

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
11 April 2023
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия

Пункты 139 и 140 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год**Планирование по программам****Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год****Часть XII****Охрана и безопасность****Раздел 34****Охрана и безопасность****Программа 28****Охрана и безопасность****Содержание**

Предисловие	3
A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году**	4
Общая направленность	4
Программа работы	9
Подпрограмма 1. Службы безопасности и охраны	9
Подпрограмма 2. Полевые операции	13
Подпрограмма 3. Партнерства и специализированная поддержка	18

* [A/78/50](#).

** В соответствии с пунктом 10 резолюции [77/267](#) Генеральной Ассамблеи часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ (часть II), представляется Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.



В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год***	24
Общий обзор	24
Руководство и управление	36
Программа работы	38
Подпрограмма 1. Службы безопасности и охраны	38
Подпрограмма 2. Полевые операции	40
Подпрограмма 3. Партнерства и специализированная поддержка	42
Вспомогательное обслуживание по программе	45
Приложения	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2024 год	47
II. Сводная информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов	48
III. Сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам	50

*** В соответствии с пунктом 10 резолюции [77/267](#) Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III), представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

Предисловие

Департамент охраны и безопасности находится на пути реформ. Он сделал безопасность одним из важнейших критериев эффективности Организации Объединенных Наций. Приняв в качестве приоритетов гибкость, сотрудничество, партнерские отношения и ориентированность на решения и сосредоточив свои инструменты и подходы на содействии достижению результатов Организации Объединенных Наций, Департамент демонстрирует, что безопасность может и должна быть организована так, чтобы партнерам было легче выполнять свои задачи.

В течение 2024 года Департамент намерен продолжать этот путь, внедряя инструменты и механизмы, которые доказывают свою важность для поддержания способности Департамента быстро реагировать в кризисных ситуациях. В его деятельности будут участвовать усиленные кадровые ресурсы, которые будут способствовать повышению стойкости к потрясениям, а решения в области безопасности будут приниматься на основе тонкого анализа политических, социальных и экономических реалий. Кадровый потенциал Департамента в области физической безопасности будет укреплен для того, чтобы удовлетворять потребности системы в связи с увеличением присутствия в тех районах, где Организация Объединенных Наций уязвима и где сотрудникам и представителям государств-членов нужны доступные и безопасные помещения для работы. В результате совершенствования систем управления знаниями и информацией партнеры будут получать более эффективную поддержку в виде проводимых на основе данных инновационных консультаций по вопросам безопасности. Развивая достигнутые за последнее время успехи, Департамент будет учитывать гендерные аспекты в деятельности по обеспечению безопасности и добьется прогресса в достижении гендерного паритета.

Нет никаких признаков того, что в 2024 году уменьшатся риски, создающие трудности для работы Департамента. Политические волнения, экономическая неопределенность, дезинформация, растущее пренебрежение международным гуманитарным правом и усиливающиеся последствия изменения климата будут и дальше способствовать нестабильности. Департамент больше не может позволить себе применять привычные подходы к безопасности.

(Подпись) Жиль **Мишо**
Заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности

А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 34.1 Департамент по вопросам охраны и безопасности отвечает за обеспечение руководства, оперативной поддержки и надзора в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию 59/276, которой был учрежден Департамент. Работа Департамента обеспечивает способность Организации Объединенных Наций осуществлять деятельность и программы по всему миру и охватывает поддержку приблизительно 180 000 сотрудников и 400 000 их иждивенцев в более чем 125 государствах.
- 34.2 В плане безопасности обстановка, в которой действует Организация Объединенных Наций, остается крайне сложной и непредсказуемой в силу множества факторов, таких как расширение негосударственными вооруженными группами своей сферы влияния и возможностей за счет эксплуатации нерешенных проблем, беспрецедентные уровни миграции, вызванной изменением климата, и пренебрежение международным гуманитарным правом со стороны некоторых субъектов в тех местах, где Организация Объединенных Наций призвана выполнять свои мандаты.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

- 34.3 Департамент продолжит приводить свою деятельность, силы и средства в соответствие с мандатами и целями Организации Объединенных Наций, уделяя основное внимание тому, чтобы структуры системы Организации Объединенных Наций могли выполнять свои программы, путем обеспечения безопасности их персонала в зачастую сложных и напряженных условиях работы.
- 34.4 Ожидается, что в 2024 году непредсказуемость глобальной обстановки в плане безопасности сохранится, а во многих местах, где Организация Объединенных Наций осуществляет программы, могут возникнуть волнения по политическим, экономическим или социальным мотивам. Как ожидается, негативные широкомасштабные последствия многочисленных вооруженных конфликтов, а также растущая инфляция во всем мире будут и дальше усиливать политическую и экономическую напряженность, которая будет создавать угрозы безопасности для реализации программ Организации Объединенных Наций. Как следствие, в 2024 году для сохранения способности Организации Объединенных Наций оставаться и добиваться результатов ей по-прежнему потребуется значительная поддержка в области безопасности.
- 34.5 Департамент будет и далее совершенствовать свои подходы и системы в области планирования путем расширения своего участия в общих процессах планирования Организации Объединенных Наций, включая процессы, осуществляемые гуманитарными организациями, структурами по вопросам развития и операциями в пользу мира, а также путем постепенной разработки страновых планов, в которых будет сформулирован вклад Департамента в достижение результатов Организации Объединенных Наций, предусмотренных Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и планами гуманитарного реагирования. Будет уделяться повышенное внимание управлению, ориентированному на результаты, и взаимодействию по вопросам существа с программами Организации Объединенных Наций, будут расширены возможности для обучения и наращивания потенциала, и это будет способствовать продолжающемуся обновлению инструментов Департамента, предназначенных для управления безопасностью, совершенствованию его

рабочих процессов и контролю за эффективностью его работы. Департамент завершил обзор своих внутренних структур, уделив основное внимание оказанию услуг и группировке взаимодополняющих ролей и функций. По итогам этого обзора, чтобы повысить согласованность между целым рядом услуг и правилами их оказания, а также задействовать партнерские отношения, которые могут сделать такие услуги более эффективными, Департамент предлагает объединить функции, относящиеся к партнерским отношениям и политике, в подразделении, которое будет переименовано в Отдел партнерств и специализированной поддержки.

- 34.6 Департамент будет переориентироваться на содействие достижению результатов Организации Объединенных Наций, укрепляя системы поддержки и соответствующий кадровый потенциал в Центральных учреждениях, и будет планировать и внедрять соответствующие решения для того, чтобы предоставлять руководству возможности для обеспечения надлежащей поддержки в области безопасности в полевых условиях. В рамках усиления поддержки со стороны Центральных учреждений особое внимание будет уделено таким областям, как анализ и планирование готовности, реагирование на чрезвычайные ситуации, психосоциальная устойчивость в условиях кризиса, управление информацией, цифровые преобразования и мобилизация ресурсов. Чтобы повысить эффективность работы по обеспечению безопасности в странах, Департамент также продолжит преобразование других функций Центральных учреждений, таких как стратегические коммуникации, контроль за соблюдением требований, выполнение оценок и обобщение опыта, обеспечение физической безопасности и управление рисками. Для получения дальнейшей поддержки в согласовании своей деятельности с работой страновых групп Организации Объединенных Наций и операций Организации Объединенных Наций в пользу мира Департамент будет поддерживать регулярную связь с руководством всех соответствующих структур Организации Объединенных Наций, а также с государствами-членами, предоставляя им обновленную информацию и запрашивая их мнение о выполнении Департаментом вспомогательных функций. В целях модернизации инфраструктуры безопасности Организации Объединенных Наций Департамент будет осуществлять многолетний проект по созданию стандартизированной системы контроля доступа, представленный в докладе Генерального секретаря о планировании капитальных вложений ([A/77/519](#)).
- 34.7 Исходя из кадровых стратегий, направленных на укомплектование Департамента разнообразными кадрами, которые будут соответствовать поставленным целям и смогут обеспечить надежное руководство в области безопасности на всех уровнях, Департамент будет продолжать обновлять и расширять свою учебную программу, нацеленную на повышение качества работы сотрудников объединенной службы безопасности и приобретение ими соответствующих профильных компетенций, навыков и опыта.
- 34.8 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Департамент будет поддерживать тесное взаимодействие с партнерами-исполнителями Организации Объединенных Наций, включая неправительственные организации, в особенности в рамках программы «Совместное спасение жизней», которая способствует обмену информацией и передовым опытом по вопросам безопасности между Организацией Объединенных Наций и международными неправительственными организациями. Эти партнеры по-прежнему играют существенную роль в операциях Организации Объединенных Наций, и ожидается, что они, благодаря постоянному обмену информацией и знаниями о подходах к обеспечению безопасности, будут продолжать способствовать достижению общего понимания проблем безопасности и поиску их эффективных решений.
- 34.9 Что касается межучрежденческой координации и связи, то Департамент продолжит играть ведущую роль в разработке, обновлении и реализации общесистемных правил и мер, направленных на повышение уровня профессиональной подготовки персонала и его осведомленности по вопросам безопасности. Он будет делать это при помощи Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности, ее руководящей группы и ее рабочих групп, обеспечивая таким образом эффективное сотрудничество и взаимодействие между департаментами, организациями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и ассоциированными международными организациями, которые входят в систему обеспечения безопасности

Организации Объединенных Наций. Департамент активизирует усилия по обеспечению контроля за соблюдением правил, а также по укреплению своих функций оценки, проводимой в целях принятия стратегических решений и разработки политики. Кроме того, для обеспечения общесистемной согласованности политики Департамент продолжит участвовать в разработке политики структурами Секретариата и предоставлять консультации по стратегическим вопросам, имеющим отношение к безопасности. Департамент продолжит также участвовать в работе межучрежденческих координационных механизмов, включая Комитет высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей (КСР) системы Организации Объединенных Наций и его сети, а также учрежденные Генеральным секретарем Исполнительный комитет и Комитет заместителей.

- 34.10 Что касается внешних факторов, то Департамент рассмотрел соответствующие риски, определенные в его реестре рисков, и, исходя из них, подготовил на 2024 год общий план, основанный на следующих предположениях:
- a) потребности в обеспечении безопасности в условиях войны, вооруженных конфликтов, гражданских беспорядков, преступности и стихийных бедствий будут расти, а степень нестабильности в районах повышенной опасности, в которых требуется помощь Организации Объединенных Наций, будет велика;
 - b) кризисная обстановка и обстановка в плане безопасности будут быстро и непредсказуемо меняться, приводя к крупномасштабным и сложным чрезвычайным ситуациям, что потребует адаптивности, гибкости и быстрого реагирования в процессе обеспечения безопасности для поддержки расширения и переориентации присутствия Организации Объединенных Наций и гуманитарных программ;
 - c) возможности Организации Объединенных Наций получать безопасный доступ к районам и к населению для осуществления программ будут по-прежнему ограничены, а ряд препятствий для доступа потребует всестороннего планирования, обеспечения готовности и возможности адаптации режимов работы;
 - d) персонал Организации Объединенных Наций и ее объекты будут и далее подвергаться прямым и косвенным угрозам;
 - e) представляющие угрозу субъекты будут продолжать разрабатывать новые и более совершенные методы, что потребует принятия системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций новых и специализированных мер реагирования;
 - f) правительства принимающих стран будут продолжать оказывать Организации Объединенных Наций поддержку в обеспечении безопасности; в некоторых случаях в зависимости от обстоятельств и имеющегося потенциала может потребоваться дополнительная поддержка;
 - g) со стороны уполномоченных должностных лиц Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности и членов Группы по обеспечению безопасности будет сохраняться повышенный спрос на анализ рисков для безопасности, учебную подготовку, консультации, принятие мер реагирования и разработку решений для удовлетворения их потребностей в плане обеспечения безопасности и выполнения ими своих обязанностей.
- 34.11 Департамент учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, предусмотренной деятельностью и результатах, сообразно обстоятельствам. Он стремится к достижению результатов в соответствии с учитывающим гендерную специфику подходом к управлению безопасностью и мероприятиям по обеспечению безопасности, создавая инклюзивную и благоприятную культуру. В 2024 году Департамент рассчитывает ввести в действие на следующий пятилетний период обновленную стратегию улучшения положения женщин, которая в настоящее время находится в разработке. Стратегия будет отражать и поддерживать мандат Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») и будет направлена на предоставление услуг безопасности с учетом гендерных аспектов. В частности, при предоставлении услуг

Департамент будет учитывать потребности получателей. Стратегия будет также способствовать, помимо прочего, дальнейшему укреплению и уточнению подхода Департамента к созданию безопасной рабочей среды для сотрудников и операций Организации Объединенных Наций и повышению осведомленности о сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблениях и принятию мер по их предотвращению.

- 34.12 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Департамент будет продолжать создавать благоприятные условия для таких людей. Он будет продолжать учитывать вопросы инклюзии людей с инвалидностью в своем процессе управления рисками и взаимодействовать с организациями таких людей при разработке планов и стратегий. Он будет заниматься разработкой собственных внутренних руководящих принципов в таких областях, как разумные приспособления и доступность для сотрудников и делегатов, а также рассмотрит способы добиться удовлетворенности персонала уровнем получаемой поддержки. Департамент продолжит также внедрять разработанные руководящие принципы в отношении людей с инвалидностью и выполнять любые дополнительные методические рекомендации по соответствующим вопросам, подготовленные для структур Секретариата.

Влияние пандемии и накопленный опыт

- 34.13 Продолжение пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) в 2022 году сказалось на выполнении мандатов по всем подпрограммам, в частности на проведении выездных миссий, многие из которых пришлось сократить, отложить или отменить. Например, пандемия ограничила возможность сбора сведений об обстановке на местах и привела к сокращению визитов руководства, что повлияло на контроль за соблюдением требований, надзор и последовательность в вопросах охраны и безопасности. Снизилась гибкость при экстренном направлении сотрудников в некоторые точки, что создало дополнительную нагрузку на служащий там персонал и сказалось на оперативной деятельности и выполнении мандатов. Снижение гибкости ограничило возможности для проведения оценок безопасности и обучения персонала, оказания практической поддержки уполномоченным должностным лицам и поддержания связи с местными органами власти. Это также не позволило осуществить программу сертификации консультантов Организации Объединенных Наций и внешних специалистов по психическому здоровью, посвященную профилактике и преодолению стресса в критических ситуациях, в рамках подпрограммы 3.
- 34.14 Департамент продолжает повсеместно применять извлеченные уроки и передовые методы внесения корректировок и изменений в программы в связи с пандемией COVID-19, учитывая, в частности, уместность и экономическую эффективность гибридных и смешанных форматов обучения. Эти извлеченные уроки и передовые методы служат основой для разработки страновых планов и порядка работы в периферийных отделениях. Например, в Сирийской Арабской Республике были разработаны местное приложение для обучения и платформа для электронного обучения, позволившие сократить количество дней очного обучения и контакты между сотрудниками.

Мандаты директивных органов

- 34.15 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции и решения Генеральной Ассамблеи

54/192, 55/175, 77/31	Безопасность и защита гуманитарного персонала и защита персонала Организации Объединенных Наций	Решение 57/567	Межорганизационные меры безопасности: рамки подотчетности для системы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности на местах
56/255, разд. VIII	Специальные вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов: охрана и безопасность персонала Организации Объединенных Наций	59/276, разд. XI	Вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2004–2005 годов: усиленная и объединенная система обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций
56/286	Укрепление безопасности и охраны помещений Организации Объединенных Наций	61/263	Усиленная и объединенная система обеспечения безопасности

Резолюция Совета Безопасности

1502 (2003)

Предусмотренная деятельность

34.16 В таблице 34.1 указана вся общая деятельность, предусмотренная в рамках данной программы.

Таблица 34.1
Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланированный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланированный показатель	2024 год Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Доклад о безопасности и защите гуманитарного персонала и защите персонала Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
Конференционное и секретариатское обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	3	3	3	3
Заседания:				
2. Пятого комитета	1	1	1	1
3. Комитета по программе и координации	1	1	1	1
4. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
B. Производство и передача знаний				
Технические материалы	2	2	2	2
5. Руководство по политике обеспечения безопасности	1	1	1	1
6. Справочник для уполномоченных должностных лиц и групп по обеспечению безопасности	1	1	1	1
E. Вспомогательная деятельность				
Охрана и безопасность: внутренняя политика, процедуры и руководящие принципы системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, брифинги по вопросам технической поддержки, касающимся политики, процедур и руководящих принципов системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, для более чем 150 уполномоченных должностных лиц по вопросам безопасности и лиц, принимающих решения по вопросам безопасности, а также для 4000 специалистов по безопасности и сотрудников Организации Объединенных Наций на местах и в Центральных учреждениях; и платформы по вопросам безопасности, включая Информационную сеть руководящих				

Категория и подкатегория	2022 год	2022 год	2023 год	2024 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
специалистов по вопросам безопасности Организации Объединенных Наций и базу данных о степени важности программ, используемую во всех районах высокого и очень высокого риска.				

Мероприятия по оценке

- 34.17 При составлении плана по программе на 2024 год были использованы результаты оценки гендерной стратегии Департамента, завершенной в 2022 году.
- 34.18 Выводы по результатам вышеупомянутой оценки и извлеченные из нее уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2024 год. Например, оценка гендерной стратегии позволит внести коррективы в политику безопасности, управление рисками для безопасности и обучение персонала на местах, а также выполнить соответствующие обязательства Организации Объединенных Наций в областях предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблений и борьбы с дискриминацией.
- 34.19 На 2024 год запланированы две оценки, темы которых будут определены позднее.

Программа работы

Подпрограмма 1

Службы безопасности и охраны

Цель

- 34.20 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечить безопасную и спокойную обстановку для всего персонала Организации Объединенных Наций, делегатов, высокопоставленных гостей и других посетителей при проведении мероприятий в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, отделениях вне Центральных учреждений и региональных комиссиях и на специальных выездных мероприятиях Организации Объединенных Наций.

Стратегия

- 34.21 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках подпрограммы будет продолжаться осуществление стратегической координации и управления службами безопасности и охраны, а также оперативного руководства и технического надзора в отношении управления рисками безопасности, обеспечения физической безопасности, организации личной охраны, регулирования кризисов, пожарной безопасности, набора персонала, учебной подготовки и надзора за осуществлением проектов в области безопасности и охраны в местах службы, указанных в пункте 34.20.
- 34.22 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит:
 - а) обеспечить необходимый уровень безопасности и надежности доступа делегатов, сотрудников и посетителей в помещения Организации Объединенных Наций и на выездные специальные мероприятия;
 - б) обеспечить бесперебойное выполнение мандатов и программ Организации Объединенных Наций как на объектах Организации, так и на выездных специальных мероприятиях.

Выполнение программы в 2022 году

Обеспечение безопасности делегатов и персонала в помещениях Организации Объединенных Наций и на выездных конференциях Организации Объединенных Наций

- 34.23 Организация Объединенных Наций вернулась к нормальной работе в 2022 году. В связи с последним этапом возвращения в служебные помещения, в рамках подпрограммы были восстановлены все оперативные посты в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций, отделениях вне Центральных учреждений и региональных комиссиях, чтобы соблюсти требования по обеспечению сотрудникам и делегатам безопасного доступа и безопасных условий работы для выполнения ими своих функций. В рамках подпрограммы также оказывалась поддержка в обеспечении безопасности на выездных конференциях Организации Объединенных Наций.
- 34.24 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.2).

Таблица 34.2

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
Сотрудники, выполняющие критически важные функции, и делегаты имели безопасный и надежный доступ к восьми объектам Организации Объединенных Наций в условиях пандемии COVID-19	Сотрудники Организации Объединенных Наций и делегаты имели безопасный и надежный доступ к восьми объектам Организации Объединенных Наций в условиях пандемии COVID-19 Доступ к очным мероприятиям был ограничен и предоставлялся по мере необходимости	Сотрудники Организации Объединенных Наций и делегаты возобновили полноценную деятельность на всех восьми объектах Организации Объединенных Наций в безопасных условиях Выездные конференции Организации Объединенных Наций возобновились без каких-либо значительных инцидентов в области безопасности, а число их участников было больше, чем до пандемии. На крупнейшей выездной конференции — двадцать седьмой сессии Конференции сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, состоявшейся в Египте, — число участников увеличилось на 32 процента и 77 процентов соответственно по сравнению с двумя предыдущими сессиями — двадцать шестой и двадцать пятой.

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: улучшение механизмов обеспечения охраны и безопасности людей с инвалидностью, посещающих мероприятия Организации Объединенных Наций

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 34.25 Работа подпрограммы в координации с организациями людей с инвалидностью и принимающими странами способствовала улучшению условий доступа для людей с инвалидностью при

проведении конференций и других мероприятий в местах службы, что позволило достичь запланированного показателя.

- 34.26 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.3).

Таблица 34.3

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Наличие ограниченного числа процедур контроля и специальных пунктов для людей с инвалидностью	Наличие улучшенных механизмов контроля доступа и разумных приспособлений для людей с инвалидностью при проведении конференций во всех местах службы	Улучшение условий доступа для людей с инвалидностью при проведении конференций и мероприятий в местах службы	Улучшение условий доступа и размещения людей с инвалидностью во всех местах службы благодаря внедрению новых конструктивных решений, технологий и процедур для обеспечения контроля доступа	Коллегиальная оценка свидетельствует об улучшении условий доступа для людей с инвалидностью во всех местах службы и на всех внешних конференциях и специальных мероприятиях, проводимых вне мест службы

Результат 2: охрана и безопасность персонала, делегатов и помещений Организации Объединенных Наций во время серьезных инцидентов

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 34.27 Работа в рамках подпрограммы способствовала повышению готовности к адекватному и эффективному реагированию на серьезные инциденты, что позволило достичь запланированного показателя.
- 34.28 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.4).

Таблица 34.4

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	Сотрудники служб быстрого реагирования Организации Объединенных Наций имеют доступ к улучшенным и обновленным учебным мероприятиям, предусматривающим практические упражнения и подход, ориентированный на	Повышение готовности к адекватному и эффективному реагированию на серьезные инциденты	Расширение знаний и навыков сотрудников службы безопасности и улучшение координации с принимающими странами при реагировании на серьезные инциденты	Все партнеры участвуют в совместных учениях по обеспечению безопасности с правоохранительными органами и аварийно-спасательными службами принимающих стран по реальным сценариям

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
	интересы пострадавших			Согласно коллегиальной оценке, совместные операции по обеспечению безопасности характеризуются достаточным уровнем готовности и эффективности реагирования на серьезные инциденты, включая первоначальное время отклика и сроки устранения инцидента

Результат 3: к делегатам и участникам применяется единый и последовательный подход при обеспечении безопасности и охраны конференций и специальных мероприятий, проводимых на внешних площадках

Предлагаемый план по программе на 2024 год

- 34.29 Подпрограмма отвечает за предоставление услуг по обеспечению безопасности и охраны конференций и специальных мероприятий, проводимых на внешних площадках. В рамках подпрограммы Департамент уведомляет принимающие страны о требованиях в связи с проведением конференций и специальных мероприятий и проводит оценки рисков, включая потребности в силах и средствах.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 34.30 Опыт, полученный в ходе осуществления подпрограммы, заключается в том, что при оказании службами безопасности и охраны поддержки в обеспечении безопасности выездных конференций и специальных мероприятий часто наблюдалась несогласованность в подходе к совместному обеспечению безопасности с правоохранительными и аварийно-спасательными службами принимающей страны, что привело к непоследовательности в уровне обслуживания. С учетом полученного опыта в рамках подпрограммы будут разработаны системы для обеспечения единообразного и последовательного подхода к вопросам, связанным с безопасностью и охраной конференций и специальных мероприятий Организации Объединенных Наций, независимо от места проведения. В рамках подпрограммы планируется пересмотреть минимальные стандарты предоставления услуг по обеспечению безопасности и охраны на внешних площадках и разработать для всех координаторов по обеспечению безопасности мероприятий программу обучения и наставление, чтобы обеспечить последовательный подход на всех мероприятиях и площадках.
- 34.31 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.5).

Таблица 34.5
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	—	Делегатам предоставляются услуги безопасности и охраны, включая сбор верительных грамот и физический досмотр, в соответствии с уровнем квалификации и опытом координатора по безопасности мероприятия и уровнем взаимодействия с партнерским органом безопасности принимающей страны	Пересмотр и установление минимальных стандартов безопасности и охраны для обеспечения последовательности в подходе к предоставляемым услугам по физическому досмотру и сбору верительных грамот в соответствии с контрольными показателями, установленными в Центральных учреждениях	Длительность сбора верительных грамот и досмотра на всех конференциях и специальных мероприятиях, проводимых на внешних площадках, не превышает контрольных показателей, установленных в Центральных учреждениях

Предусмотренная деятельность

34.32 В таблице 34.6 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 34.6
Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория
Е. Вспомогательная деятельность Охрана и безопасность: обеспечение безопасности и контроля доступа для примерно 6 миллионов человек в год в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, отделениях вне Центральных учреждений и региональных экономических и социальных комиссиях; обеспечение безопасности примерно 74 специальных мероприятий и конференций Организации Объединенных Наций, проводимых за пределами объектов Организации Объединенных Наций; около 9000 мероприятий по обеспечению личной охраны старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и высокопоставленных гостей; 2600 расследований инцидентов в области безопасности; 2400 проверок пожарной безопасности.

**Подпрограмма 2
Полевые операции**

Цель

34.33 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в обеспечении безопасности и охраны персонала и охраны помещений и имущества Организации Объединенных Наций в периферийных местах службы, что позволяет выполнять мандаты и программы и проводить мероприятия Организации Объединенных Наций по всему миру.

Стратегия

- 34.34 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы Департамент будет:
- a) обеспечивать поддержку оперативной безопасности при осуществлении программ Организации Объединенных Наций на местах и безопасности персонала программ на местах путем эффективной и своевременной координации и вынесения рекомендаций по вопросам безопасности;
 - b) предоставлять полевым операциям надлежащие оперативные инструкции по подготовке к кризисам в области безопасности и их урегулированию;
 - c) быстро и своевременно направлять специалистов по безопасности в страны, миссии и районы, затронутые кризисными ситуациями и непредвиденными ситуациями в области безопасности;
 - d) выполнять задачи по оценке ситуации с безопасностью в периферийных отделениях в целях анализа и оценки местных процессов и процедур обеспечения безопасности;
 - e) проводить для всех находящихся в периферийных отделениях старших специалистов по безопасности Департамента региональные семинары и глобальные конференции в целях обмена передовой практикой и накопленным опытом, а также в целях обеспечения согласованности практики и процедур обеспечения безопасности;
 - f) развивать свой потенциал в области сбора и анализа данных и создания аналитических продуктов, полезных для лиц, принимающих решения по вопросам безопасности, при рассмотрении ими курса действий.
- 34.35 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит:
- a) повысить эффективность и целесообразность процессов управления рисками в области безопасности;
 - b) укрепить потенциал, позволяющий осуществлять гуманитарные программы в условиях повышенного риска, в соответствии с поставленной перед Организацией Объединенных Наций целью оставаться и добиваться результатов;
 - c) укрепить потенциал сотрудников, отвечающих за принятие решений по вопросам безопасности, для управления рисками в области безопасности;
 - d) усилить и оптимизировать меры по обеспечению безопасности на местах.

Выполнение программы в 2022 году

Сохранение у Организации Объединенных Наций возможностей принимать ответные меры и осуществлять программы во время кризисов

- 34.36 Подпрограмма позволила Организации Объединенных Наций продолжить выполнение своих важнейших мандатов, программ и мероприятий по всему миру, в том числе в районах, характеризующихся высоким и очень высоким уровнем риска. Динамика глобальных тенденций в 2022 году привела к возникновению в различных регионах множества усиливающихся и все более сложных кризисов, с которыми приходилось справляться одновременно. Чтобы обеспечить продолжение программ Организации Объединенных Наций, в рамках подпрограммы в ответ на эти кризисы были направлены специалисты по кризисным ситуациям и экстренная поддержка, если на местах соответствующие кадровые ресурсы отсутствовали или были недостаточными. Кризисы носили различный характер, а ответные меры включали освобождение заложников, обеспечение безопасности выборов, анализ вопросов безопасности, помощь при стихийных бедствиях и проведение гуманитарных операций. Например, благодаря экстренному направлению сотрудников в рамках подпрограммы была расширена поддержка в

обеспечении безопасности с учетом меняющихся и возрастающих потребностей в Афганистане, Йемене, Нигере, Украине и Эфиопии.

34.37 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.7).

Таблица 34.7
Показатель для оценки работы

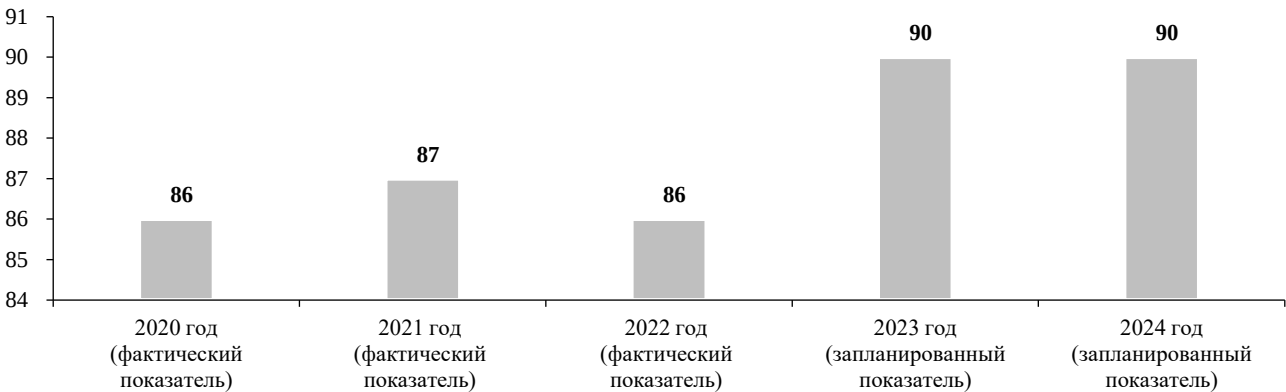
2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
Непрерывное выполнение программ Организации Объединенных Наций благодаря оказанию своевременной поддержки в кризисных ситуациях: 47 экстренных командировок в 18 стран	Персонал Организации Объединенных Наций во всем мире имел доступ к вакцинам от COVID-19, а государства-члены получали вакцины от Организации Объединенных Наций по запросу Благодаря пониманию конкретных рисков, выявлению угроз и оказанию поддержки в кризисных ситуациях, осуществление программ Организации Объединенных Наций продолжалось, и для этого в 15 стран в экстренном порядке 55 раз командировались сотрудники	Выполнение программ Организации Объединенных Наций продолжалось благодаря большей гибкости и более адресному реагированию на кризисы посредством управления оперативными рисками, и для этого в 26 государств 90 раз в экстренном порядке командировались сотрудники

Результат 1: улучшение гибкости управления рисками в области безопасности Организации Объединенных Наций

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 34.38 Работа в рамках подпрограммы способствовала повышению эффективности управления рисками безопасности, при этом были утверждены 86 процентов обзоров систем управления рисками безопасности, что не соответствует запланированному показателю в 90 процентов. Целевой показатель не был достигнут из-за непредвиденного усложнения процесса обзора.
- 34.39 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 34.1).

Рисунок 34.1
Показатель для оценки работы: процентная доля утвержденных обзоров систем управления рисками в области безопасности (годовые показатели)



Результат 2: повышение эффективности принятия решений по вопросам безопасности благодаря своевременным и актуальным данным и аналитической информации

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 34.40 Работа в рамках подпрограммы способствовала повышению эффективности принятия решений по вопросам безопасности сотрудниками службы безопасности благодаря доступу к структурированной информации, в которой факты были отделены от аналитических выводов и которая имела четкий смысл и значение для осуществления программы, в том числе в условиях повышенного риска и физической угрозы, например в Гаити, где аналитические продукты обеспечили детальную оценку рисков похищения людей и позволили принять целенаправленные меры, с помощью которых удалось достичь запланированного целевого показателя.
- 34.41 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.8).

Таблица 34.8

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	В общей сложности 317 сотрудников службы безопасности (120 представителей Департамента по вопросам охраны и безопасности и 197 представителей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций) повысили свои знания и навыки в использовании информации об угрозах безопасности	Повышение эффективности принятия решений по вопросам безопасности сотрудниками службы безопасности благодаря доступу к структурированным данным и аналитической информации, в которой факты отделены от аналитических выводов и которая имеет четкий смысл и значение для осуществления программы, в том числе в условиях повышенного риска и физической угрозы, например в Гаити, где аналитические продукты обеспечили детальную оценку рисков похищения людей и позволили принять целенаправленные меры, с помощью которых удалось	Лица, принимающие решения, получают своевременные и актуальные данные и аналитическую информацию по вопросам безопасности	Благодаря персонализированному доступу к данным и потоковой технологии, лица, принимающие решения, имеют доступ к более оперативному и гибкому информационному циклу, адаптированному с учетом региональных особенностей, для анализа и распространения информации об угрозах безопасности

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
		достичь запланированного целевого показателя		

Результат 3: повышение согласованности и последовательности процессов и процедур управления безопасностью для более эффективного обеспечения деятельности Организации Объединенных Наций во всех полевых операциях по всему миру

Предлагаемый план по программе на 2024 год

- 34.42 Через свои региональные отделы подпрограмма отвечает за: а) ежедневную координацию операций по обеспечению безопасности, проводимых полевыми отделениями и персоналом Департамента в более чем 125 государствах; и б) подготовку ко всем инцидентам в области безопасности на местах, их предотвращение и реагирование на них. В рамках подпрограммы было разработано несколько способов оказания помощи, связанной с безопасностью, включая выездные оценки уровня безопасности и проведение семинаров для передачи знаний и вынесения указаний, при этом обеспечивалось руководство и надзор по всему спектру областей безопасности. Однако во время пандемии посещения мест службы для оказания поддержки в области безопасности были ограничены. В рамках подпрограммы также осуществляется ежедневная координация действий по обеспечению безопасности на местах и оперативное руководство и консультирование по вопросам безопасности всего персонала Организации Объединенных Наций, направляемого в периферийные места службы.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 34.43 Опыт, приобретенный в ходе осуществления подпрограммы, заключается в том, что дистанционная помощь, которая оказывалась в указанных областях безопасности во время пандемии, хотя и была важной, не смогла вполне удовлетворить разнообразные и специфические потребности на том же уровне, что и прежде. Например, в 2022 году была признана и продемонстрирована ценность поездок сотрудников службы безопасности в места службы, а также проведения очных семинаров для специалистов по безопасности. С учетом полученного опыта внимание в рамках подпрограммы будет уделено личным посещениям для оказания помощи и проведения оценок уровня безопасности, с тем чтобы повысить эффективность управления рисками безопасности путем оказания более специализированной поддержки. В рамках подпрограммы будут проводиться региональные семинары и визиты для оказания помощи в области безопасности, при этом особое внимание будет уделяться планированию, учету гендерных аспектов и повсеместному применению передового опыта.
- 34.44 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.9).

Таблица 34.9
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	—	Полевые операции приняли рекомендации, касающиеся мер по снижению рисков (например, в Сомали, где все операции Организации	Укрепление процессов и процедур управления безопасностью на местах Лица, принимающие решения по вопросам	Повышение согласованности и последовательности процессов и процедур управления безопасностью, применяемых в полевых

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
		Объединенных Наций стали включать анализ ситуации с безопасностью, а в программах и бюджетах были предусмотрены оперативные меры реагирования), а также предоставления государствам членам своевременной и актуальной информации	безопасности на местах, используют для прогнозирования развития наметившихся тенденций усовершенствованные инструменты, которые применяются в процессах и процедурах управления безопасностью для обеспечения выполнения программ	операциях по всему миру Более оперативное выявление полевыми операциями признаков вероятных угроз безопасности для осуществления программ Организации Объединенных Наций благодаря усиленной и адресной помощи

Предусмотренная деятельность

34.45 В таблице 34.10 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 34.10

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность: около 15 выездных оценок уровня безопасности, а также услуг по обеспечению безопасности и экстренных командировок в связи с чрезвычайными ситуациями; примерно 600 проверок управления рисками в области безопасности; внесение примерно 360 записей в месяц в систему регистрации инцидентов в области охраны и безопасности; хранение в базе данных об объектах примерно 5000 записей об объектах; семинары и обучение по вопросам управления кризисами/готовности к кризисам, анализа, обеспечения безопасности, руководства и передовой практики для ключевых сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

Подпрограмма 3 Партнерства и специализированная поддержка

Цель

34.46 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечивать охрану и безопасность операций, объектов и персонала Организации Объединенных Наций и повышать эффективность и действенность операций в области безопасности и системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

Стратегия

34.47 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы Департамент будет:

- a) внедрять стратегию управления информацией в целях создания для системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций оперативной основы, необходимой для применения эффективных и основанных на данных подходов, а также для создания рабочих процессов и технологий и управления ими, включая такие решения, как инструмент управления услугами личной охраны, электронная система распространения рекомендаций в отношении поездок, управление перечнем сотрудников, система управления обучением, система управления данными о стрессовых расстройствах в связи с серьезными инцидентами и система обеспечения безопасности дорожного движения;
- b) обеспечивать руководство, координацию и надзор в связи с обучением по вопросам охраны и безопасности, включая анализ, проектирование, разработку, внедрение, контроль, оценку и проверку, в том числе по вопросам, касающимся физической безопасности, личной охраны, повышения устойчивости, обеспечения безопасности операций и политики и процедур в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
- c) расширять и диверсифицировать стратегические партнерства с региональными и глобальными сетями в области личной охраны с целью сопоставления охранных услуг Организации Объединенных Наций с передовой международной практикой и приведения их в соответствие с ней;
- d) осуществлять руководство и координацию в целях оперативного принятия мер психосоциальной поддержки после серьезных инцидентов и сотрудничать с системой Организации Объединенных Наций и внешними партнерами в целях повышения психологической устойчивости персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
- e) разрабатывать инструкции, стандарты и технические требования по вопросам обеспечения физической безопасности объектов системы Организации Объединенных Наций по всему миру и оценивать их физическую безопасность на предмет выявления уязвимостей и выработки рекомендаций по их устранению.

34.48 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит:

- a) эффективно предотвращать инциденты в сфере безопасности и обеспечить действенное реагирование на них со стороны субъектов системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
- b) эффективно управлять рисками в связи с передвижением старших должностных лиц Организации Объединенных Наций;
- c) смягчить краткосрочное и долгосрочное психологическое воздействие серьезных инцидентов на персонал системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
- d) снизить риски для физической безопасности помещений и персонала Организации Объединенных Наций;
- e) снизить риск смертельного исхода в результате дорожно-транспортных происшествий с участием сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

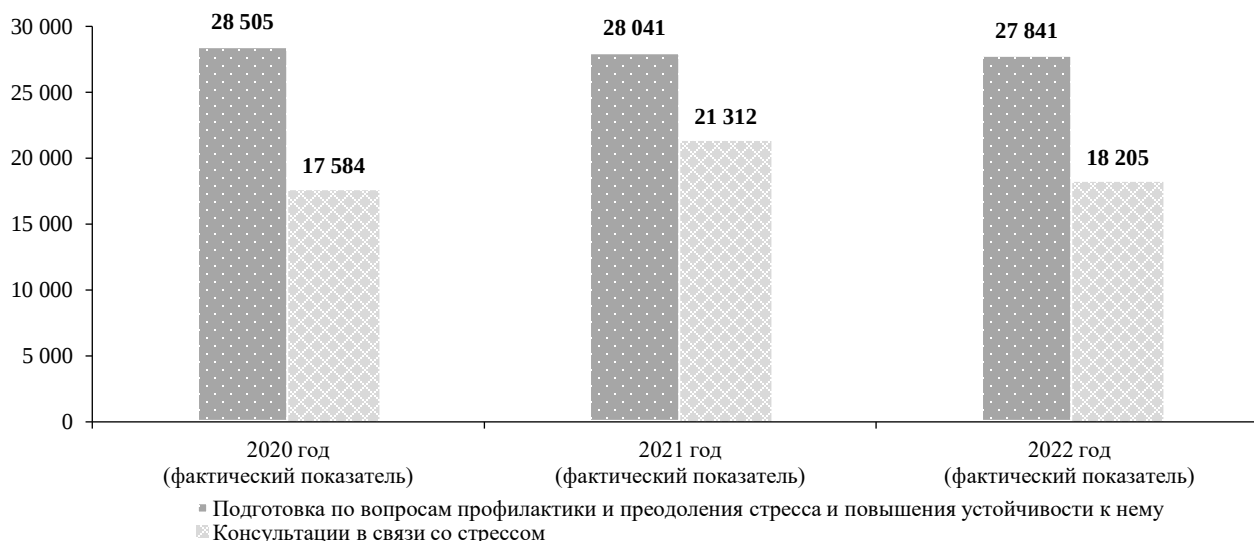
Выполнение программы в 2022 году

Персонал системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций имеет доступ к психосоциальной поддержке и подготовке по вопросам психологической устойчивости на протяжении всей пандемии, несмотря на оперативные трудности

- 34.49 Подпрограмма предусматривает оказание поддержки в профилактике и преодолении стресса в критических ситуациях и повышении психологической устойчивости персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. В период 2020–2021 годов на 50 процентов увеличился спрос на услуги психосоциальной поддержки, вызванный пандемией COVID-19 и многочисленными комплексными чрезвычайными ситуациями, которые оказали влияние на сотрудников системы обеспечения безопасности и их иждивенцев. В 2022 году спрос на эти услуги сохранялся, равно как и проблемы, включая ограниченность кадровых ресурсов на местах. На протяжении всей пандемии для оказания услуг психосоциальной поддержки по вопросам подготовки к стрессу в критических ситуациях и его преодоления использовались информационные технологии, что позволило облегчить работу в труднодоступных местах, в том числе в тех, где были введены ограничения в связи с пандемией, и увеличить число учебных занятий и консультаций по вопросам стресса. Были проведены учебные занятия по профилактике и преодолению стресса для повышения психологической устойчивости 189 руководителей служб безопасности. Кроме того, в рамках подпрограммы посредством технического надзора и наставничества была оказана поддержка в повышении квалификации 103 полевых консультантов Секретариата Организации Объединенных Наций, а также было проведено 1405 консультаций с руководителями Организации Объединенных Наций для оказания им поддержки в связи с серьезными инцидентами, затрагивающими их подчиненных.
- 34.50 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 34.П).

Рисунок 34.П

Показатель для оценки работы: доступность консультаций в связи со стрессом и занятий по повышению устойчивости для сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций



Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

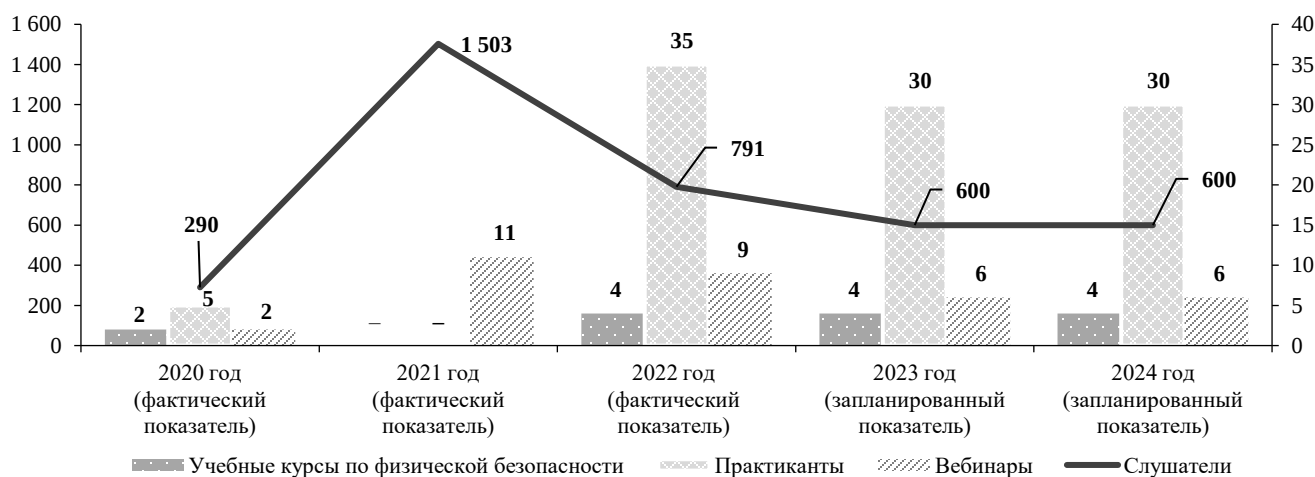
Результат 1: повышение осведомленности в вопросах обеспечения физической безопасности в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 34.51 Работа в рамках подпрограммы способствовала повышению осведомленности в вопросах физической безопасности посредством проведения 9 вебинаров по конкретным темам, связанным с безопасностью, для 791 сотрудника учреждений, фондов и программ и 4 учебных курсов по физической безопасности для 35 сотрудников учреждений, фондов и программ. Запланированный показатель проведения восьми вебинаров для 560 участников был превышен, а запланированный показатель участия 70 сотрудников учреждений, фондов и программ в пяти учебных курсах по физической безопасности не был достигнут из-за участия подпрограммы в удовлетворении оперативных потребностей на местах.
- 34.52 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 34.III).

Рисунок 34.III

Показатель для оценки работы: число учебных курсов и вебинаров по вопросам обеспечения физической безопасности и число практикантов и слушателей, прошедших эти курсы (годовые показатели)



Результат 2: совершенствование управления и стратегического использования информации и данных для информационного обеспечения служб безопасности в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 34.53 Работа в рамках подпрограммы способствовала повышению доступности данных и расширению обмена информацией в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций благодаря последовательному внедрению облачных решений, которые позволяют централизованно хранить данные и файлы, облегчают сотрудничество между подразделениями и обеспечивают возможности визуализации данных (например, PowerBI и расширенная Информационная сеть руководящих специалистов по вопросам безопасности Организации Объединенных Наций), что позволило достичь запланированного показателя.
- 34.54 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.11).

Таблица 34.11
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	—	Повышение доступности данных и расширение обмена информацией в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций на основе технологических решений	Специалисты по безопасности имеют доступ к соответствующим данным и информации для принятия решений	Специалисты по безопасности имеют доступ к новым инструментам управления информацией, позволяющим принимать решения на основе актуальных и специально подобранных данных

Результат 3: персонал службы безопасности сертифицирован для обеспечения выполнения программ с приемлемым уровнем риска

Предлагаемый план по программе на 2024 год

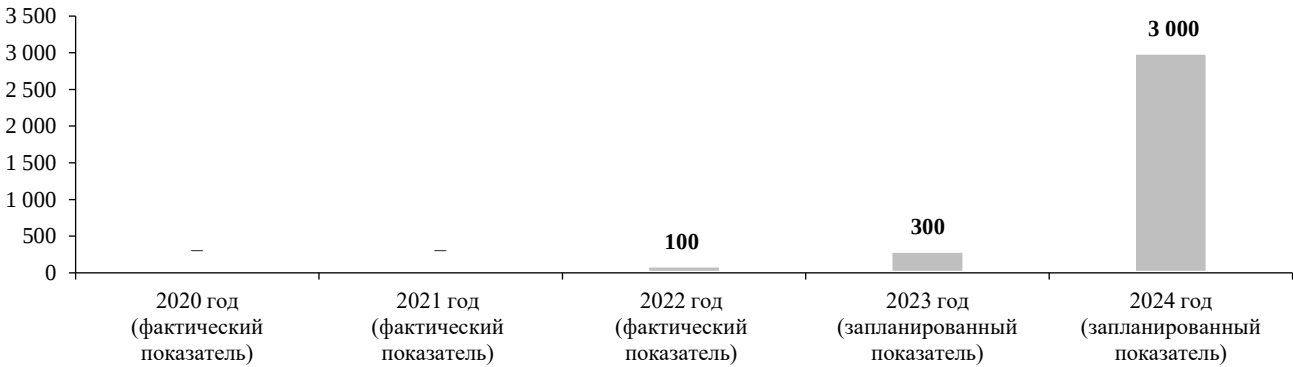
- 34.55 Чтобы обеспечить безопасное функционирование системы Организации Объединенных Наций, в рамках подпрограммы осуществляются программы обучения по вопросам охраны и безопасности, предназначенные для всех сотрудников службы безопасности, руководителей, отвечающих за обеспечение безопасности, и персонала системы Организации Объединенных Наций в целом. В рамках подпрограммы была реализована учебная стратегия Департамента по переводу курсов на онлайн-овые и смешанные формы обучения, что позволило увеличить охват и использовать более гибкие способы обучения.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 34.56 Опыт, приобретенный в ходе подпрограммы, заключался в том, что смешанное обучение, которое включает как обучение с преподавателем, так и онлайн-компоненты, причем с возможностью выбора языка, может повысить эффективность обучения в области безопасности. Соответственно, все курсы будут переработаны, чтобы обеспечить возможность смешанного обучения, а перевод на другие языки станет одной из первоочередных задач наряду с повышением квалификации местных инструкторов. В рамках подпрограммы планируется начать переработанную программу сертификации в области безопасности, рассчитанную на 3000 специалистов. Посредством переработанной программы будет повышена квалификация сотрудников службы безопасности, включая тех, кто занимает руководящие должности, с тем чтобы обеспечить согласованность рекомендаций по обеспечению безопасности, предназначенных для лиц, принимающих решения, и непосредственную поддержку персонала Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности. Программа будет направлена на применение технических знаний в областях, относящихся к компетенции специалистов по координации безопасности, при составлении отчетов и сообщений по вопросам безопасности, для управления рисками безопасности, обеспечения физической безопасности, планирования безопасности и урегулирования кризисов/серьезных инцидентов. Для поддержки управления безопасностью будут разработаны дополнительные курсы, ориентированные на различные целевые аудитории.
- 34.57 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 34.IV).

Рисунок 34.IV

Показатель для оценки работы: число сотрудников службы безопасности, получивших сертификат, который удостоверяет их квалификацию для предоставления точных и эффективных консультаций по вопросам обеспечения безопасности для осуществления программ с приемлемым уровнем риска (совокупный показатель)



Предусмотренная деятельность

34.58 В таблице 34.12 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 34.12

Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность: оказание персоналу системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций первой помощи в связи с эмоциональными потрясениями и психосоциальной поддержки; учебная подготовка по вопросам профилактики и снятия стресса для персонала в периферийных местах службы; занятия по техническому надзору для консультантов Организации Объединенных Наций на местах; советы и консультации экспертов по вопросам психосоциального благополучия для руководителей на местах и в Центральных учреждениях; инструктаж по вопросам профилактики и снятия стресса, в том числе в связи с серьезными инцидентами, для руководителей служб безопасности; специальные оценки физической безопасности объектов Организации Объединенных Наций во всем мире; тематические рекомендации, обучение по вопросам физической безопасности и анализ данных, предоставляемых через приложение для оценки физической безопасности; учебная подготовка по вопросам безопасности в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций; отслеживание и координация поездок старших должностных лиц Организации Объединенных Наций; планирование и координация с участием соответствующих миссий; обязательное обучение сотрудников личной охраны с выдачей соответствующих сертификатов.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

- 34.59 Поскольку Департамент по вопросам охраны и безопасности выполняет двойную обязанность по обеспечению охраны и безопасности персонала, членов делегаций и посетителей в основных местах расположения Организации Объединенных Наций, а также на ее объектах и по обеспечению охраны и безопасности операций системы Организации Объединенных Наций на местах, деятельность Департамента финансируется как за счет ресурсов регулярного бюджета, так и на основе совместного несения расходов с другими организациями, входящими в систему обеспечения безопасности на местах.
- 34.60 Функции и виды деятельности Департамента, финансируемые совместно с другими организациями системы обеспечения безопасности:
- a) службы безопасности и охраны (подпрограмма 1);
 - b) полевые операции (подпрограмма 2);
 - c) партнерства и специализированная поддержка (подпрограмма 3);
 - d) вспомогательное обслуживание по программе.
- 34.61 Что касается совместно финансируемых видов деятельности в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, то финансовая ответственность каждой участвующей организации определяется пропорциональной долей ее сотрудников в общей численности персонала на местах. Принципы совместного несения расходов были приняты Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [56/255](#). Следуя рекомендации Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции [61/263](#) и касающейся достижения осуществимой договоренности о совместном покрытии расходов, Комитет высокого уровня по вопросам управления КСР постановил, что расходы, связанные с обеспечением безопасности на местах, распределяются пропорционально исходя из фактической процентной доли персонала согласно данным, представленным КСР. Впоследствии Генеральный секретарь представил общее описание пересмотренных механизмов совместного покрытия расходов на финансирование системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций (см. [A/62/641](#)). В октябре 2021 года Комитет высокого уровня по вопросам управления одобрил пересмотренный механизм распределения расходов (см. [СЕВ/2021/HLCM/FB/5](#)), который вступил в силу в 2023 году и в рамках которого при сохранении принципов, принятых Ассамблеей в ее резолюции [56/255](#), была обновлена вставка членского взноса, не менявшаяся с момента создания механизма; учтен принцип равноправия, в соответствии с которым все организации платят взносы за участие, и укреплено понятие совместного долевого участия в системе; и гарантируется, что организации в странах Организации экономического сотрудничества и развития оплачивают справедливую долю расходов на обеспечение безопасности.
- 34.62 В рамках этого механизма совместного покрытия расходов доля Секретариата на услуги по обеспечению безопасности и охраны в 2024 году составляет 17,0 процента — в соответствии с проведенным КСР подсчетом численности сотрудников на местах состоянию на 31 декабря 2022 года (в 2023 году эта доля, установленная по итогам подсчета по состоянию на 31 декабря 2021 года, составляла 16,8 процента). Представленный в настоящей бюджетной брошюре объем ресурсов, предлагаемый на 2024 год для совместно финансируемых видов деятельности в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, отражает

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; СО — категория службы охраны.

рекомендации Сети по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления. Поскольку бюджетная методология подавляющего большинства структур системы Организации Объединенных Наций не предусматривает дальнейших увеличений в связи с пересчетом, рекомендованный Сетью уровень ресурсов уже учитывает определенные Сетью увеличения в связи с ожидаемым уровнем инфляции. Поэтому этот объем предлагаемых ресурсов не будет подвергаться дальнейшему пересчету.

- 34.63 Помимо вышеупомянутых совместно финансируемых видов деятельности на местах, существуют отдельные местные механизмы совместного покрытия расходов, регулирующие предоставление услуг по обеспечению безопасности и охраны в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене, а также в других местах службы. Механизмы совместного покрытия расходов в Вене основаны на формуле, согласованной всеми четырьмя организациями, располагающимися в Венском международном центре; механизмы же совместного покрытия расходов в других местах службы согласовываются с участвующими организациями на местном уровне. Доля Секретариата в расходах на услуги по обеспечению безопасности и охраны в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене в 2024 году составляет 23,2 процента против 23,0 процента в 2023 году. Эти услуги по обеспечению охраны и безопасности относятся к подпрограмме 1.
- 34.64 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 34.13–34.15. Предлагаемый валовой бюджет для совместно финансируемых видов деятельности приводится в аналогичном виде в таблицах 34.16–34.20. Валовой бюджет для совместно финансируемых видов деятельности Департамента также представляется на рассмотрение и утверждение Генеральной Ассамблеи в соответствии с установленными процедурами.

Таблица 34.13

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения					Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах	
Расходы, связанные с должно- стями	84 970,8	86 101,2	394,6	—	818,7	1 213,3	1,4	87 314,5
Прочие расходы по персоналу	8 447,3	5 562,2	(22,2)	37,3	(818,7)	(803,6)	(14,4)	4 758,6
Консультанты	39,7	59,3	—	—	—	—	—	59,3
Поездки представителей	1,7		—	—	—	—	—	—
Поездки персонала	2 440,3	475,5	—	—	—	—	—	475,5
Услуги подряда	1 206,9	1 650,2	—	—	7,0	7,0	0,4	1 657,2
Общие оперативные расходы	1 624,0	1 930,9	—	—	(32,0)	(32,0)	(1,7)	1 898,9
Принадлежности и материалы	626,7	991,3	—	—	12,2	12,2	1,2	1 003,5
Мебель и оборудование	539,7	677,9	—	—	12,8	12,8	1,9	690,7
Переоборудование помещений	0,1							
Субсидии и взносы	28 034,0	29 504,2	(175,4)	—	50,3	(125,1)	(0,4)	29 379,1
Всего	127 931,1	126 952,7	197,0	37,3	50,3	284,6	0,2	127 237,3

Таблица 34.14

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2024 год (регулярный бюджет)

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2023 год	1 044	1 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 18 С-4, 16 С-3, 7 С-2/1, 8 ОО (ВР), 162 ОО (ПР), 306 СО, 512 МР
Передаваемые должности	–	1 С-5, 1 С-3, 1 С-2 и 1 ОО (ПР) из компонента «Руководство и управление» в подпрограмму 3 1 С-3 из подпрограммы 3 в компонент «Руководство и управление»
Преобразуемые должности временного персонала общего назначения	12	5 ОО (ПР) и 7 МР в рамках подпрограммы 1
Предлагаемые должности на 2024 год	1 056	1 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 18 С-4, 16 С-3, 7 С-2/1, 8 ОО (ВР), 167 ОО (ПР), 306 СО, 519 МР

Таблица 34.15

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (регулярный бюджет)

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	2	—	—	—	—	2
Д-1	4	—	—	—	—	4
С-5	7	—	—	—	—	7
С-4	18	—	—	—	—	18
С-3	16	—	—	—	—	16
С-2/1	7	—	—	—	—	7
Итого	56	—	—	—	—	56
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	8	—	—	—	—	8
ОО (ПР)	162	—	—	5	5	167
СО	306	—	—	—	—	306
МР	512	—	—	7	7	519
Итого	988	—	—	12	12	1 000
Всего	1 044	—	—	12	12	1 056

Таблица 34.16

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (совместно финансируемые виды деятельности)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В процентах	Смета на 2024 год
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, связанные с должностями	116 902,7	130 992,0	—	—	450,2	450,2	0,3	131 442,2
Прочие расходы по персоналу	4 229,7	5 193,7	—	—	2 398,0	2 398,0	46,2	7 591,7
Консультанты	235,9	71,7	—	—	—	—	—	71,7
Поездки персонала	6 123,2	5 437,1	—	—	—	—	—	5 437,1
Услуги подряда	3 816,1	3 859,3	—	—	—	—	—	3 859,3
Общие оперативные расходы	9 308,0	9 363,6	—	—	—	—	—	9 363,6
Принадлежности и материалы	1 418,8	2 601,0	—	—	—	—	—	2 601,0
Мебель и оборудование	4 126,4	1 219,8	—	—	—	—	—	1 219,8
Строительство, перестройка и ремонт	2,5	—	—	—	—	—	—	—
Субсидии и взносы	3 822,3	6 452,7	—	—	(2 552,7)	(2 552,7)	(39,6)	3 900,0
Прочие расходы	(18,6)	—	—	—	—	—	—	—
Всего	149 966,9	165 190,9	—	—	295,5	295,5	0,2	165 486,4

Таблица 34.17

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и подпрограммам (совместно финансируемые виды деятельности)

(Тыс. долл. США)

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В процентах	Смета на 2024 год
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
А. Программа работы								
1. Службы безопасности и охраны	16 632,6	16 319,3	—	—	—	—	—	16 319,3
2. Полевые операции	123 894,9	140 057,9	—	—	(1 097,1)	(1 097,1)	(0,8)	138 960,8
3. Партнерства и специализированная поддержка	9 439,4	8 813,7	—	—	—	—	—	8 813,7
Итого, А	149 966,9	165 190,9	—	—	(1 097,1)	(1 097,1)	(0,7)	164 093,8
В. Вспомогательное обслуживание по программе	—	—	—	—	1 392,6	1 392,6	—	1 392,6
Всего	149 966,9	165 190,9	—	—	295,5	295,5	0,2	165 486,4

Таблица 34.18

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2024 год (совместно финансируемые виды деятельности)
(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2023 год	958	1 Д-2, 9 Д-1, 28 С-5, 197 С-4, 116 С-3, 14 С-2/1, 4 ОО (ВР), 26 ОО (ПР), 153 СО, 410 МР
Упраздняемые	(5)	5 МР в рамках подпрограммы 2
Создаваемые должности	5	5 НСС в рамках подпрограммы 2
Предлагаемые должности на 2024 год	958	1 Д-2, 9 Д-1, 28 С-5, 197 С-4, 116 С-3, 14 С-2/1, 4 ОО (ВР), 26 ОО (ПР), 153 СО, 405 МР, 5 НСС

Таблица 34.19

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (совместно финансируемые виды деятельности)
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная	Изменения			Предлагаемая	
	численность на 2023 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
Итого						
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	—	—	—	—	1
Д-1	9	—	—	—	—	9
С-5	28	—	—	—	—	28
С-4	197	—	—	—	—	197
С-3	116	—	—	—	—	116
С-2/1	14	—	—	—	—	14
Итого	365	—	—	—	—	365
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	4	—	—	—	—	4
ОО (ПР)	26	—	—	—	—	26
СО	153	—	—	—	—	153
МР	410	—	—	(5)	(5)	405
НСС	—	—	—	5	5	5
Итого	593	—	—	—	—	593
Всего	958	—	—	—	—	958

Таблица 34.20

Общее число предлагаемых должностей на 2024 год в разбивке по компонентам и подпрограммам (совместно финансируемые виды деятельности)
(Число должностей)

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
А. Программа работы						
1. Службы безопасности и охраны	160	—	—	—	—	160
2. Полевые операции	764	—	—	—	—	764
3. Партнерства и специализированная поддержка	34	—	—	—	—	34
Итого, А	958	—	—	—	—	958
Всего	958	—	—	—	—	958

Потребности в ресурсах на осуществление видов деятельности, финансируемых из регулярного бюджета

34.65 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 34.21–34.23 и на рисунке 34.V.

34.66 Как показано в таблицах 34.21 1) и 34.22 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 127 237 300 долл. США до пересчета, что на 284 600 долл. США (или 0,2 процента) в чистом выражении больше ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются следующими тремя факторами: а) техническими корректировками; б) новыми мандатами; с) прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 34.21

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В процентах	Смета на 2024 год
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
А. Руководство и управление	2 828,5	3 285,7	97,8	—	(517,5)	(419,7)	(12,8)	2 866,0
В. Программа работы								
1. Службы безопасности и охраны	96 530,4	93 503,7	(554,9)	37,3	—	(517,6)	(0,6)	92 986,1
2. Полевые операции	22 650,9	23 389,3	335,6	—	(187,1)	148,5	0,6	23 537,8
3. Партнерства и специализированная поддержка	2 993,0	3 498,5	318,5	—	517,5	836,0	23,9	4 334,5
Итого, В	122 174,3	120 391,5	99,2	37,3	330,4	466,9	0,4	120 858,4

Часть XII Охрана и безопасность

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
С. Вспомогательное обслужива- ние по программе	2 928,3	3 275,5	–	–	237,4	237,4	7,2	3 512,9
Итого, 1	127 931,1	126 952,7	197,0	37,3	50,3	284,6	0,2	127 237,3

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год	Смета на 2023 год	Изменение		В про- центах	Смета на 2024 год
В. Программа работы						
2. Полевые операции	3 812,0	3 986,1			(135,7)	3 850,4
Итого, 2	3 812,0	3 986,1			(135,7)	3 850,4

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год	Смета на 2023 год	Изменение		В про- центах	Смета на 2024 год
В. Программа работы						
1. Службы безопасности и охраны	10 675,3	14 554,6			–	14 554,6
3. Партнерства и специа- лизированная под- держка	470,2	644,8			–	644,8
Итого, В	11 145,5	15 199,4			–	15 199,4
Итого, 3	11 145,5	15 199,4			–	15 199,4
Всего	142 888,6	146 138,2			148,9	0,1 146 287,1

Таблица 34.22

Общее предлагаемое на 2024 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам
(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
А. Руководство и управление	17	–	–	(3)	(3)	14
В. Программа работы						
1. Службы безопасности и охраны	1 000	–	–	12	12	1 012
2. Полевые операции	–	–	–	–	–	–
3. Партнерства и специализирован- ная поддержка	12	–	–	3	3	15
Итого, В	1 012	–	–	15	15	1 027

Раздел 34 Охрана и безопасность

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
С. Вспомогательное обслуживание по программе	15	–	–	–	–	15
Итого, 1	1 044	–	–	12	12	1 056

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент/подпрограмма	Смета на 2023 год	Изменение	Смета на 2024 год
В. Программа работы			
2. Полевые операции	16	1	17
Итого, 2	16	1	17

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Смета на 2023 год	Изменение	Смета на 2024 год
В. Программа работы			
1. Службы безопасности и охраны	60	–	60
Итого, 3	60	–	60
Всего	1 120	13	1 133

Таблица 34.23

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Смета на 2024 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	84 970,8	86 101,2	394,6	–	818,7	1 213,3	1,4	87 314,5
Расходы, не связанные с должно- стями	42 960,3	40 851,5	(197,6)	37,3	(768,4)	(928,7)	(2,3)	39 922,8
Всего	127 931,1	126 952,7	197,0	37,3	50,3	284,6	0,2	127 237,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		56	–	–	–	–	–	56
Категория общего обслуживания и смежные категории		988	–	–	12	12	1,2	1 000
Всего		1 044	–	–	12	12	1,1	1 056

Рисунок 34.V
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам и на уровне компонентов и подпрограмм

Изменения в общем объеме ресурсов (регулярный бюджет)

Технические корректировки

34.67 Как показано в таблице 34.21 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое увеличение сметы на 197 000 долл. США, что объясняется нижеследующим:

- а) **Руководство и управление.** Увеличение сметы на 97 800 долл. США отражает увеличение ассигнований на финансирование одной должности специалиста по управлению программами (С-4), которая была учреждена в 2023 году в соответствии с резолюцией 77/262 Генеральной Ассамблеи и в отношении которой в соответствии со сложившейся практикой, касающейся новых должностей, применялся 50-процентный показатель вакантности;
- б) **Подпрограмма 1 «Службы безопасности и охраны».** Чистое уменьшение сметы на 554 900 долл. США складывается из:
 - і) уменьшения на 587 400 долл. США по статьям «Прочие расходы по персоналу» (22 200 долл. США) и «Субсидии и взносы» (565 200 долл. США), связанным с исключением в 2023 году единовременных ассигнований на:
 - а. покрытие расходов на персонал для обеспечения безопасности в ходе ремонта Дома Африки в Экономической комиссии для Африки в Аддис-Абебе (331 900 долл. США) и замены корпусов А–І в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби (233 300 долл. США) согласно резолюции 77/263 Ассамблеи (части IX и XII) (соответствующие потребности в ресурсах на 2024 год будут представлены позднее в этом году в докладах о ходе реализации этих строительных проектов);
 - б. оплату сверхурочных для сотрудников службы безопасности на проводимой согласно резолюции 77/248 Генеральной Ассамблеи возобновленной пятой сессии Межправительственной конференции по международному юридически

обязательному документу на базе Конвенции Организации Объединенных Наций по морскому праву о сохранении и устойчивом использовании морского биологического разнообразия в районах за пределами действия национальной юрисдикции (22 200 долл. США);

- ii) увеличения на 32 500 долл. США по статье «Субсидии и взносы» вследствие того, что процентная доля Секретариата в расходах на совместно финансируемые виды деятельности в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене была повышена (до 23,2 процента в 2024 году с 23,0 процента в 2023 году);
- c) **Подпрограмма 2 «Полевые операции».** Увеличение на 335 600 долл. США по статье «Субсидии и взносы» вследствие того, что процентная доля Секретариата в расходах на совместно финансируемые операции по обеспечению безопасности на местах была повышена на основании проведенного КСР подсчета численности сотрудников на местах по состоянию на 31 декабря 2022 года (до 17,0 процента в 2024 году с 16,8 процента в 2023 году);
- d) **Подпрограмма 3 «Партнерства и специализированная поддержка».** Увеличение сметы на 318 500 долл. США складывается из:
 - i) увеличения сметы расходов, связанных с должностями, на 296 800 долл. США вследствие увеличения испрашиваемых ассигнований на три должности (один директор (Д-2), один специалист по программам в области безопасности дорожного движения (С-4) и один младший специалист по управлению информацией (С-2)), которые были учреждены в 2023 году в соответствии с резолюцией [77/262](#) Ассамблеи и к которым в соответствии со сложившейся практикой в отношении новых должностей применялся 50-процентный показатель вакантности;
 - ii) увеличения на 21 700 долл. США по статье «Субсидии и взносы» вследствие того, что процентная доля Секретариата в расходах на совместно финансируемые операции по обеспечению безопасности на местах была повышена на основании проведенного КСР подсчета численности сотрудников на местах по состоянию на 31 декабря 2022 года (до 17,0 процента в 2024 году с 16,8 процента в 2023 году).

Новые мандаты

- 34.68 Как показано в таблице 34.21 1), изменения в объеме ресурсов по подпрограмме 1 включают чистое увеличение сметы на 37 300 долл. США. Увеличение по статье «Прочие расходы по персоналу» на 37 300 долл. США отражает расходы на сверхурочные для сотрудников службы безопасности во время Саммита будущего на тему «Многосторонние решения ради лучшего завтра», который состоится в Нью-Йорке в 2024 году в соответствии с резолюцией [76/307](#) Генеральной Ассамблеи.

Прочие изменения

- 34.69 Как показано в таблице 34.21 1), изменения в объеме ресурсов включают в себя чистое увеличение на 50 300 долл. США, которое отражает оплачиваемую из регулярного бюджета 17-процентную долю расходов в увеличении общего бюджета на совместно финансируемые виды деятельности на 295 500 долл. США и складывается из следующего:
- a) **Руководство и управление.** Сокращение на 517 500 долл. США обусловлено следующим перераспределением ресурсов в подпрограмму 3 без изменения объема расходов:
 - i) сокращением расходов, связанных с должностями, на 498 900 долл. США в связи с предлагаемым переводом четырех должностей (1 С-5, 1 С-3, 1 С-2 и 1 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) из Службы стратегического планирования в относящуюся к подпрограмме 3 Секцию стратегических партнерств и

политики, что частично компенсируется переводом одной должности С-3 из подпрограммы 3 в Службу стратегического планирования (см. приложение III);

- ii) сокращением расходов на поездки персонала на 18 600 долл. США в соответствии с потребностями в поездках в связи с предлагаемым переводом в другое подразделение четырех должностей, упомянутым в пункте 34.69 а) i) выше;
- b) **Подпрограмма 1 «Службы безопасности и охраны».** Не влекущий за собой изменения объема расходов перевод 818 700 долл. США из статьи «Прочие расходы по персоналу» в категорию «Расходы, связанные с должностями» в связи с предлагаемым преобразованием в штатные должности 12 должностей временного персонала общего назначения (5 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) и 7 должностей местного разряда (см. приложение III);
- c) **Подпрограмма 2 «Полевые операции».** Уменьшение сметы по статье «Субсидии и взносы» на 187 100 долл. США соответствует доле Секретариата в предлагаемом сокращении ресурсов на совместно финансируемые полевые операции в рамках подпрограммы 2 (см. п. 34.70 а) ниже);
- d) **Подпрограмма 3 «Партнерства и специализированная поддержка».** Увеличение на 517 500 долл. США обусловлено не влекущим за собой изменения объема расходов перераспределением ресурсов из раздела «Руководство и управление» (см. п. 34.69 а) выше);
- e) **Вспомогательное обслуживание по программе.** Увеличение на 237 400 долл. США отражает долю Секретариата в предлагаемом увеличении ресурсов на совместно финансируемые операции по обеспечению безопасности на местах (см. п. 34.70 b) ниже).

Изменения в общем объеме ресурсов (совместно финансируемые виды деятельности)

Прочие изменения

34.70 Как показано в таблице 34.17, изменения в объеме ресурсов включают чистое увеличение сметы на 295 500 долл. США: Это увеличение отражает: а) чистое сокращение на 370 200 долл. США в результате упразднения пяти должностей местного разряда и создания пяти должностей национальных сотрудников — специалистов, сокращения уровня расходов на вспомогательное обслуживание программ, выплачиваемых Программе развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), что стало возможным благодаря укреплению архитектуры поддержки в Административной канцелярии Департамента по вопросам охраны и безопасности, и создания шести временных должностей для содействия управлению рисками безопасности; б) увеличение на 665 700 долл. США в связи с корректировками объема ресурсов на 2024 год, рекомендуемыми Сетью по финансовым и бюджетным вопросам:

- a) **Подпрограмма 2 «Полевые операции».** Уменьшение сметы на 1 097 100 складывается из:
 - i) чистого увеличения объема ресурсов, связанных с должностями, на 450 200 долл. США, по следующим причинам:
 - a. чистое сокращение на 215 500 долл. США вследствие запланированного упразднения пяти должностей местного разряда, частично компенсируемое запланированным созданием пяти должностей национальных сотрудников — специалистов, для которых установлен показатель вакантности в 50 процентов (см. приложение III);
 - b. увеличение на 665 700 долл. США вследствие корректировок, учитывающих повышение расходов на заработную плату в связи с ожидаемой инфляцией, в

соответствии с рекомендацией Сети по финансовым и бюджетным вопросам. В результате эти ресурсы больше не будут подлежать пересчету;

- ii) увеличения прочих расходов по персоналу на 1 005 400 долл. США для финансирования шести временных должностей (4 С-4 и 2 С-3) в Службе оценки угроз и рисков — должностей, которые предназначаются для поддержки управления рисками в области безопасности в Вене, Бангкоке, Кампале, Аммане и Нью-Йорке, с тем чтобы укрепить потенциал в области сбора и анализа данных и разработки аналитических продуктов, предназначенных для лиц, принимающих решения по вопросам безопасности, и для реагирования на чрезвычайные и кризисные ситуации в условиях повышенного риска, а также повысить эффективность и своевременность процессов управления рисками в области безопасности;
- iii) уменьшения сметных расходов по статье «Субсидии и взносы» на 2 552 700 долл. США, вызванного снижением уровня оплачиваемых ПРООН расходов на вспомогательное обслуживание программ в результате сокращения объема оказываемых услуг, которые теперь ограничиваются зависящими от местонахождения общими административными услугами в отделениях Департамента на местах после усовершенствования архитектуры поддержки в Исполнительной канцелярии (см. п. 34.70 b) ниже) и передачи административного управления всем полевым персоналом от ПРООН Секретариату Организации Объединенных Наций;
- b) **Вспомогательное обслуживание по программе.** Увеличение на 1 392 600 долл. США по статье «Прочие расходы по персоналу» позволит создать девять должностей временного персонала общего назначения (1 С-4, 4 С-3, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 3 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)) в Административной канцелярии для оказания всех не зависящих от местоположения услуг, относящихся к управлению людскими ресурсами, программе регулируемых назначений для сотрудников категории специалистов и выше и категории полевой службы; оказания услуг, связанных с финансами и бюджетом, и общего административного обслуживания в 128 странах с 241 местом службы.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 34.71 Как следует из таблиц 34.21 2) и 34.22 2), сумма прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов и поступающих по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, составляет 3 850 400 долл. США. Эти ресурсы позволят Департаменту оказывать миссиям по поддержанию мира вспомогательную поддержку в обеспечении безопасности. Ожидаемое уменьшение объясняется пересмотром расходов на выплату окладов, в частности более высокими показателями доли вакантных должностей, и частично компенсируется предлагаемым созданием одной штатной должности специалиста по управлению программами (С-4) для оказания психосоциальной поддержки.
- 34.72 Как показано в таблицах 34.21 3) и 34.22 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 15 199 400 долл. США. Как ожидается, эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и использоваться главным образом для оказания услуг в области безопасности другим учреждениям и организациям в различных местах службы и при проведении специальных мероприятий на объектах и на прилегающей территории.
- 34.73 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по настоящему разделу осуществляет Департамент на основании полномочий, делегированных ему Генеральным секретарем.

Руководство и управление

- 34.74 Заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности отвечает за общее руководство и управление деятельностью Департамента в части выполнения его мандатов и утвержденной программы работы и за надзор за этой деятельностью. Заместитель Генерального секретаря является Председателем системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, а в том, что касается внутреннего функционирования Департамента и повседневного руководства его работой, поддержку ему оказывает помощник Генерального секретаря.
- 34.75 В управлении Департаментом заместителю Генерального секретаря помогает Служба стратегического планирования, которая отвечает за стратегическое планирование и управление рисками, стратегические коммуникации, гендерные вопросы и инклюзивность, общеорганизационное управление, оценку, контроль за соблюдением требований, учет извлеченных уроков, применение передовой практики и инновации. Работа по всем этим направлениям позволяет обеспечивать в Департаменте ориентированность на результаты в соответствии с мандатами, целями и ценностями Организации Объединенных Наций на глобальном и страновом уровнях.
- 34.76 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Департамент внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2024 году Департамент продолжит совершенствовать электронные инструменты управления рисками в области безопасности для содействия рассмотрению и утверждению планов и документов по безопасности в электронном виде.
- 34.77 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 34.24.
- 34.78 Департамент будет и впредь прилагать усилия в целях обеспечения заблаговременного планирования поездок и своевременного определения командироваемых лиц. В случае срочного командирования сотрудников служб безопасности и совершения поездок, связанных с использованием личной охраны, Департамент будет более тесно взаимодействовать с группой оформления поездок и агентом, с тем чтобы заблаговременно зарезервировать билеты исходя из предварительного маршрута. Показатель в 2022 году улучшился по сравнению с 2020 и 2021 годами, но остался низким в первую очередь из-за затруднявшей заблаговременное планирование необходимости срочно направлять сотрудников службы безопасности в места с нестабильной обстановкой.

Таблица 34.24

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	36	31	44	100	100

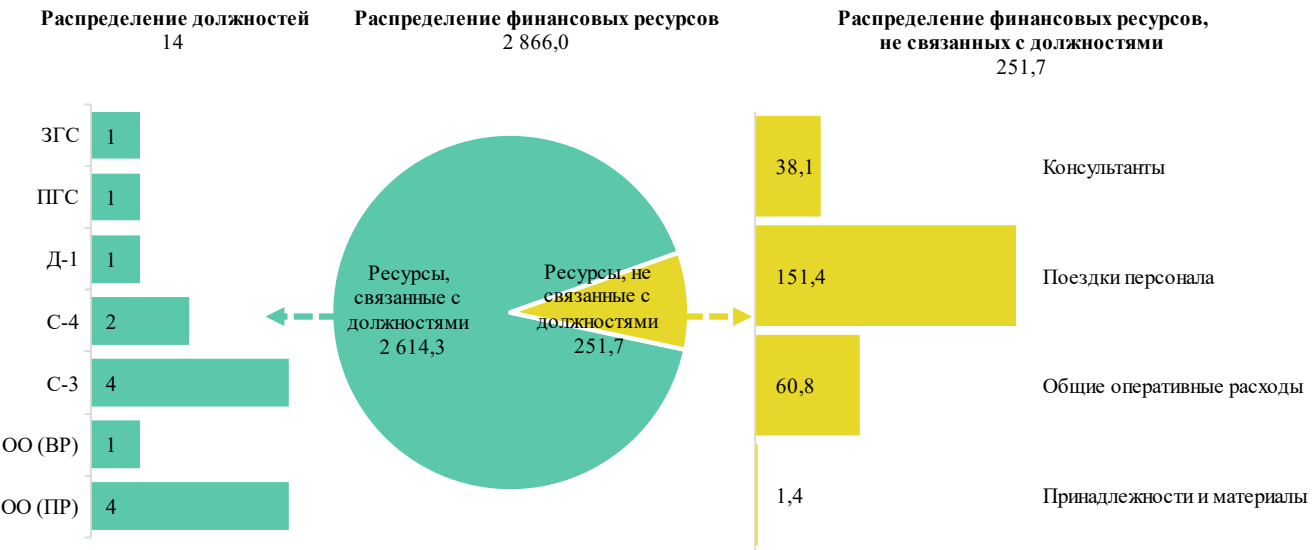
- 34.79 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 2 866 000 долл. США, что на 419 700 долл. США меньше суммы ассигнований на 2023 год. Предлагаемое уменьшение сметы объясняется в пунктах 34.67 а) и 34.69 а). Дополнительная

информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 34.25 и на рисунке 34.VI.

Таблица 34.25
Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	2 580,6	3 015,4	97,8	–	(498,9)	(401,1)	(13,3)	2 614,3
Расходы, не связанные с должно- стями	247,9	270,3	–	–	(18,6)	(18,6)	(6,9)	251,7
Всего	2 828,5	3 285,7	97,8	–	(517,5)	(419,7)	(12,8)	2 866,0
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		11	–	–	(2)	(2)	(18,2)	9
Категория общего обслуживания и смежные категории		6	–	–	(1)	(1)	(16,7)	5
Всего		17	–	–	(3)	(3)	(17,6)	14

Рисунок 34.VI
Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Программа работы

Подпрограмма 1

Службы безопасности и охраны

Потребности в ресурсах по регулярному бюджету

34.80 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 92 986 100 долл. США, что на 517 600 долл. США меньше суммы ассигнований на 2023 год. Предлагаемое уменьшение сметы объясняется в пунктах 34.67 б), 34.68 и 34.69 б). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 34.26 и на рисунке 34.VII.

Таблица 34.26

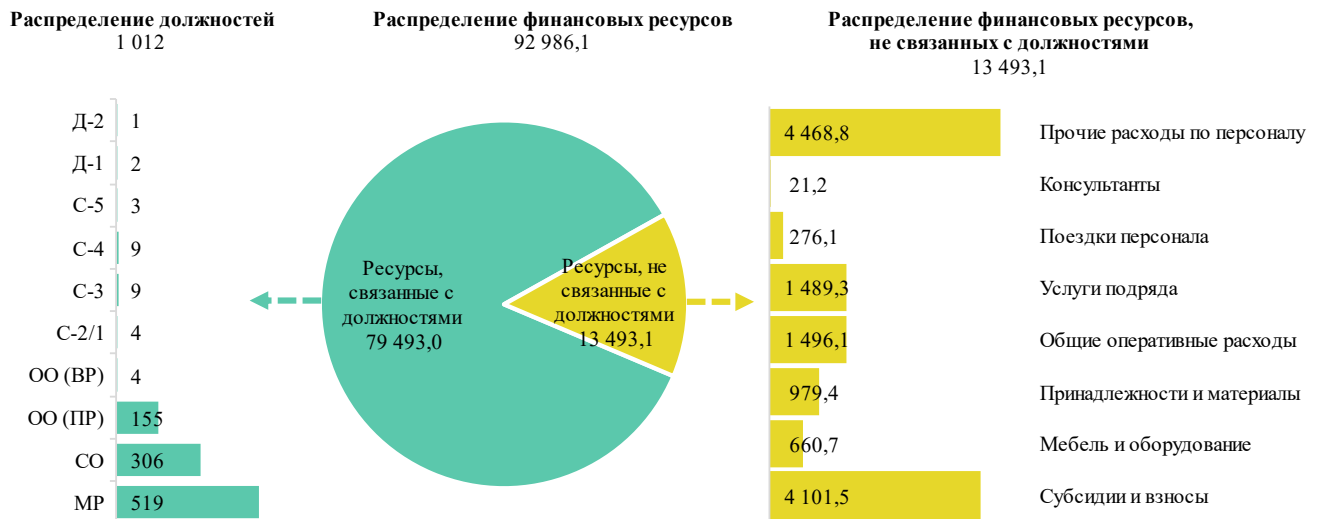
Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (регулярный бюджет)

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	78 598,6	78 674,3	–	–	818,7	818,7	1,0	79 493,0
Расходы, не связанные с должно- стями	17 931,8	14 829,4	(554,9)	37,3	(818,7)	(1 336,3)	(9,0)	13 493,1
Всего	96 530,4	93 503,7	(554,9)	37,3	–	(517,6)	(0,6)	92 986,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		28	–	–	–	–	–	28
Категория общего обслуживания и смежные категории		972	–	–	12	12	1,2	984
Всего		1 000	–	–	12	12	1,2	1 012

Примечание: объем ресурсов включает долю Секретариата в расходах на 2024 год на совместно финансируемую Службу безопасности и охраны в Вене в размере 3 743 200 долл. США и на совместно финансируемые виды деятельности, связанные с региональными операциями по обеспечению безопасности на местах, в размере 31 300 долл. США.

Рисунок 34.VII
Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности

34.81 Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов на осуществление совместно финансируемых видов деятельности составляет 16 319 300 долл. США и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 34.27 и на рисунке 34.VIII.

Таблица 34.27
Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемые виды деятельности)
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	14 997,8	14 393,3	—	—	—	—	—	14 393,3
Расходы, не связанные с должно- стями	1 634,8	1 926,0	—	—	—	—	—	1 926,0
Всего	16 632,6	16 319,3	—	—	—	—	—	16 319,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		5	—	—	—	—	—	5

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Категория общего обслуживания и смежные категории		155	–	–	–	–	–	155
Всего		160	–	–	–	–	–	160

Примечание: объем ресурсов включает долю Секретариата в расходах на 2024 год на совместно финансируемую Службу безопасности и охраны в Вене в размере 3 743 200 долл. США и на совместно финансируемые виды деятельности, связанные с региональными операциями по обеспечению безопасности на местах, в размере 31 300 долл. США.

Рисунок 34.VIII
Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (совместно финансируемые виды деятельности)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

34.82 Внебюджетные ресурсы для этой подпрограммы составляют 14 554 600 долл. США. Как ожидается, эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и использоваться главным образом для оказания услуг по обеспечению безопасности другим учреждениям и организациям в различных местах службы и при проведении специальных мероприятий на объектах и на прилегающей территории.

**Подпрограмма 2
Полевые операции**

Потребности в ресурсах по регулярному бюджету

34.83 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 23 537 800 долл. США, что на 148 500 долл. США больше суммы ассигнований на 2023 год. Предлагаемое уменьшение сметы объясняется в пунктах 34.67 с) и 34.69 с). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 34.28.

Таблица 34.28

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Итого	В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, не связанные с должно- стями									
Субсидии и взносы	22 650,9	23 389,3	335,6		– (187,1)	148,5	0,6	23 537,8	
Всего	22 650,9	23 389,3	335,6		– (187,1)	148,5	0,6	23 537,8	

Примечание: объем ресурсов включает долю Секретариата в расходах на совместно финансируемые виды деятельности, связанные с региональными операциями по обеспечению безопасности на местах, которая в 2024 году составляет 23 040 600 долл. США, и долю Организации Объединенных Наций в расходах на страхование на случай злоумышленных деяний, которая составляет 497 200 долл. США.

Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности

- 34.84 Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов на совместно финансируемые виды деятельности составляет 138 960 800 долл. США, что на 1 097 100 долл. США меньше суммы ассигнований на 2023 год. Предлагаемое уменьшение сметы объясняется в пункте 34.70 а). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 34.29 и на рисунке 34.IX.

Таблица 34.29

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемые виды деятельности)

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	95 289,8	110 771,6	–	–	450,2	450,2	0,4	111 221,8
Расходы, не связанные с должно- стями	28 605,1	29 286,3	–	–	(1 547,3)	(1 547,3)	(5,3)	27 739,0
Всего	123 894,9	140 057,9	–	–	(1 097,1)	(1 097,1)	(0,8)	138 960,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		335	–	–	–	–	–	335
Категория общего обслуживания и смежные категории		429	–	–	–	–	–	429
Всего		764	–	–	–	–	–	764

Примечание: ресурсы, не связанные с должностями, включают предназначенную для страхования на случай злоумышленных деяний сумму, которая в 2024 году составляет 3 795 400 долл. США. Доля Секретариата в расходах на совместно финансируемые виды деятельности и в расходах на страхование на случай злоумышленных деяний в 2024 году составляет 23 537 800 долл. США.

Рисунок 34.IX
Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (совместно финансируемые виды деятельности)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

34.85 Сметный объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, для данной подпрограммы составляет 3 850 400 долл. США и позволит Департаменту оказывать миссиям по поддержанию мира вспомогательную поддержку в обеспечении безопасности.

**Подпрограмма 3
Партнерства и специализированная поддержка**

Потребности в ресурсах по регулярному бюджету

34.86 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 4 334 500 долл. США, что на 836 000 долл. США больше суммы ассигнований на 2023 год. Предлагаемое увеличение сметы объясняется в пунктах 34.67 d) и 34.69 d). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 34.30 и на рисунке 34.X.

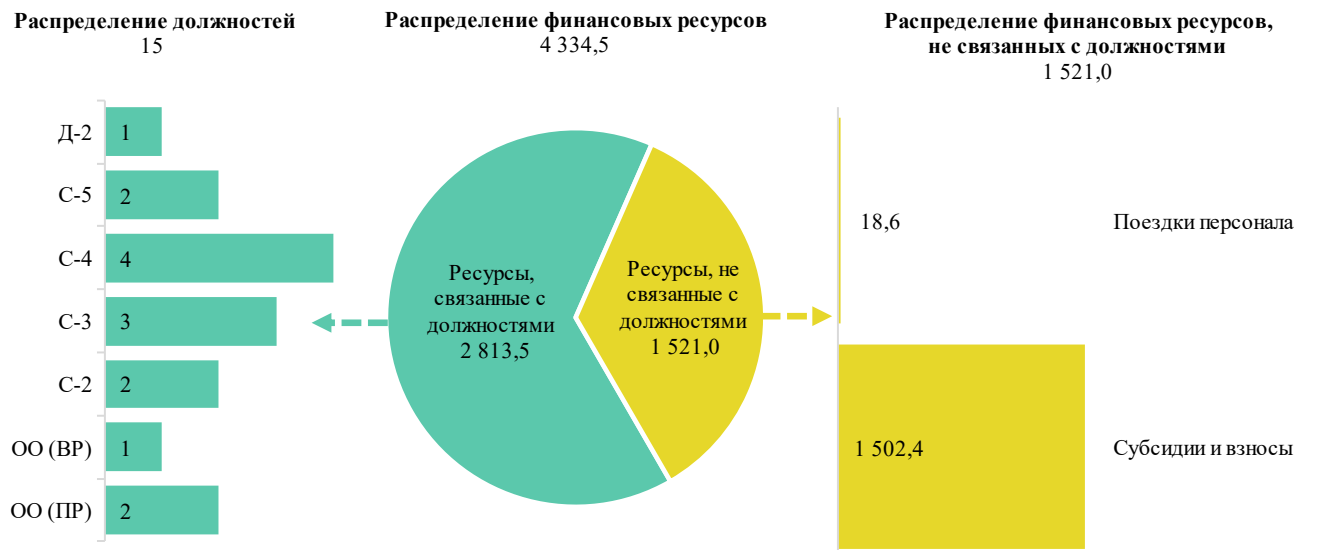
Таблица 34.30
Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						Смета на 2024 год (до пересчета)
	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	В про- 2024 год (до пересчета)	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	1 564,1	2 017,8	296,8	—	498,9	795,7	2 813,5

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, не связанные с должно- стями	1 428,9	1 480,7	21,7	—	18,6	40,3	2,7	1 521,0
Всего	2 993,0	3 498,5	318,5	—	517,5	836,0	23,9	4 334,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		10	—	—	2	2	20,0	12
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	—	—	1	1	50,0	3
Всего		12	—	—	3	3	25,0	15

Примечание: объем ресурсов включает установленную в соответствии с механизмами совместного покрытия расходов долю Секретариата в расходах на совместно финансируемые виды деятельности, которая в 2024 году составляет 1 502 400 долл. США.

Рисунок 34.X
Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности

34.87 Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов на совместно финансируемые виды деятельности составляет 8 813 700 долл. США и остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 34.31 и на рисунке 34.XI.

Таблица 34.31
Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемые виды деятельности)
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Смета на 2024 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого В про- центах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	6 615,0	5 827,1	—	—	—	—	—	5 827,1
Расходы, не связанные с должно- стями	2 824,3	2 986,6	—	—	—	—	—	2 986,6
Всего	9 439,4	8 813,7	—	—	—	—	—	8 813,7
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		25	—	—	—	—	—	25
Категория общего обслуживания и смежные категории		9	—	—	—	—	—	9
Всего		34	—	—	—	—	—	34

Примечание: доля Секретариата в расходах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности в 2024 году составляет 1 502 400 долл. США.

Рисунок 34.XI
Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (совместно финансируемые виды деятельности)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 34.88 Сметный объем внебюджетных ресурсов для подпрограммы составляет 644 800 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для программы сертификации сотрудников личной охраны и обучения по программе «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях».

Вспомогательное обслуживание по программе**Потребности в ресурсах по регулярному бюджету**

- 34.89 Административная канцелярия оказывает Департаменту централизованные административные услуги в областях людских ресурсов, управления финансами и общего административного обслуживания.
- 34.90 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 3 512 900 долл. США, что на 237 400 долл. США больше суммы ассигнований на 2023 год. Предлагаемое увеличение сметы объясняется в пункте 34.69 е). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 34.32 и на рисунке 34.XII.

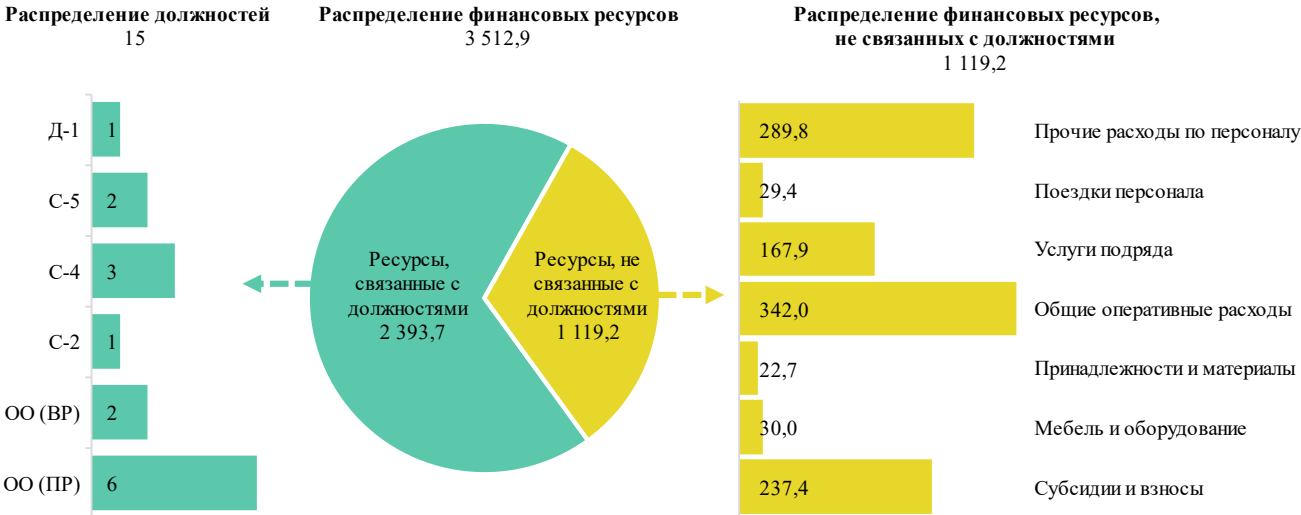
Таблица 34.32

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	2 227,4	2 393,7	—	—	—	—	—	2 393,7
Расходы, не связанные с должно- стями	700,9	881,8	—	—	237,4	237,4	26,9	1 119,2
Всего	2 928,3	3 275,5	—	—	237,4	237,4	7,2	3 512,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		7	—	—	—	—	—	7
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	—	—	—	—	—	8
Всего		15	—	—	—	—	—	15

Рисунок 34.XII
Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности

34.91 Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов для финансирования совместных видов деятельности составляет 1 392 600 долл. США. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 34.33.

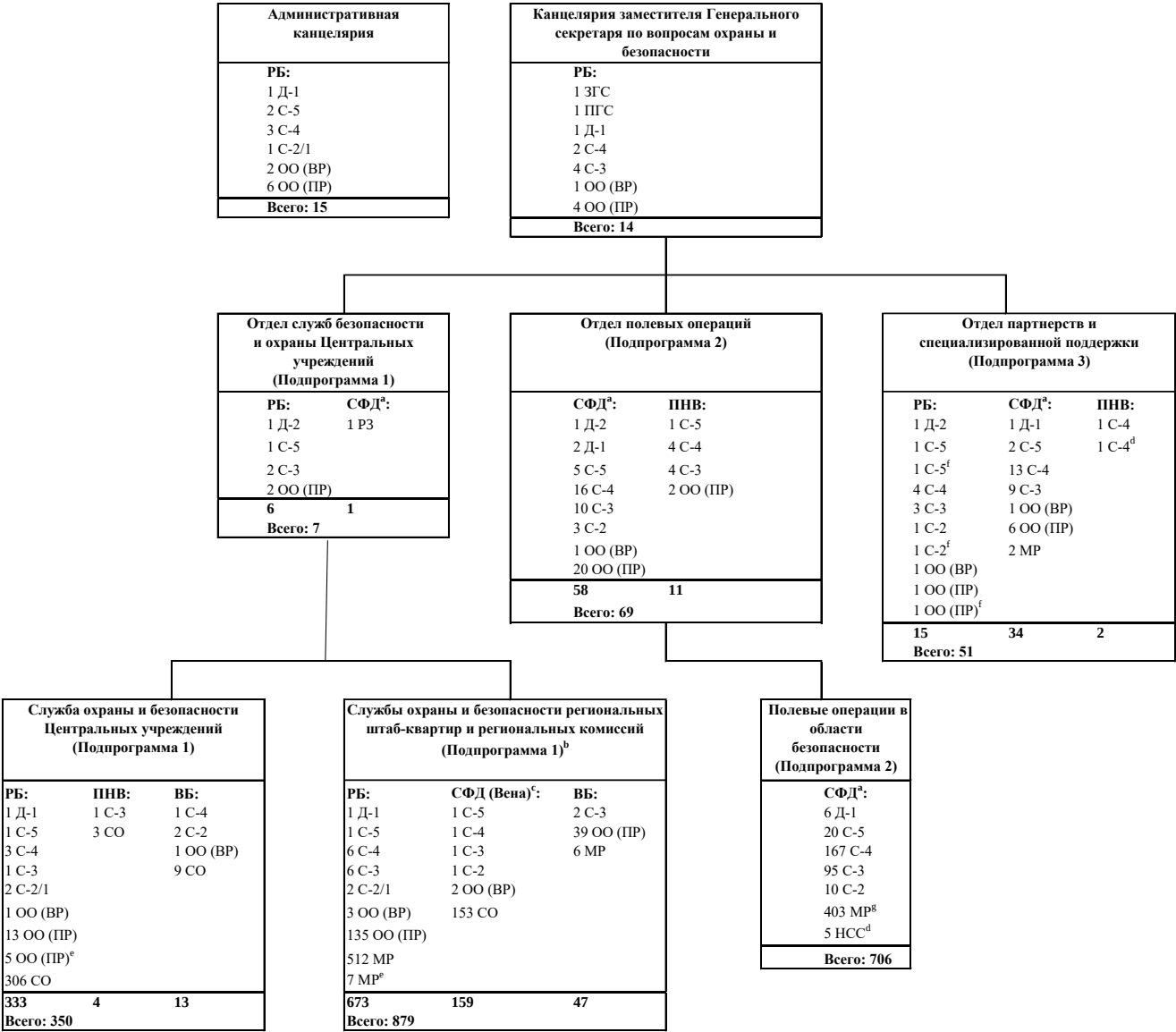
Таблица 34.33
Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемые виды деятельности)
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Смета на 2024 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		В про- центах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Прочие расходы по персоналу	—	—	—	—	1 392,6	1 392,6	—	1 392,6
Всего	—	—	—	—	1 392,6	1 392,6	—	1 392,6

Примечание: доля Секретариата в расходах на совместно финансируемые виды деятельности в 2024 году составляет 237 400 долл. США.

Приложение I

Организационная структура и распределение должностей на 2024 год



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ОО (БР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет; СО — категория службы охраны; СФД — совместно финансируемая деятельность.

^а Совместно финансируется всеми организациями, участвующими в системе обеспечения безопасности на местах.

^б Включая службы безопасности и охраны в других местах расположения штаб-квартир и в региональных комиссиях.

^с Совместно финансируется всеми базирующимися в Венском международном центре организациями, пользующимися услугами Службы охраны и безопасности.

^д Создаваемые должности.

^е Преобразуемые должности.

^е Переводимые должности.

^е Упразднение 5 должностей местного разряда.

Приложение II

Сводная информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов

*Краткое изложение рекомендаций**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам ([A/77/7](#))

Поэтому Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обновить бюллетень об организационной структуре Департамента по вопросам охраны и безопасности, чтобы привести ее в соответствие с действующими мандатами, и представить Ассамблее разъяснения относительно соответствующих функций и обязанностей Департамента по вопросам охраны и безопасности, Департамента оперативной поддержки и других соответствующих структур во время рассмотрения Ассамблеей настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете (п. XII.9)

Департамент по вопросам охраны и безопасности ведет внутреннюю работу по обновлению бюллетеня Генерального секретаря об организационной структуре Департамента. Работа над бюллетенем будет завершена после рассмотрения Генеральной Ассамблеей представленного в предлагаемом бюджете по программам на 2024 год предложения о реорганизации Департамента и объединении функций, относящихся к партнерствам и политике, в Отделе специализированной оперативной поддержки.

Что касается разделения труда в областях дорожной и авиационной безопасности, а также консультирования персонала, то Департамент охраны и безопасности активно взаимодействует с Департаментом оперативной поддержки, чтобы не допускать дублирования и способствовать синергии.

Следует отметить, что Департамент по вопросам охраны и безопасности не является ведущей структурой Организации Объединенных Наций по вопросам охраны труда, поскольку по этим вопросам ведется общесистемная работа в рамках механизма охраны труда Комитета высокого уровня по вопросам управления, в который входят все структуры Организации Объединенных Наций, включая такие департаменты Секретариата, как Департамент по вопросам охраны и безопасности, Департамент оперативной поддержки и Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления, а также учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций. Ведущим подразделением Секретариата по оказанию услуг в области здравоохранения в Нью-Йорке и более чем 100 пунктах по всему миру является Отдел охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда.

Роль, которую Департамент по вопросам охраны и безопасности играет в области авиационной и дорожной безопасности, заключается в разработке и пересмотре руководящих указаний по вопросам политики и в оказании поддержки структурам Секретариата Организации Объединенных Наций и в целом системе обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и общесистемным

Учитывая длительный период существования всех рассматриваемых должностей временного персонала общего назначения, Комитет надеется, что Департамент будет удовлетворять соответствующие потребности на устойчивой основе и представит обновленную информацию в следующем бюджетном документе (п. XII.16).

Консультативный комитет надеется, что обновленная разбивка поступлений в счет возмещения расходов будет регулярно представляться во всех будущих документах по бюджету по программам (п. XII.28).

усилиям. Что касается авиационной безопасности, то Департамент выполняет свои функции в этой области в тесном сотрудничестве с Департаментом оперативной поддержки.

Роли и обязанности Департамента охраны и безопасности в том, что касается безопасности дорожного движения, согласуются с соответствующими резолюциями Генеральной Ассамблеи по безопасности дорожного движения, включая резолюцию [74/299](#).

Департамент приступил к подробному анализу потребностей во всех временных должностях. В 2024 году анализ продолжится, но предварительно предлагается преобразовать в штатные те должности, которые, как было установлено, нужны для выполнения долгосрочных критически важных функций и носят постоянный характер.

Информация о фактических поступлениях в счет возмещения расходов будет представлена в докладе об исполнении бюджета по программам на 2022 год.

Приложение III

Сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

Компонент/ подпрограмма	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
Регулярный бюджет				
Руководство и управление	(1)	C-5	Перевод 1 должности главного специалиста по безопасности	Департамент по вопросам охраны и безопасности завершил обзор своих внутренних структур, уделив основное внимание оказанию услуг, достижению синергии и группировке взаимодополняющих ролей и функций. Департамент предлагает объединить функции, относящиеся к партнерствам и политике, в Отделе специализированной оперативной поддержки и переименовать его в Отдел партнерств и специализированной поддержки. Предлагаемый перевод должностей обусловлен ведущей ролью, которую Департамент играет в межведомственной координации и взаимодействии по вопросам разработки, обновления и осуществления общесистемной политики и мер по управлению безопасностью, направленных на повышение уровня подготовки и осведомленности персонала по вопросам безопасности. Он будет делать это через Межучрежденческую сеть по вопросам обеспечения безопасности, ее руководящую группу и ее рабочие группы, обеспечивая таким образом эффективное сотрудничество и взаимодействие между департаментами, организациями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и ассоциированными международными организациями, которые входят в систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. С переведенными в нее должностями Секция стратегических партнерств и политики Отдела партнерств и специализированной поддержки сможет выполнять различные задачи, такие как решение вопросов, связанных с политикой и руководящими указаниями, в интересах системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, расширение сотрудничества и поддержки специалистов по безопасности на местах с упором на координацию политики в области безопасности, решение других соответствующих стратегических вопросов в различных межучрежденческих и междепартаментских механизмах Организации Объединенных Наций, а также развитие и координация стратегических партнерств в рамках Секретариата Организации Объединенных Наций и с другими структурами системы Организации Объединенных Наций, региональными организациями, другими многосторонними учреждениями и государствами-членами. Наряду с другими должностями, относящимися к компоненту «Руководство и управление», перевод в этот компонент 1 должности специалиста по управлению программами, предлагаемый для проведения оценок и контроля за соблюдением требований, обеспечит руководству поддержку в распространении и применении ориентированного на результаты подхода во всем Департаменте.
	(1)	C-3	Перевод 1 должности специалиста по координации безопасности	
	(1)	C-2	Перевод 1 должности младшего специалиста по безопасности	
	(1)	ОО (ПР)	Перевод 1 должности помощника по кадрам	
	1	C-3	Перевод 1 должности специалиста по управлению программами	

Компонент/ подпрограмма	Число долж- ностей	Уровень долж- ностей	Описание	Причина изменения
Подпрограмма 1 «Службы без- опасности и охраны»	7	МР	Преобразование 7 временных должно- стей (1 сержант и 4 сотрудника по без- опасности в Бангкоке; и 1 помощник группы и 1 инженер-техник по электронному обо- рудованию в Сантья- го) в штатные долж- ности	Предлагаемое преобразование 12 временных должностей в штатные в службах безопасности и охраны в Бангкоке, Нью-Йорке и Сантьяго обеспечит долгосрочную стабиль- ность в выполнении основных функций в рамках кругло- суточных операций по обеспечению безопасности и охраны в соответствующих местах службы. Предлагае- мое преобразование также соответствует рекомендации, содержащейся в п. XII.16 доклада Консультативного ко- митета по административным и бюджетным вопросам (A/77/7), поскольку сотрудники, занимающие эти времен- ные должности, выполняют нижеуказанные функции, ко- торые носят долгосрочный характер.
	5	ОО (ПР)	Преобразование 5 временных должно- стей помощников группы в штатные должности в Нью- Йорке	Должности, связанные с обеспечением безопасности (6 должностей местного разряда) в Бангкоке (1 сержант и 4 сотрудника по безопасности) и Сантьяго (1 инженер- техник по электронному оборудованию), необходимы для контроля и надзора за всеми элементами имеющихся си- стем физической и технической безопасности. Сотруд- ники, выполняющие эти функции в центре контроля без- опасности, оказывают непосредственную командно- управленческую поддержку сотрудникам по безопасно- сти на местах и являются контактными лицами для пра- воохранительных органов и аварийно-спасательных служб страны пребывания в связи со всеми инцидентами и мероприятиями по обеспечению безопасности на тер- ритории Организации Объединенных Наций. Шесть должностей помощников групп в бюро пропусков и удостоверений личности в Нью-Йорке (5 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)) и Сантьяго (1 должность местного разряда) исполняют функции, которые требуются в течение полного рабочего дня для выполнения минимального объема регулярных задач бюро. Сотрудники на этих должностях оформляют все пропуска в помещения Централных учреждений Ор- ганизации Объединенных Наций и Экономической ко- миссии для Латинской Америки и Карибского бассейна, в том числе на все совещания, конференции и мероприя- тия. Они работают в требующей бдительности обста- новке, им доверена работа с конфиденциальной информа- цией, они имеют доступ к данным, оборудованию и рас- ходным материалам, необходимым для выдачи пропус- ков.
Подпрограмма 3 «Партнерства и специализиро- ванная под- держка»	1	С-5	Перевод 1 должности главного специалиста по безопасности	Объяснение приводится в той части таблицы, которая от- носится к компоненту «Руководство и управление».
	1	1 С-3	Перевод 1 должности специалиста по коор- динации безопасности	
	1	С-2	Перевод 1 должности младшего специали- ста по безопасности	
	1	ОО (ПР)	Перевод 1 должности помощника по кадрам	
	(1)	С-3	Перевод 1 должности специалиста по управ- лению программами	

Компонент/ подпрограмма	Число долж- ностей	Уровень долж- ностей	Описание	Причина изменения
Совместно финансируемые виды деятельности				
Подпрограмма 2 «Полевые опера- ции».	5	НСС	Создание 5 должно- стей специалистов по координации безопас- ности	Запланированное создание 5 должностей национальных сотрудников — специалистов позволит укрепить национальный потенциал и национальное осуществление программ Организации Объединенных Наций и будет способствовать повышению самостоятельности, а также расширению возможностей и карьерному росту местных кадров. В странах, где присутствуют национальные органы безопасности и где угрозы персоналу Организации Объединенных Наций связаны в основном с преступностью, поддержку системе обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций могут оказывать национальные сотрудники — специалисты. Эти должности позволят Департаменту задействовать местных специалистов, обладающих необходимым уровнем образования, опытом и доступом к властям принимающей страны на соответствующем уровне. Использование персонала категории национальных сотрудников — специалистов будет ограничено выполнением функций, которые имеют национальную специфику, и позволит Департаменту получать специализированные знания об обстановке в плане безопасности в принимающей стране и применяемых там методах, технологиях и системах в области безопасности, а также о национальном языке (языках), культуре и институтах, что приведет к позитивным трансформациям в кадровом потенциале Департамента и укрепит этот потенциал для выполнения функций связи и координации с должностными лицами правительства, а также национальными политическими субъектами и другими собеседниками.
	(5)	МР	Упразднение 5 долж- ностей помощников по безопасности на местах	Планируемое упразднение 5 должностей местного разряда обусловлено главным образом тем, что в странах с высоким уровнем угроз необходимо обширное взаимодействие с местными властями, а для этого требуется определенный опыт работы в сфере безопасности и соответствующий уровень представительства, а именно уровень национальных сотрудников — специалистов, чтобы взаимодействовать с должностными лицами правительства принимающей страны, а также национальными политическими субъектами и другими собеседниками.

Сокращения: МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).