



大会

Distr.: General
11 April 2023
Chinese
Original: English

第七十八届会议

暂定项目表* 项目 139 和 140

2024 年拟议方案预算

方案规划

2024 年拟议方案预算

第十二编
安全和安保第 34 款
安全和安保方案 28
安全和安保

目录

	页次
前言	3
A. 2024 年拟议方案计划和 2022 年方案执行情况**	4
总方向	4
工作方案	8
次级方案 1, 安保和安全服务	8
次级方案 2, 外地行动	11

* A/78/50。

** 根据大会第 77/267 号决议第 10 段的规定, 包含方案计划和方案执行情况资料的部分(第二部分)
通过方案和协调委员会提交大会审议。

次级方案 3，伙伴关系和专门支助	15
B. 2024 年拟议所需员额资源和非员额资源***	20
概述	20
行政领导和管理	31
工作方案	33
次级方案 1，安保和安全服务	33
次级方案 2，外地业务	35
次级方案 3，伙伴关系和专门支助	37
方案支助	40
附件	
1. 2024 年组织结构和员额分配	42
2. 为执行咨询和监督机构相关建议而采取的后续行动汇总	43
3. 按构成部分和次级方案列示的员额变动汇总	44

*** 根据大会第 77/267 号决议第 10 段的规定，包含所需员额资源和非员额资源的部分(第三部分)通过行政和预算问题咨询委员会提交大会审议。

前言

安全和安保部一直在改革征途上前行。安保部调整了对安保的定位，使之成为联合国取得实效的核心。安保部注重敏捷、协作、伙伴关系，以解决方案为导向，并调整手头工具和思维方式，重新聚焦于安保部如何促进联合国取得成果，从而证明安保可以而且必须成为推动部门合作伙伴取得成效的驱动因素。

在整个 2024 年期间，安保部打算纳入经证明对本部门在危机期间快速反应能力至关重要的工具和机制，继续沿着这条道路往前推进。安保部的业务将利用最近得到提升的各项能力，为提高应对能力提供支持，同时将在对政治、社会和经济现状开展细致分析的基础上作出安保决策。目前，越来越多人员派驻至联合国易受攻击的地区执行任务，而在这些地区，工作人员和会员国代表理应可以在无障碍和安全的房地开展工作。安保部的实体安保专门知识将臻于成熟，从而满足联合国系统的需求。安保部将在增进知识、改善信息管理系统的基础上提出创新、由数据驱动的安保建议，更好地为合作伙伴提供支持。安保部将在最近进展的基础上再接再厉，部署对性别问题有敏感认识的安保行动，在实现性别均等方面进一步取得进展。

没有迹象表明，2024 年安保部工作面临的风险会减少。政治动荡，经济不确定，虚假信息散播，国际人道法日益遭到漠视，气候变化造成雪上加霜的影响，所有这些因素均将继续助长不稳定局面。安保部绝不可采取因循守旧的安保办法。

主管安全和安保事务副秘书长

吉勒·米肖(签名)

A. 2024 年拟议方案计划和 2022 年方案执行情况

总方向

任务和背景

- 34.1 安全和安保部负责联合国安全管理系统的领导、业务支助和监督。这项任务来自大会相关决议和决定所规定的优先事项，包括据以设立安保部的第 59/276 号决议。安保部使联合国能在全全球开展业务并实施方案，并为超过 125 个国家的约 180 000 名人员及其 400 000 名家属提供支助。
- 34.2 联合国开展行动的安全环境仍然高度复杂和不可预测，这是多种因素造成的，其中包括：非国家武装团体利用未得到纾解的不满情绪扩大其影响范围和势力；气候变化导致的移民数量达到前所未有的水平；在联合国需要执行任务的地方，一些行为体漠视国际人道法。

2024 年战略和外部因素

- 34.3 安保部将继续依据联合国的任务和目标调整自身活动与能力，重点关注如何在往往复杂且困难的业务环境中促进联合国系统各实体得以执行各自方案，同时保障各实体人员安全。
- 34.4 预计 2024 年全球安全环境仍将不可预测，联合国交付方案的许多地点可能发生政治、经济或社会动荡。大量武装冲突造成广泛负面影响，全球通货膨胀不断加剧，预计将继续给联合国执行方案的安保环境增加政治和经济压力。因此，如果联合国要保持其驻留和交付能力，2024 年对安保支助的需求仍将很高。
- 34.5 安保部将进一步加强其规划方法和系统，为此将加大参与更广泛的联合国规划进程，包括由人道主义行为体、发展实体及和平行动主导的进程，并逐步制定国家计划阐明安保部如何推动实现联合国可持续发展合作框架以及人道主义应急计划所列成果。安保部将加大注重成果管理制以及与联合国各方案开展实质性接触，辅之以更多的培训和能力建设机会，这将有助于不断努力保持安保部的安保管手段与时俱进，改进部门业务流程并监测部门业绩。安保部已完成对内部结构的审查，重点审查了服务交付以及对辅助角色和职能的归类情况。因此，为了加强一系列服务与支持这些服务的政策之间的协调统一，并利用能够提高服务实效的伙伴关系，安保部提议整合部门内专门业务支助司下的伙伴关系与政策职能，并将该司更名为伙伴关系和专门支助司。
- 34.6 安保部将在总部加强支助能力和支助系统，以发挥并增强领导力、从而在外地提供充分的安全支助为出发点，设计并落实各项工作，实现以联合国成果为着眼点这一转变。在加强总部支助方面的专门关注领域将包括备灾分析和规划、突发事件应对、与危机有关的心理社会韧性、信息管理、数字化转型和资源调动等。安保部还将继续调整总部其他职能的方向，促使在各国开展的安保业务包括战略沟通、合规、评价和经验总结、实体安保专门知识和风险管理等在这些职能的推动下取得实效。为持续支持确保安保部活动与联合国国家工作队和联合国和平行动的工作保持一致，安保部将与联合国所有相关实体的领导层并与会员国保持定期沟通，提供最新情况介绍，并争取领导层及会员国就安保部授权任务与安保部开展合作。安保部将执行秘书长关于基本建设投资规划的报告(A/77/519)所述的多年期标准化出入控制项目，更新联合国安保基础设施。

- 34.7 安保部将继续更新和加强培训方案，以便改善综合安保人员的业绩，培养相关安保能力、技能和专门知识，并辅之以人力资源战略，促成安保部拥有一支多样化的工作人员队伍，既能胜任工作，又有能力在各级发挥值得信赖的安保领导作用。
- 34.8 在与其他实体在全球、区域、国家和地方各级合作方面，安保部将与包括非政府组织在内的联合国执行伙伴保持密切协作，特别是通过促进联合国与国际非政府组织之间分享安保信息和交流最佳做法的“共同保护生命”框架开展合作。这些合作伙伴对联合国的行动始终至关重要。通过不断交流信息并分享关于安保办法的知识，预计这些合作伙伴将继续推动在安保问题和行之有效的安保解决办法方面凝聚共识。
- 34.9 在机构间协调和联络方面，安保部将继续发挥领导作用，制定、调整和执行全系统政策和措施改善人员安保培训并提高安保认识。安保部将通过机构间安保管理网、其指导小组和工作组发挥领导作用，确保属于联合国安全管理系统联合国各部门、组织、基金、方案和附属国际组织之间开展有效合作与协作。安保部将加紧努力促进遵守政策并监测遵守情况，加强评价职能，为战略决策和政策制定工作提供支持。此外，为确保全系统政策一致性，安保部将继续参与秘书处实体的政策制定工作，并就具有安全影响的战略问题提供指导。安保部还将继续参加机构间协调机制，包括联合国系统行政首长协调理事会管理问题高级别委员会及其网络以及秘书长执行委员会和副主管委员会。
- 34.10 就外部因素而言，安保部斟酌了本部门风险登记册中识别的适用风险，因此 2024 年总体计划以下列规划假设为基础：
- (a) 在发生战争、武装冲突、内乱、犯罪和自然灾害的环境中将有更大的安保需求，需要联合国开展援助的高威胁地点的局势高度动荡；
 - (b) 危机和安全环境将迅速演变且难以预测，导致发生大规模的复杂紧急情况，需要敏捷、灵活并快速采取安全对策，以便为扩大和调整联合国存在与人道主义方案提供支持；
 - (c) 联合国安全进入各地区和社区执行方案的能力将继续受到挑战，将需要在业务模式上进行有力的规划、准备和调整，以利应对通行方面的一系列障碍；
 - (d) 联合国人员及其房地继续面临直接和间接威胁；
 - (e) 威胁行为体继续开发创新的先进手段，需要联合国安全管理系统拿出新颖的专门对策；
 - (f) 东道国政府将继续向联合国提供安全支助；在某些情况下，根据安保环境和能力，可能需要对这种支助进行补充；
 - (g) 为支持联合国指定安保官员和安保管理小组成员的安保需要和义务履行而提供更高水平的安保风险分析、培训、咨询、应对和解决办法的需求将继续产生。
- 34.11 安保部将性别平等视角纳入部门业务活动、应交付产出和成果，通过构建包容和有利的文化取得成果，支持对安保管理和安保业务采取对性别问题有敏感认识的办法。2024 年，安保部预计将为下一个五年期完成制定一项最新增强妇女权能战略，该战略目前正在制定中。这项战略将反映并支持联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)的任务，专门用于推动安保服务将性别平等视角纳入主流。举例来说，安保部在提供服务时，会考虑受助人的需求。该战略除其

他外还将进一步加强和完善安保部为联合国工作人员和行动创造安全工作环境的做法，提高对防止性剥削和性虐待的认识并采取行动。

34.12 根据联合国残疾包容战略，安保部将继续为残疾人创建一个有利的环境。安保部将继续将残疾问题纳入部门风险管理流程，并在制定计划和战略时与残疾人组织互动协作。安保部将努力在一些领域制定部门内部准则，例如为工作人员和代表提供合理便利和无障碍环境，并将考虑采取各种方法提高工作人员对所获支助的满意度。安保部还将继续实施已制定的与残疾有关的准则，并将执行为秘书处各实体就相关事项制定的任何其他指导。

疫情的影响和吸取的经验

34.13 COVID-19 大流行在 2022 年持续蔓延，对所有次级方案的任务执行工作造成了影响，特别是影响到前往实地的特派任务，许多特派任务不得不缩短、延迟甚至取消。例如，疫情导致从外地角度了解局势的能力受限，领导层出访减少，这对安全和安保方面的合规、监督和一致性产生了影响。向一些地点部署工作人员作为快速增援能力时的灵活性下降，给现有工作人员带来了额外压力，同时也影响了业务活动和任务的执行。灵活性下降妨碍了开展安保评估和工作人员培训、向指定官员提供实际支助以及与地方当局联络的能力。所造成的影响还阻碍了次级方案 3 下联合国咨询员和外部心理卫生专业人员危急事件应激反应管理认证方案的实施工作。

34.14 安保部继续将因应疫情修改调整方案的经验教训和最佳做法纳入主流，包括关于混合式和线上线下式培训模式的重要性和成本效益的心得。这些经验教训和最佳做法为制定国家计划和外地各地点的业务模式提供了参考。例如，在阿拉伯叙利亚共和国开发了一个当地培训应用程序与电子学习平台，从而减少了工作人员面对面培训与接触的天数。

立法授权

34.15 以下清单列示本方案所有授权。

大会决议和决定

54/192; 55/175; 77/31	人道主义人员的安全保障和保护联合国人员	第 57/567 号决定	组织间安全措施：联合国外勤安保管理系统责任制框架
56/255, 第八节	与 2002-2003 两年期方案概算有关的特别议题：联合国人员的安全和保障	59/276, 第十一节	与 2004-2005 两年期方案预算有关的问题：加强和统一联合国安保管理系统
56/286	加强联合国房地的安全	61/263	加强和统一联合国安保管理系统

安全理事会决议

1502 (2003)

应交付产出

34.16 表 34.1 列示了本方案的所有共有应交付产出。

表 34.1
按类别和次类别列示的 2022-2024 年期间共有应交付产出

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	1	1	1	1
1. 关于人道主义人员的安全保障和保护联合国人员的报告	1	1	1	1
实质性会议服务(3 小时会议次数)	3	3	3	3
下列机构的会议:				
2. 第五委员会	1	1	1	1
3. 方案和协调委员会	1	1	1	1
4. 行政和预算问题咨询委员会	1	1	1	1
B. 生成和转让知识				
技术资料	2	2	2	2
5. 安保政策手册	1	1	1	1
6. 指定官员和安保管理小组手册	1	1	1	1
E. 辅助性应交付产出				
安全和安保: 制定联合国安全管理系统内部政策、程序和准则, 并为 150 多名指定的安保官员和安保决策者以及 4 000 名安保专业人员和外地及总部的联合国人员举办关于联合国安全管理系统安全政策、程序和准则的技术支助简报会; 建立与安保有关的平台, 包括联合国安保管理人员信息网以及在所有高风险和极高风险行动区使用的方案关键程度数据库。				

评价活动

- 34.17 2022 年完成的部门性别均等战略评价为拟定 2024 年拟议方案计划提供了指导。
- 34.18 2024 年拟议方案计划已考虑到上述评价得出的结果和经验教训。例如, 对性别均等战略的评价将为安保政策的调整、安保风险管理、实地人员培训、联合国在防止性剥削和性虐待及反歧视领域相关承诺的执行工作提供参考。
- 34.19 计划在 2024 年开展两次评价, 主题待定。

工作方案

次级方案 1

安保和安全服务

目标

- 34.20 本次级方案促进实现的目标是，确保所有联合国工作人员、代表、要人和其他来访者在联合国总部、总部以外办事处及区域委员会开展活动以及参加联合国在外部地点主办的特别活动时，有一个安全和有保障的环境。

战略

- 34.21 为促进实现这一目标，本次级方案将继续对第 34.20 段提及的工作地点的安保安全事务进行战略协调和管理，并在安保风险管理、实体安保、近身保护、危机管理、消防安全、征聘、培训以及安保安全项目监督方面提供业务指导和技术监督。
- 34.22 预计上述工作将促进取得下列成果：
- (a) 代表、工作人员和访客安全、有保障地出入联合国房地和参加外部特别活动；
 - (b) 在联合国房地和外部特别活动中顺利执行联合国任务和方案。

2022 年方案执行情况

在联合国房地和联合国外部会议保障代表和人员的安全

- 34.23 联合国于 2022 年恢复正常运作。本次级方案针对最近一个阶段的办公室重返工作作出对策，在联合国总部、总部以外办事处和区域委员会重新设立了所有哨岗，以便满足要求，保障工作人员和代表履行职能时出入安全并提供安全工作环境。本次级方案还支持联合国外部会议的安保行动。
- 34.24 下述业绩计量说明实现目标方面的进展(见表 34.2)。

表 34.2
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)
COVID-19 疫情期间必要工作人员和代表得以安全、有保障地出入 8 处联合国房地	联合国工作人员和代表在疫情期间得以安全、有保障地出入 8 处联合国房地 根据需要对现场活动的出入作了限制	联合国工作人员和代表安全地恢复了所有 8 处联合国房地的全部活动 联合国外部会议恢复举行且没有发生任何重大安全事件，可容纳的参会人数高于疫情前水平。最大规模的外部会议是在埃及举行的联合国气候变化框架公约缔约方会议第二十七届会议，参会人数与前两次会议即第二十六届和第二十五届会议相比，分别大幅增加 32%和 77%

2024 年计划成果

成果 1：改善对参加联合国活动的残疾人的安全保障支助

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 34.25 本次级方案与残疾人组织和东道国协调开展工作，促进改善了残疾人参加工作地点会议和活动的无障碍条件，达到了计划目标。
- 34.26 下述业绩计量说明实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见表 34.3)。

表 34.3
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
针对残疾人设定的特殊流程和入口不多	改进了出入管制安排，为残疾人参加所有工作地点的会议提供了更多合理便利	改善了残疾人参加工作地点会议和活动的无障碍条件	通过实施新的出入管制设计、技术和流程，所有工作地点的残疾人无障碍与合理便利状况均得到改善	同行审议评估显示，所有工作地点的残疾人无障碍条件以及在工作地点以外地点举行的所有外部会议和特别活动的无障碍条件均得到改善

成果 2：联合国工作人员、代表和房地在危急事件期间的安全防护

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

34.27 本次级方案的工作推动了为充分和有效应对危急事件做好更充分的准备，达到了计划目标。

34.28 下述业绩计量说明实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见表 34.4)。

表 34.4
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
—	联合国应急响应人员可以获得经过改进和更新的培训，包括进行实际演练并采用以受害者为中心的方法	为充分和有效应对危急事件做好了更充分的准备	安保人员的知识和技能得到加强，在应对危急事件方面与东道国的协调得到改善	所有合作伙伴都参加与东道国执法和紧急服务机构一道开展的真实场景联合安保行动演习 开展同行评价，评估联合安保行动是否做好了足够准备并具备足够实效来应对危急事件，包括立即作出反应所需时间和事件解决时限

成果 3：代表和参会人员感受到在外部地点举行会议和特别活动时安保和安全相关事项采取的是统一和一致的做法

2024 年拟议方案预算

34.29 本次级方案负责为在外部地点举行的会议和特别活动提供安保和安全服务。本次级方案与东道国合作，向东道国通报会议和特别活动的要求，包括能力方面的要求，并进行风险评估。

经验教训和已计划的变动

34.30 本次级方案的经验教训是，虽然安保和安全服务为外部会议和特别活动提供了安保支助，但在与东道国执法部门和应急部门开展联合安保行动时，往往采取不一致的做法，导致服务标准参差不齐。本次级方案将吸取这一经验教训，开发各种系统确保安保和安全相关事项均采取统一、一致的做法，而不论联合国会议或特别活动的主办地点是何处。本次级方案计划审查在外部场地提供安保和安全服务的最起码业务标准，并为所有活动安保协调员制定培训方案和业务手册，确保所有活动和场地的做法一致。

34.31 下述业绩计量说明实现目标方面的预期进展(见表 34.5)。

表 34.5
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
—	—	根据活动安保协调员的专门知识和经验并经与东道国安保对口单位互动协作, 向代表提供了安保和安全服务, 包括领取证件和人身安保检查	审查并制定最低限度的安全和安保可行标准, 以确保按照总部制定的基准, 在提供人身安保检查和证件领取服务方面采取一致做法	对于在外部地点举行的所有会议和特别活动, 领取证件和进行安保检查所需时间不超过总部规定的基准

应交付产出

34.32 表 34.6 列示本次级方案的所有应交付产出。

表 34.6
次级方案 1: 按类别和次类别列示的 2022-2024 年期间应交付产出

类别和次类别
E. 辅助性应交付产出
安全和安保: 在联合国总部、总部以外办事处以及区域经济和社会委员会负责每年约 600 万人的安保和出入管制; 负责联合国房地以外举行的约 74 次联合国特别活动和会议的安保; 负责联合国高级官员和来访要人的约 9 000 次近身保护行动; 开展 2 600 次安全事件调查; 开展 2 400 次消防安全检查。

次级方案 2
外地行动

目标

34.33 本次级方案促进实现的目标是确保联合国外地工作地点人员的安全保障以及联合国房地和资产的安全, 使联合国能够在世界各地执行任务、方案和活动。

战略

34.34 为促进实现这一目标, 本次级方案将:

- (a) 通过有效和及时的安保协调和咨询, 提供对联合国外地方案交付和外地方案人员的业务安保支助;
- (b) 为外地行动防备和管理安全危机提供连贯一致的业务指导;

- (c) 迅速、及时地向受危机局势和安保意外事件影响的国家、特派团和地区部署安保专业人员；
- (d) 向外地工作地点派遣安全评估团，以审查和评估当地安保管理流程和程序；
- (e) 为安保部所有高级外地安保专业人员举办区域讲习班和全球会议，以分享业务最佳做法和经验教训，并确保安保管理做法和程序连贯一致；
- (f) 培养获取和分析数据的能力，并交付对安保决策者评价行动方案有用的分析产品。

34.35 预计上述工作将促进取得下列成果：

- (a) 提高安全风险管理流程的成效和相关性；
- (b) 根据联合国“驻扎和交付”目标，强化使人道主义方案能够在高风险环境中执行的能力；
- (c) 提高安保决策者的安全风险管理能力；
- (d) 加强并精简外地安保管理措施。

2022 年方案执行情况

联合国在危机期间始终作出反应并交付方案

34.36 本次级方案使联合国能够继续在全球各地包括在高风险和极高风险地区执行关键任务、方案和活动。2022 年全球趋势的轨迹突出表明，不同地区存在必须同时加以管理的多重危机，而且这些危机的势头和复杂程度都在增加。在不具备应对此类危机的能力或能力不足的情况下，本次级方案部署其危机管理专门知识并快速增援，从而使联合国方案得以继续交付。这些危机包括人质事件处理、选举安全、安保分析、应对自然灾害和开展人道主义行动等，性质各不相同。例如，本次级方案根据阿富汗、埃塞俄比亚、尼日尔、乌克兰和也门不断变化和增加的需求，通过部署快速增援安保干事加大提供了安保管理支助。

34.37 下述业绩计量说明实现目标方面的进展(见表 34.7)。

表 34.7
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)
通过在危机局势中及时提供支助，对 18 个国家进行了 47 次增援部署，使联合国方案得以持续交付	世界各地的联合国人员获得了 COVID-19 疫苗接种，提出要求的会员国经由联合国协助也获得了疫苗接种	通过管理业务风险提高了灵活性，有针对性地应对危机，向 26 个国家部署了 90 次增援，使联合国方案得以持续交付
	通过了解具体风险、查明威胁并在危机局势中提供支助，向 15 个国家进行了 55 次增援部署，使联合国方案得以持续交付	

成果 1：联合国的安全风险管理反应更加迅速

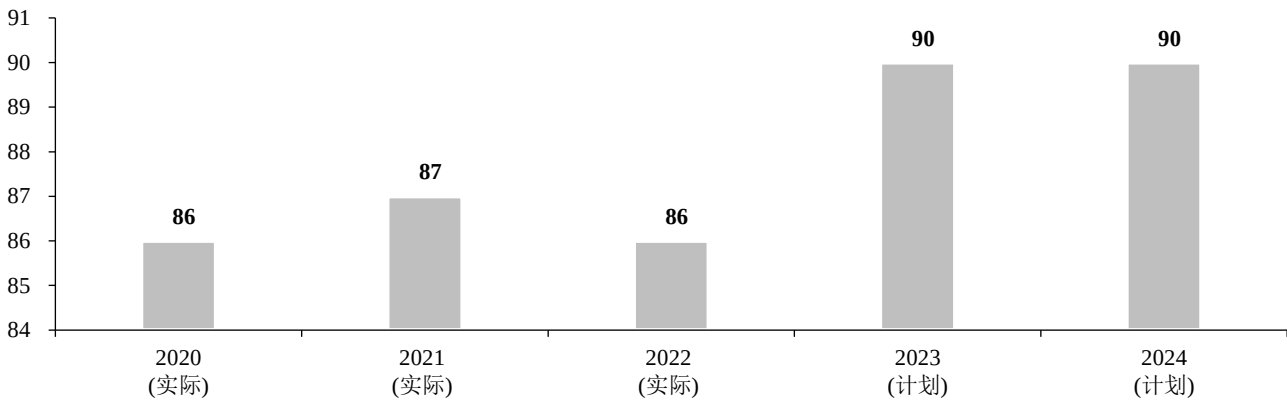
2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

34.38 本次级方案的工作促进加强了安全风险管理，86%的安全风险管理审查获得核可，未达到 90% 的计划目标。目标未能实现的原因是核可程序比此前预料的复杂。

34.39 下述业绩计量说明实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见图 34.一)。

图 34.一

业绩计量：获核可的安全风险管理审查百分比(年度)



成果 2：通过及时、相关的数据和分析信息加强安全决策

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

34.40 本次级方案的工作通过让安保人员获取结构化信息，对事实和分析判断作出区分，促进加强了安保人员的安保决策，对方案交付具有明确意义和重要性，包括在海地等高风险和多变环境中，分析产品提供了对绑架风险的详细评估，从而得以有的放矢地作出应对，达到了既定目标。

34.41 下述业绩计量说明实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见表 34.8)。

表 34.8
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
—	共有 317 名安保人员(120 名来自安全和安保部, 197 名来自联合国安全管理系统)增长了使用安全威胁信息的知识和技能	通过让安保人员获取结构化数据和分 析信息, 对事实和分 析判断作出区分, 促 进加强了安保人员 的安保决策。这一点 对方案交付具有明 确的重要作用, 包括 在海地等高风险和 多变环境中, 分析产 品提供了对绑架风 险的详细评估, 从而 得以有的放矢地作 出应对	决策者拥有及时且 相关的安全数据和 分析信息	决策者可以利用更快 速、更敏捷的安全威 胁信息周期, 通过针 对地区差异量身定制 的有针对性的数据访 问和流媒体技术进行 分析和传播

成果 3：提高安全管理流程和程序的连贯性和一致性，以便更好地在全球范围内开展联合国行动
2024 年拟议方案计划

34.42 本次级方案通过各区域办公室，负责(a) 对安保部在超过 125 个国家的外地办事处和工作人员开展的安全行动开展日常协调；(b) 防备、预防和应对外地的所有安全事件。本次级方案确立了几种提供安全相关援助的方式，包括通过开展安全评估访问和讲习班传授知识并提供指导，同时确保对所有安全领域的领导和监督。然而，在疫情期间，对工作地点的安保援助访问不多。本次级方案还与外地进行日常安保协调，并向部署到外地工作地点的所有联合国人员提供业务指导和安保咨询。

经验教训和已计划的变动

34.43 本次级方案的经验教训是，在疫情期间向指定的安保区域提供远程援助固然重要，但无法按照以前提供援助的水平满足各种具体需求。例如，2022 年，对工作地点的安保援助访问以及为安保专业人员举办的现场讲习班带来的附加价值得到了认可和体现。本次级方案将吸取经验，着重加强面对面安保援助访问和评估以及旨在改善援助针对性的类似活动，加强安保风险管理。本次级方案将推出区域讲习班和安保援助访问，侧重于安保规划、采取对性别问题有敏感认识的安保行动办法并将最佳做法纳入主流。

34.44 下述业绩计量说明实现目标方面的预期进展(见表 34.9)。

表 34.9
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
—	—	外地行动采纳了与减少风险措施有关的建议(例如在索马里, 联合国行动将安保分析和业务应对措施纳入方案拟订和预算编制的主流), 并采纳了关于向会员国及时提供最新信息方面的建议	地方安保管理流程和程序得到加强 当地安保决策者使用更优良的工具预测新出现的趋势, 为安保管理流程和程序提供信息, 维持方案交付	外地行动在全球部署的安保管理流程和程序一致性与连贯性得到改善 通过加强有针对性的援助, 外地行动更容易觉察联合国方案交付可能面临的新出现的安保威胁迹象

应交付产出

34.45 表 34.10 列示本次级方案的所有应交付产出。

表 34.10
次级方案 2: 按类别和次类别列示的 2022-2024 年期间应交付产出

类别和次类别
E. 辅助性应交付产出
安全和安保: 进行大约 15 次安全评估访问, 为应对紧急情况提供安保服务和增援部署; 开展约 600 次安全风险管理审查; 每月在安全和安保事件登记系统输入约 360 项记录; 在房地数据库中保存大约 5 000 份房地记录; 为联合国安全管理系统的关键安保人员举办有关危机管理/防备、分析、安全管理、领导力和最佳做法的讲习班和培训。

次级方案 3
伙伴关系和专门支助

目标

34.46 本次级方案促进实现的目标是确保联合国业务、房地和人员的安全保障, 提高联合国安保业务和安全管理系统的效率和成效。

战略

34.47 为促进实现这一目标, 本次级方案将:

- (a) 实施一项信息管理战略, 为联合国安全管理系统建立业务支柱, 以便采取由数据驱动的高效方法, 同时确立和管理业务流程和技术, 包括落实保护服务管理工具、电子旅行警报、

工作人员名单管理、学习管理系统、危急事件应激反应数据管理系统和道路安全管理系统等解决方案；

- (b) 领导、协调和监督有关实体安保、近身保护、韧性建设、行动保护培训、联合国安全管理系统的政策和程序等专题的安全和安保培训，内容包括分析、设计、开发、实施、监测、评价和验证；
- (c) 在近身保护专门知识领域加强与区域和全球网络的战略伙伴关系并使之多样化，以便参照国际最佳做法为联合国保护服务设定基准并使保护服务符合最佳做法；
- (d) 发挥领导作用并开展协调，以便在危急事件发生后迅速提供社会心理支持，并与联合国系统和外部伙伴合作，培养联合国安全管理系统人员的心理韧性；
- (e) 为联合国系统在世界各地的房地制定实体安保指南、标准和技术规格，并对这些房地进行实体安保评估，力求查明薄弱环节并提出解决办法。

34.48 预计上述工作将促进取得下列成果：

- (a) 联合国安全管理系统行为体有效预防和应对安保事件；
- (b) 有效管理联合国高级官员出行风险；
- (c) 减轻联合国安全管理系统人员因遭遇危急事件而产生的短期和长期心理影响；
- (d) 减少联合国房地和人员的人身安全风险；
- (e) 降低联合国安全管理系统人员因车祸身亡的数量。

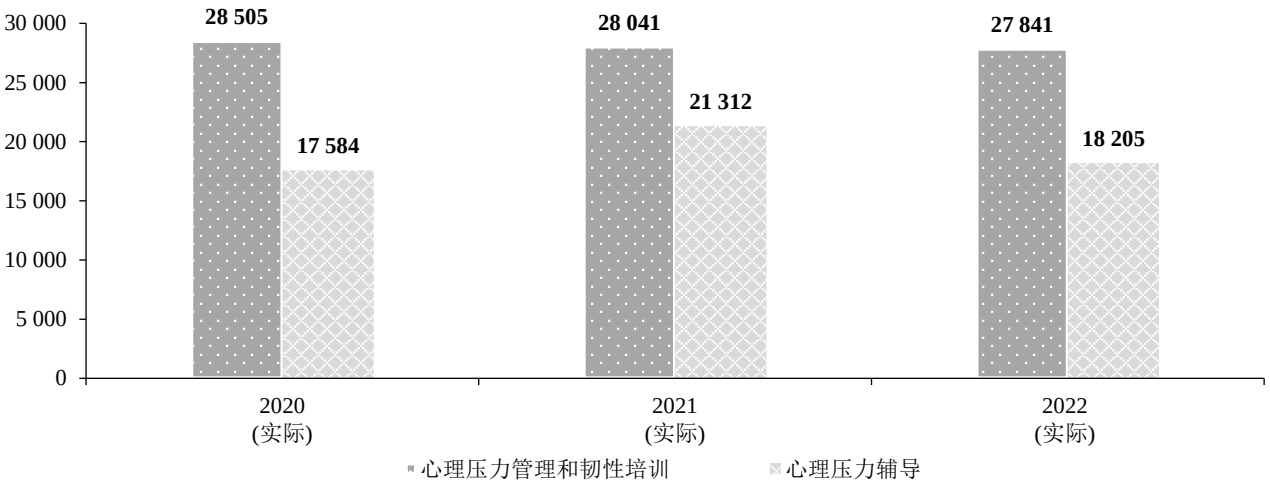
2022 年方案执行情况

在整个疫情期间，联合国安全管理系统人员尽管面临业务挑战，仍能获得社会心理支持和韧性培训

34.49 本次级方案为联合国安全管理系统人员提供危急事件应激反应管理支助和韧性建设。在 2020-2021 年期间，受疫情及多项复杂紧急情况影响，安全管理系统人员及其家属对社会心理支持服务的需求增加了 50%。2022 年继续存在这些挑战和需求，包括实地能力受限。在整个疫情期间使用了信息技术开展社会心理支持服务，以防备和应对危急事件应激反应，从而便于在困难地点，包括受疫情相关限制影响的地点开展外联活动，并增加了培训和心理压力辅导方面的产出。通过向 189 名安保管理人员提供关于预防和调控精神压力的培训，提高了安保管理人员的韧性。此外，本次级方案通过技术监督和辅导，为联合国秘书处 103 名外地辅导员的能力发展提供了支持，并开展了 1 405 次管理咨询，为负责处理影响团队的危急事件的联合国管理人员提供支持。

34.50 下述业绩计量说明实现目标方面的进展(见图 34.二)。

图 34.二
业绩计量：联合国安全管理系统人员获取心理压力辅导和韧性培训的情况



2024 年计划成果

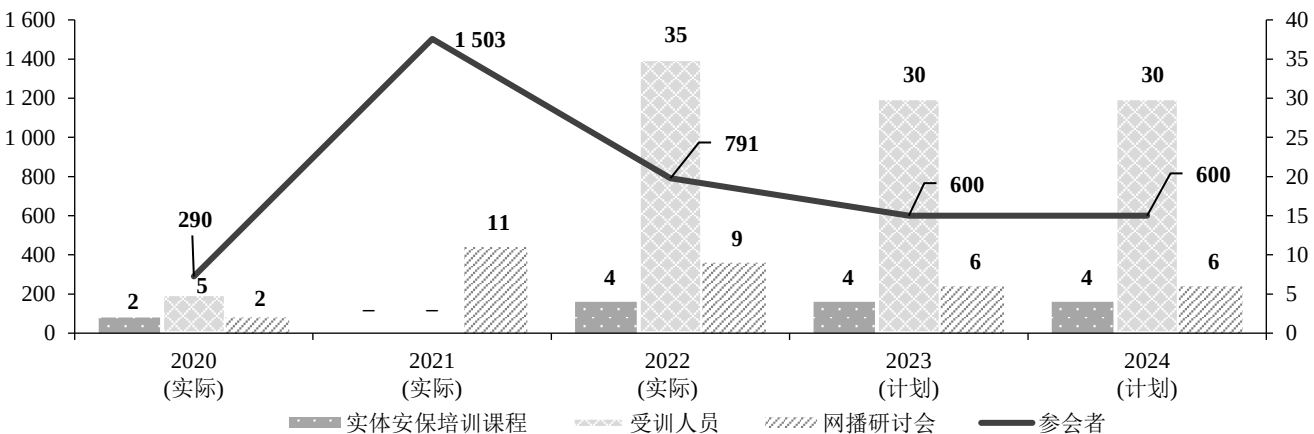
成果 1：通过联合国安全管理系统提高了实体安保意识

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

34.51 本次级方案的工作促进提高了实体安保意识，共举办了 9 次有关具体安保专题的实体安保网播研讨会，各机构、基金和方案有 791 名人员参加了研讨会，并举办了 4 门实体安保培训课程，各机构、基金和方案共有 35 名人员参加。超过了举办 8 次网播研讨会、参会人数 560 人这一计划目标，但受限于本次级方案在外地业务所需资源中所占份额，各机构、基金和方案原计划派出 70 名人员参加 5 门实体安保培训课程，但未能实现。

34.52 下述业绩计量说明实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见图 34.三)。

图 34.三
业绩计量：实体安保培训课程和网播研讨会数量以及完成课程的参训人员和参会者数量(年度)



成果 2：改进了信息和数据的管理和战略使用，为整个联合国安全管理系统的安保服务提供参考
2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 34.53 本次级方案的工作通过持续实施云解决方案，借以集中储存数据和文件，促进各团队之间的协作，并提供数据可视化能力(例如 PowerBI 和得到加强的联合国安保管理人员信息网)，从而促进改善了整个联合国安全管理系统的数据库可及性并加强了信息共享，达到了计划目标。
- 34.54 下述业绩计量说明实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见表 34.11)。

表 34.11
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)	2024 (计划)
—	—	通过技术解决方案，改进了整个联合国安全管理系统的数据库获取和信息共享	安全专业人员可以访问相关数据和信息，以便进行决策	安全专业人员可以使用新的信息管理工具，从而根据最新的定制数据做出明智的决策

成果 3：安保人员得到核证，使得方案得以在可接受的风险水平下交付

2024 年拟议方案计划

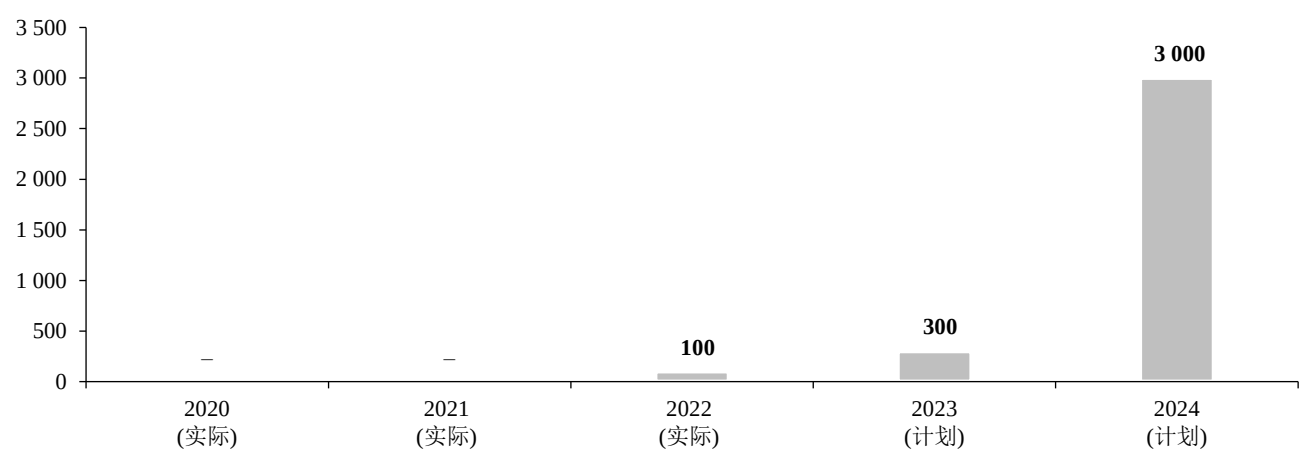
- 34.55 为使联合国系统能够安全运作，本次级方案向所有安保人员、负有安保责任的管理人员和联合国系统广大人员提供安全和安保培训方案。本次级方案执行了安保部的学习战略，将课程升级为在线和混合授课形式，从而扩大受众面并得以采取更灵活的授课模式。

经验教训和已计划的变动

- 34.56 本次级方案的经验是，混合学习既有培训员，也有在线内容，并提供多种语文选项，因此可以提高安保培训成果的实效。为此，将重新设计所有课程，实现混合学习，并将优先着手将内容翻译成其他语文，同时提高当地培训员的技能和知识。本次级方案正计划面向多达 3 000 名专业人员启动重新调整重点的安保认证课程。调整后的课程将更新安保人员、包括担任领导职务的安保人员的技能和知识，从而确保向决策者提供的安保管理咨询意见以及向联合国人员提供的直接安保支助连贯一致。课程将侧重于在安保协调干事的作用和责任、涉及安保的报告与信函撰写、安全风险管理和实体安保、安保规划和危机/危急事件管理等领域应用技术知识。为支持安保管理，将着重针对多类目标受众编制额外课程。
- 34.57 下述业绩计量说明实现目标方面的预期进展(见图 34.四)。

图 34.四

业绩计量：经认证可提供准确有效的安保管理咨询、促使在可接受风险水平下交付方案的安保人员人数(累计)



应交付产出

34.58 表 34.12 列示本次级方案的所有应交付产出。

表 34.12

次级方案 3：按类别和次类别列示的 2022-2024 年期间应交付产出

类别和次类别
E. 辅助性应交付产出
安全和安保：为联合国安全管理系统人员提供情绪急救和社会心理支持；为外地工作地点的工作人员提供精神压力调控培训；为联合国外地辅导人员举办技术监督会议；为外地和总部的管理人员提供有关社会心理健康的专家建议和咨询；为安保管理人员举办有关精神压力调控和危急事件应激反应的情况介绍；对世界各地的联合国房地体的实体安保进行专门评估；为实体安保评估应用程序提供专题指导、实体安保培训和数据分析；在整个联合国安全管理系统进行安保培训；对联合国高级官员进行旅行跟踪和行动协调；与各特派团进行规划和协调；对近身保护干事开展强制性认证培训。

B. 2024 年拟议所需员额资源和非员额资源

概述

- 34.59 鉴于安全和安保部担负着双重责任，既要为联合国各主要地点及房地的工作人员、会议代表和来访者提供安全和安保，又要为联合国系统外地业务提供安全和安保，安保部的活动经费一部分来自经常预算，另一部分则通过与外地安全管理系统所覆盖的其他组织分摊费用的方式筹措。
- 34.60 安保部与安全管理系统其他组织共同出资的职能和活动属于以下次级方案：
- (a) 安保和安全服务(次级方案 1)；
 - (b) 外地业务(次级方案 2)；
 - (c) 伙伴关系和专门支助(次级方案 3)；
 - (d) 方案支助。
- 34.61 对于联合国安全管理系统共同出资的活动，每个参与组织的财政责任都以在外地开展业务的人员所占比例为依据。大会在第 56/255 号决议中通过了费用分摊安排原则。按照大会在第 61/263 号决议中提出的关于达成可行费用分摊安排的建议，首协会管理问题高级别委员会商定，与外地有关的安保费用将根据首协会提供的数据，按工作人员实际所占百分比分摊。随后，秘书长概述了有关联合国安全管理系统费用的订正费用分摊安排(见 A/62/641)。2021 年 10 月，管理问题高级别委员会核准了对费用分摊安排的订正(见 CEB/2021/HLCM/FB/5)，自 2023 年起生效，这项订正在保留大会第 56/255 号决议通过的原则的同时，更新了自设立以来一直没有变动过的成员费；通过让所有组织缴纳成员费体现对公平原则的遵守，强化了该系统的共同所有权概念；确保了经济合作与发展组织成员国的组织缴纳其公平份额的安保费用。
- 34.62 根据这一费用分摊安排，2024 年秘书处的安保和安全服务分摊份额为 17.0%，这是根据截至 2022 年 12 月 31 日的首协会外地工作人员普查得出的；2023 年秘书处的份额为 16.8%，这一比例基于截至 2021 年 12 月 31 日的普查。本预算分册列报的联合国安全管理系统 2024 年共同出资活动拟议资源数额体现了管理问题高级别委员会财务和预算网的建议。由于联合国系统绝大多数实体的预算方法并未顾及重计费用后造成的资源数额进一步增加，人力资源网决定在建议的资源数额中纳入预期通货膨胀造成的资源增加数额。因此，这些拟议资源无需进一步重计费用。
- 34.63 除上述共同出资的外地活动以外，在联合国维也纳办事处及其他工作地点提供的安保和安全服务适用单独的当地费用分摊安排。维也纳的费用分摊安排依照设在维也纳国际中心的四个组织商定的公式计算；同样，其他工作地点的费用分摊安排也由参加组织在当地商定。2024 年，秘书处为联合国维也纳办事处安保和安全服务分摊的份额为 23.2%，而 2023 年则为 23.0%。这些安保和安全服务涉及次级方案 1。
- 34.64 表 34.13 至 34.15 列示 2024 年拟议经常预算资源，并酌情显示资源变动细节。此外，表 34.16 至 34.20 列示共同出资活动的拟议毛额预算。安保部共同出资的毛额预算也按照惯例提交大会审议和核准。

注：表格和图表中使用的缩写如下：ASG，助理秘书长；GS(OL)，一般事务人员(其他职等)；GS(PL)，一般事务人员(特等)；LL，当地雇员；NPO，本国专业干事；SS，安保人员；USG，副秘书长。

表 34.13
总表：按支出用途列示的财政资源演变情况(经常预算)
(千美元)

支出用途	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				百分比	2024 年估计 (重计费用前)
			技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		
员额	84 970.8	86 101.2	394.6	—	818.7	1 213.3	1.4	87 314.5
其他工作人员费用	8 447.3	5 562.2	(22.2)	37.3	(818.7)	(803.6)	(14.4)	4 758.6
咨询人	39.7	59.3	—	—	—	—	—	59.3
代表差旅	1.7	—	—	—	—	—	—	—
工作人员差旅	2 440.3	475.5	—	—	—	—	—	475.5
订约承办事务	1 206.9	1 650.2	—	—	7.0	7.0	0.4	1 657.2
一般业务费用	1 624.0	1 930.9	—	—	(32.0)	(32.0)	(1.7)	1 898.9
用品和材料	626.7	991.3	—	—	12.2	12.2	1.2	1 003.5
家具和设备	539.7	677.9	—	—	12.8	12.8	1.9	690.7
房地改良	0.1	—	—	—	—	—	—	—
赠款和捐助款	28 034.0	29 504.2	(175.4)	—	50.3	(125.1)	(0.4)	29 379.1
共计	127 931.1	126 952.7	197.0	37.3	50.3	284.6	0.2	127 237.3

表 34.14
总表：2024 年拟议员额和员额变动(经常预算)
(员额数目)

	数目	详情
2023 年核定	1 044	1 个 USG、1 个 ASG、2 个 D-2、4 个 D-1、7 个 P-5、18 个 P-4、16 个 P-3、7 个 P-2/1、8 个 GS (PL)、162 个 GS (OL)、306 个 SS、512 个 LL
调动	—	1 个 P-5、1 个 P-3、1 个 P-2 和 1 个 GS (OL)从行政领导和管理调至次级方案 3 1 个 P-3 从次级方案 3 调至行政领导和管理
从一般临时人员改划	12	次级方案 1 下 5 个 GS (OL)和 7 个 LL
2024 年拟议	1 056	1 个 USG、1 个 ASG、2 个 D-2、4 个 D-1、7 个 P-5、18 个 P-4、16 个 P-3、7 个 P-2/1、8 个 GS (PL)、167 个 GS (OL)、306 个 SS、519 个 LL

表 34.15
总表：按职类和职等列示的拟议员额(经常预算)
(员额数目)

职类和职等	2023 年核定	变动				2024 年 拟议
		技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	
专业及以上职类						
USG	1	—	—	—	—	1
ASG	1	—	—	—	—	1
D-2	2	—	—	—	—	2
D-1	4	—	—	—	—	4
P-5	7	—	—	—	—	7
P-4	18	—	—	—	—	18
P-3	16	—	—	—	—	16
P-2/1	7	—	—	—	—	7
小计	56	—	—	—	—	56
一般事务及有关职类						
GS (PL)	8	—	—	—	—	8
GS (OL)	162	—	—	5	5	167
SS	306	—	—	—	—	306
LL	512	—	—	7	7	519
小计	988	—	—	12	12	1 000
共计	1 044	—	—	12	12	1 056

表 34.16
总表：按支出用途列示的财政资源演变情况(共同出资活动)
(千美元)

支出用途	2022 年 支出	2023 年 批款	变动					2024 年 估计
			技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
员额	116 902.7	130 992.0	—	—	450.2	450.2	0.3	131 442.2
其他工作人员费用	4 229.7	5 193.7	—	—	2 398.0	2 398.0	46.2	7 591.7
咨询人	235.9	71.7	—	—	—	—	—	71.7
工作人员差旅	6 123.2	5 437.1	—	—	—	—	—	5 437.1
订约承办事务	3 816.1	3 859.3	—	—	—	—	—	3 859.3
一般业务费用	9 308.0	9 363.6	—	—	—	—	—	9 363.6
用品和材料	1 418.8	2 601.0	—	—	—	—	—	2 601.0
家具和设备	4 126.4	1 219.8	—	—	—	—	—	1 219.8
建筑、改建和维修	2.5	—	—	—	—	—	—	—
赠款和捐助款	3 822.3	6 452.7	—	—	(2 552.7)	(2 552.7)	(39.6)	3 900.0
其他费用	(18.6)	—	—	—	—	—	—	—
共计	149 966.9	165 190.9	—	—	295.5	295.5	0.2	165 486.4

表 34.17
总表：按构成部分和次级项目列示的财政资源演变情况(共同出资活动)
(千美元)

构成部分/次级方案	2022 年 支出	2023 年 批款	变动					2024 年 估计
			技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
A. 工作方案								
1. 安保和安全服务	16 632.6	16 319.3	—	—	—	—	—	16 319.3
2. 外地业务	123 894.9	140 057.9	—	—	(1 097.1)	(1 097.1)	(0.8)	138 960.8
3. 伙伴关系和专门支助	9 439.4	8 813.7	—	—	—	—	—	8 813.7
小计(A)	149 966.9	165 190.9	—	—	(1 097.1)	(1 097.1)	(0.7)	164 093.8
B. 方案支助	—	—	—	—	1 392.6	1 392.6	—	1 392.6
共计	149 966.9	165 190.9	—	—	295.5	295.5	0.2	165 486.4

表 34.18
总表：2024 年拟议员额和员额变动(共同出资活动)
(员额数目)

	数目	详情
2023 年核定	958	1 个 D-2、9 个 D-1、28 个 P-5、197 个 P-4、116 个 P-3、14 个 P-2/1、4 个 GS(PL)、26 个 GS(OL)、153 个 SS、410 个 LL
裁撤	(5)	次级方案 2 下 5 个 LL
设立	5	次级方案 2 下 5 个 NPO
2024 年拟议	958	1 个 D-2、9 个 D-1、28 个 P-5、197 个 P-4、116 个 P-3、14 个 P-2/1、4 个 GS(PL)、26 个 GS(OL)、153 个 SS、405 个 LL、5 个 NPO

表 34.19
总表：按职类和职等列示的拟议员额(共同出资活动)
(员额数目)

职类和职等	2023 年 核定	变动				2024 年 拟议
		技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	
专业及以上职类						
D-2	1	—	—	—	—	1
D-1	9	—	—	—	—	9
P-5	28	—	—	—	—	28
P-4	197	—	—	—	—	197
P-3	116	—	—	—	—	116
P-2/1	14	—	—	—	—	14
小计	365	—	—	—	—	365
一般事务及有关职类						
GS (PL)	4	—	—	—	—	4
GS (OL)	26	—	—	—	—	26
SS	153	—	—	—	—	153
LL	410	—	—	(5)	(5)	405
NPO	—	—	—	5	5	5
小计	593	—	—	—	—	593
共计	958	—	—	—	—	958

表 34.20
总表：按构成部分和次级方案列示的 2024 年拟议员额(共同出资活动)
(员额数目)

构成部分/次级方案	2023 年 核定	变动				2024 年 拟议
		技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	
A. 工作方案						
1. 安保和安全服务	160	—	—	—	—	160
2. 外地业务	764	—	—	—	—	764
3. 伙伴关系和专门支助	34	—	—	—	—	34
小计(A)	958	—	—	—	—	958
共计	958	—	—	—	—	958

经常预算活动所需资源

- 34.65 关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 34.21 至 34.23 和图 34.五。
- 34.66 如表 34.21(1)和 34.22(1)所示，2024 年拟议资源总额在重计费用前为 127 237 300 美元，与 2023 年批款相比净增 284 600 美元(0.2%)。资源变动的原因有三，即：(a) 技术调整；(b) 新的任务；(c) 其他变动。拟议资源数额用于充分、高效率、高成效地执行任务。

表 34.21
总表：按资金来源、构成部分和次级方案列示的财政资源演变情况
(千美元)

(1) 经常预算

构成部分/次级方案	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
A. 行政领导和管理	2 828.5	3 285.7	97.8	—	(517.5)	(419.7)	(12.8)	2 866.0
B. 工作方案								
1. 安保和安全服务	96 530.4	93 503.7	(554.9)	37.3	—	(517.6)	(0.6)	92 986.1
2. 外地业务	22 650.9	23 389.3	335.6	—	(187.1)	148.5	0.6	23 537.8
3. 伙伴关系和专门支助	2 993.0	3 498.5	318.5	—	517.5	836.0	23.9	4 334.5
小计(B)	122 174.3	120 391.5	99.2	37.3	330.4	466.9	0.4	120 858.4
C. 方案支助	2 928.3	3 275.5	—	—	237.4	237.4	7.2	3 512.9
小计(1)	127 931.1	126 952.7	197.0	37.3	50.3	284.6	0.2	127 237.3

(2) 其他分摊资源

构成部分/次级方案	2022 年 支出	2023 年 估计	变动	百分比	2024 年 估计
B. 工作方案					
2. 外地业务	3 812.0	3 986.1	(135.7)	(3.4)	3 850.4
小计(2)	3 812.0	3 986.1	(135.7)	(3.4)	3 850.4

(3) 预算外

构成部分/次级方案	2022 年 支出	2023 年 估计	变动	百分比	2024 年 估计
B. 工作方案					
1. 安保和安全服务	10 675.3	14 554.6	—	—	14 554.6
3. 伙伴关系和专门支助	470.2	644.8	—	—	644.8
小计(B)	11 145.5	15 199.4	—	—	15 199.4
小计(3)	11 145.5	15 199.4	—	—	15 199.4
共计	142 888.6	146 138.2	148.9	0.1	146 287.1

表 34.22

总表：按资金来源、构成部分、次级方案列示的 2024 年拟议员额

(员额数目)

(1) 经常预算

构成部分/次级方案	2023 年 核定	变动				2024 年 拟议
		技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	
A. 行政领导和管理	17	—	—	(3)	(3)	14
B. 工作方案						
1. 安保和安全服务	1 000	—	—	12	12	1 012
2. 外地业务	—	—	—	—	—	—
3. 伙伴关系和专门支助	12	—	—	3	3	15
小计(B)	1 012	—	—	15	15	1 027
C. 方案支助	15	—	—	—	—	15
小计(1)	1 044	—	—	12	12	1 056

(2) 其他分摊资源

构成部分/次级方案	2023 年 估计	变动	2024 年 估计
B. 工作方案			
2. 外地业务	16	1	17
小计(2)	16	1	17

(3) 预算外

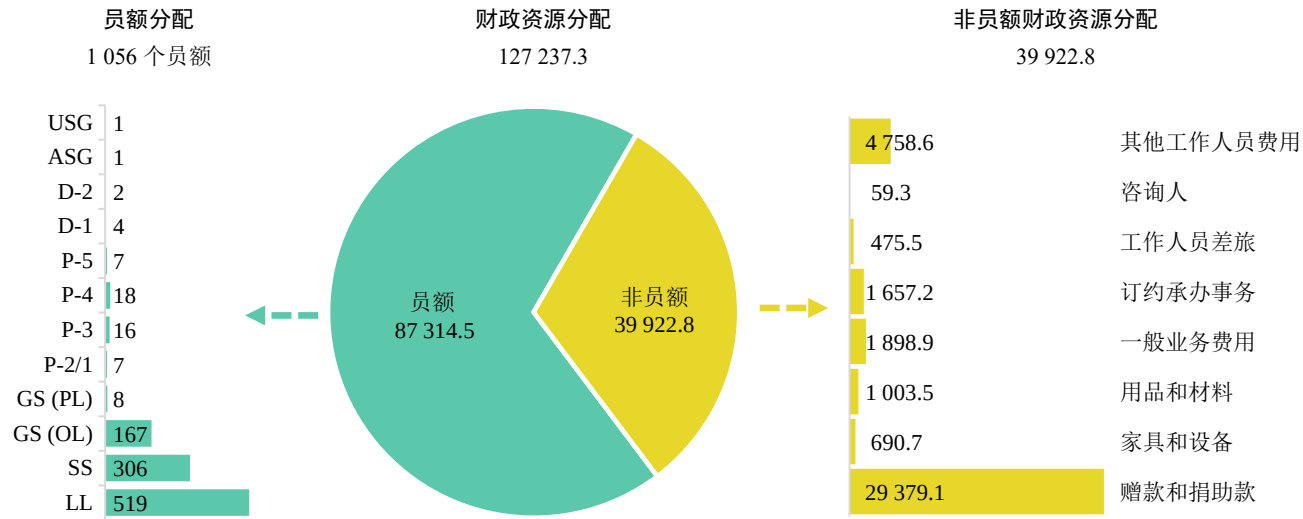
构成部分/次级方案	2023 年 估计	变动	2024 年 估计
B. 工作方案			
1. 安保和安全服务	60	—	60
小计(3)	60	—	60
共计	1 120	13	1 133

表 34.23
总表：财政资源和员额资源的演变情况
(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动					2024 年估计 (重计费用前)
			技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	84 970.8	86 101.2	394.6	—	818.7	1 213.3	1.4	87 314.5
非员额	42 960.3	40 851.5	(197.6)	37.3	(768.4)	(928.7)	(2.3)	39 922.8
共计	127 931.1	126 952.7	197.0	37.3	50.3	284.6	0.2	127 237.3
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		56	—	—	—	—	—	56
一般事务及有关职类		988	—	—	12	12	1.2	1 000
共计		1 044	—	—	12	12	1.1	1 056

图 34.五
2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



按因素、构成部分和次级方案列示的差异解释

总体资源变动(经常预算)

技术调整

34.67 如表 34.21(1)所示，资源变动反映净增加 197 000 美元，详情如下：

- (a) 行政领导和管理。增加 97 800 美元，原因是为 2023 年根据大会第 77/262 号决议新设立的 1 个方案管理干事员额(P-4)编列资源，根据针对新员额成本计算的既定做法，对该员额适用了 50%的空缺率，因此资源数额较高。
- (b) 次级方案 1 (安保和安全服务)。净减少 554 900 美元，原因是：
 - (一) 其他工作人员费用(22 200 美元)项下和赠款和捐助款(565 200 美元)项下共减少 587 400 美元，原因是 2023 年为支持下列活动而取消了非经常经费：
 - a. 根据大会第 77/263 号决议(第九和第十二部分)翻修亚的斯亚贝巴非洲经济委员会非洲会堂(331 900 美元)并重建联合国内罗毕办事处 A 至 J 号办公区块(233 300 美元)，需要编列资源聘用安保人员(2024 年的相关所需资源将在今年晚些时候在建设项目进度报告中列报)；
 - b. 按照大会第 77/248 号决议召开根据《联合国海洋法公约》的规定就国家管辖范围以外区域海洋生物多样性的养护和可持续利用问题拟订一份具有法律约束力的国际文书政府间会议第五届会议续会，须为安保人员提供加班费(22 200 美元)；

- (二) 赠款和捐助款项下增加了 32 500 美元，原因是秘书处在联合国维也纳办事处共同出资活动费用中所占份额增加(2023 年为 23.0%，2024 年则为 23.2%)
- (c) 次级方案 2 (外地业务)。赠款和捐助款项下增加了 335 600 美元，原因是根据截至 2022 年 12 月 31 日的首协会外勤人员普查结果提高了秘书处在共同出资外地安保业务中所占的份额(2023 年为 16.8%，2024 年则为 17.0%);
- (d) 次级方案 3 (伙伴关系和专门支助)。净增加 318 500 美元，原因是：
 - (一) 员额项下增加 296 800 美元，原因是为根据大会第 77/262 号决议于 2023 年新设 3 个员额(1 个主任(D-2)、1 个道路安全方案干事(P-4)和 1 个协理信息管理干事(P-2))编列资源，按照新设员额的既定做法，这两个员额的空缺率为 50%。
 - (二) 赠款和捐助款项下增加了 21 700 美元，原因是根据截至 2022 年 12 月 31 日的首协会外勤人员普查结果提高了秘书处在共同出资外地安保业务中所占的份额(2023 年为 16.8%，2024 年则为 17.0%);

新的任务

- 34.68 如表 34.21(1)所示，资源变动反映次级方案 1 下增加了 37 300 美元。其他工作人员费用项下增加 37 300 美元，原因是根据大会第 76/307 号决议，将于 2024 年在纽约举行主题为“多边解决办法实现更美好的明天”的未来峰会，需要给支持这次会议的安保人员编列加班费。

其他变动

- 34.69 如表 34.21(1)所示，资源变动反映净增加 50 300 美元，原因是共同出资活动预算总额增加了 295 500 美元，其中经常预算所占份额为 17%，详情如下：
- (a) 行政领导和管理。减少 517 500 美元，原因是在费用不变的前提下向次级方案 3 调出资源，详情如下：
 - (一) 员额项下减少 498 900 美元，原因是如附件三所述，拟从战略规划处调出 4 个员额(1 个 P-5、1 个 P-3、1 个 P-2 和 1 个一般事务(其他职等))至次级方案 3 下的战略伙伴关系和政策科，但所需资源因从次级方案 3 调入 1 个 P-3 员额至战略规划处而部分抵消；
 - (二) 工作人员差旅项下减少 18 600 美元，涉及上文第 34.69(a)(一)段所述拟议调出 4 个员额所需的差旅费；
 - (b) 次级方案 1 (安保和安全服务)。如附件三所述，由于拟将 12 个一般临时人员职位(5 个一般事务(其他职等)和 7 个当地雇员)改划为常设员额，因而在费用不变的前提下从其他工作人员费用项下向员额项下调拨了 818 700 美元；
 - (c) 次级方案 2 (外地业务)。赠款和捐助款项下减少 187 100 美元，原因是如下文第 34.70(a)段所述，拟减少次级方案 2 项下共同出资外地业务所需资源，秘书处应分担的数额相应减少；
 - (d) 次级方案 3 (伙伴关系和专门支助)。增加 517 500 美元，原因是如上文第 34.69(a)段所述，在费用不变的前提下从行政领导和管理项下调入了资源；

- (c) **方案支助。**增加 237 400 美元，原因是如下文第 34.70(b)段所述，拟增加共同出资外地安保业务的资源，秘书处资源按照所占份额也相应增加。

总体资源变动(共同出资活动)

其他变动

34.70 如表 34.17 所示，资源变动反映净增加 295 500 美元。资源数额增加反映出以下情况：(a) 由于裁撤 5 个当地雇员员额，新设 5 个本国专业干事员额，改善了安全和安保部执行办公室支助架构从而得以减少支付给联合国开发计划署(开发署)的方案支助费用，并为支持安全风险管理而新设 6 个临时职位，所有这些因素促成资源净减少 370 200 美元；(b) 根据财务和预算网建议的 2024 年资源数额进行了调整，资源增加了 665 700 美元，进一步解释如下：

- (a) **次级方案 2 (外地业务)。**减少 1 097 100 美元，原因是：

(一) 员额项下净增加 450 200 美元，包括：

- a. 净减少 215 500 美元，原因是如附件三所述，计划裁撤 5 个当地雇员员额，但因计划按照 50%的职位空缺率新设 5 个本国专业干事员额，部分抵消了裁撤带来的减少额；
- b. 增加 665 700 美元，原因是财务和预算网因预期通货膨胀而决定增加薪金费用，根据这一举措作出了资源调整，而且这些资源不再需要重计费用；

(二) 其他工作人员费用项下增加 1 005 400 美元，用于为威胁与风险评估股的 6 个临时职位(4 个 P-4 和 2 个 P-3)以及为支持维也纳、曼谷、坎帕拉、安曼和纽约的安保风险管理编列资源，从而加强能力收集分析数据并提供分析产品，供安保决策者参考并用于突发事件应对以及高风险环境中的危机局势，并提高安全风险管理流程的实效和相关性；

(三) 赠款和捐助款项下减少 2 552 700 美元，原因是如下文第 34.70(b)段所述，安保部执行办公室的支助结构得到改善，并将所有外地工作人员的行政管理从开发署过渡到联合国秘书处，因而开发署所提供的服务范围缩小，现在仅限于为安保部外地办事处提供视地点而定的一般行政服务，所以支付给开发署的方案支助费用数额减少；

- (b) **方案支助。**其他工作人员费用项下增加 1 392 600 美元，用于为执行办公室 9 个一般临时人员职位(1 个 P-4、4 个 P-3、1 个一般事务(特等)和 3 个一般事务(其他职等))编列资源，负责在 128 个国家的 241 个工作地点提供所有不因地点而异的服务，涉及人力资源管理、专业及以上职类和外勤事务职类管理下调任方案、财务和预算以及一般行政服务。

其他分摊资源和预算外资源

34.71 如表 34.21(2)和 34.22(2)所示，维持和平行动支助账户下的其他分摊资源为 3 850 400 美元。这些资源将使安保部能够向维持和平特派团提供后援安全支助。预计资源减少的原因是调整了薪金费用，特别是适用了较高的空缺率，但减少额因拟新设 1 个负责社会心理支持的方案管理干事(P-4)员额而部分抵消。

- 34.72 如表 34.21(3)和 34.22(3)所示，预算外资源数额为 15 199 400 美元。这些资源将补充经常预算资源，主要用于为各地其他机构和组织以及房地内和周边的特别活动提供安保服务。
- 34.73 安保部根据秘书长的授权主管本款下的预算外资源。

行政领导和管理

- 34.74 主管安全和安保事务副秘书长负责对安保部执行其规定任务及核定工作方案进行全面指导、监督和管理。副秘书长担任联合国安全管理系统主席，在安保部内部运作和日常管理方面得到助理秘书长的协助。
- 34.75 副秘书长在管理安保部时得到战略规划处的支持，该处负责战略规划和风险管理、战略沟通、性别均等和包容、机构治理、评价、合规监测、经验教训、最佳做法和创新。这些领域整体促成按照联合国在全球和国家两级的任务、目标和价值观，在整个安保部宣传并落实注重成果的做法。
- 34.76 根据《2030 年可持续发展议程》，特别是根据可持续发展目标中鼓励各组织将可持续性信息纳入各自报告周期的具体目标 12.6，并且根据大会第 72/219 号决议第 19 段所述共有任务，安保部将环境管理做法纳入其业务活动。2024 年，安保部将继续努力加强电子安全风险管理工作，以便对安保计划和文件进行无纸化审核和批准。
- 34.77 关于及时提交材料和预购机票政策合规情况的信息见表 34.24。
- 34.78 安保部将继续努力提前规划差旅并尽早确定公务差旅人选。若差旅涉及快速增派安保人员和提供近身保护，安保部将与差旅股和旅行社进行更密切的合作，根据收到的初步行程提前订票。尽管与 2020 年及 2021 年相比，2022 年的遵守情况有所改善，但 2022 年的遵守率仍较低，主要是因为安全环境动荡导致需要快速部署安保增援，使得提前规划变得困难。

表 34.24
遵守率
(百分比)

	2020 年 实际	2021 年 实际	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
及时提交材料	100	100	100	100	100
在旅行开始前提前至少两星期购买机票	36	31	44	100	100

- 34.79 2024 年拟议经常预算资源为 2 866 000 美元，与 2023 年批款相比减少 419 700 美元。第 34.67(a) 和 34.69(a)段解释了拟议减少该数额的原因。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 34.25 和图 34.六。

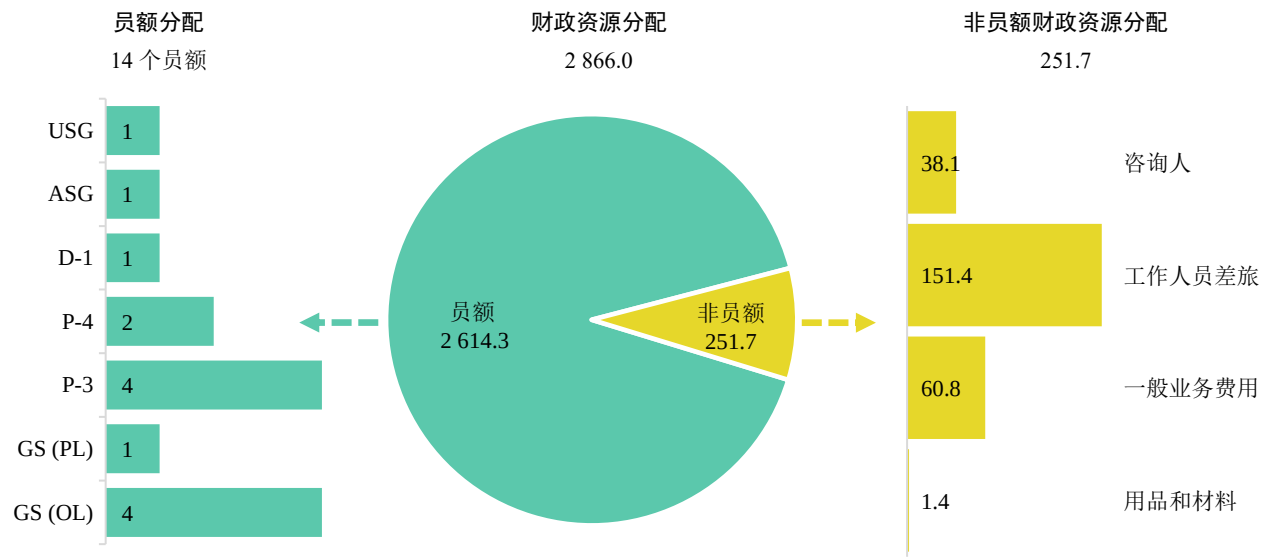
表 34.25
行政领导和管理：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	2 580.6	3 015.4	97.8	—	(498.9)	(401.1)	(13.3)	2 614.3
非员额	247.9	270.3	—	—	(18.6)	(18.6)	(6.9)	251.7
共计	2 828.5	3 285.7	97.8	—	(517.5)	(419.7)	(12.8)	2 866.0
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		11	—	—	(2)	(2)	(18.2)	9
一般事务及有关职类		6	—	—	(1)	(1)	(16.7)	5
共计		17	—	—	(3)	(3)	(17.6)	14

图 34.六
行政领导和管理：2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



工作方案

次级方案 1
安保和安全服务

经常预算所需资源

34.80 2024 年拟议经常预算资源为 92 986 100 美元，与 2023 年批款相比减少 517 600 美元。第 34.67(b)、34.68 和 34.69(b)段解释了拟议减少该数额的原因。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 34.26 和图 34.七。

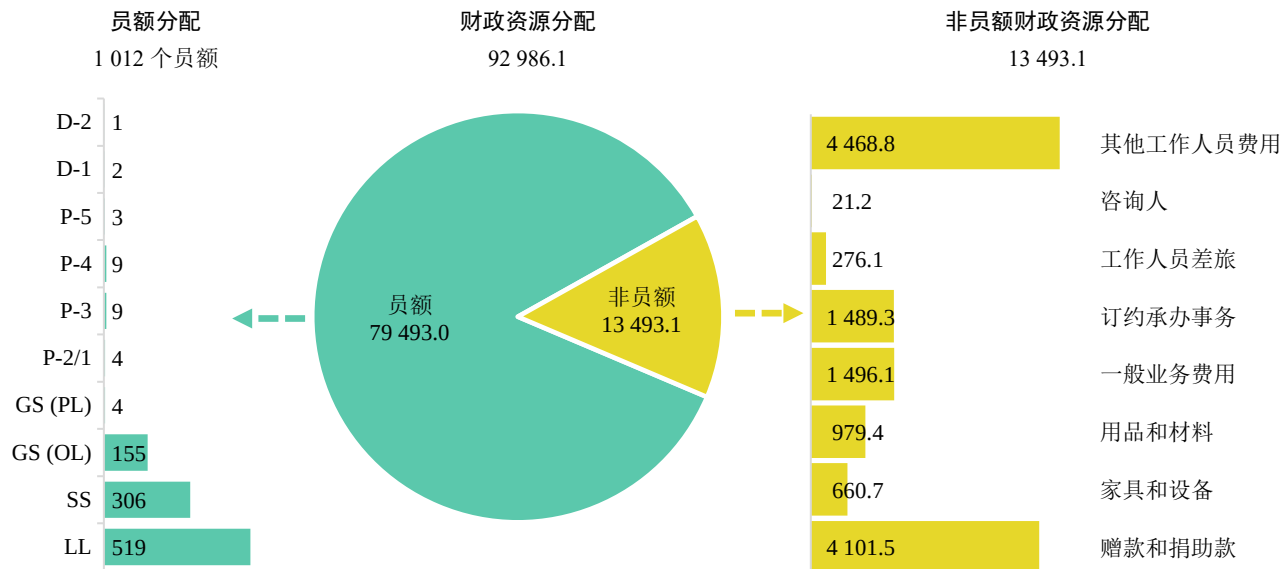
表 34.26
次级方案 1：财政资源和员额资源的演变情况(经常预算)
(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	78 598.6	78 674.3	—	—	818.7	818.7	1.0	79 493.0
非员额	17 931.8	14 829.4	(554.9)	37.3	(818.7)	(1 336.3)	(9.0)	13 493.1
共计	96 530.4	93 503.7	(554.9)	37.3	—	(517.6)	(0.6)	92 986.1
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		28	—	—	—	—	—	28
一般事务及有关职类		972	—	—	12	12	1.2	984
共计		1 000	—	—	12	12	1.2	1 012

注：资源含 2024 年秘书处在共同出资的维也纳安保和安全处中所承担的为数 3 743 200 美元的份额，以及在与区域外地安保业务有关的共同出资活动中所承担的 31 300 美元。

次级方案 1：2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



共同出资活动所需资源

34.81 2024 年拟议共同出资活动资源为 16 319 300 美元，与 2023 年批款相比没有变动。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 34.27 和图 34.八。

次级方案 1: 财政资源和员额资源的演变情况(共同出资活动)

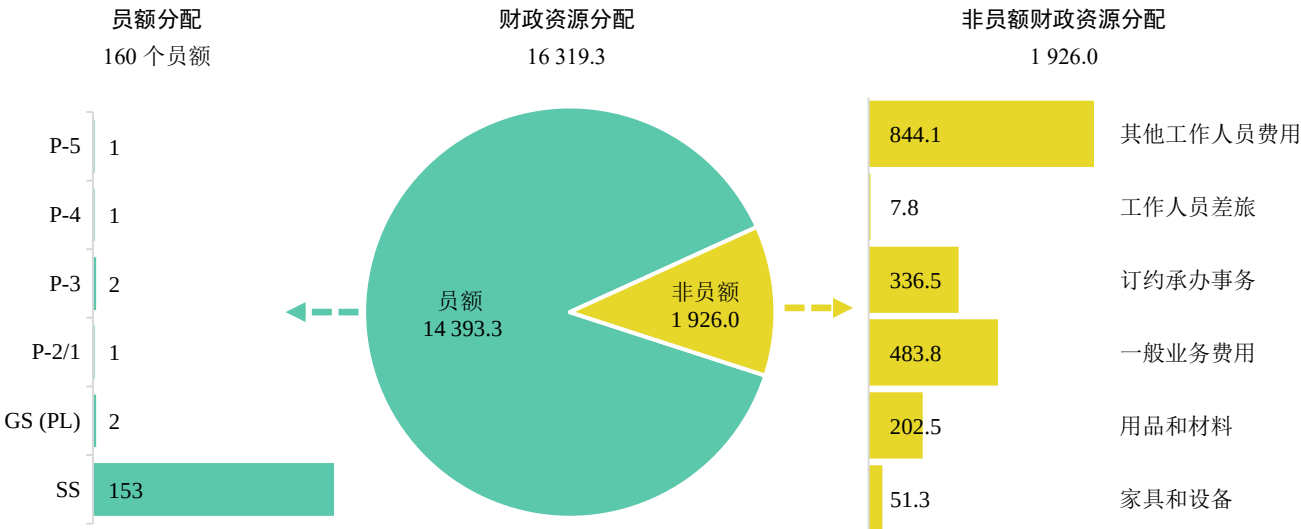
(千美元/员额数目)

			变动					
	2022 年 支出	2023 年 批款	技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	2024 年估计 (重计费用前)
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	14 997.8	14 393.3	—	—	—	—	—	14 393.3
非员额	1 634.8	1 926.0	—	—	—	—	—	1 926.0
共计	16 632.6	16 319.3	—	—	—	—	—	16 319.3
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		5	—	—	—	—	—	5
一般事务及有关职类		155	—	—	—	—	—	155
共计		160	—	—	—	—	—	160

注：资源含 2024 年秘书处在共同出资的维也纳安保和安全处中所承担的为数 3 743 200 美元的份额，以及在与区域外地安保业务有关的共同出资活动中所承担的 31 300 美元。

图 34.八
次级方案 1：2024 年拟议资源分配情况(共同出资活动)

(员额数目/千美元)



预算外资源

34.82 本次级方案的预算外资源为 14 554 600 美元。这些资源将补充经常预算资源，主要用于为各地其他机构和组织以及房地内和周边的特别活动提供安保服务。

次级方案 2
外地业务

经常预算所需资源

34.83 2024 年拟议经常预算资源为 23 537 800 美元，比 2023 年批款增加 148 500 美元。第 34.67(c)和 34.69(c)段解释了拟议增加该数额的原因。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 34.28。

表 34.28
次级方案 2：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动					2024 年估计 (重计费用前)
			技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
按主要支出类别列示的财政资源								
非员额								
赠款和捐助款	22 650.9	23 389.3	335.6	—	(187.1)	148.5	0.6	23 537.8
共计	22 650.9	23 389.3	335.6	—	(187.1)	148.5	0.6	23 537.8

注：资源包括 2024 年秘书处在与区域外地安保业务有关的共同出资活动中所承担的为数 23 040 600 美元的份额，还包括联合国在恶意行为保险中所承担的为数 497 200 美元的份额。

共同出资活动所需资源

34.84 2024 年拟议共同出资活动资源为 138 960 800 美元，与 2023 年批款相比减少 1 097 100 美元。第 34.70(a)段解释了拟议减少该数额的原因。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 34.29 和图 34.九。

表 34.29
次级方案 2：财政资源和员额资源的演变情况(共同出资活动)

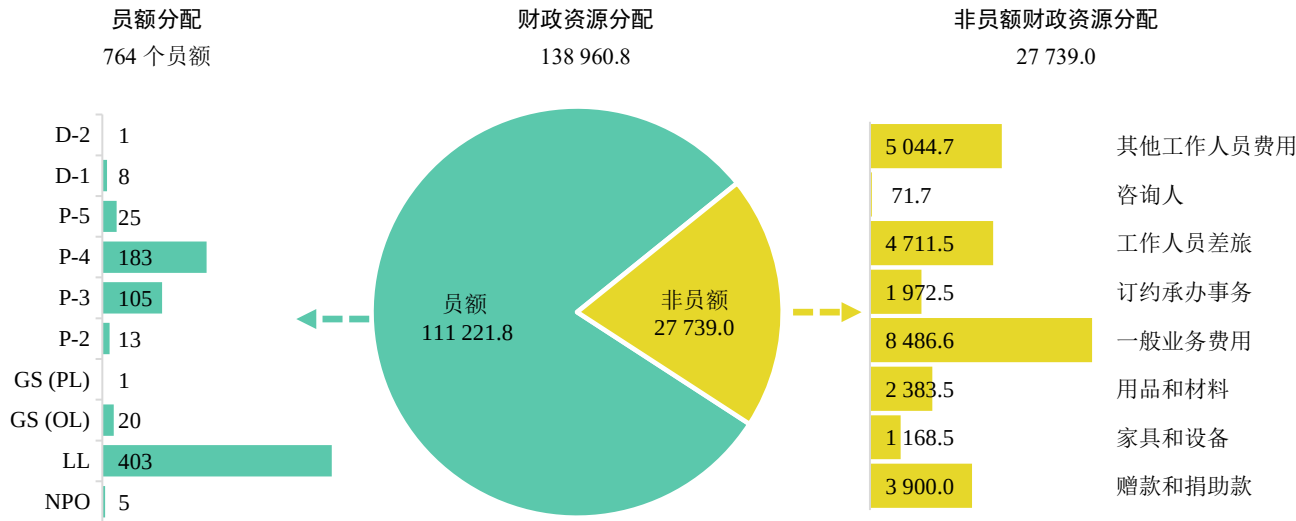
(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动					2024 年估计 (重计费用前)
			技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	95 289.8	110 771.6	—	—	450.2	450.2	0.4	111 221.8
非员额	28 605.1	29 286.3	—	—	(1 547.3)	(1 547.3)	(5.3)	27 739.0
共计	123 894.9	140 057.9	—	—	(1 097.1)	(1 097.1)	(0.8)	138 960.8
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		335	—	—	—	—	—	335
一般事务及有关职类		429	—	—	—	—	—	429
共计		764	—	—	—	—	—	764

注：非员额所需资源包括恶意行为保险费用，2024 年这一数额为 3 795 400 美元。2024 年秘书处在共同出资活动及恶意行为保险中所承担的份额为 23 537 800 美元。

图 34.九
次级方案 2：2024 年拟议资源分配情况(共同出资活动)

(员额数目/千美元)



其他分摊资源

34.85 本次级方案的其他分摊资源估计为 3 850 400 美元，这些资源将使安保部能够向维持和平特派团提供安保支助。

次级方案 3
伙伴关系和专门支助

经常预算所需资源

34.86 2024 年拟议经常预算资源为 4 334 500 美元，比 2023 年批款增加 836 000 美元。第 34.67(d)和 34.69(d)段解释了拟议增加该数额的原因。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 34.30 和图 34.十。

表 34.30
次级方案 3：财政资源和员额资源的演变情况

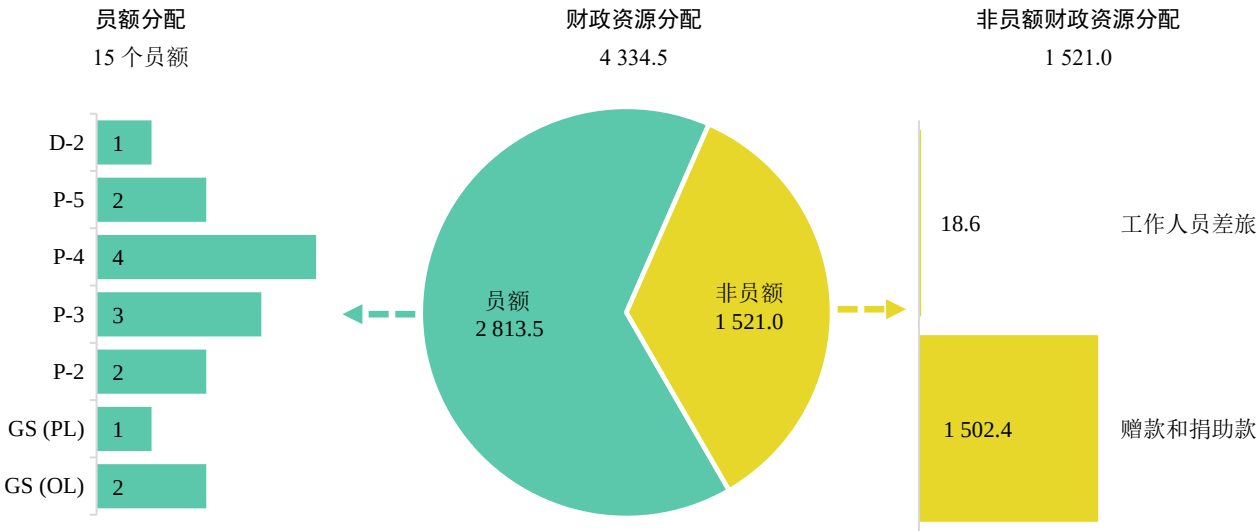
(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	1 564.1	2 017.8	296.8	—	498.9	795.7	39.4	2 813.5
非员额	1 428.9	1 480.7	21.7	—	18.6	40.3	2.7	1 521.0
共计	2 993.0	3 498.5	318.5	—	517.5	836.0	23.9	4 334.5
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		10	—	—	2	2	20.0	12
一般事务及有关职类		2	—	—	1	1	50.0	3
共计		12	—	—	3	3	25.0	15

注：资源包括秘书处按既定费用分摊安排在同出资活动中所承担的份额，2024 年这一份额估计数为 1 502 400 美元。

图 34.十
次级方案 3：2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



共同出资活动所需资源

34.87 2024 年拟议共同出资活动资源为 8 813 700 美元，与 2023 年批款相比没有变动。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 34.31 和图 34.十一。

表 34.31
次级方案 3：财政资源和员额资源的演变情况(共同出资活动)

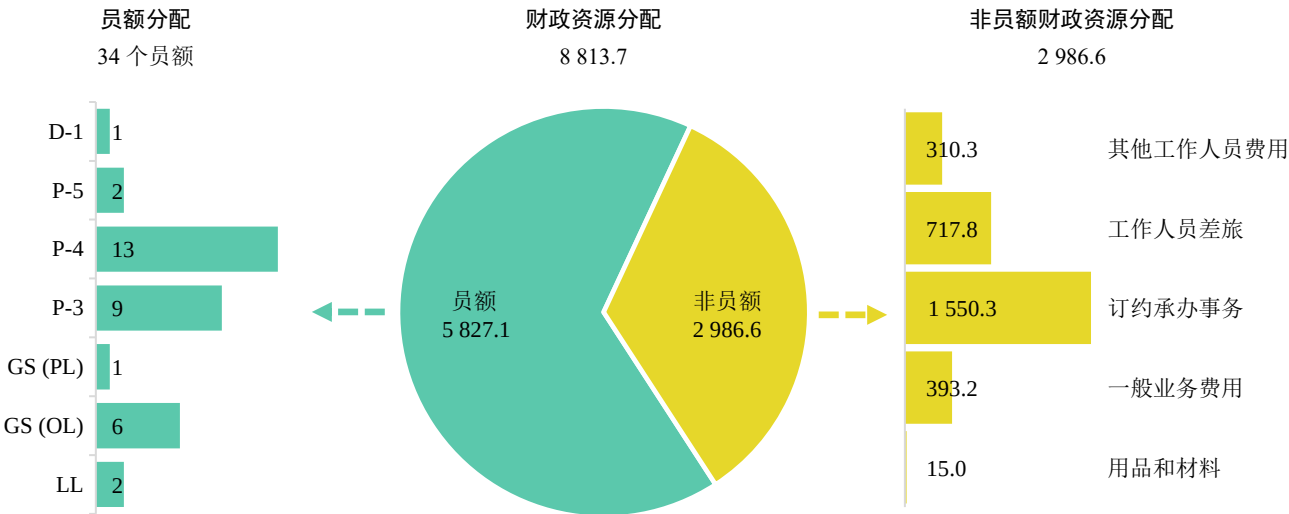
(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动					2024 年估计 (重计费用前)
			技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	6 615.0	5 827.1	—	—	—	—	—	5 827.1
非员额	2 824.3	2 986.6	—	—	—	—	—	2 986.6
共计	9 439.4	8 813.7	—	—	—	—	—	8 813.7
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		25	—	—	—	—	—	25
一般事务及有关职类		9	—	—	—	—	—	9
共计		34	—	—	—	—	—	34

注：2024 年秘书处在共同出资活动中所承担的份额为 1 502 400 美元。

图 34.十一
次级方案 3：2024 年拟议资源分配情况(共同出资活动)

(员额数目/千美元)



预算外资源

34.88 本次级方案的预算外资源估计为 644 800 美元。这些资源将补充经常预算资源，主要用于近身保护干事认证方案和外地环境安全保障办法培训。

方案支助

经常预算所需资源

34.89 执行办公室为安保部提供人力资源、财务管理和一般行政领域的核心行政服务。

34.90 2024 年拟议经常预算资源为 3 512 900 美元，比 2023 年批款增加 237 400 美元。第 34.69(c)段解释了拟议增加该数额的原因。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 34.32 和图 34.十二。

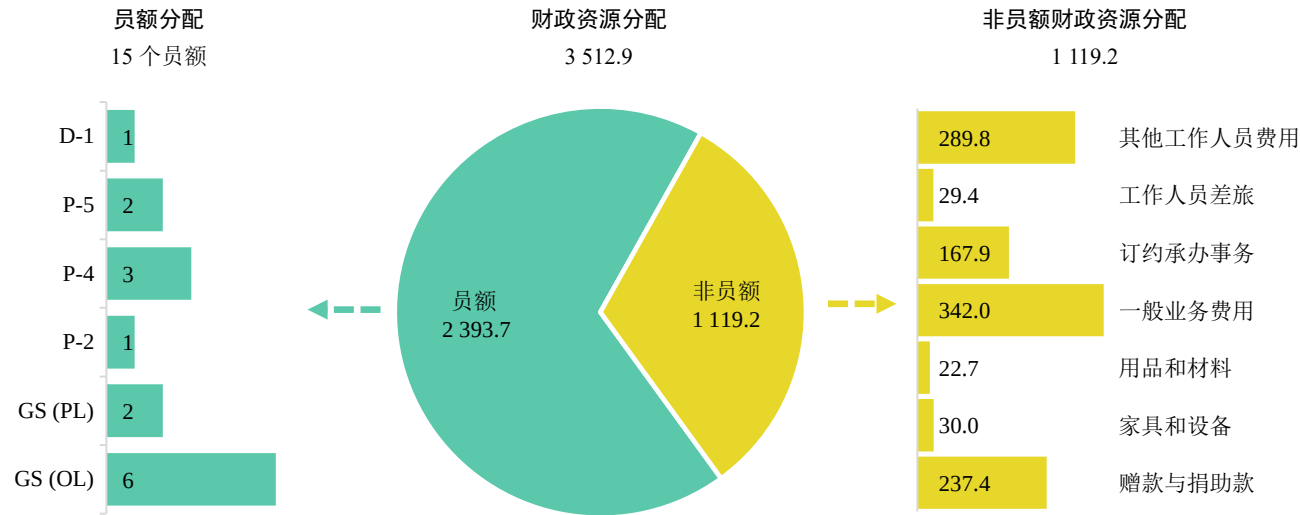
表 34.32
方案支助：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	2 227.4	2 393.7	—	—	—	—	—	2 393.7
非员额	700.9	881.8	—	—	237.4	237.4	26.9	1 119.2
共计	2 928.3	3 275.5	—	—	237.4	237.4	7.2	3 512.9
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		7	—	—	—	—	—	7
一般事务及有关职类		8	—	—	—	—	—	8
共计		15	—	—	—	—	—	15

图 34.十二
方案支助：2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



共同出资活动所需资源

34.91 2024 年拟议共同出资活动资源为 1 392 600 美元。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 34.33。

表 34.33
方案支助：财政资源和员额资源的演变情况(共同出资活动)

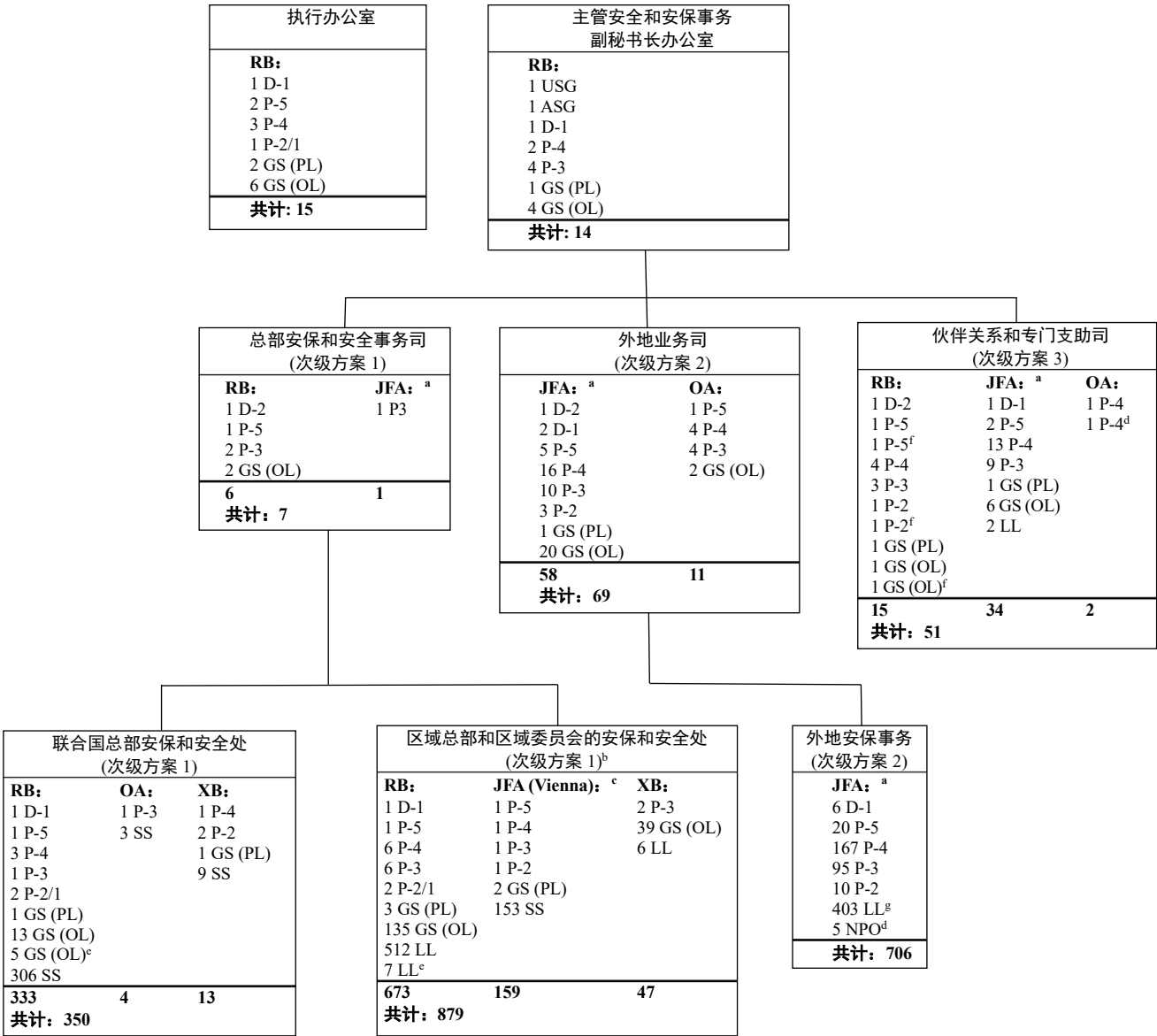
(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动					2024 年估计 (重计费用前)
			技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
按主要支出类别列示的财政资源								
其他工作人员费用	—	—	—	—	1 392.6	1 392.6	—	1 392.6
共计	—	—	—	—	1 392.6	1 392.6	—	1 392.6

注：2024 年秘书处在共同出资活动中所承担的份额为 237 400 美元。

附件一

2024 年组织结构和员额分配



缩写: ASG, 助理秘书长; GS (OL), 一般事务人员(其他职等); GS (PL), 一般事务人员(特等); JFA, 共同出资活动; LL, 当地雇员; NPO, 本国专业干事; OA, 其他分摊资源; RB: 经常预算; USG, 副秘书长; XB, 预算外。

- ^a 由所有参与外地安全管理系统的组织共同出资。
- ^b 包括其他总部地点及各区域委员会的安保和安全服务部门。
- ^c 由设在维也纳国际中心的所有与安保和安全处有关的组织共同出资。
- ^d 新设员额。
- ^e 改划。
- ^f 调动。
- ^g 裁撤 5 个当地雇员员额。

附件二

为执行咨询和监督机构相关建议而采取的后续行动汇总

建议简述

为执行建议而采取的行动

行政和预算问题咨询委员会(A/77/7)

因此，行预咨委会建议大会请秘书长更新其关于安全和安保部组织结构的公报，使其与现有任务规定相一致，并在大会审议本报告和提交下一个预算报告时，向大会澄清安全和安保部、业务支助部和其他相关实体的相关作用和职责(第十二.9 段)。

鉴于所涉一般临时人员职位时间较长，行预咨委会相信，安保部将会以可持续的方式处理相关需求，并在提交下一个预算报告时提供最新情况(第十二.16 段)。

行预咨委会相信，今后提交的所有方案预算都会例行提供费用回收收入的最新细目(第十二.28 段)。

安全和安保部正在内部努力更新秘书长关于安保部组织结构的公报。在大会完成审议 2024 年拟议方案预算中提出的安保部重组合并专门业务支助司内的伙伴关系和政策职能后，将最后敲定该公报。

关于道路和航空安全以及工作人员咨询方面的分工，安全和安保部一直积极与业务支助部接触，确保工作没有重叠并促进协同增效。

应当指出，安全和安保部不是联合国在职业安全和健康问题方面的牵头实体。职业安全和健康是在管理问题高级别委员会职业安全和健康机制下开展的全系统工作，该机制由联合国所有实体组成，包括安全和安保部、业务支助部、管理战略、政策和合规部以及联合国各机构、基金和方案。医疗保健管理与职业安全和健康司才是秘书处在纽约和全世界 100 多个地点提供保健服务的牵头实体。

安全和安保部在航空和道路安全方面发挥的作用侧重于制定并审查政策指导，以及为联合国秘书处各实体乃至联合国安全管理系统和全系统范围的工作提供支持。在航空安全方面，安保部经与业务支助部的航空安全业务密切合作履行职能。

安全和安保部按照大会关于道路安全的相关决议，包括第 74/299 号决议发挥道路安全方面的作用并履行职责。

安保部已着手对所有临时职位开展详细审查。由于审查在 2024 年还将继续进行，因此拟先将那些确定为提供长期关键职能并具有持续性质的职位改划为常设员额。

关于实际费用回收收入的信息将在 2022 年方案预算执行情况报告中提供。

附件三

按构成部分和次级方案列示的员额变动汇总

构成部分/次级方案	员额	职等	说明	变动原因
经常预算				
行政领导和管理	(1)	P-5	调动 1 名警卫主任	安全和安保部已完成部门内部结构审查, 审查重点是服务交付以及协同增效利用情况, 包括对辅助角色和职能的归类情况。安保部拟整合专门业务支助司内的伙伴关系和政策职能, 并将该司更名为伙伴关系和专门支助司。 拟作出调动的原因是: 安保部在机构间协调和联络方面发挥领导作用, 制定、更新和执行旨在改善人员安保培训和提高认识的全系统安保管理政策和措施。安保部将通过机构间安保管理网、其指导小组和工作组发挥领导作用, 确保属于联合国安全管理系统的联合国各部、组织、基金、方案和附属国际组织之间的有效合作与协作。调入员额后, 伙伴关系和专门支助司下的战略伙伴关系和政策科将执行各种任务, 如: 重点处理与联合国安全管理系统政策和指导有关的问题, 努力加强与外勤安保专业人员的协作并向其提供支助, 注重联合国各机构间和部门间机制有关安全和其他相关战略问题的政策协调, 促进和协调联合国秘书处内部以及秘书处与联合国系统其他实体、区域组织、其他多边机构和会员国的战略伙伴关系。 调入的 1 个方案管理干事员额负责评价和合规监测, 并履行行政领导和管理项下的其他职能, 将为管理层提供支助, 以便在整个安保部宣传和落实注重成果的做法。
	(1)	P-3	调动 1 名安保协调干事	
	(1)	P-2	调动 1 名协理安保干事	
	(1)	GS (OL)	调动 1 名工作人员助理	
	1	P-3	调动 1 名方案管理干事	
次级方案 1 (安保和安全服务)	7	LL	改划 7 个临时职位(曼谷的 1 名警司和 4 名安保干事; 圣地亚哥的 1 名团队助理和 1 名电子工程技术员)为常设员额	拟将曼谷、纽约和圣地亚哥安保和安全处的 12 个临时职位改划为员额, 使履行基本职能的工作具有长期稳定性, 为各工作地点全年无休的安保和安全业务提供支持。鉴于这些职位任职者所履行职能具有长期性质, 拟议的改划也符合行政和预算问题咨询委员会的报告(A/77/7)第十二.16 段所载建议。 曼谷(1 名警司和 4 名安保干事)和圣地亚哥(1 名电子工程技术员)的安保相关职位(6 个当地雇员)对于监测和监督现有实体和技术安保系统的方方面面至关重要。在安保管制中心履行这些职能的人员向实地安保干事提供第一手指挥和管制支助, 并在联合国房地发生的所有安保事件和行动中担任与东道国执法和应急机构的联络人。 纽约(5 个一般事务(其他职等))和圣地亚哥(1 个当地雇员)的出入证与身份证办公室的 6 个团队助理职位负责全职履行职能, 为这两个办公室履行正常业务提供最起码所需的服务。任职者向联合国总部和拉丁美洲和加勒比经济委员会的所有客户提供证件发放服务, 包括为所有大小会议和活动提供证件发放服务。他们在敏感环境中工作, 负责处理机密信息, 能够获得发放出入证所需的数据、设备和用品。
	5	GS (OL)	将纽约 5 个团队助理临时职位改划为常设员额	

第 34 款 安全和安保

构成部分/次级方案	员额	职等	说明	变动原因
次级方案 3 (伙伴关系和专门支助)	1	P-5	调动 1 名警卫主任	在行政领导和管理项下作了说明。
	1	P-3	调动 1 名安保协调干事	
	1	P-2	调动 1 名协理安保干事	
	1	GS (OL)	调动 1 名工作人员助理	
	(1)	P-3	调动 1 名方案管理干事	
共同出资活动				
次级方案 2 (外地业务)	5	NPO	设立 5 个安保协调干事员额	计划设立的 5 个本国专业干事员额将加强国家能力建设和在国内执行联合国方案的能力，并帮助支持加强自立能力，同时增强当地人员的权能并推动其晋升。 联合国人员在各国面临的威胁主要与犯罪有关，在设有国家安全机构的国家，可由本国专业干事为联合国安全管理系统提供安保支助。这些员额将使安保部能够利用东道国具有适当教育水平和专门知识、并能与东道国当局适当层级开展接触的专业人员。本国专业干事员额的工作人员职责将仅限于涉及本国国情的职能，这些职能可协助安保部了解关于安保环境、东道国做法、技术和系统以及该国语言、文化和机构方面的专门知识，从而积极转变和加强安保部的能力，履行与政府官员以及国家政治行为体和对话者之间的联络和协调职能。
	(5)	LL	裁撤 5 个外勤安保助理员额	计划裁撤 5 个当地雇员员额的主要原因是，在那些威胁情况突出的国家，需要有适当水平的安保经验，需要与地方当局开展广泛合作，并有本国专业干事职等的工作人员担任代表，与东道国政府官员以及国家政治行为体和对话者联络。

缩写：GS (OL)，一般事务人员(其他职等)；LL，当地雇员；NPO，本国专业干事。