

Distr.: General
11 April 2023
Arabic
Original: English



الدورة الثامنة والسبعون
البندين 139 و 140 من القائمة الأولية*
الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024
تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

الجزء الثاني عشر
السلامة والأمن

الباب 34
السلامة والأمن

البرنامج 28
السلامة والأمن

* A/78/50.



الرجاء إعادة استعمال الورق

120523 280423 23-06570 (A)



3 تصدير
4 ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022***
4 التوجه العام
8 برنامج العمل
8 البرنامج الفرعي 1 - خدمات الأمن والسلامة
12 البرنامج الفرعي 2 - العمليات الميدانية
16 البرنامج الفرعي 3 - الشراكات والدعم المتخصص
22 باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024***
22 لمحة عامة
33 التوجيه التنفيذي والإدارة
35 برنامج العمل
35 البرنامج الفرعي 1 - خدمات الأمن والسلامة
38 البرنامج الفرعي 2 - العمليات الميدانية
40 البرنامج الفرعي 3 - الشراكات والدعم المتخصص
42 الدعم البرنامجي
	المرفقات
45 الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2024
46 الثاني - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات الهيئات الاستشارية والرقابية ذات الصلة
48 الثالث - موجز التغييرات في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي

** تماشياً مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي (الجزء الثاني) عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

*** تماشياً مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف (الجزء الثالث) عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

تصدير

ما فتئت إدارة شؤون السلامة والأمن تسير في رحلة إصلاح. فقد أعادت توجيه الأمن بوصفه محورا لفعالية الأمم المتحدة. وبتسام الإدارة بالمرونة ومن خلال التعاون وإقامة الشراكات والتوجه نحو الحلول وإعادة تركيز عقليتها ومجموعة الأدوات التي بحوزتها على إسهامها في تحقيق النتائج للأمم المتحدة، أثبتت أن بإمكان الأمن أن يكون عاملا تمكينيا لشركائها، لا بل يجب أن يكون كذلك.

وتعتزم الإدارة السير على هذا الطريق طوال عام 2024، واستخدام الأدوات والآليات التي أثبتت ضرورتها لقدرة الإدارة على الاستجابة بسرعة أثناء الأزمات. وستضمن عملياتها القدرات المعززة حديثا التي تدعم القدرة على الصمود، في حين ستعزز القرارات الأمنية بتحليلات دقيقة تركز على الحقائق السياسية والاجتماعية والاقتصادية. وستبلغ خبرة الإدارة في مجال الأمن المادي مرحلة النضج، وستتمكن من تلبية متطلبات منظومة يزداد وجودها في المناطق التي تكون فيها الأمم المتحدة ضعيفة والتي يستحق فيها الموظفون وممثلو الدول الأعضاء العمل من أماكن آمنة يسهل الوصول إليها. وسيجري دعم الشركاء بشكل أفضل من خلال تقديم المشورة المبتكرة القائمة على البيانات الأمنية بالاستناد إلى نظم محسنة لإدارة المعارف والمعلومات. وبالاستفادة من التقدم المحرز مؤخرا، ستتخذ الإدارة عمليات أمنية مراعية للاعتبارات الجنسانية وستحضر تقدما نحو تحقيق تكافؤ الجنسين.

وليس هناك ما يشير إلى أن المخاطر التي تشكل تحديا لعمل الإدارة ستخف في عام 2024. فالاضطرابات السياسية وعدم اليقين الاقتصادي والمعلومات المضللة والتجاهل المتزايد للقانون الدولي الإنساني والآثار المضاعفة لتغير المناخ ستستمر في زعزعة الاستقرار. والإدارة لم يعد بوسعها تحمل تكاليف نهج أمنية تعمل على أساس "سير الأمور على النحو المعتاد".

(توقيع) جيل ميشو

وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

34-1 تتولى إدارة شؤون السلامة والأمن المسؤولية عن توفير القيادة والدعم العملي والرقابة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وهذه الولاية مستمدة من الأولويات المحددة في قرارات الجمعية العامة ومقرراتها ذات الصلة، بما في ذلك القرار 276/59 الذي أنشئت الإدارة بموجبه. وتُمكن الإدارة الأمم المتحدة من تنفيذ عملياتها وبرامجها على الصعيد العالمي وتقديم الدعم لما يقرب من 180 000 من الأفراد و 400 000 من مُعاليمهم في أكثر من 125 دولة.

34-2 ولا تزال البيئة الأمنية التي تعمل فيها الأمم المتحدة بالغة التعقيد ولا يمكن التنبؤ بها، بسبب عوامل متعددة منها توسيع الجماعات المسلحة غير التابعة للدول نطاق أنشطتها وزيادة قدراتها باستغلال مظالم لم تُعالج، ومنها كذلك مستويات الهجرة الناجمة عن تغير المناخ غير المسبوق، وعدم اكتراث بعض الجهات الفاعلة في الأماكن التي تُدعى الأمم المتحدة إلى تنفيذ ولاياتها بالقانون الدولي الإنساني.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

34-3 ستواصل الإدارة مواءمة أنشطتها وقدراتها مع ولايات الأمم المتحدة وأهدافها، مع التركيز على تمكين كيانات منظومة الأمم المتحدة من تنفيذ برامجها مع الحفاظ على سلامة موظفيها في بيئات التشغيل التي كثيرا ما تكون معقدة وصعبة.

34-4 ومن المتوقع استمرار عدم إمكانية التنبؤ بحالة البيئة الأمنية العالمية في عام 2024، مع احتمال حدوث اضطرابات سياسية واقتصادية واجتماعية في العديد من المواقع التي تقدم فيها الأمم المتحدة برامجها. ومن المتوقع أن تضيق الآثار السلبية والواسعة النطاق للعديد من النزاعات المسلحة وتفاقم التضخم عالميا وضغوطا سياسية واقتصادية على البيئة الأمنية التي تنفذ فيها الأمم المتحدة برامجها. ونتيجة لذلك، ستظل الحاجة إلى الدعم الأمني مرتفعة في عام 2024، إذا أرادت الأمم المتحدة أن تحافظ على قدرتها على البقاء وتنفيذ ولاياتها.

34-5 وستواصل الإدارة تعزيز نهجها ونظمها التخطيطية عن طريق زيادة مشاركتها في عمليات التخطيط الأوسع نطاقا التي تقوم بها الأمم المتحدة، بما في ذلك العمليات التي تقودها الجهات الفاعلة في المجال الإنساني، والكيانات الإنمائية، وعمليات السلام، وعن طريق التدرج في وضع خطط قطرية توضح مساهمات الإدارة في نتائج الأمم المتحدة على النحو المبين في إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة وفي خطط الاستجابة الإنسانية. ومن شأن زيادة التركيز على الإدارة القائمة على النتائج والمشاركة الفنية في برامج الأمم المتحدة، تدعمها زيادة فرص التدريب وبناء القدرات، أن تثري الجهود المتواصلة لتحديث أدوات الإدارة الأمنية المتاحة وأن تحسن طرق أداء العمل وأن ترصد أداءها. وأنجزت الإدارة استعراض هياكلها الداخلية مع التركيز على تقديم الخدمات وتجميع الأدوار والمهام التكميلية. ونتيجة لذلك، وبغية زيادة الاتساق بين مجموعة من الخدمات والسياسات التي تقوم عليها والاستفادة من الشراكات التي يمكن أن تجعل هذه الخدمات أكثر فعالية، تقترح الإدارة توحيد مهام إقامة الشراكات ووضع السياسات في الإدارة وجمعها في شعبة تسمى شعبة الشراكات والدعم المتخصص.

34-6 وستنفذ الإدارة هذا التحول نحو التركيز على نتائج الأمم المتحدة عن طريق تعزيز قدرات ونظم الدعم في المقر، التي ضُمَّت وتُنفذت بهدف تمكين القيادة من تقديم الدعم الأمني الكافي في الميدان. وستشمل مجالات الاهتمام المخصص لزيادة الدعم المقدم من المقر تحليل التأهب والتخطيط له، والاستجابة لحالات الطوارئ، والقدرة على الصمود نفسيا واجتماعيا فيما يتصل بالآزمات، وإدارة المعلومات، والتحول الرقمي، وتعبئة الموارد. وستواصل الإدارة أيضا إعادة توجيه مهام المقر الأخرى باعتبارها

عوامل تمكينية للعمليات الأمنية القطرية الفعالة، مثل الاتصالات الاستراتيجية، والامتثال، والتقييم، والدروس المستفادة، والخبرة في مجال الأمن المادي، وإدارة المخاطر. وبغية مواصلة تقديم الدعم لمواءمة أنشطة الإدارة مع عمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية وعمليات الأمم المتحدة للسلام، ستتواصل الإدارة مع قيادات جميع كيانات الأمم المتحدة المعنية، وكذلك مع الدول الأعضاء، بصورة منتظمة، من أجل تقديم معلومات مستكملة والتماس التفاعل مع مهمة الإدارة التمكينية. وستنفذ الإدارة مشروع النظام المعياري لمراقبة الدخول المتعدد السنوات لتحسين البنى التحتية الأمنية للأمم المتحدة، على النحو المعروض في تقرير الأمين العام عن التخطيط للاستثمارات الرأسمالية (A/77/519).

7-34 وستواصل الإدارة تحديث وتعزيز برنامجها التدريبي دعماً للأداء المتكامل للقوة العاملة الأمنية ولصقل الكفاءات والمهارات والخبرات الأمنية ذات الصلة، مدعومة في ذلك باستراتيجيات للموارد البشرية مصممة لتزويد الإدارة بقوة عاملة متنوعة تتناسب الغرض وتخول صلاحية توفير قيادة أمنية موثوق بها على جميع المستويات.

8-34 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، ستواصل الإدارة تعاونها الوثيق مع الشركاء المنفذين للأمم المتحدة، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية، ولا سيما من خلال إطار "معاً من أجل إنقاذ الأرواح"، الذي يعزز تبادل المعلومات المتصلة بالأمن وتبادل أفضل الممارسات بين الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية الدولية. ولا يزال هؤلاء الشركاء أساسيين لعمليات الأمم المتحدة، ومن المتوقع أن يواصلوا الإسهام في التوصل إلى فهم مشترك للمسائل الأمنية وإيجاد حلول أمنية فعالة، من خلال تبادل المعلومات وتقاسم المعارف المستمرين بشأن النهج الأمنية.

9-34 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، ستواصل الإدارة الاضطلاع بدور ريادي في وضع وتحديث وتنفيذ سياسات وتدابير على نطاق المنظومة تهدف إلى تحسين التدريب الأمني والوعي الأمني للأفراد. وستقوم بذلك من خلال الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية وفريقها التوجيهي وأفرقتها العاملة، ومن شأن ذلك أن يكفل فعالية التعاون والتآزر بين إدارات الأمم المتحدة ومؤسساتها وصناديقها وبرامجها والمنظمات الدولية المنتسبة إليها التي تشكل جزءاً من نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وستكثف الإدارة جهودها للتمكين من الامتثال للسياسات ورصده وتعزيز مهامها التقييمية دعماً لاتخاذ القرارات الاستراتيجية ووضع السياسات. وعلاوة على ذلك، ولضمان اتساق السياسات على نطاق المنظومة، ستواصل الإدارة عملها في رسم سياسات الكيانات المعنية داخل الأمانة العامة وتوفير التوجيه بشأن المسائل الاستراتيجية التي تترتب عليها آثار أمنية. وعلاوة على ذلك، ستواصل الإدارة المشاركة في آليات التنسيق المشتركة بين الوكالات، بما في ذلك اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق والشبكات التابعة له، واللجنة التنفيذية التي أنشأها الأمين العام ولجنة النواب.

10-34 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، نظرت الإدارة في المخاطر المنطبقة على مجال عملها المحددة في سجل المخاطر الخاص بها، وبناء على ذلك، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) ازدياد الاحتياجات الأمنية في البيئات التي تشهد حروباً ونزاعات مسلحة واضطرابات مدنية وجرائم ومخاطر طبيعية، مع درجة عالية من النقلب في الأماكن المحفوفة بمخاطر عالية التي تحتاج إلى مساعدة الأمم المتحدة؛
- (ب) تطور الأزمات والبيئات الأمنية بسرعة وعلى نحو غير متوقع، مما يؤدي إلى حالات طوارئ واسعة النطاق ومعقدة، الأمر الذي يستدعي توفّر خفة الحركة والمرونة والاستجابة الأمنية السريعة لدعم توسيع نطاق وجود الأمم المتحدة وبرامجها الإنسانية وإعادة توجيهها؛
- (ج) استمرار التحديات التي تواجهها الأمم المتحدة فيما يتعلق بقدرتها على الوصول الآمن إلى المناطق والمجتمعات المحلية من أجل تنفيذ البرامج، وستستدعي العقوبات التي تعترض إمكانية الوصول توفّر التخطيط المعزز والتأهب والقدرة على التكيف في طرائق التنفيذ؛

- (د) بقاء أفراد الأمم المتحدة ومبانيها تحت تهديدات مباشرة وغير مباشرة؛
- (هـ) استمرار الجهات الفاعلة التي تشكل تهديدا في تطوير أساليب مبتكرة ومتقدمة تتطلب استجابات جديدة ومتخصصة من نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛
- (و) مواصلة الحكومات المضيفة تقديم الدعم الأمني إلى الأمم المتحدة؛ وقد يلزم في بعض الحالات استكمال هذا الدعم، حسب السياق الأمني والقدرات الأمنية؛
- (ز) استمرار الطلب على تحليل المخاطر والتدريب والمشورة والاستجابات والحلول في مجال الأمن بمستويات معززة لدعم الاحتياجات والالتزامات الأمنية لموظفي الأمم المتحدة المكلفين بشؤون الأمن وأعضاء فريق إدارة الأمن.

11-34 وتراعي الإدارة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وتهدف إلى تحقيق نتائج دعما لنهج يراعي الاعتبارات الجنسانية في إدارة الأمن والعمليات الأمنية من خلال إرساء ثقافة شاملة وتمكينية. وفي عام 2024، تتوقع الإدارة أن تكون لديها استراتيجية مستكملة لتمكين المرأة، يجري وضعها حاليا، لفترة السنوات الخمس المقبلة. وستكون الاستراتيجية انعكاسا لولاية هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) وستدعمها، وهي مصممة للتمكين من تقديم خدمات أمنية تعمم المنظور الجنساني. فعلى سبيل المثال، ستؤخذ احتياجات المستفيدين في الاعتبار عند تقديم خدمات الإدارة. وستزيد الاستراتيجية أيضا من تعزيز وصقل النهج الذي تتبعه الإدارة لتهيئة بيئة عمل آمنة لموظفي الأمم المتحدة وعملياتها وزيادة الوعي بأمر منها منع الاستغلال والانتهاك الجنسين واتخاذ إجراءات لمنعهما.

12-34 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستواصل الإدارة تهيئة بيئة ملائمة للأشخاص ذوي الإعاقة. وستواصل إدماج منظور الإعاقة بحيث يصبح جزءا لا يتجزأ من عملياتها لإدارة المخاطر وستواصل العمل مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة عند وضع الخطط والاستراتيجيات في هذا الصدد. وستعمل على وضع مبادئها التوجيهية الداخلية بشأن مجالات مثل الترتيبات التيسيرية المعقولة وإمكانية وصول الموظفين والمندوبين، وستنظر في سبل معالجة رضا الموظفين عن مستوى الدعم الذي يتلقونه. وستواصل الإدارة أيضا تفعيل المبادئ التوجيهية المتعلقة بالإعاقة التي أعدت وستنفذ أي توجيهات إضافية تقدم إلى كيانات الأمانة العامة بشأن المسائل ذات الصلة.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

13-34 خُلف استمرار جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) في عام 2022 أثرا على تنفيذ الولايات في البرامج الفرعية كلها، لا سيما فيما يتعلق بالبعثات الميدانية، التي تعيّن تقليص حجم بعضها أو تأجيلها أو إلغاؤها. فعلى سبيل المثال، حدّت الجائحة من القدرة على وضع تقديرات للحالة العسكرية من المواقع الميدانية وقللت عدد زيارات القيادة، مما أثر على الامتثال والرقابة والاتساق في مجال السلامة والأمن. وانخفضت المرونة في نشر موظفي القدرة الاحتياطية في بعض المواقع، مما فرض ضغطا إضافيا على الموظفين الحاليين، واقترن ذلك بالأثر على الأنشطة التنفيذية وإنجاز الولايات. وقد أعاق تدني المرونة القدرة على إجراء تقييمات أمنية وتدريب القوى العاملة، وتوفير الدعم العملي للمسؤولين المعيّنين، والتواصل مع السلطات المحلية. وحالت هذه الآثار أيضا دون تنفيذ برنامج إصدار الشهادات لمعالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة لمستشاري الأمم المتحدة والمهنيين الخارجيين في مجال الصحة العقلية في إطار البرنامج الفرعي 3.

14-34 وتواصل الإدارة تعميم الدروس المستفادة والممارسات الفضلى المتعلقة بتعديل البرنامج وتكييفه في ظلّ جائحة كوفيد-19، بما يشمل أهمية أشكال التدريب المختلطة وفعاليتها من حيث التكلفة. وتسترشد هذه الدروس المستفادة والممارسات الفضلى بوضع الخطط القطرية والطرائق التنفيذية عبر المواقع الميدانية. ففي الجمهورية العربية السورية، على سبيل المثال، استحدثت تطبيق تدريب محلي ومنهجا للتعليم الإلكتروني للحد من عدد أيام التدريب والاتصال وجها لوجه بين الموظفين.

الولايات التشريعية

15-34 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات ومقررات الجمعية العامة

التدابير الأمنية المشتركة بين المنظمات: إطار المساءلة بشأن نظام إدارة الأمن الميداني للأمم المتحدة	المقرر 567/57	سلامة وأمن العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية وحماية أفراد الأمم المتحدة	192/54 و 175/55 و 31/77
المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين 2004-2005: إقامة نظام معزز وموحد لإدارة الأمن في الأمم المتحدة	الجزء الحادي عشر 276/59	المواضيع الخاصة بالمتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين 2002-2003: سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة	255/56
إقامة نظام معزز وموحد لإدارة الأمن	263/61	تعزيز أمن وسلامة مباني الأمم المتحدة	286/56

قرارات مجلس الأمن

1502 (2003)

المنجزات المستهدفة

16-34 يعرض الجدول 1-34 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الشاملة الخاصة بالبرنامج.

الجدول 1-34

المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء وثنائى الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	1	1
1 - تقرير عن سلامة وأمن العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية وحماية أفراد الأمم المتحدة	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	3	3	3
الاجتماعات التي يعقدها كل من:			
2 - اللجنة الخامسة	1	1	1
3 - لجنة البرنامج والتنسيق	1	1	1
4 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1
باء - توليد المعارف ونقلها			
المواد التقنية	2	2	2
5 - دليل السياسات الأمنية لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن	1	1	1
6 - دليل المسؤولين المكلفين وأفرقة إدارة الأمن	1	1	1
هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية			

السلامة والأمن: وضع السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية الداخلية لنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، وتقديم إحاطات الدعم التقني بشأن السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية الأمنية الخاصة بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن إلى أكثر من 150 مسؤولاً مكلفاً بشؤون الأمن وصانعي القرارات الأمنية وإلى 4 000 من اختصاصيي الأمن وأفراد الأمم المتحدة في الميدان وفي المقر؛ وإنشاء المنصات المتصلة بالأمن، بما في ذلك شبكة معلومات مديري الأمن بالأمم المتحدة وقاعدة بيانات الأهمية الحيوية للبرنامج المستخدمة في جميع مناطق العمليات الخطرة والشديدة الخطورة.

أنشطة التقييم

- 17-34 استرشدت الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 بتقييم استراتيجية الإدارة الجنسانية المُنجزة في عام 2022.
- 18-34 وروعت في هذه نتائج التقييم المشار إليه أعلاه والدروس المستفادة منه. فعلى سبيل المثال، سيُسترشد بتقييم الاستراتيجية الجنسانية في إدخال تعديلات على السياسات الأمنية، وإدارة المخاطر الأمنية، وتدريب الموظفين في الميدان، فضلا عن تنفيذ التزامات الأمم المتحدة ذات الصلة في مجالات منع الاستغلال والانتهاك الجنسيين ومناهضة التمييز.
- 19-34 ومن المقرر إجراء تقييمين في عام 2024، يُحدد موضوعهما لاحقا.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1 خدمات الأمن والسلامة

الهدف

- 20-34 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تهيئة بيئة آمنة ومأمونة لجميع أفراد الأمم المتحدة والمندوبين وكبار الشخصيات والزوار الآخرين أثناء اضطلاعهم بأنشطتهم في مقر الأمم المتحدة والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية، وأثناء حضورهم المناسبات الخاصة التي تستضيفها الأمم المتحدة في مواقع خارجية.

الاستراتيجية

- 21-34 من أجل الإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيواصل البرنامج الفرعي توفير التنسيق والإدارة الاستراتيجيين لخدمات الأمن والسلامة، فضلا عن التوجيه العملي والإشراف التقني فيما يتعلق بالمسائل المتصلة بإدارة مخاطر الأمنية، والأمن المادي، والحماية للصيقة، وإدارة الأزمات، والسلامة من الحرائق، والتوظيف، والتدريب، والإشراف على مشاريع الأمن والسلامة في المواقع المذكورة في الفقرة 20-34.

- 22-34 ومن المتوقع أن يؤدي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

- (أ) الوصول الآمن والمأمون للمندوبين والموظفين والزوار إلى مباني الأمم المتحدة والمناسبات الخاصة؛
- (ب) حسن تنفيذ ولايات الأمم المتحدة وبرامجها في مباني الأمم المتحدة والمناسبات الخاصة الخارجية.

الأداء البرنامجي في عام 2022

صون سلامة المندوبين والموظفين في مباني الأمم المتحدة ومؤتمرات الأمم المتحدة الخارجية

- 23-34 عادت الأمم المتحدة إلى عملياتها العادية في عام 2022. واستجاب البرنامج الفرعي للمرحلة الأخيرة من العودة إلى المكاتب بإعادة إنشاء جميع وظائفه التنفيذية في مقر الأمم المتحدة وفي المكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية من أجل تلبية متطلبات توفير إمكانية وصول آمنة وبيئة عمل آمنة للموظفين والمندوبين لأداء مهامهم. وكذلك قدم البرنامج الفرعي الدعم للعمليات الأمنية للمؤتمرات التي تعقدها الأمم المتحدة خارج المقر.

- 24-34 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 2-34).

الجدول 2-34

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)
وصول للموظفين والمندوبين الأساسيين الآمن والمأمون إلى مباني الأمم المتحدة الثمانية خلال جائحة كوفيد-19	تمكن موظفي الأمم المتحدة والمندوبين من الوصول الآمن والمأمون إلى مباني الأمم المتحدة الثمانية خلال جائحة كوفيد-19	استئناف موظفي الأمم المتحدة ومندوبيها كامل أنشطتهم بأمان في جميع مباني الأمم المتحدة الثمانية
كان الوصول إلى المناسبات المعقودة حضورياً محدوداً، بناء على الطلب	استئناف مؤتمرات الأمم المتحدة الخارجية دون أي حوادث أمنية كبيرة، مع السماح بمشاركة أعلى من مستويات ما قبل الجائحة. وتسجيل أكبر مؤتمر خارجي، وهو الدورة السابعة والعشرون لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، التي عقدت في مصر، زيادة كبيرة في نسبة المشاركة مقارنة بالمناسبتين السابقتين، أي الدوران السادسة والعشرون والخامسة والعشرون، وهما 32 في المائة و 77 في المائة على التوالي	استئناف مؤتمرات الأمم المتحدة الخارجية دون أي حوادث أمنية كبيرة، مع السماح بمشاركة أعلى من مستويات ما قبل الجائحة. وتسجيل أكبر مؤتمر خارجي، وهو الدورة السابعة والعشرون لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، التي عقدت في مصر، زيادة كبيرة في نسبة المشاركة مقارنة بالمناسبتين السابقتين، أي الدوران السادسة والعشرون والخامسة والعشرون، وهما 32 في المائة و 77 في المائة على التوالي

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تحسين دعم أمن وسلامة الأشخاص ذوي الإعاقة الذين يحضرون مناسبات الأمم المتحدة

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

25-34 أسهم عمل البرنامج الفرعي، بالتنسيق مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة والبلدان المضيفة، في تحسين ظروف وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى المؤتمرات والمناسبات في مراكز العمل، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

26-34 يُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-34).

الجدول 3-34

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)
تحديد إجراءات خاصة ونقاط دخول محدودة للأشخاص ذوي الإعاقة	تحسين ترتيبات مراقبة الدخول والترتيبات التيسيرية المعقولة للأشخاص ذوي الإعاقة	تحسين ظروف وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى المؤتمرات والمناسبات في مراكز العمل	تحسين إمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة والترتيبات التيسيرية المعقولة الخاصة بهم من خلال تنفيذ تصاميم وتكنولوجيات وإجراءات	نتائج تقييم استعراض الأقران تشير إلى تحسن في شروط وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى جميع مراكز العمل وإلى جميع المؤتمرات

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
الخارجية والمناسبات الخاصة التي تعقد في أماكن خارج مراكز العمل	جديدة لمراقبة الدخول في جميع مراكز العمل		لحضور المؤتمرات في جميع مراكز العمل	

النتيجة 2: سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة ومندوبيها ومبانيها أثناء الحوادث الخطيرة

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

27-34 أسهم عمل البرنامج الفرعي في زيادة التأهب للاستجابة الكافية والفعالة للحوادث الخطيرة، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

28-34 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 4-34).

الجدول 4-34

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
مشاركة جميع الشركاء في تدريبات العمليات الأمنية المشتركة مع وكالات إنفاذ القانون وخدمات الطوارئ في البلد المضيف في سيناريوهات واقعية	تعزيز معارف ومهارات موظفي الأمن وتحسين التنسيق مع البلدان المضيفة في الاستجابة للحوادث الخطيرة	زيادة التأهب للاستجابة الكافية والفعالة للحوادث الخطيرة	إمكانية حصول المسعفين التابعين للأمم المتحدة على تدريب محسن ومحدث يتضمن تمارين عملية ويقوم على نهج يمحور على الضحايا	-
نتائج تقييم الأقران للعمليات الأمنية المشتركة تشير إلى أنها تتمتع بمستوى تأهب وفعالية كافيين للاستجابة لحوادث الحرجة، بما يشمل وقت الاستجابة الأولية والجدول الزمنية لحل الحوادث				

النتيجة 3: المندوبون والمشاركون يشهدون على اتباع نهج موحد ومتسق إزاء المسائل المتصلة بالأمن والسلامة في المؤتمرات والمناسبات الخاصة التي تعقد في أماكن خارجية

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

29-34 يتولى البرنامج الفرعي مسؤولية توفير خدمات الأمن والسلامة للمؤتمرات والمناسبات الخاصة التي تعقد في أماكن خارجية. ويعمل البرنامج الفرعي مع البلدان المضيفة لإسداء المشورة إليها بشأن احتياجات عمله وإجراء تقييمات للمخاطر، بما في ذلك الاحتياجات من القدرات، للمؤتمرات والمناسبات الخاصة.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

30-34 تمثل الدرس المستفاد للبرنامج الفرعي في أنه في حين قدّمت دوائر الأمن والسلامة الدعم الأمني للمؤتمرات الخارجية والمناسبات الخاصة، فقد كان هناك في كثير من الأحيان عدم اتساق في النهج المتبع إزاء العملية الأمنية المشتركة مع خدمات إنفاذ القانون والطوارئ في البلد المضيف، مما أدى إلى عدم اتساق في مستوى الخدمة. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيضع البرنامج الفرعي، بغض النظر عن مكان انعقاد المناسبة، نُظماً لإرساء نهج موحد ومتسق إزاء المسائل المتصلة بالأمن والسلامة لمؤتمرات الأمم المتحدة ومناسباتها الخاصة. ويخطط البرنامج الفرعي لاستعراض معايير التشغيل الدنيا لتوفير خدمات الأمن والسلامة في الأماكن الخارجية ووضع برنامج تدريبي ودليل للعمليات لجميع منسقي أمن المناسبات لكفالة الاتساق في النهج المتبع في جميع المناسبات والأماكن.

31-34 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-34).

الجدول 5-34

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
عدم تجاوز المدة الزمنية اللازمة لجمع أوراق الاعتماد والفحص الأمني في جميع المؤتمرات والمناسبات الخاصة التي تعقد في أماكن خارجية	استعراض ووضع معايير تشغيلية دنيا للأمن والسلامة لكفالة الاتساق في النهج المتبع إزاء الخدمات المقدمة للفحص الأمني المادي وجمع أوراق الاعتماد تمثيلاً مع المعايير المحددة في المقرر	تلقي المندوبين خدمات الأمن والسلامة، بما في ذلك جمع أوراق الاعتماد والفحص الأمني المادي، وفقاً لخبرة وتجربة المنسق الأمني للمناسبة والتفاعل مع نظيره الأمني في البلد المضيف	-	-

المنجزات المستهدفة

32-34 يعرض الجدول 6-34 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

البرنامج الفرعي 1: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية

هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية

السلامة والأمن: توفير المراقبة الأمنية ومراقبة دخول زهاء 6 ملايين شخص سنويا إلى مقر الأمم المتحدة والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية الاقتصادية والاجتماعية؛ وتوفير الأمن لنحو 74 مناسبة ومؤتمرا خاصا للأمم المتحدة عُقدت خارج مباني الأمم المتحدة؛ وتنفيذ نحو 9 000 عملية من عمليات الحماية للصيقة لكبار مسؤولي الأمم المتحدة وكبار الشخصيات الزائرة؛ وإجراء 2 600 تحقيق في الحوادث الأمنية؛ وإجراء 2 400 من فحوصات السلامة من الحرائق.

البرنامج الفرعي 2 العمليات الميدانية

الهدف

33-34 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو ضمان سلامة وأمن أفراد الأمم المتحدة ومبانيها وأصولها في مراكز العمل الميدانية التابعة للأمم المتحدة، وذلك للمساعدة على تنفيذ ولايات الأمم المتحدة وبرامجها وأنشطتها في جميع أنحاء العالم.

الاستراتيجية

34-34 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) تقديم الدعم الأمني العملياتي لتنفيذ البرامج الميدانية للأمم المتحدة ولموظفي هذه البرامج من خلال التنسيق وإسداء المشورة في مجال الأمن بفعالية وفي الوقت المناسب؛
- (ب) توفير التوجيه العملياتي المتسق للعمليات الميدانية في سياق التأهب للأزمات الأمنية وإدارتها؛
- (ج) نشر اختصاصي الأمن، بسرعة وفي الوقت المناسب، في البلدان والبعثات والمناطق المتضررة من حالات الأزمات والطوارئ الأمنية؛
- (د) إيفاد بعثات التقييم الأمني إلى المواقع الميدانية من أجل استعراض وتقييم العمليات والإجراءات المحلية لإدارة الأمن؛
- (هـ) تنظيم حلقات عمل إقليمية ومؤتمرات عالمية لجميع كبار الأخصائيين الأمنيين الميدانيين في الإدارة من أجل تبادل أفضل الممارسات العملياتي والدروس المستفادة وضمان اتساق ممارسات وإجراءات إدارة الأمن؛
- (و) تنمية قدرته على جمع وتحليل البيانات وإنجاز منتجات تحليلية مفيدة لصانعي القرارات الأمنية عند تقييم مسارات العمل.

34-35 ومن المتوقع أن يؤدي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

- (أ) تحسين فعالية وأهمية عمليات إدارة المخاطر الأمنية؛
- (ب) تعزيز القدرة على تمكين تنفيذ البرامج الإنسانية في بيئات شديدة الخطورة، تمشيا مع هدف الأمم المتحدة المتمثلة في "أن تظل وتعمل"؛
- (ج) تعزيز قدرة صانعي القرارات المتعلقة بالأمن على إدارة المخاطر الأمنية؛
- (د) تعزيز وتبسيط تدابير إدارة الأمن في الميدان.

الأداء البرنامجي في عام 2022

استمرار استجابة الأمم المتحدة وتنفيذ برامجها أثناء الأزمات

34-36 مكن البرنامج الفرعي للأمم المتحدة من مواصلة الاضطلاع بولاياتها وبرامجها وأنشطتها الحاسمة في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك في المناطق التي توصف بأنها معرضة لمستويات عالية وعالية جدا من المخاطر. وخلال عام 2022، سلت مسار الاتجاهات العالمية الضوء على أزمات متعددة في مناطق مختلفة كان لا بد من إدارتها في وقت واحد، مع زيادة الزخم والتعقيد. واستخدم البرنامج الفرعي خبرته في إدارة الأزمات ودعمه الاحتياطي استجابة لهذه الأزمات، حيث لم تتوفر القدرات أو لم تكن كافية، للتمكين من مواصلة تنفيذ برامج الأمم المتحدة. وكانت الأزمات ذات طبيعة مختلفة، بما شمل إدارة حوادث أخذ الرهائن، وأمن الانتخابات، والتحليل الأمني، والاستجابة للكوارث الطبيعية، والقيام بالعمليات الإنسانية. فعلى سبيل المثال، قدم البرنامج الفرعي، من خلال نشر الضباط الاحتياطيين، دعما متزايدا في مجال إدارة الأمن استنادا إلى الاحتياجات المتغيرة والمتزايدة لإثيوبيا وأفغانستان وأوكرانيا والنيجر واليمن.

34-37 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 34-7).

الجدول 34-7

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)
استمرار الأمم المتحدة في تنفيذ برامجها من خلال تقديم الدعم في الوقت المناسب في حالات الأزمات، مع تنفيذ 47 عملية نشر لسد احتياجات إضافية مفاجئة في 18 بلدا	تمكن موظفي الأمم المتحدة في جميع أنحاء العالم من الحصول على لقاءات كوفيد-19 وإتاحة إمكانية الحصول على اللقاءات التي تيسرها الأمم المتحدة للدول الأعضاء، عند الطلب	تنفيذ برامج الأمم المتحدة ظل قائما من خلال زيادة خفة الحركة والاستجابة المستهدفة للأزمات عن طريق إدارة مخاطر العمليات، مع نشر 90 عملية نشر لسد احتياجات إضافية مفاجئة في 26 دولة
	تنفيذ برامج الأمم المتحدة ظل قائما من خلال فهم المخاطر المحددة، وتحديد التهديدات، وتقديم الدعم في حالات الأزمات، مع تنفيذ 55 عملية نشر لسد احتياجات إضافية مفاجئة في 15 بلدا	

النتيجة 1: تعزيز القدرة على الاستجابة في إدارة المخاطر الأمنية للأمم المتحدة

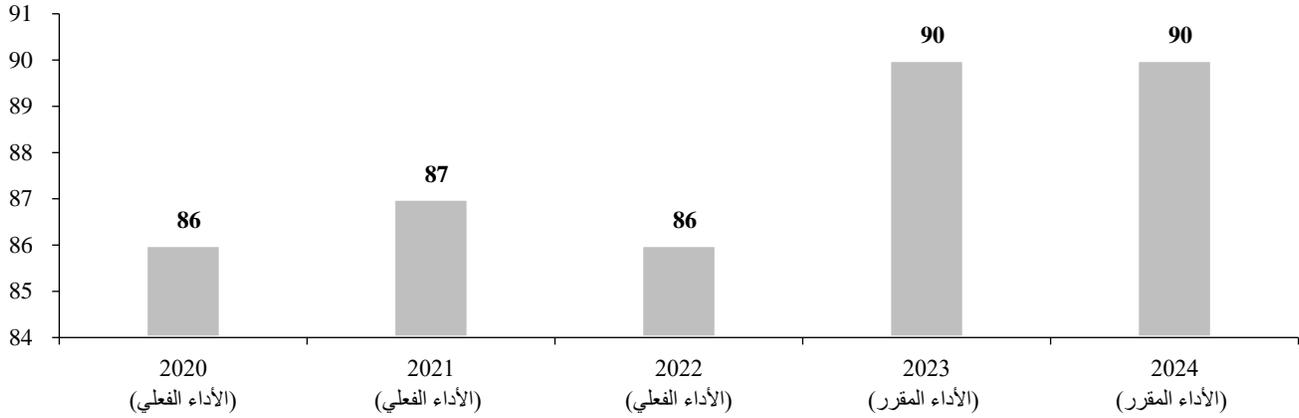
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

34-38 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تعزيز إدارة المخاطر الأمنية، حيث جرت الموافقة على إجراء ما نسبته 86 في المائة من استعراضات إدارة المخاطر الأمنية، وهو ما لم يشكل أداء مستوفيا للهدف المقرر المتمثل في إجراء 90 في المائة من الاستعراضات المذكورة. ولم يتحقق هذا الهدف بسبب التعقيد المتزايد غير المتوقع لعملية الاستعراض.

34-39 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الأول من الباب 34).

الشكل الأول من الباب 34

مقياس الأداء : النسبة المئوية لاستعراضات إدارة المخاطر الأمنية المعتمدة (سنويا)



النتيجة 2: تعزيز صنع القرار الأمني من خلال توفير البيانات والمعلومات التحليلية ذات الصلة في الوقت المناسب

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

34-40 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تعزيز اتخاذ أفراد الأمن القرارات الأمنية من خلال إمكانية إطلاعهم على المعلومات المنظمة، وفصل الحقائق عن الأحكام التحليلية، مع ما يترتب على ذلك من معنى وأهمية واضحين لتنفيذ البرامج، بما في ذلك في البيانات الشديدة الخطورة والمتقلبة كما هو الحال في هايتي، حيث توفر المنتجات التحليلية تقييما مفصلا لمخاطر الاختطاف وتسمح باستجابة مركزة، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

34-41 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-8).

الجدول 34-8

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تمتع صانعي القرار بإمكانية الوصول إلى دورة معلومات أكثر سرعة ومرونة عن التهديدات الأمنية لتحليلها ونشرها من خلال الوصول المستهدف إلى البيانات وتكنولوجيا البث التدفقي، المصممة خصيصا لمراعاة الاختلافات الإقليمية	توافر لصانعي القرار بيانات أمنية ومعلومات تحليلية ذات صلة في أوانها	تعرّز اتخاذ أفراد الأمن القرارات الأمنية من خلال إمكانية إطلاعهم على البيانات المنظمة والمعلومات التحليلية، وفصل الحقائق عن الأحكام التحليلية، مع ما يترتب على ذلك من معنى وأهمية واضحين لتنفيذ البرامج، بما في ذلك في البيانات الشديدة الخطورة والمتقلبة كما هو الحال في هايتي، حيث توفر المنتجات التحليلية تقييما مفصلا لمخاطر الاختطاف وتسمح باستجابة مركزة، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.	تزايد معارف ومهارات ما مجموعه 317 من أفراد الأمن (120 من إدارة شؤون السلامة والأمن و 197 من نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن) في استخدام المعلومات المتعلقة بالتهديدات الأمنية	-

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
		الخطورة والمتقلبة كما هو الحال في هايتي، حيث توفر المنتجات التحليلية تقييماً مفصلاً لمخاطر الاختطاف وتسمح باستجابة مركزة		

النتيجة 3: تحسين تماسك واتساق عمليات إدارة الأمن وإجراءاتها من أجل زيادة تمكين عمليات الأمم المتحدة عبر العمليات الميدانية على الصعيد العالمي
الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

42-34 يضطلع البرنامج الفرعي، من خلال مكاتبه الإقليمية، بما يلي: (أ) التنسيق اليومي للعمليات الأمنية التي تقوم بها مكاتب الإدارة الميدانية وموظفوها في أكثر من 125 دولة؛ (ب) الاستعداد لجميع الحوادث الأمنية في الميدان ومنعها والاستجابة لها. وقد أنشأ البرنامج الفرعي عدة طرق لتقديم المساعدة المتصلة بالأمن، بما في ذلك زيارات التقييم الأمني وحلقات العمل التي تنقل المعرفة والتوجيه مع كفالة القيادة والإشراف على كامل نطاق المجالات الأمنية. ومع ذلك، أُجريت زيارات محدودة إلى مراكز العمل لتقديم المساعدة الأمنية خلال الجائحة. ويوفر البرنامج الفرعي أيضاً التنسيق الأمني اليومي مع الميدان ويقدم التوجيهات العملية والمشورة الأمنية لجميع موظفي الأمم المتحدة المنتشرين في مراكز العمل الميدانية.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

43-34 تمثل الدرس المستفاد للبرنامج الفرعي في أن المساعدة المقدمة عن بعد في مجالات أمنية معينة أثناء الجائحة، على الرغم من أهميتها، لم تلبّ بما يكفي الاحتياجات المتنوعة والمحددة بالمستوى المقدم سابقاً. فعلى سبيل المثال، اعتُرف بالقيمة المضافة لزيارات تقديم المساعدة الأمنية إلى مراكز العمل وكذلك حلقات العمل الحضورية لاختصاصيي الأمن وأُثبتت في عام 2022. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيركز البرنامج الفرعي على زيارات تقديم المساعدة الأمنية والتقييمات والأنشطة المماثلة الحضورية من أجل زيادة المساعدة المستهدفة الرامية إلى تعزيز إدارة المخاطر الأمنية. وسيبدأ البرنامج الفرعي حلقات عمل إقليمية وزيارات لتقديم المساعدة الأمنية مع التركيز على التخطيط الأمني، وعلى النهج المراعية للاعتبارات الجنسانية في العمليات الأمنية، وعلى تعميم أفضل الممارسات.

44-34 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-9).

الجدول 34-9

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تحسين تماسك واتساق عمليات إدارة الأمن وإجراءاتها التي تنفذها العمليات الميدانية على الصعيد العالمي	تعزيز العمليات والإجراءات المحلية لإدارة الأمن	اعتماد العمليات الميدانية توصيات تتعلق بتدابير تخفيف المخاطر، كما هو الحال في الصومال، حيث قامت عمليات الأمم المتحدة بتعميم التحليل الأمني والاستجابات العملياتية في البرمجة والميزنة، فضلا عن إتاحة المعلومات المستكملة في الوقت المناسب للدول الأعضاء	-	-
استخدام صانعي القرارات الأمنية المحليين أدوات محسنة للتنبؤ بالاتجاهات الناشئة، والتي تسترشد بها عمليات وإجراءات إدارة الأمن من أجل الاستمرار في تنفيذ البرامج	تحديد العمليات الميدانية بسهولة أكبر مؤشرات التهديدات الأمنية الناشئة المحتملة لتنفيذ برامج الأمم المتحدة من خلال زيادة المساعدة الموجهة			

المنجزات المستهدفة

45-34 يعرض الجدول 10-34 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 10-34

البرنامج الفرعي 2: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية

هاء - المنجزات المستهدفة التكميلية

السلامة والأمن: إجراء قرابة 15 زيارة لتقييم الأمن فضلا عن خدمات الأمن وعمليات النشر لسد الاحتياجات الإضافية المفاجئة استجابة لحالات الطوارئ؛ وقرابة 600 استعراض لإدارة المخاطر الأمنية؛ وقيد حوالي 360 سجلا شهريا في نظام تسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن؛ وتُعد نحو 5 000 سجل في قاعدة بيانات المباني؛ وتنفيذ حلقات العمل والتدريب بشأن إدارة الأزمات/التأهب لها وتحليلها وإدارة الأمن والقيادة وأفضل الممارسات لفائدة أفراد الأمن الرئيسيين في نظم الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

البرنامج الفرعي 3

الشراكات والدعم المتخصص

الهدف

46-34 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو ضمان سلامة وأمن عمليات الأمم المتحدة ومبانيها وأفرادها، وتحسين كفاءة وفعالية العمليات الأمنية ونظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

الاستراتيجية

34-47 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) تنفيذ استراتيجية لإدارة المعلومات لتزويد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن بالدعم العملي الأساسي اللازم لوضع نهج تتسم بالكفاءة وتقوم على البيانات، ولبناء وإدارة طرق لأداء العمل وتكنولوجيا لتصريف الأعمال، بما في ذلك وضع حلول من قبيل أداة إدارة خدمات الحماية، والتحذيرات الإلكترونية المتعلقة بالسفر، وإدارة قائمة الموظفين، ونظام إدارة التعلم، ونظام إدارة البيانات المتعلقة بالإجهاد الناجم عن الصدمات العصبية، ونظام إدارة السلامة على الطرق؛
- (ب) توفير القيادة والتنسيق والإشراف فيما يتعلق بالتدريب في مجال السلامة والأمن، بما يشمل القيام بأعمال التحليل والتصميم والتطوير والتنفيذ والرصد والتقييم والتحقق المتعلقة بالأمن المادي وبالحماية اللصيقة وبناء القدرة على الصمود والتدريب على تأمين العمليات وسياسات وإجراءات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، وغير ذلك من المواضيع؛
- (ج) زيادة وتنويع الشراكات الاستراتيجية مع الشبكات الإقليمية والعالمية التي لديها خبرات في مجال الحماية اللصيقة بهدف وضع معايير مرجعية لخدمات الحماية التي تقدمها الأمم المتحدة ومواءمتها مع أفضل الممارسات الدولية؛
- (د) توفير القيادة والتنسيق من أجل الاستجابة السريعة بتوفير الدعم النفسي والاجتماعي في أعقاب الحوادث الخطيرة، والعمل مع منظومة الأمم المتحدة والشركاء الخارجيين على بناء القدرة النفسية على الصمود لدى أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛
- (هـ) وضع مبادئ توجيهية ومعايير ومواصفات تقنية للأمن المادي لمباني منظومة الأمم المتحدة في جميع أنحاء العالم وإجراء تقييمات للأمن المادي لها، من أجل تحديد مواطن الضعف والتوصية بحلول لها.

34-48 ومن المتوقع أن يؤدي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

- (أ) الوقاية الفعالة من الحوادث الأمنية والاستجابة لها من جانب الجهات الفاعلة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛
- (ب) الإدارة الفعالة للمخاطر التي تهدد تحركات كبار مسؤولي الأمم المتحدة؛
- (ج) تخفيف الأثر النفسي القصير الأجل والطويل الأجل الواقع على أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن من جراء تعرضهم لحوادث خطيرة؛
- (د) الحد من مخاطر الأمن المادي التي تتعرض لها مباني الأمم المتحدة وموظفيها؛
- (هـ) التقليل من الوفيات الناجمة عن حوادث الطرق بالنسبة للأفراد التابعين لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

الأداء البرنامجي في عام 2022

يمكن لأفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن الحصول على الدعم النفسي والاجتماعي والتدريب على القدرة على الصمود طوال فترة الجائحة على الرغم من تحديات التشغيل

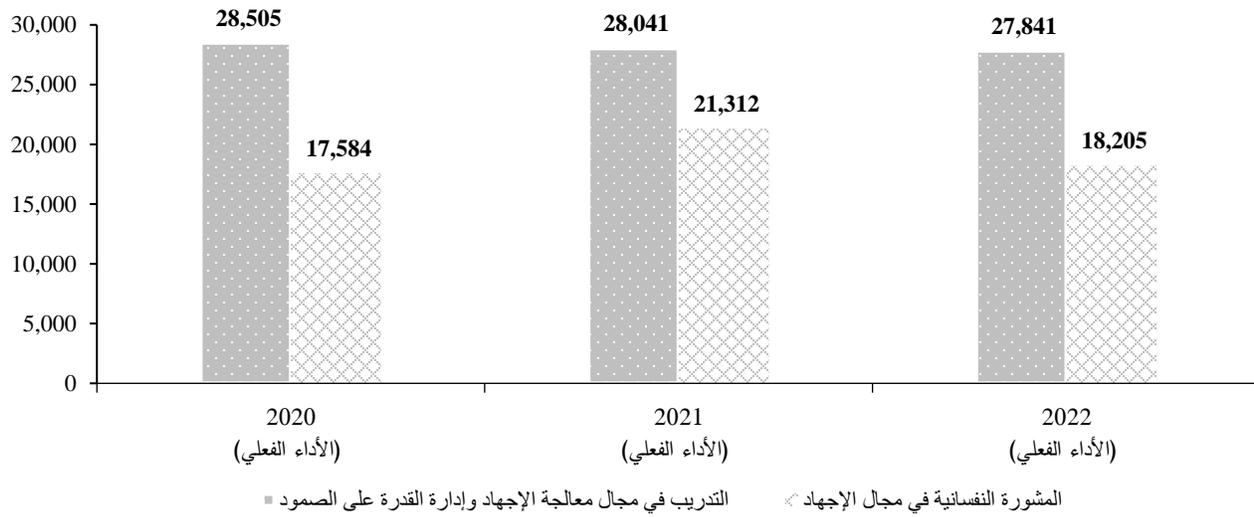
34-49 يقدم البرنامج الفرعي الدعم في مجال معالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة وبناء القدرة على الصمود لموظفي نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وفي الفترة 2020-2021، حصلت زيادة بنسبة 50 في المائة في الطلب على خدمات الدعم النفسي والاجتماعي مدفوعة بجائحة كوفيد-19 وحالات الطوارئ المعقدة المتعددة التي كان لها أثر على موظفي نظام إدارة الأمن وعائلاتهم. واستمرت التحديات والطلب في عام 2022، وكذلك القيود المتعلقة بالقدرة الميدانية. وطوال فترة الجائحة، استُخدمت تكنولوجيا المعلومات لتقديم خدمات الدعم النفسي والاجتماعي في التأهب للإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة

والاستجابة له، مما سمح بسهولة الوصول في المواقع الصعبة، بما في ذلك المواقع المتأثرة بالقيود المرتبطة بالجائحة، وسمح بزيادة النواتج من حيث التدريب وإسداء المشورة بشأن الإجهاد. وعُززت قدرات مديري الأمن على مجابهة الصدمات من خلال تقديم التدريب إلى 189 من مديري الأمن في مجال الوقاية من الإجهاد ومعالجته. وإضافة إلى ذلك، دعم البرنامج الفرعي تنمية قدرات 103 مستشارين ميدانيين تابعين للأمانة العامة للأمم المتحدة من خلال دورات الإشراف التقني والتدريب، وأجري ما عدده 1 405 مشاورات إدارية لدعم مديري الأمم المتحدة الذين يتعاملون مع الحوادث الخطيرة التي تؤثر على أفرقتهم.

34-50 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الثاني من الباب 34).

الشكل الثاني من الباب 34

مقياس الأداء : حصول موظفي نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن على المشورة النفسانية في مجال الإجهاد والتدريب على القدرة على الصمود



النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تحسين الوعي بالأمن المادي من خلال نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن

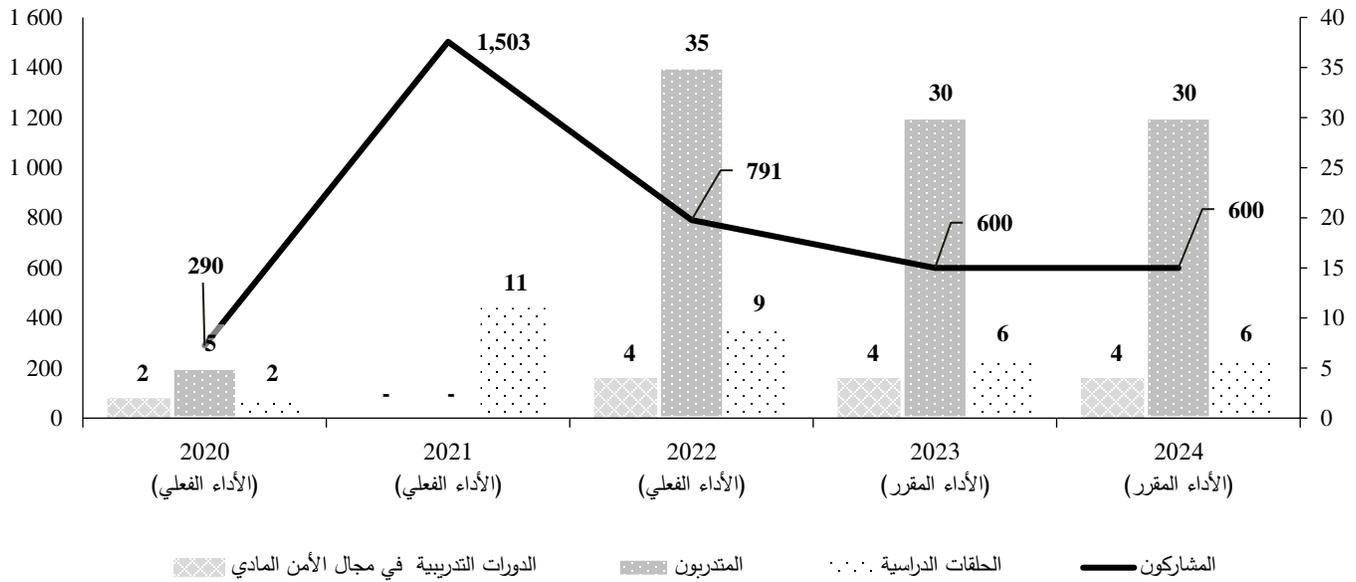
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

34-51 أسهم عمل البرنامج الفرعي في التوعية بالأمن المادي عن طريق الوصول إلى 791 موظفا من العاملين في وكالات وصناديق وبرنامج الأمم المتحدة من خلال تسع حلقات دراسية شبكية عن الأمن المادي بشأن مواضيع أمنية محددة، والوصول إلى 35 موظفا من العاملين في وكالات وصناديق وبرنامج الأمم المتحدة من خلال أربع دورات تدريبية في مجال الأمن المادي. وتم تجاوز الهدف المقرر المتمثل في عقد ثماني حلقات دراسية شبكية يشارك فيها 560 مشاركا، ولم تتحقق مشاركة 70 موظفا من العاملين في وكالات وصناديق وبرنامج الأمم المتحدة المقررة في خمس دورات تدريبية في مجال الأمن المادي بسبب مساهمات البرنامج الفرعي في الاحتياجات الميدانية العملية.

34-52 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الثالث من الباب 34).

الشكل الثالث من الباب 34

مقياس الأداء: عدد الدورات التدريبية والحلقات الدراسية في مجال الأمن المادي وعدد المتدربين والمشاركين الذين يكملون الدورات (سنويا)



النتيجة 2: تحسين الإدارة والاستخدام الاستراتيجي للمعلومات والبيانات لتوجيه الخدمات الأمنية على نطاق نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

34-53 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تحسين إمكانية الوصول إلى البيانات وتعزيز تبادل المعلومات على نطاق الأمم المتحدة لإدارة الأمن عن طريق التنفيذ المتسق للحلول القائمة على الحوسبة السحابية التي تمكن من تخزين البيانات والملفات مركزياً، وتيسر التعاون بين الأفرقة، وتوفر قدرات العرض البصري للبيانات (مثل برنامج PowerBI وشبكة معلومات مديري الأمن بالأمم المتحدة المعززة)، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

34-54 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 34-11).

الجدول 34-11
مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تمتع اختصاصيي الأمن بإمكانية الوصول إلى أدوات إدارة المعلومات الجديدة، مما يتيح اتخاذ القرارات المستنيرة ببيانات محدثة ومصممة خصيصاً	إمكانية وصول اختصاصيي الأمن إلى البيانات والمعلومات ذات الصلة اللازمة لصنع القرار	تحسين إمكانية الوصول إلى البيانات وتعزيز تبادل المعلومات على نطاق الأمم المتحدة لإدارة الأمن من خلال الحلول التكنولوجية	-	-

النتيجة 3: اعتماد أفراد الأمن للتمكين من تنفيذ البرامج بمستوى مقبول من المخاطر

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

34-55 للتمكين من القيام بعمليات آمنة في منظومة الأمم المتحدة، يوفر البرنامج الفرعي برامج تدريبية في مجال السلامة والأمن لجميع أفراد الأمن والمديرين ذوي المسؤوليات الأمنية وموظفي منظومة الأمم المتحدة عموماً. ونفذ البرنامج الفرعي استراتيجية التعلم التي وضعتها الإدارة للارتقاء بالدورات الدراسية إلى دورات إلكترونية ومختلطة، مما سمح بزيادة إمكانية الوصول وأتاح اعتماد أساليب تنفيذ أكثر مرونة.

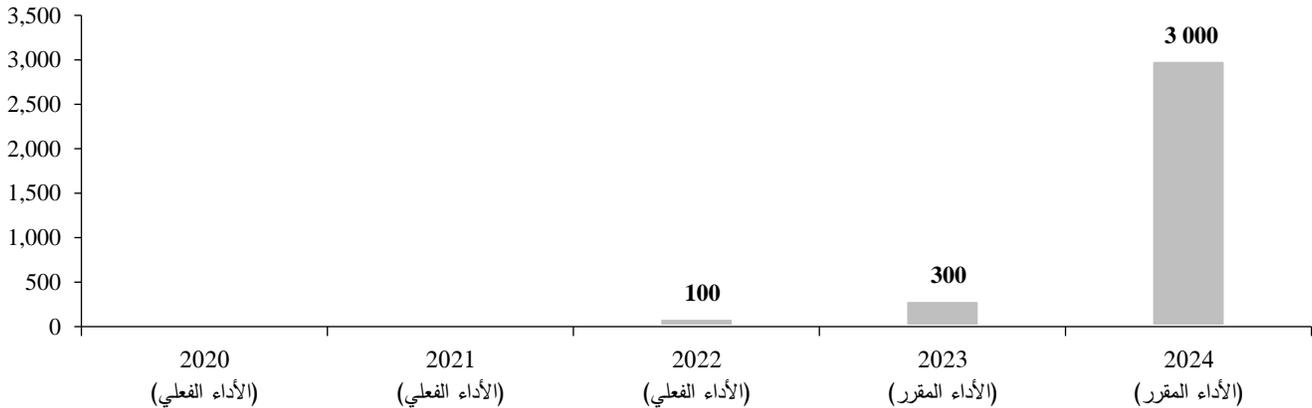
الدروس المستفادة والتغيير المقرر

34-56 تمثل الدرس المستفاد للبرنامج الفرعي في أن التعلم المختلط، الذي ينطوي على وجود مدرب وعلى عناصر تُقدّم عبر الإنترنت إلى جانب إتاحة خيارات لغوية متعددة، يمكن أن يحسن فعالية نتائج التدريب الأمني. واستجابة لذلك، سيعاد تصميم جميع الدورات لإتاحة التعلم المختلط، وستولى الأولوية لترجمتها إلى لغات أخرى إلى جانب تعزيز مهارات المديرين المحليين ومعارفهم. ويخطط البرنامج الفرعي لبدء برنامج الشهادات الأمنية المعاد تركيزه، الذي يستهدف الوصول إلى 3 000 من اختصاصيي الأمن. وسيقوم البرنامج المعاد تركيزه بتحديث مهارات ومعارف أفراد الأمن، بمن فيهم أولئك الذين يشغلون مناصب قيادية، لكفالة تقديم المشورة المتعلقة بإدارة الأمن على نحو متنسق لصانعي القرارات والدعم الأمني المباشر لموظفي الأمم المتحدة. وسيركز على تطبيق المعارف التقنية في مجال الأدوار والمسؤوليات التي يضطلع بها موظف تنسيق شؤون الأمن، وكتابة التقارير والاتصالات المتصلة بالأمن، وإدارة المخاطر الأمنية، والأمن المادي، والتخطيط الأمني، وإدارة الأزمات/الحوادث الخطيرة. وستوضع دورات إضافية تركز على جماهير مستهدفة متعددة لدعم إدارة الأمن.

34-57 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الرابع من الباب 34).

الشكل الرابع من الباب 34

مقياس الأداء : عدد أفراد الأمن المعتمدين لتقديم مشورة دقيقة وفعالة في مجال إدارة الأمن، مما يمكن من تنفيذ البرامج بمستوى مقبول من المخاطر (تراكمي)



المنجزات المستهدفة

58-34 يعرض الجدول 12-34 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 12-34

البرنامج الفرعي 3: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية

هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية

السلامة والأمن: توفير الإسعاف الأولي العاطفي والدعم النفسي والاجتماعي لأفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ وتدريب الأفراد في مراكز العمل الميدانية على معالجة الإجهاد؛ وتقديم دورات الإشراف التقني لمستشاري الأمم المتحدة الميدانيين؛ وتقديم مشورة الخبراء والمشاورات المتعلقة بالراحة النفسية والاجتماعية للمديرين في الميدان وفي المقر؛ وتقديم إحاطات إلى مديري الأمن عن معالجة الإجهاد والإجهاد الناجم عن صدمة عصبية؛ وتوفير تقييمات مخصصة للأمن المادي لمباني الأمم المتحدة على الصعيد العالمي؛ والتوجيه المواضيعي، والتدريب على الأمن المادي، وتحليل البيانات المقدمة عن طريق التطبيق المتعلق بتقييم الأمن المادي؛ وتوفير التدريب الأمني على نطاق نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ وتتبع سفر كبار مسؤولي الأمم المتحدة وتنسيق حركتهم؛ والتخطيط والتنسيق مع البعثات المعنية؛ وتقديم التدريب التأهيلي الإلزامي لموظفي الحماية للصيقة.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

34-59 نظرا للمسؤولية المزدوجة المنوطة بإدارة شؤون السلامة والأمن والتمثلة في توفير كل من السلامة والأمن للموظفين وأعضاء الوفود والزوار في المواقع الرئيسية للأمم المتحدة، وكذلك في مبانها، وتوفير السلامة والأمن للعمليات الميدانية التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، يجري تمويل أنشطة الإدارة من الميزانية العادية وكذلك على أساس تقاسم التكاليف مع المنظمات الأخرى التي يغطيها نظام إدارة الأمن في الميدان.

34-60 والمهام والأنشطة التي تضطلع بها الإدارة والتي تمول بشكل مشترك مع المنظمات الأخرى المشاركة في نظام إدارة الأمن هي تلك المدرجة في إطار ما يلي:

(أ) خدمات الأمن والسلامة (البرنامج الفرعي 1)؛

(ب) العمليات الميدانية (البرنامج الفرعي 2)؛

(ج) الشراكات والدعم المتخصص (البرنامج الفرعي 3)؛

(د) الدعم البرنامجي.

34-61 وفيما يتعلق بالأنشطة المشتركة التمويل لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، يستند تحديد المسؤولية المالية لكل منظمة مشاركة إلى حصتها التناسبية من الموظفين العاملين في الميدان. وقد اعتمدت الجمعية العامة في قرارها 255/56 مبادئ ترتيبات تقاسم التكاليف. وعملا بتوصية الجمعية العامة في قرارها 263/61 بشأن التوصل إلى ترتيب عملي لتقاسم التكاليف، اتفقت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق على أن تتم قسمة تكاليف الأمن في الميدان على أساس النسب المئوية الفعلية لأعداد الموظفين وفقا للبيانات المقدمة من مجلس الرؤساء التنفيذيين. وحدد الأمين العام فيما بعد الترتيبات المنقحة لتقاسم التكاليف فيما يتعلق بتكاليف نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن (انظر A/62/641). وفي تشرين الأول/أكتوبر 2021، أقرت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى تنقيحا لترتيب تقاسم التكاليف (انظر CEB/2021/HLCM/FB/5)، اعتبارا من عام 2023، يُعدّل رسوم العضوية التي لم يكن قد طرأ عليها أي تغيير منذ تحديدها مع الحفاظ على المبادئ التي اعتمدها الجمعية العامة في قرارها 255/56؛ وعالج مبدأ الإنصاف من خلال رسم عضوية تدفعه جميع المنظمات، وعزز مفهوم الملكية المشتركة للنظام؛ وكفل أن تدفع المنظمات في بلدان منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي حصتها العادلة في تكاليف الأمن.

34-62 واستنادا إلى هذا الترتيب المنقح لتقاسم التكاليف، تكون حصة الأمانة العامة لقاء خدمات الأمن والسلامة 17,0 في المائة لعام 2024، وذلك استنادا إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، مقارنة بالحصة البالغة 16,8 في المائة لعام 2023، التي حددت على أساس التعداد الذي أُجري في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021. ويعكس مستوى الموارد المقترحة لعام 2024 للأنشطة المشتركة التمويل لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن المعروضة في ملزمة الميزانية هذه توصيات شبكة المالية والميزانية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى. وبما أن منهجية الميزانية للغالبية العظمى من كيانات منظومة الأمم المتحدة لا تستوعب زيادات أخرى بسبب إعادة تقدير التكاليف، فإن مستوى الموارد الذي توصي به الشبكة يراعي بالفعل الزيادات الناجمة عن التضخم المتوقع، على النحو الذي حددته الشبكة. ولذلك لن تخضع هذه الموارد المقترحة لمزيد من إعادة تقدير التكاليف.

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و، موظف فني وطني؛ خ أ، الخدمات الأمنية؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

34-63 وإضافة إلى الأنشطة الميدانية المشتركة التمويل المبينة أعلاه، ثمة ترتيبات محلية منفصلة لتقاسم التكاليف تُنظّم توفير خدمات الأمن والسلامة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا وفي مراكز العمل الأخرى. وتستند ترتيبات تقاسم التكاليف في فيينا إلى معادلة اتفقت عليها المنظمات الأربع التي تقع مقارها في مركز فيينا الدولي؛ وبالمثل فإن ترتيبات تقاسم التكاليف في مراكز العمل الأخرى يُتفق عليها محليا بين المنظمات المشاركة. وتبلغ حصة الأمانة العامة من خدمات الأمن والسلامة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا 23,2 في المائة لعام 2024 مقارنة بالحصة البالغة 23,0 في المائة لعام 2023. وتتصل خدمات الأمن والسلامة هذه بالبرنامج الفرعي 1.

34-64 وترد في الجداول 13-34 إلى 15-34 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء. وبالمثل، ترد في الجداول 16-34 إلى 20-34 الميزانية الإجمالية المقترحة للأنشطة المشتركة التمويل. وتُعرض أيضا الميزانية الإجمالية المشتركة التمويل للإدارة على الجمعية العامة للنظر فيها والموافقة عليها وفقا للممارسة المتبعة.

الجدول 13-34

الباب عموما: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (الميزانية العادية)

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						نقطة عام اعتمادات عام 2023	نقطة عام 2022
	النسبة المئوية	المجموع	التغييرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	إعادة تقدير التكاليف (قبل)		
الوظائف	1,4	1 213,3	818,7	-	394,6	86 101,2	84 970,8	
تكاليف الموظفين الأخرى	(14,4)	(803,6)	(818,7)	37,3	(22,2)	5 562,2	8 447,3	
الخبراء الاستشاريون	-	-	-	-	-	59,3	39,7	
سفر الممثلين	-	-	-	-	-	-	1,7	
سفر الموظفين	-	-	-	-	-	475,5	2 440,3	
الخدمات التعاقدية	0,4	7,0	7,0	-	-	1 650,2	1 206,9	
مصروفات التشغيل العامة	(1,7)	(32,0)	(32,0)	-	-	1 930,9	1 624,0	
اللوازم والمواد	1,2	12,2	12,2	-	-	991,3	626,7	
الأثاث والمعدات	1,9	12,8	12,8	-	-	677,9	539,7	
تحسين أماكن العمل	-	-	-	-	-	-	0,1	
المنح والمساهمات	(0,4)	(125,1)	50,3	-	(175,4)	29 504,2	28 034,0	
المجموع	0,2	284,6	50,3	37,3	197,0	126 952,7	127 931,1	

الجدول 14-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024 (الميزانية العادية)

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
1 044	1 و أ ع، 1 أ ع م، 2 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 18 ف-4، 16 ف-3، 7 ف-1/2، 8 خ ع (ر ر)، 162 خ ع (ر أ)، 306 خ أ، 512 م
-	1 ف-5، 1 ف-3، 1 ف-2، 1 خ ع (ر أ) من التوجيه التنفيذي والإدارة إلى البرنامج الفرعي 3 1 ف-3 من البرنامج الفرعي 3 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة
12	5 خ ع (ر أ) و 7 م في إطار البرنامج الفرعي 1 المساعدة المؤقتة العامة
1 056	1 و أ ع، 1 أ ع م، 2 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 18 ف-4، 16 ف-3، 7 ف-1/2، 8 خ ع (ر ر)، 167 خ ع (ر أ)، 306 خ أ، 519 م

الجدول 15-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة (الميزانية العادية)

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2023
	المقترح لعام 2024	المجموع	التغيرات الأخرى	التغيرات	
الفئة الفنية والفئات العليا					
و أ ع	1	-	-	-	1
أ ع م	1	-	-	-	1
مد-2	2	-	-	-	2
مد-1	4	-	-	-	4
ف-5	7	-	-	-	7
ف-4	18	-	-	-	18
ف-3	16	-	-	-	16
ف-1/2	7	-	-	-	7
المجموع الفرعي	56	-	-	-	56
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر ر)	8	-	-	-	8
خ ع (ر أ)	167	5	5	-	162
خ أ	306	-	-	-	306
م	519	7	7	-	512
المجموع الفرعي	1 000	12	12	-	988
المجموع	1 056	12	12	-	1 044

الجدول 16-34

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نققات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التغيرات			النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
			التغيرات الفنية	التعديلات الموسعة	الولايات الجديدة/ الأخرى		
الوظائف	116 902,7	130 992,0	-	-	450,2	0,3	131 442,2
تكاليف الموظفين الأخرى	4 229,7	5 193,7	-	-	2 398,0	46,2	7 591,7
الخبراء الاستشاريون	235,9	71,7	-	-	-	-	71,7
سفر الموظفين	6 123,2	5 437,1	-	-	-	-	5 437,1
الخدمات التعاقدية	3 816,1	3 859,3	-	-	-	-	3 859,3
مصرفات التشغيل العامة	9 308,0	9 363,6	-	-	-	-	9 363,6
اللوازم والمواد	1 418,8	2 601,0	-	-	-	-	2 601,0
الأثاث والمعدات	4 126,4	1 219,8	-	-	-	-	1 219,8
التشييد والتعديلات وأعمال الصيانة	2,5	-	-	-	-	-	-
المنح والمساهمات	3 822,3	6 452,7	-	-	(2 552,7)	(39,6)	3 900,0
التكاليف الأخرى	(18,6)	-	-	-	-	-	-
المجموع	149 966,9	165 190,9	-	-	295,5	0,2	165 486,4

الجدول 17-34

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب العنصر والبرنامج الفرعي (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر/البرنامج الفرعي	نققات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التغيرات			النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
			التغيرات الفنية	التعديلات الموسعة	الولايات الجديدة/ الأخرى		
ألف - برنامج العمل							
1 - خدمات الأمن والسلامة	16 632,6	16 319,3	-	-	-	-	16 319,3
2 - العمليات الميدانية	123 894,9	140 057,9	-	-	(1 097,1)	(0,8)	138 960,8
3 - الشراكات والدعم المتخصص	9 439,4	8 813,7	-	-	-	-	8 813,7
المجموع الفرعي، ألف	149 966,9	165 190,9	-	-	(1 097,1)	(0,7)	164 093,8
باء - الدعم البرنامجي	-	-	-	-	1 392,6	-	1 392,6
المجموع	149 966,9	165 190,9	-	-	295,5	0,2	165 486,4

الجدول 18-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات المقترحة في الوظائف لعام 2024 (الأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
958	المعتمد لعام 2023
1 مد-2، 9 مد-1، 28 ف-5، 197 ف-4، 116 ف-3، 14 ف-1/2، 4 خ ع (ر ر)، 26 خ ع (ر أ)، 153 خ أ، 410 ر م	
(5)	الوظائف الملغاة
5 م ف و في إطار البرنامج الفرعي 2	
5 م ف و في إطار البرنامج الفرعي 2	
958	المقترح لعام 2024
1 مد-2، 9 مد-1، 28 ف-5، 197 ف-4، 116 ف-3، 14 ف-1/2، 4 خ ع (ر ر)، 26 خ ع (ر أ)، 153 خ أ، 405 ر م، 5 م ف و	

الجدول 19-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة (الأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2023
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية	
الفئة الفنية والفئات العليا					
2-مد	1	-	-	-	1
1-مد	9	-	-	-	9
5-ف	28	-	-	-	28
4-ف	197	-	-	-	197
3-ف	116	-	-	-	116
ف-1/2	14	-	-	-	14
المجموع الفرعي	365	-	-	-	365
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر ر)	4	-	-	-	4
خ ع (ر أ)	26	-	-	-	26
خ أ	153	-	-	-	153
ر م	405	(5)	(5)	-	410
م ف و	5	5	5	-	-
المجموع الفرعي	593	-	-	-	593
المجموع	958	-	-	-	958

الجدول 20-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب العنصر والبرنامج الفرعي (الأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

العنصر/البرنامج الفرعي	المعتمد لعام 2023	التغيرات			المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	
ألف - برنامج العمل					
1 - خدمات الأمن والسلامة	160	-	-	-	160
2 - العمليات الميدانية	764	-	-	-	764
3 - الشراكات والدعم المتخصص	34	-	-	-	34
المجموع الفرعي، ألف	958	-	-	-	958
المجموع	958	-	-	-	958

الاحتياجات من الموارد لأنشطة الميزانية العادية

34-65 ترد في الجداول 21-34 إلى 23-34 والشكل الخامس من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024. 34-66 وعلى النحو المبين في الجدولين 21-34 (1) و 22-34 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 127 237 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس زيادة صافية قدرها 284 600 دولار (أو 0,2 في المائة) مقارنةً بالاعتمادات المخصصة لعام 2023. وتعزى التغيرات في الموارد إلى ثلاثة عوامل هي: (أ) التعديلات الفنية؛ (ب) الولايات الجديدة؛ (ج) والتغيرات الأخرى. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 21-34

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	نققات عام 2022	عام اعتمادات عام 2023	التغيرات				النسبة تقديرات عام 2024 (قبل)
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	2 828,5	3 285,7	97,8	-	(517,5)	(419,7)	(12,8)
باء - برنامج العمل							
1 - خدمات الأمن والسلامة	96 530,4	93 503,7	(554,9)	37,3	-	(517,6)	(0,6)
2 - العمليات الميدانية	22 650,9	23 389,3	335,6	-	(187,1)	148,5	0,6
3 - الشراكات والدعم المتخصص	2 993,0	3 498,5	318,5	-	517,5	836,0	23,9
المجموع الفرعي، باء	122 174,3	120 391,5	99,2	37,3	330,4	466,9	0,4
جيم - الدعم البرنامجي	2 928,3	3 275,5	-	-	237,4	237,4	7,2
المجموع الفرعي، 1	127 931,1	126 952,7	197,0	37,3	50,3	284,6	0,2

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات		تغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
	عام 2022	تقديرات عام 2023			
باء - برنامج العمل					
2 - العمليات الميدانية	3 812,0	3 986,1	(135,7)	(3,4)	3 850,4
المجموع الفرعي، 2	3 812,0	3 986,1	(135,7)	(3,4)	3 850,4

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات		تغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
	عام 2022	تقديرات عام 2023			
باء - برنامج العمل					
1 - خدمات الأمن والسلامة	10 675,3	14 554,6	-	-	14 554,6
3 - الشراكات والدعم المتخصص	470,2	644,8	-	-	644,8
المجموع الفرعي، باء	11 145,5	15 199,4	-	-	15 199,4
المجموع الفرعي، 3	11 145,5	15 199,4	-	-	15 199,4
المجموع	142 888,6	146 138,2	148,9	0,1	146 287,1

الجدول 22-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	التغيرات				المعتمد لعام 2023
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة					17
باء - برنامج العمل					
1 - خدمات الأمن والسلامة	12	12	-	-	1 000
2 - العمليات الميدانية	-	-	-	-	-
3 - الشراكات والدعم المتخصص	3	3	-	-	12
المجموع الفرعي، باء	15	15	-	-	1 012
جيم - الدعم البرنامجي	-	-	-	-	15
المجموع الفرعي، 1	12	12	-	-	1 044
المجموع	12	12	-	-	1 056

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر/البرنامج الفرعي	تقديرات عام 2023	التغيير	تقديرات عام 2024
باء - برنامج العمل			
2 - العمليات الميدانية	16	1	17
المجموع الفرعي، 2	16	1	17

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	تقديرات عام 2023	التغيير	تقديرات عام 2024
باء - برنامج العمل			
1 - خدمات الأمن والسلامة	60	-	60
المجموع الفرعي، 3	60	-	60
المجموع	1 120	13	1 133

الجدول 23-34

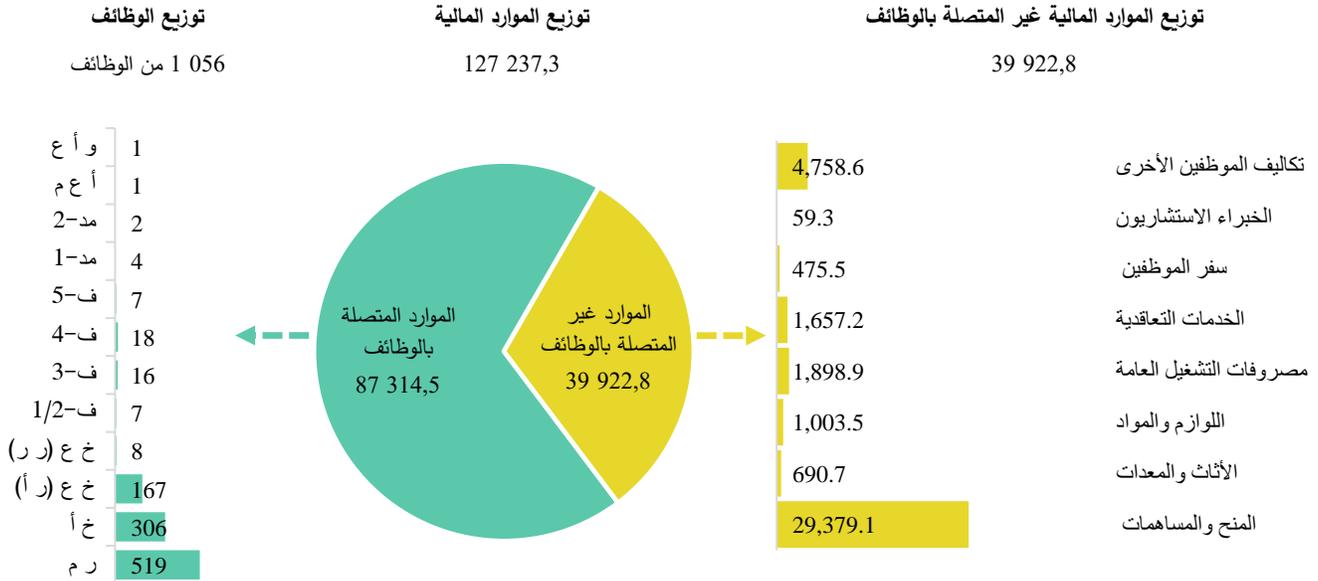
الباب عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نققات عام 2022	نققات عام 2023	التغييرات				التعديلات الفنية	اعتمادات عام 2023	نققات عام 2022	الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية
		الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية				
84 970,8	86 101,2	-	394,6	818,7	1,4	87 314,5	الموارد المتصلة بالوظائف		
42 960,3	40 851,5	37,3	(197,6)	(768,4)	(2,3)	39 922,8	الموارد غير المتصلة بالوظائف		
127 931,1	126 952,7	37,3	197,0	50,3	0,2	127 237,3	المجموع		
56	56	-	-	-	-	56	الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة		
988	988	-	-	12	1,2	1 000	الفئة الفنية والفئات العليا		
		-	-	12	1,1	1 056	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		
	1 044	-	-	12	1,1	1 056	المجموع		

الشكل الخامس من الباب 34
توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل والعنصر والبرنامج الفرعي

التغيرات الإجمالية في الموارد (الميزانية العادية)

التعديلات الفنية

34-67 كما هو مبين في الجدول 21-34 (1)، تعكس التغيرات في الموارد زيادة صافية قدرها 197 000 دولار، على النحو التالي:

(أ) التوجيه التنفيذي والإدارة - تُعزى الزيادة البالغة 97 800 دولار إلى رصد مخصصات أعلى لوظيفة واحدة لموظف إدارة برامج (ف-4) أنشئت في عام 2023 عملاً بقرار الجمعية العامة 262/77 وطُبّق عليها معدل شواغر قدره 50 في المائة وفقاً للممارسة المتبعة فيما يتعلق بالوظائف الجديدة؛

(ب) البرنامج الفرعي 1، خدمات الأمن والسلامة - يشمل صافي النقصان البالغ 554 900 دولار ما يلي:

'1' نقصان قدره 587 400 دولار تحت بندي تكاليف الموظفين الأخرى (22 200 دولار) والمنح والمساهمات (565 200 دولار)، يتصل بإلغاء الاعتمادات غير المتكررة لعام 2023 دعماً لما يلي:

أ - الاحتياجات من موظفي الأمن لتجديد قاعة أفريقيا في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في أديس أبابا (331 900 دولار) واستبدال مباني المكاتب A إلى J في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (233 300 دولار)، عملاً بقرار الجمعية العامة 263/77 (الجزءان التاسع والثاني عشر) (سُيُعرض ما يتصل بذلك من احتياجات من الموارد لعام 2024 في وقت لاحق من العام ضمن التقارير المرحلية لمشاريع التشييد)؛

ب - العمل الإضافي لأفراد الأمن خلال الدورة الخامسة المستأنفة للمؤتمر الحكومي الدولي لوضع صك دولي ملزم قانوناً في إطار اتفاقية الأمم المتحدة لقانون البحار بشأن حفظ التنوع البيولوجي البحري في المناطق الواقعة خارج نطاق الولاية الوطنية واستغلاله على نحو مستدام، عملاً بقرار الجمعية العامة 248/77 (200 22 دولار)؛

'2' زيادة قدرها 32 500 دولار تحت بند المنح والمساهمات، بسبب ارتفاع حصة الأمانة العامة في تكلفة الأنشطة المشتركة التمويل في مكتب الأمم المتحدة في فيينا (23,2 في المائة لعام 2024 مقارنة بنسبة 23,0 في المائة لعام 2023)؛

(ج) البرنامج الفرعي 2، العمليات الميدانية - زيادة قدرها 335 600 دولار تحت بند المنح والتبرعات، تتعلق بزيادة حصة الأمانة العامة في تكلفة عمليات الأمن الميداني المشتركة التمويل (17,0 في المائة لعام 2024 مقارنة بنسبة 16,8 في المائة لعام 2023)، استناداً إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022؛

(د) البرنامج الفرعي 3، الشراكات والدعم المتخصص - تشمل الزيادة البالغة 318 500 دولار ما يلي:

'1' زيادة قدرها 296 800 دولار تحت بند الوظائف، تتعلق بزيادة الاعتماد المخصص لثلاث وظائف (مدير مد-2)، وموظف برامج من أجل السلامة على الطرق (ف-4)، وموظف معاون لإدارة المعلومات (ف-2)) أنشئت في عام 2023 عملاً بقرار الجمعية العامة 262/77، وكانت خاضعة لمعدل شواغر قدره 50 في المائة وفقاً للممارسة المتبعة بالنسبة للوظائف الجديدة؛

'2' زيادة قدرها 21 700 دولار تحت بند المنح والتبرعات، تتعلق بزيادة حصة الأمانة العامة في تكلفة عمليات الأمن الميداني المشتركة التمويل (17,0 في المائة لعام 2024 مقارنة بنسبة 16,8 في المائة لعام 2023)، استناداً إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022.

الولايات الجديدة

34-68 كما هو مبين في الجدول 34-21 (1)، تعكس التغيرات في الموارد زيادة قدرها 37 300 دولار في إطار البرنامج الفرعي 1. وتعكس الزيادة البالغة 37 300 دولار تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى تكاليف العمل الإضافي لأفراد الأمن دعماً لمؤتمر القمة المعني بالمستقبل، بشأن موضوع "حلول متعددة الأطراف من أجل غد أفضل"، المقرر عقده في نيويورك في عام 2024، عملاً بقرار الجمعية العامة 307/76.

التغيرات الأخرى

34-69 على النحو المبين في الجدول 34-21 (1)، تعكس التغيرات في الموارد زيادة صافية قدرها 50 300 دولار، مما يعكس حصة الميزانية العادية البالغة 17 في المائة من الزيادة البالغة 295 500 دولار من الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل، على النحو التالي:

(أ) التوجيه التنفيذي والإدارة - يعزى النقصان البالغ 517 500 دولار إلى النقل الخارجي المقترح لموارد إلى البرنامج الفرعي 3 غير ذي أثر على الكلف، على النحو التالي:

'1' نقصان قدره 498 900 دولار تحت بند الوظائف، يتصل بالنقل الخارجي المقترح لأربع وظائف (1 ف-5، و 1 ف-3، و 1 ف-2، و 1 (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) من دائرة التخطيط الاستراتيجي إلى

قسم الشراكات الاستراتيجية والسياسات في إطار البرنامج الفرعي 3، يقابله جزئياً النقل الداخلي لوظيفة واحدة برتبة ف-3 من البرنامج الفرعي 3 إلى دائرة التخطيط الاستراتيجي؛ كما هو موضح في المرفق الثالث؛

2' نقصان قدره 18 600 دولار تحت بند سفر الموظفين، يتصل باحتياجات السفر المرتبطة بالنقل الخارجي المقترح للوظائف الأربع المذكورة في الفقرة 34-69 (أ) '1' أعلاه؛

(ب) البرنامج الفرعي 1، خدمات الأمن والسلامة - نقل 818 700 دولار من تكاليف الموظفين الأخرى إلى الوظائف، بصورة عديمة التأثير على الكلفة، بما يعكس التحويل المقترح لـ 12 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (5 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) و 7 من الرتبة المحلية) إلى وظائف ثابتة، على النحو الموضح في المرفق الثالث؛

(ج) البرنامج الفرعي 2، العمليات الميدانية - يقابل النقصان البالغ 187 100 دولار تحت بند المنح والمساهمات حصة الأمانة العامة من النقصان المقترح في الموارد المخصصة للعمليات الميدانية المشتركة التمويل في إطار البرنامج الفرعي 2، على النحو الموضح في الفقرة 34-70 (أ) أدناه؛

(د) البرنامج الفرعي 3، الشراكات والدعم المتخصص - تعزى الزيادة البالغة 517 500 دولار إلى إعادة التوزيع الداخلي للموارد من التوجيه التنفيذي والإدارة، بصورة عديمة التأثير على الكلفة، على النحو الموضح في الفقرة 34-69 (أ) أعلاه؛

(هـ) الدعم البرنامجي - تعكس الزيادة البالغة 237 400 دولار حصة الأمانة العامة من الزيادة المقترحة في الموارد المخصصة لعمليات الأمن الميداني المشتركة التمويل، على النحو الموضح في الفقرة 34-70 (ب) أدناه.

التغيرات الإجمالية في الموارد (الأنشطة المشتركة التمويل)

التغيرات الأخرى

70-34 على النحو المبين في الجدول 34-17، تعكس التغيرات في الموارد زيادة صافية قدرها 295 500 دولار. وتعكس هذه الزيادة ما يلي: (أ) نقصاناً صافياً قدره 370 200 دولار نتيجة لإلغاء خمس وظائف من الرتبة المحلية وإنشاء خمس وظائف لموظفين فنيين وطنيين، وتخفيض مستوى تكاليف دعم البرامج المدفوعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بفضل تعزيز هيكل الدعم في المكتب التنفيذي لإدارة شؤون السلامة والأمن؛ وإنشاء ست وظائف مؤقتة لدعم إدارة المخاطر الأمنية؛ (ب) وزيادة قدرها 665 700 دولار للتعديلات بما يتمشى مع مستوى الموارد الذي أوصت به شبكة المالية والميزانية لعام 2024، على النحو الموضح أدناه:

(أ) البرنامج الفرعي 2، العمليات الميدانية - يشمل النقصان البالغ 1 097 100 دولار ما يلي:

1' زيادة صافية قدرها 450 200 دولار تحت بند الوظائف، على النحو التالي:

أ - يعكس النقصان الصافي البالغ 215 500 دولار الإلغاء المقرر لخمس وظائف من الرتبة المحلية، يقابله جزئياً الإنشاء المقرر لخمس وظائف جديدة لموظفين فنيين وطنيين بمعدل شواغر قدره 50 في المائة، على النحو الموضح في المرفق الثالث؛

ب - وتعكس الزيادة البالغة 665 700 دولار تسويات تأخذ في الاعتبار ارتفاع تكاليف المرتبات بسبب التضخم المتوقع، على النحو الذي تحدده شبكة المالية والميزانية. ونتيجة لذلك، لن تخضع هذه الموارد لإعادة تقدير التكاليف؛

2' زيادة قدرها 1 005 400 دولار تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى لتغطية ست وظائف مؤقتة (4 ف-4 و 2 ف-3) في دائرة تقييم التهديدات والمخاطر ولدعم إدارة المخاطر الأمنية في فيينا وبانوكوك وكمبالا وعمان ونيويورك، من أجل تعزيز القدرة على التقاط البيانات وتحليلها وتقديم منتجات تحليلية لفائدة صانعي القرارات الأمنية، من أجل التصدي لحالات الطوارئ وحالات الأزمات في البيئات عالية الخطورة، وتحسين فعالية وأهمية عمليات إدارة المخاطر الأمنية؛

3' ويعكس النقصان البالغ 2 552 700 دولار تحت بند المنح والمساهمات انخفاض مستوى تكاليف دعم البرامج المدفوعة للبرنامج الإنمائي نتيجة لتقلص نطاق الخدمات المقدمة، التي تقتصر الآن على الخدمات الإدارية العامة المعتمدة على الموقع في المكاتب الميدانية للإدارة، عقب تعزيز هيكل الدعم في المكتب التنفيذي المشار إليه في الفقرة 34-70 (ب) أدناه وانتقال إدارة جميع الموظفين الميدانيين من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى الأمانة العامة للأمم المتحدة؛

(ب) **الدعم البرنامجي** - ستغطي زيادة قدرها 1 392 600 دولار تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى تسع وظائف في إطار المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-4، و 4 ف-3، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في المكتب التنفيذي لجميع الخدمات المستقلة عن الموقع والمتصلة بإدارة الموارد البشرية، وبرنامج إدارة إعادة النذب للفئة الفنية والفئات العليا، وفئة الخدمة الميدانية، للشؤون المالية وشؤون الميزانية وخدمات الإدارة العامة في 128 بلدا بها 241 مركز عمل.

الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

71-34 على النحو المبين في الجدولين 21-34 (2) و 22-34 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام ما قدره 3 850 400 دولار. ومن شأن هذه الموارد أن تمكن الإدارة من تقديم خدمات الدعم الأمني لبعثات حفظ السلام. ويعزى النقصان المتوقع إلى تحديث تكاليف المرتبات، ولا سيما ارتفاع معدلات الشواغر، التي يقابلها جزئيا اقتراح إنشاء وظيفة لموظف إدارة البرامج (4-ف) للدعم النفسي والاجتماعي.

72-34 وعلى النحو المبين في الجدولين 21-34 (3) و 22-34 (3)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 15 199 400 دولار. وستكتمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية، وستستخدم أساسا لتقديم خدمات الأمن إلى الوكالات والمنظمات الأخرى في مختلف المواقع والمناسبات الخاصة داخل المباني وفي محيطها.

73-34 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف الإدارة، التي فوضها الأمين العام صلاحية القيام بذلك.

التوجيه التنفيذي والإدارة

74-34 تقع على عاتق وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن مسؤولية توجيه الإدارة والإشراف عليها وإدارتها بشكل عام في تنفيذ الولايات المنوطة بها وبرنامج عملها المعتمد. ويتأخر وكيل الأمين العام نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، ويساعده الأمين العام المساعد في الأداء الداخلي للإدارة وتبدير شؤونها اليومية.

75-34 وتساعد وكيل الأمين العام في تدبير شؤون الإدارة دائرة التخطيط الاستراتيجي التي تتولى مسؤولية التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر، والاتصالات الاستراتيجية، والمسائل الجنسانية والشمول، والحوكمة المؤسسية، والتقييم، ورصد الامتثال، والدروس المستفادة، وأفضل الممارسات، والابتكار. وتمكن هذه المجالات مجتمعة من نشر وتنفيذ تركيز قائم على النتائج على نطاق الإدارة، تمشيا مع ولايات الأمم المتحدة وأهدافها وقيمها على الصعيدين العالمي والقطري.

34-76 ووفقا لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تشجّع فيها المنظمات على إدراج معلومات الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، ووفقا للولاية الشاملة لعدة قطاعات المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72 تقوم الإدارة بإدماج ممارسات الإدارة البيئية في عملياتها. وفي عام 2024، ستواصل الإدارة تعزيز الأدوات الإلكترونية لإدارة المخاطر الأمنية لتيسير الاستعراض الإلكتروني للخطط والوثائق الأمنية والموافقة عليها.

34-77 وترد في الجدول 34-24 معلومات عن الالتزام بالمواعيد المقررة لتقديم الوثائق المتعلقة بالسفر بالطائرة والامتنال والحجز المسبق لتذاكر السفر.

34-78 وستواصل الإدارة بذل الجهود لتنفيذ التخطيط المسبق للسفر والترشيح المبكر للمسافرين. وفي حالة السفر المتعلق بإعادة الانتشار الأمني المفاجئ والسريع والمتصل بالحماية اللصيقة، ستعمل الإدارة بشكل أوثق مع وحدة السفر والوكيل من أجل حجز التذاكر مسبقا استنادا إلى مسار الرحلة الأولي. ورغم تحسن في الامتنال في عام 2022 مقارنة بعامي 2020 و 2021، يُعزى معدل الامتنال المنخفض في عام 2022 في المقام الأول إلى الاحتياجات الأمنية الإضافية المفاجئة والسريعة في البيئات الأمنية المتقلبة، مما جعل التخطيط المسبق أمرا صعبا.

الجدول 34-24

معدل الامتنال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	
100	100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	44	31	36	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

34-79 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 2 866 000 دولار وتعكس نقصانا قدره 419 700 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. ويرد في الفقرتين 34-67 (أ) و 34-69 (أ) شرح للنقصان المقترح. وترد في الجدول 34-25 والشكل السادس من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

الجدول 34-25

التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

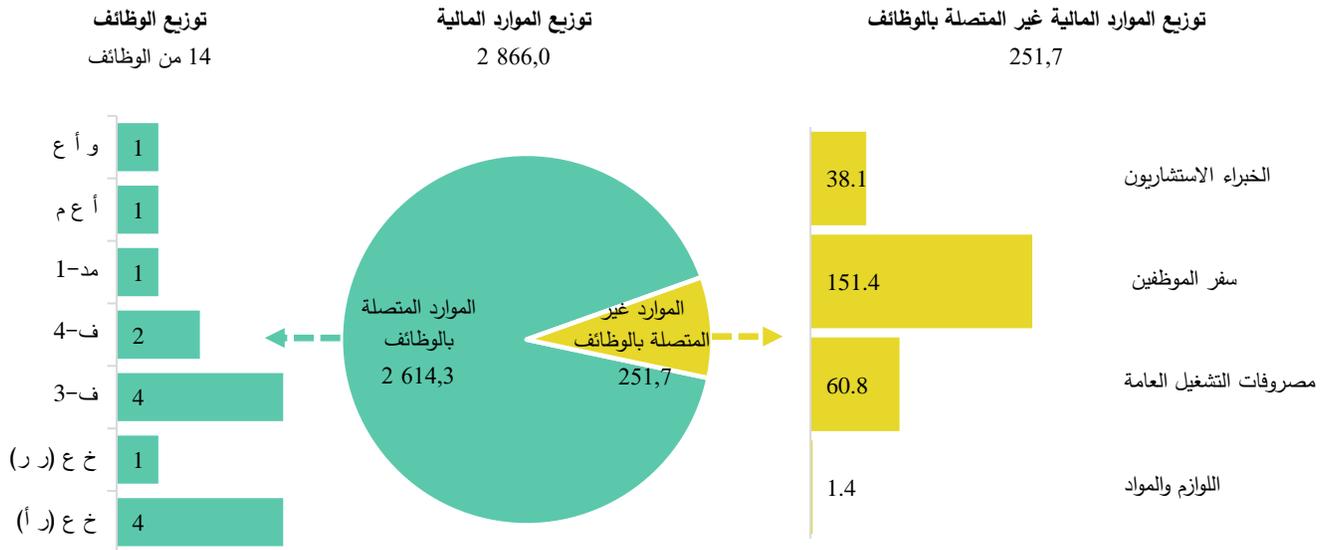
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات		تغيرات		تغيرات		تغيرات		
تقديرات عام 2024 (قبل)	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الموسعة	التعديلات الفنية	اعتمادات عام 2023	نققات عام 2022	
2 614,3	(13,3)	(401,1)	(498,9)	-	97,8	3 015,4	2 580,6	الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية
251,7	(6,9)	(18,6)	(18,6)	-	-	270,3	247,9	الموارد المتصلة بالوظائف
2 866,0	(12,8)	(419,7)	(517,5)	-	97,8	3 285,7	2 828,5	المجموع

تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات					نققات عام 2022	اعتمادات التعديلات الولايات الجديدة/ الموسعة الأخرى	تغيرات المجموع	النسبة المئوية	المجموع
	إعادة تقدير التكاليف	النسبة المئوية	المجموع	الأخرى	الموسعة					
9	(18,2)	(2)	(2)	-	-	11	المراد المتصلة بالوظائف حسب الفئة	الفئة الفنية والفئات العليا		
5	(16,7)	(1)	(1)	-	-	6	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها			
14	(17,6)	(3)	(3)	-	-	17	المجموع			

الشكل السادس من الباب 34
التوجيه التنفيذي والإدارة: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1
خدمات الأمن والسلامة

الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية

34-80 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 92 986 100 دولار وتعكس نقصانا قدره 517 600 دولار مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2023. ويرد في الفقرات 34-67 (ب) و 34-68 و 34-69 (ب) شرح للنقصان المقترح. وترد في الجدول 34-26 والشكل السابع من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

الجدول 26-34

البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الميزانية العادية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

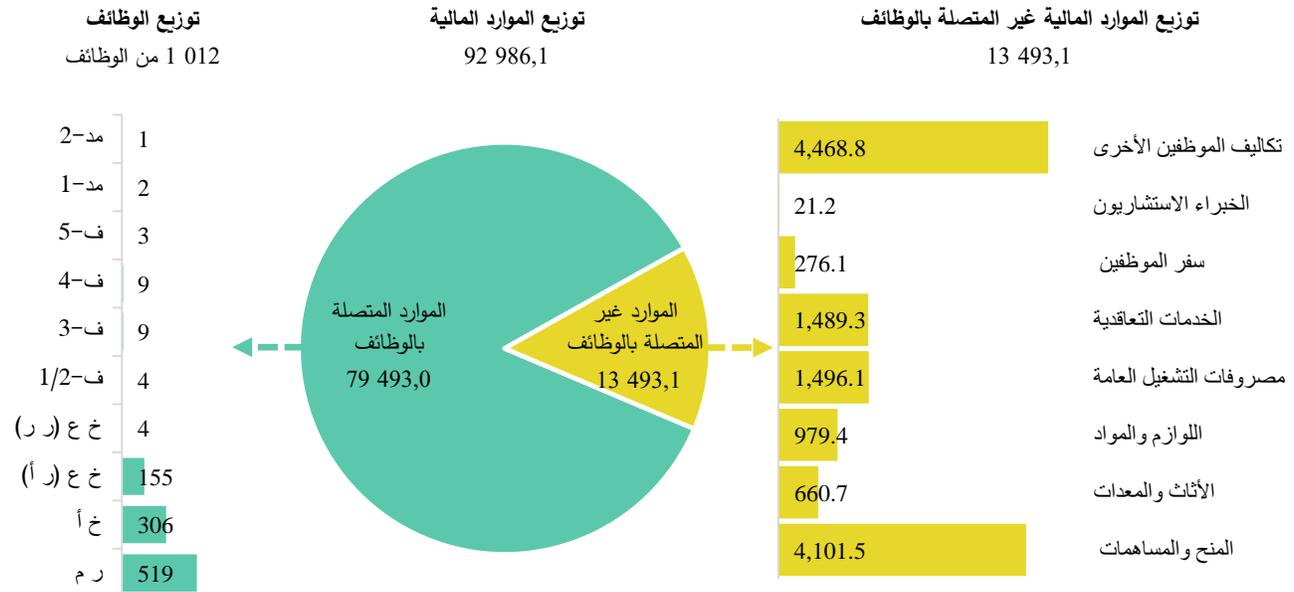
	التغيرات							
	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	التغيرات الموسعة	التعديلات الفنية	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	79 493,0	1,0	818,7	818,7	-	-	78 674,3	78 598,6
الموارد غير المتصلة بالوظائف	13 493,1	(9,0)	(1 336,3)	(818,7)	37,3	(554,9)	14 829,4	17 931,8
المجموع	92 986,1	(0,6)	(517,6)	-	37,3	(554,9)	93 503,7	96 530,4
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا	28	-	-	-	-	-	28	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	984	1,2	12	12	-	-	972	
المجموع	1 012	1,2	12	12	-	-	1 000	

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة لعام 2024 في تكاليف دائرة الأمن والسلامة المشتركة التمويل في فيينا، ويبلغ قدرها 3 743 200 دولار، وحصلتها في الأنشطة المشتركة التمويل المتعلقة بعمليات الأمن الميداني الإقليمية، البالغة 31 300 دولار.

الشكل السابع من الباب 34

البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

81-34 تبلغ الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل لعام 2024 ما قدره 16 319 300 دولار ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد في الجدول 27-34 والشكل الثامن من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

الجدول 27-34

البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

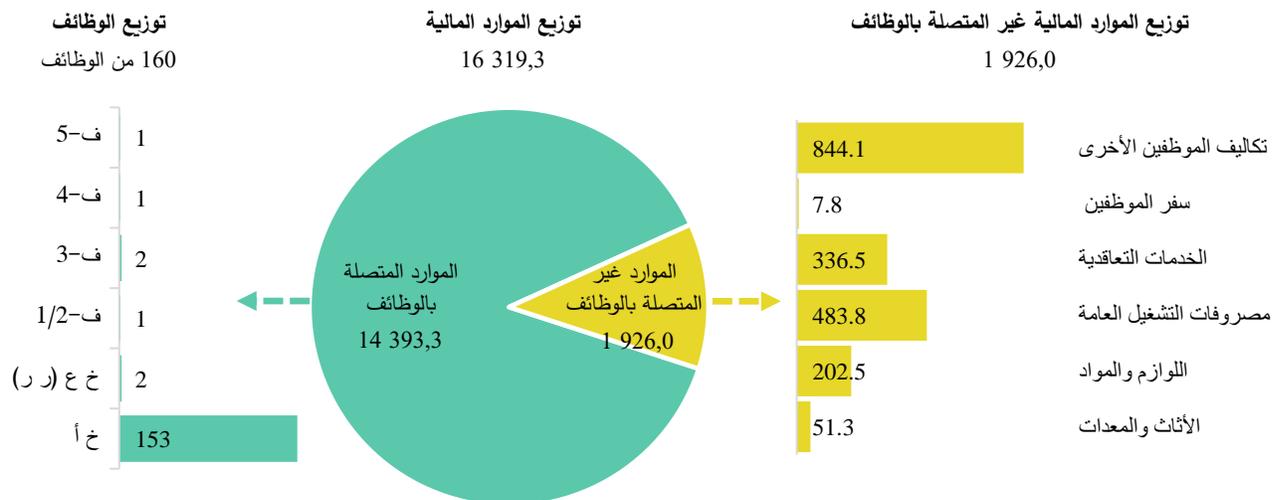
التغيرات	التغيرات								
	تقديرات عام 2024 (قبل)	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	المجموع	الأخرى	التغيرات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
الموارد المتصلة بالوظائف	14 393,3	-	-	-	-	-	-	14 393,3	14 997,8
الموارد غير المتصلة بالوظائف	1 926,0	-	-	-	-	-	-	1 926,0	1 634,8
المجموع	16 319,3	-	-	-	-	-	-	16 319,3	16 632,6
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة									
الفئة الفنية والفئات العليا	5	-	-	-	-	-	-	5	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	155	-	-	-	-	-	-	155	
المجموع	160	-	-	-	-	-	-	160	

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة لعام 2024 في تكاليف دائرة الأمن والسلامة المشتركة التمويل في فيينا، وبلغ قدرها 3 743 200 دولار، وحصتها في الأنشطة المشتركة التمويل المتعلقة بعمليات الأمن الميداني الإقليمية، البالغة 31 300 دولار.

الشكل الثامن من الباب 34

البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (الأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

82-34 تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية لهذا البرنامج الفرعي 14 554 600 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية، وستستخدم أساساً لتقديم خدمات الأمن إلى الوكالات والمنظمات الأخرى في مختلف المواقع والمناسبات الخاصة داخل المباني وفي محيطها.

البرنامج الفرعي 2

العمليات الميدانية

الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية

83-34 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 23 537 800 دولار وتعكس زيادة قدرها 148 500 دولار مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2023. ويرد في الفقرتين 34-67 (ج) و 34-69 (ج) شرحٌ للزيادة المقترحة. وترد في الجدول 34-28 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

الجدول 34-28

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات		التغيرات		التغيرات		التغيرات	
تقديرات عام 2024 (قبل)	النسبة المئوية (إعادة تقدير التكاليف)	المجموع	الأخرى	الموسعة	الفنية	اعتمادات	نفقات
عام 2022	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2023	عام 2023
22 650,9	23 389,3	335,6	—	(187,1)	148,5	0,6	23 537,8
المجموع	22 650,9	23 389,3	—	335,6	(187,1)	148,5	0,6

الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية

الموارد غير المتصلة بالوظائف

المنح والمساهمات

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة لعام 2024 في تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل المتصلة بالعمليات الأمنية الميدانية الإقليمية، ويبلغ قدرها 23 040 600 دولار، وحصة الأمم المتحدة في بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية، التي تبلغ 497 200 دولار.

الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

84-34 تبلغ الموارد المقترحة للأنشطة المشتركة التمويل لعام 2024 ما قدره 138 960 800 دولار وتعكس نقصاناً قدره 1 097 100 دولار مقارنةً باعتمادات عام 2023. ويرد في الفقرة 34-70 (أ) شرحٌ للنقصان المقترح. وترد في الجدول 34-29 والشكل التاسع من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

الجدول 29-34

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

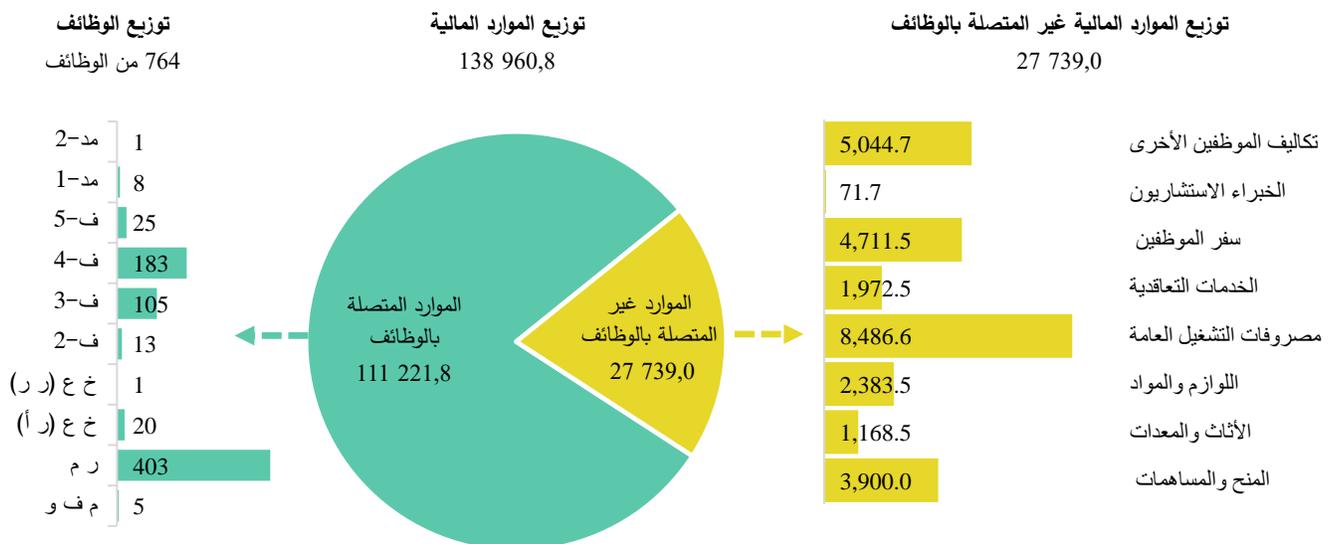
نقطة اعتمادات التعديلات الولايات الجديدة/ التغييرات الأخرى الموسعة الفنية	التغييرات		نسبة التغييرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	نقطة اعتمادات عام 2023	نقطة اعتمادات عام 2022
	التغييرات الأخرى	النسبة المئوية			
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية					
الموارد المتصلة بالوظائف	450,2	0,4	111 221,8	110 771,6	95 289,8
الموارد غير المتصلة بالوظائف	(1 547,3)	(5,3)	27 739,0	29 286,3	28 605,1
المجموع	(1 097,1)	(0,8)	138 960,8	140 057,9	123 894,9
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة					
الفئة الفنية والفئات العليا	-	-	335	335	335
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	-	-	429	429	429
المجموع	-	-	764	764	764

ملاحظة: تشمل الموارد غير المتصلة بالوظائف مخصصات ليوليصه التأمين ضد الأفعال الكيدية قدرها 3 795 400 دولار لعام 2024. وتبلغ حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل وبوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية 23 537 800 دولار لعام 2024.

الشكل التاسع من الباب 34

البرنامج الفرعي 2: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (الأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى

34-85 تقدر الموارد المقررة الأخرى للبرنامج الفرعي بمبلغ 3 850 400 دولار، وستمكن الإدارة من تقديم الدعم الأمني لبعثات حفظ السلام.

البرنامج الفرعي 3

الشراكات والدعم المتخصص

الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية

34-86 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 4 334 500 دولار وتعكس زيادة قدرها 836 000 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. ويرد في الفقرتين 34-67 (د) و 34-69 (د) شرحٌ للزيادة المقترحة. وترد في الجدول 30-34 والشكل العاشر من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

الجدول 30-34

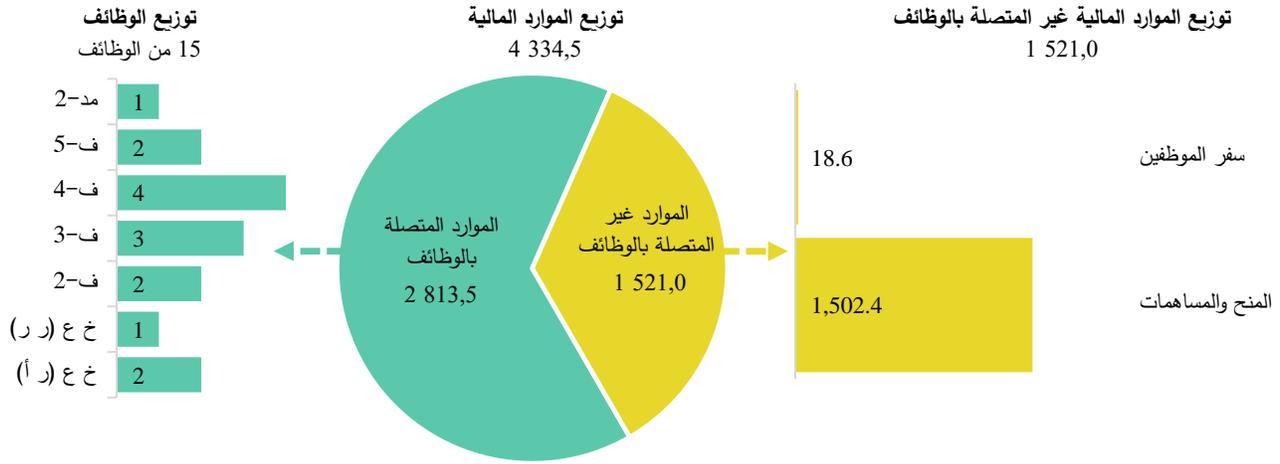
البرنامج الفرعي 3: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

	التغيرات				نفقات اعتمادات التعديلات		الولايات الجديدة/التغيرات		
	تقديرات عام 2024 (قبل)	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	المجموع	الأخرى	الموسعة	الفنية	عام 2022	عام 2023
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
الموارد المتصلة بالوظائف	2 813,5	39,4	795,7	498,9	-	296,8	2 017,8	1 564,1	
الموارد غير المتصلة بالوظائف	1 521,0	2,7	40,3	18,6	-	21,7	1 480,7	1 428,9	
المجموع	4 334,5	23,9	836,0	517,5	-	318,5	3 498,5	2 993,0	
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة									
الفئة الفنية والفئات العليا	12	20,0	2	2	-	-	10		
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	3	50,0	1	1	-	-	2		
المجموع	15	25,0	3	3	-	-	12		

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة لعام 2024 في تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل في إطار ترتيبات تقاسم التكاليف المعمول بها، وتقدر بمبلغ 1 502 400 دولار.

الشكل العاشر من الباب 34
البرنامج الفرعي 3: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

34-87 تبلغ الاحتياجات المقترحة لعام 2024 من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل ما قدره 8 813 700 دولار ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد في الجدول 34-31 والشكل الحادي عشر من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

الجدول 34-31

البرنامج الفرعي 3: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

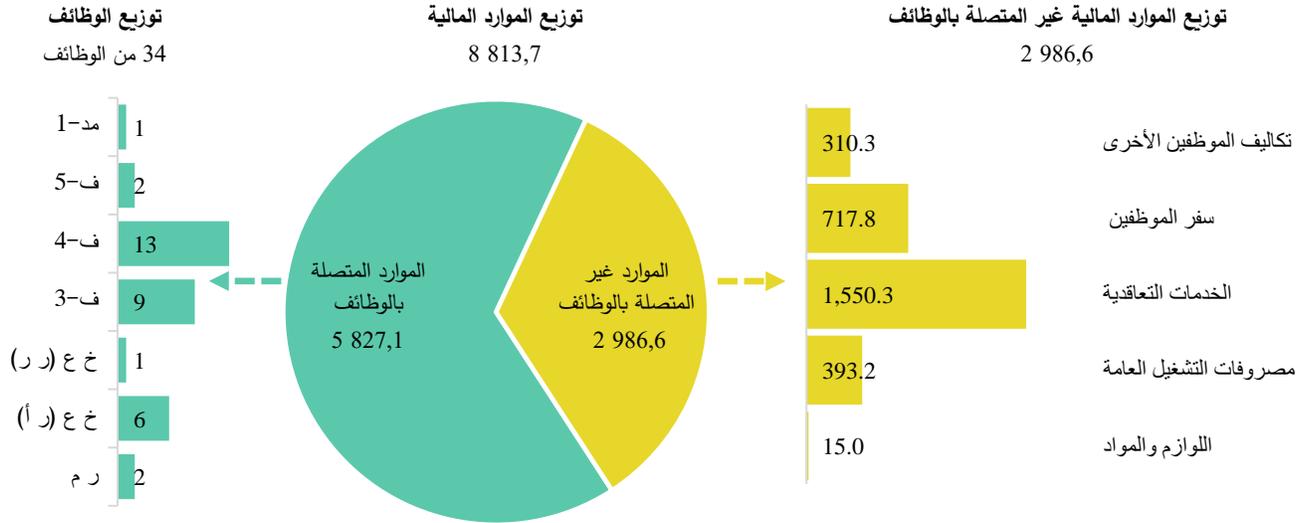
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات						
نفقات	اعتمادات	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	تقديرات عام 2024 (قبل)	
عام 2022	عام 2023	الفنية	الموسعة	الأخرى	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
6 615,0	5 827,1	-	-	-	-	5 827,1
الموارد المتصلة بالوظائف						
2 824,3	2 986,6	-	-	-	-	2 986,6
الموارد غير المتصلة بالوظائف						
9 439,4	8 813,7	-	-	-	-	8 813,7
المجموع						
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
25	25	-	-	-	-	25
الفئة الفنية والفئات العليا						
9	9	-	-	-	-	9
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
34	34	-	-	-	-	34
المجموع						

ملاحظة: تبلغ حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل 1 502 400 دولار لعام 2024.

الشكل الحادي عشر من الباب 34
البرنامج الفرعي 3: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (الأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

34-88 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية للبرنامج الفرعي بمبلغ 644 800 دولار. وستشكل هذه الموارد تكملة لموارد الميزانية العادية، وستستخدم بشكل رئيسي لتمويل برنامج شهادات اعتماد موظفي الحماية الشخصية والتدريب على نُهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية (برنامج أمان الميدان).

الدعم البرنامجي

الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية

34-89 يزود المكتب التنفيذي الإدارة بالخدمات الإدارية المركزية في مجالات الموارد البشرية، وإدارة الشؤون المالية، والإدارة العامة.
34-90 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 3 512 900 دولار وتعكس زيادة قدرها 237 400 دولار مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2023. ويرد في الفقرة 34-69 (هـ) شرحٌ للزيادة المقترحة. وترد في الجدول 34-32 وفي الشكل الثاني عشر من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

الجدول 32-34

الدعم البرنامجي: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

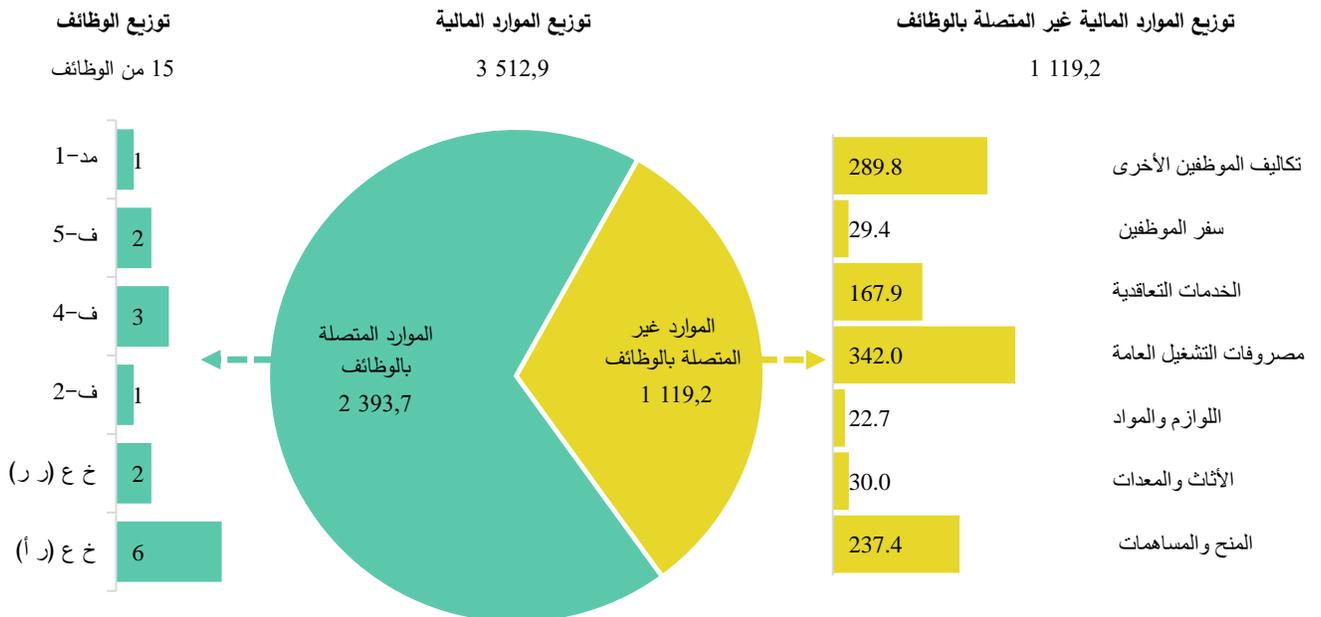
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات					
تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
2 393,7	-	-	-	-	-	2 393,7	2 227,4
الموارد المتصلة بالوظائف							
1 119,2	26,9	237,4	237,4	-	-	881,8	700,9
الموارد غير المتصلة بالوظائف							
3 512,9	7,2	237,4	237,4	-	-	3 275,5	2 928,3
المجموع							
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
7	-	-	-	-	-	7	
الفئة الفنية والفئات العليا							
8	-	-	-	-	-	8	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							
15	-	-	-	-	-	15	
المجموع							

الشكل الثاني عشر من الباب 34

الدعم البرنامجي: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

34-91 تبلغ الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل لعام 2024 ما قدره 1 392 600 دولار . وترد في الجدول 34-33 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

الجدول 34-33

الدعم البرنامجي: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات							
تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات		اعتمادات التعديلات		نفقات عام 2022
			الأخرى	الموسعة	الفنية	عام 2023	
1 392,6	-	1 392,6	1 392,6	-	-	-	-
1 392,6	-	1 392,6	1 392,6	-	-	-	-

الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية

تكاليف الموظفين الأخرى

المجموع

ملاحظة: تبلغ حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل لعام 2024 ما قدره 237 400 دولار .

المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2024

مكتب وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن م ع: 1 و أ ع 1 أ ع م 1-مد 1 2-ف 4 3-ف 4 1 خ ع (ر ر) 4 خ ع (ر أ) المجموع: 14			المكتب التنفيذي م ع: 1-مد 1 2-ف 5 3-ف 4 1-ف 1/2 2 خ ع (ر ر) 6 خ ع (ر أ) المجموع: 15					
شعبة الشراكات والدعم المتخصص (البرنامج الفرعي 3) م ع: 1-مد 2 أم ت(0): 1-مد 1 م م أ: 1-ف 4 1-ف 5 1-ف 5(د) 13-ف 4 9-ف 3 1 خ ع (ر ر) 6 خ ع (ر أ) 2 م ر م 1 خ ع (ر ر) 1 خ ع (ر أ) 1 خ ع (ر أ) المجموع: 51			شعبة العمليات الميدانية (البرنامج الفرعي 2) أم ت(0): 1-مد 2 م م أ: 1-ف 5 4-ف 4 4-ف 3 2 خ ع (ر أ) 16-ف 4 10-ف 3 3-ف 2 1 خ ع (ر ر) 20 خ ع (ر أ) المجموع: 69			شعبة المقر خدمات الأمن والسلامة (البرنامج الفرعي 1) م ع: 1-مد 2 أم ت(0): 1-ف 3 1-ف 5 2-ف 3 2 خ ع (ر أ) المجموع: 7		
عمليات الأمن الميداني (البرنامج الفرعي 2) أم ت(0): 1-مد 6 20-ف 5 167-ف 4 95-ف 3 10-ف 2 403 م ر م(د) 5 م ف و(د) المجموع: 706			خدمات الأمن والسلامة للمقار واللجان الإقليمية (البرنامج الفرعي 1)(ب) م ع: 1-مد 1 أم ت(فينا)(ج): 1-ف 5 م م أ: 1-ف 3 39 خ ع (ر أ) 6 م ر م 1-ف 3 1-ف 1/2 2 خ ع (ر ر) 153 خ أ 3 خ ع (ر ر) 135 خ ع (ر أ) 512 م ر م 7 م ر م(د) المجموع: 879			دائرة الأمن والسلامة بمقر الأمم المتحدة (البرنامج الفرعي 1) م ع: 1-مد 1 م م أ: 1-ف 3 م م أ: 3 خ أ 1 خ ع (ر ر) 9 خ أ 2-ف 1/2 1 خ ع (ر ر) 13 خ ع (ر أ) 5 خ ع (ر أ)(د) 306 خ أ المجموع: 350		

المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ أم ت، الأنشطة المشتركة التمويل؛ م ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و، موظف فني وطني؛ م م أ، الموارد المقررة الأخرى؛ م ع، الميزانية العادية؛ و أ ع، وكيل الأمين العام. م م أ، الموارد الخارجة عن الميزانية.

- (أ) وظيفة ممولة تمويلاً مشتركاً من جميع المنظمات المشتركة في نظام إدارة الأمن في الميدان.
- (ب) هذا يشمل خدمات الأمن والسلامة في مواقع المقار الأخرى واللجان الإقليمية.
- (ج) وظيفة ممولة تمويلاً مشتركاً من جميع المنظمات الموجودة في مركز فيينا الدولي فيما يتصل بخدمات الأمن والسلامة.
- (د) وظيفة منشأة. (هـ) وظيفة محولة. (و) وظيفة منقولة. (ز) إلغاء خمس وظائف من الرتبة المحلية.

المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات الهيئات الاستشارية والرقابية ذات الصلة

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/77/7)

تعمل إدارة شؤون السلامة والأمن داخليا لاستكمال نشرة الأمين العام بشأن تنظيم الإدارة. وستوضع النشرة في صيغتها النهائية بعد أن تنظر الجمعية العامة في إعادة تنظيم الإدارة وتوحيد مهام إقامة الشراكات ووضع السياسات في شعبة الشراكات والدعم المتخصص، التي قُدمت في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024. وفيما يتعلق بتقسيم العمل المتصل بالسلامة على الطرق وسلامة الطيران، فضلا عن إسداء المشورة للموظفين، ما فتئت إدارة شؤون السلامة والأمن تعمل بنشاط مع إدارة الدعم العملياتي لتعزيز التأزر وضمان عدم وجود تداخل.

وتجدر الإشارة إلى أن إدارة شؤون السلامة والأمن ليست الكيان الرائد في الأمم المتحدة فيما يتعلق بمسائل السلامة والصحة المهنيين، لأن هذا جهد يُبذل على نطاق المنظومة في إطار آلية السلامة والصحة المهنيين التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى، التي تضم جميع كيانات الأمم المتحدة، بما في ذلك إدارات الأمانة العامة ومنها إدارة شؤون السلامة والأمن، وإدارة الدعم العملياتي وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، فضلا عن وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. وشعبة إدارة الرعاية الصحية والسلامة والصحة المهنيين هي الكيان الرائد في الأمانة العامة للخدمات المتصلة بالصحة في نيويورك وفي أكثر من 100 موقع في جميع أنحاء العالم.

ويتركز دور إدارة شؤون السلامة والأمن في مجالي سلامة الطيران والسلامة على الطرق على وضع التوجيهات المتعلقة بالسياسات واستعراضها وعلى دعم الكيانات في الأمانة العامة للأمم المتحدة، وبوجه عام، نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن والجهود المبذولة على نطاق المنظومة. وفيما يتعلق بسلامة الطيران، تؤدي مهام الإدارة بالتعاون الوثيق مع أعمال سلامة الطيران في إدارة الدعم العملياتي.

لذلك، توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يستكمل نشرته عن تنظيم إدارة شؤون السلامة والأمن بغية مواءمتها مع الولايات القائمة، وأن يقدم إلى الجمعية العامة توضيحات بشأن الأدوار والمسؤوليات ذات الصلة التي تضطلع بها إدارة شؤون السلامة والأمن وإدارة الدعم العملياتي والكيانات المعنية الأخرى عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق تقديم مشروع الميزانية المقبل (الفقرة ثاني عشر-9).

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

وتتمشى أدوار ومسؤوليات إدارة شؤون السلامة والأمن في مجال السلامة على الطرق مع قرارات الجمعية العامة ذات الصلة بالسلامة على الطرق، بما فيها القرار 299/74.

شرعت الإدارة في إجراء استعراض مفصل لجميع الوظائف المؤقتة. ونتيجة لذلك، يقترح بداية تحويل تلك المهام التي حُدِّت على أنها توفر وظائف بالغة الأهمية طويلة الأجل وذات طابع مستمر إلى وظائف ثابتة مع استمرار الاستعراض في عام 2024.

ستقدم معلومات عن إيرادات استرداد التكلفة الكاملة في سياق تقرير الأداء المالي للميزانية البرنامجية لعام 2022.

بالنظر إلى طول فترة وظائف المساعدة المؤقتة العامة المعنية، تأمل اللجنة الاستشارية أن تعالج الإدارة الاحتياجات ذات الصلة بطريقة مستدامة، وأن تقدم معلومات مستكملة في سياق مشروع الميزانية المقبل (الفقرة ثاني عشر-16).

تأمل اللجنة الاستشارية أن تُقدِّم معلومات مستكملة مفصلة عن إيرادات استرداد التكاليف بصورة روتينية في جميع مشاريع الميزانية البرنامجية المقبلة (الفقرة ثاني عشر-28).

المرفق الثالث

موجز التغييرات في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي

العنصر/البرنامج الفرعي	الوظيفة	الرتبة	البيان	سبب التغيير
الميزانية العادية				
التوجيه التنفيذي والإدارة	(1)	ف-5	نقل وظيفة واحدة لرئيس ضباط الأمن	أنجزت إدارة شؤون السلامة والأمن استعراض هيكلها الداخلية، مع التركيز على تقديم الخدمات وتسخير أوجه التآزر، بما في ذلك تجميع الأدوار والمهام التكميلية. وتقرح الإدارة توحيد مهام إقامة الشراكات ووضع السياسات في شعبة الدعم العملي المتخصص وإعادة تسميتها شعبة الشراكات والدعم المتخصص.
	(1)	ف-3	نقل وظيفة واحدة لموظف تنسيق شؤون الأمن	وترتبط عمليات النقل المقترحة بالدور القيادي الذي تؤديه الإدارة فيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، في وضع وتحديث وتنفيذ سياسات وتدابير إدارة الأمن على نطاق المنظومة بهدف تحسين التدريب الأمني والوعي الأمني للأفراد. وستقوم بذلك من خلال الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية ورفيقها التوجيهي وأفرقتها العاملة، وهو ما سيكفل فعالية التعاون والتآزر بين إدارات الأمم المتحدة ومؤسساتها وصناديقها وبرامجها والمنظمات الدولية المنتسبة إليها التي تشكل جزءاً من نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وبدعم من الوظائف المنقولة، سيضطلع قسم الشراكات الاستراتيجية والسياسات التابع لشعبة الشراكات والدعم المتخصص بمهام مختلفة مثل التركيز على المسائل المتصلة بالسياسات والتوجيهات لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، والسعي إلى تعزيز التعاون والدعم لاختصاصي الأمن الميداني، والتركيز على تنسيق السياسات المتعلقة بالأمن والمسائل الاستراتيجية الأخرى ذات الصلة في مختلف آليات الأمم المتحدة المشتركة بين الوكالات والإدارات وتعزيز الشراكات الاستراتيجية وتنسيقها داخل الأمانة العامة للأمم المتحدة ومع الكيانات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة والمنظمات الإقليمية والمؤسسات المتعددة الأطراف الأخرى والدول الأعضاء.
	(1)	ف-2	نقل وظيفة واحدة لضابط أمن معاون	وإلى جانب المهام الأخرى في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، فإن النقل الداخلي لوظيفة واحدة لموظف إدارة برامج للتقييم ورصد الامتثال سيوفر الدعم للإدارة للتمكين من نشر وتنفيذ التركيز القائم على النتائج على نطاق الإدارة.
	(1)	خ ع (ر أ)	نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الموظفين	من شأن التحويل المقترح لـ 12 وظيفة مؤقتة إلى وظائف ثابتة في دوائر الأمن والسلامة في بانكوك ونيويورك وسانتياغو أن يوفر استقراراً طويلاً للأجل في تنفيذ المهام الأساسية لدعم عمليات الأمن والسلامة على مدار الساعة وطوال الأسبوع في مراكز العمل المعنية. ويتسق التحويل المقترح أيضاً مع التوصية الواردة في الفقرة ثانياً عشر-16 من تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/77/7)، بالنظر إلى الطابع الطويل الأجل للمهام التي يؤديها شاغلو هذه الوظائف على النحو التالي.
البرنامج الفرعي 1 خدمات الأمن والسلامة	7	ر م	تحويل 7 وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة (1 رقيب و 4 ضباط أمن في بانكوك؛ و 1 مساعد فريق و 1 فني هندسة إلكترونية في سانتياغو)	
	5	خ ع (ر أ)	تحويل 5 وظائف مؤقتة لمساعد فريق إلى وظائف ثابتة في نيويورك	والوظائف المتصلة بالأمن (6 وظائف من الرتبة المحلية)، في بانكوك (1 رقيب و 4 ضباط أمن) وفي سانتياغو (1 فني مهندس إلكتروني)، حاسمة الأهمية لرصد جميع عناصر نظم الأمن المادية والتقنية القائمة والإشراف عليها. ويقدم الموظفون المكلفون بهذه المهام في مركز المراقبة الأمنية دعماً مباشراً في مجال القيادة والمراقبة لضباط الأمن في الميدان، وهم نقطة الاتصال مع وكالات إنفاذ القانون والاستجابة لحالات الطوارئ في البلد المضيف فيما يتعلق بجميع الحوادث والاشتباكات الأمنية في مباني الأمم المتحدة.
				وتؤدي وظائف مساعدي الأفرقة الستة في مكثبي تصاريح الدخول وبطاقات الهوية في نيويورك (5 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) وفي سانتياغو (1 من الرتبة المحلية) مهام مطلوبة على أساس التفرغ لتوفير الحد الأدنى من التغطية في المكاتب في ظروف العمل العادية. ويقدم شاغلو الوظائف خدمات إصدار بطاقات الدخول لجميع العملاء في مقر الأمم المتحدة وفي اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، بما في ذلك لجميع الاجتماعات والمؤتمرات والمناسبات. وهم يعملون في بيئة حساسة ويعهد إليهم بتناول المعلومات السرية، والوصول إلى البيانات والمعدات واللوازم اللازمة لإصدار التصاريح.
البرنامج الفرعي 3 الدعم الشراكات والدعم المتخصص	1	ف-5	نقل وظيفة واحدة لرئيس ضباط الأمن	يرد التفسير تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة.
	1	ف-3	نقل وظيفة واحدة لموظف تنسيق شؤون الأمن	

العنصر/البرنامج الفرعي	الوظيفة	الرتبة	البيان	سبب التغيير
	1	ف-2	نقل وظيفة واحدة لضابط أمن معاون	
	1	خ ع (ر أ)	نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الموظفين	
	(1)	ف-3	نقل وظيفة واحدة لموظف إدارة البرامج	
الأنشطة المشتركة التمويل				
البرنامج الفرعي 2 العمليات الميدانية	5	م ف و	إنشاء 5 وظائف لموظف تنسيق شؤون الأمن	من شأن الإنشاء المزمع لخمس وظائف لموظفين فنيين وطنيين أن يعزز بناء القدرات الوطنية والتنفيذ الوطني لبرامج الأمم المتحدة وأن يساعد على دعم زيادة الاعتماد على الذات، إلى جانب تمكين القوة العاملة المحلية وتعزيزها.
				وفي البلدان التي توجد فيها مؤسسات أمنية وطنية، وحيث تتصلل التهديدات التي يتعرض لها موظفو الأمم المتحدة أساسا بالإجرام، يمكن للموظفين الفنيين الوطنيين تقديم الدعم الأمني لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وستمكن هذه الوظائف الإدارة من الاستفادة من فنيين من البلد يتمتعون بالمستوى المناسب من التعليم والخبرات الفنية وإمكانية الوصول إلى سلطات البلد المضيف على المستوى المناسب. وسيقتصر استخدام وظائف الموظفين الفنيين الوطنيين على المهام ذات المضمون الوطني ومن شأنه أن يتيح للإدارة اكتساب معرفة متخصصة بالبيئة الأمنية، وبأساليب البلد المضيف، وتكنولوجياته ونظمه، فضلا عن اللغة (اللغات) والثقافة والمؤسسات الوطنية، مما يؤدي إلى إيجاد تحول إيجابي وإلى تعزيز قدرة الإدارة على أداء مهام الاتصال والتنسيق مع المسؤولين الحكوميين والجهات الفاعلة السياسية والمحاورين على حد سواء.
	(5)	ر م	إلغاء 5 وظائف لمساعد معني بالأمن الميداني	يعزى الإلغاء المقرر لخمس وظائف من الرتبة المحلية أساسا إلى المستوى المناسب من الخبرة الأمنية المطلوبة في بلدان تستدعي سمات التهديدات السائدة فيها عملا مكثفا مع السلطات المحلية وتمثيلا على مستوى الموظفين الفنيين الوطنيين للتواصل مع مسؤولي حكومات البلد المضيف فضلا عن الجهات الفاعلة السياسية الوطنية والمحاورين.

المختصرات: خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و، موظف فني وطني.