



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
14 April 2023
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия

Пункты 139 и 140 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Часть X

Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы

Раздел 31

Совместно финансируемая административная деятельность

Программа 27

Совместно финансируемая деятельность

Содержание

I. Комиссия по международной гражданской службе	3
Предисловие	3
A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году**	4
Общая направленность	4
Программа работы	4
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год***	11
Общий обзор	11

* A/78/50.

** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ (часть II), представляется Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

*** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III), представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



II.	Объединенная инспекционная группа	17
	Предисловие	17
A.	Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году**	18
	Общая направленность	18
	Программа работы	18
B.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год***	24
	Общий обзор	24
III.	Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	29
	Предисловие.....	29
A.	Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году**	30
	Общая направленность	30
	Программа работы	30
B.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год***	38
	Общий обзор	38
Приложения		
I.	Организационная структура и распределение должностей на 2024 год	43
II.	Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов	46
III.	Сводная информация о методологии совместного несения расходов, применяемая при определении доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность	47
IV.	Общий обзор финансовых и кадровых ресурсов	48

I. Комиссия по международной гражданской службе

Предисловие

Со времени своего учреждения в 1974 году Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) прилагает свои основные усилия для укрепления и поддержания высоких стандартов в международной гражданской службе, обеспечивая баланс между удовлетворением потребностей и решением проблем основных заинтересованных сторон.

КМГС привержена делу сохранения и улучшения условий службы сотрудников общей системы Организации Объединенных Наций, поскольку она сталкивается с общесистемными проблемами, возникающими в связи с постоянными изменениями на мировом рынке труда. В этом отношении был достигнут ряд заметных успехов: в частности, КМГС предложила новую систему родительских отпусков, которую приветствовала Генеральная Ассамблея. В рамках этой системы родителям независимо от пола предоставляется длительный оплачиваемый отпуск в связи с появлением у них ребенка.

В более широком контексте достижения целей в области устойчивого развития система предоставления более продолжительных отпусков позволит женщинам добиться большего равенства с мужчинами в плане профессионального роста и большей гибкости в ситуации, когда условия труда меняются быстрыми темпами.

Руководствуясь статутom КМГС, Комиссия уделяет особое внимание обеспечению того, чтобы структуры общей системы Организации Объединенных Наций продолжали оставаться предпочтительными работодателями. Если стратегическое и бюджетное планирование на уровне организации будут носить надлежащий характер, то не будет причин сомневаться в том, что Комиссия будет по-прежнему добиваться этого успешного результата в рамках общей системы и высоко оценивать его.

(Подпись) Ларби Джакта
Председатель Комиссии по международной гражданской службе

А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 31.1 Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) была учреждена в соответствии с резолюцией 3357 (XXIX) Генеральной Ассамблеи и отвечает за регулирование и координацию условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций. В соответствии со своим статутот Комиссия является вспомогательным органом Ассамблеи. При исполнении своих функций Комиссия руководствуется принципами, о которых говорится в соглашениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями и которые направлены на создание единой международной гражданской службы через посредство применения общих норм, методов и правил в отношении персонала.

Программа работы

Задача

- 31.2 Цель, достижению которой способствует КМГС, заключается в обеспечении справедливых и унифицированных условий службы сотрудников общей системы Организации Объединенных Наций.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

- 31.3 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Комиссия будет:
- a) продолжать развивать и укреплять общую систему окладов, надбавок, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга;
 - b) применять методологии определения окладов и классов коррективов по месту службы;
 - c) предоставлять методические рекомендации и консультации по вопросам применения правил и систем управления людскими ресурсами, включая стандарты и инструменты оценки должностных функций, и оказывать основную поддержку всем заинтересованным сторонам;
 - d) предоставлять свои экспертные знания заинтересованным сторонам и активно сотрудничать с Сетью по вопросам людских ресурсов Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР);
 - e) запрашивать у организаций отзывы об условиях службы персонала;
 - f) организовывать практикумы для ознакомления сотрудников с работой Комиссии и пособиями и льготами, предоставляемыми сотрудникам общей системы Организации Объединенных Наций;
 - g) периодически проводить глобальные обследования для получения информации от персонала в целом с целью определения оптимальных условий службы;
 - h) анализировать условия службы персонала в местах службы с трудными условиями.
- 31.4 В рамках усилий по повышению многообразия и омоложения кадров в общей системе Комиссия будет собирать необходимую информацию у организаций общей системы для целей пересмотра и подготовки для Генеральной Ассамблеи обновленной информации обо всех новых событиях или улучшениях, касающихся географического многообразия и омоложения кадров.

- 31.5 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит обеспечить:
- а) поощрение географического многообразия и омоложения кадров;
 - б) наличие связной и действенной системы управления людскими ресурсами, тесно увязанной с достижением организационных целей и задач.
- 31.6 Что касается внешних факторов, то общий план на 2024 год подготовлен исходя из предположения, что организации общей системы Организации Объединенных Наций будут своевременно представлять информацию, запрашиваемую Комиссией, и полностью выполнять решения и рекомендации Комиссии.
- 31.7 В соответствующих случаях Комиссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах. В 2024 году Комиссия представит Генеральной Ассамблее обновленную информацию о реализации действующей гендерной политики в общей системе Организации Объединенных Наций и сведения о ходе выполнения рекомендаций Комиссии по этому вопросу.

Влияние пандемии и накопленный опыт

- 31.8 Продолжение пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) в 2022 году не сказалось на способности Комиссии выполнять свой мандат. Хотя пандемия повлияла на структуру расходов и возможности сбора данных о ценах для определения стоимости жизни, Комиссия занималась поиском альтернативных надежных источников данных, например на основе использования автоматизированного метода сбора информации о ценах в режиме онлайн под названием «веб-скрейпинг», который является эффективным и, как подтвердилось, дает точные результаты.
- 31.9 Комиссия продолжает учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией, в том числе на основе проведения ряда заседаний рабочих групп в виртуальном режиме, и будет продолжать делать это по мере необходимости.

Выполнение программы в 2022 году

Усиление защиты интересов сотрудников с детьми-инвалидами

- 31.10 С 2012 года Комиссия каждые два года рассматривает несколько вариантов методологии расчета и корректировки надбавок на находящихся на иждивении детей и представляет соответствующие предложения Генеральной Ассамблее. По итогам рассмотрения нового предложения Комиссии об этих надбавках, представленного в годовом докладе за 2022 год, Ассамблея постановила утвердить увеличение надбавки на детей-инвалидов и предложила Комиссии дополнительно уточнить структуру надбавок на детей и иждивенцев второй очереди.
- 31.11 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.1).

Таблица 31.1
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
—	—	Увеличение надбавки на находящегося на иждивении ребенка-инвалида с 1 января 2023 года

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: улучшение условий службы, удержание и привлечение персонала в местах службы с крайне трудными условиями

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 31.12 Работа в рамках данной программы способствовала получению предварительных выводов, свидетельствующих об увеличении числа сотрудников, которые принимают решение получать субсидии вместо того, чтобы брать с собой соответствующих иждивенцев в места службы с трудными условиями, а также тому, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 76/240 расширила сферу охвата этого экспериментального проекта, включив в него места службы категории D, в которых сотрудникам, которые принимают решение не брать с собой туда соответствующих иждивенцев, будет ежегодно предоставляться сумма в размере 14 000 долл. США, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 31.13 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.2).

Таблица 31.2

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Предоставление сотрудникам возможности выбора при принятии решения о том, брать ли с собой семьи в места службы с крайне трудными условиями	Получение в рамках сбора промежуточных данных положительных результатов в отношении удовлетворенности сотрудников возможностью принять решение получать субсидии вместо того, чтобы брать с собой соответствующих иждивенцев в места службы с трудными условиями, о чем свидетельствует увеличение числа сотрудников, которые принимают решение вместо размещения соответствующих иждивенцев получать субсидию в размере 15 000 долл. США ежегодно в местах службы с крайне трудными условиями категории E	Предварительные данные свидетельствуют об увеличении числа сотрудников, которые принимают решения получать субсидии В своей резолюции 76/240 Генеральная Ассамблея просила продолжать осуществление экспериментального проекта в местах службы категории E и расширить сферу его охвата, включив в него места службы категории D, в которых сотрудникам, которые принимают решение не брать с собой туда соответствующих иждивенцев, будет ежегодно предоставляться сумма в размере 14 000 долл. США	Положительные результаты и предварительные данные свидетельствуют об улучшении положения дел в плане привлечения и удержания сотрудников, в особенности женщин, в местах службы с крайне трудными условиями	Положительные результаты в привлечении и удержании сотрудников, в особенности женщин, в местах службы с трудными условиями, относящихся к категориям D и E

Результат 2: укрепление стимулов для поощрения многоязычия кадров в общей системе**Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год**

- 31.14 Работа в рамках данной программы способствовала проведению Комиссией исследования по кадровому многообразию, в рамках которого члены Комиссии представили свои мнения и рекомендации в отношении многоязычия кадров в соответствующем контексте, а также тому, что Генеральная Ассамблея признала, что многоязычие усиливает кадровое многообразие, и приветствовала включение вопроса о многоязычии кадров в программу работы Комиссии, что соответствует запланированному целевому показателю.

Таблица 31.3

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	—	Члены Комиссии высказывают свои мнения и рекомендации по вопросу о многоязычии кадров в соответствующем контексте В своей резолюции 77/256 А–В Генеральная Ассамблея признает, что многоязычие усиливает кадровое многообразие, и приветствует включение вопроса о многоязычии кадров в программу работы Комиссии	Генеральная Ассамблея рассматривает варианты политики, направленной на содействие принятию более последовательных и целенаправленных мер стимулирования в целях поощрения многоязычия в контексте пересмотра Основных положений, касающихся управления людскими ресурсами	На основе рекомендаций КМГС, вынесенных по итогам этого пересмотра, Генеральная Ассамблея предоставляет организациям общей системы руководящие указания по поощрению многоязычия и увеличению кадрового многообразия

Результат 3: соответствие пакета вознаграждения в общей системе поставленным целям, его конкурентоспособность и эффективность с точки зрения затрат**Предлагаемый план по программе на 2024 год**

- 31.15 По итогам всеобъемлющего пересмотра пакета вознаграждения в общей системе с 2013 по 2015 год, с 2016 года в организациях общей системы начал использоваться новый утвержденный пакет. В своей резолюции [76/240](#) Ассамблея предложила Комиссии проводить всеобъемлющую оценку и пересмотр пакета вознаграждения в общей системе Организации Объединенных Наций в рамках пятилетнего цикла с должным учетом ранее согласованных целей этой работы, а также контекста как в государствах-членах, так и в общей системе Организации Объединенных Наций.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 31.16 Опыт, накопленный Комиссией, заключается в том, что необходимо обеспечить направление просьб о предоставлении информации в порядке обратной связи всем заинтересованным сторонам и призывать сотрудников предоставлять ответы в рамках обследования, поскольку это сделает возможной более точную оценку пакета вознаграждения. С учетом данного опыта в

рамках своей информационно-разъяснительной работы с организациями общей системы Комиссия будет уделять основное внимание осуществлению своей стратегии в области коммуникаций. Будут проведены консультации со старшими руководителями, директорами и федерациями персонала, а также с сотрудниками. Будет четко разъяснена важность участия сотрудников и их ответов в рамках обследования. Основное внимание в рамках предстоящего пересмотра будет уделяться оценке соответствия пакета вознаграждения поставленным целям, его конкурентоспособности, эффективности с точки зрения затрат и отсутствию в нем дублирования, а также достижению других согласованных целей пересмотра. В рамках пересмотра будут проведены консультации с административными руководителями, директорами и представителями персонала. Будут собраны данные о вознаграждении, а также будет проведено глобальное обследование персонала с целью напрямую собрать информацию в порядке обратной связи. В 2023 году Комиссия представит описание пересмотра, а в 2024 и 2025 годах будут проведены заседания рабочих групп и будет проведено глобальное обследование персонала. В 2026 году ожидается публикация результатов всеобъемлющего пересмотра, а вслед за этим все новые изменения будут внесены в пакет.

- 31.17 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.4).

Таблица 31.4

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	Предварительный обзор пакета вознаграждения был рассмотрен Генеральной Ассамблеей	Генеральная Ассамблея просила Комиссию представить подробное описание своего подхода к следующему пересмотру пакета вознаграждения в общей системе, включая структуру, параметры и сроки	Генеральная Ассамблея рассматривает подробное описание пересмотра пакета вознаграждения в общей системе, который должен начаться в 2024 году	Организации, представители персонала и сотрудники представляют информацию о своей степени удовлетворенности пакетом вознаграждения в общей системе (с процентом респондентов выше обычного)

Мандаты директивных органов

- 31.18 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность Комиссии.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

3357 (XXIX)	Статут Комиссии по международной гражданской службе	76/240 и 77/256 A–B	Общая система Организации Объединенных Наций
-------------	---	---------------------	--

Предусмотренная деятельность

- 31.19 В таблице 31.5 указана вся предусмотренная деятельность Комиссии.

Таблица 31.5

Деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	56	72	56	56
Заседания:				
2. Пятого комитета	1	1	1	1
3. Комитета по программе и координации	1	1	1	1
4. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
5. Консультативного комитета по вопросам коррективов по месту службы	1	1	1	1
6. Весенней и летней сессий Комиссии по международной гражданской службе	44	44	44	44
7. Рабочих групп Комиссии по международной гражданской службе по конкретным вопросам, касающимся условий службы	8	24	8	8
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	18	7	17	14
8. Практикумы по пакету вознаграждения в общей системе	18	7	17	14
Публикации (число публикаций)	24	24	24	24
9. Ежемесячный (или двухмесячный) пересмотр и введение в действие пороговых величин корректива по месту службы и субсидии на аренду жилья	9	9	9	9
10. Ежемесячный (или двухмесячный) пересмотр и введение в действие порядка 400 ставок суточных	9	9	9	9
11. Брошюра по окладам и пособиям	1	1	1	1
12. Брошюра по коррективам по месту службы	2	2	2	2
12. Справочник по системе надбавок за мобильность и работу в трудных условиях и соответствующему порядку их предоставления	1	1	1	1
13. Информация о местах, где предусмотрена выплата за работу в опасных условиях	1	1	1	1
14. Система предоставления отпусков для отдыха и восстановления сил	1	1	1	1

С. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультирование Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций и Административного трибунала Международной организации труда по конкретным вопросам, касающимся управления людскими ресурсами; исследовательские работы по конкретным вопросам, поднятым государствами-членами, организациями и представителями персонала (документы Комиссии ограниченного доступа); информационные совещания с государствами-членами и организациями, не входящими в общую систему Организации Объединенных Наций.

Категория и подкатегория	2022 год	2022 год	2023 год	2024 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель

Е. Вспомогательная деятельность

Административное обслуживание: веб-сайт Комиссии по международной гражданской службе; подготовка основных документов для докладов Комиссии и Консультативного комитета по вопросам корректировки по месту службы; обследования окладов и стоимости жизни в более чем 60 периферийных местах службы.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

31.20 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 31.6–31.8.

Таблица 31.6

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (по линии совместного финансирования)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В процентах	Смета на 2024 год
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	8 531,0	8 514,0	–	–	302,2	302,2	3,5	8 816,2
Прочие расходы на персонал	25,6	154,4	–	–	(137,8)	(137,8)	(89,2)	16,6
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	672,9	626,2	–	–	(10,8)	(10,8)	(1,7)	615,4
Представительские расходы	1,9	3,8	–	–	(1,8)	(1,8)	(47,4)	2,0
Консультанты	178,3	615,0	–	–	(513,9)	(513,9)	(83,6)	101,1
Поездки представителей	536,4	660,4	–	–	(177,5)	(177,5)	(26,9)	482,9
Поездки персонала	351,5	306,4	–	–	(28,3)	(28,3)	(9,2)	278,1
Услуги подряда	245,0	153,6	–	–	42,3	42,3	27,5	195,9
Общие оперативные расходы	821,9	1 113,3	–	–	(513,9)	(513,9)	(46,2)	599,4
Принадлежности и материалы	5,2	35,3	–	–	(30,4)	(30,4)	(86,1)	4,9
Мебель и оборудование	14,4	62,1	–	–	(45,5)	(45,5)	(73,3)	16,6
Всего	11 384,1	12 244,5	–	–	(1 115,4)	(1 115,4)	(9,1)	11 129,1

Таблица 31.7

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2024 год (по линии совместного финансирования)

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденная численность на 2023 год	45	1 Д-2, 3 Д-1, 4 С-5, 9 СР-4, 3 С-3, 4 С-2/1, 3 ОО (ВР), 18 ОО (ПР)
Предлагаемая численность на 2024 год	45	1 Д-2, 3 Д-1, 4 С-5, 9 СР-4, 3 С-3, 4 С-2/1, 3 ОО (ВР), 18 ОО (ПР)

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Таблица 31.8

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (по линии совместного финансирования)

(Число должностей)

Категория	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	—	—	—	—	1
Д-1	3	—	—	—	—	3
С-5	4	—	—	—	—	4
С-4	9	—	—	—	—	9
С-3	3	—	—	—	—	3
С-2/1	4	—	—	—	—	4
Итого	24	—	—	—	—	24
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	3	—	—	—	—	3
ОО (ПР)	18	—	—	—	—	18
Итого	21	—	—	—	—	21
Всего	45	—	—	—	—	45

31.21 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 31.10 и на рисунке 31.1.

31.22 Как показано в таблице 31.10 и на рисунке 31.1, предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 11 129 100 долл. США, что на 1 115 400 долл. США (или 9,1 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются прочими изменениями. В соответствии со статьей 21 статута Комиссии бюджетная смета была составлена после консультаций с Сетью по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций. Согласованная в рамках Сети бюджетная смета была определена на основе того принципа, что в бюджетах, как ожидается, должны отражаться новые методы работы и решимость системы Организации Объединенных Наций осуществлять инициативу «Экологизация Организации Объединенных Наций» и стремиться к достижению целей в области устойчивого развития, что привело к значительным последствиям для предлагаемых расходов на поездки и других соответствующих расходов по сравнению с базовыми показателями в период до пандемии. Сеть также приняла во внимание то обстоятельство, что бюджеты подавляющего большинства структур системы Организации Объединенных Наций уменьшаются, а в рамках используемой ими методологии составления бюджетов не предусматривается дальнейшее увеличение сметы после пересчета. Поэтому в рамках сметы, согласованной Сетью, увеличение расходов в связи с ожидаемой инфляцией, как она определена Сетью, уже учитывается. По этой причине предлагаемые ресурсы не будут подвергаться дальнейшему пересчету. Общий объем предлагавшихся Комиссией на 2024 год ресурсов составляет 12 380 000 долл. США до пересчета, включая ресурсы на финансирование еще одной должности специалиста по правовым вопросам (С-4). Сеть не поддержала создание новой должности С-4 и рекомендовала общий объем ресурсов в размере 11 129 100 долл. США после пересчета.

- 31.23 Предлагаемые изменения отражают уменьшение сметы по статьям «Прочие расходы на персонал» (на 137 800 долл. США), «Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками» (на 10 800 долл. США), «Представительские расходы» (на 1800 долл. США), «Консультанты» (на 513 900 долл. США), «Поездки представителей» (на 177 500 долл. США), «Поездки персонала» (на 28 300 долл. США), «Общие оперативные расходы» (на 513 900 долл. США), «Принадлежности и материалы» (на 30 400 долл. США) и «Мебель и оборудование» (на 45 500 долл. США), что частично компенсируется увеличением сметы по статье «Должности» в связи с ожидаемой инфляцией, как объясняется выше (на 302 200 долл. США), и по статье «Услуги подряда» (на 42 300 долл. США).
- 31.24 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, КМГС внедряет практику экологического менеджмента в свою деятельность. В 2024 году Комиссия продолжит вести онлайн-хранилище, в которое данные обследований все чаще заносятся напрямую, что позволяет снижать объем данных обследований, получаемых обычной почтой. Кроме того, Секретариат рекомендовал участникам заседаний пользоваться документами в онлайн-режиме, а в тех случаях, когда это было невозможно, документы рассылались участникам заседаний по электронной почте. Благодаря этим усилиям количество печатаемых и рассылаемых по почте документов существенно сократилось.
- 31.25 Информация о соблюдении правил о своевременном представлении документации и заблаговременном приобретении авиабилетов приводится в таблице 31.9. Более низкий показатель соблюдения правил в отношении своевременного представления документации в 2022 году был обусловлен поздним представлением документов зала заседаний или рабочей группы. Стремясь в полной мере соблюдать правило заблаговременного приобретения авиабилетов, КМГС следит за графиком всех необходимых запланированных поездок, чтобы такие поездки проверялись и утверждались задолго до установленного срока, составляющего две недели. Однако в большинстве случаев, когда сотрудники и члены Комиссии приглашаются на заседания в последний момент для обсуждения вопросов, касающихся персонала общей системы Организации Объединенных Наций, Комиссия сталкивается с трудностями. Более низкий показатель соблюдения правил, касающихся поездок, в 2022 году, в частности, объясняется направлением организациями просьб об участии в заседаниях и учебных мероприятиях в последний момент, а также влиянием пандемии COVID-19 (в первую половину года), которое выражалось в необходимости вносить срочные изменения в планы поездок и во введении и отмене ограничений на поездки.

Таблица 31.9

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год
Своевременное представление документации	100	100	97	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	72	71	73	100	100

Таблица 31.10
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей в разбивке по категориям (по линии совместного финансирования)
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с долж- ностями	8 531,0	8 514,0	—	—	302,2	302,2	3,5	8 816,2
Расходы, не связанные с должностями	2 853,1	3 730,5	—	—	(1 417,6)	(1 417,6)	(38,0)	2 312,9
Всего	11 384,1	12 244,5	—	—	(1 115,4)	(1 115,4)	(9,1)	11 129,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		24	—	—	—	—	—	24
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		21	—	—	—	—	—	21
Всего		45	—	—	—	—	—	45

Рисунок 31.I
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (по линии совместного финансирования)
(Число должностей/тыс. долл. США)

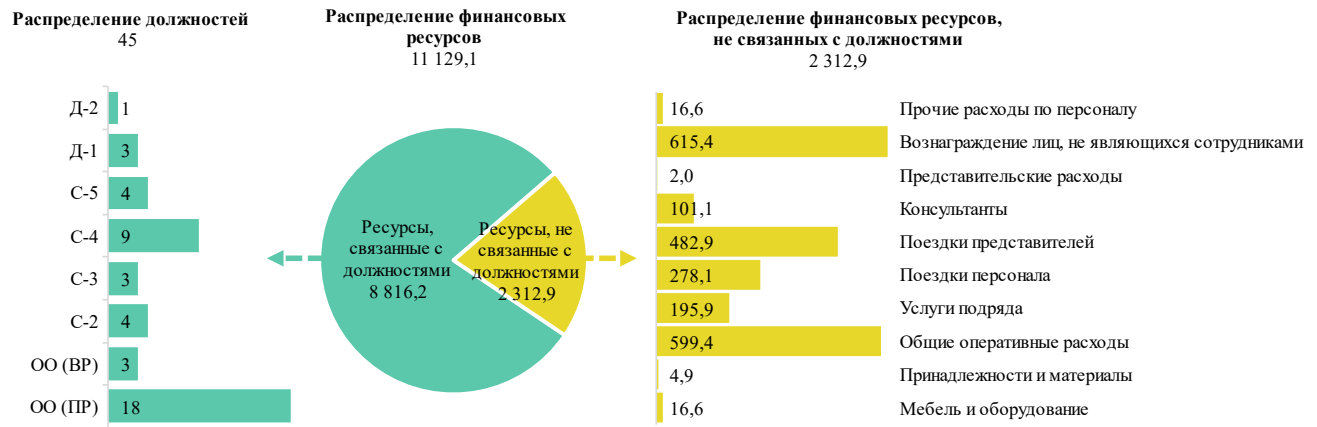


Таблица 31.11

Изменения в объеме финансовых ресурсов (доля Организации Объединенных Наций)

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с долж- ностями	—	—	—	—	—	—	—	—
Субсидии и взносы	4 329,7	4 591,7	88,0	—	(418,3)	(330,3)	(7,2)	4 261,4
Всего	4 329,7	4 591,7	88,0	—	(418,3)	(330,3)	(7,2)	4 261,4

31.26 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 4 261 400 долл. США, что на 330 300 долл. США (или 7,2 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2023 год.

31.27 Как показано в таблице 31.11, изменения в объеме ресурсов обусловлены нижеследующими техническими корректировками и прочими изменениями.

Технические корректировки. Увеличение сметы на 88 000 долл. США связано с тем, что доля Секретариата Организации Объединенных Наций в бюджете КМГС на 2024 год составляет, как это определено КСР в соответствии с установленной методологией, 38,3 процента, а не 37,5 процента, как в бюджете на 2023 год.

Прочие изменения. Уменьшение сметы на 418 300 долл. США представляет собой долю Секретариата Организации Объединенных Наций в 2024 году в предлагаемом уменьшении объема ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования, на сумму 1 115 400 долл. США по условиям достигнутого Сетью по финансовым и бюджетным вопросам соглашения об объеме ресурсов для финансирования деятельности Комиссии на 2024 год (см. п. 31.20 выше).

II. Объединенная инспекционная группа

Предисловие

В течение 2024 года Объединенная инспекционная группа будет выполнять носящие первоочередной характер рекомендации, которые были вынесены по результатам самооценки работы и деятельности Группы и которые, как ожидается, будут включены в план по программам на 2025 год и последующие годы, а также в долгосрочные стратегические рамки деятельности Группы. Еще одной ключевой областью деятельности, которой будет уделяться основное внимание в 2024 году, является обеспечение способности Группы эффективно следить за принятием и выполнением своих рекомендаций. Планируется, что в ожидании получения внебюджетных средств в 2023 году для достижения этой важнейшей цели взамен имеющегося приложения будет разработано новое, а в 2024 году будут проведены учебная подготовка по его использованию и его внедрение.

Что касается эффективного выполнения работы Группы, то в 2022 году Группа вернулась ко многим методам работы и видам деятельности, которые были затронуты нарушениями во время пандемии коронавируса заболевания (COVID-19), включая принципиально важные сбор данных и опросы на местах, а также инспекционные поездки. Вместе с тем для продолжения использования разработанной Группой методологии тем же образом, который необходим для подготовки высококачественных обзоров, объем ресурсов, выделенный на 2023 год, является ограниченным.

Группа рассчитывает на то, что процесс определения объема ресурсов, необходимых Группе для выполнения ее программы работы, будет соответствовать положениям ее статута и что применимость резолюции Генеральной Ассамблеи в этом отношении будет признана всеми участвующими организациями.

(Подпись) Эйлин Кронин
Председатель Объединенной инспекционной группы

А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 31.28 В статуте Объединенной инспекционной группы, который содержится в резолюции [31/192](#) Генеральной Ассамблеи, Группе поручается рассматривать вопросы, касающиеся эффективности деятельности и надлежащего использования средств, и выносить независимую оценку, направленную на улучшение руководства и методов и обеспечение более широкой координации между организациями системы Организации Объединенных Наций. Группа проводит инспекции и оценки и выпускает доклады, записки и письма руководству, в которых говорится о передовой практике, предлагаются контрольные показатели, и благодаря которым оказывается содействие обмену информацией между всеми организациями системы Организации Объединенных Наций, которые признали ее статут.

Программа работы

Задача

- 31.29 Цель, достижению которой содействует Объединенная инспекционная группа, состоит в повышении эффективности, результативности и координации в системе Организации Объединенных Наций.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

- 31.30 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Объединенная инспекционная группа будет:
- а) следить за тем, чтобы ее программа работы предусматривала проведение общесистемных проверок в определенных основных тематических областях, к которым относятся функции и системы подотчетности и надзора; практические методы управления и административной деятельности; осуществление политики, стратегий и программ, а также координация и сотрудничество в деле достижения согласованных на международном уровне целей в области развития, таких как цели в области устойчивого развития; методы и механизмы управления, а также межучрежденческая координация;
 - б) проводить общесистемные проверки практики и методов управления и административной деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций в таких областях, как людские и финансовые ресурсы, административное обслуживание, управление по результатам, стратегическое планирование и управление, управление преобразованиями, управление рисками, безопасность и охрана и информационные технологии;
 - с) уделять внимание в ходе проведения проверок общесистемным вопросам, которые могут быть проанализированы во всех или во многих организациях;
 - д) разрабатывать и внедрять эффективные платформы для обмена передовым опытом и знаниями в различных тематических областях, в которых Группа работает, включая инновационную практику и институциональные знания, полученные в условиях пандемии COVID-19;
 - е) анализировать принятие и выполнение рекомендаций Группы, чтобы определить, как можно улучшить показатели принятия и выполнения рекомендаций и повысить эффективность рассмотрения докладов Группы директивными органами.

- 31.31 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит обеспечить:
- а) направление более точной информации для принятия решений директивными органами;
 - б) повышение эффективности и результативности деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций;
 - в) улучшение координации и взаимодействия между организациями системы Организации Объединенных Наций.
- 31.32 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положено следующее предположение в отношении планирования: участвующие организации в полной мере сотрудничают с Объединенной инспекционной группой при проведении проверок и принимают и выполняют вынесенные ею рекомендации.
- 31.33 Что касается координации и сотрудничества в рамках системы Организации Объединенных Наций, то Группа продолжит свое участие в различных форумах, включая Комиссию ревизоров, Управление служб внутреннего надзора и комитеты по ревизии и надзору участвующих организаций. Для более активного принятия эффективных мер реагирования и поиска решений проблемы повышения результативности оперативных процессов крайне необходимо привлекать к этой работе широкий круг участников, в том числе тех, кто не входит в традиционный круг участников инспекционной деятельности. С этой целью следует продолжать укреплять существующие партнерские отношения с независимыми органами внутреннего надзора и комитетами по надзору в участвующих организациях, а также устанавливать новые партнерские отношения, которые могут способствовать применению новаторских подходов. Группа будет принимать меры для дальнейшего продвижения комплексного подхода в поддержку выполнения рекомендаций, включенных в ее доклады.
- 31.34 В соответствующих случаях Объединенная инспекционная группа учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам. Группа продолжит изучать гендерную политику и практику организаций, которые она выбрала объектом своих проверок системы управления и администрирования, и представлять соответствующие доклады.
- 31.35 Объединенная инспекционная группа будет также продолжать добиваться, чтобы в соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по обеспечению инклюзивности по отношению к людям с инвалидностью более оперативно производился реальный учет требований по такому обеспечению, включая принятие мер по смягчению неблагоприятных последствий в целях преодоления любых трудностей, возникающих во время практического достижения инклюзивности по отношению к людям с инвалидностью.

Влияние пандемии и накопленный опыт

- 31.36 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году сказалось на выполнении мандатов, в частности в связи с ограничениями на поездки между странами, которые все еще действовали в первые месяцы 2022 года, что привело к задержкам при проведении нескольких обзоров, включенных в программу работы на 2022 год. Для сбора данных путем прямого наблюдения и очных бесед пришлось использовать альтернативные и виртуальные методы, что, по мнению Группы, повлияло на глубину и качество собранных данных, а возможности для ведения наблюдений на местах и неофициальных обсуждений были ограниченными, что привело к менее активному задействованию этих важных аспектов работы по независимому надзору. Хотя обзоры можно было завершить на основе главным образом удаленной работы, глубина и качество окончательных докладов серьезно пострадали. Кроме того, в 2022 году совокупное воздействие задержек в сборе и анализе данных альтернативными методами и увеличения сроков, которые участвующие организации попросили для ответа на вопросы или рассмотрения проектов документов, привел к тому, что проведение обзоров заняло гораздо больше времени. По мнению Группы, этим фактором объясняется то обстоятельство, что в 2022 году была

завершена подготовка лишь двух докладов и было перенесено завершение работы над семью обзорами, доклады по которым будут опубликованы в 2023 году.

- 31.37 Объединенная инспекционная группа продолжает учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19, в том числе более активное использование альтернативных методов сбора данных, таких как электронные обследования и удаленные опросы для сбора данных; это привело к уменьшению объема ресурсов, использованных на покрытие расходов на поездки в 2022 году, по сравнению с периодом до пандемии. Накопленный опыт учитывается в рамках практического осуществления программы.

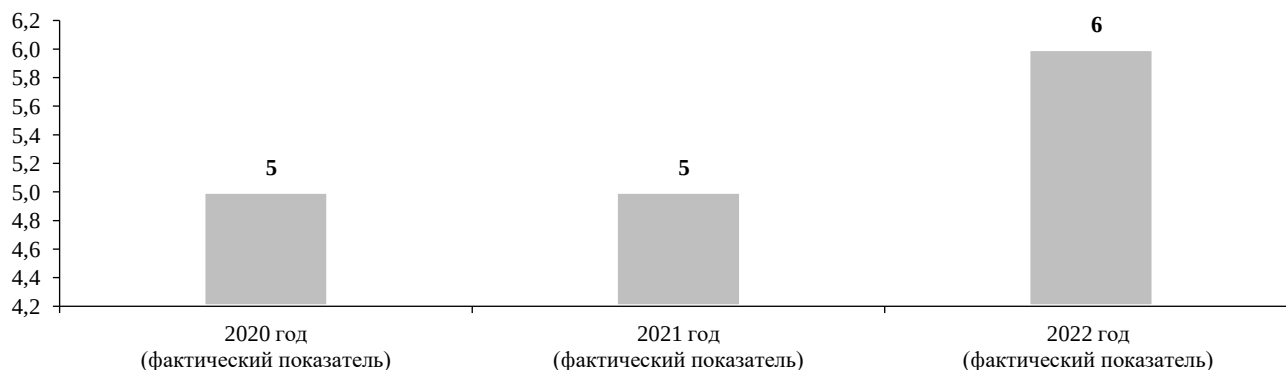
Выполнение программы в 2022 году

Приведение программы работы в соответствие с приоритетами системы Организации Объединенных Наций в целях повышения эффективности вклада в деятельность директивных органов и организаций

- 31.38 Объединенная инспекционная группа подготовила свою программу работы после консультативного процесса, в ходе которого учитывались предложения по проведению обзоров, представленные ее участвующими организациями, а также надзорными органами и самими инспекторами. Группа пересмотрела свои механизмы запроса предложений от участвующих организаций, надзорных органов и координационных органов и предоставила дополнительные указания административным руководителям и структурам, чтобы обеспечить представление предложений по темам, которые являются актуальными, важными, высокоприоритетными и соответствуют мандату Группы. Кроме того, в целях проверки своей программы работы Группа провела консультации со всеми участвующими организациями до ее утверждения.
- 31.39 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 31.И).

Рисунок 31.И

Показатель для оценки работы: число направленных участвующими организациями предложений, которые были включены в программу работы Группы (в год)



Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: руководящие органы регулярно рассматривают доклады Объединенной инспекционной группы

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

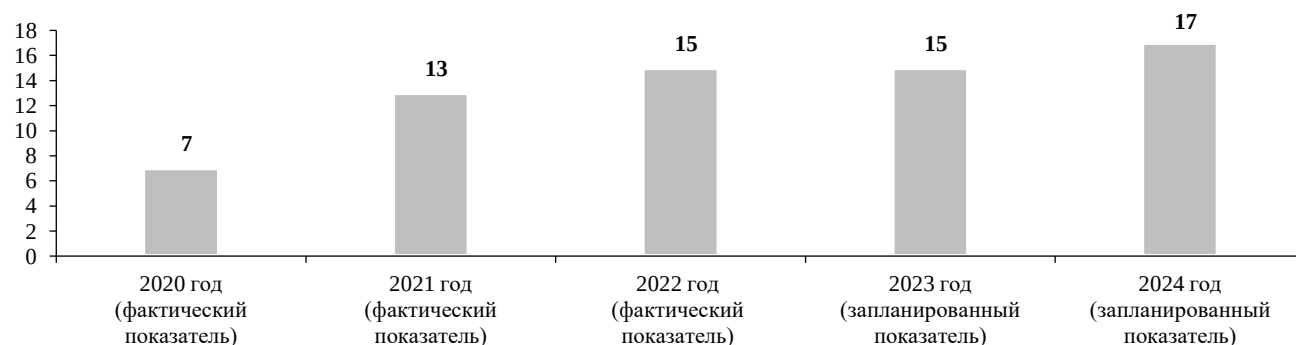
- 31.40 Работа в рамках данной программы способствовала тому, что 15 организаций, участвующих в Объединенной инспекционной группе, подтвердили, что их директивные и/или руководящие

органы регулярно рассматривают доклады Группы, что превышает запланированный показатель в 14 руководящих органов.

- 31.41 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 31.III).

Рисунок 31.III

Показатель эффективности: общее число руководящих органов, которые регулярно рассматривают доклады Объединенной инспекционной группы (совокупный показатель)



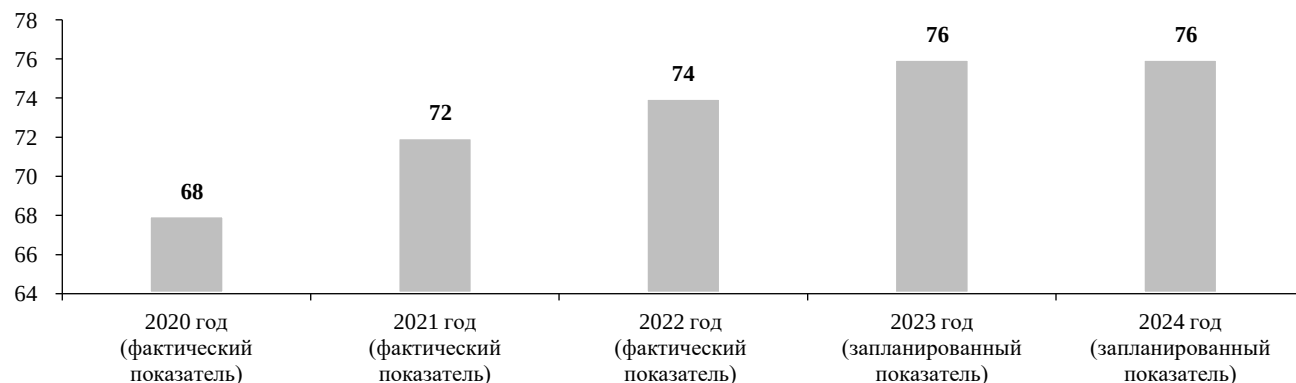
Результат 2: более широкое принятие рекомендаций Объединенной инспекционной группы

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 31.42 Работа в рамках данной программы способствовала тому, что участвующими организациями было принято 74 рекомендации Объединенной инспекционной группы, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 31.43 Прогресс в достижении поставленной цели и целевой показатель на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 31.IV).

Рисунок 31.IV

Показатель для оценки работы: доля рекомендаций Объединенной инспекционной группы, принятых участвующими организациями (В процентах)



Результат 3: своевременное представление обзоров для обеспечения возможности принятия участвующими организациями соответствующих мер по выполнению рекомендаций

Предлагаемый план по программе на 2024 год

- 31.44 Для того чтобы обеспечить подготовку докладов по графику, Группа начала выпускать ежемечасный доклад, в котором участвующие организации получают информацию о действиях, с просьбой о совершении которых Группа обратится к ним в течение следующего двухмесячного периода. Участвующие организации сообщили, что эта предварительная программа работы повысила их осведомленность о просьбах Группы и их способность планировать своевременную подготовку ответов.

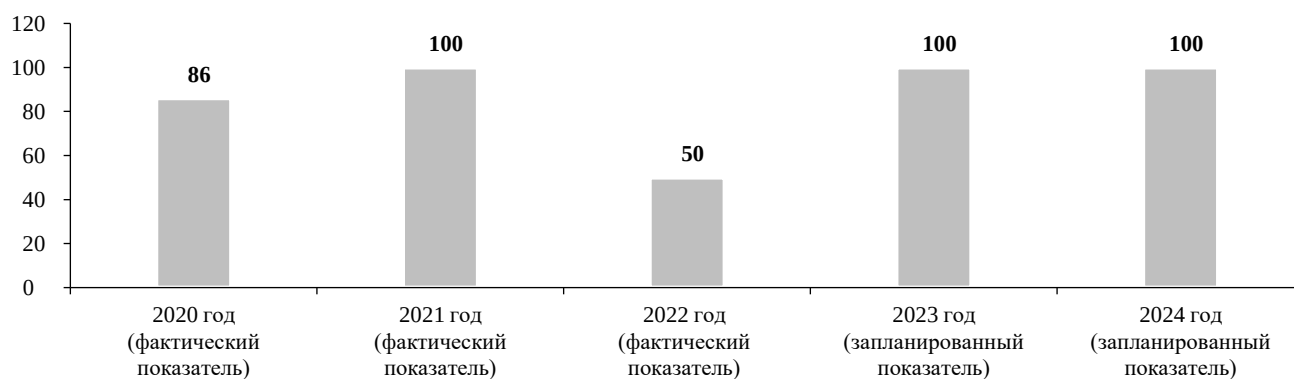
Накопленный опыт и запланированное изменение

- 31.45 Опыт, накопленный Группой, заключается в том, что помимо совершенствования планирования полезным для проведения обзоров может стать выполнение в разумные сроки их общего анализа, что позволит более эффективно задействовать анкеты и обследования и в наибольшей степени использовать возможности по работе на местах. С учетом данного опыта Группа будет регулярно контролировать ход проведения обзоров, с тем чтобы убедиться, что они по-прежнему выполняются по графику в соответствии с планом.
- 31.46 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 31.V).

Рисунок 31.V

Показатель для оценки работы: количество имеющихся в наличии обзоров, представление которых было перенесено с предыдущего года (в год)

(В процентах)



Мандаты директивных органов

- 31.47 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность Объединенной инспекционной группы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

31/192	Статут Объединенной инспекционной группы	73/287; 75/270; 76/261	Объединенная инспекционная группа
--------	--	---------------------------	-----------------------------------

Предусмотренная деятельность

31.48 В таблице 31.12 указана вся предусмотренная деятельность Объединенной инспекционной группы.

Таблица 31.12

Деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	9	2	7	6
1. Доклад Объединенной инспекционной группы за соответствующий год и программа работы на следующий год	1	1	1	1
2. Доклады Объединенной инспекционной группы об обзорах, проведенных в соответствии с ее программой работы	8	1	6	5
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	14	16	13	12
Заседания:				
3. Пятого комитета	11	12	10	10
4. Второго комитета	1	1	1	–
5. Комитета по программе и координации	1	2	1	1
6. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Технические материалы (число материалов)	1	1	1	10
7. Записки и письма руководству	1	1	1	10

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

31.49 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 31.13–31.15.

Таблица 31.13

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (по линии совместного финансирования)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В процентах	Смета на 2024 год
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, связанные с должностями	7 444,1	7 720,6	—	—	408,6	408,6	5,3	8 129,2
Прочие расходы по персоналу	3,0	57,6	—	—	(3,4)	(3,4)	(5,9)	54,2
Консультанты	78,1	80,3	—	—	(4,4)	(4,4)	(5,5)	75,9
Поездки персонала	171,8	362,0	—	—	(147,1)	(147,1)	(40,6)	214,9
Услуги подряда	44,8	45,0	—	—	(2,6)	(2,6)	(5,8)	42,4
Общие оперативные расходы	37,3	71,4	—	—	(4,0)	(4,0)	(5,6)	67,4
Принадлежности и материалы	0,1	11,7	—	—	(0,6)	(0,6)	(5,1)	11,1
Мебель и оборудование	26,2	30,1	—	—	(1,7)	(1,7)	(5,6)	28,4
Всего	7 805,4	8 378,7	—	—	244,8	244,8	2,9	8 623,5

Таблица 31.14

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2024 год

(Число должностей)

	Число должностей		Подробная информация
Утвержденная численность на 2023 год	31	12 Д-2, 2 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 8 ОО (ПР)	
Предлагаемая численность на 2024 год	31	12 Д-2, 2 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 8 ОО (ПР)	

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Таблица 31.15

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (по линии совместного финансирования)

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
Д-2	12 ^a	—	—	—	—	12 ^a
С-5	2	—	—	—	—	2
С-4	3	—	—	—	—	3
С-3	4	—	—	—	—	4
С-2/1	1	—	—	—	—	1
Итого	22	—	—	—	—	22
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	1	—	—	—	—	1
ОО (ПР)	8	—	—	—	—	8
Итого	9	—	—	—	—	—
Всего	31	—	—	—	—	31

^a Включая 11 временных должностей для инспекторов класса Д-2.

31.50 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 31.16–31.18 и на рисунке 31.VI.’

31.51 Как показано в таблице 31.17, предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 8 623 500 долл. США до пересчета, что на 244 800 долл. США (или 2,9 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются прочими изменениями. В соответствии со статьей 20 статута Группы бюджетная смета была составлена после консультаций с Сетью по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР). Согласованная в рамках Сети бюджетная смета была определена на основе того принципа, что в бюджетах, как ожидается, должны отражаться новые методы работы и решимость системы Организации Объединенных Наций осуществлять инициативу «Экологизация Организации Объединенных Наций» и стремиться к достижению целей в области устойчивого развития, что привело к значительным последствиям для предлагаемых расходов на поездки и других соответствующих расходов по сравнению с базовыми показателями в период до пандемии. Сеть также приняла во внимание то обстоятельство, что бюджеты подавляющего большинства структур системы Организации Объединенных Наций уменьшаются, а в рамках используемой ими методологии составления бюджетов не предусматривается дальнейшее увеличение сметы после пересчета. Поэтому в рамках сметы, согласованной Сетью, увеличение расходов в связи с ожидаемой инфляцией, как она определена Сетью, уже учитывается. По этой причине предлагаемые ресурсы не будут подвергаться дальнейшему пересчету. Общий объем предлагавшихся Группой на 2024 год ресурсов составляет 8 333 100 долл. США до пересчета, включая ресурсы на финансирование еще одной должности специалиста по инспекции и оценке (С-3). Сеть не поддержала создание новой должности С-3 и рекомендовала общий объем ресурсов в размере 8 623 500 долл. США после пересчета.

- 31.52 Как показано в таблице 31.17, изменения в объеме ресурсов отражают чистое увеличение сметы на 244 800 долл. США, что объясняется корректировками, сделанными по условиям соглашения, достигнутого в Сети по вопросам финансов и бюджета, в отношении общего объема ресурсов на финансирование деятельности Группы. Корректировки относятся к увеличению сметы по статье «Должности» (на 408 600 долл. США) в связи с прогнозируемой инфляцией, как об этом говорится выше, что частично нивелируется за счет уменьшения сметы по статьям «Прочие расходы на персонал» (на 3400 долл. США), «Консультанты» (на 4400 долл. США), «Поездки персонала» (на 147 100 долл. США), «Услуги подряда» (на 2600 долл. США), «Общие оперативные расходы» (на 4000 долл. США), «Принадлежности и материалы» (на 600 долл. США) и «Мебель и оборудование» (на 1700 долл. США).
- 31.53 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Объединенная инспекционная группа будет продолжать уменьшать свой углеродный след посредством сокращения количества используемой бумаги и количества распечатываемых документов, а также посредством уменьшения количества поездок и использования при любой возможности альтернативных методов проведения совещаний.
- 31.54 Информация о соблюдении правил о своевременном представлении документации и заблаговременном приобретении авиабилетов приводится в таблице 31.16. Объединенная инспекционная группа требует, чтобы в связи с каждым из ее проектов по проведению проверки готовился план поездок, позволяющий заблаговременно покупать необходимые авиабилеты. Вместе с тем в первой половине 2022 года на показатель соблюдения правила о заблаговременном приобретении авиабилетов повлияли пандемия COVID-19 и ее воздействие на поездки между странами.

Таблица 31.16

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	52	55	81	100	100

Таблица 31.17

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей в разбивке по категориям (по линии совместного финансирования)

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2024 год
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого		

Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов

Расходы, связанные с должностями	7 444,1	7 720,6	—	—	408,6	408,6	5,2	8 129,2
----------------------------------	---------	---------	---	---	-------	-------	-----	---------

Раздел 31 Совместно финансируемая административная деятельность

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2024 год
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, не связанные с должностями	361,3	658,1	—	—	(163,8)	(163,8)	(24,9)	494,3
Всего	7 805,4	8 378,7	—	—	244,8	244,8	2,9	8 623,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		22 ^a	—	—	—	—	—	22 ^a
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		9	—	—	—	—	—	9
Всего		31	—	—	—	—	—	31

^a Включая 11 временных должностей для инспекторов класса Д-2.

Рисунок 31.VI
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (по линии совместного финансирования)
 (Число должностей/тыс. долл. США)

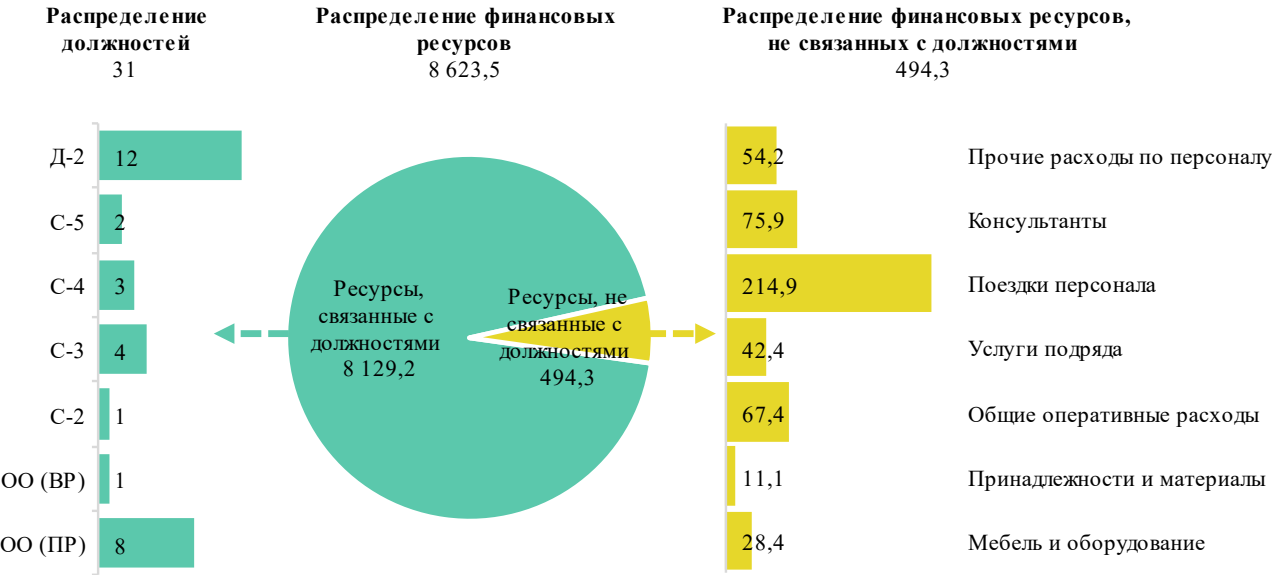


Таблица 31.18

Изменения в объеме финансовых ресурсов (доля Организации Объединенных Наций)

(В тыс. долл. США)

	Изменения						В процен- тах	Смета на 2024 год
	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должностями	—	—	—	—	—	—	—	
Субсидии и взносы	2 395,6	2 379,9	(79,1)	—	69,5	(9,6)	(0,4)	2 370,3
Всего	2 395,6	2 379,9	(79,1)	—	69,5	(9,6)	(0,4)	2 370,3

31.55 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 2 370 300 долл. США, что на 9600 долл. США (или 0,4 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2023 год.

31.56 Как показано в таблице 31.18, изменения в объеме ресурсов обусловлены нижеследующими техническими корректировками и прочими изменениями.

Технические корректировки. Уменьшение сметы на 79 100 долл. США связано с тем, что доля Секретариата Организации Объединенных Наций в бюджете Группы на 2024 год составляет, как это определено КСР в соответствии с установленной методологией, 27,5 процента, а не 28,4 процента, как в бюджете на 2023 год.

Прочие изменения. Увеличение сметы на 69 500 долл. США представляет собой долю Секретариата Организации Объединенных Наций в 2024 году в предлагаемом увеличении объема ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования, на сумму 244 800 долл. США по условиям достигнутого Сетью по финансовым и бюджетным вопросам соглашения об объеме ресурсов для финансирования деятельности Группы на 2024 год (см. п. 31.50 выше).

III. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

Предисловие

В течение 2024 года Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) будет продолжать укреплять и наращивать потенциал многосторонней системы для выполнения всех аспектов ее деятельности в области устойчивого развития, прав человека, гуманитарной деятельности и обеспечения мира во всем мире. Под моим руководством в качестве Председателя Совет будет неуклонно активизировать поддержку комплексного осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, работая в поддержку усилий государств-членов по достижению целей в области устойчивого развития. Я буду призывать организации системы Организации Объединенных Наций задействовать для решения этой задачи потенциал осуществления «Нашей общей повестки дня» и общими и индивидуальными усилиями вносить свой вклад в поддержку осуществления сильного, четкого и ориентированного на действия итогового документа Саммита будущего, который состоится в 2024 году.

Комитет высокого уровня по программам будет вносить свой вклад, продолжая идти вперед в тех областях деятельности, которые основаны на целях, поставленных в рамках Повестки дня на период до 2030 года, и тесно связаны с ключевыми темами «Нашей общей повестки дня», в интересах содействия согласованности и сотрудничеству в рамках политических аспектов этих стратегических областей.

Комитет высокого уровня по вопросам управления будет и далее способствовать интеграции и согласованности действий в поддержку государств-членов, уделяя особое внимание содействию следующим аспектам: системным изменениям на основе уделения особого внимания предоставлению более качественных данных, анализа и коммуникаций; инновациям и цифровым преобразованиям; стратегическому прогнозированию; более твердой ориентации на результаты; и культуре работы, которая облегчает и поощряет сотрудничество.

Объединенная через КСР и его комитеты система Организации Объединенных Наций будет неустанно работать в поддержку нового глобального консенсуса относительно того, каким должно быть наше коллективное будущее.

(Подпись) **Антониу Гутерриш**
Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций

А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 31.57 КСР, в состав которого входят Генеральный секретарь и административные руководители организаций системы Организации Объединенных Наций, отвечает за содействие обеспечению слаженности, сотрудничества и координации политики, программ и мероприятий организаций системы Организации Объединенных Наций согласно их соответствующим мандатам и в целях исполнения решений межправительственных органов. Мандат Совета вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета, в том числе резолюции 13 (III) Совета и его решения 2001/321.

Программа работы

Задача

- 31.58 Цель, достижению которой способствует КСР, состоит в задействовании коллективного потенциала организаций системы Организации Объединенных Наций в интересах эффективного выполнения мандатов.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

- 31.59 Чтобы способствовать достижению указанной цели, КСР будет:
- a) предоставлять старшим руководителям системы Организации Объединенных Наций возможности по выработке общего видения, согласованию стратегических мер, обеспечению согласованности политики как в программных, так и в административных областях и координации использования ресурсов, возможностей и знаний;
 - b) вырабатывать общую концепцию и руководящие указания для обеспечения эффективного и согласованного выполнения мандатов организациями системы Организации Объединенных Наций;
 - c) через Комитет высокого уровня по программам —
 - i) содействовать общесистемной стратегической слаженности и координации программ в соответствии с межправительственными мандатами и в интересах содействия достижению согласованных на международном уровне целей в области развития;
 - ii) разрабатывать скоординированные общие стратегии, подходы и схемы для решения возникающих стратегических и программных вопросов, требующих принятия общесистемных мер;
 - d) через Комитет высокого уровня по вопросам управления —
 - i) содействовать разработке новаторских подходов к повышению эффективности и упрощению практики ведения дел, а также ускорению согласования, взаимного признания и интеграции методов работы;

- ii) использовать функциональные сети по финансово-бюджетным вопросам, вопросам людских ресурсов, цифровизации и технологиям, а также по вопросам закупок и охраны и безопасности для распространения и при необходимости взаимного учета передового опыта, новаторских управленческих подходов и партнерских связей во всех сферах управления.

31.60 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит обеспечить:

- а) ускоренный прогресс в деле широкого и комплексного осуществления государствами-членами Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, а также выполнения всего комплекса мандатов, в соответствии с которыми действуют структуры системы Организации Объединенных Наций;
- б) более слаженные и скоординированные меры реагирования системы Организации Объединенных Наций для решения глобальных проблем;
- в) расширение возможностей организаций системы Организации Объединенных Наций по принятию эффективных управленческих мер, способствующих выполнению мандатов.

31.61 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положено следующее предположение в отношении планирования: организации-члены будут в полной мере участвовать в рассмотрении вопросов, которыми занимается КСР, и своевременно представлять необходимые для этого материалы.

31.62 В соответствующих случаях КСР учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, в том числе в результатах деятельности своих комитетов высокого уровня, таких как общесистемные стратегии, общие подходы и схемы, которые максимально расширяют возможности руководства и координации в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Благодаря сбору статистических данных по людским ресурсам за год КСР будет по-прежнему представлять информацию о персонале системы Организации Объединенных Наций в разбивке по категориям, классам должностей и полу, помогая отслеживать показатели представленности женщин в системе Организации Объединенных Наций. Секретариат КСР будет продолжать сотрудничество со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») по вопросам использования общей методологии отслеживания финансового вклада деятельности Организации Объединенных Наций в достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин. Кроме того, Комитет высокого уровня по программам продолжит уделять внимание вопросам неравенства, включая гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин, а также усилиям по повышению отдачи от скоординированных, согласованных и взаимодополняющих действий системы Организации Объединенных Наций по достижению целей 5 и 10 в области устойчивого развития и их широкому освещению.

31.63 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по обеспечению инклюзивности по отношению к людям с инвалидностью Комитет высокого уровня по вопросам управления КСР будет продолжать способствовать обеспечению такой инклюзивности в рамках деятельности своей рабочей группы по многообразию, справедливости и инклюзивности.

Влияние пандемии и накопленный опыт

31.64 Продолжение пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) в 2022 году повлияло на деятельность секретариата КСР, и в частности на использование виртуальных или гибридных методов работы в целях продвижения вперед по отдельным направлениям деятельности комитетов высокого уровня КСР.

- 31.65 Кроме того, в целях содействия координации усилий в системе Организации Объединенных Наций по вопросам, связанным с пандемией COVID-19, в рамках решения своих общих задач КСР посвятил большую часть своей первой очередной сессии 2022 года вопросам восстановления мировой экономики после пандемии и других кризисов и ускорению действий по достижению целей в области устойчивого развития. Комитет высокого уровня по вопросам управления КСР оказывал поддержку организациям системы Организации Объединенных Наций по вопросам, связанным с COVID-19, через свой форум по охране труда и технике безопасности в организациях, который содействует осуществлению Стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению психического здоровья и хорошего самочувствия, с тем чтобы помочь смягчить воздействие пандемии COVID-19 на психическое здоровье персонала Организации Объединенных Наций. Комитет высокого уровня по программам КСР продолжал включать вопросы восстановления после пандемии в различные тематические направления своей работы, такие как увеличение отдачи от усилий системы Организации Объединенных Наций по уменьшению неравенства и обеспечение их более широкого освещения.
- 31.66 Секретариат КСР продолжает учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19, в том числе в рамках использования виртуальных или гибридных методов работы в совместных межучрежденческих процессах в целях продвижения вперед по отдельным направлениям деятельности комитетов высокого уровня КСР, как говорится выше. Этот подход дополняет проведение очных заседаний, используемых Советом и его комитетами высокого уровня для выполнения их функций по общесистемной координации, и эффективно закладывает основу, позволяющую в наибольшей степени повысить значимость таких заседаний.

Выполнение программы в 2022 году

Совершенствование руководящих указаний по этическим аспектам использования искусственного интеллекта в системе Организации Объединенных Наций

- 31.67 По мере того как передовые технологии становятся все более зрелыми, они все чаще используются правительствами, предприятиями и структурами Организации Объединенных Наций по всему миру. Использование этих технологий, включая искусственный интеллект, может сопровождаться серьезными этическими проблемами и проблемами в области прав человека. В 2020 году Комитет высокого уровня по программам от имени общей системы Организации Объединенных Наций участвовал в работе специальной группы экспертов, созданной Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) для разработки проекта рекомендации об этических аспектах искусственного интеллекта, с тем чтобы улучшить понимание организациями системы Организации Объединенных Наций взаимосвязи между этикой, правами человека и устойчивым развитием и искусственным интеллектом. В этой рекомендации, принятой Генеральной конференцией ЮНЕСКО на ее сорок первой сессии в 2021 году, уточняются международные нормы, касающиеся этических аспектов искусственного интеллекта. В 2022 году КСР одобрил ряд принципов, основанных на рекомендации, разработанной Межучрежденческой рабочей группой по искусственному интеллекту Комитета высокого уровня по программам, с тем чтобы они стали ориентиром по использованию искусственного интеллекта в организациях системы Организации Объединенных Наций на всем протяжении его жизненного цикла.
- 31.68 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.19).

Таблица 31.19
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
Улучшение понимания в системе Организации Объединенных Наций последствий использования искусственного интеллекта в таких областях, как этика, права человека и устойчивое развитие	Уточнение международных норм, касающихся этических аспектов использования искусственного интеллекта, после принятия Генеральной конференцией ЮНЕСКО рекомендации об этических аспектах искусственного интеллекта на ее сорок первой сессии	Укрепление этических норм в области использования искусственного интеллекта на основе Устава Организации Объединенных Наций и международного права, включая право прав человека, через посредство одобренных КСР принципов этического использования искусственного интеллекта в системе Организации Объединенных Наций

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: подготовка в рамках всей системы Организации Объединенных Наций финансовой статистики в целях улучшения процесса принятия решений, повышения прозрачности и подотчетности

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 31.69 Работа секретариата КСР способствовала повышению аналитического качества всеобъемлющих, сопоставимых финансовых данных всей системы Организации Объединенных Наций, в том числе путем разработки общей методологии отслеживания финансового вклада деятельности Организации Объединенных Наций в достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин; повышения транспарентности и подотчетности в том, что касается общесистемных финансовых потоков; и приведения отдельных элементов представления данных в соответствие с международными стандартами, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 31.70 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.20).

Таблица 31.20
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Большая гармонизация отчетности; наличие обновленной «дорожной карты» и усовершенствованного руководства для представляющих отчетность структур	Повышение доступности финансовых данных в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в разбивке по функциям, донорам, странам и целям в области устойчивого развития	- Разработка Стратегии Организации Объединенных Наций «Куб данных» на 2022–2025 годы - Повышение полноты и аналитического качества общесистемных финансовых данных Организации	Постоянное совершенствование, улучшение и анализ данных в целях обеспечения доступа к финансовым данным в рамках всей системы Организации Объединенных Наций для принятия более обоснованных	Улучшение доступа организаций системы Организации Объединенных Наций и государств-членов к большему объему общесистемных финансовых данных Организации Объединенных Наций с

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
	- Улучшение основанной на данных координации посредством интеграции данных о межучрежденческих совместных фондах в финансовую статистику КСР - Оптимизация требований к отчетности посредством разработки минимального набора данных КСР для отчетности перед КСР, Международной инициативой по прозрачности помощи и Организацией экономического сотрудничества и развития	Объединенных Наций на веб-сайте секретариата КСР Разработка общей методологии отслеживания финансового вклада деятельности Организации Объединенных Наций в достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин	решений в поддержку осуществления Повестки дня на период до 2030 года	расширенными функциональными возможностями для интерактивного анализа данных и эффективного принятия решений на основе фактических данных

Результат 2: более последовательный и современный подход системы Организации Объединенных Наций для обеспечения своевременности, актуальности и открытости данных

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 31.71 Работа секретариата КСР способствовала расширению числа инициатив системы Организации Объединенных Наций в области политики на основе использования технических знаний специалистов Организации Объединенных Наций в области статистики, включая техническую и аналитическую поддержку усилий по выходу за рамки понятия валового внутреннего продукта (ВВП) и анализ международных подходов и платформ в области управления данными, позволяющих использовать данные в интересах общественного блага, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 31.72 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.21).

Таблица 31.21
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Общесистемная «дорожная карта» для применения инновационного подхода к данным и статистическим материалам Организации Объединенных Наций одобрена КСР	Наличие небольшого числа важных инициатив системы Организации Объединенных Наций в области политики, таких как пилотный проект по прогностическому моделированию в Сахеле и участие системы Организации Объединенных Наций в усилиях по выходу за пределы понятия ВВП с использованием технических знаний специалистов Организации Объединенных Наций в области статистики	Увеличение числа инициатив системы Организации Объединенных Наций в области политики с использованием технических знаний специалистов Организации Объединенных Наций в области статистики, таких как техническая и аналитическая поддержка усилий по выходу за пределы понятия ВВП и анализ международных подходов и платформ в области управления данными, позволяющих использовать данные в интересах общественного блага	Повышение согласованности и интеграции при производстве данных и статистической информации для удовлетворения директивных и оперативных потребностей системы Организации Объединенных Наций	Специалисты Организации Объединенных Наций в области статистики действуют все более инициативно и берут на себя ведущую роль в ряде инициатив Организации Объединенных Наций в области политики

Результат 3: взаимное признание как фактор, способствующий проведению реформы управления в рамках всей системы Организации Объединенных Наций**Предлагаемый план по программе на 2024 год**

- 31.73 В 2018 году Комитет высокого уровня по вопросам управления КСР и Группа Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию разработали и представили Заявление о взаимном признании, которое впоследствии было принято и подписано административными руководителями 23 организаций во главе с Генеральным секретарем. Это заявление официально формально закрепило совместное обязательство применять принцип взаимного признания, позволяющий организациям системы по мере практической возможности использовать политику, процедуры, системные контракты и соответствующие операционные механизмы других организаций или руководствоваться ими при осуществлении деятельности.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 31.74 Опыт, накопленный секретариатом КСР на основе опыта структур системы Организации Объединенных Наций, осуществляющих взаимное признание, заключается в том, что препятствия для перехода к взаимному признанию существуют в разной степени в рамках всей системы. С учетом данного опыта секретариат КСР будет сотрудничать с Группой Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в целях укрепления координации усилий, прилагаемых по различным направлениям практического осуществления взаимного признания, а также расширит сотрудничество с подразделениями по ревизии и правовыми подразделениями в целях повышения осведомленности о возможностях взаимного признания и устранения

препятствий на пути к нему. Кроме того, функциональные сети Комитета высокого уровня по вопросам управления КСР также разработают руководящие указания для руководителей в целях содействия более широкому применению принципа взаимного признания и проведут информационно-разъяснительную кампанию по взаимному признанию.

31.75 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.22).

Таблица 31.22
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Учет принципа взаимного признания в рамках работы и подписание заявления о взаимном признании новым рядом руководителей	Начало или активизация осуществления ряда межучрежденческих инициатив по использованию передовых методов взаимного признания	• Выявление успешных примеров и передовых методов взаимного признания • Разработка стратегии по устранению препятствий для перехода к взаимному признанию на практике	Решение проблемы узких мест в применении принципов взаимного признания на основе повышения осведомленности и введения в действие руководящих указаний для руководителей	Разработка новых межучрежденческих инициатив по взаимному признанию

Мандаты директивных органов

31.76 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность КСР.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

64/289	Слаженность в системе		деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций
69/313	Аддис-Абебская программа действий третьей Международной конференции по финансированию развития (Аддис-Абебская программа действий)	77/254	Планирование по программам
75/233	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной		

Резолюции и решения Экономического и Социального Совета

13 (III)	Координационный комитет	2001/321	Дальнейшее рассмотрение годового обзорного доклада Административного комитета по координации
----------	-------------------------	----------	--

Предусмотренная деятельность

31.77 В таблице 31.23 указана вся предусмотренная деятельность КСР.

Таблица 31.23

Деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	10	6	8	8
1. Годовой обзорный доклад КСР для Экономического и Социального Совета	1	1	1	1
2. Записка Генерального секретаря для Генеральной Ассамблеи о бюджетном и финансовом положении организаций системы Организации Объединенных Наций	1	1	—	1
3. Записка Генерального секретаря с комментариями КСР о проверках, проведенных Объединенной инспекционной группой	8	4	7	6
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	13	16	11	11
Заседания:				
4. Пятого комитета	8	10	6	6
5. Второго комитета	1	1	1	1
6. Комитета по программе и координации	2	3	2	2
7. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
8. Экономического и Социального Совета	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Технические материалы (число материалов)	6	6	6	6
9. Доклады о финансовой, кадровой и закупочной статистике системы Организации Объединенных Наций	3	3	3	3
10. Подборки материалов и аналитические документы, касающиеся передовой практики в вопросах людских ресурсов, закупок, информационных технологий, а также финансов и бюджета	3	3	3	3
С. Основная деятельность				
Базы данных и основные цифровые материалы: ежегодная статистика финансовых и людских ресурсов системы Организации Объединенных Наций (от приблизительно 40 представляющих отчетность структур), доступная для всех государств-членов и других заинтересованных сторон.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт КСР, доступный для всех государств-членов и других заинтересованных сторон.				
Е. Вспомогательная деятельность				
Административное обслуживание: резюме обсуждений на двух очередных сессиях КСР, Комитета высокого уровня по программам и Комитета высокого уровня по вопросам управления; доклады для заседаний КМГС по общим позициям системы Организации Объединенных Наций, касающимся условий службы; обнародование два раза в год ставок для внештатных устных и письменных переводчиков; предоставление структурам Организации Объединенных Наций руководящих указаний и общесистемных вспомогательных документов по вопросам учета; секретариатское обслуживание заседаний КСР, Комитета высокого уровня по программам и Комитета высокого уровня по вопросам управления; секретариатское обслуживание Целевой группы по стандартам учета и всех специальных межучрежденческих целевых механизмов и представление Организации Объединенных Наций в Совете по Международным стандартам учета в государственном секторе; ведение портала управления данными для сбора данных по всей системе Организации Объединенных Наций о людских ресурсах и финансовых данных (ежегодный сбор данных приблизительно от 40 структур); и ежегодный подсчет полевого персонала системы Организации Объединенных Наций.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

31.78 Информация о предлагаемом о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 31.24–31.26.

Таблица 31.24

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (по линии совместного финансирования)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Технические корректировки	Изменения			В процентах	Смета на 2024 год
				Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	3 407,4	3 204,2	89,3	–	297,1	386,4	12,1	3 590,6
Прочие расходы по персоналу	366,7	264,7	–	–	(14,2)	(14,2)	(5,4)	250,5
Консультанты	29,5	32,9	–	–	(1,6)	(1,6)	(4,9)	31,3
Поездки персонала	194,6	214,2	–	–	(37,9)	(37,9)	(17,7)	176,3
Услуги подряда	20,0	177,0	–	–	(9,5)	(9,5)	(5,4)	167,5
Общие оперативные расходы	52,4	116,5	–	–	(6,2)	(6,2)	(5,3)	110,3
Принадлежности и материалы	–	13,6	–	–	(0,6)	(0,6)	(4,4)	13,0
Мебель и оборудование	18,8	24,4	–	–	(1,5)	(1,5)	(6,1)	22,9
Всего	4 089,4	4 047,5	89,3	–	225,6	314,9	7,8	4 362,4

Таблица 31.25

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2024 год (по линии совместного финансирования)

(Число должностей)

	Число должностей		Подробная информация
Утвержденная численность на 2023 год	15	1 Д-2, 2 Д-1, 3 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 5 ОО (ПР)	
Предлагаемая численность на 2024 год	15	1 Д-2, 2 Д-1, 3 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 5 ОО (ПР)	

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ОО (ПР), категория общего обслуживания (прочие разряды).

Таблица 31.26

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (по линии совместного финансирования)

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения			Предлагаемая численность на 2024 год	
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		Итого
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	—	—	—	—	1
Д-1	2	—	—	—	—	2
С-5	2	—	—	—	—	3
С-4	3	—	—	—	—	2
С-3	2	—	—	—	—	2
Итого	10	—	-	—	-	10
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	5	—	—	—	—	5
Итого	5	—	—	—	—	5
Всего	15	—	—	—	—	15

31.79 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 31.28 и 31.29 и на рисунке 31.VII.

31.80 Как показано в таблице 31.24, предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 4 362 400 долл. США, что на 314 900 долл. США (или 7,8 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками и прочими изменениями. Поскольку деятельность секретариата КСР совместно финансируется учреждениями, фондами и программами общей системы Организации Объединенных Наций, бюджетная смета была составлена после консультаций с Сетью по финансовым и бюджетным вопросам Комитета высокого уровня по вопросам управления КСР. Согласованная в рамках Сети бюджетная смета была определена на основе того принципа, что в бюджетах, как ожидается, должны отражаться новые методы работы и решимость системы Организации Объединенных Наций осуществлять инициативу «Экологизация Организации Объединенных Наций» и стремиться к достижению целей в области устойчивого развития, что привело к значительным последствиям для предлагаемых расходов на поездки и других соответствующих расходов по сравнению с базовыми показателями в период до пандемии. Сеть также приняла во внимание то обстоятельство, что бюджеты подавляющего большинства структур системы Организации Объединенных Наций уменьшаются, а в рамках используемой ими методологии составления бюджетов не предусматривается дальнейшее увеличение сметы после пересчета. Поэтому в рамках сметы, согласованной Сетью, увеличение расходов в связи с ожидаемой инфляцией, как она определена Сетью, уже учитывается. По этой причине предлагаемые ресурсы не будут подвергаться дальнейшему пересчету. Общий объем предлагавшихся КСР на 2024 год ресурсов составляет 4 236 800 долл. США до пересчета. Сеть рекомендовала общий объем ресурсов в размере 4 362 400 долл. США после пересчета.

31.81 Как показано в таблице 31.28, изменения в объеме ресурсов объясняются нижеследующими техническими корректировками и прочими изменениями.

Технические корректировки. Чистое увеличение сметы на 89 300 долл. США объясняется увеличением расходов на одну новую должность специалиста по анализу данных (С-3), созданную в 2023 году во исполнение резолюции [77/262](#) Генеральной Ассамблеи, в отношении которой в соответствии со сложившейся практикой расчета расходов на новые должности использовался показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов.

Прочие изменения. Чистое увеличение сметы на 225 600 долл. США объясняется корректировками, внесенными по условиям достигнутого Сетью по финансовым и бюджетным вопросам соглашения об общем объеме ресурсов для секретариата КСР на 2024 год. Корректировки связаны с уменьшением сметы по статьям «Прочие расходы на персонал» (на 14 200 долл. США), «Консультанты» (на 1600 долл. США), «Поездки персонала» (на 37 900 долл. США), «Услуги подряда» (на 9500 долл. США), «Общие оперативные расходы» (на 6200 долл. США), «Принадлежности и материалы» (на 600 долл. США) и «Мебель и оборудование» (на 1500 долл. США), что частично компенсируется увеличением сметы по статье «Должности» (на 297 100 долл. США) в связи с ожидаемой инфляцией, как говорится выше. Поскольку в рамках сметы, рекомендованной Сетью по финансовым и бюджетным вопросам, предусматривается увеличение объема ресурсов в связи с ожидаемой инфляцией, как она определена Сетью, эти ресурсы не будут подвергаться дальнейшему пересчету.

31.82 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, КСР внедряет практику экологического менеджмента в свою деятельность. В 2024 году в соответствии со Стратегией обеспечения устойчивости в системе Организации Объединенных Наций на 2020–2030 годы секретариат КСР продолжит обеспечивать, чтобы все заседания, в проведении которых он оказывает поддержку, проводились без использования одноразовых изделий из пластмассы и бумаги для сокращения отходов и выбросов углерода, а также продолжит продвигать культуру экологичности.

31.83 Информация о соблюдении правил о своевременном представлении документации и заблаговременном приобретении авиабилетов приводится в таблице 31.27. Секретариат КСР будет продолжать следить за соблюдением правила, в том числе с использованием информационной панели соблюдения правил, касающихся поездок. Секретариат КСР прилагает усилия по повышению осведомленности сотрудников и руководителей об этом требовании и содействует по возможности заблаговременному планированию и отбору сотрудников, которые отправляются в командировки для участия в совещаниях и конференциях.

Таблица 31.27

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год
Своевременное представление документации	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	77,8	100,0	92,6	100,0	100,0

Таблица 31.28
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей в разбивке по категориям (по линии совместного финансирования)
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						В процен- тах	Смета на 2024 год
	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с долж- ностями	3 407,4	3 204,2	89,3	–	297,1	386,4	12,1	3 590,6
Расходы, не связанные с должностями	682,0	843,3	–	–	(71,5)	(71,5)	(8,5)	771,8
Всего	4 089,4	4 047,5	89,3	–	225,6	314,9	7,8	4 362,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		10	–	–	1	1	–	10
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		5	–	–	–	–	–	5
Всего		15	–	–	1	1	–	15

Рисунок 31.VII
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (по линии совместного финансирования)
(Число должностей/тыс. долл. США)

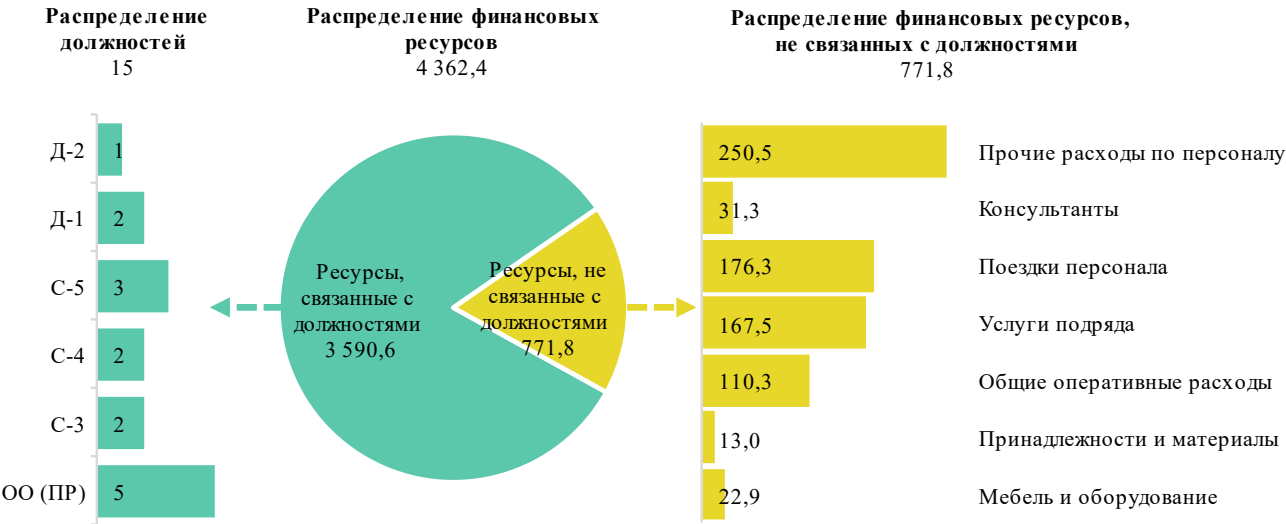


Таблица 31.29

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов (доля Организации Объединенных Наций)

(В тыс. долл. США)

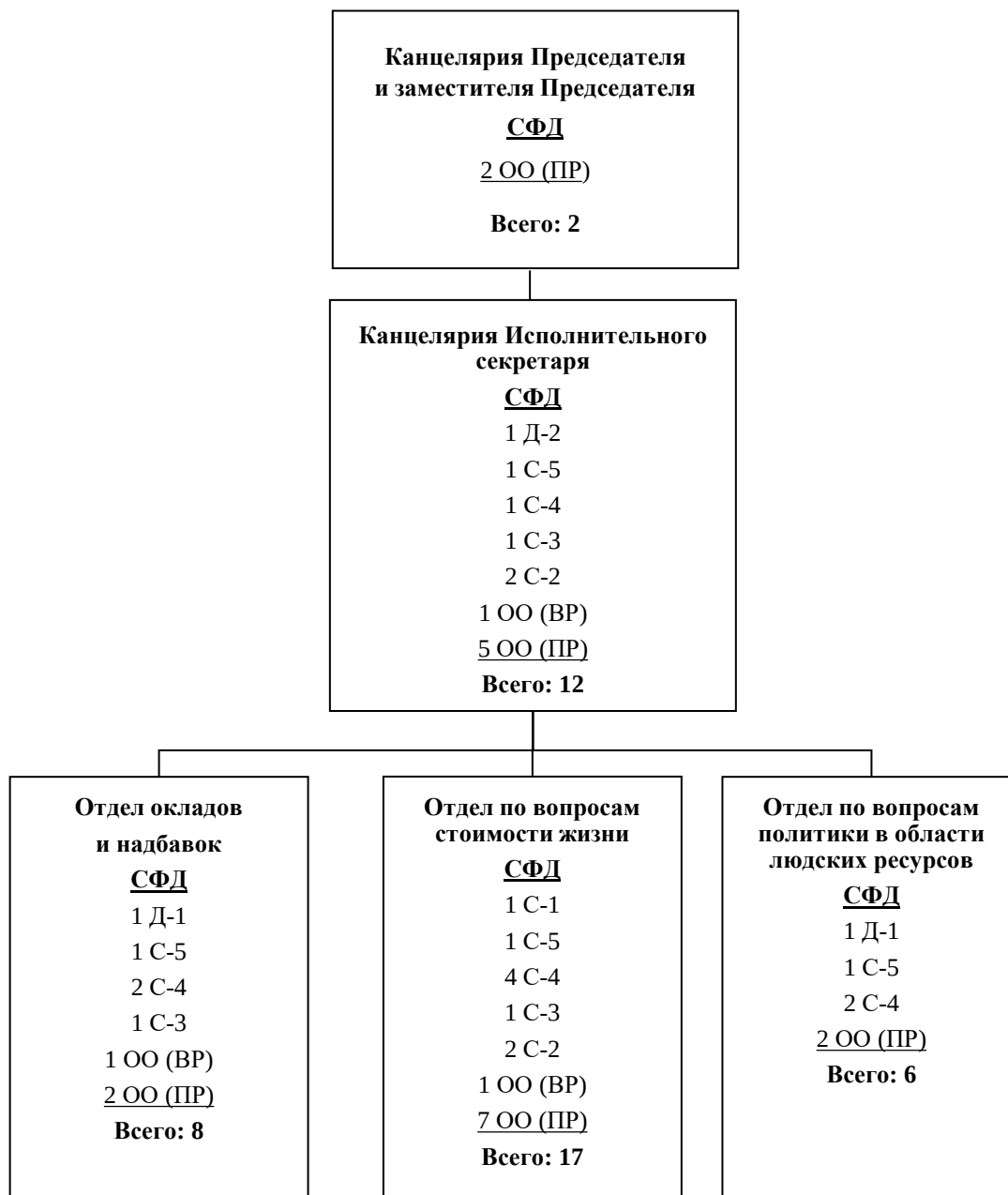
Статья расходов	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения			Итого	В процен- тах	Смета на 2024 год
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее			
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должностями								
Субсидии и взносы	1 232,2	1 242,7	15,0	—	69,3	84,3	6,8	1 327,0
Всего	1 232,2	1 242,7	15,0	—	69,3	84,3	6,8	1 327,0

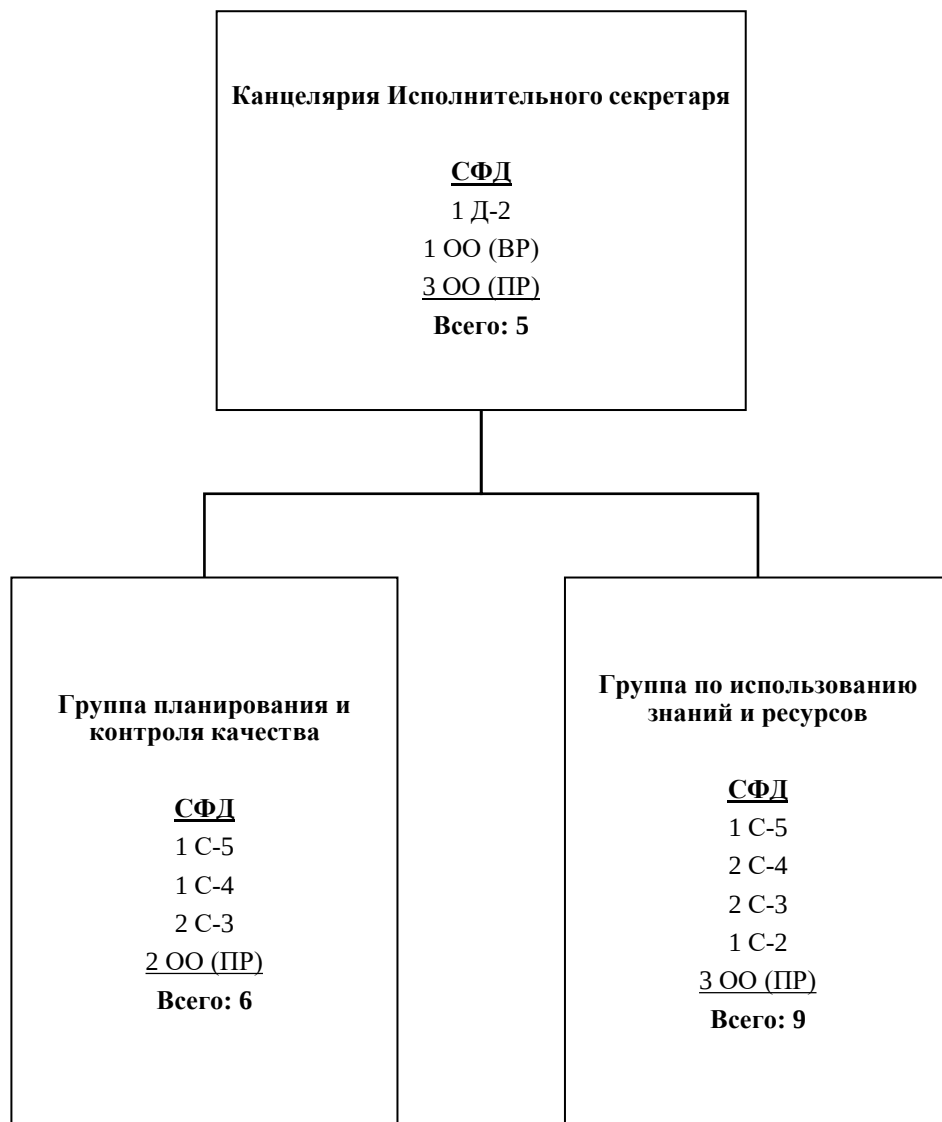
31.84 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 1 327 000 долл. США, что на 84 300 долл. США (или 6,8 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2023 год.

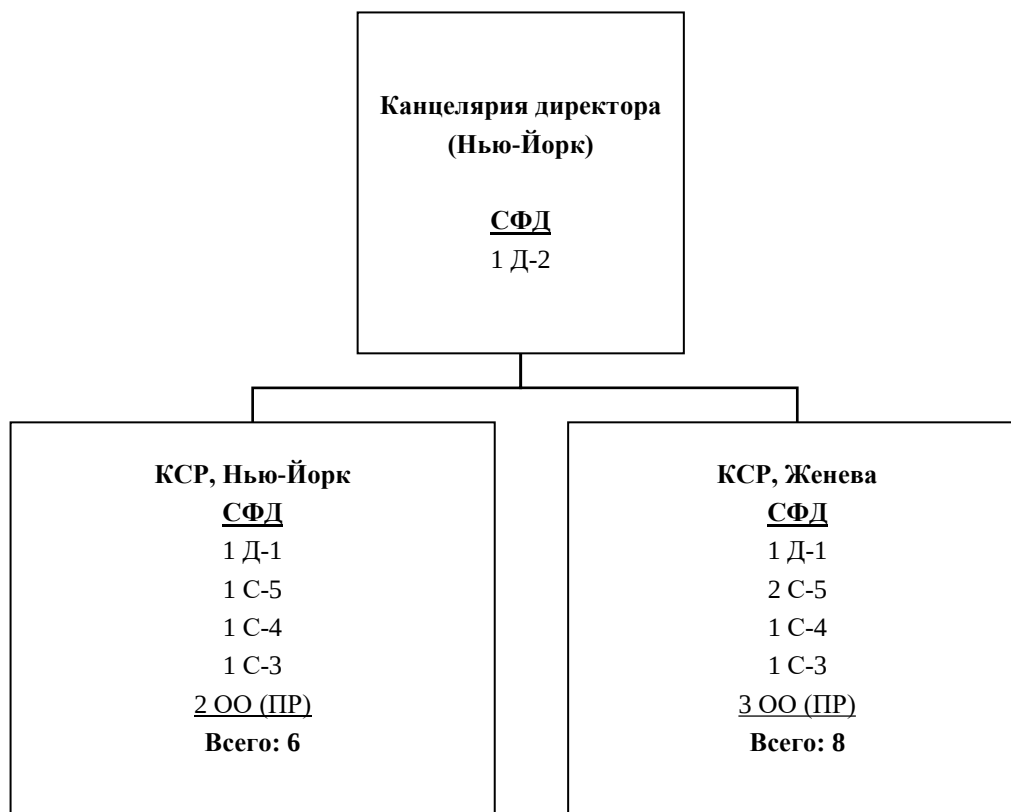
31.85 Как показано в таблице 31.29, изменения в объеме ресурсов обусловлены нижеследующими техническими корректировками и прочими изменениями.

Технические корректировки. Увеличение сметы на 15 000 долл. США обусловлено а) долей Секретариата Организации Объединенных Наций на сумму 27 400 долл. США в технических корректировках объема ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования (89 300 долл. США), что частично компенсируется б) уменьшением сметы на 12 400 долл. США, которое связано с тем, что доля Секретариата Организации Объединенных Наций в бюджете КСР на 2024 год составляет, как это определено КСР в соответствии с установленной методологией, 30,4 процента, а не 30,7 процента, как в бюджете на 2023 год.

Прочие изменения. Увеличение сметы на 69 300 долл. США представляет собой долю Секретариата Организации Объединенных Наций в предлагаемом на 2024 год увеличении объема ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования, на 225 600 долл. США по условиям достигнутого Сетью по финансовым и бюджетным вопросам соглашения об объеме ресурсов для финансирования деятельности секретариата КСР на 2024 год (см. п. 31.78 выше).

Приложение I**Организационная структура и распределение должностей
на 2024 год****А. Комиссия по международной гражданской службе**

В. Объединенная инспекционная группа

С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

Сокращения: КСР — Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); СФД — совместно финансируемая деятельность.

Приложение II

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

[A/77/7](#)

Консультативный комитет надеется, что расхождение фактических расходов с бюджетными ассигнованиями на 2021 год будет устранено в будущих бюджетных периодах путем применения тех же долей, которые предполагаются для Секретариата при оплате совместно финансируемой деятельности. (п. X.8).

Чтобы устранить расхождения, возникающие из-за изменений в доле расходов на совместно финансируемую деятельность, секретариат КСР будет при выставлении счетов за фактические расходы применять те же доли, которые использовались при распределении долей в совместно финансируемых бюджетах.

Приложение III

Сводная информация о методологии совместного несения расходов, применяемая при определении доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность

1. Методология, применяемая с 1974 года в отношении совместного несения расходов по бюджету Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), основана на «формуле Консультативного комитета по административным вопросам», в соответствии с которой расходы КМГС распределяются на основе учета числа сотрудников согласно статистическим данным по персоналу, публикуемым секретариатом Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР). Доля Организации Объединенных Наций в расходах включает в себя долю, приходящуюся на Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, исходя из решения Генеральной Ассамблеи о том, что расходы, связанные с этими двумя структурами, финансируются из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.
2. Методология, применяемая с 1996–1997 годов в отношении совместного несения расходов по бюджету Объединенной инспекционной группы, основывается на данных о расходах, отраженных в проверенных счетах участвующих организаций, за исключением следующего:
 - а) расходы, связанные с поддержанием мира;
 - б) расходы в натуральной форме, включая стоимость безвозмездно предоставленных товаров;
 - в) в общей сложности 50 процентов расходов Международного торгового центра соответствует доле Всемирной торговой организации исходя из принципа, согласно которому регулярный бюджет Центра финансируется в равных частях Организацией Объединенных Наций и Всемирной торговой организацией, которая не участвует в работе Объединенной инспекционной группы.
3. Методология, применяемая с 2006 года в отношении совместного несения расходов по бюджету секретариата КСР, основана на использовании данных о 50 процентах числа сотрудников, согласно последним имеющимся статистическим данным о персонале, и 50 процентах от общего объема расходов, согласно последним имеющимся проверенным финансовым ведомостям, за вычетом расходов в натуральной форме и исключая расходы, связанные с операциями по поддержанию мира.
4. Методология, применяемая для совместного несения расходов по общесистемному бюджету, связанному с Международными стандартами учета в государственном секторе, основана на той же формуле совместного несения расходов, которая используется для распределения ассигнований по бюджету секретариата КСР, за исключением Международного фонда сельскохозяйственного развития, который не является активным участником проекта перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе.

Приложение IV

Общий обзор финансовых и кадровых ресурсов

Совместно финансируемые бюджеты Комиссии по международной гражданской службе и Объединенной инспекционной группы, содержащиеся в настоящей брошюре, представляются Генеральной Ассамблее для рассмотрения и утверждения. Совместно финансируемый бюджет Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций представлен в информационных целях, а его доля в бюджете Организации Объединенных Наций представлена для утверждения.

Таблица 1

Изменения в объеме финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США)

	Изменения							Смета на 2024 год
	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого	В процен- тах	
Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность): финансовые ресурсы								
Комиссия по международ- ной гражданской службе	11 384,1	12 244,5	—	—	(1 115,4)	(1 115,4)	(9,1)	11 129,1
Объединенная инспекци- онная группа	7 805,4	8 378,7	—	—	244,8	244,8	2,9	8 623,5
Координационный совет руководителей системы Организации Объединен- ных Наций	4 089,4	4 047,5	89,3	—	225,6	314,9	7,8	4 362,4
Всего	23 278,8	24 670,7	89,3	—	(645,0)	(555,7)	(2,3)	24 115,0
Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность) в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	19 382,5	19 438,8	89,3	—	1 007,9	1 097,2	5,6	20 536,0
Расходы, не связанные с должностями	3 896,3	5 231,9	—	—	(1 652,9)	(1 652,9)	(31,6)	3 579,0
Всего	23 278,8	24 670,7	89,3	—	(645,0)	(555,7)	(2,3)	24 115,0
Регулярный бюджет (доля Организации Объединенных Наций): финансовые ресурсы								
Комиссия по международ- ной гражданской службе	4 329,7	4 591,7	88,0	—	(418,3)	(330,3)	(7,2)	4 261,4
Объединенная инспекци- онная группа	2 395,6	2 379,9	(79,1)	—	69,5	(9,6)	(0,4)	2 370,3
Координационный совет руководителей системы Организации Объединен- ных Наций	1 232,2	1 242,7	15,0	—	69,3	84,3	6,8	1 327,0
Всего	7 957,5	8 214,3	23,9	—	(279,5)	(255,6)	(3,1)	7 958,7

Таблица 2
Общая информация о кадровых ресурсах

(Число должностей)

	Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность)		
	Ассигнования на 2023 год	Смета на 2024 год	Разница
Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность)			
Комиссия по международной гражданской службе	45	45	—
Объединенная инспекционная группа	31	31	—
Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	15	15	—
Всего	91	91	—