الأمم المتحدة

A/78/6 (Sect. 31)

الجمعية العامة

Distr.: General
14 April 2023
Arabic
Original: English

الدورة الثامنة والسبعون

البندان 139 و 140 من القائمة الأولية*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

الجزء العاشر
الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

الباب 31
الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل

البرنامج 27
الأنشطة المشتركة التمويل

المحتويات

الصفحة

أولا – لجنة الخدمة المدنية الدولية 3

تصدير 3

ألف – الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022 4

التوجه العام 4

* A/78/50.

150523 040523 23-07045 (A)

الرجاء إعادة استعمال الورق

برنامج العمل 4
باء – الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام 2024 10
لمحة عامة 10
ثانيا – وحدة التفتيش المشتركة 15
تصدير 15
ألف – الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022 16
التوجه العام 16
برنامج العمل 16
باء – الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام 2024 22
لمحة عامة 22
ثالثا – مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق 27
تصدير 27
ألف – الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022 28
التوجه العام 28
برنامج العمل 28
باء – الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام 2024 36
لمحة عامة 36
المرفقات
الأول – الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2024 41
الثاني – موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات الهيئات الاستشارية والرقابية ذات الصلة 44
الثالث – معلومات بشأن منهجية تقاسم التكاليف المطبقة في تحديد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل . . 45
الرابع – لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف 46

** تماشيا مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدَّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي (الجزء الثاني) عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

*** تماشيا مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدَّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف (الجزء الثالث) عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

أولا – لجنة الخدمة المدنية الدولية

تصدير

منذ أن أنشـــئت لجنة الخدمة المدنية الدولية في عام 1974، ركزت جهودها على تعزيز المعايير الرفيعة المســـتوى في الخدمة المدنية الدولية والحفاظ عليها مع الحرص على احترام احتياجات وشواغل الجهات المعنية الرئيسية فيها.

وتلتزم لجنة الخدمة المدنية الدولية بحماية وتحسين شروط خدمة موظفي النظام الموحّد للأمم المتحدة في الوقت الذي يواجه فيه تحديات على مسـتوى المنظومة بأكملها ناجمة عن التغيرات المسـتمرة التي تشـهدها سـوق العمل العالمية. وفي هذا الصـدد، تم تحقيق بعض الإنجازات الملحوظة، ولا سـيما الإطار الجديد للإجازة الوالدية الذي اقترحته اللجنة ورحّبت به الجمعية العامة. ويوفر هذا الإطار إجازة مدفوعة الأجر ممدّدة للوالدَين، بصرف النظر عن الجنس عندما يرحبون بمولود جديد في حياتهم.

وفي السـياق الأوسـع لأهداف التنمية المسـتدامة، من شـأن إطار الإجازات المعزّز أن يحسّـن المسـاواة أكثر بين المرأة والرجل من حيث الفرص الوظيفية وأن يتيح فرصة لزيادة المرونة في بيئة عمل سريعة التغير.

وبالاسترشاد بالنظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية، تركز اللجنة على كفالة أن تظل كيانات النظام الموحّد للأمم المتحدة من بين أرباب العمل المفضّـلين. وبفضـل التخطيط الاسـتراتيجي والتخطيط للميزانية بشـكل سـليم على مسـتوى الكيانات، لا شـك في أن اللجنة سـتواصـل السعي لتحقيق النجاح ولتقدير هذا النجاح في إطار النظام الموحّد.

(توقيع) العربي **جاكطة**
رئيس لجنة الخدمة المدنية الدولية

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

31-1 أنشأت الجمعيةُ العامةُ لجنةَ الخدمة المدنية الدولية عملا بقرارها 3357 (د-29)، واللجنةُ مسؤولة عن تنظيم وتنسيق شروط الخدمة في النظام الموحّد للأمم المتحدة. وتعمل اللجنة، بموجب نظامها الأساسي، بصفتها جهازا فرعيا تابعا للجمعية العامة. وتسترشد اللجنة في أداء مهامها بالمبادئ الواردة في الاتفاقات المبرمة بين الأمم المتحدة والمنظمات الأخرى، الهادفة إلى إقامة خدمة مدنية دولية موحدة فريدة عن طريق تطبيق معايير ومنهجيات وترتيبات موحدة فيما يتعلق بشؤون الموظفين.

برنامج العمل

الهدف

31-2 الهدف الذي تسهم لجنة الخدمة المدنية الدولية في تحقيقه هو كفالة شروط الخدمة العادلة والمتوائمة للنظام الموحّد للأمم المتحدة.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

31-3 للإسهام في تحقيق الهدف، ستقوم اللجنة بما يلي:

(أ) مواصلة تطوير وتعزيز النظام الموحد للمرتبات والبدلات والاستحقاقات بموجب مبدأي نوبلمير وفليمينغ؛

(ب) تطبيق المنهجيات الخاصة بتحديد المرتبات وتصنيفات تسوية مقر العمل؛

(ج) تقديم التوجيه والمشورة بشأن تنفيذ سياسات ونظم إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك معايير وأدوات تقييم الوظائف وتقديم الدعم الفني لجميع أصحاب المصلحة؛

(د) إفادة أصحاب المصلحة بخبرتها، والعمل عن كثب مع شبكة الموارد البشرية التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (مجلس الرؤساء التنفيذيين)؛

(هـ) التماس آراء من المنظمات بشأن شروط خدمة الموظفين؛

(و) تنظيم حلقات عمل لإطلاع الموظفين على أعمال اللجنة وعلى المزايا والاستحقاقات المتاحة لموظفي النظام الموحد للأمم المتحدة؛

(ز) إجراء استقصاءات عالمية دورية لالتماس معلومات من الموظفين عموماً، كل ذلك في محاولة لتحديد أنسب شروط للخدمة؛

(ح) تحليل شروط خدمة الموظفين العاملين في مراكز العمل الصعبة.

31-4 وفي محاولة لزيادة تنوع وتجديد شباب القوة العاملة داخل النظام الموحّد، ستقوم اللجنة بجمع معلومات من المنظمات المشتركة في النظام الموحّد من أجل استعراضها واقتراح إدخال التحديثات الملائمة على الجمعية العامة بشأن أي مستجدات أو تحسينات جديدة متصلة بالتنوع الجغرافي للقوة العاملة وتجديد شبابها.

31-5 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن:

(أ) تشجيع التنوع الجغرافي للقوة العاملة وتجديد شبابها؛

(ب) إقامة نظام متماسك وفعال لإدارة الموارد البشرية يتسق على نحو وثيق مع تحقيق الغايات والأهداف التنظيمية.

31-6 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراض التخطيط المتمثل في قيام المنظمات المشتركة في النظام الموحد للأمم المتحدة بتقديم المعلومات في أوانها، على نحو ما تطلبه اللجنة، وبتنفيذ قرارات اللجنة وتوصياتها بالكامل.

31-7 وتراعي اللجنة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وفي عام 2024، ستُطلع اللجنة الجمعية العامة على آخر المستجدات المتعلقة بتنفيذ السياسات الجنسانية القائمة في النظام الموحّد للأمم المتحدة، وستقدم تقريرا عن تنفيذ توصيات اللجنة بشأن هذه المسألة.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

31-8 لَم يؤثّر استمرار جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) في عام 2022 على قدرة اللجنة على تنفيذ ولايتها. ورغم تأثر أنماط الإنفاق والقدرة على جمع البيانات المتعلقة بالأسعار لتحديد تكلفة المعيشة، سعت اللجنة إلى العثور على مصادر بديلة موثوقة للبيانات، مثل استخدام طريقة جمع الأسعار تلقائيا عبر الإنترنت، المعروفة باسم "استخراج البيانات من المواقع الشبكية"، وهي مصدر فعّال برهن على قدرته على تقديم نتائج دقيقة.

31-9 وتواصل اللجنة تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل البرنامج وتكييفه على ضوء الجائحة، بما في ذلك عقد بعض اجتماعات الأفرقة العاملة افتراضيا، وستواصل القيام بذلك حسب الاقتضاء.

الأداء البرنامجي في عام 2022

زيادة الاعتراف باحتياجات الموظفين الذين لديهم أطفال ذوو إعاقة

31-10 منذ عام 2012، وبمعدل مرة كل سنتين، دأبت اللجنة على النظر في عدة تغييرات لإدخالها على منهجية حساب بدل الطفل المعال وتعديلها، وقدّمت مقترحات في هذا الصدد إلى الجمعية العامة. وبعد المقترح الجديد الذي قدمته اللجنة في التقرير السنوي لعام 2022، قررت الجمعية الموافقة على زيادة بدل الأطفال ذوي الإعاقة، وطلبت من اللجنة أن تواصل تنقيح هيكل بدلات إعالة الأولاد وبدلات المعالين من الدرجة الثانية.

31-11 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 31-1).

الجدول 31-1
مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء الفعلي)*
–	–	زيادة في بدل استحقاقات الطفل المعال الممنوحة عن الطفل ذي الإعاقة، اعتبارا من 1 كانون الثاني/يناير 2023

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تحسين شروط خدمة الموظفين والاحتفاظ بهم واجتذابهم في مراكز العمل ذات الظروف المنطوية على مشقّة بالغة

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

12-31 أسهم عمل البرنامج في التوصل إلى نتائج أولية تشير إلى زيادة في عدد الموظفين الذين يختارون المنحة بدلا من اصطحاب مُعالين مستحقين إلى مراكز العمل الشاقة، وكذلك في قيام الجمعية العامة، في قرارها 240/76، بتوسيع نطاق المشروع التجريبي ليشمل مراكز العمل المندرجة ضمن الفئة دال، وفي تلك الحالة يُمنَح مبلغ قدره 000 14 دولار سنويا للموظفين بدلا من اصطحاب المعالين المستحقين، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

13-31 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 31-2).

الجدول 31-2

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء الفعلي)*	*2023 (الأداء المقرر)*	*2024 (الأداء المقرر)*
منح الموظفين خيارات في تقرير ما إذا كانوا يودون جلب أسرهم للإقامة في مراكز العمل ذات الظروف المنطوية على مشقة بالغة أم لا	المؤشرات الإيجابية المستمدة من البيانات المؤقتة عن مدى رضا الموظفين مع منحهم خيارات في تقرير ما إذا كانوا يودون جلب أسرهم للإقامة في مراكز العمل ذات الظروف المنطوية على مشقة بالغة أم لا، على نحو ما يتضح من الزيادة الإيجابية التصاعدية المنحى في عدد الموظفين الذين يختارون قبول منحة بمبلغ 000 15 دولار سنوياً في مراكز العمل المنطوية على عمل شاق من الفئة هاء بدلاً من جلب معاليهم المؤهلين للإقامة معهم	تشير الأرقام الأولية إلى زيادة في عدد الموظفين الذين يختارون المنحة طلبت الجمعية العامة، في قرارها 240/76، مواصلة الدراسة التجريبية في مراكز العمل من الفئة هاء وتوسيع نطاق هذا المشروع التجريبي ليشمل مراكز العمل من الفئة دال، وفي تلك الحالة يُمنح الموظفون مبلغا قدره 000 14 دولار سنويا بدلا من جلب معاليهم المؤهلين للإقامة معهم	تشير المؤشرات الإيجابية والبيانات الأولية إلى حدوث تحسُّن في اجتذاب الموظفين واستبقائهم، ولا سيما النساء، في مراكز العمل المصنَّفة بأنها تنطوي على مشقة بالغة	وجود مؤشرات إيجابية فيما يتعلق باجتذاب الموظفين واستبقائهم، ولا سيما النساء، في مراكز العمل الشاقة المصنَّفة من الفئة دال وهاء

النتيجة 2: تعزيز الحوافز لتشجيع تعدد لغات القوة العاملة في النظام الموحد

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

31-14 أسهم عمل البرنامج في الدراسة التي أجرتها اللجنة بشأن تنوع القوة العاملة التي قدم فيها أعضاء اللجنة وجهات نظر وتوصيات بشأن تعدُّد اللغات لدى القوة العاملة في سياقاتهم ذات الصلة، وكذلك في تسليم الجمعية العامة بأن تعدد اللغات يعزز التنوع في القوة العاملة وفي ترحيبها بإدراج تعدد اللغات لدى القوة العاملة في برنامج عمل اللجنة، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

الجدول 31-3

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء الفعلي)*	*2023 (الأداء المقرر)*	*2024 (الأداء المقرر)*
–	–	يقدم أعضاء اللجنة وجهات نظر وتوصيات بشأن تعدُّد اللغات لدى القوة العاملة في سياقاتهم ذات الصلة تسلم الجمعية العامة، في قراريها 256/77 ألف وباء، بأن تعدد اللغات يعزز التنوع في القوة العاملة وترحب بإدراج تعدد اللغات لدى القوة العاملة في برنامج عمل اللجنة	تنظر الجمعية العامة في خيارات السياسة العامة لدعم اعتماد حوافز أكثر اتساقاً وتركيزاً لتعزيز تعدُّد اللغات في سياق استعراض إطار إدارة الموارد البشرية	استنادا إلى توصيات لجنة الخدمة المدنية الدولية في ختام استعراضها، تقدم الجمعية العامة توجيهات إلى المنظمات المشتركة في النظام الموحد من أجل تعزيز تعدد اللغات وزيادة تنوع القوة العاملة

النتيجة 3: جعل مجموعة عناصر الأجر في النظام الموحّد ملائمة للغرض المنشود وتنافسية وفعالة من حيث التكلفة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

31-15 بعد إجراء استعراض شامل لمجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد من عام 2013 إلى عام 2015، تم تعميم المجموعة المعتمدة حديثا اعتبارا من عام 2016 على المنظمات المشتركة في النظام الموحد. وفي القرار 240/76، دعت الجمعيةُ اللجنةَ إلى إجراء تقييم واستعراض شاملين لمجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد للأمم المتحدة على مدى دورة مدتها خمس سنوات، واضعة نصب عينيها على النحو الواجب ما سبق الاتفاق عليه من أهداف بالنسبة إلى هذه العملية، وكذلك السياق في كل من الدول الأعضاء والنظام الموحد للأمم المتحدة.

الدرس المستفاد والتغيير المقرر

31-16 تَمثَّل الدرس المستفاد بالنسبة للجنة في ضمان التماس تعقيبات من جميع الجهات المعنية وفي تشجيع الموظفين على الإجابة على الاستقصاء، لأن ذلك سيتيح إجراء تقييم أدق لمجموعة عناصر الأجر. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستركز اللجنة على استراتيجية التواصل التي تتبعها أثناء الاتصال بالمنظمات المشتركة في النظام الموحد. وستُجرى مشاورات مع كبار المسؤولين والمديرين واتحادات الموظفين وكذلك مع الموظفين. وسيتم توضيح أهمية مدخلات الموظفين وإجاباتهم على الاستقصاء. وسيركز الاستعراض المقبل على تقييم ما إذا كانت مجموعة عناصر الأجر ملائمة للغرض المنشود وتنافسية وفعالة من حيث التكلفة وخالية من التداخلات، ومحقِّقة لأهداف الاستعراض الأخرى المتفق عليها. وفي إطار الاستعراض، ستُجرى مشاورات مع الرؤساء التنفيذيين والمديرين وممثلي الموظفين. وستُجمع البيانات عن عناصر الأجر، وسيُجرى استقصاء عالمي للموظفين لجمع تعقيباتهم مباشرةً. وفي عام 2023، ستقدم اللجنة بيانا موجزا للاستعراض، وفي عامي 2024 و 2025، ستُعقد اجتماعات للأفرقة العاملة وسيبدأ تنفيذ الاستقصاء العالمي للموظفين. وفي عام 2026، يُتوقّع نشر وثيقة ختامية شاملة عن الاستعراض، ليلي ذلك تنفيذ أي تغييرات جديدة على مجموعة عناصر الأجر.

31-17 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 31-4).

الجدول 31-4

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء الفعلي)*	*2023 (الأداء المقرر)*	*2024 (الأداء المقرر)*
–	نظرت الجمعية العامة في الاستعراض الأولي لمجموعة عناصر الأجر	طلبت الجمعية العامة بيانا تفصيليا للنهج الذي ستتبعه اللجنة أثناء الاستعراض المقبل لمجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد، بما في ذلك من حيث الهيكل والمقاييس والجداول الزمنية	تنظر الجمعية العامة في البيان التفصيلي لاستعراض مجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد، الذي يُتوقع أن يبدأ في عام 2024	إعراب كل من المنظمات وممثلي الموظفين والموظفين عن الرضا عن مجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد بمعدل إجابة أعلى من المعتاد

الولايات التشريعية

31-18 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى اللجنة.

قرارات الجمعية العامة

3357 (د-29) النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية

240/76 و 256/77 (ألف-باء) النظام الموحّد للأمم المتحدة

المنجزات المستهدفة

31-19 يعرض الجدول 31-5 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للجنة.

الجدول 31-5

المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	*المقرر لعام 2022*	*الفعلي لعام 2022*	*المقرر لعام 2023*	*المقرر لعام 2024*
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	**1**	**1**	**1**	**1**
1 - التقرير السنوي للجنة الخدمة المدنية الدولية	1	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	**56**	**72**	**56**	**56**
الاجتماعات التي يعقدها كل من:				
2 - اللجنة الخامسة	1	1	1	1
3 - لجنة البرنامج والتنسيق	1	1	1	1
4 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1	1
5 - اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل	1	1	1	1
6 - الدورتان الربيعية والصيفية للجنة الخدمة المدنية الدولية	44	44	44	44
7 - لجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن مسائل محددة متصلة بشروط الخدمة (الفريق العامل)	8	24	8	8
باء - توليد المعارف ونقلها				
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	**18**	**7**	**17**	**14**
8 - حلقات عمل عن مجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد	18	7	17	14
المنشورات (عدد المنشورات)	**24**	**24**	**24**	**24**
9 - التنقيحات والإصدارات الشهرية (أو نصف الشهرية) لتسوية مقر العمل وعتبات إعانة الإيجار	9	9	9	9
10 - التنقيحات والإصدارات الشهرية (أو نصف الشهرية) لحوالي 400 معدل لبدل الإقامة اليومي	9	9	9	9
11 - كتيب المرتبات والبدلات	1	1	1	1
12 - كتيب تسوية مقر العمل	2	2	2	2
13 - دليل نظام التنقل والمشقة والترتيبات ذات الصلة	1	1	1	1
14 - معلومات عن الأماكن التي يُدفع عنها بدل الخطر	1	1	1	1
15 - إطار الراحة والاستجمام	1	1	1	1
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
التشاور والمشورة والدعوة: تقديم المشورة إلى محكمة الأمم المتحدة للاستئناف والمحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية بشأن مجالات محددة تتعلق بإدارة الموارد البشرية؛ وإعداد ورقات بحث بشأن مسائل محددة تثيرها الدول الأعضاء والمنظمات وممثلو الموظفين (الوثائق المقيدة للجنة)؛ وعقد اجتماعات إعلامية مع الدول الأعضاء والمنظمات خارج النظام الموحد للأمم المتحدة.				
هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية				
الإدارة: الموقع الشبكي للجنة الخدمة المدنية الدولية؛ والوثائق الفنية للجنة وتقارير اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل؛ والدراسات الاستقصائية للمرتبات والدراسات الاستقصائية لتكاليف المعيشة التي تُنفذ في أكثر من 60 مركزا من مراكز العمل الميدانية.				

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

31-20 ترد في الجداول 31-6 إلى 31-8 الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 31-6

الباب عموما: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

			التغيرات				
وجه الإنفاق	*نفقات عام 2022*	*اعتمادات عام 2023*	*التعديلات الفنية*	*الولايات الجديدة/ الموسعة*	*التغيرات الأخرى*	*المجموع*	*النسبة المئوية*	*تقديرات عام 2024*
الوظائف	8 531,0	8 514,0	–	–	302,2	302,2	3,5	8 816,2
تكاليف الموظفين الأخرى	25,6	154,4	–	–	(137,8)	(137,8)	(89,2)	16,6
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	672,9	626,2	–	–	(10,8)	(10,8)	(1,7)	615,4
الضيافة	1,9	3,8	–	–	(1,8)	(1,8)	(47,4)	2,0
الخبراء الاستشاريون	178,3	615,0	–	–	(513,9)	(513,9)	(83,6)	101,1
سفر الممثلين	536,4	660,4	–	–	(177,5)	(177,5)	(26,9)	482,9
سفر الموظفين	351,5	306,4	–	–	(28,3)	(28,3)	(9,2)	278,1
الخدمات التعاقدية	245,0	153,6	–	–	42,3	42,3	27,5	195,9
مصروفات التشغيل العامة	821,9	1 113,3	–	–	(513,9)	(513,9)	(46,2)	599,4
اللوازم والمواد	5,2	35,3	–	–	(30,4)	(30,4)	(86,1)	4,9
الأثاث والمعدات	14,4	62,1	–	–	(45,5)	(45,5)	(73,3)	16,6
المجموع	**11 384,1**	**12 244,5**	**–**	**–**	**(1 115,4)**	**(1 115,4)**	**(9,1)**	**11 129,1**

الجدول 31-7

الباب عمومًا: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024 (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

	العدد	*التفاصيل*
المعتمد لعام 2023	45	1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 9 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-2، 3 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (ر أ)
المقترح لعام 2024	45	1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 9 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-2، 3 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (ر أ)

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

الجدول 31-8

الباب عمومًا: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2023	التغيرات				المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا						
مد-2	1	–	–	–	–	1
مد-1	3	–	–	–	–	3
ف-5	4	–	–	–	–	4
ف-4	9	–	–	–	–	9
ف-3	3	–	–	–	–	3
ف-2	4	–	–	–	–	4
المجموع الفرعي	**24**	**–**	**–**	**–**	**–**	**24**
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر ر)	3	–	–	–	–	3
خ ع (ر أ)	18	–	–	–	–	18
المجموع الفرعي	**21**	**–**	**–**	**–**	**–**	**21**
المجموع	**45**	**–**	**–**	**–**	**–**	**45**

21-31 ترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 31-10 وفي الشكل الأول من الباب 31.

22-31 وعلى النحو المبين في الجدول 31-10، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 100 129 11 دولار، مما يعكس نقصانا صافيا قدره 400 115 1 دولار (أو بنسبة 9,1 في المائة)، مقارنةً بالمبلغ المعتمد لعام 2023. وتعزى التغيرات في الموارد إلى التغيرات الأخرى. ووفقا للمادة 21 من النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية، وُضعت تقديرات الميزانية بعد إجراء مشاورات مع شبكة المالية والميزانية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. واستند مستوى الميزانية الذي وافقت عليه الشبكة إلى مبدأ أنه من المتوقع أن تعكس الميزانيات أساليب العمل الجديدة والتزام منظومة الأمم المتحدة بمبادرة خضرنة المنظمة الزرقاء وبأهداف التنمية المستدامة، مما يؤدي إلى ترك أثر ملموس على تكاليف السفر المقترحة والتكاليف الأخرى ذات الصلة مقارنة بمستويات ما قبل الجائحة. وقد أخذت الشبكة في الاعتبار أيضا كون ميزانيات الأغلبية العظمى من كيانات منظومة الأمم المتحدة متناقصة وكون منهجية الميزانية التي تتبعها لا تستوعب الزيادات الأخرى الناجمة عن إعادة تقدير التكاليف. ولذلك، أخذ مستوى الموارد الذي وافقت عليه الشبكة في الاعتبار بالفعل الزيادات الناجمة عن التضخم المتوقع، على النحو الذي تقرره الشبكة. ولذلك لن تخضع الموارد المقترحة لإعادة تقدير أخرى للتكاليف. وتبلغ الموارد الإجمالية لعام 2024 التي قدمتها اللجنة ما قدره 000 380 12 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهي تشمل تكاليف وظيفة ثابتة إضافية لموظف للشؤون القانونية (ف-4). ولكن الشبكة لم تؤيد إنشاء الوظيفة الجديدة برتبة ف-4، وأوصت بأن يبلغ مستوى الموارد الإجمالية 100 129 11 دولار بعد إعادة تقدير التكاليف.

31-23 وتعكس التغييرات المقترحة نقصانا تحت بنود تكاليف الموظفين الأخرى (800 137 دولار)، والتعويضات الممنوحة لغير الموظفين (800 10 دولار)، والضيافة (800 1 دولار)، والخبراء الاستشاريين (900 513 دولار)، وسفر الممثلين (500 177 دولار)، وسفر الموظفين (300 28 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (900 513 دولار)، واللوازم والمواد (400 30 دولار)، والأثاث والمعدات (500 45 دولار)، وتقابل هذا النقصان جزئيا زيادةٌ تحت بندَي الوظائف بسبب التضخم المتوقع، على النحو الموضح أعلاه (200 302 دولار)، والخدمات التعاقدية (300 42 دولار).

31-24 ووفقا لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تُشجَّع فيها المنظمات على إدراج معلومات عن الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، وامتثالا للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، تقوم لجنة الخدمة المدنية الدولية بدمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياتها. وبالنسبة لعام 2024، ستواصل اللجنة الاحتفاظ بمستودعها على شبكة الإنترنت الذي يمكن فيه إيداع قدر أكبر من المواد المتعلقة باستقصاءاتها، وبالتالي تنخفض كمية بياناتها الاستقصائية التي ترد عن طريق البريد الإلكتروني العادي. وإضافةً إلى ذلك، شجعت الأمانة العامة المشاركين في الاجتماعات على الاطلاع على الوثائق عبر الإنترنت، وفي الحالات التي يتعذر فيها ذلك، أُرسلت الوثائق بالبريد الإلكتروني إلى المشاركين في الاجتماعات. وقد أسفر ذلك عن انخفاض كبير في عدد الوثائق المطبوعة والوثائق المُرسلة بالبريد الإلكتروني.

31-25 وترد في الجدول 31-9، معلومات عن تقديم الوثائق في المواعيد المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. ويعزى انخفاض معدل الامتثال لتقديم الوثائق في عام 2022 إلى التأخر في تقديم وثيقة غرفة اجتماعات أو وثيقة فريق عامل. وفي محاولة لتحقيق الامتثال الكامل لسياسة الشراء المسبق لتذاكر السفر بالطائرة، ترصد لجنة الخدمة المدنية الدولية جميع الأسفار الضرورية والمقررة، بما يكفل التصريح بهذه الأسفار والموافقة عليها قبل فترة الأسبوعين بوقت كاف. ومع ذلك، في معظم الحالات، تواجه اللجنة صعوبات عندما تُوجَّه إلى الموظفين وأعضاء اللجنة الدعوة لحضور اجتماعات في غضون مهلة قصيرة جدا لمناقشة مسائل تؤثر على الموظفين في النظام الموحد للأمم المتحدة. وفي عام 2022، كان معدل الامتثال المتصل بالسفر منخفضا بسبب الطلبات الواردة من المنظمات في آخر لحظة للمشاركة في الاجتماعات والدورات التدريبية وكذلك بسبب جائحة كوفيد-19 خلال الجزء الأول من العام، مما أدى إلى إدخال تغييرات على خيارات السفر في غضون مهلة قصيرة، فضلا عن القيود المفروضة على السفر التي رُفعت لاحقا.

الجدول 31-9

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

	الفعلي لعام 2020	*الفعلي لعام 2021*	*الفعلي لعام 2022*	*المقرر لعام 2023*	*المقرر لعام 2024*
تقديم الوثائق في مواعيدها	100	100	97	100	100
شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل	72	71	73	100	100

الجدول 31-10

الباب عمومًا: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (المشتركة التمويل)

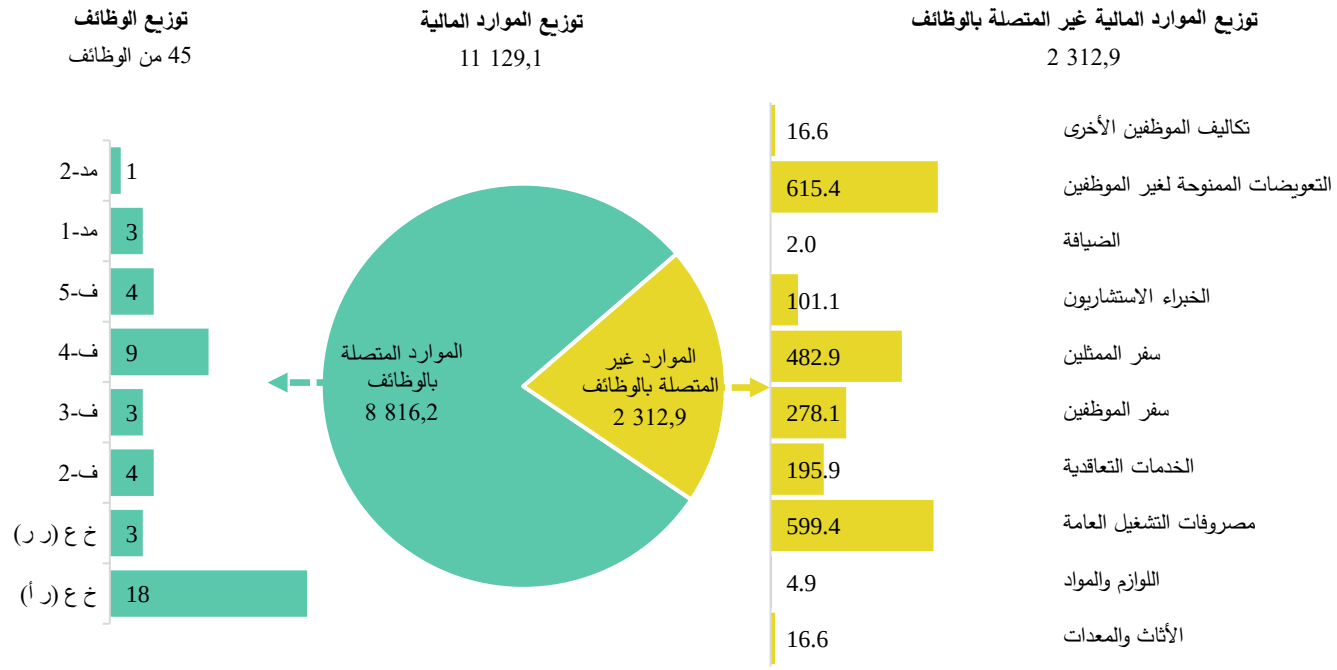
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التغيرات: التعديلات الفنية	التغيرات: الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات: التغيرات الأخرى	التغيرات: المجموع	التغيرات: النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	8 531,0	8 514,0	–	–	302,2	302,2	3,5	8 816,2
الموارد غير المتصلة بالوظائف	2 853,1	3 730,5	–	–	(1 417,6)	(1 417,6)	(38,0)	2 312,9
المجموع	**11 384,1**	**12 244,5**	**–**	**–**	**(1 115,4)**	**(1 115,4)**	**(9,1)**	**11 129,1**
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا	24	24	–	–	–	–	–	24
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	21	21	–	–	–	–	–	21
المجموع		**45**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**45**

الشكل الأول من الباب 31

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الجدول 31-11

تطور الموارد المالية (حصة الأمم المتحدة)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	نفقات عام 2022	*اعتمادات عام 2023*	*التغيرات*					*تقديرات عام 2024*
			التعديلات الفنية	*الولايات الجديدة/ الموسعة*	*التغيرات الأخرى*	*المجموع*	*النسبة المئوية*	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد غير المتصلة بالوظائف	–	–	–	–	–	–	–	–
المنح والمساهمات	4 329,7	4 591,7	88,0	–	(418,3)	(330,3)	(7,2)	4 261,4
المجموع	**4 329,7**	**4 591,7**	**88,0**	**–**	**(418,3)**	**(330,3)**	**(7,2)**	**4 261,4**

31-26 تعكس الاحتياجات المقترحة من الميزانية العادية لعام 2024، وقدرها 400 261 4 دولار، نقصانا صافيا قدره 300 330 دولار (أو بنسبة 7,2 في المائة) مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2023.

31-27 وعلى النحو المبين في الجدول 31-11، تأتي التغيرات في الموارد نتيجةً للتعديلات الفنية والتغيرات الأخرى، على النحو التالي:

التعديلات الفنية: زيادةٌ قدرها 000 88 دولار استناداً إلى حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية بنسبة 38,3 في المائة لعام 2024، مقارنةً بنسبة 37,5 في المائة لعام 2023، كما حددها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقا للمنهجية المعمول بها.

التغيرات الأخرى: نقصان قدره 300 418 دولار، يعكس حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة لعام 2024 من النقصان المقترح في الموارد المشتركة التمويل بقيمة 400 115 1 دولار الناتج عن موافقة شبكة المالية والميزانية على مستوى الموارد المرصودة للجنة لعام 2024 (انظر الفقرة 31-20 أعلاه).

ثانيا - وحدة التفتيش المشتركة

تصدير

على مدى عام 2024، ستنفذ وحدة التفتيش المشتركة التوصيات ذات الأولوية المستقاة من التقييم الذاتي لعمل الوحدة وعملياتها، ويتوقّع أن يُدرج هذا التقييم الذاتي في الخطة البرنامجية لعام 2025 وما بعده، وكذلك في الإطار الاستراتيجي الطويل الأجل للوحدة. وسيتمثل أحد مجالات التركيز الرئيسية الأخرى في عام 2024 في قدرة الوحدة على رصد قبول توصياتها وتنفيذها بفعالية. ومن المقرر، في انتظار تلقي أموال خارجة عن الميزانية، أن يتم تطوير بديل لهذا التطبيق الحيوي في عام 2023، وسيلي ذلك التدريب والتنفيذ خلال عام 2024.

وفيما يتعلق بفعالية تنفيذ عمل الوحدة، استعادت الوحدة في عام 2022 العديد من أساليب العمل والأنشطة التي تعطلت أثناء جائحة فيروس كورونا (كوفيد-19)، بما في ذلك العمليات الأساسية المتمثلة في جمع البيانات وإجراء المقابلات وبعثات التفتيش في الموقع. غير أن عام 2023 شهد فرض قيود على الموارد اللازمة لمواصلة تطبيق المنهجية المعمول بها في الوحدة بنفس الطريقة، وهي ضرورية لإجراء استعراضات عالية الجودة.

وتتوقع الوحدة أن تتقيد عملية تحديد مستوى الموارد التي تحتاجها الوحدة لتنفيذ برنامج عملها بأحكام نظامها الأساسي، وأن تقبل جميع المنظمات المشاركة بسريان قرار الجمعية العامة في هذا الصدد.

(توقيع) إيلين **كرونين**
رئيسة وحدة التفتيش المشتركة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

28-31 كُلفت وحدة التفتيش المشتركة، من خلال نظامها الأساسي بصيغته الواردة في قرار الجمعية العامة 192/31، باستعراض المسائل التي لها علاقة بكفاءة الخدمات والاستخدام السليم للأموال، وبتقديم رأي مستقل بهدف تحسين الإدارة وطرق العمل وتحقيق قدر أكبر من التنسيق فيما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وتجري الوحدة عمليات تفتيش وتقييم وتُصدر تقارير ومذكرات ورسائل للإدارة تحدد فيها أفضل الممارسات وتقترح فيها معايير مرجعية، وتيسِّر تبادل المعلومات فيما بين جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة التي اعتمدت النظام الأساسي للوحدة.

برنامج العمل

الهدف

29-31 الهدف الذي تسهم وحدة التفتيش المشتركة في تحقيقه هو تحسين الكفاءة والفعالية والتنسيق في منظومة الأمم المتحدة.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

30-31 للإسهام في تحقيق الهدف، ستكفل وحدة التفتيش المشتركة ما يلي:

(أ) أن يشمل برنامج عملها استعراضات تُجرى على نطاق المنظومة في المجالات المواضيعية الرئيسية المحددة وهي: مهام ونظم المساءلة والرقابة؛ وممارسات التنظيم والإدارة؛ وتنفيذ السياسات والاستراتيجيات والبرامج، فضلاً عن التنسيق والتعاون بشأن تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دوليا، مثل أهداف التنمية المستدامة؛ وترتيبات وآليات الحوكمة، فضلاً عن التنسيق بين الوكالات؛

(ب) إجراء استعراضات على نطاق المنظومة لممارسات وأساليب التنظيم والإدارة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في مجالات الموارد البشرية والمالية، والإدارة، والإدارة القائمة على النتائج، والتخطيط الاستراتيجي والإدارة الاستراتيجية، وإدارة التغيير، وإدارة المخاطر، والأمن والسلامة، وتكنولوجيا المعلومات؛

(ج) التركيز، عند إجراء الاستعراضات، على المسائل المطروحة على كامل نطاق المنظومة التي يمكن تقييمها على نطاق جميع المنظمات أو منظمات متعددة؛

(د) تصميم وتنفيذ منصات فعالة لتبادل المعلومات عن الممارسات السليمة والمعارف في مختلف المجالات المواضيعية لعمل الوحدة، بما في ذلك الممارسات المبتكرة والمعارف المؤسسية الناشئة عن جائحة كوفيد-19؛

(هـ) تحليل قبول توصيات الوحدة وتنفيذها لتحديد السبل الكفيلة بتحسين معدلات القبول والتنفيذ وكيفية نظر الأجهزة التشريعية في تقارير الوحدة بطريقة أكثر فعالية.

31-31 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن:

(أ) تحسين المعلومات اللازمة لاتخاذ القرارات في الهيئات التشريعية؛

(ب) تحسين كفاءة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وفعاليتها؛

(ج) تحسين التنسيق والتعاون بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة.

31-32 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراض التخطيط المتمثل في أن المنظمات المشاركة تتعاون تعاونا كاملا مع الاستعراضات التي تجريها وحدة التفتيش المشتركة وأن تُقبَل التوصيات وتُنفَّذ.

31-33 وفيما يتصل بالتنسيق والتعاون داخل منظومة الأمم المتحدة، ستواصل الوحدة التفاعل في مختلف المنتديات، بما في ذلك مع مجلس مراجعي الحسابات، ومكتب خدمات الرقابة الداخلية، ولجان الرقابة في المنظمات المشاركة. وتكتسي مشاركة طائفة واسعة من الجهات الفاعلة، بما فيها الجهات التي تقع خارج نطاق دائرة التفتيش التقليدية، أهمية بالغة لحشد الاستجابات الفعالة والسعي إلى إيجاد حلول لتحسين طرائق أداء العمل. وهذا لا يعني مواصلة تعزيز الشراكات القائمة مع كيانات الرقابة الداخلية المستقلة ولجان الرقابة في المنظمات المشاركة فحسب، بل السعي أيضا إلى إقامة شراكات جديدة يمكن أن تساعد في تعزيز وضع نُهج ابتكارية. وستسعى الوحدة إلى اتخاذ التدابير اللازمة لمواصلة التشجيع على اتباع نهج متكامل لدعم تنفيذ التوصيات التي ترد في تقاريرها.

31-34 وتراعي وحدة التفتيش المشتركة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وستواصل الوحدة دراسة السياسات والممارسات الجنسانية للمنظمات التي حددتها الوحدة لتخضع لاستعراضاتها التنظيمية والإدارية وتقديم تقارير عن تلك السياسات والممارسات.

31-35 وتمشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستواصل وحدة التفتيش المشتركة أيضا التعجيل بوتيرة تعميمها الفعال لمنظور الإعاقة، بما في ذلك باتخاذ تدابير للتخفيف ترمي إلى تخطي أي تحديات، مع تفعيل إدماج منظور الإعاقة.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

31-36 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2022 أثر على تنفيذ الولايات، ولا سيما القيود المفروضة على الرحلات الدولية التي ظلت سارية خلال الأشهر الأولى من عام 2022، مما ساهم في تأخير مواعيد عدة استعراضات كانت مدرجة في برنامج العمل لعام 2022. وتطلّب جمع البيانات، من خلال المراقبة المباشرة والمقابلات بالحضور الشخصي، استخدامَ أساليب بديلة ووسائل افتراضية ترى الوحدة أنها أثّرت على عمق وجودة البيانات التي جُمعت، كما فُرضت قيود على المعاينة الموقعية وعلى المناقشات غير الرسمية مما حدّ من هذا الجانب الهام من العمل في مجال الرقابة المستقلة. وفي حين يمكن إجراء الاستعراضات بالعمل عن بُعد أساسا، إلا أن ذلك قد ترك أثرا بالغا على عمق وجودة التقارير النهائية. وعلاوة على ذلك، في عام 2022، أدى الأثر التراكمي للتأخير في جمع البيانات وتحليلها بالأساليب البديلة وتمديد المواعيد الزمنية الذي طلبته المنظمات المشاركة للرد على الأسئلة أو استعراض مشاريع الوثائق، إلى استغراق عمليات الاستعراض وقتا أطول بكثير لإنجازها. وقد عزت الوحدة إنجازَ تقريرين فقط في عام 2022 وإرجاء سبعة استعراضات ستصدر التقارير بشأنها في عام 2023 إلى هذا العامل.

31-37 وتواصل وحدة التفتيش المشتركة تعميم الدروس المستفادة والممارسات الفضلى المتعلقة بتعديل وتكييف البرنامج على ضوء جائحة كوفيد-19، ويشمل ذلك زيادة استخدام الأساليب البديلة لجمع البيانات، مثل الاستقصاءات الإلكترونية وإجراء المقابلات عن بُعد لجمع البيانات؛ وأدى ذلك إلى خفض الموارد المخصصة للسفر المستخدمة في عام 2022 مقارنة بالفترات السابقة للجائحة. وقد أُدرجت هذه الدروس المستفادة في الممارسات البرنامجية، حسب الاقتضاء.

الأداء البرنامجي في عام 2022

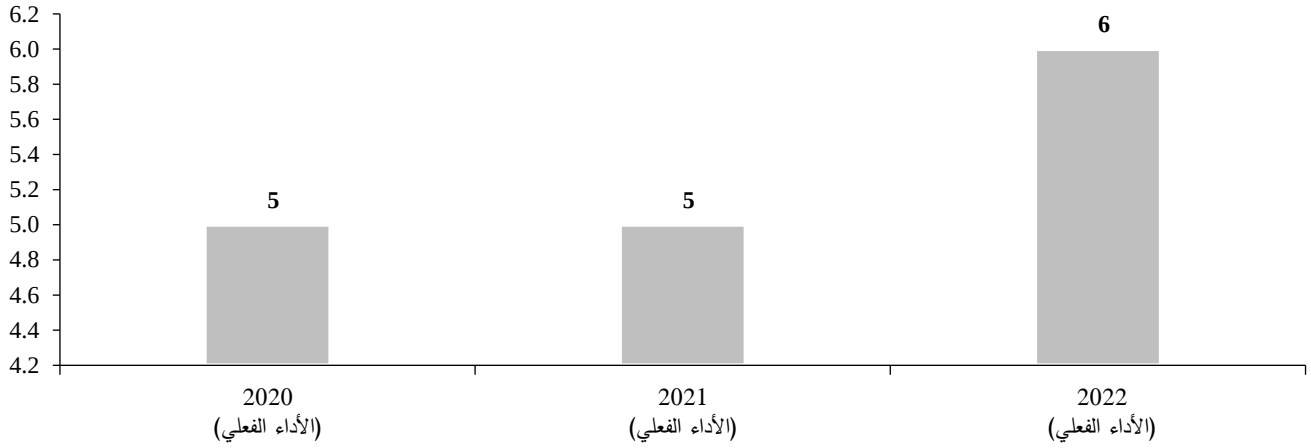
مواءمة برنامج العمل مع أولويات منظومة الأمم المتحدة من أجل زيادة فعالية المساهمة في الهيئات التشريعية والمنظمات

31-38 أعدت وحدة التفتيش المشتركة برنامج عملها بعد إجراء عملية تشاورية روعيت فيها مقترحات الاستعراضات المقدمة من المنظمات المشاركة ومن الهيئات الرقابية والمفتشين أنفسهم. وقامت الوحدة بتنقيح آلياتها لطلب المقترحات من المنظمات المشاركة والهيئات الرقابية وهيئات التنسيق، وقدمت توجيهات إضافية إلى الرؤساء التنفيذيين والكيانات وذلك لضمان تقديم مقترحات بشأن المواضيع ذات الصلة والمهمة وذات الأولوية العليا والملائمة لولاية الوحدة. وأجرت الوحدة أيضا مشاورات مع جميع المنظمات المشاركة قبل تأكيد برنامج العمل باعتبار ذلك عملية تحقق.

31-39 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الثاني من الباب 31).

الشكل الثاني من الباب 31

مقياس الأداء: عدد المقترحات التي تقدمها المنظمات المشاركة والتي تُعتمد في برنامج عمل الوحدة (في السنة)



النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: نظر مجالس الإدارة بانتظام في تقارير وحدة التفتيش المشتركة

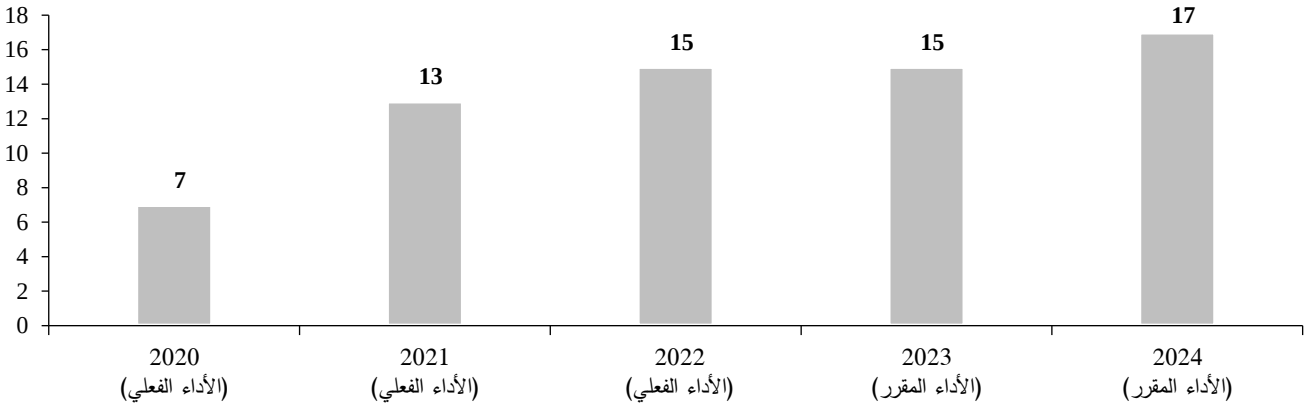
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

31-40 أسهم عمل البرنامج في تأكيد 15 منظمة مشارِكة في وحدة التفتيش المشتركة أن أجهزتها التشريعية و/أو مجالس إدارتها نظرت بانتظام في تقرير الوحدة، وهو ما شكّل أداءً متجاوزاً للهدف المقرر المتمثل في 14 مجلسا من مجالس الإدارة.

31-41 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الثالث من الباب 31).

الشكل الثالث من الباب 31

قياس الأداء: عدد مجالس الإدارة التي تنظر بانتظام في تقارير وحدة التفتيش المشتركة (العدد التراكمي)



النتيجة 2: زيادة قبول توصيات وحدة التفتيش المشتركة

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

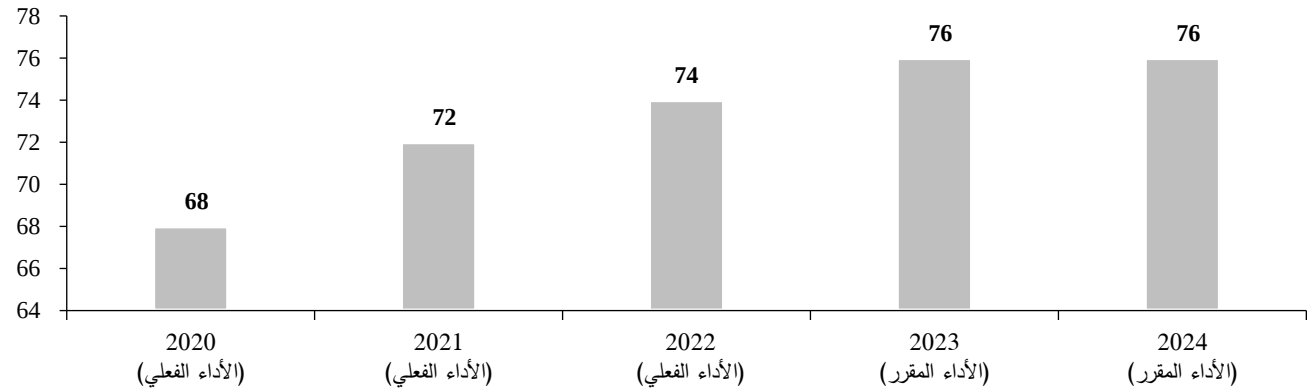
31-42 أسهم عمل البرنامج في قبول المنظمات المشاركة نسبة 74 في المائة من التوصيات الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

31-43 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الرابع من الباب 31).

الشكل الرابع من الباب 31

مقياس الأداء: معدل قبول المنظمات المشاركة لتوصيات وحدة التفتيش المشتركة

(بالنسبة المئوية)



النتيجة 3: توافر الاستعراضات في أوانها لتمكين المنظمات المشاركة من اتخاذ الإجراءات المناسبة لتنفيذ التوصيات

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

31-44 لكي تظل التقارير على المسار الصحيح، تصدر الوحدة تقريرا شهريا يُطلع المنظمات المشاركة على الإجراءات التي ستطلب الوحدة منها اتخاذها خلال فترة الشهرين التالية. وأفادت المنظمات المشاركة بأن هذا التقرير عن الأنشطة المتوقعة قد وضّح صورة الطلبات الواردة من الوحدة وحسّن قدرتها على التخطيط للرد عليها في الوقت المناسب.

الدرس المستفاد والتغيير المقرر

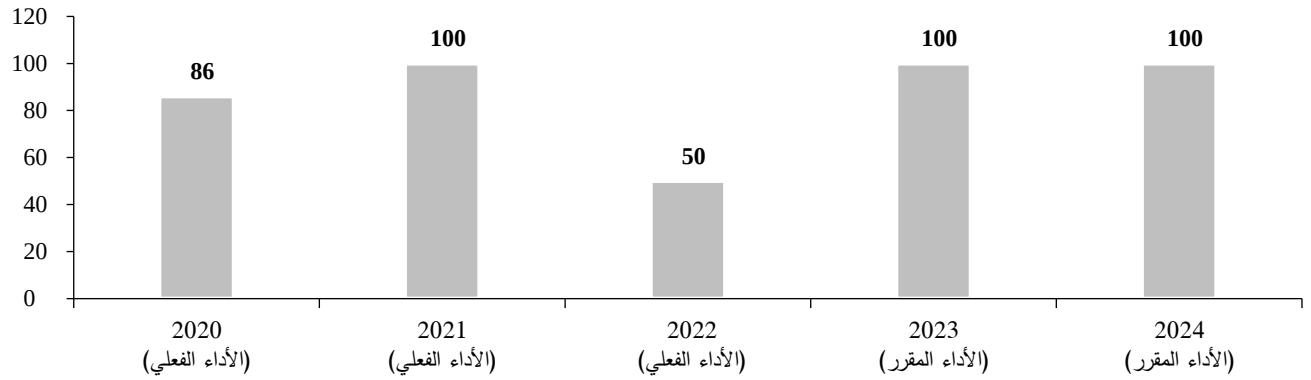
31-45 تَمثَّل الدرس المستفاد بالنسبة للوحدة في أنه بالإضافة إلى تحسين التخطيط، يمكن أن تستفيد الاستعراضات من زيادة التركيز على استعراضات النطاق التي يتعين إنجازها في غضون إطار زمني معقول، مما يزيد من فعالية استخدام الاستبيانات والاستقصاءات ويعظّم فوائد الفرص المتاحة في الموقع. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سترصد الوحدة بانتظام التقدّم الذي تحرزه الاستعراضات لضمان بقائها على المسار الصحيح لإنجازها وفقا للخطط الموضوعة.

31-46 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الخامس من الباب 31).

الشكل الخامس من الباب 31

مقياس الأداء: توافر الاستعراضات المرحّلة من السنة السابقة (في السنة)

(بالنسبة المئوية)



الولايات التشريعية

31-47 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى وحدة التفتيش المشتركة.

قرارات الجمعية العامة

192/31 النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة

287/73؛ 270/75؛ وحدة التفتيش المشتركة 261/76

المنجزات المستهدفة

31-48 يعرض الجدول 31-12 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة لوحدة التفتيش المشتركة.

الجدول 31-12

المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	*المقرر لعام 2022*	*الفعلي لعام 2022*	*المقرر لعام 2023*	*المقرر لعام 2024*
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	**9**	**2**	**7**	**6**
1 - تقرير وحدة التفتيش المشتركة للعام وبرنامج عملها للعام القادم	1	1	1	1
2 - تقارير وحدة التفتيش المشتركة عن الاستعراضات التي أجريت على النحو الوارد في برنامج عملها	8	1	6	5
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	**14**	**16**	**13**	**12**
الاجتماعات التي يعقدها كل من:				
3 - اللجنة الخامسة	11	12	10	10
4 - اللجنة الثانية	1	1	1	–
5 - لجنة البرنامج والتنسيق	1	2	1	1
6 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1	1
باء - توليد المعارف ونقلها				
المواد التقنية (عدد المواد)	**1**	**1**	**1**	**10**
7 - المذكرات والرسائل الإدارية	1	1	1	10

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

31-49 ترد في الجداول 31-13 إلى 31-15 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 31-13

الباب عموما: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

			التغيرات					
وجه الإنفاق	*نفقات عام 2022*	*اعتمادات عام 2023*	*التعديلات الفنية*	*الولايات الجديدة/ الموسعة*	*التغيرات الأخرى*	*المجموع*	*النسبة المئوية*	*تقديرات عام 2024*
الوظائف	7 444,1	7 720,6	–	–	408,6	408,6	5,3	8 129,2
تكاليف الموظفين الأخرى	3,0	57,6	–	–	(3,4)	(3,4)	(5,9)	54,2
الخبراء الاستشاريون	78,1	80,3	–	–	(4,4)	(4,4)	(5,5)	75,9
سفر الموظفين	171,8	362,0	–	–	(147,1)	(147,1)	(40,6)	214,9
الخدمات التعاقدية	44,8	45,0	–	–	(2,6)	(2,6)	(5,8)	42,4
مصروفات التشغيل العامة	37,3	71,4	–	–	(4,0)	(4,0)	(5,6)	67,4
اللوازم والمواد	0,1	11,7	–	–	(0,6)	(0,6)	(5,1)	11,1
الأثاث والمعدات	26,2	30,1	–	–	(1,7)	(1,7)	(5,6)	28,4
المجموع	**7 805,4**	**8 378,7**	**–**	**–**	**244,8**	**244,8**	**2,9**	**8 623,5**

الجدول 31-14

الباب عمومًا: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024 (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

	العدد	*التفاصيل*
المعتمد لعام 2023	31	12 مد-2، 2 ف-5، 3 ف-4، 4 ف-3، 1 ف-2، 1 خ ع (ر ر)، 8 خ ع (ر أ)
المقترح لعام 2024	31	12 مد-2، 2 ف-5، 3 ف-4، 4 ف-3، 1 ف-2، 1 خ ع (ر ر)، 8 خ ع (ر أ)

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

الجدول 31-15

الباب عمومًا: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2023	التغيرات				المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا						
مد-2	12[أ]	–	–	–	–	12[أ]
ف-5	2	–	–	–	–	2
ف-4	3	–	–	–	–	3
ف-3	4	–	–	–	–	4
ف-1/2	1	–	–	–	–	1
المجموع الفرعي	**22**	–	–	–	–	**22**
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر ر)	1	–	–	–	–	1
خ ع (ر أ)	8	–	–	–	–	8
المجموع الفرعي	**9**	–	–	–	–	–
المجموع	**31**	–	–	–	–	**31**

(أ) تشمل 11 وظيفة مؤقتة لمفتشين برتبة مد-2.

31-50 ترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجداول 31-16 إلى 31-18 وفي الشكل السادس من الباب 31.

31-51 وعلى النحو المبين في الجدول 31-17، يبلغ صافي الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 500 623 8 دولار، مما يعكس زيادة صافية قدرها 800 244 دولار (أو بنسبة 2,9 في المائة)، مقارنةً بالمبلغ المعتمد لعام 2023. وتعزى التغيرات في الموارد إلى التغيرات الأخرى. ووفقا للمادة 20 من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، وُضعت تقديرات الميزانية بعد إجراء مشاورات مع شبكة المالية والميزانية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. واستند مستوى الميزانية الذي وافقت عليه الشبكة إلى مبدأ أنه من المتوقع أن تعكس الميزانيات أساليب العمل الجديدة والتزام منظومة الأمم المتحدة بمبادرة خضرنة المنظمة الزرقاء وبأهداف التنمية المستدامة، مما يؤدي إلى ترك أثر ملموس على تكاليف السفر المقترحة والتكاليف الأخرى ذات الصلة مقارنة بمستويات ما قبل الجائحة. وقد أخذت الشبكة في الاعتبار أيضا كون ميزانيات الأغلبية العظمى من كيانات منظومة الأمم المتحدة متناقصة، وكون منهجية الميزانية التي تتبعها لا تستوعب الزيادات الأخرى الناجمة عن إعادة تقدير التكاليف. ولذلك، أخذ مستوى الموارد الذي وافقت عليه الشبكة في الاعتبار بالفعل الزيادات الناجمة عن التضخم المتوقع، على النحو الذي تقرره الشبكة. ولذلك لن تخضع تلك الموارد المقترحة لإعادة تقدير أخرى للتكاليف. وتبلغ الموارد الإجمالية لعام 2024 التي قدمتها الوحدة ما قدره 100 333 8 دولار، وهي تشمل تكاليف وظيفة ثابتة إضافية لموظف لشؤون التفتيش والتقييم (ف-3). ولكن شبكة المالية والميزانية لم تؤيد إنشاء الوظيفة الجديدة برتبة ف-3، وأوصت بأن يبلغ مستوى الموارد الإجمالية 500 623 8 دولار بعد إعادة تقدير التكاليف.

31-52 وعلى النحو المبين في الجدول 31-17، تعكس التغيرات في الموارد زيادة صافية قدرها 800 244 دولار، ناتجة عن التعديلات التي أُدخلت لتعكس موافقة شبكة المالية والميزانية على الموارد الإجمالية المرصودة للوحدة لعام 2024. وتعكس التعديلات

زيادة تحت بند الوظائف (600 408 دولار) بسبب التضخم المتوقع، على النحو الموضّح أعلاه، يقابلها جزئيا نقصان تحت بنود تكاليف الموظفين الأخرى (400 3 دولار)، والخبراء الاستشاريين (400 4 دولار)، وسفر الموظفين (100 147 دولار)، والخدمات التعاقدية (600 2 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (000 4 دولار)، واللوازم والمواد (600 دولار)، والأثاث والمعدات (700 1 دولار).

31-53 ووفقا لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تُشجَّع فيها المنظمات على إدراج معلومات عن الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، وامتثالا للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، ستواصل وحدة التفتيش المشتركة الحد من بصمتها الكربونية عن طريق خفض كمية ورق النسخ الضوئي المستخدم وكمية الوثائق المطبوعة، فضلاً عن الحد من السفر واستخدام بدائل للاجتماعات المباشرة، حيثما أمكن ذلك.

31-54 وترد في الجدول 31-16، معلومات عن تقديم الوثائق في المواعيد المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وتشترط وحدة التفتيش المشتركة، بالنسبة لكل مشروع من مشاريع الاستعراض التي تقدمها، تقديم خطة سفر لتيسير الشراء المسبق لتذاكر الطيران ذات الصلة. غير أن معدل الامتثال لسياسة الشراء المسبق تأثر خلال الجزء الأول من عام 2022 بجائحة كوفيد-19 وانعكاساتها على السفر الدولي.

الجدول 31-16

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

	الفعلي لعام 2020	*الفعلي لعام 2021*	*الفعلي لعام 2022*	*المقرر لعام 2023*	*المقرر لعام 2024*
تقديم الوثائق في مواعيدها	100	100	100	100	100
شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل	52	55	81	100	100

الجدول 31-17

الباب عمومًا: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

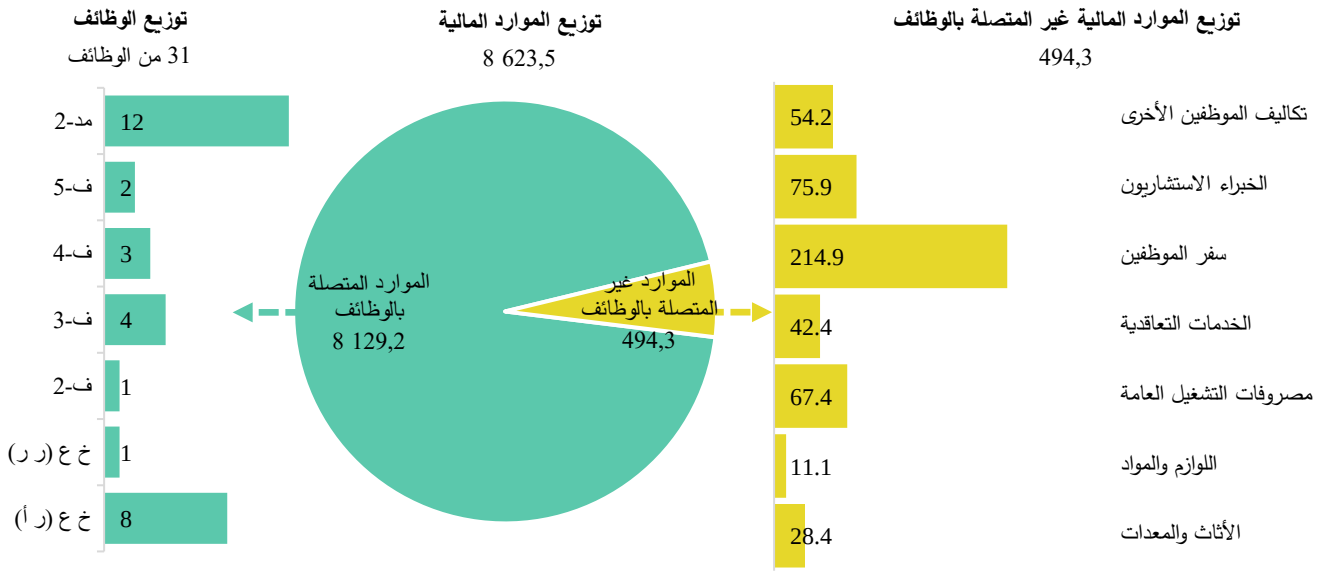
	نفقات عام 2022	*اعتمادات عام 2023*	*التغيرات*					*تقديرات عام 2024*
			التعديلات الفنية	*الولايات الجديدة/ الموسعة*	*التغيرات الأخرى*	*المجموع*	*النسبة المئوية*	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	7 444,1	7 720,6	–	–	408,6	408,6	5,2	8 129,2
الموارد غير المتصلة بالوظائف	361,3	658,1	–	–	(163,8)	(163,8)	(24,9)	494,3
المجموع	**7 805,4**	**8 378,7**	–	–	**244,8**	**244,8**	**2,9**	**8 623,5**
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا	22[أ]	22[أ]	–	–	–	–	–	22[أ]
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	9	9	–	–	–	–	–	9
المجموع		**31**	–	–	–	–	–	**31**

(أ) تشمل 11 وظيفة مؤقتة لمفتشين برتبة مد-2.

الشكل السادس من الباب 31

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الجدول 31-18

تطور الموارد المالية (حصة الأمم المتحدة)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

			التغيرات					
	نفقات عام 2022	*اعتمادات عام 2023*	*التعديلات الفنية*	*الولايات الجديدة/ الموسعة*	*التغيرات الأخرى*	*المجموع*	*النسبة المئوية*	*تقديرات عام 2024*
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد غير المتصلة بالوظائف	–	–	–	–	–	–	–	–
المنح والمساهمات	2 395,6	2 379,9	(79,1)	–	69,5	(9,6)	(0,4)	2 370,3
المجموع	**2 395,6**	**2 379,9**	**(79,1)**	–	**69,5**	**(9,6)**	**(0,4)**	**2 370,3**

31-55 تعكس الاحتياجات المقترحة من الميزانية العادية لعام 2024، وقدرها 300 370 2 دولار، نقصانا صافيا قدره 600 9 دولار (أو بنسبة 0,4 في المائة) مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2023.

31-56 وعلى النحو المبين في الجدول 31-18، تأتي التغيرات في الموارد نتيجةً للتعديلات الفنية والتغيرات الأخرى، على النحو التالي:

التعديلات الفنية: نقصان قدره 100 79 دولار استناداً إلى حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية الوحدة بنسبة 27,5 في المائة لعام 2024، مقارنةً بنسبة 28,4 في المائة لعام 2023، كما حددها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقا للمنهجية المعمول بها؛

التغيرات الأخرى: زيادة قدرها 500 69 دولار، تعكس حصـــة الأمانة العامة للأمم المتحدة لعام 2024 من الزيادة المقترحة في الموارد المشتركة التمويل بقيمة 800 244 دولار الناتجة عن موافقة شبكة المالية والميزانية على مستوى الموارد المرصودة للوحدة لعام 2024 (انظر الفقرة 31-50 أعلاه).

ثالثا – مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

تصدير

على مدى عام 2024، سيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (مجلس الرؤساء التنفيذيين) تعزيز وتوطيد قدرة النظام المتعدد الأطراف على إنجاز جميع جوانب أعماله المتعلقة بالتنمية المستدامة، وحقوق الإنسان، وبالأنشطة الإنسانية والمتعلقة بالسلام في جميع أنحاء العالم. وتحت قيادتي بوصفي رئيسا لمجلس الرؤساء التنفيذيين، سيواصل المجلس تكثيف الدعم المقدّم للتنفيذ المتكامل لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، والسعي إلى دعم جهود الدول الأعضاء الرامية لإنقاذ أهداف التنمية المستدامة. وسأقوم بحشد صفوف مؤسسات منظومة الأمم المتحدة من أجل تسخير إمكانات "خطتنا المشتركة" لتحقيق هذه الغاية وللمساهمة، بشكل جماعي وفردي، في دعم التوصل إلى نتيجة قوية وموجزة وعملية المنحى أثناء مؤتمر القمة المعني بالمستقبل لعام 2024.

وستؤدي اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج دورها من خلال الاستمرار في إعطاء دفع لمسارات العمل التي ترتكز على أهداف خطة عام 2030 والتي لديها روابط قوية بالمحاور الرئيسية الواردة في خطتنا المشتركة، بغية تعزيز الاتساق والتعاون بشأن الأبعاد السياساتية لتلك المجالات الاستراتيجية.

وستواصل اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى دفع عجلة التكامل والاتساق دعمًا للدول الأعضاء، مع التركيز على تعزيز ما يلي: التغيير النظمي من خلال التركيز على توفير بيانات وتحليلات واتصالات أفضل؛ والابتكار والتحول الرقمي؛ والرؤية الاستراتيجية؛ وزيادة التركيز على النتائج؛ وثقافة عمل تبسّط التعاون وتشجعه.

وستعمل منظومة الأمم المتحدة، التي يوحّدها مجلس الرؤساء التنفيذيين ولجنتاه، بلا كلل من أجل دعم التوصل إلى توافق عالمي جديد بشأن ما ينبغي أن يكون عليه مستقبلنا الجماعي.

(توقيع) أنطونيو **غوتيريش**
الأمين العام للأمم المتحدة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

31-57 يتولى مجلس الرؤساء التنفيذيين، الذي يتألف من الأمين العام والرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، مسؤولية تعزيز الاتساق والتعاون والتنسيق في السياسات والبرامج والأنشطة التي تضطلع بها مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وفقا لولاياتها واستجابة لقرارات الهيئات الحكومية الدولية. ويستمد مجلس الرؤساء التنفيذيين ولايته من الأولويات المحددة في قرارات ومقررات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ذات الصلة، بما في ذلك قرار المجلس 13 (د-3) ومقرره 321/2001.

برنامج العمل

الهدف

31-58 الهدف الذي يسهم مجلس الرؤساء التنفيذيين في تحقيقه هو الاستفادة من القدرة الجماعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة من أجل تنفيذ الولايات بصورة فعالة.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

31-59 للإسهام في تحقيق الهدف، سيقوم مجلس الرؤساء التنفيذيين بما يلي:

(أ) توفير السبل لكبار قادة منظومة الأمم المتحدة لصياغة رؤية مشتركة، والاتفاق على العمل الاستراتيجي، والسعي إلى تحقيق اتساق السياسات في المجالين البرنامجي والإداري على حد سواء، وتنسيق استخدام الموارد والقدرات والمعارف؛

(ب) توفير الرؤية والقيادة لتوجيه التنفيذ الفعال والمتسق للولايات من جانب مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛

(ج) من خلال لجنته الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج:

'1' تعزيز اتساق السياسات وتنسيق البرامج على نطاق المنظومة استجابة للولايات الحكومية الدولية ودعما للأهداف الإنمائية المتفق عليها دوليا؛

'2' وضع استراتيجيات ونُهُج وأطر مشتركة لمعالجة المسائل الناشئة المتعلقة بالسياسات والبرامج التي تتطلب اتخاذ إجراءات على نطاق المنظومة؛

(د) من خلال لجنته الإدارية الرفيعة المستوى:

'1' تشجيع وضع نُهج مبتكرة لتحسين الكفاءة وتبسيط ممارسات تسيير الأعمال، والتعجيل بمواءمة أساليب العمل والاعتراف المتبادل بها وتكاملها؛

'2' استخدام شبكاته الوظيفية المعنية بالمالية والميزانية، والموارد البشرية، والرقمنة والتكنولوجيا، والمشتريات، والسلامة والأمن، لنشر أفضل الممارسات ونُهج الإدارة المبتكرة وإقامة الشراكات في جميع مجالات الإدارة، وتحقيق الاعتراف المتبادل بها، حسب الاقتضاء.

31-60 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن:

(أ) تسريع وتيرة التقدم نحو تنفيذ الدول الأعضاء على نطاق واسع ومتكامل لخطة التنمية المستدامة لعام 2030 والمجموعة الكاملة من الولايات الأخرى المسندة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة؛

(ب) تصدي منظومة الأمم المتحدة بمزيد من الاتساق والتنسيق للتحديات العالمية؛

(ج) زيادة قدرة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة على توفير استجابات إدارية فعالة تدعم تنفيذ الولايات.

31-61 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراض تخطيط يتمثل في التزام المنظمات الأعضاء بتقديم مساهمات في الوقت المناسب في المسائل التي يعالجها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفي قيامها بذلك.

31-62 ويراعي مجلس الرؤساء التنفيذيين المنظور الجنساني في أنشطته ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء، بما في ذلك في إصدارات لجنتيه الرفيعتَي المستوى، مثل الاستراتيجيات على نطاق المنظومة، والنهج والأطر المشتركة التي تزيد إلى أقصى حد من فرص القيادة والتنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وسيواصل تقرير الإحصاءات السنوية عن الموارد البشرية لمجلس الرؤساء التنفيذيين تقديم بيانات عن موظفي منظومة الأمم المتحدة، مصنّفين حسب الفئة والرتبة ونوع الجنس، مما يساعد على تتبع حالة تمثيل الجنسين على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشكل منهجي. وستواصل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين التعاون مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) بشأن تطبيق منهجية مشتركة لتتبع المساهمة المالية لأنشطة الأمم المتحدة في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وإعمال حقوقها. وإضافة إلى ذلك، ستواصل اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج التركيز على أوجه عدم المساواة، بما في ذلك المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والجهود الرامية إلى تعزيز تأثير منظومة الأمم المتحدة وإبراز دورها فيما يتعلق بالهدفين 5 و 10 من أهداف التنمية المستدامة بطريقة منسقة ومتسقة ومتكاملة.

31-63 وتمشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستواصل اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين النهوض بإدماج منظور الإعاقة من خلال أنشطة فريقها العامل المعني بالتنوع والإنصاف والشمول.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

31-64 كان لاستمرار جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) في عام 2022 أثر على أنشطة أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، ويتضح ذلك بشكل خاص من استخدام أساليب افتراضية أو مختلطة لإعطاء دفع لبعض مسارات العمل الفردية في إطار اللجنتين الرفيعتي المستوى التابعتين لمجلس الرؤساء التنفيذيين.

31-65 وبالإضافة إلى ذلك، ومن أجل دعم التنسيق داخل منظومة الأمم المتحدة بشأن المسائل المتصلة بجائحة كوفيد-19، ضمن النطاق العام للأهداف، كرس مجلس الرؤساء التنفيذيين معظم دورته العادية الأولى لعام 2022 للتعافي الاقتصادي العالمي من الجائحة والأزمات الأخرى ولتسريع وتيرة العمل بشأن أهداف التنمية المستدامة. وقدّمت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين الدعم إلى مؤسسات منظومة الأمم المتحدة بشأن المسائل المتصلة بكوفيد-19 من خلال منتدى الصحة والسلامة المهنيتين التابع للجنة، الذي يعمل على النهوض بتنفيذ استراتيجية منظومة الأمم المتحدة للصحة العقلية والرفاه في مكان العمل من أجل المساعدة على التخفيف من أثر كوفيد-19 على الصحة العقلية لموظفي الأمم المتحدة. وواصلت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين إدماج التعافي من الجائحة باعتباره مسألة متصلة بمختلف مسارات عملها المواضيعية، مثل تعزيز أثر منظومة الأمم المتحدة وإبراز دورها في الحد من أوجه عدم المساواة.

31-66 وتواصل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين تعميم الدروس المستفادة والممارسات الفضلى المتعلقة بتعديل وتكييف البرنامج على ضوء جائحة كوفيد-19، ويشمل ذلك استخدام أساليب افتراضية أو مختلطة لتنفيذ العمليات التعاونية المشتركة بين الوكالات من أجل إعطاء دفع لبعض مسارات العمل الفردية في إطار اللجنتين الرفيعتي المستوى التابعتين لمجلس الرؤساء التنفيذيين، على النحو المشار إليه أعلاه. ويكمّل هذا النهج ويرسي بفعالية أساسا يمكن الاعتماد عليه لتعظيم القيمة التي يمكن جنيها من أسلوب الاجتماعات الحضورية الذي يستخدمه المجلس ولجنتاه الرفيعتا المستوى للاضطلاع بمهمة التنسيق على نطاق المنظومة الموكلة للمجلس وللجنتين.

الأداء البرنامجي في عام 2022

تحسين التوجيه الأخلاقي المتعلق باستخدام الذكاء الاصطناعي في منظومة الأمم المتحدة

31-67 بالتوازي مع ازدياد نضج التكنولوجيات الرائدة، تزايد استخدامها من جانب الحكومات ومؤسسات الأعمال وكيانات الأمم المتحدة في جميع أنحاء العالم. ويمكن أن يقترن استخدام هذه التكنولوجيات، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، بشواغل كبيرة متعلقة بالجوانب الأخلاقية وبحقوق الإنسان. وفي عام 2020، قدمت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج مساهمة من منظومة الأمم المتحدة ككل إلى فريق الخبراء المخصص الذي شكلته منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو) لوضع مشروع توصية بشأن أخلاقيات الذكاء الاصطناعي، وتحسين فهم مؤسسات منظومة الأمم المتحدة للروابط القائمة بين الأخلاقيات وحقوق الإنسان والتنمية المستدامة والذكاء الاصطناعي. وفي تلك التوصية، التي اعتمدتها اليونسكو في الدورة الحادية والأربعين لمؤتمرها العام المعقود في عام 2021، تم توضيح المعايير الدولية المتعلقة بأخلاقيات الذكاء الاصطناعي. وفي عام 2022، أقر مجلس الرؤساء التنفيذيين مجموعة من المبادئ، استنادا إلى التوصية التي وضعها الفريق العامل المشترك بين الوكالات المعني بالذكاء الاصطناعي التابع للجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، لتوجيه عملية استخدام الذكاء الاصطناعي خلال مختلف مراحله داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة.

31-68 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 31-19).

الجدول 31-19
مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء الفعلي)*
تحسين الفهم داخل منظومة الأمم المتحدة لآثار استخدام الذكاء الاصطناعي من المنظور الأخلاقي ومن منظور حقوق الإنسان والتنمية المستدامة	توضيح المعايير الدولية المتصلة بالاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي بعد اعتماد اليونسكو للتوصية المتعلقة بأخلاقيات الذكاء الاصطناعي خلال الدورة الحادية والأربعين لمؤتمرها العام	تعزيز المعايير الأخلاقية المتصلة بالذكاء الاصطناعي استنادا إلى ميثاق الأمم المتحدة والقانون الدولي، بما في ذلك قانون حقوق الإنسان، من خلال المبادئ التي أقرها مجلس الرؤساء التنفيذيين المتعلقة بالاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي في منظومة الأمم المتحدة

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: استخدام الإحصاءات المالية على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل تحسين اتخاذ القرارات وزيادة الشفافية وتعزيز المساءلة

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

31-69 أسهم عمل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في تحسين الجودة التحليلية للبيانات المالية الشاملة والقابلة للمقارنة على نطاق منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك من خلال وضع منهجية مشتركة لتتبع المساهمة المالية لأنشطة الأمم المتحدة في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ وتعزيز الشفافية والمساءلة بشأن التدفقات المالية على نطاق المنظومة؛ ومواءمة عناصر مختارة للإبلاغ عن البيانات مع المعايير الدولية، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

31-70 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 31-20).

الجدول 31-20
مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء الفعلي)*	*2023 (الأداء المقرر)*	*2024 (الأداء المقرر)*
زيادة مواءمة عملية الإبلاغ؛ وتوافر خارطة طريق محدثة لتنفيذ المعايير المتعلقة بالبيانات المالية وتحسين الإرشادات المقدمة للكيانات المبلِّغة	• تحسُّن توافر بيانات مالية على نطاق المنظومة، مصنفة بحسب الوظيفة والجهات المانحة والبلد والهدف من أهداف التنمية المستدامة • زيادة التنسيق القائم على البيانات من خلال دمج صناديق التمويل الجماعي المشتركة بين الوكالات في الإحصاءات المالية لمجلس الرؤساء التنفيذيين • تبسيط متطلبات الإبلاغ من خلال الحد الأدنى من مجموعة البيانات التي يقدمها مجلس الرؤساء التنفيذيين	• وضع استراتيجية الأمم المتحدة بشأن مكعب البيانات للفترة 2022-2025 • زيادة الشمولية والجودة التحليلية للبيانات المالية على نطاق منظومة الأمم المتحدة المتاحة على الموقع الشبكي لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين • وضع منهجية مشتركة لتتبع المساهمة المالية لأنشطة الأمم المتحدة في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	استمرار عمليات التحسين والتعزيز وتحليل البيانات التي تمكّن من الوصول إلى البيانات المالية على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل اتخاذ قرارات أكثر استنارةً في دعم خطة عام 2030	تحسين إمكانية اطلاع مؤسسات الأمم المتحدة والدول الأعضاء على مجموعة أكبر من البيانات المالية على نطاق منظومة الأمم المتحدة، مع تحسين الخصائص الوظيفية للتحليل التفاعلي للبيانات واتخاذ قرارات فعالة قائمة على الأدلة

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)
		لتقديم التقارير إلى المجلس، والمبادرة الدولية للشفافية في المعونة، ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي		

النتيجة 2: اتباع منظومة الأمم المتحدة نهجاً أكثر اتساقاً وحداثةً لإنتاج بيانات مفتوحة، وذات صلة، وفي أوانها

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

31-71 أسهم عمل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في توسيع نطاق عدد من المبادرات السياساتية في منظومة الأمم المتحدة التي تستفيد من خبرة الدوائر الإحصائية في الأمم المتحدة، بما في ذلك بتقديم الدعم التقني والتحليلي للجهود الرامية إلى اتباع مؤشرات تتجاوز حدود مقاييس الناتج المحلي الإجمالي، وتحليل النهج والمنصات الدولية لحوكمة البيانات بغية إتاحة استخدام البيانات من أجل الصالح العام، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

31-72 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 31-21).

الجدول 31-21

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)	2023 (الأداء المقرر)	2024 (الأداء المقرر)
أقر مجلس الرؤساء التنفيذيين خريطة الطريق على نطاق المنظومة من أجل الابتكار في إعداد بيانات وإحصاءات الأمم المتحدة	وجود عدد قليل من المبادرات السياساتية الهامة في منظومة الأمم المتحدة، مثل المشروع التجريبي للتحليلات التنبؤية في منطقة الساحل ومساهمة منظومة الأمم المتحدة في مبادرة "ما بعد الناتج المحلي الإجمالي"، تستفيد من خبرة الدوائر الإحصائية في الأمم المتحدة	استفادة عدد إضافي من المبادرات السياساتية في منظومة الأمم المتحدة من خبرة الدوائر الإحصائية في الأمم المتحدة، مثل الدعم التقني والتحليلي المقدّم للجهود الرامية إلى اتباع مؤشرات تتجاوز حدود مقاييس الناتج المحلي الإجمالي، وتحليل النهج والمنصات الدولية لحوكمة البيانات بغية إتاحة استخدام البيانات من أجل الصالح العام	تعزيز الاتساق والتكامل في إنتاج البيانات والإحصاءات التي تستجيب للاحتياجات السياساتية والتشغيلية لمنظومة الأمم المتحدة	أن تصبح الدوائر الإحصائية في الأمم المتحدة أكثر استباقية وتضطلع بدور قيادي في مجموعة مختارة من المبادرات السياساتية في منظومة الأمم المتحدة

النتيجة 3: الاعتراف المتبادل باعتباره عاملا مساعدا على الإصلاح الإداري على نطاق منظومة الأمم المتحدة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

31-73 في عام 2018، قامت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين ومجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة بوضع بيان الاعتراف المتبادل، الذي اعتمده ووقّعه منذ ذلك الحين الرؤساء التنفيذيون لـ 23 مؤسسة. ويضفي البيان طابعا رسميا على الالتزام المشترك بتطبيق مبدأ الاعتراف المتبادل، مما يسمح لكيان باستخدام السياسات والإجراءات والعقود الإطارية والآليات التشغيلية ذات الصلة في كيان آخر والاعتماد عليها في تنفيذ الأنشطة إلى أقصى حد ممكن عمليا.

الدروس المستفادة والتغير المقرر

31-74 تَمثَّل الدرس المستفاد بالنسبة لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، استنادا إلى تجارب الكيانات على نطاق منظومة الأمم المتحدة التي تطبّق الاعتراف المتبادل، في أن العقبات التي تحول دون الاعتماد الكامل للاعتراف المتبادل موجودة بدرجات متفاوتة على نطاق المنظومة. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستعمل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين مع مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة على تعزيز التنسيق بين مختلف مسارات تفعيل الاعتراف المتبادل، وستكثّف التعاون مع مكاتب مراجعة الحسابات ومكاتب الشؤون القانونية لزيادة التوعية بالفرص المتاحة للاعتراف المتبادل وإزالة العقبات التي تعترضها. كما ستقوم الشبكات الوظيفية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين بإعداد توجيهات إدارية لتيسير زيادة تطبيق مبدأ الاعتراف المتبادل وتنظيم حملة للتوعية بالاعتراف المتبادل.

31-75 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 31-22).

الجدول 31-22

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء الفعلي)*	*2023 (الأداء المقرر)*	*2024 (الأداء المقرر)*
تعميم مبدأ الاعتراف المتبادل، إلى جانب زيادة عدد الموقِّعين على بيان الاعتراف المتبادل	• إنشاء أو توسيع نطاق عدد من المبادرات المشتركة بين الوكالات التي تستفيد من الاعتراف المتبادل بأفضل الممارسات	• تحديد الحالات الناجحة وأفضل الممارسات في مجال الاعتراف المتبادل • إنشاء استراتيجية لمعالجة العقبات التي تعترض تطبيق الاعتراف المتبادل	معالجة العراقيل الماثلة أمام تطبيق مبادئ الاعتراف المتبادل من خلال تحسين التوعية وتفعيل التوجيهات الإدارية	وجود مبادرات إضافية مشتركة بين الوكالات تستخدم الاعتراف المتبادل

الولايات التشريعية

31-76 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين.

قرارات الجمعية العامة

289/64 الاتساق على نطاق المنظومة

313/69 خطة عمل أديس أبابا الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية (خطة عمل أديس أبابا)

233/75 الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

254/77 تخطيط البرامج

قرارات ومقررات المجلس الاقتصادي والاجتماعي

13 (د-3) لجنة التنسيق

321/2001 مواصلة النظر في تقرير الاستعراض العام السنوي للجنة التنسيق الإدارية

المنجزات المستهدفة

31-77 يعرض الجدول 31-23 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة لمجلس الرؤساء التنفيذيين.

الجدول 31-23

المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	*المقرر لعام 2022*	*الفعلي لعام 2022*	*المقرر لعام 2023*	*المقرر لعام 2024*
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	**10**	**6**	**8**	**8**
1 - التقرير الاستعراضي السنوي لمجلس الرؤساء التنفيذيين المقدم للمجلس الاقتصادي والاجتماعي	1	1	1	1
2 - مذكرة من الأمين العام بشأن الحالة المالية والمتعلقة بالميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة مقدمة إلى الجمعية العامة	1	1	–	1
3 - مذكرة من الأمين العام تتضمن تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين على استعراضات أجرتها وحدة التفتيش المشتركة	8	4	7	6
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	**13**	**16**	**11**	**11**
الاجتماعات التي يعقدها كل من:				
4 - اللجنة الخامسة	8	10	6	6
5 - اللجنة الثانية	1	1	1	1
6 - لجنة البرنامج والتنسيق	2	3	2	2
7 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1	1
8 - المجلس الاقتصادي والاجتماعي	1	1	1	1
باء - توليد المعارف ونقلها				
المواد التقنية (عدد المواد)	**6**	**6**	**6**	**6**
9 - تقارير عن إحصاءات منظومة الأمم المتحدة المتعلقة بالشؤون المالية والموارد البشرية والمشتريات	3	3	3	3
10 - تجميع وتحليل أفضل الممارسات في مجالات الموارد البشرية والمشتريات وتكنولوجيات المعلومات والمالية والميزانية	3	3	3	3

الفئة والفئة الفرعية	المقرر الفعلي لعام 2022	المقرر لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: الإحصاءات السنوية للموارد المالية والبشرية لمنظومة الأمم المتحدة (من حوالي 40 كيانا من الكيانات المبلّغة) متاحة لجميع الدول الأعضاء وأصحاب المصلحة الآخرين.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: إمكانية اطلاع جميع الدول الأعضاء وأصحاب المصلحة الآخرين على الموقع الشبكي لمجلس الرؤساء التنفيذيين.

هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية

الإدارة: موجز مداولات دورتين عاديتين (لكل منهما) لمجلس الرؤساء التنفيذيين، واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى؛ وتقارير لاجتماعات لجنة الخدمة المدنية الدولية عن مواقف موحدة لمنظومة الأمم المتحدة تتعلق بشروط الخدمة؛ والإصدار نصف السنوي لأجور المترجمين الشفويين والمترجمين التحريريين المستقلين؛ والتوجيهات المحاسبية وورقات الدعم على نطاق المنظومة لكيانات الأمم المتحدة؛ وتوفير الدعم بأعمال الأمانة لاجتماعات مجلس الرؤساء التنفيذيين، واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى؛ وتوفير الدعم بأعمال الأمانة لفرقة العمل المعنية بالمعايير المحاسبية ولترتيبات فرقة العمل المخصصة المشتركة بين الوكالات، وتمثيل الأمم المتحدة في اجتماعات مجلس المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام؛ وتعهّد بوابة إدارة بيانات منظومة الأمم المتحدة لجمع بيانات لمنظومة الأمم المتحدة بأسرها بشأن الموارد البشرية والبيانات المالية (عملية جمع سنوية من 40 كيانا تقريباً)؛ والتعداد السنوي لموظفي الخدمة الميدانية في منظومة الأمم المتحدة.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

31-78 ترد في الجداول 31-24 إلى 31-26 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 31-24

الباب عموما: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

			التغيرات					
وجه الإنفاق	*نفقات عام 2022*	*اعتمادات عام 2023*	*التعديلات الفنية*	*الولايات الجديدة/ الموسعة*	*التغيرات الأخرى*	*المجموع*	*النسبة المئوية*	*تقديرات عام 2024*
الوظائف	3 407,4	3 204,2	89,3	–	297,1	386,4	12,1	3 590,6
تكاليف الموظفين الأخرى	366,7	264,7	–	–	(14,2)	(14,2)	(5,4)	250,5
الخبراء الاستشاريون	29,5	32,9	–	–	(1,6)	(1,6)	(4,9)	31,3
سفر الموظفين	194,6	214,2	–	–	(37,9)	(37,9)	(17,7)	176,3
الخدمات التعاقدية	20,0	177,0	–	–	(9,5)	(9,5)	(5,4)	167,5
مصروفات التشغيل العامة	52,4	116,5	–	–	(6,2)	(6,2)	(5,3)	110,3
اللوازم والمواد	–	13,6	–	–	(0,6)	(0,6)	(4,4)	13,0
الأثاث والمعدات	18,8	24,4	–	–	(1,5)	(1,5)	(6,1)	22,9
المجموع	**4 089,4**	**4 047,5**	**89,3**	**–**	**225,6**	**314,9**	**7,8**	**4 362,4**

الجدول 31-25

الباب عمومًا: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024 (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

	العدد	*التفاصيل*
المعتمد لعام 2023	15	1 مد-2، 2 مد-1، 3 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 5 خ ع (ر أ)
المقترح لعام 2024	15	1 مد-2، 2 مد-1، 3 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 5 خ ع (ر أ)

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى).

الجدول 31-26

الباب عمومًا: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	*المعتمد لعام 2023*	*التغيرات*				*المقترح لعام 2024*
		التعديلات الفنية	*الولايات الجديدة/الموسعة*	*التغيرات الأخرى*	*المجموع*	
الفئة الفنية والفئات العليا						
مد-2	1	–	–	–	–	1
مد-1	2	–	–	–	–	2
ف-5	3	–	–	–	–	3
ف-4	2	–	–	–	–	2
ف-3	2	–	–	–	–	2
المجموع الفرعي	**10**	–	–	–	–	**10**
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر ر)	5	–	–	–	–	5
المجموع الفرعي	**5**	–	–	–	–	**5**
المجموع	**15**	–	–	–	–	**15**

31-79 ترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدولين 31-28 و 31-29 وفي الشكل السابع من الباب 31.

31-80 وعلى النحو المبين في الجدول 31-24، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 400 362 4 دولار، مما يعكس زيادة صافية قدرها 900 314 دولار (أو بنسبة 7,8 في المائة)، مقارنةً بالمبلغ المعتمد لعام 2023. وتأتي التغيرات في الموارد نتيجة للتعديلات الفنية والتغيرات الأخرى. ونظرا إلى أن أنشطة أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين أنشطةٌ تشترك في تمويلها وكالات النظام الموحد للأمم المتحدة وصناديقه وبرامجه، وُضعت تقديرات الميزانية بعد إجراء مشاورات مع شبكة المالية والميزانية التابعة للجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين. واستند مستوى الميزانية الذي وافقت عليه الشبكة إلى مبدأ أنه من المتوقع أن تعكس الميزانيات أساليب العمل الجديدة والتزام منظومة الأمم المتحدة بمبادرة خضرنة المنظمة الزرقاء وبأهداف التنمية المستدامة، مما يؤدي إلى ترك أثر ملموس على تكاليف السفر المقترحة والتكاليف الأخرى ذات الصلة مقارنة بمستويات ما قبل الجائحة. وقد أخذت الشبكة في الاعتبار أيضا كون ميزانيات الأغلبية العظمى من كيانات منظومة الأمم المتحدة متناقصة، وكون منهجية الميزانية التي تتبعها لا تستوعب الزيادات الأخرى الناجمة عن إعادة تقدير التكاليف. ولذلك، أخذ مستوى الموارد الذي وافقت عليه الشبكة في الاعتبار بالفعل الزيادات الناجمة عن التضخم المتوقع، على النحو الذي تقرره الشبكة. ولذلك لن تخضع تلك الموارد المقترحة لإعادة تقدير أخرى للتكاليف. وتبلغ الموارد الإجمالية لعام 2024 التي قدمها مجلس الرؤساء التنفيذيين ما قدره 800 236 4 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف. وأوصت شبكة المالية والميزانية بأن يبلغ مستوى الموارد الإجمالية 400 362 4 دولار بعد إعادة تقدير التكاليف.

31-81 وعلى النحو المبين في الجدول 31-28، تأتي التغيرات في الموارد نتيجةً للتعديلات الفنية والتغيرات الأخرى، على النحو التالي:

التعديلات الفنية: تعكس الزيادة البالغة 300 89 دولار رصد اعتماد أكبر لوظيفة ثابتة لموظف تنسيق (ف-3) أُنشئت في عام 2023 عملا بقرار الجمعية العامة 262/77 وطُبّق عليها معدّل شواغر قدره 50 في المائة وفقا للممارسة المتّبعة فيما يتعلق بتحديد تكاليف الوظائف الجديدة؛

التغيرات الأخرى: نتجت الزيادة الصافية البالغة 600 225 دولار عن التعديلات التي أُدخلت لتعكس موافقة شبكة المالية والميزانية على الموارد الإجمالية المرصودة لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين لعام 2024. وتعكس التعديلات نقصانا تحت بنود تكاليف الموظفين الأخرى (200 14 دولار)، والخبراء الاستشاريين (600 1 دولار)، وسفر الموظفين (900 37 دولار)، والخدمات التعاقدية (500 9 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (200 6 دولار)، واللوازم والمواد (600 دولار)، والأثاث والمعدات (500 1 دولار)، وتقابل النقصان جزئيا زيادة تحت بند الوظائف (100 297 دولار) بسبب التضخم المتوقع، على النحو الموضّح أعلاه. وبما أن مستوى الموارد الذي أوصت به شبكة المالية والميزانية يأخذ في الاعتبار الزيادات الناجمة عن التضخم المتوقع، على النحو الذي تقرره الشبكة، فلن تخضع تلك الموارد لإعادة تقدير أخرى للتكاليف.

31-82 ووفقا لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تُشجَّع فيها المنظمات على إدراج معلومات عن الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، وامتثالا للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، يقوم مجلس الرؤساء التنفيذيين بدمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياته. وفي عام 2024، وتمشياً مع استراتيجية إدارة الاستدامة في منظومة الأمم المتحدة للفترة 2020-2030، سيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين ضمان أن تكون جميع الاجتماعات التي يقدم لها خدمات الدعم خالية من المنتجات البلاستيكية الأحادية الاستخدام وخالية من الورق وذلك لتقليص النفايات وخفض انبعاثات الكربون، علاوةً على مواصلة الترويج لثقافة مراعية للبيئة.

31-83 وترد في الجدول 31-27، معلومات عن الامتثال لمتطلب تقديم الوثائق في المواعيد المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وستواصل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين تتبع الامتثال، بسبل منها استخدام لوحة متابعة الامتثال لشروط السفر. وقد بذلت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين جهودا للتوعية في أوساط الموظفين والمديرين بهذه الشروط، وشجعت على التخطيط والترشيح في وقت مسبق للموظفين المسافرين لحضور اجتماعات ومؤتمرات، كلما أمكن ذلك.

الجدول 31-27

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

	الفعلي لعام 2020	*الفعلي لعام 2021*	*الفعلي لعام 2022*	*المقرر لعام 2023*	*المقرر لعام 2024*
تقديم الوثائق في مواعيدها	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل	77,8	100,0	92,6	100,0	100,0

الجدول 31-28

الباب عمومًا: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (المشتركة التمويل)

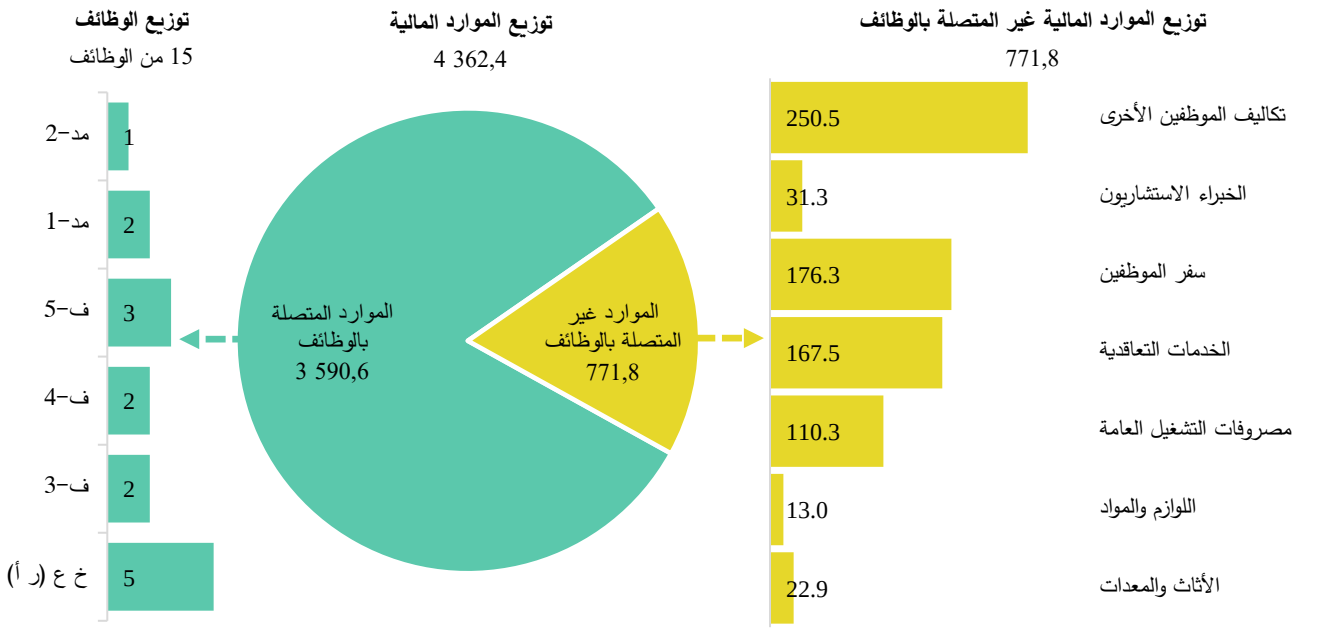
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التغيرات: التعديلات الفنية	التغيرات: الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات: التغيرات الأخرى	التغيرات: المجموع	التغيرات: النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	3 407,4	3 204,2	89,3	–	297,1	386,4	12,1	3 590,6
الموارد غير المتصلة بالوظائف	682,0	843,3	–	–	(71,5)	(71,5)	(8,5)	771,8
المجموع	**4 089,4**	**4 047,5**	**89,3**	**–**	**225,6**	**314,9**	**7,8**	**4 362,4**
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا	10	10	–	–	–	–	–	10
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	5	5	–	–	–	–	–	5
المجموع		**15**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**15**

الشكل السابع من الباب 31

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الجدول 31-29

الباب عموما: تطور الموارد المالية (حصة الأمم المتحدة)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التغيرات					تقديرات عام 2024
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	
الموارد غير المتصلة بالوظائف	–	–	–	–	–	–	–	–
المنح والمساهمات	1 232,2	1 242,7	15,0	–	69,3	84,3	6,8	1 327,0
المجموع	**1 232,2**	**1 242,7**	**15,0**	**–**	**69,3**	**84,3**	**6,8**	**1 327,0**

31-84 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 000 327 1 دولار، وتعكس زيادة قدرها 300 84 دولار (أو بنسبة 6,8 في المائة) مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2023.

31-85 وعلى النحو المبين في الجدول 31-29، تأتي التغيرات في الموارد نتيجةً للتعديلات الفنية والتغيرات الأخرى، على النحو التالي:

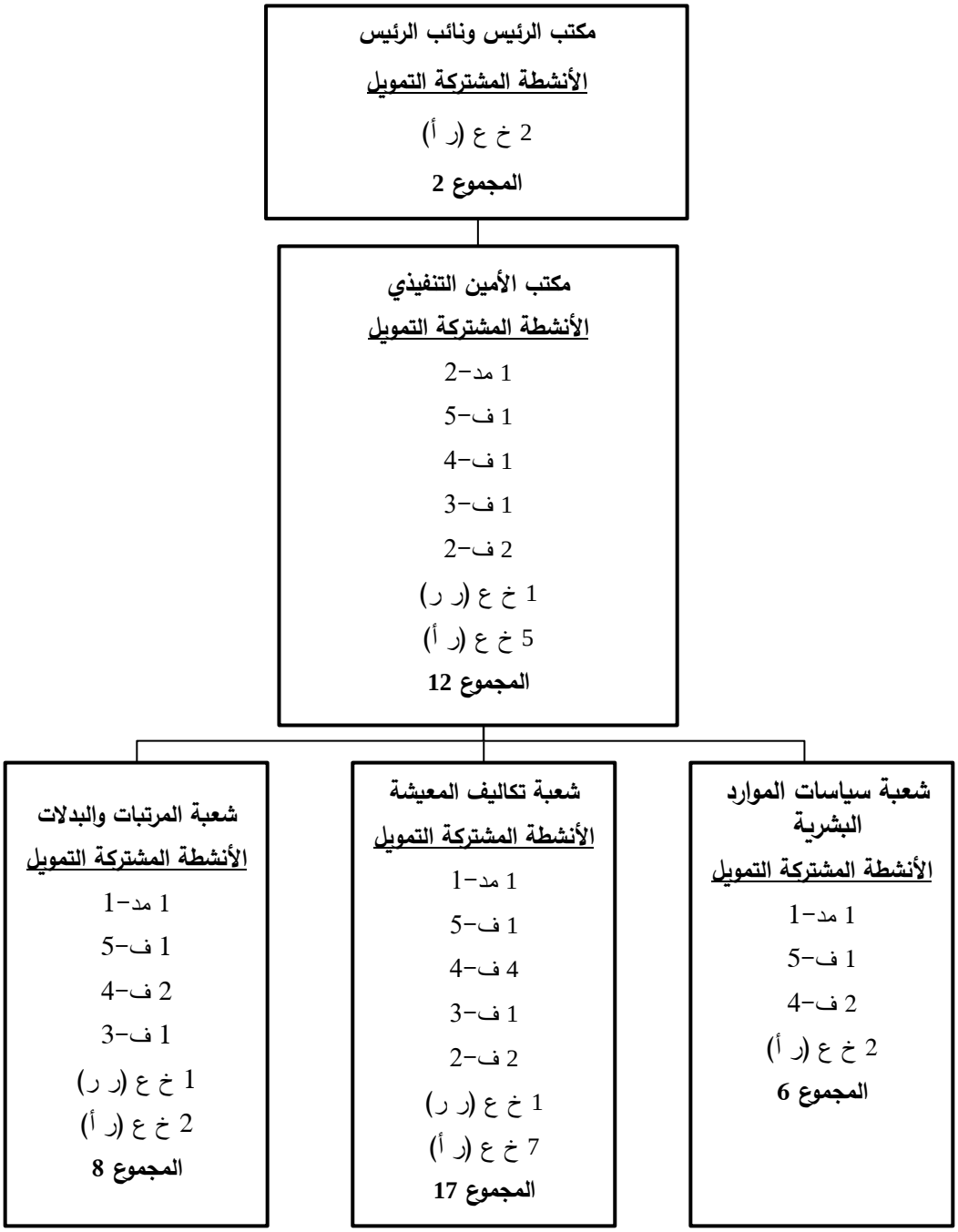
التعديلات الفنية: زيادة قدرها 000 15 دولار تعكس ما يلي: (أ) حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة، البالغة 400 27 دولار، من التعديلات الفنية في إطار الموارد المشتركة التمويل (300 89 دولار)؛ ويقابلها جزئيا (ب) نقصان قدره 400 12 دولار استناداً إلى حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين بنسبة 30,4 في المائة لعام 2024، مقارنةً بنسبة 30,7 في المائة لعام 2023، كما حددها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقا للمنهجية المعمول بها؛

التغيرات الأخرى: زيادة قدرها 300 69 دولار، تعكس حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة لعام 2024 من الزيادة المقترحة في الموارد المشتركة التمويل البالغة 600 225 دولار الناتجة عن موافقة شبكة المالية والميزانية على مستوى الموارد المرصودة لأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين لعام 2024 (انظر الفقرة 31-78 أعلاه).

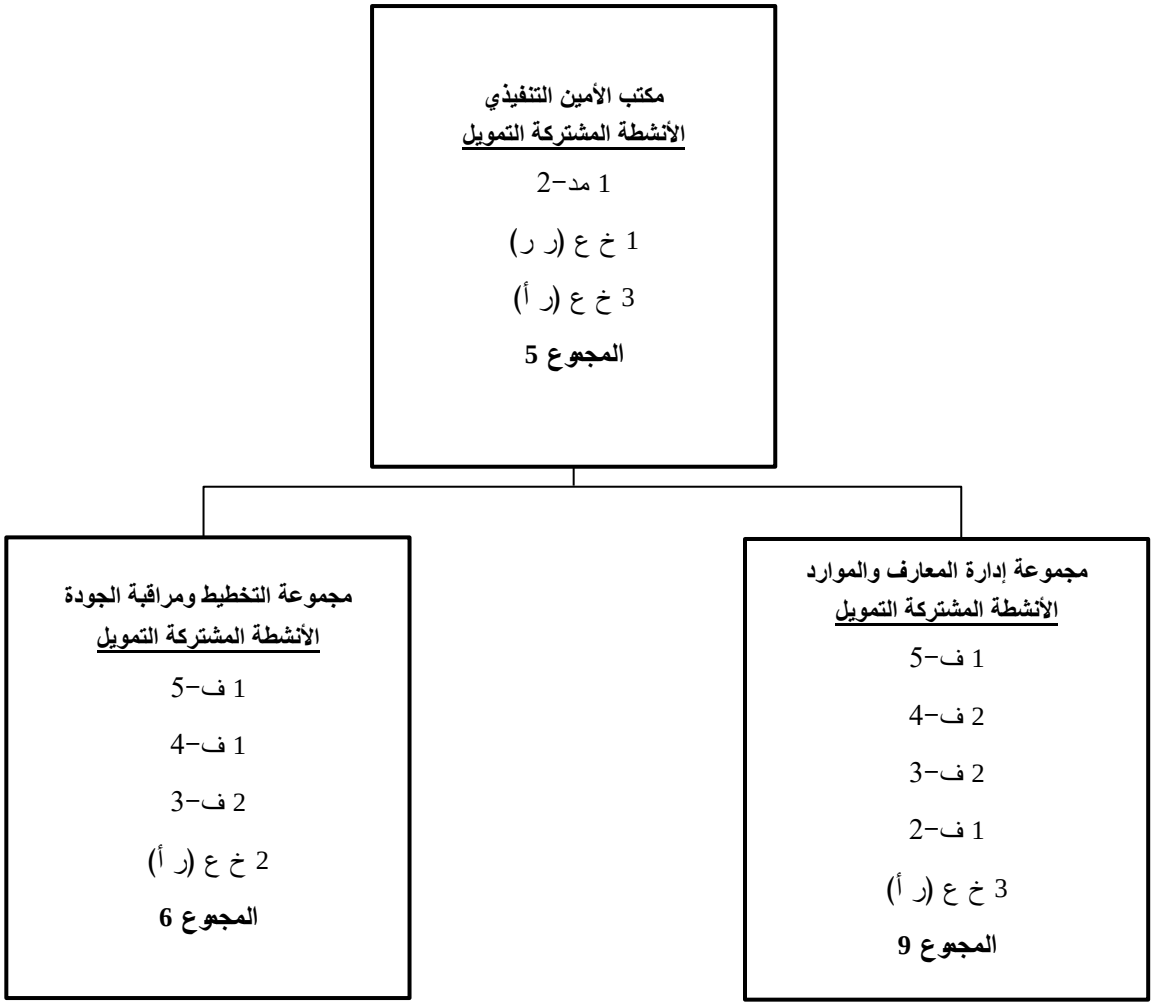
المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2024

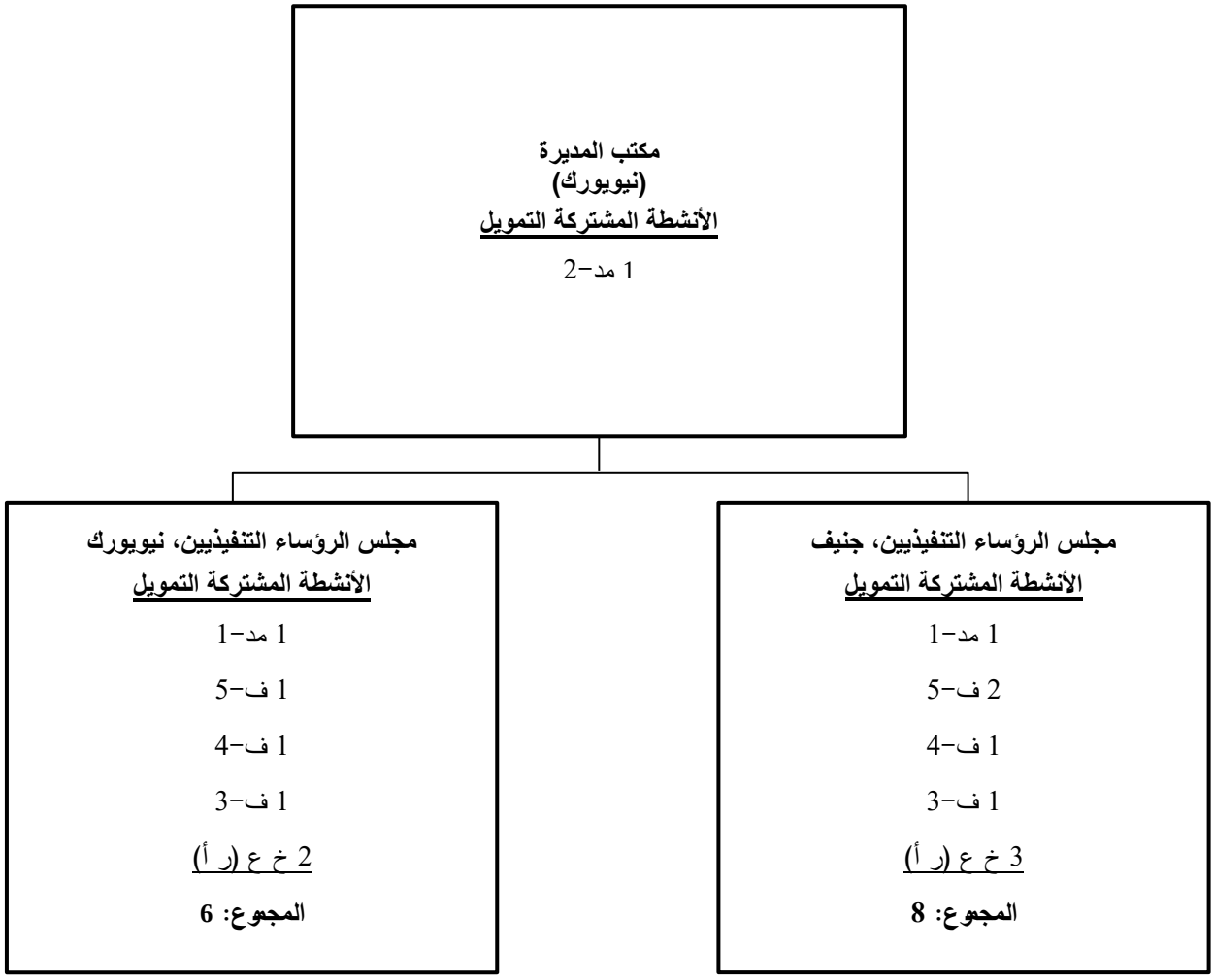
ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية



باء - وحدة التفتيش المشتركة



جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق



المختصرات: مجلس الرؤساء التنفيذيين: مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق؛ خ ع (ر أ): فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر): فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات الهيئات الاستشارية والرقابية ذات الصلة

وصف موجز للتوصية	*الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية*
اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	
A/77/7	
تأمل اللجنة الاستشارية، فيما يتعلق بفترات الميزانية المقبلة، أن يُعالَج التباينُ بين النفقات الفعلية والاعتمادات المدرجة في الميزانية لعام 2021، عن طريق تطبيق نفس الحصص المفترَضة للأمانة العامة في مدفوعات الأنشطة المشتركة التمويل (عاشرا-8).	ستطبّق أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين نفس الحصص المستخدمة في تقسيم الميزانيات المشتركة التمويل على تقسيم الفواتير التي تتضمن النفقات الفعلية، بغية التخلص من الفروق الناشئة عن التغيرات في حصة كلفة الأنشطة المشتركة التمويل.

المرفق الثالث

موجز معلومات بشأن منهجية تقاسم التكاليف المطبقة في تحديد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل

1 - تستند المنهجية المطبقة منذ عام 1974 فيما يتعلق بتقاسم تكاليف ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية، إلى "صيغة اللجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الإدارية" التي تقسم تكاليف لجنة الخدمة المدنية الدولية على أساس عدد الموظفين، على النحو الوارد في إحصاءات الموظفين التي تنشرها أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. وتشمل حصة الأمم المتحدة من التكاليف أيضا حصةَ كل من وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى ومفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين، على أساس قرار الجمعية العامة أن تموَّل التكاليف المتصلة بهذين الكيانين من الميزانية العادية للأمم المتحدة.

2 - وتُستَمدّ المنهجية المطبقة منذ الفترة 1996-1997 لتقاسم تكاليف ميزانية وحدة التفتيش المشتركة من النفقات المبلغ عنها في الحسابات المراجعة للمنظمات المشاركة، باستثناء ما يلي:

(أ) النفقات المتصلة بحفظ السلام؛

(ب) النفقات العينية، بما في ذلك قيمة السلع المتبرع بها؛

(ج) ما مجموعه 50 في المائة من نفقات مركز التجارة الدولية المقابلة لحصة منظمة التجارة العالمية، على أساس أن الميزانية العادية للمركز تموّل بجزأين متساويين من الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية التي لا تشارك في أعمال وحدة التفتيش المشتركة.

3 - وتستند المنهجية المطبقة منذ عام 2006 لتقاسم تكاليف ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين إلى 50 في المائة من الموظفين، وفقا لأحدث إحصاءات الموظفين المتاحة، و 50 في المائة من مجموع النفقات، وفقا لأحدث البيانات المالية المراجعة المتاحة، مطروحا منها النفقات العينية، باستثناء النفقات المتصلة بعمليات حفظ السلام.

4 - وتستند المنهجية المطبقة لتقاسم تكاليف ميزانية المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة إلى صيغة تقاسم التكاليف نفسها المستخدمة في تقسيم ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، مع استبعاد الصندوق الدولي للتنمية الزراعية لأنه ليس من بين الأعضاء العاملين في مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

المرفق الرابع

لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

تُعرض الميزانيتان المشتركتان التمويل للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة، بالصيغة الواردة في هذه الملزمة، على الجمعية العامة للنظر فيهما والموافقة عليهما، بما في ذلك حصة الأمم المتحدة. وتُعرض الميزانية المشتركة التمويل لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، لغرض العلم، بينما تُعرض حصة الأمم المتحدة فيها للموافقة عليها.

الجدول 1

تطور الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

			التغيرات				
	نفقات عام 2022	*اعتمادات عام 2023*	*التعديلات الفنية*	*الولايات الجديدة/ الموسعة*	*التغيرات الأخرى*	*المجموع*	*النسبة المئوية*	*تقديرات عام 2024*
الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): الموارد المالية								
لجنة الخدمة المدنية الدولية	11 384,1	12 244,5	–	–	(1 115,4)	(1 115,4)	(9,1)	11 129,1
وحدة التفتيش المشتركة	7 805,4	8 378,7	–	–	244,8	244,8	2,9	8 623,5
مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق	4 089,4	4 047,5	89,3	–	225,6	314,9	7,8	4 362,4
المجموع	**23 278,8**	**24 670,7**	**89,3**	**–**	**(645,0)**	**(555,7)**	**(2,3)**	**24 115,0**
الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	19 382,5	19 438,8	89,3	–	1 007,9	1 097,2	5,6	20 536,0
الموارد غير المتصلة بالوظائف	3 896,3	5 231,9	–	–	(1 652,9)	(1 652,9)	(31,6)	3 579,0
المجموع	**23 278,8**	**24 670,7**	**89,3**	**–**	**(645,0)**	**(555,7)**	**(2,3)**	**24 115,0**
الميزانية العادية (حصة الأمم المتحدة): الموارد المالية								
لجنة الخدمة المدنية الدولية	4 329,7	4 591,7	88,0	–	(418,3)	(330,3)	(7,2)	4 261,4
وحدة التفتيش المشتركة	2 395,6	2 379,9	(79,1)	–	69,5	(9,6)	(0,4)	2 370,3
مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق	1 232,2	1 242,7	15,0	–	69,3	84,3	6,8	1 327,0
المجموع	**7 957,5**	**8 214,3**	**23,9**	**–**	**(279,5)**	**(255,6)**	**(3,1)**	**7 958,7**

الجدول 2

لمحة عامة عن الموارد المتصلة بالوظائف

(عدد الوظائف)

	الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل)		
	المعتمد لعام 2023	*تقديرات عام 2024*	*الفرق*
الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل)			
لجنة الخدمة المدنية الدولية	45	45	–
وحدة التفتيش المشتركة	31	31	–
مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق	15	15	–
المجموع	**91**	**91**	**–**