



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
19 May 2023
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия

Пункт 139 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

Резюме

В настоящем докладе представлена информация о предлагаемых потребностях в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку на 2024 год в размере 98 462 400 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала).

* A/78/50.



Содержание

I.	Общий обзор деятельности Миссии.	3
A.	Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году**	4
B.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год***	17
1.	Общий объем потребностей в ресурсах	17
2.	Кадровые потребности	20
3.	Финансовые ресурсы	37
4.	Анализ потребностей в ресурсах	38
II.	Ход осуществления проекта ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде . . .	45
III.	Ход осуществления проекта по восстановлению здания Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку в Кувейте	46
Приложения		
I.	Краткая информация о мерах, принятых во исполнение просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	47
II.	Организационная структура и распределение должностей на 2024 год	50

** Часть, содержащая предлагаемый план по программе на 2024 год, представляется на рассмотрение Генеральной Ассамблее в соответствии с установленными бюджетными процедурами и практикой, подтвержденными в пункте 7 резолюции [77/267](#) Ассамблеи.

*** В соответствии с пунктом 10 резолюции [77/267](#) Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

I. Общий обзор деятельности Миссии

(98 462 400 долл. США)

Предисловие

Формирование нового правительства в Ираке в конце 2022 года, через год после выборов в октябре 2021 года, дает возможность иракским властям решить насущные проблемы, стоящие перед страной и ее народом. В программе работы правительства в качестве приоритетов определены борьба с коррупцией, высоким уровнем безработицы и низким уровнем предоставляемых государственных услуг.

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) будет поддерживать Ирак в его продвижении по пути к миру, безопасности и устойчивому развитию, содействуя текущим реформам и институциональному диалогу между федеральным правительством Ирака и региональным правительством Курдистана, а также оказывая свои добрые услуги в поддержку скорейшего выполнения Синджарского соглашения и успешного завершения переговоров по Киркуку. Миссия также будет продолжать тесно взаимодействовать с Ираком в его усилиях по решению серьезных проблем, которые связаны с экологией, нехваткой воды, региональной напряженностью и более широкой геополитической динамикой и негативно влияют на стабильность страны.

Соблюдение международных норм и стандартов в области прав человека является еще одним приоритетом. Миссия продолжит оказывать помощь в защите гражданского пространства, укреплении институционального потенциала в области прав человека, обеспечении равенства и содействии привлечению к ответственности. Поддержка долгосрочных решений и возвращения иракских граждан с северо-востока Сирийской Арабской Республики, в том числе из лагеря Эль-Холь, также остается одним из важных направлений деятельности.

В этом контексте существенно важное значение имеет текущая поддержка со стороны Организации Объединенных Наций и международного сообщества в целом. Мы будем и впредь действовать в соответствии с долгосрочными целями МООНСИ и помогать Ираку в принятии на себя полной ответственности за решение текущих и будущих сложных задач по достижению устойчивого мира, безопасности и развития.

(Подпись) Жанина Хеннис-Плассарт

Специальный представитель Генерального секретаря по Ираку
Руководитель Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1. Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) поручено предоставлять правительству и народу Ирака консультации, поддержку и содействие в продвижении вперед всеохватного политического диалога и обеспечении примирения на общенациональном и общинном уровнях. Мандат Миссии был определен Советом Безопасности в резолюциях [1483 \(2003\)](#) и [1500 \(2003\)](#), был расширен Советом в резолюциях [1770 \(2007\)](#) и [2107 \(2013\)](#) и продлевался в его резолюциях [1830 \(2008\)](#), [1883 \(2009\)](#), [1936 \(2010\)](#), [2001 \(2011\)](#), [2061 \(2012\)](#), [2110 \(2013\)](#), [2169 \(2014\)](#), [2233 \(2015\)](#), [2299 \(2016\)](#), [2367 \(2017\)](#), [2421 \(2018\)](#), [2470 \(2019\)](#), [2522 \(2020\)](#), [2576 \(2021\)](#) и [2631 \(2022\)](#). В своей резолюции [2631 \(2022\)](#) Совет продлил мандат Миссии до 31 мая 2023 года.
2. В соответствии с пожеланиями правительства Ирака МООНСИ продолжит проводить информационно-просветительскую работу и оказывать добрые услуги в целях содействия формированию всеохватной политической системы. Миссия будет поддерживать диалог по текущим спорам, в том числе относительно выполнения Синджарского соглашения и, в Киркуке, относительно внутренних границ. Она будет консультировать правительство по вопросам пересмотра конституции, а также консультировать и помогать в проведении выборов. МООНСИ будет также поощрять региональный диалог и сотрудничество, в том числе по вопросам безопасности границ, энергетики, окружающей среды, изменения климата и беженцев. Миссия будет оказывать поддержку правительству и народу Ирака в продвижении вперед процесса примирения на уровне общин и на общенациональном уровне, включая урегулирование вопросов, касающихся меньшинств; осуществление повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и обеспечение учета гендерной проблематики; поощрение формирования культуры подотчетности, защиты прав человека и обеспечения верховенства права в дополнение к оказанию поддержки Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД), в соответствии с резолюцией [2379 \(2017\)](#) Совета Безопасности; содействие работе по усилению защиты детей, включая реабилитацию и реинтеграцию детей; борьбу с терроризмом, в том числе посредством принятия мер для предотвращения радикализации; и реформирование сектора безопасности. В соответствии с резолюцией [2107 \(2013\)](#) Совета МООНСИ будет также поощрять и поддерживать усилия в отношении репатриации или возврата всех граждан Кувейта и третьих стран или их останков и возвращения кувейтского имущества, включая национальные архивы, и способствовать таким усилиям.

Программа работы

Цель

3. Цель, достижению которой способствует Миссия, состоит в том, чтобы добиться устойчивого мира, безопасности и развития при одновременном подтверждении независимости, суверенитета и территориальной целостности Ирака.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

4. Чтобы способствовать достижению указанной цели, Миссия будет:

- a) поощрять всеохватный политический диалог между политическими субъектами, в том числе на основе широкого взаимодействия с институциональными заинтересованными сторонами и предоставления консультаций и рекомендаций по ключевым вопросам политики и их осуществлению, что направлено на достижение широкого согласия между политическими субъектами, активизацию проведения политических и других институциональных реформ и укрепление доверия общественности к государству;
- b) тесно сотрудничать с законодательными и исполнительными органами Ирака в целях оказания поддержки в разработке, принятии и осуществлении законодательных и конституционных реформ, которые будут способствовать политическому и основанному на правах человека социально-экономическому развитию в долгосрочной перспективе;
- c) содействовать межобщинному диалогу и примирению, смягчать последствия напряженности на местах и укреплять социальную сплоченность, в частности в отношении выполнения Синджарского соглашения, завершения переговоров по Киркуку и урегулирования споров о внутренних территориях;
- d) поддерживать институциональный, структурированный и ограниченный по срокам диалог между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана по нерешенным вопросам, таким как федеральный бюджет, распределение нефти и доходов, пограничный контроль, вопросы безопасности и споры о внутренних границах, в целях достижения взаимоприемлемого и устойчивого решения в соответствии со статьей 140 Конституции Ирака;
- e) обеспечивать предоставление технических консультаций и услуг по наращиванию потенциала избирательных институтов Ирака, а также оказывать поддержку в планировании и подготовке избирательных процессов;
- f) оказывать правительству Ирака помощь в содействии привлечению к ответственности за нарушения прав человека в целях установления и укрепления доверия между правительством, органами системы правосудия, гражданским обществом и общинами;
- g) отслеживать ситуацию в области прав человека и сообщать о ее развитии, с тем чтобы поддерживать усилия правительства по защите и поощрению прав человека в соответствии с Конституцией страны и ее международными обязательствами;
- h) оказывать техническую поддержку в укреплении институционального потенциала, национальной политики и практики для защиты гражданского и демократического пространства и основных прав и свобод, включая право на свободу выражения мнений и право на мирные собрания, а также права на свободу и защиту всех лиц от произвольного ареста, похищения, насильственного исчезновения и пыток;
- i) выступать за реформу законодательства и политики в области уголовного правосудия с целью обеспечения соблюдения надлежащих правовых процедур и стандартов справедливого судебного разбирательства, а также способствовать привлечению к ответственности виновных и возмещению ущерба жертвам, включая жертв гендерного и домашнего насилия и сексуального насилия, связанного с конфликтом;
- j) содействовать устойчивому долгосрочному развитию путем координации усилий национальных и международных заинтересованных сторон;
- k) поощрять инициативы в области стабилизации, восстановления и миростроительства, включая реформирование сектора безопасности и противодействие негативным последствиям изменения климата, в частности тем, которые представляют угрозу для безопасности и стабильности, в том числе в отношении нехватки воды, опустынивания и засухи, совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций;

- l) выступать за оказание помощи в целях развития в соответствии с приоритетами правительства и Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на 2020–2024 годы;
 - m) поощрять и поддерживать усилия в отношении репатриации или возврата останков всех граждан Кувейта и третьих стран и возвращения кувейтского имущества, включая национальные архивы, и способствовать таким усилиям.
5. Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит:
- a) реализовать правительственную программу, предусматривающую осуществление необходимых действий для удовлетворения стремления иракского народа к реформам, включая проведение экономической реформы и принятие мер по борьбе с коррупцией;
 - b) провести конституционные реформы, разработанные на основе консенсуса в ходе обзоров, проведенных президентским и парламентским комитетами по пересмотру конституции;
 - c) обеспечить применение законов и функционирование других политических механизмов и механизмов обеспечения безопасности, имеющих важное значение для укрепления отношений между Багдадом и Эрбилем;
 - d) обеспечить укрепление и инклюзивность местного управления и примирения на уровне общин, в частности в ходе выполнения Синджарского соглашения и переговоров по Киркуку относительно споров о внутренних границах;
 - e) усилить потенциал иракских избирательных институтов для проведения свободных и справедливых выборов под руководством и силами самих иракцев, при более активном участии общественности и признании результатов выборов;
 - f) добиться соблюдения основных принципов и норм в области прав человека;
 - g) сохранить и расширить гражданское и демократическое пространство, включая свободу выражения мнений, право на мирные собрания и уважение к инакомыслию;
 - h) обеспечить ужесточение ответственности за нарушение и ущемление прав человека, в том числе в связи с демонстрациями, а также ответственности за совершение актов бытового и гендерного насилия, в том числе обеспечить укрепление механизмов возмещения ущерба жертвам;
 - i) добиться более строгого соблюдения стандартов справедливого судебного разбирательства и процессуальных гарантий, в том числе в отношении недопущения пыток и неправомерного обращения с задержанными;
 - j) сократить масштаб хронической проблемы внутренне перемещенных лиц и скоординировать поддержку долгосрочных решений благодаря применению зонального координационного механизма, в том числе в связи с перемещениями, которые обусловлены изменением климата;
 - k) поддержать возвращенцев и потенциал противодействия неблагоприятным последствиям изменения климата.
6. Что касается сотрудничества с другими структурами, то МООНСИ будет взаимодействовать и координировать свои усилия с международными донорами, а также учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, 22 из которых являются резидентами, а 5 не являются резидентами. К числу областей такой работы относятся реконструкция, экономическая реформа, развитие потенциала и поддержка избирательных институтов Ирака, устойчивое развитие и решение проблемы изменения климата. Миссия также будет поддерживать координацию с международными финансовыми учреждениями, такими как Всемирный банк, Международная финансовая корпорация и Международный валютный фонд. Таким образом, МООНСИ будет играть лидирующую роль и будет участвовать в работе важнейших

национальных органов по вопросам развития и гуманитарной деятельности, таких как Исполнительный комитет по восстановлению, реконструкции и развитию, Форум партнеров по процессу развития, Целевая группа по стабилизации, Рабочая группа по вопросам возвращения, Комитет по координации деятельности неправительственных организаций в Ираке и Партнерство по улучшению перспектив перемещенных лиц и принимающих общин.

7. Что касается межучрежденческой координации и связи, то МООНСИ будет взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках широкого спектра мероприятий, направленных на поощрение и защиту прав человека и обеспечение верховенства права, в том числе по вопросам, касающимся женщин, этнических и религиозных меньшинств, а также грубых нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта. В частности, она будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках поддержки национальных и местных органов власти и религиозных организаций в целях расширения осведомленности общественности о воздействии насильственного экстремизма на иракское общество. Миссия будет также поддерживать работу ЮНИТАД по выполнению ее мандата. Кроме того, МООНСИ будет сотрудничать с Программой развития Организации Объединенных Наций в оказании помощи правительству Ирака в реформировании сектора безопасности и развитии потенциала избирательных институтов страны.
8. В основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:
 - a) правительство и парламент будут продолжать добиваться прогресса в реализации приоритетов, определенных в программе работы федерального правительства;
 - b) выборы в региональное правительство Курдистана состоятся в 2023 году, а выборы в провинциальные советы Ирака — в конце 2023 или начале 2024 года;
 - c) правительство Ирака и другие иракские заинтересованные стороны будут добиваться прогресса в принятии и реализации политических, экономических, избирательных и конституционных реформ в приоритетных областях, в частности в отношении коррупции, безработицы и предоставления государственных услуг;
 - d) федеральное правительство Ирака и региональное правительство Курдистана наладят структурированный, регулярный и конструктивный политический диалог в интересах достижения полной нормализации отношений и урегулирования нерешенных вопросов;
 - e) обстановка в плане безопасности останется достаточно благоприятной для обеспечения доступа ко всему пострадавшему населению и взаимодействия с основными заинтересованными сторонами в связи с выполнением мандата;
 - f) правительство Ирака будет предпринимать дальнейшие усилия по реформированию сектора безопасности, в том числе в отношении передачи всего оружия и перехода всех вооруженных групп под контроль государства и обеспечения успешной интеграции сил народного ополчения в Иракские силы безопасности;
 - g) события, разворачивающиеся в регионе в целом, не будут негативно сказываться на внутренней политической стабильности в Ираке;
 - h) правительство Ирака будет взаимодействовать со структурами Организации Объединенных Наций в Ираке в интересах осуществления технического сотрудничества и мониторинга ситуации в области прав человека и по-прежнему будет привержено делу поощрения, уважения и защиты прав человека и обеспечения верховенства права, в том числе посредством принятия мер по сохранению и расширению гражданского и демократического пространства и принятия соответствующего законодательства, стратегий и планов действий в соответствии с Конституцией Ирака и его международными обязательствами;
 - i) правительство Ирака будет демонстрировать приверженность делу поощрения прав женщин и гендерного равенства, представления соответствующих законопроектов и создания прочных институциональных механизмов для обеспечения подотчетности и

- отслеживания прогресса в выполнении международных обязательств по улучшению положения женщин во всех сферах жизни, включая процессы принятия решений;
- j) правительство Ирака будет взаимодействовать со структурами Организации Объединенных Наций в Ираке по вопросу о разработке общей стратегии по устранению неблагоприятных последствий изменения климата, включая сокращение объемов факельного сжигания газа, совершенствование систем управления водными ресурсами, увеличение инвестиций в возобновляемые источники энергии и создание дополнительных стимулов для проектов «зеленой экономики», в соответствии с национальным планом страны в области адаптации;
 - k) правительство Ирака будет работать над улучшением систем предоставления услуг и над оправданием ожиданий общественности, устраняя первопричины социальных волнений, в том числе путем активного поощрения полноценного участия молодежи в жизни общества и создания возможностей трудоустройства для молодежи.
9. При необходимости и в поддержку повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности Миссия будет учитывать гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах. Взаимодействуя с институциональными заинтересованными сторонами на федеральном и региональном уровне, Миссия будет поощрять учет гендерной проблематики, уделяя особое внимание расширению представленности и участия женщин в политических и избирательных процессах и в принятии решений. Миссия будет выполнять функции сопредседателя Целевой группы Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам для Ирака совместно со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), будет оказывать поддержку Консультативной группе по делам женщин, в состав которой входят иракские женщины, используя эти платформы для объединения усилий по расширению прав и возможностей женщин и достижению гендерного равенства комплексным образом в рамках всех структур Организации Объединенных Наций в Ираке.
 10. В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью МООНСИ будет взаимодействовать с правительством, организациями по защите прав инвалидов и страновой группой Организации Объединенных Наций для поддержки политических мер по поощрению прав человека людей с инвалидностью с акцентом на доступность, возможности трудоустройства и доступ к социальным и государственным услугам, а также будет поддерживать выполнение рекомендаций механизмов Организации Объединенных Наций по защите прав людей с инвалидностью. При посредстве своей внутренней рабочей группы по вопросам осуществления Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью и плана действий Миссии МООНСИ будет принимать меры, направленные на создание благоприятных условий для людей с инвалидностью.

Влияние пандемии и накопленный опыт

11. Продолжение пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) в 2022 году оказало ограниченное воздействие на выполнение мандата Миссии. В 2022 году были ослаблены национальные и международные ограничения на передвижение, что позволило вернуться к нормальному выполнению мандата и оперативным условиям, характеризующимся увеличением числа поездок, личным взаимодействием с партнерами из национальных организаций и гражданского общества и более плавным управлением цепочкой поставок. МООНСИ продолжала действовать в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и ЮНИТАД для осуществления мер по смягчению последствий и профилактике COVID-19 в своих интегрированных комплексах и эффективного ограничения распространения эпизодических случаев заражения. Для соблюдения требований гигиены и охраны труда и сбалансированного непрерывного и эффективного выполнения мандата Миссия при осуществлении своей деятельности использовала альтернативные и смешанные режимы работы, сочетая виртуальные и очные встречи и мероприятия. Мероприятия, которые нельзя было заменить

смешанными режимами работы, пришлось отменить или отложить до 2023 года, включая представление ряда докладов, связанных с мониторингом прав человека в местах лишения свободы и чувствительными расследованиями, проведение очных посреднических мероприятий в Синджаре и Киркуке и реализацию проекта по вопросам национального примирения и роли женщин в обеспечении мира и безопасности.

12. Миссия продолжает учитывать накопленный опыт и передовые методы, связанные с корректировкой и адаптацией процесса составления своих программ в связи с пандемией COVID-19, включая использование смешанных режимов работы, гибкого графика работы и наращивания потенциала сотрудников в диалоговом режиме. Хотя использование совещаний в цифровом формате для дополнения и замены очных встреч, как выяснилось, имеет преимущества в виде сокращения расходов на поездки и расширения доступа к большему числу бенефициаров, Миссия обнаружила, что мероприятия в цифровом и смешанном формате в вопросах содействия формированию правительства, посредничества в процессах примирения, таких как в Синджаре и Киркуке, и мониторинга прав человека необходимо проводить значительно чаще, чем очные встречи, чтобы достичь такого же эффекта.

Выполнение программы в 2022 году

Разрядка политической напряженности и содействие формированию инклюзивного правительства

13. После оказания поддержки в 2021 году в целях содействия созданию условий, способствующих проведению заслуживающих доверия и всеохватных выборов, МООНСИ способствовала проведению всеохватного диалога и использовала свои добрые услуги для разрядки политической напряженности в связи с длительным и затяжным процессом формирования правительства. 13 октября 2022 года Совет представителей избрал Абдель Латифа Джамала Рашида президентом Ирака. Эти выборы стали одним из важнейших конституционных шагов на пути к созданию нового правительства после национальных парламентских выборов, проведенных 10 октября 2021 года. Впоследствии было сформировано правительство под руководством премьер-министра Мухаммеда Шиа ас-Судани, состоящее из 23 министров, включая трех женщин. В программе правительства приоритетное внимание уделялось борьбе с коррупцией, решению проблемы безработицы и созданию рабочих мест, поддержке уязвимых и малообеспеченных групп населения, реформированию экономического и финансового секторов и повышению качества государственных услуг.
14. В этот период Миссия продолжала выступать за мир и безопасность, содействуя участию женщин в политической жизни, в том числе в процессе формирования правительства, и продолжала участвовать в мероприятиях по национальному примирению и посредничеству, урегулированию споров о внутренних территориях в Киркуке и выполнению Синджарского соглашения. Кроме того, приоритетной задачей было создание подходящих условий и участие в регулярных встречах с ключевыми заинтересованными сторонами для пропаганды и проведения структурированного диалога между Багдадом и Эрбилем.
15. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1).

Таблица 1
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
Усовершенствована база данных избирателей Независимой высшей избирательной комиссии, о чем свидетельствует увеличение	Правительство Ирака выполнило свое обязательство по проведению досрочных национальных парламентских выборов. Избирательные	Было сформировано правительство, в состав которого вошли три женщины-министра, что стало важным шагом на пути к

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
объема собираемых биометрических данных и повышение качества перекрестной проверки данных избирателей; Комиссия пересмотрела и скорректировала свои положения и процедуры для своевременного объявления результатов выборов и быстрого разрешения избирательных споров, для увеличения представительства женщин в качестве должностных лиц и сотрудников избирательных органов, а также для противодействия разжиганию ненависти в избирательных процессах	органы приняли более действенные меры для проведения голосования, подсчета голосов и публикации результатов, что при поддержке международных усилий по наблюдению за выборами способствовало повышению транспарентности избирательного процесса. Жалобы в связи с выборами были рассмотрены с использованием надлежащих правовых каналов до ратификации результатов выборов, состоявшейся 27 декабря 2021 года	созданию инклюзивного правительства. Была разработана программа работы, отражающая чаяния правительства и населения Ирака, с упором на борьбу с коррупцией, безработицей и улучшение предоставления государственных услуг. Федеральное правительство и Региональное правительство Курдистана продолжали решать неурегулированные вопросы и предприняли ограниченные шаги в направлении структурированного диалога

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: укрепление доверия посредством проведения реформ

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

16. В 2022 году Миссия оказывала добрые услуги для содействия завершению затянувшегося процесса формирования правительства, выступая за разрядку напряженности и мирное урегулирование. Миссия достигла целевого показателя на 2022 год, включая мирную передачу власти и разработку программы работы правительства, отражающей ее пропагандистскую деятельность и призывы иракского населения к реформам. Они включали в себя обязательство принять закон об углеводородах, создать федеральный Совет Федерации и уделить первоочередное внимание мерам по борьбе с коррупцией. В то же время Миссия выступала за значимое участие женщин в политической жизни и оказывала поддержку структурированному диалогу между Багдадом и Эрбилем.
17. В 2024 году Миссия будет способствовать дальнейшей реализации правительственной программы. Она также будет поддерживать всеохватный национальный диалог, который повышает доверие к политической системе, обеспечивает проведение реформ и поощряет значимое участие женщин в политической жизни. Она будет оказывать поддержку и содействие взаимодействию между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана для целей устойчивого и структурированного диалога и выступать за полное выполнение Синджарского соглашения и прогресс по Киркуку. МООНСИ будет предоставлять консультации по вопросам выборов и наращивать потенциал избирательных институтов в Багдаде и Эрбиле. Будет усилена пропагандистская работа, направленная на решение проблем, связанных с изменением климата, а также продолжатся консультирование и оказание технической поддержки по смягчению его негативных последствий совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций.
18. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 2).

Таблица 2
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Синджарское соглашение между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана стало позитивным шагом на пути к решению проблем в этнически разнообразном районе и обеспечивает платформу для обсуждения нерешенных вопросов и преодоления политических разногласий	В соответствии с призывом населения к проведению реформ правительство Ирака выполнило свое обязательство по проведению досрочных национальных парламентских выборов. Избирательные органы приняли более действенные меры для проведения голосования и для подсчета голосов и публикации результатов, что способствовало более широкому признанию результатов выборов общественностью. Жалобы в связи с выборами были рассмотрены с использованием надлежащих правовых каналов до ратификации результатов выборов, состоявшейся 27 декабря 2021 года	Сильно затянувшаяся, но относительно мирная передача власти позволила сформировать новое правительство с программой, направленной на решение давно назревших проблем. Правительство Ирака стремилось решить свои приоритетные задачи и составить бюджет, поддерживающий эти усилия. Проведенные после выборов оценки позволили принять меры по улучшению организации будущих выборов и функционирования национальных институтов и порядка управления ими	Правительство Ирака продолжает осуществлять программу, предусматривающую проведение конституционных и экономических реформ и решение давно назревших внутренних вопросов, таких как вопрос об улучшении отношений между Багдадом и Эрбилем	Структурированный диалог между Багдадом и Эрбилем способствует проведению правовых и конституционных реформ, ведущих к прогрессу в решении спорных вопросов. Федеральное управление становится более инклюзивным и подотчетным, способствуя развитию доверия общественности к политическому руководству и институтам Ирака

Результат 2: сохранение и расширение гражданского пространства и содействие привлечению к ответственности

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

19. МООНСИ продолжала следить за ситуацией в области прав человека, подчеркивая озабоченность и используя свои выводы для целенаправленной информационно-пропагандистской работы в качестве предупредительного инструмента, а также для поощрения уважения прав человека и верховенства права и привлечения к ответственности за нарушения и ущемления прав человека в Ираке. Миссия проводила диалоги по вопросам политики со старшими должностными лицами и оказывала им техническую поддержку. Она достигла своего целевого показателя по укреплению национального потенциала и правовой базы для поощрения и гарантирования соблюдения обязательств в области прав человека. МООНСИ продолжала выступать за назначение совета членов Иракской верховной комиссии по правам человека, чтобы обеспечить условия для полноценного функционирования национального правозащитного учреждения, и реализовала обширную программу по укреплению потенциала с упором на

цифровую безопасность для защиты гражданского и демократического пространства, включая привлечение к ответственности за насильственные исчезновения.

20. В 2024 году МООНСИ будет продолжать отслеживать, документально фиксировать и докладывать о нарушениях и ущемлениях прав человека в качестве основы для конструктивного взаимодействия с властями, в частности в контексте свободы выражения мнений и права на мирные собрания, и будет укреплять институциональный потенциал и потенциал гражданского общества в этих целях. Для активизации предупредительных мер и содействия разработке соответствующей правовой базы Миссия будет вести стратегическую информационно-пропагандистскую работу и диалог с правительством. МООНСИ продолжит оказывать поддержку сотрудникам правоохранительных органов, судьям, прокурорам и адвокатам в целях содействия соблюдению международных стандартов в области прав человека, способствуя принятию законодательства и политики, позволяющих выполнять конституционные и международные обязательства Ирака в области прав человека.
21. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3).

Таблица 3
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Принятие закона о запрещении пыток; правительство Ирака разработало национальный план действий по предупреждению пыток в соответствии со своими внутренними и международными обязательствами	Правительство Ирака осуществляет национальный план действий по предупреждению пыток и представляет правозащитным механизмам Организации Объединенных Наций доклады о конкретных мерах, принятых с целью поощрения гарантий надлежащего отправления правосудия и справедливого судебного разбирательства	Правительство выплатило компенсации семьям большинства жертв, погибших во время демонстраций 2019 года, и оказало определенную помощь пострадавшим. Усилия по обеспечению привлечения к ответственности по-прежнему носили ограниченный характер, и лишь немногие расследования предполагаемых нарушений и ущемлений прав человека дошли до стадии судебного разбирательства	Приняты законопроект о свободе выражения мнений и законопроект об информационных технологиях, соответствующие международным стандартам, а также планы и политика по защите прав человека	Правительство укрепляет беспристрастные, полностью функциональные и эффективные национальные механизмы, способствующие привлечению к ответственности за нарушения и ущемления прав человека, и принимает нормативные акты, способствующие защите прав человека и гражданского пространства, а также защите от насильственных исчезновений

Результат 3: упор на долгосрочные решения и решение проблемы изменения климата
Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

22. МООНСИ продолжала инициировать создание форумов по координации развития, включая координацию деятельности международных доноров, и осуществлять ведущую роль в их проведении, а также следить за выполнением международных обязательств. Эта работа способствовала определению и эффективной координации долгосрочных решений для перемещенных лиц и возвращенцев и поддерживала национальные и международные заинтересованные стороны в скоординированных обсуждениях, посвященных устранению негативного

воздействия изменения климата. Миссия также консультировала правительство в его усилиях по переносу акцента с гуманитарных потребностей на развитие и выступала за усиление национальной ответственности и руководящей роли в решении этих вопросов.

23. В 2024 году Миссия продолжит поддерживать переход от усилий в гуманитарной сфере к долгосрочным решениям и устойчивому развитию. Учитывая, что число перемещенных лиц в Ираке сокращается и ожидается дальнейшее снижение, МООНСИ и страновая группа Организации Объединенных Наций будут поддерживать правительство Ирака и региональное правительство Курдистана в усилиях по снижению рисков и принятию на себя повышенной ответственности за создание условий для достойного и безопасного возвращения в общины. Миссия продолжит оказывать поддержку национальным заинтересованным сторонам в устранении неблагоприятных последствий изменения климата, особенно нехватки воды, обеспечивая постоянную и более тесную интеграцию с партнерами страновой группы Организации Объединенных Наций.

Накопленный опыт и запланированное изменение

24. Накопленный Миссией опыт заключался в том, что с переходом от усилий в гуманитарной сфере к усилиям, ориентированным на развитие, и с учетом усиления национальной ответственности, касающейся долгосрочных решений, важное значение имеет создание надежной координационной структуры, действующей под руководством правительства. Механизм координации на зональном уровне был эффективным инструментом для удовлетворения и координации потребностей в местах, затронутых перемещением, и инициирования решений, ориентированных на развитие, в координации с заинтересованными сторонами на национальном и местном уровнях. Применяя этот опыт, МООНСИ усилит информационно-пропагандистскую работу в пользу национальной ответственности за долгосрочные решения и продолжит оказание национальным и местным властям поддержки в отношении руководства механизмами по вопросам долгосрочных решений по всему Ираку и координации их деятельности. Эта работа будет способствовать улучшению координации и выработке более долгосрочных подходов к устойчивому развитию, а также расширению осуществляемых под руководством правительства инициатив по поиску долгосрочных решений.
25. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 4).

Таблица 4
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Целевая группа по долгосрочным решениям разработала план действий, способствующий координации деятельности на местах, а правительство приняло национальную стратегию по решению хронической проблемы внутренне перемещенных лиц	Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов эффективно осуществлялась, что позволило сократить число нуждающихся людей	Созданы и действуют восемь зональных координационных групп. Их использование привело к более скоординированному и индивидуальному подходу к долгосрочным решениям в интересах возвращающихся семей внутренне перемещенных лиц в Ираке. Были предприняты первые шаги по	В соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов правительство реализует реалистичную стратегию, предполагающую инвестиции в долгосрочное развитие Ирака, включая	Разработка и осуществление договора о долгосрочных решениях под руководством правительства и при поддержке надежной координационной структуры, связывающей местные координационные механизмы с федеральными координационными механизмами. Повысилась степень

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
		поддержке перехода от усилий в гуманитарной сфере к усилиям, ориентированным на развитие, включая усиление национальной ответственности в рамках этих процессов	смягчение последствий изменения климата	национальной ответственности за гуманитарную деятельность и деятельность в области развития с упором на устойчивое развитие

Предусмотренная деятельность

26. В таблице 5 указана предусмотренная деятельность Миссии.

Таблица 5
Деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год запланированный показатель	2022 год фактический показатель	2023 год запланированный показатель	2024 год запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	3	4	3
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	4	3 ^a	4	3
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	4	3	4	3
2. Заседания Совета Безопасности	4	3	4	3
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	7	7	24	25
3. Проекты, касающиеся достижения национального примирения и роли женщин в обеспечении мира и безопасности	1	1	-	1
4. Проведение общенациональных информационно-просветительских мероприятий в целях укрепления социальной сплоченности и верховенства права и содействия долгосрочному социально-экономическому развитию, восстановлению и реконструкции	6	6	24	24
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	85	134	86	131
5. Семинары по вопросам гендерной политики, участия женщин в избирательных и политических процессах и достижения целей в области устойчивого развития	14	14	5	5

Категория и подкатегория	2022 год запланирован- ный показатель	2022 год фактический показатель	2023 год запланирован- ный показатель	2024 год запланирован- ный показатель
6. Учебные мероприятия и информационно-пропагандистские инициативы, посвященные проблематике навыков посредничества и ведения переговоров, роли женщин в обеспечении мира и безопасности, транспарентных и всеохватных выборов, обязательств по представлению докладов в соответствии с международными договорами, мониторинга положения в области прав человека и представления соответствующих докладов и проблематике защиты прав женщин и инвалидов	56	105	66	116
7. Семинары по вопросам политического диалога и участия, а также расширения политических прав и возможностей молодежи	15	15	15	10
Публикации (число публикаций)	1	1	—	1
8. Доклады о расширении участия женщин в политической жизни, а также о проблемах и потребностях иракских женщин, вступающих в политическую жизнь	1	1	—	1
Технические материалы (число материалов)	157	121	139	119
9. Руководство по всестороннему учету гендерной проблематики в избирательных процессах	1	1	1	-
10. Доклады о нарушениях прав человека и положении в области прав человека в Ираке, о жертвах среди гражданского населения, о соблюдении правительством прав человека и норм международного гуманитарного права, о защите детей и сексуальном насилии в условиях конфликта, о составлении биометрических списков избирателей и совершенствовании процесса обработки результатов выборов, а также о ключевых вопросах развития, стабилизации и восстановления в мухафазах	146	110	130	110
11. Руководство о выборах для Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой избирательной комиссии Курдистана	8	8	8	8
12. Справочное пособие по правам человека для сотрудников полиции	1	1	—	—
13. Документы, касающиеся планирования, и технические документы, относящиеся к Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития для Ирака и к совместной стратегии Организации Объединенных Наций по мобилизации ресурсов, а также документы, касающиеся стратегической поддержки правительственной программы реконструкции и стабилизации (программы восстановления и обеспечения устойчивости) и прогресса в ее осуществлении	1	1	—	1
Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию (число миссий)	—	319	320	320
14. Миссии по наблюдению за деятельностью учреждений по обеспечению законности, включая миссии по наблюдению за ситуацией в местах содержания под стражей и миссии по мониторингу судебных процессов в Багдаде и Эрбиле	—	183	180	180
15. Миссии по установлению фактов, касающихся отправления правосудия, в рамках правовой системы и в рамках проведения опросов сотрудников правоохранительных органов для принятия последующих мер в связи с заявлениями о нарушениях прав человека	—	82	85	85

Категория и подкатегория	2022 год запланирован- ный показатель	2022 год фактический показатель	2023 год запланирован- ный показатель	2024 год запланирован- ный показатель
16. Миссии по наблюдению за событиями, связанными с сексуальным насилием в связи с конфликтом и положением детей в условиях вооруженного конфликта и защитой прав меньшинств, внутренне перемещенных лиц и инвалидов, включая взаимодействие с примерно четырьмя организациями, занимающимися вопросами защиты прав инвалидов	—	54	55	55

С. Основная деятельность

Добрые услуги: проведение консультационных мероприятий и круглых столов по спорам о внутренних границах в мухафазе Киркук в целях содействия национальному и общинному примирению и укреплению сотрудничества между их участниками; оказание в целях поощрения политических процессов и достижения примирения дополнительной поддержки политическим и гражданским партнерам в Ираке с участием не менее 800 представителей гражданского общества, молодежи и общин; оказание поддержки в вопросах делегирования полномочий, федерализма, распределения доходов и управления международными границами; оказание поддержки в налаживании добрососедских отношений между Багдадом и Эрбилем и в региональном масштабе; в проведении избирательных реформ; в противодействии насильственному экстремизму и терроризму в Ираке и регионе; и в возвращении пропавших без вести граждан Кувейта и третьих стран или их останков, пропавшего кувейтского имущества и национальных архивов. Оказание добрых услуг в связи с осуществлением резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности в части, касающейся расширения участия, вовлечения и представленности женщин и молодежи в политических и избирательных процессах.

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации по гуманитарным вопросам и вопросам стабилизации, реконструкции и развития, а также по вопросам координации и мониторинга деятельности по восстановлению и реконструкции; консультации по вопросам, относящимся к распределению доходов, управлению углеводородами, спорам о границах, проблематике федерализма, реформе сектора безопасности, участию молодежи и женщин в политической жизни (с охватом не менее 200 представителей молодежи в 18 мухафазах) и децентрализации административных и налоговых органов; консультации и рекомендации по инициативам в области реформирования законодательства о выборах и по вопросам парламентского надзора; рекомендации и мероприятия в поддержку укрепления потенциала и повышения доверия к избирательным институтам Ирака; консультации и информационно-пропагандистские инициативы по вопросам прав человека, включая вопросы, относящиеся к защите свободы собраний и выражения мнений, защите прав женщин и меньшинств, защите от насильственных исчезновений, защите детей и отправлению правосудия (с охватом не менее 100 молодежных и женских организаций); сотрудничество с партнерскими организациями людей с инвалидностью; поощрение выполнения резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности в части, касающейся расширения участия, вовлечения и представленности женщин в процессах примирения, политических и избирательных процессах посредством взаимодействия с правительством Ирака, Независимой высшей избирательной комиссией и гражданским обществом, включая Консультативную группу по делам женщин; а также проведение мероприятий во всех мухафазах.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: база данных о случаях насилия в отношении женщин-политиков в контексте выборов 2021 года в законодательные органы; внедрение и обслуживание Системы обеспечения ситуационной осведомленности с использованием геопространственной информации для обеспечения Миссии стандартизированной системой управления информацией для обработки соответствующих инцидентов и событий.

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: специальные мероприятия, включая празднование соответствующих дней Организации Объединенных Наций; организация мероприятий по расширению осведомленности населения; информационные материалы в поддержку общего подхода Организации Объединенных Наций; выходящий раз в два месяца информационный бюллетень и ежегодная публикация, освещающие деятельность Организации Объединенных Наций в Ираке; информационные материалы системы Организации Объединенных Наций о целях в области устойчивого развития; выпускаемые два раза в день доклады о результатах мониторинга деятельности средств массовой информации; мероприятия для работников иракских средств массовой информации по наращиванию потенциала в области борьбы с недостоверной информацией и дезинформацией в социальных сетях.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: пресс-конференции, пресс-релизы и новостные статьи, включая передовые статьи, на трех языках, посвященные работе Миссии, страновой группы Организации Объединенных Наций и ЮНИТАД.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: распространение информации через веб-сайт Миссии и социальные сети, включая мультимедийные материалы о Миссии, два фактологических бюллетеня и один документ, содержащий часто задаваемые вопросы о выборах в Ираке и об оказываемой Организацией Объединенных Наций поддержке в проведении выборов, о деятельности Организации Объединенных Наций в Ираке и о событиях, имеющих отношение

Категория и подкатегория	2022 год	2022 год	2023 год	2024 год
	запланирован- ный показатель	фактический показатель	запланирован- ный показатель	запланирован- ный показатель

к Ираку и участию в общеорганизационных кампаниях Организации Объединенных Наций, а также распространение продуктов, подготовленных Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций.

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность: оценки рисков, анализ, брифинги, доклады, планы, учения и репетиции, поддержка в обеспечении личной охраны, обучение персонала и услуги по обеспечению безопасности в поддержку ЮНИТАД и страновой группы Организации Объединенных Наций.

Административное обслуживание: оказание ЮНИТАД административной и технической поддержки.

Материально-техническое обеспечение: предоставление транспорта, жилья, коммунальных услуг и служебных помещений для страновой группы Организации Объединенных Наций, оказание услуг по закупкам для Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и, в последнее время, для Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), а также предоставление воздушного транспорта для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену.

Информационно-коммуникационные технологии: предоставление информационно-коммуникационных услуг ЮНИТАД, включая услуги доступа к интернету и услуги передачи данных, услуги по обеспечению голосовой связи и техническому обслуживанию оборудования.

Окружающая среда: увеличение производства энергии из возобновляемых источников для достижения самодостаточности; создание современной системы мониторинга, контроля и анализа данных о параметрах окружающей среды для содействия достижению целевого показателя Миссии по сокращению выбросов углерода; и реализация инициатив, направленных на превращение МООНСИ в миссию с нулевым уровнем отходов.

^a В соответствии с резолюцией 2631 (2022) Совета Безопасности периодичность представления докладов Совету была сокращена с четырех до трех докладов и заседаний в год.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

1. Общий объем потребностей в ресурсах

Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 6

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2022 год		2023 год	2024 год	Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности	2024 год по сравнению с 2023 годом
					Увеличение/ (уменьшение)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(3)
Расходы по военному и полицейскому персоналу	5 140,3	5 367,3	4 939,7	5 099,8	160,1
Расходы по гражданскому персоналу	79 333,5	80 140,9	75 964,9	76 954,5	989,6
Оперативные расходы	13 199,4	12 706,6	16 006,0	16 408,1	402,1
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	97 673,2	98 214,8	96 910,6	98 462,4	1 551,8

Таблица 7
Людские ресурсы

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций				
											Категория национальных сотрудников — специалистов							
	Категория общего обслуживания полевой службы																	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	службы	Итого	Итого	Местный разряд	Итого	Международные	Национальные	Итого	Всего	
Число должностей, утвержденное на 2023 год	1	2 ^a	1	6	16	45	51	5	152	—	279	122	373	495	—	2	2	776
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	1	2 ^a	1	6	16	45	51	5	153	—	280	123	372	495	—	2	2	777
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	(1)	—	—	—	—	1

^a Одна должность финансируется на основе совместного несения расходов в равных долях с Управлением по координации деятельности в целях развития.

27. Предлагаемые потребности в ресурсах для МООНСИ на 2024 год составляют 98 462 400 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала), и эти средства предназначены для финансирования развертывания 245 военнослужащих воинских контингентов (5 099 800 долл. США), расходов по гражданскому персоналу, складывающихся из выплаты окладов, общих расходов по персоналу и выплат за работу в опасных условиях (76 954 500 долл. США), связанных с финансированием 777 должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должности помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 6 Д-1, 16 С-5, 45 С-4, 51 С-3, 5 С-2, 153 должностей категории полевой службы, 123 должностей национальных сотрудников — специалистов, 372 должностей местного разряда и 2 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций), а также для покрытия оперативных расходов (16 408 100 долл. США), включая расходы на консультантов и консультационные услуги (283 700 долл. США), служебные поездки (1 014 600 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (5 407 900 долл. США), наземный транспорт (1 196 100 долл. США), воздушный транспорт (3 850 100 долл. США), связь и информационные технологии (2 297 500 долл. США), медицинское обслуживание (345 200 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (1 086 000 долл. США).
28. Увеличение потребностей на 2024 год по сравнению с ассигнованиями на 2023 год объясняется следующими факторами:
 - а) чистое увеличение расходов на военный и полицейский персонал на 160 100 долл. США, обусловленное главным образом более высокими расходами на поездки в связи с доставкой к месту службы, ротацией и репатриацией в связи с использованием последнего письма-заказа от правительства Австралии на ротацию группы охраны Организации Объединенных Наций с Фиджи и более высокой ставкой возмещения стандартных расходов на воинские контингенты с 1 июля 2022 года, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/276, частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах на пайковое довольствие;
 - б) чистое увеличение расходов на гражданский персонал на 989 600 долл. США, обусловленное главным образом применением более высокого среднего уровня/ступени шкалы окладов для национального персонала, частично компенсируется снижением потребностей в ресурсах на международный персонал, обусловленным в основном применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 13,3 процента на

2024 год по сравнению с долей вакантных должностей в размере 9,0 процента, утвержденной на 2023 год;

- с) чистое увеличение оперативных расходов на 402 100 долл. США, обусловленное главным образом увеличением потребностей в ресурсах на: i) воздушные перевозки и наземный транспорт в связи с более высокой средней ценой на топливо; ii) связь и информационные технологии ввиду запланированной замены аппаратуры связи и информационных технологий с истекшим сроком службы, а также приобретения систем электронной борьбы, установленных на транспортных средствах Организации Объединенных Наций для обеспечения безопасности автоколонн; iii) прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в связи с увеличением потребностей в перевозках на основании запланированных закупок. Увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением потребностей по статье помещений и объектов инфраструктуры в связи с исключением из сметы ассигнований на переоборудование здания МООНСИ в Кувейте, поскольку, по оценкам, основные расходы, связанные с этим проектом, могут быть адекватно покрыты за счет соответствующих ресурсов, утвержденных в бюджете на 2023 год.

Показатели доли вакантных должностей

29. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей, заложенные в бюджете, установлены исходя из опыта, накопленного на сегодняшний день. Предположения, положенные в основу для расчета предлагаемого показателя доли вакантных должностей, включают в себя средний показатель доли вакантных должностей за 12-месячный период в 2022 году и фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 марта 2023 года. В качестве предусмотренного в бюджете показателя доли вакантных должностей использовалась меньшая из двух величин. Это соответствует директивным установкам Отдела финансов полевых операций Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления, направленным на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей в предлагаемых бюджетах на 2024 год и обеспечение того, чтобы они, по возможности, основывались на фактических показателях. Калькуляция расходов, связанных с предлагаемым созданием новых штатных и внештатных должностей или с предлагаемыми для перепрофилирования штатными и внештатными должностями, произведена с учетом показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Таблица 8

Показатели доли вакантных должностей

(В процентах)

Категория	Фактический средний показатель в 2022 году	Утвержденный показатель на 2023 год	Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год
Военный и полицейский персонал				
Воинские контингенты	—	1,0	—	—
Гражданский персонал				
Международный персонал	13,3	8,0	15,0	13,3
Национальный персонал				
Национальные сотрудники — специалисты	12,7	9,0	9,8	9,8
Местный разряд	11,3	7,0	8,3	8,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций				
Национальные добровольцы	—	—	—	—

2. Кадровые потребности

30. Штатное расписание, предлагаемое на 2024 год, отражает чистое сокращение на одну должность. Предлагаемые кадровые изменения включают создание 2 должностей, упразднение 1 должности, перевод 15 должностей и перепрофилирование 9 должностей.
31. В приложении II к настоящему докладу приведены организграммы.

а) Специальный представитель Генерального секретаря

Таблица 9
Кадровые потребности: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Итого	Категория национальных сотрудников — специалистов	Местный разряд	Итого	Международные	Национальные	Итого		
Фронт-офис Специального представителя Генерального секретаря																			
Число должностей, утвержденное на 2023 год	1	—	—	—	1	—	1	—	2	—	5	—	1	1	—	—	—	6	
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	1	—	—	—	1	—	1	—	2	—	5	—	—	—	—	—	—	5	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	(1)	
Группа по вопросам защиты женщин																			
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Группа по гендерным вопросам																			
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	2	—	2	—	—	—	3	
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	2	—	2	—	—	—	3	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Группа по защите детей																			
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	1	—	1	—	—	—	2	

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевого обслуживания	Категория общего обслуживания	Итого	Категория национальных сотрудников — специалистов	Местный разряд	Итого	Международные	Национальные	Итого	Всего
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	1	—	1	—	—	—	2
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Канцелярия руководителя аппарата																		
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	1	—	2	2	5	—	2	—	12	9	4	13	—	—	—	25
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	1	—	2	2	5	—	2	—	12	9	4	13	—	—	—	25
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отдел по правам человека																		
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	—	1	2	4	6	1	1	—	15	15	10	25	—	—	—	40
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	1	2	4	6	1	1	—	15	15	10	25	—	—	—	40
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отдел стратегической коммуникации и общественной информации (бывший Отдел общественной информации)																		
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	5	9	5	14	—	—	—	19
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	1	1	1	1	1	—	—	5	9	5	14	—	—	—	19
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция безопасности																		
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	—	—	1	5	5	2	81	—	94	10	116	126	—	—	—	220
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	—	1	5	5	2	81	—	94	10	116	126	—	—	—	220
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего																		
Число должностей, утвержденное на 2023 год	1	—	1	2	9	13	18	4	86	—	134	46	136	182	—	—	—	316

	Международный персонал										Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций				Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Итого	Категория национальных сотрудников — Местный специализированный разряд	Итого	Международные	Национальные	Итого		
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	1	—	1	2	9	13	18	4	86	—	134	46	135	181	—	—	—	315
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	(1)

32. Специальный представитель Генерального секретаря является главой Миссии, которому оказывают поддержку непосредственно сотрудники ее Канцелярии. Специальный представитель является также уполномоченным должностным лицом Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Ираке. В прямом подчинении Специального представителя находятся следующие организационные подразделения Миссии: Фронт-офис Специального представителя Генерального секретаря; Группа по вопросам защиты женщин; Группа по гендерным вопросам; Группа по защите детей; Канцелярия руководителя аппарата; Отдел по правам человека; Управление стратегической коммуникации и общественной информации; и Секция безопасности.

Таблица 10
Изменения в кадровых потребностях: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Отдел/служба/секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Фронт-офис Специального представителя Генерального секретаря	-1	МР	Административный помощник	Упразднение	Багдад
Секция безопасности	-1	ПС	Сотрудник личной охраны	Перепрофилирование	Багдад
	+1	ПС	Административный помощник	Перепрофилирование	Багдад
	-1	МР	Помощник по вопросам безопасности	Перевод	Из Эрбиля в Багдад
Всего	(1)				

33. На 2024 год предлагается внести следующие изменения:
- а) **Фронт-офис Специального представителя Генерального секретаря.** Упразднение должности административного помощника (местный разряд), поскольку эта должность оставалась вакантной в течение более двух лет, а предусмотренные в ее отношении функции надлежащим образом выполняются сотрудниками Фронт-офиса на других должностях;
 - б) **Отдел общественной информации, переименованный в Отдел стратегической коммуникации и общественной информации.** Переименование Отдела общественной информации в Отдел стратегической коммуникации и общественной информации с целью точного отражения работы Отдела, который, помимо традиционной поддержки в

вопросах, касающихся связей со средствами массовой информации и общественностью, предоставляет старшему руководству консультации по вопросам стратегической коммуникации в предусмотренных мандатом областях, а также поддерживает информационно-разъяснительные и медийные кампании в тесной координации как с секциями Миссии, так и со страновой группой Организации Объединенных Наций;

с) **Секция безопасности**

- i) перепрофилирование одной должности сотрудника личной охраны (категория полевой службы) в должность административного помощника (категория полевой службы) в Багдаде в связи с необходимостью усиления поддержки административного потенциала Секции. Сотрудник на этой должности будет поддерживать внедрение и рационализацию внутренних административных процессов путем внедрения в систему известных передовых методов, включая обзор процессов Секции в области управления временем, документации и утверждения, а также обзор процессов контроля за материально-техническими и бюджетными ресурсами, способствуя своевременному и более эффективному решению административных вопросов;
- ii) перевод одной должности помощника по безопасности на местах (местный разряд) из Эрбиля в Багдад для усиления потенциала Группы по расследованию инцидентов, связанных с нарушением безопасности, в Багдаде с целью обеспечения необходимого оперативного потенциала Группы.

Таблица 11

Кадровые потребности: Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Итого	Категория национальных сотрудников — Мест-специальный разряд	Итого	Международные	Национальные	Итого			
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	—	—	—	2	2	—	—	—	4	—	—	—	—	—	—	4	
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	—	—	2	2	—	—	—	4	—	—	—	—	—	—	4	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

34. Группа по Ираку Отдела Ближнего Востока и Отдел по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (2 сотрудника уровня С-4 и 2 сотрудника уровня С-3) оказывают Миссии вспомогательную поддержку из Центральные учреждений Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке. С учетом того, что политическое и экономическое положение и обстановка в плане безопасности в Ираке по-прежнему характеризуются неопределенностью, а Организация Объединенных Наций играет важную роль в национальных и региональных процессах примирения, проведения реформы и выборов, необходимо, чтобы Департамент и впредь имел возможность удовлетворять потребности, связанные с оказанием вспомогательной поддержки, включая выполнение возложенных на него функций, и оказывать оперативную поддержку и содействие определению и установлению приоритетности важнейших стратегических задач в соответствии с мандатом и политическими потребностями Миссии в целях налаживания взаимодействия с Советом

Безопасности, государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

b) Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

Таблица 12

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория К										

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций							
											Категория национальных сотрудников — специалистов		Местный разряд	Итого		Международные		Национальные		Итого	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория общего полевого обслуживания	Категория обслуживания живания	Итого										
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	1	2	2	—	—	—	—	5	2	5	7	—	—	—	—	12		
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
Всего																					
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	1	—	3	5	13	13	—	2	—	37	35	17	52	—	2	2	2	91		
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	1	—	3	5	13	13	—	2	—	37	35	17	52	—	2	2	2	91		
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		

35. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов возглавляет политический компонент МООНСИ и осуществляет надзор за работой Отделения связи в Тегеране, Отдела по политическим вопросам и политическому анализу и Отдела по оказанию помощи в проведении выборов.

Таблица 13

Кадровые изменения: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

Отдел/служба/секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Отделение связи в Тегеране	-1	НСС	Младший полевой переводчик	Перепрофилирование	Тегеран
	+1	НСС	Специалист по связи	Перепрофилирование	Тегеран
Отдел по политическим вопросам и политическому анализу	—	С-5	Старший специалист по анализу информации, политические вопросы	Перевод	Из Багдада в Басру
	—	С-4	Специалист по политическим вопросам	Перевод	Из Басры в Багдад
Всего	—				

36. На 2024 год предлагается внести следующие изменения:

- а) **Отделение связи в Тегеране.** Перепрофилирование одной должности младшего полевого переводчика (национальный сотрудник — специалист) в Отделении в Тегеране в должность специалиста по связи (национальный сотрудник — специалист) для содействия взаимодействию, встречам и визитам, а также обмену информацией между

Отделением связи МООНСИ в Тегеране и иранскими властями. Помимо выполнения функций полевого переводчика, сотрудник на этой должности будет оказывать поддержку в осуществлении основных видов деятельности Отделения, включая оказание помощи должностным лицам в поездках и визитах в пределах района действия Миссии, обеспечение связи и координации в отношении политических событий, а также встреч сотрудников Организации Объединенных Наций с местными властями и осуществление соответствующей административной и логистической деятельности. Специалист по связи также будет оказывать Отделению поддержку в вопросах анализа, стратегий информационно-разъяснительной работы и связи со страновой группой Организации Объединенных Наций в Исламской Республике Иран, а также с правительственными партнерами и дипломатическим корпусом в соответствии с мандатом миссии;

b) Отдел по политическим вопросам и политическому анализу

- i) перевод одной должности старшего специалиста по анализу информации, политические вопросы (С-5), из Багдада в Басру для руководства местным отделением МООНСИ в Басре. В дополнение к своим обязанностям, связанным с предоставлением отчетности и аналитических материалов по политической экономике Ирака и оказанием добрых услуг в поддержку процессов национального примирения, с географической точки зрения обязанности Отдела расширились и охватывают также южные регионы Ирака, которые в значительной степени подвержены негативному воздействию изменения климата на мир, безопасность и устойчивое развитие. Поэтому местному отделению в Басре требуется более тесная координация на высоком уровне с региональными властями всего региона по вопросам взаимосвязи политических, экономических вопросов и вопросов, связанных с изменением климата, а также с дипломатическими заинтересованными сторонами и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций по вопросам интеграции усилий Организации Объединенных Наций. Повышение класса должности сотрудника позволит ему более эффективно выполнять представительские функции в Басре и южных регионах Ирака для создания, задействования и значимой координации все более сложных альянсов заинтересованных сторон и усилий Организации Объединенных Наций по этим вопросам;
- ii) перевод одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) из Басры в Багдад в связи с предлагаемым переводом старшего специалиста по анализу информации, политические вопросы (С-5), в Басру, о чем говорилось выше. Специалист по политическим вопросам (Р-4) усилит группу по отчетности и анализу в Багдаде, особенно в части предоставления экспертных знаний по племенным конфликтам, неформальной экономике и местной политической динамике в южных регионах Ирака.

с) Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

Таблица 14

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

	Международный персонал											Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций					
												Категория национальных сотрудников — специалистов	Местный разряд	Международные		Национальные		Итого	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	общего полевого обслуживания	Категория обслуживания	Итого	Итого	Итого	Итого	Итого	Итого	Итого		
Фронт-офис																			
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	3	—	1	1	—	—	—	4	
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	3	—	1	1	—	—	—	4	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Отдел поддержки развития																			
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	—	—	—	1	2	1	—	—	4	18	2	20	—	—	—	24	
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	—	—	1	2	1	—	—	4	18	2	20	—	—	—	24	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Всего																			
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	1	—	—	—	2	2	1	1	—	7	18	3	21	—	—	—	28	
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	1	—	—	—	2	2	1	1	—	7	18	3	21	—	—	—	28	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

37. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам возглавляет Отдел поддержки развития Миссии и отвечает за поддержку руководства в продвижении и стимулировании, а также координации с правительством Ирака и страновой группой Организации Объединенных Наций усилий, связанных с гуманитарной помощью и устойчивым развитием. В этой роли заместитель Специального представителя также выполняет функции координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам, возглавляя страновую группу Организации Объединенных Наций и координируя

поддержку международных доноров. Отдел также руководит работой по координации и контролю применительно к выполнению как краткосрочных, так и долгосрочных программ развития, как это предусмотрено мандатом Миссии и Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Заместителю Специального представителя оказывают поддержку Фронт-офис и Отдел поддержки развития.

38. Фронт-офис заместителя Специального представителя отвечает за административное руководство и управление Канцелярией заместителя Специального представителя/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам и за координацию, содействие осуществлению и планирование деятельности заместителя Специального представителя;
39. Отдел поддержки развития оказывает помощь заместителю Специального представителя в его работе в составе старшего руководства МООНСИ для обеспечения выполнения мандата Миссии, как указано выше. Он поддерживает координацию с коллегами из правительства, а также с коллегами из страновой группы Организации Объединенных Наций в областях работы, связанных с развитием и долгосрочными решениями, включая изменение климата. Отдел налаживает важные связи в местных отделениях Миссии в поддержку совмещенных тройных функций заместителя Специального представителя/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, местными органами власти, неправительственными организациями, вождями племен и другими акторами для оказания помощи правительству Ирака в решении его насущных социально-экономических и климатических проблем, затрагивающих мир и безопасность. Сотрудники содействуют доступу гуманитарных организаций и организаций, занимающихся вопросами развития, в различные районы и мухафазы, работая в контакте с представителями местных органов власти и другими ключевыми партнерами.

Таблица 15

Кадровые изменения: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

Отдел/служба/секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Отдел поддержки развития	-1	C-2	Младший специалист по координации	Перепрофилирование	}
	+1	C-2	Младший специалист по управлению информацией	Перепрофилирование	
	-2	НСС	Помощник специалиста по координации	Перепрофилирование	1 в Дияле и 1 в Анбаре
	+2	НСС	Помощник специалиста по координации деятельности в целях развития	Перепрофилирование	1 в Дияле и 1 в Анбаре
	-1	НСС	Помощник специалиста по координации	Перепрофилирование	}
	+1	НСС	Помощник специалиста по общественной информации	Перепрофилирование	
	–	НСС	Специалист по координации	Перевод	Из Багдада в Эр-Биль
	–	НСС	Младший специалист по координации	Перевод	1 из Васита и 1 из Эн-Наджафа в Багдад
	–	НСС	Помощник специалиста по координации	Перевод	Из Мутанны в Басру
	–	НСС	Младший специалист по координации	Перевод	Из Кадсаи в Анбар

Отдел/служба/секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
	–	НСС	Младший специалист по координации	Перевод	Из Киркука в Дохук
Всего	–				

40. На 2024 год предлагается внести следующие изменения:

- а) перепрофилирование одной должности младшего специалиста по координации (С-2) в должность младшего специалиста по управлению информацией (С-2) в Багдаде дляделения первоочередного внимания процессу цифровизации, практике и протоколам в отношении управления информацией и оказания поддержки в реализации Дорожной карты Генерального секретаря по цифровому сотрудничеству. Сотрудник на этой должности будет разрабатывать отправные точки для цифровых преобразований в Отделе, оказывая поддержку заместителю Специального представителя/резиденту-координатору/координатору по гуманитарным вопросам с особым упором на ускорение управления цифровой информацией. Ожидается, что результаты работы в рамках этой функции в поддержку сбора данных и управления информацией будут использоваться и другими основными секциями, создавая тем самым отправные точки для цифрового сотрудничества и улучшения управления данными в других компонентах, включая системы данных страновых групп Организации Объединенных Наций. В этом контексте данное перепрофилирование служит важным первым шагом на пути к расширению использования данных на комплексной основе со страновой группой Организации Объединенных Наций, в частности, в отношении картирования, сбора, анализа и визуализации усилий по выходу на долгосрочные решения;
- б) перепрофилирование двух должностей помощника специалиста по координации (национальный сотрудник — специалист) в должность помощника специалиста по координации деятельности в целях развития (национальный сотрудник — специалист), одна в Дияле и одна в Анбаре, для содействия реализации стратегии Миссии в отношении долгосрочных решений и усилий по устранению неблагоприятных последствий изменения климата, особенно в части долгосрочных решений, управления водными ресурсами, опустынивания и засух. Координация долгосрочных решений через зональные координационные группы централизуется в ключевых мухафазах, в которых наиболее широко представлены и необходимы подразделения Организации Объединенных Наций, доноры и соответствующие национальные партнеры. Помощники специалиста по координации деятельности в целях развития будут поддерживать работу Организации Объединенных Наций, направленную непосредственно на реализацию долгосрочных решений, управлять переориентацией усилий Организации Объединенных Наций в Ираке с гуманитарной деятельности на деятельность в области устойчивого развития с учетом программы мер по адаптации к местным условиям, а также поддерживать наращивание потенциала и другое взаимодействие с гражданским обществом по вопросам развития в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций;
- в) перепрофилирование одной должности помощника сотрудника по координации (национальный сотрудник — специалист) в должность помощника специалиста по общественной информации (национальный сотрудник — специалист) в Багдаде для оказания поддержки Отдела поддержки развития и Канцелярии заместителя Специального представителя/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам в разработке и внедрении руководящих принципов по управлению платформами социальных сетей и подготовке электронных сообщений на арабском языке, касающихся долгосрочных решений и устойчивого развития. Несмотря на то, что у Миссии есть Отдел стратегической коммуникации и общественной информации (бывший Отдел общественной информации), у нее нет конкретного специализированного потенциала по долгосрочным

решениям в сфере коммуникации и социальных сетей в отношении устойчивого развития, возвращенцев и негативного воздействия изменения климата на мир и безопасность. Сотрудник на этой должности будет тесно сотрудничать с Отделом стратегической коммуникации и общественной информации Миссии и с коммуникационной командой страновой группы Организации Объединенных Наций для обеспечения скоординированного медийного подхода к долгосрочным решениям, управлению водными ресурсами и изменению климата, одновременно наращивая национальный потенциал в области коммуникации по вопросам долгосрочных решений, изменения климата и устойчивого развития;

- d) перевод следующих шести должностей, включающих одну должность специалиста по координации (национальный сотрудник — специалист), четыре должности младших специалистов по координации (национальный сотрудник — специалист) и одну должность помощника специалиста по координации (национальный сотрудник — специалист):
 - i) один специалист по координации (национальный сотрудник — специалист) из Багдада в Эрбиль для надзора за совместными координационными форумами в центральных и северных районах, включая Иракский Курдистан, которые, как ожидается, будут созданы после гуманитарного перехода, а также для усиления поддержки потенциала в отношении взаимодействия с правительством, особенно в части осуществления договора о долгосрочных решениях для внутренне перемещенных лиц;
 - ii) два младших специалиста по координации (национальный сотрудник — специалист), один из Вассита и один из Наджафа, в Багдад для усиления координации по долгосрочным решениям и поддержки усилий по реинтеграции возвращенцев с северо-востока Сирийской Арабской Республики в Ирак. По оценкам, потребности отделов в Вассите и Наджафе могут быть адекватно покрыты из Багдада;
 - iii) один помощник специалиста по координации (национальный сотрудник — специалист) из Мутанны в Басру для усиления координационного потенциала команды, особенно в отношении водной и экологической безопасности с учетом серьезности воздействия изменения климата на юг страны;
 - iv) один младший специалист по координации (национальный сотрудник — специалист) из Кадсаи в Анбар для укрепления потенциала команды по координации усилий в интересах возвращенцев с северо-востока Сирийской Арабской Республики;
 - v) один младший специалист по координации (национальный сотрудник — специалист) из Киркука в Дохук для укрепления потенциала команды в отношении координации деятельности с учреждениями Организации Объединенных Наций, учитывая, что в Дохуке проживает значительное число внутренне перемещенных лиц, возвращение и реинтеграция которых в мухафазу Найнава были запланированы как часть гуманитарного перехода и движения к долгосрочным решениям.

d) Поддержка Миссии

Таблица 16

Кадровые потребности: поддержка Миссии

	Международный персонал										Итого	Национальный персонал			Итого	Добровольцы Организации Объединенных Наций			Итого	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания		Категория национальных сотрудников — специалистов	Местный разряд	Итого		Международные	Национальные	Итого		
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии																				
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	—	1	—	1	3	—	2	—	7	2	2	4	—	—	—	11		
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	1	—	1	3	—	2	—	7	2	2	4	—	—	—	11		
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
Компонент операций и управления ресурсами																				
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	—	—	1	6	5	—	19	—	31	8	50	58	—	—	—	89		
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	—	1	6	5	—	20	—	32	8	50	58	—	—	—	90		
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1		
Компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг																				
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	—	—	1	6	7	—	35	—	49	13	142	155	—	—	—	204		
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	—	1	6	7	—	35	—	49	14	142	156	—	—	—	205		
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1		
Всего, поддержка Миссии																				
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	—	1	2	13	15	—	56	—	87	23	194	217	—	—	—	304		

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций							
											Категория национальных сотрудников — специалистов			Местный разряд		Международные		Национальные		Итого	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	службы	Категория общего обслуживания	Итого				Итого		Итого				
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	1	2	13	15	—	57	—	88	24	194	218	—	—	—	306			
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	1	—	1	—	—	—	2			

41. Отдел поддержки миссии функционирует под общим руководством начальника Отдела поддержки миссии, который координирует и контролирует работу двух основных компонентов, а именно компонента операций и управления ресурсами и компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг.
42. Начальник Отдела поддержки миссии выполняет функции главного советника руководителя Миссии по всем вопросам, касающимся административной и материально-технической поддержки, при этом ему оказывают поддержку в работе руководители, отвечающие за компоненты операций и управления ресурсами и управления цепью снабжения и оказанием услуг.
43. В рамках компонента операций и управления ресурсами по-прежнему осуществляются оказание общей поддержки и управление операциями и ресурсами. Начальник Отдела операций и управления ресурсами, подчиняющийся начальнику Отдела поддержки миссии, осуществляет надзор за работой Секции людских ресурсов, Группы по финансовым ресурсам и оценке работы, Секции полевого технологического обеспечения, региональных отделений в Эрбиле и Киркуке, Секции закупок, Группы контроля за исполнением контрактов и Группы подготовки кадров.
44. В рамках компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг будет осуществляться организация и координация снабжения товарами и услугами в рамках цепи снабжения и предоставление основных услуг материально-технической поддержки всем компонентам миссии и другим обслуживаемым структурам. Руководитель компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг, который подчиняется начальнику Отдела поддержки миссии, осуществляет надзор за работой Группы жизнеобеспечения, Инженерно-технической секции, Комплексной группы эксплуатации зданий и помещений и бытового обеспечения, Секции наземного транспорта, Секции медицинского обслуживания, Группы по консультированию персонала, Секции централизованного складского обслуживания, Группы планирования закупок и оформления заявок, Секции воздушного транспорта и управления перевозками и Секции управления имуществом.

Компонент операций и управления ресурсами

Таблица 17

Кадровые изменения: Компонент операций и управления ресурсами

Отдел/служба/секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Секция полевого технологического обеспечения	-1	НСС	Помощник административного сотрудника	Перепрофилирование	}
	+1	НСС	Младший специалист по контролю за исполнением контрактов	Перепрофилирование	
	+1	ПС	Специалист по контролю за исполнением контрактов	Перевод	Из Группы планирования закупок и оформления заявок
	—	ПС	Специалист по телекоммуникациям	Перевод	Из Эрбиля в Багдад
	-1	МР	Помощник по бюджетным вопросам	Перепрофилирование	}
	+1	МР	Старший административный помощник	Перепрофилирование	
Всего	—				

45. На 2024 год предлагается внести следующие изменения:

а) Группа контроля за исполнением контрактов

- i) перепрофилирование одной должности помощника административного сотрудника (национальный сотрудник — специалист) в должность младшего специалиста по контролю за исполнением контрактов (национальный сотрудник — специалист) в Багдаде для приведения ее в соответствие с функциями, выполняемыми на этой должности;
- ii) перевод одной должности специалиста по контролю за исполнением контрактов (категория полевой службы) в Эрбиле из Группы планирования закупок и оформления заявок для консолидации функций и потенциала по контролю за исполнением контрактов в рамках одного подразделения с целью обеспечения более упорядоченной отчетности и предоставления услуг;

б) Секция полевого технологического обеспечения

- i) перевод одной должности сотрудника по телекоммуникациям (категория полевой службы) из Эрбиля в Багдад для поддержки планирования и реализации телекоммуникационных проектов Миссии, которые требуют прямого взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами, находящимися в Багдаде, включая ЮНИТАД и учреждения Организации Объединенных Наций. Сотрудник на этой должности будет осуществлять повседневное взаимодействие с Департаментом по вопросам охраны и безопасности в вопросах телекоммуникационной оперативной деятельности во всем районе действия Миссии и будет участвовать в определении гибких, масштабируемых технологических решений и установлении внутренних и внешних партнерских отношений для использования ресурсов, специального опыта и сетей в целях внедрения инновационных методов в поддержку выполнения мандата;

- ii) перепрофилирование одной должности помощника по бюджетным вопросам (местный разряд) в Кувейте в должность старшего административного помощника (местный разряд) для укрепления административного потенциала и управления вспомогательными службами и операциями Миссии в отделении в Кувейте, которые включают управление людскими ресурсами, бюджет и финансы, общие административные функции, управление контрактами, оказание услуг и управление цепью снабжения.

Компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг

Таблица 18

Кадровые изменения

Отдел/служба/секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Секция управления имуществом	+1	НСС	Помощник специалиста по анализу данных	Учреждение	Эрбиль
	-1	ПС	Помощник по обработке требований	Перепрофилирование	
	+1	ПС	Специалист по анализу данных	Перепрофилирование	
Транспортная секция	–	МР	Автомеханик	Перевод	1 из Кувейта и 1 из Эрбиля в Багдад
	–	МР	Помощник по транспорту	Перевод	Из Кувейта в Багдад
Инженерно-техническая секция	–	С-3	Инженер	Перевод	Из Эрбиля в Багдад
Медицинская секция	+1	ПС	Старшая медсестра/старший медбрат	Учреждение	Багдад
Группа планирования закупок и оформления заявок	-1	ПС	Специалист по контролю за исполнением контрактов	Перевод	В Группу контроля за исполнением контрактов
Всего	+2				

46. На 2024 год предлагается внести следующие изменения:

а) Секция управления имуществом

- i) перепрофилирование одной должности помощника по обработке требований (категория полевой службы) в должность специалиста по анализу данных (категория полевой службы) в Багдаде для укрепления кадрового потенциала в области анализа данных и управления ими. Сотрудник на этой должности будет отвечать за создание системы строгого контроля качества и управления служебной деятельностью, которая требует сбора, обработки и анализа большого массива данных и информации из различных источников, включая общеорганизационные производственные системы, не полностью интегрированные в модули «Умоджи», с целью повышения эффективности общего контроля за служебной деятельностью и отчетности в поддержку процессов принятия решений. Кроме того, сотрудник на этой должности будет сотрудничать с междисциплинарными группами для понимания производственных требований и внедрения решений, основанных на данных;
- ii) учреждение одной должности помощника специалиста по анализу данных (национальный сотрудник — специалист) в Эрбилье для создания национального потенциала в области анализа данных и управления ими. Основная задача сотрудника на этой должности заключается в подготовке и передаче фактов и аналитических

материалов, основанных на данных, а также заключений и рекомендаций в поддержку процесса принятия решений в масштабах всей миссии в целях достижения большей эффективности в управлении имущественными активами Миссии, в частности, в Иракском Курдистане;

- b) **Транспортная секция.** Перевод трех должностей: одной должности автомеханика (категория местного разряда) из Кувейта в Багдад и двух должностей помощников по транспорту (категория местного разряда), одного из Кувейта и одного из Эрбиля в Багдад, для укрепления потенциала Секции по управлению автопарком и регулированию исполнения контрактов и для поддержки реализации и расширения проекта системы мониторинга автотранспортных средств Миссии в соответствии с оперативными приоритетами;
- c) **Инженерно-техническая секция.** Перевод одной должности инженера (С-3) из Эрбиля в Багдад для усиления надзорного потенциала по обслуживанию существующих объектов и поддержки управления текущими экологическими проектами и надзора за ними;
- d) **Медицинская секция.** Учреждение одной должности старшей медсестры/старшего медбрата (категория полевой службы) в Багдаде для укрепления медицинского потенциала нынешней медицинской группы в связи с ростом числа медицинских осложнений и случаев неинфекционных заболеваний с учетом оперативной обстановки и ограниченной доступности высокотехнологичного медицинского обслуживания (уровни III и IV). Сотрудник на этой должности будет способствовать повышению качества услуг, обеспечивать медико-административную поддержку (повседневная работа по приему пациентов и другая административная поддержка) и консультации с персоналом;
- e) **Группа планирования закупок и оформления заявок.** Перевод одной должности специалиста по контролю за исполнением контрактов (категория полевой службы) в Эрбيله в Группу контроля за исполнением контрактов для консолидации функций и потенциала по регулированию исполнения контрактов в рамках одного подразделения в целях достижения более упорядоченного предоставления услуг.

Кувейтское объединенное бюро поддержки

47. Кувейтское объединенное бюро поддержки продолжит оказывать содействие МООНСИ, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и другим миссиям. На 2024 год никаких изменений не предусмотрено.

Таблица 19

Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки

Международный персонал										Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций			

	Международный персонал										Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций					
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория обслуживания полевой службы	Категория обслуживания	Итого	Категория национальных сотрудников — специалистов	Местный разряд	Итого	Международные	Национальные	Итого	Всего
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	—	—	1	1	—	1	—	3	—	11	11	—	—	—	14
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Финансовая секция																		
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	—	—	—	1	—	—	5	—	6	—	10	10	—	—	—	16
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	—	—	1	—	—	5	—	6	—	10	10	—	—	—	16
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция оформления поездок																		
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	2	—	—	—	3
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	2	—	—	—	3
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего																		
Число должностей, утвержденное на 2023 год	—	—	—	—	—	2	1	—	7	—	10	—	23	23	—	—	—	33
Число должностей, предлагаемое на 2024 год	—	—	—	—	—	2	1	—	7	—	10	—	23	23	—	—	—	33
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

3. Финансовые ресурсы

Таблица 20

Финансовые ресурсы в разбивке по категориям расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2022 год		2023 год		2024 год	Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности	2024 год по сравнению с 2023 годом Увеличение/ (уменьшение)	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (4) - (3)	
I. Военный и полицейский персонал						
Воинские контингенты	5 140,3	5 367,3	4 939,7	5 099,8	160,1	
Итого, категория I	5 140,3	5 367,3	4 939,7	5 099,8	160,1	
II. Гражданский персонал						
Международный персонал	53 499,3	53 422,7	51 438,6	50 364,0	(1 074,6)	
Национальные сотрудники — специалисты	9 382,3	9 897,4	9 631,9	10 359,1	727,2	
Сотрудники на должностях категории местного разряда	16 390,0	16 772,8	14 829,7	16 168,5	1 338,8	
Добровольцы Организации Объединенных Наций	61,9	48,0	64,7	62,9	(1,8)	
Временный персонал общего назначения	—	—	—	—	—	
Итого, категория II	79 333,5	80 140,9	75 964,9	76 954,5	989,6	
III. Оперативные расходы						
Консультанты и консультационные услуги	136,8	240,6	287,5	283,7	(3,8)	
Официальные поездки	773,0	714,5	1 079,0	1 014,6	(64,4)	
Помещения и объекты инфраструктуры	3 488,2	4 232,4	6 420,6	5 704,9	(715,7)	
Наземный транспорт	535,5	731,0	1 056,5	1 196,1	139,6	
Воздушные операции	3 226,1	3 381,7	3 150,5	3 850,1	699,6	
Морские операции	—	1,0	—	—	—	
Связь и информационные технологии	2 692,4	2 524,4	2 707,0	2 927,5	220,5	
Медицинское обслуживание	324,5	153,9	334,9	345,2	10,3	
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 022,9	727,1	970,0	1 086,0	116,0	
Итого, категория III	13 199,4	12 706,6	16 006,0	16 408,1	402,1	
Всего	97 673,2	98 214,8	96 910,6	98 462,4	1 551,8	

4. Анализ потребностей в ресурсах

Расходы по военному и полицейскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования 2022 год	Расходы 2022 год	Ассигнования 2023 год	Потребности 2024 год	Разница между 2024 и 2023 годами
Воинские контингенты	5 140,3	5 367,3	4 939,7	5 099,8	160,1

48. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 5 099 800 долл. США для покрытия расходов на развертывание 245 военнослужащих воинских контингентов, включая: а) возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам (2 819 200 долл. США); б) расходы на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией (763 200 долл. США); в) расходы на выплату пособия в связи с отпуском для отдыха и восстановления сил (55 800 долл. США); г) расходы на выплату суточных (75 800 долл. США); д) расходы на выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (64 700 долл. США); е) расходы на пайковое довольствие (1 265 300 долл. США); ж) расходы на основное оборудование (4800 долл. США); з) самообеспечение (5700 долл. США); и) расходы на перевозку и доставку на место имущества, принадлежащего контингентам (45 300 долл. США).
49. В смету заложен нулевой процентный показатель доли вакантных должностей с учетом прогнозируемого развертывания на 2024 год.
50. Увеличение обусловлено главным образом: а) увеличением потребностей в расходах на поездки в связи с доставкой к месту службы, ротацией и репатриацией ввиду использования последнего письма-заказа от правительства Австралии на ротацию группы охраны Организации Объединенных Наций с Фиджи; и б) более высокими ставками возмещения стандартных расходов на воинские контингенты вследствие: i) применения с 1 июля 2022 года более высокой ставки возмещения расходов в размере 1448 долл. США на человека в месяц, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [76/276](#), по сравнению со ставкой в размере 1428 долл. США, применяемой в утвержденном бюджете на 2023 год; и ii) применения с 1 июля 2022 года новой ставки возмещения расходов на военный персонал в размере 4,90 долл. США в месяц на одного военнослужащего на обязательное тестирование на COVID-19 перед развертыванием, утвержденной Генеральной Ассамблеей в той же резолюции. Увеличение этих потребностей в ресурсах частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах на пайковое довольствие.

Расходы по гражданскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования 2022 год	Расходы 2022 год	Ассигнования 2023 год	Потребности 2024 год	Разница между 2024 и 2023 годами
Международный персонал	53 499,3	53 422,7	51 438,6	50 364,0	(1 074,6)

51. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 50 364 000 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (24 457 800 долл. США), общих расходов по персоналу (22 720 300 долл. США) и надбавок за работу в опасных условиях (3 185 900 долл. США) применительно к 280 международным должностям (1 должность заместителя Генерального секретаря, 2 должности помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 6 Д-1, 16 С-5, 45 С-4, 51 С-3, 5 С-2 и 153 должности категории полевой службы), включая предлагаемое учреждение одной должности (категория полевой службы).

52. В смете расходов на сохраняющиеся должности применялся показатель доли вакантных должностей в размере 13,3 процента исходя из фактического среднего показателя доли вакантных должностей в 2022 году, а в смете расходов на одну должность, которую предлагается создать, и на три должности (1 С-2 и 2 должности категории полевой службы), предлагаемые для перепрофилирования, применялся показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов.
53. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом: а) применением более высокого показателя доли вакантных должностей в 13,3 процента в 2024 году по сравнению с 9-процентным показателем, утвержденным на 2023 год; и б) предлагаемым перепрофилированием трех существующих должностей с применением 50-процентного показателя доли вакантных должностей. Сокращение потребностей компенсируется применением более высокой ставки общих расходов по персоналу в размере 93 процентов на 2024 год с учетом динамики расходов по сравнению со ставкой в 87 процентов, применяемой в утвержденном бюджете на 2023 год, а также предлагаемым созданием одной должности категории полевой службы.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Расходы 2022 год</i>	<i>Ассигнования 2023 год</i>	<i>Потребности 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Национальный сотрудник — специалист	9 382,3	9 897,4	9 631,9	10 359,1	727,2

54. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 10 359 100 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (7 701 900 долл. США), общих расходов по персоналу (2 078 800 долл. США) и надбавок за работу в опасных условиях (578 400 долл. США) в связи с развертыванием 123 национальных сотрудников — специалистов, включая предлагаемую к созданию одну должность.
55. В смете расходов на сохраняющиеся должности применялся показатель доли вакантных должностей в размере 9,8 процента исходя из фактического показателя доли вакантных должностей в марте 2023 года, а в смете расходов на одну должность, которую предлагается создать, и на пять должностей, предлагаемых для перепрофилирования, применялся показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов.
56. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом: а) применением более высокого среднего уровня/ступени шкалы окладов NO-B/X при расчете окладов национальных сотрудников — специалистов по сравнению с уровнем/ступенью NO-B/VIII, применяемыми в утвержденном бюджете на 2023 год; б) применением прежнего показателя доли вакантных должностей в 9,8 процента при расчете расходов на оклады по девяти должностям, которые были утверждены в бюджете на 2023 год с долей вакантных должностей в 50,0 процента; и с) потребностями, связанными с предлагаемым созданием одной должности. Увеличение потребностей частично компенсируется применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 9,8 процента на 2024 год по сравнению с показателем доли вакантных должностей в размере 9 процентов, утвержденным на 2023 год, и предлагаемым перепрофилированием пяти должностей, в отношении которых был применен 50-процентный показатель доли вакантных должностей.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования 2022 год	Расходы 2022 год	Ассигнования 2023 год	Потребности 2024 год	Разница между 2024 и 2023 годами
Сотрудники категории местного разряда	16 390,0	16 772,8	14 829,7	16 168,5	1 338,8

57. Предлагается предусмотреть ресурсы в размере 16 168 500 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (11 131 600 долл. США), общих расходов по персоналу (3 467 200 долл. США) и надбавок за работу в опасных условиях (1 569 700 долл. США) в связи с необходимостью финансирования 372 должностей категории местного разряда.
58. При составлении сметы расходов на сохраняемые должности был применен показатель доли вакантных должностей в размере 8,3 процента на основе фактической доли вакантных должностей в марте 2023 года, а к одной должности, которую было предложено перепрофилировать, был применен показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов.
59. Увеличение потребностей главным образом обусловлено: а) применением при расчете окладов национальных сотрудников категории общего обслуживания более высокого среднего уровня/ступени шкалы окладов GS-5/IX по сравнению с уровнем/ступенью GS-5/IV, применяемыми в утвержденном бюджете; и б) применением более высоких ставок окладов для национальных сотрудников в Кувейте на основе пересмотренной шкалы окладов, действующей с 1 апреля 2022 года. Увеличение потребностей частично компенсируется применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 8,3 процента на 2024 год по сравнению с показателем доли вакантных должностей в размере 7 процентов, утвержденным на 2023 год, предлагаемым перепрофилированием одной должности, в отношении которой был применен 50-процентный показатель доли вакантных должностей, и предлагаемым упразднением одной должности.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования 2022 год	Расходы 2022 год	Ассигнования 2023 год	Потребности 2024 год	Разница между 2024 и 2023 годами
Добровольцы Органи- зации Объединенных Наций	61,9	48,0	64,7	62,9	(1,8)

60. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 62 900 долл. США в связи с дальнейшим использованием двух национальных добровольцев Организации Объединенных Наций. В смету заложен нулевой процентный показатель доли вакантных должностей с учетом фактической доли вакантных должностей в марте 2023 года.
61. Уменьшение обусловлено главным образом отсутствием потребностей в ресурсах на покрытие расходов на поддержку странового отделения Программы развития Организации Объединенных Наций на основе на самых последних стандартных ставок, о которых сообщила Программа добровольцев Организации Объединенных Наций.

Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Расходы 2022 год</i>	<i>Ассигнования 2023 год</i>	<i>Потребности 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Консультанты и кон- сультационные услуги	136,8	240,6	287,5	283,7	(3,8)

62. На финансирование индивидуальных консультантов и оплату консультационных услуг для предоставления технических и специальных знаний по вопросам выборов, энергетики, предотвращения конфликтов, прав человека и изменения климата, цифровой трансформации и цифровизации, долгосрочных решений, психического здоровья и подготовки кадров Миссии предлагаются ресурсы в объеме 283 700 долл. США.
63. Уменьшение обусловлено главным образом привлечением меньшего числа консультантов для подготовки кадров Миссии.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Расходы 2022 год</i>	<i>Ассигнования 2023 год</i>	<i>Потребности 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Официальные поездки	773,0	714,5	1 079,0	1 014,6	(64,4)

64. Предлагается предусмотреть ресурсы в размере 1 014 600 долл. США для покрытия расходов на поездки в районе действия Миссии для осуществления существенно важного взаимодействия, посредничества и оказания содействия в контакте с национальными партнерами и гражданским обществом, донорами и неправительственными организациями для обеспечения контроля за работой региональных и местных отделений, проведения политических консультаций с местными структурами и миссиями по установлению фактов, мониторингу и расследованию в области прав человека. Поездки за пределы района Миссии включают в себя поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников ее аппарата в связи с проведением политических консультаций высокого уровня с различными структурами, совещаний с партнерами высокого уровня в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и брифингов для Совета Безопасности (645 000 долл. США) и поездки по линии подготовки кадров (369 600 долл. США).
65. Сокращение потребностей объясняется главным образом результатами усилий по расширению практики использования видеоконференционных услуг для проведения консультаций в рамках Миссии и учебных мероприятий.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Расходы 2022 год</i>	<i>Ассигнования 2023 год</i>	<i>Потребности 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	3 488,2	4 232,4	6 420,6	5 704,9	(715,7)

66. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 5 704 900 долл. США для покрытия расходов на: а) приобретение инженерно-технических принадлежностей (117 800 долл. США); б) приобретение сборных конструкций (25 100 долл. США); в) приобретение мебели (36 000 долл. США); г) приобретение оргтехники и другого оборудования (48 000 долл. США); д) приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности (317 800 долл. США); е) покрытие расходов на аренду помещений (884 900 долл. США); ж) покрытие расходов на коммунальные услуги и удаление отходов (570 600 долл. США); з) оплату эксплуатационных услуг (1 697 700 долл. США); и) оплату услуг по обеспечению безопасности (355 600 долл. США); я) покрытие расходов на строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт (1 248 000 долл. США); к) приобретение канцелярских и конторских принадлежностей и материалов (80 100 долл. США); л) приобретение запасных частей, принадлежностей и материалов (86 900 долл. США); м) закупку строительных материалов и средств и материалов для полевых защитных сооружений (41 400 долл. США); н) приобретение бензина и горюче-смазочных материалов (140 300 долл. США); и о) приобретение санитарно-гигиенических и моющих средств (54 700 долл. США).
67. Уменьшение обусловлено главным образом: а) сокращением потребностей в ресурсах на строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт из-за отсутствия необходимости в ассигнованиях на переоборудование здания МООНСИ в Кувейте, поскольку, по оценкам, основные расходы, связанные с этим проектом, могут быть адекватно покрыты за счет ресурсов в размере 1,6 млн долл. США, утвержденных в бюджете на 2023 год (см. пп. 86–89); б) отсутствием потребностей в ассигнованиях на приобретение генераторов и электрооборудования, средства на закупку которых были включены в утвержденный бюджет на 2023 год; в) сокращением потребностей в ресурсах на оплату коммунальных услуг и услуг по удалению отходов благодаря расширению практики использования солнечных и возобновляемых источников энергии и других способов повышения энергоэффективности; и г) сокращением потребностей в ресурсах на приобретение аппаратуры и средств охраны и обеспечения безопасности и сборных конструкций в соответствии с оперативными потребностями. Сокращение потребностей частично компенсируется: а) увеличением потребностей в ресурсах для покрытия расходов на аренду помещений ввиду увеличения расходов на служебные и жилые помещения в гостинице “Basra International” на основе самых последних контрактных ставок, а также новыми потребностями в ресурсах на оплату доли совместно покрываемых Миссией расходов на проживание в комплексе в Мосуле; б) увеличением потребностей в ресурсах на приобретение и замену расходных инженерно-технических предметов снабжения, таких как аккумуляторы, потребляемые материалы для очистки воды, электрические провода, кабели и жгуты, а также краски и грунтовки; и в) увеличением потребностей в ресурсах на бензин и горюче-смазочные материалы в связи с более высокой средней ценой в размере 1,158 долл. США за литр топлива для генераторов по сравнению со средней ценой в 0,545 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2023 год.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Расходы 2022 год</i>	<i>Ассигнования 2023 год</i>	<i>Потребности 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Наземный транспорт	535,5	731,0	1 056,5	1 196,1	139,6

68. Предлагается предусмотреть ресурсы в размере 1 196 100 долл. США для покрытия расходов на: а) приобретение автотранспортных средств (387 400 долл. США); б) приобретение авторемонтного оборудования (36 000 долл. США); в) аренду автотранспортных средств (23 200 долл. США); г) ремонт и эксплуатационное обслуживание (9000 долл. США); д) страхование гражданской ответственности (21 400 долл. США); е) запасные части (337 400 долл. США); и ж) бензин и горюче-смазочные материалы (381 700 долл. США).

69. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) прогнозируемым увеличением потребления 250 600 литров дизельного топлива по более высокой средней цене в размере 1,086 долл. США за литр по сравнению со 113 000 литров по средней цене литра в 0,545 долл. США, заложенной в утвержденный бюджет на 2023 год; и б) расходами на приобретение авторемонтного оборудования для содействия техническому обслуживанию, проводимому в автомастерских, частично компенсируемыми уменьшением потребностей в ресурсах на замену устаревающих автотранспортных средств и изнашивающихся запасных частей.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования 2022 год	Расходы 2022 год	Ассигнования 2023 год	Потребности 2024 год	Разница между 2024 и 2023 годами
Воздушные операции	3 226,1	3 381,7	3 150,5	3 850,1	699,6

70. Предлагается предусмотреть ресурсы в размере 3 850 500 долл. США на содержание авиационного парка Миссии в составе двух самолетов из расчета, что количество часов налета составит 925 часов, и на покрытие расходов на: а) оплату услуг (8000 долл. США); б) сборы за посадку и наземное обслуживание (218 100 долл. США); в) выплаты суточных членам летных экипажей (8800 долл. США); г) приобретение авиационного топлива и горюче-смазочных материалов (1 101 500 долл. США); е) аренду и эксплуатацию воздушных судов (2 507 500 долл. США); и ф) страхование гражданской ответственности (6200 долл. США).
71. Увеличение обусловлено главным образом: а) более высокой средней ценой авиационного топлива в размере 2,270 долл. США за литр по сравнению со средней ценой литра в 1,00 долл. США, заложенной в бюджет на 2023 год; и б) увеличением расходов на аренду и эксплуатацию самолетов в связи с сокращением доли Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену в совместно покрываемых расходах с 25 до 20 процентов на один из самолетов.

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования 2022 год	Расходы 2022 год	Ассигнования 2023 год	Потребности 2024 год	Разница между 2024 и 2023 годами
Связь и информационные технологии	2 692,4	2 524,4	2 707,0	2 927,5	220,5

72. Предлагается предусмотреть ресурсы в размере 2 927 500 долл. США для: а) закупки информационно-коммуникационного оборудования (435 500 долл. США); б) оплаты телекоммуникационных и сетевых услуг (393 800 долл. США); в) технического обслуживания аппаратуры связи и информационно-технических средств (1 262 100 долл. США); г) закупки запасных частей (227 500 долл. США); е) покрытия расходов на программное обеспечение, лицензии и сборы (480 200 долл. США); и ф) оплаты услуг по информированию общественности и издательских услуг (128 400 долл. США).
73. Увеличение обусловлено главным образом более высокими потребностями в ресурсах на: а) приобретение и замену аппаратуры связи и информационно-технических средств, срок службы которых истек, включая портативные компьютеры, и оборудования радиоретрансляторов, необходимого для обеспечения безопасности радиосвязи в регионе Курдистан, а также приобретение вспомогательных средств электронной борьбы, необходимых для передачи имеющегося оборудования, установленного на транспортных средствах Организации Объединенных Наций для обеспечения безопасности автоколонн; б) техническое обслуживание аппаратуры связи и информационно-технических средств и вспомогательное обслуживание с учетом

дополнительных потребностей в установке вспомогательных средств электронной борьбы, предлагаемых для приобретения. Увеличение потребностей частично компенсируется снижением расходов на централизованное обслуживание ретрансляторов, а также расходов на мобильную связь и передачу данных благодаря более широкому использованию сетевых и облачных приложений.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Расходы 2022 год</i>	<i>Ассигнования 2023 год</i>	<i>Потребности 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Медицинское обслуживание	324,5	153,9	334,9	345,2	10,3

74. Предлагается предусмотреть ресурсы в размере 345 200 долл. США для покрытия расходов на приобретение оборудования (4000 долл. США), медицинское обслуживание (172 500 долл. США) и закупку предметов снабжения (168 700 долл. США).
75. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом ростом потребностей в расходных материалах, принадлежностях и вакцинах, что компенсируется снижением потребностей в ресурсах на приобретение медицинского оборудования.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Расходы 2022 год</i>	<i>Ассигнования 2023 год</i>	<i>Потребности 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 022,9	727,1	970,0	1 086,0	116,0

76. Предлагается предусмотреть ресурсы в размере 1 086 000 долл. США для покрытия следующих расходов: а) социальное обеспечение (63 900 долл. США); б) плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой (140 800 долл. США); в) расходы по статье официальных функций (25 000 долл. США); г) расходы по статье прочих представительских расходов (25 000 долл. США); д) общие расходы по страхованию (45 000 долл. США); е) оплата банковских сборов (72 200 долл. США); ж) погашение претензий, списания и корректировки (8000 долл. США); з) прочие расходы на грузовые перевозки и связанные с ними расходы (378 500 долл. США); и) расходы на пайковое довольствие (119 100 долл. США); к) расходы на оплату услуг по индивидуальным контрактам (155 900 долл. США); л) расходы на оплату прочих услуг (52 600 долл. США).
77. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах на грузовые перевозки и связанные с ними расходы ввиду увеличения запланированного объема закупок, а также увеличением потребностей в ресурсах на плату за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой.

Внебюджетные ресурсы

а) Добровольные взносы

78. В 2023 году прогнозируется использование добровольных взносов в размере 437 700 долл. США, поступающих из следующих источников финансирования:
- а) сумма в размере 114 700 долл. США по статье целевого фонда Миссии в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде для использования для завершения проекта восстановления берега реки, который является последним проектом, финансируемым из целевого фонда;
 - б) сумма в размере 323 000 долл. США по статье действующего в рамках многолетних призывов целевого фонда Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства на покрытие расходов по персоналу в связи с одной должностью (С-4) и поддержке мероприятий, направленных на повышение политической активности иракской молодежи и содействие участию иракских женщин в политической жизни, а также участию Миссии в решении вопросов безопасности водных ресурсов и неблагоприятных последствий изменения климата.
79. В 2024 году прогнозируется использование добровольных взносов в размере 323 000 долл. США по линии действующего в рамках многолетних призывов целевого фонда в связи с сохранением одной должности (С-4) для дальнейшей поддержки деятельности, направленной на расширение политического участия Миссии, поддержку участия иракских женщин и молодежи в политическом диалоге, содействие обеспечению безопасности водных ресурсов и борьбу с неблагоприятными последствиями изменения климата в Ираке.
80. Уменьшение сметного объема добровольного взноса, который будет использован в 2024 году, по сравнению с 2023 годом обусловлено ожидаемым завершением проекта восстановления берега реки, финансируемого из целевого фонда Миссии в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

б) Возмещение расходов

81. В 2023 году от ЮНИТАД и страновой группы Организации Объединенных Наций в Ираке через механизм возмещения расходов предполагается получить ресурсы в размере 10 485 700 долл. США за услуги, оказанные Миссией этим структурам в вопросах безопасности, использования площадей, медицинского обслуживания, обеспечения топливом и другими предметами снабжения. Такие услуги предоставляются в целях достижения экономии за счет эффекта масштаба и обеспечения более эффективного и результативного выполнения мандатов в соответствии с инициативой «Единая Организация Объединенных Наций». Эти ресурсы по линии возмещения расходов будут использоваться для финансирования шести должностей (двух должностей категории полевой службы и четырех должностей набранных на международной основе добровольцев Организации Объединенных Наций) и для дальнейшей поддержки группы охраны Организации Объединенных Наций, совместного покрытия других расходов и услуг по обеспечению безопасности, использования площадей, услуг по уборке, служб полевого технологического обеспечения, наземного транспорта, медицинского обслуживания, обеспечения топливом и другими предметами снабжения и будут дополнять ресурсы регулярного бюджета Миссии.
82. Аналогичным образом, в 2024 году прогнозируется поступление ресурсов в размере 10 485 700 долл. США от ЮНИТАД и страновой группы Организации Объединенных Наций, которые будут по-прежнему использоваться для продолжения финансирования шести должностей (двух должностей категории полевой службы и четырех должностей набранных на международной основе добровольцев Организации Объединенных Наций) и для дальнейшей поддержки группы охраны Организации Объединенных Наций, совместного покрытия других расходов и услуг по обеспечению безопасности, использования площадей, услуг по уборке,

служб полевого технологического обеспечения, наземного транспорта, медицинского обслуживания, обеспечения топливом и другими предметами снабжения.

II. Ход осуществления проекта ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде

83. В связи со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде, в котором будут размещаться все действующие в Ираке учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, был учрежден целевой фонд в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.
84. 31 марта 2010 года правительство Ирака перевело в целевой фонд 25 млн долл. США, а правительства Греции, Италии, Люксембурга, Польши, Чешской Республики и Швеции перевели в него 760 600 долл. США. В июне 2011 года от правительства Ирака был получен еще один взнос на сумму 25 млн долл. США, в результате чего общая сумма взносов в целевой фонд составила 50 760 600 долл. США.
85. Все проекты целевого фонда были успешно реализованы, за исключением проекта по восстановлению берега реки, который будет завершен к концу 2023 года.

III. Ход осуществления проекта по восстановлению здания Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку в Кувейте

86. Помещения Кувейтского объединенного бюро поддержки были предоставлены Организации Объединенных Наций правительством Кувейта на безвозмездной основе для размещения отделения поддержки МООНСИ и Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану. Восстановление служебных зданий и сооружений в Кувейте тянется с 2004 года, когда они были переданы МООНСИ от Ирако-кувейтской миссии Организации Объединенных Наций по наблюдению. Запланированное восстановление служебного здания МООНСИ и общего комплекса в Кувейте направлено на обеспечение безопасной, надежной и благоприятной рабочей среды для сотрудников, которые продолжают пользоваться этими объектами. Усилия по привлечению финансирования для восстановления здания со стороны правительства Кувейта, хотя и безуспешные на сегодняшний день, продолжаются.
87. В бюджете на 2023 год Генеральная Ассамблея утвердила средства в размере 1 674 200 долл. США на запланированный ремонт здания.
88. На основании последних оценок и консультаций с независимой строительной компанией в начале 2023 года было решено, что вместо ремонта существующего ветхого комплекса, стоимость которого оценивается в 2,9 млн долл. США (с учетом сметы расходов на 2023 год), а сроки — в 19 месяцев, более экономически эффективным вариантом может стать строительство на территории комплекса нового здания, пригодного для использования по назначению. На основе внутренних оценок ожидается, что сметные расходы на строительство нового здания не превысят объем средств, уже утвержденных в бюджете на 2023 год, что позволит сэкономить 1,2 млн долл. США по сравнению с первоначально предполагаемыми расходами на ремонт существующего здания. Ожидается, что сроки строительства нового здания составят 12 месяцев. Новое здание, пригодное для использования по назначению, обеспечит адекватные, безопасные и экологически устойчивые рабочие места, включая эффективную систему отопления и охлаждения, использование возобновляемых источников энергии и эффективность использования воды, и, как ожидается, приведет к снижению ежегодных эксплуатационных расходов.

89. Что касается распределения расходов, то с 1 января 2023 года действует соглашение о совместном участии в финансировании проекта, согласно которому текущие эксплуатационные расходы по зданию несут все обслуживаемые миссии в соотношении 89 процентов к 11 процентам и распределяются между полноценными обслуживаемыми миссиями¹ и обслуживаемыми структурами, получающими субсидии на образование и заработную плату², на основе утвержденной численности персонала.

¹ В число полноценных обслуживаемых миссий входят: Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта», Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде, Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити, Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку.

² В число обслуживаемых структур, получающих субсидии на образование и заработную плату, входят: Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане, Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии, База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия, Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово, Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре, Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением, Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане, Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу.

Приложение I

Краткая информация о мерах, принятых во исполнение просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

Краткое изложение рекомендаций

Меры, принятые для выполнения рекомендаций

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/77/7/Add.6)

Консультативный комитет отмечает, что предлагаемые реструктуризация и упразднение в наибольшей мере затрагивают национальные должности. Комитет надеется, что Миссия будет и впредь содействовать преобразованию международных должностей в национальные и наращиванию потенциала и представит соответствующие предложения в контексте будущих документов по бюджету (п. 15).

Консультативный комитет принимает к сведению стратегический подход Миссии к рационализации своих структур и ресурсов, поиску путей повышения эффективности выполнения мандатов и адаптации к изменяющимся условиям, в том числе путем учета накопленного опыта и содействия усилиям по преобразованию международных должностей в национальные. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит обновленную информацию о реструктуризации, включая соответствующий накопленный опыт, в следующем предлагаемом бюджете (п. 17).

Консультативный комитет с обеспокоенностью отмечает количество давно существующих вакантных должностей, особенно в национальных категориях. Комитет надеется, что эти вакантные должности будут быстро заполнены и что обновленная информация о положении дел с их заполнением будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете (п. 18).

Консультативный комитет считает целесообразным передачу услуг по консультированию персонала на внешний подряд и надеется, что МООНСИ поделится результатами анализа затрат и выгод и извлеченными уроками с другими миссиями, которые их проанализируют с учетом своих конкретных оперативных условий и потребностей (п. 23).

Пока не будет определен вклад других миссий в расходы на ремонт помещений в Кувейте, Консультативный комитет рекомендует сократить на 10 процентов (325 800 долл. США) предлагаемое

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) продолжает проводить обзор функций, выполняемых сотрудниками на международных должностях, которые могут быть преобразованы в национальные, и будет продолжать усилия по наращиванию национального потенциала.

Стратегический подход Миссии к рационализации своих структур способствовал улучшению интеграции в рамках групп, занимающихся политическим анализом и отчетностью, что позволило наладить более тесное сотрудничество между внутренними компонентами, а также со страновой группой Организации Объединенных Наций по политическим вопросам, в том числе по вопросам изменения климата и участия женщин в политической жизни.

Миссия продолжает принимать меры для обеспечения оперативного заполнения вакантных должностей. В настоящий бюджетный доклад включено предложение об упразднении одной должности (местный уровень), оставшейся вакантной в течение длительного времени. Список должностей, остающихся вакантными более двух лет, включая обоснование и информацию о ходе набора персонала, представлен в части, касающейся дополнительной информации.

В настоящее время ведется сбор информации об анализе затрат и выгод и уроках, извлеченных из передачи на внешний подряд услуг по консультированию персонала Миссии, которая будет передана соответствующим департаментам Централных учреждений для распространения среди других миссий.

Информация о ходе осуществления проекта содержится в пунктах 86–89 настоящего бюджетного доклада.

увеличение потребностей в ресурсах по статье «Помещения и объекты инфраструктуры». Комитет надеется, что дополнительная информация по этому проекту будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете и будет включать сведения о предусмотренных механизмах совместного несения расходов и о финансировании принимающей страной и по линии других внебюджетных источников (п. 25).

Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь будет систематически включать в будущие бюджетные предложения дезагрегированную информацию о возмещении расходов с указанием услуг, оказанных различным структурам, и соответствующих возмещенных сумм (см. также [A/76/7/Add.6](#), п. 29) (п. 29).

Консультативный комитет надеется, что для решения проблемы гендерного дисбаланса в МООНСИ будут предприняты более активные усилия и что обновленная информация будет включаться во все будущие бюджетные документы (см. также [A/76/7/Add.7](#), п. 31, [A/75/7/Add.7](#), п. 16) (п. 31)

Консультативный комитет принимает к сведению информацию о географическом распределении персонала МООНСИ и надеется, что будут предприниматься дальнейшие усилия для достижения справедливого географического представительства государств-членов на старших должностях уровня Д-1 и выше и что обновленная информация по этому вопросу будет представляться во всех будущих предлагаемых бюджетах (п. 32).

Информация о возмещении расходов с указанием услуг, оказанных различным структурам, приводится в основном докладе о смете расходов на финансирование специальных политических миссий ([A/78/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#)).

Рабочая группа МООНСИ по гендерному паритету под председательством заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов, в состав которой входят сотрудники Канцелярии руководителя аппарата, Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, Секции людских ресурсов и Группы по гендерным вопросам, продолжает отслеживать ход достижения целей в области гендерного паритета и представлять соответствующие доклады. Группа регулярно проводит анализ набора персонала и передовой практики, отслеживает прогресс в реализации плана по обеспечению гендерного паритета на 2023–2024 годы и обеспечивает проведение более активной разъяснительной работы среди кандидатов-женщин, особенно в отношении набора сотрудников подразделений полевой поддержки и безопасности, где выявлен гендерный дисбаланс.

МООНСИ принимает меры и осуществляет критический контроль за набором персонала с целью достижения справедливого географического представительства среди сотрудников на руководящих должностях. Сотрудники управляющего звена, занимающиеся набором персонала, были проинформированы о важности географического распределения персонала МООНСИ, а Секция людских ресурсов дает указания по использованию соответствующих инструментов системы «Инспира» для мониторинга текущего состояния дел с таким распределением.

Краткое изложение рекомендации

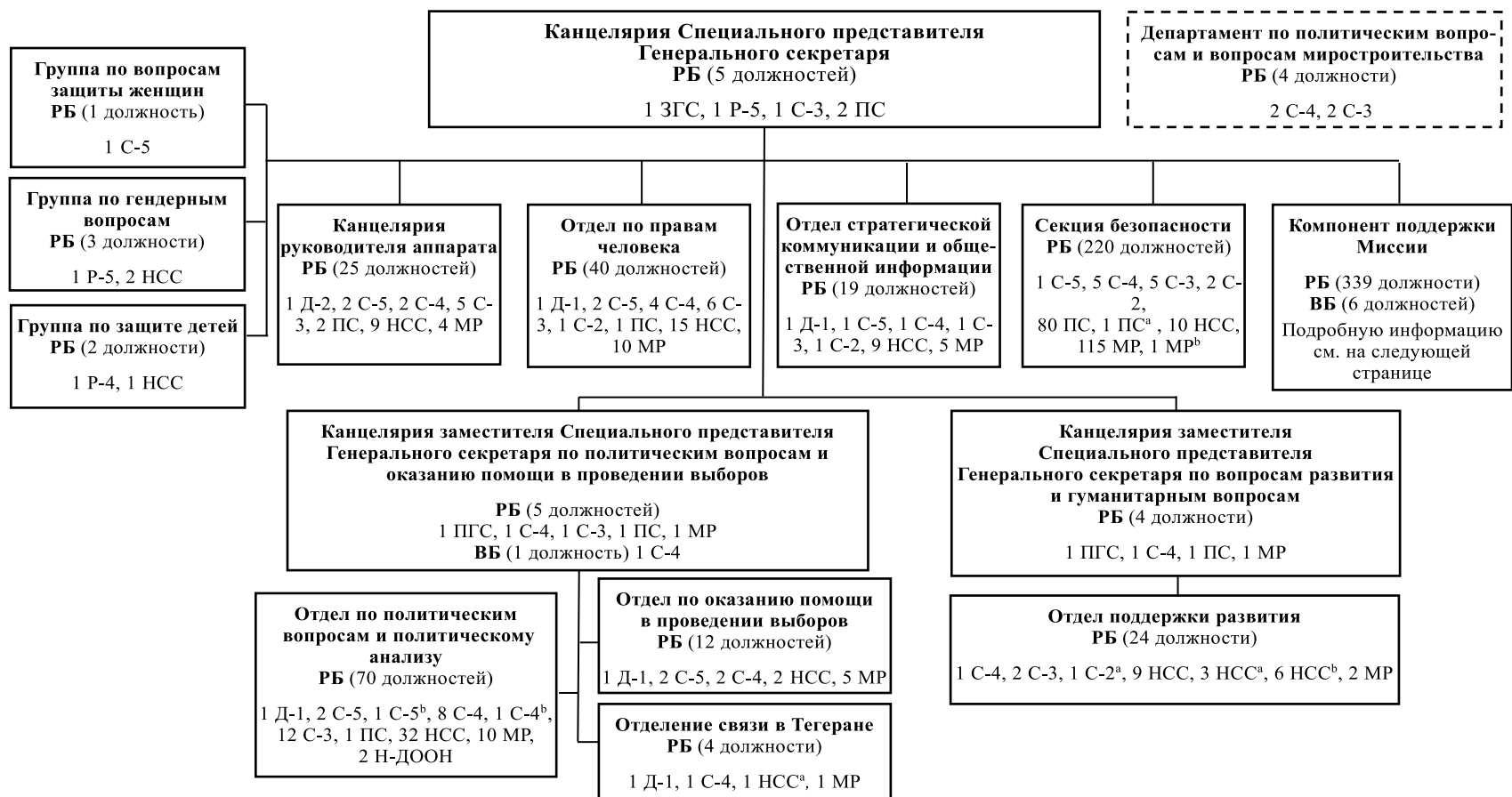
Консультативный комитет надеется, что в следующем предлагаемом бюджете будет представлена обновленная информация о проекте создания Объединенного представительства в Мосуле (п. 33).

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Проект строительства единого комплекса в Мосуле продолжается и в настоящее время завершен примерно на 70 процентов. В 2022 году были произведены расходы на общую сумму 519 200 долл. США, связанные с частью капитальных вложений Миссии в ремонт комплекса. В бюджете на 2024 год предусмотрены ассигнования в размере 337 500 долл. США, связанные с долевым участием Миссии в расходах на размещение в комплексе.

Организационная структура и распределение должностей на 2024 год

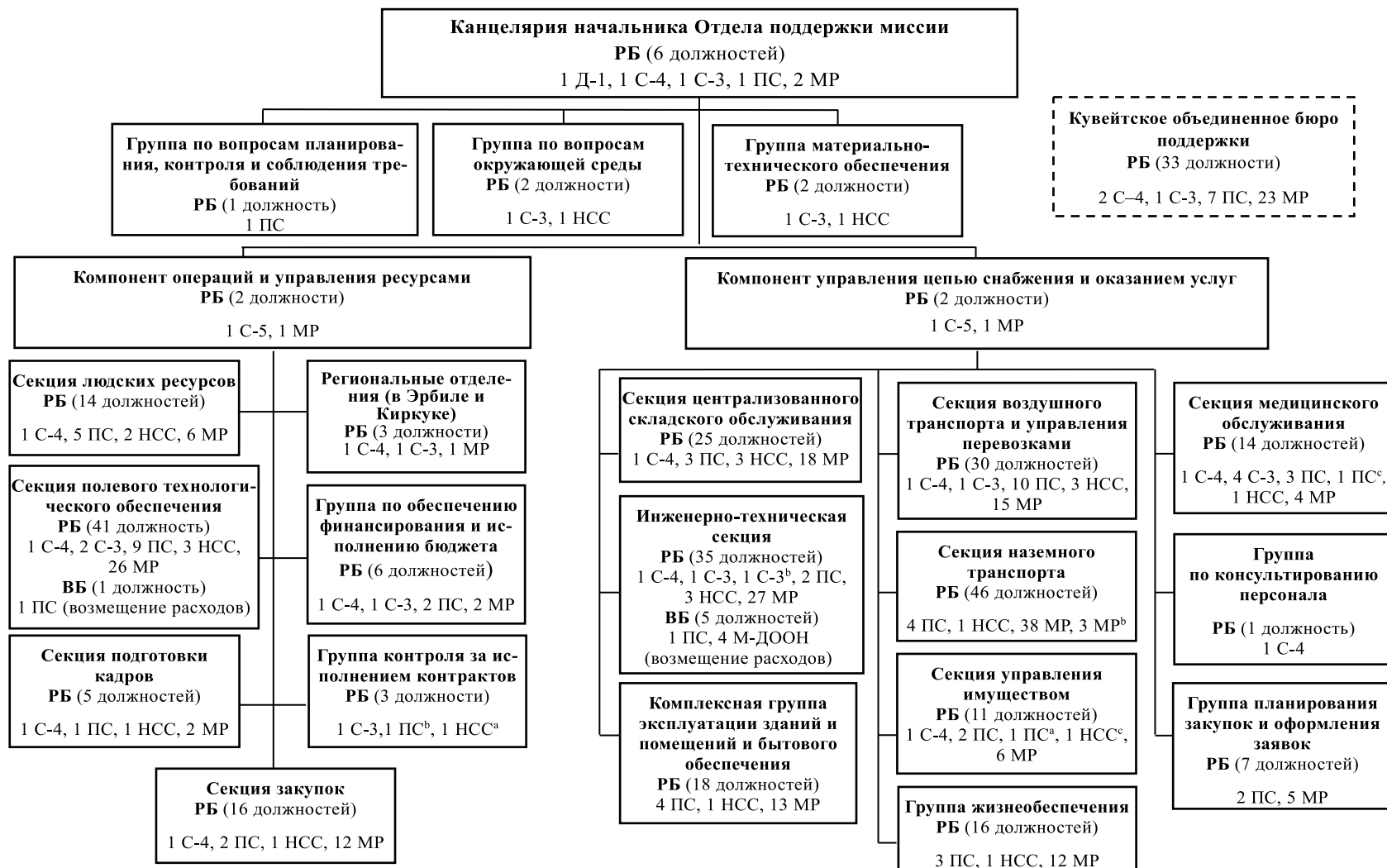
А. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку



^a Перепрофилирование.

^b Перевод.

В. Компонент поддержки Миссии



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; М-ДООН — международный доброволец Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; Н-ДООН — национальный доброволец Организации Объединенных Наций; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет.

^a Перепрофилирование.

^b Перевод.

^c Создание.