



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
19 May 2023
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия

Пункт 139 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Резюме

В настоящем докладе представлена информация о предлагаемых потребностях в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану на 2024 год в размере 132 479 400 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала).

* A/78/50.



Содержание

Общий обзор деятельности Миссии	3
A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы на 2022 год**	4
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год***	16
1. Общий объем потребностей в ресурсах	16
2. Кадровые потребности	19
3. Финансовые ресурсы	36
4. Анализ потребностей в ресурсах	37
Приложения	
I. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	45
II. Организационная структура и распределение должностей на 2024 год	47

** Часть, содержащая предлагаемый план по программе на 2024 год, представляется на рассмотрение Генеральной Ассамблее в соответствии с установленными бюджетными процедурами и практикой, подтвержденными в пункте 7 резолюции 77/267 Ассамблеи.

*** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III), представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

Общий обзор деятельности Миссии

(132 479 400 долл. США)

Предисловие

Власти де-факто Талибана продолжили укреплять свое управление по всей стране. В результате ужесточения властями де-факто контроля над населением путем принятия ограничительных мер донорское финансирование для них остается приостановленным. Во всех 34 провинциях Афганистан сталкивается с беспрецедентными уровнями кризиса в гуманитарной, экологической и экономической областях. По оценкам, в 2023 году в гуманитарной помощи будут нуждаться две трети населения Афганистана. Сохраняются ограничения в отношении свобод и уважения основных прав человека, особенно женщин и девочек, и продолжается эскалация вмешательства в международные операции по оказанию гуманитарной помощи.

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) продолжает документировать случаи внесудебных убийств, произвольных арестов и задержаний, пыток и жестокого обращения в отношении бывших государственных чиновников и сотрудников служб безопасности, а также рост применения в судебном порядке телесных наказаний властями де-факто, включая первый случай санкционированной судом публичной казни. В то же время наблюдается дальнейшее значительное снижение общего числа инцидентов в сфере безопасности, связанных с конфликтом, и жертв среди гражданского населения. Однако ситуация в сфере безопасности, в частности в связи с активизацией деятельности организации «Исламское государство Ирака и Леванта-Хорасан», появлением новых сил антиталибского сопротивления и сохраняющимися угрозами, включая другие формы терроризма, особенно операции группировки «Техрик-э-Талибан — Пакистан» с афганской территории, и преступностью, остается неустойчивой.

В 2024 году МООНСА продолжит играть важную роль в содействии миру и стабильности в Афганистане. Миссия будет использовать свои добрые услуги в целях установления реалистичных политических отношений между всеми соответствующими афганскими политическими субъектами и заинтересованными сторонами, включая власти де-факто, страны региона и более широкое международное сообщество, для поощрения инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и чутком реагировании государственного управления и верховенства права; оказания необходимой гуманитарной помощи и удовлетворения основных потребностей людей; поощрения и защиты прав человека; расширения регионального сотрудничества в целях обеспечения политической стабильности и безопасности; а также подотчетного и прозрачного предоставления основных услуг и эффективного использования помощи.

(Подпись) Роза **Отунбаева**

Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану
Глава Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы на 2022 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) определен в резолюциях [1401 \(2002\)](#) и [1662 \(2006\)](#) Совета Безопасности и продлевался в его резолюциях [1746 \(2007\)](#), [1806 \(2008\)](#), [1868 \(2009\)](#), [1917 \(2010\)](#), [1974 \(2011\)](#), [2041 \(2012\)](#), [2096 \(2013\)](#), [2145 \(2014\)](#), [2210 \(2015\)](#), [2274 \(2016\)](#), [2344 \(2017\)](#), [2405 \(2018\)](#), [2460 \(2019\)](#), [2489 \(2019\)](#), [2543 \(2020\)](#), [2596 \(2021\)](#), [2626 \(2022\)](#) и [2678 \(2023\)](#), в соответствии с которой мандат Миссии был продлен до 17 марта 2024 года.
2. В соответствии с мандатом Совета Безопасности МООНСА будет продолжать играть важную роль в содействии миру и стабильности в Афганистане. В этих целях Миссия будет координировать и поддерживать укрепление сотрудничества и согласованности действий по оказанию гуманитарной помощи и координацию выделения финансовых ресурсов для гуманитарной деятельности, направленной на удовлетворение основных потребностей людей и поддержку развития, в соответствии с общесистемными рамками стратегического планирования Организации Объединенных Наций; координировать усилия с донорами и другими заинтересованными сторонами для сокращения рисков и повышения подотчетности, прозрачности и эффективности использования помощи; поддерживать усилия, включая предоставление основных услуг, по созданию условий для самообеспечения и стабильности жизни афганского населения; проводить оценку угрозы, связанной со взрывоопасными боеприпасами, и координировать меры по смягчению последствий для реализации гуманитарных инициатив и инициатив в области развития; проводить информационно-разъяснительную работу и оказывать добрые услуги для содействия диалогу между афганскими заинтересованными сторонами, регионом и международным сообществом в целях поощрения инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и чутком реагировании государственного управления, в том числе в интересах женщин и девочек, а также предоставлять консультации по инклюзивным национальным и местным консультативным механизмам, мерам укрепления доверия, урегулированию конфликтов и примирению; содействовать обеспечению ответственного управления и верховенства права; взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами по вопросам поощрения и защиты прав человека; поддерживать региональное сотрудничество; и поддерживать, в рамках мандата Миссии, существующие механизмы, которые могут способствовать улучшению общей обстановки в плане безопасности в Афганистане.

Программа работы

Цель

3. Цель, достижению которой способствует деятельность Миссии, заключается в создании условий для обеспечения мира и стабильности с опорой на инклюзивное, представительное, основанное на широком участии и чутком управлении правительство и функционирующие и подотчетные учреждения, а также для изыскания последовательного и устойчивого пути к созданию экономических и социальных условий для достижения самодостаточности.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

4. Для содействия достижению указанной цели Миссия будет:
- a) координировать работу с международными донорами и организациями, а также партнерами по развитию и гуманитарной деятельности в целях удовлетворения гуманитарных и основных человеческих потребностей находящихся в уязвимом положении афганцев. Она будет поддерживать мобилизацию ресурсов, необходимых для осуществления гуманитарной деятельности, предоставления основных услуг и сохранения общинных систем для восстановления источников средств к существованию и частного сектора, а также для экономического восстановления. МООНСА будет взаимодействовать с властями де-факто и другими заинтересованными сторонами, с тем чтобы содействовать оказанию поддержки Организацией Объединенных Наций, Всемирным банком, международными финансовыми учреждениями и другими международными и национальными партнерами в вопросах социально-экономического восстановления после экономического кризиса;
 - b) содействовать установлению инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и чутком реагировании государственного управления в Афганистане в координации с международным сообществом и с учетом потребностей и приоритетов афганского народа. МООНСА также будет способствовать сотрудничеству между властями де-факто, гражданским обществом, средствами массовой информации, сообществами и другими заинтересованными сторонами, включая возглавляемые женщинами организации гражданского общества, по вопросам государственного управления и политики. Она будет продолжать поддерживать участие женщин и меньшинств в государственном управлении, частном секторе, гражданском обществе, средствах массовой информации и социально-экономических сферах. Кроме того, Организация Объединенных Наций и международные партнеры будут отслеживать и освещать события, связанные с верховенством права, в соответствии с общесистемными рамками стратегического планирования Организации Объединенных Наций (ранее — Рамочная программа действий Организации Объединенных Наций на переходный период для Афганистана), а также проводить анализ политических аспектов экономических реалий, в том числе обеспечивать лучшее понимание незаконной экономики, а также экономических стратегий Талибана. Миссия будет оказывать техническую поддержку учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, гуманитарным партнерам, гражданскому обществу, средствам массовой информации, сообществам и, при наличии соответствующих полномочий, соответствующим учреждениям властей де-факто в соблюдении санкций согласно соответствующим резолюциям Совета Безопасности, охватывающим положения, касающиеся борьбы с отмыванием денег и финансированием терроризма;
 - c) консультировать заинтересованные стороны и способствовать соблюдению прав человека, особенно в отношении защиты гражданских лиц и права на жизнь и физическую неприкосновенность, а также гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав. МООНСА также продолжит свою работу в отношении детей, затронутых вооруженным конфликтом; прав женщин и девочек; обращения с меньшинствами и лицами, лишенными свободы, в том числе путем предотвращения пыток и жестокого обращения; и защиты правозащитников и гражданского пространства. Кроме того, Миссия будет интегрировать гендерный подход в качестве сквозной задачи во все аспекты работы по выполнению мандата. Миссия будет поддерживать и поощрять гендерное равенство, расширение прав и возможностей женщин и девочек, а также участие, вовлечение и лидерство женщин в общественной жизни и на всех уровнях и этапах принятия решений. Кроме того, она будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций в вопросах содействия защите и осуществлению прав женщин и девочек и выполнению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности;

- d) поддерживать мир и стабильность в Афганистане путем проведения консультаций и использования своих организационных возможностей для налаживания диалога с высокопоставленными политическими руководителями, ведущими общественными деятелями и группами гражданского общества, включая женщин, как на национальном уровне, так и на уровне провинций и районов. Она задействует существующие механизмы для расширения регионального сотрудничества в области экономического развития и безопасности, что может, в свою очередь, помочь создать региональные условия, способствующие миру. Кроме того, она будет предлагать региональные подходы и поддерживать их применение в отношении таких вопросов, как возвращение и реинтеграция беженцев и внутренне перемещенных лиц, борьба с незаконными наркотиками и их оборотом, а также сокращение масштабов незаконной экономической деятельности и ее влияния. Она будет также координировать меры по снижению угрозы взрывоопасных боеприпасов в целях обеспечения возможности безопасного осуществления программ по оказанию гуманитарной помощи и удовлетворению основных человеческих потребностей;
 - e) активизировать свою работу по обеспечению учета взаимосвязи между гуманитарной помощью, развитием и миром, взаимодействуя с властями де-факто, гражданским обществом и средствами массовой информации для содействия переходу общества от конфликта к миру и создавая основы для достижения целей в области устойчивого развития и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года с учетом национальных особенностей. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) будет обеспечивать применение Организацией Объединенных Наций сбалансированного подхода к разработке гуманитарных программ и программ обеспечения основных потребностей и содействовать их согласованию с нуждами и приоритетами афганского народа. В сотрудничестве с властями де-факто, гражданским обществом, гуманитарными партнерами, средствами массовой информации и международными партнерами Миссия будет совершенствовать механизмы реализации и мониторинга действий по оказанию гуманитарной помощи и помощи в удовлетворении основных потребностей афганцев в соответствии с рамками стратегического планирования и представления соответствующей отчетности. МООНСА также будет сотрудничать со всеми соответствующими заинтересованными сторонами в осуществлении новой архитектуры оказания помощи Афганистану, а также более совершенных механизмов мониторинга и снижения рисков, одновременно совершенствуя подходы, основанные на должной осмотрительности, в соответствии с применимыми резолюциями Совета Безопасности;
5. Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
- a) улучшению представительности руководящих органов, в частности, с помощью инклюзивных консультативных механизмов;
 - b) постепенному повышению степени соблюдения всеми сторонами требований международного гуманитарного права и обязательств в области прав человека, включая привлечение к ответственности за нарушения и ущемления прав человека;
 - c) налаживанию реалистичных политических отношений с властями де-факто, другими национальными заинтересованными сторонами и международным сообществом в целях улучшения положения афганцев по всей стране и укрепления доверия между международным сообществом и властями де-факто;
 - d) регулярному предоставлению международному сообществу точной информации о развитии ситуации в Афганистане и ее последствиях для международного мира и безопасности;
 - e) стабильности в предоставлении местной, региональной и международной поддержки для удовлетворения гуманитарных и основных человеческих потребностей и создания условий, способствующих установлению инклюзивного, представительного,

основанного на широком участии и чутком реагировании государственного управления в Афганистане.

6. Что касается сотрудничества с другими структурами, то Миссия сотрудничает с международными и региональными структурами и поддерживает конструктивный диалог между соответствующими афганскими заинтересованными сторонами, региональными субъектами и международным сообществом, направленный на обеспечение благополучия, прав и экономического прогресса афганского народа.
7. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то в целях оказания добрых услуг и предоставления экспертных консультаций по мерам укрепления доверия в регионе, призванных способствовать установлению стабильности в Афганистане, Миссия координирует действия с Региональным центром Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии. Для более эффективного учета взаимосвязи между гуманитарной деятельностью, развитием и миром МООНСА взаимодействует с учреждениями, фондами и программами на основе подхода «Единая Организация Объединенных Наций». Тесное сотрудничество МООНСА со страновой группой Организации Объединенных Наций будет охватывать области, связанные с государственным управлением, верховенством права, правами человека и гендерными вопросами, с уделением особого внимания стратегическим вопросам и добрым услугам. С учетом меняющейся обстановки в Афганистане работа Миссии будет также направлена на содействие осуществлению гуманитарного реагирования и удовлетворению основных потребностей людей на основе восстановления основных услуг, источников средств к существованию и опирающихся на местное население систем в соответствии с рекомендациями Межучрежденческого постоянного комитета. Миссия возглавит усилия по согласованию общего подхода к управлению рисками Организации Объединенных Наций в Афганистане, в том числе для уменьшения опасности нецелевого использования помощи, руководствуясь общесистемными рамками стратегического планирования Организации Объединенных Наций, а также для создания основы для достижения целей в области устойчивого развития с учетом местных условий после возобновления в будущем сотрудничества в области развития.
8. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:
 - a) ситуация в Афганистане будет оставаться нестабильной, с сохраняющейся неопределенностью в политической сфере и сфере безопасности, а также в правовой, социально-экономической и гуманитарной областях;
 - b) отсутствие международной и, в некоторой степени, внутренней легитимности властей де-факто, диссонанс между их идеологией и международными нормами и стандартами, а также отсутствие национальных ресурсов и потенциала для управления страной будут представлять собой серьезную проблему с точки зрения задействования различных внутренних, региональных и международных субъектов, заинтересованных в будущем Афганистана;
 - c) ситуация в области безопасности будет оставаться неопределенной, при этом будут продолжаться нападения со стороны организации «Исламское государство Ирака и Леванта — Хорасан» на власти де-факто и международные представительства, действия сил антиталибского сопротивления и процессы, связанные с присутствием региональных и международных иностранных боевиков-террористов, что скажется на деятельности Миссии и участников процесса развития и гуманитарной деятельности в плане доступа;
 - d) гражданские лица, включая тех, кто занимается оказанием гуманитарной помощи и обеспечивает удовлетворение основных человеческих потребностей, будут продолжать сталкиваться с угрозами применения взрывоопасных боеприпасов, в том числе самодельных взрывных устройств и взрывоопасных пережитков войны;

- e) будут по-прежнему иметь место такие постоянные угрозы, как терроризм, организованная преступность и незаконная торговля, в том числе наркотиками, и конкуренция за ресурсы, а также угрозы, связанные с такими проблемами, как права на землю, права меньшинств, отток беженцев, безработица и влияние меняющейся региональной динамики;
 - f) на экономике и развитии человеческого потенциала будет продолжаться негативно сказываться воздействие режима санкций, запрет властей де-факто на работу афганских женщин в Организации Объединенных Наций и неправительственных организациях и ограниченные возможности властей де-факто в области управления и стабилизации экономики, при этом возобновление финансирования развития зависит от соблюдения властями де-факто международных норм, особенно в области защиты прав человека, в том числе прав женщин и девочек, правосудия, доступа к основным услугам, свободы средств массовой информации, гражданского пространства и инклюзивного управления;
 - g) ожидается, что Организация Объединенных Наций будет играть все более активную роль в предоставлении гуманитарной помощи и поддержки в восстановлении, в том числе с упором на удовлетворение основных потребностей людей путем поддержки работы основных служб и сохранения общинных систем;
 - h) на возможности и потребности Миссии в плане оперативной деятельности (например, в плане обеспечения безопасности, регулярности перевозок, включая организацию работы аэропортов, медицинской и материально-технической поддержки в экстремальных ситуациях, и удовлетворения потребностей в ликвидных средствах) по-прежнему будет влиять неопределенная ситуация в сфере безопасности, а также отсутствие надежных аэропортов.
9. В своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах Миссия должным образом учитывает гендерные аспекты. Например, при взаимодействии с властями де-факто и политическими заинтересованными сторонами МООНСА поощряет учет гендерной проблематики в программах и структурах для расширения представленности женщин. Миссия будет поддерживать реализацию резолюций [1325 \(2000\)](#) и [2493 \(2019\)](#) Совета Безопасности, в частности по вопросам гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и девочек и их прав человека. МООНСА будет продолжать свою информационно-пропагандистскую работу в целях обеспечения полноценного и реального участия женщин в политических процессах на местном, национальном, региональном и международном уровнях.
10. В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Миссия проанализирует свой план осуществления в целях укрепления организационной культуры, которая будет предусматривать уважение прав человека и поддерживать инклюзию лиц с инвалидностью; дальнейшего содействия учету фактора инвалидности в стратегическом планировании и управлении, управлении знаниями и информацией, а также развитию карьеры сотрудников; и устранения барьеров, препятствующих соблюдению принципа доступности для людей с инвалидностью на рабочем месте и при выполнении функциональных обязанностей.

Мероприятия по оценке

11. В 2022 году Управлением служб внутреннего надзора была завершена ревизия эффективности механизмов реагирования на чрезвычайные ситуации МООНСА. Выводы по результатам ревизии и извлеченные из нее уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2024 год. Например, в целях адаптации к нынешним условиям МООНСА рассмотрела возможность разработки и внедрения процесса тестирования и обновления планов, поддерживающих ее систему обеспечения организационной жизнеспособности. Это будет осуществляться на основе программы регулярного ремонтно-эксплуатационного обслуживания и ретроспективных обзоров после реагирования на кризисное событие.

12. На 2024 год запланированы следующие оценки: ревизии Управления служб внутреннего надзора в отношении выполнения мандата МООНСА и консультативная оценка Управления служб внутреннего надзора в отношении координации МООНСА управления рисками общей системы Организации Объединенных Наций в Афганистане.

Влияние пандемии и накопленный опыт

13. Продолжение пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) в 2021 году не оказало никакого воздействия на выполнение мандатов. Ни одно событие или мероприятие не было переведено в виртуальный формат.
14. Миссия продолжает работу по учету извлеченных уроков и передового опыта в связи с корректировкой и адаптацией программы в условиях пандемии COVID-19, в том числе продолжает использовать информационно-разъяснительные мероприятия на базе полевых отделений, приглашая, по мере необходимости, собеседников из разных провинций или районов на мероприятия в комплексах МООНСА или других выбранных местах.

Выполнение программы в 2022 году

Расширение диалога между различными афганскими группами населения и властями де-факто при содействии Миссии

15. МООНСА взаимодействовала с властями де-факто по вопросам защиты основных прав и свобод, включая права женщин и девочек, выступая за установление инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и чутком реагировании государственного управления. Местные отделения Миссии по взаимодействию с властями де-факто провели во всех 34 провинциях более 263 информационно-разъяснительных встреч на субнациональном уровне и организовали 295 мероприятий по работе с населением. В этих мероприятиях для обсуждения принципов надлежащего управления участвовали представители властей де-факто, религиозные ученые, старейшины общин и молодежь. МООНСА также установила контакты с политической оппозицией и бывшими правительственными чиновниками на территории Афганистана.
16. МООНСА взаимодействовала с представителями бизнеса по вопросам препятствий для экономического роста. Хотя власти де-факто продолжали вводить ограничения в отношении женщин, включая ограничения в отношении свободы передвижения и права на работу, а также доступа к среднему и высшему образованию, МООНСА регулярно проводила консультации с афганскими женскими группами по всей стране с целью узнать их мнения и предоставить им возможность сформулировать свою повестку дня для диалога с властями де-факто. МООНСА поддерживала идею проведения диалога между афганскими женщинами и властями де-факто, направленного на достижение консенсуса в отношении важности участия женщин в политической жизни и расширения их прав и возможностей, и содействовала этому.
17. МООНСА регулярно проводила встречи с властями де-факто для обсуждения проблем в секторе правосудия, включая отсутствие ясности в отношении применимой в настоящее время правовой базы. МООНСА также регулярно встречалась с бывшими судьями и адвокатами защиты, в частности с женщинами-адвокатами. Было проведено не менее 28 встреч с адвокатами защиты и бывшими судьями на национальном уровне (12 встреч) и на субнациональном уровне (16 встреч). 22 декабря 2022 года МООНСА и Программа развития Организации Объединенных Наций завершили пилотный проект по оказанию юридической помощи в провинциях Бамиан и Герат, которым воспользовались 612 человек, в том числе 220 женщин.
18. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1 ниже).

Таблица 1
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
С началом мирных переговоров в Афганистане при поддержке МООНСА было налажено взаимодействие между сторонами конфликта и различными афганскими группами населения	После захвата власти талибами МООНСА с целью поднять вопросы, вызывающие обеспокоенность у населения, инициировала диалог между отдельными афганскими группами населения и властями де-факто	Активизация диалогов между различными афганскими группами населения и властями де-факто при содействии МООНСА для обсуждения принципов надлежащего управления и улучшения отношений в обществе, а также содействия взаимодействию международного сообщества с властями де-факто по вопросам международных норм и принципов

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: обеспечение соблюдения прав всех людей

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

19. В 2022 году работа Миссии способствовала улучшению защиты гражданского населения, включая женщин и детей, во время вооруженного насилия и нападений, и позволила достичь цели по уменьшению числа детей, пострадавших от взрывоопасных пережитков войны, по сравнению с предыдущим годом на 3 процента. Посредством технических консультаций, основанных на результатах ее работы по мониторингу, МООНСА также поддерживала заинтересованные стороны в их усилиях по обеспечению наличия гражданского пространства; равноправного доступа к услугам, включая услуги, предоставляемые жертвам конфликта; и защиты уязвимых групп, включая женщин и девочек, этнические группы, лиц с инвалидностью и меньшинства. В своей работе по мониторингу и отчетности в области прав человека Миссия уделяла основное внимание взаимодействию с властями де-факто, поскольку они сохраняли контроль над страной, и проведению дискуссий по соответствующим минимальным стандартам в области прав человека.
20. В 2024 году в области защиты и продвижения прав человека всех афганцев Миссия будет продолжать свое взаимодействие с соответствующими заинтересованными сторонами на национальном и субнациональном уровнях, включая власти де-факто, гражданское общество, международные неправительственные организации и страновую группу Организации Объединенных Наций. Будет продолжена совместная работа со Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, включая проведение оценок угрозы взрывоопасных боеприпасов, консультирование и координацию мер по снижению угрозы, а также поддержку координации гуманитарной деятельности по разминированию для содействия реализации инициатив по обеспечению гуманитарной помощи и основных человеческих потребностей. Ожидается, что эта работа приведет к более полному осуществлению всеми афганцами своих прав человека; улучшению отношения властей де-факто к соблюдению международных обязательств в области прав человека и гуманитарного права; и активизации усилий властей де-факто по привлечению к ответственности виновных в нарушениях прав человека, особенно в отношении женщин и детей.
21. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок I).

Рисунок I

Показатель для оценки работы: годовое сокращение числа детей, пострадавших от взрывоопасных пережитков войны и неразорвавшихся боеприпасов

(В процентах)



Результат 2: содействие достижению экономической и социальной самодостаточности

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

22. В 2022 году в соответствии со своим запланированным показателем Миссия завершила разработку схемы оценки результатов и системы мониторинга для Рамочной программы действий Организации Объединенных Наций на переходный период для Афганистана и утвердила новую архитектуру помощи для Афганистана. В целях решения вопросов, связанных с удовлетворением неотложных потребностей афганской экономики, таких как дисфункция платежной системы и финансового сектора, Миссия взаимодействовала с заинтересованными сторонами финансового и банковского сектора, включая субъектов частного сектора в Афганистане. Кроме того, Организация Объединенных Наций тесно сотрудничала с организациями частного сектора по нескольким совместным программам, включающим в себя инициативы, касающиеся оплаты труда наличными, создания источников средств к существованию и восстановления и поддержки бизнеса и социальных предприятий, включая оказание помощи проектам, возглавляемым женщинами и ориентированным на женщин. Помимо этого, МООНСА продолжает оказывать народу Афганистана поддержку в мобилизации международной гражданской помощи и внедрении механизмов развития и подотчетности для содействия оказанию донорами дальнейшей помощи. Действие Рамочной программы действий Организации Объединенных Наций на переходный период для Афганистана, которая была начата 26 января 2022 года, было продлено до 30 июня 2023 года.
23. В 2024 году работа Миссии будет включать в себя взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами на национальном и субнациональном уровнях, включая власти де-факто, гражданское общество, международные неправительственные организации и страновую группу Организации Объединенных Наций, в интересах содействия оказанию услуг в сфере гуманитарной помощи и удовлетворения основных человеческих потребностей. Решения властей де-факто запретить женщинам-афганкам работать в Организации Объединенных Наций и национальных и международных неправительственных организациях негативно повлияют на доставку гуманитарной помощи наиболее уязвимым группам населения по всей стране.
24. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 2 ниже).

Таблица 2
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Разработка второй Афганской национальной рамочной программы мира и развития с пятью дополнительными приоритетными программами	Осуществление существующих национальных приоритетных программ после определения приоритетов, установления последовательности осуществления и начала подготовки новых программ	Окончательное согласование и внедрение системы мониторинга и схемы оценки результатов для Рамочной программы действий Организации Объединенных Наций на переходный период для Афганистана на основе новой архитектуры помощи для Афганистана	Внедрение общесистемных рамок стратегического планирования Организации Объединенных Наций; и новой архитектуры помощи для Афганистана, включая многостороннее финансирование учреждений Организации Объединенных Наций	Продолжение внедрения общесистемных рамок стратегического планирования Организации Объединенных Наций; и новой архитектуры помощи для Афганистана, включая многостороннее финансирование учреждений Организации Объединенных Наций, принимая во внимание ограничения, введенные властями де-факто в отношении трудовой деятельности афганских женщин

Результат 3: стабильность в Афганистане на основе соблюдения прав человека

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

25. В 2022 году работа Миссии способствовала установлению регулярного взаимодействия с властями де-факто, другими национальными заинтересованными сторонами и международным сообществом в целях оказания устойчивой поддержки для удовлетворения гуманитарных потребностей. Членами кабинета министров де-факто и назначенными в 34 провинциях Афганистана губернаторами де-факто по-прежнему являются мужчины и преимущественно пуштуны. В июне и августе 2022 года власти де-факто организовали два больших собрания улемов (религиозные ученые) с ограниченным участием не членов движения «Талибан». Они продолжали отвергать призывы политической оппозиции и других афганских заинтересованных сторон к проведению общенационального внутриафганского диалога. МООНСА продолжала взаимодействовать с другими национальными и субнациональными заинтересованными сторонами, включая представителей общин, религиозных ученых, политическую оппозицию и бывших правительственных чиновников, женские группы, бывших сотрудников сектора правосудия, а также представителей бизнеса. Между тем, власти де-факто ввели дополнительные ограничения, в частности, на гражданское и медийное пространство и права женщин. Последнее включало в себя объявления от 23 марта 2022 года о сохранении запрета на получение среднего образования для девочек, от 20 декабря 2022 года о закрытии университетов для студенток и от 24 декабря 2022 года о запрете для афганских женщин работать в национальных и международных неправительственных организациях. 4 апреля 2023 года власти де-факто уведомили МООНСА, что существующее распоряжение о запрете для женщин работать в неправительственных организациях — за исключением работающих в области здравоохранения и начального образования — распространяется и на женщин — национальных сотрудников Организации Объединенных Наций.

26. В 2024 году Миссия продолжит взаимодействие с властями де-факто по нескольким всеобъемлющим приоритетам, в частности по устранению ограничений прав и свобод женщин и девочек. Ожидается, что вышеупомянутая работа повлияет на уровень международной помощи для удовлетворения гуманитарных и основных потребностей людей и усилия по обеспечению соблюдения международных обязательств в области прав человека и гуманитарного права, а также на создание более благоприятной среды для инклюзивного управления.

Извлеченные уроки и запланированное изменение

27. Одним из главных извлеченных уроков стала необходимость для Миссии продолжать уделять основное внимание координации приоритетов сообщества доноров и потоков финансирования в рамках страновой группы Организации Объединенных Наций. С учетом данного опыта Миссия продолжит оказывать поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций и международным партнерам в целях институционализации поддающихся проверке механизмов отчетности для системы подотчетности общесистемных рамок стратегического планирования Организации Объединенных Наций.
28. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3 ниже).

Таблица 3
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
–	<p>Взаимодействие между властями де-факто и международным сообществом по конкретным вопросам</p> <p>Предоставление Организацией Объединенных Наций денежных средств для оказания гуманитарной помощи в координации с Центральным банком Афганистана и другими партнерами</p> <p>Создание специального целевого фонда для Афганистана для выделения выделяемыми донорами средствами на реализацию совместных программ Организации Объединенных Наций по удовлетворению основных потребностей людей</p>	<p>Регулярное взаимодействие Организации Объединенных Наций с властями де-факто, другими национальными заинтересованными сторонами и международным сообществом в целях оказания устойчивой поддержки для удовлетворения гуманитарных и человеческих потребностей, а также для обеспечения соблюдения соответствующими властями де-факто международных обязательств в области прав человека и гуманитарного права</p> <p>Регулярное предоставление Организацией Объединенных Наций денежных средств для оказания гуманитарной помощи в координации</p>	<p>Усилия по назначению на должности министра и заместителя министра и другие ключевые должности не членов движения «Талибан» и представителей различных этнических групп и географических регионов</p> <p>Создание более регулярных механизмов на национальном и субнациональном уровнях, способствующих установлению инклюзивного, основанного на широком участии и чутком реагировании государственного управления</p> <p>Начало структурированного диалога по вопросам политики для укрепления доверия между афганскими заинтересованными сторонами и</p>	<p>Продолжение усилий по установлению инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и чутком реагировании государственного управления; и поиски политических путей для укрепления доверия между афганскими заинтересованными сторонами и международным сообществом в интересах мира</p>

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
		с Центральным банком Афганистана и другими партнерами	международным сообществом	
		Регулярные субнациональные информационно-разъяснительные встречи и содействие налаживанию отношений в общине и взаимодействии с властями де-факто	Улучшение функционирования Центрального банка Афганистана	
			Принятие пересмотренных рамок стратегического планирования Организации Объединенных Наций (в настоящее время — Рамочная программа действий Организации Объединенных Наций на переходный период для Афганистана)	

Предусмотренная деятельность

29. В таблице 4 ниже указана вся предусмотренная деятельность Миссии.

Таблица 4

Деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Предусмотренная деятельность	2022 год (запланированный показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	4	4	4
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	4	4	4	4
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	4	4	4	4
2. Заседания Совета Безопасности	4	4	4	4
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	48	56	48	42
3. Проведение с заинтересованными сторонами в области прав человека, включая местные органы власти, организации гражданского общества и правозащитников, дискуссий/информационных/разъяснительных занятий по стандартам в области прав человека, где это применимо	48	56	48	32

<i>Предусмотренная деятельность</i>	<i>2022 год (запланированный показатель)</i>	<i>2022 год (фактический показатель)</i>	<i>2023 год (запланированный показатель)</i>	<i>2024 год (запланированный показатель)</i>
4. Консультации с афганскими женщинами в целях обеспечения возможности сформулировать их взгляды для взаимодействия с властями де-факто	–	–	–	10
Технические материалы (число материалов)	1	1	1	1
5. Тематические или специальные доклады по правам человека	1	1	1	1

С. Основная деятельность

Добрые услуги: оказание добрых услуг властям де-факто, политическим партиям, гражданскому обществу и странам региона в целях содействия процессам установления инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и чутком реагировании государственного управления, обеспечению мира и стабильности на национальном, субнациональном и местном уровнях и обеспечению гуманитарного доступа и доступа для оказания основных услуг; оказание добрых услуг через поддержку диалога и мер по укреплению доверия между властями де-факто и другими заинтересованными сторонами в целях поощрения и достижения консенсуса по вопросам субнационального управления, инклюзивности, гражданского пространства и основных прав и свобод; оказание добрых услуг в целях укрепления регионального сотрудничества по вопросам обеспечения безопасности и политическим вопросам, а также по вопросам экономического развития, ликвидации последствий стихийных бедствий и развития межличностных контактов; и оказание добрых услуг для принятия согласованных международных ответных мер в связи с ситуацией в Афганистане.

Д. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение информационно-просветительской работы среди афганцев, авторитетных общественных деятелей, представителей средств массовой информации и гражданского общества и других проводников перемен в поддержку выполнения мандата Миссии.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: пресс-конференции, заявления, консультации, справочные материалы, интервью и прочее взаимодействие со средствами массовой информации, связанное с целями Миссии.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: размещение информации о предусмотренной мандатом работе Миссии на веб-сайте Миссии и в социальных сетях.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

1. Общий объем потребностей в ресурсах

Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 5

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2022 год		2023 год		2024 год	Разница Увеличение/(уменьшение) суммы в 2024 году по сравнению с суммой в 2023 году
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(3)	
Расходы по военному и полицейскому персоналу	24,6	9,8	24,6	28,7	4,1	
Расходы по гражданскому персоналу	89 338,3	92 501,4	94 355,5	93 244,9	(1 110,6)	
Оперативные расходы	42 027,4	41 619,1	38 099,1	39 205,8	1 106,7	
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	131 390,3	134 130,3	132 479,2	132 479,4	0,2	

Таблица 6

Должности

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС ^a	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Международные	Национальные		Итого
Утвержденная численность на 2023 год	1	2	1	7	28 ^b	54 ^b	58	5	138	1	295	126	648	774	75	20	95	1 164
Предлагаемые должности на 2024 год	1	2	1	5	28 ^b	55 ^b	56	5	137	1	291	126	647	773	75	20	95	1 159
Изменение	-	-	-	(2)	-	1	(2)	-	(1)	-	(4)	-	(1)	(1)	-	-	-	(5)

^a Одна должность финансируется на основе совместного несения расходов в равных долях в размере 50 процентов с Управлением по координации деятельности в целях развития.

^b Включая 1 должность класса С-4 и 1 должность класса С-3, утвержденные в качестве должностей временного персонала общего назначения.

Примечание: В таблицах используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ОО — категория общего обслуживания; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

30. Предлагаемые потребности МООНСА в ресурсах на 2024 год составляют 132 479 400 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначаются для покрытия расходов по гражданскому персоналу (93 244 900 долл. США), в том числе для выплаты окладов, покрытия общих расходов по персоналу и выплаты надбавок за работу в опасных условиях, с учетом финансирования 1159 должностей (1 заместитель Генерального секретаря, 2 помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 5 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 56 С-3, 5 С-2, 137 сотрудников полевой службы, 1 сотрудник категории общего обслуживания, 126 национальных сотрудников — специалистов, 647 сотрудников местного разряда и 95 добровольцев Организации Объединенных Наций) и 1 должности военного наблюдателя (28 700 долл. США), а также для покрытия оперативных расходов в размере 39 205 800 долл. США.
31. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах на 2024 год по сравнению с ассигнованиями на 2023 год отражает незначительное увеличение на 200 долл. США. Тем не менее, в различных бюджетных статьях произошли изменения, но в совокупности и в чистом виде объем бюджета не изменился. К числу этих изменений относятся следующие:
- a) уменьшение на 1 110 600 долл. США расходов на гражданский персонал, что является чистым результатом:
 - i) увеличения на 580 900 долл. США расходов на международный персонал в связи с применением более высокой процентной доли общих расходов на персонал в размере 86 процентов на 2024 год с учетом тенденций расходов по сравнению с долей в размере 81 процента, применяемой в утвержденном бюджете на 2023 год;
 - ii) уменьшения на 807 100 долл. США расходов на должности национальных сотрудников — специалистов в связи с применением более высокого показателя доли вакансий на уровне 10,5 процента по сравнению с долей на уровне 4,0 процента в утвержденном бюджете на 2023 год, а также применением более низкого показателя доли общих расходов по персоналу в размере 31 процент на 2024 год с учетом тенденций расходов по сравнению с долей в размере 34 процента, заложенной в утвержденном бюджете на 2023 год;
 - iii) уменьшения на 759 300 долл. США расходов на должности сотрудников местного разряда в основном в связи с применением более высокого показателя доли вакансий на уровне 9,5 процента по сравнению с долей на уровне 4,0 процента, применяемой в утвержденном бюджете на 2023 год;
 - iv) уменьшения на 125 100 долл. США расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций в связи с применением более высокого показателя доли вакансий на уровне 12,0 процента для международных добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению с долей в размере 10,0 процента на 2023 год, а также применением более высокого показателя доли вакансий на уровне 40,0 процента для национальных добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению с утвержденной на 2023 год долей в размере 7,0 процента.
 - b) увеличение на 1 106 700 долл. США оперативных расходов, что является чистым результатом:
 - i) увеличения на 974 900 долл. США расходов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в связи с более высокими потребностями по оплате сборов за перевозку наличности в Афганистан и ожидаемым увеличением использования внутренних рейсов в Афганистане через посредство Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций;
 - ii) увеличения на 294 400 долл. США расходов по статье «Воздушные операции» в основном ввиду увеличения арендных и эксплуатационных расходов в связи с плановой заменой самолета, исходя из мировых рыночных цен, а также увеличения потребности в топливе в связи с повышением средней удельной цены;

- iii) увеличения на 249 900 долл. США расходов по статье «Связь и информационные технологии» ввиду увеличения потребностей в услугах по информированию общественности в связи с распространением и разъяснением политических и местных мирных инициатив, увеличения потребностей в обслуживании оборудования связи и информационных технологий и вспомогательных услуг, а также замены критически важного информационного оборудования;
- iv) уменьшения на 325 900 долларов США расходов по статье «Помещения и инфраструктура» главным образом в связи с уменьшением потребностей в аренде помещений, услугах охраны и строительстве, перестройке и ремонте, связанных с ожидаемыми расходами на новое место расположения офиса в результате закрытия комплекса «Альфа», потребности в которых были предусмотрены в утвержденном бюджете на 2023 год на шесть месяцев¹.

Показатели доли вакантных должностей

32. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей, применяемые в бюджете, учитывают опыт, накопленный на сегодняшний день. Предположения, положенные в основу для расчета предлагаемого показателя доли вакантных должностей, включают в себя средний показатель доли вакантных должностей за 12-месячный период 2022 года и фактический показатель доли вакансий по состоянию на 31 марта 2023 года. В качестве бюджетного показателя доли вакансий на 2024 год было использовано наименьшее из этих двух значений. Это соответствует директивным указаниям Отдела финансов полевых операций Департамента по стратегии управления, политике и контролю в области управления, направленным на повышение точности и последовательности применения показателей доли вакансий в предлагаемых бюджетах на 2024 год и обеспечение того, чтобы предлагаемые показатели доли вакансий в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. Калькуляция расходов, связанных с предлагаемым созданием новых штатных и внештатных должностей, или штатных и внештатных должностей, предлагаемых для перепрофилирования, произведена с учетом показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Таблица 7

Показатели доли вакантных должностей

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический средний показатель в 2022 году</i>	<i>Утвержденный показатель на 2023 год^a</i>	<i>Фактический показатель на 31 апреля 2023 года</i>	<i>Предлагаемый показатель на 2024 год</i>
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	33,0	17,0	0,0	0,0
Гражданский персонал				
Международный персонал	13,0	9,0	9,5	9,5
Национальный персонал				
Национальные сотрудники — специалисты	10,5	4,0	14,3	10,5
Местный разряд	9,5	4,0	11,0	9,5

¹ Комплекс «Альфа» был объектом, который использовался для размещения старшего руководства и основного персонала Миссии с 4 октября 2010 года. Миссия покинула территорию комплекса в конце 2022 года.

Категория	Фактический средний показатель в 2022 году	Утвержденный показатель на 2023 год ^a	Фактический показатель на 31 апреля 2023 года	Предлагаемый показатель на 2024 год
Добровольцы Организации Объединенных Наций				
Международные	15,0	10,0	12,0	12,0
Национальные	40,0	7,0	40,0	40,0

2. Кадровые потребности

33. Предлагаемое на 2024 год штатное расписание Миссии отражает чистое сокращение на 5 должностей. Предлагаемые кадровые изменения включают упразднение 7 должностей (2 Д-1, 1 С-4, 2 С-3, 1 должность категории полевой службы и 1 должность местного разряда), создание 2 должностей на уровне С-4, перепрофилирование 1 должности и перевод 9 должностей, как подробно указано ниже в разбивке по организационным подразделениям.
34. В Приложении II к настоящему докладу приведены организационные схемы.

Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану

Таблица 8

Кадровые потребности: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Национа- льные		Итого
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану																		
Утвержденная численность на 2023 год	1	-	-	-	1	1	-	-	2	-	5	-	4	4	-	-	-	9
Предлагаемые должности на 2024 год	1	-	-	-	1	1	-	-	2	-	5	-	4	4	-	-	-	9
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Канцелярия руководителя аппарата																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	1	-	2	3	3	-	1	-	10	9	4	13	-	-	-	23
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	1	-	2	3	3	-	1	-	10	9	4	13	-	-	-	23
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Служба по правам человека																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	1	2	4	1	-	1	-	9	6	10	16	-	1	1	26

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Национа- льные		Итого
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	1	2	4	1	1	1	-	10	6	10	16	-	1	1	27
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Секция стратегических коммуникаций (ранее Служба стратегических коммуникаций)																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	1	1	2	1	-	1	-	6	4	9	13	-	-	-	19
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	1	3	1	-	-	-	5	4	8	12	-	-	-	17
Изменение	-	-	-	(1)	-	1	-	-	(1)	-	(1)	-	(1)	(1)	-	-	-	(2)
Группа консультирования по гендерным вопросам																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	3
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	3	-	1	1	-	-	-	4
Изменение	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Консультативная секция по стратегическому взаимодействию (бывшая Консультативная служба по стратегическому взаимодействию)																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	1	1	1	2	-	-	-	5	2	1	3	-	-	-	8
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Изменение	-	-	-	(1)	(1)	(1)	(2)	-	-	-	(5)	(2)	(1)	(3)	-	-	-	(8)
Секция безопасности																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	1	1	4	2	58	-	66	2	112	114	3	1	4	184
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	1	2	4	2	58	-	67	2	112	114	3	1	4	185
Изменение	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Всего, Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану																		
Утвержденная численность на 2023 год	1	-	1	3	9	12	12	2	63	-	103	23	141	164	3	2	5	272
Предлагаемые должности на 2024 год	1	-	1	1	8	14	10	3	62	-	100	21	139	160	3	2	5	265
Изменение	-	-	-	(2)	(1)	2	(2)	1	(1)	-	(3)	(2)	(2)	(4)	-	-	-	(7)

35. Миссию возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану, который осуществляет стратегическое руководство работой Организации Объединенных Наций в этой стране на таких участках, как политическое взаимодействие, права человека и развитие/гуманитарная координация. Специальный представитель осуществляет также общее руководство Миссией и отвечает за контроль над работой Личной канцелярии Специального представителя и в рамках политического компонента и компонента развития, а также за обеспечение их слаженной работы при решении стратегических приоритетных задач Миссии. Кроме того, Специальный представитель является главой Миссии и отвечает за исполнительное руководство ресурсным и административным обеспечением Миссии.

Предлагаемые организационные изменения

Таблица 9

Людские ресурсы: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

Отдел/служба/секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Служба по правам человека	+1	C-2	Младший специалист по правам человека	Перевод	Из местного отделения в Кундузе
Секция стратегических коммуникаций	-1	D-1	Начальник Службы, Общественная информация	Упразднение	
	+1	C-4	Специалист по общественной информации	Создание	
	-1	ПС	Административный помощник	Упразднение	
	-1	МР	Водитель	Упразднение	
Группа консультирования по гендерным вопросам Консультативная секция по стратегическому взаимодействию	+1	C-4	Специалист по гендерным вопросам	Создание	
	-1	D-1	Главный специалист по политическим вопросам	Упразднение	
	-1	C-4	Специалист по политическим вопросам	Упразднение	
	-1	C-3	Специалист по политическим вопросам	Упразднение	
	-1	C-5	Старший специалист по политическим вопросам	Перевод	В политический компонент
	-1	C-3	Специалист по политическим вопросам	Перевод	В политический компонент
	-1	НСС	Младший специалист по политическим вопросам	Перевод	В политический компонент
	-1	МР	Водитель	Перевод	В политический компонент
Секция безопасности	-1	НСС	Младший специалист по политическим вопросам	Перевод	В местное отделение в Герате
	+1	C-4	Специалист по координации безопасности	Перевод	Из местного отделения в Джалалабаде
Всего	(7)				

36. Как показано в вышеприведенной таблице 9, на 2024 год предлагаются следующие изменения:
- a) **Служба по правам человека:** перевод 1 должности младшего специалиста по правам человека (С-2) из полевого офиса в Кундузе для усиления Службы в части охвата операций по правам человека, касающихся защиты гражданского населения, права на жизнь, свободу и неприкосновенность, а также защиты детей в ситуациях вооруженного конфликта, обеспечивая дальнейшее эффективное выполнение мандата МООНСА по правам человека в части защиты гражданского населения, включая детей. По оценкам, рабочая нагрузка на эту должность может быть эффективно распределена между оставшимся кадровым составом в Кундузе, и поэтому предлагаемый перевод не повлияет на выполнение мандата по правам человека в полевом отделении в Кундузе.
 - b) **Секция стратегических коммуникаций (ранее Служба стратегических коммуникаций):**
 - i) Упразднение 3 должностей: 1 должность начальника службы общественной информации (Д-1), 1 должность административного помощника (категория полевой службы) и 1 должность водителя (местный разряд). В связи с сокращением количества печатных изданий и ужесточением контроля со стороны властей де-факто характер прямого взаимодействия со средствами массовой информации на местном уровне, включая информационно-разъяснительную работу и выезды на места, также изменился, что потребовало усиления информационно-разъяснительной работы Службы по политическим вопросам и уменьшения объемов такой работы, ориентированной исключительно на коммуникацию. Соответственно, а также с учетом изменения характера и уменьшения объема работы Секции должность начальника службы общественной информации (Д-1) предлагается упразднить. Что касается должности административного помощника (категория полевой службы), то было установлено, что эти функции могут эффективно выполняться другими сотрудниками Секции. Кроме того, в связи с объединением отделений Миссии в одном общем комплексе необходимости в специальном водителе в этой Секции больше нет, и должность водителя (местный разряд) предлагается упразднить;
 - ii) Создание 1 должности сотрудника по общественной информации (С-4) для поддержки стратегических и кризисных коммуникаций Миссии по мере необходимости, тесной координации с экспертами по коммуникациям и координаторами в страновой группе для обеспечения согласованности внутренних и внешних коммуникаций и сообщений. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать разработку и реализацию совместной коммуникационной стратегии Организации Объединенных Наций, включая последовательное информирование о продолжающемся участии Организации Объединенных Наций в Афганистане;
 - iii) В связи с предлагаемым упразднением должности начальника службы общественной информации на уровне Д-1 предлагается переименовать Службу стратегических коммуникаций в Секцию стратегических коммуникаций, которую возглавит начальник на уровне С-5.
 - c) **Консультативный отдел по гендерным вопросам:** создание 1 должности специалиста по гендерным вопросам (С-4) для поддержки усилий по содействию достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, проведения исследований по анализу конфликтов, оказания поддержки руководству женского гражданского общества и групп, а также религиозным лидерам для более точного определения приоритетов женщин для взаимодействия и диалога с властями де-факто, поддержки определения возможностей взаимодействия с властями де-факто по вопросам мира и безопасности женщин на национальном и субнациональном уровнях, разработки структуры взаимодействия, а также создания и укрепления региональных коалиций/платформ и координации консультаций афганских женщин для формулирования их мнений для взаимодействия с властями де-факто.

d) Консультативная секция по стратегическому взаимодействию:

- i) Консультативная служба по стратегическому взаимодействию была создана в 2022 году в качестве временного механизма в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря. В настоящее время штатное расписание Службы состоит из 8 должностей (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 должности национального сотрудника — специалиста и 1 должность местного разряда). Учитывая политический акцент в деятельности Миссии, для достижения лучшего синергетического эффекта предлагается перевести этот потенциал в политический компонент. Предлагаются следующие кадровые изменения:
- a. Упразднение 3 должностей: 1 должность главного специалиста по политическим вопросам (Д-1), 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4) и 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-3). После передачи функций стратегического взаимодействия политическому компоненту функции и обязанности главного специалиста по политическим вопросам (Д-1) могут надлежащим образом выполняться сотрудником, занимающим существующую должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5), а функции специалистов по политическим вопросам (1 С-4 и 1 С-3) могут быть распределены между существующими должностями специалиста по политическим вопросам в Службе по политическим вопросам;
 - b. Перевод 1 должности младшего специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник — специалист) в полевой офис в Герате для усиления работы с властями де-факто в западном регионе, включая информационно-разъяснительную работу, добрые услуги и картирование основных субъектов и соответствующей динамики. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать анализ развития соответствующих конфликтов, разработку конкретных проектов по предотвращению и разрешению конфликтов, а также подготовительную информационно-разъяснительную работу и взаимодействие с внешними и внутренними партнерами для поддержки успешной реализации этой работы;
 - c. Перевод 4 остающихся должностей, включая 1 должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5), 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-3), 1 должность младшего специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник — специалист) и 1 должность водителя (местный уровень), в политический компонент в подчинение заместителю Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам;
 - d. С учетом вышеуказанных изменений предлагается переименовать Консультативную службу по стратегическому взаимодействию в Консультативную секцию по стратегическому взаимодействию, которую возглавит начальник на уровне С-5.
- e) **Секция безопасности:** должность специалиста по координации безопасности (С-4) переводится из полевого отделения в Джелалабаде, поскольку в этом возникла острая необходимость в связи с чувствительностью и важностью различных подразделений, входящих в состав Секции безопасности, которые требуют эффективного управления для предоставления дополнительных услуг всем пользователям Секции безопасности и поддержки операций в масштабах всей миссии. Сотрудник на этой должности будет выполнять функции заместителя главного специалиста по вопросам безопасности, что позволит улучшить управление возросшим объемом работы в Секции безопасности, которая не имеет надлежащего руководства на соответствующем уровне.

Таблица 10

Группа по Афганистану Азиатско-Тихоокеанского отдела Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные		Итого
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	5
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	1	1	1	1	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

37. Миссия будет и далее опираться на поддержку, которую ей предоставляет Группа по Афганистану Азиатско-Тихоокеанского отдела Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) и которая включает оперативную поддержку, помощь в определении и приоритизации важнейших стратегических целей в соответствии с мандатом и политическими потребностями Миссии, а также взаимодействие с государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)

Таблица 11

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные		Итого
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	1	-	-	-	1	1	-	1	-	4	1	3	4	-	-	-	8
Предлагаемые должности на 2024 год	-	1	-	-	-	1	1	-	1	-	4	1	3	4	-	-	-	8
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Служба по политическим вопросам																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	1	2	7	4	1	-	-	15	8	11	19	-	3	3	37
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	1	2	7	4	1	-	-	15	8	11	19	-	3	3	37
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные		Итого
Отделение связи в Тегеране																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	2	3	-	-	-	4
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	2	3	-	-	-	4
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отделение связи в Исламабаде																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	3	4	-	-	-	5
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	3	4	-	-	-	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция регионального сотрудничества																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Консультативная секция по стратегическому взаимодействию																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	1	1	2	-	-	-	4
Изменение	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	2	1	1	2	-	-	-	4
Объединенная секция анализа и отчетности																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	5	1	4	5	-	-	-	10
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	1	2	2	-	-	-	5	1	4	5	-	-	-	10
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные		Итого
Всего, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) (политический компонент)																		
Утвержденная численность на 2023 год	–	1	–	1	4	12	9	1	1	–	29	12	23	35	–	3	3	67
Предлагаемые должности на 2024 год	–	1	–	1	5	12	10	1	1	–	31	13	24	37	–	3	3	71
Изменение	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	2	1	1	2	–	–	–	4

38. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) консультирует Специального представителя Генерального секретаря в отношении политических вопросов и тех событий, которые влияют на выполнение мандата Миссии, и осуществляет руководство деятельностью политического компонента. Заместитель Специального представителя поддерживает выполнение мандата МООНСА путем предоставления регулярного анализа политической ситуации в стране и регионе; поддержания связи с международным сообществом, дипломатическим корпусом и неправительственными организациями в Афганистане по политическим вопросам; координации политических приоритетов в рамках Миссии и с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций; и выполнения мандата МООНСА посредством оказания добрых услуг и проведения информационно-разъяснительной работы, в частности по вопросам политической стабильности и регионального сотрудничества.

Таблица 12

Людские ресурсы: заместитель Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)

Отдел/служба/секция/группа	Должности			Кадровое решение	Описание
	Изменение	Уровень	Наименование должности		
Консультативная секция по стратегическому взаимодействию (бывшая Консультативная служба по стратегическому взаимодействию)	+1	С-5	Старший специалист по политическим вопросам	Перевод	Выведение из состава Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря
	+1	С-3	Специалист по политическим вопросам	Перевод	
	+1	НСС	Младший специалист по политическим вопросам	Перевод	
	+1	МР	Водитель	Перевод	
Всего	4				

39. В 2024 году для Консультативной секции по стратегическому взаимодействию предлагаются следующие изменения: выведение секции из состава Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря с последующим переводом 4 существующих должностей, включая 1 должность старшего специалиста по политическим вопросам (С-5), 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-3); 1 должность младшего специалиста по политическим вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов); и 1 должность водителя (местный разряд), как описано в пункте 36 d) выше.

• **Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря
(координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)**

Таблица 13

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС ^a	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные		Итого
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)																		
Утвержденная численность на 2023 год	–	1	–	1	^{1b}	^{2b}	1	–	2	–	8	–	3	3	–	–	–	11
Предлагаемые должности на 2024 год	–	1	–	1	^{1b}	^{2b}	1	–	2	–	8	–	3	3	–	–	–	11
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия координатора-резидента/Группа по делам страновой группы Организации Объединенных Наций																		
Утвержденная численность на 2023 год	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	1	1	2	–	–	–	3
Предлагаемые должности на 2024 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(1)
Секция согласования координации помощи																		
Утвержденная численность на 2023 год	–	–	–	–	1	2	1	–	–	–	4	1	1	2	–	–	–	6
Предлагаемые должности на 2024 год	–	–	–	–	1	2	1	–	–	–	4	1	1	2	–	–	–	6
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция координации управления рисками																		
Утвержденная численность на 2023 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	2	2	2	4	–	–	–	6
Предлагаемые должности на 2024 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	2	2	2	4	–	–	–	6
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС ^a	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные		Итого
Всего, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) (компонент развития)																		
Утвержденная численность на 2023 год	–	1	–	1	3	5	3	–	2	–	15	4	7	11	–	–	–	26
Предлагаемые должности на 2024 год	–	1	–	1	3	5	2	–	2	–	14	4	7	11	–	–	–	25
Изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(1)

^a Финансируется на основе совместного несения расходов в равных долях в размере 50 процентов каждая с Управлением по координации деятельности в целях развития.

^b Включая одну должность временного персонала общего назначения.

40. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) отвечает за поддержание связей со страновой группой Организации Объединенных Наций, что является частью его роли координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам. Совет Безопасности в пункте 5 а), b), i) и j) своей резолюции [2626 \(2022\)](#) поручил заместителю Специального представителя координировать и обеспечивать предоставление гуманитарной помощи и финансовых ресурсов в поддержку гуманитарной деятельности; координировать действия международных доноров и организаций по удовлетворению основных потребностей людей; координировать общий подход Организации Объединенных Наций к управлению рисками в Афганистане; и координировать меры по снижению угрозы взрывоопасных боеприпасов в поддержку гуманитарных инициатив и инициатив в области развития.

Таблица 14

Людские ресурсы: заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) (компонент развития)

Отдел/служба/секция/группа	Должности			
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Личная канцелярия	–	С-5	Старший специалист по управлению программами	Сохранение (временный персонал общего назначения)
	–	С-4	Специалист по координации	Сохранение (временный персонал общего назначения)
Канцелярия координатора-резидента/Группа по делам страновой группы Организации Объединенных Наций	-1	С-3	Специалист по координации	Упразднение
Секция согласования координации помощи	-1	С-4	Специалист по судебным вопросам	Перепрофилирование
	+1	С-4	Специалист по координации	Перепрофилирование
Всего	(1)			

41. Как показано в вышеприведенной таблице 14, на 2024 год предлагаются следующие изменения:

а) **Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам):**

і) Сохранение 2 должностей временного персонала общего назначения, в том числе:

а. 1 должности старшего специалиста по управлению программами (С-5) для продолжения выполнения текущих функций по руководству осуществлением программы Миссии по разминированию в соответствии с пунктом 5 с) резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности. Сотрудник на этой должности будет по-прежнему находиться в подчинении заместителя Специального представителя (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) и продолжать предоставлять руководству Миссии и соответствующим заинтересованным сторонам техническую и стратегическую консультативную помощь по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и взаимодействовать с национальными органами, занимающимися вопросами деятельности, связанной с разминированием, страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарной группой в целях поощрения деятельности, связанной с разминированием;

б. 1 должности специалиста по координации (С-4) для продолжения проведения исследований и анализа, триангуляции информации о предоставлении помощи в Афганистане и содействия взаимодействию и переговорам с учреждениями де-факто по оперативным проблемам в предоставлении гуманитарной помощи и помощи в удовлетворении основных человеческих потребностей народа Афганистана. Сотрудник на этой должности будет по-прежнему уделять основное внимание вопросам развития тесных рабочих отношений с афганским гражданским обществом, частным сектором и средствами массовой информации для проведения эффективной информационно-пропагандистской работы, взаимодействия и участия в целях лучшего позиционирования и предоставления помощи в Афганистане, в дополнение к информационно-пропагандистской работе с властями де-факто для обеспечения прав, инклюзивности, справедливости, прозрачности и подотчетности при предоставлении помощи.

б) **Канцелярия резидента-координатора/Группа по делам страновой группы Организации Объединенных Наций:** упразднение 1 должности специалиста по координации (С-3). Из-за отсутствия международно признанного правительства и конституционно-правовых органов прямое взаимодействие с властями де-факто по вопросам координации помощи было прекращено, и была создана новая архитектура помощи. В рамках этой новой архитектуры помощи МООНСА были поручены координационные и секретарские функции, требующие различных знаний, в том числе по координации действий доноров и международных финансовых платформ по тематическим направлениям, а также по отслеживанию входящих потоков помощи путем сбора данных.

с) **Секция согласования координации помощи:** перепрофилирование должности специалиста по судебным вопросам (С-4) в должность специалиста по координации (С-4) для оказания координационной поддержки и обеспечения эффективных связей между всеми заинтересованными сторонами, участвующими в процессе взаимодействия, включая компоненты МООНСА, страновую группу Организации Объединенных Наций и членов гуманитарной страновой группы, двусторонних и многосторонних доноров, региональные организации, международные финансовые учреждения, частный сектор и гражданское общество. Обеспечивать секретариатскую и координационную поддержку ключевых элементов новой архитектуры помощи, включая Координационную группу по Афганистану и стратегические тематические рабочие группы.

Отдел поддержки миссии

Таблица 15

Кадровые потребности: Отдел поддержки миссии

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС ^a	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные		Итого
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	1	-	1	1	-	2	-	5	1	1	2	3	-	3	10
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	1	-	1	1	-	2	-	5	1	1	2	3	-	3	10
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Служба операций и управления ресурсами																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	1	3	3	-	14	-	21	10	35	45	9	4	13	79
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	1	3	3	-	14	-	21	10	35	45	9	4	13	79
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Служба управления цепью снабжения																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	1	2	1	-	7	-	11	2	27	29	9	1	10	50
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	1	2	1	-	7	-	11	2	27	29	9	1	10	50
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Служба управления оказанием услуг																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	1	3	6	-	11	-	21	15	135	150	32	2	34	205
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	1	3	6	-	11	-	21	15	135	150	32	2	34	205
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего, Отдел поддержки миссии																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	1	3	9	11	-	34	-	58	28	198	226	53	7	60	344
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	1	3	9	11	-	34	-	58	28	198	226	53	7	60	344
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

42. Общую ответственность за работу Отдела поддержки миссии несет начальник Отдела, который координирует и контролирует функционирование его четырех основных подразделений, а именно Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, Службы операций и управления ресурсами, Службы управления цепью снабжения и Службы управления оказанием услуг.

Служба управления цепью снабжения

Таблица 16

Людские ресурсы: Служба управления цепью снабжения

Отдел/служба/секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Группа управления закупочной деятельностью	-1	ПС	Помощник по закупкам	Перевод	
Группа закупок	+1	ПС	Помощник по закупкам	Перевод	
Всего	-				

43. Как показано в вышеприведенной таблице 16, на 2024 год предлагаются следующие изменения:

- Группа управления закупочной деятельностью:** перевод 1 должности помощника по закупкам (категория полевой службы) в Группу закупок для укрепления потенциала Группы в отношении согласования спецификаций, определения поставщиков, вынесения рекомендаций о присуждении наиболее выгодных контрактов на закупку, составления и выдачи контрактов и заказов на поставку, составления заявок на закупку и сбора данных о закупках для презентаций и мониторинга отчетов;
- Группа закупок:** перевод 1 должности помощника по закупкам (категория полевой службы) из Группы закупок, как указано в пункте 43 а) выше.

Местные отделения в регионах и провинциях

44. Местные отделения будут продолжать содействовать выполнению мандатов на субнациональном уровне путем налаживания эффективных рабочих отношений с властями де-факто в целях создания благоприятных условий для выполнения мандатов и программ и повышения согласованности деятельности Организации Объединенных Наций. Они будут обеспечивать:
- поддержку предоставления основных услуг афганцам;
 - поддержку диалога между властями де-факто и местными заинтересованными сторонами по вопросам субнационального управления, основных прав и инклюзивности;
 - проведение информационно-разъяснительной работы и оказания добрых услуг, включая содействие диалогу между политическими заинтересованными сторонами, с упором на поощрение инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и чутком реагировании государственного управления и широкого участия в общественной жизни;
 - предоставление консультаций в отношении местных консультативных механизмов, мер укрепления доверия, урегулирования конфликтов и примирения. Местные отделения будут также обеспечивать ситуационную осведомленность, составлять отчеты и аналитические материалы и взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами на субнациональном уровне в деле защиты и поощрения прав человека.
45. В настоящее время у Миссии имеется 6 региональных отделений, расположенных в Кабуле, Кандагаре, Герате, Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад) и Пактии (Гардез), и 5 провинциальных отделений, расположенных в Бамиане, Фарьябе (Меймене), Бадахшане (Файзабад), Баглане (Пули-Хумри) и Кундузе.
46. Все начальники отделений подчиняются непосредственно руководителю аппарата.

Таблица 17

Кадровые потребности: региональные и провинциальные отделения

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС ^а	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна-родные	Нацио-нальные		Итого
Региональные отделения																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	6	12	16	-	21	-	55	43	165	208	14	3	17	280
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	6	11	16	-	21	-	54	45	165	210	14	3	17	281
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	1
Провинциальные отделения																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	-	2	4	1	3	-	10	16	94	110	5	5	10	130
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	-	2	4	-	3	-	9	15	94	109	5	5	10	128
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(1)	(1)	-	(1)	-	-	-	(2)
Всего, региональные и провинциальные отделения^а																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	6	14	20	1	24	-	65	59	259	318	19	8	27	410
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	6	13	20	-	24	-	63	60	259	319	19	8	27	409
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(2)	1	-	1	-	-	-	(1)

^а Включая шесть региональных и пять провинциальных отделений.

Предлагаемые организационные изменения**Региональные отделения**

Таблица 18

Людские ресурсы: региональные отделения

Отдел/служба/секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Герат	+1	НСС	Младший специалист по политическим вопросам	Перевод	Из Консультативной секции по стратегическому взаимодействию
Джелалабад	-1	С-4	Специалист по координации безопасности	Перевод	В Секцию безопасности в Кабуле

Отдел/служба/секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Мазари-Шариф	+1	НСС	Младший специалист по информационным системам	Перевод	Из местного отделения в Кундузе
Всего	1				

47. Как показано в вышеприведенной таблице 18, на 2024 год в региональных отделениях МООНСА предлагаются следующие изменения:

- a) **Герат:** перевод 1 должности младшего специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник — специалист) из Консультативной секции по стратегическому взаимодействию, как описано в пункте 36 d) выше;
- b) **Джелалабад:** перевод 1 должности специалиста по координации безопасности (С-4) в Секцию безопасности, как описано в пункте 36 e) выше;
- c) **Мазари-Шариф:** перевод 1 должности младшего специалиста по информационным системам (национальный сотрудник — специалист) из местного отделения в Кундузе с целью обеспечить поддержку в усилении потенциала по проектированию, разработке и установке информационных систем, разработку средств для расширения возможностей существующих систем и новых компонентов; проектирование и внедрение небольших автономных систем по мере необходимости, обслуживание закрепленных за специалистом частей системы, обеспечения оперативной поддержки для приложений системы, анализа и осуществления изменений/обновлений системы.

Провинциальные отделения

Таблица 19

Людские ресурсы: провинциальные отделения

Отдел/служба/секция/группа	Должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Кундуз	-1	С-2	Младший специалист по правам человека	Перевод	В Службу по правам человека
	-1	НСС	Младший специалист по информационным системам	Перевод	В местное отделение в Мазари-Шарифе
Всего	(2)				

48. Как показано в вышеприведенной таблице 19, на 2024 год в провинциальных отделениях МООНСА предлагаются следующие изменения:

- a) **Кундуз:**
 - i) Перевод 1 должности младшего специалиста по правам человека (С-2) в Службу по правам человека для обеспечения постоянного и непосредственного руководства работой по выполнению мандата Миссии по защите гражданского населения (включая детей). Без такого непосредственного руководства, которое позволит обеспечить надежное и вызывающее доверие информирование о положении в области прав человека, у Службы по правам человека не будет возможностей для проведения эффективной пропагандистской работы со всеми собеседниками;
 - ii) Перевод 1 должности младшего специалиста по информационным системам (национальный сотрудник — специалист) в местное отделение в Мазари-Шарифе, как описано в пункте 47 c) выше.

Объединенное отделение в Кувейте

Таблица 20

Кадровые потребности: Объединенное отделение в Кувейте

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Утвержденная численность на 2023 год	–	–	–	–	2	1	2	1	14	–	20	–	20	20	–	–	–	40
Предлагаемые должности на 2024 год	–	–	–	–	2	1	2	1	14	–	20	–	20	20	–	–	–	40
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

49. В состав Объединенного отделения в Кувейте входят два компонента:
- Отделение поддержки МООНСА в Кувейте**, штатное расписание которого включает 1 должность сотрудника миссии, базирующегося в Кувейте, функциональные обязанности которого носят вспомогательный характер и не связаны с Кувейтским объединенным бюро поддержки, а именно: должность начальника Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины (С-5), подчиненного непосредственно руководителю аппарата;
 - Кувейтское объединенное бюро поддержки**², которое обеспечивает полное обслуживание МООНСА и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) и других миссий. МООНСА предоставляет 39 должностей (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 14 должностей категории полевой службы и 20 должностей местного разряда), финансируемых непосредственно из бюджета Миссии.
50. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки совместно располагаются в помещениях, занимаемых МООНСИ в Эль-Кувейте.
51. В отношении Отделения поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтского объединенного бюро поддержки никаких изменений не предлагается.

² Кувейтское объединенное отделение поддержки не является центром совместного обслуживания, утвержденным Генеральной Ассамблеей, и не предоставляет полный спектр вспомогательных услуг, которые обычно предоставляются региональными центрами обслуживания. В своей резолюции 65/259 Генеральная Ассамблея приняла к сведению намерение Генерального секретаря создать в Кувейте отделение поддержки МООНСА и просила Генерального секретаря изучить возможности для совместного покрытия расходов МООНСА и МООНСИ. После периода оценки Генеральный секретарь в октябре 2012 года информировал Ассамблею о том, что в Кувейтское отделение войдет Кувейтское объединенное бюро поддержки, в котором будут объединены финансовые и кадровые функции МООНСА и МООНСИ.

Таблица 21

Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки

	Международный персонал										Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные		Итого
Руководитель Бюро																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	3
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	-	1	1	-	-	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция людских ресурсов																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	-	6	-	7	-	6	6	-	-	-	13
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	-	-	1	-	6	-	7	-	6	6	-	-	-	13
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Финансовая секция (в том числе Группа заработной платы)																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	1	1	4	-	6	-	10	10	-	-	-	16
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	-	-	1	1	4	-	6	-	10	10	-	-	-	16
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция оформления поездок																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	2	-	-	-	3
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	2	2	-	-	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа контроля качества/управления служебной деятельностью																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	1	1	-	-	-	4
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-	1	1	-	-	-	4
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Международный персонал											Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	ПС	ОО	Итого	НСС	МР	Итого	Междуна- родные	Нацио- нальные	Итого	
Всего, Кувейтское объединенное бюро поддержки																		
Утвержденная численность на 2023 год	-	-	-	-	1	1	2	1	14	-	19	-	20	20	-	-	-	39
Предлагаемые должности на 2024 год	-	-	-	-	1	1	2	1	14	-	19	-	20	20	-	-	-	39
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3. Финансовые ресурсы

Таблица 22

Финансовые ресурсы в разбивке по категориям расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2022 год		2023 год		2024 год	Разница Увеличение/уменьшение суммы в 2024 году по сравнению с суммой в 2023 году (5)=(4)-(3)
	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Ассигнования (3)	Потребности (4)	2024 год	
I. Военный и полицейский персонал						
Военные наблюдатели	24,6	9,8	24,6	28,7		4,1
Итого, категория I	24,6	9,8	24,6	28,7		4,1
II. Гражданский персонал						
Международный персонал	51 822,3	56 389,8	54 831,6	55 303,0		471,4
Национальные сотрудники-специалисты	9 689,3	8 797,0	10 311,3	9 504,2		(807,1)
Персонал местного разряда	23 763,0	23 816,0	24 150,8	23 391,5		(759,3)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	4 017,7	3 498,6	4 692,5	4 567,4		(125,1)
Временный персонал общего назначения	46,0	-	369,3	478,8		109,5
Итого, категория II	89 338,3	92 501,4	94 355,5	93 244,9		(1 110,6)
III. Оперативные расходы						
Консультанты и консультационные услуги	32,1	13,0	19,6	19,6		-
Официальные поездки	1 042,0	1 306,8	1 010,9	994,7		(16,2)
Помещения и объекты инфраструктуры	21 981,1	21 252,3	20 078,3	19 752,4		(325,9)
Наземный транспорт	465,6	525,7	481,1	459,5		(21,6)
Воздушные операции	9 066,2	6 428,6	8 210,1	8 504,5		294,4
Морские операции	-	9,7	-	-		-
Связь и информационные технологии	5 697,1	7 885,9	5 781,9	6 031,8		249,9
Медицинское обслуживание	1 453,8	1 545,2	851,4	802,6		(48,8)

Категория расходов	2022 год		2023 год		2024 год	Разница Увеличение/(уменьшение) суммы в 2024 году по сравнению с суммой в 2023 году
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Потребности		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(4)-(3)	
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 289,5	2 651,9	1 665,8	2 640,7	974,9	
Итого, категория III	42 027,4	41 619,1	38 099,1	39 205,8	1 106,7	
Всего	131 390,3	134 130,3	132 479,2	132 479,4	0,2	

4. Анализ потребностей в ресурсах

Расходы по военному и полицейскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2022 год	Расходы в 2022 году	Ассигнования на 2023 год	Потребности на 2024 год	Разница между 2024 и 2023 годами
Военные наблюдатели	24,6	9,8	24,6	28,7	4,1

52. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 28 700 долл. США для содержания 1 военного наблюдателя, которые покрывают следующее: а) суточные участника миссии по стандартной ставке 64 долл. США в день за «первые 30 дней» и по ставке 42 долл. США в день за период «после 30 дней», с учетом предоставления жилья (16 000 долл. США); б) путевые расходы в связи с доставкой на место из страны проживания военного наблюдателя, ротацией и репатриацией в страну его проживания (7500 долл. США); в) пособие на экипировку по стандартной ставке 100 долл. США за каждые шесть месяцев службы (200 долл. США); и г) выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (5000 долл. США).
53. Увеличение обусловлено предположением о полном развертывании в 2024 году, основанном на фактическом развертывании в марте 2023 года, по сравнению с показателем доли вакантных должностей на уровне 17 процентов, применяемом в 2023 году.

Расходы по гражданскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2022 год	Расходы в 2022 году	Ассигнования на 2023 год	Потребности на 2024 год	Разница между 2024 и 2023 годами
Международный персонал	51 822,3	56 389,8	54 831,6	55 303,0	471,4

54. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 55 303 000 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (28 366 100 долл. США), общих расходов по персоналу (24 335 100 долл. США) и надбавку за работу в опасных условиях (2 601 800 долл. США) в связи с финансированием 289 международных должностей (1 должность заместителя Генерального секретаря, 2 должности помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 5 Д-1, 27 С-5, 54 С-4, 56 С-3, 5 С-2, 137 должностей категории полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), включая создание двух должностей класса С-4.

55. В смете расходов на сохраняющиеся должности исходя из фактического среднего показателя доли вакантных должностей в марте 2023 года применялся показатель доли вакантных должностей на уровне 9,5 процента, тогда как в смете расходов на 2 должности (С-4), предлагаемые для создания, и 1 должность, предлагаемую для перепрофилирования, применялся показатель доли вакансий в размере 50 процентов.
56. Увеличение обусловлено главным образом применением на 2024 год в целях отражения последних тенденций в расходах более высокого процентного показателя доли общих расходов по персоналу в размере 86 процентов по сравнению с показателем в размере 81 процент, применяемым в бюджете на 2023 год, а также предлагаемым созданием 2 должностей (С-4), что компенсируется: i) применением более высокого показателя доли вакансий на уровне 9,5 процента по сравнению с показателем доли вакансий на уровне 9,0 процента, применяемым в 2023 году; ii) предлагаемым упразднением 6 должностей (2 Д-1, 1 С-4, 2 С-3 и 1 должность категории полевой службы); и iii) предлагаемым перепрофилированием 1 должности, в отношении которой был применен показатель доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Расходы в 2022 году</i>	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Потребности на 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Национальные сотрудники — специалисты	9 689,3	8 797,0	10 311,3	9 504,2	(807,1)

57. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 9 504 200 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (6 641 200 долл. США), общие расходы по персоналу (2 081 800 долл. США) и выплату надбавок за работу в опасных условиях (768 600 долл. США) для продолжения финансирования 126 должностей национальных сотрудников — специалистов.
58. В смете расходов на сохраняющиеся должности исходя из фактического среднего показателя доли вакантных должностей в 2022 году применялся показатель доли вакантных должностей на уровне 10,5 процента.
59. Уменьшение обусловлено главным образом применением на 2024 год для отражения последних тенденций в расходах более высокого показателя доли вакансий на уровне 10,5 процента по сравнению с показателем в размере 4,0 процента, применяемым в бюджете на 2023 год, а также применением более низкого показателя доли общих расходов по персоналу в размере 31 процента по сравнению с показателем в размере 34 процента, применяемым в бюджете на 2023 год.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Расходы в 2022 году</i>	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Потребности на 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Персонал местного разряда	23 763,0	23 816,0	24 150,8	23 391,5	(759,3)

60. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 23 391 500 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (13 949 800 долл. США), общие расходы по персоналу (5 650 100 долл. США) и выплату надбавок за работу в опасных условиях (3 791 600 долл. США) для продолжения финансирования 647 должностей национальных сотрудников местного разряда.
61. В смете расходов на сохраняющиеся должности исходя из фактического среднего показателя доли вакантных должностей в 2022 году применялся показатель доли вакантных должностей на уровне 9,5 процента.

62. Уменьшение объясняется главным образом применением более высокого показателя доли вакансий на уровне 9,5 процента по сравнению с показателем на уровне 4,0 процента, утвержденным на 2023 год, а также применением на 2024 год для отражения последних тенденций в расходах более низкого показателя доли общих расходов на персонал в размере 41 процента по сравнению с показателем в размере 42 процента, применяемым в бюджете на 2023 год.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Расходы в 2022 году</i>	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Потребности на 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	4 017,7	3 498,6	4 692,5	4 567,4	(125,1)

63. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 4 567 400 долл. США для финансирования 95 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (75 международных и 20 национальных).
64. В смете расходов на международных и национальных добровольцев Организации Объединенных Наций исходя из фактического показателя доли вакансий в марте 2023 года были применены показатели доли вакансий на уровне 12,0 процента и 40,0 процента соответственно.
65. Уменьшение объясняется главным образом применением более высокого показателя доли вакансий на уровне 12,0 процента для международных добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению с утвержденным на 2023 год показателем доли вакансий на уровне 10,0 процента и применением более высокого показателя доли вакансий на уровне 40,0 процента для национальных добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению с утвержденным на 2023 год показателем доли вакансий на уровне 7,0 процента.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Расходы в 2022 году</i>	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Потребности на 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Временный персонал общего назначения	46,0	—	369,3	478,8	109,5

66. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 478 800 долл. США для продолжения финансирования 2 должностей временного персонала общего назначения, в том числе 1 должности старшего специалиста по управлению программами (С-5) и 1 должности специалиста по координации (С-4), как объясняется в пункте 41 а) выше.
67. В смете расходов исходя из фактического среднего показателя доли вакансий для международного персонала в марте 2023 года был применен показатель доли вакансий на уровне 9,5 процента.
68. Увеличение объясняется главным образом применением сохраняющегося показателя доли вакансий на уровне 9,5 процента для расчета расходов на заработную плату для должности специалиста по координации (С-4), утвержденной для создания в бюджете на 2023 год, к которой был применен показатель доли вакансий на уровне 50,0 процента, а также применением на 2024 год для отражения последних тенденций в расходах более высокого процентного показателя общих расходов по персоналу в размере 88 процентов по сравнению с показателем в размере 83 процента, применяемым в бюджете на 2023 год.

Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Расходы в 2022 году</i>	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Потребности на 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Консультанты и консультационные услуги	32,1	13,0	19,6	19,6	–

69. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 19 600 долл. США для оплаты консультационных услуг по обучению персонала Миссии языкам дари и пушту и английскому языку.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Расходы в 2022 году</i>	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Потребности на 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Официальные поездки	1 042,0	1 306,8	1 010,9	994,7	(16,2)

70. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 994 700 долл. США для оплаты расходов на официальные служебные поездки (758 700 долл. США), включая: поездки в районе Миссии, связанные с оказанием насущно необходимой технической помощи местным отделениям и участием в различных конференциях высокого уровня по Афганистану, с тем чтобы различные компоненты Миссии регулярно совещались друг с другом относительно реализуемых ими программ в целях эффективного выполнения мандата Миссии; и поездки за пределы района действия Миссии, включая поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников для выполнения мандата Миссии, а также для проведения встреч и консультаций с политическими партнерами и брифингов для Совета Безопасности; а также поездки в учебных целях (236 000 долл. США).
71. Уменьшение обусловлено главным образом расширением использования для проведения внутренних совещаний Миссии, насколько это возможно, средств видеоконференцсвязи.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Расходы в 2022 году</i>	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Потребности на 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	21 981,1	21 252,3	20 078,3	19 752,4	(325,9)

72. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 19 752 400 долл. США для приобретения инженерно-технических принадлежностей (195 200 долл. США); сооружений из сборных конструкций, оборудования для жилых помещений и холодильного оборудования (164 100 долл. США); генераторов и электрооборудования (300 000 долл. США); мебели (96 600 долл. США); оргтехники и другого оборудования (101 900 долл. США); и оборудования для обеспечения охраны и безопасности (417 800 долл. США); аренды помещений (1 224 000 долл. США); оплаты коммунальных услуг и услуг по удалению отходов (130 600 долл. США); оплаты эксплуатационных услуг (3 051 400 долл. США); оплаты услуг по обеспечению безопасности (9 046 400 долл. США); покрытия расходов на строительство, перестройку, текущий и капитальный ремонт (376 000 долл. США); закупки канцелярских и конторских принадлежностей и материалов (39 500 долл. США); запасных частей и принадлежностей и материалов (151 900 долл. США); закупки материалов для полевых защитных сооружений (49 200 долл. США); горюче-смазочных материалов (4 396 400 долл. США); и санитарно-гигиенических и моющих средств (11 400 долл. США).

73. Уменьшение объясняется главным образом снижением потребностей в аренде помещений, услугах охраны и строительстве, перестройке и ремонте в результате закрытия комплекса «Альфа», на что в утвержденном бюджете на 2023 год были предусмотрены ассигнования на шесть месяцев. Снижение потребностей частично компенсируется увеличением потребления дизельного топлива в объеме 4,3 млн литров, исходя из прогнозируемого объема потребления, по средней стоимости 0,991 долл. США за литр по сравнению с объемом 3,8 млн литров по средней стоимости 1,010 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2023 год, и увеличением потребностей в связи с приобретением трех электрогенераторов для замены стареющих активов, срок службы которых подходит к концу и требует замены.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Расходы в 2022 году</i>	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Потребности на 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Наземный транспорт	465,6	525,7	481,1	459,5	(21,6)

74. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 459 500 долл. США для покрытия расходов на аренду автотранспортных средств (17 300 долл. США); ремонт и эксплуатационное обслуживание (12 200 долл. США); страхование гражданской ответственности (6 200 долл. США); запасные части (175 600 долл. США); и закупку горюче-смазочных материалов (248 200 долл. США).

75. Уменьшение объясняется главным образом снижением потребностей в запасных частях в связи с наличием запасов, что частично компенсируется более высоким ожидаемым потреблением дизельного топлива в объеме 199 500 литров по средней стоимости 0,991 долл. США за литр по сравнению с объемом 182 095 литров по средней стоимости 1,010 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2023 год.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Расходы в 2022 году</i>	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Потребности на 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Воздушные операции	9 066,2	6 428,6	8 210,1	8 504,5	294,4

76. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 8 504 500 долл. США для покрытия расходов на услуги (152 300 долл. США); сборы за посадку и наземное обслуживание (442 700 долл. США); суточные членам экипажей (68 000 долл. США); закупку горюче-смазочных материалов (1 425 600 долл. США); аренду и эксплуатацию двух самолетов (6 392 300 долл. США); и страхование гражданской ответственности (23 600 долл. США).

77. Увеличение обусловлено главным образом: i) более высокими расходами на аренду и эксплуатацию в связи с плановой заменой самолета, исходя из мировых рыночных цен; ii) повышением средней цены топлива до 1,233 долл. США за литр по сравнению со средней ценой в 1,120 долл. США, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2023 год; iii) более высокими потребностями в услугах, сборах за посадку, суточных для экипажей воздушных судов в связи с увеличением количества международных рейсов, запланированных на основе оперативных потребностей.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Расходы в 2022 году</i>	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Потребности на 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Связь и информационные технологии	5 697,1	7 885,9	5 781,9	6 031,8	249,9

78. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 6 031 800 долл. США для покрытия расходов на закупку информационно-коммуникационного оборудования (1 263 700 долл. США); телекоммуникационные и сетевые услуги (2 695 500 долл. США); техническое обслуживание аппаратуры связи и информационно-техническую поддержку (645 300 долл. США); запасные части (285 500 долл. США); программное обеспечение, лицензии и плату за пользование (511 600 долл. США); и услуги в области общественной информации и издательские услуги (630 100 долл. США).
79. Увеличение обусловлено главным образом: i) ростом потребностей в услугах в области общественной информации в связи с возросшими потребностями в информационно-пропагандистской работе по политическим и местным мирным инициативам; ii) более высокими потребностями в обслуживании оборудования связи и информационных технологий и вспомогательных услуг, а также телекоммуникационных и сетевых услуг в связи с увеличившимися расходами операторов связи и эксплуатационными расходами; и iii) необходимостью замены критически важного информационного оборудования, включая компьютерные серверы, межсетевой экран КПП и маршрутизаторы, требуемые для обеспечения устойчивого и безопасного подключения к сети в различных местах с целью снизить риск кибератак на сеть Миссии, а также ноутбуков, срок эксплуатации которых истек.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Расходы в 2022 году</i>	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Потребности на 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Медицинское обслуживание	1 453,8	1 545,2	851,4	802,6	(48,8)

80. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 802 600 долл. США для покрытия расходов на приобретение оборудования (50 000 долл. США); выплату доли МООНСА в совместном медицинском обслуживании, включая воздушную медицинскую эвакуацию, консультации специалистов и дополнительный медицинский потенциал, в том числе мобильную хирургическую бригаду и группу воздушной медицинской эвакуации, при условии, что учреждения, фонды и программы внесут оставшиеся две трети бюджетных средств для покрытия общих сметных расходов на эти услуги (595 300 долл. США), а также закупку медицинских товаров, включая вакцины, фармацевтические препараты и расходные материалы (157 300 долл. США).
81. Уменьшение объясняется главным образом отсутствием потребности в поставках для проведения полимеразной цепной реакции (ПЦР) на COVID-19 в результате общего снижения заболеваемости.

(В тыс. долл. США)

	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Расходы в 2022 году</i>	<i>Ассигнования на 2023 год</i>	<i>Потребности на 2024 год</i>	<i>Разница между 2024 и 2023 годами</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 289,5	2 651,9	1 665,8	2 640,7	974,9

82. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 2 640 700 долл. США для покрытия расходов на: а) социальное обеспечение (61 300 долл. США); б) деятельность по обнаружению мин и разминированию (147 600 долл. США); в) плату за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой (91 900 долл. США); г) выполнение официальных функций (19 700 долл. США); д) гостеприимство (16 200 долл. США); е) общее страхование, в том числе страхование отправки денег и доставки оборудования и предметов снабжения в район Миссии (24 000 долл. США); ж) сборы, связанные с доставкой в Миссию денежной наличности в связи с ограничениями, наложенными на Центральный банк Афганистана, и банковские сборы, подлежащие уплате финансовым учреждениям в местах, где Миссия имеет банковские счета (965 000 долл. США); з) разные выплаты и корректировки на случай претензий третьих сторон в связи с инцидентами, вызванными сотрудниками Миссии при выполнении ими своих официальных обязанностей, и претензий в связи с утратой личных вещей (17 600 долл. США); и) оплату грузовых перевозок, включая услуги почты (в том числе курьерской) и экспедиторские услуги, и смежных расходов, связанных с доставкой материалов и предметов снабжения, услуги по таможенной очистке, поездки в пределах миссии при полетах через Службу гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций, сборы за простой и хранение, а также расходы, связанные с перевозкой приобретенного оборудования и предметов снабжения (1 196 900 долл. США); л) оплату расходов на пайки, включая поддержание аварийного запаса пайков и доставку фильтрованной воды в отделения для потребления персоналом (67 100 долл. США); м) оплату прочих услуг, связанных с долей Миссии в расходах на работу групп экспертов, проводящих оценку и составляющих реестры кандидатов на типовые вакансии, используемые полевыми миссиями (33 400 долл. США).
83. Увеличение, исходя из объема расходов в 2022 году, обусловлено главным образом более высокими сборами за перевозку наличности в Афганистан и увеличением потребностей в других грузовых и сопутствующих расходах в связи с ожидаемым увеличением использования внутренних рейсов в Афганистане через Службу гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций.

Внебюджетные ресурсы

а) Добровольные взносы

84. Планируется, что в 2023 году для поддержки национальной молодежной программы «Добровольцы Организации Объединенных Наций», которая поможет получить работу 10 выпускникам афганских университетов, по линии многолетнего благотворительного целевого фонда Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства будут использованы добровольные взносы в объеме около 192 000 долл. США. Цель этой программы соответствует мандату Миссии и способствует продвижению инклюзивного миротворчества, устойчивому миростроительству с укреплением местного потенциала, извлечению уроков из применявшейся ранее практики и задействованию инновационных подходов и ресурсов для миростроительства.
85. На 2024 год для продолжения национальной молодежной программы «Добровольцы Организации Объединенных Наций» планируется использовать добровольные взносы в объеме около 192 000 долл. США.

б) Возмещение расходов

86. В 2023 году от учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и других структур за услуги, предоставляемые Миссией этим структурам, включая совместное размещение в комплексах Миссии и медицинское обслуживание на всей территории Афганистана, через механизм возмещения расходов предполагается получить ресурсы в объеме 22 000 000 долл. США. Такие услуги предоставляются для достижения экономии за счет масштаба и обеспечения экономически эффективного выполнения программ, при этом они способствуют расширению сотрудничества в соответствии с принципом «Единая Организация Объединенных Наций». Эти ресурсы, получаемые в порядке возмещения расходов, будут

использоваться для покрытия расходов по персоналу для 4 должностей (1 должность категории полевой службы и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций) и удовлетворения потребностей, связанных с медицинским обслуживанием, включая расходы на медицинский персонал и предметы снабжения, а также для покрытия расходов, связанных с содержанием комплексов Организации Объединенных Наций, включая услуги охраны, аренду, коммунальные и эксплуатационные услуги и т. д. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета Миссии.

87. Аналогичным образом, в 2024 году прогнозируется поступление от этих структур ресурсов в объеме 22 000 000 долл. США, которые будут по-прежнему использоваться для покрытия расходов по персоналу для 4 должностей (1 должность категории полевой службы и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций), удовлетворения потребностей, связанных с медицинским обслуживанием, включая расходы на медицинский персонал и предметы снабжения, и для покрытия расходов, связанных с содержанием комплексов Организации Объединенных Наций, включая услуги охраны, аренду, коммунальные и эксплуатационные услуги и т. д.

Приложение I

Краткая информация о мерах, принятых во исполнение просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые во исполнение рекомендации

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/76/7/Add.41)

Комитет надеется, что будут продолжены усилия по получению дополнительного внебюджетного финансирования для должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в рамках национального молодежного проекта, и ожидает, что обновленная информация по этому вопросу будет включена в предлагаемый бюджет для МООНСА на 2024 год (см. также A/76/7/Add.5, пп. 17 и 18)

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/77/7/Add.5)

Консультативный комитет отмечает, что сотрудник на этой должности будет выполнять функции, связанные с оказанием гуманитарной помощи, и считает, что эта должность должна финансироваться совместно с системой координаторов-резидентов. Комитет рекомендует на данном этапе учредить эту должность в качестве должности категории временного персонала общего назначения (класса С-4) и надеется, что в следующем бюджетном документе будет представлена обновленная информация, в том числе о возможном механизме совместного покрытия расходов (п. 18).

Консультативный комитет надеется, что все вакантные должности будут быстро заполнены и что обновленная информация о положении дел с заполнением вакантных должностей, в том числе давно вакантных, будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем бюджетном представлении (п. 22).

На 2023 и 2024 годы для обеспечения возможности продолжения национальной молодежной программы «Добровольцы Организации Объединенных Наций» прогнозируется использование добровольных взносов в объеме около 192 000 долл. США в год (см. пп. 84–85 выше)

Миссия начала переговоры с Управлением по координации деятельности в целях развития о возможном совместном покрытии расходов на должность специалиста по координации (С-4) в Личной канцелярии заместителя Специального представителя (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам). Информация о дальнейшем развитии ситуации будет представлена в будущих бюджетных предложениях.

Миссия стремится оперативно заполнять вакантные должности и продолжает прилагать все усилия к тому, чтобы сокращать продолжительность процесса найма сотрудников, скрупулезно прорабатывая этот вопрос с руководителями программ. Добровольцы Организации Объединенных Наций из числа женщин и другие национальные кандидаты женского пола активно поощряются к тому, чтобы подавать заявки на вакантные должности, и получают рассылаемую им подробную информацию об открывающихся вакансиях. Список должностей, остающихся вакантными в течение более двух лет, включая обоснование и информацию о ходе заполнения вакансий, представлен в дополнительной информации к настоящему докладу.

Краткое изложение рекомендации

Консультативный комитет надеется, что МООНСА продолжит оформлять механизмы совместного несения расходов на оказываемую учреждениям, фондам и программам поддержку, связанную с обеспечением безопасности, и представит обновленную информацию по этому вопросу в докладе о предлагаемых потребностях на 2024 год (п. 37).

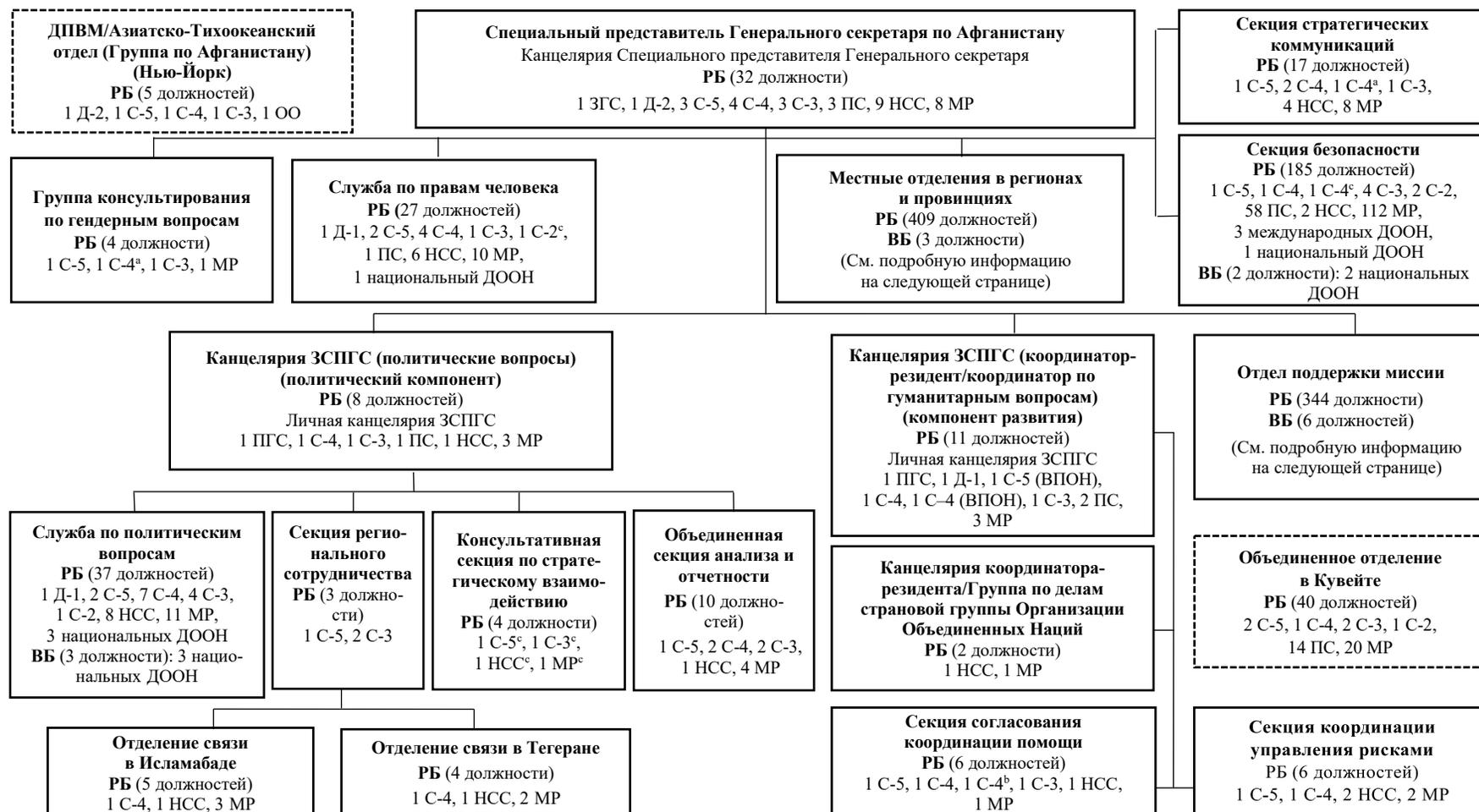
Меры, принятые во исполнение рекомендации

Хотя за последние несколько лет в этом отношении был достигнут значительный прогресс, Миссия продолжит изучать вопрос о совместном несении расходов на поддержку, оказываемую Миссией учреждениям, фондам и программе, которые в связи с присутствием Миссии попутно являются бенефициарами определенных услуг по обеспечению безопасности.

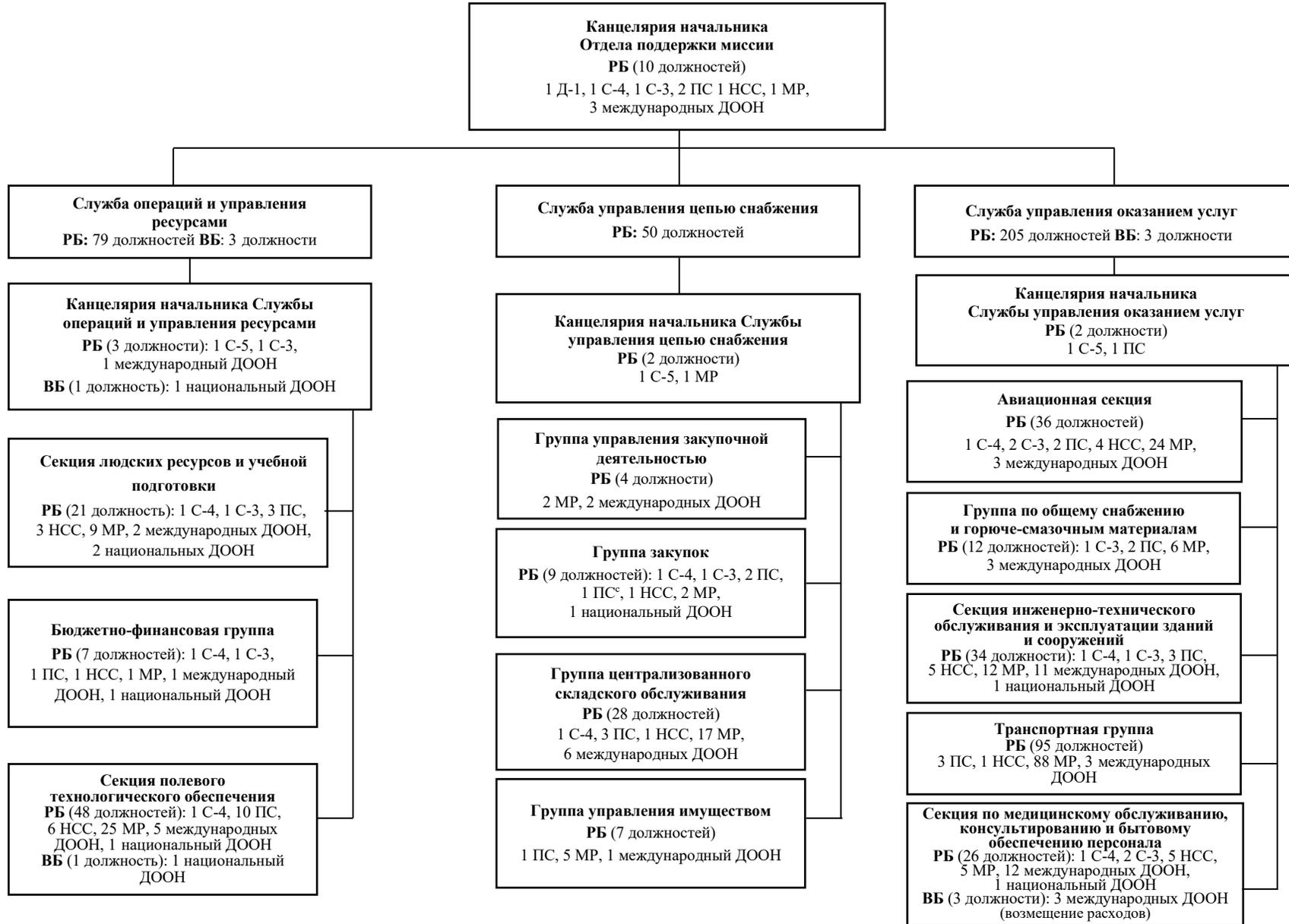
Приложение II

Организационная структура и распределение должностей на 2024 год

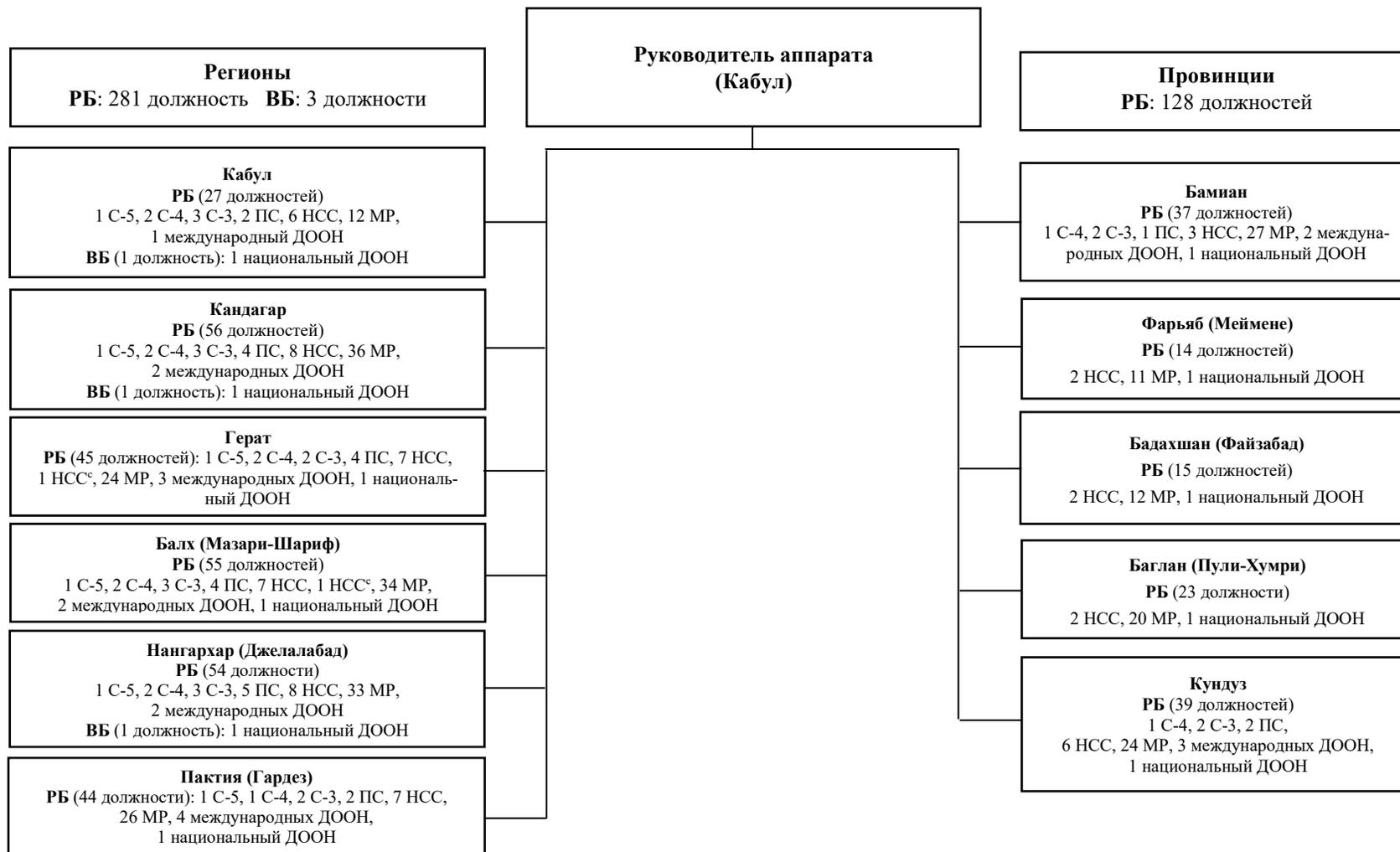
А. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану



В. Отдел поддержки миссии



С. Местные отделения в регионах и провинциях



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ВПОН — временный персонал общего назначения; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОПМ — операции по поддержанию мира; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет. Эти сокращения относятся ко всем оргниграммам в приложении II.

^a Создание должности.

^b Перепрофилирование должности.

^c Перевод должности.