

Distr.: General  
19 May 2023  
Arabic  
Original: English



الدورة الثامنة والسبعون

البند 139 من القائمة الأولية\*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

## الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

الجزء الثاني

الشؤون السياسية

الباب 3

الشؤون السياسية

البعثات السياسية الخاصة

بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

موجز

يتضمّن هذا التقرير الاحتياجات المقترحة من الموارد لتغطية تكاليف بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان لعام 2024 وقدرها 132 479 400 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين).

\* A/78/50.



الرجاء إعادة استعمال الورق

130723 050623 23-09205 (A)



## المحتويات

### الصفحة

3	لمحة عامة عن البعثة .....
4	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022** .....
15	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024*** .....
15	1 - مجموع الاحتياجات من الموارد .....
18	2 - الاحتياجات من الموظفين .....
32	3 - الموارد المالية .....
33	4 - تحليل الاحتياجات من الموارد .....

### المرفقان

41	الأول - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة .....
42	الثاني - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2024 .....

\*\* يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه وفقاً للإجراءات والممارسات المعمول بها فيما يتعلق بالميزانية التي أعيد تأكيدها في الفقرة 7 من قرار الجمعية 267/77.

\*\*\* تماشياً مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف (الجزء الثالث) عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

## لمحة عامة عن البعثة

(400 132 479 دولار)

### تصدير

واصلت سلطات طالبان القائمة بحكم الأمر الواقع توطيد دعائم حكمها في جميع أنحاء البلد. ولا يزال التمويل المقدم من الجهات المانحة إلى سلطات الأمر الواقع متوقفاً، نتيجة للرقابة المشددة التي تفرضها هذه السلطات على السكان من خلال اعتماد تدابير تقييدية. وتواجه أفغانستان مستويات غير مسبوقه من الأزمات الإنسانية والمناخية والاقتصادية في الولايات الـ 34 كلها. وتشير التقديرات إلى أن ثلثي سكان أفغانستان بحاجة إلى مساعدة إنسانية في عام 2023. وتستمر القيود المفروضة على الحريات واحترام حقوق الإنسان الأساسية، ولا سيما بالنسبة للنساء والفتيات، ويستمر كذلك تصاعد وتيرة التدخل في عمليات المساعدة الإنسانية الدولية.

وتواصل بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان توثيق حالات قتل خارج نطاق القضاء، واعتقالات واحتجازات تعسفية، وتعذيب وسوء معاملة ضد مسؤولين حكوميين سابقين وأفراد أمن، وزيادة تنفيذ سلطات الأمر الواقع للعقوبات البدنية الصادرة عن القضاء، بما في ذلك أول حالة إعدام علني يجيزها القضاء. وفي الوقت نفسه، لا يزال هناك تراجع كبير في إجمالي عدد الحوادث الأمنية المتصلة بالنزاع، وفي عدد الإصابات في صفوف المدنيين. إلا أن الحالة الأمنية لا تزال غير مستتبة لا سيما بسبب تزايد أنشطة تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام - ولاية خراسان، وظهور قوات مقاومة جديدة مناهضة لحركة طالبان، والتهديدات المستمرة التي تشمل أشكالاً أخرى من الإرهاب، ولا سيما العمليات التي تشنها حركة طالبان باكستان انطلاقاً من الأراضي الأفغانية، والجريمة.

وستواصل البعثة في عام 2024 الاضطلاع بدور مهم في تعزيز السلام والاستقرار في أفغانستان. وستبذل البعثة مساعيها الحميدة لاتباع مسار سياسي عملي مع جميع المعنيين من الجهات الفاعلة السياسية وأصحاب المصلحة الأفغان، بما في ذلك سلطات الأمر الواقع والمنطقة والمجتمع الدولي عموماً، وذلك بغية تشجيع الحكم القائم على شمول الجميع واتساع قاعدة التمثيل والتشارك والاستجابة وبغية تشجيع سيادة القانون؛ وتوفير المساعدة الإنسانية الأساسية وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية؛ وحماية حقوق الإنسان وتعزيزها؛ وتعزيز التعاون الإقليمي من أجل تحقيق الاستقرار السياسي والأمن؛ وتقديم الخدمات الأساسية بطريقة تخضع للمساءلة وتتسم بالأمان والشفافية، وتحقيق فعالية استخدام المعونة.

### (توقيع) روزا أوتونباييفا

الممثلة الخاصة للأمم المتحدة لأفغانستان

ورئيسة بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان

## ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

### التوجه العام

#### الولايات والمعلومات الأساسية

1 - حُدثت ولاية بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان (البعثة) في قراري مجلس الأمن 1401 (2002) و 1662 (2006)، وُجِّدَت بموجب قراراته 1746 (2007) و 1806 (2008) و 1868 (2009) و 1917 (2010) و 1974 (2011) و 2041 (2012) و 2096 (2013) و 2145 (2014) و 2210 (2015) و 2274 (2016) و 2344 (2017) و 2405 (2018) و 2460 (2019) و 2489 (2019) و 2543 (2020) و 2596 (2021) و 2626 (2022) و 2678 (2023) التي مددت ولاية البعثة حتى 17 آذار/مارس 2024.

2 - وستواصل البعثة، وفقاً للولاية الصادرة عن مجلس الأمن، الاضطلاع بدور مهم في تعزيز السلام والاستقرار في أفغانستان. وتحقيقاً لهذه الغاية، ستتولى البعثة تنسيقاً وتيسيراً وتعزيز التعاون والاتساق في تقديم المساعدة الإنسانية وتنسيق توفير موارد مالية للأنشطة الإنسانية التي تلبى الاحتياجات البشرية الأساسية وتدعم التنمية، بما يتسق مع إطار التخطيط الاستراتيجي على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛ وتنسيق الجهود مع الجهات المانحة وأصحاب المصلحة الآخرين للحد من المخاطر وزيادة المساءلة والشفافية والفعالية في استخدام المعونة؛ ودعم الجهود، بما في ذلك توفير الخدمات الأساسية، من أجل تهيئة الظروف المواتية للاعتماد على الذات وتحقيق الاستقرار بين السكان الأفغان؛ وإجراء تقييمات لأخطار الذخائر المتفجرة وتنسيق تدابير التخفيف لتهيئة الظروف المواتية لتنفيذ مبادرات إنسانية وإنمائية؛ وتنفيذ أنشطة توعية وبذل المساعي الحميدة لتعزيز الحوار بين أصحاب المصلحة الأفغان والمنطقة والمجتمع الدولي لتعزيز الحكم القائم على شمول الجميع واتساع قاعدة التمثيل والتشارك والاستجابة، بما في ذلك النساء والفتيات، وإسداء المشورة بشأن استحداث آليات تشاورية وطنية ومحلية لا يُستثنى منها أحد، وتدابير بناء الثقة، وإدارة النزاعات وتحقيق المصالحة؛ وتعزيز الحكم المسؤول وسيادة القانون؛ والعمل مع جميع أصحاب المصلحة على تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها؛ ودعم التعاون الإقليمي؛ وتقديم الدعم في إطار ولاية البعثة للأليات القائمة بما يعود بالنفع على تحسين الحالة الأمنية العامة في أفغانستان.

### برنامج العمل

#### الهدف

3 - الهدف الذي تسهم البعثة في تحقيقه هو تهيئة الظروف المواتية لتحقيق السلام والاستقرار، مع إرساء الأسس اللازمة لإقامة حكومة قائمة على شمول الجميع واتساع قاعدة التمثيل والتشارك والاستجابة ومؤسسات عاملة وخاضعة للمساءلة، فضلاً عن اتباع مسار متسق ومستدام نحو تهيئة الظروف الاقتصادية والاجتماعية اللازمة للاعتماد على الذات.

#### الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

4 - للإسهام في تحقيق الهدف، ستقوم البعثة بما يلي:

(أ) التنسيق مع الجهات المانحة والمنظمات الدولية، فضلاً عن الجهات الشريكة في المجال الإنمائي ومجال العمل الإنساني في تلبية الاحتياجات الإنسانية والبشرية الأساسية للأفغان الضعفاء. وستدعم البعثة تعبئة الموارد لتمكين الأنشطة الإنسانية، وتقديم الخدمات الأساسية، والحفاظ على النظم المجتمعية اللازمة لاستعادة سبل العيش والقطاع الخاص والتعافي الاقتصادي. وستعمل البعثة مع سلطات الأمر الواقع وسائر أصحاب المصلحة لتيسير تقديم الدعم

من الأمم المتحدة والبنك الدولي والمؤسسات المالية الدولية وسائر الجهات الشريكة الدولية والوطنية بشأن التعافي الاجتماعي الاقتصادي من الأزمة الاقتصادية؛

(ب) تعزيز الحكم القائم على شمول الجميع واتساع قاعدة التمثيل والتشارك والاستجابة في أفغانستان، بالتنسيق مع المجتمع الدولي وبما يدعم احتياجات الشعب الأفغاني وأولوياته. كما ستيسر البعثة التعاون بين سلطات الأمر الواقع والمجتمع المدني ووسائل الإعلام والمجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة الآخرين، بما في ذلك منظمات المجتمع المدني التي تقودها النساء، بشأن الحكم والمسائل السياسية. وستواصل دعم مشاركة المرأة والأقليات في الحكم، والقطاع الخاص، والمجتمع المدني، ووسائل الإعلام، والميادين الاجتماعية الاقتصادية. وبالإضافة إلى ذلك، ستتولى الأمم المتحدة والجهات الشريكة الدولية رصد التطورات المتصلة بسيادة القانون والإبلاغ عنها وفقا لإطار التخطيط الاستراتيجي على نطاق منظومة الأمم المتحدة (بوصفه الإطار الذي حل محل إطار الأمم المتحدة للمشاركة خلال المرحلة الانتقالية في أفغانستان)، وإجراء تحليلات متعلقة بالاقتصاد السياسي، بما في ذلك التوصل إلى فهم أفضل للاقتصاد غير المشروع، فضلا عن الاستراتيجيات الاقتصادية التي تنتهجها حركة طالبان. وستقدم البعثة الدعم التقني إلى وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، والجهات الشريكة في مجال العمل الإنساني، والمجتمع المدني، ووسائل الإعلام، والمجتمعات المحلية، وستقدم ذلك الدعم، في حدود ما أذن لها به، إلى المؤسسات النظرية التابعة لسلطات الأمر الواقع امتثالا للجزاء الصادرة وفقا لقرارات مجلس الأمن ذات الصلة التي تتناول البنود المتعلقة بمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب؛

(ج) إسداء المشورة إلى أصحاب المصلحة وتعزيز احترام حقوق الإنسان، ولا سيما فيما يتعلق بحماية المدنيين وحماية الحق في الحياة وفي السلامة البدنية فضلا عن الحقوق المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية. وستواصل البعثة أيضا عملها المتعلق بالأطفال المتضررين من النزاع المسلح؛ وحقوق النساء والفتيات؛ ومعاملة الأقليات والفئات المحرومة من حريتها، بسبل منها منع التعذيب وسوء المعاملة؛ وحماية المدافعين عن حقوق الإنسان والحيز المدني. وبالإضافة إلى ذلك، ستقوم البعثة بإدماج تعميم مراعاة المنظور الجنساني باعتبارها مسألة شاملة في جميع مراحل تنفيذ الولاية. وستقوم البعثة بدعم وتعزيز المساواة بين الجنسين، وتمكين النساء والفتيات، ومشاركة النساء وانخراطهن وتوليهن أدوارا قيادية في الحياة العامة وعلى جميع مستويات ومراحل صنع القرار. كما ستدخل البعثة في شراكة مع فريق الأمم المتحدة القطري من أجل تعزيز حماية وإعمال حقوق النساء والفتيات وتنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000) بشأن المرأة والسلام والأمن؛

(د) دعم السلام والاستقرار في أفغانستان من خلال إجراء مشاورات، ومن خلال الاستفادة من قدرة البعثة على عقد الحوارات مع الجهات السياسية الرفيعة المستوى المسؤولة عن اتخاذ القرار، والشخصيات المجتمعية الرائدة، ومجموعات المجتمع المدني، بما في ذلك النساء، على الصعيد الوطني وعلى صعيد الولايات وعلى صعيد المقاطعات. وستستخدم البعثة الآليات القائمة للنهوض بالتعاون الإقليمي في مجالي التنمية الاقتصادية والأمن، وهو ما يمكن أن يؤدي بدوره إلى تهيئة بيئة إقليمية مواتية للسلام. وستقوم بالإضافة إلى ذلك باقتراح ودعم نهج إقليمية للتصدي لمسائل من قبيل عودة اللاجئين والمشردين داخليا وإعادة إماجهم، ومكافحة المخدرات غير المشروعة والاتجار فيها، وتقليص الاقتصاد غير المشروع والحد من أثره. وستقوم أيضا بالتنسيق تدابير التخفيف من خطر الذخائر المتفجرة للتمكين من التنفيذ الآمن للمبادرات الإنسانية والمبادرات الرامية إلى تلبية الاحتياجات البشرية الأساسية؛

(هـ) تكثيف عملها بشأن النهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، والعمل مع سلطات الأمر الواقع، والمجتمع المدني ووسائل الإعلام لتسهيل انتقال المجتمع من النزاع إلى السلام، وإرساء الأسس اللازمة لتكثيف أهداف التنمية المستدامة وخطة التنمية المستدامة لعام 2030 مع السياق المحلي. وسيكفل نائب الممثلة الخاصة للأمين

العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية اتباع الأمم المتحدة نهجا متسقا إزاء وضع البرامج المتعلقة بتلبية الاحتياجات الإنسانية والأساسية وإزاء تعزيز توافق هذا النهج مع احتياجات الشعب الأفغاني وألوياته. وستحسن البعثة الآليات المتعلقة بتنفيذ المساعدة المقدمة في أفغانستان لتلبية الاحتياجات الإنسانية والأساسية ورصد تلك المساعدة والإبلاغ عنها من خلال إطار التخطيط الاستراتيجي، وذلك بالتعاون مع سلطات الأمر الواقع والمجتمع المدني والجهات الشريكة في مجال العمل الإنساني ووسائل الإعلام والجهات الشريكة الدولية. وستتعاون البعثة أيضا مع جميع أصحاب المصلحة المعنيين في تنفيذ الهيكل الجديد للمعونة المقدمة لأفغانستان، فضلا عن تعزيز طرائق رصد المخاطر والتخفيف من حدتها، مع الارتقاء في الوقت نفسه بنهج بذل العناية الواجبة امتثالا للقرارات المنطبقة الصادرة عن مجلس الأمن.

5 - ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن:

- (أ) تحسين الطابع التمثيلي لكيانات الحكم، ولا سيما من خلال وضع آليات تشاورية شاملة للجميع؛
- (ب) تحقيق الامتثال التدريجي من قبل جميع الأطراف للالتزامات المتعلقة بحقوق الإنسان والالتزامات المنصوص عليها في القانون الدولي الإنساني، مع المساءلة عن انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان؛
- (ج) اتباع مسار سياسي عملي مع سلطات الأمر الواقع، وسائر أصحاب المصلحة الوطنيين، والمجتمع الدولي لتحسين حالة الأفغان في جميع أنحاء البلد وبناء الثقة بين المجتمع الدولي وسلطات الأمر الواقع؛
- (د) مواصلة تقديم تقارير دقيقة إلى المجتمع الدولي عن تطور الحالة في أفغانستان وآثارها على السلم والأمن الدوليين؛
- (هـ) تقديم دعم مستدام على الصعيد المحلي والإقليمي والدولي لتلبية الاحتياجات الإنسانية والاحتياجات البشرية الأساسية وتهيئة بيئة مواتية لإقامة حكم قائم على شمول الجميع واتساع قاعدة التمثيل والتشارك والاستجابة في أفغانستان.

6 - وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى، تتعاون البعثة مع كيانات دولية وإقليمية وتدعم إقامة حوار بناء بين الجهات الأفغانية المعنية صاحبة المصلحة والجهات الفاعلة الإقليمية والمجتمع الدولي، وهو حوار يركز على رفاه الشعب الأفغاني وحقوقه وتقدمه الاقتصادي.

7 - وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، تتسق البعثة مع مركز الأمم المتحدة الإقليمي للدبلوماسية الوقائية لمنطقة وسط آسيا، من أجل بذل المساعي الحميدة وإسداء مشورة متخصصة بشأن تدابير بناء الثقة في المنطقة، وهي تدابير من شأنها أن تسهم في تحقيق الاستقرار في أفغانستان. وتتعاون البعثة مع الوكالات والصناديق والبرامج من خلال نهج مبادرة وحدة العمل في الأمم المتحدة لتعزيز النهج الترابطي بين العمل الإنساني والتنمية والسلام. وسيتطرق التعاون الوثيق القائم بين البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري إلى مجالات متصلة بالحكم وسيادة القانون وحقوق الإنسان والمسائل الجنسانية، مع التركيز على المسائل السياسية وبذل المساعي الحميدة. وفي ظل تطور الظروف في أفغانستان، سيدعم عمل البعثة أيضا إنجاز عمليات الاستجابة الإنسانية وسليبي الاحتياجات البشرية الأساسية من خلال إعادة الخدمات الأساسية وسبل العيش والنظم المجتمعية إلى سابق عهدها، وفقا لتوصيات اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات. وستتقود البعثة جهود التنسيق الرامية إلى اتباع الأمم المتحدة في أفغانستان نهجا شاملا لإدارة المخاطر، يشمل التخفيف من خطر تحويل مسار المعونة، مسترشدة في ذلك بإطار التخطيط الاستراتيجي على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وساعية إلى إرساء الأساس اللازم لتكثيف تحقيق أهداف التنمية المستدامة مع السياق المحلي لدى استئناف التعاون الإنمائي في نهاية المطاف.

8 - وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) ستظل الحالة في أفغانستان محفوفة بالمخاطر، مع استمرار الغموض الذي يشوب المجالات السياسية والأمنية والقانونية والاجتماعية والاقتصادية والإنسانية؛
- (ب) سيؤدي افتقار سلطات الأمر الواقع إلى الشرعية الدولية، وافتقارها إلى حد ما إلى الشرعية المحلية، وتناثر أيديولوجيتها مع القواعد والمعايير الدولية، وعدم توافر ما يلزم من موارد وقدرات على الصعيد الوطني لممارسة الحكم، إلى صعوبة بالغة في التوفيق بين شتى المصالح الخاصة بالجهات المحلية والإقليمية والدولية صاحبة المصلحة، بما في ذلك الجهات المانحة، بشأن مستقبل أفغانستان؛
- (ج) سيظل الوضع الأمني غير مستتب، مع استمرار الهجمات التي يشنها تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام - ولاية خراسان على سلطات الأمر الواقع والوجود الدولي، وأنشطة قوات المقاومة الجديدة المناهضة لحركة طالبان والديناميات المتعلقة بوجود مقاتلين إرهابيين أجانب دوليين وإقليميين، الأمر الذي سيؤثر على قدرة البعثة والجهات الفاعلة في المجالين الإنمائي والإنساني على الوصول؛
- (د) وسيظل المدنيون، بمن فيهم العاملون في المجال الإنساني والقائمون على دعم الاحتياجات الإنسانية الأساسية، يواجهون مخاطر الذخائر المتفجرة، بما في ذلك تلك الناجمة عن الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع والمتفجرات من مخلفات الحرب؛
- (هـ) التهديدات المستمرة، مثل الإرهاب والجريمة المنظمة والاتجار غير المشروع، بما في ذلك الاتجار بالمخدرات، والتنافس على الموارد، لا تزال قائمة، مع ظهور تهديدات ناشئة عن مسائل مثل الحقوق في الأراضي، وحقوق الأقليات، وتدفق اللاجئين، والبطالة، وأثر الديناميات الإقليمية المتغيرة، فضلا عن الآثار الضارة لتغير المناخ والتغيرات الإيكولوجية والكوارث الطبيعية؛
- (و) سيظل الاقتصاد والتنمية البشرية يتأثران سلبا بأثر نظام الجزاءات، والحظر التي تفرضه سلطات الأمر الواقع على النساء الأفغانيات العاملات في الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية، وأوجه القصور التي تعاني منها سلطات الأمر الواقع في إدارة الاقتصاد وتحقيق استقراره، وسيظل استئناف التمويل الإنمائي مرهونا بامتثال سلطات الأمر الواقع للمعايير الدولية، ولا سيما المعايير المتعلقة بحماية حقوق الإنسان، بما في ذلك حقوق النساء والفتيات، والعدالة، وإمكانية الحصول على الخدمات الأساسية، وحرية الإعلام، والحيز المدني والحكم الشامل للجميع؛
- (ز) يُتوقع من الأمم المتحدة أن تضطلع بدور متزايد في تقديم المساعدة الإنسانية ودعم التعافي، بما في ذلك التركيز على تلبية الاحتياجات البشرية الأساسية عن طريق مواصلة تقديم الخدمات الأساسية والحفاظ على النظم المجتمعية؛
- (ح) قدرات البعثة وما يلزمها من احتياجات لمزاولة عملها (مثلا في مجال الأمن، وعمليات التنقل المنتظمة، بما في ذلك ترتيبات إدارة المطارات، والدعم الطبي واللوجستي في الحالات القصوى، والاحتياجات من السيولة) ستظل تتأثر بالحالة الأمنية غير المستتبة وعدم توافر مرافق مطارات يمكن التعويل عليها.

9 - وتراعي البعثة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال، ستشجع البعثة، في إطار تعاونها مع سلطات الأمر الواقع والجهات السياسية صاحبة المصلحة، تعميم مراعاة المنظور الجنساني في البرامج والهيكل من أجل تعزيز تمثيل المرأة. وستدعم البعثة تنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000) و 2493 (2019)، لا سيما فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات وحقوق الإنسان الواجبة لهن. وستواصل البعثة ما تبذله من جهود للدعوة إلى مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومجدية في العمليات السياسية على الصعيد المحلي والوطني والإقليمي والدولي.

10 - وستقوم البعثة، وفقا لاستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، بتتقيح خطتها التنفيذية من أجل نشر ثقافة مؤسسية تحترم حقوق الإنسان وتدعم إدماج الأشخاص ذوي الإعاقة؛ ومواصلة تعزيز إدماج منظور الإعاقة في التخطيط الاستراتيجي والإدارة، وإدارة المعارف والمعلومات، والتطوير المهني للموظفين؛ وتذليل العقبات التي تعترض توفير تسهيلات ذوي الإعاقة في مكان العمل وفي أداء المهام.

### أنشطة التقييم

- 11 - أُنجزت في عام 2022 عملية مراجعة الحسابات التي قام بها مكتب خدمات الرقابة الداخلية لتقييم مدى فعالية البعثة في تنفيذ آليات الاستجابة للطوارئ. وروعت في وضع الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 نتائج المراجعة والدروس المستفادة منها. فعلى سبيل المثال، نظرت البعثة في وضع وتنفيذ عملية لاختبار وتحديث الخطط الداعمة لنظامها المعني بإدارة قدرة البعثة على مواجهة الطوارئ، للتكيف مع السياق الحالي. وسيحقق ذلك من خلال برنامج للصيانة المنتظمة وإجراءات استعراضات لاحقة للإجراءات المتخذة بعد التصدي لأزمة.
- 12 - ومن المقرر إجراء التقييمات التالية في عام 2024: مراجعة حسابات يجريها مكتب خدمات الرقابة الداخلية بشأن تنفيذ ولاية البعثة، ونشاط استشاري لمكتب خدمات الرقابة الداخلية بشأن قيام البعثة بتنسيق إدارة المخاطر المشتركة التي تواجه منظومة الأمم المتحدة في أفغانستان.

### أثر الجائحة والدروس المستفادة

- 13 - لم يخلف استمرار جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) في عام 2022 أي أثر في تنفيذ الولايات. ولم تُعدل أي مناسبات أو أنشطة إلى الشكل الافتراضي.
- 14 - وتواصل البعثة تعميم مراعاة الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل وتكييف البرنامج على ضوء جائحة كوفيد-19، بما في ذلك استمرار المكاتب الميدانية في استخدام التواصل من الجانب الآخر، وتوجيه الدعوة لمحاورين من مختلف الولايات أو المقاطعات لحضور مناسبات في المجمعات التابعة للبعثة أو في أماكن مختارة أخرى، حسب الاقتضاء.

### الأداء البرنامجي في عام 2022

#### تعزيز الحوار الذي تيسره البعثة بين مختلف الفئات الأفغانية وسلطات الأمر الواقع

- 15 - عملت البعثة مع سلطات الأمر الواقع بشأن حماية الحقوق والحريات الأساسية، بما في ذلك حقوق النساء والفتيات، وتشجيع الحكم القائم على شمول الجميع واتساع قاعدة التمثيل والتشارك والاستجابة. وعقدت المكاتب الميدانية التابعة للبعثة أكثر من 263 اجتماعا للتوعية على الصعيد دون الوطني ويسرت 295 مناسبة للتعاون بين المجتمعات المحلية وسلطات الأمر الواقع في جميع المقاطعات الـ 34. وجمعت هذه اللقاءات ممثلين لسلطات الأمر الواقع ورجال الدين وشيوخ القبائل والشباب لمناقشة مبادئ الحكم الرشيد. وتواصلت البعثة أيضا مع المعارضة السياسية والمسؤولين الحكوميين السابقين داخل أفغانستان.
- 16 - وتعاونت البعثة مع الجهات الفاعلة في قطاع الأعمال بشأن تذليل العقبات التي تعترض النمو الاقتصادي. وعلى الرغم من أن سلطات الأمر الواقع واصلت فرض قيود على المرأة، بما في ذلك القيود المفروضة على حرية التنقل والحق في العمل والالتحاق بالتعليم الثانوي والعالي، فقد أجرت البعثة مشاورات منتظمة مع الجماعات النسائية الأفغانية في جميع أنحاء البلد للوقوف على آرائهن وإفساح المجال أمامهن لوضع جدول أعمالهن للحوار مع سلطات الأمر الواقع. وقامت البعثة بدعم وتيسير الحوار بين النساء الأفغانيات وسلطات الأمر الواقع بهدف بناء توافق في الآراء بشأن أهمية تمكين المرأة ومشاركتها في الميدان السياسي.

- 17 - واجتمعت البعثة بانتظام مع سلطات الأمر الواقع لمناقشة التحديات داخل قطاع العدالة، بما في ذلك الغموض الذي يشوب الإطار القانوني المنطبق في الوقت الحالي. كما اجتمعت البعثة بانتظام مع قضاة سابقين ومحامي الدفاع، ولا سيما المحاميات. وعُقد ما لا يقل عن 28 اجتماعاً مع محامي الدفاع وقضاة سابقين على الصعيدين الوطني (12 اجتماعاً) ودون الوطني (16 اجتماعاً). واختتمت البعثة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، في 22 كانون الأول/ديسمبر 2022، مشروعاً رائداً للمساعدة القانونية في ولايتي باميان وهيرات، استفاد منه 612 شخصاً (من بينهم 220 امرأة).
- 18 - ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 1 أدناه).

الجدول 1

مقياس الأداء

2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تعزيز الحوارات التي تيسر البعثة عقدها بين مختلف الدوائر الأفغانية وسلطات الأمر الواقع لمناقشة مبادئ الحكم الرشيد وتحسين العلاقات بين المجتمعات، فضلاً عن تعزيز تعاون المجتمع الدولي مع سلطات الأمر الواقع بشأن القواعد والمبادئ الدولية	في أعقاب استيلاء حركة طالبان على السلطة، قادت البعثة مبادرات لإجراء حوار بين دوائر أفغانية مختارة وسلطات الأمر الواقع لإثارة مسائل تهم المجتمع المحلي	مع بدء مفاوضات السلام في أفغانستان، دعمت البعثة التعاون بين أطراف النزاع ومختلف الدوائر الأفغانية

## النتائج المقررة لعام 2024

### النتيجة 1: ضمان الحقوق للجميع

#### الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

- 19 - في عام 2022، أسهم عمل البعثة في حماية المدنيين، بمن فيهم النساء والأطفال، أثناء العنف المسلح والهجمات، وشكل أداء مستوفياً للهدف المتمثل في خفض الإصابات في صفوف الأطفال الناجمة عن المتفجرات من مخلفات الحرب بنسبة 3 في المائة سنوياً. ودعمت البعثة أيضاً، من خلال إسداء مشورة تقنية تسترشد بأعمالها في مجال الرصد، الجهود التي يبذلها أصحاب المصلحة بهدف تأمين الحيز المدني؛ وإمكانية الاستعادة على قدم المساواة من الخدمات، ومنها الخدمات المقدمة لضحايا النزاع؛ وحماية الفئات الضعيفة، بما في ذلك النساء والفتيات والجماعات العرقية والأشخاص ذوو الإعاقة والأقليات. وركزت أعمال البعثة في مجال رصد حالة حقوق الإنسان والإبلاغ عنها على العمل مع سلطات الأمر الواقع وإجراء مناقشات بشأن المعايير الدنيا لحقوق الإنسان ذات الصلة، مع احتفاظها بالسيطرة على البلد.
- 20 - وفي عام 2024، ستواصل البعثة عملها مع الجهات المعنية صاحبة المصلحة على الصعيدين الوطني ودون الوطني، بما في ذلك سلطات الأمر الواقع، والمجتمع المدني، والمنظمات غير الحكومية الدولية، وفريق الأمم المتحدة القطري، في مجال حماية وتعزيز حقوق الإنسان لجميع الأفغان. وسيستمر العمل المشترك مع دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، بما يشمل إجراء تقييمات لأخطار الذخائر المتفجرة، وإسداء المشورة وتنسيق تدابير التخفيف من حدة التهديدات، ودعم تنسيق الأنشطة المضطلع بها في مجال أعمال إزالة الألغام لأغراض إنسانية من أجل دعم المبادرات الإنسانية ومبادرات تلبية الاحتياجات البشرية الأساسية. ومن المتوقع أن يسفر هذا العمل عن زيادة تمتع جميع الأفغان بحقوق الإنسان المكفولة لهم؛ وتحقيق الامتثال التدريجي من قبل جميع الأطراف للالتزامات الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان والالتزامات المنصوص عليها في القانون

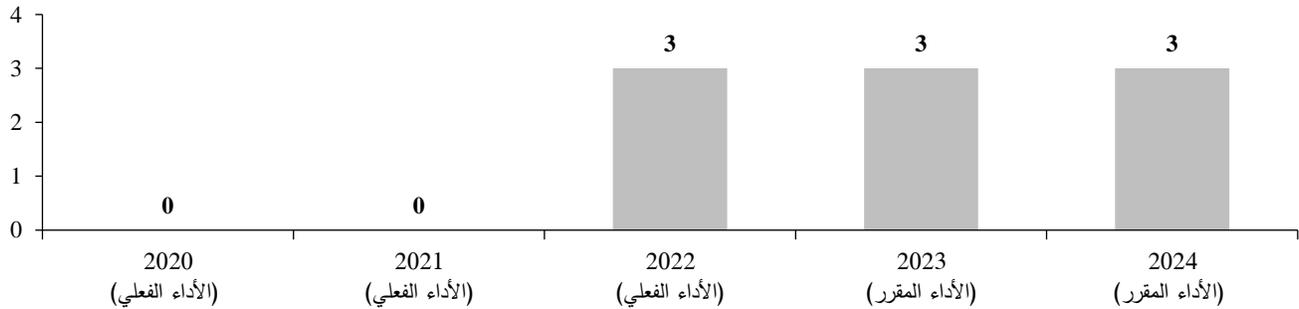
الدولي الإنساني؛ وبذل سلطات الأمر الواقع جهودا تدريجية لمحاسبة مرتكبي انتهاكات حقوق الإنسان، لا سيما فيما يتعلق بالنساء والأطفال.

21 - يُعرض التقدّم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الأول).

الشكل الأول

مقياس الأداء: الانخفاض السنوي في عدد الإصابات في صفوف الأطفال الناجمة عن المتفجرات من مخلفات الحرب

(بالنسبة المئوية)



النتيجة 2: تعزيز الاعتماد على الذات اقتصاديا واجتماعيا

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

22 - في عام 2022، انتهت البعثة من وضع إطار للنتائج ونظام رصد فيما يتعلق بإطار الأمم المتحدة للمشاركة خلال المرحلة الانتقالية في أفغانستان واعتمدت هيكل المعونة الجديد لأفغانستان، وفقا لهدفها المقرر. وعملت البعثة مع الجهات صاحبة المصلحة في القطاعين المالي والمصرفي، بما في ذلك الجهات الفاعلة في القطاع الخاص في أفغانستان، لتلبية الاحتياجات العاجلة للاقتصاد الأفغاني، من قبيل معالجة الخلل الوظيفي الذي يعاني منه نظام المدفوعات والقطاع المالي. وعملت الأمم المتحدة أيضا عن كثب مع منظمات القطاع الخاص على عدة برامج مشتركة منها النقد مقابل العمل، وتوفير الأنشطة المدرة للدخل، وإطلاق مبادرات لإنعاش ودعم المؤسسات التجارية والاجتماعية، بما في ذلك تقديم المساعدة للمشاريع التي تقودها نساء والمشاريع التي تركز عليهن. وفي الوقت نفسه، تواصل البعثة تقديم الدعم لشعب أفغانستان عن طريق حشد المساعدة الدولية وتنفيذ أطر التنمية والمساءلة لتيسير مواصلة تقديم الدعم من جانب الجهات المانحة. وتم تمديد إطار الأمم المتحدة للمشاركة خلال المرحلة الانتقالية في أفغانستان، الذي أُطلق في 26 كانون الثاني/يناير 2022، حتى 30 حزيران/يونيه 2023.

23 - وفي عام 2024، سيشمل عمل البعثة التعاون مع جميع الجهات صاحبة المصلحة على الصعيدين الوطني ودون الوطني، بما في ذلك سلطات الأمر الواقع، والمجتمع المدني، والمنظمات غير الحكومية الدولية، وفريق الأمم المتحدة القطري، في دعم المساعدة الإنسانية وتقديم الخدمات الأساسية لتلبية الاحتياجات الإنسانية. وستؤثر قرارات سلطات الأمر الواقع بمنع الموظفين الأفغانيات من العمل في الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية تأثيرا سلبيا على تقديم المساعدة الإنسانية إلى السكان الأكثر ضعفا في جميع أنحاء البلد.

24 - يُعرض التقدّم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 2 أدناه).

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
مواصلة تنفيذ إطار التخطيط الاستراتيجي على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛ وهيكل المعونة الجديد لأفغانستان، بما في ذلك التمويل المتعدد الأطراف لوكالات الأمم المتحدة، مع مراعاة القيود التي تفرضها سلطات الأمر الواقع على القوة العاملة الأفغانية النسائية	تنفيذ إطار التخطيط الاستراتيجي على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛ وهيكل المعونة الجديد لأفغانستان، بما يشمل التمويل المتعدد الأطراف لوكالات الأمم المتحدة	إنجاز وتنفيذ نظام للرصد وإطار للناتج فيما يتعلق بإطار الأمم المتحدة للمشاركة خلال المرحلة الانتقالية في أفغانستان من خلال هيكل المعونة الجديد لأفغانستان	تنفيذ البرامج الوطنية القائمة ذات الأولوية بعد الانتهاء من تحديد الأولويات وترتيبها وبدء الإعداد لبرامج جديدة	وضع الإطار الوطني الثاني للسلام والتنمية في أفغانستان وخمسة برامج إضافية ذات أولوية

### النتيجة 3: تحقيق الاستقرار القائم على الحقوق في أفغانستان

#### الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

25 - في عام 2022، أسهم عمل البعثة في التعاون المنتظم مع سلطات الأمر الواقع والجهات الأخرى الوطنية صاحبة المصلحة والمجتمع الدولي من أجل تقديم دعم مستدام لتلبية الاحتياجات الإنسانية. وظل أعضاء مجلس الوزراء التابع لسلطات الأمر الواقع والحكام التابعون لسلطات الأمر الواقع في مقاطعات أفغانستان البالغ عددها 34 مقاطعة كلهم من الذكور حصراً وأغليبيتهم من قبائل البشتون. ونظمت سلطات الأمر الواقع تجمعين لكبار علماء الدين في حزيران/يونيه وآب/أغسطس 2022، بمشاركة محدودة من خارج حركة طالبان. واستمرت سلطات الأمر الواقع في رفض الدعوات التي أطلقتها المعارضة السياسية وغيرها من الجهات الأفغانية صاحبة المصلحة لإجراء حوار بين الأفغان على نطاق البلاد. وواصلت البعثة العمل مع سائر أصحاب المصلحة على الصعيد الوطني ودون الوطني، بمن فيهم ممثلو المجتمعات المحلية، وعلماء الدين، والمعارضة السياسية، والمسؤولون الحكوميون السابقون، والجماعات النسائية، والمسؤولون السابقون في قطاع العدالة، فضلاً عن الجهات الفاعلة في قطاع الأعمال. وفي الوقت نفسه، فرضت سلطات الأمر الواقع قيوداً أخرى، لا سيما على الحيز المدني والإعلامي وحقوق المرأة. ومن القيود المفروضة على هذه المسألة الأخيرة الإعلانات الصادرة في 23 آذار/مارس 2022 عن استمرار إغلاق أبواب التعليم الثانوي أمام الفتيات، وفي 20 كانون الأول/ديسمبر 2022 عن إغلاق أبواب الجامعات أمام الطالبات، وفي 24 كانون الأول/ديسمبر 2022 عن حظر عمل الموظفات الأفغانيات في المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية. وفي 4 نيسان/أبريل 2023، أبلغت سلطات الأمر الواقع البعثة بأن الأمر الحالي الصادر بحظر دخول العاملات في منظمات غير حكومية إلى أماكن العمل - باستثناء العاملات في مجالي الصحة والتعليم الابتدائي - يسري أيضاً على الموظفات الوطنيات في الأمم المتحدة.

26 - وفي عام 2024، ستواصل البعثة العمل مع سلطات الأمر الواقع بشأن عدة أولويات شاملة، لا سيما فيما يتعلق بإزالة القيود المفروضة على حقوق وحرية النساء والفتيات. ومن المتوقع أن يؤثر العمل المذكور أعلاه على مستوى المساعدة الدولية

المقدمة لتلبية الاحتياجات الإنسانية والاحتياجات البشرية الأساسية والجهود المبذولة من أجل الامتثال للالتزامات الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان والالتزامات المنصوص عليها في القانون الدولي الإنساني، فضلا عن تهيئة بيئة أنسب لإقامة حكم شامل للجميع.

*الدروس المستفادة والتغيرات المقررة*

- 27 - تمثل أحد الدروس الرئيسية المستفادة في ضرورة أن تواصل البعثة التركيز على تنسيق أولويات الجهات المانحة ومصادر التمويل على نطاق فريق الأمم المتحدة القطري. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستواصل البعثة دعم فريق الأمم المتحدة القطري والجهات الدولية الشريكة بشأن إضفاء الطابع المؤسسي على آليات الإبلاغ التي يمكن التحقق منها لأغراض المساءلة في سياق إطار التخطيط الاستراتيجي على نطاق منظومة الأمم المتحدة.
- 28 - يُعرض التقدّم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 3 أدناه).

الجدول 3  
مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
مواصلة الجهود الرامية إلى إقامة حكم قائم على شمول الجميع واتساع قاعدة التمثيل والتشارك والاستجابة؛ واتباع مسار سياسي لبناء الثقة بين أصحاب المصلحة الأفغان والمجتمع الدولي من أجل تحقيق السلام	بذل جهود من أجل تعيين شخصيات من خارج حركة طالبان وشخصيات من مختلف الجماعات الاثنية والمناطق الجغرافية في مناصب وزراء ونواب وزراء ومناصب رئيسية أخرى لإنشاء آليات أكثر انتظاما على الصعيدين الوطني ودون الوطني لتشجيع الحكم القائم على شمول الجميع والتشارك والاستجابة	مشاركة الأمم المتحدة بانتظام مع سلطات الأمر الواقع وسائر الجهات الوطنية صاحبة المصلحة والمجتمع الدولي من أجل تقديم دعم مستمر لتلبية الاحتياجات الإنسانية والبشرية، فضلا عن امثال سلطات الأمر الواقع المعنية للالتزامات الدولية المتعلقة بحقوق الإنسان والالتزامات المنصوص عليها في القانون الدولي الإنساني	التواصل حسب الاقتضاء بين سلطات الأمر الواقع والمجتمع الدولي ضخ أموال نقدية من الأمم المتحدة في المساعدات الإنسانية، بالتنسيق مع مصرف أفغانستان المركزي وجهات شريكة أخرى إنشاء صندوق استئماني خاص لأفغانستان لكي يدير أموال الجهات المانحة لبرامج الأمم المتحدة المشتركة من أجل تلبية الاحتياجات البشرية الأساسية	-
	بدء حوار سياساتي منظم من أجل بناء الثقة بين أصحاب المصلحة الأفغان والمجتمع الدولي	ضخ أموال نقدية بانتظام من الأمم المتحدة في المساعدات الإنسانية، بالتنسيق مع المصرف المركزي وجهات شريكة أخرى		

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تحسين سير أعمال مصرف أفغانستان المركزي		إجراء اجتماعات منتظمة للتوعية على الصعيد دون الوطني وتيسير بناء العلاقات بين المجتمعات والعمل مع سلطات الأمر الواقع		
اعتماد إطار منقح للتخطيط الاستراتيجي للأمم المتحدة (إطار الأمم المتحدة للمشاركة خلال المرحلة الانتقالية في أفغانستان حالياً)				

### المنجزات المستهدفة

29 - يعرض الجدول 4 أدناه قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبعثة.

الجدول 4

### المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر				المنجزات المستهدفة
لعام 2022	لعام 2022	لعام 2023	لعام 2024	
4	4	4	4	ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
4	4	4	4	1 - تقارير الأمين العام المقدمة إلى مجلس الأمن
4	4	4	4	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
4	4	4	4	2 - جلسات مجلس الأمن
42	48	56	48	باء - توليد المعارف ونقلها الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
32	48	56	48	3 - عقد جلسات مناقشة/توعية/إذكاء وعي بشأن معايير حقوق الإنسان، حسب الاقتضاء، مع أصحاب المصلحة في مجال حقوق الإنسان، بما في ذلك السلطات المحلية ومنظمات المجتمع المدني والمدافعون عن حقوق الإنسان
10	-	-	-	4 - إجراء مشاورات مع النساء الأفغانيات للتمكين من التعبير عن آرائهن من أجل العمل مع سلطات الأمر الواقع
1	1	1	1	المواد التقنية (عدد المواد)
1	1	1	1	5 - التقارير المواضيعية أو التقارير الخاصة المتصلة بحقوق الإنسان
				جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

المساعي الحميدة: بذل المساعي الحميدة لدى سلطات الأمر الواقع والجهات الفاعلة السياسية والمجتمع المدني وبلدان المنطقة دعماً لعمليات الحكم القائم على شمول الجميع واتساع نطاق التمثيل والتشارك والاستجابة، وتحقيق السلام والاستقرار على الصعيد الوطني ودون الوطني والمحلي، ووصول المساعدات الإنسانية والخدمات الأساسية؛ وبذل المساعي الحميدة من خلال دعم الحوار وتدابير بناء الثقة بين سلطات الأمر الواقع وسائر أصحاب المصلحة لتشجيع وبناء توافق في الآراء بشأن

المقرر الفعلي المقرر المقرر  
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

المنجزات المستهدفة

الحكم على الصعيد دون الوطني وشمول الجميع والحيز المدني والحقوق والحريات الأساسية؛ وبذل المساعي الحميدة لتعزيز التعاون الإقليمي في المسائل الأمنية والسياسية، والتنمية الاقتصادية، وإدارة الكوارث، والاتصال بين الناس؛ وبذل المساعي الحميدة من أجل تقديم استجابة دولية منسقة لأفغانستان.

#### دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: أنشطة التوعية لدى الأفغان وقادة الرأي العام ووسائل الإعلام والمجتمع المدني وغيرهم من عناصر التغيير لدعم تنفيذ ولاية البعثة.

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: المؤتمرات الصحفية والبيانات والإخطارات الإعلامية وورقات المعلومات الأساسية والمقابلات وغيرها من الأنشطة الإعلامية المتصلة بأهداف البعثة.

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: نشر الأعمال التي صدر بها تكليف للبعثة من خلال الموقع الشبكي للبعثة وحساباتها على وسائل التواصل الاجتماعي.

## باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024

### 1 - مجموع الاحتياجات من الموارد

(الاحتياجات من الموارد (الميزانية العادية)

الجدول 5

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2024	2023	2022		
عام 2024 مقابل عام 2023 الزيادة/(النقصان)	الاحتياجات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	فئة الإنفاق
(3)-(4)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	
4,1	28,7	24,6	9,8	24,6	تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة
(1 110,6)	93 244,9	94 355,5	92 501,4	89 338,3	تكاليف الموظفين المدنيين
1 106,7	39 205,8	38 099,1	41 619,1	42 027,4	التكاليف التشغيلية
<b>0,2</b>	<b>132 479,4</b>	<b>132 479,2</b>	<b>134 130,3</b>	<b>131 390,3</b>	المجموع (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين)

الجدول 6

الموارد البشرية

متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون															
المجموع	الفرعي	الوطنيون	الدوليون	المجموع	الفرعي	م	ف	و	ر	م	خ	ع	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	مد-3	أ ع م <sup>(أ)</sup>
1 164	95	20	75	774	648	126	295	1	138	5	58	(+)54	(-)28	7	1	2	1	2023	المعتمد	
1 159	95	20	75	773	647	126	291	1	137	5	56	(+)55	(-)28	5	1	2	1	2024	المقترح	
(5)	-	-	-	(1)	(1)	-	(4)	-	(1)	-	(2)	1	-	(2)	-	-	-	-	-	التغير

(أ) وظيفة واحدة مموله بنسبة 50 في المائة وتنتقاسم تكاليفها مع مكتب التنسيق الإنمائي.

(ب) تشمل وظيفة واحدة برتبة ف-5، ووظيفة واحدة برتبة ف-4 تمت الموافقة عليهما بوصفهما من وظائف المساعدة المؤقتة العامة.

30 - وتبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام 2024 للبعثة 132 479 400 دولار (بعد خصم الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين) وستغطي تكاليف الموظفين المدنيين (93 244 900 دولار) التي تتألف من المرتبات والتكاليف العامة للموظفين وبديل الخطر من أجل نشر 1 159 وظيفة (1 وكيل أمين عام، 2 أمين عام مساعد، 1 مد-2، 5 مد-1، 28 ف-5، 55 ف-4، 56 ف-3، 5 ف-2، 137 وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، 1 من فئة الخدمات العامة، 126 موظفا فنيا وطنيا،

تستخدم المختصرات التالية في الجداول: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ خ ع، فئة الخدمات العامة؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و، موظف فني وطني؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

647 وظيفة من الرتبة المحلية، 95 من متطوعي الأمم المتحدة) وتكاليف وظيفة مراقب عسكري واحد (28 700 دولار)، وستغطي كذلك تكاليف تشغيلية قدرها 39 205 800 دولار.

31 - وتعكس الاحتياجات المقترحة من الموارد لعام 2024 زيادة هامشية قدرها 200 دولار، مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2023. ومع ذلك، طرأت تغييرات في فئات الميزانية المختلفة، لا تترتب على أثرها المجمع والصافي أي آثار في التكلفة. وتشمل هذه التغييرات ما يلي:

(أ) نقصان قدره 1 110 600 دولار فيما يتعلق بتكاليف الموظفين المدنيين تعكس الأثر الصافي لما يلي:

'1' زيادة قدرها 580 900 دولار فيما يتعلق بالموظفين الدوليين بسبب تطبيق نسبة مئوية أعلى للتكاليف العامة للموظفين قدرها 86 في المائة لعام 2024 استناداً إلى اتجاهات الإنفاق، مقارنة بالمعدل البالغ 81 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة لعام 2023؛

'2' نقصان قدره 807 100 دولار فيما يتعلق بوظائف الموظفين الفنيين الوطنيين بسبب تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 10,5 في المائة، مقارنة بمعدل الشواغر البالغ 4,0 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة لعام 2023، فضلاً عن تطبيق نسبة مئوية أقل فيما يتعلق بالتكاليف العامة للموظفين قدرها 31 في المائة لعام 2024 بناء على اتجاهات الإنفاق، مقارنة بالنسبة المئوية البالغة 34 في المائة المطبقة في الميزانية المعتمدة لعام 2023؛

'3' نقصان قدره 759 300 دولار فيما يتعلق بوظائف الموظفين من الرتبة المحلية، ويعزى ذلك أساساً إلى تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 9,5 في المائة، مقارنة بالمعدل البالغ 4,0 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة لعام 2023؛

'4' نقصان قدره 125 100 دولار فيما يتعلق بمتطوعي الأمم المتحدة، بسبب تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 12,0 في المائة فيما يتعلق بمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين، مقارنة بمعدل الشواغر البالغ 10,0 في المائة لعام 2023، فضلاً عن تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 40,0 في المائة فيما يتعلق بمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين، مقارنة بمعدل الشغور المعتمد البالغ 7,0 في المائة لعام 2023؛

(ب) زيادة قدرها 1 106 700 دولار فيما يتعلق بالتكاليف التشغيلية، تعكس الأثر الصافي لما يلي:

'1' زيادة قدرها 974 900 دولار في إطار بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى بسبب ارتفاع الاحتياجات المتعلقة برسوم نقل الأموال النقدية إلى أفغانستان وتوقع زيادة استخدام الرحلات الجوية الداخلية داخل أفغانستان من خلال الخطوط الجوية الإنسانية للأمم المتحدة؛

'2' زيادة قدرها 294 400 دولار في إطار بند العمليات الجوية تعزى أساساً إلى ارتفاع تكاليف الإيجار والتشغيل بسبب الاستبدال المقرر لطائرة ثابتة الجناحين، استناداً إلى أسعار السوق العالمية، فضلاً عن زيادة الاحتياجات من الوقود بسبب ارتفاع متوسط سعر الوحدة؛

'3' زيادة قدرها 249 900 دولار في إطار بند الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بسبب ارتفاع الاحتياجات المتعلقة بخدمات الإعلام المتصلة بالتوعية بالمبادرات السياسية ومبادرات السلام المحلية، وارتفاع الاحتياجات المتعلقة بصيانة معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وخدمات الدعم، فضلاً عن استبدال معدات المعلومات الحيوية؛

4' نقصان قدره 325 900 دولار في إطار بند المرافق والهياكل الأساسية يعزى أساساً إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة باستئجار أماكن العمل وخدمات الأمن وأعمال التشييد والتعديل والتجديد المرتبطة بالتكاليف المتوقعة لموقع المكتب الجديد نتيجة لإغلاق مجمع ألفا<sup>(1)</sup>، وقد رصد لذلك اعتماد في الميزانية المعتمدة لعام 2023 لتغطية الاحتياجات لمدة ستة أشهر.

### معدلات الشواغر

32 - تراعي معدلات الشواغر المقترحة المطبقة في الميزانية الخيرة المكتسبة حتى الآن. وتشمل الافتراضات التي روعيت فيما يتصل بمعدلات الشواغر المقترحة متوسط معدل الشواغر البالغ 12 شهراً في عام 2022، ومعدل الشواغر الفعلي في 31 آذار/مارس 2023. واستُخدم أدنى المعدلين بوصفه معدل الشواغر المدرج في الميزانية لعام 2024. ويتسق ذلك مع التوجهات السياسية التي تقدمها شعبة الشؤون المالية للعمليات الميدانية التابعة لإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، لتحسين دقة واتساق معدلات الشواغر المطبقة في الميزانيات المقترحة لعام 2024، وكفالة استناد معدلات الشواغر المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية. وقد طُبِّق معدل شواغر نسبته 50 في المائة في حساب تكاليف الإنشاء المقترح لوظائف ثابتة ومؤقتة جديدة، أو وظائف ثابتة ومؤقتة يقترح إعادة ندبها.

الجدول 7

### معدلات الشواغر

(بالنسبة المئوية)

الفئة	المتوسط الفعلي في عام 2022	المعتمد لعام 2023	المعدل الفعلي في 31 آذار/مارس 2023	المقترح لعام 2024
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>				
المراقبون العسكريون	33,0	17,0	0,0	0,0
<b>الموظفون المدنيون</b>				
الموظفون الدوليون	13,0	9,0	9,5	9,5
الموظفون الوطنيون	10,5	4,0	14,3	10,5
الرتبة المحلية	9,5	4,0	11,0	9,5
<b>متطوعو الأمم المتحدة</b>				
الدوليون	15,0	10,0	12,0	12,0
الوطنيون	40,0	7,0	40,0	40,0

(1) كان مجمع ألفا مرفقاً يستخدم لإيواء كبار القادة والموظفين الغنيين في البعثة منذ 4 تشرين الأول/أكتوبر 2010. وأُخلت البعثة المجمع في نهاية عام 2022.

## 2 - الاحتياجات من الموظفين

- 33 - يعكس ملاك الموظفين المقترح لعام 2024 للبعثة نقصانا صافيا قدره خمس وظائف. وتشمل التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين إلغاء سبع وظائف (2 مد-1، 1 ف-4، 2 ف-3، 1 من فئة الخدمة الميدانية، 1 من الرتبة المحلية)، وإنشاء وظيفتين برتبة ف-4، وإعادة ندب وظيفة واحدة، ونقل تسع وظائف، على النحو المبين بالتفصيل أدناه بحسب الوحدة التنظيمية.
- 34 - ويقدم المرفق الثاني لهذا التقرير المخططات التنظيمية.

## الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان

الجدول 8

## الاحتياجات من الموظفين: مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان

	المتطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون												
	المجموع	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	م	ف	ر	م	خ	ع	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ	ع	و
المكتب الأمامي للممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان																			
المعتمد لعام 2023	1	-	-	4	4	-	5	-	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2024	1	-	-	4	4	-	5	-	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب رئيس الموظفين																			
المعتمد لعام 2023	-	-	-	13	4	9	10	-	1	-	3	3	2	-	1	-	-	-	-
المقترح لعام 2024	-	-	-	13	4	9	10	-	1	-	3	3	2	-	1	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
دائرة حقوق الإنسان																			
المعتمد لعام 2023	-	1	1	16	10	6	9	-	1	-	1	4	2	1	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2024	-	1	1	16	10	6	10	-	1	1	1	4	2	1	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الاتصال الاستراتيجي (دائرة الاتصال الاستراتيجي سابقا)																			
المعتمد لعام 2023	-	-	-	13	9	4	6	-	1	-	1	2	1	1	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2024	-	-	-	12	8	4	5	-	-	-	1	3	1	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	(1)	(1)	-	(1)	-	(1)	-	-	1	-	(1)	-	-	-	-	-
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية																			
المعتمد لعام 2023	-	-	-	1	1	-	2	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2024	-	-	-	1	1	-	3	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
القسم الاستشاري المعني بالتواصل الاستراتيجي (الدائرة الاستشارية المعنية بالتواصل الاستراتيجي سابقا)																			
المعتمد لعام 2023	-	-	-	3	1	2	5	-	-	-	2	1	1	1	-	-	-	-	-

وَأَع أَع م	الموظفون الدوليون		الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة																
	مد-2	مد-1	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	م	ف	و	ر	م	ف	ع	ع	الفرعي	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	
المقترح لعام 2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	(1)	(1)	(2)	-	-	-	(5)	(2)	(1)	(3)	-	-	-	(8)	-	-	-	-	-
قسم الأمن																					
المعتمد لعام 2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان																					
المعتمد لعام 2023	1	-	1	3	9	12	12	2	63	-	103	23	141	164	3	2	5	272			
المقترح لعام 2024	1	-	1	8	14	10	3	62	-	100	21	139	160	3	2	5	265				
التغيير	-	-	(2)	(1)	2	(2)	1	(1)	-	(3)	(2)	(2)	(4)	-	-	-	(7)				

35 - ترأس البعثة الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان، التي توفر القيادة الاستراتيجية للعمل الذي تضطلع به الأمم المتحدة في البلد فيما يتعلق بالتنسيق على مستوى السياسة وحقوق الإنسان والشؤون الإنمائية والإنسانية. وتتولى الممثلة الخاصة أيضا قيادة البعثة في جميع مهامها، والمسؤولية عن الإشراف على العمل الذي يضطلع به المكتب الأمامي للممثلة الخاصة بركيزته السياسية والإنمائية، وعن كفالة اتساقهما في تنفيذ الأولويات الاستراتيجية للبعثة. وتشغل الممثلة الخاصة أيضا منصب رئيس البعثة، وهي مسؤولة عن الإدارة التنفيذية لموارد البعثة وتنظيمها.

#### التغيرات التنظيمية المقترحة

#### الجدول 9

#### الموارد البشرية: مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام لأفغانستان

الوظائف						
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان	
دائرة حقوق الإنسان	1+	ف-2	موظف معاون لشؤون حقوق الإنسان	نقل	من المكتب الميداني في قندوز	
قسم الاتصال الاستراتيجي	1-	مد-1	رئيس دائرة، شؤون الإعلام	إلغاء		
	1+	ف-4	موظف لشؤون الإعلام	إنشاء		
	1-	م	مساعد إداري	إلغاء		
	1-	م	سائق	إلغاء		
الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية	1+	ف-4	موظف للشؤون الجنسانية	إنشاء		

الوظائف					
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
القسم الاستشاري المعني بالتواصل الاستراتيجي	1-	مد-1	موظف رئيسي للشؤون السياسية	إلغاء	
	1-	ف-4	موظف شؤون سياسية	إلغاء	
	1-	ف-3	موظف شؤون سياسية	إلغاء	
	1-	ف-5	كبير موظفين للشؤون السياسية	نقل	إلى الركيزة السياسية
	1-	ف-3	موظف شؤون سياسية	نقل	إلى الركيزة السياسية
	1-	م ف و	موظف معاون للشؤون السياسية	نقل	إلى الركيزة السياسية
	1-	ر م	سائق	نقل	إلى الركيزة السياسية
	1-	م ف و	موظف معاون للشؤون السياسية	نقل	إلى المكتب الميداني في هرات
	1+	ف-4	موظف تنسيق شؤون الأمن	نقل	من المكتب الميداني في جلال آباد
(9)					المجموع

36 - يقترح إدخال التغييرات التالية لعام 2024، على نحو ما ورد في الجدول 9 أعلاه:

(أ) **دائرة حقوق الإنسان:** نقل وظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون حقوق الإنسان (ف-2) من المكتب الميداني في قندوز لتعزيز الدائرة في تغطية نطاق عمليات حقوق الإنسان المتعلقة بحماية المدنيين، والحق في الحياة والحرية والسلامة، وحماية الأطفال في حالات النزاع المسلح، وكفالة استمرار التنفيذ الفعال لولاية البعثة في مجال حقوق الإنسان فيما يتعلق بحماية المدنيين، بمن فيهم الأطفال. وتشير التقديرات إلى أن أعباء عمل الوظيفة يمكن أن تُوزع بفعالية على ملاك الموظفين المتبقي في قندوز، ومن ثم فإن النقل المقترح لن يؤثر على إنجاز الولاية المتعلقة بحقوق الإنسان في المكتب الميداني في قندوز.

(ب) **قسم الاتصال الاستراتيجي (دائرة الاتصال الاستراتيجي سابقاً):**

'1' إلغاء ثلاث وظائف: وظيفة واحدة لرئيس دائرة شؤون الإعلام (مد-1)، ووظيفة واحدة لمساعد إداري (فئة الخدمة الميدانية)، ووظيفة واحدة لسائق (الرتبة المحلية). ومع انخفاض عدد المنافذ وقيام سلطات الأمر الواقع بفرض ضوابط أكثر صرامة، تغيرت طبيعة المشاركة المباشرة على المستوى الميداني مع وسائط الإعلام، بما في ذلك التوعية والزيارات الميدانية، الأمر الذي استلزم قيام دائرة الشؤون السياسية بزيادة جهود التوعية، وتقليل جهود التوعية التي تركز على الاتصالات البحتة. وبناء على ذلك، ونظراً لتقلص طبيعة أعباء العمل الملقاة على عاتق القسم وانخفاض حجم هذه الأعباء، يقترح إلغاء وظيفة رئيس دائرة شؤون الإعلام (مد-1). وفيما يتعلق بالمساعد الإداري (فئة الخدمة الميدانية)، أشار التقييم إلى أن المهام يمكن تغطيتها بفعالية بقدرات أخرى داخل القسم. وبالإضافة إلى ذلك، ومع دمج مكاتب البعثة في مجمع واحد، لم تعد هناك حاجة إلى سائق متفرغ في هذا القسم، ويقترح إلغاء وظيفة السائق (الرتبة المحلية)؛

'2' إنشاء وظيفة واحدة لموظف شؤون إعلام (ف-4) لدعم الاتصالات التي تجريها البعثة على المستوى الاستراتيجي وأثناء الأزمات حسب الحاجة، والتنسيق الوثيق مع الخبراء والمنسقين المعنيين بالاتصالات في الفريق القطري لكفالة الاتساق في الاتصالات والرسائل الداخلية والخارجية. وسيضمن شاغل هذا المنصب وضع وتنفيذ استراتيجية مشتركة في مجال الاتصالات للأمم المتحدة، بما في ذلك الرسائل المتسقة بشأن استمرار عمل الأمم المتحدة في أفغانستان؛

3' ومع الإلغاء المقترح لوظيفة رئيس دائرة شؤون الإعلام برتبة مد-1، يقترح تغيير اسم دائرة الاتصال الاستراتيجي إلى قسم الاتصال الاستراتيجي وأن يرأسها رئيس برتبة ف-5.

(ج) **الوحدة الاستشارية للشؤون الجنسانية:** إنشاء وظيفة واحدة لموظف للشؤون الجنسانية (ف-4) لدعم تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وإجراء البحوث في مجال تحليل النزاعات، وتقديم الدعم لقيادة منظمات وجماعات المجتمع المدني النسائية والزعماء الدينيين من أجل القيام على نحو أفضل بتحديد أولويات المرأة من أجل المشاركة والحوار مع سلطات الأمر الواقع، ودعم تحديد الفرص المتاحة للعمل مع سلطات الأمر الواقع بشأن المرأة والسلام والأمن على المستويين الوطني ودون الوطني، ووضع إطار للمشاركة، فضلا عن إنشاء وتعزيز تحالفات/منصات إقليمية، وتنسيق المشاورات مع النساء الأفغانيات لصياغة وجهات نظرهن من أجل العمل مع سلطات الأمر الواقع.

(د) **القسم الاستشاري المعني بالتواصل الاستراتيجي:**

1' أنشئت الدائرة الاستشارية المعنية بالتواصل الاستراتيجي في عام 2022 كترتيب انتقالي في مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام. ويتألف الملاك الحالي للموظفين في الدائرة من ثماني وظائف (1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 من الموظفين الفنيين الوطنيين، 1 من الرتبة المحلية). وفي ضوء تركيز مشاركة البعثة على المجال السياسي، يقترح إعادة مواءمة هذه القدرة مع الركيزة السياسية من أجل تحقيق تآزر أفضل. ويُقترح إجراء التغييرات التالية في ملاك الموظفين:

أ - إلغاء ثلاث وظائف: وظيفة واحدة لموظف رئيسي للشؤون السياسية (مد-1)، ووظيفة واحدة لموظف شؤون سياسية (ف-4)، ووظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية (ف-3). ومع نقل مهام التواصل الاستراتيجي إلى الركيزة السياسية، يمكن لكبير موظفي الشؤون السياسية الحالي (ف-5) أن يضطلع بمهام ومسؤوليات الموظف الرئيسي للشؤون السياسية (مد-1) على نحو ملائم، في حين يمكن تغطية مهام موظفي الشؤون السياسية (1 ف-4 و 1 ف-3) من خلال الوظائف الحالية لموظفي الشؤون السياسية في دائرة الشؤون السياسية؛

ب - نقل وظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون السياسية (موظف فني وطني) إلى المكتب الميداني في هرات لتعزيز العمل مع سلطات الأمر الواقع في المنطقة الغربية، بما في ذلك التوعية والمساعي الحميدة وتحديد الجهات الفاعلة الرئيسية والديناميات ذات الصلة. وسيدعم شاعر الوظيفة تحليل ديناميات النزاع ذات الصلة، ووضع مشاريع محددة لمنع نشوب النزاعات وحلها، فضلا عن التوعية التحضيرية والتعاون مع الجهات الشريكة الخارجية والداخلية لدعم التنفيذ الناجح لهذا العمل؛

ج - نقل الوظائف الأربع المتبقية التي تشمل وظيفة واحدة لكبير موظفي الشؤون السياسية (ف-5)، ووظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية (ف-3)، ووظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون السياسية (موظف فني وطني)، ووظيفة سائق (الرتبة المحلية)، إلى الركيزة السياسية، بحيث تخضع هذه الوظائف للمسؤولية أمام نائب الممثلة الخاصة للأمين العام للشؤون السياسية؛

د - ومع إعمال التغيير المذكور أعلاه، يقترح تغيير اسم الدائرة الاستشارية المعنية بالتواصل الاستراتيجي إلى القسم الاستشاري المعني بالتواصل الاستراتيجي وأن يرأسها رئيس برتبة ف-5.

(هـ) **قسم الأمن:** نقل موظف لتنسيق شؤون الأمن (ف-4) من المكتب الميداني في جلال آباد نظرا لضرورة ذلك بسبب حساسية وأهمية الوحدات المتعددة التابعة لقسم الأمن التي يلزمها إدارة فعالة لتقديم الخدمات الاختيارية لجميع الجهات

المستفيدة من خدمات قسم الأمن وعمليات الدعم، على نطاق البعثة. وسيؤدي شاغل الوظيفة مهام نائب رئيس موظفي الأمن وسيحسن إدارة أعباء العمل المتزايدة التي يضطلع بها قسم الأمن الذي يفترق إلى الإشراف المناسب على المستوى الملانم.

## الجدول 10

## الفريق المعني بأفغانستان في شعبة آسيا والمحيط الهادئ التابعة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام

	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون											
	المجموع			المجموع الفرعي			المجموع الفرعي											
	المجموع	الدوليون	الوطنيون	م	ف	ر	م	خ	ع	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ	ع	م
المعتمد لعام 2023	5	-	-	-	-	-	5	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-
المقترح لعام 2024	5	-	-	-	-	-	5	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

37 - سيواصل الفريق المعني بأفغانستان في شعبة آسيا والمحيط الهادئ التابعة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام (1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) تقديم الدعم إلى البعثة، بما في ذلك الدعم التشغيلي، والمساعدة في تحديد الأهداف الاستراتيجية الحيوية وإعطاء الأولوية لها، وفقاً لولاية البعثة واحتياجاتها السياسية، والعمل مع الدول الأعضاء والجهات الشريكة الرئيسية الأخرى الإقليمية والدولية.

## مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية)

## الجدول 11

## الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية)

	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون											
	المجموع			المجموع الفرعي			المجموع الفرعي											
	المجموع	الدوليون	الوطنيون	م	ف	ر	م	خ	ع	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ	ع	م
المكتب الأمامي لنائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية)																		
المعتمد لعام 2023	8	-	-	4	3	1	4	-	1	-	1	1	-	-	-	1	-	-
المقترح لعام 2024	8	-	-	4	3	1	4	-	1	-	1	1	-	-	-	1	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
دائرة الشؤون السياسية																		
المعتمد لعام 2023	37	3	3	19	11	8	15	-	-	1	4	7	2	1	-	-	-	-
المقترح لعام 2024	37	3	3	19	11	8	15	-	-	1	4	7	2	1	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب الاتصال في طهران																		
المعتمد لعام 2023	4	-	-	3	2	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2024	4	-	-	3	2	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

وَأَع ا ع م	الموظفون الدوليون		الموظفون الوطنيون		متطوعو الأمم المتحدة													
	م-د1	م-د2	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	م	ف	م	ف	م	ف	م	ف	م	ف	م	ف
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب الاتصال في إسلام آباد																		
المعتمد لعام 2023	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	1
المقترح لعام 2024	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	1
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم التعاون الإقليمي																		
المعتمد لعام 2023	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	3	-
المقترح لعام 2024	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	3	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
القسم الاستشاري المعني بالتواصل الاستراتيجي																		
المعتمد لعام 2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	1
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	1
القسم المشترك للتحليل والإبلاغ																		
المعتمد لعام 2023	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	5	4
المقترح لعام 2024	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	5	4
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية) (الركيزة السياسية)																		
المعتمد لعام 2023	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	9	12	4	1	-	29	12
المقترح لعام 2024	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	10	12	5	1	-	31	13
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	1

38 - يسدي نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (للشؤون السياسية) المشورة إلى الممثلة الخاصة للأمين العام بشأن المسائل السياسية والديناميات التي تؤثر على تنفيذ ولاية البعثة ويدير الركيزة السياسية. ويدعم نائب الممثلة الخاصة تنفيذ ولاية البعثة من خلال تقديم تحليلات منتظمة للحالة السياسية في البلاد والمنطقة؛ ومن خلال الاتصال بالمجتمع الدولي وأعضاء السلك الدبلوماسي والمنظمات غير الحكومية في أفغانستان بشأن المسائل السياسية؛ ومن خلال تنسيق الأولويات السياسية في إطار البعثة ومع مقر الأمم المتحدة؛ وتنفيذ ولاية البعثة من خلال المساعي الحميدة والتوعية، ولا سيما في مجالي الاستقرار السياسي والتعاون الإقليمي.

## الجدول 12

## الموارد البشرية: نائب الممثلة الخاصة للأمين العام (الشؤون السياسية)

الوظائف		اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة
البيان	الإجراء				
أعيد تنظيمها من مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام	نقل	كبير موظفين للشؤون السياسية	ف-5	1+	القسم الاستشاري المعني بالتواصل
	نقل	موظف شؤون سياسية	ف-3	1+	الاستراتيجي (الدائرة الاستشارية)
	نقل	موظف معاون للشؤون السياسية	م ف و	1+	المعنية بالتواصل الاستراتيجي (سابقاً)
	نقل	سائق	م ر	1+	
				4	المجموع

39 - وتقترح التغييرات التالية في عام 2024:

(أ) القسم الاستشاري المعني بالتواصل الاستراتيجي: إعادة تنظيم القسم من مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام، مع ما يترتب على ذلك من نقل الوظائف الأربع الحالية التي تشمل ما يلي: وظيفة واحدة لكبير موظفي الشؤون السياسية (ف-5)، ووظيفة واحدة لموظف للشؤون السياسية (ف-3)؛ ووظيفة واحدة لموظف معاون للشؤون السياسية (موظف فني وطني)؛ وسائق واحد (الرتبة المحلية)، على النحو المبين في الفقرة 36 (د) أعلاه.

## مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية

## الجدول 13

## الاحتياجات من الموظفين: مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية

و أ ع ا ع م <sup>(1)</sup> مد-2 مد-1	الموظفون الدوليون					الموظفون الوطنيون			متطوعو الأمم المتحدة	
	ف-5	ف-4	ف-3	ف-2	م خ ع	م ف و ر م	الفرعي	الدوليون	الوطنيون	الفرعي
المكتب الأمامي لنائب الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية										
المعتمد لعام 2023	1	1	1	2 <sup>(ب)</sup>	1	2	8	3	3	3
المقترح لعام 2024	1	1	1	2 <sup>(ب)</sup>	1	2	8	3	3	3
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب المنسق المقيم/وحدة فريق الأمم المتحدة القطري										
المعتمد لعام 2023	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
المقترح لعام 2024	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)
قسم ترابط تنسيق المعونة										
المعتمد لعام 2023	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
المقترح لعام 2024	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

و أ ع ا ع م <sup>(أ)</sup> مد-2 مد-1 ف-5 ف-4 ف-3 ف-2 م ف و ر م	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			متطوعو الأمم المتحدة		
	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي	المجموع الفرعي
قسم تنسيق إدارة المخاطر									
المعتمد لعام 2023	-	-	-	1	1	-	-	-	-
المقترح لعام 2024	-	-	-	1	1	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، مكتب نائب الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية (ركيزة التنمية)									
المعتمد لعام 2023	-	1	-	3	5	3	1	-	1
المقترح لعام 2024	-	1	-	2	5	3	1	-	1
التغيير	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-

(أ) ممولة بنسبة 50 في المائة وتتقاسم تكاليفها مع مكتب التنسيق الإنمائي.

(ب) تشمل وظيفة واحدة من فئة المساعدة المؤقتة العامة لكل منها.

40 - نائب الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية مسؤول عن الحفاظ على الصلات مع فريق الأمم المتحدة القطري في إطار أداء دور المنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية. وكلف مجلس الأمن، في الفقرة 5 (أ) و (ب) و (ط) و (ي) من قراره 2626 (2022)، نائب الممثلة الخاصة بالتنسيق وتيسير تقديم المساعدات الإنسانية والموارد المالية اللازمة لدعم الأنشطة الإنسانية؛ وتنسيق جهود الجهات المانحة والمنظمات الدولية فيما يتعلق بالاحتياجات البشرية الأساسية؛ وتنسيق النهج الشامل لإدارة المخاطر الذي تتبعه الأمم المتحدة في أفغانستان؛ وتنسيق تدابير التخفيف من خطر الذخائر المتفجرة دعماً للمبادرات الإنسانية والإنمائية.

#### الجدول 14

#### الموارد البشرية: نائب الممثلة الخاصة للأمين العام/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية (ركيزة التنمية)

الوظائف		اللقب الوظيفي	الرتبة	التغيير	المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة
البيان	الإجراء				
	استمرار (المساعدة المؤقتة العامة)	كبير موظفي إدارة البرامج	ف-5	--	المكتب الأمامي
	استمرار (المساعدة المؤقتة العامة)	موظف تنسيق	ف-4	--	
	إلغاء	موظف تنسيق	ف-3	1-	مكتب المنسق المقيم/وحدة فريق الأمم المتحدة القطري
	إعادة ندب	موظف للشؤون القضائية	ف-4	1-	قسم تريبوت تنسيق المعونة
	إعادة ندب	موظف تنسيق	ف-4	1+	
				(1)	المجموع

41 - ويقترح إدخال التغييرات التالية لعام 2024، على نحو ما ورد في الجدول 14 أعلاه:

(أ) المكتب الأمامي لنائب الممثلة الخاصة/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية:

'1' استمرار وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، تشملان ما يلي:

أ - وظيفة واحدة لكبير موظفي إدارة البرامج (ف-5)، لمواصلة تقديم المهام الجارية المتمثلة في قيادة تنفيذ برنامج البعثة للإجراءات المتعلقة بالألغام وفقاً للفقرة 5 (ج) من قرار مجلس الأمن 2626 (2022). وسيواصل شاغل الوظيفة تقديم تقاريره إلى نائب الممثلة الخاصة/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية، وسيواصل تقديم المشورة التقنية والاستراتيجية لقيادة البعثة ولأصحاب المصلحة المعنيين بشأن الإجراءات المتعلقة بالألغام، والعمل مع السلطات الوطنية المعنية بالإجراءات المتعلقة بالألغام وفريق الأمم المتحدة القطري والفريق الإنساني في الدعوة إلى الإجراءات المتعلقة بالألغام؛

ب - وظيفة واحدة لموظف تنسيق (ف-4)، لمواصلة إجراء البحوث والتحليلات، والتحقق من صحة المعلومات المتعلقة بتقديم المساعدة في أفغانستان، وتيسير العمل والتفاوض مع مؤسسات الأمر الواقع بشأن التحديات التشغيلية في تقديم المساعدة لتلبية الاحتياجات الإنسانية وتلبية الاحتياجات البشرية الأساسية لشعب أفغانستان. وسيواصل شاغل الوظيفة التركيز على تطوير علاقات عمل وثيقة مع المجتمع المدني الأفغاني والقطاع الخاص ووسائل الإعلام من أجل بذل جهود فعالة في مجال الدعوة والتعاون والمشاركة لتحسين حالة المعونة وتقديمها في أفغانستان، بالإضافة إلى بذل جهود الدعوة لدى سلطات الأمر الواقع فيما يتعلق بالحقوق وشمول الجميع والإنصاف والشفافية والمساءلة في تقديم المعونة؛

(ب) مكتب المنسق المقيم/وحدة فريق الأمم المتحدة القطري: إلغاء وظيفة واحدة لموظف تنسيق (ف-3). بسبب عدم وجود حكومة معترف بها دولياً وهيئات دستورية وقانونية، توقف التواصل المباشر مع سلطات الأمر الواقع حول تنسيق المعونات، وتم إنشاء هيكل جديد للمعونة. وفي إطار هذا الهيكل الجديد للمعونة، أُسندت إلى البعثة مهام التنسيق والأمانة، وهي مهام تتطلب خبرات مختلفة، منها التنسيق مع الجهات المانحة وبرامج التمويل الدولية حول المجالات المواضيعية، فضلاً عن تتبع مسار تدفقات المعونات الواردة من خلال جمع البيانات؛

(ج) قسم ترابط تنسيق المعونة: إعادة ندب موظف للشؤون القضائية (ف-4) ليصبح موظف تنسيق (ف-4) لتقديم الدعم في مجال التنسيق وضمان إقامة روابط فعالة بين جميع أصحاب المصلحة المعنيين بهذا النهج الترابطي، بما في ذلك عناصر البعثة، وفريق الأمم المتحدة القطري وأعضاء الفريق القطري الإنساني، والجهات المانحة الثنائية والمتعددة الأطراف، والمنظمات الإقليمية، والمؤسسات المالية الدولية، والقطاع الخاص، والمجتمع المدني. وتوفير الدعم في مجال أعمال الأمانة والتنسيق للعناصر الرئيسية لهيكل المعونة الجديد، بما في تقديم الدعم لفريق التنسيق المعني بأفغانستان والأفرقة العاملة المواضيعية الاستراتيجية.

## الدعم المقدم للبعثة

الجدول 15

## الاحتياجات من الموظفين: الدعم المقدم للبعثة

		متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون													
		المجموع	الوطنيون	الدوليون	المجموع	م	ف	ر	م	خ	ع	الفرعي	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	أ	ع	م
مكتب رئيس دعم البعثة																					
	المعتمد لعام 2023	10	3	-	3	2	1	1	5	-	2	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-
	المقترح لعام 2024	10	3	-	3	2	1	1	5	-	2	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-
	التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة العمليات والموارد																					
	المعتمد لعام 2023	79	13	4	9	45	35	10	21	-	14	-	3	3	1	-	-	-	-	-	-
	المقترح لعام 2024	79	13	4	9	45	35	10	21	-	14	-	3	3	1	-	-	-	-	-	-
	التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة سلسلة الإمداد																					
	المعتمد لعام 2023	50	10	1	9	29	27	2	11	-	7	-	1	2	1	-	-	-	-	-	-
	المقترح لعام 2024	50	10	1	9	29	27	2	11	-	7	-	1	2	1	-	-	-	-	-	-
	التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة تقديم الخدمات																					
	المعتمد لعام 2023	205	34	2	32	150	135	15	21	-	11	-	6	3	1	-	-	-	-	-	-
	المقترح لعام 2024	205	34	2	32	150	135	15	21	-	11	-	6	3	1	-	-	-	-	-	-
	التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، الدعم المقدم للبعثة																					
	المعتمد لعام 2023	344	60	7	53	226	198	28	58	-	34	-	11	9	3	1	-	-	-	-	-
	المقترح لعام 2024	344	60	7	53	226	198	28	58	-	34	-	11	9	3	1	-	-	-	-	-
	التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

42 - يندرج الدعم المقدم للبعثة ضمن المسؤولية الشاملة لرئيس دعم البعثة الذي ينسق العمل ويشرف عليه في أربعة مجالات رئيسية هي مكتب رئيس دعم البعثة، وإدارة العمليات والموارد، وإدارة سلسلة الإمداد، وإدارة تقديم الخدمات.

## إدارة سلسلة الإمداد

الجدول 16

## الموارد البشرية: إدارة سلسلة الإمداد

الوظائف					
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
وحدة إدارة المشتريات	1-	خ م	مساعد لشؤون المشتريات	نقل	
وحدة المشتريات	1+	خ م	مساعد لشؤون المشتريات	نقل	
المجموع	-				

43 - ويقترح إدخال التغييرات التالية لعام 2024، على نحو ما ورد في الجدول 16 أعلاه:

(أ) **وحدة إدارة المشتريات:** نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المشتريات (من فئة الخدمة الميدانية) إلى وحدة المشتريات لتعزيز القدرة داخل الوحدة فيما يتعلق بإجازة المواصفات، واختيار الموردين، والتوصية بمنح عقود الشراء بأفضل قيمة، وصياغة العقود وأوامر الشراء وإصدارها، وصياغة حالات الشراء، وتجميع بيانات المشتريات لتقديمها وإعداد تقارير الرصد؛

(ب) **وحدة المشتريات:** نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المشتريات (من فئة الخدمة الميدانية) من وحدة المشتريات على النحو المبين في الفقرة 43 (أ) أعلاه.

## المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات

44 - ستواصل المكاتب الميدانية دفع تنفيذ الولاية على الصعيد دون الوطني من خلال بناء علاقات عمل فعالة مع سلطات الأمر الواقع لتيسير تهيئة بيئة مواتية لتنفيذ الولاية والبرامج، وتعزيز اتساق أنشطة الأمم المتحدة. وستوفر المكاتب الميدانية ما يلي: (أ) دعم توفير الخدمات الأساسية للأفغان؛ (ب) ودعم الحوار بين سلطات الأمر الواقع وأصحاب المصلحة المحليين بشأن مسائل الحوكمة دون الوطنية والحقوق الأساسية وشمول الجميع؛ (ج) وبذل جهود التوعية والمساعي الحميدة، بما في ذلك تيسير الحوار بين أصحاب المصلحة السياسيين، مع التركيز على تشجيع الحكم القائم على شمول الجميع واتساع قاعدة التمثيل والتشارك والاستجابة واتساع نطاق المشاركة في الحياة العامة؛ (د) وإسداء المشورة بشأن الآليات الاستشارية المحلية، وتدابير بناء الثقة، وإدارة النزاعات والمصالحة. وستحافظ المكاتب الميدانية أيضا على الإلمام بالحالة والإبلاغ والتحليل، وستشارك مع جميع أصحاب المصلحة على الصعيد دون الوطني في حماية حقوق الإنسان وتعزيزها.

45 - والبعثة لديها حاليا ستة مكاتب إقليمية مقارها في كابول، وقندهار، وهرات، وبلخ (مزار شريف)، وننكرهار (جلال آباد)، وبيكتيا (غرديز)، وخمسة مكاتب في الولايات في باميان، وفارياب (ميمنة)، وبدخشان (فيض آباد)، وبغلان (بل خري)، وقندوز.

46 - ورؤساء المكاتب مسؤولون مباشرة أمام رئيس الموظفين.

## الجدول 17

## الاحتياجات من الموظفين: المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات

		متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون											
		المجموع			المجموع الفرعي			المجموع الفرعي											
		المجموع	الوطنيون	الدوليون	م	ف	ر	م	خ	ع	ف-2	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	ع	أ	ع
<b>المكاتب الإقليمية</b>																			
	المعتمد لعام 2023	280	17	3	14	208	165	43	55	-	21	-	16	12	6	-	-	-	-
	المقترح لعام 2024	281	17	3	14	210	165	45	54	-	21	-	16	11	6	-	-	-	-
	التغيير	1	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-
<b>مكاتب الولايات</b>																			
	المعتمد لعام 2023	130	10	5	5	110	94	16	10	-	3	1	4	2	-	-	-	-	-
	المقترح لعام 2024	128	10	5	5	109	94	15	9	-	3	-	4	2	-	-	-	-	-
	التغيير	(2)	-	-	-	(1)	-	(1)	(1)	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع، المكاتب الإقليمية ومكاتب الولايات<sup>(أ)</sup></b>																			
	المعتمد لعام 2023	410	27	8	19	318	259	59	65	-	24	1	20	14	6	-	-	-	-
	المقترح لعام 2024	409	27	8	19	319	259	60	63	-	24	-	20	13	6	-	-	-	-
	التغيير	(1)	-	-	-	1	-	1	(2)	-	-	(1)	-	(1)	-	-	-	-	-

(أ) يشمل ستة مكاتب إقليمية وخمسة مكاتب في الولايات.

## التغيرات التنظيمية المقترحة

## المكاتب الإقليمية

## الجدول 18

## الموارد البشرية: المكاتب الإقليمية

		الوظائف				
المكتب/الدائرة/القسم/الوحدة	التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان	
هرات	1+	م ف و	موظف معاون للشؤون السياسية	نقل	من القسم الاستشاري المعني بالتواصل الاستراتيجي	
جلال آباد	1-	ف-4	موظف تنسيق شؤون الأمن	نقل	إلى قسم الأمن في كابول	
مزار شريف	1+	م ف و	موظف معاون لنظم المعلومات	نقل	من المكتب الميداني في قندوز	
	1				المجموع	

47 - ويقترح إدخال التغيرات التالية في المكاتب الإقليمية للبعثة لعام 2024، على نحو ما ورد في الجدول 18 أعلاه:

(أ) هرات: نقل موظف معاون للشؤون السياسية (موظف فني وطني) من القسم الاستشاري المعني بالتواصل الاستراتيجي على النحو المبين في الفقرة 36 (د) أعلاه؛



49 - يتألف مكتب الكويت الموحد من العنصرين التاليين:

(أ) مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت، ويتألف من موظف واحد من موظفي البعثة في الكويت، ويتولى مهام دعم لا تتصل بمكتب الدعم المشترك في الكويت، وهي وظيفة رئيس الوحدة المتكاملة للسلوك والانضباط (ف-5) التي تتبع رئيس الموظفين تبعية مباشرة؛

(ب) مكتب الدعم المشترك في الكويت<sup>(2)</sup>، ويقدم خدمات كاملة إلى بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق وبعثات أخرى. وتسهم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان بـ 39 وظيفة (1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 14 وظيفة من فئة الخدمة الميدانية، 20 وظيفة من الرتبة المحلية) ممولة مباشرة من ميزانية البعثة.

50 - ويشترك مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت في شغل أماكن العمل نفسها التي تشغلها بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق في مدينة الكويت.

51 - ولا يقترح إدخال أي تغييرات على مكتب دعم بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان في الكويت ومكتب الدعم المشترك في الكويت.

## الجدول 21

### الاحتياجات من الموظفين: مكتب الدعم المشترك في الكويت

	الموظفون الدوليون			الموظفون الوطنيون			متطوعو الأمم المتحدة		
	م-1	ف-5	ف-4	م-2	ف-3	ف-2	م	ف	ر
رئيس المكتب									
المعتمد لعام 2023	-	-	-	-	-	-	1	1	3
المقترح لعام 2024	-	-	-	-	-	-	1	1	3
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الموارد البشرية									
المعتمد لعام 2023	-	-	-	-	-	-	6	6	13
المقترح لعام 2024	-	-	-	-	-	-	6	6	13
التغير	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم الشؤون المالية (بما في ذلك مجموعة كشوف المرتبات)									
المعتمد لعام 2023	-	-	-	-	-	-	10	10	16
المقترح لعام 2024	-	-	-	-	-	-	10	10	16

(2) مكتب الدعم المشترك في الكويت ليس مركز خدمات مشتركة وافقت عليه الجمعية العامة ولا يقدم المجموعة الكاملة من خدمات الدعم التي تقدمها عادة مراكز الخدمة الإقليمية. وقد أشارت الجمعية العامة في قرارها 259/65 إلى اعتراف الأمين العام بإنشاء مكتب دعم في الكويت لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان، وطلبت إليه أن ينظر في إمكانيات تقاسم التكاليف بين بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق. وبعد فترة من التقييم، أبلغ الأمين العام الجمعية، في تشرين الأول/أكتوبر 2012، بأن مكتب الكويت سيشمل مكتبا للدعم المشترك في الكويت يدمج مهام بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان وبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى العراق، في مجالي المالية والموارد البشرية.

	متطوعو الأمم المتحدة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون							
	المجموع	الوطنيون الفرعي	الدوليون الفرعي	المجموع	م ف و ر م	خ ع الفرعي	خ م	2-ف	3-ف	4-ف	5-ف	1-مد	2-مد	أ ع م
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
قسم السفر														
المعتمد لعام 2023	3	-	-	2	2	-	1	-	1	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2024	3	-	-	2	2	-	1	-	1	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
إدارة النوعية/الأداء														
المعتمد لعام 2023	4	-	-	1	1	-	3	-	3	-	-	-	-	-
المقترح لعام 2024	4	-	-	1	1	-	3	-	3	-	-	-	-	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع، مكتب الدعم المشترك في الكويت														
المعتمد لعام 2023	39	-	-	20	20	-	19	-	14	1	2	1	1	-
المقترح لعام 2024	39	-	-	20	20	-	19	-	14	1	2	1	1	-
التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## 3 - الموارد المالية

الجدول 22

## الموارد المالية حسب فئة الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	2024	2023	2022	
عام 2024 مقابل عام 2023 (الزيادة/النقصان)	الاحتياجات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات
(3)-(4)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)
أولا - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة				
المراقبون العسكريون	4,1	28,7	24,6	9,8
المجموع الفرعي، الفئة الأولى	4,1	28,7	24,6	9,8
ثانيا - الموظفون المدنيون				
الموظفون الدوليون	471,4	55 303,0	54 831,6	56 389,8
الموظفون الفنيون الوطنيون	(807,1)	9 504,2	10 311,3	8 797,0
الموظفون من الرتبة المحلية	(759,3)	23 391,5	24 150,8	23 816,0
متطوعو الأمم المتحدة	(125,1)	4 567,4	4 692,5	3 498,6
المساعدة المؤقتة العامة	109,5	478,8	369,3	-
المجموع الفرعي، الفئة الثانية	(1 110,6)	93 244,9	94 355,5	92 501,4
				89 338,3

الفرق	2024	2023	2022		
عام 2024 مقابل عام 2023 الزيادة/(النقصان)	الاحتياجات	الاعتمادات	النفقات	الاعتمادات	
(3)-(4)=(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	
					ثالثا - التكاليف التشغيلية
-	19,6	19,6	13,0	32,1	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
(16,2)	994,7	1 010,9	1 306,8	1 042,0	السفر في مهام رسمية
(325,9)	19 752,4	20 078,3	21 252,3	21 981,1	المرافق والهياكل الأساسية
(21,6)	459,5	481,1	525,7	465,6	النقل البري
	8 504,5	8 210,1	6 428,6	9 066,2	العمليات الجوية
-	-	-	9,7	-	النقل البحري
249,9	6 031,8	5 781,9	7 885,9	5 697,1	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
(48,8)	802,6	851,4	1 545,2	1 453,8	الشؤون الطبية
	2 640,7	1 665,8	2 651,9	2 289,5	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
<b>1 106,7</b>	<b>39 205,8</b>	<b>38 099,1</b>	<b>41 619,1</b>	<b>42 027,4</b>	<b>المجموع الفرعي، الفئة الثالثة</b>
<b>0,2</b>	<b>132 479,4</b>	<b>132 479,2</b>	<b>134 130,3</b>	<b>131 390,3</b>	<b>المجموع</b>

## 4 - تحليل الاحتياجات من الموارد

## تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق عام 2024 مقابل عام 2023	احتياجات عام 2024	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2022	
4,1	28,7	24,6	9,8	24,6	المراقبون العسكريون

52 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 28 700 دولار لتغطية تكاليف الاستعانة بمراقب عسكري واحد، وتشمل الاحتياجات المتعلقة بما يلي: (أ) بدل الإقامة المقرر للبعثة على أساس المعدل القياسي اليومي البالغ 64 دولارا في اليوم لأول 30 يوما و 42 دولارا في اليوم بعد 30 يوما مع مراعاة أن مكان الإقامة متاح (16 000 دولار)؛ (ب) وتكاليف السفر لأغراض تمركز المراقب العسكري و/أو تناوبه و/أو نقله من بلد إقامته و/أو إعادته إليه (7 500 دولار)؛ (ج) وبدل الملابس على أساس المعدل القياسي البالغ 100 دولار لكل فترة ستة أشهر من الخدمة (200 دولار)؛ (د) مخصصات المطالبات المتعلقة بتعويضات الوفاة والعجز (5 000 دولار).

53 - وتعزى الزيادة إلى افتراض النشر الكامل لعام 2024، استنادا إلى النشر الفعلي في آذار/مارس 2023، مقارنة بمعدل شواعر قدره 17 في المائة طبق لعام 2023.

## تكاليف الموظفين المدنيين

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	احتياجات عام	الفرق عام	مقابل
2022	2022	2023	2024	عام 2023	عام 2024
51 822,3	56 389,8	54 831,6	55 303,0	471,4	الموظفون الدوليون

54 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 55 303 000 دولار لتغطية المرتبات (100 28 366 دولار) وتكاليف الموظفين العامة (100 24 335 دولار) وبديل الخطر (800 2 601 دولار) لما عدده 289 وظيفة دولية (1 وكيل أمين عام، 2 أمين عام مساعد، 1 مد-2، 5 مد-1، 27 ف-5، 54 ف-4، 56 ف-3، 5 ف-2، 137 من فئة الخدمة الميدانية، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، بما في ذلك إنشاء وظيفتين من الرتبة ف-4.

55 - وطُبق معدل شواغر قدره 9,5 في المائة على التقديرات المتعلقة بالوظائف المستمرة على أساس المتوسط الفعلي لمعدل الشواغر في آذار/مارس 2023، في حين طُبق معدل شواغر قدره 50 في المائة على الوظيفتين (ف-4) المقترح إنشاءهما والوظيفة (ف-4) المقترح إعادة نديها.

56 - وتعزى الزيادة أساساً إلى تطبيق نسبة مئوية أعلى للتكاليف العامة للموظفين بلغت 86 في المائة لعام 2024 لتعكس أحدث اتجاهات الإنفاق، مقارنة بنسبة 81 في المائة المطبقة في ميزانية عام 2023، فضلاً عن الإنشاء المقترح لوظيفتين (ف-4)، وبقابلها ما يلي: '1' تطبيق معدل شغور أعلى بنسبة 9,5 في المائة، مقارنة بمعدل شغور قدره 9,0 في المائة طُبق لعام 2023؛ '2' الإلغاء المقترح لست وظائف (2 مد-1، 1 ف-4، 2 ف-3، 1 من فئة الخدمة الميدانية)؛ '3' إعادة النذب المقترحة لوظيفة واحدة طبق عليها معدل شواغر نسبته 50 في المائة.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	احتياجات عام	الفرق عام	مقابل
2022	2022	2023	2024	عام 2023	عام 2024
9 689,3	8 797,0	10 311,3	9 504,2	(807,1)	الموظفون الفنيون الوطنيون

57 - ويُقترح تخصيص موارد قدرها 9 504 200 دولار لتغطية المرتبات (200 6 641 دولار) وتكاليف الموظفين العامة (800 2 081 دولار) وبديل الخطر (600 768 دولار) من أجل استمرار 126 وظيفة لموظفين فنيين وطنيين.

58 - وطُبق معدل شواغر نسبته 10,5 في المائة على التقديرات المتعلقة بالوظائف المستمرة استناداً إلى المتوسط الفعلي لمعدل الشواغر في عام 2022.

59 - ويعزى النقصان أساساً إلى تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 10,5 في المائة، مقارنة بالمعدل البالغ 4,0 في المائة المطبق لعام 2023، فضلاً عن تطبيق نسبة مئوية أقل لتكاليف الموظفين العامة قدرها 31 في المائة لعام 2024 لتعكس أحدث اتجاهات الإنفاق، مقارنة بالنسبة البالغة 34 في المائة المطبقة في ميزانية عام 2023.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	احتياجات عام	الفرق عام	مقابل
2022	2022	2023	2024	عام 2023	عام 2024
23 763,0	23 816,0	24 150,8	23 391,5	(759,3)	

الموظفون من الرتبة المحلية

60 - ويُقترح تخصيص موارد قدرها 23 391 500 دولار لتغطية المرتبات (13 949 800 دولار) وتكاليف الموظفين العامة (5 650 100 دولار) وبديل الخطر (3 791 600 دولار) من أجل استمرار 647 وظيفة وطنية من الرتبة المحلية.

61 - وطبق معدل شواغر نسبته 9,5 في المائة على التقديرات المتعلقة بالوظائف المستمرة استناداً إلى المتوسط الفعلي لمعدل الشواغر في عام 2022.

62 - ويعزى النقصان أساساً إلى تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 9,5 في المائة، مقارنة بالمعدل البالغ 4,0 في المائة المعتمد لعام 2023، فضلاً عن تطبيق نسبة مئوية أقل للتكلفة العامة للموظفين قدرها 41 في المائة لعام 2024 لتعكس أحدث اتجاهات الإنفاق، مقارنة بالنسبة البالغة 42 في المائة المطبقة في ميزانية عام 2023.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	احتياجات عام	الفرق عام	مقابل
2022	2022	2023	2024	عام 2023	عام 2024
4 017,7	3 498,6	4 692,5	4 567,4	(125,1)	

متطوعو الأمم المتحدة

63 - ويُقترح تخصيص موارد قدرها 4 567 400 دولار لتغطية تكاليف 95 وظيفة لمتطوعي الأمم المتحدة (75 وظيفة دولية و 20 وظيفة وطنية).

64 - وطبق معدلاً شواغر نسبتهما 12,0 في المائة و 40,0 في المائة على التقديرات المتعلقة بمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين والوطنيين، على التوالي، استناداً إلى معدلات الشواغر الفعلية في آذار/مارس 2023.

65 - ويعزى النقصان أساساً إلى تطبيق معدل شواغر أعلى قدره 12,0 في المائة فيما يتعلق بمتطوعي الأمم المتحدة الدوليين، مقارنة بمعدل الشواغر البالغ 10,0 في المائة المعتمد لعام 2023، وتطبيق معدل شواغر أعلى قدره 40,0 في المائة فيما يتعلق بمتطوعي الأمم المتحدة الوطنيين، مقارنة بمعدل الشواغر البالغ 7,0 في المائة المعتمد لعام 2023.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	احتياجات عام	الفرق عام	مقابل
2022	2022	2023	2024	عام 2023	عام 2024
46,0	-	369,3	478,8	109,5	

المساعدة المؤقتة العامة

66 - يقترح تخصيص موارد قدرها 478 800 دولار لتغطية تكاليف استمرار وظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، تشمل وظيفة واحدة لكبير موظفي إدارة البرامج (ف-5) ووظيفة واحدة لموظف تنسيق (ف-4) على النحو الموضح في الفقرة 41 (أ) أعلاه.

67 - وطبق معدل شواغر نسبته 9,5 في المائة على تقديرات التكاليف، استناداً إلى متوسط معدل الشواغر الفعلي للموظفين الدوليين في آذار/مارس 2023.

68 - وتعزى الزيادة أساساً إلى تطبيق معدل الشواغر المستمر البالغ 9,5 في المائة لحساب تكاليف المرتبات لوظيفة موظف التنسيق (ف-4) التي تمت الموافقة على إنشائها في ميزانية عام 2023 وتُطبق عليها معدل شواغر قدره 50,0 في المائة، فضلاً عن ارتفاع النسبة المئوية للتكاليف العامة للموظفين البالغة 88 في المائة لعام 2024 لتعكس آخر اتجاهات الإنفاق، مقارنة بالنسبة البالغة 83 في المائة المطبقة في ميزانية عام 2023.

### التكاليف التشغيلية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	احتياجات عام	الفرق عام	مقابل
2022	2022	2023	2024	عام 2023	عام 2024
32,1	13,0	19,6	19,6	-	

69 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 19 600 دولار لتغطية تكاليف الخدمات الاستشارية المقدمة لتدريب أفراد البعثة على المهارات اللغوية باللغات الداري والباشتو والإنكليزية.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	احتياجات عام	الفرق عام	مقابل
2022	2022	2023	2024	عام 2023	عام 2024
1 042,0	1 306,8	1 010,9	994,7	(16,2)	

70 - يقترح تخصيص موارد قدرها 994 700 دولار لتغطية تكاليف السفر في مهام رسمية (700 758 دولار) تتألف مما يلي: السفر داخل منطقة البعثة لأغراض تقديم الدعم التقني الأساسي إلى المكاتب الميدانية، وحضور مختلف المؤتمرات الرفيعة المستوى المعنية بأفغانستان من أجل كفالة التشاور المنتظم بشأن البرامج بين مختلف عناصر البعثة لتمكين البعثة من تنفيذ ولايتها بكفاءة؛ والسفر خارج منطقة البعثة، ويشمل سفر الممثلة الخاصة للأمين العام وكبار الموظفين من أجل تنفيذ ولاية البعثة، إلى جانب عقد الاجتماعات والمشاورات مع النظراء السياسيين وتقديم إحاطات إلى مجلس الأمن؛ فضلاً عن السفر لأغراض التدريب (236 000 دولار).

71 - ويعزى النقصان أساساً إلى زيادة استخدام خدمات التداول بالفيديو قدر الإمكان في المشاورات التي تعقد داخل منطقة البعثة.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	احتياجات عام	الفرق عام	مقابل
2022	2022	2023	2024	عام 2023	عام 2024
21 981,1	21 252,3	20 078,3	19 752,4	(325,9)	

72 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 19 752 400 دولار لتغطية تكاليف اقتناء لوازم هندسية (195 200 دولار) ومرافق جاهزة ومرافق للإقامة ومعدات للتبريد (164 100 دولار)؛ ومولدات ومعدات كهربائية (300 000 دولار)؛ وأثاث (96 600 دولار)؛ ومعدات المكاتب ومعدات أخرى (101 900 دولار)؛ ومعدات السلامة والأمن (417 800 دولار)؛ واستئجار أماكن العمل (1 224 000 دولار)؛ وخدمات المرافق والتخلص من النفايات (130 600 دولار)؛ وخدمات الصيانة (3 051 400 دولار)؛

وخدمات الأمن (9 046 400 دولار)؛ وأعمال التشييد والتعديل والتجديد وأعمال الصيانة الرئيسية (376 000 دولار)؛ والفرطاسية واللوازم المكتبية (39 500 دولار)؛ وقطع الغيار واللوازم (151 900 دولار)؛ ولوازم الدفاع الميداني (49 200 دولار)؛ والوقود والزيوت ومواد التشحيم (4 396 400 دولار)؛ ومواد النظافة الصحية والتنظيف (11 400 دولار).

73 - ويعزى النقصان أساساً إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة باستئجار أماكن العمل وخدمات الأمن وأعمال التشييد والتعديل والتجديد نتيجة لإغلاق مجمع ألفا، وقد رصد لذلك اعتماد في الميزانية المعتمدة لعام 2023 لتغطية الاحتياجات لمدة ستة أشهر. وهذا النقصان في الاحتياجات يقابله جزئياً ارتفاع قدره 4,3 ملايين لتر في استهلاك وقود الديزل بمتوسط تكلفة قدره 0,991 دولار للتر الواحد، بناء على الاستهلاك المتوقع، مقارنة بما قدره 3,8 ملايين لتر بمتوسط تكلفة للتر الواحد قدره 1,010 دولار منصوص عليه في الميزانية المعتمدة لعام 2023، وزيادة الاحتياجات المتعلقة باقتناء ثلاثة مولدات كهربائية لتحل محل الأصول القديمة التي ستصل إلى نهاية عمرها المتوقع ويتعين استبدالها.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	احتياجات عام	الفرق عام	مقابل
2022	2022	2023	2024	عام	2024 مقابل
2022	2022	2023	2024	عام	2023
465,6	525,7	481,1	459,5	(21,6)	النقل البري

74 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 459 500 دولار لتغطية تكاليف استئجار المركبات (17 300 دولار)؛ وأعمال التصليح والصيانة (12 200 دولار)؛ وتأمين المسؤولية قبل الغير (6 200 دولار)؛ وقطع الغيار (175 600 دولار)؛ والوقود والزيوت ومواد التشحيم (248 200 دولار).

75 - ويعزى النقصان أساساً إلى انخفاض الاحتياجات المتعلقة بقطع الغيار بسبب توافر المخزون، ويقابله جزئياً ارتفاع في الاستهلاك المتوقع لوقود الديزل إلى 199 500 لتر بمتوسط تكلفة قدره 0,991 دولار للتر الواحد، مقارنة بمعدل استهلاك قدره 182 095 لتراً بمتوسط تكلفة 1,010 دولار للتر منصوص عليه في الميزانية المعتمدة لعام 2023.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	احتياجات عام	الفرق عام	مقابل
2022	2022	2023	2024	عام	2024 مقابل
2022	2022	2023	2024	عام	2023
9 066,2	6 428,6	8 210,1	8 504,5	294,4	العمليات الجوية

76 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 8 504 500 دولار لتغطية تكاليف الخدمات (152 300 دولار)؛ ورسوم الهبوط والخدمة الأرضية (442 700 دولار)؛ وبديل الإقامة لأفراد الأطقم الجوية (68 000 دولار)؛ والوقود والزيوت ومواد التشحيم (1 425 600 دولار)؛ وتكاليف استئجار وتشغيل طائرتين ثابتتي الجناحين (6 392 300 دولار)؛ وتأمين المسؤولية قبل الغير (23 600 دولار).

77 - وتعزى الزيادة أساساً إلى ما يلي: '1' ارتفاع تكاليف الإيجار والتشغيل، فيما يتصل بالاستبدال المقرر لطائرة ثابتة الجناحين، استناداً إلى أسعار السوق العالمية؛ '2' ارتفاع متوسط سعر الوقود إلى 1,233 دولار للتر الواحد من وقود الطائرات، مقارنة بمتوسط السعر البالغ 1,120 دولار المطبق في الميزانية المعتمدة لعام 2023؛ '3' ارتفاع الاحتياجات المتعلقة بالخدمات، ورسوم الهبوط، وبديل الإقامة للطاقم الجوي بسبب الزيادة في عدد الرحلات الدولية المقررة على أساس الاحتياجات التشغيلية.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	احتياجات عام	الفرق عام	مقابل
2022	2022	2023	2024	2023	2024
5 697,1	7 885,9	5 781,9	6 031,8	249,9	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

78 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 6 031 800 دولار لتغطية التكاليف المتعلقة باقتناء معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات (1 263 700 دولار)؛ وخدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية والشبكات (2 695 500 دولار)؛ وصيانة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وخدمات الدعم (645 300 دولار)؛ وقطع الغيار (285 500 دولار)؛ والبرامجيات والتراخيص والرسوم (511 600 دولار)؛ وخدمات الإعلام والنشر (630 100 دولار).

79 - وتعزى الزيادة أساساً إلى ما يلي: '1' ارتفاع الاحتياجات المتعلقة بخدمات الإعلام بسبب ارتفاع الاحتياجات المتعلقة بالتوعية بالمبادرات السياسية ومبادرات السلام المحلية؛ '2' ارتفاع الاحتياجات المتعلقة بصيانة معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات وخدمات الدعم، فضلاً عن خدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية والشبكات بسبب ارتفاع تكاليف شركات الاتصالات وتكاليف الصيانة؛ '3' استبدال معدات المعلومات الحيوية، بما في ذلك الخوادم الحاسوبية وبرامجيات الحازم الوقائي في نقاط التفتيش وموجهات الشبكات، اللازمة لضمان الاتصال المستدام والأمن بالشبكة في مختلف المواقع، للتخفيف من تعرض شبكة البعثة لخطر الهجمات التي تستهدف الأمن السيبراني، فضلاً عن الحواسيب المحمولة التي تجاوزت عمرها النافع.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	احتياجات عام	الفرق عام	مقابل
2022	2022	2023	2024	2023	2024
1 453,8	1 545,2	851,4	802,6	(48,8)	الشؤون الطبية

80 - يُقترح تخصيص موارد قدرها 802 600 دولار لتغطية تكاليف اقتناء المعدات (50 000 دولار)؛ وحصّة البعثة في الخدمات الطبية المشتركة، بما في ذلك عمليات الإجراء الطبي الجوي والاستشارات المتخصصة والقدرة الطبية الإضافية التي تتألف من فريق جراحي ميداني وفريق للإجراء الطبي الجوي، على افتراض أن الوكالات والصناديق والبرامج ستسهم بالثلثين المتبقين من الميزانية لتغطية التكاليف الإجمالية المقدرة لهذه الخدمات (595 300 دولار)، واللوازم الطبية، بما في ذلك اللقاحات والأدوية والمواد الاستهلاكية (157 300 دولار).

81 - ويعزى النقصان أساساً إلى انتقاء الحاجة إلى لوازم اختبار التفاعل البوليميري المتسلسل للكشف عن كوفيد-19، نتيجة لانحسار العام للمرض.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات عام	نفقات عام	اعتمادات عام	احتياجات عام	الفرق عام	مقابل
2022	2022	2023	2024	2023	2024
2 289,5	2 651,9	1 665,8	2 640,7	974,9	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

- 82 - ويُقترح تخصيص موارد قدرها 2 640 700 دولار لتغطية تكاليف ما يلي: (أ) الرفاه (61 300 دولار)؛ (ب) خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها (147 600 دولار)؛ (ج) رسوم التدريب ولوازمه وخدماته (91 900 دولار)؛ (د) الحفلات الرسمية (19 700 دولار)؛ (هـ) الضيافة (16 200 دولار)؛ (و) التأمين العام من أجل توفير تغطية للنقدية المحوَّلة وشحن المعدات واللوازم إلى منطقة البعثة (24 000 دولار)؛ (ز) الرسوم المرتبطة بنقل النقدية إلى أفغانستان بسبب القيود المفروضة على مصرف أفغانستان المركزي، والرسوم المصرفية المستحقة الدفع للمؤسسات المالية في المواقع التي تحتفظ فيها البعثة بحسابات مصرفية (965 000 دولار)؛ (ح) مطالبات وتسويات متنوعة لتغطية مطالبات الأطراف الثالثة المتعلقة بالحوادث التي يتسبب فيها موظفو البعثة أثناء أدائهم لواجباتهم الرسمية والمطالبات المتعلقة بفقدان الأمتعة الشخصية (17 600 دولار)؛ (ط) تكاليف الشحن الأخرى والتكاليف ذات الصلة، بما في ذلك خدمات البريد والحقيبة، وشحن البضائع والتكاليف ذات الصلة لتغطية شحن المواد واللوازم، وخدمات التخليص الجمركي، والسفر ضمن منطقة البعثة للرحلات الجوية عبر الخطوط الجوية الإنسانية للأمم المتحدة، ورسوم التأخير والانتظار، والرسوم المتصلة بالشحن لاقتناء المعدات واللوازم (1 196 900 دولار)؛ (ي) حصص الإعاشة، بما في ذلك الاحتفاظ بمخزون حصص الإعاشة في حالات الطوارئ والإمداد بالمياه المصفاة في المكاتب ليستخدمها الموظفون (67 100 دولار)؛ (ك) الخدمات الأخرى المتصلة بحصّة البعثة من تكاليف أفرقة الخبراء التي تجري تقييماً للمرشحين للوظائف العامة الشاغرة التي تستخدمها البعثات الميدانية ووضع قوائم بهم (33 400 دولار).
- 83 - وتعزى الزيادة أساساً إلى ارتفاع رسوم نقل النقدية إلى أفغانستان استناداً إلى نفقات عام 2022 وزيادة الاحتياجات المتعلقة بتكاليف الشحن الأخرى والتكاليف ذات الصلة بسبب الزيادة المتوقعة في استخدام الرحلات الجوية الداخلية داخل أفغانستان عن طريق الخطوط الجوية الإنسانية للأمم المتحدة.

### الموارد الخارجة عن الميزانية

#### (أ) التبرعات

- 84 - من المتوقع في عام 2023 استخدام تبرعات تبلغ حوالي 192 000 دولار في إطار الصندوق الاستئماني للنداء المتعدد السنوات التابع لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام لدعم البرنامج الوطني لمتطوعي الأمم المتحدة للشباب الذي يدعم توظيف 10 خريجات جامعات أفغانيات. ويتسق هدف البرنامج مع ولاية البعثة ويسهم في تعزيز صنع السلام الشامل للجميع، وبناء السلام المستدام، وتعزيز القدرات المحلية، والتعلم من الممارسات السابقة، وإدماج نهج وموارد مبتكرة لبناء السلام.
- 85 - وبالنسبة لعام 2024، من المتوقع استخدام تبرعات تبلغ حوالي 192 000 دولار لمواصلة البرنامج الوطني لمتطوعي الأمم المتحدة للشباب.

#### (ب) استرداد التكاليف

- 86 - في عام 2023، يقدر أن تُردّ موارد قدرها 22 000 000 دولار من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها وغيرها من الكيانات من خلال آلية استرداد التكاليف، نظير الخدمات التي تقدمها البعثة إلى هذه الكيانات، بما في ذلك الاشتراك في الموقع في مجتمعات البعثة والخدمات الطبية في جميع أنحاء أفغانستان. وتقدم هذه الخدمات لتحقيق وفورات الحجم والتمكين من تنفيذ البرامج بطريقة فعالة من حيث التكلفة، مع تعزيز التعاون على النحو المتوخى في مبدأ وحدة العمل في الأمم المتحدة. وستستخدم هذه الموارد المتأتية من استرداد التكاليف لتغطية تكاليف الموظفين الخاصة بأربع وظائف (1) من وظائف الخدمة الميدانية و 3 من متطوعي الأمم المتحدة)، ولتغطية الاحتياجات الطبية ذات الصلة بما في ذلك الموظفون الطبيون واللوازم الطبية، فضلاً عن التكاليف المرتبطة بصيانة مجتمعات الأمم المتحدة، بما في ذلك خدمات الأمن والإيجار والمرافق وخدمات الصيانة وما إلى ذلك. وستشكل هذه الموارد تكملة لموارد الميزانية العادية للبعثة.

87 - وبالمثل، يتوقع في عام 2024 أن ترد موارد قدرها 22 000 000 دولار من هذه الكيانات، وسيستمر استخدامها لتغطية تكاليف الموظفين الخاصة بأربع وظائف (1 من وظائف الخدمة الميدانية و 3 من متطوعي الأمم المتحدة)، والاحتياجات الطبية ذات الصلة، بما في ذلك الموظفون الطبيون واللوازم الطبية والتكاليف المرتبطة بصيانة مجمعات الأمم المتحدة، بما في ذلك خدمات الأمن والإيجار والمرافق وخدمات الصيانة وما إلى ذلك.

## موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية العامة

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

### اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/76/7/Add.41)

بالنسبة لعامي 2023 و 2024، من المتوقع استخدام تبرعات تبلغ حوالي 192 000 دولار سنويا للتمكين من مواصلة البرنامج الوطني لتمطوعي الأمم المتحدة للشباب (انظر الفقرتان 84 و 85 أعلاه)

اللجنة على ثقة في أن الجهود ستستمر للحصول على تمويل إضافي من خارج الميزانية لوظائف متطوعي الأمم المتحدة في إطار المشروع الوطني للشباب، وتتطلع إلى تلقي معلومات مستكملة عن ذلك في الميزانية المقترحة لبعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان لعام 2024 (انظر أيضا A/76/7/Add.5، الفقرتان 17 و 18).

### اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/77/7/Add.5)

بدأت البعثة مناقشات مع مكتب التنسيق الإنمائي بشأن إمكانية تقاسم تكاليف موظف التنسيق (ف-4) في المكتب الأمامي لنائب الممثلة الخاص/المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية. وسيبلغ عن إحراز مزيد من التقدم في هذا الشأن في مقترحات الميزانية المقبلة.

تلاحظ اللجنة الاستشارية أن شاغل هذه الوظيفة سيؤدي مهام تتصل بتقديم المساعدة الإنسانية، وترى أنه ينبغي اقتسام تكاليف تمويل الوظيفة مع نظام المنسقين المقيمين. وتوصي اللجنة بإنشاء هذه الوظيفة في إطار المساعدة المؤقتة العامة (برتبة ف-4) في هذه المرحلة، وترجو أن تقدم معلومات مستكملة، بما في ذلك ما يتعلق بالترتيب المحتمل لتقاسم التكاليف، في مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 18).

تسعى البعثة إلى التعجيل بملء الوظائف الشاغرة وتواصل بذل قصارى جهودها لتقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام الموظفين، وذلك من خلال المتابعة الحثيثة مع مديري البرامج. وتشجع البعثة بنشاط منطوعات الأمم المتحدة الوطنيات وغيرهن من مقدمات الطلبات الوطنيات على التقدم لشغل الوظائف الشاغرة وترسل إليهن تفاصيل عن الوظائف عندما تصبح شاغرة. وترد في المعلومات التكميلية لهذا التقرير قائمة بالوظائف الشاغرة منذ أكثر من سنتين، بما في ذلك المسوغات والمعلومات المتعلقة بحالة عملية الاستقدام.

وتأمل اللجنة الاستشارية أن يُملأ جميع الوظائف الشاغرة على وجه السرعة وأن تقدم معلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام، بما في ذلك ما يتعلق بالوظائف الشاغرة منذ وقت طويل، إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي مشروع الميزانية المقبل (الفقرة 22).

في حين أحرز تقدم كبير في هذا الصدد على مدى السنوات القليلة الماضية، ستواصل البعثة استطلاع تقاسم تكاليف الدعم الذي تقدمه البعثة إلى الوكالات والصناديق والبرامج، التي تستفيد بشكل عرضي من بعض الخدمات الأمنية بحكم انتشار البعثة.

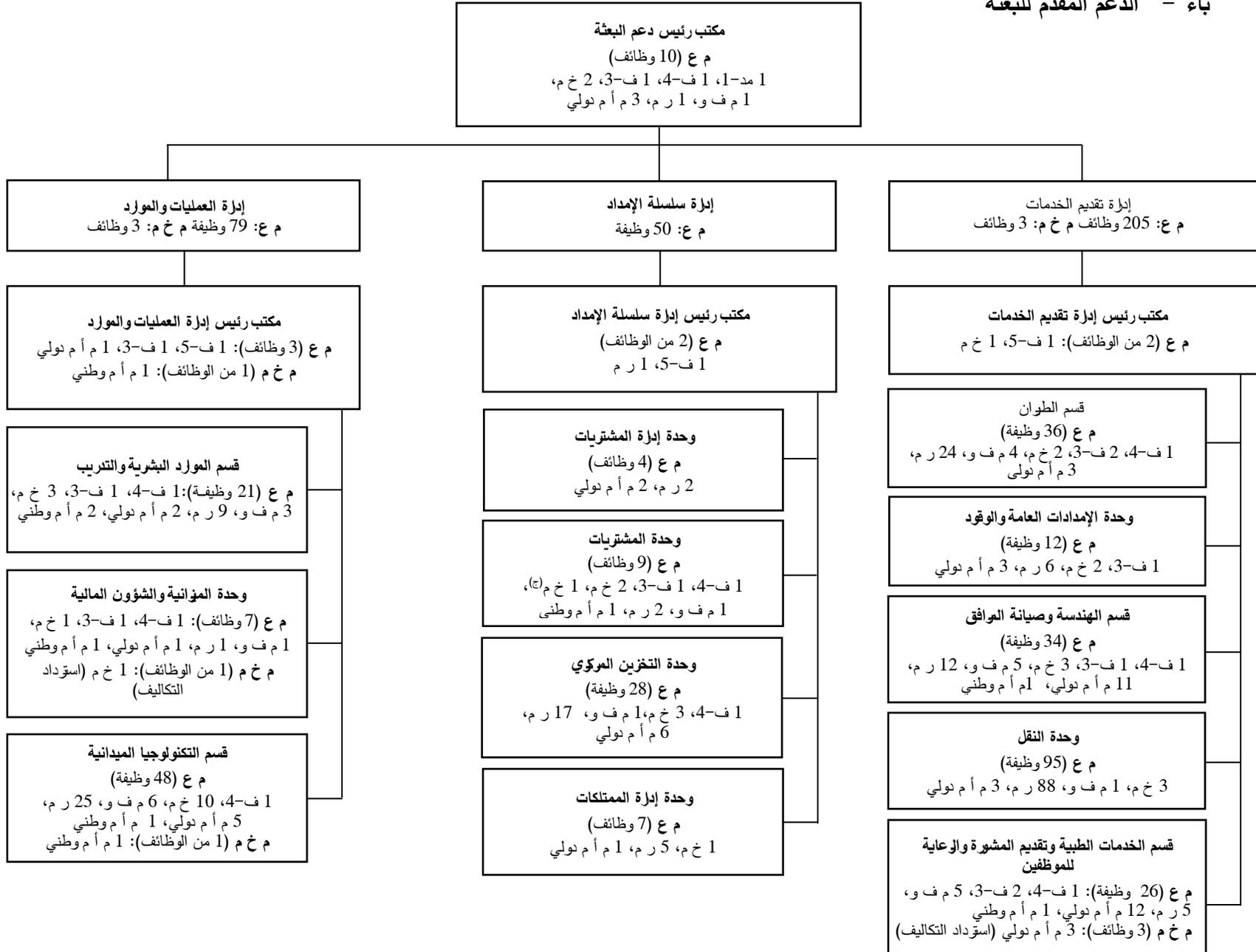
تأمل اللجنة الاستشارية أن تواصل البعثة جهودها الرامية إلى إضفاء الطابع الرسمي على ترتيبات تقاسم تكاليف الدعم الأمني المقدم إلى الوكالات والصناديق والبرامج، وأن تقدم معلومات مستكملة عن ذلك في سياق التقرير المتعلق بالاحتياجات المقترحة لعام 2024 (الفقرة 37).

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2024

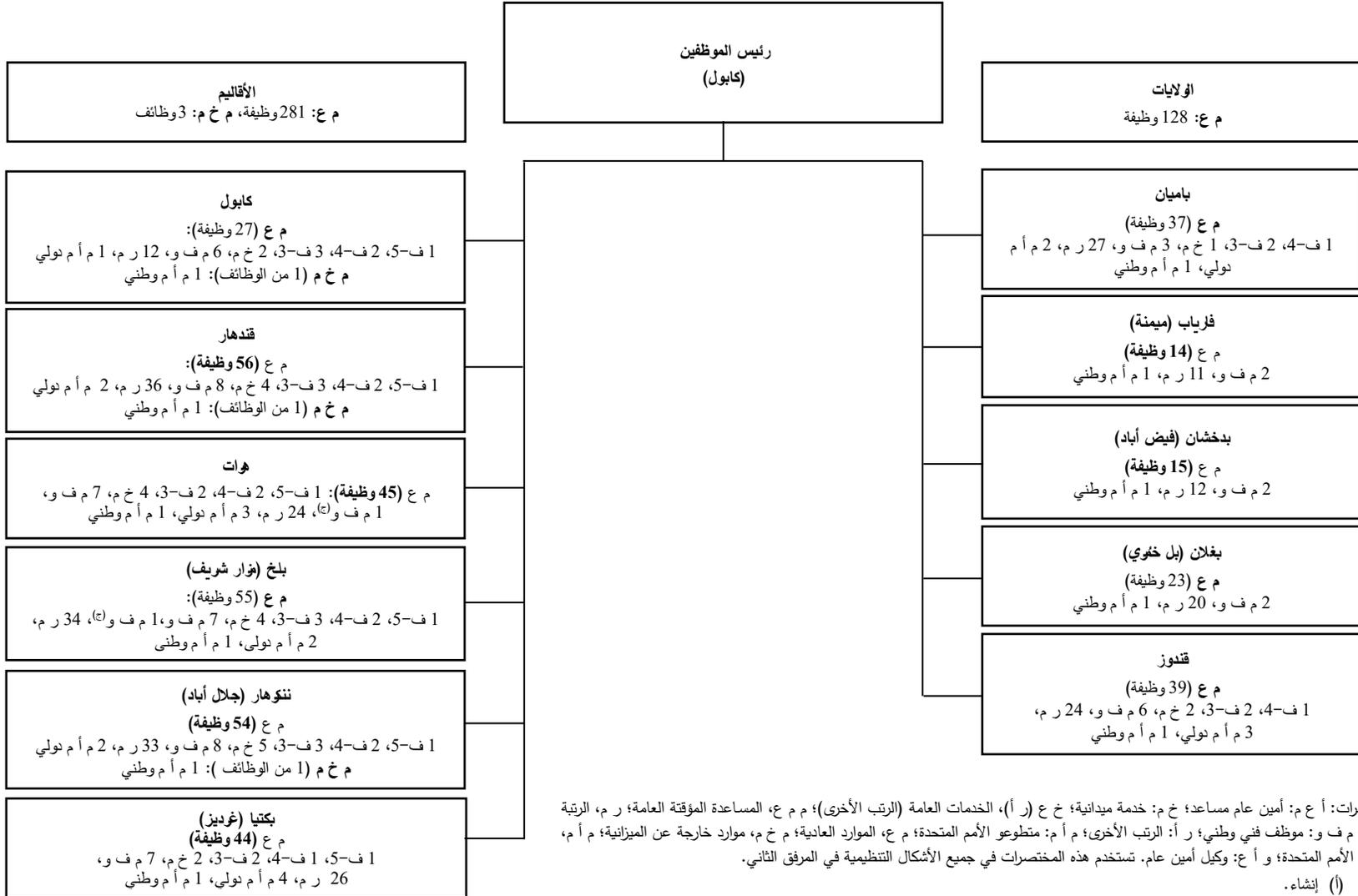
ألف - بعثة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة إلى أفغانستان



## باء - الدعم المقدم للبعثة



## جيم - المكاتب الميدانية في الأقاليم والولايات



المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ م ع: خدمة ميدانية؛ خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ م م ع، المساعدة المؤقتة العامة؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و: موظف فني وطني؛ ر أ: الرتب الأخرى؛ م أم: متطوعو الأمم المتحدة؛ م ع، الموارد العادية؛ م خ م، موارد خارجة عن الميزانية؛ م أم، متطوعو الأمم المتحدة؛ و أ ع: وكيل أمين عام. تستخدم هذه المختصرات في جميع الأشكال التنظيمية في المرفق الثاني.

(أ) إنشاء.  
(ب) إعادة نذب.  
(ج) نقل.