



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
29 April 2023
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия

Пункты 139 и 140 предварительного перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Программа 2

Политические вопросы

Содержание

I. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	5
Предисловие	5
A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году**	6
Общая направленность	6
Программа работы	17
Подпрограмма 1. Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов	17
Подпрограмма 2. Помощь в проведении выборов	22
Подпрограмма 3. Дела Совета Безопасности.	28
Подпрограмма 4. Деколонизация.	34

* A/78/50

** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ (часть II), представляется Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.



Подпрограмма 5. Вопрос о Палестине	39
Подпрограмма 6. Управление по поддержке миростроительства	45
Подпрограмма 7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	52
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год***	58
Общий обзор	58
Руководство и управление	69
Программа работы	72
Подпрограмма 1. Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов	72
Подпрограмма 2. Помощь в проведении выборов	74
Подпрограмма 3. Дела Совета Безопасности.	75
Подпрограмма 4. Деколонизация.	77
Подпрограмма 5. Вопрос о Палестине	78
Подпрограмма 6. Управление по поддержке миростроительства	79
Подпрограмма 7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	80
Вспомогательное обслуживание по программе	81
II. Специальные политические миссии	84
III. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	85
Предисловие	85
А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году**	86
Общая направленность	86
Программа работы	86
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год****	95
IV. Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории	99
Предисловие	99
А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году**	100
Общая направленность	100
Программа работы	100

*** В соответствии с пунктом 10 резолюции [77/267](#) Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III), представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год***	106
V. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.	111
Предисловие	111
А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году**	112
Общая направленность	112
Программа работы	112
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год***	121
VI. Контртеррористическое управление	127
Предисловие	127
А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году**	128
Общая направленность	128
Программа работы	128
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год***	139
Приложения	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2024 год	145
II. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов	151
III. Сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам	153
IV. Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по структурам и источникам финансирования.	165

I. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства

Предисловие

Сегодня мир переживает сложный период, когда наблюдается ухудшение обстановки в плане мира и безопасности. Крупные конфликты, политические кризисы и сложные переходные процессы, такие как в Афганистане, Эфиопии и Африканском Роге, Мьянме, Судане, Сирийской Арабской Республике, на Украине, в Западной Африке, Сахеле и на Южном Кавказе, которые имели разрушительные последствия в этих странах и во всем мире, требуют повышенного внимания.

Наша работа, касающаяся предоставления добрых услуг, посредничества, помощи в проведении выборов и миростроительства, оставалась крайне важной, в том числе в Йемене, где перемирие принесло столь необходимую передышку от насилия, и в Ливии, где продолжал действовать режим прекращения огня. В ответ на призыв Генерального секретаря ускорить внедрение инновационных методов Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства принял новые подходы для продвижения мирных процессов, деэскалации кризисов, предотвращения конфликтов и сохранения мира.

В 2024 году Департамент прогнозирует увеличение спроса на поддержку в наращивании национального потенциала в целях предупреждения конфликтов; содействия диалогу; применения инструмента превентивной дипломатии; продвижения инклюзивных политических и мирных процессов; оказания помощи в проведении выборов; и содействия долгосрочным усилиям государств-членов по сохранению мира.

Работая в этих областях и продолжая играть свою центральную роль в предотвращении, регулировании и разрешении конфликтов, Департамент вместе с Департаментом операций по поддержанию мира будет продолжать укреплять компонент мира и безопасности, работая при этом с партнерами по деятельности в области развития, гуманитарной деятельности и деятельности в области прав человека. Кроме того, Департамент будет играть ведущую роль в разработке Новой повестки дня для мира в консультации с государствами-членами и соответствующими заинтересованными сторонами в рамках подготовки к предлагаемому Саммиту будущего.

(Подпись) Розмари А. Дикарло
Заместитель Генерального секретаря
по политическим вопросам и вопросам миростроительства

А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 3.1 Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства отвечает за все вопросы в Секретариате, касающиеся предотвращения, сдерживания и урегулирования конфликтов на глобальном уровне. Департамент является ведущей структурой Организации Объединенных Наций, отвечающей за оказание добрых услуг, политический анализ, посредничество, оказание содействия в проведении выборов, поддержку миростроительства и разработку политических руководящих указаний в отношении усилий Организации, в частности в областях превентивной дипломатии, миротворчества, миростроительства и сохранения мира. Департамент руководит деятельностью миссий, относящихся к его юрисдикции, в том числе работой специальных посланников и региональных отделений. Кроме того, он оказывает поддержку операциям по поддержанию мира в вопросах посредничества, содействия проведению выборов и миростроительства, а также поддерживает координаторов-резидентов, работающих в сложной политической обстановке. Он обеспечивает оперативно-функциональную поддержку и секретариатское обслуживание Совета Безопасности и его вспомогательных органов, а также соответствующих вспомогательных органов Генеральной Ассамблеи, включая Специальный комитет по вопросу о ходе осуществления Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам и Комитет по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа. Департамент также оказывает стратегическую, оперативно-функциональную и техническую поддержку Комиссии по миростроительству, управляет от имени Генерального секретаря Фондом миростроительства и обобщает экспертные знания и опыт в системе Организации Объединенных Наций для содействия согласованной общесистемной деятельности в поддержку миростроительства и сохранения мира и развития взаимосвязей с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.
- 3.2 Мандат Департамента вытекает из Устава Организации Объединенных Наций и приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию [46/232](#), в которой Ассамблея учредила Департамент по политическим вопросам, и более позднюю резолюцию [72/262](#) С, в которой Ассамблея постановила создать Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства. Рост числа и интенсивности конфликтов за последние несколько лет и их огромные людские и материальные издержки служат подтверждением важности предотвращения и разрешения конфликтов на основе всеобъемлющих политических решений, миростроительства и поддержания мира.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

- 3.3 Департамент отвечает за вопросы политики и миростроительства на глобальном уровне, а также осуществляет управление широким спектром инструментов и мероприятий на всех этапах конфликта, с тем чтобы обеспечить эффективный согласованный подход к предотвращению и урегулированию конфликтов, оказанию помощи в проведении выборов, миростроительству и сохранению мира. Учитывая глобальный характер мандата Департамента в отношении предотвращения конфликтов и миротворчества, он будет играть ведущую роль в Организации Объединенных Наций в том, что касается разработки и претворения в жизнь всеобъемлющих региональных стратегий, обеспечивающих решение трансграничных вопросов, в сотрудничестве с региональными и субрегиональными организациями.
- 3.4 Чтобы способствовать достижению этих целей, Департамент будет полагаться на свой экспертный потенциал в Центральных учреждениях, а также на сеть подразделений, обеспечивающих его присутствие на местах, в частности на специальные политические миссии,

региональные отделения и структуры связи взаимодействия в региональных и иных организациях, а также на потенциал компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций, который был реструктуризирован с 2019 года.

- 3.5 Департамент будет продолжать оказывать консультационную помощь и профильные услуги Совету Безопасности, его вспомогательным органам и Военно-штабному комитету; оказывать помощь и поддержку Комиссии по миростроительству; предоставлять консультативную и профильную поддержку Специальному комитету по вопросу о ходе осуществления Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам, а также другим соответствующим межправительственным органам; и продолжать оказывать поддержку Комитету по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа.
- 3.6 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то на основании главы VIII Устава Департамент, используя свои специальные политические миссии и свои отделения связи взаимодействия, будет продолжать укреплять партнерские отношения с региональными и иными организациями в области мира и безопасности. Департамент расширяет также свои партнерские связи с другими соответствующими субъектами, включая гражданское общество, в частности по вопросам поддержки женщин и молодежи.
- 3.7 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Департамент будет продолжать участвовать в работе Исполнительного комитета, учрежденного Генеральным секретарем, и возглавлять ряд межучрежденческих целевых групп для координации и повышения согласованности действий системы Организации Объединенных Наций в конкретных странах и регионах в соответствии с мандатами подразделений, а также различные тематические межучрежденческие механизмы. Фонд миростроительства, являющийся уже в силу своего характера межкомпонентным инструментом финансовой поддержки, будет продолжать работать с учреждениями, фондами и программами в странах и в Центральных учреждениях и действовать при их содействии. На основе подписанного Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком Рамочного соглашения о партнерстве в кризисных ситуациях Департамент продолжит работу по укреплению партнерских связей со Всемирным банком и другими международными финансовыми учреждениями, с тем чтобы придать международной деятельности в кризисных ситуациях более согласованный, эффективный и устойчивый характер. Департамент будет продолжать с помощью Механизма финансирования гуманитарной помощи, развития, миростроительства и партнерства оказывать полевым группам поддержку в сотрудничестве с Группой Всемирного банка по вопросам совместного сбора и анализа данных и оперативного взаимодействия.
- 3.8 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) наличие единства среди государств-членов, в частности среди членов Совета Безопасности, в том числе в критических ситуациях, в которые вовлечена Организация Объединенных Наций;
 - b) наличие подходящих условий для участия Организации Объединенных Наций с целью снизить уровень напряженности и предотвратить конфликт;
 - c) наличие приверженности сторон в конфликте участию в процессе, направленном на мирное урегулирование споров.
- 3.9 При необходимости Департамент учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах. Стратегия Департамента по вопросу о женщинах и мире и безопасности 2019 года основана на передовом опыте, накопленном в рамках всего Департамента и специальных политических миссий, и направлена на обеспечение учета соответствующих приоритетов в повседневной работе Департамента и специальных политических миссий. В соответствии с мандатами, возложенными на Организацию в отношении женщин и мира и безопасности, эти приоритеты включают в себя проведение анализа

с учетом гендерных факторов и содействие вовлечению женщин во все усилия по миротворчеству, сохранению мира и миростроительству, а также участию женщин в избирательных и политических процессах. В контексте этой стратегии рассматриваются также такие вопросы, как предотвращение и анализ сексуального насилия в условиях конфликта, а также планирование и финансирование в постконфликтный период. Кроме того, Департамент поддерживает усилия Комиссии по миростроительству, направленные на учет гендерных вопросов во всех аспектах ее работы, в том числе путем реализации гендерной стратегии Комиссии и отслеживания прогресса посредством представления ежегодных докладов. В стратегии Фонда миростроительства также уделяется приоритетное внимание обеспечению участия женщин.

- 3.10 Департамент в соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью будет осуществлять совместный план действий по обеспечению полноправного включения людей с инвалидностью, разработанный Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департаментом операций в пользу мира, с целью укрепления организационной культуры, поддерживающей инклюзию людей с инвалидностью, и дальнейшего содействия учету фактора инвалидности в процессах стратегического планирования и управления, управления знаниями и информацией. Департамент будет также способствовать взаимодействию с правительственными партнерами и организациями гражданского общества в целях содействия инклюзивности политических процессов, в том числе в контексте удовлетворения потребностей лиц с инвалидностью.

Влияние пандемии и накопленный опыт

- 3.11 Продолжение пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) в 2022 году сказалось на выполнении мандатов, в частности, были отменены или отложены поездки по всем подпрограммам, включая организацию визитов Совета Безопасности в рамках подпрограммы 3, конференций Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа в рамках подпрограммы 5, а также рабочих встреч и встреч высокого уровня с Лигой арабских государств в рамках подпрограммы 7. Проведение ряда мероприятий в рамках всех подпрограмм было организовано в смешанном формате, что ограничило возможность очного взаимодействия.
- 3.12 Департамент продолжает работу по учету накопленного опыта и передовой практики в связи с корректировкой и адаптацией программы в условиях пандемии COVID-19, в том числе продолжает содействовать виртуальному участию докладчиков в заседаниях Совета Безопасности и Комиссии по миростроительству по просьбе государств-членов. Сюда входят запросы на проведение брифингов представителей гражданского общества, которые не могут приехать на совещания. Практика, принятая во время пандемии COVID-19, предоставила возможность выступить более широкому кругу докладчиков, повысив вовлеченность и расширив участие национальных субъектов. Вместе с тем во многих случаях очные обсуждения предпочтительнее виртуальных форм посредничества, добрых услуг и переговоров в сложных ситуациях.

Мандаты директивных органов

- 3.13 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Устав Организации Объединенных Наций

Статьи 33 и 99

Резолюции Генеральной Ассамблеи

46/232	Активизация деятельности Секретариата Организации Объединенных Наций	69/9; 73/267; 75/11; 77/17	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств
57/296	Причины конфликтов и содействие обеспечению прочного мира и устойчивого развития в Африке	70/98; 77/133 72/199	Вопрос о Западной Сахаре
61/230; 69/291; 75/327	Осуществление рекомендаций, содержащихся в докладе Генерального секретаря о причинах конфликтов и содействии обеспечению прочного мира и устойчивого развития в Африке	72/262 С	Реорганизация компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций
68/15; 72/14; 75/22	Мирное урегулирование вопроса о Палестине		Специальные вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов (подраздел III)

Резолюции Совета Безопасности

1645 (2005)	2250 (2015)
1646 (2005)	2419 (2018)
2048 (2012)	2535 (2020)
2171 (2014)	2558 (2020)

Заявление Председателя Совета Безопасности

S/PRST/2021/2	S/PRST/2022/1
---------------	---------------

Подпрограмма 1

Предотвращение, сдерживание и урегулирование конфликтов

Резолюции Генеральной Ассамблеи

47/120 А	Повестка дня для мира: превентивная дипломатия и смежные вопросы	60/283	Инвестирование в Организацию Объединенных Наций: на пути к усилению Организации по всему миру
47/120 В	Повестка дня для мира	61/51	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Сообществом по вопросам развития стран юга Африки
52/12 А и В	Обновление Организации Объединенных Наций: программа реформы	61/269	Диалог высокого уровня по поощрению межрелигиозного и межкультурного взаимопонимания и сотрудничества на благо мира
57/5	Отказ от применения односторонних экстерриториальных экономических мер принуждения как средства оказания политического и экономического давления	61/293	Предотвращение вооруженных конфликтов
57/26	Предотвращение и мирное урегулирование споров	61/294; 69/322	Зона мира и сотрудничества в Южной Атлантике
57/157	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией американских государств	63/10	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Афро-Азиатской консультативно-правовой организацией
57/298	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе	63/15	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Евразийским экономическим сообществом
59/310	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Экономическим сообществом центральноафриканских государств	63/19	Положение в Центральной Америке: прогресс в создании региона мира, свободы, демократии и развития
60/1	Итоговый документ Всемирного саммита 2005 года	63/22	Содействие межрелигиозному и межкультурному диалогу, взаимопониманию и сотрудничеству во имя мира
60/4	Глобальная повестка дня для диалога между цивилизациями	63/23	Содействие развитию посредством уменьшения масштабов и предупреждения вооруженного насилия
60/260	Инвестирование в Организацию Объединенных Наций: на пути к усилению Организации по всему миру		

63/24	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Межпарламентским союзом	68/79; 70/86; 72/83	Имущество палестинских беженцев и получаемые за счет него доходы
63/86	Укрепление безопасности и сотрудничества в районе Средиземноморья	68/127; 70/109	Мир против насилия и насильственного экстремизма
63/261	Укрепление Департамента по политическим вопросам	68/182	Положение в области прав человека в Сирийской Арабской Республике
63/267	Новое партнерство в интересах развития Африки: прогресс в осуществлении и международная поддержка	69/26	Договор о зоне, свободной от ядерного оружия, в Африке
63/281	Изменение климата и его возможные последствия для безопасности	69/74	Региональный центр Организации Объединенных Наций по вопросам мира и разоружения в Африке
63/308	Ответственность по защите	69/277	Политическая декларация об укреплении сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и региональными и субрегиональными организациями
63/310	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом	69/286; 72/280	Положение внутренне перемещенных лиц и беженцев из Абхазии, Грузии, и Цхинвальского региона/Южной Осетии, Грузии
64/7	Международная комиссия по борьбе с безнаказанностью в Гватемале	69/311	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Сообществом португалоязычных стран
64/10	Последующие меры на основании доклада Миссии Организации Объединенных Наций по установлению фактов в связи с конфликтом в Газе	69/314	Борьба с незаконным оборотом объектов дикой природы
64/12	Поддержка системой Организации Объединенных Наций усилий правительств по развитию и упрочению новых или возрожденных демократий	70/5	Необходимость прекращения экономической, торговой и финансовой блокады, введенной Соединенными Штатами Америки против Кубы
64/14	Альянс цивилизаций	70/64	Меры укрепления доверия на региональном уровне: деятельность Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке
64/116	Верховенство права на национальном и международном уровнях	70/83	Помощь палестинским беженцам
64/118	Меры по ликвидации международного терроризма	70/84	Лица, перемещенные в результате военных действий в июне 1967 года и последующих военных действий
64/123	Предоставление Международной конференции по району Великих озер в Африке статуса наблюдателя в Генеральной Ассамблее	70/85	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
64/124	Предоставление Парламентской ассамблее стран Средиземноморья статуса наблюдателя в Генеральной Ассамблее	70/87; 76/80	Деятельность Специального комитета по расследованию затрагивающих права человека действий Израиля в отношении палестинского народа и других арабов на оккупированных территориях
64/134	Провозглашение 2010 года Международным годом молодежи: диалог и взаимопонимание	70/88	Применимость Женевской конвенции о защите гражданского населения во время войны от 12 августа 1949 года к оккупированной палестинской территории, включая Восточный Иерусалим, и другим оккупированным арабским территориям
64/137	Активизация усилий по ликвидации всех форм насилия в отношении женщин	70/91; 76/81	Оккупированные сирийские Голаны
64/223	На пути к глобальному партнерству	70/108; 72/134	Помощь палестинскому народу
64/254	Последующие меры на основании доклада Миссии Организации Объединенных Наций по установлению фактов в связи с конфликтом в Газе	70/141	Право палестинского народа на самоопределение
65/283; 66/291; 68/303; 70/304	Укрепление роли посредничества в мирном урегулировании споров, предотвращении и разрешении конфликтов	70/185; 74/200	Односторонние экономические меры как средство политического и экономического принуждения развивающихся стран
66/253 А и В	Ситуация в Сирийской Арабской Республике		
67/19	Статус Палестины в Организации Объединенных Наций		
67/123; 76/83	Всестороннее рассмотрение вопроса о специальных политических миссиях		
68/16; 72/15	Иерусалим		

70/225	Постоянный суверенитет палестинского народа на оккупированной палестинской территории, включая Восточный Иерусалим, и арабского населения на оккупированных сирийских Голанах над своими природными ресурсами	75/15	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Ассоциацией государств Юго-Восточной Азии
70/232	Права коренных народов	75/16	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией исламского сотрудничества
70/233; 72/248	Положение в области прав человека в Мьянме	75/238	Положение в области прав человека мусульман народности рохинджа и других меньшинств в Мьянме
70/252	Роль алмазов в разжигании конфликтов: разрыв связи между незаконной торговлей необработанными алмазами и вооруженными конфликтами как вклад в предотвращение и урегулирование конфликтов	75/264	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Советом Европы
72/282	Полный и безоговорочный вывод иностранных вооруженных сил с территории Республики Молдова	75/265	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией по запрещению химического оружия
ES-10/20	Защита палестинского гражданского населения	75/268	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Шанхайской организацией сотрудничества
73/88	Положение в Афганистане	75/276	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией Договора о коллективной безопасности
73/194	Проблема милитаризации Автономной Республики Крым и города Севастополя, Украина, а также районов Черного и Азовского морей	75/288	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Форумом тихоокеанских островов
73/263	Положение в области прав человека в Автономной Республике Крым и городе Севастополе, Украина	75/307	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Международной организацией франкофонии
75/7	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Центральноевропейской инициативой	75/309	Поощрение межрелигиозного и межкультурного диалога и терпимости в контексте борьбы с языком ненависти
75/8	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией за демократию и экономическое развитие — ГУАМ	75/323	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Карибским сообществом
75/9	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Содружеством Независимых Государств	75/324	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией экономического сотрудничества
75/12	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Организацией Черноморского экономического сотрудничества	76/82	Израильские поселения на оккупированной палестинской территории, включая Восточный Иерусалим, и оккупированных сирийских Голанах
75/13	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Подготовительной комиссией Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний	76/221	Сотрудничество Юг — Юг
		76/270	Взаимодействие между Организацией Объединенных Наций, национальными парламентами и Межпарламентским союзом
		76/307	Порядок проведения Саммита будущего

Резолюции Совета Безопасности, заявления Председателя Совета Безопасности и письма Председателя Совета Безопасности на имя Генерального секретаря

1196 (1998)	1631 (2005)
1197 (1998)	1680 (2006)
1208 (1998)	1699 (2006)
1209 (1998)	1701 (2006)
1318 (2000)	1810 (2008)
1325 (2000)	1820 (2008)
1366 (2001)	1860 (2009)
1559 (2004)	1882 (2009)

1887 (2009)	2246 (2015)	
1888 (2009)	2253 (2015)	
1889 (2009)	2254 (2015)	
1894 (2009)	2259 (2015)	
1904 (2009)	S/PRST/2015/4	
1907 (2009)	S/PRST/2015/12	
S/PRST/2011/4	S/PRST/2015/14	
S/PRST/2011/15	S/PRST/2015/22	
S/PRST/2011/18	S/PRST/2015/24	
S/PRST/2011/21	S/2021/720	Мандат Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки
2039 (2012)		
2046 (2012)	S/2015/1026	Смешанная камеруно-нигерийская комиссия
2056 (2012)		
S/PRST/2012/2	2320 (2016)	
S/PRST/2012/11	2334 (2016)	
S/PRST/2012/18	S/PRST/2016/4	
S/PRST/2012/21	S/PRST/2016/8	
S/PRST/2012/25	S/PRST/2016/11	
S/PRST/2012/28	S/PRST/2016/19	
2092 (2013)	2337 (2017)	
2098 (2013)	2379 (2017)	
2106 (2013)	S/PRST/2017/2	
2107 (2013)	S/PRST/2017/10	
2118 (2013)	S/PRST/2017/17	
2122 (2013)	S/PRST/2018/3	
S/PRST/2013/4	S/PRST/2018/16	
S/PRST/2013/6	2487 (2019)	
S/PRST/2013/10	2489 (2019)	
S/PRST/2013/12	2493 (2019)	
S/PRST/2013/13	S/PRST/2019/1	
S/PRST/2013/18	S/PRST/2019/5	
S/PRST/2013/19	2506 (2020)	
S/PRST/2013/20	2512 (2020)	
S/PRST/2013/22	2532 (2020)	
S/2013/759	2534 (2020)	Мандат Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки
2139 (2014)	2537 (2020)	
2165 (2014)	2545 (2020)	
S/PRST/2014/6	2553 (2020)	
S/PRST/2014/8	S/PRST/2020/1	
S/PRST/2014/17	S/PRST/2020/2	
S/PRST/2014/25	S/PRST/2020/3	
2203 (2015)	S/PRST/2020/4	
2214 (2015)	S/PRST/2020/5	
2232 (2015)	S/PRST/2020/6	
2242 (2015)	S/PRST/2020/7	
2245 (2015)	S/PRST/2020/8	

S/PRST/2020/9	2636 (2022)
S/PRST/2020/10	2643 (2022)
S/PRST/2020/11	2644 (2022)
S/PRST/2020/12	2645 (2022)
S/PRST/2020/13	2646 (2022)
S/PRST/2021/3	2647 (2022)
S/PRST/2021/4	2652 (2022)
S/PRST/2021/5	2653 (2022)
S/PRST/2021/6	2654 (2022)
S/PRST/2021/7	2656 (2022)
S/PRST/2021/9	2658 (2022)
S/PRST/2021/10	2661 (2022)
S/PRST/2021/12	2662 (2022)
S/PRST/2021/13	2669 (2022)
S/PRST/2021/15	2670 (2022)
S/PRST/2021/16	S/PRST/2022/1
S/PRST/2021/18	S/PRST/2022/3
S/PRST/2021/19	S/PRST/2022/6
S/PRST/2021/21	2672 (2023)
S/PRST/2021/22	2673 (2023)
S/PRST/2021/23	2674 (2023)
S/PRST/2021/24	2678 (2023);
2623 (2022)	2679 (2023)
2627 (2022)	2680 (2023)
2629 (2022)	2681 (2023)
2631 (2022)	S/PRST/2023/1
2632 (2022)	S/PRST/2023/2

Подпрограмма 2 Помощь в проведении выборов

Резолюция Генеральной Ассамблеи

76/176	Усиление роли Организации Объединенных Наций в содействии переходу к демократии и проведению периодических и подлинных выборов
------------------------	--

Подпрограмма 3 Дела Совета Безопасности

Устав Организации Объединенных Наций

Статьи 1, 7, 12 (2), 15, 24, 28, 29, 30, 41, 45, 46, 47 и 50

Временные правила процедуры Совета Безопасности

Резолюции Генеральной Ассамблеи

686 (VII)	Способы и средства, при помощи которых материалы, свидетельствующие о существовании обычного международного права, стали бы более доступными	55/222 ; 75/244 75/140	План конференций Доклад Специального комитета по Уставу Организации Объединенных Наций и усилению роли Организации
---------------------------	--	---	---

Записки Председателя Совета Безопасности

S/2017/507	Записка Председателя Совета Безопасности от 30 августа 2017 года	S/2021/645	Записка Председателя Совета Безопасности от 12 июля 2021 года
----------------------------	--	----------------------------	---

Резолюции Совета Безопасности, касающиеся учреждения и мандатов вспомогательных органов, учрежденных Советом в соответствии с положениями статьи 29 Устава Организации Объединенных Наций, включая следующие резолюции:

751 (1992)	1970 (2011)
1267 (1999)	1988 (2011)
1373 (2001)	1989 (2011)
1518 (2003)	2127 (2013)
1533 (2004)	2140 (2014)
1540 (2004)	2206 (2015)
1591 (2005)	2253 (2015)
1636 (2005)	2374 (2017)
1718 (2006)	2653 (2022)
1904 (2009)	

**Подпрограмма 4
Деколонизация**

Резолюции Генеральной Ассамблеи

1514 (XV)	Декларация о предоставлении независимости колониальным странам и народам	77/134	Вопрос об Американском Самоа
		77/135	Вопрос об Ангилье
1541 (XV)	Принципы, которыми государства-члены должны руководствоваться при разрешении вопроса о том, обязаны ли они передавать информацию, предусмотренную статьей 73 е Устава	77/136	Вопрос об Ангилье
		77/137	Вопрос о Британских Виргинских островах
		77/138	Вопрос о Каймановых островах
		77/139	Вопрос о Французской Полинезии
75/123	Четвертое Международное десятилетие за искоренение колониализма	77/140	Вопрос о Гуаме
		77/141	Вопрос о Монтсеррате
77/129	Информация о самоуправляющихся территориях, передаваемая согласно статье 73 е Устава Организации Объединенных Наций	77/142	Вопрос о Новой Каледонии
		77/143	Вопрос о Питкэрне
		77/144	Вопрос об острове Святой Елены
77/130	Экономическая и иная деятельность, которая затрагивает интересы народов самоуправляющихся территорий	77/145	Вопрос о Токелау
		77/146	Вопрос об островах Теркс и Кайкос
77/131	Осуществление Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам специализированными учреждениями и международными организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций	77/147	Вопрос о Виргинских островах Соединенных Штатов
		77/148	Распространение информации о деколонизации
		77/149	Осуществление Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам
77/132	Предоставление государствами-членами жителям самоуправляющихся территорий возможностей для получения образования и профессиональной подготовки		

Резолюция Экономического и Социального Совета

2022/21	Поддержка самоуправляющихся территорий специализированными учреждениями и международными организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций
-------------------------	--

**Подпрограмма 5
Вопрос о Палестине**

Резолюции Генеральной Ассамблеи

3376 (XXX); 32/40 B; 34/65 D; 38/58 B; 46/74 B	Вопрос о Палестине	64/16; 77/22	Комитет по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа
		64/17; 77/23	Отдел по правам палестинцев Секретариата

**Подпрограмма 6
Управление по поддержке миростроительства**

Резолюции Генеральной Ассамблеи

60/180	Комиссия по миростроительству	76/305	Финансирование миростроительства
60/287; 63/282	Фонд миростроительства	72/276	Последующая деятельность в связи с докладом Генерального секретаря о миростроительстве и сохранении мира
70/262; 75/201	Обзор миростроительной архитектуры Организации Объединенных Наций		

Резолюции Совета Безопасности

1947 (2010)	2413 (2018)
2282 (2016)	2594 (2021)

Заявления Председателя Совета Безопасности

S/PRST/2017/27	S/PRST/2022/6
S/PRST/2018/20	

Предусмотренная деятельность

3.14 В таблице 3.1 указана вся общая в рамках данной программы деятельность.

Таблица 3.1

Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	3	3	3	3
Заседания:				
1. Пятого комитета	1	1	1	1
2. Комитета по программе и координации	1	1	1	1
3. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
С. Основная деятельность				
Добрые услуги: добрые услуги и превентивная дипломатия; дипломатические миссии и совещания высокого уровня, в том числе совместно с 24 региональными и субрегиональными организациями; и поддержка полевых операций, включая оказание посреднической помощи.				

Категория и подкатегория	2022 год	2022 год	2023 год	2024 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации с представителями государств-членов, региональных и субрегиональных организаций и с организациями гражданского общества; и стратегические координационные совещания с соответствующими партнерами. Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: многочисленные базы данных и наборы данных по вопросам международного мира и безопасности, доступные на сайте Центра данных о мире и безопасности и на сайте базы данных по вопросам установления мира под названием “PeaceMaker”, включая руководства и справочники по вопросам международного мира и безопасности. D. Деятельность в области коммуникации Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: выставки и другие коммуникационные материалы, посвященные работе Департамента. Внешние связи и связи со средствами массовой информации: заявления от имени Генерального секретаря; записки для корреспондентов; и пресс-релизы, коммюнике и другие информационные материалы о работе Департамента.				

Мероприятия по оценке

- 3.15 При составлении плана по программе на 2024 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных в 2022 году:
- a) выполненной Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) оценки деятельности в отношении женщин и мира и безопасности в контексте работы полевых миссий: выборы и политические преобразования ([A/77/83](#));
 - b) выполненной Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства оценки с учетом гендерных факторов;
 - c) выполненной Фондом миростроительства оценки инициативы по анализу отдачи, обучению и распространению информации (“PeaceFIELD”) в контексте доклада об уроках, извлеченных из этапа 1 ее реализации.
- 3.16 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок и извлеченные из них уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2024 год. Например, в ответ на рекомендацию УСВН о том, что в целях повышения эффективности обучения и обеспечения обмена знаниями Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамент операций в пользу мира должны поддерживать и координировать контекстуальные усилия, предпринимаемые миссиями в контексте женщин и мира и безопасности, департаменты стали проводить ежеквартальные совещания по стратегическим вопросам, связанным с выполнением повестки дня. Оба департамента также совместно создали сообщество специалистов-практиков и будут регулярно проводить совещания с участием полевых миссий по ряду тем, касающихся женщин и мира и безопасности, чтобы обеспечить возможность взаимного обучения сотрудников миссий и документирования передового опыта. В 2022 году Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства также завершил оценку того, в какой степени Департамент учитывал гендерные аспекты в своих аналитических продуктах в период с 2019 по 2021 год. В ходе оценки были отмечены, среди прочего, различия в методологии подготовки отчетности и результатах по подпрограммам, после чего Департамент опубликовал обновленное руководство, чтобы более эффективно помогать осуществлению соответствующих подпрограмм. В докладе об уроках, извлеченных из этапа один оценки Фондом миростроительства инициативы по анализу отдачи, обучению и распространению информации, содержатся рекомендации для Фонда миростроительства, в том числе в отношении охвата и масштабов проектов и необходимости инвестировать в создание страновых партнерств по сбору данных.

3.17 На 2024 год запланировано выполнение Департаментом следующих оценок:

- а) оценки инновационной практики в Департаменте;
- б) оценки портфеля Фонда миростроительства (Гамбия).

Программа работы

Подпрограмма 1

Предотвращение, сдерживание и урегулирование конфликтов

Цель

3.18 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы продвигать вперед процесс предотвращения, сдерживания и урегулирования конфликтов мирными средствами.

Стратегия

3.19 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет:

- а) оказываться поддержка в вопросах мирного урегулирования споров в соответствии с главой VI Устава на основе использования инструментов превентивной дипломатии, миротворчества, миростроительства и сохранения мира;
- б) обеспечиваться тесное сотрудничество, в том числе на основании главы VIII Устава, с широким кругом субъектов, в частности с региональными и субрегиональными организациями;
- с) прилагаться усилия в целях обеспечения более эффективного и согласованного реагирования для предотвращения, смягчения, регулирования и разрешения конфликтов путем:
 - i) своевременного реагирования на конфликтные ситуации;
 - ii) предоставления своевременной и достоверной информации, результатов анализа и вариантов политики;
 - iii) предоставления и обеспечения профильной и технической поддержки Генеральному секретарю при оказании им добрых услуг, в том числе путем официального посредничества, когда это необходимо;
 - iv) оказания профильной, политической и технической поддержки Генеральному секретарю при выполнении им своих функций и в его отношениях с государствами-членами;
 - v) наращивания потенциала региональных и субрегиональных организаций;
 - vi) обеспечения профильной поддержки и руководства в контексте специальных политических миссий;
 - vii) укрепления потенциала Департамента, его экспертной базы и партнерских отношений с организациями системы Организации Объединенных Наций и другими субрегиональными, региональными и международными организациями в целях более эффективного решения задач обеспечения мира и безопасности;
 - viii) проведения мониторинга и оценки воздействия и экономической эффективности ключевых инициатив по предотвращению и смягчению конфликтов;

- ix) разработки согласованных стратегий по предотвращению кризисов и миростроительству, увязывающих усилия системы Организации Объединенных Наций с усилиями других международных и региональных субъектов в области дипломатии, безопасности, гуманитарной деятельности и развития;
 - x) укрепления политических и оперативных связей с системой Организации Объединенных Наций в целом, в частности по вопросам миростроительства;
 - xi) практической реализации повесток дня по вопросам женщин и мира и безопасности и молодежи и мира и безопасности в целях содействия полному, равноправному и значимому участию женщин и полному, равноправному и значимому участию молодежи и конструктивному взаимодействию с ней в политических процессах и процессах миростроительства.
- 3.20 Как ожидается, выполнение вышеупомянутой работы позволит расширить возможности и повысить способность государств-членов выявлять, предотвращать и разрешать конфликтные ситуации.

Выполнение программы в 2022 году

Начался консультативный процесс разработки Новой повестки дня для мира

- 3.21 В рамках данной подпрограммы оказывается основная и секретариатская поддержка консультативному процессу разработки Новой программы мира, которую Генеральный секретарь обязался представить государствам-членам в своем докладе под названием «Наша общая повестка дня» ([A/75/982](#)), представленном в связи с декларацией о праздновании семьдесят пятой годовщины создания Организации Объединенных Наций. Новая повестка дня для мира призвана содействовать принятию более эффективных мер по обеспечению коллективной безопасности и управлению возникающими рисками. После неофициальных консультаций, организованных Председателем Генеральной Ассамблеи в феврале и марте 2022 года, системе Организации Объединенных Наций было предложено разработать Новую повестку дня для мира в тесной консультации с государствами-членами и в сотрудничестве со всеми соответствующими партнерами в рамках подготовки Саммита будущего, который состоится в сентябре 2024 года. Работа в рамках данной подпрограммы способствовала подготовке и координации консультативного процесса с государствами-членами, региональными и субрегиональными организациями, организациями гражданского общества и исследовательскими институтами для разработки Новой повестки дня для мира.
- 3.22 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.2).

Таблица 3.2
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
—	—	Государства-члены, региональные и субрегиональные организации, организации гражданского общества и исследовательские институты внесли свой вклад во всеобъемлющий консультативный процесс разработки Новой повестки дня для мира.

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: снижение угроз миру и безопасности

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.23 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала расширению возможностей государств-членов предотвращать, регулировать и разрешать конфликты, в том числе с использованием виртуальных инструментов и дистанционных методов, что, в частности, привело к заключению при посредничестве Организации Объединенных Наций перемирия в Йемене, действовавшего с апреля по октябрь 2022 года, в результате чего значительно сократилось число жертв среди гражданского населения, был снова открыт аэропорт Саны для коммерческих рейсов и налажен импорт топлива через Ходейду. Работа в рамках данной подпрограммы также способствовала продвижению политического процесса в Ливии, включая реализацию плана действий Объединенной военной комиссии «5+5», в рамках которого был достигнут запланированный показатель.
- 3.24 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.3).

Таблица 3.3

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Проведение форума Ливийского политического диалога	Возобновление работы прибрежной дороги и принятие плана действий Объединенной военной комиссии «5+5» в Ливии Прогресс в обеспечении правосудия переходного периода в Колумбии	Общенациональное перемирие в Йемене при посредничестве Организации Объединенных Наций в период с апреля по октябрь 2022 года Прогресс в реализации плана действий Объединенной военной комиссии 5+5 в Ливии	Повышение способности государств-членов предотвращать, регулировать и разрешать конфликты и сокращать негативные последствия пандемии COVID-19	Прогресс на пути к всеобъемлющему политическому урегулированию на основе переговоров в Йемене Повышение способности государств-членов предотвращать, регулировать и разрешать конфликты

Результат 2: более эффективные меры противодействия разжиганию ненависти и подстрекательству к насилию

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.25 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала наращиванию регионального потенциала по борьбе с разжиганием ненависти в конфликтных и постконфликтных ситуациях в трех регионах, а также появлению руководства по борьбе с разжиганием ненависти в конфликтных и постконфликтных ситуациях, что позволило достичь запланированной цели.
- 3.26 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.4).

Таблица 3.4
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	Межведомственный обмен знаниями и передовым опытом по противодействию языку ненависти через сообщество специалистов-практиков в Южной и Юго-Восточной Азии	Укрепление потенциала по противодействию разжиганию ненависти в конфликтных и постконфликтных ситуациях, в том числе в Тихоокеанском регионе, на Африканском Роге и в Южной Азии	Использование специальными политическими миссиями передового опыта и извлеченных уроков в их усилиях по противодействию языку ненависти	Использование специальными политическими миссиями передового опыта и извлеченных уроков в их усилиях по противодействию языку ненависти
	Укрепление механизмов отслеживания языка ненависти с помощью новых технологий, предназначенных для анализа информации из открытых источников	Наличие руководства для всех структур Организации Объединенных Наций (для их взаимодействия с государствами-членами) по борьбе с разжиганием ненависти в конфликтных и постконфликтных ситуациях		Международный день борьбы с языком ненависти дает возможность повысить уровень осведомленности о тенденциях в плане использования языка ненависти в конфликтных и постконфликтных ситуациях

Результат 3: государства-члены имеют доступ к более широким и усовершенствованным процедурам политического анализа, материалы которого используются для целей предотвращения, регулирования и разрешения вооруженных конфликтов

Предлагаемый план по программе на 2024 год

- 3.27 В соответствии с резолюциями Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности, включая резолюцию [75/201](#) Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула важность совместного анализа и эффективного стратегического планирования в рамках долгосрочного участия в деятельности, осуществляемой во время конфликтов и в постконфликтных ситуациях, в рамках данной подпрограммы широко применяются указанные в ней аналитические методы, чтобы оказывать государствам-членам более конструктивную поддержку в деле выработки более комплексных мер реагирования, в том числе за счет повышения эффективности интеграции экономического анализа и учета гендерных аспектов и мнений молодых женщин и мужчин.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.28 Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, также учитывающий результаты оценки УСВН¹, заключается в том, что проведению анализа способствует улучшение координации действий в рамках всей системы и между ее компонентами, чтобы обеспечить его более комплексный характер. С учетом данного опыта в рамках

¹ [E/AC.51/2021/3](#).

этой подпрограммы будут разработаны более комплексные подходы, включая новые аналитические инструменты.

- 3.29 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.5).

Таблица 3.5

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	—	Доклады Генеральной Ассамблее и Совету Безопасности включают более полный анализ по темам, касающимся в том числе социально-экономического развития и гендерного равенства, в соответствующих случаях	Доклады Генеральной Ассамблее и Совету Безопасности включают более полный анализ по темам, касающимся в том числе социально-экономического развития, гендерного равенства, вопросов молодежи и изменения климата, в соответствующих случаях	Доклады Генеральной Ассамблее и Совету Безопасности включают более полный анализ по темам, касающимся в том числе социально-экономического развития, гендерного равенства, вопросов молодежи и изменения климата, в соответствующих случаях

Предусмотренная деятельность

- 3.30 В таблице 3.6 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.6

Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	70	70	68	70
Доклады Генерального секретаря:				
1. доклады о сотрудничестве между Организацией Объединенных Наций и региональными и другими организациями, представляемые Генеральной Ассамблее	1	1	—	1
2. доклады по вопросам, касающимся мира и безопасности, представляемые Генеральной Ассамблее	16	16	16	16
3. доклады, представляемые Генеральной Ассамблее во исполнение резолюции 2240 (2015) Совета Безопасности	1	1	—	1
4. доклады по вопросам, касающимся мира и безопасности, представляемые Генеральной Ассамблее	50	50	50	50

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
5. доклады о мерах укрепления доверия на региональном уровне, представляемые Постоянному консультативному комитету Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке	2	2	2	2
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	105	179	105	105
6. Заседания и/или неофициальные консультации Генеральной Ассамблеи и ее вспомогательных органов	16	36	16	16
7. Заседания и/или неофициальные консультации Генеральной Ассамблеи и ее вспомогательных органов	80	134	80	80
8. Заседания и/или неофициальные консультации Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке	4	4	4	4
9. Параллельные мероприятия высокого уровня по вопросам, касающимся предотвращения и урегулирования конфликтов, в ходе Генеральной Ассамблеи	5	5	5	5
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	195	195	195	195
10. Семинары, учебные мероприятия и научные совещания по продвижению превентивной дипломатии, миротворчества и миростроительства	195	195	195	195
С. Основная деятельность				
Добрые услуги: добрые услуги и превентивная дипломатия; дипломатические миссии и совещания высокого уровня, в том числе совместные с более чем 24 региональными организациями; и миссии по стратегической оценке и поддержке 22 специальных политических миссий в форме предоставления добрых услуг, включая поддержку посредничества. Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации с представителями государств-членов из всех регионов, международных и региональных организаций и организаций гражданского общества; и стратегические координационные совещания с соответствующими партнерами. Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: многочисленные базы данных и наборы данных по вопросам международного мира и безопасности, доступные на сайте Центра данных о мире и безопасности и на сайте базы данных по вопросам установления мира под названием “PeaceMaker”, включая руководства и справочники по вопросам международного мира и безопасности.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: заявления от имени Генерального секретаря; записки для корреспондентов; и пресс-релизы, коммюнике и другие информационные материалы о работе Департамента.				

Подпрограмма 2 Помощь в проведении выборов

Цель

- 3.31 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы укреплять существующий потенциал обращающихся за помощью государств-членов в области организации и проведения общедоступных, транспарентных и мирных выборов, пользующихся общественным доверием и способствующих стабильности и безопасности, особенно на переходных этапах и в постконфликтных ситуациях.

Стратегия

- 3.32 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет продолжена работа по оказанию своевременной поддержки в проведении выборов государствам-членам по их просьбе или в соответствии с мандатом Генеральной Ассамблеи или Совета Безопасности в тесной координации с другими соответствующими структурами Организации Объединенных Наций под руководством координатора Организации Объединенных Наций по вопросам помощи в проведении выборов. В частности, в рамках подпрограммы предусматривается следующее:
- a) направление технических экспертов и различных видов миссий в связи с проведением выборов в поддержку обратившихся за помощью государств-членов, в том числе по вопросам разработки и формирования органов по проведению выборов, создания или реформирования избирательной базы и систем, разработки мероприятий по информационной работе с избирателями и по регистрации избирателей, а также участия женщин, молодежи и людей с инвалидностью в избирательных и политических процессах;
 - b) мероприятия по налаживанию и укреплению партнерских связей и оказание поддержки в развитии потенциала региональным организациям, в том числе путем совместной организации с региональными организациями и в координации с другими соответствующими структурами Организации Объединенных Наций учебных мероприятий для государств-членов в различных регионах, в том числе по вопросам гендерного равенства и проведения выборов, повышения степени доверия к избирательным процессам и их инклюзивности и добросовестности и предотвращения насилия в связи с выборами;
 - c) мероприятия по разработке новой внутренней политики по оказанию помощи в проведении выборов или обновлению действующей в тесном сотрудничестве с другими соответствующими структурами Организации Объединенных Наций, а также проведение обзора информационных продуктов, инициированных другими структурами Организации Объединенных Наций и затрагивающих вопросы выборов;
 - d) поддержание единого реестра экспертов и институциональной памяти Организации Объединенных Наций по вопросам поведения выборов.
- 3.33 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит:
- a) укрепить органы управления выборами;
 - b) создать более эффективные основу и системы проведения выборов;
 - c) активизировать работу по повышению уровня осведомленности избирателей и регистрации участников выборов;
 - d) расширить участие женщин, молодежи, людей с инвалидностью и других недопредставленных групп и/или маргинализированных слоев населения, в том числе жителей сельских районов с нехваткой инфраструктуры, в избирательных и политических процессах;
 - e) проводить мирные и инклюзивные выборы и повысить доверие к избирательным процессам;
 - f) укрепить потенциал региональных организаций в области проведения выборов;
 - g) оказать государствам-членам последовательную, согласованную и скоординированную помощь в проведении выборов.

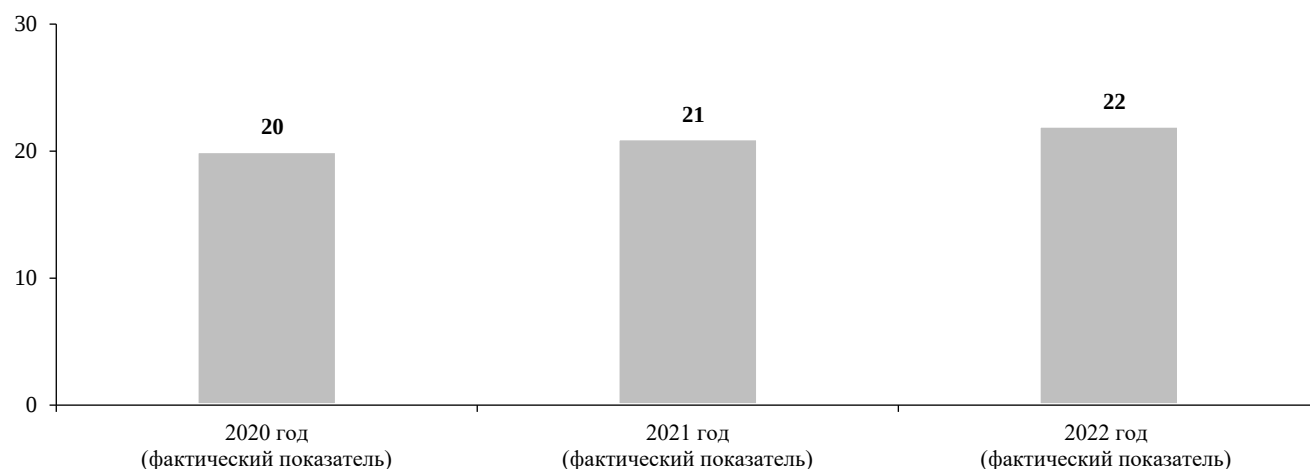
Выполнение программы в 2022 году

Государства-члены проводят выборы при поддержке Организации Объединенных Наций

- 3.34 В рамках подпрограммы продолжалось оказание помощи в проведении выборов государствам-членам, по их просьбе или на основании мандата Совета Безопасности, в целях укрепления их потенциала в деле проведения инклюзивных, мирных и заслуживающих доверия избирательных процессов. В 2022 году в рамках подпрограммы была оказана техническая поддержка 22 государствам-членам, которые планировали провести выборы, включая президентские и парламентские выборы, а также референдумы. Техническая помощь Организации Объединенных Наций включала поддержку национальных усилий в таких областях, как укрепление институционального потенциала органов управления выборами, создание или реформирование избирательной базы и систем, проведение агитационно-просветительских мероприятий и мероприятий по регистрации избирателей, а также участие женщин, молодежи и лиц с инвалидностью в избирательных и политических процессах.
- 3.35 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.I).

Рисунок 3.I

Показатель для оценки работы: количество стран, организующих выборы при технической поддержке Организации Объединенных Наций



Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

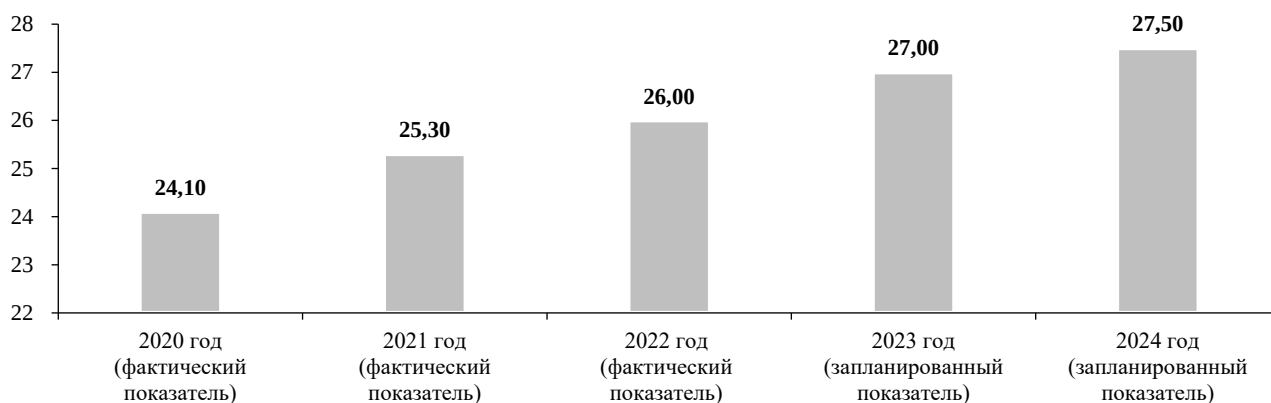
Результат 1: расширение участия женщин в избирательных и политических процессах

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.36 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала достижению среднего показателя доли женщин в парламентах в странах, получающих помощь Организации Объединенных Наций в проведении выборов, на уровне 26,0 процента, что превышает запланированный целевой показатель в 25,5 процента.
- 3.37 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.II).

Рисунок 3.П

Показатель для оценки работы: доля женщин в парламентах стран, получающих помощь Организации Объединенных Наций в проведении выборов



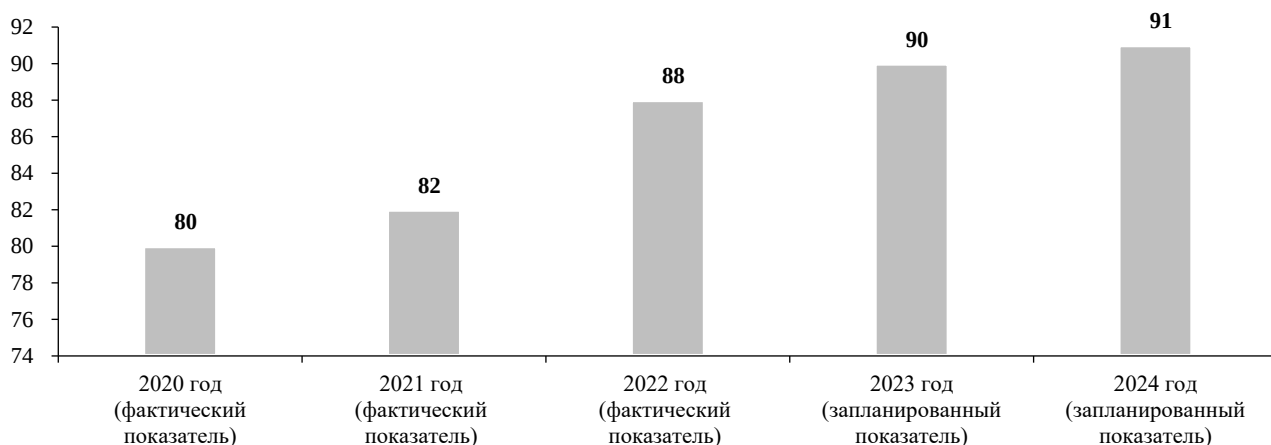
Результат 2: получение государствами-членами своевременных ответов на запросы о помощи в проведении выборов

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.38 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что 88 процентов государств-членов получили первоначальный ответ в течение четырех недель после поступления запроса о технической помощи в проведении выборов, что превышает запланированный показатель в 85 процентов.
- 3.39 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.П).

Рисунок 3.П

Показатель для оценки работы: процент государств-членов, получивших первоначальный ответ в течение четырех недель после направления запроса на оказание технической поддержки в проведении выборов



Результат 3: расширение возможностей для регионального обучения сотрудников избирательных органов государств-членов**Предлагаемый план по программе на 2024 год**

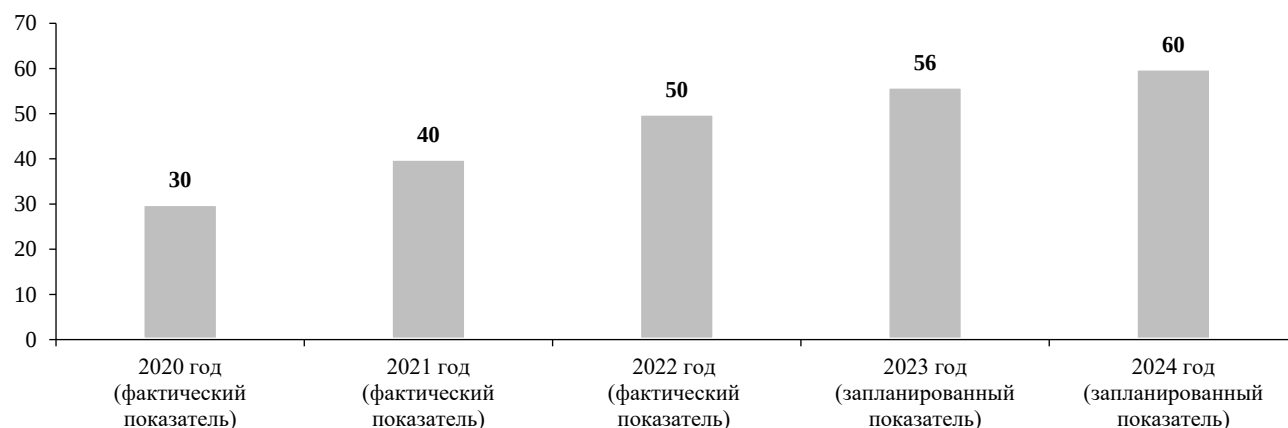
- 3.40 Региональные и субрегиональные организации играют ключевую роль в поощрении и поддержке инклюзивных, прозрачных и мирных избирательных процессов в своих государствах-членах. В рамках подпрограммы продолжалось тесное сотрудничество с региональными и субрегиональными организациями в целях укрепления их потенциала и поддержки региональных учебных мероприятий, направленных на содействие усилиям государств-членов по укреплению своих избирательных процессов. Благодаря этому выросло число представителей государств-членов, принявших участие в региональных учебных мероприятиях, которые в сотрудничестве с региональными и субрегиональными организациями были организованы или поддержаны в рамках подпрограммы с тем, чтобы укрепить партнерские отношения и оказать поддержку в развитии потенциала должностных лиц и учреждений, занимающихся вопросами выборов, в государствах-членах в соответствующих регионах.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.41 Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что региональные учебные мероприятия для государств-членов являются более эффективными, когда они проводятся в тесной координации и партнерстве с соответствующими региональными и субрегиональными организациями. С учетом данного опыта в рамках этой подпрограммы будет продолжена работа по укреплению координации с региональными и субрегиональными организациями, в том числе посредством более регулярных инициатив по координации с партнерскими организациями в преддверии каждого регионального мероприятия. В рамках подпрограммы будет также усилена координация с соответствующими структурами Организации Объединенных Наций, в том числе за счет использования существующих Межучрежденческих координационных механизмов по вопросам оказания Организацией Объединенных Наций помощи в проведении выборов.
- 3.42 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.IV).

Рисунок 3.IV

Показатель для оценки работы: число представителей государств-членов, принявших участие в региональных учебных мероприятиях по вопросам выборов, организованных или поддержанных Организацией Объединенных Наций в партнерстве с региональными и субрегиональными организациями (ежегодно)



Предусмотренная деятельность

3.43 В таблице 3.7 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.7

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	—	—	1	—
1. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи об усилении роли Организации Объединенных Наций в содействии проведению периодических и подлинных выборов и переходу к демократии	—	—	1	—
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	—	—	1	—
2. Пленарные заседания Генеральной Ассамблеи	—	—	1	—
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	30	31	31	33
3. Развертывание международных наблюдателей за выборами по запросу государств-членов и других организаций	1	1	1	1
4. Оказание помощи государствам-членам в проведении выборов	29	30	30	32
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	20	21	22	23
5. Учебные мероприятия и семинары для руководителей и персонала избирательных органов на региональном и национальном уровнях по ключевым вопросам проведения выборов, включая обеспечение гендерного равенства и предупреждение насилия при проведении выборов и наблюдение за выборами	20	21	22	23
Технические материалы (число материалов)	6	7	6	7
6. Технические пособия и справочные материалы по избирательным процессам, законодательным основам выборов и организации и проведению выборов	6	7	6	7
Миссии в связи с проведением выборов (число миссий)	25	30	30	32
7. Технические, консультативные и обзорные миссии в связи с избирательными процессами	25	30	30	32
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: технические консультации в связи с избирательными процессами примерно в 50 государствах-членах, особенно по вопросам избирательных систем и рамочных основ, широкого учета гендерных аспектов, регистрации избирателей и деятельности по проведению выборов.				
Базы данных и другие предметные материалы в цифровой форме: единый реестр экспертов Организации Объединенных Наций по вопросам проведения выборов; и отчетные материалы об оказании помощи в проведении выборов в целях сохранения институциональной памяти Организации Объединенных Наций по вопросам проведения выборов.				

Подпрограмма 3 Дела Совета Безопасности

Цель

- 3.44 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечить эффективное выполнение Советом Безопасности его обязанностей по поддержанию международного мира и безопасности.

Стратегия

- 3.45 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет оказываться содействие всестороннему, полному и своевременному выполнению работы Совета Безопасности и его вспомогательных органов, в том числе посредством:

- a) оказания помощи сменяемым на ежемесячной основе председателям Совета в выполнении возложенных на них официальных функций, в частности в подготовке и выполнении ежемесячной программы работы Совета, а также консультирования Председателя Совета, членов Совета и других государств-членов по процедурным и профильным вопросам в контексте проведения заседаний и деятельности Совета;
- b) обеспечения своевременной публикации тщательно выверенных официальных документов Совета, включая итоговые документы и другую документацию, а также сообщений, которые он получает от Секретариата, государств-членов и подразделений;
- c) поддержки работы вспомогательных органов Совета, включая комитеты по санкциям, другие комитеты и рабочие группы, а также связанные с ними группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы, в том числе путем оказания консультаций по процедурным и профильным вопросам председателям и другим членам Совета;
- d) оказания поддержки в проведении поездок Совета и председателей его вспомогательных органов в страны и регионы в связи с вопросами, включенными в повестку дня Совета;
- e) оказания поддержки в разработке и осуществлении режимов санкций Совета, в том числе путем проведения оценки режимов по запросу Совета;
- f) организации учебных занятий для новых членов Совета, председателей и членов комитетов по санкциям и взаимодействия с более широкой системой Организации Объединенных Наций и государствами-членами в целях повышения эффективности функционирования комитетов по санкциям, а также содействия более глубокому пониманию и более полному применению санкций Совета;
- g) распространения Сводного санкционного перечня Совета Безопасности Организации Объединенных Наций среди государств-членов, подразделений системы Организации Объединенных Наций, других региональных и международных организаций и частного сектора сразу после принятия Советом и комитетами по санкциям решений о включении в перечень или исключении из него;
- h) распространения среди государств-членов результатов специализированных исследований и аналитических оценок касательно практики и процедур Совета через посредство таких публикаций, как «Справочник по практике Совета Безопасности» и «Основные сведения о практике Совета Безопасности», а также других информационных и статистических ресурсов по конкретным областям практики Совета;
- i) удовлетворения конкретных запросов государств-членов о проведении исследований и предоставлении консультаций и проведения по запросу специальных информационных мероприятий; предоставления информации для общедоступной платформы Центра данных о мире и безопасности (Peace and Security Data Hub), которая находится в совместном

ведении Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира.

3.46 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности обеспечит:

- а) способность Совета Безопасности выполнять свои обязательства по Уставу Организации Объединенных Наций;
- б) способность Совета и его комитетов по санкциям обеспечивать применение адресных санкций;
- в) возможность для государств-членов опираться на актуальную и всеобъемлющую информацию о практике и процедурах Совета, что позволит им лучше подготовиться к участию в работе Совета и активно содействовать его эффективному функционированию.

Выполнение программы в 2022 году

В рамках подпрограммы используются технологии для обеспечения участия государств-членов в процессах Совета Безопасности

- 3.47 В целях повышения оперативности реагирования на потребности членов Совета Безопасности, а также более широкого круга членов Организации Объединенных Наций, в 2022 году в рамках данной подпрограммы были внедрены новые цифровые коммуникационные и исследовательские инструменты. В рамках данной подпрограммы портал e-deleGATE, который ранее использовался исключительно для хранения документации Совета Безопасности и регистрации выступающих для участия в открытых прениях, теперь также используется для: а) записи государствами-членами ораторов на все заседания Совета Безопасности; и б) регистрация соавторов проектов резолюций. После этого изменения государства-члены смогли мгновенно получить подтверждение о том, что они записаны в качестве докладчиков или соавторов, а также информацию о соответствующем заседании.
- 3.48 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.8).

Таблица 3.8

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
Из-за пандемии COVID-19 государства-члены участвуют в виртуальных открытых прениях посредством письменных заявлений	Государства-члены записывают ораторов для участия в открытых прениях Совета Безопасности по электронной почте	Положительные отзывы государств-членов о новом процессе записи государств-членов для участия во всех открытых прениях Совета Безопасности
Государства-члены регистрируются в качестве соавторов резолюций Совета Безопасности по электронной почте	Государства-члены регистрируются в качестве соавторов резолюций Совета Безопасности по электронной почте	Более 700 заявок для участия в открытых прениях Совета Безопасности было получено через портал e-deleGATE
		Через портал e-deleGATE было зарегистрировано более 180 просьб государств-членов о присоединении к числу соавторов резолюций Совета Безопасности

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

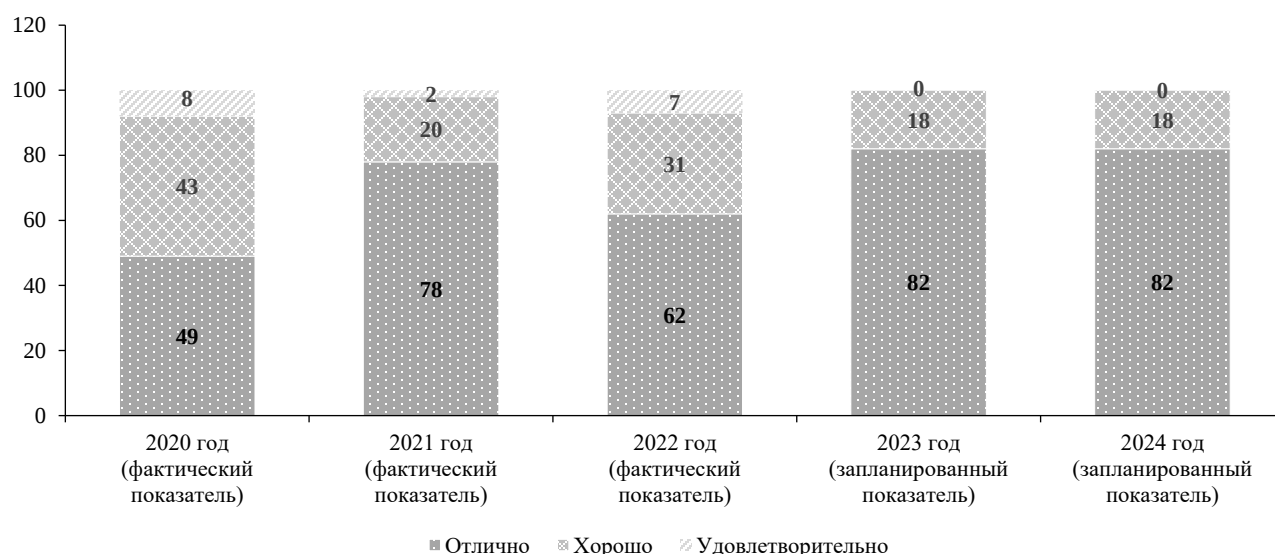
Результат 3: доступ к усовершенствованному ежегодному вводному семинару для новых членов Совета Безопасности

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.49 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала наращиванию потенциала новых членов Совета Безопасности, что позволило достичь запланированного показателя, заключающегося в том, что 100 процентов участников выразили высокую степень удовлетворенности проведением ежегодного вводного семинара для новых членов Совета Безопасности.
- 3.50 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.V).

Рисунок 3.V

Показатель для оценки работы: процент участников вводного семинара для новых членов Совета Безопасности, давших удовлетворительную, хорошую или отличную оценку работы семинара (ежегодно)



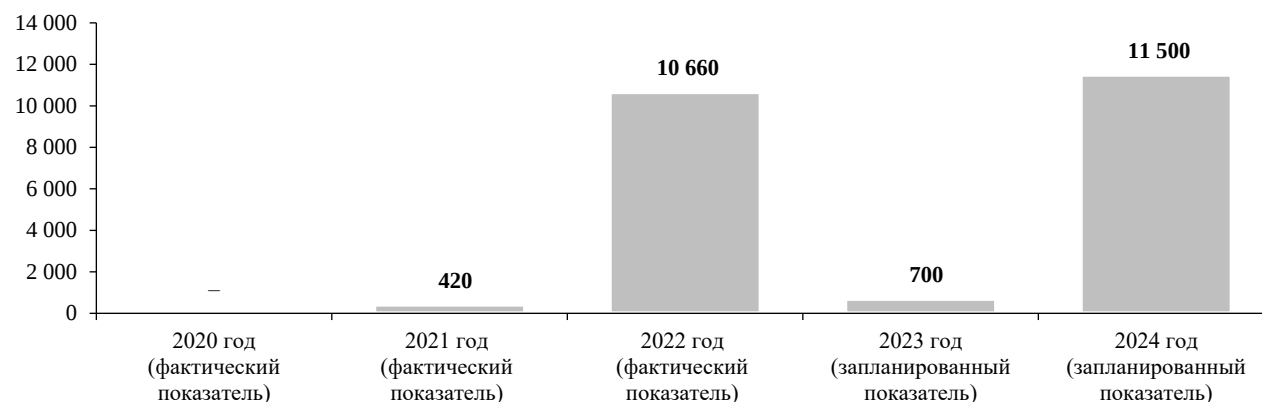
Результат 2: государства-члены имеют доступ к актуальной и современной аналитической информации о практике и работе Совета Безопасности

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.51 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала тому, что количество посещений веб-страниц с массивами данных Совета Безопасности, размещенных на платформе Центра данных о мире и безопасности (Peace and Security Data Hub) достигло 10 660, что превысило запланированный целевой показатель в 600 посещений.
- 3.52 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.VI).

Рисунок 3.VI

Показатель для оценки работы: количество посещений веб-страниц с массивами данных Совета Безопасности, размещенных на платформе Центра данных о мире и безопасности (Peace and Security Data Hub) (ежегодно)



Результат 3: своевременное получение членами Совета Безопасности информации об осуществлении санкционных мер

Предлагаемый план по программе на 2024 год

- 3.53 Подпрограмме поручено своевременно создавать группы экспертов для оказания помощи Совету Безопасности и его комитетам по санкциям. Для оказания содействия в этом в рамках данной подпрограммы соответствующему комитету по санкциям предлагаются кандидатуры в состав группы экспертов в двухнедельный срок с даты продления мандата группы или в шестинедельный срок с момента создания Советом новой группы экспертов. В рамках подпрограммы проводится информационно-просветительская работа с государствами-членами в целях набора кандидатов для конкретных групп экспертов, а также поддерживается перечень удовлетворяющих требованиям лиц, прошедших предварительный отбор и выразивших желание войти в состав группы экспертов на основе поддерживаемого реестра экспертов.

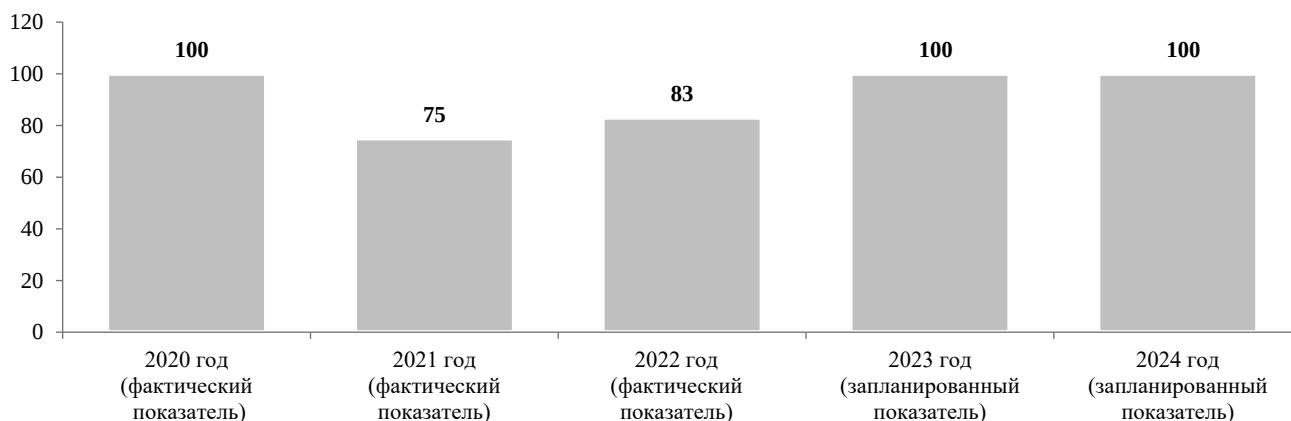
Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.54 Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что необходимо регулярно обновлять реестр предварительно отобранных и квалифицированных лиц, которые могут рассматриваться на предмет заполнения должностей, имеющих в группах экспертов. С учетом данного опыта в рамках этой подпрограммы будет активизирована информационно-просветительская работа, в частности, для привлечения квалифицированных кандидатов-женщин, обладающих специальными знаниями (например, в области вооружений, вооруженных групп или природных ресурсов), с целью добиться достижения гендерного баланса, а также уделения большего внимания географическому представительству среди лиц, входящих в состав экспертных групп.
- 3.55 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.VII).

Рисунок 3.VII

Показатель для оценки работы: предложения групп экспертов, полученные комитетами по санкциям в течение двух недель после продления мандата или шести недель после предоставления нового мандата

(В процентах)



Предусмотренная деятельность

3.56 В таблице 3.9 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.9

Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год	2022 год	2023 год	2024 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	54	55	54	54
1. Уведомления на основании статьи 12 2) Устава Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
2. Перечни сообщений, поступивших от частных лиц и неправительственных органов в соответствии с пунктом А добавления к временным правилам процедуры Совета Безопасности	1	1	1	1
3. Краткое сообщение о вопросах, которые находятся на рассмотрении Совета Безопасности, и о стадии, достигнутой в рассмотрении этих вопросов	52	53	52	52
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	400	548	400	400
4. Заседания Совета Безопасности и его вспомогательных органов и связанные с этим обсуждения, включая поддержку издания резолюций, заявлений Председателя, заявлений для прессы и других итоговых документов/решений Совета и его вспомогательных органов	400	548	400	400

Категория и подкатегория	2022 год Запланированны й показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланированны й показатель	2024 год Запланированны й показатель
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	8	8	10	8
5. Ознакомление новых членов Совета Безопасности с изменяющейся практикой, процедурами и методами работы Совета и его вспомогательных органов	8	8	10	8
Публикации (число публикаций)	2	2	2	2
6. «Справочник по практике Совета Безопасности»	1	1	1	1
7. Очередной том «Сборника резолюций и решений Совета Безопасности»	1	1	1	1
Технические материалы (число материалов)	29	29	29	29
8. Сборник мандатов действующих миротворческих и специальных политических миссий, санкционированных Советом Безопасности	1	1	1	1
9. Сборник мандатов и докладов Совета Безопасности	12	12	12	12
10. Сборник мандатов, относящихся к сквозным вопросам; а также мандатов по вопросам женщин и мира и безопасности; детей в условиях вооруженного конфликта; и защиты гражданских лиц в условиях вооруженного конфликта	3	3	3	3
11. Основные сведения о практике Совета Безопасности	1	1	1	1
12. Статистические данные об обсуждениях в Совете Безопасности	12	12	12	12
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа в поддержку Совета Безопасности при подготовке доклада Совета Безопасности для Генеральной Ассамблеи; и специализированные исследования для государств-членов по вопросам текущей и исторической практики и процедур Совета Безопасности.				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: базы данных по вопросам процедуры, практики и методов работы Совета, включая данные о более 200 открытых заседаниях, созываемых ежегодно и охватывающих примерно 50 пунктов повестки дня; реестр экспертов для вспомогательных органов Совета Безопасности и Сводный санкционный перечень Совета Безопасности Организации Объединенных Наций на всех официальных языках, предоставляемый государствам-членам, частному сектору и другим заинтересованным сторонам; интерактивные информационные панели о представленности женщин в Совете, членстве в Совете и председателях и заместителях председателей его вспомогательных органов и заседаниях по формуле Аррии; и массивы данных касательно работы Совета, публикуемые на платформе Центра данных по вопросам мира и безопасности (Peace and Security Data Hub).				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: ведение веб-сайта Совета Безопасности и его вспомогательных органов на шести официальных языках Организации Объединенных Наций для государств-членов и широкой аудитории; и размещение сообщений в социальных сетях и статей, связывающих деятельность Совета с соответствующими конституционными и процедурными аспектами, отраженными в «Справочнике по практике Совета Безопасности».				

Подпрограмма 4 Деколонизация

Цель

- 3.57 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы содействовать процессу деколонизации согласно Уставу и соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи 17 несамоуправляющихся территорий в целях полного искоренения колониализма.

Стратегия

- 3.58 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет обеспечиваться:
- a) оказание основной поддержки Специальному комитету по вопросу о ходе осуществления Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам и Четвертому комитету, включая подготовку рабочих документов Секретариата и предусмотренных мандатом докладов Генерального секретаря и представление информации для включения в ежегодный доклад Председателя Экономического и Социального Совета об осуществлении Декларации специализированными учреждениями и международными организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций;
 - b) предоставление консультационной помощи, информационных материалов и основной поддержки при проведении заседаний, ежегодных региональных семинаров и выездных миссий Специального комитета, а также заседаний Четвертого комитета и Экономического и Социального Совета в тесной координации с Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению;
 - c) поддержание контактов с представителями несамоуправляющихся территорий и учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и сотрудничество с Департаментом глобальных коммуникаций, Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и Управлением информационно-коммуникационных технологий в распространении информации о деколонизации, в том числе путем совершенствования веб-сайта «Организация Объединенных Наций и деколонизация»;
 - d) предоставление Специальному комитету всеобъемлющей информации о продолжающемся воздействии COVID-19 на несамоуправляющихся территориях в рамках его ежегодных рабочих документов, подготавливаемых согласно статье 73 e Устава и соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи.
- 3.59 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
- a) выдвигению конкретных предложений, чтобы положить конец колониализму;
 - b) разработке в каждом конкретном случае программ работы, направленных на деколонизацию несамоуправляющихся территорий;
 - c) своевременному и обоснованному принятию решений Специальным комитетом при рассмотрении ситуации на несамоуправляющихся территориях.

Выполнение программы в 2022 году

Информация о роли и влиянии женщин на территориях, размещенная на веб-сайте «Организация Объединенных Наций и деколонизация»

- 3.60 Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года направлена на достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек, а Специальный комитет по деколонизации подчеркивает важную роль женщин в процессе деколонизации. В соответствии с этими повестками дня работа в рамках данной подпрограммы способствовала освещению информации о женщинах на самоуправляющихся территориях с помощью нового специального раздела на веб-сайте «Организация Объединенных Наций и деколонизация» («Женщины на территориях: основные моменты»), регулярно обновляемого с течением времени.
- 3.61 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.10).

Таблица 3.10

Показатель для оценки работы:

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
—	—	Основные сведения о роли и влиянии женщин на территориях, размещенные на веб-сайте «Организация Объединенных Наций и деколонизация»

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: диверсифицированная и всеобъемлющая информация о самоуправляющихся территориях, в том числе о последствиях пандемии COVID-19

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.62 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала обеспечению доступа Специального комитета к своевременной, диверсифицированной и всеобъемлющей информации о положении в самоуправляющихся территориях, публикуемой в составе общедоступных рабочих документов, включая обновленную информацию о долгосрочных социальных и экономических последствиях пандемии COVID-19 и помощи, предоставляемой управляющими державами для поддержки эффективного восстановления после пандемии, что отражает достижение запланированного показателя.
- 3.63 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.11).

Таблица 3.11
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
-	Специальный комитет имел доступ к своевременной и всеобъемлющей информации о положении в несамостоятельных территориях, в том числе о влиянии COVID-19 и помощи, оказываемой управляющими державами	Специальный комитет имел доступ к своевременной, разнотипной и всеобъемлющей информации о ситуации в несамостоятельных территориях, в том числе о долгосрочных социальных и экономических последствиях COVID-19 и помощи, оказанной управляющими державами для поддержки эффективного восстановления после пандемии	Специальный комитет имеет доступ к обновленной информации о продолжающемся экономическом и социальном воздействии COVID-19, восстановлении экономики после пандемии и помощи, оказываемой управляющими державами	Специальный комитет имеет доступ к обновленной информации о долгосрочном экономическом и социальном воздействии COVID-19, а также о помощи, оказываемой управляющими державами для поддержки восстановления и укрепления устойчивости

Результат 2: увеличение охвата аудитории и осведомленности по вопросам деколонизации благодаря новому многоязычному контенту

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.64 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала тому, чтобы государства-члены, несамостоятельные территории, соответствующие заинтересованные стороны и широкая общественность получили доступ к посланиям Генерального секретаря в связи с региональными семинарами, проводившимися в период с 2005 по 2022 год, на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций, что соответствует запланированному показателю.
- 3.65 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.12).

Таблица 3.12
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	Наличие контента на веб-сайте на шести официальных языках Организации Объединенных Наций	Наличие посланий Генерального секретаря в связи с региональными семинарами, проводившимися в	Наличие нового контента на веб-сайте, включая инфографику и интерактивный контент, на шести	Наличие нового контента на веб-сайте, включая инфографику и интерактивный контент, на шести

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
		период с 2005 по 2022 год, на веб-сайте на шести официальных языках Организации Объединенных Наций	официальных языках Организации Объединенных Наций	официальных языках Организации Объединенных Наций

Результат 3: Специальный комитет имеет доступ к информации о ходе реализации Повестки дня на период до 2030 года на самоуправляющихся территориях

Предлагаемый план по программе на 2024 год

- 3.66 В соответствии с рекомендациями Специального комитета, одобренными Генеральной Ассамблеей, управляющим державам рекомендуется предоставлять информацию о ходе реализации Повестки дня на период до 2030 года на самоуправляющихся территориях. Работа по подпрограмме в рамках ее ежегодных рабочих документов способствует сбору информации об экономических, социальных и экологических условиях на территориях.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.67 Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках данной программы, заключается в том, что необходимо включать в рабочие документы в каждом конкретном случае информацию о реализации целей в области устойчивого развития на территориях. С учетом данного опыта в рамках этой подпрограммы будет, в координации с управляющими державами, проводиться работа по сбору и включению в рабочие документы конкретной информации, касающейся хода реализации целей в области устойчивого развития, в надлежащих случаях и по мере поступления соответствующей информации.
- 3.68 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.13).

Таблица 3.13

Показатель для оценки работы:

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	—	Специальный комитет имел доступ к информации об экономических, социальных и экологических условиях на самоуправляющихся территориях	Специальный комитет имеет доступ к обновленной и своевременной информации о ходе реализации целей в области устойчивого развития на самоуправляющихся территориях	Специальный комитет имеет доступ к обновленной и своевременной информации о ходе реализации целей в области устойчивого развития на самоуправляющихся территориях

Предусмотренная деятельность

3.69 В таблице 3.14 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.14

Подпрограмма 4: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	22	22	22	22
1. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблее об информации о самоуправляющихся территориях, передаваемой согласно статье 73 е Устава Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
2. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблее о предоставлении государствами-членами жителям самоуправляющихся территорий возможностей для получения образования и профессиональной подготовки	1	1	1	1
3. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблее об осуществлении Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам специализированными учреждениями и международными организациями, связанными с Организацией Объединенных Наций	1	1	1	1
4. Доклад, подготавливаемый Докладчиком Специального комитета по Пуэрто-Рико для Специального комитета	1	1	1	1
5. Рабочие документы по каждой из 17 самоуправляющихся территорий для Специального комитета	17	17	17	17
6. Доклад Председателя Экономического и Социального Совета об информации, предоставляемой специализированными учреждениями и другими организациями системы Организации Объединенных Наций относительно их деятельности по вопросу об осуществлении Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам специализированными учреждениями и международными организациями, ассоциированными с Организацией Объединенных Наций	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	63	37	63	43
7. Пленарные заседания Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
8. Официальные заседания Четвертого комитета	8	9	8	8
9. Пленарные заседания Специального комитета	20	8	20	10
10. Региональные семинары для стран Карибского бассейна и Тихого океана	6	5	6	6
11. Заседания Бюро Специального комитета	20	8	20	10
12. Заседания Бюро Специального комитета с участием Генерального секретаря	1	1	1	1
13. Неофициальные консультации Специального комитета	5	4	5	5
14. Заседания Экономического и Социального Совета	2	1	2	2

Категория и подкатегория	2022 год	2022 год	2023 год	2024 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель
В. Производство и передача знаний				
Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследова- нию (число миссий)	1	-	1	1
15. Поездки в самоуправляющиеся территории согласно соот- ветствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи	1	-	1	1
Д. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: материалы для веб-сайта Организации Объединенных Наций по вопросам деколонизации на всех официальных языках Организации Объединенных Наций, предназначенные для 17 самоуправляющихся территорий, государств-членов и широкой общественности.				

Подпрограмма 5 Вопрос о Палестине

Цель

- 3.70 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в обеспечении эффективного и результативного осуществления программы работы Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа по содействию осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа.

Стратегия

- 3.71 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет обеспечиваться:
- a) организация заседаний Комитета и Бюро, проведение на глобальном уровне мероприятий, посвященных Международному дню солидарности с палестинским народом, включая мероприятие высокого уровня в Нью-Йорке, работа со структурами Организации Объединенных Наций и государствами-членами по вопросу о Палестине, а также другая информационно-просветительская работа и работа по повышению осведомленности, мероприятия и международные конференции;
 - b) развитие и расширение информационно-пропагандистской деятельности Комитета в цифровом пространстве, в том числе с использованием веб-сайта Комитета и его каналов в социальных сетях, а также онлайн-овой Информационной системы Организации Объединенных Наций по вопросу о Палестине и публикаций;
 - c) взаимодействие и сотрудничество с гражданским обществом и парламентариями по вопросу о Палестине;
 - d) осуществление мероприятий Комитета по наращиванию потенциала палестинских должностных лиц с упором на стратегические связи и дипломатический протокол.
- 3.72 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
- a) мобилизации дипломатического сообщества, в рамках работы Комитета, в поддержку реализации принципа сосуществования двух государств и неотъемлемых прав палестинского народа и достижения справедливого, всеобъемлющего и прочного решения вопроса о Палестине;

- b) информированию широкой общественности, гражданского общества и СМИ касательно вопроса о Палестине и работы Комитета;
- c) укреплению институционального потенциала правительства Государства Палестина в таких областях, как стратегические связи и дипломатический протокол.

Выполнение программы в 2022 году

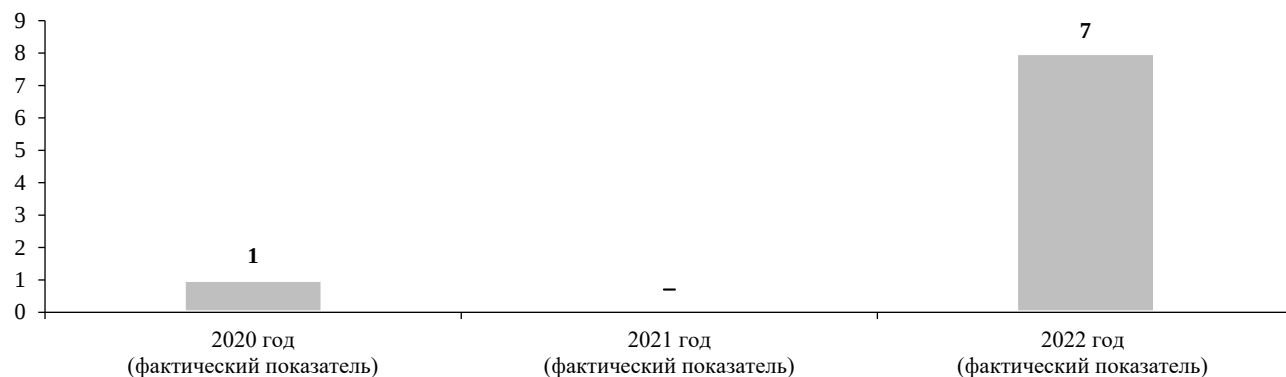
Комитет проводит информационно-пропагандистские и информационно-просветительские поездки в связи с различными аспектами вопроса о Палестине

- 3.73 Работа в рамках подпрограммы способствовала своевременному реагированию на возросшие требования Генеральной Ассамблеи к Комитету, в том числе путем возобновления посещений делегаций и предоставления документации в ответ на резолюции Ассамблеи, а также путем организации дополнительных мероприятий и инициатив по наращиванию потенциала. В рамках подпрограммы была активизирована информационно-пропагандистская деятельность, связанная с усилиями Комитета в поддержку возобновления диалога по вопросу о Палестине, путем проведения семи визитов делегаций в рамках мобилизационной кампании, предусмотренной его мандатом.
- 3.74 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.VIII).

Рисунок 3.VIII

Показатель для оценки работы: делегации Комитета совершают поездки для проведения информационно-разъяснительной работы и повышения уровня осведомленности по вопросу о Палестине (ежегодно)

(Количество стран/региональных организаций, в которые совершены поездки)



Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: продвижение роли Комитета и более эффективная поддержка в защиту прав палестинского народа

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.75 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала эффективному содействию реализации неотъемлемых прав палестинского народа, включая восемь информационно-просветительских встреч Комитета с представителями государств-членов и региональных организаций в Нью-Йорке и шесть конференций/мероприятий по различным тематическим вопросам, касающимся вопроса о Палестине, очные мероприятия по укреплению потенциала с участием 21 должностного лица Палестинской администрации и 100-процентный показатель

удовлетворенности членов Комитета по результатам опроса клиентов в связи с оказываемой в рамках подпрограммы поддержкой в осуществлении программы работы, что соответствует запланированному показателю.

- 3.76 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.15).

Таблица 3.15

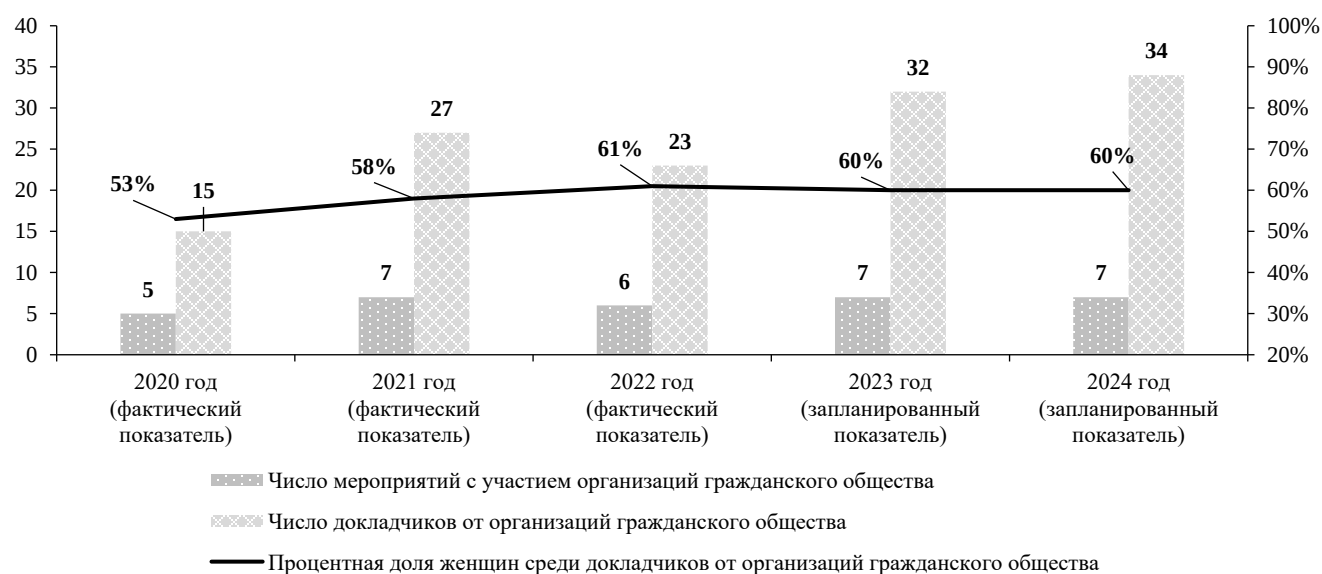
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Комитет имеет доступ к результатам опроса для выстраивания деятельности Комитета и усиления согласованности мероприятий в рамках подпрограммы с учетом видения Комитета	Расширение взаимодействия Комитета с членами Совета Безопасности и ближневосточной «четверки» по вопросу о Палестине 100 процентов членов Комитета удовлетворены поддержкой, оказанной в рамках подпрограммы	Восемь информационно-просветительских встреч Комитета с представителями государств-членов и региональных организаций в Нью-Йорке и 6 конференций/мероприятий по различным тематическим вопросам, касающимся вопроса о Палестине Очные мероприятия по укреплению потенциала с участием 21 старшего должностного лица Палестинской автономии 100-процентный показатель удовлетворенности Комитета по результатам опроса клиентов в связи с оказываемой в рамках подпрограммы поддержкой в осуществлении программы работы по распространению информации среди государств-членов	Расширение проводимой Комитетом информационной работы с государствами-членами и 100-процентный показатель удовлетворенности членов Комитета оказанной в рамках подпрограммы поддержкой в области информационно-пропагандистской работы с государствами-членами	Расширение проводимой Комитетом информационной работы с государствами-членами и 100-процентный показатель удовлетворенности членов Комитета оказанной в рамках подпрограммы поддержкой в области информационно-пропагандистской работы с государствами-членами

Результат 2: расширение взаимодействия между Комитетом и гражданским обществом**Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год**

- 3.77 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала участию организаций гражданского общества в шести мероприятиях с участием 23 докладчиков, что не свидетельствует о достижении запланированных показателей — семь мероприятий с участием 30 докладчиков. Целевые показатели не были достигнуты из-за продолжающихся ограничений в связи с COVID-19, включая ограничения на поездки, которые сократили возможности для проведения очных консультаций и мероприятий.
- 3.78 Работа в рамках данной подпрограммы также способствовала тому, что 61 процент представителей, выступающих от организаций гражданского общества, были женщины, что превысило запланированный показатель в 59 процентов.
- 3.79 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.IX).

Рисунок 3.IX

Показатель для оценки работы: укрепление взаимодействия между Комитетом и гражданским обществом**Результат 3: активизация информационно-пропагандистской работы в цифровом пространстве и публичные выступления Комитета по вопросу о Палестине****Предлагаемый план по программе на 2024 год**

- 3.80 Одним из предусмотренных подпрограммой видов деятельности является развитие и расширение информационно-пропагандистской деятельности Комитета в цифровом пространстве, в том числе через его веб-сайт и его каналы социальных сетей, поддерживаемые подпрограммой, а также через онлайн-ую Информационную систему Организации Объединенных Наций по вопросу о Палестине (ЮНИСПАЛ) в целях усиления поддержки мирного урегулирования вопроса о Палестине. ЮНИСПАЛ — это хранилище текущей и исторической информации по вопросу о Палестине, которое посещают около 800 000 человек в год, при этом каналы социальных сетей увеличили свой охват аудитории.

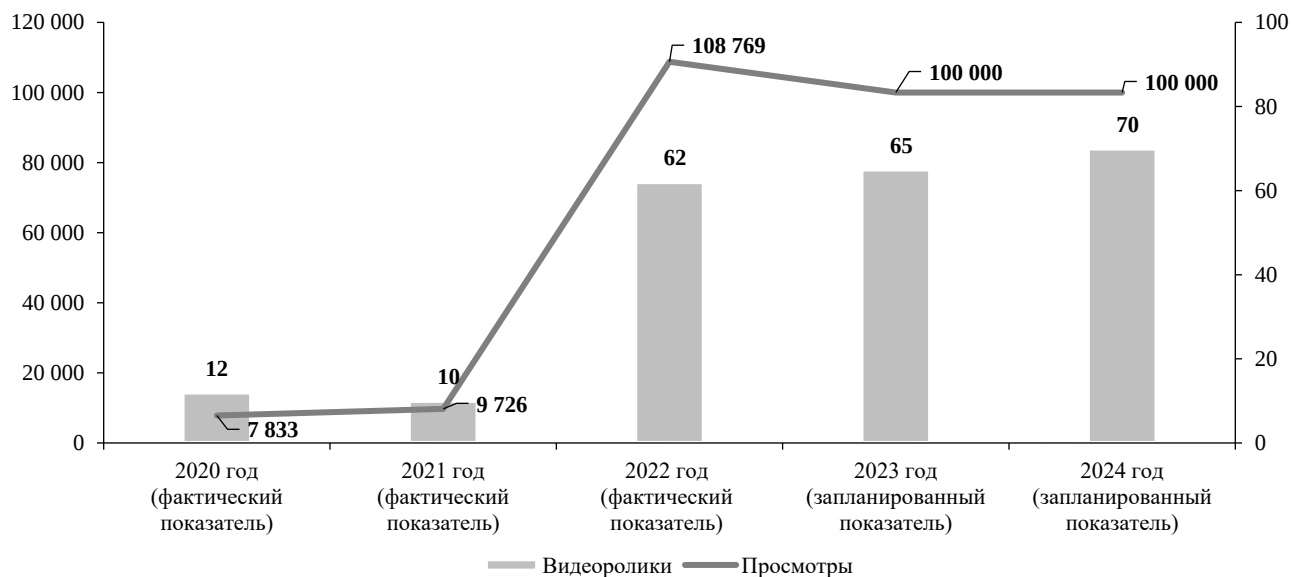
Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.81 Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках данной программы, который был обобщен с учетом значительного количества общедоступных исследований, заключается в том, что пользователи Интернета, особенно молодое поколение, все чаще потребляют контент в виде коротких видеороликов, включая инфографику, а не в формате традиционной текстовой информации в длинной форме, и эти видеоролики являются важным аспектом стратегии контент-маркетинга организации. Деятельность в рамках подпрограммы была адаптирована к новой динамике социальных сетей за счет создания коротких видеороликов, включая материалы, связанные с Международным днем солидарности с палестинским народом, и инфографических видеороликов об истории вопроса о Палестине. С учетом данного опыта в рамках этой подпрограммы будет расширено использование аудиовизуальных медиапродуктов для более широкого распространения своих пропагандистских посланий по вопросу о Палестине в Интернете. Эти усилия будут способствовать более активному вовлечению общественности в работу Комитета и его деятельность.
- 3.82 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.X).

Рисунок 3.X

Показатель для оценки работы: доступ к видеоматериалам, опубликованным по вопросу о Палестине

(Количество просмотров и количество видеороликов)



Предусмотренная деятельность

- 3.83 В таблице 3.16 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.16

Подпрограмма 5: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	2	4
1. Доклад Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа для представления Генеральной Ассамблее	1	1	1	2
2. Программа работы Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа для представления Генеральной Ассамблее	1	1	1	2
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	31	42	32	32
3. Заседания Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа	6	6	6	6
4. Заседания Бюро Комитета по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа	8	14	8	8
5. Консультации Комитета с организациями гражданского общества по вопросу о Палестине	1	2	2	2
6. Международные совещания, конференции, визиты делегаций и другие мероприятия Комитета	16	20	16	16
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	35	30	35	34
7. Учебные мероприятия в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций для должностных лиц палестинского правительства по вопросам международной дипломатии	30	30	30	30
8. Учебные мероприятия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве для должностных лиц палестинского правительства	5	-	5	4
Публикации (число публикаций)	4	10	4	8
9. Заключительные доклады или резюме международных совещаний, конференций и других мероприятий, проводимых под эгидой Комитета	4	10	4	8
Технические материалы (число материалов)	59	67	59	67
10. Новостной бюллетень “NGO Action News”, посвященный недавним и предстоящим мероприятиям организаций гражданского общества, ассоциированных с Комитетом	45	51	45	51
11. Бюллетень о деятельности системы Организации Объединенных Наций и межправительственных организаций по вопросу о Палестине	12	12	12	12
12. Исследования, информационные записки и информационные рассылки касательно деятельности Комитета и работы в рамках подпрограммы, а также касательно отдельных аспектов вопроса о Палестине	2	4	2	4
C. Основная деятельность				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: база данных более чем 2000 экспертов и около 1500 неправительственных организаций, занимающихся вопросом о Палестине				

Категория и подкатегория	2022 год	2022 год	2023 год	2024 год
	Запланирован- ный показатель	Фактический показатель	Запланирован- ный показатель	Запланирован- ный показатель

Д. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: Международный день солидарности с палестинским народом и другие специальные мероприятия по усмотрению Комитета с охватом всех государств-членов и широкой публики; ежегодная палестинская выставка или культурное мероприятие, посвященное Международному дню солидарности, в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций с охватом всех государств-членов и широкой публики; брифинги для должностных лиц Организации Объединенных Наций, посетителей, представителей неправительственных организаций и других лиц; и обмен информацией, информационно-просветительская деятельность и участие в совещаниях организаций гражданского общества.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: коммюнике, заявления для прессы, материалы пресс-конференций и другие коммуникационные материалы для средств массовой информации и других внешних структур, распространяемые до, во время и после проведения мероприятий Комитета.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: материалы для веб-сайта Канцелярии и ее страниц в социальных сетях.

Библиотечное обслуживание: Информационная система Организации Объединенных Наций по вопросу о Палестине.

Подпрограмма 6

Управление по поддержке миростроительства

Цель

- 3.84 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в обеспечении эффективного выполнения Комиссией по миростроительству ее задач по привлечению внимания к потребностям в области миростроительства, проведению совещаний ключевых субъектов и разработке предложений в отношении стратегий миростроительства; в укреплении усилий в области миростроительства, предпринимаемых самими странами и регионами, и в повышении слаженности действий всей системы Организации Объединенных Наций на местах через Фонд миростроительства, а также укреплении партнерских отношений с международными финансовыми институтами в поддержку усилий по миростроительству и сохранению мира.

Стратегия

- 3.85 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет обеспечиваться:
- a) организация поездок Председателя Комиссии по миростроительству, оказание технических и профильных консультаций в ходе заседаний Комиссии и развитие партнерских отношений между Комиссией и международными финансовыми учреждениями и региональными и субрегиональными организациями, гражданским обществом и частным сектором;
 - b) оказание поддержки программам миростроительства через Фонд миростроительства с уделением приоритетного внимания ситуациям переходного периода, вопросам субрегионального и трансграничного характера и расширению прав и возможностей женщин и молодежи;
 - c) выполнение ведущей роли в формулировании политики в области миростроительства и руководство соответствующими механизмами координации и интеграции в рамках системы Организации Объединенных Наций, а также координации и интеграции с Всемирным банком и другими международными финансовыми учреждениями;

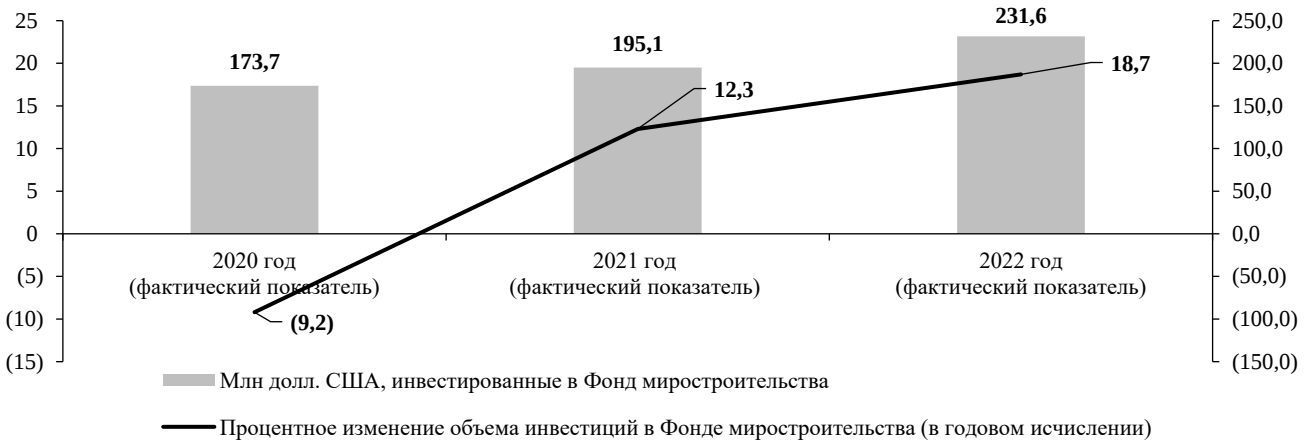
- 3.86 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
- а) укреплению приверженности делу обеспечения устойчивого мира со стороны государств-членов и региональных и международных партнеров, включая международные финансовые учреждения;
 - б) определению взаимодополняющих, скоординированных и эффективных национальных приоритетов в области миростроительства;
 - в) повышению согласованности политических мер реагирования на потребности в области миростроительства при более активном участии международных финансовых учреждений;
 - г) улучшению координации принимаемых мер реагирования и обеспечению того, чтобы государства-члены и региональные и международные партнеры уделяли приоритетное внимание ситуациям переходного периода, вопросам субрегионального и трансграничного характера и расширению прав и возможностей женщин и молодежи.

Выполнение программы в 2022 году

Увеличение инвестиций в построение и сохранение мира на региональном, национальном и местном уровнях

- 3.87 Обеспечение адекватного, предсказуемого и устойчивого финансирования деятельности по миростроительству в рамках программной поддержки со стороны Организации Объединенных Наций и национальных субъектов содействует миростроительству на региональном, национальном и местном уровнях. В рамках подпрограммы, осуществляемой через Фонд миростроительства, в 2022 году в 37 странах продолжается работа по расширению ее охвата в поддержку национальных приоритетов миростроительства при объеме инвестиций в размере 231,5 млн долл. США, что на 18,7 процента больше, чем в 2021 году, и продолжается восстановление после сокращения инвестиций в 2020 году из-за пандемии COVID-19 по сравнению с 2019 годом. Это дополнялось основной и технической поддержкой 27 заседаний Комиссии по миростроительству, что позволило усилить поддержку в области миростроительства для 14 стран и регионов в 2022 году. После ослабления ограничений в связи с COVID-19 в 2022 году большинство встреч было проведено в очном или в гибридном режиме. В 2022 году, после двухлетнего перерыва, Комиссия совершила две поездки на места — в Либерию и Южный Судан. Показатель участия женщин-миротворцев в заседаниях Комиссии увеличился с 74 процентов в 2021 году до 87,5 процента в 2022 году, а показатель участия молодых миротворцев составил в 2022 году 37,5 процента. Продолжалось сотрудничество с международными финансовыми институтами и региональными организациями, такими как Африканский союз, в том числе посредством регулярных обменов и совместных встреч.
- 3.88 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.XI).

Рисунок 3.XI
Показатель для оценки работы: инвестиции в Фонд миростроительства (ежегодно)



Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: повышение внимания к обеспечению переходных процессов при изменении конфигурации структур Организации Объединенных Наций и выделение на эти цели ресурсов в условиях серьезных проблем в области миростроительства

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.89 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала увеличению финансирования переходных процессов при реконфигурации структур Организации Объединенных Наций: 33 процента средств Фонда миростроительства было выделено на осуществление переходных процессов в миссиях, что превысило запланированный показатель в 25 процентов.
- 3.90 Работа в рамках данной подпрограммы также способствовала улучшению информированности международной общественности о переходных процессах в миссиях и устранению пробелов в финансировании, обеспечивая большую предсказуемость в этом отношении для стран-партнеров и Организации Объединенных Наций и одновременно подготавливая почву для более долгосрочного финансирования.
- 3.91 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.17).

Таблица 3.17
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Выделение 18 процентов средств Фонда миростроительства на финансирование переходных процессов в миссиях	Выделение 39 процентов средств Фонда миростроительства на финансирование переходных процессов в миссиях	Выделение 33 процентов средств Фонда миростроительства на финансирование переходных процессов в миссиях	Увеличение финансирования переходных процессов в структурах Организации Объединенных Наций	Выделение 33 процентов средств Фонда миростроительства на финансирование переходных процессов в миссиях
		Расширение международного участия в	Улучшение информированности международной	Более целенаправленное

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
		переходных процессах миссий и устранение пробелов в финансировании, обеспечивая большую предсказуемость в этом отношении для стран-партнеров и Организации Объединенных Наций и одновременно подготавливая почву для более долгосрочного финансирования	общественности о переходных процессах в миссиях, чтобы устранить пробелы в финансировании переходных процессов в миссиях, обеспечивая большую предсказуемость для стран-партнеров и Организации Объединенных Наций и подготавливая почву для более долгосрочного финансирования	международное участие и предсказуемое финансирование переходных процессов в миссиях путем устранения пробелов в финансировании, в том числе для обеспечения более долгосрочного финансирования двух переходных процессов в миссиях

Результат 2: повышение внимания к роли женщин и молодежи в процессах миростроительства и выделение ресурсов для обеспечения их участия

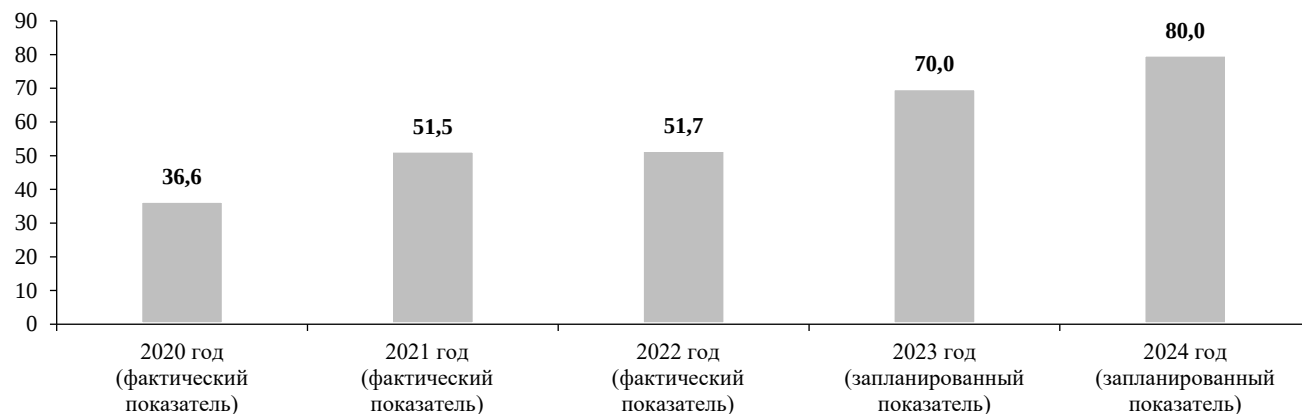
Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.92 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала поддержке участия женщин и молодежи в миростроительстве через Инициативу по поощрению гендерного равенства и поддержке молодежи при финансировании Фонда миростроительства в размере 51,7 млн долл. США, что не соответствует запланированному показателю в 60 млн долл. США из-за того, что общий объем добровольных взносов в счет ресурсов Фонда оказался ниже запланированного.
- 3.93 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XII).

Рисунок 3.XII

Показатель для оценки работы: поддержка Фондом миростроительства роли женщин и молодежи в миростроительстве через Инициативу по поощрению гендерного равенства и поддержке молодежи

(Млн долл. США)



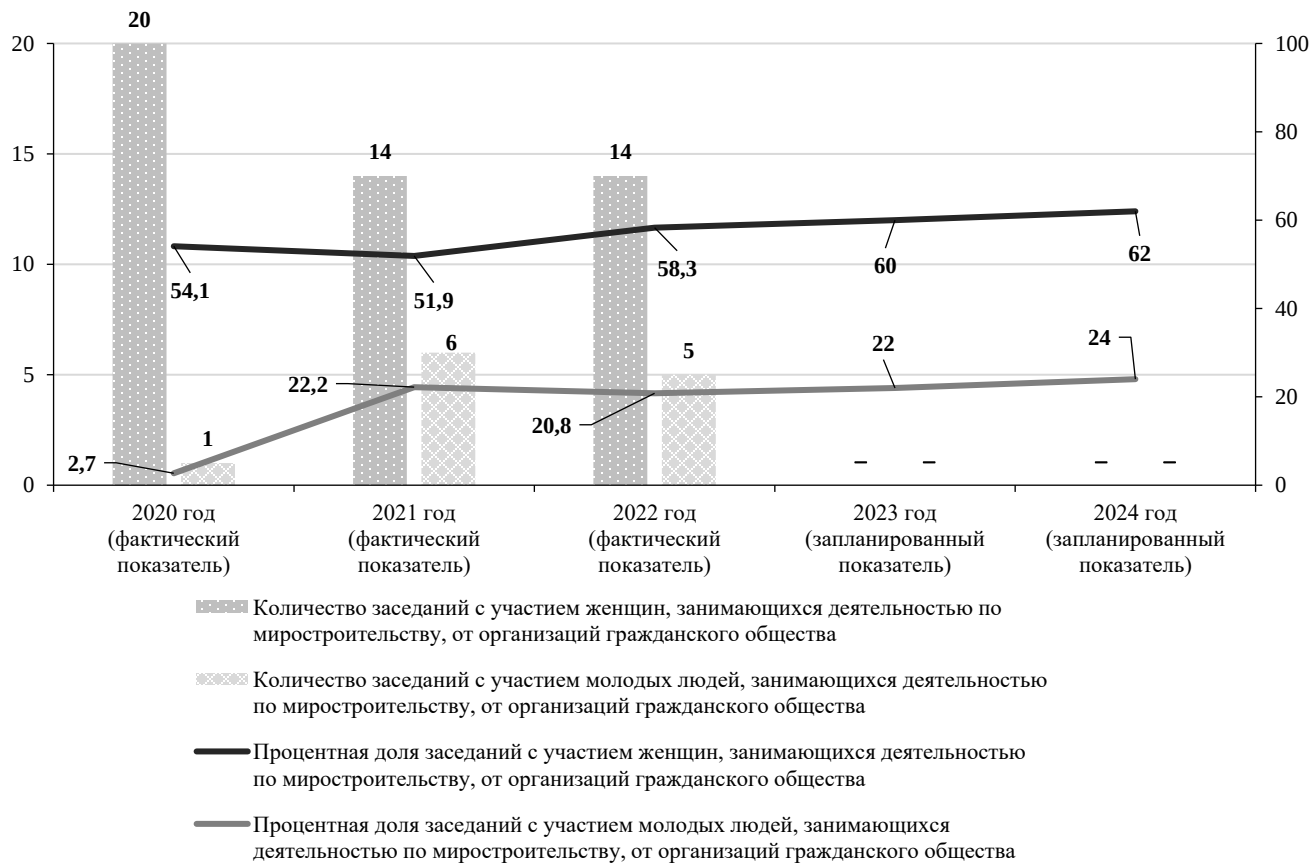
Результат 3: расширение участия женщин и молодежи, занимающихся деятельностью по миростроительству, в заседаниях Комиссии по миростроительству**Предлагаемый план по программе на 2024 год**

- 3.94 В рамках данной подпрограммы оказывается поддержка реализации гендерной стратегии и плана действий Комиссии по миростроительству, направленных на расширение полного, равного и значимого участия женщин в миростроительстве, в том числе посредством участия в заседаниях Комиссии. На страновых и региональных совещаниях докладчики поделились своими достижениями, проблемами и рекомендациями по более эффективному решению проблем миростроительства, включая опыт женщин в процессах, касающихся установления истины и примирения, достижения мира, укрепления доверия, расширения экономических возможностей и последствий изменения климата. Основываясь на своей работе и взаимодействии с женщинами в сфере миростроительства и лидерами, Комиссия отразила эти вопросы в своих рекомендациях Совету Безопасности. В рамках данной подпрограммы также оказывается поддержка реализации Стратегического плана действий Комиссии по вопросам молодежи и миростроительства, направленного на расширение значимого участия молодежи в миростроительстве, в том числе посредством участия в заседаниях Комиссии. Комиссия предложила представителям молодежи платформу для обмена опытом и рекомендациями, чтобы при осуществлении деятельности по миростроительству и поддержанию мира основное внимание уделялось молодым людям. Помимо проведения специального тематического заседания по вопросам молодежи и мира и безопасности, Комиссия продолжила свою информационно-пропагандистскую деятельность в поддержку важнейшей роли молодежи и молодежных организаций.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.95 Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках данной программы, заключается в том, что Комиссия по миростроительству может и дальше использовать преимущества, связанные с приглашением более широкого круга докладчиков, включая женщин и молодежь, участвующих в миростроительстве на низовом уровне. Предоставление докладчикам возможности виртуально участвовать в гибридных заседаниях, формат которых стал результатом мер в связи с COVID-19 и необходимости проведения виртуальных заседаний, способствовало расширению круга участников. С учетом данного опыта в рамках этой подпрограммы будет проводиться работа по поддержке и поощрению этой практики путем повышения уровня осведомленности о возможности проведения брифингов и признания роли миротворцев гражданского общества, в том числе на основе сотрудничества в рамках системы Организации Объединенных Наций в Центральном учреждении и на страновом уровне.
- 3.96 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.VIII).

Рисунок 3.XIII
Показатель для оценки работы: увеличение показателя участия женщин и молодежи, занимающихся деятельностью по миростроительству, в заседаниях Комиссии по миростроительству^a



^a Запланированные цели на 2023 и 2024 годы отражают процент участия женщин и молодежи в процессах миростроительства. Количество заседаний будет отражено в результатах выполнения программы за соответствующие периоды.

Предусмотренная деятельность

3.97 В таблице 3.18 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.18
Подпрограмма 6: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе эк- спертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	3	3	2	2
Доклады:				
1. Доклад Комиссии по миростроительству для Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности	1	1	1	1

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
2. Доклад Генерального секретаря о Фонде миростроительства для Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
3. Доклад Генерального секретаря о миростроительстве и сохранении мира	1	1	—	—
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	53	28	37	38
4. Заседания Комиссии по миростроительству	50	27	35	35
5. Совместные заседания Комиссии по миростроительству, Генеральной Ассамблеи, Совета Безопасности и Экономического и Социального Совета	3	1	2	3
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	2	1	2	2
6. Вводный инструктаж для новых членов Комиссии по миростроительству	1	—	1	1
7. Региональные учебные мероприятия для потенциальных получателей помощи, включая министерства и других бенефициаров деятельности Организации Объединенных Наций, по вопросам использования Фонда миростроительства в качестве одного из инструментов осуществления миростроительства	1	1	1	1
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: представление рекомендаций и оказание консультационной помощи страновым и региональным получателям средств из Фонда миростроительства по вопросам установления приоритетных задач и разработки программ; поощрение партнерских связей в форме регулярного диалога и оперативных и стратегических консультаций между Организацией Объединенных Наций и Всемирным банком, Международным валютным фондом и другими международными финансовыми учреждениями в приблизительно семи странах и/или субрегионах; проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа по вопросам миростроительства с региональными и субрегиональными организациями (в том числе в рамках ежегодных неофициальных консультаций между Комиссией по миростроительству и Советом мира и безопасности Африканского союза), организациями гражданского общества, аналитическими центрами, научными кругами и частным сектором; стратегическое руководство и консультирование в поддержку выполнения мандата Комиссии по миростроительству, а также разработки и осуществления приоритетных задач и плана работы Комиссии по миростроительству; оказание поддержки, включая проведение консультаций, Комиссии по миростроительству в представлении примерно 14 материалов другим межправительственным органам и форумам по миростроительству; обмен информацией, представление руководящих указаний и стратегическое консультирование государств-членов, системы Организации Объединенных Наций и основных заинтересованных сторон по вопросам политики, связанным с осуществлением рамочной программы по сохранению мира; и предоставление директивной поддержки и консультирование членов Комиссии по миростроительству, доноров Фонда миростроительства и правительств стран-получателей помощи по вопросам миростроительства и сохранения мира, а также по вопросу о роли женщин и молодежи в процессах миростроительства.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: заявления Комиссии по миростроительству для прессы; и рассылка новостных сообщений трем партнерам.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайты Комиссии по миростроительству и Фонда миростроительства и их страницы в социальных сетях; и мультимедийный контент, включая короткие видеоролики, рассказывающие о достигнутых результатах и оказанном воздействии на местах.				

Подпрограмма 7**Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств****Цель**

- 3.98 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы содействовать сотрудничеству между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств (ЛАГ).

Стратегия

- 3.99 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет обеспечиваться:
- а) определение областей работы, представляющих совместный интерес, и укрепление отношений с ЛАГ путем работы над реализацией целей и задач, общих для Лиги и Организации Объединенных Наций;
 - б) вклад в усилия ЛАГ и ее государств-членов по достижению прогресса в реализации Цели 16 в области устойчивого развития и в выполнении их обязательств по созданию эффективных, подотчетных и инклюзивных институтов на всех уровнях;
 - с) деятельность в поддержку Устава Организации Объединенных Наций, в частности его главы VIII;
 - д) проведение мероприятий по наращиванию потенциала, обмену сотрудниками и увеличению числа каналов связи.
- 3.100 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
- а) развитию партнерских связей и расширению информационно-просветительской работы с членами ЛАГ по вопросам международного мира и безопасности, включая предотвращение конфликтов, миротворчество и миростроительство;
 - б) укреплению потенциала ЛАГ в таких областях, как предотвращение конфликтов, миротворчество и миростроительство;
 - с) улучшению координации деятельности в рамках сотрудничества с ЛАГ.

Выполнение программы в 2022 году**Лига арабских государств содействует информационно-разъяснительной работе с общественностью, используя инновационные подходы**

- 3.101 Как Организация Объединенных Наций, так и ЛАГ стремятся оперативно реагировать на вызовы миру и безопасности и потребности людей, которым они служат, и этому способствует, среди прочего, использование новых технологий. В рамках подпрограммы проводилась работа с другими соответствующими подпрограммами и партнерами в целях расширения знаний и потенциала Лиги в деле использования новых технологий и инноваций для укрепления мира и безопасности. В качестве одного из мероприятий по оказанию ЛАГ поддержки в разработке проекта региональной арабской стратегии по вопросам молодежи, мира и безопасности, в сентябре 2022 года в рамках подпрограммы был организован онлайн-диалог молодежи по вопросам мира и безопасности.
- 3.102 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.19).

Таблица 3.19
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
—	—	Лига арабских государств использовала технологии для улучшения взаимодействия с общественностью. Почти 300 молодых людей из 13 стран арабского региона приняли участие в онлайн-диалоге, обмениваясь мнениями, что способствовало разработке проекта региональной арабской стратегии по вопросам молодежи, мира и безопасности

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: продвижение повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и укрепление институциональных отношений

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.103 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала укреплению регионального потенциала реализации повестки дня по вопросам женщин и мира и безопасности среди сотрудников ЛАГ и государств-членов путем предоставления передового опыта специальных политических миссий по способам реализации повестки дня на местах и консультаций с представителями Генерального секретариата ЛАГ по вопросам женщин и мира и безопасности, что позволило достичь запланированный целевой показатель.
- 3.104 В рамках подпрограммы было также оказано содействие в предоставлении технической поддержки и обучении сотрудников ЛАГ и в проведении консультаций с представителями государств-членов ЛАГ и девушкам и юношам из арабских стран, что способствовало разработке проекта региональной арабской стратегии по вопросам молодежи, мира и безопасности.
- 3.105 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.20).

Таблица 3.20
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	Усиление координации по повестке дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, в том числе путем определения областей для поддержки участия женщин в избирательных процессах, в координации со	Укрепление регионального потенциала реализации повестки дня по вопросам женщин, мира и безопасности среди сотрудников ЛАГ и государств-членов	Расширение региональных возможностей для сотрудничества с Организацией Объединенных Наций и другими региональными организациями в целях обеспечения эффективного и реального	Генеральный секретариат ЛАГ усиливает поддержку своих государств-членов в осуществлении повесток дня по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности и

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
	Структурой «ООН-женщины»	Разработка проекта региональной арабской стратегии по вопросам молодежи, мира и безопасности	участия женщин и молодежи в миротворчестве, миростроительстве и предотвращении конфликтов	молодежи, мира и безопасности
	Повышение уровня осведомленности и знаний ЛАГ по вопросам молодежи и мира и безопасности благодаря организации региональных консультаций и проведения подготовки инструкторов			

Результат 2: усиление Генеральным секретариатом Лиги арабских государств политической координации с государствами-членами Лиги

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.106 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала углублению взаимопонимания и анализа, а также улучшению политической координации и укреплению сотрудничества благодаря проведению 36 встреч с должностными лицами ЛАГ и 12 встреч с представителями дипломатического сообщества, структур Организации Объединенных Наций и других партнеров, что превысило запланированные целевые показатели в 15 и 6 встреч, соответственно.
- 3.107 Работа в рамках данной подпрограммы также способствовала улучшению общего сотрудничества посредством организации проводимого раз в два года общего совещания по вопросам сотрудничества между представителями секретариатов системы Организации Объединенных Наций и Генерального секретариата Лиги арабских государств и ее специализированных организаций и повышения эффективности сотрудничества в области добрых услуг и мирных усилий в арабском регионе посредством проведения семи встреч специальных посланников и специальных представителей Генерального секретаря со старшими должностными лицами ЛАГ. Кроме того, работа в рамках данной подпрограммы способствовала укреплению взаимодействия благодаря участию в ежегодном Саммите ЛАГ.
- 3.108 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.21).

Таблица 3.21
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	Улучшение взаимопонимания и углубление анализа по вопросам политических событий в арабском регионе, а также по вопросам, касающимся выборов, разоружения, женщин и мира и безопасности,	Улучшение взаимопонимания и углубление анализа по вопросам политических событий в арабском регионе, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес, в рамках	Улучшение взаимопонимания и углубление анализа по вопросам политических событий в арабском регионе, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес, в	Улучшение взаимопонимания и углубление анализа по вопросам политических событий в арабском регионе, включая оккупированную палестинскую территорию, Сирийскую

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
	молодежи и мира и безопасности и борьбы с терроризмом, в рамках проведения 50 встреч с официальными лицами ЛАГ Улучшение политической координации с постоянными представителями арабских стран при ЛАГ и другими арабскими дипломатами по вопросам, касающимся политических событий в регионе и путей поддержки Лиги по вопросам мира и безопасности, в рамках проведения 17 встреч Укрепление сотрудничества между ЛАГ и подразделениями Организации Объединенных Наций по вопросам, представляющим взаимный интерес, и областям сотрудничества, связанным с миром и безопасностью, в рамках проведения 39 встреч	проведения 36 встреч с официальными лицами ЛАГ Улучшение политической координации посредством проведения 12 встреч с представителями дипломатического сообщества, структур Организации Объединенных Наций и других партнеров Улучшение сотрудничества в целом в рамках проводимого раз в два года Общего совещания по сотрудничеству между Организацией Объединенных Наций и ЛАГ Улучшение сотрудничества в области добрых услуг и мирных усилий в арабском регионе благодаря семи встречам специальных посланников и специальных представителей Генерального секретаря со старшими должностными лицами ЛАГ	рамках проведения 20 встреч с официальными лицами ЛАГ Улучшение политической координации посредством проведения 10 встреч с представителями дипломатического сообщества, структур Организации Объединенных Наций и других партнеров	Арабскую Республику и Йемен, а также по другим вопросам, представляющим взаимный интерес, в рамках проведения 30 встреч с официальными лицами ЛАГ Улучшение политической координации посредством проведения 15 встреч с представителями дипломатического сообщества, структур Организации Объединенных Наций и других партнеров

Результат 3: укрепление партнерских связей между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств в деле обеспечения прогресса в области предотвращения конфликтов и сохранения мира в арабском регионе

Предлагаемый план по программе на 2024 год

- 3.109 В рамках данной подпрограммы основное внимание уделяется укреплению партнерства путем наращивания потенциала ЛАГ в области предотвращения конфликтов и сохранения мира в арабском регионе. Работа ведется в ряде соответствующих областей, включая разоружение, демобилизацию и реинтеграцию; стратегическое прогнозирование; и другие направления. Новые области взаимодействия возникают с определенной периодичностью, исходя из меняющихся приоритетов Организации Объединенных Наций и ЛАГ.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.110 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что участие в инициативах по предотвращению конфликтов и миростроительству требует широкой координации деятельности с многочисленными департаментами Лиги арабских государств, а также с многочисленными партнерами Организации Объединенных Наций. С учетом данного опыта в рамках этой подпрограммы сеть партнерств в рамках Лиги арабских государств и за ее пределами будет расширена, чтобы содействовать повышению эффективности работы по обеспечению надлежащей реализации инициатив.
- 3.111 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.22).

Таблица 3.22

Показатель для оценки работы:

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	—	Достижение соглашения между ЛАГ и Организацией Объединенных Наций в ходе их общего проводимого раз в два года собрания по вопросам сотрудничества в области предотвращения конфликтов и сохранения мира путем совместного определения стратегий и программ	Укрепление партнерства между Организацией Объединенных Наций и ЛАГ в области предотвращения конфликтов и сохранения мира посредством различных инициатив в интересах ЛАГ, в том числе в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, стратегического прогнозирования и по другим направлениям	Укрепление партнерства между Организацией Объединенных Наций и ЛАГ в области предотвращения конфликтов и сохранения мира посредством определения путей расширения инициатив и возможностей обучения для сотрудников Лиги арабских государств и государств-членов

Предусмотренная деятельность

- 3.112 В таблице 3.23 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 3.23

Подпрограмма 7: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического со- трудничества (число проектов)	4	4	2	2
1. Проекты по вопросам мира и безопасности, включая пре- дотвращение конфликтов, посредничество и мирострои- тельство	4	4	2	2
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	5	6	2	2
2. Учебное мероприятие для Генерального секретариата ЛАГ по вопросам мира и безопасности	5	6	2	2
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение регулярных и специальные консультации с ЛАГ, общих совещаний по вопросам сотрудничества между представителями секретариатов системы Организации Объединенных Наций и Генерального секретариата Лиги арабских государств и ее специализированных организаций и секторальных совещаний Организации Объединенных Наций и ЛАГ.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

3.113 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 3.24–3.26.

Таблица 3.24

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2022 год ^a	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В процентах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, связанные с должностями	43 526,4	47 278,1	—	—	(7,2)	(7,2)	(0,0)	47 270,9
Прочие расходы по персоналу	775,6	501,6	—	—	—	—	—	501,6
Представительские расходы	27,9	7,7	—	—	0,8	0,8	10,4	8,5
Консультанты	709,0	27,4	—	158,7	—	158,7	579,2	186,1
Путевые расходы представителей	520,7	723,0	—	—	254,1	254,1	35,1	977,1
Поездки персонала	950,6	541,2	—	28,8	114,1	142,9	26,4	684,1
Услуги по контрактам	823,9	946,1	—	—	22,2	22,2	2,3	968,3
Общие оперативные расходы	326,9	533,1	—	12,5	22,1	34,6	6,5	567,7
Принадлежности и материалы	14,7	15,5	—	—	1,0	1,0	6,5	16,5
Мебель и оборудование	153,1	32,0	—	—	—	—	—	32,0
Переоборудование помещений	0,1	—	—	—	—	—	—	—
Субсидии и взносы	30,0	—	—	—	—	—	—	—
Итого	47 859,0	50 605,7	—	200,0	407,1	607,1	1,2	51 212,8

^a Включая расходы в размере 1 484 400 долл. США, понесенные в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции 76/248 Генеральной Ассамблеи в связи с обязательствами по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов.

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

Таблица 3.25

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2024 год

(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2023 год	277	1 ЗГС, 3 ПГС, 9 Д-2, 16 Д-1, 41 С-5, 53 С-4, 40 С-3, 21 С-2/1, 5 ОО (ВР), 86 ОО (ПР), 2 МР
Передаваемые должности (географическое распределение)	–	1 С-3 и 1 МР в подпрограмме 1 из Найроби в Арушу, Объединенная Республика Танзания
Предлагаемые должности на 2024 год	277	1 ЗГС, 3 ПГС, 9 Д-2, 16 Д-1, 41 С-5, 53 С-4, 40 С-3, 21 С-2/1, 5 ОО (ВР), 86 ОО (ПР), 2 МР

Таблица 3.26

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год ^a
		Технические кор- ректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	3	—	—	—	—	3
Д-2	9	—	—	—	—	9
Д-1	16	—	—	—	—	16
С-5	41	—	—	—	—	41
С-4	53	—	—	—	—	53
С-3	40	—	—	—	—	40
С-2/1	21	—	—	—	—	21
Итого	184	—	—	—	—	184
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	5	—	—	—	—	5
ОО (ПР)	86	—	—	—	—	86
МР	2	—	—	—	—	2
Итого	93	—	—	—	—	93
Всего	277	—	—	—	—	277

^a Включая четыре временные должности (1 С-5 и 3 ОО (ПР)).

3.114 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 3.27–3.29 и на рисунке 3.XIV.

3.115 Как показано в таблицах 3.27 (1) и 3.28 (1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 51 212 800 долл. США до пересчета, что на 607 100 долл. США в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются новыми и расширенными мандатами. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 3.27

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год ^a	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
А. Директивные органы	75,6	122,9	—	—	414,3	414,3	337,1	537,2
В. Руководство и управление	1 704,2	1 656,2	—	200,0	—	200,0	12,1	1 856,2
С. Программа работы								
1. Предотвращение, сдержи- вание и урегулирование конфликтов	23 752,7	26 165,8	—	—	(7,2)	(7,2)	(0,0)	26 158,6
2. Помощь в проведении вы- боров	4 187,9	4 123,6	—	—	—	—	—	4 123,6
3. Дела Совета Безопасно- сти	8 029,6	7 584,0	—	—	—	—	—	7 584,0
4. Деколонизация	984,8	887,1	—	—	—	—	—	887,1
5. Вопрос о Палестине	2 737,6	2 919,1	—	—	—	—	—	2 919,1
6. Управление по поддержке миростроительства	3 404,0	3 785,8	—	—	—	—	—	3 785,8
7. Сотрудничество между Организацией Объеди- ненных Наций и Лигой арабских государств	263,8	314,6	—	—	—	—	—	314,6
Итого, С	43 360,4	45 780,0	—	—	(7,2)	—	—	45 772,8
Д. Вспомогательное обслужи- вание по программе	2 715,8	3 046,6	—	—	—	—	—	3 046,6
Итого, 1	47 855,9	50 605,7	—	200,0	407,1	607,1	1,2	51 212,8

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год	Смета на 2023 год	Изменение	В процен- тах	Смета на 2024 год
А. Директивные органы	—	—	—	—	—
В. Руководство и управление	4 289,8	4 477,1	—	—	4 477,1
С. Программа работы					
1. Предотвращение, сдержи- вание и урегулирование конфликтов	24 854,8	25 212,0	—	—	25 212,0
2. Помощь в проведении вы- боров	1 845,5	1 980,0	—	—	1 980,0
3. Дела Совета Безопасно- сти	358,6	410,0	—	—	410,0
4. Деколонизация	15,3	25,0	—	—	25,0
5. Вопрос о Палестине	13,4	—	—	—	—

Раздел 3 Политические вопросы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год	Смета на 2023 год	Изменение	В процен- тах	Смета на 2024 год
6. Управление по поддержке миростроительства	3 141,1	3 275,0	—	—	3 275,0
7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	—	—	—	—	—
Итого, С	30 228,7	30 902,0	—	—	30 902,0
D. Вспомогательное обслуживание по программе	2 726,8	3 015,0	—	—	3 015,0
Итого, 2	37 245,3	38 394,1	—	—	38 394,1
Всего	85 104,2	88 999,8	607,1	0,7	9 606,9

^a Включая расходы в размере 1 484 400 долл. США, понесенные в рамках полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в соответствии с пунктом 1 а) резолюции 76/248 Генеральной Ассамблеи в связи с обязательствами по покрытию непредвиденных и чрезвычайных расходов.

Таблица 3.28

Общее предлагаемое на 2024 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год ^a
		Технические кор- ректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
A. Директивные органы	—	—	—	—	—	—
B. Руководство и управление	9	—	—	—	—	9
C. Программа работы						
1. Предотвращение, сдерживание и урегулирование конфликтов	147	—	—	—	—	147
2. Помощь в проведении выборов	22	—	—	—	—	22
3. Дела Совета Безопасности	48	—	—	—	—	48
4. Деколонизация	5	—	—	—	—	5
5. Вопрос о Палестине	15	—	—	—	—	15
6. Управление по поддержке миростроительства	17	—	—	—	—	17
7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	2	—	—	—	—	2
Итого, С	256	—	—	—	—	256
D. Вспомогательное обслуживание по программе	12	—	—	—	—	12
Итого, 1	277	—	—	—	—	277

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Смета на 2023 год	Изменение	Смета на 2024 год
А. Директивные органы	—	—	—
В. Руководство и управление	9	—	9
С. Программа работы			
1. Предотвращение, сдерживание и урегулирование конфликтов	52	—	52
2. Помощь в проведении выборов	4	—	4
3. Дела Совета Безопасности	—	—	—
4. Деколонизация	—	—	—
5. Вопрос о Палестине	—	—	—
6. Управление по поддержке миростроительства	10	—	10
7. Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств	—	—	—
Итого, С	66	—	66
D. Вспомогательное обслуживание по программе	14	—	14
Итого, 2	89	—	89
Всего	366	—	366

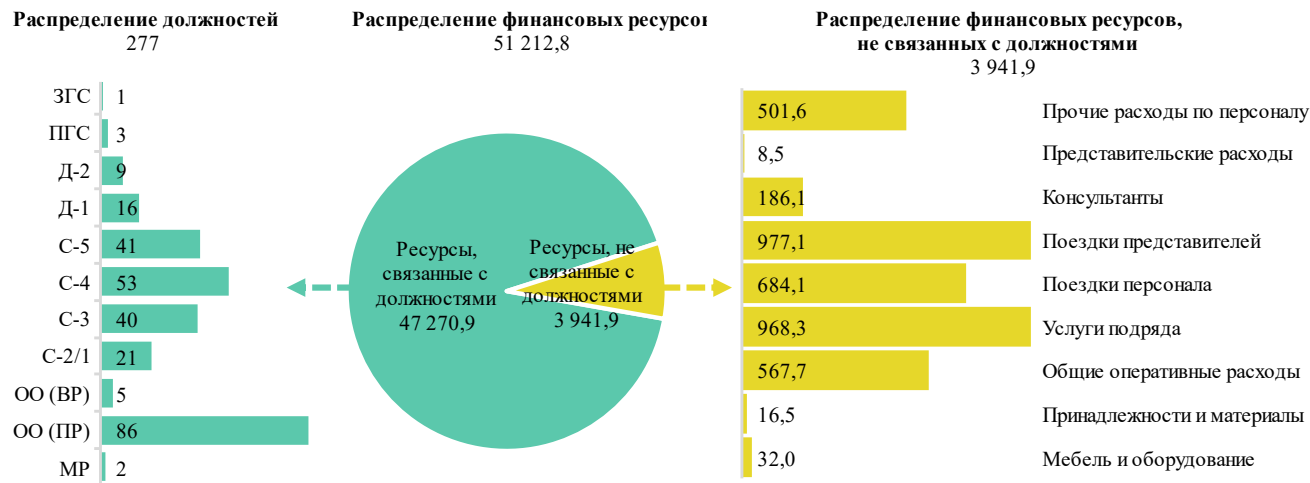
Таблица 3.29

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	43 523,3	47 278,1	—	—	(7,2)	(7,2)	(0,0)	47 270,9
Расходы, не связанные с должно- стями	4 332,6	3 327,6	—	200,0	414,3	614,3	18,5	3 941,9
Всего	47 855,9	50 605,7	—	200,0	407,1	607,1	1,2	51 212,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		184	—	—	—	—	—	184
Категория общего обслуживания и смежные категории		93	—	—	—	—	—	93
Всего		277	—	—	—	—	—	277

Рисунок 3.XIV
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам и на уровне компонентов и подпрограмм

Изменения в общем объеме ресурсов

Новые и расширенные мандаты

3.116 Как показано в таблице 3.27, предлагаемое увеличение на 200 000 долл. США по компоненту «Руководство и управление» позволит провести независимый стратегический обзор и пересмотр штатов гражданского персонала Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе (ОООНАС), который был рекомендован Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам в пункте II.55 своего первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2023 год ([A/77/7](#)). С учетом различных источников финансирования ОООНАС, включая регулярный бюджет (9,1 процента), вспомогательный счет (85,2 процента) и добровольные взносы (5,7 процента), и принимая во внимание расширение партнерства с Африканским союзом, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести независимый стратегический обзор и пересмотр штатов гражданского персонала Отделения и представить информацию о результатах указанных обзора и пересмотра в следующем предлагаемом бюджете по программам. Эта рекомендация была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [77/262](#). Эти ресурсы включают в себя 158 700 долл. США на оплату услуг консультантов, которые будут проводить независимый обзор, 28 800 долл. США на оплату проезда сотрудников в Аддис-Абебе для оказания поддержки консультантам во время проведения обзора, а также 12 500 долл. США на оплату общих оперативных расходов на аренду оборудования для проведения конференций и наземного транспорта.

Прочие изменения

3.117 Как показано в таблице 3.27, предлагаемые изменения приведут к чистому увеличению затрат на 407 100 долл. США. Изменения распределяются следующим образом:

- а) увеличение на 414 300 долл. США по компоненту «Директивные органы» отражает перераспределение ресурсов для поддержки Специального комитета по вопросу о положении дел с осуществлением Декларации о предоставлении независимости колониальным

странам и народам из раздела 2, «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление», в раздел 3. До 2023 года ресурсы для Комитета включены в раздел 2 бюджета по программам, «Директивные органы». Как показано в таблице 3.30, ресурсы «выделены исключительно по вопросу деколонизации ... с целью наблюдения за ходом осуществления Декларации». Основная поддержка работы Комитета в деле отслеживания хода осуществления Декларации совместно с секретариатом Комитета (Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению), который по-прежнему отвечает за обслуживание технического секрета, — это основная деятельность, мандат на которую всегда отражался в разделе 3 бюджета по подпрограмме 4 «Деколонизация». Перераспределение средств между разделами бюджета 2 и 3 обеспечит увязку ресурсов с основной деятельностью, осуществляемой Комитетом. Ресурсы будут покрывать расходы не только на поездки членов Специального комитета на региональные семинары, проводимые в Карибском бассейне или Азиатско-Тихоокеанском регионе, но и на выездные миссии в самоуправляющиеся территории, которые обычно совершают сотрудники основного секретариата. Сумма в размере 414 300 долл. США включает 800 долл. США по классу расходов «Представительские расходы»; 254 100 долл. США по классу расходов «Поездки представителей»; 114 100 долл. США по классу расходов «Поездки персонала»; 22 200 долл. США по классу расходов «Услуги подряда»; 22 100 долл. США по классу расходов «Общие оперативные расходы»; и 1000 долл. США по классу расходов «Предметы снабжения и материалы»;

- b) вышеуказанное увеличение частично компенсируется сокращением на 7200 долл. США расходов, связанных с должностями в подпрограмме 1, что отражает предлагаемую передачу двух должностей (1 С-3 и 1 должность местного разряда) из Отделения связи, расположенного в Найроби, Кения, в Арушу, Объединенная Республика Танзания (см. приложение III).

Внебюджетные ресурсы

- 3.118 Как показано в таблицах 3.27 2) и 3.28 2), Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства рассчитывает и в дальнейшем получать денежные взносы. Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2024 год составляет 38 394 100 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и использоваться главным образом для поддержки профильной деятельности, в том числе в области превентивной дипломатии, разрешения конфликтов, посредничества, миротворчества, миссий по оказанию помощи в проведении выборов и политического анализа в поддержку добрых услуг Генерального секретаря. Они также будут использоваться для поддержки многолетней программы призывов о мобилизации средств, общего управления Фондом миростроительства и проведения ежегодного регионального семинара по деколонизации, а также выездных миссий в самоуправляющиеся территории.
- 3.119 На основании полномочий, делегированных Генеральным секретарем, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства осуществляет надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу.

Директивные органы

- 3.120 Ресурсы, предлагаемые по этому компоненту, предназначены для удовлетворения потребностей, связанных с обслуживанием постоянных межправительственных органов и органов экспертов, специальных сессий Генеральной Ассамблеи и межправительственных процессов. В таблице 3.30 приводится информация о постоянных межправительственных органах и связанных с ними потребностях в ресурсах по регулярному бюджету.

Таблица 3.30
Директивные органы
(Тыс. долл. США)

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2023 год	Смета на 2024 год (до пересчета)
Совет Безопасности	На Совет Безопасности, который является одним из главных органов Организации Объединенных Наций в соответствии со статьей 7 Устава Организации Объединенных Наций, возложена главная ответственность за поддержание международного мира и безопасности. Как указано в статье 28 Устава, Совет организуется таким образом, чтобы он мог функционировать непрерывно. Помимо периодических заседаний Председатель Совета Безопасности может созывать заседания Совета в любое время, когда он или она сочтет это необходимым, а также по просьбе любого члена Совета и в контексте статей 11, 35 и 99 Устава. Согласно статье 29 Устава Совет может учреждать такие вспомогательные органы, какие он найдет необходимыми для выполнения своих функций.	Мандат: статья 7 Устава Организации Объединенных Наций Членский состав: 15 официальных представителей правительств Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	90,8	90,8
Комитет по осуществлению неотъемлемых прав палестинского народа	Комитет проводит свои заседания на протяжении всего года по мере необходимости и представляет ежегодный доклад Генеральной Ассамблее. В рамках выполнения своего мандата, который предписывает прилагать все усилия для содействия реализации неотъемлемых прав палестинского народа (подпрограмма 5), Комитет участвует в работе совещаний, направляет делегации с различными миссиями и приглашает, при необходимости, видных деятелей или экспертов. Его мандат, сфера охвата которого с годами расширилась, в последний раз был подтвержден Ассамблеей в ее резолюции 77/23.	Мандат: резолюция 3376 (XXX) Генеральной Ассамблеи Членский состав: 26 членов — представителей государств и 21 наблюдатель Число заседаний в 2024 году: 7	32,1	32,1
Специальный комитет по вопросу о ходе осуществления Декларации о предоставлении независимости колониальным странам и народам	Специальный комитет занимается исключительно вопросом деколонизации и был создан с целью наблюдения за ходом осуществления Декларации	Мандат: Декларация о предоставлении независимости колониальным странам и народам, принятая Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 1514 (XV)	—	414,3
Военно-штабной комитет		Мандат: статья 47 Устава Членский состав: 5 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2023 год	Смета на 2024 год (до пересчета)
	Неофициальная рабочая группа по документации и другим процедурным вопросам	Мандат: предоставлен в июне 1993 года (без принятия решения в официальном порядке) Членский состав: 15 официальных представителей правительств Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
	Рабочая группа по операциям по подержанию мира	Мандат: заявление Председателя Совета Безопасности от 31 января 2001 года (S/PRST/2001/3) Членский состав: неприменимо Число заседаний в 2024 году: неприменимо	—	—
	Специальная рабочая группа Совета Безопасности по предупреждению и разрешению конфликтов в Африке	Мандат: записка Председателя Совета Безопасности от 1 марта 2002 года (S/2002/207) Членский состав: 15 официальных представителей правительств Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
	Рабочая группа по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	Мандат: резолюция 1612 (2005) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
	Рабочая группа, учрежденная резолюцией 1566 (2004)	Мандат: резолюция 1566 (2004) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
	Неофициальная рабочая группа по международным трибуналам	Мандат: предоставлен на 4161-м заседании Совета Безопасности, состоявшемся 20 июня 2000 года (без принятия официального решения) Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
	Комитет Совета Безопасности в соответствии с резолюцией 751 (1992) по Сомали	Мандат: резолюция 751 (1992) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
	Комитет Совета Безопасности в соответствии с резолюциями 1267 (1999), 1989 (2011) и 2253 (2015) по «Исламскому государству»	Мандат: резолюции Совета Безопасности 1267 (1999), 1989 (2011) и 2253 (2015) Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2023 год	Смета на 2024 год (до пересчета)
	Ирака и Леванта» (ДАИШ), «Аль-Каиде» и связанным с ними лицам, группам, предприятиям и организациям			
	Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1518 (2003)	Мандат: резолюция 1518 (2003) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
	Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1636 (2005)	Мандат: резолюция 1636 (2005) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
	Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1718 (2006)	Мандат: резолюция 1718 (2006) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
	Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1970 (2011) по Ливии	Мандат: резолюция 1970 (2011) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
	Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1988 (2011)	Мандат: резолюция 1988 (2011) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
	Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 2127 (2013) по Центральноафриканской Республике	Мандат: резолюция 2127 (2013) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
	Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 2048 (2012) по Гвинее-Бисау	Мандат: резолюция 2048 (2012) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
	Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 2140 (2014)	Мандат: резолюция 2140 (2014) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
	Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 2206 (2015) по Южному Судану	Мандат: резолюция 2206 (2015) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2023 год	Смета на 2024 год (до пересчета)
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 1591 (2005) по Судану		Мандат: резолюция 1591 (2005) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	-	-
Осуществление резолюции 2231 (2015)		Мандат: резолюция 2231 (2015) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
Комитет Совета Безопасности, учрежденный резолюцией 2374 (2017) по Мали		Мандат: резолюция 2374 (2017) Совета Безопасности Членский состав: 15 Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
Комиссия по миростроительству	Комиссия по миростроительству является вспомогательным органом Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности и межправительственным консультативным органом, который поддерживает мирные усилия в странах в условиях вооруженного конфликта. Она расширяет возможности международного сообщества по оказанию странам поддержки в усилиях по установлению и сохранению мира. В состав Комиссии входит 31 государство-член, избираемый Ассамблеей, Советом Безопасности и Экономическим и Социальным Советом. Членами Комиссии являются также страны, предоставляющие основные финансовые ресурсы, и страны, предоставляющие наиболее многочисленные воинские контингенты для системы Организации Объединенных Наций.	Мандат: резолюция 60/180 Генеральной Ассамблеи Членский состав: 31 представитель государств и 55 экспертов Число заседаний в 2024 году: на постоянной основе	—	—
Всего			122,9	537,2

3.121 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 537 200 долл. США, что на 414 300 долл. США в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2023 год. Предлагаемое увеличение объясняется в пункте 3.117. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 3.31 и на рисунке 3.XV.

Таблица 3.31
Директивные органы: изменения в объеме финансовых ресурсов
(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должно- стями	75,6	122,9	–	–	414,3	414,3	337,1	537,2
Всего	75,6	122,9	–	–	414,3	414,3	337,1	537,2

Рисунок 3.XV
Директивные органы: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(В тыс. долл. США)



Руководство и управление

- 3.122 В состав компонента руководства и управления входят Канцелярия заместителя Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства, начальник Канцелярии и координаторы по работе региональных и тематических отделов, подразделения по координации и отслеживанию планирования и подготовки бюджетов специальных политических миссий, по координации материалов для брифингов, проводимых для руководящих сотрудников Организации, и по вопросам контроля и оценки.
- 3.123 Общие функции, выполняемые в рамках компонента «Руководство и управление», включают следующее:
- а) общее руководство, надзор и управление деятельностью Департамента по осуществлению его мандатов и его утвержденной программы работы;
 - б) предоставление Генеральному секретарю консультаций и поддержки по всем политическим вопросам в координации с заместителем Генерального секретаря по операциям в пользу мира, по мере необходимости;

- с) надзор за деятельностью находящихся в ведении Департамента специальных политических миссий, включая деятельность специальных и личных посланников и представителей Генерального секретаря, политическое руководство их деятельностью и выдача им соответствующих указаний;
 - d) руководство и управление от имени Генерального секретаря дипломатической деятельностью, связанной с предотвращением, сдерживанием и урегулированием конфликтов и споров, включая превентивную дипломатию, политическое посредничество, миротворчество, миростроительство и сохранение мира;
 - e) выполнение функций координатора Организации Объединенных Наций по всем вопросам, связанным с оказанием помощи в проведении выборов, и руководство оказанием основной поддержки и предоставлением секретариатского обслуживания Совету Безопасности (в том числе в отношении специальных политических миссий в составе тематической группы II, включающей группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы), Генеральной Ассамблее и соответствующим вспомогательным органам;
 - f) действуя в тесной консультации с заместителем Генерального секретаря по миротворческим операциям, заместитель Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства дает отвечающим за конкретные регионы помощникам Генерального секретаря руководящие и стратегические указания по вопросам, находящимся в ведении Департамента.
- 3.124 В состав компонента входят также небольшие группы, которые занимаются стратегическими коммуникациями и отношениями с донорами. С учетом просьб, поступающих от структур системы Организации Объединенных Наций, компонент дает директивные установки для обеспечения тесного сотрудничества и координации по вопросам мира и безопасности с подразделениями Секретариата, учреждениями, фондами и программами.
- 3.125 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, Канцелярия специального координатора внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2024 году Департамент продолжит усилия в целях сокращения своих выбросов парниковых газов на основе проведения мероприятий по наращиванию потенциала сотрудников на местах непосредственно в их регионах, более систематического использования электронных документов и электронного обмена информацией в целях сокращения объема используемой печатной и фотокопировальной бумаги и более частого использования видеоконференций в качестве возможной замены поездок. Департамент также планирует улучшить свои процедуры обращения с электронными отходами, чтобы содействовать экологически безопасной утилизации электронных расходных материалов.
- 3.126 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов, приводится в таблице 3.32. Что касается предварительного бронирования авиабилетов, то на показатели 2022 года повлияло возобновление коммерческих авиаперевозок после COVID-19, когда многие рейсы были перебронированы и часто отменялись авиакомпаниями. Несмотря на это, Департамент будет продолжать стандартизировать и оптимизировать процессы оформления заявок и утверждения официальных поездок, с тем чтобы иметь возможность приобретать авиабилеты с меньшими затратами времени и при этом обеспечивать, чтобы выдача разрешений и утверждение заявок осуществлялись на должном уровне. В частности, право на выдачу разрешений на поездки было передано отделам, и на постоянной основе проводятся семинары для ознакомления командированных сотрудников с правилами предварительного бронирования, а также для информирования командированных сотрудников и санкционирующих поездки должностных лиц о передовой практике и правилах, связанных с организацией поездок. Департамент продолжает усилия по

информированию сотрудников с помощью различных форм коммуникации о важности заблаговременного планирования поездок и соблюдения правила заблаговременного приобретения билетов. От руководителей требуется принимать превентивные меры и отслеживать принятие мер по устранению недостатков. Что касается деятельности по компоненту «Руководство и управление», то планы поездок старших руководителей, которые по своему характеру тесно связаны с предотвращением конфликтов, оказанием добрых услуг и реагированием на кризисы, зачастую составляются незадолго до отъезда, а иногда в последнюю минуту отменяются или корректируются с изменением маршрута или пункта назначения.

Таблица 3.32

Показатели соблюдения правила

(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год
Своевременное представление документации	96	93	82	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	40	38	21	100	100

3.127 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 1 856 200 долл. США, что на 200 000 долл. США в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2023 год. Предлагаемое увеличение сметы объясняется в пункте 3.116. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 3.33 и на рисунке 3.XVI.

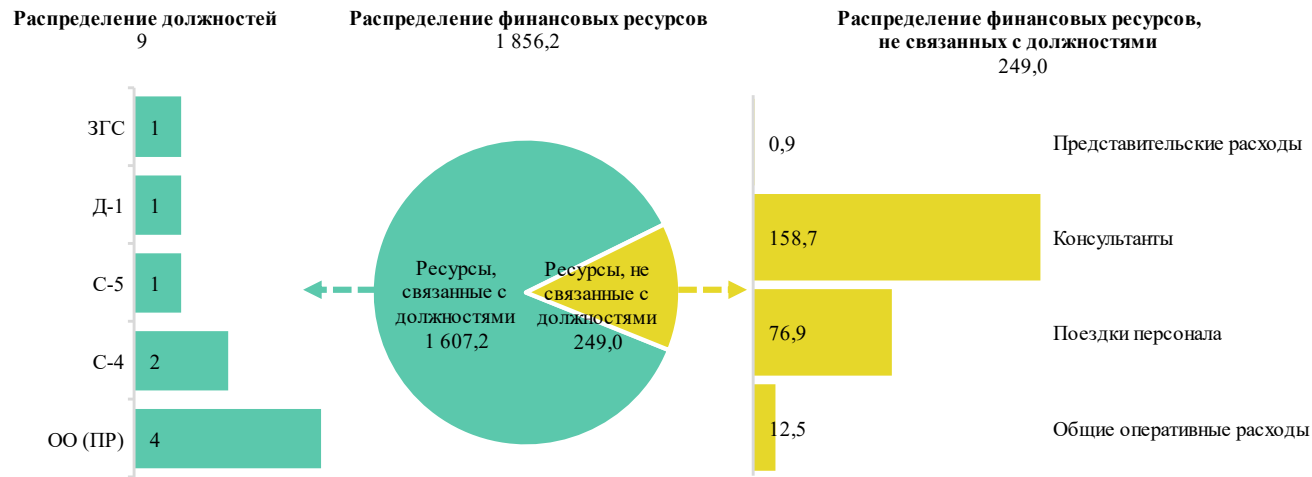
Таблица 3.33

Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	1 660,6	1 607,2	—	—	—	—	—	1 607,2
Расходы, не связанные с должно- стями	43,6	49,0	—	200,0	—	200,0	408,2	249,0
Всего	1 704,2	1 656,2	—	200,0	—	200,0	12,1	1 856,2
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		5	—	—	—	—	—	5
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4
Всего		9	—	—	—	—	—	9

Рисунок 3.XVI
Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до перерасчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

3.128 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данного компонента составляет 4 477 100 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и использоваться для усиления информационно-пропагандистской деятельности и связей с донорами в поддержку механизма многолетних призывов по сбору средств. Эти ресурсы будут использоваться для покрытия расходов на программные аспекты и повседневное управление внебюджетными ресурсами Департамента, включая управление грантами, отчетность перед донорами и программный надзор за внебюджетным портфелем ресурсов Департамента.

Программа работы

Подпрограмма 1

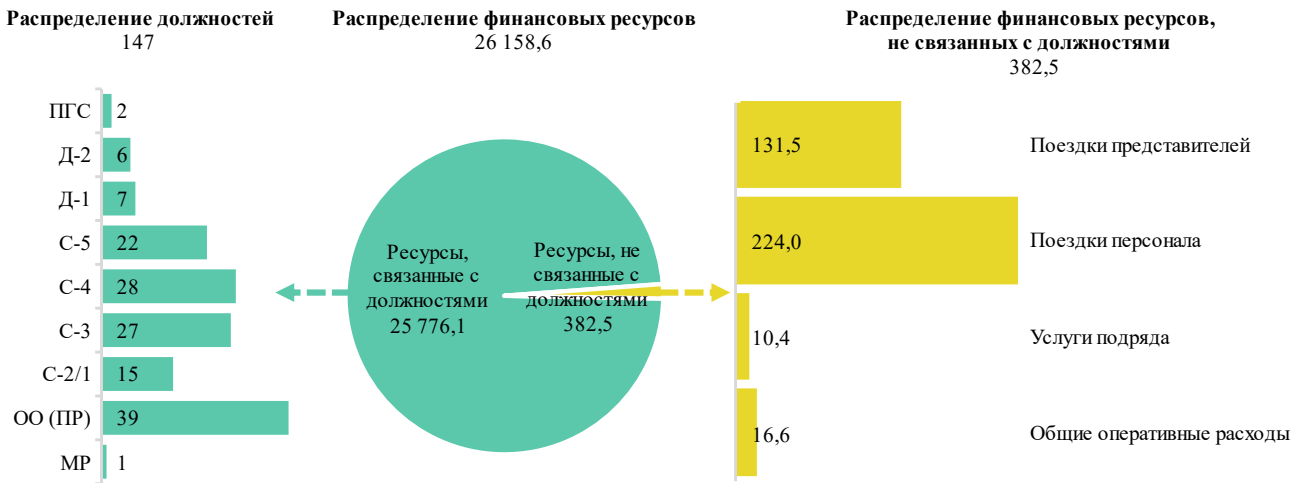
Предотвращение, сдерживание и урегулирование конфликтов

3.129 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 26 158 600 долл. США, что на 7200 долл. США меньше суммы ассигнований на 2023 год. Предлагаемое уменьшение сметы объясняется в пункте 3.117. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 3.34 и на рисунке 3.XVII.

Таблица 3.34
Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	22 422,9	25 783,3	—	—	(7,2)	(7,2)	(0,0)	25 776,1
Расходы, не связанные с должно- стями	1 329,8	382,5	—	—	—	—	—	382,5
Всего	23 752,7	26 165,8	—	—	(7,2)	(7,2)	(0,0)	26 158,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		107	—	—	—	—	—	107
Категория общего обслуживания и смежные категории		40	—	—	—	—	—	40
Всего		147	—	—	—	—	—	147

Рисунок 3.XVII
Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до перерасчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

3.130 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данного компонента составляет 25 212 000 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и использоваться для поддержки деятельности в области превентивной дипломатии, разрешения конфликтов, посредничества и миротворчества, в том числе путем проведения политического анализа, развертывания и технического консультирования Резервной группы старших посредников Департамента для поддержки имеющих важное значение переговоров по вопросам разработки процедур, создания конституции, разделения власти и механизмов обеспечения безопасности. Это также включает поддержку Департаментом сформированного Генеральным секретарем Консультативного совета высокого уровня по вопросам посредничества. Внебюджетные ресурсы

также позволят Департаменту расширить оказание добрых услуг специальными представителями и специальными посланниками Генерального секретаря для продвижения политических решений, в том числе в Йемене, Мозамбике, Мьянме, Сирийской Арабской Республике, Судане, и других странах, и обеспечить, чтобы региональные отделения в Центральной Азии, Западной Африке и Сахеле и Центральной Африке оставались важными платформами для пре-зентивной дипломатии.

Подпрограмма 2 Помощь в проведении выборов

- 3.131 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 4 123 600 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 3.35 и на рисунке 3.XVIII.

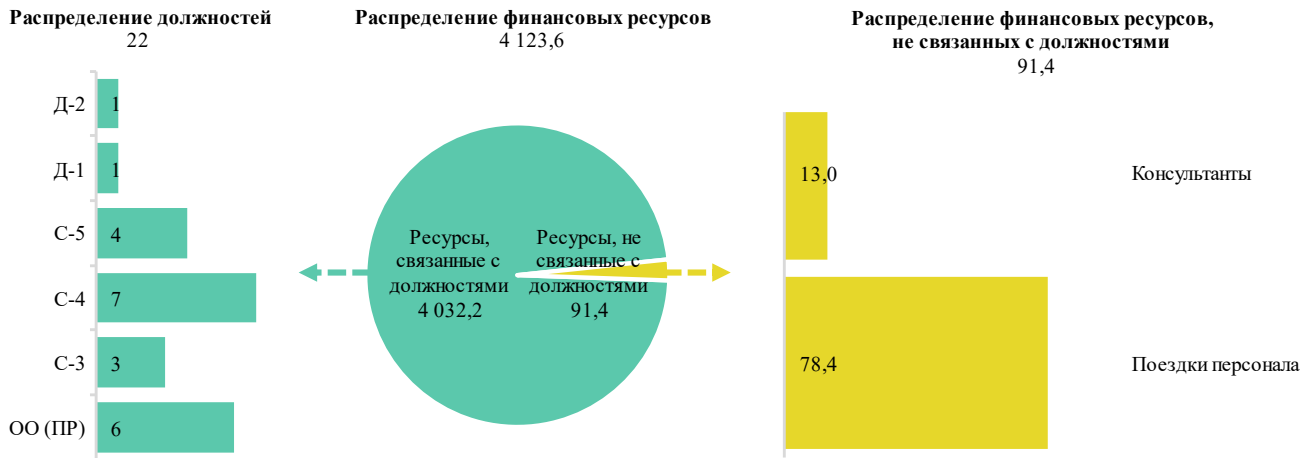
Таблица 3.35

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	4 106,8	4 032,2	—	—	—	—	—	4 032,2
Расходы, не связанные с должно- стями	81,1	91,4	-	-	—	—	—	91,4
Всего	4 187,9	4 123,6	—	—	—	—	—	4 123,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		16	—	—	—	—	—	16
Категория общего обслуживания и смежные категории		6	—	—	—	—	—	6
Всего		22	—	—	—	—	—	22

Рисунок 3.XVIII
Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до перерасчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

3.132 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 1 980 000 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и использоваться для финансирования миссий по оценке потребностей, проводимых в качестве первого шага в ответ на просьбы об оказании помощи в проведении выборов, и миссий, направляемых в срочном порядке в связи с проведением выборов, для предотвращения конфликтов или развертывания миссий. Эти ресурсы будут также использоваться для оказания поддержки, в частности в осуществлении принципиально важных избирательных мероприятий по мере возникновения новых потребностей в ходе реализации программы помощи в организации выборов, обеспечении функционирования системы управления знаниями, предусматривающей проведение исследований по важным вопросам политики и разработку руководящих принципов, и проведении оценок после выборов и обеспечении координации с предпринимаемыми в рамках всей системы усилиями по постконфликтному миростроительству и/или демократизации. Кроме того, эти ресурсы будут использоваться для обеспечения возможности участия и/или ведущей роли данной подпрограммы в глобальных избирательных мероприятиях, ее участия в совместных инициативах по проведению выборов в сотрудничестве с региональными и межправительственными организациями и оказания партнерским организациям, не относящимся к Организации Объединенных Наций, поддержки в области наращивания потенциала.

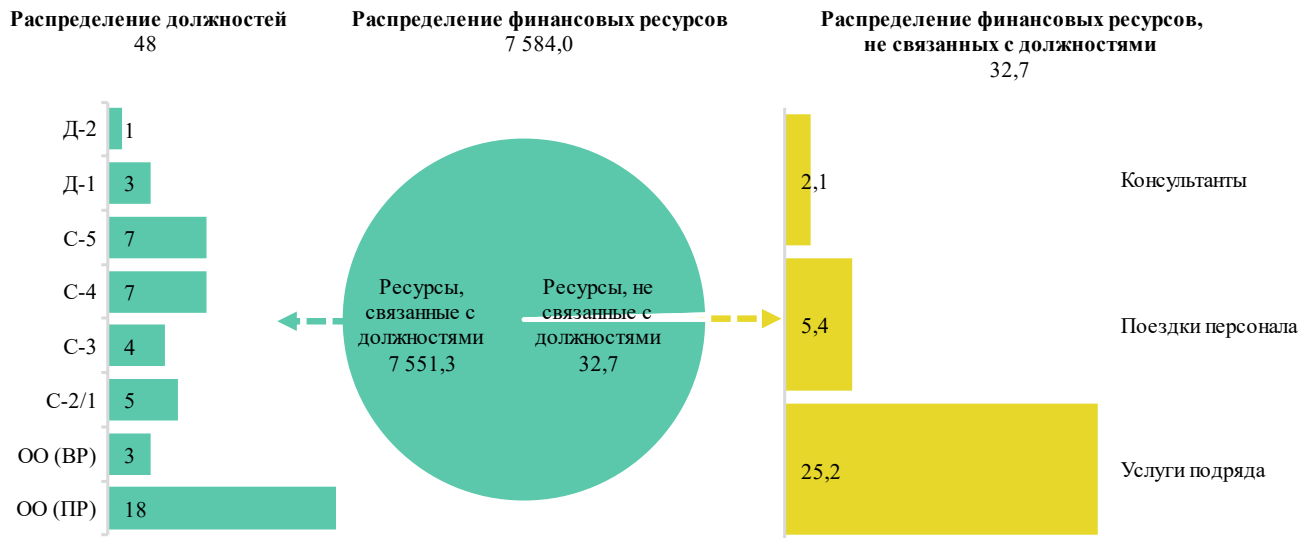
**Подпрограмма 3
Дела Совета Безопасности**

3.133 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 7 584 000 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 3.36 и на рисунке 3.XIX.

Таблица 3.36
Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	7 333,8	7 551,3	—	—	—	—	—	7 551,3
Расходы, не связанные с должно- стями	695,8	32,7	—	—	—	—	—	32,7
Всего	8 029,6	7 584,0	—	—	—	—	—	7 584,0
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		27	—	—	—	—	—	27
Категория общего обслуживания и смежные категории		21	—	—	—	—	—	21
Всего		48	—	—	—	—	—	48

Рисунок 3.XIX
Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до перерасчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

3.134 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 410 000 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и использоваться для удовлетворения растущего спроса государств-членов на поддержку, экспертный анализ и отчетность в связи с деятельностью Совета Безопасности, а также сопутствующего спроса на информацию по вопросам, касающимся работы Совета и его вспомогательных органов, и на учебную подготовку по этим вопросам.

Подпрограмма 4
Деколонизация

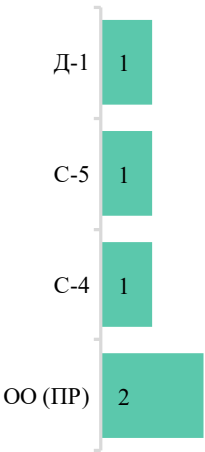
3.135 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 887 100 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 3.37 и на рисунке 3.XX.

Таблица 3.37
Подпрограмма 4: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Итого	В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должно- стями	984,8	887,1	—	—	—	—	—	—	887,1
Всего	984,8	887,1	—	—	—	—	—	—	887,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	—	—	—	—	—	—	2
Всего		5	—	—	—	—	—	—	5

Рисунок 3.XX
Подпрограмма 4: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до перерасчета)
(Число должностей)

Распределение должностей
5



Внебюджетные ресурсы

- 3.136 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 25 000 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и использоваться для оказания основной поддержки при проведении ежегодного регионального семинара по вопросам деколонизации и осуществляемых Специальным комитетом выездных миссий в несамоуправляющиеся территории. Ресурсы также будут использоваться для ведения веб-сайта Организации Объединенных Наций по деколонизации в целях дальнейшего расширения распространения информации по этой теме.

Подпрограмма 5 Вопрос о Палестине

- 3.137 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 2 919 100 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 3.38 и на рисунке 3.XXI.

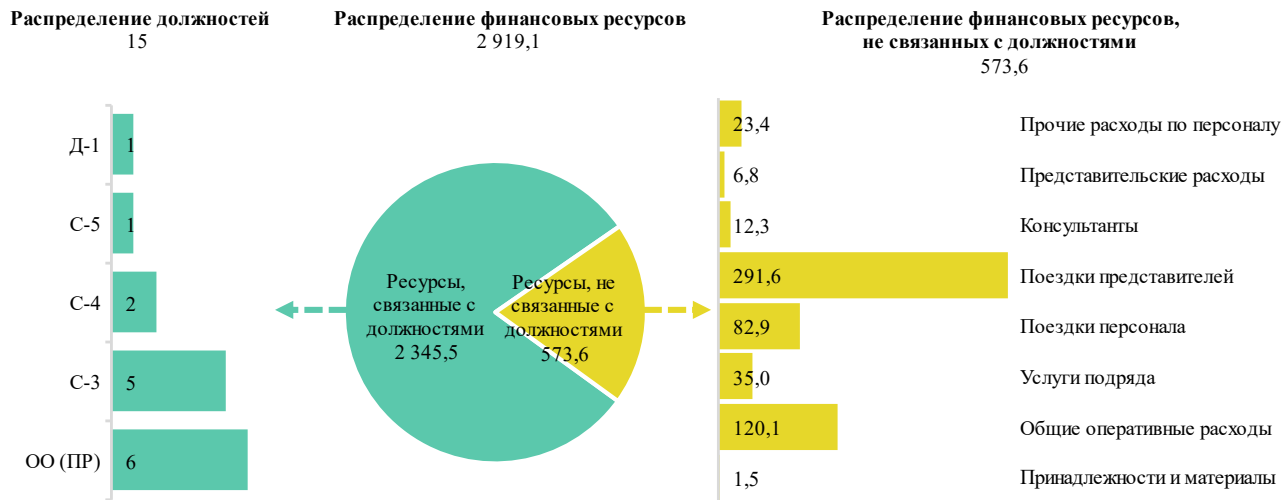
Таблица 3.38

Подпрограмма 5: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	В про- центах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должно- стями	2 300,9	2 345,5	—	—	—	—	2 345,5
Расходы, не связанные с должно- стями	439,8	573,6	—	—	—	—	573,6
Всего	2 740,7	2 919,1	—	—	—	—	2 919,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям							
Категория специалистов и выше		9	—	—	—	—	9
Категория общего обслуживания и смежные категории		6	—	—	—	—	6
Всего		15	—	—	—	—	15

Рисунок 3.XXI
Подпрограмма 5: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до перерасчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



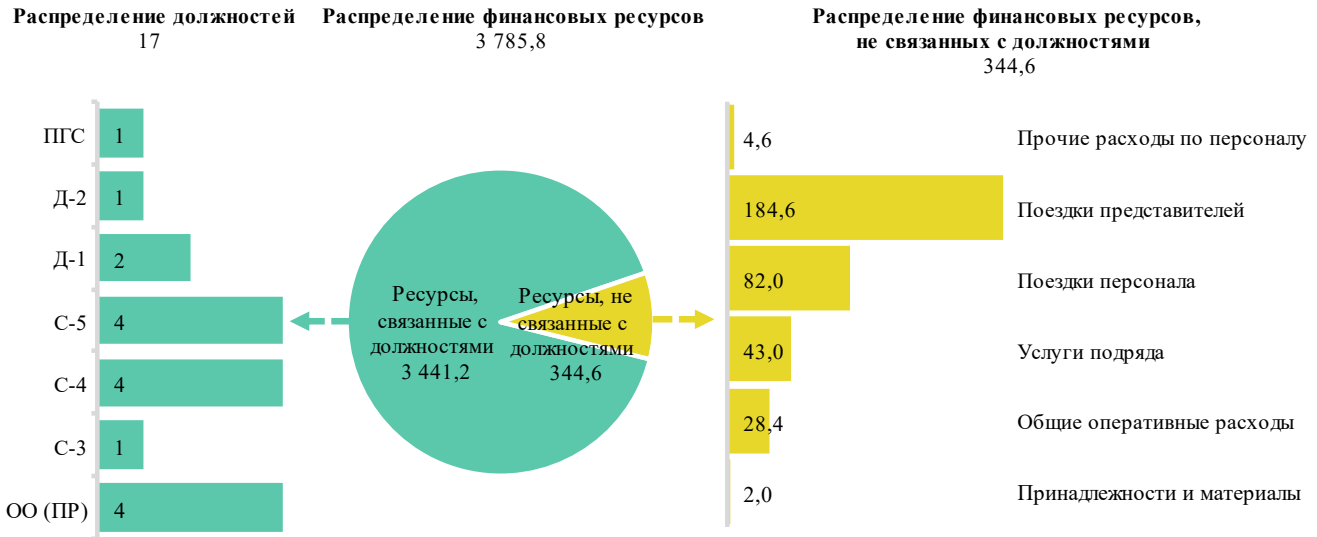
Подпрограмма 6
Управление по поддержке миростроительства

3.138 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 3 785 800 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 3.39 и на рисунке 3.XXII.

Таблица 3.39
Подпрограмма 6: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Смета на 2024 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		В про- центах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	3 170,5	3 441,2	—	—	—	—	—	3 441,2
Расходы, не связанные с должно- стями	233,5	344,6	—	—	—	—	—	344,6
Всего	3 404,0	3 785,8	—	—	—	—	—	3 785,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		13	—	—	—	—	—	13
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4
Всего		17	—	—	—	—	—	17

Рисунок 3.XXII
Подпрограмма 6: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до перерасчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

3.139 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 3 275 000 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и использоваться для финансирования должностей персонала Сектор финансирования миростроительства и его операционных расходов в рамках общего управления Фондом миростроительства, включая определение направления действий и управление использованием ресурсов Фонда, а также мониторинг и отчетность по деятельности Фонда с охватом более 34 стран и 186 проектов. Сектор обеспечивает направление средств на финансирование деятельности по расширению прав и возможностей женщин и молодежи.

**Подпрограмма 7
Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Лигой арабских государств**

3.140 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 314 600 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 3.40 и на рисунке 3.XXIII.

Таблица 3.40
Подпрограмма 7: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения					Смета на 2024 год (до пересчета)
	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов						
Расходы, связанные с должностями	196,0	244,5	—	—	—	244,5

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, не связанные с должно- стями	67,8	70,1	—	—	—	—	—	70,1
Всего	263,8	314,6	—	—	—	—	—	314,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		1	—	—	—	—	—	1
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		2	—	—	—	—	—	2

Рисунок 3.XXIII
Подпрограмма 7: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до перерасчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Вспомогательное обслуживание по программе

3.141 Компонент «Вспомогательное обслуживание по программе» включает Административную канцелярию Департамента. Административная канцелярия обеспечивает централизованное административное и вспомогательное обслуживание по программе, необходимое для осуществления Департаментом деятельности, предусмотренной его мандатом. Она оказывает заместителю Генерального секретаря помощь в подготовке планов по программам, подготовке и контроле за исполнением бюджета по программам, управлении целевыми фондами и внебюджетными ресурсами, предоставлении соответствующих вспомогательных услуг для эффективного использования людских ресурсов, а также в планировании, контроле и координации потребностей, связанных с общим административным сопровождением деятельности. Кроме того, она оказывает административную и материально-техническую поддержку ряду специальных представителей и посланников Генерального секретаря, в том числе в рамках отдельных специальных политических миссий по тематическим блокам I и II. Административная канцелярия также оказывает материально-техническую поддержку Департаменту, в том числе по вопросам управления имуществом и служебными помещениями и по вопросам, связанным с прикладным программным обеспечением.

3.142 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 3 046 600 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 3.41 и на рисунке 3.XXIV.

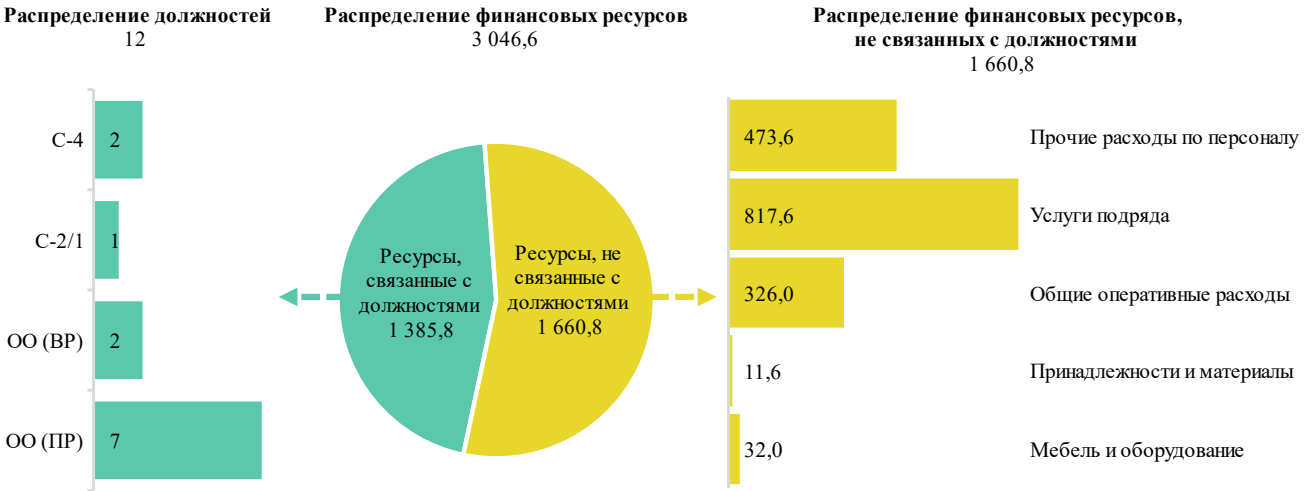
Таблица 3.41
Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	1 350,1	1 385,8	—	—	—	—	—	1 385,8
Расходы, не связанные с должно- стями	1 365,7	1 660,8	—	—	—	—	—	1 660,8
Всего	2 715,8	3 046,6	—	—	—	—	—	3 046,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		9	—	—	—	—	—	9
Всего		12	—	—	—	—	—	12

Рисунок 3.XXIV
Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до перерасчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 3.143 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данного компонента составляет 3 015 000 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и позволят Канцелярии обеспечивать административную поддержку проектов, финансируемых за счет внебюджетных средств.

II. Специальные политические миссии

Потребности в ресурсах: 775 326 200 долл. США

- 3.144 Предлагаемый объем потребностей в ресурсах для всех 39 специальных политических миссий на 2024 год составляет 775 326 200 долл. США и будет дополнен внебюджетными ресурсами, прогнозируемыми в объеме 53 810 000 долл. США. Эти ресурсы обеспечат возможность полного, эффективного и результативного осуществления мандатов специальных политических миссий. Дополнительная информация о предлагаемом на 2024 год объеме ресурсов содержится в соответствующих докладах Генерального секретаря о специальных политических миссиях ([A/78/6 \(Sect. 3\)/Add.1–6](#)).

III. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу

Предисловие

Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу уполномочена поддерживать переговоры по достижению всеобъемлющего мира, основанного на видении двух государств — Израиля и территориально непрерывного, независимого, жизнеспособного и суверенного палестинского государства, — живущих бок о бок в мире и безопасности в пределах безопасных и признанных границ. Бюро также координирует работу системы Организации Объединенных Наций в поддержку Палестинской национальной администрации и палестинского народа.

Ситуация остается крайне сложной в условиях продолжающейся оккупации, высокого уровня насилия, расширения поселений, сноса домов, деятельности боевиков, внутripалестинского раскола и тяжелого финансового положения Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ, что еще больше отдалает перспективу политического решения конфликта.

Канцелярия сосредоточит усилия на поддержании жизнеспособности решения, предусматривающего сосуществование двух государств, предотвращении дальнейшей эскалации, прекращении односторонних действий, которые подрывают мир, и на укреплении палестинской экономики и одновременно с этим будет работать над созданием благоприятных условий для конструктивных переговоров. Канцелярия также продолжит поддерживать палестинские институты, внутripалестинское единство и палестинские выборы, в которых давно назрела необходимость. Она будет добиваться этих целей с помощью превентивной дипломатии, посредничества, оказания технической помощи и взаимодействия с международными и региональными партнерами, в том числе в рамках ближневосточной «четверки».

Нашей целью остается предотвращение дальнейшего ухудшения ситуации, преодоление политического тупика и возвращение сторон к конструктивным переговорам с целью справедливого, прочного и всеобъемлющего урегулирования израильско-палестинского конфликта на основе решения, предусматривающего сосуществование двух государств, а также достижение дальнейшего прогресса в реализации гуманитарных приоритетов и приоритетов в области развития, в том числе по Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

(Подпись) Тур Веннессланн

Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных
Наций по ближневосточному мирному процессу

А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 3.145 Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу отвечает за работу в качестве координатора Организации по ближневосточному мирному процессу, обеспечение скоординированной деятельности системы Организации Объединенных Наций в целях должного удовлетворения потребностей палестинского народа и мобилизацию финансовой, технической и экономической помощи. Ее мандат определяется приоритетами, установленными в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности, включая резолюции 48/213 и 49/88 Ассамблеи и резолюции 1860 (2009) и 2334 (2016) Совета Безопасности. Неурегулированность израильско-палестинского конфликта является одной из главных причин сохраняющейся нестабильности на Ближнем Востоке и продолжает угрожать международному миру и безопасности. На фоне непрекращающегося насилия и сохранения напряженности в Газе и на остальной оккупированной палестинской территории Канцелярия продолжает предпринимать дипломатические шаги в целях смягчения и предотвращения вооруженного конфликта, решать проблемы в гуманитарной сфере и в сфере развития и вести работу со сторонами и международным сообществом с целью добиться политического прогресса в достижении решения на основе принципа сосуществования двух государств.

Программа работы

Цель

- 3.146 Цель, достижению которой способствует Канцелярия, состоит в том, чтобы добиться всеобъемлющего, справедливого и прочного урегулирования израильско-палестинского конфликта на основе принципа сосуществования двух государств и улучшить социально-экономические условия жизни палестинского народа.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

- 3.147 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Канцелярия будет:
- a) активизировать взаимодействие с региональными и международными субъектами, в том числе через ближневосточную «четверку», по вопросам урегулирования израильско-палестинского конфликта;
 - b) расширять взаимодействие со сторонами и соответствующими партнерами, в том числе в целях снижения напряженности и насилия, и одновременно укреплять Палестинскую национальную администрацию;
 - c) поощрять Израиль и Палестинскую администрацию к совместной работе по обновлению их экономических и административных отношений и проведению политических реформ;
 - d) активизировать усилия по превентивной дипломатии;
 - e) продолжать работу со сторонами по выполнению их обязательств в соответствии с резолюциями Организации Объединенных Наций и международным правом, включая представление Совету Безопасности докладов о выполнении резолюции 2334 (2016);

- f) поддерживать возглавляемые Египтом усилия по восстановлению палестинского национального единства и поощрять палестинские партии к преодолению остающихся разногласий; одновременно содействуя выполнению Алжирской декларации от 13 октября 2022 года;
 - g) оказывать поддержку Палестинской администрации в продвижении ее программы государственного строительства и укреплении ее институтов, включая подготовку и проведение выборов в местные советы и законодательные органы, президентских выборов и выборов в Национальный совет Палестины;
 - h) в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций продолжать координировать осуществление программ помощи, отвечающих краткосрочным, среднесрочным и долгосрочным потребностям развития на Западном берегу и в Газе, включая взаимодействие с соответствующими международными и региональными институтами развития по вопросам скоординированного сбора средств, определения приоритетов, улучшения возможностей передвижения и доступа для людей и товаров и нестабильного финансового положения Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ.
- 3.148 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить следующие результаты:
- a) прогресс в проведении конструктивных переговоров, направленных на урегулирование израильско-палестинского конфликта на основе принципа сосуществования двух государств и международно признанных параметров, касающихся окончательного статуса;
 - b) предотвращение насилия на всей оккупированной палестинской территории и недопущение возобновления вооруженного конфликта, особенно в Газе, и осуществление на непрерывной основе комплексных мероприятий по предотвращению конфликтов;
 - c) улучшение экономической и институциональной стабильности Палестинской администрации и смягчение последствий тяжелого финансового положения;
 - d) сокращение будущих гуманитарных потребностей палестинцев и ускорение достижения результатов в области устойчивого развития, включая восстановление после пандемии COVID-19;
 - e) продвижение к цели внутripалестинского примирения и воссоединения Газы и оккупированного Западного берега под властью единого и демократического национального правительства;
 - f) продвижение по пути обеспечения эффективного палестинского управления, основанного на верховенстве закона, несмотря на политические и финансовые ограничения.
- 3.149 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) решение, предусматривающее сосуществование двух государств, остается жизнеспособным вариантом, основанным на соответствующих резолюциях Организации Объединенных Наций и двусторонних соглашениях;
 - b) все стороны сохраняют политическую волю к поддержанию режима прекращения огня в Газе и поддерживают усилия по деэскалации, предпринимаемые под руководством Канцелярии;
 - c) израильские и палестинские партнеры, а также региональные и международные заинтересованные стороны продолжают участвовать в конструктивном диалоге и сотрудничестве с Канцелярией и страновой группой Организации Объединенных Наций при выполнении своих функций;

- d) имеется достаточная политическая поддержка со стороны государств-членов и финансовая поддержка со стороны доноров;
- e) ситуация с безопасностью в регионе, в том числе в Газе, благоприятна и позволяет осуществлять гуманитарные программы и программы развития;
- f) наблюдается заметный прогресс на пути к палестинскому национальному единству и примирению;
- g) стороны начинают предпринимать реальные шаги по улучшению ситуации на местах, как указано в рекомендациях, содержащихся в докладе «четверки» от 1 июля 2016 года (S/2016/595, приложение).

- 3.150 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия продолжит активное взаимодействие с ключевыми партнерами на всех уровнях для продвижения решения израильско-палестинского конфликта на основе сосуществования двух государств, включая усилия по превентивной дипломатии. Будучи единственным посланником, который базируется на местах, Специальный координатор представляет Генерального секретаря в «четверке» и на других форумах, способствуя более широкому обмену информацией и координации действий международных и региональных партнеров, помогая возобновить конструктивные переговоры по вопросам окончательного статуса согласно соответствующим резолюциям Организации Объединенных Наций, положениям международного права и двусторонним соглашениям. Канцелярия останется активным участником Специального комитета связи по координации международной помощи палестинцам и продолжит координировать свою работу с другими членами комитета, чтобы обеспечить эффективность форума в выработке рекомендаций по конкретным действиям для обеих сторон. Наконец, Канцелярия будет поддерживать многостороннее сотрудничество, налаженное с другими международными партнерами для оказания помощи палестинскому народу на Западном берегу и в Газе.
- 3.151 Что касается межучрежденческой координации и связи, то Канцелярия продолжит играть ведущую роль в координации деятельности более чем 20 резидентских и нерезидентских учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций по удовлетворению потребностей в области развития и гуманитарных потребностей палестинского народа. Канцелярия будет содействовать проведению политики, направленной на улучшение возможностей передвижения и доступа для людей и товаров на всей оккупированной палестинской территории. Ведущая роль Канцелярии будет по-прежнему включать в себя содействие межведомственному сотрудничеству для достижения максимального воздействия посредством координации работы страновой группы Организации Объединенных Наций, активного продвижения секторальных и тематических рабочих групп и участия в их деятельности, выявления возможностей для совместного составления программ и реализации Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Канцелярия будет координировать деятельность с региональными структурами Организации Объединенных Наций, например с региональным Управлением по координации деятельности в целях развития, региональными отделениями учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и Экономической и социальной комиссией для Западной Азии, с тем чтобы использовать имеющиеся специальные знания и опыт и выявлять возможности для сотрудничества.
- 3.152 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам. Так, например, Канцелярия осуществляет более систематическое взаимодействие с женскими и молодежными группами в рамках своих усилий по проведению информационно-разъяснительной работы с гражданским обществом, с тем чтобы способствовать широкому учету гендерной проблематики в усилиях по миростроительству и развитию на низовом уровне и в связи с осуществлением резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности. Канцелярия продолжит участвовать в диалоге высокого уровня по вопросам женщин и мира и безопасности с организациями гражданского

общества, государствами-членами и учреждениями Организации Объединенных Наций. Канцелярия будет также поощрять и поддерживать более широкое членство женщин в палестинских институтах и увеличение их вклада и участия в работе таких институтов, в том числе путем проведения информационно-разъяснительной работы в поддержку участия женщин в качестве кандидатов на запланированных выборах и поддержки программ, осуществляемых Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») и другими учреждениями Организации Объединенных Наций.

- 3.153 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Канцелярия в рамках оказания технической помощи Центральной избирательной комиссии Палестины будет способствовать разработке политики, учитывающей особые потребности избирателей с инвалидностью в ходе будущих палестинских выборов.

Влияние пандемии и накопленный опыт

- 3.154 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году оказало влияние на выполнение мандатов, в частности привело к сокращению поездок для проведения очных консультаций, изменению формата некоторых международных заседаний и сохранению практики проведения заседаний в виртуальном режиме.
- 3.155 Канцелярия продолжает активно внедрять накопленный опыт и передовые методы, связанные с корректировкой и адаптацией программы в связи с пандемией COVID-19, включая тщательную оценку преимуществ использования виртуальных технологий для проведения конкретных запланированных мероприятий, таких как учебные мероприятия, в том числе в гибридном формате, где это целесообразно, для расширения охвата аудитории при сохранении преимуществ очного участия.

Мероприятия по оценке

- 3.156 В основу предлагаемого плана по программе на 2024 год легла проведенная Канцелярией оценка актуальности и эффективности ее усилий по содействию поддержанию и укреплению режима прекращения боевых действий, которым закончилась эскалация между Израилем и палестинскими вооруженными группировками, базирующимися в секторе Газа, в мае 2021 года.
- 3.157 Выводы по результатам вышеупомянутой оценки и извлеченные из нее уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2024 год. Например, оценка подтвердила, что для поддержки усилий, способствующих укреплению режима прекращения боевых действий, предотвращению эскалации и созданию условий, необходимых для удовлетворения потребностей палестинцев в средствах к существованию и развитию в Газе, требуется интенсивное и постоянное взаимодействие со всеми сторонами.
- 3.158 На 2024 год запланирована оценка, которая должна быть проведена Канцелярией для определения эффективности и актуальности ее взаимодействия с соответствующими сторонами в целях улучшения экономической деятельности палестинцев в зоне С, включая связанные с этим вопросы управления данным процессом.

Выполнение программы в 2022 году

Улучшение возможностей передвижения и доступа людей и товаров в сектор Газа и из него

- 3.159 В 2022 году Канцелярия активизировала дипломатические усилия по ослаблению ограничений на передвижение и доступ, действующих в секторе Газа, особенно тех, которые действуют с 2007 года. Одним из важнейших направлений деятельности Канцелярии было улучшение возможностей трудоустройства и экономических возможностей для палестинцев. В марте 2022 года правительство Израиля объявило о цели выдать 20 000 разрешений палестинцам на выезд из сектора Газа для доступа к рабочим местам и деловым рынкам в Израиле. К концу 2022 года было выдано более 18 000 разрешений, что является самым высоким показателем с 2007 года. Кроме того, Канцелярия поддерживала усилия по возрождению важнейших экономических секторов в Газе, включая рыболовство, путем улучшения доступа к ключевым для этого сектора материалам, в том числе к материалам двойного назначения, которые были недоступны с 2007 года.

Таблица 3.42

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
–	Улучшение доступа палестинцев к израильским рабочим местам и деловым рынкам (выдано 10 142 разрешения)	Улучшение доступа палестинцев к израильским рабочим местам и деловым рынкам (выдано более 18 000 разрешений) Ввоз в Газу материалов первой необходимости для поддержки рыболовного сектора с ноября 2022 года

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: активизация более широкого мирного процесса и укрепление повестки дня палестинского государственного строительства

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.160 Работа Канцелярии способствовала коллективным усилиям по противодействию нынешней негативной тенденции на местах, укреплению палестинской экономики и институтов и сохранению жизнеспособности решения на основе принципа сосуществования двух государств, при этом не удалось достигнуть запланированной цели — сформулировать совместные предложения «четверки» и стратегии, совместно с арабскими и международными партнерами, во взаимодействии со сторонами, направленные на создание значимого политического процесса, который позволит достичь путем переговоров решения на основе принципа сосуществования двух государств. Хотя следует отметить выраженную в 2022 году неизменную приверженность мирному урегулированию, целевой показатель не был достигнут отчасти из-за ограниченного прогресса в выполнении резолюций Совета Безопасности.
- 3.161 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.43).

Таблица 3.43
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Посланники ближневосточной «четверки» изучают возможности продвижения израильско-палестинского мира и обсуждают последние события на местах	Более активное участие ближневосточной «четверки» и выпуск совместных заявлений Работа арабских и международных партнеров в поддержку прекращения боевых действий в Газе Определение Специальным комитетом связи конкретных шагов по решению социально-экономических проблем на оккупированной палестинской территории	Была достигнута большая согласованность действий международных субъектов в поддержку коллективных усилий по устранению нынешней негативной тенденции на местах, укреплению палестинской экономики и палестинских институтов, а также сохранению жизнеспособности решения на основе принципа сосуществования двух государств до того момента, когда можно будет возобновить официальные переговоры	Активная работа «четверки» и ее партнеров, во взаимодействии со сторонами, в целях формирования конструктивного политического процесса, который позволит путем переговоров достигнуть урегулирования на основе принципа сосуществования двух государств	Расширение участия региональных и международных субъектов, в том числе через членов «четверки», в работе по возвращению к значимому политическому процессу, направленному на урегулирование израильско-палестинского конфликта

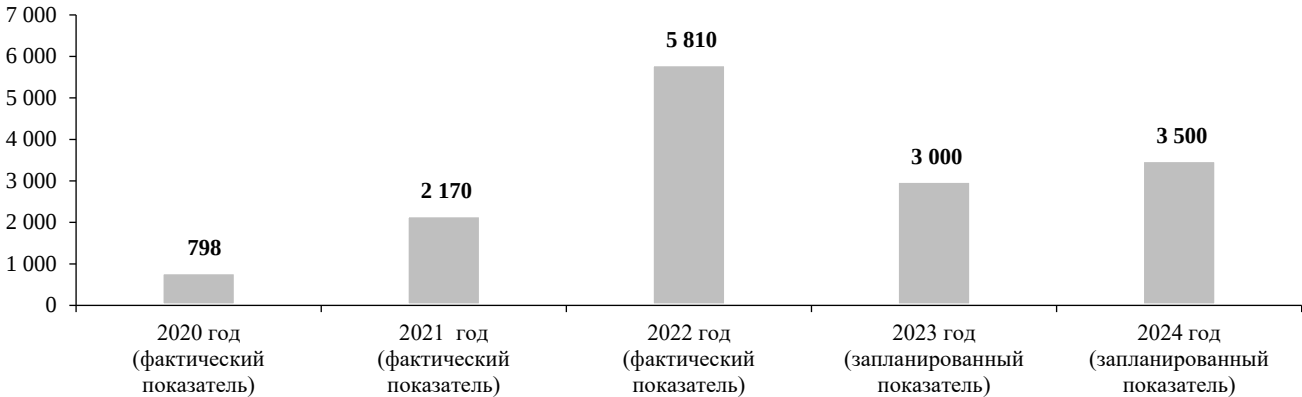
Результат 2: улучшение социальных и экономических связей на всей оккупированной палестинской территории

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.162 Работа Канцелярии способствовала тому, что из Газы смогли выехать 5810 грузовиков с товарами, что превысило запланированный показатель в 2500 грузовиков.
- 3.163 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XXV).

Рисунок 3.XXV

Показатель для оценки работы: количество грузовиков с товарами, выезжающих из Газы



Результат 3: улучшение доступа и развития палестинцев на всей оккупированной палестинской территории, в том числе в зоне С

3.164 Раздробленность оккупированной палестинской территории препятствует экономическому развитию, негативно влияет на безопасность, усугубляет гуманитарные потребности и подрывает жизнеспособность будущего палестинского государства. Канцелярия постоянно подчеркивает, что улучшение возможностей передвижения и доступа для палестинцев в целях активизации развития на оккупированном Западном берегу, включая зону С, будет способствовать сохранению видения решения, предусматривающего сосуществование двух государств. Канцелярия, в частности, регулярно выступает с призывами прекратить снос принадлежащих палестинцам строений, ослабить ограничения на передвижение и доступ, расширить доступ палестинцев к земле и природным ресурсам в зоне С, легализовать возведенные палестинцами строения в зоне С и реализовать инфраструктурные проекты, призванные улучшить оказание услуг палестинцам.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.165 Опыт, приобретенный Канцелярией, показал необходимость дальнейшего укрепления коллективных международных усилий, направленных на стимулирование сторон к конструктивному взаимодействию для удовлетворения потребностей в области развития на оккупированной палестинской территории, особенно на оккупированном Западном берегу, включая зону С. С учетом этого опыта Канцелярия сосредоточит усилия на дальнейшем диалоге со сторонами и активизирует свои усилия по продвижению инициатив, которые приведут к взаимным выгодам для палестинцев и израильтян.
- 3.166 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.44).

Таблица 3.44
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	—	—	Прилагаются коллективные международные усилия, чтобы стимулировать обе стороны к конструктивному	Обе стороны конструктивно взаимодействуют для удовлетворения потребностей в развитии на

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
			взаимодействию для удовлетворения потребностей в развитии на оккупированной палестинской территории, особенно на оккупированном Западном берегу, включая зону С.	оккупированной палестинской территории, особенно на оккупированном Западном берегу, включая зону С

Мандаты директивных органов

3.167 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

48/213; 76/126	Помощь палестинскому народу	77/26	Сирийские Голаны
49/88	Ближневосточный мирный процесс	77/125	Оккупированные сирийские Голаны
77/25	Мирное урегулирование вопроса о Палестине		

Резолюции Совета Безопасности

1860 (2009)	2334 (2016)
-------------	-------------

Предусмотренная деятельность

3.168 В таблице 3.45 указана вся предусмотренная деятельность Канцелярии.

Таблица 3.45
Деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланированный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланированный показатель	2024 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	3	3	3
1. Доклад Генерального секретаря об осуществлении резолюции 2334 (2016) Совета Безопасности для представления Совету Безопасности	2	2	2	2
2. Доклад Генерального секретаря о помощи палестинскому народу для представления Генеральной Ассамблее	—	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	15	16	15	15
3. Брифинги Совета Безопасности, посвященные положению на Ближнем Востоке, включая ежеквартальные доклады о выполнении резолюции 2334 (2016) Совета Безопасности	12	13	12	12

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
4. Заседание Пятого комитета	1	1	1	1
5. Заседание Комитета по программе и координации	1	1	1	1
6. Заседание Консультативного комитета по административ- ным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Технические материалы (число материалов)	7	13	2	2
7. О рекомендуемых действиях для осуществления позитив- ных изменений на местах (доклады Специальному комитету связи)	2	2	2	2
8. О палестинской экономике (социально-экономические от- четы)	4	10	—	—
9. О реализации Рамочной программы Организации Объеди- ненных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2018–2022 годы (доклад о мониторинге и оценке)	1	1	—	—
С. Основная деятельность				
Добрые услуги: поездки в страны региона в целях мобилизации поддержки политических инициатив.				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение консультаций и информационно-пропагандистская работа с правительствами и их аккредитованными представителями, соответствующими сторонами, неправительственными организациями и организациями гражданского общества, науч- ными кругами и аналитическими центрами по вопросам политической, социально-экономической и гуманитарной ситу- ации; проведение консультаций со сторонами и другими соответствующими субъектами для обсуждения действий и мер по деэскалации напряженности и мобилизации ресурсов; информационно-пропагандистская работа в рамках ближнево- сточной «четверки» и участие в ее усилиях по продвижению переговоров и реализации решения, предусматривающего сосуществование двух государств; консультирование израильских и палестинских партнеров по вопросам ослабления ограничений на доступ, обеспечения работы Механизма восстановления Газы и реализации одобренного Специальным комитетом связи пакета гуманитарных и экономических мер реагирования для Газы; консультирование Центральной избирательной комиссии Палестины.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: обмен информацией и партнерские отношения с примерно 80 организациями гражданского общества, научными учреждениями и неправительственными организациями, а также организациями гражданского общества в Израиле и на оккупирован- ной палестинской территории.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: ежедневные обзоры прессы, пресс-конференции в при- сутствии около 35 международных СМИ (телевидение, радио и печатные издания); и публичные заявления и пресс-ре- лизы для более чем 1500 заинтересованных сторон, включая дипломатические представительства, организации граждан- ского общества, аналитические центры и сотрудников средств массовой информации.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: материалы для веб-сайта Канцелярии и ее страниц в социаль- ных сетях.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

3.169 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 3.46–3.48.

Таблица 3.46

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения					Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Ресурсы, связанные с должностями	8 919,9	9 063,6	—	—	105,9	105,9	1,2	9 169,5
Прочие расходы по персоналу	29,4	51,2	—	—	—	—	—	51,2
Представительские расходы	2,8	3,1	—	—	—	—	—	3,1
Поездки персонала	184,3	195,3	—	—	4,2	4,2	2,2	199,5
Услуги подряда	149,7	218,3	—	—	(62,9)	(62,9)	(28,8)	155,4
Общие оперативные расходы	509,9	578,6	—	—	(34,7)	(34,7)	(6,0)	543,9
Принадлежности и материалы	82,8	46,7	—	—	20,7	20,7	44,3	67,4
Мебель и оборудование	134,5	100,1	—	—	72,7	72,7	72,6	172,8
Итого	10 013,3	10 256,9	—	—	105,9	105,9	1,0	10 362,8

Таблица 3.47

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2024 год

(Число должностей)

	Число должностей		Уровень
Утвержденные должности на 2023 год	66	1 ЗГС, 1 ПГС, 4 С-5, 4 С-4, 8 С-3, 13 ПС, 5 НСС и 30 МР	
Создаваемые должности	2	Создание 2 должностей класса МР	
Реклассифицируемые должности	1	Реклассификация должности с С-4 до С-5	
Предлагаемые должности на 2024 год	68	1 ЗГС, 1 ПГС, 5 С-5, 3 С-4, 8 С-3, 13 ПС, 5 НСС и 32 МР	

Примечание. В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

Таблица 3.48

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	1	—	—	—	—	1
С-5	4	—	—	1	1	5
С-4	4	—	—	(1)	(1)	3
С-3	8	—	—	—	—	8
Итого	18	—	—	—	—	18
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ПС	13	—	—	—	—	13
НСС	5	—	—	—	—	5
МР	30	—	—	2	2	32
Итого	48	—	—	2	2	50
Всего	66	—	—	2	2	68

3.170 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 3.49 и на рисунке 3.XXVI.

3.171 Как показано в таблице 3.49, предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 10 362 800 долл. США до пересчета, что на 105 900 долл. США (или 1,0 процент) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 3.49

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее			
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	8 919,9	9 063,6	–	–	105,9	105,9	1,2	9 169,5
Расходы, не связанные с должностями	1 093,4	1 193,3	–	–	–	–	–	1 193,3
Всего	10 013,3	10 256,9	–	–	105,9	105,9	1,0	10 362,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		18	–	–	–	–	–	18
Категория общего обслуживания и смежные категории		48	–	–	2	2	4,2	50
Всего		66	–	–	2	2	3,0	68

Рисунок 3.XXVI
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

- 3.172 Как показано в таблице 3.47, изменения в объеме ресурсов отражают увеличение на 105 900 долл. США в связи с предлагаемым созданием двух должностей — одной должности помощника по вопросам личной охраны (местный разряд) в Иерусалиме и одной должности помощника по политическим вопросам (местный разряд) в Рамаллахе, — а также предлагаемым перепрофилированием одной должности специалиста по связи (С-4) в должность старшего специалиста по связи (С-5) (см. приложение III).

Прочая информация

- 3.173 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Канцелярия специального координатора внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. Канцелярия будет использовать энергию на основе солнечных батарей в своей штаб-квартире в Газе, чтобы уменьшить зависимость от топливных генераторов и сократить выбросы парниковых газов, а также повышать эффективность использования энергии и воды за счет улучшения изоляции стен и установки экологических светильников и повышать экологическую грамотность сотрудников, в частности их осведомленность о плане действий Секретариата Организации Объединенных Наций по климату на 2020–2030 годы, целях в области устойчивого развития и средствах их достижения.
- 3.174 Информация о заблаговременном бронировании авиабилетов приводится в таблице 3.50. На фактическое соблюдение этого правила влияет то обстоятельство, что официальные поездки зависят от готовности высокопоставленных чиновников и партнеров к встречам, которые часто подтверждаются в последний момент без достаточного предварительного уведомления. Хотя в 2022 году были достигнуты определенные улучшения, Канцелярия продолжит свои усилия по улучшению показателя соблюдения данного правила, в частности будет повышать

осведомленность сотрудников об обязанности заблаговременно бронировать авиабилеты и будет поручать руководителям внедрять профилактические и контрольно-корректирующие меры с этой целью, следя при этом за показателем соблюдения данного правила.

Таблица 3.50

Показатель соблюдения правила

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Фактический показатель за 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2024 год</i>
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	29	18	68	100	100

IV. Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории

Предисловие

Генеральный секретарь назначил трех новых членов Совета Реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории, которые приступили к своим обязанностям в 2023 году. В 2024 году Совет будет продолжать регулярно собираться в Вене и принимать решения о включении в Реестр полученных и рассмотренных требований о возмещении ущерба.

Администрация Реестра ущерба продолжит свою информационно-пропагандистскую деятельность и работу по сбору требований о возмещении ущерба на оккупированной палестинской территории. Небольшое число сотрудников Администрации, присутствующих на оккупированной палестинской территории, будет также продолжать собирать требования в отношении общественных ресурсов и оставшиеся требования, предъявляемые физическими лицами, в соответствии с резолюцией [ES-10/17](#) Генеральной Ассамблеи.

Наконец, Администрация Реестра продолжит работу по обработке собранных требований, которая включает в себя их перевод, юридическую экспертизу и представление Совету для принятия решения, тем самым работая над дальнейшим сокращением числа накопившихся необработанных требований.

Хотя основной целью Реестра ущерба является учет материального ущерба, нанесенного строительством стены, информация и данные, содержащиеся в Реестре, могут также способствовать израильско-палестинскому мирному процессу, в частности поиску решений наиболее спорных вопросов, таких как вопросы о земле и границе.

(Подпись) Леонид Фролов
Исполнительный директор, Администрация Реестра Организации Объединенных
Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате
строительства стены на оккупированной палестинской территории

А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 3.175 Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории, отвечает за регистрацию в документальной форме ущерба, причиненного всем затронутым физическим и юридическим лицам в результате строительства Израилем стены на оккупированной палестинской территории, в том числе в Восточном Иерусалиме и вокруг него. Его мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию [ES-10/17](#). В резолюции [ES-10/17](#) Ассамблея постановила, что Реестр ущерба будет оставаться открытым для регистрации в течение всего периода существования стены на оккупированной палестинской территории, в том числе в Восточном Иерусалиме и вокруг него.

Программа работы

Цель

- 3.176 Цель, достижению которой способствует Администрация Реестра ущерба, состоит в том, чтобы создать и вести Реестр для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории, внося тем самым вклад в защиту законных прав палестинских физических и юридических лиц, затронутых строительством стены.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

- 3.177 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Администрация будет:
- a) обрабатывать и рассматривать ранее собранные, но не обработанные требования, и представлять их Совету Реестра ущерба для принятия решения;
 - b) проводить разъяснительную работу и принимать на оккупированной палестинской территории требования по общественным ресурсам и остаточные требования физических лиц, сохраняя свое присутствие в районе деятельности;
 - c) содействовать верховенству права на национальном и международном уровнях, помогая государствам-членам обеспечивать равный доступ к правосудию для всех истцов на оккупированной палестинской территории и добиваться прогресса в достижении цели 16 в области устойчивого развития.
- 3.178 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы приведет к следующим результатам:
- a) увеличению количества эффективно обработанных требований и, соответственно, сокращению числа накопившихся необработанных требований;
 - b) увеличению числа институциональных заявителей, заявителей по остаточным требованиям и возможных новых заявителей;
 - c) увеличению числа требований, по которым было вынесено решения Совета и которые были включены в Реестр.

- 3.179 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- а) все стороны, которых это касается, будут проявлять политическую волю и сотрудничать;
 - б) будут поступать внебюджетные ресурсы для поддержания необходимого присутствия на местах;
 - в) общая обстановка в плане безопасности на местах и в регионе будет позволять выполнять мандат Реестра ущерба.
- 3.180 Что касается межучрежденческой координации и связи, то Администрация продолжит тесно сотрудничать с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, которое является главным поставщиком услуг материально-технического снабжения и управления людскими и финансовыми ресурсами, необходимых для проведения разъяснительных мероприятий и мероприятий по сбору требований, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов. Администрация продолжит также тесно сотрудничать с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства, Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия и Управлением по координации гуманитарных вопросов.
- 3.181 Администрация учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам, сообразно обстоятельствам. Например, в ходе информационно-разъяснительных кампаний все мэры и председатели местных советов из числа женщин приглашаются на учебные мероприятия, организуемые Администрацией. Кроме того, во всех общинах, в которых планируется проведение информационно-разъяснительных мероприятий или мероприятий по приему требований, будут проводиться консультации с местными женскими комитетами. Администрация продолжит уделять особое внимание информированию потенциальных заявителей-женщин о возможностях и порядке подачи требований, а также будет оказывать им содействие и консультационную помощь при подготовке их требований.
- 3.182 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Администрация Реестра ущерба будет продолжать принимать специальные меры по приему требований от заявителей с инвалидностью. Эти меры включают помощь заявителям на по месту жительства, которая позволяет заявителям с инвалидностью подавать свои требования без необходимости совершать поездки.

Влияние пандемии и накопленный опыт

- 3.183 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году оказало влияние на выполнение мандата, в частности в связи с трудностями, которые связанные с COVID-19 ограничения создавали для следующих видов деятельности: а) информационно-разъяснительной работы на местах и б) поездок для привлечения внебюджетных средств на работу по приему требований и информационно-разъяснительную деятельность.
- 3.184 Администрация продолжает учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19, в том числе дополнять информационно-просветительскую работу путем проведения ее определенных компонентов из Вены, заменяя очные мероприятия мероприятиями в формате теле- и видеоконференций.

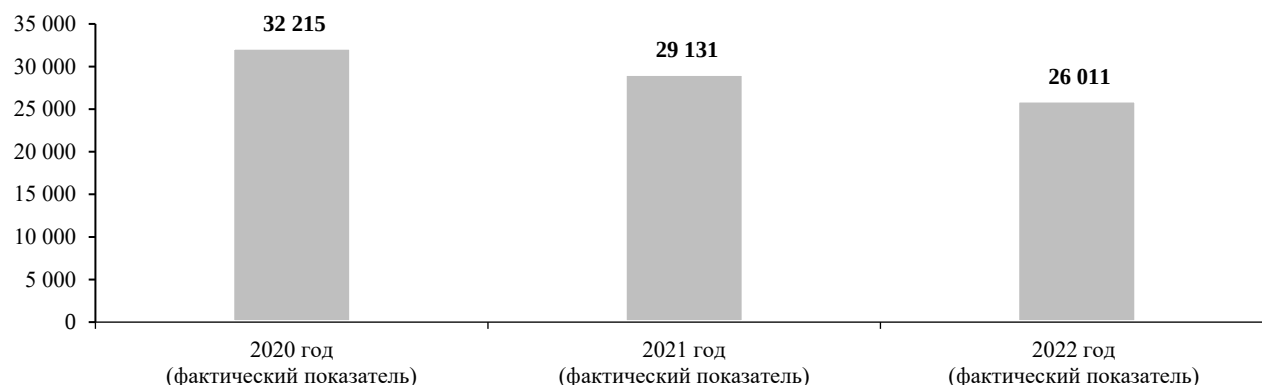
Выполнение программы в 2022 году

Сокращение числа нерассмотренных требований

- 3.185 В период, когда Совет не функционировал в 2022 году, Администрация Реестра ущерба продолжала обработку собранных требований о возмещении ущерба, которые будут представлены новому составу Совета для принятия решения в соответствии с резолюцией [ES-10/17](#) Генеральной Ассамблеи. Обработка собранных требований о возмещении ущерба включает сканирование, ввод данных, перевод, юридическую проверку и, при необходимости, уточнение требований, требующих дополнительной информации от истца, и эта работа позволяет сократить количество накопившихся необработанных требований.
- 3.186 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XXVII).

Рисунок 3.XXVII

Показатель для оценки работы: сокращение числа необработанных требований, по которым еще не было вынесено решение Совета



Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: оптимизация процесса рассмотрения сложных требований

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.187 Работа Администрации способствовала оптимизации процесса рассмотрения сложных требований в связи с потерей работы, но запланированный показатель — принятие Советом решений по 80 процентам таких требований, вынесенных на его рассмотрение, — не был достигнут. Запланированный показатель не был достигнут, поскольку назначение нового состава Совета было завершено только в октябре 2022 года, а первое заседание Совета запланировано на первый квартал 2023 года.
- 3.188 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.51).

Таблица 3.51
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	Выявлены дополнительные обстоятельства, относящиеся к 121 требованию в связи с потерей работы, представленному на рассмотрение Совета	Усовершенствован процесс рассмотрения сложных требований в связи с потерей работы благодаря выяснению дополнительных обстоятельств, относящихся к 400 требованиям, представленным на рассмотрение Совета	Принятие Советом решений по 85 процентам требований в связи с потерей работы, представленных на его рассмотрение	Утверждение Советом усовершенствованных руководящих принципов, охватывающих 80 процентов сценариев потери работы, выявленных на данный момент

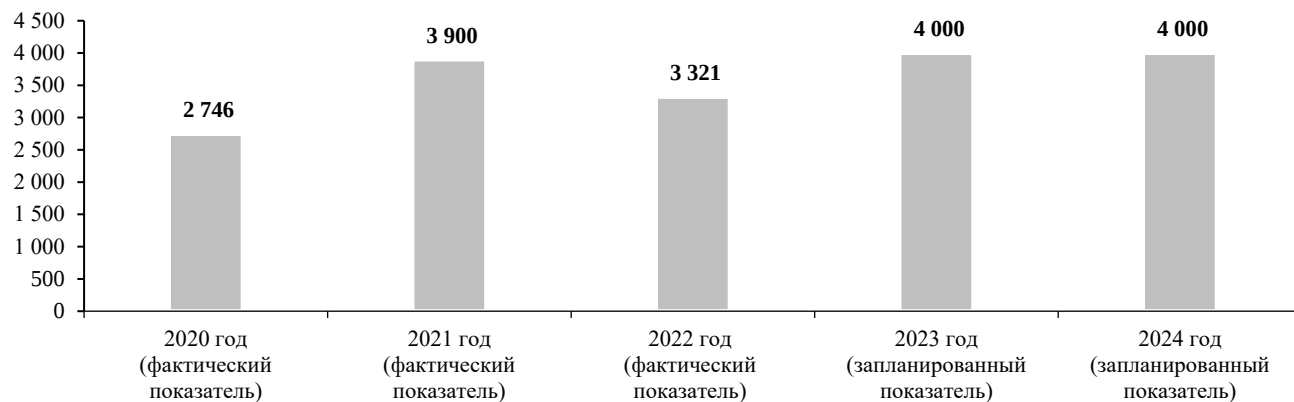
Результат 2: оптимизация процесса рассмотрения требований о возмещении ущерба с целью ускорить обслуживание заявителей

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.189 В результате работы Администрации Реестра было обработано 3321 заявление о возмещении ущерба, что превысило запланированный показатель в 3200 заявлений о возмещении ущерба.
- 3.190 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XXVIII).

Рисунок 3.XXVIII

Показатель для оценки работы: число требований о возмещении ущерба, обработанных Администрацией Реестра ущерба



Результат 3: укрепление процесса принятия решений Советом благодаря унификации процедур подачи требований

Предлагаемый план по программе на 2024 год

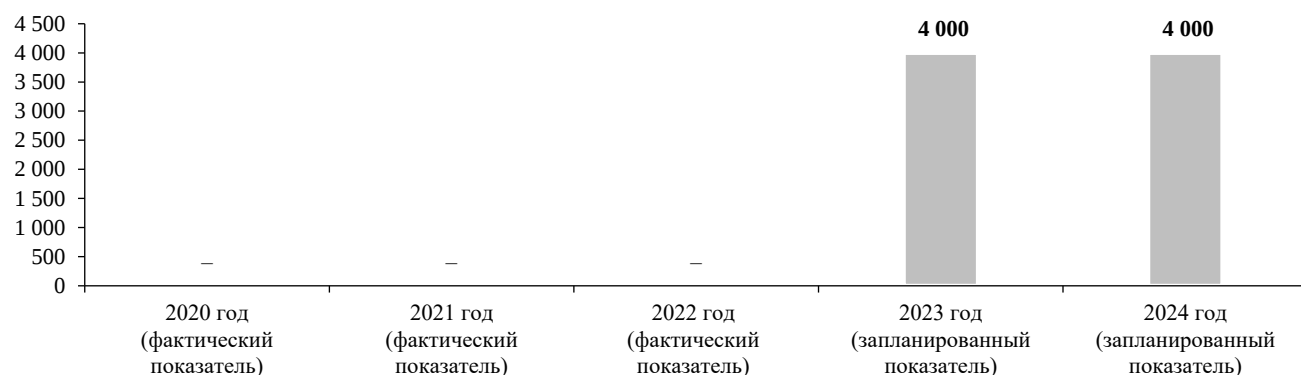
- 3.191 В связи с пандемией и отсутствием нового состава Совета у Администрации за период с 2020 по 2022 год накопилось большое количество требований, которые будут представлены новому составу Совета для принятия решения.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.192 Опыт, приобретенный Администрацией Реестра ущерба, показал наличие возможностей для дальнейшей оптимизации и повышения эффективности процесса юридической проверки до представления требований Совету. С учетом данного опыта Администрация пересмотрит технические руководства по юридической проверке требований в целях упорядочения, унификации и повышения эффективности и результативности юридической проверки требований, проводимой Администрацией. Администрация также будет стремиться к дальнейшему расширению функциональных возможностей базы данных Реестра, которая была разработана собственными силами и которая поддерживается Службой информационных технологий Отделения Организации Объединенных Наций в Вене.
- 3.193 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XXIX).

Рисунок 3.XXIX

Показатель для оценки работы: количество требований, по которым было принято решение Советом Реестра ущерба



Мандаты директивных органов

- 3.194 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

- ES-10/17** Создание реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории

Предусмотренная деятельность

- 3.195 В таблице 3.52 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 3.52

Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год	2022 год	2023 год	2024 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	—	1	1
1. Доклад о ходе работы Совета администрации Реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории, для представления Генеральной Ассамблее	1	—	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	3	3	3	3
Заседания:				
2. Пятого комитета	1	1	1	1
3. Комитета по программе и координации	1	1	1	1
4. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	4	—	4	4
5. Учебная подготовка для мэров, общинных лидеров и других палестинских должностных лиц, посвященная целям деятельности по сбору требований, аспектам организации их приема и предъявляемым условиям, с уделением особого внимания требованиям в связи с общественными ресурсами	4	—	4	4
С. Основная деятельность				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: база данных и печатная документация по 73 235 заполненным бланкам требований и подтверждающей документации к ним, собранным по состоянию на 31 декабря 2022 года, и по более 37 000 требований о возмещении ущерба, по которым было принято решение Советом.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-пропагандистские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: программа повышения осведомленности общественности для информирования пострадавших палестинских физических и юридических лиц о возможностях подачи требований о компенсации ущерба и связанных с этим условиях, включая изготовление плакатов и листовок для распространения среди пострадавших палестинцев.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

3.196 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 3.53–3.55.

Таблица 3.53

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Ресурсы, связанные с должностями	3 170,7	2 683,2	84,2	—	—	84,2	3,1	2 767,4
Прочие расходы по персоналу	—	82,2	—	—	—	—	—	82,2
Консультанты	—	5,4	—	—	—	—	—	5,4
Поездки персонала	41,2	98,0	—	—	—	—	—	98,0
Услуги подряда	151,1	164,7	—	—	—	—	—	164,7
Общие оперативные расходы	18,5	12,8	—	—	—	—	—	12,8
Принадлежности и материалы	11,6	5,3	—	—	—	—	—	5,3
Мебель и оборудование	6,8	30,4	—	—	—	—	—	30,4
Переоборудование помещений	2,5	—	—	—	—	—	—	—
Субсидии и взносы	0,1	—	—	—	—	—	—	—
Всего	3 402,4	3 082,0	84,2	—	—	84,2	2,7	3 166,2

Таблица 3.54

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2024 год

(Число должностей)

	Число		Подробная информация
	должностей		
Утвержденные должности на 2023 год	19	1 Д-2, 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 1 С-2/1, 9 ОО (ПР)	
Кадровые изменения	—	—	
Предлагаемые должности на 2024 год	19	1 Д-2, 1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 1 С-2/1, 9 ОО (ПР)	

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Таблица 3.55

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категории и классы/разряды	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 202 год
		Технические кор- ректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	4	–	–	–	–	4
С-3	3	–	–	–	–	3
С-2/1	1	–	–	–	–	1
Итого	10	–	–	–	–	10
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	9	–	–	–	–	9
Итого	9	–	–	–	–	9
Всего	19	–	–	–	–	19

3.197 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 3.56–3.58 и на рисунке 3.XXX.

3.198 Как показано в таблицах 3.56 (1) и 3.57 (1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 3 166 200 долл. США до пересчета, что на 84 200 долл. США (или 2,7 процента), в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов обусловлены техническими корректировками. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 3.56

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Программа работы	3 402,4	3 082,0	84,2	—	—	84,2	2,7	3 166,2
Итого, 1	3 402,4	3 082,0	84,2	—	—	84,2	2,7	3 166,2

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год	Смета на 2023 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2024 год
Программа работы	10,3	200,0	—	—	200,0
Итого, 2	10,3	200,0	—	—	200,0
Всего	3 412,7	3 282,0	84,2	2,5	3 366,2

Таблица 3.57

Общее предлагаемое на 2024 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	19	—	—	—	—	19
Итого	19	—	—	—	—	19

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	—	—	—	—	—	—
Итого	—	—	—	—	—	—
Всего	19	—	—	—	—	19

Таблица 3.58

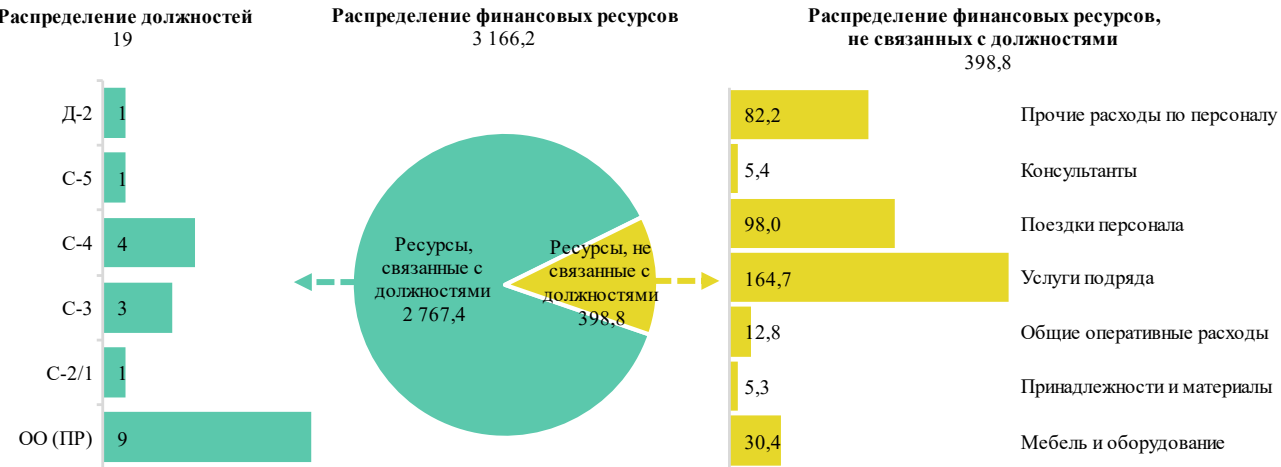
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	3 170,7	2 683,2	84,2	—	—	84,2	3,1	2 767,4
Расходы, не связанные с долж- ностями	231,7	398,8	—	—	—	—	—	398,8
Всего	3 402,4	3 082,0	84,2	—	—	84,2	2,7	3 166,2

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Смета на 2024 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		В про- центах
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		10	—	—	—	—	—	10
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		9	—	—	—	—	—	9
Всего		19	—	—	—	—	—	19

Рисунок 3.XXX
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

3.199 Как показано в таблице 3.56 (1), изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 84 200 долл. США по категории «Расходы, связанные с должностями» в связи с выделением средств, исходя из сохранения на прежнем уровне показателя доли вакантных должностей, для одной должности специалиста по правовым вопросам (С-3), которая была учреждена в 2023 году в соответствии с резолюцией [77/263](#) Генеральной Ассамблеи и для которой был установлен 50-процентный показатель доли вакантных должностей в соответствии со сложившейся практикой для вновь создаваемых должностей.

Внебюджетные ресурсы

3.200 Как показано в таблице 3.56 (2), Администрация рассчитывает на дальнейшее получение денежных взносов. Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2024 год составляет 200 000 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и позволят

Администрации поддерживать небольшое присутствие на оккупированной палестинской территории для приема требований, проведения разъяснительной работы и проверки правильности оформления требований. Два сборщика требований будут помогать заявителям в заполнении форм требований, проводить разъяснительную работу, информируя потенциальных заявителей о возможностях и условиях подачи требований, а также контактировать с заявителями, если от тех потребуется дополнительная информация.

- 3.201 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов осуществляет Администрация на основании полномочий, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

Прочая информация

- 3.202 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Администрация внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. Администрация еще на шаг приблизилась к переходу на безбумажный документооборот, внедрив решения для электронной подписи там, где это возможно, в соответствии со строгими требованиями к конфиденциальности, предъявляемыми Реестром ущерба. Кроме того, сотрудники были проинформированы об индивидуальной ответственности за соблюдение природоохранных требований. В 2024 году Администрация будет стремиться к усилению контроля за соблюдением принципов экологического менеджмента.
- 3.203 Информация о соблюдении правила заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 3.59. Администрация обеспечивает высокий уровень соблюдения требований, тщательно планируя авиаперелеты и устанавливая реалистичные графики и сроки. Кроме того, Администрация конструктивно сотрудничает с обслуживающим ее Отделением Организации Объединенных Наций в Вене, обеспечивая тем самым эффективный процесс оформления официальных поездок.

Таблица 3.59
Показатель соблюдения правила
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	Неприменимо ^a	100	89	100	100

^a В 2020 году поездки не совершались.

V. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

Предисловие

В 2024 году Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе будет продолжать укреплять стратегическое партнерство с Африканским союзом в качестве своего основного партнера по решению проблем в области мира и безопасности в Африке. Обе организации будут использовать свои соответствующие сравнительные преимущества для достижения общих целей укрепления мира и безопасности, поощрения прав человека и благого управления и осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и Повестки дня Африканского союза на период до 2063 года. Углубилось и расширилось стратегическое партнерское взаимодействие между двумя организациями, осуществляемое в соответствии с Совместным рамочным документом Организации Объединенных Наций и Африканского союза об укреплении партнерства в области мира и безопасности и Рамочным документом Африканского союза и Организации Объединенных Наций об осуществлении Повестки дня на период до 2063 года и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Отделение будет и впредь служить важнейшим связующим звеном для развития партнерства.

Отделение будет применять комплексный подход при оказании поддержки Африканскому союзу в активизации его усилий по предотвращению конфликтов и реагированию на них, а также устранению коренных причин конфликтов, принимая во внимание, где это необходимо, инициативу «Действия в поддержку миротворчества плюс». Оно также будет поддерживать усилия по обеспечению устойчивого, предсказуемого и гибкого финансирования операций Африканского союза по содействию миру. Отделение будет уделять первоочередное внимание укреплению сотрудничества с Африканским союзом в деле содействия осуществлению повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, развивая достижения последних лет.

(Подпись) Парфе Онанга-Аньянга

Специальный представитель Генерального секретаря при Африканском союзе
и Глава Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 3.204 Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе было создано 1 июля 2010 года во исполнение резолюции [64/288](#) Генеральной Ассамблеи. Мандат Отделения предусматривает укрепление партнерских связей между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в области мира и безопасности; представление Африканскому союзу скоординированных и последовательных рекомендаций Организации Объединенных Наций по вопросам, касающимся укрепления потенциала в долгосрочной перспективе и краткосрочной оперативной поддержки; и повысить согласованность и эффективность оказания Организацией Объединенных Наций помощи Африканскому союзу. В своих резолюциях [2033 \(2012\)](#), [2167 \(2014\)](#), [2320 \(2016\)](#), [2378 \(2017\)](#) и [2457 \(2019\)](#) Совет Безопасности призвал Организацию Объединенных Наций укреплять сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, в том числе в вопросах посредничества, наращивания потенциала и, в особенности, обеспечения функционирования Африканской архитектуры мира и безопасности и реализации инициативы «Заставим оружие замолчать».
- 3.205 Отделение обеспечивает механизм сотрудничества на региональном уровне, прежде всего в отношениях с Африканским союзом и субрегиональными организациями по всей Африке. Отделение стремится к формированию общего понимания Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом причин и движущих сил текущих и потенциальных вооруженных конфликтов с целью разработки совместных инициатив по предупреждению, урегулированию и разрешению вооруженных конфликтов.

Программа работы

Цель

- 3.206 Цель, достижению которой способствует Отделение, состоит в укреплении партнерских связей Организации Объединенных Наций с Африканским союзом в интересах мира и безопасности в Африке.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

- 3.207 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Отделение будет:
- поддерживать реализацию приоритетов Африканской архитектуры мира и безопасности и Африканской архитектуры управления и обеспечение их функционирования путем работы по таким направлениям, как предотвращение конфликтов, урегулирование кризисов и конфликтов, постконфликтное восстановление и миростроительство, решение стратегических вопросов безопасности, координацию и партнерство;
 - взаимодействовать с Африканским союзом на высшем и оперативном уровнях по вопросам политических и оперативных приоритетов в рамках ежегодной конференции Организации Объединенных Наций и Африканского союза, Совместной целевой группы Организации Объединенных Наций и Африканского союза по вопросам мира и безопасности и ежегодного консультативного совещания Организации Объединенных Наций и Африканского союза по предотвращению и урегулированию конфликтов (в формате межучрежденческого диалога);

- с) поддерживать взаимодействие на национальном уровне, в том числе в рамках ежегодного совместного консультативного совещания членов Совета Безопасности и Совета мира и безопасности, ежемесячных консультативных совещаний между председателями двух советов, неформального взаимодействия между двумя советами, совещаний политических советников Совета Безопасности и комитетов экспертов Совета мира и безопасности Африканского союза, а также ежегодного совместного заседания Комиссии по миростроительству и Совета мира и безопасности;
 - d) регулярно взаимодействовать с директивными органами Африканского союза, включая Совет мира и безопасности и Комитет постоянных представителей, как в официальном, так и в неофициальном порядке;
 - e) по запросу Африканского союза проводить миссии добрых услуг для решения проблем мира и безопасности, в том числе в целях разрешения споров и в контексте проведения выборов;
 - f) поддерживать регулярное взаимодействие между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, региональными экономическими сообществами и региональными механизмами, а также с государствами-членами по тематическим вопросам и вопросам, связанным с конкретными странами, в том числе в поддержку механизма раннего предупреждения Африканского союза;
 - g) укреплять институциональный потенциал Комиссии Африканского союза для предотвращения и регулирования вооруженных конфликтов и реагирования на них и устранения коренных причин конфликтов в Африке, в том числе путем укрепления возможностей Африканского союза в отношении раннего предупреждения и посредничества;
 - h) поддерживать усилия по содействию выполнению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности путем поддержки обучения и включения в профессиональные реестры женщин-офицеров в контексте операций по поддержанию мира, а также в контексте устранения коренных причин конфликтов и миростроительства в Африке;
 - i) поддерживать реализацию Континентальной рамочной программы Африканского союза по вопросам молодежи, мира и безопасности, включая ее десятилетний план реализации на 2020–2029 годы.
- 3.208 Как ожидается, выполнение вышеуказанной работы позволит обеспечить следующие результаты:
- a) укрепление стратегической согласованности и сотрудничества между Африканским союзом, Организацией Объединенных Наций и другими партнерами в решении проблем мира и безопасности в Африке, включая коренные причины конфликтов;
 - b) укрепление способности Африканского союза, Комиссии Африканского союза, региональных экономических сообществ и региональных механизмов предотвращать, урегулировать и разрешать конфликты, в том числе повышение потенциала Африканского союза для планирования своих миротворческих операций и управления ими;
- 3.209 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) сохранение политической воли Организации Объединенных Наций и Африканского союза и их твердого намерения содействовать сотрудничеству с региональными и субрегиональными организациями в области мира и безопасности;
 - b) Африканский союз продолжит наращивать кадровый и финансовый потенциал, необходимый для эффективного осуществления мандатов по решению проблем в области мира и безопасности в Африке;
 - c) наличие внебюджетного финансирования.

- 3.210 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном и национальном уровнях, то Отделение будет поддерживать отношения с внешними партнерами и заинтересованными сторонами, принимая во внимание приоритеты, выраженные в Повестке дня на период до 2063 года и соответствующих директивных документах, Повестке дня на период до 2030 года и Совместном рамочном документе Организации Объединенных Наций и Африканского союза об укреплении партнерства в области мира и безопасности. Отделение будет и далее поддерживать регулярное взаимодействие по тематическим и страновым вопросам и добиваться сближения позиций между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом, одновременно усиливая координацию с такими ключевыми партнерами, как Европейский союз, региональные экономические сообщества и региональные механизмы, и повышать синергию взаимодействия с ними.
- 3.211 Что касается межучрежденческой координации и связи взаимодействия, то Отделение будет продолжать возглавлять или поддерживать механизмы координации со структурами Организации Объединенных Наций для обеспечения согласованности при оказании помощи Африканскому союзу. Отделение будет также задействовать соответствующие возможности и тематические коалиции Региональной платформы сотрудничества для Африки.
- 3.212 Отделение учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам. Так, например, Отделение будет оказывать помощь в согласовании и упорядочении усилий Организации Объединенных Наций и Африканского союза по институционализации разработки политики и программ с учетом гендерных факторов, а также поддерживать усилия по расширению равного участия, представленности и всестороннего вовлечения женщин в превентивную дипломатию, посредничество и поддержание мира, в том числе путем включения повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в совместные мероприятия с Комиссией Африканского союза и Межправительственной организацией по развитию, направленные на предотвращение и урегулирование вооруженных конфликтов и миростроительство. Отделение также будет оказывать поддержку Африканскому союзу, региональным экономическим сообществам, региональным механизмам и государствам-членам в актуализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности.

Влияние пандемии и накопленный опыт

- 3.213 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году повлияло на выполнение мандатов, в частности некоторые запланированные мероприятия, такие как тренинги и семинары, были отменены или проведены в виртуальном или гибридном формате в первой половине 2022 года.
- 3.214 Отделение продолжает учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19, в том числе продолжает использовать, где это целесообразно, виртуальный и гибридный форматы в рамках имеющихся ресурсов.

Выполнение программы в 2022 году

Снижение рисков насилия в отношении женщин в связи с выборами

- 3.215 В 2022 году Отделение оказало поддержку Африканскому союзу в направлении членов Африканской сети женщин-лидеров, Сети африканских женщин по предотвращению конфликтов и посредничеству («Фемвайз-Африка») и Коллегии мудрецов на выборы 2022 года в Кении и Сенегале. Эта поддержка позволила создать женский «ситуационный центр» для мониторинга доступа женщин к избирательным процессам и их участия в них и реагирования на возникающие проблемы, а также для предоставления посреднических услуг в случае возникновения напряженности или насилия, связанных с выборами, и способствовала снижению потенциальной политической напряженности вокруг выборов в обеих странах, в частности насилия в отношении женщин и их запугивания. Ситуационный центр выявил проблемы, препятствующие

участию женщин в избирательных процессах, и провел разъяснительную работу с соответствующими национальными органами власти, чтобы повысить осведомленность и определить шаги по решению таких проблем. В рамках этой инициативы в Сенегале Канцелярия специального посланника Председателя Комиссии Африканского союза по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности, привлек экспертов для обучения 120 членов Африканской сети женщин-лидеров по таким специализированным темам, как сбор данных и политический анализ.

- 3.216 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.60).

Таблица 3.60

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
—	—	Создание Африканским союзом женских ситуационных центров для мониторинга доступа женщин к избирательным процессам и их участия в них и реагирования на возникающие проблемы во время выборов в Кении и Сенегале, а также для предоставления посреднических услуг в целях снижения потенциальной напряженности или насилия, связанных с выборами

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: укрепление Африканской архитектуры управления

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.217 Работа Отделения способствовала введению в действие Генерального плана Африканского союза по принятию практических мер с целью заставить замолчать оружие в Африке к 2030 году и запуску проекта рамочных принципов обеспечения соблюдения требований и подотчетности Африканского союза, направленного на обеспечение того, чтобы операции Африканского союза по содействию миру планировались и проводились в соответствии с международным правом прав человека, международным гуманитарным правом и применимыми нормами поведения и дисциплины, и в результате этой работы был достигнут запланированной целевой показатель.
- 3.218 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.61).

Таблица 3.61
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Завершение разработки проекта рамочного механизма Африканского союза и Организации Объединенных Наций по правам человека	Укрепление потенциала Африканского союза в областях управления, демократизации и прав человека, в частности потенциала Группы поддержки посредничества Африканского союза и Континентальной системы раннего предупреждения	Введение в действие Генерального плана Африканского союза по принятию практических мер с целью заставить замолчать оружие в Африке к 2030 году Запуск проекта рамочных принципов обеспечения соблюдения требований и подотчетности Африканского союза	Активизация трехстороннего сотрудничества по документам Африканского союза, касающимся управления, демократизации и прав человека на региональном и национальном уровнях	Осуществление Африканским союзом проекта рамочных принципов обеспечения соблюдения требований и подотчетности Африканского союза

Результат 2: активизация осуществления повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.219 Работа Отделения способствовала дальнейшей интеграции повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности в операции Африканского союза по содействию миру и предоставлению Африканскому союзу, другим партнерам и широкой общественности доступа к третьей серии подкаста «Она выступает за мир» (“She Stands for Peace”) и второй публикации «Она выступает за мир» (“She Stands for Peace”), что соответствует запланированному показателю.
- 3.220 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.62).

Таблица 3.62
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Повышение осведомленности о повестке дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности путем публикации книги «Она выступает за мир» (“She Stands for Peace”). Расширение возможностей Африканского союза для	Повышение осведомленности общественности о повестке дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности с помощью серии подкастов «Она выступает за мир» (“She Stands for Peace”) (22 выпуска)	Дальнейшая интеграция повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в операции Африканского союза по содействию миру с включением гендерной проблематики в качестве неотъемлемого элемента и	Осуществление положений резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, касающихся защиты, предотвращения, восстановления и урегулирования, посредством наставничества, учебной подготовки и	Осуществление положений резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности, касающихся защиты, предотвращения, восстановления и урегулирования

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
взаимодействия с государствами-членами и оказания им поддержки по вопросам учета гендерной проблематики, расширения охвата цифровыми технологиями и участия женщин в посредничестве	Повышение потенциала Африканского союза для проведения учебных занятий по проблеме насилия в отношении женщин и девочек Обучение экспертов Комиссии Африканского союза по вопросам посредничества и анализа конфликтов с учетом гендерного аспекта	необходимого условия для всех учебных мероприятий, включая учебную подготовку Африканских резервных сил Африканский союз, другие партнеры и широкая общественность получили доступ к третьей серии подкаста «Она выступает за мир» (“She Stands for Peace”) и второй публикации «Она выступает за мир» (“She Stands for Peace”)	коммуникационной поддержки	

Предлагаемый план по программе на 2024 год

Результат 3: прогресс в обеспечении предсказуемого и устойчивого финансирования операций Африканского союза по содействию миру

Предлагаемый план по программе на 2024 год

- 3.221 В своих резолюциях [2320 \(2016\)](#) и [2378 \(2017\)](#) Совет Безопасности признал, что принятие разовых и непредсказуемых обязательств по финансированию возглавляемых Африканским союзом операций по содействию миру, санкционированных Советом Безопасности и соответствующих главе VIII Устава, может отразиться на эффективности таких операций по содействию миру. В прошлом Отделение оказывало поддержку в деле получения доступа к финансированию для операций Африканского союза по содействию миру, в том числе путем содействия разработке проекта рамочных принципов обеспечения соблюдения требований и отчетности Африканского союза, который был запущен 11 ноября 2022 года в рамках трехстороннего сотрудничества между Африканским союзом, Европейским союзом и Организацией Объединенных Наций. В ходе их шестнадцатого ежегодного совместного консультативного совещания, проведенного в октябре 2022 года, члены Совета мира и безопасности Африканского союза и Совета Безопасности обсудили практические шаги, которые можно предпринять, и условия, необходимые для создания специального механизма финансирования операций по содействию миру.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.222 Опыт, приобретенный Отделением, показал необходимость использовать новый импульс в отношении предсказуемого, устойчивого и гибкого финансирования операций по содействию миру под руководством Африканского союза и сместить акцент с информационно-пропагандистской деятельности на оказание технической поддержки в конкретных областях, как того требуют резолюции [2320 \(2016\)](#) и [2378 \(2017\)](#) Совета Безопасности. С учетом данного опыта, Отделение будет оказывать техническую помощь Африканскому союзу, в том числе в отношении разработки руководящих принципов совместного планирования, которые будут

определять процедуры, которым должны следовать Организация Объединенных Наций и Африканский союз в ходе совместного планирования, принятия решений и представления отчетности. Отделение будет оказывать дальнейшую техническую помощь по мере необходимости, с тем чтобы поддерживать Африканский союз в выполнении любых рекомендаций Совета Безопасности.

- 3.223 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.63).

Таблица 3.63
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
—	—	Совет Безопасности просил ^a представить обновленную информацию о прогрессе, достигнутом Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в выполнении обязательств, изложенных в резолюциях 2320 (2016) и 2378 (2017) Совета Безопасности, и рекомендации о дальнейших действиях с учетом передового опыта и извлеченных уроков в целях обеспечения предсказуемых, устойчивых и гибких ресурсов	Разработаны руководящие принципы совместного планирования Африканского союза и Организации Объединенных Наций Африканский союз принимает общую позицию в отношении финансирования операций по содействию миру Совет Безопасности рассматривает доклад Генерального секретаря, запрошенный в документе S/PRST/2022/6	Реализация руководящих принципов совместного планирования Африканский союз предпринимает дальнейшие шаги по выполнению рекомендаций Совета Безопасности

^a [S/PRST/2022/6](#).

Мандаты директивных органов

- 3.224 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

52/220	Вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 1998–1999 годов	64/288	Финансирование Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе
60/268	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	65/274 ; 67/302	Сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом

71/270 Рассмотрение деятельности Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

Резолюции Совета Безопасности

1744 (2007)	2167 (2014)
1769 (2007)	2320 (2016)
1772 (2007)	2378 (2017)
1863 (2009)	2457 (2019)
2033 (2012)	

Предусмотренная деятельность

3.225 В таблице 3.64 указана вся предусмотренная деятельность Отделения.

Таблица 3.64
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Доклад Генерального секретаря Совету Безопасности об укреплении партнерского взаимодействия между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в вопросах мира и безопасности в Африке, в том числе о работе Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число заседаний)	15	9	15	10
2. Ежегодное совместное консультативное совещание Совета Безопасности и Совета мира и безопасности Африканского союза	2	2	2	2
3. Периодические координационные совещания Совета Безопасности и Совета мира и безопасности Африканского союза	10	4	10	5
4. Заседание Пятого комитета	1	1	1	1
5. Заседание Комитета по программе и координации	1	1	1	1
6. Заседание Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	103	115	116	50
7. Учебный курс Организации Объединенных Наций и Африканского союза по анализу конфликтов и посредничеству	26	20	28	-
8. Учебные занятия для Группы поддержки посредничества Африканского союза, посвященные текущим методам и тенденциям в области посредничества	7	7	9	5

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
9. Учебные занятия для секретариата Совета мира и безопасности Африканского союза по текущим проблемам и тенденциям в области мира и безопасности	5	5	5	5
10. Организация семинара для пресс-атташе и местных/региональных/международных работников средств массовой информации, посвященного рамочному документу об укреплении партнерства в области мира и безопасности	6	2	6	-
11. Учебные занятия для персонала операций Африканского союза по содействию миру, посвященные концепциям военной, полицейской и гражданской стратегической поддержки	40	62	48	30
12. Семинары и практикумы для экспертов и должностных лиц государств — членов Африканского союза по программам Африканского союза в областях посредничества, постконфликтного восстановления и развития, реформы сектора безопасности, разоружения, демобилизации и реинтеграции, проведения выборов и охраны границ	19	19	20	10
Технические материалы (число материалов)	13	17	13	8
13. Совместный технический обзор Организации Объединенных Наций и Африканского союза и доклады об оценке операций Африканского союза по содействию миру	6	6	6	1
14. Директивные и руководящие документы в поддержку возглавляемых Африкой операций по содействию миру	5	7	5	5
15. Директивные и руководящие указания по вопросам мира и безопасности в поддержку реализации Африканской архитектуры мира и безопасности и предотвращения, регулирования и разрешения конфликтов	2	4	2	2
С. Основная деятельность				
Добрые услуги: предоставление Африканскому союзу поддержки в плане посредничества и предотвращения конфликтов; и совместные региональные визиты представителей Африканского союза, Организации Объединенных Наций и региональных экономических сообществ для целей анализа конфликтов и раннего вмешательства				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: предоставление пяти региональным экономическим сообществам и региональным механизмам, в сотрудничестве с Комиссией Африканского союза, консультационной помощи по вопросам разработки и согласования Африканской архитектуры мира и безопасности; консультационные услуги и поддержка в связи с осуществлением повестки дня по вопросу о молодежи, мире и безопасности и повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности; 20 брифингов для Совета мира и безопасности Африканского союза по вопросам мира и безопасности и консультирование Африканского союза и соответствующих заинтересованных сторон по процессам поддержки финансирования операций Африканского союза по содействию миру; консультирование и поддержка Группы друзей открытого состава, действующей в рамках партнерства Организации Объединенных Наций и Африканского союза.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-пропагандистские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: Международный женский день, Международный день молодежи, День Африки, Международный день миротворцев Организации Объединенных Наций и Международный день мира; а также информационные материалы, листовки, транспаранты и инфографические документы.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: материалы для веб-сайта и страниц в социальных сетях; онлайн-платформа, посвященная партнерской деятельности Организации Объединенных Наций и Африканского союза.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

3.226 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 3.65–3.67.

Таблица 3.65
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
Ресурсы, связанные с должностями	789,8	984,8	—	—	—	—	—	—	984,8
Поездки персонала	7,4	5,6	—	—	—	—	—	—	5,6
Услуги подряда	2,0	5,7	—	—	—	—	—	—	5,7
Общие оперативные расходы	8,0	7,0	—	—	—	—	—	—	7,0
Принадлежности и материалы	—	3,9	—	—	—	—	—	—	3,9
Всего	807,2	1 007,0	—	—	—	—	—	—	1 007,0

Таблица 3.66
Общее количество предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	Подробная информация
Утвержденные должности на 2023 год	6	1 ЗГС, 1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 2 МР
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2024 год	6	1 ЗГС, 1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 2 МР

Таблица 3.67
Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категории и классы/разряды	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические кор- ректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	1	—	—	—	—	1

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд.

Часть II Политические вопросы

Категории и классы/разряды	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
C-5	1	—	—	—	—	1
C-4	1	—	—	—	—	1
Итого	4	—	—	—	—	4
Категория общего обслуживания и смежные категории						
МР	2	—	—	—	—	2
Итого	2	—	—	—	—	2
Всего	6	—	—	—	—	6

3.227 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 3.68–3.70 и на рисунке 3.XXXI.

3.228 Как показано в таблицах 3.68 (1) и 3.69 (1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 1 007 000 долл. США до пересчета, что отражает отсутствие изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 3.68

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Программа работы	807,2	1 007,0	—	—	—	—	—	1 007,0
Итого, 1	807,2	1 007,0	—	—	—	—	—	1 007,0

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2022 год	Смета на 2023 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2024 год
Программа работы	8 168,2	9 076,0	(128,4)	1,4	8 947,6
Итого, 2	8 168,2	9 076,0	(128,4)	1,4	8 947,6

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2022 год	Смета на 2023 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2024 год
Программа работы	207,4	401,1	(401,1)	(100,0)	–
Итого, 3	207,4	401,1	(401,1)	(100,0)	–
Всего	9 359,5	10 292,5	337,9	–	9 954,6

Таблица 3.69

Общее предлагаемое на 2024 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	6	–	–	–	–	6
Итого, 1	6	–	–	–	–	6

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент	Смета на 2023 год	Изменения	Смета на 2024 год
Программа работы	50	–	50
Итого, 1	50	–	50

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Смета на 2023 год	Изменения	Смета на 2024 год
Программа работы	1	(1)	–
Итого, 3	1	(1)	–
Всего	57	(1)	56

Таблица 3.70

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(В тыс. долл. США/число должностей)

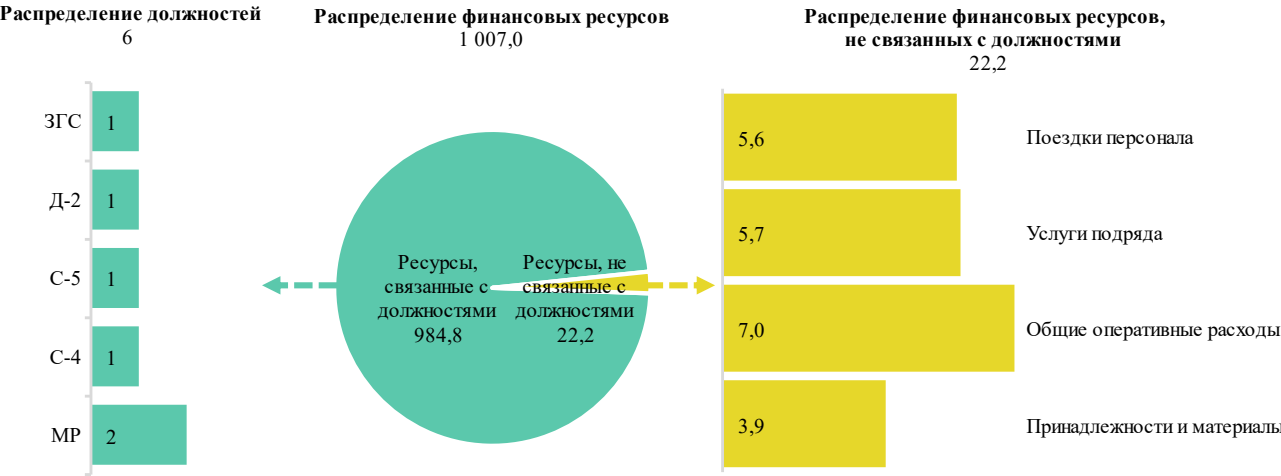
	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные ман- даты	Прочее	Итого		

Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов

Расходы, связанные с должно- стями	789,8	984,8	–	–	–	–	–	984,8
---------------------------------------	-------	-------	---	---	---	---	---	-------

	Изменения						Смета на 2024 год (до пересчета)
	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого	
Расходы, не связанные с должностями	17,4	22,2	—	—	—	—	22,2
Всего	807,2	1 007,0	—	—	—	—	1 007,0
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям							
Категория специалистов и выше		4	—	—	—	—	4
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	—	—	—	—	2
Всего		6	—	—	—	—	6

Рисунок 3.XXXI
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 3.229 Как показано в таблицах 3.68 (2) и 3.69 (2), сметный объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 8 947 600 долл. США. Эти ресурсы дополняют ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для поддержки выполнения мандата Отделения. Уменьшение на 128 400 долл. США обусловлено главным образом уменьшением потребностей в ресурсах, связанных с должностями, вследствие пересмотра ставок расходов на выплату окладов, о котором сообщается в бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года ([A/77/771](#)).
- 3.230 Как отражено в таблицах 3.68 (3) и 3.69 (3), в 2024 году не ожидается никаких внебюджетных ресурсов в связи с прекращением донорского финансирования.

Прочая информация

- 3.231 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, Отделение внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. Отделение продолжит применять экологичные методы работы, включая использование принтеров с энергосберегающими техническими характеристиками, что позволит обеспечивать низкий уровень энергопотребления, и установку на принтерах программного обеспечения для контроля объема печати.
- 3.232 Информация о соблюдении правила заблаговременного бронирования авиабилетов приводится в таблице 3.71. Большинство официальных поездок сотрудников Отделения осуществляется в связи с совместными инициативами, в которых участвуют Африканский союз, региональные экономические сообщества и другие партнеры. Уведомление о таких поездках или их утверждение часто не обеспечивается в сроки, установленные положениями Организации Объединенных Наций о поездках. Отделение будет и далее стараться обеспечивать, чтобы уведомления о поездках для совместной деятельности со стратегическими партнерами и их утверждение производились в сроки, соответствующие установленным требованиям. Отделение также продолжит повышать осведомленность своих стратегических партнеров об этом обязательстве.

Таблица 3.71

Показатели соблюдения правила

(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	19	6	10	100	100

VI. Контртеррористическое управление

Предисловие

Терроризм продолжает представлять серьезную угрозу международному миру и безопасности, полному осуществлению прав человека и социально-экономическому развитию. Террористы продолжают пытаться использовать основные факторы уязвимости в некоторых странах, такие как ограниченность охвата государственной властью и отсутствие потенциала для обеспечения безопасности или предоставления основных услуг, а также вооруженные конфликты, и стремятся подорвать доверие населения к государственным институтам. По мере эволюции терроризма он становится все более идеологически диффузным и масштабы его географического распространения все расширяются, прямо или косвенно затрагивая все регионы мира. Террористы также усовершенствовали свои тактики и стратегии и используют новые и новейшие технологии для распространения террористического контента, вербовки и радикализации новых членов, привлечения ресурсов и совершения нападения. Контртеррористическое управление поддерживает усилия государств-членов по устранению глобальной террористической угрозы и реагированию на нее, в частности обеспечивает стратегическое руководство в отношении выполнения мандатов Генеральной Ассамблеи по борьбе с терроризмом, укрепляет координацию и согласованность действий структур Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, оказывает помощь в наращивании потенциала, и привлекает внимание к антитеррористической деятельности Организации Объединенных Наций, распространять информацию о ней и активизирует работу по мобилизации ресурсов на ее финансирование.

Необходимо сделать больше для предотвращения терроризма во всех его формах и проявлениях и борьбы с ним, а также для защиты, поощрения и уважения прав и удовлетворения потребностей жертв терроризма. Коллективный подход государств-членов, Организации Объединенных Наций, в том числе через Глобальный договор Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, международных, региональных и субрегиональных организаций и гражданского общества, проводимый с учетом доклада Генерального секретаря под названием «Наша общая повестка дня» и активизированный благодаря укреплению многосторонности, в том числе в целях разработки «Новой повестки дня для мира», является необходимым условием для эффективного противодействия глобальной угрозе терроризма.

В 2024 году Управление продолжит осуществлять свой стратегический план на 2022–2025 годы в целях выполнения мандата, выданного Контртеррористическому управлению Генеральной Ассамблеей в резолюции 71/291 и последующих резолюциях, посвященных обзору Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций, включая восьмой обзор, проведенный в 2023 году.

(Подпись) Владимир Воронков
Заместитель Генерального секретаря,
глава Контртеррористического управления

А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 3.233 В соответствии с резолюцией [71/291](#) Генеральной Ассамблеи, и как было подтверждено Ассамблеей в ее резолюции [75/291](#) о седьмом обзоре Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций, Контртеррористическое управление отвечает за выполнение пяти основных функций, в частности ему поручено: направлять работу по выполнению антитеррористических мандатов Генеральной Ассамблеи, возлагаемых на Генерального секретаря; улучшать координацию и обеспечивать согласованность действий в рамках всей Организации Объединенных Наций в интересах сбалансированного осуществления четырех компонентов Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций; повышать эффективность помощи, оказываемой Организацией Объединенных Наций государствам-членам в деле укрепления их антитеррористического потенциала; привлекать внимание к антитеррористической деятельности Организации Объединенных Наций, распространять информацию о ней и активизировать работу по мобилизации ресурсов на ее финансирование; и обеспечивать, чтобы борьбе с терроризмом уделялось должное внимание во всей системе Организации Объединенных Наций и чтобы работа по предотвращению насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, неизменно следовала Стратегии.
- 3.234 Глобальная контртеррористическая стратегия Организации Объединенных Наций (резолюция [60/288](#) Генеральной Ассамблеи) состоит из четырех компонентов в форме мер, направленных на: устранение условий, способствующих распространению терроризма; предотвращение терроризма и борьбу с ним; укрепление потенциала государств для предотвращения терроризма и борьбы с ним и укрепление роли системы Организации Объединенных Наций в этой области; и обеспечение уважения прав человека для всех и верховенства права в качестве фундаментальной основы борьбы с терроризмом. Мандат Управления вытекает из приоритетов, установленных в Стратегии, и последующих посвященных ее обзору резолюций, принятых Генеральной Ассамблеей, включая резолюцию [75/291](#), и других соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности, включая резолюцию [2617 \(2021\)](#) Совета Безопасности.
- 3.235 Управление выполняет функции секретариата Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности. Договор содействует ориентированному на практические дела сотрудничеству структур Организации Объединенных Наций и служит платформой для совместного составления программ и согласованного мониторинга и оценки, а также способствует совместной мобилизации ресурсов и ведению информационно-разъяснительной работы с донорами. Такое укрепление координации, сотрудничества и согласованности соответствует подходу Генерального секретаря «Единая Организация Объединенных Наций».

Программа работы

Цель

- 3.236 Цель, достижению которой способствует Управление, состоит в предотвращении терроризма и борьбе с ним во всех его формах и проявлениях и предотвращении насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, в соответствии с международным правом.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

3.237 Для достижения этой цели Управление, руководствуясь своим стратегическим планом на 2022–2025 годы, будет:

- a) направлять работу по выполнению антитеррористических мандатов Генеральной Ассамблеи, возлагаемых на Генерального секретаря, и проводить международные и региональные конференции на высоком уровне и информационно-разъяснительные мероприятия для государств-членов, международных и региональных организаций и гражданского общества в целях обмена информацией, опытом и ресурсами, развития партнерских отношений и коллективного решения ряда вопросов борьбы с терроризмом;
- b) улучшать координацию и повышать согласованность действий структур, участвующих в реализации Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, в поддержку усилий государств-членов по борьбе с терроризмом, в том числе путем повышения эффективности удовлетворения потребностей в технической помощи, выявленных Исполнительным директором Контртеррористического комитета, и эффективности удовлетворения различных запросов государств-членов;
- c) оказывать государствам-членам по запросу техническую помощь и помощь в наращивании потенциала, в том числе через свои представительства вне Центральных учреждений, на основе комплексного и скоординированного подхода и активизировать деятельность по мобилизации донорских ресурсов;
- d) проводить исследования, выявлять и распространять новые и инновационные методики управления программами, передовой опыт и извлеченные уроки, а также внедрять фактологически обоснованные методы в качестве основы своей работы по оказанию технической помощи;
- e) укреплять способность государств-членов обеспечивать уважение прав человека и верховенство права в условиях борьбы с терроризмом в соответствии с четвертым компонентом Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций;
- f) оказывать поддержку парламентариям и активизировать работу с организациями гражданского общества, включая молодежные и женские организации, в целях предотвращения и прекращения терроризма и насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма.

3.238 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит обеспечить следующие результаты:

- a) многостороннее сотрудничество в борьбе с терроризмом и укрепление партнерств между государствами-членами, международными и региональными организациями, гражданским обществом, частным сектором и университетским сообществом в целях реализации основанного на участии всего общества подхода к борьбе с терроризмом и предотвращению насильственного экстремизма, ведущего к терроризму;
- b) выполнение государствами-членами соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности, касающихся противодействия терроризму и предотвращения насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, в том числе посредством повышения стойкости к террористическим угрозам и нападениям и эффективности реагирования на них;
- c) более углубленное обсуждение на международном и межсекторальном уровне вопросов политики в поддержку более четкого определения приоритетов и большей слаженности в борьбе с терроризмом и предотвращении насильственного экстремизма, ведущего к терроризму;

- d) интеграцию норм и стандартов в области прав человека в соответствующие меры, принимаемые в контексте предупреждения терроризма и насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, и противодействия им.
- 3.239 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) государства-члены будут и далее обращаться к Организации Объединенных Наций за поддержкой в деле предупреждения терроризма и насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, и противодействия им;
 - b) будут поступать внебюджетные средства для оказания государствам-членам поддержки в наращивании потенциала;
 - c) государства-члены, пользующиеся поддержкой Управления, будут выдавать необходимые официальные разрешения и предоставлять доступ, чтобы сделать возможным осуществление и оказание поддержки.
- 3.240 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Управление будет продолжать сотрудничать с Глобальным контртеррористическим форумом и специализированными международными и региональными организациями, такими как Африканский союз, Ассоциация государств Юго-Восточной Азии, Карибское сообщество, Организация Договора о коллективной безопасности, Антитеррористический центр государств — участников Содружества Независимых Государств, Европейский союз, Лига арабских государств, Организация Североатлантического договора, Организация американских государств, Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе, Организация исламского сотрудничества и Региональная антитеррористическая структура Шанхайской организации сотрудничества. Управление продолжит реализацию заключенных рамочных партнерских соглашений и разработает новые рамочные партнерские соглашения о применении совместных подходов для содействия реализации Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций и региональных контртеррористических стратегий.
- 3.241 Что касается межведомственной координации и связи, то Управление возглавляет секретариат Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, который подписали 45 структур, как входящих, так и не входящих в систему Организации Объединенных Наций, в качестве членов или наблюдателей. Договор предусматривает создание восьми тематических рабочих групп, специализирующихся на приоритетных областях, связанных с предотвращением терроризма и насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, и противодействия им в соответствии с четырьмя компонентами Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций. Управление продолжит укреплять координацию усилий по борьбе с терроризмом, проводя межведомственные консультации с участием страновых групп Организации Объединенных Наций и координаторов-резидентов в сотрудничестве с соответствующими принимающими странами, и использовать свою координационную функцию для укрепления и заключения партнерских отношений в целях налаживания многостороннего сотрудничества на национальном, региональном и глобальном уровнях. Управление продолжит выступать за применение такого подхода, который в первую очередь предусматривает составление программ совместно с другими партнерами Организации Объединенных Наций для максимального использования ресурсов и более согласованного осуществления специализированных мероприятий по наращиванию потенциала, в том числе на местах, в тесной координации с системой координаторов-резидентов.
- 3.242 Отделение учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам, сообразно обстоятельствам, в том числе путем осуществления своей политики и плана действий по широкому учету гендерной проблематики. Управление будет оказывать техническую помощь в соответствии с повесткой дня по вопросу о

женщинах и мире и безопасности, Глобальной контртеррористической стратегией Организации Объединенных Наций и ее двухгодичными обзорами и с учетом анализа гендерных аспектов.

- 3.243 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью, в 2023 году будет принята внутренняя политика, которая станет руководством по интеграции задачи обеспечения инклюзии людей с инвалидностью в рамках программных и стратегических функций Управления, включая порядок учета соображений инвалидности при разработке программ и проведении оценок.

Влияние пандемии и накопленный опыт

- 3.244 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году повлияло на выполнение мандатов, в частности из-за изменения национальных приоритетов в связи с реагированием на пандемию COVID-19, что отразилось на некоторых запланированных результатах деятельности Управления. Управление смогло адаптироваться к оперативной обстановке, сложившейся в результате пандемии COVID-19. Управление укрепило свои методы работы, предусматривающие гибридный формат проведения заседаний, и вложило значительные средства в развитие своих цифровых возможностей, включая новые платформы электронного обучения, электронные учебные модули и другие цифровые ресурсы. Используя инновационные и виртуальные решения, Управление поддерживало тесное взаимодействие с государствами-членами, международными и региональными организациями, гражданским обществом, научно-образовательными и исследовательскими институтами и частным сектором, а также осуществляло руководство деятельностью в связи с Глобальным договором Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности и оказывало поддержку государствам-членам в наращивании потенциала в партнерстве со структурами Глобального договора с упором на ориентированное на результат осуществление предусмотренной деятельности на комплексной, глобальной и многолетней основе.
- 3.245 Управление продолжает учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в осуществление его программы в связи с пандемией COVID-19. В то время как Управление использует виртуальные и гибридные форматы работы для выполнения своего мандата по наращиванию потенциала, оно признает также важность очного оказания технической помощи и помощи в наращивании потенциала и продолжает по мере необходимости осуществлять очное взаимодействие с государствами-членами, которые являются получателями такой помощи, и другими заинтересованными сторонами.

Мероприятия по оценке

- 3.246 При составлении плана по программе на 2024 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных Управлением в 2022 году:
- а) итоговая оценка проекта по обучению и наращиванию потенциала сотрудников правоохранительных органов по вопросам прав человека, верховенства закона и предотвращения терроризма;
 - б) среднесрочная оценка проекта по укреплению устойчивости к насильственному экстремизму² в Азии (STRIVE Asia);
- 3.247 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок и извлеченные из них уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2024 год. Например, при составлении будущих программ используются рекомендации по итогам оценки проекта по обучению и наращиванию потенциала сотрудников правоохранительных органов, в том числе рекомендации касательно

² Термин «насильственный экстремизм» означает насильственный экстремизм в тех случаях, когда он создается питательную среду для терроризма.

создания устойчивых партнерств с учебными заведениями в странах-бенефициарах, разработки проектов с учетом потребностей и интеграции гендерных аспектов в процессы разработки и осуществления. В ответ на рекомендации по итогам оценки проекта “STRIVE Asia” структура управления проектом была изменена для обеспечения лучшей координации между партнерами-исполнителями, а процесс реализации был укреплен в целях использования регионального подхода путем совместной организации межрегиональных мероприятий, ориентированных как на Центральную, так и на Южную Азию.

3.248 На 2024 год запланировано проведение Управлением следующих оценок:

- а) среднесрочная оценка Глобальной программы контртеррористических расследований;
- б) итоговая оценка проекта по оказанию помощи в работе с заключенными тюрем из числа насильственных экстремистов и в предотвращении радикализации, провоцирующей насилие в тюрьмах;
- в) итоговая оценка проекта по удовлетворению неотложных потребностей в Ираке: скрининг, реабилитация и реинтеграция взрослых, работа с заключенными из группы высокого риска, а также гуманитарные потребности и потребности в защите детей, вернувшихся из Сирийской Арабской Республики.

Выполнение программы в 2022 году

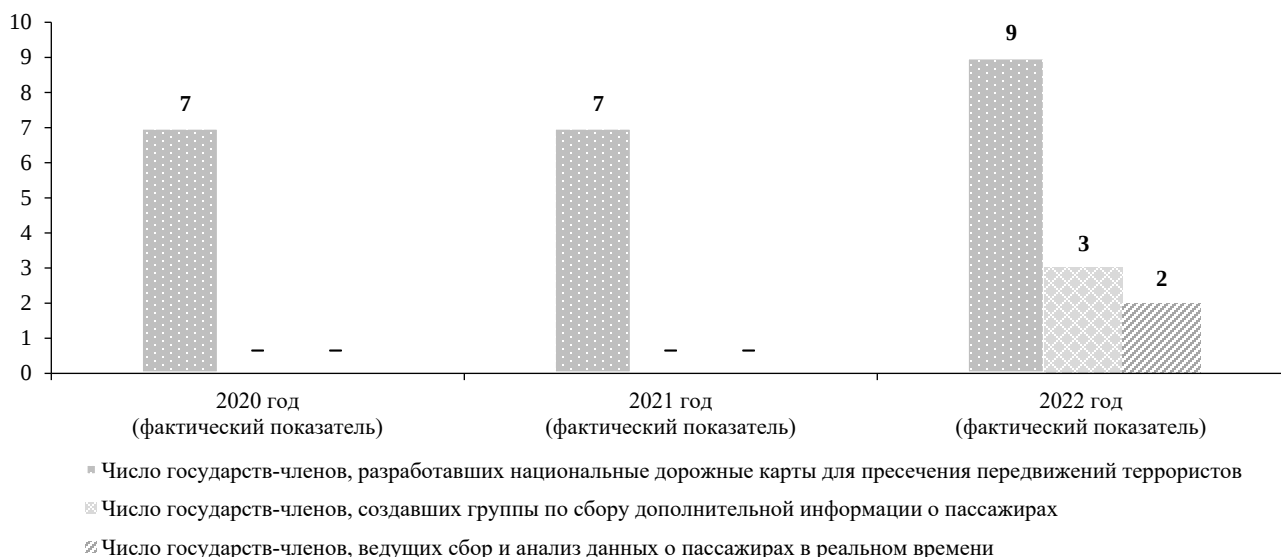
Государства-члены выявляют террористов и серьезных преступников и их передвижения в соответствии с резолюциями Совета Безопасности 2178 (2014), 2396 (2017) и 2482 (2019)

3.249 С 2019 года Управление через Программу Организации Объединенных Наций по борьбе с передвижениями террористов и в координации с пятью другими подразделениями Организации Объединенных Наций оказывает поддержку государствам-членам посредством предоставления технической помощи в предотвращении, выявлении, расследовании и судебном преследовании преступлений терроризма и других серьезных преступлений, в том числе связанных с поездками, согласно соответствующим резолюциям Совета Безопасности. В рамках этих усилий Управление оказывает поддержку государствам-членам в разработке национальных «дорожных карт» по противодействию перемещению террористов, в создании национальных групп по сбору предварительной информации о пассажирах в целях сбора и анализа данных и во внедрении программного решения goTravel, которое поддерживает сквозной процесс получения и проведения целевого анализа больших объемов данных о пассажирах авиарейсов. В 2022 году Управление провело консультации с государствами-членами, по итогам которых были разработаны девять национальных «дорожных карт», в результате чего совокупное число «дорожных карт», разработанных с 2019 года, составило 28. Важной вехой, достигнутой в 2022 году, стало открытие в трех государствах-членах групп по сбору предварительной информации о пассажирах в целях администрирования и обслуживания системы предварительной информации о пассажирах и системы регистрации данных пассажиров с использованием программного обеспечения goTravel. Из них два государства-члена начали собирать и анализировать данные о пассажирах в реальном времени.

3.250 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XXXII).

Рисунок 3.XXXII

Показатель для оценки работы: количество государств-членов, принимающих меры по выявлению террористов и серьезных преступников и их перемещений по воздуху



Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

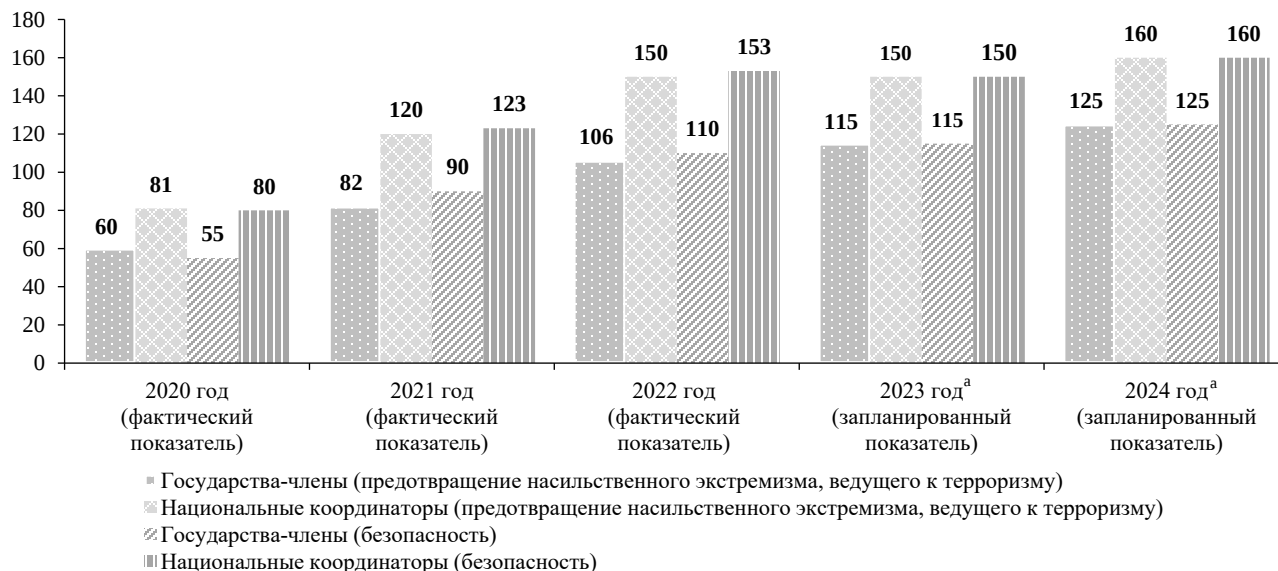
Результат 1: повышение безопасности крупных спортивных мероприятий и предотвращение насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, через спорт и его ценности

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.251 Работа Управления способствовала привлечению 150 национальных координаторов из 106 государств-членов в целях популяризации занятий спортом и спортивных ценностей для предотвращения насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, что превысило запланированный показатель в 130 национальных координаторов, но не позволило достигнуть запланированного показателя в 120 государств-членов.
- 3.252 Работа Управления также способствовала привлечению 153 национальных координаторов из 110 государств-членов в интересах разработки и принятия передовых стратегий и методов повышения безопасности крупных спортивных мероприятий, что превысило запланированный показатель в 130 национальных координаторов, но не позволило достигнуть запланированного показателя в 120 государств-членов. Запланированные показатели не были достигнуты из-за изменения приоритетов в национальных повестках дня государств-членов в связи с пандемией COVID-19.
- 3.253 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 3.XXXIII).

Рисунок 3.XXXIII

Показатель для оценки работы: число государств-членов и национальных координаторов, участвующих в двух компонентах глобальной программы по спорту и безопасности (совокупный показатель)



^a Глобальная программа была продлена до конца 2023 года, и будут приложены усилия в целях ее продления до конца 2025 года.

Результат 2: усиление защиты жертв терроризма и улучшение оказания им помощи

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 3.254 Работа Управления способствовала проведению в сентябре 2022 года первого Глобального конгресса Организации Объединенных Наций в поддержку жертв терроризма, на котором был проведен обзор существующей практики и вынесены рекомендации по улучшению защиты прав жертв и более эффективному удовлетворению их потребностей, что обеспечило достижение запланированного показателя. Рекомендации касались дальнейшего укрепления и развития национального законодательства о жертвах терроризма, укрепления сотрудничества с жертвами и ассоциациями жертв, а также необходимости регулярного анализа достигнутого прогресса.
- 3.255 Работа Управления также способствовала обеспечению доступа государств-членов к типовым законодательным положениям, направленным на удовлетворение потребностей и защиты прав жертв терроризма, в которых содержатся рекомендации по применению законов и процедур, касающихся жертв терроризма, и предложения по формулированию положений на основе различных правовых систем и разработке национальных планов комплексной помощи, при этом не был достигнут запланированный показатель — повышение потенциала двух государств-членов по разработке национальных планов комплексной помощи жертвам с привязкой к нормативно-правовой базе. Запланированный показатель не был достигнут из-за задержек, вызванных ситуацией с COVID-19 в некоторых государствах-членах, которая повлияла на их способность участвовать в мероприятиях по наращиванию потенциала.
- 3.256 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.72).

Таблица 3.72
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Издание доклада Генерального секретаря о прогрессе, достигнутом системой Организации Объединенных Наций в деле предоставления государствам-членам содействия в оказании помощи жертвам терроризма (A/74/790), где содержится призыв ко всем государствам-членам создать национальные механизмы для усиления поддержки жертв терроризма	Повышение осведомленности государств-членов о важности закрепления национальных планов в нормативно-правовой базе для обеспечения целостного и ориентированного на интересы жертв подхода к борьбе с терроризмом	Проведение первого Глобального конгресса Организации Объединенных Наций в поддержку жертв терроризма в целях обзора существующей практики и вынесения рекомендаций по улучшению защиты прав и удовлетворения потребностей жертв Государства-члены имеют доступ к типовым законодательным положениям, направленным на удовлетворение потребностей и защиты прав жертв терроризма	Повышение потенциала еще двух государств-членов по разработке комплексных национальных планов помощи жертвам терроризма с привязкой к нормативно-правовой базе	Проведение международной конференции по проблемам жертв терроризма для обзора прогресса, достигнутого в выполнении рекомендаций первого Глобального конгресса Организации Объединенных Наций в поддержку жертв терроризма Разработка двумя государствами-членами комплексных национальных планов помощи жертвам терроризма с привязкой к нормативно-правовой базе

Результат 3: повышение координации и слаженности между структурами Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, региональными организациями и другими партнерами в целях поддержки усилий государств-членов по борьбе с терроризмом

Предлагаемый план по программе на 2024 год

- 3.257 Управление институционализировало свой потенциал для выполнения своих основных функций, в том числе путем укрепления координации и согласованности контртеррористических усилий системы Организации Объединенных Наций на основе Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, его Координационного комитета и рабочих групп, а также веб-сайта «Глобальная координационная платформа по борьбе с терроризмом». В своей резолюции 75/291 Генеральная Ассамблея призвала Управление и структуры Глобального договора повышать координацию и слаженность с помощью консультативных, межучрежденческих усилий, а также взаимодействия с местными, национальными и региональными заинтересованными сторонами.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 3.258 Опыт, приобретенный Управлением, показал необходимость усиления региональной координации для применения совместного подхода к обеспечению координации и согласованности в работе Организации Объединенных Наций по предотвращению терроризма и борьбе с ним, а также для усиления поддержки государств-членов. С учетом данного опыта Управление будет осуществлять семь практических шагов по региональной координации, одобренных Координационным комитетом Глобального договора в 2021 году. Эти шаги включают расширение

взаимодействия на основе Глобальной координационной платформы по борьбе с терроризмом путем предоставления информации о национальных приоритетах, связанных с противодействием терроризму, передовой практике и возникающих трудностях, с тем чтобы повысить согласованность в предоставлении помощи Организации Объединенных Наций государствам-членам; укрепление сотрудничества с Глобальным контртеррористическим форумом и его рабочими группами посредством более частого и прямого взаимодействия; и укрепление участия организаций гражданского общества и других субъектов в целях применения основанного на участии всего общества подхода к предотвращению терроризма и борьбе с ним.

- 3.259 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3.73).

Таблица 3.73
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
Запуск Глобальной координационной платформы по борьбе с терроризмом — цифрового портала для координации в рамках системы Организации Объединенных Наций и координации с государствами-членами	На седьмом заседании Координационного комитета Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности были утверждены семь практических шагов для рабочих групп, направленных на усиление региональной координации на основе Глобального договора	Расширение взаимодействия между структурами Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности и государствами-членами, включая обмен информацией между более чем 1000 координаторов из 45 структур Глобального договора, 136 государств-членов и 13 региональных организаций	Укрепление сотрудничества между Глобальным контртеррористическим форумом и Глобальным договором Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, о чем свидетельствует прямое взаимодействие между каждой из восьми рабочих групп Глобального договора и рабочими группами Форума	Повышение вовлеченности организаций гражданского общества и других субъектов, о чем свидетельствует расширение их участия в каждой из восьми рабочих групп Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности

Мандаты директивных органов

- 3.260 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность Управления.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

60/288; 62/272; 64/297	Глобальная контртеррористическая стратегия Организации Объединенных Наций	66/282; 68/276; 70/291; 72/284	Обзор Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций
64/235	Институционализация Целевой группы по осуществлению контртеррористических мероприятий	70/254	План действий Генерального секретаря по предупреждению насильственного экстремизма
66/10	Контртеррористический центр Организации Объединенных Наций		

71/291	Укрепление потенциала системы Организации Объединенных Наций по оказанию государствам-членам помощи в осуществлении Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций	75/291	Седьмой обзор Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций
72/165	Международный день памяти и поминовения жертв терроризма	77/243	Международный день предупреждения насильственного экстремизма, создающего питательную среду для терроризма
73/305	Укрепление международного сотрудничества в целях оказания помощи жертвам терроризма		

Резолюции Совета Безопасности

2341 (2017)	2396 (2017)
2368 (2017)	2462 (2019)
2370 (2017)	2482 (2019)
2395 (2017)	2617 (2021)

Предусмотренная деятельность

3.261 В таблице 3.74 указана вся предусмотренная деятельность Управления.

Таблица 3.74

Контртеррористическое управление: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланированный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланированный показатель	2024 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	3	4	2
Доклады Генерального секретаря:				
1. Доклад Генеральной Ассамблеи об осуществлении системой Организации Объединенных Наций Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций	—	—	1	—
2. Доклад Совету Безопасности об угрозе, создаваемой организацией «Исламское государство Ирака и Леванта» (ИГИЛ, известна также как ДАИШ)	2	2	2	2
3. Доклад Генеральной Ассамблеи о прогрессе, достигнутом системой Организации Объединенных Наций в деле предоставления государствам-членам содействия в оказании помощи жертвам терроризма	—	—	1	—
4. Доклад Генеральной Ассамблеи о террористических нападениях на почве ксенофобии, расизма и иных форм нетерпимости либо во имя религии или убеждений	—	1	—	—
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	17	16	42	17
5. Заседание Генеральной Ассамблеи, посвященное двухгодичному обзору Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций	—	—	26	—
6. Брифинги для Генеральной Ассамблеи по Глобальному договору Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности	4	4	4	4

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
7. Брифинги для Совета Безопасности	2	3	2	2
8. Брифинги для Комитета Совета Безопасности, учрежден- ного резолюцией 1373 (2001) о борьбе с терроризмом (Кон- тртеррористический комитет)	4	6	2	4
9. Брифинги для Консультативного совета Контртеррористиче- ского центра Организации Объединенных Наций	4	—	5	4
10. Заседание Пятого комитета	1	1	1	1
11. Заседание Комитета по программе и координации	1	1	1	1
12. Заседание Консультативного комитета по административ- ным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	284	736	545	833
13. Конференция высокого уровня по вопросам, касающимся борьбы с терроризмом	—	22	7	9
14. Региональные конференции по техническим вопросам, каса- ющимся борьбы с терроризмом	4	26	32	23
15. Учебные мероприятия по наращиванию потенциала и семи- нары по техническим тематическим вопросам	280	688	506	801
Технические материалы (число материалов)	5	24	11	34
16. Материалы, посвященные извлеченным урокам, передовой практике и тематическим вопросам в деле осуществления Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций	5	24	11	34
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: информаци- онно-пропагандистские инициативы; консультации с примерно 110 государствами-членами по глобальным, региональ- ным и национальным приоритетам и стратегиям; ежеквартальные брифинги для государств-членов; проведение Недели борьбы с терроризмом.				
Базы данных и цифровые материалы по вопросам существа: Глобальная координационная платформа по борьбе с терроризмом Организации Объединенных Наций, объединяющая 45 структур — участниц Глобального договора Орга- низации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности (как входящих в систему Органи- зации Объединенных Наций, так и не связанных с ней), 136 государств-членов и 13 региональных организаций; плат- форма “Connect & Learn” с онлайн-курсами и профессиональными форумами, у которой насчитывается примерно 4300 членов.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-пропагандистские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: три региональные конференции, а также специальные памятные мероприятия, мероприятия, посвященные началу работы, параллельные мероприятия и выставки. Ежемесячные информационные бюллетени о работе Управления, информацион- ные рассылки, выходящие раз в два месяца, и ежегодный отчет о Глобальном договоре Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, а также другие материалы информационно-просветитель- ского характера.				
Внешние связи и отношения со средствами массовой информации: примерно 50 заявлений для прессы, интервью средствам массовой информации и другие формы взаимодействия со СМИ.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: материалы для веб-сайта Управления и его страниц в социаль- ных сетях, включая около 100 веб-историй и 20 видеороликов.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

3.262 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 3.75–3.77.

Таблица 3.75

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Ресурсы, связанные с должностями	1 521,5	5 416,0	—	4 045,7	—	4 045,7	74,7	9 461,7
Консультанты	32,5	—	—	—	—	—	—	—
Поездки персонала	59,3	288,4	—	184,8	—	184,8	64,1	473,2
Услуги подряда	14,3	5,1	—	43,2	—	43,2	847,1	48,3
Общие оперативные расходы	2,8	56,8	—	16,2	—	16,2	28,5	73,0
Принадлежности и материалы	—	9,7	—	4,8	—	4,8	49,5	14,5
Мебель и оборудование	—	31,8	—	9,6	—	9,6	30,2	41,4
Всего	1 630,3	5 807,8	—	4 304,3	—	4 304,3	74,1	10 112,1

Таблица 3.76

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2024 год

(Число должностей)

	Число должностей		Подробная информация
Утвержденные должности на 2023 год	33	1 ЗГС, 2 Д-2, 3 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 5 С-3 и 11 ОО (ПР)	
Преобразуемые должности	24	2 С-5, 11 С-4, 7 С-3, 2 ОО (ПР) и 2 МР	
Предлагаемые должности на 2024 год	57	1 ЗГС, 2 Д-2, 3 Д-1, 7 С-5, 17 С-4, 12 С-3, 13 ОО (ПР) и 2 МР	

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Таблица 3.77

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	2	—	—	—	—	2
Д-1	3	—	—	—	—	3
С-5	5	—	2	—	2	7
С-4	6	—	11	—	11	17
С-3	5	—	7	—	7	12
Итого	22	—	20	—	20	42
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	11	—	2	—	2	13
МР	—	—	2	—	2	2
Итого	11	—	4	—	4	15
Всего	33	—	24	—	24	57

3.263 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 3.78–3.80 и на рисунке 3.XXXIV.

3.264 Как показано в таблицах 3.78 1) и 3.79 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 10 112 100 долл. США до пересчета, что на 4 304 300 долл. США (или 74,1 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются новыми и расширенными мандатами. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 3.78

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В процентах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Программа работы	1 630,3	5 807,8	—	4 304,3	—	4 304,3	74,1	10 112,1
Итого, 1	1 630,3	5 807,8	—	4 304,3	—	4 304,3	74,1	10 112,1

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Расходы за 2022 год	Смета на 2023 год	Изменение	В про- центах	Смета на 2024 год
Программа работы	51 069,7	61 603,7	(42 063,3)	(68,3)	19 540,4
Итого, 2	51 069,7	61 603,7	(42 063,3)	(68,3)	19 540,4
Всего	52 700,0	67 411,5	(37 759,0)	(56,0)	29 652,5

Таблица 3.79

Общее предлагаемое на 2024 год число должностей в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Программа работы	33	—	24	—	24	57
Итого, 1	33	—	24	—	24	57

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент	Смета на 2023 год	Изменение	Смета на 2024 год
Программа работы	165	(25)	140
Итого, 2	165	(25)	140
Всего	198	(1)	197

Таблица 3.80

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

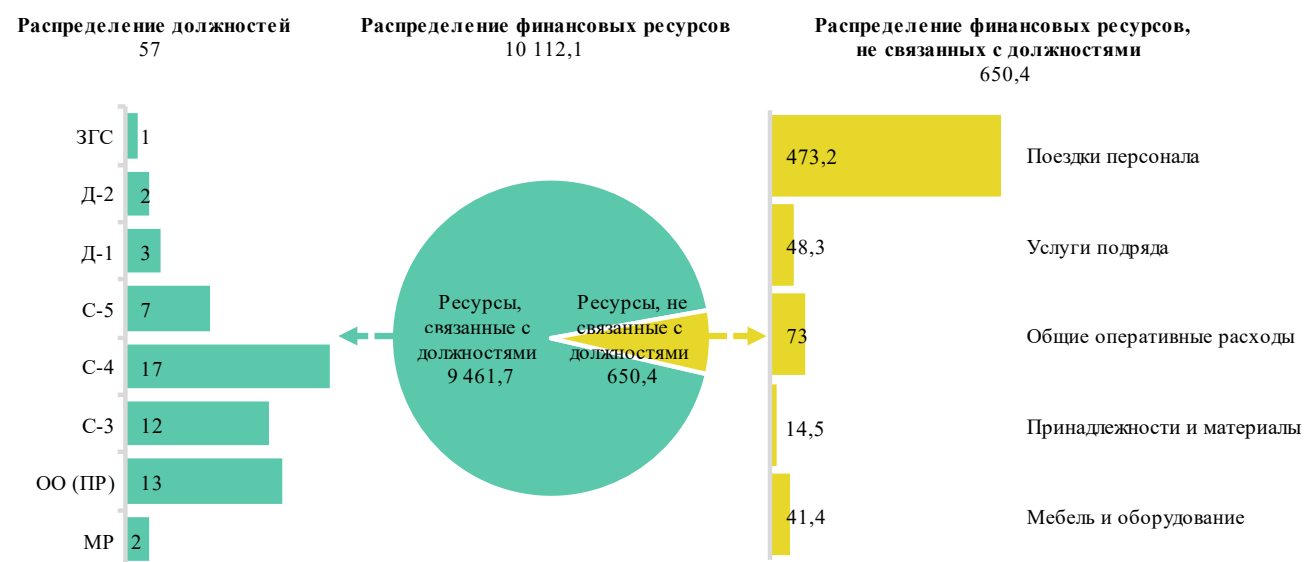
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	1 521,5	5 416,0	–	4 045,7	–	4 045,7	74,7	9 461,7
Расходы, не связанные с долж- ностями	108,8	391,8,	–	258,6	–	258,6	66,0	650,4
Всего	1 630,3	5 807,8	–	4 304,3	–	4 304,3	74,1	10 112,1
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		22	–	20	–	20		42
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		11	–	4	–	4		15
Всего		33	–	24	–	24		57

Рисунок 3.XXXIV

Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Новые и расширенные мандаты

- 3.265 В пункте 85 резолюции [75/291](#) Генеральная Ассамблея подчеркнула необходимость продолжать поиск подходящих источников финансирования для комплексного, сбалансированного и действенного осуществления всех компонентов Стратегии всей системой Организации Объединенных Наций и приветствовала в этой связи продолжающееся внесение добровольных взносов государствами-членами. Ассамблея также сослалась на свою резолюцию [71/291](#), в которой она подчеркнула необходимость обеспечить наличие у Контртеррористического управления достаточного потенциала и иных ресурсов для осуществления мероприятий, предусмотренных его мандатом, и предложила в этой связи Генеральному секретарю тщательно оценить финансы Управления и в случае необходимости представить Генеральной Ассамблее в 2022 году, опираясь на техническую оценку, бюджетные рекомендации. Генеральный секретарь сообщил Ассамблее, что Управление проведет техническую оценку во второй половине 2021 года и изложит последствия для бюджета по программам, если таковые будут выявлены по итогам оценки, в предлагаемом бюджете по программе на 2023 год.
- 3.266 Техническая оценка включала обзор мандатов, операций и финансового положения Управления, включая потребности для консолидации контртеррористической архитектуры Организации Объединенных Наций на более устойчивой основе и повышения эффективности помощи, оказываемой Управлением государствам-членам в борьбе с существующими и назревающими угрозами. В ходе оценки были отмечены растущие потребности в услугах и поддержке со стороны Управления в таких областях, как а) оказание государствам-членам технической помощи и наращивание их потенциала по запросу; б) помощь в принятии мер по борьбе с финансированием терроризма, включая ознакомление с передовыми методами предотвращения террористических нападений на уязвимые цели, объекты инфраструктуры и места скопления людей; с) повышение координации и согласованности действий всех структур, участвующих в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций по координации

контртеррористической деятельности. Оценка также выявила существующие факторы уязвимости, включая отсутствие предсказуемого и регулярного финансирования. На момент оценки внебюджетные ресурсы составляли 97 процентов общего бюджета Управления, а средства регулярного бюджета — лишь 3 процента. Что касается кадрового обеспечения, то из 176 должностей 8 должностей (4,5 процента) финансировались из регулярного бюджета, а остальные 168 должностей (95,5 процента) — из внебюджетных средств. Хотя добровольное финансирование положительно сказывается на реализации программы, в том числе способствуя расширению оперативной деятельности для удовлетворения растущего спроса на поддержку со стороны Управления, сильная зависимость от такой модели создает значительные проблемы для устойчивости выполнения мандата. Донорская база нецелевых добровольных взносов для Управления весьма ограничена, что сопряжено с рисками для дальнейшего выполнения институционального мандата. Кроме того, оценка выявила необходимость повышения эффективности управления программой, мониторинга и оценки и управления информацией.

- 3.267 Рекомендация по итогам технической оценки включала предложение о преобразовании 49 основных должностей, финансируемых за счет добровольных взносов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, и такое преобразование предлагается осуществлять поэтапно, начиная с 2023 года. Генеральная Ассамблея в соответствии со своей резолюцией [77/262](#) утвердила предлагаемое преобразование 25 должностей в контексте бюджета по программам на 2023 год. Преобразование оставшихся 24 должностей предусматривается в настоящем предложении и является критически необходимым для обеспечения непрерывного выполнения пяти основных функций Управления³, которые заключаются в том, чтобы:
- a) направлять работу по выполнению контртеррористических мандатов Генеральной Ассамблеи, возлагаемых на Управление всей системой Организации Объединенных Наций;
 - b) повышать координацию и согласованность действий 38 структур, участвующих в Целевой группе Организации Объединенных Наций по осуществлению контртеррористических мероприятий, в целях сбалансированного осуществления четырех компонентов Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций;
 - c) повышать эффективность помощи, оказываемой Организацией Объединенных Наций государствам-членам в деле укрепления их контртеррористического потенциала;
 - d) привлекать внимание к контртеррористической деятельности Организации Объединенных Наций, распространять информацию о ней и активизировать работу по мобилизации ресурсов на ее финансирование; и
 - e) обеспечивать, чтобы борьбе с терроризмом уделялось должное внимание во всей системе Организации Объединенных Наций и чтобы важная работа по предотвращению насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, неизменно следовала Стратегии.
- 3.268 Как показано в таблице 3.80, изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 4 304 300 долл. США, в том числе на 4 045 700 долл. США по категории «Ресурсы, связанные с должностями» и на 258 600 долл. США по категории «Ресурсы, не связанные с должностями», что объясняется нижеследующим:
- a) **ресурсы, связанные с должностями:** предлагаемое увеличение на 4 045 700 долл. США отражает предлагаемое преобразование 24 должностей, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета (см. приложение III);
 - b) **ресурсы, не связанные с должностями:** предлагаемое увеличение на 258 600 долл. США складывается из i) суммы в 184 800 долл. США для покрытия расходов на официальные поездки сотрудников на 24 должностях, которые предлагается преобразовать в должности, финансируемые из регулярного бюджета; и ii) суммы не связанных с должностями ресурсов применительно к вышеуказанным 24 должностям по классам расходов «Услуги подряда» (43 200 долл. США), «Общие оперативные расходы» (16 200 долл.

³ Генеральная Ассамблея в резолюции [71/291](#) учредила Контртеррористическое управление для выполнения пяти функций, изложенных в докладе Генерального секретаря о потенциале системы Организации Объединенных Наций по оказанию государствам-членам поддержки в осуществлении Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций ([A/71/858](#)).

США), «Принадлежности и материалы» (4800 долл. США) и «Мебель и оборудование» (9600 долл. США).

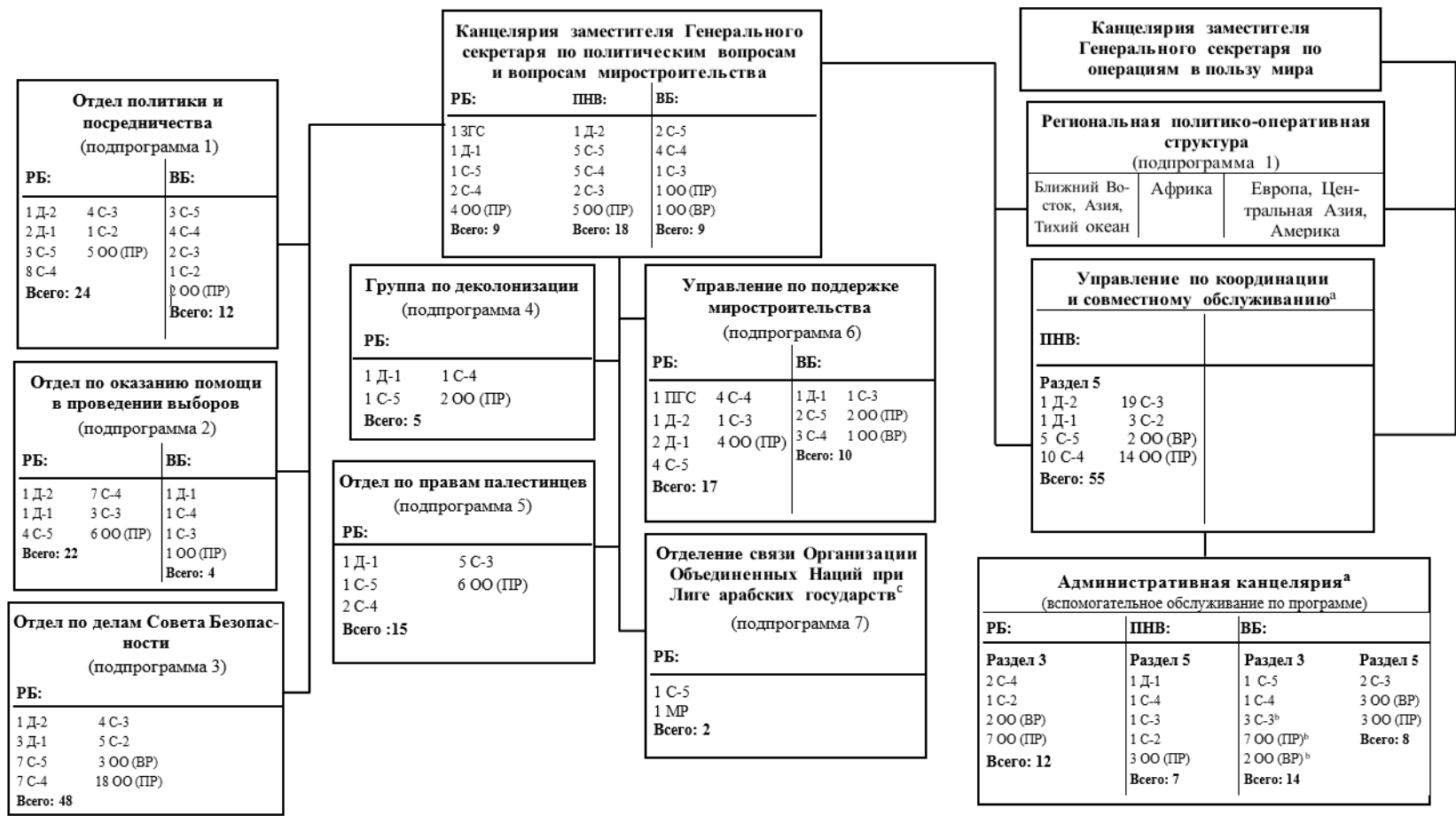
Внебюджетные ресурсы

- 3.269 Как показано в таблицах 3.78 2) и 3.79 2), Управление рассчитывает и далее получать денежные взносы. Сметный объем внебюджетных ресурсов на 2024 год составляет 19 540 400 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться Управлением главным образом для укрепления его присутствия на местах и оказания поддержки государствам-членам, а также для продолжения разработки инновационных способов оказания государствам-членам помощи в наращивании потенциала. Сокращение на 42 063 300 долл. США отражает прекращение донорского финансирования.
- 3.270 Управление также получает добровольные взносы в натуральной форме, включая служебные помещения, мебель и оборудование, парковочные места и эксплуатационные услуги, приблизительная стоимость которых составляет 520 500 долл. США.
- 3.271 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов осуществляет Управление на основании полномочий, которые делегированы ему Генеральным секретарем.

Приложение I

Организационная структура и распределение должностей на 2024 год

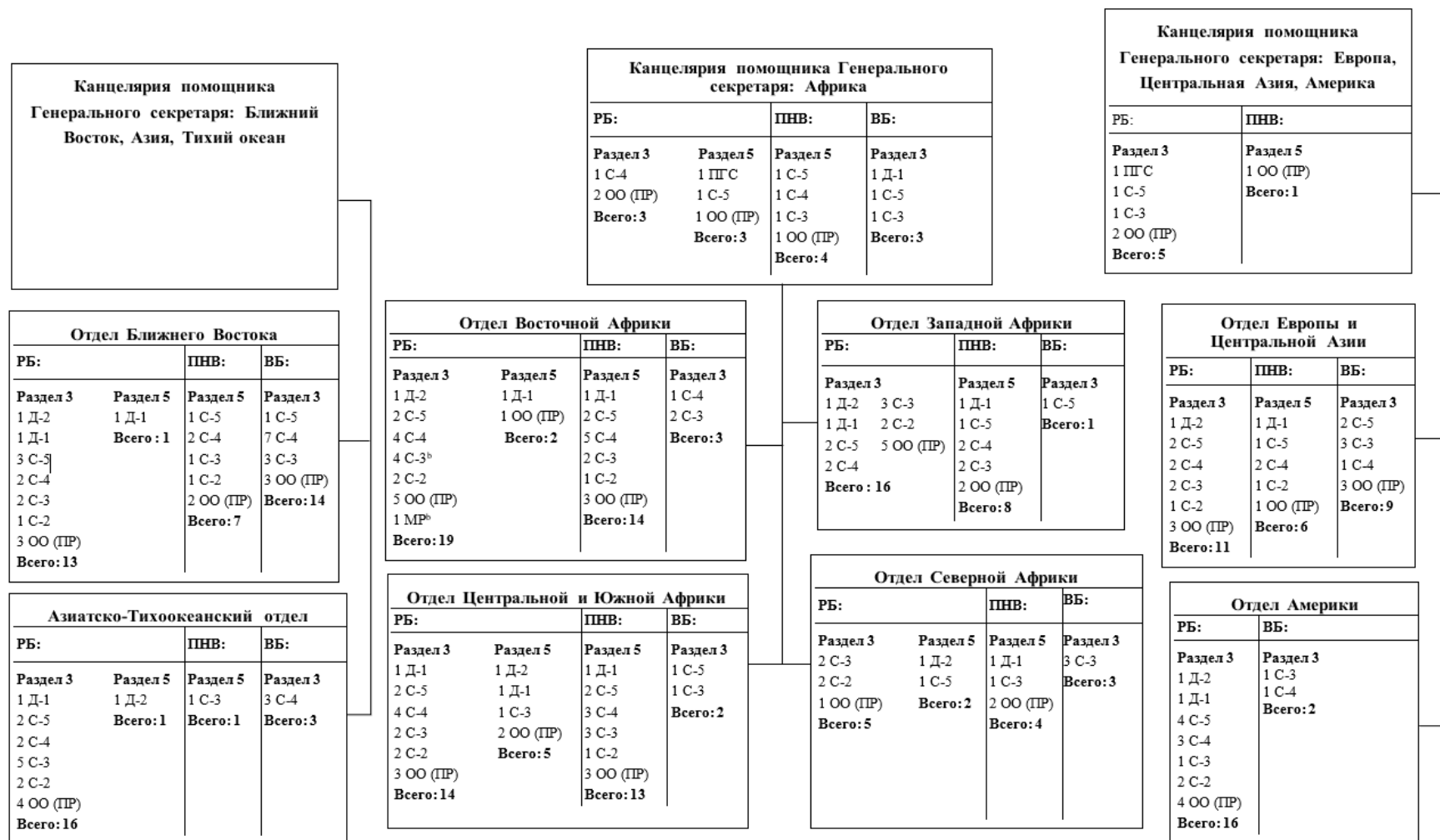
А. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства



^а В соответствии с резолюцией 72/262 С Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула, что меры по реорганизации компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций должны осуществляться при полном соблюдении соответствующих мандатов, решений и резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности без изменения утвержденных мандатов, функций или источников финансирования компонента мира и безопасности, информация о кадровых ресурсах по разделу 5 представляется для справки.

^б 2 должности С-3, 1 должность ОО (ВР) и 2 должности ОО (ПР), финансируемые из внебюджетных ресурсов Контртеррористического управления, располагаются в совместной Административной канцелярии Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира для оказания поддержки Контртеррористическому управлению.

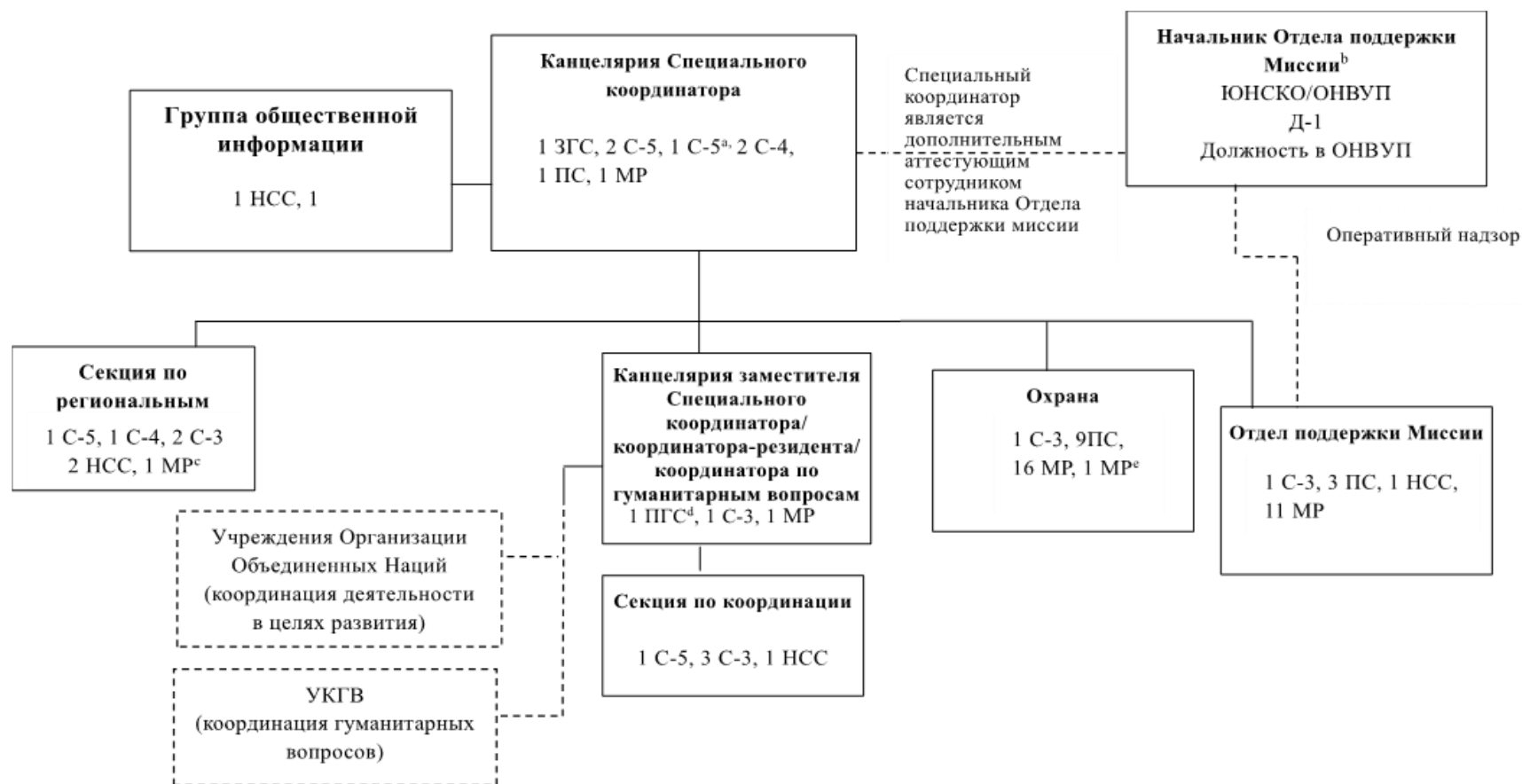
^с Отделение находится в Каире и подчиняется заместителю Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства через Директора Отдела Ближнего Востока.

В. Региональная политико-оперативная структура^а

^а В соответствии с резолюцией 72/262 С Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула, что меры по реорганизации компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций должны осуществляться при полном соблюдении соответствующих мандатов, решений и резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности без изменения утвержденных мандатов, функций или источников финансирования компонента мира и безопасности, информация о кадровых ресурсах по разделу 5 представляется для справки.

^б Предлагается перевести в Арушу 1 должность С-3 и 1 должность местного разряда, базирующиеся в Найроби.

С. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу



^а Реклассификация должности специалиста по связи класса С-4 в должность старшего специалиста по связи класса С-5.

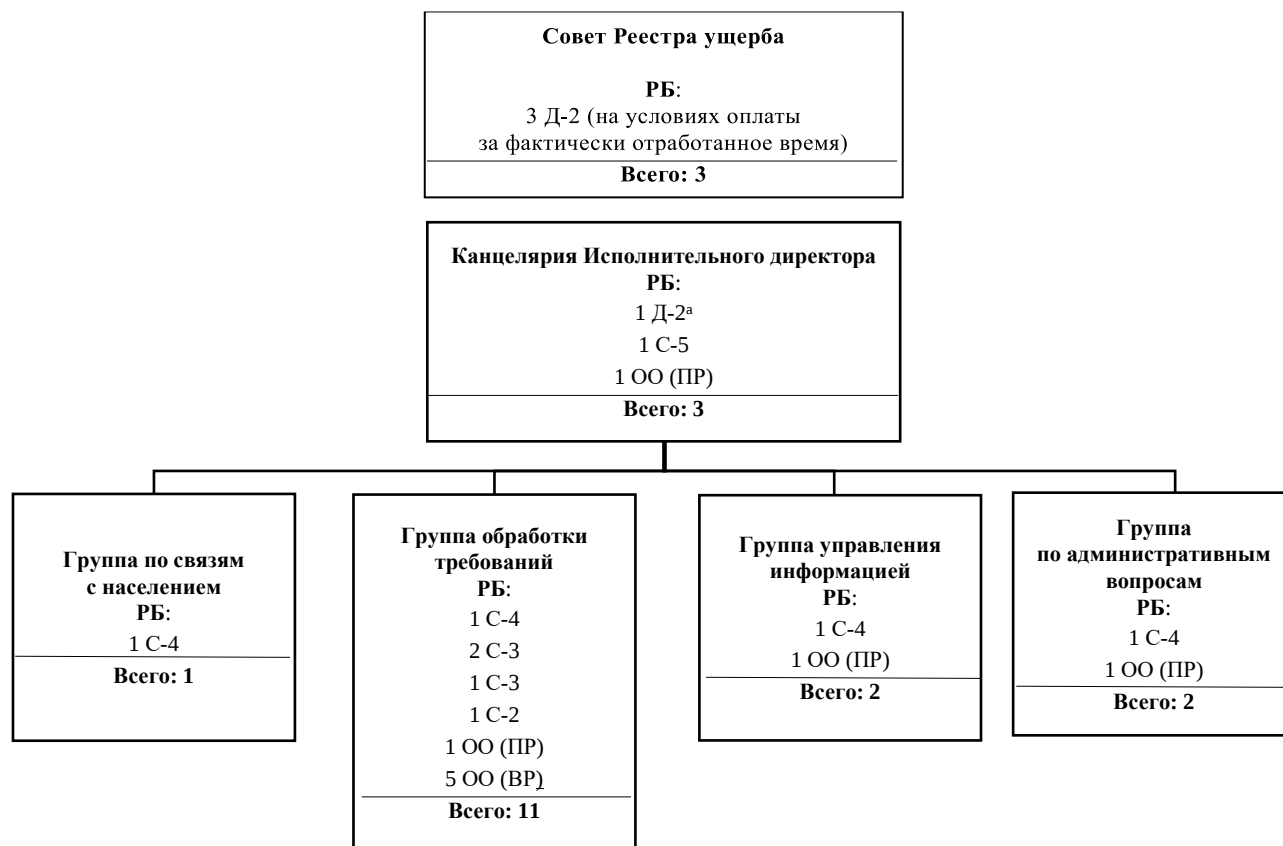
^б Совместная должность начальника Отдела поддержки миссии в Органе Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия и Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу заложена в бюджет в рамках Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия.

^с Создание 1 должности помощника по политическим вопросам (местный разряд).

^д Должность финансируется с 50-процентным разделением расходов между Канцелярией Специального координатора и Управлением по координации деятельности в целях развития.

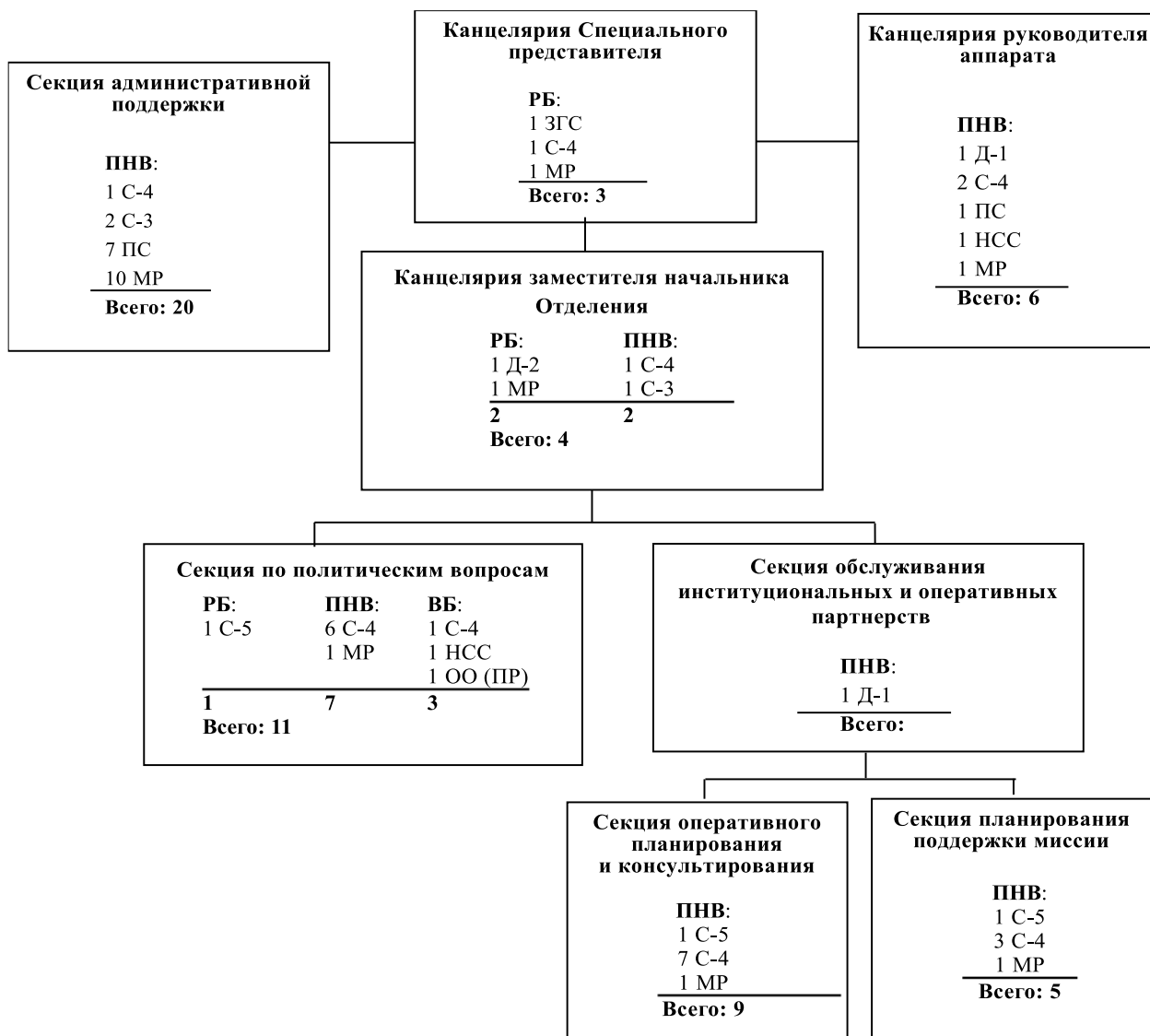
^е Создание 1 должности помощника по обеспечению личной охраны (местный разряд).

D. Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории

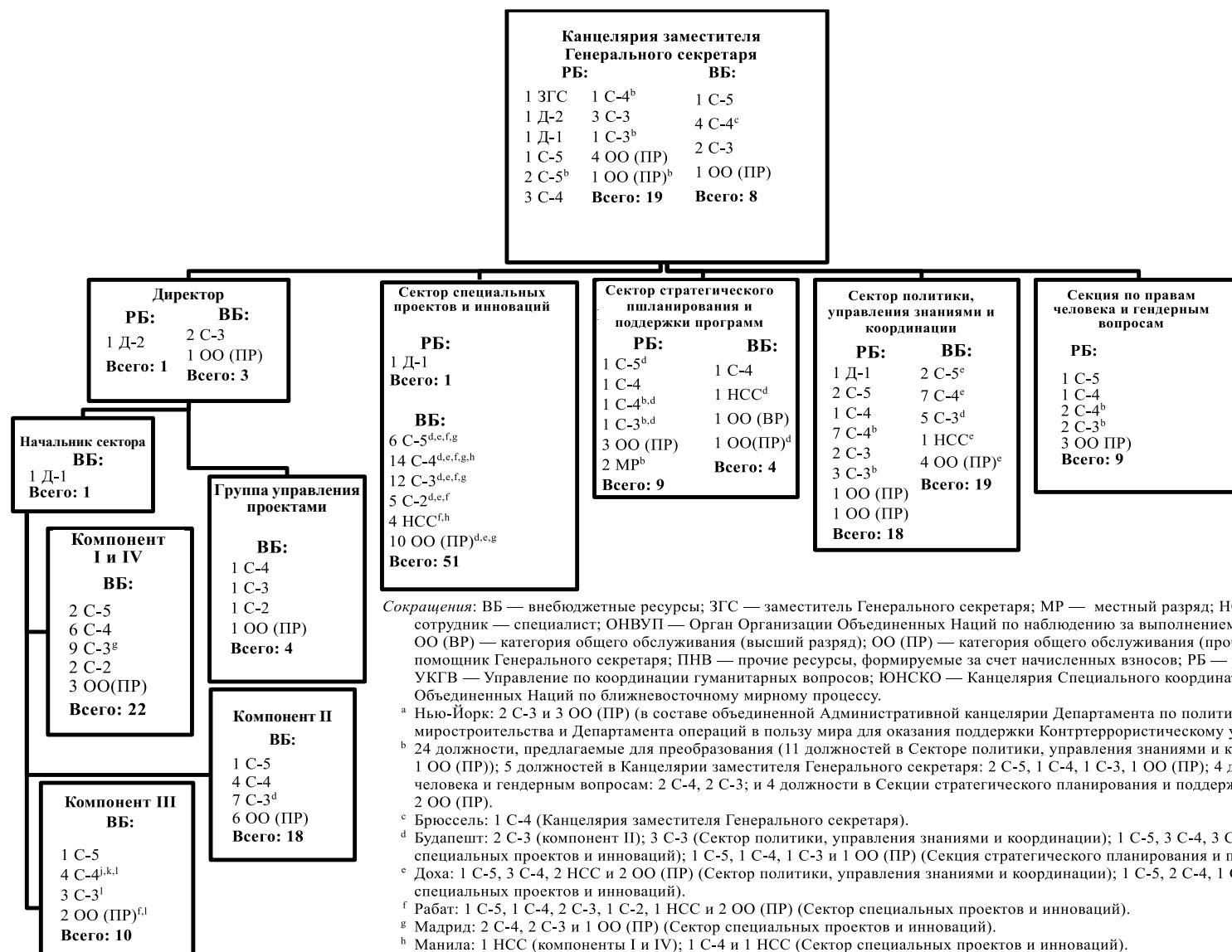


^а Исполнительный директор Администрации Реестра ущерба является членом Совета в силу занимаемой должности.

Е. Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе



Ф. Контртеррористическое управление^а



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ОНВУП — Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет; УКГВ — Управление по координации гуманитарных вопросов; ЮНСКО — Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу.

^а Нью-Йорк: 2 С-3 и 3 ОО (ПР) (в составе объединенной Административной канцелярии Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира для оказания поддержки Контртеррористическому управлению).

^б 24 должности, предлагаемые для преобразования (11 должностей в Секторе политики, управления знаниями и координации: 7 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ПР)); 5 должностей в Канцелярии заместителя Генерального секретаря: 2 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ПР); 4 должности в Секции по правам человека и гендерным вопросам: 2 С-4, 2 С-3; и 4 должности в Секции стратегического планирования и поддержки программ: 1 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ПР).

^с Брюссель: 1 С-4 (Канцелярия заместителя Генерального секретаря).

^д Будапешт: 2 С-3 (компонент II); 3 С-3 (Сектор политики, управления знаниями и координации); 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 С-2 и 2 ОО (ПР) (Сектор специальных проектов и инноваций); 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 ОО (ПР) (Секция стратегического планирования и поддержки программ).

^е Доха: 1 С-5, 3 С-4, 2 НСС и 2 ОО (ПР) (Сектор политики, управления знаниями и координации); 1 С-5, 2 С-4, 1 С-3 и 1 С-2 (Сектор специальных проектов и инноваций).

^г Рабат: 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 1 НСС и 2 ОО (ПР) (Сектор специальных проектов и инноваций).

^и Мадрид: 2 С-4, 2 С-3 и 1 ОО (ПР) (Сектор специальных проектов и инноваций).

^к Манила: 1 НСС (компоненты I и IV); 1 С-4 и 1 НСС (Сектор специальных проектов и инноваций).

^л Джакарта: 1 НСС (компоненты I и IV).

^м Найроби: 1 С-4 и 1 ОО (ПР) (компонент III).

^н Бангкок: 1 С-4 и 1 ОО (ПР) (компонент III).

^о Ашхабад: 1 С-4 и 1 С-3 (компонент III).

Приложение II

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов

*Краткое изложение рекомендаций**Меры, принятые для выполнения рекомендаций*

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

[A/77/7](#)

Консультативный комитет надеется, что сводная информация о деятельности в области разоружения, демобилизации и реинтеграции по всем источникам финансирования будет представлена в следующем предлагаемом бюджете по программам (п. II.18).

Консультативный комитет призывает Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства оценить, можно ли нарастить потенциал для оказания экспертной поддержки в области посредничества в сжатые сроки собственными силами, и надеется, что в следующем предлагаемом бюджете по программам будет представлена сводная информация об услугах, предоставляемых Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) подразделениям Секретариата по всем разделам бюджета (п. II.21).

В 2022 году Фонд миростроительства утвердил еще 12,9 млн долл. США на проекты с упором на разоружение, демобилизацию и реабилитацию, в том числе в Камеруне, Колумбии, Нигерии и Чаде.

Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства недавно поручил провести независимую оценку и анализ затрат и полезного эффекта в отношении договоренностей Департамента с ЮНОПС для управления Резервной группой старших советников по вопросам посредничества, включая их быстрое развертывание. Оценка показала, что нынешний механизм представляется экономически эффективным, действенным и отвечающим поставленной цели, поскольку он позволяет быстро мобилизовать и развернуть специалистов по посредничеству таким образом, которого было бы трудно достигнуть с помощью обычных вспомогательных функций, контрактов или кадровых назначений Секретариата.

Для того чтобы прийти к такому выводу, в ходе оценки были рассмотрены альтернативные способы предоставления экспертной поддержки в области посредничества в ответ на запросы об оказании такой поддержки в сжатые сроки. В частности, в ходе оценки было проведено сравнение текущих договоренностей с ЮНОПС по управлению Резервной группой старших советников по вопросам посредничества с двумя другими возможными механизмами: а) контрактами Секретариата на оказание консультационных услуг; и б) временными назначениями персонала. По итогам оценки был сделан вывод о том, что использование любого из вышеуказанных альтернативных вариантов Секретариата приведет к существенному увеличению времени, необходимого для привлечения и развертывания специалистов по посредничеству, что коренным образом изменит основную цель и функции механизма Резервной группы, которые заключаются в предоставлении необходимых специалистов по посредничеству в течение 72 часов после получения запроса. Отсутствие возможности

быстрого развертывания специалистов может негативно сказаться на реализации более широких стратегических целей Департамента, включая реагирование на кризисные ситуации и оказание добрых услуг.

Приложение III

Сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

	Число должностей	Класс (разряд)	Описание	Причина изменения
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства				
Подпрограмма 1	1	C-3	Перевод (географический) 1 специалиста по политическим вопросам (C-3) и 1 административного помощника (MP) в Отделении связи из Найроби в Арушу, Объединенная Республика Танзания.	Деятельность Отделения связи Департамента в Найроби сосредоточена на поддержке Восточноафриканского сообщества в решении растущих проблем мира и безопасности в регионе. Перевод Отделения связи в Арушу, где находится штаб-квартира Восточноафриканского сообщества, усилит поддержку Восточноафриканского сообщества со стороны Департамента. Присутствие в Аруше имело бы ряд преимуществ, учитывая критически важное значение Восточноафриканского сообщества в регионе и приоритет, придаваемый Генеральным секретарем укреплению взаимодействия Организации Объединенных Наций с региональными организациями. Близость к штаб-квартире Восточноафриканского сообщества предоставит возможности для укрепления доверия, более эффективного мониторинга совместной деятельности и лучшего понимания динамики отношений между государствами — членами Восточноафриканского сообщества, а также потребностей его секретариата.
Предотвращение, регулирование и разрешение конфликтов	1	MP		
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	1	MP	Создание 1 должности помощника по обеспечению личной охраны в Иерусалиме	С 2018 года ситуация в области безопасности на оккупированных палестинских территориях значительно ухудшилась. В Газе после боевых действий в мае 2018 года продолжались спорадические эскалации насилия, в том числе в мае 2021 года и августе 2022 года. На Западном берегу число инцидентов, связанных с безопасностью, также многократно увеличилось. В связи с этим руководителям Канцелярии пришлось активизировать посреднические усилия и связанные с ними перемещения на Западный берег и в сектор Газа и на территории Западного берега и сектора Газа, что привело к увеличению потребностей в услугах личной охраны на 232 процента с 2018 года — с 229 операций по обеспечению личной охраны до 739 в 2022 году. Добавление одной должности помощника по обеспечению личной охраны (местный разряд) повысит оперативный потенциал Группы личной охраны. Сотрудник на этой должности будет оказывать поддержку в планировании и выполнении операций по обеспечению личной охраны, включая разведку маршрутов, обследование миссий, координацию с властями и назначение водителей с личной охраной.
	1	MP	Создание 1 должности помощника по политическим вопросам в Рамаллахе	Политическая ситуация на оккупированном Западном берегу, включая Восточный Иерусалим, становится все более сложной и нестабильной. Рост насилия и ухудшение ситуации с безопасностью на Западном берегу на фоне застопорившегося мирного процесса, поселенческой деятельности и

	Число должностей	Класс (разряд)	Описание	Причина изменения
				сноса домов обуславливают возросшие потребности в политическом анализе, проводимом Канцелярией, а также в ее информационно-разъяснительной работе и добрых услугах, что требует более широкого географического охвата более широкого круга субъектов. Добавление в отделение в Рамаллахе владеющего арабским языком помощника по политическим вопросам категории национальных сотрудников повысит способность группы, включая специалиста по политическим вопросам (С-3), отслеживать, анализировать и документировать быстро меняющуюся политическую и социально-экономическую ситуацию на местах, а также оказывать помощь в проведении информационно-разъяснительной работы и предоставлении добрых услуг, в том числе оказываемых Специальным координатором. Добавление должности помощника по политическим вопросам также расширит возможности группы по взаимодействию с более широким кругом собеседников, включая молодежь, по вопросам высокой степени критичности и позволит повысить качество организации визитов и встреч руководителей Канцелярии, их команд и старших должностных лиц из Центральные учреждений Организации Объединенных Наций.
(1)	С-4 1 С-5		Реклассификация одной должности специалиста по связи (С-4) в должность старшего специалиста по связи (С-5)	На фоне нынешней повышенной напряженности на оккупированной палестинской территории в целях поддержания стабильности на местах и предотвращения возобновления полномасштабной эскалации в Газе требуется более активное политическое взаимодействие с палестинскими фракциями, старшими должностными лицами правительства Израиля и старшими должностными лицами в регионе в интересах превентивной дипломатии. В частности, для сохранения режима прекращения боевых действий, достигнутого между Израилем и палестинскими вооруженными группами в мае 2021 года, требуется дальнейшая активизация взаимодействия Канцелярии с вооруженными группами, высокопоставленными военными и сотрудниками служб безопасности и представителями государств региона. Эту необходимость наглядно иллюстрируют кратковременные боевые столкновения в августе 2022 года. Для достижения этой цели ожидается, что специалист по связи Канцелярии будет возглавлять переговоры со сторонами, представлять Специального координатора на встречах и переговорах со старшими должностными лицами и проводить стратегические консультации в отношении функций Канцелярии, связанных с превентивной дипломатией и оказанием добрых услуг. Сложность и деликатность этих процессов, а также необходимость поддерживать регулярные контакты с высокопоставленными правительственными чиновниками и представителями вооруженных групп требуют опыта работы на высоком уровне, владения арабским языком, а также значительных знаний и опыта работы в регионе.

Контртеррористическое управление

	Число должностей	Класс (разряд)	Описание	Причина изменения
				Предлагаемая реклассификация должности обеспечит такое взаимодействие на высоком уровне от имени Специального координатора.
				Предлагаемое преобразование 24 должностей, финансируемых за счет добровольных взносов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, отражает рекомендации, которые были вынесены по итогам технической оценки, проведенной в соответствии с резолюцией 75/291 Генеральной Ассамблеи.
			Преобразование 5 должностей в Канцелярии заместителя Генерального секретаря:	Предлагаемое преобразование 5 должностей обеспечит заместителю Генерального секретаря и его Канцелярии непрерывную поддержку в выполнении основного мандата Контртеррористического управления в соответствии с резолюцией 71/291 Генеральной Ассамблеи. В состав Канцелярии заместителя Генерального секретаря входят заместитель заместителя Генерального секретаря, Секция связи с Исполнительным директором Контртеррористического комитета, Секция координации полевых операций, Фронт-офис и Секция коммуникации, Секция мобилизации ресурсов и отношений с донорами и Группа оценки и проверки соответствия требованиям. Предлагаемое преобразование должностей обеспечит непрерывность выполнения функций в таких областях, как: стратегическое консультирование и непосредственная поддержка по вопросам существа, необходимая для эффективного осуществления мандатов Контртеррористического управления; формирование программных установок и осуществление лидерской роли, координация, наращивание потенциала, информационно-пропагандистская работа и мобилизация ресурсов; контроль и обеспечение качества продуктов и услуг Управления; обеспечение скоординированности и последовательности внутренних и внешних коммуникаций; укрепление связи с Исполнительным директором Контртеррористического комитета; усиления подотчетности и внутреннего контроля и повышения качества оценок плана по программе Управления. Ниже указаны функции этих 5 должностей.
	1	C-5	Старший специалист по управлению программами (специалист по связи Исполнительного директора Контртеррористического комитета)	Подчиняется Директору и заместителю заместителя Генерального секретаря. Сотрудник на данной должности способствует эффективному и ответственному сотрудничеству и взаимодействию между Управлением и Исполнительным директором Контртеррористического комитета, поддерживает и укрепляет такое сотрудничество и взаимодействие; работает над укреплением и углублением доверия между Управлением и Исполнительным директором; и способствует более тесной интеграции выводов по итогам страновой оценки и тематических рекомендаций Исполнительного директората с технической помощью и услугами по наращиванию потенциала, которые оказываются Управлением. Этот специалист будет оказывать консультативную поддержку заместителю

	Число должностей	Класс (разряд)	Описание	Причина изменения
				Генерального секретаря в целях удовлетворения приоритетных потребностей и использования возможностей для взаимодействия между двумя структурами, а также отвечать за проведение широких и постоянных консультаций на рабочем уровне между коллегами из Исполнительного директората и Управления в поддержку сотрудничества и взаимодействия, выявляя пробелы и проблемы, которые необходимо устранить, и возможности для улучшения; а также проводить анализ и давать консультации по вопросам совершенствования рабочих процессов с учетом мнений Исполнительного директората.
1	C-5		Старший специалист по управлению программами (координатор на местах)	Оказывает непосредственную поддержку заместителю Генерального секретаря по всем вопросам, связанным с деятельностью на местах, включая создание и координацию программных структур и структур связи взаимодействия Управления на местах в целях более эффективного и действенного выполнения его мандата и обеспечения возможностей для более тесного взаимодействия Управления с его бенефициарами, лучшего понимания национальных и региональных потребностей, возможностей и ожиданий, а также обеспечения более устойчивого характера помощи, оказываемой Управлением в области наращивания потенциала. Функция координации деятельности на местах обеспечивает общее политическое и стратегическое руководство программными подразделениями и подразделениями связи взаимодействия на местах, в тесном сотрудничестве со старшим руководством, способствует координации деятельности всех подразделений и служит основным контактным центром в Контртеррористическом управлении для Управления по координации деятельности в целях развития и более широкой системы координаторов-резидентов, а также для Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира.
1	C-4		Административный сотрудник	Подчиняется начальнику Канцелярии заместителя Генерального секретаря и отвечает за осуществление деятельности по планированию политики и программ, а также за общие вопросы администрирования и управления в Контртеррористическом управлении, в том числе за все вопросы, касающиеся людских ресурсов, вспомогательных служб, бюджета и финансов, и следит за соблюдением финансовых и кадровых положений и правил. Административный сотрудник оказывает поддержку Канцелярии заместителя Генерального секретаря в разработке систем, связанных с делегированными полномочиями по принятию решений, и управлению такими системами, консультирует по вопросам адекватности систем внутреннего контроля, выявляет области, в которых имеются возможности для улучшения, обеспечивает систематический обмен накопленным опытом и передовой практикой в целях постоянного совершенствования и

Число должностей	Класс (разряд)	Описание	Причина изменения
1	С-3	Специалист по общественной информации	формирования культуры подотчетности, а также оказывает поддержку заместителю Генерального секретаря в обеспечении оптимального порядка управления персоналом и в формировании атмосферы взаимного уважения на рабочем месте. Подчиняется главе Группы по общественной информации и главе Фронт-офиса под общим руководством начальника Канцелярии заместителя Генерального секретаря. Эта функция поддерживает долгосрочное осуществление четвертого компонента мандата Контртеррористического управления в части «привлечения внимания к деятельности Управления и усилиям Организации Объединенных Наций по борьбе с терроризмом». Специалист по общественной информации поддерживает разработку коммуникационной стратегии Управления и контроль за ее реализацией, включая ведение страниц в социальных сетях и на веб-сайтах; графический дизайн и выпуск коммуникационных аудиовизуальных инструментов, публикаций и информационных бюллетеней; организацию отношений со СМИ, тематических кампаний и крупных мероприятий; и борьбу с ложной информацией.
1	ОО (ПР)	Помощник по общественной информации	Подчиняется главе Группы по общественной информации и главе Фронт-офиса под общим руководством начальника Канцелярии заместителя Генерального секретаря. Сотрудник на данной должности оказывает поддержку главе Группы по общественной информации и специалисту по общественной информации (С-3) в вопросах долгосрочного осуществления четвертого компонента мандата Контртеррористического управления в части «привлечения внимания к деятельности Управления и усилиям Организации Объединенных Наций по борьбе с терроризмом»; обеспечивает координационную поддержку в реализации коммуникационной стратегии Управления и подготовке соответствующей отчетности, включая обслуживание и оценку эффективности платформ социальных сетей и веб-сайтов; осуществляет деятельность по закупкам и административному сопровождению в связи с подготовкой аудиовизуальных средств коммуникации, публикаций и информационных бюллетеней; осуществляет мониторинг СМИ и тематических кампаний; и организует основные мероприятия.
Преобразование 11 должностей в Секторе политики, управления знаниями и координации			Предлагаемое преобразование 11 должностей обеспечит Сектору политики, управления знаниями и координации непрерывную поддержку в выполнении его мандата. Сектор отвечает за предоставление стратегических консультаций по вопросам политики в области борьбы с терроризмом и анализ взаимодействия на страновом и региональном уровне и анализ ключевых тематических вопросов; написание и координацию подготовки докладов Генерального секретаря по вопросам борьбы с терроризмом, представляемых Генеральной Ассамблее и Совету Безопасности;

Число должностей	Класс (разряд)	Описание	Причина изменения
7	С-4	Специалисты по политическим вопросам	обеспечение координации и согласованности в работе системы Организации Объединенных Наций по предотвращению терроризма и насильственного экстремизма, служащего питательной средой для терроризма, и противодействию им, в том числе в рамках Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности; развитие и укрепление отношений с государствами-членами и партнерских связей с международными, региональными и субрегиональными организациями; оказание предусмотренной мандатом поддержки соответствующим межправительственным процессам, в том числе в проведении двухгодичного обзора Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций; оказание поддержки в разработке концепций, планировании и проведении основных мероприятий по вопросам политики Контртеррористического управления. Функции этих четырех должностей указаны ниже. Сотрудник на данной должности рассматривает и анализирует ключевые политические и стратегические события и возникающие тенденции в области мира и безопасности, которые имеют отношение к предотвращению и пресечению терроризма и насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, принимая во внимание межкомпонентную взаимосвязь между борьбой с терроризмом, поддержанием мира, устойчивым развитием и правами человека; проводит обзор и отслеживание событий в конкретных тематических и приоритетных областях политики, определенных Глобальной контртеррористической стратегией Организации Объединенных Наций и соответствующими резолюциями Совета Безопасности, в том числе в рамках межправительственных процессов в системе Организации Объединенных Наций, и международных и региональных организаций, а также событий, связанных со стратегиями, политикой, программами и исследованиями государств-членов и негосударственных субъектов (гражданское общество, научно-образовательные круги, частный сектор); оценивает тенденции и анализирует политические и сопутствующие события в своей области специализации, связанной с предотвращением и пресечением терроризма и насильственного экстремизма, ведущего к терроризму; предоставляет старшим должностным лицам актуальную информацию и рекомендации касательно внедрения решений или принятия возможных мер Организацией Объединенных Наций в связи с порученными ему вопросами, касающимися предотвращения и пресечения терроризма и насильственного экстремизма, ведущего к терроризму; готовит аналитические отчеты и документы по деликатным и резонансным вопросам, связанным с предотвращением и пресечением терроризма и насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, которые представляют интерес для Генеральной Ассамблеи,

Число должностей	Класс (разряд)	Описание	Причина изменения
3	С-3	Специалисты по политическим вопросам	Совета Безопасности или других органов; готовит пояснительные записки, справочные документы, тезисы и тексты выступлений для старших должностных лиц Организации Объединенных Наций. Функции включают: отслеживание и анализ ключевых политических и стратегических событий и формирующихся тенденций в области мира и безопасности, в особенности связанных с предотвращением терроризма и противодействием ему; обзор и отслеживание событий в конкретных тематических и приоритетных областях политики, определенных Глобальной контртеррористической стратегией Организации Объединенных Наций и соответствующими резолюциями Совета Безопасности, в том числе в рамках межправительственных процессов в системе Организации Объединенных Наций и международных и региональных организаций и форумов, а также событий, связанных со стратегиями, политикой, программами и исследованиями государств-членов и негосударственных субъектов (гражданское общество, научно-образовательные круги и частный сектор); оценку тенденций и анализ политических и связанных с ними событий в области своей специализации; предоставление старшим должностным лицам актуальной информации и вынесение им рекомендаций касательно внедрения решений или принятия возможных контртеррористических мер Организацией Объединенных Наций в связи с вопросами, входящими в область специализации сотрудника; подготовку аналитических отчетов и документов по деликатным и резонансным вопросам борьбы с терроризмом для Генеральной Ассамблеи, Совета Безопасности или других органов.
1	ОО (ПР)	Помощник по управлению программами	Выполняет функции помощника руководителя Группы по Глобальному договору Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности и обеспечивает материально-техническую поддержку заседаний Координационного комитета Глобального договора и рабочих групп. Ведет базы данных о назначении государствами-членами и организациями координаторов для Глобальной координационной платформы по борьбе с терроризмом; помогает отвечать на запросы о предоставлении технической и предметной помощи, получаемые от пользователей Платформы, или перенаправлять такие запросы; оказывает помощь в управлении информацией через Платформу и в рассмотрении запросов на загрузку документов от конечных пользователей Платформы. Предлагаемое преобразование четырех должностей обеспечит Секции стратегического планирования и поддержки программ непрерывную поддержку в выполнении ее мандата. Секция отвечает за долгосрочное стратегическое планирование деятельности Управления; распределение и выделение ресурсов; координацию деятельности с

Преобразование четырех должностей в Секции стратегического планирования и поддержки программ

Число должностей	Класс (разряд)	Описание	Причина изменения
1	С-4	Специалист по координации безопасности	директивными, руководящими и надзорными органами Организации Объединенных Наций; разработку предлагаемого бюджета Управления и предлагаемых бюджетов его проектов; проведение оценки рисков и подготовку планов снижения рисков; координацию деятельности Управления с Департаментом по вопросам охраны и безопасности Секретариата и в соответствии с системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций; оказание кадровых услуг организационным подразделениям Управления; оказание содействия в вопросах делегирования полномочий путем предоставления консультаций по выработке политики; оказание поддержки Канцелярии заместителя Генерального секретаря в обеспечении соблюдения правил и положений Организации Объединенных Наций, а также политики, типовых регламентов, директив и инструкций Контртеррористического управления. Функции этих четырех должностей указаны ниже. Выполняет функции главного советника по вопросам безопасности при заместителе Генерального секретаря и отвечает за все связанные с безопасностью аспекты деятельности Контртеррористического управления. Сотрудник на данной должности консультирует старшее руководство по всем вопросам безопасности, связанным с деятельностью, помещениями и персоналом Управления, и участвует в обсуждении и разработке политики и процедур, направленных на повышение безопасности деятельности Управления; поддерживает постоянную осведомленность о текущих условиях в плане безопасности во всех местах расположения отделений Управления, поддерживая связь с Департаментом оперативной поддержки и Департаментом охраны и безопасности в интересах отделений Контртеррористического управления, выявляя вероятные угрозы и консультируя сотрудников, персонал, занятый в проектах, и иждивенцев о необходимости принятия соответствующих превентивных мер; вносит вклад в планирование, реализацию и оценку эффективности планов обеспечения безопасности и других аспектов деятельности, связанной с обеспечением безопасности, включая регулирование кризисов, обеспечение безопасности при использовании информационно-коммуникационных технологий, поддержание устойчивости функционирования и управление рисками в рамках деятельности Управления.
1	С-3	Административный сотрудник	Подчиняется начальнику Секции и отвечает за эффективную координацию и управление деятельностью в области людских ресурсов, включая набор персонала, служебную аттестацию и обзоры классификации должностей, обеспечивая при этом последовательное применение правил и процедур Организации Объединенных Наций; отвечает за взаимодействие с Административной канцелярией по административным вопросам; и выступает в качестве координатора в Управлении по всем

Число должностей	Класс (разряд)	Описание	Причина изменения
1	МР	Помощник по люд- ским ресурсам	вопросам, связанным с консультированием, контрактами, введением в должность и административными задачами. Эта функция обеспечивает поддержку кадровой и рекрутинговой деятельности Управления в отношении как штатных, так и нештатных процессов, включая оказание поддержки в отношении цикла набора кандидатов; проведение пересмотра классификации должностей, а также оценку и отбор заявлений кандидатов и представление их в соответствующие центральные контрольные органы; координацию всей деятельности, связанной с проведением собеседований для оценки профессиональных качеств, выполнение функций ex officio в ходе мероприятий по подбору персонала и оказание консультаций по кадровым вопросам для руководителей, отвечающих за наем сотрудников.
1	МР	Помощник по управ- лению программами	Сотрудник на данной должности является главным контактным лицом по вопросам координации и мониторинга деятельности по реализации проектов; оказывает помощь в планировании и реализации инициатив, касающихся управления по результатам и ввода данных в инструмент комплексного планирования, управления и отчетности; участвует в рабочих группах и группах по тестированию, связанных с этим инструментом; оказывает помощь в координации систем управления по результатам, а также в их подготовке и внедрении; поддерживает осуществление надзора за выполнением требований в отношении распределения ролей и обучения для этого инструмента, включая обеспечение того, чтобы все сотрудники Управления получили соответствующие роли и прошли обучение работе с новым инструментом. Кроме того, помощник оказывает поддержку Бюджетной группе в подготовке и анализе предложений по бюджету программ и проектов и планировании программ; рассматривает предложения по программам и бюджетные сметы и координирует их представление, обеспечивая при этом включение необходимой информации и обоснование предлагаемых мероприятий; предлагает корректировки по мере необходимости; готовит отчеты и обеспечивает надлежащую категоризацию результатов работы и услуг.
Преобразование четырех должностей в Секции по правам человека и гендерным вопросам			Предлагаемое преобразование четырех должностей обеспечит Секции по правам человека и гендерным вопросам непрерывную поддержку в выполнении ее мандата и функций. Предлагаемое преобразование будет способствовать выполнению призыва Генеральной Ассамблеи к Генеральному секретарю оценить необходимость в том, чтобы для повышения эффективности контртеррористических усилий системы Организации Объединенных Наций дополнительно усилить в них интеграцию таких сквозных элементов Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций, как верховенство права, права

Число должностей	Класс (разряд)	Описание	Причина изменения
			человека и гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин, и в том числе оценить необходимость в соответствующем внутреннем кадровом потенциале для консультирования, мониторинга и оценки. Секция отвечает за учет прав человека и гендерных аспектов во всех областях деятельности Управления. Она руководит поддержкой, оказываемой структурам — участникам Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности и государствам-членам в эффективной реализации четвертого компонента Стратегии. Функции этих четырех должностей указаны ниже.
1	C-4	Специалист по правам человека	Руководит Группой по правам человека. Эта функция позволит укрепить программу Управления по правам человека, которая направлена на достижение более сбалансированной реализации четырех основных компонентов Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций и реализацию мандата Управления в области прав человека, как это отражено во всех резолюциях, посвященных обзору Стратегии, особенно в резолюции о ее седьмом обзоре. Специалист по правам человека отвечает за: а) обеспечение учета прав человека во всей политике и программах Управления; б) обеспечение стратегического взаимодействия с государствами-членами и структурами Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, в том числе через рабочие группы; и с) учет соображений прав человека в рамках проводимых по запросу государств мероприятий по оказанию технической помощи и наращиванию потенциала в контексте борьбы с терроризмом и предупреждения насильственного экстремизма. Специалист по правам человека действует в качестве координатора, отвечающего за включение мер по интеграции прав человека во все программы и мероприятия Управления, и выступает в качестве основного связующего звена между Контртеррористическим управлением и Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) и другими структурами Организации Объединенных Наций, а также региональными и национальными органами и механизмами по правам человека. Этот сотрудник собирает и распространяет актуальную информацию по вопросам существа, касающимся прав человека в контексте борьбы с терроризмом и предотвращения насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, и дает рекомендации руководству Управления в отношении действий, которые следует предпринять.
1	C-4	Специалист по правам человека	Специализируется на политике должной осмотрительности в вопросах прав человека. Основные функции заключаются в предоставлении прямой поддержки и руководящих указаний, а также в обеспечении соблюдения политики должной

Число должностей	Класс (разряд)	Описание	Причина изменения
1	С-3	Специалист по правам человека	осмотрительности в вопросах прав человека в рамках всей системы Организации Объединенных Наций всеми программами Управления; оказании поддержки в осуществлении программы Управления по правам человека, которая направлена на достижение более сбалансированной реализации четырех основных компонентов Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций и реализацию мандата Управления в области прав человека, как это отражено во всех резолюциях, посвященных обзору Стратегии, особенно в резолюции о ее седьмом обзоре. Эти функции включают следующие задачи: а) обеспечение широкого учета прав человека во всей политике и программах Управления; б) обеспечение стратегического взаимодействия с государствами-членами и структурами Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, в том числе через рабочие группы; и с) учет соображений прав человека в рамках проводимых по запросу государств мероприятий по оказанию технической помощи и наращиванию потенциала в контексте борьбы с терроризмом и предупреждения насильственного экстремизма. Специалист по правам человека действует в качестве дополнительного координатора, отвечающего за включение мер по интеграции прав человека во все программы и мероприятия Управления, и выступает в качестве основного связующего звена между Управлением и УВКПЧ и другими структурами Организации Объединенных Наций, а также региональными и национальными органами и механизмами по правам человека. Этот сотрудник собирает и распространяет актуальную информацию по вопросам существа, касающимся прав человека в контексте борьбы с терроризмом и предотвращения насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, и дает рекомендации руководству Управления в отношении действий, которые следует предпринять. Специалист по правам человека будет отвечать за: а) поддержку усилий Группы по правам человека, направленных на обеспечение всестороннего учета прав человека во всей политике и всех программах Управления; б) поддержку стратегического взаимодействия с государствами-членами и структурами Глобального договора Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, в том числе через рабочие группы; с) оказание поддержки в целях учета соображений прав человека в рамках проводимых по запросу государств мероприятий по оказанию технической помощи и наращиванию потенциала в контексте борьбы с терроризмом и предупреждения насильственного экстремизма. Специалист по правам человека действует в качестве дополнительного координатора, отвечающего за включение мер по интеграции прав человека во все программы и мероприятия Управления, и

Число должностей	Класс (разряд)	Описание	Причина изменения
1	С-3	Специалист по гендерным вопросам	выступает в качестве основного связующего звена между Управлением и УВКПЧ и другими структурами Организации Объединенных Наций, а также региональными и национальными органами и механизмами по правам человека. Этот сотрудник собирает и распространяет актуальную информацию по вопросам существа, касающимся прав человека в контексте борьбы с терроризмом и предотвращения насильственного экстремизма, ведущего к терроризму, и дает рекомендации руководству Управления в отношении действий, которые следует предпринять. Специалист по гендерным вопросам работает в Группе по гендерным вопросам в составе Секции по правам человека и гендерным вопросам. В его обязанности входит оказание поддержки в предоставлении консультаций заместителю Генерального секретаря и Управлению по вопросам политики в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в связи с выполнением мандата Управления. Эта функция поддерживает реализацию гендерной программы Управления, включая (но не ограничиваясь нижеперечисленным) всесторонний учет гендерной проблематики во всех его программах, обеспечение соответствия требованиям и реализацию повестки дня Управления по вопросу о женщинах и мире и безопасности. Специалист по гендерным вопросам также поддерживает усилия по координации со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), УВКПЧ, Исполнительным директором Контеррористического комитета и другими соответствующими учреждениями Организации Объединенных Наций по всем вышеупомянутым вопросам.

Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Приложение IV

Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по структурам и источникам финансирования

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2023 год	Смета на 2024 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2023 год	Смета на 2024 год	Разница	Смета на 2023 год	Смета на 2024 год	Разница	Смета на 2023 год	Смета на 2024 год	Разница
Финансовые ресурсы												
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	50 605,7	51 212,8	607,1	—	—	—	38 394,1	38 394,1	—	88 999,8	89 606,9	607,1
Специальные политические миссии	768 335,0	775 326,2	6 991,2				57 747,3	53 810,0	(3 937,3)	826 082,3	829 136,2	3 053,9
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	10 256,9	10 362,8	105,9	—	—	—	—	—	—	10 256,9	10 362,8	105,9
Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории	3 082,0	3 166,2	84,2	—	—	—	200,0	200,0	—	3 282,0	3 366,2	84,2
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	1 007,0	1 007,0	—	9 076,0	8 947,6	(128,4)	401,1	—	(401,1)	10 484,1	9 954,6	(529,5)
Контртеррористическое управление	5 807,8	10 112,1	4 304,3	—	—	—	61 603,7	19 540,4	(42 063,3)	67 411,5	29 662,5	(37 789,0)
Итого	839 094,4	851 187,1	12 092,7	9 076,0	8 947,6	(128,4)	158 346,2	111 944,5	(46 401,7)	1 006 516,6	972 089,2	(34 467,4)
Кадровые ресурсы												
Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	277	277	—	—	—	—	89	89	—	366	366	—
Специальные политические миссии	4 346	4 371	25	—	—	—	68	60	(8)	4 414	4 431	17
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	66	68	2	—	—	—	—	—	—	66	68	2

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2023 год	Смета на 2024 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2023 год	Смета на 2024 год	Разница	Смета на 2023 год	Смета на 2024 год	Разница	Смета на 2023 год	Смета на 2024 год	Разница
Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории	19	19	–	–	–	–	–	–	–	19	19	–
Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	6	6	–	50	50	–	1	–	(1)	57	56	(1)
Контртеррористическое управление	33	57	24	–	–	–	165	140	(25)	198	197	(1)
Итого	4 747	4 798	51	50	50	–	323	289	(34)	5 120	5 137	17