

Distr.: General
29 April 2023
Arabic
Original: English



الدورة الثامنة والسبعون

البندهان 139 و 140 من القائمة الأولية*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

الجزء الثاني

الشؤون السياسية

الباب 3

الشؤون السياسية

البرنامج 2

الشؤون السياسية

المحتويات

الصفحة

5	أولا - إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
5	تصدير
6	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي لعام 2022**
6	التوجه العام
17	برنامج العمل

* A/78/50.

** تماشياً مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي (الجزء الثاني) عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.



الرجاء إعادة استعمال الورق

260523 170523 23-08138 (A)



17	البرنامج الفرعي 1، منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها	
22	البرنامج الفرعي 2، المساعدة الانتخابية	
26	البرنامج الفرعي 3، شؤون مجلس الأمن	
32	البرنامج الفرعي 4، إنهاء الاستعمار	
37	البرنامج الفرعي 5، قضية فلسطين	
42	البرنامج الفرعي 6، مكتب دعم بناء السلام	
48	البرنامج الفرعي 7، التعاون بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية	
54	الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024**	باء -
54	لمحة عامة	
65	التوجيه التنفيذي والإدارة	
68	برنامج العمل	
68	البرنامج الفرعي 1، منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها	
69	البرنامج الفرعي 2، المساعدة الانتخابية	
71	البرنامج الفرعي 3، شؤون مجلس الأمن	
72	البرنامج الفرعي 4، إنهاء الاستعمار	
74	البرنامج الفرعي 5، قضية فلسطين	
75	البرنامج الفرعي 6، مكتب دعم بناء السلام	
77	البرنامج الفرعي 7، التعاون بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية	
78	الدعم البرنامجي	
81	البعثات السياسية الخاصة	ثانيا -
83	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط	ثالثا -
83	تصدير	
84	الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي لعام 2022**	ألف -
84	التوجه العام	
84	برنامج العمل	
92	الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024***	باء -

*** تماشيا مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف (الجزء الثالث) عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

97	رابعاً - سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة
97	تصدير
98	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي لعام 2022**
98	التوجه العام
98	برنامج العمل
104	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024***
109	خامساً - مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي
109	تصدير
110	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي لعام 2022**
110	التوجه العام
110	برنامج العمل
118	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024***
123	سادساً - مكتب مكافحة الإرهاب
123	تصدير
124	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي لعام 2022**
124	التوجه العام
124	برنامج العمل
134	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024***
	المرفقات
140	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2024
147	الثاني - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات الهيئات الاستشارية والرقابية ذات الصلة
148	الثالث - موجز التغييرات المقترحة في الوظائف حسب العنصر والبرنامج الفرعي
155	الرابع - لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف، مصنفة حسب الكيان ومصدر التمويل

أولا - إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام

تصدير

يمر العالم اليوم بمنعطف تملأه التحديات وتتدهور فيه بيئة السلام والأمن. كما إن النزاعات الكبرى والأزمات السياسية وعمليات الانتقال المعقدة، من قبيل ما يحدث في أفغانستان وإثيوبيا والقرن الأفريقي وميانمار والسودان والجمهورية العربية السورية وأوكرانيا وغرب أفريقيا ومنطقة الساحل وجنوب القوقاز، مع ما كان له من آثار مدمرة في تلك البلدان وعلى الصعيد العالمي، كلها قضايا تتطلب اهتماما متزايدا.

وقد ظلت جهودنا في القيام بالمساعي الحميدة والوساطة وتقديم المساعدة الانتخابية وبناء السلام تتسم ببالغ الأهمية، بما في ذلك في اليمن، حيث أدت الهدنة إلى فترة هدوء اشتدت الحاجة إليها بعد العنف الذي عم البلد، وفي ليبيا، حيث ظل وقف إطلاق النار قائماً. واستجابة لنداء الأمين العام الداعي إلى تسريع وتيرة الابتكار، اعتمدت إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام نهجا جديدة من أجل إحراز التقدم في عمليات السلام، وتخفيف حدة الأزمات، ومنع نشوب النزاعات، والحفاظ على السلام.

وفي عام 2024، تتوقع الإدارة تزايد الطلب على الدعم لتعزيز القدرات الوطنية على منع نشوب النزاعات؛ وتيسير الحوار؛ والمشاركة في الدبلوماسية الوقائية؛ والنهوض بالعمليات السياسية وعمليات السلام الشاملة للجميع؛ وتقديم المساعدة الانتخابية؛ والمساهمة في جهود السلام الطويلة الأجل التي تبذلها الدول الأعضاء للحفاظ على السلام.

وإذ تعمل الإدارة في هذه المجالات، وبغية مواصلة أداء دورها المحوري في منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها، فإنها ستواصل تعزيز ركيزة السلام والأمن بالعمل مع إدارة عمليات السلام ومع الشركاء الإنمائيين والإنسانيين وشركاء حقوق الإنسان. وعلاوة على ذلك، سيكون للإدارة دور رئيسي في وضع خطة جديدة للسلام، بالتشاور مع الدول الأعضاء وأصحاب المصلحة المعنيين في إطار الأعمال التحضيرية لمؤتمر القمة المعني بالمستقبل المقترح عقده.

(توقيع) روزماري أ. ديكارلو

وكيلة الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي في عام 2022

التوجّه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

1-3 تتولى إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام مسؤولية جميع مسائل الأمانة العامة المتعلقة بمنع النزاعات وإدارتها وتسويتها على المستوى العالمي. والإدارة هي الكيان الرائد في الأمم المتحدة فيما يتعلق بمهام المساعي الحميدة والتحليل السياسي والوساطة والمساعدة الانتخابية ودعم بناء السلام والتوجيه السياسي، من حيث اتصال هذه المهام بجهود المنظمة التي ترمي، فيما ترمي إليه، إلى إعمال الدبلوماسية الوقائية وصنع السلام وبناء السلام والحفاظ على السلام. وتشرف الإدارة على عمل البعثات المنضوية تحت مسؤوليتها، بما يشمل عمل المبعوثين الخاصين والمكاتب الإقليمية. وتقدم الدعم أيضاً إلى عمليات حفظ السلام في مجالات الوساطة والمساعدة الانتخابية وبناء السلام، وإلى المنسقين المقيمين. وتقدم الإدارة الدعم الفني وخدمات الأمانة إلى مجلس الأمن وهيئاته الفرعية، وكذلك إلى أجهزة الجمعية العامة الفرعية ذات الصلة، بما فيها اللجنة الخاصة المعنية بحالة تنفيذ إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة، واللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف. وتقدم الإدارة أيضاً الدعم الاستراتيجي والفني والتقني لعمل لجنة بناء السلام، وتدير صندوق بناء السلام نيابة عن الأمين العام، وتجمع الدراية المتاحة في منظومة الأمم المتحدة لتيسير العمل على نطاق المنظومة بشكل متسق من أجل تقديم الدعم في بناء السلام والحفاظ على السلام، والاستفادة من صلات ذلك بخطة التنمية المستدامة لعام 2030.

2-3 والولاية المنوطة بالإدارة مستمدة من ميثاق الأمم المتحدة والأولويات المحددة في قرارات الجمعية العامة ومقرراتها ذات الصلة، ومنها القرار 232/46 الذي أنشأت به الجمعية إدارة الشؤون السياسية، والقرار 262/72 جيم الأحدث منه الذي أنشأت به الجمعية إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام. ويثبت تصاعُد عدد النزاعات وشدها خلال السنوات القليلة الماضية وتكثُر تكاليف بشرية ومادية هائلة بسببها أهمية منع نشوب النزاعات وحلها من خلال حلول سياسية شاملة للجميع وبناء السلام والحفاظ على السلام.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

3-3 تتحمل الإدارة مسؤولية عالمية عن القضايا السياسية وقضايا بناء السلام، وتتولى إدارة مجموعة متنوعة من الأدوات والالتزامات في جميع مراحل تطور النزاعات لضمان اتباع نهج متسق وفعال في منع نشوب النزاعات وحلها وفي تقديم المساعدة الانتخابية وبناء السلام والحفاظ على السلام. وبالنظر إلى الولاية العالمية التي تضطلع بها الإدارة في مجال منع نشوب النزاعات وصنع السلام، فهي ستؤدي دوراً رائداً داخل الأمم المتحدة في صياغة وتنفيذ استراتيجيات إقليمية شاملة تعالج المسائل العابرة للحدود، بالتعاون مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية.

4-3 ولتحقيق هذه الأهداف، ستعتمد الإدارة على خبراتها في المقر وعلى شبكة العناصر التي تشكل وجودها الميداني، وخاصة البعثات السياسية الخاصة والمكاتب الإقليمية وجهات الاتصال مع المنظمات الإقليمية والمنظمات الأخرى، وعلى قدرات ركيزة الأمم المتحدة للسلام والأمن المعاد هيكلتها منذ عام 2019.

5-3 وستواصل الإدارة تقديم المشورة والخدمات الفنية إلى مجلس الأمن وهيئاته الفرعية ولجنة الأركان العسكرية؛ ومساعدة لجنة بناء السلام ودعمها؛ وإسداء المشورة والدعم الفني إلى اللجنة الخاصة المعنية بحالة تنفيذ إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة، إضافة إلى الهيئات الحكومية الدولية الأخرى ذات الصلة؛ ومواصلة تقديم الدعم إلى اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف.

3-6 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على المستويات العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، في إطار الفصل الثامن من الميثاق، ستواصل الإدارة، من خلال البعثات السياسية الخاصة ومكاتب الاتصال التابعة لها، تعزيز الشراكات مع المنظمات الإقليمية والمنظمات الأخرى في ميدان السلام والأمن. وتعمل الإدارة أيضا على توسيع نطاق شراكاتها مع الجهات الفاعلة الأخرى ذات الصلة، بما فيها المجتمع المدني، ولا سيما في مجال دعم المرأة والشباب.

3-7 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، ستواصل الإدارة المشاركة في اللجنة التنفيذية التي أنشأها الأمين العام ورئاسة عدد من فرق العمل المشتركة بين الوكالات لتنسيق عمل منظومة الأمم المتحدة في بلدان أو مناطق محددة وزيادة اتساقه، تماشيا مع ولايات الوكالات المعنية، بالإضافة إلى رئاسة آليات مواضيعية مختلفة مشتركة بين الوكالات. وسيواصل صندوق بناء السلام، وهو بطبيعته أداة للدعم المالي شاملة لعدة ركائز، العمل مع الوكالات والصناديق والبرامج ومن خلالها، سواء على الصعيد القطري أو في المقر. وبمقتضى إطار شراكة الأمم المتحدة والبنك الدولي لحالات الأزمات، ستواصل الإدارة العمل على تعزيز الشراكات مع البنك الدولي وغيره من المؤسسات المالية الدولية من أجل جعل الجهود الدولية المبذولة في الحالات المتأثرة بالأزمات أكثر اتساقا وفعالية واستدامة. وستبقي الإدارة على تشغيل مرفق الأنشطة الإنسانية والإنمائية وأنشطة بناء السلام والشراكات لدعم تعاون الأفرقة الميدانية مع مجموعة البنك الدولي في مجال البيانات والتحليلات والعمليات المشتركة.

3-8 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) الوحدة بين الدول الأعضاء، ولا سيما في مجلس الأمن، بما في ذلك في الحالات الحرجة التي تعمل فيها الأمم المتحدة؛
- (ب) وجود مداخل مناسبة لعمل الأمم المتحدة الرامي إلى تخفيف حدة التوترات ومنع نشوب النزاعات؛
- (ج) التزام أطراف النزاع بالدخول في عملية تستهدف تسوية المنازعات بالوسائل السلمية.

3-9 وتراعي الإدارة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وتستند سياسة الإدارة لعام 2019 بشأن المرأة والسلام والأمن إلى الممارسات الجيدة على نطاق الإدارة والبعثات السياسية الخاصة، ويراد منها كفالة إدماج الأولويات في العمل اليومي للإدارة والبعثات السياسية الخاصة. وتشمل هذه الأولويات، تماشيا مع الولايات المنوطة بالمنظمة في مجال المرأة والسلام والأمن، التحليل المراعي للاعتبارات الجنسانية، وتعزيز إشراك المرأة في جميع الجهود المبذولة لصنع السلام والحفاظ عليه وبناءه، ومشاركتها في العمليات الانتخابية والسياسية. وتتناول السياسة أيضا مسائل من قبيل منع وتقييم العنف الجنسي المتصل بالنزاعات والتخطيط لمرحلة ما بعد النزاع وتمويلها. وبالإضافة إلى ذلك، تدعم الإدارة الجهود التي تبذلها لجنة بناء السلام لتعميم مراعاة منظور جنساني في جميع جوانب عملها، بطرق منها تنفيذ الاستراتيجية الجنسانية لهذه اللجنة وتتبع التقدم المحرز من خلال تقديم تقارير سنوية. وتعطي استراتيجية صندوق بناء السلام الأولوية أيضا لمشاركة المرأة.

3-10 وتماشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستستند الإدارة خطة عمل مشتركة بين إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام تتعلق بإدماج منظور الإعاقة بهدف تعزيز دعم الثقافة المؤسسية لإدماج الأشخاص ذوي الإعاقة، والمضي في تعزيز إدماج منظور الإعاقة في التخطيط الاستراتيجي والإدارة، وفي إدارة المعارف والمعلومات. وستشجع الإدارة أيضا على العمل مع النظراء الحكوميين ومنظمات المجتمع المدني لتعزيز شمولية العمليات السياسية، بما يشمل تلبية احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

3-11 كان لاستمرار جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) في عام 2022 تأثير على تنفيذ الولايات، لا سيما من حيث الحد من السفر أو تأجيله بالنسبة لجميع البرامج الفرعية، إذ شمل ذلك تنظيم زيارات مجلس الأمن في إطار البرنامج الفرعي 3، والمؤتمرات التي تعقدها اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف في إطار البرنامج الفرعي 5،

واجتماعات العمل والاجتماعات الرفيعة المستوى التي تعقد مع جامعة الدول العربية في إطار البرنامج الفرعي 7. ونظمت عدة أنشطة في إطار جميع البرامج الفرعية بالصيغة المختلطة لعقد الاجتماعات، مما حد من فرص تفاعل المشاركين شخصيا.

3-12 ولا تزال الإدارة تعمم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتصلة بتعديلات البرنامج وتكييفه بسبب جائحة كوفيد-19، بسبل منها مواصلة تيسير مشاركة مقدمي الإحاطات الإعلامية في جلسات مجلس الأمن واجتماعات لجنة بناء السلام بالوسائل الإلكترونية، بناء على طلب الدول الأعضاء. ويشمل ذلك طلبات الحصول على إحاطات إعلامية من ممثلي المجتمع المدني غير القادرين على السفر لحضور الاجتماعات. وأتاحت الممارسة المعتمدة خلال جائحة كوفيد-19 فرصة لإشراك مجموعة أكثر تنوعا من مقدمي الإحاطات، مما زاد في الشمول ويمكن من توسيع نطاق مشاركة الجهات الفاعلة الوطنية. ومع ذلك، غالبا ما يفضل إجراء المناقشات شخصيا على الطرائق الافتراضية في مبادرات الوساطة والمساوي الحميدة والتفاوض في الحالات المعقدة.

الولايات التشريعية

3-13 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

ميثاق الأمم المتحدة

المادتان 33 و 99

قرارات الجمعية العامة

التعاون بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية	267/73؛ 9/69؛ 17/77؛ 11/75	تنشيط الأمانة العامة للأمم المتحدة	232/46
مسألة الصحراء الغربية	133/77؛ 98/70	أسباب النزاع في أفريقيا وتحقيق السلام الدائم والتنمية المستدامة فيها	296/57
إعادة هيكلة ركيزة السلام والأمن التابعة للأمم المتحدة	199/72	291/69؛ 230/61؛ تنفيذ التوصيات الواردة في تقرير الأمين العام عن أسباب النزاع في أفريقيا وتحقيق السلام الدائم والتنمية المستدامة فيها	327/75
المواضيع الخاصة المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين 2018-2019 (القسم الفرعي الثالث)	262/72 جيم	تسوية قضية فلسطين بالوسائل السلمية	14/72؛ 15/68؛ 22/75

قرارات مجلس الأمن

(2015) 2250	(2005) 1645
(2018) 2419	(2005) 1646
(2020) 2535	(2012) 2048
(2020) 2558	(2014) 2171

البيانات الصادرة عن رئيس مجلس الأمن

S/PRST/2022/1

S/PRST/2021/2

البرنامج الفرعي 1 منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها

قرارات الجمعية العامة

تغيير المناخ وتداعياته المحتملة على الأمن	281/63	خطة للسلام: الدبلوماسية الوقائية والمسائل ذات الصلة	120/47 ألف
المسؤولية عن الحماية	308/63	خطة للسلام	120/47 باء
التعاون بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي	310/63	تجديد الأمم المتحدة: برنامج للإصلاح	12/52 ألف وباء
اللجنة الدولية لمناهضة الإفلات من العقاب في غواتيمالا	7/64	إنهاء التدابير الاقتصادية القسرية الانفرادية التي تتجاوز الحدود الإقليمية كوسيلة للإكراه السياسي والاقتصادي	5/57
متابعة تقرير بعثة الأمم المتحدة لتقصي الحقائق بشأن النزاع في غزة	10/64	منع النزاعات وتسويتها بالوسائل السلمية	26/57
دعم منظومة الأمم المتحدة للجهود التي تبذلها الحكومات في سبيل تعزيز وتوطيد الديمقراطيات الجديدة أو المستعادة	12/64	التعاون بين الأمم المتحدة ومنظمة الدول الأمريكية	157/57
تحالف الحضارات	14/64	التعاون بين الأمم المتحدة ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا	298/57
سيادة القانون على الصعيدين الوطني والدولي	116/64	التعاون بين الأمم المتحدة والجماعة الاقتصادية لدول وسط أفريقيا	310/59
التدابير الرامية إلى القضاء على الإرهاب الدولي	118/64	الوثيقة الختامية لمؤتمر القمة العالمي لعام 2005	1/60
منح المؤتمر الدولي المعني بمنطقة الجيرات الكبرى في أفريقيا مركز المراقب لدى الجمعية العامة	123/64	برنامج عالمي للحوار بين الحضارات	4/60
منح الجمعية البرلمانية للبحر الأبيض المتوسط مركز المراقب لدى الجمعية العامة	124/64	الاستثمار في الأمم المتحدة: من أجل منظمة أقوى على الصعيد العالمي	260/60
إعلان سنة 2010 سنة دولية للشباب: الحوار والتفاهم	134/64	الاستثمار في الأمم المتحدة لتصبح منظمة أقوى على الصعيد العالمي: تقرير تفصيلي	283/60
تكثيف الجهود للقضاء على جميع أشكال العنف ضد المرأة	137/64	التعاون بين الأمم المتحدة والجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي	51/61
نحو إقامة شراكات عالمية	223/64	الحوار الرفيع المستوى بشأن التفاهم والتعاون بين الأديان والثقافات من أجل السلام	269/61
المتابعة الثانية لتقرير بعثة الأمم المتحدة لتقصي الحقائق بشأن النزاع في غزة	254/64	منع نشوب النزاعات المسلحة	293/61
تعزيز دور الوساطة في تسوية المنازعات بالوسائل السلمية ومنع نشوب النزاعات وحلها	283/65؛ 291/66؛ 303/68؛ 304/70	منطقة السلام والتعاون في جنوب المحيط الأطلسي	294/61؛ 322/69
الحالة في الجمهورية العربية السورية	253/66 ألف وباء	التعاون بين الأمم المتحدة والمنظمة الاستشارية القانونية الآسيوية الأفريقية	10/63
مركز فلسطين في الأمم المتحدة	19/67	التعاون بين الأمم المتحدة والجماعة الاقتصادية للمنطقة الأوروبية الآسيوية	15/63
استعراض شامل للبعثات السياسية الخاصة	83/76؛ 123/67	الحالة في أمريكا الوسطى: التقدم المحرز في تشكيل منطقة سلام وحرية وديمقراطية وتنمية	19/63
القدس	15/72؛ 16/68	تشجيع الحوار والتفاهم والتعاون بين الأديان والثقافات من أجل السلام	22/63
ممتلكات اللاجئين الفلسطينيين والإيرادات الآتية منها	86/70؛ 79/68؛ 83/72	تعزيز التنمية عن طريق الحد من العنف المسلح ومنعه	23/63
نحو عالم ينبذ العنف والتطرف العنيف	127/68؛ 109/70	التعاون بين الأمم المتحدة والاتحاد البرلماني الدولي	24/63
حالة حقوق الإنسان في الجمهورية العربية السورية	182/68	تعزيز الأمن والتعاون في منطقة البحر الأبيض المتوسط	86/63
معاهدة إنشاء منطقة خالية من الأسلحة النووية في أفريقيا	26/69	تعزيز إدارة الشؤون السياسية	261/63
مركز الأمم المتحدة الإقليمي للسلام ونزع السلاح في أفريقيا	74/69	الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا: التقدم المحرز في التنفيذ والدعم الدولي	267/63

الانسحاب الكامل وغير المشروط للقوات العسكرية الأجنبية من أراضي جمهورية مولدوفا	282/72	إعلان سياسي بشأن تعزيز التعاون بين الأمم المتحدة والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية إعلان سياسي بشأن تعزيز التعاون بين الأمم المتحدة والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية	277/69
حماية السكان المدنيين الفلسطينيين	داط-10/20	حالة المشردين داخليا واللجئين من أبخازيا، جورجيا ومنطقة تسخينفالي/أوسيتيا الجنوبية، جورجيا	286/69؛ 280/72
الحالة في أفغانستان	88/73	التعاون بين الأمم المتحدة وجماعة البلدان الناطقة باللغة البرتغالية	311/69
مشكلة عسكرة جمهورية القرم المتمتعة بالحكم الذاتي ومدينة سيفاستوبول، وأوكرانيا، وكذلك أجزاء من منطقة البحر الأسود وبحر آزوف	194/73	التصدي للتجار غير المشروع بالأحياء البرية	314/69
حالة حقوق الإنسان في جمهورية القرم المتمتعة بالحكم الذاتي ومدينة سيفاستوبول، وأوكرانيا	263/73	ضرورة إنهاء الحصار الاقتصادي والتجاري والمالي الذي تفرضه الولايات المتحدة الأمريكية على كوبا	5/70
التعاون بين الأمم المتحدة ومبادرة أوروبا الوسطى	7/75	تدابير بناء الثقة على الصعيد الإقليمي: أنشطة لجنة الأمم المتحدة الاستشارية الدائمة المعنية بمسائل الأمن في وسط أفريقيا	64/70
التعاون بين الأمم المتحدة ومنظمة مجموعة بلدان جورجيا وأوكرانيا وأذربيجان وجمهورية مولدوفا من أجل الديمقراطية والتنمية الاقتصادية	8/75	تقديم المساعدة إلى اللاجئين الفلسطينيين	83/70
التعاون بين الأمم المتحدة ورابطة الدول المستقلة	9/75	النازحون نتيجة لأعمال القتال التي نشبت في حزيران/يونيه 1967 وأعمال القتال التالية	84/70
التعاون بين الأمم المتحدة ومنظمة التعاون الاقتصادي للبحر الأسود	12/75	وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى	85/70
التعاون بين الأمم المتحدة واللجنة التحضيرية لمنظمة معاهدة الحظر الشامل للتجارب النووية	13/75	أعمال اللجنة الخاصة المعنية بالتحقيق في الممارسات الإسرائيلية التي تمس حقوق الإنسان للشعب الفلسطيني وغيره من السكان العرب في الأراضي المحتلة	80/76؛ 87/70
التعاون بين الأمم المتحدة ورابطة أمم جنوب شرق آسيا	15/75	انطباق اتفاقية جنيف المتعلقة بحماية المدنيين وقت الحرب المؤرخة 12 آب/أغسطس 1949 على الأرض الفلسطينية المحتلة، بما فيها القدس الشرقية، وعلى الأراضي العربية المحتلة الأخرى	88/70
التعاون بين الأمم المتحدة ومنظمة التعاون الإسلامي	16/75	الجولان السوري المحتل	81/76؛ 91/70
حالة حقوق الإنسان لمسلمي الروهينغيا وغيرهم من الأقليات في ميانمار	238/75	تقديم المساعدة إلى الشعب الفلسطيني	108/70؛ 134/72
التعاون بين الأمم المتحدة ومجلس أوروبا	264/75	حق الشعب الفلسطيني في تقرير المصير	141/70
التعاون بين الأمم المتحدة ومنظمة حظر الأسلحة الكيميائية	265/75	التدابير الاقتصادية الانفرادية بوصفها وسيلة للقسر السياسي والاقتصادي ضد البلدان النامية	185/70؛ 200/74
التعاون بين الأمم المتحدة ومنظمة شنغهاي للتعاون	268/75	السيادة الدائمة للشعب الفلسطيني في الأرض الفلسطينية المحتلة، بما فيها القدس الشرقية، وللسكان العرب في الجولان السوري المحتل على مواردهم الطبيعية	225/70
التعاون بين الأمم المتحدة ومنظمة معاهدة الأمن الجماعي	276/75	حقوق الشعوب الأصلية	232/70
التعاون بين الأمم المتحدة ومنتدى جزر المحيط الهادئ	288/75	حالة حقوق الإنسان في ميانمار	233/70؛ 248/72
التعاون بين الأمم المتحدة والمنظمة الدولية للفرنكوفونية	307/75	دور الماس في تأجيج النزاع: قطع الصلة بين المعاملات غير المشروعة في الماس الخام والنزاعات المسلحة باعتبار ذلك مساهمة في منع نشوب النزاعات وفي تسويتها	252/70
تعزيز الحوار والتسامح بين الأديان والثقافات في مكافحة خطاب الكراهية	309/75		
التعاون بين الأمم المتحدة والجماعة الكاريبية	323/75		
التعاون بين الأمم المتحدة ومنظمة التعاون الاقتصادي	324/75		
المستوطنات الإسرائيلية في الأرض الفلسطينية المحتلة، بما فيها القدس الشرقية، والجولان السوري المحتل	82/76		
التعاون فيما بين بلدان الجنوب	221/76		
التفاعل بين الأمم المتحدة والبرلمانات الوطنية والاتحاد البرلماني الدولي	270/76		
طرائق عقد مؤتمر القمة المعني بالمستقبل	307/76		

قرارات مجلس الأمن وبيانات رئيس مجلس الأمن والرسائل الموجهة إلى الأمين العام من رئيس مجلس الأمن

(2013) 2092	(1998) 1196
(2013) 2098	(1998) 1197
(2013) 2106	(1998) 1208
(2013) 2107	(1998) 1209
(2013) 2118	(2000) 1318
(2013) 2122	(2000) 1325
S/PRST/2013/4	(2001) 1366
S/PRST/2013/6	(2004) 1559
S/PRST/2013/10	(2005) 1631
S/PRST/2013/12	(2006) 1680
S/PRST/2013/13	(2006) 1699
S/PRST/2013/18	(2006) 1701
S/PRST/2013/19	(2008) 1810
S/PRST/2013/20	(2008) 1820
S/PRST/2013/22	(2009) 1860
ولاية مكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا S/2013/759	(2009) 1882
(2014) 2139	(2009) 1887
(2014) 2165	(2009) 1888
S/PRST/2014/6	(2009) 1889
S/PRST/2014/8	(2009) 1894
S/PRST/2014/17	(2009) 1904
S/PRST/2014/25	(2009) 1907
(2015) 2203	S/PRST/2011/4
(2015) 2214	S/PRST/2011/15
(2015) 2232	S/PRST/2011/18
(2015) 2242	S/PRST/2011/21
(2015) 2245	(2012) 2039
(2015) 2246	(2012) 2046
(2015) 2253	(2012) 2056
(2015) 2254	S/PRST/2012/2
(2015) 2259	S/PRST/2012/11
S/PRST/2015/4	S/PRST/2012/18
S/PRST/2015/12	S/PRST/2012/21
S/PRST/2015/14	S/PRST/2012/25
S/PRST/2015/22	S/PRST/2012/28

S/PRST/2020/9		S/PRST/2015/24
S/PRST/2020/10	ولاية مكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا	S/2021/720
S/PRST/2020/11	لجنة الكاميرون ونيجيريا المختلطة	S/2015/1026
S/PRST/2020/12		(2016) 2320
S/PRST/2020/13		(2016) 2334
S/PRST/2021/3		S/PRST/2016/4
S/PRST/2021/4		S/PRST/2016/8
S/PRST/2021/5		S/PRST/2016/11
S/PRST/2021/6		S/PRST/2016/19
S/PRST/2021/7		(2017) 2337
S/PRST/2021/9		(2017) 2379
S/PRST/2021/10		S/PRST/2017/2
S/PRST/2021/12		S/PRST/2017/10
S/PRST/2021/13		S/PRST/2017/17
S/PRST/2021/15		S/PRST/2018/3
S/PRST/2021/16		S/PRST/2018/16
S/PRST/2021/18		(2019) 2487
S/PRST/2021/19		(2019) 2489
S/PRST/2021/21		(2019) 2493
S/PRST/2021/22		S/PRST/2019/1
S/PRST/2021/23		S/PRST/2019/5
S/PRST/2021/24		(2020) 2506
(2022) 2623		(2020) 2512
(2022) 2627		(2020) 2532
(2022) 2629		(2020) 2534
(2022) 2631		(2020) 2537
(2022) 2632		(2020) 2545
(2022) 2636		(2020) 2553
(2022) 2643		S/PRST/2020/1
(2022) 2644		S/PRST/2020/2
(2022) 2645		S/PRST/2020/3
(2022) 2646		S/PRST/2020/4
(2022) 2647		S/PRST/2020/5
(2022) 2652		S/PRST/2020/6
(2022) 2653		S/PRST/2020/7
(2022) 2654		S/PRST/2020/8

(2023) 2672	(2022) 2656
(2023) 2673	(2022) 2658
(2023) 2674	(2022) 2661
؛(2023) 2678	(2022) 2662
(2023) 2679	(2022) 2669
(2023) 2680	(2022) 2670
(2023) 2681	S/PRST/2022/1
S/PRST/2023/1	S/PRST/2022/3
S/PRST/2023/2	S/PRST/2022/6

البرنامج الفرعي 2 المساعدة الانتخابية

قرارات الجمعية العامة

تعزيز دور الأمم المتحدة في تشجيع إرساء الديمقراطية وزيادة إجراء انتخابات دورية ونزيهة	176/76
---	--------

البرنامج الفرعي 3 شؤون مجلس الأمن

ميثاق الأمم المتحدة

المواد 1 و 7 و 12 (2) و 15 و 24 و 28 و 29 و 30 و 41 و 45 و 46 و 47 و 50

النظام الداخلي المؤقت لمجلس الأمن

قرارات الجمعية العامة

تقرير اللجنة الخاصة المعنية بميثاق الأمم المتحدة وبتعزيز دور المنظمة	140/75	الطرق والوسائل الكفيلة بزيادة تيسير إتاحة أدلة القانون الدولي العرفي	686 (د-7)
		خطة المؤتمرات	244/75؛ 222/55

مذكرات من رئيس مجلس الأمن

مذكرة من رئيس مجلس الأمن مؤرخة 12 تموز/يوليه 2021	S/2021/645	مذكرة من رئيس مجلس الأمن مؤرخة 30 آب/أغسطس 2017	S/2017/507
---	------------	---	------------

قرارات مجلس الأمن المتعلقة بإنشاء ولايات الأجهزة الفرعية التي أنشأها المجلس بموجب أحكام المادة 29 من ميثاق الأمم المتحدة، بما في ذلك ما يلي:

(2003) 1518	(1992) 751
(2004) 1533	(1999) 1267
(2004) 1540	(2001) 1373

(2013) 2127	(2005) 1591
(2014) 2140	(2005) 1636
(2015) 2206	(2006) 1718
(2015) 2253	(2009) 1904
(2017) 2374	(2011) 1970
(2022) 2653	(2011) 1988
	(2011) 1989

البرنامج الفرعي 4 إنهاء الاستعمار

قرارات الجمعية العامة

مسألة جزر فرجن البريطانية	137/77	إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة	1514 د-15)
مسألة جزر كايمان	138/77	المبادئ التي يجب أن تسترشد بها الدول الأعضاء في تحديد وجود أو عدم وجود الالتزام بإرسال المعلومات المنصوص عليها في المادة 73 (هـ) من الميثاق	1541 د-15)
مسألة بولينيزيا الفرنسية	139/77		
مسألة غوام	140/77	العقد الدولي الرابع للقضاء على الاستعمار	123/75
مسألة مونتسيرات	141/77	المعلومات المرسله بمقتضى المادة 73 (هـ) من ميثاق الأمم المتحدة من الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي	129/77
مسألة كاليدونيا الجديدة	142/77	الأنشطة الاقتصادية وغيرها من الأنشطة التي تؤثر في مصالح شعوب الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي	130/77
مسألة بيتكيرن	143/77	تنفيذ الوكالات المتخصصة والمؤسسات الدولية المرتبطة بالأمم المتحدة إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة	131/77
مسألة سانت هيلانة	144/77	التسهيلات الدراسية والتدريبية المعروضة من الدول الأعضاء لصالح سكان الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي	132/77
مسألة توكيلاو	145/77	مسألة ساموا الأمريكية	134/77
مسألة جزر تركس وكايكوس	146/77	مسألة أنغويلا	135/77
مسألة جزر فرجن التابعة للولايات المتحدة	147/77	مسألة برمودا	136/77
نشر المعلومات عن إنهاء الاستعمار	148/77		
تنفيذ إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة	149/77		

قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي

الدعم المقدم من الوكالات المتخصصة والمؤسسات الدولية المرتبطة بالأمم المتحدة إلى الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي	21/2022
---	---------

البرنامج الفرعي 5 قضية فلسطين

قرارات الجمعية العامة

اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف	22/77؛ 16/64	قضية فلسطين	3376 د-30)؛ 40/32
شعبة حقوق الفلسطينيين في الأمانة العامة	23/77؛ 17/64		باء؛ 65/34 دال؛ 58/38
			باء؛ 74/46 باء

البرنامج الفرعي 6 مكتب دعم بناء السلام

قرارات الجمعية العامة

تمويل بناء السلام	305/76	لجنة بناء السلام	180/60
متابعة تقرير الأمين العام عن بناء السلام والحفاظ على السلام	276/72	صندوق بناء السلام	282/63؛ 287/60
		استعراض هيكل بناء السلام	201/75؛ 262/70

قرارات مجلس الأمن

(2018) 2413	(2010) 1947
(2021) 2594	(2016) 2282

البيانات الصادرة عن رئيس مجلس الأمن

S/PRST/2022/6	S/PRST/2017/27
	S/PRST/2018/20

المنجزات المستهدفة

14-3 يعرض الجدول 3-1 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الشاملة للبرنامج.

الجدول 3-1

المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء

3	3	3	3	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
				اجتماعات الهيئات التالية:
1	1	1	1	1 - اللجنة الخامسة
1	1	1	1	2 - لجنة البرنامج والتنسيق
1	1	1	1	3 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

المساعي الحميدة: المساعي الحميدة والدبلوماسية الوقائية؛ والبعثات والاجتماعات الدبلوماسية الرفيعة المستوى، بما في ذلك ما يكون منها بالاشتراك مع 24 من المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية؛ ودعم العمليات الميدانية، بما في ذلك تقديم الدعم في مجال الوساطة.

التشاور والمشورة والدعوة: التشاور مع ممثلي الدول الأعضاء، والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية ومنظمات المجتمع المدني؛ واجتماعات التنسيق الاستراتيجي مع الشركاء المعنيين.

قواعد البيانات والمواد الرقمية الفنية: قواعد ومجموعات البيانات المتعددة بشأن قضايا السلام والأمن الدوليين المتاحة على موقع مركز بيانات السلام والأمن (Peace and Security Data Hub) وعلى موقع صانع السلام التابع للأمم المتحدة (United Nations Peacemaker)، بما في ذلك الكتيبات والدلائل المتعلقة بقضايا السلام والأمن الدوليين.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: معارض ومنتجات تواصلية أخرى عن أعمال الإدارة.

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: البيانات الصادرة باسم الأمين العام؛ والمذكرات الموجهة إلى المراسلين؛ والنشرات الصحفية والبيانات ومنتجات تواصلية أخرى عن أعمال الإدارة.

أنشطة التقييم

3-15 استرشدت الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 بالتقييمات التالية التي أنجزت في عام 2022:

- (أ) تقييم مكتب خدمات الرقابة الداخلية للمرأة والسلام والأمن في البعثات الميدانية: الانتخابات والتحولات السياسية (A/77/83)؛
- (ب) تقييم التحليل المراعي للفوارق بين الجنسين الذي تجريه إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام؛
- (ج) تقرير عن الدروس المستفادة من المرحلة 1 من مبادرة صندوق بناء السلام لتقييم التأثير والتعلم منه ونشره (PeaceFIELD).

3-16 وقد تمت في الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 مراعاة نتائج التقييمات المشار إليها أعلاه والدروس المستفادة منها. فعلى سبيل المثال، واستجابة لتوصية مكتب خدمات الرقابة الداخلية بأن تقوم إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام بدعم وتنسيق الجهود التي تبذلها البعثات الميدانية في سياق المرأة والسلام والأمن من أجل تعزيز التعلم وتبادل المعارف، بدأت الإدارتان في عقد اجتماعات كل ثلاثة أشهر حول المسائل الاستراتيجية المتصلة بتنفيذ جدول الأعمال. واشتركت الإدارتان أيضاً في إنشاء شبكة للممارسين، وستعقدان بانتظام دورات فيما بين البعثات الميدانية، تغطي مجموعة من المواضيع المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، للتمكين من التعلم فيما بين البعثات وتوثيق أفضل الممارسات. وفي عام 2022، أتمت إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام أيضاً تقييماً لمدى تعميمها للمنظور الجنساني في منتجاتها التحليلية من عام 2019 إلى عام 2021. وأشار التقييم، في جملة أمور، إلى وجود تفاوتات في منهجية الإبلاغ المتبعة في البرامج الفرعية ونتائجها، فأصدرت الإدارة إثر ذلك توجيهات مستكملة لمساعدة البرامج الفرعية المعنية على نحو أفضل. وتضمن التقرير عن الدروس المستفادة من المرحلة 1 من مبادرة صندوق بناء السلام لتقييم التأثير والتعلم منه ونشره توصيات موجهة إلى الصندوق، منها ما يتعلق بنطاق وحجم المشاريع والحاجة إلى الاستثمار في إقامة شراكات قطرية لجمع البيانات.

3-17 ومن المقرر أن تجري الإدارة التقييمين التاليين في عام 2024:

- (أ) تقييم ممارسات الابتكار داخل الإدارة؛
- (ب) تقييم حافظة صندوق بناء السلام (صندوق بناء السلام)؛

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها

الهدف

18-3 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها بالوسائل السلمية.

الاستراتيجية

19-3 للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) دعم التسوية السلمية للنزاعات، بموجب الفصل السادس من الميثاق، من خلال استخدام أدوات الدبلوماسية الوقائية وصنع السلام وبنائه والحفاظ عليه؛
- (ب) العمل بالتعاون الوثيق مع مجموعة واسعة من الجهات الفاعلة، ولا سيما المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية، بما في ذلك بموجب الفصل الثامن من الميثاق؛
- (ج) التشجيع على الاستجابة على نحو أكثر فعالية وتماسكا للمساعدة على منع نشوب النزاعات والتخفيف من حدتها وإدارتها وحلها عن طريق ما يلي:
 - 1' التصدي لحالات النزاع في الوقت المناسب؛
 - 2' تقديم المعلومات وإجراء التحليلات وتقديم التوصيات السياسية في الوقت المناسب وبصورة دقيقة؛
 - 3' إتاحة وتقديم دعم فني وتقني في المساعي الحميدة التي يبذلها الأمين العام، وذلك بوسائل منها الوساطة الرسمية، عند الاقتضاء؛
 - 4' تقديم الدعم الفني والسياسي والتقني إلى الأمين العام في الاضطلاع بمهامه وفي علاقاته بالدول الأعضاء؛
 - 5' بناء قدرات المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية؛
 - 6' تقديم الدعم والتوجيه الفنيين إلى البعثات السياسية الخاصة؛
 - 7' تعزيز قدرات الإدارة وخبراتها وشراكاتها مع منظمات الأمم المتحدة الأخرى والمنظمات دون الإقليمية والإقليمية والدولية للتصدي بمزيد من الفعالية لتحديات السلام والأمن؛
 - 8' رصد وتقييم الأثر المترتب على المبادرات الرئيسية لمنع نشوب النزاعات والتخفيف من حدتها، وفعالية تلك المبادرات من حيث التكلفة؛
 - 9' وضع استراتيجيات متسقة لمنع الأزمات وبناء السلام تجمع بين الجهود الدبلوماسية والأمنية والإنسانية والإنمائية التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة وغيرها من الجهات الفاعلة الدولية والإقليمية؛
 - 10' تعزيز الروابط السياسية والتنفيذية مع منظومة الأمم المتحدة الأوسع، ولا سيما فيما يتعلق بقضايا بناء السلام؛
 - 11' تفعيل الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن والخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن لتعزيز مشاركة النساء على نحو كامل ومتساو وهادف في العمليات السياسية وعمليات بناء السلام، فضلا عن مشاركة الشباب على نحو كامل ومتساو وهادف في تلك العمليات وانخراطهم فيها على نحو بناء.

20-3 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن تحسين قدرات وإمكانات الدول الأعضاء على تحديد حالات النزاع ومنع وقوعها ومواجهتها.

الأداء البرنامجي في عام 2022

إطلاق عملية تشاورية لوضع خطة جديدة للسلام

21-3 يقدم البرنامج الفرعي الدعم الفني ودعم الأمانة لعملية تشاورية لوضع خطة جديدة للسلام، التزم الأمين العام بعرضها على الدول الأعضاء في المعنون "خطتنا المشتركة" (A/75/982)، المقدم في سياق استجابته للإعلان المتعلق بالاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشاء الأمم المتحدة. وتهدف الخطة الجديدة للسلام إلى تعزيز استجابات أكثر فعالية في مجالي الأمن الجماعي وإدارة المخاطر الناشئة. وعقب مشاورات غير رسمية نظمها رئيس الجمعية العامة في شباط/فبراير وآذار/مارس 2022، دعيت منظومة الأمم المتحدة إلى وضع خطة جديدة للسلام بالتشاور عن كئيب مع الدول الأعضاء، وبالتعاون مع جميع الشركاء المعنيين، في إطار الأعمال التحضيرية لمؤتمر القمة المعني بالمستقبل المقرر عقده في أيلول/سبتمبر 2024. وأسهم عمل البرنامج الفرعي في تصميم وتنسيق عملية تشاورية مع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية ومنظمات المجتمع المدني ومؤسسات البحوث من أجل وضع الخطة الجديدة للسلام.

22-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 2-3).

الجدول 2-3

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)
-	-	قدمت الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية ومنظمات المجتمع المدني ومؤسسات البحوث مدخلات للعملية التشاورية الشاملة بشأن وضع الخطة الجديدة للسلام

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: الحد من الأخطار التي تهدد السلام والأمن

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

23-3 أسهم عمل البرنامج الفرعي في زيادة الفرص المتاحة للدول الأعضاء في مجال منع النزاعات وإدارتها وحلها، وذلك بسبل منها استخدام الأدوات الافتراضية وطرائق العمل عن بعد، مما أدى، في جملة أمور، إلى الهدنة التي توسطت فيها الأمم المتحدة في اليمن، والتي كانت سارية المفعول بين نيسان/أبريل وتشرين الأول/أكتوبر 2022، مما نتج عنه انخفاض كبير في أعداد الضحايا المدنيين، ويمكن من إعادة فتح مطار صنعاء أمام الرحلات التجارية، ومن تيسير واردات الوقود عبر الحديدية. وأسهم عمل البرنامج الفرعي أيضا في السير قدما بالعملية السياسية في ليبيا، وشمل ذلك تنفيذ خطة عمل اللجنة العسكرية المشتركة 5+5، التي حققت الهدف المقرر.

24-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-3).

الجدول 3-3

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
إحراز التقدم صوب تسوية سياسية تفاوضية شاملة في اليمن.	تعزيز قدرة الدول الأعضاء على منع نشوب النزاعات وإدارتها وحلها والتخفيف من آثار جائحة كوفيد-19	هدنة وطنية توسطت فيها الأمم المتحدة في اليمن بين نيسان/أبريل وتشرين الأول/أكتوبر 2022.	إعادة فتح الطريق الساحلي واعتماد خطة عمل اللجنة العسكرية المشتركة 5+5 في ليبيا	عقد ملتقى الحوار السياسي الليبي
تعزيز قدرة الدول الأعضاء على منع نشوب النزاعات وإدارتها وحلها		إحراز التقدم في تنفيذ خطة عمل اللجنة العسكرية المشتركة 5+5 في ليبيا	إحراز تقدم في عمليات العدالة الانتقالية في كولومبيا	

النتيجة 2: تحسّن تدابير مكافحة خطاب الكراهية والتحرّيز على العنف

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

3-25 أسهم عمل البرنامج الفرعي في بناء القدرات الإقليمية على التصدي لخطاب الكراهية في حالات النزاع وما بعد انتهاء النزاع في ثلاث مناطق، وكذلك في توفير التوجيه بشأن التصدي لخطاب الكراهية في حالات النزاع وما بعد انتهاء النزاع، فتحقق بذلك الهدف المقرر.

3-26 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-4).

الجدول 4-3

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
أخذُ البعثات السياسية الخاصة في عملها المتصل بخطاب الكراهية بالممارسات الجيدة والدروس المستفادة	أخذُ البعثات السياسية الخاصة في عملها المتصل بخطاب الكراهية بالممارسات الجيدة والدروس المستفادة	تعزيز القدرة على مكافحة خطاب الكراهية في حالات النزاع وما بعد انتهاء النزاع، بما في ذلك في منطقة المحيط الهادئ والقرن الأفريقي وجنوب آسيا.	تبادل المعارف وأفضل الممارسات فيما بين الوكالات بشأن مكافحة خطاب الكراهية من خلال شبكة الممارسين في جنوب آسيا وجنوب شرقها	-
اليوم الدولي لمكافحة خطاب الكراهية يتيح فرصاً لإثكاء الوعي بدinاميات خطاب الكراهية في حالات النزاع وما بعد انتهاء النزاع		توافر التوجيه لجميع كيانات الأمم المتحدة (لأغراض اتصالاتها بالدول الأعضاء) بشأن التصدي لخطاب الكراهية في حالات النزاع وما بعد انتهاء النزاع	تعزيز سبل رصد خطاب الكراهية من خلال تكنولوجيات جديدة لتحليل المعلومات من المصادر المفتوحة	

النتيجة 3: تمكين الدول الأعضاء من الحصول على التحليل السياسي الموسع والمعزز للاسترشاد به في منع نشوب النزاعات المسلحة وإدارتها وحلها

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

27-3 تماشيا مع قرارات الجمعية العامة ومجلس الأمن، بما فيها قرار الجمعية العامة 201/75، الذي شددت فيه الجمعية على أهمية التحليل المشترك والتخطيط الاستراتيجي الفعال في سياق عملها الطويل الأجل في حالات النزاع وما بعد انتهاء النزاع، ما فتئ البرنامج الفرعي يوسع نطاق نهجه التحليلية لدعم الدول الأعضاء على نحو أفضل في تقديم استجابات أكثر شمولا، بسبل منها تحسين أساليب إدماج المنظور الاقتصادي في التحليل ومراعاة المنظور الجنساني ووجهات نظر الشباب والشبان.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

28-3 تمثّل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي، الذي استرشد أيضا بتقييم أجراه مكتب خدمات الرقابة الداخلية⁽¹⁾، في أن تحليله سيسفيد من تحسين التنسيق على نطاق المنظومة وعبر الركائز لإنتاج تحليلات أكثر تكاملا. وعند تطبيق هذا الدرس، سيحدد البرنامج الفرعي نهجا أكثر تكاملا تشمل أدوات تحليلية جديدة.

29-3 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-5)

الجدول 3-5

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
التقارير المقدمة إلى الجمعية العامة ومجلس الأمن تتضمن تحليلا أكثر شمولا لمواضيع تشمل التنمية الاجتماعية والاقتصادية، والمساواة بين الجنسين، والشباب، وتغير المناخ، حسب الاقتضاء	التقارير المقدمة إلى الجمعية العامة ومجلس الأمن تتضمن تحليلا أكثر شمولا لمواضيع تشمل التنمية الاجتماعية والاقتصادية، والمساواة بين الجنسين، والشباب، وتغير المناخ، حسب الاقتضاء	التقارير المقدمة إلى الجمعية العامة ومجلس الأمن تتضمن تحليلا أكثر شمولا لمواضيع تشمل التنمية الاجتماعية والاقتصادية، والمساواة بين الجنسين، حسب الاقتضاء	-	-

المنجزات المستهدفة

30-3 يعرض الجدول 3-6 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

(1) E/AC.51/2021/3.

الجدول 3-6

البرنامج الفرعي 1: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر الفعلي المقرر المقرر	لعام 2022	لعام 2023	لعام 2024
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	70	70	68	70
تقارير الأمين العام:				
1 - تقارير الأمين العام المقدمة إلى الجمعية العامة عن التعاون بين الأمم المتحدة والمنظمات الإقليمية والمنظمات الأخرى	1	1	-	1
2 - تقارير الأمين العام المقدمة إلى الجمعية العامة عن المسائل المتصلة بالسلام والأمن	16	16	16	16
3 - تقارير الأمين العام المقدمة إلى الجمعية العامة عملاً بقرار مجلس الأمن 2240 (2015)	1	1	-	1
4 - تقارير الأمين العام المقدمة إلى الجمعية العامة عن المسائل المتصلة بالسلام والأمن	50	50	50	50
5 - تقارير الأمين العام المقدمة إلى لجنة الأمم المتحدة الاستشارية الدائمة المعنية بمسائل الأمن في وسط أفريقيا عن تدابير بناء الثقة على الصعيد الإقليمي	2	2	2	2
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	105	179	105	105
6 - الاجتماعات و/أو المشاورات غير الرسمية للجمعية العامة وهيئاتها الفرعية	16	36	16	16
7 - الاجتماعات و/أو المشاورات غير الرسمية لمجلس الأمن وهيئاته الفرعية	80	134	80	80
8 - الاجتماعات و/أو المشاورات غير الرسمية للجنة الأمم المتحدة الاستشارية الدائمة المعنية بمسائل الأمن في وسط أفريقيا	4	4	4	4
9 - المناسبات الجانبية الرفيعة المستوى بشأن المسائل المتصلة بمنع نشوب النزاعات وتسويتها أثناء انعقاد الجمعية العامة	5	5	5	5
باء - توليد المعارف ونقلها				
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	195	195	195	195
10 - الحلقات الدراسية والمناسبات التدريبية والاجتماعات الأكاديمية بشأن النهوض بالدبلوماسية الوقائية وصنع السلام وبناء السلام	195	195	195	195
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
المساعي الحميدة: المساعي الحميدة والدبلوماسية الوقائية؛ والبعثات والاجتماعات الدبلوماسية الرفيعة المستوى، بما في ذلك ما يكون منها بالاشتراك مع أكثر من 24 من المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية؛ وبعثات للتقييم الاستراتيجي ودعم 22 بعثة سياسية خاصة في القيام بالمساعي الحميدة، بما في ذلك تقديم الدعم في مجال الوساطة.				
التشاور والمشورة والدعوة: التشاور مع ممثلي الدول الأعضاء من جميع الأقاليم، والمنظمات الدولية والإقليمية، ومنظمات المجتمع المدني؛ واجتماعات التنسيق الاستراتيجي مع الشركاء المعنيين.				
قواعد البيانات والمواد الرقمية الفنية: قواعد ومجموعات البيانات المتعددة بشأن قضايا السلام والأمن الدوليين المتاحة على موقع مركز بيانات السلام والأمن (Peace and Security Data Hub) وعلى موقع صانع السلام التابع للأمم المتحدة (United Nations Peacemaker).				
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال				
العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: البيانات الصادرة باسم الأمين العام؛ والمذكرات الموجهة إلى المراسلين؛ والنشرات الصحفية والبيانات ومنتجات تواصلية أخرى عن أعمال الإدارة.				

البرنامج الفرعي 2 المساعدة الانتخابية

الهدف

31-3 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز ما لدى الدول الأعضاء التي تطلب المساعدة من قدرات لتنظيم وإجراء انتخابات شاملة وشفافة وسلمية تحظى بثقة عموم الناس وتسهم في الاستقرار والأمن، ولا سيما في الحالات الانتقالية وحالات ما بعد النزاع.

الاستراتيجية

32-3 إسهاما في تحقيق هذا الهدف، سيواصل البرنامج الفرعي تقديم الدعم الانتخابي في الوقت المناسب إلى الدول الأعضاء بناء على طلبها أو عملا بولاية صادرة عن الجمعية العامة أو مجلس الأمن، بالتنسيق الوثيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى ذات الصلة، بقيادة منسقة الأمم المتحدة لشؤون المساعدة الانتخابية. وعلى وجه التحديد، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) إيفاد خبراء تقنيين وأنواع مختلفة من البعثات الانتخابية لدعم الدول الأعضاء التي تطلب المساعدة، في مجالات منها تصميم وإنشاء هيئات إدارة الانتخابات، وتصميم أو إصلاح الأطر والنظم الانتخابية، وإعداد أنشطة تثقيف الناخبين وتسجيلهم، وتشجيع مشاركة النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العمليات الانتخابية والسياسية؛
- (ب) إقامة وتعزيز شراكات مع المنظمات الإقليمية ودعمها في مجال تنمية القدرات، بسبل منها الاشتراك مع المنظمات الإقليمية والتنسيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى ذات الصلة في تنظيم الأنشطة التدريبية للدول الأعضاء من مختلف المناطق، في مجالات منها المساواة بين الجنسين والانتخابات، وتعزيز مصداقية ونزاهة العمليات الانتخابية وجعلها تشمل الجميع، ومنع اندلاع أعمال عنف مرتبطة بالانتخابات؛
- (ج) وضع سياسات داخلية جديدة بشأن المساعدة الانتخابية، أو تحديث السياسات القائمة، بالتعاون الوثيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى ذات الصلة، واستعراض المنتجات المعرفية التي أعدتها كيانات الأمم المتحدة الأخرى التي تتعامل مع الانتخابات؛
- (د) تعهّد وإدارة قائمة الأمم المتحدة الوحيدة لخبراء العمليات الانتخابية والذاكرة المؤسسية الانتخابية للأمم المتحدة.

33-3 ومن المتوقع أن تسفر الأعمال المذكورة أعلاه عما يلي:

- (أ) تعزيز هيئات إدارة الانتخابات؛
- (ب) زيادة الفعالية في الأطر والنظم الانتخابية؛
- (ج) تعزيز أنشطة تثقيف الناخبين وتسجيل الناخبين؛
- (د) زيادة مشاركة النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة والفئات الممثلة تمثيلا ناقصا والمهمشين، بما في ذلك سكان المناطق الريفية التي تفتقر إلى البنى التحتية، في العمليات الانتخابية والسياسية؛
- (هـ) إجراء انتخابات سلمية وشاملة للجميع، وإضفاء المزيد من المصداقية على العمليات الانتخابية؛
- (و) تعزيز القدرات الانتخابية للمنظمات الإقليمية؛
- (ز) تقديم مساعدة انتخابية متنسقة ومتناسكة ومنسقة إلى الدول الأعضاء.

الأداء البرنامجي في عام 2022

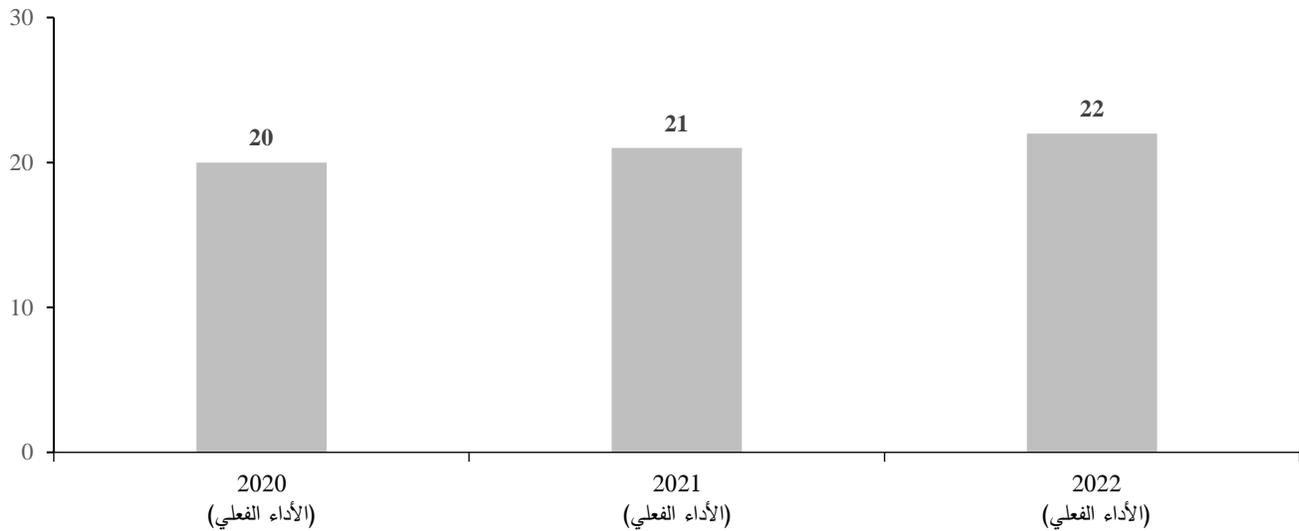
الدول الأعضاء تجري الانتخابات بدعم من الأمم المتحدة

34-3 واصل البرنامج الفرعي تقديم المساعدة الانتخابية إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها أو على أساس ولاية من مجلس الأمن، من أجل تعزيز قدراتها على إجراء عمليات انتخابية سلمية وذات مصداقية وشاملة للجميع. وفي عام 2022، قدم البرنامج الفرعي الدعم التقني إلى 22 دولة عضوا كانت تستعد لإجراء انتخابات، منها الانتخابات الرئاسية والبرلمانية والاستفتاءات. وعادة ما يشمل الدعم التقني الذي تقدمه الأمم المتحدة للعمليات الانتخابية في الدول الأعضاء التي تطلبه المشورة التقنية في تصميم وإنشاء هيئات إدارة الانتخابات، وتصميم أو إصلاح الأطر والنظم الانتخابية، وتيسير تثقيف الناخبين وأنشطة تسجيل الناخبين، ومشاركة النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة في العمليات الانتخابية والسياسية.

35-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الأول من الباب 3).

الشكل الأول من الباب 3

مقياس الأداء: عدد البلدان التي تنظم انتخابات بدعم تقني من الأمم المتحدة



النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: زيادة مشاركة المرأة في العمليات الانتخابية والسياسية

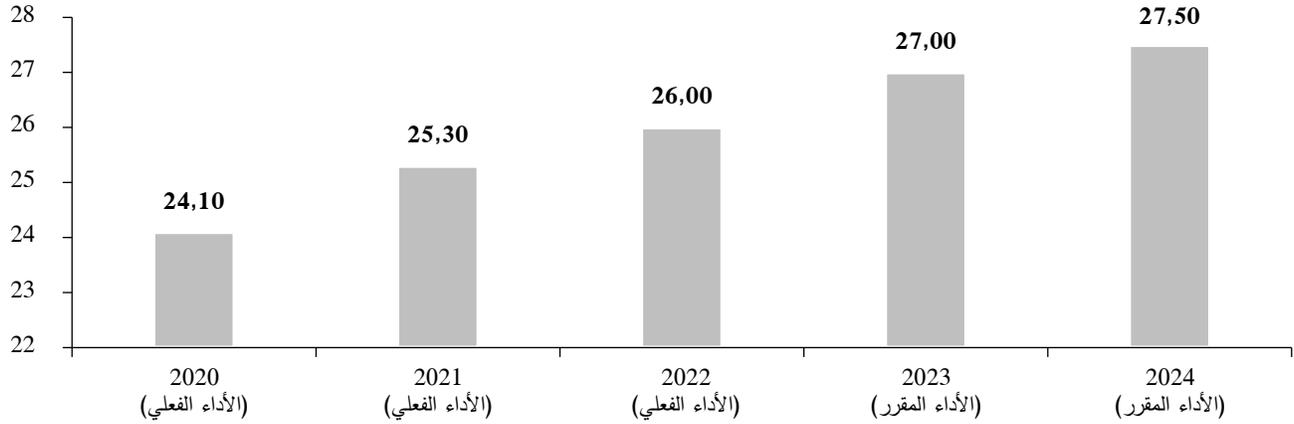
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

36-3 أسهم عمل البرنامج الفرعي في بلوغ نسبة النساء في برلمانات البلدان التي تتلقى المساعدة الانتخابية من الأمم المتحدة ما متوسطه 26,0 في المائة، وهو ما تجاوز النسبة المستهدفة البالغة 25,5 في المائة.

37-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني من الباب 3).

الشكل الثاني من الباب 3

مقياس الأداء : نسبة النساء في البرلمانات في البلدان التي تتلقى المساعدة الانتخابية من الأمم المتحدة



النتيجة 2: تلقي الدول الأعضاء ردودا في الوقت المناسب على طلبات المساعدة الانتخابية

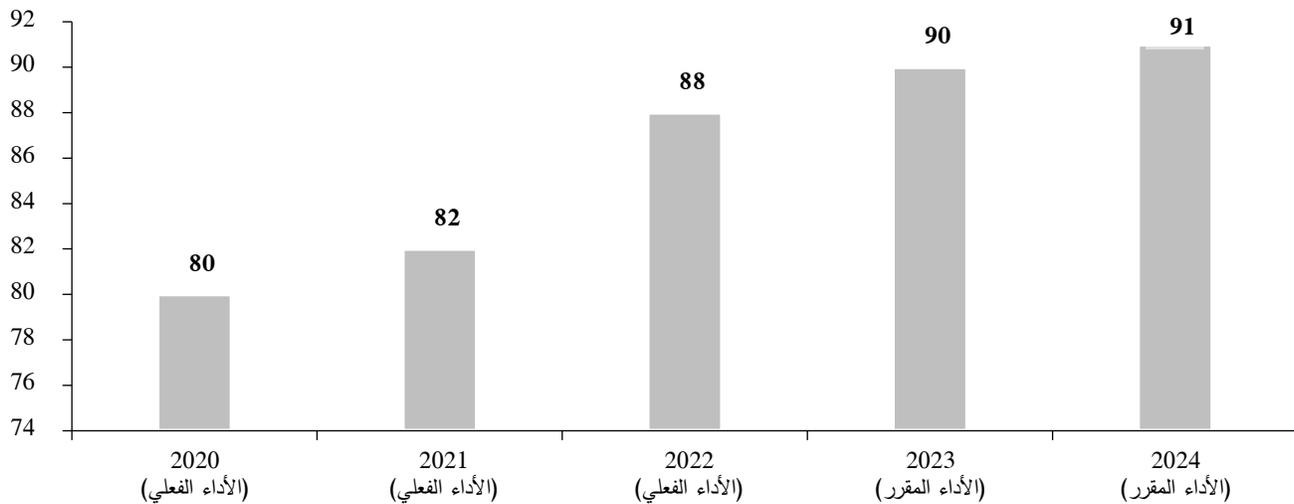
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

38-3 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تلقي 88 في المائة من الدول الأعضاء ردا أوليا في غضون أربعة أسابيع من طلب المساعدة الانتخابية التقنية، وهو ما تجاوز النسبة المستهدفة البالغة 85 في المائة.

39-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث من الباب 3).

الشكل الثالث من الباب 3

مقياس الأداء : النسبة المئوية للدول الأعضاء التي تتلقى رداً أوليا في غضون أربعة أسابيع من طلبها المساعدة الانتخابية التقنية



النتيجة 3: زيادة الفرص الإقليمية لتدريب موظفي الانتخابات في الدول الأعضاء

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

3-40 تؤدي المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية دورا رئيسيا في تشجيع ودعم العمليات الانتخابية الشفافة والسلمية والشاملة للجميع في الدول الأعضاء فيها. وقد واصل البرنامج الفرعي تعاونه الوثيق مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية لتعزيز قدراتها وتقديم الدعم في الدورات التدريبية الإقليمية الرامية إلى مساعدة الدول الأعضاء في جهودها الرامية إلى تعزيز عملياتها الانتخابية. وفي هذا الصدد، حضر عدد متزايد من المشاركين من الدول الأعضاء الدورات التدريبية الإقليمية التي نظمها البرنامج الفرعي أو قدم الدعم فيها، بالتعاون مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية، من أجل تعزيز الشراكات وتقديم الدعم في مجال تنمية القدرات لموظفي الانتخابات والمؤسسات الانتخابية في الدول الأعضاء في المناطق المعنية.

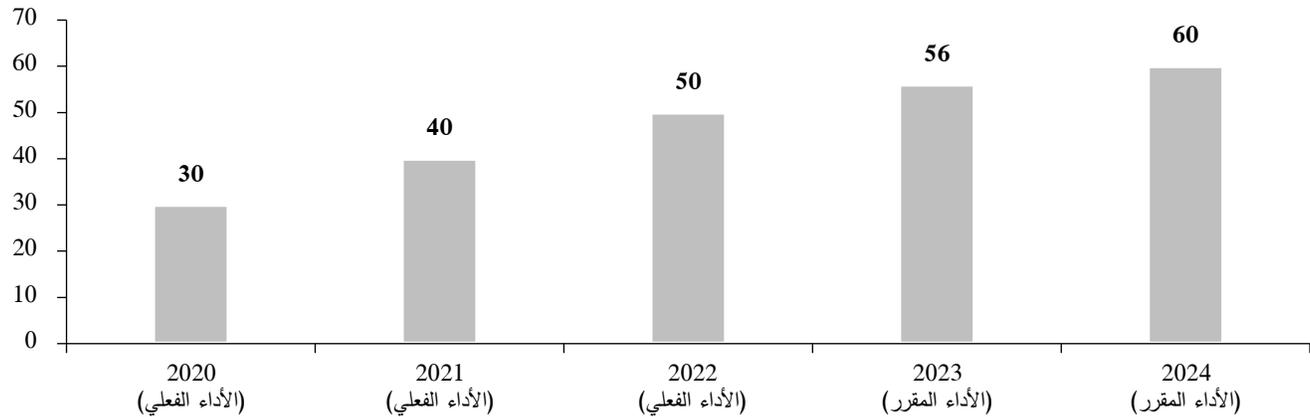
الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

3-41 تمثّل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في أن تنظيم دورات تدريبية إقليمية لفائدة الدول الأعضاء يتسم بمزيد من الفعالية عندما تقدم تلك الدورات التدريبية بالتنسيق الوثيق مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية المعنية وفي شراكة معها. وعند تطبيق هذا الدرس، سيواصل البرنامج الفرعي تعزيز التنسيق مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية، بسبل منها اتخاذ مبادرات أكثر انتظاما للتنسيق مع المنظمات الشريكة قبل كل حدث إقليمي. كما إن البرنامج الفرعي سيعزز التنسيق مع كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة، بسبل منها استخدام الآليات القائمة للتنسيق فيما بين الوكالات لأغراض المساعدة الانتخابية التي تقدمها الأمم المتحدة.

3-42 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الرابع من الباب 3)

الشكل الرابع من الباب 3

مقياس الأداء : عدد المشاركين من الدول الأعضاء الذين يحضرون دورات تدريبية إقليمية تنظمها أو تدعمها الأمم المتحدة بالشراكة مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية



المنجزات المستهدفة

3-43 يُعرض الجدول 3-7 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 3-7

البرنامج الفرعي 2: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر				الفئة والفئة الفرعية
لعام 2022	لعام 2022	لعام 2023	لعام 2024	
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
	1	-	-	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
-	1	-	-	1 - تقرير الأمين العام المقدم إلى الجمعية العامة عن تعزيز دور الأمم المتحدة في زيادة إجراء انتخابات دورية ونزيهة وتشجيع إرساء الديمقراطية
-	1	-	-	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
-	1	-	-	2 - الجلسة العامة للجمعية العامة
باء - توليد المعارف ونقلها				
33	31	31	30	مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)
1	1	1	1	3 - لإيفاد مراقبين دوليين للانتخابات بطلب من الدول الأعضاء والمنظمات الأخرى
32	30	30	29	4 - بشأن تقديم المساعدة الانتخابية إلى الدول الأعضاء
23	22	21	20	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
23	22	21	20	5 - تنظيم أنشطة تدريبية وحلقات عمل لمديري وموظفي الانتخابات على الصعيدين الإقليمي والوطني بشأن المسائل الانتخابية الرئيسية، بما فيها مسائل المساواة بين الجنسين والانتخابات، والانتخابات والعنف، ومراقبة الانتخابات
7	6	7	6	المواد التقنية (عدد المواد)
7	6	7	6	6 - المبادئ التوجيهية الفنية والمواد المرجعية المتعلقة بالعملية الانتخابية والإطار القانوني الانتخابي وتنظيم الانتخابات وإدارتها
32	30	30	25	البعثات الانتخابية (عدد البعثات)
32	30	30	25	7 - البعثات التقنية والاستشارية والاستعراضية للعملية الانتخابية
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
التشاور والمشورة والدعوة: تقديم المشورة التقنية إلى العمليات الانتخابية في حوالي 50 دولة عضواً، ولا سيما في مجالات النظم والأطر الانتخابية، وتعميم مراعاة منظور جنساني، وتسجيل الناخبين، وسير الانتخابات.				
قواعد البيانات وغيرها من المواد الفنية الرقمية: قائمة الأمم المتحدة الوحيدة لخبراء العمليات الانتخابية؛ والسجلات المتعلقة بتقديم المساعدة الانتخابية لحفظ الذاكرة المؤسسية الانتخابية للأمم المتحدة.				

البرنامج الفرعي 3

شؤون مجلس الأمن

الهدف

3-44 يمثل الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه في اضطلاع مجلس الأمن على نحو فعال بمسؤوليته عن صون السلام والأمن الدوليين.

الاستراتيجية

3-45 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيُيسر البرنامج الفرعي إنجاز أعمال مجلس الأمن وهيئاته الفرعية على نحو كامل وتام وفي حينه، بطرق منها ما يلي:

- (أ) مساعدة من يتولون الرئاسة الشهرية للمجلس في الاضطلاع بمهامهم الرسمية، ولا سيما إعداد وتنفيذ برنامج العمل الشهري للمجلس، وتقديم المشورة الإجرائية والموضوعية إليهم وإلى أعضاء المجلس والدول الأعضاء الأخرى فيما يتعلق بإدارة الجلسات وأنشطة المجلس؛
- (ب) تنسيق إصدار الوثائق الرسمية للمجلس بدقة وفي حينها، بما في ذلك الإجراءات التي اتخذها ووثائقه الأخرى، والمراسلات التي يتلقاها من الأمانة العامة والدول الأعضاء والكيانات؛
- (ج) دعم عمل هيئات المجلس الفرعية، بما في ذلك لجان الجزاءات واللجان الأخرى والأفرقة العاملة وشتى أنواع أفرقة الرصد المرتبطة بها، بطرق منها تقديم المشورة الإجرائية والموضوعية إلى الرؤساء وغيرهم من أعضاء المجلس؛
- (د) دعم ما يقوم به المجلس ورؤساء هيئاته الفرعية من زيارات للبلدان والمناطق لها صلة بمسائل مدرجة في جدول أعمال المجلس؛
- (هـ) دعم تصميم وتنفيذ أنظمة الجزاءات التي يفرضها المجلس، بطرق منها إجراء تقييمات لهذه الأنظمة بناء على طلب المجلس؛
- (و) تنظيم دورات تدريبية للأعضاء الجدد في المجلس، ورؤساء لجان الجزاءات وأعضائها، والعمل مع منظومة الأمم المتحدة ككل والدول الأعضاء لتعزيز سير عمل لجان الجزاءات على نحو فعال، ودعم اكتساب فهم أعمق لجزاءات المجلس وتنفيذها؛
- (ز) تعميم القائمة الموحدة لجزاءات مجلس الأمن التابع للأمم المتحدة على الدول الأعضاء، ومنظومة الأمم المتحدة، وسائر المنظمات الإقليمية والدولية، والقطاع الخاص فور اتخاذ المجلس ولجان الجزاءات قرارات إدراج أسماء في القائمة ورفعها منها؛
- (ح) تزويد الدول الأعضاء ببحوث وتحليلات متخصصة فيما يتعلق بممارسات المجلس وإجراءاته من خلال منشورات مثل منشوري مرجع ممارسات مجلس الأمن ولمحة عامة عن ممارسات مجلس الأمن، وغير ذلك من موارد البيانات المعلومات المتعلقة بمجالات محددة من ممارسات المجلس؛
- (ط) تلبية الطلبات المحددة من الدول الأعضاء في مجالي البحث والمشورة، وعقد دورات إعلامية مكرسة لذلك، عند الطلب؛ والمساهمة في مركز بيانات السلام والأمن المشترك بين إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام والتمتع بالسلام للجمهور.

3-46 ومن المتوقع أن تسفر الأعمال المذكورة أعلاه عما يلي:

- (أ) قدرة مجلس الأمن على الوفاء بمسؤولياته بموجب ميثاق الأمم المتحدة؛
- (ب) قدرة المجلس ولجان الجزاءات التابعة له على تنفيذ الجزاءات المحددة الأهداف؛
- (ج) تمكين الدول الأعضاء من الاعتماد على معلومات محدثة وشاملة بشأن ممارسات المجلس وإجراءاته، بما يتيح لها أن تكون جاهزة على وجه أفضل للمشاركة في أعمال المجلس والإسهام بنشاط في السير الفعال لعمله.

الأداء البرنامجي في عام 2022

البرنامج الفرعي يستفيد من التكنولوجيا لتيسير مشاركة الدول الأعضاء في عمليات مجلس الأمن

3-47 من أجل تعزيز قدرة البرنامج الفرعي على الاستجابة لاحتياجات أعضاء مجلس الأمن ولأعضاء الأمم المتحدة على أوسع نطاق، عرض البرنامج الفرعي أدوات رقمية جديدة للاتصالات والبحوث في عام 2022. ووسع البرنامج الفرعي نطاق استخدامه لبوابة e-deleGATE الإلكترونية المخصصة للوفود، التي كانت تستخدم في السابق حصراً لتخزين وثائق مجلس الأمن وتسجيل المتكلمين في المناقشات المفتوحة، لكي تشمل الآن: (أ) تسجيل الدول الأعضاء في قائمة المتكلمين في جميع جلسات مجلس الأمن؛ و (ب) تسجيل المشاركين في تقديم مشاريع القرارات. وعقب هذا التغيير، تمكنت الدول الأعضاء من تلقي التأكيد الفوري لتسجيل ممثلها كمتكلمين أو مشاركين في تقديم مشاريع القرارات، إلى جانب المعلومات ذات الصلة بكل جلسة.

3-48 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-8)

الجدول 3-8

مقياس الأداء

2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
وردت ردود فعل إيجابية من الدول الأعضاء على العملية الجديدة لتسجيل الدول الأعضاء أسماءها في قائمة المتكلمين للمشاركة في جميع مناقشات مجلس الأمن المفتوحة	سجلت الدول الأعضاء أسماءها في قائمة المتكلمين في مناقشات مجلس الأمن المفتوحة عن طريق البريد الإلكتروني	الدول الأعضاء تشارك في مناقشات مفتوحة افتراضية بتقديم بيانات خطية نظراً لتفشي جائحة كوفيد-19
تسجيل أكثر من 700 دولة في قائمة المتكلمين للمشاركة في مناقشات مجلس الأمن المفتوحة عن طريق بوابة e-deleGATE	سجلت الدول الأعضاء أسماءها للمشاركة في تقديم قرارات مجلس الأمن عن طريق البريد الإلكتروني	سجلت الدول الأعضاء أسماءها للمشاركة في تقديم قرارات مجلس الأمن عن طريق البريد الإلكتروني
سُجل أكثر من 180 طلباً من الدول الأعضاء للمشاركة في تقديم قرارات مجلس الأمن عن طريق بوابة e-deleGATE		

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تمكين الأعضاء الجدد في مجلس الأمن من الاستفادة من حلقة عمل تعريفية سنوية معززة

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

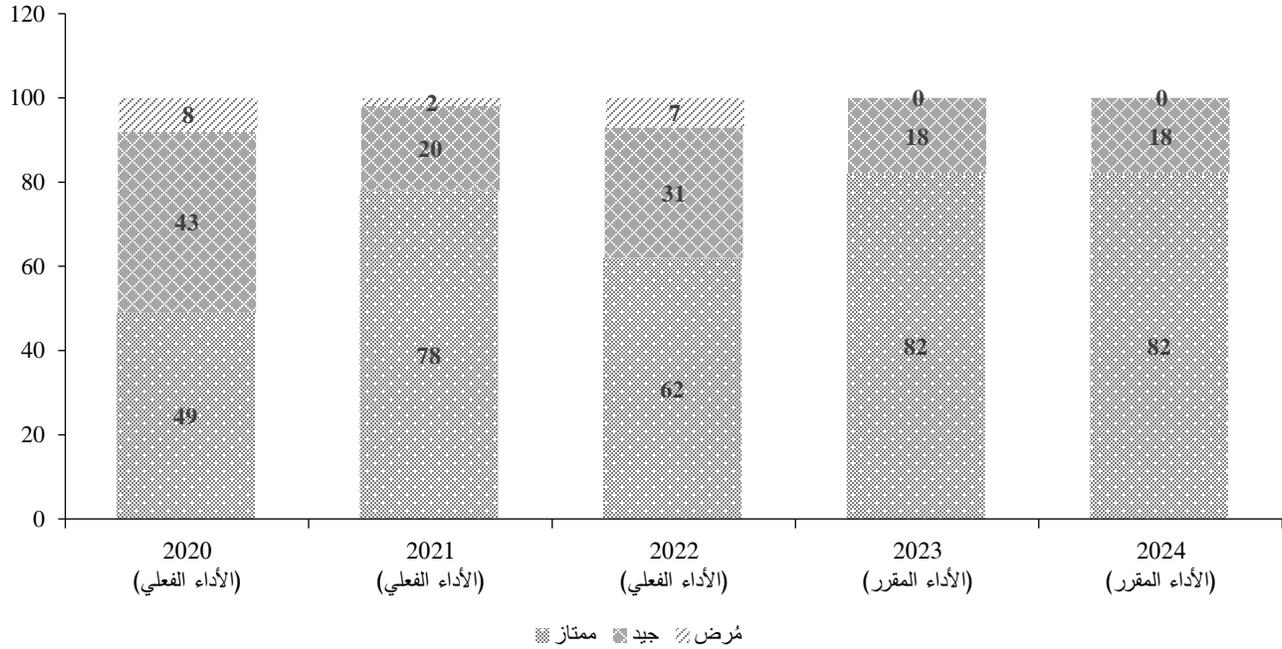
3-49 أسهم عمل البرنامج الفرعي في بناء قدرات الأعضاء الجدد في مجلس الأمن، حيث أعرب ما نسبته 100 في المائة من المشاركين عن درجة عالية من الرضا في حلقة العمل التعريفية السنوية لأعضاء مجلس الأمن الجدد، مما شكّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

3-50 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الخامس من الباب 3).

الشكل الخامس من الباب 3

مقياس الأداء: النسبة المئوية للمشاركين في حلقة العمل التعريفية لأعضاء مجلس الأمن الجدد الذين أعربوا عن رضاهم عن الأداء بدرجات مُرضٍ أو جيد أو ممتاز

(بالنسب المئوية)



النتيجة 2: إتاحة إمكانية حصول الدول الأعضاء على معلومات تحليلية محدثة ومتزامنة عن ممارسات مجلس الأمن وعمله

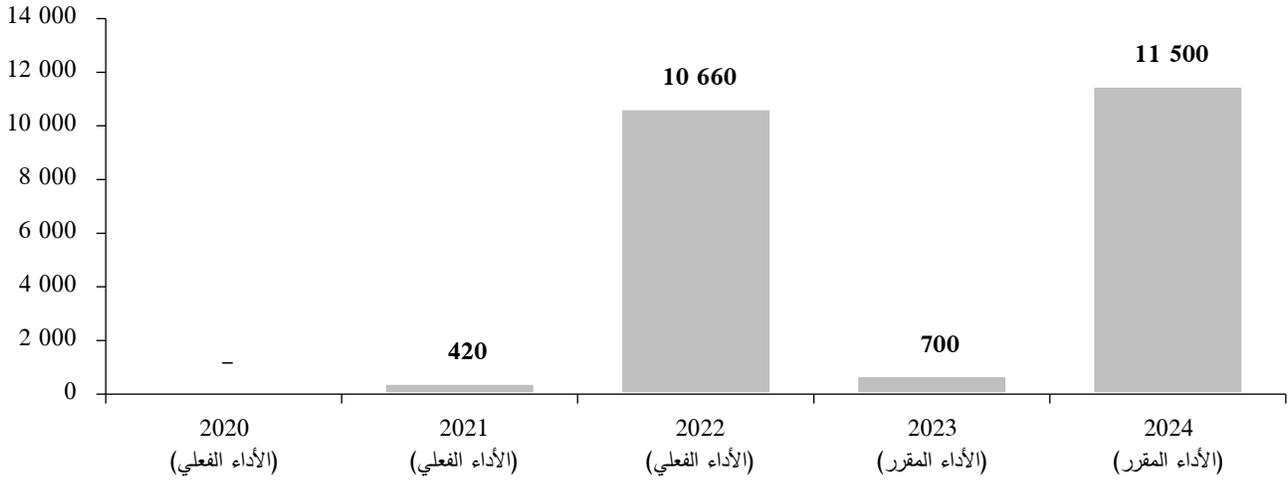
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

3-51 أسهم عمل البرنامج الفرعي في 10 660 زيارة للاطلاع على مجموعات بيانات مجلس الأمن المتاحة على موقع مركز بيانات السلام والأمن، متجاوزا بذلك الهدف المقرر المحدد في 600 زيارة.

3-52 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل السادس من الباب 3).

الشكل السادس من الباب 3

مقياس الأداء : عدد الزيارات لمجموعات بيانات مجلس الأمن المتاحة على مركز بيانات السلام والأمن



النتيجة 3: تلقى أعضاء مجلس الأمن معلومات في أوانها عن تنفيذ تدابير الجزاءات

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

3-53 أُسند لهذا البرنامج الفرعي تكليف بإنشاء أفرقة خبراء في أوانها لمساعدة مجلس الأمن ولجان الجزاءات التابعة له. وتيسيراً لذلك الغرض، يسعى البرنامج الفرعي أن يقترح على لجنة الجزاءات المعنية المرشحين لفريق من الخبراء في غضون أسبوعين من تجديد ولاية الفريق، أو في غضون ستة أسابيع من قيام المجلس بإنشاء فريق جديد. ويجري البرنامج الفرعي اتصالات مع الدول الأعضاء لتعيين أفرقة خبراء محددة، ويحتفظ أيضاً بقائمة بأسماء الأفراد المؤهلين الذين خضعوا للفرز الأولي والذين أبدوا رغبتهم في الانضمام إلى فريق من الخبراء عن طريق قائمة الخبراء.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

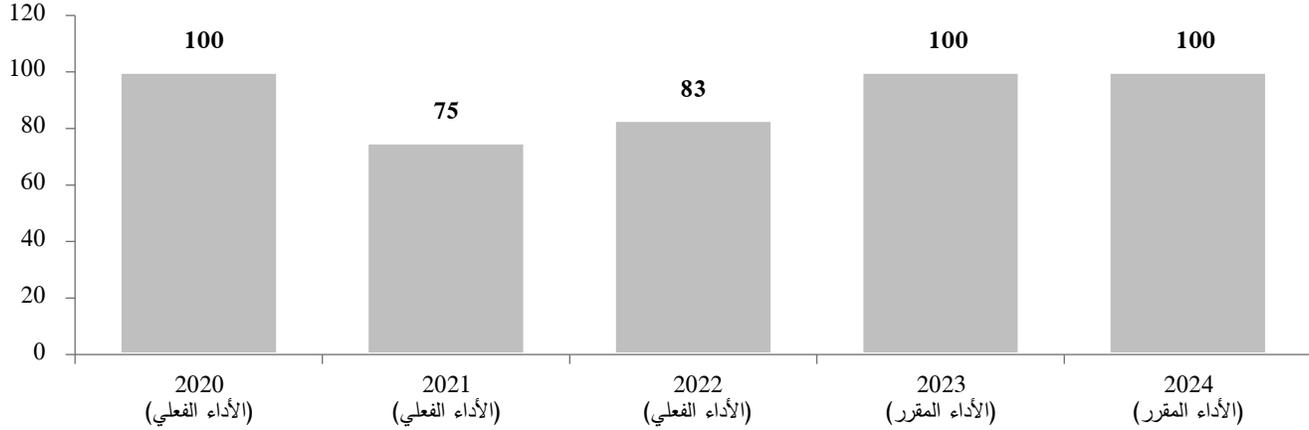
3-54 تُمثّل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في ضرورة القيام بانتظام بتحديث قائمة الأفراد المؤهلين الذين خضعوا للفرز الأولي والذين يمكن النظر في تعيينهم في الوظائف الشاغرة في أفرقة الخبراء. وعند تطبيق هذا الدرس، سيعزز البرنامج الفرعي جهود التوعية لاجتذاب المرشحات، لاسيما المؤهلات ذوات الخبرة المتخصصة (في مجالات الأسلحة أو الجماعات المسلحة أو الموارد الطبيعية، على سبيل المثال) من أجل تحقيق التوازن بين الجنسين، فضلاً عن زيادة التركيز على التمثيل الجغرافي في صفوف الأفراد العاملين في أفرقة الخبراء.

3-55 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل السابع من الباب 3)

الشكل السابع من الباب 3

مقياس الأداء : مقترحات أفرقة الخبراء التي تتلقاها لجان الجزاءات في غضون أسبوعين من تجديد الولاية أو في غضون ستة أسابيع من إنشاء ولاية جديدة

(بالنسب المئوية)



المنجزات المستهدفة

56-3 يعرض الجدول 3-9 أدناه قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 3-9

البرنامج الفرعي 3: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر الفعلي لعام 2022	المقرر الفعلي لعام 2023	المقرر لعام 2024
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	54	54	54
1 - الإخطارات بموجب المادة 12 (2) من ميثاق الأمم المتحدة	1	1	1
2 - قوائم الرسائل الواردة من الأفراد والهيئات غير الحكومية عملاً بالفقرة ألف من التذييل المرفق بالنظام الداخلي المؤقت لمجلس الأمن	1	1	1
3 - بيان موجز عن المسائل المعروضة على مجلس الأمن وعن المرحلة التي بلغها النظر في تلك المسائل	52	52	53
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	400	400	548
4 - جلسات مجلس الأمن وهيئاته الفرعية والمداولات ذات الصلة، بما في ذلك توفير الدعم لإصدار القرارات، والبيانات الرئاسية، والبيانات الصحفية، وسائر إجراءات/مقررات المجلس وهيئاته الفرعية	400	400	548
باء - توليد المعارف ونقلها			
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	8	10	8
5 - توجيه أعضاء مجلس الأمن الجدد فيما يتعلق بالممارسات والإجراءات وأساليب العمل المتغيرة للمجلس وهيئاته الفرعية	8	10	8

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

2	2	2	2	المنشورات (عدد المنشورات)
1	1	1	1	6 - مرجع ممارسات مجلس الأمن
1	1	1	1	7 - مجلد قرارات ومقررات مجلس الأمن
29	29	29	29	المواد التقنية (عدد المواد)
1	1	1	1	8 - مجموعة الولايات المتصلة بعمليات حفظ السلام العاملة والبعثات السياسية الخاصة التي يأذن بها مجلس الأمن
12	12	12	12	9 - مجموعة ولايات مجلس الأمن والتقارير المقدمة إلى المجلس
3	3	3	3	10 - مجموعة الولايات المتصلة بالمسائل الشاملة؛ والمرأة والسلام والأمن؛ والأطفال والنزاع المسلح؛ وحماية المدنيين في النزاعات المسلحة
1	1	1	1	11 - لمحة عامة عن ممارسات مجلس الأمن
12	12	12	12	12 - إحصاءات مداولات مجلس الأمن

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: تقديم خدمات التشاور والمشورة والدعوة إلى مجلس الأمن في إعداد تقرير مجلس الأمن إلى الجمعية العامة؛ وإنجاز بحوث مخصصة للدول الأعضاء بشأن ممارسات وإجراءات مجلس الأمن، الراهنة والتاريخية.

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: تعهد قاعدة بيانات إجراءات مجلس الأمن وممارساته وأساليب عمله، بما في ذلك بيانات عن أكثر من 200 جلسة علنية تعقد سنويا وتتناول ما يقرب من 50 بندا من بنود جدول الأعمال؛ وتعهد قائمة الخبراء لهيئات المجلس الفرعية، والقائمة المسماة "قائمة الجزاءات الموحدة لمجلس الأمن التابع للأمم المتحدة" بجميع اللغات الرسمية وإتاحتها للدول الأعضاء والقطاع الخاص والجهات الأخرى صاحبة المصلحة؛ وتعهد لوحات متابعة تفاعلية بشأن تمثيل المرأة في المجلس، وعضوية المجلس، ورؤساء هيئاته الفرعية ونوابهم، والاجتماعات المعقودة بصيغة آريا؛ ونشر مجموعات بيانات تتصل بعمل المجلس على مركز بيانات السلام والأمن.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: تعهد الموقع الشبكي لمجلس الأمن وهيئاته الفرعية باللغات الرسمية الست للأمم المتحدة وإتاحته للدول الأعضاء والجمهور عموماً؛ ونشر مشاركات في وسائل التواصل الاجتماعي ومقالات تربط أنشطة المجلس بالجوانب الدستورية والإجرائية ذات الصلة الواردة في مرجع ممارسات مجلس الأمن.

البرنامج الفرعي 4

إنهاء الاستعمار

الهدف

3-57 يمثل الهدف، الذي يسهم في تحقيقه هذا البرنامج الفرعي، في تعزيز عملية إنهاء الاستعمار وفقاً لميثاق الأمم المتحدة وقرارات الجمعية العامة ذات الصلة فيما يتعلق بالأقاليم السبعة عشر غير المتمتعة بالحكم الذاتي، وذلك للقضاء تماماً على الاستعمار.

الاستراتيجية

3-58 للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

(أ) تقديم الدعم الفني إلى اللجنة الخاصة المعنية بحالة تنفيذ إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة واللجنة الرابعة، بما يشمل إعداد ورقات عمل الأمانة العامة، وإعداد التقارير التي كُلف الأمين العام بإعدادها، وتقديم إسهامات عن تنفيذ الوكالات المتخصصة والمؤسسات الدولية المرتبطة بالأمم المتحدة إعلان منح الاستقلال في التقرير السنوي لرئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي؛

- (ب) تقديم المشورة ومواد الإحاطة والدعم الفني للاجتماعات والحلقات الدراسية الإقليمية السنوية والبعثات الزائرة للجنة الخاصة واجتماعات اللجنة الرابعة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، بالتنسيق الوثيق مع إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات؛
- (ج) إقامة اتصالات مع ممثلي الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، والعمل مع إدارة التواصل العالمي وإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في نشر المعلومات عن إنهاء الاستعمار، بطرق منها تحسين موقع الأمم المتحدة الشبكي المتعلق بإنهاء الاستعمار؛
- (د) تزويد اللجنة الخاصة بمعلومات شاملة عن الأثر المستمر لجائحة كوفيد-19 في الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي، في إطار ورقات العمل السنوية التي تُعد عملاً بالمادة 73 (هـ) من الميثاق وقرارات الجمعية العامة ذات الصلة.

3-59 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) طرح مقترحات محددة للقضاء على الاستعمار؛
- (ب) إعداد برامج عمل على أساس كل حالة على حدة لإنهاء استعمار الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي؛
- (ج) اتخاذ اللجنة الخاصة قرارات مستتيرة وفي أوانها عند النظر في الحالة في الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي.

الأداء البرنامجي في عام 2022

توافر المعلومات عن دور المرأة وتأثيرها في الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي على موقع الأمم المتحدة وإنهاء الاستعمار على شبكة الإنترنت

3-60 تسعى خطة عام 2030 إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، وتشدّد اللجنة الخاصة المعنية بإنهاء الاستعمار على الدور الهام الذي تؤديه المرأة في عملية إنهاء الاستعمار. وتماشياً مع تلك الخطط، أسهم عمل البرنامج الفرعي في تسليط الضوء على المعلومات المتعلقة بالمرأة في الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي ضمن جزء جديد مكرس لها على موقع الأمم المتحدة وإنهاء الاستعمار على شبكة الإنترنت ("النساء في الأقاليم: النقاط الرئيسية")، سيتم تحديثه بانتظام مع مرور الوقت.

3-61 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-10).

الجدول 3-10

مقياس الأداء

2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
معلومات عن دور المرأة وتأثيرها في الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي المدرجة في موقع الأمم المتحدة وإنهاء الاستعمار على شبكة الإنترنت	-	-

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: معلومات متنوعة وشاملة عن الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي، بما يشمل تأثير جائحة كوفيد-19

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

62-3 أسهم العمل المُصطلح به في إطار البرنامج الفرعي في حصول اللجنة الخاصة على معلومات متنوعة وشاملة وفي أوانها عن الحالة في الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي، بما يشمل معلومات مستكملة عن التأثير الاجتماعي والاقتصادي المستمر لجائحة كوفيد-19 والمساعدة التي تقدمها الدول القائمة بالإدارة من أجل دعم التعافي الفعلي من الجائحة، ضمن ورقات العمل المتاحة للعموم، وهو ما تحقق به الهدف المقرر.

63-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-11).

الجدول 3-11

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تتاح للجنة الخاصة إمكانية الحصول على معلومات مستكملة عن الأثر الاقتصادي والاجتماعي المستمر لجائحة كوفيد-19، وعن المساعدة الطويلة الأجل لجائحة كوفيد-19، والتي تقدمها الدول القائمة بالتعافي وتعزيز القدرة على الصمود	حصول اللجنة الخاصة على معلومات مستكملة عن الأثر الاقتصادي والاجتماعي المستمر لجائحة كوفيد-19، والتعافي الاقتصادي في مرحلة ما بعد الجائحة، والمساعدة التي تقدمها الدول القائمة بالإدارة	حصلت اللجنة الخاصة على معلومات متنوعة وشاملة وفي أوانها عن الحالة في الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي، منها معلومات عن التأثير الاجتماعي والاقتصادي المستمر لجائحة كوفيد-19 والمساعدة التي تقدمها الدول القائمة بالإدارة من أجل دعم التعافي الفعلي من الجائحة	حصول اللجنة الخاصة على معلومات شاملة وفي أوانها عن الحالة في الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي، بما يشمل معلومات عن تأثير جائحة كوفيد-19 والمساعدة التي تقدمها الدول القائمة بالإدارة	-

النتيجة 2: زيادة التواصل والتوعية بشأن إنهاء الاستعمار من خلال محتوى جديد متعدد اللغات

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

64-3 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تمكين الدول الأعضاء والأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي وأصحاب المصلحة المعنيين وعامة الجمهور من الاطلاع على رسائل الأمين العام الموجهة إلى الحلقات الدراسية الإقليمية في الفترة من 2005 إلى 2022 بجميع اللغات الرسمية الست للأمم المتحدة، وهو ما تحقق به الهدف المقرر.

65-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-12).

الجدول 3-12

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
إتاحة محتوى جديد على الموقع الشبكي، يشمل رسوماً بيانية ومحتوى تفاعلياً، باللغات الرسمية الست للأمم المتحدة	إتاحة محتوى جديد على الموقع الشبكي، يشمل رسوماً بيانية ومحتوى تفاعلياً، باللغات الرسمية الست للأمم المتحدة	إتاحة رسائل الأمين العام الموجهة إلى الحلقات الدراسية الإقليمية في الفترة من 2005 إلى 2022 على الموقع الشبكي باللغات الرسمية الست للأمم المتحدة	إتاحة المحتوى على الموقع الشبكي باللغات الرسمية الست للأمم المتحدة	-

النتيجة 3: حصول اللجنة الخاصة على معلومات عن حالة تنفيذ خطة عام 2030 في الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

3-66 تماشياً مع توصيات اللجنة الخاصة، بالصيغة التي أقرتها الجمعية العامة، تشجّع الدول القائمة بالإدارة على تقديم معلومات عن حالة تنفيذ خطة عام 2030 في الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي. ويدعم عمل البرنامج الفرعي، ضمن ورقات عمله السنوية، تجميع المعلومات عن الأحوال الاقتصادية والاجتماعية والبيئية في تلك الأقاليم.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

3-67 تمثّل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في ضرورة إدراج معلومات في ورقات العمل المتعلقة بتنفيذ أهداف التنمية المستدامة في الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي على أساس كل حالة على حدة. وعند تطبيق هذا الدرس، سيقوم البرنامج الفرعي، بالتنسيق مع الدول القائمة بالإدارة، بجمع معلومات محددة تتعلق بحالة تنفيذ أهداف التنمية المستدامة وسيدرجها في ورقات العمل، حسب الاقتضاء وكلما توافرت المعلومات ذات الصلة.

3-68 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-13).

الجدول 3-13

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
حصول اللجنة الخاصة في الوقت المناسب على معلومات مستكملة عن حالة تنفيذ أهداف التنمية المستدامة في الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي	حصول اللجنة الخاصة في الوقت المناسب على معلومات عن حالة تنفيذ أهداف التنمية المستدامة في الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي	حصلت اللجنة الخاصة على معلومات عن الأحوال الاقتصادية والاجتماعية والبيئية في الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي	-	-

المنجزات المستهدفة

69-3 يعرض الجدول 3-14 أدناه قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 3-14

البرنامج الفرعي 4: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر				الفئة والفئة الفرعية
عام 2022	عام 2022	عام 2023	عام 2024	
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
22	22	22	22	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
1	1	1	1	1 - تقرير الأمين العام عن المعلومات المرسله بمقتضى المادة 73 (هـ) من ميثاق الأمم المتحدة من الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي المقدم إلى الجمعية العامة
1	1	1	1	2 - تقرير الأمين العام عن التسهيلات الدراسية والتدريبية المعروضة من الدول الأعضاء لصالح سكان الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي المقدمة إلى الجمعية العامة
1	1	1	1	3 - تقرير الأمين العام عن تنفيذ الوكالات المتخصصة والمؤسسات الدولية المرتبطة بالأمم المتحدة إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة المقدم إلى الجمعية العامة
1	1	1	1	4 - تقرير أعده مقرر اللجنة الخاصة المعنية عن بورتوريكو مقدم إلى اللجنة الخاصة
17	17	17	17	5 - ورقات عمل مقدمة إلى اللجنة الخاصة بشأن كل إقليم من الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي السبعة عشر
1	1	1	1	6 - تقرير رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي عن المعلومات المقدمة من الوكالات المتخصصة وغيرها من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة بشأن الأنشطة التي اضطلعت بها فيما يتعلق بتنفيذ الوكالات المتخصصة والمؤسسات الدولية المرتبطة بالأمم المتحدة إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة
43	63	37	63	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
1	1	1	1	7 - الجلسة العامة للجمعية العامة
8	8	9	8	8 - الجلسات الرسمية للجنة الرابعة
10	20	8	20	9 - الجلسات العامة للجنة الخاصة
6	6	5	6	10 - الحلقات الدراسية الإقليمية لمنطقتي البحر الكاريبي والمحيط الهادئ
10	20	8	20	11 - اجتماعات مكتب اللجنة الخاصة
1	1	1	1	12 - اجتماعات مكتب اللجنة الخاصة مع الأمين العام
5	5	4	5	13 - مشاورات غير الرسمية للجنة الخاصة
2	2	1	2	14 - اجتماعات المجلس الاقتصادي والاجتماعي
باء - توليد المعارف ونقلها				
1	1	-	1	بعثات تقصي الحقائق والرصد والتحقيق (عدد البعثات)
1	1	-	1	15 - البعثات الزائرة التي توفد إلى الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي عملاً بقرارات الجمعية العامة ذات الصلة
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال				
المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: إتاحة موقع الأمم المتحدة الشبكي المتعلق بإنهاء الاستعمار بجميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة، لصالح الأقاليم السبعة عشر غير المتمتعة بالحكم الذاتي والدول الأعضاء وعامة الجمهور.				

البرنامج الفرعي 5 قضية فلسطين

الهدف

70-3 يتمثل الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه في كفاءة الفعالية والكفاءة في تنفيذ برنامج عمل اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف، من أجل تعزيز إعمال حقوق الشعب الفلسطيني غير القابلة للتصرف.

الاستراتيجية

71-3 للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) تنظيم اجتماعات اللجنة والمكتب، والاحتفال على الصعيد العالمي باليوم الدولي للتضامن مع الشعب الفلسطيني، بما في ذلك تنظيم حدث رفيع المستوى في نيويورك، والتواصل مع كيانات الأمم المتحدة والدول الأعضاء بشأن قضية فلسطين، وتنظيم أنشطة وأحداث ومؤتمرات دولية أخرى في مجال الدعوة والتوعية؛
- (ب) إعداد الأنشطة الدعوية الرقمية للجنة وتوسيع نطاقها، بما يشمل موقعها الشبكي وقنواتها على وسائل التواصل الاجتماعي التي يتعهد بها البرنامج الفرعي، ونظام الأمم المتحدة الإلكتروني للمعلومات المتعلقة بقضية فلسطين والمنشورات؛
- (ج) التنسيق والتعاون مع المجتمع المدني والبرلمانيين بشأن قضية فلسطين؛
- (د) تنفيذ أنشطة اللجنة في مجال بناء القدرات لصالح المسؤولين الفلسطينيين، مع التركيز على الاتصالات الاستراتيجية والبروتوكول الدبلوماسي.

72-3 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) تعبئة السلك الدبلوماسي، عن طريق أعمال اللجنة، دعماً لتحقيق حل الدولتين، وإعمال حقوق الشعب الفلسطيني غير القابلة للتصرف، وإيجاد حل عادل وشامل ودائم لقضية فلسطين؛
- (ب) إطلاع الجمهور العام والمجتمع المدني ووسائل الإعلام على قضية فلسطين وأعمال اللجنة؛
- (ج) تقوية القدرات المؤسسية لحكومة دولة فلسطين في مجالات من قبيل التدريب على الاتصالات الاستراتيجية والبروتوكول الدبلوماسي.

الأداء البرنامجي في عام 2022

تقوم اللجنة بزيارات للدعوة والتوعية بشأن مختلف جوانب قضية فلسطين

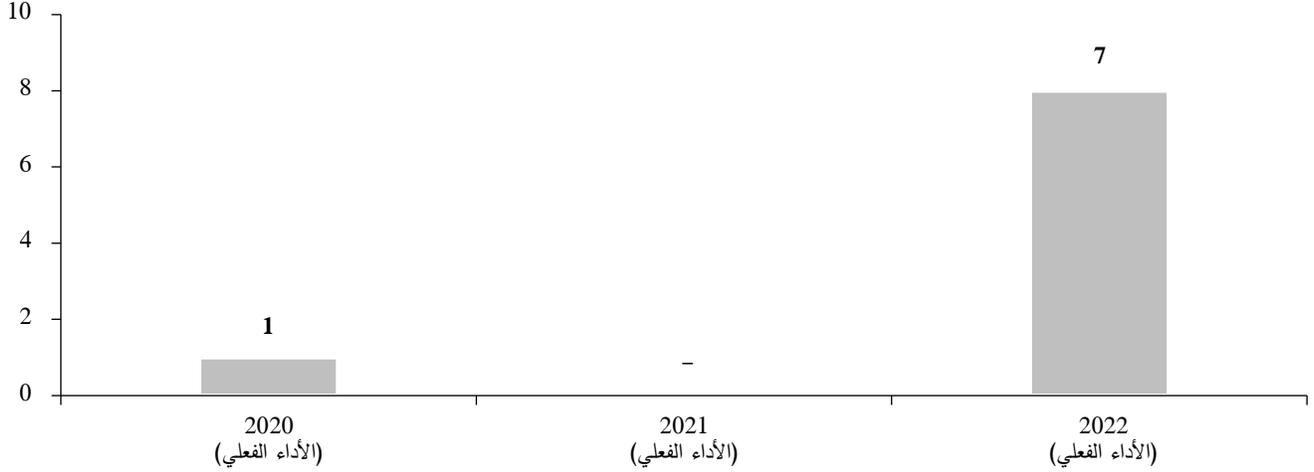
73-3 دعم عمل البرنامج الفرعي الاستجابة في الوقت المناسب للطلبات المتزايدة الواردة على اللجنة من الجمعية العامة، بسبل منها استئناف زيارات الوفود وتوفير الوثائق استجابة لقرارات الجمعية، وكذلك بتنظيم مناسبات إضافية واتخاذ مبادرات لبناء القدرات. وكثف البرنامج الفرعي أنشطته في مجال الدعوة المتصلة بجهود اللجنة الرامية إلى دعم استئناف الحوار بشأن قضية فلسطين بإيفاد سبعة وفود زائرة في إطار حملة التعبئة المندرجة ضمن ولايته.

74-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثامن من الباب 3).

الشكل الثامن من الباب 3

مقياس الأداء : تقوم وفود اللجنة بزيارات للدعوة والتوعية بشأن قضية فلسطين

(عدد البلدان/المنظمات الإقليمية التي تمت زيارتها)



النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: النهوض بدور اللجنة وتعزيز حقوق الشعب الفلسطيني على نحو أكثر فعالية

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

75-3 أسهم عمل البرنامج الفرعي في التعزيز الفعلي لإعمال حقوق الشعب الفلسطيني غير القابلة للتصرف، وشمل ذلك قيام اللجنة بعقد ثمانية اجتماعات للتوعية مع ممثلي الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية في نيويورك، وستة مؤتمرات/مناسبات بشأن مختلف القضايا المواضيعية ذات الصلة بقضية فلسطين، فضلا عن دورات حضورية لبناء قدرات 21 مسؤولا من مسؤولي السلطة الفلسطينية، وتسجيل نسبة 100 في المائة في رضا أعضاء اللجنة في الدراسة الاستقصائية للعملاء المتعلقة بدعم البرنامج الفرعي لتنفيذ برنامج العمل، وهو ما تحقق به الهدف المقرر.

76-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-15).

الجدول 3-15

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
توسيع نطاق تواصل اللجنة مع الدول الأعضاء، مع إعراب نسبة 100 في المائة من أعضاء اللجنة عن الرضا إزاء الدعم الذي يقدمه البرنامج الفرعي لتنفيذ أنشطة التواصل مع الدول الأعضاء في إطار برنامج العمل	توسيع نطاق تواصل اللجنة مع الدول الأعضاء، مع إعراب نسبة 100 في المائة من أعضاء اللجنة عن الرضا إزاء الدعم الذي يقدمه البرنامج الفرعي في تنفيذ أنشطة التواصل مع الدول الأعضاء في إطار برنامج العمل	عقد 8 اجتماعات للتوعية بين اللجنة وممثلي الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية في نيويورك، و 6 مؤتمرات أو مناسبات بشأن مختلف القضايا المواضيعية ذات الصلة بقضية فلسطين بناء قدرات 21 من كبار مسؤولي السلطة الفلسطينية في دورات بالحضور الشخصي تسجيل نسبة 100 في المائة في رضا اللجنة في الدراسة الاستقصائية للعملاء المتعلقة بدعم البرنامج الفرعي لتنفيذ برنامج العمل لأنشطة الاتصال بالدول الأعضاء	زيادة تواصل اللجنة مع أعضاء مجلس الأمن والمجموعة الرباعية المعنية بالشرق الأوسط بشأن قضية فلسطين إعراب 100 في المائة من أعضاء اللجنة عن رضاهم عن الدعم المقدم من البرنامج الفرعي	إتاحة دراسة استقصائية للجنة لتحديد شكل عمليات اللجنة وتعزيز مواءمة أنشطة البرنامج الفرعي مع رؤية اللجنة

النتيجة 2: تعزيز التواصل بين اللجنة والمجتمع المدني

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

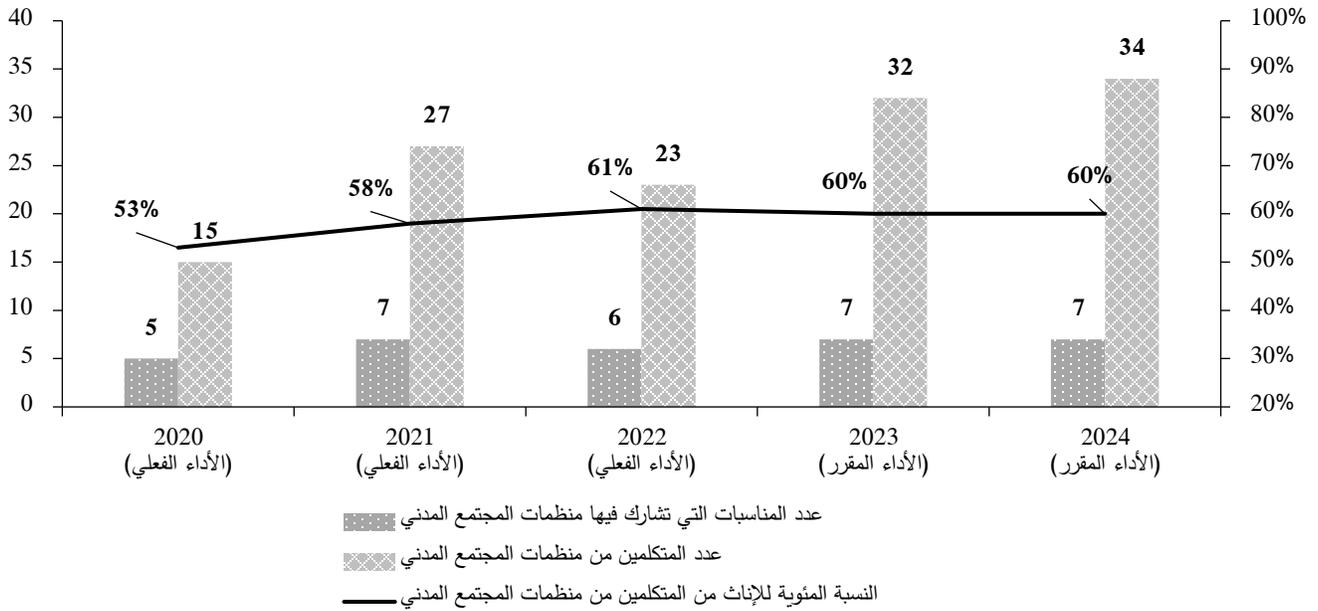
3-77 أسهم عمل البرنامج الفرعي في مشاركة منظمات المجتمع المدني في ست مناسبات تحدث فيها 23 متكلما، وهو ما لم يتحقق به الهدف المقرر المتمثل في تنظيم سبع مناسبات بمشاركة 30 متكلما. ولم تتحقق تلك الأهداف بسبب استمرار القيود التي فرضتها جائحة كوفيد-19، بما فيها قيود السفر، التي حدت من فرص عقد المشاورات بالحضور الشخصي.

3-78 وأسهم عمل البرنامج الفرعي أيضا في إشراك المتحدثات الإناث من أعضاء منظمات المجتمع المدني بنسبة 61 في المائة، وهو ما تجاوز الهدف المقرر المحدد في إشراك المتحدثات الإناث من أعضاء منظمات المجتمع المدني بنسبة 59 في المائة.

3-79 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل التاسع من الباب 3).

الشكل التاسع من الباب 3

مقياس الأداء : تعزيز التواصل بين اللجنة والمجتمع المدني



النتيجة 3: الزيادة في أنشطة الدعوة الرقمية والاتصالات العامة من جانب اللجنة المعنية بقضية فلسطين

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

3-80 يتمثل أحد الأنشطة التي كُلف بها البرنامج الفرعي في تطوير وتوسيع نطاق أنشطة الدعوة الرقمية التي تقوم بها اللجنة، بما في ذلك عن طريق موقعها الشبكي وقنواتها على مواقع التواصل الاجتماعي التي يتعدها البرنامج الفرعي، وكذلك من خلال نظام الأمم المتحدة للمعلومات المتعلقة بقضية فلسطين، المتاح على الإنترنت، لزيادة الدعم المقدم للتسوية السلمية لقضية فلسطين. ويمثل نظام الأمم المتحدة للمعلومات المتعلقة بقضية فلسطين مستودعا للمعلومات الحالية والتاريخية عن قضية فلسطين، وهو يتلقى نحو 800 000 زيارة في السنة، في حين زادت قنوات التواصل الاجتماعي في نطاق وصولها إلى الجمهور.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

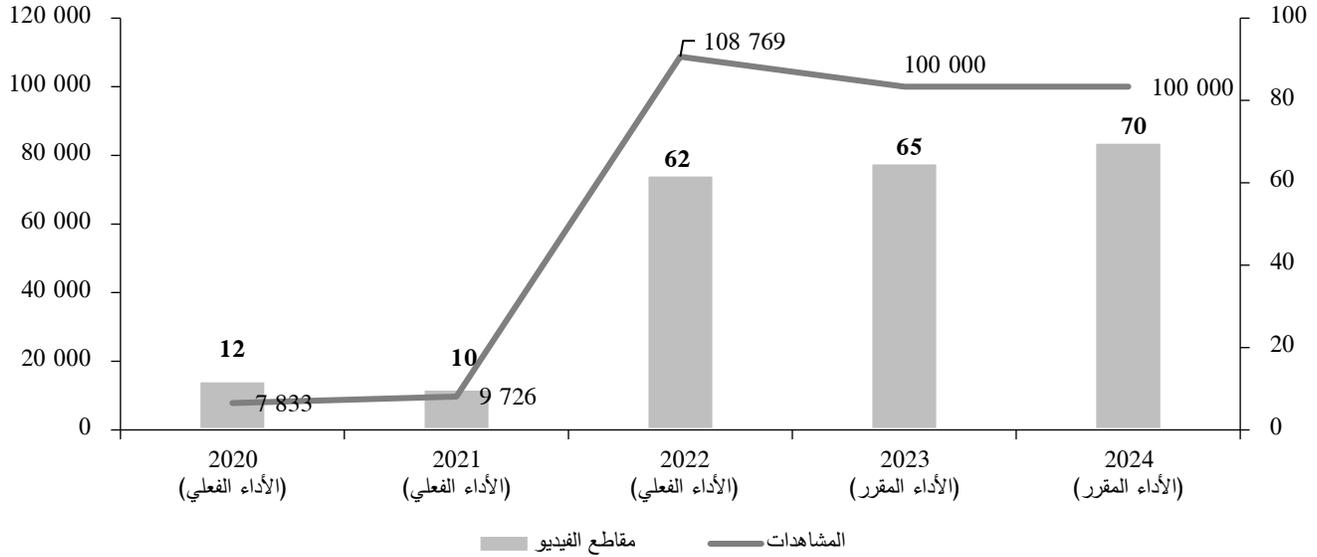
3-81 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي، الذي يسترشد ببحوث كثيرة متاحة للجمهور، في أن مستخدمي الإنترنت، ولا سيما جيل الشباب، يستهلكون بشكل متزايد محتويات مقاطع الفيديو القصيرة، بما في ذلك المقاطع التي تشمل رسوماً بيانية بدلاً من المعلومات النصية التقليدية الطويلة، وأن تلك المقاطع تشكل جانباً هاماً من جوانب استراتيجية تسويق المحتوى التي تتبعها المنظمات. وقد تكيف البرنامج الفرعي مع الديناميات الجديدة لوسائل التواصل الاجتماعي بإنتاج مقاطع فيديو قصيرة، تشمل محتويات تتعلق باليوم الدولي للتضامن مع الشعب الفلسطيني، وأشرطة فيديو بيانية عن تاريخ قضية فلسطين. وعند تطبيق هذا الدرس، سيزيد البرنامج الفرعي من استخدامه لمنتجات ووسائل الإعلام السمعية - البصرية من أجل توسيع نطاق تبادل رسائله المتعلقة بالدعوة بشأن قضية فلسطين على الإنترنت. وستؤدي هذه الجهود إلى مزيد من تفاعل الجمهور مع اللجنة وعملها.

3-82 ويُعرض التقدم المتوقع إحراره نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل العاشر من الباب 3)

الشكل العاشر من الباب 3

مقياس الأداء: إمكانية الاطلاع على مقاطع الفيديو المنشورة المتعلقة بقضية فلسطين

(عدد المشاهدات وعدد مقاطع الفيديو)



المنجزات المستهدفة

83-3 يعرض الجدول 3-16 أدناه قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 3-16

البرنامج الفرعي 5: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

ألف -	تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	المقرر الفعلي لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024
4	2	2	2	2	4
1	1	1	1	1	2
2	1	1	1	1	2
32	32	42	31	32	32
6	6	6	6	6	6
8	8	14	8	8	8
2	2	2	1	2	2
16	16	20	16	16	16

باء - توليد المعارف ونقلها			
34	35	30	35
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)			
30	30	30	30
4	5	-	5
8	4	10	4
8	4	10	4
67	59	67	59
51	45	51	45
12	12	12	12
4	2	4	2
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية			
قواعد البيانات والمواد الرقمية الفنية: وجود قاعدة بيانات عن المشتغلين بقضية فلسطين من خبراء، يفوق عددهم 2 000 خبير، ومنظمات غير حكومية، يبلغ عددها نحو 1 500 منظمة.			
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال			
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: اليوم الدولي للتضامن مع الشعب الفلسطيني والمناسبات الخاصة الأخرى التي تُعقد حسب تقدير اللجنة ويصل صداها إلى جميع الدول الأعضاء وعامة الجمهور؛ والمعرض أو النشاط الثقافي الفلسطيني السنوي الذي يُقام في سياق اليوم الدولي للتضامن في مقر الأمم المتحدة ويصل صداها إلى جميع الدول الأعضاء وعامة الجمهور؛ وجلسات الإحاطة الموجهة لموظفي الأمم المتحدة والزوار والمنظمات غير الحكومية وغيرهم؛ وتبادل المعلومات وجهود التوعية والمشاركة في اجتماعات منظمات المجتمع المدني.			
العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: البلاغات والبيانات الصحفية والمؤتمرات الصحفية وغيرها من مواد التواصل الموجهة لوسائل الإعلام والكيانات الخارجية الأخرى قبل أنشطة اللجنة وبعدها.			
المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: الموقع الشبكي للبرنامج الفرعي/اللجنة وحساباتها على وسائل التواصل الاجتماعي.			
خدمات المكتبة: نظام الأمم المتحدة للمعلومات المتعلقة بقضية فلسطين.			

البرنامج الفرعي 6

مكتب دعم بناء السلام

الهدف

3-84 الهدف الذي يساهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز الدور الفعال للجنة بناء السلام في توجيه الانتباه إلى احتياجات بناء السلام، وعقد اجتماعات للجهات الفاعلة الرئيسية، واقتراح استراتيجيات لبناء السلام، وتعزيز جهود بناء السلام التي تتولى البلدان والمناطق زمام أمرها وقيادتها، وزيادة الاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة في الميدان عن طريق صندوق بناء السلام، وتعزيز الشراكات مع المؤسسات المالية الدولية دعماً للجهود الرامية إلى بناء السلام والحفاظ عليه.

الاستراتيجية

3-85 للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) تنظيم زيارات رئيس لجنة بناء السلام، وإسداء المشورة التقنية والفنية في اجتماعات اللجنة، والنهوض بالشراكات بين اللجنة والمؤسسات المالية الدولية والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية، والمجتمع المدني والقطاع الخاص؛
- (ب) دعم برامج بناء السلام، مع إعطاء الأولوية لسياقات المراحل الانتقالية والسياقات دون الإقليمية والعابرة للحدود وتمكين المرأة والشباب، عن طريق صندوق بناء السلام؛
- (ج) قيادة عملية وضع السياسات المتصلة ببناء السلام وقيادة آليات التنسيق والتكامل ذات الصلة في منظومة الأمم المتحدة، ومع البنك الدولي وسائر المؤسسات المالية الدولية.

3-86 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) تعميق الدول الأعضاء والشركاء الإقليميين والدوليين، بما في ذلك المؤسسات المالية الدولية، الالتزام باستدامة السلام؛
- (ب) التآزر والتنسيق والفعالية في الأولويات الوطنية لبناء السلام؛
- (ج) تحسين مواءمة الاستجابات السياساتية لاحتياجات بناء السلام، مع زيادة انخراط الجهات الشريكة الإقليمية والدولية، بما فيها المؤسسات المالية الدولية، في ذلك؛
- (د) تحسين التنسيق فيما بين الدول الأعضاء والشركاء الإقليميين والدوليين من أجل إعطاء الأولوية لسياقات المراحل الانتقالية والسياقات دون الإقليمية والعابرة للحدود، وتمكين المرأة والشباب.

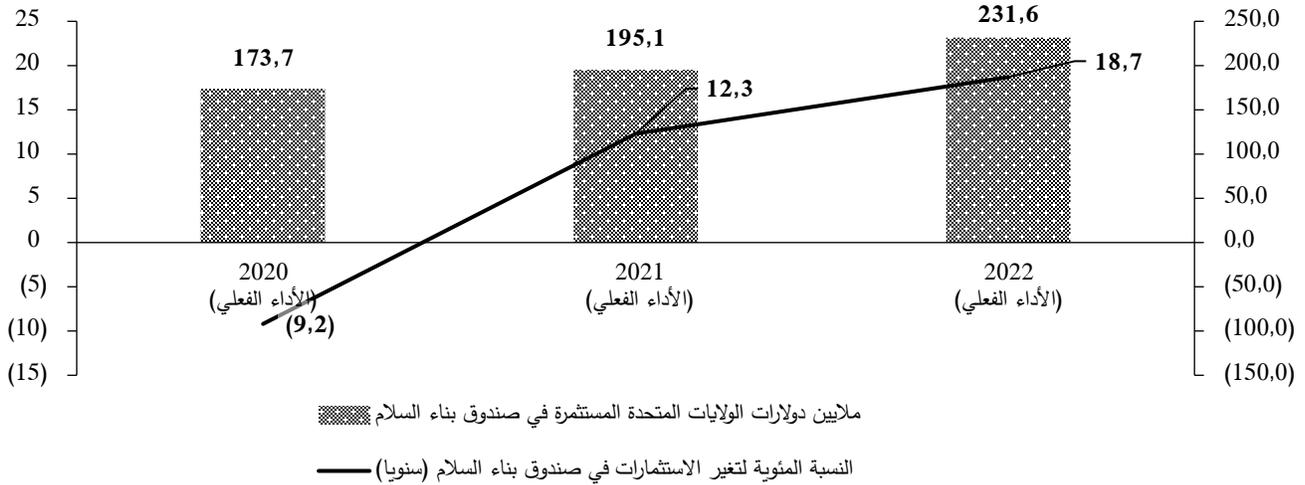
الأداء البرنامجي في عام 2022

زيادة الاستثمارات في بناء السلام واستدامته على الصعيد الإقليمي والوطني والمحلي

3-87 يمكن الاستثمار الكافي والمنتظم والمستمر في أنشطة بناء السلام من خلال الدعم البرنامجي المقدم من الأمم المتحدة والجهات الفاعلة الوطنية من دعم بناء السلام على الصعيد الإقليمي والوطني والمحلي. وعن طريق صندوق بناء السلام، واصل البرنامج الفرعي توسيع نطاق نفوذه دعماً للأولويات الوطنية في مجال بناء السلام، باستثمارات بلغت 231,5 مليون دولار في 37 بلداً في عام 2022، أي بزيادة قدرها 18,7 في المائة عن عام 2021، وبمواصلة التعافي من انخفاض الاستثمارات الذي حدث في عام 2020 مقارنة بعام 2019 بسبب جائحة كوفيد-19. واستُكمل ذلك بتقديم الدعم الفني والتقني في 27 من اجتماعات لجنة بناء السلام، مما مكن من تعزيز الدعم المقدم في بناء السلام في 14 بلداً ومنطقة في عام 2022. ومع تخفيف القيود التي فرضتها جائحة كوفيد-19 في عام 2022، عُقدت غالبية الاجتماعات بالحضور الشخصي أو بالصيغة المختلطة. وفي عام 2022، وبعد انقطاع دام عامين، قامت اللجنة بزيارتين ميدانيتين إلى جنوب السودان وليبيريا. واستمر ارتفاع نسبة مشاركة النساء العاملات في مجال بناء السلام في اجتماعات اللجنة، حيث زادت من 74 في المائة في عام 2021 إلى 87,5 في المائة في عام 2022، بينما بلغت نسبة مشاركة الشباب من بناة السلام 37,5 في المائة في عام 2022. واستمر التعاون مع المؤسسات المالية الدولية والمنظمات الإقليمية من قبيل الاتحاد الأفريقي، بطرق منها تبادل الرؤى وعقد الاجتماعات المشتركة بانتظام.

3-88 ويُعرض التقدّم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الحادي عشر من الباب 3).

الشكل الحادي عشر من الباب 3
مقياس الأداء : الاستثمارات في صندوق بناء السلام



النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: إيلاء المزيد من الاهتمام للمرحلة الانتقالية بين تشكيلات الأمم المتحدة في خضم تحديات بناء السلام وتخصيص المزيد من الموارد لها

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

- 3-89 أسهم عمل البرنامج الفرعي في العمليات الانتقالية لعدة بعثات، حيث خُصصت نسبة 33 في المائة من التمويل المقدم من صندوق بناء السلام للمراحل الانتقالية للبعثات، وهو ما تجاوز الهدف المقرر المحدد في نسبة 25 في المائة.
- 3-90 وأسهم عمل البرنامج الفرعي أيضا في تعزيز المشاركة الدولية في العمليات الانتقالية للبعثات، ومعالجة فجوات التمويل، مما وفر للبلدان الشريكة والأمم المتحدة قدرة أكبر على التنبؤ مع تمهيد الطريق لتقديم التمويل الطويل الأجل.
- 3-91 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-17).

الجدول 3-17

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
زيادة التمويل المخصص للمراحل الانتقالية للبعثات في تشكيلات الأمم المتحدة	زيادة التمويل المخصص للمراحل الانتقالية للبعثات في تشكيلات الأمم المتحدة	زيادة التمويل المخصص للمراحل الانتقالية للبعثات في تشكيلات الأمم المتحدة	زيادة التمويل المخصص للمراحل الانتقالية للبعثات في تشكيلات الأمم المتحدة	زيادة التمويل المخصص للمراحل الانتقالية للبعثات في تشكيلات الأمم المتحدة
تخصيص نسبة 35 في المائة من التمويل المقدم من صندوق بناء السلام للمراحل الانتقالية للبعثات في تشكيلات الأمم المتحدة	تخصيص نسبة 33 في المائة من التمويل المقدم من صندوق بناء السلام للمراحل الانتقالية للبعثات في تشكيلات الأمم المتحدة	تخصيص نسبة 33 في المائة من التمويل المقدم من صندوق بناء السلام للمراحل الانتقالية للبعثات في تشكيلات الأمم المتحدة	تخصيص نسبة 39 في المائة من التمويل المقدم من صندوق بناء السلام للمراحل الانتقالية للبعثات في تشكيلات الأمم المتحدة	تخصيص نسبة 18 في المائة من التمويل المقدم من صندوق بناء السلام للمراحل الانتقالية للبعثات في تشكيلات الأمم المتحدة
زيادة الوعي الدولي بالعمليات الانتقالية				

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
زيادة التركيز في المشاركة الدولية وتوفير تمويل يمكن التنبؤ به للعمليات الانتقالية للبعثات ومعالجة فجوات التمويل، وتوفير قدرة أكبر على التنبؤ للبلدان الشريكة والأمم المتحدة مع تمهيد الطريق لتقديم التمويل الطويل الأجل	للبعثات، ومعالجة فجوات التمويل أثناء المراحل الانتقالية للبعثات، وتوفير قدرة أكبر على التنبؤ للبلدان الشريكة والأمم المتحدة مع تمهيد الطريق لتقديم التمويل الطويل الأجل	للبعثات، ومعالجة فجوات التمويل، وتوفير قدرة أكبر على التنبؤ للبلدان الشريكة والأمم المتحدة مع تمهيد الطريق لتقديم التمويل الطويل الأجل	للبعثات، ومعالجة فجوات التمويل، وتوفير قدرة أكبر على التنبؤ للبلدان الشريكة والأمم المتحدة مع تمهيد الطريق لتقديم التمويل الطويل الأجل	للبعثات، ومعالجة فجوات التمويل، وتوفير قدرة أكبر على التنبؤ للبلدان الشريكة والأمم المتحدة مع تمهيد الطريق لتقديم التمويل الطويل الأجل

النتيجة 2: زيادة الاهتمام بالمرأة والشباب وتوفير الموارد لهما في مجال بناء السلام

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

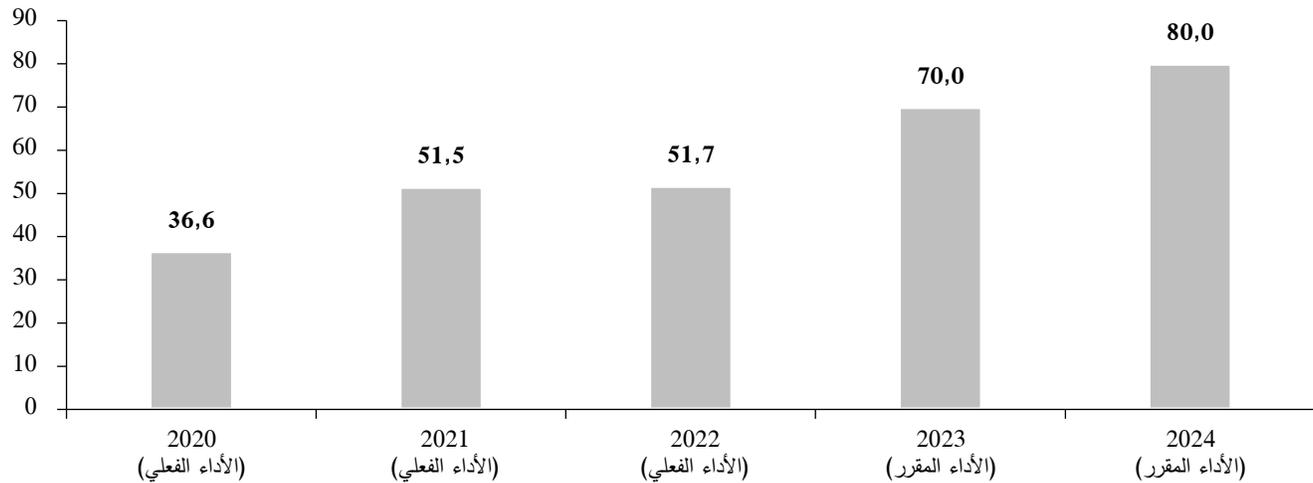
3-92 أسهم عمل البرنامج الفرعي في دعم مشاركة النساء والشباب في بناء السلام من خلال "مبادرة تعزيز الشؤون الجنسانية والنهوض بالشباب" بتمويل قدره 51,7 مليون دولار من صندوق بناء السلام، وهو ما لم يتحقق به الهدف المقرر البالغ 60 مليون دولار، وذلك بسبب انخفاض إجمالي التبرعات المقدمة إلى الصندوق عن الهدف.

3-93 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني عشر من الباب 3).

الشكل الثاني عشر من الباب 3

مقياس الأداء: الدعم المقدم من صندوق بناء السلام للنساء والشباب في مجال بناء السلام عن طريق "مبادرة تعزيز الشؤون الجنسانية والنهوض بالشباب"

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



النتيجة 3: زيادة مشاركة النساء والشباب العاملين في مجال بناء السلام في اجتماعات لجنة بناء السلام

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

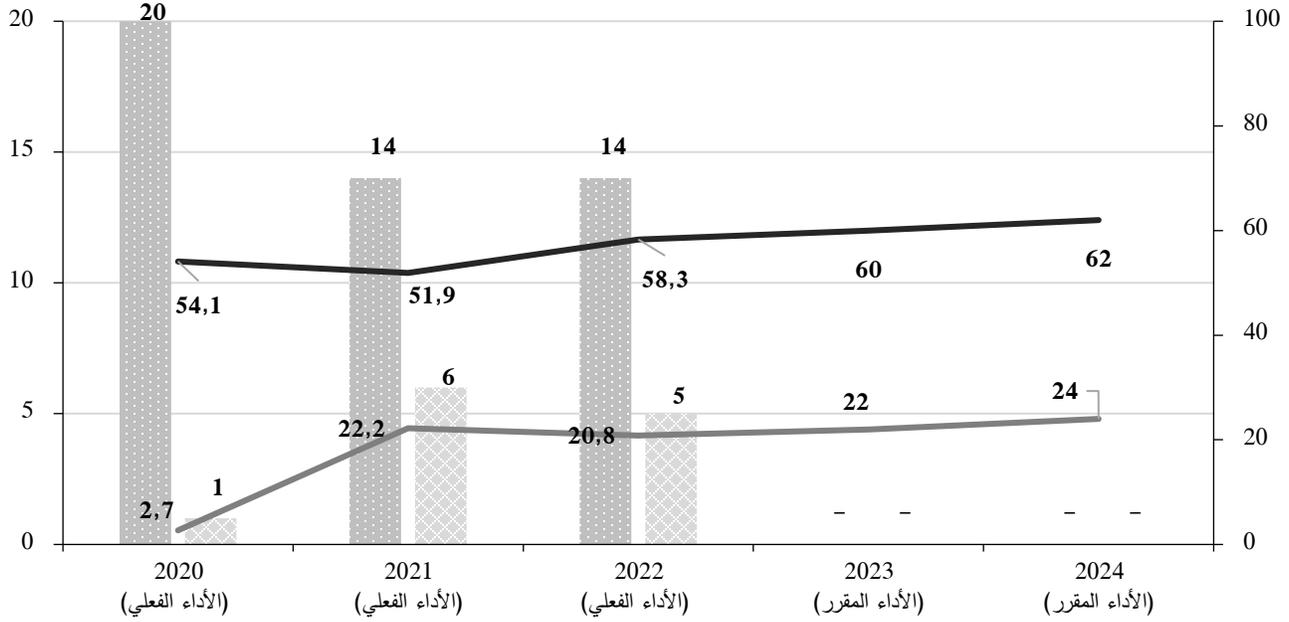
94-3 يقدم البرنامج الفرعي الدعم في تنفيذ استراتيجية لجنة بناء السلام وخطة عملها الجنسانية، الراميتين إلى تعزيز مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومتساوية وهادفة في بناء السلام، بسبل منها المشاركة في اجتماعات اللجنة. وخلال الاجتماعات القطرية والإقليمية، عرض مقدمو الإحاطات إنجازاتهم والتحديات التي تواجههم، وقدموا توصيات من أجل التصدي بشكل أفضل لتحديات بناء السلام، وشمل ذلك تجارب المرأة ذات الصلة بعمليات كشف الحقيقة والمصالحة، وعمليات السلام وبناء الثقة، والتمكين الاقتصادي، وتأثير تغير المناخ. واستنادا إلى أعمالها واتصالاتها مع النساء العاملات في مجال بناء السلام ومع القيادات النسائية، أدرجت اللجنة تلك المسائل في المشورة التي أسدتها إلى مجلس الأمن. ويقدم البرنامج الفرعي الدعم أيضا في تنفيذ خطة العمل الاستراتيجية التي وضعتها اللجنة بشأن الشباب وبناء السلام، والتي تهدف إلى تعزيز المشاركة الهادفة للشباب في بناء السلام، وذلك بسبل منها المشاركة في اجتماعات اللجنة. وأتاحت اللجنة لممثلي الشباب منبرا لتبادل خبراتهم وتوصياتهم لوضع الشباب في صميم بناء السلام والحفاظ عليه. وبالإضافة إلى عقد اجتماع مواضيعي مكرس للشباب والسلام والأمن، واصلت اللجنة جهودها في مجال الدعوة دعما للدور الحاسم للشباب ومنظمات الشباب.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

95-3 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في كون لجنة بناء السلام تستطيع أن تواصل الاعتماد على فوائد إشراك مجموعة أكثر تنوعا من مقدمي الإحاطات، بمن فيهم النساء والشباب في بناء السلام على مستوى القواعد الشعبية. وقد أسهم تمكين مقدمي الإحاطات من المشاركة عن بعد في الاجتماعات المعقودة بالصيغة المختلطة في زيادة المشاركة، وذلك نتيجة للتدابير التي فرضتها جائحة كوفيد-19 وضرورة عقد الاجتماعات عن بعد. وعند تطبيق هذا الدرس، سيؤيد البرنامج الفرعي هذه الممارسة وسيشجعها بزيادة الوعي بفرص تقديم الإحاطات والتعرف على بناء السلام في المجتمع المدني، بسبل منها التعاون ضمن منظومة الأمم المتحدة في المقر وعلى الصعيد القطري.

96-3 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث عشر من الباب 3).

الشكل الثالث عشر من الباب 3

مقياس الأداء: زيادة نسبة مشاركة النساء والشباب العاملين في مجال بناء السلام في اجتماعات لجنة بناء السلام^(أ)

عدد الاجتماعات التي تشارك فيها النساء العاملات في بناء السلام ضمن منظمات المجتمع المدني

عدد الاجتماعات التي يشارك فيها الشباب العاملون في بناء السلام ضمن منظمات المجتمع المدني

النسبة المئوية للاجتماعات التي تشارك فيها النساء العاملات في بناء السلام ضمن منظمات المجتمع المدني

النسبة المئوية للاجتماعات التي يشارك فيها الشباب العاملون في بناء السلام ضمن منظمات المجتمع المدني

(أ) تبين الأهداف المقررة لعامي 2023 و 2024 النسبة المئوية لمشاركة النساء والشباب في بناء السلام. وسيدرج عدد الاجتماعات في أداء البرنامج خلال كل فترة من الفترات المعنية.

المنجزات المستهدفة

97-3 يعرض الجدول 3-18 أدناه قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 3-18

البرنامج الفرعي 6: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

ألف -	تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	التقارير الصادرة عن:
2	2	3	3
1	1	1	1
1	1	1	1
1	1	1	1

1 - لجنة بناء السلام المقدم إلى الجمعية العامة ومجلس الأمن

2 - الأمين العام عن صندوق بناء السلام المقدم إلى الجمعية العامة

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

-	-	1	1	3 - الأمين العام عن بناء السلام والحفاظ على السلام
38	37	28	53	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
35	35	27	50	4 - اجتماعات لجنة بناء السلام
3	2	1	3	5 - اجتماعات المناسبات المشتركة للجنة بناء السلام مع الجمعية العامة، ومجلس الأمن، والمجلس الاقتصادي والاجتماعي
2	2	1	2	باء - توليد المعارف ونقلها
1	1	-	1	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
1	1	-	1	6 - التدريب التعريفي لأعضاء لجنة بناء السلام الجدد
1	1	1	1	7 - التدريب الإقليمي للمستفيدين المحتملين، بما في ذلك الوزارات وسائر الجهات المعنية التابعة للأمم المتحدة على صندوق بناء السلام باعتباره أداة لبناء السلام

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: تقديم التوجيه والمشورة إلى المستفيدين على الصعيدين القطري والإقليمي من التمويل المقدم من صندوق بناء السلام بشأن تحديد الأولويات والبرمجة؛ وتعزيز الشراكات في شكل حوار وتشاور تنفيذي واستراتيجي منظم بين الأمم المتحدة، والبنك الدولي، وصندوق النقد الدولي، والمؤسسات المالية الدولية الأخرى في سبعة من البلدان و/أو المناطق دون الإقليمية؛ والتشاور والمشورة والدعوة مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية (بما في ذلك من خلال المشاورات السنوية غير الرسمية بين لجنة بناء السلام ومجلس السلام والأمن التابع للاتحاد الأفريقي)، ومنظمات المجتمع المدني، ومراكز الفكر، والأوساط الأكاديمية، والقطاع الخاص بشأن قضايا بناء السلام؛ وتقديم التوجيه والمشورة الاستراتيجيين دعماً لتنفيذ ولاية لجنة بناء السلام ووضع وتنفيذ أولويات لجنة بناء السلام وخطة عملها؛ والدعم الشامل للمشورة في تقديم لجنة بناء السلام نحو 14 تقريراً إلى الهيئات الحكومية الدولية الأخرى ومننديات بناء السلام؛ وتبادل المعلومات، وتقديم التوجيه والمشورة الاستراتيجية إلى الدول الأعضاء، ومنظومة الأمم المتحدة، وأصحاب المصلحة الرئيسيين بشأن قضايا السياسة العامة المتصلة بتنفيذ إطار السلام المستدام؛ وتقديم الدعم والمشورة في مجال السياسات إلى جميع أعضاء لجنة بناء السلام والجهات المانحة لصندوق بناء السلام وجميع الحكومات المستفيدة بشأن بناء السلام والحفاظ على السلام وبشأن المرأة والشباب في مجال بناء السلام.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائل الإعلام: بيانات صحفية صادرة عن لجنة بناء السلام؛ وثلاث رسائل إخبارية للشركاء.
المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: الموقعان الشبكيان للجنة بناء السلام وصندوق بناء السلام ومنصاتها لوسائل التواصل الاجتماعي؛ وإعداد محتويات متعددة الوسائط، بما في ذلك مقاطع فيديو قصيرة تسلط الضوء على النتائج والتأثير على أرض الواقع.

البرنامج الفرعي 7

التعاون بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية

الهدف

3-98 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز التعاون بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية.

الاستراتيجية

3-99 للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

(أ) تحديد مجالات العمل ذات الاهتمام المشترك وتعزيز العلاقات مع جامعة الدول العربية من خلال السعي إلى تحقيق الأهداف والغايات المشتركة للجامعة والأمم المتحدة؛

(ب) المساهمة في الجهود التي تبذلها جامعة الدول العربية والدول الأعضاء فيها لإحراز تقدم في تحقيق هدف التنمية المستدامة 16 والتزاماتها ببناء مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة وشاملة للجميع على جميع المستويات؛

(ج) الترويج لميثاق الأمم المتحدة، ولا سيما الفصل الثامن؛

(د) تنفيذ عمليات بناء القدرات وتبادل الموظفين وزيادة قنوات الاتصال.

100-3 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

(أ) تعزيز الشراكة وتوسيع نطاق التواصل مع جامعة الدول العربية في مجال السلام والأمن الدوليين، بما في ذلك منع نشوب النزاعات وصنع السلام وبناء السلام؛

(ب) تحسين قدرة جامعة الدول العربية في مجالات شتى من قبيل منع نشوب النزاعات وصنع السلام وبناء السلام؛

(ج) تحسين التنسيق مع جامعة الدول العربية بشأن أنشطة التعاون.

الأداء البرنامجي في عام 2022

جامعة الدول العربية تعزز التواصل مع الجمهور من خلال نهج مبتكرة

101-3 تشترك الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية في السعي إلى الاستجابة للتحديات التي تواجه السلام والأمن وتلبية احتياجات الناس الذين تقدمان لهم خدماتهما، ويتم تيسير ذلك بسبل منها استخدام التكنولوجيا الجديدة. وقد تعاون البرنامج الفرعي مع البرامج الفرعية الأخرى ذات الصلة والشركاء الآخرين المعنيين من أجل تنمية معارف الجامعة وقدراتها على استخدام التكنولوجيا الجديدة والابتكار للنهوض بالسلام والأمن. وكجزء من دعم البرنامج الفرعي لجامعة الدول العربية في تطوير مسودة الاستراتيجية العربية الإقليمية للشباب والسلام والأمن، نظم البرنامج الفرعي حوارا شبابيا عبر شبكة الإنترنت حول السلام والأمن في أيلول/سبتمبر 2022.

102-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-19).

الجدول 3-19

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)
-	-	اعتمدت جامعة الدول العربية على التكنولوجيا لتعزيز مشاركة الجمهور. فقد شارك ما يقرب من 300 من الشباب من 13 بلدا في المنطقة العربية في حوار عبر الإنترنت، وتبادلوا آراء ساهمت في صياغة مشروع استراتيجية عربية إقليمية بشأن الشباب والسلام والأمن

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: النهوض بالخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن وتعزيز العلاقات المؤسسية

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

103-3 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تحسين القدرات الإقليمية للخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن في صفوف موظفي جامعة الدول العربية والدول الأعضاء بعرض أفضل ممارسات البعثات السياسية الخاصة فيما يتعلق بالسبل التي يمكن بها تنفيذ الخطة على أرض الواقع، وإجراء مشاورات مع ممثلي الأمانة العامة لجامعة الدول العربية بشأن المرأة والسلام والأمن، فتحقق بذلك الهدف المقرر.

104-3 كما إن البرنامج الفرعي قدم الدعم التقني والتدريب لموظفي جامعة الدول العربية، وفي المشاورات التي جرت مع ممثلي الدول الأعضاء في جامعة الدول العربية ومع الشباب العربي إناثا وذكورا، مما أسهم في إعداد مشروع استراتيجية عربية إقليمية بشأن الشباب والسلام والأمن.

105-3 يُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-20).

الجدول 3-20

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
الأمانة العامة لجامعة الدول العربية تزيد الدعم المقدم للدول الأعضاء فيها لتنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن والخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن	تعزيز القدرات الإقليمية المتعلقة بالتعاون مع الأمم المتحدة وغيرها من المنظمات الإقليمية لتحقيق مشاركة المرأة والشباب بصورة فعالة ومجدية في صنع السلام وبناء السلام ومنع نشوب النزاعات	تحسين القدرات الإقليمية ذات الصلة بالخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن لدى موظفي جامعة الدول العربية والدول الأعضاء فيها	تعزيز التنسيق بشأن الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، بسبل شتى منها تحديد مجالات الدعم المتعلقة بمشاركة المرأة في العمليات الانتخابية، بالتنسيق مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)	–
		إعداد مشروع استراتيجية عربية إقليمية بشأن الشباب والسلام والأمن	تعزيز وعي الجامعة العربية ومعارفها بشأن الخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن بتنظيم مشاورات إقليمية وإجراء دورات تدريب للمدربين	

النتيجة 2: تحسين التنسيق بين الأمانة العامة لجامعة الدول العربية والدول الأعضاء في الجامعة

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

- 106-3 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تعزيز التفاهم والتحليل المتبادلين، فضلا عن تحسين التنسيق السياسي وتعزيز التعاون على مدى 36 اجتماعا مع مسؤولي جامعة الدول العربية و 12 اجتماعا مع ممثلي السلك الدبلوماسي وكيانات الأمم المتحدة وشركاء آخرين، وهو ما تجاوز الهدفين المقررين المحددين في 15 اجتماعا و 6 اجتماعات، على التوالي.
- 107-3 وأسهم عمل البرنامج الفرعي أيضا في تحسين التعاون عموما بتنظيم الاجتماع العام المتعلق بالتعاون بين ممثلي أمانات مؤسسات منظومة الأمم المتحدة والأمانة العامة لجامعة الدول العربية ومنظماتها المتخصصة، الذي يعقد كل سنتين، وفي تحسين التعاون بشأن المساعي الحميدة وجهود إحلال السلام في المنطقة العربية بعقد سبعة اجتماعات بين للمبعوثين الخاصين والممثلين الخاصين للأمين العام مع كبار مسؤولي جامعة الدول العربية. وساهم البرنامج الفرعي أيضا في تعزيز الاتصالات بالمشاركة في مؤتمر القمة السنوي لجامعة الدول العربية.
- 108-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-21).

الجدول 3-21

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تعزيز التفاهم المتبادل والتحليلات بشأن التطورات السياسية في المنطقة العربية، بما فيها الأرض الفلسطينية المحتلة والجمهورية العربية السورية واليمن، علاوة على المسائل ذات الاهتمام المشترك من اجتماعات مع مسؤولي جامعة الدول العربية	تعزيز التفاهم المتبادل والتحليلات بشأن التطورات السياسية في المنطقة العربية، علاوة على المسائل ذات الاهتمام المشترك من اجتماعات مع مسؤولي جامعة الدول العربية	تعزيز التفاهم المتبادل والتحليلات بشأن التطورات السياسية في المنطقة العربية، علاوة على المسائل ذات الاهتمام المشترك من اجتماعات مع مسؤولي جامعة الدول العربية	تعزيز التفاهم المتبادل والتحليلات بشأن التطورات السياسية في المنطقة العربية، والمسائل المتعلقة بالانتخابات، ونزع السلاح، والخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، والخطة المتعلقة بالشباب والأمن والسلام، ومكافحة الإرهاب، وذلك من خلال عقد 50 اجتماعا مع مسؤولي جامعة الدول العربية	-
تحسين التنسيق السياسي بشأن التطورات السياسية مع ممثلي السلك الدبلوماسي وكيانات الأمم المتحدة والشركاء الآخرين	تحسين التنسيق السياسي من خلال عقد 10 اجتماعات مع ممثلي السلك الدبلوماسي وكيانات الأمم المتحدة والشركاء الآخرين	تحسين التنسيق السياسي من خلال عقد 12 اجتماعا مع ممثلي السلك الدبلوماسي وكيانات الأمم المتحدة والشركاء الآخرين	تحسين التنسيق السياسي من خلال عقد 36 اجتماعا مع مسؤولي جامعة الدول العربية	تحسين التنسيق السياسي مع الممثلين الدائمين العرب لدى جامعة الدول العربية وغيرهم من الدبلوماسيين العرب بشأن التطورات السياسية في
تعزيز التفاهم المتبادل والتحليلات بشأن التطورات السياسية في المنطقة العربية، علاوة على المسائل ذات الاهتمام المشترك من اجتماعات مع مسؤولي جامعة الدول العربية	تعزيز التفاهم المتبادل والتحليلات بشأن التطورات السياسية في المنطقة العربية، علاوة على المسائل ذات الاهتمام المشترك من اجتماعات مع مسؤولي جامعة الدول العربية	تعزيز التفاهم المتبادل والتحليلات بشأن التطورات السياسية في المنطقة العربية، علاوة على المسائل ذات الاهتمام المشترك من اجتماعات مع مسؤولي جامعة الدول العربية	تعزيز التفاهم المتبادل والتحليلات بشأن التطورات السياسية في المنطقة العربية، والمسائل المتعلقة بالانتخابات، ونزع السلاح، والخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، والخطة المتعلقة بالشباب والأمن والسلام، ومكافحة الإرهاب، وذلك من خلال عقد 50 اجتماعا مع مسؤولي جامعة الدول العربية	-
تحسين التنسيق السياسي بشأن التطورات السياسية مع ممثلي السلك الدبلوماسي وكيانات الأمم المتحدة والشركاء الآخرين	تحسين التنسيق السياسي من خلال عقد 10 اجتماعات مع ممثلي السلك الدبلوماسي وكيانات الأمم المتحدة والشركاء الآخرين	تحسين التنسيق السياسي من خلال عقد 12 اجتماعا مع ممثلي السلك الدبلوماسي وكيانات الأمم المتحدة والشركاء الآخرين	تحسين التنسيق السياسي من خلال عقد 36 اجتماعا مع مسؤولي جامعة الدول العربية	تحسين التنسيق السياسي مع الممثلين الدائمين العرب لدى جامعة الدول العربية وغيرهم من الدبلوماسيين العرب بشأن التطورات السياسية في

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
		المتحدة وجامعة الدول العربية، الذي يعقد كل سنتين	المنطقة وسبل دعم الجامعة في مسائل السلام والأمن من خلال عقد 17 اجتماعا	
		تحسين التعاون على المساعي الحميدة وجهود إحلال السلام في المنطقة العربية بعقد سبعة اجتماعات للمبعوثين الخاصين والممثلين الخاصين للأمين العام مع كبار مسؤولي جامعة الدول العربية	تعزيز التعاون بين جامعة الدول العربية وكيانات الأمم المتحدة بشأن المسائل ذات الاهتمام المشترك ومجالات التعاون المتصلة بالسلام والأمن من خلال عقد 39 اجتماعا	

النتيجة 3: تعزيز الشراكة بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية في السير قدما بمنع نشوب النزاعات وتحقيق السلام المستدام في المنطقة العربية

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

109-3 يركز البرنامج الفرعي على تعزيز الشراكة من خلال بناء قدرات جامعة الدول العربية في مجال منع نشوب النزاعات وتحقيق السلام المستدام في المنطقة العربية. وتجري الأعمال حاليا في عدد من المجالات ذات الصلة، ومنها مجال نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ والرؤية الاستراتيجية. وتتشأ مجالات جديدة للتدخل بوتيرة معينة، تتغير بتغير أولويات الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

110-3 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في أن المشاركة في مبادرات منع نشوب النزاعات وبناء السلام تطلبت تنسيقا مكثفا مع إدارات متعددة ضمن جامعة الدول العربية ومع العديد من شركاء الأمم المتحدة. ومن أجل العمل بمزيد من الفعالية لضمان التنفيذ الملائم للمبادرات، وعند تطبيق الدرس المستفاد، سيوسع البرنامج الفرعي شبكة الشراكات في بلدان جامعة الدول العربية وخارجها.

111-3 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-22).

الجدول 3-22
مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تعزيز الشراكة بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية بشأن منع نشوب النزاعات وتحقيق السلام المستدام بتحديد سبل توسيع نطاق المبادرات وفرص التدريب لموظفي جامعة الدول العربية والتسريح وإعادة الإدماج، والرؤية الاستراتيجية	تعزيز الشراكة بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية بشأن منع نشوب النزاعات وتحقيق السلام المستدام باتخاذ مبادرات متنوعة تفيد جامعة الدول العربية في مجالات منها نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والرؤية الاستراتيجية	اتفاق جامعة الدول العربية والأمم المتحدة خلال اجتماع التعاون العام الذي تعقدانه كل سنتين على الاضطرار في العمل في مجالات منع نشوب النزاعات وتحقيق السلام المستدام بالاشترار في تحديد الاستراتيجيات ووضع البرامج	-	-

المنجزات المستهدفة

112-3 يعرض الجدول 3-23 أدناه قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 3-23

البرنامج الفرعي 7: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر	المقرر الفعلي	المقرر	المقرر	الفئة والفئة الفرعية
لعام 2024	لعام 2023	لعام 2022	لعام 2022	
2	2	4	4	باء - توليد المعارف ونقلها
				التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)
2	2	4	4	1 - بشأن السلام والأمن، بما في ذلك منع نشوب النزاعات والوساطة وبناء السلام
2	2	6	5	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
2	2	6	5	2 - مناسبة تدريبية موجهة للأمانة العامة لجامعة الدول العربية بشأن السلام والأمن
				جيم - المنجزات المستهدفة الفنية
				التشاور والمشورة والدعوة: إجراء مشاورات منتظمة ومخصصة مع جامعة الدول العربية، وعقد اجتماعات عامة بشأن التعاون بين ممثلي أمانات مؤسسات منظومة الأمم المتحدة والأمانة العامة لجامعة الدول العربية ومنظماتها المتخصصة، وعقد اجتماعات قطاعية للأمم المتحدة والجامعة.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

113-3 ترد في الجداول 3-24 إلى 3-26 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 3-24

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات					
	نفقات عام 2022 ⁽¹⁾	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	التعديلات الموسعة	التغييرات الجديدة/ الأخرى	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المتصلة بالوظائف	43 526,4	47 278,1	-	-	(7,2)	47 270,9
تكاليف الموظفين الأخرى	775,6	501,6	-	-	-	501,6
الضيافة	27,9	7,7	-	-	0,8	8,5
الخبراء الاستشاريون	709,0	27,4	-	158,7	-	186,1
سفر الممثلين	520,7	723,0	-	-	254,1	977,1
سفر الموظفين	950,6	541,2	-	28,8	114,1	684,1
الخدمات التعاقدية	823,9	946,1	-	-	22,2	968,3
مصروفات التشغيل العامة	326,9	533,1	-	12,5	22,1	567,7
اللوازم والمواد	14,7	15,5	-	-	1,0	16,5
الأثاث والمعدات	153,1	32,0	-	-	-	32,0
تحسين أماكن العمل	0,1	-	-	-	-	-
المنح والمساهمات	30,0	-	-	-	-	-
المجموع	47 859,0	50 605,7	-	200,0	407,1	51 212,8

(أ) تشمل نفقات قدرها 1 484 400 دولار، ممولة في إطار السلطة المخولة للأمين العام بموجب الفقرة 1 (أ) من قرار الجمعية العامة 248/76 فيما يتعلق بالالتزامات بشأن المصروفات غير المتوقعة وغير العادية.

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: أ م: أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر)، فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ ر م، الرتبة المحلية؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

الجدول 3-25

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
277	1 و أ ع، 3 أ ع م، 9 مد-2، 16 مد-1، 41 ف-5، 53 ف-4، 40 ف-3، 21 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 86 خ ع (ر أ)، 2 م
-	1 ف-3 و 1 م في البرنامج الفرعي 1 من نيروبي، كينيا، إلى أروشا، جمهورية تنزانيا المتحدة
277	1 و أ ع، 3 أ ع م، 9 مد-2، 16 مد-1، 41 ف-5، 53 ف-4، 40 ف-3، 21 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 86 خ ع (ر أ)، 2 م

الجدول 3-26

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2023
	المقترح لعام 2024 ^(أ)	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	
الفئة الفنية والفئات العليا					
و أ ع	1	-	-	-	1
أ ع م	3	-	-	-	3
مد-2	9	-	-	-	9
مد-1	16	-	-	-	16
ف-5	41	-	-	-	41
ف-4	53	-	-	-	53
ف-3	40	-	-	-	40
ف-1/2	21	-	-	-	21
المجموع الفرعي	184	-	-	-	184
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر ر)	5	-	-	-	5
خ ع (ر أ)	86	-	-	-	86
م	2	-	-	-	2
المجموع الفرعي	93	-	-	-	93
المجموع	277	-	-	-	277

(أ) تشمل أربع وظائف مؤقتة (1 ف-5، 3 خ ع (ر أ)).

114-3 وترد في الجداول 3-27 إلى 3-29 والشكل الرابع عشر من الباب 3 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

115-3 وعلى النحو المبين في الجدولين 27-3 (1) و 28-3 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 51 212 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يبين زيادة قدرها 607 100 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وتأتي التغييرات في الموارد نتيجة للولايات الجديدة والموسعة والتغييرات الأخرى. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 27-3

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	التغييرات						نفقات عام 2022 ⁽¹⁾	اعتمادات عام 2023
	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغييرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغييرات الفنية		
ألف - أجهزة تقرير السياسات	537,2	337,1	414,3	414,3	-	-	122,9	75,6
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	1 856,2	12,1	200,0	-	200,0	-	1 656,2	1 704,2
جيم - برنامج العمل								
1 - منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها	26 158,6	(0,0)	(7,2)	(7,2)	-	-	26 165,8	23 752,7
2 - المساعدة الانتخابية	4 123,6	-	-	-	-	-	4 123,6	4 187,9
3 - شؤون مجلس الأمن	7 584,0	-	-	-	-	-	7 584,0	8 029,6
4 - إنهاء الاستعمار	887,1	-	-	-	-	-	887,1	984,8
5 - قضية فلسطين	2 919,1	-	-	-	-	-	2 919,1	2 740,7
6 - مكتب دعم بناء السلام	3 785,8	-	-	-	-	-	3 785,8	3 404,0
7 - التعاون بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية	314,6	-	-	-	-	-	314,6	263,8
المجموع الفرعي، جيم	45 772,8	-	(7,2)	(7,2)	-	-	45 780,0	43 363,5
دال - الدعم البرنامجي	3,046,6	-	-	-	-	-	3,046,6	2 715,8
المجموع الفرعي، 1	51 212,8	1,2	607,1	407,1	200,0	-	50 605,7	47 859,0

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	التغييرات	بالنسبة المئوية	تقديرات عام 2024
ألف - أجهزة تقرير السياسات	-	-	-	-	-
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	4 289,8	4 477,1	-	-	4 477,1
جيم - برنامج العمل					
1 - منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها	24 854,8	25 212,0	-	-	25 212,0
2 - المساعدة الانتخابية	1 845,5	1 980,0	-	-	1 980,0

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	التغيرات	بالنسبة المئوية	تقديرات عام 2024
3 - شؤون مجلس الأمن	358,6	410,0	-	-	410,0
4 - إنهاء الاستعمار	15,3	25,0	-	-	25,0
5 - قضية فلسطين	13,4	-	-	-	-
6 - مكتب دعم بناء السلام	3 141,1	3 275,0	-	-	3 275,0
7 - التعاون بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، جيم	30 228,7	30 902,0	-	-	30 902,0
دال - الدعم البرنامجي	2 726,8	3 015,0	-	-	3 015,0
المجموع الفرعي، 2	37 245,3	38 394,1	-	-	38 394,1
المجموع	85 104,2	88 999,8	607,1	0,7	89 606,9

(أ) تشمل نفقات قدرها 1 484 400 دولار، ممولة في إطار السلطة المخولة للأمين العام بموجب الفقرة 1 (أ) من قرار الجمعية العامة 248/76 فيما يتعلق بالالتزامات بشأن المصروفات غير المتوقعة وغير العادية.

الجدول 3-28

الباب عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	المعتمد لعام 2023	التغيرات			المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	
ألف - أجهزة تقرير السياسات	-	-	-	-	-
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	9	-	-	-	9
جيم - برنامج العمل					
1 - منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها	147	-	-	-	147
2 - المساعدة الانتخابية	22	-	-	-	22
3 - شؤون مجلس الأمن	48	-	-	-	48
4 - إنهاء الاستعمار	5	-	-	-	5
5 - قضية فلسطين	15	-	-	-	15
6 - مكتب دعم بناء السلام	17	-	-	-	17
7 - التعاون بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية	2	-	-	-	2
المجموع الفرعي، جيم	256	-	-	-	256
دال - الدعم البرنامجي	12	-	-	-	12
المجموع الفرعي، 1	277	-	-	-	277

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	تقديرات عام 2023	التغير	تقديرات عام 2024
ألف - أجهزة تقرير السياسات	-	-	-
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	9	-	9
جيم - برنامج العمل			
1 - منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها	52	-	52
2 - المساعدة الانتخابية	4	-	4
3 - شؤون مجلس الأمن	-	-	-
4 - إنهاء الاستعمار	-	-	-
5 - قضية فلسطين	-	-	-
6 - مكتب دعم بناء السلام	10	-	10
7 - التعاون بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية	-	-	-
المجموع الفرعي، جيم	66	-	66
دال - الدعم البرنامجي	14	-	14
المجموع الفرعي، 2	89	-	89
المجموع	366	-	366

الجدول 3-29

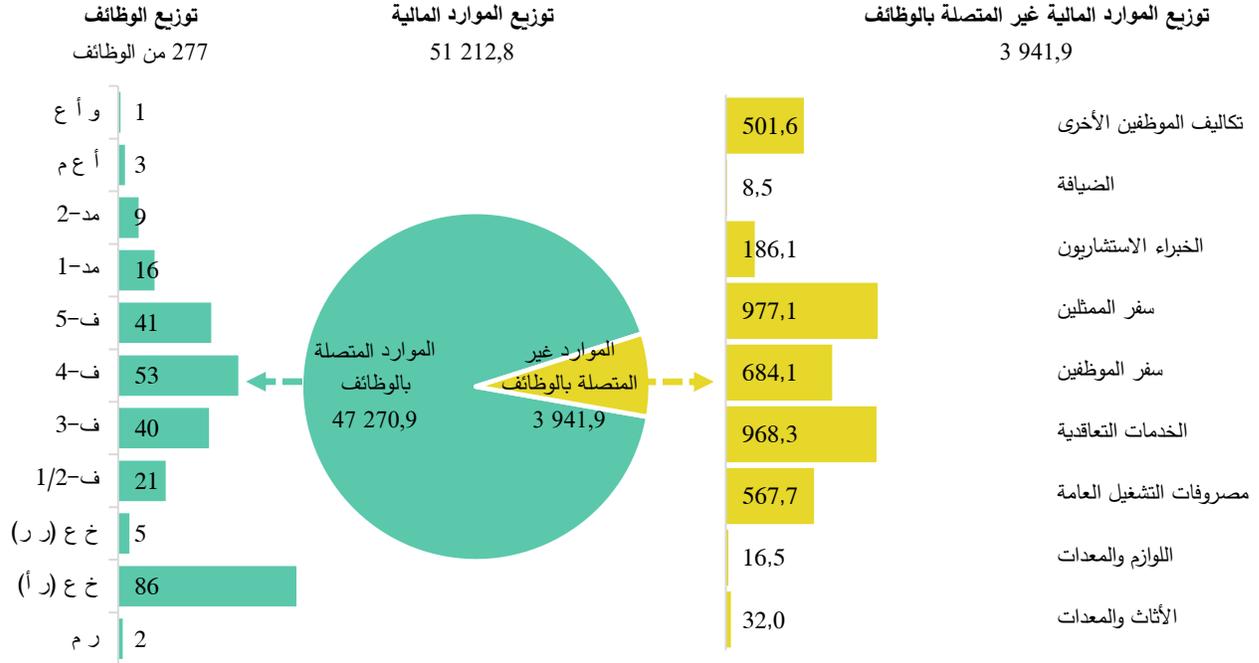
الباب عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نققات عام 2022	اعتمادات التعديلات الفنية عام 2023	التغيرات				نققات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
		الموسعة	الولايات الجديدة/ الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	
43 526,4	47 278,1	-	(7,2)	(7,2)	47 270,9	
4 332,6	3 327,6	200,0	414,3	614,3	3 941,9	
47 859,0	50 605,7	200,0	407,1	607,1	51 212,8	
المجموع						
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
184	-	-	-	-	184	فئة الفنية والفئات العليا
93	-	-	-	-	93	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
277	-	-	-	-	277	المجموع

الشكل الرابع عشر من الباب 3
توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/الاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل والعنصر والبرنامج الفرعي

التغيرات الإجمالية في الموارد

الولايات الجديدة والموسعة

116-3 على النحو المبين في الجدول 3-27، ستغطي الزيادة المقترحة البالغة 200 000 دولار تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة تكاليف إجراء استعراضٍ استراتيجي واستعراضٍ لملاك موظفي مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي، سيكونان استعراضين مستقلين، وفقا لما أوصت به اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في الفقرة ثانيا-55 من تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023 (A/77/7). وبالنظر إلى مصادر التمويل المختلفة للمكتب، التي تشمل الميزانية العادية (9,1 في المائة) وحساب الدعم (85,2 في المائة) والتبرعات (5,7 في المائة)، والشراكة المتنامية مع الاتحاد الأفريقي، أوصت اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام إجراء استعراض استراتيجي واستعراض لملاك الموظفين للمكتب، يكونان استعراضين مستقلين، وأن يقدم معلومات عن نتائج هاذين الاستعراضين في مشروع الميزانية البرنامجية المقبل. وقد أيدت الجمعية هذه التوصية في قرارها 262/77 وتتألف الموارد من 158 700 دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين، الذين سيقومون بإجراء الاستعراض المستقل، و 28 800 دولار لسفر الموظفين إلى أديس أبابا لدعم الخبراء الاستشاريين أثناء قيامهم بإجراء الاستعراض، و 12 500 دولار تحت بند مصروفات التشغيل العامة لتغطية استئجار معدات عقد المؤتمرات والنقل البري.

التغييرات الأخرى

117-3 كما هو مبين في الجدول 3-27، يتمثل الأثر الصافي للتغييرات المقترحة في زيادة قدرها 407 100 دولار. وترد أدناه تفاصيل تلك التغييرات:

(أ) زيادة قدرها 414 300 دولار تحت بند أجهزة تقرير السياسات، تعكس إعادة توزيع الموارد لدعم اللجنة الخاصة المعنية بحالة تنفيذ إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة من الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، إلى الباب 3. وحتى عام 2023، كانت موارد اللجنة تدرج في الميزانية البرنامجية للباب 2، تحت بند أجهزة تقرير السياسات. وعلى النحو المشار إليه في الجدول 3-30، فإن تلك الموارد "مكرسة حصراً لمسألة إنهاء الاستعمار، بهدف رصد تنفيذ الإعلان". وقد تمثلت الولاية المبيّنة في الباب 3 في إطار البرنامج الفرعي 4، إنهاء الاستعمار، في تقديم الدعم الفني لعمل اللجنة في رصد تنفيذ الإعلان، بالاشتراك مع أمانة اللجنة (إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات)، التي لا تزال مسؤولة عن تقديم الخدمات للأمانة الفنية. وسيؤدي نقل الموارد بين البابين 2 و 3 إلى مواءمتها مع الأنشطة التي تضطلع بها اللجنة. وستغطي تلك الموارد تكاليف سفر اللجنة لحضور الحلقات الدراسية الإقليمية في منطقة البحر الكاريبي أو منطقة المحيط الهادئ، وبعثات الزائرة إلى الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي. ويشمل مبلغ 414 300 دولار ما قدره 800 دولار تحت بند الضيافة؛ و 254 100 دولار تحت بند سفر الممثلين؛ و 114 100 دولار تحت بند سفر الموظفين؛ و 22 200 دولار تحت بند الخدمات التعاقدية؛ و 22 100 دولار تحت بند مصروفات التشغيل العامة؛ و 1 000 دولار تحت بند اللوازم والمواد؛

(ب) يقابل الزيادة المذكورة أعلاه جزئياً نقصان قدره 7 200 دولار تحت بند الوظائف في البرنامج الفرعي 1، الذي يعكس النقل المقترح لوظيفتين (1 ف-3 و 1 من الرتبة المحلية) من مكتب الاتصال الموجود في نيروبي، كينيا، إلى أروشا، جمهورية تنزانيا المتحدة (انظر المرفق الثالث).

الموارد الخارجة عن الميزانية

118-3 على النحو المبين في الجدولين 3-27 (2) و 3-28 (2)، تتوقع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام أن تستمر في تلقي مساهمات نقدية. ويقدر أن تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية في عام 2024 ما قدره 38 394 100 دولار. وستكتمل تلك الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم الموارد أساساً لدعم الأنشطة الفنية، بما في ذلك في مجالات الدبلوماسية الوقائية، وتسوية النزاعات، والوساطة، وصنع السلام، وبعثات المساعدة الانتخابية، والتحليل السياسي دعماً للمساعي الحميدة للأمين العام. وستدعم الموارد أيضاً برنامج النداء المتعدد السنوات، والإدارة العامة لصندوق بناء السلام، والحلقة الدراسية الإقليمية السنوية بشأن إنهاء الاستعمار، فضلاً عن إيفاد بعثات زائرة إلى الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي.

119-3 وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام هي الجهة المنوطة بها سلطة الإشراف على استخدام الموارد الخارجة عن الميزانية، وفقاً لتفويض السلطة من الأمين العام.

أجهزة تقرير السياسات

120-3 تغطي الموارد المقترحة في إطار هذا العنصر الاحتياجات المتصلة بالخدمات المقدمة إلى الهيئات الحكومية الدولية الدائمة وهيئات الخبراء، والدورات الاستثنائية للجمعية العامة والعمليات الحكومية الدولية. ويتضمن الجدول 3-30 معلومات عن الهيئات الحكومية الدولية الدائمة وما يتصل بها من الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية.

الجدول 3-30

أجهزة تقرير السياسات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

اعتمادات تقديرات عام عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف) 2023	معلومات إضافية	الوصف	جهاز تقرير السياسات
90,8	90,8	الولاية: المادة 7 من ميثاق الأمم المتحدة العضوية: 15 مسؤولاً حكومياً عدد الدورات في عام 2024: متواصلة	مجلس الأمن
32,1	32,1	الولاية: قرار الجمعية العامة 3376 (د-30) العضوية: 26 وفداً حكومياً و 21 مراقباً عدد الدورات في عام 2024: 7	اللجنة المعنية بممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف
414,3	-	الولاية: إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة، الذي اعتمدهت الجمعية العامة في قرارها 1514 (د-15)	اللجنة الخاصة المعنية بحالة تنفيذ إعلان منح الاستقلال للبلدان والشعوب المستعمرة
-	-	الولاية: المادة 47 من الميثاق العضوية: 5 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة	لجنة الأركان العسكرية
-	-	الولاية: حزيران/يونيه 1993 (لم يُتخذ أي قرار رسمي) العضوية: 15 مسؤولاً حكومياً عدد الدورات في عام 2024: متواصلة	الفريق العامل غير الرسمي المعني بالوثائق والمسائل الإجرائية الأخرى
-	-	الولاية: البيان الصادر عن رئاسة مجلس الأمن المؤرخ 31 كانون الثاني/يناير 2001 (S/PRST/2001/3) العضوية: لا تنطبق عدد الدورات في عام 2024: لا ينطبق	الفريق العامل المعني بعمليات حفظ السلام
-	-	الولاية: مذكرة موجهة من رئاسة مجلس الأمن ومؤرخة 1 آذار/مارس 2002 (S/2002/207)	الفريق العامل المخصص المعني بمنع نشوب النزاعات في أفريقيا وحلها

اعتمادات تقديرات عام عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف) 2023	معلومات إضافية	الوصف	جهاز تقرير السياسات
العضوية: 15 مسؤولاً حكومياً عدد الدورات في عام 2024: متواصلة			
- -	الولاية: قرار مجلس الأمن - 1612 (2005)		الفريق العامل المعني بالأطفال والنزاع المسلح
العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة			
- -	الولاية: قرار مجلس الأمن - 1566 (2004)		الفريق العامل المنشأ عملاً بالقرار 1566 (2004)
العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة			
- -	الولاية: جلسة مجلس الأمن - 4161 المعقودة في 20 حزيران/يونيه 2000 (لم يتخذ أي قرار رسمي)		الفريق العامل غير الرسمي المعني بالمحكمتين الدوليتين
العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة			
- -	الولاية: قرار مجلس الأمن - 751 (1992)		لجنة مجلس الأمن العاملة بموجب القرار 751 (1992) بشأن الصومال
العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة			
- -	الولاية: قرارات مجلس الأمن - 1267 (1999) و 1989 (2011) و 2253 (2015)		لجنة مجلس الأمن العاملة بموجب القرارات 1267 (1999) و 1989 (2011) و 2253 (2015) بشأن تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام (داعش) وتنظيم القاعدة وما يرتبط بهما من أفراد وجماعات ومؤسسات وكيانات
العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة			
- -	الولاية: قرار مجلس الأمن - 1518 (2003)		لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار 1518 (2003)
العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة			
- -	الولاية: قرار مجلس الأمن - 1636 (2005)		لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار 1636 (2005)
العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة			

اعتمادات تقديرات عام
عام 2024 (قبل إعادة
تقدير التكاليف) 2023

معلومات إضافية	الوصف	جهاز تقرير السياسات
الولاية: قرار مجلس الأمن - 1718 (2006) العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة	لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار 1718 (2006)	
الولاية: قرار مجلس الأمن - 1970 (2011) العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة	لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار 1970 (2011) بشأن ليبيا	
الولاية: قرار مجلس الأمن - 1988 (2011) العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة	لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار 1988 (2011)	
الولاية: قرار مجلس الأمن - 2127 (2013) العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة	لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار 2127 (2013) بشأن جمهورية أفريقيا الوسطى	
الولاية: قرار مجلس الأمن - 2048 (2012) العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة	لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار 2048 (2012) بشأن غينيا - بيساو	
الولاية: قرار مجلس الأمن - 2140 (2014) العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة	لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار 2140 (2014)	
الولاية: قرار مجلس الأمن - 2206 (2015) العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة	لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار 2206 (2015) بشأن جنوب السودان	
الولاية: قرار مجلس الأمن - 1591 (2005) العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة	لجنة مجلس الأمن المنشأة عملا بالقرار 1591 (2005) بشأن السودان	
الولاية: قرار مجلس الأمن - 2231 (2015)	تنفيذ القرار 2231 (2015)	

اعتمادات تقديرات عام عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف) 2023	معلومات إضافية	الوصف	جهاز تقرير السياسات
العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة			
-	الولاية: قرار مجلس الأمن - 2374 (2017)		لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار 2374 (2017) بشأن مالي
العضوية: 15 عدد الدورات في عام 2024: متواصلة			
-	الولاية: قرار الجمعية العامة - 180/60 العضوية: 31 وفداً حكومياً و 55 خبيراً عدد الدورات في عام 2024: متواصلة	لجنة بناء السلام هي هيئة فرعية تابعة للجمعية العامة ومجلس الأمن وهي هيئة استشارية حكومية دولية تدعم جهود السلام في البلدان التي تشهد نزاعات مسلحة. وهي تعزز قدرة المجتمع الدولي على دعم البلدان في السعي إلى بناء السلام والحفاظ عليه. وتتألف اللجنة من 31 دولة عضواً، تُنتخب من الجمعية العامة ومجلس الأمن والمجلس الاقتصادي والاجتماعي. وتكون أكبر البلدان المساهمة بأموال وأكبر البلدان المساهمة بقوات في منظومة الأمم المتحدة أعضاء فيها أيضاً.	لجنة بناء السلام
537,2	122,9		المجموع

121-3 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 537 200 دولار، وتعكس زيادة قدرها 414 300 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. ويرد شرح للزيادة المقترحة في الفقرة 3-117. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 3-31 والشكل الخامس عشر من الباب 3.

الجدول 3-31

أجهزة تقرير السياسات: تطور الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات							
تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022
537,2	337,1	414,3	414,3	-	-	122,9	75,6
537,2	337,1	414,3	414,3	-	-	122,9	75,6

الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية

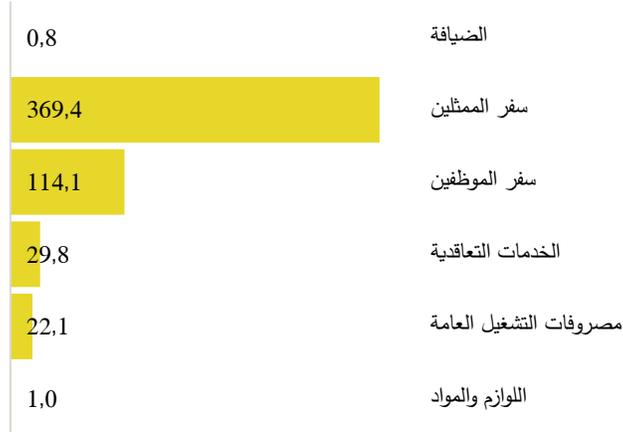
الموارد غير المتصلة بالوظائف

المجموع

الشكل الخامس عشر من الباب 3
أجهزة تقرير السياسات: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

توزيع الموارد المالية غير المتصلة بالوظائف
537,2



التوجيه التنفيذي والإدارة

122-3 يتألف عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة من مكتب وكيل الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام ورئيس المكتب وجهات التنسيق للشعب الإقليمية والمواضيعية، وتنسيق التخطيط والميزانيات للبعثات السياسية الخاصة والإشراف عليها، وتنسيق مواد الإحاطة المقدمة لقيادة المنظمة، والرصد والتقييم.

123-3 وتشمل المسؤوليات العامة للعنصر المهام التالية:

- (أ) توجيه الإدارة والإشراف عليها وتسيير شؤونها عموماً في تنفيذ الولايات المنوطة بها وبرنامج عملها المعتمد؛
- (ب) تقديم المشورة والدعم إلى الأمين العام بشأن جميع المسائل السياسية بالتنسيق مع وكيل الأمين العام لعمليات السلام، حسب الاقتضاء؛
- (ج) الإشراف على التوجيهات والتعليمات السياسية وتقديمها إلى البعثات السياسية الخاصة المشمولة باختصاص الإدارة، بما في ذلك المبعوثون الخاصون والشخصيون للأمين العام وممثلوه؛
- (د) القيام، نيابة عن الأمين العام، بتوجيه وإدارة الأنشطة الدبلوماسية المتعلقة بمنع نشوب النزاعات والمنازعات ومراقبتها وتسويتها، بما في ذلك الدبلوماسية الوقائية والوساطة السياسية وصنع السلام وبناء السلام والحفاظ على السلام؛
- (هـ) العمل كجهة التنسيق في الأمم المتحدة لجميع المسائل المتعلقة بالمساعدة الانتخابية؛ وتوجيه تقديم الدعم الفني وخدمات الأمانة إلى مجلس الأمن (بما في ذلك بشأن البعثات السياسية الخاصة في المجموعة المواضيعية الثانية، التي تضم شتى أنواع أفرقة رصد الجزاءات والكيانات والآليات الأخرى) والجمعية العامة والهيئات الفرعية المعنية؛
- (و) تقديم وكيل الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام، بالتشاور الوثيق مع وكيل الأمين العام لعمليات السلام، للتوجيه والإرشاد الاستراتيجي إلى الأمراء العاملين بالمساعدة المسؤولين على الصعيد الإقليمي عن المسائل المشمولة باختصاص الإدارة.

124-3 ويضم العنصر أيضاً أفرقة مصغرة تتكفل بالاتصال الاستراتيجي والعلاقات مع الجهات المانحة. وتماشياً مع طلبات منظومة الأمم المتحدة، يقدم العنصر التوجيه لكفالة التعاون والتنسيق على نحو وثيق مع كيانات الأمانة العامة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها في مجال السلام والأمن.

125-3 ووفقاً لخطة عام 2030، ولا سيما الغاية 6-12 من أهداف التنمية المستدامة، التي تُشجع المنظمات على إدراج معلومات الاستدامة في دورات الإبلاغ الخاصة بها، وبموجب الولاية الشاملة لعدة قطاعات المبينة في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72 تقوم الإدارة بدمج ممارسات الإدارة البيئية ضمن عملياتها. وفي عام 2024، ستواصل الإدارة تقليص انبعاثاتها من غازات الدفيئة من خلال تنفيذ أنشطة بناء القدرات لفائدة الأفراد الميدانيين مباشرة في مناطقهم، والاعتماد بشكل أكثر انظماً على السجلات والاتصالات الإلكترونية بُغية الحد من الطباعة والنسخ الورقي، فضلاً عن زيادة وتيرة عقد المؤتمرات عبر الفيديو كبديل ممكن للسفر. وتعترم الإدارة أيضاً تحسين إدارة النفايات الإلكترونية لتيسير التخلص بطريقة مراعية للبيئة من النفايات الإلكترونية المستهلكة.

126-3 وترد في الجدول 3-32 معلومات عن الالتزام بالمواعيد المقررة لتقديم الوثائق المتعلقة بالسفر بالطائرة والامتثال لشرط الحجز المسبق لتذاكر الطيران. وفيما يتعلق بالحجز المسبق لتذاكر السفر جواً، تأثر أداء عام 2022 باستئناف الرحلات الجوية التجارية بعد جائحة كوفيد-19، حيث تجاوزت التذاكر المحجوزة أعداد المقاعد في العديد من الرحلات، وقامت شركات الطيران بإلغاء الحجز في كثير من الأحيان. وعلى الرغم من ذلك، ستواصل الإدارة توحيد وتبسيط عمليات طلب السفر في مهام رسمية والموافقة عليها، بحيث يمكن شراء تذاكر السفر الجوي من خلال عملية أقل استهلاكاً للوقت، مع الحفاظ على المستويات المناسبة من الأدونات والتصديقات. وعلى وجه التحديد، أضيف طابع لامركزي على التصديق على طلبات السفر بتقويضه إلى الشعب، وتنظم حلقات عمل جارية لتوعية المسافرين بسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر ولتدريب المسافرين وموظفي التصديق على أفضل الممارسات والسياسات المتعلقة بالسفر. وواصلت الإدارة جهودها الرامية إلى توعية الموظفين عبر أشكال مختلفة من أساليب الاتصال بأهمية التخطيط المبكر للسفر والامتثال لسياسة الشراء المسبق. ويتعين على المديرين تنفيذ التدابير الوقائية ورصد التدابير التصحيحية. وفيما يتعلق بالتوجيه التنفيذي والإدارة، فإنه نظراً لطبيعة سفر كبار المسؤولين، الذي يرتبط ارتباطاً وثيقاً بمنع نشوب النزاعات والمسااعي الحميدة والاستجابة للأزمات، كثيراً ما توضع الخطط لهذا النوع من السفر قبل المغادرة بوقت قصير أو يلزم في اللحظة الأخيرة إلغاء الحجوزات أو إجراء تغييرات على خطط سير الرحلة أو وجهتها.

الجدول 3-32

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

الفعلي لعام الفعلي لعام الفعلي لعام الفعلي لعام المقرر لعام المقرر لعام
2020 2021 2022 2023 2024

تقديم الوثائق في مواعيدها	96	93	82	100	100
شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل	40	38	21	100	100

127-3 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 1 856 200 دولار، وتعكس زيادة قدرها 200 000 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. ويرد شرح للزيادة المقترحة في الفقرة 3-116. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 3-33 والشكل السادس عشر من الباب 3.

الجدول 3-33

التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

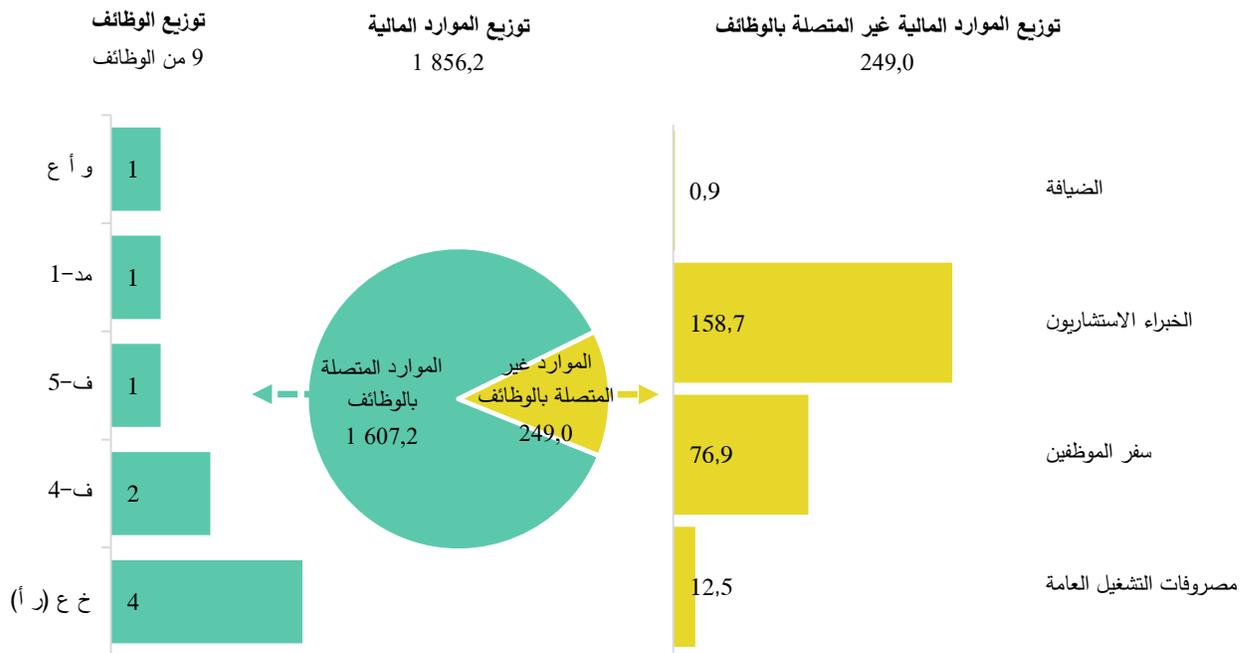
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات						
تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
1 607,2	-	-	-	-	-	1 607,2	1 660,6	الموارد المتصلة بالوظائف
249,0	408,2	200,0	-	200,0	-	49,0	43,6	الموارد غير المتصلة بالوظائف
1 856,2	12,1	200,0	-	200,0	-	1 656,2	1 704,2	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
5	-	-	-	-	-	5		الفئة الفنية والفئات العليا
4	-	-	-	-	-	4		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
9	-	-	-	-	-	9		المجموع

الشكل السادس عشر من الباب 3

التوجيه التنفيذي والإدارة: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

128-3 تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية المخصصة لهذا العنصر ما قدره 4 477 100 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية، وستستخدم لتعزيز أنشطة التوعية، وتمويل القدرة المعنية بإدارة علاقات المانحين التي تتولى أيضاً إدارة آلية النداء المتعدد السنوات لجمع الأموال. وستغطي الموارد تكاليف الجوانب البرنامجية والإدارة اليومية للموارد الخارجة عن الميزانية للإدارة، بما في ذلك إدارة المنح المقدمة ضمن المساهمات، وتقديم التقارير إلى المانحين، وممارسة الرقابة البرنامجية على حافظة الإدارة من الموارد الخارجة عن الميزانية.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها

129-3 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 26 158 600 دولار، وتعكس نقصاً قدره 7 200 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. ويرد شرح النقص المقترح في الفقرة 3-117. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 3-34 وفي الشكل السابع عشر من الباب 3.

الجدول 3-34

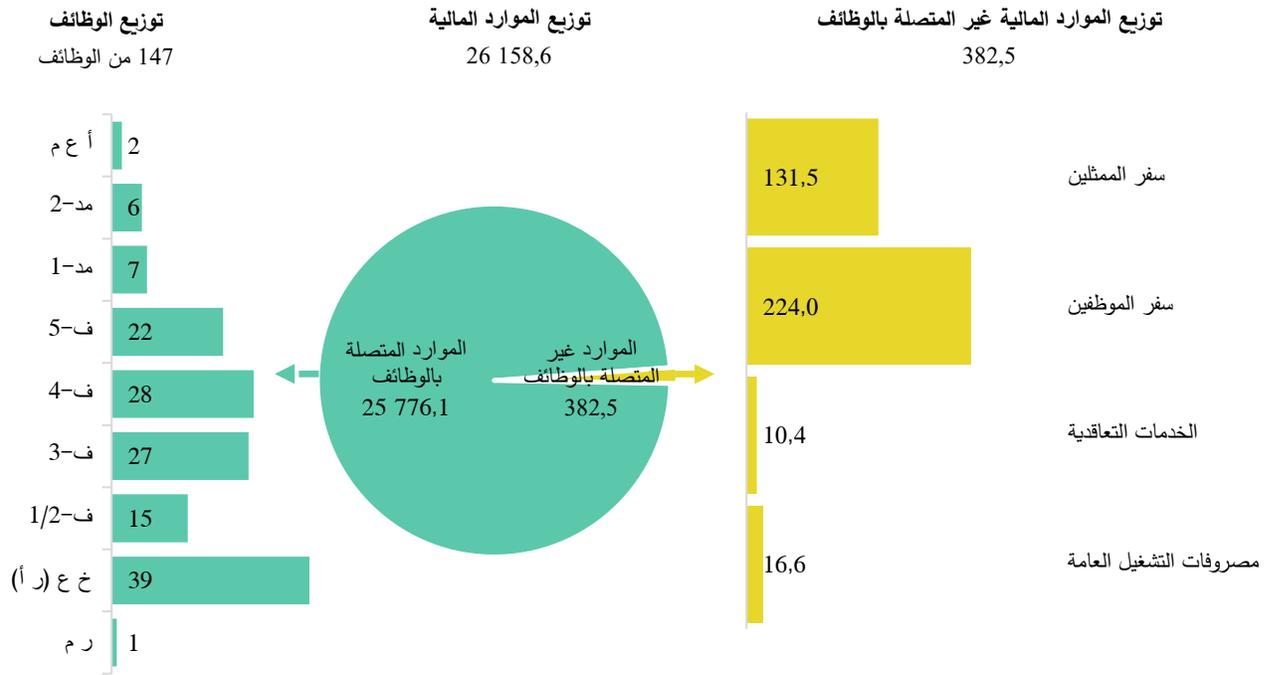
البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات				نققات عام اعتمادات التعديلات الوليات الجديدة/ التغيرات	
		المجموع	الأخرى	الموسعة	الفنية	عام 2023	2022
		النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	تقديرات عام 2024 (قبل)			
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
الموارد المتصلة بالوظائف	22 422,9	25 783,3	-	(7,2)	(7,2)	(7,2)	25 776,1
الموارد غير المتصلة بالوظائف	1 329,8	382,5	-	-	-	-	382,5
المجموع	23 752,7	26 165,8	-	(7,2)	(7,2)	(7,2)	26 158,6
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
الفئة الفنية والفئات العليا	107	-	-	-	-	-	107
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	40	-	-	-	-	-	40
المجموع	147	-	-	-	-	-	147

الشكل السابع عشر من الباب 3
البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/الآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

130-3 تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية المخصصة للبرنامج الفرعي ما قدره 25 212 000 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم لدعم الأنشطة المضطلع بها في مجالات الدبلوماسية الوقائية وتسوية النزاعات، والوساطة، وصنع السلام، بسبل منها توفير التحليل السياسي، وعمليات النشر والمشورة التقنية المقدمة من الفريق الاحتياطي التابع للإدارة المؤلف من كبار مستشاري الوساطة لدعم المفاوضات الحاسمة بشأن تصميم العمليات، ووضع الدستور، وتقاسم السلطة، والترتيبات الأمنية. ويشمل ذلك أيضا الدعم المقدم من الإدارة للمجلس الاستشاري الرفيع المستوى المعني بالوساطة التابع للأمين العام. وستسمح الموارد الخارجة عن الميزانية للإدارة أيضا بتوسيع نطاق المساعي الحميدة التي يبذلها الممثلون الخاصون والمبعوثون الخاصون للأمين العام للنهوض بالحلول السياسية، بما في ذلك في الجمهورية العربية السورية والسودان وموزمبيق وميانمار واليمن وبلدان أخرى، وضمان مواصلة المكاتب الإقليمية في وسط آسيا وغرب أفريقيا ومنطقة الساحل ووسط أفريقيا عملها كمنابر أساسية للدبلوماسية الوقائية.

البرنامج الفرعي 2

المساعدة الانتخابية

131-3 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 4 123 600 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 3-35 والشكل الثامن عشر من الباب 3.

الجدول 3-35

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

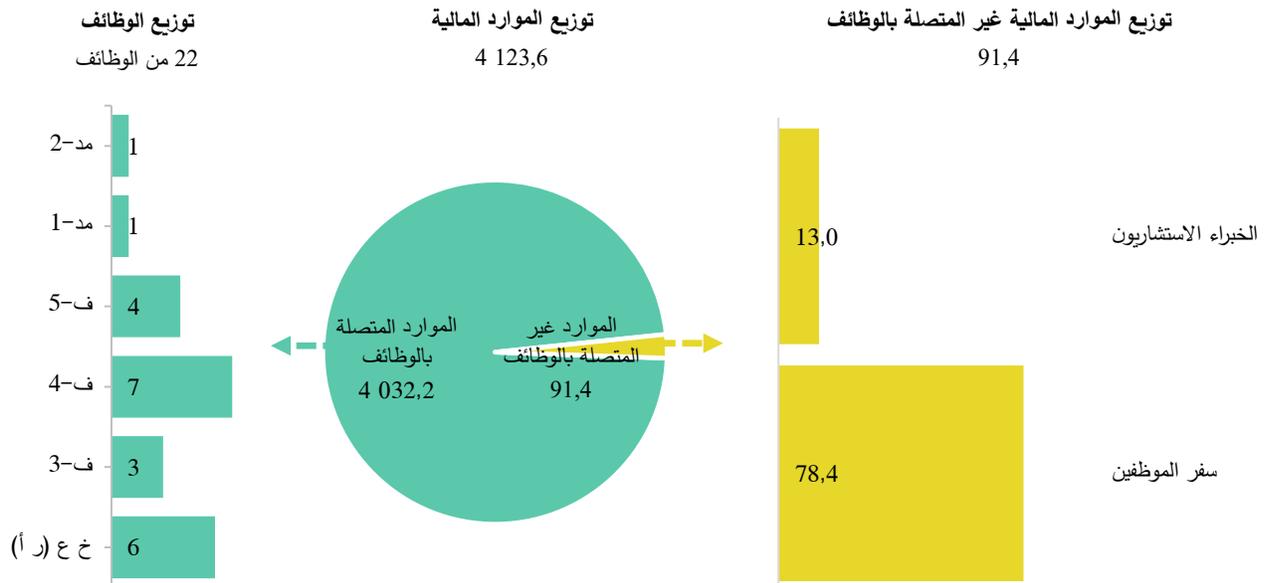
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	التغيرات			تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			الولايات الجديدة/ الأخرى	الموسعة	النسبة المئوية	
4 106,8	4 032,2	-	-	-	-	4 032,2
81,1	91,4	-	-	-	-	91,4
4 187,9	4 123,6	-	-	-	-	4 123,6
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
4 106,8	4 032,2	-	-	-	-	4 032,2
81,1	91,4	-	-	-	-	91,4
4 187,9	4 123,6	-	-	-	-	4 123,6
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
16	16	-	-	-	-	16
6	6	-	-	-	-	6
22	22	-	-	-	-	22

الشكل الثامن عشر من الباب 3

البرنامج الفرعي 2: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

3-132 تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية المخصصة للبرنامج الفرعي ما قدره 1 980 000 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم لتغطية تكاليف بعثات التقييم التي سيتم الاضطلاع بها استجابة لطلبات المساعدة الانتخابية والبعثات الانتخابية العاجلة المتعلقة بمنع نشوب النزاعات أو بدء عمل البعثات. وستدعم الموارد أيضا، في جملة أمور، الأنشطة الانتخابية البالغة الأهمية كلما نشأت احتياجات جديدة في سياق أحد برامج المساعدة الانتخابية، ونظاما لإدارة المعارف يشمل بحثا بشأن مسائل مهمة متعلقة بالسياسات، ووضع مبادئ توجيهية، وإعداد التقييمات ما بعد الانتخابات، والتنسيق مع الجهود المبذولة على نطاق المنظومة لبناء السلام بعد انتهاء النزاع و/أو لإرساء الديمقراطية. وستستخدم الأموال أيضا لدعم مشاركة البرنامج الفرعي في المناسبات الانتخابية على الصعيد العالمي و/أو قيادتها، والمشاركة في مبادرات انتخابية مشتركة مع المنظمات الإقليمية والمنظمات الحكومية الدولية، وتقديم الدعم لتنمية قدرات المنظمات الشريكة من خارج الأمم المتحدة.

البرنامج الفرعي 3

شؤون مجلس الأمن

3-133 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 7 584 000 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 3-36 وفي الشكل التاسع عشر من الباب 3.

الجدول 3-36

البرنامج الفرعي 3: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

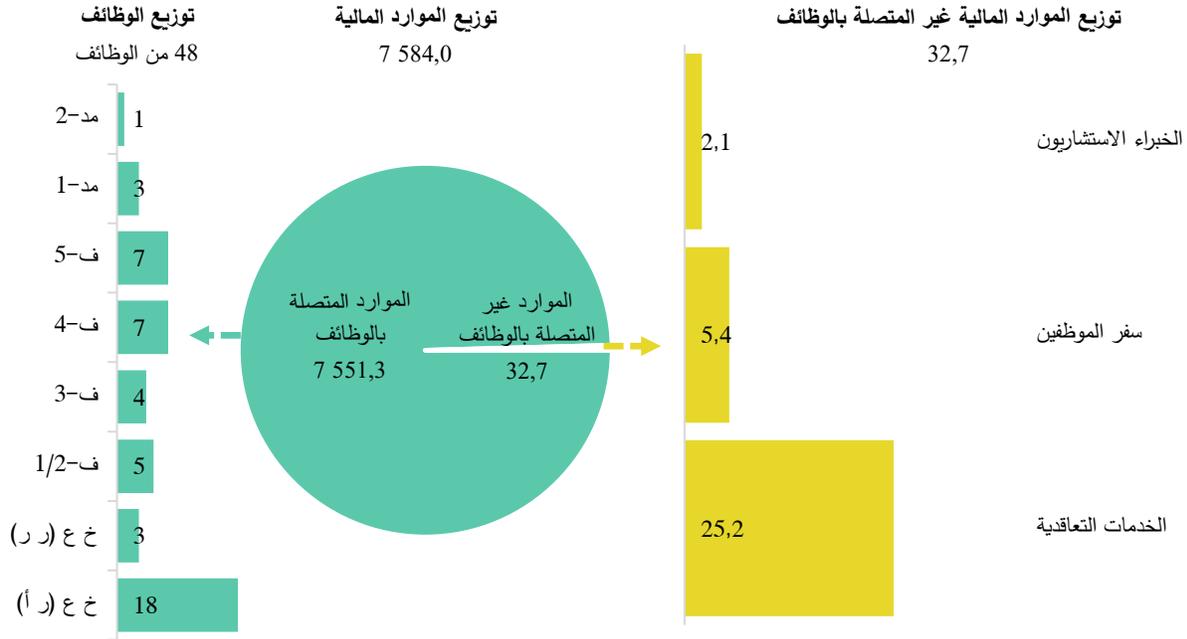
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات						
		التغيرات		الولايات الجديدة/		تقديرات عام 2024 (قبل)		
		المجموع	الأخرى	الموسعة	التعديلات الفنية	اعتمادات عام 2023	نققات عام 2022	
		النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف					
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	7 551,3	-	-	-	-	7 551,3	7 333,8	
الموارد غير المتصلة بالوظائف	32,7	-	-	-	-	32,7	695,8	
المجموع	7 584,0	-	-	-	-	7 584,0	8 029,6	
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا	27	-	-	-	-	27		
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	21	-	-	-	-	21		
المجموع	48	-	-	-	-	48		

الشكل التاسع عشر من الباب 3

البرنامج الفرعي 3: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

134-3 تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية المخصصة للبرنامج الفرعي ما قدره 410 000 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم لتلبية طلب الدول الأعضاء المتزايد على الدعم، وتحليلات الخبراء، والإبلاغ بشأن عمل مجلس الأمن والطلب المتزامن على المعلومات والتدريب بشأن عمل المجلس وهيئاته الفرعية.

البرنامج الفرعي 4

إنهاء الاستعمار

135-3 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 887 100 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 3-37 والشكل العشرين من الباب 3.

الجدول 3-37

البرنامج الفرعي 4: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

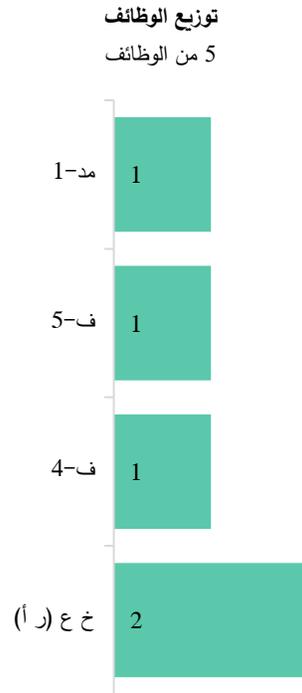
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات					تقديرات عام 2022	تقديرات عام 2023	اعتمادات التعديلات الفنية	التعديلات الموسعة	الولايات الجديدة/ الأخرى	النسبة المئوية	
	المجموع	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية	المجموع							
887,1	-	-	-	-	-	887,1	984,8					
887,1	-	-	-	-	-	887,1	984,8					
3	-	-	-	-	-	3						
2	-	-	-	-	-	2						
5	-	-	-	-	-	5						

الشكل العشرون من الباب 3

البرنامج الفرعي 4: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف)



الموارد الخارجة عن الميزانية

136-3 تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية المخصصة للبرنامج الفرعي ما قدره 25 000 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم لتقديم الدعم الفني للحلقة الدراسية الإقليمية السنوية بشأن إنهاء الاستعمار والبعثات الزائرة التي توفدها اللجنة الخاصة إلى الأقاليم غير المتمتعة بالحكم الذاتي. وستستخدم الموارد أيضا لتعهد الموقع الشبكي للأمم المتحدة المتعلق بإنهاء الاستعمار من أجل مواصلة تعزيز نشر المعلومات عن هذا الموضوع.

البرنامج الفرعي 5

قضية فلسطين

137-3 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 2 919 100 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وتترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 3-38 والشكل الحادي والعشرين من الباب 3.

الجدول 3-38

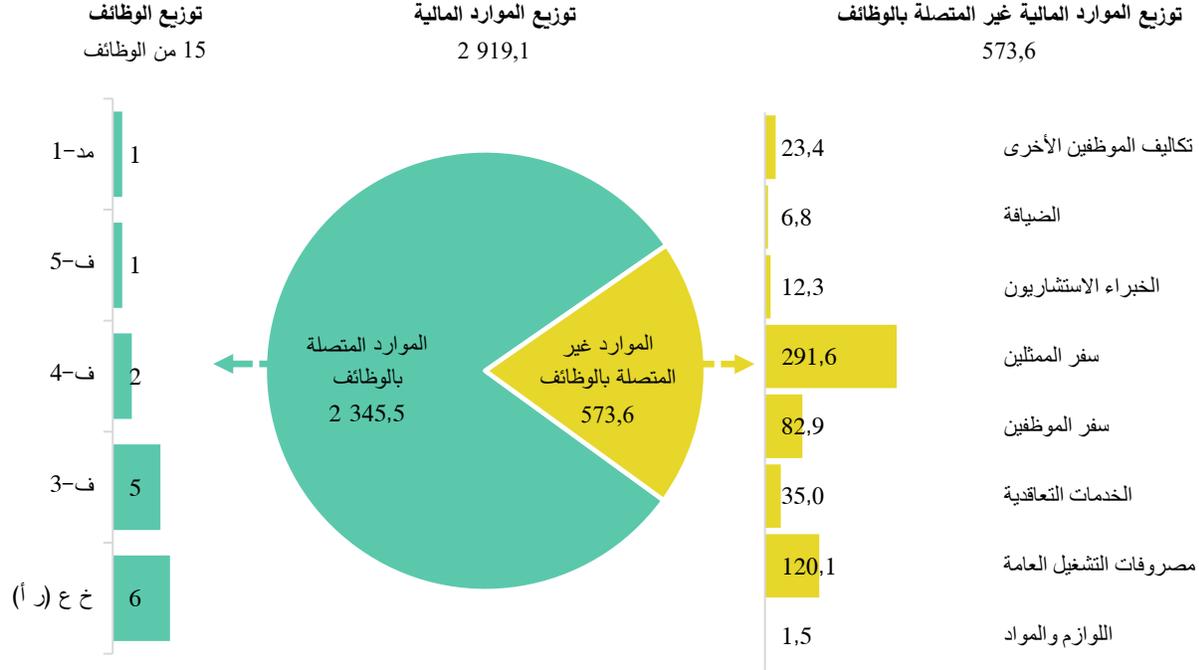
البرنامج الفرعي 5: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات					نققات عام 2022	اعتمادات التعديلات الولايات الجديدة/ الموسعة الأخرى	تقديرات عام 2023	الفنية
	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات	الموسعة	الأخرى				
2 345,5	-	-	-	-	-	2 345,5	2 300,9	-	-
573,6	-	-	-	-	-	573,6	439,8	-	-
2 919,1	-	-	-	-	-	2 919,1	2 740,7	-	-
المجموع									
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
الموارد المتصلة بالوظائف									
الموارد غير المتصلة بالوظائف									
المجموع									
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة									
الفئة الفنية والفئات العليا									
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها									
المجموع									

الشكل الحادي والعشرون من الباب 3
البرنامج الفرعي 5: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



البرنامج الفرعي 6

مكتب دعم بناء السلام

138-3 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 3 785 800 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 3-39 وفي الشكل الثاني والعشرين من الباب 3.

الجدول 3-39

البرنامج الفرعي 6: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

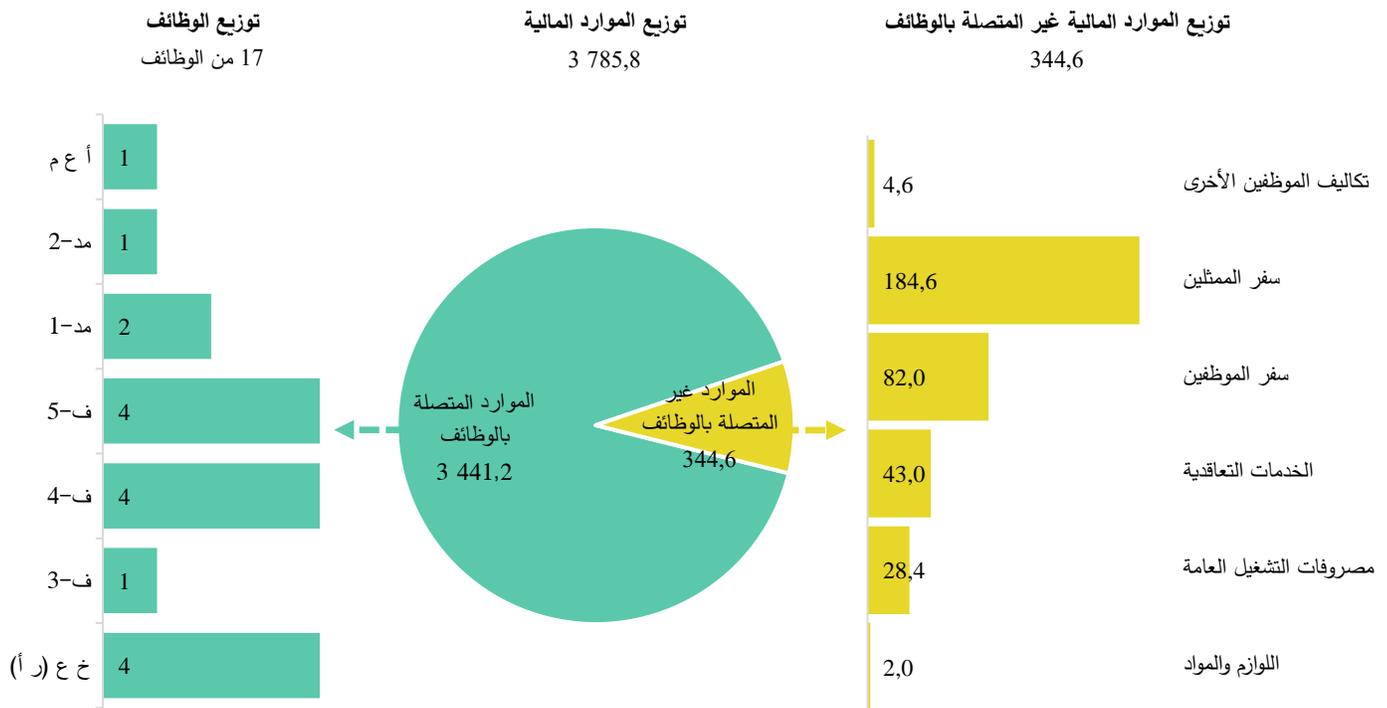
التغيرات	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)		تقديرات عام 2023		نقطة عام 2022	الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية
	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الجديدة/التغيرات الأخرى	التغيرات الموسعة		
الموارد المتصلة بالوظائف	3 441,2	—	—	—	3 441,2	3 170,5
الموارد غير المتصلة بالوظائف	344,6	—	—	—	344,6	233,5
المجموع	3 785,8	—	—	—	3 785,8	3 404,0

تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات					تقديرات عام 2022	تقديرات عام 2023	اعتمادات التعديلات	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية
	إعادة تقدير التكاليف	النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	المجموع							
13	-	-	-	-	-	13						
4	-	-	-	-	-	4						
17	-	-	-	-	-	17						

الشكل الثاني والعشرون من الباب 3

البرنامج الفرعي 6: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

3-139 تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية المخصصة للبرنامج الفرعي ما قدره 3 275 000 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم بشكل رئيسي لدعم موظفي فرع تمويل بناء السلام وتكاليفه التشغيلية في الإدارة العامة لصندوق بناء السلام، بما في ذلك تحديد الاتجاه وتوجيه استخدام موارد الصندوق ورصد أنشطته التي تشمل أكثر من 34 بلدا و 186 مشروعا والإبلاغ عنها. ويكفل الفرع تركيز الأموال على تمكين النساء والفئات الشابة.

البرنامج الفرعي 7

التعاون بين الأمم المتحدة وجامعة الدول العربية

140-3 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 314 600 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 3-40 وفي الشكل الثالث والعشرين من الباب 3.

الجدول 3-40

البرنامج الفرعي 7: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

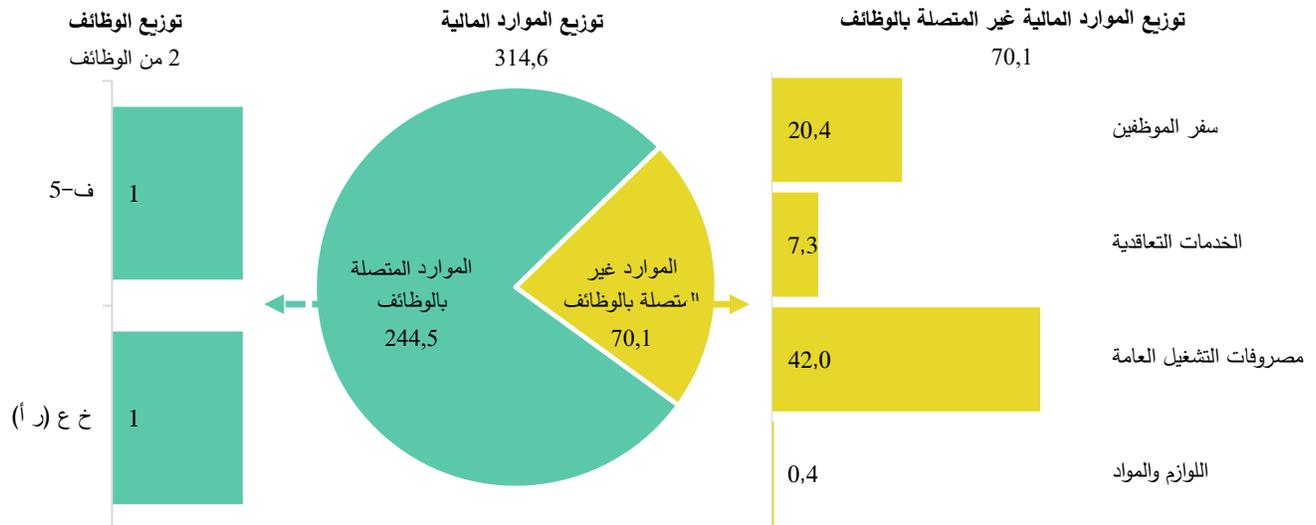
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات		تقديرات عام 2024 (قبل)		تقديرات عام 2023		تقديرات عام 2022	
نققات عام	اعتمادات	التعديلات	التغييرات	التغييرات	الموسعة	الأخرى	المجموع
عام 2023	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
196,0	244,5	-	-	-	-	-	244,5
67,8	70,1	-	-	-	-	-	70,1
263,8	314,6	-	-	-	-	-	314,6
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
1	1	-	-	-	-	-	1
1	1	-	-	-	-	-	1
2	2	-	-	-	-	-	2

الشكل الثالث والعشرون من الباب 3

البرنامج الفرعي 7: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الدعم البرنامجي

141-3 يشمل عنصرُ الدعم البرنامجي المكتبَ التنفيذي للإدارة. ويتولى المكتب التنفيذي تقديم ما يلزم من مهام الدعم الإداري المركزي والدعم البرنامجي لكي يتسنى للإدارة تنفيذ الأنشطة المنوطة بها. فيقدم المكتب المساعدة إلى وكالة الأمين العام في إعداد الخطط البرنامجية، وإعداد ورصد تنفيذ الميزانية البرنامجية، وإدارة الصناديق الاستثمارية والموارد الخارجة عن الميزانية، وتقديم خدمات الدعم ذات الصلة لتحقيق الكفاءة في استخدام الموارد البشرية، وتخطيط الاحتياجات المتصلة بالإدارة العامة لشؤون المكتب والرقابة عليها والتنسيق بشأنها. وإضافة إلى ذلك، يقدم المكتبُ الدعم الإداري واللوجستي إلى عدد من ممثلي الأمين العام ومبعوثيه الخاصين، بما في ذلك البعثات السياسية الخاصة المجمععة في إطار المجموعتين الأولى والثانية. ويقدم المكتب التنفيذي أيضا الدعم اللوجستي للإدارة، بما في ذلك ما يتعلق بإدارة الممتلكات وإدارة الحيز المكتبتي وتطبيقات المستعملين.

142-3 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 3 046 600 دولار، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 3-41 وفي الشكل الرابع والعشرين من الباب 3.

الجدول 3-41

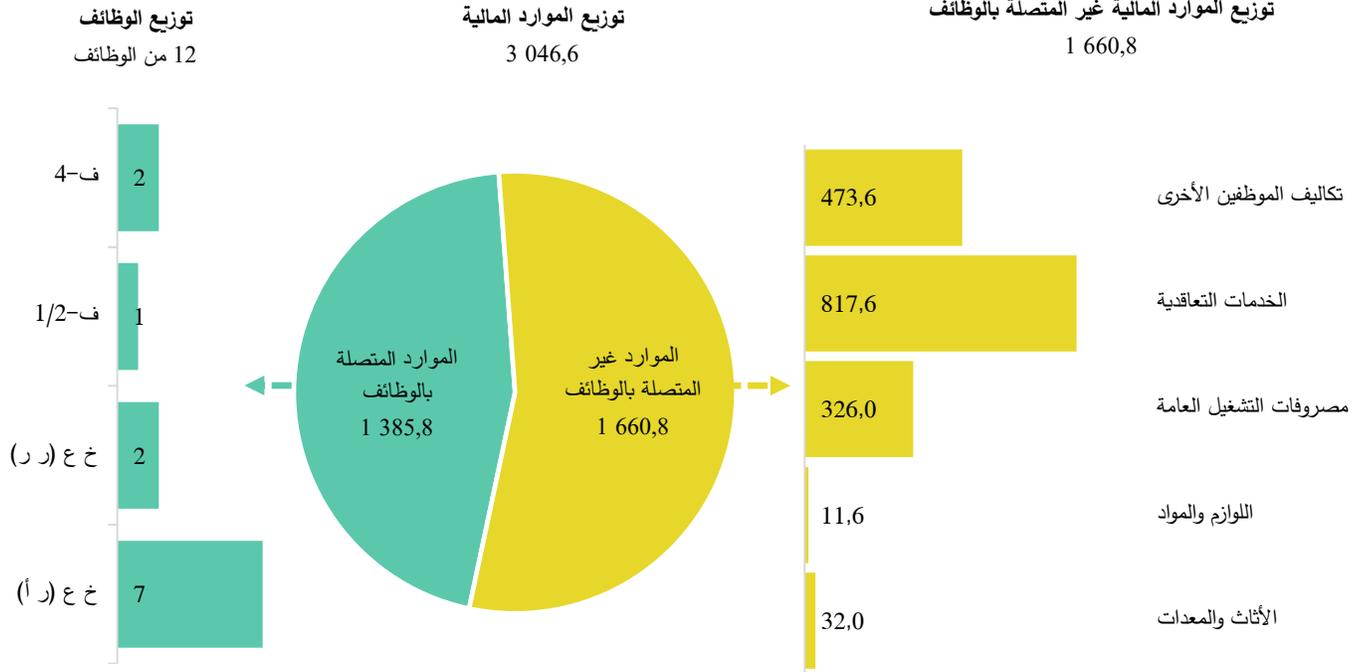
البرنامج الفرعي: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات						
		تقديرات عام 2024 (قبل)		التغيرات الجديدة/ التغيرات الأخرى		نققات عام 2022		
		النسبة المئوية	المجموع	الموسعة	الفنية	عام 2023	عام 2022	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
1 385,8	–	–	–	–	–	1 385,8	1 350,1	
الموارد المتصلة بالوظائف								
1 660,8	–	–	–	–	–	1 660,8	1 365,7	
الموارد غير المتصلة بالوظائف								
3 046,6	–	–	–	–	–	3 046,6	2 715,8	
المجموع								
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
3	–	–	–	–	–	3	3	
الفئة الفنية والفئات العليا								
9	–	–	–	–	–	9	9	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها								
12	–	–	–	–	–	12	12	
المجموع								

الشكل الرابع والعشرون من الباب 3
البرنامج الفرعي: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

143-3 تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية المخصصة للعنصر ما قدره 3 015 000 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستمكن المكتب التنفيذي من تقديم الدعم الإداري للمشاريع الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية.

ثانيا - البعثات السياسية الخاصة

الاحتياجات من الموارد: 775 326 200 دولار

144-3 تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة للبعثات السياسية الخاصة البالغ عددها 39 بعثة لعام 2024 ما مقداره 775 326 200 دولار، وستُستكمل بموارد من خارج الميزانية تقدر بمبلغ 53 810 000 دولار. وستغطي هذه الموارد تكاليف تنفيذ ولايات البعثات السياسية الخاصة تنفيذًا تامًا بكفاءة وفعالية. وترد تفاصيل إضافية عن الموارد المقترحة لعام 2024 في تقارير الأمين العام ذات الصلة عن البعثات السياسية الخاصة (A/78/6 (Sect.3)/Add.1-6).

ثالثا - مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط

تصدير

يتولى مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط مهمة دعم المفاوضات من أجل إحلال سلام شامل بناء على رؤية حل الدولتين، حيث تعيش إسرائيل ودولة فلسطينية متصلة الأراضي ومستقلة لديها مقومات البقاء وذات سيادة جنبا إلى جنب في سلام وأمن ضمن حدود آمنة ومعتترف بها. وينسق المكتب أيضا ما تقوم به منظومة الأمم المتحدة من عمل لدعم السلطة الفلسطينية والشعب الفلسطيني.

ولا يزال السياق محفوفًا بتحديات جسيمة في ظل استمرار الاحتلال، وارتفاع مستويات العنف، والتوسع الاستيطاني، وعمليات الهدم، ونشاط المقاتلين، والانقسامات بين الفلسطينيين، وعدم استقرار الوضع المالي لوكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى، وهذه كلها أمور تجعل إمكانية الحل السياسي للنزاع أبعد منالاً.

وسيركز المكتب على الحفاظ على القدرة على تطبيق حل الدولتين، ومنع المزيد من التصعيد، ووقف الإجراءات الأحادية الجانب التي تقوض السلام، وتعزيز الاقتصاد الفلسطيني، مع العمل في الوقت نفسه على تهيئة الظروف المواتية لإجراء مفاوضات مجدية. وسيواصل المكتب أيضا دعم المؤسسات الفلسطينية، والوحدة الفلسطينية الداخلية، وإجراء الانتخابات الفلسطينية التي تأخرت كثيرا عن موعدها. وسيقوم المكتب بذلك من خلال بذل مساعي الدبلوماسية الوقائية والوساطة وتقديم المساعدة التقنية والعمل مع الشركاء الدوليين والإقليميين، بما في ذلك المجموعة الرباعية المعنية بالشرق الأوسط.

ولا يزال هدفنا هو منع مزيد من التدهور وتجاوز المأزق السياسي والعودة بالطرفين إلى التفاوض المجدي للتوصل إلى حل عادل ودائم وشامل للنزاع الإسرائيلي الفلسطيني على أساس حل الدولتين، وتحقيق مزيد من التقدم على صعيد الأولويات الإنسانية والإنمائية، بما في ذلك خطة التنمية المستدامة لعام 2030.

(توقيع) تور وينسلاند

منسق الامم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي في عام 2022

التوجّه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

145-3 تقع على عاتق مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط المسؤولية عن الاضطلاع بدور المركز التنسيقي في المنظمة لعملية السلام في الشرق الأوسط وكفالة تنسيق أعمال منظومة الأمم المتحدة من أجل توفير استجابة كافية لاحتياجات الشعب الفلسطيني، والمسؤولية عن حشد المساعدة المالية والتقنية والاقتصادية. ويستمد المكتب ولايته من الأولويات المحددة في قرارات ومقررات الجمعية العامة ذات الصلة بالموضوع، بما في ذلك قرارا الجمعية العامة 213/48 و 88/49 وقرارا مجلس الأمن 1860 (2009) و 2334 (2016). ولا يزال النزاع الإسرائيلي الفلسطيني الذي لم يُحل بعد الجانب المحوري لانعدام الاستقرار السائد في الشرق الأوسط، وهو يشكل تهديدا مستمرا للسلام والأمن الدوليين. وبينما يتواصل تأجج العنف والتوتر في غزة وبقية الأرض الفلسطينية المحتلة، يواصل المكتب العمل على الصعيد الدبلوماسي للتخفيف من آثار النزاع المسلح ومنع نشوبه، ومعالجة الصعوبات في المجالين الإنساني والإنمائي، والتواصل مع الطرفين والمجتمع الدولي بغية تحقيق التقدم السياسي نحو التوصل إلى حل يقوم على وجود دولتين.

برنامج العمل

الهدف

146-3 الهدف الذي يسهم المكتب في تحقيقه هو التوصل إلى تسوية شاملة وعادلة ودائمة للنزاع الإسرائيلي الفلسطيني تقوم على حل الدولتين وتحسين الأوضاع الاجتماعية الاقتصادية للاقتصاد للشعب الفلسطيني.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

147-3 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم المكتب بما يلي:

- (أ) تكثيف التعاون مع الجهات الفاعلة الإقليمية والدولية، بما في ذلك مع أعضاء المجموعة الرباعية المعنية بالشرق الأوسط، للعمل من أجل حل النزاع الإسرائيلي الفلسطيني؛
- (ب) زيادة التواصل مع الطرفين والشركاء المعنيين لأهداف منها الحد من التوتر والعنف، وتعزيز السلطة الفلسطينية في الوقت نفسه؛
- (ج) تشجيع كل من إسرائيل والسلطة الفلسطينية على العمل معا لتحديث علاقاتهما الاقتصادية والإدارية وإجراء إصلاحات في السياسات؛
- (د) تكثيف مساعي الدبلوماسية الوقائية؛
- (هـ) مواصلة العمل مع الطرفين للوفاء بالتزامتهما بموجب قرارات الأمم المتحدة والقانون الدولي، بما في ذلك تقديم تقرير إلى مجلس الأمن بشأن القرار 2334 (2016)؛
- (و) دعم الجهود التي تقودها مصر لاستعادة الوحدة الوطنية الفلسطينية وتشجيع الأطراف الفلسطينية على تجاوز الخلافات القائمة بالتوازي مع دعم تنفيذ إعلان الجزائر الصادر في 13 تشرين الأول/أكتوبر 2022؛

- (ز) دعم السلطة الفلسطينية في النهوض بخطتها لبناء الدولة وتعزيز مؤسساتها، بما في ذلك التحضير لانتخابات المجالس المحلية والانتخابات التشريعية والرئاسية وانتخابات المجلس الوطني الفلسطيني وإجرائها؛
- (ح) العمل، بالتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري، على مواصلة تنسيق تقديم برامج المساعدة التي تستجيب للاحتياجات الإنمائية في الأجل القصيرة والمتوسطة والطويلة في الضفة الغربية وغزة، بما في ذلك العمل مع المؤسسات الإنمائية الدولية والإقليمية المعنية على مسائل تنسيق جمع الأموال، وتحديد الأولويات، وتحسين حرية حركة وتقل الأشخاص والسلع، والحالة المالية الهشة لوكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى.

148-3 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) النهوض بمفاوضات مجددة تهدف إلى تسوية النزاع الإسرائيلي الفلسطيني على أساس حل الدولتين والبارامترات المعترف بها دولياً بشأن مسائل الوضع النهائي؛
- (ب) منع العنف في جميع أنحاء الأرض الفلسطينية المحتلة ومنع نشوب النزاع المسلح مجدداً وخاصة في غزة، ومواصلة تنفيذ الأنشطة الشاملة لمنع نشوب النزاعات؛
- (ج) تحسين الاستقرار الاقتصادي والمؤسسي للسلطة الفلسطينية، والتخفيف من آثار الحالة المالية المتردية؛
- (د) الحد من الاحتياجات الإنسانية الفلسطينية في المستقبل وتسريع التقدم نحو تحقيق التنمية المستدامة، بما في ذلك التعافي من آثار جائحة كوفيد-19؛
- (هـ) تعزيز المصالحة بين الفلسطينيين من أجل إعادة توحيد غزة والضفة الغربية المحتلة في ظل حكومة وطنية واحدة وديمقراطية؛
- (و) النهوض بالحكم الفلسطيني الفعال القائم على سيادة القانون، على الرغم من القيود السياسية والمالية.

149-3 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) بقاء القدرة على تطبيق حل الدولتين، تمثياً مع قرارات الأمم المتحدة ذات الصلة والاتفاقات الثنائية؛
- (ب) احتفاظ جميع الأطراف بالإرادة السياسية للحفاظ على وقف إطلاق النار في غزة ودعمها جهود التهدئة التي يقودها المكتب؛
- (ج) مواصلة المحاورين الإسرائيليين والفلسطينيين وأصحاب المصلحة الإقليميين والدوليين الدخول في حوار وتعاون هادفين مع المكتب وفريق الأمم المتحدة القطري في أداء مهامهم؛
- (د) توفر قدر كافٍ من الدعم السياسي من الدول الأعضاء، ومن الدعم المالي من الجهات المانحة؛
- (هـ) سماح الحالة الأمنية في المنطقة، بما في ذلك في غزة، بتنفيذ البرامج الإنسانية والإنمائية؛
- (و) تحقّق تقدم إيجابي نحو الوحدة الوطنية والمصالحة الفلسطينية؛
- (ز) بدء الأطراف في اتخاذ خطوات ملموسة لتحسين الحالة على الأرض، على النحو المبين في التوصيات الواردة في تقرير المجموعة الرباعية المؤرخ 1 تموز/يوليه 2016 (S/2016/595، المرفق).

3-150 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيواصل المكتب العمل بهمة مع الشركاء الرئيسيين على جميع المستويات، بما في ذلك بذل مساعي الدبلوماسية الوقائية، من أجل إيجاد تسوية للنزاع الإسرائيلي الفلسطيني تقوم على وجود دولتين. ويمثل المنسق الخاص، بوصفه المبعوث الوحيد في الميدان، الأمين العام في المجموعة الرباعية وغيرها من المنتديات، ويشجع على زيادة تبادل المعلومات والتنسيق فيما بين الشركاء الدوليين والإقليميين، بما يساعد على العودة إلى التفاوض المجدي على مسائل الوضع النهائي تمشيا مع قرارات الأمم المتحدة ذات الصلة بالموضوع والقانون الدولي والاتفاقات الثنائية. وسيظل المكتب مشاركا ومساهما نشطا في لجنة الاتصال المخصصة لتنسيق المساعدة الدولية المقدمة إلى الفلسطينيين، وسيواصل التنسيق مع أعضاء اللجنة الآخرين لضمان فعالية المنتدى في توصية كلا الطرفين باتخاذ إجراءات ملموسة. وأخيرا، سيحافظ المكتب على التعاون المتعدد الأطراف الذي أقيم مع شركاء دوليين آخرين لدعم الشعب الفلسطيني في الضفة الغربية وغزة.

3-151 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، سيواصل المكتب قيادة التنسيق بين وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها المقيمة وغير المقيمة، التي يتجاوز عددها 20، في الاستجابة للاحتياجات الإنمائية والإنسانية للشعب الفلسطيني. وسيدعم المكتب سياسات لتحسين حرية حركة وتنقل الأشخاص والسلع في جميع أنحاء الأرض الفلسطينية المحتلة. وسيظل الدور القيادي للمكتب يشمل تيسير التعاون بين الوكالات من أجل تحقيق أقصى قدر من الأثر من خلال التنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري، ودعم إقامة أفرقة عاملة قطاعية وموضوعية والمشاركة فيها بنشاط، وتحديد فرص للقيام ببرامج مشتركة، وتنفيذ إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وسينسق المكتب مع كيانات الأمم المتحدة الإقليمية، مثل مكتب التنسيق الإنمائي الإقليمي، والمكاتب الإقليمية لوكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، للاستفادة من الخبرات المتاحة وتحديد الفرص المتاحة للتعاون.

3-152 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال، يتواصل المكتب على نحو أكثر انتظاما مع المجموعات النسائية والشبابية في جهوده الرامية إلى الاتصال بالمجتمع المدني من أجل إدماج منظور جنساني في جهود بناء السلام والتنمية على المستوى الشعبي ودعم تنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000). وسيواصل المكتب المشاركة في الحوارات الرفيعة المستوى بشأن المرأة والسلام والأمن مع منظمات المجتمع المدني والدول الأعضاء ووكالات الأمم المتحدة. كما سيشجع المكتب ويدعم زيادة عضوية المرأة ومساهمتها ومشاركتها في المؤسسات الفلسطينية، بما في ذلك من خلال الدعوة إلى مشاركة المرأة كمرشحة للانتخابات المخطط لها ومن خلال دعم البرامج التي تنفذها هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وغيرها من وكالات الأمم المتحدة.

3-153 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سيدعم المكتب سياسات تغطي وتراعي الاحتياجات الخاصة للناخبين ذوي الإعاقة في الانتخابات الفلسطينية المقبلة في إطار تقديمه المساعدة التقنية إلى لجنة الانتخابات المركزية الفلسطينية.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

3-154 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 حتى عام 2022 تأثير على تنفيذ الولايات تجلى تحديدا في تضاؤل السفر لعقد مشاورات وجها لوجه، وتغيّر صيغة عقد بعض الاجتماعات الدولية، واستمرار عقد الاجتماعات افتراضيا.

3-155 ويواصل المكتب تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل برنامجه وتكييفه على ضوء جائحة كوفيد-19، بما في ذلك التقييم الدقيق لما للتكنولوجيا الافتراضية من مزايا في إنجاز أنشطة مقررة بعينها، مثل التدريب، بما في ذلك إنجازها بصيغة مختلطة متى أمكن لزيادة إمكانية مشاركة المستهدفين والحفاظ في الوقت نفسه على مزايا التواصل وجها لوجه.

أنشطة التقييم

- 156-3 استرشد في وضع الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 بالتقييم الذي أجراه المكتب بشأن أهمية وفعالية جهوده المبذولة للمساعدة في صون وترسيخ وقف الأعمال العدائية الذي أنهى حالة التصعيد بين إسرائيل والجماعات الفلسطينية المسلحة المتمركزة في قطاع غزة التي بدأت في أيار/مايو 2021.
- 157-3 وقد روعيت في الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 نتائج التقييم المشار إليه أعلاه والدروس المستفادة منه. فعلى سبيل المثال، أكد التقييم أن التواصل المكثف والمتواصل مع جميع الأطراف أمر ضروري لدعم الجهود التي تساعد على ترسيخ وقف الأعمال العدائية، ومنع التصعيد، وتهيئة الظروف اللازمة لتلبية الاحتياجات المعيشية والإنمائية للفلسطينيين في غزة.
- 158-3 ومن المقرر أن ينجز المكتب في عام 2024 تقييماً لفعالية وأهمية تواصله مع الأطراف المعنية بهدف تحسين النشاط الاقتصادي الفلسطيني في المنطقة جيم، بما فيه ما يرتبط بذلك من ضوابط للإدارة.

الأداء البرنامجي في عام 2022

تحسُّن حرية حركة وتنقل الأشخاص والسلع من غزة وإليها

- 159-3 كثَّف المكتب في عام 2022 مساعيه الدبلوماسية لتخفيف القيود على الحركة والتنقل التي فرضت على قطاع غزة، ولا سيما القيود المفروضة منذ عام 2007. وركزت مساعي المكتب في جانب حاسم منها على تحسين فرص العمل والفرص الاقتصادية المتاحة للفلسطينيين. وفي آذار/مارس 2022، أعلنت حكومة إسرائيل عن استهداف منح 20 000 تصريح لفلسطينيين للخروج من غزة ليلتحقوا بعمل وليدخلوا أسواق الأعمال التجارية في إسرائيل. وفي نهاية عام 2022، كان قد أُصدر أكثر من 18 000 تصريح، وهو أعلى رقم يسجل منذ عام 2007. وبالإضافة إلى ذلك، ساعد المكتب الجهود المبذولة لتنشيط القطاعات الاقتصادية الحيوية في غزة، بما فيها قطاع صيد الأسماك، عن طريق تحسين فرص الحصول على المواد الأساسية، بما فيها المواد ذات الاستخدام المزدوج التي لم تعد متاحة منذ عام 2007.

الجدول 3-42

مقياس الأداء

2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تحسُّن التحاق الفلسطينيين بفرص عمل في إسرائيل وبأسواق الأعمال التجارية فيها (إصدار أكثر من 18 000 تصريح)	تحسُّن التحاق الفلسطينيين بفرص عمل في إسرائيل وبأسواق الأعمال التجارية فيها (إصدار 10 142 تصريحاً)	-
دخول المواد الأساسية إلى غزة لدعم قطاع صيد الأسماك انطلاقاً من تشرين الثاني/نوفمبر 2022		

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تنشيط عملية السلام الأوسع وتعزيز خطة بناء الدولة الفلسطينية

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

160-3 أسهم عمل المكتب في الجهود الجماعية الهادفة لمعالجة المسار السلبي الراهن على الأرض، وتعزيز الاقتصاد الفلسطيني والمؤسسات الفلسطينية، والحفاظ على القدرة على تطبيق حل الدولتين، وهو ما لم يشكّل أداء مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في صياغة مقترحات مشتركة من جانب المجموعة الرباعية وصياغة استراتيجيات، بالتعاون مع الشركاء العرب والدوليين، وجنبا إلى جنب مع الطرفين، تهدف إلى إقامة عملية سياسية ذات مغزى تقضي إلى حل تفاوضي يقوم على وجود دولتين. وفي حين يجدر الإقرار باستمرار التعهدات بالتوصل إلى حل سلمي خلال عام 2022، فإن عدم تحقق الهدف المقرر يعزى جزئياً إلى التقدم المحدود في تنفيذ قرارات مجلس الأمن.

161-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-43).

الجدول 3-43

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
زيادة انخراط الجهات الفاعلة الإقليمية والدولية، بما في ذلك من خلال أعضاء المجموعة الرباعية، في عملية سياسية ذات مغزى تقضي إلى حل النزاع الإسرائيلي الفلسطيني.	المشاركة النشطة من جانب المجموعة الرباعية وشركائها، بالاشتراك مع الطرفين، بهدف إقامة عملية سياسية ذات مغزى تقضي إلى حل تفاوضي يقوم على وجود دولتين	تحقق توافق أكبر بين الجهات الفاعلة الدولية في دعم الجهود الجماعية الهادفة لمعالجة المسار السلبي الراهن على الأرض، وتعزيز الاقتصاد الفلسطيني والمؤسسات الفلسطينية، والحفاظ على القدرة على تطبيق حل الدولتين إلى أن يحين الوقت الذي يمكن فيه استئناف المفاوضات الرسمية.	زيادة مشاركة اللجنة الرباعية المعنية بالشرق الأوسط وإصدار بيانات مشتركة عمل الشركاء العرب والدوليين على دعم وقف الأعمال العدائية في غزة تحديد لجنة الاتصال المخصصة خطوات ملموسة للتصدي للتحديات الاجتماعية الاقتصادية في الأرض الفلسطينية المحتلة	قيام مبعوثي المجموعة الرباعية المعنية بالشرق الأوسط باستكشاف إمكانيات النهوض بالسلام الإسرائيلي الفلسطيني ومناقشة آخر التطورات على الأرض

النتيجة 2: تحسُّن الروابط الاجتماعية والاقتصادية في جميع أنحاء الأرض الفلسطينية المحتلة

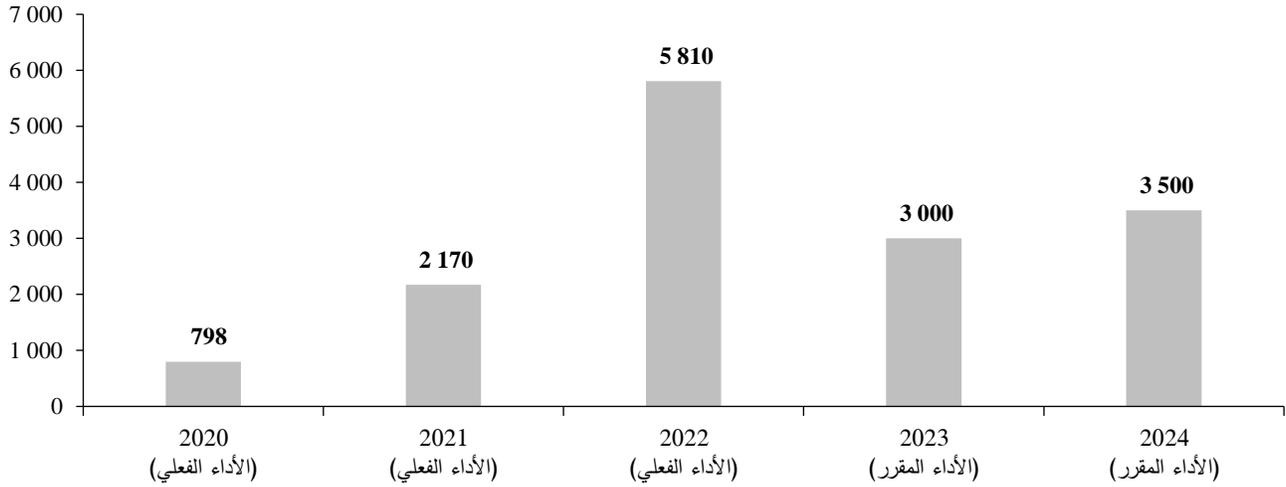
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

162-3 أسهم عمل المكتب في خروج 5 810 شاحنات محملة ببضائع من غزة، هو ما يشكّل أداء متجاوزا للهدف المقرر وهو 2 500 شاحنة.

163-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الخامس والعشرين من الباب 3).

الشكل الخامس والعشرون من الباب 3

مقياس الأداء: عدد الشاحنات المحملة بالبضائع الخارجة من غزة



النتيجة 3: تحسُّن حرية تنقل الفلسطينيين إلى جميع أنحاء الأرض الفلسطينية المحتلة، بما في ذلك المنطقة جيم، وتحسُّن التنمية فيها

164-3 يعوق تجرؤ الأرض الفلسطينية المحتلة التنمية الاقتصادية، ويُؤثر سلبا في الأمن، ويُفاقم الاحتياجات الإنسانية، ويُقوض إمكانية قيام دولة فلسطينية في المستقبل. وقد دأب المكتب على إبراز أن من شأن تحسين حرية حركة وتنقل الفلسطينيين لتعزيز التنمية في الضفة الغربية المحتلة، بما في ذلك المنطقة جيم، أن يساهم في الحفاظ على رؤية حل الدولتين. وبذل المكتب جهودا عديدة منها المناذاة باستمرار بوضع حد لهدم المباني المملوكة للفلسطينيين، وتخفيف القيود المفروضة على حرية الحركة والتنقل، وزيادة إمكانية وصول الفلسطينيين إلى الأراضي والموارد الطبيعية في المنطقة جيم، وإصباح الشرعية على المباني التي شيدها الفلسطينيون في المنطقة جيم، وتنفيذ مشاريع بنية تحتية تحسّن الخدمات المقدمة إلى الفلسطينيين.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

165-3 الدرس المستفاد بالنسبة للمكتب هو ضرورة مواصلة تعزيز الجهود الجماعية الدولية لحث الطرفين على الانخراط على نحو بناء في تلبية الاحتياجات الإنمائية في الأرض الفلسطينية المحتلة، ولا سيما الضفة الغربية المحتلة، بما فيها المنطقة جيم. وسيركز المكتب في تطبيقه لهذا الدرس على مواصلة الحوار مع الطرفين وتعزيز جهوده لدعم المبادرات التي من شأنها العودة بمنافع متبادلة على الفلسطينيين والإسرائيليين.

166-3 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-44).

الجدول 3-44
مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
انخراط كلا الطرفين على	بذل جهود جماعية دولية	-	-	-
نحو بناء في تلبية	لحث كلا الطرفين على			
الاحتياجات الإنمائية في	الانخراط على نحو بناء			
الأرض الفلسطينية المحتلة،	في تلبية الاحتياجات			
ولا سيما الضفة الغربية	الإنمائية في الأرض			
المحتلة، بما فيها المنطقة	الفلسطينية المحتلة،			
ولا سيما الضفة الغربية	ولا سيما الضفة الغربية			
جيم.	المحتلة، بما فيها			
	المنطقة جيم.			

الولايات التشريعية

167-3 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

تسوية قضية فلسطين بالوسائل السلمية	25/77	تقديم المساعدة إلى الشعب الفلسطيني	213/48
الجولان السوري	26/77	عملية السلام في الشرق الأوسط	88/49
الجولان السوري المحتل	125/77		

قرارات مجلس الأمن

(2016) 2334

(2009) 1860

المنجزات المستهدفة

3-168 يتضمن الجدول 3-45 جميع المنجزات المستهدفة للمكتب.

الجدول 3-45

المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
			وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
3	3	3	2
2	2	2	2
1	1	1	-
15	15	16	15
			1 - تقرير الأمين العام المقدم إلى مجلس الأمن عن تنفيذ قرار مجلس الأمن 2334 (2016)
			2 - تقرير الأمين العام المقدم إلى الجمعية العامة عن تقديم المساعدة إلى الشعب الفلسطيني
			تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
			3 - إحاطات لمجلس الأمن عن الحالة في الشرق الأوسط، بما في ذلك تقديم تقارير فصلية عن قرار مجلس الأمن 2334 (2016)
12	12	13	12
1	1	1	1
1	1	1	1
1	1	1	1
1	1	1	1
			4 - اجتماع اللجنة الخامسة
			5 - اجتماع لجنة البرنامج والتنسيق
			6 - اجتماع اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
			باء - توليد المعارف ونقلها
			المواد التقنية (عدد المواد)
2	2	13	7
			7 - بشأن الإجراءات الموصى بها لإحداث تغييرات إيجابية على الأرض (تقديم تقارير إلى لجنة الاتصال المخصصة)
2	2	2	2
-	-	10	4
			8 - بشأن الاقتصاد الفلسطيني (تقارير اجتماعية اقتصادية)
			9 - بشأن تنفيذ إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة 2018-2022 (تقرير الرصد والتقييم)
-	-	1	1
			جيم - المنجزات المستهدفة الفنية
			المساعي الحميدة: القيام بزيارات المساعي الحميدة إلى بلدان المنطقة لالتماس الدعم للمبادرات السياسية.
			التشاور والمشورة والدعوة: مشاورات مع الحكومات وممثليها المعتمدين والأطراف ذات الصلة والمنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني والأوساط الأكاديمية ومراكز الفكر والاضطلاع بأنشطة الدعوة لدى هذه الجهات بشأن الحالة السياسية والاجتماعية - الاقتصادية والإنسانية؛ ومشاورات مع الطرفين والجهات الفاعلة الأخرى ذات الصلة بشأن الإجراءات والتدابير الرامية إلى تخفيف حدة التوترات وتعبئة الموارد؛ والاضطلاع بأنشطة الدعوة لدى المجموعة الرباعية المعنية بالشرق الأوسط في إطار جهودها للدفع بالمفاوضات والحل القائم على وجود دولتين؛ وتقديم المشورة إلى المحاورين الإسرائيليين والفلسطينيين بشأن تخفيف القيود المفروضة على حرية التنقل وتنفيذ آلية إعادة إعمار غزة ومجموعة التدخلات الإنسانية والاقتصادية في غزة التي وافقت عليها لجنة الاتصال المخصصة؛ وتقديم المشورة إلى لجنة الانتخابات المركزية الفلسطينية.
			دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال
			برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: تبادل المعلومات وإقامة شراكات مع نحو 80 من منظمات المجتمع المدني والمؤسسات الأكاديمية والمنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني في إسرائيل والأرض الفلسطينية المحتلة.
			العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: إنجاز استعراضات صحفية يومية، وعقد مؤتمرات صحفية بحضور حوالي 35 منبرا إعلاميا دوليا (تلفزيون وإذاعة ومطبوعات)؛ وإصدار بيانات عامة ونشرات صحفية لأكثر من 1 500 من الجهات صاحبة المصلحة، بما في ذلك البعثات الدبلوماسية ومنظمات المجتمع المدني ومراكز الفكر والعاملون في وسائط الإعلام.
			المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: الموقع الشبكي للمكتب وحساباته على وسائل التواصل الاجتماعي.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

169-3 ترد في الجداول 3-46 إلى 3-48 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 3-46

الكيان عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						نققات اعتمادات	
	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	التغييرات الأخرى	الولايات الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	عام 2023	عام 2022
الوظائف	9 169,5	1,2	105,9	105,9	-	-	9 063,6	8 919,9
تكاليف الموظفين الأخرى	51,2	-	-	-	-	-	51,2	29,4
الضيافة	3,1	-	-	-	-	-	3,1	2,8
سفر الموظفين	199,5	2,2	4,2	4,2	-	-	195,3	184,3
الخدمات التعاقدية	155,4	(28,8)	(62,9)	(62,9)	-	-	218,3	149,7
مصرفات التشغيل العامة	543,9	(6,0)	(34,7)	(34,7)	-	-	578,6	509,9
اللوازم والمواد	67,4	44,3	20,7	20,7	-	-	46,7	82,8
الأثاث والمعدات	172,8	72,6	72,7	72,7	-	-	100,1	134,5
المجموع	10 362,8	1,0	105,9	105,9	-	-	10 256,9	10 013,3

الجدول 3-47

الكيان عموماً: الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
66	1 و أ ع، 1 أ ع م، 4 ف-5، 4 ف-4، 8 ف-3، 13 خ م، 5 م ف و، 30 ر م
2	إنشاء وظيفتين من الرتبة المحلية
1	إعادة تصنيف وظيفة من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5
68	1 و أ ع، 1 أ ع م، 5 ف-5، 3 ف-4، 8 ف-3، 13 خ م، 5 م ف و، 32 ر م

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = الخدمة الميدانية؛ خ ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ ر م = الرتبة المحلية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ و أ ع = وكيل الأمين العام.

الجدول 3-48

الكيان عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

المقترح لعام 2024	التغيرات			المعتمد لعام 2023	
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة		
					الفئة الفنية والفئات العليا
1	-	-	-	1	و أ ع
1	-	-	-	1	أ ع م
5	1	1	-	4	ف-5
3	(1)	(1)	-	4	ف-4
8	-	-	-	8	ف-3
18	-	-	-	18	المجموع الفرعي
					فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
13	-	-	-	13	خ م
5	-	-	-	5	م ف و
32	2	2	-	30	ر م
50	2	2	-	48	المجموع الفرعي
68	2	2	-	66	المجموع

170-3 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 في الجدول 3-49 والشكل السادس والعشرين من الباب 3.

171-3 وكما هو مبين في الجدول 3-49، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 10 362 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وتعكس زيادة صافيها 105 900 دولار (أو 1,0 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2023. وتعزى التغيرات في الموارد إلى تغيرات أخرى. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات بالكامل وبكفاءة وفعالية.

الجدول 3-49

الكيان عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات			التغيرات الموسعة	التغيرات الأخرى	التغيرات الفنية	اعتمادات عام 2023	نفقات عام 2022	
	النسبة المئوية	المجموع	الولايات الجديدة/الموسعة						
9 169,5	1,2	105,9	105,9	-	-	9 063,6	8 919,9	الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية	
1 193,3	-	-	-	-	-	1 193,3	1 093,4	الموارد المتصلة بالوظائف	
10 362,8	1,0	105,9	105,9	-	-	10 256,9	10 013,3	الموارد غير المتصلة بالوظائف	
								المجموع	

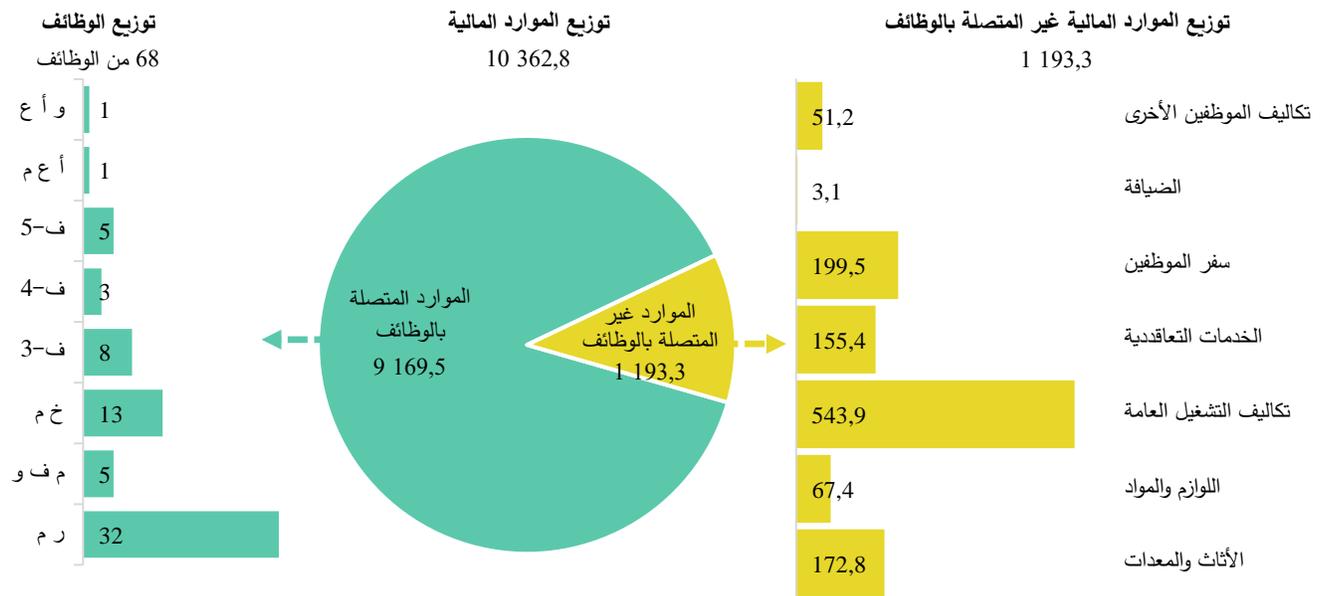
نصف عام 2022	نصف عام 2023	التغيرات				اعتمادات التعديلات الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
		التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)					
18	18	-	-	-	-	-	-	-	18	
48	48	-	2	2	-	2	4,2	4,2	50	
66	66	-	2	2	-	2	3,0	3,0	68	

الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة

الشكل السادس والعشرون من الباب 3

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

التغيرات الأخرى

172-3 كما هو مبين في الجدول 3-47، تعكس الموارد المقترحة زيادة تبلغ 105 900 دولار وتعزى هذه الزيادة إلى اقتراح إنشاء وظيفتين، إحداهما لمساعد لشؤون الحماية اللصيقة مقرها في القدس والأخرى لمساعد للشؤون السياسية مقرها في رام الله، وإلى اقتراح إعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظف اتصال (ف-4) لتصبح وظيفة كبير موظفي اتصال (ف-5) (انظر المرفق الثالث).

معلومات أخرى

173-3 وفقاً لخطة عام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تشجّع فيها المنظمات على دمج المعلومات المتعلقة بالاستدامة في دورات الإبلاغ الخاصة بها، وامتثالاً للولاية الشاملة الواردة في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، فإن مكتب المنسق الخاص بصدد دمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياته. وسيستخدم المكتب الطاقة الشمسية الكهروضوئية في مقره في غزة للتقليل من الاعتماد على المولدات العاملة بالوقود ومن انبعاثات غازات الدفيئة، وتحسين الكفاءة من حيث استخدام الطاقة والمياه من خلال تعزيز الجدران العازلة وتركيب تجهيزات مراعية للبيئة وزيادة الوعي البيئي في صفوف الموظفين ومعرفتهم بخطة عمل الأمانة العامة للأمم المتحدة المتعلقة بالمناخ للفترة 2020-2030 وأهدافها وسبل تحقيقها.

174-3 وترد في الجدول 3-50 معلومات عن الامتثال لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. ويعكس معدل الامتثال الفعلي تحديات السفر في مهام رسمية الذي يتأثر في معظم الأحيان بإمكانية حضور المسؤولين والمهاجرين الرفيعي المستوى اجتماعات غالباً ما لا يتأكد انعقادها إلا قبل وقت قصير من موعدها. وبغض النظر عن التحسينات المنجزة في عام 2022، سيواصل المكتب جهوده لتحسين معدل الامتثال من خلال زيادة وعي الموظفين بواجب الامتثال لقاعدة الحجز المسبق لتذاكر السفر، ومطالبة المديرين بتنفيذ تدابير وقائية وتدابير رصد تصحيحية لهذا الغرض بالاقتران مع مراقبة معدل الامتثال.

الجدول 3-50

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل
100	100	68	18	29	

رابعاً - سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة

تصدير

عَيّن الأمين العام ثلاثة أعضاء جدد في مجلس سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة، وقد تولوا مهامهم في عام 2023. وفي عام 2024، سيواصل المجلس الاجتماع بانتظام في فيينا واللبت في أن يُدرج في السجل ما استُلم وما روجع من مطالبات لإدراج الأضرار فيه.

وسيواصل مكتب سجل الأضرار جهوده في مجال الاتصال وجمع المطالبات في الأرض الفلسطينية المحتلة. وسيستمر أيضاً وجود صغير للسجل في جمع المطالبات المتعلقة بالموارد العامة والمطالبات المتبقية المقدمة من أشخاص طبيعيين، تمشياً مع قرار الجمعية العامة دإب-17/10.

وأخيراً، سيواصل المكتب العمل على تجهيز المطالبات المجمعّة، بما في ذلك ترجمتها ومراجعتها من الناحية القانونية ثم عرضها على المجلس للبتّ فيها، وسيُسهم بعمله هذا في مواصلة تقليص الفارق بين عدد المطالبات المجمعّة وعدد المطالبات غير المجهزة.

وفي حين أن الغرض الرئيسي من سجل الأضرار هو تسجيل الأضرار المادية الناجمة عن تشييد الجدار، فإن المعلومات والبيانات الواردة في السجل قد تسهم أيضاً في عملية السلام الإسرائيلية الفلسطينية، ولا سيما في البحث عن حلول للمشاكل الأكثر تعقيداً، مثل الأراضي والحدود.

(توقيع) ليونيد فرولوف

المدير التنفيذي لمكتب سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة
عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي في عام 2022

التوجّه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

175-3 يتولى سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة مسؤولية توثيق الأضرار التي لحقت بجميع الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين المعنيين من جراء تشييد إسرائيل للجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة، بما في ذلك في القدس الشرقية وحولها. ويستمد هذا السجل ولايته من الأولويات المحددة في قرارات ومقررات الجمعية العامة ذات الصلة، بما فيها القرار دإط-17/10 ودعت الجمعية العامة في قرارها دإط-17/10 بوضوح إلى أن يظل سجل الأضرار مفتوحاً لأغراض التسجيل طوال وجود الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة، بما في ذلك في القدس الشرقية وحولها.

برنامج العمل

الهدف

176-3 الهدف الذي يسهم المكتب في تحقيقه هو إنشاء وتعهّد سجل للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة وبالتالي المساهمة في حماية الحقوق القانونية للأشخاص الطبيعيين والاعتباريين الفلسطينيين المتضررين من بناء الجدار.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

177-3 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم المكتب بما يلي:

- (أ) تجهيز ومراجعة المطالبات التي سبق جمعها ولكنها لم تُجهز بعد، وتقديمها إلى مجلس سجل الأضرار للبت فيها؛
- (ب) الاضطلاع بأنشطة الاتصال وتلقي المطالبات في الأرض الفلسطينية المحتلة فيما يتعلق بالمطالبات المتصلة بالموارد العامة والمطالبات المتبقية المقدمة من أشخاص طبيعيين عن طريق الحفاظ على وجود في منطقة العمليات؛
- (ج) العمل على تعزيز سيادة القانون على الصعيدين الوطني والدولي، ومساعدة الدول الأعضاء على ضمان المساواة في إمكانية وصول جميع أصحاب المطالبات في الأرض الفلسطينية المحتلة إلى العدالة، وإحراز تقدم نحو تحقيق الهدف 16 من أهداف التنمية المستدامة.

178-3 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) زيادة عدد المطالبات المجهزة بكفاءة، مما يؤدي إلى تقليص الفارق بين عدد المطالبات المجمعة وعدد المطالبات غير المجهزة؛
- (ب) زيادة عدد مقدمي المطالبات المؤسسيين والمتبقين والمحتملين والجدد؛
- (ج) زيادة عدد المطالبات التي بت فيها المجلس وأدرجت في السجل.

179-3 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) توافر الإرادة السياسية لدى الأطراف المعنية كلها وتعاونها؛
- (ب) توافر موارد خارجة عن الميزانية لتغطية تكاليف وجودٍ ضروري للمكتب على الأرض؛

(ج) سماح الحالة الأمنية العامة على الأرض وفي المنطقة بتنفيذ ولاية سجل الأضرار .

180-3 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، سيواصل المكتب تعاونه الوثيق مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهو المزود الرئيسي بخدمات الموارد اللوجستية والبشرية والمالية اللازمة لتنفيذ أنشطة الاتصال وجمع المطالبات الممولة من موارد خارجة عن الميزانية. كما سيواصل المكتب تعاونه الوثيق مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية.

181-3 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال، تتم أثناء حملات التوعية دعوة جميع رئيسيات البلديات والمجالس المحلية لحضور دورات تدريبية ينظمها المكتب. وبالإضافة إلى ذلك، سنجري مشاورات مع اللجان النسائية المحلية في جميع المجتمعات المحلية التي يتقرر فيها الاضطلاع بأنشطة الاتصال وتلقي المطالبات. وسيواصل المكتب إيلاء اهتمام خاص لإبلاغ مقدمات المطالبات المحتملات بإمكانية تقديم استمارات المطالبات واطلاعهم على شروطها، وسيقدم لهم المساعدة والتوجيه في إعداد مطالباتهم.

182-3 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، سيواصل المكتب اتخاذ ترتيبات خاصة لتلقي المطالبات من مقدمي المطالبات ذوي الإعاقة. وتشمل هذه الترتيبات تقديم الدعم في الموقع لمقدمي المطالبات، مما يسمح لمقدمي المطالبات ذوي الإعاقة بتقديم مطالباتهم دون الحاجة إلى السفر.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

183-3 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2022 تأثير على تنفيذ الولاية، ولا سيما من حيث طرحها تحديات فيما يتعلق بما يلي: (أ) القيام بأنشطة الاتصال على الأرض؛ (ب) السفر لجمع أموال من خارج الميزانية لتغطية تكاليف تلقي المطالبات وأنشطة الاتصال.

184-3 ويواصل المكتب تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل برنامجه وتكييفه على ضوء جائحة كوفيد-19، بما في ذلك استكمال أنشطة الاتصال بإنجاز عناصر عمل معينة من فيينا، والاستعاضة عن الاجتماعات الحضرية بعقد اجتماعات عبر الفيديو وعن بُعد.

الأداء البرنامجي في عام 2022

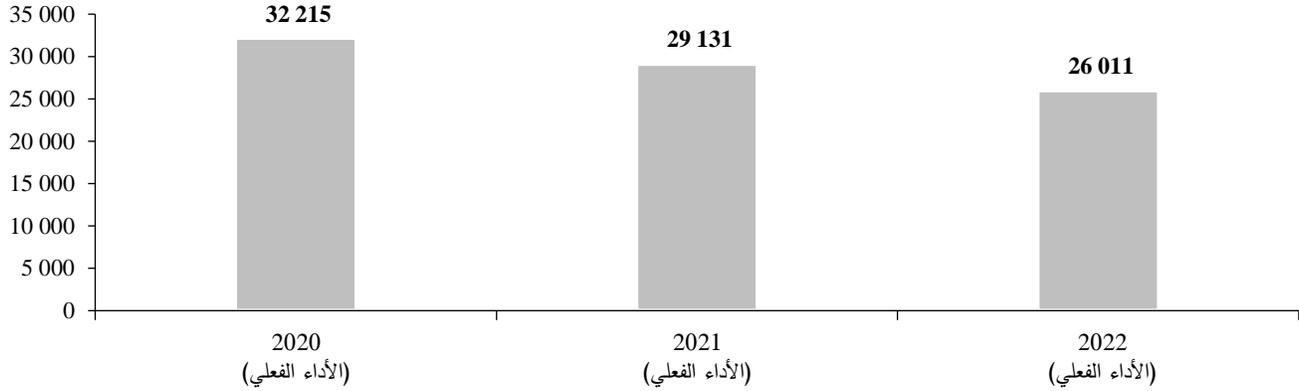
انخفاض عدد المطالبات غير المجهزة

185-3 خلال غياب المجلس في عام 2022، واصل المكتب تجهيز مطالبات إدراج الأضرار المجمعة لتقديمها إلى المجلس الجديد للبت فيها وفقا لقرار الجمعية العامة دإط-17/10 وتشمل أعمال تجهيز مطالبات إدراج الأضرار المجمعة المسخ الضوئي للوثائق وإدخال البيانات والترجمة والمراجعة القانونية، وتشمل كذلك عند الاقتضاء تقويم المطالبات التي تحتاج إلى مزيد من المعلومات من صاحب المطالبة، بما يؤدي إلى تقليص الفارق بين عدد المطالبات المجهزة والمطالبات غير المجهزة.

186-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل السابع والعشرين من الباب 3).

الشكل السابع والعشرون من الباب 3

مقياس الأداء : انخفاض عدد المطالبات غير المجهزة التي لم يبت فيها المجلس



النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تعزيز إجراءات النظر في المطالبات المعقدة

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

187-3 أسهم العمل الذي اضطلع به المكتب في تعزيز إجراءات النظر في المطالبات المعقدة المتعلقة بفقدان فرص العمل، وهو ما لم يشكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر وهو أن يبت المجلس في 80 في المائة من المطالبات المتعلقة بالعمالة المعروضة عليه للبت فيها. ولم يتحقق الهدف المقرر لأن تعيين المجلس الجديد لم يتم إلا في تشرين الأول/أكتوبر 2022، ومن المقرر أن ينعقد اجتماعه الأول في الربع الأول من عام 2023.

188-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-51).

الجدول 3-51

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
موافقة المجلس على مبادئ توجيهية محسنة تغطي 80 في المائة من المطالبات المتعلقة بفقدان فرص العمل	اتخاذ المجلس قرارات بشأن 85 في المائة من المطالبات المتعلقة بفقدان فرص العمل	تعزيز إجراءات النظر في المطالبات المعقدة المتعلقة بفقدان فرص العمل من خلال تحديد المسائل الأخرى التي سياتخذ المجلس قرارات بشأنها والتي تؤثر على حوالي 121 مطالبة	تحديد المسائل الأخرى بشأن المطالبات المتعلقة بفقدان فرص العمل التي سياتخذ المجلس قرارات بشأنها والتي تؤثر على حوالي 121 مطالبة	-
سيناريوهات فقدان فرص العمل المحددة حتى الآن	اتخاذ المجلس قرارات بشأن 85 في المائة من المطالبات المتعلقة بفقدان فرص العمل	تعزيز إجراءات النظر في المطالبات المعقدة المتعلقة بفقدان فرص العمل من خلال تحديد المسائل الأخرى التي سياتخذ المجلس قرارات بشأنها والتي تؤثر على حوالي 400 مطالبة	تحديد المسائل الأخرى بشأن المطالبات المتعلقة بفقدان فرص العمل التي سياتخذ المجلس قرارات بشأنها والتي تؤثر على حوالي 121 مطالبة	-

النتيجة 2: تحسّن عملية استعراض مطالبات إدراج الأضرار من أجل تقديم خدمة أسرع لأصحاب المطالبات

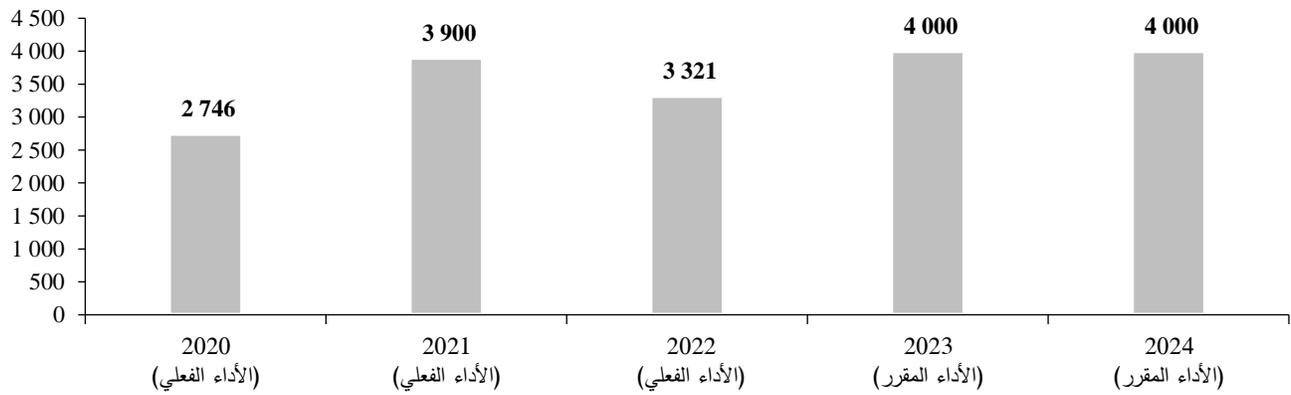
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

189-3 أسهم عمل المكتب في تجهيز 3 321 مطالبة من مطالبات إدراج الأضرار، وهو ما يشكّل أداء يتجاوز الهدف المقرر وهو تجهيز 3 200 مطالبة.

190-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثامن والعشرين من الباب 3).

الشكل الثامن والعشرون من الباب 3

مقياس الأداء : عدد مطالبات إدراج الأضرار التي جهزها مكتب السجل



النتيجة 3: تعزّز عملية اتخاذ المجلس للقرارات من خلال الأخذ بعملية منسقة في تقديم المطالبات إليه

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

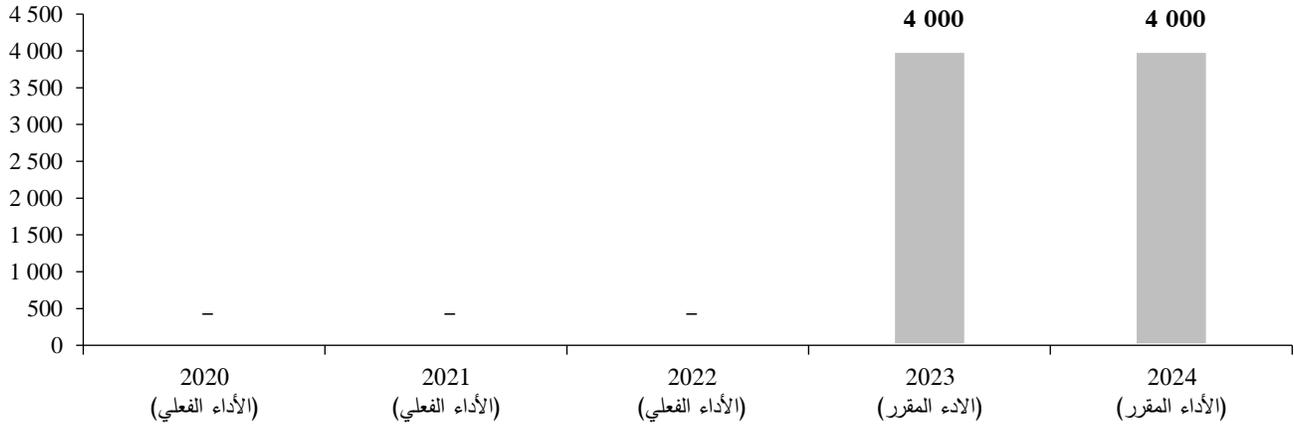
191-3 بسبب الجائحة وعدم وجود مجلس، تراكم لدى المكتب في الفترة بين عامي 2020 و 2022 عدد كبير من المطالبات التي يتعين تقديمها إلى المجلس الجديد ليبيّت فيها.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

192-3 الدرس المستفاد بالنسبة للمكتب هو أن هناك فرصاً لزيادة ترشيد وكفاءة عملية المراجعة القانونية للمطالبات قبل تقديمها إلى المجلس. وسيعمل المكتب في إطار تطبيقه لهذا الدرس على تنقيح الأدلة التقنية التي تغطي المراجعة القانونية للمطالبات سعياً لترشيد عملية إنجاز المكتب للمراجعات القانونية للمطالبات ومواءمتها وزيادة كفاءتها وفعاليتها. وسيسعى المكتب أيضاً إلى تعزيز الخاصيات الوظيفية لقاعدة بيانات السجل التي طورت داخلياً والتي تستفيد من الدعم المقدم من دائرة تكنولوجيا المعلومات في مكتب الأمم المتحدة في فيينا.

193-3 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل التاسع والعشرين من الباب 3).

الشكل التاسع والعشرون من الباب 3
مقياس الأداء : عدد مطالبات إدراج الأضرار التي بت فيها مجلس سجل الأضرار



الولايات التشريعية

194-3 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

دب-17/10 إنشاء سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة

المنجزات المستهدفة

195-3 يتضمن الجدول 3-52 جميع المنجزات المستهدفة للبرنامج.

الجدول 3-52

سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر الفعلي لعام 2022	المقرر لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	-	1	1
1 - التقرير المرحلي لمجلس سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة المقدم إلى الجمعية العامة	1	-	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	3	3	3	3
اجتماعات الهيئات التالية:				
2 - اللجنة الخامسة	1	1	1	1
3 - لجنة البرنامج والتنسيق	1	1	1	1
4 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1	1

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

باء - توليد المعارف ونقلها			
4	4	-	4
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)			
5 - تدريب رؤساء البلديات وقادة المجتمعات المحلية وغيرهم من المسؤولين الفلسطينيين على الغرض من أنشطة تلقي المطالبات والتفاصيل التنظيمية المتعلقة بها ومتطلباتها، مع التركيز بوجه خاص على المطالبات العامة			
4	4	-	4
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية			
قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: تعهد قاعدة البيانات والسجلات المادية المتعلقة بما عدده 73 235 مطالبة ووثائقها الداعمة المجمعة حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022 وبت المجلس في أكثر من 37 000 مطالبة.			
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال			
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: إنجاز برنامج توعية عامة لإعلام الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين الفلسطينيين المتضررين بإمكانية وشروط تقديم استمارات تسجيل الأضرار، بما في ذلك إعداد ملصقات ومنشورات لتوزيعها على الفلسطينيين المتضررين.			

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

196-3 ترد في الجداول 3-53 إلى 3-55 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 3-53

الكيان عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات					
	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الوظائف	3 170,7	2 683,2	84,2	-	-	84,2
تكاليف الموظفين الأخرى	-	82,2	-	-	-	82,2
الخبراء الاستشاريون	-	5,4	-	-	-	5,4
سفر الموظفين	41,2	98,0	-	-	-	98,0
الخدمات التعاقدية	151,1	164,7	-	-	-	164,7
مصروفات التشغيل العامة	18,5	12,8	-	-	-	12,8
اللوازم والمواد	11,6	5,3	-	-	-	5,3
الأثاث والمعدات	6,8	30,4	-	-	-	30,4
تحسين أماكن العمل	2,5	-	-	-	-	-
المنح والمساهمات	0,1	-	-	-	-	-
المجموع	3 402,4	3 082,0	84,2	-	-	84,2

الجدول 3-54

الكيان عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
19	1 مد-2، 1 ف-5، 4 ف-4، 3 ف-3، 1 ف-1/2، 9 ع (ر أ)
-	-
19	1 مد-2، 1 ف-5، 4 ف-4، 3 ف-3، 1 ف-1/2، 9 ع (ر أ)

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى).

الجدول 3-55

الكيان عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2023	التغيرات			المقترح لعام 2024
		التغيرات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	
الفئة الفنية والفئات العليا					
مد-2	1	-	-	-	1
ف-5	1	-	-	-	1
ف-4	4	-	-	-	4
ف-3	3	-	-	-	3
ف-1/2	1	-	-	-	1
المجموع الفرعي	10	-	-	-	10
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
خ ع (ر أ)	9	-	-	-	9
المجموع الفرعي	9	-	-	-	9
المجموع	19	-	-	-	19

197-3 وترد في الجداول 3-56 إلى 3-58 وفي الشكل الثلاثين من الباب 3 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024. 198-3 وكما هو مبين في الجدولين 3-56 (1) و 3-57 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 3 166 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وتعكس زيادة صافية قدرها 84 200 دولار (ونسبتها 2,7) في المائة مقارنة باعتمادات عام 2023. وتعزى التغيرات في الموارد إلى التعديلات الفنية. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات بالكامل وبكفاءة وفعالية.

الجدول 3-56

الكيان عموماً: تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التغيرات		
			التغيرات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى
برنامج العمل	3 402,4	3 082,0	84,2	-	-
المجموع الفرعي، 1	3 402,4	3 082,0	84,2	-	-

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام		التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
	2022	تقديرات عام 2023			
برنامج العمل	10,3	200,0	-	-	200,0
المجموع الفرعي، 2	10,3	200,0	-	-	200,0
المجموع	3 412,7	3 282,0	84,2	2,5	3 366,2

الجدول 3-57

الكيان عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

المعتمد	التغيرات				المقترح
	لعام 2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	
19	-	-	-	-	19
19	-	-	-	-	19

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

برنامج العمل	تقديرات عام 2023		تقديرات عام 2024
	تقديرات عام 2023	التغير	
برنامج العمل	-	-	-
المجموع الفرعي، 2	-	-	-
المجموع	19	-	19

الجدول 3-58

الكيان عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية	نفقات عام 2022		تقديرات عام 2023		تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
	عام 2022	عام 2023	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف	3 170,7	2 683,2	84,2	-	-	2 767,4
الموارد غير المتصلة بالوظائف	231,7	398,8	-	-	-	398,8
المجموع	3 402,4	3 082,0	84,2	-	-	3 166,2

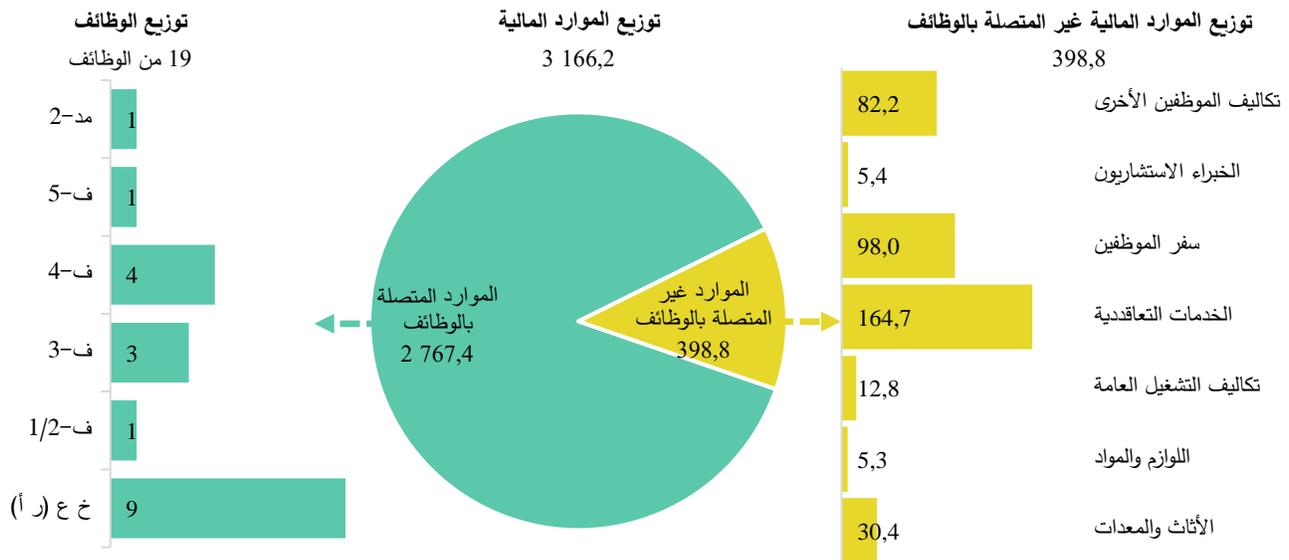
التغيرات						
نفقات اعتمادات التعديلات	الولايات الجديدة/ التغيرات الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	تقديرات عام 2024 (قبل عام 2022 عام 2023 الفنية)
10	-	-	-	-	-	10
9	-	-	-	-	-	9
19	-	-	-	-	-	19

الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة

10	الفئة الفنية والفئات العليا
9	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
19	المجموع

الشكل الثلاثون من الباب 3
توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

التعديلات الفنية

199-3 على النحو المبين في الجدول 3-56 (1)، تعكس التغيرات في الموارد زيادة قدرها 84 200 دولار تحت بند الوظائف، وتعزى إلى رصد مخصصات بمعدلات شغور مستمرة لتغطية تكاليف وظيفة واحدة لموظف قانوني (ف-3) أنشئت في عام 2023 عملاً بقرار الجمعية العامة 263/77 وطُبِّقَ عليها معدل شواغر قدره 50 في المائة وفقاً للممارسة المنطبقة على الوظائف المنشأة حديثاً.

الموارد الخارجة عن الميزانية

200-3 كما هو مبين في الجدول 3-56 (2)، يتوقع المكتب أن يستمر في تلقي مساهمات نقدية. ويقدر أن تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية في عام 2024 ما قدره 200 000 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستمكن المكتب من الاحتفاظ بوجود صغير في الأرض الفلسطينية المحتلة للاضطلاع بأنشطة تلقي المطالبات والتوعية والتصحيح. وسيتولى موظفان مكلفان بتلقي المطالبات تقديم المساعدة إلى أصحاب المطالبات في ملء استمارات المطالبات، والقيام بأنشطة التوعية عن طريق إبلاغ أصحاب المطالبات المحتملين بإمكانيات وشروط تقديمها، ومتابعة الأمور مع أصحاب المطالبات الحاليين إذا ومتى طلب المزيد من المعلومات.

201-3 والمكتب هو الجهة المنوطة بها سلطة الإشراف على استخدام الموارد الخارجة عن الميزانية، وفقاً للسلطة المفوضة من الأمين العام.

معلومات أخرى

202-3 ووفقاً لخطة عام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تشجّع فيها المنظمات على دمج المعلومات المتعلقة بالاستدامة في دورات الإبلاغ الخاصة بها، وامتثالاً للولاية الشاملة الواردة في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، فإن المكتب بصدد دمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياته. واقترب المكتب خطوة أخرى من التحول إلى بيئة غير ورقية بتكليف حلول التوقيع الإلكتروني، حيثما أمكن، في إطار شروط السرية الصارمة التي يتطلبها سجل الأضرار. وبالإضافة إلى ذلك، تمت توعية الموظفين بواجباتهم الفردية فيما يتعلق بالمسؤولية البيئية. وفي عام 2024، سيسعى المكتب جاهداً إلى تشديد ممارسات الإدارة البيئية.

203-3 وترد في الجدول 3-59 معلومات عن الامتثال لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. ويكفل المكتب معدل امتثال مرتفع عن طريق التخطيط للسفر جواً بعناية وعن طريق وضع قوائم وجدول زمنية واقعية. وبالإضافة إلى ذلك، يتعاون المكتب بشكل بناء مع الجهة التي تقدم له الخدمات، وهي مكتب الأمم المتحدة في فيينا، مما يكفل سير العمل بكفاءة فيما يتعلق بالسفر الرسمي.

الجدول 3-59

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2024	المقرر لعام 2023	الفعلي لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020
100	100	89	100	لا ينطبق ^(أ)

(أ) لم يشهد عام 2020 أي سفر.

خامسا - مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي

تصدير

سيواصل مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي خلال عام 2024 تعزيز الشراكة الاستراتيجية مع الاتحاد الأفريقي باعتباره شريكه الرائد في مواجهة تحديات السلام والأمن في إفريقيا. وستستغل المنظمتان المزايا النسبية لكل منهما من أجل تحقيق الأهداف المشتركة المتمثلة في تعزيز السلام والأمن، والترويج لحقوق الإنسان والحوكمة الرشيدة، وتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030، وخطة الاتحاد الأفريقي لعام 2063. ويتواصل ازدياد عمق ونطاق الشراكة الاستراتيجية بين المنظمتين استنادا إلى الإطار المشترك بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي لتعزيز الشراكة في مجال السلام والأمن، وإطار العمل المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لتنفيذ خطة عام 2063، وخطة التنمية المستدامة لعام 2030. وسيواصل المكتب العمل كحلقة وصل حاسمة في النهوض بهذه الشراكة.

وسيستند المكتب نهجا كليا في دعم الاتحاد الأفريقي في جهوده المتجددة لمنع نشوب النزاعات والتصدي لها، وفي معالجة الأسباب الجذرية للنزاعات، مع مراعاة المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام حسب الاقتضاء. وسيدعم المكتب أيضا الجهود الهادفة إلى تأمين تمويل مستدام ومرن يمكن التنبؤ به لعمليات الاتحاد الأفريقي لدعم السلام. وسيعطي المكتب الأولوية لتعزيز التعاون مع الاتحاد الأفريقي في النهوض بتنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن بالبناء على الإنجازات التي تحققت في السنوات الأخيرة.

(توقيع) بارفيه أونانغا - أنيانغا

الممثل الخاص للأمين العام لدى الاتحاد الأفريقي

ورئيس مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي في عام 2022

التوجّه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

204-3 أنشئ مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي في 1 تموز/يوليه 2010 عملاً بقرار الجمعية العامة 288/64 والولاية المنوطة بالمكتب هي تعزيز الشراكة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي في مجال السلام والأمن؛ وإسداء مشورة منسقة ومتسقة من الأمم المتحدة إلى الاتحاد الأفريقي فيما يتعلق ببناء القدرات في الأجل الطويل ومسائل الدعم التشغيلي القصير الأجل؛ وتعزيز الاتساق والكفاءة في تقديم مساعدة الأمم المتحدة للاتحاد الأفريقي. وقد دعا مجلس الأمن في قراراته 2033 (2012) و 2167 (2014) و 2320 (2016) و 2378 (2017) و 2457 (2019) الأمم المتحدة إلى تعزيز التعاون بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي في مجالات منها الوساطة وبناء القدرات، ولا سيما في تفعيل منظومة السلم والأمن الأفريقية وتنفيذ مبادرة إسكات البنادق.

205-3 ويشكل المكتب آلية للتعاون على الصعيد الإقليمي تشمل في المقام الأول الاتحاد الأفريقي والمنظمات دون الإقليمية الأخرى في سائر أنحاء أفريقيا. ويسعى المكتب إلى تحقيق فهم مشترك بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي للأسباب والعوامل المحركة للنزاعات المسلحة والنزاعات المسلحة المحتملة يُمكن الانطلاق منه لتطوير مبادرات تعاونية لمنع نشوب النزاعات وإدارتها وحلها.

برنامج العمل

الهدف

206-3 الهدف الذي يسهم المكتب في تحقيقه هو تعزيز الشراكة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي من أجل السلام والأمن في أفريقيا.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

207-3 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم المكتب بما يلي:

- (أ) دعم تنفيذ أولويات منظومة السلم والأمن الأفريقية ومنظومة الحوكمة في أفريقيا وتفعيلها من خلال منع نشوب النزاعات، وإدارة الأزمات/النزاعات، وإعادة الإعمار وبناء السلام بعد انتهاء النزاعات، والتركيز على المسائل الأمنية الاستراتيجية والتنسيق والشراكة؛
- (ب) العمل مع الاتحاد الأفريقي على المستويات العليا والتنفيذية بشأن الأولويات السياسية والتنفيذية من خلال المؤتمر السنوي للأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي، وفرقة العمل المشتركة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي المعنية بالسلام والأمن، والاجتماع التشاوري السنوي للأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي بشأن منع نشوب النزاعات وإدارتها (بين الإدارات المتناظرة)؛
- (ج) دعم المشاركة على المستوى الوطني، بما في ذلك الاجتماع التشاوري السنوي المشترك لأعضاء مجلس الأمن ومجلس السلم والأمن، والاجتماعات التشاورية الشهرية بين رئيسي المجلسين، والحوارات غير الرسمية بين المجلسين،

- واجتماعات المستشارين السياسيين لمجلس الأمن ولجان الخبراء التابعة لمجلس السلم والأمن، والاجتماع السنوي المشترك بين لجنة بناء السلام ومجلس السلم والأمن؛
- (د) التحاور بانتظام مع الأجهزة المعنية بالسياسات التابعة للاتحاد الأفريقي، بما في ذلك مجلس السلم والأمن ولجنة الممثلين الدائمين، من خلال التفاعلات الرسمية وغير الرسمية على السواء؛
- (هـ) القيام بمهام المساعي الحميدة لمعالجة تحديات السلام والأمن، بما في ذلك القيام بها لأغراض تتعلق بحل النزاعات وبالانتخابات، بناء على طلب الاتحاد الأفريقي؛
- (و) الحفاظ على تفاعل منتظم بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية وكذلك مع الدول الأعضاء بشأن الحالات المواضيعية والحالات الخاصة ببلدان بعينها، بما في ذلك دعم آلية الاتحاد الأفريقي للإنذار المبكر؛
- (ز) بناء القدرات المؤسسية لمفوضية الاتحاد الأفريقي في مجال منع نشوب النزاعات المسلحة في أفريقيا وإدارتها والتصدي لها ومعالجة الأسباب الجذرية للنزاعات فيها بطرق منها تعزيز قدرات الاتحاد الأفريقي في مجال الإنذار المبكر والوساطة؛
- (ح) دعم الجهود الرامية إلى المضي في تنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000) بشأن المرأة والسلام والأمن من خلال تقديم الدعم في مجال تدريب الإناث من أفراد عمليات دعم السلام وإدراجهن في قوائمها، وفي مجال معالجة الأسباب الجذرية للنزاعات وبناء السلام في أفريقيا؛
- (ط) دعم تنفيذ الإطار القاري للاتحاد الأفريقي للشباب والسلام والأمن، بما في ذلك خطة تنفيذه العشرية التي تغطي الفترة 2020-2029.

208-3 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) تعزيز الاتساق والتعاون الاستراتيجيين بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة والشركاء الآخرين في التصدي لتحديات السلام والأمن في أفريقيا، بما في ذلك الأسباب الجذرية للنزاعات؛
- (ب) تعزيز قدرة الاتحاد الأفريقي ومفوضية الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية في مجال منع نشوب النزاعات وإدارتها وتسويتها، بما في ذلك قدرة الاتحاد الأفريقي على التخطيط لعمليات السلام وإدارتها.

209-3 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) استمرار الإرادة والالتزام السياسيين في الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي فيما يتعلق بتعزيز التعاون مع المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في مجال السلام والأمن؛
- (ب) مواصلة الاتحاد الأفريقي تطوير القدرات البشرية والمالية اللازمة لتنفيذ الولايات على نحو فعال للتصدي لتحديات السلام والأمن في أفريقيا؛
- (ج) توافر تمويل من خارج الميزانية.

210-3 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعد العالمي والإقليمي والوطني، سيقم المكتب علاقات مع شركاء وأصحاب مصلحة خارجيين مراعيًا الأولويات المعرب عنها في خطة عام 2063 ووثائق السياسات المتصلة بها، وخطة عام 2030، والإطار المشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة لتعزيز الشراكة في مجال السلام والأمن. وسيواصل المكتب التفاعل

المنتظم بشأن المسائل المواضيعية والمسائل الخاصة ببلدان بعينها، وسيسعى إلى بلورة مواقف مشتركة للأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي، مع العمل في الوقت نفسه على تعزيز التنسيق والتآزر بين الشركاء الرئيسيين، مثل الاتحاد الأوروبي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية.

211-3 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، سيواصل المكتب قيادة أو دعم آليات التنسيق مع كيانات الأمم المتحدة لكفالة الانساق في تقديم المساعدة إلى الاتحاد الأفريقي. وسيتفاعل المكتب أيضا مع الفرص المتاحة في هذا الصدد والانتلافات المواضيعية لمنصة التعاون الإقليمي لأفريقيا.

212-3 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء. وعلى سبيل المثال، سيساعد المكتب على مواءمة وترشيد الجهود التي تبذلها الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي من أجل مأسسة السياسات والبرامج المراعية للمنظور الجنساني، وسيدعم الجهود الرامية إلى زيادة مشاركة المرأة وتمثيلها وإشراكها على نحو كامل وعلى قدم المساواة في جهود الدبلوماسية الوقائية والوساطة والحفاظ على السلام بسبل منها تعميم مراعاة الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن في الأنشطة المشتركة لمفوضية الاتحاد الأفريقي والهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية في مجال منع نشوب النزاعات المسلحة والتصدي لها وبناء السلام. وسيدعم المكتب أيضا الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية والدول الأعضاء في تعميم مراعاة الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

213-3 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 حتى عام 2022 تأثير على تنفيذ الولايات تجلى تحديدا في إلغاء بعض الأنشطة المقررة، ولا سيما التدريبات وحلقات العمل، أو إنجازها افتراضيا أو بصيغة مختلطة في النصف الأول من عام 2022.

214-3 ويواصل المكتب تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل برنامجه وتكييفه على ضوء جائحة كوفيد-19، بما في ذلك الاستمرار في استخدام صيغ افتراضية أو مختلطة حسب الاقتضاء وفي حدود القدرات المتاحة.

الأداء البرنامجي في عام 2022

الحد من احتمالات تعرض النساء للعنف في سياق الانتخابات

215-3 في عام 2022، قدم المكتب الدعم إلى الاتحاد الأفريقي في إيفاد أعضاء من شبكة القيادات النسائية الأفريقية وشبكة النساء الأفريقيات لمنع نشوب النزاعات والوساطة وفريق حكاء الاتحاد الأفريقي في مهام في سياق انتخابات عام 2022 في كينيا والسنغال. ومكن هذا الدعم من إقامة غرفة عمليات خاصة بالنساء لرصد تيسر وصول النساء إلى العمليات الانتخابية ومشاركتهن فيها ومعالجة المسائل المثارة وتقديم خدمات الوساطة في حالة حدوث توتر أو أعمال عنف في سياق الانتخابات، وساهم في الحد من احتمالات بروز توترات سياسية متصلة بالانتخابات في كلا البلدين، ولا سيما تعرض النساء لأعمال العنف والترهيب. وحددت غرفة العمليات التحديات التي تواجه مشاركة النساء في العمليات الانتخابية، وقامت بأنشطة دعوية لدى السلطات الوطنية المعنية بهدف التوعية وتحديد الخطوات اللازمة للتغلب على هذه التحديات. وفي إطار هذه المبادرة، قام مكتب المبعوث الخاص لرئيس مفوضية الاتحاد الأفريقي المعني بالمرأة والسلام والأمن بتعيين خبراء في السنغال لتدريب 120 عضوا من أعضاء شبكة القيادات النسائية الأفريقية في مجالات متخصصة مثل جمع البيانات والتحليل السياسي.

216-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-60).

الجدول 3-60

مقياس الأداء

2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
إقامة الاتحاد الأفريقي غرف عمليات خاصة بالنساء لرصد تيسر وصول النساء إلى العمليات الانتخابية ومشاركتهم فيها ومعالجة المسائل المثارة خلال فترة الانتخابات في كينيا والسنغال وتقديم خدمات الوساطة للحد من احتمالات بروز توترات أو حدوث أعمال عنف في سياق الانتخابات	-	-

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تعزز منظومة الحوكمة في أفريقيا

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

217-3 ساهم عمل المكتب في تفعيل خريطة الطريق الرئيسية للاتحاد الأفريقي بشأن الخطوات العملية لإسكات البنادق في أفريقيا بحلول عام 2030، وإطلاق مشروع إطار الاتحاد الأفريقي للامتثال والمساءلة الذي يهدف إلى ضمان تخطيط وتنفيذ عمليات الاتحاد الأفريقي لدعم السلام وفقا للقانون الدولي لحقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني ومعايير السلوك والانضباط السارية، وهو ما يشكّل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

218-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-61).

الجدول 3-61

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تنفيذ الاتحاد الأفريقي مشروع إطار الاتحاد الأفريقي للمساءلة	تعزيز التعاون الثلاثي بشأن صكوك الاتحاد الأفريقي المتعلقة بالحوكمة وإرساء الديمقراطية وحقوق الإنسان على الصعيدين الإقليمي والوطني	تفعيل خريطة الطريق الرئيسية للاتحاد الأفريقي بشأن الخطوات العملية لإسكات البنادق في أفريقيا بحلول عام 2030	تعزيز قدرة الاتحاد الأفريقي في مجالات الحوكمة وإرساء الديمقراطية وحقوق الإنسان، ولا سيما وحدة دعم الوساطة التابعة للاتحاد الأفريقي والنظام القاري للإنذار المبكر	وضع إطار مشترك بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في مجال حقوق الإنسان

النتيجة 2: تعزز تنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

- 219-3 ساهم عمل المكتب في زيادة إدماج الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن في عمليات الاتحاد الأفريقي لدعم السلام، وإتاحة اطلاع الاتحاد الأفريقي والشركاء الآخرين وعامة الجمهور على السلسلة الثالثة من بودكاست "هي تدافع عن السلام" والمنشور الثاني المعنون "هي تدافع عن السلام"، وهو ما يشكّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.
- 220-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-62).

الجدول 3-62

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000) في مجالات الحماية والوقاية والإنعاش وإيجاد الحلول	تنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000) في مجالات الحماية والوقاية والإنعاش وإيجاد الحلول من خلال الإرشاد والتدريب ودعم الاتصالات	مواصلة إدماج الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن في عمليات الاتحاد الأفريقي لدعم السلام مع تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع التدريبات باعتباره جزء لا يتجزأ منها وشرطاً أساسياً فيها، بما يشمل القوة الأفريقية الجاهزة	زيادة التعريف بالخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن من خلال سلسلة بودكاست "هي تدافع عن السلام" (22 حلقة)	زيادة المعرفة بالخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن من خلال نشر كتاب "هي تدافع عن السلام"
		إتاحة اطلاع الاتحاد الأفريقي والشركاء الآخرين وعامة الجمهور على السلسلة الثالثة من بودكاست "هي تدافع عن السلام" والمنشور الثاني المعنون "هي تدافع عن السلام"	تحسين قدرة الاتحاد الأفريقي على توفير التدريب المتعلق بالعنف ضد النساء والفتيات	تعزيز قدرة الاتحاد الأفريقي على التحاور مع الدول الأعضاء ودعمها في تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتعزيز تعميم التكنولوجيا الرقمية ومشاركة المرأة في الوساطة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

النتيجة 3: إحراز تقدم في تأمين تمويل مستدام يمكن التنبؤ به لعمليات الاتحاد الأفريقي لدعم السلام

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

- 221-3 سلّم مجلس الأمن، بقراريه 2320 (2016) و 2378 (2017)، باحتمال تأثر فعالية عمليات دعم السلام التي يقودها الاتحاد الأفريقي ويأذن بها مجلس الأمن تمشياً مع الفصل الثامن من الميثاق بعدم إمكانية التنبؤ بترتيبات تمويلها التي هي ترتيبات

ذات طابع مخصص. ودعم المكتب في الماضي عملية تأمين التمويل لعمليات الاتحاد الأفريقي لدعم السلام بطرق منها دعمه وضع مشروع إطار الاتحاد الأفريقي للائتمان والمساءلة الذي أُطلق في 11 تشرين الثاني/نوفمبر 2022 في إطار التعاون الثلاثي بين الاتحاد الأفريقي والاتحاد الأوروبي والأمم المتحدة. وخلال الاجتماع التشاوري السنوي السادس العاشر المشترك بين أعضاء مجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي ومجلس الأمن الذي عقد في تشرين الثاني/نوفمبر 2022، ناقش الأعضاء الخطوات العملية التي يمكن اتخاذها والشروط اللازمة لإنشاء آلية تمويل خاصة بعمليات دعم السلام.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

222-3 درس المستفاد بالنسبة للمكتب هو ضرورة الاستفادة من الزخم المتجدد بشأن توفير تمويل مستدام يمكن التنبؤ به من أجل عمليات دعم السلام التي يقودها الاتحاد الأفريقي وتغيير نهجه في العمل من الدعوة إلى تقديم الدعم التقني في مجالات بعينها على نحو ما يقتضيه قرار مجلس الأمن 2320 (2016) و 2378 (2017). وفي إطار تطبيق هذا الدرس، سيقدم المكتب المساعدة التقنية إلى الاتحاد الأفريقي في مجالات منها وضع المبادئ التوجيهية المشتركة المتعلقة بالتخطيط التي ستوفر التوجيه بشأن الإجراءات التي يتعين على الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي اتباعها أثناء العمليات المشتركة للتخطيط وصنع القرار وإعداد التقارير. وسيقدم المكتب المزيد من المساعدة التقنية، حسب الاقتضاء، لدعم الاتحاد الأفريقي في تنفيذ أي توصيات صادرة عن مجلس الأمن.

223-3 يُعرض التقدم المتوقع إحرازه صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-63).

الجدول 3-63

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تنفيذ المبادئ التوجيهية المشتركة المتعلقة بالتخطيط	وضع مبادئ توجيهية مشتركة بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة فيما يتعلق بالتخطيط	طلب مجلس الأمن معلومات محدثة ^(أ) عن التقدم الذي أحرزته الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي حتى تاريخه صوب الوفاء بالالتزامات المنصوص عليها في قراري مجلس الأمن 2320 (2016) و 2378 (2017) وتوصيات بشأن سبل المضي قُدما تعكس الممارسات الجيدة والدروس المستفادة من أجل تأمين موارد مستدامة ومرنة يمكن التنبؤ بها	-	-
اتخاذ الاتحاد الأفريقي المزيد من الخطوات لتنفيذ توصيات مجلس الأمن	تبني الاتحاد الأفريقي موقفا مشتركا بشأن تمويل عمليات دعم السلام			
	نظر مجلس الأمن في تقرير الأمين العام الذي طلب المجلس تقديمه في بيانه الرئاسي S/PRST/2022/6			

(أ) S/PRST/2022/6.

الولايات التشريعية

224-3 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

التعاون بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي	274/65؛ 302/67	المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين 1999-1998	220/52
استعراض مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي	270/71	حساب دعم عمليات حفظ السلام	268/60
		تمويل مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي	288/64

قرارات مجلس الأمن

(2014) 2167	(2007) 1744
(2016) 2320	(2007) 1769
(2017) 2378	(2007) 1772
(2019) 2457	(2009) 1863
	(2012) 2033

المنجزات المستهدفة

225-3 يتضمن الجدول 3-64 جميع المنجزات المستهدفة للمكتب.

الجدول 3-64

مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر الفعلي لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	1	1
1 - تقرير الأمين العام المقدم إلى مجلس الأمن عن تعزيز الشراكة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي فيما يتعلق بقضايا السلام والأمن في أفريقيا، بما في ذلك عمل مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات)	15	15	10
2 - الاجتماع التشاوري السنوي المشترك لمجلس الأمن ومجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي	2	2	2
3 - اجتماعات التنسيق الدورية لمجلس الأمن ومجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي	10	10	5
4 - اجتماعات اللجنة الخامسة	1	1	1
5 - اجتماعات لجنة البرنامج والتنسيق	1	1	1
6 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1
باء - توليد المعارف ونقلها الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	103	115	50
7 - دورة تدريبية مشتركة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي بشأن تحليل النزاعات والوساطة لحلها	26	20	-

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة واللغة الفرعية

5	9	7	7	8 - مناسبات تدريبية لوحدة دعم الوساطة التابعة للاتحاد الأفريقي بشأن الأساليب والاتجاهات الحالية في مجال الوساطة
5	5	5	5	9 - مناسبات تدريبية لأمانة مجلس السلم والأمن التابع للاتحاد الأفريقي بشأن القضايا والاتجاهات الراهنة في مجال السلام والأمن
-	6	2	6	10 - حلقة عمل إعلامية بشأن إطار السلام والأمن للملحقين الصحفيين والعاملين في وسائط الإعلام المحلية/الإقليمية/الدولية
30	48	62	40	11 - مناسبات تدريبية من أجل عمليات الاتحاد الأفريقي لدعم السلام فيما يتعلق بمفاهيم الدعم الاستراتيجي العسكري والشرطي والمدني
10	20	19	19	12 - حلقات دراسية وحلقات عمل لخبراء ومسؤولي الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي بشأن الوساطة، وإعادة الإعمار والتنمية بعد انتهاء النزاع، وإصلاح قطاع الأمن، ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، والانتخابات، وبرامج الاتحاد الأفريقي المتعلقة بالحدود
8	13	17	13	المواد التقنية (عدد المواد)
1	6	6	6	13 - الاستعراض التقني المشترك بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي لعمليات دعم السلام التي يجريها الاتحاد الأفريقي وتقارير التقييم المتعلقة بها
5	5	7	5	14 - السياسات والوثائق التوجيهية لدعم عمليات دعم السلام التي تقومها أفريقيا
2	2	4	2	15 - السياسات والمبادئ التوجيهية ذات الصلة بالسلام والأمن الموضوعية لدعم تنفيذ منظومة السلم والأمن الأفريقية ومنع نشوب النزاعات وإدارتها وحلها

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

المساعي الحميدة: تقديم الدعم للاتحاد الأفريقي فيما يتعلق بالوساطة ومنع نشوب النزاعات؛ والزيارات الإقليمية المشتركة بين الاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة والجماعات الاقتصادية الإقليمية من أجل تحليل النزاعات والتدخل المبكر.

التشاور والمشورة والدعوة: إسداء المشورة، بالتعاون مع مفوضية الاتحاد الأفريقي، إلى خمس من الجماعات الاقتصادية الإقليمية والآليات الإقليمية بشأن تنمية ومواءمة منظومة السلم والأمن الأفريقية؛ وتقديم الخدمات الاستشارية والدعم للنهوض بتنفيذ الخطة المتعلقة بالشباب والسلام والأمن والخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن؛ وتقديم 20 إحاطة إلى مجلس السلام والأمن التابع للاتحاد الأفريقي بشأن قضايا السلام والأمن وإسداء المشورة إلى الاتحاد الأفريقي وأصحاب المصلحة المعنيين بشأن عمليات دعم تمويل عمليات الاتحاد الأفريقي لدعم السلام؛ وإسداء المشورة وتقديم خدمات الدعوة إلى فريق الأصدقاء المفتوح باب العضوية للمشاركة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: الاحتفال باليوم الدولي للمرأة، واليوم الدولي للشباب، ويوم أفريقيا، واليوم الدولي لحفظة السلام التابعين للأمم المتحدة، واليوم الدولي للسلام؛ وإعداد مواد إعلامية ومنشورات ولافتات قابلة للطباعة ووثائق متضمنة لرسوم بيانية.

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: تعهد الموقع الشبكي والحسابات على وسائل التواصل الاجتماعي؛ وتعهد المنصة على الإنترنت التي تعرض أنشطة الشراكة بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

226-3 ترد في الجداول 3-65 إلى 3-67 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 3-65

الكيان عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغييرات						عام 2022	عام 2023
	نفقات اعتمادات	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغييرات	المجموع	النسبة المئوية		
	عام 2023	الفنية	الموسعة	الأخرى	إعادة تقدير التكاليف	تقديرات عام 2024 (قبل)		
الوظائف	984,8	-	-	-	-	984,8	789,8	
سفر الموظفين	5,6	-	-	-	-	5,6	7,4	
الخدمات التعاقدية	5,7	-	-	-	-	5,7	2,0	
مصرفات التشغيل العامة	7,0	-	-	-	-	7,0	8,0	
اللوازم والمواد	3,9	-	-	-	-	3,9	-	
المجموع	1 007,0	-	-	-	-	1 007,0	807,2	

الجدول 3-66

الكيان عموماً: الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
6	1 و أ ع، 1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ر م
-	التغييرات في الوظائف
6	1 و أ ع، 1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ر م

ملاحظة: يستخدم المختصران التاليان في الجداول والأشكال: ر م = الرتبة المحلية؛ و أ ع = وكيل الأمين العام.

الجدول 3-67

الكيان عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2023	التغيرات			المقترح لعام 2024
		التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا					
و أ ع	1	-	-	-	1
مد-2	1	-	-	-	1
ف-5	1	-	-	-	1
ف-4	1	-	-	-	1
المجموع الفرعي	4	-	-	-	4
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها					
ر م	2	-	-	-	2
المجموع الفرعي	2	-	-	-	2
المجموع	6	-	-	-	6

227-3 وترد في الجداول 3-68 إلى 3-70 وفي الشكل الحادي والثلاثين من الباب 3 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

228-3 وكما هو مبين في الجدولين 3-68 (1) و 3-69 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 1 007 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف ولا تعكس أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2023. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات بالكامل وبكفاءة وفعالية.

الجدول 3-68

الكيان عموماً: تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	التغيرات		
				الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	807,2	1 007,0	-	-	-	-
المجموع الفرعي، 1	807,2	1 007,0	-	-	-	-

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	نفقات		التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
	عام 2022	تقديرات عام 2023			
برنامج العمل	8 168,2	9 076,0	(128,4)	1,4	8 947,6
المجموع الفرعي، 2	8 168,2	9 076,0	(128,4)	1,4	8 947,6

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات		التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
	عام 2022	تقديرات عام 2023			
برنامج العمل	207,4	401,1	(401,1)	(100,0)	-
المجموع الفرعي، 3	207,4	401,1	(401,1)	(100,0)	-
المجموع	9 359,5	10 292,5	337,9	-	9 954,6

الجدول 3-69

الكيان عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2023	التغيرات			
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	6	-	-	-	6
المجموع الفرعي، 1	6	-	-	-	6

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر	تقديرات	
	عام 2023	تقديرات عام 2024
برنامج العمل	50	50
المجموع الفرعي، 2	50	50

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات	
	عام 2023	تقديرات عام 2024
برنامج العمل	1	(1)
المجموع الفرعي، 3	1	(1)
المجموع	57	56

الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

- 229-3 كما هو مبين في الجدولين 3-68 (2) و 3-69 (2)، تبلغ الموارد المقررة الأخرى المقدرة 8 947 600 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لدعم المكتب في الاضطلاع بولايته. ويعزى النقصان البالغ 128 400 دولار أساساً إلى انخفاض المخصصات المرصودة لتغطية تكاليف الوظائف نتيجة تحديث تكاليف المرتبات على النحو المبين في ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024 (A/77/771).
- 230-3 وكما هو مبين في الجدولين 3-68 (3) و 3-69 (3)، لا يتوقع الحصول على موارد خارجة عن الميزانية في عام 2024 بسبب توقف تلقي التمويل من جهات مانحة.

معلومات أخرى

- 231-3 ووفقاً لخطة عام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تشجّع فيها المنظمات على دمج المعلومات المتعلقة بالاستدامة في دورات الإبلاغ الخاصة بها، وامتثالاً للولاية الشاملة الواردة في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، فإن المكتب بصدد دمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياته. وسيواصل المكتب إدماج ممارسات الإدارة الملائمة للبيئة بمواصلة توزيع طابعات لها قدرات ومستويات تكنولوجية تتسم بالكفاءة في استخدام الطاقة، ومن ثم تترك بصمة منخفضة من حيث الطاقة، ومن خلال تركيب برمجيات على تلك الطابعات لرصد مستويات الطبع.
- 232-3 وترد في الجدول 3-71 معلومات عن الامتثال لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. والهدف من أغلبية الأسفار في مهام رسمية التي يقوم بها المكتب هو دعم المبادرات المشتركة مع الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والشركاء الآخرين. وكثيراً ما لا ترد الإخطارات بتلك الأسفار أو لا يوافق عليها في غضون أطر زمنية تمتثل لشروط الأمم المتحدة المتعلقة بالسفر. وسيظل المكتب يسعى إلى ضمان تلقي الإخطارات بالأسفار التي تتم دعماً للأنشطة المشتركة مع الشركاء الاستراتيجيين والحصول على الموافقة عليها في غضون المهل الزمنية التي تمكن من الامتثال للشروط المنصوص عليها. وسيواصل المكتب أيضاً توعية شركائه الاستراتيجيين بهذا الالتزام.

الجدول 3-71

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

الفعلي لعام 2020	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2022	المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2024
19	6	10	100	100

شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

سادسا - مكتب مكافحة الإرهاب

تصدير

لا يزال الإرهاب يشكل خطرا شديدا على السلم والأمن الدوليين، والتمتع الكامل بحقوق الإنسان، والتنمية الاجتماعية والاقتصادية. ولا يزال الإرهابيون يسعون إلى استغلال ما يكمن في بعض البلدان من هشاشة، مثل محدودية نفوذ الحكومات، وانعدام القدرة على توفير الأمن أو تقديم الخدمات الأساسية، والنزاعات المسلحة، ويسعون إلى تقويض ثقة الجمهور في المؤسسات الحكومية. ومع استمرار الإرهاب في التطور، زاد شيوع إيديولوجيته واتساع رقعته وأصبح يمس جميع مناطق العالم سواء بشكل مباشر أو غير مباشر. كما صقل الإرهابيون تكتيكاتهم واستراتيجياتهم وأصبحوا يستخدمون تكنولوجيات حديثة ومستجدة لنشر المحتوى الإرهابي وتجنيد مجندين جدد وغرس التطرف وحشد الموارد وشن الهجمات. ويدعم مكتب مكافحة الإرهاب الجهود التي تبذلها الدول الأعضاء في التعامل مع خطر الإرهاب العالمي والتصدي له من خلال أداء دور قيادي فيما يتصل بالسياسات المتعلقة بولايات مكافحة الإرهاب الصادرة عن الجمعية العامة، وتعزيز التنسيق والاتساق عبر كيانات الاتفاق العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب، وتقديم المساعدة في مجال بناء القدرات، وزيادة التعريف بالجهود التي تبذلها الأمم المتحدة في مكافحة الإرهاب ومناصرة تلك الجهود وتعبئة الموارد اللازمة لها.

وينبغي القيام بالمزيد لمنع ومكافحة الإرهاب بجميع أشكاله ومظاهره، وحماية حقوق ضحايا الإرهاب وتعزيزها واحترامها ودعم تلبية احتياجات هؤلاء الضحايا. والتصدي بفعالية لخطر الإرهاب العالمي يتطلب اتباع نهج جماعي من طرف الدول الأعضاء، والأمم المتحدة، بسبل منها اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب، والمنظمات الدولية والإقليمية ودون الإقليمية، والمجتمع المدني، يُسترشد فيه بما أتى في تقرير الأمين العام المعنون "خطتنا المشتركة"، ويُفعل بتعزيز تعددية الأطراف لأغراض منها وضع الخطة الجديدة للسلام.

وفي عام 2024، سيواصل مكتب مكافحة الإرهاب تنفيذ خطته الاستراتيجية للفترة 2022-2025 من أجل تفعيل الولاية التي أسندتها الجمعية العامة إليه في قرارها 291/71 وفي الاستعراضات المتعاقبة لاستراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب، بما في ذلك الاستعراض الثامن الذي أجري في عام 2023.

(توقيع) فلاديمير فورونكوف

وكيل الأمين العام، مكتب مكافحة الإرهاب

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي في عام 2022

التوجّه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

233-3 عملاً بما أقرته الجمعية العامة في قرارها 291/71 وأعدت تأكيده في قرارها 291/75 بشأن الاستعراض السابع لاستراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب، يضطلع مكتب مكافحة الإرهاب بالمسؤولية عن خمس مهام رئيسية هي: أداء دور قيادي في تنفيذ الولايات الصادرة عن الجمعية العامة في مجال مكافحة الإرهاب الموكلة إلى الأمين العام؛ وتحسين التنسيق والاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل كفالة التنفيذ المتوازن للركائز الأربع لاستراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب؛ وتعزيز ما تقدمه الأمم المتحدة من مساعدة للدول الأعضاء في مجال بناء القدرة على مكافحة الإرهاب؛ وزيادة إبراز جهود الأمم المتحدة في مجال مكافحة الإرهاب وأنشطة الدعوة وتعبئة الموارد المتصلة بها؛ وكفالة إعطاء الأولوية الواجبة لمكافحة الإرهاب على نطاق منظومة الأمم المتحدة وترسُّخ الأعمال المتعلقة بمنع التطرف العنيف في الاستراتيجية.

234-3 وتتألف استراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب (قرار الجمعية العامة 288/60) من أربع ركائز في شكل تدابير تهدف إلى تحقيق ما يلي: معالجة الظروف المفضية إلى انتشار الإرهاب؛ ومنع الإرهاب ومكافحته؛ وبناء قدرات الدول على منع الإرهاب ومكافحته وتعزيز دور منظومة الأمم المتحدة في هذا الصدد؛ وضمان احترام حقوق الإنسان للجميع وسيادة القانون بوصف ذلك الركيزة الأساسية لمكافحة الإرهاب. وولاية المكتب مستمدة من الأولويات المحددة في الاستراتيجية وقرارات الاستعراض اللاحقة التي اتخذتها الجمعية العامة، بما في ذلك القرار 291/75 وغيره من قرارات الجمعية العامة ومجلس الأمن ذات الصلة، بما فيها قرار مجلس الأمن 2617 (2021).

235-3 ويعمل المكتب كأمانة لاتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب. ويشجع هذا الاتفاق على التعاون العملي المنحى داخل منظومة الأمم المتحدة، ويعمل كمنصة للبرمجة المشتركة، والرصد والتقييم المتسق، وتيسير تعبئة الموارد المشتركة وأنشطة التواصل مع الجهات المانحة. ويدعم تعزُّز التنسيق والتعاون والاتساق نهج الأمين العام القائم على "إشراك الأمم المتحدة برمتها".

برنامج العمل

الهدف

236-3 الهدف الذي يسهم المكتب في تحقيقه هو منع ومكافحة الإرهاب بجميع أشكاله ومظاهره والتطرف العنيف الذي يفضي إلى الإرهاب على نحو يمثل للقانون الدولي.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

237-3 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم المكتب مسترشداً بخطته الاستراتيجية للفترة 2022-2025 بما يلي:

(أ) أداء دور قيادي في تنفيذ الولايات الصادرة عن الجمعية العامة في مجال مكافحة الإرهاب الموكلة إلى الأمين العام، وعقد مؤتمرات دولية وإقليمية رفيعة المستوى ومناسبات تواصلية للدول الأعضاء والمنظمات الدولية والإقليمية والمجتمع المدني لتبادل المعلومات والخبرات والموارد، وإقامة الشراكات، والتعامل الجماعي مع مجموعة من قضايا مكافحة الإرهاب؛

- (ب) تعزيز التنسيق والاتساق عبر كيانات اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب دعماً لجهود الدول الأعضاء في مجال مكافحة الإرهاب، بطرق منها تعزيز تلبية الاحتياجات من المساعدة التقنية التي تحددها المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب والاستجابة للطلبات الواردة من مختلف الدول الأعضاء؛
- (ج) تقديم المساعدة التقنية والمساعدة في بناء القدرات إلى الدول الأعضاء التي تطلبها، بما في ذلك من خلال أشكال وجود المكتب خارج المقر، بطريقة متكاملة ومنسقة، وتعزيز أنشطة تعبئة الموارد مع الجهات المانحة؛
- (د) إجراء البحوث، والتحديد والنشر لمنهجيات جديدة ومبتكرة لإدارة البرامج ولأفضل الممارسات والدروس المستفادة في هذا الصدد، وجعل الإنجاز المستدير بالأدلة أساس عمل المكتب في مجال تقديم المساعدة التقنية؛
- (هـ) تعزيز قدرة الدول الأعضاء على كفالة احترام حقوق الإنسان وسيادة القانون في سياق مكافحة الإرهاب، وفقاً للركيزة الرابعة لاستراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب؛
- (و) دعم البرلمانيين وتعزيز التواصل مع منظمات المجتمع المدني، بما في ذلك المنظمات الشبابية والنسائية، بشأن منع ومكافحة الإرهاب والتطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب.

238-3 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

- (أ) التعاون على مكافحة الإرهاب على نحو متعدد الأطراف وتعزيز الشراكات مع الدول الأعضاء والمنظمات الدولية والإقليمية والمجتمع المدني والقطاع الخاص والأوساط الأكاديمية وفيما بينها حتى يُتبع نهج يشمل المجتمع بأسره في مكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب؛
- (ب) تنفيذ الدول الأعضاء قرارات الجمعية العامة ومجلس الأمن ذات الصلة بمكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب بطرق منها تعزيز المرونة وعمليات التصدي للتهديدات والهجمات الإرهابية؛
- (ج) إثراء الخطاب السياساتي الدولي والمتعدد القطاعات لدعم مزيد من تحديد الأولويات ومن الاتساق في مكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب؛
- (د) القيام في الدول التي تطلب ذلك بإدماج قواعد ومعايير حقوق الإنسان في التدابير ذات الصلة المتخذة في سياق منع ومكافحة الإرهاب والتطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب.

239-3 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) مواصلة الدول الأعضاء طلب الدعم من الأمم المتحدة في مجال منع ومكافحة الإرهاب والتطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب؛
- (ب) توفر موارد من خارج الميزانية لدعم أنشطة بناء قدرات الدول الأعضاء؛
- (ج) منح الدول الأعضاء، بدعم من المكتب، الموافقات الرسمية اللازمة وإمكانية الوصول لكي يتسنى تنفيذ هذا الدعم وتقديمه.

240-3 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، سيستمر المكتب في التعاون مع المنتدى العالمي لمكافحة الإرهاب، والمنظمات الدولية والإقليمية المختصة مثل الاتحاد الأفريقي، ورابطة أمم جنوب شرق آسيا، والجماعة الكاريبية، ومنظمة معاهدة الأمن الجماعي، ومركز مكافحة الإرهاب التابع لرابطة الدول المستقلة، والاتحاد الأوروبي، وجامعة الدول العربية، ومنظمة حلف شمال الأطلسي، ومنظمة الدول الأمريكية، ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، ومنظمة

التعاون الإسلامي، والهيكلي الإقليمي لمكافحة الإرهاب التابع لمنظمة شنغهاي للتعاون. وسيواصل المكتب تنفيذ أطر الشراكة القائمة وسيضع أطراً جديدة للشراكة لدعم النهج المشتركة لتعزيز تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب والاستراتيجيات الإقليمية لمكافحة الإرهاب.

241-3 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، يتولى المكتب مهمة قيادة اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب الذي يضم 45 كياناً عضواً أو مراقباً من الأمم المتحدة ومن خارجها. ويضم الاتفاق ثمانية أفرقة عاملة مواضيعية متخصصة في المجالات ذات الأولوية المتصلة بمنع ومكافحة الإرهاب والتطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب، وتتواءم مهامها مع الركائز الأربع لاستراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب. وسيواصل المكتب تعزيز تنسيق جهود مكافحة الإرهاب من خلال الجهود الاستشارية المشتركة بين الوكالات مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية والمنسقين المقيمين بالتعاون مع البلدان المضيفة المعنية، وسيستخدم دوره التنسيقي لتعزيز الشراكات القائمة وبدء شراكات جديدة للتعاون بين أصحاب المصلحة المتعددين على الصعيد الوطني والإقليمي والعالمي. وسيواصل المكتب الدعوة إلى اتباع نهج يعطي الأولوية للبرمجة المشتركة مع شركاء الأمم المتحدة الآخرين لزيادة الاستفادة بأقصى حد من الموارد المتاحة ولتنفيذ أنشطة بناء القدرات بمزيد من الاتساق والخبرة، بما في ذلك في الميدان، بالتنسيق الوثيق مع نظام المنسقين المقيمين.

242-3 ويراعي المكتب المنظور الجنساني في أنشطته التنفيذية ومنجزاته المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء، بسبل منها تنفيذ سياسته وخطة عمله لتعميم مراعاة المنظور الجنساني. وسيقدم المكتب المساعدة التقنية تمثلياً مع الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، واستراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب واستعراضاتها التي تجرى كل سنتين، ومسترشداً بالتحليلات المراعية للاعتبارات الجنسانية.

243-3 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستعتمد سياسة داخلية في عام 2023 لتقديم التوجيه بشأن كيفية إدماج منظور الإعاقة في مهام المكتب البرنامجية والسياساتية، بما في ذلك طرائق لعكس اعتبارات الإعاقة في تصميم البرامج وإنجاز التقييمات.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

244-3 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 حتى عام 2022 تأثير على تنفيذ الولايات يُعزى على الأخص لتغير الأولويات الوطنية في ظل مواجهة جائحة كوفيد-19، وقد أثر ذلك في تحقيق بعض النتائج المقررة للمكتب. وتمكن المكتب من التكيف مع البيئة التشغيلية التي فرضتها جائحة كوفيد-19. وعزز المكتب أساليب عمله لاعتماد أساليب مختلطة واستثمر بكثافة في تطوير قدراته الرقمية، بما في ذلك استحداث منصات للتعليم الإلكتروني ووحدات تدريبية إلكترونية وموارد رقمية أخرى. وبقي المكتب على اتصال وثيق بالدول الأعضاء والمنظمات الدولية والإقليمية والمجتمع المدني والمؤسسات الأكاديمية والبحثية والقطاع الخاص من خلال اعتماده حلاً افتراضية مبتكرة وقيادته لاتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب ودعمه بناء قدرات الدول الأعضاء بالشراكة مع كيانات الاتفاق مع التركيز على أن يكون التنفيذ عالمياً متكاملًا ومتعدد السنوات ومتمحوراً على تحقيق النتائج.

245-3 ويواصل المكتب تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل تنفيذ برنامجه وتكييفه على ضوء جائحة كوفيد-19. وبينما يستخدم المكتب أساليب افتراضية وأخرى مختلطة لتنفيذ ولايته في مجال بناء القدرات، يُدرك أهمية أن يقدم المساعدة التقنية والمساعدة في بناء القدرات حضورياً، ويواصل القيام بأنشطة حضورية مع الدول الأعضاء المستفيدة والجهات الأخرى صاحبة المصلحة حسب الحاجة.

أنشطة التقييم

246-3 استُرشِد في وضع الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2022 بالتقييمين التاليين اللذين أنجزا في عام 2024:

- (أ) التقييم النهائي لمشروع تدريب وبناء قدرات الموظفين المكلفين بإنفاذ القوانين في مجالات حقوق الإنسان وسيادة القانون ومنع الإرهاب؛
- (ب) تقييم منتصف المدة لمشروع تعزيز القدرة على الصمود في وجه التطرف العنيف⁽³⁾ في آسيا (STRIVE Asia)؛

247-3 وقد رُوِعت في الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 نتائج التقييمين المشار إليهما أعلاه والدروس المستفادة منهما. فعلى سبيل المثال، يُسترشِد في إعداد البرامج المقبلة بالتوصيات المنبثقة عن تقييم مشروع تدريب وبناء قدرات الموظفين المكلفين بإنفاذ القوانين، بما في ذلك التوصيات المتعلقة بإقامة شراكات مستدامة مع مؤسسات التدريب في البلدان المستفيدة، وإعداد المشاريع على أساس منظور قائم على الاحتياجات، ومراعاة منظور جنساني في جميع مراحل عملية الإعداد والتنفيذ. واستجابة للتوصيات المنبثقة عن تقييم مشروع تعزيز القدرة على الصمود في وجه التطرف العنيف في آسيا، أُعيد تشكيل هيكل إدارة المشروع حتى يتعزز التنسيق بين الشركاء المنفذين، وعُززت عملية التنفيذ للأخذ بنهج إقليمي يقوم على التنظيم المشترك لمناسبات عبر إقليمية تستهدف وسط آسيا وجنوب آسيا على السواء.

248-3 ومن المقرر أن يجري المكتب التقييمات التالية في عام 2024:

- (أ) تقييم منتصف المدة للبرنامج العالمي للتحقيقات بشأن مكافحة الإرهاب؛
- (ب) التقييم النهائي لمشروع دعم إدارة السجناء المتطرفين العنيفين ومنع التشدد المفضي إلى العنف في السجون؛
- (ج) التقييم النهائي لمشروع تلبية الاحتياجات العاجلة في العراق: فرز البالغين وإعادة تأهيلهم وإدماجهم، وإدارة شؤون السجناء الشديدي الخطورة، وتلبية الاحتياجات الإنسانية واحتياجات حماية الأطفال العائدين من الجمهورية العربية السورية.

الأداء البرنامجي في عام 2022

كشف الدول الأعضاء عن الإرهابيين وعن المجرمين الخطرين وسفرهم امتثالا لقرارات مجلس الأمن 2178 (2014) و 2396 (2017) و 2482 (2019)

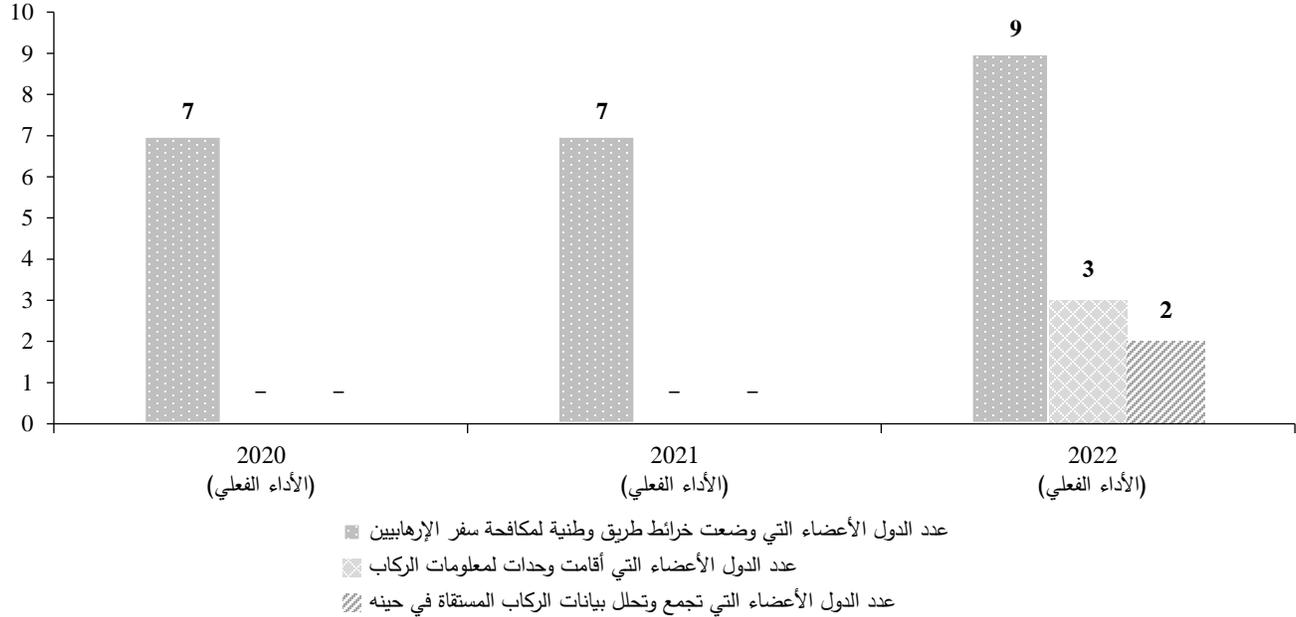
249-3 منذ عام 2019، يقوم المكتب، من خلال برنامج الأمم المتحدة لمكافحة سفر الإرهابيين وبالتنسيق مع خمسة كيانات أخرى من الأمم المتحدة، بدعم الدول الأعضاء من خلال تقديم المساعدة التقنية في مجال منع الجرائم الإرهابية وغيرها من الجرائم الخطيرة وكشفها والتحقيق فيها وملاحقة مرتكبيها قضائياً، بما في ذلك السفر ذي الصلة، بما يتماشى مع قرارات مجلس الأمن ذات الصلة. وفي إطار هذه الجهود، يقدم المكتب الدعم إلى الدول الأعضاء في وضع خرائط طريق وطنية لمكافحة سفر الإرهابيين، وإنشاء وحدات وطنية للمعلومات عن الركاب لتعمل على جمع البيانات وتحليلها، وتعميم نظام goTravel وهو برنامجية تدعم كامل عملية استقاء كميات كبيرة من بيانات المسافرين جوا وتحليلها على نحو محدد الأهداف. وفي عام 2022، أجرى المكتب مشاورات مع الدول الأعضاء أفضت إلى وضع تسع خرائط طريق وطنية، وبذلك بلغ مجموعها التراكمي 28 خريطة طريق وطنية وُضعت منذ عام 2019. ومن الإنجازات الكبرى التي تحققت في عام 2022 افتتاح وحدات لمعلومات الركاب في ثلاث دول أعضاء لإدارة وتعمد نظام للمعلومات المسبقة عن الركاب ولسجلات أسمائهم باستخدام برنامج goTravel. وبدأت دولتان من هذه الدول جمع وتحليل بيانات الركاب المستقاة في حينه.

(3) يشير مصطلح "التطرف العنيف" إلى التطرف العنيف الذي يفضي إلى الإرهاب.

3-250 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني والثلاثين من الباب 3).

الشكل الثاني والثلاثون من الباب 3

مقياس الأداء: عدد الدول الأعضاء التي تتخذ تدابير للكشف عن الإرهابيين وعن المجرمين الخطرين وسفرهم جوا



النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تحسّن أمن الأحداث الرياضية الكبرى وتسخير الرياضة وقيمتها لمنع التطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

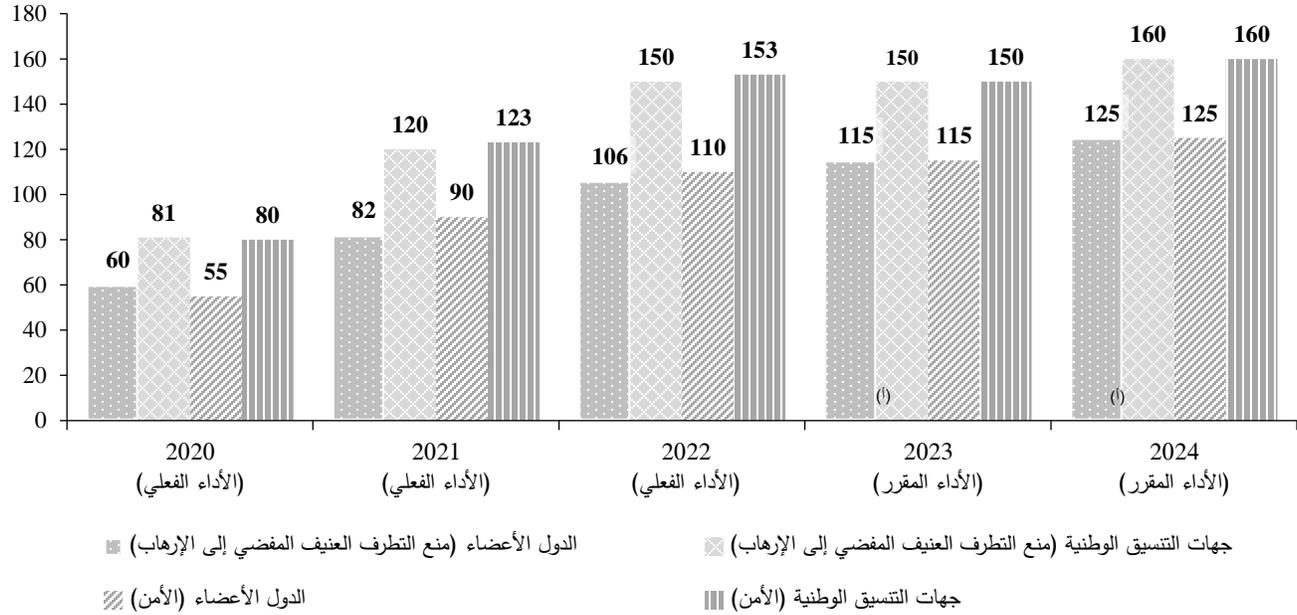
3-251 أسهم عمل المكتب في إشراك 150 جهة تنسيق وطنية من 106 دول أعضاء لتشجيع تسخير الرياضة وقيمتها كأداة لمنع التطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب، وهو ما تجاوز الهدف المقرر وهو 130 جهة تنسيق وطنية ولكنه لم يحقق عدد الدول المقرر وهو 120 دولة عضواً.

3-252 وساهم عمل المكتب أيضاً في إشراك 153 جهة تنسيق وطنية من 110 دول أعضاء لتشجيع وضع واعتماد سياسات وممارسات متقدمة لتعزيز أمن الأحداث الرياضية الكبرى، وهو ما تجاوز الهدف المقرر وهو 130 جهة تنسيق وطنية ولكنه لم يحقق عدد الدول المقرر وهو 120 دولة عضواً. ولم تتحقق الأهداف المقررة بسبب تغيير الأولويات في الخطط الوطنية للدول الأعضاء في ظل جائحة كوفيد-19.

3-253 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث والثلاثين من الباب 3).

الشكل الثالث والثلاثون من الباب 3

مقياس الأداء: عدد الدول الأعضاء وجهات التنسيق الوطنية في الركيزتين البرنامجيتين للبرنامج العالمي المعني بالأمن والرياضة (العدد التراكمي)



(أ) مُدِّد البرنامج العالمي إلى نهاية عام 2023 وسيُستَوى إلى أن يُمدد إلى نهاية عام 2025.

النتيجة 2: تعزُّز الحماية والمساعدة لضحايا الإرهاب

الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

254-3 ساهم عمل المكتب في عقد مؤتمر الأمم المتحدة العالمي الأول لضحايا الإرهاب في أيلول/سبتمبر 2022، واستعرض المؤتمر الممارسات القائمة وقدم توصيات لتحسين حماية حقوق الضحايا وتلبية احتياجاتهم، وهو ما يشكّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر. ومن تلك التوصيات التوصية بمواصلة وضع وتعزيز التشريعات الوطنية المتعلقة بضحايا الإرهاب، وتعزيز التعاون مع الضحايا وربطاتهم، وضرورة الاستعراض المنتظم للتقدم المحرز.

255-3 وأسهم عمل المكتب أيضاً في تمكين الدول الأعضاء من الاطلاع على الأحكام التشريعية النموذجية لدعم تلبية احتياجات ضحايا الإرهاب وحماية حقوقهم التي توفر التوجيه بشأن تنفيذ القوانين والإجراءات المتعلقة بضحايا الإرهاب وتقديم اقتراحات لصوغ أحكام تستند إلى مختلف النظم القانونية ولوضع خطط وطنية شاملة لمساعدة الضحايا، وهو ما لم يشكّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر وهو زيادة القدرة في دولتين عضوين على وضع خطط وطنية شاملة لمساعدة الضحايا تركز على أطر قانونية. ولم يتحقق الهدف المقرر بسبب حالات التأخر الناجمة عن جائحة كوفيد-19 في بعض الدول الأعضاء، مما أثر على قدرتها على الانخراط في أنشطة بناء القدرات.

256-3 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-72).

الجدول 3-72
مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
<p>عقد مؤتمر دولي بشأن ضحايا الإرهاب لاستعراض التقدم المحرز في تنفيذ التوصيات الصادرة عن مؤتمر الأمم المتحدة العالمي الأول المعني بضحايا الإرهاب</p> <p>وضع دولتين عضوين خططا وطنية شاملة لمساعدة الضحايا ترتكز على أطر قانونية</p>	<p>زيادة القدرة في دولتين إضافيتين على وضع خطط وطنية شاملة لمساعدة الضحايا ترتكز على أطر قانونية</p> <p>وضع دولتين عضوين خططا وطنية شاملة لمساعدة الضحايا ترتكز على أطر قانونية</p>	<p>عقد مؤتمر الأمم المتحدة العالمي الأول المعني بضحايا الإرهاب لاستعراض الممارسات القائمة وتقديم توصيات لتحسين حماية حقوق الضحايا وتلبية احتياجاتهم</p> <p>إمكانية اطلاع الدول الأعضاء على الأحكام التشريعية النموذجية لدعم تلبية احتياجات ضحايا الإرهاب وحماية حقوقهم</p>	<p>زيادة وعي الدول الأعضاء بأهمية إسناد الخطط الوطنية إلى الأطر القانونية لضمان اتباع نهج شاملة تركز على الضحايا في جهود مكافحة الإرهاب</p>	<p>إصدار تقرير الأمين العام عن التقدم الذي أحرزته منظومة الأمم المتحدة في دعم الدول الأعضاء في مساعدة ضحايا الإرهاب (A/74/790) الذي دُعيت فيه جميع الدول الأعضاء إلى وضع أطر وطنية لتعزيز الدعم المقدم إلى ضحايا الإرهاب</p>

النتيجة 3: تعزز التنسيق والاتساق فيما بين كيانات اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب والمنظمات الإقليمية والجهات الشريكة الأخرى لدعم جهود مكافحة الإرهاب التي تبذلها الدول الأعضاء

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

257-3 رَسَخ المكتب مؤسسيا قدراته على الاضطلاع بمهامه الأساسية بطرق منها تعزيز التنسيق والاتساق في جهود مكافحة الإرهاب التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة من خلال اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب ولجنته التنسيقية وأفرقتة العاملة ومنصته الشبكية العالمية لتنسيق شؤون مكافحة الإرهاب. ودعت الجمعية العامة، في قرارها 291/75، كيانات المكتب والاتفاق إلى تعزيز التنسيق والاتساق من خلال جهود التشاور فيما بين الوكالات والعمل مع الجهات المعنية المحلية والوطنية والإقليمية.

الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

258-3 الدرس المستفاد بالنسبة للمكتب هو ضرورة تعزيز التنسيق الإقليمي من أجل اتباع نهج عمل مشترك إزاء تحقيق التنسيق والاتساق في عمل منظومة الأمم المتحدة لمنع الإرهاب ومكافحته وتعزيز الدعم المقدم إلى الدول الأعضاء. وسيعمل المكتب في إطار تطبيقه لهذا الدرس على تنفيذ الخطوات العملية السبع للتنسيق الإقليمي التي أقرتها لجنة تنسيق الاتفاق العالمي في عام 2021. ومن هذه التدابير تعزيز العمل من خلال المنصة العالمية لتنسيق شؤون مكافحة الإرهاب عن طريق توفير معلومات عن الأولويات الوطنية المتعلقة بمكافحة الإرهاب وعن الممارسات الجيدة والتحديات، بما يتيح تحقيق المزيد من الاتساق في تقديم المساعدة من الأمم المتحدة إلى الدول الأعضاء؛ وتعزيز التعاون مع المنتدى العالمي لمكافحة الإرهاب

وأفرقته العاملة من خلال زيادة التفاعل المتواتر والمباشر؛ وتعزيز مشاركة منظمات المجتمع المدني والجهات الفاعلة الأخرى حتى يُتبع نهج شامل للمجتمع بأسره في منع الإرهاب ومكافحته.

259-3 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-73).

الجدول 3-73

مقياس الأداء

2024 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)	2022 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)
تعزيز مشاركة منظمات المجتمع المدني وغيرها من الجهات الفاعلة وتجلي ذلك في زيادة مشاركتها في كل فريق من الأفرقة العاملة الثمانية التابعة لاتفاق الأمم المتحدة العالمي لتتسيق مكافحة الإرهاب وتجلي ذلك في التفاعل المباشر بين جميع الأفرقة العاملة التابعة للاتفاق	تعزيز التعاون بين المنتدى العالمي لمكافحة الإرهاب واتفاق الأمم المتحدة العالمي لتتسيق مكافحة الإرهاب وتجلي ذلك في التفاعل المباشر بين جميع الأفرقة العاملة التابعة للاتفاق	تعزيز التعامل بين كيانات اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتتسيق مكافحة الإرهاب والدول الأعضاء بحيث تُتبادل المعلومات بين أكثر من 1 000 جهة تتسيق من 45 كيانا من كيانات الاتفاق و 136 دولة عضوا و 13 منظمة إقليمية	إقرار الاجتماع السابع للجنة تتسيق اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتتسيق مكافحة الإرهاب الخطوات العملية السبع لعمل الأفرقة العاملة المعنية على تعزيز التتسيق الإقليمي من خلال الاتفاق	إطلاق المنصة العالمية لتتسيق شؤون مكافحة الإرهاب وهي بوابة رقمية للتتسيق داخل منظومة الأمم المتحدة ومع الدول الأعضاء

الولايات التشريعية

260-3 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى المكتب.

قرارات الجمعية العامة

تعزيز قدرة منظومة الأمم المتحدة على مساعدة الدول الأعضاء في تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب	291/71	272/62؛ 288/60؛ 297/64	استراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب
اليوم الدولي لإحياء ذكرى ضحايا الإرهاب وإجلالهم	165/72	235/64	إضفاء الطابع المؤسسي على فرقة العمل المعنية بالتنفيذ في مجال مكافحة الإرهاب
تعزيز التعاون الدولي لمساعدة ضحايا الإرهاب	305/73	10/66	مركز الأمم المتحدة لمكافحة الإرهاب
استراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب: الاستعراض السابع	291/75	276/68؛ 282/66؛ 284/72؛ 291/70	استعراض استراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب
اليوم الدولي لمنع التطرف العنيف عندما يفضي إلى الإرهاب	243/77	254/70	خطة عمل الأمين العام لمنع التطرف العنيف

قرارات مجلس الأمن

(2017) 2396	(2017) 2341
(2019) 2462	(2017) 2368
(2019) 2482	(2017) 2370
(2021) 2617	(2017) 2395

المنجزات المستهدفة

261-3 يتضمن الجدول 3-74 جميع المنجزات المستهدفة للمكتب.

الجدول 3-74

مكتب مكافحة الإرهاب: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)				
تقارير الأمين العام:				
2	4	3	2	1 - تقرير مقدم إلى الجمعية العامة عن تنفيذ منظومة الأمم المتحدة استراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب
-	1	-	-	2 - تقرير مقدم إلى مجلس الأمن عن التهديد الذي يشكله تنظيم الدولة الإسلامية في العراق والشام (تنظيم الدولة الإسلامية، المعروف أيضا باسم داعش)
2	2	2	2	3 - تقرير مقدم إلى الجمعية العامة بشأن التقدم الذي أحرزته منظومة الأمم المتحدة في دعم الدول الأعضاء في مساعدة ضحايا الإرهاب
-	1	-	-	4 - تقرير مقدم إلى الجمعية العامة بشأن الهجمات الإرهابية التي تحركها كراهية الأجانب والعنصرية والتعصب أو التي تنفذ باسم الدين أو المعتقد
17	42	16	17	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
-	26	-	-	5 - اجتماع الجمعية العامة بشأن الاستعراض الذي يجري كل سنتين لاستراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب
4	4	4	4	6 - إحاطات إعلامية مقدمة إلى الجمعية العامة بشأن اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب
2	2	3	2	7 - إحاطات مقدمة إلى مجلس الأمن
4	2	6	4	8 - إحاطات مقدمة إلى لجنة مجلس الأمن المنشأة عملاً بالقرار 1373 (2001) بشأن مكافحة الإرهاب (لجنة مكافحة الإرهاب)
4	5	-	4	9 - إحاطات مقدمة إلى المجلس الاستشاري لمركز الأمم المتحدة لمكافحة الإرهاب
1	1	1	1	10 - اجتماعات اللجنة الخامسة
1	1	1	1	11 - اجتماعات لجنة البرنامج والتنسيق
1	1	1	1	12 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
باء - توليد المعارف ونقلها				
833	545	736	284	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
9	7	22	-	13 - المؤتمر الرفيع المستوى المعني بالمسائل المتصلة بمكافحة الإرهاب
23	32	26	4	14 - المؤتمرات الإقليمية المعنية بالمسائل التقنية المتصلة بمكافحة الإرهاب
801	506	688	280	15 - تدريبات لبناء القدرات وحلقات عمل بشأن المسائل المواضيعية التقنية
34	11	24	5	المواد التقنية (عدد المواد)
34	11	24	5	16 - مواد بشأن الدروس المستفادة وأفضل الممارسات والمسائل المواضيعية في تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

المشاورات والمشورة والدعوة: إنجاز مبادرات الدعوة؛ وإجراء مشاوير مع نحو 110 دول أعضاء بشأن الأولويات والاستراتيجيات العالمية والإقليمية والوطنية؛ وتقديم الإحاطات الفصلية إلى الدول الأعضاء؛ وعقد أسبوع مكافحة الإرهاب.

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: ربط منصة الأمم المتحدة العالمية لتنسيق شؤون مكافحة الإرهاب بين 45 كياناً من كيانات اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب (كيانات من الأمم المتحدة ومن خارجها) و 136 دولة عضواً و 13 منظمة إقليمية؛ وتوفير منصة "الاتصال والتعلم" للتدريب عبر الإنترنت وشبكات ممارسين لفائدة حوالي 4 300 عضو.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: عقد ثلاثة مؤتمرات إقليمية بالإضافة إلى مناسبات تذكارية خاصة ومناسبات افتتاحية ومناسبات جانبية ومعارض. وإصدار نشرات إخبارية شهرية عن عمل المكتب، ونشرات إخبارية نصف شهرية وتقرير سنوي عن اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب، ومواد ترويجية أخرى.

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: ما يقرب من 50 بياناً صحفياً ومقابلة مع وسائل الإعلام وغيرها من سبل التواصل مع وسائل الإعلام.

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: إعداد محتوى للنشر على الموقع الشبكي للمكتب وحساباته على وسائل التواصل الاجتماعي، بما في ذلك حوالي 100 منشور مصور و 20 فيديو.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

262-3 ترد في الجداول 3-75 إلى 3-77 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 3-75

الكيان عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نصف عام 2022		نصف عام 2023		تغييرات		تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	عام 2022	عام 2023	التغييرات الفنية	التغييرات الموسعة	الولايات الجديدة/ الأخرى	المجموع	
الوظائف	1 521,5	5 416,0	-	4 045,7	-	4 045,7	9 461,7
الخبراء الاستشاريون	32,5	-	-	-	-	-	-
سفر الموظفين	59,3	288,4	-	184,8	-	184,8	473,2
الخدمات التعاقدية	14,3	5,1	-	43,2	-	43,2	48,3
مصرفات التشغيل العامة	2,8	56,8	-	16,2	-	16,2	73,0
اللوازم والمواد	-	9,7	-	4,8	-	4,8	14,5
الأثاث والمعدات	-	31,8	-	9,6	-	9,6	41,4
المجموع	1 630,3	5 807,8	-	4 304,3	-	4 304,3	10 112,1

الجدول 3-76

الكيان عموماً: الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
33	1 و أ ع، 2-مد-2، 3-مد-1، 5-ف-5، 6-ف-4، 5-ف-3، 11 ع (ر أ)
24	2-ف-5، 11-ف-4، 7-ف-3، 2 ع (ر أ)، 2 ر م
57	1 و أ ع، 2-مد-2، 3-مد-1، 7-ف-5، 17-ف-4، 12-ف-3، 13 ع (ر أ)، 2 ر م

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ ر م = الرتبة المحلية؛ و أ ع = وكيل الأمين العام.

الجدول 3-77

الكيان عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات				المعتمد لعام 2023	المقترح لعام 2024
	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى		
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	-	-	-	-	1	1
مد-2	-	-	-	-	2	2
مد-1	-	-	-	-	3	3
ف-5	2	-	2	-	5	7
ف-4	11	-	11	-	6	17
ف-3	7	-	7	-	5	12
المجموع الفرعي	20	-	20	-	22	42
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر أ)	2	-	2	-	11	13
ر م	2	-	2	-	-	2
المجموع الفرعي	4	-	4	-	11	15
المجموع	24	-	24	-	33	57

263-3 وترد في الجداول 3-78 إلى 3-80 وفي الشكل الرابع والثلاثين من الباب 3 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

264-3 وكما هو مبين في الجدولين 3-78 (1) و 3-79 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 10 112 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وتعكس زيادة صافية قدرها 4 304 300 دولار (ونسبتها 74,1 في المائة) مقارنة باعتمادات عام 2023. وتعزى التغيرات في الموارد إلى الولايات الجديدة والموسعة. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات بالكامل وبكفاءة وفعالية.

الجدول 3-78

الكيان عموماً: تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر	نققات اعتمادات		التغيرات			النسبة	
	عام 2022	عام 2023	الولايات الجديدة/ الموسعة	الأخرى	المجموع	المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
برنامج العمل	1 630,3	5 807,8	4 304,3	-	4 304,3	74,1	10 112,1
المجموع الفرعي، 1	1 630,3	5 807,8	4 304,3	-	4 304,3	74,1	10 112,1

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	التغيرات	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024
برنامج العمل	51 069,7	61 603,7	(42 063,3)	(68,3)	19 540,4
المجموع الفرعي، 2	51 069,7	61 603,7	(42 063,3)	(68,3)	19 540,4
المجموع	52 700,0	67 411,5	(37 759,0)	(56,0)	29 652,5

الجدول 3-79

الكيان عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر	المعتمد لعام 2023	التغيرات			
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
برنامج العمل	33	-	24	-	24
المجموع الفرعي، 1	33	-	24	-	24

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر	تقديرات عام 2023	التغيرات	تقديرات عام 2024
برنامج العمل	165	(25)	140
المجموع الفرعي، 2	165	(25)	140
المجموع	198	(1)	197

الجدول 3-80

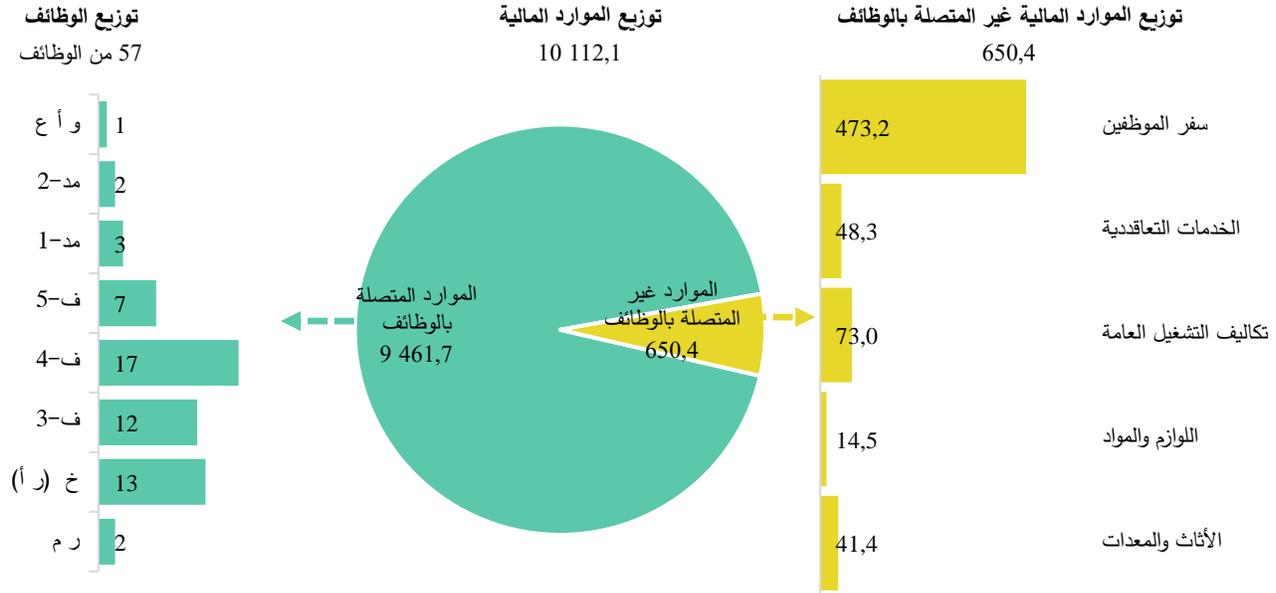
الكيان عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

العنصر	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التغيرات			
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
الموارد المتصلة بالوظائف	1 521,5	5 416,0	-	4 015,7	-	4 015,7
الموارد غير المتصلة بالوظائف	108,8	391,8	-	258,6	-	258,6
المجموع	1 630,3	5 807,8	-	4 274,3	-	4 274,3
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
الفئة الفنية والفئات العليا	22	-	-	20	-	20
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	11	-	-	4	-	4
المجموع	33	-	-	24	-	24

الشكل الرابع والثلاثون من الباب 3
توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

الولايات الجديدة والموسعة

265-3 أكدت الجمعية العامة، في الفقرة 85 من قرارها 291/75 ضرورة مواصلة البحث عن مصادر تمويل مناسبة للتنفيذ المتكامل والمتوازن لجميع ركائز الاستراتيجية في جميع كيانات منظومة الأمم المتحدة بطريقة تتسم بالكفاءة، ورحبت في هذا الصدد بمواصلة الدول الأعضاء تقديم التبرعات. وأشارت الجمعية العامة أيضا إلى قرارها 291/71 الذي شددت فيه على ضرورة كفاءة تزويد مكتب مكافحة الإرهاب بما يكفي من القدرات والموارد الأخرى من أجل تنفيذ الأنشطة الموكلة إليه، ودعت في هذا الصدد الأمين العام إلى إجراء تقييم دقيق للحالة المالية للمكتب وتقديم توصيات بشأن ميزانيته، عند اللزوم وعلى أساس التقييم التقني، إلى الجمعية العامة في عام 2022. وأبلغ الأمين العام الجمعية بأن المكتب سيجري تقييما تقنيا في النصف الثاني من عام 2021، ورهنا بنتائج هذا التقييم، سيعرض في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023 أي آثار تترتب في الميزانية البرنامجية.

266-3 وشمل التقييم التقني استعراضا لولايات المكتب وعملياته وحالته المالية، بما في ذلك متطلبات تعزيز هيكل الأمم المتحدة لمكافحة الإرهاب بطريقة أكثر استدامة، وجعل المكتب في وضع يمكنه من مساعدة الدول الأعضاء على التصدي للتهديدات القائمة والمستجدة على نحو أفضل. وأبرز التقييم الطلبات المترابطة للحصول على ما يقدمه المكتب من خدمات ودعم في مجالات تشمل ما يلي: (أ) برامج المساعدة التقنية وبناء القدرات للدول الأعضاء التي تطلبها؛ (ب) المساعدة بشأن تدابير مكافحة تمويل الإرهاب، بما في ذلك تبادل أفضل الممارسات لمنع الهجمات الإرهابية على الأهداف والهياكل الأساسية والأماكن العامة المعرضة للخطر؛ (ج) ضرورة تعزيز التنسيق والاتساق فيما بين الكيانات المنضمة إلى اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب. وحدد التقييم أيضا مواطن الضعف القائمة، بما في ذلك الافتقار إلى التمويل المنتظم الذي يمكن التنبؤ به. وفي وقت إجراء التقييم، كانت الموارد الخارجة عن الميزانية تشكل 97 في المائة من الميزانية الإجمالية

للمكتب، بينما كانت الميزانية العادية تشكل النسبة المتبقية البالغة 3 في المائة. ومن حيث ملاك الموظفين، فمن بين الموظفين الـ 176 العاملين في المكتب، كانت 8 وظائف (4,5 في المائة) تُمول من الميزانية العادية، بينما كانت الوظائف المؤقتة الـ 168 المتبقية (95,5 في المائة) تُمول من الموارد الخارجة عن الميزانية. وفي حين أن تدفق التمويل الطوعي كان له آثار إيجابية على تنفيذ البرامج، بما في ذلك تيسير نمو الأنشطة التنفيذية لتلبية الطلب المتزايد للحصول على الدعم المقدم من المكتب، فإن الاعتماد السائد على هذا النموذج يطرح تحديات كبيرة أمام استدامة تنفيذ الولايات. وقاعدة المكتب من الجهات المانحة للتبرعات غير المخصصة محدودة جدا، وهو ما ينطوي على أوجه ضعف متأصلة في مواصلة تنفيذ الولاية المؤسسية. ووجد التقييم كذلك أن من الضروري تعزيز إدارة البرامج ورصدها وتقييمها وإدارة المعلومات.

267-3 ومن بين ما أوصت به التوصيات المنبثقة عن التقييم التقني اقتراح تحويل 49 وظيفة أساسية ممولة من التبرعات إلى وظائف ممولة من الميزانية العادية على أن ينفذ ذلك على مراحل ابتداء من عام 2023. ووافقت الجمعية العامة وفق قرارها 262/77 على اقتراح تحويل 25 وظيفة في سياق الميزانية البرنامجية لعام 2023. ويُقترح في الميزانية المقترحة حاليا تحويل الوظائف المتبقية وعددها 24 وظيفة، ولذلك أهمية بالغة في ضمان استمرار تنفيذ المهام الرئيسية الخمس للمكتب⁽³⁾ وهي: (أ) أداء دور قيادي فيما يتعلق بولايات الجمعية العامة في مجال مكافحة الإرهاب التي يُعهد بها إلى المكتب من منظومة الأمم المتحدة برمتها. (ب) تعزيز التنسيق والاتساق على نطاق الكيانات التابعة لفرقة العمل المعنية بالتنفيذ في مجال مكافحة الإرهاب البالغ عددها 38 كيانا من أجل كفالة التوازن في تنفيذ الركائز الأربع لاستراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب؛ (ج) تعزيز ما تقدمه الأمم المتحدة من مساعدة للدول الأعضاء في مجال بناء القدرة على مكافحة الإرهاب؛ (د) زيادة إبراز جهود الأمم المتحدة في مجال مكافحة الإرهاب وأنشطة الدعوة وتعبئة الموارد المتصلة بها؛ (هـ) كفالة إعطاء الأولوية الواجبة لمكافحة الإرهاب على نطاق منظومة الأمم المتحدة وترشُّح الأعمال المهمة المتعلقة بمنع التطرف العنيف في الاستراتيجية.

268-3 وكما هو مبين في الجدول 3-80، تعكس التغيرات في الموارد زيادة تبلغ 4 304 300 دولار تشمل زيادة قدرها 4 045 700 دولار تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف وزيادة قدرها 258 600 دولار تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف على النحو التالي:

- (أ) **الزيادة تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف** - تعكس الزيادة المقترحة البالغة 4 045 700 دولار التحويل المقترح لما عدده 24 وظيفة ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى وظائف ممولة من الميزانية العادية (انظر المرفق الثالث)؛
- (ب) **الزيادة تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف** - تعكس الزيادة المقترحة البالغة 258 600 دولار ما يلي: '1' رصد مبلغ 184 800 دولار لتغطية احتياجات السفر الرسمي للوظائف الـ 24 المقترح تحويلها من وظائف ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية؛ '2' رصد موارد غير متصلة بالوظائف تعزى إلى الوظائف الـ 24 تحت بند الخدمات التعاقدية (43 200 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (16 200 دولار)، واللوازم والمواد (4 800 دولار)، والأثاث والمعدات (9 600 دولار).

(3) أنشأت الجمعية العامة بقرارها 291/71 مكتب مكافحة الإرهاب وفقا للمهام الخمس المحددة في تقرير الأمين العام عن قدرة منظومة الأمم المتحدة على مساعدة الدول الأعضاء في تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب (A/71/858).

الموارد الخارجة عن الميزانية

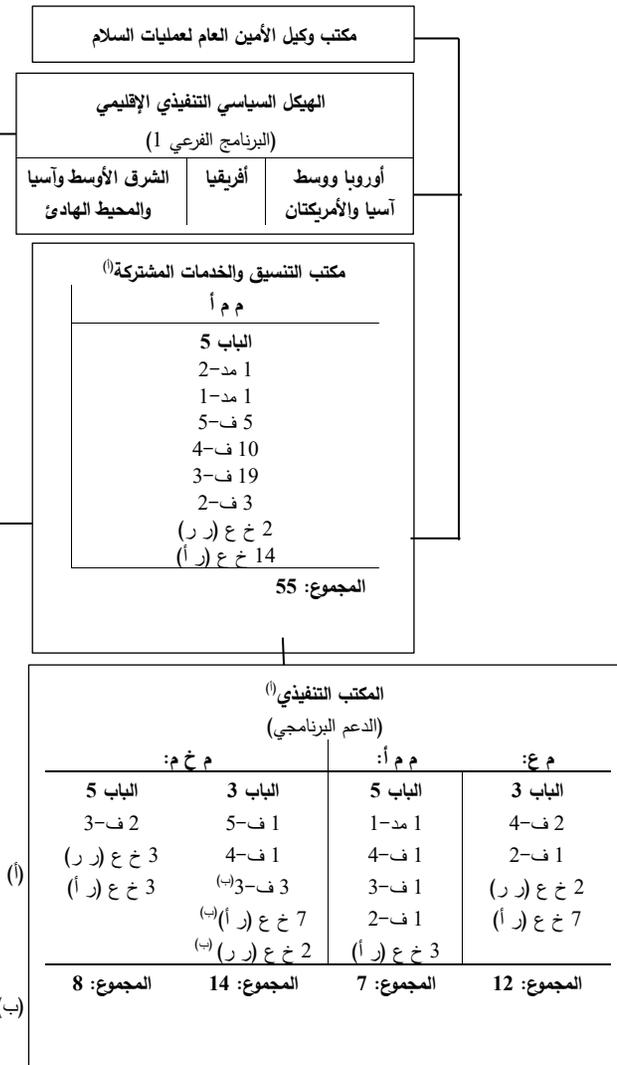
269-3 كما هو مبين في الجدولين 3-78 (2) و 3-79 (2)، يتوقع المكتب أن يستمر في تلقي مساهمات نقدية. ويقدر أن تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية في عام 2024 ما قدره 19 540 400 دولار. وستكمل هذه الموارد موارد الميزانية العادية وستستخدم أساساً لتعزيز الوجود الميداني للمكتب ودعم الدول الأعضاء، وسيواصل أيضاً استخدامها في استحداث طرق مبتكرة لتقديم المساعدة إلى الدول الأعضاء في مجال بناء القدرات. ويعزى النقصان البالغ 42 063 300 دولار إلى توقف تلقي التمويل من جهات مانحة.

270-3 ويتلقى المكتب أيضاً تبرعات عينية، منها تبرعات بحيز مكتبي وأثاث ومعدات ومواقف سيارات وخدمات تشغيلية، وتقارب قيمتها 520 500 دولار.

271-3 والمكتب هو الجهة المنوطة بها سلطة الإشراف على استخدام الموارد الخارجة عن الميزانية، وفقاً للسلطة المفوضة من الأمين العام.

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2024

ألف - إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام



الشؤون السياسية
الجزء الثاني

مكتب وكيل الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام		
م ع:	م م أ	م خ م:
1 و أ ع	1 مد-2	2 ف-5
1 مد-1	5 ف-5	4 ف-4
1 ف-5	5 ف-4	1 ف-3
2 ف-4	2 ف-3	1 خ ع (ر أ)
4 خ ع (ر أ)	5 خ ع (ر أ)	1 خ ع (ر ر)
المجموع: 9	المجموع: 18	المجموع: 9

مكتب دعم بناء السلام (البرنامج الفرعي 6)	
م ع:	م خ م:
1 أ ع م	1 مد-1
1 مد-2	2 ف-5
2 مد-1	3 ف-4
4 ف-4	1 ف-3
4 ف-4	2 خ ع (ر أ)
3 ف-1	1 خ ع (ر ر)
4 خ ع (ر أ)	
المجموع: 17	المجموع: 10

مكتب دعم بناء السلام (البرنامج الفرعي 6)	
م ع:	م خ م:
1 أ ع م	1 مد-1
1 مد-2	2 ف-5
2 مد-1	3 ف-4
4 ف-4	1 ف-3
4 ف-4	2 خ ع (ر أ)
3 ف-1	1 خ ع (ر ر)
4 خ ع (ر أ)	
المجموع: 17	المجموع: 10

وحدة إنهاء الاستعمار (البرنامج الفرعي 4)	
م ع:	
1 مد-1	
1 ف-5	
1 ف-4	
2 خ ع (ر أ)	
المجموع: 5	

مكتب الأمم المتحدة للاتصال لدى جامعة الدول العربية ⁽²⁾ (البرنامج الفرعي 7)	
م ع:	
1 ف-5	
1 ر م	
المجموع: 2	

شعبة حقوق الفلسطينيين (البرنامج الفرعي 5)	
م ع:	
1 مد-1	
1 ف-5	
2 ف-4	
5 ف-3	
6 خ ع (ر أ)	
المجموع: 15	

شعبة السياسات والوساطة (البرنامج الفرعي 1)	
م ع:	م خ م:
1 مد-2	3 ف-5
2 مد-1	4 ف-4
3 ف-5	2 ف-3
8 ف-4	1 ف-2
4 ف-3	2 ف-1
2 ف-1	2 خ ع (ر أ)
5 خ ع (ر أ)	
المجموع: 24	المجموع: 12

شعبة المساعدة الانتخابية (البرنامج الفرعي 2)	
م ع:	م خ م:
1 مد-2	1 مد-1
1 مد-1	1 ف-4
4 ف-4	1 ف-3
7 ف-4	1 خ ع (ر أ)
3 ف-3	
6 خ ع (ر أ)	
المجموع: 22	المجموع: 4

شعبة شؤون مجلس الأمن (البرنامج الفرعي 3)	
م ع:	
1 مد-2	
3 مد-1	
7 ف-5	
7 ف-4	
4 ف-3	
5 ف-2	
3 خ ع (ر ر)	
18 خ ع (ر أ)	
المجموع: 48	

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة 262/72 جيم الذي شددت فيه على أن الإجراءات الرامية إلى إعادة هيكلة ركيزة السلام والأمن في الأمم المتحدة ينبغي أن تتخذ في إطار الاحترام التام لما يصدر عن الجمعية العامة ومجلس الأمن من ولايات ومقررات وقرارات ذات صلة، دون تغيير في الولايات أو الوظائف أو مصادر التمويل المقررة لركيزة السلام والأمن، تقدم المعلومات المتعلقة بالموارد من الوظائف في إطار الباب 5 لغرض العلم.

(ب) توجد وظيفتان برتبة ف-3 ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) ووظيفتان من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية لمكتب مكافحة الإرهاب في المكتب التنفيذي المشترك لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام لتقديم الدعم لمكتب مكافحة الإرهاب.

(ج) يقع المكتب في القاهرة، ويخضع لإشراف وكيل الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام عن طريق مدير شعبة الشرق الأوسط.

باء - الهيكل السياسي التنفيذي الإقليمي الوحيد^(أ)

مكتب الأمين العام المساعد لأوروبا ووسط آسيا والأمريكتين	
م ع:	م م أ:
الباب 3	الباب 5
1 أ ع م	1 أ ع م
1 ف-5	1 ف-5
1 ف-3	1 ف-3
2 أ ع م (رأ)	2 أ ع م (رأ)
المجموع: 5	المجموع: 1

مكتب الأمانة العامة المساعدة لأفريقيا			
م ع:	م م أ:	م م أ:	م م أ:
الباب 3	الباب 5	الباب 5	الباب 3
1 ف-4	1 أ ع م	1 أ ع م	1 ف-1
2 أ ع م (رأ)	1 ف-5	1 ف-5	1 ف-1
1 أ ع م (رأ)	1 ف-4	1 ف-4	1 ف-3
1 أ ع م (رأ)	1 ف-3	1 ف-3	1 ف-3
المجموع: 3	المجموع: 3	المجموع: 4	المجموع: 3

مكتب الأمين العام المساعد
للشرق الأوسط وآسيا والمحيط الهادئ

شعبة الشرق الأوسط			
م ع:	م م أ:	م م أ:	م م أ:
الباب 3	الباب 5	الباب 5	الباب 3
1 ف-2	1 ف-5	1 ف-1	1 ف-3
1 ف-1	2 ف-4	1 ف-1	3 أ ع م (رأ)
3 ف-5	1 ف-3	1 ف-3	3 ف-3
4 ف-2	1 ف-3	1 ف-3	7 ف-4
4 ف-2	1 ف-2	1 ف-2	1 ف-5
3 ف-2	2 أ ع م (رأ)	2 أ ع م (رأ)	2 ف-1
2 ف-1			2 ف-1
3 أ ع م (رأ)			3 أ ع م (رأ)
المجموع: 13	المجموع: 1	المجموع: 7	المجموع: 14

شعبة شرق أفريقيا			
م ع:	م م أ:	م م أ:	م م أ:
الباب 3	الباب 5	الباب 5	الباب 3
1 ف-2	1 ف-1	1 ف-1	1 ف-4
2 ف-5	2 أ ع م (رأ)	2 أ ع م (رأ)	2 ف-3
4 ف-4	5 ف-4	5 ف-4	4 ف-3
4 ف-2	2 ف-1	2 ف-1	2 ف-2
5 أ ع م (رأ)	3 أ ع م (رأ)	3 أ ع م (رأ)	1 أ ع م (رأ)
المجموع: 19	المجموع: 2	المجموع: 14	المجموع: 3

شعبة غرب أفريقيا		
م ع:	م م أ:	م م أ:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
1 ف-2	1 ف-1	1 ف-5
1 ف-1	1 ف-5	1 ف-1
2 ف-5	2 ف-4	2 ف-4
4 ف-2	2 ف-3	2 ف-3
3 ف-3	2 أ ع م (رأ)	2 أ ع م (رأ)
2 ف-2		
5 أ ع م (رأ)		
المجموع: 16	المجموع: 8	المجموع: 1

شعبة أوروبا وآسيا الوسطى		
م ع:	م م أ:	م م أ:
الباب 3	الباب 5	الباب 3
1 ف-2	1 ف-1	1 ف-5
2 ف-5	1 ف-5	1 ف-4
4 ف-2	2 ف-4	2 ف-3
3 ف-2	1 ف-2	1 ف-2
2 ف-1	1 أ ع م (رأ)	1 أ ع م (رأ)
3 أ ع م (رأ)		
المجموع: 11	المجموع: 6	المجموع: 9

شعبة آسيا والمحيط الهادئ			
م ع:	م م أ:	م م أ:	م م أ:
الباب 3	الباب 5	الباب 5	الباب 3
1 ف-1	1 ف-3	1 ف-2	1 ف-4
2 ف-5			
4 ف-2			
3 ف-5			
2 ف-2			
4 أ ع م (رأ)			
المجموع: 16	المجموع: 1	المجموع: 1	المجموع: 3

شعبة وسط أفريقيا والجنوب الأفريقي			
م ع:	م م أ:	م م أ:	م م أ:
الباب 3	الباب 5	الباب 5	الباب 3
1 ف-1	1 ف-1	1 ف-2	1 ف-5
2 ف-5	2 ف-5	1 ف-1	1 ف-3
4 ف-4	3 ف-3	3 ف-1	4 ف-4
3 ف-2	2 أ ع م (رأ)	2 أ ع م (رأ)	3 ف-2
2 ف-2	2 ف-1	2 ف-1	2 ف-2
3 أ ع م (رأ)	3 أ ع م (رأ)	3 أ ع م (رأ)	3 أ ع م (رأ)
المجموع: 14	المجموع: 5	المجموع: 13	المجموع: 2

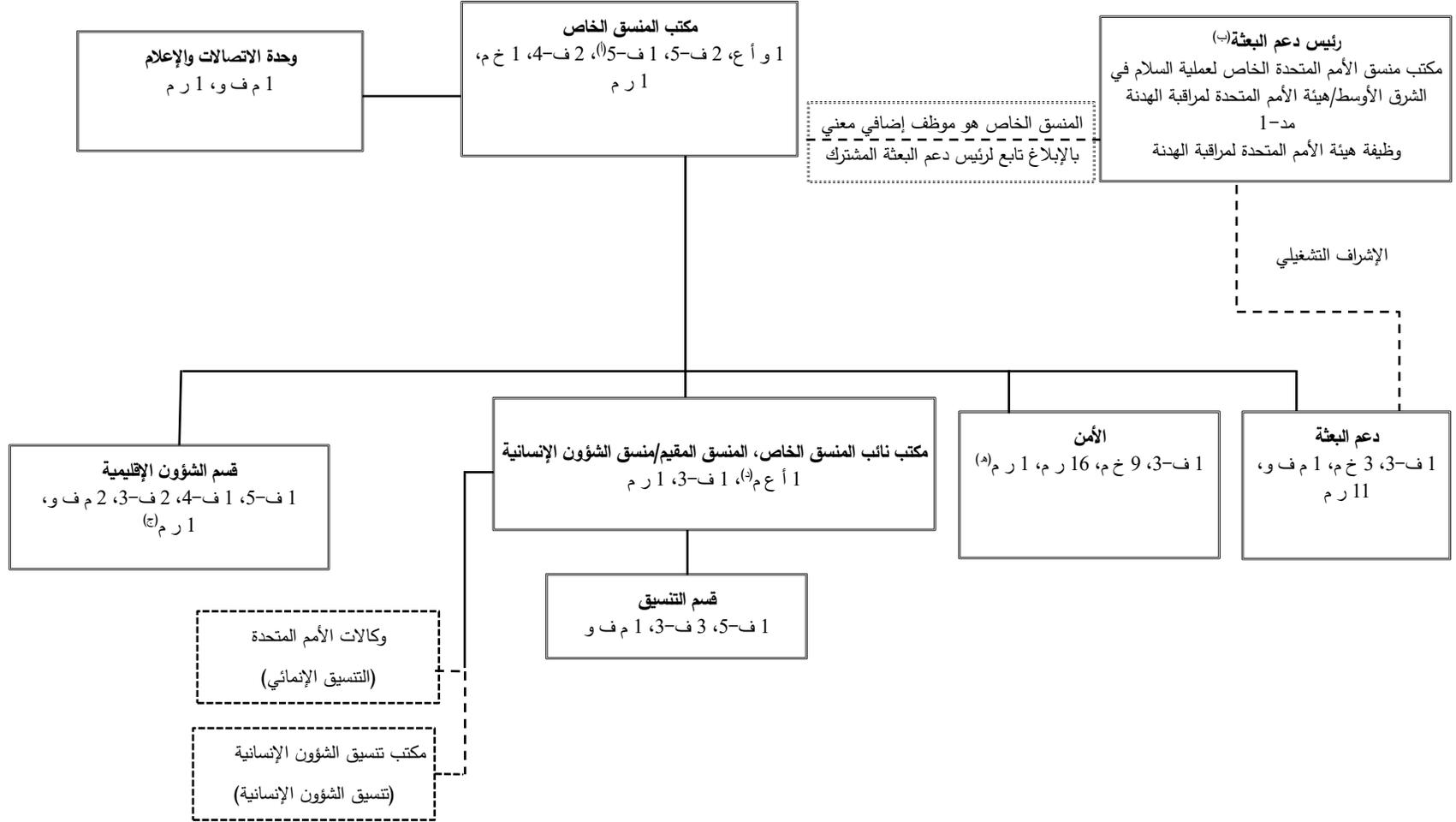
شعبة شمال أفريقيا		
م ع:	م م أ:	م م أ:
الباب 3	الباب 5	الباب 5
2 ف-3	1 ف-1	1 ف-2
2 ف-2	1 ف-5	1 ف-5
1 أ ع م (رأ)	2 أ ع م (رأ)	2 أ ع م (رأ)
المجموع: 5	المجموع: 2	المجموع: 4

شعبة الأمريكتين		
م ع:	م م أ:	م م أ:
الباب 3		
2 ف-1		
1 ف-1		
5 ف-4		
4 ف-3		
3 ف-1		
2 ف-2		
4 أ ع م (رأ)		
المجموع: 16		

(أ) عملاً بقرار الجمعية العامة 262/72 جيم الذي شددت فيه على أن الإجراءات الرامية إلى إعادة هيكلة ركيزة السلام والأمن في الأمم المتحدة ينبغي أن تنفذ في إطار الاحترام التام لما يصدر عن الجمعية العامة ومجلس الأمن من ولايات ومقررات وقرارات ذات صلة، دون تغيير في الولايات أو الوظائف أو مصادر التمويل المقررة لركيزة السلام والأمن، تقدم المعلومات المتعلقة بالموارد من الوظائف في إطار الباب 5 لغرض العلم.

(ب) يقترح نقل وظيفة واحدة برتبة ف-3 ووظيفة واحدة من الرتبة المحلية في نيويورك إلى أروشا.

جيم - مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط



المختصرات: خ م = الخدمة الميدانية؛ ر م = الرتبة المحلية؛ م ف و = موظف فني وطني؛ م ع = الميزانية العادية؛ و أ ع = وكيل أمين عام.

(أ) إعادة تصنيف برتبة أعلى من وظيفة لموظف اتصال (ف-4) إلى وظيفة كبير موظفي اتصال (ف-5).

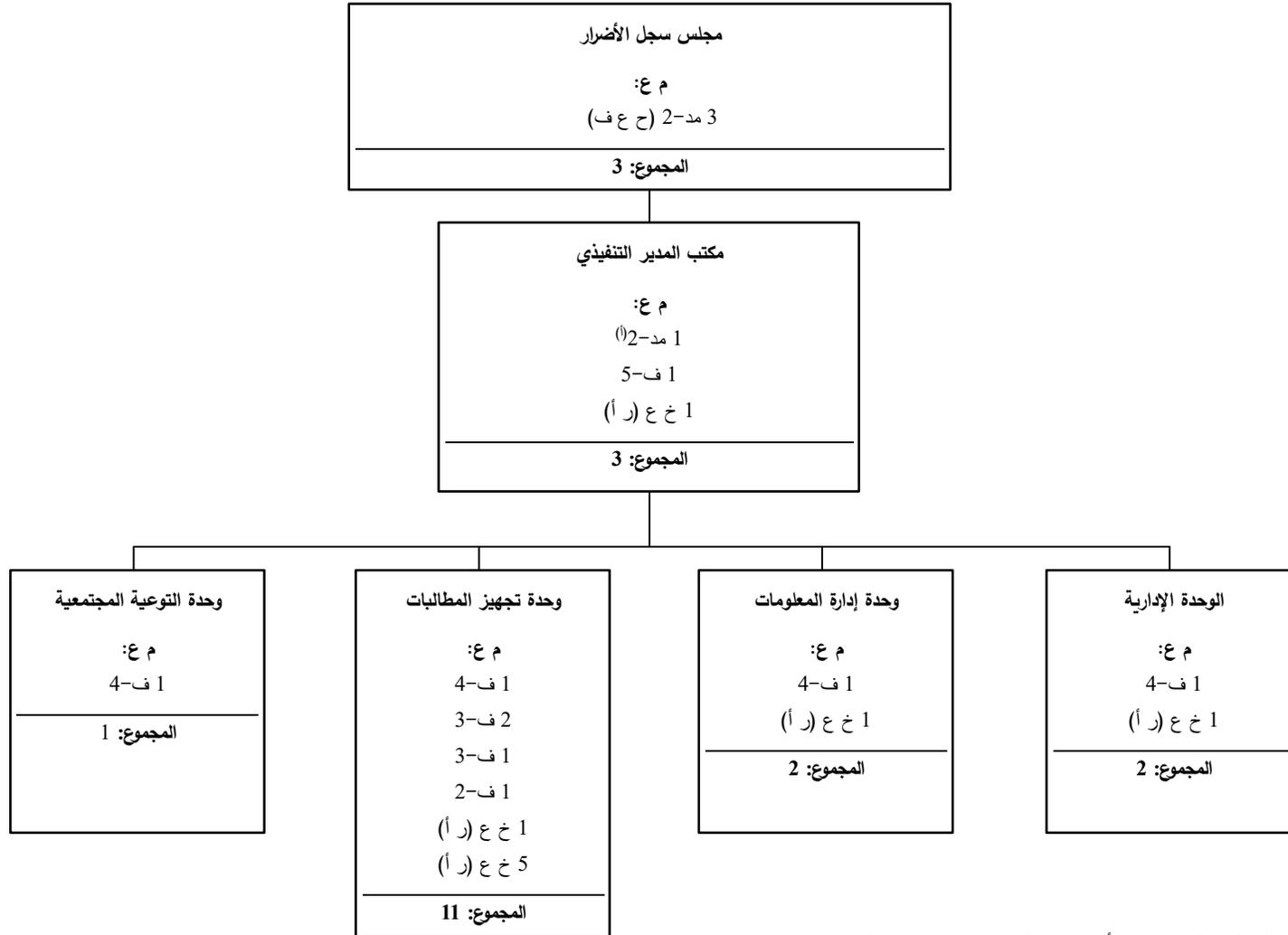
(ب) أدرجت ميزانية وظيفة رئيس دعم البعثة المشتركة بين هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط ضمن هيكل هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة.

(ج) إنشاء وظيفة واحدة لمساعد للشؤون السياسية (الرتبة المحلية).

(د) يتقاسم مكتب المنسق الخاص ومكتب التنسيق الإنمائي تكاليف الوظيفة بنسبة 50 في المائة.

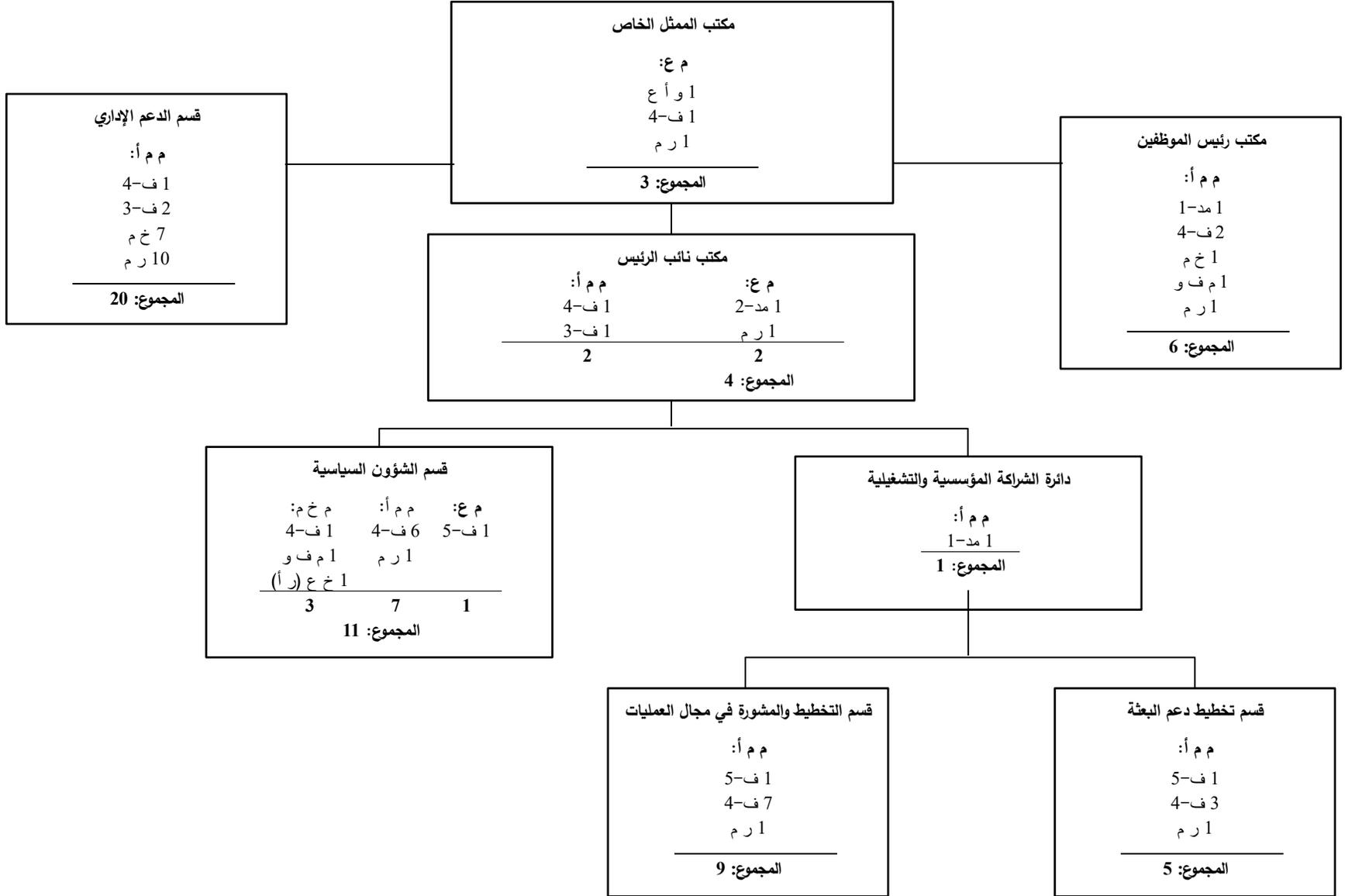
(هـ) إنشاء وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الحماية للصيقة (الرتبة المحلية).

دال - سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة



(أ) يعمل المدير التنفيذي لمكتب سجل الأضرار بصفة عضو في المجلس بحكم منصبه.

هاء - مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي



المختصرات: أ م ع، أمين عام مساعد؛ م خ، الخدمة الميدانية؛ خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ف، الرتبة المحلية؛ م ف و، موظف فني وطني؛ م م أ، الموارد المقررة الأخرى؛ م ع، الميزانية العادية؛ و أ ع، وكيل أمين عام؛ ح ع ف، حين العمل الفعلي؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية.

(أ) نيويورك: وظيفتان برتبة ف-3 و 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) (بالمكتب التنفيذي المشترك بين إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام لتقديم الدعم إلى مكتب مكافحة الإرهاب).

(ب) يُقترح تحويل 24 وظيفة (11 وظيفة في فرع السياسات وإدارة المعارف والتنسيق: 7 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر أ)؛ و 5 وظائف في مكتب وكيل الأمين العام: 2 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ و 4 وظائف في قسم حقوق الإنسان والشؤون الجنسانية: 2 ف-4، 2 ف-3؛ و 4 وظائف في قسم التخطيط الاستراتيجي ودعم البرامج: 1 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر أ)).

(ج) بروكسل: 1 ف-4 (مكتب وكيل الأمين العام).

(د) بودابست: 2 ف-3 (الركيزة الثانية)؛ 3 ف-3 (فرع السياسات وإدارة المعارف والتنسيق)؛ 1 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 1 ف-2، 2 خ ع (ر أ) (فرع المشاريع الخاصة والابتكار)؛ 1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (الرتب الأخرى) (قسم التخطيط الاستراتيجي ودعم البرامج).

(هـ) الدوحة: 1 ف-5، 3 ف-4، 2 م ف و، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) (فرع السياسات وإدارة المعارف والتنسيق)؛ 1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2 (فرع المشاريع الخاصة والابتكار).

(و) الرباط: 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 1 م ف و، 1 خ ع (ر أ) (فرع المشاريع الخاصة والابتكار).

(ز) مدريد: 2 ف-4، 2 ف-3، 1 خ ع (ر أ) (فرع المشاريع الخاصة والابتكار).

(ح) مانيلا: 1 م ف و (الركيزتان الأولى والرابعة)؛ 1 ف-4، 1 م ف و (فرع المشاريع الخاصة والابتكار).

(ط) جاكرتا: 1 م ف و (الركيزتان الأولى والرابعة).

(ي) نيروبي: 1 ف-4، 1 خ ع (ر أ) (الركيزة الثالثة).

(ك) بانكوك: 1 ف-4، 1 خ ع (ر أ) (الركيزة الثالثة).

(ل) عشق آباد: 1 ف-4، 1 ف-3 (الركيزة الثالثة).

المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات الهيئات الاستشارية والرقابية ذات الصلة

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

بيان موجز للتوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

A/77/7

تأمل اللجنة الاستشارية أن تقدّم في مشروع الميزانية البرنامجية المقبل معلومات موحدة عن أنشطة نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج على نطاق جميع مصادر التمويل (الفقرة ثانياً - 18).

تشجع اللجنة الاستشارية إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام على تقييم ما إذا كان بالإمكان تنمية قدرات داخلية قادرة على توفير الخبرة المتخصصة في مجال الوساطة في غضون مهلة قصيرة، وتأمل أن تقدّم في مشروع الميزانية البرنامجية المقبل معلومات موحدة عن الخدمات التي يقدمها مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع إلى كيانات الأمانة العامة على نطاق جميع أبواب الميزانية (الفقرة ثانياً-21).

وقبل التوصل إلى هذا الاستنتاج، نظرت الدراسة في طرائق بديلة لتوفير خبراء في الوساطة في غضون مهلة قصيرة من تلقي طلبات تقديم الدعم في مجال الوساطة. وقارنت الدراسة على وجه التحديد بين الترتيبات الحالية مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع لإدارة فريق كبار مستشاري الوساطة الاحتياطي وترتيبات أخرى ممكنة وهي: (أ) عقود الخدمات الاستشارية التي ترميها الأمانة العامة؛ (ب) التعيينات المؤقتة للموظفين. وخلص التقييم إلى أن استخدام أي ترتيبات من ترتيبات الأمانة العامة سيزيد بدرجة كبيرة من الوقت المستغرق في التعاقد مع خبراء في الوساطة ونشرهم، ومن ثم فهي تمس الغرض الأساسي من آلية الأفرقة الاحتياطية ومهامها وهو توفير الخبرة اللازمة في مجال الوساطة في غضون 72 ساعة من تلقي الطلب. وقد يكون لعدم القدرة على نشر الخبراء بسرعة أثر سلبي على تنفيذ الأهداف الاستراتيجية الأوسع للإدارة، بما في ذلك التصدي للأزمات وبذل المساعي الحميدة.

المرفق الثالث

موجز التغييرات المقترحة في الوظائف حسب العنصر والبرنامج الفرعي

سبب التغيير	البيان	الرتبة	الوظائف
			إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
	يركز مكتب الاتصال التابع للإدارة في نيروبي أنشطته على دعم جماعة شرق أفريقيا في التصدي للتحديات المتزايدة على صعيد السلام والأمن في المنطقة. وسيُمكن نقل مكتب الاتصال إلى أروشا، حيث يقع مقر جماعة شرق أفريقيا، من تعزيز الدعم الذي تقدمه الإدارة إلى هذه الجماعة. وسيكون للمركز في أروشا مزايا عديدة بالنظر إلى ما لجماعة شرق أفريقيا من أهمية حاسمة في المنطقة وبالنظر إلى الأولوية التي يوليها الأمين العام إلى تعزيز عمل الأمم المتحدة مع المنظمات الإقليمية. وسيُتيح الوجود القريب من مقر جماعة شرق أفريقيا فرصاً لتعزيز الثقة وفعالية رصد الأنشطة المشتركة وزيادة فهم الديناميات فيما بين الدول الأعضاء في جماعة شرق أفريقيا وتلبية احتياجات أمانتها.	ف-3 م	1 1 إدارة شؤون النزاعات وإدارتها وتسويتها
	تدهور الوضع الأمني في الأرض الفلسطينية المحتلة منذ عام 2018 بشكل ملحوظ. ففي غزة، وفي أعقاب الأعمال القتالية التي اندلعت في أيار/مايو 2018، ظلت تبرز حالات متفرقة من التصعيد العنيف، بما في ذلك في أيار/مايو 2021 وأب/أغسطس 2022. وفي الضفة الغربية، تضاعف أيضاً عدد الحوادث الأمنية أضعافاً مضاعفة. ونتيجة لذلك، اضطر المسؤولون الرئيسيون في المكتب إلى زيادة جهود الوساطة والتفلات في هذا الصدد إلى الضفة الغربية وغزة وداخلهما، مما أدى إلى زيادة الحاجة إلى خدمات الحماية للصيغة بنسبة 232 في المائة منذ عام 2018، حيث ارتفعت عمليات الحماية من مجموع 229 عملية إلى 739 عملية في عام 2022. وستعزز إضافةً وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الحماية اللصيقة (من الرتبة المحلية) القدرة التشغيلية لوحدة الحماية للصيقة. وسيدعم شاغل الوظيفة تخطيط وتنفيذ عمليات الحماية للصيقة، بما في ذلك استطلاع الطرق ورصد البعثات والتنسيق مع السلطات ومهام تولي السياقة في عمليات الحماية للصيقة.	م	1 مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط
	تزداد الحالة السياسية في الضفة الغربية المحتلة، بما فيها القدس الشرقية، تعقيداً وتقلباً. وتزايد أعمال العنف وتدهور الحالة الأمنية في مختلف أنحاء الضفة الغربية، في خضم تعثر عملية السلام والأنشطة الاستيطانية وعمليات الهدم، يفرض على المكتب القيام بمزيد من أعمال التحليل السياسي ومهام الاتصال والمسامحة الحميدة، وهو ما يتطلب زيادة الاتصال جغرافياً بين مجموعة أوسع من المحاورين. وستُمكن إضافةً وظيفة وطنية لمساعد للشؤون السياسية ناطق بالعربية إلى مكتب رام الله من تعزيز قدرة الفريق، بما فيه موظف للشؤون السياسية (ف-3)، على رصد التطورات السياسية والاجتماعية والاقتصادية السريعة التطور على الأرض وتحليلها والإبلاغ عنها، والمساعدة في إنجاز مهام الاتصال وبذل المسامحة الحميدة، بما في ذلك من جانب المنسق الخاص. وسيُمكن مساعد للشؤون السياسية أيضاً من تعزيز قدرة الفريق على التواصل مع مجموعة أوسع من المحاورين، بمن فيهم الشباب، بشأن المسائل البالغة الحساسية، وتحسين تنظيم زيارات واجتماعات المسؤولين الرئيسيين في المكتب وأفرقتهم وكبار المسؤولين الوافدين من مقر الأمم المتحدة.	م	1 إشياء وظيفة واحدة لمساعد للشؤون السياسية في رام الله
	بالنظر إلى تصاعد التوتر حالياً في مختلف أنحاء الأرض الفلسطينية المحتلة، يتطلب بذل الجهود للحفاظ على الاستقرار على الأرض ومنع العودة إلى التصعيد الشامل في غزة أن يزداد التواصل على الصعيد السياسي مع الفصائل الفلسطينية وكبار المسؤولين في حكومة إسرائيل وفي المنطقة من أجل تفعيل الدبلوماسية الوقائية. ويتطلب الحفاظ على اتفاق وقف الأعمال العدائية الذي تم التوصل إليه بين إسرائيل والجماعات الفلسطينية المسلحة في أيار/مايو 2021 أن يزداد المكتب من التواصل بكثافة مع الجماعات المسلحة وكبار المسؤولين العسكريين والأمنيين وممثلي الدول في المنطقة. وقد أبرزت الاشتباكات القصيرة الأجل التي نشبت في آب/أغسطس 2022 هذه الحاجة. ومن هذا المنطلق، يتوقع من موظف الاتصال في المكتب أن يقود جهود التفاوض مع الطرفين، ويمثل المنسق الخاص في الاجتماعات والمبادرات مع كبار المسؤولين، ويسدي المشورة الاستراتيجية بشأن مهام الدبلوماسية الوقائية والمسامحة الحميدة التي يضطلع بها المكتب. وتُعَدُّ هذه العمليات وحساسيتها والحاجة إلى البقاء على تواصل مع كبار المسؤولين الحكوميين وممثلي الجماعات المسلحة يتطلبان خبرة رفيعة المستوى والإمام باللغة العربية ومعرفة ودراية كبيرتين بالمنطقة. وستُوفر إعادة التصنيف المقترحة القدرة على القيام بهذا العمل الرفيع المستوى نيابة عن المنسق الخاص.	ف-4 ف-5	(1) 1 إعادة تصنيف وظيفة لموظف اتصال (ف-4) إلى وظيفة لكبير موظفي اتصال (ف-5)

سبب التغيير	البيان	الرتبة	الوظائف
يعكس التحويل المقترح لـ 24 وظيفة ممولة من التبرعات إلى وظائف ممولة من الميزانية العادية توصيات التقييم التقني الذي أجري عملاً بقرار الجمعية العامة 291/75.			مكتب مكافحة الإرهاب
سيوفر التحويل المقترح للوظائف الخمس دعماً مستمراً لوكيل الأمين العام ومكتبه في تنفيذ الولاية الأساسية لمكتب مكافحة الإرهاب عملاً بالقرار 291/71 ويتألف مكتب وكيل الأمين العام من نائب وكيل الأمين العام، وقسم الاتصال التابع للمديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب، وقسم التنسيق الميداني، والمكتب الأمامي، وقسم الاتصالات، وقسم تعبئة الموارد والعلاقات مع الجهات المانحة، ووحدة التقييم والامتثال. وسيكفل التحويل المقترح استمرارية تأدية المهام في مجالي المشورة الاستراتيجية والدعم الفني المباشر من أجل التنفيذ الفعال لولايات مكتب مكافحة الإرهاب؛ والتوجيه والقيادة في مجال السياسات العامة، والتنسيق، وبناء القدرات، وأنشطة الدعوة، وتعبئة الموارد؛ ومراقبة وضمان جودة منتجات وخدمات المكتب؛ وتنسيق واتساق أنشطة التواصل الداخلية والخارجية؛ وتحسين الاتصال مع المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب؛ وتعزيز المساءلة وإجراءات الرقابة الداخلية وعمليات التقييم المتعلقة بالخطة البرنامجية للمكتب. وترد أدناه مهام الوظائف الخمس.	تحويل 5 وظائف في مكتب وكيل الأمين العام على النحو التالي:		
سينتج شاغل الوظيفة إلى المدير ونائب وكيل الأمين العام. وسنُشر الوظيفة وستدعم وستعزز التعاون والتأزر الفعالين والكفؤين بين المكتب والمديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب؛ وسيعمل شاغلها على تعزيز وترسيخ الثقة بين المكتب والمديرية التنفيذية؛ وسيعمل كذلك على تيسير زيادة مراعاة نتائج التقييمات القطرية والتوصيات المواضيعية للمديرية التنفيذية في ما يقدمه المكتب من مساعدة تقنية وأنشطة لبناء القدرات. وسيقدم الموظف الدعم الاستشاري إلى وكيل الأمين العام في التعامل مع الاحتياجات والفرص ذات الأولوية على الصعيد العمل بين الكيانين، وسيكون مسؤولاً عن إجراء المشاورات المكثفة والمستمرة على مستوى العمل بين الزملاء في المديرية التنفيذية والمكتب دعماً للتعاون والتأزر، وتحديد الثغرات والشواغل التي تحتاج إلى معالجة إضافية إلى تحديد الفرص المتاحة للتحسين؛ وسيتولى استعراض عمليات تحسين أساليب العمل وسيقدم المشورة بشأنها لدمج وجهات نظر المديرية التنفيذية.	كبير موظفين لإدارة البرامج (موظف الاتصال مع المديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب)	ف-5	1
يقدم شاغل الوظيفة الدعم المباشر إلى وكيل الأمين العام في جميع المسائل الميدانية، بما في ذلك إقامة وتنسيق وجود المكتب في الميدان على صعيد البرامج والاتصال من أجل تنفيذ ولايته بمزيد من الفعالية والكفاءة وتمكينه من العمل بشكل أوثق مع المستفيدين من خدماته لاكتساب فهم أفضل للاحتياجات والقدرات والتوقعات الوطنية والإقليمية، وكفالة استمرارية تقديم المكتب المساعدة في مجال بناء القدرات. وتوفر وظيفة التنسيق الميداني التوجيه السياسي والاستراتيجي العام لوجود المكتب في الميدان على صعيد البرامج والاتصال، بالتعاون الوثيق مع الإدارة العليا، وتيسر التنسيق بين جميع الفروع، وتؤدي دور جهة التنسيق الرئيسية للمكتب مع مكتب التنسيق الإنمائي ونظام المنسقين المقيمين الأوسع وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام.	كبير موظفين لإدارة البرامج (منسق ميداني)	ف-5	1
يتبع شاغل الوظيفة لرئيس مكتب وكيل الأمين العام فيما يتعلق بتنفيذ أنشطة تخطيط السياسات والبرامج وإدارة والتنظيم العام لمكتب مكافحة الإرهاب، بما في ذلك جميع المسائل المتصلة بالموارد البشرية وخدمات الدعم والميزانية والمالية، مع التركيز على الامتثال للنظام الأساسي والإداري المائنين والنظام الأساسي والإداري للموظفين. ويدعم الموظف الإداري مكتب وكيل الأمين العام في وضع وإدارة النظم من حيث الجوانب المتصلة بسلطة صنع القرار المفوضة، ويسدي المشورة بشأن مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية، ويحدد المجالات التي تنطوي على فرص للتحسين، ويكفل تبادل الدروس المستفادة وأفضل الممارسات بصورة منهجية للدفع بعجلة التحسين المستمر وتعزيز ثقافة المساءلة، ويدعم وكيل الأمين العام في كفالة الإدارة المثلى للموظفين ودعم أن تكون بيئة العمل قائمة على الاحترام المتبادل.	موظف إداري	ف-4	1
يتبع شاغل الوظيفة إلى رئيس وحدة شؤون الإعلام ورئيس المكتب الأمامي تحت إشراف العام لرئيس مكتب وكيل الأمين العام. وتدعم هذه الوظيفة التنفيذ الطويل الأجل للعنصر الرابع من ولاية مكتب مكافحة الإرهاب من حيث "زيادة إبراز الأنشطة التي تقوم بها الأمم المتحدة والمكتب في مجال مكافحة الإرهاب"؛ ويدعم موظف شؤون الإعلام أعمال وضع استراتيجية المكتب في مجال الاتصالات ورصد تنفيذها، بما في ذلك تعهد منصات وسائل التواصل الاجتماعي والمواقع الشبكية؛ والتصميم الطباعي وإنتاج أدوات التواصل السمعية البصرية وإعداد المنشورات والنشرات الإخبارية؛ وإدارة العلاقات مع وسائل الإعلام والحملات المواضيعية والمناسبات الكبرى؛ ومكافحة المعلومات المغلوطة.	موظف لشؤون الإعلام	ف-3	1

يتبع شاغل الوظيفة إلى رئيس وحدة شؤون الإعلام ورئيس المكتب الأممي تحت الإشراف العام لرئيس مكتب وكيل الأمين العام. ويدعم شاغلها رئيس وحدة شؤون الإعلام وموظف شؤون الإعلام (ف-3) في التنفيذ الطويل الأجل للعنصر الرابع من ولاية مكتب مكافحة الإرهاب من حيث "زيادة إبراز الأنشطة التي تقوم بها الأمم المتحدة والمكتب في مجال مكافحة الإرهاب"؛ ويقدم الدعم التنسيقي فيما يتعلق بتنفيذ استراتيجية المكتب في مجال الاتصالات والتقارير ذات الصلة، بما في ذلك تعهد منصات وسائل التواصل الاجتماعي والمواقع الشبكية وقياس أدائها؛ ويتولى عمليات الشراء والمتابعة الإدارية فيما يتعلق بإنتاج أدوات التواصل السمعية البصرية وإعداد المنشورات والنشرات الإخبارية؛ ويرصد وسائل الإعلام والحملات المواضيعية؛ وينظم المناسبات الكبرى.

1 خ ع (ر أ) مساعد لشؤون الإعلام

سيكفل التحويل المقترح لما عدده 11 وظيفة استمرار تقديم الدعم إلى فرع السياسات وإدارة المعارف والتنسيق في تنفيذ ولايته. والفرع مسؤول عن تقديم المشورة والتحليل الاستراتيجيين في مجال سياسات مكافحة الإرهاب بشأن العمل القطري والإقليمي والمسائل المواضيعية الرئيسية؛ وصياغة تقارير الأمين العام عن مكافحة الإرهاب وتنسيق إعدادها، حسب التكلفة الصادر عن الجمعية العامة ومجلس الأمن؛ وتعزيز التنسيق والاتساق في عمل منظومة الأمم المتحدة لمنع ومكافحة الإرهاب والتطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب، بما في ذلك من خلال اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب؛ وإقامة وتعزيز العلاقات مع الدول الأعضاء، والشراكات مع المنظمات الدولية والإقليمية ودون الإقليمية؛ ودعم العمليات الحكومية الدولية المعنية حسب التكلفة الصادر، بما في ذلك الاستعراض الذي يجري كل سنتين لاستراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب؛ ودعم وضع مفاهيم للمناسبات الرئيسية المتعلقة بالسياسة العامة لمكتب مكافحة الإرهاب وتخطيط هذه المناسبات وتنظيمها. وترد أدناه تفاصيل المهام المسندة إلى هذه الوظائف الأربع.

تحويل 11 وظيفة في فرع السياسات وإدارة المعارف والتنسيق

يستعرض ويحلل شاغل هذه الوظائف التطورات السياسية والاستراتيجية الرئيسية واتجاهات السلام والأمن الناشئة المتصلة بمنع ومكافحة الإرهاب والتطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب، مع مراعاة العلاقة الشاملة بين مكافحة الإرهاب والحفاظ على السلام والتنمية المستدامة وحقوق الإنسان؛ ويستعرضون ويرصدون التطورات في مجالات وأولويات بعينها من السياسات المواضيعية المحددة في استراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب وقرارات مجلس الأمن ذات الصلة، بما في ذلك من خلال العمليات الحكومية الدولية داخل منظومة الأمم المتحدة والمنظمات الدولية والإقليمية، وكذلك الاستراتيجيات والسياسات والبرامج والبحوث التي تضطلع بها الدول الأعضاء والجهات الفاعلة غير الحكومية (المجتمع المدني والأوساط الأكاديمية والقطاع الخاص)؛ وقيّمون الاتجاهات ويحللون الأحداث السياسية والأحداث المتصلة بها في مجال الخبرة المعين فيما يتعلق بمنع ومكافحة الإرهاب والتطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب؛ ويقدمون معلومات محدثة ويصدرون توصيات بحلول أو إجراءات يمكن لكبار المسؤولين اتخاذها بشأن القضايا الموكلة إليهم المتعلقة بمنع ومكافحة الإرهاب والتطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب؛ ويعدون تقارير وورقات تحليلية بشأن المسائل الحساسة والبارزة المتعلقة بمنع ومكافحة الإرهاب والتطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب التي تهم الجمعية العامة أو مجلس الأمن أو الهيئات الأخرى؛ ويصوغون المذكرات وورقات المعلومات الأساسية ونقاط الحوار والخطب لكبار مسؤولي الأمم المتحدة.

7 ف-4 موظفو شؤون سياسية

تشمل مهام هذه الوظيفة استعراض وتحليل أهم التطورات السياسية والاستراتيجية والاتجاهات المستجدة في مجال السلام والأمن، ولا سيما تلك المتعلقة بمنع الإرهاب ومكافحته؛ ويستعرضون ويرصدون التطورات في مجالات وأولويات بعينها من السياسات المواضيعية المحددة في استراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب وقرارات مجلس الأمن ذات الصلة، بما في ذلك من خلال العمليات الحكومية الدولية داخل منظومة الأمم المتحدة والمنظمات والمحافل الدولية والإقليمية، وكذلك الاستراتيجيات والسياسات والبرامج والبحوث التي تضطلع بها الدول الأعضاء والجهات الفاعلة غير الحكومية (المجتمع المدني والأوساط الأكاديمية والقطاع الخاص)؛ وقيّمون الاتجاهات ويحللون الأحداث السياسية والأحداث ذات الصلة في مجال الخبرة المعين المتعلقة بمكافحة الإرهاب؛ ويقدمون معلومات محدثة وتوصيات بحلول أو إجراءات إلى كبار المسؤولين يمكن أن تتخذها الأمم المتحدة بشأن القضايا الموكلة إليهم المتعلقة بمنع ومكافحة الإرهاب والتطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب؛ ويعدون تقارير وورقات تحليلية عن المسائل الحساسة والبارزة المتعلقة بمكافحة الإرهاب ذات الأهمية بالنسبة للجمعية العامة أو مجلس الأمن أو الهيئات الأخرى.

3 ف-3 موظفو شؤون سياسية

الوظائف	الرتبة	البيان	سبب التغيير
1	خ ع (ر أ)	مساعد لإدارة البرامج	يعمل شاغل الوظيفة مساعدا لرئيس وحدة الاتفاق العالمي لمكافحة الإرهاب ويقدم الدعم اللوجستي لاجتماعات لجنة التنسيق التابعة لاتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب والأفرقة العاملة. ويتعهد قواعد بيانات جهات التنسيق المتعلقة بمنصة الأمم المتحدة العالمية لتنسيق شؤون مكافحة الإرهاب التي سمّتها الدول الأعضاء؛ ويساعد في الاستجابة لطلبات المساعدة التقنية والموضوعية الواردة من مستخدمي المنصة أو إعادة توجيهها إلى جهات أخرى؛ ويساعد في إدارة المعلومات من خلال المنصة، ومراجعة طلبات تحميل المستندات الواردة من المستخدمين النهائيين للمنصة.
1	ف-4	موظف لتنسيق شؤون الأمن	سيكفل التحويل المقترح لأربع وظائف واستمرار الدعم المقدم إلى قسم التخطيط الاستراتيجي ودعم البرامج في تنفيذ ولايته. وهذا القسم مسؤول عن التخطيط الاستراتيجي الطويل الأجل لأنشطة المكتب؛ وتخصيص الموارد وتحديد أولوياتها؛ والتنسيق مع الهيئات التشريعية والإدارية والرقابية التابعة للأمم المتحدة؛ وإعداد مقترحات الميزانية العادية وميزانية المشاريع للمكتب؛ ووضع خطط تقييم المخاطر وخطط الحد من المخاطر؛ وتنسيق أنشطة المكتب مع إدارة شؤون السلامة والأمن التابعة للأمانة العامة، ووفقا لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ وتوفير خدمات الموارد البشرية للوحدات التنظيمية في المكتب؛ وتيسير إدارة تفويض السلطة من خلال إبداء المشورة في مجال السياسة العامة؛ ودعم مكتب وكيل الأمين العام في كفاءة الامتثال لقواعد الأمم المتحدة وأنظمتها، والسياسات وإجراءات التشغيل الموحدة والتوجيهات والتعليمات الصادرة عن مكتب مكافحة الإرهاب. وترد أناه تفاصيل المهام المسندة إلى هذه الوظائف الأربع.
1	ف-3	موظف إداري	يؤدي شاغل الوظيفة دور مستشار الأمن الرئيسي لوكيل الأمين العام المسؤول عن جميع الجوانب الأمنية لأنشطة مكتب مكافحة الإرهاب. ويقدم شاغل هذه الوظيفة المشورة إلى الإدارة العليا بشأن جميع المسائل الأمنية المتصلة بأنشطة المكتب ومبانيه وموظفيه، ويشترك في المناقشات المتعلقة بسياسات وتدابير تعزيز أمن عمليات المكتب إضافة إلى مشاركته في وضع هذه السياسات والتدابير؛ ويحافظ على المعرفة المستمرة بالظروف الأمنية المحلية السائدة في جميع مواقع المكتب، ويبقى على اتصال بإدارة الدعم العملي وإدارة شؤون السلامة والأمن دعما للمكاتب التابعة لمكتب مكافحة الإرهاب، ويحدد التهديدات المحتملة، وينصح الموظفين والعاملين في المشاريع ومعاليمهم باتخاذ الخطوات الوقائية المناسبة؛ ويسهم في تخطيط وتنفيذ الخطط الأمنية وغيرها من جوانب الأمن وتقييم فعاليتها، بما يشمل إدارة الأزمات، وأمن استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، واستمرارية الأعمال، وإدارة المخاطر على صعيد عمليات المكتب.
1	ر م	مساعد للموارد البشرية	يتبع شاغل الوظيفة إلى رئيس القسم ويتولى المسؤولية عن تنسيق وإدارة أنشطة الموارد البشرية على نحو فعال، بما في ذلك الاستقدام وتقييم الأداء واستعراض تصنيفات الوظائف، مع كفاءة الاتساق في تطبيق قواعد الأمم المتحدة وإجراءاتها؛ وهو المسؤول في المكتب عن الاتصالات مع المكتب التنفيذي فيما يتعلق بالمسائل الإدارية؛ وهو جهة التنسيق في المكتب فيما يتعلق بجميع مسائل الخدمات الاستشارية والعقود والإلحاق بالعمل والمهام الإدارية.
1	ر م	مساعد لإدارة البرامج	تدعم هذه الوظيفة أنشطة التوظيف والاستقدام في المكتب فيما يتعلق بالعمليات المتصلة بالموظفين والعمليات غير المتصلة بهم بطرق منها دعم دورة استقدام المرشحين؛ ومراجعة تصنيفات الوظائف وتقييم طلبات المرشحين وفرزها وتقديمها إلى هيئات الاستعراض المركزية المعنية؛ وتنسيق جميع الأنشطة المتعلقة بعملية إجراء المقابلات على أساس الكفاءة بحيث يتولى دور المسؤول بحكم المنصب أثناء أنشطة التوظيف ويقدم المشورة لمديري التوظيف بشأن مسائل الموارد البشرية.
1	ر م	مساعد لإدارة البرامج	يؤدي شاغل هذه الوظيفة دور جهة التنسيق الأساسية فيما يتعلق بتنسيق ورصد أنشطة تنفيذ المشاريع؛ ويقدم المساعدة لدعم تخطيط وتنفيذ مبادرات الإدارة القائمة على النتائج وإدخال البيانات في الأداة المتكاملة للتخطيط والإدارة والإبلاغ؛ ويشترك في مجموعات العمل ومجموعات الاختبار المتعلقة بتلك الأداة؛ ويساعد في تنسيق نظم الإدارة القائمة على النتائج وإعدادها وتنفيذها؛ ويدعم الإشراف على تعيين الأدوار ومتطلبات التدريب فيما يتعلق بالأداة، بما في ذلك ضمان حصول جميع موظفي المكتب على الأدوار المناسبة والتدريب على الأداة الجديدة. وبالإضافة إلى ذلك، يدعم المساعد وحدة شؤون الميزانية في إعداد وتحليل مقترحات ميزانية البرامج والمشاريع وتخطيط البرامج؛ والقيام بأعمال الاستعراض والتنسيق فيما يتعلق بمقترحات البرامج وتقديرات الميزانية، وضمان إدراج المعلومات المطلوبة بشأن الأنشطة المقترحة وتبريرها؛ واقتراح التعديلات حسب الاقتضاء؛ وإعداد التقارير والحرص على صحة تصنيف النواتج والخدمات.

الوظائف	الرتبة	البيان	سبب التغيير
تحويل أربع وظائف في قسم حقوق الإنسان والشؤون الجنسانية			سيكفل التحويل المقترح لأربع وظائف استمرار الدعم المقدم إلى قسم حقوق الإنسان والشؤون الجنسانية في تنفيذ ولايته وأداء مهامه. وسيدعم هذا التحويل النداءات التي وجهتها الجمعية العامة إلى الأمين العام لتقييم الحاجة إلى مواصلة تعزيز إدماج سيادة القانون وحقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، باعتبارها من العناصر الشاملة في استراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب، في جهود منظومة الأمم المتحدة لمكافحة الإرهاب من أجل تعزيز فعاليتها، بما في ذلك الحاجة إلى توفير قدرات داخلية لإسداء المشورة أو للرصد والتقييم. والقسم مسؤول عن تعميم مراعاة منظور حقوق الإنسان والمنظور الجنساني في جميع مجالات عمله. وتشمل مهامه توفير القيادة اللازمة لدعم الكيانات المنضمة إلى اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب والدول الأعضاء من أجل التنفيذ الفعال للركيزة الرابعة للاستراتيجية. وترد أدناه تفاصيل المهام المسندة إلى هذه الوظائف الأربع.
1	ف-4	موظف لشؤون حقوق الإنسان	سيؤتي رئاسة وحدة حقوق الإنسان. وستعزز هذه الوظيفة برنامج المكتب لحقوق الإنسان، وهو برنامج يركز على زيادة التوازن في تنفيذ الركائز الأربع لاستراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب وإعمال ولاية المكتب في مجال حقوق الإنسان على النحو المنصوص عليه في جميع القرارات المنبثقة عن استعراض هذه الاستراتيجية، ولا سيما القرار المنبثق عن استعراضها السابع. وسيكون موظف حقوق الإنسان مسؤولاً عما يلي: (أ) كفالة تعميم مراعاة حقوق الإنسان في جميع سياسات المكتب وبرامجه؛ (ب) كفالة التواصل الاستراتيجي مع الدول الأعضاء وكيانات اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب، بما في ذلك من خلال الأفرقة العاملة؛ (ج) إعمال حقوق الإنسان في أنشطة المساعدة التقنية وبناء القدرات المتصلة بمكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف بناء على طلب الدول. وسيكون موظف حقوق الإنسان جهة التنسيق فيما يتعلق بإدراج تدابير هادفة إلى مراعاة حقوق الإنسان في جميع برامج المكتب وأنشطته، وسيعمل كحلقة وصل رئيسية بين المكتب ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان وغيرها من كيانات الأمم المتحدة والهيئات والآليات الإقليمية والوطنية لحقوق الإنسان. وسيقوم بجمع وتعميم معلومات مستكملة عن المسائل الموضوعية في مجال مراعاة حقوق الإنسان في مكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب، وسيقدم توصيات بشأن ما يلزم فعله إلى إدارة المكتب.
1	ف-4	موظف لشؤون حقوق الإنسان	سيوفر شاغل الوظيفة خبرة محددة للمكتب بشأن سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان. والمهام الرئيسية لموظف شؤون حقوق الإنسان هي تقديم الدعم والتوجيه المباشرين وكفالة امتثال جميع برامج المكتب لسياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان على نطاق الأمم المتحدة؛ ودعم تنفيذ برنامج المكتب لحقوق الإنسان وهو برنامج يركز على زيادة التوازن في تنفيذ الركائز الأربع لاستراتيجية الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الإرهاب وإعمال ولاية المكتب في مجال حقوق الإنسان على النحو المنصوص عليه في جميع القرارات المنبثقة عن استعراض هذه الاستراتيجية، ولا سيما القرار المنبثق عن استعراضها السابع. وتشمل هذه التدابير ما يلي: (أ) تعميم مراعاة حقوق الإنسان في جميع سياسات المكتب وبرامجه؛ (ب) كفالة التواصل الاستراتيجي مع الدول الأعضاء وكيانات اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب، بما في ذلك من خلال الأفرقة العاملة؛ (ج) إعمال حقوق الإنسان في أنشطة المساعدة التقنية وبناء القدرات المتصلة بمكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف بناء على طلب الدول. وسيكون موظف حقوق الإنسان جهة التنسيق الإضافية فيما يتعلق بإدراج تدابير هادفة إلى مراعاة حقوق الإنسان في جميع برامج المكتب وأنشطته، وسيعمل كحلقة وصل رئيسية بين المكتب ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان وغيرها من كيانات الأمم المتحدة والهيئات والآليات الإقليمية والوطنية لحقوق الإنسان. وسيقوم بجمع وتعميم معلومات مستكملة عن المسائل الموضوعية في مجال مراعاة حقوق الإنسان في مكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب، وسيقدم توصيات بشأن ما يلزم فعله إلى إدارة المكتب.
1	ف-3	موظف لشؤون حقوق الإنسان	سيكون موظف شؤون حقوق الإنسان مسؤولاً عما يلي: (أ) دعم الجهود التي تبذلها وحدة حقوق الإنسان لتعميم مراعاة حقوق الإنسان في جميع سياسات المكتب وبرامجه؛ (ب) دعم التواصل الاستراتيجي مع الدول الأعضاء وكيانات اتفاق الأمم المتحدة العالمي لتنسيق مكافحة الإرهاب، بما في ذلك من خلال الأفرقة العاملة؛ (ج) دعم إعمال حقوق الإنسان في أنشطة المساعدة التقنية وبناء القدرات المتصلة بمكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف بناء على طلب الدول. وسيكون موظف حقوق الإنسان جهة التنسيق تقدم فيما يتعلق بإدراج تدابير هادفة إلى مراعاة حقوق الإنسان في جميع برامج المكتب وأنشطته، وسيعمل كحلقة وصل رئيسية بين المكتب ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان وغيرها من كيانات الأمم

سبب التغيير	البيان	الرتبة	الوظائف
المتحدة والهيئات والأليات الإقليمية والوطنية لحقوق الإنسان. وسيقوم بجمع وتعميم معلومات مستكملة عن المسائل الموضوعية في مجال مراعاة حقوق الإنسان في مكافحة الإرهاب ومنع التطرف العنيف المفضي إلى الإرهاب، وسيقدم توصيات بشأن ما يلزم فعله إلى إدارة المكتب.			
تندرج وظيفة موظف الشؤون الجنسانية ضمن وحدة الشؤون الجنسانية بقسم حقوق الإنسان والشؤون الجنسانية، ومنوط بها مسؤوليات منها دعم تقديم المشورة في مجال السياسات إلى وكيل الأمين العام والمكتب فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من حيث الجوانب المتصلة بتنفيذ ولاية المكتب. وتدعم هذه الوظيفة تنفيذ البرنامج الجنساني للمكتب، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع برامج، وكفالة الامتثال للشروط، وتنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن. ويدعم موظف الشؤون الجنسانية كذلك جهود التنسيق مع هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، والمديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب، وغيرها من وكالات الأمم المتحدة المعنية في جميع المسائل المذكورة أعلاه.	موظف للشؤون الجنسانية	ف-3	1

المختصرات: خ ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى).

المرفق الرابع

لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف، مصنفة حسب الكيان ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

المجموع		الموارد الخارجية عن الميزانية		الموارد المقررة الأخرى			الميزانية العادية					
تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	تقديرات عام 2023	تقديرات عام 2024	اعتمادات عام 2023	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الموارد المالية												
88 999,8	89 606,9	38 394,1	38 394,1	-	-	-	-	607,1	607,1	50 605,7	51 212,8	إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
826 082,3	829 136,2	57 747,3	53 810,0	(3 937,3)	-	-	-	6 991,2	6 991,2	768 335,0	775 326,2	البعثات السياسية الخاصة
10 256,9	10 362,8	-	-	-	-	-	-	105,9	105,9	10 256,9	10 362,8	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط
3 282,0	3 366,2	200,0	200,0	-	-	-	-	84,2	84,2	3 082,0	3 166,2	سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة
10 484,1	9,954,6	401,1	-	(401,1)	401,1	(128,4)	8 947,6	9 076,0	-	1 007,0	1 007,0	مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي
67 411,5	29 652,5	61 603,7	19 540,4	(42 063,3)	-	-	-	4 304,3	4 304,3	5 807,8	10 112,1	مكتب مكافحة الإرهاب
1 006 516,6	972 089,2	111 944,5	158 346,2	(46 401,7)	(128,4)	8 947,6	9 076,0	12 092,7	12 092,7	839 094,4	851 187,1	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف												
366	366	89	89	-	-	-	-	-	-	277	277	إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام
4 414	4 431	68	60	(8)	-	-	-	25	25	4 346	4 371	البعثات السياسية الخاصة
66	68	-	-	-	-	-	-	2	2	66	68	مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط
19	19	-	-	-	-	-	-	-	-	19	19	سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة
57	56	1	-	(1)	1	-	50	50	-	6	6	مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي
198	197	165	140	(25)	-	-	-	24	24	33	57	مكتب مكافحة الإرهاب
5 120	5 137	323	289	(34)	323	-	50	50	51	4 747	4 798	المجموع