



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
22 March 2023
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия

Пункты 139 и 140 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Часть IV

Международное сотрудничество в целях развития

Раздел 17

Структура «ООН-женщины»

Программа 14

Гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин

Содержание

Предисловие	3
A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году**.	4
Общая направленность.	4
Программа работы	11
Подпрограмма 1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения.	11
Подпрограмма 2. Нормативная и программная деятельность.	17

* A/78/50.

** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ (часть II), представляется Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.



В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год***	24
Общий обзор	24
Директивные органы	29
Руководство и управление	30
Программа работы	33
Подпрограмма 1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения	33
Подпрограмма 2. Нормативная и программная деятельность	34
Вспомогательное обслуживание по программе	36
Приложения	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2024 год	38
II. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов.	41

*** В соответствии с пунктом 10 резолюции [77/267](#) Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III), представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

Предисловие

В 2024 году в рамках своего мандата по оказанию нормативной, координационной и программной поддержки системе Организации Объединенных Наций Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») будет осуществлять план по программе в соответствии со своим стратегическим планом на 2022–2025 годы. В то же время Структура «ООН-женщины» будет тесно сотрудничать с государствами-членами и партнерами в системе Организации Объединенных Наций и за ее пределами для ускорения процесса реализации Пекинской декларации и Платформы действий и достижения целей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Структура будет продолжать укреплять свою роль в качестве глобального центра знаний по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек, обеспечивая идейное лидерство, пропаганду и наращивание потенциала в ключевых областях, чтобы заполнить критические пробелы в знаниях и улучшить жизнь женщин и девочек во всем мире.

Предлагаемый план по программе предусматривает создание возможностей для более широкого вовлечения, лидерства и участия всех женщин с особым акцентом на страновые отделения Структуры «ООН-женщины», участвующие в деятельности, связанной с расширением прав и возможностей женщин-инвалидов и девочек-инвалидов, с уделением постоянного внимания тому, чтобы никто не остался позади. Кроме того, среди других запланированных видов деятельности на 2024 год Структура «ООН-женщины» будет реагировать на глобальный кризис в сфере услуг по уходу и преобразование деятельности в этой сфере путем оказания более широкой поддержки директивным органам в наращивании потенциала для улучшения предоставления основных услуг, товаров и/или ресурсов женщинам.

Кроме того, в предлагаемом плане по программам приводятся примеры достигнутого прогресса, в том числе информация о мерах по обеспечению того, чтобы Структура «ООН-женщины» продолжала добиваться измеримых результатов и повышала долгосрочную жизнестойкость женщин и девочек во всем мире.

(Подпись) Сима Бахус
Заместитель Генерального секретаря/
Исполнительный директор, Структура «ООН-женщины»

А. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 17.1 Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») отвечает за поддержку деятельности по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек, выступающих в качестве участников и бенефициаров процессов в области устойчивого развития, прав человека, гуманитарной деятельности и мира и безопасности. Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи, Экономического и Социального Совета и Совета Безопасности, включая резолюцию [64/289](#) Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея постановила учредить Структуру «ООН-женщины» в качестве сводного подразделения, которое занимается выполнением функций секретариата, осуществляет оперативную деятельность на страновом и региональном уровнях и направляет, координирует и поощряет подотчетность в работе системы Организации Объединенных Наций, связанной с обеспечением гендерного равенства и расширением прав и возможностей женщин; резолюцию [70/1](#) Генеральной Ассамблеи о Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в соответствии с которой Структура «ООН-женщины» содействует реализации Повестки дня на период до 2030 года с учетом гендерных аспектов; ее резолюцию [72/279](#) о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций; и ее резолюцию [75/233](#) о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций, в которой Ассамблея призвала систему развития Организации Объединенных Наций более широко и оперативно учитывать гендерную проблематику на основе полной реализации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, разработанного под руководством Структуры «ООН-женщины».
- 17.2 Мандат Структуры «ООН-женщины» обеспечивает ей уникальную возможность и способность: а) содействовать совершенствованию и развитию глобальных норм и стандартов, в том числе с использованием опыта, накопленного на уровне стран; б) способствовать более эффективной координации, повышению слаженности и всестороннему учету гендерной проблематики в работе всей системы Организации Объединенных Наций в целях оказания поддержки в выполнении обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин; и с) оказывать в рамках своей оперативной деятельности государствам-членам по их просьбе поддержку в интеграции глобальных норм и стандартов в законодательство, стратегии и планы развития. Кроме того, Структура «ООН-женщины» играет ключевую роль в деятельности по поддержке мобилизации усилий гражданского общества, частного сектора и прочих соответствующих заинтересованных лиц на всех уровнях в целях содействия осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий и гендерно-чувствительной реализации Повестки дня на период до 2030 года.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

- 17.3 Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2022–2025 годы определяет деятельность Структуры и ее стратегическое направление, цели и подходы для поддержки усилий государств-членов по ускорению процесса достижения гендерного равенства и расширения

прав и возможностей всех женщин и девочек, а также осуществления всех прав человека женщинами и девочками (резолюция 76/142 Генеральной Ассамблеи).

- 17.4 Стратегический план подготовлен на основе широкого консультативного процесса и опирается на анализ прогресса и сохраняющихся проблем, включая рекомендации, вынесенные по итогам 25-летнего обзора и оценки хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий, и уроки, извлеченные из деятельности Структуры за первые десять лет ее работы.
- 17.5 В 2024 году Структура «ООН-женщины» будет продолжать вести работу в следующих тематических областях: а) управление и участие в общественной жизни; б) расширение экономических прав и возможностей женщин; в) прекращение насилия в отношении женщин и девочек; и д) женщины и мир и безопасность, гуманитарная деятельность и уменьшение риска бедствий. Учитывая взаимосвязанный характер глобальных проблем, Структура «ООН-женщины» будет стремиться применять комплексные подходы к устранению коренных причин гендерного неравенства и осуществлению более широких системных изменений путем достижения семи системных результатов в четырех тематических областях работы: а) укрепление глобальных нормативных рамок и гендерно-чувствительных законов, политики и институтов; б) финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства; в) пропаганда позитивных социальных норм, в том числе путем привлечения к такой деятельности мужчин и мальчиков; г) поощрение равноправного доступа женщин к услугам, товарам и ресурсам; е) укрепление роли, лидерских качеств и организаций женщин; ф) подготовка, анализ и использование гендерной статистики, данных с разбивкой по признаку пола и других знаний; и г) координация деятельности системы Организации Объединенных Наций по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.
- 17.6 Структура «ООН-женщины» будет продолжать осуществлять свою программу, выполняя свои функции по оказанию нормативной поддержки и координации и осуществлению оперативной деятельности в рамках системы Организации Объединенных Наций, как это предусмотрено в ее учредительной резолюции, комплексным и взаимодополняющим образом в интересах обеспечения ведущих к преобразованиям достижений.
- 17.7 Структура «ООН-женщины» будет продолжать выступать в качестве центра знаний, который содействует всестороннему учету гендерной проблематики и проводит исследования и анализ данных для обоснования политики, стратегий и других мероприятий, а также оказывает государствам-членам по их просьбе основную и техническую поддержку и экспертную помощь. Она будет продолжать содействовать всестороннему учету гендерной проблематики при разработке межправительственных норм и стандартов. Кроме того, она будет оказывать государствам-членам по их просьбе помощь в реализации обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек посредством осуществления оперативной деятельности. Структура «ООН-женщины» будет продолжать работать в партнерстве с широким кругом субъектов и по просьбе государств-членов поддерживать гражданское общество, частный сектор и другие соответствующие заинтересованные стороны в целях более активного осуществления мер по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек.
- 17.8 Структура «ООН-женщины» будет продолжать тесно взаимодействовать в качестве ключевого партнера с другими компонентами реорганизованной системы развития Организации Объединенных Наций, поскольку активизация деятельности Структуры в этой области является одним из главных приоритетов заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора. Таким образом, Структура «ООН-женщины» будет в полной мере использовать возможности реорганизованной системы развития Организации Объединенных Наций для оказания партнерам комплексной, эффективной с точки зрения затрат помощи. Кроме того, Структура уделяла и будет продолжать уделять центральное внимание преобразованию рабочих процессов в рамках своей новой системы обеспечения организационной эффективности и результативности, формируя более строгую культуру подотчетности и укрепляя механизмы

управления служебной деятельностью через каскадную систему внутреннего руководства, с тем чтобы организационная эффективность и результативность была одним из компонентов комплексного процесса управления и руководства, способствующего реализации стратегического плана.

- 17.9 Что касается межучрежденческой координации и связей, то Структура «ООН-женщины» будет продолжать всесторонним образом использовать свой мандат по координации усилий для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Структура «ООН-женщины» будет продолжать все более активно содействовать всестороннему учету гендерной проблематики, в том числе через межучрежденческие механизмы, и реализации Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий. В целях повышения эффективности совместной работы Структура «ООН-женщины» будет продолжать налаживать стратегические партнерские отношения с подразделениями Организации Объединенных Наций, в том числе через межучрежденческие механизмы, с тем чтобы они могли совместно и согласованно добиваться улучшения положения женщин и девочек. Кроме того, Структура «ООН-женщины» будет сотрудничать с другими подразделениями Организации Объединенных Наций по линии Межучрежденческой и экспертной группы по показателям достижения целей в области устойчивого развития, обеспечивая учет гендерных аспектов при разработке методологии, наблюдении за ее применением и осуществлении последующей деятельности, а также при наращивании потенциала. Структура «ООН-женщины» будет также напрямую взаимодействовать с департаментами и управлениями Секретариата, в том числе по вопросам, касающимся женщин и мира и безопасности, сексуального насилия в условиях конфликтов, всестороннего учета гендерной проблематики в операциях по поддержанию мира и гендерного паритета. Структура «ООН-женщины» будет продолжать сотрудничать с Советом Безопасности и Советом по правам человека и оказывать им поддержку по их просьбе. Это включает, среди прочего, составление страновых справок с акцентом на вопросы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин для универсальных периодических обзоров и подготовку материалов для нескольких докладов специальных процедурных механизмов и для дискуссионных форумов и интерактивных диалогов и связанных с ними параллельных мероприятий. Структура «ООН-женщины» будет продолжать проводить брифинги для Совета Безопасности по его просьбе и обеспечивать секретариатское обслуживание неофициальной группы экспертов Совета Безопасности по вопросу о женщинах и мире и безопасности.
- 17.10 Там, где у Структуры «ООН-женщины» есть представители в странах, она содействует учету гендерных аспектов в процессе составления программ страновых групп Организации Объединенных Наций, включая процесс внедрения Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, совместные инициативы, коллективную информационно-пропагандистскую деятельность и координацию усилий для обеспечения того, чтобы применялся согласованный общесистемный подход к оперативной деятельности. Структура «ООН-женщины» будет продолжать выполнять функции председателя или сопредседателя тематических групп по гендерным вопросам¹, входящих в состав страновых групп Организации Объединенных Наций, и обеспечивать техническое руководство в процессе применения карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, и индекса гендерного равенства страновых групп Организации Объединенных Наций.
- 17.11 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:

¹ См. <https://unsdg.un.org/resources/gender-theme-groups-standards-and-procedures>.

- а) непрерывное поступление добровольных взносов, на которые приходится приблизительно 98 процентов ресурсов Структуры «ООН-женщины»;
 - б) готовность государств-членов содействовать обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек, в том числе путем достижения консенсуса по этому вопросу на соответствующих межправительственных совещаниях;
 - в) готовность государств-членов принимать и осуществлять законы, политику и стратегии и создавать и сохранять благоприятные условия для работы гражданского общества и женских организаций по поощрению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек.
- 17.12 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью и глобальной стратегией Структуры «ООН-женщины» по интеграции инвалидов Структура будет также продолжать способствовать более оперативному и эффективному учету проблематики инвалидности в своих институциональных процессах и программах, в том числе принимать меры по смягчению последствий для преодоления любых оперативных проблем. На общеорганизационном уровне Структура «ООН-женщины» будет возглавлять Межучрежденческую группу Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и интеграции инвалидов. Там, где у Структуры «ООН-женщины» есть представители в странах, она будет содействовать гендерно-чувствительной интеграции инвалидов и применению межсекторального подхода в процессе составления программ страновых групп Организации Объединенных Наций, включая совместные инициативы, коллективную информационно-пропагандистскую деятельность и координацию усилий для обеспечения того, чтобы применялся согласованный общесистемный подход к оперативной деятельности. В сотрудничестве с партнерами Организации Объединенных Наций Структура будет содействовать гендерно-чувствительной работе по интеграции инвалидов совместно с организациями инвалидов.

Влияние пандемии и накопленный опыт

- 17.13 Продолжение пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) в 2022 году в меньшей степени сказалось на выполнении мандатов по сравнению с предыдущими годами, поскольку отмена мер по смягчению последствий позволила увеличить количество очных заседаний и поездок. Пандемия затронула в основном организаторский потенциал Комиссии по положению женщин и нормотворческую деятельность в рамках всех подпрограмм. Например, шестьдесят шестая сессия Комиссии проходила в очном формате с некоторыми гибридными элементами с учетом рекомендаций в отношении охраны здоровья и безопасности, принятых в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. Была оказана эффективная помощь в проведении межправительственных переговоров в очном формате, что позволило принять нормативный итоговый документ — согласованные выводы по приоритетной теме Комиссии.
- 17.14 Структура «ООН-женщины» продолжала учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19. Например, Структура «ООН-женщины» подготовила информационные продукты на основе обширного исследования мер реагирования правительств на пандемию и разработала конкретные рекомендации по укреплению гендерно-чувствительных подходов к реагированию на чрезвычайные ситуации и восстановлению, что позволит повысить устойчивость и готовность к действиям в будущем и даст возможность предоставлять поддержку государствам-членам по их просьбе. Оценки, оперативно проведенные в сотрудничестве с национальными статистическими управлениями, государственными структурами и другими партнерами, позволили получить новые данные, которые существенно проясняли воздействие пандемии на женщин и девочек и помогли разработать национальные ответные меры, связанные с урегулированием

чрезвычайных гуманитарных ситуаций и оказанием денежной помощи неформальным работникам.

Мандаты директивных органов

- 17.15 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

34/180	Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин	74/128; 76/142	Последующая деятельность в связи с четвертой Всемирной конференцией по положению женщин и полное осуществление Пекинской декларации и Платформы действий и решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи
50/42	Четвертая Всемирная конференция по положению женщин		
50/203	Последующая деятельность в связи с четвертой Всемирной конференцией по положению женщин и полное осуществление Пекинской декларации и Платформы действий	74/235; 77/181 75/158; 77/194 75/160; 77/195	Женщины в процессе развития Торговля женщинами и девочками Активизация глобальных усилий в целях искоренения практики калечащих операций на женских половых органах
54/4	Факультативный протокол к Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин	75/161	Активизация усилий в целях предотвращения и искоренения всех форм насилия в отношении женщин и девочек: сексуальные домогательства
54/134	Международный день борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин		
S-23/2	Политическая декларация	75/233	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций
S-23/3	Дальнейшие меры и инициативы по осуществлению Пекинской декларации и Платформы действий		
64/289	Слаженность в системе	76/140	Улучшение положения женщин и девочек в сельских районах
66/130	Женщины и участие в политической жизни	76/141	Насилие в отношении трудящихся женщин-мигрантов
69/313	Аддис-Абебская программа действий третьей Международной конференции по финансированию развития	77/193	Активизация усилий в целях предотвращения и искоренения всех форм насилия в отношении женщин и девочек: гендерные стереотипы и негативные социальные нормы
70/1	Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года		
72/279	Переориентация системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций		

Резолюции и решения Экономического и Социального Совета

76 (V)	Сообщения, касающиеся положения женщин	1996/31	Консультативные отношения между Организацией Объединенных Наций и неправительственными организациями
304 (XI)	Доклад Комиссии по положению женщин (четвертая сессия)	1999/257	Улучшение возможностей Комиссии по положению женщин по дальнейшему выполнению ее мандата
1992/19	Сообщения, касающиеся положения женщин	2005/232	Заявление Комиссии по положению женщин по случаю десятой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин
1996/6	Последующая деятельность по итогам четвертой Всемирной конференции по положению женщин		

2009/16	Рабочая группа по сообщениям о положении женщин Комиссии по положению женщин	2019/2; 2020/9; 2021/7	Всесторонний учет гендерной проблематики во всех стратегиях и программах системы Организации Объединенных Наций
2015/6	Будущая организация и методы работы Комиссии по положению женщин	2020/15	Многолетняя программа работы Комиссии по положению женщин

Резолюции Совета Безопасности

1325 (2000),
1820 (2008),
1888 (2009),
1889 (2009),
1960 (2010),
2106 (2013),
2122 (2013),
2242 (2015),
2467 (2019),
2493 (2019)

Согласованные выводы Комиссии по положению женщин

1996 год	Осуществление стратегических целей и деятельности в важнейших проблемных областях: нищета	2003 год	Участие женщин в работе средств массовой информации и освоении информационно-коммуникационных технологий и их доступ к ним, а также влияние средств массовой информации и информационно-коммуникационных технологий на улучшение положения и расширение прав и возможностей женщин и их использование в качестве одного из средств для достижения этих целей
1996 год	Женщины и средства массовой информации		
1996 год	Уход за детьми и иждивенцами, включая разделение трудовых и семейных обязанностей		
1997 год	Женщины и окружающая среда		
1997 год	Участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений	2004 год	Роль мужчин и мальчиков в достижении гендерного равенства
1997 год	Женщины и экономика	2004 год	Равное участие женщин в предупреждении, регулировании и разрешении конфликтов и в постконфликтном миростроительстве
1997 год	Образование и профессиональная подготовка женщин		
1998 год	Насилие в отношении женщин	2005 год	Политическая декларация по случаю десятой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин
1998 год	Женщины и вооруженные конфликты		
1998 год	Права человека женщин	2006 год	Расширение участия женщин в процессе развития: создание благоприятных условий для достижения гендерного равенства и улучшения положения женщин с учетом, в частности, таких областей, как образование, охрана здоровья и занятость
1998 год	Девочки		
1999 год	Женщины и здоровье		
1999 год	Национальные механизмы по улучшению положения женщин		
2001 год	Женщины, девочки и вирус иммунодефицита человека/синдром приобретенного иммунодефицита	2006 год	Равное участие женщин и мужчин в процессах принятия решений на всех уровнях
2001 год	Гендерная проблематика и все формы дискриминации, в частности расизм, расовая дискриминация, ксенофобия и связанная с ними нетерпимость	2007 год	Ликвидация всех форм дискриминации и насилия в отношении девочек
2002 год	Искоренение нищеты, в том числе путем расширения прав и возможностей женщин на протяжении всей их жизни, в глобализирующемся мире	2008 год	Финансирование деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению возможностей женщин
2002 год	Экологический менеджмент и смягчение последствий стихийных бедствий	2009 год	Равное распределение обязанностей между мужчинами и женщинами, включая уход за нуждающимися в помощи в связи с ВИЧ/СПИДом

2011 год	Доступ женщин и девочек к сферам образования, профессиональной подготовки, науки и техники и их участие в этих сферах, в том числе содействие обеспечению равенства мужчин и женщин в вопросах полной занятости и достойной работы	2018 год	Проблемы и возможности в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в сельских районах
2013 год	Искоренение и предупреждение всех форм насилия в отношении женщин и девочек	2019 год	Системы социальной защиты, доступ к государственным услугам и устойчивая инфраструктура в интересах обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек
2014 год	Трудности и успехи в деле осуществления сформулированных в Декларации тысячелетия целей в области развития, касающихся женщин и девочек	2020 год	Политическая декларация по случаю двадцать пятой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин
2015 год	Политическая декларация по случаю двадцатой годовщины четвертой Всемирной конференции по положению женщин	2021 год	Всестороннее и реальное участие женщин в общественной жизни и в процессах принятия общественных решений, а также ликвидация насилия в целях достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек
2016 год	Расширение прав и возможностей женщин и его связь с устойчивым развитием	2022 год	Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек в контексте изменения климата, стратегий и программ снижения экологического риска и риска бедствий
2017 год	Расширение экономических прав и возможностей женщин в контексте изменений в сфере труда		

Предусмотренная деятельность

17.16 В таблице 17.1 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 17.1

Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланированный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланированный показатель	2024 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	2	1
1. Ежегодный доклад заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	1	1	1	1
2. Сводная бюджетная смета Структуры «ООН-женщины» на двухгодичный период	—	—	1	—
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	3	3	3	3
Заседания:				
3. Пятого комитета	1	1	1	1
4. Комитета по программе и координации	1	1	1	1
5. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1

Мероприятия по оценке

- 17.17 При составлении предлагаемого плана по программе на 2024 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных Независимой службой оценки Структуры «ООН-женщины» в 2022 году:
- а) оценка информационно-пропагандистской деятельности Структуры по вопросам политики;
 - б) оценка деятельности Структуры по развитию потенциала.
- 17.18 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок и извлеченные из них уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2024 год. Например, по итогам оценки информационно-пропагандистской деятельности Структуры по вопросам политики было установлено, что глобальные приоритеты политики, определенные в ходе реализации Стратегического плана, включая межсекторальный показатель 1, способствуют применению согласованных подходов при осуществлении информационно-пропагандистской деятельности по вопросам политики. С учетом выводов, сделанных по итогам оценки, Структура «ООН-женщины» будет продолжать расширять свою деятельность по сбору данных, генерации знаний и управлению ими в целях содействия проведению гендерного анализа и всестороннему учету гендерной проблематики. Гендерная статистика, данные с разбивкой по полу и знания будут формироваться, анализироваться и использоваться для информационного обеспечения процесса разработки политики, информационно-пропагандистской деятельности и подотчетности в интересах получения результатов, которые будут способствовать достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин. Структура «ООН-женщины» будет более эффективно применять свой подход к развитию потенциала, который помогает поддерживать группы, оставшиеся без внимания.
- 17.19 На 2024 год запланированы следующие оценки, которые будет проводить Независимая служба оценки Структуры «ООН-женщины»:
- а) оценка работы Структуры «ООН-женщины» по вопросам управления и участия в общественной жизни;
 - б) оценка работы Структуры «ООН-женщины» по вопросу об изменении социальных норм;
 - в) оценка работы Структуры «ООН-женщины» по вопросу о финансировании деятельности по обеспечению гендерного равенства.

Программа работы

Подпрограмма 1

Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские отношения

Цель

- 17.20 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы содействовать обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек, включая полное осуществление их прав человека.

Стратегия

- 17.21 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет осуществляться деятельность по следующим направлениям:

- а) поддержка нормативных процессов межправительственных органов, включая Комиссию по положению женщин, путем содействия обмену передовыми знаниями и накопленным опытом между правительствами и другими соответствующими заинтересованными сторонами, в том числе посредством проведения встреч, публикации докладов и представления аналитических материалов и директивных установок, способствующих обсуждению ключевых вопросов гендерного равенства;
 - б) руководство, координация усилий и поощрение подотчетности в системе Организации Объединенных Наций в вопросах, касающихся гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и всестороннего учета гендерной проблематики. Это включает предоставление экспертных знаний и осуществление информационно-пропагандистской деятельности, мониторинг прогресса в разработке соответствующих инструментов и руководящих принципов и наращивание потенциала в рамках системы Организации Объединенных Наций. Также будут предприниматься действия, направленные на общесистемное улучшение положения женщин;
 - в) развитие стратегических партнерских отношений путем предоставления субъектам гражданского общества и другим заинтересованным сторонам возможности вносить вклад в осуществление межправительственных процессов, в том числе посредством распространения информации, созыва заинтересованных сторон для обмена накопленным опытом и практическими рекомендациями, а также предоставления финансовых средств для участия в мероприятиях по наращиванию потенциала и созданию альянсов.
- 17.22 При этом по линии подпрограммы государствам-членам будет оказываться помощь в их усилиях по достижению цели 5 в области устойчивого развития и в систематическом всестороннем учете гендерной проблематики в ходе осуществления Повестки дня на период до 2030 года.
- 17.23 Как ожидается, вышеупомянутая работа позволит:
- а) укрепить глобальную нормативную базу и более широко отражать гендерные аспекты в итоговых документах межправительственных процессов;
 - б) создать благоприятную трудовую среду для ускорения процесса всестороннего учета гендерной проблематики и достижения целей обеспечения гендерного паритета в системе Организации Объединенных Наций, что позволит добиться более высоких результатов на пути к достижению гендерного равенства;
 - в) укрепить сотрудничество между заинтересованными сторонами и правительствами по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, расширить возможности для того, чтобы заинтересованные стороны делились накопленным опытом и передовыми знаниями в увязке с межправительственными процессами, и создать и приумножить ресурсную базу для такой работы.

Выполнение программы в 2022 году

Использование влияния женщин-лидеров высокого уровня

- 17.24 Опираясь на Пекинскую декларацию и Платформу действий, в которой среди 12 важнейших проблемных областей значится «участие женщин в работе директивных органов и в процессе принятия решений», Структура «ООН-женщины» поддержала решение председателей семьдесят шестой и семьдесят седьмой сессий Генеральной Ассамблеи официально и регулярно проводить в течение недели заседаний высокого уровня Ассамблеи заседания с участием женщин — глав государств и правительств. Цель этих заседаний — дать женщинам-лидерам возможность обменяться опытом и эффективными стратегиями реагирования на взаимосвязанные и сложные глобальные кризисы. 21 сентября 2022 года Структура «ООН-женщины» во взаимодействии с Председателем семьдесят седьмой сессии Генеральной Ассамблеи организовала первое заседание платформы Генеральной Ассамблеи для женщин-лидеров по теме

«Преобразующие решения женщин-лидеров по современным взаимосвязанным проблемам». В рамках данной подпрограммы используются аналитические данные, исследовательские материалы и фактическая информация об участии женщин в политической жизни во всем мире, а также методические указания, инструменты и учебные программы Структуры «ООН-женщины», призванные способствовать расширению руководящей роли и участия женщин.

- 17.25 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 17.2).

Таблица 17.2

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
—	—	Председатель Генеральной Ассамблеи созвал заседание платформы Ассамблеи для женщин-лидеров, которое позволило повысить авторитет и роль женщин-лидеров в процессе принятия решений на национальном и глобальном уровнях в поддержку целей Организации Объединенных Наций

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

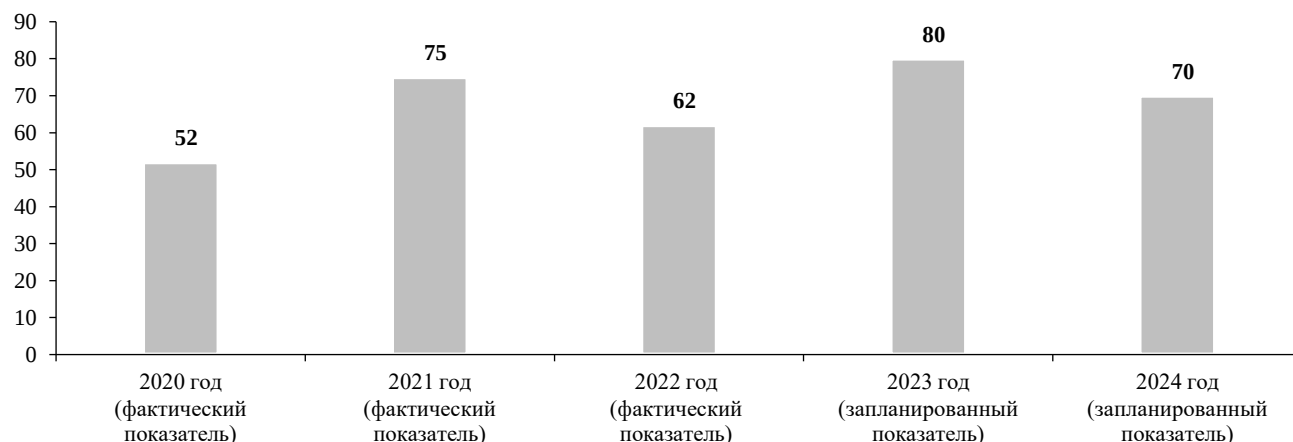
Результат 1: систематический учет гендерной проблематики при реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 17.26 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что 62 процента стран стали всесторонним образом учитывать гендерную проблематику в своих добровольных национальных обзорах на политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию, что превысило запланированный показатель в 56 процентов.
- 17.27 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 17.1).

Рисунок 17.I

Показатель для оценки работы: процентная доля добровольных национальных обзоров на политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию, в которых всесторонним образом учитывается гендерная проблематика (резолюция 76/142 Генеральной Ассамблеи) (ежегодный показатель)



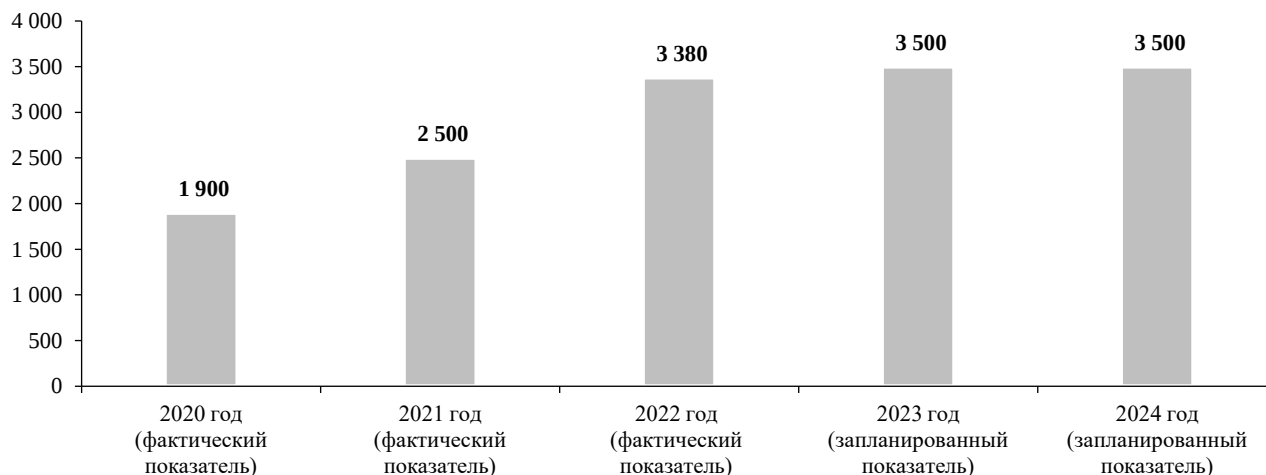
Результат 2: молодежь как проводник перемен в деятельности по достижению целей в области устойчивого развития

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 17.28 Работа в рамках подпрограммы способствовала укреплению способности 3380 молодых женщин и девушек принимать участие в соответствующих межправительственных политических дискуссиях и форумах, что превысило запланированный показатель в 3000 молодых женщин и девушек.
- 17.29 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 17.II).

Рисунок 17.II

Показатель для оценки работы: число молодых женщин и девочек, получивших более широкие возможности для участия в соответствующих межправительственных политических дискуссиях и форумах (ежегодный показатель)



Результат 3: не оставлять без внимания женщин-инвалидов и девочек-инвалидов**Предлагаемый план по программам на 2024 год**

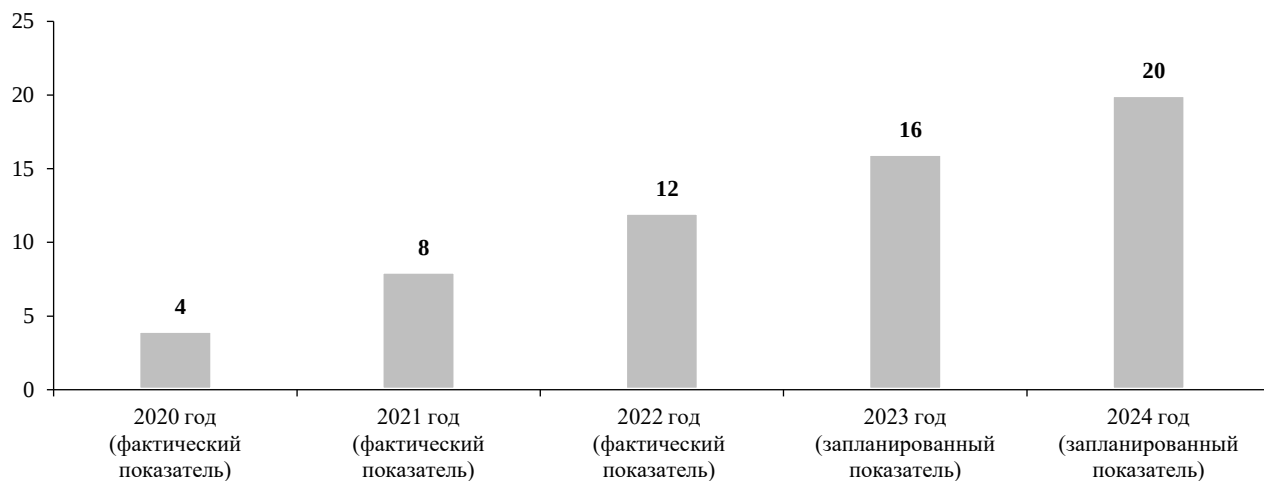
- 17.30 В соответствии с принципом «не оставлять никого без внимания», как это предусмотрено Повесткой дня на период до 2030 года, Структура «ООН-женщины» стремится более оперативно и эффективно учитывать проблематику инвалидности в своей работе.
- 17.31 Работа в рамках подпрограммы позволила страновым отделениям Структуры «ООН-женщины» принимать более активное участие в деятельности, направленной на расширение прав и возможностей женщин-инвалидов и девочек-инвалидов и интеграцию инвалидов. В рамках подпрограммы было реализовано несколько катализирующих инициатив, в том числе касающихся нормативных указаний, комплексных консультаций по вопросам политики, оперативной поддержки, развития навыков и потенциала в области руководящей деятельности и государственного управления, расширения экономических и юридических прав и возможностей, прекращения насилия в отношении женщин и девочек, обеспечения верховенства права, мира и безопасности, гуманитарной деятельности и снижения риска бедствий. Это способствовало укреплению межучрежденческой координации и сотрудничества в целях систематического решения проблем женщин-инвалидов и девочек-инвалидов. В рамках подпрограммы была оказана помощь в разработке глобального межучрежденческого руководства по применению межсекторального подхода к реализации принципа «никого не оставлять без внимания», с тем чтобы помочь страновым группам Организации Объединенных Наций и различным заинтересованным сторонам эффективно обеспечивать интеграцию инвалидов. Кроме того, была реализована совместная межучрежденческая программа Организации Объединенных Наций по оказанию странам помощи в разработке и реализации учитывающих интересы инвалидов стратегий реагирования и восстановления в связи с COVID-19 и проведении регулярных консультаций с организациями инвалидов.

Накопленный опыт и запланированное изменение

- 17.32 Опыт, накопленный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что необходимо усилить взаимодействие с организациями инвалидов, особенно в тех странах, где у Структуры «ООН-женщины» есть представители. Поэтому на основе такого опыта в рамках подпрограммы будут укрепляться партнерские отношения с подобными организациями, что позволит учитывать конкретные нужды и потребности женщин-инвалидов и девочек-инвалидов в работе страновых групп Организации Объединенных Наций и других партнеров. Это выражается, в частности, в осуществлении совместных инициатив, информационно-пропагандистской деятельности, генерации знаний и обмене знаниями, развитии потенциала, использовании сетей и сообществ специалистов-практиков и в оказании справочной поддержки.
- 17.33 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 17.III).

Рисунок 17.III

Показатель для оценки работы: количество организаций инвалидов, поддерживающих партнерские отношения со страновыми отделениями Организации Объединенных Наций для удовлетворения конкретных нужд и потребностей женщин-инвалидов и девочек-инвалидов (совокупный показатель)



Предусмотренная деятельность

17.34 В таблице 17.3 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 17.3

Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	4	2
Доклады для:				
1. Генеральной Ассамблеи, в том числе об улучшении положения женщин	—	—	2	—
2. Экономического и Социального Совета, в том числе о все-стороннем учете гендерной проблематики в системе Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
3. Комиссии по положению женщин — о нормативных аспектах работы Структуры «ООН-женщины»	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	46	46	46	46
Заседания:				
4. Генеральной Ассамблеи, включая официальные и неофициальные заседания Второго и Третьего комитетов	10	10	10	10
5. Совета Безопасности — по вопросу о женщинах и мире и безопасности	3	3	3	3
6. Экономического и Социального Совета	1	1	1	1

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
7. Комиссии по положению женщин, включая консультации со стороны Бюро и заседания Комиссии, посвященные организации ее работы	32	32	32	32
В. Производство и передача знаний				
Публикации (число публикаций)	3	—	3	3
8. «Сеть по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин»	3	—	3	3
Технические материалы (число материалов)	11	8	10	4
9. Материалы, посвященные гендерному паритету в системе Организации Объединенных Наций и осуществлению Общесистемного плана действий по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, карты балльных оценок работы страновых групп Организации Объединенных Наций по достижению цели обеспечения гендерного равенства, поставленной в Общесистемном плане действий, и реализации индекса гендерного равенства страновых групп Организации Объединенных Наций	11	8	10	4
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение межсекторальных интерактивных диалогов и совещаний за круглым столом на уровне министров с участием большого числа региональных представителей и правительств, подразделений Организации Объединенных Наций, женских организаций и частного сектора; проведение параллельных мероприятий экспертов с участием многих заинтересованных сторон по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на ключевых совещаниях, конференциях и встречах на высшем уровне, причем в каждом параллельном мероприятии принимают участие в среднем 100 человек, включая представителей государств-членов, женских организаций и других организаций гражданского общества, подразделений Организации Объединенных Наций и аналитических центров; проведение консультаций экспертов по вопросам всестороннего учета гендерной проблематики в той или иной тематической области или секторе, в которых гендерные соображения не учитываются или нуждаются в большем внимании, с участием по меньшей мере 4–6 экспертов и представителей правительств, подразделений Организации Объединенных Наций и организаций гражданского общества (в расчете на одну консультацию).				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт Структуры «ООН-женщины»				

Подпрограмма 2 Нормативная и программная деятельность

Цель

- 17.35 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы активизировать усилия по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек и достичь гендерного равенства, в частности в сферах устойчивого развития, прав человека и мира и безопасности, в том числе посредством усиления подотчетности подразделений системы Организации Объединенных Наций.

Стратегия

- 17.36 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы:
- будут выполняться функции глобального информационного центра по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в том числе по вопросам, касающимся женщин и мира и безопасности, искоренения насилия в отношении женщин,

расширения экономических прав и возможностей женщин и гендерно-чувствительного управления, путем проведения и обнародования результатов исследований, анализа и оценки тенденций, в том числе в отношении новых и возникающих проблем и их воздействия на положение женщин;

- b) государствам-членам по их просьбе будет предоставляться консультативная и техническая помощь, информационно-пропагандистская поддержка, профессиональная подготовка и помощь в развитии потенциала, в том числе через отделения на местах, в целях содействия выполнению их обязательств по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в соответствии с их национальными приоритетами;
- c) будет обеспечиваться подотчетность системы Организации Объединенных Наций, включая страновые и региональные группы Организации Объединенных Наций и их тематические группы по гендерным вопросам, посредством вынесения рекомендаций и взаимодействия с подразделениями в их работе по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

17.37 При этом по линии подпрограммы государствам-членам будет оказываться помощь в их усилиях по достижению цели 5 в области устойчивого развития и в систематическом всестороннем учете гендерной проблематики в ходе осуществления Повестки дня на период до 2030 года.

17.38 Как ожидается, вышеупомянутая работа позволит:

- a) национальным и региональным органам принять стратегии и меры, направленные на реализацию документов, стандартов и резолюций Организации Объединенных Наций, способствующих обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, с акцентом на осуществление Пекинской декларации и Платформы действий, решений двадцать третьей специальной сессии Генеральной Ассамблеи и Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;
- b) укрепить потенциал государств-членов в области осуществления, мониторинга и оценки законов, политики и стратегий, способствующих достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек и реализации их прав человека (резолюция 76/142 Генеральной Ассамблеи);
- c) укрепить способность программ Организации Объединенных Наций оказывать более эффективную поддержку государствам-членам по их просьбе в деле выполнения обязательств по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек.

Выполнение программы в 2022 году

Принятие более эффективных мер по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и девочек в чрезвычайных ситуациях

17.39 Подпрограмма выполняет функции глобального центра знаний: в рамках подпрограммы представляются доклады, аналитические записки и флагманские публикации, которые используются при разработке гендерно-чувствительной политики в контексте многочисленных чрезвычайных ситуаций и повторяющихся потрясений. Вскоре после начала пандемии Структура «ООН-женщины» в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) запустила новую виртуальную платформу — Глобальный механизм отслеживания мер реагирования на COVID-19 с учетом гендерных аспектов. За 18 месяцев была получена и проанализирована с гендерной точки зрения информация почти о 5000 мерах реагирования, принятых правительствами.

17.40 В 2022 году Структура «ООН-женщины» и ПРООН провели углубленное исследование и анализ данных, используя Глобальный механизм и другие источники, для подготовки всеобъемлющего доклада по оценке под названием “Government Responses to COVID-19: Lessons on

Gender Equality for a World in Turmoil” («Меры, принимаемые правительствами в связи с COVID-19: уроки деятельности по обеспечению гендерного равенства в мире, переживающем потрясения»). В докладе определены факторы, которые способствовали принятию более эффективных мер по обеспечению гендерного равенства в разных странах, и изложена перспективная директивная программа по предотвращению ухудшения ситуации и достижению прогресса в том, что касается обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек во время чрезвычайных ситуаций. Таким образом, публикация доклада позволила директивным органам получить важные методические указания, помощь и информацию о передовой практике не только в контексте пандемии, но и в связи с новыми и возникающими чрезвычайными ситуациями. Для повышения осведомленности и дальнейшего обмена передовым опытом информация о докладе распространялась в рамках виртуальных информационно-просветительных мероприятий и взаимодействия с государствами-членами на глобальном, региональном и национальном уровнях.

- 17.41 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 17.4).

Таблица 17.4

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)
—	—	Государства-члены, проводя комплексную гендерную оценку мер реагирования на COVID-19, используют основанную на фактах информацию для укрепления связей между политикой и программами в том, что касается принятия гендерно-чувствительных мер в связи с чрезвычайными ситуациями и в период восстановления после них.

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

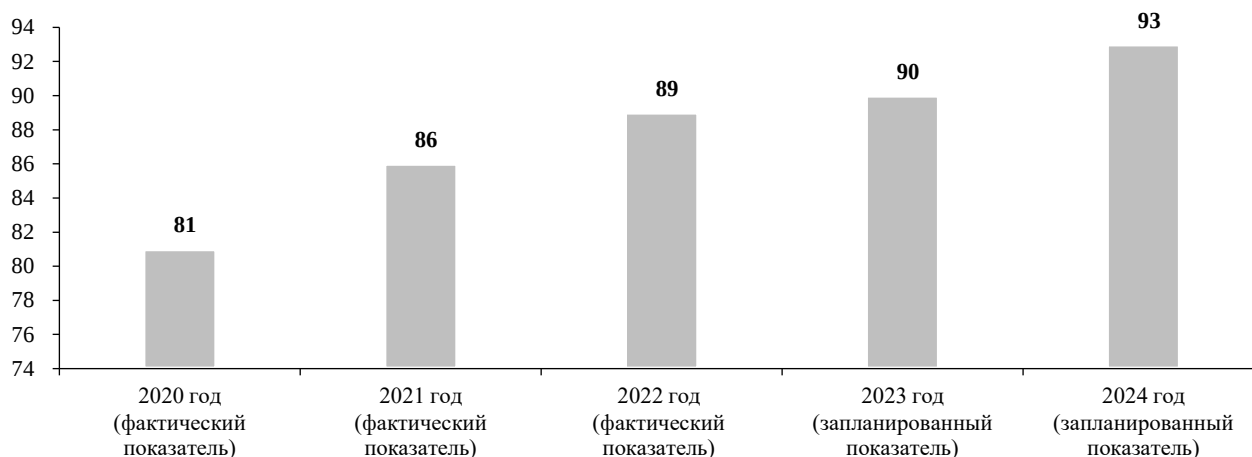
Результат 1: осуществление на основе фактических данных ориентированных на результат национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 17.42 Работа в рамках подпрограммы способствовала принятию 89 национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности с контрольными показателями, что превысило запланированный показатель в 87 планов.
- 17.43 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 17.IV).

Рисунок 17.IV

Показатель для оценки работы: число принятых национальных планов действий по вопросу о женщинах и мире и безопасности с контрольными показателями (совокупный показатель)



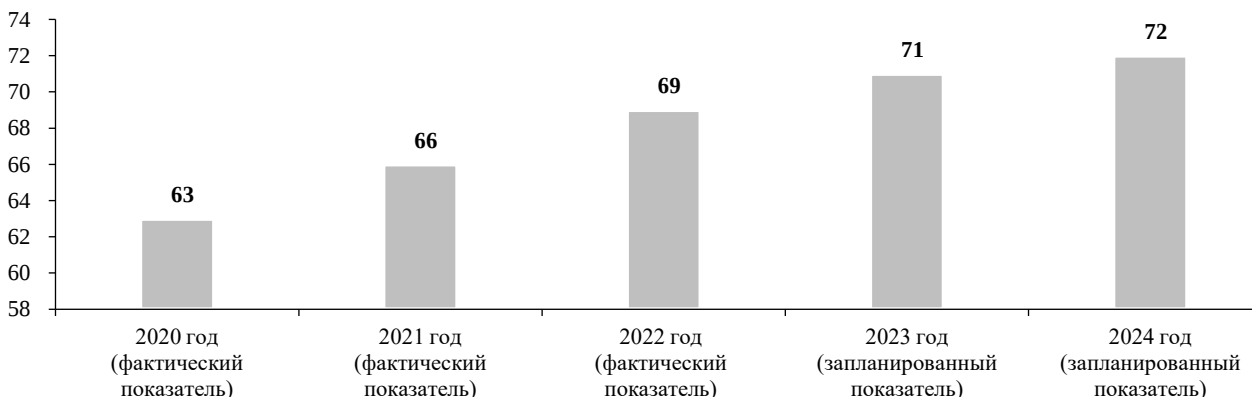
Результат 2: на пути к полному и равноправному участию женщин в политической жизни

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

- 17.44 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что в 69 странах была создана законодательная база, способствующая гендерному балансу на выборах и в директивных органах, что превысило запланированный показатель в 68 стран.
- 17.45 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 17.V).

Рисунок 17.V

Показатель для оценки работы: число стран с законодательной базой, способствующей гендерному балансу на выборах и в директивных органах (совокупный показатель)



Результат 3: число стран, принимающих стратегии и осуществляющих инвестиции для преобразования сферы услуг по уходу**Предлагаемый план по программе на 2024 год**

- 17.46 Женщины в среднем тратят на неоплачиваемую домашнюю работу и работу по уходу приблизительно в три раза больше времени, чем мужчины². Повышение спроса на услуги по уходу во время пандемии COVID-19 и на меры реагирования привело к углублению уже существовавшего неравенства в гендерном разделении труда, в результате чего на женщин и девочек была возложена непропорционально большая нагрузка³.
- 17.47 В этих условиях участники подпрограммы возглавили работу по созданию прикладного модуля для директивных органов, который позволит укрепить способность этих органов решать вопросы, касающиеся сферы услуг по уходу и занятости женщин в контексте COVID-19. Этот модуль позволяет применять эффективный программный подход в том, что касается определения расходов на необходимые услуги по уходу, оценки пробелов в охвате такими услугами и оценки отдачи в плане обеспечения занятости и бюджетных поступлений от увеличения инвестиций в инфраструктуру услуг по уходу. Двадцать шесть страновых отделений Структуры «ООН-женщины» в настоящее время работают с целым рядом партнеров — правительствами, гражданским обществом и другими участниками процесса развития — над продвижением этой директивной программы, направленной на преобразование сферы услуг по уходу. Кроме того, Структура «ООН-женщины» участвовала в работе основной группы Комитета высокого уровня по программам, которая рассматривает показатели, выходящие за рамки валового внутреннего продукта, чтобы обеспечить включение в ее рекомендации показателей, касающихся неоплачиваемой работы по уходу.

Накопленный опыт и запланированное изменение

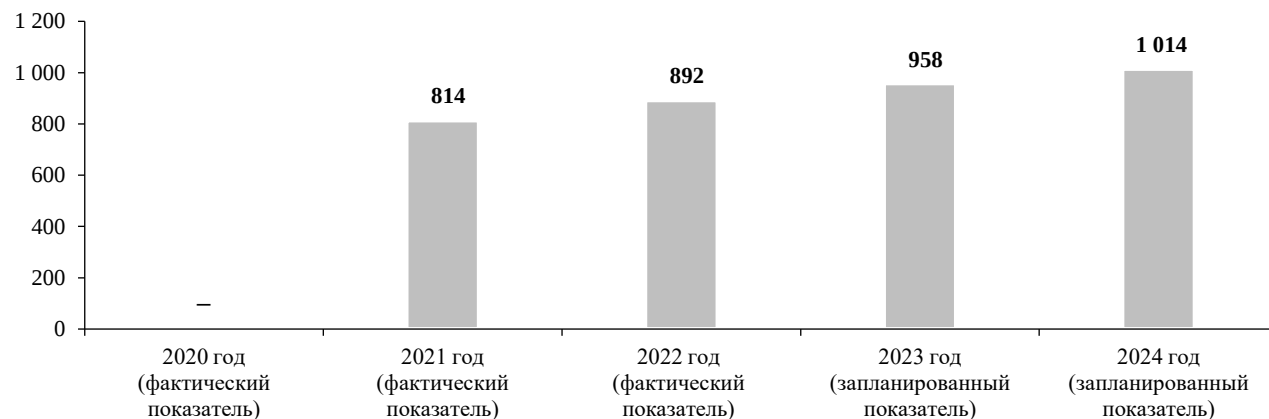
- 17.48 Опыт, приобретенный в рамках данной подпрограммы, продемонстрировал необходимость сосредоточиться в первую очередь на создании технического потенциала как на региональном, так и на страновом уровнях. Приобретенный опыт позволит интегрировать в рамках подпрограммы инициативы по развитию потенциала до начала реализации программ, чтобы обеспечить наличие у директивных органов и различных заинтересованных сторон навыков, необходимых для внедрения и применения разработанных инструментов. Кроме того, в рамках подпрограммы будет активизирована информационно-пропагандистская деятельность в целях расширения политической поддержки на национальном уровне, чтобы можно было создать благоприятные условия для реализации гендерно-чувствительных стратегий и программ.
- 17.49 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 17.VI).

² См. www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/Library/Publications/2021/Progress-on-the-Sustainable-Development-Goals-The-gender-snapshot-2021-en.pdf.

³ См. www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2021/04/policy-tool-care-economy.

Рисунок 17.VI

Показатель для оценки работы: количество учреждений, пользующихся поддержкой Структуры в целях более эффективного предоставления основных услуг, товаров и/или ресурсов для женщин (совокупный показатель)



Предусмотренная деятельность

17.50 В таблице 17.5 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 17.5

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	10	6	8	11
Доклады для:				
1. Генеральной Ассамблеи, в том числе по таким темам, как насилие в отношении женщин, торговля женщинами, мировой обзор по вопросу о роли женщин в процессе развития, женщины в процессе развития, улучшение положения женщин и девочек в сельских районах, а также насилие в отношении трудящихся женщин-мигрантов	4	4	2	5
2. Совета Безопасности — по вопросу о женщинах и мире и безопасности	1	1	1	1
3. Комиссии по положению женщин, в том числе по приоритетным темам и конфиденциальному перечню	5	1	5	5
B. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	67	64	70	73
4. Проекты по реализации инициатив «Безопасные города, свободные от насилия в отношении женщин и девочек» и «Безопасные города и безопасные общественные места»	67	64	70	73

Категория и подкатегория	2022 год Запланирован- ный показатель	2022 год Фактический показатель	2023 год Запланирован- ный показатель	2024 год Запланирован- ный показатель
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	37	35	34	37
5. Курсы на тему «Гендерное равенство и макроэкономика»	3	4	3	6
Практикумы по следующим вопросам:				
6. Женщины и мир и безопасность	1	1	1	1
7. Планирование бюджета с учетом гендерных факторов	3	4	5	5
8. Гендерная статистика	30	26	25	25
Публикации (число публикаций)	1	1	2	1
9. Обзор осуществляемых Организацией Объединенных Наций мероприятий в целях искоренения насилия в отношении женщин	1	1	1	1
10. «Прогресс женщин мира»	—	—	1	—
Технические материалы (число материалов)	4	6	5	8
11. Материалы по приоритетным темам/вопросам, рассматриваемым Комиссией по положению женщин	1	1	1	1
12. Материалы по основным услугам, касающимся борьбы с насилием в отношении женщин, и по учету аспектов гендерного равенства в макроэкономической политике	2	4	3	6
13. Материалы по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности и его соответствующей повестки дня	1	1	1	1

С. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: предоставление государствам-членам по их просьбе и неправительственным организациям технических консультаций по вопросам доступа женщин к финансовым рынкам и услугам, составления бюджета с учетом гендерных факторов и разработки гендерно-чувствительных планов развития на национальном и местном уровнях и политики, стратегий и планов действий по обеспечению гендерного равенства; предоставление технических консультаций в целях повышения роли национальных механизмов по делам женщин в разработке, осуществлении и мониторинге политики, стратегий и планов действий по обеспечению гендерного равенства; предоставление на страновом уровне консультаций и помощи в реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в целях разработки и осуществления национальных планов действий; предоставление консультаций по приоритетным темам и вопросам в рамках подготовки к сессии Комиссии по положению женщин; предоставление технических консультаций министерствам финансов, по вопросам планирования и по делам женщин по их просьбе, с тем чтобы они учитывали гендерные аспекты в макроэкономической политике, в системах социальной защиты, в своих усилиях по обеспечению достойной занятости, в сфере услуг по уходу и в деятельности по борьбе с деградацией окружающей среды и изменением климата в интересах достижения целей в области устойчивого развития.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: Глобальная база данных о насилии в отношении женщин.

Д. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительные программы, специальные мероприятия и информационные материалы: брошюры, популяризирующие деятельность Комиссии по положению женщин, а также буклеты и брошюры по различным темам, имеющим отношение к деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: пресс-релизы, предназначенные для глобальной и разнообразной в географическом отношении общественности, технических экспертов и правительственной аудитории по различным темам, связанным с женщинами, в том числе по флагманским публикациям Структуры «ООН-женщины».

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-платформы по вопросам, касающимся финансирования деятельности по обеспечению гендерного равенства, участия женщин в политической жизни, гендерного равенства, ВИЧ/СПИДа и гендерно-чувствительной климатической политики^a.

Библиотечные услуги: ведение различной документации в целях сохранения институциональной памяти, связанной со Структурой «ООН-женщины».

^a Резолюция [76/300](#) Генеральной Ассамблеи.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

17.51 Информация о предлагаемом на 2024 год объеме ресурсов по регулярному бюджету, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 17.6–17.8.

Таблица 17.6

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов^a

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В процентах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	9 427,8	10 002,9	—	—	—	—	—	10 002,9
Прочие расходы по персоналу	28,1	62,1	—	—	—	—	—	62,1
Представительские расходы	—	0,5	—	—	—	—	—	0,5
Консультанты	62,0	40,2	—	—	—	—	—	40,2
Эксперты	46,6	121,8	—	—	—	—	—	121,8
Поездки представителей	23,2	124,4	—	—	—	—	—	124,4
Поездки персонала	26,1	25,0	—	—	—	—	—	25,0
Услуги подряда	262,3	74,0	—	—	—	—	—	74,0
Общие оперативные расходы	134,9	157,5	—	—	—	—	—	157,5
Принадлежности и материалы	—	6,0	—	—	—	—	—	6,0
Всего	10 011,2	10 614,4	—	—	—	—	—	10 614,4

^a На момент представления отчетности расходы, представленные в этой и последующих таблицах, не являются окончательными и могут быть скорректированы, что может привести к незначительным расхождениям между информацией, содержащейся в настоящем докладе, и финансовыми ведомостями, которые должны быть опубликованы до 31 марта 2023 года.

Таблица 17.7

Общее число предлагаемых должностей на 2024 год

(Число должностей)

	Число должностей		Уровень
Утвержденные должности на 2023 год	49	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 9 С-4, 7 С-3, 5 С-2/1, 12 ОО (ПР)	
Предлагаемые должности на 2024 год	49	1 ЗГС, 1 ПГС, 3 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 9 С-4, 7 С-3, 5 С-2/1, 12 ОО (ПР)	

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

Таблица 17.8

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам

(Число должностей)

Категория и класс	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	3	—	—	—	—	3
Д-1	4	—	—	—	—	4
С-5	7	—	—	—	—	7
С-4	9	—	—	—	—	9
С-3	7	—	—	—	—	7
С-2/1	5	—	—	—	—	5
Итого	37	—	—	—	—	37
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	12	—	—	—	—	12
Итого	12	—	—	—	—	12
Всего	49	—	—	—	—	49

17.52 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 17.9–17.11 и на рисунке 17.VII.

17.53 Как показано в таблицах 17.9 1) и 17.10 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 10 614 400 долл. США до пересчета, т. е. по сравнению с ассигнованиями на 2023 год объем ресурсов не изменился. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 17.9

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
А. Директивные органы	23,2	124,4	—	—	—	—	—	124,4
В. Руководство и управление	1 160,4	1 030,4	—	—	—	—	—	1 030,4
С. Программа работы								
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнер- ские связи	4 486,5	4 983,8	—	—	0,5	0,5	—	4 984,3
2. Нормативная и программ- ная деятельность	3 646,5	3 751,1	—	—	(0,5)	(0,5)	—	3 750,6
Итого, С	8 133,0	8 734,9	—	—	—	—	—	8 734,9
Д. Вспомогательное обслужива- ние по программе	694,6	724,7	—	—	—	—	—	724,7
Итого, 1	10 011,2	10 614,4	—	—	—	—	—	10 614,4

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2022 год	Смета на 2023 год	Итого, изменения	В про- центах	Смета на 2024 год
А. Директивные органы	301,8	818,1	—	—	818,1
В. Руководство и управление	14 877,8	12 660,8	616,4	—	13 277,2
С. Программа работы					
1. Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнер- ские связи	23 343,5	22 042,2	(616,4)	—	21 425,8
2. Нормативная и программ- ная деятельность	479 265,5	426 734,5	—	—	426 734,5
Итого, С	502 609,0	448 776,7	—	—	448 160,3
Д. Вспомогательное обслужива- ние по программе	37 681,2	37 744,4	—	—	37 744,4
Итого, 2	555 469,9	500 000,0	—	—	500 000,0
Всего	565 481,0	510 614,4	—	—	510 614,4

Таблица 17.10

Общее предлагаемое на 2024 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам**1) Регулярный бюджет**

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
А. Директивные органы	—	—	—	—	—	—
В. Руководство и управление	4	—	—	—	—	4
С. Программа работы						
1. Межправительственная под- держка, координация и стратеги- ческие партнерские связи	24	—	—	—	—	24
2. Нормативная и программная дея- тельность	18	—	—	—	—	18
Итого, С	42	—	—	—	—	42
Д. Вспомогательное обслуживание по программе	3	—	—	—	—	3
Итого, 1	49	—	—	—	—	49

2) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Смета на 2023 год	Итого, изменения	Смета на 2024 год
А. Директивные органы	—	—	—
В. Руководство и управление	26	3	29
С. Программа работы			
1. Межправительственная под- держка, координация и стратеги- ческие партнерские связи	33	(3)	30
2. Нормативная и программная дея- тельность	355	—	355
Итого, С	388	—	385
Д. Вспомогательное обслуживание по программе	51	—	51
Итого, 2	465	—	465
Всего	514	—	514

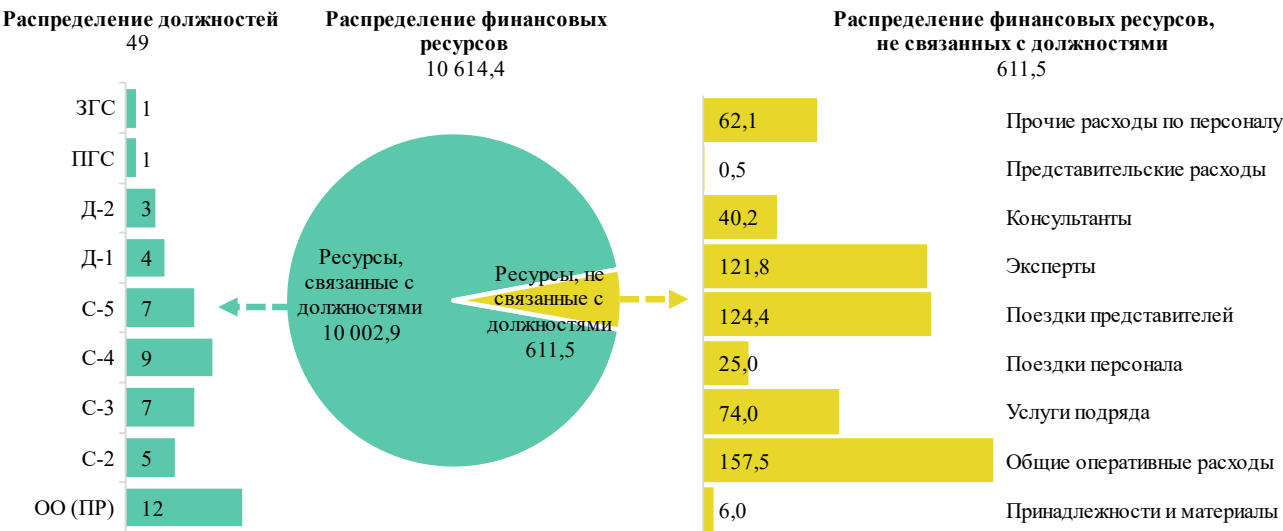
Таблица 17.11
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей в разбивке по категориям

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	9 427,8	10 002,9	—	—	—	—	—	10 002,9
Расходы, не связанные с долж- ностями	583,4	611,5	—	—	—	—	—	611,5
Всего	10 011,2	10 614,4	—	—	—	—	—	10 614,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		37	—	—	—	—	—	37
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		12	—	—	—	—	—	12
Всего		49	—	—	—	—	—	49

Рисунок 17.VII
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

17.54 Как показано в таблицах 17.9 2) и 17.10 2), объем внебюджетных средств составляет 500 000 000 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для поддержки общей деятельности по компоненту «Руководство и управление», включая планирование и координацию программы работы и стратегического плана Структуры «ООН-женщины», управление их осуществлением и их оценку, а

также проведение мероприятий в рамках программы. Кроме того, эти ресурсы будут использоваться для оказания в рамках подпрограммы 1 помощи в осуществлении сотрудничества с межправительственными органами и для оказания в рамках подпрограммы 2 помощи государствам-членам по их просьбе в выполнении их национальных обязательств по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек, расширению прав и возможностей женщин и достижению равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами в том, что касается устойчивого развития, прав человека женщин и девочек, гуманитарной деятельности и мира и безопасности. На долю внебюджетных ресурсов приходится 98,0 процента от общего объема ресурсов по данному разделу.

17.55 Внебюджетные ресурсы по данному разделу подлежат надзору со стороны Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины».

Директивные органы

17.56 Ресурсы, испрашиваемые по этому компоненту, предназначаются для удовлетворения потребностей, связанных с основным обслуживанием заседаний Комиссии по положению женщин. В таблице 17.12 приводится информация о постоянных межправительственных органах и связанных с ними потребностях в ресурсах по регулярному бюджету.

Таблица 17.12

Директивные органы

(В тыс. долл. США)

Директивный орган	Описание	Дополнительная информация	Ассигнования на 2023 год	Смета на 2024 год (до пересчета)
Комиссия по положению женщин	В системе Организации Объединенных Наций Комиссия играет ключевую роль в обеспечении контроля за осуществлением Пекинской декларации и Платформы действий и консультирует Экономический и Социальный Совет по этим вопросам. Комиссия проводит этап заседаний на уровне министров, включая интерактивные совещания высокого уровня за круглым столом в параллельных залах, два интерактивных совещания группы экспертов по приоритетным темам каждой сессии, заседания группы по возникающим проблемам, интерактивный диалог для рассмотрения тематики предыдущих сессий и другие интерактивные диалоги высокого уровня. В соответствии с резолюциями 76 (V), 304 (XI) и 1983/27 Совета Генеральный секретарь уполномочен вести списки конфиденциальных и неконфиденциальных сообщений о положении женщин для представления Комиссии.	Мандат: резолюции 11 (II) и 1989/45 Экономического и Социального Совета Состав: 45 правительственных должностных лиц Число сессий в 2024 году: 1 (шестьдесят восьмая сессия)	124,4	124,4
Всего			124,4	124,4

17.57 Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 124 400 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 17.13.

Таблица 17.13

Директивные органы: изменения в объеме финансовых ресурсов

(Тыс. долл. США)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, не связанные с долж- ностями								
Поездки представителей	23,2	124,4	—	—	—	—	—	124,4
Всего	23,2	124,4	—	—	—	—	—	124,4

Внебюджетные ресурсы

- 17.58 Внебюджетные ресурсы по этому компоненту составляют 818 100 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для обслуживания конференций, включая подготовку документов, письменный перевод и предоставление конференционных помещений для обслуживания заседаний Исполнительного совета.

Руководство и управление

- 17.59 Компонент «Руководство и управление» включает в себя Канцелярию заместителя Генерального секретаря/Исполнительного директора и Независимую службу оценки и ревизии.
- 17.60 Общие функции, выполняемые в рамках компонента «Руководство и управление», включают следующее:
- a) оказание помощи и поддержки заместителю Генерального секретаря/Исполнительному директору в общем руководстве и управлении Структурой «ООН-женщины», включая планирование и координацию программы работы Структуры, управление ее осуществлением и ее оценку;
 - b) содействие сотрудничеству между подразделениями в решении общеорганизационных приоритетных задач, выполнении планов работы и решении административных вопросов;
 - c) обеспечение своевременного выполнения решений и координацию работы всех организационных подразделений в поддержку деятельности Канцелярии;
 - d) координацию работы по поддержке межправительственного процесса, оперативной деятельности на местах и усилий системы Организации Объединенных Наций по координации и руководство такой работой;
 - e) обеспечение стратегической поддержки в нормативной области и оказание помощи в поддержании контактов с государствами-членами, системой Организации Объединенных Наций и гражданским обществом, а также координацию организационных усилий по осуществлению информационно-пропагандистской деятельности, расширению партнерских связей и использованию новых возможностей для поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;
 - f) предоставление через свою Независимую службу оценки и ревизии заместителю Генерального секретаря/Исполнительному директору независимых заверений и консультаций по программам, механизмам контроля, рабочим системам и процессам Структуры «ООН-женщины»;

- g) обеспечение — через Отдел по вопросам стратегии, планирования, ресурсов и эффективности — выполнения всех функций, связанных с общеорганизационной стратегией, управлением ресурсами и оценкой результатов работы, и контроля за общеорганизационной деятельностью и исполнением бюджета в интересах оптимизации процесса принятия решений и руководства для обеспечения управления, ориентированного на результаты, гарантируя при этом повышение транспарентности и усиление подотчетности.
- 17.61 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Структура «ООН-женщины» внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. В 2022 году Структура «ООН-женщины» продолжала использовать свою систему электронной загрузки документов (e-filing) и свою систему PaperSmart, которая позволяет делегациям загружать документы в электронном виде и существенно уменьшает необходимость в печати документов, сохраняя при этом возможность печати по запросу делегаций. В 2024 году Структура «ООН-женщины» будет продолжать более широко использовать видеоконференции и другие онлайн-средства взаимодействия для проведения заседаний с участием удаленных отделений в целях содействия сокращению числа поездок.
- 17.62 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов, приводится в таблице 17.14. Старшее руководство намерено обеспечивать соблюдение правил о заблаговременном приобретении билетов и планировании поездок. В условиях неуклонного увеличения числа поездок после ослабления ограничений на поездки, связанных с COVID-19, Структура «ООН-женщины» добилась 70-процентного показателя соблюдения установленных требований в 2022 году благодаря заблаговременному планированию поездок при составлении годового плана работы каждого отдела. Более низкий, чем планировалось, показатель соблюдения установленных требований в 2022 году объясняется тем, что правительства, гражданское общество и другие партнеры требовали в последний момент от сотрудников Структуры «ООН-женщины» того, чтобы те принимали участие в их мероприятиях. Руководство будет и дальше обеспечивать в 2023 году и в последующие годы выполнение требования о надлежащем планировании поездок и заблаговременном приобретении билетов, чтобы обеспечить соблюдение правил заблаговременного бронирования билетов.

Таблица 17.14

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

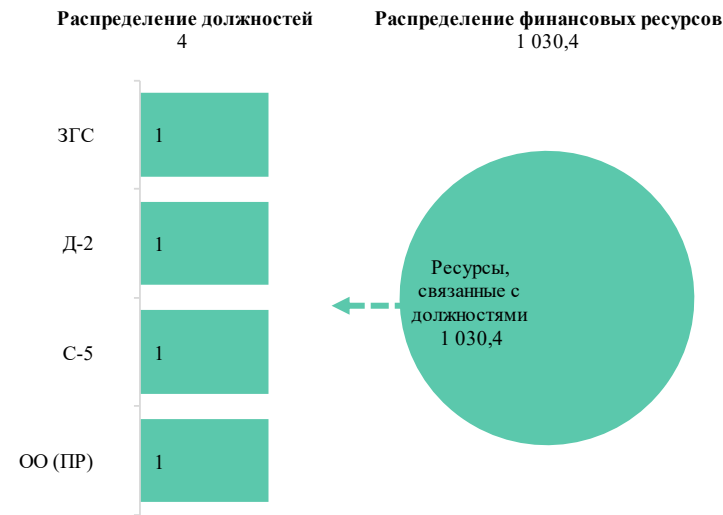
	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год
Своевременное представление документации	90	19	70	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	90	19	70	100	100

- 17.63 Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 1 030 400 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 17.15 и на рисунке 17.VIII.

Таблица 17.15
Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	1 158,7	1 030,4	—	—	—	—	—	1 030,4
Расходы, не связанные с долж- ностями	1,7	—	—	—	—	—	—	—
Всего	1 160,4	1 030,4	—	—	—	—	—	1 030,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		4	—	—	—	—	—	4

Рисунок 17.VIII
Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 17.64 Внебюджетные ресурсы по этому компоненту составляют 13 277 200 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для поддержки общей деятельности по компоненту «Руководство и управление» Структуры «ООН-женщины», включая планирование и координацию программы работы и стратегического плана, управление их осуществлением и их оценку. Изменение в ресурсах отражает перевод секции секретариата Исполнительного совета (1 С-5, 1 С-3 и 1 С-2) из подпрограммы 1 в компонент «Руководство и управление». Этот шаг направлен на усиление координации и предоставление рекомендаций по поддержке межправительственного процесса и на расширение взаимодействия с членами Исполнительного совета.

Программа работы**Подпрограмма 1****Межправительственная поддержка, координация и стратегические партнерские связи**

- 17.65 Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 4 984 300 долл. США, что на 500 долл. США больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в ресурсах обусловлены переводом сотрудников в эту подпрограмму из подпрограммы 2 по статье «Поездки персонала». Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 17.16 и на рисунке 17.IX.

Таблица 17.16

Подпрограмма 1: изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

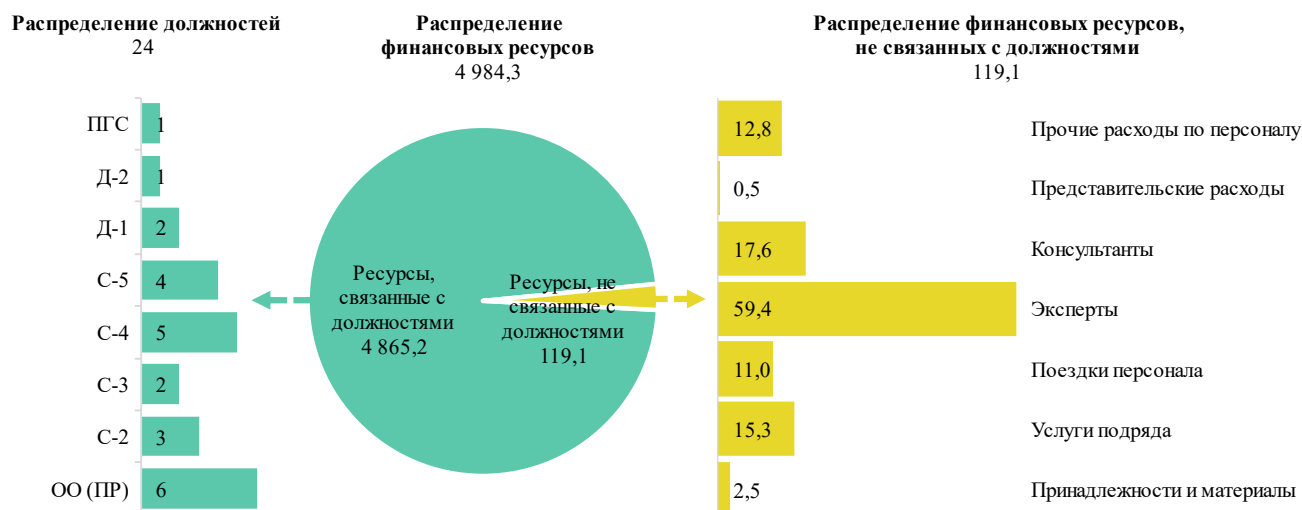
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	4 307,4	4 865,2	—	—	—	—	—	4 865,2
Расходы, не связанные с долж- ностями	179,1	118,6	—	—	0,5	0,5	0,4	119,1
Всего	4 486,5	4 983,8	—	—	0,5	0,5	0,1	4 984,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		18	—	—	—	—	—	18
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		6	—	—	—	—	—	6
Всего		24	—	—	—	—	—	24

Рисунок 17.IX

Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 17.66 Внебюджетные ресурсы для этой подпрограммы составляют 21 425 800 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для обеспечения взаимодействия с межправительственными органами и поддержки этих органов и соответствующих процессов, предусматривающих более тщательный учет вопросов гендерного равенства при проведении обсуждений и принятии документов по их итогам; более активного проведения консультаций с организациями гражданского общества и содействия их участию в межправительственных процессах, в том числе посредством расширения информационно-пропагандистской деятельности, финансирования и укрепления потенциала; и общесистемной координации усилий системы Организации Объединенных Наций по всестороннему учету гендерной проблематики и общесистемной координации и мониторинга положения женщин в системе Организации Объединенных Наций и выполнения других обязательств, сформулированных в Пекинской декларации и Платформе действий. Сокращение объема ресурсов отражает перевод секции секретариата Исполнительного совета (1 С-5, 1 С-3 и 1 С-2) из подпрограммы 1 в компонент «Руководство и управление». Этот шаг направлен на усиление координации и предоставление рекомендаций по поддержке межправительственного процесса и на расширение взаимодействия с членами Исполнительного совета.

Подпрограмма 2

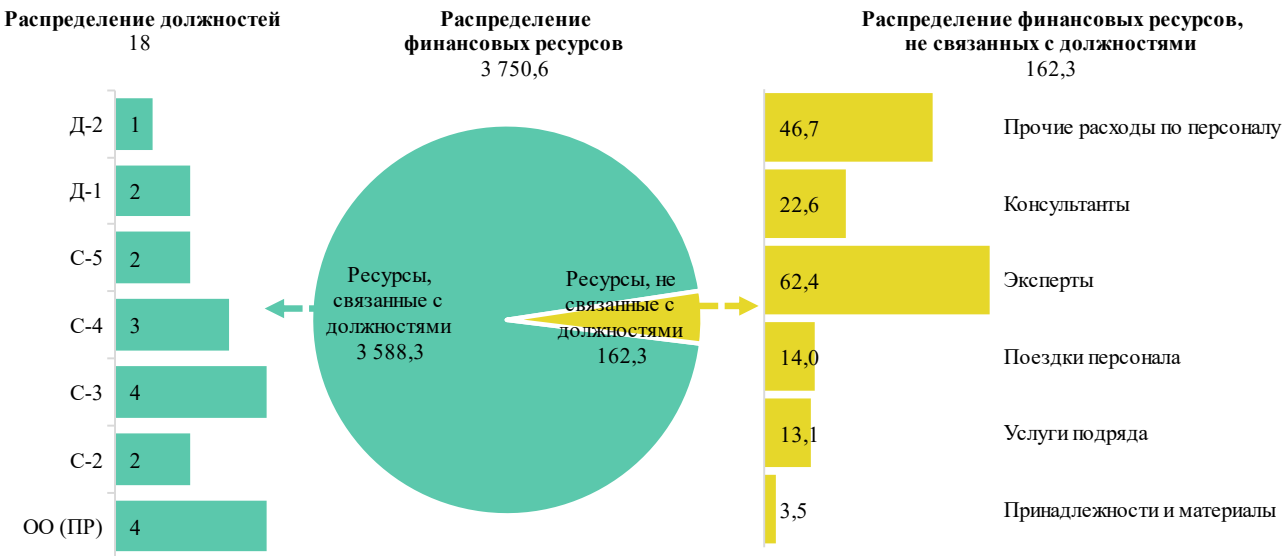
Нормативная и программная деятельность

- 17.67 Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 3 750 600 долл. США, что на 500 долл. США меньше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в ресурсах обусловлены переводом сотрудников в подпрограмму 1 по статье «Поездки персонала». Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 17.17 и на рисунке 17.X.

Таблица 17.17
Подпрограмма 2: изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	3 498,5	3 588,3	—	—	—	—	—	3 588,3
Расходы, не связанные с долж- ностями	148,0	162,8	—	—	(0,5)	(0,5)	(0,3)	162,3
Всего	3 646,5	3 751,1	—	—	(0,5)	(0,5)	(0,1)	3 750,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		14	—	—	—	—	—	14
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		4	—	—	—	—	—	4
Всего		18	—	—	—	—	—	18

Рисунок 17.X
Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 17.68 Внебюджетные ресурсы для этой подпрограммы составляют 426 734 500 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для оказания помощи государствам-членам по их просьбе в выполнении их национальных обязательств по ликвидации дискриминации в отношении женщин и девочек, расширению прав и возможностей женщин и достижению равенства между женщинами и мужчинами как партнерами и бенефициарами в том, что касается устойчивого развития, прав человека, гуманитарной деятельности и мира и безопасности.

Вспомогательное обслуживание по программе

- 17.69 Ответственность за деятельность в этой области возложена на Отдел управления и административного руководства, Отдел людских ресурсов и частично на Отдел по вопросам стратегии, планирования, ресурсов и эффективности Структуры «ООН-женщины». Отделы оказывают заместителю Генерального секретаря/Исполнительному директору помощь в выполнении обязанностей, связанных с бюджетно-финансовыми вопросами, административным обслуживанием, закупочной деятельностью и эксплуатацией помещений, информационно-техническим обслуживанием, обеспечением безопасности, осуществлением оперативного надзора и обеспечением подотчетности, координацией ревизий и управлением людскими ресурсами. Кроме того, отделы оказывают Структуре «ООН-женщины» административную и оперативную поддержку в осуществлении ее программной деятельности.
- 17.70 Предлагаемый на 2024 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 724 700 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 17.18 и на рисунке 17.XI.

Таблица 17.18

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по основным категориям расходов

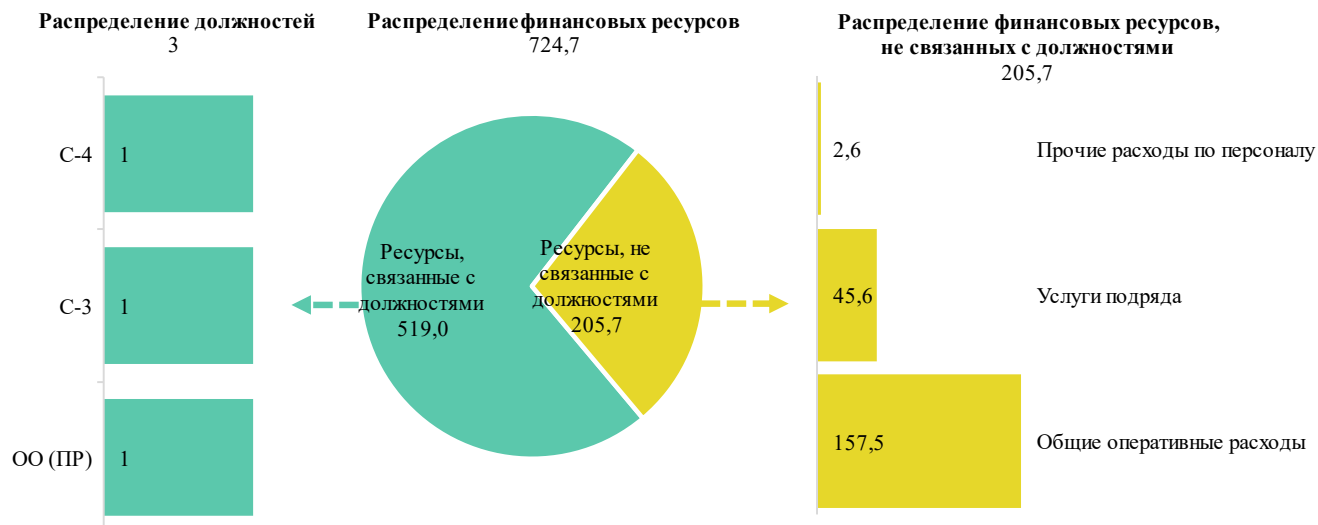
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения				В про- центах	Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	463,3	519,0	—	—	—	—	—	519,0
Расходы, не связанные с долж- ностями	231,3	205,7	—	—	—	—	—	205,7
Всего	694,6	724,7	—	—	—	—	—	724,7
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		2	—	—	—	—	—	2
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		3	—	—	—	—	—	3

Рисунок 17.XI

Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 17.71 Внебюджетные ресурсы для этой подпрограммы составляют 37 744 400 долл. США. Эти ресурсы будут дополнять ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом для оказания помощи заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю в выполнении обязанностей в области людских ресурсов, финансов, информационных технологий, закупок и общего управления.

Приложение I

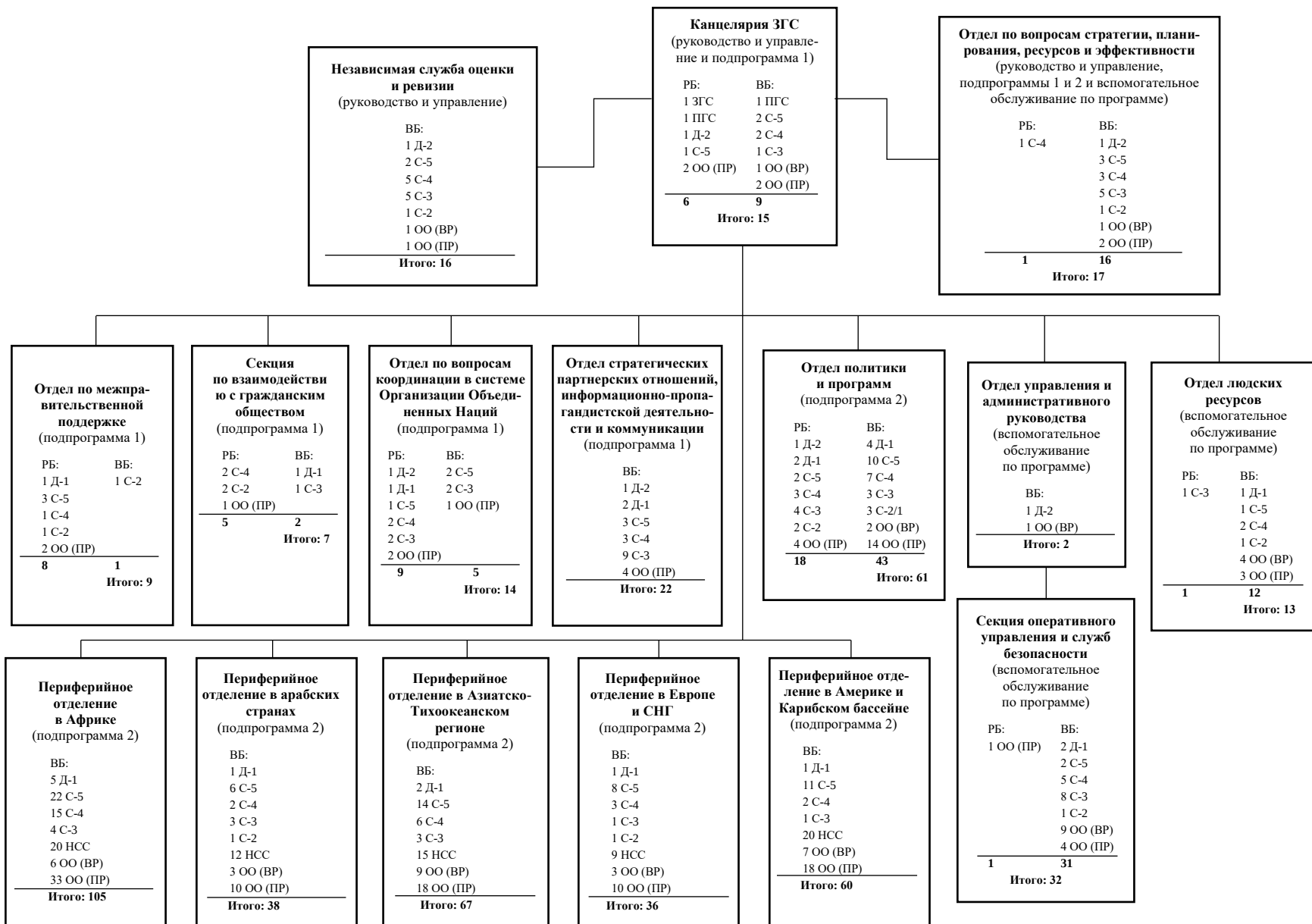
Организационная структура и распределение должностей на 2024 год

Ниже приводятся две схемы, отображающие организационную структуру Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»). На схеме А воспроизводится утвержденная организационная структура на 2023 год, содержащаяся в документе [A/77/6 \(Sect. 17\)](#). На схеме В представлена предлагаемая организационная структура на 2024 год.

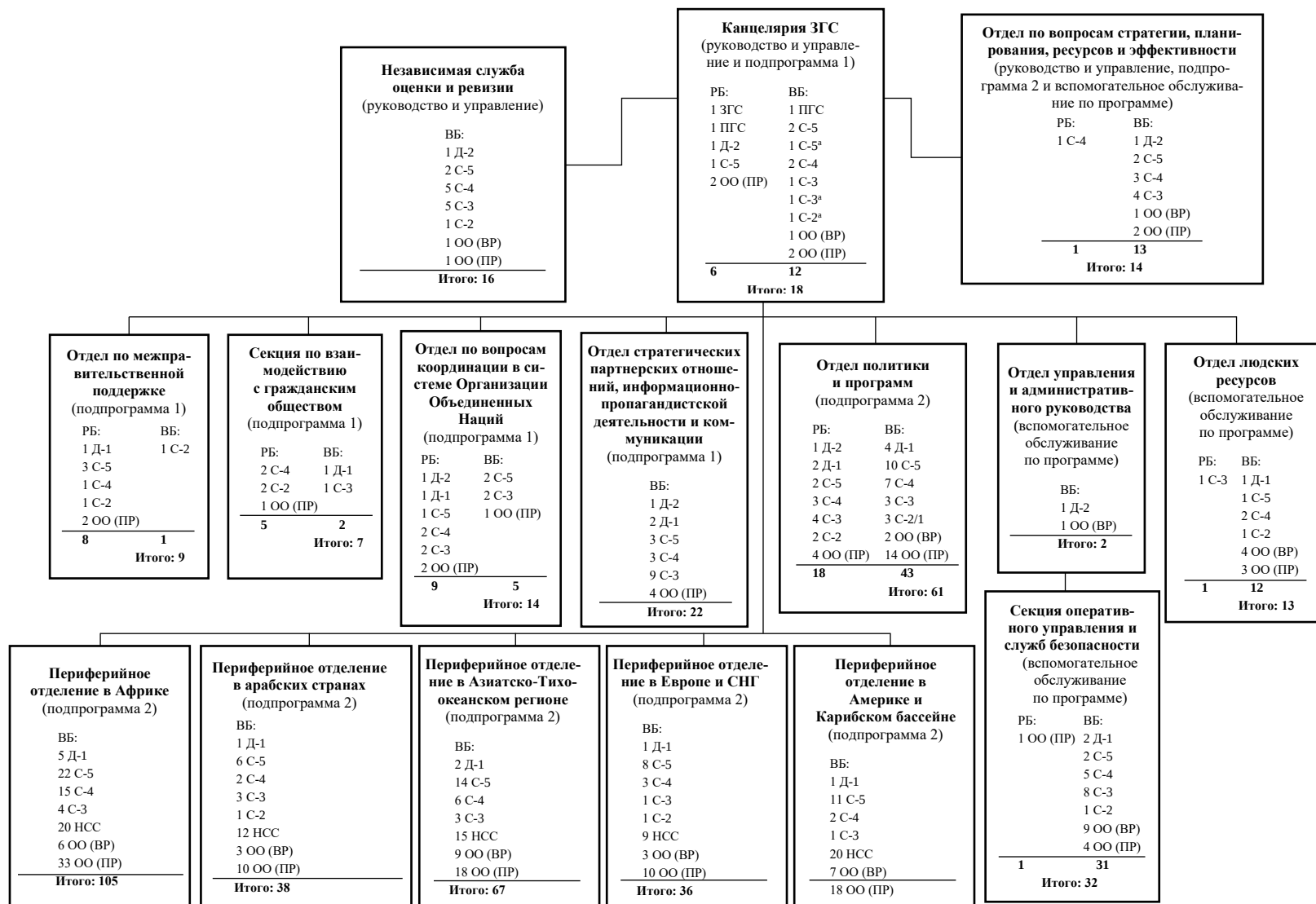
Обоснование предлагаемых изменений

Изменение в организационной структуре отражает перевод секции секретариата Исполнительного совета (1 С-5, 1 С-3 и 1 С-2) из подпрограммы 1 в компонент «Руководство и управление». Этот шаг направлен на усиление координации и предоставление рекомендаций по поддержке межправительственного процесса и на расширение взаимодействия с членами Исполнительного совета.

А. Утвержденная организационная структура и распределение должностей на 2023 год



В. Предлагаемая организационная структура и распределение должностей на 2024 год



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСС — национальный сотрудник — специалист; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря;

РБ — регулярный бюджет.

^а Должность, передаваемая из другого подразделения.

Приложение II

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов

Краткое изложение рекомендации

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

[A/77/7](#)

Консультативный комитет отмечает непрерывное сотрудничество Структуры «ООН-женщины» с системой развития Организации Объединенных Наций, а также ее неустанное содействие в выполнении мандатов Совета Безопасности и Совета по правам человека, по соответствующей просьбе. Комитет считает, что такое сотрудничество может быть еще более расширено, и призывает Генерального секретаря продолжать свои усилия в этом направлении (п. IV.181).

План по программе на 2024 год, содержащийся в части А, отражает продолжающиеся усилия по осуществлению сотрудничества с Советом Безопасности и Советом по правам человека.