



大会

Distr.: General
22 March 2023
Chinese
Original: English

第七十八届会议

暂定项目表* 项目 139 和 140

2024 年拟议方案预算

方案规划

2024 年拟议方案预算

第四编

国际合作促进发展

第 17 款

妇女署

方案 14

性别平等和增强妇女权能

目录

	页次
前言	3
A. 2024 年拟议方案计划和 2022 年方案执行情况**	4
总方向	4
工作方案	9
次级方案 1. 政府间支助、协调和战略伙伴关系	9
次级方案 2. 政策和方案活动	13

* A/78/50。

** 根据大会第 77/267 号决议第 10 段的规定，包含方案计划和方案执行情况资料的部分(第二部分)通过方案和协调委员会提交大会审议。



B. 2024 年拟议所需员额资源和非员额资源***	19
概述	19
决策机关	24
行政领导和管理	25
工作方案	27
次级方案 1. 政府间支助、协调和战略伙伴关系.....	27
次级方案 2. 政策和方案活动	29
方案支助	30
附件	
一. 2024 年组织结构和员额分配	32
二. 为执行咨询机构和监督机构相关建议而采取的后续行动汇总.....	35

*** 根据大会第 77/267 号决议第 10 段的规定，包含所需员额资源和非员额资源的部分(第三部分)通过行政和预算问题咨询委员会提交大会审议。

前言

2024 年，联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)将根据其规范、联合国系统协调和方案支助的任务授权，按照其 2022-2025 年战略计划执行该方案计划。与此同时，妇女署将与会员国和联合国系统内外的伙伴密切合作，推动加快执行《北京宣言》和《行动纲要》，实现《2030 年可持续发展议程》。

妇女署将进一步加强其作为促进性别平等和增强所有妇女和女童权能全球知识中心的作用，就关键问题提供思想领导、宣传和能力建设，以弥合关键的知识差距，改善全球妇女和女童的生活。

拟议方案计划旨在为所有妇女创造加强包容、领导力和参与的机会，在继续关注不让任何一个人掉队的同时，更加注重妇女署国家办事处参与增强残疾妇女和女童权能的相关活动。此外，在 2024 年的其他计划成果中，妇女署将应对全球照护危机和照护经济的转型，加强对决策者的能力建设支持，改善为妇女提供的基本服务、商品和(或)资源。

此外，拟议方案计划列举了取得进展的实例，包括采取措施确保妇女署继续取得可衡量的成果，并建设世界妇女和女童的长期复原力。

副秘书长/妇女署执行主任

西玛·巴胡斯(签名)

A. 2024 年拟议方案计划和 2022 年方案执行情况

总方向

任务和背景

- 17.1 联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)负责支持实现性别平等和增强所有妇女和女童的权能,使她们成为可持续发展、人权、人道主义行动以及和平与安全的行为者和受益人。这项任务源自大会、经济及社会理事会和安全理事会有关决议确定的优先事项。这些决议包括:大会第 64/289 号决议,其中规定设立妇女署,将其作为一个以秘书处形式运作的混合实体,在国家 and 区域各级开展业务活动,并领导、协调和促进联合国系统在性别平等和增强妇女权能工作中的问责制;大会关于《2030 年可持续发展议程》的第 70/1 号决议,根据该决议,妇女署支持有系统地将性别平等视角纳入执行《2030 年议程》的主流;大会关于在联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查背景下重新定位联合国发展系统的第 72/279 号决议;大会关于联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查的第 75/233 号决议,其中大会促请联合国发展系统通过充分执行妇女署领导制定的《全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》,加强和加快性别平等主流化。
- 17.2 妇女署的任务赋予其独特的作用和能力:(a) 支持加强和发展全球规范和标准,包括利用国家一级的经验;(b) 在整个联合国系统推动以更有成效的方式开展协调、对接和性别平等主流化活动,支持履行关于性别平等和增强妇女权能的承诺;(c) 应请求支持会员国将全球规范和标准转化为立法、政策和发展计划,并将其作为业务活动的一部分。妇女署还在支持各级动员民间社会、私营部门和其他相关利益攸方协助执行《北京宣言》和《行动纲要》以及以促进性别平等的方式落实《2030 年议程》方面发挥着至关重要的作用。

2024 年战略和外部因素

- 17.3 妇女署 2022-2025 年战略计划指导妇女署的活动及其战略方向、目标和办法,以支持会员国努力加速实现性别平等和增强所有妇女和女童的权能,以及妇女和女童享有所有人权(大会第 76/142 号决议)。
- 17.4 该战略计划以广泛的协商进程为基础,借鉴了对进展和持续存在的挑战的分析,包括对《北京宣言》和《行动纲要》执行情况 25 周年审查和评估提出的建议,并吸取妇女署头十年的经验教训。
- 17.5 2024 年,妇女署将继续在既定专题影响领域开展工作:(a) 治理和参与公共生活;(b) 增强妇女经济权能;(c) 制止暴力侵害妇女和女童行为;(d) 妇女与和平与安全、人道主义行动和减少灾害风险。鉴于全球挑战相互关联的性质,妇女署将继续侧重于采取综合办法,解决性别不平等的根源,并通过在四个专题影响领域推动七项系统性成果,实现更广泛的系统变革:(a) 加强全球规范框架和促进性别平等的法律、政策和机构;(b) 为促进性别平等筹措资金;(c) 积极的社会规范,包括让男子和男童参与;(d) 妇女平等获得服务、商品和资源;(e) 妇女的话语权、领导力和能动性;(f) 编制、分析和使用性别统计数据、性别分类数据和知识;(g) 联合国系统促进性别平等和增强妇女权能方面的协调。

- 17.6 妇女署将继续按照其授权成立决议的规定，利用其规范性支助职能、联合国系统的协调和业务活动，以综合一体、相辅相成的方式执行方案，力争取得变革性成果。
- 17.7 妇女署将继续作为知识中心，支持性别平等主流化，并提供研究和数据分析，为政策、战略和其他干预措施提供信息，并应请求向会员国提供实质性和技术支持及专门知识。它将继续推动将性别平等视角纳入政府间规范和标准的主流。它还应会员国的要求提供支持，协助它们通过业务活动履行对性别平等及增强妇女和女童权能的承诺。妇女署将继续与一系列行为体合作，并应会员国、民间社会、私营部门和其他相关利益攸关方的要求提供支持，以加快实现性别平等和增强妇女和女童权能的行动。
- 17.8 妇女署将继续作为重新定位的联合国发展系统的主要伙伴密切进行参与，加强妇女署在这一领域的参与是副秘书长/执行主任的一个重要优先事项。因此，妇女署将充分利用重新定位的联合国发展系统机会，向合作伙伴提供具有成本效益的综合支助。此外，妇女署一如既往继续将业务转型置于其新的组织效力和效率框架的核心，创建更强有力的问责文化，通过级联内部管理制度加强组织绩效管理，确保组织效力和效率是一个全面的管理和领导过程，以推动战略规划的实施。
- 17.9 关于机构间协调和联络，妇女署将继续全面利用其性别平等和增强妇女权能协调任务。妇女署将继续加强对性别平等主流化的支持，包括通过机构间机制，以及执行《联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》和联合国国家工作队“全系统行动计划性别平等记分卡”。为了更好地合作，妇女署将继续与联合国各实体创建战略伙伴关系，包括通过机构间机制，以协调一致的方式为妇女和女童提供成果。此外，妇女署还通过可持续发展目标各项指标机构间专家组与其他联合国实体合作，将性别平等视角纳入方法制定、监测和后续行动及能力发展。妇女署还与秘书处各部厅开展具体协作，包括在妇女与和平与安全、冲突中的性暴力、将性别平等观念纳入维持和平行动的主流和性别均等问题上进行协作。妇女署将继续应请求与安全理事会和人权理事会合作并向其提供支持。这包括为普遍定期审议编写以性别平等和增强妇女权能为重点的国家简报，为若干特别程序报告、小组讨论和互动对话以及相关的会外活动提供投入等。妇女署将继续应要求向安全理事会通报情况，并向安全理事会妇女与和平与安全问题非正式专家组提供秘书处服务。
- 17.10 在设有国别机构的地方，妇女署支持将性别平等视角纳入联合国国家工作队的方案编制进程，包括联合国可持续发展合作框架的推出进程、联合倡议、集体倡导及协调，以确保在业务活动中采取连贯一致的全系统办法。妇女署将继续主持或共同主持联合国国家工作队的性别平等专题小组，¹并在实施国家工作队全系统行动计划性别平等记分卡和联合国国家工作队性别平等标码方面提供技术领导。
- 17.11 在外部因素方面，2024 年总体计划以下列规划假设为基础：
- (a) 可继续获得自愿捐助，自愿捐助约占妇女署资源的 98%；
 - (b) 会员国承诺推进性别平等和增强所有妇女和女童权能，包括为此在相关政府间会议上达成共识；

¹ 见 <https://unsdg.un.org/resources/gender-theme-groups-standards-and-procedures>。

(c) 会员国承诺通过和执行法律、政策和战略，为民间社会和妇女组织促进性别平等和增强妇女和女童权能工作创造和维持有利的环境。

17.12 根据联合国残疾包容战略和妇女署的残疾包容全球战略，妇女署将继续促进加快将残疾包容有效地纳入其机构进程和方案规划的主流，包括采取缓解措施，克服一切业务上的挑战。在机构一级，妇女署将主持联合国性别平等和残疾包容机构间小组。在设有国别机构的地方，妇女署将支持在联合国国家工作队方案拟订进程中纳入促进性别平等的残疾包容和跨部门办法，包括联合倡议、集体倡导及协调，以确保在业务活动中采取协调一致的全系统办法。妇女署将与联合国伙伴一道，推动与残疾人组织开展促进性别平等的残疾包容工作。

大流行病的影响和经验教训

17.13 2022 年冠状病毒病(COVID-19)大流行对执行任务的影响轻于往年，因为解除缓解措施使能够增加到场会议和差旅次数。主要影响到妇女地位委员会的召集能力和所有次级方案的规范制定工作。例如，委员会第六十六届会议是到场会议，考虑到联合国总部执行的健康和安全准则部分使用混合形式。到场政府间谈判得到了有效支持，并取得了规范性成果：关于委员会优先主题的商定结论。

17.14 妇女署继续把因 COVID-19 大流行而调整适应其方案的经验教训和最佳做法纳入主流。例如，妇女署以关于各国政府应对疫情举措的广泛研究为基础制作知识产品并提出具体建议，加强对性别问题有敏感认识的应急和恢复办法，这将强化今后的复原力和准备能力，并应会员国的请求向其提供支助。与国家统计局、政府实体和其他伙伴合作进行的快速评估得到新的数据，为了解大流行病对妇女和女童的影响提供了重要启示，协助为国家应对人道主义紧急情况 and 向非正规工人提供收入支助提供参考信息。

立法授权

17.15 以下清单列示本方案所有授权。

大会决议

34/180	《消除对妇女一切形式歧视公约》	70/1	《变革我们的世界：2030 年可持续发展议程》
50/42	第四次妇女问题世界会议	72/279	在联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查背景下重新定位联合国发展系统
50/203	第四次妇女问题世界会议的后续行动和充分执行《北京宣言》和《行动纲要》	74/128; 76/142	第四次妇女问题世界会议的后续行动以及《北京宣言》和《行动纲要》及大会第二十三届特别会议成果的充分执行
54/4	《消除对妇女一切形式歧视公约任择议定书》		
54/134	消除对妇女的暴力行为国际日	74/235; 77/181	妇女参与发展
S-23/2	政治宣言	75/158; 77/194	贩运妇女和女童
S-23/3	采取进一步行动和举措执行《北京宣言》和《行动纲要》	75/160; 77/195	加强全球消除残割女性生殖器做法的努力
64/289	全系统一致性	75/161	加紧努力防止和消除一切形式暴力侵害妇女和女童行为：性骚扰
66/130	妇女与政治参与		
69/313	《第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程》	75/233	联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查

76/140 改善农村地区妇女和女童的境况
76/141 暴力侵害移民女工行为

77/193 加紧努力防止和消除一切形式暴力侵害妇女和女童行为：性别陈规定型观念和消极社会规范

经济及社会理事会决议和决定

76 (V) 关于妇女地位的来文
304 (XI) 妇女地位委员会(第四届会议)报告
1992/19 关于妇女地位的来文
1996/6 第四次妇女问题世界会议后续行动
1996/31 联合国与非政府组织之间的咨商关系
1999/257 使妇女地位委员会能继续执行其任务

2005/232 妇女地位委员会在第四次妇女问题世界会议十周年发表的宣言
2009/16 妇女地位委员会妇女地位来文工作组
2015/6 妇女地位委员会今后的工作安排和方法
2019/2; 2020/9; 2021/7 将性别平等视角纳入联合国系统所有政策和方案的主流
2020/15 妇女地位委员会的多年工作方案

安全理事会决议

1325 (2000);
1820 (2008);
1888 (2009);
1889 (2009);
1960 (2010);
2106 (2013);
2122 (2013);
2242 (2015);
2467 (2019);
2493 (2019)

妇女地位委员会的商定结论

1996	重大关切领域战略目标和行动的执行情况：贫困	2001	妇女、女童与人体免疫机能丧失病毒/后天免疫机能丧失综合症
1996	妇女与媒体	2001	性别与一切形式歧视，特别是种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为
1996	照料儿童和受抚养人，包括分担工作和家庭责任	2002	在全球化世界中消除贫困，包括为此在妇女一生各阶段增强其权能
1997	妇女与环境	2002	环境管理与缓解自然灾害
1997	妇女参与权力和决策	2003	妇女参与和接触媒体以及信息通信技术及其作为工具用来提高妇女地位和赋予妇女权力以及它们在这方面的影响
1997	妇女的教育和培训	2004	男子和男童在实现性别平等中的作用
1998	暴力侵害妇女行为	2004	妇女平等参与预防、管理和解决冲突以及冲突后的和平建设
1998	妇女与武装冲突	2005	关于第四次妇女问题世界会议十周年的政治宣言
1998	妇女的人权		
1998	女童		
1999	妇女与保健		
1999	提高妇女地位的体制化机制		

2006	促进妇女参与发展：为实现性别平等和提高妇女地位创造有利环境，同时考虑到教育、健康和工作等领域	2016	增强妇女权能和与可持续发展的联系
		2017	在不断变化的劳动世界中增强妇女权能
		2018	实现性别平等及增强农村妇女和女童权能方面的挑战和机遇
2006	妇女和男子平等参与各级决策进程		
2007	消除对女童一切形式的歧视和暴力	2019	通过社会保障制度、获得公共服务和可持续基础设施促进性别平等和增强妇女和女童权能
2008	为性别平等和增强妇女权能筹措资金		
2009	男女平等分担责任，包括与艾滋病毒/艾滋病有关的照护工作	2020	关于第四次妇女问题世界会议二十五周年的政治宣言
2011	妇女和女童接受和参与教育、培训、科学和技术，包括促进妇女平等获得充分就业机会和体面工作	2021	妇女充分有效参与公共生活和政策制定以及消除暴力，以实现性别平等和增强所有妇女和女童权能
2013	消除和防止一切形式暴力侵害妇女和女童行为	2022	在气候变化、环境和减少灾害风险的政策和方案背景下实现性别平等及增强全体妇女和女童权能
2014	为妇女和女童落实千年发展目标的挑战和成就		
2015	关于第四次妇女问题世界会议二十周年的政治宣言		

应交付产出

17.16 表 17.1 列示方案的所有共有应交付产出。

表 17.1
按类别和次类别列示的 2022-2024 年期间共有应交付产出

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	1	1	2	1
1. 副秘书长兼联合国促进性别平等和增强妇女权能署执行主任的年度报告	1	1	1	1
2. 妇女署两年期综合预算估计数	—	—	1	—
实质性会议服务(3 小时会议次数)	3	3	3	3
会议：				
3. 第五委员会	1	1	1	1
4. 方案和协调委员会	1	1	1	1
5. 行政和预算问题咨询委员会	1	1	1	1

评价活动

17.17 妇女署独立评价处 2022 年完成的下列评价指导了拟定 2024 年拟议方案计划的工作：

- (a) 对妇女署政策宣传工作的评价；
- (b) 对妇女署能力发展的评价。

- 17.18 2024 年拟议方案计划考虑到了上述评价的结果和经验教训。例如，对妇女署政策宣传工作的评价发现，通过实施战略计划(包括跨领域成果 1)确定的全球政策优先事项正在形成连贯一致的政策宣传办法。针对评价结果，妇女署将进一步加强数据、知识生成和知识管理工作，支持性别分析和性别平等主流化。编制、分析和使用性别统计数据、性别分类数据和知识，为交付支持性别平等和增强妇女权能成果的决策、宣传和问责提供信息。妇女署将加强其能力发展办法，帮助支持落在后面的群体。
- 17.19 计划在 2024 年进行以下评价：
- (a) 妇女署在治理和参与公共生活领域的工作；
 - (b) 妇女署在改变社会规范方面的工作；
 - (c) 妇女署为性别平等筹措资金的工作；

工作方案

次级方案 1

政府间支助、协调和战略伙伴关系

目标

- 17.20 本次级方案促进实现的目标是实现性别平等和增强所有妇女和女童权能，包括让她们充分享有人权。

战略

- 17.21 为促进实现这一目标，本次级方案将：
- (a) 支持包括妇女地位委员会在内的政府间机构的规范进程，促进各国政府和其他相关利益攸关方交流良好做法和经验教训，包括通过举行会议、印发报告和提出分析及政策选择，以便能够讨论关键性别平等问题；
 - (b) 本次级方案将有助于领导、协调和促进联合国系统在性别平等和增强妇女权能以及性别平等主流化方面的问责，其中包括在联合国系统内提供专门知识、宣传、监测相关工具的开发以及指导和能力建设。还将采取行动，在全系统提高妇女地位；
 - (c) 发展战略伙伴关系，使民间社会行为体和其他利益攸关方能够促进相关政府间进程，包括传播信息，召集利益攸关方分享经验教训和行动建议，并为参加能力和联盟建设机会提供资金。
- 17.22 为此，本次级方案将协助会员国努力实现可持续发展目标 5，并在执行《2030 年议程》过程中系统地将性别平等视角纳入主流。

- 17.23 预计上述工作将促进取得下列成果：
- (a) 加强全球规范性框架，并在政府间进程的成果中更多体现性别平等视角；
 - (b) 创造有利的工作环境，加快联合国系统性别平等主流化和性别均等目标，从而在性别平等方面取得更大的成果；
 - (c) 加强利益攸关方和各国政府在性别平等和增强妇女权能方面的合作，增加利益攸关方结合政府间进程介绍经验教训和良好做法的机会，并提供日益增长的资源基础。

2022 年方案执行情况

利用高级别妇女领导人的影响力

- 17.24 《北京宣言》和《行动纲要》将妇女参与权力和决策列入其 12 个重大关切领域，妇女署在此基础上，支持大会第七十六届和第七十七届会议主席将在大会高级别周期间定期举行女性国家元首和政府首脑会议制度化。会议的目的是让妇女领袖交流经验和有效政策，以应对相互关联和复杂的全球危机。妇女署与第七十七届会议主席联络，于 2022 年 9 月 21 日在“妇女领袖应对当今相互关联的挑战的变革性解决方案”这一主题下组织召开了大会妇女领袖平台第一次会议。本次级方案基于对世界各地妇女参政情况的分析、研究和证据，以及妇女署支持妇女领导和参与能力的指导、工具和培训方案。
- 17.25 下述业绩计量说明实现目标方面的进展(见表 17.2)。

表 17.2
业绩计量

2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (实际)
—	—	大会主席召开大会妇女领袖论坛，提高了妇女领袖在国家 and 全球决策中支持联合国目标的影响力和作用的能见度。

2024 年计划成果

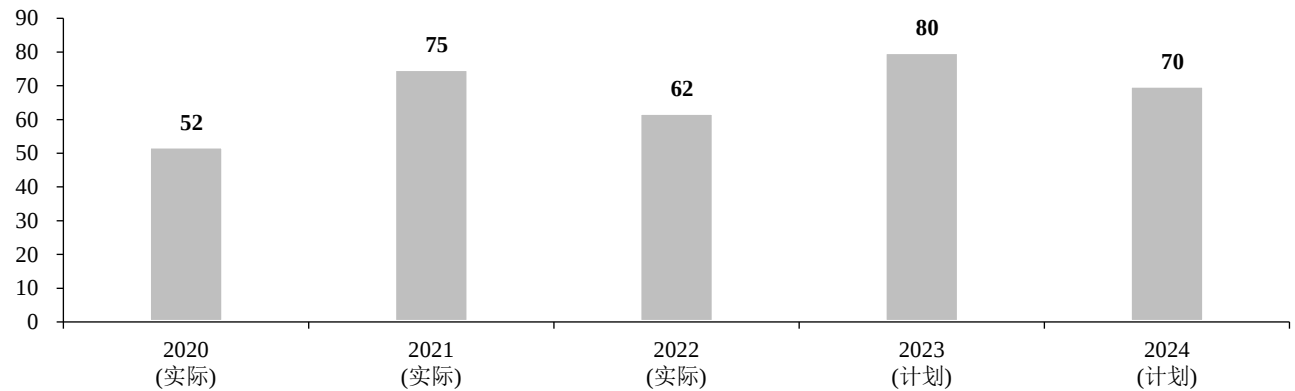
成果 1：有系统地将性别平等视角纳入《2030 年可持续发展议程》执行工作的主流

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 17.26 本次级方案的工作促使 62%的国家将性别平等视角纳入可持续发展高级别政治论坛自愿国别评估的主流，超过了 56%的计划目标。
- 17.27 下述业绩计量说明实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见图 17.一)。

图 17.一

业绩计量：可持续发展高级别政治论坛上将性别平等视角纳入自愿国别评估主流的百分比(大会第 76/142 号决议)(年度)



成果 2：青年是实现可持续发展目标的变革推动者

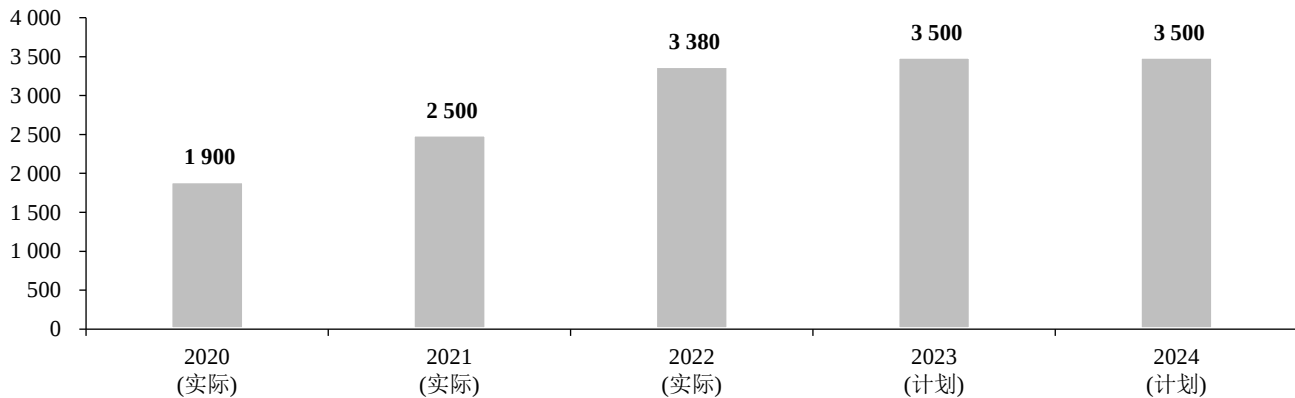
2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

17.28 本次级方案的工作促使 3 380 名女青年和女童加强了促进相关政府间政策讨论和论坛的能力，超过了 3 000 名女青年和女童的计划目标。

17.29 下述业绩计量说明实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见图 17.二)。

图 17.二

业绩计量：促进相关政府间政策讨论和论坛的能力得到加强的女青年和女童人数(年度)



成果 3：不让残疾妇女和女童掉队

2024 年拟议方案计划

17.30 根据《2030 年议程》所呼吁的“不让任何一个人掉队”原则，妇女署努力加快将残疾包容有效纳入其工作主流。

17.31 本次级方案使妇女署国家办事处能够更多地参与增强残疾妇女和女童权能和残疾包容的相关活动。通过本次级方案采取了若干促进举措，包括规范指导、综合政策咨询、业务支助、领

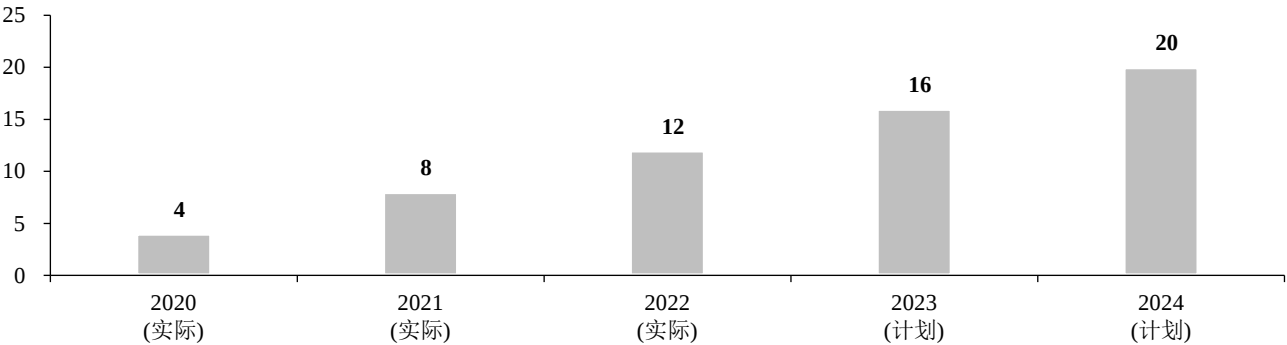
导和治理方面的知识和能力发展、增强经济和法律权能、制止暴力侵害妇女和女童行为、法治、和平与安全、人道主义行动和减少灾害风险。由此加强了机构间协调与合作，以系统地解决残疾妇女和女童的处境问题。本次级方案支持制定全球机构间指南，指导如何采用跨部门办法，不让任何一个人掉队，支持联合国国家工作队和各利益攸关方实施有效的残疾包容办法。此外，还实施了一项联合国机构间联合方案，支持各国设计和执行兼顾残疾问题的COVID-19应对和恢复战略，并与残疾人组织定期举行磋商会议。

经验教训和已计划的变动

17.32 本次级方案的经验教训是，需要加强与残疾人组织的接触，特别是在妇女署设有国别机构的地方。因此，本次级方案吸取这一经验教训，将加强与这些组织的伙伴关系，在联合国国家工作队和其他伙伴的工作中解决残疾妇女和女童的具体需求和要求。这转化为联合举措、宣传、知识生成和知识共享、能力发展、利用网络 and 同业交流群以及提供服务台支助等。

17.33 下述业绩计量说明实现目标方面的预期进展(见图 17.三)。

图 17.三
业绩计量：与联合国国家办事处合作解决残疾妇女和女童具体需求 and 要求的残疾人组织数目(累计)



应交付产出

17.34 表 17.3 列示了本次级方案的所有应交付产出。

表 17.3
次级方案 1：按类别和次类别列示的 2022-2024 年期间应交付产出

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	2	2	4	2
提交下列机构的报告：				
1. 提交大会的报告，包括关于提高妇女地位的报告	—	—	2	—
2. 提交经济及社会理事会的报告，包括关于将性别平等视角纳入联合国系统主流的报告	1	1	1	1
3. 提交妇女地位委员会的关于妇女署开展的规范性工作的报告	1	1	1	1

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
实质性会议服务(3 小时会议次数)	46	46	46	46
下列机构的会议：				
4. 大会会议，包括第二和第三委员会的正式和非正式会议	10	10	10	10
5. 安全理事会关于妇女与和平与安全的会议	3	3	3	3
6. 经济及社会理事会	1	1	1	1
7. 妇女地位委员会的会议，包括主席团的磋商和委员会为执行其工作安排而举行的会议	32	32	32	32
B. 生成和转让知识				
出版物(出版物数目)	3	—	3	3
8. 《网络》(性别平等和增强妇女权能)	3	—	3	3
技术材料(材料数目)	11	8	10	4
9. 关于联合国系统性别均等以及关于执行性别平等和增强妇女权能全系统行动计划的指导材料、联合国国家工作队全系统行动计划性别平等记分卡和联合国国家工作队性别平等标识	11	8	10	4
C. 实质性应交付产出				
协商、咨询和倡导：举办跨部门互动对话和部长级圆桌会议，确保各国政府、联合国各实体、妇女组织和私营部门有广泛的区域代表性并确保它们广泛参与；举办关于性别平等的多方利益攸关方专家会外活动并在关键会议和首脑会议上增强妇女权能，平均每次活动有超过 100 人参加，其中包括会员国、妇女组织和其他民间社会组织、联合国各实体和智库代表；进行专家协商，讨论如何在那些没有考虑或需要加强考虑性别因素的一专题领域或部门实现性别平等主流化，确保(每次协商)至少有 4 至 6 名专家和各国政府、联合国各实体和民间社会组织代表参加。				
D. 信息传播方面的应交付产出				
数字平台和多媒体内容：妇女署网站。				

次级方案 2 政策和方案活动

目标

17.35 本次级方案促进实现的目标是加大努力，消除对妇女和女童的歧视，在可持续发展、人权、和平与安全等领域促进实现性别平等，包括为此加强联合国系统的问责制。

战略

17.36 为促进实现这一目标，本次级方案将：

- (a) 充当推动性别平等和增强妇女权能的全球知识中心，包括在妇女与和平与安全、制止暴力侵害妇女行为、增强妇女经济权能、促进性别平等的治理等领域发挥全球知识中心的作用，对各种趋势、包括新的和正在出现的问题及其对妇女状况的影响开展研究、分析和评价并传播这些成果；

- (b) 应会员国请求为它们提供咨询意见、技术支助和宣传支助，提供培训和促进能力发展，包括通过外地办事处开展工作，以推动会员国根据国家优先事项履行其关于性别平等和增强妇女权能的承诺；
 - (c) 确保包括联合国国家和区域工作队及其性别平等专题小组在内的联合国系统的问责制，办法是在这些机构的性别平等和增强妇女权能工作中提供指导并与其互动协作。
- 17.37 为此，本次级方案将协助会员国努力实现可持续发展目标 5，并在执行《2030 年议程》过程中系统地将性别平等视角纳入主流。
- 17.38 预计上述工作将促进取得下列成果：
- (a) 国家和区域机构为执行有助于性别平等和赋予妇女权力的联合国文书、标准和决议而采取的政策和行动，重点是《北京宣言》和《行动纲要》、大会第二十三届特别会议的成果和《消除对妇女一切形式歧视公约》；
 - (b) 提高会员国执行、监测和评价有助于实现性别平等、增强妇女和女童权能及实现其人权的法律、政策和战略的能力(大会第 76/142 号决议)；
 - (c) 提高联合国各方案应会员国请求更有效地支持会员国履行消除对妇女和女童歧视的承诺的能力。

2022 年方案执行情况

加强在紧急情况下促进性别平等和增强妇女和女孩权能的应对措施

- 17.39 本次级方案一直作为全球知识中心提供报告、政策简报和旗舰出版物，以便在多种紧急情况和反复冲击的情况下为促进性别平等的决策提供信息。疫情暴发后不久，妇女署与联合国开发计划署(开发署)合作，推出了 COVID-19 全球性别平等应对措施跟踪系统这个新的虚拟平台。在 18 个月的时间里，从性别平等视角汇编和评估了总共约 5 000 项政府应对措施。
- 17.40 2022 年，妇女署和开发署以该跟踪系统和其他来源为基础进行深入研究和数据分析，编制了一份题为《政府应对冠状病毒病：动荡世界的性别平等经验教训》的综合评估报告。该报告确定了促使各国在性别平等方面采取更有力对策的因素，并概述了一项前瞻性政策议程，以防止紧急情况下促进性别平等和增强妇女和女童权能工作出现退步并确保取得进展。因此，这份报告不仅在大流行病方面，而且在新出现的紧急情况方面都为决策者提供了重要的指导、支持和良好做法。为支持提高认识和进一步交流良好做法，通过虚拟外联活动以及在全球、区域和国家层面与会员国接触，对报告进行了宣传。
- 17.41 下述业绩计量说明实现目标方面的进展(见表 17.4)。

表 17.4
业绩计量

2020(实际)	2021(实际)	2022(实际)
—	—	会员国通过对 COVID-19 应对措施进行全面的性别平等评估，利用循证信息加强促进性别平等的应急和恢复措施的政策和方案联系。

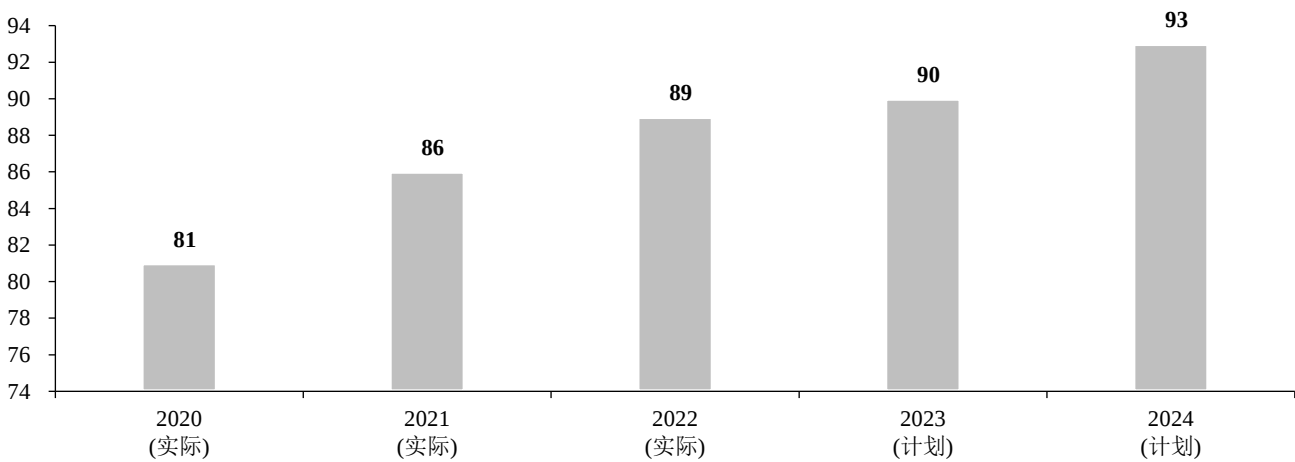
2024 年计划成果

成果 1：以数据为基础，以结果为导向，执行国家妇女与和平与安全行动计划

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 17.42 本次级方案的工作促成通过了 89 项关于妇女与和平与安全的国家行动计划，并附有监测指标，超过了 87 项计划的目标。
- 17.43 下述业绩计量说明实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见图 17.四)。

图 17.四
业绩计量：制定的附带监测指标的国家妇女与和平与安全行动计划总数(累计)

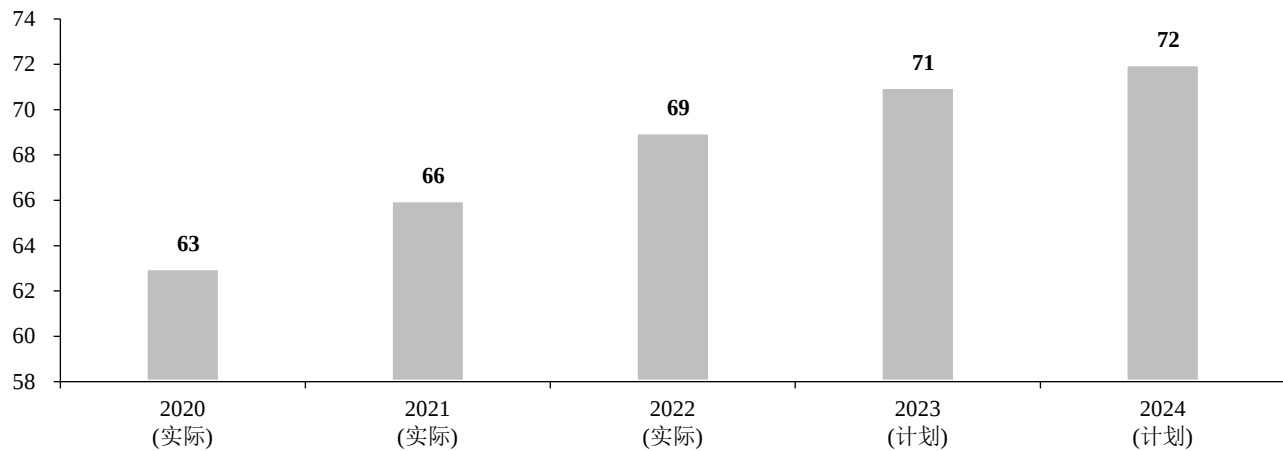


成果 2：实现妇女充分和平等地参与政治生活

2022 年方案执行情况和 2024 年具体目标

- 17.44 本次级方案的工作促成了 69 个促进选举和决策机构性别均衡的立法框架，超过了 68 个立法框架的计划目标。
- 17.45 下述业绩计量说明实现目标方面的进展和 2024 年具体目标(见图 17.五)。

图 17.五
业绩计量：促进选举和决策机构性别均衡的立法框架数目(累计)



成果 3：政府通过政策和投资转变照护经济

2024 年拟议方案计划

- 17.46 妇女在无薪酬家务劳动和照护工作上花费的时间平均是男子的三倍。² COVID-19 大流行期间照护需求不断增加，应对措施加深了现有的性别分工不平等，给妇女和女童带来了过重负担。³
- 17.47 在此背景下，本次级方案牵头开发了一个应用政策工具，加强决策者在 COVID-19 背景下解决照护经济和妇女就业问题的能力。该政策工具提供了一个有效的方案方法，计算照护需求的成本，评估覆盖差距，并估计增加照护基础设施投资的就业和财政回报。26 个妇女署国家办事处目前正在与政府、民间社会和其他发展行为体等多个伙伴合作，推进改变照护经济的政策议程。此外，妇女署还参加了方案问题高级别委员会关于超越国内生产总值事宜的核心小组，确保在建议中纳入对无酬照护措施的关注。

经验教训和已计划的变动

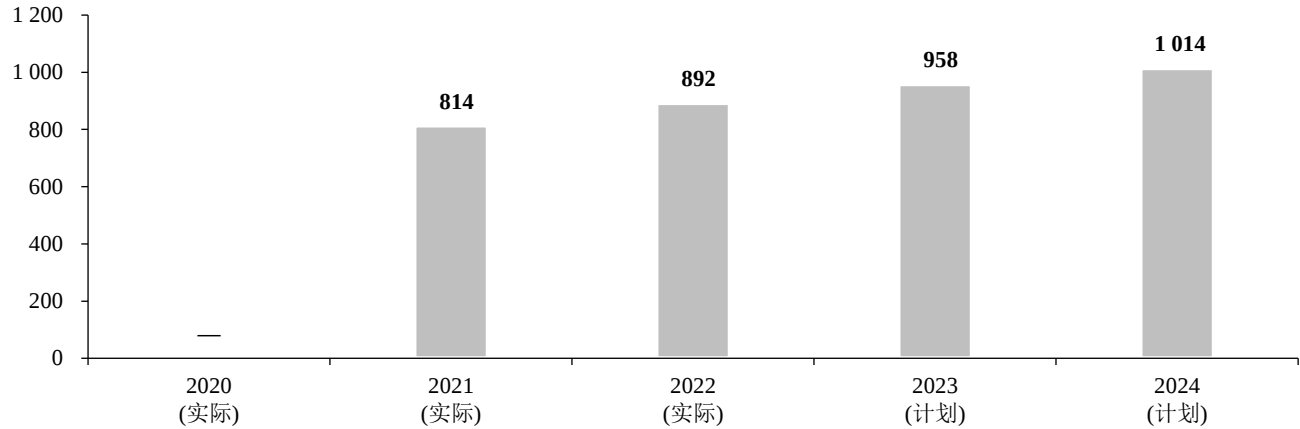
- 17.48 本次级方案的经验教训是，需要首先注重区域和国家两级的技术能力建设。本方案将吸取经验教训，把能力发展举措纳入方案实施的上游，以确保决策者和各利益攸关方拥有应用和实施所开发工具的必要技能。此外，本次级方案将加强宣传工作，加快国家层面的政治支持，为实施促进性别平等的政策和方案创造有利环境。
- 17.49 下述业绩计量说明实现目标方面的预期进展(见图 17.六)。

² 见 www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/Library/Publications/2021/Progress-on-the-Sustainable-Development-Goals-The-gender-snapshot-2021-en.pdf。

³ 见 www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2021/04/policy-tool-care-economy。

图 17.六

业绩计量：受益于妇女署支持改善向妇女提供的基本服务、货物和(或)资源的机构数目(累计)



应交付产出

17.50 表 17.5 列示了本次级方案的所有应交付产出。

表 17.5

次级方案 2：按类别和次类别列示的 2022-2024 年期间应交付产出

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	10	6	8	11
提交下列机构的报告：				
1. 提交大会的报告，包括暴力侵害妇女、贩运妇女、关于妇女在发展中的作用的世界概览、妇女参与发展、改善农村地区妇女和女童状况以及暴力侵害移民女工问题的相关报告	4	4	2	5
2. 提交安全理事会关于妇女与和平与安全的报告	1	1	1	1
3. 提交妇女地位委员会的报告，包括关于优先主题和机密清单的报告	5	1	5	5
B. 生成和转让知识				
外地和技术合作项目(项目数目)	67	64	70	73
4. 无暴力侵害妇女和女童现象的平安城市倡议，以及安全城市和安全公共空间倡议	67	64	70	73
研讨会、讲习班和培训活动(天数)	37	35	34	37
5. 性别平等与宏观经济学课程	3	4	3	6
讲习班：				
6. 妇女与和平与安全	1	1	1	1
7. 性别反应预算编制	3	4	5	5
8. 性别统计	30	26	25	25

类别和次类别	2022 年 计划	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
出版物(出版物数目)	1	1	2	1
9. 联合国关于制止暴力侵害妇女行为的活动清单	1	1	1	1
10. 《世界妇女的进步》	—	—	1	—
技术材料(材料数目)				
11. 就妇女地位委员会决定的优先主题/问题编写的材料	1	1	1	1
12. 就应对暴力侵害妇女行为的基本服务和将性别平等纳入宏观经济政策编写的材料	2	4	3	6
13. 就执行安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325(2000)号决议及其议程编写的材料	1	1	1	1

C. 实质性应交付产出

协商、咨询和倡导：就妇女进入金融市场和获得金融服务、性别反应预算编制、国家和地方两级促进性别平等的发展计划，以及性别平等政策、战略和行动计划，向会员国(应其请求)和非政府组织提供技术咨询；通过提供技术咨询，加强国家妇女机制在制定、执行和监测性别平等政策、战略和行动计划方面的作用；在国家一级就执行妇女与和平与安全议程提供咨询和援助，以制定和执行国家行动计划；为筹备妇女地位委员会会议就优先主题和问题进行协商；应各国财政部、规划部和妇女事务部的请求，向其提供技术咨询，以便将性别平等视角纳入关于宏观经济、社会保障制度、体面工作和照护经济、环境退化和气候变化的政策，以实现可持续发展目标。

数据库和实质性数字材料：全球暴力侵害妇女行为数据库。

D. 信息传播方面的应交付产出

外联方案、特别活动和宣传材料：宣传妇女地位委员会的小册子，以及与性别平等和增强妇女权能相关的各种专题的手册和宣传册。

对外关系和媒体关系：向全球不同地域的公众受众、技术专家受众和政府受众发布有关各种妇女专题、包括妇女署旗舰出版物的新闻稿。

数字平台和多媒体内容：关于为性别平等筹措资金、妇女参政、性别平等与艾滋病毒和艾滋病以及促进性别平等的气候政策的网络平台。^a

图书馆服务：保存与妇女署有关的机构记忆文件。

^a 大会第 76/300 号决议。

B. 2024 年拟议所需员额资源和非员额资源

概述

17.51 表 17.6 至 17.8 显示 2024 年拟议经常预算资源，并酌情显示资源变动细节。

表 17.6
总表：按支出用途列示的财政资源演变情况 ^a
(千美元)

支出用途	2022 年 支出	2023 年 批款	变动					2024 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
员额	9 427.8	10 002.9	—	—	—	—	—	10 002.9
其他工作人员费用	28.1	62.1	—	—	—	—	—	62.1
招待费	—	0.5	—	—	—	—	—	0.5
咨询人	62.0	40.2	—	—	—	—	—	40.2
专家	46.6	121.8	—	—	—	—	—	121.8
代表差旅	23.2	124.4	—	—	—	—	—	124.4
工作人员差旅	26.1	25.0	—	—	—	—	—	25.0
订约承办事务	262.3	74.0	—	—	—	—	—	74.0
一般业务费用	134.9	157.5	—	—	—	—	—	157.5
用品和材料	—	6.0	—	—	—	—	—	6.0
共计	10 011.2	10 614.4	—	—	—	—	—	10 614.4

^a 在编写本报告时，此表及其后各表中列报的支出不是最后数字，可能会调整，因此本报告所载信息与 2023 年 3 月 31 日前即将公布的财务报表中的信息可能略有不同。

表 17.7
总表：2024 年拟议员额
(员额数目)

	数目	详情
2023 年核定	49	1 个 USG、1 个 ASG、3 个 D-2、4 个 D-1、7 个 P-5、9 个 P-4、7 个 P-3、5 个 P-2/1、12 个 GS(OL)
2024 年拟议	49	1 个 USG、1 个 ASG、3 个 D-2、4 个 D-1、7 个 P-5、9 个 P-4、7 个 P-3、5 个 P-2/1、12 个 GS(OL)

注：表格和图表使用的缩写如下：USG，副秘书长；ASG，助理秘书长；GS (OL)，一般事务人员(其他职等)。

表 17.8
总表：按职类和职等列示的拟议员额
(员额数目)

职类和职等	2023 年 核定	变动				2024 年 拟议
		技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	
专业及以上职类						
USG	1	—	—	—	—	1
ASG	1	—	—	—	—	1
D-2	3	—	—	—	—	3
D-1	4	—	—	—	—	4
P-5	7	—	—	—	—	7
P-4	9	—	—	—	—	9
P-3	7	—	—	—	—	7
P-2/1	5	—	—	—	—	5
小计	37	—	—	—	—	37
一般事务及有关职类						
GS(OL)	12	—	—	—	—	12
小计	12	—	—	—	—	12
共计	49	—	—	—	—	49

- 17.52 关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 17.9 至 17.11 和图 17.七。
- 17.53 如表 17.9 (1)和 17.10 (1)所示，2024 年拟议资源总额在重计费用前为 10 614 400 美元，与 2023 年批款相比没有变化。拟议资源数额用于充分、高效率、高成效地执行任务。

表 17.9

总表：按资金来源、构成部分和次级方案列示的财政资源演变情况

(千美元)

(1) 经常预算

构成部分/次级方案	2022 年 支出	2023 年 拨款	变动				百分比	2024 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		
A. 决策机关	23.2	124.4	—	—	—	—	—	124.4
B. 行政领导和管理	1 160.4	1 030.4	—	—	—	—	—	1 030.4
C. 工作方案								
1. 政府间支助、协调和 战略伙伴关系	4 486.5	4 983.8	—	—	0.5	0.5	—	4 984.3
2. 政策和方案活动	3 646.5	3 751.1	—	—	(0.5)	(0.5)	—	3 750.6
小计 (C)	8 133.0	8 734.9	—	—	—	—	—	8 734.9
D. 方案支助	694.6	724.7	—	—	—	—	—	724.7
小计 (1)	10 011.2	10 614.4	—	—	—	—	—	10 614.4

(2) 预算外

构成部分/次级方案	2022 年 支出	2023 年 估计	变动共计		百分比	2024 年 估计
A. 决策机关	301.8	818.1	—	—	—	818.1
B. 行政领导和管理	14 877.8	12 660.8	616.4	—	—	13 277.2
C. 工作方案						
1. 政府间支助、协调和 战略伙伴关系	23 343.5	22 042.2	(616.4)	—	—	21 425.8
2. 政策和方案活动	479 265.5	426 734.5	—	—	—	426 734.5
小计 (C)	502 609.0	448 776.7	—	—	—	448 160.3
D. 方案支助	37 681.2	37 744.4	—	—	—	37 744.4
小计 (2)	555 469.9	500 000.0	—	—	—	500 000.0
共计	565 481.0	510 614.4	—	—	—	510 614.4

表 17.10
总表：按资金来源、构成部分、次级方案列示的 2024 年拟议员额

(1) 经常预算

构成部分/次级方案	2023 年 核定	变动				2024 年 拟议
		技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	
A. 决策机关	—	—	—	—	—	—
B. 行政领导和管理	4	—	—	—	—	4
C. 工作方案						
1. 政府间支助、协调和战略伙伴关系	24	—	—	—	—	24
2. 政策和方案活动	18	—	—	—	—	18
小计 (C)	42	—	—	—	—	42
D. 方案支助	3	—	—	—	—	3
小计 (1)	49	—	—	—	—	49

(2) 预算外

构成部分/次级方案	2023 年估计	变动共计	2024 年估计
A. 决策机关	—	—	—
B. 行政领导和管理	26	3	29
C. 工作方案			
1. 政府间支助、协调和战略伙伴关系	33	(3)	30
2. 政策和方案活动	355	—	355
小计 (C)	388	—	385
D. 方案支助	51	—	51
小计 (2)	465	—	465
共计	514	—	514

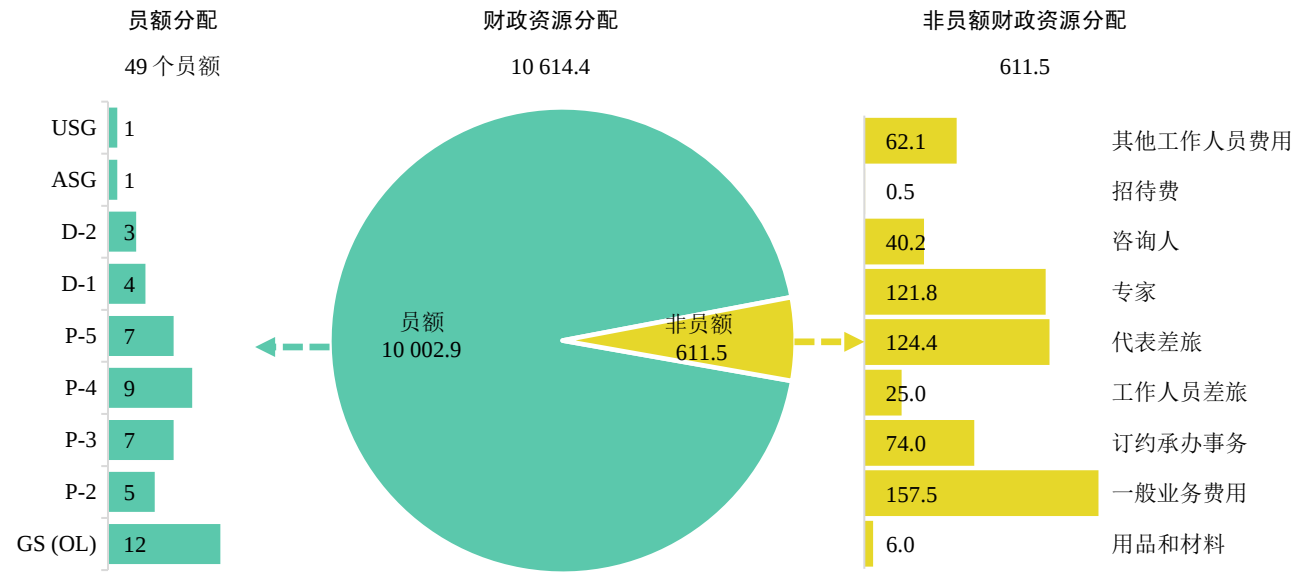
表 17.11
总表：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	9 427.8	10 002.9	—	—	—	—	—	10 002.9
非员额	583.4	611.5	—	—	—	—	—	611.5
共计	10 011.2	10 614.4	—	—	—	—	—	10 614.4
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		37	—	—	—	—	—	37
一般事务及有关职类		12	—	—	—	—	—	12
共计		49	—	—	—	—	—	49

图 17.七
2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



预算外资源

17.54 如表 17.9(2)和 17.10(2)所示，预算外资源为 500 000 000 美元。这些资源将补充经常预算资源，主要用于支持总体行政领导和管理，包括规划、协调、管理和评估妇女署的工作方案和战略规划，以及实现本方案应交付产出的工作。此外，这些资源将在次级方案 1 使能够与政府间机构

互动协作；在次级方案 2 下用于应会员国请求，支持其履行国家承诺，以消除对妇女和女童的歧视，增强妇女权能，并实现男女平等，使妇女和男子成为可持续发展、妇女和女童的人权、人道主义行动以及和平与安全领域的合作伙伴和受益者。预算外资源占本款资源总额的 98.0%。

17.55 妇女署执行局主管本款下的预算外资源。

决策机关

17.56 本构成部分的拟议资源将用于与妇女地位委员会的实质性服务和会议有关的所需经费。表 17.12 提供信息，说明各常设政府间机关和经常预算下的相关所需资源。

表 17.12
决策机关

(千美元)

决策机关	说明	补充信息	2023 年 批款	2024 年估计 (重计费用前)
妇女地位委员会	在联合国系统内，该委员会在监测《北京宣言》和《行动纲要》执行情况以及就此向经济及社会理事会提供咨询方面具有核心作用。该委员会举行部长级部分的会议，包括以平行小组形式举办的高级别互动式圆桌会议、两次关于每届会议优先主题的互动式专家小组会议、一次关于新出现问题的专家小组会议、一次审查上届会议主题的互动式对话，以及其他高级别互动式对话。经社理事会第 76(V)、304(XI)和 1983/27 号决议责成秘书长编制关于妇女地位的机密和非机密来文清单，提交给该委员会。	授权：经济及社会理事会第 11(II) 和 1989/45 决议 成员：45 名政府官员 2024 年届会次数：1 次(第六十八届会议)	124.4	124.4
共计			124.4	124.4

17.57 2024 年拟议经常预算资源为 124 400 美元，与 2023 年批款相比资源数额不变。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 17.13。

表 17.13
决策机关：财政资源的演变情况

(千美元)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				百分比	2024 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		
非员额								
代表差旅	23.2	124.4	—	—	—	—	—	124.4
共计	23.2	124.4	—	—	—	—	—	124.4

预算外资源

- 17.58 本构成部分的预算外资源为 818 100 美元。这些资源将补充经常预算资源，主要用于会议服务，包括编制文件、翻译和会议设施，以支持执行局的会议。

行政领导和管理

- 17.59 行政领导和管理构成部分由副秘书长/执行主任办公室以及独立评价和审计事务司组成。

- 17.60 行政领导和管理构成部分的总体职责包括以下职能：

- (a) 协助和支持副秘书长/执行主任对妇女署的总体行政领导和管理，包括规划、协调、管理和评估妇女署工作方案；
- (b) 促进各部门在落实组织优先事项、工作计划和行政事项方面的合作；
- (c) 确保及时执行各项决定，协调组织内所有单位为该办公室的活动作出贡献；
- (d) 协调和指导对政府间进程、外地业务活动和联合国系统协调工作的支持；
- (e) 在管理与会员国、联合国系统和民间社会的沟通方面提供战略政策支持和支助，并协调组织宣传工作，扩大伙伴关系，利用新的机遇，促进性别平等和增强妇女权能；
- (f) 通过独立评价和审计事务司办公室向副秘书长兼执行主任提供关于妇女署的方案、控制措施、业务系统和流程的独立保证和咨询；
- (g) 通过战略、规划、资源和实效司整合总体战略、资源管理和业绩计量职能，监测总体业绩和预算执行情况，从而支持改进决策和治理，以管理促成果，同时确保提高透明度并加强问责制。

- 17.61 根据《2030 年议程》，特别是根据可持续发展目标中鼓励各组织将可持续性信息纳入各自报告周期的具体目标 12.6，并且根据大会第 72/219 号决议第 19 段所述共有任务，妇女署继续将环境管理做法纳入其业务活动。2022 年，妇女署继续使用电子提交系统和节纸型服务工具，使各代表团能够以电子方式下载文件，大大减少文件印刷量，同时仍可应代表团的请求进行印刷。2024 年，妇女署将进一步加大利用视频会议和其他在线协作工具，举办有远程办公室参加的会议，协助减少差旅。

- 17.62 关于及时提交材料和预购机票政策的信息见表 17.14。高级管理当局致力于执行预购和旅行政策。自与 COVID 有关的旅行限制放宽后，旅行量稳步上升，2022 年妇女署通过在每个司的年度工作计划制定期间进行旅行规划，实现了 70% 的遵守率。2022 年的遵守率低于计划，原因是各国政府、民间社会和其他合作伙伴在最后一刻要求妇女署人员参加活动。管理当局将在 2023 年及以后继续加强充分规划及预购机票的规定，以确保预购机票政策得到遵守。

表 17.14

遵守率

(百分比)

	2020 年 实际	2021 年 实际	2022 年 实际	2023 年 计划	2024 年 计划
及时提交材料	90	19	70	100	100
在旅行开始前提前至少两星期购买机票	90	19	70	100	100

17.63 2024 年拟议经常预算资源为 1 030 400 美元，与 2023 年批款相比没有变化。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 17.15 和图 17.八。

表 17.15

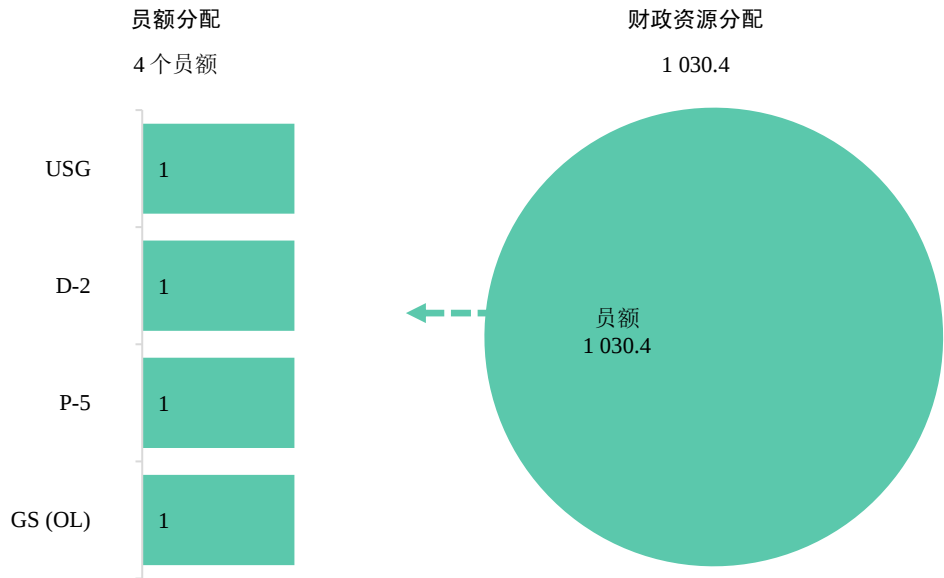
行政领导和管理：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动					2024 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	1 158.7	1 030.4	—	—	—	—	—	1 030.4
非员额	1.7	—	—	—	—	—	—	—
共计	1 160.4	1 030.4	—	—	—	—	—	1 030.4
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		3	—	—	—	—	—	3
一般事务及有关职类		1	—	—	—	—	—	1
共计		4	—	—	—	—	—	4

图 17.八
行政领导和管理：2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



预算外资源

17.64 本构成部分的预算外资源为 13 277 200 美元。这些资源将补充经常预算资源，主要用于协助妇女署的总体行政领导和管理，包括规划、协调、管理和评估妇女署的工作方案和战略计划。资源变动的原因是执行局秘书处科(1 个 P-5、1 个 P-3 和 1 个 P-2)从次级方案 1 调至行政领导和管理。此举旨在加强协调和提供指导，以支持政府间进程，增加与执行局成员的接触。

工作方案

次级方案 1

政府间支助、协调和战略伙伴关系

17.65 2024 年拟议经常预算资源为 4 984 300 美元，与 2023 年批款相比增加 500 美元。资源变动的原因是从次级方案 2 工作人员差旅项下调入资源。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 17.16 和图 17.九。

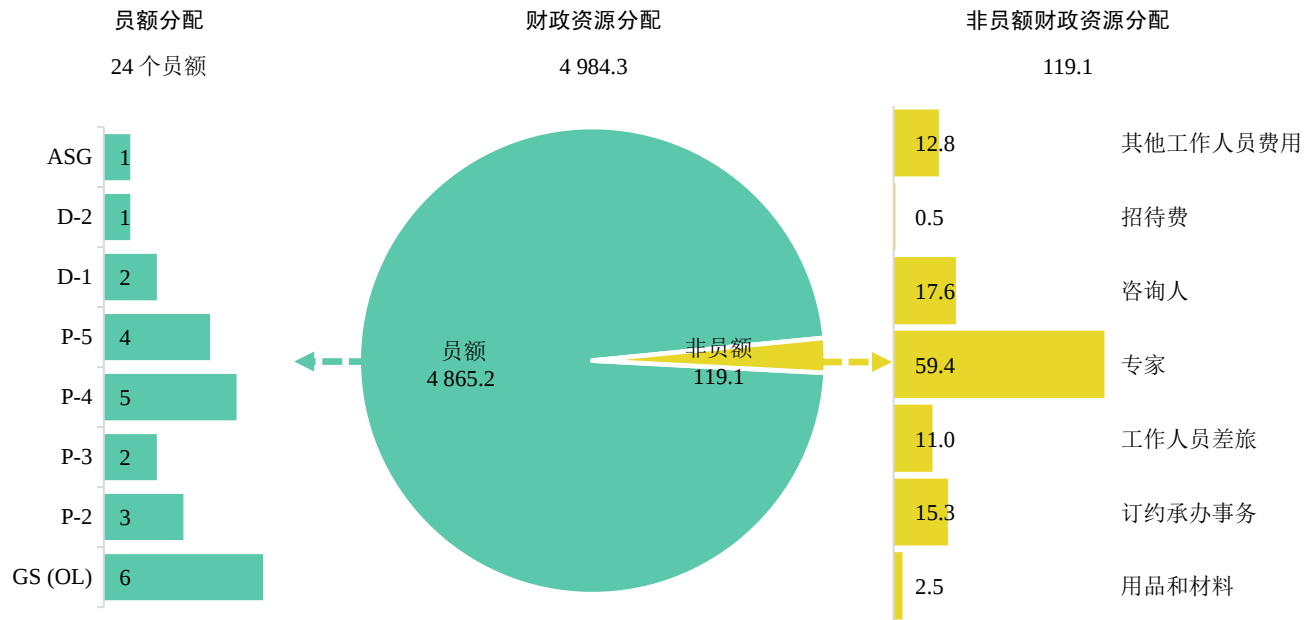
表 17.16
次级方案 1：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	4 307.4	4 865.2	—	—	—	—	—	4 865.2
非员额	179.1	118.6	—	—	0.5	0.5	0.4	119.1
共计	4 486.5	4 983.8	—	—	0.5	0.5	0.1	4 984.3
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		18	—	—	—	—	—	18
一般事务及有关职类		6	—	—	—	—	—	6
共计		24	—	—	—	—	—	24

图 17.九
次级方案 1：2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



预算外资源

17.66 本构成部分的预算外资源为 21 425 800 美元。这些资源将补充经常预算资源，主要用于参与和支持政府间机构和进程，以加强将性别平等问题纳入讨论和成果；加强与民间社会组织的协商并支持民间社会组织参与政府间进程，包括通过增加外联、供资和能力建设；对联合国系

统将性别平等视角纳入主流的努力进行全系统协调，对妇女在联合国系统中的地位进行全系统协调和监测，并履行《北京宣言》和《行动纲要》的其他承诺。资源减少的原因是执行局秘书处科(1 个 P-5、1 个 P-3 和 1 个 P-2)从次级方案 1 调至行政领导和管理。此举旨在加强协调和提供指导，以支持政府间进程，增加与执行局成员的接触。

次级方案 2
政策和方案活动

17.67 2024 年拟议经常预算资源为 3 750 600 美元，与 2023 年批款相比减少 500 美元。资源变动的原因是从次级方案 1 工作人员差旅项下调出资源。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 17.17 和图 17.十。

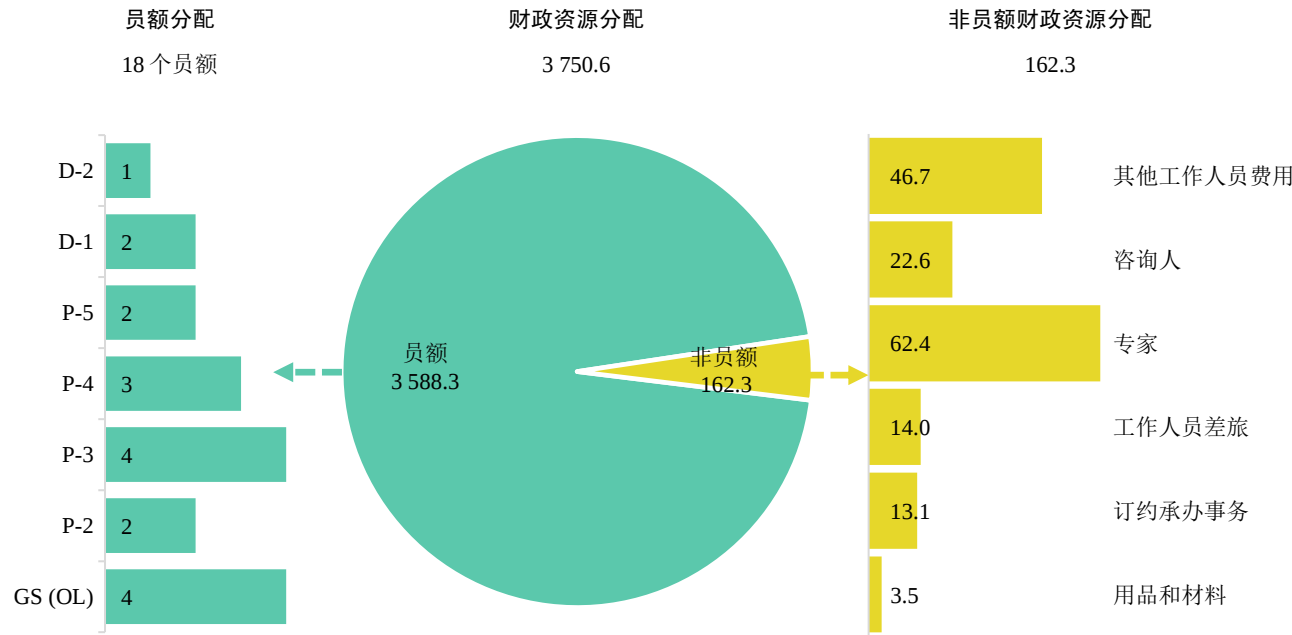
表 17.17
次级方案 2：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动					2024 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	3 498.5	3 588.3	—	—	—	—	—	3 588.3
非员额	148.0	162.8	—	—	(0.5)	(0.5)	(0.3)	162.3
共计	3 646.5	3 751.1	—	—	(0.5)	(0.5)	(0.1)	3 750.6
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		14	—	—	—	—	—	14
一般事务及有关职类		4	—	—	—	—	—	4
共计		18	—	—	—	—	—	18

图 17.十
次级方案 2: 2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



预算外资源

17.68 本次级方案的预算外资源为 426 734 500 美元。这些资源将补充经常预算资源，主要用于应会员国请求，支助它们履行国家承诺，消除对妇女和女童的歧视，增强妇女权能，实现男女平等，使其成为发展、人权、人道主义行动以及和平与安全的伙伴和受益者。

方案支助

17.69 这一领域的责任由管理和行政司、人力资源司承担，部分由妇女署战略、规划、资源和实效司承担。这些司将协助副秘书长/执行主任履行在财务和预算、行政事务、采购和设施管理、信息技术服务、安保、业务监督和问责制、审计协调和人力资源领域的职责。此外，它们还为开展妇女署的方案活动提供行政和业务支助。

17.70 2024 年拟议经常预算资源为 724 700 美元，与 2023 年批款相比没有变化。关于 2024 年拟议资源分配的其他详情见表 17.18 和图 17.十一。

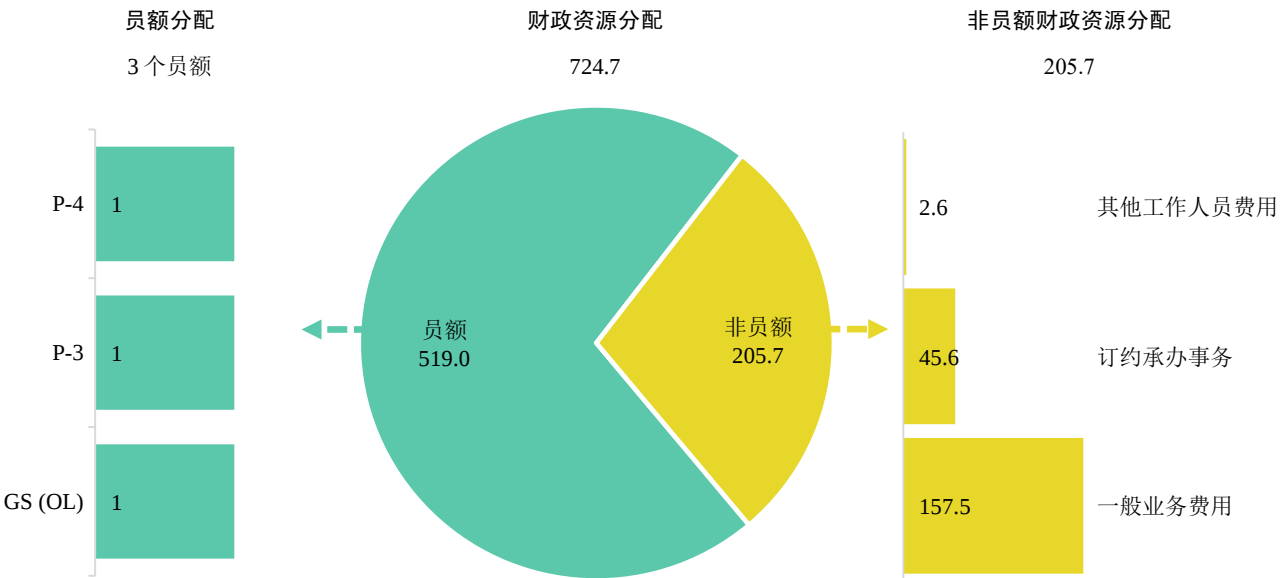
表 17.18
方案支助：按主要支出类别列示的财政资源演变情况

(千美元/员额数目)

	2022 年 支出	2023 年 批款	变动				2024 年估计 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	463.3	519.0	—	—	—	—	—	519.0
非员额	231.3	205.7	—	—	—	—	—	205.7
共计	694.6	724.7	—	—	—	—	—	724.7
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		2	—	—	—	—	—	2
一般事务及有关职类		1	—	—	—	—	—	1
共计		3	—	—	—	—	—	3

图 17.十一
方案支助：2024 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



预算外资源

17.71 本次级方案的预算外资源为 37 744 400 美元。这些资源将补充经常预算资源，主要用于协助副秘书长/执行主任履行人力资源、财务、信息技术、采购和一般行政等领域的职责。

附件一

2024 年组织结构和员额分配

下文两张图显示联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)的组织结构。图 A 转载 [A/77/6 \(Sect. 17\)](#)号文件所载 2023 年组织结构。图 B 是 2024 年的组织结构。

拟议变动理由

组织结构变动的原因是执行局秘书处科(1 个 P-5、1 个 P-3 和 1 个 P-2)从次级方案 1 调至行政领导和管理。此举旨在加强协调和提供指导,以支持政府间进程,增加与执行局成员的接触。

A. 2023 年核定组织结构和员额分配



B. 2024 年拟议组织结构和员额分配



缩写: ASG, 助理秘书长; GS (OL), 一般事务人员(其他职等); GS(PL), 一般事务人员(特等); NPO, 本国专业干事; RB, 经常预算; USG, 副秘书长; XB, 预算外。

^a 调动。

附件二

为执行咨询机构和监督机构相关建议而采取的后续行动汇总

建议简述	为执行建议而采取的行动
行政和预算问题咨询委员会 A/77/7 行预咨委会注意到，妇女署继续与联合国发展系统合作，并继续应要求支持执行安全理事会和人权理事会的任务。行预咨委会认为，这种合作可以进一步加强，并鼓励秘书长继续为此作出努力(第四.181 段)。	A 部分所载 2024 年方案计划反映了为与安全理事会和人权理事会合作而继续作出的努力