

Distr.: General
22 March 2023
Arabic
Original: English



الدورة الثامنة والسبعون

البندان 139 و 140 من القائمة الأولية*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2024

الجزء الرابع

التعاون الدولي لأغراض التنمية

الباب 17

هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

البرنامج 14

المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



المحتويات

الصفحة

3	تصدير
4	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022***
4	التوجه العام
10	برنامج العمل
10	البرنامج الفرعي 1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية
15	البرنامج الفرعي 2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج
21	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024***
21	لمحة عامة
26	أجهزة تقرير السياسات
27	التوجيه التنفيذي والإدارة
30	برنامج العمل
30	البرنامج الفرعي 1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية
31	البرنامج الفرعي 2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج
33	الدعم البرنامجي
	المرفقات
35	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2024
38	الثاني - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات الهيئات الاستشارية والرقابية ذات الصلة

*** تماشياً مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي (الجزء الثاني) عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

*** تماشياً مع الفقرة 10 من قرار الجمعية العامة 267/77، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف (الجزء الثالث) عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

تصدير

في عام 2024، ستقوم هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) بتنفيذ الخطة البرنامجية، وفقاً لولايتها المتمثلة في التنسيق والدعم البرنامجي على المستوى المعياري وعلى نطاق منظومة الأمم المتحدة، وبما يتماشى مع خطتها الاستراتيجية للفترة 2022-2025. وفي الوقت نفسه، ستعمل الهيئة بشكل وثيق مع الدول الأعضاء والجهات الشريكة على نطاق منظومة الأمم المتحدة وخارجها لدفع عجلة تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين، وتحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030.

وسيواصل الكيان تعزيز دوره كمركز عالمي للمعرفة في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، وتوفير القيادة الفكرية والدعوة وبناء القدرات بشأن القضايا الرئيسية لسد الفجوات المعرفية الحرجة وتحسين حياة النساء والفتيات حول العالم.

وتهدف الخطة البرنامجية المقترحة إلى خلق فرص لزيادة الشمول والقيادة والمشاركة لجميع النساء، مع زيادة التركيز على المكاتب القطرية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة المشاركة في الأنشطة المتعلقة بتمكين النساء والفتيات ذوات الإعاقة، وذلك ضمن إطار التركيز المستمر على عدم ترك أحد خلف الركب. وبالإضافة إلى ذلك، فمن بين النتائج الأخرى المقررة لعام 2024، ستتصدى هيئة الأمم المتحدة للمرأة للآزمة العالمية في مجال الرعاية وإحداث تحول في اقتصاد الرعاية من خلال تعزيز دعمها لبناء قدرات مقرري السياسات لتحسين توفير الخدمات والسلع و/أو الموارد الأساسية للمرأة.

وبالإضافة إلى ذلك، تعرض الخطة البرنامجية المقترحة أمثلة على التقدم المحرز، بما في ذلك التدابير الرامية إلى ضمان استمرار هيئة الأمم المتحدة للمرأة في تحقيق نتائج قابلة للقياس وبناء قدرة النساء والفتيات في العالم على الصمود في الأجل الطويل.

(توقيع) سيما بحوث

وكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 والأداء البرنامجي لعام 2022

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

1-17 تقع على عاتق هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) المسؤولية عن دعم تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات كجهات فاعلة في التنمية المستدامة وحقوق الإنسان والعمل الإنساني والسلام والأمن ومستفيدة منها. وتستمد الهيئة ولايتها من الأولويات المحددة في قرارات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وقرارات مجلس الأمن ذات الصلة، بما فيها قرارات الجمعية العامة 289/64 الذي أنشأت الجمعية بموجبه هيئة الأمم المتحدة للمرأة كهيئة جامعة تقوم بأعمال الأمانة، وتضطلع بأنشطة تنفيذية على الصعيدين القطري والإقليمي، وبقيادة الأنشطة التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة في مجالي المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتنسيق تلك الأنشطة وتعزيز المساواة في هذين المجالين؛ و 1/70 بشأن خطة التنمية المستدامة لعام 2030، الذي تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بموجبه التعميم المنهجي لمراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ خطة عام 2030؛ و 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ و 233/75 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، الذي أهابت فيه الجمعية العامة بمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية أن تعزز تعميم مراعاة المنظور الجنساني وأن تعجل به عن طريق التنفيذ الكامل لخطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، التي وضعت تحت قيادة هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

2-17 وقد مُنحت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بموجب ولايتها، دوراً وقدرة فريدين من أجل العمل على ما يلي: (أ) دعم تعزيز القواعد والمعايير العالمية ووضعها، بما في ذلك مع الخبرات على المستوى القطري؛ (ب) تعزيز التنسيق والاتساق وتعميم مراعاة المنظور الجنساني على نحو أكثر فعالية في منظومة الأمم المتحدة ككل، دعماً للالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ (ج) دعم الدول الأعضاء، بناء على طلبها، في تحويل القواعد والمعايير العالمية إلى تشريعات وسياسات وخطط إنمائية، في إطار أنشطتها التنفيذية. وتؤدي هيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضاً دوراً بالغ الأهمية في دعم تعبئة المجتمع المدني والقطاع الخاص والجهات الأخرى صاحبة المصلحة ذات الصلة، على جميع المستويات، دعماً لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين وتنفيذ خطة عام 2030 على نحو مراعى للاعتبارات الجنسانية.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2024

3-17 توجه الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة 2022-2025 أنشطة الهيئة وتوجهها الاستراتيجي وأهدافها والنهج التي اعتمدتها لدعم جهود الدول الأعضاء للتعبيل بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، وكذلك تمتع جميع النساء والفتيات بحقوق الإنسان كافة (قرار الجمعية العامة 142/76).

4-17 وتستند الخطة الاستراتيجية إلى عملية تشاورية مكثفة، وشُيِّدَ من تحليل التقدم المحرز والتحديات المستمرة، بما في ذلك التوصيات المنبثقة عن استعراض وتقييم تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد مرور 25 عاماً على اعتماده، وكذلك الدروس المستفادة من العقد الأول للهيئة.

5-17 وفي عام 2024، ستواصل الهيئة عملها في مجالات التأثير المواضيعية الأربعة المقررة، وهي: (أ) الحوكمة والمشاركة في الحياة العامة؛ (ب) التمكين الاقتصادي للمرأة؛ (ج) إنهاء العنف ضد النساء والفتيات؛ (د) المرأة والسلام والأمن، والعمل

الإنساني، والحد من مخاطر الكوارث. وستواصل التركيز على النهج المتكاملة لمعالجة الأسباب الجذرية لعدم المساواة بين الجنسين وإحداث تغييرات أوسع نطاقاً من خلال تحقيق سبع نتائج نُظمية في مختلف مجالات التأثير المواضيعية الأربعة هذه، نظراً إلى الطابع المترابط للتحديات العالمية: (أ) تعزيز الأطر المعيارية العالمية، والقوانين والسياسات والمؤسسات المراعية للمنظور الجنساني؛ (ب) التمويل من أجل المساواة بين الجنسين؛ (ج) المعايير الاجتماعية الإيجابية، بسبل منها إشراك الرجال والفتيان؛ (د) المساواة في حصول المرأة على الخدمات والسلع والموارد؛ (هـ) إسماع صوت المرأة والنهوض بقيادتها وفاعليتها؛ (و) إنتاج وتحليل واستخدام الإحصاءات الجنسانية والبيانات المصنفة حسب نوع الجنس والمعارف؛ (ز) التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

17-6 وستواصل الهيئة تنفيذ برنامجها عن طريق الاستفادة من وظيفتها المتعلقة بالدعم المعياري، ومن أنشطة التنسيق والأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها على مستوى منظومة الأمم المتحدة، وفق التكليف الوارد في القرار القاضي بإنشائها، بطريقة متكاملة ومتعاضدة من أجل تحقيق نتائج مؤدية إلى التحول.

17-7 وستواصل الهيئة تأدية دورها كمركز للمعرفة لدعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتوفير البحوث وتحليل البيانات للاسترشاد بها في السياسات والاستراتيجيات وغيرها من التدخلات، وتوفير الدعم الفني والتقني والخبرات للدول الأعضاء، بناء على طلبها. وستواصل تيسير تعميم مراعاة المنظور الجنساني في القواعد والمعايير الحكومية الدولية. وستوفر الدعم للدول الأعضاء أيضاً، بناء على طلبها، في تنفيذ الالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات من خلال الأنشطة التنفيذية. وستواصل الهيئة العمل بالشراكة مع مجموعة متنوعة من الجهات الفاعلة وتقديم الدعم، بناء على طلب الدول الأعضاء، إلى المجتمع المدني والقطاع الخاص والجهات الأخرى المعنية صاحبة المصلحة، بغية تسريع العمل من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات.

17-8 وستواصل الهيئة العمل بشكل وثيق كشريك رئيسي في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية المعاد تنظيمها، حيث إن تعزيز مشاركة الهيئة في هذا المجال يمثل أولوية مهمة لوكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية. ولذلك، ستتستفيد الهيئة بالكامل من الفرص السانحة لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية المعاد تنظيمها لتقديم دعم متكامل وفعال من حيث التكلفة إلى الجهات الشريكة. وعلاوة على ذلك، وضعت الهيئة التحول المؤسسي في صميم إطارها الجديد للفعالية والكفاءة المؤسسية وستواصل القيام بذلك، الأمر الذي يبني ثقافة أقوى قائمة على المساواة ويعزز إدارة الأداء المؤسسي من خلال نظام إدارة داخلي متعاقب لضمان أن تكون الفعالية والكفاءة المؤسسية عملية شاملة للإدارة والقيادة للمضي قدماً في تنفيذ الخطة الاستراتيجية.

17-9 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، ستواصل الهيئة الاستفادة بشكل شامل من ولايتها المتصلة بالتنسيق من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وستواصل الهيئة تعزيز الدعم لتعميم مراعاة المنظور الجنساني، بسبل منها الآليات المشتركة بين الوكالات، وتنفيذ خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وسجل أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية المتعلق بالمساواة بين الجنسين في إطار خطة العمل على نطاق المنظومة. وبغية العمل معاً بشكل أفضل، ستواصل الهيئة إقامة شراكات استراتيجية مع كيانات الأمم المتحدة، بما في ذلك الآليات المشتركة بين الوكالات، لتحقيق نتائج تصبُّ في صالح النساء والفتيات بطريقة منسقة ومتناسكة. وعلاوة على ذلك، ستتعاون الهيئة مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى من خلال وسائل منها فريق الخبراء المشترك بين الوكالات المعني بمؤشرات أهداف التنمية المستدامة، مما يوفر منظوراً جنسانياً في وضع المنهجيات ورصدها ومتابعتها، إضافة إلى تنمية القدرات. وستتعاون الهيئة أيضاً على وجه التحديد مع إدارات الأمانة العامة ومكاتبها بشأن مسائل منها المسائل المتصلة بالمرأة والسلام والأمن، والعنف الجنسي في حالات النزاع، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمليات حفظ السلام، وتكافؤ الجنسين. وستواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعاونها مع مجلس الأمن ومجلس حقوق الإنسان ودعمها لهما، حسبما يُطلب منها. وهذا يشمل جملة أمور من بينها إعداد الموجزات القطرية مع التركيز على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لأغراض الاستعراض الدوري الشامل، وتقديم إسهامات

في التقارير وحلقات النقاش والحوارات التفاعلية المتعلقة بعدد من الإجراءات الخاصة، وفي المناسبات الجانبية ذات الصلة. وستواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة تقديم إحاطات إلى مجلس الأمن، بناء على طلبه، إلى جانب تقديم خدمات الأمانة إلى فريق الخبراء غير الرسمي المعني بالمرأة والسلام والأمن التابع لمجلس الأمن.

10-17 وحيثما يكون لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وجود قطري، فإنها ستدعم إدماج منظور جنساني في عمليات البرمجة التي يضطلع بها فريق الأمم المتحدة القطري، بما في ذلك عملية بدء تنفيذ إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، والمبادرات المشتركة، وأنشطة الدعوة الجماعية، والتنسيق لكفالة اتباع نهج متسق على نطاق المنظومة في الأنشطة التنفيذية. وستواصل الهيئة تولي رئاسة الأفرقة المواضيعية المعنية بالشؤون الجنسانية⁽¹⁾ التابعة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية أو المشاركة في رئاستها، وتوفير القيادة التقنية لتنفيذ سجل أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية المتعلق بالمساواة بين الجنسين في إطار خطة العمل على نطاق المنظومة ومؤشر المساواة بين الجنسين الخاص بأفرقة الأمم المتحدة القطرية.

11-17 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2024 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) استمرار توافر التبرعات، التي تمثل حوالي 98 في المائة من موارد الهيئة؛
- (ب) التزام الدول الأعضاء بالنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، بسبل منها تحقيق التوافق في الآراء في الاجتماعات الحكومية الدولية ذات الصلة؛
- (ج) التزام الدول الأعضاء باعتماد وتنفيذ قوانين وسياسات واستراتيجيات وتهيئة بيئة مواتية للمجتمع المدني والمنظمات النسائية في عملهما من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات والمحافظة على هذه البيئة المواتية.

12-17 وتماشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة والاستراتيجية العالمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن إدماج منظور الإعاقة، ستواصل الهيئة أيضا المساهمة في التعجيل بتعميم الإدماج الفعال لمنظور الإعاقة في العمليات والبرمجة المؤسسية الخاصة بها، بما في ذلك تدابير التخفيف التي ترمي إلى التغلب على أي تحديات تشغيلية. وعلى الصعيد المؤسسي، ستترأس هيئة الأمم المتحدة للمرأة الفريق العامل التابع للأمم المتحدة والمشارك بين الوكالات المعني بالمساواة بين الجنسين وإدماج منظور الإعاقة. وحيثما يكون لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وجود قطري، فإنها ستدعم إدماج منظور الإعاقة المراعي للاعتبارات الجنسانية واتباع نهج متعدد الجوانب في عمليات البرمجة التي يضطلع بها فريق الأمم المتحدة القطري، والمبادرات المشتركة، وأنشطة الدعوة الجماعية، والتنسيق لكفالة اتباع نهج متسق على نطاق المنظومة في الأنشطة التنفيذية. وبالتعاون مع شركاء الأمم المتحدة، سيروج الكيان للعمل على إدماج ذوي الإعاقة على نحو مراعى للمنظور الجنساني مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة.

أثر الجائحة والدروس المستفادة

13-17 كان لاستمرار جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) خلال عام 2022 تأثير أقل على تنفيذ الولايات مقارنة بالسنوات السابقة، ذلك أن رفع التدابير التخفيف من خطر الجائحة قد أتاح المجال لزيادة أعداد الاجتماعات المعقودة بالحضور الشخصي وزيادة معدلات السفر. وقد لحق الأثر الرئيسي بقدرة لجنة وضع المرأة على عقد الاجتماعات وبأعمال وضع المعايير التي يقوم بها جميع البرامج الفرعية. فعلى سبيل المثال، عُقدت الدورة السادسة والستون للجنة بالحضور الشخصي، مع اعتماد الأسلوب المختلط في بعض العناصر مراعاةً للمبادئ التوجيهية للصحة والسلامة المنفذة في مقر الأمم المتحدة. وتلقت المفاوضات الحكومية الدولية المقامة بالحضور الشخصي دعما فعالا وأسفرت عن النتيجة المعيارية التالية: الاستنتاج المنفق عليه بشأن الموضوع ذي الأولوية للجنة.

(1) انظر: <https://unsdg.un.org/resources/gender-theme-groups-standards-and-procedures>.

14-17 وتواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة تعميم الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل البرنامج وتكييفه على ضوء جائحة كوفيد-19. فعلى سبيل المثال، أنتجت هيئة الأمم المتحدة للمرأة منتجات معرفية مستندة إلى بحوث مستفيضة بشأن استجابات الحكومات للجائحة، ووضعت توصيات ملموسة لتعزيز النهج المراعية للاعتبارات الجنسانية في جهود الاستجابة لحالات الطوارئ والتعافي منها، وهو ما سيعزز القدرة على الصمود والجاهزية في المستقبل ويدعم الدول الأعضاء بناء على طلبها. وقد تولدت عن التقييمات السريعة المنفذة بالتعاون مع المكاتب الإحصائية الوطنية والكيانات الحكومية وغير ذلك من الجهات الشريكة بيانات جديدة كان لها دور حاسم في إلقاء الضوء على أثر الجائحة على النساء والفتيات وساعدت في إثراء الاستجابات الوطنية المتعلقة بحالات الطوارئ الإنسانية ودعم مداخل العاملين عامل في القطاع غير الرسمي.

الولايات التشريعية

15-17 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

180/34	اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة	279/72	إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
42/50	المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	203/50	متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان ومنهاج عمل بيجين
4/54	البروتوكول الاختياري لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة	128/74؛ 142/76	متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة
134/54	اليوم الدولي للقضاء على العنف ضد المرأة	235/74؛ 181/77	دور المرأة في التنمية
د-2/23	الإعلان السياسي	158/75؛ 194/77	الاتجار بالنساء والفتيات
د-3/23	الإجراءات والمبادرات الأخرى لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين	160/75؛ 195/77	تكثيف الجهود العالمية من أجل القضاء على تشويه الأعضاء التناسلية للإناث
289/64	الاتفاق على نطاق المنظومة	161/75	تكثيف الجهود الرامية إلى منع العنف ضد النساء والفتيات بجميع أشكاله والقضاء عليه: التحرش الجنسي
130/66	المرأة والمشاركة في الحياة السياسية	140/76	تحسين حالة المرأة والفتاة في المناطق الريفية
313/69	خطة عمل أديس أبابا الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية	141/76	العنف ضد العاملات المهاجرات
1/70	تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام 2030	193/77	تكثيف الجهود الرامية إلى منع العنف ضد النساء والفتيات بجميع أشكاله والقضاء عليه: القوالب النمطية الجنسانية والمعايير الاجتماعية السلبية
233/75	الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية		

قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومقرراته

76 (د-5)	الرسائل المتعلقة بوضع المرأة	16/2009	الفريق العامل المعني بالرسائل المتعلقة بوضع المرأة التابع للجنة وضع المرأة
304 (د-11)	تقرير لجنة وضع المرأة (الدورة الرابعة)	6/2015	تنظيم وأساليب عمل لجنة وضع المرأة في المستقبل
19/1992	الرسائل المتعلقة بوضع المرأة	2/2019؛ 9/2020؛ 7/2021	تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها
6/1996	متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	15/2020	برنامج العمل المتعدد السنوات للجنة وضع المرأة
31/1996	علاقة التشاور بين الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية		
257/1999	تمكين لجنة وضع المرأة من مواصلة الاضطلاع بولايتها		
232/2005	إعلان صادر عن لجنة وضع المرأة بمناسبة الذكرى السنوية العاشرة للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة		

قرارات مجلس الأمن

- 1325 (2000)،
و 1820 (2008)،
و 1888 (2009)؛
و 1889 (2009)؛
و 1960 (2010)؛
و 2106 (2013)؛
و 2122 (2013)؛
و 2242 (2015)؛
و 2467 (2019)؛
و 2493 (2019)

الاستنتاجات المتفق عليها في لجنة وضع المرأة

1996	تنفيذ الأهداف الاستراتيجية والإجراءات الواجب اتخاذها في مجالات الاهتمام الحاسمة: الفقر	2005	إعلان سياسي بمناسبة الذكرى السنوية العاشرة للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة
1996	المرأة ووسائل الإعلام	2006	تحسين مشاركة المرأة في التنمية: تهيئة بيئة تمكينية لتحقيق المساواة بين الجنسين والنهوض بالمرأة، مع مراعاة أمور منها ميادين التعليم والصحة والعمل
1996	رعاية الأطفال وغيرهم من المعالين، بما في ذلك تقاسم العمل والمسؤوليات الأسرية	2006	مشاركة المرأة والرجل على قدم المساواة في عمليات صنع القرار على جميع المستويات
1997	المرأة والتنمية	2007	القضاء على جميع أشكال التمييز والعنف ضد الطفلة
1997	المرأة في مواقع السلطة وصنع القرار	2008	تمويل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
1997	المرأة والاقتصاد	2009	تقاسم المرأة والرجل للمسؤوليات بالتساوي، بما في ذلك تقديم الرعاية في سياق فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
1997	تعليم المرأة وتدريبها	2011	حصول النساء والفتيات على التعليم والتدريب والعلم والتكنولوجيا ومشاركتهن في ذلك، لتحقيق أمور منها تعزيز حصول المرأة على قدم المساواة على العمالة الكاملة والعمل اللائق
1998	العنف الموجه ضد المرأة	2013	القضاء على جميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات ومنع حدوثها
1998	المرأة والنزاع المسلح	2014	التحديات التي تكتنف تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية لصالح النساء والفتيات وما تحقق من إنجازات في هذا الصدد
1998	حقوق الإنسان للمرأة	2015	إعلان سياسي بمناسبة الذكرى السنوية العشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة
1998	الطفلة	2016	تمكين المرأة وصلته بالتنمية المستدامة
1999	المرأة والصحة	2017	تمكين المرأة في عالم العمل الأخذ في التغير
1999	الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة	2018	التحديات والفرص في مجال تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات الريفيات
2001	المرأة والطفلة وفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)	2019	نظم الحماية الاجتماعية، وفرص الاستفادة من الخدمات العامة، والبنى التحتية المستدامة لأغراض تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتاة
2001	التمييز على أساس الجنس وجميع أشكال التمييز، وخاصة العنصرية والتفرقة العنصرية وكراه الأجانب وما يتصل بذلك من أشكال التعصب	2020	إعلان سياسي بمناسبة الذكرى السنوية الخامسة والعشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة
2002	القضاء على الفقر، ومن وسائل ذلك تمكين المرأة من أداء دورها طوال حياتها في ظل عالم أخذ في العولمة	2021	مشاركة المرأة واتخاذها القرارات في الحياة العامة بصورة كاملة وفعالة، وكذلك القضاء على العنف، من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات
2002	الإدارة البيئية والتخفيف من حدة الكوارث الطبيعية	2022	تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات في سياق السياسات والبرامج المتعلقة بتغير المناخ والبيئة والحد من مخاطر الكوارث
2003	مساهمة المرأة في وسائل الإعلام وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتمكينها من الوصول إليها وتأثير هذه الوسائط والتكنولوجيا واستخدامها كأداة للنهوض بالمرأة وتمكينها من أداء دورها		
2004	دور الرجال والفتيات في تحقيق المساواة بين الجنسين		
2004	مشاركة المرأة على قدم المساواة في منع الصراعات وإدارتها وحلها وفي بناء السلام بعد انتهاء الصراع		

المنجزات المستهدفة

16-17 يعرض الجدول 1-17 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الشاملة للبرنامج.

الجدول 1-17

المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	لعام 2022	لعام 2022	لعام 2023	لعام 2024
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	1	2	1
1 - التقرير السنوي لوكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	1	1	1	1
2 - تقديرات الميزانية المتكاملة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة لفترة السنتين	-	-	-	-
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	3	3	3	3
الاجتماعات التي يعقدها كل من:				
3 - اللجنة الخامسة	1	1	1	1
4 - لجنة البرنامج والتنسيق	1	1	1	1
5 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1	1

أنشطة التقييم

17-17 استرشدت الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 بالتقييمات التالية التي أنجزتها دائرة التقييم المستقل التابعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة في عام 2022:

(أ) تقييم لعمل الكيان في مجال الدعوة السياسية؛

(ب) تقييم لما يضطلع به الكيان من تنمية للقدرات.

18-17 وروعت في الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024 نتائج التقييمين المشار إليهما أعلاه والدروس المستفادة منهما. فعلى سبيل المثال، تبين من تقييم أعمال الكيان في مجال الدعوة السياسية أن الأولويات السياسية العالمية التي أرسيت من خلال تفعيل الخطة الاستراتيجية، بما في ذلك الناتج الشامل 1، تولّد نهجاً متماسكة للدعوة السياسية. واستجابة لنتائج التقييم، ستواصل الهيئة تعزيز البيانات وتوليد وإدارة المعارف لدعم التحليل الجنساني وتعميم مراعاة المنظور الجنساني. وسيتم إنتاج وتحليل واستخدام إحصاءات جنسانية وبيانات ومعارف مصنفة حسب نوع الجنس لإثراء عملية وضع السياسات وجهود الدعوة والمساءلة عن تحقيق النتائج التي تدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وستعزز هيئة الأمم المتحدة للمرأة نهجها إزاء تنمية القدرات بالشكل الذي يساعد على دعم الفئات التي تخلفت عن الركب.

19-17 ومن المقرر إجراء التقييمات التالية في عام 2024:

(أ) عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال الحوكمة والمشاركة في الحياة العامة؛

(ب) عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن تغيير الأعراف الاجتماعية؛

(ج) عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة في مجال التمويل من أجل المساواة بين الجنسين.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية

الهدف

17-20 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، بما في ذلك التمتع الكامل بحقوق الإنسان الواجبة لهن.

الاستراتيجية

17-21 للإسهام في تحقيق الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

(أ) دعم العمليات المعيارية التي تقوم بها الهيئات الحكومية الدولية، بما في ذلك لجنة وضع المرأة، عن طريق تيسير تبادل الممارسات الجيدة والدروس المستفادة بين الحكومات وغيرها من الجهات المعنية صاحبة المصلحة، بسبل منها عقد الاجتماعات وإصدار التقارير وتقديم التحليلات وخيارات السياسات التي تمكن من مناقشة المسائل الرئيسية للمساواة بين الجنسين؛

(ب) تولي قيادة وتنسيق وتعزيز المساواة في منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين النساء وتعميم مراعاة المنظور الجنساني. ويشمل ذلك توفير الخبرة والدعوة ورصد تطوير الأدوات ذات الصلة والتوجيه وبناء القدرات داخل منظومة الأمم المتحدة. وستُخذ أيضاً إجراءات لتحسين وضع المرأة على نطاق المنظومة؛

(ج) إقامة شراكات استراتيجية من خلال تمكين الجهات الفاعلة في المجتمع المدني وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة من المشاركة في العمليات الحكومية الدولية، بسبل منها نشر المعلومات، ودعوة الجهات صاحبة المصلحة إلى تقاسم الدروس المستفادة والتوصيات باتخاذ إجراءات، وتوفير التمويل لحضور المناسبات التي تمثل فرصاً لبناء القدرات وإقامة التحالفات.

17-22 وسيساعد البرنامج الفرعي بذلك الدول الأعضاء في جهودها الرامية إلى تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة وفي التعميم المنهجي لمراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ خطة عام 2030.

17-23 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن:

(أ) تعزيز الإطار المعياري العالمي وتجسيد المنظور الجنساني بشكل أكبر في نتائج العمليات الحكومية الدولية؛

(ب) تهيئة بيئة عمل تمكينية للإسراع بوتيرة تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتحقيق أهداف تكافؤ الجنسين في منظومة الأمم المتحدة، الأمر الذي يؤدي إلى تحسين تحقيق النتائج المتعلقة بالمساواة بين الجنسين؛

(ج) تعزيز التعاون بين الجهات صاحبة المصلحة والحكومات بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، فضلاً عن تعزيز الفرص المتاحة للجهات صاحبة المصلحة لعرض الدروس المستفادة والممارسات الجيدة بالاقتران مع العمليات الحكومية الدولية، وتوافر قاعدة موارد متنامية.

الأداء البرنامجي في عام 2022

الاستفادة من تأثير القيادات النسائية رفيعة المستوى

17-24 في إطار البناء على إعلان ومنهاج عمل بيجين الذي تتضمن مجالات اهتمامه الحاسمة الاثني عشر مسألة المرأة في مواقع السلطة واتخاذ القرارات، دعمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة رئيسي الدورتين السادسة والسبعين والسابعة والسبعين للجمعية العامة لإرساء ممارسة مؤسسية تتمثل في عقد اجتماع بصفة اعتيادية لرئيسات الدول والحكومات خلال الأسبوع الرفيع المستوى للجمعية العامة. وتمثل الهدف من الاجتماع في تبادل القيادات النسائية الخبرات والسياسات الفعالة للاستجابة للالتزامات العالمية المترابطة والمعقدة. وتواصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع رئيس الجمعية العامة في دورتها السابعة والسبعين لتنظيم الاجتماع الأول لمنبر القيادات النسائية التابع للجمعية العامة في 21 أيلول/سبتمبر 2022 حول موضوع الحلول التحويلية التي تقدمها القيادات النسائية لمواجهة تحديات اليوم المترابطة. وقام البرنامج الفرعي بالبناء على التحليل والبحوث والأدلة المتعلقة بمشاركة المرأة في الحياة السياسية حول العالم، وعلى توجيهات هيئة الأمم المتحدة للمرأة وأدواتها وبرامجها التدريبية الهادفة إلى دعم قيادة المرأة ومشاركتها.

17-25 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 17-2).

الجدول 17-2

مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)
-	-	أقام رئيس الجمعية العامة منبر الجمعية للقيادات النسائية، مما زاد من بروز تأثير القيادات النسائية ودورها في صنع القرار على الصعيدين الوطني والعالمي دعماً لأهداف الأمم المتحدة

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تعميم منهجي لمراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030

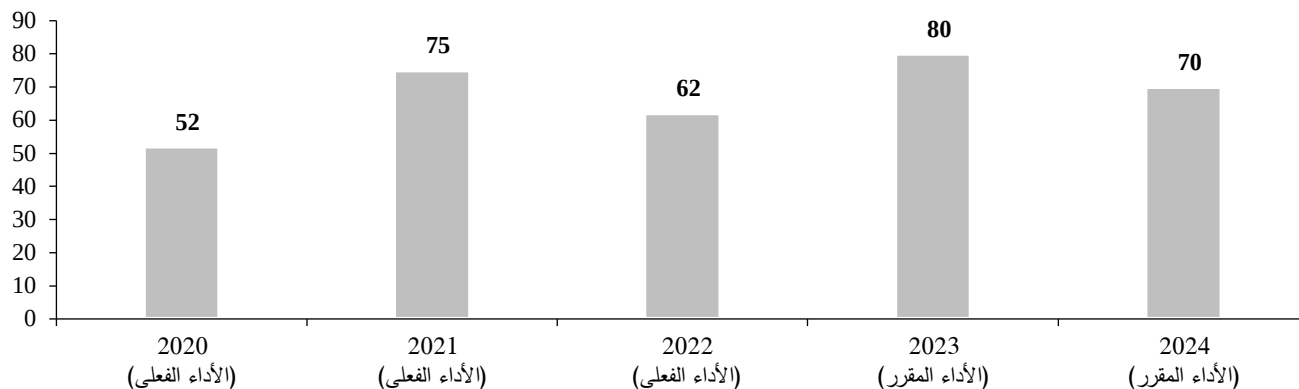
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

17-26 أسهم عمل البرنامج الفرعي في قيام 62 في المائة من البلدان بإدماج المنظور الجنساني في الاستعراضات الوطنية الطوعية في المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة، وهو ما شكّل أداءً متجاوزاً للهدف المقرر البالغ 56 في المائة.

17-27 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الأول من الباب 17).

الشكل الأول من الباب 17

مقياس الأداء : النسبة المئوية للاستعراضات الوطنية الطوعية في المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة التي تُعمَّم فيها مراعاة المنظور الجنساني (قرار الجمعية العامة 142/76) (النسبة السنوية)



النتيجة 2: الشباب بوصفهم عوامل تغيير في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

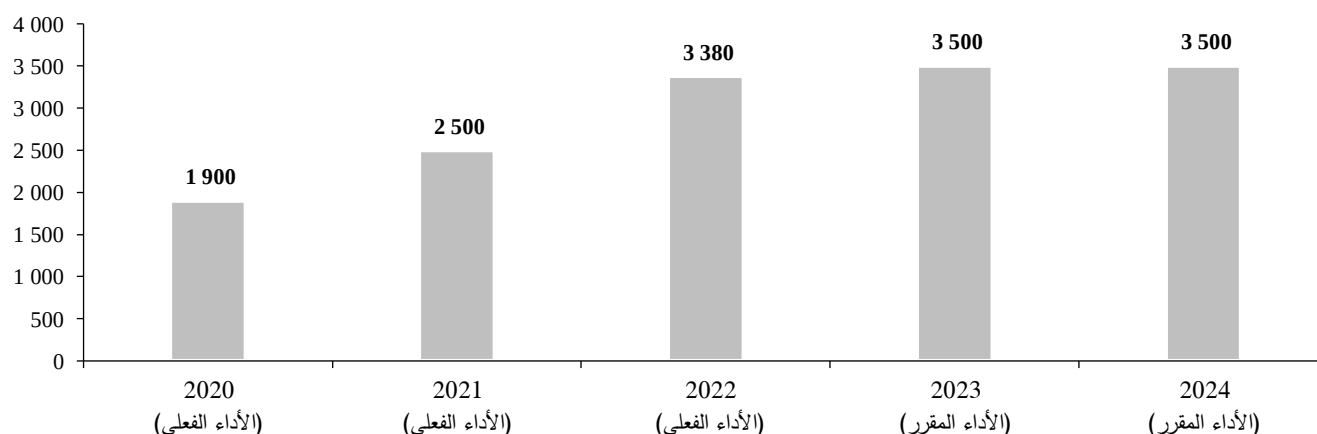
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

17-28 أسهم عمل البرنامج الفرعي في إكساب 3 380 شابة وفتاة قدرة معززة للمساهمة في المناقشات والمنتديات الحكومية الدولية السياسية ذات الصلة، وهو ما شكّل أداءً متجاوزاً للهدف المقرر البالغ 3 000 شابة وفتاة.

17-29 ويُعرض التقدّم المُحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني من الباب 17).

الشكل الثاني من الباب 17

مقياس الأداء : عدد الشابات والفتيات اللواتي اكتسبن قدرات معززة للمشاركة في المناقشات والمنتديات الحكومية الدولية السياسية ذات الصلة (العدد السنوي)



النتيجة 3: عدم ترك أي نساء وفتيات ذوات إعاقة خلف الركب

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

17-30 تماشياً مع مبدأ عدم ترك أحد خلف الركب، على نحو ما تدعو إليه خطة عام 2030، تسعى هيئة الأمم المتحدة للمرأة جاهدة لتسريع التعميم الفعال لإدماج منظور الإعاقة في عملها.

17-31 وقد مكن البرنامج الفرعي المكاتب القطرية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة من زيادة مشاركتها في الأنشطة المتصلة بتمكين النساء والفتيات ذوات الإعاقة وإدماج منظور الإعاقة. وتم توفير عدة مبادرات حفّازة من خلال البرنامج الفرعي، بما يشمل التوجيه المعياري، وإسداء المشورة السياساتية المتكاملة، والدعم التشغيلي، وتنمية المعارف والقدرات في مجالي القيادة والحوكمة، والتمكين الاقتصادي والقانوني، وإنهاء العنف ضد النساء والفتيات، وسيادة القانون، والسلام والأمن، والعمل الإنساني، والحد من أخطار الكوارث. وقد أسفر هذا عن تعزيز التنسيق والتعاون فيما بين الوكالات من أجل التصدي بصورة منهجية لحالة النساء والفتيات ذوات الإعاقة. ودعم البرنامج الفرعي وضع توجيهات عالمية مشتركة بين الوكالات بشأن اتباع نهج متقاطع حيال عدم ترك أحد خلف الركب لدعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية ومختلف الجهات صاحبة المصلحة في تنفيذ نهج فعال لإدماج منظور الإعاقة. وبالإضافة إلى ذلك، تم تنفيذ برنامج مشترك بين وكالات الأمم المتحدة لدعم البلدان في تصميم وتنفيذ الاستراتيجيات المراعية لمنظور الإعاقة للاستجابة لجائحة كوفيد-19 والتعافي منها، إلى جانب إجراء مشاورات بصفة دورية مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة.

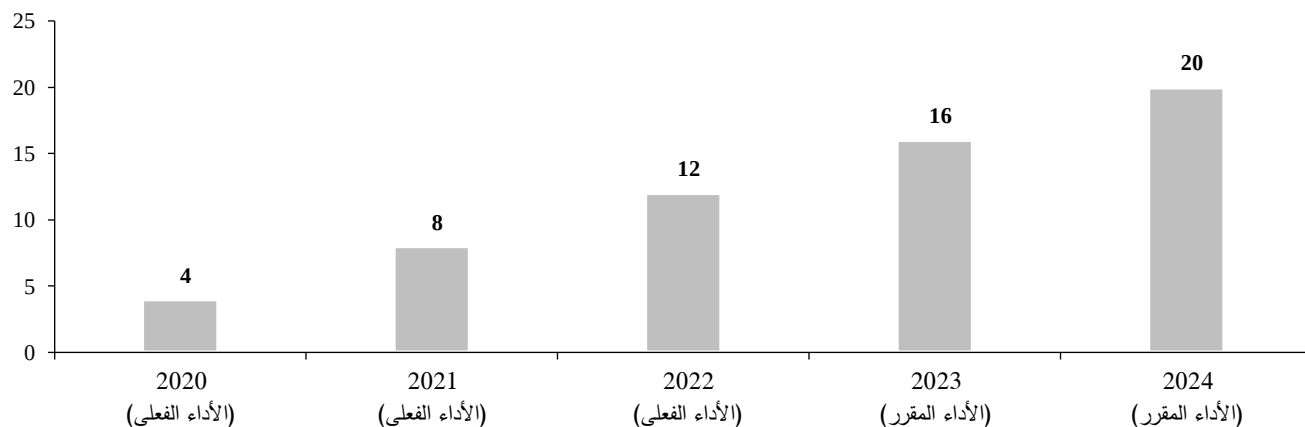
الدروس المستفادة والتغيير المقرر

17-32 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في أن هناك حاجة إلى تعزيز المشاركة مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة، ولا سيما في الأماكن التي يوجد فيها لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وجود قطري. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيعزز البرنامج الفرعي بالتالي شراكته مع هذه المنظمات لتلبية الاحتياجات والمطالب التي تخص النساء والفتيات ذوات الإعاقة تحديداً في عمل أفرقة الأمم المتحدة القطرية وغيرها من الشركاء. وهذا يُترجم إلى جملة أمور من بينها المبادرات المشتركة، وأنشطة الدعوة، وتوليد المعارف وتبادلها، وتنمية القدرات، والاستفادة من الشبكات وجماعات الممارسة المهنية، وتوفير دعم مكتب المساعدة.

17-33 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث من الباب 17).

الشكل الثالث من الباب 17

مقياس الأداء : عدد منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة التي تدخل في شراكات مع مكاتب الأمم المتحدة القطرية لتلبية الاحتياجات والمطالب التي تخص النساء والفتيات ذوات الإعاقة تحديداً (عدد تراكمي)



المنجزات المستهدفة

34-17 يعرض الجدول 3-17 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 3-17

البرنامج الفرعي 1: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر الفعلي	المقرر المقدر	المقرر المقدر	المقرر المقدر
لعام 2022	لعام 2022	لعام 2023	لعام 2024	
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)				
2	2	4	2	2
التقارير المقدمة إلى:				
1 - الجمعية العامة، بما في ذلك عن تحسين وضع المرأة	—	2	—	—
2 - المجلس الاقتصادي والاجتماعي، بما في ذلك عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في منظومة الأمم المتحدة	1	1	1	1
3 - لجنة وضع المرأة بشأن الجوانب المعيارية في عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة	1	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	46	46	46	46
الاجتماعات التي يعقدها كل من:				
4 - الجمعية العامة، بما في ذلك الجلسات الرسمية وغير الرسمية للجنة الثانية والثالثة	10	10	10	10
5 - مجلس الأمن بشأن المرأة والسلام والأمن	3	3	3	3
6 - المجلس الاقتصادي والاجتماعي	1	1	1	1
7 - لجنة وضع المرأة، بما في ذلك مشاورات المكتب والاجتماعات التي تعدها اللجنة لتنفيذ تنظيم أعمالها	32	32	32	32
باء - توليد المعارف ونقلها				
المنشورات (عدد المنشورات)				
3	3	—	3	3
الشبكة (Network) (المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة)				
3	3	—	3	3

المواد التقنية (عدد المواد)

4	10	8	11
4	10	8	11

9 - مواد متعلقة بتكافؤ الجنسين في منظومة الأمم المتحدة وبتنفيذ خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وسجل أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية المتعلق بالمساواة بين الجنسين، ومؤشر المساواة بين الجنسين لأفرقة الأمم المتحدة القطرية

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: إجراء حوارات تفاعلية شاملة لعدة قطاعات، واجتماعات مائدة مستديرة وزارية، مع تمثيل ومشاركة إقليميين واسعين من الحكومات وكيانات الأمم المتحدة والمنظمات النسائية والقطاع الخاص؛ وتنظيم مناسبات جانبية للخبراء من أصحاب المصلحة المتعددين بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في الاجتماعات والمؤتمرات ومؤتمرات القمة الرئيسية، لما ما متوسطه 100 مشارك في كل مناسبة، ويضم هؤلاء المشاركون ممثلين عن الدول الأعضاء، والمنظمات النسائية وغيرها من منظمات المجتمع المدني، وكيانات الأمم المتحدة، ومراكز الفكر؛ وإجراء مشاورات للخبراء بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في مجال مواضيعي أو قطاع يفقر إلى الاعتبارات الجنسانية أو يجب تعزيز الاعتبارات الجنسانية فيه، مع مشاركة ما لا يقل عن 4 إلى 6 خبراء وممثلين عن الحكومات وكيانات الأمم المتحدة ومنظمات المجتمع المدني (في كل مشاوره).

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: الموقع الشبكي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

البرنامج الفرعي 2

الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج

الهدف

17-35 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز الجهود الرامية إلى القضاء على التمييز ضد النساء والفتيات وتحقيق المساواة بين الجنسين في مجالات من بينها التنمية المستدامة وحقوق الإنسان والسلام والأمن، بوسائل تشمل تعزيز مساءلة منظومة الأمم المتحدة.

الاستراتيجية

17-36 للإسهام في تحقيق الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) تأدية دور مركز عالمي للمعارف بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في مجالات تشمل المرأة والسلام والأمن، وإنهاء العنف ضد المرأة، وتمكين المرأة اقتصادياً، والحوكمة المراعية للمنظور الجنساني، من خلال إجراء ونشر بحوث عن الاتجاهات وتحليلها وتقييمها، بما في ذلك ما يتعلق بالقضايا الجديدة والناشئة وأثرها على وضع المرأة؛
- (ب) تقديم الدعم الاستشاري والتقني والدعوي، والتدريب وتنمية القدرات، عبر سبل منها المكاتب الميدانية، إلى الدول الأعضاء بناء على طلبها، بهدف النهوض بتنفيذ التزاماتها المتصلة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بما يتماشى مع أولوياتها الوطنية؛
- (ج) ضمان مساءلة منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك أفرقة الأمم المتحدة القطرية والأفرقة الإقليمية والأفرقة المواضيعية التابعة لها المعنية بالشؤون الجنسانية، عن طريق توفير الإرشادات لمكونات المنظومة من خلال التواصل معها، بشأن عملها في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

17-37 ومن خلال قيامه بذلك، سيساعد البرنامج الفرعي الدول الأعضاء في جهودها الرامية إلى تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة وفي التعميم المنهجي لمراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ خطة عام 2030.

17-38 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن:

- (أ) سياسات وإجراءات تتخذها الهيئات الوطنية والإقليمية لتنفيذ صكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها التي تسهم في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مع التركيز على إعلان ومنهاج عمل بيجين، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة؛
- (ب) زيادة قدرة الدول الأعضاء على تنفيذ ورصد وتقييم القوانين والسياسات والاستراتيجيات التي تسهم في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات وإعمال حقوق الإنسان الواجبة لهن (قرار الجمعية العامة 142/76)؛
- (ج) تحسين قدرة برامج الأمم المتحدة على توفير الدعم بفعالية أكبر للدول الأعضاء، بناء على طلبها، لكي تنفذ التزاماتها بالقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات.

الأداء البرنامجي في عام 2022

تعزيز الاستجابات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات في حالات الطوارئ

17-39 يعمل البرنامج الفرعي بمثابة مركز عالمي للمعارف، حيث يقدم التقارير والموجزات السياسية والمطبوعات الرئيسية التي تسترشد بها عملية وضع السياسات المراعية للمنظور الجنساني في سياق حالات الطوارئ المتعددة والصدمات المتكررة. وبعد فترة وجيزة من تفشي الجائحة، قامت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بإطلاق منصة افتراضية جديدة هي مرقب الاستجابات الجنسانية العالمية لجائحة كوفيد-19. وعلى مدى 18 شهرا، جرى تجميع ما يناهز مجموعه 5 000 من تدابير الاستجابة الحكومية وتقييمها من منظور جنساني.

17-40 في عام 2022، أجرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بحثا متعمقا وتحليلا للبيانات استنادا لأداة المرقب ومصادر أخرى لإنتاج تقرير تقييمي شامل بعنوان *استجابات الحكومات لجائحة كوفيد-19: دروس حول المساواة بين الجنسين لعالم مضطرب*. وحدد التقرير العوامل التي أتاحت المجال للقيام باستجابة أقوى بشأن المساواة بين الجنسين عبر البلدان، ورسم الخطوط العريضة لجدول أعمال استشاري للسياسات لمنع التدهور في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات أثناء حالات الطوارئ وضمان إحراز التقدم في هذا المجال. ووفر التقرير بالتالي إرشادات ودعما وممارسات جيدة مهمة لوضعي السياسات، ليس فقط في سياق الجائحة، بل وفيما يتعلق بحالات الطوارئ الجديدة والناشئة. ولدعم إنكفاء الوعي وزيادة تبادل الممارسات الجيدة، نُشر التقرير عبر فعاليات للتواصل، ومن خلال تفاعلات مع الدول الأعضاء على المستويات العالمي والإقليمي والوطني.

17-41 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 17-4).

الجدول 17-4
مقياس الأداء

2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء الفعلي)
-	-	من خلال تقييم جنساني شامل لتدابير الاستجابة لكوفيد-19، تستخدم الدول الأعضاء المعلومات القائمة على الأدلة لتوثيق الروابط السياسية والبرنامجية بشأن تدابير الاستجابة للطوارئ والتعافي منها المراعية للمنظور الجنساني.

النتائج المقررة لعام 2024

النتيجة 1: تنفيذ خطط العمل الوطنية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن بطريقة قائمة على البيانات وموجهة صوب تحقيق النتائج

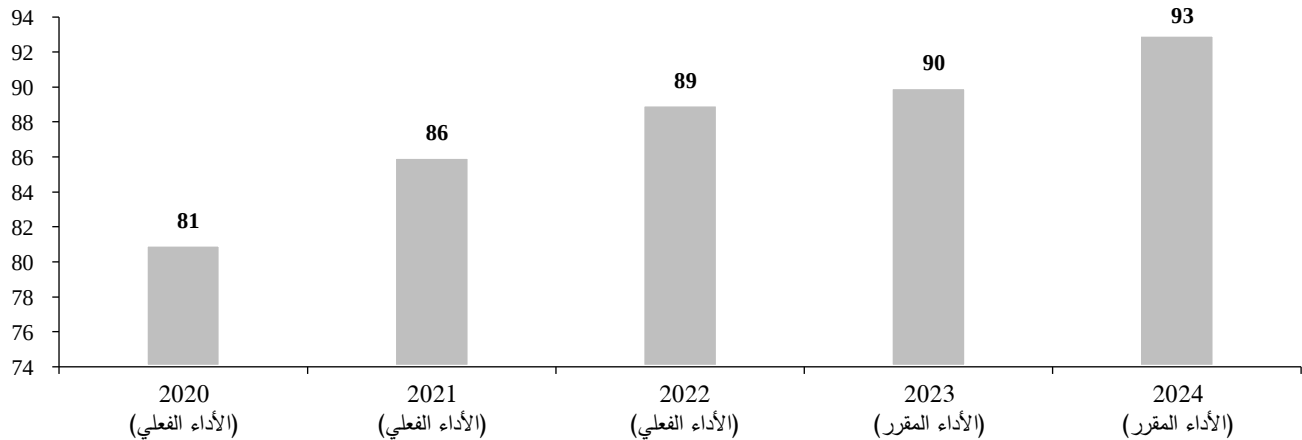
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

17-42 أسهم عمل البرنامج الفرعي في اعتماد 89 خطة عمل وطنية بشأن المرأة والسلام والأمن مع مؤشرات للرصد، وهو ما شكّل أداءً متجاوزاً للهدف المقرر البالغ 87 خطة.

17-43 ويُعرض التقدّم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الرابع من الباب 17).

الشكل الرابع من الباب 17

مقياس الأداء: عدد خطط العمل الوطنية المعتمدة بشأن المرأة والسلام والأمن التي تتضمن مؤشرات رصد (عدد تراكمي)



النتيجة 2: نحو مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومتساوية في الحياة السياسية

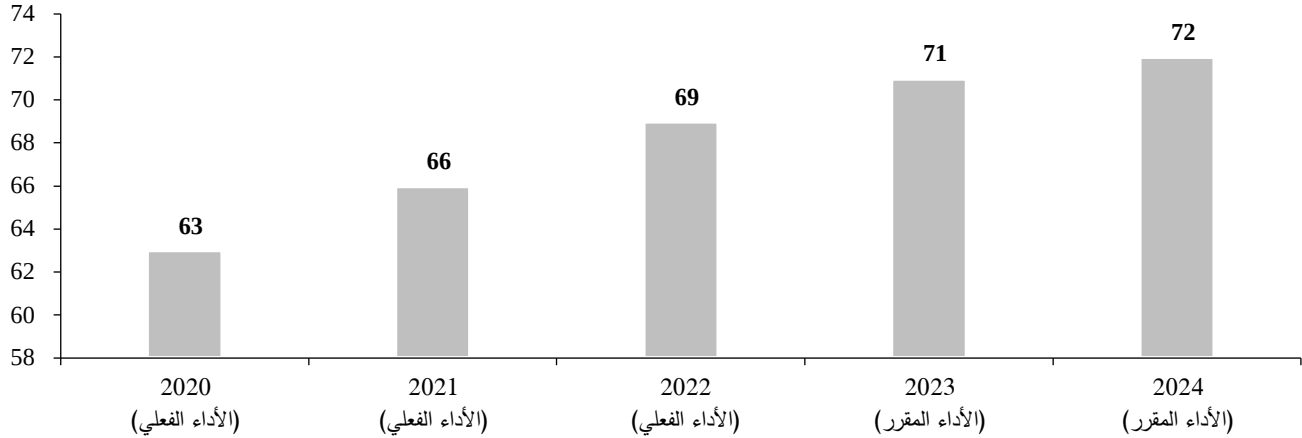
الأداء البرنامجي في عام 2022 والأداء المستهدف لعام 2024

17-44 أسهم عمل البرنامج الفرعي في إيجاد 69 إطاراً تشريعياً تعزز التوازن بين الجنسين في الانتخابات ومؤسسات صنع القرار، وهو ما شكّل أداءً متجاوزاً للهدف المقرر البالغ 68 إطاراً تشريعياً.

17-45 ويُعرض التقدّم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2024 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الخامس من الباب 17).

الشكل الخامس من الباب 17

مقياس الأداء: عدد الأطر التشريعية التي تعزز التوازن بين الجنسين في الانتخابات ومؤسسات صنع القرار (عدد تراكمي)



النتيجة 3: اعتماد الحكومات سياسات وقيامها باستثمارات لإحداث تحولات في اقتصاد الرعاية

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2024

17-46 يقضي النساء في المتوسط ثلاثة أضعاف عدد ساعات الأعمال المنزلية وأعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر التي يقضيها الرجل⁽²⁾. وأدى ازدياد الطلب على الرعاية خلال جائحة كوفيد-19 وفي إطار الاستجابة للجائحة إلى تعميق أوجه عدم المساواة القائمة بالفعل في التقسيم الجنساني للعمل، مما ألقى بعبء غير متناسب على كاهل النساء والفتيات⁽³⁾.

17-47 وإزاء هذه الخلفية، قاد البرنامج الفرعي عملية وضع أداة سياسية تطبيقية لتعزيز قدرة واضعي السياسات على معالجة مسائل اقتصاد الرعاية وعمالة المرأة في سياق جائحة كوفيد-19. وتوفر الأداة السياسية نهجا برنامجيا فعالا لحساب تكاليف احتياجات الرعاية، وتقييم فجوات التغطية، وتقدير العائدات على صعيد العمالة والعائدات المالية التي ستُجنى عن طريق زيادة الاستثمار في البنية التحتية للرعاية. ويعمل حاليا 26 مكتبا قطريا لهيئة الأمم المتحدة للمرأة مع طائفة من الشركاء - الحكومات والمجتمع المدني وغير ذلك من الجهات الفاعلة الإنمائية - للنهوض بجدول الأعمال السياساتي لإحداث تحولات في اقتصاد الرعاية. وعلاوة على ذلك، شاركت هيئة الأمم المتحدة للمرأة في الفريق الأساسي التابع للجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج والمعني بمسألة الذهاب إلى ما هو أبعد من الناتج المحلي الإجمالي لضمان أن يكون التركيز على قياسات الرعاية غير المدفوعة الأجر جزءا من التوصيات.

(2) انظر: www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/Library/Publications/2021/Progress-on-the-Sustainable-Development-Goals-The-gender-snapshot-2021-en.pdf

(3) انظر: www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2021/04/policy-tool-care-economy

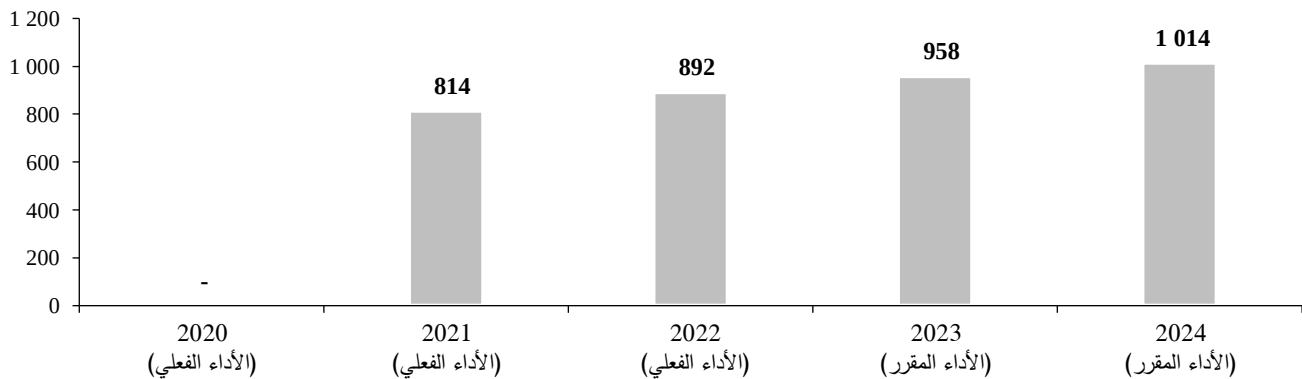
الدروس المستفادة والتغير المقرر

17-48 تمثل الدرس المستفاد بالنسبة للبرنامج الفرعي في أن هناك ضرورة للتركيز أولاً على بناء القدرات التقنية، على الصعيدين الإقليمي والقطري. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيدمج البرنامج الفرعي مبادرات تنمية القدرات في المراحل السابقة للتنفيذ البرنامجي لكفالة امتلاك واضعي السياسات ومختلف أصحاب المصلحة المهارات اللازمة لتطبيق وتنفيذ الأدوات المستحدثة. وعلاوة على ذلك، سيعزز البرنامج الفرعي جهود الدعوة الرامية إلى التعجيل بحشد التأييد السياسي على الصعيد الوطني لتهيئة بيئة مؤاتية لتنفيذ السياسات والبرامج المراعية للمنظور الجنساني.

17-49 ويُعرض التقدم المتوقع صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل السادس من الباب 17).

الشكل السادس من الباب 17

مقياس الأداء: عدد المؤسسات المستفيدة من دعم الكيان لتحسين توفير الخدمات والسلع و/أو الموارد الأساسية للمرأة (عدد تراكمي)



المنجزات المستهدفة

17-50 يعرض الجدول 17-5 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 17-5

البرنامج الفرعي 2: المنجزات المستهدفة للفترة 2022-2024 حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر				الفئة والفئة الفرعية
لعام 2022	لعام 2022	لعام 2023	لعام 2024	
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
10	6	8	11	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
التقارير المقدمة إلى:				
4	4	2	5	1 - الجمعية العامة بشأن مواضيع منها العنف ضد المرأة، والاتجار بالنساء، والدراسة الاستقصائية العالمية عن دور المرأة في التنمية، ودور المرأة في التنمية، وتحسين حالة النساء والفتيات في المناطق الريفية، والعنف الموجه ضد العاملات المهاجرات
1	1	1	1	2 - مجلس الأمن بشأن المرأة والسلام والأمن
5	1	5	5	3 - لجنة وضع المرأة، وتشمل المواضيع ذات الأولوية وقائمة الرسائل السرية
باء - توليد المعارف ونقلها				
67	64	70	73	مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2022 لعام 2022 لعام 2023 لعام 2024

الفئة والفئة الفرعية

73	70	64	67	4 - مشاريع إقامة مدن آمنة وخالية من العنف ضد النساء والفتيات، ومبادرات المدن الآمنة والأماكن العامة الآمنة
37	34	35	37	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
6	3	4	3	5 - دورات بشأن المساواة بين الجنسين والاقتصاد الكلي
				حلقات عمل بشأن المواضيع التالية:
1	1	1	1	6 - المرأة والسلام والأمن
5	5	4	3	7 - الميزنة المراعية للمنظور الجنساني
25	25	26	30	8 - الإحصاءات الجنسانية
1	2	1	1	المنشورات (عدد المنشورات)
1	1	1	1	9 - جردٌ لأنشطة الأمم المتحدة الهادفة إلى منع العنف ضد المرأة
-	1	-	-	10 - تقدم نساء العالم
8	5	6	4	المواد التقنية (عدد المواد)
1	1	1	1	11 - بشأن المواضيع/المسائل ذات الأولوية التي تقررها لجنة وضع المرأة
6	3	4	2	12 - بشأن الخدمات الأساسية لمواجهة العنف ضد المرأة وبشأن إدماج عنصر المساواة بين الجنسين في سياسات الاقتصاد الكلي
1	1	1	1	13 - بشأن تنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000) المتعلق بالمرأة والسلام والأمن وخطة المرأة والسلام والأمن

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: تقديم المشورة التقنية إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها، وإلى المنظمات غير الحكومية، بشأن وصول المرأة إلى الأسواق المالية وحصولها على الخدمات المالية، والميزنة المراعية للمنظور الجنساني، والخطط الإنمائية المراعية للمنظور الجنساني على الصعيدين الوطني والمحلي، والسياسات والاستراتيجيات وخطط العمل المتصلة بالمساواة بين الجنسين؛ وتقديم المشورة التقنية من أجل تعزيز دور الآليات النسائية الوطنية في وضع سياسات واستراتيجيات وخطط عمل تهدف إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتنفيذها ورصدها؛ وتقديم المشورة والمساعدة على الصعيد القطري بشأن تنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن لوضع وتنفيذ خطط عمل وطنية؛ والتشاور بشأن المواضيع والمسائل ذات الأولوية في إطار التحضير لدورة لجنة وضع المرأة؛ وتقديم المشورة التقنية إلى وزارات المالية والتخطيط وشؤون المرأة، بناء على طلبها، في مجال إدماج المنظور الجنساني في سياسات الاقتصاد الكلي ونظم الحماية الاجتماعية، ومعالجة مسائل العمل اللائق واقتصاد الرعاية، وتدهور البيئة وتغير المناخ، من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

قواعد البيانات والمواد الرقمية الفنية: قاعدة البيانات العالمية المتعلقة بالعنف ضد المرأة.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: نشرات لترويج أنشطة لجنة وضع المرأة، وكتيبات وكراسات بشأن مواضيع مختلفة ذات صلة بدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: نشرات إعلامية تصل إلى جمهور عالمي ومتنوع جغرافياً، والخبراء التقنيين، والحكومات بشأن مواضيع مختلفة متصلة بالمرأة، بما في ذلك المنشورات الرئيسية الصادرة عن هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: المنصات الشبكية المعنية بمسائل التمويل من أجل المساواة بين الجنسين، والمشاركة السياسية للمرأة، والمساواة بين الجنسين وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز والسياسات المناخية المراعية للمنظور الجنساني^(أ).

خدمات المكتبة: الحفاظ على وثائق الذاكرة المؤسسية المتصلة بهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

(أ) قرار الجمعية العامة 300/76.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2024 لمحة عامة

51-17 ترد في الجداول 6-17 إلى 8-17 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 6-17

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق^(أ)

(ألف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نققات عام 2022 ^(أ)	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/التغييرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	تقديرات عام 2024 (قبل)	التغيرات
الوظائف	9 427,8	10 002,9	-	-	-	-	-	-	10 002,9	
تكاليف الموظفين الأخرى	28,1	62,1	-	-	-	-	-	-	62,1	
الضيافة	-	0,5	-	-	-	-	-	-	0,5	
الخبراء الاستشاريون	62,0	40,2	-	-	-	-	-	-	40,2	
الخبراء	46,6	121,8	-	-	-	-	-	-	121,8	
سفر الممثلين	23,2	124,4	-	-	-	-	-	-	124,4	
سفر الموظفين	26,1	25,0	-	-	-	-	-	-	25,0	
الخدمات التعاقدية	262,3	74,0	-	-	-	-	-	-	74,0	
مصرفوات التشغيل العامة	134,9	157,5	-	-	-	-	-	-	157,5	
اللوازم والمواد	-	6,0	-	-	-	-	-	-	6,0	
المجموع	10 011,2	10 614,4	-	-	-	-	-	-	10 614,4	

(أ) النفقات المعروضة في هذا الجدول وفي الجداول اللاحقة ليست نهائية في وقت إعداد التقرير وقد تخضع لتعديلات يمكن أن تؤدي إلى فروق طفيفة بين المعلومات الواردة في هذا التقرير والبيانات المالية التي ستشتر بحلول 31 آذار/مارس 2023.

الجدول 7-17

الباب عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2024

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
49	1 أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 9 ف-4، 7 ف-3، 5 ف-1/2، 12 خ ع (ر أ)
49	1 أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 9 ف-4، 7 ف-3، 5 ف-1/2، 12 خ ع (ر أ)

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: و أ ع، وكيل أمين عام؛ أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، الخدمات العامة (الرتب الأخرى).

الجدول 8-17

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2023	التغيرات				المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	1	-	-	-	-	1
أ ع م	1	-	-	-	-	1
مد-2	3	-	-	-	-	3
مد-1	4	-	-	-	-	4
ف-5	7	-	-	-	-	7
ف-4	9	-	-	-	-	9
ف-3	7	-	-	-	-	7
ف-1/2	5	-	-	-	-	5
المجموع الفرعي	37	-	-	-	-	37
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر أ)	12	-	-	-	-	12
المجموع الفرعي	12	-	-	-	-	12
المجموع	49	-	-	-	-	49

52-17 وترد في الجداول 9-17 إلى 11-17 وفي الشكل السابع من الباب 17 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

53-17 وعلى النحو المبين في الجدولين 9-17 (1) و 10-17 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2024 ما قدره 10 614 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما لا يعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. ويغطي مستوى الموارد

المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 9-17

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(الآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/التغييرات الأخرى	التغييرات		
						المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
ألف - أجهزة تقرير السياسات	23,2	124,4	-	-	-	-	-	124,4
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	1 160,4	1 030,4	-	-	-	-	-	1 030,4
جيم - برنامج العمل								
1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية	4 486,5	4 983,8	-	-	0,5	0,5	-	4 984,3
2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج	3 646,5	3 751,1	-	-	(0,5)	(0,5)	-	3 750,6
المجموع الفرعي، جيم	8 133,0	8 734,9	-	-	-	-	-	8 734,9
دال - الدعم البرنامجي	694,6	724,7	-	-	-	-	-	724,7
المجموع الفرعي، 1	10 011,2	10 614,4	-	-	-	-	-	10 614,4

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2022	تقديرات عام 2023	مجموع التغييرات (بالنسبة المئوية)		تقديرات عام 2024
			مجموع التغييرات	بالنسبة المئوية	
ألف - أجهزة تقرير السياسات	301,8	818,1	-	-	818,1
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	14 877,8	12 660,8	616,4	-	13 277,2
جيم - برنامج العمل					
1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية	23 343,5	22 042,2	(616,4)	-	21 425,8
2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج	479 265,5	426 734,5	-	-	426 734,5
المجموع الفرعي، جيم	502 609,0	448 776,7	-	-	448 160,3
دال - الدعم البرنامجي	37 681,2	37 744,4	-	-	37 744,4
المجموع الفرعي، 2	555 469,9	500 000,0	-	-	500 000,0
المجموع	565 481,0	510 614,4	-	-	510 614,4

الجدول 10-17

الباب عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2024 حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	المعتمد لعام 2023	التغيرات				المقترح لعام 2024
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
ألف - أجهزة تقرير السياسات	-	-	-	-	-	-
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	4	-	-	-	-	4
جيم - برنامج العمل						
1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والمشاركات الاستراتيجية	24	-	-	-	-	24
2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج	18	-	-	-	-	18
المجموع الفرعي، جيم	42	-	-	-	-	42
دال - الدعم البرنامجي	3	-	-	-	-	3
المجموع الفرعي، 1	49	-	-	-	-	49

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	تقديرات عام 2023	مجموع التغيرات		تقديرات عام 2024
ألف - أجهزة تقرير السياسات	-	-	-	-
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	26	3	-	29
جيم - برنامج العمل				
1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والمشاركات الاستراتيجية	33	(3)	-	30
2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج	355	-	-	355
المجموع الفرعي، جيم	388	-	-	385
دال - الدعم البرنامجي	51	-	-	51
المجموع الفرعي، 2	465	-	-	465
المجموع	514	-	-	514

الجدول 11-17

الباب عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

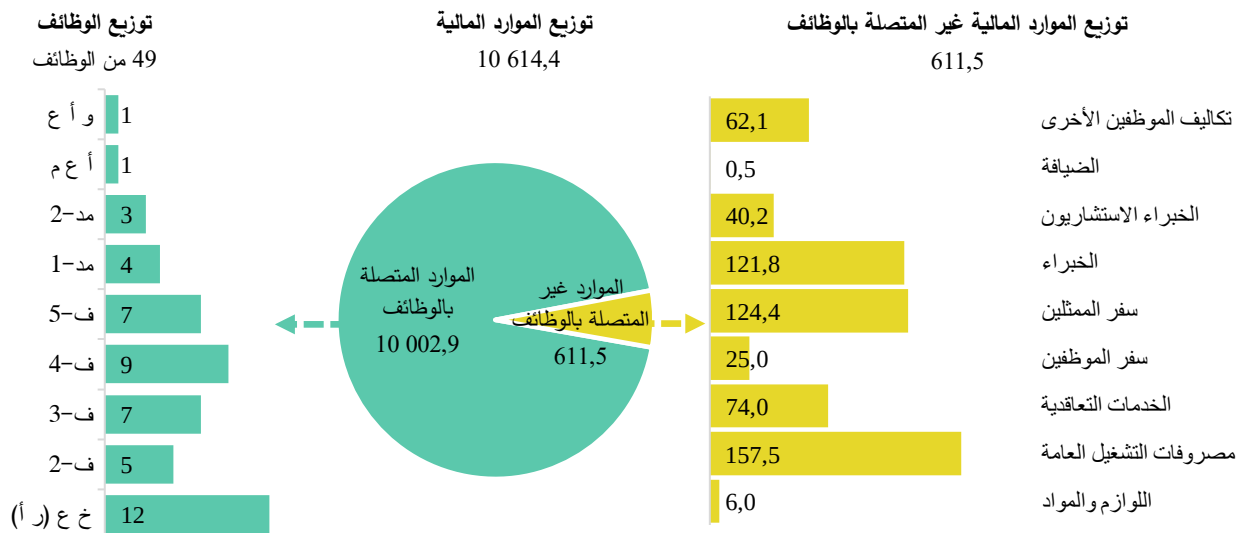
(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات		نققات عام 2022		نققات عام 2023		تقديرات عام 2024 (قبل)	
اعتمادات التعديلات	الولايات الجديدة/ التغيرات	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
9 427,8	10 002,9	—	—	—	—	10 002,9	الموارد المتصلة بالوظائف
583,4	611,5	—	—	—	—	611,5	الموارد غير المتصلة بالوظائف
10 011,2	10 614,4	—	—	—	—	10 614,4	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
37	37	—	—	—	—	37	الفئة الفنية والفئات العليا
12	12	—	—	—	—	12	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
49	49	—	—	—	—	49	المجموع

الشكل السابع من الباب 17

توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

54-17 كما هو مبين في الجدولين 9-17 (2) و 10-17 (2)، تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 500 000 000 دولار. وستستغل هذه الموارد تكملة لموارد الميزانية العادية، وستستخدم بشكل رئيسي لتوفير الدعم للتوجيه التنفيذي والإدارة عموماً، بما في ذلك

التخطيط لبرنامج عمل الهيئة وخططها الاستراتيجية وتنسيقهما وإدارتهما وتقييمهما، وتحقيق المنجزات المستهدفة للبرنامج. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الموارد المندرجة في إطار البرنامج الفرعي 1 ستنجح المجال للتفاعل مع الهيئات الحكومية الدولية، والموارد المندرجة في إطار البرنامج الفرعي 2 ستنجح تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها، في الوفاء بالتزاماتها الوطنية المتعلقة بالقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات، وتمكين المرأة، وتحقيق المساواة بين المرأة والرجل بوصفهما شريكين في مجالات التنمية المستدامة وحقوق الإنسان الواجبة للنساء والفتيات، والعمل الإنساني والسلام والأمن ومستقيدين من ثمارها. وتمثل الموارد الخارجة عن الميزانية نسبة 98,0 في المائة من مجموع الموارد المخصصة لهذا الباب.

55-17 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لرقابة المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

أجهزة تقرير السياسات

56-17 ستغطي الموارد المقترحة في إطار هذا العنصر الاحتياجات المتصلة بتقديم الخدمات الفنية لاجتماعات لجنة وضع المرأة. ويتضمن الجدول 12-17 معلومات عن الهيئات الحكومية الدولية الدائمة وما يتصل بها من الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية.

الجدول 12-17

أجهزة تقرير السياسات

(الآلاف دولارات الولايات المتحدة)

جهاز تقرير السياسة	البيان	معلومات إضافية	عام 2023	تقديرات عام 2024
لجنة وضع المرأة	تضطلع اللجنة بدور رئيسي داخل منظومة الأمم المتحدة في مجال رصد تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين وإسداء المشورة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي بهذا الشأن. وتنظم اللجنة جزءا وزاريا في دوراتها، يشمل اجتماعات مائدة مستديرة رفيعة المستوى في غرف متوازية، واجتماعين تفاعليين لأفرقة الخبراء بشأن الموضوع ذي الأولوية لكل دورة، وكذلك حلقة نقاش بشأن قضية من القضايا الناشئة، وتجري حوارا تفاعليا لاستعراض أحد المواضيع من دورة سابقة وحوارات تفاعلية أخرى رفيعة المستوى. وعُهد إلى الأمين العام، بموجب قرارات المجلس 76 (د-5) و 304 (د-11) و 27/1983، بإعداد قوائم بالرسائل السرية وغير السرية عن مسائل تتعلق بوضع المرأة لعرضها على اللجنة.	الولاية: قرارا المجلس الاقتصادي والاجتماعي 11 (د-2) و 45/1989 العضوية: 45 من المسؤولين الحكوميين عدد الدورات في عام 2024: دورة واحدة (الدورة الثامنة والستون)	124,4	124,4
المجموع			124,4	124,4

57-17 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 124 400 دولار، ولا تعكس أي تغير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد في الجدول 13-17 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

الجدول 13-17

أجهزة تقرير السياسات: تطور الموارد المالية

(آلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات		نققات عام اعتمادات التعديلات		الولايات الجديدة/ التغيرات		تقديرات عام 2024 (قبل	
2022	عام 2023	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف)
الموارد غير المتصلة بالوظائف							
23,2	124,4	-	-	-	-	-	124,4
23,2	124,4	-	-	-	-	-	124,4
سفر الممثلين							
23,2	124,4	-	-	-	-	-	124,4
المجموع							

الموارد الخارجة عن الميزانية

17-58 تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية لهذا العنصر 100 818 دولار. وستشكل هذه الموارد تكملة لموارد الميزانية العادية، وستستخدم بشكل رئيسي لتمويل خدمات المؤتمرات، بما في ذلك إعداد الوثائق، والترجمة، ومرافق المؤتمرات لدعم اجتماعات المجلس التنفيذي.

التوجيه التنفيذي والإدارة

17-59 يتألف عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة من مكتب وكيالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وشعبة التقييم المستقل ومراجعة الحسابات.

17-60 وتشمل المسؤوليات العامة لعنصر التوجيه التنفيذي والإدارة المهام التالية:

- تقديم المساعدة والدعم لوكيالة الأمين العام/المديرة التنفيذية في أعمال التوجيه التنفيذي والإدارة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بصفة عامة، بما في ذلك التخطيط لبرنامج عمل الهيئة وتنسيقه وإدارته وتقييمه؛
- تيسير التعاون بين المكاتب على تنفيذ الأولويات التنظيمية، وخطط العمل والمسائل الإدارية؛
- ضمان تنفيذ القرارات المتخذة في الوقت المناسب وتنسيق إسهامات جميع الوحدات التنظيمية في أنشطة المكتب؛
- التنسيق وتقديم التوجيهات لدعم العملية الحكومية الدولية والأنشطة التنفيذية في الميدان وجهود التنسيق التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة؛
- تقديم الدعم الاستراتيجي في مجال السياسات، والدعم في مجال إدارة الاتصالات مع الدول الأعضاء ومنظومة الأمم المتحدة والمجتمع المدني، وتنسيق الجهود التنظيمية في مجالات الدعوة وتوسيع نطاق الشراكات واغتنام الفرص الجديدة لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛
- القيام من خلال مكتب خدمات التقييم ومراجعة الحسابات المستقلة بتقديم ضمانات مستقلة وبإسداء المشورة إلى وكيالة الأمين العام/المديرة التنفيذية بشأن برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة وآليات مراقبتها وعملياتها ونظم تصريف أعمالها؛

(ز) القيام من خلال شعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد والفعالية بإدماج الاستراتيجية المؤسسية وإدارة الموارد وقياس الأداء، ومراقبة أداء المنظمة وتنفيذ الميزانية لدعم تحسين عملية صنع القرار والإدارة من أجل تحقيق النتائج، مع كفالة زيادة الشفافية والمساءلة.

17-61 ووفقا لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من الغايات المتصلة بأهداف التنمية المستدامة، التي تشجع المؤسسات على إدراج معلومات الاستدامة في دورة تقديم تقاريرها، وامتثالاً للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72 لا تزال هيئة الأمم المتحدة للمرأة تدرج ممارسات الإدارة البيئية في عملياتها. وفي عام 2022، واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة استخدام نظامها الإلكتروني لتخزين الملفات وأداة ترشيد استخدام الورق (PaperSmart) التي تتيح للوفود تنزيل الوثائق إلكترونياً وتقلل إلى حد كبير من طباعة الوثائق مع السماح بالطباعة بناء على طلب الوفود. وفي عام 2024، ستواصل الهيئة تعزيز استخدامها لأدوات التداول بالفيديو وغيرها من أدوات التعاون عبر شبكة الإنترنت لعقد الاجتماعات التي تشارك فيها مكاتب متباعدة، بهدف المساعدة على خفض عدد رحلات السفر.

17-62 وترد في الجدول 14-17 معلومات عن تقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. والإدارة العليا ملتزمة بتنفيذ سياسة شراء تذاكر السفر مسبقاً. فمع الارتفاع المطرد في حجم السفر منذ تخفيف قيود السفر المتعلقة بجائحة كوفيد-19، حققت هيئة الأمم المتحدة للمرأة معدل امتثال بنسبة 70 في المائة في عام 2022، من خلال تخطيط السفر أثناء صياغة خطة العمل السنوية لكل شعبة. ويرجع كون معدل الامتثال أقل من المخطط له في عام 2022 إلى ورود طلبات في اللحظات الأخيرة من الحكومات والمجتمع المدني وجهات شريكة أخرى لحضور المناسبات من جانب موظفي هيئة الأمم المتحدة للمرأة. وستواصل الإدارة تعزيز الالتزام بمتطلب التخطيط الوافي والشراء المسبق للتذاكر في عام 2023 وما بعده لضمان الامتثال لسياسة الحجز المسبق.

الجدول 14-17

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

الفعلي الفعلي الفعلي المقرر المقرر	لعام 2020	لعام 2021	لعام 2022	لعام 2023	لعام 2024
تقديم الوثائق في مواعيدها	90	19	70	100	100
شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل	90	19	70	100	100

17-63 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 1 030 400 دولار، ولا تعكس أي تغيير في الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد في الجدول 15-17 وفي الشكل الثامن من الباب 17 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

الجدول 15-17

التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

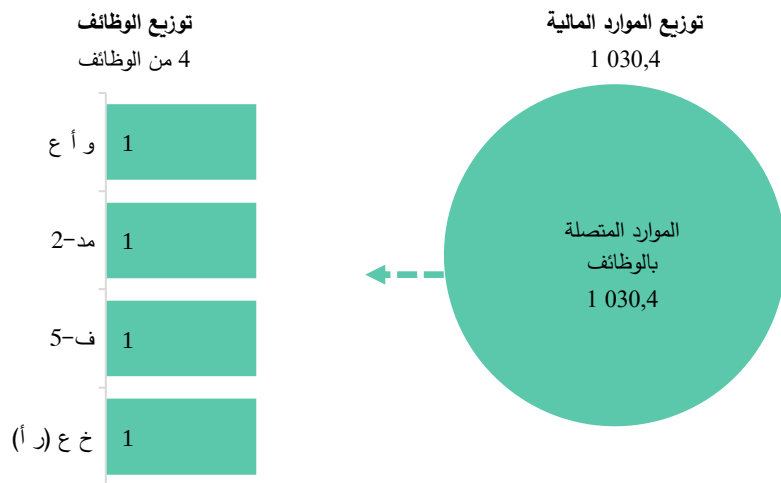
(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات					نققات عام	
		الولايات الجديدة/ التغيرات					اعتمادات	2022
		المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	الأخرى	الموسعة	الفنية	عام 2023
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	1 158,7	1 030,4	—	—	—	—	—	1 030,4
الموارد غير المتصلة بالوظائف	1,7	—	—	—	—	—	—	—
المجموع	1 160,4	1 030,4	—	—	—	—	—	1 030,4
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا	3	—	—	—	—	—	—	3
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	1	—	—	—	—	—	—	1
المجموع	4	—	—	—	—	—	—	4

الشكل الثامن من الباب 17

التوجيه التنفيذي والإدارة: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

17-64 تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية لهذا العنصر 13 277 200 دولار. وستشكل هذه الموارد تكملة لموارد الميزانية العادية، وستستخدم بشكل رئيسي لتقديم المساعدة في التوجيه التنفيذي والإدارة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة عموماً، بما في ذلك التخطيط لبرنامج العمل والخطة الاستراتيجية وتنسيقهما وإدارتهما وتقييمهما. ويعكس التغير في الموارد نقل قسم أمانة المجلس التنفيذي

(1 ف-5، 1 ف-3، 1 ف-2) من البرنامج الفرعي 1 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة. والهدف من هذا النقل هو تعزيز التنسيق وتوفير التوجيه لدعم العملية الحكومية الدولية وزيادة التفاعل مع أعضاء المجلس التنفيذي.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية

17-65 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 4 984 300 دولار، وهي تعكس زيادة في الموارد بمقدار 500 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وتتجم التغييرات في الموارد عن نقل داخلي من البرنامج الفرعي 2، تحت بند سفر الموظفين. وترد في الجدول 17-16 وفي الشكل التاسع من الباب 17 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

الجدول 17-16

البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

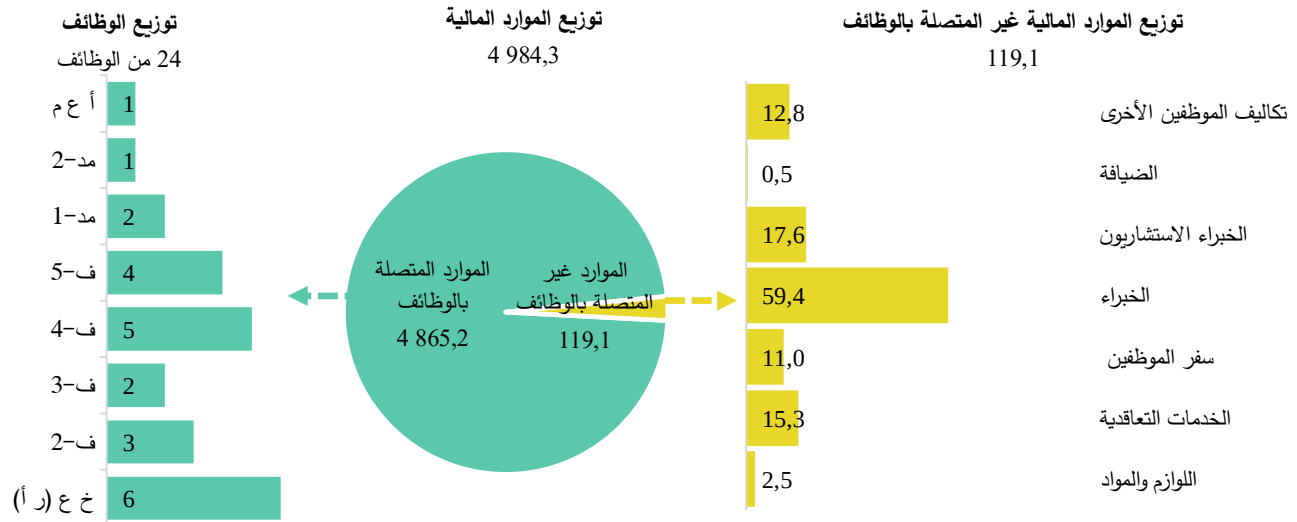
(/آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغييرات								
نققات عام 2022		اعتمادات عام 2023		التعديلات	الولايات الجديدة/	التغييرات	تقديرات عام 2024 (قبل)	
				الفنية	الموسعة	الأخرى	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
4 307,4	4 865,2	—	—	—	—	—	—	4 865,2
179,1	118,6	—	—	—	0,5	0,5	0,4	119,1
4 486,5	4 983,8	—	—	—	0,5	0,5	0,1	4 984,3
المجموع								
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
18	—	—	—	—	—	—	—	18
6	—	—	—	—	—	—	—	6
المجموع								

الشكل التاسع من الباب 17

البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

17-66 تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية لهذا البرنامج الفرعي 21 425 800 دولار. وستُشكّل هذه الموارد تكملة لموارد الميزانية العادية، وستُستخدم بشكل رئيسي في تمويل التفاعل مع الهيئات والعمليات الحكومية الدولية ودعمها لتعزيز إدماج قضايا المساواة بين الجنسين في المناقشات والنتائج؛ وتعزيز التشاور مع منظمات المجتمع المدني وتقديم الدعم لها للمشاركة في العمليات الحكومية الدولية، بوسائل منها زيادة أنشطة التوعية والتمويل وبناء القدرات؛ والاضطلاع بالتنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة للجهود التي تبذلها المنظومة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني، إضافة إلى التنسيق على نطاق المنظومة والرصد لوضع المرأة في منظومة الأمم المتحدة والوفاء بالالتزامات الأخرى الواردة في إعلان ومنهاج عمل بيجين. ويعكس النقصان في الموارد نقل قسم أمانة المجلس التنفيذي (1 ف-5، 1 ف-3، 1 ف-2) من البرنامج الفرعي 1 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة. والهدف من هذا النقل هو تعزيز التنسيق وتوفير التوجيه لدعم العملية الحكومية الدولية وزيادة التفاعل مع أعضاء المجلس التنفيذي.

البرنامج الفرعي 2

الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج

17-67 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 3 750 600 دولار، وهي تعكس نقصاناً في الموارد بمقدار 500 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وتتمثل التغيرات في الموارد عن نقل خارجي إلى البرنامج الفرعي 1، تحت بند سفر الموظفين. وترد في الجدول 17-17 وفي الشكل العاشر من الباب 17 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2024.

الجدول 17-17

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

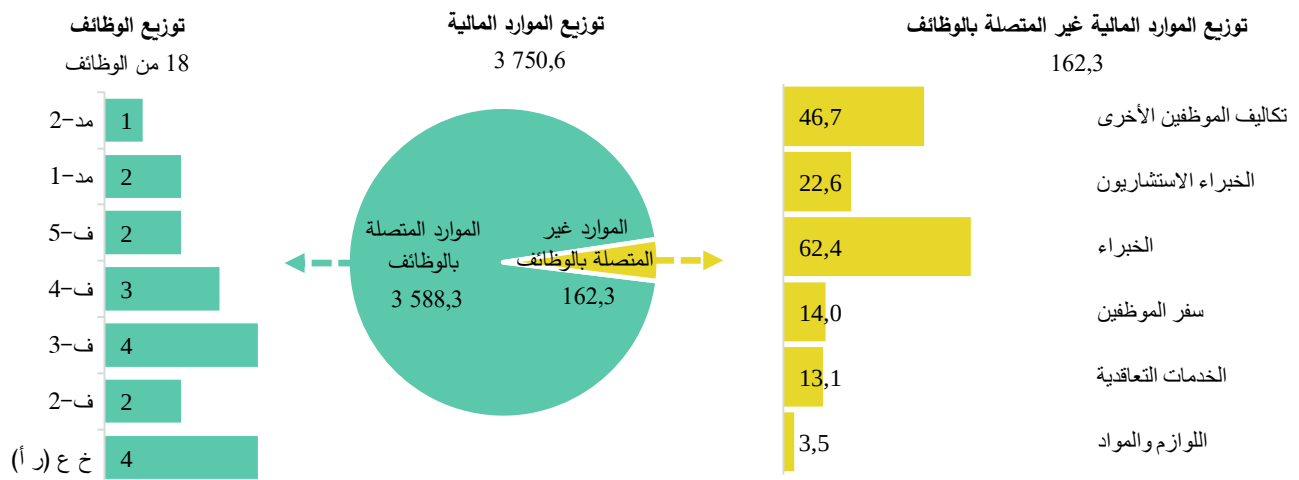
(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات						
نققات عام 2022	اعتمادات عام 2023	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/ الأخرى	التغيرات المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
3 498,5	3 588,3	-	-	-	-	-	3 588,3	الموارد المتصلة بالوظائف
148,0	162,8	-	-	(0,5)	(0,5)	(0,3)	162,3	الموارد غير المتصلة بالوظائف
3 646,5	3 751,1	-	-	(0,5)	(0,5)	(0,1)	3 750,6	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
14	14	-	-	-	-	-	14	الفئة الفنية والفئات العليا
4	4	-	-	-	-	-	4	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
18	18	-	-	-	-	-	18	المجموع

الشكل العاشر من الباب 17

البرنامج الفرعي 2: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

68-17 تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية لهذا البرنامج الفرعي 426 734 500 دولار. وستشكّل هذه الموارد تكملة لموارد الميزانية العادية، وهي ستستخدم بشكل رئيسي لإتاحة المجال لتقديم الدعم إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها، في الوفاء بالتزاماتها الوطنية المتعلقة بالقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات، وتمكين المرأة، وتحقيق المساواة بين المرأة والرجل بوصفهما شريكين في مجالات التنمية وحقوق الإنسان والعمل الإنساني والسلام والأمن ومستفيدين من ثمارها.

الدعم البرنامجي

17-69 تقع المسؤولية عن هذا المجال على عاتق شعبة التنظيم والإدارة، وشعبة الموارد البشرية، وبصورة جزئية على عاتق شعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد والفعالية التابعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وتساعد الشعبتان وكيلا الأمين العام/المديرة التنفيذية على الاضطلاع بمسؤولياتها في مجالات الشؤون المالية وشؤون الميزانية، والخدمات الإدارية، وإدارة المشتريات والمرافق، وخدمات تكنولوجيا المعلومات، والأمن، والرقابة والمساءلة على الصعيد التنفيذي، وتنسيق مراجعة الحسابات، والموارد البشرية. وإضافة إلى ذلك، تقدم الشعبتان الدعم الإداري والتشغيلي لتنفيذ الأنشطة البرنامجية التي تضطلع بها الهيئة.

17-70 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2024 ما قدره 724 700 دولار، وهي لا تعكس أي تغيير في الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2023. وترد في الجدول 17-18 والشكل الحادي عشر من الباب 17 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد في عام 2024.

الجدول 17-18

الدعم البرنامجي: تطور الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية

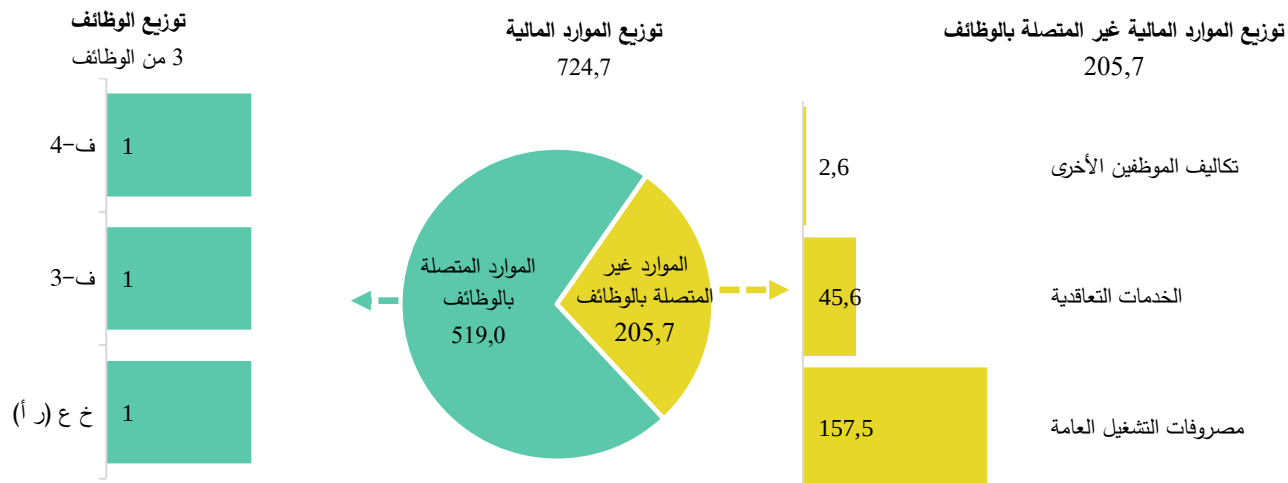
(الآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات						
		نققات عام اعتمادات التعديلات الولايات الجديدة/ التغيرات					تقديرات عام 2024 (قبل	
		الموسعة الأخرى					إعادة تقدير التكاليف)	
		المجموع					النسبة المئوية	

الشكل الحادي عشر من الباب 17

الدعم البرنامجي: توزيع الموارد المقترحة لعام 2024 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

71-17 تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية لهذا البرنامج الفرعي 37 744 400 دولار. وستُشكّل هذه الموارد تكملة لموارد الميزانية العادية، وهي ستُستخدم بشكل رئيسي لمساعدة وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية على الاضطلاع بمسؤولياتها في مجالات الموارد البشرية، والشؤون المالية، وتكنولوجيا المعلومات، والمشتريات، والإدارة العامة.

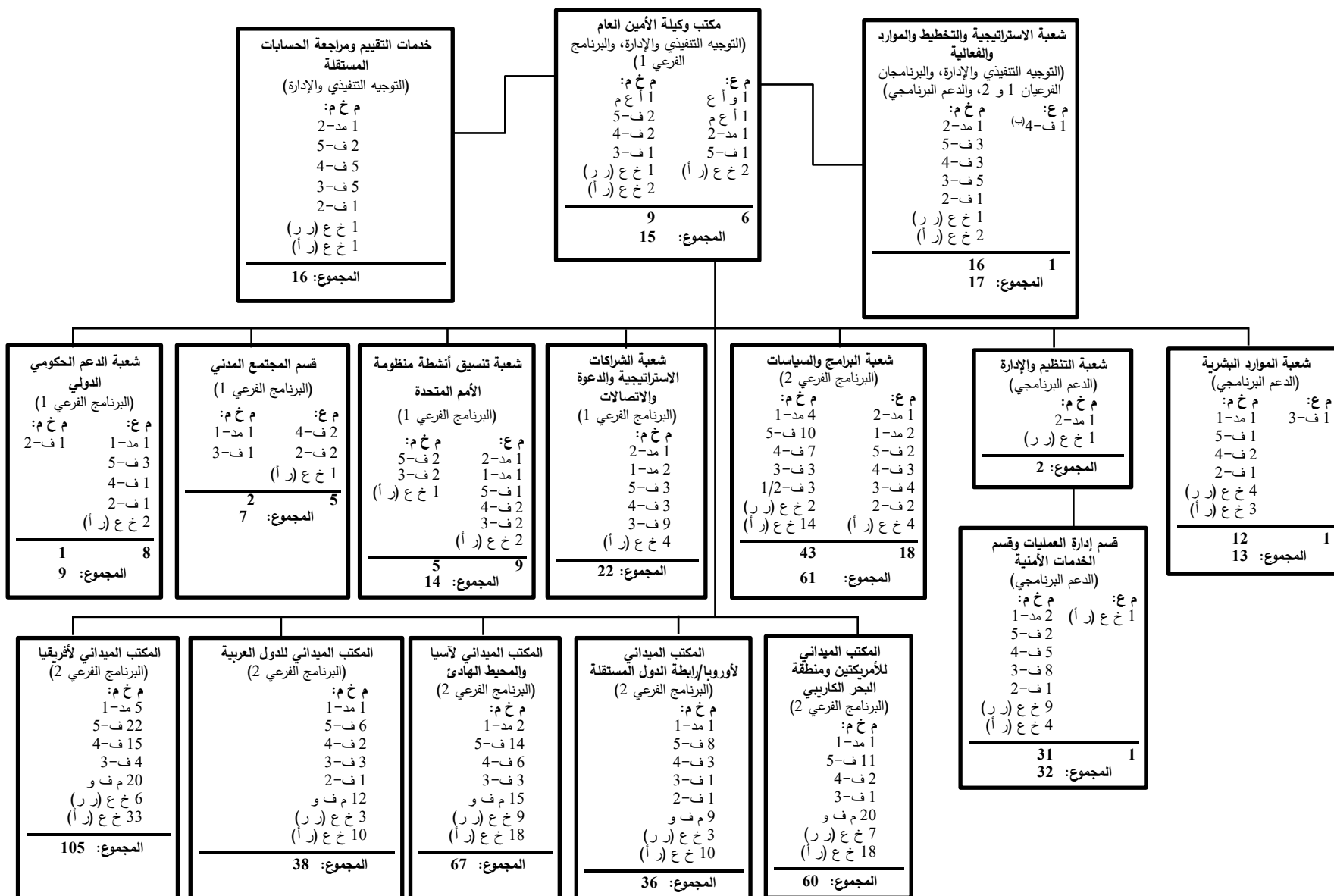
المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2024

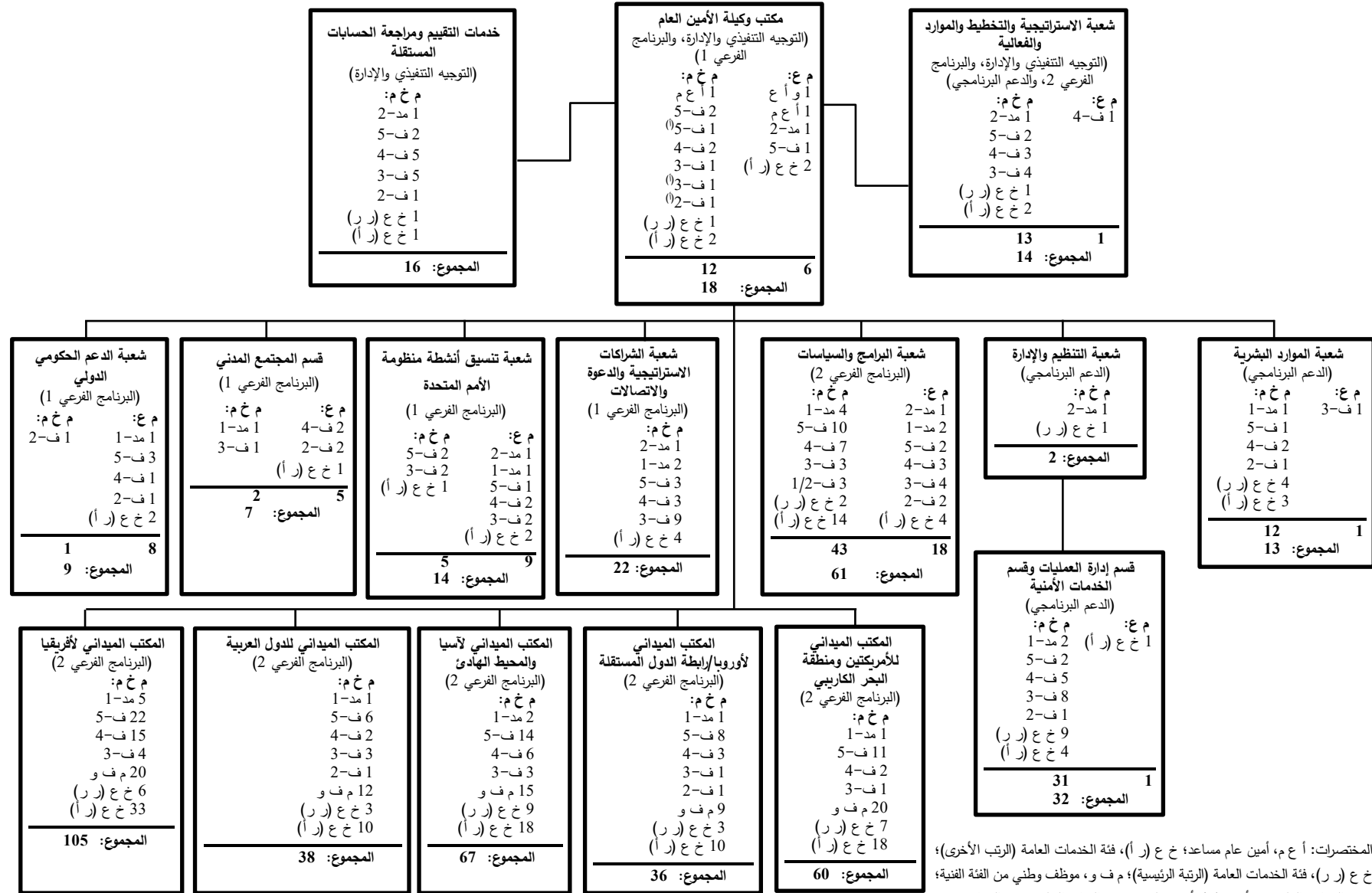
يرد أدناه مخططان يوضحان الهيكل التنظيمي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة). والمخطط ألف هو استنساخ للهيكل التنظيمي لعام 2023، كما ورد في الوثيقة [A/77/6 \(Sect. 17\)](#). ويعرض المخطط باء الهيكل التنظيمي لعام 2024.

تبرير التغييرات المقترحة

يعكس التغيير في الهيكل التنظيمي نقل قسم أمانة المجلس التنفيذي (1 ف-5، 1 ف-3، 1 ف-2) من البرنامج الفرعي 1 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة. والهدف من هذا النقل هو تعزيز التنسيق وتوفير التوجيه لدعم العملية الحكومية الدولية وزيادة التفاعل مع أعضاء المجلس التنفيذي.



باء - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف المقترحان لعام 2024



المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات الهيئات الاستشارية والرقابية ذات الصلة

الإجراء المتخذ لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

[A/77/7](#)

وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار تعاون هيئة الأمم المتحدة للمرأة مع منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، فضلاً عن دعمها المستمر لتنفيذ ولايات مجلس الأمن ومجلس حقوق الإنسان، عندما يُطلب منها ذلك. وترى اللجنة أنه يمكن زيادة تعزيز هذا التعاون، وتشجع الأمين العام على مواصلة جهوده لتحقيق تلك الغاية (الفقرة رابعا-181).