Организация Объединенных Наций A/78/6 (Sect. 1)

Генеральная Ассамблея

Distr.: General
15 May 2023
Russian
Original: English

Семьдесят восьмая сессия
Пункт 139 первоначального перечня*
Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2024 год

Часть I
Общее формирование политики, руководство и координация

Раздел 1
Общее формирование политики, руководство и координация

Содержание

I. Директивные органы 7

1. Генеральная Ассамблея 10

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 10

2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат) 14

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 14

3. Комитет по взносам 19

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 19

* A/78/50.

** В соответствии с пунктом 10 резолюции 77/267 Генеральной Ассамблеи часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями (часть III), представляется Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

23-09226 (R) 040823 140823

Просьба отправить на вторичную переработку

4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат) 21

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 21

5. Секретариат Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций (включая возмещение Организацией Объединенных Наций расходов на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций) 26

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 26

6. Комитет по программе и координации 30

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 30

7. Независимый консультативный комитет по ревизии 31

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 31

II. Генеральный секретарь 34

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 34

III. Руководство и управление 36

1. Канцелярия Генерального секретаря 37

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 37

2. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве 49

Предисловие 49

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 50

3. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене 57

Предисловие 57

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 58

4. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби 63

Предисловие 63

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 64

IV. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах 69

Предисловие 69

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году 70

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 82

V. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта 87

Предисловие 87

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году 88

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 98

VI. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей 103

Предисловие 103

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году 104

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 113

VII. Канцелярия Защитника прав жертв 119

Предисловие 119

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году 120

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 130

VIII. Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства 135

Предисловие 135

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году 136

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 145

IX. Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций 151

Предисловие 151

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году 152

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 159

X. Управление по вопросам отправления правосудия 165

Предисловие 165

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году 166

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 174

XI. Бюро по вопросам этики 179

Предисловие 179

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году 180

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 188

XII. Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы 193

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 193

XIII. Система координаторов-резидентов 195

Предисловие 195

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году 196

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 208

XIV. Молодежное бюро Организации Объединенных Наций 219

Предисловие 219

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год 220

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 228

XV. Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных 233

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год 233

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год** 235

Приложения к предлагаемым потребностям в ресурсах, связанным и не связанным с должностями, на 2023 год**

I. Организационная структура и распределение должностей на 2024 год 241

II. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов 257

III. Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам 266

IV. Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по компонентам и источникам финансирования 269

Общая информация о ресурсах регулярного бюджета

1.1 Информация об объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, который предлагается выделить для всех директивных органов и структур по разделу 1, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.1–1.3, а общая информация о ресурсах в разбивке по компонентам и источникам финансирования содержится в приложении IV. Подробная информация о предлагаемом бюджете по программам на 2024 год приводится в разбивке по каждому директивному органу и структуре. Предлагаемый объем ресурсов по разделу 1 позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов всех соответствующих структур и подразделений.

Таблица 1.1
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Компонент/подпрограмма	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	42 724,8	46 864,0	1 257,0	–	824,3	2 081,3	4,4	48 945,3
Прочие расходы по персоналу	2 078,8	2 758,6	86,5	–	147,6	234,1	8,5	2 992,7
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	2 279,4	2 622,0	–	–	512,1	512,1	19,5	3 134,1
Представительские расходы	87,6	111,8	–	–	–	–	–	111,8
Консультанты	580,9	428,9	–	4,4	167,5	171,9	40,1	600,8
Поездки представителей	5 859,5	7 557,3	–	88,2	(512,1)	(423,9)	(5,6)	7 133,4
Поездки персонала	1 525,9	1 743,5	–	–	139,7	139,7	8,0	1 883,2
Услуги подряда	4 229,6	4 752,4	–	1,6	67,5	69,1	1,5	4 821,5
Общие оперативные расходы	465,3	764,6	–	–	6,2	6,2	0,8	770,8
Принадлежности и материалы	20,4	135,7	–	–	1,4	1,4	1,0	137,1
Мебель и оборудование	93,4	120,4	–	–	13,4	13,4	11,1	133,8
Субсидии и взносы	18 542,7	18 910,2	–	–	–	–	–	18 910,2
Всего	**78 488,3**	**86 769,4**	**1 343,5**	**94,2**	**1 367,6**	**2 805,3**	**3,2**	**89 574,7**

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря.

Таблица 1.2
Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2024 год[a]
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	268	1 ПЗГС, 7 ЗГС, 5 ПГС, 9 Д-2, 16 Д-1, 37 С-5, 36 С-4, 40 С-3, 11 С-2/1, 16 ОО (ВР), 80 ОО (ПР), 10 МР
Создаваемые должности	5	Создание 1 должности Д-2, 1 должности С-4, 1 должности С-3 и 1 должности ОО (ПР) в Управлении по вопросам защиты и конфиденциальности данных и 1 должности С-5 в Канцелярии Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
Преобразуемые должности	1	Преобразование 1 должности С-5 в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
Перепрофилируемые должности	–	Перепрофилирование 1 должности С-4 в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
Предлагаемые должности на 2024 год	274	1 ПЗГС, 7 ЗГС, 5 ПГС, 10 Д-2, 16 Д-1, 39 С-5, 37 С-4, 41 С-3, 11 С-2/1, 16 ОО (ВР), 81 ОО (ПР), 10 МР

[a] Дополнительная информация о кадровых изменениях приводится в приложении III.

Таблица 1.3
Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

		Изменения[a]				
Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*Предлагаемая численность на 2024 год*
Категория специалистов и выше						
ПЗГС	1	–	–	–	–	1
ЗГС	7	–	–	–	–	7
ПГС	5	–	–	–	–	5
Д-2	9	–	–	1	1	10
Д-1	16	–	–	–	–	16
С-5	37	–	–	2	2	39
С-4	36	–	–	1	1	37
С-3	40	–	–	1	1	41
С-2/1	11	–	–	–	–	11
Итого	**162**	–	–	**5**	**5**	**167**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	16	–	–	–	–	16
ОО (ПР)	80	–	–	1	1	81
МР	10	–	–	–	–	10
Итого	**106**	**–**	**–**	**1**	**1**	**107**
Всего	**268**	–	–	**6**	**6**	**274**

[a] Включая 11 временных должностей (1 ЗГС, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР) и 2 ОО (ПР)).

I. Директивные органы

1.2 Предлагаемые по данному компоненту ресурсы предназначаются для удовлетворения потребностей, связанных с финансированием деятельности Генеральной Ассамблеи, Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, Комитета по взносам, Комиссии ревизоров, Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, Комитета по программе и координации и Независимого консультативного комитета по ревизии. В таблице 1.4 приводится информация о ресурсах по регулярному бюджету и соответствующих потребностях.

Таблица 1.4
Директивные органы
(В тыс. долл. США)

Директивный орган	*Описание*	*Дополнительная информация*	*Ассигнования на 2023 год*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
1. Генеральная Ассамблея				
a) Поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран	Предусматриваются ресурсы на оплату путевых расходов (но не суточных) до 5 представителей от каждого государства-члена, относимого к категории наименее развитых стран, в связи с их участием в работе очередных сессий Генеральной Ассамблеи и 1 представителя или заместителя представителя в связи с участием в работе специальных или чрезвычайных сессий Ассамблеи	Мандат: резолюции 1798 (XVII) и 41/213 Генеральной Ассамблеи	1 510,3	1 510,3
b) Председатели Генеральной Ассамблеи	Предусматриваются ресурсы на оказание дополнительной поддержки Председателю Генеральной Ассамблеи и обеспечивается, чтобы Председатель имел все полномочия на использование средств, предусмотренных в бюджете этого организационного подразделения	Мандат: резолюции 52/220, 32/214 и 54/249 Генеральной Ассамблеи и доклад Генерального секретаря (A/52/303, п. IB.10) Семьдесят восьмая возобновленная и семьдесят девятая основная сессии	241,8	239,5
c) Вспомогательная поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи	Предусматриваются ресурсы для покрытия расходов на временный персонал общего назначения и выплату сверхурочных в связи с оказанием Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению дополнительной непосредственной поддержки председателям Генеральной Ассамблеи. Эти ресурсы предназначаются для дальнейшего финансирования 5 внештатных должностей (2 Д-2, 1 Д-1, 1 С-5 и 1 ОО (ПР)), а также	Мандат: резолюции 58/126, 59/313, 68/246 и 72/261 Генеральной Ассамблеи Семьдесят восьмая возобновленная и семьдесят девятая основная сессии	1 332,5	1 334,8

Директивный орган	*Описание*	*Дополнительная информация*	*Ассигнования на 2023 год*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
	для привлечения дублирующего персонала на 4 внештатные должности (2 Д-2, 1 Д-1 и 1 С-5) на месячный период передачи дел в целях обеспечения максимально эффективного использования переходного периода вступающими в должность председателями. Три штатные должности (1 С-4, 1 С-3 и 1 С-2) будут выделены для оказания поддержки председателям из имеющихся у Департамента ресурсов			
2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	Отвечает за рассмотрение представляемых Генеральным секретарем Генеральной Ассамблее предлагаемых бюджетов и докладов по ним, а также докладов об исполнении бюджета и докладов по административным вопросам. Деятельность секретариата Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам включает, в частности, оказание Консультативному комитету основной, технической и административной консультационной помощи и поддержки	Мандат: правила 155–157 правил процедуры Генеральной Ассамблеи, а также резолюции 14 (I) и 74/267 Ассамблеи (внесение поправок в правила процедуры Ассамблеи) Членский состав: 21 эксперт Число сессий в 2024 году: 3	7 325,0	7 325,0
3. Комитет по взносам	Представляет Генеральной Ассамблее рекомендации относительно распределения расходов Организации между ее членами в соответствии с пунктом 2 статьи 17 Устава Организации Объединенных Наций	Мандат: резолюция 14 (I) Генеральной Ассамблеи и правила 158–160 правил процедуры Генеральной Ассамблеи Членский состав: 18 экспертов Число сессий в 2024 году: 1	387,5	475,7
4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	Проводит ревизию счетов Организации Объединенных Наций и ее фондов и программ, в том числе счетов всех целевых фондов и специальных счетов, и представляет соответствующие отчеты на рассмотрение Генеральной Ассамблее Секретариат Комиссии ревизоров обеспечивает основную, техническую и административную поддержку работы Комиссии, ее Комитета по ревизионным операциям, а также Группы внешних ревизоров и ее Технической группы	Мандат: резолюция 74 (I) Генеральной Ассамблеи с поправками, внесенными в нее в соответствии с резолюцией 55/248 Членский состав: 3 эксперта Число сессий в 2024 году: 4	3 960,9	3 873,8

Директивный орган	*Описание*	*Дополнительная информация*	*Ассигнования на 2023 год*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
5. Секретариат Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций (включая возмещение Организацией Объединенных Наций расходов на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций)	Эти ресурсы предназначаются для покрытия расходов на поездки представителей[a] Организации Объединенных Наций на заседания Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, а также для покрытия финансируемой из регулярного бюджета доли расходов на соответствующие услуги, предоставляемые Организации Объединенных Наций Фондом, с применением механизма совместного несения расходов, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74/263	Мандат: резолюция 248 (III) Генеральной Ассамблеи Членский состав: 33 эксперта Число сессий в 2024 году: 1	5 465,1	5 449,6
6. Комитет по программе и координации	Оплата путевых расходов членов Комитета по программе и координации (по авиатарифам туристического класса) и выплата им суточных (по стандартным ставкам, установленным для должностных лиц Секретариата, плюс 15 процентов) в качестве особого исключения из основных принципов, изложенных в пункте 2 резолюции 1798 (XVII) Генеральной Ассамблеи	Мандат: решение 42/450 и резолюции 31/93 и 77/254 Генеральной Ассамблеи Членский состав: 34 государства-члена Число сессий в 2024 году: 1	616,9	616,9
7. Независимый консультативный комитет по ревизии (включая его секретариат)	Отвечает за консультирование Генеральной Ассамблеи по вопросам, касающимся сферы охвата, результатов и эффективности ревизии и выполнения других надзорных функций, и по вопросам, касающимся мер, принимаемых в целях обеспечения выполнения руководством рекомендаций по результатам ревизий и других рекомендаций надзорных органов Секретариат Независимого консультативного комитета по ревизии обеспечивает основную, техническую и административную поддержку работы Комитета	Мандат: резолюции 60/248 и 61/275 и решение 62/413 Генеральной Ассамблеи Членский состав: 5 экспертов Число сессий в 2024 году: 4	566,9	566,9
Всего			**21 406,9**	**21 392,5**

[a] Члены, назначенные Комитетом по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций.

1. Генеральная Ассамблея

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

a) Поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран

1.3 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.5.

Таблица 1.5
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Прочие расходы по персоналу	0,4	–	–	–	–	–	–	–
Поездки представителей	1 130,8	1 510,3	–	–	–	–	–	1 510,3
Общие оперативные расходы	0,3	–	–	–	–	–	–	–
Субсидии и взносы	3,5	–	–	–	–	–	–	–
Всего	**1 135,0**	**1 510,3**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1 510,3**

1.4 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.6. Это организационное подразделение будет по-прежнему стремиться придерживаться практики предварительного бронирования билетов в соответствии с правилами приобретения авиабилетов и обеспечить более строгое соблюдение этих правил.

Таблица 1.6
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	33	35	38	100	100

b) Председатели Генеральной Ассамблеи

1.5 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.7.

Таблица 1.7
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Прочие расходы по персоналу	–	2,3	–	–	(2,3)	(2,3)	(100,0)	–
Представительские расходы	21,2	30,6	–	–	–	–	–	30,6
Консультанты	–	–	–	–	–	–	–	–
Поездки персонала	8,2	119,2	–	–	–	–	–	119,2
Услуги подряда	128,1	71,1	–	–	–	–	–	71,1
Общие оперативные расходы	25,4	18,6	–	–	–	–	–	18,6
Принадлежности и материалы	0,4	–	–	–	–	–	–	–
Мебель и оборудование	3,3	–	–	–	–	–	–	–
Всего	**186,6**	**241,8**	**–**	**–**	**(2,3)**	**(2,3)**	**(1,0)**	**239,5**

1.6 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год составляет 239 500 долл. США. Как показано в таблицах 1.7 и 1.8 1), изменения в объеме ресурсов включают уменьшение сметы на 2300 долл. США по категории изменений «Прочее» в связи с предлагаемым перераспределением ресурсов, выделяемых на выплату сверхурочных в Генеральной Ассамблее, из рубрики «Председатели Генеральной Ассамблеи» в рубрику «Вспомогательная поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи», в рамках которой регулируются и отражаются соответствующие расходы.

1.7 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 1.8 и на рисунке 1.I.

Таблица 1.8
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

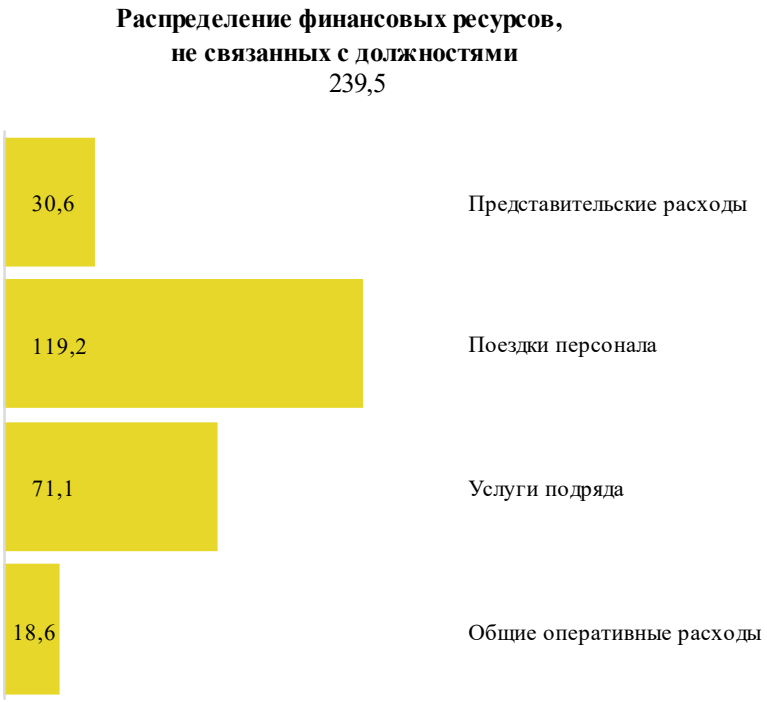
1) *Регулярный бюджет*

			Изменения					
Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Председатели Генеральной Ассамблеи	186,6	241,8	–	–	(2,3)	(2,3)	(1,0)	239,5
Итого, 1	**186,6**	**241,8**	–	–	**(2,3)**	**(2,3)**	**(1,0)**	**239,5**

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Председатели Генеральной Ассамблеи	2 389,6	2 989,6	–	–	2 989,6
Итого, 2	**2 389,6**	**2 989,6**	–	–	**2 989,6**
Всего	**2 576,2**	**3 231,4**	**(2,3)**	**(0,1)**	**3 229,1**

Рисунок 1.I
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(В тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

1.8 Как показано в таблице 1.8 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 2 989 600 долл. США. Эти ресурсы дополнят ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться главным образом в дополнение к ресурсам, предназначенным для реализации программы работы, и в порядке содействия финансированию целого ряда проектов и мероприятий, осуществляемых этим организационным подразделением, по усмотрению председателей Генеральной Ассамблеи.

1.9 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению в соответствии с полномочиями, которые делегированы ему Генеральным секретарем.

1.10 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.9. Это организационное подразделение будет по-прежнему стремиться придерживаться практики предварительного бронирования билетов в соответствии с правилами приобретения авиабилетов и обеспечить более строгое соблюдение этих правил.

Таблица 1.9
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	35	53	14	100	100

c) Вспомогательная поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи

1.11 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год приводится в таблице 1.10 и отражает увеличение сметы на 2300 долл. США по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год в связи с перераспределением ресурсов в рамках Генеральной Ассамблеи, как объясняется в пункте 1.6 выше.

Таблица 1.10
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Председатели Генеральной Ассамблеи	1 354,8	1 332,5	–	–	2,3	2,3	0,2	1 334,8
Всего	**1 354,8**	**1 332,5**	–	–	**2,3**	**2,3**	**0,2**	**1 334,8**

1.12 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.11. Это организационное подразделение будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования своих поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.11
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	75	25	43	100	100

Влияние пандемии

1.13 В 2022 году Генеральная Ассамблея смогла вернуться к проведению заседаний полностью в очном формате и в некоторых случаях при проведении неофициальных заседаний предоставляла возможность использовать заранее записанные видеообращения. В 2020 и 2021 годах количество заседаний значительно увеличилось, включая санкционированные заседания высокого уровня, перенесенные с семьдесят четвертой и семьдесят пятой сессий из-за ограничений на поездки, введенных в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19). Общие прения на семьдесят седьмой сессии Ассамблеи проходили в очном формате при использовании вместимости зала Генеральной Ассамблеи в полном объеме.

2. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.14 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.12–1.14.

Таблица 1.12
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Компонент/подпрограмма	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	2 355,8	2 562,9	–	–	–	–	–	2 562,9
Прочие расходы по персоналу	14,7	94,6	–	–	–	–	–	94,6
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	309,4	302,8	–	–	–	–	–	302,8
Поездки представителей	3 557,2	4 225,1	–	–	–	–	–	4 225,1
Поездки персонала	99,7	22,6	–	–	–	–	–	22,6
Услуги подряда	42,0	64,5	–	–	–	–	–	64,5
Общие оперативные расходы	10,5	35,4	–	–	–	–	–	35,4
Принадлежности и материалы	0,8	8,4	–	–	–	–	–	8,4
Мебель и оборудование	11,1	8,7	–	–	–	–	–	8,7
Всего	**6 401,2**	**7 325,0**	**–**	–	–	–	–	**7 325,0**

Таблица 1.13
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год

(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	12	1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ВР), 2 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2024 год	12	1 Д-2, 1 Д-1, 4 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 2 ОО (ВР), 2 ОО (ПР)

Таблица 1.14
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-5	4	–	–	–	–	4
С-4	1	–	–	–	–	1
С-3	1	–	–	–	–	1
Итого	**8**	**–**	**–**	**–**	**–**	**8**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	2	–	–	–	–	2
ОО (ПР)	2	–	–	–	–	2
Итого	**4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**4**
Всего	**12**	**–**	**–**	**–**	**–**	**12**

1.15 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.15–1.17 и на рисунке 1.II.

1.16 Как показано в таблицах 1.15 1) и 1.16 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 7 325 800 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год.

Таблица 1.15

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	6 401,2	7 325,0	–	–	–	–	–	7 325,0
Итого, 1	**6 401,2**	**7 325,0**	–	–	–	–	–	**7 325,0**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	526,0	801,2	35,8	4,5	837,0
Итого, 2	**526,0**	**801,2**	**35,8**	**4,5**	**837,0**
Всего	**6 927,2**	**8 126,2**	**35,8**	**0,4**	**8 162,0**

Таблица 1.16

Предлагаемые должности на 2024 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	12	–	–	–	–	12
Итого, 1	**12**	–	–	–	–	**12**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*Смета на 2024 год*
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	3	–	3
Итого, 2	**3**	–	**3**
Всего	**15**	–	**15**

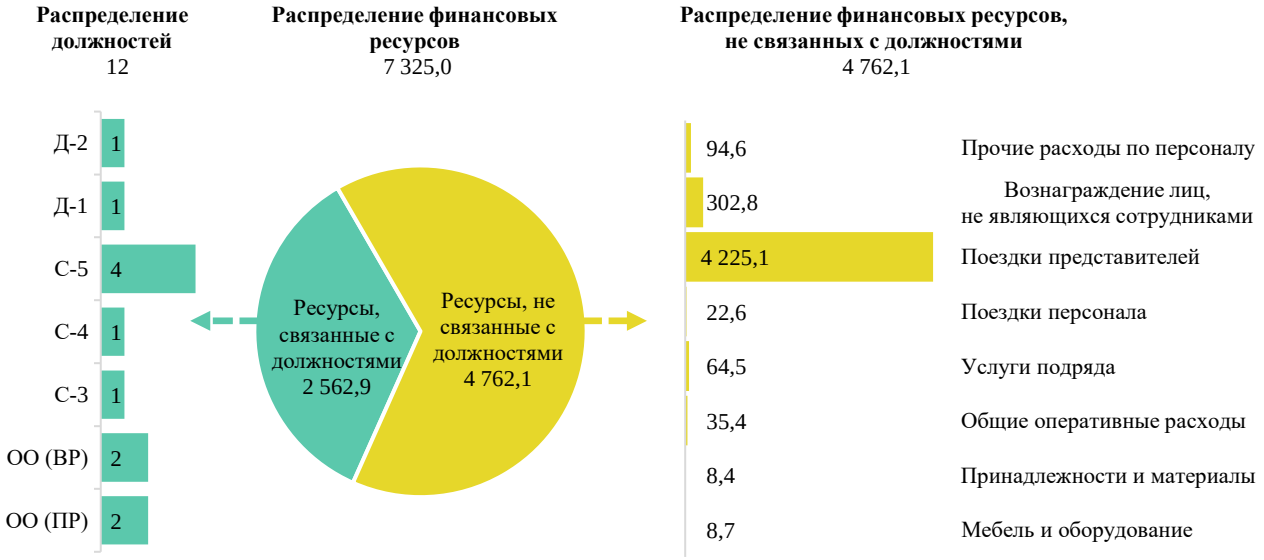
Таблица 1.17

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	2 355,8	2 562,9	–	–	–	–	–	2 562,9
Расходы, не связанные с должностями	4 045,4	4 762,1	–	–	–	–	–	4 762,1
Всего	**6 401,2**	**7 325,0**	–	–	–	–	–	**7 325,0**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		8	–	–	–	–	–	8
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	–	–	–	–	–	4
Всего		**12**	–	–	–	–	–	**12**

Рисунок 1.II
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

1.17 Как показано в таблицах 1.15 2) и 1.16 2), объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 837 000 долл. США и предназначен для покрытия расходов, связанных с тремя должностями, и расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут использоваться для поддержки секретариата Консультативного комитета в вопросах, касающихся операций по поддержанию мира. Увеличение объема ресурсов на 35 800 долл. США по сравнению со сметой на 2023 год обусловлено главным образом пересмотром ставок расходов на выплату окладов, о чем говорится в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года (A/77/771).

1.18 Информация о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.18.

1.19 На показатель соблюдения правил в отношении поездок членов Консультативного комитета в свои страны происхождения по-прежнему влияли ограничения на поездки, введенные в связи с пандемией COVID-19 в 2022 году. В результате дальнейших корректировок процедур, применяемых на уровне стран, и изменения маршрутов была нарушена практика заблаговременного планирования поездок, которой обычно придерживается секретариат Комитета, чтобы организовать поездки с соблюдением установленного срока подачи уведомления. Вопросы, связанные с планированием поездки членов Комитета на места в мае 2022 года и привлечением к работе новых членов, создали новые сложности в своевременном оформлении командировок и выдаче виз, что способствовало дальнейшему снижению показателя соблюдения правил по сравнению с 2021 годом. Секретариат продолжает анализировать и оптимизировать свои усилия по учету множества факторов, влияющих на работу Комитета и соответствующие показатели соблюдения правил, включая соображения, связанные с пандемией COVID-19.

Таблица 1.18
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	59	59	47	100	100

Влияние пандемии

1.20 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году по-прежнему сказывалось на выполнении мандатов, в частности на проведении заседаний Консультативного комитета в очном формате. В 2022 году Комитет продолжал использовать при проведении своих заседаний сочетание виртуальных и гибридных форматов и обеспечивать своевременное осуществление запланированных мероприятий. Секретариат Комитета продолжал оказывать поддержку в усиленном режиме, в том числе путем продления времени своей работы, улучшения управления своими данными и их организации и дальнейшей оптимизации его регламента и процедур. В мае 2022 года, несмотря на введенные в связи с пандемией COVID-19 ограничения на поездки, Комитет предпринял выезд на места для посещения нескольких структур Организации Объединенных Наций, базирующихся в Африке и Женеве, что обусловило необходимость в расширении планирования и поддержки со стороны секретариата Комитета, в частности в отношении оформления проездных документов, включая соблюдение протоколов безопасности поездок в связи с пандемией COVID-19 и обеспечение координации с соответствующими подразделениями Организации Объединенных Наций.

3. Комитет по взносам

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.21 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.19.

Таблица 1.19
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Поездки представителей	292,6	387,5	–	88,2	–	88,2	22,8	475,7
Всего	**292,6**	**387,5**	–	**88,2**	–	**88,2**	**22,8**	**475,7**

1.22 Как показано в таблице 1.19, предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 475 700 долл. США до пересчета, что на 88 200 долл. США (или 22,8 процента) больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются новыми и расширенными мандатами.

Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Новые и расширенные мандаты

1.23 Как показано в таблице 1.19, изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 88 200долл. США, которое связано с выделением ассигнований на оплату поездок представителей для участия в дополнительной неделе заседаний, запланированных на восемьдесят четвертую сессию Комитета по взносам, которая состоится в 2024 году. В соответствии с методами работы Комитета, во время рассмотрения им вопроса о шкале взносов, которое проводится раз в три года, Комитет будет заседать четыре недели вместо трех недель.

Влияние пандемии

1.24 С учетом извлеченных в ходе пандемии COVID-19 уроков Комитет продолжает структурировать работу своих сессий на основе знаний и опыта, полученных во время этой пандемии. В 2022 году на своей восемьдесят второй сессии в период с 6 по 24 июня в Нью-Йорке Комитет проводил свои заседания в очном формате. Помимо пересмотра элементов методологии построения шкалы взносов, проведения обзора и вынесения рекомендаций в связи со статьей 19 Устава Организации Объединенных Наций и обсуждения многолетних планов выплат, Комитет провел совещание с участием экспертов Всемирного банка и Международного валютного фонда.

1.25 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.20. Секретариат Комитета продолжит работу по ознакомлению командируемых сотрудников с правилами заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.20
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год[a]	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	–	58	75	100	100

[a] Комитет не совершал поездок из-за ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19.

4. Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.26 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.21–1.23.

Таблица 1.21
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	711,3	816,8	–	–	–	–	–	816,8
Прочие расходы по персоналу	5,1	25,3	–	–	–	–	–	25,3
Поездки персонала	44,7	32,3	–	–	–	–	–	32,3
Услуги подряда	2 682,3	3 022,4	–	–	(95,6)	(95,6)	(3,2)	2 926,8
Общие оперативные расходы	12,9	50,6	–	–	–	–	–	50,6
Принадлежности и материалы	0,2	6,4	–	–	0,6	0,6	9,4	7,0
Мебель и оборудование	10,9	7,1	–	–	7,9	7,9	111,3	15,0
Всего	**3 467,4**	**3 960,9**	**–**	**–**	**(87,1)**	**(87,1)**	**(2,2)**	**3 873,8**

Таблица 1.22
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	6	1 Д-1, 1 С-3, 1 ОО (ВР), 3 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2024 год	6	1 Д-1, 1 С-3, 1 ОО (ВР), 3 ОО (ПР)

Таблица 1.23
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-3	1	–	–	–	–	1
Итого	**2**	–	–	–	–	**2**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	1	–	–	–	–	1
ОО (ПР)	3	–	–	–	–	3
Итого	**4**	–	–	–	–	**4**
Всего	**6**	–	–	–	–	**6**

1.27 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.24–1.26 и на рисунке 1.III.

1.28 Как показано в таблице 1.24 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 3 873 800 долл. США до пересчета, что на 87 100 долл. США (или 2,2 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются прочими изменениями.

Таблица 1.24
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	3 467,4	3 960,9	–	–	(87,1)	(87,1)	(2,2)	3 873,8
Итого, 1	**3 467,4**	**3 960,9**	–	–	**(87,1)**	**(87,1)**	**(2,2)**	**3 873,8**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	3 863,7	3 863,7	193,2	5,0	4 056,9
Итого, 2	**3 863,7**	**3 863,7**	**193,2**	**5,0**	**4 056,9**

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	6 365,8	6 288,7	330,4	5,3	6 619,1
Итого, 3	**6 365,8**	**6 288,7**	**330,4**	**5,3**	**6 619,1**
Всего	**13 696,9**	**14 113,3**	**436,5**	**3,1**	**14 549,8**

Таблица 1.25

Предлагаемые должности на 2024 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	6	–	–	–	–	6
Итого, 1	**6**	–	–	–	–	**6**

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*Смета на 2024 год*
Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	1	–	1	1
Итого, 2	**1**	–	**1**	**1**
Всего	**7**	–	**7**	**7**

Таблица 1.26

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

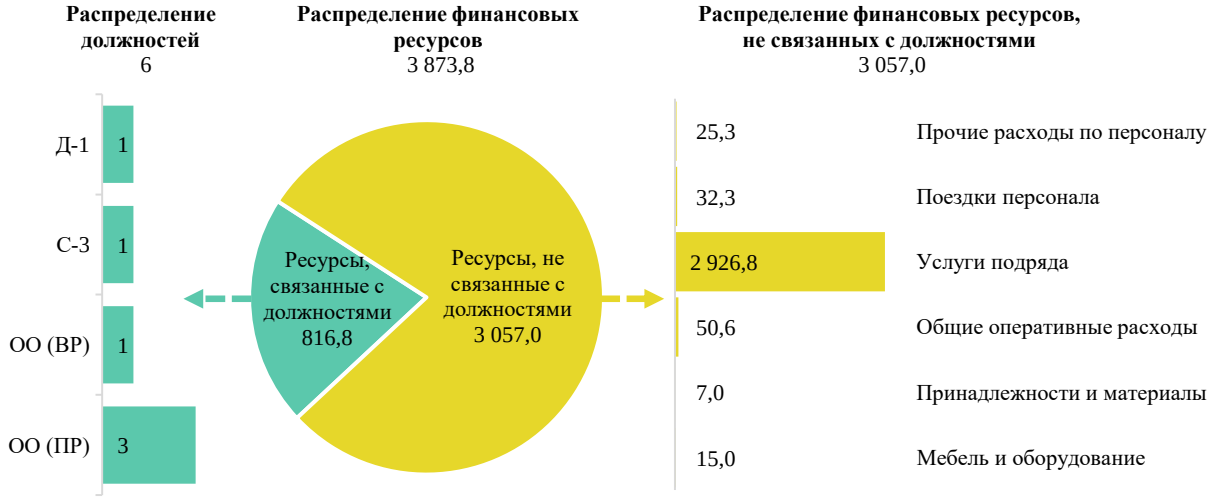
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	711,3	816,8	–	–	–	–	–	816,8
Расходы, не связанные с должностями	2 756,1	3 144,1	–	–	(87,1)	(87,1)	(2,8)	3 057,0
Всего	**3 467,4**	**3 960,9**	–	–	**(87,1)**	**(87,1)**	**(2,2)**	**3 873,8**

	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		2	–	–	–	–	–	2
Категория общего обслуживания и смежные категории		4	–	–	–	–	–	4
Всего		**6**	–	–	–	–	–	**6**

Рисунок 1.III
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

1.29 Как показано в таблицах 1.24 1) и 1.25 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое уменьшение сметы на 87 100 долл. США, в основном за счет снижения объема ассигнований на оплату услуг ревизоров по статье расходов «Услуги подряда», что соответствует динамике расходов за последнее время. Это сокращение частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах для приобретения информационно-коммуникационного оборудования и принадлежностей и материалов в целях обеспечения более эффективного обслуживания ревизоров в период посещения ими Центральных учреждений Организации Объединенных Наций.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

1.30 Как показано в таблице 1.24 2), прочие ресурсы, которые формируются за счет начисленных взносов и объем которых составляет 4 056 900 долл. США, предназначаются для проведения ревизий в действующих миротворческих миссиях.

1.31 Как показано в таблицах 1.24 3) и 1.25 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 6 619 100 долл. США и дополняет объем ресурсов по регулярному бюджету.

1.32 Внебюджетные ресурсы предназначаются для проведения ревизий проектов технического сотрудничества, осуществляемых Департаментом по экономическим и социальным вопросам, Экономической комиссией для Африки, Европейской экономической комиссией, Экономической комиссией для Латинской Америки и Карибского бассейна, Экономической и социальной комиссией для Азии и Тихого океана, Экономической и социальной комиссией для Западной Азии, Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), ревизий целевых фондов, предусмотренных в структурах Организации Объединенных Наций, а также ревизий всех направлений деятельности, структур и программ, находящихся в ведении Секретариата (см. A/77/5 (Vol. 1)), в том числе Управления по координации гуманитарных вопросов, Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию, Межрегионального научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций по вопросам преступности и правосудия, Колледжа персонала системы Организации Объединенных Наций, Научно-исследовательского института социального развития при Организации Объединенных Наций, Центра по международной торговле, Университета Организации Объединенных Наций, Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций, Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР), Фонда обеспечения персонала БАПОР, Программы БАПОР по микрофинансированию и развитию микропредприятий, Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций, Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН), Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, Международного остаточного механизма Организации Объединенных Наций для уголовных трибуналов, Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием в тех странах, которые испытывают серьезную засуху и/или опустынивание, особенно в Африке, Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, целевого фонда ПРООН для Глобального экологического фонда и целевого фонда для Глобального экологического фонда (ЮНЕП) и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН–женщины»).

1.33 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляют Комиссия.

1.34 Информация о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.27. Секретариат Комиссии ревизоров будет и впредь обеспечивать соблюдение правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов в полном объеме.

Таблица 1.27
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год[a]	*Фактический показатель за 2021 год*[a]	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	–	–	100	100	100

[a] Комиссия не совершала поездок из-за ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19.

Влияние пандемии

1.35 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году сказалось на выполнении мандатов, в частности на возможности проведения Комиссией своих ревизий на местах в полном объеме. Комиссии пришлось отменить выезды на места и проводить ревизии с помощью виртуальных платформ. Использование методов удаленной ревизии привело к увеличению числа затраченных человеко-недель. В период с 1 января по 31 декабря 2022 года это число составило 5635,8 человеко-недели, что на 9,1 процента больше по сравнению с таким же периодом в 2021 году, когда число затраченных человеко-недель составило 5166,8. Удаленная ревизия стала возможна благодаря использованию системы общеорганизационного планирования ресурсов Организации Объединенных Наций. Несмотря на пандемию COVID-19, Комиссия и ее ревизионные группы, Исполнительный секретарь и Комитет по ревизионным операциям смогли адаптироваться и выполнять свои обязанности удаленно, полностью удовлетворяя требованиям Комиссии и стандартам ревизии.

5. Секретариат Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций (включая возмещение Организацией Объединенных Наций расходов на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций)

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.36 Объединенный пенсионный фонд персонала Организации Объединенных Наций был учрежден Генеральной Ассамблеей в 1949 году для выплаты сотрудникам Организации Объединенных Наций и других международных организаций, принятых в члены Фонда, пенсионных пособий, пособий в случае смерти или потери трудоспособности и других связанных с этим пособий. В соответствии с положениями, принятыми Ассамблеей, административное управление Пенсионным фондом осуществляется Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, комитетом по пенсиям персонала каждой участвующей организации и секретариатом Правления Пенсионного фонда и каждого такого комитета.

1.37 Расходы, понесенные комитетом по пенсиям персонала в связи с применением положений организации-участника, покрываются из общего бюджета этой организации. Вместе с тем, поскольку центральный секретариат Пенсионного фонда был сформирован на основе секретариата Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций, он продолжает заниматься управлением пенсионными выплатами в Организации Объединенных Наций по специальной договоренности с Правлением Пенсионного фонда. Организация Объединенных Наций возмещает Пенсионному фонду расходы, понесенные в связи с оказанием этих услуг, с применением механизма совместного несения расходов, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 75/246.

1.38 На момент подготовки настоящего доклада предлагаемый бюджет Пенсионного фонда на 2024 год еще не был доработан. Смета подлежит дальнейшему пересмотру в соответствии с административным бюджетом Пенсионного фонда на 2024 год и решениями, принятыми Генеральной Ассамблеей на ее семьдесят восьмой сессии с учетом рекомендаций в отношении этого бюджета, которые Правление Пенсионного фонда может вынести в 2023 году. Если рекомендации Правления Пенсионного фонда будут отличаться от указанного в настоящем докладе прогнозируемого объема ресурсов, то Ассамблее на ее семьдесят восьмой сессии будет представлено соответствующее заявление об административных и финансовых последствиях.

1.39 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.28.

Таблица 1.28
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Поездки представителей	53,4	68,5	–	–	–	–	–	68,5
Поездки персонала	43	59,1	–	–	(15,5)	(15,5)	(6,1)	43,6
Общие оперативные расходы	0,1	–	–	–	–	–	–	–
Субсидии и взносы	5 075,5	5 337,5	–	–	–	–	–	5 337,5
Всего	**5 172,0**	**5 465,1**	–	–	**(15,5)**	**(15,5)**	**(0,3)**	**5 449,6**

1.40 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 1.29 и на рисунке 1.IV.

1.41 Как показано в таблице 1,29 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 5 449 600 долл. США до пересчета, что на 15 500 долл. США (или 0,3 процента) меньше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются прочими изменениями.

Таблица 1.29

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

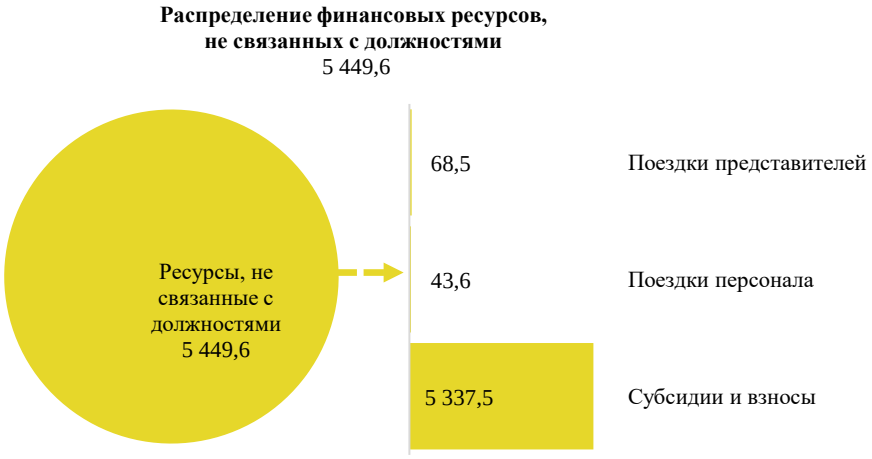
1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Секретариат Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций (включая возмещение Организацией Объединенных Наций расходов на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций)	5 172,0	5 465,1	–	–	(15,5)	(15,5)	(0,3)	5 449,6
Всего	**5 172,0**	**5 465,1**	–	–	**(15,5)**	**(15,5)**	**(0,3)**	**5 449,6**

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Секретариат Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций (включая возмещение Организацией Объединенных Наций расходов на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций)	3 238,6	3 369,6	–	–	3 369,6
Итого, 2	**3 238,6**	**3 369,6**	–	–	**3 369,6**
Всего	**8 410,6**	**8 834,7**	**(15,5)**	**(0,2)**	**8 819,2**

Рисунок 1.IV
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(В тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

1.42 Как показано в таблицах 1.28 и 1.29 1), изменения в объеме ресурсов включают уменьшение сметы на 15 500 долл. США с учетом динамики расходов в предшествующий период, ожидаемых расходов на оплату поездок для участия в очных заседаниях Правления Пенсионного фонда в 2024 году и членского состава Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций.

Внебюджетные ресурсы

1.43 Как показано в таблице 1.29 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 3 369 600 долл. США. Эти ресурсы дополнят ресурсы регулярного бюджета и будут представлять собой долю фондов и программ в расходах на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций в качестве секретариата Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций.

1.44 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.30. Это организационное подразделение будет стремиться по-прежнему обеспечивать соблюдение правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов в полном объеме, продолжая совершенствовать процесс планирования поездок.

Таблица 1.30
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год[a]	*Фактический показатель за 2021 год*[a]	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	–	–	100	100	100

[a] Из-за ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19 поездки не совершались.

Влияние пандемии

1.45 Хотя Пенсионный фонд продолжал функционировать в условиях экономической неопределенности, вызванной пандемией COVID-19, в 2022 году меры, принятые Организацией Объединенных Наций в соответствии с указаниями местных органов власти в целях сдерживания распространения и смягчения последствий пандемии, были в значительной степени ослаблены, поскольку распространение пандемии замедлилось. Ограничения на поездки, введенные после вспышки пандемии, были отменены в большинстве юрисдикций мира. В результате после двухлетнего перерыва Правление Пенсионного фонда смогло провести свою ежегодную сессию в очном формате. Кроме того, руководители Пенсионного фонда смогли встретиться с представителями комитетов по пенсиям персонала участвующих организаций, а во второй половине 2022 года возобновился очный прием участников пенсионного плана, который с марта 2020 года был приостановлен.

6. Комитет по программе и координации

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.46 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.31.

Таблица 1.31
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Поездки представителей	599,7	616,9	–	–	–	–	–	616,9
Всего	**599,7**	**616,9**	–	–	–	–	–	**616,9**

1.47 Как показано в таблице 1.31, предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 616 900 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год.

1.48 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице1.32. Секретариат Комитета продолжит работу по ознакомлению командируемых сотрудников с правилами заблаговременного приобретения авиабилетов.

Таблица 1.32
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год[a]	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	–	–	100	100	100

[a] Комитет не совершал поездок из-за ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19.

7. Независимый консультативный комитет по ревизии

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.49 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.33–1.35.

Таблица 1.33
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	374,5	287,9	–	–	–	–	–	287,9
Прочие расходы по персоналу	0,3	13,3	–	–	–	–	–	13,3
Консультанты	12,8	6,7	–	–	–	–	–	6,7
Поездки представителей	86,1	236,9	–	–	–	–	–	236,9
Поездки персонала	4,9	12,8	–	–	–	–	–	12,8
Услуги подряда	2,2	4,1	–	–	–	–	–	4,1
Общие оперативные расходы	1,5	3,7	–	–	–	–	–	3,7
Принадлежности и материалы	–	1,1	–	–	–	–	–	1,1
Мебель и оборудование	–	0,4	–	–	–	–	–	0,4
Всего	**482,3**	**566,9**	–	–	–	–	–	**566,9**

Таблица 1.34
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	2	1 С-5, 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2024 год	2	1 С-5, 1 ОО (ПР)

Таблица 1.35
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
С-5	1	–	–	–	–	1
Итого	**1**	–	–	–	–	**1**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1
Итого	**1**	–	–	–	–	**1**
Всего	**2**	–	–	–	–	**2**

1.50 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 1.36 и на рисунке 1.V.

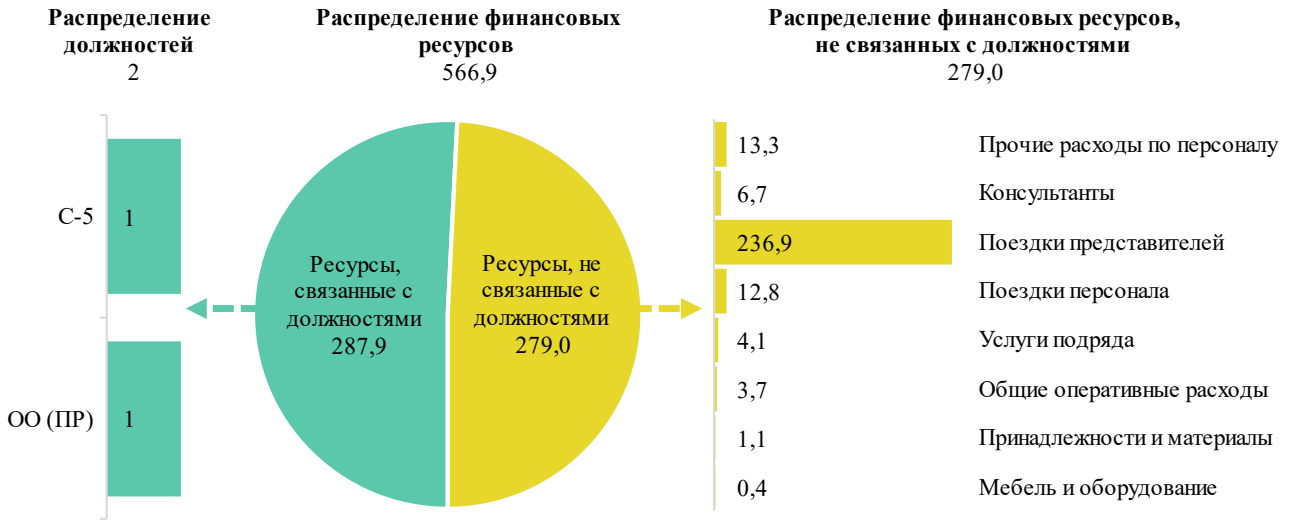
1.51 Как показано в таблице 1.36, предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 566 900 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год.

Таблица 1.36
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	374,5	287,9	–	–	–	–	–	287,9
Расходы, не связанные с должностями	107,8	279,0	–	–	–	–	–	279,0
Всего	**482,3**	**566,9**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**566,9**

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения: Технические корректировки	Изменения: Новые/расширенные мандаты	Изменения: Прочее	Изменения: Итого	Изменения: В процентах	Смета на 2024 год (до пересчета)
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		1	–	–	–	–	–	1
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	–	–	–	–	–	1
Всего		**2**	–	–	–	–	–	**2**

Рисунок 1.V
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



1.52 Информация о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.37. Секретариат Комитета продолжит предпринимать усилия по улучшению показателей соблюдения правил в отношении заблаговременного приобретения билетов посредством ознакомления командируемых сотрудников и обращения к ним с просьбой как можно скорее завершать оформление поездок.

Таблица 1.37
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Фактический показатель за 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год	Запланированный показатель на 2024 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	67	–	33	100	100

[a] Из-за ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19 поездки не совершались.

Влияние пандемии

1.53 В 2021 и 2022 годах на выполнении запланированных мероприятий Комитета сказалась пандемия COVID-19. Хотя в 2021 году все его заседания проводились в виртуальном формате, в 2022 году несколько заседаний Комитету удалось провести в гибридном режиме. Такого рода проблемы продолжали оказывать влияние на порядок работы Комитета, включая перенос начала и окончания сессий на гораздо более раннее время (с 8 ч 00 мин до 12 ч 00 мин по восточному поясному времени) и отсутствие услуг устного перевода. Это означало, что количество тем, рассматриваемых на каждой сессии, было меньшим, чем обычно, что приводило, когда это было целесообразно, к проведению специальных заседаний. Несмотря на эти трудности, Комитет смог своевременно выпустить свои доклады.

II. Генеральный секретарь

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.54 В соответствии со статьей 97 Устава Организации Объединенных Наций Генеральный секретарь, назначаемый Генеральной Ассамблеей по рекомендации Совета Безопасности и в свою очередь назначающий персонал Организации Объединенных Наций, является главным административным должностным лицом Организации. В силу статьи 99 Устава на Генерального секретаря возлагаются также важные политические функции, а согласно статье 98 ему отводится соответствующая роль на всех заседаниях Организации Объединенных Наций и он выполняет такие другие функции, которые возлагаются на него другими главными органами Организации.

1.55 В соответствии с Уставом на Генерального секретаря как главное административное должностное лицо Организации возлагается широкий круг обязанностей. В рамках своих полномочий Генеральный секретарь по своей собственной инициативе принимает решения по широкому кругу политических, экономических, социальных и гуманитарных вопросов, в надлежащем порядке отчитываясь перед Генеральной Ассамблеей и Советом Безопасности и запрашивая у них руководящие указания. Он прилагает все усилия для содействия урегулированию споров между государствами и имеет право доводить до сведения Совета любые вопросы, которые могут угрожать поддержанию международного мира и безопасности. Кроме того, Генеральный секретарь играет ключевую роль в усилиях по обеспечению соблюдения прав человека. Он дает директивные указания департаментам, управлениям и другим организационным подразделениям Секретариата в связи с выполнением ими своих функций, а также осуществляет руководство программами и другими элементами деятельности Организации и их координацию. Кроме того, в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) Генеральный секретарь координирует работу всех организаций системы. Деятельность Генерального секретаря в 2024 году будет направлена на выполнение приоритетных задач Организации.

1.56 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.38–1.40.

Таблица 1.38
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	393,9	421,0	–	–	–	–	–	421,0
Представительские расходы	59,8	64,9	–	–	–	–	–	64,9
Поездки персонала	203,3	230,5	–	–	–	–	–	230,5
Общие оперативные расходы	168,5	181,9	–	–	–	–	–	181,9
Всего	**825,5**	**898,3**	–	–	–	–	–	**898,3**

Таблица 1.39
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	1	Генеральный секретарь
Предлагаемые должности на 2024 год	1	Генеральный секретарь

Таблица 1.40
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

		Изменения				
Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*Предлагаемая численность на 2024 год*
Категория специалистов и выше						
Генеральный секретарь	1	–	–	–	–	1
Всего	**1**	–	–	–	–	**1**

1.57 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 1.41 и на рисунке 1.VI.

1.58 Как показано в таблице 1.41, предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 898 300 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год.

Таблица 1.41
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	393,9	421,0	–	–	–	–	–	421,0
Расходы, не связанные с должностями	431,6	477,3	–	–	–	–	–	477,3
Всего	**825,5**	**898,3**	–	–	–	–	–	**898,3**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Генеральный секретарь		1	–	–	–	–	–	1
Всего		**1**	–	–	–	–	–	**1**

Рисунок 1.VI
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(В тыс. долл. США)

III. Руководство и управление

1.59 Предлагаемые ресурсы по компоненту «Руководство и управление» предназначаются для финансирования Канцелярии Генерального секретаря и канцелярий генеральных директоров отделений Организации Объединенных Наций в Женеве, Вене и Найроби. Эти подразделения предоставляют поддержку Генеральному секретарю в качестве главного административного должностного лица Организации Объединенных Наций в соответствии со статьей 97 Устава

Организации Объединенных Наций посредством оказания ему содействия в: a) определении общей политики и осуществлении руководства работой Секретариата, фондов и программ Организации Объединенных Наций и других ее подразделений; b) обеспечении контроля за работой Организации и ее координации во исполнение решений Генерального секретаря и директив соответствующих межправительственных органов; c) поддержании связей с прессой и общественностью; d) осуществлении функций межучрежденческой координации в отношении организаций системы Организации Объединенных Наций и региональных и неправительственных организаций (НПО); e) организации взаимодействия с главными органами Организации Объединенных Наций и правительствами принимающих стран; и f) налаживании контактов с правительствами и делегациями в контексте статей 98 и 99 Устава. Более подробные данные содержатся в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

1. Канцелярия Генерального секретаря

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.60 Канцелярия Генерального секретаря оказывает Генеральному секретарю помощь в выработке общей политики и в обеспечении руководства, координации и оперативного осуществления работы Секретариата, программ и других подразделений Организации, а также в налаживании контактов с правительствами, делегациями, прессой и общественностью. Кроме того, она оказывает Генеральному секретарю помощь в стратегическом планировании, подготовке ежегодного доклада Организации и ежегодного доклада по вопросу о верховенстве права, решении политических, экономических и межучрежденческих вопросов, осуществлении контактов и представительских функций и выполнении приоритетных задач и мандатов, определяемых Генеральной Ассамблеей. Ресурсы Канцелярии используются также для финансирования должности первого заместителя Генерального секретаря, функции и обязанности которого определены в пункте 1 резолюции 52/12 B Ассамблеи.

1.61 Канцелярия функционирует в качестве объединенного подразделения, которое отчитывается перед Генеральным секретарем через первого заместителя Генерального секретаря, руководителя аппарата и заместителя Генерального секретаря по вопросам политики. Помощник Генерального секретаря будет выполнять задания и функции в рамках содействия осуществлению мандата Генерального секретаря. В течение 2023 года Генеральный секретарь продолжал совершенствовать структуру своей Канцелярии путем внутреннего перераспределения кадров, как это отражено в схеме организационной структуры (см. приложение I), с целью обеспечить максимально эффективное использование имеющихся ресурсов и оказание содействия Генеральному секретарю в выполнении им своего мандата. Подразделения Канцелярии работают как единая команда для оказания содействия Генеральному секретарю и поддержки деятельности главных должностных лиц, независимо от их порядка прямого подчинения. Ресурсы, предлагаемые на нужды Канцелярии, предназначаются для удовлетворения связанных и не связанных с должностями потребностей в поддержку деятельности Генерального секретаря. Общее число и классы должностей, утвержденных на 2024 год, остаются без изменений.

1.62 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Канцелярия продолжает внедрять в свою деятельность практику экологического менеджмента с целью обеспечить эффективность использования ресурсов,

сокращение отходов и изменение модели поведения в рамках всей Организации Объединенных Наций на общесистемном уровне. В 2022 году Канцелярия опиралась на изменения, инициированные ею в 2020 году в отношении уменьшения своего углеродного и ресурсного следа, оптимизируя рабочие процессы, связанные с обработкой корреспонденции и документации, что позволило отказаться от значительной части печатной продукции, которая в противном случае понадобилась бы. В связи с недавним принятием Ассамблеей резолюции 77/161 о поощрении инициатив по сокращению до нуля уровня отходов для содействия реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года Канцелярия начала также изучать меры по внедрению практических методов сокращения отходов для применения на общесистемном уровне.

1.63 Канцелярия стремится к тому, чтобы выпускаемые ею доклады Генерального секретаря были доступны для лиц с инвалидностью. Например, доклад Генерального секретаря о работе Организации издается в нескольких доступных для них форматах, включая ePub, eBook и Easy Read. В 2024 году Канцелярия продолжит свои усилия по содействию выпуску докладов Генерального секретаря, по возможности, в удобных для инвалидов форматах. В 2022 году Канцелярия повысила степень доступности мероприятий, например, во время недели заседаний высокого уровня, обеспечив устный перевод на международные жесты и публикацию субтитров на некоторых параллельных мероприятиях, проводимых под эгидой Канцелярии. Канцелярия предпринимает также активные шаги по обеспечению возможностей разумного приспособления для сотрудников с инвалидностью и продолжит эти усилия в 2024 году.

Первый заместитель Генерального секретаря

1.64 Первый заместитель Генерального секретаря, чьи функции и обязанности определены в пункте 1 резолюции 52/12 В Генеральной Ассамблеи, будет делать особый упор на вопросах устойчивого развития, включая Повестку дня на период до 2030 года и цели в области устойчивого развития, Аддис-Абебскую программу действий третьей Международной конференции по финансированию развития, Парижское соглашение об изменении климата и другие согласованные на межправительственном уровне обязательства в области устойчивого развития. В этой связи особое внимание будет уделяться финансированию развития, борьбе с изменением климата и охране окружающей среды, обеспечению занятости и социальной защиты, глобальным вопросам здравоохранения, образованию и взаимосвязи между гуманитарной деятельностью и развитием, а также связям с миростроительством, процессу перехода от кризиса и конфликта к устойчивому развитию, вопросам миграции и развития и выполнению председательских функций в Группе Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, включая надзор за деятельностью Управления по координации деятельности в целях развития и продолжение усилий по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций. Первый заместитель Генерального секретаря осуществляет надзор за работой Канцелярии в вопросах гендерного равенства, борьбы с изменением климата, финансирования развития и реализации стратегии по проблемам инвалидности и выполняет председательские функции в Координационно-консультативной группе по вопросам верховенства права. Первый заместитель Генерального секретаря непосредственно курирует работу Группы по устойчивому развитию.

Руководитель аппарата

1.65 Руководитель аппарата оказывает Генеральному секретарю поддержку в выполнении им его политических функций и обязанностей. Руководитель аппарата обеспечивает взаимодействие с государствами-членами и, от имени Генерального секретаря, прежде всего с Генеральной Ассамблеей и Советом Безопасности. Руководитель аппарата следит за решением административно-управленческого блока вопросов, назначением старших руководителей и осуществлением реформ в области управления, реформ в сфере мира и безопасности и, по просьбе

Генерального секретаря, других реформ, а также за процессом согласования различных направлений реформаторской деятельности. Руководитель аппарата контролирует также усилия Организации по достижению справедливого географического распределения и гендерного паритета, по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и по борьбе с расизмом в рамках Организации. Руководитель аппарата председательствует в Комитете по вопросам управления, Совете по служебной деятельности руководителей, Руководящей группе высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и Группе старших руководителей по вопросам стратегии действий в случае чрезвычайных ситуаций. Руководитель аппарата курирует также работу этих органов и Постоянной группы руководителей и оказание им основной поддержки. Руководитель аппарата определяет направления деятельности Канцелярии и отвечает за общее управление ею и непосредственно курирует работу Группы по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам, Группы стратегической коммуникации и подготовки выступлений, Канцелярии пресс-секретаря и Группы по вопросам управления и административным вопросам.

Заместитель Генерального секретаря по вопросам политики

1.66 Заместитель Генерального секретаря по вопросам политики оказывает Генеральному секретарю поддержку в обеспечении проведения всеобъемлющего обзора и стратегического мониторинга по вопросам политики в рамках всех направлений работы Организации Объединенных Наций, включая руководство последующей деятельностью по реализации «Нашей общей повестки дня» и Призыва Генерального секретаря к действиям в области прав человека и ее координацию. Заместитель Генерального секретаря инициирует и возглавляет горизонтальные и вертикальные интеграционные усилия по обеспечению общесистемной согласованности стратегий, инструментов и оперативных мер по предотвращению конфликтов; отслеживает возникающие глобальные проблемы и назревающие кризисы и консультирует Генерального секретаря в отношении целесообразных вариантов действий и мер реагирования; и обеспечивает привлечение свежих идей и взглядов извне. Заместитель Генерального секретаря курирует работу по выполнению рекомендаций Группы высокого уровня по вопросу о перемещении лиц внутри страны. Заместитель Генерального секретаря является секретарем Группы старших руководителей и Исполнительного комитета и председательствует в Комитете заместителей, а также осуществляет тесную координацию по вопросам, связанным с деятельностью КСР. Кроме того, заместитель Генерального секретаря непосредственно курирует работу Группы стратегического планирования и мониторинга, Группы по вопросам верховенства права и группы по «Нашей общей повестке дня» (которая была передана в канцелярию заместителя Генерального секретаря) и обеспечивает стратегическую координацию и согласованность в работе Группы стратегического планирования и мониторинга, Группы по вопросам верховенства права, группы по «Нашей общей повестке дня», Группы по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам, которая подчиняется руководителю аппарата, и Группы по устойчивому развитию, которая подчиняется первому заместителю Генерального секретаря.

Личная канцелярия Генерального секретаря

1.67 Личная канцелярия Генерального секретаря оказывает поддержку и помощь Генеральному секретарю. Личная канцелярия поддерживает связь с первым заместителем Генерального секретаря, руководителем аппарата и заместителем Генерального секретаря по вопросам политики и передает руководящие указания Генерального секретаря. Она просматривает и проверяет документацию, корреспонденцию, записки, письма, сводки и заявления. Личная канцелярия контролирует составление графика совещаний и мероприятий, подготовку сценариев встреч и организацию поездок Генерального секретаря и отвечает за подготовку

запланированных мероприятий, включая сведение воедино справочных записок, основных идей, замечаний и выступлений и поддержание связи с постоянными представительствами.

Группа по вопросам управления и административным вопросам

1.68 Группа по вопросам управления и административным вопросам предоставляет Генеральному секретарю и Канцелярии поддержку по вопросам людских ресурсов, финансового и бюджетного управления и по общим административным вопросам. Кроме того, Группа выполняет функции предоставления консультаций и поддержания связи в том, что касается вопросов управления, надзора, конференционной поддержки, охраны и безопасности, права, этики и дисциплины. Группа, в состав которой входит Группа централизованного учета, обеспечивает также эффективную обработку корреспонденции для Генерального секретаря и Канцелярии.

Канцелярия пресс-секретаря

1.69 Канцелярия пресс-секретаря Генерального секретаря предоставляет средствам массовой информации сведения о работе Генерального секретаря и системы Организации Объединенных Наций в целом посредством ежедневных брифингов, прямых ответов на запросы средств массовой информации, пресс-конференций, справочных брифингов и интервью с Генеральным секретарем, первым заместителем Генерального секретаря и другими старшими должностными лицами. Канцелярия предоставляет консультационную помощь по вопросам взаимодействия со средствами массовой информации Генеральному секретарю, первому заместителю Генерального секретаря и должностным лицам Организации Объединенных Наций. Сотрудники Канцелярии сопровождают Генерального секретаря в поездках, держат его в курсе самых последних событий, взаимодействуют со средствами массовой информации в целях освещения деятельности Генерального секретаря и обеспечивают публикацию всех сделанных заявлений.

Группа по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам

1.70 Обязанности Группы по политическим, миротворческим, гуманитарным и правозащитным вопросам включают работу в тесном контакте с соответствующими линейными департаментами по обеспечению ситуационной осведомленности, проведению анализа тенденций и консультированию по возникающим и текущим вопросам, представляющим интерес или вызывающим беспокойство, с охватом всех сфер политической тематики, поддержания мира, гуманитарной деятельности и прав человека; оказание поддержки старшему руководству в связи с принятием им решений относительно ситуаций в странах и по соответствующим тематическим направлениям; обеспечение эффективного и скоординированного анализа ситуаций, представляющих интерес или вызывающих беспокойство, информирования о них и реагирования на них со стороны системы Организации Объединенных Наций; обеспечение директивного надзора и контроля качества в отношении различных сообщений и докладов Генерального секретаря по политическим, миротворческим, гуманитарным или правозащитным вопросам; подготовку высококачественных и хорошо согласованных материалов для государственных и частных каналов коммуникации; и обеспечение надлежащего учета проблем в области прав человека в вышеупомянутой работе.

Группа по вопросам верховенства права

1.71 Группа по вопросам верховенства права способствует активизации мер Организации Объединенных Наций по содействию обеспечению верховенства права. В Канцелярии Генерального секретаря Группа выполняет функции координатора по правовым вопросам, по вопросам верховенства права, борьбы с терроризмом и предотвращения насильственного экстремизма, международного правосудия и привлечения к ответственности, а также по вопросам организованной преступности и наркотиков, отправления правосудия в переходный период и борьбы

с коррупцией и оказывает поддержку в обеспечении общесистемной координации, согласованности и качества деятельности Организации Объединенных Наций в сфере верховенства права. Она разрабатывает для Организации общесистемные стратегии, директивные указания, материалы, касающиеся передовой практики, и методические рекомендации по продвижению идеи об основополагающем значении верховенства права. Кроме того, Группа оказывает поддержку Координационно-консультативной группе по вопросам верховенства права в выполнении задач, поставленных в докладе Генерального секретаря (A/61/636-S/2006/980), и руководит подготовкой ежегодного доклада Генерального секретаря о верховенстве права.

Группа планирования работы и поездок

1.72 Группа планирования работы и поездок занимается составлением графика встреч, мероприятий и поездок Генерального секретаря, а также — в координации с департаментами, подразделениями и группами — оформлением просьб о направлении приглашений и запросов о проведении личных встреч. В обязанности Группы входит планирование деятельности (встреч, мероприятий и поездок), включая составление справочных материалов, подготовку сценариев встреч и организацию поездок Генерального секретаря.

Группа стратегической коммуникации и подготовки выступлений

1.73 Группа стратегической коммуникации и подготовки выступлений предоставляет Генеральному секретарю консультации и поддержку в области коммуникации. Группа готовит проекты речей, видеообращений, публицистических статей и других материалов для выступлений Генерального секретаря. Она взаимодействует также с коллегами по коммуникационной деятельности и прочими лицами в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в вопросах стратегического планирования и коммуникационной деятельности в условиях кризиса, помогает формулировать ключевые тезисы, обеспечивает максимально широкое распространение речей и обращений Генерального секретаря и оказывает поддержку в составлении текстов выступлений первому заместителю Генерального секретаря и другим старшим должностным лицам в Канцелярии.

Группа стратегического планирования и мониторинга

1.74 Группа стратегического планирования и мониторинга оказывает поддержку в принятии стратегических решений, определении приоритетов, осуществлении перспективного планирования, проведении анализа, управлении рисками, координации и согласовании деятельности и обеспечении стратегического руководства и слаженности в рамках механизмов планирования и содействует проведению анализов, обзоров и оценок и составлению планов комплексных мер реагирования Организации Объединенных Наций с упором на действия в условиях кризиса и нестабильности, включая подготовку стратегических соображений и вариантов на основе имеющейся в системе Организации Объединенных Наций информации. Группа оформляет руководящие указания Генерального секретаря в виде стратегических директив с изложением общих параметров возможного участия Организации Объединенных Наций и поддерживает стремление Генерального секретаря развивать новые возможности, способствующие обеспечению гибкости, интеграции и слаженности по всей системе, и предлагать актуальные и общесистемные способы преодоления вызовов XXI века.

Группа по устойчивому развитию

1.75 Группа по устойчивому развитию поддерживает стратегическое взаимодействие по вопросам устойчивого развития, руководствуясь Повесткой дня на период до 2030 года и целями в области устойчивого развития, Аддис-Абебской программой действий, Парижским соглашением об изменении климата и другими согласованными на межправительственном уровне обязательствами в области устойчивого развития, уделяя особое внимание вопросам, касающимся

финансирования развития, борьбы с изменением климата, охраны окружающей среды, обеспечения занятости и социальной защиты, глобальных проблем здравоохранения, образования, взаимосвязи между гуманитарной помощью, развитием и миром и процесса перехода от кризиса и конфликта к устойчивому развитию, проблем миграции и развития и реформы системы развития Организации Объединенных Наций. В условиях, характеризующихся пандемией COVID-19, продолжающимся климатическим кризисом и трудностями в достижении вышеназванных целей, Группа оказывает поддержку Генеральному секретарю и первому заместителю Генерального секретаря в деле мобилизации политической воли и решительных усилий и обеспечения стратегических прорывов, чтобы обратить вспять ухудшающиеся тенденции в плане достижения упомянутых целей и внедрить ориентированные на преобразования изменения посредством реорганизации системы развития Организации Объединенных Наций и расширения взаимодействия и партнерств с участием многих заинтересованных сторон. Группа представляет также руководителю аппарата и заместителю Генерального секретаря по вопросам политики материалы по существу совместных действий, направленных на решение поставленных перед Канцелярией приоритетных задач, и вносит вклад в подготовку и комплексный анализ материалов, обсуждаемых на заседаниях Исполнительного комитета.

Влияние пандемии

1.76 Благодаря урокам, извлеченным в разгар пандемии COVID-19, Канцелярия продолжает адаптировать свою деятельность таким образом, чтобы ее можно было эффективно и результативно осуществлять в гибридных режимах за счет использования современных информационно-технологических систем. Учитывая характер деятельности Канцелярии, многие ее функции выполняются в очном формате для обеспечения эффективной поддержки работы Генерального секретаря и других главных должностных лиц. Там, где это возможно и целесообразно, применяется гибридная модель. Для поддержки работы в гибридном режиме Канцелярия произвела также незначительную адаптацию помещений, в том числе путем добавления рабочих мест с упором на индивидуальный подход. Встречи Генерального секретаря с высокопоставленными лицами и делегатами вновь стали проводиться в основном в очном формате, что привело к увеличению числа поездок до уровня, сравнимого с их количеством до пандемии.

1.77 Канцелярия продолжает цифровизацию рабочих процессов, связанных с обработкой корреспонденции и документов. Эти новые передовые методы позволяют проводить операции в дистанционном режиме и осуществлять процессы рассмотрения и проверки в подразделениях Канцелярии.

1.78 В Секретариате и системе Организации Объединенных Наций будут продолжать внедряться передовые методы и накопленный опыт в области противодействия пандемии COVID-19 и борьбы с ней. Канцелярия будет продолжать возглавлять и поддерживать усилия по налаживанию тесного и прочного сотрудничества между всеми управлениями, департаментами и полевыми структурами в рамках Секретариата и системы Организации Объединенных Наций для обеспечения бесперебойного функционирования и оказания государствам-членам поддержки в их усилиях по восстановлению после пандемии.

1.79 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.42–1.44.

Таблица 1.42
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Должности	15 849,9	16 068,5	–	–	–	–	–	16 068,5
Прочие расходы по персоналу	104,7	124,2	–	–	–	–	–	124,2
Представительские расходы	1,5	1,6	–	–	–	–	–	1,6
Поездки персонала	490,6	486,9	–	–	–	–	–	486,9
Услуги подряда	162,2	157,6	–	–	–	–	–	157,6
Общие оперативные расходы	83,7	114,5	–	–	–	–	–	114,5
Принадлежности и материалы	10	44,6	–	–	–	–	–	44,6
Мебель и оборудование	1,3	19,4	–	–	–	–	–	19,4
Всего	**16 703,9**	**17 017,3**	–	–	–	–	–	**17 017,3**

Таблица 1.43
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	92	1 ПЗГС, 2 ЗГС, 1 ПГС, 6 Д-2, 7 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 7 С-3, 2 С-2/1, 7 ОО (ВР), 39 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2024 год	92	1 ПЗГС, 2 ЗГС, 1 ПГС, 6 Д-2, 7 Д-1, 9 С-5, 11 С-4, 7 С-3, 2 С-2/1, 7 ОО (ВР), 39 ОО (ПР)

Таблица 1.44
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
ПЗГС	1	–	–	–	–	1
ЗГС	2	–	–	–	–	2
ПГС	1	–	–	–	–	1
Д-2	6	–	–	–	–	6
Д-1	7	–	–	–	–	7
С-5	9	–	–	–	–	9
С-4	11	–	–	–	–	11
С-3	7	–	–	–	–	7
С-2/1	2	–	–	–	–	2
Итого	**46**	–	–	–	–	**46**

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	7	–	–	–	–	7
ОО (ПР)	39	–	–	–	–	39
Итого	**46**	–	–	–	–	**46**
Всего	**92**	–	–	–	–	**92**

1.80 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.45–1.47 и на рисунке 1.VII.

1.81 Как показано в таблице 1.45 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 17 017 300 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год.

Таблица 1.45
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения					Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Руководство и управление	16 703,9	17 017,3	–	–	–	–	–	17 017,3
Итого, 1	**16 703,9**	**17 017,3**	–	–	–	–	–	**17 017,3**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	Расходы за 2022 год	Смета на 2023 год	Изменение	В процентах	Смета на 2024 год
Руководство и управление	1 100,1	1 238,4	41,6	3,4	1 280,0
Итого, 2	**1 100,1**	**1 238,4**	**41,6**	**3,4**	**1 280,0**

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	Расходы за 2022 год	Смета на 2023 год	Изменение	В процентах	Смета на 2024 год
Руководство и управление	37 150,3	36 231,5	2 366,5	6,5	38 598,0
Итого, 3	**37 150,3**	**36 231,5**	**2 366,5**	**6,5**	**38 598,0**
Всего	**54 954,3**	**54 487,2**	**2 408,1**	**4,4**	**56 895,3**

Таблица 1.46

Предлагаемые должности на 2024 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Руководство и управление	92	–	–	–	–	92
Итого, 1	**92**	–	–	–	–	**92**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*Смета на 2024 год*
Руководство и управление	5	–	5
Итого, 2	**5**	**–**	**5**

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*Смета на 2024 год*
Руководство и управление	29	3	32
Итого, 3	**29**	**3**	**32**
Всего	**126**	**3**	**129**

Таблица 1.47

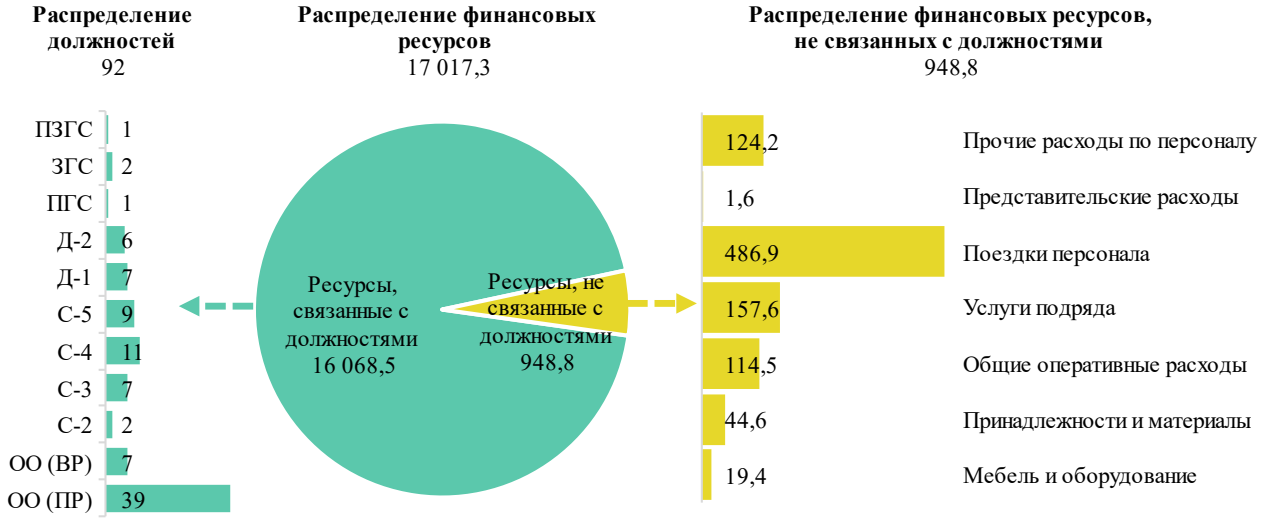
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	15 849,9	16 068,5	–	–	–	–	–	16 068,5
Расходы, не связанные с должностями	854	948,8	–	–	–	–	–	948,8
Всего	**16 703,9**	**17 017,3**	–	–	–	–	–	**17 017,3**

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения: Технические корректировки	Изменения: Новые/расширенные мандаты	Изменения: Прочее	Изменения: Итого	Изменения: В процентах	Смета на 2024 год (до пересчета)
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		46	–	–	–	–	–	46
Категория общего обслуживания и смежные категории		46	–	–	–	–	–	46
Всего		**92**	–	–	–	–	–	**92**

Рисунок 1.VII
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

1.82 Как показано в таблицах 1.45 2) и 1.46 2), прочие ресурсы, которые формируются за счет начисленных взносов и сметный объем которых составляет 1 280 000 долл. США, будут использоваться для финансирования пяти должностей и удовлетворения не связанных с должностями потребностей по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира. Увеличение объема ресурсов на 41 600 долл. США по сравнению со сметой на 2023 год обусловлено пересмотром ставок расходов на выплату окладов. Более подробные данные об изменениях в объеме ресурсов содержатся в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года (A/77/771).

1.83 Как показано в таблицах 1.45 3) и 1.46 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 38 598 000 долл. США. Эти ресурсы дополнят ресурсы регулярного бюджета и будут способствовать осуществлению мандатов по данному компоненту, в том числе выполнению Генеральным секретарем своих обязанностей и проведению Канцелярией своих мероприятий во всех регионах мира, финансированию деятельности, связанной с поддержанием международного мира и безопасности, и финансированию специальных проектов, которые будут осуществляться Канцелярией.

1.84 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

1.85 Информация о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.48. Подавляющее большинство поездок в Канцелярии совершается членами официальных делегаций Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря. Официальные визиты Генерального секретаря и первого заместителя Генерального секретаря сопряжены со сложными подготовительными и логистическими мероприятиями, касающимися составления повестки дня и планирования встреч с многочисленными высокопоставленными правительственными должностными лицами. Поэтому во многих случаях такие планы составляются незадолго до отъезда, и в них могут вноситься также изменения в последнюю минуту. Кроме того, в большинстве случаев официальные визиты предполагают проведение нескольких последовательных встреч в различных странах и регионах в целях экономии финансовых ресурсов и предотвращения расходов, которые были бы понесены, если бы поездка совершалась лишь в один пункт назначения с последующим возвращением в Нью-Йорк. Таким образом, координация таких поездок с несколькими остановками и участием большого числа высокопоставленных лиц является сложной процедурой и предполагает проведение масштабной дополнительной подготовки с учетом непредвиденных обстоятельств. Следует отметить, что Канцелярия часто сотрудничает непосредственно с Группой оформления поездок и в целях экономии средств бронирует билеты исходя из предварительного маршрута до официальной регистрации поездки в системе «Умоджа», которая происходит на более позднем этапе после подтверждения окончательной информации. Канцелярия помнит о необходимости улучшения показателей соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов и прилагает для этого все усилия.

Таблица 1.48
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Своевременное представление документации	78	86	75	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	32	34	33	100	100

2. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве

Предисловие

Мир сталкивается с обострением экономических, гуманитарных и экологических проблем, неравномерным восстановлением в период после пандемии COVID-19 и глубоким кризисом в сфере безопасности, порожденным ростом геополитической напряженности. С учетом упомянутых вызовов Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве, находясь в самом сердце «Международной Женевы», играет ведущую роль в объединении усилий государств-членов, организаций и многих других участников для поиска решений этих глобальных проблем.

Благодаря своим уникальным возможностям для созыва совещаний как в очном, так и в виртуальном формате и предоставлению самой передовой инфраструктуры, услуг и помощи, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве является ключевым центром для инклюзивной многосторонней дипломатии и принятия решений по реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Оно осуществляет дипломатическое взаимодействие, функции по поддержанию контактов и инициативы в области коммуникационной деятельности и предоставляет консультации по политическим, протокольным и правовым вопросам. В качестве уполномоченного должностного лица Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Швейцарии Генеральный директор курирует вопросы охраны и безопасности персонала и имущества Организации Объединенных Наций.

Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве будет и впредь оказывать качественные услуги, оставаясь одним из центров оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций, поощряющим инновации, сотрудничество и устойчивое развитие. Примером его модернизации является стратегический план сохранения наследия. Отделение учитывает также опыт, накопленный в ходе пандемии COVID-19, чтобы обеспечить гибкость, инклюзивность и доступность для всех, и одновременно внедряет меры по повышению устойчивости и затратоэффективности.

Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве прочно занимает центральное место в налаживании многосторонних отношений и твердо намерено содействовать дальнейшему формированию многосторонних отношений в 2024 году и в последующий период.

(*Подпись*) Татьяна **Валовая**
Генеральный директор Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.86 Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве оказывает административную поддержку Генеральному директору в выполнении ее функций представителя Генерального секретаря в Швейцарии, административного руководителя Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве, а также уполномоченного должностного лица по вопросам безопасности в Швейцарии, в соответствии с ее полномочиями, как они изложены в бюллетене Генерального секретаря об организационной структуре Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве (ST/SGB/2000/4). В функции Канцелярии Генерального директора входят:

a) предоставление административной поддержки и помощи Генеральному директору в осуществлении общего руководства и управления Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве и в координации деятельности его подразделений;

b) поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и другими подразделениями Секретариата в Центральных учреждениях и в других местах службы;

c) поддержание контактов с постоянными представительствами и миссиями наблюдателей, включая координацию информации с ними;

d) оказание консультационной помощи и поддержки Генеральному директору в сфере коммуникации, информационно-просветительской деятельности и поддержания связей с общественностью;

e) оказание консультационной помощи и поддержки Генеральному директору в выполнении политических и представительских функций в отношениях с государствами-членами, а также с региональными и другими межправительственными организациями и поддержание связи с соответствующими департаментами в Центральных учреждениях в этой области;

f) организация мероприятий по случаю проведения провозглашенных в установленном порядке и отмечаемых отдельно международных дней;

g) поддержание и развитие сотрудничества с базирующимися в Женеве структурами Организации Объединенных Наций, включая организацию консультаций между Генеральным директором и руководителями фондов, программ и специализированных учреждений в Женеве и содействие расширению межучрежденческого сотрудничества;

h) оказание помощи Генеральному директору в налаживании партнерских отношений, в том числе с гражданским обществом, научными кругами, научно-исследовательскими организациями и частным сектором, в целях содействия работе Организации; поддержание связи с соответствующими департаментами Центральных учреждений в этой области; и поддержание связи с НПО, прежде всего с имеющими консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете, и содействие их участию в работе Организации Объединенных Наций;

i) поддержание и развитие сотрудничества с научно-исследовательскими организациями, гражданским обществом, аналитическими центрами и частным сектором, включая организацию совместных мероприятий;

j) выполнение функций представителя Юрисконсульта в Женеве, оказание Генеральному директору содействия по всем правовым вопросам, предоставление отделам и службам Отделения Организации Объединенных Наций в Женеве и фондам и программам в

Женеве консультаций по правовым вопросам и поддержание связи с органами власти принимающей страны и другими органами по вопросам о привилегиях и иммунитетах, осуществления соглашений о штаб-квартире и другим вопросам, касающимся соглашений Организации Объединенных Наций;

k) выполнение протокольных и дипломатических функций по поддержанию связи с постоянными представительствами, миссиями наблюдателей и органами власти принимающей страны, оказание консультационных услуг по вопросам протокола для структур Организации Объединенных Наций в Женеве и консультирование Женевского дипломатического комитета в ходе его работы;

l) оказание — в качестве организатора, посредника и связующего звена между субъектами в Женеве и в других местах службы — поддержки в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года посредством коммуникационной и информационно-просветительской деятельности с использованием возможностей, обеспечиваемых благодаря присутствию в Женеве разнообразных заинтересованных сторон, непосредственно участвующих в реализации целей в области устойчивого развития;

m) руководство Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве в процессе его адаптации в период после пандемии COVID-19 к новым реалиям и вызовам, таким как проведение конференций в гибридном формате, и поддержание бесперебойного функционирования во Дворце Наций в ходе реализации проекта по проведению ремонтных работ в рамках стратегического плана сохранения наследия наряду с обеспечением эффективного перехода к новым методам работы в рамках инициативы #NewWork.

1.87 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.49–1.51.

Таблица 1.49
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	3 273,8	3 500,1	–	–	–	–	–	3 500,1
Прочие расходы по персоналу	8,8	9,5	–	–	–	–	–	9,5
Представительские расходы	3,6	4,0	–	–	–	–	–	4,0
Поездки персонала	19,2	22,0	–	–	–	–	–	22,0
Услуги подряда	0,2	0,6	–	–	–	–	–	0,6
Принадлежности и материалы	–	1,2	–	–	–	–	–	1,2
Мебель и оборудование	4,5	3,7	–	–	–	–	–	3,7
Всего	**3 310,1**	**3 541,1**	–	–	–	–	–	**3 541,1**

Таблица 1.50
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	17	1 ЗГС, 2 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1, 2 ОО (ВР), 6 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2024 год	17	1 ЗГС, 2 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1, 2 ОО (ВР), 6 ОО (ПР)

Таблица 1.51
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

		Изменения				
Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*Предлагаемая численность на 2024 год*
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	2	–	–	–	–	2
С-5	2	–	–	–	–	2
С-4	2	–	–	–	–	2
С-3	1	–	–	–	–	1
С-2/1	1	–	–	–	–	1
Итого	**9**	–	–	–	–	**9**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	2	–	–	–	–	2
ОО (ПР)	6	–	–	–	–	6
Итого	**8**	–	–	–	–	**8**
Всего	**17**	–	–	–	–	**17**

1.88 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.52–1.54 и на рисунке 1.VIII.

1.89 Как показано в таблицах 1.52 1) и 1.53 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 3 541 100 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год.

Таблица 1.52

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

			Изменения					
Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Руководство и управление	3 310,1	3 541,1	–	–	–	–	–	3 541,1
Итого, 1	**3 310,1**	**3 541,1**	–	–	–	–	–	**3 541,1**

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Руководство и управление	458,9	458,9	–	–	458,9
Итого, 2	**458,9**	**458,9**	–	–	**458,9**
Всего	**3 769,0**	**4 000,0**	–	–	**4 000,0**

Таблица 1.53

Предлагаемые должности на 2024 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

		Изменения				
Компонент	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*Предлагаемая численность на 2024 год*
Руководство и управление	17	–	–	–	–	17
Итого, 1	**17**	–	–	–	–	**17**

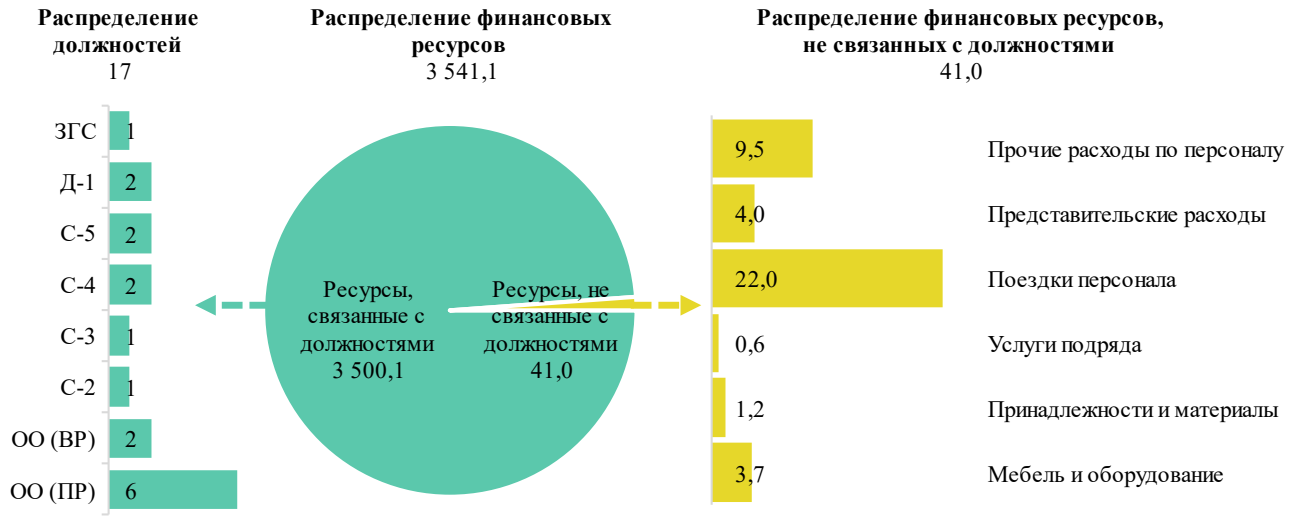
2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Смета на 2022 год*	*Изменение*	*Смета на 2023 год*
Руководство и управление	3	–	3
Итого, 2	**3**	**–**	**3**
Всего	**3**	**–**	**20**

Таблица 1.54
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	3 273,8	3 500,1	–	–	–	–	–	3 500,1
Расходы, не связанные с должностями	36,3	41,0	–	–	–	–	–	41,0
Всего	**3 310,1**	**3 541,1**	–	–	–	–	–	**3 541,1**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		9	–	–	–	–	–	9
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	–	–	–	–	–	8
Всего		**17**	–	–	–	–	–	**17**

Рисунок 1.VIII
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

1.90 Как показано в таблицах 1.45 3) и 1.46 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 458 900 долл. США. Эти ресурсы дополнят ресурсы регулярного бюджета и будут использоваться для поддержки работы Секции по правовым вопросам и Секции по политическим вопросам и связям с партнерами.

1.91 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Канцелярия Генерального директора в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

1.92 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.55. Снижение показателя соблюдения правил в 2022 году обусловлено главным образом влиянием пандемии COVID-19, которое продолжало ощущаться в начале года. Канцелярия Генерального директора будет продолжать планировать свои поездки таким образом, чтобы обеспечить соблюдение правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов в полном объеме.

Таблица 1.55
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	100	–	100	100

3. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене

Предисловие

Отделение Организации Объединенных Наций в Вене гордится той работой, которую оно проводит для оказания поддержки Организации Объединенных Наций, ее государствам-членам и всему международному сообществу в поиске долгосрочных решений сложных глобальных проблем и реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Являясь одной из четырех глобальных штаб-квартир Организации Объединенных Наций, Отделение поддерживает принципы многосторонней дипломатии, используя свои возможности для созыва совещаний, выполняя политические, протокольные и дипломатические функции по поддержанию связи и оказывая консультационную помощь.

Поощряя инновации, сотрудничество и устойчивое развитие, Отделение стремится эффективным и результативным образом обеспечить административное и вспомогательное обслуживание структур Организации Объединенных Наций, базирующихся в Вене, коллективные усилия которых способствуют достижению целей Организации Объединенных Наций и продвижению ее ценностей в Австрии, в регионе и во всем мире. Благодаря преданному отношению к делу своего персонала Отделение обеспечивает качественное обслуживание по таким направлениям, как кадровые вопросы, закупочная и финансовая деятельность, информационные технологии и связь и другие административные вопросы. Отделение поддерживает предложенную Генеральным секретарем программу реформ, изыскивает и претворяет в жизнь меры по повышению устойчивости и затратоэффективности и продолжает усилия по уменьшению своего углеродного следа и содействию обеспечению устойчивого развития.

Отделение привержено идее формирования благоприятной организационной культуры, ориентированной на создание для всех рабочего пространства на основе принципов разнообразия, инклюзивности и равноправия. В соответствии с целями Генерального секретаря по достижению гендерного паритета Отделение стремится к гендерному балансу среди своих сотрудников и учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах. Опираясь на передовой опыт, накопленный в период пандемии COVID-19, и в соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Отделение продолжает повышать качество доступной физической среды в своих помещениях и доступность своих онлайновых инструментов и ресурсов для сотрудников, посетителей и пользователей с инвалидностью. Отделение поддерживает также Молодежную стратегию Организации Объединенных Наций, направленную на стимулирование конструктивного участия молодежи в продвижении Повестки дня на период до 2030 года.

В рамках своей работы и общественно-просветительской деятельности Отделение демонстрирует и отстаивает важность многостороннего подхода и принципов, которых придерживается Организация Объединенных Наций. Отделение выражает признательность за многолетнюю поддержку этих усилий стране и городу своего пребывания, которые являются важными партнерами Отделения в его стремлении продвигать ценности Организации Объединенных Наций в Вене, в Австрии и на международном уровне.

Отделение старается оказывать качественные услуги и будет продолжать следить за тем, чтобы система Организации Объединенных Наций в Вене располагала всеми возможностями для оказания государствам-членам эффективной и действенной поддержки в решении глобальных проблем и реализации Повестки дня на период до 2030 года.

(*Подпись*) Геда **Вали**
Генеральный директор Отделения Организации Объединенных Наций в Вене

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.93 Канцелярия Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Вене оказывает административную поддержку Генеральному директору в выполнении ее функций представителя Генерального секретаря в Австрии, административного руководителя Отделения Организации Объединенных Наций в Вене, включая Информационную службу Организации Объединенных Наций, а также уполномоченного должностного лица по вопросам безопасности в Австрии. Наряду с этим Канцелярия Генерального директора поддерживает связь с правительством страны пребывания и правительствами других стран, а также с межправительственными организациями и НПО, базирующимися в Вене. Функции Генерального директора совмещены с функциями Директора-исполнителя УНП ООН. Канцелярия Директора-исполнителя объединена с Канцелярией Генерального директора и финансируется, в том числе, из ресурсов УНП ООН. Функции Канцелярии Генерального директора в общих чертах изложены в бюллетене Генерального секретаря, касающемся организационной структуры Отделения Организации Объединенных Наций в Вене (ST/SGB/2004/5), и предусматривают:

a) предоставление помощи Генеральному директору в осуществлении руководства и управления Отделением Организации Объединенных Наций в Вене и в координации деятельности его подразделений;

b) взаимодействие с правительством страны пребывания и обеспечение протокольного обслуживания подразделений Организации Объединенных Наций в Вене, включая обработку верительных грамот глав постоянных представительств в Вене и поддержание контактов с НПО, имеющими консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете;

c) обеспечение функций представителя Юрисконсульта в Вене, оказание Генеральному директору содействия по всем правовым вопросам и предоставление юридических услуг подразделениям Секретариата Организации Объединенных Наций в Вене;

d) обеспечение представленности Организации Объединенных Наций на совещаниях и конференциях, проводимых в Вене;

e) координация деятельности с Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию, Международным агентством по атомной энергии и Подготовительной комиссией Организации по Договору о всеобъемлющем запрещении ядерных испытаний по общим вопросам политики, касающимся базирующихся в Вене организаций;

f) поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и другими подразделениями Секретариата в Центральных учреждениях.

1.94 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.56–1.58.

Таблица 1.56
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Должности	1 253,5	1 124,6	–	–	–	–	–	1 124,6
Прочие расходы по персоналу	5,4	5,9	–	–	–	–	–	5,9
Представительские расходы	1,5	1,3	–	–	–	–	–	1,3
Поездки персонала	10,8	12,8	–	–	(0,8)	(0,8)	(6,3)	12,0
Услуги подряда	14,7	15,7	–	–	0,8	0,8	5,1	16,5
Общие оперативные расходы	6,1	0,7	–	–	–	–	–	0,7
Принадлежности и материалы	1,1	2,4	–	–	–	–	–	2,4
Мебель и оборудование	0,4	5,3	–	–	–	–	–	5,3
Всего	**1 293,5**	**1 168,7**	–	–	–	–	–	**1 168,7**

Таблица 1.57
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	9	1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ВР), 4 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2024 год	9	1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ВР), 4 ОО (ПР)

Таблица 1.58
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	2	–	–	–	–	2
С-3	1	–	–	–	–	1
Итого	**4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**4**

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2023 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2024 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	1	–	–	–	–	1
ОО (ПР)	4	–	–	–	–	4
Итого	**5**	**–**	**–**	**–**	**–**	**5**
Всего	**9**	**–**	**–**	**–**	**–**	**9**

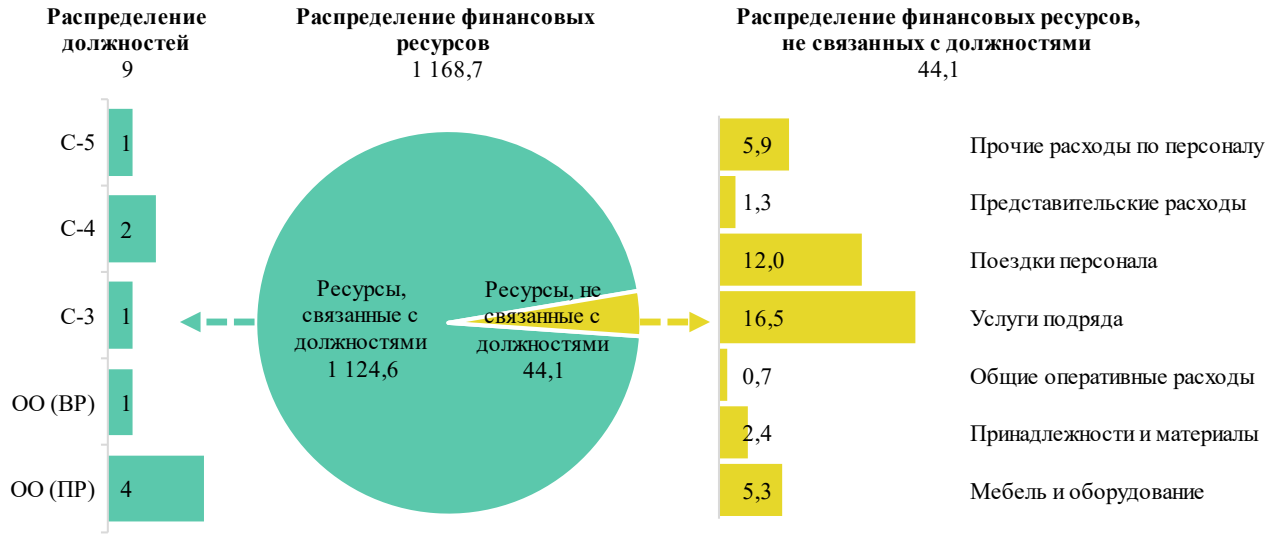
1.95 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблице 1.59 и на рисунке 1.IX.

1.96 Как показано в таблице 1.59, предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 1 168 700 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год.

Таблица 1.59
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения					Смета на 2024 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 253,5	1 124,6	–	–	–	–	–	1 124,6
Расходы, не связанные с должностями	40,0	44,1	–	–	–	–	–	44,1
Всего	**1 293,5**	**1 168,7**	–	–	–	–	–	**1 168,7**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		4	–	–	–	–	–	4
Категория общего обслуживания и смежные категории		5	–	–	–	–	–	5
Всего		**9**	–	–	–	–	–	**9**

Рисунок 1.IX
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



1.97 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.60. Снижение показателя соблюдения правил в 2022 году обусловлено главным образом влиянием пандемии COVID-19, которое продолжало ощущаться в начале года. Канцелярия Генерального директора будет продолжать свои усилия по улучшению планирования поездок с целью обеспечить соблюдение правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов в полном объеме.

Таблица 1.60
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	–	100	64	100	100

[a] Из-за ограничений на поездки в связи с пандемией COVID-19 поездки в 2020 году не совершались.

4. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби

Предисловие

Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби, созданное в 1996 году, является самым молодым из отделений Организации Объединенных Наций вне Центральных учреждений. Это по-прежнему единственная штаб-квартира Организации Объединенных Наций в Африке и на глобальном Юге.

В качестве представителя Генерального секретаря Генеральный директор Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби оказывает Генеральному секретарю консультационную помощь и поддержку в интересах решения широкого круга политических, дипломатических и общих проблем в регионе и выполняет специальные политические и представительские поручения.

В 2024 году Генеральный директор будет продолжать представлять Генерального секретаря по всем представительским вопросам и взаимодействовать с постоянными представительствами, аккредитованными при Организации Объединенных Наций в Найроби. Генеральный директор будет также продолжать действовать в качестве основного посредника в отношениях с правительством страны пребывания по всем вопросам, касающимся работы подразделений Организации Объединенных Наций и ее самостоятельно управляемых органов и программ в Кении, и в качестве назначенного должностного лица, отвечающего за безопасность и охрану всех сотрудников Организации Объединенных Наций в Кении, их иждивенцев и активов Организации. В 2024 году Канцелярия Генерального директора будет продолжать оказывать поддержку Генеральному директору в выполнении всех ее функций, включая ее усилия по дальнейшему повышению авторитета Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби и модернизации его инфраструктуры и объектов с учетом возрастающей роли этого места службы в качестве одного из глобальных и динамичных узловых пунктов Организации Объединенных Наций, в том числе в рамках передачи Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби функций по административному обслуживанию других структур Организации Объединенных Наций.

Найроби является одним из наиболее уникальных мест службы в системе Организации Объединенных Наций, поскольку в нем базируются штаб-квартиры целого ряда международных организаций, региональных и страновых отделений, специальных политических миссий и операций по содействию миру. В рамках своей деятельности эти базирующиеся в Найроби структуры Организации Объединенных Наций вносят значительный коллективный вклад в достижение целей Организации Объединенных Наций и продвижение ее ценностей в Кении, в регионе и во всем мире.

Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби обеспечивает административное и вспомогательное обслуживание целого ряда программ Организации Объединенных Наций и межправительственных процессов и проводит важнейшие мероприятия в поддержку Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде, Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) и канцелярий координаторов-резидентов по всему миру. В 2024 году Отделение будет продолжать прилагать все усилия для обслуживания своих клиентов и обеспечения исключительного качества услуг, предоставляемых в поддержку выполнения их важнейших задач и в интересах достижения целей в области устойчивого развития.

(*Подпись*) Зайнаб Хава **Бангура**
Генеральный директор Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.98 Функции Канцелярии Генерального директора Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби в общих чертах изложены в бюллетене Генерального секретаря, касающемся организационной структуры Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби (ST/SGB/2009/3). Генеральный директор несет ответственность за всю деятельность Отделения, выступает в качестве представителя Генерального секретаря, выполняет представительские функции и поддерживает контакты с правительством страны пребывания, постоянными представительствами, а также с межправительственными организациями и НПО, базирующимися в Найроби. Он несет ответственность также за руководство и управление деятельностью Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, включая программы административного и конференционного обслуживания, иное вспомогательное и общее обслуживание и работу Информационного центра Организации Объединенных Наций в Найроби. В функции Канцелярии Генерального директора входят:

a) оказание Генеральному директору содействия в выполнении всех функций, включая специальные обязанности, возложенные на него Генеральным секретарем;

b) взаимодействие с правительством страны пребывания и обеспечение протокольного обслуживания Отделения Организации Объединенных Наций в Найроби, включая обработку верительных грамот глав постоянных представительств в Найроби;

c) предоставление юридических консультационных услуг Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби, ЮНЕП и ООН-Хабитат;

d) поддержание связи с Канцелярией Генерального секретаря и базирующимися в Центральных учреждениях подразделениями Секретариата.

1.99 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.61–1.63.

Таблица 1.61
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	1 096,5	893,3	–	–	122,1	122,1	13,7	1 015,4
Прочие расходы по персоналу	4,8	9,0	–	–	–	–	–	9,0
Представительские расходы	–	1,2	–	–	–	–	–	1,2
Поездки персонала	17,5	19,3	–	–	–	–	–	19,3
Услуги подряда	25,9	24,6	–	–	–	–	–	24,6
Общие оперативные расходы	16,1	21,6	–	–	–	–	–	21,6
Принадлежности и материалы	0,6	1,4	–	–	–	–	–	1,4
Мебель и оборудование	5,3	7,7	–	–	–	–	–	7,7
Всего	**1 166,7**	**978,1**	**–**	**–**	**122,1**	**122,1**	**12,5**	**1 100,2**

Таблица 1.62
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	7	1 ЗГС, 1 Д-1, 2 С-4, 3 МР
Создаваемые должности	1	Создание 1 должности С-5
Предлагаемые должности на 2024 год	8	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 2 С-4, 3 МР

Таблица 1.63
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

		Изменения				
Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*Предлагаемая численность на 2024 год*
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-5	–	–	–	1	1	1
С-4	2	–	–	–	–	2
Итого	**4**	**–**	**–**	**1**	**1**	**5**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
МР	3	–	–	–	–	3
Итого	**3**	**–**	**–**	**–**	**–**	**3**
Всего	**7**	**–**	**–**	**1**	**1**	**8**

1.100 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.64–1.66 и на рисунке 1.X.

1.101 Как показано в таблицах 1.64 1) и 1.65 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 1 100 200 долл. США до пересчета, что на 122 100 долл. США (или 12,5 процента) больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются прочими изменениями.

Таблица 1.64

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

			Изменения					
Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Руководство и управление	1 166,7	978,1	–	–	122,1	122,1	12,5	1 100,2
Итого, 1	**1 166,7**	**978,1**	**–**	**–**	**122,1**	**122,1**	**12,5**	**1 100,2**

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Руководство и управление	189,4	282,9	–	–	282,9
Итого, 2	**189,4**	**282,9**	**–**	**–**	**282,9**
Всего	**1 356,1**	**1 261,0**	**122,1**	**9,7**	**1 383,1**

Таблица 1.65

Предлагаемые должности на 2024 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

		Изменения				
Компонент	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*Предлагаемая численность на 2024 год*
Руководство и управление	7	–	–	1	–	8
Итого, 1	**7**	**–**	**–**	**1**	**–**	**8**

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*Смета на 2024 год*
Руководство и управление	1	–	1
Итого, 2	**1**	**1**	**1**
Всего	**8**	**1**	**9**

Таблица 1.66

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

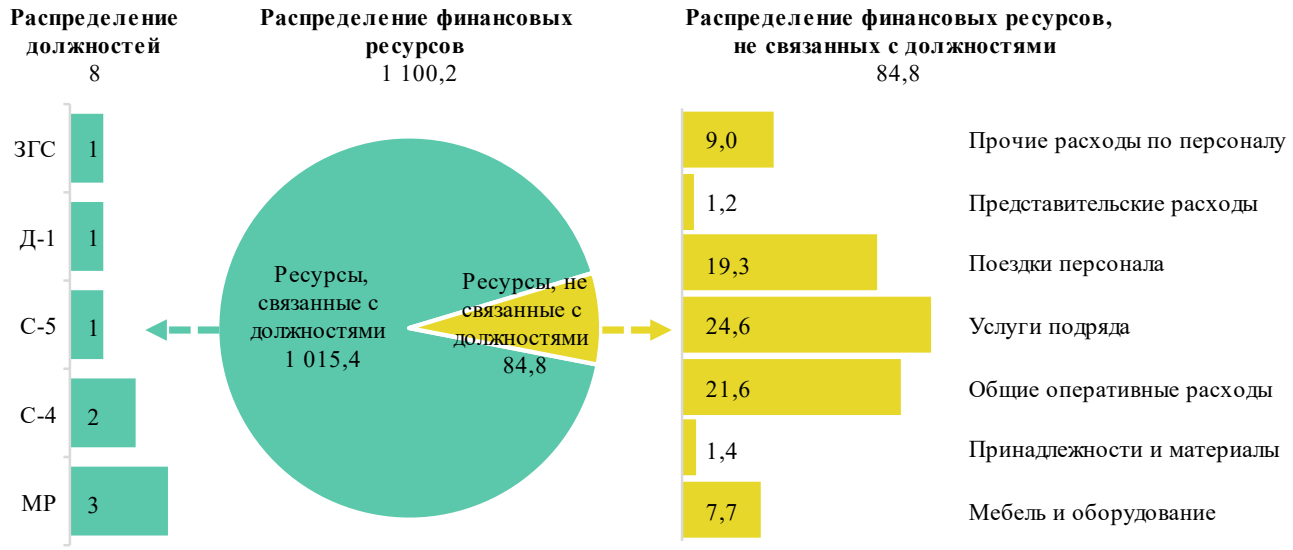
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 096,5	893,3	–	–	122,1	122,1	13,7	1 015,4
Расходы, не связанные с должностями	70,2	84,8	–	–	–	–	–	84,8
Всего	**1 166,7**	**978,1**	**–**	**–**	**122,1**	**122,1**	**12,5**	**1 100,2**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		4	–	–	1	–	–	5
Категория общего обслуживания и смежные категории		3	–	–	–	–	–	3
Всего		**7**	**–**	**–**	**1**	**–**	**–**	**8**

Рисунок 1.X

Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

1.102 Как показано в таблицах 1.64 1) и 1.65 1), изменения в объеме ресурсов включают увеличение расходов, связанных с должностями, на 122 100 долл. США в связи с предлагаемым созданием одной должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) (см. приложение III).

Внебюджетные ресурсы

1.103 Как показано в таблицах 1.64 2) и 1.65 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 282 900 долл. США. Эти ресурсы дополнят ресурсы регулярного бюджета и будут способствовать выполнению мандатов Канцелярии Генерального директора.

1.104 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Канцелярия Генерального директора в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

1.105 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.67. Канцелярия Генерального директора продолжает тесно сотрудничать с Группой по оформлению поездок, перевозок и виз и в целях экономии средств бронирует билеты исходя из предварительного маршрута до официальной регистрации поездки в системе «Умоджа». Канцелярия будет стремиться активизировать усилия по обеспечению соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов в полном объеме.

Таблица 1.67
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	29	40	50	100	100

IV. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

Предисловие

В течение 2024 года Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах вместе с партнерами на местах удвоит свои усилия в поддержку подписания со сторонами конфликта планов действий и обязательств по пресечению и предотвращению серьезных нарушений в отношении детей, будет взаимодействовать с затронутыми государствами-членами в целях введения в действие законодательства, предусматривающего уголовную ответственность за шесть видов серьезных нарушений, и будет наращивать потенциал для реализации планов защитных и превентивных мер. В целях разработки стратегий профилактики будут укрепляться партнерские отношения с региональными и субрегиональными органами. Благодаря внедрению Практического руководства для посредников по защите детей в ситуациях вооруженного конфликта будет обеспечено системное использование формулировок, касающихся защиты детей, в рамках мирных процессов. Приоритетное внимание будет уделяться наращиванию потенциала партнеров Организации Объединенных Наций на местах и разработке руководящих принципов для улучшения мониторинга, информирования и взаимодействия. Канцелярия будет также продолжать руководить реализацией исследовательских инициатив, направленных на изучение проблемных областей мандата по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, которые были выявлены в ходе анализа его эволюции в период 1996–2021 годов. Усилия, предпринимаемые Канцелярией и Детским фондом Организации Объединенных Наций по обобщению передового опыта в области реинтеграции освобожденных детей, будут и впредь способствовать обеспечению поддержки реинтеграционных мер.

Канцелярия будет продолжать выступать за осуществление в полном объеме Конвенции о правах ребенка и Факультативных протоколов к ней и призывать все государства-члены выполнять свое юридическое обязательство признавать детьми всех лиц в возрасте до 18 лет. Кроме того, Канцелярия будет продолжать выступать за одобрение таких политических обязательств, как Парижские принципы, Ванкуверские принципы и Декларация о безопасности в школах, и стремиться к созданию платформ, где можно выслушать мнения детей, что позволит обеспечить их конструктивное участие в процессах принятия решений.

(*Подпись*) Вирхиния **Гамба**
Специальный представитель Генерального секретаря
по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1.106 Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах отвечает за обеспечение защиты детей, затронутых вооруженными конфликтами, и за поддержку усилий по предотвращению определенных Советом Безопасности шести видов серьезных нарушений в их отношении. Ниже перечислены эти шесть видов серьезных нарушений: отказ в гуманитарном доступе к детям (резолюция 1261 (1999)); вербовка и использование детей (резолюция 1379 (2001)); убийство и калечение детей (резолюция 1882 (2009)); изнасилования и другие формы сексуального насилия в отношении детей (там же); нападения на школы и больницы (резолюция 1998 (2011)); и похищение детей (резолюция 2225 (2015)). Канцелярия осуществляет свою деятельность в основном в ситуациях вооруженного конфликта и в проблемных ситуациях, обозначенных в ежегодном докладе Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах. Канцелярия Специального представителя занимается в общей сложности 24 ситуациями в 4 географических регионах и содействует усилению мониторинга и информирования на субрегиональном уровне в районах бассейна озера Чад и центральной части Сахеля в соответствии с докладом Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах в 2022 году (A/76/871-S/2022/493).

1.107 Данный мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях 51/77 и 58/245. Ключевыми элементами мандата Специального представителя являются: a) обеспечение политического руководства деятельностью по защите детей, затронутых вооруженными конфликтами, и проведение соответствующей информационно-пропагандистской работы на высоком уровне; b) организация сбора и передача информации о бедственном положении таких детей; c) разъяснение необходимости прекращения и предотвращения серьезных нарушений, повышение осведомленности о них и привлечение к ним внимания общественности; d) взаимодействие с партнерами Организации Объединенных Наций, государствами-членами, гражданским обществом и соответствующими межправительственными органами в целях выдвижения идей, проведения исследований и содействия обсуждению наилучших подходов, направленных на усиление мер защиты детей в ситуациях вооруженного конфликта, в том числе в рамках процессов, предусматривающих повышение ответственности; e) проведение дипломатической работы со сторонами вооруженного конфликта и затронутыми государствами-членами с целью обеспечить выполнение обязательств по прекращению и предотвращению нарушений в отношении детей; и f) содействие работе субъектов, занимающихся вопросами защиты детей на местах, путем разработки и продвижения передовых методов, таких как обеспечение учета вопросов защиты детей в рамках мирных процессов, наличия соответствующих процедур освобождения, укрепления программ реинтеграции во избежание повторной вербовки, усиления экспертных ресурсов и кадрового потенциала по вопросам защиты детей, а также продвижения региональных и национальных планов и стратегий предотвращения этих шести видов серьезных нарушений.

1.108 В своей резолюции 76/147 Генеральная Ассамблея продлила мандат Специального представителя еще на четырехлетний период — до 2025 года.

Программа работы

Цель

1.109 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в искоренении шести видов серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей в ситуациях вооруженного конфликта, посредством укрепления механизмов защиты детей, вовлекаемых в вооруженный конфликт и подвергаемых в ходе его надругательствам, предотвращении таких нарушений и совершенствовании мер по повышению эффективности защиты детей в ситуациях вооруженного конфликта, включая обеспечение того, чтобы вопрос о детях был одним из основных в рамках мирных переговоров, а также создание оптимальных условий для освобождения и реинтеграции детей и недопущения тем самым их повторной вербовки.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

1.110 Для содействия достижению поставленной цели Канцелярия будет укреплять механизмы защиты детей, вовлекаемых в вооруженный конфликт и подвергаемых в ходе его надругательствам, в первую очередь предотвращать подобные нарушения и совершенствовать меры по повышению эффективности защиты детей, затронутых конфликтами. В частности, Канцелярия будет:

a) обеспечивать мониторинг нарушений, совершаемых в отношении детей в ситуациях вооруженного конфликта, и информирование о них путем укрепления потенциала в области защиты детей на местах и содействия обмену информацией для выявления и смягчения тенденций, касающихся вовлечения детей в вооруженный конфликт и надругательств над ними в ходе него;

b) усиливать дипломатическое взаимодействие, в том числе посредством прямого диалога и/или посещения стран Специальным представителем, со сторонами вооруженного конфликта для содействия прекращению и предотвращению вовлечения детей в вооруженный конфликт и надругательств над ними и продолжать выступать в защиту детей, затронутых конфликтом, и за предотвращение серьезных нарушений в отношении них путем проведения анализа, осуществления просветительской деятельности и оказания адресной помощи в реинтеграции, а также создания групп друзей в поддержку своего мандата в затронутых государствах и регионах;

c) разрабатывать общинные, национальные, субрегиональные и региональные планы по профилактике нарушений, а также другие превентивные меры в соответствии с резолюциями 2427 (2018) и 2601 (2021) Совета Безопасности и одновременно поощрять государства-члены к принятию международных норм и стандартов в области защиты детей;

d) проводить анализ передовой практики, накопленной в ходе текущей деятельности по пресечению серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей, и оказывать содействие в дальнейшем проведении конкретных кампаний по информированию общественности во всех странах и регионах, где продолжаются вооруженные конфликты, и по возможности на всех официальных языках Организации Объединенных Наций;

e) разрабатывать учебные программы совместно с партнерами, проводить подготовку персонала сил обороны и безопасности и способствовать укреплению потенциала руководящих структур, научных кругов и гражданского общества;

f) проводить исследования в отношении шести видов серьезных нарушений, предоставлять рекомендации в целях обеспечения их мониторинга, содействовать комплексному обсуждению связанных с реинтеграцией потребностей в рамках Глобальной коалиции за

реинтеграцию детей-солдат и способствовать учету вопросов защиты детей в рамках мирных процессов и использованию в этих целях Практического руководства для посредников по защите детей в ситуациях вооруженного конфликта;

g) проводить и организовывать семинары, практикумы, конференции и другие соответствующие мероприятия, призванные повысить осведомленность о передовых методах обеспечения защиты детей и профилактики и о предлагаемых передовых международных стандартах в области защиты и освобождения детей, ставших жертвами этих шести видов серьезных нарушений;

h) укреплять потенциал в области анализа данных и управления информацией, чтобы лучше учитывать потребности детей в дифференцированной защите, в том числе по признаку возраста, пола и инвалидности, а также то, являются ли они лицами, покинувшими свои дома, внутренне перемещенными лицами, беженцами или жертвами трансграничной торговли, и факторы, которые могут усугубить их уязвимость, такие как изменение климата, нищета и неравенство, распространение и незаконный оборот оружия, последствия применения наземных мин, взрывоопасных пережитков войны и самодельных взрывных устройств и влияние новых технологий.

1.111 Ожидается, что запланированные виды деятельности и мероприятия помогут государствам-членам добиться прогресса в достижении целей в области устойчивого развития, включая цели 3, 4, 5 и 8, в частности задачу 8.7 по ликвидации детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, и цель 16, в частности задачу 16.2 по прекращению надругательств, эксплуатации, торговли людьми и всех форм насилия и пыток в отношении детей.

1.112 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:

a) сокращение числа нарушений, совершаемых в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, и увеличение числа освобождаемых вооруженными силами и группами и реинтегрированных детей, в том числе путем их репатриации и извлечения из ситуаций вооруженного конфликта, в соответствии с обязательствами, согласованными в планах действий, с протоколами передачи и освобождения, с другими обязательствами и со взаимно согласованной практикой;

b) повышение эффективности национальных и региональных систем защитных и превентивных мер и механизмов подотчетности благодаря обеспечению правосудия, предоставлению средств правовой защиты и возмещению ущерба при участии правительств в целях восполнения нехватки знаний, общих стандартов и процедур, касающихся обращения с детьми, находящимися под угрозой;

c) активизация усилий по защите детей, в том числе тех, которым угрожает межобщинное насилие и появление новых сторон в вооруженном конфликте, и конкретных категорий детей, входящих в группу риска;

d) расширение возможностей правительств в плане предотвращения подобных нарушений и обеспечение равного доступа к образованию и его продолжению в условиях конфликта;

e) выработка международного политического консенсуса, заключающегося в том, что всем освобожденным детям, в том числе репатриированным и извлеченным из зон вооруженных конфликтов, необходимо предоставлять адресную, систематическую и устойчивую поддержку в области реинтеграции и что вопросы защиты детей необходимо учитывать в рамках всех мирных процессов;

f) укрепление потенциала государств-членов, страновых целевых групп Организации Объединенных Наций по мониторингу и информированию и выполняющих их функции структур в странах, где отсутствуют механизмы мониторинга и информирования, в целях поддержки детей и уязвимых общин на местах;

g) расширение участия детей в процессах принятия решений, связанных с вопросами, затрагивающими их интересы, включая их потребности в защите и реинтеграции, в соответствии с Конвенцией о правах ребенка.

1.113 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) политическая обстановка будет и далее способствовать более эффективному осуществлению мер по прекращению и предотвращению нарушений, совершаемых в отношении детей в ситуациях вооруженного конфликта во всех случаях, охватываемых повесткой дня по вопросу о детях и вооруженных конфликтах;

b) динамика современных вооруженных конфликтов, в которых страдают дети, позволит осуществлять мониторинг и оказывать помощь в осуществлении таких мер;

c) участники мирных процессов и национальных диалогов и посредники будут обеспечивать учет положений о защите детей в ситуациях вооруженного конфликта и отводить детям центральное место в ходе мирных процессов.

1.114 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия будет продолжать добиваться поддержки мер защиты детей в условиях вооруженных конфликтов, в том числе путем взаимодействия с государствами-членами и группами друзей по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, чтобы бедственному положению детей, затронутых конфликтами, отводилось важное место в глобальной политической повестке дня и чтобы способствовать ратификации и осуществлению Конвенции о правах ребенка и Факультативного протокола к ней, касающегося участия детей в вооруженных конфликтах, а также одобрению политических обязательств; укреплению партнерских отношений с региональными и субрегиональными субъектами для принятия мер по предотвращению серьезных нарушений до того, как они могут быть совершены, в том числе с Африканским союзом, Европейским союзом, Лигой арабских государств, Экономическим сообществом западноафриканских государств и Экономическим сообществом центральноафриканских государств; и взаимодействию со сторонами, участвующими в посреднических усилиях, с целью содействовать включению вопросов защиты детей в процессы, касающиеся посредничества и мира. Кроме того, Канцелярия будет также продолжать тесно сотрудничать с организациями гражданского общества, общинами, научными кругами и исследовательскими институтами для накопления опыта и повышения осведомленности о мерах защиты детей в условиях вооруженных конфликтов.

1.115 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия будет продолжать оказывать поддержку страновым целевым группам в мониторинге серьезных нарушений в отношении детей и информировании о таких нарушениях и в налаживании взаимодействия со сторонами конфликта с целью способствовать принятию мер по прекращению и предотвращению этих нарушений, в том числе в рамках инициатив по проведению информационно-пропагандистской работы и наращиванию потенциала; разработке руководящих принципов в рамках Группы технических экспертов Механизма мониторинга и информирования, межучрежденческой группы, в состав которой входят представители Канцелярии, ЮНИСЕФ, Департамента операций в пользу мира и Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства, для предоставления методической помощи партнерам Организации Объединенных Наций, занимающимся выполнением этого мандата на местах; и обмену информацией в рамках Целевой группы по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. Кроме того, Канцелярия будет продолжать укреплять сотрудничество с Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей и Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях

конфликта посредством обмена информацией, выработки общих установок и подготовки совместных мероприятий и инициатив.

1.116 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах сообразно обстоятельствам. В 2024 году Канцелярия будет продолжать всесторонне отражать гендерную проблематику в работе Механизма мониторинга и информирования, с тем чтобы углубить анализ серьезных нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, учитывающий гендерную специфику, в том числе благодаря повышению качества анализа данных и усилению поддержки деятельности по наращиванию потенциала своих партнеров на местах. В этой связи Канцелярия продолжит вводить специальные учебные занятия по гендерному анализу для страновых целевых групп, разработанные в сотрудничестве с ЮНИСЕФ в 2023 году. Наряду с этим Специальный представитель продолжит свою информационно-пропагандистскую деятельность по обеспечению защиты учреждений, где девочки получают образование, от нападений, в том числе в рамках одобрения и реализации Декларации о безопасности в школах. Кроме того, Канцелярия будет следить за тем, чтобы платформы, которые она создает совместно с партнерами с целью ознакомления на соответствующих форумах с мнением детей, позволяли обратить внимание на различия в опыте девочек и мальчиков.

1.117 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Канцелярия будет продолжать наращивать свои усилия по удовлетворению особых потребностей детей с инвалидностью в защите. Дети с инвалидностью в несоразмерной степени страдают от вооруженных конфликтов. Кроме того, травмы и другие сильные потрясения, переживаемые многими детьми во время вооруженного конфликта, в том числе в результате серьезных нарушений, могут привести к долгосрочным последствиям и различным нарушениям умственного и психического развития и проявлениям физической инвалидности, создавая дополнительные проблемы для реабилитации и реинтеграции детей. В этой связи в 2023 году Канцелярия опубликует исследование о последствиях шести видов серьезных нарушений для детей с инвалидностью в условиях вооруженного конфликта, чтобы лучше понять, какое воздействие оказывает вооруженный конфликт на детей-инвалидов с учетом их особых потребностей, и обосновать принятие мер профилактики и защиты и предоставление услуг по реинтеграции. В 2024 году Канцелярия, опираясь на результаты этого исследования, займется распространением его выводов и вместе со своими партнерами будет разъяснять необходимость выполнения его рекомендаций, включая выявление детей с инвалидностью, сбор и проверку данных о серьезных нарушениях, совершенных в отношении детей-инвалидов, и разработку более инклюзивных мер профилактики, реагирования и реинтеграции. Канцелярия будет продолжать также свою информационно-пропагандистскую деятельность, с тем чтобы повысить осведомленность о бедственном положении детей-инвалидов в условиях вооруженного конфликта, и реализацию своей стратегии обеспечения инклюзии людей с инвалидностью.

Влияние пандемии и накопленный опыт

1.118 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году, в частности ее локализованные, но внезапные всплески, сказалось на выполнении мандатов, что осложнило взаимодействие со сторонами конфликта на местах. Некоторые виды деятельности, такие как мероприятия и совещания, приходилось осуществлять в виртуальном режиме, в том числе параллельное мероприятие, проводившееся в виртуальном формате Канцелярией и Комитетом по правам ребенка в ходе сорок шестой сессии Совета по правам человека.

1.119 Вместе с тем в целях оказания поддержки государствам-членам в решении вопросов, связанных с пандемией COVID-19, с учетом общего содержания поставленных целей Канцелярия предоставила данные и методические рекомендации, чтобы обосновать принятие мер

реагирования на местах, в том числе путем публикации в 2022 году последующего исследования о средне- и долгосрочном влиянии пандемии на серьезные нарушения в отношении детей в ситуациях вооруженного конфликта.

1.120 Канцелярия продолжает всесторонне учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19, включая реализацию инициатив по наращиванию потенциала, предпринимаемых в дистанционном формате совместно с партнерами Организации Объединенных Наций на местах и другими субъектами, в том числе с представителями правительств государств-членов и сторонами конфликта; взаимодействие со сторонами конфликта в дистанционном формате в интересах дальнейшего осуществления всех планов действий и содействия разработке и подписанию новых планов действий по прекращению и/или предотвращению нарушений; и участие в мероприятиях и совещаниях в виртуальном режиме. Канцелярия будет продолжать использовать виртуальные инструменты и дистанционные методы работы в качестве альтернативы поездкам, когда это возможно и целесообразно.

Мероприятия по оценке

1.121 При составлении предлагаемого плана по программе на 2024 год были использованы результаты тематической оценки результатов работы Секретариата Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки в достижении целей устойчивого развития, выполненной в 2022 году.

1.122 Выводы по результатам вышеупомянутой оценки и извлеченные из нее уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2024 год. Например, на основе выводов по результатам оценки, в которых подчеркиваются потребности государств-членов в поддержке усилий по наращиванию потенциала, и аналогичных откликов, получаемых Канцелярией от партнеров на местах, в предлагаемом бюджете по программам на 2024 год особое внимание уделяется разработке и реализации инициатив по наращиванию потенциала.

1.123 На 2024 год запланировано выполнение следующих оценок:

a) двухгодичный доклад Управления служб внутреннего надзора (УСВН) о повышении роли оценки и применении результатов оценок, касающихся составления и осуществления программ и выработки стратегических директив (оценка охватывает период 2022–2023 годов);

b) тематическая оценка УСВН работы по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в операциях по поддержанию мира.

Выполнение программы в 2022 году

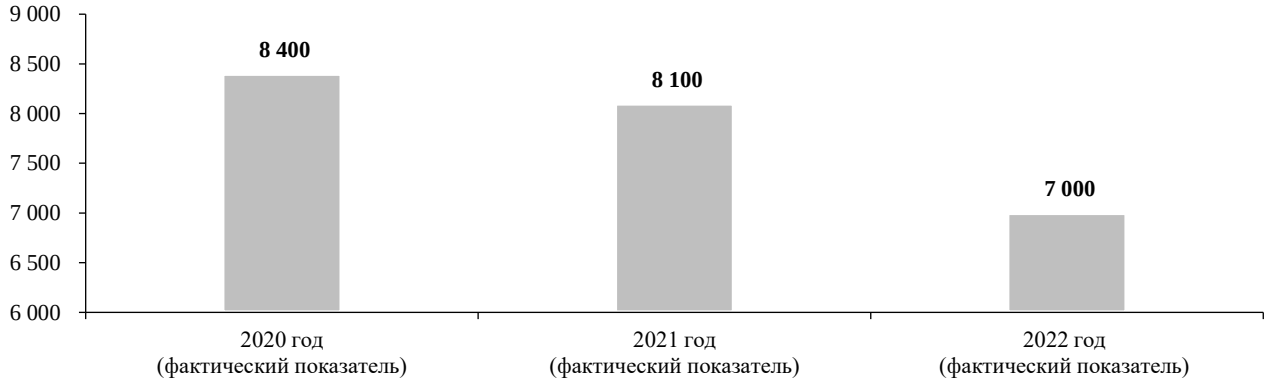
Устойчивое снижение количества подтвержденных случаев отказа в гуманитарном доступе к детям

1.124 Количество подтвержденных случаев отказа в гуманитарном доступе к детям — одного из шести видов серьезных нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта, определенных Советом Безопасности, — в 2022 году по сравнению с 2020 и 2021 годами продолжало снижаться, несмотря на ухудшение политической обстановки, положения в плане безопасности и климатических условий в ряде ситуаций, охватываемых повесткой дня по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, и добавление к ним еще трех ситуаций, вызывающих обеспокоенность, по которым в 2022 году осуществлялись мониторинг и информирование. Это отражает важнейшую роль, которую играет мандат по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в содействии защите детей от серьезных нарушений и предотвращении этих

нарушений до того, как они могут быть совершены. Постоянное взаимодействие Канцелярии со сторонами конфликта и информационно-пропагандистская работа на международном, региональном и национальном уровнях привели к подписанию и выполнению вооруженными силами и вооруженными группами планов действий, планов по профилактике нарушений и других обязательств по прекращению и предотвращению случаев отказа в гуманитарном доступе к детям и тем самым способствовали предоставлению возможности для доставки жизненно необходимой помощи детям и смягчению для них последствий вооруженных конфликтов.

1.125 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XI).

Рисунок 1.XI
Показатель для оценки работы: количество подтвержденных случаев отказа в гуманитарном доступе к детям (за год)



Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: увеличение количества подписанных Организацией Объединенных Наций и сторонами вооруженного конфликта новых планов действий и принятых ими обязательств по прекращению и предотвращению нарушений в отношении детей, включая новые комплексные планы действий, охватывающие все шесть видов серьезных нарушений

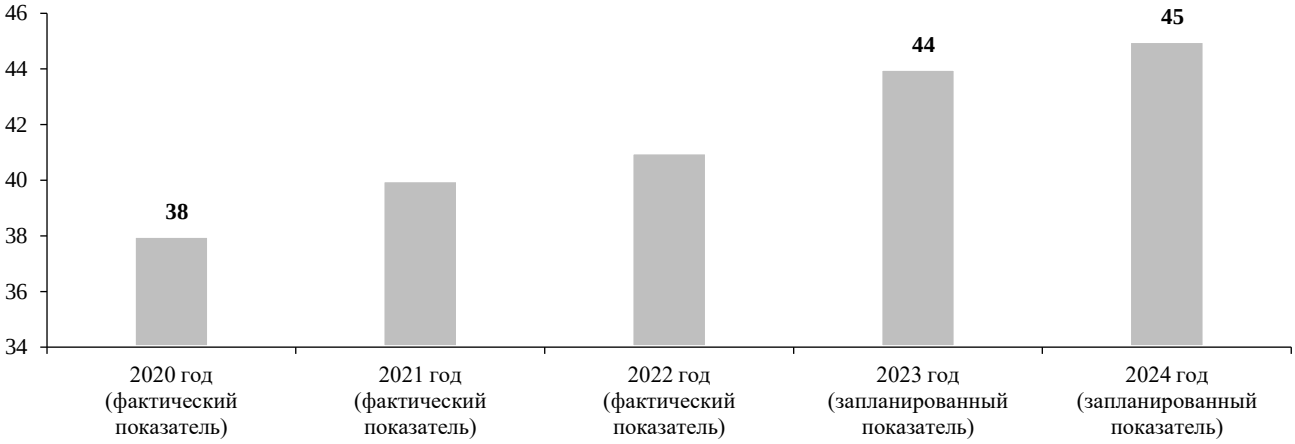
Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.126 Деятельность Канцелярии способствовала разработке 41 совместного плана действий и других обязательств, включая комплексные планы действий, охватывающие все шесть видов серьезных нарушений, что на 1 меньше запланированного целевого показателя, согласно которому их число должно составлять 42. Целевой показатель не был достигнут из-за ухудшения в 2022 году политической обстановки и ситуации в плане безопасности, включая умножение числа и обострение вооруженных конфликтов и долгосрочные последствия пандемии COVID-19. Соображения безопасности препятствовали предоставлению доступа субъектам, занимающимся вопросами защиты детей, и сужали пространство для взаимодействия со сторонами конфликта. Такая обстановка ограничила возможности для подписания новых планов действий и других обязательств в 2022 году.

1.127 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XII).

Рисунок 1.XII

Показатель для оценки работы: количество совместных планов действий и других обязательств, включая комплексные планы действий, охватывающие все шесть видов серьезных нарушений (нарастающим итогом)



Результат 2: увеличение количества подписанных планов по профилактике нарушений, включая национальные, региональные и субрегиональные планы по их предотвращению, и других мер по предотвращению серьезных нарушений в отношении детей и обеспечение равного доступа к образованию и его продолжению в условиях конфликта

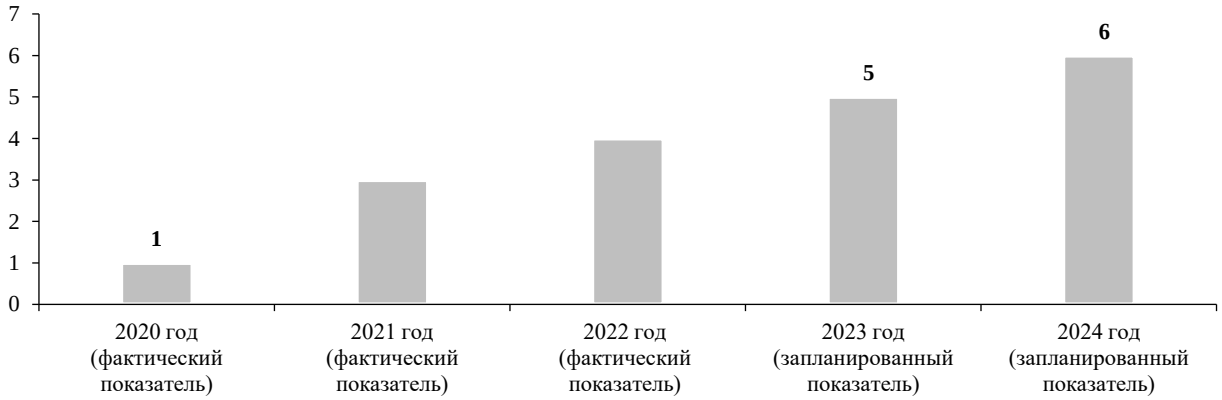
Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.128 Работа, выполняемая в рамках данной программы, способствовала разработке четырех планов по профилактике нарушений и других превентивных мер для предотвращения серьезных нарушений в отношении детей в условиях конфликта и/или обеспечения равного доступа к образованию и его продолжению в условиях конфликта, что соответствует запланированному целевому показателю.

1.129 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XIII).

Рисунок 1.XIII

Показатель для оценки работы: количество планов по профилактике нарушений и других превентивных мер для предотвращения серьезных нарушений в отношении детей в условиях конфликта и/или обеспечения равного доступа к образованию и его продолжению в условиях конфликта (нарастающим итогом)



Результат 3: увеличение числа детей, выведенных из состава вооруженных сил и вооруженных групп

Предлагаемый план по программе на 2024 год

1.130 Вербовка и использование детей в условиях конфликта является одним из шести видов совершаемых в условиях вооруженного конфликта в отношении детей серьезных нарушений, мониторинг и информирование о которых Канцелярия осуществляет в ходе взаимодействия со сторонами конфликта с целью прекратить и предотвратить использование этой практики и добиться скорейшего освобождения детей в рамках процесса их передачи с последующей возможностью реинтеграции. Учитывая распространенность этого вида нарушений и его разрушительное воздействие на благополучие и развитие детей, в большинстве подписанных Организацией Объединенных Наций и сторонами конфликта планов действий, планов по профилактике нарушений и других обязательств предусматриваются выведение детей из их состава, утверждение протоколов перенаправления детей для их быстрой и безопасной передачи службам защиты детей и принятие мер по предотвращению вербовки и использования детей в будущем. Посреднические усилия, мирные процессы и процессы разоружения, демобилизации и реинтеграции также дают возможность предусмотреть обязательства по освобождению детей сторонами конфликта и передаче их службам реинтеграции. В этой связи Канцелярия регулярно выступает в рамках прямого взаимодействия со сторонами конфликта за принятие планов действий и других обязательств по прекращению и предотвращению вербовки и использования детей, включая их освобождение и передачу, выявляет препятствия для процессов мониторинга, проверки и информирования и поддерживает партнеров Организации Объединенных Наций на местах в укреплении взаимодействия со сторонами конфликта. Канцелярия разработала также Практическое руководство для посредников по защите детей в ситуациях вооруженного конфликта, чтобы предоставить посредникам инструменты, позволяющие им более систематически затрагивать вопросы защиты детей в ходе ведения переговоров со сторонами конфликта в контексте посредничества, мирных процессов или усилий по прекращению огня. И наконец, Канцелярия совместно с ЮНИСЕФ создала Глобальную коалицию за реинтеграцию детей-солдат, которая проводит исследования и предоставляет данные в поддержку оказания стабильных и адаптированных услуг по реинтеграции детей, ранее связанных с вооруженными силами и вооруженными группами.

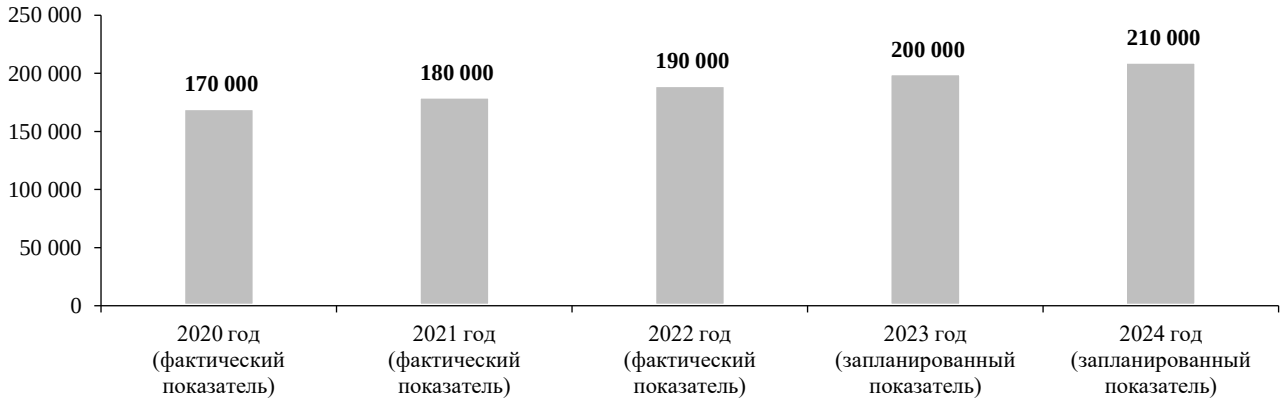
Накопленный опыт и запланированное изменение

1.131 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Канцелярии, с учетом многолетней практики ее партнеров, осуществляющих программы реинтеграции, и результатов проведенных Канцелярией исследований в рамках Глобальной коалиции за реинтеграцию детей-солдат, заключается в том, что освобождение детей, передача их службам защиты детей и осуществление устойчивых и адекватных программ реинтеграции, учитывающих дифференцированные потребности детей, играют решающую роль в качестве инструмента миростроительства, позволяющего предотвратить возобновление конфликта и заложить основу для постконфликтного восстановления, что в конечном итоге приведет к прочному миру и устойчивому развитию. При применении данного опыта Канцелярия будет наращивать свои усилия по налаживанию взаимодействия непосредственно со сторонами конфликта и/или по оказанию поддержки — в том числе посредством наращивания потенциала и содействия укреплению мер по защите детей — структурам Организации Объединенных Наций на местах, чтобы усилить их взаимодействие с этими сторонами с целью добиться освобождения и передачи детей. Канцелярия будет организовывать учебные занятия, проводить практикумы и осуществлять со сторонами конфликта другие инициативы по наращиванию потенциала для принятия стандартных процедур освобождения и передачи детей и мер по предотвращению дальнейшей вербовки и использования детей и займется широким внедрением и обеспечением применения своего Практического руководства для посредников по защите детей в ситуациях вооруженного конфликта в качестве подспорья для субъектов, занимающихся вопросами посредничества, в том числе путем расширения сотрудничества с региональными и субрегиональными организациями. Проведение исследований и сбор информации о накопленном опыте и передовой практике будут использоваться в порядке содействия обеспечению устойчивого финансирования услуг по реинтеграции и при разработке программ реинтеграции, составляемых с учетом возраста, пола и способностей детей.

1.132 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XIV).

Рисунок 1.XIV

Показатель для оценки работы: число детей, выведенных из состава вооруженных сил и вооруженных групп с 2000 года (нарастающим итогом)



Мандаты директивных органов

1.133 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

51/77	Права ребенка	76/147	Права ребенка
58/245	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах		

Резолюции Совета Безопасности

1261 (1999)	1998 (2011)
1314 (2000)	2068 (2012)
1379 (2001)	2143 (2014)
1460 (2003)	2225 (2015)
1539 (2004)	2427 (2018)
1612 (2005)	2467 (2019)
1882 (2009)	2601 (2021)

Предусмотренная деятельность

1.134 В таблице 1.68 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.68
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	**14**	**14**	**14**	**15**
1. Ежегодный доклад Генеральной Ассамблее	1	1	1	1
2. Ежегодный доклад Совету Безопасности	1	1	1	1
3. Ежегодный доклад Совету по правам человека	1	1	1	1
4. Общие обзорные записки для Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	4	4	4	4
5. Доклады для Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в контексте конкретных ситуаций	7	7	7	8
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**5**	**5**	**5**	**5**
Заседания:				
6. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
7. Пятого комитета	1	1	1	1
8. Генеральной Ассамблеи	1	1	1	1
9. Совета Безопасности	1	1	1	1
10. Совета по правам человека	1	1	1	1

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	**10**	**10**	**10**	**12**
11. Подготовка субъектов, занимающихся вопросами защиты детей, и представителей страновых целевых групп для работы с механизмами мониторинга и информирования	10	10	10	12
Публикации (число публикаций)	**2**	**2**	**2**	**2**
12. Исследования, доклады и другие публикации по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	2	2	2	2
Технические материалы (число материалов)	**1**	**1**	**1**	**1**
13. Технические рекомендации по шести видам серьезных нарушений в отношении детей	1	1	1	1
Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию (число миссий)	**6**	**7**	**8**	**9**
14. Выезды на места в связи с ситуациями, охватываемыми повесткой дня по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	6	7	8	9

C. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение брифингов и консультаций для государств — членов Совета Безопасности (15 государств-членов) и примерно 20 других государств — членов; проведение брифингов и консультаций для примерно 4 региональных и субрегиональных организаций, играющих определенную роль в предотвращении серьезных нарушений в отношении детей; оказание экспертной консультационной помощи по вопросам политики для правительственных и региональных должностных лиц, занимающихся вопросами защиты детей; и организация выездов на места для проведения разъяснительной работы (7 мест).

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: выступление в качестве основного докладчика или ведущего по вопросам, касающимся детей и вооруженных конфликтов, в среднем за год на 60 мероприятиях высокого уровня, мероприятиях, проводимых НПО и организациями гражданского общества, выездных совещаниях, симпозиумах, круглых столах и форумах; и предоставление мультимедийных коммуникационных материалов, включая информационные брошюры, предназначенные для правительственных и региональных должностных лиц, а также для широкой общественности на глобальном, региональном и национальном уровнях.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: пресс-релизы и пресс-конференции; интервью; предварительно записанные заявления.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: материалы для веб-сайтов и аккаунтов в социальных сетях.

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.135 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.69–1.71.

Таблица 1.69
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	1 930,8	2 314,9	–	–	270,5	270,5	11,7	2 585,4
Прочие расходы по персоналу	283,9	271,5	–	–	–	–	–	271,5
Представительские расходы	–	0,9	–	–	–	–	–	0,9
Поездки персонала	74,5	118,2	–	–	–	–	–	118,2
Услуги подряда	61,8	23,2	–	–	–	–	–	23,2
Общие оперативные расходы	9,4	16,7	–	–	–	–	–	16,7
Принадлежности и материалы	0,5	1,8	–	–	–	–	–	1,8
Мебель и оборудование	2,6	6,6	–	–	–	–	–	6,6
Всего	**2 363,5**	**2 753,8**	**–**	**–**	**270,5**	**270,5**	**9,8**	**3 024,3**

Таблица 1.70
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	11	1 ЗГС, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 2 ОО (ПР)
Преобразуемые должности	1	Преобразование 1 должности С-5
Перепрофилируемые должности	–	Перепрофилирование 1 должности С-4
Предлагаемые должности на 2024 год	12	1 ЗГС, 3 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 2 ОО (ПР)

Таблица 1.71
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
С-5	2	–	–	1	1	3
С-4	2	–	–	–	–	2
С-3	3	–	–	–	–	3
Итого	**8**	**–**	**–**	**1**	**1**	**9**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	1	–	–	–	–	1
ОО (ПР)	2	–	–	–	–	2
Итого	**3**	**–**	**–**	**–**	**–**	**3**
Всего	**11**	**–**	**–**	**1**	**1**	**12**

1.136 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.72–1.74 и на рисунке 1.XV.

1.137 Как показано в таблицах 1.72 1) и 1.73 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 3 024 300 долл. США до пересчета, что на 270 500 долл. США (или 9,8 процента) больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются прочими изменениями.

Таблица 1.72
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Программа работы	2 363,5	2 753,8	–	–	270,5	270,5	9,8	3 024,3
Итого, 1	**2 363,5**	**2 753,8**	**–**	**–**	**270,5**	**270,5**	**9,8**	**3 024,3**

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	1 931,3	2 363,1	(181,8)	(7,7)	2 181,3
Итого, 2	**1 931,3**	**2 363,1**	**(181,8)**	**(7,7)**	**2 181,3**
Всего	**4 294,8**	**5 116,9**	**88,7**	**1,7**	**5 205,6**

Таблица 1.73
Предлагаемые должности на 2024 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

		Изменения				
Компонент	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*Предлагаемая численность на 2024 год*
Программа работы	11	–	–	1	1	12
Итого, 1	**11**	**–**	**–**	**1**	**1**	**12**

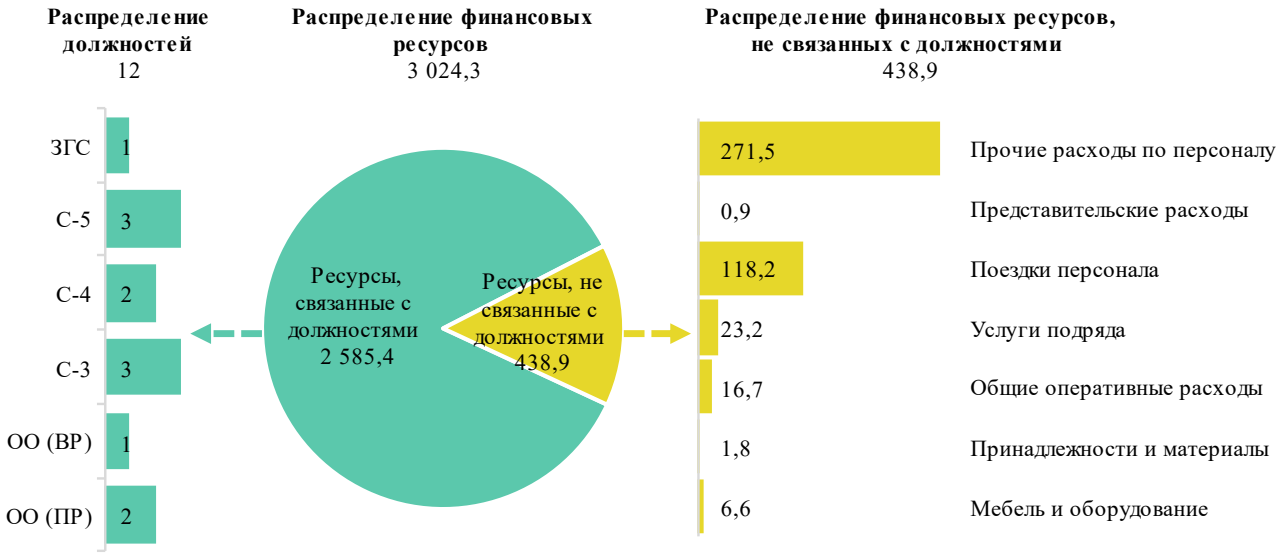
2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	4	–	4
Итого, 2	**4**	**–**	**4**
Всего	**15**	**1**	**16**

Таблица 1.74
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

			Изменения					
	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 930,8	2 314,9	–	–	270,5	270,5	11,7	2 585,4
Расходы, не связанные с должностями	432,7	438,9	–	–	–	–	–	438,9
Всего	**2 363,5**	**2 753,8**	**–**	**–**	**270,5**	**270,5**	**9,8**	**3 024,3**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		8	–	–	1	1	12,5	9
Категория общего обслуживания и смежные категории		3	–	–	–	–	–	3
Всего		**11**	**–**	**–**	**1**	**1**	**9,1**	**12**

Рисунок 1.XV
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

1.138 Как показано в таблицах 1.72 1) и 1.73 1), изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 270 500 долл. США в связи с предлагаемым преобразованием одной должности специалиста по политическим вопросам (С-5), которая ранее финансировалась из внебюджетных ресурсов, и перепрофилированием одной должности специалиста по управлению программами (С-4) в должность специалиста по политическим вопросам (С-4) (см. приложение III).

Внебюджетные ресурсы

1.139 Как показано в таблицах 1.72 2) и 1.73 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 2 181 300 долл. США. Эти ресурсы дополнят ресурсы регулярного бюджета и будут способствовать осуществлению мандатов по данному компоненту, включая укрепление потенциала и повышение квалификации сотрудников Канцелярии; осуществлению страновыми целевыми группами процессов мониторинга и информирования на местах в целях разработки планов действий, усиления просветительской деятельности и проведения информационно-пропагандистских кампаний; и повышению эффективности анализа, оценок и мер реагирования в связи с новыми и назревающими тенденциями в области нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта. Ожидаемое уменьшение сметы на 181 800 долл. США объясняется главным образом прекращением донорского финансирования.

1.140 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

1.141 Информация о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.75. Несмотря на то, что Канцелярия прилагает все усилия для соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов, это не всегда возможно в силу непредвиденных обстоятельств, таких как получение приглашений на мероприятия высокого уровня, организуемые государствами-членами или региональными организациями, менее чем за три недели до проведения мероприятия. Кроме того, в силу характера мандата порой неожиданно открываются политические возможности, которые требуют, чтобы сотрудники безотлагательно совершали поездки, с тем чтобы воспользоваться ими и продвинуться в осуществлении мандата. Канцелярия будет по-прежнему стремиться к дальнейшему улучшению планирования своих поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.75
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	42	55	50	100	100

V. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта

Предисловие

Сексуальное насилие, связанное конфликтом, по-прежнему используется в качестве одного из тактических методов ведения войны и террористической деятельности с целью погубить жизни людей и разрушить семейные и общинные устои и нити, связующие все группы населения. В ситуациях, затрагиваемых вооруженным конфликтом, именно сексуальное насилие становится столь дешевым и эффективным способом, позволяющим добиться подобного разрушения личности и общества. В период после 2008 года достигнут значительный прогресс в расширении глобального признания сексуального насилия, связанного с конфликтом, как отдельной угрозы коллективной безопасности и препятствия на пути к восстановлению мира. Такой сдвиг в парадигме и подходе нашел отражение в ряде жестких резолюций Совета Безопасности — начиная с резолюции 1820 (2008) и заканчивая резолюцией 2467 (2019), в которых сексуальное насилие, связанное с конфликтом, рассматривается как проблема в сфере безопасности, требующая оперативного реагирования с точки зрения безопасности, правосудия и предоставления услуг.

На протяжении 2024 года Канцелярия будет продолжать взаимодействовать со сторонами конфликта в целях принятия предусматривающих четкие сроки обязательств по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, и обеспечивать согласование и координацию мер реагирования в рамках комплексной архитектуры, концептуально проработанной Советом Безопасности в его резолюции 1888 (2009). Канцелярия продолжит наращивать свои усилия по обеспечению правосудия и привлечению виновных к ответственности за преступления, связанные с сексуальным насилием, по реализации структурных и оперативных мероприятий по предотвращению сексуального насилия, связанного с конфликтом, и по расширению сотрудничества с Советом, в том числе в отношении режимов санкций Организации Объединенных Наций.

(*Подпись*) Прамила **Паттен**
Заместитель Генерального секретаря и Специальный представитель Генерального секретаря

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1.142 Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта отвечает за обеспечение согласованного стратегического руководства деятельностью по предотвращению и пресечению сексуального насилия в качестве орудия войны и одного из методов ведения террористической деятельности, а также за взаимодействие с органами правосудия и безопасности, всеми сторонами вооруженного конфликта, гражданским обществом и жертвами такого насилия.

1.143 Мандат Канцелярии вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, включая ее резолюцию 65/259, в которой Ассамблея учредила Канцелярию Специального представителя, мандат которого был определен в резолюции 1888 (2009) Совета Безопасности. В соответствии с резолюцией 1888 (2009) Совета Безопасности и в свете того, что проблеме сексуального насилия, связанного с конфликтом, все еще не уделяется должного внимания, задача Специального представителя и Канцелярии заключается, в частности, в следующем: a) обеспечении условий для того, чтобы голос жертв и затронутых общин был услышан; b) мобилизации политической воли и усилий международного сообщества, в том числе в целях борьбы с безнаказанностью виновных; c) налаживании взаимодействия и партнерских отношений и расширении круга сторон, заинтересованных в решении проблемы; d) координации соответствующей информационно-пропагандистской и программной деятельности, прежде всего в рамках системы Организации Объединенных Наций; e) обеспечении наличия более надежных и полных данных о случаях сексуального насилия в условиях конфликта в качестве основы для принятия мер на всех уровнях; и f) распространении информации и знаний о подходах и передовой практике, касающихся борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта.

1.144 Мандат Канцелярии вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях Совета Безопасности, включая резолюции 1820 (2008), 1888 (2009), 1960 (2010), 2106 (2013) и 2467 (2019), а также из соответствующих страновых и санкционных резолюций, в которых конкретно говорится о сексуальном насилии в условиях конфликта и мандате Специального представителя. Кроме того, согласно резолюциям 2331 (2016) и 2388 (2017) Совета мандат Канцелярии распространяется на вопросы, касающиеся борьбы с терроризмом и торговлей людьми, и связанные с этим вопросы взаимодействия с органами безопасности и правосудия.

Программа работы

Цель

1.145 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в предотвращении и искоренении сексуального насилия в качестве одного из методов ведения войны и террористической деятельности и в повышении эффективности многосекторальных услуг, предоставляемых пострадавшим.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

1.146 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Канцелярия будет продолжать:

a) взаимодействовать со сторонами конфликта и другими соответствующими заинтересованными сторонами в вопросах предотвращения сексуального насилия, связанного с конфликтом, уделяя приоритетное внимание правосудию и привлечению виновных к ответственности за такие преступления как ключевому фактору сдерживания и предотвращения, в том числе в рамках взаимодействия с органами правосудия и безопасности в странах, положение в которых вызывает обеспокоенность;

b) взаимодействовать с государствами-членами на глобальном уровне, в том числе в Совете Безопасности и Генеральной Ассамблее, и содействовать продвижению принципов национальной самостоятельности, лидерства и ответственности в деле борьбы с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, в ситуациях, вызывающих обеспокоенность;

c) применять подход, ориентированный на интересы пострадавших, при осуществлении всех аспектов мандата в соответствии с резолюцией 2467 (2019) Совета Безопасности и в координации с жертвами сексуального насилия, гражданским обществом, региональными организациями, операциями в пользу мира Организации Объединенных Наций и другими соответствующими структурами Организации Объединенных Наций, в частности на страновом уровне;

d) стремиться расширить круг заинтересованных сторон и поощрять согласованные и скоординированные действия с максимально широким составом участников на международном, региональном и национальном уровнях, в том числе через сеть «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта», в состав которой входят 24 структуры Организации Объединенных Наций, и Группу экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия, которая осуществляет свою деятельность под стратегическим руководством Специального представителя;

e) ориентировать свою информационно-пропагандистскую деятельность на содействие достижению целей 5 и 16 в области устойчивого развития и на то, чтобы обеспечить выделение в надлежащем объеме донорских ресурсов для реализации стратегий профилактики и предоставления многосекторальных услуг для пострадавших.

1.147 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:

a) принятие конкретных и предусматривающих четкие сроки обязательств в отношении мер профилактики и борьбы в связи с инцидентами, закономерностями и тенденциями, касающимися сексуального насилия в условиях конфликта, с целью добиться усиления мер реагирования со стороны органов безопасности и правосудия;

b) улучшение доступа к соответствующим качественным услугам, включая услуги, связанные с медицинской и психосоциальной помощью, юридические услуги и получение возмещения и средств к существованию, для всех пострадавших, а также детей, родившихся в результате сексуального насилия, связанного с конфликтом.

1.148 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) все заинтересованные стороны будут по-прежнему демонстрировать политическую волю к принятию мер по предотвращению сексуального насилия в ситуациях вооруженного конфликта и других ситуациях, вызывающих обеспокоенность, и будут стремиться положить конец безнаказанности лиц, систематически прибегающих к такому насилию;

b) государства-члены и другие ключевые заинтересованные стороны будут отдавать себе отчет в том, что сохранение международной системы защиты, установленной в целях предотвращения сексуального насилия, связанного с конфликтом, соответствует их стратегическим интересам и приоритетам.

1.149 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия примет меры к расширению своего взаимодействия с региональными и субрегиональными организациями и многосторонними учреждениями, включая Африканский союз, Лигу арабских государств, Европейский союз, Экономическое сообщество западноафриканских государств, Международную конференцию по району Великих озер, Международную организацию франкофонии, Межпарламентский союз и Африканский банк развития, в том числе в рамках официальных соглашений о сотрудничестве, в целях предотвращения и пресечения сексуального насилия в условиях конфликта.

1.150 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия продолжит деятельность через межучрежденческую сеть «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта», в состав которой входят 24 структуры Организации Объединенных Наций и председателем которой является Специальный представитель. Деятельность в рамках этой сети направлена на совершенствование системы мониторинга, информирования и обмена данными и повышение эффективности общесистемной аналитической работы, результаты которой используются при разработке программ реагирования. Координация выполнения аспектов мандата, связанных с вопросами правосудия и привлечения виновных к ответственности, будет осуществляться через Группу экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия в условиях конфликта, которая содействует укреплению институтов верховенства права в затронутых странах под стратегическим руководством Специального представителя и в состав которой входят представители Канцелярии, УВКПЧ, ПРООН и Департамента операций в пользу мира как соруководящих структур.

1.151 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах сообразно обстоятельствам. В частности, в рамках политических обязательств, согласуемых со сторонами конфликтов (в том числе в совместных коммюнике, рамочных соглашениях о сотрудничестве и планах действий), будут по-прежнему учитываться мнения женских организаций гражданского общества и будет по-прежнему обеспечиваться конструктивное участие женщин и девочек в общественной жизни стран, где они зачастую исключены из политических процессов и процессов принятия решений, включая мирные процессы. В стратегиях профилактики и программах реагирования найдет отражение адресный подход к решению проблемы сексуального насилия в отношении всех лиц, подвергнувшихся такому насилию. Информация, в том числе о случаях сексуального насилия, связанного с конфликтом, по-прежнему систематически дезагрегируется по признаку пола, чтобы представить Совету Безопасности результаты анализа, учитывающего гендерные аспекты.

1.152 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Канцелярия будет учитывать вопросы, связанные с инклюзией людей с инвалидностью, в рамках политики, информационно-пропагандистской работы и основных существенных аспектов своей деятельности, включая составление программ для ситуаций, требующих приоритетного внимания. В состав консультативной группы Канцелярии по НПО и гражданскому обществу входят организации, представляющие интересы людей с инвалидностью, и с помощью этого механизма Канцелярия будет продолжать взаимодействовать с инвалидами и соответствующими организациями в ходе выездов на места в странах, требующих приоритетного внимания. В составе Канцелярии есть люди с большим опытом в области прав человека, связанным с правами инвалидов и ситуациями вооруженного конфликта, когда инвалиды подвергаются сексуальному насилию.

Влияние пандемии и накопленный опыт

1.153 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году сказалось на выполнении мандатов, в частности на переносе пяти запланированных поездок Специального представителя и представителей «оперативных рычагов» ее мандата, а именно Группы экспертов по вопросам верховенства

права и сексуального насилия в условиях конфликта и сети «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта», в страны, требующие приоритетного внимания. Это привело к свертыванию политического взаимодействия на высоком уровне с затронутыми странами и сокращению объемов технической поддержки, предоставляемой национальным органам власти и учреждениям в деле предотвращения сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагирования на него. Тем не менее Специальный представитель продолжала выполнять свой мандат по ведению информационно-пропагандистской работы с государствами-членами посредством дистанционного взаимодействия на высоком уровне и участия в виртуальных мероприятиях и конференциях, включая брифинги для Совета Безопасности. Кроме того, было организовано проведение в виртуальном режиме ежегодной встречи советников по вопросам защиты женщин, что позволило привлечь к участию специалистов на местах, работающих в требующих приоритетного внимания странах, а также представителей организаций системы Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и Женеве. Канцелярии пришлось отложить проведение консультационного совещания экспертов по вопросам укрепления взаимодействия с негосударственными субъектами, что привело к задержке с разработкой соответствующей стратегии в этом отношении. Прямому взаимодействию со службами непосредственного реагирования и жертвами сексуального насилия, связанного с конфликтом, — а это является важнейшим аспектом выполнения мандата — помешали и ограничения, обусловленные пандемией COVID-19.

1.154 В целях оказания поддержки государствам-членам в решении вопросов, связанных с пандемией COVID-19, с учетом общего содержания поставленных целей в рамках инициативы «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта» для преодоления связанных с пандемией COVID-19 проблем было предоставлено финансирование поставщикам услуг, направленных на борьбу с сексуальным и гендерным насилием в Ираке, Иордании и Ливане.

1.155 Канцелярия продолжает всесторонне учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19, включая использование коммуникационных технологий для оказания удаленной поддержки полевым группам Организации Объединенных Наций в странах, требующих приоритетного внимания, где взаимодействие в очном формате не представляется возможным. Кроме того, Канцелярия обеспечит постоянное взаимодействие в виртуальном режиме с национальными органами власти в реализации планов действий по предотвращению случаев сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагированию на них. Вместе с тем взаимодействие Специального представителя и технических групп в очном формате было признано одним из важных аспектов информационно-пропагандистской работы, позволяющим добиться прогресса в выполнении затронутыми государствами своих обязательств по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом. Более того, оно позволило Канцелярии обеспечить проведение диалога с представителями гражданского общества, чьи мнения имеют важное значение для реализации информационно-пропагандистского аспекта мандата на глобальном уровне.

Выполнение программы в 2022 году

Усиление национальной ответственности и мер по предотвращению случаев сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагированию на них на примере Центральноафриканской Республики

1.156 В Центральноафриканской Республике сексуальное насилие, связанное с конфликтом, оставалось серьезной проблемой с точки зрения защиты женщин и девочек в условиях политической нестабильности и затяжного гуманитарного кризиса. Как категория внутренне перемещенных лиц женщины и девочки сталкивались с серьезным риском сексуального насилия во время их повседневных попыток добыть средства к существованию, а также подвергались различным

формам сексуального насилия, связанного с конфликтом, со стороны членов вооруженных групп на базах и контрольно-пропускных пунктах и вблизи них. Отдаленные районы оставались в значительной степени недоступными для гуманитарных организаций, а местные поставщики услуг сообщали о нехватке квалифицированного персонала и предметов медицинского назначения, включая наборы для обследования жертв изнасилования. Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике, страновая группа Организации Объединенных Наций и Канцелярия Специального представителя организовали предоставление большей части услуг, в том числе с помощью мобильных групп, и продолжали оказывать поддержку органам власти в обеспечении привлечения виновных к ответственности за эти преступления, а также правосудия и возмещения ущерба пострадавшим. Например, Организация Объединенных Наций продолжала поддерживать работу Специального уголовного суда, который возбудил одно дело, специально посвященное расследованию преступлений, связанных с сексуальным и гендерным насилием. Активизация взаимодействия Канцелярии Специального представителя с национальными органами власти способствовала выдвижению и назначению министра-советника на должность специального советника президента по вопросам сексуального насилия, связанного с конфликтом, с целью ускорить выполнение совместного коммюнике от декабря 2019 года о борьбе со связанным с конфликтом сексуальным насилием.

1.157 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.76).

Таблица 1.76
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*
Принятие совместного коммюнике правительства Центральноафриканской Республики и Организации Объединенных Наций от декабря 2019 года о борьбе со связанным с конфликтом сексуальным насилием	Принятие адресных мер (S/2021/1054) Комитетом Совета Безопасности, учрежденным резолюцией 2127 (2013) по Центральноафриканской Республике	Назначение министра-советника на должность специального советника президента по вопросам сексуального насилия, связанного с конфликтом, с целью ускорить выполнение совместного коммюнике

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: усиление ответственности сторон конфликта как ключевой аспект предотвращения преступлений, связанных с сексуальным насилием

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.158 Работа Канцелярии способствовала активизации взаимодействия с представителями национальных органов власти в пяти странах, включая прокуроров, мировых судей, сотрудников судебной полиции, военнослужащих и полицейских, по вопросам укрепления институтов верховенства права с целью обеспечения привлечения к уголовной ответственности лиц, совершивших сексуальное насилие, связанное с конфликтом. Запланированный целевой показатель, предусматривающий заключение официальных соглашений и разработку планов действий по предотвращению и пресечению сексуального насилия, связанного с конфликтом, с пятью странами не был достигнут из-за продолжения пандемии COVID-19 и ряда случаев неконституционной смены власти в странах, требующих приоритетного внимания, что препятствовало взаимодействию с институциональными партнерами.

1.159 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.77).

Таблица 1.77
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
Подписание плана действий по предотвращению и пресечению сексуального насилия, связанного с конфликтом, с 1 страной (Южный Судан)	Взаимодействие с национальными органами власти по вопросам усиления ответственности за сексуальное насилие, связанное с конфликтом, в том числе в Мали	Взаимодействие с национальными органами власти в 5 странах, включая прокуроров, мировых судей, сотрудников судебной полиции, военнослужащих и полицейских, по вопросам укрепления институтов верховенства права	Расширение использования режимов санкций Организации Объединенных Наций в отношении случаев сексуального насилия, связанного с конфликтом, с включением виновных лиц в санкционные списки	Активизация усилий по выполнению официальных соглашений и планов действий по предотвращению и пресечению сексуального насилия, связанного с конфликтом, в 1 стране

Результат 2: усиление профилактики путем реализации стратегий национальными органами безопасности и правосудия

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.160 Работа Канцелярии способствовала введению в действие рамочной программы по предотвращению сексуального насилия, связанного с конфликтом, разработанной совместно со структурами Организации Объединенных Наций, входящими в сеть «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта», в качестве всеобъемлющего и широкомасштабного инструмента, направленного на поддержку государств-членов в реализации структурных и оперативных превентивных мероприятий, что соответствует запланированному целевому показателю.

1.161 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.78).

Таблица 1.78
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
–	Усиление мер реагирования органов правосудия в странах, требующих приоритетного внимания, таких как Центральноафриканская Республика	Введение в действие рамочной программы по предотвращению сексуального насилия, связанного с конфликтом	Принятие правительствами или негосударственными субъектами планов действий и/или конкретных мер на основе стратегии профилактики	Осуществление плана действий по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, для вооруженных сил в 1 стране

2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (фактический показатель)	2023 год (запланированный показатель)	2024 год (запланированный показатель)
	и Демократическая Республика Конго, с привлечением виновных к ответственности за преступления, связанные с сексуальным насилием, в качестве ключевого фактора сдерживания и профилактики			

Результат 3: более строгое соблюдение сторонами конфликта международных норм по предотвращению и пресечению сексуального насилия, связанного с конфликтом

Предлагаемый план по программе на 2024 год

1.162 В ежегодно публикуемых докладах Генерального секретаря о сексуальном насилии, связанном с конфликтом, которые составляет Канцелярия, перечисляются многие стороны, которые обоснованно подозреваются в совершении актов сексуального насилия или несут ответственность за систематические проявления такого насилия в ситуациях, фигурирующих в повестке дня Совета Безопасности. Более 70 процентов из них относятся к числу тех, кто систематически прибегает к такому насилию и фигурирует в списках в течение пяти и более лет без принятия мер для исправления или изменения ситуации. Кроме того, применение адресных санкций для решения проблемы сексуального насилия, связанного с конфликтом, с 2009 года предусмотрено Советом в его резолюции 1888 (2009). Канцелярия через Специального представителя взаимодействовала с санкционными комитетами Организации Объединенных Наций, а именно комитетами по Центральноафриканской Республике, Демократической Республике Конго, Сомали, Южному Судану и Йемену, посредством проведения тематических брифингов о тенденциях и закономерностях, касающихся сексуального насилия, связанного с конфликтом, в этих странах, которые включали рекомендации в отношении принятия адресных мер, касающихся преступлений, связанных с сексуальным насилием в условиях конфликта.

Накопленный опыт и запланированное изменение

1.163 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Канцелярии, заключается в том, чтобы активизировать свои усилия по разъяснению необходимости использовать убедительную угрозу введения санкций с целью повлиять на стороны конфликта, которые в своих расчетах исходят из того, что по меркам политэкономии войны изнасилование «не требует затрат» или даже приносит выгоду. В санкциях кроются значительные возможности, позволяющие повысить эффективность мер защиты и обеспечить соблюдение норм международного права, и они могут содействовать сдерживанию и пресечению незаконной эксплуатации природных ресурсов, используемой для финансирования деятельности вооруженных групп и тех, кто подрывает мирный процесс и кто во многих случаях принадлежит также к числу лиц, совершивших сексуальное насилие в связи с конфликтом. При применении данного опыта Канцелярия усилит свое взаимодействие с санкционными комитетами Организации Объединенных Наций в политических и технических вопросах, чтобы расширить использование адресных и поэтапных мер в отношении лиц, совершивших сексуальное насилие в связи с конфликтом, с целью повысить эффективность соблюдения международных норм. Канцелярия усилит также

мониторинг и информирование о тенденциях и закономерностях, касающихся сексуального насилия, связанного с конфликтом, в странах, требующих приоритетного внимания, чтобы использовать эти данные при разработке стратегий профилактики и реагирования на оперативном и политическом уровнях.

1.164 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.79).

Таблица 1.79
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
–	–	Расширение использования режимов санкций Организации Объединенных Наций применительно к тенденциям и закономерностям, касающимся сексуального насилия, связанного с конфликтом	Обмен накопленным опытом и передовой практикой с государствами-членами, структурами Организации Объединенных Наций, гражданским обществом и научными кругами для усиления взаимодействия с негосударственными вооруженными группами в борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом	Активизация усилий по мониторингу и информированию о закономерностях и тенденциях, касающихся сексуального насилия, связанного с конфликтом, со стороны групп экспертов Организации Объединенных Наций в странах, требующих приоритетного внимания, и на региональном уровне

Мандаты директивных органов

1.165 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюция Генеральной Ассамблеи

65/259 Вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2010–2011 годов (разд. V)

Резолюции Совета Безопасности

1820 (2008)
1888 (2009)
1960 (2010)
2106 (2013)
2331 (2016)
2388 (2017)
2467 (2019)

Предусмотренная деятельность

1.166 В таблице 1.80 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.80
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	**2**	**2**	**2**	**2**
1. Представляемый Совету Безопасности доклад Генерального секретаря о сексуальном насилии в связи с конфликтом, включая перечень сторон конфликта	1	1	1	1
2. Страновой и/или тематический доклад о сексуальном насилии в связи с конфликтом	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**10**	**7**	**10**	**7**
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
4. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
5. Брифинги для Совета Безопасности	5	3	5	2
6. Брифинги для договорных органов по правам человека	2	1	2	2
7. Брифинги для Специального комитета по операциям по поддержанию мира	1	1	1	1
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	**39**	**18**	**32**	**31**
8. Обучение национальной полиции и/или вооруженных сил по вопросам предотвращения сексуального насилия, связанного с конфликтом, и реагирования на него	20	4	15	15
9. Обучение сотрудников национальных органов правосудия (прокуроров и судей) по вопросам расследования случаев сексуального насилия, связанного с конфликтом, и привлечения к судебной ответственности за них	15	13	15	15
10. Практикум с участием советников по вопросам защиты женщин, посвященный новым угрозам и проблемам, касающимся сексуального насилия, связанного с конфликтом	4	1	2	1

C. Основная деятельность

Миссии добрых услуг: обеспечение взаимодействия и диалога со сторонами конфликта, перечисленными в приложении к докладу Генерального секретаря, в том числе в части, касающейся принятия и осуществления мер профилактики и реагирования.

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение консультаций и информирование по вопросу о тенденциях и закономерностях, касающихся сексуального насилия, связанного с конфликтом, в 16 странах.

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: электронная библиотека, служащая центром знаний о публикациях научных кругов, аналитических центров и гражданского общества по вопросам сексуального насилия в условиях конфликта.

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение в онлайновом и очном режимах 20 мероприятий по вопросам сексуального насилия, связанного с конфликтом, с участием пострадавших, государств-членов, активистов, научных кругов, экспертов и специалистов-практиков; и проведение кампании в поддержку инициативы «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта» под названием «Немедленно покончить с изнасилованиями».

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: выпуск ежегодных заявлений для печати и материалов для новостных СМИ, таких как интервью на телевидении и в газетах.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: подготовка материалов для веб-сайта и социальных сетей в рамках проведения информационно-пропагандистской работы и мобилизации ресурсов в целях искоренения случаев сексуального насилия, связанного с конфликтом.

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.167 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.81–1.83.

Таблица 1.81
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	1 463,0	1 436,7	–	–	–	–	–	1 436,7
Прочие расходы по персоналу	–	39,4	–	–	–	–	–	39,4
Представительские расходы	–	1,2	–	–	–	–	–	1,2
Поездки персонала	102,9	95,8	–	–	–	–	–	95,8
Услуги подряда	10,5	12,8	–	–	–	–	–	12,8
Общие оперативные расходы	14,1	45,9	–	–	–	–	–	45,9
Принадлежности и материалы	1,6	3,5	–	–	–	–	–	3,5
Мебель и оборудование	8,9	3,1	–	–	–	–	–	3,1
Всего	**1 601,0**	**1 638,4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1 638,4**

Таблица 1.82
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	8	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2024 год	8	1 ЗГС, 1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 ОО (ПР)

Таблица 1.83
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	1	–	–	–	–	1
С-3	2	–	–	–	–	2
Итого	**6**	**–**	**–**	**–**	**–**	**6**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	2	–	–	–	–	2
Итого	**2**	**–**	**–**	**–**	**–**	**2**
Всего	**8**	**–**	**–**	**–**	**–**	**8**

1.168 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.84–1.86 и на рисунке 1.XVI.

1.169 Как показано в таблицах 1.15 1) и 1.16 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 7 325 800 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год.

Таблица 1.84
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Программа работы	1 535,5	1 638,4	–	–	–	–	–	1 638,4
Итого, 1	**1 601,0**	**1 638,4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1 638,4**

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	3 853,7	5 335,8	–	–	5 335,8
Итого, 2	**3 853,7**	**5 335,8**	**–**	**–**	**5 335,8**
Всего	**5 454,7**	**6 974,2**	**–**	**–**	**6 974,2**

Таблица 1.85

Предлагаемые должности на 2024 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Программа работы	8	–	–	–	–	8
Итого, 1	**8**	**–**	**–**	**–**	**–**	**8**

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	19		19
Итого, 2	**19**		**19**
Всего	**27**		**27**

Таблица 1.86

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

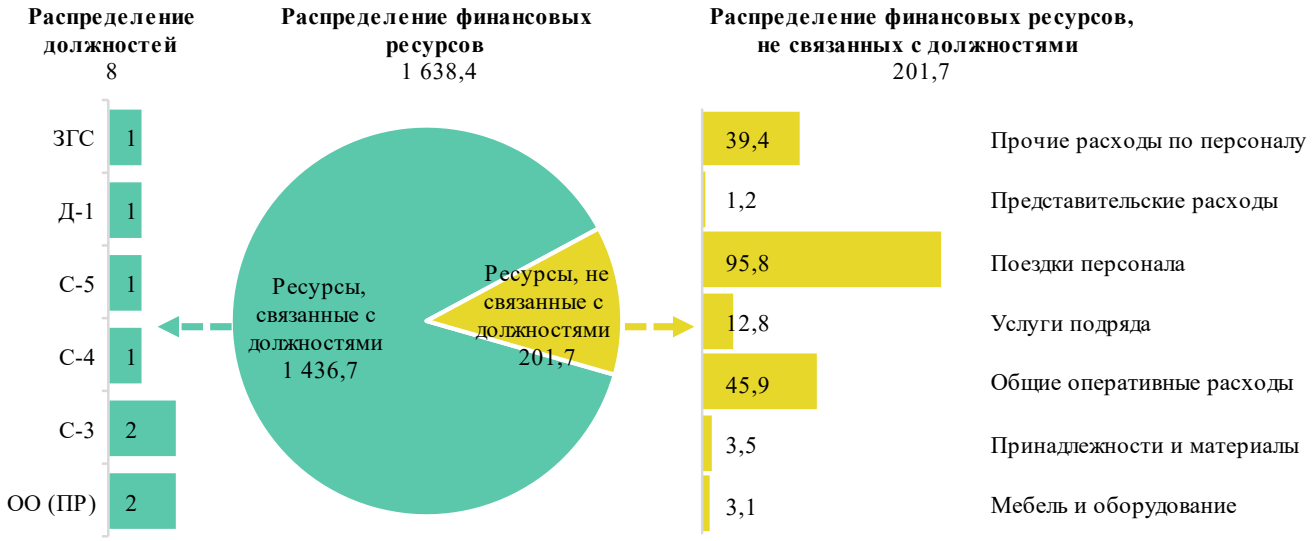
(Тыс. долл. США/число должностей)

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 463,0	1 436,7	–	–	–	–	–	1 436,7
Расходы, не связанные с должностями	138,0	201,7	–	–	–	–	–	201,7
Всего	**1 601,0**	**1 638,4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1 638,4**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		6	–	–	–	–	–	6
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	–	–	–	–	–	2
Всего		**8**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**8**

Рисунок 1.XVI

Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

1.170 Как показано в таблицах 1.84 2) и 1.85 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 5 335 800 долл. США. Эти ресурсы дополнят ресурсы регулярного бюджета и будут способствовать осуществлению мандатов по данному компоненту, включая взаимодействие с Группой экспертов по вопросам верховенства права и сексуального насилия в условиях конфликта, созданной в соответствии с резолюцией 2467 (2019) Совета Безопасности, и для оказания поддержки секретариату инициативы «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта» под председательством Специального представителя.

1.171 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

1.172 Информация о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.87. Большинство поездок в Канцелярии совершается в связи с работой Специального представителя на высоком уровне со странами, требующими приоритетного внимания, и техническими миссиями по выполнению официальных соглашений, заключенных между Специальным представителем и национальными органами власти. Несмотря на то, что для обеспечения заблаговременного планирования всех официальных поездок прилагаются все усилия, окончательное оформление заявок на поездки в таких случаях зависит от выдачи виз и подтверждения национальными органами власти миссий и встреч с представителями правительства.

Таблица 1.87
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	18	35	15	100	100

VI. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей

Предисловие

Во всем мире степень подверженности детей насилию продолжает возрастать вследствие многочисленных и накладывающихся друг на друга кризисов. К ним относятся усугубление нищеты, социальное и экономическое неравенство, беспрецедентные масштабы перемещения населения, конфликты, насилие в общинах, политическая нестабильность, изменение климата, деградация окружающей среды, стихийные бедствия и отсутствие продовольственной безопасности. Жизнь многих детей отмечена непрерывными проявлениями насилия, творимого в различных формах и в различных условиях.

Насилие оказывает опустошающее воздействие, которое ощущается мгновенно и сохраняется на всю жизнь. Из-за насилия у детей нарушается развитие мозга, подрывается их физическое и психическое здоровье и способность учиться. Гуманитарные последствия насилия огромны. Кроме того, насилие в отношении детей причиняет как самим пострадавшим, так и обществу огромный финансовый ущерб. В одном из фундаментальных исследований высказывается предположение, что эти издержки могут доходить до 8 процентов мирового валового внутреннего продукта[a].

Насилие не является чем-то неизбежным — его можно предотвратить. Чтобы добиться этого, необходимо сменить парадигму действий. Расходы на межсекторальные меры защиты детей и предотвращения насилия над ними с учетом их интересов и гендерных аспектов хорошо окупаются и должны рассматриваться как инвестиции. Это стало ключевым фактором в дискуссиях по оптимизации усилий, направленных на ускорение реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и достижение всех целей в области устойчивого развития путем устранения всех причин, порождающих насилие.

В соответствии с «Нашей общей повесткой дня» и призывом Генерального секретаря к действиям в области прав человека необходимо перейти от узконаправленного подхода к подходу, ориентированному на интересы людей и рассчитанному на весь жизненный цикл человека. Это по-прежнему занимает центральное место в информационно-пропагандистской работе Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей наряду с содействием расширению прав и возможностей детей как проводников позитивных перемен.

(*Подпись*) Наджат Маалла **М’джид**
Специальный представитель Генерального секретаря
по вопросу о насилии в отношении детей

[a] См. United Nations Children’s Fund and others, “The violence-prevention dividend: why preventing violence against children makes economic sense” (июль 2022 года).

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1.173 Специальный представитель Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей отвечает за мобилизацию усилий и политической поддержки в целях предотвращения и искоренения всех форм насилия в отношении детей. Мандат Канцелярии Специального представителя вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях 62/141, 67/152, 73/155 и 76/147. Отметив значительный прогресс, достигнутый с момента учреждения мандата Специального представителя, Ассамблея признала настоятельную необходимость в принятии дальнейших мер по обеспечению защиты детей от насилия.

Программа работы

Цель

1.174 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в мобилизации усилий, направленных на прекращение всех форм насилия в отношении детей к 2030 году.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

1.175 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Канцелярия будет:

a) способствовать активизации усилий по достижению целей в области устойчивого развития, касающихся борьбы со всеми формами насилия в отношении детей и насилия по гендерному признаку, а также устранения всех причин, порождающих такое насилие, путем проведения информационно-пропагандистской работы с высокопоставленными должностными лицами на глобальном, региональном и национальном уровнях в сотрудничестве с ключевыми заинтересованными сторонами;

b) участвовать в процессах политической, законодательной и программной деятельности и мониторинге на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях и поддерживать их в целях мобилизации усилий, направленных на прекращение насилия; осуществлять поездки в страны в тесном сотрудничестве с координаторами-резидентами и региональными и страновыми группами Организации Объединенных Наций; предоставлять государствам-членам услуги в области технического сотрудничества и практические рекомендации; обмениваться перспективными практическими методами с учетом конкретных условий; и использовать социальные сети и другие средства коммуникации для поддержки своей информационно-пропагандистской деятельности;

c) привлекать внимание к проблеме насилия в отношении детей в рамках системы Организации Объединенных Наций, в том числе посредством осуществления руководства деятельностью Межведомственной рабочей группы по вопросу о насилии в отношении детей и содействия внедрению общесистемного подхода к всестороннему учету прав детей, включая интеграцию вопросов защиты детей в программные инструменты Организации Объединенных Наций, такие как рамочные программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития;

d) способствовать в качестве председателя Целевой группы Организации Объединенных Наций по глобальному исследованию по вопросу о положении детей, лишенных свободы, тому, чтобы заключение детей под стражу применялось лишь в качестве крайней меры; стремиться к использованию мер профилактики и реабилитации и общинных альтернатив лишению свободы; проводить совместно с ключевыми партнерами разъяснительную работу; собирать и обобщать информацию о перспективных практических методах, касающихся альтернатив содержанию под стражей и помещению в исправительные учреждения, для распространения среди государств-членов;

e) продвигать роль детей как проводников перемен посредством обеспечения инклюзивного участия детей в процессах принятия решений и документирования и распространения информации об инициативах, выдвинутых и осуществляемых детьми и их сверстниками;

f) поощрять инвестиции в комплексную, межсекторальную защиту с учетом специфики детского возраста и гендерных аспектов и в профилактику насилия.

1.176 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:

a) всесторонний учет мер по предотвращению случаев насилия в отношении детей и реагированию на них в законодательных актах, директивных установках и практической деятельности, а также в национальных планах развития, обеспеченных надлежащим финансированием;

b) повышение осведомленности и принятие решений по ключевым тематическим и перспективным вопросам, требующим особого внимания;

c) постоянный приток инвестиций в сферу обслуживания детей и лиц, осуществляющих уход за ними, на межсекторальной основе для предотвращения случаев насилия в отношении детей и насилия по гендерному признаку и реагирования на них;

d) принятие и эффективное осуществление мер профилактики и реабилитации и общинных альтернатив лишению детей свободы;

e) более эффективное и систематическое вовлечение детей в процессы принятия решений, в том числе путем расширения безопасных и благоприятных возможностей, предоставляемых государствами.

1.177 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) правительства будут обладать политической волей и выделять ресурсы для мобилизации усилий, направленных на предотвращение и прекращение всех форм насилия в отношении детей, в рамках достижения целей в области устойчивого развития;

b) гражданское общество, конфессиональные организации, местные общины, сообщество доноров и частный сектор будут привержены совместной работе с детьми в их интересах.

1.178 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия будет продолжать укреплять сотрудничество с межправительственными региональными и субрегиональными органами наряду с расширением постоянного взаимодействия с базирующимися в Женеве партнерами и структурами. Канцелярия будет продолжать тесное сотрудничество с организациями гражданского общества и конфессиональными организациями, а также частным сектором. Поэтому посещения стран останутся ключевым элементом стратегии ведения Канцелярией информационно-пропагандистской работы. Такие посещения всегда будут планироваться и осуществляться в тесном сотрудничестве с государствами-членами и страновыми и региональными группами Организации Объединенных Наций, а в конце каждого посещения для обеспечения эффективной

последующей деятельности будет согласовываться и распространяться среди всех ключевых заинтересованных сторон совместная «дорожная карта».

1.179 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия продолжает поощрять и укреплять сотрудничество по вопросам прекращения насилия в отношении детей в рамках системы Организации Объединенных Наций, в том числе с членами Межведомственной рабочей группы по вопросу о насилии в отношении детей, членами Целевой группы Организации Объединенных Наций по глобальному исследованию по вопросу о положении детей, лишенных свободы, Специальным представителем Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, Специальным представителем Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта, специальными процедурами Совета по правам человека, договорными органами по правам человека, Специальным советником Генерального секретаря по предупреждению геноцида, Специальным советником Генерального секретаря по Африке, Посланником Генерального секретаря по делам молодежи, Посланником Генерального секретаря по вопросам технологий, Департаментом по экономическим и социальным вопросам и региональными комиссиями Организации Объединенных Наций, координаторами-резидентами Организации Объединенных Наций и членами региональных или страновых групп, Глобальным договором Организации Объединенных Наций по координации контртеррористической деятельности, Межучрежденческой координационной группой по борьбе с торговлей людьми, Сетью Организации Объединенных Наций по проблемам миграции, Рабочей группой по борьбе с языком ненависти и сетью «Действия Организации Объединенных Наций против сексуального насилия в условиях конфликта».

1.180 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах сообразно обстоятельствам, в том числе применяет гендерный подход в рамках своей информационно-пропагандистской деятельности, с тем чтобы обратить внимание на то, что различные формы насилия по-разному влияют на мальчиков и девочек и что это необходимо использовать при определении мер реагирования. Ключевое значение для предотвращения случаев насилия в отношении детей и реагирования на них имеет решение проблем, касающихся гендерной дискриминации и вредных социальных норм, а также связи между насилием в отношении женщин и насилием в отношении детей; их решение будет по-прежнему составлять неотъемлемую часть работы Канцелярии.

1.181 С учетом Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью и принципа, в соответствии с которым ни один ребенок не должен быть оставлен без внимания, Канцелярия делает акцент на решении проблем наиболее уязвимых и беспризорных детей, включая детей-инвалидов. Дети-инвалиды часто попадают в специальные учреждения, и это подвергает многих из них повышенному риску стать жертвами насилия. Продвижение директивных и стратегических мер, касающихся альтернативных средств ухода и инклюзии, будет по-прежнему составлять основу информационно-пропагандистской деятельности Канцелярии.

Влияние пандемии и накопленный опыт

1.182 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году сказалось на выполнении мандатов, в частности на переносе запланированных очных посещений стран и дальнейшем использовании средств дистанционного подключения и видеообращений Специального представителя для поддержки информационно-пропагандистской деятельности Канцелярии. Канцелярия определила ряд методик для обеспечения взаимодействия и продолжения усилий по оказанию поддержки во время пандемии.

1.183 В целях оказания поддержки государствам-членам в решении вопросов, связанных с пандемией COVID-19, с учетом общего содержания поставленных целей Канцелярия подчеркнула значение и организовала распространение передового опыта государств-членов в деле борьбы с насилием в отношении детей во время пандемии и в последующий период в связи с долгосрочными последствиями, в частности, путем включения услуг по защите детей, охране психического здоровья и другим ключевым направлениям в число основных и предоставления услуг по защите детей, по обеспечению правосудия и по другим вопросам в онлайновом режиме и в рамках усилий по прогнозированию сохранения рисков.

1.184 Канцелярия продолжает всесторонне учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19, в том числе путем более широкого использования онлайновых средств для систематического взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами в дополнение к взаимодействию в очном режиме, когда это целесообразно, например в контексте последующей деятельности по итогам посещения стран.

Мероприятия по оценке

1.185 При составлении предлагаемого плана по программе на 2024 год были использованы результаты оценки программной деятельности Канцелярии, которая проводилась Канцелярией в 2022 году.

1.186 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок и извлеченные из них уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2024 год и продолжают использоваться в работе Канцелярии. Например, Канцелярия продолжит реализацию своей обновленной коммуникационной стратегии и дальнейшее углубление сотрудничества и координации с другими структурами Организации Объединенных Наций, мандаты которых связаны с прекращением насилия в отношении детей.

Выполнение программы в 2022 году

Укрепление приверженности прекращению практики лишения детей свободы по причинам, связанным с миграцией

1.187 В качестве председателя Целевой группы Организации Объединенных Наций по вопросу о детях, лишенных свободы, Специальный представитель способствовала выработке общей позиции по вопросу о прекращении практики помещения детей под стражу по причинам, связанным с миграцией, и оказывала поддержку государствам-членам в использовании альтернатив заключению детей под стражу по причинам, связанным с миграцией, в ходе своих поездок в страны, осуществления информационно-пропагандистской деятельности на высоком уровне и оказания технической поддержки. В 2022 году в развитие этой концепции в ходе Форума по рассмотрению проблем международной миграции Канцелярия содействовала выработке совместного обязательства поддержать реализацию Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции, особенно цели 13, касающейся прекращения практики помещения детей под стражу по причинам, связанным с миграцией.

1.188 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.88).

Таблица 1.88
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*
–	–	Выработка в ходе Форума по рассмотрению проблем международной миграции Целевой группой Организации Объединенных Наций по глобальному исследованию по вопросу о положении детей, лишенных свободы, совместного обязательства поддержать государства-члены и другие ключевые заинтересованные стороны в реализации Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции, особенно цели 13, касающейся прекращения практики помещения детей под стражу по причинам, связанным с миграцией

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: привлечение детей в интересах достижения целей в области устойчивого развития

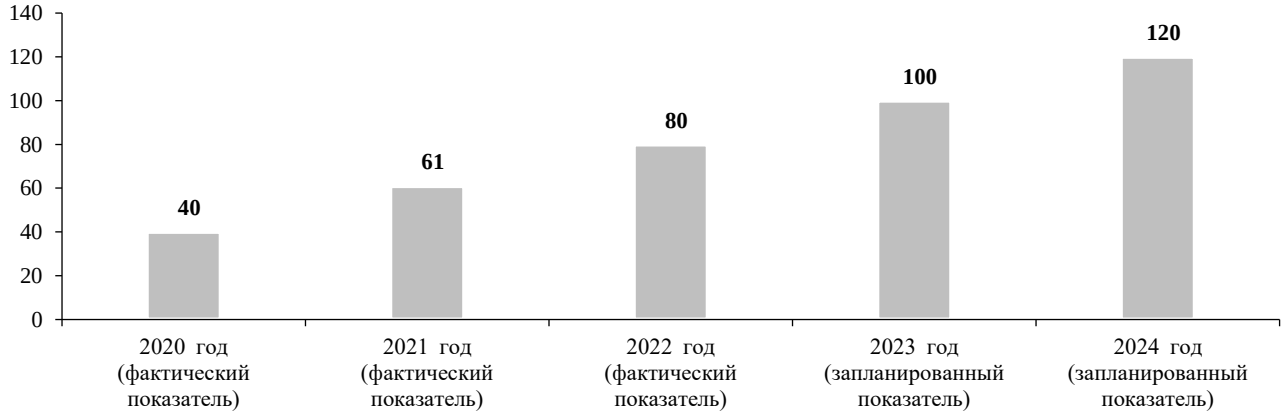
Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.189 Работа Канцелярии способствовала проведению еще 19 добровольных национальных обзоров, которые были разработаны при конструктивном участии детей и в которых обращается внимание на активное участие детей в достижении целей в области устойчивого развития, что соответствует совокупному запланированному целевому показателю, предусматривающему проведение 80 обзоров.

1.190 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XVII).

Рисунок 1.XVII

Показатель для оценки работы: число добровольных национальных обзоров, которые были разработаны при конструктивном участии детей и в которых обращается внимание на активное участие детей в достижении целей в области устойчивого развития (нарастающим итогом)



Результат 2: устойчивое финансирование межсекторальных услуг по защите детей и предотвращению насилия

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.191 Работа Канцелярии способствовала тому, что государства-члены получили доступ к перспективным практическим методам и практическому руководству по оценке высокой отдачи от инвестиций в межсекторальные услуги по обеспечению защиты и предотвращению насилия, учитывающие интересы детей и гендерные аспекты, посредством налаживания партнерского обмена опытом между должностными лицами различных государств и привлечения к участию в информационно-пропагандистской деятельности Специального представителя, что соответствует запланированному целевому показателю.

1.192 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.89).

Таблица 1.89

Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
–	–	Получение государствами-членами доступа к перспективным практическим методам и практическому руководству по оценке высокой отдачи от инвестиций в межсекторальные услуги по обеспечению защиты и предотвращению	Проведение 10 странами анализа затратоэффективности финансирования межсекторальных услуг по обеспечению защиты и предотвращению насилия, учитывающих интересы детей и гендерные аспекты	Использование 10 странами результатов анализа отдачи от инвестиций в профилактику насилия для инициирования правовых и политических реформ с целью создания или укрепления системы комплексных услуг по защите и

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
		насилия, учитывающие интересы детей и гендерные аспекты		профилактике, учитывающих интересы детей и гендерные аспекты

Результат 3: включение вопросов обеспечения защиты и благополучия детей в деятельность национальных правозащитных учреждений по мониторингу

Предлагаемый план по программе на 2024 год

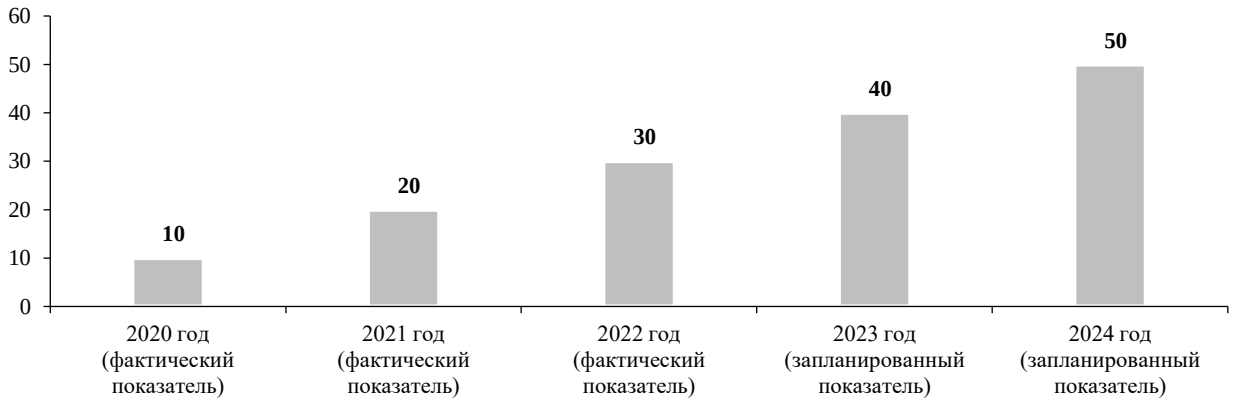
1.193 Укрепление национальных систем защиты детей предусматривает отведение важной роли национальным правозащитным учреждениям. Их участие и поддержка в деле поощрения и защиты прав детей и стандартов обращения с ними на национальном уровне, в том числе, в частности, в рамках их деятельности по мониторингу и наращиванию потенциала, приобретают все более актуальное значение. Специальный представитель регулярно проводит встречи с национальными правозащитными учреждениями во время посещения ею тех стран, где они действуют, и обсуждает с ними способы поддержки более эффективных механизмов защиты детей. Специальный представитель взаимодействует также с государствами, которые стремятся создать такие учреждения, предоставляя им рекомендации относительно того, каким образом привлечь внимание к вопросам благополучия и защиты детей и предотвращения насилия. Канцелярия будет продолжать использовать возможности, открывающиеся в связи с поездками Специального представителя в те или иные страны и ее участием в работе глобальных, региональных и субрегиональных сетей национальных правозащитных учреждений, с целью повысить осведомленность о важности этого вопроса.

Накопленный опыт и запланированное изменение

1.194 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Канцелярии, заключается в том, как важно более систематически взаимодействовать с той или иной ключевой заинтересованной стороной, способной оказать значительное влияние на обеспечение защиты детей от насилия на национальном уровне. При применении данного опыта Канцелярия будет дополнять свое привычное взаимодействие с национальными правозащитными учреждениями в контексте посещения стран более систематическим взаимодействием с глобальными, региональными и субрегиональными сетями. Особенно актуальна их роль в поддержке национальных усилий в тех областях, которые могут оказать положительное влияние на ускорение реализации Повестки дня на период до 2030 года и выполнение обещания положить конец насилию.

1.195 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XVIII).

Рисунок 1.XVIII
Показатель для оценки работы: число национальных правозащитных учреждений, которые включили вопросы обеспечения защиты и благополучия детей в качестве одного из ключевых аспектов в свою деятельность по мониторингу (нарастающим итогом)



Мандаты директивных органов

1.196 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

62/141, 67/152, 69/157, 70/137, 72/245, 73/155, 76/147 Права ребенка

71/176, 75/166, 77/201 Защита детей от издевательств

75/185, 77/219 Права человека при отправлении правосудия

Предусмотренная деятельность

1.197 В таблице 1.90 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.90
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	**2**	**2**	**2**	**2**
1. Ежегодные доклады Генеральной Ассамблее	1	1	1	1
2. Ежегодные доклады Совету по правам человека	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**4**	**4**	**4**	**4**

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*
Заседания:				
3. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
4. Пятого комитета	1	1	1	1
5. Третьего комитета	1	1	1	1
6. Совета по правам человека	1	1	1	1
B. Производство и передача знаний				
Публикации (число публикаций)	**5**	**5**	**4**	**4**
7. Voluntary national reviews: analytical review (Добровольные национальные обзоры: аналитический обзор)	1	1	1	1
8. Children as agents of positive change: a mapping of children's initiatives (Дети как проводники позитивных перемен: обзор детских инициатив)	1	1	1	1
9. Практическое руководство по вопросам правосудия для детей	1	1	–	–
10. Публикации по приоритетным вопросам, касающимся насилия в отношении детей	2	2	2	2

C. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение информационно-пропагандистской работы с высокопоставленными должностными лицами государств-членов и других ключевых заинтересованных сторон, в том числе путем осуществления поездок не менее чем в 10 государств-членов по всем регионам; организация или совместная организация 10 мероприятий высокого уровня для повышения осведомленности, обмена перспективными практическими методами и пропаганды более активных действий по прекращению насилия в отношении детей; оказание экспертной консультационной помощи по вопросам политики и предоставление соответствующих инструментов для государств-членов и других ключевых заинтересованных сторон; и проведение консультаций с участием примерно 1000 детей.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: глобальная интерактивная база данных об инициативах по обеспечению участия детей для учета детских инициатив по всем регионам.

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: коммуникационные продукты и информационные материалы для целевых аудиторий и решения задач по повышению осведомленности об осуществлении мандата, предоставлению обновленной информации о тенденциях и актуальных вопросах и освещению достигнутого прогресса.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: проведение по меньшей мере 5 пресс-конференций и публикация по меньшей мере 5 пресс-релизов, включая авторские статьи экспертов.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: проведение кампании в социальных сетях для повышения осведомленности и мобилизации усилий по защите детей от насилия; подготовка и размещение на веб-сайте Канцелярии мультимедийных материалов на 6 официальных языках Организации Объединенных Наций; и ежедневная загрузка коммуникационных материалов на аккаунты Канцелярии в социальных сетях.

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.198 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.91–1.93.

Таблица 1.91
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	1 995,5	2 156,0	–	–	–	–	–	2 156,0
Прочие расходы по персоналу	18,8	123,5	–	–	–	–	–	123,5
Представительские расходы	–	0,7	–	–	–	–	–	0,7
Консультанты	374,1	150,4	–	–	111,4	111,4	74,1	261,8
Поездки персонала	185,9	114,9	–	–	84,7	84,7	73,7	199,6
Услуги подряда	109,8	203,5	–	–	–	–	–	203,5
Общие оперативные расходы	11,6	28,3	–	–	–	–	–	28,3
Принадлежности и материалы	1,3	5,2	–	–	–	–	–	5,2
Мебель и оборудование	7,4	7,1	–	–	–	–	–	7,1
Всего	**2 704,4**	**2 789,6**	**–**	**–**	**196,1**	**196,1**	**7,0**	**2 985,7**

Таблица 1.92
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Уровень*
Утвержденные должности на 2023 год	10	1 ПГС, 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2024 год	10	1 ПГС, 1 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)

Таблица 1.93
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2023 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	3	–	–	–	–	3
С-3	3	–	–	–	–	3
Итого	**8**	**–**	**–**	**–**	**–**	**8**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	1	–	–	–	–	1
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1
Итого	**2**	**–**	**–**	**–**	**–**	**2**
Всего	**10**	**–**	**–**	**–**	**–**	**10**

1.199 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.94–1.96 и на рисунке 1.XIX.

1.200 Как показано в таблицах 1.94 1) и 1.95 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 2 985 700 долл. США до пересчета, что на 196 100 долл. США (или 7 процентов) больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются прочими изменениями.

Таблица 1.94
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Программа работы	2 704,4	2 789,6	–	–	196,1	196,1	7,0	2 985,7
Итого, 1	**2 704,4**	**2 789,6**	**–**	**–**	**196,1**	**196,1**	**7,0**	**2 985,7**

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	170,2	269,4	207,5	77,0	476,9
Итого, 2	**170,2**	**269,4**	207,5	77,0	**476,9**
Всего	**2 874,6**	**3 059,0**	**403,6**	**13,2**	**3 462,6**

Таблица 1.95

Предлагаемые должности на 2024 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

		Изменения				
Компонент	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*Предлагаемая численность на 2024 год*
Программа работы	10	–	–	–	–	10
Итого, 1	**10**	**–**	**–**	**–**	**–**	**10**

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	1	–	1
Итого, 2	**1**	**–**	**1**
Всего	**11**	**–**	**11**

Таблица 1.96

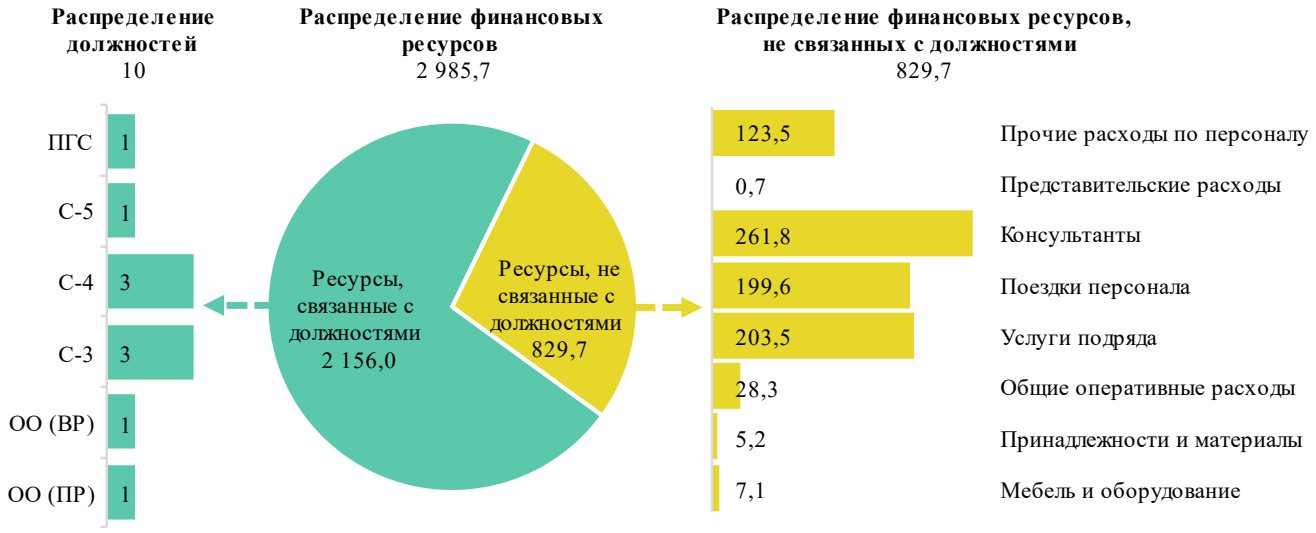
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

			Изменения					
	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 995,5	2 156,0	–	–	–	–	–	2 156,0
Расходы, не связанные с должностями	708,9	633,6	–	–	196,1	196,1	31,0	829,7
Всего	**2 704,4**	**2 789,6**	**–**	**–**	**196,1**	**196,1**	**7,0**	**2 985,7**

	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		8	–	–	–	–	–	8
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	–	–	–	–	–	2
Всего		**10**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**10**

Рисунок 1.XIX
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

1.201 Как показано в таблице 1.94 1), изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 196 100 долл. США, что объясняется нижеследующим:

a) увеличением расходов на 111 400 долл. США по статье «Консультанты», что позволит получить дополнительные экспертные услуги по вопросам использования и обеспечения доступности онлайновых инструментов и информации в области защиты детей. Консультант будет также оказывать Канцелярии поддержку в содействии реализации инициативы «Защита на основе онлайнового взаимодействия»;

b) увеличением расходов на 84 700 долл. США по статье «Поездки персонала» в порядке удовлетворения запросов государств-членов о поездках Специального представителя для разъяснения в очном формате, насколько важно положить конец насилию в отношении детей, и для укрепления сотрудничества на глобальном, региональном, национальном и

местном уровнях и с межправительственными региональными и субрегиональными органами в целях мобилизации усилий, направленных на прекращение насилия в отношении детей, в том числе посредством посещения стран.

Внебюджетные ресурсы

1.202 Как показано в таблицах 1.94 2) и 1.95 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 476 900 долл. США. Эти ресурсы дополнят ресурсы регулярного бюджета и будут способствовать осуществлению мандатов Канцелярии, предусматривая осуществление различных видов деятельности, направленных на повышение их результативности и сферы охвата, активизацию усилий по выполнению ее программы работы и расширение технической консультационной помощи и поддержки, оказываемых государствам-членам, региональным организациям и другим партнерам. Увеличение сметы на 207 500 долл. США объясняется главным образом выделением ассигнований на активизацию усилий по разработке информационно-пропагандистских инициатив и материалов по правовым и политическим вопросам, которые позволят повысить осведомленность о проблеме насилия в отношении детей.

1.203 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

1.204 Информация о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.97. Канцелярия прилагает все усилия к тому, чтобы обеспечить соблюдение правил в отношении заблаговременного приобретения авиабилетов в полном объеме, проводя обзор запланированных поездок на еженедельных совещаниях сотрудников и укрепляя стратегическое планирование своей работы. Вместе с тем в силу непредвиденных обстоятельств, таких как несвоевременное получение приглашений и расписания встреч, Канцелярии не всегда удавалось соблюсти правила в отношении предварительного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.97
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	80	83	19	100	100

VII. Канцелярия Защитника прав жертв

Предисловие

В соответствии со стратегией Генерального секретаря, изложенной в его докладе от 2017 года под названием «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818), на протяжении 2024 года Защитник прав жертв будет продолжать институционализировать подход к защите прав и достоинства потерпевших и уделять этой проблеме приоритетное внимание в рамках общесистемных усилий Организации Объединенных Наций по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала. При поддержке Канцелярии Защитник прав жертв активизирует информационно-пропагандистскую работу по внедрению и реализации стратегий и программ, направленных на повышение значимости проблемы защиты прав и достоинства потерпевших, привлечение к ней внимания, признание влияния сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств на их жизнь и устранение стигматизации и дискриминации, с которыми они часто сталкиваются.

Защитник прав жертв будет продолжать встречаться с пострадавшими в очном формате, с тем чтобы их мнение учитывалось в проводимой Организацией Объединенных Наций работе; поддерживать их в получении доступа ко всей возможной помощи, в том числе в связи с исками об установлении отцовства, и в возвращении их к нормальной жизни; вновь и вновь подчеркивать важность партнерства Организации Объединенных Наций с государствами-членами, гражданским обществом и другими заинтересованными сторонами для закрепления ориентированного на защиту прав потерпевших подхода к предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них; и добиваться, чтобы их уважали, слышали и слушали, чтобы к их делам относились серьезно и чтобы виновные несли наказание.

На местах работу Канцелярии в четырех странах ведут старшие специалисты по правам жертв, которые для всех потерпевших являются основными контактными лицами и которые стремятся к тому, чтобы во всех мероприятиях по оказанию им поддержки и помощи применялся недискриминационный подход, учитывающий права жертв, гендерные аспекты и интересы детей. Защитник прав жертв выступает в поддержку назначения других защитников и координаторов в контексте любой деятельности по поддержанию мира, в гуманитарной сфере и в области развития.

(*Подпись*) Джейн **Коннорс**
Защитник прав жертв

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1.205 Мандат Защитника прав жертв был учрежден в соответствии со стратегией, которая была изложена в докладе Генерального секретаря от 2017 года под названием «Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств: новый подход» (A/71/818). Этот мандат вытекает из приоритетов, установленных в резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях 62/214, 71/278, 71/297, 75/321 и 76/274. Центральным элементом стратегии является уделение приоритетного внимания защите прав и достоинства потерпевших в работе по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Защитник прав жертв играет общесистемную роль, поскольку ее информационно-пропагандистская работа и связанные с ней мероприятия распространяются на любую деятельность по поддержанию мира, в гуманитарной сфере и в области развития. В Центральных учреждениях ей оказывает поддержку Канцелярия Защитника прав жертв. На местах ее мандат реализуется в практической плоскости через старших специалистов по правам жертв в Гаити, Демократической Республике Конго, Центральноафриканской Республике и Южном Судане.

Программа работы

Цель

1.206 Цель, достижению которой содействует Защитник прав жертв, заключается в обеспечении того, чтобы правам и достоинству жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств уделялось приоритетное внимание в рамках всех усилий системы Организации Объединенных Наций по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны ее военного, полицейского и гражданского персонала в контексте любой деятельности по поддержанию мира, в гуманитарной сфере и в области развития и со стороны не относящихся к Организации Объединенных Наций воинских контингентов, действующих на основании мандата Совета Безопасности, и реагированию на них.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

1.207 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Защитник прав потерпевших будет:

а) вести непрерывную информационно-пропагандистскую работу с государствами-членами, подразделениями, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, межправительственными органами, национальными правительствами, государственными структурами, гражданским обществом и другими сторонами в целях повышения осведомленности о негативном воздействии сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств на потерпевших и на деятельность всех звеньев системы Организации Объединенных Наций и способствовать принятию комплексных мер реагирования в связи с защитой прав потерпевших на получение помощи в соответствии с приложением к резолюции 62/214 Генеральной Ассамблеи;

b) предпринимать усилия по удовлетворению на практике настоятельной необходимости уделять приоритетное внимание защите прав и достоинства потерпевших на местах через сеть старших специалистов по правам жертв и координаторов по правам жертв, включая трех дополнительных координаторов, назначенных в 2022 году, которые выступают в роли основных контактных лиц для всех жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обеспечивают получение потерпевшими помощи и поддержки, предоставляя им сопровождение в процессе расследования и рассмотрения их жалоб, а также информацию о последующих мерах, в том числе о ходе рассмотрения исков об установлении отцовства/взыскании алиментов;

c) помогать государствам-членам в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, в частности цели 5 в области устойчивого развития, в публичной и частной сферах, в том числе в связи с торговлей людьми и сексуальной и иными формами эксплуатации, и цели 16, направленной, среди прочего, на то, чтобы положить конец надругательствам, эксплуатации, торговле и всем формам насилия и пыток в отношении детей;

d) взаимодействовать с субъектами Организации Объединенных Наций в рамках всей системы в целях разработки политики и предложения практических рекомендаций, в том числе о внедрении ориентированного на защиту прав потерпевших подхода к оказанию поддержки жертвам, и предоставлять методическую помощь старшим специалистам по правам жертв, координаторам по правам жертв и другим субъектам на местах;

e) стремиться укрепить механизмы подачи жалоб и способствовать созданию благоприятной среды, способствующей тому, чтобы потерпевшие обращались за помощью, с целью преодолеть трудности, которые негативно сказываются на способности жертв сообщать о нарушениях норм поведения и получать доступ к помощи и услугам.

1.208 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:

a) оказание потерпевшим помощи в соответствии с их индивидуальными потребностями;

b) углубление понимания того, каким образом добиться уделения приоритетного внимания защите прав и достоинства потерпевших в рамках системы Организации Объединенных Наций, со стороны партнеров-исполнителей и другими субъектами;

c) создание и поддержание на местах между потерпевшими и Организацией Объединенных Наций атмосферы доверия, которая способствует тому, чтобы жертвы обращались с жалобами на нарушения норм поведения с уверенностью в том, что их будут уважать и что они получат поддержку, помощь и защиту;

d) усиление общесистемного взаимодействия и сотрудничества между государствами-членами и Организацией Объединенных Наций в отношении процессов привлечения к ответственности, включая урегулирование исков об установлении отцовства/взыскании алиментов, и доступа к услугам для потерпевших.

1.209 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) до сведения Защитника прав жертв, Канцелярии и старших специалистов по правам жертв будет доводиться информация о новых случаях сексуальных надругательств и сексуальной эксплуатации со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала;

b) случаи, о которых сообщалось ранее, возможно, еще не будут рассмотрены;

c) меры по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств будут приниматься с применением общесистемного подхода, ориентированного на защиту прав потерпевших;

d) жертвы сексуальных надругательств и сексуальной эксплуатации будут по-прежнему нуждаться в поддержке и помощи для того, чтобы вернуться к нормальной жизни;

e) настоятельная необходимость налаживания прочных партнерских отношений с упором на ориентированный на защиту прав потерпевших подход будет более широко признаваться за пределами системы Организации Объединенных Наций.

1.210 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Канцелярия продолжит взаимодействие с Комитетом содействия развитию Организации экономического сотрудничества и развития. Она продолжит оказывать Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций поддержку в достижении ее показателей, которые определяют прогресс в деле предотвращения случаев сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств в многосторонних организациях. Канцелярия будет поддерживать взаимодействие с Глобальным альянсом национальных правозащитных учреждений в области информационно-пропагандистской деятельности, обучения и наращивания потенциала национальных субъектов и поддержки потерпевших в разных государствах и национальных юрисдикциях.

1.211 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия будет продолжать сотрудничать с Межучрежденческим постоянным комитетом и его ответственным лицом по защите от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств в целях обеспечения того, чтобы при осуществлении ее плана активизации усилий по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках гуманитарного реагирования на национальном уровне приоритетное внимание уделялось защите прав потерпевших. Она ускорит работу по поиску путей содействия оказанию жертвам бесплатной правовой помощи и юридической поддержки. Защитник прав жертв будет продолжать сотрудничать с Целевой группой КСР по борьбе с сексуальными домогательствами в организациях системы Организации Объединенных Наций в области разработки и внедрения ориентированного на интересы потерпевших подхода к такому нарушению норм поведения таким образом, чтобы согласовывать эту работу с усилиями по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами.

1.212 Канцелярия продолжит сотрудничество с Канцелярией Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства. Она будет взаимодействовать с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и Управлением по правовым вопросам в целях содействия своевременному и более эффективному урегулированию исков об установлении отцовства/взыскании алиментов, которые возбуждаются в связи со случаями сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в том числе путем возможной разработки согласованной процедуры рассмотрения таких исков. Канцелярия будет взаимодействовать также с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления для содействия представлению в целевой фонд поддержки жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств предложений по проектам и координировать работу с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департаментом операций в пользу мира для содействия посещению Защитником прав жертв мест проведения операций в поддержку мира с официальным визитом. Канцелярия усилит свое взаимодействие с Управлением по координации деятельности в целях развития и координаторами-резидентами в рамках выполнения ими своих функций и обязанностей, касающихся прав потерпевших и оказания им помощи, в соответствии с требованиями механизма управления и подотчетности системы развития и системы координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций. Для улучшения координации и согласования усилий, направленных на защиту от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и принятие соответствующих мер реагирования, Защитник прав жертв продолжит проводить брифинги для вновь назначенных координаторов-резидентов и взаимодействовать с департаментами Секретариата, включая Управление по вопросам

отправления правосудия, выступая с разъяснением своего мандата и важности подхода, ориентированного на защиту прав потерпевших. Защитник прав жертв будет взаимодействовать также с УНП ООН по вопросам оказания помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и торговли людьми.

1.213 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей методической и оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах. В большинстве случаев жертвами сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств становятся женщины и девочки, а виновными являются мужчины. Защитник прав жертв признает, что в основе такого нарушения норм поведения лежит укоренившаяся дискриминация в отношении женщин и девочек, проявляющаяся в законах и нормативных положениях, дисбалансе власти и гендерном неравенстве. Защитник прав жертв понимает, что жертвами сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств могут быть мужчины и мальчики, прежде всего те из них, кто находится в уязвимых ситуациях, и они могут сталкиваться с обстоятельствами, препятствующими подаче жалоб. Защитник прав жертв подчеркивает, что жертвы могут сталкиваться с болью, дискомфортом, страхом, возмездием, изоляцией, исключением из общества и стигматизацией. Она настоятельно призывает разрабатывать и осуществлять мероприятия и меры реагирования с целью содействовать расширению прав и возможностей потерпевших и их привлечению к решению всех затрагивающих их интересы вопросов.

1.214 Защитник прав жертв выступает за применение адресных мер реагирования, поскольку каждая жертва имеет свои особенности и может сталкиваться с перекрестными, взаимосвязанными и множественными формами дискриминации, в том числе по признаку расы, пола, гендерной принадлежности, сексуальной ориентации, возраста, принадлежности к меньшинству и/или обладания определенным миграционным статусом или инвалидности, в соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью. Старшие специалисты по правам жертв будут продолжать выступать в роли основных контактных лиц для всех потерпевших и предпринимать шаги к обеспечению того, чтобы во всех мероприятиях по оказанию им поддержки и помощи применялся недискриминационный подход, учитывающий права потерпевших, гендерные аспекты и интересы детей.

Влияние пандемии и накопленный опыт

1.215 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году сказалось на выполнении мандатов, в частности на способности проводить в очном режиме встречи с потерпевшими на местах и отстаивать их интересы. В течение этого периода по мере ослабления ограничений на поездки, введенных в связи с COVID-19, Защитник прав жертв возобновила свои официальные визиты в контексте осуществления деятельности по поддержанию мира, в гуманитарной сфере и в области развития, в то время как ее Канцелярия продолжала при необходимости использовать для проведения совещаний виртуальные средства.

1.216 Канцелярия Защитника прав жертв продолжает всесторонне учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19, включая соблюдение протоколов и требований, связанных с пандемией COVID-19, в ходе всех официальных визитов и встреч, организуемых Защитником прав жертв и ее Канцелярией.

Мероприятия по оценке

1.217 В 2022 году началось и в 2023 году завершится выполнение внутренней оценки работы Канцелярии и результатов, которых ей удалось добиться с момента ее создания в январе 2019 года.

Выполнение программы в 2022 году

Укрепление системой Организации Объединенных Наций ориентированного на интересы потерпевших подхода к случаям сексуальной эксплуатации, сексуальным надругательствам и сексуальным домогательствам

1.218 Канцелярия Защитника прав жертв в сотрудничестве с Международной организацией по миграции, УВКПЧ и Целевой группой КСР по борьбе с сексуальными домогательствами в организациях системы Организации Объединенных Наций разработала учебный модуль с целью сформировать у всех сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала четкое и практическое понимание значения подхода, ориентированного на отстаивание интересов и прав потерпевших. Этот учебный модуль был представлен в январе 2023 года, с тем чтобы все сотрудники Организации Объединенных Наций и связанный с ней персонал овладели навыками и знаниями о том, какие действия следует предпринять, если им становится известно о проступках, продиктованных сексуальными мотивами.

1.219 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.98).

Таблица 1.98
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*
–	–	Завершение в 2022 году разработки и представление в январе 2023 года онлайнового учебного модуля с целью сформировать у всех сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала четкое и практическое понимание значения подхода, ориентированного на отстаивание интересов и прав потерпевших

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: знание потерпевшими своих прав и способов их отстаивания

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.220 Работа Канцелярии способствовала повышению осведомленности потерпевших об их правах и о том, как их отстаивать, в том числе благодаря проведению старшими специалистами по правам жертв регулярных учебных занятий и налаживанию ими связей с потерпевшими, что соответствует запланированному целевому показателю. Работа Канцелярии способствовала также тому, что структуры системы Организации Объединенных Наций предоставляют в порядке отклика критические замечания для выработки пересмотренных рекомендаций и инструментов, чтобы в полной мере учесть мнения потерпевших и их приоритеты, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя, предусматривающего утверждение системой Организации Объединенных Наций пересмотренных рекомендаций и практических методов. Этот целевой показатель не был достигнут из-за необходимости проведения Канцелярией дополнительных общесистемных консультаций перед обсуждением и

дальнейшим одобрением текста заявления о правах жертв Руководящей группой высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и разработкой соответствующих руководящих принципов и инструментов для персонала Организации Объединенных Наций.

1.221 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.99).

Таблица 1.99
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
Проведение консультаций с назначенными представителями общесистемных структур Организации Объединенных Наций в целях достижения консенсуса по пересмотренному проекту текста заявления о правах жертв Начало разработки методологии получения обратной связи от потерпевших с целью узнать об их опыте получения помощи и поддержки	Повышение осведомленности потерпевших о своих правах и о том, как они могут их отстаивать	Повышение осведомленности потерпевших о своих правах и о том, как их отстаивать Предоставление структурами системы Организации Объединенных Наций в порядке отклика критических замечаний для выработки пересмотренных рекомендаций и инструментов, чтобы в полной мере учесть мнения потерпевших и их приоритеты	Утверждение системой Организации Объединенных Наций пересмотренных рекомендаций и практических методов, касающихся оказания потерпевшим помощи с полным учетом их мнений и приоритетов	Информирование жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала о правах жертв на поддержку и помощь со стороны Организации Объединенных Наций, чему способствует широкое распространение текста заявления о правах жертв среди местных общин, пострадавших от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Результат 2: реализация прав жертв на привлечение виновных к ответственности и применение средств правовой защиты

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.222 Работа Канцелярии способствовала достижению договоренности с одним из государств-членов о выделении средств на покрытие расходов, связанных с созданием и ведением реестра адвокатов, работающих на общественных началах, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя, предусматривающего составление реестра адвокатов и организаций по предоставлению юридических консультаций для оказания безвозмездной помощи жертвам в странах, где действует Организация Объединенных Наций. Этот целевой показатель не был реализован, поскольку договоренность о выделении средств была достигнута только к концу 2022 года.

1.223 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.100).

Таблица 1.100
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
Проведение технических консультаций с ЮНИСЕФ и УВКПЧ по вопросам оказания бесплатной правовой помощи жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	Внесение Защитником прав жертв предложения о создании и ведении реестра адвокатов по согласованию с Управлением по правовым вопросам	Достижение договоренности с одним из государств-членов о выделении средств на покрытие расходов, связанных с созданием и ведением реестра адвокатов, работающих на общественных началах	Предоставление потерпевшим в 2 странах, где есть старшие специалисты по правам жертв, возможности пользоваться юридической поддержкой, оказываемой адвокатами и организациями по предоставлению бесплатной правовой помощи, включенными в реестр	Предоставление потерпевшим в 4 странах, где есть старшие специалисты по правам жертв, возможности продолжать пользоваться юридической поддержкой, оказываемой адвокатами и организациями по предоставлению бесплатной правовой помощи, включенными в реестр

Результат 3: применение всеми сотрудниками, которые оказывают помощь и проводят расследования в связи с сообщениями о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, подхода, ориентированного на защиту прав потерпевших

Предлагаемый план по программе на 2024 год

1.224 В существующих процессах расследования и дисциплинарного производства часто не учитываются уникальные факторы уязвимости жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и не применяется подход, ориентированный на защиту прав потерпевших. В рамках своего мандата Защитник прав жертв намерена повысить степень осознания и понимания персоналом Организации Объединенных Наций и государств-членов, который оказывает помощь, проводит расследования или действует от имени жертв сексуальных надругательств и сексуального эксплуатации, того, как травмирующие события могут повлиять на способность жертв полноценно участвовать в судебных разбирательствах.

Накопленный опыт и запланированное изменение

1.225 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Канцелярии, заключается в том, что необходимо укрепить понимание нужд потерпевших и их уязвимого положения лицами, которым поручено оказывать помощь, проводить расследования или действовать от имени жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций. Эти выводы были сделаны по итогам обзора дел, рассматривавшихся в рамках внутренней системы правосудия Организации Объединенных Наций, который был проведен Канцелярией Защитника прав жертв, и после того, как Защитник прав жертв обозначила примеры передовой практики и выявила пробелы в работе с жертвами сексуальных надругательств, сексуальной эксплуатации и сексуальных домогательств. При применении данного опыта Канцелярия будет способствовать увеличению числа инструктажей,

проводимых Защитником прав жертв для сотрудников, которые оказывают помощь потерпевшим и проводят расследования в связи с сообщениями о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. В ходе инструктажей основное внимание будет уделяться подходу, ориентированному на защиту прав потерпевших, и вопросам, связанным с проявлением достойного и уважительного отношения к потерпевшим с момента подачи заявления до рассмотрения их дел и исковых требований. Наряду с этим Канцелярия будет добиваться того, чтобы такие инструктажи стал обязательными в рамках проведения вводно-ознакомительного курса для всех сотрудников, которые оказывают помощь и проводят расследования в связи с сообщениями о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

1.226 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.101).

Таблица 1.101
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
–	–	Проведение для сотрудников внутренней системы правосудия Организации Объединенных Наций, через которых проходят заявления о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, инструктажа по вопросу о подходе, ориентированном на защиту прав потерпевших	Увеличение числа сотрудников, которые оказывают помощь потерпевшим или проводят расследования в связи с сообщениями о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и которые проходят инструктаж по вопросу о подходе, ориентированном на защиту прав потерпевших	Проведение для всех новых сотрудников, которые оказывают помощь потерпевшим и проводят расследования в связи с сообщениями о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, инструктажей по вопросу о подходе, ориентированном на защиту прав потерпевших, в качестве обязательного компонента вводно-ознакомительного курса

Мандаты директивных органов

1.227 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

62/214	Всеобъемлющая стратегия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала (приложение)	71/278; 75/321; 76/303	Деятельность Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами
		71/297	Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств
		76/274	Сквозные вопросы

Предусмотренная деятельность

1.228 В таблице 1.102 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.102
Канцелярия Защитника прав жертв: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**4**	**4**	**4**	**4**
Заседания:				
1. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	2	2	2	2
2. Пятого комитета	2	2	2	2
B. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	**1**	**1**	**1**	**1**
3. Проект по составлению перечня доступных в рамках системы Организации Объединенных Наций услуг и подходов в области защиты прав потерпевших	1	1	1	1
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	**3**	**6**	**3**	**6**
4. Практикумы по вопросу о мандате с участием представителей международных и региональных организаций, региональных и национальных правозащитных учреждений и региональных и национальных защитников прав жертв/уполномоченных по правам жертв	3	6	3	6
Публикации (число публикаций)	**2**	**2**	**2**	**2**
5. Ежегодный доклад о работе Защитника прав жертв	1	2	2	2
6. Публикация о составлении перечня доступных в рамках системы Организации Объединенных Наций услуг и подходов в области защиты прав потерпевших	1	–	–	–

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*
Технические материалы (число материалов)	**2**	**2**	**2**	**2**
7. Концептуальные записки, касающиеся проблем, с которыми сталкиваются жертвы сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	2	2	2	2

C. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение 5 брифингов для государств-членов, 5 брифингов для общесистемных структур Организации Объединенных Наций и 10 вебинаров для университетов и научных учреждений.

Ведение Защитником прав жертв постоянной информационно-пропагандистской деятельности, в том числе в рамках a) сотрудничества с Межучрежденческим постоянным комитетом; b) проведения инструктажей на ежегодном выездном семинаре координаторов по гуманитарным вопросам и вводных занятий для координаторов-резидентов и других руководителей Организации Объединенных Наций; и c) сотрудничества со страновыми гуманитарными группами.

Регулярное взаимодействие со специальными представителями Генерального секретаря, координаторами-резидентами и национальными и региональными сетями по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, в том числе в рамках визитов Защитника прав жертв в различные страны.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: реестр бесплатной правовой помощи; и учебный модуль для сотрудников Организации Объединенных Наций, внештатного персонала и партнеров-исполнителей.

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: издание просветительских и учебных материалов о правах потерпевших.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: проведение интервью для средств массовой информации и публикация заявлений, авторских колонок, пресс-релизов и статей экспертов.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: подготовка материалов по направлениям работы для веб-сайта и социальных сетей.

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.229 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.103–1.105.

Таблица 1.103
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	799,8	889,9	–	–	–	–	–	889,9
Консультанты	15,0	–	–	–	–	–	–	–
Поездки персонала	73,0	48,5	–	–	30,2	30,2	62,3	78,7
Услуги подряда	10,1	9,5	–	–	–	–	–	9,5
Общие оперативные расходы	2,8	2,1	–	–	–	–	–	2,1
Принадлежности и материалы	–	1,8	–	–	–	–	–	1,8
Мебель и оборудование	0,4	–	–	–	–	–	–	–
Всего	**901,1**	**951,8**	**–**	**–**	**30,2**	**30,2**	**3,2**	**982,0**

Таблица 1.104
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Уровень*
Утвержденные должности на 2023 год	4	1 ПГС, 1 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2024 год	4	1 ПГС, 1 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ПР)

Таблица 1.105
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	–	–	–	–	1
С-4	1	–	–	–	–	1
С-3	1	–	–	–	–	1
Итого	**3**	**–**	**–**	**–**	**–**	**3**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1
Итого	**1**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**
Всего	**4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**4**

1.230 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.106–1.108 и на рисунке 1.XX.

1.231 Как показано в таблицах 1.106 1) и 1.107, предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 982 000 долл. США до пересчета, что на 30 200 долл. США (или 3,2 процента) больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются прочими изменениями.

Таблица 1.106
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Программа работы	901,1	951,8	–	–	30,2	30,2	3,2	982,0
Итого, 1	**901,1**	**951,8**	**–**	**–**	**30,2**	**30,2**	**3,2**	**982,0**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	–	–	50,6	–	50,6
Итого, 2	**–**	**–**	**50,6**	**–**	**50,6**

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	419,4	642,7	(498,4)	(77,6)	144,3
Итого, 3	**419,4**	**642,7**	**(498,4)**	**(77,6)**	**144,3**
Всего	**1 320,5**	**1 594,5**	**(417,6)**	**(26,2)**	**1 176,9**

Таблица 1.107

Предлагаемые должности на 2024 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

Регулярный бюджет

Компонент	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Программа работы	4	–	–	–	–	4
Всего	**4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**4**

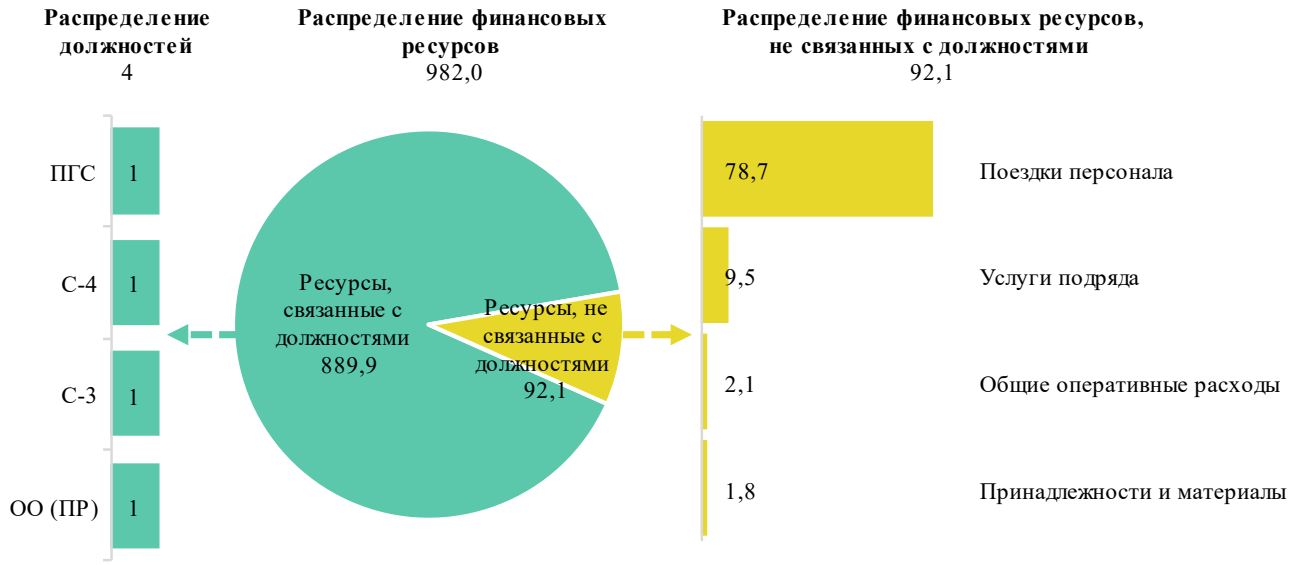
Таблица 1.108

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	799,8	889,9	–	–	–	–	–	889,9
Расходы, не связанные с должностями	101,3	61,9	–	–	30,2	30,2	48,8	92,1
Всего	**901,1**	**951,8**	**–**	**–**	**30,2**	**30,2**	**3,2**	**982,0**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	–	–	–	–	–	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	–	–	–	–	–	1
Всего		**4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**4**

Рисунок 1.XX
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

1.232 Как показано в таблицах 1.106 1) и 1.107, изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 30 200 долл. США по статье «Поездки персонала», что будет способствовать посещению Защитником прав жертв в очном формате различных мест, где она будет встречаться с потерпевшими и выступать за применение подхода, ориентированного на защиту прав потерпевших.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

1.233 Как показано в таблице 1.106 2), прочие ресурсы, которые формируются за счет начисленных взносов и объем которых составляет 50 600 долл. США, будут использоваться для удовлетворения не связанных с должностями потребностей по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира. Более подробные данные об изменениях в объеме ресурсов содержатся в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года (A/77/771).

1.234 Как показано в таблице 1.106 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 144 300 долл. США. Эти ресурсы дополнят ресурсы регулярного бюджета и будут способствовать осуществлению мандатов Канцелярии, включая проведение различных информационно-просветительских мероприятий, и расширению технической консультационной помощи и поддержки, оказываемых государствам-членам, региональным организациям и другим партнерам. Уменьшение сметы на 498 400 долл. США объясняется главным образом ожидаемым завершением некоторых проектов в 2023 году и в начале 2024 года.

1.235 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

1.236 Информация о предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.109. Канцелярия будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования своих поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.109
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	67	14	100	100

VIII. Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства

Предисловие

Роль Канцелярии Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства заключается в содействии применению согласованного и скоординированного подхода к предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Несмотря на заметный прогресс, следует ожидать, что такие нарушения норм поведения будут происходить и впредь, отчасти в результате тесного взаимодействия в ходе выполнения организационных мандатов между персоналом Организации Объединенных Наций и уязвимыми категориями населения. В этой связи в 2024 году Канцелярия продолжит решать сохраняющиеся проблемы в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

В Организации Объединенных Наций одним из важнейших элементов успешного решения проблемы нарушения норм поведения по сексуальным мотивам является обеспечение эффективного руководства. Именно руководители Организации должны воплощать в себе организационные ценности и доносить их до персонала наряду с идеей о том, что сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам нет места в системе Организации Объединенных Наций, да и вообще где бы то ни было. Лица, занимающие руководящее положение, должны также подчеркивать, что сексуальная эксплуатация и сексуальные надругательства недопустимы, а виновные будут привлекаться к ответственности. Одних инициатив и нормативных положений недостаточно, и руководящие работники должны уделять особое внимание нашей общей ответственности за информирование о нарушениях норм поведения, продиктованных сексуальными мотивами, и борьбу ними, в том числе включать соответствующие обязанности в отчеты о проведении служебной аттестации и в оценки программ.

Важность этого вопроса и высокая текучесть кадров Организации Объединенных Наций требуют постоянных усилий по повышению осведомленности, предоставлению методической помощи и оказанию поддержки в отношении мер по предотвращению случаев нарушения норм поведения по сексуальным мотивам и реагированию на них. В течение 2024 года Канцелярия будет продолжать в инициативном порядке оказывать поддержку руководителям и другим сотрудникам в рамках всей Организации. Специальный координатор будет совершать поездки в места осуществления оперативной деятельности Организации Объединенных Наций в целях разъяснения мер защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и поддержания осведомленности о них на должном уровне и в целях содействия их интеграции и институционализации в контексте всех мероприятий и программ Организации Объединенных Наций.

(*Подпись*) Кристиан Ф. **Сондерс**
Специальный координатор

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1.237 Канцелярия была создана в феврале 2016 года, когда Генеральный секретарь назначил Специального координатора с подчинением руководителю аппарата Генерального секретаря для работы со всеми отделениями, департаментами и учреждениями системы Организации Объединенных Наций с целью усиления мер реагирования Организации Объединенных Наций на случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, где бы они ни происходили — от мест расположения штаб-квартир до самых отдаленных полевых пунктов базирования. Генеральная Ассамблея в своей резолюции 70/286 и Совет Безопасности в резолюции 2272 (2016) приветствовали назначение Специального координатора и неустанные усилия Генерального секретаря по осуществлению и укреплению проводимой Организацией Объединенных Наций политики абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам, в частности по укреплению действий Организации по профилактике, представлению данных, контролю исполнения и исправлению положения в целях содействия укреплению подотчетности. В своей резолюции 71/278 Ассамблея приветствовала непрекращающиеся усилия Генерального секретаря по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, в частности назначение Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, и создание целевой группы высокого уровня для разработки в срочном порядке четкой, качественно новой стратегии, которая позволила бы добиться видимых и поддающихся оценке улучшений в подходе Организации к предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них. Ассамблея выразила также поддержку Генеральному секретарю, Канцелярии и всем соответствующим департаментам в их усилиях по осуществлению политики абсолютной нетерпимости и, в частности, усилиях, направленных на повышение эффективности механизмов Организации по профилактике, информированию, контролю исполнения и реагированию в целях содействия укреплению подотчетности, и в этой связи просила Генерального секретаря продолжать работу в тесном взаимодействии с государствами-членами в целях эффективного осуществления этой политики.

1.238 Специальный координатор направляет и контролирует меры Организации Объединенных Наций по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них в рамках всей системы Организации Объединенных Наций с целью согласования подходов и укрепления координации, сотрудничества и общесистемной слаженности путем разработки согласованных механизмов, процедур, протоколов и стандартизированных инструментов и оказания поддержки структурам системы Организации Объединенных Наций и на местах.

Программа работы

Цель

1.239 Цель, достижению которой способствует реализация настоящей программы, состоит в усилении мер реагирования Организации Объединенных Наций на случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и в том, чтобы добиться сосредоточения усилий, направленных на предотвращение случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств,

их выявление и реагирование на них в рамках подхода, ориентированного на интересы потерпевших, и уделения этой деятельности постоянного внимания на высоком уровне.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

1.240 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Канцелярия будет:

a) координировать работу со структурами, департаментами и управлениями Организации Объединенных Наций для обеспечения согласования и институционализации стратегий по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них путем разработки инициатив по снижению рисков сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках системы Организации Объединенных Наций;

b) способствовать реализации стратегии Генерального секретаря по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами в рамках более чем 30 связанных с системой фондов, программ и специализированных учреждений и выступать в качестве секретариата созданных Генеральным секретарем постоянных органов по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, таких как Руководящая группа высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, работу которой организует руководитель аппарата и которая осуществляет надзор за реализацией стратегии Генерального секретаря;

c) анализировать и устранять пробелы в сфере нормативной и оперативной деятельности в плане принятия Организацией Объединенных Наций мер по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами со стороны всех категорий персонала Организации Объединенных Наций, как негражданского, так и гражданского, а также со стороны субъектов, не относящихся к Организации Объединенных Наций;

d) проводить по мере необходимости консультации с международными, региональными и субрегиональными организациями, государствами-членами, независимыми экспертами Организации Объединенных Наций по правам человека, организациями гражданского общества, национальными правозащитными учреждениями, научными институтами и аналитическими центрами с целью обеспечить отражение передовой практики в нормативной и оперативной деятельности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций;

e) следить за работой созданного Генеральным секретарем механизма информирования общественности о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств;

f) поддерживать эффективную общесистемную коммуникационную стратегию для обеспечения скоординированного оповещения общественности в отношении мер реагирования Организации Объединенных Наций на случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств;

g) тесно взаимодействовать с руководством в рамках всей системы Организации Объединенных Наций для оказания стратегической поддержки и методической помощи в порядке содействия формированию и разработке комплексных стратегий, общесистемных нормативных положений и инициатив по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами и укрепления совместной программной деятельности Организации Объединенных Наций в отношении инициатив по принятию профилактических мер.

1.241 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:

a) усиление мер по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них согласованным и скоординированным образом, включая улучшение сбора, мониторинга и анализа данных об эффективности деятельности системы Организации Объединенных Наций;

b) институционализация организационной культуры абсолютной нетерпимости к бездействию в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств при твердом и единообразном понимании персоналом Организации Объединенных Наций норм поведения и цели миссии Организации Объединенных Наций по продвижению культурных преобразований и устранению факторов, лежащих в основе сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, включая гендерный дисбаланс и злоупотребление властными полномочиями из-за разницы в их распределении.

1.242 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) персонал всех уровней уделяет искоренению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках операций Организации Объединенных Наций первоочередное внимание;

b) признается необходимость в проведении коллективных независимых расследований и создаются соответствующие организационные структуры;

c) система Организации Объединенных Наций способствует согласованию и институционализации мер по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

1.243 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия будет стремиться наладить сотрудничество с учреждениями, фондами и программами, в том числе с Межучрежденческим постоянным комитетом и его ответственным лицом по защите от сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, для обеспечения увязки с соответствующими мандатами и принятия согласованных и последовательных мер реагирования. Канцелярия продолжит также взаимодействовать с Канцелярией Защитника прав жертв, Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и другими соответствующими структурами в рамках системы Организации Объединенных Наций для согласования основных тезисов, касающихся предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них, в ходе поддержания как внутренней, так и внешней коммуникационной деятельности. Кроме того, Канцелярия будет тесно взаимодействовать с Управлением по координации деятельности в целях развития и координаторами-резидентами по вопросам, касающимся их функций и обязанностей, в соответствии с требованиями механизма управления и подотчетности системы развития Организации Объединенных Наций и системы координаторов-резидентов. Канцелярия продолжает выступать в качестве секретариата созданной Генеральным секретарем Группы высших руководителей — единомышленников в вопросах предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них в операциях Организации Объединенных Наций, в состав которой входят мировые лидеры, активно поддерживающие борьбу с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами.

1.244 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах, поскольку она признает и принимает во внимание разнообразную идентичность виновных лиц, сторонних наблюдателей и потерпевших. Специальный координатор будет продолжать выстраивать всю деятельность Канцелярии сквозь призму того, что в большинстве случаев жертвами сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств становятся женщины и девочки, а виновными являются мужчины. В этой связи Специальный координатор будет продолжать выявлять и поддерживать политические, культурные

и системные преобразования в целях устранения укоренившейся дискриминации в отношении женщин и девочек, а также дисбаланса власти и гендерного неравенства, которые лежат в основе такого нарушения норм поведения.

Влияние пандемии и накопленный опыт

1.245 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году сказалось на выполнении мандатов, в том числе на применении виртуальных технологий для проведения некоторых рабочих мероприятий, которые в идеале должны проводиться в очном формате, включая взаимодействие с заинтересованными сторонами и деятельность по наращиванию потенциала. В связи с ослаблением ограничений на поездки у Канцелярии появилась возможность возобновить проведение очных встреч.

1.246 Канцелярия продолжает всесторонне учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19, включая применение инновационных подходов и онлайновых коммуникационных инструментов и кампаний для охвата всего персонала, в том числе путем проведения с персоналом виртуальных учебных занятий. Эти подходы будут продолжать использоваться и будут дополняться, по мере необходимости, поездками, встречами и учебными занятиями для общения в очном формате.

Мероприятия по оценке

1.247 В 2024 году планируется провести углубленный обзор и оценку независимой третьей стороной того, как Организация Объединенных Наций решает вопросы предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них, включая обеспечение ответственности перед жертвами и пострадавшими и представление рекомендаций о том, каким образом Организация Объединенных Наций может повысить эффективность решения этой важнейшей проблемы в будущем. В рамках обзора и оценки будет предусматриваться изучение структурных вопросов, в том числе вопросов о финансировании и о том, каким образом можно улучшить институционализацию процесса принятия в Организации мер по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Выполнение программы в 2022 году

Укрепление общесистемного подхода к предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них как на стратегическом, так и на оперативном уровнях

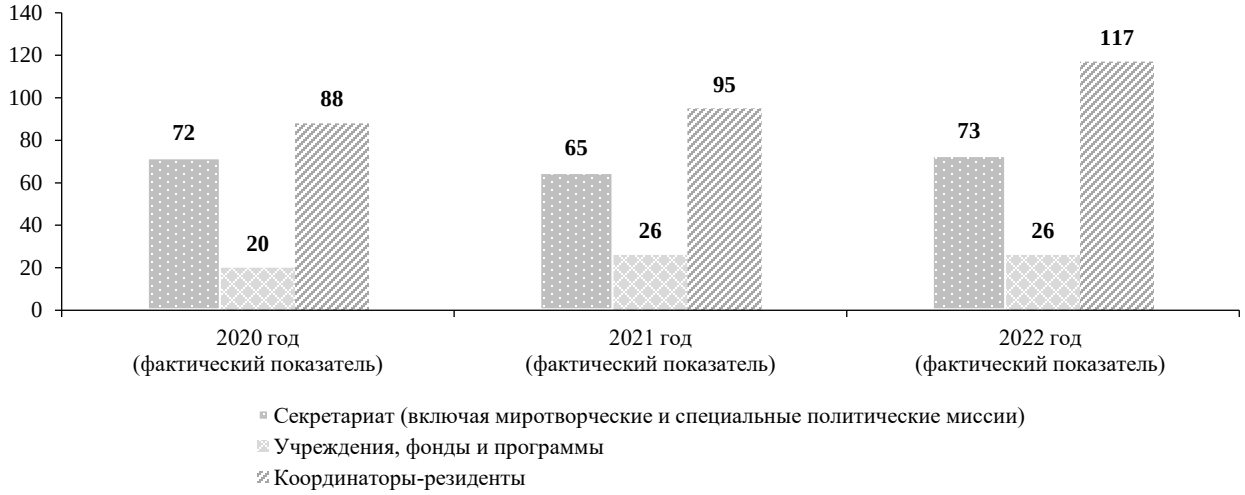
1.248 Канцелярия продолжала стимулировать применение усиленного и согласованного общесистемного подхода к предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них как на стратегическом, так и на оперативном уровнях, повышая степень информированности о запрещении такого поведения и призывая весь персонал Организации Объединенных Наций к проявлению постоянной бдительности. Новый Специальный координатор, вступивший в должность в сентябре 2022 года, занимался практической реализацией рамочной программы Организации Объединенных Наций по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, в том числе в том, что касается предоставления консультаций и поддержки по стратегическим и оперативным вопросам, усиления мониторинга и оценки рисков и уделения повышенного внимания укреплению партнерских отношений и коммуникации.

1.249 Специальный координатор и другие сотрудники Канцелярии регулярно посещали места осуществления оперативной деятельности Организации Объединенных Наций, включая места проведения деятельности в целях развития и гуманитарных операций, чтобы содействовать привлечению внимания к требуемым нормам поведения и поддержанию осведомленности о них на должном уровне и определить, каким образом система Организации Объединенных Наций может укрепить руководство и обеспечить предоставление соответствующих экспертных знаний и ресурсов. Кроме того, Канцелярия регулярно ведет диалог в глобальных масштабах как на уровне руководства, так и на рабочем уровне, чтобы убедиться в наличии механизмов предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них и предложить, при необходимости, поддержку и методическую помощь.

1.250 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXI).

Рисунок 1.XXI

Показатель для оценки работы: число руководителей структур и координаторов-резидентов, имеющих стратегические планы и планы действий по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них (нарастающим итогом)



Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: снижение и учет факторов риска сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в рамках всех основных компонентов системы Организации Объединенных Наций (мир, развитие и гуманитарная деятельность)

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.251 Работа Канцелярии способствовала подготовке текста заявления об эффективности мер по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств для применения в любых видах деятельности Организации Объединенных Наций на местах с целью обеспечить выявление прогнозируемых рисков и подготовку соответствующих планов, что соответствует запланированному целевому показателю.

1.252 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.110).

Таблица 1.110
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
–	–	Представление текста заявления об эффективности мер по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств для применения в любых видах деятельности Организации Объединенных Наций на местах с целью обеспечить выявление прогнозируемых рисков и подготовку соответствующих планов	Содействие формированию правильных норм поведения и предотвращению нарушений норм поведения, их выявлению и реагированию на них благодаря усиление взаимодействия между руководством и другим персоналом для управления рисками, связанными с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами	Увеличение количества структур, которые занимаются выявлением прогнозируемых рисков и подготовкой соответствующих планов в рамках принятия мер защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств

Результат 2: устранение пробелов в сфере нормативной и оперативной деятельности и в вопросах процедуры в плане принятия Организацией Объединенных Наций мер по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами со стороны всех категорий персонала Организации Объединенных Наций в рамках всей системы

Предлагаемый план по программе на 2024 год

1.253 В состав системы Организации Объединенных Наций входят более чем 30 связанных с ней программ, фондов и специализированных учреждений, имеющих собственный членский состав, руководство и бюджет, и в ней не действует принцип «самокоординации». Должность Специального координатора и связанное с ним организационное подразделение были созданы для взаимодействия с системой Организации Объединенных Наций в целях улучшения сотрудничества и содействия внедрению согласованных и скоординированных подходов к предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, их выявлению и реагированию на них. Канцелярия оказывает поддержку Генеральному секретарю в осуществлении руководства комплексной работой Руководящей группы высокого уровня по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и в предоставлении соответствующей помощи путем разработки и внедрения нормативных положений в отношении комплексной координации, осуществления мер по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на сообщения о предполагаемых случаях и своевременного принятия соответствующих стратегий последующих действий, включая оказание поддержки потерпевшим.

Накопленный опыт и запланированное изменение

1.254 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Канцелярии, заключается в том, что высокая текучесть кадров, особенно на местах, в том числе на руководящих должностях, требует наличия механизмов постоянного и самоусиливающегося взаимодействия для обеспечения бесперебойного функционирования и последовательной реализации. При применении данного опыта Канцелярия будет продолжать изучать вопрос о том, как регулярные посещения мест службы могут более эффективным образом способствовать привлечению внимания к требуемым нормам поведения и поддержанию осведомленности о них на должном уровне, оказанию поддержки руководству и предоставлению соответствующих экспертных знаний и ресурсов. Канцелярия будет содействовать разработке механизмов управления рисками с учетом конкретных условий для укрепления руководящего потенциала должностных лиц Организации Объединенных Наций и военного и полицейского персонала в целях снижения рисков, связанных с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, и управления ими и предоставления методической помощи в деле институционализации процесса выявления прогнозируемых рисков. В рамках взаимодействия с соответствующими структурами Канцелярия будет улучшать анализ имеющихся общесистемных данных в целях устранения пробелов в сфере нормативной и оперативной деятельности в плане принятия Организацией Объединенных Наций мер по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами.

1.255 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.111).

Таблица 1.111
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
–	–	–	Устранение структурами пробелов в сфере нормативной и оперативной деятельности, включая согласование минимальных стандартов в отношении защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них, и улучшение структурами обмена данными и представления отчетности	Увеличение количества структур, занимающихся устранением пробелов в сфере нормативной и оперативной деятельности, включая согласование минимальных стандартов в отношении защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них, и увеличение количества структур, систематически обменивающихся данными и выполняющих требования к отчетности

Мандаты директивных органов

1.256 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

59/300; 61/267 B	Всеобъемлющий обзор стратегии ликвидации в дальнейшем сексуальной эксплуатации и надругательства при операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира	71/297	Специальные меры по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств
62/63	Уголовная ответственность должностных лиц и экспертов в командировках Организации Объединенных Наций	71/278; 72/312; 73/302; 75/321; 76/303	Деятельность Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами

Резолюции Совета Безопасности

2272 (2016)	2436 (2018)

Предусмотренная деятельность

1.257 В таблице 1/112 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.112
Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	**1**	**1**	**1**	**1**
1. Доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**4**	**4**	**4**	**4**
Заседания:				
2. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	2	2	2	2
3. Пятого комитета	2	2	2	2
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	**5**	**5**	**5**	**5**
4. Учебные мероприятия с международными и региональными организациями и региональными и национальными координаторами по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	5	5	5	5

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*
Технические материалы (число материалов)	–	–	**1**	**1**
5. Материалы/пособие по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств	–	–	1	1

C. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение брифингов для государств-членов; проведение вебинаров для университетов и научных учреждений; и проведение дискуссий с организациями гражданского общества.

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: кампании по проведению информационно-просветительской и разъяснительной работы; учебно-образовательные материалы, включая общесистемные фактологические бюллетени об инициативах Генерального секретаря по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них; и информационно-просветительские инициативы.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: проведение интервью для средств массовой информации и публикация авторских колонок, пресс-релизов и статей экспертов.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: материалы для веб-сайта Генерального секретаря, посвященного предотвращению случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и сообщения в социальных сетях по направлениям работы.

E. Вспомогательная деятельность: проведение ежегодно или раз в два года заседаний Руководящей группы высокого уровня по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств; проведение раз в два месяца заседаний рабочей группы по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств с участием более чем 30 подразделений/департаментов/управлений системы Организации Объединенных Наций; и проведение ежегодного общесистемного обследования фактов и мнений персонала Организации Объединенных Наций (гражданского, полицейского и военного), чтобы получить информацию о степени их осведомленности о нормах, регулирующих поведение и поступки, в целях предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагирования на них.

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.258 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.113–1.115.

Таблица 1.113
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	–	863,2	–	–	–	–	–	863,2
Поездки персонала	–	87,7	–	–	–	–	–	87,7
Услуги подряда	–	14,4	–	–	–	–	–	14,4
Общие оперативные расходы	–	4,4	–	–	–	–	–	4,4
Принадлежности и материалы	–	1,3	–	–	–	–	–	1,3
Мебель и оборудование	–	5,4	–	–	–	–	–	5,4
Всего	–	**976,4**	–	–	–	–	–	**976,4**

Таблица 1.114
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	4	1 ЗГС, 1 С-5, 1 С-4, 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2024 год	4	1 ЗГС, 1 С-5, 1 С-4, 1 ОО (ПР)

Таблица 1.115
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	1	–	–	–	–	1
Итого	**3**	**–**	**–**	**–**	**–**	**3**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1
Итого	**1**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**
Всего	**4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**4**

1.259 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.116–1.118 и на рисунке 1.XXII.

1.260 Как показано в таблице 1.116 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 976 400 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год.

Таблица 1.116
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Программа работы	–	976,4	–	–	–	–	–	976,4
Итого, 1	**–**	**976,4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**976,4**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	–	–	56,0	–	56,0
Итого, 2	**–**	**–**	**56,0**	**–**	**56,0**

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	1 018,1	284,2	50,0	17,6	334,2
Итого, 2	**1 018,1**	**284,2**	**50,0**	**17,6**	**334,2**
Всего	**1 018,1**	**1 260,6**	**106,0**	**8,4**	**1 366,6**

Таблица 1.117

Предлагаемые должности на 2024 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

Регулярный бюджет

		Изменения				
Компонент	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*Предлагаемая численность на 2024 год*
Программа работы	4	–	–	–	–	4
Всего	**4**	–	–	–	–	**4**

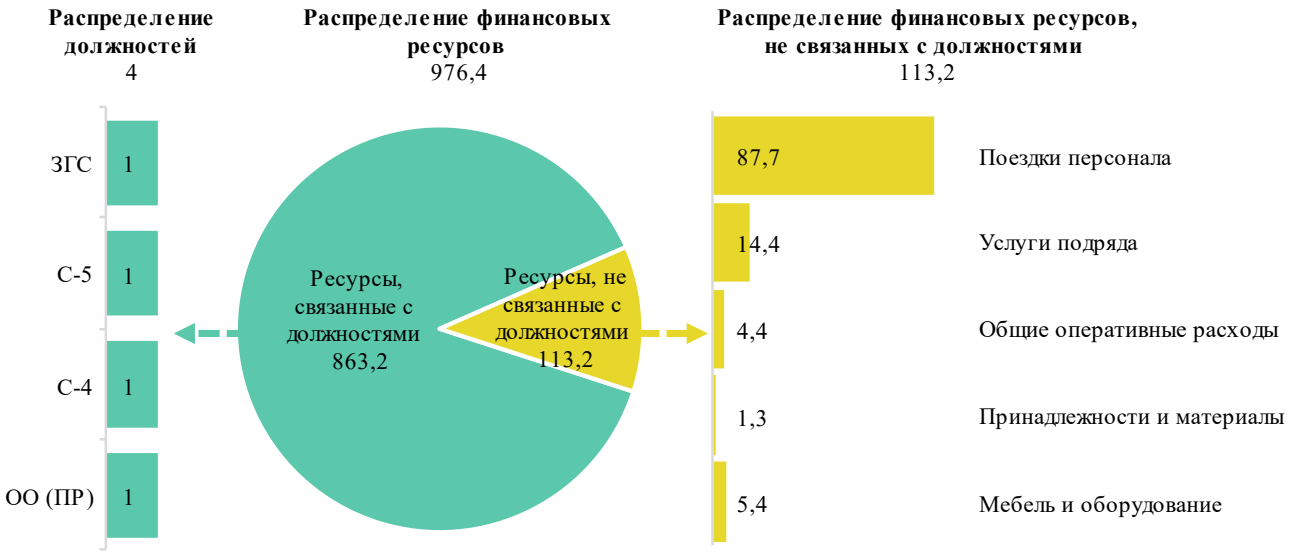
Таблица 1.118

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

			Изменения					
	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	–	863,2	–	–	–	–	–	863,2
Расходы, не связанные с должностями	–	113,2	–	–	–	–	–	113,2
Всего	–	**976,4**	–	–	–	–	–	**976,4**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		3	–	–	–	–	–	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	–	–	–	–	–	1
Всего		**4**	–	–	–	–	–	**4**

Рисунок 1.XXII
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

1.261 Как показано в таблице 1.116 2), прочие ресурсы, которые формируются за счет начисленных взносов и объем которых составляет 56 000 долл. США, будут использоваться для удовлетворения не связанных с должностями потребностей по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира. Более подробные данные об изменениях в объеме ресурсов содержатся в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года (A/77/771).

1.262 Как показано в таблице 1.16 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 334 200 долл. США. Эти ресурсы дополнят ресурсы регулярного бюджета, будут способствовать осуществлению мандатов по данному компоненту и предназначаются для содействия Канцелярии в проведении различных мероприятий, включая разработку пособия по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, для покрытия расходов на служебные поездки сотрудников (т. е. их поездки на места) и для оплаты услуг подряда и покрытия общих оперативных расходов по безвозмездно предоставляемому персоналу.

1.263 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

1.264 Информация о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.119. Несмотря на то, что Канцелярия прилагает все усилия для соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов, это не всегда возможно в силу непредвиденных обстоятельств, включая необходимость выезда на места в сжатые сроки. Канцелярия будет по-прежнему стремиться к дальнейшему улучшению планирования поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.119
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Своевременное представление документации	–	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	–	100	–	100	100

IX. Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций

Предисловие

На протяжении 2024 года Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций будет продолжать оказывать всем сотрудникам Организации Объединенных Наций услуги по неформальному урегулированию конфликтов в связи с рабочими вопросами, чтобы выполнить возложенные на них мандаты. Накопленный опыт и извлеченные уроки показывают, что межличностные конфликты, недопонимание или неподобающее поведение, включая злоупотребление властными полномочиями, обвинения в дискриминации и притеснения на всех уровнях, могут оказывать влияние на обстановку на рабочих местах.

Сотрудникам, сталкивающимся с конфликтами на работе, трудно эффективно выполнять свои обязанности и концентрироваться на более масштабных задачах. Они могут лишиться мотивации и энтузиазма и потерять желание работать. Именно в таких случаях в дело вступает Канцелярия, помогая не только решить проблемы, возникающие на рабочих местах, но и расширить возможности руководящих и рядовых сотрудников в отношении урегулирования трудовых конфликтов эффективным и скорейшим образом, прежде чем они начнут обостряться. Стараясь избегать формализма и руководствуясь принципами независимости, беспристрастности и конфиденциальности, Канцелярия будет оказывать поддержку в урегулировании трудовых конфликтов, используя различные методы, такие как обсуждение вариантов, челночная дипломатия, содействие диалогу, обучение навыкам разрешения конфликтов и оказание посреднических услуг.

Кроме того, Канцелярия сосредоточит свои усилия на информационно-просветительской работе по разъяснению роли и мандата Канцелярии, услуг, которые мы предоставляем, и возможностей, которые открываются благодаря задействованию неформального канала для рассмотрения связанных с работой жалоб, используя при этом уникальную роль Канцелярии как беспристрастного организатора переговорного процесса для содействия обеспечению уважения человеческого достоинства как одной из основных ценностей на рабочем месте.

Канцелярия будет продолжать оперативно реагировать на все обращения с просьбой о неформальном урегулировании конфликтов с применением различных средств, максимально эффективно используя имеющиеся ресурсы и занимаясь поиском инновационных способов оказания услуг сотрудникам Организации по всему миру.

(*Подпись*) Ширин Л. **Додсон**
Омбудсмен Организации Объединенных Наций

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1.265 Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций отвечает за оказание услуг по урегулированию конфликтов на рабочих местах по запросу и на конфиденциальной, беспристрастной и независимой основе. Тем самым Омбудсмен Организации Объединенных Наций вносит существенный вклад в создание в Организации продуктивной, здоровой и благоприятной рабочей среды.

1.266 Мандат Канцелярии вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях 55/258 и 56/253. В целях дальнейшего укрепления Канцелярии Ассамблея в своих резолюциях 61/261 и 62/228 постановила создать объединенную и географически децентрализованную Канцелярию. В пункте 16 своей резолюции 73/276 Ассамблея просила Генерального секретаря учредить в рамках имеющихся ресурсов экспериментальный проект по обеспечению доступа к услугам по неформальному урегулированию споров лицам, не являющимся сотрудниками. В пункте 19 своей резолюции 75/248 Ассамблея рекомендовала Генеральному секретарю продолжать осуществление экспериментального проекта по обеспечению внештатному персоналу доступа к услугам, предоставляемым Канцелярией Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций, в рамках имеющихся ресурсов.

Программа работы

Цель

1.267 Цель, достижению которой содействует Канцелярия, заключается в обеспечении эффективного функционирования Организации благодаря установлению гармоничных отношений между сотрудниками на рабочих местах, в частности благодаря обеспечению для них возможности добиваться удовлетворения своих жалоб и претензий.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

1.268 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Канцелярия будет:

a) продолжать оказывать персоналу Организации Объединенных Наций по всему миру услуги по урегулированию конфликтов, уделяя первоочередное внимание трем основным направлениям деятельности — участию в рассмотрении дел, обеспечению обратной связи на систематической основе и профилактике конфликтов путем наращивания потенциала в области эффективного урегулирования конфликтов;

b) расширять доступ персонала к услугам по урегулированию конфликтов, независимо от местонахождения, в том числе путем предоставления услуг на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций, что позволит всем сотрудникам иметь доступ к неформальному компоненту системы отправления правосудия;

c) проводить практикумы под названием «Вежливость как форма признания достоинства» в поддержку инициативы Генерального секретаря по воспитанию культуры вежливости;

d) содействовать диалогу между сотрудниками в поддержку инициативы Генерального секретаря по борьбе с расизмом на рабочих местах и реализации стратегического плана действий Целевой группы по борьбе с расизмом и обеспечению уважения человеческого достоинства каждого в Организации Объединенных Наций.

1.269 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:

a) создание более гармоничных условий для работы персонала Организации Объединенных Наций;

b) повышение результативности и эффективности функционирования Организации;

c) улучшение понимания рядовыми и руководящими сотрудниками важности обеспечения устойчивости и гибкости для формирования гармоничных рабочих отношений.

1.270 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) сотрудники, в том числе на руководящих должностях, будут использовать возможности для урегулирования трудовых споров с помощью имеющихся неформальных механизмов;

b) сотрудники будут соблюдать применимые положения и правила Организации Объединенных Наций, касающиеся условий найма, и учитывать уроки, извлеченные из решений Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций;

c) число принимаемых к рассмотрению дел будет оставаться стабильным.

1.271 Что касается сотрудничества с другими структурами, а также межучрежденческой координации и поддержания связей, то Канцелярия будет продолжать сотрудничать с омбудсменами и посредниками системы Организации Объединенных Наций в целях улучшения общесистемной согласованности и повышения эффективности усилий по урегулированию конфликтов на рабочих местах. Канцелярия сосредоточит внимание также на укреплении сотрудничества с формальной системой отправления правосудия и изучении возможностей для увеличения количества дел, передаваемых формальным компонентом неформальному.

1.272 Канцелярия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах сообразно обстоятельствам. В частности, Канцелярия продолжит учитывать гендерную проблематику при оказании услуг по урегулированию конфликтов и выявлении системных проблем в целях предоставления рекомендаций по обеспечению гендерного равенства, о чем свидетельствуют рассмотренные дела. Кроме того, Канцелярия проводит сбор данных, дезагрегированных по признаку пола.

1.273 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Канцелярия будет стремиться обеспечить учет потребностей инвалидов, содействуя, когда это возможно, их полному и эффективному участию в работе Канцелярии. Канцелярия будет стремиться к повышению доступности своих услуг, в частности посредством обеспечения доступности соответствующего контента, например информации, размещаемой на ее онлайн-платформах, для людей с инвалидностью.

Влияние пандемии и накопленный опыт

1.274 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году сказалось на выполнении мандатов, в частности на способности Канцелярии проводить мероприятия по урегулированию конфликтов на местах в очном формате. Некоторые встречи в очном формате приходилось отменять, и в результате Канцелярия проводила такие мероприятия, включая обсуждения со сторонами,

посреднические встречи и международные визиты, с помощью виртуальных платформ, обеспечивая тем самым предоставление персоналу услуг по урегулированию конфликтов на постоянной основе.

1.275 Канцелярия продолжает всесторонне учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19, включая использование в соответствующих случаях виртуальных платформ для встреч с сотрудниками с целью обсуждения волнующих их вопросов. Хотя виртуальные платформы и мероприятия позволили Канцелярии продолжать оказывать свои услуги, они были признаны неадекватной заменой взаимодействию в очном формате. Учитывая деликатность и конфиденциальность процесса урегулирования конфликтов, персонал часто неохотно использует виртуальные платформы для обсуждения волнующих его вопросов. Кроме того, для многих сотрудников возможности получения поддержки со стороны Канцелярии, особенно в отдаленных местах службы, были ограничены из-за технических трудностей, включая проблемы с пропускной способностью, доступностью сети и подключением. Канцелярия будет использовать виртуальные режимы в качестве дополнения к взаимодействию в очном формате.

Мероприятия по оценке

1.276 При составлении предлагаемого плана по программе на 2024 год были использованы результаты оценки степени удовлетворенности клиентов, которая проводилась Канцелярией в 2022 году.

1.277 Выводы по результатам вышеупомянутой оценки и извлеченные из нее уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2024 год. Например, Канцелярия будет способствовать использованию посредничества на раннем этапе, проводя целенаправленную разъяснительную работу и взаимодействуя с заинтересованными сторонами, чтобы выявить возможности для передачи дел в экспериментальном порядке на раннем этапе. Канцелярия будет также проводить практикумы по дальнейшему развитию умений разрешать конфликты для сотрудников Организации Объединенных Наций, чтобы они могли воспользоваться новыми навыками, способствующими предотвращению или конструктивному урегулированию конфликтов, в том числе в отношении предоставления и получения обратной связи, создания гармоничной обстановки, уважения личных границ и принесения извинений.

1.278 На 2024 год запланировано проведение Канцелярией оценки степени удовлетворенности клиентов.

Выполнение программы в 2022 году

Получение персоналом Организации Объединенных Наций доступа к информации и консультациям по вопросу о неформальном урегулировании конфликтов

1.279 Для пропаганды услуг по неформальному урегулированию конфликтов в качестве безопасного первого шага в решении проблем на рабочем месте Канцелярия активизировала информационно-просветительскую работу. Канцелярия занималась разъяснением неформального урегулирования конфликтов на рабочем месте, которое оно предлагает. С этой целью Канцелярия проводила общие собрания для персонала Организации Объединенных Наций с целевым или глобальным охватом, участвовала в проведении вводно-ознакомительных программ и распространяла тематический контент через вещательные передачи, в публикациях и на глобальных цифровых платформах. Канцелярия сосредоточила свои усилия также на развитии умений разрешать конфликты и предотвращении их обострения путем разработки и проведения мероприятий по овладению навыками, включая кампанию «Вежливость как форма признания достоинства» и диалоги о проблеме расизма на рабочем месте в Организации Объединенных Наций.

Кроме того, Канцелярия на регулярной основе взаимодействовала с отдельными руководителями и управленческими структурами на высших уровнях Организации в целях поощрения использования механизмов разрешения споров и консультирования по вопросам их использования. Эти усилия предоставили персоналу Организации Объединенных Наций возможность развить умения и стратегии для решения проблем на рабочем месте и урегулирования трудовых конфликтов.

1.280 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 16.XXIII).

Рисунок 1.XXIII

Показатель для оценки работы: число посетителей Канцелярии Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций, отметивших, что они ознакомились с информацией и стратегиями, которые могут помочь им разрешить конфликт на рабочем месте

(В процентах)

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

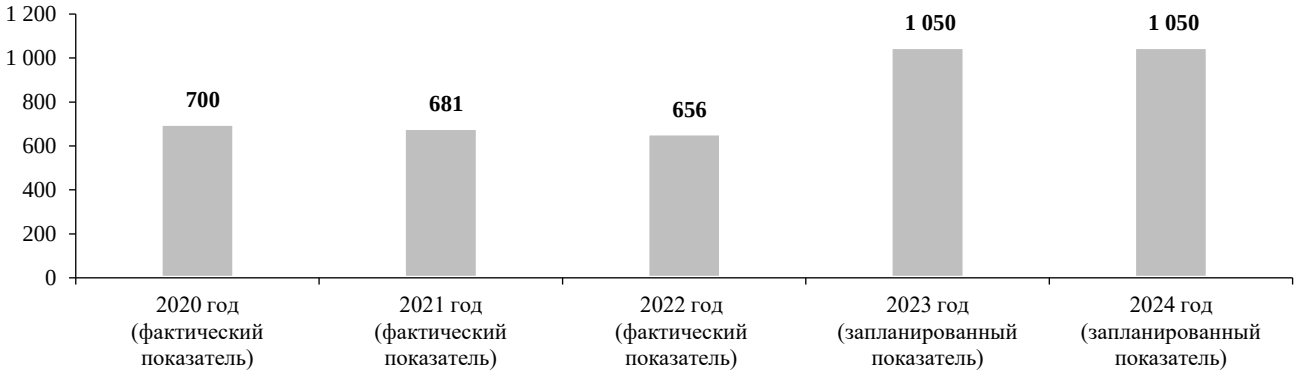
Результат 1: улучшение доступа к услугам для сотрудников на местах

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.281 Работа, выполняемая в рамках данной программы, способствовала урегулированию конфликтов в полевых миссиях неформальным образом в 656 случаях, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя, предусматривающего 1050 случаев урегулирования. Этот целевой показатель не был достигнут из-за продолжающегося влияния пандемии COVID-19, а также из-за обстановки в плане безопасности в некоторых местах службы, в результате чего Канцелярии не удалось осуществить выезды на места, что ограничило масштабы и характер оказываемой ею поддержки.

1.282 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXIV).

Рисунок 1.XXIV
Показатель для оценки работы: число случаев неформального урегулирования конфликтов в полевых миссиях



Результат 2: расширение сферы охвата в целях содействия воспитанию культуры вежливости как формы признания достоинства на рабочих местах

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.283 Работа Канцелярии способствовала повышению осведомленности 4861 сотрудника о необходимости соблюдения принципа уважения достоинства, изложенного в Уставе Организации Объединенных Наций, в рамках повседневного взаимодействия и решения поставленных задач, что соответствует запланированному целевому показателю.

1.284 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.120).

Таблица 1.120
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
Повышение осведомленности и развитие навыков, способствующих воспитанию культуры вежливости на рабочих местах	Открытие глобального коллективного веб-сайта (онлайнового инструмента совместной работы) с методическими и коммуникационными материалами	Повышение осведомленности 4861 сотрудника Организации Объединенных Наций о необходимости способствовать реализации принципа уважения достоинства, изложенного в Уставе Организации Объединенных Наций, в рамках повседневного взаимодействия и решения поставленных задач	Расширение инициатив в рамках кампании «Вежливость как форма признания достоинства» посредством продолжения усилий по повышению осведомленности и формированию навыков, способствующих воспитанию культуры вежливости	Увеличение числа сотрудников, охваченных в результате расширения инициатив в рамках кампании «Вежливость как форма признания достоинства»

Результат 3: улучшение доступа к посредническим услугам

Предлагаемый план по программе на 2024 год

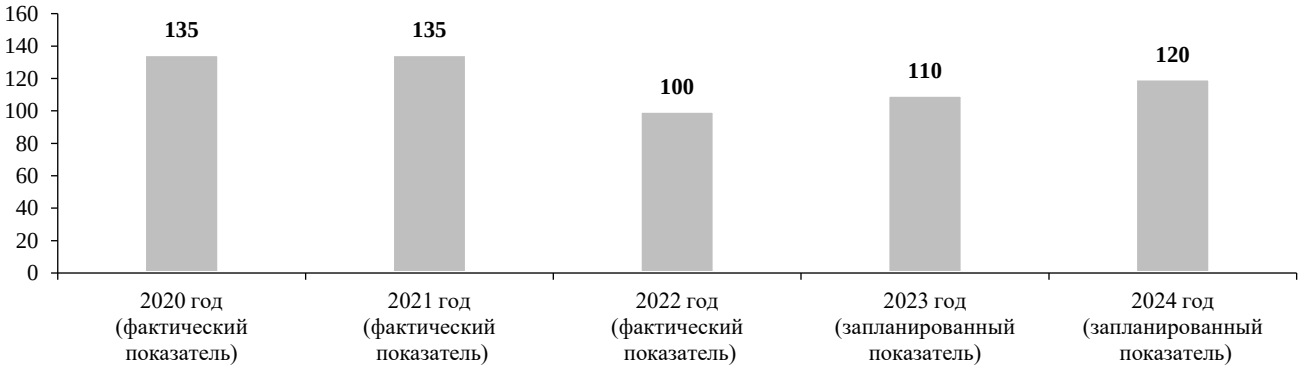
1.285 Благодаря активизации своей информационно-просветительской деятельности, в частности в виде проведения виртуальных общих собраний на глобальном и региональном уровнях, Канцелярии удалось повысить степень осведомленности персонала Организации Объединенных Наций о предлагаемых услугах по урегулированию конфликтов и различных способах получения доступа к ним. Это способствовало увеличению объема посреднических услуг, оказываемых на основе децентрализованного подхода.

Накопленный опыт и запланированное изменение

1.286 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Канцелярии, заключается в том, что применение децентрализованного регионального подхода в значительной степени способствовало повышению общей эффективности и результативности оказания посреднических услуг, в частности в рамках деятельности региональных отделений, расположенных в тех же местах, что и Трибунал по спорам Организации Объединенных Наций. При применении данного опыта Канцелярия сосредоточит свое внимание на деятельности по сокращению количества непродуктивных и нездоровых трудовых конфликтов и будет стремиться к снижению возможностей столкнуться с риском участия в судебных разбирательствах и рисками непроизводительных затрат. В этой связи Канцелярия планирует уделять повышенное внимание расширению сотрудничества с Трибуналом по спорам, с тем чтобы увеличить количество дел, передаваемых формальным компонентом неформальному.

1.287 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXV).

Рисунок 1.XXV
Показатель для оценки работы: число случаев оказания посреднических услуг благодаря их децентрализации (нарастающим итогом)[a]



[a] Канцелярия пересмотрела свою практику учета дел, рассмотренных с участием посредников, чтобы более точно отражать объем проделанной работы (см. A/77/151).

Мандаты директивных органов

1.288 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

55/258	Управление людскими ресурсами	65/290	Укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять миротворческими операциями и поддерживать их
56/253	Вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов		
62/228; 76/242; 77/260	Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций		

Предусмотренная деятельность

1.289 В таблице 1.121 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.121
Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)				
1. Представляемый Генеральной Ассамблее доклад Генерального секретаря о деятельности Канцелярии Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**6**	**6**	**6**	**6**
Заседания:				
2. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	2	2	2	2
3. Пятого комитета	3	3	3	3
4. Шестого комитета	1	1	1	1
E. Вспомогательная деятельность				
Укрепление потенциала сотрудников посредством проведения практикумов под названием «Вежливость как форма признания достоинства» и осуществления инициативы под названием «Борьба с расизмом и обеспечение уважения человеческого достоинства каждого».				
Внутреннее правосудие и надзор: неформальное урегулирование споров сотрудников в очном и в дистанционном режимах; проведение анализа коренных причин конфликтов и информирование вышестоящих инстанций по системным проблемам в интересах улучшения условий на рабочих местах; проведение мероприятий по информированию и повышению компетентности в вопросах урегулирования конфликтов, включая информационные занятия, тематические и интерактивные групповые обсуждения и практикумы; и ведение веб-сайта на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций и распространение печатных справочных материалов по вопросам урегулирования конфликтов.				

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.290 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.122–1.124.

Таблица 1.122
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	3 137,3	3 472,8	–	–	–	–	–	3 472,8
Прочие расходы по персоналу	131,8	118,3	–	–	–	–	–	118,3
Консультанты	49,0	34,9	–	–	–	–	–	34,9
Поездки персонала	63,2	56,4	–	–	–	–	–	56,4
Услуги подряда	27,0	76,0	–	–	–	–	–	76,0
Общие оперативные расходы	22,2	49,0	–	–	–	–	–	49,0
Принадлежности и материалы	1,0	10,9	–	–	–	–	–	10,9
Мебель и оборудование	9,0	2,1	–	–	–	–	–	2,1
Всего	**3 440,5**	**3 820,4**	–	–	–	–	–	**3 820,4**

Таблица 1.124
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	21	1 ПГС, 1 Д-1, 7 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 5 ОО (ПР), 3 МР
Предлагаемые должности на 2024 год	21	1 ПГС, 1 Д-1, 7 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 5 ОО (ПР), 3 МР

Таблица 1.124
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-5	7	–	–	–	–	7
С-4	2	–	–	–	–	2
С-3	2	–	–	–	–	2
Итого	**13**	**–**	**–**	**–**	**–**	**13**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	5	–	–	–	–	5
МР	3	–	–	–	–	3
Итого	**8**	**–**	**–**	**–**	**–**	**8**
Всего	**21**	**–**	**–**	**–**	**–**	**21**

1.291 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.125–1.127 и на рисунке 1.XXVI.

1.292 Как показано в таблицах 1.125 1) и 1.126 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 3 820 400 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год.

Таблица 1.125
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Программа работы	3 440,5	3 820,4	–	–	–	–	–	3 820,4
Итого, 1	**3 440,5**	**3 820,4**	–	–	–	–	–	**3 820,4**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	2 055,6	2 749,2	(401,4)	(14,6)	2 347,8
Итого, 2	**2 055,6**	**2 749,2**	**(401,4)**	**(14,6)**	**2 347,8**

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	219,2	60,0	–	–	60,0
Итого, 3	**219,2**	**60,0**	–	–	**60,0**
Всего	**5 715,3**	**6 629,6**	**(401,4)**	**6,1**	**6 228,2**

Таблица 1.126

Предлагаемые должности на 2024 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

		Изменения				
Компонент	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*Предлагаемая численность на 2024 год*
Программа работы	21	–	–	–	–	21
Итого, 1	**21**	–	–	–	–	**21**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	9	–	9
Итого, 2	**9**	–	**9**
Всего	**30**	–	**30**

Таблица 1.127

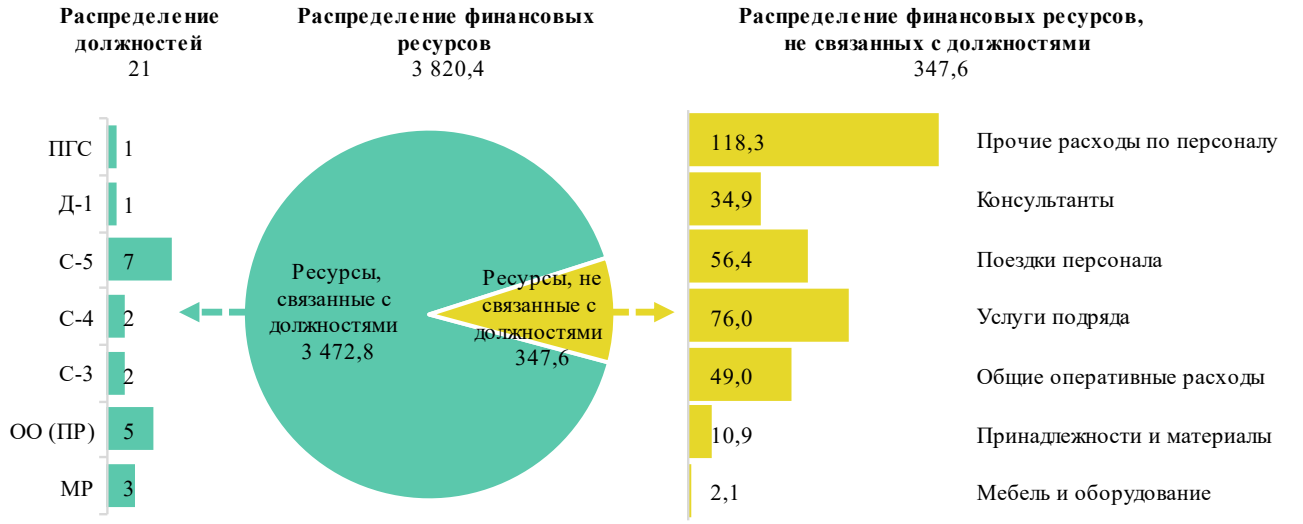
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

			Изменения					
	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	3 137,3	3 472,8	–	–	–	–	–	3 472,8
Расходы, не связанные с должностями	303,2	347,6	–	–	–	–	–	347,6
Всего	**3 440,5**	**3 820,4**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**3 820,4**

	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше	13		–	–	–	–	–	13
Категория общего обслуживания и смежные категории	8		–	–	–	–	–	8
Всего	**21**		**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**21**

Рисунок 1.XXVI
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

1.293 Как показано в таблицах 1.125 2) и 1.126 2), объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 2 347 800 долл. США и предназначен для покрытия расходов, связанных с девятью должностями, и расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут использоваться Канцелярией для оказания услуг по урегулированию конфликтов миротворческому персоналу на местах и проведения широкого обзора и анализа системных проблем, возникающих в связи с деятельностью миротворческих миссий. Уменьшение объема ресурсов на 401 400 долл. США по сравнению со сметой на 2023 год обусловлено главным образом пересмотром ставок расходов на выплату окладов, в частности более высокими показателями доли вакантных должностей, о чем говорится в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года (A/77/771).

1.294 Как показано в таблице 1.125 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 60 000 долл. США. Эти ресурсы дополнят ресурсы регулярного бюджета и будут способствовать осуществлению мандатов по данному компоненту, включая предоставление услуг по урегулированию конфликтов сотрудникам Международного Суда и Всемирной метеорологической организации в соответствии с меморандумом о взаимопонимании.

1.295 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

1.296 Информация о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.128. Усилия Канцелярии по дальнейшему улучшению показателей соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов направлены на подготовку планов поездок на полугодовой основе и обеспечение тщательного контроля за предварительным бронированием всех авиабилетов.

Таблица 1.128
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	86	80	58	100	100

X. Управление по вопросам отправления правосудия

Предисловие

В трудовых коллективах, состоящих, подобно коллективу сотрудников Организации Объединенных Наций, из представителей различных культур, нередко возникают конфликты на рабочем месте. Для рассмотрения соответствующих жалоб и подтверждения того, что Организация Объединенных Наций является образцовым работодателем, Управление по вопросам отправления правосудия будет продолжать заниматься координацией и обеспечением надлежащего функционирования системы отправления правосудия с учетом требований в отношении соблюдения в ее работе принципов справедливости, эффективности и транспарентности в соответствии с указаниями Генеральной Ассамблеи.

В этой связи Управление продолжит оказывать поддержку Трибуналу по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционному трибуналу Организации Объединенных Наций в выполнении ими своих мандатов и расширять доступ к богатой судебной практике этих трибуналов в части толкования правил, нормативных положений и директивных документов Организации. Это способствует повышению транспарентности, пополнению свода правовых норм, применимых в отношении международной гражданской службы, и предоставлению рядовым и руководящим сотрудникам информации в порядке поддержки вдумчивого подхода к процессу принятия решений.

С этой целью Управление будет продолжать участвовать в модернизации информационно-коммуникационных технологических ресурсов, таких как обновленная версия системы ведения судебных дел, новая база данных Отдела юридической помощи персоналу (ОЮПП), информационные панели отслеживания дел в режиме реального времени, новый веб-сайт на основе новейшей платформы Unite Web и новый портал судебных прецедентов. Новые ресурсы позволяют повысить транспарентность и эффективность системы отправления правосудия и будут продолжать совершенствоваться в 2024 году.

Управление продолжит также опираться на накопленный опыт, чтобы избежать накопления дел и обеспечить своевременное оказание качественных услуг в сфере отправления правосудия.

(*Подпись*) Алейн **Франксон-Уоллис**
Исполнительный директор Управления по вопросам отправления правосудия

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1.297 Управление по вопросам отправления правосудия отвечает за общую координацию работы системы отправления правосудия, а также за обеспечение ее эффективного функционирования на справедливой и транспарентной основе. Мандат Управления вытекает из соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи, включая резолюции 61/261, 62/228 и 63/253, в которых Ассамблея учредила новую, независимую, транспарентную, профессиональную, обеспеченную надлежащими ресурсами и децентрализованную систему отправления правосудия, подчеркнув необходимость обеспечения справедливого отношения к сотрудникам Организации Объединенных Наций и подотчетности рядовых и руководящих сотрудников.

Программа работы

Цель

1.298 Цель, достижению которой содействует Управление, заключается в обеспечении доступа к правосудию, в частности к информации о судебной практике, а также уважения прав и обязанностей персонала и соблюдения принципа привлечения к ответственности как рядовых, так и руководящих сотрудников благодаря эффективному и результативному функционированию системы отправления правосудия.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

1.299 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Управление будет продолжать:

a) обеспечивать беспрепятственный доступ к информации о судебной практике через вебсайт системы отправления правосудия Организации Объединенных Наций, с привлечением базы данных о судебной практике с возможностью осуществления полнотекстового поиска, с помощью доработанных сборников судебных прецедентов с возможностью осуществления поиска и посредством использования инструментов информационно-просветительской деятельности;

b) предоставлять сотрудникам юридические консультации и помощь, а также, в соответствующих случаях, обеспечивать их юридическое представительство;

c) совершенствовать системы ведения дел и оказывать основную, техническую и административную поддержку Трибуналу по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционному трибуналу Организации Объединенных Наций;

d) повышать информированность сотрудников и расширять их доступ к механизмам урегулирования трудовых споров с уделением особого внимания полевым миссиям и отделениям во исполнение резолюций 73/276, 74/258, 75/248 и 76/242 Генеральной Ассамблеи.

1.300 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:

a) улучшение процесса принятия решений руководителями;

b) расширение доступа к информации о том, когда и каким образом подавать иски в трибуналы;

c) эффективное урегулирование споров;

d) повышение оперативности рассмотрения дел.

1.301 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) сотрудники будут использовать возможности для урегулирования трудовых споров с помощью имеющихся неформальных механизмов;

b) в период до подачи заявлений сотрудники будут соблюдать применимые положения и правила Организации Объединенных Наций, касающиеся условий найма, и учитывать уроки, извлеченные из решений трибуналов;

c) число принимаемых к рассмотрению дел будет оставаться стабильным;

d) сотрудники, работающие в отдаленных местах, будут иметь доступ к интернету для подачи жалоб в электронном виде.

1.302 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Управление продолжит осуществление всеобъемлющей информационно-просветительской стратегии, направленной на улучшение доступа сотрудников к информации и ресурсам, облегчающим урегулирование споров на рабочих местах. В целях обеспечения дальнейшего осуществления этой стратегии и охвата максимального числа сотрудников (прежде всего за пределами Центральных учреждений) Управление намерено сотрудничать с рядом структур и с самостоятельно управляемыми фондами и программами. Для расширения доступа других учреждений к судебной практике трибуналов Управление разработало базу данных о судебной практике с возможностью осуществления полнотекстового поиска и будет вкладывать средства в информационно-просветительскую деятельность с целью привлечь внимание к новому ресурсу. Управление будет продолжать координировать также подготовку доклада Генерального секретаря о функционировании внутренней системы правосудия и докладывать о тенденциях и своих наблюдениях.

1.303 Управление учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах сообразно обстоятельствам. Управление будет продолжать выявлять любые системные проблемы, связанные с гендерным неравенством в части доступа к системе отправления правосудия, и рекомендовать меры по исправлению ситуации. Группа по гендерным вопросам Управления продолжит оказывать поддержку в реализации общесистемной стратегии по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

1.304 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Управление будет сотрудничать с Управлением информационно-коммуникационных технологий для обеспечения того, чтобы будущая версия веб-сайта системы отправления правосудия обладала функциями доступности, которые будут полезны пользователям с временной и долгосрочной инвалидностью.

Влияние пандемии и накопленный опыт

1.305 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году сказалось на выполнении мандатов, в частности на способности проводить в очном формате слушания и сессии трибуналов и направлять разъяснительные миссии в места службы вне Центральных учреждений. После ослабления ограничений на поездки, введенных в связи с пандемией, во второй половине 2022 года

некоторые мероприятия, имеющие отношение к выполнению мандатов, могли проводиться в очном режиме. Тем не менее Управление продолжало принимать меры по обеспечению бесперебойного функционирования, переходя от очных методов работы к виртуальным, чтобы добиться непрерывного оказания услуг. В нерабочее время сотрудники продолжали оказывать поддержку судьям, которые в ряде случаев проживают в местах, где разница во времени с Центральными учреждениями составляет до 18 часов.

1.306 Управление продолжает всесторонне учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19, включая дальнейшее активное использование виртуальных методов работы, что сказалось на проведении слушаний, сессий и пленарных заседаний трибуналов, а также групповых совещаний и общих собраний. Сотрудники Отдела юридической помощи персоналу будут продолжать встречаться с клиентами в дистанционном режиме и помогать им во всех аспектах, касающихся их дел, включая, при необходимости, представление их интересов в трибуналах в виртуальном режиме. Хотя такие функции можно выполнять в виртуальном формате, этот метод подходит не во всех случаях. Существуют случаи, когда доступ к правосудию может быть более эффективно обеспечен в контексте очного общения, что помогает укрепить доверие к системе отправления правосудия и охватить сотрудников, работающих в отдаленных местах службы.

Мероприятия по оценке

1.307 При составлении предлагаемого плана по программе на 2024 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных в 2022 году:

a) доклад Генерального секретаря об отправлении правосудия в Организации Объединенных Наций (A/77/156);

b) доклад Совета по внутреннему правосудию об отправлении правосудия в Организации Объединенных Наций (A/77/130).

1.308 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок и извлеченные из них уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2024 год. Например, Управление активизирует усилия по реализации мер, принимаемых во избежание накопления дел, отдавая приоритет делам, которые остаются нерассмотренными на протяжении более 400 дней. Для содействия планированию ресурсов в рамках секретариатов будет и далее осуществляться постоянный мониторинг дел на основе плана урегулирования дел и с помощью информационной панели отслеживания дел в режиме реального времени, как это предусмотрено Ассамблеей в ее резолюции 77/260. Кроме того, Управление активизирует усилия по внедрению информационно-коммуникационных технологий для более эффективного использования данных в целях содействия выполнению мандатов.

1.309 На 2024 год запланировано выполнение следующих оценок:

a) доклад Генерального секретаря об отправлении правосудия в Организации Объединенных Наций;

b) доклад Совета по внутреннему правосудию об отправлении правосудия в Организации Объединенных Наций.

Выполнение программы в 2022 году

Расширение доступа к судебной практике Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций через новый портал судебной практики

1.310 В соответствии с мандатом Генеральной Ассамблеи, изложенным в ее резолюции 75/248, Управление разработало базу данных с возможностью осуществления полнотекстового поиска — портал судебных прецедентов — для распространения судебной практики трибуналов. Управление привлекло проектную группу, составило план проекта и приступило в партнерстве с Управлением информационно-коммуникационных технологий к работе по созданию портала с учетом отзывов, полученных от пользователей. Портал открыт в октябре 2022 года и содержит более 3500 судебных решений, сопровождаемых резюме судебных прецедентов, которые приводятся для удобства пользования. Этот новый портал будет способствовать более доступному и транспарентному отправлению правосудия, обеспечивая улучшение доступа к судебной практике для всех сотрудников ряда структур, обслуживаемых системой. Ожидается, что он станет одним из важнейших ресурсов для сотрудников, руководителей, специалистов по управлению персоналом, сторон, выступающих в трибуналах, и вовлеченных субъектов в качестве инструмента обеспечения доступа к правосудию и источника информации для принятия более обоснованных решений.

1.311 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.129).

Таблица 1.129
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*
–	–	Обеспечение удобного для пользователей онлайнового доступа к судебной практике трибуналов и транспарентности функционирования системы отправления правосудия с помощью портала судебных прецедентов

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

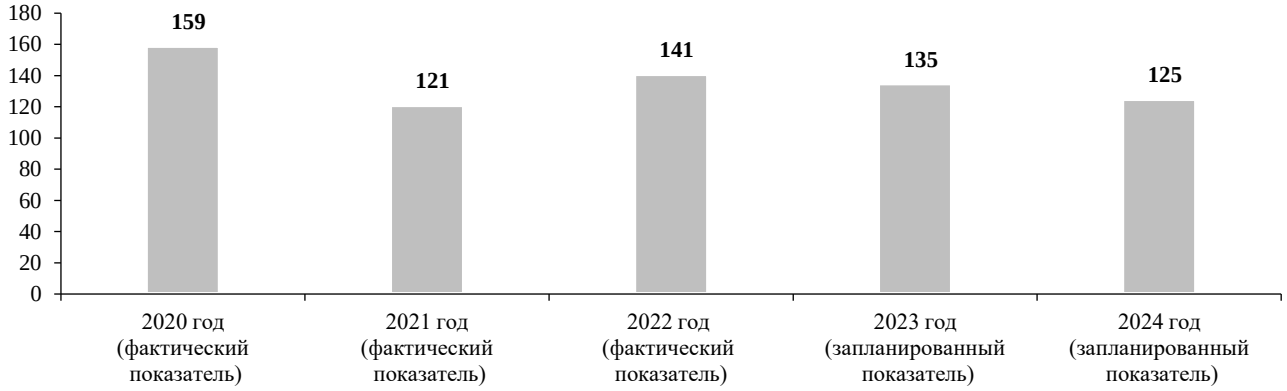
Результат 1: обеспечение доступа к проводимым в дистанционном режиме заседаниям Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций для всех судей

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.312 Работа, выполняемая в рамках данной программы, способствовала тому, что в 2022 году Апелляционный трибунал Организации Объединенных Наций вынес решения по 141 делу, что превышает запланированный целевой показатель, предусматривающий 135 дел.

1.313 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXVII).

Рисунок 1.XXVII
Показатель для оценки работы: число дел, рассматриваемых Апелляционным трибуналом Организации Объединенных Наций (за год)



Результат 2: улучшение доступа к системе отправления правосудия посредством усовершенствования инициатив в области информационно-коммуникационных технологий

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.314 Работа, выполняемая в рамках данной программы, способствовала улучшению пользовательского доступа благодаря внедрению в систему ведения судебных дел усовершенствований, предусматривающих использование французского языка в качестве официального рабочего языка для модуля секретариатов, что позволяет составлять и редактировать резюме судебных прецедентов на английском и французском языках, и улучшению использования данных с помощью новой информационной панели отслеживания дел в режиме реального времени, которая обновляется три раза в день, пополняясь данными из вышеупомянутой системы и способствуя повышению транспарентности функционирования системы отправления правосудия, что соответствует запланированному целевому показателю.

1.315 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.130).

Таблица 1.130
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
Эффективное ведение дел Отделом юридической помощи персоналу благодаря внедрению базы данных ОЮПП и повышению уверенности персонала в том, что	Обеспечение доступности новой системы ведения судебных дел для всех сотрудников и других заинтересованных сторон и улучшение понимания персоналом функционирования	Улучшение пользовательского доступа благодаря внедрению усовершенствованной системы ведения судебных дел, предусматривающей использование французского языка в	Расширение информационно-просветительской деятельности благодаря созданию веб-контента на всех официальных языках Организации Объединенных Наций на недавно	Улучшение доступа к системе отправления правосудия благодаря использованию чат-бота, интегрированного в веб-сайт Управления

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
дела ведутся оперативно и эффективно	системы отправления правосудия	качестве официального рабочего языка для модуля секретариатов, что расширяет процесс составления и редактирования резюме судебных прецедентов Улучшение использования данных, в том числе с помощью новой информационной панели отслеживания дел в режиме реального времени	разработанном вебсайте, повышению удобства его использования и соблюдению руководящих принципов обеспечения кибербезопасности, форматирования, доступности и многоязычия	

Результат 3: сокращение сроков рассмотрения дел в Трибунале по спорам Организации Объединенных Наций

Предлагаемый план по программе на 2024 год

1.316 Повышение осведомленности о роли и функционировании различных звеньев системы отправления правосудия и возможностях, которые она предоставляет для решения трудовых споров, имеет важное значение для выполнения мандата Управления, заключающегося в содействии тому, чтобы система обеспечивала уважение прав и обязанностей персонала и соблюдение принципа привлечения к ответственности как рядовых, так и руководящих сотрудников. С этой целью Управление реализовало ряд инициатив, таких как проведение информационно-просветительских мероприятий в местах службы вне Центральных учреждений, открытие портала судебных прецедентов для распространения судебной практики и публикация ряда статей о функционировании системы и предоставляемых услугах и сборника первичных прецедентов из судебной практики.

Накопленный опыт и запланированное изменение

1.317 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Управления, заключается в том, что, хотя вышеупомянутые инициативы были весьма успешными в плане повышения осведомленности сотрудников, работающих в отдаленных местах, значительная часть персонала не обладает достаточными знаниями о системе отправления правосудия, в частности в отношении понимания процедур и фактологических данных, необходимых для подачи заявления. При применении данного опыта Управление будет стремиться к расширению возможностей для взаимодействия со всеми сотрудниками, уделяя особое внимание процедуре подачи заявления, включая соответствующие сроки, и способам, с помощью которых сотрудники могут получить доступ к судебной практике и информации, необходимой для обоснования иска, чтобы сократить поступление объемной и излишней информации, особенно от сотрудников, представляющих свои интересы самостоятельно. Ожидается, что обеспечение сотрудников практическими ресурсами о системе отправления правосудия будет способствовать оптимизации процесса составления заявлений и позволит Трибуналу по спорам Организации Объединенных Наций более оперативно рассматривать их и выносить по ним решения. В этой связи

Управление разработает электронный курс самостоятельного обучения на двух рабочих языках Организации Объединенных Наций, посвященный функционированию системы отправления правосудия и ее основных компонентов применительно к таким вопросам, как порядок обращения за юридической консультацией и представительством интересов или порядок представления своих интересов самостоятельно. Управление планирует также создать учебные видеоматериалы на всех официальных языках Организации Объединенных Наций с учетом соблюдении требований многоязычия, а также опубликовать новостные статьи на платформе iSeek для популяризации этих материалов. Ориентируясь на общее число сотрудников, которые будут охвачены продуктами и мероприятиями, связанными с проведением разъяснительной и информационно-просветительской работы, Управление будет поддерживать на прежнем уровне или увеличивать число встреч и мероприятий, чтобы охватить больше сотрудников, включая, если позволят ресурсы, использование всех официальных языков Организации Объединенных Наций и других языков, используемых в конкретных местах службы.

1.318 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXVIII).

Рисунок 1.XXVIII
Показатель для оценки работы: количество дел в Трибунале по спорам Организации Объединенных Наций, которые не разрешены в установленные сроки

Мандаты директивных органов

1.319 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

59/283; 61/261; 62/228; 63/253; 73/276; 74/258; 75/248; 76/242; 77/260	Отправление правосудия в Организации Объединенных Наций	66/106	Кодекс поведения судей Трибунала по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций

Предусмотренная деятельность

1.320 Вся предусмотренная деятельность по программе перечислена в таблице 1.131.

Таблица 1.131
Управление по вопросам отправления правосудия: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	**3**	**3**	**2**	**2**
1. Доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблее	1	1	1	1
2. Доклад Совета по внутреннему правосудию Генеральной Ассамблее	2	2	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**34**	**38**	**24**	**24**
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	4	4	4	4
4. Заседания Пятого комитета	7	4	7	7
5. Заседания Шестого комитета	3	6	3	3
6. Заседания Совета по внутреннему правосудию	20	24	10	10

C. Основная деятельность

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: электронная система ведения судебных дел, база данных ОЮПП и механизм поиска информации о судебной практике.

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение кампаний по повышению осведомленности о системе отправления правосудия и распространения информации об этой системе.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт системы отправления правосудия Организации Объединенных Наций.

E. Вспомогательная деятельность

Юридические услуги: предоставление сотрудникам юридической помощи и обеспечение представительства их интересов в делах, при наличии разумных шансов на успех, через Отдел юридической помощи персоналу.

Внутреннее правосудие и надзор: прием для рассмотрения Трибуналом по спорам Организации Объединенных Наций и Апелляционным трибуналом Организации Объединенных Наций заявлений и апелляций, включая ходатайства; оказание трибуналам основной, технической и административной поддержки в принятии решений; и оказание помощи Совету по внутреннему правосудию.

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.321 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.132–1.134.

Таблица 1.132
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	6 425,2	6 549,6	–	–	–	–	–	6 549,6
Прочие расходы по персоналу	141,4	464,0	86,5	–	–	86,5	18,6	550,5
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	1 970,0	2 319,2	–	–	512,1	512,1	22,1	2 831,3
Консультанты	16,5	–	–	–	–	–	–	–
Поездки представителей	139,7	512,1	–	–	(512,1)	(512,1)	(100,1)	–
Поездки персонала	61,5	100,6	–	–	–	–	–	100,6
Услуги подряда	580,8	390,4	–	–	–	–	–	390,4
Общие оперативные расходы	73,9	134,8	–	–	–	–	–	134,8
Принадлежности и материалы	2,8	32,2	–	–	–	–	–	32,2
Мебель и оборудование	25,4	26,4	–	–	–	–	–	26,4
Субсидии и взносы	21,2	–	–	–	–	–	–	–
Всего	**9 458,4**	**10 529,3**	**86,5**	**–**	**–**	**86,5**	**0,8**	**10 615,8**

Таблица 1.133
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	40	1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 11 С-3, 1 С-2/1, 11 ОО (ПР), 4 МР
Предлагаемые должности на 2024 год	40	1 Д-2, 1 Д-1, 5 С-5, 6 С-4, 11 С-3, 1 С-2/1, 11 ОО (ПР), 4 МР

Таблица 1.134
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-5	5	–	–	–	–	5
С-4	6	–	–	–	–	6
С-3	11	–	–	–	–	11
С-2/1	1	–	–	–	–	1
Итого	**25**	**–**	**–**	**–**	**–**	**25**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	11	–	–	–	–	11
МР	4	–	–	–	–	4
Итого	**15**	**–**	**–**	**–**	**–**	**15**
Всего	**40**	**–**	**–**	**–**	**–**	**40**

1.322 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.135–1.137 и на рисунке 1.XXIX.

1.323 Как показано в таблицах 1.135 1) и 1.136 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 10 615 800 долл. США до пересчета, что на 86 500 долл. США (или 0,8 процента) больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками.

Таблица 1.135
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Программа работы	9 458,4	10 529,3	86,5	–	–	86,5	0,8	10 615,8
Итого, 1	**9 458,4**	**10 529,3**	**86,5**	–	–	**86,5**	**0,8**	**10 615,8**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	125,0	242,7	(10,5)	(4,3)	232,2
Итого, 2	**125,0**	**242,7**	**(10,5)**	**(4,3)**	**232,2**

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	1 853,5	2 597,4	–	–	2 597,4
Итого, 3	**1 853,5**	**2 597,4**	–	–	**2 597,4**
Всего	**11 436,9**	**13 369,4**	**76,0**	**0,6**	**13 445,4**

Таблица 1.136

Предлагаемые должности на 2024 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

		Изменения				
Компонент	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*Предлагаемая численность на 2024 год*
Программа работы	40	–	–	–	–	40
Итого, 1	**40**	–	–	–	–	**40**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	1	–	1
Итого, 2	**1**	–	**1**
Всего	**41**	–	**41**

Таблица 1.137

Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

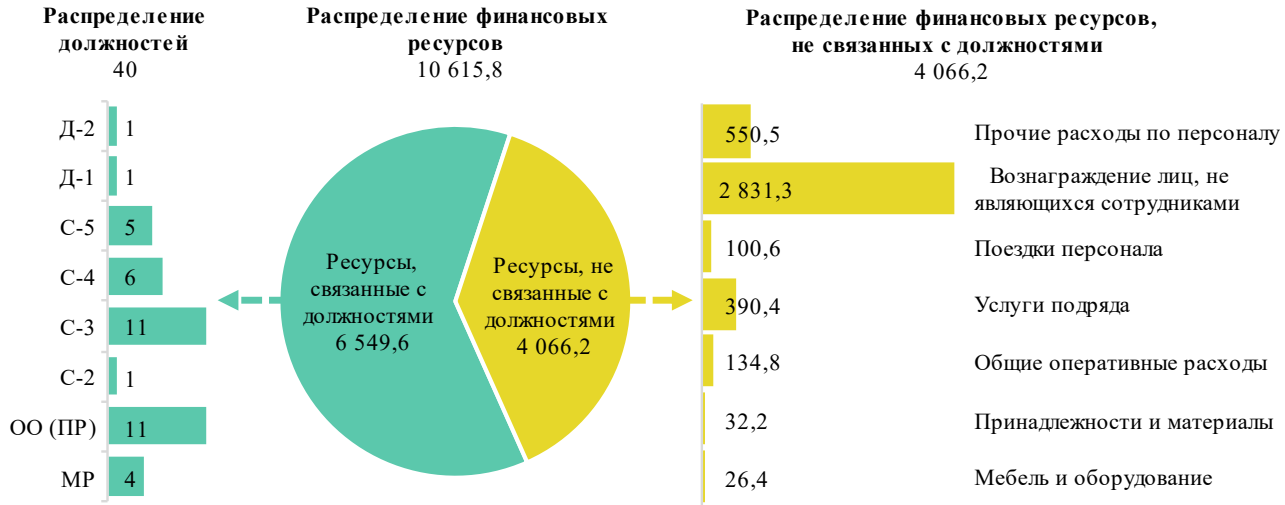
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	6 425,2	6 549,6	–	–	–	–	–	6 549,6
Расходы, не связанные с должностями	3 033,2	3 979,7	86,5	–	–	86,5	2,2	4 066,2
Всего	**9 458,4**	**10 529,3**	**86,5**	**–**	**–**	**86,5**	**0,8**	**10 615,8**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		25	–	–	–	–	–	25
Категория общего обслуживания и смежные категории		15	–	–	–	–	–	15
Всего		**40**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**40**

Рисунок 1.XXIX

Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

1.324 Как показано в таблицах 1.135 1) и 1.136 1), изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 86 500 долл. США в связи с отсроченными последствиями создания в 2023 году новой временной должности специалиста по административным вопросам (С-3) при 50-процентном показателе доли вакантных должностей.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

1.325 Как показано в таблицах 1.125 2) и 1.126 2), объем прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 232 200 долл. США и предназначен для покрытия расходов, связанных с одной должностью, и расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут использоваться для оказания юридической помощи персоналу миротворческих миссий. Уменьшение объема ресурсов на 14 500 долл. США по сравнению со сметой на 2023 год обусловлено главным образом пересмотром ставок расходов на выплату окладов, о чем говорится в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года (A/77/771).

1.326 Как показано в таблице 1.135 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 2 597 400 долл. США. Эти ресурсы дополнят ресурсы регулярного бюджета и будут способствовать осуществлению мандатов по данному компоненту, а также позволят Управлению предоставлять юридическую помощь персоналу.

1.327 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

1.328 Информация о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.138. Управление будет стремиться к дальнейшему улучшению планирования своих поездок в целях обеспечения более строгого соблюдения правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов.

Таблица 1.138
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	72	83	68	100	100

XI. Бюро по вопросам этики

Предисловие

Для Организации Объединенных Наций вступление в период после пандемии COVID-19 привело к возникновению различных новых этических аспектов в трудовых отношениях, например к увеличению числа разрешений на осуществление внеслужебной деятельности и применение гибкого графика работы. Кроме того, в продолжающемся процессе пересмотра стандартов поведения для международной гражданской службы необходимо учитывать стремление сотрудников более активно заниматься удовлетворением сторонних интересов и уделять больше внимания вопросам социальной справедливости. В 2024 году Бюро по вопросам этики будет продолжать решать существующие проблемы, активизировать свою работу на местах и отслеживать новые тенденции, оказывая Генеральному секретарю помощь в укреплении в Организации культуры этики, транспарентности и подотчетности.

Одним из приоритетов в обеспечении последовательного применения этических норм будет оставаться активное взаимодействие с подразделениями по вопросам этики в структурах системы Организации Объединенных Наций. Благодаря своему функциональному руководству работой Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики и обмену опытом со структурами, входящими в состав Сети многосторонних организаций по вопросам этики и аффилированными с Координационным советом руководителей системы Организации Объединенных Наций, Бюро по вопросам этики будет способствовать применению более инновационных подходов к сотрудничеству по ключевым проблемам. Приоритетными направлениями этого межведомственного взаимодействия в 2024 году являются внеслужебная деятельность и защита от преследований за сообщения о нарушениях норм поведения и сотрудничество в ходе проведения ревизий и расследований.

Бюро по вопросам этики будет и впредь работать в интересах сотрудников Организации Объединенных Наций, оказывая им помощь в успешном выполнении мандата Организации с учетом сложности международной обстановки. При этом сотрудникам необходимо напоминать об их обязанности соблюдать высокие этические стандарты Организации Объединенных Наций.

(*Подпись*) Элия **И Армстронг**
Директор Бюро по вопросам этики

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1.329 Бюро по вопросам этики является самостоятельным подразделением Секретариата, отвечающим за оказание Генеральному секретарю помощи в обеспечении того, чтобы все сотрудники выполняли свои функции в соответствии с самыми высокими стандартами добросовестности, как того требует Устав Организации Объединенных Наций. Мандат Бюро по вопросам этики вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и/или решениях Генеральной Ассамблеи, в том числе в ее резолюциях 60/1 и 60/248. Кроме того, Бюро по вопросам этики оказывает Генеральному секретарю помощь в подготовке ежегодного доклада Ассамблее по вопросу об осуществлении политики в вопросах этики, представляемого в соответствии с резолюцией 60/254 Ассамблеи, и ежегодного доклада Ассамблее о деятельности Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики, представляемого в соответствии с резолюцией 63/250 Ассамблеи. В соответствии с резолюцией 77/278 Ассамблеи Бюро по вопросам этики представляет ежегодный доклад непосредственно Ассамблее. Во исполнение резолюции 70/305 Ассамблеи на Бюро по вопросам этики возлагаются также обязанности по проведению вводного инструктажа для всех председателей Генеральной Ассамблеи и их аппарата, проверке финансовой информации, раскрываемой председателями, и проверке всех частных пожертвований, получаемых Канцелярией Председателя Генеральной Ассамблеи. Как того требует резолюция 71/263 Ассамблеи, Бюро по вопросам этики стремится вносить свой вклад в обеспечение скорейшего и эффективного осуществления пересмотренной политики в области защиты от преследования и содействовать формированию организационной культуры, побуждающей сотрудников сообщать о нарушениях.

Программа работы

Цель

1.330 Цель, достижению которой содействует Бюро по вопросам этики, заключается в формировании и сохранении организационной культуры добросовестности, подотчетности и транспарентности, предполагающей выполнение всеми сотрудниками своих функций в соответствии с самыми высокими стандартами добросовестности, как того требует Устав Организации Объединенных Наций.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

1.331 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Бюро по вопросам этики будет:

а) предоставлять независимые консультации профилактического характера по вопросам этики, оказывать методическую помощь и проводить брифинги для рядовых и руководящих сотрудников в целях обеспечения понимания этических норм, способствовать установлению стандартов в области этики и содействовать обеспечению согласованности политики в рамках Секретариата и между самостоятельно управляемыми органами и программами Организации;

b) оказывать услуги в соответствии со своим кругом ведения, описанным в соответствующих бюллетенях Генерального секретаря (ST/SGB/2005/22, ST/SGB/2007/11 и ST/SGB/2007/11/Amend.1), в рамках административного обслуживания ежегодной программы раскрытия финансовой информации, оказания методической помощи и проведения конфиденциальных консультаций по вопросам этики (включая проведение связанных с раскрытием информации проверок перед назначением на руководящие должности и обеспечение работы телефонной службы помощи по вопросам этики), проведения совещаний и информационно-разъяснительной работы по вопросам этики и выполнения обязанностей Бюро по вопросам этики, касающихся политики защиты от преследований, и посредством обеспечения директивной поддержки и согласования этических норм;

c) выявлять риски, связанные с участием сотрудников во внеслужебной деятельности, в частности, с точки зрения потенциальных конфликтов интересов и их последствий для Организации;

d) способствовать общему пониманию пересмотренных стандартов поведения для международной гражданской службы (завершить работу над которыми планируется к 2024 году) через структуры, входящие в состав Сети многосторонних организаций по вопросам этики и аффилированные с КСР;

e) поддерживать общую стратегию Организации в области управления рисками, включая усилия по выявлению и устранению личных и организационных конфликтов интересов, путем осуществления программы раскрытия финансовой информации и оказания консультационной помощи и работать, по запросу, с различными внесенными в реестр общеорганизационных рисков субъектами над обновлением и выполнением их планов реагирования;

f) доводить до всеобщего сведения и демонстрировать наличие мер защиты от преследований в рамках постоянного взаимодействия в Секретариате (совместно с Департаментом глобальных коммуникаций, УСВН и Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления) и в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций путем проведения информационно-разъяснительных мероприятий.

1.332 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:

a) повышение доверия общественности к Организации в том, что касается ее добросовестности, благодаря процедуре раскрытия финансовой информации с сохранением имеющих основополагающее значение мер защиты Организации от конфликтов интересов и потенциального репутационного ущерба;

b) ознакомление большего числа сотрудников с этическими нормами и принятой практикой, а также о положениях, предусматривающих защиту от преследований;

c) укрепление организационной культуры добросовестности, транспарентности и подотчетности.

1.333 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) персонал будет по-прежнему пользоваться услугами Бюро по вопросам этики;

b) Бюро по вопросам этики будет своевременно получать от сотрудников декларации, раскрывающие финансовую информацию;

c) при обращении за защитой от преследований сотрудники будут предоставлять всю необходимую документацию;

d) ситуация в области безопасности и общественного здравоохранения в местах службы позволит при необходимости проводить разъяснительные миссии в очном режиме.

1.334 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то в 2024 году Бюро по вопросам этики рассчитывает принять участие в ежегодном совещании Сети многосторонних организаций по вопросам этики.

1.335 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Директор Бюро по вопросам этики будет продолжать выполнять председательские функции и обеспечивать функциональное руководство в Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики в целях обеспечения большей согласованности в работе входящих в состав Коллегии организационных подразделений по вопросам этики, как это предусмотрено в бюллетенях Генерального секретаря ST/SGB/2007/11 и ST/SGB/2007/11/Amend.1. Бюро будет продолжать взаимодействовать со структурами, входящими в состав Сети многосторонних организаций по вопросам этики и аффилированными с КСР, в интересах обеспечения согласованности политики в вопросах этики и содействовать защите от преследований в рамках системы Организации Объединенных Наций. Оно будет продолжать также обеспечивать административное обслуживание программы раскрытия финансовой информации в тех структурах системы, которые решили передать выполнение этой функции Бюро по вопросам этики Секретариата. Кроме того, оно будет продолжать заниматься рассмотрением апелляций сотрудников самостоятельно управляемых органов и программ, представленных в Коллегии по вопросам этики.

1.336 Бюро по вопросам этики учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах сообразно обстоятельствам. Данные о предоставляемых им услугах, по мере возможности, оно дезагрегирует по признаку пола. На протяжении многих лет в Бюро по вопросам этики постоянно поступает больше запросов от женщин, и оно реагирует на них. В соответствии с устоявшейся практикой и при наличии средств группы Бюро по вопросам этики, проводящие разъяснительные миссии, будут продолжать работать в парах и соблюдать гендерный баланс. По требованию запрашивающих структур Бюро по вопросам этики будет предоставлять информацию, дезагрегированную по признаку пола.

Влияние пандемии и накопленный опыт

1.337 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году сказалось на выполнении мандатов. В частности, Бюро по вопросам этики продолжало организовывать информационно-разъяснительные мероприятия в гибридном формате в дополнение к посещениям различных мест службы в очном режиме, проведение которых было возобновлено в 2022 году.

1.338 Бюро по вопросам этики продолжает всесторонне учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19, включая оцифровывание существующих бумажных документов по программе. Бюро по вопросам этики при поддержке Управления информационно-коммуникационных технологий разработало интегрированную базу данных по делам для более эффективного отслеживания дел и ведения документации. Кроме того, опираясь на передовой опыт, накопленный в период пандемии, Бюро продолжит проведение в гибридном режиме специальных интерактивных тематических практикумов с учетом особых потребностей клиентов и мест службы. Хотя применение виртуальных режимов работы было целесообразным в плане обеспечения непрерывного оказания поддержки во время пандемии, оно оказалось менее эффективным, чем общение в очном формате, которое побуждает персонал к более активному взаимодействию и участию, предоставляя сотрудникам возможность без опасений обращаться с волнующими их проблемами и вопросами.

Выполнение программы в 2022 году

Предоставление сотрудникам Организации Объединенных Наций доступа к интерактивным ресурсам по стандартам в области этики

1.339 В рамках реализации своей коммуникационной стратегии в период с начала 2020 года, который совпал со вспышкой пандемии COVID-19, Бюро по вопросам этики разработало различные инструменты для проведения информационно-разъяснительной работы. Бюро по вопросам этики занималось оценкой потребностей и принимало адресные меры реагирования, задействовав различные инструменты, включая проведение опросов перед организацией миссии и интерактивных практикумов по интересующим темам, выявленным по результатам этих опросов. Благодаря более тесному взаимодействию с подразделениями на местах и другими местами службы, Бюро по вопросам этики удалось больше узнать о потребностях сотрудников, в том числе о том, что их необходимо чаще и более целенаправленно знакомить с информацией об этических нормах и об имеющихся средствах защиты от преследований за сообщения о нарушениях норм поведения или сотрудничество в ходе проведения должным образом санкционированных ревизий и расследований. Исходя из этого, в 2022 году Бюро по вопросам этики открыло собственную интранет-страницу на платформе iSeek, где сотрудники могут найти необходимую информацию и интерактивные ресурсы.

1.340 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.139).

Таблица 1.139
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*
Получение от 8 структур Организации Объединенных Наций ответов на опросы, проводимые перед организацией миссии и затрагивающие специфические для этих структур проблемы и приоритетные вопросы	Привлечение сотрудников Организации Объединенных Наций к участию в 66 мероприятиях, включая общие собрания и тематические интерактивные сессии, с упором на специфические потребности структур, в которых они работают	Предоставление сотрудникам Организации Объединенных Наций доступа к соответствующей информации и интерактивным ресурсам на странице Бюро по вопросам этики, размещенной на платформе iSeek, в отношении этических норм Организации и имеющихся средств защиты от преследований за сообщения о нарушениях норм поведения или сотрудничество в ходе проведения должным образом санкционированных ревизий и расследований (с момента размещения этой страницы сотрудники обращались к ней примерно 3000 раз)

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: повышение этической грамотности в сложной и меняющейся рабочей среде

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.341 Работа Бюро по вопросам этики способствовала повышению этической грамотности 37 402 сотрудников Организации Объединенных Наций благодаря успешному проведению в 2022 году диалога с руководством по теме «Жить в соответствии с ценностями Организации Объединенных Наций: что это означает на практике для каждого из нас», что соответствует запланированному целевому показателю.

1.342 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.140).

Таблица 1.140
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
Сохранение и расширение доступа к информационно-разъяснительным мероприятиям по вопросам этики во время пандемии COVID-19 благодаря проведению занятий в дистанционном онлайновом режиме	Повышение этической грамотности персонала посредством проведения 191 информационно-разъяснительного занятия (на 63 процента больше, чем в 2020 году), включая узкоспециальные практикумы и учебные мероприятия с учетом конкретно установленных потребностей, при этом все участвующие сотрудники указывают как показатель удовлетворенности оценку «отлично» или «хорошо»	Повышение этической грамотности 37 402 сотрудников Организации Объединенных Наций посредством проведения в 2022 году диалога с руководством по теме «Жить в соответствии с ценностями Организации Объединенных Наций: что это означает на практике для каждого из нас»	Снижение этических рисков в плане использования социальных сетей в частном порядке благодаря повышению осведомленности персонала	Предоставление полевому персоналу Организации Объединенных Наций доступа к большему числу занятий по оказанию адресной поддержки для повышения этической грамотности

Результат 2: согласование этических норм и их последовательное применение

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.343 Работа Бюро по вопросам этики способствовала тому, чтобы структуры, входящие в состав Сети многосторонних организаций по вопросам этики и аффилированные с КСР, содействовали формированию общего понимания этических норм в системе Организации Объединенных Наций и принятию совместных мер реагирования на возникающие этические проблемы. Эта работа способствовала также участию Секретариата и Коллегии Организации

Объединенных Наций по вопросам этики в проводимом Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) обзоре стандартов поведения для международной гражданской службы, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя, предусматривающего повышение единообразия в нормативных положениях, касающихся вопросов этики, путем пересмотра стандартов поведения и других соответствующих нормативных положений. Этот целевой показатель не был достигнут, поскольку начатый в ноябре 2022 года обзор еще не завершен.

1.344 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.141).

Таблица 1.141
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
Повышение единообразия в положениях, касающихся вопросов этики, путем пересмотра основных соответствующих бюллетеней Генерального секретаря, таких как ST/SGB/2017/2/Rev.1	Углубление понимания структурами системы Организации Объединенных Наций вопросов, связанных с применением этических норм и принятой практики	Создание с помощью КСР Сети многосторонних организаций по вопросам этики, аффилированных с КСР Участие Секретариата и Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики в проводимом КМГС обзоре стандартов поведения для международной гражданской службы	Повышение согласованности в деле разработки и применения этических норм в Секретариате и других структурах Организации Объединенных Наций, входящих в состав Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики	Проведение Секретариатом и другими структурами Организации Объединенных Наций, входящими в состав Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики, систематического обзора и обновления нормативных положений, определяющих этические нормы, в соответствии с обновленными стандартами поведения, принятыми КМГС

Результат 3: снижение этических рисков, возникающих при осуществлении внеслужебной деятельности

Предлагаемый план по программе на 2024 год

1.345 Количество просьб о консультациях по вопросам внеслужебной деятельности продолжает расти. Сотрудники могут участвовать в общественной и благотворительной деятельности во внеслужебное время, однако подобная деятельность, связанная с выполнением руководящих и директивных функций во внешних структурах, предполагает необходимость получить консультацию у специалиста на предмет выявления конфликта интересов и заручиться предварительным согласием. Оказание такой консультационной помощи гарантирует, что предполагаемая деятельность не противоречит служебным обязанностям сотрудника, совместима с его или ее статусом международного гражданского служащего, не расходится с интересами Организации Объединенных Наций и не нарушает местное законодательство. В соответствии со своим мандатом Бюро по вопросам этики предоставляет консультации по вопросам этичности осуществления внеслужебной деятельности.

Накопленный опыт и запланированное изменение

1.346 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Бюро по вопросам этики, заключается в необходимости предоставления сотрудникам – как в индивидуальном порядке, так и в группах – своевременных, всесторонних и единообразных консультаций по вопросам внеслужебной деятельности в условиях все более усложняющейся и меняющейся обстановки. Бюро по вопросам этики продолжает получать большое количество просьб о консультациях по вопросам внеслужебной деятельности. При применении данного опыта Бюро по вопросам этики займется разработкой и будет способствовать проведению в 2023 году диалога с руководством, направленного на углубление понимания сотрудниками этических аспектов, связанных с использованием социальных сетей в частном порядке, благодаря составлению практического пособия по их надлежащему использованию. Бюро по вопросам этики будет способствовать также расширению взаимодействия и усилению координации на межучрежденческом уровне для обеспечения эффективного и своевременного рассмотрения просьб о консультациях по вопросам внеслужебной деятельности в сложных случаях на согласованной основе.

Таблица 1.142
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
Предоставление сотрудникам системы Организации Объединенных Наций доступа к согласованной консультационной помощи по вопросам политической деятельности в период пандемии COVID-19	Привлечение сотрудников Организации Объединенных Наций к участию в занятиях по отработке сценариев, связанных с реальными и возможными повседневными этическими проблемами, включая конфликты интересов, в ходе проведения интерактивных практикумов	Поступление от сотрудников Организации Объединенных Наций просьб о консультациях по вопросам внеслужебной деятельности и их удовлетворение (414 запросов)	Взаимодействие руководящих и рядовых сотрудников Организации Объединенных Наций по вопросам использования социальных сетей в частном порядке в рамках проведения в 2023 году диалога с руководством	Разработка Коллегией Организации Объединенных Наций по вопросам этики и структурами, входящими в состав Сети многосторонних организаций по вопросам этики и аффилированными с КСР, общеметодического руководства по внеслужебной деятельности

Мандаты директивных органов

1.347 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

60/1	Итоговый документ Всемирного саммита 2005 года (п. 61 d))	60/254	Обзор эффективности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций
60/248	Специальные вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2006–2007 годов	63/250; 71/263; 77/278	Управление людскими ресурсами
		70/305	Активизация работы Генеральной Ассамблеи

Предусмотренная деятельность

1.348 В таблице 1.143 указана вся предусмотренная деятельность Бюро по вопросам этики.

Таблица 1.143
Бюро по вопросам этики: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	**1**	**1**	**1**	**1**
1. Представляемый Генеральной Ассамблее доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики	1	1	–	–
2. Представляемый Генеральной Ассамблее доклад Бюро по вопросам этики о его деятельности	–	–	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**6**	**6**	**6**	**6**
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	3	3	3	3
4. Заседания Пятого комитета	3	3	3	3

C. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: предоставление сотрудникам экспертной консультационной, методической и технической помощи в связи с вопросами, касающимися стандартов поведения Организации Объединенных Наций, и вопросами этики.

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение информационно-разъяснительных кампаний в целях повышения осведомленности о работе Бюро и распространение информации, буклетов и презентаций по вопросам этики.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт и социальные сети.

E. Вспомогательная деятельность

Внутреннее правосудие и надзор: управление процессом раскрытия финансовой информации и декларирования доходов в 100 процентах случаев и координация процесса оценки в рамках программы раскрытия финансовой информации; предоставление сотрудникам экспертной консультационной помощи в связи с вопросами, касающимися стандартов поведения Организации Объединенных Наций, и вопросами этики; и обеспечение защиты сотрудников от преследований за сообщения о нарушениях норм поведения или сотрудничество в ходе проведения должным образом санкционированных ревизий и расследований.

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.349 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.144–1.146.

Таблица 1.144
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	1 664,0	1 850,6	–	–	–	–	–	1 850,6
Прочие расходы по персоналу	3,9	38,5	–	–	–	–	–	38,5
Консультанты	–	16,8	–	–	(4,9)	(4,9)	(29,2)	11,9
Поездки персонала	23,0	27,4	–	–	–	–	–	27,4
Услуги подряда	370,5	407,0	–	–	4,9	4,9	1,2	411,9
Общие оперативные расходы	6,2	23,0	–	–	–	–	–	23,0
Принадлежности и материалы	0,1	4,8	–	–	–	–	–	4,8
Мебель и оборудование	2,9	–	–	–	–	–	–	–
Всего	**2 070,6**	**2 368,1**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**2 368,1**

Таблица 1.145
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	9	1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2024 год	9	1 Д-2, 1 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 1 ОО (ПР)

Таблица 1.146
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	2	–	–	–	–	2
С-3	2	–	–	–	–	2
С-2/1	1	–	–	–	–	1
Итого	**7**	**–**	**–**	**–**	**–**	**7**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	1	–	–	–	–	1
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1
Итого	**2**	**–**	**–**	**–**	**–**	**2**
Всего	**9**	**–**	**–**	**–**	**–**	**9**

1.350 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.147–1.149 и на рисунке 1.XXX.

1.351 Как показано в таблицах 1.147 1) и 1.148 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 2 368 100 долл. США до пересчета, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год.

Таблица 1.147
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Программа работы	2 070,6	2 368,1	–	–	–	–	–	2 368,1
Итого, 1	**2 070,6**	**2 368,1**	–	–	–	–	–	**2 368,1**

2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	1 090,8	1 063,7	71,2	6,7	1 134,9
Итого, 2	**1 090,8**	**1 063,7**	**71,2**	**6,7**	**1 134,9**

3) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	826,7	1 172,1	–	–	1 172,1
Итого, 3	**826,7**	**1 172,1**	–	–	**1 172,1**
Всего	**3 988,1**	**4 603,9**	**71,2**	**1,5**	**4 675,1**

Таблица 1.148

Предлагаемые должности на 2024 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

		Изменения				
Компонент	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*Предлагаемая численность на 2024 год*
Программа работы	9	–	–	–	–	9
Итого, 1	**9**	–	–	–	–	**9**

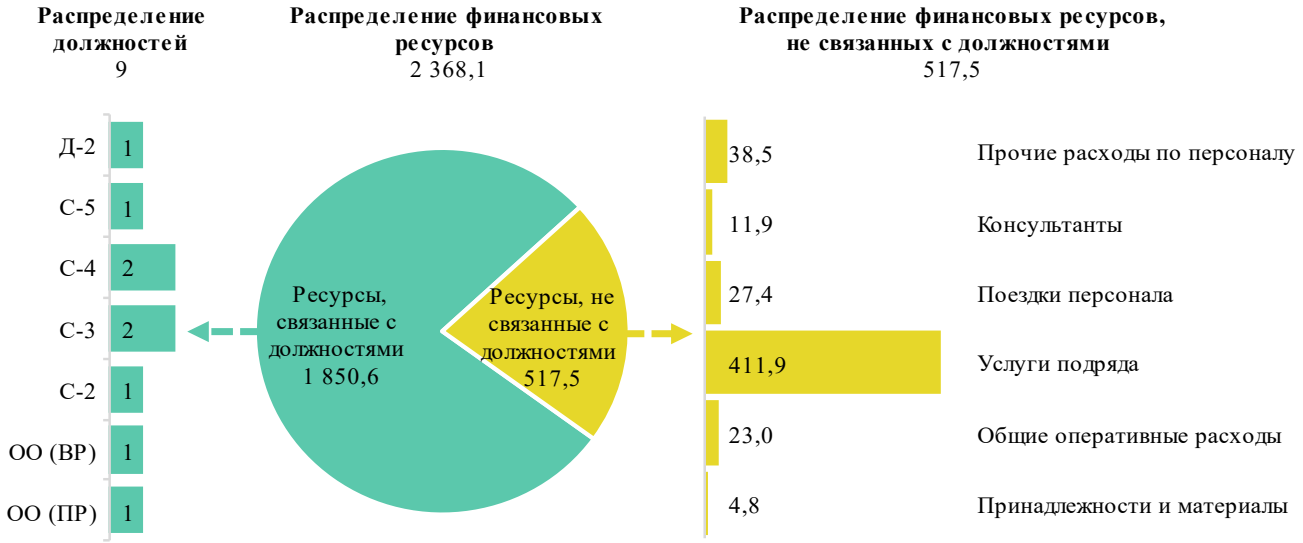
2) *Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*

Компонент	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	3	–	3
Итого, 2	**3**	–	**3**
Всего	**12**	–	**12**

Таблица 1.149
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	1 664,0	1 850,6	–	–	–	–	–	1 850,6
Расходы, не связанные с должностями	406,6	517,5	–	–	–	–	–	517,5
Всего	**2 070,6**	**2 368,1**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**2 368,1**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		7	–	–	–	–	–	7
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	–	–	–	–	–	2
Всего		**9**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**9**

Рисунок 1.XXX
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

1.352 Как показано в таблицах 1.147 2) и 1.148 2), прочие ресурсы, которые формируются за счет начисленных взносов и объем которых составляет 1 134 900 долл. США, предназначаются для финансирования трех должностей и будут использоваться для оказания поддержки персоналу на местах в интересах обеспечения полного соблюдения предусмотренных стандартов поведения. Увеличение объема ресурсов на 71 200 долл. США по сравнению со сметой на 2023 год

обусловлено главным образом выделением ассигнований на оплату услуг специалистов консалтинговой компании с соответствующей технической квалификацией по дальнейшему проведению независимого рассмотрения документов, представляемых сотрудниками в рамках программы раскрытия финансовой информации, о чем говорится в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года (A/77/771).

1.353 Как показано в таблице 1.146 3), объем внебюджетных ресурсов составляет 1 172 100 долл. США. Эти ресурсы дополнят ресурсы регулярного бюджета и будут способствовать осуществлению мандатов по данному компоненту. Эти ресурсы будут использоваться также для покрытия расходов на административное обслуживание программы раскрытия финансовой информации по должностям, финансируемым за счет внебюджетных ресурсов.

1.354 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Бюро по вопросам этики в соответствии с полномочиями, которые делегированы ему Генеральным секретарем.

1.355 Информация о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.150. Бюро по вопросам этики будет и впредь обеспечивать соблюдение правил в отношении предварительного бронирования авиабилетов в полном объеме.

Таблица 1.150
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	100	100	100	100

XII. Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.356 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.151.

Таблица 1.151
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Консультанты	113,5	112,6	–	4,4	–	4,4	3,9	117,0
Услуги подряда	1,5	–	–	1,6	–	1,6	–	1,6
Всего	**115,0**	**112,6**	–	**6,0**	–	**6,0**	**5,3**	**118,6**

Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Новые и расширенные мандаты

1.357 Как показано в таблице 1.151, изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 6000 долл. США по статьям «Консультанты» и «Услуги подряда» и предусматривают продолжение запланированной работы в рамках проведения дополнительного следствия или расследования в соответствии с резолюцией 77/252 Генеральной Ассамблеи.

XIII. Система координаторов-резидентов

Предисловие

На протяжении 2024 года решающее значение для укрепления ключевой роли системы координаторов-резидентов в обеспечении эффективного реагирования системы Организации Объединенных Наций на потребности стран, особенно с учетом затяжных и несоразмерных социально-экономических последствий пандемии COVID-19 в развивающихся странах, нарастающих вызовов в связи с изменением климата и эффекта домино, вызванного возникновением различных вооруженных конфликтов по всему миру, будет по-прежнему иметь продолжение инвестиций. На фоне насущных и усугубляющих друг друга проблем в области развития система координаторов-резидентов будет продолжать играть важную роль в налаживании более эффективного взаимодействия в рамках системы развития Организации Объединенных Наций и выработке ею адресных решений, отвечающих потребностям различных стран, в целях активизации усилий по достижению целей в области устойчивого развития, не оставляя никого без внимания.

Инвестиции в обновление системы координаторов-резидентов способствовали обеспечению эффективного руководства работой 130 страновых групп Организации Объединенных Наций в дополнение к усилению кадрового потенциала канцелярий координаторов-резидентов и к работе групп Управления по координации деятельности в целях развития на региональном и глобальном уровнях. Это позволило разработать более качественную, комплексную политику и программы и повысить слаженность и эффективность коллективных действий Организации Объединенных Наций с учетом национальных приоритетов. В этом контексте система координаторов-резидентов продолжит работу по объединению, мобилизации и поддержке усилий, предпринимаемых структурами Организации Объединенных Наций, правительствами, донорами и всеми заинтересованными сторонами для создания широких коалиций партнеров по поиску решений, связанных с достижением целей в области устойчивого развития, и обеспечению финансирования.

Насколько серьезно система координаторов-резидентов может стимулировать воздействие на процесс развития в целях улучшения жизни людей, зависит только от того, какими возможностями располагает эта система. Соответственно, непременным условием для последовательного достижения и сохранения ощутимых конечных результатов от инвестиций является обеспечение адекватного, предсказуемого и стабильного финансирования системы координаторов-резидентов. В своей работе над созданием более подходящего механизма финансирования системы координаторов-резидентов мы по-прежнему рассчитываем на поддержку всех государств-членов.

(*Подпись*) Оскар **Фернандес-Таранко**
Помощник Генерального секретаря по координации деятельности в целях развития

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год и выполнение программы в 2022 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1.358 Сфера охвата и порядок работы системы координаторов-резидентов определяются в резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и решениях, принимаемых на этапе заседаний Экономического и Социального Совета, посвященном оперативной деятельности в целях развития. В соответствии с резолюциями 72/279 и 76/4 основные мандаты системы координаторов-резидентов вытекают из Повестки дня на период до 2030 года и нацелены на создание процветающего мира во благо людей и нашей планеты. Руководство системой координаторов-резидентов осуществляет Управление по координации деятельности в целях развития, а координаторы-резиденты подчиняются непосредственно Генеральному секретарю. Координаторы-резиденты являются уполномоченными представителями Генерального секретаря по проведению операций в целях развития на страновом уровне. Система координаторов-резидентов состоит из 130 координаторов-резидентов, которые возглавляют 130 страновых групп Организации Объединенных Наций, действующих в 162 странах и территориях.

Программа работы

Цель

1.359 Цель, достижению которой содействует система координаторов-резидентов, заключается в ускорении прогресса в реализации государствами-членами целей в области устойчивого развития путем укрепления руководящей роли Организации Объединенных Наций в области развития, создания надежных координационных механизмов, инструментов и рамочных программ и обеспечения эффективного управления совместными ресурсами, а также транспарентности результатов в интересах повышения эффективности оперативной деятельности в целях развития на страновом, региональном и глобальном уровнях.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

1.360 Чтобы способствовать достижению указанной цели, система координаторов-резидентов будет расширять масштабы поддержки деятельности в целях развития, оказываемой национальным правительствам, в интересах реализации Повестки дня на период до 2030 года благодаря активизации усилий по разработке и осуществлению на страновом уровне рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. В частности, система координаторов резидентов будет:

a) формировать состав координаторов-резидентов, чья квалификация соответствует различным условиям, в которых осуществляется деятельность в целях развития, и повышать разнообразие этого состава, в том числе в отношении географической представленности, профессионального опыта и знания языков;

b) продолжать оказывать страновым группам Организации Объединенных Наций помощь в достижении индивидуальных и коллективных результатов в плане обеспечения их необходимыми ресурсами и потенциалом при поддержке со стороны Управления по координации деятельности в целях развития на глобальном и региональном уровнях;

c) разрабатывать, как это требуется, глобальную политику и методические рекомендации в рамках поддержки Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и ее вспомогательных и целевых групп;

d) использовать онлайновые платформы, веб-сайты и представляемые отчеты, включая ежегодные доклады о результатах деятельности Организации Объединенных Наций по странам, для повышения доступности информации и осведомленности об усилиях и деятельности системы координаторов-резидентов и системы развития Организации Объединенных Наций в поддержку осуществления Повестки дня на период до 2030 года и проведения десятилетия действий по достижению целей в области устойчивого развития на глобальном, региональном и национальном уровнях;

e) продолжать внедрение обновленной системы UN-Info — с учетом увеличения объема данных, повышения их качества и улучшения их применения — в качестве центральной платформы для обеспечения транспарентности и представления данных о результатах, достигнутых в ходе реализации рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития;

f) ускорять реализацию стратегий оперативной деятельности и консолидацию местных и глобальных оперативных функций в рамках деятельности общих вспомогательных подразделений и организации глобального совместного обслуживания и наращивать количество общих помещений для обеспечения более эффективного их использования на национальном уровне;

g) продолжать использовать меры стимулирующего финансирования со стороны Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития, с тем чтобы расширить возможности реализации конечных результатов по двум основным направлениям — содействие внедрению комплексной политики и использование экосистем финансирования и инвестиций для стимулирования деятельности по достижению целей в области устойчивого развития. В привязке к этим двум направлениям, действуя под руководством координаторов-резидентов, с учетом конкретных потребностей страновых групп Организации Объединенных Наций и по согласованию с механизмами тематической межучрежденческой координации, Фонд прибегнет к использованию специальных инструментов финансирования по ключевым тематическим приоритетам с межорганизационным и межсекторальным синергетическим эффектом для Повестки дня на период до 2030 года, включая продовольственные системы, борьбу с изменением климата и действия в сфере энергетики, переход на цифровые технологии, создание достойных рабочих мест и обеспечение всеобщей социальной защиты, локализацию процесса достижения целей, решение проблемы внутренних перемещений и трансформацию сферы образования;

h) в соответствии с межправительственными обязательствами оказывать поддержку государствам-членам в устранении и упреждении рисков и в принятии мер по предотвращению нарастания и усугубления реальных, ожидаемых и непредвиденных кризисов, включая чрезвычайные ситуации в области здравоохранения, факторы давления, связанные с ростом стоимости жизни, и влияние других глобальных кризисов. Этот подход будет прочно закреплен в рамочных программах Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

1.361 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:

a) усиление организаторской роли применительно к широкой системе, объединяющей заинтересованные стороны в области развития, с целью предложить странам междисциплинарные, согласованные и ориентированные на будущее политические решения, которые способствуют достижению целей в области устойчивого развития;

b) выработка согласованного и транспарентного подхода к операциям в области развития на национальном, региональном и глобальном уровнях, включая последовательное внедрение общесистемных приоритетов, директивных документов и подходов во всех структурах, входящих в состав Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию;

c) укрепление партнерских связей для ускорения прогресса государств-членов в деле достижения целей в области устойчивого развития, в том числе путем привлечения и использования государственного и частного финансирования для достижения этих целей;

d) увеличение объема финансовых ресурсов и повышение эффективности выполнения программ Организации Объединенных Наций за счет снижения затрат и повышения оперативности осуществления деятельности Организации Объединенных Наций в целях развития;

e) спасение жизни людей и сохранение источников средств к существованию путем продолжения борьбы с социально-экономическими и долгосрочными последствиями многочисленных взаимосвязанных кризисов с уделением внимания тем, кто пострадал в наибольшей степени.

1.362 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) объем финансирования системы координаторов-резидентов, а также Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития и других основных совместных фондов со стороны доноров будет достаточным;

b) продолжится взаимодействие с государствами-членами по вопросам, касающимся финансового договора и выполнения соответствующих обязательств, в целях обеспечения того, чтобы качественные и количественные параметры финансирования системы развития Организации Объединенных Наций позволяли ей в максимальной степени использовать свои сравнительные преимущества, а также в целях создания дополнительных стимулов к обеспечению согласованного и целенаправленного характера деятельности Организации Объединенных Наций.

1.363 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то система координаторов-резидентов будет по-прежнему выполнять функции секретариата Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и будет продолжать активно координировать работу структур Организации Объединенных Наций на уровне главных руководителей, директоров и технических специалистов. Координаторы-резиденты будут продолжать руководить усилиями страновых групп Организации Объединенных Наций по содействию осуществлению национальных планов и решению приоритетных задач.

1.364 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то система координаторов-резидентов продолжит тесное взаимодействовать с государствами-членами, структурами Организации Объединенных Наций, занимающимися вопросами развития, подразделениями Секретариата, включая миротворческие и специальные политические миссии, международными финансовыми учреждениями и партнерами из числа организаций гражданского общества в интересах достижения целей в области устойчивого развития и осуществления Повестки дня на период до 2030 года.

1.365 Система координаторов-резидентов учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах сообразно обстоятельствам. Система координаторов-резидентов будет продолжать наращивать усилия по достижению отдельного конечного результата, касающегося гендерного равенства, и будет помогать страновым группам Организации Объединенных Наций: a) представлять отчет об использовании индекса

гендерного равенства для отслеживания запланированных или фактических инвестиций в обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин; и b) активизировать усилия по достижению целей в области устойчивого развития с учетом гендерных аспектов.

1.366 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью система координаторов-резидентов будет уделять особое внимание реализации Стратегии в рамках всей системы координаторов-резидентов и оказывать поддержку страновым группам Организации Объединенных Наций в осуществлении Стратегии и представлении отчетности по ней, исходя из достигнутого в 2022 году 100-процентного показателя отчетности.

Влияние пандемии и накопленный опыт

1.367 Продолжение пандемии COVID-19 в 2022 году сказалось на выполнении мандатов, в частности на применении виртуальных технологий для проведения системой координаторов-резидентов некоторых мероприятий, которые в идеале должны осуществляться в очном формате, включая взаимодействие с заинтересованными сторонами и деятельность по наращиванию потенциала.

1.368 Управление по координации деятельности в целях развития продолжает всесторонне учитывать накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19, включая применение инновационных подходов и онлайновых средств коммуникации и наращивание потенциала сотрудников для повышения качества виртуального взаимодействия в рамках системы координаторов-резидентов и их сотрудничества со структурами системы развития Организации Объединенных Наций. В 2024 году Управление продолжит использовать эти подходы по мере необходимости.

Мероприятия по оценке

1.369 При составлении предлагаемого плана по программе на 2024 год были использованы результаты следующих оценок, выполненных в 2022 году:

a) проведенная УСВН оценка региональной поддержки Управления по координации деятельности в целях развития;

b) 12 оценок, проведенных в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, в том числе 8 в Африканском регионе, 3 в Азиатско-Тихоокеанском регионе и 4 в регионе Латинской Америки и Карибского бассейна. На сегодняшний день по пяти из них опубликованы итоговые отчеты.

1.370 Выводы по результатам вышеупомянутых оценок и извлеченные из них уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2024 год. Например, недавно опубликованные результаты свидетельствуют о том, что, несмотря на наличие строгих руководящих принципов оценки, определенной проблемой по-прежнему являются нехватка потенциала в области оценки на глобальном, региональном и страновом уровнях и отсутствие культуры оценки. Непосредственная поддержка и участие Управления по координации деятельности в целях развития в проведении отдельных оценок в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития способствовали повышению качества и актуальности итоговых отчетов об оценке. Управление будет продолжать выступать за выделение бюджетных средств в достаточном объеме для проведения запланированных

оценок в контексте Рамочной программы по сотрудничеству и использование их результатов в качестве основы при разработке новых инструментов планирования. Управление расширит также масштабы своей поддержки в странах посредством организации очного обучения с целью совершенствовать процессы оценки и повысить качество итоговых отчетов об оценке.

1.371 Всего в 2024 году запланировано провести 33 оценки в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, в том числе 10 в Африканском регионе, 2 в регионе арабских государств, 4 в Азиатско-Тихоокеанском регионе, 12 в регионе Европы и Центральной Азии и 5 в регионе Латинской Америки и Карибского бассейна.

Выполнение программы в 2022 году

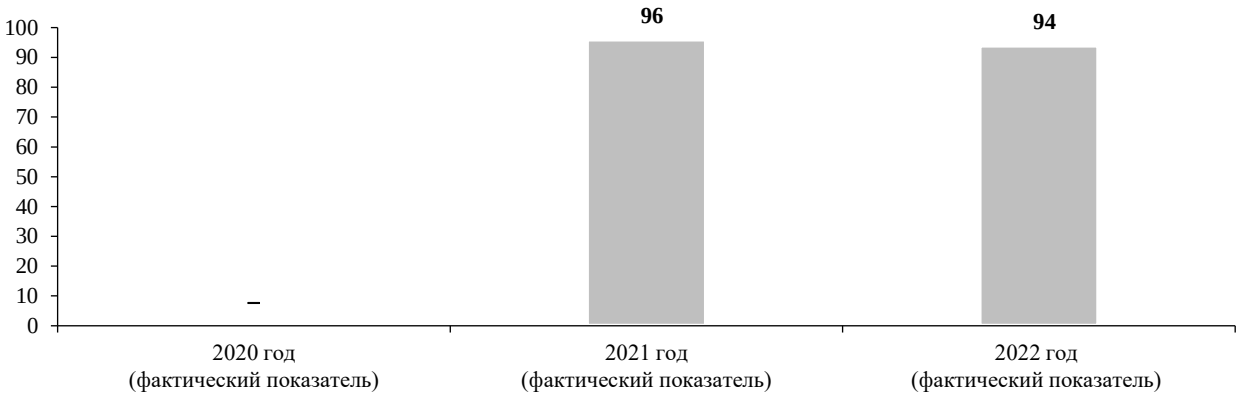
Повышение эффективности внешней помощи для достижения целей в области устойчивого развития и увязка деятельности системы Организации Объединенных Наций в целях развития с национальными приоритетами

1.372 Под руководством координаторов-резидентов разработано новое поколение рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, которые обеспечивают более тесную увязку деятельности Организации Объединенных Наций с национальными стратегиями развития для содействия достижению странами целей в области устойчивого развития в контексте решения главной задачи — ликвидации нищеты во всех ее формах и проявлениях. Координаторы-резиденты активизировали работу по оказанию Организацией Объединенных Наций поддержки в решении сложных проблем, способствовали предоставлению доступа к экспертным знаниям Организации Объединенных Наций, в том числе к экспертным ресурсам специализированных организаций, физически расположенных за пределами стран, и возглавили усилия по активизации коллективной работы в рамках совместных программ, осуществляемых с помощью совместного финансирования. Упор на систематизированное представление данных о ходе реализации программ через общую платформу UN-Info позволил повысить транспарентность и усилить подотчетность, что способствовало укреплению доверия со стороны стран осуществления программ.

1.373 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXXI).

Рисунок 1.XXXI

Показатель для оценки работы: доля правительств стран осуществления программ, которые отмечают, что рамочные программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития позволяют лучше увязывать меры, принимаемые Организацией Объединенных Наций, с национальными приоритетами и процессом достижения поставленных целей



Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: содействие странам в смягчении последствий пандемии COVID-19

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.374 Работа, выполняемая в рамках данной программы, способствовала обновлению 115 совместных планов работы в контексте существующих и недавно разработанных рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (или существующих рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития), обычно утверждаемых совместным руководящим комитетом Организации Объединенных Наций и правительства, с целью интеграции планов социально-экономического восстановления в период после пандемии COVID-19 в более долгосрочные рамочные программы Организации Объединенных Наций. В Барбадосе, Индонезии, Руанде, Сент-Люсии и Узбекистане для поддержки адаптивных и инклюзивных программ социальной защиты координаторы-резиденты использовали средства Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития. В Руанде эти программы были увязаны с национальной стратегией преобразований, включая план восстановления экономики Руанды и фонд экономического восстановления, и помогли сформировать национальную программу мер социальной защиты и восстановления, что соответствует запланированному целевому показателю.

1.375 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1.152).

Таблица 1.152
Показатель для оценки работы

2020 год (фактический показатель)	*2021 год (фактический показатель)*	*2022 год (фактический показатель)*	*2023 год (запланированный показатель)*	*2024 год (запланированный показатель)*
Эффективное руководство координаторами-резидентами работой Организации Объединенных Наций по оказанию правительствам чрезвычайной помощи в целях развития во время пандемии COVID-19 в рамках выполнения планов принятия социально-экономических мер реагирования Организации Объединенных Наций и проведения анализа. Такие планы охватывают краткосрочную и среднесрочную деятельность в области развития, прокладывая путь к более устойчивому восстановлению и достижению целей в области устойчивого развития	Выполнение координаторами-резидентами и страновыми группами Организации Объединенных Наций планов принятия социально-экономических мер реагирования в увязке с долгосрочными рамочными программами Организации Объединенных Наций с внесением в них корректировок в зависимости от условий в стране, с тем чтобы восстановление в период после COVID-19 стало неотъемлемой частью развития страны и стратегии достижения целей в области устойчивого развития, и включение к концу 2021 года мер реагирования в совместные планы работы в контексте Рамочной программы по сотрудничеству (или, в соответствующих случаях, рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития)	Обновление 115 совместных планов работы в контексте существующей и недавно разработанной Рамочной программы по сотрудничеству (или существующих рамочных программ Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития), обычно утверждаемых совместным руководящим комитетом Организации Объединенных Наций и правительства, с целью интеграции планов принятия социально-экономических мер реагирования в период после пандемии COVID-19 в более долгосрочные рамочные программы Организации Объединенных Наций	Оказание координаторами-резидентами и страновыми группами Организации Объединенных Наций эффективной поддержки правительствам в достижении целей в области устойчивого развития путем включения мер восстановления в период после COVID-19 в недавно разработанные или скорректированные текущие рамочные программы по сотрудничеству с уделением все более пристального внимания процессу прогнозирования и мерам по упреждению и предотвращению рисков в соответствии с межправительственными обязательствами	Предоставление правительствам со стороны страновых групп Организации Объединенных Наций структурированной и систематизированной методической помощи и поддержки, которые охватывают идеи, тенденции и риски относительно будущих периодов, с целью предвидеть изменения и лучше подготовиться к ним Внедрение при разработке и реализации рамочных программ по сотрудничеству подхода, предусматривающего процесс прогнозирования и меры по упреждению рисков

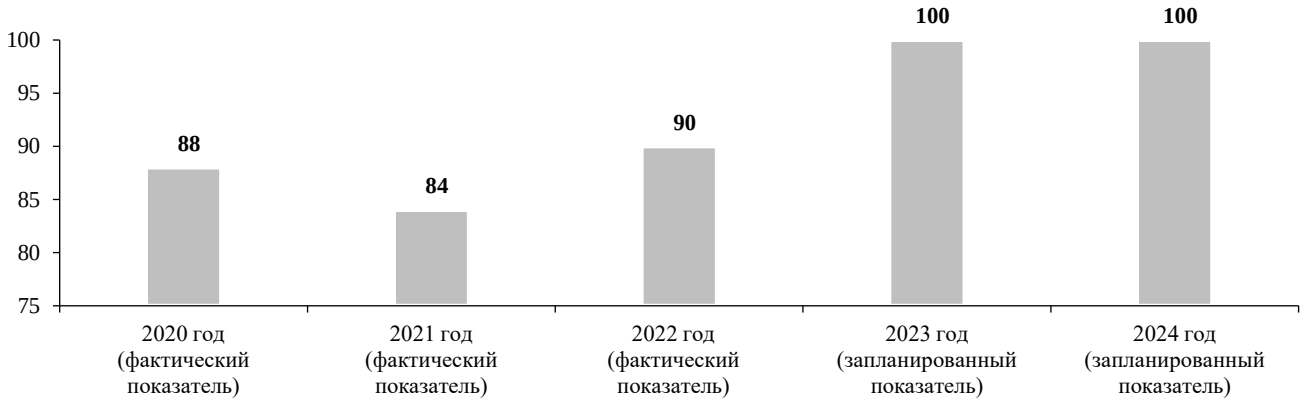
Результат 2: предоставление странам Организацией Объединенных Наций и соответствующими партнерами комплексной консультационной помощи в отношении политических рычагов, ориентированных в первую очередь на преобразования, для достижения целей в области устойчивого развития

Выполнение программы в 2022 году и целевой показатель на 2024 год

1.376 Работа, выполняемая в рамках данной программы, способствовала тому, что доля правительств стран осуществления программ, которые согласились с тем, что система развития Организации Объединенных Наций оказывает консультационную помощь по вопросам комплексной политики с учетом национальных потребностей и приоритетных задач, составляет 90 процентов, что соответствует запланированному целевому показателю.

1.377 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2024 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXXII).

Рисунок 1.XXXII
Показатель для оценки работы: доля правительств стран осуществления программ, которые «согласны» с тем, что система развития Организации Объединенных Наций оказывает консультационную помощь по вопросам комплексной политики с учетом национальных потребностей и приоритетных задач



Результат 3: повышение транспарентности и усиление подотчетности в отношении совместной программной деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций на местах

Предлагаемый план по программе на 2024 год

1.378 Одна из ключевых инициатив по реформированию системы развития Организации Объединенных Наций заключается в повышении транспарентности и усилении подотчетности. Важным инструментом обеспечения транспарентности и подотчетности является цифровая координационная платформа UN-Info, которая находится в ведении Управления по координации деятельности в целях развития. Ее использование способствует оцифровыванию итогов осуществления оперативной работы 130 страновых групп Организации Объединенных Наций в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и стратегии оперативной деятельности, что позволяет страновым группам Организации Объединенных Наций регистрировать в одном месте результаты всей выполняемой ими в той или иной стране работы по реализации Рамочной программы по сотрудничеству и совместно планировать и определять синергетический эффект и степень эффективности, а также возможности для составления совместных программ. Кроме того,

данными платформы UN-Info пользуются 132 веб-сайта страновых групп Организации Объединенных Наций на 33 языках, глобальный веб-сайт Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию на всех 6 официальных языках Организации Объединенных Наций и новый портал данных Группы по устойчивому развитию, а также при составлении ежегодных докладов о результатах деятельности Организации Объединенных Наций по странам, в том числе благодаря возможности визуализации данных в наглядной форме. Соответственно, на ней приводятся сведения о том, каким образом Организация Объединенных Наций способствует достижению целей в области устойчивого развития посредством решения согласованных с правительством той или иной страны приоритетных задач. В перспективе одним из приоритетных направлений является обеспечение глобального охвата всех 130 страновых групп Организации Объединенных Наций с помощью платформы UN-Info, повышение качества данных и дальнейшее повышение их значимости для структур Организации Объединенных Наций и внешних заинтересованных сторон. Аналогичным образом, результаты по странам будут все шире обобщаться на глобальном уровне путем представления отчетности по минимальному набору глобальных показателей с гарантией качества для оценки общесистемного вклада Организации Объединенных Наций в достижение поставленных целей.

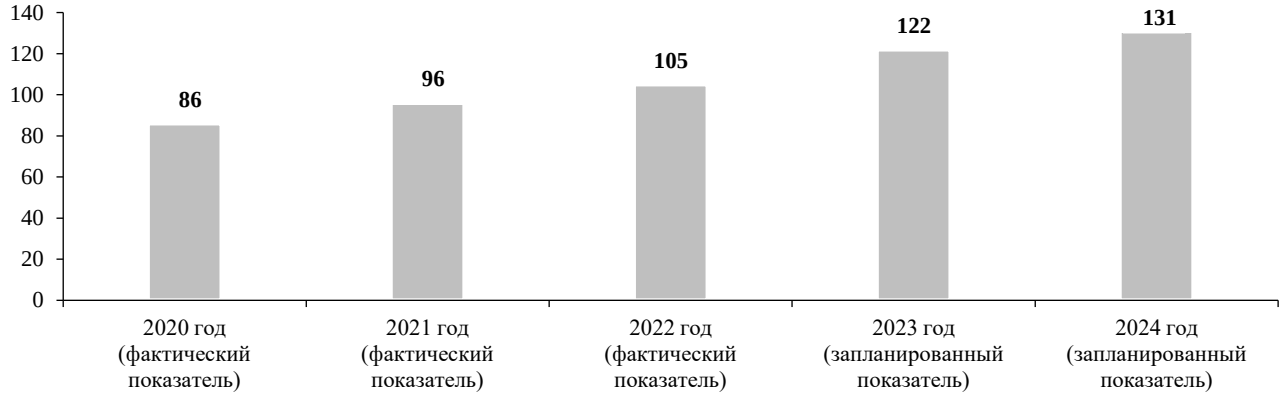
Накопленный опыт и запланированное изменение

1.379 Основной опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности по повышению транспарентности и усилению подотчетности, заключается в том, что для повышения качества данных, поступающих от страновых групп и размещаемых в открытом доступе на глобальных и национальных платформах, необходима поддержка со стороны руководства страновых групп Организации Объединенных Наций. При применении данного опыта система координаторов-резидентов усилит оказание технической поддержки 130 страновым группам Организации Объединенных Наций для обеспечения того, чтобы в ходе своего регулярного процесса планирования структуры системы развития Организации Объединенных Наций уделяли первоочередное внимание данным о развитии, размещаемым на платформе UN-Info, включая обеспечение их качества. Обобщение результатов по странам на глобальном уровне с помощью минимального набора показателей будет способствовать повышению транспарентности и усилению подотчетности в отношении общесистемного вклада Организации Объединенных Наций в достижение целей в области устойчивого развития для ключевых заинтересованных сторон, в частности для тех людей, интересам которых служит Организация Объединенных Наций.

1.380 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXXIII).

Рисунок 1.XXXIII

Показатель для оценки работы: количество совместных планов работы страновых групп Организации Объединенных Наций, представленных на платформе UN-Info



Мандаты директивных органов

1.381 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

70/1	Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года
71/243; 75/233	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций
72/279	Переориентация системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций
74/238; 77/184	Оперативная деятельность в целях развития системы Организации Объединенных Наций
76/4	Обзор функционирования обновленной системы координаторов-резидентов, включая механизм ее финансирования

Резолюции Экономического и Социального Совета

2019/15; 2020/23; 2022/25	Ход осуществления резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций

Предусмотренная деятельность

1.382 В таблице 1.153 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.153

Система координаторов-резидентов: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	**1**	**1**	**1**	**1**
1. Доклад Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию об Управлении по координации деятельности в целях развития, в том числе о вкладе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в достижение целей в области устойчивого развития	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**2**	**2**	**2**	**2**
2. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
B. Производство и передача знаний				
Технические материалы (число материалов)	**323**	**327**	**316**	**336**
4. Общие страновые анализы (новые или ежегодно обновляемые) для информационного обеспечения планирования и составления программ Организации Объединенных Наций и содействия осуществлению на страновом уровне Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года	131	104	131	132
5. Доклады, представляемые страновыми группами Организации Объединенных Наций в рамках универсального периодического обзора	48	76	45	38
6. Оценки рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития	12	14	8	33
7. Ежегодные доклады о результатах совместной деятельности страновых групп Организации Объединенных Наций	131	132	131	132
8. Ежегодный сводный доклад о ходе работы Совместного фонда для достижения целей в области устойчивого развития	1	1	1	1

C. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение с представителями государств-членов, региональных организаций и частного сектора консультаций, посвященных общим действиям в поддержку осуществления рамочных программ по сотрудничеству в области развития; и проведение примерно 6 содержательных брифингов для государств-членов.

D. Деятельность в области коммуникации

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: платформа UN-Info, предназначенная для использования партнерами в качестве центральной платформы для обеспечения транспарентности и представления данных о результатах, достигнутых в ходе реализации рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: разработка и ввод в действие Совместным фондом для достижения целей в области устойчивого развития не менее 2 механизмов тематического финансирования, предназначенных для продвижения и финансирования тематических преобразований в рамках достижения целей в области устойчивого развития.

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*

E. Вспомогательная деятельность

Административная деятельность: обеспечение соблюдения гигиены труда и техники безопасности для сотрудников Организации Объединенных Наций и их иждивенцев; оказание поддержки в разработке и внедрении стратегий оперативной деятельности и инициатив в отношении общих вспомогательных подразделений, глобального совместного обслуживания и общих помещений; своевременное оформление процесса делегирования Генеральным секретарем полномочий вновь назначенным координаторам-резидентам и мониторинг ключевых показателей эффективности в вопросах подотчетности; и мониторинг и эффективное внедрение новейшего механизма управления и подотчетности в рамках системы развития и системы координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций.

Юридические услуги: ведение переговоров с принимающими странами и заключение с ними правовых соглашений, позволяющих создать благоприятные условия для функционирования обновленной системы координаторов-резидентов.

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.383 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблице 1.154.

Таблица 1.154
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Субсидии и взносы[a]	13 442,5	13 442,5	–	–	–	–	–	13 442,5
Всего	**13 442,5**	**13 442,5**	–	–	–	–	–	**13 442,5**

[a] Доля Секретариата в финансировании через механизм Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию по совместному несению расходов, которая будет выплачена в виде субсидии.

1.384 В соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи система координаторов-резидентов финансируется за счет 1-процентного координационного сбора на жестко резервированные неосновные взносы на деятельность системы Организации Объединенных Наций в области развития, средств механизма Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию по совместному несению расходов структурами и добровольных взносов. В 2024 году доля Секретариата в финансировании через механизм Группы по устойчивому развитию по совместному несению расходов структурами останется на прежнем уровне и составит сумму в размере 13 442 500 долл. США, которую предлагается выплатить из регулярного бюджета. Эта сумма остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2023 год.

1.385 Методология расчета доли структур, участвующих в финансировании, и суммы по каждой структуре изложены в докладе Генерального секретаря о пересмотренной смете расходов на систему координаторов-резидентов по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» (A/73/424). В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 72/279, в 2021 году методология совместного несения расходов была пересмотрена в рамках всеобъемлющего обзора обновленной системы координаторов-резидентов, включая ее механизмы финансирования.

1.386 В соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в ее резолюциях 72/279 и 77/262, к Генеральному секретарю ежегодно представлять Экономическому и Социальному Совету в ходе его этапа оперативной деятельности в целях развития доклад о функционировании обновленной системы координаторов-резидентов, включая ее финансирование, для обеспечения подотчетности перед государствами-членами Генеральный секретарь ежегодно представлял и продолжает представлять Совету доклад о функционировании обновленной системы координаторов-резидентов, включая ее финансирование, для обеспечения подотчетности перед государствами-членами. В апреле 2023 года Генеральный секретарь представил свой доклад об осуществлении резолюции 75/233 о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций (A/78/72-E/2023/59). В этом докладе Генеральный секретарь сообщил о своем намерении обратиться к Ассамблее с просьбой, которая будет изложена в

специальном докладе во второй половине 2023 года, вновь рассмотреть варианты финансирования, предложенные в докладе 2021 года под названием «Обзор функционирования системы координаторов-резидентов: решение проблем и выполнение обещаний согласно Повестке дня на период до 2030 года» (A/75/905).

1.387 Объем ресурсов для финансирования системы координаторов-резидентов в 2024 году включает в себя средства специального целевого фонда и ресурсы, мобилизованные на местном уровне. В рамках специального целевого фонда система координаторов-резидентов рассчитывает получить в общей сложности 281,8 млн долл. США через механизм совместного финансирования, в том числе 155 млн долл. США по линии добровольных взносов, 77 млн долл. США по линии механизма совместного несения расходов и 50 млн долл. США по линии 1-процентного координационного сбора. Информация о распределении ресурсов приводится в таблицах 1.155 и 1.156. В рамках ресурсов, мобилизованных на местах, система координаторов-резидентов ожидает поступления на страновом уровне 8,4 млн долл. США в виде целевых взносов на деятельность, финансируемую третьими сторонами, которые мобилизуются на местном уровне для выполнения функций, выходящих за рамки основного направления деятельности специального целевого фонда (как показано в таблице 1.155 по компоненту координации на страновом уровне).

Обзор ресурсов системы координаторов-резидентов

Таблица 1.155
Финансовые ресурсы в разбивке по компонентам
(В тыс. долл. США)

a) Специальный целевой фонд

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменения*		*Смета на 2024 год*
			Итого	*В процентах*	
A. Руководство и управление	**3 566,2**	**4 092,6**	**550,8**	**13,5**	**4 643,4**
B. Программа работы					
1. Координация на глобальном уровне	14 465,6	16 466,4	(1 525,8)	(9,3)	14 940,6
2. Координация на региональном уровне	9 923,1	10 388,5	1 933,1	18,6	12 321,6
3. Координация на страновом уровне	187 281,2	239 723,9	1 110,6	0,5	240 834,5
Итого, B	**211 669,9**	**266 578,8**	**1 517,9**	**0,6**	**268 096,7**
C. Вспомогательное обслуживание по программе	**10 398,7**	**11 155,0**	**(2 068,7)**	**(18,5)**	**9 086,3**
Всего	**225 634,8**	**281 826,4**	–	–	**281 826,4**

b) Ресурсы, мобилизованные на местном уровне

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменения*		*Смета на 2024 год*
			Итого	*В процентах*	
Координация на страновом уровне	1 046,9	9 217,3	(809,0)	(8,8)	8 408,3
Всего	**1 046,9**	**9 217,3**	**(809,0)**	**(8,8)**	**8 408,3**

Таблица 1.156
Объем финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (специальный целевой фонд)
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменения*		*Смета на 2024 год*
			Итого	*В процентах*	
Должности	144 543,4	177 338,0	(8 304,8)	(4,7)	169 033,2
Прочие расходы по персоналу	11 254,6	2 679,5	(1 574,6)	(58,8)	1 104,9
Представительские расходы	147,9	1 327,7	(220,8)	(16,6)	1 106,9
Консультанты	7 634,6	20 410,2	2 523,3	12,4	22 933,5
Поездки персонала	10 494,8	11 513,8	778,5	6,8	12 292,3
Услуги подряда	8 122,5	27 317,6	(195,9)	(0,7)	27 121,7
Общие оперативные расходы	38 515,8	34 738,2	9 094,2	26,2	43 832,4
Принадлежности и материалы	428,2	2 112,4	(642,4)	(30,4)	1 470,0
Мебель и оборудование	4 493,0	4 389,0	(1 457,5)	(33,2)	2 931,5
Всего	**225 634,8**	**281 826,4**	–	–	**281 826,4**

1.388 Общие потребности в ресурсах на 2024 год для специального целевого фонда системы координаторов-резидентов составляют 281,8 млн долл. США.

1.389 Сметные потребности в ресурсах в рамках специального целевого фонда на 2024 год в размере 281,8 млн долл. США остаются на том же уровне, что и в 2023 году, и предусматривают перераспределение ресурсов по статьям расходов без изменения объема затрат. Перераспределение ресурсов отражает главным образом увеличение расходов на 9,1 млн долл. США по статье «Общие оперативные расходы» для покрытия возросших затрат на аренду помещений, коммунальные услуги и эксплуатационно-техническое обслуживание объектов, на 2,5 млн долл. США по статье «Консультанты» в связи с планируемым развитием руководящего потенциала координаторов-резидентов и на 0,8 млн долл. США по статье «Поездки персонала» с учетом продолжающегося ослабления глобальных ограничений на поездки. Это увеличение сметы компенсируется снижением расходов по другим статьям, в первую очередь по статье «Должности» (8,3 млн долл. США), что обусловлено применением пересмотренных стандартных ставок расходов на финансирование должностей; по статье «Прочие расходы по персоналу» (1,6 млн долл. США) в связи с активизацией работы по набору персонала и зачислению его в штат; и по статьям «Мебель и оборудование» (1,5 млн долл. США) и «Принадлежности и материалы» (0,6 млн долл. США) главным образом в результате исключения из сметы единовременных затрат, связанных с осуществлением закупок в 2023 году.

1.390 Мобилизованные на местном уровне ресурсы в размере 9,2 млн долл. США распределяются по следующим статьям расходов: «Прочие расходы по персоналу» (4,6 млн долл. США), «Консультанты» (2,8 млн долл. США), «Поездки персонала» (0,9 млн долл. США) и «Общие оперативные расходы» (0,9 млн долл. США).

1.391 Предлагаемое число должностей, финансируемых из специального целевого фонда в 2024 году, указано в таблице 1.157. Предлагаемое число должностей предусматривает их чистое увеличение по сравнению с 2023 годом на 12 единиц.

Таблица 1.157

Кадровые ресурсы на 2024 год в разбивке по компонентам

(Число должностей)

	Категория специалистов и выше									*Категория общего обслуживания и смежные категории*		*Национальный персонал*		
	ЗГС	*ПГС*	*Д-2*	*Д-1*	*С-5*	*С-4*	*С-3*	*С-2/1*	*Итого*	*Высший разряд*	*Прочие разряды*	*Категория национальных сотрудников — специалистов*	*Местный разряд*	*Всего*
Смета на 2023 год	–	3	47	79	115	172	27	–	443	8	5	413	404	1 273
Смета на 2024 год														
A. Руководство и управление	–	1	1	–	5	3	4	–	14	2	1	–	–	17
B. Программа работы														
1. Координация на глобальном уровне	–	–	–	2	10	25	13	–	50	–	3	–	–	53
2. Координация на региональном уровне	–	–	5	1	8	13	6	–	33	–	–	–	8	41
3. Координация на страновом уровне	–	3	40	75	91	129	2	–	340	–	–	413	396	1 149
Итого, B	–	**3**	**45**	**78**	**109**	**167**	**21**	–	**423**	–	**3**	**413**	**404**	**1 243**
C. Вспомогательное обслуживание по программе	–	–	–	1	3	11	3	–	18	6	1	–	–	25
Всего, смета на 2024 год	–	**4**	**46**	**79**	**117**	**181**	**28**	–	**455**	**8**	**5**	**413**	**404**	**1 285**
Изменение	–	**1**	**(1)**	–	**2**	**9**	**1**	–	**12**	–	–	–	–	**12**

Таблица 1.158

Распределение ресурсов в разбивке по компонентам

(В процентах)

Компонент	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*
A. Руководство и управление	1,5	1,6
B. Программа работы		
1. Координация на глобальном уровне	5,8	5,3
2. Координация на региональном уровне	3,7	4,4
3. Координация на страновом уровне	85,1	85,5
Итого, B	**94,6**	**95,1**
C. Вспомогательное обслуживание по программе	4,0	3,2
Всего	**100,0**	**100,0**

Бюджет в разбивке по компонентам

Руководство и управление

1.392 Предлагаемые ресурсы по компоненту «Руководство и управление» предназначаются для финансирования Канцелярии помощника Генерального секретаря по координации деятельности в целях развития. Канцелярия обеспечивает стратегическое планирование для системы координаторов-резидентов, оказывает поддержку Председателю, заместителю Председателя, руководителям и рабочим механизмам Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и контролирует стратегические аспекты осуществления четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики и работу по мониторингу прогресса. Кроме того, Канцелярия отвечает за налаживание стратегических партнерских отношений, координацию взаимодействия системы развития Организации Объединенных Наций с механизмом Исполнительного комитета/Комитета заместителей руководителей, а также за стратегическое руководство работой Канцелярии Группы по устойчивому развитию и надзор за ней. Помощник Генерального секретаря отвечает за осуществление надзора за деятельностью 132 канцелярий координаторов-резидентов и работой 123 сотрудников Управления по координации деятельности в целях развития. По данному компоненту добавлены две новые штатные должности (1 С-5 и 1 С-3) для оптимизации и укрепления потенциала и функций руководящего состава, в частности в области мобилизации ресурсов, межправительственных отношений и информационно-пропагандистской деятельности, а также для оптимизации потенциала в области работы с данными и аналитическими инструментами в соответствии со Стратегией Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду. Кроме того, одна штатная должность С-4 реклассифицирована в штатную должность С-5 в целях усиления работы и удовлетворения требованиям в отношении управления по результатам. Информация о распределении ресурсов приводится в таблицах 1.159 и 1.160.

1.393 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Канцелярия в соответствии с полномочиями, которые делегированы ей Генеральным секретарем.

Таблица 1.159
Потребности в ресурсах: руководство и управление
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Ресурсы			*Должности*	
Категория	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*
Расходы, связанные с должностями	3 313,0	4 060,5	747,5	15	17
Расходы, не связанные с должностями	779,6	582,9	(196,7)	–	–
Всего	**4 092,6**	**4 643,4**	**550,8**	**15**	**17**

Таблица 1.160
Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: руководство и управление
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*
Должности	2 665,7	3 313,0	4 060,5	747,5
Прочие расходы по персоналу	477,7	298,4	88,2	(210,2)
Представительские расходы	–	8,0	8,6	0,6
Консультанты	(17,5)	136,8	10,0	(126,8)
Поездки персонала	166,4	158,1	180,4	22,3
Услуги подряда	16,6	6,5	27,0	20,5
Общие оперативные расходы	249,1	167,3	267,0	99,7
Принадлежности и материалы	0,1	–	–	–
Мебель и оборудование	8,1	4,5	1,7	(2,8)
Всего	**3 566,2**	**4 092,6**	**4 643,4**	**550,8**

Программа работы

1.394 Информация о распределении ресурсов по компоненту «Программа работы» (координация на глобальном, региональном и страновом уровнях) приводится в таблицах 1.161 и 1.162.

Таблица 1.161
Потребности в ресурсах: программа работы
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Ресурсы			*Должности*	
Категория	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*
Координация на глобальном уровне	16 466,4	14 940,6	(1 525,8)	46	53
Координация на региональном уровне	10 388,5	12 321,6	1 933,1	41	41
Координация на страновом уровне	239 723,9	240 834,5	1 110,6	1 149	1 149
Всего	**266 578,8**	**268 096,7**	**1 517,9**	**1 236**	**1 243**

Таблица 1.162
Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: программа работы
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*
Должности	137 622,4	169 635,0	159 788,1	(9 846,9)
Прочие расходы по персоналу	9 791,1	1 649,8	780,2	(869,6)
Представительские расходы	147,9	1 319,7	1 098,3	(221,4)
Консультанты	7 668,3	20 193,3	22 923,5	2 730,2

Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*
Поездки персонала	10 059,7	11 200,7	12 058,6	857,9
Услуги подряда	7 528,5	27 287,8	27 030,0	(257,8)
Общие оперативные расходы	34 001,0	28 874,6	40 097,2	11 222,6
Принадлежности и материалы	427,1	2 072,4	1 430,0	(642,4)
Мебель и оборудование	4 423,9	4 345,5	2 890,8	(1 454,7)
Всего	**211 669,9**	**266 578,8**	**268 096,7**	**1 517,9**

Координация на глобальном уровне

1.395 В рамках координации на глобальном уровне секторы и секции Управления по координации деятельности в целях развития в Центральных учреждениях сотрудничают со структурами и механизмами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в интересах повышения стратегической и оперативной согласованности оперативной деятельности в целях развития посредством внедрения общесистемных подходов и оказания страновым группам Организации Объединенных Наций скоординированной методической помощи и, в соответствующих случаях, помощи в вопросах комплексной политики и стратегических вопросах. Обязанности по координации на глобальном уровне выполняют два сектора и две секции — Сектор по вопросам политики и программирования, Сектор по вопросам повышения руководящей роли системы координаторов-резидентов, Секция страновых стратегий оперативной деятельности и Секция по вопросам коммуникации и отчетности о результатах. По данному компоненту добавлены семь штатных должностей: четыре должности С-4 в Секции о вопросам коммуникации и отчетности о результатах в связи с растущими потребностями в стратегических коммуникациях и обновляемой отчетности о результатах на страновом, региональном и глобальном уровнях; и три должности С-4 в Секторе по вопросам политики и программирования для укрепления программы преобразований, ориентированных на достижение целей в области устойчивого развития, и предусмотренных в ней ключевых переходных процессов и для дальнейшего стимулирования усилий по реализации реформы на региональном и страновом уровнях.

1.396 Информация о распределении ресурсов для координации на глобальном уровне приводится в таблицах 1.163 и 1.164.

Таблица 1.163
Потребности в ресурсах: координация на глобальном уровне
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Ресурсы			*Должности*	
Категория	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*
Расходы, связанные с должностями	10 082,5	12 352,9	2 270,4	46	53
Расходы, не связанные с должностями	6 383,9	2 587,7	(3 796,2)	–	–
Всего	**16 466,4**	**14 940,6**	**(1 525,8)**	**46**	**53**

Таблица 1.164
Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: координация на глобальном уровне
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*
Должности	9 590,2	10 082,5	12 352,9	2 270,4
Прочие расходы по персоналу	956,4	1 041,9	297,8	(744,1)
Консультанты	775,2	2 098,6	315,1	(1 783,5)
Поездки персонала	412,8	724,0	255,4	(468,6)
Услуги подряда	413,9	1 277,9	920,4	(357,5)
Общие оперативные расходы	2 309,2	1 226,5	799,0	(427,5)
Принадлежности и материалы	1,3	15,0	–	(15,0)
Мебель и оборудование	6,6	–	–	–
Всего	**14 465,6**	**16 466,4**	**14 940,6**	**(1 525,8)**

Координация на региональном уровне

1.397 Функция координации на региональном уровне, выполнением которой занимается система координаторов-резидентов, заключается в основном в осуществлении контроля за обеспечением согласованности и эффективности оперативной деятельности в целях развития и оказании соответствующего содействия со стороны координаторов-резидентов и страновых групп Организации Объединенных Наций посредством поддержки программной и оперативной деятельности в рамках комплексной политики совместно с региональными группами в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и региональными экономическими и социальными комиссиями Организации Объединенных Наций.

1.398 Информация о распределении ресурсов для координации на региональном уровне приводится в таблицах 1.165 и 1.166.

Таблица 1.165
Потребности в ресурсах: координация на региональном уровне
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Ресурсы			*Должности*	
Категория	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*
Расходы, связанные с должностями	7 118,1	7 542,7	424,6	41	41
Расходы, не связанные с должностями	3 270,4	4 778,9	1 508,5	–	–
Всего	**10 388,5**	**12 321,6**	**1 933,1**	**41**	**41**

Таблица 1.166
Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: координация на региональном уровне
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*
Должности	6 434,8	7 118,1	7 542,7	424,6
Прочие расходы по персоналу	1 348,0	607,9	482,4	(125,5)
Представительские расходы	–	24,0	11,9	(12,1)
Консультанты	203,8	594,7	108,4	(486,3)
Поездки персонала	717,5	919,9	3 566,1	2 646,2
Услуги подряда	88,8	194,2	129,6	(64,6)
Общие оперативные расходы	934,3	722,4	404,8	(317,6)
Принадлежности и материалы	20,0	52,1	5,3	(46,8)
Мебель и оборудование	175,9	155,2	70,4	(84,8)
Всего	**9 923,1**	**10 388,5**	**12 321,6**	**1 933,1**

Координация на страновом уровне

1.399 Координация на страновом уровне заключается в выполнении координаторами-резидентами при поддержке их канцелярий работы по организации содействия системе развития Организации Объединенных Наций в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года на страновом уровне. Эта деятельность осуществляется с учетом национальных приоритетов, потребностей и механизмов планирования на основе принципа национальной ответственности и руководящей роли стран осуществления программ согласованным, скоординированным и, по возможности, комплексным образом, с тем чтобы добиться максимальной отдачи и результатов в области устойчивого развития.

1.400 Информация о распределении ресурсов для координации на страновом уровне приводится в таблицах 1.167 и 1.168 a) в отношении ресурсов, оприходованных по специальному целевому фонду, и в таблице 1.168 b) в отношении ресурсов, оприходованных по категории ресурсов, мобилизованных на местном уровне.

Таблица 1.167
Потребности в ресурсах: координация на страновом уровне (специальный целевой фонд)
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Ресурсы			*Должности*	
Категория	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*
Расходы, связанные с должностями	152 434,4	139 892,5	(12 541,9)	1 149	1 149
Расходы, не связанные с должностями	87 289,5	100 942,0	13 652,5	–	–
Всего	**239 723,9**	**240 834,5**	**1 110,6**	**1 149**	**1 149**

Таблица 1.168
Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: координация на страновом уровне
(В тыс. долл. США)

a) Специальный целевой фонд

Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*
Должности	121 597,4	152 434,4	139 892,5	(12 541,9)
Прочие расходы по персоналу	7 486,7	–	–	–
Представительские расходы	147,9	1 295,7	1 086,4	(209,3)
Консультанты	6 689,3	17 500,0	22 500,0	5 000,0
Поездки персонала	8 929,4	9 556,8	8 237,1	(1 319,7)
Услуги подряда	7 025,8	25 815,7	25 980,0	164,3
Общие оперативные расходы	30 757,5	26 925,7	38 893,4	11 967,7
Принадлежности и материалы	405,8	2 005,3	1 424,7	(580,6)
Мебель и оборудование	4 241,4	4 190,3	2 820,4	(1 369,9)
Всего	**187 281,2**	**239 723,9**	**240 834,5**	**1 110,6**

b) Ресурсы, мобилизованные на местном уровне

Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*
Прочие расходы по персоналу	534,7	4 608,7	3 169,2	(1 439,5)
Консультанты	297,3	2 765,2	–	(2 765,2)
Поездки персонала	64,7	921,7	205,6	(716,1)
Услуги подряда	97,5	–	2 968,7	2 968,7
Общие оперативные расходы	51,8	921,7	1 847,5	925,8
Принадлежности и материалы	0,6	–	138,6	138,6
Мебель и оборудование	0,3	–	78,7	78,7
Всего	**1 046,9**	**9 217,3**	**8 408,3**	**(809,0)**

Вспомогательное обслуживание по программе

1.401 Вспомогательное обслуживание по программе обеспечивает Сектор по вопросам управления оперативной деятельностью системы координаторов-резидентов в составе Управления по координации деятельности в целях развития, общая задача которого состоит в организации функционирования системы координаторов-резидентов с целью обеспечить полную подотчетность этой системы и надзор за ее деятельностью. Сектор выполняет функции административной канцелярии Управления по координации деятельности в целях развития и на повседневной основе обеспечивает рабочее функционирование и административное обслуживание Управления на глобальном уровне, в том числе в области людских ресурсов, информационных технологий, финансов, организации поездок и закупочной деятельности, а также в области управления системными платформами. Он отвечает за подготовку бюджета Управления на уровне штаб-квартиры, надзор за исполнением бюджета, а также за представление отчетности. Сектор поддерживает оперативную связь с поставщиками услуг для системы координаторов-

резидентов. Он оказывает консультационную помощь и вспомогательную поддержку региональным подразделениям Управления и канцеляриям координаторов-резидентов в обеспечении рабочих функций. Он осуществляет координацию и надзор в вопросах, касающихся составления бюджетов системы координаторов-резидентов по результатам и регулярного представления докладов, в том числе Пятому комитету. Он отвечает за управление финансами и представление финансовой отчетности по всем источникам финансирования системы координаторов-резидентов. Кроме того, Сектор в координации с другими подразделениями Секретариата отвечает за предоставление Управлению методических рекомендаций по вопросам подотчетности руководства и поддержки в области надзора. Три новые штатные должности С-4 добавлены для усиления функции управленческой поддержки в рамках всей системы координаторов-резидентов, главным образом в области укрепления кадрового потенциала для эффективного обслуживания сотрудников системы координаторов-резидентов и обеспечения выполнения предусмотренных мандатом функций по контролю за соблюдением требований и надзору.

1.402 Информация о распределении ресурсов для вспомогательного обслуживания по программе приводится в таблицах 1.169 и 1.170.

Таблица 1.169
Потребности в ресурсах: вспомогательное обслуживание по программе
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Ресурсы			*Должности*	
Категория	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*
Расходы, связанные с должностями	4 390,0	5 184,6	794,6	22	25
Расходы, не связанные с должностями	6 765,0	3 901,7	(2 863,3)	–	–
Всего	**11 155,0**	**9 086,3**	**(2 068,7)**	**22**	**25**

Таблица 1.170
Потребности в ресурсах в разбивке по статьям расходов: вспомогательное обслуживание по программе
(В тыс. долл. США)

Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*
Должности	4 255,3	4 390,0	5 184,6	794,6
Прочие расходы по персоналу	985,8	731,3	236,5	(494,8)
Консультанты	(16,2)	80,1	–	(80,1)
Поездки персонала	268,7	155,0	53,3	(101,7)
Услуги подряда	577,4	23,3	64,7	41,4
Общие оперативные расходы	4 265,7	5 696,3	3 468,2	(2 228,1)
Принадлежности и материалы	1,0	40,0	40,0	–
Мебель и оборудование	61,0	39,0	39,0	–
Всего	**10 398,7**	**11 155,0**	**9 086,3**	**(2 068,7)**

XIV. Молодежное бюро Организации Объединенных Наций

Предисловие

Нынешнее поколение молодежи, насчитывающее почти 1,9 млрд человек (т. е. к их числу принадлежит каждый четвертый житель планеты), — причем около 90 процентов из них проживают в развивающихся странах и почти 20 процентов в наименее развитых странах — превосходит по численности все предыдущие, отличается наиболее тесным взаимодействием и обладает самым высоким уровнем образования за всю историю человечества.

Вместе с тем эта молодежь взрослеет в период, который ознаменован серьезными проблемами — от распространения конфликтов и изменения климата до сохранения неравенства, отсутствия адекватного образования, усугубления безработицы среди молодежи и вспышки пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19). Например, 244 млн детей и молодых людей не имеют доступа к образованию, и, несмотря на незначительное улучшение показателей, общая численность безработных молодых людей в мире достигла в 2022 году, по расчетным данным, 73 млн человек, что на 6 млн человек выше уровня, существовавшего до пандемии. Более того, хотя методы цифрового обучения и режим удаленной работы становятся обыденным явлением, 2,2 млрд детей и молодых людей во всем мире не имеют дома доступа к интернету.

Люди в возрасте до 18 лет составляют в общей сложности 42 процента всех вынужденных переселенцев. Около 600 млн человек проживают в районах, затронутых конфликтами, и во многих из них 60 процентов населения составляет молодежь. Во всех этих районах в несоразмерной степени часто страдают девочки и молодые женщины, и сфера возможностей, которыми они могут воспользоваться, сужается для них еще больше.

Тем не менее молодые люди не воспринимают мир пассивно таким, какой он есть. Напротив, они активно стремятся его преобразовать, выступая в роли новаторов, энтузиастов и выразителей идей прогресса. В интернете, в своих общинах и на улицах они отстаивают такие ценности, как равенство, справедливость и международное сотрудничество, и требуют от лидеров действовать уже сейчас, чтобы добиться построения лучшего мира для всех и обеспечить сохранение нашей планеты.

Молодежь является одним из ключевых сегментов населения для продвижения принципов и целей, провозглашенных в Уставе Организации Объединенных Наций. Она играет важную роль в укреплении мира и безопасности, достижении устойчивого развития и поощрении прав человека и, если ее действительно используют в качестве полноправного партнера, привносит инновационные идеи, экспертные знания и непоколебимый оптимизм, которые необходимы для того, чтобы помочь нам вернуть мир на путь, ведущий к обеспечению лучшего будущего для всех.

Создание Молодежного бюро Организации Объединенных Наций в соответствии с резолюцией 76/306 Генеральной Ассамблеи еще больше повысит глобальную значимость молодежной повестки дня и институционализирует усилия по работе с молодежью в рамках системы Организации Объединенных Наций. Молодежное бюро будет заниматься дальнейшим укреплением способности системы Организации Объединенных Наций конструктивно вовлекать молодежь в свою деятельность и координацией в рамках системы Организации Объединенных Наций общей работы с молодежью и в интересах молодежи.

(*Подпись*) Джаятма **Викраманаяке**
Посланник Генерального секретаря по делам молодежи

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1.403 Организация Объединенных Наций уже давно признает, что воображение, идеалы и энергия молодых людей имеют жизненно важное значение для дальнейшего развития обществ, в которых они живут. В 1965 году в своей резолюции 2037 (XX) Генеральная Ассамблея провозгласила Декларацию о распространении среди молодежи идеалов мира, взаимного уважения и взаимопонимания между народами. В 1995 году Ассамблея в своей резолюции 50/81 приняла Всемирную программу действий, касающуюся молодежи, до 2000 года и на последующий период, которая обеспечивает основы политики и практические руководящие принципы для улучшения положения молодых людей. В 2007 году Ассамблея в своей резолюции 62/126 приняла Дополнение к Всемирной программе действий, касающейся молодежи, до 2000 года и на последующий период, в котором содержатся дальнейшие рекомендации по содействию участию молодежи в социально-экономическом развитии. С 2015 года Совет Безопасности в своих резолюциях 2250 (2015), 2419 (2018) и 2535 (2020) призывает все соответствующие стороны увеличить всеохватную представленность молодежи в деятельности по предотвращению и урегулированию конфликтов, в том числе в заключении и осуществлении мирных соглашений.

1.404 В 2013 году Генеральный секретарь назначил первого Посланника по делам молодежи. В 2018 году в целях укрепления координации и подотчетности в системе Организации Объединенных Наций в отношении ее деятельности по молодежной проблематике Генеральный секретарь объявил о начале реализации Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций. В своей резолюции 76/306 Генеральная Ассамблея постановила создать Молодежное бюро Организации Объединенных Наций в качестве специального подразделения по делам молодежи в Секретариате, в состав которого войдет Канцелярия Посланника Генерального секретаря по делам молодежи. Молодежное бюро отвечает за руководство усилиями по налаживанию взаимодействия и организации информационно-пропагандистской работы в целях эффективного продвижения молодежной тематики в рамках всей деятельности Организации Объединенных Наций и за активизацию усилий по расширению предпринимаемых действий, ведению информационно-просветительской работы, налаживанию сотрудничества и обеспечению координации и подотчетности в рамках работы системы Организации Объединенных Наций по молодежной проблематике в таких сферах, как мир и безопасность, устойчивое развитие и права человека, во всех контекстах. Молодежное бюро играет ключевую роль в обеспечении того, чтобы сделать Организацию Объединенных Наций ближе к молодежи, а молодежь — ближе к Организации Объединенных Наций путем формирования инновационных партнерств и разработки инициатив, направленных на расширение и систематизацию участия молодежи в работе Организации, в том числе посредством оказания Организацией Объединенных Наций поддержки государствам-членам в деле содействия эффективному вовлечению, участию и расширению прав и возможностей молодежи. Этот мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Ассамблеи и Совета Безопасности, включая резолюции 50/81, 62/126 и 76/306 Ассамблеи и резолюции 2250 (2015), 2419 (2018) и 2535 (2020) Совета.

Программа работы

Цель

1.405 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей программы, состоит в обеспечении значимого участия молодежи в работе Организации Объединенных Наций и активизации усилий на глобальном, региональном и страновом уровнях по расширению прав и возможностей молодых людей во всем мире, поощрению их прав и удовлетворению их потребностей.

Стратегия и внешние факторы на 2024 год

1.406 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Молодежное бюро будет:

a) руководить усилиями по налаживанию взаимодействия и организации информационно-пропагандистской работы в целях продвижения молодежной тематики в рамках деятельности Организации Объединенных Наций в таких сферах, как мир и безопасность, устойчивое развитие и права человека, путем взаимодействия с представителями государств-членов, руководителями органов системы Организации Объединенных Наций и старшим руководством структур Организации Объединенных Наций и в тесной консультации с молодежью мира;

b) содействовать значимому, инклюзивному и эффективному участию молодежи и возглавляемых молодежью и ориентированных на ее интересы организаций в деятельности Организации Объединенных Наций, работая в тесном сотрудничестве со структурами в рамках всей системы Организации Объединенных Наций;

c) поощрять более активное сотрудничество, координацию и усиление подотчетности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в контексте продвижения молодежной повестки дня, включая оказание Организацией Объединенных Наций поддержки государствам-членам, в соответствующих случаях и по их просьбе, в деле содействия эффективному и значимому вовлечению, участию и расширению прав и возможностей молодежи;

d) регулярное представлять обновленную информацию и оказывать поддержку координаторам по делам молодежи в рамках всей системы Организации Объединенных Наций и прорабатывать с руководством Организации Объединенных Наций вопрос о дополнительном назначении координаторов по делам молодежи в тех подразделениях, где их нет;

e) взаимодействовать с посланниками, представителями и отделениями региональных организаций, деятельность которых ориентирована на интересы молодежи, в целях содействия решению молодежных проблем;

f) предлагать на рассмотрение государств-членов инновационные подходы в деле продвижения многосторонних инициатив по вовлечению и расширению прав и возможностей молодежи, в том числе в отношении качественного и инклюзивного образования, создания достойных рабочих мест, развития навыков, перехода на цифровые технологии и внедрения инноваций и решений под руководством молодежи;

g) содействовать и благоприятствовать диалогу, сотрудничеству и солидарности между представителями разных поколений и культур путем создания для молодых людей возможностей не только обмениваться опытом и сотрудничать друг с другом, но и взаимодействовать с государствами-членами, частным сектором, научными кругами и

Организацией Объединенных Наций, в том числе в рамках межправительственных форумов по вопросам политики;

h) способствовать реализации усилий в целях повышения уровня представленности молодежи в Организации Объединенных Наций, в том числе путем расширения практики и улучшения условий прохождения стажировок и предоставления молодым людям бóльших возможностей в плане трудоустройства, особенно для молодежи из развивающихся стран, и с должным учетом принципа гендерной сбалансированности;

i) способствовать реализации усилий, предпринимаемых для мобилизации финансовой и технической поддержки и инвестиций в интересах совершенствования и повышения уровня качественного и инклюзивного образования и профессиональной подготовки, развития навыков, наращивания потенциала и преодоления цифрового разрыва в сочетании с созданием рабочих мест для молодежи и обеспечением благоприятных условий для использования ее талантов и потенциала в целях содействия развитию общества;

j) вести информационно-просветительскую работу среди молодежи и с возглавляемыми молодежью и ориентированными на ее интересы организациями с помощью инновационных средств, включая использование социальных сетей, фактологических описаний и аудиовизуальных материалов, с акцентом на создание, где это возможно, многоязычных ресурсов и типовых форм для распространения через страновые группы Организации Объединенных Наций и информационные центры Организации Объединенных Наций по всему миру.

1.407 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности принесет следующие результаты:

a) продвижение молодежной тематики в рамках деятельности Организации Объединенных Наций в таких сферах, как мир и безопасность, устойчивое развитие и права человека;

b) принятие государствами-членами и региональными организациями мер по обеспечению эффективного и значимого вовлечения, участия и расширения прав и возможностей молодежи;

c) усиление роли молодежи и расширение возможностей для молодых людей вносить свой вклад в обеспечение мира, справедливости и устойчивости на планете;

d) укрепление диалога, сотрудничества и солидарности между представителями разных поколений и культур;

e) выдвижение многосторонних инициатив по молодежной проблематике, включая поощрение и широкое распространение качественного и инклюзивного образования и профессиональной подготовки, развитие навыков, преодоление цифрового разрыва, создание рабочих мест и расширение прав и возможностей молодых людей;

f) расширение и повышение уровня представленности молодежи в Организации Объединенных Наций.

1.408 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2024 год положены следующие предположения в отношении планирования:

a) государства-члены продолжают способствовать улучшение положения молодых людей во всем мире, в том числе в рамках реализации Повестки дня на период до 2030 года, Аддис-Абебской программы действий, Парижского соглашения и Сендайской рамочной программы по снижению риска бедствий на 2015–2030 годы, а также других соответствующих международных рамочных документов и соглашений и осуществления Всеобщей декларации прав человека;

b) мировое сообщество неизменно признает важную роль молодежи в укреплении мира и безопасности, достижении устойчивого развития и поощрении прав человека;

c) имеется достаточный объем внебюджетных ресурсов для осуществления деятельности по молодежной проблематике и обеспечения значимого участия молодежи в работе системы Организации Объединенных Наций и национальных, региональных и глобальных учреждений и организаций и в реализации инициатив.

1.409 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то Молодежное бюро продолжит взаимодействие, налаженное Посланником по делам молодежи и ее Канцелярией, с региональными и национальными посланниками по делам молодежи и такими региональными организациями, как Африканский союз, Ассоциация государств Юго-Восточной Азии, Карибское сообщество, Европейский союз, Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе, Лига арабских государств и Форум тихоокеанских островов. Приоритетным направлением деятельности Молодежного бюро станет также формирование новых и укрепление существующих отношений с соответствующими молодежными организациями, организациями гражданского общества, научными кругами и частным сектором.

1.410 Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то Молодежное бюро будет продолжать мобилизацию усилий структур Организации Объединенных Наций и страновых групп Организации Объединенных Наций для улучшения координации, сотрудничества и подотчетности в сфере работы с молодежью в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Молодежное бюро будет сотрудничать с Департаментом глобальных коммуникаций и другими структурами Организации Объединенных Наций в рамках коммуникационной группы по Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций. Молодежное бюро будет сотрудничать с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления, Департаментом оперативной поддержки и другими членами целевой группы по Стратегии, с тем чтобы расширить возможности для прохождения стажировок и трудоустройства в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Молодежное бюро в партнерстве с Канцелярией Посланника Генерального секретаря по вопросам технологий, ЮНИСЕФ, Международным союзом электросвязи, Департаментом глобальных коммуникаций, Департаментом по экономическим и социальным вопросам и Управлением информационно-коммуникационных технологий будет заниматься решением проблем, связанных с переходом на цифровые технологии, для молодых людей и преодолением цифрового разрыва. Кроме того, Молодежное бюро будет регулярно участвовать в работе различных межучрежденческих рабочих групп и оказывать секретариатскую поддержку межучрежденческому руководящему комитету высокого уровня и совместной рабочей группе, отвечающим за обеспечение согласованности действий системы Организации Объединенных Наций по вопросам, касающимся молодежи.

1.411 Молодежное бюро учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, в предусмотренной деятельности и в результатах сообразно обстоятельствам, обеспечивая значимое участие девочек и молодых женщин в осуществляемых Организацией Объединенных Наций процессах и в принятии решений на межправительственном уровне, содействуя проведению межпоколенческих дискуссий о руководящей роли женщин в Организации Объединенных Наций и за ее пределами, способствуя учету гендерных аспектов в процессе интеграции молодежи и в деятельности, осуществляемой под руководством молодежи, путем поддержки таких платформ, как «Молодые лидеры за достижение целей в области устойчивого развития» и «Молодежная консультативная группа по изменению климата», и принципа «ни один представитель молодежи не должен быть обойден вниманием» и способствуя обсуждению вопросов охраны сексуального и репродуктивного здоровья и защиты прав как составной части молодежной повестки дня.

1.412 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Молодежное бюро будет выступать в поддержку значимого участия молодых людей с инвалидностью в работе Организации Объединенных Наций. В ходе консультаций с молодыми людьми с инвалидностью и их сетями и организациями Молодежное бюро будет всесторонне учитывать вопросы инклюзии людей с инвалидностью во всех аспектах своей работы с целью обеспечить максимально возможный доступ к предлагаемым вариантам, информации и мероприятиям. Молодежное бюро будет выполнять функции сопредседателя целевой группы по вопросам инвалидности в соответствии с Молодежной стратегией Организации Объединенных Наций в рамках общесистемной координации работы с молодежью. Участвуя в работе этой целевой группы, Молодежное бюро будет заниматься распространением результатов проведенного в 2023 году исследования о проблемах молодых людей с инвалидностью и выступать в поддержку реализации рекомендаций, вытекающих из этого исследования.

Результаты, достижение которых запланировано на 2024 год

Результат 1: активизация общесистемных действий в интересах и с участием молодежи для удовлетворения ее потребностей, расширения возможностей для выражения ее мнений и содействия ее значимому вовлечению

Предлагаемый план по программе на 2024 год

1.413 Молодежная стратегия Организации Объединенных Наций служит комплексной основой, которой система Организации Объединенных Наций руководствуется в своей работе с молодежью и в ее интересах, и призвана обеспечить применение скоординированного, согласованного и целостного подхода к работе Организации Объединенных Наций по молодежной тематике. Как в целом предусмотрено Стратегией, Канцелярия Посланника Генерального секретаря по делам молодежи тесно взаимодействует со структурами системы Организации Объединенных Наций с целью заложить основы для общесистемного осуществления Стратегии, включая составление оценочных листов в качестве инструментов анализа эффективности деятельности и обеспечения подотчетности, внедрение механизмов институционализации процесса представления отчетности о достигнутом прогрессе и использование ряда информационных продуктов и методических пособий. Молодежное бюро Организации Объединенных Наций будет продолжать эту работу, обеспечивая стратегическое руководство, наращивание потенциала, использование инструментов управления знаниями и анализ данных в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в порядке содействия осуществлению Стратегии.

Накопленный опыт и запланированное изменение

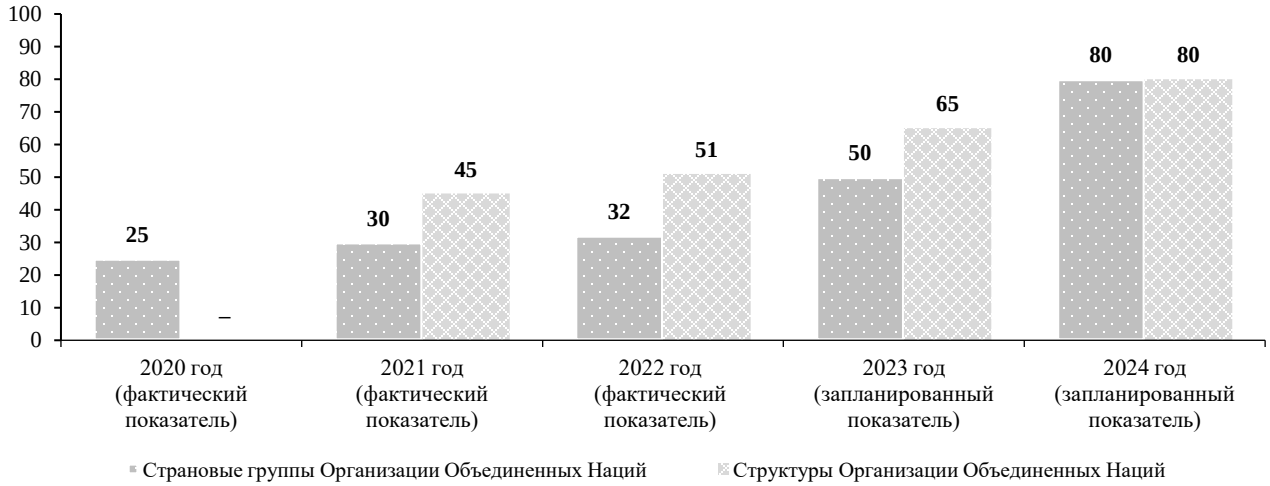
1.414 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Молодежного бюро, заключается в том, что степень участия в работе механизмов межучрежденческой координации по молодежной проблематике на глобальном и региональном уровнях выше, чем на страновом уровне. При применении данного опыта Молодежное бюро будет опираться на работу Канцелярии Посланника Генерального секретаря по делам молодежи и продолжать взаимодействовать с Управлением по координации деятельности в целях развития, канцеляриями координаторов-резидентов и членами Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию в целях обеспечения выполнения поставленных задач, координации действий и совместной разработки программ на страновом уровне с участием молодежи и в ее интересах. Молодежное бюро будет добиваться того, чтобы оказываемая им поддержка учитывала потребности и недостатки, выявленные на страновом уровне, в том числе путем ежегодного представления краткой информации о прогрессе, достигнутом по молодежной проблематике каждой страновой группой Организации Объединенных Наций и структурой Организации Объединенных Наций, осуществления поездок в страны и регионы и документирования передовой практики

и накопленного опыта в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Молодежное бюро будет использовать также существующие координационные механизмы, охватывающие 130 страновых групп Организации Объединенных Наций и 55 структур Организации Объединенных Наций, для обеспечения предоставления молодежи скоординированной поддержки со стороны Организации Объединенных Наций на страновом уровне в соответствии с приоритетами, изложенными в Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

1.415 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 1.XXXIV).

Рисунок 1.XXXIV

Показатель для оценки работы: доля страновых групп Организации Объединенных Наций и структур Организации Объединенных Наций, работа которых получила отмеченную зеленым цветом оценку не менее чем по 80 процентам всех ключевых показателей эффективности в оценочном листе Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций[a]



[a] Оценочный лист охватывает 18 ключевых показателей эффективности для структур Организации Объединенных Наций и 19 для страновых групп Организации Объединенных Наций по приоритетным направлениям Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций для оценки прогресса, достигнутого в осуществлении Стратегии. Отмеченная зеленым цветом оценка работы по ключевым показателям эффективности свидетельствует о достижении поставленной промежуточной цели.

Мандаты директивных органов

1.416 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

50/81	Всемирная программа действий, касающаяся молодежи, до 2000 года и на последующий период	62/126	Политика и программы, касающиеся молодежи: молодежь в мировой экономике — содействие расширению участия молодежи в социально-экономическом развитии
		76/306	Создание Молодежного бюро Организации Объединенных Наций

Резолюции Совета Безопасности

2250 (2015)	2535 (2020)
2419 (2018)	

Предусмотренная деятельность

1.417 В таблице 1.171 указана вся предусмотренная в рамках данной программы деятельность.

Таблица 1.171
Молодежное бюро Организации Объединенных Наций: деятельность, предусмотренная на период 2022–2024 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*
A. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	**–**	**–**	**2**	**2**
1. Представляемый Генеральной Ассамблее доклад Генерального секретаря о деятельности Молодежного бюро Организации Объединенных Наций	–	–	1	1
2. Представляемый Совету Безопасности доклад Генерального секретаря о молодежи, мире и безопасности	–	–	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	**–**	**–**	**10**	**10**
3. Молодежный форум Экономического и Социального Совета	–	–	6	6
4. Заседания Совета Безопасности	–	–	1	1
5. Заседания Конференции государств — участников Конвенции о правах инвалидов	–	–	1	1
6. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	–	–	1	1
7. Заседания Пятого комитета	–	–	1	1
B. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	**–**	**–**	**13**	**16**
8. Учебные мероприятия в формате «Молодые лидеры за достижение целей в области устойчивого развития»	–	–	1	1
9. Учебные мероприятия и практикумы по Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций	–	–	12	15

Категория и подкатегория	*2022 год Запланированный показатель*	*2022 год Фактический показатель*	*2023 год Запланированный показатель*	*2024 год Запланированный показатель*
Публикации (число публикаций)	**–**	**–**	**1**	**2**
10. Доклад о ходе осуществления Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций	–	–	1	1
11. Исследовательский доклад о проблемах молодых людей с инвалидностью	–	–	–	1
Технические материалы (число материалов)	**–**	**–**	**2**	**4**
12. Методические инструкции по заполнению оценочных листов Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций для страновых групп Организации Объединенных Наций и структур Организации Объединенных Наций	–	–	1	1
13. Практическое руководство по осуществлению Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций	–	–	1	1
14. Пособие по мониторингу общесистемных усилий по работе с молодежью	–	–	–	1
15. Методическое пособие для представителей молодежи, выступающих с брифингом о взаимодействии с органами и механизмами Организации Объединенных Наций по вопросам мира и безопасности	–	–	–	1

C. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение 2 брифингов для всех государств-членов; осуществление 5 поездок в страны и проведение двусторонних встреч с министрами по делам молодежи и другими высокопоставленными государственными должностными лицами; проведение консультаций с национальными и региональными посланниками по делам молодежи; проведение ежегодного стратегического совещания руководящего комитета высокого уровня Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций; и организация круглых столов по вопросам информационно-пропагандистской и методической работы, связанной с повышением уровня представленности молодежи в Организации Объединенных Наций.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: система представления отчетности и информационная панель, действующие на основе использования данных оценочного листа Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций; и онлайновая инструментальная платформа Молодежной стратегии Организации Объединенных Наций.

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: ежемесячный информационный бюллетень *Youth 2030 Pulse*; мероприятия в ознаменование Международного дня молодежи, включая организацию партнерских агитационно-пропагандистских кампаний, проведение Всемирного дня навыков молодежи и празднование других соответствующих международных дней и памятных дат; и мероприятия по случаю обновления состава участников инициативы «Молодые лидеры за достижение целей в области устойчивого развития» и по случаю презентации публикаций и докладов Молодежного бюро Организации Объединенных Наций.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт Молодежного бюро Организации Объединенных Наций и аккаунты в социальных сетях с регулярным обновлением информации по актуальным для молодежи вопросам; и кампании по предоставлению во временное пользование своих социальных сетей с привлечением молодежных и возглавляемых молодежью сетевых структур.

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.418 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.172–1.174.

Таблица 1.172
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	–	1 655,2	1 257,0	–	–	1 257,0	76,0	2 912,2
Прочие расходы по персоналу	–	86,8	–	–	–	–	–	86,8
Представительские расходы	–	5,4	–	–	–	–	–	5,4
Консультанты	–	107,5	–	–	–	–	–	107,5
Поездки персонала	–	76,5	–	–	–	–	–	76,5
Услуги подряда	–	255,0	–	–	–	–	–	255,0
Общие оперативные расходы	–	33,4	–	–	–	–	–	33,4
Принадлежности и материалы	–	8,7	–	–	–	–	–	8,7
Мебель и оборудование	–	17,4	–	–	–	–	–	17,4
Субсидии и взносы	–	130,2	–	–	–	–	–	130,2
Всего	**–**	**2 376,1**	**1 257,0**	**–**	**–**	**1 257,0**	**52,9**	**3 633,1**

Таблица 1.173
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	16	1 ПГС, 1 Д-1, 2 С-5, 5 С-3, 6 С-2, 1 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2024 год	16	1 ПГС, 1 Д-1, 2 С-5, 5 С-3, 6 С-2, 1 ОО (ПР)

Таблица 1.174
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	–	–	–	–	1
Д-1	1	–	–	–	–	1
С-5	2	–	–	–	–	2
С-3	5	–	–	–	–	5
С-2	6	–	–	–	–	6
Итого	**15**	**–**	**–**	–	–	**15**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	1	–	–	–	–	1
Итого	**1**	**–**	**–**	**–**	**–**	**1**
Всего	**16**	**–**	**–**	**–**	**–**	**16**

1.419 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.175–1.177 и на рисунке 1.XXXV.

1.420 Как показано в таблицах 1.175 1) и 1.176 1), предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 3 633 100 долл. США до пересчета, что на 1 257 000 долл. США (или 52,9 процента) больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются техническими корректировками.

Таблица 1.175
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Программа работы	–	2 376,1	1 257,0	–	–	1 257,0	52,9	3 633,1
Итого, 1	**–**	**2 376,1**	**1 257,0**	**–**	**–**	**1 257,0**	**52,9**	**3 633,1**

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Расходы за 2022 год*	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*В процентах*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	–	–	961,2	–	961,2
Итого, 2	**–**	**–**	**961,2**	**–**	**961,2**
Всего	**–**	**2 376,1**	**2 218,2**	**93,4**	**4 594,3**

Таблица 1.176

Предлагаемые должности на 2024 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам

(Число должностей)

1) *Регулярный бюджет*

		Изменения				
Компонент	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*Предлагаемая численность на 2024 год*
Программа работы	16	–	–	–	–	16
Итого, 1	**16**	**–**	**–**	**–**	**–**	**16**

2) *Внебюджетные ресурсы*

Компонент	*Смета на 2023 год*	*Изменение*	*Смета на 2024 год*
Программа работы	–	4	4
Итого, 2	**–**	**4**	**4**
Всего	**16**	**4**	**20**

Таблица 1.177

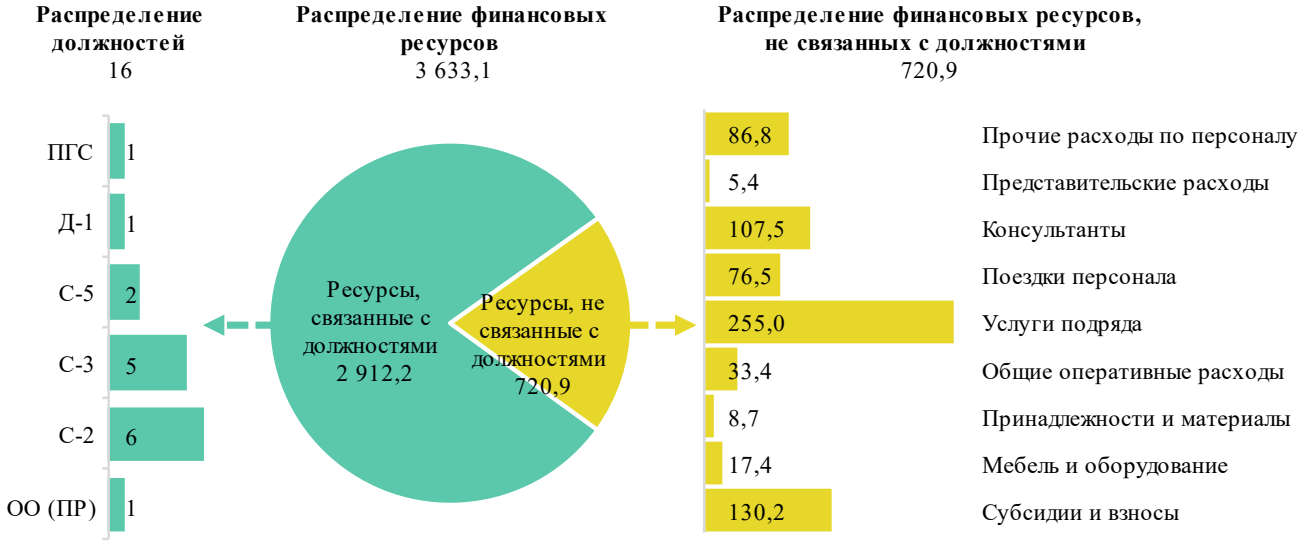
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

			Изменения					
	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	–	1 655,2	1 257,0	–	–	1 257,0	75,9	2 912,2
Расходы, не связанные с должностями	–	720,9	–	–	–	–	–	720,9
Всего	**–**	**2 376,1**	**1 257,0**	**–**	**–**	**1 257,0**	**52,1**	**3 633,1**

	Расходы за 2022 год	Ассигнования на 2023 год	Изменения: Технические корректировки	Изменения: Новые/расширенные мандаты	Изменения: Прочее	Изменения: Итого	Изменения: В процентах	Смета на 2024 год (до пересчета)
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		15	–	–	–	–	–	15
Категория общего обслуживания и смежные категории		1	–	–	–	–	–	1
Всего		**16**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**16**

Рисунок 1.XXXV
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

1.421 Как показано в таблицах 1.175 1) и 1.176 1), изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 1 257 000 долл. США в связи с отсроченными последствиями создания в 2023 году 16 новых штатных должностей в соответствии с резолюцией 76/306 Генеральной Ассамблеи при 50-процентном показателе доли вакантных должностей.

Внебюджетные ресурсы

1.422 Как показано в таблицах 1.175 2) и 1.176 2), объем внебюджетных ресурсов составляет 961 200 долл. США. Эти ресурсы дополнят ресурсы регулярного бюджета и будут способствовать осуществлению мандатов по данному компоненту. Эти ресурсы будут использоваться главным образом для укрепления потенциала и поддержки мер по обеспечению участия молодежи в политической жизни и продвижения повестки дня по вопросам молодежи, мира и

безопасности и позволят Бюро продолжать заказывать и поддерживать проведение исследований по молодежной проблематике и содействовать налаживанию диалога с молодежью и в ее интересах по различным актуальным для нее тематическим вопросам.

1.423 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Молодежное бюро в соответствии с полномочиями, которые делегированы ему Генеральным секретарем.

1.424 Информация о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.178.

Таблица 1.178
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Своевременное представление документации	–	–	–	100	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	–	–	–	100	100

XV. Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных

A. Предлагаемый план по программе на 2024 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1.425 Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных предлагается создать в качестве самостоятельного подразделения, отвечающего за оказание помощи Секретариату в обеспечении соблюдения требований защиты данных и их конфиденциальности при использовании и обработке персональных данных структурами Секретариата в соответствии с мандатами Организации Объединенных Наций. Мандат этого бюро вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи. Впервые признание права на конфиденциальность в современном международном праве было закреплено в статье 12 Всеобщей декларации прав человека. Впоследствии в статье 17 Международного пакта о гражданских и политических правах и статье 16 Конвенции о правах ребенка были предусмотрены конкретные права не подвергаться произвольному или незаконному вмешательству в личную и семейную жизнь и произвольным или незаконным посягательствам на неприкосновенность жилища или тайну корреспонденции. Актуальность этих прав в сфере цифровых технологий была признана Ассамблеей в 1989 году и в 1990 году, когда она приняла соответственно резолюции 44/132 о руководящих принципах регламентации компьютеризированных картотек, содержащих данные личного характера, и 45/95 о руководящих принципах регламентации компьютеризированных картотек, содержащих данные личного характера, для государств-членов и для международных организаций. В последующий период Ассамблея продолжала активно рассматривать этот вопрос, в том числе в своих резолюциях 68/167, 69/166, 71/199, 73/179 и 75/176, в которых она подтвердила право на неприкосновенность частной жизни в цифровую эпоху.

1.426 Все структуры Секретариата как в Центральных учреждениях, так и за их пределами в определенной степени обрабатывают персональные данные при осуществлении своей разнообразной деятельности, которая вытекает из их соответствующих мандатов. Со временем в зависимости от того, для какой санкционированной деятельности предназначен тот или иной набор данных, стали возникать тематические, ориентированные на конкретные операции подходы к обеспечению защиты и конфиденциальности данных. В частности, Организация разработала внутренние правила и директивные документы, которые имеют отношение к вопросам конфиденциальности и защиты данных, касающихся, среди прочих, сотрудников Организации и другого персонала, уязвимых групп населения (например, беженцев и мигрантов), поставщиков, делегатов и участников конференций. Совсем недавно, стремясь выработать более унифицированный подход к обеспечению защиты и конфиденциальности данных в организациях системы Организации Объединенных Наций и идти в ногу с передовой практикой, Комитет высокого уровня по вопросам управления в 2018 году принял принципы обеспечения защиты и конфиденциальности персональных данных, закладывающие основу для обработки персональных данных организациями системы Организации Объединенных Наций или от их имени при осуществлении деятельности, предусмотренной их мандатами. Эти принципы призваны унифицировать стандарты обеспечения защиты и конфиденциальности данных в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, способствовать ответственной обработке персональных данных и обеспечивать соблюдение прав человека и основных свобод отдельных лиц, в частности права на конфиденциальность.

1.427 В принятой в 2020 году Стратегии Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду, обеспечение защиты и конфиденциальности данных выделено в качестве одной из приоритетных задач Организации, что позволило инициировать процесс, направленный на всестороннее совершенствование директивных документов по обеспечению защиты и конфиденциальности данных в Секретариате в соответствии с передовой практикой. В рамках этих усилий предполагается выпустить бюллетень Генерального секретаря о разработке общей политики Секретариата в отношении обеспечения защиты и конфиденциальности данных, направленной на содействие дальнейшему внедрению принципов обеспечения защиты и конфиденциальности персональных данных и на то, чтобы обработка персональных данных осуществлялась недискриминационным и учитывающим гендерные аспекты образом, в соответствующих мандатам Организации Объединенных Наций целях и с соблюдением прав отдельных лиц и групп. Этот бюллетень будет способствовать применению в Секретариате комплексного, согласованного и сквозного подхода к вопросам защиты и конфиденциальности данных в отношении всех видов его деятельности как в Центральных учреждениях, так и за их пределами. Он призван также служить основой для унификации директивных документов по обеспечению защиты и конфиденциальности данных в организациях системы Организации Объединенных Наций и для создания условий, способствующих ответственному отношению к передаче данных, их использованию и обмену ими в рамках содействия выполнению мандатов Организации Объединенных Наций.

1.428 В ходе этих положительных изменений одним из важнейших компонентов системы обеспечения защиты и конфиденциальности данных стала разработка централизованной модели управления мерами по обеспечению защиты и конфиденциальности данных, позволяющей осуществлять эффективный надзор, координацию и методическое руководство в отношении обеспечения защиты и конфиденциальности данных, и эта модель предусматривает создание организационного подразделения по вопросам защиты и конфиденциальности данных, которое будет поддерживать и контролировать соблюдение соответствующих правил, положений, процедур и директивных документов Секретариата.

B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2024 год

Общий обзор

1.429 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2024 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 1.179–1.181.

Таблица 1.179
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов
(В тыс. долл. США)

			Изменения					
Статья расходов	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Технические корректировки*	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	*Смета на 2024 год (до пересчета)*
Должности	–	–	–	–	431,7	431,7	–	431,7
Прочие расходы по персоналу	–	–	–	–	147,6	147,6	–	147,6
Консультанты	–	–	–	–	61,0	61,0	–	61,0
Поездки персонала	–	–	–	–	41,1	41,1	–	41,1
Услуги подряда	–	–	–	–	157,4	157,4	–	157,4
Общие оперативные расходы	–	–	–	–	6,2	6,2	–	6,2
Принадлежности и материалы	–	–	–	–	0,8	0,8	–	0,8
Мебель и оборудование	–	–	–	–	5,5	5,5	–	5,5
Всего	–	–	–	–	**851,3**	**851,3**	–	**851,3**

Таблица 1.180
Предлагаемые должности и кадровые изменения на 2024 год
(Число должностей)

	Число должностей	*Подробная информация*
Утвержденные должности на 2023 год	–	
Создаваемые должности	4	Создание 1 должности Д-2, 1 должности С-4, 1 должности С-3 и 1 должности ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2024 год	4	1 Д-2, 1 С-4, 1 С-3, 1 ОО (ПР)

Таблица 1.181
Предлагаемые должности в разбивке по категориям и классам/разрядам
(Число должностей)

Категория и класс/разряд	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Категория специалистов и выше						
Д-2	–	–	–	1	1	1
С-4	–	–	–	1	1	1
С-3	–	–	–	1	1	1
Итого	–	–	–	**3**	**3**	**3**
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	–	–	–	1	1	1
Итого	–	–	–	**1**	**1**	**1**
Всего	–	–	–	**4**	**4**	**4**

1.430 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2024 год объема ресурсов приводится в таблицах 1.182–1.184 и на рисунке 1.XXXVI.

1.431 Как показано в таблицах 1.182 и 1.183, предлагаемый на 2024 год общий объем ресурсов составляет 851 300 долл. США до пересчета, что на 851 300 долл. США больше суммы ассигнований на 2023 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 1.182
Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(В тыс. долл. США)

Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	*Расходы за 2022 год*	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Программа работы	–	–	–	–	851,3	851,3	–	851,3
Итого, 1	–	–	–	–	**851,3**	**851,3**	–	**851,3**

Таблица 1.183
Предлагаемые должности на 2024 год в разбивке по источникам финансирования и компонентам
(Число должностей)

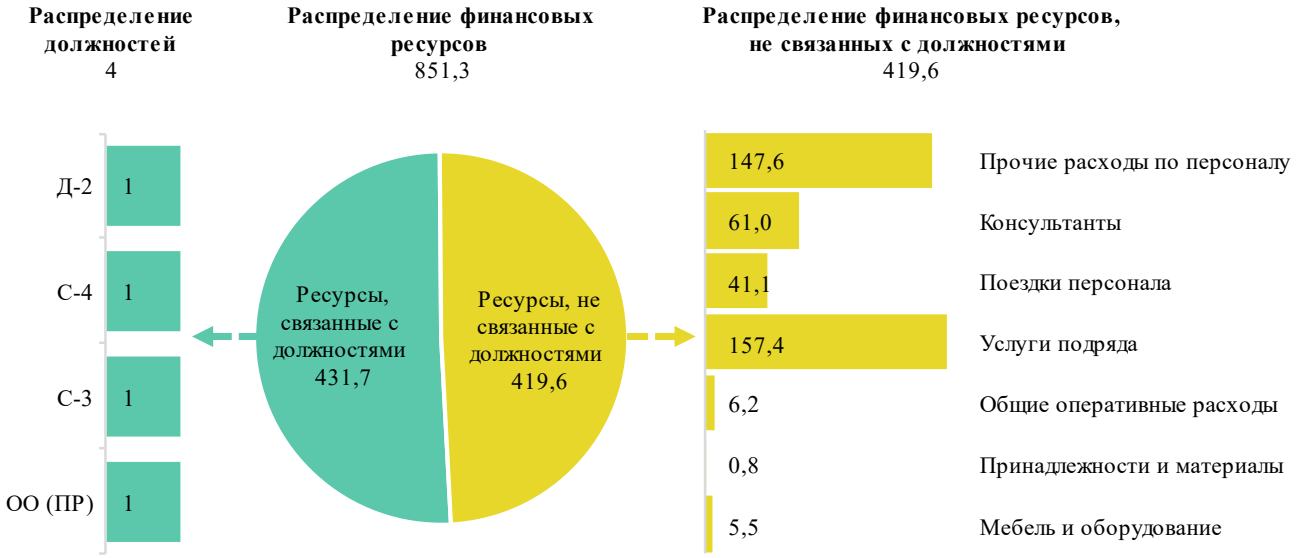
Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	*Утвержденная численность на 2023 год*	*Изменения*				*Предлагаемая численность на 2024 год*
		Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	
Программа работы	–	–	–	4	4	4
Итого, 1	**–**	**–**	**–**	**4**	**4**	**4**

Таблица 1.184
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2022 год	*Ассигнования на 2023 год*	*Изменения*					*Смета на 2024 год (до пересчета)*
			Технические корректировки	*Новые/расширенные мандаты*	*Прочее*	*Итого*	*В процентах*	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	–	–	–	–	431,7	431,7	–	431,7
Расходы, не связанные с должностями	–	–	–	–	419,6	419,6	–	419,6
Всего	**–**	**–**	**–**	**–**	**851,3**	**851,3**	**–**	**851,3**
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		–	–	–	3	3	–	3
Категория общего обслуживания и смежные категории		–	–	–	1	1	–	1
Всего		**–**	**–**	**–**	**4**	**4**	**–**	**4**

Рисунок 1.XXXVI
Распределение предлагаемого на 2024 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Прочие изменения

1.432 Как показано в таблице 1.182, изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 851 300 долл. США в связи с предлагаемым созданием бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных в рамках процесса, предусматривающего всестороннее совершенствование практических методов обеспечения защиты и конфиденциальности данных в Секретариате и содействие дальнейшему внедрению принципов обеспечения защиты и конфиденциальности персональных данных. В контексте усилий, позволяющих осуществлять в централизованном порядке эффективный надзор, управление, координацию и методическое руководство в отношении обеспечения защиты и конфиденциальности данных в Секретариате, это бюро предлагается создать в рамках раздела 1 «Общее формирование политики, управление и координация».

1.433 На это бюро будут возложены следующие функции:

a) предоставление независимых и беспристрастных консультаций и поддержки Генеральному секретарю и структурам в отношении мер, которые необходимо принять для обеспечения соблюдения правил, положений, процедур и директивных документов Секретариата по вопросам защиты и конфиденциальности данных;

b) поддержание, по мере необходимости, связи с назначенными координаторами в каждой структуре;

c) создание и обеспечение функционирования механизма информирования о получении и распространении запросов физических лиц относительно их персональных данных;

d) выполнение председательских функций во внутреннем комитете по вопросам защиты и конфиденциальности данных и обеспечение руководства и контроля за работой секретариата этого комитета;

e) организация учебной подготовки;

f) обеспечение соответствующего документирования информации;

g) консультирование по мерам, которые необходимо принять для обеспечения соблюдения правил, положений, процедур и директивных документов Секретариата по вопросам защиты и конфиденциальности данных в отношении общесекретариатских систем и механизмов контроля;

h) взаимодействие с Управлением информационно-коммуникационных технологий, в том числе в рамках разработки подходов, предусматривающих встроенный алгоритм обеспечения защиты и конфиденциальности данных;

i) проверка обработки данных, которые подпадают под действие применимых правил, положений, процедур и директивных документов Секретариата по вопросам защиты и конфиденциальности данных;

j) контроль за соблюдением правил, положений, процедур и директивных документов Секретариата по вопросам защиты и конфиденциальности данных и представление Генеральному секретарю соответствующих отчетов;

k) принятие любых других мер, необходимых для соблюдения и реализации правил, положений, процедур и директивных документов Секретариата по вопросам защиты и конфиденциальности данных.

1.434 Увеличение сметы на 851 300 долл. США предусматривает увеличение расходов, связанных с должностями, на 431 700 долл. США в связи с предлагаемым созданием четырех штатных должностей: 1 Д-2 (главный специалист по вопросам защиты и конфиденциальности данных), 1 С-4 (специалист по вопросам защиты и конфиденциальности данных), 1 С-3 (специалист по вопросам защиты и конфиденциальности данных) и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды) (административный помощник) (см. приложение III).

1.435 Увеличение расходов, не связанных с должностями, на 419 600 долл. США объясняется главным образом выделением ассигнований в размере 147 600 долл. США по статье «Прочие расходы по персоналу» в связи с предлагаемым созданием одной временной должности младшего специалиста по анализу данных (С-2) для поддержки внедрения инструментов контроля и решений по обеспечению защиты и конфиденциальности данных и управления этими механизмами и для содействия выработке стратегических идей для этого бюро на начальном этапе его создания, в размере 61 000 долл. США по статье «Консультанты» для оказания экспертных услуг по вопросам защиты и конфиденциальности данных и в размере 157 400 долл. США по статье «Услуги подряда» для технического обслуживания и хостинга инструментов контроля и решений по обеспечению защиты и конфиденциальности данных и выделением соответствующих ресурсов, не связанных с должностями, в поддержку предлагаемого создания четырех штатных должностей и одной должности временного персонала общего назначения.

1.436 Информация о своевременном представлении документации и предварительном бронировании авиабилетов приводится в таблице 1.185.

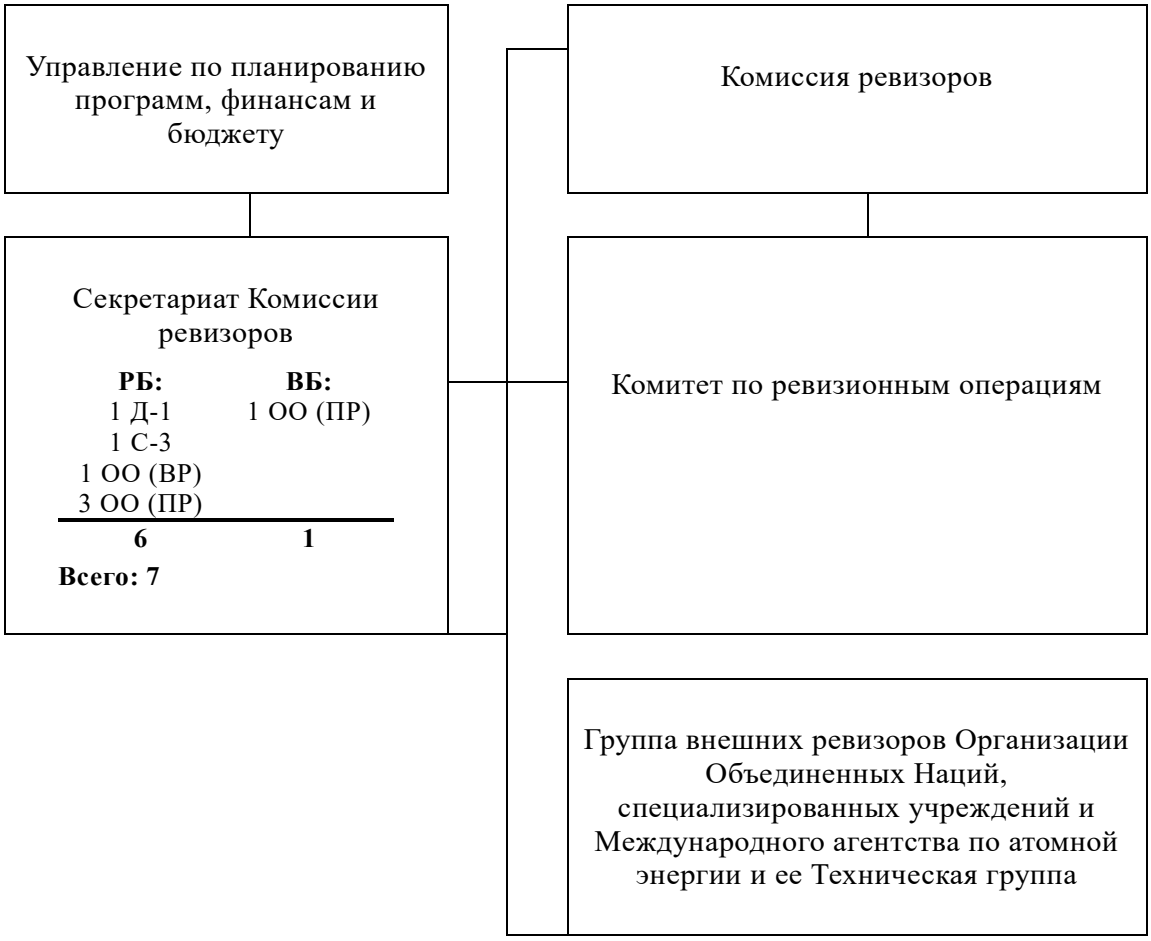
Таблица 1.185
Показатели соблюдения правил
(В процентах)

	Фактический показатель за 2020 год	*Фактический показатель за 2021 год*	*Фактический показатель за 2022 год*	*Запланированный показатель на 2023 год*	*Запланированный показатель на 2024 год*
Своевременное представление документации	–	–	–	–	100
Приобретение авиабилетов не менее чем за 2 недели до начала поездки	–	–	–	–	100

Приложение I

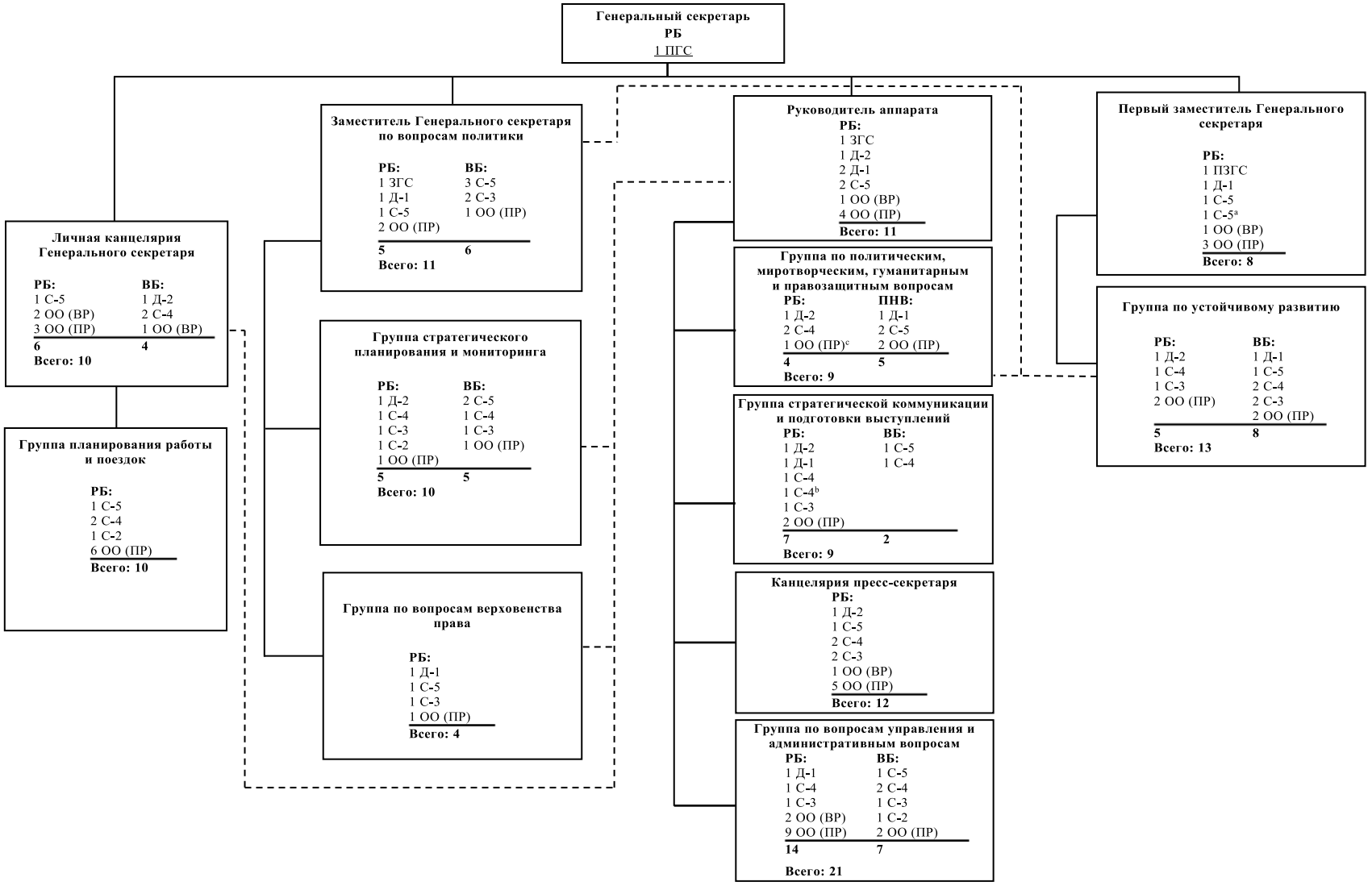
Организационная структура и распределение должностей на 2024 год

A. Комиссия ревизоров



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

B. Генеральный секретарь и Канцелярия Генерального секретаря



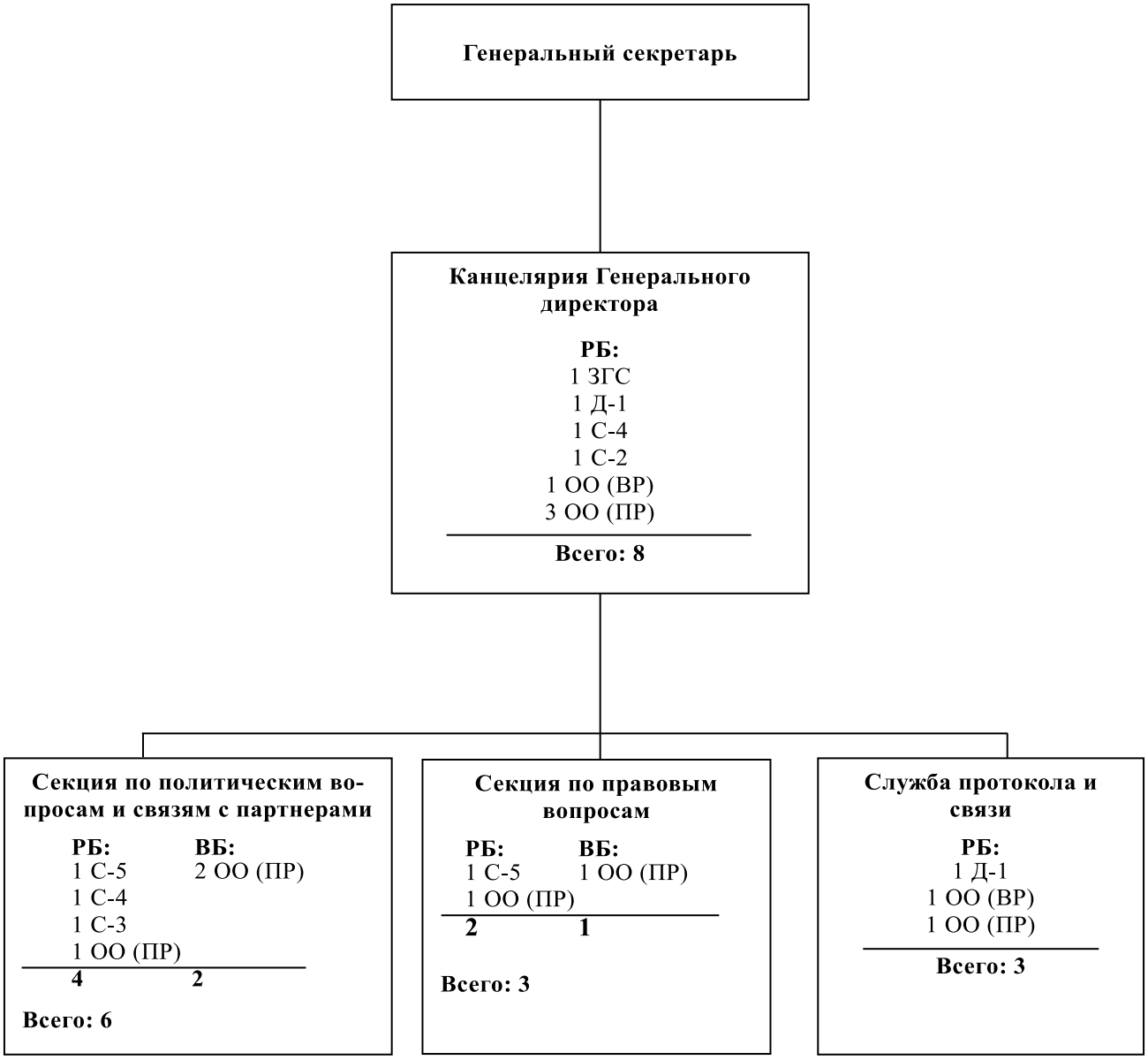
Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

[a] Перевод из Группы стратегической коммуникации и подготовки выступлений.

[b] Перевод из Канцелярии первого заместителя Генерального секретаря.

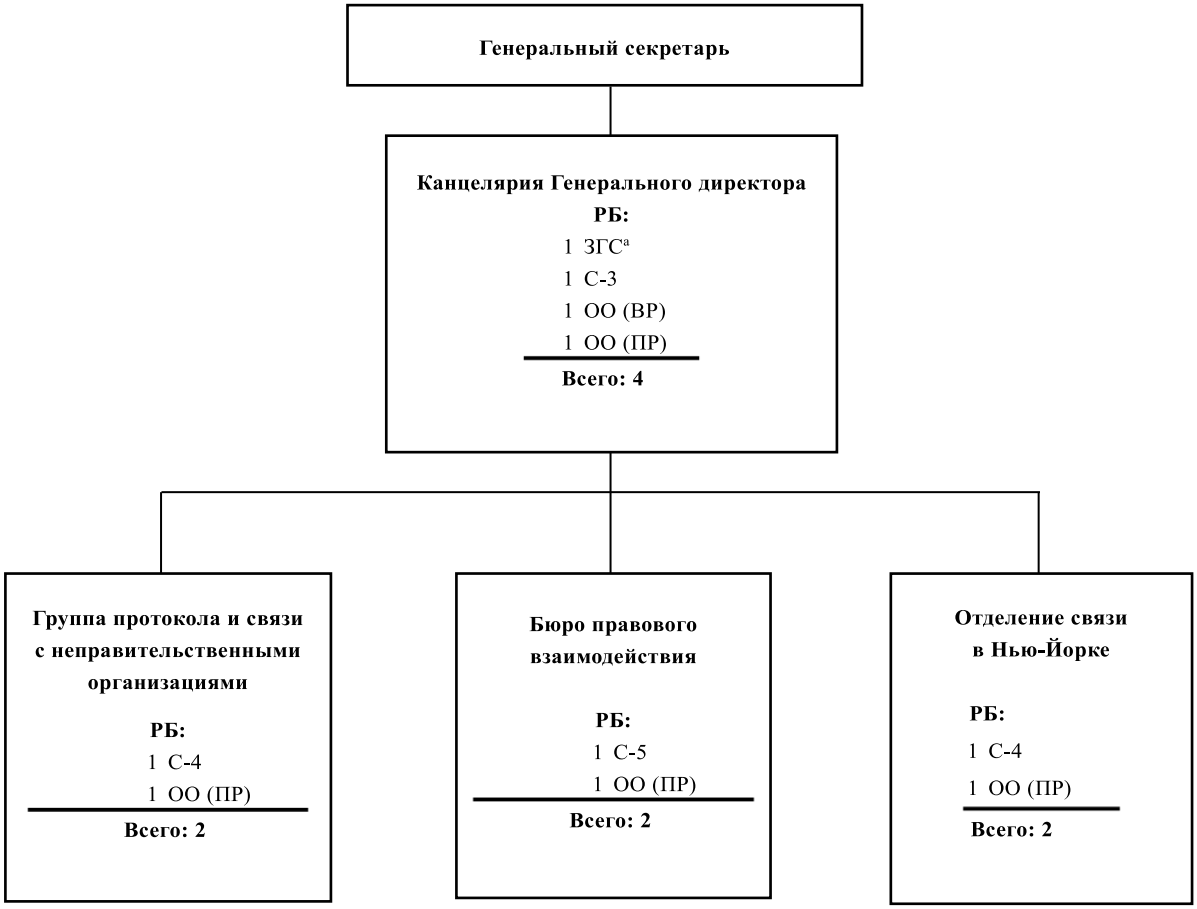
[c] Перевод из Группы стратегического планирования и мониторинга.

C. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

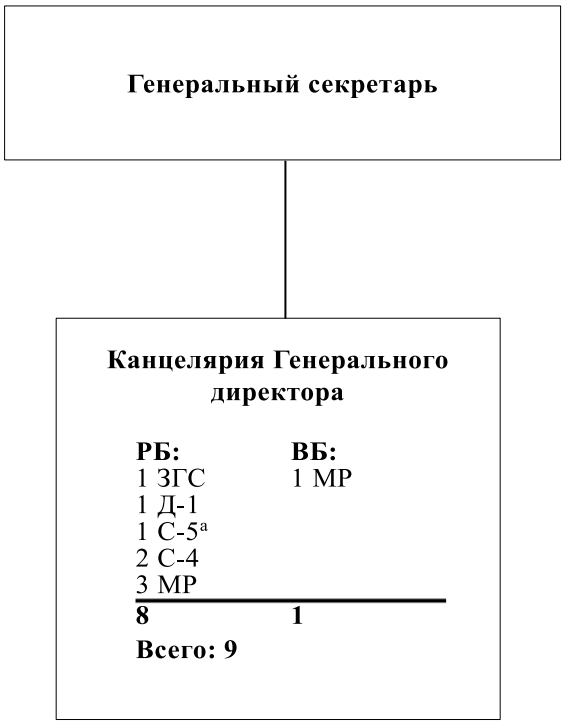
D. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

[a] Должность отражена в штатном расписании Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (раздел 16).

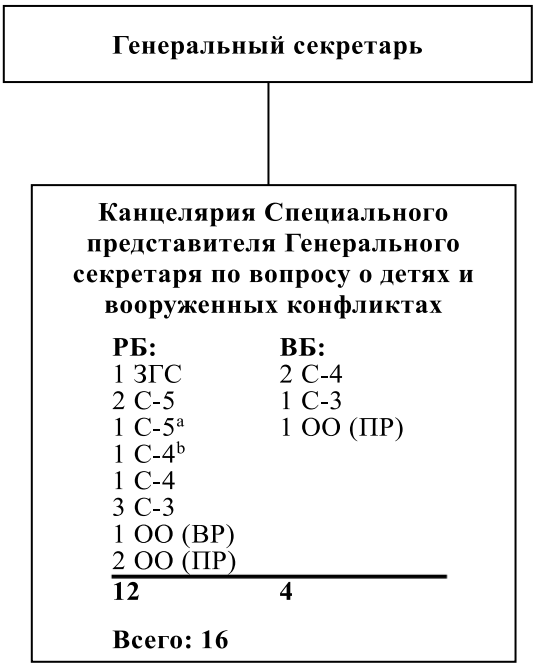
E. Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; РБ — регулярный бюджет.

[a] Создаваемая должность.

F. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах

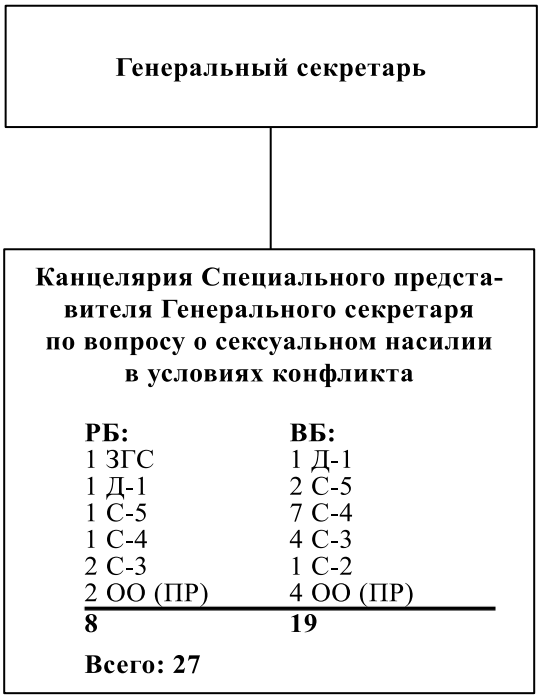


Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

[a] Преобразуемая должность.

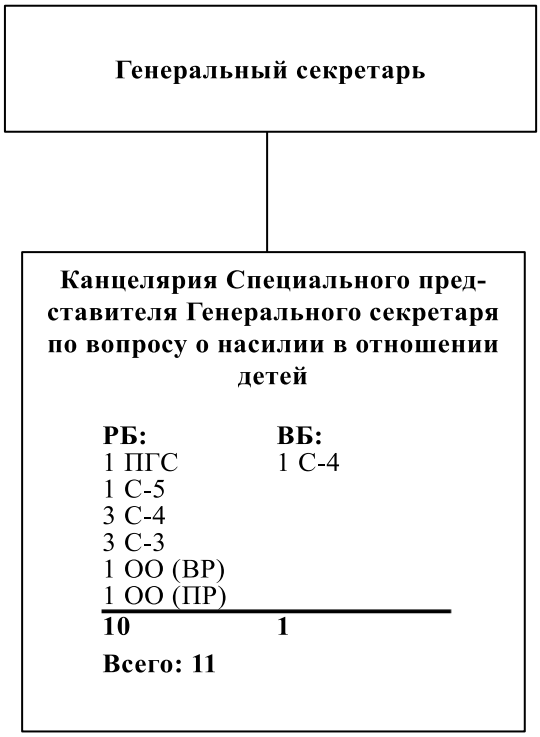
[b] Перепрофилируемая должность.

G. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта



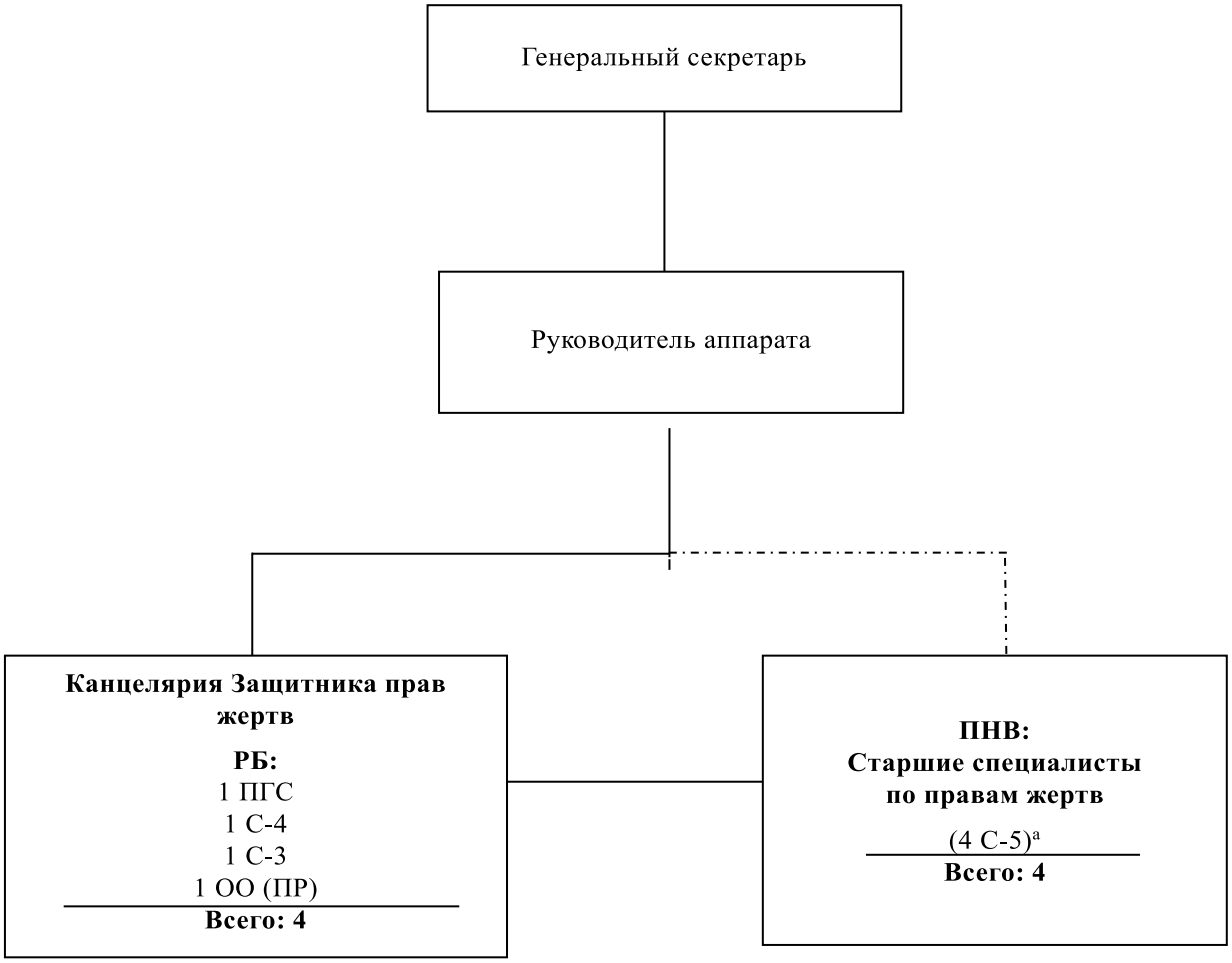
Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); РБ — регулярный бюджет.

H. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет.

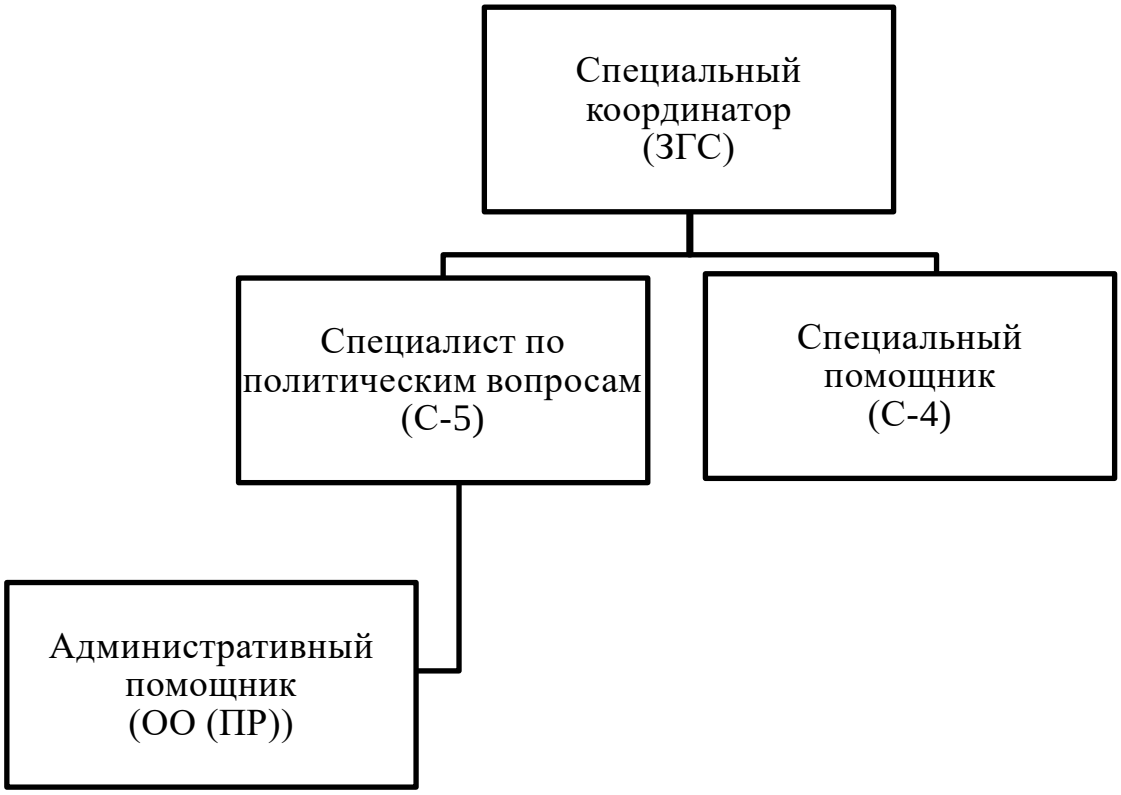
I. Канцелярия Защитника прав жертв



Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

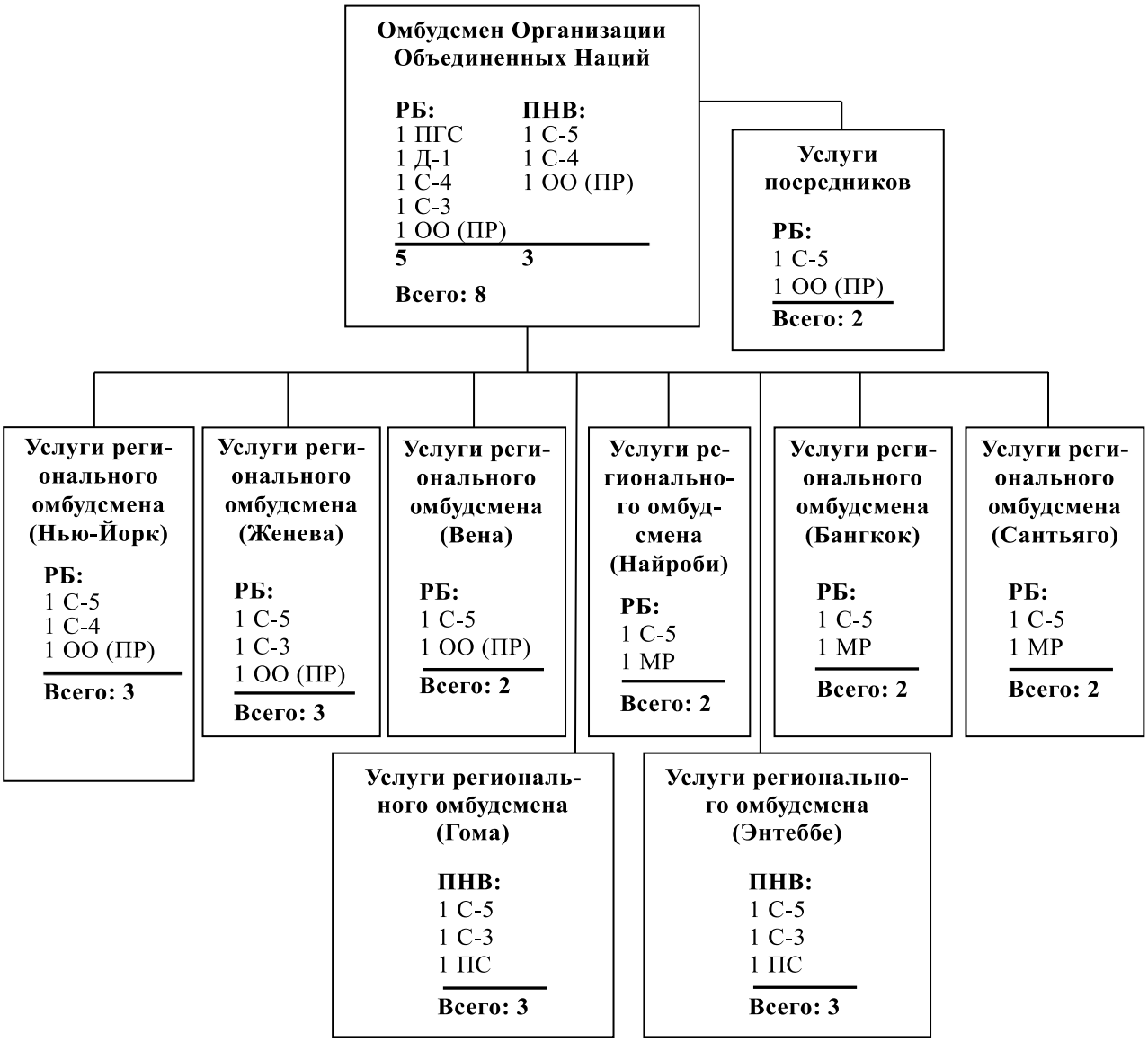
[a] Четыре должности старших специалистов по правам жертв, учтенные в бюджетах следующих миротворческих и специальных политических миссий: Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане, Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Гаити и Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике.

J. Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства



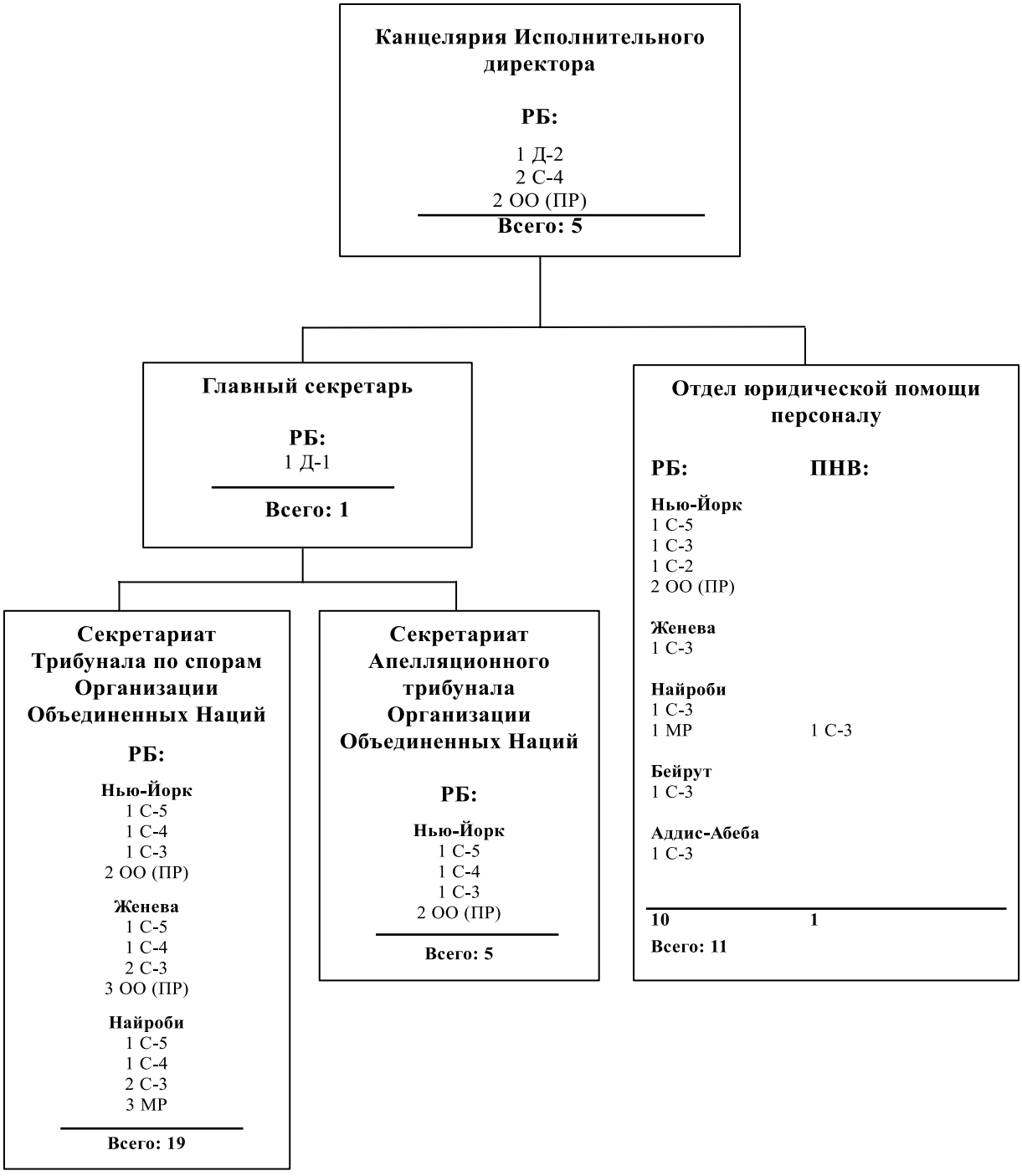
Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

K. Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций



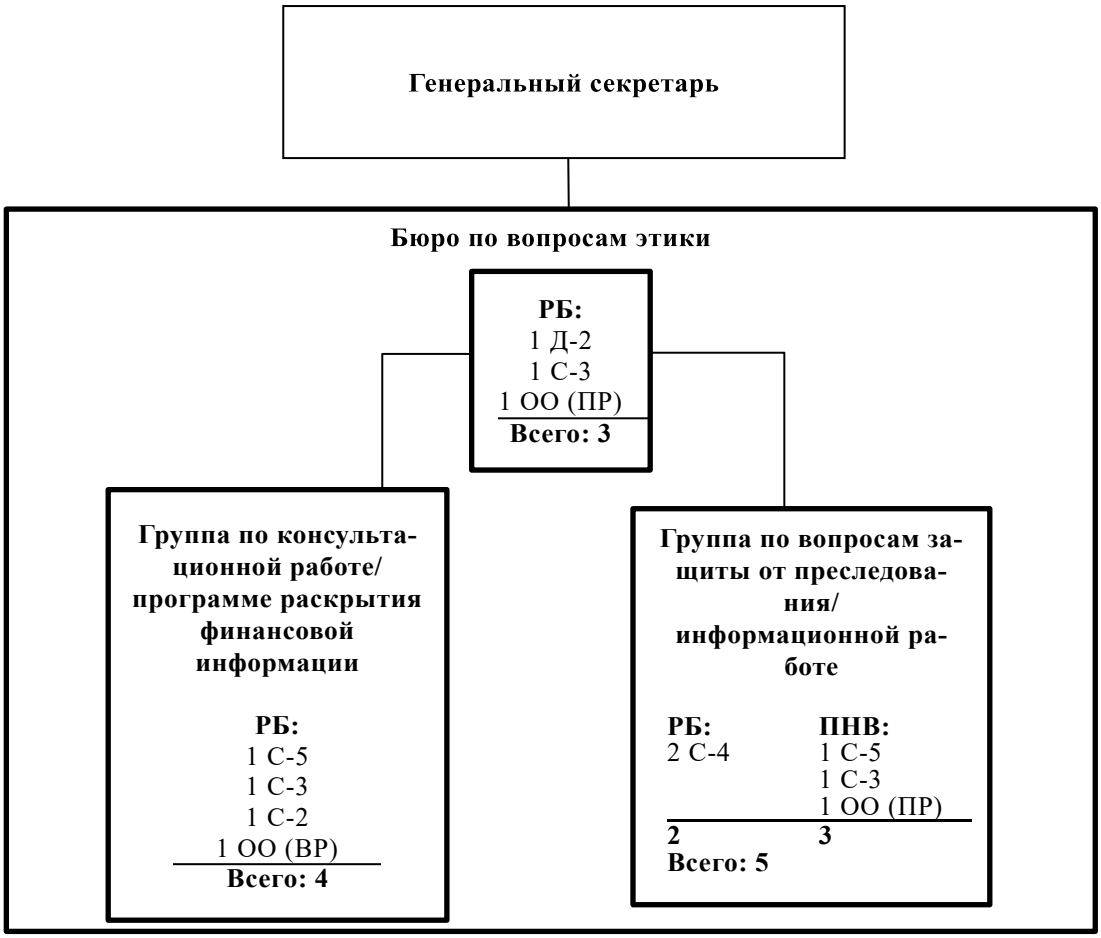
Сокращения: МР — местный разряд; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет.

L. Управление по вопросам отправления правосудия



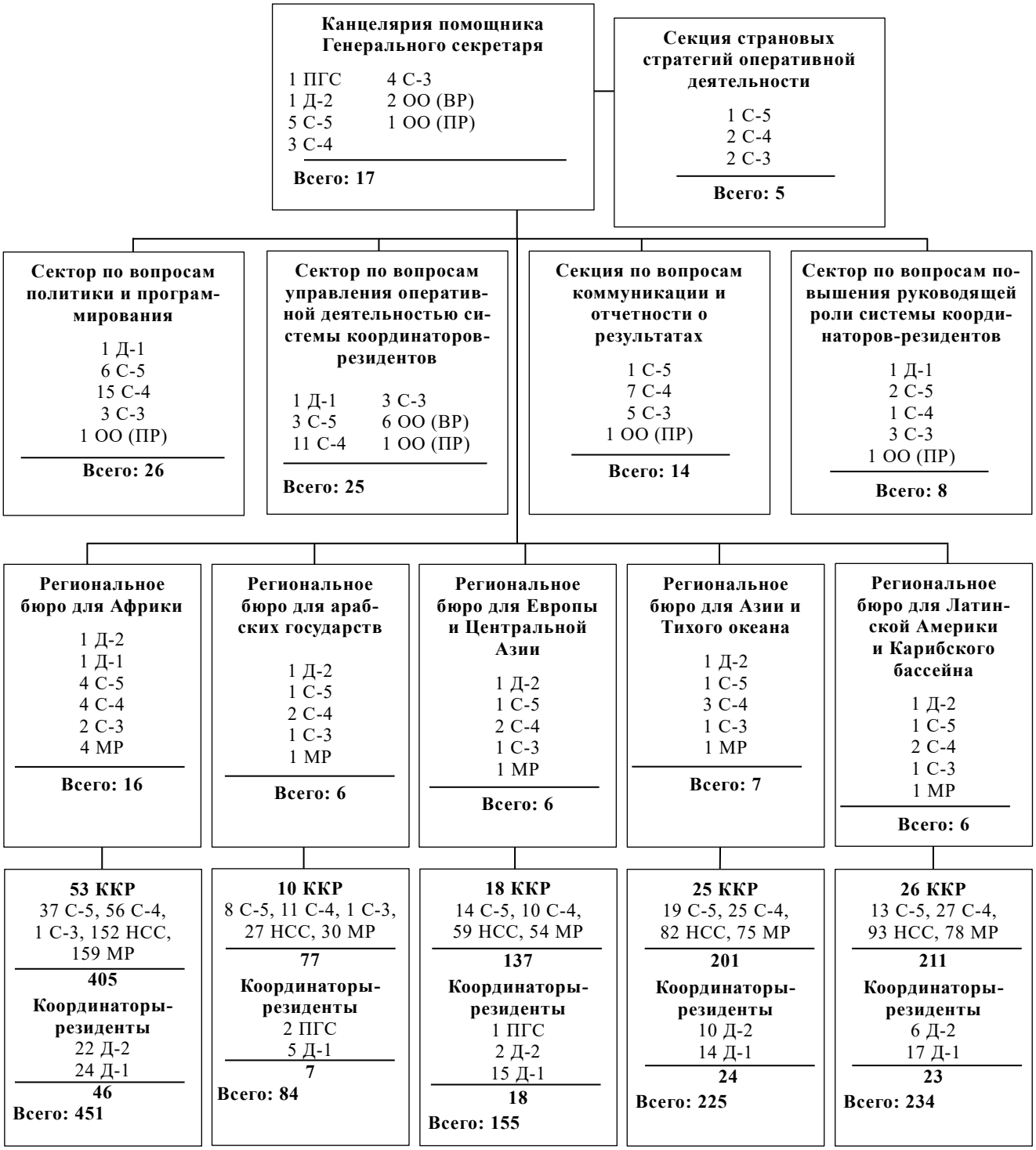
Сокращения: МР — местный разряд; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

M. Бюро по вопросам этики



Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет.

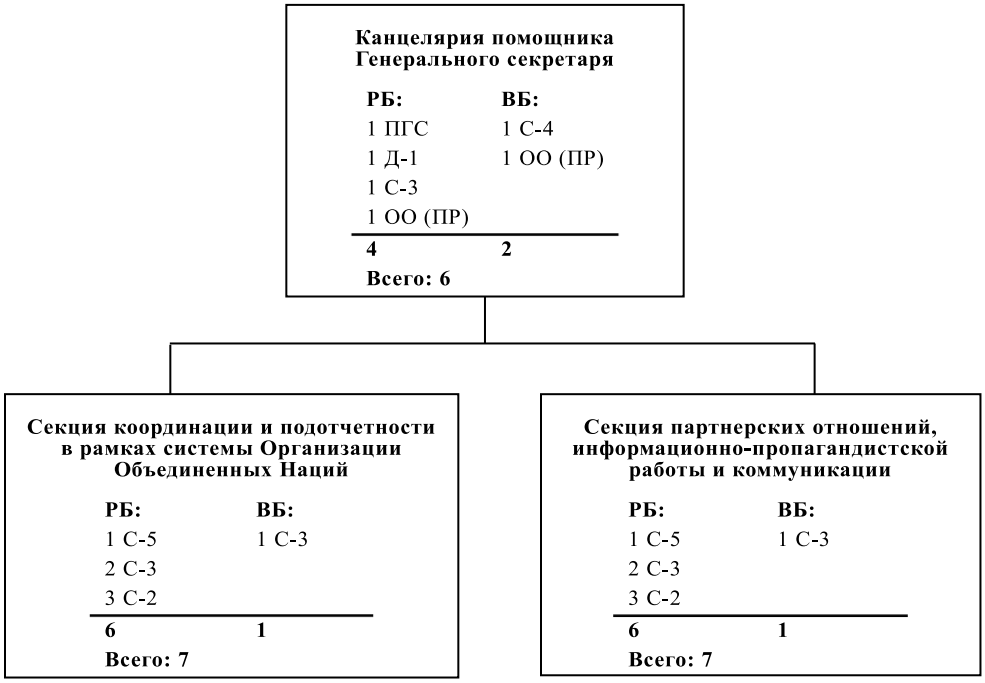
N. Система координаторов-резидентов[a]



Сокращения: ККР — канцелярия координатора-резидента; МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

[a] На схеме показаны только те должности, которые будут финансироваться в 2024 году через специальный целевой фонд для системы координаторов-резидентов. Все должности уровня Д-1 и выше подлежат утверждению Консультативным комитетом по административным и бюджетным вопросам.

O. Молодежное бюро Организации Объединенных Наций



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; РБ — регулярный бюджет.

P. Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных

Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных

РБ:

1 Д-2[a]
1 С-4[a]
1 С-3[a]
1 ОО (ПР)[a]

Всего: 4

Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды);
РБ — регулярный бюджет.

[a] Создаваемая должность.

Приложение II

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов

Система координаторов-резидентов

Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/77/7)	
Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее обновленную информацию о расходах в ходе рассмотрения ею настоящего доклада. Комитет также надеется, что исчерпывающие данные о ресурсах, собираемых Управлением по координации деятельности в целях развития, и о расходах будут включаться в будущие предлагаемые бюджеты по программам (п. I.19).	Информация о расходах в разбивке по их статьям приводится в разделе XIII настоящего доклада.
Консультативный комитет напоминает, что в резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи предусмотрены три источника финансирования системы координаторов-резидентов, и надеется, что Ассамблее будет представлена дополнительная информация о мобилизованных на местах ресурсах, включая информацию о полномочиях, делегированных координаторам-резидентам в соответствии с бюллетенем Генерального секретаря (ST/SGB/2019/2) (см. п. I.33 ниже). Комитет рекомендует Ассамблее просить систему координаторов-резидентов (Управление по координации деятельности в целях развития) обобщить и представить государствам-членам информацию об общесистемных ресурсах для осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года на страновом и глобальном уровнях и обновленную информацию в следующем предлагаемом бюджете по программам (п. I.23).	Информация о ресурсах, мобилизованных на местном уровне, в том числе в разбивке по статьям расходов, приводится в разделе XIII настоящего доклада.
Консультативный комитет напоминает, что ранее он уже отмечал увеличение числа должностей более высокого уровня в местах расположения штаб-квартир (A/76/7 и A/76/7/Corr.1, п. I.28). Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря пересмотреть распределение кадров в системе координаторов-резидентов на глобальном, региональном и страновом уровнях, чтобы усилить ее присутствие на местах и сократить присутствие в штаб-квартирах. Комитет далее отмечает, что такое перераспределение также повлияет на определение	Предлагаемое число должностей, финансируемых из специального целевого фонда в 2024 году, указано в таблице 1.157 настоящего доклада. Предлагаемое число должностей на 2024 год предусматривает изменение уровня одной должности в сторону его повышения (с уровня Д-2 до уровня помощника Генерального секретаря), которое будет представлено Консультативному комитету для утверждения в соответствии с резолюцией 35/217 Генеральной Ассамблеи.

Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
приоритетов в осуществлении программ и позволит сократить потребности в ресурсах для финансирования поездок (п. I.25).	
Консультативный комитет надеется, что политика набора персонала в системе координаторов-резидентов обеспечит равное отношение к внутренним и внешним кандидатам при обеспечении прозрачности процесса отбора. Комитет также надеется, что обновленная информация о различиях между политикой и процессом набора персонала в системе координаторов-резидентов и Положениями и правилами о персонале Организации Объединенных Наций будет представлена в следующем предлагаемом бюджете по программам (п. I.26).	Что касается процесса отбора координаторов-резидентов, то механизм подотчетности закреплен в административной инструкции ST/AI/2022/1, для того чтобы обеспечить набор внутренних и внешних кандидатов на справедливой основе. В разделе 3.3 административной инструкции указывается, что в процессе подачи заявлений на зачисление в реестр кандидатов на должности координаторов-резидентов могут участвовать как внутренние кандидаты из организаций системы Организации Объединенных Наций, так и внешние кандидаты.
Консультативный комитет отмечает продолжающееся расширение предлагаемого штатного расписания, включая должности высокого уровня, несмотря на значительное число вакантных должностей высокого уровня. Что касается должностей более высокого уровня, то Комитет повторяет, что, по его мнению, предложения по расширению штатного расписания представлены исключительно в информационных целях и что в соответствии с резолюцией 35/217 Генеральной Ассамблеи эти предложения будут рассмотрены в ходе предстоящего рассмотрения доклада Генерального секретаря о расширении финансируемых из внебюджетных средств должностей уровня Д-1 и выше в системе координаторов-резидентов на осенней сессии (A/76/7 и A/76/7/Corr.1, п. I.28) (п. I.27).	В соответствии с резолюцией 35/217 Генеральной Ассамблеи любые изменения в отношении должностей уровня Д-1 и выше будут представляться Консультативному комитету для утверждения.
Консультативный комитет надеется, что для обеспечения справедливого набора внутренних и внешних кандидатов существует соответствующий механизм управления и подотчетности (см. п. I.33 ниже) (п. I.28).	Набор как координаторов-резидентов, так и других сотрудников, не являющихся координаторами-резидентами, регулируется административной инструкцией ST/AI/2010/3/Rev.1, которая содержит ряд положений, обеспечивающих набор внутренних и внешних кандидатов на справедливой основе, в том числе раздел 6.1 о праве подавать заявление на замещение вакансий, раздел 7.1 об основаниях, на которых проводится проверка кандидатов, и раздел 8.1 об основаниях, которыми руководствуются центральные контрольные органы в ходе своего рассмотрения, и об обеспечении соблюдения требований к процессу набора.
Консультативный комитет предлагает продолжать сотрудничество между системой координаторов-резидентов и миротворческими и специальными политическими миссиями и надеется, что в следующем предлагаемом бюджете по программам будет	Помимо основного сотрудничества в вопросах планирования, проведения анализа и составления программ, о котором говорится в докладе Консультативного комитета (A/77/7), сотрудничество системы координаторов-резидентов с миротворческими и

Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
представлена более подробная информация по этому вопросу (п. I.29).	специальными политическими миссиями осуществляется также в разрезе бюджетных, организационных и рабочих аспектов. В соответствии с резолюцией 59/296 Генеральной Ассамблеи из специального целевого фонда системы координаторов-резидентов на основе договоренности о совместном несении расходов покрываются 50 процентов расходов на финансирование должностей 12 координаторов-резидентов, выполняющих по совместительству функции координаторов по гуманитарным вопросам и заместителей специальных представителей Генерального секретаря. Кроме того, имеются объединенные представительства в Афганистане, Демократической Республике Конго, Сомали, Судане и Южном Судане. Предполагается, что объединенные представительства будут опираться на существующие структуры канцелярии резидента-координатора, а также на поддержку, оказываемую объединенным представительствам на рабочем уровне.
Консультативный комитет надеется, что обновленная информация о разработке и использовании местных центров совместного обслуживания будет включена в следующий предлагаемый бюджет по программам (п. I.31).	У Группы по стратегическим результатам внедрения инновационных форм организации работы в составе Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию есть шесть общих вспомогательных подразделений, находящихся в стадии становления: в Бразилии, Вьетнаме, Иордании, Кении, Сенегале и Объединенной Республике Танзании. Предполагается, что в середине 2023 года проектирование первых общих вспомогательных подразделений будет завершено и начнется их постепенный ввод в эксплуатацию.
Консультативный комитет надеется, что в следующем бюджете по программам будет представлено больше информации о достижении показателя экономии и об использовании высвободившихся таким образом ресурсов в сравнении с оценочными показателями экономии для достижения результатов в области повышения эффективности (п. I.32).	В августе 2022 года Группа Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию утвердила пересмотренную «дорожную карту» по повышению эффективности, в которой определены ближайшие приоритеты на 2023–2024 годы. Кроме того, получить представление о достигнутых результатах в области повышения эффективности, о которых сообщают все структуры, позволяет информационная панель, отражающая показатели эффективности. Данные об экономии средств за счет повышения эффективности в 2022 году будут размещены на информационной панели после публикации доклада Генерального секретаря за 2023 год, до начала этапа заседаний Экономического и Социального Совета по вопросам оперативной деятельности в целях развития в 2023 году. С показателями эффективности

Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
Принимая во внимание эти обстоятельства, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря проанализировать совокупный бюджет системы координаторов-резидентов и представить его для возможного рассмотрения в рамках установленных бюджетных процедур в рамках единого механизма межправительственного надзора, включая механизм совместного несения расходов, с учетом положений резолюции 72/279 Ассамблеи. Комитет также вновь указывает, что он считает целесообразным продолжать укреплять роль механизмов надзора и подотчетности с учетом полномочий, делегированных координаторам-резидентам и общей системе координаторов-резидентов на национальном, региональном и глобальном уровнях (см. A/75/7 и A/75/7/Corr.1, п. I.47) (п. I.33).	на информационной панели можно ознакомиться по адресу https://data.uninfo.org/home/_Effstatus. В своей резолюции 75/252 Генеральная Ассамблея напомнила также о своей резолюции 72/279 и подтвердила свою просьбу к Генеральному секретарю ежегодно представлять Экономическому и Социальному Совету в ходе его этапа заседаний по вопросам оперативной деятельности в целях развития доклад о функционировании обновленной системы координаторов-резидентов, включая ее финансирование, для обеспечения подотчетности перед государствами-членами. Этап заседаний Экономического и Социального Совета по вопросам оперативной деятельности в целях развития служит для обеспечения надзора за работой обновленной системы координаторов-резидентов и руководства ею в соответствии с прерогативами Совета в рамках последующих мер по выполнению резолюций о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики и в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций. В пункте 17 своей резолюции 72/279 Ассамблея просила Председателя Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию представлять информацию Совету в ходе его этапа заседаний по вопросам оперативной деятельности в целях развития. В соответствии с решением государств-членов Совет ежегодно получает на рассмотрение от Председателя Группы по устойчивому развитию всеобъемлющий доклад, посвященный, в том числе, оперативным, административным и финансовым аспектам деятельности, связанной с системой координаторов-резидентов, для обеспечения подотчетности координаторов-резидентов перед государствами-членами через Совет в рамках выполнения им своей руководящей функции. В дополнение к надзорной роли Экономического и Социального Совета Генеральный секретарь утверждает весь бюджет новой системы координаторов-резидентов, включая уровень и число должностей, а также любые изменения в формуле совместного несения расходов. Годовой бюджет, включая долю Секретариата, которую предлагается покрывать из регулярного бюджета, представляется Генеральной Ассамблее через Консультативный комитет. Более того, все предлагаемые должности уровня Д-1 и выше представляются Комитету для утверждения. И наконец, Секретариат отчитывается перед

Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
	донорами специального целевого фонда посредством представления годового финансового доклада. Что касается надзорных механизмов в Секретариате, то координаторы-резиденты подчиняются непосредственно Генеральному секретарю, а повседневное руководство осуществляет Управление по координации деятельности в целях развития. Это позволяет обеспечить четкую структуру подотчетности и представляет собой одно из основных улучшений, достигнутых благодаря реформам системы развития Организации Объединенных Наций. До этого в системе координаторов-резидентов не существовало четкого порядка подчиненности и подотчетности. Что касается совмещения должностей для выполнения двойных или тройных функций, то координатор по гуманитарным вопросам продолжает подчиняться заместителю Генерального секретаря по гуманитарным вопросам и Координатору чрезвычайной помощи в ситуациях, когда требуется международная гуманитарная помощь и когда отсутствует отдельный назначенный координатор по гуманитарным вопросам или ведущее учреждение. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря подчиняется Специальному представителю Генерального секретаря в условиях развертывания миротворческих или специальных политических миссий. Это помогает добиться четкого разделения функций и мандатов между компонентами, обеспечивая при этом согласованность порядка совмещения двойных или тройных функций.
Принимая во внимание общесистемную координационную роль системы координаторов-резидентов и механизм совместного несения ее расходов, а также характер других структур с совместно финансируемой административной деятельностью, таких как Объединенная инспекционная группа и КСР, Консультативный комитет считает целесообразным включать систему координаторов-резидентов в раздел 31 «Совместно финансируемая административная деятельность» бюджета по программам (п. I.34).	Как предусмотрено в резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи и как подтверждено Ассамблеей в ее резолюции 73/279, «в центре внимания системы координаторов-резидентов должно оставаться устойчивое развитие, главной целью которого является ликвидация нищеты во всех ее формах и проявлениях, с учетом комплексного характера Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и принципами национального руководства и национальной ответственности». В той же резолюции Ассамблея постановила также обеспечивать достаточное финансирование системы координаторов-резидентов за счет использования трех потоков финансирования, включая введение однопроцентного координационного сбора, удвоение объема средств механизма Группы

Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
	Организации Объединенных Наций по вопросам развития по совместному несению расходов структурами системы развития Организации Объединенных Наций и внесение добровольных, предсказуемых, многолетних взносов в специальный целевой фонд. По существу, мандат системы координаторов-резидентов, в рамках координации оперативной деятельности в целях развития в странах, предусматривает также выполнение руководящих функций и ведущей роли в системе развития Организации Объединенных Наций, при этом 130 координаторов-резидентов являются уполномоченными представителями Генерального секретаря по проведению операций в целях развития на страновом уровне. Мандат системы координаторов-резидентов заметно отличается от общесистемной административной роли Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций или Объединенной инспекционной группы и в большей степени согласуется с разделом 1 бюджета по программам. Что касается модели финансирования, то схема финансирования системы координаторов-резидентов состоит из трех потоков, из которых только один представляет собой механизм совместного несения расходов структурами, входящими в Группу Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию, и составляет лишь 28 процентов от общих бюджетных потребностей системы координаторов-резидентов в размере 281 млн долл. США. Оставшиеся 72 процента бюджетных потребностей приходятся на долю двух других потоков, к которым относятся однопроцентный координационный сбор и добровольные взносы. Таким образом, эта модель финансирования также заметно отличается от модели совместного финансирования Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций или Объединенной инспекционной группы.

Молодежное бюро Организации Объединенных Наций

Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/77/605)	
Консультативный комитет надеется, что интеграция подразделений будет проводиться оперативно с целью избежать дублирования усилий и ресурсов и что информация о мероприятиях, которые Молодежное бюро Организации Объединенных Наций намерено перенести на другой период, будет включена в следующий предлагаемый бюджет по программам (п. 10).	По мере осуществления административных процедур и процесса набора персонала для нового Молодежного бюро Организации Объединенных Наций Канцелярия Посланника Генерального секретаря по делам молодежи в оперативном порядке принимала меры по выполнению основного мандата Молодежного бюро без какого-либо дублирования усилий или ресурсов. После того, как были определены направления деятельности Канцелярии Посланника, которые в соответствии с резолюцией 76/306 Генеральной Ассамблеи увязываются с мандатом Молодежного бюро, продолжилась реализация важных инициатив и мандатов. Это включает в себя работу по обеспечению сотрудничества, координации и подотчетности на общесистемном уровне; оказание поддержки Председателю Экономического и Социального Совета и Департаменту по экономическим и социальным вопросам в организации и проведении Советом молодежного форума; подготовку концептуальной записки Генерального секретаря об обеспечении значимого участия молодежи в процессах формирования политики и принятия решений; участие молодежи в Саммите по целям в области устойчивого развития; проведение исследований по инклюзии людей с инвалидностью; и деятельность по повышению представленности молодежи в Организации Объединенных Наций путем предоставления возможностей для прохождения стажировок и трудоустройства.
Консультативный комитет надеется, что руководитель Молодежного бюро будет взаимодействовать со структурами Организации Объединенных Наций в целях повышения скоординированности и согласованности связанных с молодежью мероприятий, чтобы избежать дублирования усилий и ресурсов, и что Генеральный секретарь представит обновленную информацию о работе Бюро в следующем докладе о бюджете по программам (п. 12).	В 2023 году, на переходном этапе, Канцелярия Посланника Генерального секретаря по делам молодежи осуществляла взаимодействие со структурами Организации Объединенных Наций и страновыми группами Организации Объединенных Наций, как в целом предусмотрено общесистемной стратегией Организации Объединенных Наций в отношении молодежи. Усилиям по повышению координации, согласованности и гармонизации связанных с молодежью мероприятий в рамках всей системы Организации Объединенных Наций по-прежнему уделяется пристальное внимание: a) в ходе регулярного проведения заседаний и выполнения председательских функций:

Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
	i) в руководящем комитете высокого уровня общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении молодежи, в состав которого входят лица, представляющие 15 структур Организации Объединенных Наций (включая Управление по координации деятельности в целях развития) на уровне помощника Генерального секретаря; ii) в совместной рабочей группе, в состав которой входит 41 координатор по делам молодежи, в том числе из 18 структур Организации Объединенных Наций; iii) в специальных целевых группах по стратегическим и новым направлениям, по делам молодых людей с инвалидностью и по укреплению программы стажировок; b) в ходе координации и взаимодействия со 130 страновыми командами Организации Объединенных Наций на стратегически важных этапах работы на страновом уровне, в том числе на этапе: i) проведения общих страновых анализов; ii) разработки рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития; iii) выполнения ежегодного совместного плана работ. В 2024 году ожидается дальнейшая активизация деятельности по этим направлениям, включая: a) более активное участие в реализации общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении молодежи и координацию этого процесса; и b) представление третьего доклада о глобальном прогрессе в осуществлении общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении молодежи.
Консультативный комитет рекомендует приложить усилия для повышения представленности молодежи в Организации Объединенных Наций, в том числе путем предоставления возможностей для прохождения стажировок и трудоустройства, особенно для молодежи из развивающихся стран, в рамках усилий по омоложению Организации. Комитет надеется, что в следующем докладе будет представлена обновленная информация о соответствующей деятельности (п. 17).	В 2023 году в рамках переходного этапа Канцелярия Посланника Генерального секретаря по делам молодежи содействовала усилиям по омоложению Организации и повышению представленности молодежи в Организации Объединенных Наций по следующим направлениям: a) отслеживание прогресса, достигнутого страновыми группами Организации Объединенных Наций и структурами Организации Объединенных Наций по двум ключевым показателям, а именно: расширение возможностей для

Краткое изложение рекомендации	*Меры, принятые для выполнения рекомендации*
	прохождения стажировок и более жесткое соблюдение принципов беспристрастности и требований качества в отношении их предоставления (особенно для молодежи из развивающихся стран) и увеличение доли молодых людей (в возрасте до 35 лет) в кадровом составе. Полученные данные и аналитические выводы по этим вопросам будут включены в третий доклад о глобальном прогрессе, который будет представлен на параллельном мероприятии в рамках политического форума высокого уровня по устойчивому развитию в 2023 году; b) ускорение межучрежденческой работы по организации стажировок с помощью целевой группы по укреплению программы стажировок совместно с Управлением людских ресурсов, Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и Департаментом оперативной поддержки и работа над завершением подготовки доклада о ходе осуществления программы стажировок в отдельных структурах Организации Объединенных Наций, который посвящен выявлению преимуществ и недостатков программы стажировок в отдельных структурах Организации Объединенных Наций и изложению дальнейших мер в привязке к контрольным показателям, предложенным Объединенной инспекционной группой в ее докладе об обзоре программ стажировок в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2018/1). Планы на оставшуюся часть 2023 года и на 2024 год предусматривают: a) представление доклада о ходе осуществления программы стажировок в отдельных структурах Организации Объединенных Наций в сентябре 2023 года; b) дальнейшее ускорение межучрежденческой работы по организации стажировок с помощью целевой группы по укреплению программы стажировок в рамках общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций и расширение сферы деятельности этой целевой группы за счет включения в нее работы по повышению доли молодых людей в кадровом составе Организации Объединенных Наций.

Приложение III

Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам

Компонент	*Должности*	*Класс/разряд*	*Описание*	*Причина изменения*
Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	1	С-5	**Создание** 1 должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5)	Предлагаемое создание должности будет способствовать расширению роли Генерального директора в области политической и превентивной дипломатии в контексте возрастающего значения Кении как центра проведения в регионе различных мероприятий, включая мероприятия политического характера, в гуманитарной сфере и в области развития, и позволит укрепить потенциал Канцелярии Генерального директора в плане более эффективного и всестороннего выполнения ею своих функций и обязанностей. Сотрудник на этой должности будет, в частности, консультировать Генерального директора по политическим и социально-экономическим вопросам и вопросам развития в регионе и оказывать поддержку в налаживании регулярного политического взаимодействия Генерального директора с государствами-членами, международными и региональными организациями, гражданским обществом, научными кругами, частным сектором и другими заинтересованными сторонами.
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	1	С-5	**Преобразование** 1 должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5)	Предлагаемое преобразование должности старшего специалиста по политическим вопросам, ранее финансировавшейся из внебюджетных ресурсов, связано с заметным увеличением объема работы Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах за последние два года. Количество ситуаций в странах, охватываемых мандатом Канцелярии, увеличилось с 19 до 24, и обусловленная ими рабочая нагрузка в этих 24 странах является и будет оставаться в обозримом будущем особенно тяжелой и сложной, что сопряжено, в частности, с проведением многочисленных встреч со сторонами конфликта и с усилиями по наращиванию потенциала государств-членов, органов и учреждений Организации Объединенных Наций и региональных организаций. Увеличение рабочей нагрузки будет по-прежнему сопряжено с проведением тщательного и комплексного анализа и организацией политических встреч закрытого характера с соблюдением высокой степени конфиденциальности. Для выполнения мандата Канцелярии надлежащим образом необходимо наличие в личной канцелярии Специального представителя надежно финансируемой должности старшего специалиста по политическим вопросам, занимающегося вопросами взаимодействия со сторонами конфликта.
	(1) 1	С-4 С-4	**Перепрофилирование** 1 должности специалиста по управлению программами в должность специалиста по политическим вопросам (С-4)	Предлагаемое перепрофилирование этой должности лучше отражает ее функции, которые со временем претерпели изменения в связи с необходимостью более полно удовлетворять потребности Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах. Функции этой должности предусматривают исследование, анализ и

Компонент	*Должности*	*Класс/разряд*	*Описание*	*Причина изменения*
				мониторинг информации, поступающей из различных источников; постоянное обновление сведений о событиях, связанных с региональной проблематикой; содействие в разработке политики, включая обзор и анализ проблем и тенденций; подготовку оценочных или других научно-исследовательских мероприятий; подготовку, по мере необходимости, различных письменных материалов, включая проекты справочных документов, проекты докладов, аналитические документы, материалы для выступлений, информационные записки, тематические и страновые доклады Генерального секретаря, и других документов.
Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных	4	1 Д-2, 1 С-4, 1 С-3 и 1 ОО (ПР)	**Создание** 1 должности главного специалиста по вопросам защиты и конфиденциальности данных (Д-2), 1 должности специалиста по вопросам защиты и конфиденциальности данных (С-4), 1 должности специалиста по вопросам защиты и конфиденциальности данных (С-3) и 1 должности административного помощника (ОО (ПР))	Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных будет возглавлять главный специалист по вопросам защиты и конфиденциальности данных (Д-2), который будет осуществлять надзор за разработкой и внедрением правил, положений, процедур и директивных документов Секретариата по вопросам защиты и конфиденциальности данных и будет подчиняться Генеральному секретарю. Главный специалист по вопросам защиты и конфиденциальности данных будет отвечать за выполнение возложенных на него функций и обеспечение того, чтобы это бюро могло осуществлять функции, перечисленные в пункте 1.433 настоящего доклада. Соответствующие функции предусматривают предоставление структурам Секретариата независимых консультаций и поддержки по вопросам соблюдения требований в отношении защиты и конфиденциальности данных, создание и обеспечение функционирования механизма получения и распространения запросов физических лиц относительно их персональных данных, выполнение председательских функций в комитете по вопросам защиты и конфиденциальности данных, подготовку учебных материалов, ведение учета информации, контроль за соблюдением структурами Секретариата требований в отношении защиты и конфиденциальности данных и представление соответствующих отчетов, а также вынесение рекомендаций относительно усиления мер по обеспечению защиты и конфиденциальности данных в Секретариате. Главный специалист по вопросам защиты и конфиденциальности данных будет также отвечать за информирование старшего руководства по вопросам, вызывающим общую озабоченность, включая рекомендации по ужесточению положений, правил, процедур и директивных документов Секретариата по вопросам защиты и конфиденциальности данных, и представление интересов Секретариата в системе Организации Объединенных Наций по вопросам защиты и конфиденциальности данных в порядке укрепления сотрудничества с коллегами из Организации Объединенных Наций в целях содействия согласованию и унификации мер по обеспечению защиты и конфиденциальности данных в организациях системы Организации Объединенных Наций в соответствии с передовой практикой. В помощь главному специалисту по вопросам защиты и конфиденциальности данных создаются две должности специалистов по вопросам защиты и

Компонент	*Должности*	*Класс/разряд*	*Описание*	*Причина изменения*
				конфиденциальности данных (1 С-4 и 1 С-3) для обеспечения выполнения функций этого бюро, указанных в пункте 1.433 настоящего доклада и кратко изложенных выше. Административный помощник (должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) будет осуществлять надзор и административное обеспечение потребностей этого бюро в области людских ресурсов (включая набор персонала), заниматься подготовкой сметы расходов, составлением отчетности по ней и контролем за ее исполнением, представлением финансовой отчетности, административным обслуживанием контрактов и организацией консультационных услуг, разработкой внутренних административных процедур и процессов, планированием/координацией поездок сотрудников этого бюро и выполнением других административных обязанностей, по мере необходимости.

Сокращение: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Приложение IV

Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по компонентам и источникам финансирования

(Тыс. долл. США/число должностей)

		Регулярный бюджет			*Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*			*Внебюджетные ресурсы*			*Итого*		
		Ассигнования на 2023 год	*Смета на 2024 год (до пересчета)*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*
Финансовые ресурсы													
I.	Директивные органы												
1.	Генеральная Ассамблея												
a)	Поездки представителей государств-членов из числа наименее развитых стран	1 510,3	1 510,3	–	–	–	–	–	–	–	1 510,3	1 510,3	–
b)	Председатели Генеральной Ассамблеи	241,8	239,5	(2,3)	–	–	–	2 989,6	2 989,6	–	3 231,4	3 229,1	(2,3)
c)	Вспомогательная поддержка, оказываемая Департаментом по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению председателям Генеральной Ассамблеи	1 332,5	1 334,8	2,3	–	–	–	–	–	–	1 332,5	1 334,8	2,3
2.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	7 325,0	7 325,0	–	801,2	837,0	35,8	–	–	–	8 126,2	8 162,0	35,8
3.	Комитет по взносам	387,5	475,7	88,2	–	–	–	–	–	–	387,5	475,7	88,2
4.	Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	3 960,9	3 873,8	(87,1)	3 863,7	4 056,9	193,2	6 288,7	6 619,1	330,4	14 113,3	14 549,8	436,5
5.	Секретариат Комитета по пенсиям персонала Организации Объединенных Наций (включая возмещение Организацией Объединенных Наций расходов на услуги, предоставляемые Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций)	5 465,1	5 449,6	(15,5)	–	–	–	3 369,6	3 369,6	–	8 834,7	8 819,2	(15,5)

		Регулярный бюджет			*Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*			*Внебюджетные ресурсы*			*Итого*		
		Ассигнования на 2023 год	*Смета на 2024 год (до пересчета)*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*
6.	Комитет по программе и координации	616,9	616,9	–	–	–	–	–	–	–	616,9	616,9	–
7.	Независимый консультативный комитет по ревизии	566,9	566,9	–	–	–	–	–	–	–	566,9	566,9	–
	Итого, директивные органы	**21 406,9**	**21 392,5**	**(14,4)**	**4 664,9**	**4 893,9**	**229,0**	**12 647,9**	**12 978,3**	**330,4**	**38 719,7**	**39 264,7**	**545,0**
II.	Генеральный секретарь	898,3	898,3	–	–	–	–	–	–	–	898,3	898,3	–
III.	Руководство и управление										–	–	–
1.	Канцелярия Генерального секретаря	17 017,3	17 017,3	–	1 238,4	1 280,0	41,6	36 231,5	38 598,0	2 366,5	54 487,2	56 895,3	2 408,1
2.	Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	3 541,1	3 541,1	–	–	–	–	458,9	458,9	–	4 000,0	4 000,0	–
3.	Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	1 168,7	1 168,7	–	–	–	–	–	–	–	1 168,7	1 168,7	–
4.	Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	978,1	1 100,2	122,1	–	–	–	282,9	282,9	–	1 261,0	1 383,1	122,1
	Итого, руководство и управление	**23 603,5**	**23 725,6**	**122,1**	**1 238,4**	**1 280,0**	**41,6**	**36 973,3**	**39 339,8**	**2 366,5**	**61 815,2**	**64 345,4**	**2 530,2**
IV.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	2 753,8	3 024,3	270,5	–	–	–	2 363,1	2 181,3	(181,8)	5 116,9	5 205,6	88,7
V.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	1 638,4	1 638,4	–	–	–	–	5 335,8	5 335,8	–	6 974,2	6 974,2	–
VI.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	2 789,6	2 985,7	196,1	–	–	–	269,4	476,9	207,5	3 059,0	3 462,6	403,6
VII.	Канцелярия Защитника прав жертв	951,8	982,0	30,2	–	50,6	50,6	642,7	144,3	(498,4)	1 594,5	1 176,9	(417,6)

		Регулярный бюджет			*Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*			*Внебюджетные ресурсы*			*Итого*		
		Ассигнования на 2023 год	*Смета на 2024 год (до пересчета)*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*
VIII.	Канцелярии Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательств	976,4	976,4	–	–	56,0	56,0	284,2	334,2	50,0	1 260,6	1 366,6	106,0
IX.	Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций	3 820,4	3 820,4	–	2 749,2	2 347,8	(401,4)	60,0	60,0	–	6 629,6	6 228,2	(401,4)
X.	Управление по вопросам отправления правосудия	10 529,3	10 615,8	86,5	242,7	232,2	(10,5)	2 597,4	2 597,4	–	13 369,4	13 445,4	76,0
XI.	Бюро по вопросам этики	2 368,1	2 368,1	–	1 063,7	1 134,9	71,2	1 172,1	1 172,1	–	4 603,9	4 675,1	71,2
XII.	Расследование условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы	112,6	118,6	6,0	–	–	–	–	–	–	112,6	118,6	6,0
XIII.	Система координаторов-резидентов	13 442,5	13 442,5	–	–	–	–	277 601,2	276 792,2	(809,0)	291 043,7	290 234,7	(809,0)
XIV.	Молодежное бюро Организации Объединенных Наций	2 376,1	3 633,1	1 257,0	–	–	–	–	961,2	961,2	2 376,1	4 594,3	2 218,2
XV.	Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных	–	851,3	851,3	–	–	–	–	–	–	–	851,3	851,3
	Итого, программа работы	**41 759,0**	**44 456,6**	**2 697,6**	**4 055,6**	**3 821,5**	**(234,1)**	**290 325,9**	**290 055,4**	**(270,5)**	**336 140,5**	**338 333,5**	**2 193,0**
	Всего	**86 769,4**	**89 574,7**	**2 805,3**	**9 958,9**	**9 995,4**	**36,5**	**339 947,1**	**342 373,5**	**2 426,4**	**436 675,4**	**441 943,6**	**5 268,2**
Кадровые ресурсы													
I.	Директивные органы												
1.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (включая его секретариат)	12	12	–	3	3	–	–	–	–	15	15	–
2.	Комиссия ревизоров (включая ее секретариат)	6	6	–	–	–	–	1	1	–	7	7	–

		Регулярный бюджет			*Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*			*Внебюджетные ресурсы*			*Итого*		
		Ассигнования на 2023 год	*Смета на 2024 год (до пересчета)*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*
3.	Независимый консультативный комитет по ревизии	2	2	–	–	–	–	–	–	–	2	2	–
	Итого, директивные органы	**20**	**20**	**–**	**3**	**3**	**–**	**1**	**1**	**–**	**24**	**24**	**–**
II.	Руководство и управление												
1.	Канцелярия Генерального секретаря	92	92	–	5	5	–	29	32	3	126	129	3
2.	Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	17	17	–	–	–	–	3	3	–	20	20	–
3.	Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	9	9	–	–	–	–	–	–	–	9	9	–
4.	Канцелярия Генерального директора, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	7	8	1	–	–	–	1	1	–	8	9	1
	Итого, руководство и управление	**125**	**126**	**1**	**5**	**5**	**–**	**33**	**36**	**3**	**163**	**167**	**4**
IV.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	11	12	1	–	–	–	4	4	–	15	16	1
V.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	8	8	–	–	–	–	19	19	–	27	27	–
VI.	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	10	10	–	–	–	–	1	1	–	11	11	–
VII.	Канцелярия Защитника прав жертв	4	4	–	–	–	–	–	–	–	4	4	–
VIII.	Канцелярии Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательств	4	4	–	–	–	–	–	–	–	4	4	–

		Регулярный бюджет			*Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов*			*Внебюджетные ресурсы*			*Итого*		
		Ассигнования на 2023 год	*Смета на 2024 год (до пересчета)*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*	*Смета на 2023 год*	*Смета на 2024 год*	*Разница*
IX.	Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций	21	21	–	9	9	–	–	–	–	30	30	–
X.	Управление по вопросам отправления правосудия	40	40	–	1	1	–	–	–	–	41	41	–
XI.	Бюро по вопросам этики	9	9	–	3	3	–	–	–	–	12	12	–
XIII.	Система координаторов-резидентов	–	–	–	–	–	–	1 273	1 285	12	1 273	1 285	12
XIV.	Молодежное бюро Организации Объединенных Наций	16	16	–	–	–	–	–	4	4	16	20	4
XV.	Бюро по вопросам защиты и конфиденциальности данных	–	4	4	–	–	–	–	–	–	–	4	4
	Итого, программа работы	**123**	**128**	**5**	**13**	**13**	**–**	**1 297**	**1 313**	**16**	**1 433**	**1 454**	**21**
	Всего	**268**	**274**	**6**	**21**	**21**	**–**	**1 331**	**1 350**	**19**	**1 620**	**1 645**	**25**