



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
1 March 2023
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия

Пункт 151 повестки дня

Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира

Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года и бюджет на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

Сокращения	5
I. Введение	7
II. «Действия в поддержку миротворчества» и «Действия в поддержку миротворчества плюс»	12
III. Согласованность коллективных действий в поддержку политической стратегии	13
IV. Стратегическая и оперативная интеграция	19
V. Потенциал и идеология	28
VI. Подотчетность перед миротворцами	44
VII. Подотчетность миротворцев	51
VIII. Стратегическая коммуникация	59
IX. Сотрудничество с принимающими странами	60
X. Осуществление повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности	63
XI. Использование в миротворческой деятельности новаторских, основанных на данных и технологичных подходов	70
XII. Составление бюджета и распоряжение ресурсами	75



XIII.	Многолетний общий обзор финансовых и людских ресурсов операций по поддержанию мира	84
XIV.	Предлагаемые ресурсы на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года	102
XV.	Исполнение бюджета на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года	119
XVI.	Состояние Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2022 года	124
XVII.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	124

Приложения

I.	Указатель резолюций Генеральной Ассамблеи и соответствующих одобренных рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	125
II.	Анализ предлагаемых потребностей в ресурсах на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года	127
III.	Анализ исполнения бюджета на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года	153
IV.	Беспилотные авиационные системы	177
V.	Компенсация в связи со смертью и потерей трудоспособности	178
VI.	Управление принадлежащим контингентам имуществом и обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения	184
VII.	Воздушные операции	189
VIII.	Деятельность, связанная с разминированием.	190
IX.	Деятельность по программам	196
X.	Множители корректива по месту службы	197

Резюме

Во исполнение резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи в настоящем докладе представлен общий обзор финансовых и административных аспектов операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В нем приводится сводная информация об исполнении бюджетов в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, о предлагаемых бюджетах на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года и о состоянии Резервного фонда для операций по поддержанию мира в соответствии с резолюцией 49/233 А.

Генеральная Ассамблея в ходе своей семьдесят шестой сессии, на которой Генеральный секретарь представил свой предыдущий доклад об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/76/717), приняла резолюцию по сквозным вопросам (76/274). В настоящий доклад включена обновленная информация о действиях, предпринятых для выполнения директивными органами просьб по сквозным вопросам.

Как показано ниже, общий объем расходов в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года составил 6393,7 млн долл. США при объеме утвержденных бюджетных ассигнований — за вычетом учтенных в бюджете добровольных взносов в натуральной форме — 6445,3 млн долл. США.

Использование финансовых ресурсов

(В млн долл. США)

Миротворческий компонент	1 июля 2021 года — 30 июня 2022 года		Разница	
	Ассигнования ^a	Расходы	Сумма	В процентах
Миссии	5 982,9	5 934,9	48,0	0,8
Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда ^b	40,3	39,8	0,5	1,3
База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия	65,7	65,6	0,1	0,1
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	356,4	353,4	3,0	0,8
Итого	6 445,3	6 393,7	51,6	0,8
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	1,0	0,5	0,5	49,3
Всего	6 446,3	6 394,2	52,1	0,8

^a С учетом полномочий на принятие обязательств в отношении Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абеее.

^b С учетом потребностей в ресурсах в сумме 1 820 200 долл. США, которые будут покрыты за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2022 год, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/246.

Сметный объем ресурсов для финансирования операций по поддержанию мира в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года оценивается в 6812,1 млн долл. США. Утвержденный объем ресурсов на 2022/23 год составляет 6452,6 млн долл. США.

Потребности в финансовых ресурсах

(В млн долл. США)

	Ассигнования на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года	Смета расходов на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года	Разница	
			Сумма	В про- центах
<i>Миротворческий компонент</i>				
Миссии	5 971,7	6 310,8	339,1	5,7
Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда ^a	43,1	43,8	0,6	1,5
База материально-технического снабжения Организации Объеди- ненных Наций в Бриндизи, Италия	66,0	66,3	0,3	0,5
Вспомогательный счет для опера- ций по поддержанию мира ^b	371,8	391,2	19,4	5,2
Итого	6 452,6	6 812,1	359,5	5,6
Добровольные взносы в натураль- ной форме (учтенные в бюджете)	0,8	0,7	(0,1)	(18,0)
Всего	6 453,4	6 812,8	359,4	5,6

^a С учетом суммы в 2 141 100 долл. США, которая будет покрыта за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2023 год, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [77/263](#). Расхождения в расчетах разницы обусловлены округлением сумм, выраженных в миллионах.

^b С учетом потребностей в ресурсах на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года на общеорганизационное планирование ресурсов (17,7 млн долл. США); удовлетворение требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, относящихся к завершенным операциям по поддержанию мира (0,5 млн долл. США); финансирование Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала (3,3 млн долл. США); финансирование модели обеспечения эффективности управленческого обслуживания (0,9 млн долл. США); покрытие расходов на техническое обслуживание и эксплуатацию системы «Умоджа» (20,9 млн долл. США); и медицинское страхование после выхода на пенсию (12,9 млн долл. США).

Генеральной Ассамблее предлагается принять настоящий доклад к сведению.

Сокращения

АМИСОМ	Миссия Африканского союза в Сомали
АТМИС	Переходная миссия Африканского союза в Сомали
БСООН	База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия
ВПП	Всемирная продовольственная программа
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ИИГВНООН	Ирано-иракская группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций
ИКМООНН	Ирако-кувейтская миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КМООНА II	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Анголе II
МИНУСКА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике
МИНУСМА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали
МООНВС	Миссия Организации Объединенных Наций в Судане
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООНППГ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
МООНЦАР	Миссия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике
МООНЭЭ	Миссия Организации Объединенных Наций в Эфиопии и Эритрее
МООНЮС	Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане

ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ОООНВД	Операция Организации Объединенных Наций по восстановлению доверия в Хорватии
ОООНКИ	Операция Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РЦОЭ	Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
СООНО	Силы Организации Объединенных Наций по охране
СПРООН	Силы превентивного развертывания Организации Объединенных Наций
Структура «ООН-женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНИОГБИС	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау
ЮНИСФА	Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНОСОМ II	Операция Организации Объединенных Наций в Сомали II
ЮНСОС (ранее ЮНСОА)	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ранее Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке АМИСОМ)
ЮНТАК	Временный орган Организации Объединенных Наций в Камбодже

I. Введение

1. Во исполнение резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи в настоящем докладе представлен общий обзор финансовых и административных аспектов операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. В разделе II настоящего доклада содержится введение в инициативу «Действия в поддержку миротворчества» и имплементационная стратегия «Действия в поддержку миротворчества плюс», а разделы III–XI структурированы в соответствии с семью приоритетными областями стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс» и ее двумя сквозными темами и посвящены соответствующим изменениям в операциях по поддержанию мира; усилиям по совершенствованию управления операциями по поддержанию мира и их функционированию; приоритетам на предстоящий 2023/24 год; и мерам, принятым во исполнение просьб Генеральной Ассамблеи, в том числе содержащихся в ее последней резолюции по сквозным вопросам (резолюция 76/274). Информация, представленная в связи с этими просьбами, включена в соответствующие разделы настоящего доклада и обобщена в приложении I.

2. Операции по поддержанию мира по-прежнему являются одним из наиболее эффективных многосторонних инструментов, содействующих недопущению возникновения конфликтов или возобновления конфликтов и открывающих путь к достижению прочного мира. Однако операции по поддержанию мира продолжают сталкиваться со все более серьезными трудностями, обусловленными, среди прочего, все более сложной политической обстановкой и обстановкой в плане безопасности, а также угрозами, которым подвергается персонал Организации Объединенных Наций, и отмечаемыми во многих регионах усиливающимися транснациональными угрозами, которые продолжают негативно влиять на стабильность в некоторых принимающих странах. В то же время от миссий требуется выполнение самых разнообразных задач в условиях сокращения ресурсов. Для решения этих проблем Генеральный секретарь в марте 2018 года выступил с инициативой «Действия в поддержку миротворчества», направленной на возобновление коллективного взаимодействия всех заинтересованных сторон в деятельности Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Спустя три года, в начале 2021 года, Секретариат подвел итоги и оценил достижения, проблемы и недоработки в реализации этой инициативы, и на основе этого анализа разработал и обновил стратегию реализации инициативы «Действия в поддержку миротворчества» на 2021–2023 годы, озаглавленную «Действия в поддержку миротворчества плюс».

3. В разделах XII–XVII и приложениях содержится информация о подготовке бюджета и распоряжении ресурсами; информация о многолетних тенденциях применительно к ресурсам, связанным с деятельностью по поддержанию мира; сводная информация о предлагаемых бюджетах на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года; информация об исполнении бюджета на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года; и информация о Резервном фонде для операций по поддержанию мира по состоянию на 30 июня 2022 года в соответствии с резолюцией 49/233 А Генеральной Ассамблеи. В приложениях представлена дополнительная подробная информация и вспомогательная информация, касающаяся различных важных аспектов деятельности по поддержанию мира.

4. Предлагаемый общий объем потребностей в ресурсах для операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на 2023/24 год¹ в размере

¹ Дополнительная информация содержится в разделе XIV «Предлагаемые ресурсы на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года». Эта информация подробно поясняется в приложении II к настоящему докладу.

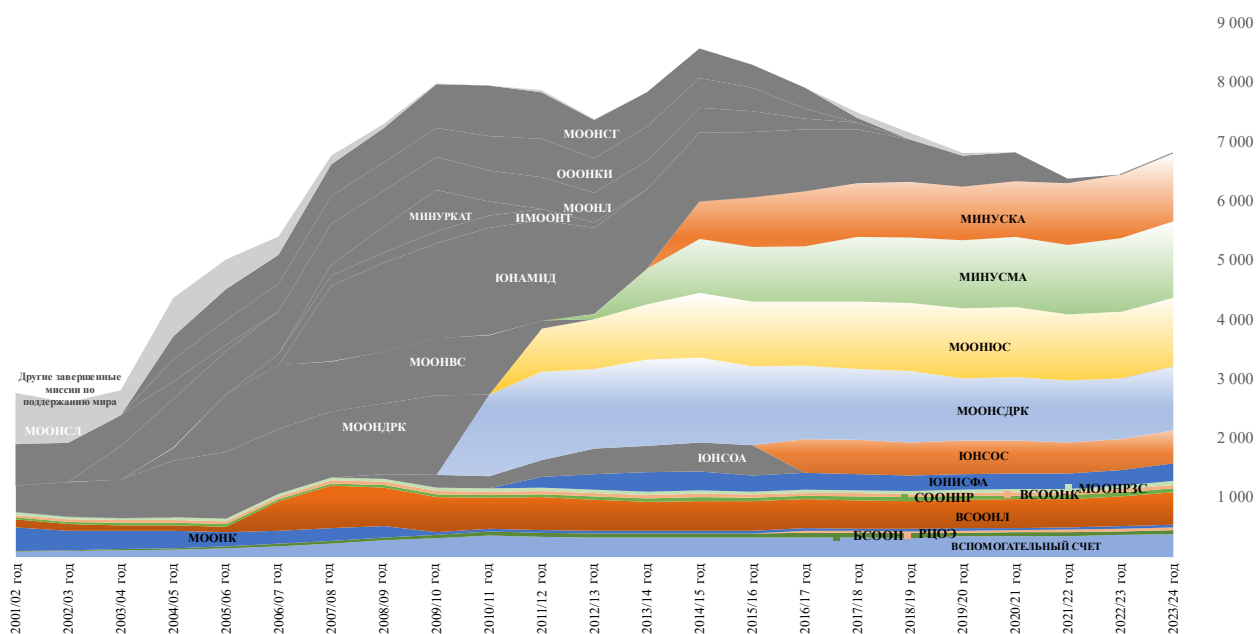
6812,1 млн долл. США на 359,5 млн долл. США больше суммы, утвержденной на 2022/23 год, и на 366,8 млн долл. США больше суммы, утвержденной на 2021/22 год².

5. На рисунке I показаны изменение положения дел с финансированием операций по поддержанию мира в последние 20 лет и предлагаемые бюджеты на 2022/23 год. Серым цветом обозначены операции по поддержанию мира, завершённые к началу 2022/23 года, а другими цветами в правой части диаграммы обозначены действующие операции по поддержанию мира, включая вспомогательные структуры.

Рисунок I

Утвержденные бюджеты операций по поддержанию мира в период с 2001/02 по 2022/23 годы и предлагаемые бюджеты на 2023/24 год

(В млн долл. США)



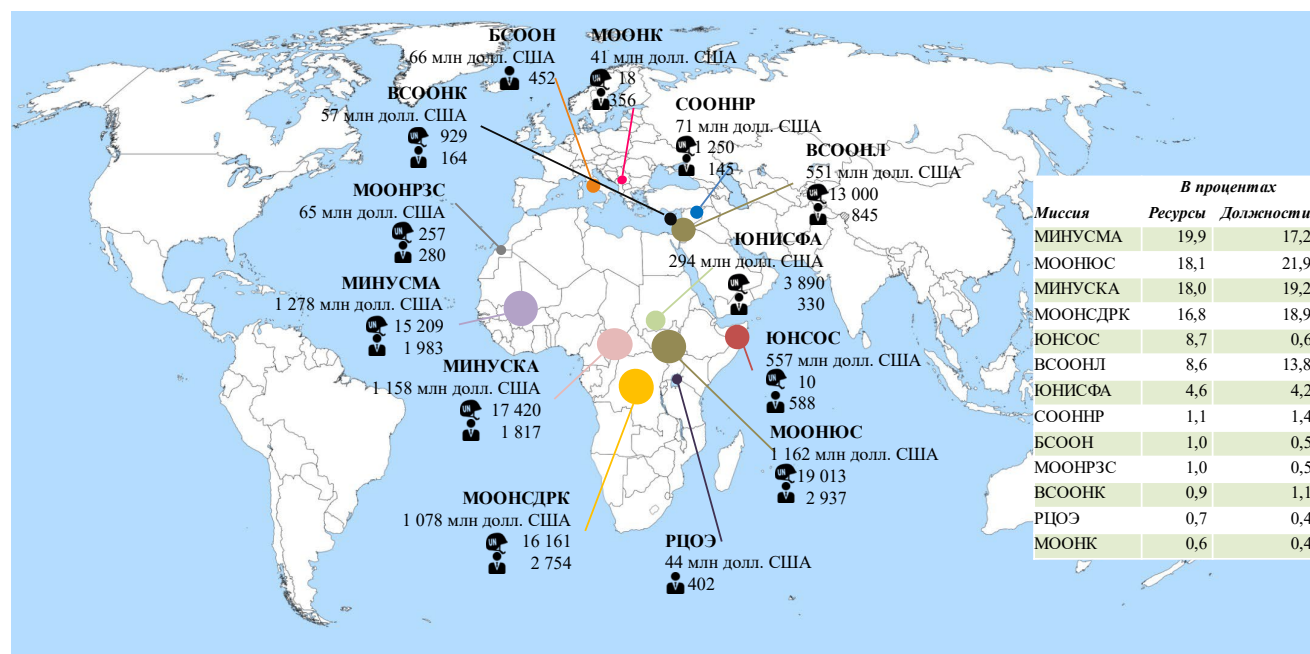
6. Ожидается, что в 2023/24 году миротворческая деятельность Организации Объединенных Наций географически будет по-прежнему ориентирована прежде всего на Африку и Ближний Восток, где сложная и нестабильная региональная политическая и оперативная обстановка и обстановка в плане безопасности потребуют весьма тесного оперативного и политического взаимодействия, а также достаточных, хорошо оснащенных и дееспособных военных и полицейских компонентов.

7. На рисунке II представлена информация о географических районах проведения операций по поддержанию мира, о предлагаемых бюджетах на 2023/24 год и о соответствующей численности негражданского и гражданского персонала.

² Дополнительная информация содержится в разделе XV «Исполнение бюджета на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года». Эта информация подробно поясняется в приложении III к настоящему докладу.

Рисунок II

Географическое распределение операций по поддержанию мира



Воздействие пандемии коронавирусного заболевания

8. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 10–12 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

Последствия пандемии для бюджетов операций по поддержанию мира и показатели разницы по сравнению с бюджетными суммами

9. Последствия пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) для исполнения бюджетов операций по поддержанию мира рассматриваются в докладах об исполнении бюджетов операций по поддержанию мира и дополнительных пакетах документов, включая анализ разницы, а также в приложении III к настоящему докладу, где особо выделены случаи существенной разницы, связанные с COVID-19. К ним относятся уменьшение потребностей по статье «Международные сотрудники», поскольку COVID-19 повлиял на сроки набора, более низкие расходы на выплаты за работу в опасных условиях в связи с тем, что большее число сотрудников работают удаленно, и сокращение расходов на официальные поездки и оплачиваемые поездки в результате ограничений на поездки в связи с пандемией. Ограничения на поездки также привели к снижению показателей использования консультантов и консультационных услуг, в том числе в МИНУСКА и ЮНСОС. На воздушные операции в МООНСДРК повлияли ограничения на передвижение, связанные с пандемией COVID-19, а нехватка запасных частей в МИНУСКА объяснялась проблемами с цепочкой поставок в связи с COVID-19. В МИНУСКА, МООНСДРК и ЮНСОС из-за ограничений, связанных с COVID-19, осуществление деятельности по программам проходило медленнее. И наоборот, в некоторых местах пандемия COVID-19 привела к увеличению расходов, например на работающий на подрядной основе персонал в МИНУСКА и предметы медицинского назначения в ЮНИСФА, а в ЮНСОС более высокое потребление топлива было вызвано возвращением персонала после ослабления связанных с COVID-19 ограничений.

Гибкий режим работы

10. В связи с кризисом, вызванным COVID-19, Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления возложил работу по адаптации нормативной базы для решения таких важнейших вопросов, как гибкий режим работы, выплаты сотрудникам, отдых и восстановление сил, изменение численности сотрудников миссий и отпуск на родину. Это дало миссиям по поддержанию мира возможность оперативно реагировать на ситуацию и адаптировать свои правила, а также выработать новые оперативные указания в целях обеспечения полевого персонала необходимой административной поддержкой. Департамент также способствовал глобальной координации казначейских функций в целях обеспечения большей гибкости и беспрепятственному перемещению денежных средств между всеми периферийными местами службы при одновременном соблюдении нормативных положений. Кроме того, по линии сообщества специалистов-практиков он предоставлял руководящие указания по обеспечению устойчивости функционирования, с помощью которых миссии по поддержанию мира обменивались опытом и информацией о передовых методах работы во время пандемии.

11. Департамент операций в пользу мира и Департамент оперативной поддержки продолжали осуществлять временные меры, связанные с ротацией негражданского персонала во время пандемии COVID-19. При осуществлении этих временных мер они руководствуются четырьмя основными целями, установленными Генеральным секретарем: а) защищать персонал Организации Объединенных Наций и обеспечивать его способность продолжать важнейшие операции; б) сдерживать распространение вирусной инфекции и смягчать последствия такого распространения, обеспечивать, чтобы персонал Организации Объединенных Наций не был переносчиком инфекции; в) оказывать национальным властям, по их просьбе и по мере возможности, поддержку в осуществлении принимаемых ими мер реагирования на COVID-19; и d) продолжать выполнение ключевых мандатов.

12. В течение всего отчетного периода миссии по поддержанию мира корректировали свои процедуры таким образом, чтобы продолжать выполнять поставленные перед ними задачи. Миссии продолжали поддерживать личные контакты и организовывать встречи с представителями принимающих стран и местных сообществ, проводя их на открытом воздухе в формате небольших групп (с соблюдением протоколов в отношении COVID-19, таких как ношение масок и меры по соблюдению социальной дистанции) или с помощью цифровых средств связи с представителями правительств. В Центральноафриканской Республике и Демократической Республике Конго миротворцы Организации Объединенных Наций использовали беспилотные летательные аппараты и вертолеты для обеспечения своего присутствия и мониторинга инцидентов. В Южном Судане МООНЮС уделяла приоритетное внимание патрулированию в критических районах, где люди подвергались наибольшему риску. Миссии переориентировали имеющиеся ресурсы для проектов по сокращению масштабов насилия в общинах и проектов с быстрой отдачей на профилактику COVID-19 и ответные меры, включая мероприятия по шитью масок или изготовлению мыла в интересах уязвимых общин.

Извлеченные уроки в отношении методов работы операций по поддержанию мира

13. На протяжении всей пандемии COVID-19 Организация признавала важность сосредоточения внимания на вопросах общественного здравоохранения и инвестирования средств в профилактику вспышек инфекционных заболеваний среди своего персонала и борьбу с ними. Одним из важных извлеченных уроков стал вывод о необходимости наличия постоянно действующей системы эпиднадзора за заболеваниями, которая позволяет собирать и анализировать на

регулярной основе информацию о состоянии здоровья миротворцев Организации Объединенных Наций. Началась работа по созданию экспериментальной системы мониторинга заболеваний миротворцев, которая финансируется государствами-членами. Эта система поможет руководителям принимать стратегические решения на ежедневной основе и позволит им эффективнее реагировать на вспышки заболеваний и принимать в этой связи необходимые меры.

14. В 2023/24 году Отдел охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда Департамента оперативной поддержки будет продолжать внедрять накопленный во время пандемии COVID-19 опыт, включая совершенствование системы обмена информацией в области общественного здравоохранения и управления ею в рамках системы Организации Объединенных Наций; создание на экспериментальной основе в отдельных миротворческих миссиях структур по наблюдению за заболеваемостью и вспышками заболеваний; и адаптацию инструментов, применявшихся в борьбе с пандемией COVID-19, для использования во время потенциальных будущих пандемий и санитарно-эпидемиологических чрезвычайных ситуаций. Отдел также продолжит совершенствовать свою политику в отношении воздействия COVID-19 как потенциальной опасности для сотрудников на рабочем месте, включая руководящие указания по оказанию медицинских услуг вспомогательным структурам в связи с процессом медицинского освидетельствования перед поездками.

15. Создание механизма медицинской эвакуации, обеспечивавшего эвакуацию и лечение на местах тяжелобольных пациентов с COVID-19, которые являлись сотрудниками Организации Объединенных Наций или связанным с ней персоналом, представляет собой полезный урок конструктивного сотрудничества и партнерства в рамках системы Организации Объединенных Наций с использованием конкурентных преимуществ и прагматичного подхода и служит примером инициативы «Единая Организация Объединенных Наций». Механизм позволил персоналу системы Организации Объединенных Наций и организаций-партнеров, в том числе в рамках операций по поддержанию мира, оставаться и добиваться результатов в выполнении своих мандатов, обеспечивая уверенность в том, что персонал получит высококвалифицированное лечение COVID-19, которое не доступно в местах его службы.

16. Секретариат провел ряд учебных мероприятий для обобщения передового опыта и извлеченных уроков из мер реагирования на COVID-19, которые могут послужить основой для возможных будущих действий по реагированию на пандемии или подобные глобальные кризисы. Передовой опыт включает создание Группы полевой поддержки в борьбе с COVID-19 для координации ответных действий в связи с COVID-19 между департаментами, более быстрого решения проблем и поддержки операций по поддержанию мира и специальных политических миссий; использование анализа данных для отслеживания потребностей в поддержке на местах; и акцентирование внимания на руководстве и коммуникации для противодействия дезинформации и для того, чтобы страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, могли лучше подготовить негражданский персонал к отправке в полевые миссии во время пандемии. Департамент операций в пользу мира, со своей стороны, также провел комплексное исследование влияния COVID-19 на операции по поддержанию мира. Он подготовил серию подкастов по конкретным миссиям и два тематических документа с упором на приобретаемый опыт.

17. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи к Генеральному секретарю, изложенной в пункте 6 раздела I ее резолюции [76/246 В](#), Генеральный секретарь включит информацию о мерах, принятых организациями в связи с пандемией COVID-19, в том числе об извлеченных уроках, в качестве приложения к

докладу о ходе внедрения системы обеспечения организационной жизнеспособности для рассмотрения Генеральной Ассамблеей на ее семьдесят девятой сессии.

II. «Действия в поддержку миротворчества» и «Действия в поддержку миротворчества плюс»

18. С момента начала осуществления инициативы «Действия в поддержку миротворчества» в марте 2018 года она предназначалась и предназначается для того, чтобы переориентировать деятельность по поддержанию мира с учетом реалистичных ожиданий, укрепить безопасность и повысить эффективность деятельности миротворцев Организации Объединенных Наций, улучшить их способность защищать гражданское население и мобилизовать более широкую поддержку в деле достижения политических решений и формирования хорошо организованных, хорошо оснащенных и хорошо обученных сил.

19. На мероприятии в ознаменование третьей годовщины принятия инициативы «Действия в поддержку миротворчества», оценив достижения, недоработки операций по поддержанию мира и проблемы, с которыми они сталкиваются, Генеральный секретарь представил план «Действия в поддержку миротворчества плюс» в качестве стратегии реализации инициативы на период 2021–2023 годов, предусматривающей семь ключевых приоритетных областей миротворчества и две сквозные темы, отраженные на рисунке III. Операции по поддержанию мира интегрируют стратегию «Действия в поддержку миротворчества плюс» в свою повседневную работу, и приоритеты этой стратегии определяют процессы планирования и осуществления миссий. Секретариат разработал план «Действия в поддержку миротворчества плюс» и структуру мониторинга для оценки прогресса по семи приоритетам и двум сквозным темам. Этот план сосредоточен только на конкретных результатах, которые обеспечат прогресс в приоритетных областях данной стратегии, что, в свою очередь, должно способствовать большему прогрессу в реализации более широкой повестки дня инициативы «Действия в поддержку миротворчества». Приоритеты деятельности по поддержанию мира в 2023/24 году отражают эти семь приоритетных областей и две сквозные темы.

Рисунок III

Восемь тематических областей в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества» и приоритетные области в рамках стратегии по осуществлению плана «Действия в поддержку миротворчества плюс»



Конференции Организации Объединенных Наций на уровне министров по вопросам поддержания мира

20. Конференция Организации Объединенных Наций на уровне министров по вопросам поддержания мира 2021 года состоялась в декабре 2021 года в Сеуле и прошла в виртуальном формате. В процессе планирования и организации Конференции приоритеты инициативы «Действия в поддержку миротворчества» и плана «Действия в поддержку миротворчества плюс» нашли отражение в темах и списке запрошенных обязательств. В результате обязательства, взятые на себя 62 государствами-членами, были направлены на удовлетворение ключевых потребностей, ориентированных на укрепление потенциала и идеологии; увеличение числа женщин-миротворцев; обеспечение подотчетности перед миротворцами, включая усиление медицинского обеспечения; обеспечение подотчетности миротворцев, включая усиление расследований и предотвращение случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и дальнейшую поддержку в деле оказания помощи жертвам и снижение воздействия операций по поддержанию мира на окружающую среду; и укрепление партнерских связей посредством обучения и наращивания потенциала. Следующая Конференция на уровне министров состоится в конце 2023 года в Аккре.

Третья Конференция руководителей полицейских служб в рамках Организации Объединенных Наций

21. Третья Конференция руководителей полицейских служб в рамках Организации Объединенных Наций проходила с 31 августа по 1 сентября 2022 года в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций, и в ней приняли участие представители 121 государства-члена, а также партнеры полиции Организации Объединенных Наций. Делегации взяли на себя широкий круг обязательств, направленных на дальнейшее укрепление потенциала и идеологических установок сотрудников полиции Организации Объединенных Наций в соответствии с инициативой «Действия в поддержку миротворчества» и планом «Действия в поддержку миротворчества плюс», в том числе посредством обучения и создания условий для проведения основанных на данных и технологичных операций, на увеличение числа женщин-полицейских и на укрепление экологически ориентированной практики.

III. Согласованность коллективных действий в поддержку политической стратегии

22. В соответствии с содержащимся в стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс» тезисом о том, что поддержание и сохранение мира требуют в качестве приоритетной цели широко принятых и поддерживаемых политических решений проблем мира и безопасности, в ходе операций по поддержанию мира особое внимание уделяется политическим требованиям и осуществлению мандатов по оказанию добрых услуг с учетом потребностей на местах. Непростой геополитический контекст и сложная региональная обстановка будут и впредь требовать от миссий постоянного сосредоточения стратегического внимания на политическом треке в целях создания импульса в направлении диалога и достижения консенсуса в интересах политической стабильности, проведения демократических выборов и обеспечения мира.

23. Содействие диалогу на национальном уровне для выработки политических решений остается одним из приоритетов в большинстве контекстов деятельности по поддержанию мира. В Центральноафриканской Республике МИНУСКА продолжала предпринимать усилия по созданию условий для продолжения

инклюзивного политического и мирного процесса в условиях повышенной политической напряженности и продолжающихся военных операций. При поддержке МИНУСКА правительство организовало в марте 2022 года республиканский диалог, по итогам которого было выработано 217 рекомендаций, в целом отражающих основные итоги Бангийского форума 2015 года по национальному примирению и Политического соглашения 2019 года о мире и примирении в Центральноафриканской Республике. МИНУСКА также продолжала прилагать усилия по активизации и укреплению согласованности мирного процесса в рамках Политического соглашения 2019 года и совместной «дорожной карты» мирного процесса, подготовленной Международной конференцией по району Великих озер, с использованием созданных механизмов наблюдения за выполнением решений и посредством созыва в июне 2022 года совещания по стратегическому обзору. В Мали МИНУСМА сотрудничала с Африканским союзом, Экономическим сообществом западноафриканских государств, Ганой и Нигерией в рамках местного комитета по наблюдению за переходным периодом, содействуя диалогу в целях достижения соглашения с национальными властями о продлении сроков переходного периода. Опираясь на синергию между рекомендациями общенационального диалога по вопросу реформы, проведенного в декабре 2021 года, и соответствующими положениями Соглашения о мире и примирении в Мали, МИНУСМА выступает за то, чтобы два ключевых национальных политических процесса — политический переход и мирный процесс — проходили в согласовании между собой и укрепляли друг друга. В Южном Судане МООНЮС продолжала поддерживать реализацию Обновленного соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан. К середине лета 2022 года стало ясно, что стороны не смогут обеспечить выполнение основных критериев, необходимых для того, чтобы завершить переходный период выборами, что привело к продлению переходного периода на 24 месяца, и теперь проведение выборов ожидается в декабре 2024 года. МООНЮС продолжает политическое взаимодействие с правительством принимающей страны в этом вопросе.

24. Усилия по улучшению динамики местных конфликтов и смягчению их воздействия на гражданское население включают внедрение инструмента анализа и планирования местных конфликтов, опробованного в МООНЮС, где в июне 2022 года был проведен тренинг для сотрудников по содействию проведению аналитических мероприятий и учений по планированию на уровне полевых отделений. В 2022/23 году запланированы дополнительные тренировки и полевые учения в МИНУСКА, МИНУСМА и МООНСДРК.

25. Параллельно с этим операции по поддержанию мира продолжали обеспечивать поддержку усилий по налаживанию диалога на уровне общин с целью расширить возможности более широких слоев населения, особенно женщин и молодежи, и сделать так, чтобы их голоса были услышаны, в том числе в качестве шагов к примирению и укреплению социальной сплоченности. МИНУСМА продолжала прилагать усилия по развитию диалога между общинами, оказывая поддержку местному Исламскому высокому совету, для содействия проведению общерегиональных кампаний по примирению между общинами в целях ослабления напряженности из-за нехватки воды, продовольствия, медикаментов и сельскохозяйственных угодий в районе Менаки, Мали. МИНУСМА продолжила реализацию проектов по сокращению масштабов насилия в общинах, ориентированных на молодежь из групп риска. МООНСДРК использовала свои добрые услуги для проведения встреч с представителями гражданского общества, правительственных заинтересованных сторон, религиозными лидерами, дипломатическим сообществом и представителями региональных организаций в Киншасе для развития диалога и поиска консенсуса в вопросах подготовки к выборам 2023 года, снятия напряженности вокруг пересмотра закона о выборах и

содействия полному, равному и значимому участию женщин. ЮНИСФА продолжали взаимодействовать с общинами, побуждая их к возобновлению диалога, в том числе путем организации встречи традиционных лидеров в Уганде в мае 2022 года. МООНК адаптировала свою структуру в целях обеспечения положительного воздействия своей работы, усилив акцент на укреплении доверия между общинами в качестве всеобъемлющей основы для своей деятельности в Косово³. Миссия использовала свои институциональные знания, программы и налаженные связи для определения соответствующих подходов и укрепления репутации МООНК в качестве беспристрастного и надежного партнера для местных заинтересованных сторон. Используя объединяющие возможности Организации Объединенных Наций, Миссия содействовала проведению оценок и реализации совместных инициатив для продвижения инклюзивного процесса принятия решений с особым упором на права человека, верховенство права, инклюзивность и участие, в частности применительно к женщинам, молодежи и немаяжоритарным общинам.

26. В Ливане и на Кипре участники операций по поддержанию мира продолжали тесно сотрудничать с участниками специальных политических миссий, которые играют ведущую роль в разработке политических стратегий. ВСООНЛ и Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану тесно сотрудничали в осуществлении резолюции [1701 \(2006\)](#) Совета Безопасности. ВСООНЛ продолжали обеспечивать свое высокودинамичное и заметное присутствие, а также свои усилия по поддержанию связей и по сдерживанию, эффективно предотвращая эскалацию конфликта между сторонами, в том числе с помощью трехстороннего механизма миссии. На Кипре работе ВСООНК помогает поддержка, которую оказывает политическому процессу Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру, и ее роль, в частности в содействии поддержанию и восстановлению общественного порядка, обеспечивает пространство для политического процесса. Обе структуры на Кипре оказывают поддержку техническим комитетам, которые занимаются решением вопросов, влияющих на повседневную жизнь киприотов.

27. В других случаях традиционные миссии по поддержанию мира без политического компонента напрямую взаимодействовали с заинтересованными правительствами: например, ЮНИСФА взаимодействовали с Хартумом и Джубой в целях решения вопросов, представляющих взаимный интерес, и продвижения диалога о будущем района Абьей, ОНВУП продолжал поддерживать региональные связи с правительственными органами Египта, Израиля, Иордании, Ливана и Сирийской Арабской Республики, поддерживая выполнение мандатов СОООНР и ВСООНЛ.

Верховенство права и органы безопасности

28. Компоненты полиции, юстиции и исправительных учреждений продолжали оказывать стратегическую, оперативную и техническую поддержку национальному потенциалу в области управления (национальная подотчетность), доступа к правосудию, расширения государственной власти и продвижения к укреплению верховенства права и органов безопасности. МИНУСМА поддерживала традиционные механизмы отправления правосудия в разрешении земельных споров и предотвращении конфликтов в районах с ограниченным присутствием официальных структур правосудия. Статья 46 Соглашения о мире и примирении в Мали предусматривает переоценку роли традиционных судей, или кади, в отправлении правосудия, особенно в отношении гражданского

³ Упоминания Косово следует трактовать в контексте резолюции [1244 \(1999\)](#) Совета Безопасности.

посредничества. МИНУСМА оказывает поддержку малийским властям в этих усилиях, например в августе 2022 года она приняла участие в рассмотрении законопроекта о роли кади применительно к проекту Конституции. МИНУСКА, со своей стороны, способствовала передислокации судебного персонала и оказанию инфраструктурной поддержки, что привело к возобновлению работы 24 из 28 судов.

29. Вклад в национальные усилия по расследованию преступлений против гражданских лиц и по преследованию виновных, а также по обеспечению безопасного и надежного содержания под стражей будет оставаться одной из приоритетных задач. Благодаря Группе МООНСДРК по поддержке судебного преследования в Демократической Республике Конго было вынесено более 1700 обвинительных приговоров. В Центральноафриканской Республике МИНУСКА поддержала демилитаризацию тюрем, а Специальный уголовный суд огласил свое первое решение и осудил командиров вооруженных групп. Усилия по обеспечению его независимости и авторитета будут важны для продвижения борьбы с безнаказанностью и для правосудия переходного периода. В Южном Судане МООНЮС будет поддерживать доступ к правосудию в случаях совершения сексуального и гендерного насилия, а также уголовную ответственность и концепцию национальной безопасности.

30. В соответствии со своей миссией почти 10 000 уполномоченных сотрудников полиции Организации Объединенных Наций в 9 операциях по поддержанию мира (МООНРЗС, МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСДРК, ВСООНК, ВСООНЛ, ЮНИСФА, МООНК и МООНЮС) из 84 стран, предоставляющих полицейские контингенты, продолжают оказывать полиции и другим правоохранительным органам и учреждениям поддержку в повышении их представительности, оперативности и подотчетности на основе Стратегических руководящих принципов использования международных полицейских сил.

31. Механизм глобальной координации вопросов верховенства права будет оставаться одним из центральных инструментов для повышения согласованности поддержки Организации Объединенных Наций в области верховенства права, например поддерживая МООНСДРК в ее переходном процессе через совместную программу в области правосудия. Межучрежденческая целевая группа Организации Объединенных Наций по вопросам полицейской деятельности, работа которой была отмечена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 77/241, будет продолжать дополнять усилия Механизма глобальной координации и других платформ на стратегическом уровне для содействия согласованности оказываемой Организацией Объединенных Наций помощи в области полицейской деятельности.

32. В соответствии с резолюцией 2553 (2020) Совета Безопасности и докладом Генерального секретаря о повышении эффективности реформы сектора безопасности (S/2022/280) компоненты операций по поддержанию мира, связанные с реформированием сектора безопасности, продолжают оказывать поддержку странам в продвижении способов политического урегулирования конфликтов путем укрепления управления и создания более инклюзивных и контролируемых государством органов безопасности. В Центральноафриканской Республике МИНУСКА способствовала укреплению демократического управления, гражданского надзора и подотчетности в секторе безопасности путем оказания национальным властям поддержки в пересмотре стратегических рамок сектора безопасности, что привело к утверждению новой национальной стратегии реформирования сектора безопасности (2023–2027 годы) и национальной политики безопасности (2022–2027 годы). Миссия также поддерживала надзор за оборонным сектором со стороны военной инспекции и Национального

собрания. В Демократической Республике Конго МООНСДРК в партнерстве со Всемирным банком помогла правительству приступить к обзору государственных расходов, направленному на укрепление потенциала для эффективного планирования, распределения и регулирования национальных ресурсов для сектора безопасности перед закрытием Миссии. В Южном Судане МООНЮС продолжала поддерживать созданный в соответствии с мирным соглашением Стратегический обзорный совет по вопросам обороны и безопасности в согласовании приоритетов реформы сектора безопасности.

33. Департамент операций в пользу мира располагает тематическими постоянными структурами в области полицейской работы, правосудия и деятельности исправительных учреждений, базирующимися на БСООН. Это рентабельные, гибкие и быстро развертываемые структуры, способные при необходимости обеспечить наращивание потенциала в операциях по поддержанию мира. В соответствии с пунктом 31 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/76/760/Add.5), утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 77/277, в докладе о бюджете БСООН на 2023/24 год содержится оценка этих постоянных структур. Кроме того, опираясь на положительный опыт применения этих постоянных структур, Департамент операций в пользу мира в экспериментальном порядке внедряет в Бриндизи, Италия, постоянную структуру по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и постоянную структуру по вопросам реформы сектора безопасности, используя ограниченные внебюджетные финансовые средства. В Бриндизи также будет в экспериментальном порядке внедряться структура быстрого реагирования в области деятельности, связанной с разминированием, на основе добровольных взносов, что позволит воспользоваться возможностями синергии с другими постоянными структурам в части планирования и развертывания.

Партнерства

34. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 71 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи.

35. Организация Объединенных Наций обязалась укреплять миротворческие партнерства с соответствующими международными, региональными и субрегиональными организациями и механизмами с целью задействовать сравнительные институциональные преимущества и знания и максимально использовать политические возможности для достижения предусмотренных мандатами целей в области мира и безопасности. Региональные организации проводят развертывание своих военных или гражданских миссий до, во время и после миссий Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, что требует тесной координации и слаженности действий на стратегическом и оперативном уровнях. Ценные координационные механизмы, обеспечивающие регулярную связь и взаимодействие между этими партнерами по возникающим вопросам, были сохранены и при необходимости адаптированы к виртуальному формату.

36. Специальные представители и посланники Генерального секретаря укрепляли сотрудничество со своими коллегами из Африканского союза, в том числе в Мали, Центральноафриканской Республике и Южном Судане. Специальные представители и посланники также регулярно информировали Совет мира и безопасности Африканского союза по вопросам, касающимся конкретных стран и регионов, а также по тематическим вопросам. Эти усилия привели к усилению координации между Секретариатом Организации Объединенных Наций и Комиссией Африканского союза в целях предотвращения, разрешения и урегулирования конфликтов на взаимодополняющей и взаимоподдерживающей основе. Организация Объединенных Наций и Африканский союз в консультации с

федеральным правительством Сомали и донорами также разработали совместное предложение относительно стратегической цели, численности и состава реорганизованной миссии Африканского союза в Сомали в соответствии с мандатом, предоставленным Советом Безопасности в его резолюции [2568 \(2021\)](#), после чего была создана АТМИС. Департамент оперативной поддержки в координации с Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе будет продолжать обеспечивать соответствие ЮНСОС поставленным целям для содействия передаче обязанностей по обеспечению безопасности от АТМИС к сомалийским силам безопасности. Организация Объединенных Наций также поддерживала разработку стратегий, директивных указаний, мероприятий в области мониторинга и отчетности и механизмов подотчетности для операций Африканского союза по содействию миру и оказала поддержку в составлении реестра гражданского персонала для Африканского резервного потенциала в целях быстрого развертывания гражданского персонала в миссиях Африканских резервных сил.

37. В январе 2022 года Организация Объединенных Наций и Европейский союз утвердили свои обновленные приоритеты стратегического партнерства в области операций в пользу мира и регулирования кризисов на 2022–2024 годы, сохранив акцент на ускоренном осуществлении резолюций Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности, сотрудничестве между миссиями и операциями на местах, реформе сектора безопасности и планировании переходного периода и усилив акцент на поддержке политических рамок в соответствии с планом «Действия в поддержку миротворчества плюс», климатической безопасности и борьбе с недостоверной информацией и дезинформацией. Оперативное партнерство на местах продолжалось, в частности в Центральноафриканской Республике, в том числе в областях, связанных с реформой сектора безопасности, разоружением, демобилизацией и реинтеграцией и верховенством права, и в Косово в вопросе о женщинах и мире и безопасности. Диалог по вопросу о женщинах и мире и безопасности был расширен с целью укрепления партнерств на местах и обмена рекомендациями и передовым опытом, в том числе по вопросам, касающимся гендерного паритета.

38. Дальнейшее сотрудничество с Лигой арабских государств было сосредоточено на вопросе о женщинах и мире и безопасности: ВСООНЛ провели в апреле 2022 года онлайн-брифинг для должностных лиц Лиги и представителей Арабской сети женщин-посредников по теме предпринимаемых миссией усилий по продвижению повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности. При поддержке отделения связи Организации Объединенных Наций при Лиге арабских государств в Каире Департамент операций в пользу мира и Департамент оперативной поддержки также провели обсуждения с Лигой по вопросам расширения сотрудничества в области разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также наращивания потенциала по оперативным вопросам и организации выездов на места проведения операций в пользу мира. В июле 2022 года два департамента приняли участие в состоявшемся в Женеве общем совещании по вопросам сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Лигой.

39. Организация Объединенных Наций и Ассоциация государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) продолжали прилагать усилия по реализации Плана действий по осуществлению Совместной декларации о всестороннем партнерстве между АСЕАН и Организацией Объединенных Наций (2021–2025 годы). Департамент операций в пользу мира, Департамент оперативной поддержки и Организация Североатлантического договора добились прогресса в реализации пакета мер по поддержке наращивания потенциала для подготовки миротворцев Организации Объединенных Наций в таких областях, как оценка эффективности

военной деятельности, медицинское обслуживание, борьба с самодельными взрывными устройствами, средства связи и коммуникации.

40. Департамент операций в пользу мира проводил консультации с Организацией Договора о коллективной безопасности по вопросам потребностей операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и имеющихся возможностей в области подготовки. В декабре 2021 года эксперты Организации Договора посетили ВСООНЛ, где из первых уст узнали об их деятельности, возможных потребностях миссии и пробелах в ее работе.

41. Департамент оперативной поддержки стремится интегрировать значимые партнерства в свою архитектуру поддержки. В этой связи Департамент продолжает взаимодействовать с региональными организациями в целях укрепления оперативной совместимости и взаимодополняемости на стратегическом и оперативном уровнях для формирования будущих направлений сотрудничества. В этой связи Департамент продолжал сотрудничать с Африканским союзом, Европейским союзом и Организацией по безопасности и сотрудничеству в Европе, изучая потенциальные направления будущего сотрудничества, включая обмен знаниями, опытом и передовой практикой по вопросам оперативной поддержки, а также варианты реагирования на быстро меняющиеся ситуации, требующие специализированных средств.

IV. Стратегическая и оперативная интеграция

Комплексная деятельность по анализу, оценке и планированию

42. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 14 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

43. Комплексная деятельность по анализу, оценке и планированию как в миссиях, так и с участием партнеров Организации Объединенных Наций имеет решающее значение для обеспечения слаженности действий на основе общей стратегии и максимальной отдачи от коллективных действий. Тщательный анализ и комплексное планирование также способствуют эффективному и ответственному выполнению мандата, преобразуя политические стратегии в результативные действия. В рамках плана «Действия в поддержку миротворчества плюс» Департамент операций в пользу мира и миссии по поддержанию мира взяли на себя обязательства по выполнению конкретных задач, направленных на укрепление анализа и планирования в контексте пристального внимания к стратегической и оперативной интеграции. Секретариат пересмотрел подходы к укреплению интеграции с партнерами Организации Объединенных Наций на местах, в том числе пересмотрел Политику в области комплексной оценки и планирования и переориентировал совместную деятельность по оценке, планированию и программированию на местном уровне. Для укрепления структур и потенциала планирования в полевых миссиях Департамент операций в пользу мира поддержал миссии в деле создания, где это актуально, специальных структур по планированию, надлежащим образом приспособленных к условиям миссии и наделенных руководством полномочиями осуществлять комплексное планирование совместно с гражданским и негражданским компонентами. Эта инициатива найдет отражение в соответствующей директиве, которая сейчас разрабатывается и в которой будут точно определены структуры, функции и обязанности подразделений по планированию в составе миссий.

Комплексная система планирования и оценки результативности

44. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 48–50 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи.

45. Миссии по поддержанию мира также сосредоточены на усилении интеграции, уделяя внимание, в частности, более строгому и последовательному планированию, анализу, отчетности и измерению воздействия своей работы. В рамках этих усилий все миссии внедрили Комплексную систему планирования и оценки результативности, которая способствует укреплению интеграции в рамках миссий применительно ко всему гражданскому и негражданскому персоналу благодаря отслеживанию более чем 600 показателей. Она также способствует интеграции стратегических и оперативных данных и оценок воздействия, помогая миссиям объединить усилия для проведения регулярного обзора и укрепления деятельности по выполнению мандатов. Это позволяет миссиям проследить на протяжении времени определенные тенденции, например присутствие государственной власти или способность гражданского общества участвовать в мирном процессе.

46. Эти данные используются для оценки воздействия работы миссии и анализа изменений в условиях функционирования, а также для разработки рекомендаций по укреплению операций, что впервые позволяет при планировании в масштабах всей миссии непосредственно учитывать оценки результатов ее работы. На сегодняшний день проведено более 30 оценок воздействия.

47. Анализ и данные на основе Комплексной системы планирования и оценки результативности используются в существующих инструментах отчетности и подотчетности, включая отчетность перед государствами-членами, помогая усилить их нацеленность на результат. Например, по состоянию на 31 августа 2022 года Генеральный секретарь использовал данные и анализ Системы в 17 докладах, чтобы более четко проиллюстрировать воздействие миссий или лучше обозначить проблемы. В Совете Безопасности были проведены 10 брифингов, сопровождавшихся фактологическими бюллетенями Системы, в которых были представлены полученные из Системы и из других источников данные с целью предоставить членам Совета Безопасности дополнительную детальную информацию и анализ в приоритетных областях.

48. Комплексная система планирования и оценки результативности совершенствуется на основе регулярно поступающей от миссий информации, а также внутренних и внешних обзоров, включая извлеченные уроки и передовой опыт, отраженные в документе по подведению итогов, обзоре независимого внешнего консультанта и документе-исследовании Международного института мира. В настоящее время основное внимание уделяется внедрению Системы в качестве инструмента планирования, сбора данных и оценки согласно и в поддержку Стратегии Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду, Стратегии цифровизации миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и инициативы «Действия в поддержку миротворчества». Департамент операций в пользу мира установил пять контрольных показателей для миссий: а) более широкое использования данных и анализа Системы в отчетности; б) начало использования данных и анализа Системы для укрепления стратегической коммуникации; в) регулярное проведение учебных мероприятий по планированию и оценке в рамках Системы; г) рассмотрение результатов оценок воздействия Системы и действия в соответствии с рекомендациями, одобренными руководством; и е) использование Системы для усиления ориентации нацеленных на результат бюджетов на воздействие.

49. Для достижения этих контрольных показателей Департамент операций в пользу мира будет: а) разрабатывать рекомендации Департамента в согласовании с другими инструментами планирования и оценки; б) продолжать оказывать дистанционную и очную поддержку миссиям в целях укрепления баз данных, обновления планов, совместного проведения оценок воздействия и/или разработки докладов или информационных панелей; в) предоставлять учебные материалы, рекомендации и шаблоны по мере необходимости; и д) продолжать укреплять методологию и платформу на основе информационных технологий, опираясь на извлеченные уроки и используя развивающиеся технологии. Эти усилия будут базироваться на достигнутом на сегодняшний день прогрессе, примеры которого приводятся ниже.

50. Планы, разработанные с помощью Комплексной системы планирования и оценки результативности, могут быть быстро адаптированы к изменениям в операционной среде и оценкам воздействия. Например, МИНУСМА использовала свою последнюю оценку воздействия, проведенную в рамках Системы, для планирования скоординированных действий по поддержке восстановления государственной власти в Мали.

51. МООНСДРК использует Комплексную систему планирования и оценки результативности для мониторинга прогресса в деле достижения контрольных показателей, установленных в плане на переходный период. В рамках усилий Миссии по модернизации своей системы раннего предупреждения и реагирования в Северном Киву был создан круглосуточный центр для централизованной обработки оповещений об угрозах и обеспечения своевременного и скоординированного реагирования МООНСДРК и страновой группы Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго, что является свидетельством эффективного сотрудничества между различными компонентами.

52. На этапе внедрения Департамент продолжит сотрудничество с местными структурами, чтобы обеспечить эффективность и практичность Комплексной системы планирования и оценки результативности и определить, какие ресурсы могут потребоваться для обеспечения устойчивости преимуществ Системы и их интеграции с другими инструментами.

Переходные этапы применительно к Организации Объединенных Наций

53. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 20–23, 30 и 36 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

Планирование переходного этапа

54. Раннее комплексное планирование переходных этапов в рамках операций Организации Объединенных Наций в пользу мира остается важным приоритетом, который оказывает финансовое, материальное и репутационное воздействие на операции по поддержанию мира, а также на страновую группу Организации Объединенных Наций. Стратегический и комплексный подход к переходным этапам применительно к Организации Объединенных Наций является основой усилий Департамента операций в пользу мира по обеспечению перспектив прочного мира и решению остающихся проблем в контексте свертывания или вывода миссии по поддержанию мира. При своевременном и правильном подходе переходный этап обеспечивает соответствие структур, приоритетов и стратегий операций Организации Объединенных Наций самым насущным потребностям на местах, что позволяет оказывать эффективную поддержку странам, выходящим из характеризующихся насилием конфликтов. Переходные этапы также занимают центральное место в повестках дня Организации Объединенных Наций, касающихся сохранения мира и интеграции.

55. Усилия по укреплению сотрудничества и интеграции для обеспечения проактивного планирования переходного этапа в целях достижения прочного мира являются одним из ключевых приоритетов для всех комплексных операций по поддержанию мира. В Южном Судане руководство МООНЮС и страновой группы Организации Объединенных Наций при поддержке проекта «Переходные процессы в Организации Объединенных Наций» (которым совместно руководят Управление по координации деятельности в целях развития, Департамент операций в пользу мира, Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства и ПРООН) инициировало стратегические обсуждения по вопросам планирования на раннем этапе переходного периода для определения возможностей более тесного сотрудничества по общим приоритетам. В Демократической Республике Конго МООНСДРК тесно сотрудничает с правительством и страновой группой Организации Объединенных Наций в вопросах реализации совместного плана на переходный период. В своей резолюции [2666 \(2022\)](#), принятой в декабре 2022 года, Совет Безопасности принял к сведению призыв правительства Демократической Республики Конго пересмотреть план на переходный период для МООНСДРК. Переговоры между МООНСДРК и правительством продолжаются на самом высоком уровне. Тем временем МООНСДРК и страновая группа Организации Объединенных Наций тесно сотрудничают в целях дальнейшего осуществления совместного плана на переходный период.

Укрепление согласованности действий Организации Объединенных Наций и сотрудничества между компонентами в миротворческой деятельности

56. В зависимости от условий страны и/или миссии, заместители специальных представителей Генерального секретаря могут выступать в тройном качестве и выполнять также функции резидентов-координаторов и координаторов по гуманитарным вопросам. Они являются связующим звеном между политической работой миссии и теми структурами Организации Объединенных Наций, которые осуществляют деятельность в области развития и гуманитарную деятельность в координации с миссией. В качестве координатора-резидента сотрудник на этой должности отвечает за координацию деятельности и мероприятий, связанных со страновыми группами Организации Объединенных Наций и деятельностью Организации Объединенных Наций в области развития; обеспечение соответствия деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций национальным приоритетам, отраженным в рамочных программах Организации Объединенных Наций по сотрудничеству; обеспечение надзора и транспарентности в отношении совместной деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций; и организацию встреч с целью мобилизации партнерств и финансовых средств в поддержку усилий стран по достижению целей в области устойчивого развития. Эти функции поддерживают на местах канцелярии координаторов-резидентов. В качестве координатора по гуманитарным вопросам сотрудник на этой должности отвечает за координацию планов гуманитарной деятельности и гуманитарных операций и за поддержание связей с правительствами (и другими сторонами), донорами и всем гуманитарным сообществом. В бюджетах соответствующих миссий по поддержанию мира на 2023/24 год ресурсы на выплату окладов и покрытие общих расходов по персоналу, связанных с должностями заместителя специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/ координатора по гуманитарным вопросам, предусматриваются в размере 50 процентов от общих расходов согласно резолюциям [59/296](#) и [72/279](#) Генеральной Ассамблеи.

57. В соответствии с резолюцией [2594 \(2021\)](#) Совета Безопасности в рамках операций по поддержанию мира будет происходить дальнейшее укрепление

слаженности и сотрудничества между компонентами в местах проведения миссий. Это предполагает расширение сотрудничества между различными компонентами операций по поддержанию мира, а также между операциями по поддержанию мира и другими субъектами Организации Объединенных Наций в местах проведения миссий. Работая под стратегическим руководством специальных представителей Генерального секретаря, заместители специальных представителей Генерального секретаря/координаторы-резиденты/координаторы по гуманитарным вопросам служат основным связующим звеном между миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций и таким образом, в частности, возглавляют усилия по координации гуманитарной деятельности, деятельности в области развития и восстановления и обеспечивают доведение проблем, поднятых страновой группой Организации Объединенных Наций, до сведения специальных представителей. В контексте переходных процессов заместители специальных представителей/координаторы-резиденты/координаторы по гуманитарным вопросам отвечают за то, чтобы в операциях по поддержанию мира страновая группа Организации Объединенных Наций, другие учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций и другие участники на как можно более ранних этапах привлекались к комплексному планированию и координации переходных процессов.

58. Организационные механизмы и четкая подчиненность обеспечивают положение, при котором сотрудники в каждом своем качестве имеют скоординированное, но различное подчинение перед находящимся на этой должности сотрудником. В структуре миссии требуется создать специальную единицу для оказания поддержки заместителю специального представителя/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам в выполнении функции по обеспечению слаженности между компонентами и для обеспечения достаточной поддержки этой роли в координации работы различных подотчетных подразделений. Канцелярия заместителя специального представителя/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам содействует усилиям миссии по планированию и интеграции, возглавляемым руководителем аппарата, обеспечивая тем самым согласованность между различными компонентами внутри миссии, а также между миссией и другими заинтересованными сторонами и партнерами, что требует соответствующего укомплектования штата.

59. Штатное расписание канцелярий заместителей специальных представителей включает сотрудников, которые оказывают специализированную поддержку в выполнении функций заместителя специального представителя, но не функций координатора-резидента и/или координатора по гуманитарным вопросам. В тех миссиях по поддержанию мира, где предусмотренную мандатами работу в качестве поддержки функции заместителя специального представителя выполняют другие лица или структуры, такие сотрудники необходимы для удовлетворения потребностей конкретных стран в областях деятельности, предусмотренной мандатом соответствующей миссии. В бюджетах миссий по-прежнему предусмотрено финансирование должностей в подразделениях, основная задача которых состоит в поддержке заместителей специальных представителей/координаторов-резидентов/координаторов по гуманитарным вопросам в качестве заместителей глав миссий. Основная поддержка функций, связанных с координатором-резидентом, обеспечивается и финансируется через целевой фонд специального назначения. В аналогичном ключе подразделения гуманитарной страновой группы могут продолжать финансировать должности сотрудников в канцеляриях заместителей специальных представителей/координаторов-резидентов/координаторов по гуманитарным вопросам, когда эти сотрудники занимают главным образом гуманитарной поддержкой, в зависимости от ситуации на местах и оцененных потребностей в этих конкретных функциях.

60. Секретариат провел первоначальный обзор существующих структур, поддерживающих заместителя специального представителя при осуществлении функций управления в качестве заместителя главы миссии подотчетными подразделениями, и работающими в областях, связанных с мандатами миссий. Например, в МООНЮС заместитель специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам отвечает за управление примерно 130 сотрудниками миссии, находящимися в ее подчинении (в основном подотчетными ей через сотрудников класса С-5), а также более чем 30 сотрудниками на должностях, не относящихся к Миссии (финансируются Канцелярией координатора-резидента, ПРООН или в рамках конкретных проектов). Первоначальный обзор показал, что в канцелярии заместителя специального представителя/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам необходимо создать специальное подразделение соответствующего размера для оказания находящемуся на этой должности сотруднику поддержки в проведении успешного комплексного анализа и планирования, включая планирование переходного периода в рамках комплексных стратегических рамок и/или рамок сотрудничества в тесной координации между миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами. В этом контексте и памятуя о том, что структура каждой миссии соответствует мандату и требованиям этой миссии, Секретариат будет продолжать анализировать кадровый и вспомогательный потенциал канцелярий заместителей специальных представителей/координаторов-резидентов/координаторов по гуманитарным вопросам для обеспечения эффективной поддержки соответствующих функций, выполняемых находящимся на этой должности сотрудником в соответствии с мандатом.

Ликвидация

61. Свертывание и ликвидация ЮНАМИД в 2021/2022 году также проводились с учетом извлеченных уроков и рекомендаций по соображениям оперативной поддержки на протяжении всего периода планирования и жизненного цикла миссии. Они будут включены в руководство для старших руководителей по закрытию полевых структур и учтены в проекте «Переходные процессы в Организации Объединенных Наций». Параллельная инициатива по разработке контрольного перечня мер по обеспечению готовности миссий к закрытию направлена на усиление поддержки структур, которым предстоит сокращение численности, закрытие миссий и/или переходный этап. В связи с этой деятельностью Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки будут совершенствовать меры по обеспечению качества средств, оборудования, инвентаря и записей о списании и ликвидации. Это будет включать постоянное взаимодействие со структурами для ликвидации отставаний до истечения срока действия мандатов Совета Безопасности, с тем чтобы сократить объем мероприятий и операций, подлежащих обработке в ходе реконфигурации, свертывания и ликвидации структуры. Кроме того, оба департамента будут содействовать разработке и внедрению концепции повторного использования и восстановления в целях продления срока полезной службы дорогостоящих активов с длительным сроком эксплуатации под руководством Глобального центра обслуживания Организации Объединенных Наций Департамента оперативной поддержки, что еще больше укрепит глобальное управление активами и улучшит использование имущества и оборудования. В Демократической Республике Конго, где МООНСДРК продолжает реализацию своего плана на переходный период, Департамент оперативной поддержки будет продолжать обеспечивать стратегическое руководство и специализированную оперативную экспертную помощь в поддержку Миссии.

62. Ликвидация ЮНАМИД и, в частности, остаточные мероприятия, не относящиеся к конкретным местам службы, в рамках координационного ликвидационного механизма под руководством Департамента оперативной поддержки способствовали выявлению недостатков и позволили разработать меры по совершенствованию процессов для плавной передачи портфеля остаточных мер после мероприятий в Департаменте операций в пользу мира, Департаменте оперативной поддержки и Департаменте по стратегии, политике и контролю в области управления. Эта работа охватывает все функциональные области, включая обработку пособий при увольнении, перемещение имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, репатриацию негражданского персонала и принадлежащего контингентам имущества, утилизацию боеприпасов с истекшим сроком годности и не подлежащего ремонту имущества, принадлежащего контингентам, обработку остаточных претензий и требований о компенсации, закрытие коммерческих контрактов и отчетность по ним, выверку кредиторской и дебиторской задолженности, сверку остатков имущества и отчетность по нему, а также долгосрочный мониторинг окружающей среды и соответствующую отчетность.

63. В партнерстве с проектом «Переходные процессы в Организации Объединенных Наций» Департамент оперативной поддержки провел обзор существующих методических рекомендаций по вопросам ликвидации активов в рамках переходных мероприятий. В ходе обзора Департамент учел позиции, содержащиеся в выпущенном Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления в ноябре 2022 года документе «Толкование политики и руководство по утилизации имущества», в котором учтен опыт, приобретенный в процессе ликвидации ЮНАМИД и закрытия других миссий. То, как планируется и регулируется ликвидация активов во время свертывания миссии, имеет большое значение, поскольку это может предоставить возможности для усиления потенциала оставшихся структур Организации Объединенных Наций, а также национальных субъектов. По результатам обзора были сформулированы практические рекомендации по улучшению существующего руководства, особенно для удовлетворения потребностей учреждений, фондов и программ и национальных правительств. Результаты обзора дополняют существующее руководство, разработанное Департаментом оперативной поддержки.

64. В порядке реагирования на пункт 20 резолюции [76/274](#) и уроки, извлеченные в ходе недавнего свертывания миссий, в новом варианте бюллетеня Генерального секретаря о делегировании полномочий при осуществлении Положений и правил о персонале и Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций ([ST/SGB/2019/2](#)), который должен стать результатом предстоящего пересмотра, предполагается дополнительно прояснить вопрос о делегировании полномочий при упразднении миссии Советом Безопасности. Пересмотренный бюллетень позволит прояснить правовой характер структуры по окончании срока действия ее мандата, кодифицировать осуществление процесса делегирования полномочий исполняющим обязанности руководителя и определить порядок делегирования полномочий по окончании полномочий специального представителя Генерального секретаря.

65. В связи с пунктом 22 резолюции [76/274](#) в руководстве Департамента оперативной поддержки для старших руководителей по закрытию полевых структур можно найти информацию о механизмах кадрового планирования на этапе свертывания, а также о штатном расписании на этапе ликвидации. На этапах свертывания и ликвидации важно определить критически важные функции, включая осуществление делегированных полномочий, и обеспечить наличие достаточного для их осуществления персонала. Эти функции могут отличаться в

разных контекстах или могут требовать большего или меньшего количества людских ресурсов в зависимости от обстоятельств. По этой причине невозможно предоставить конкретные данные о необходимой численности персонала для проведения ликвидационных мероприятий. Принимая во внимание эти факторы, Секретариат тщательно изучит вопрос о том, какая численность персонала требуется для успешного свертывания и ликвидации завершающих свою деятельность миссий.

66. В связи с пунктом 30 резолюции [76/274](#) при планировании оперативной поддержки на переходный период операций по поддержанию мира Департамент оперативной поддержки и Департамент операций в пользу мира всегда проводят активные консультации со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты. Такое планирование призвано охватить все логистические, финансовые и административные аспекты свертывания и закрытия миссии, включая репатриацию негражданского персонала и принадлежащего контингентам имущества.

67. В связи с пунктом 36 резолюции [76/274](#) РЦОЭ осуществляет обработку выплат сотрудникам миссий в Африке, уволенным во время закрытия миссий, в рамках изменения характера присутствия Организации Объединенных Наций. РЦОЭ по-прежнему привержен своевременной обработке всех таких выплат. Что касается операций по поддержанию мира, проводившихся не в Африке, то Кувейтское объединенное бюро поддержки обрабатывает все выплаты сотрудникам, уволенным во время закрытия их миссий. И РЦОЭ, и Кувейтское бюро стремятся оперативно обслуживать эти платежи.

Проекты с быстрой отдачей

68. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 82 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

69. С момента их учреждения в 2000 году (см. [A/C.4/55/6](#)) проекты с быстрой отдачей позволяют операциям по поддержанию мира расширить спектр мероприятий, доступных миссиям, с тем чтобы усилить их воздействие как путем укрепления доверия местных заинтересованных сторон, что улучшает оперативную обстановку, так и путем получения ощутимых дивидендов мира для местного населения, что способствует сохранению мира.

70. В этом контексте многие проекты с быстрой отдачей разрабатываются и осуществляются с целью повышения роли местных органов власти путем создания базовой инфраструктуры, позволяющей им работать в интересах общин и устранять причины местных конфликтов. Как показали результаты недавнего исследования, около 40 процентов проектов с быстрой отдачей в МИНУСМА, 65 процентов проектов в МИНУСКА и МООНСДРК и 80 процентов проектов в МООНЮС и ЮНИСФА осуществлялись в целях восстановления и обеспечения функционирования инфраструктуры в интересах мэров и представителей центрального правительства, а также институтов верховенства права. Недавние оценки также продемонстрировали положительное воздействие таких проектов. Например, оценка, проведенная в марте 2022 года внутри ВСООНЛ, показала, что результатом консультативного характера процесса определения и реализации проектов стало улучшение отношения к миссии со стороны местного населения и властей, что способствовало выполнению мандата. Более подробная информация об оценке и воздействии ВСООНЛ представлена в докладе по бюджету этой миссии.

71. С момента появления проектов с быстрой отдачей Секретариат стремился повысить их эффективность и результативность, обеспечивая при этом контроль

качества и учет опыта за счет оценки и соблюдение соответствующих финансовых правил и процедур. В связи с этим Секретариат завершает пересмотр политики и руководящих принципов по проектам с быстрой отдачей для дальнейшей оптимизации процедур и улучшения технических знаний применительно к операциям по поддержанию мира с помощью специальных учебных материалов.

Деятельность по программам

72. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 80 и 81 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи.

73. Миссии осуществляют программную деятельность в целом ряде мандатных областей. Эта деятельность направлена на выполнение мандатов миссий и отражает стратегические приоритеты миссий, определенные в стратегических комплексных рамочных программах, планах на переходный период и других инструментах планирования, включая стратегию «Действия в поддержку миротворчества плюс». Поскольку деятельность по программам является одним из важнейших средств выполнения мандата, ее цели и характер определяются руководством миссии в соответствии с директивными указаниями, представленными миссиями Центральными учреждениями, на основе конкретных потребностей и приоритетов, указанных в предположениях, положенных в основу планирования бюджета миссии. Решения о выделении ресурсов на программную деятельность принимаются на уровне миссий в контексте процессов подготовки бюджета и на основе стратегических приоритетов миссий в части выполнения их мандата. Миссии обязаны сообщать о том, как осуществление этой деятельности способствовало выполнению их мандатов, о ее связи с этими мандатами, о структурах-исполнителях и об осуществлении миссией должного надзора. Операции по поддержанию мира представили всестороннюю подробную информацию о своей деятельности за отчетный период 2021/22 года в контексте дополнительной информации, представленной Консультативному комитету. Кроме того, операции по поддержанию мира используют несколько инструментов для повышения эффективности работы и совершенствования оценок ее воздействия, такие как приложение для стратегического управления системы «Умоджа», в целях отслеживания хода осуществления проектов с использованием результатов и анализа деятельности для планирования и корректировки, когда это необходимо. Зачастую миссии взаимодействуют со страновыми группами Организации Объединенных Наций по вопросам использования программной деятельности для продвижения и/или достижения взаимодополняющих приоритетных целей на основе относительных преимуществ различных структур. Как оказалось, при стратегическом использовании и включении в более широкие общесистемные процессы планирования финансирование программ миссий является очень важным инструментом, позволяющим Организации Объединенных Наций лучше позиционировать себя в качестве движущей силы в деле продвижения повестки дня в области сохранения мира. Например, финансирование программ закладывает основу для достижения более долгосрочных результатов, как, в частности, в случае с МИНУСКА, где оно способствовало обеспечению функционирования Специального уголовного суда. В случае с МООНК совместный с группой Организации Объединенных Наций в Косово программный подход способствовал реализации косовской стратегия обеспечения верховенства права на 2021–2026 годы.

74. Когда деятельность по программам осуществляется через того или иного партнера на основе относительных преимуществ и с учетом конкретных условий, миссия и партнер-исполнитель в соответствии с правилами и положениями Организации Объединенных Наций подписывают стандартный меморандум о взаимопонимании, в котором оговариваются услуги, предоставляемые каждой

из сторон, распределение обязанностей, финансовые механизмы и механизмы отчетности, ревизии и оценки, а также другие соответствующие аспекты совместной деятельности по программам. Решения о способах осуществления деятельности по программам принимаются на страновом уровне в контексте делегированных миссиям полномочий.

75. Дополнительная информация о предлагаемых программных мероприятиях на 2023/24 год приведена в приложении IX к настоящему докладу.

V. Потенциал и идеология

76. Данная приоритетная задача стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс» заключается в обеспечении того, чтобы операции по поддержанию мира располагали необходимым потенциалом, правильной идеологией и способностью к развертыванию более мобильного, гибкого и маневренного персонала. Это включает в себя усиление оперативной и тактической разведки миссии в рамках деятельности по поддержанию мира, укрепление систем раннего предупреждения, создание гибкого, основанного на данных и технологиях подхода для эффективного выполнения мандата, а также расширение и использование возможностей баз данных о деятельности по поддержанию мира для улучшения ситуации с выполнением мандата, повышения транспарентности и усиления адресного оперативного реагирования.

77. В МООНСДРК в 2021/22 году была завершена реорганизация бригады оперативного вмешательства сил, в результате которой были усилены ее штаб и возможности разведки в контексте деятельности по поддержанию мира и развернуты четыре группы быстрого реагирования. В целях дальнейшего усиления подразделений поддержки в ноябре 2022 года была развернута рота связи и был сформирован взвод по обезвреживанию боеприпасов, который, как ожидается, будет развернут ко второму кварталу 2023 года.

78. В МИНУСКА военные инженерные подразделения были укреплены за счет дополнительных специалистов по обезвреживанию боеприпасов в связи с усилением исходящей от них угрозы, а также, к концу 2022 года, параллельных инженерных групп (занимающихся восстановлением мостов) для повышения мобильности Миссии на территории, характеризующейся плохим состоянием дорог, которое усугубляется продолжительным сезоном дождей.

79. МИНУСМА продолжает реализацию плана адаптации сил, что должно помочь Миссии укрепить свои возможности по обеспечению надежной и заблаговременной защиты гражданского населения в районах, где оно подвергается наибольшему риску, в координации с Малийскими силами обороны и безопасности, а также повысить эффективность ее действий и охраны и безопасности ее персонала. Что касается укрепления потенциала, то Миссии были предоставлены вертолеты общего назначения и боевые вертолеты, а также беспилотные авиационные системы, для развертывания которых требуется завершить создание необходимой инфраструктуры на местах. Секретариат продолжит взаимодействовать со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, на предмет заполнения остающихся пробелов в потенциале, особенно в Северном секторе. При содействии Центральных учреждений МИНУСМА продолжит свои усилия по созданию необходимого потенциала с правильными идеологическими установками с учетом условий Мали, включая ускорение развертывания и усиление механизмов разведки с использованием современного оборудования с упором на возможность действий в ночное время, создание механизмов для борьбы с самодельными взрывными устройствами и мобильных медицинских модулей. МИНУСМА будет продолжать уделять приоритетное

внимание соответствующей специализированной подготовке перед развертыванием (например, по борьбе с самодельными взрывными устройствами) для лиц и подразделений, которые готовятся к развертыванию в Мали.

80. Департамент операций в пользу мира работает над обеспечением наличия верных идеологических установок у миротворцев на всех уровнях, включая военные подразделения и военнослужащих. В настоящее время Управление по военным вопросам собирает данные, поступающие от военных компонентов во всех полевых миссиях, чтобы помочь руководству Организации и странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, лучше понять суть перехода от национальных доктрин и операций к миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и соответствующим стратегиям и директивам. После завершения своей разработки и внедрения новая комплексная система военного управления, основанная на качественных и количественных целевых показателях, будет включать в себя применение более детальных военных стандартов для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и обеспечивать обратную связь с экспертами в отношении передового опыта и выявленных недостатков.

81. С учетом того, что работа полиции Организации Объединенных Наций является совместной ответственностью Организации Объединенных Наций, государств-членов и региональных, субрегиональных или профессиональных полицейских организаций, а также сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, сотрудничество в деле проверки, подготовки и оснащения технически грамотного и обученного полицейского персонала Организации Объединенных Наций будет продолжено. Конкретные инициативы включают: а) продвижение Стратегических руководящих принципов использования международных полицейских сил и дальнейшее внедрение программы Организации Объединенных Наций по организации учебной подготовки сотрудников полиции; б) сохранение помощи Секретариата в обеспечении готовности государств-членов перед развертыванием посредством организации визитов группы по оказанию помощи в процессе отбора и проведению оценки и группы по оценке сформированных полицейских подразделений, которые также оценивают оперативный потенциал сформированных полицейских подразделений; в) поддержание инициатив Организации Объединенных Наций по подготовке планов замены сотрудников путем поддержки необходимых процессов обучения и аттестации полицейских, набираемых на индивидуальной основе, и персонала сформированных полицейских подразделений и путем сохранения резерва полицейских-женщин на старших должностях и реестра старших руководителей полиции; и d) проведение инспекционных поездок для оценки и анализа работы, которые охватывают весь спектр предъявляемых к полиции Организации Объединенных Наций требований, включая аспекты мобильности, благополучия, охраны и безопасности.

82. В рамках усилий по повышению осведомленности миротворческого персонала и его возможностей по предотвращению связанного с конфликтом сексуального насилия и реагированию на него Департамент операций в пользу мира выпустил короткий анимационный фильм, иллюстрирующий, как миссии применяют комплексные и ориентированные на нужды пострадавших подходы для защиты жертв сексуального насилия. В 2023/24 году Департамент операций в пользу мира будет оказывать миссиям техническую и оперативную поддержку в разработке, осуществлении и включении в основную деятельность обязательств по предотвращению связанного с конфликтом сексуального насилия и реагированию на него, а также в организации сценарных учебных курсов для координаторов по вопросам сексуального насилия в связи с конфликтом с учетом конкретных условий в соответствии с новейшими стратегиями и директивами.

Негражданский персонал: комплектование сил и возможности

83. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 29 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи.

84. Департамент операций в пользу мира и Департамент оперативной поддержки продолжали сотрудничать с государствами-членами в вопросе поддержания нескольких военных и полицейских подразделений на различных уровнях подготовки и готовности к развертыванию, в том числе на уровне быстрого развертывания в рамках Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала. Были проверены в общей сложности 13 подразделений и была подтверждена их готовность к быстрому развертыванию, причем 4 из них были развернуты в миссиях; еще 14 подразделений были развернуты на других уровнях. Таким образом, Система позволила производить отбор и более быстрое развертывание важнейших элементов негражданского миротворческого потенциала, которые, как было установлено, отвечают стандартам Организации Объединенных Наций в области подготовки и эффективности деятельности, а также требованиям в отношении принадлежащего контингентам имущества.

85. Инициированный Управлением по военным вопросам Департамента операций в пользу мира и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, механизм информирования штабами сил о незаявленных оговорках положительно повлиял на усилия, предпринимаемые в целях устранения и недопущения оговорок, которые оказывают отрицательное воздействие на выполнение мандата и достижение результатов. В настоящее время идет процесс официального закрепления четкой, всеобъемлющей и транспарентной процедуры в отношении оговорок применительно к военным компонентам, который будет завершен к июню 2023 года. При отборе и формировании военных подразделений оговорки оперативного плана изначально выявляются путем анализа обязательств стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала. Что касается подразделений на уровне быстрого развертывания, то к участию в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала допускаются только подразделения без каких-либо оговорок. Следует отметить, что все подразделения отбираются из имеющихся в Системе, что означает, что никакое подразделение вне Системы не может быть отобрано или рассмотрено на предмет развертывания, за исключением самых исключительных случаев, например когда требуемые подразделения отсутствуют в Системе. После отбора подразделения из Системы все документы и проект решения направляются в соответствующие канцелярии заместителей Генерального секретаря для рассмотрения и утверждения, и в ходе этого процесса определяются и тщательно изучаются все оперативные, политические и логистические аспекты, включая оговорки. Затем утвержденным для предоставления воинских и полицейских контингентов странам предлагается начать процесс потенциального развертывания подразделений в составе миссии. Все военные подразделения должны пройти через стратегическую или ориентированную на конкретную миссию поездку в целях оценки и вынесения рекомендаций. За этим часто следуют ознакомительная поездка на место и выезд перед развертыванием, во время которых вновь подробно обсуждаются и анализируются оговорки в отношении оперативной деятельности. Оговорки по контингентам (выявленные в результате поездки в целях оценки и вынесения рекомендаций и/или выезда перед развертыванием и ознакомительной поездки) подробно обсуждаются в ходе переговоров по меморандуму о взаимопонимании, которые начинаются до выезда перед развертыванием и завершаются после такого выезда. Только в том случае, если оговорки в отношении оперативной деятельности не влияют на результаты оперативной деятельности данного контингента, такие оговорки принимаются с согласия миссии, Центральных учреждений

Организации Объединенных Наций и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты. В процессе отбора предпочтение при развертывании будет отдаваться подразделениям, не имеющим оговорок и имеющим хорошие показатели прежней деятельности.

86. Отдел поддержки негражданского потенциала продолжает оказывать Управлению по военным вопросам и Отделу полиции содействие в обеспечении того, чтобы силы и средства, направленные странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в состав сформированных воинских и полицейских подразделений в соответствии с меморандумами о взаимопонимании и заявлением о требованиях к подразделениям, соответствовали уровню задач, поставленных перед полевыми миссиями. В приложении VI к настоящему докладу содержится информация о состоянии меморандумов о взаимопонимании в отношении развернутых подразделений по состоянию на 31 декабря 2022 года. В том же приложении также содержится информация о состоянии обязательств перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в отношении сил и средств, развернутых в рамках миссий Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, и о вычетах в счет возмещения расходов за непоставку принадлежащего контингентам имущества или поставку имущества, не пригодного к эксплуатации. Рабочая группа 2023 года по принадлежащему контингентам имуществу собралась в январе этого года и провела трехгодичный пересмотр ставок возмещения и категорий основного имущества, самообеспечения и услуг по медицинскому обеспечению. Ожидается, что позднее в 2023 году выйдет новая версия Руководства по вопросам политики и процедур, касающихся возмещения расходов и контроля за имуществом, принадлежащим контингентам стран, предоставляющих войска/полицейские силы для участия в миссиях по поддержанию мира, отражающая решения Генеральной Ассамблеи по рекомендациям Рабочей группы.

87. Департамент операций в пользу мира провел обзор старших должностей военных специалистов во всех полевых миссиях, чтобы рассмотреть различия между такими должностями, зарезервированными для Организации Объединенных Наций, и должностями для военнослужащих и полицейских, набираемых на индивидуальной основе, которые являются действующими военнослужащими вооруженных сил государств-членов и назначаются государствами-членами. В ходе обзора Департамент выявил три основные проблемы: а) частая ротация некоторых старших военных сотрудников в полевых миссиях влияет на устойчивость деятельности миссий и взаимоотношения с заинтересованными сторонами; б) между некоторыми миссиями и внутри отдельных миссий отмечаются диспропорции, когда при заполнении младших военных должностей контракты оформляются как с сотрудниками Организации Объединенных Наций, а при заполнении должностей старшего военного персонала — как с военнослужащими и полицейскими, набираемыми на индивидуальной основе; и в) сотрудники на старших должностях, оформленные как военнослужащие и полицейские, набираемые на индивидуальной основе, не имеют права на вознаграждение от Организации Объединенных Наций, что, по-видимому, сокращает резерв заинтересованных квалифицированных кандидатов для заполнения важнейших должностей старших руководителей. В настоящее время проводится дополнительная оценка ситуации и рассматриваются возможные варианты с участием соответствующих заинтересованных сторон, включая государства-члены. Дополнительная информация содержится в докладе Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Специального комитета по операциям по поддержанию мира (A/77/573, пп. 104 и 105). Также рассматриваются соответствующие политические и бюджетные последствия любых изменений в рамках этих вариантов.

Беспилотные авиационные системы и разведка, наблюдение и рекогносцировка с воздуха в рамках деятельности по поддержанию мира

88. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 53–58 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

89. Получение миссиями и применение беспилотных авиационных систем и разведка, наблюдение и рекогносцировка с воздуха в рамках деятельности по поддержанию мира остаются одним из существенно важных оперативных факторов, способствующих выполнению мандатов миссий, и служат делу защиты миротворцев путем предоставления возможностей для получения информации, которые полностью интегрированы в планы миссий в отношении осведомленности об обстановке.

90. В настоящее время МООНСДРК имеет контракт на поставку средневысотных беспилотных авиационных систем с большой продолжительностью полета. Такой регламент будет действовать до начала 2024 года, и в настоящее время Секретариат работает над обновлением оперативных потребностей Миссии в беспилотных авиационных системах и воздушных средствах разведки, наблюдения и рекогносцировки, с тем чтобы доработать действующий порядок обслуживания за счет более эффективного решения по истечении срока действия текущего контракта. МИНУСКА продолжает развертывание беспилотных авиационных микро- и мини-систем в целях улучшения информированности сил Миссии о положении дел и защиты ее персонала. Кроме того, МИНУСКА, действуя в координации с базирующейся в Центральном учреждении объединенной ячейкой по беспилотным авиационным системам, в настоящее время занимается вопросом принятия нового предложения на поставку новой малой тактической беспилотной летательной системы, которая должна заменить имеющуюся систему и обеспечить наличие беспилотных авиационных систем с усовершенствованными и эффективными с точки зрения затрат оперативными и техническими характеристиками в соответствии с оперативными потребностями сил МИНУСКА в разведке, наблюдении и рекогносцировке; поставка новой системы ожидается в 2022/23 году. В МИНУСКА развернутые в декабре 2021 года пилотируемые воздушные средства разведки, наблюдения и рекогносцировки соответствуют плану адаптации сил Миссии на 2020 год согласно резолюции [2480 \(2019\)](#) Совета Безопасности. С начала 2022 года власти Мали ввели новые ограничения на полеты для разведки, наблюдения и рекогносцировки и другие полеты, в частности в центральной части Мали, установив бесполетные зоны. В ноябре 2022 года между Миссией и властями были согласованы новые условия выдачи разрешений на использование воздушных средств и была создана рабочая группа, которая на регулярной основе рассматривает все трудности, возникающие в оперативной деятельности. Подробная информация об использовании беспилотных авиационных систем в МИНУСКА, МООНСДРК и МИНУСМА содержится в приложении IV к настоящему докладу.

91. Недавно разработанная стратегия управления по категориям для беспилотных авиационных систем и воздушной разведки, наблюдения и рекогносцировки в рамках деятельности по поддержанию мира включает 13 различных возможностей для улучшения ситуации, которые в настоящее время реализуются. Одна из них — специальная программа по изучению уроков в области беспилотных авиационных систем и воздушной разведки, наблюдения и рекогносцировки в рамках деятельности по поддержанию мира, которая будет использоваться для разработки и внедрения различных уроков в категории беспилотных авиационных систем и воздушной разведки, наблюдения и рекогносцировки в рамках деятельности по поддержанию мира на ежегодной основе. Эти извлеченные уроки будут и далее учитываться в контрактах и письмах-заявках, а также в

нормативной базе Организации Объединенных Наций, процессах обучения и оперативной деятельности. Результатом одного из уже учтенных уроков стало внедрение системы финансовых штрафов в виде возмещения затрат за недоиспользование из-за проблем с деятельностью поставщика, которая теперь используется во всех соответствующих контрактах.

92. Генеральная Ассамблея просила обеспечить, чтобы персонал миссий по поддержанию мира обладал квалификацией, позволяющей ему осуществлять технический надзор за использованием технологий беспилотных авиационных систем. Хотя услуги приобретаются по контрактам на условиях «под ключ» и письмам-заявкам, персонал Организации Объединенных Наций также должен быть обучен надлежащему руководству и управлению применительно к беспилотным авиационным системам, например планированию, постановке задач, исполнению поручений и управлению контрактами. В рамках стратегии управления в категории беспилотных авиационных систем и воздушной разведки, наблюдения и рекогносцировки в контексте деятельности по поддержанию мира выдвинута конкретная инициатива по улучшению ситуации, которая предполагает наличие полностью обновленного свода правил и инструкций и конкретные решения по обучению различных групп персонала в области беспилотных авиационных систем и воздушной разведки, наблюдения и рекогносцировки в контексте деятельности по поддержанию мира.

93. Вся деятельность по закупкам и поиску поставщиков в этой категории планируется и осуществляется на стратегическом уровне Центральных учреждений в строгом соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций. Для содействия не только инновационным и экономически эффективным решениям, но и международной конкуренции на условиях транспарентности эти закупочные процедуры осуществляются в форме запроса предложений. Стратегия управления в категории беспилотных авиационных систем и воздушной разведки, наблюдения и рекогносцировки в контексте деятельности по поддержанию мира включает дополнительные инструменты и продукты закупки (руководства, тренинги, семинары, шаблоны и проекты документов) для облегчения подготовки и участия персонала миссий по поддержанию мира в различных закупочных процессах. Кроме того, возмещение расходов на беспилотные авиационные микро- и мини-системы, обеспечиваемые странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, осуществляется в соответствии с утвержденными ставками на принадлежащее контингентам имущество и действующими Финансовыми положениями и правилами.

94. В целях обеспечения безопасности информации и связи в миссиях, включая любую информацию, собранную с использованием технологий беспилотных авиационных систем, данные Организации Объединенных Наций хранятся в зашифрованном виде в защищенном месте или в защищенных облачных хранилищах с использованием стандартных протоколов Организации Объединенных Наций и коммерческих контрактов на обеспечение безопасности и обработку данных.

95. Ключевые показатели эффективности, отражающие эффективное и рентабельное использование беспилотных авиационных систем, включаются во все новые контракты и письма-заказы на поставку беспилотных авиационных систем и ведение воздушной разведки, наблюдения и рекогносцировки в контексте деятельности по поддержанию мира (для МИНУСКА, МИНУСМА и МООНСДРК), в том числе содержатся в новом приложении с различными ключевыми показателями эффективности, которые разрабатываются индивидуально и адаптируются к оперативным требованиям конкретной миссии. Помимо этого, новая стратегия управления в категории беспилотных авиационных систем и

воздушной разведки, наблюдения и рекогносцировки в контексте деятельности по поддержанию мира также включает проект по разработке программы управления ключевыми показателями эффективности, которая должна способствовать своевременному и эффективному внедрению различных типов ключевых показателей эффективности (стратегических, оперативных, технических и финансовых) в системе Организации Объединенных Наций.

Гражданский персонал: набор персонала и управление кадрами на местах

96. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 28, 35, 39–41 и 44 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи и пунктом 82 доклада Консультативного комитета (A/76/760).

97. Вынесение рекомендаций и указаний операциям по поддержанию мира происходит в рамках процессов стратегического кадрового планирования для создания кадрового потенциала, необходимого для выполнения их мандатов в меняющихся условиях работы, с использованием имеющихся новых технологий и в соответствии со стратегическим направлением деятельности Секретариата. В этом контексте разрабатываются новые описания должностей и вносятся изменения в существующие описания должностей, для того чтобы операции по поддержанию мира могли набирать нужных им в рамках своих структур кандидатов.

98. Одной из ключевых инициатив, направленных на расширение охвата и достижение гендерного паритета и географической сбалансированности в соответствии с пунктами 40 и 41 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи, является кампания Генерального секретаря «Глобальный призыв к выдвижению кандидатур», которая в последний раз стартовала в октябре 2021 года. С момента проведения первой кампании в 2017 году 12 номинантов глобального призыва, включая 6 женщин, были назначены на должности гражданских руководителей и заместителей руководителей миссий по поддержанию мира, что составляет 38 процентов от всех назначений специальных представителей и заместителей специальных представителей Генерального секретаря в этих миссиях. Параллельно с этим продолжалось осуществление запущенной в 2014 году инициативы по партнерству в области лидерства, принять участие в которой предлагалось всем вновь назначенным сотрудникам, и активизировались усилия по укреплению сообщества руководителей-женщин: появился новый виртуальный форум, объединяющий женщин, являющихся главами и заместителями глав миссий, под названием “Coffee Shop Series” (Разговор за чашечкой кофе). В мае 2022 года началось осуществление более комплексного процесса отбора кандидатов на предполагающие совмещение нескольких функций должности заместителей резидента/координатора по гуманитарным вопросам с целью отбора лидеров, обладающих опытом и необходимыми качествами для работы в комплексных миссиях. В перспективе работа по поддержке большего охвата и лидерства будет продолжена, и в настоящее время разрабатываются дополнительные инструменты для дальнейшего укрепления процесса отбора глав и заместителей глав миссий.

99. Прилагаются усилия с целью добиться справедливого географического распределения в Секретариате и обеспечивать распределение персонала во всех департаментах и управлениях Секретариата и на всех уровнях, в том числе на уровнях директоров и выше, на максимально широкой географической основе. Эти усилия включают: а) внесение изменений в стратегию по обеспечению географической представленности, предусматривающих рабочие процессы и мероприятия по улучшению географической представленности в Секретариате; б) установление партнерских отношений с государствами-членами и другими

ключевыми заинтересованными сторонами в отношении инновационных способов привлечения участников с целью повышения осведомленности и выявления кандидатов посредством мероприятий по развитию карьеры и региональных кампаний по набору персонала для полевых операций, в том числе применительно к таким организационным приоритетам, как целевые показатели гендерного паритета и географическая представленность; с) разработку контента для создания бренда работодателя, для ведения внутренней и внешней информационно-разъяснительной работы в виртуальном режиме и для отражения в социальных сетях с учетом специфики конкретных мест работы; и d) оказание поддержки руководству с помощью данных, рекомендаций и инструментов с целью подчеркнуть важность географической представленности в процессе набора персонала и продвигаться в направлении улучшения географической представленности на местах. С января по июль 2022 года было проведено 11 региональных мероприятий по развитию карьеры, 4 глобальных мероприятия по развитию карьеры и 1 мероприятие в режиме реального времени по вопросам карьеры в Организации Объединенных Наций. Мероприятия в режиме реального времени будут по-прежнему проводиться два раза в год. Проводились встречи по конкретным структурам, в том числе по операциям по поддержанию мира, в целях обмена информацией о прогрессе в достижении географической представленности и гендерного паритета и поддержки мер по подготовке планов действий структур. Кроме того, было подписано партнерское соглашение с информационными центрами Организации Объединенных Наций и представителями-резидентами в непредставленных и недопредставленных государствах-членах о проведении информационно-пропагандистских мероприятий в этих странах и поддержке инициатив по набору персонала на местах. Для дальнейшего продвижения стратегии по обеспечению географической представленности в октябре 2022 года Управление людских ресурсов провело брифинг «за круглым столом» по информационно-пропагандистской работе, в котором участвовали непредставленные и недопредставленные государства-члены и основные заинтересованные стороны из Секретариата и на котором обсуждались вопросы создания целенаправленных партнерств для продвижения стратегии по обеспечению географической представленности.

100. В своей резолюции [76/274](#), в пункте 39, Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря активизировать свои усилия в целях обеспечения должного представительства стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, в Департаменте операций в пользу мира и Департаменте оперативной поддержки. По состоянию на 31 декабря 2021 года граждане стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, составляли 97 процентов персонала Департамента операций в пользу мира и 92 процента персонала Департамента оперативной поддержки. В Департаменте оперативной поддержки усилия по улучшению и обеспечению надлежащей представленности включают: подтверждение ответственными за наем персонала руководителями при представлении заместителю Генерального секретаря по оперативной поддержке рекомендаций по отбору кандидатов того, что должное внимание было уделено кандидатам из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты; информационно-пропагандистские мероприятия для увеличения числа соискателей, ориентированные на граждан стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты; и мониторинг и отчетность Административной канцелярии Департамента.

101. В соответствии с пунктом 35 резолюции [76/274](#) Ассамблеи Отдел кадровых услуг Департамента оперативной поддержки публикует объявления о типовых вакансиях для содействия набору персонала на местах. Отдел создает и ведет реестры по всем группам должностей, организывает проведение тестов и

экзаменов, предоставляет обслуживаемым структурам весь набор услуг оперативной поддержки и других консультационных услуг при осуществлении ими делегированных им полномочий, а также оказывает содействие руководителям и деловым партнерам в использовании услуг лиц, не являющихся сотрудниками. Поддержка, оказываемая Отделом, позволяет своевременно осуществлять набор из реестров при должном учете таких общеорганизационных приоритетных задач, как обеспечение гендерного паритета и расширение географической представленности, с тем чтобы обеспечить наличие широкого круга квалифицированных кандидатов, которых можно в краткие сроки направить в состав операций в пользу мира для выполнения поставленных перед миссиями задач. Что касается ведения реестров, то, для того чтобы сократить сроки административных процедур для отдельных руководителей, инициирующих наем сотрудников, Отдел использует группы экспертов, которые оценивают и рекомендуют кандидатов, подавших заявления на заполнение типовых вакансий в полевых миссиях. Это повышает качество, непрерывность и надежность процесса набора персонала. В 2023/24 году использование групп экспертов будет продолжено в гибридном формате с учетом уроков, извлеченных из пандемии. Поскольку кандидаты, включенные в реестры по итогам таких проводимых на глобальном уровне мероприятий, отбираются всеми миссиями, расходы на проведение этих мероприятий в размере 0,86 млн долл. США распределяются между миссиями на пропорциональной основе в соответствии с моделью совместного несения расходов, при этом каждая действующая миссия по поддержанию мира вносит свой вклад в соответствии со своими размерами.

102. В целях дальнейшего содействия обеспечению географической представленности и гендерного паритета, а также распространения информации о вакансиях, в том числе среди кандидатов из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления проводит активную информационно-пропагандистскую работу, распространяя информацию о вакансиях среди постоянных представительств и через систему координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций. Информация о вакансиях также распространяется среди организаций, представляющих женщин и инвалидов, и профессиональных ассоциаций в связи с конкретными вакансиями. В отношении типовых вакансий, заполняемых из реестров, регулярно проводится заблаговременная и целенаправленная информационно-пропагандистская работа.

103. В пункте 44 своей резолюции [76/274](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечивать равное отношение к внутренним и внешним кандидатам. Равное обращение обеспечивается применением действующей политики и руководства в вопросе отбора персонала, которыми предписывается, чтобы: а) все вакансии в категории специалистов и выше объявлялись на портале «Карьера в Организации Объединенных Наций» и в системе «Инспира» и были открыты как для внешних, так и для внутренних кандидатов; б) все соискатели рассматривались с применением одних и тех же заранее утвержденных критериев и установленных процедур найма; в) все объявления о вакансиях были составлены для самой широкой аудитории и чтобы по возможности при их составлении не использовались ограничительные критерии, такие как знания или навыки, которые можно приобрести только в Организации Объединенных Наций; и d) центральные контрольные органы, получив список рекомендованных кандидатов на вакантную должность, анализировали процесс найма, чтобы убедиться, что все соискатели были оценены на основе соответствующих критериев оценки и согласно Положениям и правилам о персонале. Все этапы процесса отбора четко разъясняются на портале «Карьера в Организации

Объединенных Наций» на английском и французском языках; там же приводятся руководства для соискателей на всех официальных языках.

104. Отдел кадровых услуг также предоставляет оперативное руководство операциям по поддержанию мира, с тем чтобы структуры могли осуществлять кадровое планирование и организационное проектирование для удовлетворения будущих потребностей в кадрах в различных оперативных условиях. В 2021/22 году Отдел поддерживал и консультировал проводившие обзоры миссии, в том числе МООНРЗС, ЮНИСФА и ЮНСОС. В настоящее время обзор проводится в МИНУСКА, и в связи с ним Департамент оперативной поддержки предоставит консультативные заключения. В соответствии с требованием Генеральной Ассамблеи, изложенным в пункте 28 ее последней резолюции по сквозным вопросам (резолюция 76/274) и в пункте 82 соответствующего доклада Консультативного комитета (A/76/760), Департамент будет продолжать укреплять свою прямую оперативную поддержку миссий с целью обеспечить наличие эффективных и гибких структур штатов для поддержки миссий в выполнении их изменяющихся мандатов, в том числе посредством применения заблаговременного подхода к работе с миссиями, которые должны провести пересмотр штатов, и проведения анализа по конкретным миссиям.

105. Департамент оперативной поддержки также продолжает оказывать оперативную поддержку, предлагая усовершенствованные процедуры набора и оформления персонала, ведения реестров и привлечения внештатного персонала. Эта поддержка позволяет миссиям по поддержанию мира эффективнее управлять своими должностями. В дальнейшем Департамент будет оказывать оперативную поддержку и проводить обучение пользованию системой «Инспира» в полевых миссиях для поддержки деятельности по набору национального персонала, управление которым в настоящее время осуществляется вне системы.

Повышение эффективности посредством учебной подготовки

106. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 101 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи.

107. В своей работе Объединенная служба учебной подготовки руководствуется тремя приоритетами стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс», которые объединяются вокруг темы повышения эффективности работы миссии: потенциал и идеология; подотчетность перед миротворцами; и подотчетность миротворцев. Департамент операций в пользу мира возобновил полномасштабную подготовку перед развертыванием для государств-членов, направляющих военные и полицейские компоненты в миротворческие миссии.

108. В отчетный период Объединенная служба учебной подготовки разработала и распространила пять новых комплектов учебных материалов для подготовки к развертыванию, которые предоставляются в качестве курсов подготовки инструкторов государств-членов. Эти комплекты включают специализированные учебные материалы для национальных следователей, пехотных батальонов Организации Объединенных Наций и полицейских Организации Объединенных Наций. Служба также разработала и распространила комплект усиленной учебной подготовки по оперативной логистике Организации Объединенных Наций и по разведке, наблюдению и рекогносцировке в операциях по поддержанию мира. Служба совместно со Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, разработала общий курс по обнаружению взрывных устройств и тесно сотрудничает с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в разработке программы подготовки руководителей для

мировотворческих миссий — нового пакета усиленной подготовки командиров воинских и полицейских контингентов с целью повышения их осведомленности об ответственности за поведение личного состава, находящегося под их командованием.

109. В связи с просьбой Специального комитета по операциям по поддержанию мира разработать новое руководство для государств-членов по развертыванию подвижных военно-учебных групп государств-членов в мировотворческих миссиях в целях удовлетворения неотложных и четко определенных потребностей в учебной подготовке, которые не могут быть удовлетворены за счет внутренних ресурсов, Департамент операций в пользу мира в сотрудничестве с Департаментом оперативной поддержки, Управлением по правовым вопросам и государствами-членами разработал типовой регламент, в котором прописан процесс формирования и развертывания таких предоставляемых государствами-членами групп. Типовой регламент был внедрен в сентябре 2022 года. Будет также составлен реестр квалифицированного персонала государств-членов для развертывания в кратчайшие сроки.

110. Помимо оказания поддержки странам, предоставляющим полицейские контингенты, для обеспечения надлежащей подготовки их персонала Отдел полиции совместно с Объединенной службой учебной подготовки реализует программу по организации учебной подготовки сотрудников полиции Организации Объединенных Наций, направленную на поддержку и повышение эффективности работы, расширение возможностей, укрепление идеологических установок и подотчетности полиции Организации Объединенных Наций с помощью учебных курсов с конкретной специализацией. В июне, ноябре и декабре 2022 года были организованы первые курсы повышения квалификации сертифицированных инструкторов Организации Объединенных Наций для подготовки полицейских инструкторов из государств-членов по трем учебным модулям, касающимся работы полиции с населением, наращивания потенциала и улучшения работы полиции и мониторинга, наставничества и консультирования. Параллельно с этим при содействии Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций и Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности была начата разработка соответствующих онлайн-курсов. Продолжается работа по приведению процедур набора сотрудников полиции в соответствие с новыми реалиями обучения.

111. В целях содействия укреплению потенциала стран, предоставляющих воинские контингенты, облегченный координационный механизм выявляет и развивает возможности партнерства между государствами-членами, направляющими своих военнослужащих для участия в операциях, и государствами-членами, оказывающими услуги в области наращивания потенциала. В 2022/23 году этот механизм расширяет свою поддержку стран, предоставляющих полицейские контингенты, в стремлении поддержать Отдел полиции в реализации программы по организации учебной подготовки сотрудников полиции, опираясь на потенциальные партнерские отношения между странами, предоставляющими полицейские контингенты, Департаментом операций в пользу мира и поставщиками услуг в области наращивания потенциала, которые были определены в ходе первого заседания облегченного координационного механизма в ноябре 2021 года, посвященного конкретно вопросам полиции.

112. Для уже развернутого персонала Объединенная служба учебной подготовки при поддержке государств-членов проводит обучение по разработке планов и проведению сценарных учений, в частности теоретических занятий и командно-штабных учений, в целях наращивания потенциала объединенных учебных центров персонала миссий и поддержки миссий в целях обеспечения

готовности к чрезвычайным ситуациям и оперативной совместимости, проверки их планов и процедур и подготовки к действиям в чрезвычайных ситуациях.

113. Служба развития потенциала и оперативной подготовки Департамента оперативной поддержки в сотрудничестве с Объединенной службой подготовки Департамента операций в пользу мира после связанных с пандемией COVID-19 задержек приступили к реализации экспериментальной Программы расширенной подготовки для оказания оперативной поддержки высокого уровня, разработанной для сотрудников классов С-4 и С-5, занимающихся в основном вопросами административной и оперативной поддержки. После успешного завершения этого экспериментального проекта, который осуществлялся с марта по июль 2022 года, в феврале 2023 года началась основная работа.

114. Департамент оперативной поддержки продолжает расширять предлагаемые сотрудникам возможности для приобретения и оттачивания навыков и повышения их способности выполнять свои повседневные функции и одновременно поддерживает их личностное развитие, повышая тем самым эффективность работы и способствуя выполнению мандатов. Его учебные курсы охватывают ряд областей, включая управление людскими ресурсами; бюджет и финансы; управление цепью снабжения; медицинское обслуживание; и эффективные коммуникативные и языковые навыки.

115. В рамках программы трехстороннего партнерства Департамента оперативной поддержки предоставляющие воинские и полицейские контингенты страны в Африке, Юго-Восточной Азии и других регионах продолжали пользоваться возможностями, предоставляемыми учебными курсами на английском и французском языках, для укрепления потенциала своего негражданского персонала в таких областях, как инженерное дело, медицинское обслуживание и командование, управление, связь, компьютеры, разведка, наблюдение и рекогносцировка в контексте поддержания мира.

116. В связи с пунктом 101 резолюции [76/274](#) всем руководителям структур, назначенным Генеральным секретарем, и их группам управления предоставляется доступ, по запросу, к данным в режиме реального времени о прохождении всех обязательных учебных курсов сотрудниками их соответствующих структур в Секретариате через установленную информационную панель управления. Эта панель, которая находится в ведении Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления, также содержит ключевые показатели эффективности делегирования полномочий, включая показатель для контроля соблюдения всеми сотрудниками требования о прохождении обязательных учебных курсов. В целях повышения показателей соблюдения требований руководители структур регулярно получают информацию, содержащуюся в ежеквартальных докладах по ключевым показателям эффективности делегирования полномочий, в том числе о таком ключевом показателе эффективности, как прохождение обязательных учебных курсов. Эти регулярные контакты используются для того, чтобы обратить внимание на любые проблемы с соблюдением требований и подчеркнуть роль и ответственность руководителей структур в обеспечении соблюдения требований по обязательному обучению.

Управление цепью снабжения

117. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 60–69 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

118. Управление цепей снабжения Департамента оперативной поддержки завершило подготовку и распространение глобального плана цепей снабжения на 2022/23 год, содержащего в общей сложности 19 077 позиций спроса на товары

и услуги на общую сумму 2,07 млрд долл. США. В плане определен и четко обозначен совокупный спрос на все товары и услуги в рамках миссий по поддержанию мира, и этот план способствует определению оптимальных вариантов выбора поставщиков и возможностей для более эффективного и результативного удовлетворения потребностей на основе подхода, предусматривающего управление по товарным категориям. Этот план, обеспечивающий стратегическое руководство в деле поиска поставщиков, позволил определить, что 70,6 процента (1,46 млрд долл. США) от общего спроса могут быть удовлетворены за счет централизованных решений на основе стандартных контрактов, контрактов «под ключ», контрактов на авиаперевозки и соглашения в отношении чартерных воздушных перевозок, стратегических перевозок, меморандумов о взаимопонимании и писем-заявок. Среди других возможностей — региональные и местные контракты, которые включают такие меры, как закупки по низкой стоимости, местные контракты на аренду и разовые закупки миссий.

119. Разработка и осуществление концепции управления категориями товаров идет по плану. Управление категориями товаров — это концепция, в соответствии с которой ассортимент товаров и услуг, необходимых той или иной организации, подразделяется на группы сходных или связанных между собой продуктов, называемые категориями. Системный подход к управлению этими товарами и услугами обеспечивается за счет более четкого понимания потребностей клиентов и конкретных рынков предложения. К июню 2022 года Секретариат завершил разработку 31 из 40 стратегий по категориям. Основные категории, по которым были разработаны стратегии, включают военную авиацию, беспилотные авиационные системы и воздушную разведку, наблюдение и рекогносцировку в контексте поддержания мира, услуги в области питания, услуги связи, автопарк, геоинформационную систему и корпоративную платформу. Кроме того, к марту 2023 года должна быть завершена разработка стратегий по таким категориям, как коммерческая авиация, аренда помещений и профессиональные услуги. Стратегии по категориям, которые разрабатывались в тесной координации с процессом планирования, повысили способность всех структур Секретариата добиваться оптимального соотношения цены и качества в долгосрочной перспективе, а не только от контракта к контракту. Это особенно полезно для миссий по поддержанию мира, поскольку их потребности в товарах и услугах, как правило, менее предсказуемы, более срочны и потенциально более важны, чем потребности других структур. Эти стратегии также помогают расширить круг поставщиков, в частности поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой, на основе изучения возможностей рынка, включая изучение товаров, которые могут быть получены на месте с использованием сравнительных преимуществ поставщиков с точки зрения цены.

120. Кроме того, Управление продолжает в качестве одного из приоритетных направлений своей деятельности вести информационно-пропагандистскую работу среди поставщиков, в том числе посредством целенаправленной работы с государствами-членами на основе подхода, предусматривающего управление по различным категориям, и дальнейшего расширения практики проведения бизнес-семинаров, в частности для поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой. В 2021/22 году Управление проводило бизнес-семинары для таких поставщиков и разработало набор ключевых показателей для измерения эффективности их работы. Управление также разработало типовые регламенты ведения информационно-разъяснительной работы с поставщиками и наладило партнерские отношения со Структурой «ООН-женщины» и глобальной неправительственной организацией WEConnect International для поощрения участия предприятий, принадлежащих женщинам, в закупках и предоставления им возможностей для обучения в целях наращивания потенциала. Эти

возможности для обучения предоставляются зарегистрированным в системе «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций» предприятиям, принадлежащим женщинам, бесплатно.

121. В сентябре 2022 года Департамент оперативной поддержки представил открытую для публики веб-страницу с расширенными статистическими данными на веб-сайте Отдела закупок, где приводится новая подробная информация о годовой закупочной деятельности, включая общий объем закупок в разбивке по осуществляющим закупки структурам, и об общем объеме закупок в разбивке по поставщикам и по категориям товаров/услуг. Веб-сайт Отдела также регулярно обновляется путем добавления новых статей или страниц, и на нем также освещаются другие темы, касающиеся закупок и информационно-разъяснительной работы. В контексте продолжающихся усилий по повышению прозрачности закупок в Организации Объединенных Наций подробная информация о ежемесячном присуждении контрактов и размещении заказов на поставку всеми структурами Секретариата теперь доступна на веб-сайте Отдела закупок и через мобильное приложение. Кроме того, заказы на поставку и контракты объявляются на основе подхода, предусматривающего управление по товарным категориям. Организация также включила это требование в пересмотренное 30 июня 2020 года Руководство Организации Объединенных Наций по закупкам. Веб-сайт Отдела и мобильные приложения по закупкам в настоящее время перерабатываются с целью улучшения их технологии и функциональности и обеспечения их соответствия стандартам веб-сайтов Организации Объединенных Наций; выход переработанной версии запланирован на 2023 год.

122. Что касается авиатранспортных услуг, то в ходе подготовки приглашений к участию в торгах поставщикам при открытии торгов сообщается о типах воздушных судов, предложенных всеми участниками торгов, с подробной информацией о ценах на каждое воздушное судно. После присуждения контракта информация, подтверждающая цену выигравшего предложения, размещается на веб-сайте Отдела закупок.

123. Секретариат провел подробный брифинг по результатам обзора и оптимизации стратегий Организации Объединенных Наций по закупкам авиационных услуг для государств-членов в декабре 2021 года и для авиаоператоров (поставщиков) Организации Объединенных Наций в марте 2022 года. В ходе этой оценки основное внимание уделялось четырем принципам закупочной деятельности Организации Объединенных Наций. Был сделан вывод о том, что, хотя интересы Организации Объединенных Наций в равной степени отражаются в приглашениях принять участие в торгах и объявлениях о принятии предложений, три других принципа, а именно: справедливость, добросовестность и транспарентность; оптимальное соотношение цены и качества; и реальный международный конкурс — были лучше отражены в объявлениях о принятии предложений при выборе поставщиков авиационных услуг. В порядке реагирования на этот вывод Секретариат постепенно внедряет процедуру закупок по объявлениям о принятии предложений для удовлетворения авиационных потребностей.

124. Все закупки независимо от поставщиков услуг регулируются Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций, а также применимыми политикой, процедурами и соответствующими инструкциями, отраженными в Руководстве по закупкам, и осуществляются, в частности, в соответствии с четырьмя принципами закупочной деятельности Организации Объединенных Наций: а) справедливость, добросовестность и транспарентность; б) реальный международный конкурс; в) оптимальное соотношение цены и качества; и г) интересы Организации Объединенных Наций. Что касается пункта 65 резолюции [76/274](#), в котором Генеральная Ассамблея рекомендует

Генеральному секретарю использовать местные материалы, местный потенциал и местных специалистов при осуществлении проектов строительства в интересах операций по поддержанию мира, то следует отметить, что все структуры могут закупать местные строительные материалы в соответствии с делегированными им полномочиями. С этой целью проводятся информационно-разъяснительные мероприятия и мероприятия по анализу рынка для увеличения объема закупок на местных рынках; такие мероприятия включают бизнес-семинары, проводимые на уровне Центральных учреждений и миссий по поддержанию мира, конференции участников торгов, запросы информации и запросы с выражением заинтересованности.

125. Департамент оперативной поддержки будет продолжать обеспечивать соблюдение всех четырех принципов в рамках всей закупочной деятельности Организации Объединенных Наций. Кроме того, Департамент оперативной поддержки продолжит работу в направлении дальнейшего сотрудничества и согласования цепи поставок в масштабах всей системы согласно всем соответствующим мандатам директивных органов.

126. В соответствии с указаниями Руководства по закупкам проводятся разборы результатов торгов, на основании которых Секретариат предлагает поставщикам Организации Объединенных Наций, участвовавшим в тендерах на сумму свыше 200 000 долл. США, возможность получить дополнительную информацию о своих неудачных предложениях или заявках в рамках процесса разбора результатов. Участник торгов, которому не удалось выиграть тендер, может запросить разбор результатов торгов в письменном виде в течение лишь 10 рабочих дней после получения письма с выражением сожаления. Цель такого разбора — определить сильные стороны, недостатки или слабые стороны конкурсной заявки или предложения участника. Этот процесс осуществляется отдельно от обзора, проводимого Советом по проверке присуждения контрактов. Для обеспечения справедливого, прозрачного, независимого и беспристрастного рассмотрения жалоб, поданных поставщиками, этот Совет был создан при Департаменте по стратегии, политике и контролю в области управления и вне действующих закупочных подразделений структур Секретариата. Предметный анализ проблем в сфере закупочной деятельности, которые доводятся до Совета, проводится независимыми экспертами по закупкам, и их выводы и рекомендации передаются заместителю Генерального секретаря по стратегии, политике и контролю в области управления для принятия окончательного решения.

127. Всеми миссиями по поддержанию мира и Департаментом оперативной поддержки для оценки и мониторинга работы подрядчика используется инструмент отчетности об исполнении контрактов. Кроме того, для повышения эффективности работы подрядчиков система мгновенной обратной связи была интегрирована с инструментом отчетности об исполнении контрактов, что позволяет оперативно оценить работу подрядчика. Департамент оперативной поддержки проводит регулярные совещания для обзора хода исполнения контрактов с соответствующими заинтересованными сторонами, участвующими в управлении деятельностью по контрактам и контролю за их исполнением, включая держателей контрактов, с целью мониторинга работы подрядчиков.

128. Подробная информация об усилиях Генерального секретаря по обеспечению эффективного контроля за исполнением контрактов будет включена в следующий доклад об управлении цепью снабжения, который будет представлен на рассмотрение Генеральной Ассамблеи на ее семьдесят восьмой сессии.

Автомобильный парк

129. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 57 доклада Консультативного комитета [A/76/760](#)).

130. Департамент оперативной поддержки продолжает предоставлять рекомендации и советы миссиям и другим структурам Секретариата для обеспечения эффективного и рационального управления автопарком, в том числе путем поиска вариантов приобретения менее дорогих транспортных средств с меньшим воздействием на окружающую среду и совместного поиска поставщиков для расширения сотрудничества между подразделениями или структурами, используя тем самым относительные преимущества различных учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций. В Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам приводятся предлагаемые коэффициенты распределения транспортных средств, которыми должны руководствоваться миссии при определении предельного количества легких пассажирских автомобилей для целей их функционирования. Фактическое количество определяется миссиями на основе их индивидуальных оперативных потребностей.

131. В дополнение к существующим вариантам поставок небольших автомобилей, включая автомобили типов седан и кроссовер, были заключены два глобальных стандартных контракта на поставку гибридных электромобилей (среднеразмерные автомобили типов седан и кроссовер хозяйственного назначения), чтобы обеспечить повышенную экономию топлива и снижение выбросов углекислого газа.

132. Департамент оперативной поддержки продолжает укреплять совместную закупочную деятельность в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Совместно с ВПП и Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев Департамент завершает заключение нового контракта по замене существующей системы слежения за транспортными средствами (CarLog), установленной на всех принадлежащих Организации Объединенных Наций транспортных средствах. Новая система слежения за транспортными средствами будет обеспечивать связь через Глобальную систему мобильной связи и через спутник, что позволит отслеживать их в режиме реального времени. После завершения начального этапа проверки этих концепций в МООНЮС, МООНПЛ и ВПП в настоящее время проводится обзор и анализ результатов проверки; завершение реализации контракта ожидается к первому кварталу 2023 года.

133. Миссии продолжают оптимизировать свои автопарки согласно соответствующим директивным положениям и представлять информацию Генеральной Ассамблее в рамках своих бюджетных предложений. Обобщенные данные с полной информацией о наличии у операций по поддержанию мира автотранспортных средств и коэффициентах распределения транспортных средств представлены в таблице 25.

Управление запасами топлива

134. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 26 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

135. На фоне все более активных усилий по расширению использования возобновляемых источников энергии использование топлива все еще является широко распространенной — и жизненно важной — реальной практикой в операциях по поддержанию мира. Топливо обеспечивает перевозку грузов и людей, а также выработку электроэнергии там, где другие источники энергии труднодоступны. Миссии по-прежнему будут уделять пристальное внимание совершенствованию

практики использования топлива, уменьшению экологического следа и предотвращению мошенничества с топливом и его растраты, а также совершенствованию работы с подрядчиками путем включения в контракты объективных параметров для оценки работы подрядчиков.

136. Для управления и контроля применительно к расходу топлива как для принадлежащих Организации Объединенных Наций транспортных средствах, так и для принадлежащего контингентам имущества была разработана электронная система автоматического отпуска и учета топлива для миссий. Функциональные возможности этой системы в настоящее время повышаются в целях улучшения ситуации с использованием топлива, включая мониторинг потребления топлива и мониторинг рисков, благодаря транспарентности цепи поставок топлива и за счет улучшения возможностей отчетности по управлению топливом, что обеспечит наличие инструментов для принятия обоснованных решений на уровне миссий и на уровне Центральных учреждений. К декабрю 2023 года такие улучшения планируется внедрить во всех миссиях по поддержанию мира. Будет организовано обучение для повышения уровня знаний всех сотрудников, участвующих в управлении запасами топлива и связанных с топливом операциях и управлении контрактами. Для всех инструкторов в рамках системы автоматического отпуска и учета топлива организованы курсы повышения квалификации по анализу расхода топлива, которые будут проводиться по март 2023 года включительно, при этом все занятия будут записываться и эти записи будут предоставляться миссиям для дальнейшего обучения персонала. Кроме того, в Рабочей группе 2023 года по принадлежащему контингентам имуществу обсуждаются предложенные изменения к Руководству по принадлежащему контингентам имуществу, связанные с улучшением мониторинга расхода топлива, в том числе касающиеся включения в него положений об обслуживании счетчиков (одометров, счетчиков кВт/ч и часомеров).

VI. Подотчетность перед миротворцами

Охрана и безопасность миротворцев Организации Объединенных Наций

137. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 73 и 74 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

138. Число погибших в результате злоумышленных деяний выросло в 2021 году (25 погибших) и в 2022 году (32 погибших). Тем самым была обращена вспять тенденция снижения этого показателя год от года, которая продолжалась с 2017 года и закончилась в 2020 году с минимальным показателем в 13 погибших в результате злоумышленных деяний.

139. В плане «Действия в поддержку миротворчества плюс» поставлена цель добиться прогресса в предотвращении, расследовании преступлений против миротворцев и судебном преследовании виновных, а также в улучшении медицинского обслуживания, защите лагерей и обеспечении безопасности временных оперативных баз.

140. Политика Департамента операций в пользу мира по интеграции сил и средств для обороны баз была утверждена заместителем Генерального секретаря по операциям в пользу мира в декабре 2022 года и была доведена до сведения полевых миссий. В этой политике признается, что враждебные субъекты будут продолжать использовать предполагаемые или фактические уязвимости баз Организации Объединенных Наций в условиях работы миссий. Эта политика направлена на улучшение интеграции существующих систем обороны между компонентами миссии и призвана обеспечить расширение возможностей систем

эксплуатации баз и более широкие возможности по сравнению с возможностями любой отдельной системы обороны для устранения любых пробелов в обороне баз и надлежащего реагирования на угрозы. Элементом этой политики также является руководство по принципам обороны базы. Политика обеспечивает надежную основу для минимизации уязвимости персонала, объектов, имущества, материалов, операций и деятельности Организации Объединенных Наций от угроз и опасностей с целью обеспечения непрерывного выполнения мандата.

141. Эта политика распространяется на весь персонал Организации Объединенных Наций, развернутый в операциях по поддержанию мира, и призвана служить руководством при разработке мер и процедур по управлению рисками и определению мер по смягчению последствий для минимизации ущерба персоналу Организации Объединенных Наций. Для оказания миссиям помощи в разработке, пересмотре и реализации планов интеграции сил и средств для обороны баз в соответствии с этой политикой требуется поддержка со стороны государств-членов.

142. Департамент операций в пользу мира поддерживал МИНУСКА, МИНУСМА и МООНСДРК в их усилиях по обеспечению ответственности за преступления против миротворцев. Департамент будет продолжать играть ключевую роль в реализации всех аспектов резолюции [2589 \(2021\)](#) Совета Безопасности об усилении ответственности за преступления, совершенные против миротворцев, в том числе в рамках стратегического плана действий по борьбе с преступлениями против миротворцев в период 2022–2024 годов.

143. В 2023/24 году МООНСДРК продолжит укреплять оборону баз, жилые помещения, санитарные узлы и другие объекты, имеющие большое значение для охраны, безопасности и благополучия персонала, и следить за эволюцией угроз с точки зрения охраны и безопасности миротворцев, в том числе исходящих от самодельных взрывных устройств, и соответствующим образом корректировать свои силы и средства и свою конфигурацию.

144. МИНУСМА продолжит усиливать оказываемую ею национальным властям поддержку в расследовании таких преступлений и судебном преследовании виновных для привлечения их к ответственности и предотвращения будущих нападений на персонал Организации Объединенных Наций, в том числе в рамках стратегического плана действий по борьбе с преступлениями против миротворцев на 2022–2024 годы. МИНУСМА и МИНУСКА будут продолжать уделять особое внимание в плане подготовки физической инфраструктуре обеспечения безопасности лагерей, экологической эффективности и мерам по управлению рисками, в том числе на своих временных оперативных базах, прилагая больше усилий для поддержки войск в вопросах улучшения условий проживания, практики оказания неотложной медицинской помощи и использования технологий. Рекомендации по итогам совместного исследования потенциала воинских и полицейских подразделений, проведенного в 2021 году, предусматривают укрепление имеющегося потенциала для повышения эффективности деятельности негражданского компонента МИНУСКА, включая улучшение конфигурации ее сил с целью рационализации деятельности временных оперативных баз и повышения мобильности Миссии. Кроме того, согласно резолюции [2566 \(2021\)](#) Совета Безопасности МИНУСКА получила силы и средства, необходимые для улучшения выполнения своего мандата, повышения мобильности и реагирования на кризисы.

145. Отдел полиции оказывает поддержку государствам-членам и полиции Организации Объединенных Наций в реализации плана действий по повышению безопасности миротворцев посредством проведения регулярных инспекционных поездок, в частности в миссии, действующие в условиях повышенного

риска, для выявления проблем и потребностей и устранения недостатков; постоянного пересмотра и обновления заявлений о требованиях к подразделениям; и поиска и отправки квалифицированных сотрудников, обладающих опытом в таких областях, как серьезная и организованная преступность, разведка, расследования, обучение и управление анализом данных, в целях усиления охраны и безопасности населения принимающих государств и миротворцев Организации Объединенных Наций.

146. Отдел полиции также продолжает поддерживать компоненты полиции Организации Объединенных Наций в оказании ими консультационных услуг принимающим государствам, способствуя тем самым проведению расследований, арестов и задержаний. В 2022 году эта поддержка включала в себя оказание помощи полицейским группам МИНУСМА, МИНУСКА и МООНСДРК по борьбе с тяжкими преступлениями и организованной преступностью в сотрудничестве со Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, посредством выявления передового опыта по внедрению процедур расследования после взрывов и обработки доказательств и укрепления тем самым национального потенциала судебной экспертизы. Происходит дальнейшее улучшение ситуационной осведомленности миссий благодаря оказанию партнерам из принимающих государств поддержки в работе полиции с населением, в наращивании и развитии потенциала.

Снижение угрозы, создаваемой боеприпасами взрывного действия

147. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 72 и 79 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

148. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжала заниматься повышением уровня безопасности и защиты миротворцев, действующих в условиях повышенной угрозы применения боеприпасов взрывного действия, прилагая для этого согласованные усилия в своей штаб-квартире и в полевых миссиях.

149. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, поддержала проведение независимого стратегического обзора мер реагирования миротворческих операций Организации Объединенных Наций на самодельные взрывные устройства ([S/2021/1042](#)), в котором оценивалось воздействие боеприпасов взрывного действия на миротворцев и гражданское население в Демократической Республике Конго, Мали и Центральноафриканской Республике, а также эффективность ответных мер со стороны миссий. В качестве сопредседателя рабочей группы по снижению угрозы, исходящей от боеприпасов взрывного действия и самодельных взрывных устройств, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, содействует выполнению рекомендаций по итогам обзора, касающихся как решения общесистемных проблем, так и обеспечения готовности войск к снижению создаваемых боеприпасами взрывного действия угроз для выполнения мандатов. Через базирующуюся в Энтеббе, Уганда, подвижную учебную группу Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, провела оценку учебных программ стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, по смягчению угрозы самодельных взрывных устройств и представила рекомендации и советы по приведению обучения в соответствие со стандартами Организации Объединенных Наций.

150. С помощью адресных мер на полевом уровне Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, поддерживала безопасность и мобильность миротворцев и повышала эффективность выполнения мандатов. Постоянное обучение и наставничество военнослужащих МИНУСМА в вопросах снижения угрозы самодельных взрывных устройств помогали повысить их

мобильность и готовность в условиях высокой угрозы применения самодельных взрывных устройств. В ответ на увеличение числа инцидентов, связанных с боеприпасами взрывного действия и самодельными взрывными устройствами, в Центральноафриканской Республике и Демократической Республике Конго группы МИНУСКА по разминированию провели тренинг по поиску и обнаружению устройств для двух наиболее уязвимых батальонов МИНУСКА, поддерживая их готовность действовать в новых опасных условиях, а группы МООНСДРК по разминированию повышали осведомленность персонала Организации Объединенных Наций и национальных властей об опасности самодельных взрывных устройств в целях пропаганды безопасного поведения при выявлении самодельных взрывных устройств, обращении с ними и их уничтожении. Группы МООНЮС и ЮНИСФА по разминированию провели разведку и разминирование основных маршрутов снабжения, что позволило патрулям миротворцев внести свой вклад в снижение уровня насилия в отношении гражданского населения. В Западной Сахаре деятельность групп МООНРЗС по разминированию позволяли миротворцам выполнять мандат Миссии по наблюдению за прекращением огня посредством проверки маршрутов, сопровождения колонн и просвещения по вопросам опасности боеприпасов взрывного действия.

151. В соответствии с полномочиями, предоставленными Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях [75/250 В](#), [75/297](#), [75/298](#), [75/299](#), [75/300](#), [75/302](#), [75/304](#), [75/305](#) и [75/306](#), Генеральный секретарь поручил провести независимый обзор использования услуг ЮНОПС и партнеров, отобранных для осуществления деятельности по разминированию (обзор проводился с апреля по ноябрь 2022 года), с тем чтобы его результаты были представлены Генеральной Ассамблеей на ее семьдесят седьмой сессии. Резюме выводов и рекомендаций, сформулированных по итогам независимого обзора, представлено в соответствующем докладе Генерального секретаря ([A/77/747](#)), который будет рассмотрен Генеральной Ассамблеей на ее возобновленной семьдесят седьмой сессии. В приложении VIII к настоящему докладу содержатся обобщенные данные о деятельности, связанной с разминированием, и соответствующих ресурсах, в том числе краткая информация о планировании, бюджете, структурах штатов и результатах работы. Подробная информация включена в предлагаемые бюджеты отдельных миссий по поддержанию мира.

Смерть и потеря трудоспособности

152. В этом подразделе и соответствующем приложении V содержится информация, представленная в связи с пунктами 37 и 38 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи и пунктами 12, 30 и 36 доклада Консультативного комитета о схеме действий в отношении посттравматического стрессового расстройства для негражданского персонала ([A/76/782](#)), одобренного в резолюции [76/275](#) Ассамблеи.

153. Подробная информация о компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности в соответствии с резолюциями [51/218 Е](#) и [52/177](#) Генеральной Ассамблеи приводится в приложении V к настоящему докладу. В соответствии с резолюцией [76/274](#) в приложение V также включена информация о функционировании и использовании нынешней системы выплаты компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности.

154. В развитие доклада Генерального секретаря о схеме действий в отношении посттравматического стрессового расстройства для негражданского персонала ([A/76/662](#)) Генеральная Ассамблея в своей резолюции [76/275](#) постановила применять распределительный подход к финансированию расходов на выплату компенсации по еще не урегулированным и будущим требованиям в связи со

смертью или потерей трудоспособности, в том числе по требованиям о выплате компенсации в связи с посттравматическим стрессовым расстройством, которые были признаны отвечающими критериям для выплаты компенсации, а также требованиям в связи со смертью или потерей трудоспособности, относящимся к завершенным миротворческим миссиям и завершенным немиротворческим миссиям, и уполномочила Генерального секретаря урегулировать такие требования сразу же после принятия решений по ним. Ассамблея также согласилась с тем, что признанные действительными требования, относящиеся к завершенным миротворческим миссиям, будут компенсироваться из бюджета по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира. Подробная информация по требованиям о компенсации в соответствии с резолюцией 76/275 приводится в приложении V к настоящему докладу. Ассигнования на выплату в 2023/24 году компенсаций в связи со смертью или потерей трудоспособности по требованиям, относящимся к завершенным миротворческим миссиям, предусмотрены в бюджете по вспомогательному счету.

Жилые помещения

155. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 51 и 52 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи.

156. В апреле 2021 года стартовал второй этап проекта «Инициатива Элси для полевых миссий»⁴, направленного на поддержку усилий миссий по внедрению улучшенных стандартов проживания. В пяти операциях по поддержанию мира (МИНУСМА, МИНУСКА, МООНРЗС, МООНСДРК и ЮНИСФА) было обозначено шесть экспериментальных проектов, из которых около половины уже завершены, а остальные планируется завершить ко второму кварталу 2023 года. Кроме того, была внедрена система отчетности для отслеживания хода выполнения рекомендаций (в том числе по жилым помещениям, санитарно-гигиеническим блокам, местам для отдыха, планировке лагерей и служебным помещениям) в полевых миссиях. После первых двух отчетных периодов 10 миротворческих миссий (ВСООНК, ВСООНЛ, МИНУСКА, МИНУСМА, МООНРЗС, МООНСДРК, МООНЮС, ОНВУП, СООННР и ЮНИСФА) сообщили, что они выполняют многие из рекомендаций по проектированию применительно к жилым помещениям, санитарно-гигиеническим блокам, местам для отдыха и планировке лагерей. На первый квартал 2023 года придется еще один отчетный период, во время которого будет отслеживаться прогресс и будут определены области, требующие дальнейших улучшений. Более подробная информация о проекте в связи с усилиями по улучшению условий труда и жизни женщин в полевых миссиях представлена в главе X, в подразделе «Увеличение численности женщин в гражданском и негражданском компонентах операций по поддержанию мира».

157. В связи с пунктом 51 резолюции 76/274 по сквозным вопросам в августе 2022 года Департамент оперативной поддержки и Департамент операций в пользу мира создали рабочую группу по особым условиям размещения с участием представителей государств-членов для организации и облегчения работы по проведению всеобъемлющего обзора. Цели этой рабочей группы заключаются в следующем: установление стандарта Организации Объединенных Наций для временных оперативных баз; определение имеющихся проблем, связанных

⁴ Проект «Инициатива Элси для полевых миссий» был запущен в апреле 2018 года и направлен на разработку инновационных методов повышения показателей участия, удержания и общей безопасности женщин в миротворческих операциях с помощью гендерно-чувствительных разработок для повышения безопасности и благополучия женского персонала в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций.

с обеспечением соответствия жилых помещений существующим стандартам, включая любые политические, правовые, административные и финансовые аспекты; рассмотрение последствий для принадлежащего контингентам имущества и меморандума о взаимопонимании между Организацией Объединенных Наций и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты; анализ связанных с мандатом требований, соответствующих условий и связанных с ними потребностей и уточнение соответствующих обязанностей Организации Объединенных Наций и стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты; и вынесение рекомендаций по устранению любых недостатков в размещении и временных оперативных базах. Результаты этого анализа ожидаются к концу 2022/23 года.

Повышение стандартов медицинского обслуживания

158. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 76–78 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи.

159. Улучшение управления здравоохранением достигается с помощью системы показателей медицинского обслуживания с использованием инструмента оценки госпиталей, научно обоснованной клинической практики, направленной на стандартизацию клинической помощи, клинических аудитов для обеспечения соблюдения указанной практики, анализа первопричин, опросов пациентов и ответов на жалобы пациентов. Для выявления областей, влияющих на безопасность пациентов или качество услуг, проводятся исследования практики обеспечения безопасности. Эти стандарты и система управления позволяют обеспечить упорядоченное и высококачественное медицинское обслуживание во всех медицинских учреждениях миссий по поддержанию мира. Отдел охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда планирует продолжить оценку дополнительных полевых госпиталей во ВСООНЛ, МООНСДРК и МООНЮС для подтверждения соответствия принятым в Организации Объединенных Наций стандартам качества медицинского обслуживания и безопасности пациентов. Кроме того, Отдел будет продолжать утверждать полномочия медицинского персонала в периферийных местах службы. Платформа электронного медицинского обучения также продолжает обеспечивать проведение еженедельных лекций по различным медицинским темам для всех медицинских работников Организации Объединенных Наций, работающих на местах.

160. В настоящее время осуществляется ряд инициатив, направленных на дальнейшую поддержку миссий в деле улучшения медицинского обслуживания миротворцев. За курс Организации Объединенных Наций по оказанию первой медицинской помощи коллегам теперь отвечают страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, а курс для полевых военных фельдшеров организует программа трехстороннего партнерства. Экспериментальный проект по внедрению системы медицинских карт Организации Объединенных Наций в электронном формате в госпиталях стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, позволит улучшить сбор и повысить качество данных и понимание причин заболеваний. Реализуется также программа по внедрению стандартов качества медицинского обслуживания и безопасности пациентов в медицинских учреждениях Организации Объединенных Наций и госпиталей стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, уровня I. Несколько пилотных проектов по телемедицине в целях сокращения времени спасательных операций осуществляются в удаленных точках, обслуживаемых МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСДРК и МООНЮС. Эти пилотные проекты предполагают установление прямой связи между местом оказания первой помощи раненым и медицинским учреждением уровня I, в ходе которой будут осуществляться непосредственное консультирование санитаров, оказывающих

помощь раненым в удаленных точках, и мониторинг жизненно важных показателей пациентов во время наземной или воздушной медицинской эвакуации.

161. Для обеспечения выполнения обязанности Организации Объединенных Наций проявлять должную заботу конкретно о негражданском персонале Отдел охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда разрабатывает стратегию поддержки психического здоровья негражданского персонала. Эта стратегия будет полезна для Организации Объединенных Наций и государств-членов, позволяя предотвращать, выявлять на ранней стадии и решать психологические проблемы негражданского персонала, тем самым повышая его оперативную готовность, устойчивость к потрясениям и препятствуя возникновению долгосрочных психологических расстройств.

162. Отдел участвует в многолетнем проекте по внедрению системы управления безопасностью и гигиеной труда в миссиях по поддержанию мира. Первоначально эта система будет ориентирована на гражданский персонал, а в будущем может быть распространена и на негражданский персонал. Система включает механизм оповещения о чрезвычайных происшествиях, который собирает данные из нескольких источников и интегрирован в систему конфиденциальных медицинских карт. Хотя первоначально запуск системы оповещения о чрезвычайных происшествиях был запланирован на 2021/22 год, он был отложен из-за приоритетов, связанных с реагированием на COVID-19. К концу декабря 2022 года система была внедрена во всех миссиях по поддержанию мира, где существует должность профессионального специалиста по обеспечению безопасности. Система включает полную диагностику психического здоровья в связи с инцидентами, относящимися к безопасности на рабочем месте, и предполагает запуск процесса расследования инцидентов, что должно обеспечить улучшение ситуации с уменьшением рисков, приводящих к необходимости отпуска по болезни или эвакуации по причине нарушения психического здоровья. В 2023/24 году дальнейшее развитие всей системы управления безопасностью и гигиеной труда будет включать в себя опубликование стратегий, определение стандартов безопасности и гигиены труда и расширение учебной деятельности при участии миссий.

Повышение качества травматологической и неотложной помощи

163. Департамент оперативной поддержки и Департамент операций в пользу мира продолжают сотрудничать с миссиями в целях повышения эффективности мер по эвакуации пострадавших. Для лучшего усвоения передового опыта в области эвакуации пострадавших было создано сообщество специалистов по действиям в чрезвычайных ситуациях, которое продолжает проводить стресс-тесты по эвакуации пострадавших в миссиях, действующих в условиях повышенного риска, для выявления пробелов в потенциале. Отдел охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда предоставляет миссиям по поддержанию мира и страновым группам консультации и рекомендации по медицинским аспектам вопросов готовности к чрезвычайным ситуациям и реагированию на них. Для сотрудников и негражданского персонала миссий организовано усиленное обучение по оказанию неотложной помощи с использованием инновационных учебных средств, позволяющих обеспечивать виртуальное моделирование ситуаций. Благодаря партнерству с международным учебным учреждением 164 медицинских работников в составе миссий по поддержанию мира прошли сертификацию по обеспечению готовности к бедствиям. Для постоянного улучшения клинических результатов лечения персонала, получившего травмы, в МООНЮС была опробована система базы данных о травмах, и в настоящее время рассматривается возможность тестирования ее скорректированной версии. Система отслеживания пострадавших в режиме реального времени будет внедрена в 2023/24 году.

VII. Подотчетность миротворцев

164. Цели стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс» состоят в расширении взаимодействия с государствами-членами для коллективной работы по улучшению соблюдения миротворческим персоналом норм поведения и по повышению подотчетности перед обслуживаемыми группами населения и в активизации усилий по регулярному доступу к результатам деятельности, признанию выдающихся результатов и поиску необходимых мер по исправлению недостаточно хороших показателей и по улучшению экологического менеджмента.

Эффективность деятельности по поддержанию мира и подотчетность миротворцев

165. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 15, 45 и 47 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

166. В отчетный период достигался устойчивый прогресс в повышении эффективности работы и укреплении подотчетности в рамках всех операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Департамент операций в пользу мира, Департамент оперативной поддержки и Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления продолжали внедрять комплексную систему показателей работы и подотчетности миротворческих миссий, которая регулярно пересматривается, а обновленная информация о ней доводится до сведения государств-членов. Последний раз это было в июле 2022 года. Эта система объединяет все имеющиеся инструменты оценки результативности работы в целях повышения слаженности, выявления пробелов и достижения дальнейшего прогресса в приоритетных областях. Система предусматривает меры, касающиеся всех категорий персонала, как гражданского, так и негражданского, в Центральных учреждениях и на местах, включая старших руководителей. В ней содержится информация о том, как используются различные инструменты оценки результативности, и предлагается описание текущих усилий по их совершенствованию, прилагаемых в рамках приоритетных проектов. Эти приоритеты увязаны со стратегией «Действия в поддержку миротворчества плюс», и о достигнутом в их реализации прогрессе сообщается через программу мониторинга этой стратегии.

167. Система управления служебной деятельностью и профессионального роста служит еще одним средством обеспечения вклада сотрудников в выполнение мандатов. Планы работы подразделений разрабатываются в консультации со всеми заинтересованными сотрудниками на ежегодной основе, в зависимости от потребностей подразделения, и регулярно пересматриваются руководителями на предмет того, чтобы эти планы оставались актуальными и выполнимыми. Руководители подразделений отвечают за то, чтобы руководящие работники и их сотрудники полностью понимали, чего от них ожидают в отчетном периоде и как эти индивидуальные ожидания вписываются в общие мандаты подразделений.

168. Продолжается внедрение системы общеорганизационного управления рисками с упором на два взаимодополняющих уровня повышения эффективности работы Организации. На общеорганизационном уровне Комитет по вопросам управления одобрил два доклада о ходе осуществления планов по учету рисков и принятию мер реагирования в отношении 16 областей критического риска, обозначенных по итогам общесекретариатской оценки рисков⁵. Инициированы

⁵ Шестнадцать выявленных областей критического риска — это: а) стратегическое планирование и распределение бюджетных средств; б) организационная культура,

полная оценка рисков в масштабах всей Организации и обновление общесекретариатского реестра рисков. На уровне подразделений все миссии по поддержанию мира завершили составление своих реестров рисков, а девять миссий находятся в процессе разработки и реализации своих планов по обработке рисков. Секретариат продолжит укреплять систему внутреннего контроля в порядке поддержки рационального использования миротворческих ресурсов в контексте децентрализованного делегирования полномочий и для достижения большей подотчетности за достигаемые результаты. В 2023/24 году будет продолжена работа по документальному оформлению и оценке эффективности условий внутреннего контроля, в том числе посредством проведения практикума по сквозному анализу для усиления обратной связи с миссиями по поддержанию мира и содействия обменам между ними, а также по дальнейшей интеграции компонентов управления рисками. За счет дальнейшего снабжения руководителей инструментами для оценки механизмов внутреннего контроля удастся обеспечить более системный подход к управлению рисками и контролю, что, в свою очередь, позволит сформировать культуру осознания рисков, в которой решения принимаются на основе скоординированной и систематической оценки рисков и возможностей, и повысить общую эффективность операций по поддержанию мира. Усилия по постепенному внедрению управления рисками на всех уровнях Организации будут продолжены.

169. В 2021/22 году Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления продолжал укреплять систему подотчетности при осуществлении делегированных полномочий на принятие решений. Продолжающееся расширение ключевых показателей эффективности в связи с делегированием полномочий, которые постоянно отслеживаются в Центральных учреждениях, завершится в 2022/23 году. Кроме того, улучшение обучения и руководства и совершенствование инструментов самоконтроля позволяют руководству миссий получать более полное представление по данным о рабочих процессах в режиме реального времени. Цель — поддержать глав миссий в выполнении их обязанностей на переднем крае, обратив их внимание на те области рисков, которые они должны контролировать и устранять.

Официальные поездки: правило заблаговременного приобретения билетов

170. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 19 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

171. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления продолжает следить за соблюдением правила заблаговременного приобретения билетов и отчитываться об этом в рамках своего ежеквартального доклада по ключевым показателям эффективности системы подотчетности при делегировании полномочий. Руководителям миссий легко получить доступ к подробным данным по их работе и ее результатам в режиме реального времени для выявления и устранения проблем. Отдел по реорганизации рабочих процессов и подотчетности начал проводить более глубокий анализ для облегчения целевого мониторинга и последующих действий на основе тенденций соблюдения правила,

кадровая стратегия и подотчетность; с) пандемии; d) организационная структура и синхронизация; e) мандаты миротворческих и специальных политических миссий; f) кадровая работа; g) организация охраны здоровья; h) охрана труда и техника безопасности; i) безопасность; j) стратегия, инфраструктура, системы и реализация мер в области информационно-коммуникационных технологий; k) финансовые взносы; l) внебюджетное финансирование, управление средствами доноров и партнеры-исполнители; m) управление в сфере информационно-коммуникационных технологий и кибербезопасность; n) контрольная среда системы «Умоджа»; o) хищение топлива, пайкового довольствия и запасов; и р) мошенничество в сфере закупочной деятельности.

типов поездок и выявления причинно-следственных факторов. В меморандуме заместителя Генерального секретаря по стратегии, политике и контролю в области управления от 16 марта 2022 года руководителям всех подразделений Секретариата, включая миссии, было настоятельно рекомендовано уделить дополнительное внимание этой области.

172. В 2021/22 году также появились дополнительные инструменты. Например, Департамент оперативной поддержки внедрил новую информационную панель статистики поездок в качестве ключевого инструмента анализа данных о поездках, включающую в себя визуализацию всей истории рабочих процессов, с тем чтобы миссии могли точно определить, на каком этапе происходят задержки в процессе организации поездок.

173. В предлагаемых бюджетах отдельных миссий по поддержанию мира на 2023/24 год также содержится конкретная информация о соблюдении ими этого правила.

Деятельность негражданского персонала

174. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 47 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

175. Были приложены значительные усилия для оценки и повышения эффективности работы военного и полицейского компонентов миссий по поддержанию мира, включая использование усовершенствованных инструментов оценки.

176. На основе комплексного подхода заместитель Генерального секретаря по операциям в пользу мира продолжает председательствовать на проводимых на уровне миссий и на уровне Центральных учреждений регулярных комплексных совещаниях для обсуждения анализов и оценок работы в отношении как выдающихся результатов, так и недостатков в работе, а также для обсуждения мер по исправлению положения и смягчению последствий. Это привело к принятию определенных решений, например об оказании помощи в обучении и наращивании потенциала, об организации посещений для проверки военных навыков подразделений перед их развертыванием или о корректировке сроков ротации с целью обеспечить готовность подразделений.

177. Департамент операций в пользу мира также поддерживает активное взаимодействие со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в том числе в рамках комплексных совещаний по взаимодействию, с целью обеспечить в индивидуальном порядке отзывы о деятельности их воинских и сформированных полицейских подразделений, а также получать отзывы о поддержке, оказываемой Секретариатом этим странам. Это взаимодействие и обмен информацией между Секретариатом и государствами-членами улучшает понимание вопросов результативности деятельности и получает высокую оценку со стороны предоставляющих воинские и полицейские контингенты стран, которые обратились с просьбами об организации регулярной обратной связи.

178. Несмотря на прогресс, достигнутый в формализации процесса, необходима дополнительная работа по практическому обеспечению признания выдающихся результатов деятельности военных и полицейских подразделений, начиная с доработки специального руководства. В настоящее время ведутся консультации по разработке стандартного порядка действий для обеспечения более эффективного признания выдающихся результатов. После завершения его разработки командующие силами, комиссары полиции и специальные представители Генерального секретаря получают официальное уведомление о новых процедурах, и им будет предложено регулярно представлять кандидатуры военных и полицейских подразделений, добивающихся выдающихся результатов.

Предотвращение ненадлежащего поведения и обеспечение соблюдения стандартов поведения Организации Объединенных Наций в операциях по поддержанию мира

179. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 45 и 93 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи.

180. От всего персонала миссий по поддержанию мира ожидается постоянное соблюдение самых высоких стандартов поведения. Весь персонал Организации Объединенных Наций несет ответственность за свое поведение, а руководители и командиры отвечают за обеспечение принятия мер по предотвращению проступков и рассмотрению заявлений о проступках в соответствии с применимыми нормативами и процедурами. Каждая миссия по поддержанию мира должна представлять результаты ежегодных мероприятий по обеспечению качества в части рассмотрения всех заявлений о ненадлежащем поведении, а также ежеквартальную и ежегодную электронную отчетность о мерах по противодействию ненадлежащему поведению. Ответственность руководства также определена в ежегодных представляемых Генеральному секретарю планах действий по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами.

181. Секретариат продолжает проверять гражданский и негражданский персонал перед набором или развертыванием в составе миссий по поддержанию мира на предмет совершения проступков во время предшествовавшей службы в структурах Секретариата Организации Объединенных Наций, в том числе в миссиях по поддержанию мира. Секретариат также обеспечивает прохождение всем персоналом обучения по стандартам поведения Организации Объединенных Наций, по обязанности сообщать о неправомерных действиях и по защите от преследований. Перед развертыванием проводится проверка по странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, чтобы убедиться, что такое обучение было пройдено.

182. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления разработал комплект учебных материалов по закреплению навыков в рамках инициативы «Подготовка руководителей для миротворческих миссий» в качестве дополнительного обучающего средства для государств-членов, которое они смогут предоставить в распоряжение командиров в поддержку их руководящей роли в вопросах поведения и дисциплины в контексте миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций. При разработке этого комплекта проводились широкие консультации с Департаментом операций в пользу мира и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, и этот комплект будет опробован в 2023 году перед более широким внедрением. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления также обновил комплект учебных материалов по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций. В феврале 2023 года появился соответствующий курс. Помимо того, что этот курс предлагается на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций, он доступен в трех вариантах: для всего персонала Организации Объединенных Наций, для всего негражданского персонала, выполняющего руководящие или командные функции, и для всего гражданского персонала, выполняющего руководящие или управленческие функции.

183. Ведется также работа по обзору и пересмотру существующих инструментов управления рисками в связи с ненадлежащим поведением с учетом уроков, извлеченных после того, как эти инструменты были первоначально предложены в 2018 году для использования миссиями по поддержанию мира. Очень важно, чтобы управление рисками в связи с ненадлежащим поведением, включая риски, связанные с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами,

осуществлялось посредством комплексного реагирования, опирающегося на вклад всего присутствия Организации Объединенных Наций в стране, включая компоненты миссий. Такой подход будет поддерживаться за счет планируемых пересмотров инструментов управления рисками неправомерных действий.

184. В партнерстве с государствами-членами Секретариат продолжает собирать информацию о передовом опыте в вопросах поведения и дисциплины, чтобы поддержать действия по целому ряду решений, необходимых для предотвращения нарушений, правоприменения и оказания поддержки и помощи жертвам. В этой связи Департамент возобновил проведение опроса среди государств-членов для дальнейшего сбора информации о передовом опыте и создал на своем веб-сайте специальную страницу о поведении в полевых миссиях Организации Объединенных Наций в целях повышения осведомленности и содействия принятию такой практики другими государствами-членами.

185. При поступлении сообщений о неправомерных действиях приоритетной задачей остается обеспечение эффективных последующих мер. Благодаря использованию системы отслеживания дел поступающие заявления регистрируются и отслеживаются, для того чтобы обеспечить расследование заявлений и, в случае их подтверждения, привлечение правонарушителей к ответственности. Надзор и прозрачность в части подаваемых заявлений и их рассмотрения позволяют выявлять как тенденции в этом вопросе, так и тревожные моменты в отношении того, как решалась проблема привлечения к ответственности за проступки.

186. Секретариат тесно взаимодействует со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по вопросам проведения расследований, проводимых Организацией Объединенных Наций или странами, предоставляющими войска, и по мерам обеспечения ответственности, которые должны быть приняты странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в тех случаях, когда в ходе таких расследований выясняется, что обвинения подтвердились. Цель Секретариата по-прежнему заключается в том, чтобы обеспечить полное рассмотрение оставшихся вопросов и привлечение нарушителей к ответственности. Секретариат также продолжает взаимодействовать с государствами-членами в рассмотрении исков об установлении отцовства и о выплате алиментов на детей в связи с обвинениями в сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах.

Политика должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций

187. Операции по поддержанию мира при поддержке Департамента операций в пользу мира, Департамента оперативной поддержки и Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека продолжают прилагать общесистемные усилия по дальнейшему осуществлению политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций. В отчетный период основное внимание уделялось: а) использованию политики должной осмотрительности в вопросах прав человека как стратегического инструмента для обеспечения поддержки со стороны Организации Объединенных Наций, защиты гражданского населения, а также поощрения и защиты прав человека в условиях сложных миротворческих операций; б) проведению оценок рисков, связанных с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека, с учетом мандатов миссий, последних политических событий и изменений обстановки в области безопасности;

с) разработке и пропаганде специальных мер по смягчению выявленных рисков; и d) укреплению способности координационных и директивных структур проявлять должную осмотрительность в вопросах прав человека на страновом уровне.

Экологический менеджмент

188. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 83 и 84 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи и пунктом 74 доклада Консультативного комитета (A/76/760).

189. 2021/22 год стал пятым годом реализации шестилетней экологической стратегии для операций в пользу мира (2017–2023 годы).

190. Ход реализации стратегии с момента установления базовых показателей в 2019/20 году представлен в таблице. В связи с просьбой о предоставлении подробной информации о ходе выполнения задач миссий в их докладах о бюджете на 2023/24 год представлены таблицы балльной оценки природоохранных характеристик миссий. Там, где это уместно, данные за предыдущие годы были пересчитаны с использованием последней действующей методологии и/или исправлены с учетом выявленных после отчетного периода ошибок, чтобы облегчить сравнение данных по годам. На ключевые показатели эффективности влияет целый ряд факторов, в частности открытие или закрытие объектов (например, завершение ЮНАМИД в 2020/21 году и сокращение МООНСДРК в 2021/22 году), а также колебания численности персонала в связи с COVID-19. Тенденция в целом остается обнадеживающей: все показатели демонстрируют положительную динамику по сравнению с базовым уровнем. Экологические показатели улучшились во всех миссиях с начала реализации стратегии и во всех миссиях, кроме одной, в период с 2020/21 года по 2021/22 год. 2021/22 год стал первым годом, когда не было зарегистрировано ни одного значительного риска. Доля объектов, отвечающих стандартам передовой практики (т. е. представляющих минимальный риск) по очистке сточных вод, продолжает расти, равно как и доля отходов, утилизируемых с использованием усовершенствованных методов (т. е. компостируемых, перерабатываемых, сжигаемых с помощью передовых методов или вывозимых на специально оборудованные свалки). Количество образующихся отходов в пересчете на одного человека уменьшается, снижаются и объемы использования пресной воды. Несмотря на снижение выбросов парниковых газов по сравнению с базовым 2019/20 годом, с 2020/21 года по 2021/22 год зафиксировано небольшое увеличение их объемов, в основном на фоне снижения их объемов в 2020/21 году в связи с сокращением авиационных выбросов (внутренние рейсы, ротация войск и коммерческие поездки) вследствие пандемии COVID-19.

Таблица 1

Ключевые показатели эффективности глобальной стратегии, 2019/20–2021/22 годы

Показатель	Базовый показатель		
	2019/20 года	2020/21 год	2021/22 год
1. Диапазон баллов для оценки экологического менеджмента в миссиях ^a	Н/п-88	Н/п-89	63–91
2. Доля измеренных (не оценочных) данных (в процентах)	66	73	73
3. Доля объектов, на которых проводились экологические инспекции (в процентах)	80	87	93

Показатель	Базовый показатель		
	2019/20 года	2020/21 год	2021/22 год
4. Расход генераторного топлива на человека в день (имущество, принадлежащее Организации Объединенных Наций, и имущество, принадлежащее контингентам) (в литрах) ^b	3,5	3,5	3,4
5. Доля энергии, полученной из возобновляемых источников (в процентах)	4	5	6
6. Объем выбросов парниковых газов на человека в год (эквивалент CO ₂ , в тоннах)	7,5	7,0	7,3
7. Потребление пресной воды на человека в день (в литрах)	159	123	114
8. Доля объектов, на которых сточные воды представляют, согласно оценке, минимальный риск (в процентах)	66	69	72
9. Доля объектов, на которых используются в том числе альтернативные источники воды (например, очищенные сточные воды или собранные дождевые воды) (в процентах)	50	62	57
10. Объем твердых отходов на человека в день (в килограммах)	1,6	1,7	1,5
11. Доля объектов, на которых отходы представляют, согласно оценке, минимальный риск (в процентах)	9	8	10
12. Доля отходов, удаленных предпочтительными методами (в процентах)	39	41	51

Примечание: в данной таблице приводится информация по операциям по поддержанию мира (ОНВУП, ГВНООНИП, ВСООНК, СООННР, ВСООНЛ, МООНРЗС, МООНСДРК, ЮНИСФА, МООНЮС, МИНУСМА, МООНК, ЮНАМИД (завершилась в период действия стратегии)) и полевым специальным политическим миссиям и операциям поддержки (Канцелярия Специального координатора по ближневосточному мирному процессу, КМООНК, МООНПЛ, МООНСА, МООНСИ, МООНСОМ, ЮНИОГБИС (завершилась в период действия стратегии), БСООН, РЦОЭ и ЮНСОС). Термин «полевая» относится к миссиям, которые управляют объектами и инфраструктурой или обслуживают их, или имеют оперативный контроль над энерго- или водоснабжением, очисткой или удалением сточных вод или отходов или любым другим важным экологическим аспектом.

Сокращения: CO₂ — углекислый газ; «н/п» — не применимо.

^a Оценка «н/п» отражает рейтинг, присвоенный миссиям с одним или несколькими значительными рисками. Без учета миссий с рейтингом «н/п» диапазоны значений для двух периодов с такими рейтингами, представленных в таблице, были бы следующими: 58–88 (2019/20 год) и 51–89 (2020/21 год).

^b Расчеты на душу населения основаны на официально опубликованных докладах по миротворчеству и политическим вопросам и миростроительству. Персонал других структур, размещенных в миссиях, также учитывается в объемах потребления ими услуг по электро-, водоснабжению и утилизации отходов, предоставляемых им миссиями.

191. Улучшения и текущие инициативы как на системном уровне, так и на уровне миссий планируются и осуществляются Департаментом оперативной поддержки и операциями по поддержанию мира при участии специалистов, предоставляемых Механизмом оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам (РЕАКТ), включая:

а) обнародование руководства по водоснабжению и водоотведению и руководства по утилизации отходов для операций по поддержанию мира и полевых специальных политических миссий, а также пересмотр экологической политики;

б) усовершенствование электронной платформы «Планирование и осуществление природоохранных мероприятий» (известной как eApp) для мониторинга рисков и эффективности работы, интегрирующей новые показатели и функцию передачи в режиме реального времени данных из инструмента управления удаленной инфраструктурой на полевых объектах, где это возможно;

с) проведение оценки потребностей в обучении гражданского персонала в области экологического менеджмента и оценки потребностей в обучении и потенциале для внедрения технологий возобновляемых источников энергии странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, с целевым сроком реализации в феврале 2023 года;

d) подготовку материалов для обсуждений в рабочей группе 2023 года по принадлежащему контингентам имуществу для содействия потенциальному развертыванию негражданскими компонентами дополнительных мощностей по производству возобновляемой энергии (в числе прочих соображений) и оказание поддержки предоставляющим воинские и полицейские контингенты странам, стремящимся планировать развертывание мощностей по производству электроэнергии из возобновляемых источников;

e) продолжение работы по повышению доступности эффективных стандартных контрактов в поддержку улучшения экологического менеджмента операций по поддержанию мира, в том числе с использованием подхода управления по категориям, и работы по заключению ряда новых стандартных контрактов по системам очистки воды, очистным установкам, энергетике (включая фотоэлектрические дизельные гибридные энергосистемы) и оборудованию для утилизации твердых отходов; разработка дополнительных стандартных контрактов, включая контракт «под ключ», который позволит миссиям передавать на аутсорсинг проектирование, закупку, установку и ввод в эксплуатацию систем возобновляемых источников энергии; и

f) при техническом содействии Группы технической поддержки природоохранной деятельности БСООН реализация и укрепление миссиями комплексных планов управления энергетической инфраструктурой и планов удаления отходов для внедрения систем ответственного обращения с отходами и производства электроэнергии и, по возможности, усилия по обозначению предварительных решений, оказывающих позитивное воздействие на принимающие общины. Эти планы предназначены для поддержки многолетнего анализа и планирования в этих секторах в рамках миссий, и имеются резюме по конкретным миссиям. Также оказывается помощь миссиям, присоединившимся к договору по возобновляемым источникам энергии в контексте операций по поддержанию мира, который является результатом состоявшегося в 2021 году диалога на высоком уровне по вопросам энергетики, для определения проектов, которые могли бы подходить для партнерства частного и государственного секторов. Механизм РЕАКТ продолжал уделять особое внимание специализированным областям поддержки, запрашиваемой миссиями, включая устранение проблем, связанных с водоотведением, на временных оперативных базах, оценку операций по водоотведению, обучение операторов мусоросжигательных печей, техническую поддержку заказчиков по вопросам приобретения оборудования и услуг в области энергетики, водоснабжения, водоотведения и утилизации отходов, оценку потенциальных систем возобновляемых источников энергии для стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты и техническую помощь по вызову и проверке на предмет системных ошибок в представленных данных об экологических показателях для всех миссий (два раза в год).

192. После завершения реализации экологической стратегии для операций в пользу мира в июне 2023 года будет проведен обзор процесса реализации, в рамках которого, среди прочего, будут проанализированы данные о результатах деятельности за шестой, и последний, цикл реализации. Эти результаты будут доведены до сведения государств-членов в следующем обзорном докладе вместе с предложением о дальнейших действиях, в котором полностью учтена уже проделанная работа. Начался процесс консультаций с государствами-членами и

Группой друзей по руководству экологическим менеджментом на местах с целью обеспечить учет потребностей и ожиданий заинтересованных сторон при определении направления дальнейших действий, с упором на обеспечение устойчивого прогресса и постоянного совершенствования экологического менеджмента в рамках всех пяти компонентов стратегии. Предварительные консультации с миссиями указывают на то, что продолжение технической помощи и стратегического руководства будет важным для поддержания прогресса в период проведения обзора, и существующие в настоящее время структуры для поддержки миссий и этой работы будут сохраняться в 2023/24 году в соответствии с приоритетами пяти компонентов стратегии. Соответственно, в бюджеты миссий по поддержанию мира на пропорциональной основе включена сумма в размере 1,35 млн долл. США, что позволяет продлить срок действия нынешнего механизма РЕАКТ до июня 2024 года.

VIII. Стратегическая коммуникация

193. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 85 и 86 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи и пунктом 86 доклада Консультативного комитета ([A/76/760](#)).

194. Цель стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс» — сделать так, чтобы стратегическая коммуникация играла роль фактора поддержки и многократного усиления во всех предусмотренных мандатами областях и в деле поддержки всей Декларации о совместных обязательствах в отношении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Цель стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс» также состоит в укреплении собственных коммуникационных усилий государств-членов в области поддержания мира.

195. В качестве одного из ключевых приоритетов стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс» прилагаются усилия для полной интеграции стратегической коммуникации в процессы планирования и принятия решений и для обеспечения того, чтобы стратегическая коммуникация рассматривалась как одна из важнейших функций руководителей и чтобы гражданские, военные и полицейские компоненты применяли единый для всей миссии подход в этом вопросе. В целях дальнейшего наращивания потенциала негражданского персонала, ответственного за коммуникацию, на этапе до и во время развертывания разрабатываются руководящие указания и учебные курсы.

196. В дополнение к существующим мероприятиям по цифровой коммуникации в отчетный период было реализовано пять новых важных кампаний. На семи цифровых платформах, посвященных деятельности по поддержанию мира, было представлено множество интересных мультимедийных ресурсов, создано более 9000 сообщений и зарегистрировано 7,8 миллиона контактов.

197. В целях содействия реагированию на тревожную и усиливающуюся проблему недостоверной информации и дезинформации, затрагивающую миссии по поддержанию мира, в январе 2022 года Департамент операций в пользу мира запустил направление работы, соответствующее Стратегии цифровизации миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и отвечающее призыву Генеральной Ассамблеи к Генеральному секретарю создать механизм для решения этой проблемы. В двухгодичный период усилия направлены на: а) обеспечение более глубокого понимания ситуации в части недостоверной информации и дезинформации и повышение осведомленности об их масштабах и объемах; б) формирование миротворческого сообщества для принятия мер и укрепление устойчивости миссий и принимающих обществ; в) поддержку

ответных мер, включая превентивные действия; и d) создание партнерств и сетей с Организацией Объединенных Наций и внешними субъектами. Было создано сообщество специалистов-практиков, насчитывающее более 400 членов в миссиях и в Центральных учреждениях, для обмена ресурсами, проведения мероприятий и тренингов, и продолжались обсуждения между миссиями, а также с научными, техническими специалистами и экспертами из гражданского общества и частного сектора. В настоящее время ведется подготовка политики, руководства и учебных мероприятий; будет разработана программа обучения для негражданского персонала, и по этому вопросу будут проведены консультации с государствами-членами и другими соответствующими заинтересованными сторонами.

198. В марте 2022 года был проведен опрос всего миротворческого персонала, для того чтобы оценить масштабы и характер недостоверной информации и дезинформации. Среди принявших в нем участие сотрудников Организации Объединенных Наций в Центральных учреждениях и в миссиях 44 процента сообщили, что распространение недостоверной информации и дезинформации оказывает серьезное или критическое влияние на выполнение мандата, а 45 процентов заявили, что оно оказывает такое же влияние на охрану и безопасность миротворцев. МИНУСМА продолжит свои усилия по более эффективному использованию коммуникационных технологий для охвата более широкой аудитории. Опираясь на текущие инициативы и при поддержке со стороны Центральных учреждений МИНУСМА будет активизировать свои усилия в соответствии с резолюцией 2640 (2022) Совета Безопасности для наращивания своего потенциала в части мониторинга и противодействия дезинформации и недостоверной информации, которые могут подрывать способность Миссии выполнять свой мандат и угрожать безопасности и защищенности миротворцев. МООНСДРК и ВСООНЛ создали комплексные механизмы для мониторинга, анализа недостоверной информации и дезинформации и реагирования на них.

199. Реализуется также важный проект по модернизации веб-сайтов, посвященных деятельности и миссиям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Эта работа проводится в ответ на содержащуюся в пункте 86 доклада Консультативного комитета (A/76/760) рекомендацию предоставить стандартизированную информацию для содействия коммуникации с миссиями, в том числе улучшить веб-страницы, разместив на них соответствующую информацию, такую как адреса и номера телефонов, на всех официальных языках Организации Объединенных Наций. В соответствии с этим проектом публичные веб-сайты существующих миссий по поддержанию мира и их базовая техническая платформа будут переведены на последнюю версию стандартной технологии Организации Объединенных Наций по управлению веб-контентом (версия 9 Drupal). Нынешняя версия платформы базируется а платформе Drupal 7, срок полезной службы которой истекает в ноябре 2023 года. Это улучшение обеспечит постоянную долгосрочную безопасность и обновление программного обеспечения публичных веб-сайтов миссий и даст возможность модернизировать платформу, используя новые и улучшенные функции, доступные в Drupal 9, такие как улучшение тематического оформления, поддержка языков и адаптивный опыт взаимодействия (мобильный и планшетный).

IX. Сотрудничество с принимающими странами

200. Цель стратегии «Действия в поддержку миротворчества плюс» — добиться четкого и открытого диалога с принимающими странами, как на уровне правительства, так и на уровне населения, о содержании миротворческих мандатов и стратегий и об обязанностях миротворцев. Миссии по поддержанию мира

сохраняли надежные каналы связи с правительствами и населением принимающих стран и будут продолжать использовать эти каналы для укрепления отношений на основе доверия — необходимого компонента эффективного выполнения мандатов и формирования национальной ответственности.

201. Устойчивые партнерские отношения с принимающими странами, а также с государствами-членами и между ними будут по-прежнему иметь решающее значение для эффективности и устойчивости усилий по обеспечению верховенства права. Департамент операций в пользу мира продолжит взаимодействовать с принимающими странами и государствами-членами в поисках политических решений по урегулированию конфликтов путем оказания поддержки в укреплении верховенства права и органов безопасности.

202. В Центральноафриканской Республике МИНУСКА активизировала усилия по оптимизации отношений с принимающей страной посредством взаимодействия с национальными властями на уровне старшего руководства, стратегическом и оперативном уровнях, а также посредством опубликования специальных инструкций для негражданского персонала МИНУСКА по более эффективному обеспечению свободы передвижения ее персонала. Миссия дополняла эти усилия стратегической коммуникацией, направленной на разъяснение ее мандата.

203. Одной из приоритетных задач будет оставаться создание защитной среды в условиях поддержания мира посредством целевой поддержки со стороны компонентов обеспечения правосудия и судебно-пенитенциарной деятельности. МИНУСКА продолжит оказывать поддержку правительству Центральноафриканской Республики в доработке и реализации национальной стратегии в области реформы системы правосудия, а также в укреплении потенциала Министерства юстиции, прав человека и должного управления в области доступа к правосудию для жертв.

204. В Мали внутренний обзор, санкционированный Советом Безопасности в его резолюции [2640 \(2022\)](#), предоставил возможность провести широкие и конструктивные консультации с переходными властями Мали и другими партнерами (см. [S/2023/36](#)). С учетом ожиданий малийских властей в отношении более надежной поддержки в области безопасности со стороны МИНУСМА, а также просьбы Совета в ходе обзора были определены четыре ключевых параметра для продолжения деятельности МИНУСМА и реализации ее стратегических приоритетов: а) продвижение политического переходного процесса в соответствии с графиком выборов, опубликованным переходными властями; б) прогресс в осуществлении мирного соглашения; в) свобода передвижения, в том числе для средств разведки, наблюдения и рекогносцировки, имеющих решающее значение для обеспечения защиты и безопасности миротворцев; и d) способность в полной мере выполнять мандат, предоставленный Советом Безопасности, включая положения, касающиеся прав человека. Эти параметры должны сформировать основу для стабильных и предсказуемых отношений между Миссией и малийскими властями в рамках соглашения о статусе сил. Развитие ситуации на месте с учетом этих параметров будет определять решение Совета Безопасности о будущем МИНУСМА. Миссия также продолжала свои усилия по систематической регистрации нарушений соглашения о статусе сил и систематическому представлению информации по этому вопросу.

205. МИНУСМА, в полной мере используя свои военные, полицейские и гражданские силы и средства, оказывает малийским властям поддержку в выполнении их обязанностей по защите населения и продвижению мирных процессов. В связи с этим МИНУСМА в соответствии со своим мандатом проводила мероприятия по наращиванию потенциала в интересах малийских учреждений согласно политике должной заботы в вопросах прав человека.

206. МИНУСМА продолжит работу с правительством Мали по обеспечению верховенства права в северных и центральных районах, которая будет включать разработку инновационных, практических и целостных подходов к обеспечению безопасности тюрем и судов, содействуя тем самым взаимодополняемости между официальной системой правосудия и традиционными механизмами урегулирования споров и правосудия в целях продвижения мирного процесса. Эти контакты послужат основой для политического диалога по основным реформам в области управления. МООНСДРК и МООНЮС продолжают оказывать поддержку мобильным судам для содействия доступу к правосудию в отдаленных районах, сокращая тем самым продолжительность предварительного заключения, решая проблемы переполненности тюрем, реагируя на участвовавшие случаи угроз безопасности тюрем со стороны вооруженных групп и борясь с безнаказанностью за военные преступления и серьезные нарушения прав человека и одновременно способствуя установлению мира и восстановлению легитимности государства.

207. В своей резолюции [2666 \(2022\)](#), принятой в декабре 2022 года, Совет Безопасности принял к сведению призыв правительства Демократической Республики Конго рассмотреть план на переходный период, разработанный МООНСДРК и страновой группой Организации Объединенных Наций в тесном сотрудничестве с национальным правительством. Пока между МООНСДРК и правительством продолжаются обсуждения по этому вопросу, МООНСДРК продолжает тесно сотрудничать с правительством и страновой группой Организации Объединенных Наций в целях дальнейшего осуществления совместного плана на переходный период.

Деятельность, связанная с разминированием

208. Деятельность, связанная с разминированием, продолжала способствовать укреплению национального и местного потенциала для уменьшения последствий эскалации насилия. В районе Абьей, Демократической Республике Конго, Ливане, Мали, Сомали, Центральноафриканской Республике и Южном Судане мероприятия по информированию об опасности расширяют возможности местных общин в плане защиты от угрозы, которую представляют взрывоопасные боеприпасы. Кроме того, в Южном Судане деятельность по разминированию обеспечивает более безопасные условия для добровольного возвращения и переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев.

209. В Мали усилия по наращиванию потенциала малийских сил безопасности в области снижения угрозы самодельных взрывных устройств посредством специализированного обучения и наставничества для Малийских сил обороны и безопасности и консультационной поддержки Малийского управления военного строительства способствовали усилиям по защите гражданского населения. В Сомали поддержка, которая оказывалась АТМИС и сомалийским силам безопасности в деле уменьшения угрозы самодельных взрывных устройств, способствовала реализации Плана Сомали на переходный период. Группы по разминированию во ВСООНЛ обеспечивали контроль качества работ по разминированию, проводившихся саперными контингентами миссии, что дало возможность ливанским властям предоставить разминированные территории в распоряжение местного населения. В ответ на рост угрозы взрывоопасных предметов национальным властям в Центральноафриканской Республике и Демократической Республике Конго оказывалась поддержка в снижении угрозы взрывоопасных боеприпасов, которая помогла укрепить доверие к национальным властям со стороны местного населения, а применение передового опыта в области обращения с оружием и боеприпасами помогло создать условия для уменьшения

масштабов незаконного оборота стрелкового оружия и боеприпасов, которые часто являются прекурсорами для самодельных взрывных устройств.

Х. Осуществление повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности

210. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 41–43 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи.

211. Генеральная Ассамблея особо указала на важность повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и подчеркнула, что полное осуществление этой повестки способствует достижению прочного мира и устойчивого политического урегулирования. В связи с этим Организация Объединенных Наций стремится обеспечить полноценное, равноправное и значимое участие женщин в мирных и политических процессах и во всех аспектах принятия решений. Ассамблея также просила Генерального секретаря продолжать расширять учет гендерной проблематики в операциях по поддержанию мира и полноценное, равноправное и значимое участие женщин во всех видах деятельности миссий и на всех этапах анализа, планирования, осуществления и представления отчетности. Организация продолжала продвигать решение этой задачи, обеспечивая систематическую интеграцию гендерной проблематики во все аспекты миротворческой деятельности. В плане «Действия в поддержку миротворчества плюс» приоритеты повести дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности поставлены в центр деятельности по поддержанию мира как катализатор прогресса и повышения эффективности операций.

Увеличение численности женщин в гражданском и негражданском компонентах операций по поддержанию мира

212. Обеспечение того, чтобы операции по поддержанию мира располагали необходимым потенциалом и были обеспечены верными идеологическими установками, включая расширение полноценного, равноправного и значимого участия женщин в деятельности по поддержанию мира на всех уровнях и на ключевых должностях, является приоритетной задачей. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления продолжал оказывать поддержку структурам, финансируемым по линии вспомогательного счета, и миссиям по поддержанию мира в достижении их целей по обеспечению гендерного паритета посредством содействия выполнению рекомендаций Руководства по созданию благоприятных условий работы в системе Организации Объединенных Наций и посредством активной и целенаправленной работы с женщинами.

213. Для расширения участия женщин Секретариат проводил анализ прогресса и проблем в миссиях с высокой ротацией кадров; предпринимал шаги по внедрению более инклюзивной практики найма; консультировал по применению административной инструкции о временных специальных мерах по достижению гендерного равенства; и активизировал работу с соискателями из числа женщин. Например, были установлены партнерские отношения с ассоциациями и академическими учреждениями, включая 350 национальных и международных женских профессиональных ассоциаций по всему миру, а в кадровом резерве Организации Объединенных Наций было зарегистрировано 88-процентное увеличение числа кандидатов-женщин по сравнению с январем 2022 года. Кроме того, Управление людских ресурсов ведет специализированную пропагандистскую работу по линии этих ассоциаций, еженедельно распространяя объявления о вакансиях. С целью привлечения большего числа кандидатов-женщин, особенно на плохо заполняемые должности на местах, Управление приняло участие в

посвященном вопросам карьеры мероприятия, которое было организовано во время шестидесятой сессии Комиссии по положению женщин. Департамент операций в пользу мира повысил уровень участия женщин посредством привлечения к этой работе старших руководителей и их участия в пропагандистской деятельности и стратегической коммуникации. Руководство миссий создало платформы для взаимодействия с женщинами-лидерами, например, в МООНСДРК.

214. Помимо составления реестров с упором на гендерный фактор, в частности в тех группах должностей, где женщины представлены слабо, Департамент оперативной поддержки поддерживает миссии тем, что предоставляет им по запросу специальную консультационную поддержку по вопросам кадрового планирования и стратегий набора персонала с целью улучшения гендерного баланса среди гражданского персонала в миссиях.

215. Инициатива по формированию Департаментом оперативной поддержки кадрового резерва женщин-кандидатов на старшие руководящие должности — это финансируемый из внебюджетных источников проект, который способствует найму большего числа женщин для заполнения должностей гражданского персонала старшего уровня: от С-5 до заместителя Генерального секретаря. Предоставляя специализированные услуги для предварительно оцененных кандидатов из разных географических регионов, резерв и впредь будет оказывать крайне важную поддержку женщинам-кандидатам, подающим заявления и проходящим отбор для заполнения вакансий старшего уровня в операциях по поддержанию мира. Это включает в себя предоставление кандидатам специальных возможностей для обучения и развития. Развивая этот успех, данная инициатива будет и далее содействовать достижению гендерного паритета и осуществлению повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, способствуя полноценному, равноправному и значимому участию женщин в принятии решений и в обеспечении мира и безопасности. В дальнейшем приоритетное внимание будет уделяться расширению взаимодействия с операциями по поддержанию мира, которые имеют наибольшее число вакансий, но наименьшую представленность женщин, включая МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСДРК, МООНЮС и ЮНСОС.

216. Организация Объединенных Наций по-прежнему в полной мере привержена тому, чтобы назначать женщин на руководящие должности в миссиях. По состоянию на декабрь 2022 года в миссиях по поддержанию мира три женщины занимали должности глав миссий и четыре — заместителей глав миссий (что соответствует 27 процентам и представляет собой небольшое снижение по этому показателю по сравнению с 30 процентами в октябре 2021 года). Две из четырех наиболее крупных и наиболее сложных операций по поддержанию мира (МИНУСКА и МООНСДРК) возглавляют женщины, и женщины составляют 35 процентов негражданских глав миссий или заместителей глав миссий в операциях по поддержанию мира. Кроме того, достигнут паритет среди глав и заместителей глав полицейских компонентов: из девяти компонентов в пяти случаях женщины являются главами и одна — заместителем главы. Улучшение условий труда и быта женщин в полевых миссиях, в том числе применительно к жилым помещениям, санитарно-гигиеническим блокам, планировке лагерей и местам для отдыха, является одним из четырех приоритетных направлений деятельности, обозначенных в Общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций по достижению гендерного паритета. В апреле 2018 года был запущен проект «Инициатива Элси для полевых миссий» (см. подраздел по жилым помещениям в разделе VI), который направлен на разработку инновационных методов повышения показателей участия, удержания и обеспечения общей безопасности женщин в миротворческих операциях с помощью гендерно-

чувствительных разработок для повышения безопасности и благополучия женского персонала в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций. Улучшенные лагеря лучше подходят как для мужчин-миротворцев, так и для женщин-миротвориц и способствуют развертыванию и удержанию женщин из числа негражданского персонала, обеспечивая их полноценное участие в операциях по поддержанию мира.

217. Кроме того, Департамент оперативной поддержки уделяет приоритетное внимание разработке онлайн-учебного курса по женскому здоровью, который будет запущен в середине 2023 года и предназначен для действующего полевого медицинского персонала Организации Объединенных Наций. Этот курс позволит повысить клинические возможности и навыки медицинских работников на местах в части предоставления качественного гендерно чувствительного обслуживания. Ожидается, что эта инициатива будет способствовать повышению качества гендерно чувствительных услуг, оказываемых женщинам-миротворицам из числа гражданского и негражданского персонала, что будет содействовать повышению готовности женщин выполнять мандат и миротворческие функции и повышению их роли в этой деятельности.

218. По-прежнему предпринимались усилия по созданию благоприятных и безопасных условий для женщин из числа негражданского персонала операций в пользу мира. К этим усилиям относятся разработка сборника тематических исследований в области гендера и мира и безопасности; поддержание сетей женщин-полицейских и сотрудниц исправительных учреждений в местах проведения миссий; проведение коммуникационных кампаний и занятий, посвященных вопросам борьбы с гендерными стереотипами, гендерными предубеждениями и сексуальными домогательствами; учреждение премии Организации Объединенных Наций «Первопроходец» для женщин-специалистов по вопросам правосудия и сотрудниц пенитенциарных учреждений, призванной подчеркнуть их вклад; и проведение опросов для выявления и устранения препятствий, с которыми сталкиваются женщины.

219. Отдел полиции будет продолжать содействовать возможностям профессионального карьерного роста для женского командного состава полиции Организации Объединенных Наций и организовывать подготовительные курсы исключительно для женщин, цель которых — подготовить кандидаток в полицейские к аттестации для службы в миссиях. Его постоянный полицейский компонент также продолжит организовывать курсы для конкретных миссий по расширению участия женщин-полицейских во всех полицейских операциях.

220. Департамент операций в пользу мира будет продолжать поддерживать набор и удержание сотрудниц во всех областях деятельности по поддержанию мира, включая те, где традиционно доминируют мужчины, посредством активного взаимодействия со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, и сосредоточения усилий на стратегических информационно-пропагандистских и коммуникационных кампаниях; повышения эффективности работы по сбору и анализу данных; и укрепления женских сетей.

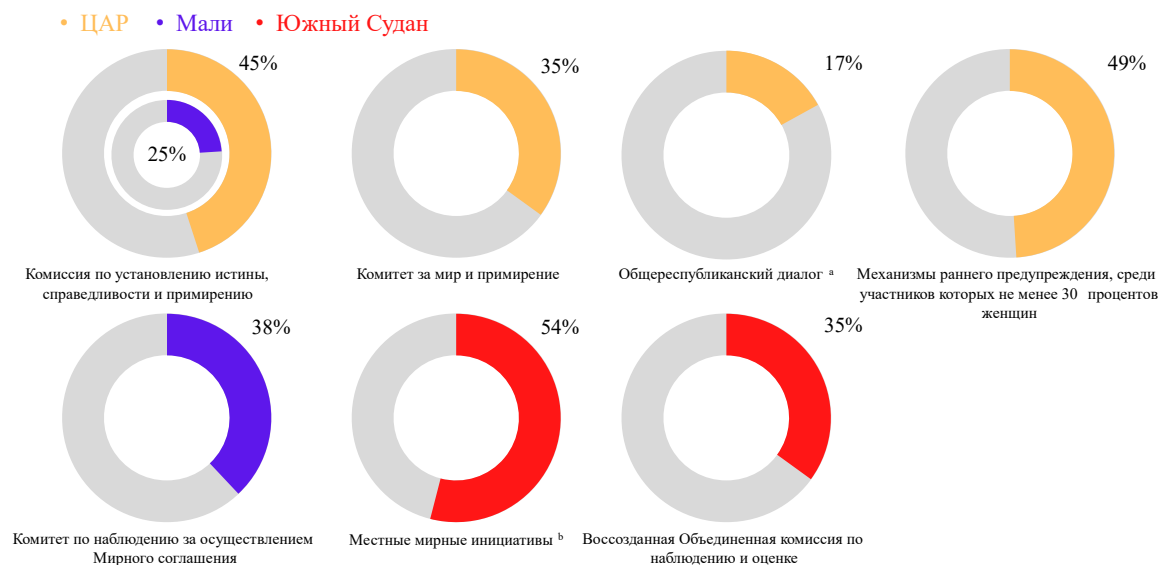
221. Динамика достижения соответствующих целей гендерного паритета по негражданскому и гражданскому персоналу показана на рисунках IV-VIII.

222. Несмотря на прогресс в достижении гендерного паритета среди гражданского и негражданского персонала, включая высшее руководство, все еще остаются проблемы, которые ограничивают полноценное, равноправное и значимое участие женщин, особенно на местах и в национальных структурах безопасности, из которых набирается негражданский персонал. Поэтому согласованные усилия Организации Объединенных Наций и государств-членов, а также стран-

доноров должны продолжаться и укрепляться, с тем чтобы можно было сохранить набранный темп и устранить остающиеся пробелы.

Рисунок IV

Участие женщин в основных мирных процессах и механизмах, поддерживаемых миссиями, по состоянию на июль 2022 года



Источник: показатели Департамента операций в пользу мира по женщинам и миру и безопасности в Комплексной системе планирования и оценки результативности.

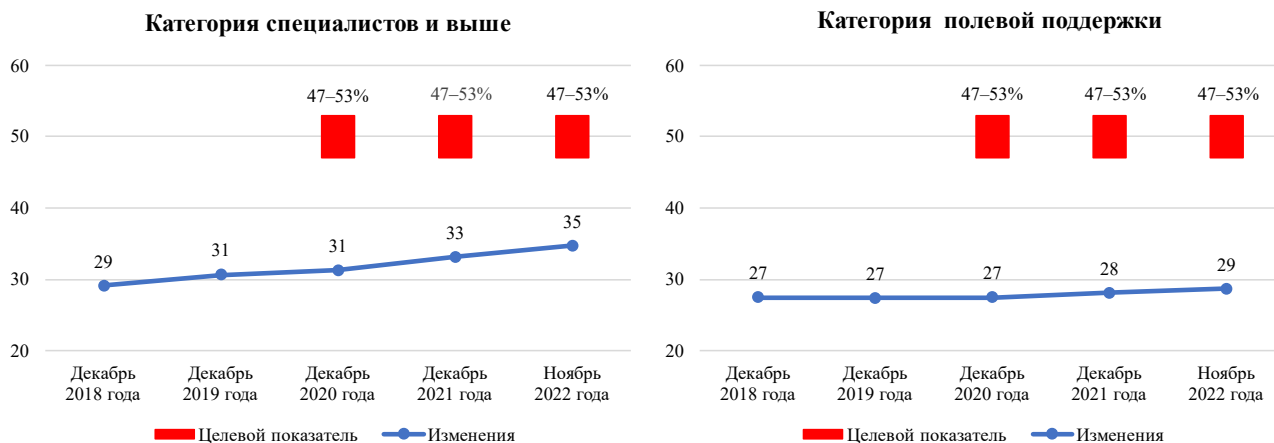
^a По состоянию на март 2022 года.

^b С января по июнь 2022 года.

Рисунок V

Доля женщин в составе гражданского персонала миссий по поддержанию мира в сравнении со стратегией обеспечения гендерного паритета, 2018–2022 годы

(В процентах)

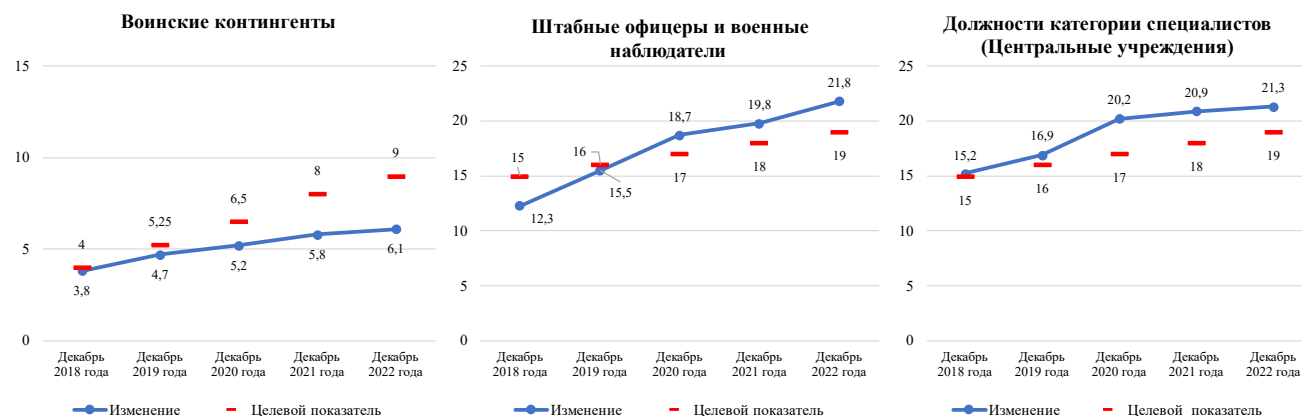


Примечание: целевые показатели определены в соответствии с опубликованной в 2020 году административной инструкцией о временных специальных мерах по достижению гендерного паритета (ST/AI/2020/5, п. 2.1) и поэтому не применялись в 2018 и 2019 годах.

Рисунок VI

Доля женщин в составе развернутого военного персонала Организации Объединенных Наций в сравнении с целевыми показателями стратегии обеспечения гендерного паритета среди негражданского персонала, 2018–2022 годы

(В процентах)

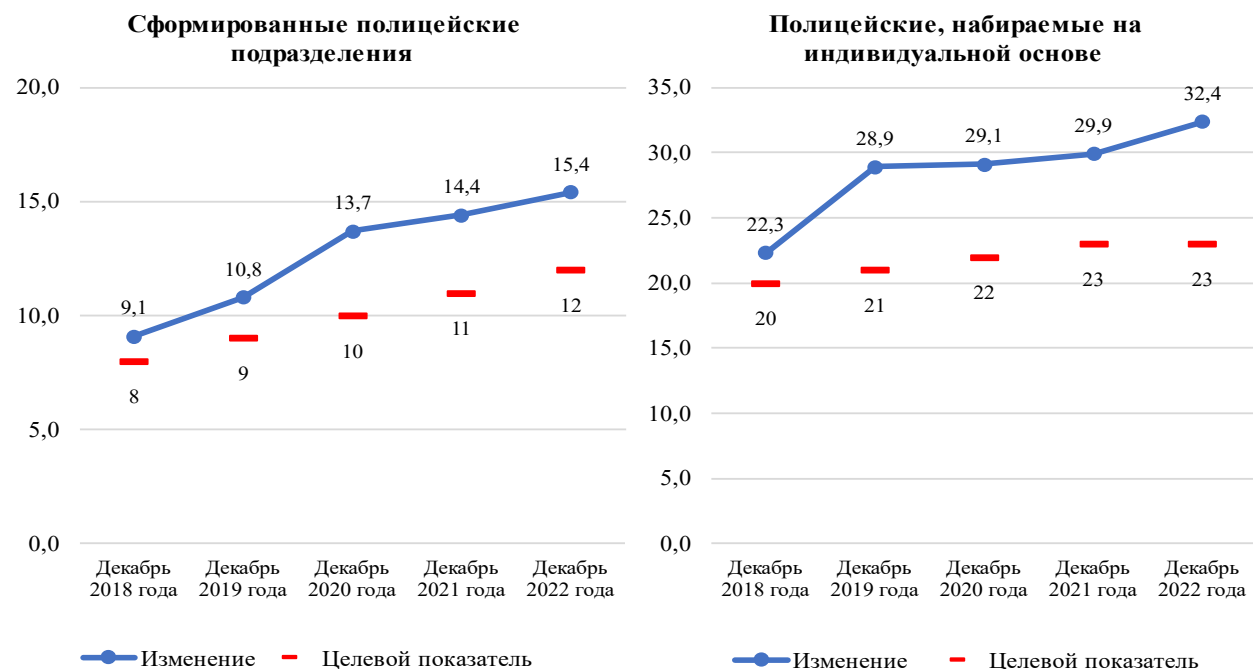


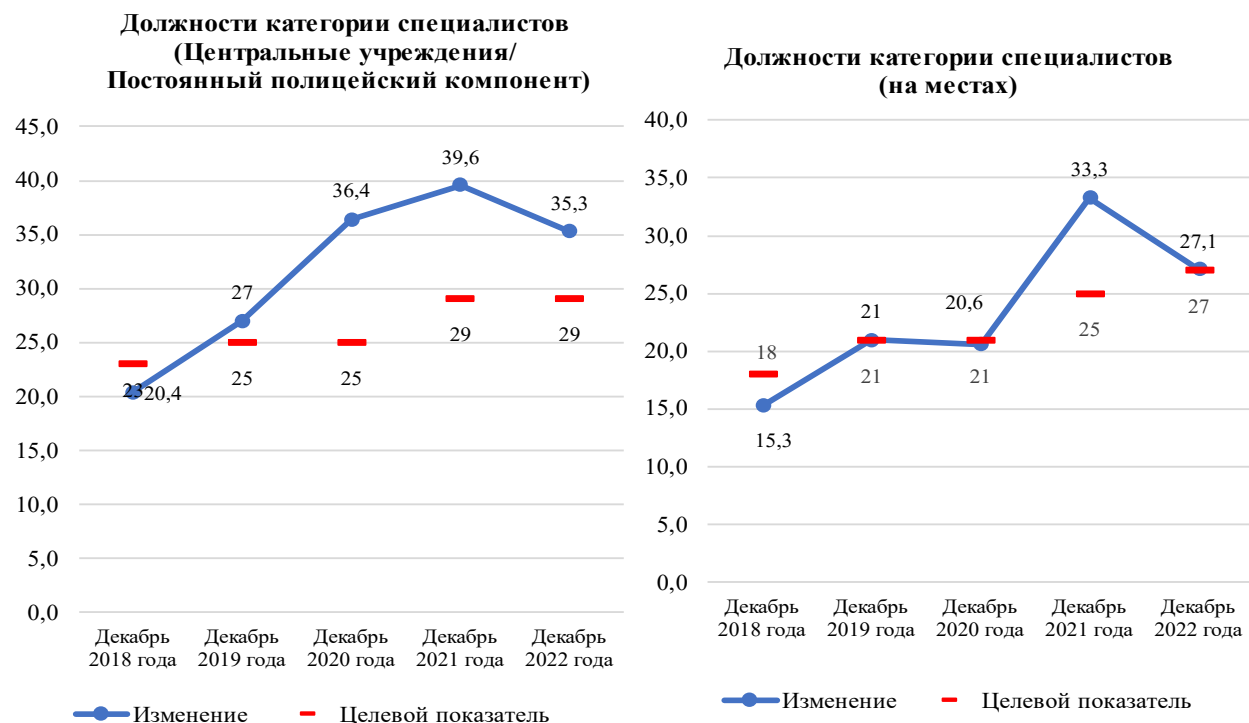
Примечание: целевые показатели определены в соответствии с опубликованной в 2020 году административной инструкцией о временных специальных мерах по достижению гендерного паритета (ST/AI/2020/5, п. 2.1) и поэтому не применялись в 2018 и 2019 годах.

Рисунок VII

Доля женщин в составе развернутых полицейских Организации Объединенных Наций в сравнении с целевыми показателями стратегии обеспечения гендерного паритета среди негражданского персонала, 2018–2022 годы

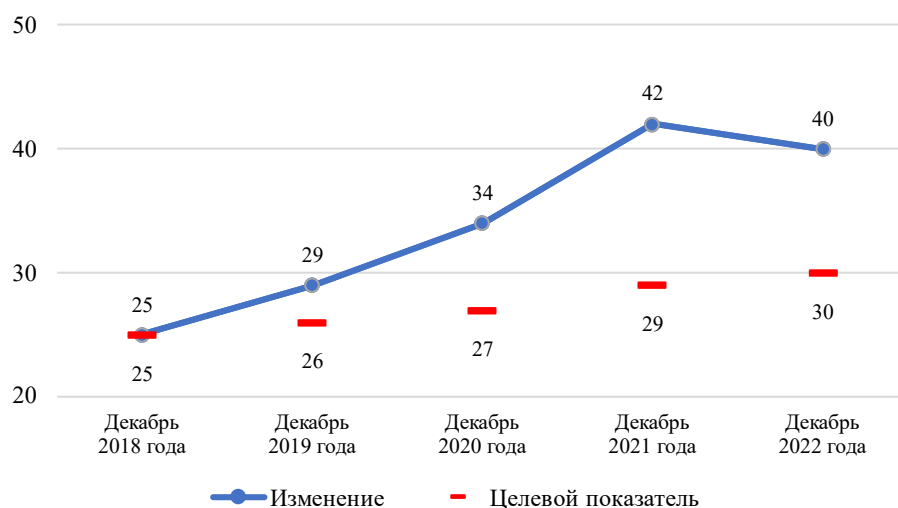
(В процентах)





Примечание: целевые показатели определены в соответствии с опубликованной в 2020 году административной инструкцией о временных специальных мерах по достижению гендерного паритета (ST/AI/2020/5, п. 2.1) и поэтому не применялись в 2018 и 2019 годах.

Рисунок VIII
Доля женщин в составе развернутого судебно-пенитенциарного персонала, предоставляемого правительствами, в сравнении с целевыми показателями стратегии обеспечения гендерного паритета среди негражданского персонала, 2018–2022 годы
 (В процентах)



Примечание: целевые показатели определены в соответствии с опубликованной в 2020 году административной инструкцией о временных специальных мерах по достижению гендерного паритета (ST/AI/2020/5, п. 2.1) и поэтому не применялись в 2018 и 2019 годах.

Систематический учет гендерных аспектов на всех этапах анализа, планирования, исполнения и отчетности

223. Были достигнуты положительные результаты в деле учета гендерных приоритетов и приоритетов повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в основных стратегических процессах, предусмотренных планом «Действия в поддержку миротворчества плюс». Советники по гендерным вопросам и сотрудники гражданского, полицейского и военного компонентов играли решающую роль в поддержке усилий миротворческого персонала в этом направлении. Для персонала было организовано обучение, которое укрепило их возможности в плане учета приоритетов гендерного равенства и приоритетов повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в процессах планирования, разработки программ и составления бюджетов.

224. Для повышения результативности и подотчетности в выполнении мандатов, касающихся женщин и мира и безопасности, восемь миссий по поддержанию мира (ВСООНК, ВСООНЛ, МИНУСКА, МИНУСМА, МООНК, МООНСДРК, МООНЮС и ЮНИСФА) систематически отслеживали прогресс, тенденции и проблемы с помощью контрольных показателей. Анализ данных лег в основу докладов Генерального секретаря по конкретным миссиям, а показатели были включены в систему комплексного планирования и оценки и в систему мониторинга инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс». Взаимодействие с другими системами подотчетности в рамках Организации Объединенных Наций, включая глобальные показатели в отношении женщин и мира и безопасности, в которых ведущую роль играет Структура «ООН-женщины», Центр данных о мире и безопасности и платформа Договора о женщинах, мире и безопасности и гуманитарной деятельности, будет способствовать всеобъемлющему и комплексному анализу в интересах заинтересованных сторон миротворческой деятельности. Теперь Департамент может отслеживать гендерные данные, формулировки в отношении женщин и мира и безопасности и глубину гендерного анализа в ежеквартальных докладах Генерального секретаря для обеспечения аналитической отчетности и системного учета гендерной проблематики во всех тематических приоритетах миссий в целях их соответствия общим обязательствам. Кроме того, миссии учитывали и реализовывали в качестве приоритетных гендерные соображения и соображения в отношении женщин и мира и безопасности в своих соответствующих планах миссий и политических стратегиях, а также в областях, касающихся раннего предупреждения.

225. В 2023/24 году МООНСДРК будет поддерживать усилия правительства и способствовать активному участию женщин и молодежи, являющихся лидерами гражданского общества и членами организаций, в предотвращении и урегулировании конфликтов, работе государственных учреждений и принятии решений, а также в поощрении межобщинного примирения с учетом гендерных факторов. Миссия будет обеспечивать всестороннее включение гендерно чувствительного анализа конфликтов во все усилия по раннему предупреждению и предотвращению конфликтов, а также реализацию плана на переходный период с учетом гендерных аспектов.

226. С октября 2021 года ЮНИСФА разрабатывают четырехлетнюю стратегию по вопросам гендерного равенства и мира и безопасности женщин, руководствуясь планом «Действия в поддержку миротворчества» и стратегией «Действия в поддержку миротворчества плюс», чтобы ускорить достижение гендерного равенства посредством всестороннего учета гендерной проблематики и обеспечения гендерного равенства. Стратегия ЮНИСФА позволяет эффективно реализовать повестку дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, подчеркивая

важность полноценного и равноправного участия женщин в мирных процессах, посредством проведения семинаров по информационно-пропагандистской работе, повышению осведомленности и наращиванию потенциала в области гендерного равенства, а также посредством регулярного взаимодействия с женскими сетями и гражданским обществом.

227. Департамент операций в пользу мира совместно с миссиями сотрудничал с женскими организациями и правительствами принимающих стран в целях усиления роли женщин в политических переходных процессах, раннем предупреждении и урегулировании местных конфликтов, осуществлении мирных соглашений, процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также в целях увеличения их представленности в секторе безопасности. В Демократической Республике Конго многосторонние подходы, включая картирование очагов конфликтов, раннее предупреждение и гендерный анализ, применяемые МООНСДРК и местными женскими сетями в восточной части страны, позволили повысить уровень защиты и безопасности после развертывания смешанных групп по взаимодействию и гендерно чувствительных патрулей. Кроме того, МИНУСКА и МООНЮС поддерживали усилия по примирению на местах, в результате чего в местных механизмах мира и примирения в Центральноафриканской Республике доля женщин составила 34 процента, а среди участников местных мирных переговоров, проводимых при поддержке МООНЮС в период с января по июнь 2022 года, женщины составили 54 процента.

228. Патрулирование силами полиции Организации Объединенных Наций в целях укрепления доверия и усилия по повышению осведомленности способствовали улучшению базовых условий безопасности, вселяли чувство защищенности и безопасности и укрепляли защиту, особенно среди женщин и девочек, что позволило им участвовать в миростроительной и политической деятельности.

229. Компоненты операций по поддержанию мира, курирующие реформы сектора безопасности, предпринимали значительные шаги для того, чтобы помочь странам оценить и устранить политические, стратегические, правовые и институциональные барьеры, препятствующие найму, удержанию и продвижению женщин в секторе безопасности. В Центральноафриканской Республике МИНУСКА консультировала национальные органы безопасности относительно путей достижения 35-процентной квоты, установленной для женщин в национальном законе о гендерном равенстве.

230. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжала содействовать обеспечению равных прав мужчин и женщин, создавая при этом возможности для получения средств к существованию и расширения прав и возможностей. В Западной Сахаре группы МООНРЗС по разминированию подготовили сахарскую женскую группу по разминированию, которая разъяснила тысячам людей риски, связанные со взрывоопасными боеприпасами.

XI. Использование в миротворческой деятельности новаторских, основанных на данных и технологичных подходов

231. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 8 и 75 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

Стратегия цифровой трансформации деятельности Организации Объединенных Наций по поддержанию мира

232. Департамент операций в пользу мира совместно с Департаментом оперативной поддержки и Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и в консультации с субъектами на местах и основными заинтересованными сторонами приступили в августе 2021 года к реализации Стратегии цифровой трансформации деятельности Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Стратегия направлена на использование потенциала цифровых технологий для повышения эффективности операций по поддержанию мира и более эффективного выполнения их мандатов как сейчас, так и в будущем. Ее цели состоят в том, чтобы обеспечить своевременный, ответственный и комплексный анализ для принятия решений; расширить горизонты ориентирующихся в технологиях, грамотных в информационном плане и новаторски мыслящих сотрудников; и использовать технологии для внедрения инноваций и своевременного реагирования на угрозы и возможности.

233. Стратегия направлена на использование и расширение существующих инициатив и структур, укрепление согласованности действий и одновременно на обеспечение того, чтобы полевые миссии находились в центре процесса перехода к новаторским, основанным на данных и технологичным подходам к деятельности по поддержанию мира.

234. Первый этап реализации стратегии направлен на формирование ключевых факторов поддержки, необходимых для осуществления этих преобразований. К ним относятся формирование группы по внедрению цифровых технологий в Департаменте операций в пользу мира, построение современной экосистемы данных и создание инновационного потенциала для деятельности по поддержанию мира. На первом этапе приоритетными являются три проекта: повышение ситуационной осведомленности, использование технологий для негражданского миротворческого персонала и противодействие недостоверной информации и дезинформации.

235. Проект по повышению ситуационной осведомленности предоставит миссиям по поддержанию мира возможность лучше понимать оперативную обстановку в максимально приближенном к реальному времени. Его потенциал базируется на флагманской технической платформе Unite Aware, разработанной для обеспечения последовательного, всеобъемлющего и комплексного подхода к ситуационной осведомленности и анализу информации для операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Он включает в себя Систему обеспечения ситуационной осведомленности с использованием геопространственной информации — инструмент отчетности о происшествиях, обеспечивающий основу для улучшения межкомпонентного сотрудничества, визуализации данных и упорядочения информационных потоков. Наличие интегрированной платформы данных будет поддерживать комплексный анализ и планирование, а также будущие инициативы в области данных, что позволит улучшить отчетность и принятие решений на основе фактических данных и ускорить оперативное реагирование. Это усиливает поддержку двух важнейших приоритетов деятельности по поддержанию мира: защиты гражданского населения и охраны и безопасности миротворцев. В настоящее время платформа Unite Aware в экспериментальном порядке применяется во ВСООНК, где она используется для оптимизации отчетности миссии и улучшения презентации и визуализации данных миссии, поддерживая тем самым концепцию Объединенного оперативного центра в качестве комплексного информационного узла миссии. Следующий экспериментальный проект планируется запустить в феврале 2023 года в МИНУСКА, и, как ожидается, он будет полностью реализован в июле 2023 года.

236. Проект по использованию цифровых технологий для негражданского миротворческого персонала, ориентированный на негражданские компоненты как в Центральных учреждениях, так и на местах, направлен на использование инновационных цифровых технологий и новых методов работы для удовлетворения важнейших оперативных потребностей, устранения пробелов и проблем в целях повышения эффективности и усиления потенциала негражданского миротворческого персонала. На первом этапе проекта будет проведена критическая оценка оперативных потребностей, пробелов и проблем и даны практические рекомендации по следующим областям: совершенствование существующих систем; опробование новых технологий; реорганизация и упрощение процессов; и повышение готовности к развертыванию.

237. МИНУСМА реализует свои проекты по анализу радиопередач на основе больших массивов данных. Анализ радиопередач позволяет узнавать настроения людей и обеспечивать звукозапись передач на местных языках, не обеспеченных переводом. При этом анализируются в основном радиопередачи в диапазоне УКВ, осуществляется поиск определенных ключевых слов и результаты такого поиска представляются для дальнейшего анализа. Радиовещание в северной части Мали является наиболее используемым средством открытой коммуникации, учитывая неразвитость услуг по подключению к Интернету.

Международный симпозиум Партнерства в области технологий для миротворческой деятельности

238. Секретариат использует существующие механизмы для мобилизации поддержки от различных заинтересованных сторон. В частности, в 2022 году в Южной Африке был проведен шестой международный симпозиум Партнерства в области технологий для миротворческой деятельности. Он стал важным фактором внедрения новых технологий для поддержки операций по поддержанию мира. В работе симпозиума, который состоялся в 2022 году после двухлетнего перерыва, вызванного пандемией COVID-19, приняли участие представители 43 государств-членов, различных структур Организации Объединенных Наций, научных кругов и другие субъекты.

Технологии защиты

239. Как Департамент оперативной поддержки, так и Управление информационно-коммуникационных технологий предоставили полный набор технологий защиты для операций по поддержанию мира через коммерческие контракты. Эти контракты регулярно обновляются и распространяются на оборудование, запасные части, обучение и вспомогательное обслуживание. Миссии могут разработать индивидуальные системы защиты лагерей, выбрав один из вариантов, включая электрооптические камеры дальнего наблюдения, работающие в режиме «день-ночь», системы отслеживания попыток несанкционированного доступа по периметру, системы управления доступом, радары наземного наблюдения, системы обнаружения и оповещения о минометном огне, миниатюрные электрические беспилотные летательные аппараты для мониторинга за пределами линии прямой видимости, средства противодействия беспилотным авиационным системам и синтез-систему для сбора и представления всей поступающей с датчиков информации.

240. Стратегия защиты базы, разрабатываемая Департаментом операций в пользу мира, обеспечивает дополнение технологий необходимыми процессами и операционными концепциями. В результате оценки рисков было установлено, что миротворцы из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, сталкиваются с серьезными рисками, находясь в движении (в составе

патрулей и автоколонн) или на временных оперативных базах. В настоящее время Секретариат сосредоточился на изучении технологических решений, применимых к этим случаям. Для поддержки мобильных операций изучаются дополнительные возможности по обнаружению самодельных взрывных устройств.

Система «Умоджа»

241. Система «Умоджа» продолжает играть важную роль, позволяя Секретариату, включая операции по поддержанию мира, сохранять устойчивость функционирования и поддерживать все ключевые административные функции. В рамках продолжающегося реагирования на пандемию COVID-19 компонент управления перевозками использовался Организацией и ее поставщиками для учета и отслеживания поставок вакцин и их перераспределения по странам мира.

242. Были составлены первые планы глобальной цепи снабжения на основе данных инструмента планирования в области управления цепью снабжения, и миротворческие структуры завершили подготовку своих планов на 2022/23 год с использованием этого нового инструмента. Получив доступ к комплексным данным об операциях по всей цепи снабжения, структуры использовали этот модуль для прогнозирования и планирования будущих потребностей и для анализа стратегий удовлетворения потребностей в предметах снабжения, включая данные об имеющихся запасах и заключенных контрактах. Функциональные возможности по управлению циклами планирования повысили потенциал управления цепью снабжения на основе данных благодаря использованию большого объема информации, доступной в системах регистрации данных об операциях, и динамичному обновлению информации о поставках и поставщиках. После первого цикла планирования, выполнявшегося с использованием инструмента планирования в области управления цепью снабжения, удалось извлечь ценные уроки относительно того, в каких областях необходимо улучшить качество данных, и выявить возможности для дополнительных улучшений.

243. Обработка выполнения логистических операций и обработка грузов были оптимизированы благодаря внедрению усовершенствования для поддержки функциональных возможностей, касающихся таможенного оформления. Были разработаны функциональные возможности для поддержки процесса заключения соглашений о совместном несении расходов с другими структурами Организации Объединенных Наций. Этот процесс и лежащие в его основе функциональные возможности способствуют обеспечению единообразия в работе с такими соглашениями, устраняют различные обходные пути и позволяют структурам с легкостью отслеживать связанные с ними соглашения.

244. В дополнение к своей деятельности в области планирования Организация Объединенных Наций продолжала выявлять и реализовывать возможности по совершенствованию функционирования, касающиеся цепи снабжения на всем ее протяжении. К ключевым будущим улучшениям относятся усовершенствования в области управления перевозками для улучшения оформления и отслеживания поставок товаров, поездок негражданского персонала и перевозки принадлежащего контингентам имущества.

245. Что касается управления негражданским потенциалом, то были обеспечены улучшения, касающиеся направляемых странам извещений о произведенных выплатах, сводных отчетов о численности персонала миссий, отслеживания выплат по требованиям, связанным с письмами-заказами, и обеспечения возможности составления отчетов о численности негражданского персонала не получивших выплат подразделений. Была внедрена новая функциональная возможность для облегчения обработки заявлений об использовании временной ставки возмещения расходов в связи с обязательной сдачей анализов на

COVID-19 перед развертыванием, как это предусмотрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/276. Кроме того, было внесено улучшение, которое обеспечивает ежегодное автоматическое обновление приложений к меморандумам о взаимопонимании и основных данных по итогам пересмотра ставок и коэффициентов для миссий.

246. Был усовершенствован механизм для планирования бюджета в целях содействия более эффективному планированию и анализу, что позволило составлять пересмотренные сметы для операций по поддержанию мира на основе всех подробных форм, используемых для планирования потребностей в ресурсах в отношении негражданского персонала, должностей, поездок, материалов и услуг. Кроме того, усовершенствованный механизм теперь позволяет использовать функцию копирования последних контрактных цен и стандартных ставок в процессе планирования ресурсов для негражданского персонала, а также материалов и услуг, что значительно снижает необходимость в осуществляемых вручную операциях, устраняет возможность ошибок, обусловленных человеческим фактором, и повышает надежность смет. Были также расширены функциональные возможности механизма оценки бюджетных потребностей в выплатах за работу в опасных условиях, что облегчает планирование непосредственно в рамках механизма. Помимо этого, для улучшения анализа и отчетности о разнице в потребностях в бюджетных ресурсах, связанных с расходами по персоналу, был разработан доклад о последствиях расходов по ключевым факторам, определяющим ресурсы, а именно в отношении изменений в общих расходах по персоналу, показателей доли вакантных должностей, стандартных шкал окладов и предлагаемых мер, касающихся должностей.

247. Что касается обеспечения подотчетности, то начиная с 2022/23 года в договоры со старшими руководителями был включен показатель, предписывающий использовать приложение для стратегического управления, являющееся механизмом стратегического планирования, составления бюджета и управления служебной деятельностью, для отчетности по показателям и мероприятиям на протяжении всего цикла, и предписывающий руководителям использовать этот инструмент для управления процессом выполнения порученной им работы.

248. Кроме того, был развернут компонент организации работы с партнерами-исполнителями, который должен помочь в управлении всем циклом сотрудничества с партнерами-исполнителями. Он позволяет упорядочить взаимодействие Секретариата с партнерами-исполнителями и конечными бенефициарами, обеспечивая портал и инструменты для взаимодействия с Секретариатом до начала партнерской деятельности и во время ее осуществления, включая регистрацию хода выполнения поставленных задач и других показателей работы, а также формирование платежных требований.

249. Секретариат также подключился к «Порталу партнеров Организации Объединенных Наций» — онлайн-платформе для отбора потенциальных партнеров-исполнителей и конечных бенефициаров. Успешно пройдя проверку на Портале, партнеры могут подавать заявки через модуль управления работой с субсидирующими структурами системы «Умоджа». После этого успешные заявки обрабатываются для подготовки на их основе соглашений, и работа с ними продолжается в модуле управления работой с субсидирующими структурами.

250. Данные в системе «Умоджа» являются хорошим источником информации, которая становится все более ценной по мере добавления данных и увеличения числа пользователей. На основе аналитического компонента «Умоджи» Отдел эксплуатации системы общеорганизационного планирования ресурсов разрабатывает для пользователей такие решения, которые улучшат понимание ими имеющихся данных и их использование. Аналитический компонент «Умоджи»

послужит для персонала Организации Объединенных Наций и государств-членов основой для достижения лучшего понимания информации с помощью более сложных инструментов, обеспечивающих доступ к большим объемам данных, визуальным образам и аналитической информации в удобной для пользователя форме.

251. Одним из первых элементов, размещенных аналитическим компонентом «Умоджи», стал портал по поддержке негражданских сил и средств для государств-членов, запущенный в январе 2022 года. Он предоставляет государствам-членам наглядную и ключевую информацию о взаимодействии Организации со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, для поддержки выполнения мандатов миссий, например информацию по меморандумам о взаимопонимании, докладам о проверке, требованиям и платежам. В настоящее время ведется дальнейшая работа по совершенствованию портала: планируется разместить на нем больше информации и предоставить доступ к докладам об инспекторской проверке, отчетам о расчетах и извещениях о выплатах.

XII. Составление бюджета и распоряжение ресурсами

Составление бюджета

252. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 18 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи.

253. В пункте 18 своей резолюции [76/274](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря еще больше повысить транспарентность бюджета, включив в бюджетные доклады разбивку ресурсов, запрашиваемых для финансирования расходов на содержание национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. Ассамблея также одобрила рекомендацию Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам представлять дезагрегированные данные о численности и соответствующих финансовых последствиях задействования добровольцев Организации Объединенных Наций в разбивке по международным и национальным категориям. В этой связи для обеспечения ясности и совершенствования классификации расходов и отчетности по ним Секретариат внес изменения в структуру бюджетных категорий и подкатегорий в системе «Умоджа» в целях улучшения формата представления бюджета и обеспечения наличия более подробной информации.

254. Кроме того, Управление по планированию программ, финансам и бюджету предприняло ряд шагов для улучшения прогнозирования и методологии составления реалистичных, последовательных и обоснованных бюджетов. Были уточнены руководство и инструкции по подготовке докладов об исполнении бюджета и бюджетных предложений, с тем чтобы отразить в них директивные меры, вытекающие из обсуждений и решений Генеральной Ассамблеи в соответствии с ее резолюцией [76/274](#). Были даны директивные указания по повышению точности и последовательности коэффициентов доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2023/24 год, и по обеспечению того, чтобы предлагаемые доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. Проводились также консультации и осуществлялась координация с заинтересованными сторонами и партнерами, включая КМГС, с тем чтобы обеспечить отражение в предлагаемых ресурсах на 2023/24 год самых последних оперативных расходов, ставок по контрактам и шкал окладов. Методология оценки бюджетных потребностей в общих расходах по персоналу была доработана с целью улучшения сметы расходов. Был проведен анализ расходов на топливо, а также тенденций и влияния

изменения цен на топливо. Чтобы предвидеть и смягчить последствия изменения цен на топливо для исполнения бюджета, Секретариат изучает альтернативные методологии оценки расходов на топливо (см. ниже подраздел о ценах на топливо) с учетом отзывов, полученных от Генеральной Ассамблеи.

255. Одним из приоритетов остается повышение качества бюджетных предложений в «Умодже» и улучшение формулировок. С этой целью в компонент стратегического планирования, составления бюджета и организации работы вносились постоянные улучшения и усовершенствования, о которых говорится в подразделе выше, посвященном «Умодже», что привело к снижению необходимости в осуществляемых вручную операциях, устранению возможности ошибок, обусловленных человеческим фактором, и повышению надежности смет. Были обеспечены процесс и функциональность составления бюджета и были изданы руководящие указания для облегчения планирования потребностей в ресурсах в связи с осуществлением резолюции 76/276, в которой Генеральная Ассамблея установила новую единую ставку возмещения расходов странам, предоставляющим персонал контингентов для полевых операций Организации Объединенных Наций, в размере 1448 долл. США на человека в месяц начиная с 1 июля 2022 года, а также временную ставку возмещения расходов в размере 4,90 долл. США на человека в месяц в связи с обязательным тестированием на COVID-19 перед развертыванием и осуществлением пункта 32 резолюции 76/74, в котором Генеральная Ассамблея увеличила отпускное денежное пособие до 11,50 долл. США в день на период до 15 дней отпуска, предоставляемого каждые шесть месяцев, также начиная с 1 июля 2022 года.

Цены на топливо

256. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 13 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи.

257. В пункте 13 своей резолюции 76/274 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать совершенствовать методологии для оказания миссиям помощи в составлении реалистичных, последовательных и надежных бюджетов, в том числе путем изучения способов прогнозирования и смягчения влияния изменения цен на топливо. Эта просьба говорит об отсутствии процесса пересмотра уровня ассигнований для миссий по поддержанию мира независимо от колебаний действующих валютных курсов или фактического уровня инфляции. В результате каждой миссии приходится сдерживать расходы в рамках утвержденного бюджета, изменяя приоритеты деятельности для удовлетворения непредвиденных потребностей в рамках оперативных расходов. Во исполнение вышеупомянутой просьбы Секретариат проанализировал расходы на топливо, тенденции и влияние изменения цен на топливо на исполнение бюджета и изучил полезность применения модели линейной регрессии в отношении оценки расходов на топливо.

258. Нынешняя методология, используемая для расчета заложенной в бюджет цены топлива за литр, основана на средневзвешенной цене за литр за последние шесть месяцев; исторически сложилось так, что этот средний показатель был основан на средневзвешенных ценах с июля по декабрь в ходе цикла подготовки бюджета. Однако при таком подходе нельзя учесть изменения в ценах, которые могут произойти в период между временем подготовки бюджетов и временем их рассмотрения Генеральной Ассамблеей на ее второй части возобновленной сессии. Как оказалось, это пагубно влияет на операции, особенно в последние годы, когда рынок топлива нестабилен. Например, в 2021/22 году глобальный топливный кризис привел к дополнительным потребностям в ресурсах в размере более 90 млн долл. США сверх утвержденных ресурсов по всем миссиям, и эти

потребности пришлось удовлетворять за счет мер жесткой экономии, изменения приоритетов в том, что касается использования имеющихся ресурсов и видов деятельности, и перераспределения ресурсов — в ущерб выполнению мандата.

259. Использование анализа на основе метода линейной регрессии, изучаемого Секретариатом, может послужить моделью для более точного определения расходов на топливо (для целей составления бюджета) на основе алгоритма, который учитывает тенденции и направление движения рынка и внешние переменные. Такая методология позволила бы оперировать сметой цен на топливо ближе к тому времени, когда Генеральная Ассамблея рассматривает бюджеты миссий. Важно, что в результате у миссий по поддержанию мира появилась бы относительно простая методология для проведения краткосрочной оценки, которую было бы легко интерпретировать, внедрять и контролировать. При этом миссии имели бы больше возможностей для прогнозирования тенденций — с использованием средних исторических цен для составления краткосрочных смет, отражающих рынок, — и, как следствие, могли бы представлять более точные бюджетные предложения по топливу.

260. В мае 2022 года, в ходе второй части возобновленной семьдесят шестой сессии, Пятый комитет был проинформирован о том, что с учетом роста цен на топливо во всем мире последствия повышения цен на топливо оцениваются в 17,3 млн долл. США (на основе шестимесячных средних значений с октября 2021 года по март 2022 года) сверх суммы, заложенной в бюджет всеми миссиями. Государства-члены учитывали эту дополнительную информацию при рассмотрении бюджетов миссий. Однако цены на топливо продолжили рост, в результате чего сумма превышения оказалась значительно выше суммы в 17,3 млн долл. США, о которой Генеральная Ассамблея была информирована в мае.

261. В рамках исследования был проведен анализ для оценки того, какими были бы сметные потребности в топливе в предлагаемом бюджете на 2022/23 год, если бы при подготовке бюджета применялась модель линейной регрессии, предполагающая использование данных по топливу за 12-месячный период и прогнозирование данных на шесть месяцев вперед. Исследование показало, что предлагаемый Генеральным секретарем бюджет был бы более репрезентативным с точки зрения фактических расходов на топливо — примерно на 23,4 млн долл. США больше, что ближе к обновленным потребностям в дополнительных 17,3 млн долл. США, о которых Пятый комитет был проинформирован в мае, учитывая, что цены на топливо продолжали рост по восходящей траектории до конца июня включительно, когда были утверждены бюджеты.

Таблица 2

Расходы на топливо согласно предлагаемому бюджету на 2022/23 год в сравнении с расходами согласно модели линейной регрессии

(В тыс. долл. США)

Компонент деятельности по поддержанию мира	Расходы согласно предлагаемому бюджету на 2022/23 год	Обновленные расходы, представленные для обзора в Пятом комитете	Разница между расходами в предлагаемом бюджете и обновленными расходами, представленными для обзора в Пятом комитете	Потребности в ресурсах при условии использования модели регрессии	Разница между значениями в предлагаемом бюджете и значениями при использовании модели регрессии
	(a)	(b)	(c) = (b) – (a)	(d)	(e) = (d) – (a)
МООНРЗС	3 117	3 447	330	3 535	418
МИНУСКА	62 931	64 599	1 668	62 931	–
МИНУСМА	66 451	70 953	4 502	72 921	6 470

Компонент деятельности по поддержанию мира	Расходы согласно предлагаемому бюджету на обзор в 2022/23 год	Обновленные расходы, представленные для Пятом комитете	Разница между расходами в предлагаемом бюджете и обновленными расходами, представленными для обзора в Пятом комитете	Потребности в ресурсах при условии использования модели регрессии	Разница между значениями в предлагаемом бюджете и значениями при использовании модели регрессии
	(a)	(b)	(c) = (b) – (a)	(d)	(e) = (d) – (a)
МООНСДРК	27 435	29 117	1 682	29 306	1 871
СООННР	2 056	2 424	368	2 941	885
ВСООНК	676	773	97	704	28
ВСООНЛ	16 751	17 997	1 246	19 236	2 485
ЮНИСФА	13 185	15 395	2 210	15 463	2 278
МООНК	119	143	24	136	17
МООНЮС	60 644	63 644	3 000	66 503	5 859
ЮНСОС	44 162	46 251	2 089	47 237	3 075
БСООН	95	151	56	95	–
РЦОЭ	261	268	8	261	–
	297 883	315 162	17 279	321 269	23 386

262. В линейном регрессивном анализе данные по топливу, предоставляемые отдельными миссиями за определенный период, анализируются на предмет корреляции и тенденции. На основе этого анализа выводится уравнение линейной регрессии, которое определяет взаимосвязь и тенденцию этой модели и предоставляет оценку ожидаемых цен на топливо.

263. Обзор, проведенный для оценки того, какими были бы текущие предлагаемые расходы на топливо на момент представления бюджета, если бы при подготовке бюджета применялась регрессивная модель, основанная на тенденциях изменения цен на топливо до декабря 2022 года, показал, что предлагаемые расходы на топливо на 2023/24 год были бы выше на 17-18 процентов, или примерно на 50 млн долл. США, чем заложенные в бюджет суммы.

264. Секретариат продолжает придерживаться консервативного подхода, продолжая изучать подход по принципу линейной регрессии к прогнозированию цен на топливо для применения в будущих предложениях по бюджету операций по поддержанию мира. Предстоящая вторая часть возобновленной сессии была бы хорошей возможностью для рассмотрения изменений цен на топливо и эффективности модели линейной регрессии. Секретариат также продолжит рассмотрение альтернативных методологий и моделей, по мере необходимости.

Дополнительная информация, представленная в предлагаемом бюджете операций по поддержанию мира в связи с просьбами Генеральной Ассамблеи

265. В этом подразделе содержатся ссылки на информацию, представленную в связи с пунктами 17, 18, 31, 33, 46, 59 и 70 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи и пунктом 53 доклада Консультативного комитета (A/76/760).

266. В связи с пунктом 17 резолюции 76/274 в предлагаемые бюджеты миссий по поддержанию мира включена информация о выполнении рекомендаций и показателях выполнения просьб соответствующих надзорных органов. Кроме того, в настоящем докладе содержится обзор системы подотчетности операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и ответы на запросы

директивных органов по всему докладу; соответствующая таблица с указателями приводится в приложении I.

267. В связи с пунктом 18 резолюции [76/274](#) Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления обеспечил усовершенствование системы «Умоджа» и инструментов отчетности в целях представления информации в разбивке между национальными сотрудниками-специалистами и национальными сотрудниками категории общего обслуживания, и такая информация приводится как в обзорном докладе, так и в докладах о бюджетах операций по поддержанию мира. В связи с пунктом 53 доклада Консультативного комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/76/760](#)), одобренного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [76/274](#), информация о добровольцах Организации Объединенных Наций была расширена и представлена в разбивке по международной и национальной категориям. Были предприняты усилия по улучшению обоснования действий в отношении должностей и весомого обоснования в отношении увеличения оперативных расходов в докладах о бюджетах операций по поддержанию мира.

268. В связи с пунктом 31 резолюции [76/274](#) вспомогательная документация миссий по поддержанию мира была обновлена в рамках экспериментального проекта в области бюджетной информации и дополнена и теперь включает подробную информацию по состоянию на 31 декабря 2022 года о временных назначениях сотрудников, получающих специальные должностные надбавки, продолжительностью более одного года. В связи с пунктом 33 о решении представить обоснование должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более, в пакетах дополнительной информации, представленных операциями по поддержанию мира, содержится подробная информация на этот счет. В рамках экспериментального проекта в области бюджетной информации также предоставляются подробные сведения о должностях и финансовых ресурсах, поездках, в том числе информация о соблюдении правила заблаговременного приобретения авиабилетов, показателях доли вакантных должностей, вакантных должностях, соотношении мужчин и женщин среди гражданского персонала и стратегических запасах. Этот экспериментальный проект предоставляет членам Консультативного комитета и членам и делегатам Пятого комитета ряд преимуществ: платформу, доступную из любого онлайн-интерфейса и обеспечивающую доступ к финансовым данным, включенным в бюджет и в дополнительные документы; транспарентность, облегчающую просмотр и понимание данных за счет консолидированных моделей данных и таблиц в формате Excel; и эффективность, обеспечивающую пользователям возможность загружать финансовые таблицы на свои устройства для просмотра.

269. Информация, представляемая в связи с пунктом 46 резолюции [76/274](#) Ассамблеи, касающаяся использования консультантов, содержится в предлагаемом бюджете каждой миссии по поддержанию мира. Информация о существенной разнице в бюджетных ассигнованиях на консультантов приводится в приложении II к настоящему докладу с обоснованием разницы по бюджетной статье «Консультанты и консультационные услуги».

270. В связи с пунктом 59 резолюции [76/274](#) Ассамблеи подробная информация об услугах, предоставляемых БСООН и РЦОЭ, приводится в их соответствующих предлагаемых бюджетах. В связи с пунктом 70 той же резолюции, касающимся экономически эффективных соглашений с партнерами-исполнителями, соответствующая информация представлена в предлагаемых бюджетах миссий.

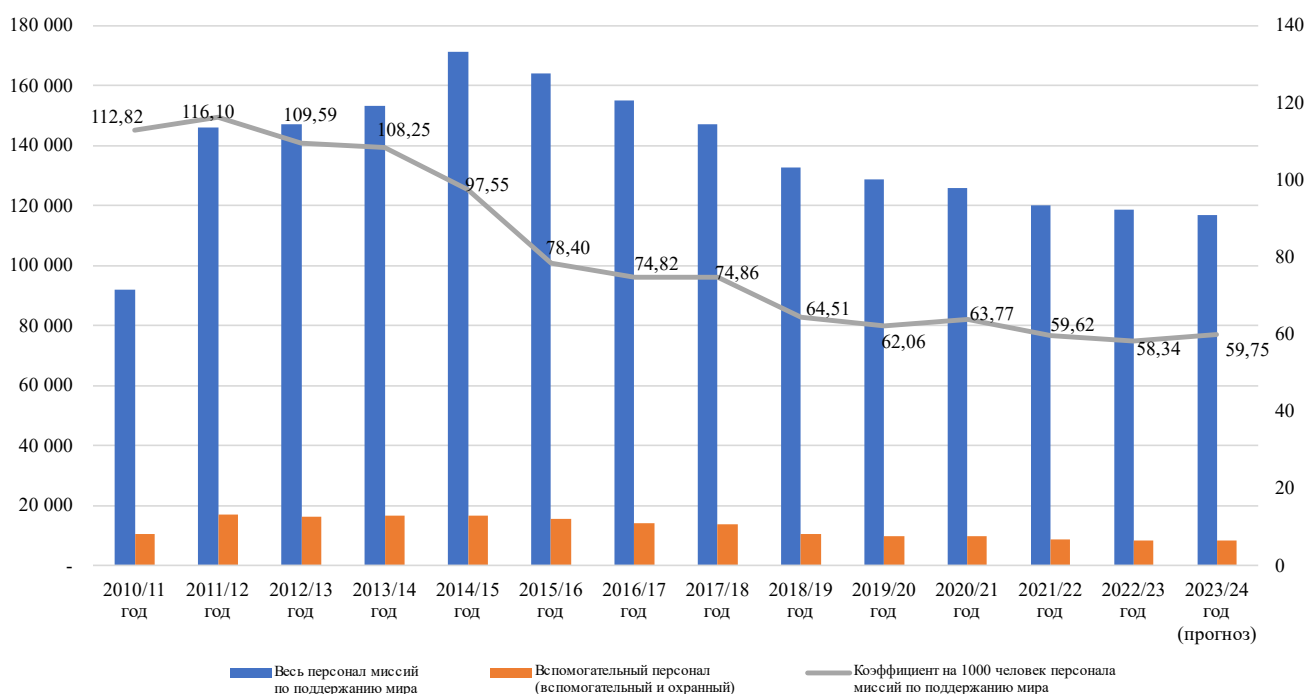
Масштабируемость компонентов поддержки

271. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 27 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи.

272. В ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи Отдел финансов полевых операций Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления в консультации с Департаментом оперативной поддержки и миссиями провел предварительное исследование по вопросу о масштабируемости компонентов поддержки миссий. Чтобы определить относительный масштаб компонентов поддержки миссий по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий, коэффициент персонала компонентов поддержки миссий был рассчитан как соотношение общей численности вспомогательного и охранного персонала миссий на каждые 1000 человек персонала миссий⁶. Исследование показывает, что общий коэффициент персонала компонентов поддержки миссий снижался с 112,82 в 2010/11 году (высокий уровень) до 58,34 в 2022/23 году (низкий уровень), как показано на рисунке IX.

Рисунок IX

Коэффициент персонала компонентов поддержки миссий с 2010/11 года по 2023/24 год



Примечание: негражданский персонал, поддерживаемый ЮНСОС, учтен в общем коэффициенте с единственной целью сравнения для исследования по масштабируемости.

⁶ Весь вспомогательный и охранный персонал миссий включает всех сотрудников на утвержденных штатных/временных должностях, в том числе добровольцев Организации Объединенных Наций, в отделах поддержки миссий и отделах охраны и безопасности. Весь персонал миссий включает весь утвержденный негражданский персонал (военные наблюдатели, военные контингенты, полиция Организации Объединенных Наций, сформированные полицейские подразделения и персонал, предоставляемый правительствами) и весь утвержденный гражданский персонал (основной, вспомогательный и охранный персонал).

273. Хотя коэффициент персонала компонентов поддержки не является полностью сопоставимым между различными миссиями, поскольку состав их персонала зависит от множества факторов, включая их соответствующие мандаты и условия функционирования, одна из основных причин общей понижающей тенденции состоит в не столь большом увеличении численности вспомогательного персонала на фоне более значительного увеличения численности негражданского персонала в МИНУСКА и МООНЮС в обсуждаемый период. В частности, в 2021/22 году численность утвержденного негражданского персонала МИНУСКА увеличилась на 27 процентов, тогда как численность ее вспомогательного персонала увеличилась с тех пор лишь на 4 процента. МИНУСКА в настоящее время пересматривает состав своего вспомогательного персонала для обеспечения его соответствия размеру своего компонента негражданского персонала.

274. Еще одна причина общей понижающей тенденции заключается в том, что МООНСДРК постоянно демонстрирует масштабируемое сокращение численности своего компонента поддержки в соответствии с общей тенденцией к сокращению численности своего персонала. С 2014/15 года МООНСДРК провела несколько пересмотров штатного расписания, приведших к сокращению численности вспомогательного и охранного персонала со 127 на 1000 человек в 2014/15 году до 99 в 2022/23 году. Кроме того, соотношение между ее основным и вспомогательным персоналом снизилось с 3,62 к 1 в 2014/15 году до 1,39 к 1 в 2022/23 году. К тому же МООНСДРК сократила свои оперативные расходы с 431,6 млн долл. США в 2014/15 году до 250,8 млн долл. США в 2022/23 году, что свидетельствует о более масштабном сокращении оперативных расходов (на 42 процента) по сравнению с общим сокращением численности персонала миссии (на 30 процентов).

275. Что касается штатного расписания компонентов поддержки миссий, то следует отметить, что в соответствии с делегированными главам миссий полномочиями миссии обязаны регулярно пересматривать свое кадровое планирование, включая компонент поддержки миссии, для обеспечения его соответствия поставленным целям. Департамент оперативной поддержки предоставляет консультации по процессу обзора штатного расписания в соответствии с методическими материалами по структуре компонентов поддержки миссий, изданными в 2014 году, и дополнительным руководством, изданным в 2017 году. На сегодняшний день обзоры штатного расписания проведены в отношении МООНРЗС и ЮНСОС в 2022 году, а в настоящее время проводится обзор в отношении МИНУСКА и ЮНИСФА, и Департамент оперативной поддержки предоставит по ним консультативные заключения.

276. В руководстве прописаны функции и обязанности: а) директора или начальника отдела поддержки миссии; б) структур по управлению операциями и ресурсами, например людскими ресурсами, финансовыми ресурсами и результатами деятельности, полевыми технологиями, центром поддержки миссии и координацией работы секторальных и/или региональных отделений; в) структур по управлению оказанием услуг, например в области авиации, инженерно-технического обеспечения и технического обслуживания объектов, медицинского обслуживания и транспорта; и d) структур по управлению цепью снабжения, например в области управления имуществом, закупками и перевозками.

277. Хотя эти методические материалы являются не слишком требовательными и отражают подход, основанный на дифференциации функций, они обеспечивают стандартизацию функций, ролей и обязанностей компонентов поддержки по всем миссиям для целей обеспечения кадрового планирования. В руководстве также подчеркивается, что в предлагаемом бюджете каждой миссии должны

быть предусмотрены необходимые ресурсы, в том числе связанные с классами и уровнями должностей.

278. Кроме того, в связи с пунктом 28 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи и пунктом 82 соответствующего доклада Консультативного комитета ([A/76/760](#)) Департамент оперативной поддержки 4 октября 2022 года выпустил руководство, в котором рекомендовал миссиям рассмотреть возможность проведения раз в четыре года обзоров штатного расписания гражданского персонала при поддержке Отдела кадровых услуг Департамента оперативной поддержки и других подразделений Централных учреждений.

279. В своем качестве консультативной вспомогательной структуры Департамент оперативной поддержки занимается разработкой дальнейших рекомендаций для малых миссий по структуре их компонентов поддержки.

280. Что касается просьбы Генеральной Ассамблеи о стандартных показателях масштабируемости, то крайне важно, чтобы все миссии сохраняли способность к гибкому кадровому планированию с учетом своих уникальных мандатов и условий работы. В этой связи в ответ на просьбу Ассамблеи Секретариат проводит обзор основных факторов, определяющих структуру компонентов поддержки миссий, с целью дальнейшего укрепления стандартного подхода для всех миссий при сохранении определенной гибкости. Эти факторы, хотя они и не являются исчерпывающими и все же зависят от индивидуальных обстоятельств, как ожидается, обеспечат дополнительную помощь в определении факторов, которые должны учитываться при рассмотрении потребностей в персонале и размера компонентов поддержки миссий.

Стратегические резервы

281. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 47 доклада Консультативного комитета ([A/76/760/Add.9](#)).

282. В операциях по поддержанию мира необходимо поддерживать резервные запасы в качестве меры по предотвращению дефицита и его негативного влияния на выполнение их мандата, а также на безопасность персонала и имущества. Эти усилия предпринимаются в рамках системы сквозной цепи поставок с учетом требований операционной поддержки и осуществления проектов, сроков осуществления поставок и закупок и уровня неопределенности путей снабжения. Общие запасы миссии включают оборудование, запасные части, расходные материалы, медикаменты, сырье, пайки, воду и топливо. В таблице 3 показаны запасы в каждой операции по поддержанию мира по состоянию на 30 июня 2022 года.

Таблица 3

Общее количество запасов и их чистая балансовая стоимость по состоянию на 30 июня 2022 года

Компонент деятельности по под- держанию мира	Количество единиц запасов	Чистая балансовая стоимость запасов (в тыс. долл. США)
МООНРЗС	506 287	6 567,5
МИНУСКА	5 735 624	68 386,9
МИНУСМА	17 923 248	127 382,9
МООНСДРК	8 002 790	52 022,4
СООННР	472 839	3 554,8
ВСООНК	678 972	2 925,4

<i>Компонент деятельности по под- держанию мира</i>	<i>Количество единиц запасов</i>	<i>Чистая балансовая стоимость запасов (в тыс. долл. США)</i>
ВСООНЛ	3 230 945	15 383,7
ЮНИСФА	8 218 600	37 101,8
МООНК	84 764	1 413,7
МООНЮС	8 782 207	89 653,9
ЮНСОС	7 908 376	57 122,8
Всего	61 544 652	461 515,8

Примечание: в таблице представлены фактические и/или физические запасы на 30 июня 2022 года без учета каких-либо корректировок, зафиксированных в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе.

283. Среди общих запасов стратегические резервы включают минеральную воду в бутылках, пайки и топливо (стратегические и местные запасы топлива), которые обеспечивают необходимое снабжение на определенное количество дней, обеспечивая тем самым непрерывную деятельность миссий. Необходимый уровень стратегических запасов в каждой миссии зависит от оценки руководством миссии надежности и рисков применительно к местной цепи снабжения. В таблице 4 представлены стратегические резервы по состоянию на 30 июня 2022 года. Другие запасы, такие как запасные части, расходные материалы, медикаменты и сырье, приобретаются по мере необходимости и подлежат пополнению на основе повторных заказов в соответствии со сроками выполнения заказов в цепи снабжения.

Таблица 4

Стратегические резервы с чистой балансовой стоимостью в разбивке по миротворческим компонентам по состоянию на 30 июня 2022 года

(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Топливо</i>	<i>Пайки</i>	<i>Бутилированная вода</i>	<i>Итого</i>
МООНРЗС	39,7	2,9	7,2	49,8
МИНУСКА	—	6 071,6	245,6	6 317,2
МИНУСМА	5 980,2	3 256,8	369,4	9 606,4
МООНСДРК	1 332,5	3 894,7	20,1	5 247,3
СООННР	131,8	236,4	10,3	378,5
ВСООНК	—	93,0	6,1	99,1
ВСООНЛ	2 252,6	1 771,7	110,5	4 134,8
ЮНИСФА	1 483,7	899,3	10,4	2 393,4
МООНЮС	15 780,3	4 551,6	67,1	20 399,0
ЮНСОС	5 636,4	5 443,6	—	11 080,0
Всего	32 637,2	26 221,6	846,7	59 705,5

284. Операциям по поддержанию мира рекомендуется полностью использовать материальные ресурсы, избегая потерь, порчи, несанкционированного использования, устаревания, ухудшения состояния и необоснованного накопления запасов имущества. Управляющие имуществом и товарами и заведующие складами обеспечивают должный уход за имуществом путем его сохранения,

профилактического обслуживания, надлежащего обращения, хранения, физической защиты и обеспечения пожарной безопасности в хранилищах и на складах. Оборудование и материалы вводятся в эксплуатацию сразу после получения, за исключением стратегических резервов и резервных запасов. Для оценки коэффициентов использования оборудования, выявления медленно расходуемых и устаревающих запасов, объявления излишков для перераспределения и инициирования действий по ликвидации устаревшего имущества используются установленные ключевые показатели эффективности. Особое внимание уделяется постоянному пересмотру требований структуры в отношении запасов и их соотношений для конкретной структуры. Любое имущество, превышающее установленные количественные потребности в запасах и отвечающее критериям для передачи другим структурам, оперативно помечается как излишки и отображается в «Умодже».

285. Во избежание накопления излишнего или устаревшего имущества в качестве ключевой меры для успешного перехода к следующей фазе рабочего цикла и возможного сворачивания структурам рекомендуется постоянно проверять и обновлять информацию о состоянии и статусе оборудования в «Умодже». Кроме того, миссии должны использовать функцию предварительного планирования ликвидации активов в «Умодже» как в качестве инструмента планирования, так и для ведения портфеля оборудования и активов, соответствующего их программным требованиям.

286. Подробная информация об объемах запасов будет представлена в предлагаемых бюджетах отдельных миссий.

XIII. Многолетний общий обзор финансовых и людских ресурсов операций по поддержанию мира

Анализ тенденций в области финансовых и людских ресурсов

287. В таблице 5 приведены общие сведения о финансовых и людских ресурсах операций по поддержанию мира за семь лет — с 2017/18 года по 2023/24 год.

Таблица 5

Общие сведения о финансовых и людских ресурсах операций по поддержанию мира, 2017/18–2023/24 годы

	Фактический показатель					Утвержденный показатель	Прогнозируемый показатель
	2017/18 год	2018/19 год	2019/20 год	2020/21 год	2021/22 год	2022/23 год	2023/24 год
<i>Миротворческий компонент</i>							
Число действующих миссий и операций по поддержке^a							
Миссии по поддержанию мира с отдельными бюджетами	13	12	12	11	11	10	10
ЮНСОС	1	1	1	1	1	1	1
ГВНООНИП и ОНВУП	2	2	2	2	2	2	2
Общее число действующих миссий и операций по поддержке	16	15	15	14	14	13	13

	Фактический показатель					Утвержденный показатель	Прогнозируемый показатель
	2017/ 18 год	2018/ 19 год	2019/ 20 год	2020/ 21 год	2021/ 22 год	2022/23 год	2023/24 год
<i>Миротворческий компонент</i>							
Финансовые ресурсы							
(брутто, в млн долл. США)							
Миссии по поддержанию мира и ЮНСОС	6 984,1	6 678,8	6 263,9	6 156,5	5 934,9	5 971,7	6 310,8
РЦОЭ	32,8	31,4	35,4	36,3	39,8	43,1	43,8
БСООН	80,2	82,1	63,3	62,1	65,6	66,0	66,3
Вспомогательный счет (включает общеорганизационные затраты)	325,8	324,7	348,9	355,5	353,4	371,8	391,2
Итого, бюджеты операций по поддержанию мира^b	7 422,9	7 117,0	6 711,4	6 610,3	6 393,7	6 452,6	6 812,1
ГВНООНИП и ОНВУП	49,2	46,9	43,2	44,6	48,3	48,9	48,9
Всего, финансовые ресурсы	7 472,1	7 163,9	6 754,6	6 654,9	6 442,0	6 501,5	6 861,0
Численность персонала^c							
Негражданский персонал							
Негражданский персонал Организации Объединенных Наций	106 862	99 072	95 537	92 457	94 147	86 797	87 157
Негражданский персонал АМИСОМ/АТМИС	21 586	21 626	20 626	19 626	19 626	19 626	17 626
Итого, бюджеты операций по поддержанию мира	128 448	120 698	116 163	112 083	113 773	106 423	104 783
ГВНООНИП и ОНВУП	197	197	197	197	197	197	197
Общая численность негражданского персонала	128 645	120 895	116 360	112 280	113 970	106 620	104 980
Гражданский персонал							
Гражданский персонал в миссиях и ЮНСОС ^d	18 241	15 925	14 173	13 734	12 398	11 772	11 876
Гражданский персонал в РЦОЭ	427	406	404	404	424	405	402
Гражданский персонал для поддержки миссий ^e	1 885	1 872	1 873	1 868	1 863	1 882	1 898
Итого, бюджеты операций по поддержанию мира	20 553	18 203	16 450	16 006	14 685	14 059	14 176
ГВНООНИП и ОНВУП	318	309	309	309	303	303	303
Общая численность гражданского персонала	20 871	18 512	16 759	16 315	14 988	14 362	14 479

^a В число действующих миссий в 2021/22 году входит ЮНАМИД.

^b Разница в итоговых суммах обусловлена округлением сумм, выраженных в миллионах. Подробная разбивка по миротворческим компонентам приводится в таблице 3 приложения II и в таблице 2 приложения III.

^c Максимальная утвержденная численность.

^d Исключая персонал на БСООН, в РЦОЭ и на должностях, финансируемых по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

^e Персонал на БСООН и на должностях, финансируемых по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

Анализ финансовых ресурсов операций по поддержанию мира в разбивке по миссиям и компонентам поддержки

288. В таблице 6 приводится анализ объемов утвержденных ресурсов на финансирование операций по поддержанию мира в разбивке по миссиям, а также по компонентам вспомогательной поддержки в Центральных учреждениях и Глобальному центру обслуживания и Региональному центру обслуживания в период с 2017/18 года по 2022/23 год и предлагаемых потребностей в ресурсах на 2023/24 год.

Таблица 6

Потребности операций по поддержанию мира в ресурсах с разбивкой по миссиям и компонентам поддержки, 2017/18–2023/24 годы

(В тыс. долл. США)

Миротворческий компонент	2017/18 год	2018/19 год	2019/20 год	2020/21 год	2021/22 год	2022/23 год	2023/24 год
МООНППГ	88 111,2	121 455,9	49 122,9	—	—	—	—
МООНРЗС	52 000,0	52 350,8	56 347,4	57 524,7	56 537,8	60 592,7	65 182,0
МИНУСКА	903 011,5	930 211,9	910 057,5	937 711,7	1 036 595,6	1 074 387,7	1 157 676,0
МИНУСМА	1 091 174,0	1 107 318,9	1 138 457,9	1 183 384,7	1 171 612,5	1 245 045,1	1 277 808,7
МООНСГ	90 000,0	—	—	—	—	—	—
МООНСДРК	1 189 770,8	1 194 619,5	1 048 690,4	1 075 338,6	1 042 728,9	1 030 269,9	1 078 212,4
ЮНАМИД	910 941,2	715 522,7	514 505,6	484 687,1	78 855,9	—	—
СООННР	61 765,5	60 295,1	69 409,4	63 343,2	61 218,2	64 544,5	70 875,8
ВСООНК	54 000,0	52 938,9	50 785,3	51 750,1	53 798,0	54 018,6	57 444,7
ВСООНЛ	483 000,0	474 406,7	480 102,6	480 649,1	476 842,0	502 920,5	551 113,5
ЮНИСФА	266 700,0	263 858,1	260 177,0	263 783,9	327 949,0	259 663,2	293 589,9
МООНК	37 898,2	37 192,7	37 246,7	39 827,3	41 298,5	41 947,3	40 701,5
МООНЛ	110 000,0	—	—	—	—	—	—
МООНЮС	1 136 157,1	1 150 894,0	1 183 447,3	1 178 515,1	1 115 633,9	1 116 609,0	1 161 509,5
ЮНСОС	582 000,0	558 152,3	564 558,1	550 608,6	519 874,5	521 696,7	556 707,9
Итого	7 056 529,5	6 719 217,5	6 362 908,1	6 367 124,1	5 982 944,8	5 971 695,2	6 310 821,9
БСООН	81 000,0	82 448,9	63 381,4	62 058,2	65 694,7	65 958,6	66 284,6
Вспомогательный счет	325 800,0	324 703,5	348 868,0	355 694,2	356 413,1	371 787,0	391 223,1
РЦОЭ ^а	33 000,0	31 438,9	35 386,9	37 159,2	40 272,3	43 122,2	43 754,2
Всего	7 496 329,5	7 157 808,8	6 810 544,4	6 822 035,7	6 445 324,9	6 452 563,0	6 812 083,8

Источник: утвержденные бюджеты операций по поддержанию мира на периоды с 2017/18 по 2022/23 годы и доклады Генерального секретаря о бюджете на 2023/24 год.

^а С учетом потребностей в размере 686 900 долл. США на 2017/18 год, 595 500 долл. США на 2018/19 год, 1 424 400 долл. США на 2019/20 год, 1 412 400 долл. США на 2020/21 год, 1 820 200 долл. США на 2021/22 год и 2 141 100 долл. США на 2022/23 год в счет ассигнований для бюджета по программам по разделу 3 «Политические вопросы».

Финансовые ресурсы в разбивке по группам расходов и компонентам поддержки

289. На рисунке X показаны финансовые ресурсы в разбивке по группам расходов и компонентам поддержки за пять лет с 2019/20 года по 2023/24 год включительно (для последнего года указан объем предлагаемых потребностей в ресурсах).

Рисунок X
Финансовые ресурсы в разбивке по основным группам расходов и компонентам поддержки, 2019/20–2023/24 годы

(В млн долл. США)

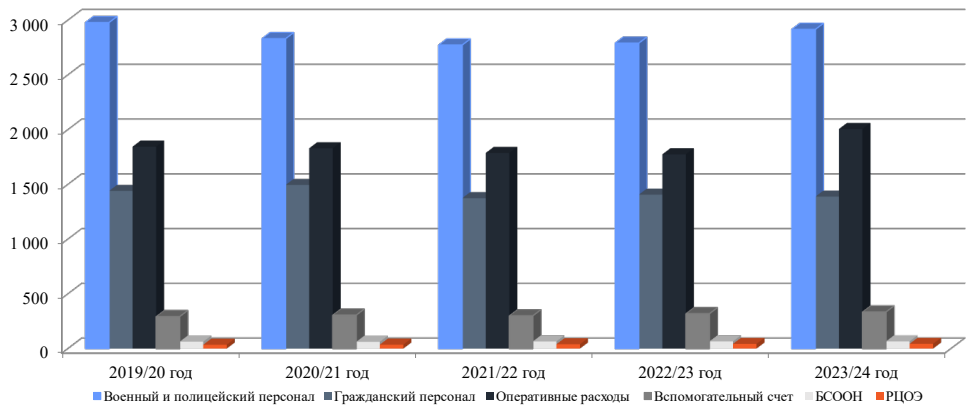


Таблица 7
Доля основных групп расходов в потребностях в ресурсах для операций по поддержанию мира, 2019/20–2023/24 годы

(В процентах)

Компонент	2019/20 год (фактический показатель)	2020/21 год (фактический показатель)	2021/22 год (фактический показатель)	2022/23 год (утвержденный показатель)	2023/24 год (предлагаемый показатель)
Военный и полицей- ский персонал	47,6	46,0	46,7	46,7	46,2
Гражданский персонал	23,0	24,3	23,2	23,6	22,0
Оперативные расходы	29,4	29,7	30,1	29,7	31,8

290. Как показано на рисунке X и в таблице 7, расходы на военный и полицейский персонал (группа I) составляют 46,2 процента от предлагаемых потребностей в ресурсах для миссий по поддержанию мира в 2023/24 году, что соотносится со средним показателем за последние шесть лет, составляющим 46,9 процента. Расходы на гражданский персонал (группа II) составляют 22,0 процента от предлагаемого бюджета на 2023/24 год, что ниже среднего показателя за последние шесть лет, составляющего 23,3 процента. Оперативные расходы (группа III) составляют 31,8 процента от предлагаемых потребностей в ресурсах на 2023/24 год, что примерно на 2 процентных пункта выше среднего показателя за последние шесть лет, составляющего 29,8 процента.

Сравнительный анализ финансовых ресурсов на цели поддержки операций по поддержанию мира

291. В таблице 8 приводится сопоставление объема финансовых ресурсов, выделяемых на поддержку Центральными учреждениями БСООН, РЦОЭ и вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, с объемом финансовых ресурсов, выделяемых миссиям по поддержанию мира, начиная с 2019/20 года, с учетом недавних реформ в области управления и обеспечения мира и безопасности, которые затронули вспомогательный счет. Подробный анализ основных факторов, влияющих на тенденции изменения коэффициентов полевой поддержки, представлен в предлагаемых бюджетах РЦОЭ (A/77/732), БСООН (A/77/741) и вспомогательного счета (A/77/771).

Таблица 8

Финансовые ресурсы Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Регионального центра обслуживания в Энтеббе и вспомогательного счета в сопоставлении с ресурсами миссий, предусмотренными в бюджетах операций по поддержанию мира, 2019/20–2023/24 годы

(В млн долл. США)

	2019/20 год (фактический показатель)	2020/21 год (фактический показатель)	2021/22 год (фактический показатель)	2022/23 год (утвержденный показатель)	2023/24 год (предлагаемый показатель)
<i>Миротворческий компонент</i>					
Миссии по поддержанию мира, ЮНСОС	6 263,9	6 156,5	5 934,9	5 971,7	6 310,8
РЦОЭ	35,4	36,3	39,8	43,1	43,8
БСООН	63,3	62,1	65,6	66,0	66,3
Вспомогательный счет ^a	292,7	306,2	300,1	319,4	335,1
Доля средств вспомогательного счета	4,67	4,97	5,06	5,35	5,31
Коэффициент полевой поддержки^b	6,25	6,57	6,83	7,18	7,05

Источник: фактические расходы по докладам об исполнении бюджета операций по поддержанию мира за 2019/20–2021/22 годы, утвержденный бюджет на 2022/23 год и доклады Генерального секретаря о бюджете на 2023/24 год.

^a Без учета ассигнований на общеорганизационное планирование ресурсов, удовлетворение требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности по завершению операций по поддержанию мира, модель обеспечения эффективности управленческого обслуживания (до 2023/24 года модель глобального обслуживания), Систему обеспечения готовности миротворческого потенциала, техническое обслуживание и эксплуатацию системы «Умоджа» и медицинское страхование после выхода на пенсию.

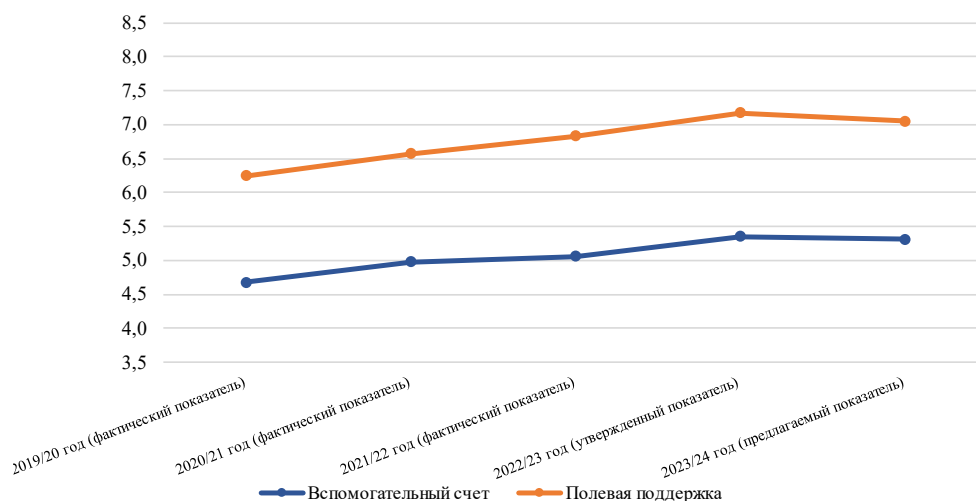
^b Коэффициент полевой поддержки: отношение объема ресурсов для вспомогательного счета операций по поддержанию мира, БСООН и РЦОЭ к объему ресурсов миротворческих миссий (в процентах).

292. Данные о коэффициентах поддержки, приведенные в таблице 8, показаны на рисунке XI.

Рисунок XI

Доля средств вспомогательного счета и коэффициент полевой поддержки, 2019/20–2023/24 годы

(В процентах от объема расходов на деятельность, финансируемую из бюджетов миссий по поддержанию мира)

**Анализ показателей исполнения бюджетов операций по поддержанию мира**

293. В таблице 9 приводится общий анализ исполнения бюджетов операций по поддержанию мира за период с 2017/18 года по 2021/22 год. Сумма свободного от обязательств остатка по отношению к общему объему расходов уменьшилась до 0,8 процента от общего объема расходов в 2021/22 году. Подробный анализ разницы за 2021/22 год, включая воздействие пандемии COVID-19 на общий уровень расходов, приводится в приложении III к настоящему докладу.

Таблица 9

Общие сведения об исполнении бюджетов операций по поддержанию мира, 2017/18–2021/22 годы

(В тыс. долл. США)

Категория	2017/18 год	2018/19 год	2019/20 год	2020/21 год	2021/22 год
Расходы	7 422 882,2	7 117 062,5	6 711 367,3	6 610 340,9	6 393 718,2
Свободный от обязательств остаток средств	73 447,3	40 746,8	99 177,1	211 694,8	51 606,7
Свободный от обязательств остаток средств в процентах от расходов	1,0	0,6	1,5	3,2	0,8
Списанные обязательства, относящиеся к предыдущим периодам	86 758,6	102 660,9	84 875,0	140 028,1	149 485,4
Непогашенные обязательства	1 260 521,0	1 201 402,0	1 034 922,0	1 112 833,0	1 053 321,0
Доля списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, от объема невыполненных обязательств, в процентах	6,9	8,5	8,2	12,6	14,2
Поступления	42 976,1	45 413,5	53 497,0	19 019,5	18 554,5

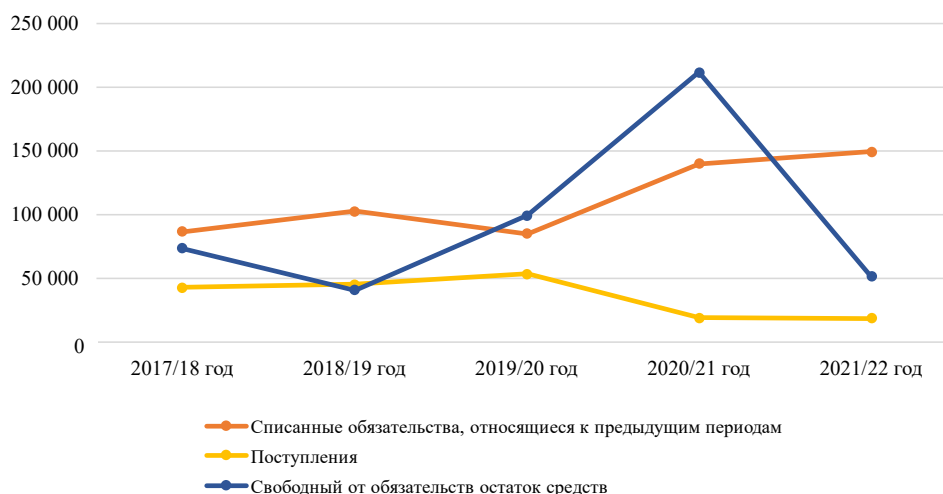
Источник: доклады Генерального секретаря об исполнении бюджетов операций по поддержанию мира.

294. На рисунке XII показана сложившаяся за прошедшие годы тенденция изменения общего объема свободных от обязательств остатков средств, списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, и поступлений по операциям по поддержанию мира за период с 2017/18 года по 2021/22 год.

Рисунок XII

Свободные от обязательств остатки средств, списанные обязательства, относящиеся к предыдущим периодам, и поступления, 2017/18–2021/22 годы

(В тыс. долл. США)

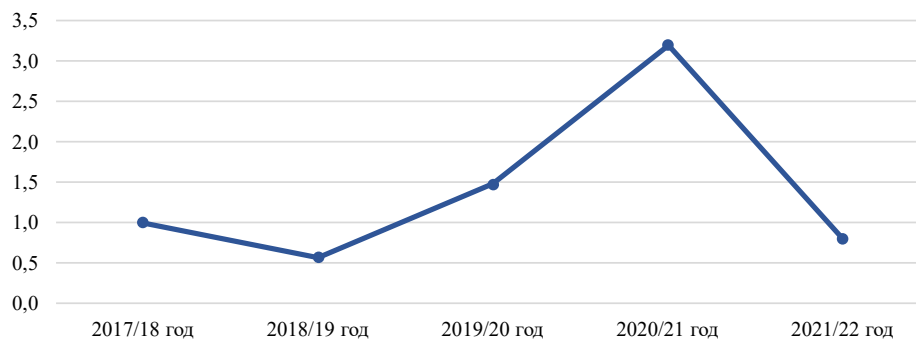


Свободные от обязательств остатки средств

295. Свободный от обязательств остаток средств в объеме 51,6 млн долл. США (или 0,8 процента общего объема расходов) образовался в 2021/22 году главным образом вследствие наличия такого остатка средств на счетах МООНСДРК (23,9 млн долл. США, что составляет 2,3 процента утвержденного объема ресурсов), ЮНАМИД (14,0 млн долл. США, что составляет 17,7 процента утвержденного объема ресурсов) и ЮНСОС (3,5 млн долл. США, что составляет 0,7 процента утвержденного объема ресурсов). Процентная доля свободных от обязательств остатков средств по этим трем миссиям показана на рисунке XIII. Подробные пояснения по всем операциям по поддержанию мира приводятся в приложении III к настоящему докладу.

Рисунок XIII

Процентная доля свободного от обязательств остатка средств в сопоставлении с расходами, 2017/18–2021/22 годы



Списание обязательств, относящихся к предыдущим периодам

296. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 27 доклада Консультативного комитета (A/76/760).

297. Тенденция списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам, в процентах от общего объема непогашенных обязательств показана на рисунке XIV ниже. Увеличение объема списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам, на 9,5 млн долл. США (со 140,0 млн долл. США в 2020/21 году до 149,5 млн долл. США в 2021/22 году) было обусловлено главным образом следующими причинами:

а) списанием обязательств в МИНУСМА на 39,1 млн долл. США главным образом вследствие снижения фактических расходов на: i) принадлежащее контингентам основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения, в связи с задержкой с подписанием меморандума о взаимопонимании с одной из стран, предоставляющей войска, в отношении развернутых войск, что привело к неразвертыванию имущества, более ранней репатриации двух подразделений и более низким, чем прогнозировалось, показателям эффективности некоторых из подразделений, развернутых в 2016/17 году; ii) строительство, переоборудование, ремонт, капитальный ремонт, строительные материалы и полевые защитные сооружения из-за неспособности подрядчиков в полном объеме поставить товары и оказать услуги в различных точках в связи с пандемией COVID-19 и санкциями в Мали; и iii) аренду и эксплуатацию самолетов и вертолетов в связи с сокращением числа полетов из-за неразвертывания воздушных судов в результате санкций и остаточных ограничений по COVID-19;

б) списанием обязательств в ЮНАМИД на 35,8 млн долл. США по статьям: i) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (10,9 млн. долл. США) вследствие меньшего, чем ожидалось, количества судебных исков, меньшего объема услуг по перевозке имущества миссии в период свертывания и ликвидации в связи с бесплатной передачей имущества на месте и меньшего количества банковских операций в связи со свертыванием и ликвидацией ЮНАМИД; ii) «Воинские контингенты» (10,8 млн. долл. США) вследствие списания обязательств по материально-технической поддержке, принадлежащему контингентам имуществу/самообеспечению, суточным, поездкам в связи с ротацией/репатриацией и стандартным расходам на воинские контингенты; и iii) «Международный персонал» (7,6 млн. долл. США) вследствие списания обязательств, связанных с увольнением со службы или переводом в другое место службы в связи с ускоренным увольнением международного персонала;

в) списанием обязательств в МООНЮС на 26,7 млн долл. США вследствие главным образом более низких значений фактического возмещения расходов на принадлежащее контингентам имущество войск и сформированных полицейских подразделений за 2016/17 год (17,2 млн долл. США), а также оперативными расходами на 9,0 млн долл. США вследствие главным образом отмены строительных проектов и более низких фактических расходов на аренду и эксплуатацию воздушных судов;

г) списанием обязательств в МООНСДР на 18,2 млн долл. США вследствие: i) снижения расходов на принадлежащее контингентам имущество в результате более высоких коэффициентов учета непригодности к эксплуатации и неразвертывания и более низких показателей самообеспечения по сравнению с показателями, указанными в меморандумах о взаимопонимании, задержки в развертывании принадлежащего контингентам имущества одной из групп быстрого реагирования и снижения расходов на ротацию одного контингента; ii) задержек с началом полноценной работы Группы геолокации и оценки угроз; iii) задержек

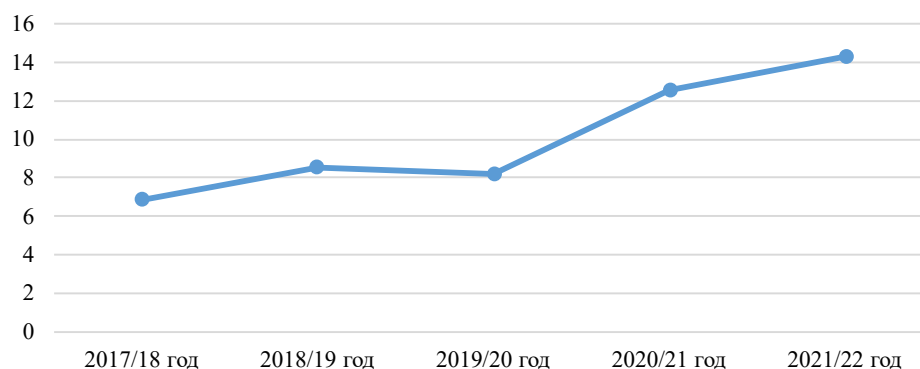
в осуществлении деятельности по программам из-за пандемии COVID-19 и ситуации в области безопасности; iv) меньшего количества топлива, поставленного в последний месяц 2020/21 года из-за проблем с системой поставок; и v) меньшего, чем предполагалось, количества летных часов.

298. В то же время на конец 2021/22 года объем невыполненных обязательств составил 1,11 млрд долл. США против 1,05 млрд долл. США на конец 2020/21 года. Следует отметить, что для операций по поддержанию мира абсолютная сумма списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, в любой данный год может включать обязательства, принятые в отношении возмещения расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, и по окончании 12-месячного периода остающиеся действительными — согласно финансовому положению 5.5 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций — на протяжении дополнительного периода до четырех лет.

Рисунок XIV

Доля списанных обязательств, относящихся к предыдущим периодам, в сопоставлении с непогашенными обязательствами, 2017/18–2021/22 годы

(В процентах)



Обязательства правительств

299. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 27 доклада Консультативного комитета ([A/76/760](#)).

300. В таблице 10 представлен анализ тенденций финансовых последствий применения финансового положения 5.5, касающегося сохранения обязательств или обязанностей перед правительствами на срок до пяти лет. Как показано в таблице, обязательства, действующие в течение пяти лет, были использованы в основном в первый год, при этом процент использования составлял от 80 процентов до 81 процента в 2015/16 и 2016/17 годах. Процент использования в первый год после периода 2020/21 года составил 92,7 процента, а в конце пятилетнего периода составлял от 84 до 86 процентов в 2015/16 и 2016/17 годах, которые являются самыми недавними периодами, в которые завершились пять финансовых периодов после установления остатков сумм обязательств. Остатки сумм обязательств, связанных с воинскими контингентами и сформированными полицейскими подразделениями, на последний квартал финансовых периодов миротворческой деятельности (апрель-июнь) начисляются на основе оценки как обязательства. В частности, в сентябре, после завершения финансового периода, проверяются и обрабатываются требования о возмещении расходов на принадлежащее контингентам имущество. Кроме того, в период с 1 июля 2015 года по 20 июня 2017 года некоторые меморандумы о взаимопонимании не были подписаны в отношении недавно созданных на тот момент миссий (МИНУСКА и МИНУСМА), и

обязательства оценивались на основе проектов меморандумов о взаимопонимании. Требования о возмещении расходов на принадлежащее контингентам имущество не могли быть обработаны до подписания меморандумов о взаимопонимании, что также вызвало некоторые расхождения между данными в подписанных меморандумах о взаимопонимании и развернутым оборудованием, что, в свою очередь, привело к аннулированию правительственных обязательств.

Таблица 10

Обязательства правительства, которые могут быть сохранены на срок до пяти лет в соответствии с финансовым положением 5.5 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций

(В млн долл. США)

Обязательства правительств	2015/16 год ^a	2016/17 год ^b	2017/18 год	2018/19 год	2019/20 год	2020/21 год
Остаток сумм обязательств на конец финансового года	311,3	264,8	296,9	301,6	283,6	229,5
Сумма, использованная в первый год	247,5	215,6	227,5	251,8	237,8	212,7
Процент использования	79,5	81,4	76,6	83,5	83,9	92,7
Сумма, использованная во второй год	11,8	2,8	26,7	16,0	17,4	—
Процент использования	3,8	1,1	9,0	5,3	6,1	—
Сумма, использованная в третий год	6,1	3,0	5,9	1,5	—	—
Процент использования	2,0	1,1	2,0	0,5	—	—
Сумма, использованная в четвертый год	0,4	0,5	1,8	—	—	—
Процент использования	0,1	0,2	0,6	—	—	—
Сумма, использованная в пятый год	2,1	0,6	—	—	—	—
Процент использования	0,7	0,2	—	—	—	—
Всего использовано	267,9	222,5	261,9	269,3	255,2	212,7
Процент использования	86,1	84,0	88,2	89,3	90,0	92,7
Всего аннулировано	43,4	42,3	—	—	—	—
Процент аннулирования	13,9	16,0	—	—	—	—

^a Пятилетний период истек 30 июня 2021 года, и оставшиеся суммы были полностью аннулированы.

^b Пятилетний период истек 30 июня 2022 года, и оставшиеся суммы были полностью аннулированы.

Перераспределение ресурсов по группам расходов

301. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 23 доклада Консультативного комитета ([A/76/760](#)).

302. Каждая миссия по поддержанию мира отвечает за поддержание своих расходов в пределах утвержденных бюджетных ресурсов, в том числе за то, чтобы делать все возможное для изменения приоритетов в использовании ресурсов и проведении мероприятий для удовлетворения непредвиденных потребностей. Несмотря на все усилия Секретариата по предоставлению самой последней имеющейся и/или самой достоверной информации на момент подготовки бюджета, с тем чтобы предложить точную смету расходов, расхождения в периоде реализации невозможно полностью исключить, поскольку предлагаемый бюджет готовится за шесть месяцев до начала нового бюджетного периода. Некоторые бюджетные параметры, применяемые в предлагаемом бюджете, со временем

могут меняться. Речь идет, в частности, о колебаниях показателей доли вакантных должностей, изменениях в шкале окладов в течение периода, которые могут быть утверждены КМГС, пересмотре множителей корректива по месту службы, выплачиваемых надбавок и пособий, что может влиять на оклады или общие расходы по персоналу, колебаниях валютного курса, инфляционным давлением и изменениях в оперативной ситуации или мандате.

303. Для удовлетворения этих непредвиденных потребностей Генеральный секретарь имеет право перераспределять средства между группами расходов в любой бюджетный период. Что касается бюджетов операций по поддержанию мира, то главам миссий или структур делегируются полномочия по перераспределению ресурсов между группами расходов (I, II и III) в пределах общей утвержденной суммы, что обеспечивает гибкость в выполнении их мандатов. Соответственно, перераспределение средств не свидетельствует о недостатках бюджетного планирования или финансового контроля, а наоборот, показывает, что миссия или структура заблаговременно решает проблему выполнения меняющихся приоритетных оперативных задач в порядке реагирования как на внутренние, так и на внешние факторы.

304. На рисунке XV показано перераспределение средств в разбивке по группам расходов за пять лет с 2017/18 года по 2021/22 год.

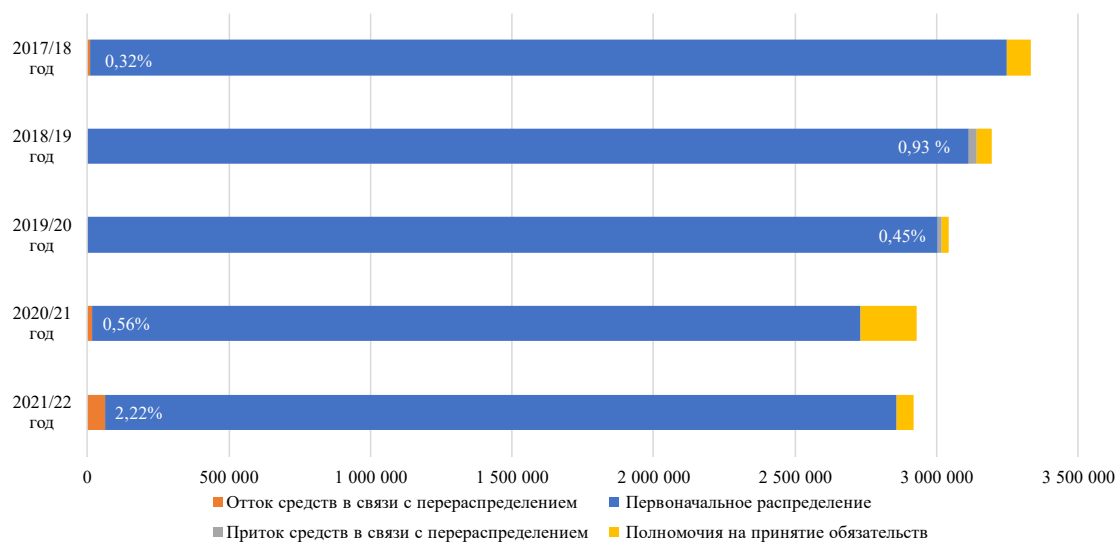
305. В отчетный период 2021/22 года прежняя тенденция к перераспределению утвержденных для миссий по поддержанию мира ресурсов для покрытия более высоких, чем предусмотрено бюджетом, расходов на группу II (гражданский персонал) практически исчезла. Это объясняется в основном укреплением доллара США по отношению к местным валютам, что привело к экономии на окладах национального персонала и более высоким, чем предусмотрено бюджетом, показателям доли вакантных должностей; сэкономленные средства были использованы для покрытия острой нехватки ресурсов в других группах, например дефицита бюджетных средств, отпущенных на топливо. За последние пять лет тенденция изменилась: от притока на уровне примерно 5–8 процентов в трех финансовых периодах с 2017/18 по 2019/20 годы до 1,1 процента в 2020/21 году и позднее до небольшого притока перераспределяемых средств в 0,01 процента для покрытия расходов на гражданский персонал в 2021/22 году.

306. Еще одним изменением в 2021/22 году стало перераспределение средств для покрытия оперативных расходов (группа III) из группы I (военный и полицейский персонал). В предыдущие периоды с 2017/18 по 2019/20 годы ресурсы, утвержденные для покрытия оперативных расходов (группа III), в связи с изменением приоритетов перераспределялись для покрытия расходов на гражданский персонал (группа II). Наибольшее увеличение потребностей на общую сумму 103 млн долл. США приходится на статьи «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Наземный транспорт», при этом такое изменение примерно на 70 процентов было обусловлено резким ростом цен на топливо во всех миссиях.

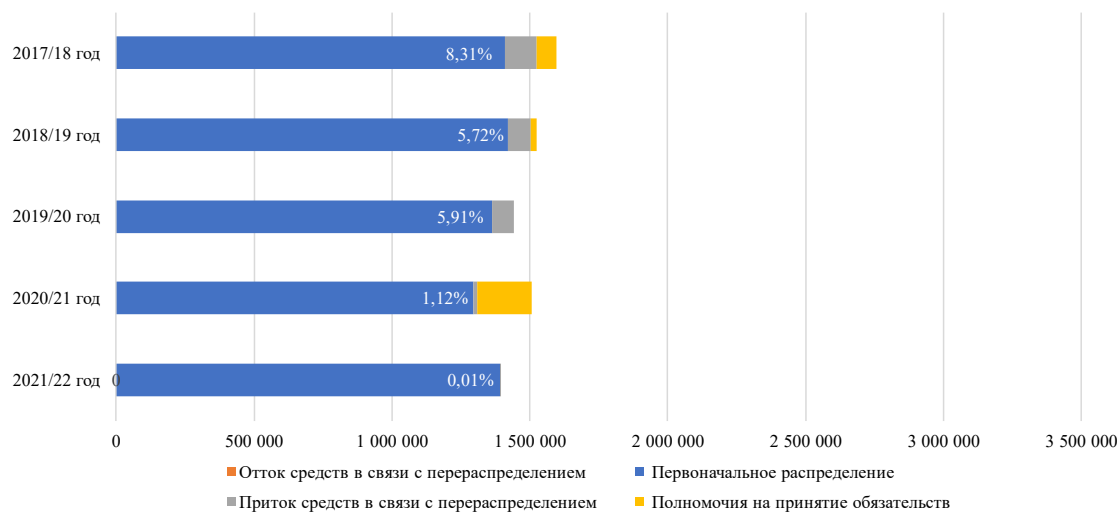
307. В целях улучшения бюджетных предположений и сокращения необходимости в перераспределении средств, а также в связи с пунктом 13 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи были внедрены новые бюджетные методологии, в том числе для оценки вознаграждения гражданского персонала, и проведено исследование методологии в отношении топлива, которое описано в разделе о составлении бюджета и распоряжении ресурсами.

Рисунок XV
Перераспределение средств с разбивкой по группам расходов, 2017/18–2021/22 годы
 (В тыс. долл. США)

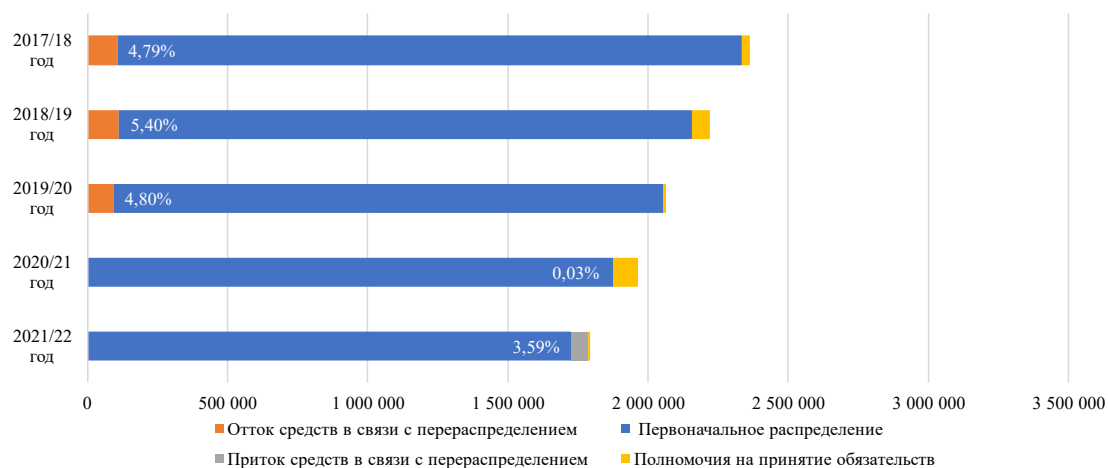
A. Группа I: военный и полицейский персонал



B. Группа II: гражданский персонал



С. Группа III: оперативные расходы



Полномочия на принятие обязательств

308. В предыдущие периоды полномочия на принятие обязательств были обусловлены изменениями в мандатах, внесенными Советом Безопасности, ухудшением обстановки в плане безопасности и другими существенными изменениями параметров расходов и предположений, используемых в бюджетах, что оказало значительное воздействие на способность миссий выполнять свои мандаты и на вытекающую из этого необходимость в дополнительных ресурсах. В таблице 11 приведены подробные данные о суммах, в отношении которых были предоставлены полномочия на принятие обязательств в 2017/18–2021/22 годах, и расходах, произведенных в рамках этих полномочий.

309. Просьба о предоставлении полномочий на принятие обязательств в отношении ЮНИСФА на 2021/22 год последовала в результате принятия Советом Безопасности резолюции [2609 \(2021\)](#), в которой он одобрил рекомендации по реконфигурации, изложенные в письме Генерального секретаря от 17 сентября 2021 года ([S/2021/805](#)), включая переход к многонациональным силам. Это оказало значительное влияние на потребности в ресурсах на 2021/22 год, в том числе на возникновение непредвиденных потребностей в дополнительном развертывании и/или репатриации негражданского персонала и связанные с этим оперативные расходы, такие как расходы в связи с необходимостью доставки по воздуху значительного количества принадлежащего контингентам имущества. Объем дополнительных необходимых ресурсов превысил утвержденный объем ресурсов, что привело к необходимости обратиться с просьбой о предоставлении полномочий на принятие в 2021/22 году обязательств на сумму 84,4 млн долл. США. 23 марта 2022 года Консультативный комитет утвердил в ограниченном объеме полномочия на принятие обязательств в отношении ЮНИСФА на 2021/22 год на сумму 67,5 млн долл. США. Расходы в рамках полномочий на принятие обязательств составили 66,4 млн долл. США, что соответствует коэффициенту использования в 98,3 процента. Более подробная информация о разнице содержится в докладе об исполнении бюджета ЮНИСФА.

Таблица 11

Общая информация о полномочиях на принятие обязательств, 2017/18–2021/22 годы

(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Утвержденные показатели</i>				
	<i>2017/18 год</i>	<i>2018/19 год</i>	<i>2019/20 год</i>	<i>2020/21 год</i>	<i>2021/22 год</i>
МИНУСКА	20 211,5	—	—	—	—
МИНУСМА	43 174,0	32 600,0	—	—	—
МООНСДРК	47 922,7	80 000,0	36 437,6	—	—
ЮНАМИД	—	—	—	484 687,1	—
СООННР	4 111,8	—	—	—	—
ЮНИСФА	—	—	—	—	67 503,7
МООНЮС	65 157,1	25 933,6	—	—	—
Общая сумма, на которую утверждены полномочия на принятие обязательств	180 577,1	138 533,6	36 437,6	484 687,1	67 503,7
Общая сумма расходов в рамках утвержденных полномочий на принятие обязательств	127 900,0	138 470,0	23 839,2	477 342,8	66 364,7
Доля использования средств в рамках полномочий на принятие обязательств (в процентах)	70,83	99,95	65,42	98,48	98,31

Денежная ликвидность: займы и невыплаченные взносы

310. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктами 37, 38, 42 и 43 доклада Консультативного комитета (A/76/7/Add.29).

311. С июля 2019 года улучшается ситуация в плане способности Секретариата управлять денежными средствами действующих операций по поддержанию мира в соответствии с резолюциями 73/307 и 76/272 Генеральной Ассамблеи и утверждения взаимозаимствования между действующими операциями по поддержанию мира с использованием концепции управления денежной наличностью действующих операций по поддержанию мира в рамках пула.

312. В соответствии с резолюцией 76/272 Генеральной Ассамблеи практика управления денежными средствами на счетах действующих миссий по поддержанию мира в рамках пула будет продолжаться в течение еще пяти лет. В той же резолюции Ассамблея одобрила доклад Консультативного комитета, включая использование Резервного фонда для операций по поддержанию мира в качестве предпочтительного механизма обеспечения операций ликвидными средствами в объеме до 110 млн долл. США, сохранив при этом 40 млн долл. США в качестве резерва для новых и расширяющихся миссий.

313. В таблице 12 и на рисунке XVI показаны займы между действующими операциями по поддержанию мира в 2021/22 году и в первой половине 2022/23 года. В отчетный период денежные средства у МИНУСМА занимали МООНК, МООНРЗС, ЮНИСФА и ЮНСОС, а МООНЮС заняла у ВСООНЛ и МООНСДРК в июне 2022 года по 40,0 млн долл. США. В июле и августе 2022 года займы на сумму 96,9 млн долл. США, взятые у действующих миссий по поддержанию мира, были заменены заимствованиями из Резервного фонда для операций по поддержанию мира, при этом 40 млн долл. США были оставлены в качестве резерва в соответствии с резолюцией 76/272 Генеральной Ассамблеи. С сентября по декабрь 2022 года общая сумма предоставленных

Фондом заимствований, необходимых действующим операциям по поддержанию мира, составила 75 млн долл. США. МООНК и МООНРЗС нуждались в заемных средствах на постоянной основе. До тех пор, пока не улучшится ситуация с балансом невыплаченных начисленных взносов, эти две миссии будут продолжать нуждаться в заемных средствах для погашения своих обязательств по утвержденным бюджетам, в том числе перед поставщиками, сотрудниками и странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты.

314. Консультативный комитет просил представить ему возможные варианты начисления процентов по внутренним займам и определить порядок расчета, начисления, взыскания и учета процентов. Секретариат проработал такой порядок, но пришел к выводу, что он создает практические проблемы в вопросе начисления процентов по внутренним займам между действующими операциями по поддержанию мира или между действующими операциями по поддержанию мира и Резервным фондом для операций по поддержанию мира и не принесет никакой ощутимой пользы государствам-членам. Любые действия по расчету, начислению, взысканию и учету процентов и расходов на выплату процентов не принесли бы выгод государствам-членам, поскольку миссии, испытывающие дефицит наличности, должны были бы закладывать в бюджет затраты на оплату процентов, тогда как доход в виде процентов, получаемый Фондом или кредитующей действующей операцией по поддержанию мира, возвращался бы государствам-членам в период рассмотрения доклада об исполнении бюджета, а именно через два года после утверждения доклада о бюджете. Кроме того, все неизрасходованные остатки средств на счетах операций по поддержанию мира возвращаются государствам-членам на основе одной и той же шкалы взносов. Поэтому доход в виде процентов, начисленный в рамках одной операции по поддержанию мира, непосредственно компенсировался бы такой же суммой затрат на оплату процентов, начисленных в рамках другой операции по поддержанию мира, что приводило бы к увеличению и, соответственно, уменьшению, на одну и ту же сумму неизрасходованных средств, возвращаемых государствам-членам. Помимо этого, в соответствии со сложившейся практикой любой доход в виде процентов, полученный Фондом, используется для компенсации взносов на вспомогательный счет для операций по поддержанию мира, который финансируется операциями по поддержанию мира на пропорциональной основе с использованием одной и той же шкалы взносов.

315. В ответ на просьбу Комиссии ревизоров, изложенную в пункте 210 ее доклада (A/77/5 (Vol. II)), в настоящее время разрабатывается типовой регламент взаимозаимствования, в том числе для выявления дефицита наличности и движения по займам в «Умодже».

Таблица 12

Взаимозаимствование между действующими операциями по поддержанию мира в 2021/22 году и с Резервным фондом для операций по поддержанию мира в первые шесть месяцев 2022/23 года

(В млн долл. США)

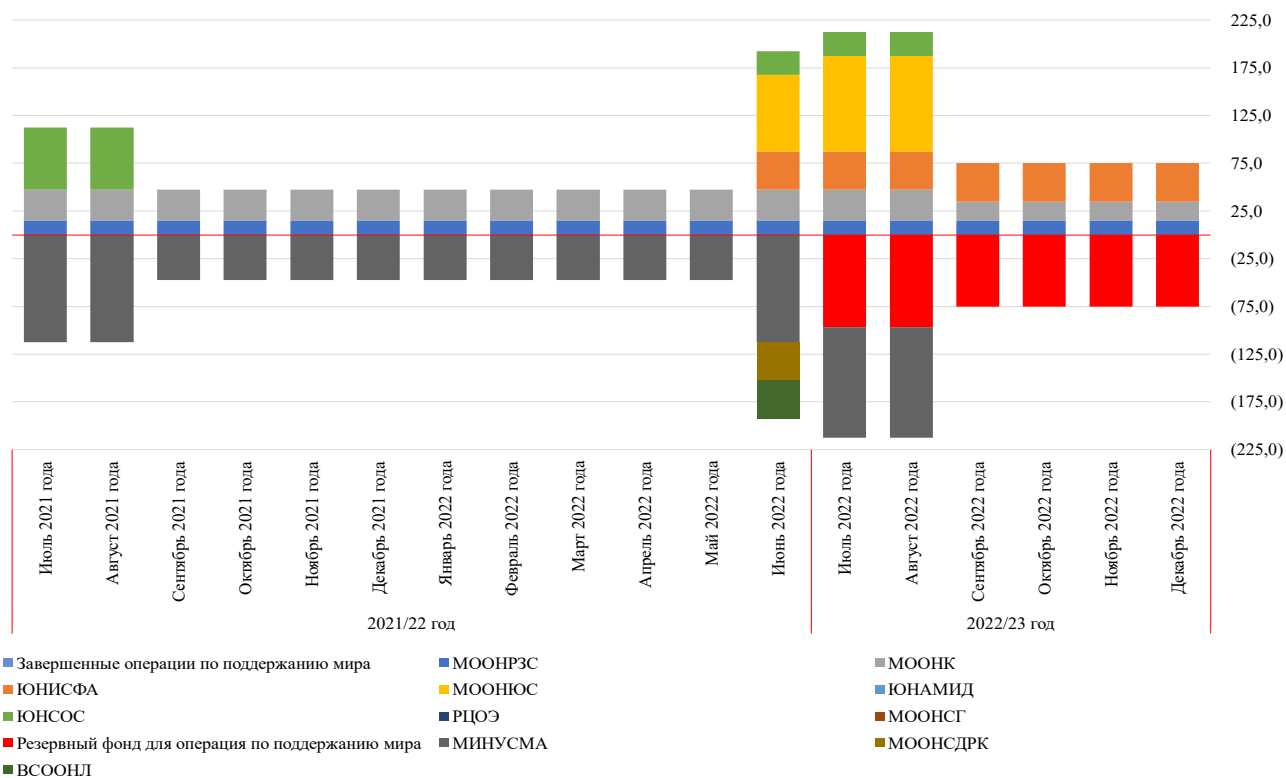
По состоянию на	Структура-заемщик					Структура-кредитор			
	МООНРЗС	ЮНИСФА	МООНК	МООНЮС	ЮНСОС	МИНУСМА	МООНСДРК	ВСООНЛ	Резервный фонд для операций по поддержанию мира
31 июля 2021 года	15,0	—	32,5	—	65,0	(112,5)	—	—	—
31 августа 2021 года	15,0	—	32,5	—	65,0	(112,5)	—	—	—
30 сентября 2021 года	15,0	—	32,5	—	—	(47,5)	—	—	—

По состоянию на	Структура-заемщик					Структура-кредитор			Резервный фонд для операций по поддержке мира
	МООНРЗС	ЮНИСФА	МООНК	МООНЮС	ЮНСОС	МИНУСМА	МООНСДРК	ВСООНЛ	
31 октября 2021 года	15,0	—	32,5	—	—	(47,5)	—	—	—
30 ноября 2021 года	15,0	—	32,5	—	—	(47,5)	—	—	—
31 декабря 2021 года	15,0	—	32,5	—	—	(47,5)	—	—	—
31 января 2022 года	15,0	—	32,5	—	—	(47,5)	—	—	—
28 февраля 2022 года	15,0	—	32,5	—	—	(47,5)	—	—	—
31 марта 2022 года	15,0	—	32,5	—	—	(47,5)	—	—	—
30 апреля 2022 года	15,0	—	32,5	—	—	(47,5)	—	—	—
31 мая 2022 года	15,0	—	32,5	—	—	(47,5)	—	—	—
30 июня 2022 года	15,0	40,0	32,5	80,0	25,0	(112,5)	(40,0)	(40,0)	—
31 июля 2022 года	15,0	40,0	32,5	100,0	25,0	(115,6)	—	—	(96,9)
31 августа 2022 года	15,0	40,0	32,5	100,0	25,0	(115,6)	—	—	(96,9)
30 сентября 2022 года	15,0	40,0	20,0	—	—	—	—	—	(75,0)
31 октября 2022 года	15,0	40,0	20,0	—	—	—	—	—	(75,0)
30 ноября 2022 года	15,0	40,0	20,0	—	—	—	—	—	(75,0)
31 декабря 2022 года	15,0	40,0	20,0	—	—	—	—	—	(75,0)

Рисунок XVI

Взаимозаимствование между действующими операциями по поддержанию мира, июнь 2021 года — декабрь 2022 года

(В млн долл. США)

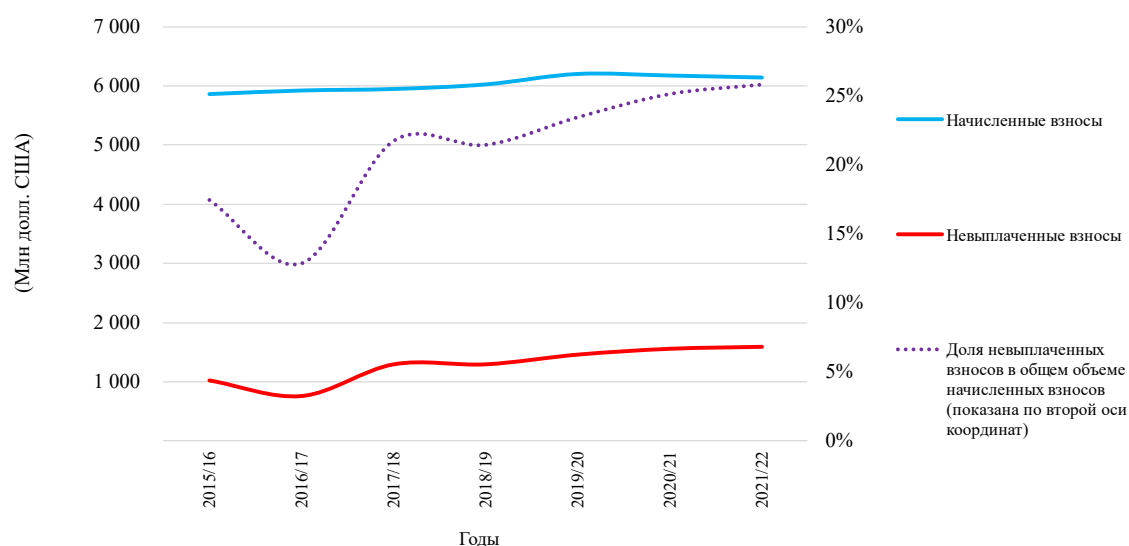


316. Несмотря на улучшение ситуации с возможностью заимствования средств из Резервного фонда для операций по поддержанию мира и действующих миссий по поддержанию мира, традиционная непредсказуемость и задержки в плане получения начисленных взносов от государств-членов оказывали негативное влияние на общую денежную ликвидность в действующих миссиях по поддержанию мира. Поэтому для исправления этой ситуации крайне важно, чтобы государства-члены выполняли свои финансовые обязательства в полном объеме и своевременно.

317. На рисунке XVII показаны начисленные взносы по каждому из семи последних финансовых периодов и сумма невыплаченных начисленных взносов по состоянию на 30 июня каждого из этих периодов (последний день финансового периода) для миссий с действовавшими в 2021/22 году мандатами Совета Безопасности, за исключением ЮНАМИД. Процентная доля невыплаченных начисленных взносов в общем объеме начисленных взносов показана по второй вертикальной оси координат, и можно видеть, что доля невыплаченных начисленных взносов за последние пять периодов увеличилась с 17,5 процента по состоянию на 30 июня 2016 года до 25,8 процента по состоянию на 30 июня 2022 года.

Рисунок XVII

Анализ начисленных и невыплаченных взносов



318. В таблице 13 приведены данные, которые использовались в рисунке XVII.

Таблица 13

Задолженность по взносам по состоянию на 30 июня, 2015/16–2021/22 годы

(В млн долл. США)

	2015/16 год	2016/17 год	2017/18 год	2018/19 год	2019/20 год	2020/21 год	2021/22 год
Начисленные взносы	5 856	5 918	5 944	6 023	6 203	6 175	6 141
Невыплаченные взносы	1 022	761	1 291	1 291	1 454	1 551	1 585
Доля невыплаченных взносов в общем объеме начисленных взносов (в процентах)	17,5	12,9	21,7	21,4	23,4	25,1	25,8

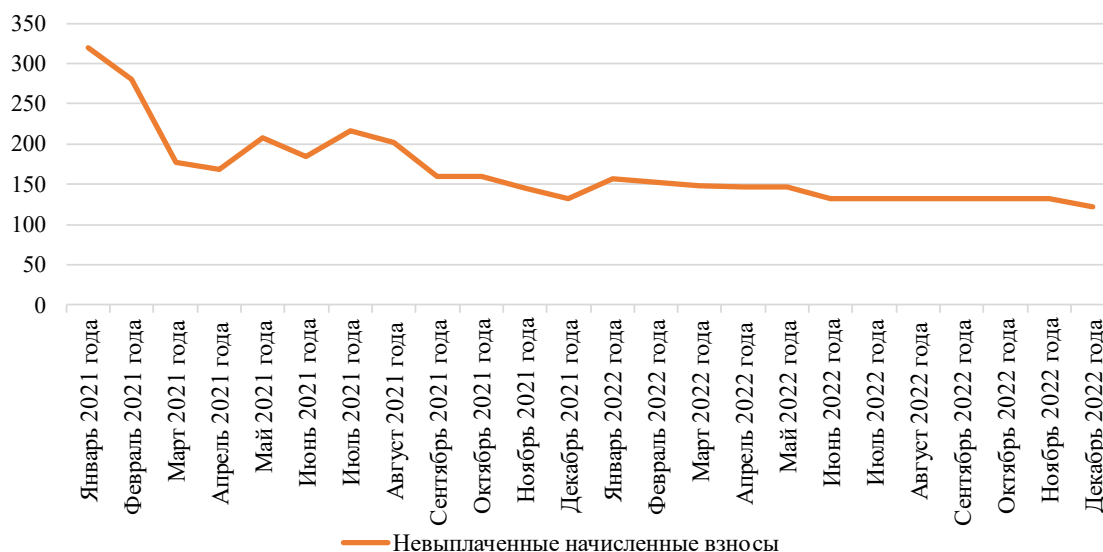
319. ЮНАМИД с начавшегося в январе 2021 года этапа свертыwania и ликвидации не может погасить свои обязательства перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты. Образовавшаяся задолженность была вызвана нехваткой наличности в ЮНАМИД, которая, в свою очередь, возникла в результате невыплаты начисленных взносов государствами-членами. Из-за неопределенности и задержек с поступлением начисленных взносов, что давало основание сомневаться в ее способности выплатить заем, предоставленный миссией-кредитором, ЮНАМИД была лишена возможности участвовать в механизме взаимозаимствования между действующими операциями по поддержанию мира и заимствования из Резервного фонда для операций по поддержанию мира. В своей резолюции [73/307](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечить, чтобы были созданы надлежащие механизмы надзора и контроля и чтобы такое управление не сказывалось негативно на выполнении мандатов миссиями, ссужающими средства.

320. На рисунке XVIII показана динамика изменения суммы не выплаченных государствами-членами взносов в ЮНАМИД с января 2021 года по декабрь 2022 года. Последняя оценка ЮНАМИД проводилась в январе 2022 года. С июня 2022 года в ЮНАМИД поступали лишь небольшие суммы выплат по остаткам задолженности. Сохраняющийся все это время высокий уровень невыплаченных начисленных взносов продолжает создавать для ЮНАМИД проблемы с выполнением различных обязательств, включая задержки с расчетами со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, и с возвращением неизрасходованных остатков средств государствам-членам. По состоянию на 31 декабря 2022 года непогашенный остаток составлял 121,4 млн долл. США и касался 64 государств-членов, которые не выплатили свои начисленные взносы в полном объеме, при этом 98 процентов от общей суммы невыплаченных взносов приходилось на 6 государств-членов. Открытый в «Умодже» портал по взносам предоставляет государствам-членам оперативный доступ к информации о состоянии начисленных взносов.

Рисунок XVIII

Невыплаченные начисленные взносы для Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре, январь 2021 года — декабрь 2022 года

(В млн долл. США)



XIV. Предлагаемые ресурсы на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года

321. Общий предлагаемый объем потребностей в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года для операций по поддержанию мира, в том числе для финансирования БСООН, РЦОЭ и вспомогательного счета, в настоящее время оценивается в 6812,1 млн долл. США без учета добровольных взносов натурой. Предлагаемый бюджет на 2023/24 год на 359,5 млн долл. США, или на 5,6 процента, больше утвержденного на 2022/23 год объема ресурсов в 6452,6 млн долл. США.

322. Сводная информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2023/24 год в сопоставлении с 2022/23 годом содержится в таблице 14, после чего в таблице 15 приводится анализ основных факторов, оказавших влияние на общую разницу по сравнению с предыдущим годом.

Таблица 14

Потребности в финансовых ресурсах на 2023/24 год в сопоставлении с 2022/23 годом

(В млн долл. США)

Категория	Ассигнования (2022/23 год) (1)	Смета расходов (2023/24 год) (2)	Разница ^a	
			Сумма (3)=(2)-(1) (3)	В процентах (4)=(3)÷(1) (4)
Военный и полицейский персонал	2 790,4	2 916,1	125,8	4,5
Гражданский персонал	1 756,6	1 751,9	(4,7)	(0,3)
Оперативные расходы	1 853,2	2 088,0	234,8	12,7
Вклад операций по поддержанию мира в общеорганизационные инициативы ^b	52,4	56,1	3,7	7,1
Валовые потребности^a	6 452,6	6 812,1	359,5	5,6
Поступления по плану налогообложения персонала	168,6	174,9	6,3	3,7
Чистые потребности	6 284,0	6 637,2	353,2	5,6
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	0,8	0,7	(0,1)	(18,0)
Общий объем потребностей	6 453,4	6 812,8	359,4	5,6

^a Расхождения в расчетах промежуточных сумм и разницы обусловлены округлением сумм, выраженных в миллионах.

^b С учетом потребностей в ресурсах по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на общеорганизационное планирование ресурсов; удовлетворение требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности по завершению операций по поддержанию мира; внедрение модели обеспечения эффективности управленческого обслуживания; финансирование Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала и покрытие соответствующих расходов на ее техническое обслуживание; техническое обслуживание и эксплуатацию системы «Умоджа»; медицинское страхование после выхода на пенсию.

Анализ разницы по основным группам расходов

Таблица 15

Основные факторы, оказавшие влияние на разницу в объеме потребностей в ресурсах

Группа расходов	Основные факторы, оказавшие влияние на разницу
Военный и полицейский персонал (увеличение на 125,8 млн долл. США)	Общее увеличение обусловлено главным образом ростом потребностей по статьям «Воинские контингенты» (на 105,8 млн долл. США) и «Сформированные полицейские подразделения» (на 20,7 млн долл. США). Увеличение потребностей по статье «Воинские контингенты» обусловлено главным образом увеличением расходов на принадлежащее контингентам имущество, включая новое принадлежащее контингентам имущество, а также улучшением показателей развертывания и эксплуатационной пригодности имущества; увеличением расходов на чартерные рейсы для целей стратегической ротации; увеличением контрактных расходов на пайки; и более высокой стандартной ставкой возмещения расходов за предоставленные войска, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/276. Увеличение расходов наблюдалось в большинстве миссий, в которых имеются воинские контингенты, особенно в МИНУСКА (на 34,4 млн долл. США), ВСООНЛ (на 22,0 млн долл. США), ЮНСОС (на 14,4 млн долл. США), МООНСДРК (на 13,8 млн долл. США), МООНЮС (на 6,9 млн долл. США) и ЮНИСФА (на 6,1 млн долл. США). Увеличение потребностей по статье «Сформированные полицейские подразделения» обусловлено главным образом: а) в МООНСДРК (на 14,1 млн долл. США) развертыванием 180 дополнительных сотрудников сформированных полицейских подразделений и соответствующего имущества, а также увеличением среднесуточной стоимости пайков; и б) в МИНУСКА (на 5,7 млн долл. США) увеличением расходов на пайки в связи с мобилизационными расходами на запланированное создание склада для хранения большего количества продовольствия из-за увеличения численности персонала.
Гражданский персонал (снижение на 4,7 млн долл. США)	Общее снижение обусловлено главным образом уменьшением потребностей по статье расходов на гражданский персонал, что объясняется более низкими общими расходами по персоналу на основе фактических расходов за предыдущие периоды в различных миссиях, включая МИНУСКА, МООНСДРК и ЮНСОС, применением пересмотренного множителя корректива по месту службы (см. приложение X), а также более высоким предусмотренным в бюджете показателем доли вакантных должностей в ряде миссий, включая МИНУСКА, МИНУСМА, МООНЮС и ЮНСОС (см. таблицу 21).
Оперативные расходы (увеличение на 234,8 млн долл. США)	Общее увеличение обусловлено главным образом ростом расходов на воздушные перевозки (на 111,0 млн долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (на 84,6 млн долл. США), связь и информационные технологии (на

Группа расходов

Основные факторы, оказавшие влияние на разницу

13,6 млн долл. США) и наземный транспорт (на 11,8 млн долл. США).

Увеличение расходов по статье «Воздушные перевозки» обусловлено главным образом увеличением расходов по контрактам на аренду и эксплуатацию воздушных судов; более высокой средней стоимостью реактивного топлива; увеличением потребления реактивного топлива; и дополнительным развертыванием авиационных средств в ЮНСОС (10 дополнительных военных вертолетов) и в ЮНИСФА (1 дополнительный вертолет).

Увеличение потребностей по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» обусловлено главным образом повышением стоимости топлива для генераторов, включая более высокую стоимость за литр; более высокими затратами на строительство, реконструкцию и капитальный ремонт; и приобретением дополнительного оборудования, материалов и сборных конструкций.

Увеличение потребностей по статье «Связь и информационные технологии» обусловлено главным образом увеличением расходов на обслуживание технического оборудования и вспомогательные услуги, включая телекоммуникационные и сетевые услуги, а также заменой оборудования с истекшим сроком эксплуатации.

Увеличение расходов по статье «Наземный транспорт» обусловлено главным образом увеличением стоимости топлива для транспортных средств и приобретением транспортных средств.

323. В таблице 16 приводится информация о потребностях в ресурсах в разбивке по компонентам операций по поддержанию мира за период с 2022/23 года по 2023/24 год.

324. В таблице 1 приложения II к настоящему докладу приводится подробный анализ предлагаемых потребностей в ресурсах на 2023/24 год в разбивке по категориям расходов.

Таблица 16

Предлагаемые потребности в ресурсах в разбивке по компонентам операций по поддержанию мира, 2023/24 год

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года)

Миротворческий компонент	Ассигнования (2022/23 год) ^a	Предлагаемый бюджет (2023/24 год)	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНРЗС	60 592,7	65 182,0	4 589,3	7,6
МИНУСКА	1 074 387,7	1 157 676,0	83 288,3	7,8
МИНУСМА	1 245 045,1	1 277 808,7	32 763,6	2,6
МООНСДРК	1 030 269,9	1 078 212,4	47 942,5	4,7
СООННР	64 544,5	70 875,8	6 331,3	9,8

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования (2022/23 год)^a</i>	<i>Предлагаемый бюджет (2023/24 год)</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
ВСООНК	54 018,6	57 444,7	3 426,1	6,3
ВСООНЛ	502 920,5	551 113,5	48 193,0	9,6
ЮНИСФА	259 663,2	293 589,9	33 926,7	13,1
МООНК	41 947,3	40 701,5	(1 245,8)	(3,0)
МООНЮС	1 116 609,0	1 161 509,5	44 900,5	4,0
ЮНСОС	521 696,7	556 707,9	35 011,2	6,7
Итого	5 971 695,2	6 310 821,9	339 126,7	5,7
БСООН	65 958,6	66 284,6	326,0	0,5
РЦОЭ ^b	43 122,2	43 754,2	632,0	1,5
Вспомогательный счет ^c	371 787,0	391 223,1	19 436,1	5,2
Итого	6 452 563,0	6 812 083,8	359 520,8	5,6
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	827,7	679,1	(148,6)	(18,0)
Общий объем потребностей	6 453 390,7	6 812 762,9	359 372,2	5,6

^a Расхождения в расчетах промежуточных сумм и разницы обусловлена округлением сумм, выраженных в тысячах.

^b С учетом суммы в 2 141 100 долл. США, которая будет покрыта за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2023 год, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [77/263](#).

^c С учетом потребностей в ресурсах на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года для покрытия расходов на общеорганизационное планирование ресурсов (17,7 млн долл. США); удовлетворение требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности по завершению операций по поддержанию мира (0,5 млн долл. США); финансирование Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала (3,3 млн долл. США); финансирование модели обеспечения эффективности управленческого обслуживания (0,9 млн. долл. США); покрытие расходов на техническое обслуживание и эксплуатацию системы «Умоджа» (20,9 млн. долл. США); и медицинское страхование после выхода на пенсию (12,9 млн долл. США).

325. В приложении II к настоящему докладу приводится подробный анализ предлагаемых потребностей в ресурсах на 2023/24 год в разбивке по миссиям по поддержанию мира.

Анализ численности негражданского и гражданского персонала, 2023/24 год

326. В таблице 17 приводится анализ предлагаемой численности гражданского персонала на 2023/24 год в сопоставлении с утвержденной численностью на 2022/23 год, а в таблице 18 приводится общая информация о предлагаемом упразднении, создании и реклассификации штатных и внештатных гражданских должностей в 2023/24 году.

Таблица 17

Анализ предлагаемой численности гражданского персонала на 2023/24 год в сопоставлении с утвержденной численностью на 2022/23 год

Миротворческий компонент	Утвержденная численность на 2022/23 год					Предлагаемая численность на 2023/24 год					Разница				
	Международный персонал	Национальный персонал	Временные должности	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Временные должности	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Временные должности	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого
МООНРЗС	84	163	1	17	265	87	164	1	18	270	3	1	–	1	5
МИНУСКА	730	615	32	294	1 671	741	624	41	303	1 709	11	9	9	9	38
МИНУСМА	827	910	1	206	1 944	827	909	2	226	1 964	–	(1)	1	20	20
МООНСДРК	687	1 597	61	322	2 667	670	1 608	62	324	2 664	(17)	11	1	2	(3)
СООННР	53	90	2	–	145	53	90	2	–	145	–	–	–	–	–
ВСООНК	39	122	2	–	163	40	122	2	–	164	1	–	–	–	1
ВСООНЛ	254	590	1	–	845	254	590	1	–	845	–	–	–	–	–
ЮНИСФА	183	93	3	37	316	193	95	4	38	330	10	2	1	1	14
МООНК	113	219	–	24	356	113	219	–	24	356	–	–	–	–	–
МООНЮС	916	1 445	15	451	2 827	917	1 458	23	451	2 849	1	13	8	–	22
ЮНСОС	366	187	–	20	573	369	186	–	25	580	3	(1)	–	5	7
Итого	4 252	6 031	118	1 371	11 772	4 264	6 065	138	1 409	11 876	12	34	20	38	104
БСООН	142	305	2	–	449	143	305	2	2	452	1	–	–	2	3
РЦОЭ	133	265	–	7	405	132	263	–	7	402	(1)	(2)	–	–	(3)
Вспомогательный счет	966	396	71	–	1 433	974	396	76	–	1 446	8	–	5	–	13
Всего	5 493	6 997	191	1 378	14 059	5 513	7 029	216	1 418	14 176	20	32	25	40	117

Таблица 18

Кадровые решения: упразднение, создание и реклассификация должностей в 2023/24 году

Миротворческий компонент	Утвержденное число штатных и внештатных должностей на 2022/23 год	Заместитель Генерального секретаря	Помощник Генерального секретаря	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Сотрудники категории полевой службы	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Общее число изменений	Предлагаемое число штатных и внештатных должностей на 2023/24 год
МООНРЗС	265	—	—	—	—	—	1	—	—	2	—	1	1	5	270
МИНУСКА	1 671	—	—	—	—	1	(1)	5	—	5	1	18	9	38	1 709
МИНУСМА	1 944	—	—	—	—	—	1	—	—	—	(1)	—	20	20	1 964
МООНСДРК	2 667	—	—	—	1	—	(3)	(8)	(2)	(5)	11	1	2	(3)	2 664
СООННР	145	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	145
ВСООНК	163	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	1	164
ВСООНЛ	845	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	845
ЮНИСФА	316	—	—	—	—	1	1	5	1	3	—	2	1	14	330
МООНК	356	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	356
МООНЮС	2 827	—	—	—	—	—	2	1	—	—	9	10	—	22	2 849
ЮНСОС	573	—	—	—	—	1	—	—	—	2	3	(4)	5	7	580
БСООН	449	—	—	—	—	—	1	—	1	(1)	—	—	2	3	452
РЦОЭ	405	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	1	(3)	—	(3)	402
Вспомогательный счет	1 433	—	—	—	—	2	8	3	—	—	—	—	—	13	1 446
Всего	14 059	—	—	—	1	5	10	6	—	6	24	25	40	117	14 176

Факторы, влияющие на изменение потребностей в ресурсах

Динамика колебаний валютного курса за предыдущий год

327. На рисунках XIX и XX показана динамика изменения курса доллара США по отношению к евро и франку КФА в период с декабря 2021 года по декабрь 2022 года.

328. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2023/24 год были рассчитаны с использованием валютных курсов на момент завершения составления бюджета, то есть по состоянию на 1 декабря 2022 года.

329. Подробная информация о валютном курсе и его влиянии представлена всеми миссиями по поддержанию мира в приложении E, относящемся к дополнительной информации, представленной Консультативному комитету и Генеральной Ассамблее.

Рисунок XIX

Динамика изменения курса доллара США по отношению к евро в период с декабря 2021 года по декабрь 2022 года

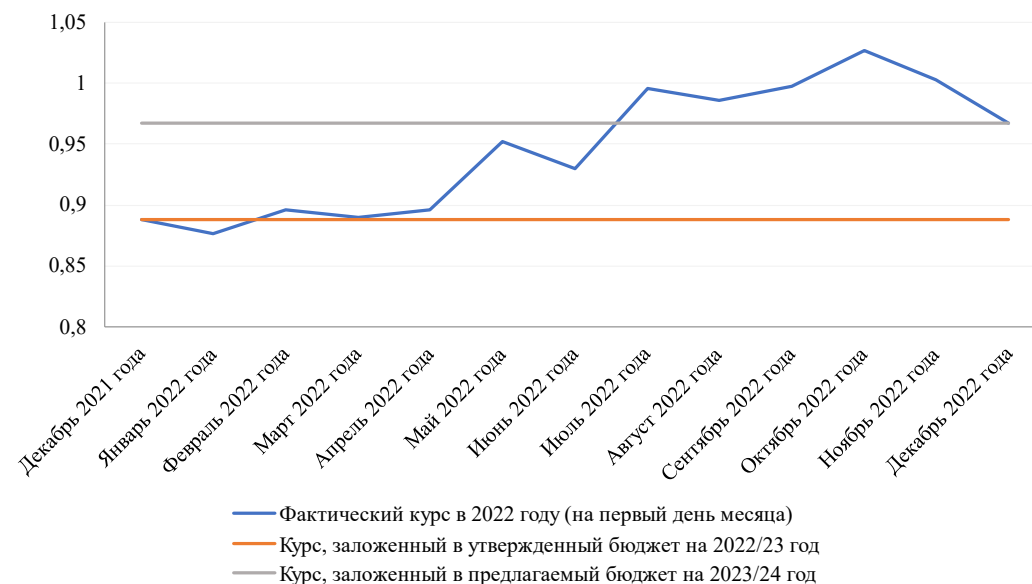
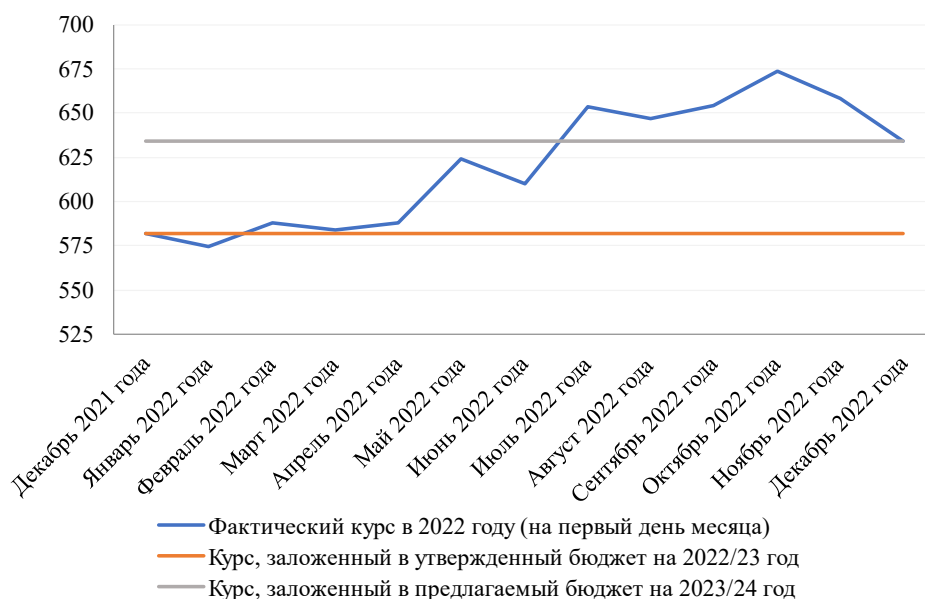


Рисунок XX
Динамика изменения курса доллара США по отношению к франку КФА
в период с декабря 2021 года по декабрь 2022 года



Людские ресурсы: факторы, влияющие на показатели доли вакантных должностей

330. Показатели доли вакантных должностей, использованные в бюджете, установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных условий работы миссий, связанных с развертыванием негражданского персонала и набором гражданского персонала. Предположения, которые учитывались для предлагаемых показателей доли вакантных должностей, включают текущий средний показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев с января по декабрь 2022 года или фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также факторы планируемого развертывания негражданского персонала и найма гражданского персонала. Это соответствует директивным указаниям по повышению точности и последовательности коэффициентов доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2023/24 год, и по обеспечению того, чтобы предлагаемые доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым перепрофилированием и созданием новых штатных и внештатных должностей произведена исходя из доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Запланированные показатели доли вакантных должностей на 2023/24 год

331. Информация о показателях доли вакантных должностей по каждой миссии приводится в таблицах 19–22.

Таблица 19
**Запланированные и фактические показатели доли вакантных должностей
 для военного персонала**
 (В процентах)

Миротворческий компонент	Военные наблюдатели			Воинские контингенты		
	Военные наблюдатели	Миссия	Военные наблюдатели	Средний фактический показатель за 2021/22 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год	Прогнозируемый показатель на 2023/24 год
МООНРЗС	10,6	10,0	10,1	(11,1)	1,0	—
МИНУСКА	14,2	5,0	1,0	18,0	5,5	5,0
МИНУСМА	—	—	—	5,7	2,3	6,9
МООНСДРК	25,0	23,0	23,0	6,5	2,1	4,7
ЮНАМИД	—	—	—	—	—	—
СООННР	—	—	—	10,9	8,0	6,2
ВСООНК	—	—	—	4,0	6,6	5,0
ВСООНЛ	—	—	—	25,1	22,9	22,8
ЮНИСФА	26,2	14,6	10,8	6,6	1,5	2,3
МООНК	—	—	—	—	—	—
МООНЮС	9,5	2,9	10,3	17,8	18,1	19,0
ЮНСОС	—	—	—	—	—	—

Таблица 20
**Запланированные и фактические показатели доли вакантных должностей
 для полицейского персонала**
 (В процентах)

Миротворческий компонент	Полиция Организации Объединенных Наций			Сформированные полицейские подразделения		
	Средний фактический показатель за 2021/22 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год	Прогнозируемый показатель на 2023/24 год	Средний фактический показатель за 2021/22 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год	Прогнозируемый показатель на 2023/24 год
МООНРЗС	83,3	83,0	83,3	—	—	—
МИНУСКА	18,2	5,0	1,0	21,8	4,0	1,0
МИНУСМА	13,9	9,9	15,4	8,3	7,0	8,3
МООНСДРК	30,3	26,4	30,6	12,7	12,8	—
ЮНАМИД	50,0	—	—	38,5	—	—
СООННР	—	—	—	—	—	—
ВСООНК	8,7	2,9	2,9	—	—	—
ВСООНЛ	—	—	—	—	—	—
ЮНИСФА	68,2	33,8	47,3	100,0	91,6	91,6
МООНК	10,0	5,0	—	—	—	—
МООНЮС	22,2	13,9	5,0	33,7	33,6	33,7
ЮНСОС	—	—	—	—	—	—

Таблица 21
**Запланированные и фактические показатели доли вакантных должностей
 для международного персонала**
 (В процентах)

Миротворческий компонент	Международный персонал			Временный персонал общего назначения: международный персонал		
	Средний фактический показатель за 2021/22 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год	Прогнозируемый показатель на 2023/24 год	Средний фактический показатель за 2021/22 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год	Прогнозируемый показатель на 2023/24 год
МООНРЗС	9,8	7,0	12,0	—	50,0	—
МИНУСКА	14,7	13,0	15,3	19,7	15,0	30,4
МИНУСМА	7,6	6,0	9,6	—	50,0	0,0
МООНСДРК	11,9	11,5	11,5	25,0	16,7	20,0
ЮНАМИД	10,5	—	—	(250,0)	—	—
СООННР	7,5	9,4	5,7	—	—	—
ВСООНК	2,6	2,0	7,7	—	—	—
ВСООНЛ	5,1	2,0	3,9	—	50,0	—
ЮНИСФА	10,9	10,0	12,3	50,0	10,0	—
МООНК	11,5	10,0	13,3	—	—	—
МООНЮС	6,9	5,4	7,5	6,3	5,4	25,0
ЮНСОС	7,7	8,0	8,7	—	—	—
РЦОЭ	12,4	8,0	10,4	—	—	—
БСООН	16,5	13,0	15,5	66,7	—	—
Вспомогательный счет	10,9	7,5	9,6	16,0	15,7	18,0

Таблица 22
**Запланированные и фактические показатели доли вакантных должностей
 для национального персонала**
 (В процентах)

Миротворческий компонент	Национальные сотрудники — специалисты			Национальные сотрудники категории общего обслуживания		
	Средний фактический показатель за 2021/22 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год	Прогнозируемый показатель на 2023/24 год	Средний фактический показатель за 2021/22 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год	Прогнозируемый показатель на 2023/24 год
МООНРЗС	—	—	—	6,2	2,0	6,8
МИНУСКА	9,3	11,0	8,8	4,6	5,0	4,0
МИНУСМА	8,7	6,0	11,1	5,4	5,0	4,5
МООНСДРК	7,3	6,0	8,3	5,7	4,6	6,4
ЮНАМИД	22,2	—	—	31,1	—	—
СООННР	—	—	—	—	9,0	2,2
ВСООНК	—	—	—	0,9	1,0	1,7
ВСООНЛ	8,7	2,2	2,2	5,5	1,5	2,4
ЮНИСФА	28,6	—	33,3	6,0	10,0	1,2

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Национальные сотрудники — специалисты</i>			<i>Национальные сотрудники категории общего обслуживания</i>		
	<i>Средний фактический показатель за 2021/22 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2023/24 год</i>	<i>Средний фактический показатель за 2021/22 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2023/24 год</i>
МООНК	—	—	—	2,7	1,0	1,1
МООНЮС	2,4	4,0	2,4	3,0	4,0	2,0
ЮНСОС	22,5	20,0	20,0	29,5	20,0	21,1
РЦОЭ	11,1	8,0	10,5	14,3	8,0	7,9
БСООН	—	—	—	6,6	4,0	5,9
Вспомогательный счет	—	3,6	14,3	15,6	14,0	14,0

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Временный персонал общего назначения: национальные сотрудники — специалисты</i>			<i>Временный персонал общего назначения: национальные сотрудники категории общего обслуживания</i>		
	<i>Средний фактический показатель за 2021/22 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2023/24 год</i>	<i>Средний фактический показатель за 2021/22 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2023/24 год</i>
МИНУСКА	—	—	—	—	—	—
МООНСДРК	30,0	25,0	30,0	2,2	0,7	2,2
МООНЮС	—	—	50,0	—	—	50,0
Вспомогательный счет	—	—	—	13,9	11,1	22,6

Расходы на гражданских сотрудников

332. Ставки чистых окладов и ставки налогообложения персонала для международных сотрудников, закладываемые в бюджеты на 2023/24 год, определялись на основе установленных с 1 января 2023 года ставок шкалы базовых окладов сотрудников категории специалистов и выше и сотрудников категории полевой службы. К ставкам чистых базовых окладов для должностей во всех местах службы, за исключением должностей в Бриндизи и Валенсии, был добавлен множитель корректива по месту службы, действовавший по состоянию на январь 2023 года. В Бриндизи, Валенсии и Нью-Йорке к чистому базовому окладу добавлялись множители корректива по месту службы, прогнозировавшиеся на февраль 2023 года, поскольку эти места службы классифицируются КМГС как места службы группы I. Предусмотренные в бюджете ставки общих расходов на персонал на 2023/24 год основаны на данных о фактических расходах за период с декабря 2021 года по ноябрь 2022 года, за исключением расходов по действующему в Организации Объединенных Наций общесистемному механизму медицинской эвакуации в связи с COVID-19 ввиду прекращения его действия.

333. Суммы чистых окладов и ставки налогообложения национального персонала определяются исходя из самых последних шкал окладов, установленных для такого персонала, а общие расходы по персоналу рассчитываются в процентах от суммы чистых окладов, рассчитываемой по ставке для определяемых на основе прошлого опыта средней ступени и уровня национального персонала в составе миссий.

334. В связи с пунктом 40 доклада Консультативного комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/76/760), в приложении X содержится подробная информация о множителях корректива по месту службы.

Просьбы директивных органов о предоставлении дополнительной бюджетной информации

335. Ниже приводится информация, представленная в связи с пунктом 34 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи и пунктами 55, 57, 62 и 78 доклада Консультативного комитета (A/76/760).

336. В таблице 23 приводятся данные о передаче функций национальному персоналу, отраженная в предлагаемых бюджетах операций по поддержанию мира на 2023/24 год.

Таблица 23

Передача функций национальному персоналу, отраженная в предлагаемых бюджетах операций по поддержанию мира в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года

Миротворческий компонент	Предлагаемая численность на 2023/24 год		
	Количество должностей	Первоначальный уровень	Новый уровень
МООНСДРК	17	Международный персонал	Национальный персонал
	16	Должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций	Должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций
МООНЮС	1	Должность международного добровольца Организации Объединенных Наций	Национальный сотрудник — специалист
РЦОЭ	1	C-2	Национальный сотрудник — специалист

337. Информация о поездках в пределах районов миссий и за их пределы представлена в разбивке по компонентам операций по поддержанию мира в таблице 24.

Таблица 24

Расходы на поездки (не связанные с учебной подготовкой) в пределах районов миссий и за их пределы в разбивке по компонентам операций по поддержанию мира в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года

(В тыс. долл. США)

Миротворческий компонент	Поездки в пределах районов миссий		Поездки за пределы районов миссий		Всего	
	Число запланированных человеко-поездов	Сумма	Число запланированных человеко-поездов	Сумма	Число запланированных человеко-поездов	Сумма
МООНРЗС	1 572	256,9	90	192,3	1 662	449,2
МИНУСКА	5 482	1 942,6	199	1 140,1	5 681	3 082,7
МИНУСМА	3 848	1 508,5	344	1 305,6	4 192	2 814,1
МООНСДРК	5 148	2 996,6	249	1 221,2	5 397	4 217,8
СООННР	32	11,7	188	139,7	220	151,4

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Поездки в пределах районов миссий</i>		<i>Поездки за пределы районов миссий</i>		<i>Всего</i>	
	<i>Число запланированных человеко-поездов</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число запланированных человеко-поездов</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число запланированных человеко-поездов</i>	<i>Сумма</i>
ВСООНК	—	—	45	171,5	45	171,5
ВСООНЛ	662	140,8	165	447,5	827	588,3
ЮНИСФА	808	226,4	90	282,7	898	509,1
МООНК	108	41,7	38	154,0	146	195,7
МООНЮС	6 233	1 358,8	170	869,2	6 403	2 228,0
ЮНСОС	4 536	625,4	789	562,7	5 325	1 188,1
Итого	28 429	9 109,4	2 367	6 486,5	30 796	15 595,9
БСООН	48	58,0	72	264,6	120	322,6
РЦОЭ	56	105,3	30	115,2	86	220,5
Всего	28 533	9 272,7	2 469	6 866,3	31 002	16 139,0

338. В таблице 25 представлена информация об общем составе автопарков операций по поддержанию мира. Автопарк каждой операции по поддержанию мира представлен в контексте бюджетной информации, предоставленной Консультативному комитету и Пятому комитету.

Таблица 25
Автомобильный парк

Наименования	Основные активы						Потребности в технике на 2023/24 год				
	В наличии на 30 июня 2022 года	Заказы на поставку, оформленные до 30 июня 2021 года, техника не получена	Приобретено в 2022/23 году	Трансферты между миссиями в 2022/23 году	Подлежит списанию до 30 июня 2023 года	Прогнозируемые активы на 30 июня 2023 года (6)=(1)+(2)+(3)+(4)-(5)	Дополнение	Замена	Трансферты между миссиями в 2023/24 году	Списание до 30 июня 2024 года	Прогнозируемые активы на 30 июня 2024 года (11)=(6)+(7)+(8)+(9)-(10)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	Количество единиц						Количество единиц				
Легковые пассажирские автомобили	4 697	61	390	1	606	4 543	–	475	–	616	4 402
Транспортные средства специального назначения	1 599	29	69	4	88	1 613	6	70	–	54	1 635
Машины скорой помощи	110	–	3	–	3	110	–	–	–	–	110
Бронетранспортеры	85	–	–	–	–	85	–	–	–	–	85
Бронированные транспортные средства	582	–	35	(6)	43	568	–	6	–	10	564
Инженерная техника	326	1	3	1	4	327	–	2	–	2	327
Погрузочно–разгрузочная техника	504	35	18	2	32	527	–	10	–	3	534
Прицепы	174	2	2	–	9	169	–	1	–	–	170
Навесное оборудование для транспортных средств	1 009	8	28	–	92	953	–	13	–	–	966
Прочие автотранспортные средства	269	27	20	5	18	303	21	9	–	1	332
Всего	9 355	163	568	7	895	9 198	27	586	–	686	9 125

339. Информация о ресурсах, предлагаемых на 2023/24 год, в разбивке по миссиям и департаментам Централъных учреждений в связи с бюджетными ассигнованиями по классу расходов «Связь и информационные технологии», представлена в таблице 26. Эти штатные и внештатные должности представляют собой штатное расписание секций полевого технологического обеспечения в миссиях по поддержанию мира. На вспомогательном счете речь идет о штатных и внештатных должностях в Управлении информационно-коммуникационных технологий.

Таблица 26

Ресурсы, связанные с информационно-коммуникационными технологиями

Миротворческий компонент	Количество должностей			Оперативные расходы		
	Утвержденный бюджет на 2022/23 год	Предлагаемый бюджет на 2023/24 год	Разница	Утвержденный бюджет на 2022/23 год	Предлагаемый бюджет на 2023/24 год	Разница
МООНРЗС	28	28	—	2 841,1	2 895,2	54,1
МИНУСКА	76	76	—	40 235,9	39 672,7	(563,2)
МИНУСМА	99	99	—	64 740,0	73 996,2	9 256,2
МООНСДРК	191	191	—	39 824,6	41 248,9	1 424,3
СООННР	19	19	—	1 714,2	1 680,1	(34,1)
ВСООНК	19	19	—	1 706,1	1 727,4	21,3
ВСООНЛ	83	83	—	7 451,7	8 159,6	707,9
ЮНИСФА	22	23	1	9 324,3	9 754,9	430,6
МООНК	21	21	—	1 717,3	1 783,8	66,5
МООНЮС	141	141	—	31 470,1	31 583,4	113,3
ЮНСОС	48	47	(1)	36 734,5	37 520,5	786,0
Итого	747	747	—	237 759,8	250 022,7	12 262,9
БСООН	124	124	—	13 345,5	13 772,3	426,8
РЦОЭ	22	22	—	3 604,7	4 330,5	725,8
Вспомогательный счет ^a	55	55	—	16 163,9	16 336,6	172,7
Всего	948	948	—	270 873,9	284 462,1	13 588,2

^a В рамках вспомогательного счета ассигнования на общеорганизационное планирование ресурсов (17,7 млн долл. США в 2023/24 года против 17,2 млн долл. США в 2022/23 году) и на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа» (20,9 млн долл. США в 2023/24 году против 18,6 млн долл. США в 2022/23 году) не включены в приведенные выше цифры по вспомогательному счету.

340. В связи с пунктом 78 доклада Консультативного комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, информация о предполагаемом возмещении расходов на 2023/24 год представлена в таблице 27. Подробная информация о виде деятельности и оказываемой поддержке, а также о предоставляющей и получающей ее структуре включена по каждой миротворческой операции в приложение Е, относящееся к дополнительной информации, представленной Комитету и Генеральной Ассамблее.

Таблица 27

Сводная информация о предполагаемом возмещении расходов на 2023/24 год

(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Прогнозируемые подлежащие расходованию поступления</i>	<i>Прогнозируемые не подлежащие расходованию поступления</i>
	<i>(Учитываются в фонде для возмещения расходов)</i>	<i>(Возврат государствам-членам)</i>
МООНРЗС	8,1	—
МИНУСКА	2 260,7	—
МИНУСМА	19 780,0	—
МООНСДРК	5 903,0	420,0
СООННР	217,4	—
ВСООНК	22,2	135,7
ВСООНЛ	433,7	—
ЮНИСФА	1 948,4	—
МООНК	24,3	—
МООНЮС	12 524,0	—
ЮНСОС	7 679,0	—
БСООН	15 093,0	—
РЦОЭ	221,7	—
Всего	66 115,5	555,7

Суточные участников миссии

341. В этом подразделе содержится информация, представленная в связи с пунктом 38 доклада Консультативного комитета ([A/76/760](#)).

342. Суточные участников миссии — это суточное пособие, выплачиваемое Организацией Объединенных Наций для покрытия расходов на проживание, питание и различных расходов в районе миссии, которые несут имеющие на это право лица, не являющиеся сотрудниками, в период их пребывания в составе полевой миссии. Суточные участников миссии — это не оклад и не плата за услуги. В число имеющих право на суточные лиц, не являющихся сотрудниками, входит предоставляемый правительствами для работы в Организации Объединенных Наций персонал, направляемый в личном качестве в полевые миссии или для работы в качестве полицейских Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей, военных советников, офицеров военной связи, офицеров штаба и сотрудников судебных органов и исправительных учреждений, а также предоставляемый правительствами гражданский персонал, не относящийся к числу негражданского персонала. В новой методологии установления суточных участников миссии ([ST/AI/2021/2](#)) используются ранее имевшиеся данные КМГС, которые применимы к районам миссий и которые обновляются на ежегодной основе (календарный год). Новая методология направлена на обеспечение транспарентности, последовательности и большей эффективности при установлении ставок суточных участников миссии. Когда новая методология была впервые применена в 2022 году, ставки снизились примерно в трети районов миссий; однако в отношении таких обстоятельств была применена переходная мера для защиты интересов получателей более высокой ставки. Ежегодный пересмотр ставок на 2023 год был завершен в декабре 2022 года, и 1 января 2023 года вступили в силу новые ставки. Подробная информация о финансовых последствиях представлена в предлагаемых бюджетах по каждой миссии.

343. Согласно новой методологии, для района миссии устанавливаются две ставки суточных участников миссии: ставка за «первые 30 дней» и ставка за период «после 30 дней». Ставка за «первые 30 дней» применяется в начале срока службы в районе миссии и при любом последующем разрешенном переезде в другую страну в пределах района миссии при условии, что она находится на расстоянии, превышающем расстояние от места проживания до места работы. Эта ставка идентична ставке суточных за «первые 60 дней» для того же места службы и поэтому выравнивает выплаты имеющим на этом право лицам, не являющимся сотрудниками, с выплатами сотрудникам за счет использования того же метода, что и метод в отношении суточных. Ставка за период «после 30 дней» применяется после 30 дней и до конца периода службы. Она также применяется после переезда в пределах одной страны в районе миссии или при переезде в пределах расстояния от места проживания до места работы. Эта ставка рассчитывается с использованием трех компонентов: а) расходы на проживание, основанные на рассчитанных КМГС данных о долгосрочной аренде жилья по состоянию на 1 декабря предыдущего календарного года; б) расходы на питание, основанные на устанавливаемой КМГС стандартной ставке суточных за период «после 60 дней» по состоянию на 1 декабря предыдущего календарного года; в) прочие расходы, которые устанавливаются в размере 15 процентов от суммы расходов на проживание и питание.

344. Как отмечено в докладе Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Специального комитета по операциям по поддержанию мира, внедрение новой методологии позволило внести давно назревшие изменения в расчет ставок суточных участников миссии в районах миссий (A/77/573, пп. 101–103). Новые ставки лучше отражают фактические расходы, понесенные в районе миссии, а для того, чтобы изменения не оказали негативного влияния на уже работающих лиц, не являющихся сотрудниками и имеющих право на суточные, в текущий период их службы, были приняты переходные меры. В тех миссиях, где ставки суточных участников миссии снизились, были выявлены и другие проблемы, влияющие на способность Организации Объединенных Наций привлекать квалифицированных лиц, не являющихся сотрудниками. К ним относятся возможность или невозможность поездок домой в период службы и баланс между семейными обязанностями и присутствием в зачастую удаленных местах. С учетом целей выплаты суточных участников миссии эти проблемы не могут быть решены в контексте методологии начисления суточных участников миссии. Секретариат готов сотрудничать с государствами-членами в пересмотре общего пакета пособий и льгот для негражданского персонала, набираемого на индивидуальной основе, и персонала, предоставляемого правительствами.

345. В таблице 28 представлены финансовые последствия разницы между утвержденным бюджетом на 2022/23 год и предлагаемым бюджетом на 2023/24 год.

Таблица 28
Суточные участников миссии
(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2022/23 год</i>	<i>Предлагаемый бюджет на 2023/24 год</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
МООНРЗС	5 886,8	4 670,0	(1 216,8)	(20,7)
МИНУСКА	65 370,2	64 706,7	(663,5)	(1,0)
МИНУСМА	30 985,3	28 731,5	(2 253,8)	(7,3)
МООНСДРК	54 001,7	54 239,5	237,8	0,4

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Утвержденный бюджет на 2022/23 год</i>	<i>Предлагаемый бюджет на 2023/24 год</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
СООННР	2 738,2	3 662,0	923,8	33,7
ВСООНК	5 889,2	5 630,8	(258,4)	(4,4)
ВСООНЛ	7 694,8	9 429,3	1 734,5	22,5
ЮНИСФА	10 303,3	13 319,8	3 016,5	29,3
МООНК	552,8	531,9	(20,9)	(3,8)
МООНЮС	41 071,7	39 950,8	(1 120,9)	(2,7)
ЮНСОС	219,0	282,6	63,6	29,0
Всего	224 713,0	225 154,9	441,9	0,2

XV. Исполнение бюджета на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года

Действующие миссии по поддержанию мира

346. В 2021/22 году Организация Объединенных Наций оказывала поддержку 12 действующим операциям по поддержанию мира, включая 10 миссий по поддержанию мира, которые финансируются по линии отдельных специальных счетов (ВСООНК, ВСООНЛ, МИНУСКА, МИНУСМА, МООНК, МООНРЗС, МООНСДРК, МООНЮС, СООННР и ЮНИСФА), и 2 давно действующие миссии по поддержанию мира — ГВНООНИП и ОНВУП, — созданные десятилетия назад в рамках бюджета по программам, по линии которого продолжается финансирование обеих этих миссий. ЮНСОС также финансируется по линии отдельного счета. Кроме того, в 2021/22 году одна операция по поддержанию мира (ЮНАМИД) провела ликвидационные мероприятия.

347. Помимо этого, содействие миссиям по поддержанию мира предоставлялось по линии трех вспомогательных функциональных структур, а именно БСООН, РЦОЭ и вспомогательного счета для операций по поддержанию мира.

Краткий обзор финансирования в 2021/22 году и исполнения бюджета на этот период

348. Генеральная Ассамблея утвердила на 2021/22 год выделение ресурсов в объеме 6377,8 млн долл. США. Кроме того, в течение этого финансового периода Консультативный комитет санкционировал предоставление Генеральному секретарю полномочий на принятие обязательств в отношении ЮНИСФА на сумму 67,5 млн долл. США. Информация о суммах, утвержденных для каждой операции по поддержанию мира, представлена в обобщенном виде в таблице 29.

Таблица 29
Финансовые ресурсы, утвержденные на 2021/22 год
 (В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>1 июля 2021 года — 30 июня 2022 года</i>		
	<i>Утвержденный объем ассигнований (семьдесят пятая сессия Генеральной Ассамблеи)</i>	<i>Полномочия на принятие обязательств</i>	<i>Окончательно утвержденный бюджет</i>
МООНРЗС	56 537,8	—	56 537,8
МИНУСКА	1 036 595,6	—	1 036 595,6
МИНУСМА	1 171 612,5	—	1 171 612,5
МООНСДРК	1 042 728,9	—	1 042 728,9
ЮНАМИД	78 855,9	—	78 855,9
СООННР	61 218,2	—	61 218,2
ВСООНК	53 798,0	—	53 798,0
ВСООНЛ	476 842,0	—	476 842,0
ЮНИСФА	260 445,3	67 503,7	327 949,0
МООНК	41 298,5	—	41 298,5
МООНЮС	1 115 633,9	—	1 115 633,9
ЮНСОС	519 874,5	—	519 874,5
Итого, миссии	5 915 441,1	67 503,7	5 982 944,8
БСООН	65 694,7	—	65 694,7
РЦОЭ	40 272,3	—	40 272,3
Вспомогательный счет	356 413,1	—	356 413,1
Итого, вспомогательные структуры	462 380,1	—	462 380,1
Общая сумма ассигнований	6 377 821,2	67 503,7	6 445 324,9

349. Обзор утвержденных полномочий на принятие обязательств в отношении ЮНИСФА и расходов, понесенных в рамках этих полномочий в 2020/21 году, представлен в таблице 11. Общая сумма утвержденных на 2021/22 год полномочий на принятие обязательств в отношении ЮНИСФА составила 67,5 млн долл. США. Общий объем использованных полномочий на принятие обязательств составил 66,4 млн долл. США, а неиспользованный остаток средств — 1,1 млн долл. США.

350. Как показано в таблице 30, общий утвержденный бюджет на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, включая полномочия на принятие обязательств в отношении ЮНИСФА, составил 6445,3 млн долл. США без учтенных в бюджете добровольных взносов натурой. Соответствующие расходы составили 6393,7 млн долл. США, в результате чего образовался совокупный свободный от обязательств остаток средств в размере 51,6 млн долл. США, или 0,8 процента, что соответствует общему показателю освоения фондов в 2021/22 году в 99,2 процента (против 96,9 процента в 2020/21 году).

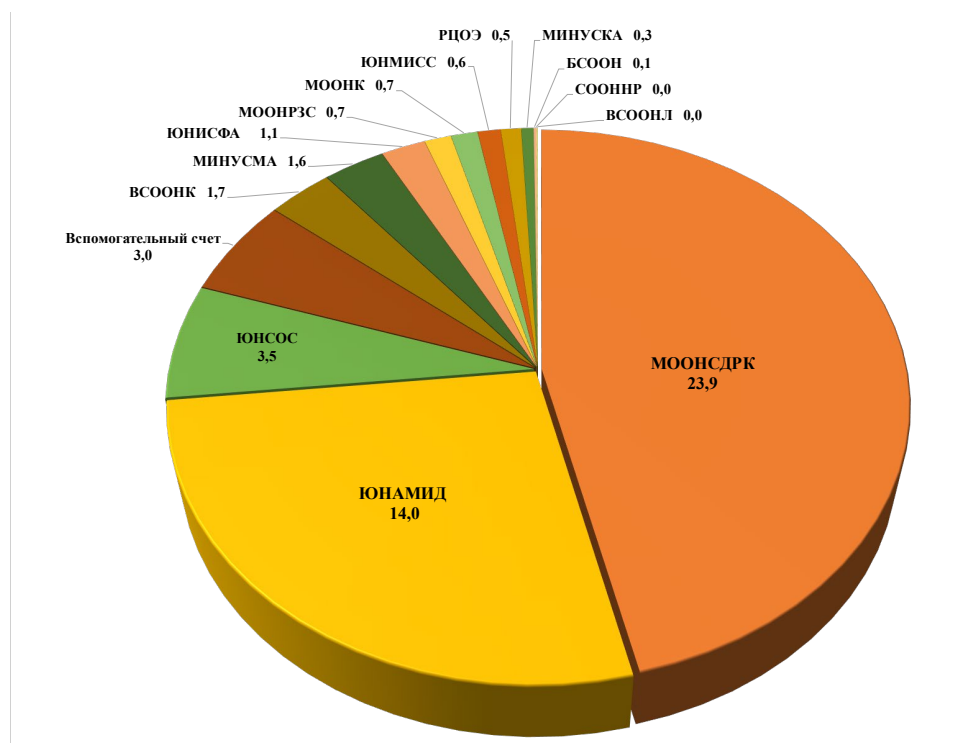
Таблица 30
Финансовое положение и информация об исполнении бюджета
на 2021/22 год
 (В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
МООНРЗС	56 537,8	55 851,0	686,8	1,2
МИНУСКА	1 036 595,6	1 036 279,0	316,6	0,0
МИНУСМА	1 171 612,5	1 170 031,3	1 581,2	0,1
МООНСДРК	1 042 728,9	1 018 856,4	23 872,5	2,3
ЮНАМИД	78 855,9	64 881,7	13 974,2	17,7
СООННР	61 218,2	61 197,7	20,5	0,0
ВСООНК	53 798,0	52 139,2	1 658,8	3,1
ВСООНЛ	476 842,0	476 825,8	16,2	0,0
ЮНИСФА	327 949,0	326 810,0	1 139,0	0,3
МООНК	41 298,5	40 612,6	685,9	1,7
МООНЮС	1 115 633,9	1 115 045,6	588,3	0,1
ЮНСОС	519 874,5	516 411,0	3 463,5	0,7
Итого, миссии	5 982 944,8	5 934 941,3	48 003,5	0,8
БСООН	65 694,7	65 621,7	73,0	0,1
РЦОЭ	40 272,3	39 751,4	520,9	1,3
Вспомогательный счет	356 413,1	353 403,8	3 009,3	0,8
Итого, вспомогательные структуры	6 445 324,9	6 393 718,2	51 606,7	0,8
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	962,0	487,6	474,4	49,3
Общий объем потребностей	6 446 286,9	6 394 205,8	52 081,1	0,8

351. На рисунке XXI показан свободный от обязательств остаток средств за 2021/22 год в разбивке по операциям по поддержанию мира. Разница объясняется главным образом недорасходом средств в МООНСДРК, ЮНАМИД и ЮНСОС, на которые в совокупности приходится 80,0 процента от общей суммы свободного от обязательств остатка средств.

352. Основная информация по разнице свободного от обязательств остатка средств в МООНСДР (23,9 млн долл. США), ЮНАМИД (14,0 млн долл. США) и ЮНСОС (3,5 млн долл. США) указана в пунктах 353–355. Более подробный анализ исполнения бюджета на 2020/21 год с разбивкой по категориям расходов и по операциям по поддержанию мира приводится в приложении III к настоящему докладу.

Рисунок XXI
Свободный от обязательств остаток средств за 2021/22 в разбивке по операциям по поддержанию мира
 (В млн долл. США)



353. Образование свободного от обязательств остатка средств в МООНСДРК (23,9 млн долл. США) было обусловлено главным образом сокращением потребностей в ресурсах по статьям «Воинские контингенты» (на 21,7 млн долл. США) и «Воздушные операции» (на 12,5 млн долл. США).

354. Образование свободного от обязательств остатка средств в ЮНАМИД (14,0 млн долл. США) было обусловлено главным образом сокращением потребностей в ресурсах по статье «Международный персонал» (на 19,6 млн долл. США).

355. Образование свободного от обязательств остатка средств в ЮНСОС (3,5 млн долл. США) было обусловлено главным образом сокращением потребностей в ресурсах по статьям «Воинские контингенты» (на 8,5 млн долл. США) и «Воздушные операции» (на 8,1 млн долл. США). Общий свободный от обязательств остаток средств был частично компенсирован увеличением потребностей, главным образом по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (на 12,8 млн долл. США).

Завершенные миссии по поддержанию мира

356. Информация о 29 завершенных миссиях была изложена в докладе Генерального секретаря «Обновленная информация о финансовом положении завершенных миссий по поддержанию мира по состоянию на 30 июня 2021 года» (A/76/553). Генеральная Ассамблея в пункте 5 своей резолюции 76/280 постановила вернуть государствам-членам денежные активы завершенных миротворческих миссий, а именно: а) вернуть к 31 марта 2023 года государствам-членам, которыми по состоянию на 31 декабря 2022 года будут полностью выплачены

начисленные им взносы на финансирование завершенных миротворческих миссий, в соответствии со шкалами, по которым производилось последнее начисление взносов на финансирование каждой из этих миссий, все денежные активы, которые будут числиться на счетах миссий с положительным сальдо денежных средств по состоянию на 31 декабря 2022 года, исключая лишь денежные средства, необходимые для удовлетворения требований стран, предоставлявших воинские и полицейские контингенты в состав этих миссий; и b) перекрестно заимствовать остальные денежные средства, имеющиеся на счетах всех завершенных миссий, для оплаты к 31 марта 2023 года всех непогашенных требований стран, предоставлявших воинские и полицейские контингенты в состав завершенных миротворческих миссий, удовлетворяя в первую очередь требования стран, не имеющих задолженности по взносам на финансирование завершенных миротворческих миссий. С учетом решений Ассамблеи существенные изменения в балансах 29 завершенных операций по поддержанию мира произойдут только в первом квартале 2023 года, и обновленные балансы найдут отражение в докладе о финансовом положении по состоянию на 30 июня 2023 года. Соответственно, следующий доклад с обновленной информацией о финансовом положении завершенных миссий будет представлен Ассамблее на рассмотрение на ее семьдесят восьмой сессии. Секретариат принимает меры для возвращения денежных активов государствам-членам и осуществления выплат странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, в соответствии с резолюцией 76/280.

357. В 2021/22 году произошли лишь незначительные изменения в общем финансовом положении 29 завершенных операций по поддержанию мира, 5 из которых на 30 июня 2022 года по-прежнему имели чистый дефицит денежных средств на общую сумму 81,7 млн долл. США против 85,6 млн долл. США на 30 июня 2021 года вследствие задолженности государств-членов по уплате начисленных взносов. Остальные 24 завершенные миссии имели на 30 июня 2022 года профицит денежных средств на общую сумму 161,3 млн долл. США против 159,4 млн долл. США на 30 июня 2021 года. Финансовая информация о завершенных миссиях по поддержанию мира по-прежнему представляется на ежегодной основе в рамках финансовых ведомостей операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, последние из которых находятся в открытом доступе в финансовом докладе об этих операциях за период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года (A/77/5 (Vol. II)).

358. Помимо 29 завершенных миссий, информация о которых была представлена в докладе, в предыдущие финансовые периоды был завершен ряд других операций по поддержанию мира, а именно: ОООНКИ (в 2017 году), МООНЛ (в 2018 году), МООНСГ (в 2017 году) и МООНППГ (в 2019 году). Генеральная Ассамблея отложила рассмотрение документов ОООНКИ и МООНЛ до второй части своей возобновленной семьдесят седьмой сессии и постановила включить рассмотрение документов МООНСГ и МООНППГ под их собственными пунктами повестки дня во вторую часть своей возобновленной семьдесят седьмой сессии.

359. Действие мандата ЮНАМИД завершилось 31 декабря 2020 года, и 1 января 2021 года начались мероприятия по сокращению ее численности. В соответствии с положениями резолюции 2559 (2020) Совета Безопасности период сокращения численности этой операции завершился 30 июня 2021 года, после чего с 1 июля 2021 года начался период ликвидации. Информация о деятельности по ликвидации ЮНАМИД содержится в докладе об исполнении бюджета ЮНАМИД за 2021/22 год.

XVI. Состояние Резервного фонда для операций по поддержанию мира на 30 июня 2022 года

360. Резервный фонд для операций по поддержанию мира был учрежден Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [47/217](#) в качестве механизма управления денежной наличностью для обеспечения быстрого развертывания операций по поддержанию мира. В соответствии с этой резолюцией первоначальный объем средств Фонда был установлен на уровне 150 млн долл. США. В своей резолюции [49/233](#) Ассамблея постановила, что средства Фонда будут использоваться только для финансирования начального этапа новых операций по поддержанию мира, для расширения существующих операций или для покрытия непредвиденных и чрезвычайных расходов, связанных с деятельностью по поддержанию мира.

361. Как и в 2020/21 году, в 2021/22 году действующим миссиям по поддержанию мира новых ссуд не предоставлялось. По состоянию на 30 июня 2022 года активы формировались из: а) непогашенной с февраля 2000 года суммы авансов в размере 12,8 млн долл. США, предоставленных МООНЦАР, в связи с отсутствием достаточного объема денежных средств на специальном счете Миссии; и б) денежных средств и их эквивалентов, включая краткосрочные инвестиции, в размере 136,9 млн долл. США.

362. Как указано в финансовых ведомостях за 12-месячный период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, объем средств Резервного фонда для операций по поддержанию мира по состоянию на 30 июня 2022 года составлял 149,7 млн долл. США, включая резерв в 150,0 млн долл. США и совокупный дефицит в размере 0,3 млн долл. США. Совокупный дефицит в размере 0,3 млн долл. США складывается из нереализованного инвестиционного убытка в 0,8 млн долл. США за период, закончившийся 30 июня 2022 года, и инвестиционного дохода в размере 0,5 млн долл. США за период, закончившийся 30 июня 2021 года. В своей резолюции [76/279](#) Генеральная Ассамблея утвердила зачисление на вспомогательный счет на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года суммы в размере 0,5 млн долл. США, представляющей собой превышение утвержденного объема средств за финансовый период, закончившийся 30 июня 2021 года. Что касается периода, закончившегося 30 июня 2022 года, то поступлений, которые можно было бы направить на удовлетворение потребностей в ресурсах по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период 2023/24 года, нет.

363. В конце финансового периода 2021/22 года Генеральная Ассамблея в своей резолюции [76/272](#) утвердила использование Резервного фонда для операций по поддержанию мира в качестве механизма обеспечения ликвидности для действующих операций по поддержанию мира в объеме до 110 млн долл. США и сохранение в Фонде в качестве резерва суммы в размере 40 млн долл. США для той деятельности, для финансирования которой он был изначально предназначен. Информация об использовании Фонда в качестве механизма ликвидности включена в подраздел «Денежная ликвидность: займы и невыплаченные взносы» (см. разд. XIII).

XVII. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

364. Генеральной Ассамблее предлагается принять настоящий доклад к сведению.

Приложение I

Указатель резолюций Генеральной Ассамблеи и соответствующих одобренных рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

В таблице ниже представлен указатель просьб директивных органов с указанием разделов или приложений настоящего доклада, в которых содержатся ответы Секретариата. К просьбам директивных органов, рассматриваемым в настоящем докладе, относятся просьбы, содержащиеся в следующих резолюциях Генеральной Ассамблеи и соответствующих докладах Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам:

- Сквозные вопросы, связанные с административными и бюджетными аспектами финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (резолюция [76/274](#)), и соответствующий доклад Консультативного комитета ([A/76/760](#))
- Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (резолюция [76/288](#)) и соответствующий доклад Консультативного комитета ([A/76/760/Add.9](#))
- Схема действий в связи с посттравматическим стрессовым расстройством (резолюция [76/275](#)) и соответствующий доклад Консультативного комитета ([A/76/782](#))
- Улучшение финансового положения Организации Объединенных Наций (резолюция [76/272](#)) и соответствующий доклад Консультативного комитета ([A/76/7/Add.29](#))

Номер и название раздела или приложения	Резолюция Генеральной Ассамблеи и/или доклад Консультативного комитета (номер пункта указан в скобках)
Раздел I. Введение	Резолюция 76/274 (10–12)
Раздел III. Согласованность коллективных действий в поддержку политической стратегии	Резолюция 76/274 (71)
Раздел IV. Стратегическая и оперативная интеграция	Резолюция 76/274 (20–23, 30, 36, 48–50 и 80–82)
Раздел V. Потенциал и идеология	Резолюция 76/274 (26, 28, 29, 35, 39, 40, 44, 53–58, 60–69 и 101); и A/76/760 (57 и 82)
Раздел VI. Подотчетность перед миротворцами	Резолюция 76/274 (37, 38, 51, 52, 72–74 и 76–79); и A/76/782 (12, 30 и 36)
Раздел VII. Подотчетность миротворцев	Резолюция 76/274 (15, 19, 45, 47, 83–84 и 93); и A/76/760 (74)
Раздел VIII. Стратегические коммуникации	Резолюция 76/274 (85 и 86); и A/76/782 (86)
Раздел X. Осуществление повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности	Резолюция 76/274 (41–43)
Раздел XI. Использование в миротворческой деятельности новаторских, основанных на данных и технологичных подходов	Резолюция 76/274 (8 и 75)
Раздел XII. Составление бюджета и распоряжение ресурсами	Резолюция 76/274 (13, 17, 18, 31, 33, 59 и 70); A/76/760 (23, 27, 40 и 53); и A/76/760/Add.9 (47)
Раздел XIII. Многолетний общий обзор финансовых и людских ресурсов операций по поддержанию мира	A/76/760 (23 и 27); и A/76/7/Add.29 (37, 38, 42 и 43)
Раздел XIV. Предлагаемые ресурсы на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года	Резолюция 76/274 (34); и A/76/760 (38, 55, 62 и 78)
Раздел XV. Исполнение бюджета на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года	A/76/760 (77)
Приложение II. Анализ предлагаемых потребностей в ресурсах на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года	Резолюция 76/274 (46)
Приложение III. Анализ исполнения бюджета на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года	Резолюция 76/274 (12)
Приложение V. Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности	Резолюция 76/274 (37 и 38); и A/76/782 (12, 30 и 36)
Приложение VI. Управление принадлежащим контингентам имуществом и обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения	Резолюция 76/274 (24 и 25); и A/76/760 (26)
Приложение VIII. Деятельность, связанная с разминированием	Резолюция 76/274 (79)
Приложение IX. Деятельность по программам	Резолюция 76/274 (81)
Приложение X. Множители корректива по месту службы	A/76/760 (40)

Приложение II

Анализ предлагаемых потребностей в ресурсах на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года

Таблица 1

Предлагаемые потребности в ресурсах на 2023/24 год в разбивке по категориям расходов

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года)

Категория расходов	Ассигнования (2022/23 год)	Смета расходов (2023/24 год)	Разница	
	(1)	(2)	Сумма (3)=(1)-(2)	В процентах (4)=(3)÷(1)
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	57 506,0	57 464,6	(41,4)	(0,1)
Воинские контингенты	2 427 139,9	2 532 966,1	105 826,2	4,4
Полиция Организации Объединенных Наций	97 963,8	97 219,0	(744,8)	(0,8)
Сформированные полицейские подразделения	207 761,0	228 481,3	20 720,3	10,0
Итого	2 790 370,7	2 916 131,0	125 760,3	4,5
Гражданский персонал				
Международный персонал	1 230 830,5	1 212 352,7	(18 477,8)	(1,5)
Категория национальных сотрудников — специалистов	83 630,6	87 126,1	3 495,5	4,2
Национальный персонал категории общего обслуживания	309 992,4	324 927,8	14 935,4	4,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций	85 101,4	84 374,5	(726,9)	(0,9)
Временный персонал общего назначения	35 470,2	31 658,0	(3 812,2)	(10,7)
Персонал, предоставляемый правительствами	11 564,3	11 421,7	(142,6)	(1,2)
Итого	1 756 589,4	1 751 860,8	(4 728,6)	(0,3)
Оперативные расходы				
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	5 700,2	6 440,7	740,5	13,0
Официальные поездки	22 777,3	26 007,2	3 229,9	14,2
Помещения и объекты инфраструктуры	495 801,0	580 435,8	84 634,8	17,1
Наземный транспорт	92 890,3	104 722,6	11 832,3	12,7
Воздушные операции	579 872,5	690 889,7	111 017,2	19,1
Морские операции	6 853,4	8 629,4	1 776,0	25,9
Связь и информационные технологии	270 873,9	284 462,1	13 588,2	5,0
Медицинское обслуживание	29 966,1	27 418,6	(2 547,5)	(8,5)
Специальное оборудование	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	335 152,6	344 882,1	9 729,5	2,9
Проекты с быстрой отдачей	13 350,0	14 100,0	750,0	5,6
Итого	1 853 237,3	2 087 988,2	234 750,9	12,7
Общеорганизационное планирование ресурсов	17 196,9	17 659,5	462,6	2,7
Удовлетворение требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, поступивших от персонала завершающих миротворческих операций	—	518,4	518,4	—

Категория расходов	Ассигнования (2022/23 год)	Смета расходов (2023/24 год)	Разница	
	(1)	(2)	Сумма (3)=(1)-(2)	В процентах (4)=(3)÷(1)
Модель обеспечения эффективности управленческого обслуживания	868,5	868,5	—	—
Обеспечение готовности миротворческого потенциала	3 881,6	3 326,8	(554,8)	(14,3)
Расходы на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа»	18 588,6	20 875,4	2 286,8	12,3
Медицинское страхование после выхода на пенсию	11 830,0	12 855,2	1 025,2	8,7
Валовые потребности	6 452 563,0	6 812 083,8	359 520,8	5,6
Поступления по плану налогообложения персонала	168 577,1	174 898,3	6 321,2	3,7
Чистые потребности	6 283 985,9	6 637 185,5	353 199,6	5,6
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	827,7	679,1	(148,6)	(18,0)
Общий объем потребностей	6 453 390,7	6 812 762,9	359 372,2	5,6

Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах на 2023/24 год, в разбивке по категориям расходов

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	57 506,0	57 464,6	(41,4)	(0,1)

1. Сокращение потребностей на 0,04 млн долл. США (или 0,1 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНЮС (1,2 млн долл. США) — в связи со снижением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2023 года; а также снижением расходов на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией, обусловленным более низкой средней ценой за билет в оба конца, с учетом самой последней имеющейся информации о странах происхождения персонала, который будет задействован в Миссии; и б) в МООНРЗС (1,2 млн долл. США) — в связи со снижением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2023 года.

2. Общее снижение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей: а) ЮНИСФА (1,4 млн долл. США) — в связи с увеличением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2023 года, запланированным развертыванием пяти дополнительных военных наблюдателей и ожидаемым снижением показателя доли вакантных должностей по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2022/23 год; и б) МООНСДРК (0,7 млн долл. США) — в связи с увеличением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2023 года.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Воинские контингенты	2 427 139,9	2 532 966,1	105 826,2	4,4

3. Увеличение потребностей на 105,8 млн долл. США (или 4,4 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСКА (34,4 млн долл. США) — в связи с: i) более высокими расходами на принадлежащее контингентам имущество, обусловленными ожидаемым общим улучшением прогнозируемых показателей; ii) мобилизационными расходами на запланированное создание склада по новому контракту на поставку пайков, действующему с ноября 2023 года, для хранения увеличенного объема продовольствия в связи с ростом численности негражданского персонала; iii) более высокими расходами по новому долгосрочному контракту на чартерные рейсы для поездок в связи с доставкой на место, репатриацией и ротацией, обусловленными глобальным повышением цен на топливо; и iv) более высокой стандартной ставкой возмещения расходов за предоставленные войска, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/276; б) во ВСООНЛ (22,0 млн долл. США) — в связи с: i) более высокими расходами на основное имущество, принадлежащее контингентам, обусловленными тем, что один ключевой пехотный батальон, использовавший имущество, принадлежащее Организации Объединенных Наций, перешел к использованию имущества, принадлежащего контингентам; ii) более высокой суммой возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам, обусловленной повышением ставки возмещения расходов, утвержденным Ассамблеей в ее резолюции 76/276, и более низкой суммой корректировки выплат за неисправное или отсутствующее основное имущество, принадлежащего контингентам; iii) более высокими расходами по долгосрочному контракту на чартерные рейсы для поездок в связи с доставкой на место, репатриацией и ротацией; и iv) более высокими расходами на проводимые Оперативным морским соединением морские операции контингентов, отраженными в пересмотренных ставках возмещения и времени транзита; с) в ЮНСОС (14,4 млн долл. США) — в результате развертывания дополнительного основного имущества, принадлежащего контингентам, а также повышения уровня эксплуатационной пригодности и наличия имущества в воинских контингентах Африканского союза по мере того, как страны, предоставляющие войска, развертывают дополнительное имущество или заменяют пришедшее в негодность имущество на основании результатов обзора имущества, проведенного Африканским союзом совместно с Организацией Объединенных Наций; d) в МООНСДРК (13,8 млн долл. США) — в связи с: i) увеличением среднесуточной стоимости пайков с 5,62 долл. США на человека в день в 2022/23 году до 8,17 долл. США на человека в день в 2023/24 году; ii) увеличением расходов на складское хранение и доставку в рамках нового контракта на поставку пайков; и iii) более высокими расходами по долгосрочному контракту на чартерные рейсы для поездок в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией военнослужащих; e) в МООНЮС (6,9 млн долл. США) — главным образом с связи с: i) более высокими расходами на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией; ii) более высокими стандартными расходами на военнослужащих, обусловленными более высокой ставкой возмещения, утвержденной Ассамблеей, и более низкими суммами корректировки выплат в отношении стандартного возмещения за неисправное или отсутствующее основное имущество, принадлежащее контингентам; и iii) более высокими затратами на возмещение расходов на принадлежащее контингентам имущество, используемое на основе самообеспечения, в связи с улучшением показателей развертывания и эксплуатационной пригодности имущества; и f) в ЮНИСФА (6,1 млн долл. США) — в результате: i) увеличения расходов на принадлежащее контингентам основное имущество новых мотопехотных батальонов; ii) повышения расходов по долгосрочному контракту на чартерные рейсы для поездок в связи с доставкой на место, репатриацией и ротацией; и iii) увеличения расходов на выплату суточных штабным офицерам, рассчитанных на основе пересмотренных ставок.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	97 963,8	97 219,0	(744,8)	(0,8)

4. Сокращение потребностей на 0,7 млн долл. США (или 0,8 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в МИНУСМА (1,1 млн долл. США) — главным образом в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей; сокращением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2023 года; и б) в МООНСДРК (0,7 млн долл. США) — главным образом в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей.

5. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей: а) МООНЮС (0,8 млн долл. США), что обусловлено главным образом применением более низкого показателя доли вакантных должностей; и б) МИНУСКА (0,4 млн долл. США), что обусловлено главным образом повышением сметной средней величины расходов на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	207 761,0	228 481,3	20 720,32	10,0

6. Увеличение потребностей на 20,7 млн долл. США (или 10,0 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНСДРК (14,1 млн долл. США) — в связи с: i) развертыванием 180 дополнительных сотрудников сформированных полицейских подразделений и соответствующего имущества; ii) увеличением среднесуточной стоимости пайков с 5,98 долл. США на человека в день в 2022/23 году до 9,76 долл. США на человека в день в 2023/24 году; iii) увеличением расходов на складское хранение и доставку в рамках нового контракта на поставку пайков; iv) более высокими расходами по долгосрочному контракту на чартерные рейсы; и v) применением в 2023/24 году более высокой ставки возмещения расходов на персонал, утвержденной Генеральной Ассамблеей в резолюции 76/276; и б) в МИНУСКА (5,7 млн долл. США) — в связи с: i) более высокими затратами на продовольственное обеспечение, обусловленными мобилизационными расходами на запланированное создание склада для хранения увеличенного объема продовольствия из-за роста численности негражданского персонала; и ii) увеличением расходов на выплату возмещения странам, предоставившим сформированные полицейские подразделения, в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей и действующей с 1 июля 2022 года пересмотренной ставки возмещения в размере 1448 долл. США, утвержденной Ассамблеей в ее резолюции 76/276, тогда как в утвержденном бюджете на 2022/23 год применялась ставка возмещения в размере 1428 долл. США.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Международный персонал	1 230 830,5	1 212 352,7	(18 477,8)	(1,5)

7. Сокращение потребностей на 18,5 млн долл. США (или 1,5 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (8,7 млн долл. США) — в результате применения более высокого показателя доли вакантных должностей по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2022/23 год; б) в МООНЮС (8,4 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) применением более низкой ставки общих расходов по персоналу в размере 78,3 процента на основе динамики расходов в прошлые периоды по сравнению со ставкой в размере 83,4 процента, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год; ii) уменьшением суммы окладов из-за более низкого множителя коррективы по месту службы (55,2 процента) по сравнению с множителем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2022/23 год (60,2 процента); и iii) применением более высокого показателя доли вакантных должностей (7,5 процента) по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете (5,4 процента); с) в МООНСДРК (8,3 млн долл. США) — главным образом в связи с применением более низкой ставки общих расходов по персоналу в размере 84,1 процента на основе динамики расходов в прошлые периоды по сравнению со ставкой в размере 91,3 процента, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год, и преобразованием 16 должностей международного персонала в должности национальных сотрудников; d) в МИНУСКА (5,6 млн долл. США) — главным образом в связи с применением более низкой ставки общих расходов по персоналу на основе фактических расходов в прошлые периоды; и e) в ЮНСОС (2,5 млн долл. США) — в связи с применением более низкой ставки общих расходов по персоналу на основе сложившейся структуры расходов и применением показателя доли вакантных должностей на уровне 8,7 процента по сравнению с предусмотренным в бюджете на 2022/23 год показателем на уровне 8,0 процента.

8. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей по вспомогательному счету (12,8 млн долл. США), обусловленным главным образом созданием четырех должностей, не требующим дополнительных затрат переводом четырех должностей из фонда для возмещения расходов на миротворческую деятельность в Департамент оперативной поддержки, отложенным воздействием принятых в 2022/23 году кадровых решений в отношении должностей и стандартной корректировкой сметы расходов на выплату окладов, в том числе с учетом показателя доли вакантных должностей.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Категория национальных сотрудников — специалистов	83 630,6	87 126,1	3 495,5	4,2

9. Увеличение потребностей на 3,5 млн долл. США (или 4,2 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНЮС (2,1 млн долл. США) — в связи с пересмотром шкалы окладов; предлагаемым созданием пяти новых должностей; и применением более низкого показателя доли вакантных должностей по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2022/23 год; б) в МИНУСКА (1,7 млн долл. США) — в связи с пересмотром шкалы окладов и применением более низкого показателя доли вакантных должностей по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2022/23 год; и с) во ВСООНЛ (0,9 млн долл. США) — главным образом в связи с более высокими ставками окладов, отраженными в пересмотренной шкале окладов, и применением более высоких средних классов и ступеней шкалы окладов при расчете окладов.

10. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на МИНУСМА (1,4 млн долл. США) в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2022/23 год; и снижением курса франка КФА по отношению к доллару США, в результате чего применялся обменный курс 634,142 франка за доллар по сравнению с курсом 582,193 франка за доллар, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2022/23 год.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Национальный персонал категории общего обслуживания	309 992,4	324 927,8	14 935,4	4,8

11. Увеличение потребностей на 14,9 млн долл. США (или 4,8 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНЮС (8,5 млн долл. США) — в связи с пересмотром шкалы окладов, предлагаемым чистым увеличением на восемь должностей и применением более низкого показателя доли вакантных должностей; б) во ВСООНЛ (8,4 млн долл. США) — главным образом в связи с более высокими ставками окладов, отраженными в пересмотренной шкале окладов, и применением более высоких средних классов и ступеней шкалы окладов при расчете окладов; и с) по вспомогательному счету (1,6 млн долл. США) — главным образом в связи со стандартной корректировкой сметы расходов на выплату окладов, в том числе с учетом изменения ставок окладов для категории общего обслуживания и с учетом показателя доли вакантных должностей.

12. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на БСООН (1,6 млн долл. США), которое обусловлено главным образом: i) прогнозируемым увеличением показателя доли вакантных должностей по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2022/23 год; и ii) укреплением обменного курса доллара США по отношению к евро.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	85 101,4	84 374,5	(726,9)	(0,9)

13. Сокращение потребностей на 0,7 млн долл. США (или 0,9 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНСДРК (0,8 млн долл. США) — в связи с преобразованием 16 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций; и применением более высокого предлагаемого показателя доли вакантных должностей для международных добровольцев Организации Объединенных Наций; и б) в МООНЮС (0,7 млн долл. США) — главным образом в связи со снижением расходов на страхование и уменьшением размера единовременной выплаты на поездки в связи с репатриацией в соответствии с новыми унифицированными условиями службы для добровольцев Организации Объединенных Наций, а также в результате снижения прогнозируемого числа добровольцев, которые будут иметь право на получение единовременных выплат в связи с началом и окончанием добровольческой деятельности.

14. Общее сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на МИНУСКА (0,5 млн долл. США), что обусловлено главным образом применением более низкого показателя доли вакантных должностей для должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций, повышением ставок дополнительных выплат в связи с проживанием и увеличением числа международных добровольцев Организации Объединенных Наций, имеющих право на получение субсидий на обустройство, оплату поездок в связи с командированием и возмещение расходов, связанных с мерами по обеспечению безопасности жилых помещений; и предлагаемым созданием восьми должностей международных добровольцев и одной должности национального добровольца Организации Объединенных Наций.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	35 470,2	31 658,0	(3 812,2)	(10,7)

15. Сокращение потребностей в ресурсах на 3,8 млн долл. США (или 10,7 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в МИНУСКА (2,4 млн долл. США) — главным образом в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей; и прекращением участия Миссии в оплате доли распределенных расходов, связанных с деятельностью по реализации проекта поддержки внедрения инструмента планирования цепочек поставок в системе «Умоджа»; и б) в МООНСДРК (0,9 млн долл. США) — главным образом в связи с прекращением в 2023/24 году участия Миссии в оплате доли распределенных расходов, связанных с деятельностью по реализации проекта поддержки внедрения инструмента планирования цепочек поставок в системе «Умоджа», которые в течение переходного периода оплачивались из бюджетов миссий.

16. Общее сокращение частично компенсируется увеличением потребностей по вспомогательному счету (0,6 млн долл. США), обусловленным главным образом предлагаемым созданием трех должностей временного персонала общего назначения, не требующим дополнительных затрат предлагаемым переводом двух должностей временного персонала общего назначения из фонда для возмещения расходов на миротворческую деятельность в Департамент оперативной поддержки, а также стандартной корректировкой сметы расходов на выплату окладов, в том числе с учетом показателя доли вакантных должностей.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	11 564,3	11 421,7	(142,6)	(1,2)

17. Снижение потребностей на 0,1 млн долл. США (или 1,2 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНЮС (0,3 млн долл. США), обусловленными снижением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2023 года, и применением более высокого показателя доли вакантных должностей по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2022/23 год; б) в МИНУСКА (0,1 млн долл. США) и МИНУСМА (0,1 млн долл. США), обусловленными снижением ставок расходов на выплату

суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2023 года.

18. Общее снижение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей МООНСДРК (0,2 млн долл. США), обусловленным повышением расходов на выплату суточных участников миссии, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2023 года; и применением более низкого предлагаемого показателя доли вакантных должностей на 2023/24 год по сравнению с утвержденным показателем на 2022/23 год.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	5 700,2	6 440,7	740,5	13,0

19. Увеличение потребностей на 0,7 млн долл. США (или 13,0 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в МООНЮС (0,5 млн долл. США) — в связи с поддержкой выполнения мандата Миссии в отношении избирательного процесса, политических и мирных процессов, а также предотвращения и документирования нарушений прав человека в тех областях, в которых у Миссии отсутствуют экспертные и технические знания; б) по вспомогательному счету (0,3 млн долл. США) — главным образом в связи с ассигнованиями на оплату услуг консультанта для оказания помощи в реализации стратегии в области психического здоровья; и с) в ЮНИСФА (0,3 млн долл. США) — в связи с потребностью в одном дополнительном консультанте по электрическим и механическим системам, обладающим специальными знаниями, отсутствующими у Миссии.

20. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей: а) МИНУСКА (0,3 млн долл. США) — в результате привлечения меньшего числа консультантов в связи с увеличением числа собственных специалистов и в связи с усилиями Миссии по выполнению просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [75/298](#) и [76/274](#); и б) ЮНСОС (0,3 млн долл. США) — в результате пересмотра подхода миссии к использованию консультантов и консультационных услуг в связи с более высоким уровнем использования собственных специалистов, а также завершением в 2022/23 году специализированных задач, для выполнения которых требовалось привлечение внешних экспертов.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Официальные поездки	22 777,3	26 007,2	3 229,9	14,2

21. Увеличение потребностей на 3,2 млн долл. США (или 14,2 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в МИНУСМА (0,5 млн долл. США) — в связи с более высокими средними ставками на авиабилеты и ставками суточных по сравнению со ставками, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2022/23 год, а также увеличением числа поездок, обусловленным возобновлением мероприятий, требующих физического присутствия, после пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19); и б) в МИНУСКА (0,5 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) поездками, относящимися к текущим строительным проектам, которые касаются новых лагерей для дополнительного негражданского персонала, санкционированного резолюци-

ей 2566 (2021) Совета Безопасности; ii) увеличением количества поездок для проведения проверок на местах и информационных мероприятий в дополнительных населенных пунктах в целях предотвращения и пресечения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств; и iii) более высокими средними ставками на авиабилеты и, в некоторых случаях, ставками суточных по сравнению со ставками, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2022/23 год; с) в ЮНСОС (0,4 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) более активным перемещением персонала в оперативные сектора после отмены ограничений на поездки, введенных из-за пандемии COVID-19, и перемещением персонала в поддержку активизации операций Переходной миссии Африканского союза в Сомали (АТМИС) за пределами Могадишо; и ii) увеличением числа официальных поездок по Сомали и за пределы района миссии для координации действий с партнерами в поддержку реорганизации АТМИС; d) по вспомогательному счету (0,4 млн долл. США) — главным образом в связи с общим увеличением числа запланированных официальных поездок представителей различных подразделений после смягчения ограничений, введенных из-за пандемии COVID-19, и включением двух новых подразделений (Канцелярия защитника прав потерпевших и Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства) в число структур, финансируемых по линии вспомогательного счета, в 2023/24 году; e) в МООНЮС (0,4 млн долл. США) — главным образом в связи с увеличением количества поездок для восстановления числа совершаемых поездок до уровня, существовавшего до пандемии, и для выполнения мандата Миссии; и f) в МООНСДРК (0,3 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) активизацией направленных на разрядку напряженности региональных дипломатических усилий и взаимодействия; ii) расширением взаимодействия на уровне провинций с конголезскими властями и представителями гражданского общества; iii) увеличением некоторых стандартных ставок, связанных с поездками; и iv) возвращением к нормальной жизни после двух лет ограниченного участия в международной деятельности из-за пандемии COVID-19.

Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
		Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	495 801,0	580 435,8	84 634,8
			17,1

22. Увеличение потребностей на 84,6 млн долл. США (или 17,1 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (25,3 млн долл. США) — главным образом в связи с ожидаемым увеличением потребления топлива для генераторов по более высокой средней цене за литр; и приобретением дополнительных сборных конструкций для повышения и стандартизации качества жилых помещений в региональных лагерях для негражданского и гражданского персонала; и b) в МИНУСКА (14,0 млн долл. США) — в связи с: i) более высокими расходами на топливо из-за ожидаемого увеличения потребления при более высокой средней цене за литр; ii) повышением мобилизационных расходов из-за запланированного расширения топливных хранилищ для удовлетворения требования о создании 90-дневных стратегических и местных запасов для обеспечения бесперебойной работы; и iii) более высокими расходами на строительство, перепланировку, реконструкцию и капитальный ремонт в связи с запланированным строительством лагеря на 150 человек и жилых и служебных помещений на 30 человек в Восточном секторе, а также ремонтом дорог и мостов в различных местах для облегчения перевозки персонала и грузов; с) в

МООНСДРК (11,1 млн долл. США) — в связи с: i) включением ассигнований на удовлетворение требований о выплатах за боеприпасы странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты; ii) приобретением и установкой 570 камер наблюдения для защиты персонала и помещений МООНСДРК; и iii) более высокой средней ценой дизельного топлива в размере 1,236 долл. США за литр в 2023/24 году по сравнению с ценой в размере 0,860 долл. США за литр в 2022/23 году, а также увеличением ставок оплаты за эксплуатацию и техническое обслуживание по контракту на поставку топлива; d) в МООНЮС (9,1 млн долл. США) — в связи с более высокой средней ценой на топливо для генераторов в размере 1,351 долл. США за литр по сравнению со средней ценой в размере 0,990 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год; e) во ВСООНЛ (7,8 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) ожидаемым увеличением средней цены на топливо для генераторов до 1,069 долл. США за литр и мобилизационными расходами в рамках нового контракта по сравнению с ценой в размере 0,752 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год; ii) приобретением генераторов и электрооборудования в соответствии с пятилетним поэтапным планом замены имущества и их заменой по причине механической неисправности, а также приобретением гибридных солнечных фотоэлектрических систем; и iii) приобретением оборудования для обеспечения охраны и безопасности в рамках поэтапной замены устаревшей инфраструктуры для контроля доступа автотранспортных средств; и f) в ЮНИСФА (6,9 млн долл. США) — в связи с прогнозируемым увеличением объема потребления топлива для генераторов и прогнозируемым повышением цены на него, а также возобновлением многолетних строительных проектов, осуществление которых было временно отложено по причине перераспределения ресурсов в период реорганизации ЮНИСФА в многонациональные силы.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Наземный транспорт	92 890,3	104 722,6	11 832,3	12,7

23. Увеличение потребностей на 11,8 млн долл. США (или 12,7 процента) объясняется главным образом изменениями: а) во ВСООНЛ (4,4 млн долл. США) — в результате ожидаемого увеличения средней цены на топливо и повышения мобилизационных расходов, связанных с переносом на новое место заправочной станции; и приобретения большего числа автотранспортных средств для замены имущества в рамках пятого года осуществления пятилетнего плана его поэтапной замены (106 автотранспортных средств), тогда как в утвержденном бюджете на 2022/23 год была предусмотрена замена 46 автотранспортных средств; б) в МИНУСКА (3,0 млн долл. США) — в результате повышения расходов на топливо из-за ожидаемого увеличения потребления при более высокой средней цене за литр и повышения мобилизационных расходов в связи с запланированным расширением топливных хранилищ для удовлетворения требования о создании 90-дневных стратегических и местных запасов для обеспечения бесперебойной работы; в) в МООНЮС (2,5 млн долл. США) — в связи с повышением средней цены топлива, рассчитанной на основе средневзвешенных цен на топливо за шестимесячный период с июня по ноябрь 2022 года, по сравнению со средней ценой, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год; и более высокими расходами на аренду 45 дополнительных вездеходов; д) в ЮНИСФА (2,4 млн долл. США) — в связи с приобретением 6 грузовых автомобилей для поддержки материально-технического снабжения в сезон дождей; а также увеличением объема потребления топлива и повышением цены

на него; и е) в МИНУСМА (2,2 млн долл. США) — главным образом в связи с арендой сроком на 9 месяцев 162 дополнительных автотранспортных средств для 162 членов избирательных комиссий (индивидуальных подрядчиков), которые будут направлены в 162 населенных пункта для поддержки избирательного процесса.

24. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей: а) ЮНСОС (2,0 млн долл. США) — в связи с тем, что в 2023/24 году автотранспортные средства не приобретались, тогда как в предыдущем бюджетном периоде осуществлялась их замена; и б) МООНСДРК (1,3 млн долл. США) — в связи с сокращением объема закупок автотранспортных средств, обусловленным тем, что в течение последних трех периодов было заменено значительное количество автотранспортных средств, и усилиями по продлению срока эксплуатации автотранспортных средств благодаря реализации программы технического обслуживания.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Воздушные операции	579 872,5	690 889,7	111 017,2	19,1

25. Увеличение потребностей на 111,0 млн долл. США (или 19,1 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в МИНУСКА (26,0 млн долл. США) — в связи с: i) более высокими расходами на аренду и эксплуатацию вертолетов и самолетов по причине ожидаемого увеличения количества летных часов для обеспечения ротации дополнительного негражданского персонала, санкционированного резолюцией 2566 (2021) Совета Безопасности; ii) более высокими затратами на новую, более совершенную беспилотную авиационную систему; и iii) более высокими расходами на топливо из-за ожидаемого увеличения потребления при более высокой средней цене за литр и повышением мобилизационных расходов в связи с запланированным расширением топливных хранилищ для удовлетворения требования о создании 90-дневных стратегических и местных запасов; и б) в МООНЮС (23,4 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) более высокими расходами на аренду и эксплуатацию вертолетов ввиду повышения почасовых ставок и увеличения годовых эксплуатационных расходов на авиационный парк, который планируется развернуть в 2023/24 году, и прогнозируемым исходя из оперативных потребностей увеличением количества летных часов до 12 250 по сравнению с 10 518 часами, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2022/23 год; и ii) повышением средней цены топлива до 1,296 долл. США за литр по сравнению со средней ценой в 0,970 долл. США, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год; с) в ЮНСОС (21,9 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) развертыванием 10 дополнительных военных вертолетов; ii) повышением цен на авиационное топливо до 1,163 долл. США за литр в 2023/24 году по сравнению с ценой в 0,883 долл. США за литр, предусмотренной в бюджете на 2022/23 год; и iii) увеличением объема запланированного потребления топлива с 11,2 млн литров в 2022/23 году до 12,3 млн литров в течение запланированного периода в связи с развертыванием дополнительных вертолетов; d) в МООНСДРК (19,2 млн долл. США) — в связи с: i) увеличением рассчитанных на основе рыночных цен постоянных расходов на эксплуатацию гражданских вертолетов общего назначения и самолетов; ii) повышением цены на топливо для реактивных двигателей; iii) увеличением ставок оплаты за эксплуатацию и техническое обслуживание по контракту на поставку топлива; и iv) увеличением расходов по контрактам на услуги по обслуживанию аэропортов; е) в ЮНИСФА (12,1 млн долл. США) — в связи с: i) развертыванием одного дополнительного вертолета; ii) повышением

цены на авиационное топливо до 1,034 долл. США за литр по сравнению с ценой в размере 0,67 долл. США, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год; и iii) более высокими расходами на аренду и эксплуатацию самолетов, отраженными в новых контрактах на три самолета и рассчитанными на основе рыночных цен, а также увеличением количества летных часов с учетом оперативных потребностей; и f) в МООНРЗС (7,1 млн долл. США) — в связи с: i) более высокими расходами на аренду и эксплуатацию вертолетов в соответствии с новыми договоренностями, зафиксированными в контрактах; и ii) ожидаемым увеличением средней цены на авиационное топливо до 1,085 долл. США за литр по сравнению с ценой в размере 0,723 долл. США за литр в 2022/23 году.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Морские операции	6 853,4	8 629,4	1 776,0	25,9

26. Увеличение потребностей на 1,8 млн долл. США (или 25,9 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МООНЮС (0,6 млн долл. США) — в связи с повышением стоимости морских контейнеров; и выделением ассигнований на жилую баржу для морского подразделения сил Миссии в Малакале в целях расширения его возможностей по осуществлению дальнего речного патрулирования; б) в МИНУСМА (0,6 млн долл. США) — главным образом в связи с приобретением большего количества морских контейнеров, обусловленным увеличением объема закупок оборудования и предметов снабжения; с) во ВСООНК (0,2 млн долл. США) — главным образом в связи с приобретением большего количества морских контейнеров, обусловленным перевозкой зданий из сборных конструкций в рамках проекта по переводу деятельности ВСООНК в объект из сборных конструкций в буферной зоне; и d) в МООНСДРК (0,2 млн долл. США) — главным образом в связи с повышением цен на морские контейнеры, обусловленным глобальным дефицитом контейнеров.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	270 873,9	284 462,1	13 588,2	5,0

27. Увеличение потребностей на 13,6 млн долл. США (или 5,0 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (9,3 млн долл. США) — в результате: i) осуществления технического обслуживания технологического оборудования и оказания вспомогательных услуг в связи с увеличением числа работающих по контрактам международных сотрудников, задействованных в областях инженерного обеспечения и организации системы снабжения; и ii) оказания телекоммуникационных и сетевых услуг для предлагаемого развертывания портативного терминала с очень малой апертурой (ВСАТ) в целях обеспечения спутниковой связью персонала, развернутого в местах, где отсутствует обычная связь; б) в МООНСДРК (1,4 млн долл. США) — в связи с: i) заменой оборудования, срок эксплуатации которого истек, включая ноутбуки, настольные компьютеры, источники бесперебойного питания, линии микроволновой связи и радиостанции системы «тетра», которые больше не поддерживаются производителями, что подвергает сеть Миссии опасности кибератак; и ii) расширением информационно-просветительской деятельности для противодействия дезинформации, а также деятельности, осуществляемой в поддержку

участия женщин и молодежи в качестве избирателей и кандидатов на выборах 2023 года; с) в ЮНСОС (0,8 млн долл. США) — в связи с дополнительными расходами на поддержку возможностей миссии по анализу рабочих процессов в период перехода к АТМИС, а также децентрализацией обслуживания коммуникационной и информационной инфраструктуры ЮНСОС и перевода его в оперативные сектора для поддержки операций АТМИС за пределами Могадишо, а также приобретением облачных услуг и приобретением критически важного оборудования информационной сети для обеспечения устойчивого сетевого подключения в пунктах базирования ЮНСОС; d) в РЦОЭ (0,7 млн долл. США) — в результате: i) восстановления услуг выделенного интернет-подключения, предоставление которых было прекращено в период пандемии COVID-19 в связи со значительным сокращением числа пользователей интернета в Центре из-за перехода на удаленный режим работы; и ii) выделения ассигнований на облачные услуги для хранения данных, обеспечения безопасности, доступности систем и повышения производительности и эффективности; и e) во ВСООНЛ (0,7 млн долл. США) — в связи с приобретением оборудования в рамках четвертого года осуществления утвержденного пятилетнего поэтапного плана замены имущества в области связи и информационных технологий.

28. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей МИНУСКА (на 0,6 млн долл. США) в связи с ожидаемым снижением расходов на телекоммуникационные услуги, в том числе на услуги доступа к интернету и общеорганизационные ретрансляторы.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	29 966,1	27 418,6	(2 547,5)	(8,5)

29. Сокращение потребностей на 2,5 млн долл. США (или 8,5 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСМА (2,1 млн долл. США) — в связи с: i) пересмотром зафиксированных в контрактах соглашений о предоставлении специализированной помощи при оказании услуг воздушной медицинской эвакуации; и ii) более низкой сметой расходов на предметы медицинского назначения; б) в МИНУСКА (0,3 млн долл. США) — в связи с: i) снижением расходов на запасные части для лабораторного оборудования, предназначенного для диагностики методом полимеразной цепной реакции; ii) приобретением меньшего объема предметов медицинского назначения ввиду наличия достаточных запасов, приобретенных в предыдущие периоды; и iii) снижением расходов на экспресс-тесты для диагностики COVID-19 благодаря более низкой цене за единицу товара; и с) в МООНСДРК (0,3 млн долл. США) — в связи с: i) уменьшением потребностей в предметах снабжения, относящихся к пандемии COVID-19, таких как спиртосодержащие антисептики для рук, в результате общего облегчения ситуации, связанной с этим заболеванием; и ii) наличием достаточных запасов вакцин.

30. Общее снижение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей ЮНСОС (на 0,6 млн долл. США) в связи с приобретением предметов медицинского назначения для создания достаточных запасов и обеспечения возможностей оказания поддержки в ходе активной стадии военных операций АТМИС.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	335 152,6	344 882,1	9 729,5	2,9

31. Увеличение потребностей на 9,7 млн долл. США (или 2,9 процента) объясняется главным образом изменениями: а) в МИНУСКА (4,5 млн долл. США) — в связи с повышением расходов на деятельность по программам и более высокими расходами на грузовые перевозки для поддержки развертывания дополнительного негражданского персонала, санкционированного резолюцией 2566 (2021) Совета Безопасности, а также ростом мировых цен на топливо; б) в МИНУСМА (3,9 млн долл. США) — в результате: i) повышения расходов на грузовые перевозки и сопутствующих расходов; ii) привлечения дополнительных услуг индивидуальных подрядчиков в поддержку избирательного процесса и дополнительных расходов на учебную подготовку, предметы снабжения и услуги из-за увеличения уровня участия в возобновленных очных учебных мероприятиях, которые были приостановлены или значительно сокращены во время пандемии COVID-19; и с) в ЮНИСФА (2,4 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) расходами на грузовые перевозки и сопутствующими расходами, связанными с дополнительными закупками в рамках категорий «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Наземный транспорт» и ростом тарифов на грузоперевозки; и ii) оказанием услуг по обеспечению безопасности силами индивидуальных подрядчиков.

32. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей ЮНСОС (на 1,7 млн долл. США) в связи с уменьшением расходов на грузовые перевозки из-за снижения запланированного объема закупок в течение следующего бюджетного периода, снижением стоимости услуг по обнаружению и обезвреживанию мин благодаря снижению цен согласно новым договоренностям с партнерами-исполнителями, а также экономией за счет эффекта масштаба, достигнутой благодаря заключению более крупного контракта на услуги по специализированному обучению и наставничеству в области обнаружения и обезвреживания мин.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Проекты с быстрой отдачей	13 350,0	14 100,0	750,0	5,6

33. Увеличение потребностей на 0,75 млн долл. США (или 5,6 процента) объясняется изменениями: а) в МООНЮС (0,5 млн долл. США) — в связи с запланированной реализацией 10 дополнительных проектов для решения стратегических приоритетных задач по выполнению мандата в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам независимых оценок, и руководящими указаниями; и б) в ЮНИСФА (0,25 млн долл. США) — главным образом в связи с предлагаемым расширением программы осуществления проектов с быстрой отдачей в целях увеличения числа стран, предоставляющих войска, которым оказывается поддержка в рамках реорганизованных и многонациональных ЮНИСФА, и активизацией усилий многонациональных сил по поддержке общин и завоеванию доверия в рамках программы осуществления проектов с быстрой отдачей.

Таблица 2

Предлагаемые потребности в ресурсах на осуществление проектов с быстрой отдачей на 2023/24 год в разбивке по миротворческим миссиям

(В тыс. долл. США)

	МИНУСКА	МИНУСМА	МООНСДРК	СООННР	ВСООНЛ	ЮНИСФА	МООНЮС	Всего
Проекты с быстрой отдачей	3 000,0	4 800,0	1 250,0	300,0	500,0	750,0	3 500,0	14 100,0

Примечание: расходы на проекты с быстрой отдачей, как правило, относят к группе расходов на деятельность по программам, однако сами проекты к подобной деятельности не относят. Проекты с быстрой отдачей используются операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира для формирования и укрепления доверия к миссии, ее мандату и мирному процессу, что улучшает условия для эффективного выполнения мандата.

Таблица 3

Предлагаемые потребности в ресурсах на 2023/24 год в разбивке по миротворческим компонентам

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года)

Миротворческий компонент	Ассигнования (2022/23 год) ^a	Предлагаемый бюджет (2023/24 год)	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНРЗС	60 592,7	65 182,0	4 589,3	7,6
МИНУСКА	1 074 387,7	1 157 676,0	83 288,3	7,8
МИНУСМА	1 245 045,1	1 277 808,7	32 763,6	2,6
МООНСДРК	1 030 269,9	1 078 212,4	47 942,5	4,7
СООННР	64 544,5	70 875,8	6 331,3	9,8
ВСООНК	54 018,6	57 444,7	3 426,1	6,3
ВСООНЛ	502 920,5	551 113,5	48 193,0	9,6
ЮНИСФА	259 663,2	293 589,9	33 926,7	13,1
МООНК	41 947,3	40 701,5	(1 245,8)	(3,0)
МООНЮС	1 116 609,0	1 161 509,5	44 900,5	4,0
ЮНСОС	521 696,7	556 707,9	35 011,2	6,7
Итого, миссии	5 971 695,2	6 310 821,9	339 126,7	5,7
БСООН	65 958,6	66 284,6	326,0	0,5
РЦО	43 122,2	43 754,2	632,0	1,5
Вспомогательный счет	371 787,0	391 223,1	19 436,1	5,2
Итого	6 452 563,0	6 812 083,8	359 520,8	5,6
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	827,7	679,1	(148,6)	(18,0)
Общий объем потребностей	6 453 390,7	6 812 762,9	359 372,2	5,6

^a С учетом суммы в 2 141 100 долл. США, которая будет покрыта за счет ассигнований по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2023 год, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [77/263](#).

Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах на 2023/24 год, в разбивке по миротворческим компонентам

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНРЗС	60 592,7	65 182,0	4 589,3	7,6

34. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 65,2 млн долл. США, на 7,6 процента (4,6 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета на 2022/23 год.

35. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом расходов по следующим категориям: а) «Воздушные операции» (7,1 млн долл. США) — в связи с: i) более высокими расходами на аренду и эксплуатацию вертолетов в соответствии с новыми договоренностями, зафиксированными в контрактах; и ii) ожидаемым увеличением средней цены на авиационное топливо до 1,085 долл. США за литр по сравнению с ценой в размере 0,723 долл. США за литр в 2022/23 году; и б) «Помещения и объекты инфраструктуры» (1,3 млн долл. США) — в связи с: i) более высокими расходами на оказание услуг технической поддержки для опорных пунктов к востоку от песчаного вала для повышения качества технического обслуживания и ремонта объектов инфраструктуры; ii) строительством нового здания для Отделения связи в Тиндуфе вместо нынешнего сооружения, восстановление которого не представляется возможным; и iii) ожидаемым увеличением средней цены на дизельное топливо до 1,224 долл. США за литр по сравнению с ценой в размере 0,852 долл. США за литр в 2022/23 году.

36. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей по следующим категориям: а) «Военные наблюдатели» (1,2 млн долл. США) — в связи со снижением расходов на выплату суточных участников миссии, включая применение суточной ставки в размере 119 долл. США «в первые 30 дней» и ставки в размере 69 долл. США «после 30 дней» на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2023 года, по сравнению со средней суточной ставкой в размере 147 долл. США «в первые 30 дней» и ставкой в размере 83 долл. США «после 30 дней», предусмотренными в утвержденном бюджете на 2022/23 год, в котором учитывались переходные меры, действовавшие в отношении Миссии; б) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (1,0 млн долл. США) — в результате применения более высокого показателя доли вакантных должностей и обновленного обменного курса; и с) «Международный персонал» (0,7 млн долл. США) — в результате применения более высокого показателя доли вакантных должностей и более низких множителей корректива по месту службы (см. приложение X).

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
МИНУСКА	1 074 387,7	1 157 676,0	83 288,3	7,8

37. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 1 157,7 млн долл. США, на 7,8 процента (83,3 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета на 2022/23 год.

38. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом расходов по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (34,4 млн долл. США) — в связи с: i) более высокими расходами на принадлежа-

щее контингентам имущество, обусловленными ожидаемым общим улучшением прогнозируемых показателей; ii) мобилизационными расходами на запланированное создание склада по новому контракту на поставку пайков, действующему с ноября 2023 года, для хранения увеличенного объема продовольствия из-за роста численности негражданского персонала; iii) более высокими расходами по новому долгосрочному контракту на чартерные рейсы для поездок в связи с доставкой на место, репатриацией и ротацией, обусловленными глобальным повышением цен на топливо; и iv) более высокой стандартной ставкой возмещения расходов за предоставленные войска, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/276; b) «Воздушные операции» (0,2 млн долл. США) — в связи с: i) более высокими расходами на аренду и эксплуатацию вертолетов и самолетов по причине ожидаемого увеличения количества летных часов для обеспечения ротации дополнительного негражданского персонала, санкционированного в резолюции 2566 (2021) Совета Безопасности; ii) более высокими затратами на новую, более совершенную беспилотную авиационную систему; и iii) более высокими расходами на топливо из-за ожидаемого увеличения потребления при более высокой средней цене за литр и повышением мобилизационных расходов в связи с запланированным расширением топливных хранилищ для удовлетворения требования о создании 90-дневных стратегических и местных запасов; и с) «Помещения и объекты инфраструктуры» (14,0 млн долл. США) — в связи с: i) более высокими расходами на топливо из-за ожидаемого увеличения потребления при более высокой средней цене за литр; ii) более высокими мобилизационными расходами в связи с запланированным расширением топливных хранилищ для удовлетворения требования о создании 90-дневных стратегических и местных запасов для обеспечения бесперебойной работы; и iii) более высокими расходами на строительство, перепланировку, реконструкцию и капитальный ремонт в связи с запланированным строительством лагеря на 150 человек и жилых и служебных помещений на 30 человек в Восточном секторе, а также ремонтом дорог и мостов в различных местах для облегчения перевозки персонала и грузов.

39. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах по следующим категориям: а) «Международный персонал» (5,6 млн долл. США) — главным образом в связи с применением более низкой ставки общих расходов по персоналу на основе фактических расходов в прошлые периоды; и б) «Временный персонал общего назначения» (2,4 млн долл. США) — главным образом в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей и прекращением участия Миссии в оплате доли распределенных расходов, связанных с деятельностью по реализации проекта поддержки внедрения инструмента планирования цепочек поставок в системе «Умоджа».

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
МИНУСМА	1 245 045,1	1 277 808,7	32 763,6	2,6

40. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 1 277,8 млн долл. США, на 2,6 процента (32,8 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета на 2022/23 год.

41. Увеличение потребностей в ресурсах преимущественно объясняется ростом расходов по следующим категориям: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (25,3 млн долл. США) — главным образом в связи с ожидаемым увеличением объема потребления топлива для генераторов по более высокой

средней цене за литр и приобретением дополнительных сборных конструкций для повышения и стандартизации качества жилых помещений в региональных лагерях для негражданского и гражданского персонала; b) «Связь и информационные технологии» (9,3 млн долл. США) — в результате осуществления технического обслуживания технологического оборудования и оказания вспомогательных услуг в связи с увеличением числа работающих по контрактам международных сотрудников, задействованных в областях инженерного обеспечения и организации системы снабжения, и оказания телекоммуникационных и сетевых услуг для предлагаемого развертывания портативного терминала с очень малой апертурой в целях обеспечения спутниковой связью персонала, развернутого в местах, где отсутствует обычная связь; и c) «Воинские контингенты» (4,5 млн долл. США) — главным образом в связи с более высокими расходами по долгосрочному контракту на чартерные рейсы для поездок в связи с доставкой на место, репатриацией и ротацией, обусловленными глобальным повышением цен на топливо, и мобилизационными расходами на пайки, связанными с созданием двух складских помещений в целях безопасного хранения пайков и уменьшения необходимости осуществлять движение автоколонн, сопряженное с высокой степенью риска.

42. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей по категории «Международный персонал» (8,7 млн долл. США) — в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей (9,6 процента) по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2022/23 год (6,0 процента).

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНСДРК	1 030 269,9	1 078 212,4	47 942,5	4,7

43. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 1078,2 млн долл. США, на 4,7 процента (47,9 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета на 2022/23 год.

44. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом расходов по следующим категориям: а) «Воздушные операции» (19,2 млн долл. США) — в связи с: i) увеличением постоянных расходов на эксплуатацию гражданских вертолетов общего назначения и самолетов, рассчитанных на основе рыночных цен; ii) повышением средней цены на топливо для реактивных двигателей; iii) увеличением ставок оплаты за эксплуатацию и техническое обслуживание по контракту на поставку топлива; и iv) увеличением расходов по контрактам на услуги по обслуживанию аэропортов; б) «Сформированные полицейские подразделения» (14,1 млн долл. США) — в связи с: i) развертыванием 180 дополнительных сотрудников сформированных полицейских подразделений и соответствующего имущества; ii) увеличением среднесуточной стоимости пайков с 5,98 долл. США на человека в день в 2022/23 году до 9,76 долл. США на человека в день в 2023/24 году и увеличением расходов на складское хранение и доставку в рамках нового контракта на поставку пайков; iii) более высокими расходами по долгосрочному контракту на чартерные рейсы; и iv) применением в 2023/24 году более высокой ставки возмещения расходов, утвержденной Генеральной Ассамблеей в резолюции 76/276; с) «Воинские контингенты» (13,9 млн долл. США) — в связи с: i) увеличением среднесуточной стоимости пайков с 5,62 долл. США на человека в день в 2022/23 году до 8,17 долл. США на человека в день в 2023/24 году; ii) увеличением расходов на складское хранение и доставку в рамках нового контракта на поставку пайков; и iii) более

высокими расходами по долгосрочному контракту на чартерные рейсы для поездок в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией военнослужащих; и d) «Помещения и объекты инфраструктуры» (11,1 млн долл. США) — в связи с: i) включением ассигнований на удовлетворение требований о выплатах за боеприпасы странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты; ii) приобретением и установкой 570 камер наблюдения для защиты персонала и помещений МООНСДРК; и iii) более высокой средней ценой дизельного топлива в размере 1,236 долл. США за литр в 2023/24 году по сравнению с ценой в размере 0,860 долл. США за литр в 2022/23 году, а также увеличением ставок оплаты за эксплуатацию и техническое обслуживание по контракту на поставку топлива.

45. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей по категории «Международный персонал» (8,3 млн долл. США) — главным образом в связи с применением более низкой ставки общих расходов по персоналу в размере 84,1 процента на основе динамики расходов в прошлые периоды по сравнению со ставкой в размере 91,3 процента, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год, и преобразованием 16 должностей международного персонала в должности национальных сотрудников.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
СООННР	64 544,5	70 875,8	6 331,3	9,8

46. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 70,9 млн долл. США, на 9,8 процента (6,3 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета на 2022/23 год.

47. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом расходов по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (2,9 млн долл. США) — в результате применения более низкого показателя доли вакантных должностей (6,2 процента) по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2022/23 год (8,0 процента), в связи с запланированным развертыванием еще 35 военнослужащих и увеличения расходов на выплату суточных, рассчитанных на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2023 года, по сравнению со ставками, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2022/23 год; б) «Помещения и объекты инфраструктуры» (2,0 млн долл. США) — главным образом в связи с ожидаемым объемом потребления топлива (1,8 млн литров) при более высокой средней цене в размере 1,423 долл. США за литр топлива для генераторов по сравнению с предусмотренным в утвержденном бюджете на 2022/23 год объемом потребления на уровне 1,6 млн литров при более низкой средней цене в размере 0,764 долл. США, что объясняется ростом рыночных цен на топливо, при этом ожидаемое увеличение объема потребления связано с предлагаемым строительством и использованием позиции 17А в соответствии с просьбой сторон в целях поддержки осуществления мандата; с) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (0,6 млн долл. США) — главным образом в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей (2,2 процента) по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете (9,0 процента); и d) «Наземный транспорт» (0,5 млн долл. США) — в связи с ожидаемым увеличением средней цены на автомобильное топливо до 1,423 долл. США за литр по сравнению с ценой в размере 0,764 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
ВСООНК	54 018,6	57 444,7	3 426,1	6,3

48. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 57,4 млн долл. США, на 6,3 процента (3,4 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета на 2022/23 год.

49. Увеличение потребностей в ресурсах преимущественно объясняется ростом расходов по следующим категориям: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (1,6 млн долл. США) — в результате роста расходов на приобретение сборных конструкций, имущества для жилых помещений, холодильного оборудования, строительных материалов и полевых защитных сооружений, приобретение предметов инженерного снабжения, а также приобретение оборудования для очистки воды и распределения топлива в связи с реализацией проекта по переводу деятельности ВСООНК из здания гостиницы «Ледра Палас» в объект из сборных конструкций в буферной зоне с учетом рисков для безопасности персонала Сил; б) «Воинские контингенты» (0,7 млн долл. США) — главным образом в связи с более высокой суммой возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам из-за повышения ставки возмещения расходов, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/276, применением более низкого показателя доли вакантных должностей и более высокой стоимостью транспортировки для развертывания одного дополнительного вертолета; в) «Наземный транспорт» (0,6 млн долл. США) — главным образом в связи с приобретением автотранспортных средств для замены имущества, что обусловлено значительным ухудшением их состояния, и более высокими расходами на топливо из-за ожидаемого увеличения средней цены до 1,058 долл. США за литр по сравнению с ценой в размере 0,754 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год; и д) «Международный персонал» (0,6 млн долл. США) — главным образом в связи с пересмотром шкалы окладов и применением более высокой ставки общих расходов по персоналу, рассчитанной на основе фактических расходов за период с 1 декабря 2021 года по 30 ноября 2022 года, по сравнению со ставками, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2022/23 год, а также предлагаемым созданием одной должности.

50. Общее увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах по статье «Национальный персонал категории общего обслуживания» (0,8 млн долл. США), что преимущественно объясняется снижением курса евро по отношению к доллару США, в результате чего применялся обменный курс 0,967 евро за доллар по сравнению с курсом 0,888 евро за доллар, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2022/23 год.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
ВСООНЛ	502 920,5	551 113,5	48 193,0	9,6

51. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 551,1 млн долл. США, на 9,6 процента (48,2 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета на 2022/23 год.

52. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом расходов по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (22,0 млн долл. США) — в связи с: i) более высокими расходами на основное

имущество, принадлежащее контингентам, обусловленными тем, что один ключевой пехотный батальон, использовавший имущество, принадлежащее Организации Объединенных Наций, перешел к использованию имущества, принадлежащего контингентам; ii) более высокой суммой возмещения расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам из-за повышения ставки возмещения расходов, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/276, и более низкой суммой корректировки выплат за неисправное или отсутствующее основное имущество, принадлежащее контингентам; и iii) более высокими расходами по долгосрочному контракту на чартерные рейсы для поездок в связи с доставкой на место, репатриацией и ротацией; b) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (8,4 млн долл. США) — в связи с более высокими ставками окладов, отраженными в пересмотренной шкале окладов, и применением более высоких средних классов и ступеней шкалы окладов при расчете окладов; и c) «Помещения и объекты инфраструктуры» (7,8 млн долл. США) — в связи с: i) ожидаемым увеличением средней цены на топливо для генераторов до 1,069 долл. США за литр и мобилизационных расходов в рамках нового контракта по сравнению с ценой в размере 0,752 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год; ii) приобретением генераторов и электрооборудования в соответствии с пятилетним поэтапным планом замены имущества и их заменой по причине механической неисправности, а также приобретением гибридных солнечных фотоэлектрических систем; и iii) приобретением оборудования для обеспечения охраны и безопасности в рамках поэтапной замены устаревшей инфраструктуры для контроля доступа автотранспортных средств; и d) «Наземный транспорт» (4,4 млн долл. США) — в связи с: i) ожидаемым увеличением средней цены на автомобильное топливо до 1,069 долл. США за литр по сравнению с ценой в размере 0,752 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год, и мобилизационными расходами, связанными с переносом на новое место заправочной станции; и ii) приобретением большего числа автотранспортных средств для замены имущества в рамках пятого года осуществления пятилетнего плана его поэтапной замены (106 автотранспортных средств), тогда как утвержденном бюджете на 2022/23 год была предусмотрена замена 46 автотранспортных средств.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
ЮНИСФА	259 663,2	293 589,9	33 926,7	13,1

53. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 293,6 млн долл. США, на 13,1 процента (33,9 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета на 2022/23 год.

54. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом ростом расходов по следующим категориям: а) «Воздушные операции» (12,1 млн долл. США) — в связи с: i) развертыванием одного дополнительного вертолета; ii) повышением цен на авиационное топливо до 1,034 долл. США за литр по сравнению с ценой в 0,67 долл. США, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год; и iii) более высокими расходами на аренду и эксплуатацию самолетов, отраженными в новых контрактах на три самолета и рассчитанными на основе рыночных цен, а также увеличением количества летных часов с учетом оперативных потребностей; b) «Помещения и объекты инфраструктуры» (6,9 млн долл. США) — в связи с прогнозируемым увеличением объема потребления топлива для генераторов и прогнозируемым повышением цены на него, а также возобновлением многолетних строительных проектов, осуществление которых было временно отложено по причине перераспределения ресурсов в

период реорганизации ЮНИСФА в многонациональные силы; с) «Воинские контингенты» (6,1 млн долл. США) — в связи с: i) увеличением расходов на принадлежащее контингентам основное имущество новых мотопехотных батальонов; ii) более высокими расходами по долгосрочному контракту на чартерные рейсы для поездок в связи с доставкой на место, репатриацией и ротацией; и iii) увеличением расходов на выплату штабным офицерам суточных, рассчитанных на основе пересмотренных ставок; d) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (2,4 млн долл. США) — главным образом в связи с расходами на грузовые перевозки и сопутствующими расходами, связанными с дополнительными закупками в рамках категорий «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Наземный транспорт» и ростом тарифов на грузоперевозки, а также оказанием услуг по обеспечению безопасности силами индивидуальных подрядчиков; e) наземный транспорт (2,4 млн долл. США) — в связи с приобретением шести грузовых автомобилей общего назначения, обладающих высокой проходимостью, для повышения эффективности логистических операций в районах, наиболее пострадавших от наводнений, и в районах со сложным рельефом местности, а также увеличением объема потребления дизельного топлива и повышением цены на него.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНК	41 947,3	40 701,5	(1 245,8)	(3,0)

55. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 40,7 млн долл. США, на 3,0 процента (1,2 млн долл. США) меньше объема утвержденного бюджета на 2022/23 год.

56. Уменьшение потребностей в ресурсах преимущественно объясняется ростом расходов по следующим категориям: а) «Международный персонал» (1,0 млн долл. США) — в связи с: i) пересмотром шкалы базовых окладов и общих расходов по персоналу и изменением обновленного множителя корректива по месту службы с показателя на уровне 34,2 процента, применявшегося в 2022/23 году, до показателя на уровне 30,0 процента на 2023/24 год; и ii) применением более высокой доли вакансий в размере 13,3 процента на основе накопленного на сегодняшний день опыта по сравнению с долей вакансий в размере 10 процентов, применявшейся в 2022/23 году; и б) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (0,6 млн долл. США) — главным образом в связи с применением обменного курса 0,967 евро за доллар США по сравнению с курсом 0,888 евро, применявшимся в 2022/23 году.

57. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (0,5 млн долл. США) в результате увеличения охвата проектами в рамках деятельности по программам, с тем чтобы позволить Миссии расширить масштабы своей деятельности и удовлетворять более широкие стратегические потребности местных и центральных властей и продолжать оказывать поддержку различным этническим общинам в Косово¹.

¹ Упоминания Косово следует трактовать в контексте резолюции 1244 (1999) Совета Безопасности.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНЮС	1 116 609,0	1 161 509,5	44 900,5	4,0

58. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 1161,5 млн долл. США, на 4,0 процента (44,9 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета на 2022/23 год.

59. Увеличение потребностей в ресурсах преимущественно объясняется ростом расходов по следующим категориям: а) «Воздушные операции» (23,4 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) более высокими расходами на аренду и эксплуатацию вертолетов ввиду повышения почасовых ставок и увеличения годовых эксплуатационных расходов на авиационный парк, который планируется развернуть в 2023/24 году, и прогнозируемым исходя из оперативных потребностей увеличением количества летных часов до 12 250 по сравнению с 10 518 часами, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2022/23 год; и ii) повышением средней цены топлива до 1,296 долл. США за литр по сравнению со средней ценой в размере 0,970 долл. США, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год; б) «Помещения и объекты инфраструктуры» (4,7 млн долл. США) — в связи с более высокой средней ценой на топливо для генераторов в размере 1,351 долл. США за литр по сравнению со средней ценой в размере 0,990 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год; в) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (8,5 млн долл. США) — в связи с пересмотром шкалы окладов, предлагаемым созданием восьми должностей и применением более низкого показателя доли вакантных должностей; и d) «Воинские контингенты» (6,9 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) более высокими расходами на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией; ii) более высокими стандартными расходами на военнослужащих, обусловленными более высокой ставкой возмещения, утвержденной Генеральной Ассамблеей, и iii) более низкими суммами корректировки выплат в отношении стандартного возмещения за неисправное или отсутствующее основное имущество, принадлежащее контингентам; и более высокими затратами на возмещение расходов на принадлежащее контингентам имущество, используемое на основе самообеспечения, в связи с улучшением показателей развертывания и эксплуатационной пригодности имущества.

60. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей по статье «Международный персонал» (8,4 млн долл. США) — главным образом в связи с применением более низкой ставки общих расходов по персоналу в размере 78,3 процента на основе динамики расходов в прошлые периоды по сравнению со ставкой в размере 83,4 процента, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2022/23 год; уменьшением суммы окладов из-за более низкого множителя коррективы по месту службы (55,2 процента) по сравнению с множителем, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2022/23 год (60,2 процента); и применением более высокого показателя доли вакантных должностей (7,5 процента) по сравнению с показателем, предусмотренным в утвержденном бюджете (5,4 процента).

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
ЮНСОС	521 696,7	556 707,9	35 011,2	6,7

61. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 556,7 млн долл. США, на 6,7 процента (35,0 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета на 2022/23 год.

62. Увеличение потребностей в ресурсах преимущественно объясняется ростом расходов по следующим категориям: а) «Воздушные операции» (21,9 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) развертыванием 10 дополнительных военных вертолетов; ii) повышением цен на авиационное топливо до 1,163 долл. США за литр в 2023/24 году по сравнению с ценой в размере 0,883 долл. США за литр, предусмотренной в бюджете на 2022/23 год; и iii) увеличением объема запланированного потребления топлива с 11,2 млн литров в 2022/23 году до 12,3 млн литров в течение запланированного периода в связи с развертыванием дополнительных вертолетов; б) «Воинские контингенты» (14,4 млн долл. США) — в результате развертывания дополнительного основного имущества, принадлежащего контингентам, а также повышения уровня эксплуатационной пригодности и наличия имущества в воинских контингентах Африканского союза по мере того, как страны, предоставляющие войска, развертывают дополнительное имущество или заменяют пришедшее в негодность имущество на основании результатов обзора имущества, проведенного Африканским союзом совместно с Организацией Объединенных Наций; и с) «Помещения и объекты инфраструктуры» (\$3,8 млн долл. США) — в связи с повышением цены на топливо для генераторов с 0,865 долл. США за литр, предусмотренной в бюджете на 2022/23 год, до средней цены в размере 1,226 долл. США за литр в течение запланированного периода, а также увеличением планируемого объема потребления топлива по мере восстановления численности персонала пунктов базирования миссии на всей территории Сомали в результате ослабления ограничений, введенных из-за пандемии COVID-19, а также осуществлением в районе миссии критически важных строительных проектов, связанных с обеспечением безопасности.

63. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей по следующим категориям: а) «Международный персонал» (2,5 млн долл. США) — в связи с применением более низкой ставки общих расходов по персоналу на основе сложившейся структуры расходов и применением показателя доли вакантных должностей на уровне 8,7 процента по сравнению с предусмотренным в бюджете на 2022/23 год показателем на уровне 8,0 процента; и б) «Наземный транспорт» (2,0 млн долл. США) — в связи с тем, что в 2023/24 году автотранспортные средства не приобретались, тогда как в предыдущем бюджетном периоде осуществлялась замена автотранспортных средств.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
БСООН	65 958,6	66 284,6	326,0	0,5

64. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 66,3 млн долл. США, на 0,5 процента (0,3 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета на 2022/23 год.

65. Увеличение потребностей в ресурсах преимущественно объясняется ростом расходов по следующим категориям: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (1,2 млн долл. США) — главным образом в связи с приобретением и установкой фотоэлектрических панелей со сметной суммой расходов 350 000 долл. США, а также проведением работ по ремонту и гидроизоляции помещений и повышением цен по контрактам на энергоснабжение в Бриндизи,

Италия, и Валенсии, Испания; и б) «Связь и информационные технологии» (0,4 млн долл. США) — в связи с расходами на техническое обслуживание оборудования и вспомогательные услуги, в том числе на поддержание и улучшение работы приложения «Планирование и осуществление природоохранных мероприятий» (eAPP), а также на поддержку и размещение платформы для проведения экзаменов, созданной на основе открытого исходного кода.

66. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей по статье «Национальный персонал категории общего обслуживания» (1,6 млн долл. США) — главным образом в связи с прогнозируемым увеличением показателя доли вакантных должностей с 4,0 процента в 2022/23 году до 5,9 процента в 2023/24 году; и укреплением обменного курса доллара США по отношению к евро.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
РЦОЭ	43 122,2	43 754,2	632,0	1,5

67. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 43,8 млн долл. США, на 1,5 процента (0,6 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета на 2022/23 год.

68. Увеличение потребностей в ресурсах преимущественно объясняется ростом расходов по следующим категориям: а) «Связь и информационные технологии» (0,7 млн долл. США) — в результате восстановления услуг выделенного интернет-подключения, предоставление которых было прекращено в период пандемии COVID-19 в связи со значительным сокращением числа пользователей интернета в Центре из-за перехода на удаленный режим работы, и выделения ассигнований на облачные услуги для хранения данных, обеспечения безопасности, доступности систем и повышения производительности и эффективности; б) «Национальный персонал категории общего обслуживания» (0,5 млн долл. США) — в результате повышения шкалы окладов национального персонала категории общего обслуживания на 15,1 процента с ноября 2021 года; с) «Категория национальных сотрудников — специалистов» (0,4 млн долл. США) — в результате повышения шкалы окладов национальных сотрудников — специалистов на 24,0 процента с ноября 2021 года и предлагаемого преобразования одной должности младшего сотрудника категории специалистов (С-2) в должность национального сотрудника — специалиста (класса В).

69. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется уменьшением потребностей по статье «Международный персонал» (0,9 млн долл. США) — главным образом в связи с сокращением общих расходов по персоналу с 92,4 процента до 82,1 процента с учетом динамики прошлых лет.

	Ассигнования	Предлагаемый бюджет	Разница	
			Сумма	В процентах
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	371 787,0	391 223,1	19 436,1	5,2

70. Объем предлагаемого бюджета, составляющий 391,2 млн долл. США, на 5,2 процента (19,4 млн долл. США) больше объема утвержденного бюджета на 2022/23 год.

71. Увеличение потребностей в ресурсах преимущественно объясняется: а) стандартной корректировкой сметы расходов на выплату окладов, в том числе с учетом показателя доли вакантных должностей (12,2 млн долл. США); b) увеличением общеорганизационных расходов, главным образом расходов на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа» и медицинское страхование после выхода на пенсию (3,7 млн долл. США); c) не требующим дополнительных затрат переводом 6 штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения из фонда для возмещения расходов на миротворческую деятельность (1,4 млн долл. США); d) изменениями оперативных потребностей (за исключением изменений, связанных с принятием кадровых решений в отношении должностей) (1,4 млн долл. США); e) предлагаемым созданием четырех штатных должностей и трех должностей временного персонала общего назначения (1,3 млн долл. США); и f) отложенным воздействием принятых в 2022/23 году кадровых решений в отношении должностей (1,0 млн долл. США).

72. Общее увеличение потребностей частично компенсируется выделением средств на периодические мероприятия, проведение которых не требуется в 2023/24 году (1,2 млн долл. США), и предлагаемым переводом и перепрофилированием 23 штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения (1,0 млн долл. США).

Приложение III

Анализ исполнения бюджета на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года

Таблица 1

Исполнение бюджета на 2021/22 год в разбивке по категориям расходов

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2021 года — 30 июня 2022 года)

Категория расходов	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Разница	
			Сумма (3)=(1)-(2)	В процентах (4)=(3)÷(1)
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	63 665,1	62 469,0	1 196,1	1,9
Воинские контингенты	2 472 397,5	2 412 108,6	60 288,9	2,4
Полиция Организации Объединенных Наций	110 210,3	98 478,6	11 731,7	10,6
Сформированные полицейские подразделения	211 610,9	200 052,4	11 558,5	5,5
Итого	2 857 883,8	2 773 108,6	84 775,2	3,0
Гражданский персонал				
Международный персонал	1 209 106,5	1 167 847,6	41 258,9	3,4
Национальный персонал	382 712,1	394 352,3	(11 640,2)	(3,0)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	82 278,6	82 009,9	268,7	0,3
Временный персонал общего назначения	43 147,3	47 023,4	(3 876,1)	(9,0)
Персонал, предоставляемый правительствами	11 438,7	11 152,1	286,6	2,5
Итого	1 728 683,2	1 702 385,3	26 297,9	1,5
Оперативные расходы				
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	6 390,0	5 584,2	805,8	12,6
Официальные поездки	26 075,5	24 658,0	1 417,5	5,4
Помещения и объекты инфраструктуры	482 333,1	549 018,6	(66 685,5)	(13,8)
Наземный транспорт	79 268,6	114 678,7	(35 410,1)	(44,7)
Воздушные операции	558 397,8	502 656,9	55 740,9	10,0
Морские операции	5 509,5	7 766,8	(2 257,3)	(41,0)
Связь и информационные технологии	279 812,4	276 462,5	3 349,9	1,2
Медицинское обслуживание	31 940,5	28 801,9	3 138,6	9,8
Специальное оборудование	100,0	—	100,0	100,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	337 159,5	354 153,6	(16 994,1)	(5,0)
Проекты с быстрой отдачей	13 000,0	12 823,7	176,3	1,4
Итого	1 819 986,9	1 876 604,9	(56 618,0)	(3,1)
Общеорганизационное планирование ресурсов	15 799,5	15 799,5	—	—
Удовлетворение требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, поступивших от персонала завершающих миротворческих операций	—	4 416,6	(4 416,6)	—
Модель глобального обслуживания	868,5	868,5	—	—
Система обеспечения готовности миротворческого потенциала	3 881,6	2 323,1	1 558,5	40,2

Категория расходов	Ассигнования (1)	Расходы (2)	Разница	
			Сумма (3)=(1)-(2)	В процентах (4)=(3)÷(1)
Расходы на техническое обслуживание и поддержку системы «Умоджа»	18 221,4	18 211,7	9,7	0,1
Валовые потребности	6 445 324,9	6 393 718,2	51 606,7	0,8
Поступления по плану налогообложения персонала	165 326,0	170 306,8	(4 980,8)	(3,0)
Чистые потребности	6 279 998,9	6 223 411,4	56 587,5	0,9
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	962,0	487,6	474,4	49,3
Общий объем потребностей	6 446 286,9	6 394 205,8	52 081,1	0,8

Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах на 2021/22 год, в разбивке по категориям расходов

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2021 года — 30 июня 2022 года)

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	63 665,1	62 469,0	1 196,1	1,9

1. Сокращение потребностей в ресурсах на 1,2 млн долл. США (или 1,9 процента) преимущественно объясняется изменениями в МООНЮС (1,5 млн долл. США) и МООНСДРК (1,4 млн долл. США) — в связи с чистым воздействием пересмотра ставок суточных участников миссии с 1 января 2022 года, более высоким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей и более низкой, чем предусматривалось в бюджете, средней суммой расходов на одну поездку в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией.

2. Общее сокращение потребностей было частично компенсировано увеличением потребностей МИНУСКА (0,8 млн долл. США) и ЮНИСФА (0,7 млн долл. США) — главным образом в связи с чистым воздействием пересмотра ставок суточных участников миссии и более высокими фактическими расходами на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Воинские контингенты	2 472 397,5	2 412 108,6	60 288,9	2,4

3. Сокращение потребностей в ресурсах на 60,3 млн долл. США (или на 2,4 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в МИНУСКА (32,4 млн долл. США) — главным образом в связи с более высоким фактическим средним показателем вакантных должностей на уровне 18,0 процента по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем на уровне 2,0 процента, отражающим задержку с развертыванием дополнительного военного персонала, санкционированного Советом Безопасности в его резолюции [2566 \(2021\)](#); б) в МООНСДРК (21,7 млн долл. США) — главным образом в связи с более высоким фактическим средним показателем вакантных должностей, в том числе в связи с задержкой с развертыванием двух подразделений быстрого реагирования на

девять месяцев и три месяца соответственно, что привело к снижению потребностей в ресурсах на принадлежащее контингентам основное имущество и пайки; а также более высокими показателями непригодности к эксплуатации и неразвертывания основного имущества, принадлежащего контингентам, и более низкими расходами на пайки; и с) во ВСООНЛ (12,0 млн долл. США) — главным образом в связи с меньшей, чем предусматривалось в бюджете, средней численностью развернутого персонала воинских контингентов, применявшейся при расчете стандартных ставок возмещения расходов на воинские контингенты, надбавки и пайки, и более низкими расходами на морские операции контингентов, обусловленными сложностями, с которыми столкнулась Организация при замене и временном выводе судов Оперативного морского соединения, а также произошедшей в начале периода непредвиденной репатриацией одного воинского подразделения.

4. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей: а) МИНУСМА (15,3 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) более высокими фактическими расходами на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией, в том числе из-за обусловленного пандемией COVID-19 повышения расходов на топливо и посадку; ii) более высокими фактическими расходами на выплату суточных участников миссии, обусловленными пересмотром суточной ставки в сторону повышения; iii) более высокой компенсацией в связи со смертью и потерей трудоспособности; и iv) расходами на перевозку и развертывание имущества, принадлежащего контингентам; и б) ЮНАМИД (6,2 млн долл. США) — главным образом в связи с задержками с репатриацией принадлежащего контингентам основного имущества и имущества для самообеспечения из-за проблем оперативного характера и перегруженности портовой инфраструктуры Порт-Судана: такое имущество первоначально планировалось репатриировать в течение предыдущего финансового периода в рамках свертыwania ЮНАМИД (с 1 января по 30 июня 2021 года).

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	110 210,3	98 478,6	11 731,7	10,6

5. Сокращение потребностей в ресурсах на 11,7 млн долл. США (или 10,6 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в МООНЮС (7,5 млн долл. США) — главным образом в связи с чистым воздействием более низкой ставки суточных участников миссии, более низким фактическим показателем среднемесячной численности полицейского персонала, обусловленным трудностями при отборе полицейского персонала, отвечающего требованиям для службы в операциях по поддержанию мира, и более низкими фактическими средними расходами на перелеты; б) в ЮНИСФА (3,3 млн долл. США) — главным образом в связи с более высоким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей, обусловленным задержками с выдачей виз и разрешений принимающей страной; и с) в МООНСДРК (3,1 млн долл. США) — главным образом в связи с более высоким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей, сокращением с 1 января 2022 года ставки суточных участников миссии «после 30 дней» и более низкими фактическими расходами на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией.

6. Общее сокращение потребностей было частично компенсировано увеличением потребностей МИНУСМА (2,8 млн долл. США) — главным образом в связи с чистым воздействием пересмотра ставок суточных участников миссии с 1 января 2022 года.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	211 610,9	200 052,4	11 558,5	5,5

7. Сокращение потребностей в ресурсах на 11,6 млн долл. США (или 5,5 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в МИНУСКА (8,6 млн долл. США) — главным образом в связи с более высоким фактическим средним показателем вакантных должностей на уровне 21,8 процента по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем на уровне 1,0 процента, отражающим неразвертывание двух сформированных полицейских подразделений и задержку с развертыванием одного такого подразделения; б) в ЮНАМИД (4,0 млн долл. США) — главным образом в связи с досрочным закрытием лагеря ЮНАМИД в Эль-Фашире и ускоренной репатриацией подразделения охраны Организации Объединенных Наций; и с) в ЮНИСФА (3,2 млн долл. США) — главным образом в связи с более высоким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей, обусловленным задержками с выдачей виз и разрешений принимающей страной.

8. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей МООНЮС (4,5 млн долл. США), обусловленным главным образом более низким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей, а также меньшим, чем предусматривалось в бюджете, вычетом за отсутствующее или неисправное имущество, применяемым в отношении стандартного возмещения, в связи с улучшением показателей функционирования принадлежащего контингентам имущества.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Международный персонал	1 209 106,5	1 167 847,6	41 258,9	3,4

9. Сокращение потребностей в ресурсах на 41,3 млн долл. США (или 3,4 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в ЮНАМИД (19,6 млн долл. США) — главным образом в связи с досрочным закрытием лагеря ЮНАМИД в Эль-Фашире и ускоренной репатриацией или увольнением международного персонала миссии, в результате чего средняя доля вакантных должностей составила 10,5 процента против предусмотренного в бюджете показателя на уровне 0,0 процента, а также меньшего, чем предполагалось, объема выплат, причитающихся сотрудникам при увольнении со службы; б) в МИНУСМА (9,8 млн долл. США) — главным образом в связи с сокращением общих расходов по персоналу в результате уменьшения объема требований, касающихся предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил, отпуска на родину, оплаты поездок для посещения семьи и для прохождения обучения, из-за ограничений, связанных с пандемией COVID-19, и уменьшения объема выплат за работу в опасных условиях из-за сокращения фактической численности сотрудников, имеющих право на получение таких выплат, в результате осуществляемых Миссией мер по смягчению воздействия пандемии COVID-19; с) по вспомогательному счету (6,7 млн долл. США) — в связи с более высоким,

чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей, обусловленным сохраняющимся воздействием пандемии COVID-19 на продолжительность процесса найма персонала; d) в МООНЮС (5,3 млн долл. США) — главным образом в связи с более низкими фактическими общими расходами по персоналу и более низкими фактическими расходами на выплату надбавки за работу в опасных условиях по причине: i) меньшей фактической численности сотрудников, имеющих право на надбавки за мобильность, с учетом ограниченной географической мобильности персонала миссии, а также на другие надбавки, в том числе за работу в опасных условиях, с учетом введения из-за пандемии COVID-19 гибкого режима работы, позволившего сотрудникам работать удаленно; и ii) более высокого, чем предусматривалось в бюджете, показателя доли вакантных должностей; и e) в ЮНИСФА (4,6 млн долл. США) — главным образом в связи с более низкими, чем предусматривалось в бюджете, общими расходами по персоналу и более низким объемом выплат за работу в опасных условиях.

10. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей: а) ВСООНЛ (6,3 млн долл. США) — главным образом в связи с более высоким фактическим средним множителем корректива по месту службы на уровне 80,6 процента вследствие экономического кризиса и инфляционного давления по сравнению с множителем корректива на уровне 52,6 процента, применявшимся для определения окладов международных сотрудников в утвержденном бюджете; и б) ЮНСОС (1,3 млн долл. США) — главным образом в связи с применением с января 2022 года пересмотренной шкалы окладов и более низким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Национальный персонал	382 712,1	394 352,3	(11 640,2)	(3,0)

11. Увеличение потребностей в ресурсах на 11,6 млн долл. США (или 3,0 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в МООНЮС (9,7 млн долл. США) — главным образом в связи с применением с 1 августа 2021 года пересмотренной шкалы окладов и более низким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей; и б) в МИНУСМА (8,7 млн долл. США) — главным образом в связи с более низким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей.

12. Общее увеличение потребностей в ресурсах было частично компенсировано сокращением потребностей МООНСДРК (5,3 млн долл. США) — в связи с более высоким, чем предусматривалось в бюджете, показателем долей вакантных должностей и применением более высоких, чем предусматривалось в бюджете, средних классов и ступеней шкалы окладов в отношении занятых должностей.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	82 278,6	82 009,9	268,7	0,3

13. Сокращение потребностей в ресурсах на 0,3 млн долл. США (или 0,3 процента) преимущественно объясняется сокращением потребностей МИНУСКА

(4,8 млн долл. США) — главным образом в связи с более низким фактическим размером надбавки на жизнь для добровольцев Организации Объединенных Наций, включая надбавку на обеспечение жизни и быта, по сравнению с заложенными в бюджет сметными показателями.

14. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей: а) МООНСДРК (2,9 млн долл. США) — в связи с повышением множителя корректива по месту службы, ростом потребностей в ресурсах на обеспечение безопасности жилых помещений, увеличением расходов на медицинское страхование и страхование жизни, новым требованием о выплате паушальной суммы на отдых и восстановление сил, поскольку Миссия прекратила выполнять регулярные рейсы в Энтеббе для организации отдыха и восстановления, и увеличением потребностей в ресурсах на покрытие расходов, связанных с назначением и репатриацией вследствие увеличения числа добровольцев Организации Объединенных Наций, чей срок службы достиг четырех лет; б) МИНУСМА (1,1 млн долл. США) — главным образом в связи с более низким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	43 147,3	47 023,4	(3 876,1)	(9,0)

15. Увеличение потребностей в ресурсах на 3,9 млн долл. США (или 1,2 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в ЮНАМИД (2,0 млн долл. США) — главным образом в связи с обусловленным исключительными обстоятельствами продлением на шесть месяцев, с 1 января по 30 июня 2022 года, контрактов трех сотрудников на должностях временного персонала общего назначения, входивших в состав группы по трудоустройству персонала ЮНАМИД, а также обусловленным исключительными обстоятельствами сохранением на службе части сотрудников с учетом применимых правил и положений о персонале и оперативных потребностей; и б) по вспомогательному счету (1,4 млн долл. США) — в связи с более низким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей и меньшим объемом требуемых ресурсов для замещения сотрудников, находящихся в отпуске по болезни или по беременности и родам, и для удовлетворения потребностей в краткосрочном порядке или в период максимального объема работы.

16. Общее увеличение потребностей в ресурсах было частично компенсировано сокращением потребностей МИНУСКА (2,0 млн долл. США) — главным образом в связи с более высоким, чем предусматривалось в бюджете, показателем долей вакантных должностей, а также более низким объемом расходов на выплату надбавок за мобильность, отпуск на родину и работу в опасных условиях по сравнению с заложенными в бюджет сметными показателями.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	11 438,7	11 152,1	286,6	2,5

17. Сокращение потребностей в ресурсах на 0,3 млн долл. США (или 2,5 процента) преимущественно объясняется изменениями в МООНЮС (0,4 млн долл.

США) и МООНСДРК (0,3 млн долл. США) — в связи с чистым воздействием пересмотра суточных участников миссии с 1 января 2022 года и более высоким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей в МООНЮС.

18. Общее сокращение потребностей было частично компенсировано увеличением потребностей МИНУСКА (0,4 млн долл. США) — главным образом в связи с чистым воздействием пересмотра ставок суточных участников миссии с 1 января 2022 года.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	6 390,0	5 584,2	805,8	12,6

19. Сокращение потребностей в ресурсах на 0,8 млн долл. США (или 12,6 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в ЮНСОС (0,6 млн долл. США) — в связи с меньшими, чем планировалось, масштабами привлечения индивидуальных консультантов и использования консультационных услуг ввиду ограничений на поездки, введенных из-за пандемии COVID-19, и ограничений, введенных из соображений безопасности; и б) в МИНУСКА (0,5 млн долл. США) — главным образом в связи с более низким фактическим показателем привлечения консультантов в связи с отменой и/или переносом на более поздний срок ряда запланированных мероприятий в результате ограничений, введенных из-за пандемии COVID-19 и ухудшения ситуации в области безопасности в стране, а также переноса на более поздний срок начала общереспубликанского диалога, в поддержку которого Миссия запланировала различные процессы, которые должны были осуществляться в том числе с привлечением консультантов.

20. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей ЮНИСФА (0,8 млн долл. США) — главным образом в связи с привлечением дополнительных специализированных технических консультантов, необходимых для поддержки проектов, осуществляемых группой по эксплуатации объектов и экологическому менеджменту, в частности в таких областях, как обращение с отходами, экологическая устойчивость и строительство.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Официальные поездки	26 075,5	24 658,0	1 417,5	5,4

21. Сокращение потребностей в ресурсах на 1,4 млн долл. США (или 5,4 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) по вспомогательному счету (0,9 млн долл. США) — главным образом в связи с ограничениями на поездки, введенными из-за пандемии COVID-19; б) в МООНЮС (0,3 млн долл. США) — главным образом в связи со снижением фактических расходов на официальные поездки для прохождения обучения благодаря усилиям Миссии по сокращению расходов за счет более широкого использования виртуального обучения вместо очного и проведения учебных занятий в пределах региона для сокращения путевых расходов; и с) в РЦОЭ (0,2 млн долл. США) — главным образом в результате отсрочки или отмены запланированных поездок персонала из-за ограничений на поездки, введенных в связи с пандемией COVID-19.

22. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей: а) МООНСДРК (0,3 млн долл. США) — в связи с удовлетворением тех требований, касающихся перемещения персонала во время извержения вулкана в Го́ме в мае 2021 года, которые не были представлены до закрытия 2020/21 года, а также в связи с расходами на поездки, связанные с деятельностью по программам; и б) МИНУСКА (0,3 млн долл. США) — главным образом вследствие более высоких фактических расходов на официальные поездки за пределы района Миссии в связи с организацией поездок перед развертыванием дополнительных войск, санкционированных Советом Безопасности в его резолюции [2566 \(2021\)](#), ассигнования на которые не были включены в утвержденный бюджет.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	482 333,1	549 018,6	(66 685,5)	(13,8)

23. Увеличение потребностей в ресурсах на 66,7 млн долл. США (или 13,8 процента) преимущественно обусловлено изменениями: а) в МИНУСКА (18,6 млн долл. США) — главным образом в результате повышения фактических расходов связанных с: i) приобретением горюче-смазочных материалов вследствие более высокого фактического объема закупок топлива и более высокой фактической средней цены за литр; ii) услугами по обеспечению безопасности вследствие более высоких фактических расходов на услуги и возмещения расходов на обеспечение безопасности негражданского персонала; и iii) приобретением строительных материалов, оборудования и сопутствующих предметов снабжения, а также дополнительных очистных установок для модернизации временных оперативных баз, используемых более одного года, в целях улучшения условий проживания персонала воинских контингентов; б) МИНУСМА (18,0 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) более высоким фактическим объемом потребления топлива для генераторов при более высокой фактической средней цене такого топлива; ii) приобретением 45 генераторов, электрооборудования и запасных частей из-за отмены решения о передаче генераторов от ЮНАМИД, а также приобретением гибридных энергосистем для увеличения доли возобновляемых источников энергии, используемых в Миссии; iii) приобретением сборных конструкций для поддержания и улучшения состояния жилых помещений персонала в регионах; и iv) приобретением оборудования для обеспечения охраны и безопасности в связи с участвовавшими нападениями на лагерь МИНУСМА; с) в МООНСДРК (14,5 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) заменой 62 зданий из сборных конструкций, срок эксплуатации которых истек, в рамках предпринимаемых Миссией усилий по улучшению условий жизни военнослужащих и полицейских; ii) приобретением 1000 палаток для сил; iii) заменой генераторов, срок службы которых истек и надежная эксплуатация которых не обеспечивалась; iv) более высокой фактической средней ценой дизельного топлива; v) увеличением числа обращений с просьбой обеспечить безопасность жилых помещений негражданского персонала; и vi) увеличением числа сотрудников охраны в Букаву и Увире в результате открытия новых помещений в этих местах; d) в ЮНСОС (12,8 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) более высокой ценой топлива и более высоким объемом потребления топлива для генераторов в результате возвращения персонала ЮНСОС в лагерь после ослабления связанных с COVID-19 ограничений; ii) более высокими, чем планировалось, операционными и управленческими сборами вследствие изменения условий контрактов; и iii) выполнением дополнительных строительных

работ, связанных с устройством защитных перекрытий, реализацией дополнительных мер по модернизации систем безопасности и приобретением дополнительных полевых защитных сооружений, материалов, палаток и зданий из сборных конструкций; и е) во ВСООНЛ (6,7 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) более высокой фактической средней ценой за литр топлива для генераторов; и ii) приобретением сооружений из сборных конструкций для замены существующих зданий, поврежденных во время пожаров в 2020/21 году, и модульных сборных блоков в соответствии с утвержденным пятилетним планом замены имущества.

24. Общее увеличение потребностей в ресурсах было частично компенсировано сокращением потребностей: а) МООНЮС (3,6 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) переносом сроков реализации шести строительных проектов; ii) приобретением меньшего количества строительных материалов и принадлежностей для полевых защитных сооружений в связи с недоступностью дорог из-за наводнений, что воспрепятствовало осуществлению поставок в полевые отделения; iii) приобретением меньшего количества зданий из сборных конструкций вследствие того, что Миссия определила в качестве приоритетной задачи установку зданий, приобретенных в предыдущие периоды; и iv) наличием достаточных запасов предметов снабжения и имущества, приобретенных в предыдущие периоды; б) во ВСООНК (0,9 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) снижением курса евро по отношению к доллару США; ii) сокращением объема привлекаемых услуг, связанных с работами по строительству, перестройке, ремонту и капитальному ремонту помещений; и iii) сокращением объема закупок инженерно-технических средств, оборудования для обеспечения охраны и безопасности и расходных предметов снабжения вследствие задержек с поставками товаров; и с) в РЦОЭ (0,5 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) снижением расходов на эксплуатационные услуги, коммунальные услуги и услуги по удалению отходов, расходов на приобретение мебели и принадлежностей, а также расходов на канцелярские товары и офисные принадлежности вследствие сокращения масштабов деятельности Центра из-за пандемии COVID-19; и ii) возникшей преимущественно из-за воздействия пандемии COVID-19 задержкой с осуществлением второго этапа проекта дистанционного мониторинга объектов инфраструктуры на местах, в результате чего имела место задержка с получением материалов.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Наземный транспорт	79 268,6	114 678,7	(35 410,1)	(44,7)

25. Увеличение потребностей в ресурсах на 35,4 млн долл. США (или 44,7 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в МИНУСКА (15,1 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) приобретением большего объема топлива и более высокой фактической средней ценой за литр; ii) мобилизационными расходами на создание двух новых объектов; и iii) расходами на дополнительные транспортные средства и оборудование, а также запасные части для удовлетворения оперативных потребностей; б) в МООНСДРК (8,0 млн долл. США) — главным образом в связи с заменой специализированных грузовых автомобилей и других транспортных средств, срок эксплуатации которых истек, и более высокой фактической средней ценой дизельного топлива; в) в ЮНАМИД (4,8 млн долл. США) — главным образом в результате осуществления восстановительного ремонта 82 большегрузных автомобилей и единиц строительной техники в связи с их передачей БСООН; д) в ЮНСОС (3,0 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) заменой 79 списанных

наземных транспортных средств и поставкой запасных частей, которые должны были поступить в 2020/21 году, но не были поставлены в срок из-за пандемии COVID-19; и ii) приобретением на местном рынке запасных частей для удовлетворения неотложных потребностей вследствие задержек с поставками запасных частей по заключенным контрактам из-за пандемии COVID-19; и e) во ВСООНЛ (2,7 млн долл. США) — главным образом в связи с более высокой фактической средней ценой в размере 0,8770 долл. США за литр топлива для автотранспортных средств по сравнению с предусмотренной в бюджете средней ценой в размере 0,3800 долл. США за литр.

26. Общее увеличение потребностей в ресурсах было частично компенсировано сокращением потребностей МООНЮС (1,1 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) более низкими расходами на аренду транспортных средств по причине задержек с поставкой вездеходов и отсутствием чрезвычайных ситуаций, которые потребовали бы аренды погрузочно-разгрузочной техники, на которую были предусмотрены ассигнования в утвержденном бюджете; ii) задержками в процессе закупки запасных частей; и iii) задержкой с заключением нового местного контракта на оказание услуг по ремонту и техническому обслуживанию.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Воздушные операции	558 397,8	502 656,9	55 740,9	10,0

27. Сокращение потребностей в ресурсах на 55,7 млн долл. США (или 10,0 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в МИНУСМА (29,2 млн долл. США) — главным образом в связи с задержкой с развертыванием и неразвертыванием ряда платформ с неподвижным крылом для сбора разведанных, наблюдения и рекогносцировки, военных вертолетов и беспилотных авиационных систем; и более низкими фактическими расходами на оплату сборов за посадку и наземное обслуживание из-за меньшего количества выполненных рейсов; б) в МООНСДРК (12,5 млн долл. США) — главным образом в связи с меньшим количеством летных часов в результате введения из-за пандемии COVID-19 ограничений на поездки и прекращения полетов в Энтеббе для отдыха и восстановления сил; а также новыми расходами по контрактам на три вертолета и один самолет; в) в ЮНСОС (8,1 млн долл. США) — главным образом в связи с изменением состава авиапарка для перехода к более компактным и экономичным воздушным судам и непригодностью одного вертолета к эксплуатации из-за технических проблем; и д) в МИНУСКА (5,2 млн долл. США) — главным образом в результате снижения фактических расходов, связанных с арендой и эксплуатацией вертолетов и самолетов, вследствие меньшего фактического количества летных часов по сравнению с предусмотренными в бюджете часами, в том числе из-за непригодности одного самолета к эксплуатации из-за отсутствия запасных частей в результате сбоев в глобальной цепи снабжения, преимущественно обусловленных пандемией COVID-19, а также в результате нехватки авиационного топлива.

28. Общее снижение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей: а) ЮНИСФА (1,4 млн долл. США), что объясняется главным образом более высокой фактической средней ценой авиационного топлива, а также развертыванием дополнительных вертолетов в связи с реорганизацией ЮНИСФА в многонациональные силы; и б) МООНЮС (0,7 млн долл. США), что объясняется главным образом более высокой фактической средней ценой за литр авиационного топлива.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Морские операции	5 509,5	7 766,8	(2 257,3)	(41,0)

29. Увеличение потребностей в ресурсах на 2,3 млн долл. США (или 41,0 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в МООНСДРК (0,6 млн долл. США) — в связи с дополнительным приобретением морских контейнеров для перевозки сборных конструкций в рамках программы по улучшению условий жизни военнослужащих и полицейских; и б) в МИНУСКА (0,5 млн долл. США) — главным образом в связи с ростом фактических расходов на приобретение морских контейнеров для перевозки материалов в целях развертывания медицинского учреждения уровня II в Буаре, а также в связи с модернизацией временных оперативных баз, используемых более одного года, для улучшения условий жизни персонала воинских контингентов, ассигнования на что не были включены в утвержденный бюджет.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	279 812,4	276 462,5	3 349,9	1,2

30. Сокращение потребностей в ресурсах на 3,3 млн долл. США (или 1,2 процента) преимущественно объясняется изменениями а) во ВСООНЛ (3,9 млн долл. США) — главным образом в связи с более низкими фактическими расходами на приобретение средств связи и информационно-технических средств и на услуги по их технической поддержке и обслуживанию вследствие переноса сроков проекта по установке камер на «голубой линии» в целях защиты сил из-за проблем с его осуществлением вследствие сложившейся обстановки в плане безопасности; и б) в ЮНАМИД (2,1 млн долл. США) — главным образом в связи с досрочным закрытием лагеря ЮНАМИД в Эль-Фашире и репатриацией персонала миссии, что стало причиной ускоренного свертывания информационно-технической инфраструктуры.

31. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей: а) МИНУСМА (1,2 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) незапланированным приобретением программного обеспечения для модернизации/замены сетевого оборудования в результате списания, а также более высокими фактическими расходами на программное обеспечение по сравнению с бюджетной сметой; ii) расходами на приобретение запасных частей для различных систем связи и информационных технологий; и iii) расходами на обслуживание аппаратуры связи и информационных технологий и оплату вспомогательных услуг для поддержки деятельности в областях инженерного обеспечения, управления перевозками, организации работы транспорта, системы снабжения и оказания других услуг; и б) БСООН (0,7 млн долл. США) — главным образом в связи с обновлением критически важной технической аппаратуры радиоволновой связи с учетом того, что приоритетность этой задачи была пересмотрена в предыдущие бюджетные циклы из-за увеличения расходов на гражданский персонал.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	31 940,5	28 801,9	3 138,6	9,8

32. Сокращение потребностей в ресурсах на 3,1 млн долл. США (или 9,8 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в МИНУСКА (1,8 млн долл. США) — в связи с наличием достаточных запасов, приобретенных в предыдущем периоде; и б) в МИНУСМА (0,9 млн долл. США) — главным образом в связи с сокращением числа госпитализаций в связи с COVID-19 или количества пациентов с COVID-19 и наличием оборудования и материалов на складах.

33. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей ЮНИСФА (0,3 млн долл. США), обусловленным главным образом большим, чем предусматривалось в бюджете, числом медицинских эвакуаций и приобретением предметов снабжения, связанных с COVID-19, особенно средств индивидуальной защиты, запасов медикаментов и крови.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	337 159,5	354 153,6	(16 994,1)	(5,0)

34. Увеличение потребностей в ресурсах на 17,0 млн долл. США (или 5,0 процента) преимущественно объясняется изменениями: а) в МИНУСКА (17,3 млн долл. США) — главным образом в результате более высоких фактических расходов, связанных с: i) прочими транспортными и сопутствующими расходами на перевозку зданий из сборных конструкций, легких пассажирских автомобилей и другого имущества для поддержки развертывания дополнительного негражданского персонала; ii) партнерами-исполнителями и субсидиями, относящимися к другой деятельностью по программам; iii) контрактами на услуги индивидуальных подрядчиков из-за уплаты сборов за административное и управленческое обслуживание в отношении управления персоналом, работающим на индивидуальной подрядной основе; и iv) привлечением персонала, работающего на индивидуальной подрядной основе, в том числе для оказания медицинских услуг во время пандемии COVID-19; б) в ЮНИСФА (8,2 млн долл. США) — главным образом в связи с более высокими расходами на грузовые перевозки и уплату сопутствующих сборов вследствие принятия непредвиденных мер, таких как закрытие объектов и перевозка оборудования из ЮНАМИД в ЮНИСФА; в) в МООНЮС (6,0 млн долл. США) — главным образом в связи с расходами на перевозку оборудования и предметов снабжения, приобретенных в конце 2020/21 года, поскольку соответствующие контракты на грузовые перевозки были заключены в течение отчетного периода в условиях более высоких рыночных цен на такие перевозки; г) в ЮНАМИД (2,9 млн долл. США) — главным образом в связи с более высокой суммой отчислений в резерв на случай возможных претензий третьих сторон и более высоким, чем планировалось, объемом активов, переданных БСООН, а также более высокими расходами на грузовые перевозки; и е) по вспомогательному счету (1,1 млн долл. США) — главным образом в связи с дополнительными расходами в размере 556 100 долл. США на покрытие доли миротворческих структур в расходах на финансирование медицинского страхования после выхода на пенсию ввиду увеличения суммы фактических медицинских расходов вышедших на пенсию сотрудников,

дополнительными расходами в размере 282 600 долл. США на покрытие доли миротворческих структур в расходах на отправление правосудия в соответствии с поручением Генеральной Ассамблеи, по смете Департамента операций в пользу мира — на оплату предоставляемых по контрактам услуг по техническому обслуживанию сервисных порталов, визуализации данных и созданию цифрового контента, по смете Департамента оперативной поддержки — на покрытие расходов на услуги по ведению архивов и документации и на покрытие дополнительных административных сборов, выплачиваемых Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана за обслуживание персонала Управления информационно-коммуникационных технологий в Бангкоке.

35. Общее увеличение потребностей в ресурсах было частично компенсировано сокращением потребностей а) МИНУСМА (10,1 млн долл. США) — главным образом в связи с более низкими темпами осуществления деятельности по программам, обусловленными ограничениями, введенными из-за пандемии COVID-19, ситуацией в области безопасности и политической обстановкой, а также прочими расходами на грузовые перевозки и сопутствующими расходами; б) в МООНСДРК (3,7 млн долл. США) — главным образом в связи с более низкими темпами осуществления деятельности по программам, обусловленными ограничениями, введенными из-за пандемии COVID-19, и ситуацией в области безопасности в районах, затронутых вооруженным конфликтом; и с) в ЮНКОС (2,5 млн долл. США) — главным образом в связи с приостановкой проведения ряда очных мероприятий из-за пандемии COVID-19 и снижением затрат на деятельность, связанную с разминированием, за счет эффекта масштаба и сокращения объема такой деятельности из-за ограничений на передвижение, введенных во время пандемии COVID-19.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Проекты с быстрой отдачей	13 000,0	12 823,7	176,3	1,4

36. Сокращение потребностей в ресурсах на 0,2 млн долл. США (или 1,4 процента) обусловлено главным образом изменениями в МООНСДРК (0,1 млн долл. США) — в связи с более низкими темпами осуществления проектов с быстрой отдачей, обусловленными ограничениями, введенными из-за пандемии COVID-19, и ситуацией в области безопасности в районах, затронутых вооруженным конфликтом.

Таблица 2

Исполнение бюджета на 2021/22 год в разбивке по операциям по поддержанию мира

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2021 года — 30 июня 2022 года)

Миротворческий компонент	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНРЗС	56 537,8	55 851,0	686,8	1,2
МИНУСКА	1 036 595,6	1 036 279,0	316,6	0,0
МИНУСМА	1 171 612,5	1 170 031,3	1 581,2	0,1
МООНСДРК	1 042 728,9	1 018 856,4	23 872,5	2,3
ЮНАМИД	78 855,9	64 881,7	13 974,2	17,7
СООННР	61 218,2	61 197,7	20,5	0,0
ВСООНК	53 798,0	52 139,2	1 658,8	3,1

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
ВСООНЛ	476 842,0	476 825,8	16,2	0,0
ЮНИСФА	327 949,0	326 810,0	1 139,0	0,3
МООНК	41 298,5	40 612,6	685,9	1,7
МООНЮС	1 115 633,9	1 115 045,6	588,3	0,1
ЮНСОС	519 874,5	516 411,0	3 463,5	0,7
Итого	5 982 944,8	5 934 941,3	48 003,5	0,8
БСООН	65 694,7	65 621,7	73,0	0,1
РЦОЭ	40 272,3	39 751,4	520,9	1,3
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	356 413,1	353 403,8	3 009,3	0,8
Итого	6 445 324,9	6 393 718,2	51 606,7	0,8
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	962	487,6	474,4	49,3
Всего	6 446 286,9	6 394 205,8	52 081,1	0,8

Основные факторы, определяющие разницу в объеме потребностей в ресурсах на 2021/22 год, в разбивке по миротворческим компонентам

	<i>Ассигнования</i>	<i>Расходы</i>	<i>Разница</i>	
			<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
МООНРЗС	56 537,8	55 851,0	686,8	1,2

37. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 0,7 млн долл. США преимущественно объясняется сокращением потребностей в ресурсах по следующим категориям: а) «Наземный транспорт» (0,8 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) неприобретением предусмотренных в бюджете тяжелых грузовых автомобилей; ii) приобретением меньшего объема оборудования для автомастерских из-за проблем с цепочками поставок, вызванных пандемией COVID-19; iii) уменьшением интенсивности использования всего парка автотранспортных средств из-за пандемии COVID-19 и ограничений на передвижение к востоку от песчаного вала; и iv) задержкой с выполнением нового договора аренды на условиях «под ключ»; и б) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (0,8 млн долл. США) — в результате: i) перевода ассигнований на выполнение функций по управлению программами применительно к деятельности, связанной с разминированием, в класс бюджетных расходов «Временный персонал общего назначения» и сокращения оперативного потенциала в области деятельности, связанной с разминированием, из-за возобновления боевых действий между сторонами; и ii) задержки с набором индивидуальных подрядчиков из-за пандемии COVID-19 и ограничений на передвижение между районами к востоку и западу от песчаного вала.

38. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по следующим категориям: а) «Международный персонал» (0,3 млн долл. США) — главным образом в связи с пересмотром шкалы окладов сотрудников категории специалистов с 1 января 2022 года и применением более высокого фактического множителя корректива по месту службы в течение периода; б) «Помещения и объекты инфраструктуры» (0,2 млн долл.

США) — в связи с незапланированными закупками для замены непригодного к эксплуатации имущества и улучшения условий проживания в военных опорных пунктах; и повышением средней фактической цены на топливо; и с) «Национальный персонал» (0,2 млн долл. США) — главным образом в связи с ретроактивным повышением шкалы окладов национальных сотрудников и производством выплат при окончательном расчете с 22 сотрудниками, уволенными после наложения дисциплинарных взысканий.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МИНУСКА	1 036 595,6	1 036 279,0	316,6	—

39. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 0,3 млн долл. США преимущественно объясняется сокращением потребностей по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (32,4 млн долл. США) — главным образом в связи с более высоким фактическим средним показателем вакантных должностей на уровне 18,0 процента по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем на уровне 2,0 процента, отражающим задержку с развертыванием дополнительного военного персонала, санкционированного Советом Безопасности в его резолюции [2566 \(2021\)](#); б) «Сформированные полицейские подразделения» (8,6 млн долл. США) — главным образом в связи с более высоким фактическим средним показателем вакантных должностей на уровне 21,8 процента по сравнению с предусмотренным в бюджете показателем на уровне 1,0 процента, отражающим неразвертывание двух сформированных полицейских подразделений и задержку с развертыванием одного такого подразделения; и с) «Воздушные операции» (5,2 млн долл. США) — главным образом в результате снижения фактических расходов, связанных с арендой и эксплуатацией вертолетов и самолетов, вследствие меньшего фактического количества летных часов по сравнению с показателем, предусмотренным в бюджете, в том числе из-за непригодности одного самолета к эксплуатации из-за отсутствия запасных частей в результате сбоев в глобальной цепи снабжения, преимущественно обусловленных пандемией COVID-19, а также в результате нехватки авиационного топлива.

40. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по следующим категориям: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (18,6 млн долл. США) — главным образом в результате более высоких фактических расходов, связанных с: i) приобретением горюче-смазочных материалов вследствие более высокого фактического объема закупок топлива и более высокой фактической средней цены за литр; ii) услугами по обеспечению безопасности вследствие более высоких фактических расходов на услуги и возмещения расходов на обеспечение безопасности негражданского персонала; и iii) приобретением строительных материалов, оборудования и сопутствующих предметов снабжения, а также дополнительных очистных установок для модернизации временных оперативных баз, используемых более одного года, в целях улучшения условий проживания персонала воинских контингентов; б) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (17,3 млн долл. США) — главным образом в результате более высоких фактических расходов, связанных с: i) прочими транспортными и сопутствующими расходами на перевозку зданий из сборных конструкций, легких пассажирских автомобилей и другого имущества для поддержки развертывания дополнительного негражданского персонала; ii) партнерами-исполнителями и субсидиями, относящимися к другой деятельности по программам; iii) контрактами на услуги индивидуальных подрядчиков из-за уплаты сборов за административное

и управленческое обслуживание в отношении управления персоналом, работающим на индивидуальной подрядной основе; и iv) привлечением персонала, работающего на индивидуальной подрядной основе, в том числе для оказания медицинских услуг во время пандемии COVID-19; и с) «Наземный транспорт» (15,1 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) приобретением большего объема топлива и более высокой фактической средней ценой за литр; ii) мобилизационными расходами на создание двух новых объектов; и iii) расходами на дополнительные транспортные средства и оборудование, а также запасные части для удовлетворения оперативных потребностей.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МИНУСМА	1 171 612,5	1 170 031,3	1 581,2	0,1

41. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 1,6 млн долл. США преимущественно объясняется сокращением потребностей по следующим категориям: а) «Воздушные операции» (29,2 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) задержкой с развертыванием и неразвертыванием ряда платформ с неподвижным крылом для сбора разведанных, наблюдения и рекогносцировки, военных вертолетов и беспилотных авиационных систем; и ii) более низкими фактическими расходами на оплату сборов за посадку и наземное обслуживание из-за меньшего количества выполненных рейсов; б) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (10,1 млн долл. США) — главным образом в связи с более низкими темпами осуществления деятельности по программам, обусловленным ограничениями, введенными из-за пандемии COVID-19, ситуацией в области безопасности и политической обстановкой, а также прочими расходами на грузовые перевозки и сопутствующими расходами; и с) «Международный персонал» (9,8 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) сокращением общих расходов по персоналу в результате уменьшения объема требований, касающихся предоставления отпуска для отдыха и восстановления сил, отпуска на родину, оплаты поездок для посещения семьи и для прохождения обучения, из-за ограничений, связанных с пандемией COVID-19; и ii) уменьшением объема выплат за работу в опасных условиях из-за сокращения фактической численности сотрудников, имеющих право на получение таких выплат, в результате осуществляемых Миссией мер по смягчению воздействия пандемии COVID-19.

42. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по следующим категориям: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (18,0 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) более высоким фактическим объемом потребления топлива для генераторов и более высокой фактической средней ценой такого топлива; ii) приобретением 45 генераторов, электрооборудования и запасных частей из-за отмены решения о передаче генераторов от ЮНАМИД, а также приобретением гибридных энергосистем для увеличения доли возобновляемых источников энергии, используемых в Миссии; iii) приобретением сборных конструкций для поддержания и улучшения состояния жилых помещений персонала в регионах; и iv) приобретением оборудования для обеспечения охраны и безопасности в связи с участвовавшими нападениями на лагеря МИНУСМА; б) «Воинские контингенты» (15,3 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) более высокими фактическими расходами на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией, в том числе из-за обусловленного пандемией COVID-19 повышения расходов на топливо и посадку; ii) более высокими фактическими расходами на выплату суточных участников миссии, обусловленными пересмотром суточной

ставки в сторону повышения; iii) более высокой компенсацией в связи со смертью и потерей трудоспособности; и iv) расходами на перевозку и развертывание имущества, принадлежащего контингентам; и с) «Национальный персонал» (8,7 млн долл. США) — главным образом в связи с более низким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНСДРК	1 042 728,9	1 018 856,4	23 872,5	2,3

43. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 23,9 млн долл. США преимущественно объясняется сокращением потребностей по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (21,7 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) более высоким фактическим средним показателем вакантных должностей, в том числе в связи с задержкой с развертыванием двух подразделений быстрого реагирования на девять месяцев и три месяца соответственно, что привело к снижению потребностей в ресурсах на принадлежащее контингентам основное имущество и пайки; ii) более высокими показателями непригодности к эксплуатации и неразвертывания основного имущества, принадлежащего контингентам; и iii) более низкими расходами на пайки; б) «Воздушные операции» (12,5 млн долл. США) — главным образом в связи с меньшим количеством летных часов в результате введения из-за пандемии COVID-19 ограничений на поездки и прекращения полетов в Энтеббе для отдыха и восстановления сил, а также новыми расходами по контрактам на три вертолета и один самолет; в) «Национальный персонал» (5,3 млн долл. США) — в связи с более высоким, чем предусматривалось в бюджете, показателем долей вакантных должностей и применением более высоких, чем предусматривалось в бюджете, средних классов и ступеней шкалы окладов в отношении занятых должностей; и д) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (3,7 млн долл. США) — главным образом в связи с более низкими темпами осуществления деятельности по программам, обусловленными ограничениями, введенными из-за пандемии COVID-19, и ситуацией в области безопасности в районах, затронутых вооруженным конфликтом.

44. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по следующим категориям: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (14,5 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) заменой 62 зданий из сборных конструкций, срок эксплуатации которых истек, в рамках предпринимаемых Миссией усилий по улучшению условий жизни военнослужащих и полицейских; ii) приобретением 1000 палаток для Сил; iii) заменой генераторов, срок службы которых истек и надежная эксплуатация которых не обеспечивалась; iv) более высокой фактической средней ценой дизельного топлива; v) увеличением числа обращений с просьбой обеспечить безопасность жилых помещений негражданского персонала; и vi) увеличением числа сотрудников охраны в Букаву и Увире в результате открытия новых помещений в этих местах; и б) «Наземный транспорт» (8,0 млн долл. США) — главным образом в связи с заменой специализированных грузовых автомобилей и других транспортных средств, срок эксплуатации которых истек, и более высокой фактической средней ценой дизельного топлива.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
ЮНАМИД	78 855,9	64 881,7	13 974,2	17,7

45. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 14,0 млн долл. США преимущественно объясняется сокращением потребностей по следующим категориям: а) «Международный персонал» (19,6 млн долл. США) — главным образом в связи с досрочным закрытием лагеря ЮНАМИД в Эль-Фашире и ускоренной репатриацией или увольнением международного персонала миссии, в результате чего средняя доля вакантных должностей составила 10,5 процента против предусмотренного в бюджете показателя на уровне 0,0 процента, а также меньшего, чем предполагалось, объема выплат, причитающихся сотрудникам при увольнении со службы; и б) «Сформированные полицейские подразделения» (4,0 млн долл. США) — главным образом в связи с досрочным закрытием лагеря ЮНАМИД в Эль-Фашире и ускоренной репатриацией подразделения охраны Организации Объединенных Наций.

46. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (6,2 млн долл. США) — главным образом в связи с задержками с репатриацией принадлежащего контингентам основного имущества и имущества для самообеспечения из-за проблем оперативного характера и перегруженности портовой инфраструктуры Порт-Судана: такое имущество первоначально планировалось репатриировать в течение предыдущего финансового периода в рамках свертыwania ЮНАМИД (с 1 января по 30 июня 2021 года); б) «Наземный транспорт» (4,8 млн долл. США) — главным образом в результате осуществления восстановительного ремонта 82 большегрузных автомобилей и единиц строительной техники в связи с их передачей БСООН; и с) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (2,9 млн долл. США) — главным образом в связи с более высокой суммой отчислений в резерв на случай возможных претензий третьих сторон и более высоким, чем планировалось, объемом активов, переданных БСООН, а также более высокими расходами на грузовые перевозки.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
СООННР	61 218,2	61 197,7	20,5	—

47. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 0,02 млн долл. США преимущественно объясняется сокращением потребностей по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (0,4 млн долл. США) — главным образом в связи с задержками с развертыванием принадлежащего контингентам основного имущества вследствие ограничений, введенных из-за пандемии COVID-19, и экономией средств за счет частичного использования коммерческих перевозчиков при ротации военнослужащих СООННР; и б) «Связь и информационные технологии» (0,3 млн долл. США) — главным образом в связи с временной отсрочкой реализации проектов для покрытия дефицита топлива из-за непредвиденного роста мировых рыночных цен на топливо, с тем чтобы обеспечить поддержание операций Сил.

48. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по категориям «Помещения и объекты инфраструктуры» (0,5 млн долл. США) и «Наземный транспорт» (0,2 млн долл. США) — главным образом в связи с более высокой фактической средней ценой за литр из-за непредвиденного роста мировых рыночных цен на топливо.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
ВСООНК	53 798,0	52 139,2	1 658,8	3,1

49. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 1,7 млн долл. США преимущественно объясняется сокращением потребностей в ресурсах по следующим категориям: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (0,9 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) снижением курса евро по отношению к доллару США; ii) сокращением объема привлекаемых услуг, связанных с работами по строительству, перестройке, ремонту и капитальному ремонту помещений; и iii) сокращением объема закупок инженерно-технических средств, оборудования для обеспечения охраны и безопасности и расходующихся предметов снабжения вследствие задержек с поставками товаров; б) «Национальный персонал» (0,8 млн долл. США) — главным образом в связи со снижением курса евро по отношению к доллару США; и с) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (0,5 млн долл. США) — главным образом в связи со снижением фактических расходов в результате перевода ассигнований на выполнение функций по управлению программами применительно к деятельности, связанной с разминированием, в класс бюджетных расходов «Временный персонал общего назначения» и более низкими расходами на грузовые перевозки вследствие снижения объема закупок оборудования, предметов снабжения и расходных материалов и уменьшения объема услуг, оказываемых индивидуальными подрядчиками, из-за ограничений на передвижение, введенных в связи с пандемией COVID-19.

50. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по следующим категориям: а) «Временный персонал общего назначения» (0,4 млн долл. США) — главным образом в результате повышения расходов на прочий персонал в связи с передачей функций по управлению программами услуг в области обнаружения мин и разминирования, которые ранее выполняло ЮНОПС, и создания временной должности для заполнения пробела; и б) «Наземный транспорт» (0,3 млн долл. США) — главным образом в связи с более высокими фактическими расходами на топливо, ремонт и техническое обслуживание.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
ВСООНЛ	476 842,0	476 825,8	16,2	—

51. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 0,02 млн долл. США преимущественно объясняется сокращением потребностей по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (12,0 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) меньшей, чем предусматривалось в бюджете, средней численностью развернутого персонала воинских контингентов, применявшейся при расчете стандартных ставок возмещения расходов на воинские контингенты, надбавки и пайки, и более низкими расходами на морские операции контингентов, обусловленными сложностями, с которыми столкнулась Организация при замене и временном выводе судов Оперативного морского соединения, а также произошедшей в начале периода непредвиденной репатриацией одного воинского подразделения; и б) «Связь и информационные технологии» (3,9 млн долл. США) — главным образом в связи с более низкими фактическими расходами на приобретение средств связи и информационно-технических средств и на услуги по их технической поддержке и обслуживанию вследствие переноса сроков

проекта по установке камер на «голубой линии» в целях защиты сил из-за проблем с его осуществлением вследствие сложившейся обстановки в области безопасности.

52. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по следующим категориям: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (6,7 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) более высокой фактической средней ценой за литр топлива для генераторов; и ii) приобретением сооружений из сборных конструкций для замены существующих зданий, поврежденных во время пожаров, произошедших в 2020/21 году, и модульных сборных блоков в соответствии с утвержденным пятилетним планом замены имущества; б) «Международный персонал» (6,3 млн долл. США) — главным образом в связи с более высоким фактическим средним множителем корректива по месту службы на уровне 80,6 процента вследствие экономического кризиса и инфляционного давления по сравнению с множителем корректива на уровне 52,6 процента, применявшимся для определения окладов международных сотрудников в утвержденном бюджете; и с) «Наземный транспорт» (2,7 млн долл. США) — главным образом в связи с более высокой фактической средней ценой за литр автомобильного топлива.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
ЮНИСФА	327 949,0	326 810,0	1 139,0	0,3

53. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 1,1 млн долл. США преимущественно объясняется сокращением потребностей по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (5,3 млн долл. США) — главным образом в связи с более низкими, чем планировалось, расходами на перевозку принадлежащего контингентам имущества из-за задержек с репатриацией имущества, принадлежащего эфиопским контингентам, в течение отчетного периода, а также более низкими, чем предусматривалось в бюджете, расходами на воинские контингенты по стандартным ставкам из-за более высокого, чем предусматривалось в бюджете, показателя доли вакантных должностей; б) «Международный персонал» (4,6 млн долл. США) — главным образом в связи с более низкими, чем предусматривалось в бюджете, общими расходами по персоналу и более низким объемом выплат за работу в опасных условиях; и с) «Полиция Организации Объединенных Наций» (3,3 млн долл. США) и «Сформированные полицейские подразделения» (3,2 млн долл. США) — главным образом в связи с более высоким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей, обусловленным задержками с выдачей виз и разрешений принимающей страной.

54. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по следующим категориям: а) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (8,2 млн долл. США) — главным образом в связи с более высокими расходами на грузовые перевозки и уплату сопутствующих сборов вследствие принятия непредвиденных мер, таких как закрытие объектов и перевозка оборудования из ЮНАМИД в ЮНИСФА; б) «Воздушные операции» (1,4 млн долл. США), что объясняется главным образом более высокой фактической средней ценой авиационного топлива, а также развертыванием дополнительных вертолетов в связи с реорганизацией ЮНИСФА в многонациональные силы; и с) «Наземный транспорт» (1,3 млн долл. США) — главным образом в связи с потребностью в запасных частях, более высоким, чем

предусмотрено в бюджете, объемом потребления топлива и более высокой фактической средней ценой на дизельное топливо.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНК	41 298,5	40 612,6	685,9	1,7

55. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 0,7 млн долл. США преимущественно объясняется сокращением потребностей по следующим категориям: а) «Национальный персонал» (0,5 млн долл. США) — главным образом в связи с повышением курса доллара США по отношению к евро и более высоким фактическим средним показателем вакантных должностей; и б) «Официальные поездки» (0,1 млн долл. США) — в связи с тем, что количество официальных поездок не восстановилось до уровней, которые планировались в период до пандемии.

56. Общее сокращение было частично компенсировано увеличением потребностей по категории «Связь и информационные технологии» (0,1 млн долл. США), что объясняется приобретением и заменой оборудования.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
МООНЮС	1 115 633,9	1 115 045,6	588,3	0,1

57. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 0,6 млн долл. США преимущественно объясняется сокращением потребностей по следующим категориям: а) «Полиция Организации Объединенных Наций» (7,5 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) чистым воздействием более низкой ставки суточных участников миссии; ii) более низким фактическим показателем среднемесячной численности полицейского персонала, обусловленным трудностями при отборе полицейского персонала, отвечающего требованиям для службы в операциях по поддержанию мира; и iii) более низкими фактическими средними расходами на перелеты; б) «Международный персонал» (5,3 млн долл. США) — главным образом в связи с более низкими фактическими общими расходами по персоналу и более низкими фактическими расходами на выплату надбавки за работу в опасных условиях по причине: i) меньшей фактической численности сотрудников, имеющих право на надбавки за мобильность, с учетом ограниченной географической мобильности персонала миссии, а также на другие надбавки, в том числе за работу в опасных условиях, с учетом введения из-за пандемии COVID-19 гибкого режима работы, позволившего сотрудникам работать удаленно; и ii) более высокого, чем предусматривалось в бюджете, показателя доли вакантных должностей; и с) «Помещения и объекты инфраструктуры» (3,6 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) переносом сроков реализации шести строительных проектов; ii) приобретением меньшего количества строительных материалов и принадлежностей для полевых защитных сооружений в связи с недоступностью дорог из-за наводнений, что воспрепятствовало осуществлению поставок в полевые отделения; iii) приобретением меньшего количества зданий из сборных конструкций вследствие того, что Миссия определила в качестве приоритетной задачи установку зданий, приобретенных в предыдущие периоды; и iv) наличием достаточных запасов предметов снабжения и имущества, приобретенных в предыдущие периоды.

58. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по следующим категориям: а) «Национальный персонал» (9,7 млн долл. США) — главным образом в связи с применением с 1 августа 2021 года пересмотренной шкалы окладов, более низким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей и более высокой месячной ставкой выплат за работу в опасных условиях; б) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (6,0 млн долл. США) — главным образом в связи с расходами на перевозку оборудования и предметов снабжения, приобретенных в конце 2020/21 года, поскольку соответствующие контракты на грузовые перевозки были заключены в течение отчетного периода в условиях более высоких рыночных цен на такие перевозки; и с) «Сформированные полицейские подразделения» (4,5 млн долл. США) — главным образом в связи с более низким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей, а также меньшим, чем предусматривалось в бюджете, вычетом за отсутствующее или неисправное имущество, применяемым в отношении стандартного возмещения, в результате улучшения показателей функционирования принадлежащего контингентам имущества.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
ЮНСОС	519 874,5	516 411,0	3 463,5	0,7

59. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 3,5 млн долл. США преимущественно объясняется сокращением потребностей по следующим категориям: а) «Воинские контингенты» (8,5 млн долл. США) — главным образом в связи с более низкой, чем планировалось, стоимостью боевых пайков, более высоким, чем планировалось, показателем непригодности к эксплуатации основного имущества, принадлежащего контингентам, и переносом на более поздний срок ротации воинских контингентов Африканского союза; б) «Воздушные операции» (8,1 млн долл. США) — главным образом в связи с изменением состава авиапарка для перехода к более компактным и экономичным воздушным судам и непригодностью одного вертолета к эксплуатации из-за технических проблем; и с) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (2,5 млн долл. США) — главным образом в связи с приостановкой проведения ряда очных мероприятий из-за пандемии COVID-19 и снижением затрат на деятельность, связанную с разминированием, за счет эффекта масштаба и сокращения объема такой деятельности из-за ограничений на передвижение, введенных во время пандемии COVID-19.

60. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по следующим категориям: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (12,8 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) более высокой ценой топлива и более высоким объемом потребления топлива для генераторов в результате возвращения персонала ЮНСОС в лагерь после ослабления связанных с COVID-19 ограничений; ii) более высокими, чем планировалось, операционными и управленческими сборами вследствие изменения условий контрактов; и iii) выполнением дополнительных строительных работ, связанных с устройством защитных перекрытий, реализацией дополнительных мер по модернизации систем безопасности и приобретением дополнительных полевых защитных сооружений, материалов, палаток и зданий из сборных конструкций; и б) «Наземный транспорт» (3,0 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) заменой 79 списанных наземных транспортных средств и поставкой запасных частей, которые должны были поступить в 2020/21 году, но не были поставлены в срок из-за пандемии COVID-19; и ii) приобретением на местном

рынке запасных частей для удовлетворения неотложных потребностей вследствие задержек с поставками запасных частей по заключенным контрактам из-за пандемии COVID-19.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
БСООН	65 694,7	65 621,7	73,0	0,1

61. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 0,07 млн долл. США преимущественно объясняется сокращением потребностей по следующим категориям: а) «Национальный персонал» (0,8 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) повышением курса доллара США по отношению к евро, что привело к снижению уровня расходов на национальный персонал, вознаграждение которому выплачивалось в евро; и ii) более высоким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей; и б) «Международный персонал» (0,8 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) повышением курса доллара США по отношению к евро, что сказалось на множителях корректива по месту службы; и ii) более высоким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей.

62. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по следующим категориям: а) «Связь и информационные технологии» (0,7 млн долл. США) — главным образом в связи с обновлением критически важной технической аппаратуры радиоволновой связи с учетом того, что приоритетность этой задачи была пересмотрена в предыдущие бюджетные циклы из-за увеличения расходов на гражданский персонал; и б) «Помещения и объекты инфраструктуры» (0,7 млн долл. США) — главным образом в связи с реализацией проектов, которые были призваны предотвратить ущерб для инфраструктуры и имущества, оптимизировать использование энергии и уменьшить расход воды; приоритетность реализации некоторых из этих проектов пришлось пересмотреть в предыдущие бюджетные циклы из-за увеличения расходов на гражданский персонал в 2019/20 и 2020/21 годах.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
РЦОЭ	40 272,3	39 751,4	520,9	1,3

63. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 0,5 млн долл. США преимущественно объясняется сокращением потребностей по следующим категориям: а) «Помещения и объекты инфраструктуры» (0,5 млн долл. США) — главным образом в связи с: i) снижением расходов на эксплуатационные услуги, коммунальные услуги и услуги по удалению отходов, расходов на приобретение мебели и принадлежностей, а также расходов на канцелярские товары и офисные принадлежности вследствие сокращения масштабов деятельности Центра из-за пандемии COVID-19; и ii) возникшей преимущественно из-за воздействия пандемии COVID-19 задержкой с осуществлением второго этапа проекта дистанционного мониторинга объектов инфраструктуры на местах, в результате чего имела место задержка с получением материалов; б) «Связь и информационные технологии» (0,2 млн долл. США) — главным образом в связи со снижением расходов на услуги по подключению к интернету ввиду того, что МООНСДРК пользуется спутниковым интернетом с зоной покрытия, охватывающей всю территорию Вспомогательной базы в Энтеббе, включая Центр, при более низкой стоимости пользования интернетом; и в) «Официальные поездки»

(0,2 млн долл. США) — главным образом в связи с отсрочкой или отменой запланированных поездок персонала вследствие введения ограничений на поездки из-за пандемии COVID-19.

64. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей по следующим категориям: а) «Международный персонал» (0,4 млн долл. США) — главным образом в связи с применением пересмотренной шкалы окладов для категории международных сотрудников с 1 января 2022 года и увеличением корректива по месту службы в данном месте службы; и б) «Национальный персонал» (0,2 млн долл. США) — главным образом в связи с применением пересмотренной шкалы окладов с ноября 2021 года.

	Ассигнования	Расходы	Разница	
			Сумма	В процентах
Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	356 413,1	353 403,8	3 009,3	0,8

65. Образование неизрасходованного остатка средств в размере 3,0 млн долл. США преимущественно объясняется сокращением потребностей по следующим категориям: а) «Ресурсы, связанные с должностями» (6,9 млн долл. США) — главным образом по причине превышения утвержденных показателей доли вакантных должностей как среди должностей категории специалистов и выше, так и среди должностей категории общего обслуживания и смежных категорий; и б) «Система обеспечения готовности миротворческого потенциала» (1,6 млн долл. США) — главным образом в связи с меньшим, чем предусматривалось, числом готовых к быстрому развертыванию подразделений, зарегистрированных в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала, поскольку замещение в этой системе развернутых подразделений производилось не сразу, что было вызвано, в частности, наличием других национальных приоритетов и сохраняющимся воздействием пандемии COVID-19.

66. Общее сокращение потребностей в ресурсах было частично компенсировано увеличением потребностей: а) в дополнительных ресурсах на удовлетворение во исполнение резолюции 76/275 Генеральной Ассамблеи требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, включая требования о выплате компенсации в связи с посттравматическим стрессовым расстройством (4,4 млн долл. США), которые относились к завершенным миссиям по поддержанию мира; и б) по категории «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (1,1 млн долл. США) — главным образом в связи с дополнительными расходами в размере 556 100 долл. США на покрытие доли миротворческих структур в расходах на финансирование медицинского страхования после выхода на пенсию ввиду более высокого уровня фактических медицинских расходов вышедших на пенсию сотрудников, дополнительными расходами в размере 282 600 долл. США на покрытие доли миротворческих структур в расходах на отправку правосудия в соответствии с поручением Генеральной Ассамблеи, по смете Департамента операций в пользу мира — на оплату предоставляемых по контрактам услуг по техническому обслуживанию сервисных порталов, визуализации данных и созданию цифрового контента, по смете Департамента оперативной поддержки — на покрытие расходов на услуги по ведению архивов и документации и на покрытие дополнительных административных сборов, выплачиваемых Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана за обслуживание персонала Управления информационно-коммуникационных технологий в Бангкоке.

Приложение IV

Беспилотные авиационные системы

<i>Миссия</i>	<i>Тип соглашения (коммерческий договор/письмо-заказ)</i>	<i>Количество систем</i>	<i>Производитель/тип системы</i>	<i>Положение с развертыванием в 2022/23 году</i>	<i>Предлагаемая сумма на 2023/24 год (в долл. США)</i>
МООНСДРК	Коммерческий договор	3	«Фалько Эво» (для операций за пределами прямой видимости)	Развернута	11 369 700
	Меморандум о взаимопонимании	103	Беспилотные авиационные системы (микро- и мини-системы)	Развернуты все за исключением 3 беспилотных авиационных микросистем, которые еще предстоит развернуть	530 544
МИНУСМА	Письмо-заказ	4	Невооруженная средневысотная беспилотная авиационная система большой продолжительности полета «Херон-1»	Развернута	6 000 000
	Письмо-заказ	10	Невооруженная тактическая беспилотная авиационная система «Луна»	Развернута	1 015 300
	Письмо-заказ	3	Невооруженная средневысотная беспилотная авиационная система большой продолжительности полета «Вин лун»	Предусмотрена в бюджете; еще не развернута, в процессе комплектования сил	6 600 000
	Коммерческий договор	3	Невооруженная тактическая беспилотная авиационная система	Предусмотрена в бюджете; еще не развернута, будет закупаться на свободном рынке	6 000 000
	Меморандум о взаимопонимании	65	Беспилотные авиационные системы (микро- и мини-системы)	Развернуты все за исключением 3 беспилотных авиационных микросистем, которые еще предстоит развернуть	533 733
МИНУСКА	Меморандум о взаимопонимании	85	Беспилотные авиационные системы (микро- и мини-системы)	Развернуты все за исключением 9 беспилотных авиационных микросистем	575 510
	Коммерческий договор	5	Система с функцией вертикального взлета и посадки	Выделены ассигнования в отношении результатов, которые ожидается получить в рамках нового коммерческого договора, оформление которого еще не завершено	21 800 000

Примечание. Беспилотные авиационные системы включают беспилотные авиационные системы мини- и микросистемы, предоставленные воинскими контингентами в соответствии с меморандумом о взаимопонимании, подпадают под действие положений, регулирующих вопросы, касающиеся принадлежащего контингентам имущества.

Приложение V

Компенсация в связи со смертью и потерей трудоспособности

1. В настоящем приложении содержатся ответы на пункты 37 и 38 резолюции 76/274 Ассамблеи и пункты 12, 30 и 36 доклада Консультативного комитета о схеме действий в отношении посттравматического стрессового расстройства (ПТСР) для негражданского персонала (A/76/782).
2. В период с 1 января по 31 декабря 2022 года было обработано 615 требований о выплате компенсации, из них было удовлетворено 538 требований на сумму 10,9 млн долл. США. Из 538 удовлетворенных требований 74 касались случаев смерти, 374 — ПТСР, а 90 требований были связаны с потерей трудоспособности по иным причинам.
3. По состоянию на 31 декабря 2022 года на рассмотрении находилось 258 требований о компенсации, при этом рассмотрение большинства из них было приостановлено до получения от государств-членов дополнительной информации, необходимой для их обработки.
4. В таблице 1 ниже представлен общий обзор всех требований о выплате компенсации в связи со смертью и потерей трудоспособности, в таблице 2 — подробная информация о требованиях в связи со смертью, в таблице 3 — подробная информация о требованиях в связи с потерей трудоспособности (кроме ПТСР), а в таблице 4 — подробная информация о требованиях в связи с ПТСР. К требованиям, в отношении которых указано, что их рассмотрение приостановлено, относятся требования, по которым ожидается получение дополнительной документации (как правило, содержащей медицинскую информацию) от правительств, которым через постоянные представительства было отправлено несколько напоминаний. Такие требования не отклоняются, и их рассмотрение может быть возобновлено в любое время после представления странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, дополнительной документации.

Таблица 1

Сводная информация о требованиях о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, 2022 год

Миссия по поддержанию мира	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования	Требования, рассмотрение которых приостановлено	Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Число	Сумма (в тыс. долл. США)		Число	Число	Число
Действующие миссии						
МИНУСКА	26	1 500	7	3	22	732
МИНУСМА	88	3 329	7	28	79	1 641
МООНСДРК	12	776	5	—	29	738
ВСООНК	9	102	1	1	1	14
ВСООНЛ	32	500	8	3	63	1 707
ЮНИСФА	6	252	2	2	2	105
МООНК	—	—	—	—	1	19
МООНЮС	2	159	4	—	7	236

Миссия по поддержанию мира	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования	Требования, рассмотрение которых приостановлено	Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Сумма (в тыс. долл. США)		Число	Число	Сумма (в тыс. долл. США)	
	Число				Число	
Завершенные миссии						
МООНСГ	1	2	1	—	2	18
ЮНАМИД	12	279	2	—	3	77
КМООНА II	—	—	—	—	1	77
ОООНВД	47	512	—	—	2	64
ИИГВНООН	1	8	—	—		
ИКМООНН	6	66	—	—	1	9
МООНЭЭ	4	36	—	—	1	12
МООНЛ	2	85	—	—		
МООНВС	1	10	—	—	1	15
ООНКИ	2	76	—	—	4	17
ЮНОСОМ II	1	50	—	—		
СПРООН	3	35	—	—	2	19
СООНО	283	3 085	3	—	36	510
ЮНТАК	—	—	—	—	1	2
Всего	538	10 862	40	37	258	6 012

Таблица 2
Требования о выплате компенсации в случае смерти, 2022 год

Миссия по поддержанию мира	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования	Требования, рассмотрение которых приостановлено	Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Сумма (в тыс. долл. США)				Сумма (в тыс. долл. США)	
	Число		Число	Число	Число	
Действующие миссии						
МИНУСКА	17	1 381	1	1	4	319
МИНУСМА	35	2 734	2	1	15	1 162
МООНСДРК	10	772	3	—	6	385
ВСООНЛ	2	132	1	—	5	304
ЮНИСФА	3	231	2	1	1	82
МООНЮС	2	159	4	—	1	77
Завершенные миссии						
МООНСГ	—	—	1	—	—	—
ЮНАМИД	2	155	1	—	1	77
МООНЛ	1	70	—	—	—	—
ООНКИ	1	70	—	—	—	—
ЮНОСОМ II	1	50	—	—	—	—
Всего	74	5 754	15	3	33	2 406

Таблица 3
Требования о выплате компенсации в случае потери трудоспособности
(кроме посттравматического стрессового расстройства), 2022 год

Миссия по поддержанию мира	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования	Требования, рассмотрение которых приостановлено	Требования, находящиеся на рассмотрении	
	Число	Сумма (в тыс. долл. США)			Число	Число
Действующие миссии						
МИНУСКА	9	119	6	2	18	413
МИНУСМА	53	596	5	27	64	479
МООНСДРК	2	5	2	—	23	353
ВСООНК	—	—	—	1	—	—
ВСООНЛ	8	95	4	2	1	77
ЮНИСФА	3	21	—	1	1	23
МООНЮС	—	—	—	—	6	159
Завершенные миссии						
МООНСГ	1	2	—	—	2	18
ЮНАМИД	10	124	1	—	2	—
КМООНА II	—	—	—	—	1	77
ОООНВД	—	—	—	—	1	50
ИКМООНН	—	—	—	—	1	9
МООНЛ	1	15	—	—	—	—
ОООНКИ	1	6	—	—	4	17
СООНО	2	85	—	—	2	35
ЮНТАК	—	—	—	—	1	2
Всего	90	1 068	18	33	127	1 712

Таблица 4
Требования о выплате компенсации в связи с посттравматическим стрессовым расстройством, 2022 год

	Удовлетворенные требования		Отклоненные требования	Требования, рассмотрение которых приостановлено	Требования, находящиеся на рассмотрении	
Миссия по поддержанию мира	Сумма (в тыс. долл. США)		Число	Число	Сумма (в тыс. долл. США)	
	Число				Число	
Действующие миссии						
ВСООНК	9	102	1	—	1	14
ВСООНЛ	22	273	3	1	57	1 326
МООНК	—	—	—	—	1	19
Завершенные миссии						
ООНВД	47	512	—	—	1	14
ИИГВНООН	1	8	—	—	—	—
ИКМООНН	6	66	—	—	—	—
МООНЭЭ	4	36	—	—	1	12

<i>Миссия по поддержанию мира</i>	<i>Удовлетворенные требования</i>		<i>Отклоненные требования</i>	<i>Требования, рассмотрение которых приостановлено</i>	<i>Требования, находящиеся на рассмотрении</i>	
	<i>Число</i>	<i>Сумма (в тыс. долл. США)</i>	<i>Число</i>	<i>Число</i>	<i>Число</i>	<i>Сумма (в тыс. долл. США)</i>
МООНВС	1	10	—	—	1	15
СПРООН	3	35	—	—	2	19
СООНО	281	3 001	3	—	34	475
Всего	374	4 043	7	1	98	1 894

5. Представление требований в связи с ПТСР зачастую происходит с задержкой из-за того, что в некоторых случаях для того, чтобы симптомы проявились или появилась возможность их выявления, может потребоваться несколько лет или даже десятилетий. В настоящее время требования о компенсации в связи с ПТСР находятся на рассмотрении соответствующих специалистов на местах, перед которыми стоит задача установить, связано ли такое расстройство со службой в той или иной миссии Организации Объединенных Наций, и определить степень постоянной нетрудоспособности.

6. В соответствии с решением Генеральной Ассамблеи, содержащимся в ее резолюции [74/280](#), было проведено исследование в целях получения целостного анализа случаев ПСТР, связанных с негражданским персоналом, с тем чтобы содействовать выработке сбалансированного и обоснованного подхода к урегулированию таких требований. С учетом результатов этого исследования в доклад Генерального секретаря о схеме действий в отношении ПТСР для негражданского персонала (содержащийся в документе [A/76/662](#)) было включено предложение о финансовых аспектах компенсации по относящимся к завершенным миссиям требованиям в случае смерти и потери трудоспособности, включая требования в случае потери трудоспособности из-за ПТСР. Ассамблея в своей резолюции [76/275](#) постановила принять распределительный подход к выплате компенсации по требованиям о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, относящимся к завершенным миротворческим миссиям и завершенным немиротворческим миссиям, соответственно в контексте бюджета по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира и регулярного бюджета. В результате этого в 2021/22 году по вспомогательному счету были учтены расходы в размере 4,4 млн долл. США на удовлетворение требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, включая требования о компенсации в связи с ПТСР, которые относились к завершенным миссиям по поддержанию мира.

7. Секретариат продолжает тесные консультации с профильными экспертами из государств-членов в целях выявления и максимально эффективного использования возможностей для предотвращения и смягчения последствий, с тем чтобы добиться как снижения числа случаев инвалидности в связи с ПТСР в будущем, так и уменьшения степени тяжести этой инвалидности. Секретариат осуществляет проект, направленный на анализ и разработку потенциальных мер, включая разработку руководящих принципов и проведение просветительских кампаний и брифингов в целях повышения осведомленности. Этот проект также направлен на то, чтобы решить проблему существенного неравенства в доступе к компенсации ПТСР для негражданского персонала и облегчить процесс подачи требований, и осуществляется в тесной координации с государствами-членами и соответствующими заинтересованными сторонами.

8. Секретариат прилагает усилия для урегулирования требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности в кратчайшие возможные сроки, но не позднее, чем в течение 90 дней с момента получения требования, при условии наличия всей необходимой документации.

9. В связи с пунктом 37 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи следует отметить, что все требования о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, подтвержденные требуемыми документами, полностью обрабатываются в течение 90 дней с момента их поступления. В большинстве случаев рассмотрение требований приостанавливается до получения от государств-членов дополнительной информации, необходимой для их обработки. В настоящее время Секретариат осуществляет проект по оптимизации процесса обработки требований о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности. Этот проект направлен на подготовку предложений по реорганизации сквозного процесса рассмотрения заявлений о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности от момента происшествия и до выплаты средств, что обеспечит своевременное представление государствами-членами полных и точных требований и их урегулирование в установленные сроки. Для обеспечения скорейшей репатриации останков миротворцев Секретариат заключил глобальный системный контракт на репатриацию человеческих останков в интересах всех структур Организации Объединенных Наций, включая миссии по поддержанию мира. Этот контракт направлен на то, чтобы дополнить имеющиеся у миссий по поддержанию мира возможности в области эффективной и своевременной репатриации человеческих останков.

10. В связи с пунктом 38 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи следует отметить, что компенсация о выплате компенсации в случае смерти или потери трудоспособности в действующих полевых миссиях производится из бюджетов миссий. В соответствии с решением Ассамблеи, содержащимся в ее резолюции 76/275, расходы на выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, относящиеся к завершенным миротворческим миссиям и завершенным немилитаризованным миссиям, производятся соответственно из бюджета вспомогательного счета и регулярного бюджета.

11. В связи с пунктом 12 доклада Консультативного комитета следует отметить, что НОТИКАС (система извещений о смерти или увечье) — это работающая в режиме реального времени система, предназначенная для немедленного информирования о событии и инициирования таких действий, как направление машины скорой помощи или вертолета, подготовка медицинского учреждения или принятие мер по обеспечению безопасности. Представление требований о выплате компенсации в связи с ПТСР зачастую происходит по прошествии долгого времени после инцидента из-за медленного характера прогрессирования расстройств психического здоровья, вызванных воздействием травматических событий. Для учета обоих типов ситуаций имеется система оповещения о происшествиях, которая представляет собой механизм сбора данных по мере их поступления. При наличии связи между системой медицинской документации и системой оповещения о происшествиях, осуществляется, в частности, сбор данных, поступающих из системы НОТИКАС, данных, собираемых при проведении расследований или данных комиссии по расследованию, а также данных из медицинских заключений о состоянии здоровья отдельных лиц. Система оповещения о происшествиях позволяет собирать данные о требованиях о выплате компенсации в связи с ПТСР в рамках ее общего функционала по сбору данных о любых происшествиях и о любых заболеваниях или травмах. Секретариат разработал систему оповещения о происшествиях, которая работает в увязке с имеющейся у Секретариата системой медицинской документации (EarthMed). К числу ее основных функций относятся: а) регистрация данных о сотрудниках,

которые стали участниками определенного травматического события (даже если эти сотрудники не получили ранений); b) регистрация происшествий из различных источников, включая отчеты о происшествиях, поданные самими потерпевшими, данные комиссии по расследованию или результаты других официальных заключений; и c) инициирование дальнейших последующих действий или расследований, отслеживание данных о медицинском обслуживании, а также отслеживание данных об оценке требований о выплате компенсации и решений об их удовлетворении. Система оповещения о происшествиях носит сложный характер и требует разработки технических и политических мер, проведения обучения и осуществления надзора. Доступ к этой системе может предоставляться только работающим в каждой миссии специалистам по обеспечению безопасности, которые собирают информацию о происшествиях и соответствующую информацию, связанную с такими событиями. Для функционирования этой системы потребуются также дополнительная поддержка Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в области проведения обучения и осуществления надзора. Доступ к системе оповещения о происшествиях был предоставлен специалистам по обеспечению безопасности из МИНУСКА, МИНУСМА, МООНСДРК и МООНЮС.

12. В связи с пунктом 36 доклада Консультативного комитета следует отметить, что увеличение количества представленных требований о выплате компенсации в связи с ПТСР может быть связано с повышением в течение последних нескольких лет уровня осведомленности о ПТСР и готовности государств-членов подавать такие требования. Требования о выплате компенсации в связи с ПТСР могут быть поданы государствами-членами в любой момент — даже по прошествии многих лет с момента происшествия, ставшего причиной проблемы.

Приложение VI

Управление принадлежащим контингентам имуществом и обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения

1. В этом приложении содержатся ответы на пункты 24 и 25 резолюции 76/274 Генеральной Ассамблеи и пункт 26 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/76/760).

А. Управление принадлежащим контингентам имуществом

2. В Руководство по вопросам политики и процедур, касающихся возмещения расходов и контроля за имуществом, принадлежащим контингентам стран, предоставляющих войска/полицейские силы для участия в миссиях по поддержанию мира, были внесены изменения с целью учесть положения, утвержденные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 74/279. Внесенные в Руководство изменения были опубликованы 31 августа 2020 года на всех шести официальных языках Организации Объединенных Наций (A/75/121). Центральные учреждения Организации Объединенных Наций и полевые миссии продолжают координировать действия по обеспечению соблюдения положений Руководства.

3. Рабочая группа по принадлежащему контингентам имуществу собралась в январе 2023 года и провела трехгодичный пересмотр ставок возмещения и категорий основного имущества, самообеспечения и услуг по медицинскому обеспечению. Ожидается, что позднее в течение 2023 года будет выпущена новая версия Руководства, отражающая решения Генеральной Ассамблеи по рекомендациям Рабочей группы.

В. Обязательства перед странами, предоставляющими войска и сформированные полицейские подразделения

4. В таблицах 1–3 ниже приведена информация за 2021 и 2022 календарные годы о суммах, причитающихся и фактически выплаченных странам, предоставляющим войска и сформированные полицейские подразделения. Причитающиеся к выплате суммы включают в себя задолженность перед ЮНАМИД за период с января 2021 года по сентябрь 2022 года и — по всем действующим миссиям по поддержанию мира — сметную сумму текущих обязательств за период с октября по декабрь 2022 года, которая должна быть погашена в марте 2023 года.

Таблица 1

Сводная информация об обязательствах по возмещению расходов на воинские контингенты, сформированные полицейские подразделения, принадлежащее контингентам имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

(В тыс. долл. США)

	2021 год	2022 год
Причиталось по состоянию на 1 января	621 072	590 548
Сметные суммы, причитающиеся к выплате	2 050 269	1 925 352
Минус: платежи, произведенные в течение года	2 080 793	1 962 357
Сальдо на 31 декабря	590 548	553 543

Таблица 2

Обязательства по возмещению расходов на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения

(В тыс. долл. США)

	2021 год	2022 год
Причиталось по состоянию на 1 января	329 367	319 649
Сметные суммы, причитающиеся к выплате	1 205 723	1 138 646
Минус: платежи, произведенные в течение года	1 215 441	1 170 612
Сальдо на 31 декабря	319 649	287 683

Таблица 3

Обязательства по возмещению расходов на принадлежащее контингентам имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

(В тыс. долл. США)

	2021 год	2022 год
Причиталось по состоянию на 1 января	291 705	270 899
Сметные суммы, причитающиеся к выплате	844 546	786 706
Минус: платежи, произведенные в течение года	865 352	791 745
Сальдо на 31 декабря	270 899	265 860

5. В таблице 4 приведены подробные данные о произведенных в соответствии с резолюцией [67/261](#) Генеральной Ассамблеи вычетах из сумм возмещения расходов на персонал за 2019–2022 календарные годы.

Таблица 4

Вычеты из сумм возмещения расходов на персонал, произведенные в соответствии с резолюцией [67/261](#) Генеральной Ассамблеи, 2019–2022 годы

(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент^a</i>	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
МООНРЗС	72,3	49,4	109,9	117,5
МИНУСКА	4 542,7	5 207,0	6 038,7	5 097,9
МИНУСМА	16 814,9	21 122,6	21 198,3	21 440,7
МООНППГ	161,4	332,7	—	—
МООНСДРК	12 124,4	12 185,9	8 101,2	10 686,4
ЮНАМИД	8 544,1	1 459,9	2 154,6	884,6
СООННР	544,2	227,4	205,7	560,5
ВСООНК	—	—	—	—
ВСООНЛ	901,3	1 274,1	1 621,9	1 824,4
ЮНИСФА	4 155,0	5 214,6	976,0	110,3
МООНЮС	11 240,5	15 760,4	7 665,2	3 716,7
ЮНСОС	—	23,8	—	60,6
Всего	59 100,8	62 857,8	48 071,5	44 499,6

^a На основе данных о ежеквартальных выплатах, из которых производились вычеты.

6. В связи с пунктом 24 резолюции [76/274](#) Генеральной Ассамблеи следует отметить, что информация о применении с 2019/20 по 2021/22 годы вычета в связи с возмещением за непригодное к использованию имущество, принадлежащее контингентам, и отсутствующее имущество, принадлежащее контингентам, представлена в таблицах 5 и 6 соответственно.

Таблица 5

Вычеты за непригодное к использованию имущество, принадлежащее контингентам

(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>2019/20 год</i>	<i>2020/21 год</i>	<i>2021/22 год</i>
МООНРЗС	—	—	—
МИНУСКА	2 693,6	2 504,1	3 234,7
МИНУСМА	3 934,8	5 639,6	7 509,5
МООНСДРК	2 066,1	1 694,9	2 992,5
ЮНАМИД	1 792,9	917,3	2,0
СООННР	18,5	—	297,6
ВСООНК	—	12,9	—
ВСООНЛ	1 466,1	428,4	818,5
ЮНИСФА	6,1	13,6	28,8
МООНЮС	1 926,4	1 158,0	4 357,8
ЮНСОС	8 502,5	7 002,3	8 358,9
Всего	22 407,0	19 371,1	27 600,3

Таблица 6

Вычеты за отсутствующее имущество, принадлежащее контингентам

(В тыс. долл. США)

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>2019/20 год</i>	<i>2020/21 год</i>	<i>2021/22 год</i>
МООНРЗС	—	—	—
МИНУСКА	2 612,2	2 555,0	6 519,1
МИНУСМА	13 695,1	17 190,5	15 149,5
МООНСДРК	4 058,9	3 610,7	5 327,6
ЮНАМИД	2 193,2	2 095,3	830,9
СООННР	244,1	1 379,5	1 121,8
ВСООНК	—	—	—
ВСООНЛ	1 329,9	1 584,7	2 032,0
ЮНИСФА	2 284,3	904,4	7 153,3
МООНЮС	6 601,0	5 833,4	3 986,7
ЮНСОС	23 978,7	22 581,2	22 321,2
Всего	56 997,4	57 734,7	64 442,1

7. В своей резолюции [76/276](#) Генеральная Ассамблея постановила установить с 1 июля 2022 года пересмотренную единую ставку возмещения расходов в размере 1448 долл. США на человека в месяц (ранее ставка составляла

1428 долл. США на человека в месяц). В той же резолюции Ассамблея постановила также установить временную ставку возмещения расходов в размере 4,90 долл. США на человека в месяц в отношении расходов, связанных с обязательным тестированием на COVID-19 перед развертыванием.

8. В таблице 7 приводится информация о положении дел с подписанием меморандумов о взаимопонимании в отношении развернутых подразделений в составе действующих миссий по поддержанию мира.

Таблица 7

Положение дел с подписанием меморандумов о взаимопонимании в отношении развернутых подразделений по состоянию на 31 декабря 2022 года

<i>Миротворческий компонент</i>	<i>Число подписанных меморандумов о взаимопонимании</i>	<i>Число меморандумов о взаимопонимании на стадии проекта</i>
МООНРЗС	1	—
МИНУСКА	51	—
МИНУСМА	57	—
МООНСДРК	50	1
СООННР	11	—
ВСООНК	8	—
ВСООНЛ	41	—
ЮНИСФА	8	—
МООНЮС	35	—
ЮНСОС	55	—
Всего	317	1

9. В ответ на пункт 25 резолюции [76/274](#) Ассамблеи сообщается, что Секретариат продолжает обеспечивать своевременное возмещение расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, в соответствии с существующими правилами. В 2021/22 году и в первые шесть месяцев 2022/23 года, с июля по декабрь 2022 года, средства для погашения обязательств перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в рамках всех действующих операций по поддержанию мира выделялись в рамках регулярных ежеквартальных графиков выплат. Погашение всех обязательств было обеспечено благодаря возможности перекрестного заимствования средств между действующими операциями по поддержанию мира, утвержденного Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [73/307](#), и заимствования из резервного фонда для операций по поддержанию мира, утвержденного Ассамблеей в ее резолюции [76/272](#). Таким образом, в 2021/22 году и в первой половине 2022/23 года просроченной задолженности в отношении действующих операций по поддержанию мира не было.

10. В связи с пунктом 26 доклада Консультативного комитета следует отметить, что в том, что касается информации о возмещении расходов на негражданский персонал и непогашенных платежах за принадлежащее контингентам имущество, только у одной завершенной миссии, ЮНАМИД, с начала этапа свертывания и ликвидации в январе 2021 года имела просроченная задолженность перед странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по состоянию на конец каждого квартала, как показано в таблице 8 ниже. Образование задолженности было вызвано нехваткой наличности в ЮНАМИД,

возникшей, в свою очередь, в результате того, что государствами-членами не были уплачены начисленные взносы. Из-за неопределенности и задержек с поступлением начисленных взносов, что давало основания сомневаться в ее способности погасить ссуду, предоставленную действующей миссией, ЮНАМИД была лишена возможности участвовать в работе механизма перекрестного заимствования между действующими миссиями по поддержанию мира и в процессе заимствования из резервного фонда для операций по поддержанию мира. В своей резолюции 73/307 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечить, чтобы были созданы надлежащие механизмы надзора и контроля и чтобы такой порядок не сказывался негативно на выполнении мандатов миссиями, ссужающими средства. В 2021/22 и 2022/23 годах частичные платежи для урегулирования непогашенных обязательств производились по мере поступления денежных средств за счет начисленных взносов.

Таблица 8

Данные о задолженности по выплатам негражданскому персоналу и непогашенных платежах за принадлежащее контингентам имущество в разбивке по миссиям по состоянию на 31 декабря 2022 года
(В тыс. долл. США)

Миссия	Воинские контингенты/сформированные полицейские подразделения	Принадлежащее контингентам имущество	Всего	Период просроченной задолженности	Положение с задолженностью по состоянию на
ЮНАМИД	31 306 336	21 033 639	52 339 975	Воинские контингенты/сформированные полицейские подразделения: январь 2021 года — сентябрь 2021 года Принадлежащее контингентам имущество: январь 2021 года — сентябрь 2021 года	31 декабря 2021 года
ЮНАМИД	11 530 716	24 991 168	36 521 884	Воинские контингенты/сформированные полицейские подразделения: апрель 2021 года — декабрь 2021 года Принадлежащее контингентам имущество: январь 2021 года — декабрь 2021 года	31 марта 2022 года
ЮНАМИД	11 621 651	25 592 322	37 213 973	Воинские контингенты/сформированные полицейские подразделения: апрель 2021 года — март 2022 года Принадлежащее контингентам имущество: январь 2021 года — март 2022 года	30 июня 2022 года
ЮНАМИД	—	25 924 224	25 924 224	Принадлежащее контингентам имущество: январь 2021 года — июнь 2022 года	30 сентября 2022 года
ЮНАМИД	—	25 739 795	25 739 795	Принадлежащее контингентам имущество: январь 2021 года — сентябрь 2022 года	31 декабря 2022 года

Приложение VII

Воздушные операции

Данные о загрузке рейсов в разбивке по типам воздушных судов, январь-декабрь 2022 года

Миротворческий компонент	Соглашение	Воздушное судно	Всего			
			Общий вес груза (в метрических тоннах)	Число вылетов	Вес груза на один вылет (в метрических тоннах)	Загрузка на один вылет
МООНРЗС	Коммерческое	Ан-26	267,53	224	1,19	0,22
МИНУСКА	Коммерческое	Ан-26	432,65	350	1,24	0,22
	Коммерческое	Ан-74	286,92	178	1,61	0,29
МИНУСМА	Коммерческое	Ан-74	246,27	71	3,47	0,35
	Военное	С-130	2 798,74	505	5,54	0,27
МООНСДРК	Коммерческое	Ан-26	787,31	429	1,84	0,33
	Коммерческое	L-382	155,94	31	5,03	0,25
	Коммерческое	Ми-26	1 552,68	308	5,04	0,26
	Военное	С-130	1 891,44	669	2,83	0,14
МООНЮС	Коммерческое	Ан-26	435,91	146	2,99	0,54
	Коммерческое	L-382	3 240,98	339	9,56	0,48
	Коммерческое	Ми-26	5 133,21	809	6,35	0,33
ЮНСОС	Коммерческое	Ан-26	3 263,86	1 337	2,44	0,44
	Коммерческое	L-382	2 070,99	439	7,72	2,24

Приложение VIII

Деятельность, связанная с разминированием

(В тыс. долл. США)

Миротворческий компонент	Сведения о планировании и бюджетных предположениях	Фактические расходы (2021/22 год)	Утвержденный объем ресурсов (2022/23 год)	Запланированный объем ресурсов (2023/24 год)	Предлагаемая структура штатного расписания (2023/24 год)
МООНРЗС	При планировании деятельности, связанной с разминированием, предполагается, что угроза, создаваемая боеприпасами взрывного действия, продолжает препятствовать передвижению персонала МООНРЗС, в том числе в районах, которые считались безопасными до ноября 2020 года, из-за повторного минирования в результате возобновления боевых действий. В связи с этим в бюджете предусмотрены средства для содействия обеспечению охраны и безопасности миротворцев, а также их беспрепятственному передвижению при осуществлении наблюдения за прекращением огня, к чему Совет Безопасности призвал в своей резолюции 2654 (2022). Деятельность, связанная с разминированием, направлена на усиление безопасности миротворцев за счет проверки маршрутов, сопровождения колонн, просвещения по вопросам опасности, предоставления технических консультаций и обеспечения безопасности объектов для следственных групп, а также поддержки при проведении логистических операций к востоку от песчаного вала. Будет поддерживаться постоянный оперативный потенциал для обезвреживания взрывоопасных предметов и разминирования, при этом по мере возможности будет проводиться разминирование.	2 527,5	3 029,0	3 010,7	7 должностей МООНРЗС (1): 1 С-4 ЮНОПС (6): 2 С-3, 1 С-2, 3 должности национальных сотрудников, работающих по договорам с местными индивидуальными подрядчиками
МИНУСКА	Угроза, создаваемая боеприпасами взрывного действия, продолжает нарастать и затрагивает безопасность гражданских лиц, миротворцев, гуманитарного персонала и национальных сил безопасности. Планирование деятельности, связанной с разминированием, основано на применяемом в рамках всей миссии подходе к предотвращению угрозы, создаваемой боеприпасами взрывного действия, и реагированию на нее, при этом Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, выполняет функции по обеспечению того, чтобы воинские контингенты были должным образом обучены и оснащены; одновременно с этим осуществляется наращивание национального потенциала для реагирования на инциденты, связанные с взрывоопасными боеприпасами, смягчения их последствий и реагирования на них в соответствии с Независимым стратегическим обзором, проведенным в 2021 году (см. S/2021/1042), и резолюцией 2659 (2022) Совета Безопасности. Силы МИНУСКА по-прежнему несут ответственность за обезвреживание боеприпасов, а Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет проводить оценки воинских контингентов перед развертыванием в целях обеспечения надлежащей подготовки и оснащения	6 440,7	9 880,3	8 240,0	56 должностей МИНУСКА (1): 1 С-4 ЮНОПС (55): 1 С-3, 12 должностей сотрудников, работающих по договорам с нанимаемыми на международном уровне индивидуальными подрядчиками, 32 национальных сотрудников, работающих по договорам с местными индивидуальными подрядчиками

Миротворческий компонент	Сведения о планировании и бюджетных предположениях	Фактические расходы (2021/22 год)	Утвержденный объем ресурсов (2022/23 год)	Запланированный объем ресурсов (2023/24 год)	Предлагаемая структура штатного расписания (2023/24 год)
МИНУСМА	таких контингентов до их развертывания, а также оказывать поддержку при принятии коррективных мер, таких как подготовка и наставничество по вопросам поиска и обнаружения взрывоопасных боеприпасов и проведения расследования после взрыва в соответствии с резолюцией 2659 (2022) Совета Безопасности. Кроме того, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет оказывать содействие при осуществлении национальных инициатив по устранению угрозы, создаваемой боеприпасами взрывного действия, посредством организации обучения и наставничества по вопросам обезвреживания боеприпасов для национальных сил обороны и безопасности, обучения и поддержки по вопросам управления запасами оружия и боеприпасов, а также просвещения местного населения по вопросам, связанным с этой угрозой. Планирование деятельности, связанной с разминированием, основано на предположении о том, что неослабевающий характер существующей как в северной, так и в центральной частях Мали угрозы, создаваемой боеприпасами взрывного действия, потребует от Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, дальнейшего оказания крайне важной поддержки в деле ослабления угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами, путем дополнения возможностей, имеющихся у военного и полицейского компонентов МИНУСМА, и обеспечения ресурсоэффективного и гибкого предоставления услуг на непрерывной основе. Деятельность будет осуществляться в рамках общего для миссии подхода к самодельным взрывным устройствам в соответствии с резолюцией 2640 (2022) Совета Безопасности. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет обеспечивать, чтобы контингенты были обучены и оснащены в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций в части противодействия угрозе, создаваемой боеприпасами взрывного действия, путем предоставления контингентам различных видов специализированной наставнической и осуществления программ учебной помощи как до развертывания, так и во время пребывания в составе миссии. Деятельность, связанная с разминированием, будет включать в себя оказание поддержки правительству Мали в принятии под руководством Мали мер по борьбе с минной опасностью в целях защиты гражданского населения от угрозы, создаваемой боеприпасами взрывного действия, а также наращивание потенциала организаций и субъектов гражданского общества в плане предупреждения и в области защиты населения, подверженного этой угрозе.	44 790,0	44 500,0	43 307,0	133 должности МИНУСМА (1): Д-1 ЮНОПС (132): 1 С-5, 8 С-4, 20 С-3, 1 С-2, 32 должности сотрудников, работающих по договорам с нанимаемыми на международном уровне индивидуальными подрядчиками, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций, 64 должности национальных сотрудников, работающих по договорам с местными индивидуальными подрядчиками, 2 должности сотрудников, предоставляемых государствами, 3 должности с высоким уровнем риска

Миротворческий компонент	Сведения о планировании и бюджетных предположениях	Фактические расходы (2021/22 год)	Утвержденный объем ресурсов (2022/23 год)	Запланированный объем ресурсов (2023/24 год)	Предлагаемая структура штатного расписания (2023/24 год)
МООНСДРК	Поскольку взрывоопасные боеприпасы, включая самодельные взрывные устройства, продолжают представлять угрозу для охраны и безопасности миротворцев и местного населения, при планировании деятельности, связанной с разминированием, основное внимание уделяется решению проблем в области защиты, в том числе путем содействия постепенной передаче задач по обезвреживанию боеприпасов национальным властям в соответствии с мандатом МООНСДРК. В ходе выполнения мандата МООНСДРК по защите Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет проводить обследования и операции по разминированию и выполнять точечные задания в районах, затронутых конфликтом, а также будет оказывать содействие силам путем снижения угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами, информирования о рисках, уничтожения непригодных к использованию боеприпасов и проведения исследования местности в опорных пунктах. Передаче национальным органам власти обязанностей, связанных с обезвреживанием нераззорвавшихся боеприпасов, способствуют такие виды деятельности, как проведение для национальных вооруженных сил обучения по вопросам информирования об опасности, связанной с взрывоопасными боеприпасами, предоставление услуг по обеспечению качества и управлению качеством и уничтожение небезопасных или непригодных к использованию единиц оружия и боеприпасов.	3 191,7	4 301,6	3 568,2	26 должностей МООНСДРК (1): 1 С-4 ЮНОПС (25): 1 С-4, 2 С-3, 4 должности сотрудников, работающих по договорам с нанимаемыми на международном уровне индивидуальными подрядчиками, 14 должностей национальных сотрудников, работающих по договорам с местными индивидуальными подрядчиками, 4 должности сотрудников, предоставляемых государствами
ВСООНК	При планировании деятельности, связанной с разминированием, предполагается, что руководству миссии потребуются консультации по вопросу ведения такой деятельности в качестве меры, направленной на укрепление доверия в отношениях с различными сторонами, и техническая и оперативная поддержка в области обслуживания ограждений и поддержания маркировки для обеспечения охраны и безопасности миротворцев, действующих в буферной зоне, а также гражданских лиц, пересекающих буферную зону. Деятельность, связанная с разминированием, включает предоставление стратегических и технических консультаций для содействия ведению информационно-пропагандистской работы и принятию мер по укреплению доверия, обслуживание ограждений вокруг минных полей в буферной зоне, информирование персонала ВСООНК об опасности и предоставление технических рекомендаций Комитету по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре.	0,0	38,1	0,0	1 должность ВСООНК (1): С-4
ВСООНЛ	При планировании деятельности, связанной с разминированием, предполагается, что два воинских контингента ВСООНЛ будут продолжать заниматься обезвреживанием мин и взрывоопасных пережитков войны, при этом обеспечение гарантий качества должно осуществляться гражданскими сотрудниками, занимающимися противоминной деятельностью,	534,9	500,5	529,3	6 должностей ВСООНЛ (1): С-4 ЮНОПС (5):

Миротворческий компонент	Сведения о планировании и бюджетных предположениях	Фактические расходы (2021/22 год)	Утвержденный объем ресурсов (2022/23 год)	Запланированный объем ресурсов (2023/24 год)	Предлагаемая структура штатного расписания (2023/24 год)
	под общим руководством и управлением специалиста по управлению программами из ВСООНЛ, с тем чтобы обеспечить возможность учета разминированных участков в национальной базе данных в качестве территорий, безопасных для использования гражданским населением. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет оказывать поддержку воинским контингентам ВСООНЛ, занимающимся разминированием, в форме обучения, предоставления технических экспертных знаний и консультирования, а также проведения мероприятий по контролю и обеспечению качества. Такие действия обеспечат безопасность и эффективность при проведении операций по разминированию и позволят Ливанскому центру по деятельности, связанной с разминированием, открыть разминированные территории для использования населением.				5 должностей национальных сотрудников, работающих по договорам с местными индивидуальными подрядчиками
ЮНИСФА	При планировании деятельности, связанной с разминированием, признается необходимость обеспечения мобильности миротворцев и безопасного развертывания Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей во всех районах, в которых необходимо осуществлять патрулирование, в соответствии с резолюцией 2630 (2022) Совета Безопасности. Деятельность, связанная с разминированием, включает обследование, разминирование, обеспечение противоминной защиты и предоставление экипажей, обученных методам обезвреживания боеприпасов, мероприятия по информированию об опасности и уничтожению оружия и боеприпасов для обеспечения безопасной и спокойной обстановки для миротворцев ЮНИСФА и эффективного функционирования Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей.	9 615,9	9 860,9	9 842,0	25 должностей ЮНИСФА (1): С-4 ЮНОПС (24): 2 С-4, 5 С-3, 1 С-2, 2 должности сотрудников, работающих по договорам с нанимаемыми на международном уровне индивидуальными подрядчиками, 14 должностей национальных сотрудников, работающих по договорам с местными индивидуальными подрядчиками
МООНЮС	В рамках деятельности, связанной с разминированием, по-прежнему будет оказываться поддержка в выполнении предусмотренных мандатом приоритетных задач Миссии, связанных с защитой гражданского населения и созданием условий, способствующих оказанию гуманитарной помощи. При планировании предполагается, что общая обстановка в области безопасности позволит проводить работы по разминированию, а при определении потребностей в ресурсах основное внимание будет уделено развертыванию оперативных групп, обладающих наилучшими возможностями для удовлетворения потребностей, связанных с выполнением	29 512,5	29 550,5	28 158,3	67 должностей ЮНОПС (67): 3 С-4, 7 С-3, 9 должностей сотрудников, работающих по договорам с нанимаемыми на международном уровне

Миротворческий компонент	Сведения о планировании и бюджетных предположениях	Фактические расходы (2021/22 год)	Утвержденный объем ресурсов (2022/23 год)	Запланированный объем ресурсов (2023/24 год)	Предлагаемая структура штатного расписания (2023/24 год)
	мандата миссии, включая механические решения. В соответствии с резолюцией 2625 (2022) Совета Безопасности при планировании деятельности, связанной с разминированием, учитываются потребности в укреплении потенциала Национального органа по деятельности, связанной с разминированием. Деятельность, связанная с разминированием, включает в себя проведение обследований, проверку и разминирование маршрутов и информирование об опасности в целях усиления охраны и безопасности миротворцев, создания более безопасной среды для гражданского населения и добровольного возвращения внутренне перемещенных лиц, а также содействия доставке гуманитарной помощи. Поддержка, оказываемая национальному органу по деятельности, связанной с разминированием, в рамках содействия реализации Обновленного соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан, направлена на расширение возможностей этого органа в области координации деятельности, связанной с разминированием, посредством проведения мероприятий по совместному планированию, мониторингу и обеспечению качества.				индивидуальными подрядчиками, 29 должностей национальных сотрудников, работающих по договорам с местными индивидуальными подрядчиками, 2 должности сотрудников, предоставляемых государствами, 17 должностей с высоким уровнем риска
ЮНСОС	Поскольку нападения с использованием самодельных взрывных устройств по-прежнему представляют собой серьезную угрозу безопасности в Сомали, крайне важное значение для успешной передачи Сомали обязанностей по обеспечению безопасности, выполняемых АТМИС, имеет наличие потенциала в области снижения этой угрозы. В соответствии с резолюцией 2628 (2022) Совета Безопасности при планировании деятельности, связанной с разминированием, предполагается, что АТМИС будет по-прежнему нуждаться в экспертных знаниях и оперативной и тактической поддержке в области снижения угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами, на протяжении всего переходного периода, при этом сомалийским силам безопасности необходимо наращивать устойчивый потенциал в области снижения угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами, по мере того как они постепенно принимают на себя выполняемые АТМИС обязанности по обеспечению безопасности. При планировании деятельности, связанной с разминированием, учитывается необходимость оказания сомалийским властям поддержки в области управления запасами оружия и боеприпасов. Деятельность, связанная с разминированием, включает: а) оказание АТМИС поддержки при проведении обучения перед развертыванием, обеспечение во всех секторах потенциала в области обращения с взрывоопасными боеприпасами и снижения угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами, обеспечение возможностей использования кинологических групп для обнаружения взрывчатых веществ на ключевых объектах инфраструктуры и вокруг них; б) оказание сомалийским силам безопасности поддержки в форме проведения тренингов по снижению	41 338,2	41 913,3	41 104,8	119 должностей ЮНОПС (119): 1 С-5, 7 С-4, 13 С-3, 27 должностей сотрудников, работающих по договорам с нанимаемыми на международном уровне индивидуальными подрядчиками, 39 должностей национальных сотрудников, работающих по договорам с местными индивидуальными подрядчиками, 32 должности с высоким уровнем риска

Миротворческий компонент	Сведения о планировании и бюджетных предположениях	Фактические рас- ходы (2021/22 год)	Утвержденный объем ресурсов (2022/23 год)	Запланированный объем ресурсов (2023/24 год)	Предлагаемая структура штатного расписания (2023/24 год)
	угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами, и предо- ставления специализированных противоминных технических средств; с) оказание Канцелярии советника по национальной безопасности под- держки в создании центров по управлению запасами оружия и боеприпа- сов для стрелкового оружия в двух местах, располагающихся в ключевых штатах — членах федерации; и d) развертывание во всех секторах в под- держку усилий по стабилизации групп по обследованию и разминирова- нию и групп по информированию об опасности взрывоопасных предме- тов.				
	Всего	137 951,4	143 574,2	137 760,3	

Приложение IX

Деятельность по программам

Предлагаемый объем потребностей в ресурсах на деятельность по программам в 2023/24 году в разбивке по миссиям по поддержанию мира

(В тыс. долл. США)

Вид или категория деятельности	МООНРЗС	МИНУСКА	МИНУСМА	МООНСДРК	ВСООНЛ	ЮНИСФА	МООНК	МООНЮС	ЮНСОС	Всего
Программа контроля за оружием, находящимся у гражданского населения	—	—	—	1 600,0	—	—	—	—	—	1 600,0
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	—	510,0	—	353,0	—	1 265,0	1 350,0	—	—	3 478,0
Верховенство права/права человека/органы безопасности/реформирование сектора безопасности	—	1 642,2	3 558,8	5 146,0	—	195,0	1 150,0	2 329,1	—	14 021,1
Упрочение мира	—	713,6	827,4	615,0	—	125,0	—	1 369,0	—	3 650,0
Укрепление доверия	—	—	1 109,7	492,00	—	642,0	389,1	922,5	—	3 555,3
Прочее	—	7 756,3	—	—	—	—	—	—	—	7 756,3
Сокращение масштабов насилия в общинах	—	—	—	3 000,0	—	273,0	—	275,0	—	3 548,0
Поддержка в проведении выборов	—	—	5 135,1	—	—	—	—	—	—	5 135,1
Деятельность по гендерной проблематике	—	200,0	169,0	480,0	—	—	—	—	—	849,0
Разоружение, демобилизация и реинтеграция	—	9 000,0	3 000,0	1 871,0	—	—	—	—	—	13 871,0
Деятельность, связанная с разминированием	3 010,7	8 240,0	43 307,0	3 568,2	529,3	9 842,0	—	28 158,3	41 104,8	137 760,3
Всего	3 010,7	28 062,1	57 107,0	17 125,2	529,3	12 342,0	2 889,1	33 053,9	41 104,8	195 224,1

Приложение X

Множители корректива по месту службы

Миротворческий компонент	Фактический показатель													Предлагае- мый в бюд- жете пока- затель
	Декабрь 2021 года	Январь 2022 года	Февраль 2022 года	Март 2022 года	Апрель 2022 года	Май 2022 года	Июнь 2022 года	Июль 2022 года	Август 2022 года	Сентябрь 2022 года	Октябрь 2022 года	Ноябрь 2022 года	Декабрь 2022 года	2023/24 год
МООНРЗС (Алжир)	41,0	39,7	39,7	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,7	40,7	37,6
МООНРЗС (Марокко)	35,9	34,7	34,7	34,7	34,7	34,7	34,7	34,7	34,7	34,7	34,7	34,8	34,8	31,8
МИНУСКА	66,1	64,6	64,6	64,6	64,6	64,6	64,6	64,6	64,6	55,5	55,5	56,4	56,4	60,9
МООНСДРК	59,7	58,2	58,2	58,7	58,7	58,7	58,7	58,7	58,7	58,7	58,7	58,7	58,7	55,2
СООННР (Израиль)	80,9	79,3	79,3	79,3	79,3	79,3	79,3	79,3	79,3	79,3	79,3	79,3	79,3	65,9
СООННР (Сирийская Арабская Республика)	28,8	27,6	27,6	27,6	27,6	27,6	27,6	27,6	27,6	27,6	27,6	27,6	27,6	24,8
ВСООНК	20,3	20,6	25,1	21,0	20,2	17,2	16,1	12,3	15,4	12,2	9,0	14,7	18,2	25,8
ВСООНЛ	78,2	82,2	88,9	95,1	95,1	97,5	101,3	106,8	109,3	116,1	121,5	121,5	121,5	116,6
МИНУСМА	49,7	48,3	48,3	48,3	48,3	48,3	48,3	48,3	48,3	48,3	48,3	49,0	49,0	45,7
МООНК	34,2	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	33,0	30,0
ЮНСОС	43,3	42,0	47,8	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,5	48,9	48,9	45,6
ЮНИСФА	74,0	72,4	72,4	72,4	72,4	72,4	72,4	72,4	72,4	72,4	72,4	72,4	72,4	68,6
МООНЮС	60,2	58,7	58,7	58,7	58,7	58,7	58,7	58,7	58,7	58,7	58,7	58,7	58,7	55,2
БСООН (Италия)	23,7	24,1	27,0	22,8	21,9	19,0	17,7	13,9	19,6	16,3	12,9	18,9	22,6	20,5
БСООН (Испания)	27,5	27,9	33,8	29,3	28,5	25,3	24,1	20,0	29,2	25,6	21,9	28,4	32,4	28,9
РЦОЭ	28,0	26,8	26,8	35,1	35,1	35,1	35,1	35,1	35,1	35,1	35,1	35,1	35,1	32,1
Вспомогательный счет (Соединенные Штаты Америки)	69,3	67,8	73,8	73,8	73,8	73,8	73,8	73,8	73,8	73,8	73,8	73,8	73,8	82,0