

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
1 May 2023  
Russian  
Original: English

Семьдесят седьмая сессия

Пункт 152 повестки дня

**Финансирование Временных сил**

**Организации Объединенных Наций по  
обеспечению безопасности в Абьее**

**Исполнение бюджета Временных сил Организации  
Объединенных Наций по обеспечению безопасности в  
Абьее за период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года,  
порядок финансирования Сил на период с 1 июля  
2022 года по 30 июня 2023 года и предлагаемый бюджет  
Сил на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года**

**Доклад Консультативного комитета по административным  
и бюджетным вопросам**

|                                                                                                           |                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Ассигнования на 2021/22 год <sup>a</sup>                                                                  | 327 949 000 долл. США |
| Расходы за 2021/22 год                                                                                    | 326 810 000 долл. США |
| Свободный от обязательств остаток средств на 2021/22 год                                                  | 1 139 000 долл. США   |
| Ассигнования на 2022/23 год                                                                               | 259 663 200 долл. США |
| Прогнозируемые расходы на 2022/23 год <sup>b</sup>                                                        | 271 815 400 долл. США |
| Прогнозируемый перерасход за 2022/23 год                                                                  | 12 152 200 долл. США  |
| Дополнительные потребности в ресурсах, предлагаемые<br>Генеральным секретарем на 2022/23 год <sup>c</sup> | 12 152 200 долл. США  |
| Объем дополнительных потребностей в ресурсах, рекомен-<br>дуемый Консультативным комитетом на 2022/23 год | 8 506 500 долл. США   |
| Смета, предлагаемая Генеральным секретарем на<br>2023/24 год                                              | 293 589 900 долл. США |
| Корректировка, рекомендуемая Консультативным комите-<br>том на 2023/24 год                                | (1 737 800 долл. США) |



|                                                                        |                       |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Объем ресурсов, рекомендуемый Консультативным комитетом на 2023/24 год | 291 852 100 долл. США |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------|

- <sup>a</sup> С учетом утвержденных ресурсов в размере 260 445 300 долл. США брутто (257 078 500 долл. США нетто) и ресурсов, утвержденных в рамках полномочий на принятие обязательств в размере 67 503 700 долл. США брутто для покрытия дополнительных потребностей в ресурсах в связи с реорганизацией Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее в период до 30 июня 2022 года.
- <sup>b</sup> Оценка по состоянию на 31 марта 2023 года.
- <sup>c</sup> В своем докладе о порядке финансирования Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года ([A/77/836](#)) Генеральный секретарь представил просьбу о покрытии дополнительных потребностей в ресурсах.

## I. Введение

1. В ходе рассмотрения докладов о финансировании Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) ([A/77/603](#), [A/77/769](#) и [A/77/836](#)) Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам провел встречи с представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, полученные 20 апреля 2023 года. Замечания и рекомендации Консультативного комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, содержатся в его докладе ([A/77/767](#)), а с его замечаниями и рекомендациями, вынесенными по итогам изучения выводов и рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, можно ознакомиться в его соответствующем докладе ([A/77/802](#)).

## II. Доклад об исполнении бюджета на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года

2. В своей резолюции [75/297](#) Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание Сил в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года сумму в размере 260 445 300 долл. США брутто (257 078 500 долл. США нетто). На всю указанную сумму государствам-членам были начислены взносы. В письме от 23 марта 2022 года Консультативный комитет уполномочил Генерального секретаря принимать обязательства на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года на сумму, не превышающую 67 503 700 долл. США брутто, в дополнение к сумме, уже ассигнованной на тот же период. На сумму в размере 67 503 700 долл. США взносы государствам-членам начислены не были. Расходы за указанный период составили в общей сложности 326 810 000 долл. США брутто (323 096 600 долл. США нетто), в результате чего показатель освоения бюджетных средств составил 99,7 процента (по сравнению с 99,8 процента в 2020/21 году). Образовавшийся свободный от обязательств остаток средств в размере 1 139 000 долл. США составляет в валовом выражении 0,3 процента от общего объема ресурсов, утвержденного на данный финансовый период.

3. Свободный от обязательств остаток средств в размере 1 139 000 долл. США образовался из-за более низких, чем предусматривалось в бюджете, расходов на военнослужащих и полицейских (на 10 995 300 долл. США, или 5,9 процента); уменьшения потребностей в ресурсах по статье «Гражданский персонал» (на 3 478 000 долл. США, или 6,8 процента); и более высоких, чем предусматривалось в бюджете, потребностей по статье «Оперативные расходы» (13 334 300 долл. США, или 14,9 процента). Сводная информация о перераспределении средств (13 456 000 долл. США, или 4,1 процента) из группы I «Военнослужащие и полицейские» в группу III «Оперативные расходы» в результате изменения приоритетов при распределении ресурсов приводится в разделе III.В доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета Сил за 2021/22 год ([A/77/603](#)). Подробный анализ разницы приводится в разделе IV этого доклада.

4. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2022 года объем непогашенных обязательств составлял 72 403 900 долл. США, что на 15 756 700 долл. США больше, чем по состоянию на 30 июня 2021 года, когда объем таких обязательств составлял 56 647 200 долл. США. Комитет рассматривает вопросы, касающиеся

непогашенных обязательств, в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/77/767](#)).

#### **Вопросы, касающиеся доклада Комиссии ревизоров**

5. В ходе рассмотрения Комитетом докладов Генерального секретаря о финансировании ЮНИСФА в его распоряжении также имелся доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2022 года ([A/77/5 \(Vol. II\)](#)). В своем докладе Комиссия высказала замечания и рекомендации в отношении ЮНИСФА, касающиеся положения дел с ликвидными средствами, финансового положения, расходов, управления рисками, возмещения расходов, управления запасами медикаментов и предметов медицинского назначения и должностей, остающихся вакантными в течение продолжительного времени (там же, гл. II, пп. 16–21, 222 и 356–359; гл. V, п. 177). **Консультативный комитет согласен с рекомендациями Комиссии ревизоров и надеется, что они будут своевременно выполнены.**

### **III. Информация об исполнении бюджета за текущий период и предлагаемом порядке финансирования**

6. Что касается текущих и прогнозируемых расходов за период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 марта 2023 года объем расходов составил 222 938 900 долл. США. По оценкам, в конце текущего финансового периода общая сумма расходов составит 271 815 400 долл. США, в результате чего прогнозируемый перерасход средств составит 12 152 200 долл. США, в то время как утвержденный объем ресурсов составляет 259 663 200 долл. США. Как более подробно говорится ниже (см. п. 9 ниже), после завершения подготовки бюджета ЮНИСФА на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года ([A/76/699](#)) и принятия резолюции [76/281](#) Генеральной Ассамблеи произошли существенные изменения в параметрах расходов и предположениях, лежащих в основе бюджета Сил на период 2022/23 года, что повлекло за собой необходимость в дополнительных потребностях в ресурсах на период 2022/23 года ([A/77/836](#), п. 2).

7. Кроме того, Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 6 марта 2023 года общая сумма взносов, начисленных государствам-членам для финансирования ЮНИСФА со времени ее учреждения, составила 3 323 905 000 долл. США. По состоянию на ту же дату сумма полученных платежей составила 3 216 807 000 долл. США, а задолженность по взносам — 107 098 000 долл. США. В ответ на свой запрос Комитет был проинформирован о том, что в связи с недостатком резерва денежных средств для покрытия расходов миссии ЮНИСФА в июне 2022 года заимствовали 26 млн долл. США из средств Резервного фонда для операций по поддержанию мира. Кроме того, по состоянию на 3 апреля 2023 года сумма денежных средств, имевшихся в распоряжении ЮНИСФА, составляла 5 923 000 долл. США (с учетом заимствований из средств Резервного фонда для операций по поддержанию мира в размере 26 млн долл. США), и этой суммы было недостаточно для обеспечения трехмесячного оперативного резерва в размере 43 223 000 долл. США (за вычетом суммы возмещения расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты). **Консультативный комитет отмечает сложное положение Сил с денежными средствами. Комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея неоднократно обращалась ко всем государствам-членам с**

**настоятельным призывом выполнять свои финансовые обязательства, закреплённые в Уставе Организации Объединённых Наций, своевременно, в полном объёме и без каких бы то ни было условий (см. [A/76/760/Add.7](#), п. 8; см. также резолюцию [76/274](#)).**

8. Консультативный комитет был проинформирован о том, что требования о возмещении расходов на воинские контингенты и имущество, принадлежащее контингентам, были удовлетворены вплоть до сентября 2022 года и что при этом непогашенный остаток по состоянию на 31 декабря 2022 года составил 13 068 000 долл. США и 7 900 000 долл. США соответственно. Что касается выплаты компенсаций в случае смерти или потери трудоспособности, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 4 апреля 2023 года по 89 требованиям, поданным с момента учреждения Сил, была выплачена сумма в размере 2 376 000 долл. США, а два требования в настоящее время находятся на рассмотрении. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что расчеты по всем остающимся требованиям будут произведены в срочном порядке.**

#### **Предлагаемый порядок финансирования на период 2022/23 года**

9. Генеральный секретарь отмечает, что после выпуска 16 февраля 2022 года бюджета ЮНИСФА на 2022/23 год ([A/76/699](#)) и его последующего утверждения в резолюции [76/281](#) существенные изменения в параметрах расходов и предположениях оказали значительное влияние на способность Миссии выполнять свой мандат, из-за чего возникла необходимость в дополнительных потребностях в ресурсах на 2022/23 год на сумму 12 152 200 долл. США в дополнение к сумме в 259 663 200 долл. США, уже ассигнованной на тот же период на содержание Сил ([A/77/836](#), пп. 2 и 10; см. также п. 6 выше).

10. Генеральный секретарь отмечает, что прогнозируемая нехватка средств на сумму 12,2 млн долл. США обусловлена совокупным воздействием следующих факторов: а) появления сметных дополнительных потребностей в ресурсах на сумму 35,9 млн долл. США в связи с изменением параметров и предположений в отношении расходов, включая более высокие ставки суточных участников миссии, увеличение стоимости поездок при доставке к месту службы, ротации и репатриации воинских контингентов, увеличение недискреционных потребностей в инженерных работах, значительный рост рыночных цен на топливо, увеличение расходов по контрактам аренды и эксплуатации вертолетов, рост расходов на грузовые перевозки, а также увеличение расходов в связи с ростом потребностей в услугах консультантов и с продолжением реорганизации Сил; б) способности Сил частично покрыть в рамках утвержденных ресурсов дополнительные потребности в ресурсах в размере 21,6 млн. долл. США в связи с задержкой размещения воинских контингентов, неразвертыванием сформированных полицейских подразделений и увеличением доли вакантных должностей международного персонала; и с) способности Сил изменить порядок очередности осуществления мероприятий во многих областях на сметную сумму 2,1 млн долл. США, или сократить или отложить его, отложив закупку строительных материалов и предметов снабжения для инженерных работ, за исключением тех, которые необходимы для поддержания непрерывного процесса замены жилых помещений контингентов, без риска для безопасности военнослужащих, сотрудников и имущества Организации Объединённых Наций или значительного сокращения предусмотренной мандатом деятельности ([A/77/836](#), пп. 3–5, 7).

11. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает, что Силы планируют осуществить перераспределение средств внутри и между группами расходов для

принятия мер, о которых говорится выше, и смягчения финансовых проблем, с которыми они сталкиваются. Однако после принятия этих мер Силы будут по-прежнему сталкиваться с нехваткой средств в размере 12,2 млн долл. США (A/77/836, пп. 6–9). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в случае, если выделение предлагаемых дополнительных ресурсов не будет утверждено, ЮНИСФА не смогут эффективно удовлетворять свои оперативные потребности и ограничат свои возможности по выполнению мандата в том, что касается топлива, грузовых перевозок и воздушных операций.

12. Консультативный комитет считает, что утвержденные на текущий период ресурсы в размере 260 млн долл. США обеспечивают возможности для достижения большей эффективности и дальнейшего покрытия части дополнительных потребностей, в том числе благодаря определению очередности расходования средств, относящегося к категории оперативных расходов, по статьям «Консультанты», «Наземный транспорт», «Воздушные операции» и «Грузовые перевозки», также с учетом тенденции к снижению цен на топливо и задержек с развертыванием войск, а также возможного дальнейшего списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам. Поэтому Комитет рекомендует сократить предлагаемые дополнительные потребности ЮНИСФА в ресурсах на период 2022/23 года на 30 процентов (или на 3 645 700 долл. США) (см. п. 53). Консультативный комитет рассматривает вопросы, касающиеся горюче-смазочных материалов, в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/77/767).

#### **IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года**

##### **A. Мандат и предположения, положенные в основу планирования**

13. Мандат Сил был определен Советом Безопасности в его резолюции 1990 (2011), а самое недавнее решение о его продлении (до 15 ноября 2023 года) было принято Советом в его резолюции 2660 (2022). Главной политической целью ЮНИСФА является создание условий, способствующих политическому диалогу между сторонами, ведущему к достижению соглашения для решения вопросов, касающихся окончательного статуса Абьея и границы между Суданом и Южным Суданом, в рамках деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей (A/77/769, пп. 1 и 2). Информация о предположениях, положенных в основу планирования, и инициативах по поддержке Сил на 2023/24 год приводится в разделе I.B доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете Сил (там же).

14. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ключевые аспекты мандата ЮНИСФА остались неизменными после реорганизации Сил с переходом от формирования ее контингента из войск одной страны к формированию ее контингента из войск нескольких стран, хотя эта реорганизация и повлияла на выполнение мандата. ЮНИСФА будут продолжать уделять внимание следующим пяти стратегическим приоритетам, о которых говорится в резолюции 2609 (2021) Совета Безопасности: а) постоянная физическая защита гражданского населения и содействие оказанию гуманитарной помощи; б) продолжение поддержки политического процесса между Суданом и Южным Суданом; в) уделение постоянного внимания посредничеству на местном уровне для урегулирования межобщинных конфликтов; г) деятельность по миростроительству для устранения первопричин конфликта, в том числе в

рамках совместной программы страновых групп Организации Объединенных Наций в Судане и Южном Судане по Абьею; и е) содействие обеспечению подотчетности, доступу к правосудию и поддержке верховенства права (там же, пп. 7–18).

## В. Потребности в ресурсах

15. Предлагаемый бюджет на 2023/24 год составляет 293 589 900 долл. США, что на 33 926 700 долл. США, или 13,1 процента, больше утвержденного объема ассигнований на 2022/23 год, который составляет 259 663 200 долл. США (см. таблицу ниже).

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

| Категория                                  | Ассигнования на 2021/22 год | Расходы за 2021/22 год | Ассигнования на 2022/23 год | Расходы по состоянию на 31 марта 2023 года | Сметные расходы на 2023/24 год | Разница<br>Сумма В процентах   |
|--------------------------------------------|-----------------------------|------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Военнослужащие и полицейские               | 186 831,3                   | 175 836,0              | 117 385,3                   | 97 959,7                                   | 124 941,7                      | 7 556,4<br>6,4                 |
| Гражданский персонал                       | 51 380,7                    | 47 902,7               | 51 253,1                    | 36 796,6                                   | 52 631,7                       | 1 378,6<br>2,7                 |
| Оперативные расходы                        | 89 737,0                    | 103 071,3              | 91 024,8                    | 88 182,6                                   | 116 016,5                      | 24 991,7<br>27,5               |
| <b>Общий объем потребностей в ресурсах</b> | <b>327 949,0</b>            | <b>326 810,0</b>       | <b>259 663,2</b>            | <b>222 938,9</b>                           | <b>293 589,9</b>               | <b>33 926,7</b><br><b>13,1</b> |

Примечание: подробная информация об объеме предлагаемых финансовых ресурсов и анализ разницы приводятся в разделах II и III предлагаемого бюджета ([A/77/769](#)).

16. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в предлагаемом бюджете на период 2023/24 года предполагается, что к началу периода 2023/24 года реорганизация ЮНИСФА будет завершена, за исключением замены объектов инфраструктуры лагерей, соответствующие потребности в ресурсах на покрытие расходов на которую составляют 5 млн долл. США и учитываются в предлагаемом бюджете на период 2023/24 года.

### 1. Военнослужащие и полицейские

| Категория                                           | Утвержденная численность 2021/22 год <sup>a</sup> | Фактическая численность по состоянию на 30 июня 2022 года | Утвержденная численность на 2022/23 год <sup>a</sup> | Фактическая численность по состоянию на 31 марта 2023 года | Предлагаемая численность на 2023/24 год | Разница<br>(6)=(5)-(3) |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------|
|                                                     | (1)                                               | (2)                                                       | (3)                                                  | (4)                                                        | (5)                                     |                        |
| Военные наблюдатели                                 | 168                                               | 124                                                       | 130                                                  | 114                                                        | 135                                     | 5                      |
| Военнослужащие в составе воинских контингентов      | 3 382                                             | 3 160                                                     | 3 120                                                | 2 933                                                      | 3 115                                   | (5)                    |
| Полицейские Организации Объединенных Наций          | 148                                               | 47                                                        | 148                                                  | 43                                                         | 148                                     | —                      |
| Сотрудники сформированных полицейских подразделений | 492                                               | —                                                         | 492                                                  | —                                                          | 492                                     | —                      |

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная численность.

17. Предлагаемый объем ресурсов на содержание военнослужащих и полицейских составляет 124 941 700 долл. США, что на 7 556 400 долл. США, или

6,4 процента, больше суммы ассигнований на 2022/23 год (117 385 300 долл. США). Увеличение потребностей главным образом обусловлено: а) увеличением расходов на выплату суточных участников миссии для военных наблюдателей и штабных офицеров на основе пересмотренных ставок суточных в период после 30 дней пребывания в миссии, вступающих в силу с 1 января 2023 года; и б) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 10,8 процента, в то время как в утвержденном бюджете на 2022/23 год применялся показатель в размере 14,6 процента; с) запланированным развертыванием еще пяти военных наблюдателей с последующим сокращением числа военных офицеров; d) увеличением расходов на имущество, принадлежащее контингентам; и е) увеличением расходов на доставку к месту службы, репатриацию и ротацию в связи с повышением фактической почасовой ставки, предусмотренной в рамках долгосрочных контрактов на чартерные рейсы. Это увеличение потребностей частично компенсировалось за счет сокращения потребностей, которое было главным образом обусловлено снижением расходов на продовольственные пайки для воинских контингентов в связи с уменьшением стоимости услуг по доставке продовольственных пайков по суше ([A/77/769](#), пп. 98–100).

18. Сводная информация о значениях коэффициента задержки в развертывании воинских и полицейских контингентов за периоды 2021/22 и 2022/23 годов и о его прогнозируемой величине на период 2023/24 года приводится в нижеследующей таблице.

### Коэффициент задержки в развертывании

(В процентах от утвержденной численности)

| Категория                                  | Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год | Фактический показатель за 2021/22 год | Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год | Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2023 года | Средний фактический показатель по состоянию на 31 марта 2023 года | Предлагаемый показатель на 2023/24 год |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Военнослужащие и полицейские</b>        |                                                      |                                       |                                                      |                                                           |                                                                   |                                        |
| Военные наблюдатели                        | 25,0                                                 | 26,2                                  | 14,6                                                 | 12,3                                                      | 12,3                                                              | 10,8                                   |
| Воинские контингенты                       | 3,0                                                  | 6,6                                   | 1,5                                                  | 6,0                                                       | 16,8                                                              | 2,3                                    |
| Полицейские Организации Объединенных Наций | 25,0                                                 | 68,2                                  | 33,8                                                 | 70,9                                                      | 68,2                                                              | 47,3                                   |
| Сформированные полицейские подразделения   | 91,6                                                 | 100,0                                 | 91,6                                                 | 100,0                                                     | 100,0                                                             | 91,6                                   |

19. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, несмотря на утвержденную численность в 640 полицейских, в которую входит 148 полицейских Организации Объединенных Наций, набираемых на индивидуальной основе, и три сформированных полицейских подразделения с утвержденной численностью 492 сотрудника, развертывание дополнительного числа полицейских, набираемых на индивидуальной основе, которое необходимо для достижения максимальной утвержденной численности, не было выполнено. Консультативный комитет напоминает о своей обеспокоенности в связи с высоким показателем доли вакантных должностей полицейских ЮНИСФА (см. также [A/76/760/Add.8](#), п. 19). Комитет надеется, что во время рассмотрения настоящего доклада Генеральной Ассамблеей ей будет представлена обновленная информация о развертывании сформированных полицейских подразделений.

20. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении военнослужащих и полицейских.

## 2. Гражданский персонал

| Категория                                                | Утвержденная численность на 2021/22 год | Заполненные должности по состоянию на 30 июня 2022 года | Утвержденная численность на 2022/23 год | Заполненные должности по состоянию на 31 марта 2023 года | Предлагаемая численность на 2023/24 год | Разница     |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------|
|                                                          | (1)                                     | (2)                                                     | (3)                                     | (4)                                                      | (5)                                     | (6)=(5)-(3) |
| <b>Штатные должности</b>                                 |                                         |                                                         |                                         |                                                          |                                         |             |
| Международный персонал                                   | 174                                     | 154                                                     | 183                                     | 164                                                      | 193                                     | 10          |
| Национальные сотрудники — специалисты                    | 7                                       | 6                                                       | 10                                      | 7                                                        | 10                                      | —           |
| Национальные сотрудники категории общего обслуживания    | 83                                      | 79                                                      | 83                                      | 77                                                       | 85                                      | 2           |
| <b>Временные должности</b>                               |                                         |                                                         |                                         |                                                          |                                         |             |
| Международный персонал                                   | 2                                       | 1                                                       | 3                                       | 3                                                        | 4                                       | 1           |
| Национальный персонал                                    | —                                       | —                                                       | —                                       | —                                                        | —                                       | —           |
| <b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>        |                                         |                                                         |                                         |                                                          |                                         |             |
| Международные добровольцы Организации Объединенных Наций | 36                                      | 34                                                      | 37                                      | 32                                                       | 38                                      | 1           |
| Национальные добровольцы Организации Объединенных Наций  | —                                       | —                                                       | —                                       | —                                                        | —                                       | —           |
| <b>Персонал, предоставляемый правительствами</b>         |                                         |                                                         |                                         |                                                          |                                         |             |
|                                                          | —                                       | —                                                       | —                                       | —                                                        | —                                       | —           |
| <b>Всего</b>                                             | <b>302</b>                              | <b>274</b>                                              | <b>316</b>                              | <b>283</b>                                               | <b>330</b>                              | <b>14</b>   |

21. Предлагаемый объем ресурсов на содержание гражданского персонала составляет 52 631 700 долл. США, что на 1 378 600 долл. США, или 2,7 процента, больше суммы ассигнований на 2022/23 год (51 253 100 долл. США). Увеличение потребностей главным образом обусловлено: а) предлагаемым созданием 10 штатных должностей международных сотрудников (см. п. 24 ниже); б) предлагаемым созданием 1 должности временного персонала общего назначения; и с) предположением о том, что 3 сохраняющиеся должности временного персонала общего назначения будут заполнены на 100 процентов, а не на 10 процентов, как предполагалось на 2022/23 год. Увеличение потребностей частично компенсируется: а) применением в отношении сохраняющихся должностей международных сотрудников показателя доли вакантных должностей в размере 12,3 процента, а не показателя в размере 10 процентов, который применялся в 2022/23 году; б) применением в отношении национальных сотрудников категории специалистов показателя доли вакантных должностей в размере 33,3 процента, а не показателя в размере 0 процентов, который применялся в 2022/23 году; и с) прекращением участия миссии в расходах на временный персонал общего назначения, связанных с оказанием вспомогательных услуг в связи с созданием модуля управления снабженческой деятельностью системы «Умоджа» (A/77/769, пп. 101–103).

### Замечания и рекомендации, касающиеся ресурсов, связанных с должностями

22. На период 2023/24 года предлагается в общей сложности 330 штатных и временных должностей гражданского персонала, в то время как на 2022/23 год было утверждено 316 штатных и временных должностей, что представляет

собой чистое увеличение на 14 штатных и временных должностей с учетом создания 14 должностей. Подробная информация о кадровых предложениях, в том числе о предлагаемых изменениях, отраженные в следующих пунктах, представлена в разделе I.E доклада Генерального секретаря (A/77/769).

#### *Пересмотр штатов гражданского персонала*

23. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что предложение о создании 14 дополнительных штатных и временных должностей было подготовлено на основе пересмотра штатов гражданского персонала, проведенного ЮНИСФА в консультации с Департаментом оперативной поддержки и в соответствии с резолюцией 76/274 Генеральной Ассамблеи о сквозных вопросах, связанных с финансированием операций по поддержанию мира. Испрашиваемые ресурсы будут использоваться в течение первого года поэтапного выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам пересмотра, и первоочередное внимание при этом уделяется тем областям, в которых существует срочная необходимость укрепления Сил в соответствии с мандатом и с учетом последних изменений, связанных с ее преобразованием в многонациональные силы (там же, п. 28). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ЮНИСФА рассматривали вопрос о масштабировании при подготовке предложений относительно численности штатных и временных должностей гражданского персонала в рамках своего компонента поддержки, учитывая увеличение предлагаемой численности военнослужащих, полицейских и сотрудников в рамках других компонентов, а также потребности по группам расходов «Военнослужащие и полицейские» и «Оперативные расходы». **Консультативный комитет ожидает, что в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи в рамках пересмотра штатного расписания ЮНИСФА будут учитываться вопросы эффективности и результативности выполнения ее мандата на основе адаптации и оптимизации ее структур, а также число вакантных штатных и временных должностей. Комитет надеется, что в контексте следующего предлагаемого бюджета будет представлена информация о достижении такой эффективности.** Комитет более подробно рассматривает пересмотры штатов гражданского персонала в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/77/767).

#### *Создаваемые должности*

24. Предлагается создать в общей сложности 14 штатных и временных должностей, в том числе 12 штатных должностей (1 С-4, 5 С-3, 1 С-2, 3 должности категории полевой службы и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания), 1 должность временного персонала общего назначения (С-5) и 1 временную должность международного добровольца Организации Объединенных Наций, а именно: 1 штатную должность специалиста по вопросам верховенства права (С-4); 1 штатную должность специалиста по вопросам поведения и дисциплины (С-3); 1 штатную должность специалиста по связи с общинами (С-3); 1 штатную должность специалиста по пайковому довольствию (С-3); 1 штатную должность специалиста по централизованному складскому обслуживанию (С-3); 1 штатную должность специалиста по управлению перевозками (С-3); 1 штатную должность младшего специалиста по анализу данных (С-2); 1 штатную должность сотрудника по безопасности (категории полевой службы); 1 штатную должность сотрудника по безопасности (по расследованиям) (категории полевой службы); 1 штатную должность помощника по управлению информацией (категории полевой службы); 1 штатную должность помощника по воздушным операциям (национального сотрудника категории общего обслуживания); 1 штатную должность помощника по пожарной

безопасности (национального сотрудника категории общего обслуживания); 1 временную должность старшего специалиста по управлению программами (С-5) по статье «Временный персонал общего назначения»; и 1 временную должность специалиста по материально-техническому обеспечению (международного добровольца Организации Объединенных Наций) (A/77/769, пп. 38–73). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что создание всех предлагаемых на период 2023/24 года штатных и временных должности напрямую связано с реорганизацией или в связи: а) с необходимостью модернизации жилых помещений для военнослужащих и других объектов инфраструктуры и минимальной модернизации имеющихся построек; б) с введением новых функций, касающихся пересмотренного мандата; или с) с необходимостью совершенствования поддержки в тех областях, в которых она уже оказывается и в которых, как предполагается, она станет крайне важной по причине реорганизации. В ответ на его запрос Консультативному комитету была представлена дополнительная информация об этих предлагаемых должностях (см. приложение).

25. Что касается штатной должности специалиста по вопросам верховенства права (С-4) в Канцелярии начальника штаба, то в ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что создание этой предлагаемой должности позволит решить предусмотренную в мандате задачу по разработке стратегии содействия обеспечению верховенства права и надзору за осуществлением программ в области обеспечения верховенства права в сотрудничестве с правительственными и неправительственными субъектами, а также учреждениями, фондами и программами и гражданским обществом. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что в настоящее время ЮНИСФА не располагают гражданским потенциалом в области верховенства права и не приступили к разработке программы в области обеспечения верховенства права для ЮНИСФА и осуществлению соответствующих проектов. **Консультативный комитет считает, что ЮНИСФА могли бы стремиться к более тесному сотрудничеству, чтобы задействовать ресурсы, имеющиеся в Силах, например, в Канцелярии комиссара полиции, по линии постоянного потенциала Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, ресурсов по поддержке, финансируемых со вспомогательного счета, а также структур Организации Объединенных Наций в районе Абьей, с тем чтобы приступить к разработке программы в области обеспечения верховенства права для ЮНИСФА. В этой связи Комитет рекомендует в настоящее время не создавать одну предлагаемую штатную специалиста по вопросам верховенства права (С-4).**

26. Что касается штатной должности сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (С-3) в Секции по вопросам поведения и дисциплины, то в ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что создание этой предлагаемой должности позволит решить проблему нехватки кадров, а также справиться с ожидаемым увеличением объема работы Секции в результате присутствия многонациональных воинских контингентов в большем числе мест дислокации. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что в настоящее время необходимые функции выполняются при временной поддержке офицера. Комитет отмечает, что в штате Секции по вопросам поведения и дисциплины уже имеется две штатные должности (1 С-5 и 1 С-4). **Консультативный комитет считает, что ЮНИСФА должны изыскивать более широкие возможности для использования ресурсов, имеющихся в Силах, например в Канцелярии Командующего Силами и других отделениях и структурах Организации Объединенных Наций в районе Абьей, включая Управление служб внутреннего надзора, в том, что касается вопросов поведения и**

дисциплины, также в целях содействия учебной подготовке и предупреждению. Принимая также во внимание, что увеличение объема работы в настоящее время не было подтверждено, Комитет рекомендует не создавать одну предлагаемую должность специалиста по вопросам поведения и дисциплины (С-3).

27. Что касается штатной должности специалиста по связи с общинами (С-3) в Отделении по вопросам связи с общинами, то в ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что создание этой предлагаемой должности поможет Отделению по вопросам связи с общинами осуществлять деятельность, связанную с укреплением механизмов раннего предупреждения нарушений прав человека, и будет способствовать вовлечению общин в поддержку практического осуществления мандата ЮНИСФА в области прав человека. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что удовлетворение дополнительных потребностей, касающихся отчетности по правам человека, в настоящее время выполняются на разовой основе другими сотрудниками Отделения по вопросам связи с общинами. Комитет отмечает, что в штате Отделения по вопросам связи с общинами насчитывается 12 штатных должностей (1 С-5, 4 С-4, 3 С-3, 1 должность национального сотрудника — специалиста и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания). **С учетом имеющихся ресурсов и нынешнего порядка работы Консультативный комитет рекомендует в настоящее время не создавать одну должность специалиста по связи с общинами (С-3). В случае необходимости с просьбой о любой требующейся специальной поддержке и помощи со стороны технических специалистов можно обратиться к региональным миссиям и/или отделениям таких структур, как Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека.**

28. Создание временной должности старшего специалиста по управлению программами (С-5) по статье «Временный персонал общего назначения» в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии предлагается сроком на два года, и сотрудник, который будет занимать данную должность, будет осуществлять надзор за подготовкой и выполнением многолетнего плана по улучшению состояния лагерей и также концепции «умного лагеря», что требует значительной координации действий многочисленных подразделений и компонентами обслуживания в различных функциональных областях (A/77/769, пп. 55 и 56; см. также п. 48 ниже). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что сотрудник, который будет занимать данную временную должность, будет, в частности, отвечать за руководство проектом, координацию усилий военнослужащих, полицейских, основных и вспомогательных служб и управление материальными и финансовыми ресурсами, связанными с этим проектом. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что в штате Инженерной группы ЮНИСФА насчитывается 38 штатных и временных должностей (2 С-4, 3 С-3, 12 должностей сотрудников категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника — специалиста, 15 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). **Хотя Консультативный комитет считает целесообразным создание временного дополнительного потенциала для первоначальной координации плана модернизации лагерей и осуществления концепции «умного лагеря», он также считает, что в дальнейшем управление выполнением этого проекта следует осуществлять за счет имеющихся ресурсов Сил. Поэтому Комитет рекомендует утвердить предлагаемое создание одной должности старшего специалиста по управлению программами (С-5), которая будет финансироваться по статье «Временный персонал общего назначения», сроком лишь на один год.**

29. Что касается должности помощника по воздушным операциям (национального сотрудника категории общего обслуживания) в Авиационной группе Секции обслуживания, то в ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что создание этой предлагаемой должности обеспечит увеличение объема поддержки в Вау с учетом роста числа полетов через него в связи с переброской и ротацией войск и началом выполнения операций по медицинской эвакуации и эвакуации раненых в ночное время. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что ЮНИСФА и Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) работают в одном аэропорту в Вау, и ЮНИСФА могут использовать помещения и другие услуги, предоставляемые МООНЮС, на основе возмещения расходов. Комитет отмечает, что в штате Авиационной группы ЮНИСФА насчитывается 22 штатные и временные должности (1 С-4, 1 С-3, 11 должностей сотрудников категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников — специалистов, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций). **Консультативный комитет считает, что функции сотрудника, который будет занимать предлагаемую должность, могут по-прежнему выполняться в рамках имеющихся у ЮНИСФА ресурсов при поддержке МООНЮС на основе возмещения расходов, а также из Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда. Поэтому Консультативный комитет рекомендует не создавать одну предлагаемую должность помощника по воздушным операциям (национального сотрудника категории общего обслуживания).**

30. Что касается должности сотрудника по вопросам безопасности (по расследованиям) (категории полевой службы) в Секции охраны и безопасности, то в ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что создание этой предлагаемой должности обеспечит ЮНИСФА ресурсами, необходимыми для отслеживания и расследования инцидентов на местах и сбора оперативной информации для обеспечения безопасности военнослужащих, сотрудников, активов и имущества ЮНИСФА, а также учреждений, фондов и программ. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что активизация деятельности по программам и сотрудничество с учреждениями, фондами и программами в деле осуществления проектов на местах делают имущество ЮНИСФА в удаленных местах дислокации более заметным, что приводит к увеличению числа случаев злоумышленных деяний, объема обязательств и количества инцидентов, требующих расследования со стороны служб безопасности. **Консультативный комитет считает, что большей эффективности и кумулятивного эффекта, а также использования более комплексного подхода к решению общих вопросов безопасности можно добиться за счет активизации сотрудничества и использования механизмов совместного несения расходов с другими структурами Организации Объединенных Наций в районе Аббея, а также за счет поддержки со стороны Департамента по вопросам охраны и безопасности. Поэтому Консультативный комитет рекомендует в настоящее время не создавать одну предлагаемую должность сотрудника по безопасности (по расследованиям) (категории полевой службы).**

31. Что касается должности помощника по управлению информацией (категории полевой службы) в Службе полевого технологического обеспечения Секции операций и управления ресурсами, то в ответ на свой запрос Консультативный комитет был информирован о том, что создание этой предлагаемой должности предусматривается для разработки общемиссионской системы управления цифровой документацией в целях обеспечения перевода в цифровой формат и надлежащей классификации важнейших для выполнения задач документов; а также для поддержки информационных систем и управления информацией для

мероприятий, которые будут осуществляться в рамках деятельности по программам и деятельности полиции и которые намечено активизировать в течение бюджетного периода 2023/24 года. Комитет отмечает, что в штате Службы полевого технологического обеспечения ЮНИСФА насчитывается 22 штатные и временные должности (1 С-4, 3 С-3, 8 должностей сотрудников категории полевой службы, 4 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). **С учетом имеющегося потенциала Службы полевого технологического обеспечения Сил Консультативный комитет считает, что в рамках таких ресурсов следует изыскивать возможности для достижения большего кумулятивного эффекта, и поэтому рекомендует не создавать одну предлагаемую должность помощника по управлению информацией (категории полевой службы).**

#### *Показатели доли вакантных должностей*

32. В своем докладе об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира Генеральный секретарь отмечает, что Управление по планированию программ, финансам и бюджету дало директивные указания по повышению точности и последовательности коэффициентов доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2023/24 год, и по обеспечению того, чтобы предлагаемые доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях (A/77/779, п. 254). Сводная информация о показателях доли вакантных должностей гражданского персонала ЮНИСФА в периоды 2021/22 и 2022/23 годов, а также о показателях, предлагаемых на период 2023/24 года, приводится в нижеследующей таблице.

#### **Показатели доли вакантных должностей**

(В процентах)

| Категория                                                | Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год | Фактический показатель за 2021/22 год | Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год | Средний показатель за январь — декабрь 2022 года | Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2023 года | Средний фактический показатель за период с 1 июля 2022 года по 31 марта 2023 года | Предлагаемый показатель на 2023/24 год <sup>a</sup> |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <b>Гражданский персонал</b>                              |                                                      |                                       |                                                      |                                                  |                                                           |                                                                                   |                                                     |
| Международный персонал                                   | 10,0                                                 | 10,9                                  | 10,0                                                 | 12,3                                             | 10,4                                                      | 13,1                                                                              | 12,3                                                |
| Национальный персонал                                    |                                                      |                                       |                                                      |                                                  |                                                           |                                                                                   |                                                     |
| Национальные сотрудники — специалисты                    | 0,0                                                  | 28,6                                  | 0,0                                                  | 33,3                                             | 30,0                                                      | 40,0                                                                              | 33,3                                                |
| Национальные сотрудники категории общего обслуживания    | 10,0                                                 | 6,0                                   | 10,0                                                 | 4,8                                              | 7,2                                                       | 3,6                                                                               | 1,2                                                 |
| Международные добровольцы Организации Объединенных Наций | 3,0                                                  | 2,8                                   | 3,0                                                  | 8,1                                              | 13,5                                                      | 10,8                                                                              | 8,1                                                 |
| Национальные добровольцы Организации Объединенных Наций  | —                                                    | —                                     | —                                                    | —                                                | —                                                         | —                                                                                 | —                                                   |
| <b>Временные должности</b>                               |                                                      |                                       |                                                      |                                                  |                                                           |                                                                                   |                                                     |
| Международный персонал                                   | 10,0                                                 | 50,0                                  | 10,0                                                 | 33,3                                             | 0,0                                                       | 0,0                                                                               | 0,0                                                 |
| Национальный персонал                                    | —                                                    | —                                     | —                                                    | —                                                | —                                                         | —                                                                                 | —                                                   |

| Категория                                 | Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год | Фактический показатель за 2021/22 год | Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год | Средний показатель за январь — декабрь 2022 года | Фактический показатель по состоянию на 31 марта 2023 года | Средний фактический показатель за период с 1 июля 2022 года по 31 марта 2023 года | Предлагаемый показатель на 2023/24 год <sup>a</sup> |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Персонал, предоставляемый правительствами | —                                                    | —                                     | —                                                    | —                                                | —                                                         | —                                                                                 | —                                                   |

<sup>a</sup> Предположения, положенные в основу для расчета показателя доли вакантных должностей, включают в себя средний показатель доли вакантных должностей за 12-месячный период с января по декабрь 2022 года или фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года ([A/77/769](#), п. 77).

33. Консультативный комитет отмечает, что предлагаемые на 2023/24 год показатели доли вакантных должностей совпадают со средними фактическими показателями доли вакантных должностей за период с января по декабрь 2022 года, за исключением показателей для должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и временных должностей международного персонала. Однако предлагаемые показатели отличаются от фактических и средних показателей доли вакантных должностей в текущем периоде 2022/23 года по состоянию на 31 марта 2023 года для всех категорий, за исключением временных должностей международного персонала. **Консультативный комитет принимает к сведению директивные указания, направленные на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на период 2023/24 года. Комитет отмечает шаги, предпринимаемые Силами для обеспечения того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических, обновленная информация должна быть представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада, а четкое обоснование разницы должно систематически представляться в будущих предлагаемых бюджетных и смежных документах, включая реалистичную информацию о прогнозируемом наборе персонала и о потенциальных будущих вакансиях, насколько это возможно.** Комитет более подробно рассматривает вопрос о показателях доли вакантных должностей в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/77/767](#)).

#### *Вакантные должности*

34. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 марта 2023 года вакантными были в общей сложности 28 штатных и временных должностей (2 Д-2, 5 С-4, 5 С-3, 7 должностей сотрудников категории полевой службы, 3 должности национальных сотрудников — специалистов и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). Три из этих должностей, относящиеся к штату Канцелярии заместителя главы миссии, оставались вакантными более двух лет (1 Д-2 и 2 С-3). Комитет напоминает, что заполнение остающихся вакантными длительное время должностей специального помощника (С-3) и специалиста по политическим вопросам (С-3) зависело от набора на должность заместителя главы миссии (Д-2), которая была создана 1 июля 2021 года (см. [A/76/760/Add.8](#), п. 31). В ответ на свой запрос Комитет был проинформирован о том, что набор на должность заместителя главы миссии (Д-2) еще не завершен и в настоящее время обсуждается с правительством Судана. **Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея вновь выразила обеспокоенность по поводу большого числа вакантных должностей гражданского персонала и вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить**

оперативное заполнение вакантных должностей (резолюция 76/274, п. 33). В той же резолюции Ассамблея далее просила Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем предлагаемом бюджете либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении. Комитет выражает надежду на то, что Силы будут продолжать предпринимать шаги, касающиеся найма заместителя главы миссии, и что обновленная информация о ходе заполнения всех вакантных должностей будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем бюджетном документе (см. также A/76/760/Add.8, п. 32).

35. С учетом своих рекомендаций, изложенных в пунктах 25 и 31 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении гражданского персонала. Все связанные с этим оперативные расходы следует скорректировать соответствующим образом.

### 3. Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

| Категория                                        | Ассигнования<br>на 2021/22 год | Расходы за<br>2021/22 год | Ассигнования<br>на 2022/23 год | Расходы по<br>состоянию<br>на 31 марта<br>2023 года | Сметные<br>расходы на<br>2023/24 год | Разница         |             |
|--------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|-------------|
|                                                  |                                |                           |                                |                                                     |                                      | Сумма           | В процентах |
|                                                  | (1)                            | (2)                       | (3)                            | (4)                                                 | (5)                                  | (6)=(5)-(3)     | (7)=(6)÷(3) |
| <b>Оперативные расходы</b>                       |                                |                           |                                |                                                     |                                      |                 |             |
| Гражданские наблюдатели за процессом выборов     | —                              | —                         | —                              | —                                                   | —                                    | —               | —           |
| Консультанты и консультационные услуги           | 607,7                          | 1 365,8                   | 615,0                          | 1 316,3                                             | 909,6                                | 294,6           | 47,9        |
| Официальные поездки                              | 1 180,0                        | 1 105,0                   | 526,1                          | 730,2                                               | 707,4                                | 181,3           | 34,5        |
| Помещения и объекты инфраструктуры               | 34 443,8                       | 35 008,1                  | 32 469,0                       | 29 840,3                                            | 39 410,0                             | 6 941,0         | 21,4        |
| Наземный транспорт                               | 2 156,0                        | 3 434,9                   | 1 958,5                        | 1 793,9                                             | 4 310,0                              | 2 351,5         | 120,1       |
| Воздушные операции                               | 23 977,7                       | 25 366,9                  | 25 411,6                       | 22 134,7                                            | 37 521,9                             | 12 110,3        | 47,7        |
| Морские операции                                 | 597,5                          | 1 048,7                   | 494,4                          | 639,8                                               | 523,7                                | 29,3            | 5,9         |
| Связь и информационные технологии                | 9 098,7                        | 9 529,0                   | 9 324,3                        | 9 446,2                                             | 9 754,9                              | 430,6           | 4,6         |
| Медицинское обслуживание                         | 452,6                          | 741,7                     | 692,2                          | 643,9                                               | 692,1                                | (0,1)           | (0,0)       |
| Оборудование специального назначения             | —                              | —                         | —                              | —                                                   | —                                    | —               | —           |
| Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование | 16 723,0                       | 24 971,2                  | 19 033,7                       | 21 378,8                                            | 21 436,9                             | 2 403,2         | 12,6        |
| Проекты с быстрой отдачей                        | 500,0                          | 500,0                     | 500,0                          | 258,6                                               | 750,0                                | 250,0           | 50,0        |
| <b>Всего</b>                                     | <b>89 737,0</b>                | <b>103 071,3</b>          | <b>91 024,8</b>                | <b>88 182,6</b>                                     | <b>116 016,5</b>                     | <b>24 991,7</b> | <b>27,5</b> |

36. Предлагаемый объем ресурсов на покрытие оперативных расходов составляет 116 016 500 долл. США, что на 24 991 700 долл. США, или 27,5 процента, больше объема ассигнований на 2022/23 год, который составляет 91 024 800 долл. США. Увеличение потребностей главным образом обусловлено: а) ростом расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов и самолетов, в

основном из-за использования еще одного вертолета и связанного с этим увеличения числа летных часов, а также ростом расходов, предусмотренных в новых контрактах на эксплуатацию трех самолетов с учетом рыночных цен и увеличения числа летных часов в связи с оперативными потребностями; b) продолжением осуществления строительных проектов для персонала Организации Объединенных Наций и улучшением условий размещения войск; c) приобретением шести вездеходных грузовиков общего назначения; d) увеличением стоимости фрахта для доставки закупаемых товаров; и e) повышением цен на топливо за литр по сравнению с 2022/23 года (см. [A/77/769](#), пп. 104–112).

### **Замечания и рекомендации, касающиеся оперативных расходов**

#### *Консультанты и консультационные услуги*

37. Предлагаемый объем ресурсов на покрытие расходов на консультантов и консультационные услуги составляет 909 600 долл. США, что на 294 600 долл. США, или 47,9 процента, больше суммы ассигнований на 2022/23 год (615 000 долл. США). Увеличение потребностей было обусловлено главным образом потребностью в одном дополнительном консультанте, который обладает специальными техническими знаниями по электромеханическим аспектам инженерного дела, которых не имеется у сотрудников Инженерной группы, и в обязанности которого будет входить подготовка технических заданий и оказание помощи в осуществлении различных строительных проектов Сил. Комитет отмечает, что в настоящее время в Инженерной группе ЮНИСФА насчитывается 38 штатных и временных должностей (2 С-4, 3 С-3, 12 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника — специалиста, 15 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 5 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций); кроме того, в ней также насчитывается 7 консультантов, которые были привлечены для работы в специализированных областях и ассигнования на которых предусмотрены в бюджете на период 2023/24 года (см. п. 28 выше). **Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея вновь заявила, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (резолюция [76/274](#), п. 46). С учетом штата Сил Комитет рекомендует сократить предлагаемые ресурсы по статье «Консультанты и консультационные услуги» на 20 процентов (на 181 900 долл. США).**

#### *Официальные поездки*

38. Предлагаемый объем ресурсов составляет 707 400 долл. США, что на 181 300 долл. США, или 34,5 процента, больше суммы ассигнований на 2022/23 год (526 100 долл. США). Увеличение потребностей главным образом обусловлено возобновлением официальных поездок после пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19). В объем предлагаемых ресурсов входят ресурсы в размере 198 300 долл. США на покрытие расходов на поездки для целей учебной подготовки. **С учетом того, что опыт, накопленный в ходе пандемии COVID-19, следует и далее применять в целях более широкого использования виртуальных совещаний и онлайн-средств учебной подготовки, Консультативный комитет считает, что можно добиться дальнейшего повышения эффективности, и рекомендует сократить предлагаемые ресурсы по статье «Официальные поездки» на 10 процентов (на 70 700 долл. США).**

*Горюче-смазочные материалы*

39. Предлагаемый на 2023/24 год объем ресурсов на покрытие расходов на горюче-смазочные материалы составляет 19 097 000 долл. США, что на 6 347 000 долл. США, или 49,8 процента, больше суммы ассигнований на 2022/23 год (12 750 100 долл. США). Увеличение объема ресурсов главным образом обусловлено ростом цен на топливо (5 196 600 долл. США); увеличением объема топлива (4311 долл. США); и ростом прочих расходов (711 315 долл. США), главным образом обусловленным увеличением расходов на горюче-смазочные материалы и создание их резервов, что частично компенсируется уменьшением расходов на эксплуатацию и техническое обслуживание. Общая сумма заложена в бюджет по четырем статьям бюджетных расходов, при этом чистое увеличение предусмотрено по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры» (на 4 402 300 долл. США, или 49,7 процента), «Наземный транспорт» (на 695 600 долл. США, или 105,8 процента) и «Воздушные операции» (на 1 249 000 долл. США, или 38,5 процента). В 2023/24 году цены на топливо по сравнению с 2022/23 годом выросли следующим образом: а) 1,074 долл. США за литр дизельного топлива для генераторов по сравнению с 0,680 долл. США за литр; б) 0,927 долл. США за литр бензина по сравнению с 0,560 долл. США за литр. и с) 1,034 долл. США за литр авиационного топлива по сравнению с 0,670 долл. США за литр. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ЮНИСФА отслеживает потребление топлива на уровне отдельных компонентов с помощью электронной системы управления расходом топлива; кроме того, благодаря компоненту «умного лагеря» — системе дистанционного контроля за объектами инфраструктуры на местах — ЮНИСФА будут располагать более широкими возможностями для отслеживания потребления топлива для генераторов. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что ЮНИСФА заключили контракт на оказание услуг по обеспечению горюче-смазочными материалами «под ключ» и что подрядчик отвечает за эксплуатацию и поддержание оперативного запаса, местных резервов и стратегических запасов топлива в соответствии с положениями о минимальных объемах, предусмотренными в контракте. Комитет рассматривает вопросы, касающиеся цен на топливо и распоряжение топливом, в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/77/767](#)).

*Помещения и объекты инфраструктуры*

40. Предлагаемый объем ресурсов составляет 39 410 000 долл. США, что на 6 941 000 долл. США, или 21,4 процента, больше суммы ассигнований на 2022/23 год (32 469 000 долл. США). Увеличение потребностей главным образом обусловлено а) прогнозируемым увеличением объема потребления топлива для генераторов до 1,2 млн литров и прогнозируемым повышением цены на него и б) возобновлением многолетних строительных проектов, осуществление которых было временно отложено по причине перераспределения ресурсов в период реорганизации ЮНИСФА с преобразованием в силы, формирующиеся несколькими странами. Увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением потребностей в запасных частях для кондиционеров воздуха и сборных жилых помещений ([A/77/769](#), п. 106). В предлагаемые потребности входит сумма в размере 7 030 100 долл. США для покрытия расходов на строительство, перестройку, реконструкцию и капитальный ремонт, что на 1 670 100 долл. США, или 30,6 процента, больше, чем сумма, утвержденная на период 2022/23 года (5 360 000 долл. США). В ответ на его запрос Консультативному комитету была предоставлена информация о строительных проектах, запланированных на периоды 2021/22, 2022/23 и 2023/24 годов. Судя по этой информации, на период 2021/22 года было запланировано 16 проектов, осуществление

4 уже началось, из них 2 завершено, а 1 планируется завершить к концу апреля 2023 года. Утвержденный бюджет на тот же период составил 3 964 100 долл. США, а расходы на сегодняшний день составили 1 969 300 долл. США. На текущий период 2022/23 года было запланировано 16 проектов, осуществление 5 началось, из них не было завершено ни одного, а 1, как предполагается, будет завершен к концу апреля 2023 года. Утвержденный бюджет на тот же период составил 5 360 000 долл. США, а расходы на сегодняшний день составили 4 932 800 долл. США. На период 2023/24 года запланировано 16 проектов с предлагаемым бюджетом 7 030 100 долл. США. **С учетом того, что осуществление нескольких строительных проектов было отложено и что объем расходов был соответствующим, Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемые ассигнования на строительство, перестройку, ремонт и капитальный ремонт (7 030 100 долл. США) на 10 процентов (на 703 000 долл. США). Комитет также надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее обновленную информацию о ходе осуществления строительных проектов во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем бюджетном документе.**

#### *Воздушные операции*

41. Предлагаемый объем ресурсов составляет 37 521 900 долл. США, что на 12 110 300 долл. США, или 47,7 процента, больше суммы ассигнований на 2022/23 год (25 411 600 долл. США). Увеличение потребностей в ресурсах главным образом объясняется: а) развертыванием еще одного вертолета; б) соответствующим увеличением количества летных часов (до 4844 по сравнению с 4145 в 2022/23 году); в) увеличением прогнозируемой цены за литр авиационного топлива (1,034 долл. США за литр по сравнению с 0,670 долл. США за литр в 2022/23 году); г) ростом расходов, предусмотренным в новых контрактах на эксплуатацию трех самолетов на основе рыночных цен, и обусловленным их заключением увеличением количества летных часов (до 2326 по сравнению с 1944 в 2022/23 году) ([A/77/769](#), п. 108). Предлагаемая сумма в размере 22 661 100 долл. США на покрытие расходов на аренду и эксплуатацию вертолетов на 8 353 000 долл. США больше, чем ранее, что главным образом обусловлено использованием еще одного вертолета и увеличением количества летных часов. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в мае 2023 года срок действия контракта на эксплуатацию двух военных вертолетов истекает, и они будут заменены тремя гражданскими вертолетами с меньшей грузоподъемностью; по этой причине для удовлетворения тех же потребностей, которые удовлетворялись благодаря использованию военных вертолетов, потребуется больше летных часов из расчета на вертолет. Что касается аренды и эксплуатации самолетов, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что увеличение потребностей на 883 200 долл. США, или 12,7 процента, обусловлено ростом расходов, предусмотренным в новых контрактах на эксплуатацию трех самолетов на основе рыночных цен и с учетом увеличения количества летных часов. Комитет более подробно рассматривает вопрос о воздушных операциях в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/77/767](#)).

#### *Связь и информационные технологии*

42. Предлагаемый объем ресурсов составляет 9 754 900 долл. США, что на 430 600 долл. США, или 4,6 процента, больше суммы ассигнований на 2022/23 год (9 324 300 долл. США). Увеличение потребностей главным образом обусловлено технической поддержкой оборудования и услуг в области информационно-коммуникационных технологий. В ответ на его запрос

Консультативному комитету была представлена дополнительная информация, судя по которой расходы на запасные части за текущий период по состоянию на 31 марта 2023 года составили 224 100 долл. США (в то время как ассигнования составили 435 200 долл. США), а на период 2021/22 года — 390 000 долл. США (в то время как ассигнования составили 444 800 долл. США). **Консультативный комитет считает, что ранее миссия расходовала значительные ресурсы на внутреннюю связь (см. A/76/760/Add.8, п. 35) и что следует продолжать прилагать усилия для эффективного использования ресурсов. С учетом объема расходов и необходимости выявления возможностей повышения эффективности Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемое увеличение ресурсов по статье «Связь и информационные технологии» (на 430 600 долл. США) на 20 процентов (на 86 000 долл. США).**

#### *Деятельность по обнаружению мин и разминированию*

43. Предлагаемые потребности на финансирование деятельности по обнаружению мин и разминированию включают суммы, необходимые для покрытия расходов, связанных с международным и национальным персоналом (2 199 683 долл. США), официальными поездками (53 884 долл. США), одним контрактом со сторонней компанией для уменьшения опасности наземных мин и взрывоопасных пережитков войны в районе Абьей и в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне (6 696 670 долл. США), специальным оборудованием по разминированию (48 000 долл. США) и оперативными расходами (69 833 долл. США). Остаток средств предназначен для оплаты вспомогательных и управленческих услуг Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), являющегося партнером-исполнителем Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на сумму 773 463 долл. США. Хотя плотность мин оценивается как низкая, они были установлены нетрадиционным способом, в результате чего для обнаружения таких устройств приходится расчищать чрезвычайно большие площади. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет определять наиболее эффективные способы осуществления сухопутного патрулирования Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей, в том числе в районах, в которых необходимо расширить существующие маршруты патрулирования или создать дополнительные опорные пункты; а также будет проводить информационно-просветительские мероприятия по вопросам рисков для миротворцев ЮНИСФА и местного населения в целях пропаганды безопасного поведения, уменьшая таким образом угрозу, создаваемую взрывоопасными боеприпасами (A/77/769, пп. 84–89). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемые на период 2023/24 года ресурсы покрывают расходы в общей сложности на 14 должностей сотрудников во главе с начальником оперативного подразделения/руководителем проектной группы (С-4), действующего при поддержке 7 сотрудников, базирующихся в Абьее, 1 сотрудника, базирующегося в Кадугли, и 5 сотрудников, базирующихся в Энтеббе. Комитет рассматривает вопросы, касающиеся деятельности, связанной с разминированием, в своем докладе, содержащем резюме выводов и рекомендаций, сформулированных по итогам независимого обзора модели предоставления услуг Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием (A/77/816).

#### *Проекты с быстрой отдачей*

44. Предлагаемый объем ресурсов составляет 750 000 долл. США, что на 250 000 долл. США, или 50,0 процента, больше суммы ассигнований на 2022/23 год (500 000 долл. США). Увеличение потребностей главным образом

обусловлено предлагаемым расширением охвата программы по осуществлению проектов с быстрой отдачей в целях поддержки возросшего числа стран, представляющих войска, в реорганизованных многонациональных ЮНИСФА и в целях активизации усилий многонациональных сил по поддержке общин и завоеванию их доверия посредством программы по осуществлению проектов с быстрой отдачей (A/77/769, п. 112). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, как ожидается, в рамках программы по осуществлению проектов с быстрой отдачей увеличится число проектов, предлагаемых местными органами власти и общинами, а также населением, численность которого растет, и внутренне перемещенными лицами, у которых имеются особые потребности. В число предлагаемых проектов с быстрой отдачей войдет приблизительно 30 проектов в нескольких областях, включая здравоохранение, обеспечение средств к существованию, традиционное правосудие и верховенство права, местное и социальное развитие, гендерную проблематику и образование. Комитет более подробно рассматривает вопрос о проектах с быстрой отдачей в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/77/767).

**45. С учетом своих рекомендаций, изложенных в пунктах 35, 37, 38, 40 и 42 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов.**

## V. Прочие вопросы

### Партнерство, сотрудничество и координация

46. Генеральный секретарь представляет информацию о сотрудничестве Сил с региональными партнерами и координации со структурами Организации Объединенных Наций в пунктах 51–54 своего доклада об исполнении бюджета на период 2021/22 года (A/77/603) и в пунктах 33 и 34 своего доклада о бюджете на период 2023/24 года (A/77/769). В ответ на его запрос Консультативному комитету была представлена дополнительная информация об этом, включая нижеследующее.

а) Силы наделены мандатом сотрудничать со страновыми группами Организации Объединенных Наций в Судане и Южном Судане в консультации с правительствами принимающих стран и местными общинами, взаимодействовать с местными общинами в осуществлении инициатив в области миростроительства, включая предотвращение и смягчение конфликтов и обеспечение верховенства права, в том числе путем разработки комплексной стратегии содействия обеспечению верховенства права в тесной координации с правительствами и общинами принимающих стран в целях укрепления мира, — мандатом, выполнение которого будет по-прежнему укрепляться в рамках осуществления совместной программы страновых групп Организации Объединенных Наций в Судане и Южном Судане по Абьею.

б) Из предлагаемых на период 2023/24 года ресурсов на финансирование деятельности по программам на общую сумму 2,5 млн долл. США 2 млн долл. США предназначены для совместной программы по Абьею (см. п. 50 ниже), из которых 1 млн долл. США будет использован базирующейся в Хартуме страновой группой Организации Объединенных Наций, действующей в северном Абее, а 1 млн долл. США — базирующейся в Джубе страновой группой Организации Объединенных Наций, действующей в центральном Абее. Большинство этих структур-исполнителей, особенно Международная организация по миграции, Всемирная продовольственная программа и Программа развития Организации Объединенных Наций, проводят ряд своих мероприятий в

дополнение к мероприятиям, предусмотренным в рамках совместной деятельности по программам; при этом в рамках деятельности, осуществляемой в ходе выполнения совместной программы по Абьею, основное внимание уделяется тем местам, в которых проживают представители двух народов и в которых такая деятельность может помочь устранить первопричины конфликта.

с) ЮНИСФА получают поддержку от МООНЮС, в том числе в таких областях, как материально-техническое обеспечение, безопасность, организация специальных пассажирских рейсов из Энтеббе, Уганда, в Вау через Джубу и оказание поддержки отделению связи ЮНИСФА в Джубе в случае необходимости (см. также [A/77/767/Add.11](#), пункт 41 b)).

#### *Возмещение расходов*

47. Что касается возмещения расходов, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что за период 2021/22 года ЮНИСФА получили 2 445 900 долл. США (а поступления за предыдущий год были скорректированы в сторону понижения на 22 500 долл. США). За тот же период ЮНИСФА израсходовали 1 642 500 долл. США, в результате чего остаток средств составил 790 900 долл. США. Комитет более подробно рассматривает этот вопрос в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/77/767](#)).

#### *«Умный лагерь»*

48. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает, что ЮНИСФА являются миссией, в которой проводится эксперимент по внедрению «умных лагерей», которые предполагается использовать во всех миссиях по поддержанию мира, и при поддержке Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и Глобального центра обслуживания Силы будут продолжать преобразование всех лагерей, расположенных в опорных пунктах, в «умные лагеря» ([A/77/769](#), пп. 55 и 56). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что концепция «умного лагеря» направлена на повышение устойчивости и функциональности баз Организации Объединенных Наций с использованием технологии «умного города», которая предоставляет умные инструменты реагирования и упреждения для облегчения обработки данных в режиме реального времени и автоматического реагирования на события и ситуации. Комитет также был проинформирован о том, что первым «умным лагерем», построенным в ЮНИСФА, стал лагерь в Докуре (штаб-квартира сектора «Центр»). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующем докладе обновленную информацию о любом достижении эффективности в результате осуществления экспериментального проекта «Умный лагерь» с учетом того, что это новая инициатива, которую предполагается внедрить во всех миссиях по поддержанию мира.**

#### *Повышение эффективности и инициативы в области охраны окружающей среды*

49. В предлагаемом бюджете говорится, что ЮНИСФА рассчитывают получить выгоду от инициатив по повышению эффективности на сумму 149 000 долл. США по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Связь и информационные технологии». Что касается статьи «Помещения и объекты инфраструктуры», то строительство в Хайвее, Тодаче, Нунге и Бантоне фотоэлектрических солнечных электростанций с максимальной установленной мощностью 200 кВт позволит сократить потребление топлива и сэкономить

49 100 долл. США. Что касается статьи «Связь и информационные технологии», то осуществление таких инициатив, как программы дистанционного контроля за объектами инфраструктуры Unite Field, экспериментальный проект «Умный лагерь» и совершенствование технологии передачи данных, как ожидается, приведет к повышению эффективности, которое приведет к экономии средств на сумму 99 900 долл. США (A/77/769, п. 75). Что касается уменьшения воздействия Сил на окружающую среду, то отмечается, что достижению дальнейших успехов в этой области будет способствовать осуществление таких инициатив, как использование солнечной энергии, задействование данных, поступающих от датчиков и счетчиков «умного лагеря», для повышения эффективности производства электроэнергии, а также запланированное строительство мусороперерабатывающих установок во всех «умных лагерях», обычных очистных сооружений в Аббее и Кадугли, установки по переработке пластмассы и солнечных электростанций в Диффре, Кадугли и Мариал Ачаке (A/77/769, пп. 23 и 24; таблица 6). **Консультативный комитет отмечает шаги, предпринимаемые Силами в целях уменьшения воздействия на окружающую среду, и надеется, что в будущих предлагаемых бюджетах будет и далее представляться подробная информация о реализации проектов по повышению энергоэффективности, включая информацию о его влиянии на расход топлива, сметные расходы и повышение эффективности.** Комитет более подробно рассматривает вопрос о деятельности в области охраны окружающей среды в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/77/767).

#### *Деятельность по программам*

50. На осуществление деятельности по программам с опорой на достижения периода 2022/23 годов и опыт, накопленный за этот период, предлагается выделить 2 500 000 долл. США; в частности, эти средства предлагается направить на выполнение Совместной программы по Аббее, в рамках которой предусматривается совместное с резидентами-координаторами в Судане и Южном Судане осуществление программ на сумму 2 млн долл. США, направленных на содействие созданию возможностей для предотвращения конфликтов и снижения уязвимости в Аббее (см. п. 46 выше). Кроме того, соответствующим подразделениям ЮНИСФА предлагается выделить 500 000 долл. США для осуществления различных видов деятельности, таких как создание и внедрение системы раннего предупреждения, поддержка политических процессов, направленных на решение вопросов окончательного статуса и границ, в том числе в районе действия Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей (A/77/769, п. 92). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что потребности в ресурсах на финансирование деятельности по программам больше, чем на финансирование проектов с быстрой отдачей, поскольку последние относятся исключительно к инфраструктурным проектам в Аббее, тогда как деятельность по программам охватывает такие области, как основные медицинские услуги, развитие навыков получения средств к существованию, верховенство права, разрешение конфликтов и управление водными ресурсами, и позволяет устранить первопричины конфликта в отдаленных малообеспеченных районах, которые расположены на путях перегона скота и в которых совместно проживают миссерия и нгок-динка. Комитет рассматривает деятельность по программам в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/77/767).

*Гендерный баланс*

51. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 марта 2023 года доля женщин среди персонала Сила была следующей: на должностях класса С-5 и выше — 23 процента; на должностях классов С-1–С-4 — 25 процентов; на должностях категории полевой службы — 26 процентов; на должностях национальных сотрудников категории общего обслуживания — 10 процентов; и на должностях международных добровольцев Организации Объединенных Наций — 38 процентов. В ответ на свой запрос Комитет был также проинформирован о том, что ЮНИСФА предоставляет гражданским лицам и отдельным военнослужащим и полицейским в различных лагерях специальные помещения для проживания женщин, а также пристроенные санузлы или санузлы на территории комплексов и другие удобства, и что в рамках всех проектов реконструкции лагерей, направленных на содействие реорганизации миссии, предусматриваются специальные жилые помещения для женщин. Кроме того, в настоящее время ЮНИСФА строят новые жилые помещения, включая помещения лагеря в Докуре, которые были спроектированы в рамках экспериментального проекта Инициативы «Элси» в целях участия женщин в операциях в пользу мира для женщин-военнослужащих из стран, предоставляющих войска, и эти помещения будут использоваться на всех ротных оперативных базах. **Консультативный комитет надеется, что Силы продолжат предпринимать шаги по улучшению гендерного представительства.** Комитет более подробно рассматривает вопрос о гендерном балансе в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/77/767).

**Процентное соотношение мужчин и женщин в составе гражданского персонала ЮНИСФА (по состоянию на 31 марта 2023 года)**

(В процентах)

| Категория                                                | Женщины<br>(в процентах) | Мужчины<br>(в процентах) |
|----------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Международный персонал                                   |                          |                          |
| С-5 и выше                                               | 23                       | 77                       |
| С-1–С-4                                                  | 25                       | 75                       |
| Полевая служба                                           | 26                       | 74                       |
| Национальный персонал                                    |                          |                          |
| Национальные сотрудники — специалисты                    | —                        | 100                      |
| Национальные сотрудники категории общего обслуживания    | 10                       | 90                       |
| Добровольцы Организации Объединенных Наций               |                          |                          |
| Международные добровольцы Организации Объединенных Наций | 38                       | 62                       |
| Национальные добровольцы Организации Объединенных Наций  | —                        | —                        |
| Международный временный персонал общего назначения       | —                        | 100                      |
| Персонал, предоставляемый правительствами                | —                        | —                        |

## VI. Заключение

52. Решения, которые Генеральной Ассамблее предлагается принять в связи с финансированием ЮНИСФА в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, излагаются в разделе V доклада об исполнении бюджета (A/77/603). Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее:

а) ассигновать на специальный счет для Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года дополнительную сумму в размере 66 364 700 долл. США, представляющую собой дополнительные ресурсы, утвержденные в соответствии с полномочиями на принятие обязательств, которые были использованы, но не были начислены в виде взносов в финансовый период, закончившийся 30 июня 2022 года;

б) принимая во внимание сумму в размере 260 445 300 долл. США, уже начисленную государствам-членам в виде взносов в соответствии с положениями ее резолюции 75/297, зачесть в счет недостающих начисленных взносов за тот же период прочие поступления за финансовый период, закончившийся 30 июня 2022 года, на общую сумму в 4 095 600 долл. США, складывающуюся из инвестиционных поступлений (139 500 долл. США), прочих/разных поступлений (893 200 долл. США) и списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам (3 062 900 долл. США);

с) начислить дополнительные взносы на сумму 62 269 100 долл. США, представляющую собой разницу между суммой дополнительных ассигнований (66 364 700 долл. США) и суммой прочих поступлений (4 095 600 долл. США) за период, закончившийся 30 июня 2022 года.

53. Решения, которые Генеральной Ассамблее предлагается принять в связи с порядком финансирования Сил в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, излагаются в пункте 10 соответствующего доклада Генерального секретаря (A/77/836). С учетом своей рекомендации, изложенной в пункте 12 выше, Консультативный комитет рекомендует сократить на 30 процентов (или 3 645 700 долл. США) объем ресурсов в размере 12 152 200 долл. США, предлагаемых в дополнение к ресурсам в размере 259 663 200 долл. США на содержание ЮНИСФА в течение 12-месячного периода с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, уже ассигнованным в соответствии с положениями резолюции 76/281 Генеральной Ассамблеи. Соответственно, Комитет рекомендует Ассамблее ассигновать на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года дополнительную сумму в размере 8 506 500 долл. США, которая будет начислена государствам-членам в виде взносов.

54. Решения, которые Генеральной Ассамблее предлагается принять в связи с финансированием Сил на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года, излагаются в разделе IV предлагаемого бюджета (A/77/769). С учетом своих замечаний и рекомендаций, изложенных выше, Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов на 1 737 800 долл. США — с 293 589 900 долл. США до 291 852 100 долл. США. Соответственно, Комитет рекомендует Ассамблее ассигновать на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года сумму в размере 291 852 100 долл. США.

## Приложение

### Предлагаемые кадровые изменения на период 2023/24 года

| <i>Компонент/отделение/секция/<br/>подразделение</i> | <i>Наименование должности</i>                        | <i>Обязанности, которые, как планируется, будут выполняться на новой штатной/временной должности</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Канцелярия начальника штаба                          | Специалист по вопросам верховенства права (С-4)      | Специалист по вопросам верховенства права (С-4) будет выполнять предусмотренную мандатом новую задачу по разработке стратегии содействия обеспечению верховенства права и надзору за осуществлением программ в области обеспечения верховенства права в сотрудничестве с правительственными и неправительственными субъектами, а также учреждениями, фондами и программами и гражданским обществом. Учреждение этой должности было рекомендовано в докладе Управления по вопросам верховенства права и органов безопасности Департамента операций в пользу мира, подготовленного в рамках его обзора потенциала и потребностей ЮНИСФА в области верховенства права.                  |
|                                                      | Младший специалист по анализу данных (С-2)           | Младший специалист по анализу данных (С-2) будет отвечать за создание скоординированной инфраструктуры управления данными для ЮНИСФА, которая будет предоставлять важнейшие для выполнения задач данные основным компонентам, военнослужащим и полицейским.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Секция по вопросам поведения и дисциплины            | Специалист по вопросам поведения и дисциплины (С-3)  | Создание должности специалиста по вопросам поведения и дисциплины (С-3) позволит решить проблему нехватки кадров, а также справиться с ожидаемым увеличением объема работы Секции в результате присутствия многонациональных воинских контингентов в большем числе мест дислокации и увеличения количества дел, передаваемых из Управления служб внутреннего надзора в миссию для целей организации ведения дел и проведения расследований.                                                                                                                                                                                                                                          |
| Секция охраны и безопасности                         | Сотрудник по безопасности (категории полевой службы) | В рамках проводящегося в настоящее время пересмотра штатов гражданского персонала ЮНИСФА выявлена острая нехватка в Секции охраны и безопасности сотрудников, которые занимаются обеспечением пожарной безопасности и расследованиями. Создание должности специалиста по вопросам безопасности (категории полевой службы) позволило бы урегулировать нынешнюю сложную ситуацию, в которой в области обеспечения пожарной безопасности в Кадугли ЮНИСФА полагаются на поддержку принимающей страны, которая является ненадежной, в силу чего значительной опасности подвергается имущество ЮНИСФА, имущество, принадлежащее контингентам, а также военнослужащие и сотрудники миссии. |

| <i>Компонент/отделение/секция/<br/>подразделение</i> | <i>Наименование должности</i>                                                                              | <i>Обязанности, которые, как планируется, будут выполняться на новой штатной/временной должности</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                      | Сотрудник по безопасности (по расследованиям) (категории полевой службы)                                   | В рамках проводящегося в настоящее время пересмотра штатов гражданского персонала ЮНИСФА выявлена острая нехватка в Секции охраны и безопасности сотрудников, которые занимаются обеспечением пожарной безопасности и расследованиями. Активизация деятельности по программам и сотрудничество с учреждениями, фондами и программами в деле осуществления проектов на местах делают имущество ЮНИСФА в удаленных местах дислокации стало более заметным, что приводит увеличению числа случаев злоумышленных деяний, объема обязательств и количества инцидентов, требующих расследования со стороны служб безопасности. Создание должности сотрудника по безопасности (по расследованиям) (категории полевой службы) предлагается для обеспечения ЮНИСФА ресурсами, необходимыми для отслеживания и расследования инцидентов на местах; сбора оперативной информации для обеспечения безопасности военнослужащих, сотрудников, активов и имущества ЮНИСФА, а также учреждений, фондов и программ.                                                                                                      |
| Отделение по вопросам связи с общинами               | Специалист по связи с общинами (С-3)                                                                       | Сотрудник по связям с общинами (С-3) поможет Отделению по вопросам связи с общинами выполнять предусмотренную мандатом новую задачу по осуществлению деятельности, связанной с укреплением механизмов раннего предупреждения нарушений прав человека, и будет способствовать вовлечению общин в поддержку практического осуществления мандата ЮНИСФА в области прав человека.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии        | Старший специалист по управлению программами (должность временного персонала общего назначения класса С-5) | Создание должности старшего специалиста по управлению программами (временного персонала общего назначения) (С-5) предлагается для надзора за подготовкой и выполнением многолетнего плана по улучшению состояния лагерей, в который входит осуществлением концепции «умного лагеря» и ремонт и модернизация имеющихся объектов. В связи с развертыванием воинских контингентов из еще восьми стран, предоставляющих войска, возникла острая необходимость в восстановлении лагерей и объектов ЮНИСФА. Для осуществления этого многопланового проекта потребуются тесное сотрудничество и координация усилий в рамках всех трех компонентов поддержки миссии (управление цепью снабжения, обслуживание и управление операциями и ресурсами), а также значительные финансовые ресурсы. Старший специалист по управлению программами будет отвечать за руководство осуществлением проекта, разработку планов и типового порядка действий; координацию усилий военнослужащих, полицейских, основных и вспомогательных служб и управление материальными и финансовыми ресурсами, связанными с этим проектом. |
| Секция обслуживания/Авиационная группа               | Помощник по воздушным операциям (национальный сотрудник категории общего обслуживания)                     | Создание должности помощника по воздушным операциям (национального сотрудника категории общего обслуживания) предлагается для увеличения объема поддержки в Вау из-за роста числа полетов через него в связи с переброской и ротацией войск и началом выполнения операций по медицинской эвакуации и эвакуации раненых в                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

| Компонент/отделение/секция/<br>подразделение                                          | Наименование должности                                                                   | Обязанности, которые, как планируется, будут выполняться на новой штатной/временной должности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                       | Помощник по пожарной безопасности (национальный сотрудник категории общего обслуживания) | ночное время; и для координации действий с местными властями в поддержку воздушных операций, осуществляемых через Bay.<br><br>Создание должности помощника по пожарной безопасности (национального сотрудника категории общего обслуживания) предлагается для оказания поддержки единственному в миссии специалисту по авиационной пожарной безопасности в деле обеспечения безопасности воздушных судов миссии с учетом увеличения парка воздушных судов и полного отсутствия в Аббее местного потенциала в области пожарной безопасности и пожаротушения.                                                                                                                                                                                                                           |
| Секция обслуживания/<br>Группа по контрактам,<br>связанным с жизнеобеспечением        | Специалист по пайковому довольствию (С-3)                                                | Пересмотр организации войск привел к усложнению работы Группы продовольственного обеспечения. Создание должности специалиста по пайковому довольствию (С-3): а) позволит Группе осуществлять надзор за соблюдением стандартов качества и безопасности продовольствия во всех местах службы ЮНИСФА; б) управлять расходованием средств, выделенных на пайковое довольствие, в размере 11 млн долл. США; с) обеспечивать, чтобы все страны, предоставляющие войска, полностью соблюдали правила и положения Организации Объединенных Наций; и d) координировать действия с партнерами из стран, предоставляющих войска, для сведения к минимуму таких задержек в области планирования и снабжения, которые могут серьезно повлиять на осуществление деятельности, связанной с мандатом. |
| Секция управления цепью снабжения/Группа по централизованному складскому обслуживанию | Специалист по централизованному складскому обслуживанию (С-3)                            | Предлагаемое создание должности специалиста по централизованному складированию (С-3) является частью общего плана по реорганизации Группы по централизованному складскому обслуживанию в качестве основного подразделения, ответственного за хранение товаров и материалов, в целях повышения эффективности управления цепью снабжения. Реорганизация ЮНИСФА с преобразованием их в многонациональные Силы привела к увеличению числа операций, связанных со складским обслуживанием, на 27 процентов. Сотрудник, который будет занимать предлагаемую должность, будет устранять недостатки в управлении данными, реорганизации процессов на складе и принятии мер в случае расхождений в целях совершенствования деятельности в целом и укрепления интеграции в цепи снабжения.      |
| Секция управления цепью снабжения/Группа управления перевозками и распределения       | Специалист по управлению перевозками (С-3)                                               | В связи с реорганизацией ЮНИСФА с преобразованием их в многонациональные Силы, контингент которых формируется восемью странами, предоставляющими войска, объемы и сложность планирования ввоза и вывоза имущества, принадлежащего контингентам, резко возрастут. Ожидается, что число операций по перевозкам, связанным с войсками, в стране и за ее пределами увеличится приблизительно на 60 процентов. В целях поддержки операций после реорганизации ЮНИСФА также изучают новые маршруты снабжения. Сотрудник, который будет занимать предлагаемую должность, отвечать за руководство Группой грузовых перевозок и заниматься                                                                                                                                                     |

| Компонент/отделение/секция/<br>подразделение                                            | Наименование должности                                                                                       | Обязанности, которые, как планируется, будут выполняться на новой штатной/временной должности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Секция операций и управления ресурсами/<br>Служба полевого технологического обеспечения | Помощник по управлению информацией (категории полевой службы)                                                | <p>планированием и обеспечением осуществления ввоза и вывоза имущества и грузов, принадлежащих контингентам, по северным и южным маршрутам. Наличие еще одного сотрудника категории специалистов позволит Группе управления перевозками и распределения в полной мере использовать данные и информацию о рабочих процессах, получаемую с помощью транспортного модуля «Умоджи».</p> <p>Создание должности помощника по управлению информацией (категории полевой службы) предлагается для разработки общемиссионской системы управления цифровой документацией в целях обеспечения перевода в цифровой формат и надлежащей классификации важнейших документов основного, негражданского и вспомогательного компонентов миссии для обеспечения преемственности на основе сохранения институциональных знаний. Сотрудник, который будет занимать данную должность, будет также обеспечивать поддержку информационных систем и управления информацией для мероприятий, которые будут осуществляться в рамках деятельности по программам и деятельности полиции и которые намечено активизировать в течение бюджетного периода 2023/24 года.</p>                  |
| Секция операций и управления ресурсами/<br>Центр поддержки миссии                       | Специалист по материально-техническому обеспечению (международный доброволец Организации Объединенных Наций) | <p>Создание должности специалиста по материально-техническому обеспечению (международного добровольца Организации Объединенных Наций) предлагается для оказания поддержки Центру поддержки миссии в планировании материально-технического обеспечения и поддержки войск в рамках новой организации миссии на основе предоставления войск несколькими странами. Когда войска предоставлялись одной страной, планирование материально-технического обеспечения и управление имуществом, принадлежащим контингентам, осуществлялось централизованно; а в условиях предоставления войск восемью странами потребность в координации через Центр поддержки миссии значительно возросла. Специалист по материально-техническому обеспечению будет выполнять функции координатора действий контингентов с компонентом поддержки миссии по вопросам развертывания, ротации и удовлетворения всех других потребностей в материально-техническом обеспечении; по вопросам проведения регулярных проверок; и по вопросам подготовки планов материально-технического обеспечения, а также подготовки регулярных докладов руководству ЮНИСФА и Центральным учреждениям.</p> |