

Distr.: General  
1 May 2023  
Arabic  
Original: English



الدورة السابعة والسبعون

البند 152 من جدول الأعمال

تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

أداء الميزانية للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022،  
وترتيبات التمويل للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023،  
والميزانية المقترحة للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه  
2024 لقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

|                   |                                                                      |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 327 949 000 دولار | اعتمادات الفترة 2022/2021 <sup>(أ)</sup>                             |
| 326 810 000 دولار | نفقات الفترة 2022/2021                                               |
| 1 139 000 دولار   | الرصيد الحر للفترة 2022/2021                                         |
| 259 663 200 دولار | اعتمادات الفترة 2023/2022                                            |
| 271 815 400 دولار | النفقات المتوقعة للفترة 2023/2022 <sup>(ب)</sup>                     |
| 12 152 200 دولار  | الزيادة المتوقعة في الإنفاق للفترة 2023/2022                         |
| 12 152 200 دولار  | الاحتياجات الإضافية المقدمة من الأمين العام 2024/2023 <sup>(ج)</sup> |
| 8 506 500 دولار   | توصية اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات الإضافية للفترة 2024/2023    |
| 293 589 900 دولار | المبلغ الذي يقترح الأمين العام اعتماده للفترة 2024/2023              |
| 1 737 800 دولار   | التعديل الذي توصي به اللجنة الاستشارية للفترة 2024/2023              |



المبلغ الذي توصي اللجنة الاستشارية باعتماده للفترة 2024/2023 291 852 100 دولار

- (أ) تمثل الموارد المعتمدة البالغ إجماليها 260 445 300 دولار (صافيها 257 078 500 دولار) والموارد المأذون بها بموجب سلطة الالتزام بمبلغ إجماليه 67 503 700 دولار لتلبية الاحتياجات الإضافية المتصلة بإعادة تشكيل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي حتى 30 حزيران/يونيه 2022.
- (ب) التقديرات في 31 آذار/مارس 2023.
- (ج) قدم الأمين العام طلب الحصول على موارد لتغطية احتياجات إضافية في تقريره عن ترتيبات تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 (A/77/836).

## أولا - مقدمة

1 - اجتمعت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، أثناء نظرها في التقارير عن تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي (القوة) (A/77/603 و A/77/769 و A/77/836)، بممثلين للأمين العام قدّموا لها معلومات وإيضاحات إضافية اختتموها بردود خطية وردت في 20 نيسان/أبريل 2023. ويمكن الاطلاع على تعليقات اللجنة الاستشارية وتوصياتها بشأن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام في تقريرها (A/77/767)، وعلى تلك المتعلقة باستنتاجات مجلس مراجعي الحسابات وتوصياته بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 في تقريرها ذي الصلة (A/77/802).

## ثانيا - تقرير أداء الميزانية للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022

2 - خصصت الجمعية العامة، بموجب قرارها 297/75، مبلغا إجماليه 260 445 300 دولار (صافيه 257 078 500 دولار) للإنفاق على القوة في الفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022. وقُسم المبلغ الكلي على الدول الأعضاء في شكل أنصبة مقررّة. وأذنت اللجنة الاستشارية للأمين العام، في رسالة مؤرخة 23 آذار/مارس 2022، بالدخول في التزامات لا تتجاوز مبلغا إجماليه 67 503 700 دولار للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، بالإضافة إلى المبلغ المعتمد بالفعل للفترة نفسها. ولم يقسّم مبلغ 67 503 700 دولار على الدول الأعضاء كأنصبة مقررّة. وبلغ مجموع نفقات الفترة مبلغا إجماليه 326 810 000 دولار (صافيه 323 096 600 دولار)، بمعدل تنفيذ للميزانية قدره 99,7 في المائة، مقارنة بمعدل 99,8 في المائة للفترة 2021/2020. ويمثل الرصيد الحر الناشئ عن ذلك، الذي بلغ إجماليه 1 139 000 دولار، نسبة 0,3 في المائة من المستوى الإجمالي للموارد التي اعتمدت للفترة المالية.

3 - ويعكس الرصيد الحر البالغ 1 139 000 دولار أثر انخفاض الاحتياجات تحت بند الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (300 995 10 دولار، أو 5,9 في المائة)؛ وانخفاض الاحتياجات تحت بند الموظفين المدنيين (3 478 000 دولار، أو 6,8 في المائة)؛ وزيادة الاحتياجات عما أدرج في الميزانية تحت بند التكاليف التشغيلية (300 334 13 دولار، أو 14,9 في المائة). وترد في الفرع ثالثا-باء من تقرير الأمين العام عن أداء ميزانية القوة للفترة 2022/2021 (A/77/603) معلومات موجزة عن إعادة توزيع الموارد (13 456 000 دولار، أو 4,1 في المائة) من المجموعة الأولى، الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، والمجموعة الثانية، الموظفون المدنيون، إلى المجموعة الثالثة، التكاليف التشغيلية. ويرد تحليل مفصّل للفروق في الفرع الرابع من ذلك التقرير.

4 - وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن الالتزامات غير المصفاة بلغت 72 403 900 دولار في 30 حزيران/يونيه 2022، مما يعكس زيادة قدرها 15 756 700 دولار، مقارنة بمبلغ 56 647 200 دولار في 30 حزيران/يونيه 2021. وتناقش اللجنة الالتزامات غير المصفاة في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/77/767).

### المسائل المتعلقة بتقرير مجلس مراجعي الحسابات

5 - في سياق نظر اللجنة الاستشارية في تقارير الأمين العام عن تمويل القوة، كان معروضا على اللجنة الاستشارية أيضا تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن حسابات عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام للفترة المالية المنتهية في 30 حزيران/يونيه 2022 (A/77/5 (Vol. II)). وقدم المجلس في تقريره ملاحظات وتوصيات تتعلق بالقوة بشأن حالة السيولة، والمركز المالي، والتكلفة، وإدارة المخاطر، واسترداد التكاليف، وإدارة الأدوية واللوازم الطبية، والشواغر الطويلة الأجل (المرجع نفسه، الفصل الثاني، الفقرات 16-21 و 22 و 356-359؛ والفصل الخامس، الفقرة 177). وتتفق اللجنة الاستشارية مع ملاحظات وتوصيات مجلس مراجعي الحسابات وتأمل أن تُنفذ التوصيات في الوقت المناسب.

### ثالثا - معلومات عن الأداء في الفترة الحالية وترتيبات التمويل المقترحة

6 - فيما يتعلق بالنفقات الحالية والمتوقعة للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن النفقات بلغت 222 938 900 دولار حتى 31 آذار/مارس 2023. وفي نهاية الفترة المالية الحالية، سيبلغ مجموع النفقات المقدرة 271 815 400 دولار، مما يؤدي إلى زيادة متوقعة في الإنفاق قدرها 12 152 200 دولار مقابل الموارد المعتمدة بمبلغ 259 663 200 دولار. وعلى النحو المبين بتفصيل أكبر أدناه (انظر الفقرة 9 أدناه)، فمنذ وضع الصيغة النهائية لميزانية القوة للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 (A/76/699)، واتخاذ الجمعية العامة قرارها 281/76، حدثت تغييرات كبيرة في بارامترات التكاليف والافتراضات التي تقوم عليها ميزانية القوة للفترة 2023/2022، مما أدى إلى الحاجة إلى موارد إضافية للفترة 2023/2022 (A/77/836، الفقرة 2).

7 - وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأنه حتى 6 آذار/مارس 2023، قُيّمت على الدول الأعضاء كأصلبة مقرر في ما يتعلق بالقوة منذ إنشائها مبالغ مجموعها 3 323 905 000 دولار. وبلغت المدفوعات المقبوضة في التاريخ نفسه 3 216 807 000 دولار، ليلغ بذلك الرصيد غير المسدد 107 098 000 دولار. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أنه بسبب عدم كفاية الاحتياطي النقدي لتغطية مصروفات البعثة، اقترضت القوة مبلغا قدره 26 مليون دولار من الصندوق الاحتياطي لحفظ السلام في حزيران/يونيه 2022. وعلاوة على ذلك، بلغت الموارد النقدية المتاحة للقوة حتى 3 نيسان/أبريل 2023 ما قدره 5 923 000 دولار (بما في ذلك مبلغ 26 مليون دولار المقترض من الصندوق الاحتياطي لحفظ السلام)، وهو ما لم يكن كافيا لتغطية احتياطي التشغيل البالغ 43 223 000 دولار لثلاثة أشهر (باستثناء المبالغ المسددة للبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة). وتلاحظ اللجنة الاستشارية صعوبة المركز النقدي للقوة. وتشير اللجنة إلى أن الجمعية العامة حثت مرارا جميع الدول الأعضاء على الوفاء بالتزاماتها المالية في حينها وبالكامل ودون شروط، على النحو المنصوص عليه في ميثاق الأمم المتحدة (انظر A/76/760/Add.7، الفقرة 8؛ وانظر أيضا القرار 274/76).

8 - وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه قد جرت تسوية مطالبات متعلقة بسداد تكاليف القوات وتكاليف المعدات المملوكة للوحدات حتى شهر أيلول/سبتمبر 2022، ليتبقى بذلك رصيدان غير مسددين بمبلغ 13 068 000 دولار ومبلغ 7 900 000 دولار، على التوالي، حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. وفيما يتعلق بتعويضات الوفاة والعجز، أبلغت اللجنة بأنه حتى 4 نيسان/أبريل 2023، سدد مبلغ قدره

2 376 000 دولار لتسوية 89 مطالبة منذ إنشاء القوة وأن هناك مطالبين لم تُسويها بعد. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُسوى جميع المطالبات المتبقية بسرعة.

#### ترتيبات التمويل المقترحة للفترة 2023/2022

9 - يشير الأمين العام إلى أنه منذ صدور ميزانية القوة للفترة 2023/2022 (A/76/699) في 16 شباط/فبراير 2022 والموافقة عليها لاحقاً في القرار 281/76، كان للتغيرات الكبيرة التي حدثت في بارامترات التكاليف والافتراضات تأثير كبير على قدرة القوة على تنفيذ ولايتها، ونجمت عن ذلك احتياجات إضافية من الموارد للفترة 2023/2022 بمبلغ 12 152 200 دولار، إضافة إلى مبلغ 663 200 259 دولار سبق اعتماده للفترة نفسها للإنفاق على القوة (A/77/836)، الفقرتان 2 و 10؛ وانظر الفقرة 6 أعلاه).

10 - ويشير الأمين العام إلى أن العجز المتوقع البالغ 12,2 مليون دولار يُعزى إلى الأثر المشترك لما يلي: (أ) وجود احتياجات إضافية تقدر بمبلغ 35,9 مليون دولار، تُعزى إلى تغييرات في بارامترات التكاليف والافتراضات، منها زيادة معدلات بدل الإقامة المقرر للبعثة، وزيادة تكاليف السفر لأغراض تمرکز الوحدات العسكرية وتناوبها وإعادتها إلى الوطن، وزيادة الاحتياجات غير التقديرية اللازمة لأغراض هندسية، والارتفاع الكبير في أسعار الوقود في السوق، وزيادة التكاليف التعاقدية لاستئجار وتشغيل طائرات الهليكوبتر، وزيادة تكاليف الشحن، وزيادة الاحتياجات فيما يتعلق بالخبراء الاستشاريين، ومواصلة إعادة تشكيل القوة، وزيادة التكاليف التعاقدية لاستئجار وتشغيل طائرات الهليكوبتر؛ (ب) قدرة القوة على أن تستوعب جزئياً، في حدود الموارد المعتمدة، الاحتياجات الإضافية التي تبلغ 21,6 مليون دولار بسبب التأخر في تمرکز الوحدات العسكرية، وعدم نشر وحدات الشرطة المشكلة، وارتفاع معدلات الشغور بالنسبة للموظفين الدوليين؛ (ج) قدرة القوة على إعادة ترتيب أولويات الأنشطة وتقليصها وتأجيلها بتكلفة تقدر بمبلغ 2,1 مليون دولار في مجالات متعددة، من خلال إرجاء شراء مواد البناء واللوازم الهندسية باستثناء تلك المستخدمة في الحفاظ على الاستمرارية في استبدال أماكن إقامة الوحدات، دون أن يترتب على ذلك خطر على سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة وممتلكاتها أو تخفيض كبير في الأنشطة الموكلة إليها (A/77/836)، الفقرات 3-5 و 7).

11 - ويشير الأمين العام في تقريره إلى أن القوة تعترض إعادة توزيع الأموال داخل مجموعات النفقات وفيما بينها لتنفيذ التدابير المنصوص عليها أعلاه والتخفيف من الصعوبات المالية التي تواجهها. إلا أنه بعد تنفيذ تلك الإجراءات، ستظل القوة تواجه عجزاً قدره 12,2 مليون دولار (A/77/836)، الفقرات 6-9). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في حالة عدم الموافقة على الموارد الإضافية المطلوبة، لن تتمكن القوة من تلبية احتياجاتها التشغيلية بفعالية وستقل قدرتها على الوفاء بولايتها فيما يتعلق بالوقود والشحن والعمليات الجوية.

12 - وترى اللجنة الاستشارية أن الموارد المعتمدة للفترة الحالية البالغة 260 مليون دولار توفر القدرة على تحقيق قدر أكبر من أوجه الكفاءة وزيادة استيعاب جزء من الاحتياجات الإضافية، بما في ذلك من خلال ترتيب أولويات النفقات تحت بند التكاليف التشغيلية في فئات الخبراء الاستشاريين، والنقل البري، والعمليات الجوية، والشحن، مع الأخذ في الاعتبار أيضاً الاتجاه التنافسي في أسعار الوقود وتأخر نشر القوات، وكذلك احتمالات إلغاء المزيد من التزامات الفترة السابقة. ولذلك، توصي اللجنة بتخفيض

بنسبة 30 في المائة (أو 3 645 700 دولار) في الاحتياجات الإضافية المقترحة للقوة للفترة 2023/2022 (انظر الفقرة 53). وتناقش اللجنة الاستشارية المسائل المتعلقة بالوقود والزيت و مواد التشحيم في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/77/767).

## رابعاً - الميزانية المقترحة للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024

### ألف - الولاية واقتراضات التخطيط

13 - أنشأ مجلس الأمن ولاية القوة في قراره 1990 (2011) ومدها مؤخراً حتى 15 تشرين الثاني/نوفمبر 2023 في قراره 2660 (2022). ويتمثل الهدف السياسي الشامل للقوة في تهيئة الظروف المؤاتية لدخول الطرفين في حوار سياسي يفضي إلى اتفاق لحل الوضع النهائي لأبيي وقضايا الحدود بين السودان وجنوب السودان من خلال أنشطة الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها (A/77/769)، الفقرتان 1 و 2). ويرد في الفرع أولاً-بء من تقرير الأمين العام عن الميزانية المقترحة للقوة (المرجع نفسه) موجز لافتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة التي ستضطلع بها القوة للفترة 2024/2023.

14 - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الجوانب الرئيسية لولاية القوة تظل دون تغيير، بعد إعادة تشكيل القوة من وحدة مملوكة لدولة واحدة إلى قوة متعددة الجنسيات، رغم أن إعادة التشكيل كان لها تأثير على تنفيذ الولاية. وستواصل القوة التركيز على الأولويات الاستراتيجية الخمس على النحو المنصوص عليه في قرار مجلس الأمن 2609 (2021) وهي كالتالي: (أ) مواصلة توفير الحماية المادية للمدنيين وتيسير تقديم المساعدة الإنسانية؛ (ب) مواصلة تقديم الدعم للعملية السياسية بين السودان وجنوب السودان؛ (ج) التركيز المستمر على الوساطة على المستوى المحلي لمعالجة النزاعات القبلية؛ (د) الاضطلاع بأنشطة بناء السلام لمعالجة الأسباب الجذرية للنزاع، بما في ذلك من خلال البرنامج المشترك لأبيي التابع لفرقي الأمم المتحدة القطريين في السودان وجنوب السودان؛ (هـ) تعزيز المساءلة، والوصول إلى العدالة، وتقديم الدعم لسيادة القانون (المرجع نفسه، الفقرات 7-18).

### باء - الاحتياجات من الموارد

15 - تمثل الميزانية المقترحة البالغة 293 589 900 دولار للفترة 2024/2023 زيادةً قدرها 33 926 700 دولار أو نسبة 13,1 في المائة، مقارنةً بالاعتماد البالغ 259 663 200 دولار المعتمد للفترة 2023/2022 (انظر الجدول أدناه).

### الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الفرق                           | المخصصات    | النفقات     | المخصصات    | النفقات        | تقديرات التكاليف | الفرق          |
|---------------------------------|-------------|-------------|-------------|----------------|------------------|----------------|
| الفترة                          | (2022/2021) | (2022/2021) | (2023/2022) | آذار/مارس 2023 | (2024/2023)      | النسبة المئوية |
| الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة | 186 831,3   | 175 836,0   | 117 385,3   | 97 959,7       | 124 941,7        | 6,4            |
| الموظفون المدنيون               | 51 380,7    | 47 902,7    | 51 253,1    | 36 796,6       | 52 631,7         | 2,7            |

| الفئة              | النفقات المخصصة |             |             |                |               |                  | الفرق    |                |
|--------------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|---------------|------------------|----------|----------------|
|                    | (2022/2021)     | (2022/2021) | (2023/2022) | آذار/مارس 2023 | النفقات في 31 | تقديرات التكاليف | المبلغ   | النسبة المئوية |
| التكاليف التشغيلية | 89 737,0        | 103 071,3   | 91 024,8    | 88 182,6       | 116 016,5     |                  | 24 991,7 | 27,5           |
| مجموع الاحتياجات   | 327 949,0       | 326 810,0   | 259 663,2   | 222 938,9      | 293 589,9     |                  | 33 926,7 | 13,1           |

ملاحظة: ترد في الفرعين الثاني والثالث من الميزانية المقترحة (A/77/769) معلومات مفصلة عن الموارد المالية المقترحة وتحليل للفرق.

16 - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الميزانية المقترحة للفترة 2024/2023 تفترض أن إعادة تشكيل القوة ستكتمل بحلول بداية الفترة 2024/2023، ويستثنى من ذلك استبدال البنية التحتية للمخيم، وهو عمل تتألف الاحتياجات المتصلة به من مبلغ 5 ملايين دولار وقد أدرجت في الميزانية المقترحة للفترة 2024/2023.

#### 1 - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة

| الفئة                       | النفقات المخصصة |                   |             |                |                       |                         | الفرق  |                |
|-----------------------------|-----------------|-------------------|-------------|----------------|-----------------------|-------------------------|--------|----------------|
|                             | (2022/2021)     | حزيران/يونيه 2022 | (2023/2022) | آذار/مارس 2023 | النفقات الفعلية في 31 | النفقات المقترحة للفترة | المبلغ | النسبة المئوية |
| المراقبون العسكريون         | 168             | 124               | 130         | 114            | 135                   |                         | 5      | (3)-(5)=(6)    |
| أفراد الوحدات العسكرية      | 3 382           | 3 160             | 3 120       | 2 933          | 3 115                 |                         | (5)    |                |
| شرطة الأمم المتحدة          | 148             | 47                | 148         | 43             | 148                   |                         | -      |                |
| أفراد وحدات الشرطة المشكّلة | 492             | -                 | 492         | -              | 492                   |                         | -      |                |

(أ) تمثل الحد الأقصى لنفقات الأفراد المأنّون به.

17 - تبلغ الموارد المقترحة لتغطية تكاليف الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة 124 941 700 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 7 556 400 دولار، أو بنسبة 6,4 في المائة، مقارنةً بالاعتماد البالغ 117 385 300 دولار المخصص للفترة 2023/2022. وتعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع تكاليف بدل الإقامة المقرر للبعثة للمراقبين العسكريين وضباط الأركان العسكريين استناداً إلى المعدلات المنقحة لفئة "ما بعد 30 يوماً"، السارية اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 2023؛ (ب) معدل الشغور الأدنى البالغ 10,8 في المائة للمراقبين العسكريين، مقارنةً بالمعدل البالغ 14,6 في المائة المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2023/2022؛ (ج) النشر المقرر لخمس مراقبين عسكريين إضافيين، مع انخفاض لاحق في عدد الضباط العسكريين؛ (د) ارتفاع تكاليف المعدات الرئيسية المملوكة للوحدات؛ (هـ) السفر لأغراض التمرکز والإعادة إلى الوطن والتناوب بسبب ارتفاع المعدل الفعلي للساعة بالنسبة للرحلات الجوية المستأجرة الطويلة الأجل. وهذه الزيادة في الاحتياجات قابلها جزئياً انخفاض في الاحتياجات يعزى أساساً إلى انخفاض تكاليف حصص الإعاشة للوحدات العسكرية بسبب انخفاض تكلفة خدمات توصيل التوصيل البري لخصص الإعاشة (A/77/769، الفقرات 98-100).

18 - ويقدم الجدول أدناه موجزاً لعوامل تأخر نشر الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في الفترتين 2022/2021 و 2023/2022، وللعوامل المتوقعة للفترة 2024/2023.

### عوامل تأخر النشر

(النسبة المئوية للقوام المعتمد)

| الفئة                           | المدرج في ميزانية الفترة 2022/2021 | الفعلي للفترة 2022/2021 | المدرج في ميزانية الفترة 2023/2022 | الفعلي في آذار/مارس 2023 | المتوسط الفعلي في 31 آذار/مارس 2023 | المتوقع للفترة 2024/2023 |
|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------|------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة | 25,0                               | 26,2                    | 14,6                               | 12,3                     | 12,3                                | 10,8                     |
| المراقبون العسكريون             | 3,0                                | 6,6                     | 1,5                                | 6,0                      | 16,8                                | 2,3                      |
| الوحدات العسكرية                | 25,0                               | 68,2                    | 33,8                               | 70,9                     | 68,2                                | 47,3                     |
| شرطة الأمم المتحدة              | 91,6                               | 100,0                   | 91,6                               | 100,0                    | 100,0                               | 91,6                     |
| وحدات الشرطة المشكلة            |                                    |                         |                                    |                          |                                     |                          |

19 - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه على الرغم من القوام المأذون به لأفراد الشرطة، وهو 640 فرداً، والذي يتألف من 148 من أفراد الشرطة المقدمين من الحكومات وثلاث وحدات للشرطة المشكلة يبلغ قوامها المأذون به 492 فرداً، فإنه لم يتم نشر الأفراد الإضافيين من أفراد الشرطة المقدمين من الحكومات اللازمين لبلوغ الحد الأقصى للقوام المأذون به. وتشير اللجنة الاستشارية إلى قلقها من ارتفاع معدلات الشغور في صفوف أفراد شرطة القوة (انظر أيضاً [A/76/760/Add.8](#)، الفقرة 19). وتأمل اللجنة أن تقدّم معلومات مستكملة عن نشر وحدات الشرطة المشكلة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

20 - وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام المتصلة بالأفراد العسكريين وبأفراد الشرطة.

### 2 - الموظفون المدنيون

| الفئة                                   | المعتمد للفترة 2022/2021 | الوظائف المشغولة حتى 30 حزيران/يونيه 2022 | المعتمد للفترة 2023/2022 | الوظائف المشغولة حتى 31 آذار/مارس 2023 | المقترح للفترة 2024/2023 | الفرق       |
|-----------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------|--------------------------|-------------|
|                                         | (1)                      | (2)                                       | (3)                      | (4)                                    | (5)                      | (6)=(5)-(3) |
| الوظائف الثابتة                         |                          |                                           |                          |                                        |                          |             |
| الموظفون الدوليون                       | 174                      | 154                                       | 183                      | 164                                    | 193                      | 10          |
| الموظفون القنصيون الوطنيون              | 7                        | 6                                         | 10                       | 7                                      | 10                       | -           |
| الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة | 83                       | 79                                        | 83                       | 77                                     | 85                       | 2           |
| الوظائف المؤقتة                         |                          |                                           |                          |                                        |                          |             |
| الموظفون الدوليون                       | 2                        | 1                                         | 3                        | 3                                      | 4                        | 1           |
| الموظفون الوطنيون                       | -                        | -                                         | -                        | -                                      | -                        | -           |
| متطوعو الأمم المتحدة                    |                          |                                           |                          |                                        |                          |             |

| الفئة                         | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (3)-(5)=(6) |
|-------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------------|
| متطوعو الأمم المتحدة الدوليون | 36  | 34  | 37  | 32  | 38  | 1           |
| متطوعو الأمم المتحدة الوطنيون | -   | -   | -   | -   | -   | -           |
| الأفراد المقدمون من الحكومات  | -   | -   | -   | -   | -   | -           |
| المجموع                       | 302 | 274 | 316 | 283 | 330 | 14          |

21 - تبلغ الموارد المقترحة لتغطية تكاليف الموظفين المدنيين 52 631 700 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 378 600 دولار، أو بنسبة 2,7 في المائة، مقارنةً بالاعتماد البالغ 51 253 100 دولار المخصص للفترة 2023/2022. وتعرى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) الإنشاء المقترح لـ 10 وظائف لموظفين دوليين (انظر الفقرة 24 أدناه)؛ (ب) الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة في إطار المساعدة المؤقتة العامة؛ (ج) افتراض الشغل الكامل لثلاث وظائف مؤقتة مستمرة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة مقارنةً بنسبة 10 في المائة المطبقة في الفترة 2023/2022. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئياً ما يلي: (أ) تطبيق معدل شغور قدره 12,3 في المائة على الوظائف المؤقتة المستمرة للموظفين الدوليين، مقارنةً بنسبة 10 في المائة المطبقة في الفترة 2023/2022؛ (ب) تطبيق معدل شغور قدره 33,3 في المائة للموظفين الفنيين الوطنيين، مقارنةً بمعدل صفر في المائة المطبق في الفترة 2023/2022؛ (ج) وقف التكاليف المخصصة للمساعدة المؤقتة العامة المتصلة بأنشطة مشروع دعم تنفيذ سلسلة الإمداد في نظام أوموجا (A/77/769، الفقرات 101-103).

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد المتصلة بالوظائف

22 - يقترح إنشاء ما مجموعه 330 وظيفة مدنية ثابتة ومؤقتة للفترة 2024/2023، مقارنةً بالوظائف الـ 316 الثابتة والمؤقتة المعتمدة للفترة 2023/2022، وهو ما يمثل زيادة صافية قدرها 14 وظيفة ثابتة ومؤقتة، تعكس 14 حالة إنشاء. وترد في الفرع أولاً-هـ من تقرير الأمين العام (A/77/769) معلومات مفصلة عن المقترحات المتعلقة بملاك الموظفين، بما في ذلك التغييرات المقترحة الواردة في الفقرات التالية.

#### استعراض ملاك الموظفين المدنيين

23 - يشير الأمين العام في تقريره إلى أن الإنشاء المقترح لـ 14 وظيفة إضافية من الوظائف الثابتة والمؤقتة قد تقرر استناداً إلى استعراض ملاك الموظفين المدنيين الذي أجرته القوة، بالتشاور مع إدارة الدعم العملياتي ووفقاً لقرار الجمعية العامة 274/76 بشأن المسائل الشاملة المتصلة بتمويل عمليات حفظ السلام. وستستخدم الموارد المطلوبة للسنة الأولى من التنفيذ التدريجي لتوصيات الاستعراض، مع إعطاء الأولوية للمجالات التي توجد فيها حاجة ملحة إلى تعزيز البعثة تمشياً مع الولاية ومع التغييرات الأخيرة التي تحولها إلى قوة متعددة الجنسيات (المرجع نفسه، الفقرة 28). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن القوة استعرضت مسألة قابلية التوسع في اقتراح طلبات وظائف ثابتة ومؤقتة لموظفين مدنيين ضمن عنصر الدعم الخاص بها، بالنظر إلى الزيادة في المستوى المقترح للعناصر الأخرى، بما في ذلك الاحتياجات تحت بند الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة وبند التكاليف التشغيلية. وتتوقع اللجنة الاستشارية أن يعكس استعراض

ملاك الموظفين في القوة، على النحو الذي طلبته الجمعية العامة، أوجه الكفاءة والفعالية في تنفيذ ولايتها من خلال تكييف هيكلها وتحسينها إلى المستوى الأمثل، مع مراعاة عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة الشاغرة أيضا. وتأمل اللجنة أن تُقدّم معلومات عن أوجه الكفاءة تلك في مشروع الميزانية المقبلة. وتناقش اللجنة استعراضات ملاك الموظفين المدنيين بمزيد من التفصيل في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/77/767).

#### الإنشاء

24 - يقترح إنشاء ما مجموعه 14 وظيفة ثابتة ومؤقتة، تتألف من 12 وظيفة ثابتة (1 ف-4، و 5 ف-3، و 1 ف-2، و 3 من فئة الخدمة الميدانية، و 2 من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ووظيفة مؤقتة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (ف-5)، ووظيفة مؤقتة واحدة لمتطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة، على النحو التالي: وظيفة ثابتة واحدة لموظف لشؤون سيادة القانون (ف-4)؛ ووظيفة ثابتة واحدة لموظف معني بالسلوك والانضباط (ف-3)؛ ووظيفة ثابتة واحدة لموظف اتصال مجتمعي (ف-3)؛ ووظيفة ثابتة واحدة لموظف لشؤون حصص الإعاشة (ف-3)؛ ووظيفة ثابتة واحدة لموظف لشؤون التخزين المركزي (ف-3)؛ ووظيفة ثابتة واحدة لموظف مراقبة الحركة (ف-3)؛ ووظيفة ثابتة واحدة لمحلل معاون لشؤون البيانات (ف-2)؛ ووظيفة ثابتة واحدة لموظف أمن (من فئة الخدمة الميدانية)؛ ووظيفة ثابتة واحدة لموظف أمن (تحقيقات) (من فئة الخدمة الميدانية)؛ ووظيفة ثابتة واحدة لمساعد لإدارة المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية)؛ ووظيفة ثابتة واحدة لمساعد عمليات جوية (من فئة الخدمات العامة الوطنية)؛ ووظيفة ثابتة واحدة لمساعد لشؤون السلامة من الحرائق (من فئة الخدمات العامة الوطنية)؛ ووظيفة مؤقتة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لكبير موظفين لإدارة البرامج (ف-5)؛ ووظيفة مؤقتة واحدة لموظف لوجستيات (متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة) (A/77/769، الفقرات 38-73). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن جميع الوظائف الثابتة والمؤقتة المطلوبة للفترة 2024/2023 ترتبط ارتباطا مباشرا بإعادة تشكل القوة، نتيجة لأي من العوامل التالية: (أ) الحاجة إلى تجديد أماكن إقامة القوات وغيرها من البنى التحتية وإدخال الحد الأدنى من التحسينات في البنى القائمة؛ (ب) استحداث مهام جديدة تتصل بالولاية المنقحة؛ (ج) الحاجة إلى تحسين الدعم في المجالات القائمة التي يتوقع أن تصبح متطلبات رئيسية بسبب إعادة التشكيل. وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات إضافية عن التغيرات المقترحة في ملاك الموظفين (انظر المرفق).

25 - وفيما يتعلق بالوظيفة الثابتة لموظف لشؤون سيادة القانون (ف-4) في مكتب رئيس الموظفين، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الوظيفة الثابتة المقترحة ستفي بمتطلب الولاية الذي يقضي بوضع استراتيجية لدعم سيادة القانون والإشراف على تنفيذ برامج سيادة القانون بالتعاون مع الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية، ومع الوكالات والصناديق والبرامج والمجتمع المدني. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه لا توجد لدى القوة حاليا قدرة مدنية في مجال سيادة القانون وأن القوة لم تشرع في وضع برنامج لسيادة القانون لها وتنفيذ المشاريع ذات الصلة. وترى اللجنة الاستشارية أنه يمكن للقوة أن تلتزم مزيدا من التعاون للاستفادة من الموارد المتاحة داخل القوة، مثل الموارد المتاحة في مكتب مفوض الشرطة، ومن خلال القدرة الدائمة من قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، وموارد المساندة الممولة من خلال حساب الدعم، وكذلك من كيانات الأمم المتحدة في منطقة أبيي، لبدء وضع برنامج سيادة القانون للقوة. ولذلك،

**توصي اللجنة بعدم الموافقة على اقتراح إنشاء وظيفة ثابتة واحدة لموظف لشؤون سيادة القانون (ف-4) في الوقت الراهن.**

26 - وفيما يتعلق بالوظيفة الثابتة لموظف معني بالسلوك والانضباط (ف-3) في قسم السلوك والانضباط، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الوظيفة المقترحة ستسهم في سد العجز في ملاك الموظفين وستعالج زيادة متوقعة في عبء عمل القسم، نتيجة لأسباب من بينها وجود القوات المتعددة الجنسيات في عدد متزايد من المواقع. وأبلغت اللجنة أيضا بأن المهام المطلوبة تؤدي حاليا بدعم مؤقت يوفره ضابط عسكري. وتلاحظ اللجنة أن قسم السلوك والانضباط لديه بالفعل قدرة قائمة تتألف من وظيفتين ثابتتين (1 ف-5 و 1 ف-4). وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي للقوة أن تلتزم فرصا أكبر للاستفادة من الموارد المتاحة داخل القوة، مثل الموارد المتاحة في مكتب قائد القوة وفي مكاتب وكيانات الأمم المتحدة الأخرى في منطقة أبيي، بما في ذلك مكتب خدمات الرقابة الداخلية، فيما يتعلق بالسلوك والانضباط، وذلك أيضا بهدف تعزيز التدريب والوقاية. وإذ تأخذ اللجنة في اعتبارها أيضا أن زيادة عبء العمل ليس له ما يبرره في الوقت الراهن، فإنها توصي بعدم الموافقة على اقتراح إنشاء وظيفة ثابتة واحدة لموظف معني بالسلوك والانضباط (ف-3).

27 - وفيما يتعلق بالوظيفة الثابتة لموظف اتصال مجتمعي (ف-3) في مكتب الاتصال المجتمعي، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الوظيفة الثابتة المقترحة ستساعد مكتب الاتصال المجتمعي في تنفيذ الأنشطة المتصلة بتعزيز آليات الإنذار المبكر فيما يتعلق بانتهاكات حقوق الإنسان، وتعزيز استنهاض المجتمعات المحلية لدعم تفعيل ولاية القوة في مجال حقوق الإنسان. وأبلغت اللجنة أيضا بأن متطلبات الإبلاغ الإضافية المتعلقة بحقوق الإنسان يغطيها حاليا على أساس مخصص موظفون آخرون في مكتب الاتصال المجتمعي. وتلاحظ اللجنة أن الملاك الوظيفي لمكتب الاتصال المجتمعي يتألف من 12 وظيفة ثابتة (1 ف-5، و 4 ف-4، و 3 ف-3، و 1 موظف فني وطني، و 3 من فئة الخدمات العامة الوطنية). وبالنظر إلى الموارد الموجودة والترتيبات القائمة حاليا، توصي اللجنة الاستشارية بعدم الموافقة على إنشاء وظيفة ثابتة واحدة لموظف اتصال مجتمعي (ف-3) في الوقت الراهن. وكل ما يلزم من دعم ودراية مخصصين يمكن أن يُطلب في حالات الضرورة من البعثات و/أو الكيانات الإقليمية، مثل مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان.

28 - ويقترح إنشاء وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة لكبير موظفين لإدارة البرامج (ف-5) في مكتب رئيس دعم البعثة لفترة سنتين، يتولى شغلها مسؤوليتي التخطيط والإدارة فيما يتعلق بالخطة المتعددة السنوات لتحسين المخيمات وتطبيق مفهوم المعسكرات الذكية، وهو ما يتطلب تنسيقا كبيرا بين العديد من الوحدات وركائز الخدمات في مجالات وظيفية متباينة (A/77/769)، الفقرتان 55 و 56؛ انظر أيضا الفقرة 48 أدناه). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن شاغل الوظيفة المؤقتة سيكون مسؤولا عن قيادة المشروع، والتنسيق بين ركائز الخدمات العسكرية والشرطة والفنية وخدمات الدعم، وإدارة الموارد المادية والمالية المرتبطة بالمشروع، إلى جانب مهام أخرى. وأبلغت اللجنة أيضا بأن الملاك الوظيفي الحالي للوحدة الهندسية التابعة للقوة يتألف من 38 وظيفة ثابتة ومؤقتة (2 ف-4، و 3 ف-3، و 12 من فئة الخدمة الميدانية، و 1 موظف فني وطني، و 15 من فئة الخدمات العامة الوطنية، و 5 من متطوعي الأمم المتحدة). وفي حين ترى اللجنة الاستشارية وجاهة في وجود قدرة إضافية مؤقتة للتنسيق الأولي لخطة تحسين المخيمات وتطبيق مفهوم المعسكرات الذكية، فإنها ترى أيضا أن تنفيذ المشروع ينبغي أن تتولى

إدارته لاحقا الموارد الموجودة داخل القوة. ولذلك، توصي اللجنة بالموافقة على اقتراح إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لكبير موظفين لإدارة برامج (ف-5) لمدة سنة واحدة فقط، تمول في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

29 - وفيما يتعلق بالوظيفة الثابتة المقترح إنشاؤها لمساعد عمليات جوية (من فئة الخدمات العامة الوطنية) في الوحدة الجوية التابعة لقسم تقديم الخدمات، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الوظيفة الثابتة المقترحة ستوفر دعما إضافيا في واو، نظرا لزيادة عدد الرحلات الجوية عبر واو بسبب تحركات القوات وتناوبها واستحداث عمليات الإجلاء الطبي وإجلاء المصابين ليلا. وأبلغت اللجنة أيضا بأن القوة وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان تعملان في نفس المطار في واو وأن القوة قادرة على الاستفادة من المرافق والخدمات الأخرى التي تقدمها البعثة على أساس استرداد التكاليف. وتلاحظ اللجنة أن الملاك الوظيفي للوحدة الجوية التابعة للقوة يتألف من 22 وظيفة ثابتة ومؤقتة (1 ف-4، و 1 ف-3، و 11 من فئة الخدمة الميدانية، و 2 موظف فني وطني، و 4 من فئة الخدمات العامة الوطنية، و 3 من متطوعي الأمم المتحدة). وترى اللجنة الاستشارية أنه يمكن الاستمرار في الاضطلاع بالمسؤوليات المقترحة من خلال الموارد القائمة للقوة، بدعم من بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان على أساس استرداد التكاليف، وبدعم من مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا. ولذلك، توصي اللجنة الاستشارية بعدم الموافقة على اقتراح إنشاء وظيفة ثابتة واحدة لمساعد عمليات جوية (من فئة الخدمات العامة الوطنية).

30 - وفيما يتعلق بالوظيفة الثابتة المقترح إنشاؤها لموظف أمن (تحقيقات) (من فئة الخدمة الميدانية) في قسم السلامة والأمن، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن شاغل الوظيفة المقترحة سيزود القوة بالموارد اللازمة لرصد الحوادث التي تقع في المواقع الميدانية والتحقيق فيها، وسيقوم كذلك بجمع المعلومات الاستخباراتية لكفالة سلامة الأفراد والأصول والممتلكات للقوة وللوكالات والصناديق والبرامج على السواء. وأبلغت اللجنة أيضا بأن توسيع نطاق الأنشطة البرنامجية والتعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج بشأن المشاريع في الميدان قد أدّى إلى زيادة بروز أصول القوة في المواقع الميدانية النائية، مما أدى إلى زيادة في حوادث الأعمال الكيدية وحالات التعرض للمسؤولية القانونية والحوادث التي تتطلب إجراء تحقيقات أمنية فيها. وترى اللجنة الاستشارية أنه يمكن تحقيق المزيد من أوجه الكفاءة والتآزر واتباع نهج كلي إزاء المسائل الأمنية العامة من خلال تكثيف التعاون وترتيبات تقاسم التكاليف مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى في منطقة أبيي، ومن خلال الدعم المقدم من إدارة شؤون السلامة والأمن. ولذلك، توصي اللجنة الاستشارية بعدم الموافقة على اقتراح إنشاء وظيفة ثابتة واحدة لموظف أمن (تحقيقات) (من فئة الخدمة الميدانية) في الوقت الراهن.

31 - وفيما يتعلق بالوظيفة الثابتة لمساعد لإدارة المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية) في خدمات التكنولوجيا الميدانية التابعة لقسم إدارة العمليات والموارد، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الوظيفة مقترحة لإنشاء نظام لإدارة السجلات الرقمية على نطاق البعثة لكفالة رقمنة الوثائق ذات الأهمية الحيوية للبعثة وتصنيفها بصورة سليمة؛ وكذلك لتوفير الدعم في مجالي نظم المعلومات وإدارة المعلومات للأنشطة البرنامجية وأنشطة الشرطة التي يتوقع التوسع فيها خلال فترة الميزانية 2024/2023 وتلاحظ اللجنة أن الملاك الوظيفي لخدمات التكنولوجيا الميدانية يتألف من 22 وظيفة ثابتة ومؤقتة (1 ف-4، و 3 ف-3، و 8 من فئة الخدمة الميدانية، و 4 من فئة الخدمات العامة الوطنية، و 6 من متطوعي الأمم المتحدة). واللجنة الاستشارية، إذ تأخذ في اعتبارها القدرة الحالية لخدمات التكنولوجيا الميدانية التابعة

للقوة، ترى أنه ينبغي استكشاف المزيد من التآزر في حدود هذه الموارد، ومن ثم توصي بعدم الموافقة على اقتراح إنشاء وظيفة ثابتة واحدة لمساعد لإدارة المعلومات (من فئة الخدمة الميدانية).

#### معدلات الشغور

32 - يشير الأمين العام في تقريره عن الاستعراض العام لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام إلى أن مكتب تخطيط البرامج والمالية والميزانية قدم توجيهات سياساتية لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2024/2023 ولضمان أن تستند معدلات الشغور المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية (A/77/779، الفقرة 254). ويقدم الجدول أدناه موجزا لمعدلات الشغور للموظفين المدنيين في القوة خلال الفترتين 2022/2021 و 2023/2022 ولمعدلات الشغور المقترحة للفترة 2024/2023.

#### معدلات الشغور

(بالنسب المئوية)

| الفئة                                   | الدرجة في ميزانية الفترة الفعلية للفترة 2022/2021 | الدرجة في ميزانية الفترة الثاني/يناير - كانون الأول/ديسمبر 2022 | الدرجة في ميزانية الفترة الثاني/يناير - كانون الأول/ديسمبر 2023 | الدرجة في ميزانية الفترة الثاني/يناير - كانون الأول/ديسمبر 2024 | الدرجة في ميزانية الفترة الثاني/يناير - كانون الأول/ديسمبر 2025 | الدرجة في ميزانية الفترة الثاني/يناير - كانون الأول/ديسمبر 2026 |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| الموظفون المدنيون                       |                                                   |                                                                 |                                                                 |                                                                 |                                                                 |                                                                 |
| الموظفون الدوليون                       | 10,0                                              | 10,9                                                            | 10,0                                                            | 12,3                                                            | 10,4                                                            | 13,1                                                            |
| الموظفون الوطنيون                       |                                                   |                                                                 |                                                                 |                                                                 |                                                                 |                                                                 |
| الموظفون الفنيون الوطنيون               | 0,0                                               | 28,6                                                            | 0,0                                                             | 33,3                                                            | 30,0                                                            | 40,0                                                            |
| الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة | 10,0                                              | 6,0                                                             | 10,0                                                            | 4,8                                                             | 7,2                                                             | 3,6                                                             |
| منطوق الأمم المتحدة الدوليون            | 3,0                                               | 2,8                                                             | 3,0                                                             | 8,1                                                             | 13,5                                                            | 10,8                                                            |
| متطوعو الأمم المتحدة الوطنيون           | -                                                 | -                                                               | -                                                               | -                                                               | -                                                               | -                                                               |
| الوظائف المؤقتة                         |                                                   |                                                                 |                                                                 |                                                                 |                                                                 |                                                                 |
| الموظفون الدوليون                       | 10,0                                              | 50,0                                                            | 10,0                                                            | 33,3                                                            | 0,0                                                             | 0,0                                                             |
| الموظفون الوطنيون                       | -                                                 | -                                                               | -                                                               | -                                                               | -                                                               | -                                                               |
| الأفراد المقدمون من الحكومات            | -                                                 | -                                                               | -                                                               | -                                                               | -                                                               | -                                                               |

(أ) تشمل الافتراضات التي تُظر فيها لعوامل الشغور متوسط معدل الشغور الحالي لمدة 12 شهرا، من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2022 أو معدل الشغور الفعلي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022، وكذلك النشر المقرر المتوقع للأفراد النظاميين (A/77/769، الفقرة 77).

33 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن معدلات الشغور المقترحة للفترة 2024/2023 هي نفسها متوسط معدل الشغور الفعلي المسجل خلال الفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2022، بالنسبة لجميع الفئات، باستثناء فئة الخدمات العامة الوطنية ووظائف الموظفين الدوليين المؤقتة. غير أن المعدلات المقترحة تختلف عن معدلات الشغور الفعلية والمتوسطة، المسجلة خلال الفترة الحالية 2023/2022 في 31 آذار/مارس 2023، بالنسبة لجميع الفئات، باستثناء وظائف الموظفين الدوليين

المؤقتة. وتحيط اللجنة الاستشارية علماً بالتوجيه السياساتي المقدم لتحسين دقة واتساق عوامل الشغور المطبقة في الميزانيات المقترحة للفترة 2024/2023. وتنوه اللجنة بالجهود التي تبذلها القوة لضمان أن تستند معدلات الشغور المقترحة، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية. وفي الحالات التي تختلف فيها المعدلات المقترحة عن المعدلات الفعلية، ينبغي تقديم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، وينبغي القيام على نحو منهجي بتقديم تبريرات واضحة في الميزانيات المقترحة مستقبلاً والوثائق ذات الصلة، بما في ذلك القيام قدر الإمكان بتقديم توقعات واقعية لحالات الاستقدام والوظائف المحتمل شغورها. وتناقش اللجنة معدلات الشغور في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/77/767).

#### الوظائف الشاغرة

34 - عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 31 آذار/مارس 2023، كان هناك ما مجموعه 28 وظيفة ثابتة ووظيفة مؤقتة شاغرة (2 مد-2، 5 ف-4، 5 ف-3، 7 من فئة الخدمة الميدانية، 3 موظفين فنيين وطنيين، 6 من فئة الخدمات العامة الوطنية). ومن بين هذه الوظائف، ظلت ثلاث وظائف ثابتة شاغرة لأكثر من سنتين (1 مد-2، 2 ف-3) في مكتب نائب رئيس البعثة. وتشير اللجنة إلى أن ملاً الوظيفتين الثابتتين اللتين ظلتا شاغرتين منذ فترة طويلة، وهما وظيفة مساعد خاص (ف-3) ووظيفة موظف شؤون سياسية (ف-3)، يتوقف على استقدام نائب رئيس البعثة (مد-2)، الذي أنشئت وظيفته في 1 تموز/يوليه 2021 (انظر A/76/760/Add.8، الفقرة 31). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الاستقدام لشغل وظيفة نائب رئيس البعثة (مد-2) لا يزال عالقا وتجري حالياً مناقشات بشأنه مع حكومة السودان. وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة كررت الإعراب عن قلقها إزاء العدد المرتفع للشواغر في ملاك الموظفين المدنيين، وكررت طلبها إلى الأمين العام أن يكفل ملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (القرار 274/76 الفقرة 33). وفي القرار نفسه، طلبت الجمعية كذلك إلى الأمين العام أن يستعرض الوظائف التي ظلت شاغرة 24 شهراً أو أكثر وأن يقترح في مشروع الميزانية المقبل إما الاحتفاظ بها، مع تبرير واضح لحاجتها، وإما إلغاؤها. وتأمل اللجنة أن تواصل القوة بذل جهودها المتعلقة باستقدام نائب رئيس البعثة، وأن تقدم معلومات مستكملة عن حالة عملية الاستقدام لشغل جميع الوظائف الشاغرة إلى الجمعية عند نظرها في هذا التقرير وأن تدرج تلك المعلومات في مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضاً A/76/760/Add.8، الفقرة 32).

35 - وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرات من 25 إلى 31 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام المتعلقة بالموظفين المدنيين. وينبغي تبعاً لذلك تعديل أي تكاليف تشغيلية ذات صلة.

## 3 - التكاليف التشغيلية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| الفترة                                  | المخصصات 2022/2021 | النفقات 2022/2021 | المخصصات 2023/2022 | النفقات في آذار/مارس 2023 | تقديرات التكاليف 2024/2023 | المبلغ          | الفرق النسبة المئوية |
|-----------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------|----------------------|
| (1)                                     | (2)                | (3)               | (4)                | (5)                       | (6)=(5)-(3)                | (7)=(6)÷(3)     |                      |
| <b>التكاليف التشغيلية</b>               |                    |                   |                    |                           |                            |                 |                      |
| مراقبو الانتخابات المدنيين              | —                  | —                 | —                  | —                         | —                          | —               | —                    |
| الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية | 607,7              | 1 365,8           | 615,0              | 1 316,3                   | 909,6                      | 294,6           | 47,9                 |
| السفر في مهام رسمية                     | 1 180,0            | 1 105,0           | 526,1              | 730,2                     | 707,4                      | 181,3           | 34,5                 |
| المرافق والبنى التحتية                  | 34 443,8           | 35 008,1          | 32 469,0           | 29 840,3                  | 39 410,0                   | 6 941,0         | 21,4                 |
| النقل البري                             | 2 156,0            | 3 434,9           | 1 958,5            | 1 793,9                   | 4 310,0                    | 2 351,5         | 120,1                |
| العمليات الجوية                         | 23 977,7           | 25 366,9          | 25 411,6           | 22 134,7                  | 37 521,9                   | 12 110,3        | 47,7                 |
| العمليات البحرية                        | 597,5              | 1 048,7           | 494,4              | 639,8                     | 523,7                      | 29,3            | 5,9                  |
| الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات          | 9 098,7            | 9 529,0           | 9 324,3            | 9 446,2                   | 9 754,9                    | 430,6           | 4,6                  |
| الشؤون الطبية                           | 452,6              | 741,7             | 692,2              | 643,9                     | 692,1                      | (0,1)           | (0,0)                |
| المعدات الخاصة                          | —                  | —                 | —                  | —                         | —                          | —               | —                    |
| اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى        | 16 723,0           | 24 971,2          | 19 033,7           | 21 378,8                  | 21 436,9                   | 2 403,2         | 12,6                 |
| المشاريع السريعة الأثر                  | 500,0              | 500,0             | 500,0              | 258,6                     | 750,0                      | 250,0           | 50,0                 |
| <b>المجموع</b>                          | <b>89 737,0</b>    | <b>103 071,3</b>  | <b>91 024,8</b>    | <b>88 182,6</b>           | <b>116 016,5</b>           | <b>24 991,7</b> | <b>27,5</b>          |

36 - وتبلغ الموارد المقترحة لتغطية التكاليف التشغيلية 116 016 500 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 24 991 700 دولار، أو بنسبة 27,5 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة 2023/2022 البالغ 91 024 800 دولار. وتعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) ارتفاع تكاليف استئجار وتشغيل طائرات هليكوبتر والطائرات الثابتة الجناحين، ويعزى ذلك أساساً إلى نشر طائرة هليكوبتر إضافية وما نجم عنه من ارتفاع عدد ساعات الطيران، وإلى ارتفاع التكلفة الواردة في العقود الجديدة لثلاث طائرات استناداً إلى أسعار السوق، وارتفاع عدد ساعات الطيران استناداً إلى الاحتياجات التشغيلية؛ (ب) مواصلة مشاريع التشييد لموظفي الأمم المتحدة وتحسين أماكن إقامة القوات؛ (ج) اقتناء ست شاحنات صالحة لجميع التضاريس؛ (د) زيادة تكلفة الشحن في عمليات الشراء؛ (هـ) ارتفاع أسعار اللتر الواحد من الوقود مقارنة بأسعار الفترة 2023/2022 (انظر A/77/769، الفقرات 104-112).

## تعليقات وتوصيات بشأن التكاليف التشغيلية

## الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية

37 - تبلغ الموارد المقترحة لتغطية تكاليف الخبراء الاستشاريين والخدمات الاستشارية 909 600 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 294 600 دولار، أو بنسبة 47,9 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة

2022/2023 البالغ 615 000 دولار. وتعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى الحاجة إلى خبير استشاري إضافي واحد تكون لديه خبرة تقنية متخصصة في الهندسة الكهروميكانيكية غير متوافرة في وحدة الهندسة، وتشمل مهامه إعداد بيانات الأعمال وتقديم المساعدة في مختلف مشاريع التشييد داخل القوة. وتلاحظ اللجنة أن وحدة الهندسة التابعة للقوة تضم حالياً 38 وظيفة ثابتة ومؤقتة (2 ف-4، 3 ف-3، 12 من فئة الخدمة الميدانية، 1 موظف فني وطني، 15 من فئة الخدمات العامة الوطنية، 5 من متطوعي الأمم المتحدة) وأنها قد تعاقدت أيضاً مع سبعة خبراء استشاريين في المجالات المتخصصة التي أدرجت لها مخصصات في الفترة 2023/2024 (انظر الفقرة 28 أعلاه). وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد كررت التأكيد على أن الاستعانة بخبراء استشاريين خارجيين ينبغي أن تظل في أدنى مستوى على الإطلاق وأن على المنظمة أن تستخدم قدراتها الداخلية للاضطلاع بالأنشطة الأساسية أو لأداء المهام المتكررة على المدى الطويل (274/76 الفقرة 46). وتوصي اللجنة، آخذة في اعتبارها قدرة ملاك الموظفين المتوافرة داخل القوة، بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند الخبراء الاستشاريين والخدمات الاستشارية بنسبة 20 في المائة (181 900 دولار).

#### السفر في مهام رسمية

38 - تبلغ الموارد المقترحة 707 400 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 181 300 دولار، أو بنسبة 34,5 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة 2023/2022 البالغ 526 100 دولار. وتعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى استئناف السفر في مهام رسمية بعد جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19). ويشمل هذا المقترح موارد مخصصة للسفر لأغراض التدريب قدرها 198 300 دولار. وترى اللجنة الاستشارية، آخذة في اعتبارها ضرورة مواصلة تطبيق الدروس المستفادة خلال جائحة كوفيد-19 لزيادة استخدام الاجتماعات الافتراضية وأدوات التدريب عبر الإنترنت، أن بالإمكان تحقيق مزيد من الكفاءة وتوصي بتخفيض الموارد المقترحة تحت بند السفر في مهام رسمية بنسبة 10 في المائة (70 700 دولار).

#### الوقود والزيوت ومواد التشحيم

39 - يُقترح رصد اعتماد مجموعه 19 097 000 دولار للوقود والزيوت ومواد التشحيم في الفترة 2023/2024، وهو ما يمثل زيادة قدرها 6 347 000 دولار، أو بنسبة 49,8 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة 2023/2022 البالغ 12 750 100 دولار. وتعزى هذه الزيادة أساساً إلى ارتفاع أسعار الوقود (5 196 600 دولار)؛ وحدثت زيادة في كمية الوقود (4 311 دولار)؛ وحدثت زيادة في التكاليف الأخرى (711 315 دولار) تعزى أساساً إلى زيادة في الزيوت ومواد التشحيم ورسوم التعبئة، قابلها جزئياً انخفاض في التشغيل والصيانة. ويُدرج مجموع المبلغ في الميزانية ضمن ثلاث فئات من الميزانية، حيث يرد صافي الزيادات تحت بند المرافق والبنى التحتية (4 402 300 دولار أو 49,7 في المائة)، والنقل البري (695 600 دولار أو 105,8 في المائة)، والعمليات الجوية (1 249 000 دولار أو 38,5 في المائة). والزيادات في أسعار الوقود للفترة 2023/2024 مقارنة بأسعار الفترة 2023/2022 هي على النحو التالي: (أ) 1,074 دولار للتر الواحد من وقود الديزل، مقارنة بـ 0,680 دولار للتر الواحد؛ (ب) 0,927 دولار للتر الواحد من البنزين مقارنة بـ 0,560 دولار للتر الواحد؛ (ج) 1,034 دولار للتر الواحد من وقود الطائرات مقارنة بـ 0,670 دولار للتر الواحد. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن القوة تنتبّع استهلاك الوقود على مستوى فرادى العناصر من خلال النظام الإلكتروني لإدارة الوقود؛ وبالإضافة إلى ذلك، ستتوافر

للقوة قدرات متقدمة على تتبع استهلاك وقود المولدات/بفضل استخدام عنصر النظام الميداني لإدارة الهياكل الأساسية من بُعد من عناصر المعسكرات الذكية. وأبلغت اللجنة أيضا بأن القوة أبرمت عقد خدمات إنجازا لتوفير منتجات الزيوت ومواد التشحيم، وأن المتعاقد معه يتولى مسؤولية تشغيل وصيانة المخزون التشغيلي والاحتياطي المحلي والاحتياطي الاستراتيجي من الوقود وفقا لكميات دنيا نص عليها العقد. وتناقش اللجنة مسألة تكاليف الوقود وإدارته في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/77/767).

#### المرافق والبنى التحتية

40 - تبلغ الموارد المقترحة 39 410 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 6 941 000 دولار، أو بنسبة 21,4 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة 2023/2022 البالغ 32 469 000 دولار. وتعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) ارتفاع الكمية والسعر المتوقعين لما مقداره 1,2 مليون لتر من وقود المولدات، (ب) استئناف مشاريع التشييد المتعددة السنوات التي أرجئت مؤقتا بسبب إعادة ترتيب أولويات الموارد خلال إعادة تشكيل القوة لتصبح قوة متعددة الجنسيات. وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئياً انخفاضاً في الاحتياجات من قطع غيار وحدات تكييف الهواء وأماكن الإقامة الجاهزة (A/77/769، الفقرة 106). وتشمل الاحتياجات اعتماداً مخصصاً للتشييد والتعديلات والتجديد وأعمال الصيانة الرئيسية قدره 7 030 100 دولار، مقارنة بالمبلغ المعتمد للفترة 2023/2022 البالغ 5 360 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 1 670 100 دولار أو بنسبة 30,6 في المائة. وعند الاستفسار، رُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن مشاريع التشييد المقررة للفترة 2022/2021 و 2023/2022 و 2024/2023 وتبين من هذه المعلومات أنه بالنسبة للفترة 2022/2021، كان من المقرر تنفيذ 16 مشروعاً، بدأت منها 4 مشاريع أنجز منها مشروعان ومن المتوقع إنجاز مشروع آخر منها بحلول نهاية نيسان/أبريل 2023. وبلغت الميزانية المعتمدة لفترة الأداء نفسها 3 964 100 دولار وبلغت النفقات حتى تاريخه 1 969 300 دولار. وبالنسبة للفترة الجارية 2023/2022، كان من المقرر تنفيذ 16 مشروعاً، بدأت منها 5 مشاريع لم يُنجز أي منها ومن المتوقع إنجاز مشروع واحد منها بحلول نهاية نيسان/أبريل 2023. وبلغت الميزانية المعتمدة للفترة نفسها 5 360 000 دولار وبلغت النفقات حتى تاريخه 4 932 800 دولار. وبالنسبة للفترة 2024/2023، من المقرر تنفيذ 16 مشروعاً بميزانية مقترحة قدرها 7 030 100 دولار. وتوصي اللجنة الاستشارية، آخذة في اعتبارها تأجل عدة مشاريع تشييد ومستوى النفقات المتصل بذلك، بتخفيض الاعتماد المقترح للتشييد والتعديلات والتجديد وأعمال الصيانة الرئيسية (100 7 030 دولار) بنسبة 10 في المائة (703 000 دولار). وتأمل اللجنة أيضاً أن يقدم الأمين العام معلومات مستكملة عن حالة مشاريع التشييد إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وأن يدرج تلك المعلومات في مشروع الميزانية المقبل.

#### العمليات الجوية

41 - تبلغ الموارد المقترحة 37 521 900 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 12 110 300 دولار، أو بنسبة 47,7 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة 2023/2022 البالغ 25 411 600 دولار. وتعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) نشر طائرتي هليكوبتر إضافية؛ (ب) ما نجم عن ذلك النشر من ارتفاع عدد ساعات الطيران (إلى 4 844 ساعة طيران مقارنة بعددها للفترة 2023/2022 البالغ

145 4 ساعة طيران)؛ (ج) ارتفاع السعر المتوقع للتر الواحد من وقود الطائرات (إلى 1,034 دولار، مقارنة بسعر 0,670 دولار للفترة 2022/2023)؛ (د) ارتفاع التكلفة الواردة في العقود الجديدة لثلاث طائرات ثابتة الجناحين استناداً إلى أسعار السوق، وما نجم عن ذلك من ارتفاع عدد ساعات الطيران إلى 2 326 ساعة طيران مقارنة بعددها البالغ 1 944 ساعة طيران للفترة 2022/2023 (A/77/769، الفقرة 108). ويعكس اعتماد قدره 22 661 100 دولار تحت بند استئجار وتشغيل طائرات هليكوبتر زيادة قدرها 8 353 000 تعزى أساساً إلى نشر طائرة هليكوبتر إضافية وما يترتب عليه من ارتفاع عدد ساعات الطيران. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن العقد المتعلق بطائرتي هليكوبتر عسكريتين سينتهي في أيار/مايو 2023، وسيستعاض عنهما بثلاث طائرات هليكوبتر مدنية أقل منهما في قدرة النقل الجوي، ومن ثم سيتعين أن تطير كل طائرة من طائرات الهليكوبتر المدنية هذه ساعات طيران أطول لتلبية نفس الاحتياجات التي كان تلبيها طائرتا الهليكوبتر العسكريتان. وفيما يتعلق باستئجار وتشغيل الطائرات الثابتة الجناحين، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن زيادة الاحتياجات البالغة 883 200 دولار، أو بنسبة 12,7 في المائة، تعزى إلى ارتفاع التكلفة الواردة في العقود الجديدة لثلاث طائرات استناداً إلى أسعار السوق وإلى ارتفاع عدد ساعات الطيران. وتناقش اللجنة العمليات الجوية بمزيد من التفصيل في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/77/767).

#### الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

42 - تبلغ الموارد المقترحة 9 754 900 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 430 600 دولار، أو بنسبة 4,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة 2023/2022 البالغ 9 324 300 دولار. وتعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى صيانة معدات وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات إضافية تبين منها أنه جرى تحت بند قطع الغيار تكبد نفقات قدرها 224 100 دولار حتى 31 آذار/مارس 2023 مقابل مخصصات قدرها 435 200 دولارات للفترة الحالية، وتكبد نفقات قدرها 390 000 دولار مقابل مخصصات قدرها 444 800 دولار للفترة 2022/2021. وترى اللجنة الاستشارية أن البعثة أنفقت في السابق موارد كبيرة على الاتصالات الداخلية (انظر A/76/760/Add.8، الفقرة 35) وأنه ينبغي مواصلة بذل الجهود لاستخدام الموارد بكفاءة. وتوصي اللجنة، آخذة في اعتبارها مستوى الإنفاق والحاجة إلى تحقيق قدر أكبر من أوجه الكفاءة، بتخفيض الزيادة المقترحة للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات البالغة 430 600 دولار بنسبة 20 في المائة (100 86 دولار).

#### خدمات إكتشاف الألغام وإزالتها

43 - تشمل الاحتياجات المقترحة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها تكاليف الموظفين الدوليين والوطنيين (2 199 683 دولاراً)، والسفر في مهام رسمية (53 884 دولاراً)، وعقداً مبرماً مع طرف خارجي لإزالة الألغام من أجل الحد من خطر الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح (6 696 670 دولاراً)، والمعدات المتخصصة للإجراءات المتعلقة بالألغام (48 000 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (69 833 دولاراً). ويمثل الرصيد البالغ 773 463 دولاراً رسوم دعم وإدارة المشاريع المدفوعة للشريك المنفذ العامل مع دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، أي مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. وعلى الرغم من أن التقديرات تشير إلى أن الألغام منخفضة الكثافة،

فقد زُرعت بطريقة غير تقليدية، مما أدى إلى الاضطراب إلى تطهير مساحات شاسعة غير متناسبة لتحديد مواقع تلك الألغام. وستقدم دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام أنجع الحلول للدوريات البرية التي تسييرها الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، بما في ذلك في المناطق التي طُرأت فيها الحاجة إلى توسيع طرق الدوريات الحالية أو إنشاء مواقع إضافية للأفرقة؛ وستقوم كذلك بتوعية حفظة السلام التابعين للقوة والسكان المحليين بالمخاطر من أجل تشجيع السلوكيات الآمنة التي تحد من خطر الذخائر المتفجرة (A/77/769)، الفقرات 84-89). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموارد المقترحة للفترة 2023/2024 تغطي تكاليف ما مجموعه 14 فرداً، يرأسهم رئيس عمليات/رئيس وحدة المشاريع (ف-4) ويقدم منهم الدعم سبعة موظفين في أبيي، وموظف واحد في كادقلي، وخمسة موظفين في عنيتيبي. وتناقش اللجنة المسائل المتصلة بأنشطة إزالة الألغام في تقاريرها عن موجز نتائج وتوصيات الاستعراض المستقل لنموذج التنفيذ الخاص بدائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام (A/77/816).

#### المشاريع السريعة الأثر

44 - تبلغ الموارد المقترحة 750 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 250 000 دولار، أو بنسبة 50,0 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص للفترة 2022/2023 البالغ 500 000 دولار. وتعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى التوسيع المقترح لبرنامج المشاريع السريعة الأثر لدعم العدد المتزايد من البلدان المساهمة بقوات في القوة التي أعيد تشكيلها لتصبح قوة متعددة الجنسيات، وإلى الجهود المعززة التي تبذلها القوة المتعددة الجنسيات لدعم المجتمعات المحلية وكسب ثقتها من خلال برنامج المشاريع السريعة الأثر (A/77/769، الفقرة 112). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن من المتوقع أن يرتفع الحجم المتوقع للمشاريع المقترحة في إطار برنامج المشاريع السريعة الأثر من الإدارة المحلية والمجتمعات المحلية، وكذلك من السكان الذين يتزايد عددهم والمشردين داخلياً الذين تتزايد احتياجاتهم الخاصة. وستشمل المشاريع السريعة الأثر المقترحة حوالي 30 مشروعاً في عدة مجالات تشمل الصحة، وسبل العيش، والعدالة العرفية وسيادة القانون، والتتمية المجتمعية والاجتماعية، والشؤون الجنسانية والتعليم. وتناقش اللجنة المشاريع السريعة الأثر بمزيد من التفصيل في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/77/767).

45 - وتوصي اللجنة الاستشارية، رهناً بتوصياتها الواردة في الفقرات 35 و 37 و 38 و 40 و 42 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام المتعلقة بالتكاليف التشغيلية.

## خامساً - مسائل أخرى

### الشراكات والتعاون والتنسيق

46 - يقدم الأمين العام معلومات عن تعاون القوة مع الشركاء الإقليميين وتنسيقها مع كيانات الأمم المتحدة في الفقرات 51 إلى 54 من تقريره عن أداء الميزانية للفترة 2021/2022 (A/77/603) والفقرات من 33 إلى 34 من تقريره عن الميزانية للفترة 2023/2024 (A/77/769). وعند الاستفسار، رُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات إضافية شملت ما يلي:

(أ) تضطلع القوة بولاية التعاون مع فريقَي الأمم المتحدة القطريين في السودان وجنوب السودان، بالتشاور مع الحكومتين المضيفتين والمجتمعات المحلية، وبالتواصل مع المجتمعات المحلية

فيما يتعلق بمبادرات بناء السلام، بما في ذلك منع نشوب النزاعات والتخفيف من حدتها وسيادة القانون، بما في ذلك وضع استراتيجية متكاملة لدعم سيادة القانون بالتنسيق الوثيق مع الحكومتين المضيفتين والمجتمعات المحلية من أجل توطيد السلام، وسيجري مواصلة تعزيز ذلك من خلال برنامج أبيي المشترك التابع لفريقي الأمم المتحدة القطريين في السودان وجنوب السودان؛

(ب) بالنسبة للفترة 2024/2023، يُخصَّص من مجموع المبلغ البالغ 2,5 مليون دولار المقترح تخصيصه للأموال البرنامجية مبلغ مليون دولار لبرنامج أبيي المشترك (انظر الفقرة 50 أدناه)، منه مليون دولار سيتولى فريق الأمم المتحدة القطري الذي يتخذ من الخرطوم مقراً له تنفيذه في شمال أبيي ومليون دولار آخر سيتولى فريق الأمم المتحدة القطري الذي يتخذ من جوبا مقراً له تنفيذه في وسط أبيي. ولدى معظم هذه الكيانات المنفذة، ولا سيما المنظمة الدولية للهجرة وبرنامج الأغذية العالمي وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، أنشطة تكميلية إضافية خاصة بها، بالإضافة إلى الأنشطة المضطلع بها في إطار البرمجة المشتركة، بيد أن أنشطة برنامج أبيي المشترك تركز في المقام الأول على المواقع التي تتعايش فيها مجموعتان إثنيتان والتي يمكن فيها للأنشطة أن تساعد على معالجة الأسباب الكامنة وراء النزاع؛

(ج) تتلقى القوة دعماً من بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان في جملة أمور منها اللوجستيات، والأمن، ورحلات الركاب الجوية المخصصة من عنيتيبي، أوغندا، إلى واو، مروراً بجوبا، ودعم مكتب الاتصال التابع للقوة في جوبا، حسب الاقتضاء (انظر أيضاً A/77/767/Add.11، الفقرة 41 (ب)).

#### استرداد التكاليف

47 - فيما يتعلق باسترداد التكاليف، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه بالنسبة للفترة 2022/2021، حصلت القوة 2 445 900 دولار، بالإضافة إلى إيرادات سلبية غير قابلة للإنفاق بقيمة 22 500 دولار تمثل تسوية تخص سنة سابقة. وخلال الفترة نفسها، أنفقت القوة 1 642 500 دولار وتبقى لديها رصيد قدره 790 900 دولار. وتناقش اللجنة هذه المسألة بمزيد من التفصيل في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/77/767).

#### المعسكرات الذكية

48 - يشير الأمين العام في تقريره إلى أن القوة هي البعثة التجريبية لنشر المعسكرات الذكية في جميع بعثات حفظ السلام، وستواصل القوة تحويل جميع معسكرات مواقع الأفرقة إلى معسكرات ذكية، بدعم من مقر الأمم المتحدة ومركز الخدمات العالمي (A/77/769، الفقرتان 55 و 56). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مفهوم المعسكرات الذكية يهدف إلى زيادة استدامة قواعد الأمم المتحدة وزيادة قابليتها للتشغيل باستخدام تكنولوجيا المدن الذكية التي توفر أدوات تفاعلية واستباقية ذكية، من أجل تسهيل المعالجة في الوقت الحقيقي والتجاوبات التلقائية مع الأحداث والمواقف. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن دكورا (مقر القطاع المركزي) هو أول معسكر ذكي يُنفَّذ في القوة. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم في التقرير المقبل معلومات مستكملة عن أي أوجه كفاءة متحققة نتيجة لتنفيذ مشروع المعسكرات الذكية التجريبي، وذلك بالنظر إلى أنه مبادرة جديدة من المقرر تعميمها في جميع بعثات حفظ السلام.

### المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة والمبادرات البيئية

49 - يرد في مقترح الميزانية أن القوة تتوقع أن تحقق، في فئتي المرافق والبنى التحتية والاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، مكاسب بقيمة 149 000 دولار نتيجة للمبادرات الرامية إلى زيادة الكفاءة. فتحت بند المرافق والبنى التحتية، سيؤدي إنشاء حقول لتوليد الطاقة الشمسية الكهروضوئية بطاقة قصوى قدرها 200 كيلوفولت وتركيبها في هايواي، وتوداج، ونونق، وبنتون إلى تقليل استهلاك الوقود بمبلغ 49 100 دولار. وتحت بند الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، من المتوقع أن تؤدي مبادرات تشمل تنفيذ برنامج "يونايث" الميداني لإدارة الهياكل الأساسية من بُعد، والشرع في تنفيذ مشروع المعسكرات الذكية التجريبي، والتوسع في تكنولوجيا اتصالات البيانات، إلى تحقيق مكاسب في الكفاءة قدرها 99 900 دولار (A/77/769)، الفقرة 75). وفيما يتعلق بالحد من البصمة البيئية، ذكر أن مبادرات مثل النقاط الطاقة الشمسية، واستخدام البيانات التي توفرها أجهزة الاستشعار والعدادات الخاصة بالمعسكرات الذكية لتحسين كفاءة توليد الطاقة، فضلا عن البناء المزمع لساحات إدارة النفايات في جميع المعسكرات الذكية، ولمحطة تقليدية لمعالجة مياه الصرف الصحي في أبيي وكادقلي، ولمصنع لإعادة تدوير البلاستيك، وحقول لتوليد الطاقة الشمسية في دفرة، وكادقلي، وماريال أشاك، سوف يسهم في زيادة الحد من البصمة البيئية للقوة (A/77/769)، الفقرتان 23 و 24؛ والجدول 6). وتنوّه اللجنة الاستشارية بالجهود التي تبذلها القوة لتحسين بصمتها البيئية، وتأمل أن تستمر مقترحات الميزانيات المقبلة في تقديم معلومات مفصلة عن تنفيذ مشاريع تحقيق الكفاءة في استخدام الطاقة، بما في ذلك الأثر على استهلاك الوقود، والتكاليف المقدرة والمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة. وتناقش اللجنة الأنشطة البيئية بمزيد من التفصيل في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/77/767).

### الأنشطة البرنامجية

50 - يُقترح رصد مبلغ 2 500 000 دولار لتنفيذ الأنشطة البرنامجية من أجل البناء على الإنجازات والدروس المستفادة من الفترة 2022/2023، لا سيما فيما يتعلق ببرنامج أبيي المشترك الذي يشمل التنفيذ المشترك لبرامج تبلغ قيمتها مليوني دولار مع المنسقين المقيمين للسودان وجنوب السودان ويهدف إلى تشجيع إيجاد فضاءات لمنع نشوب النزاعات والحد من الهشاشة في أبيي (انظر الفقرة 46 أعلاه). وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح تخصيص 500 000 دولار لكل من قسم من أقسام القوة من أجل القيام بتدخلات متنوعة مثل إنشاء وتنفيذ نظام الإنذار المبكر؛ ودعم العمليات السياسية التي تركز على تسوية الوضع النهائي والمسائل الحدودية، بما في ذلك في منطقة الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها (A/77/769)، الفقرة 92). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن احتياجات الأنشطة البرنامجية من الموارد تفوق احتياجات المشاريع السريعة الأثر لأن هذه الأخيرة تتصل حصرا بمشاريع البنى التحتية في أبيي، في حين أن الأنشطة البرنامجية هي مشاريع تشمل مجالات الخدمات الصحية الأساسية، وصل مهارات كسب العيش، وسيادة القانون، وحل النزاعات، وإدارة المياه، وهي بالتالي تتصدى للأسباب الجذرية للنزاع في المناطق النائية المحرومة من الخدمات على طول طريق الهجرة، حيث يتعايش كل من قبيلتي المسييرية والدينكا نفوك. وتناقش اللجنة الأنشطة البرنامجية في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/77/767).

## التوازن بين الجنسين

51 - عند الطلب، قُدمت إلى اللجنة الاستشارية معلومات تبين منها أن النسبة المئوية للموظفات في القوة، في 31 آذار/مارس 2023، كانت على النحو التالي: 23 في المائة في الرتبة ف-5 وما فوقها؛ و 25 في المائة في الوظائف من الرتبة ف-1 إلى ف-4؛ و 26 في المائة في فئة الخدمة الميدانية؛ و 10 في المائة في فئة الخدمات العامة الوطنية؛ و 38 في المائة من متطوعي الأمم المتحدة الدوليين. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أيضاً بأن القوة توفر لموظفاتها المدنيات ولأفرادها النظاميات في مختلف المعسكرات أماكن إقامة مخصصة لهن مرفقة بها وحدات اغتسال أو توفر لهن وحدات اغتسال وغيرها من المرافق داخل مجمعاتهن، وأبلغت بأن جميع مشاريع إعادة تشييد المعسكرات دعماً لإعادة التشكيل تتضمن مناطق إقامة مخصصة للإناث. وبالإضافة إلى ذلك، تبني القوة حالياً أماكن إقامة جديدة تشمل مرافق لمعسكر دكورا جرى إنشاؤها للأفراد الإناث التابعات للبلدان المساهمة بقوات في إطار المشروع التجريبي المعروف بمبادرة إلسي لتعزيز مشاركة المرأة في عمليات السلام، وسيتم تكرارها في جميع القواعد التي تديرها السرايا. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تواصل القوة بذل جهودها لتحسين تمثيل الجنسين. وتناقش اللجنة مسألة التوازن بين الجنسين بمزيد من التفصيل في تقريرها عن المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام (A/77/767).

توزيع الذكور والإناث في صفوف الموظفين المدنيين في قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي (في 31 آذار/مارس 2023)

(النسبة المئوية)

| الفئة                                   | الإناث (النسبة المئوية) | الذكور (النسبة المئوية) |
|-----------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| الموظفون الدوليون                       |                         |                         |
| ف-5 فما فوق                             | 23                      | 77                      |
| ف-1 إلى ف-4                             | 25                      | 75                      |
| فئة الخدمة الميدانية                    | 26                      | 74                      |
| الموظفون الوطنيون                       |                         |                         |
| الموظفون الفنيون الوطنيون               | —                       | 100                     |
| الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة | 10                      | 90                      |
| متطوعو الأمم المتحدة                    |                         |                         |
| متطوعو الأمم المتحدة الدوليون           | 38                      | 62                      |
| متطوعو الأمم المتحدة الوطنيون           | —                       | —                       |
| المساعدة المؤقتة العامة الدولية         | —                       | 100                     |
| الأفراد المقدمون من الحكومات            | —                       | —                       |

## سادسا - خاتمة

52 - ترد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 في الفرع السادس من تقرير الأداء (A/77/603). وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تقوم الجمعية العامة بما يلي:

(أ) رصد مبلغ إضافي قدره 66 364 700 دولار للحساب الخاص لقوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، يمثل الموارد الإضافية المأذون بها بموجب سلطة الدخول في التزامات، وهي موارد استخدمت دون أن تقسم إلى أنصبة مقررة فيما يتعلق بالفترة المالية المنتهية في 30 حزيران/يونيه 2022؛

(ب) استخدام الإيرادات الأخرى فيما يتعلق بالفترة المالية المنتهية في 30 حزيران/يونيه 2022 بمبلغ إجماليه 4 095 600 دولار، متأت من إيرادات الاستثمارات (139 500 دولار) وإيرادات أخرى/متنوعة (893 200 دولار) وإلغاء التزامات الفترات السابقة (3 062 900 دولار)، لسدّ النقص في الأنصبة المقررة للفترة نفسها، مع الأخذ في الحسبان مبلغ 260 445 300 دولار الذي سبق تقسيمه كأنصبة مقررة على الدول الأعضاء بموجب أحكام قرارها 297/75؛

(ج) أن تقسم إلى أنصبة مقررة مبلغا إضافيا قدره 62 269 100 دولار، يمثل الفرق بين الزيادة في الاعتمادات (66 364 700 دولار) والإيرادات الأخرى (4 095 600 دولار) للفترة المنتهية في 30 حزيران/يونيه 2022.

53 - ويرد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بترتيبات تمويل القوة للفترة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 في الفقرة 10 من تقرير الأمين العام ذي الصلة (A/77/836). وتوصي اللجنة الاستشارية، آخذة في اعتبارها توصيتها الواردة في الفقرة 12 أعلاه، بإجراء تخفيض بنسبة 30 في المائة (أو بمقدار 3 645 700 دولار) في الموارد المقترحة البالغة 12 152 200 دولار، بالإضافة إلى الموارد المعتمدة بالفعل البالغة 259 663 200 دولار للإنفاق على القوة لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023 بموجب أحكام قرار الجمعية العامة 281/76 وبناء على ذلك، توصي اللجنة بأن تعتمد الجمعية مبلغا إضافيا قدره 8 506 500 دولار للإنفاق على القوة المؤقتة خلال فترة الاثني عشر شهرا الممتدة من 1 تموز/يوليه 2022 إلى 30 حزيران/يونيه 2023، على أن يُقسم إلى أنصبة مقررة على الدول الأعضاء.

54 - ويرد في الفرع الرابع من وثيقة الميزانية المقترحة (A/77/769) الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل القوة للفترة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024. ومع مراعاة الملاحظات والتوصيات الواردة أعلاه، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة بمقدار 1 737 800 دولار من 293 589 900 دولار إلى 291 852 100 دولار. وبناء على ذلك، توصي اللجنة بأن تعتمد الجمعية العامة مبلغا قدره 291 852 100 دولار للإنفاق على القوة خلال فترة الاثني عشر شهرا الممتدة من 1 تموز/يوليه 2023 إلى 30 حزيران/يونيه 2024.

## المرفق

## التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين للفترة 2024/2023

| العنصر/المكتب/القسم/الوحدة            | اللقب الوظيفي                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | الواجبات التي من المقرر أن يؤديها شاغل الوظيفة الثابتة/الوظيفة المؤقتة الجديدة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| مكتب رئيس الموظفين                    | موظف لشؤون سيادة القانون (ف-4)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | سيلابي موظف شؤون سيادة القانون (ف-4) المتطلب الجديد للولاية الذي يقضي بوضع استراتيجية لدعم سيادة القانون والإشراف على تنفيذ برامج سيادة القانون بالتعاون مع الجهات الفاعلة الحكومية وغير الحكومية ومع الوكالات والصناديق والبرامج والمجتمع المدني. وقد أوصي بإنشاء هذه الوظيفة المؤقتة في تقرير مكتب سيادة القانون والمؤسسات الأمنية التابع لإدارة عمليات السلام في إطار الاستعراض الذي أجراه لقدرات واحتياجات القوة في مجال سيادة القانون. |
| محلل معاون لشؤون البيانات (ف-2)       | سيكون المحلل المعاون لشؤون البيانات (ف-2) مسؤولاً عن إنشاء هيكل أساسي منسق لإدارة البيانات في القوة، وتوفير البيانات ذات الأهمية الحيوية للبعثة للعنصر المدني الفني ولعنصري أفراد القوات والشرطة.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| قسم السلوك والانضباط                  | موظف معني بالسلوك والانضباط (ف-3)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | سيقوم شاغل وظيفة الموظف المعني بالسلوك والانضباط (ف-3) إلى بسد النقص في الموظفين ومواجهة الزيادة المتوقعة في عبء عمل القسم الناجمة عن وجود القوات المتعددة الجنسيات في عدد متزايد من المواقع وزيادة إحالة الحالات من مكتب خدمات الرقابة الداخلية إلى مستوى البعثة فيما يتعلق بإدارة الحالات والتحقيق فيها.                                                                                                                                  |
| قسم الأمن والسلامة                    | موظف أمن (الخدمة الميدانية)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | كشف الاستعراض الجاري لملاك الموظفين المدنيين في القوة عن وجود نقص خطير في قسم الأمن والسلامة في مجالي السلامة من الحرائق والتحقيقات.                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | وسيؤدي إنشاء وظيفة موظف الأمن (الخدمة الميدانية) إلى معالجة الحالة الراهنة التي تعتمد فيها القوة على دعم البلد المضيف في كادقلي في مجال السلامة من الحرائق، وهو أمر لا يمكن التعويل عليه ويعرض أصول القوة والمعدات المملوكة للوحدات وأفرادها لخطر كبير.                                                                                                                                                                                     |
| موظف أمن (تحقيقات) (الخدمة الميدانية) | كشف الاستعراض الجاري لملاك الموظفين المدنيين في القوة عن وجود نقص خطير في قسم الأمن والسلامة في مجال التحقيقات. وقد أدى توسيع نطاق الأنشطة البرنامجية والتعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج بشأن المشاريع في الميدان إلى زيادة بروز أصول القوة في المواقع الميدانية النائية، مما أدى إلى زيادة في حوادث الأعمال الكيدية وحالات التعرض للمسؤولية القانونية والحوادث التي تتطلب إجراء تحقيقات أمنية فيها. ويُقترح إنشاء وظيفة موظف الأمن (تحقيقات) (الخدمة الميدانية) لكي يتولى شاغلها تزويد القوة بالموارد اللازمة لرصد الحوادث التي تقع في المواقع الميدانية والتحقيق فيها؛ وجمع المعلومات الاستخبارية لضمان سلامة موظفي وأصول وممتلكات كل من القوة والوكالات والصناديق والبرامج. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| مكتب الاتصال المجتمعي                 | موظف اتصال مجتمعي (ف-3)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | سيساعد موظف الاتصال المجتمعي (ف-3) مكتب الاتصال المجتمعي على الوفاء بالمتطلبات الجديدة للولاية المتعلقة بتنفيذ الأنشطة المتصلة بتعزيز آليات الإنذار المبكر                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

بانتهاكات حقوق الإنسان، وسيعزز استنهاض المجتمعات المحلية لدعم تفعيل ولاية القوة في مجال حقوق الإنسان.

مكتب رئيس دعم البعثة كبير موظفين لإدارة البرامج (ف-5)، المساعدة المؤقتة العامة) لكي يتولى شغلها الإشراف على تخطيط وإدارة الخطة المتعددة السنوات لتحسين المعسكرات، التي تشمل تنفيذ مفهوم المعسكرات الذكية وتجديد المرافق القائمة وتحسينها. وقد أدى انتشار قوات متعددة الجنسيات تابعة لثمانية بلدان مساهمة بقوات إلى حاجة ملحة إلى إصلاح معسكرات ومرافق القوة. ويتطلب هذا المشروع المتعدد المهام تعاونًا وتنسيقًا وثيقًا عبر جميع ركائز دعم البعثة الثلاث (سلسلة الإمداد، وتقديم الخدمات، وإدارة العمليات والموارد)، فضلًا عن استخدام موارد مالية كبيرة. وسيكون كبير موظفي إدارة البرامج مسؤولًا عن قيادة المشروع وصياغة الخطط وإجراءات التشغيل الموحدة؛ والتنسيق بين الركائز المتمثلة في العنصر العسكري وعنصر الشرطة والعنصر الفني وعنصر الدعم، وإدارة الموارد المادية والمالية المرتبطة بالمشروع.

قسم تقديم الخدمات/ مساعدات عمليات جوية (الخدمات العامة الوطنية) لكي يتولى تقديم مزيد من الدعم في واو لكفالة تقديم الدعم للعدد المتزايد من الرحلات الجوية التي تمر عبر واو بسبب تحركات القوات وتناوبها واستحداث عمليات الإجلاء الطبي وإجلاء المصابين ليلًا؛ والتنسيق مع السلطات المحلية لدعم العمليات الجوية التي تمر عبر واو.

مساعد لشؤون السلامة من الحرائق تقديم الدعم لموظف السلامة من حرائق الطائرات الوحيد في البعثة في كفالة سلامة الأصول الجوية للبعثة، وذلك بالنظر إلى توسع الأسطول وعدم توافر أي قدرة محلية في أبيي في مجال السلامة من الحرائق ومكافحة الحرائق.

قسم تقديم الخدمات/وحدة عقود دعم المعيشة موظف لشؤون حصص الإعاشة (ف-3) أدى تنقيح تشكيل القوات إلى زيادة تعقيد عمل وحدة حصص الإعاشة. وسيقوم موظف حصص الإعاشة (ف-3) بما يلي: (أ) تمكين الوحدة من مراقبة جودة الأغذية ومعايير السلامة الغذائية في جميع مواقع القوة؛ (ب) إدارة ميزانية حصص الإعاشة البالغة 11 مليون دولار؛ (ج) ضمان امتثال جميع البلدان المساهمة بقوات امتثالًا تامًا لقواعد الأمم المتحدة وأنظمتها؛ (د) التنسيق مع النظراء في البلدان المساهمة بقوات للتقليل إلى أدنى حد من التأخيرات المتصلة بالتخطيط والتنفيذ التي ستضر بشدة بالأنشطة المتصلة بالولاية.

قسم إدارة سلسلة الإمداد/وحدة التخزين المركزي موظف لشؤون التخزين المركزي (ف-3) يشكل الإنشاء المقترح لوظيفة موظف لشؤون التخزين المركزي (ف-3) جزءًا من خطة شاملة لإعادة هيكلة وحدة التخزين المركزي من أجل تمكينها، بوصفها الجهة القيّمة على السلع والمواد، على إدارة سلسلة الإمداد بصورة أفضل. وقد أدت إعادة تشكيل القوة لتصبح قوة متعددة الجنسيات إلى زيادة بنسبة 27 في المائة في المعاملات المتصلة بالمستودعات. وسيقوم شاغل الوظيفة المقترحة بملء الثغرات في إدارة البيانات، وإعادة هندسة العمليات

داخل المستودع، وإدارة التباينات من أجل تحسين العمليات عموماً وتعزيز تكامل سلسلة الإمداد.

قسم إدارة سلسلة الإمداد/وحدة مراقبة التحركات والتوزيع  
موظف لمراقبة الحركة (ف-3)

مع إعادة تشكيل القوة لتصبح قوة متعددة الجنسيات تشارك فيها ثمانية بلدان مساهمة بقوات، سيزداد حجم وتعقيدات تخطيط حركة المعدات المملوكة للوحدات الصادرة والواردة زيادة كبيرة. ومن المتوقع أن يزداد حجم عمليات النقل الخارجية والداخلية المتصلة بالقوات بنسبة 60 في المائة تقريباً. ولدعم التشكيل الجديد، تستكشف القوة أيضاً طرقاً جديدة لسلسلة الإمداد. وسيكون شاغل الوظيفة المقترحة مسؤولاً عن قيادة خلية عمليات الشحن، والاضطلاع بتخطيط وتنفيذ حركة المعدات المملوكة للوحدات الواردة والصادرة وحركات البضائع عبر الطريقين الشمالي والجنوبي على السواء. كما ستتمكن الوحدة بفضل القدرة الإضافية التي يضيفها إليها هذا الموظف من الاستفادة الكاملة من البيانات وتحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال المستمدة من وحدة إدارة النقل في نظام أوموجا.

قسم إدارة العمليات والموارد/وحدة خدمات التكنولوجيا الميدانية  
مساعد لإدارة المعلومات (الخدمة الميدانية)

يُقترح إنشاء وظيفة مساعد لإدارة المعلومات (الخدمة الميدانية) بهدف إنشاء نظام لإدارة السجلات الرقمية على نطاق البعثة لضمان رقمنة الوثائق ذات الأهمية الحيوية للبعثة في العنصرين الفني والنظامي وعنصر دعم البعثة وضمان تصنيفها بشكل صحيح من أجل كفالة الاستمرارية من خلال الاحتفاظ بالذاكرة المؤسسية. وسيوفر شاغل هذه الوظيفة المؤقتة أيضاً الدعم في مجالي نظم المعلومات وإدارة المعلومات للأنشطة البرنامجية وأنشطة الشرطة التي يتوقع التوسع فيها خلال فترة الميزانية 2024/2023.

قسم إدارة العمليات والموارد/مركز دعم البعثة  
موظف لوجستيات (متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة)

يُقترح إنشاء وظيفة موظف لوجستيات (متطوع دولي من متطوعي الأمم المتحدة) لكي يتولى تقديم الدعم إلى مركز دعم البعثة في مجالي التخطيط اللوجستي ودعم القوات ضمن الهيكل الجديد المتعدد الجنسيات للبلدان المساهمة بقوات. وعندما كان يوجد بلد مساهم بقوات وحيد، كان يدار التخطيط اللوجستي والمعدات المملوكة للوحدات مركزياً؛ لكن بعد أن صارت هناك ثمانية بلدان مساهمة بقوات تزايدت الحاجة بشكل كبير إلى التنسيق من خلال مركز دعم البعثة. وسيعمل موظف اللوجستيات منسقا للوحدات بالتنسيق مع عنصر دعم البعثة فيما يتعلق بالنشر والتأهب وجميع الاحتياجات اللوجستية الأخرى؛ وفيما يتعلق بإجراء عمليات تفتيش منتظمة؛ وإعداد الخطط اللوجستية، وإعداد تقارير منتظمة موجهة إلى إدارة القوة والمقر.