



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
23 February 2023
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия
Пункт 151 повестки дня
Административные и бюджетные аспекты
финансирования операций Организации Объединенных
Наций по поддержанию мира

**Предлагаемый бюджет Управления служб внутреннего
надзора по вспомогательному счету для операций
по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года
по 30 июня 2024 года**

Доклад Независимого консультативного комитета по ревизии

Резюме

В настоящем докладе содержатся замечания, предложения и рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии в отношении предлагаемого бюджета Управления служб внутреннего надзора (УСВН) по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года. При подготовке замечаний, выводов и рекомендаций в отношении бюджета УСВН по вспомогательному счету Комитет продолжает учитывать существующие и только намечающиеся риски для Организации. Кроме того, Комитет принимает во внимание, что в УСВН проводится ряд внешних оценок качества, которые завершатся целостным обзором деятельности Управления. Позиция Комитета в отношении достаточности ресурсов УСВН будет отчасти определяться результатами этих обзоров.



I. Введение

1. В настоящем докладе содержатся замечания, предложения и рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии в отношении предлагаемого бюджета Управления служб внутреннего надзора (УСВН) по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года, препровождаемые Генеральной Ассамблее через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам. Настоящий доклад представляется в соответствии с подпунктами с) и d) пункта 2 круга ведения Комитета (резолюция 61/275 Генеральной Ассамблеи, приложение).
2. Комитет обязан рассматривать план работы УСВН с учетом планов работы других надзорных органов и выносить Генеральной Ассамблее рекомендации по этому плану, рассматривать предлагаемый бюджет Управления с учетом его плана работы и представлять Ассамблее рекомендации через Консультативный комитет. Комитет рассмотрел процесс планирования работы УСВН и его предлагаемый бюджет по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года в ходе своих шестидесятой и шестьдесят первой сессий, состоявшихся 6–9 декабря 2022 года и 15–17 февраля 2023 года соответственно.
3. Комитет выражает признательность Управлению по планированию программ, финансам и бюджету и УСВН за предоставление Комитету соответствующих документов для рассмотрения. В ответ на различные вопросы Комитета УСВН предоставило также дополнительную информацию.

II. Справочная информация

4. В приведенной ниже таблице отражены показатели объема предлагаемых финансовых и кадровых ресурсов для УСВН на 2023/24 год в сопоставлении с показателями на 2022/23 год.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Финансовые ресурсы					Штатные и внештатные должности				
				Разница					Разница	
	Утвержденный объем на 2022/23 год	Предлагаемый объем на 2023/24 год	Предлагаемый бюджет на 2023/24 год в сравнении с утвержденным бюджетом на 2022/23 год	В процентах	В процентах от общего объема бюджета	Утвержденная численность на 2022/23 год	Предлагаемая численность на 2023/24 год	Бюджет на 2023/24 год в сравнении с утвержденным бюджетом на 2022/23 год	В процентах	
Отдел внутренней ревизии	17 715,30	16 906,80	(808,50)	(4,6)	52,7	76	76	—	—	
Отдел инспекции и оценки	2 466,60	2 493,40	26,80	1,1	7,8	11	11	—	—	
Отдел расследований	12 567,90	11 988,00	(579,90)	(4,6)	37,3	61	61	—	—	
Административная канцелярия	716,4	723,30	6,90	1,0	2,3	4	4	—	—	
Всего	33 466,20	32 111,50	(1 354,70)	(4,0)	100	152	152	—	—	

Примечание: бюджетные данные предоставлены Отделом финансов полевых операций Управления по планированию программ, финансам и бюджету.

5. Как показано в приведенной выше таблице, сметный объем предлагаемого бюджета УСВН по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года составляет 32 111 500 долл. США (брутто), что на 1 354 700 долл. США (брутто), или 4,0 процента, меньше объема утвержденного бюджета на предыдущий год в размере 33 466 200 долл. США (брутто). В ответ на запрос Комитет был информирован о том, что уменьшение обусловлено главным образом корректировкой показателей доли вакантных должностей (использовались более высокие показатели), что было частично компенсировано увеличением корректива по месту службы. Согласно представленной руководством информации, в ответ на просьбу директивных органов о представлении более точных показателей доли вакантных должностей было принято решение о применении всеобъемлющей политики в отношении доли вакантных должностей с использованием более реалистичных показателей на основе текущей 12-месячной средней доли вакансий за период с января по декабрь 2022 года или фактической доли вакансий по состоянию на 31 декабря 2022 года в разбивке по подразделениям, а в исключительных случаях — также с учетом прогнозируемого набора персонала на январь 2023 года.

6. Комитет признает, что рассмотрение содержащихся в предлагаемом бюджете УСВН сведений о конкретных классах должностей в УСВН и просьба о выделении не связанных с должностями ресурсов в большей степени относится к компетенции Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам. В связи с этим обзор, замечания и рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии будут в основном касаться аспектов его собственного круга ведения, связанных с процессом планирования работы и составления бюджета УСВН. В соответствии со своим кругом ведения Комитет представит настоящий доклад Генеральной Ассамблее через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам. Для обсуждения содержания доклада будет организовано взаимодействие с Консультативным комитетом.

7. Независимый консультативный комитет по ревизии был информирован о том, что различные внешние оценки, к которым приступило УСВН, находятся на разных стадиях выполнения. Оценка Отдела расследований была завершена, а оценки Отдела внутренней ревизии и Отдела инспекции и оценки будут завершены в текущем и в следующем году. Кроме того, УСВН информировало Комитет о том, что в Управлении проводится оценка воздействия рекомендаций, вынесенных по результатам внешней оценки Отдела расследований, и что на данный момент потребности в ресурсах не изменятся до завершения этого обзора.

III. Замечания Независимого консультативного комитета по ревизии

A. Отдел внутренней ревизии

8. В своих предыдущих докладах Комитет вынес ряд рекомендаций, касающихся работы УСВН в целом и процесса планирования работы и составления бюджета Отдела внутренней ревизии в частности. Комитет отмечает, что УСВН продолжает предпринимать усилия, направленные на выполнение большинства этих рекомендаций. Комитет отмечает также, что Отдел внутренней ревизии продолжает практику составления плана работы на основе оценки остаточного риска. Бюджет Отдела внутренней ревизии составляет 52,9 процента от общего утвержденного бюджета УСВН по вспомогательному счету и по-прежнему остается самым большим из бюджетов по вспомогательному счету среди всех трех отделов УСВН.

Выполнение плана работы

9. Что касается деятельности Отдела внутренней ревизии в 2021/22 году, то Комитет был информирован о том, что за период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года было выполнено 46 заданий (71 процент от первоначального плана; 84 процента от плана, скорректированного с учетом доли вакансий). Другими словами, с учетом полного заполнения вакантных должностей было запланировано 65 заданий; при 15-процентном показателе доли вакантных должностей скорректированное число заданий снизилось до 55, из которых 46 были выполнены.

10. Комитет был информирован о том, что в текущем 2022/23 финансовом году ожидается, что к 31 декабря 2022 года будут выполнены 38 из 64 заданий. УСВН отметило также, что Отдел придерживается намеченного графика по выполнению всех 64 заданий к установленному сроку — 30 июня 2023 года.

11. Комитет отмечает влияние высокой доли вакантных должностей на выполнение работы Отделом внутренней ревизии в 2021/22 финансовом году. Хотя, по данным УСВН, ожидается, что план работы на 2022/23 год будет выполнен на 100 процентов, Комитет по-прежнему обеспокоен тем, что на этот показатель может повлиять неизменно высокая доля вакантных должностей в Отделе внутренней ревизии. Комитет вновь рекомендует УСВН решить проблемы, связанные с вакансиями, что необходимо для выполнения его мандата. Комитет будет продолжать контролировать решение этого вопроса на своих будущих сессиях.

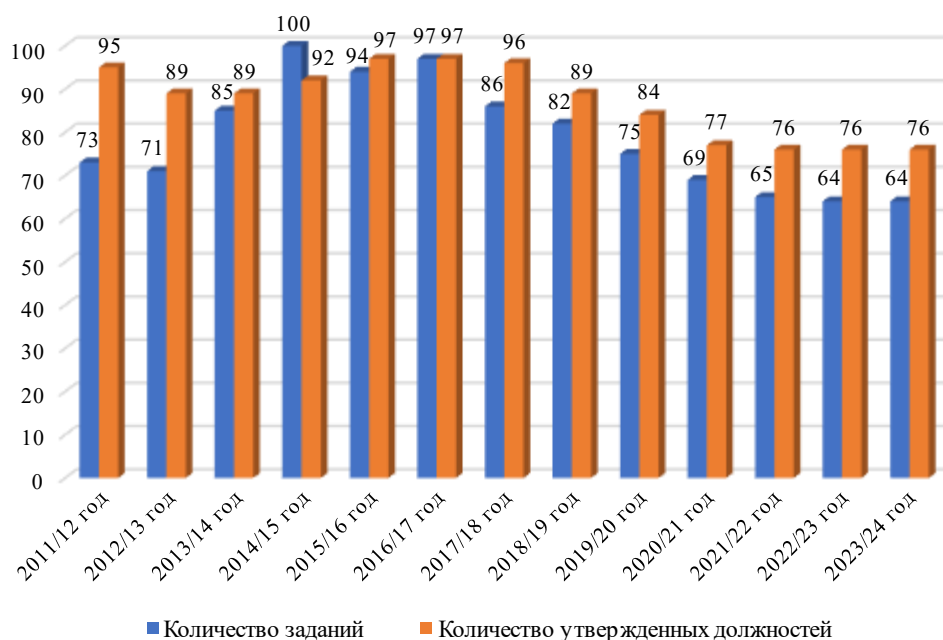
План работы, основанный на учете факторов риска

12. В пункте 26 своего доклада ([A/64/652](#)) Комитет рекомендовал Отделу внутренней ревизии принять более действенные планы проведения ревизий, основанные на оценке остаточного риска. Комитет был информирован о том, что план работы на период 2023/24 года по-прежнему основывается на категориях общеорганизационного управления рисками высокого уровня, содержащихся в реестре рисков Секретариата. В рамках планирования на 2023 год с учетом рисков УСВН указало, что Отдел внутренней ревизии пересмотрел свою стратегию обеспечения гарантий посредством проведения оценки и анализа рисков на уровне Секретариата и структурных подразделений. По данным УСВН, стратегия обеспечения гарантий по-прежнему охватывает пятилетний период и предусматривает оценку средних рисков каждые пять лет и высоких рисков каждые три года. Принимая во внимание задания, выполненные в течение предыдущих двух лет, Отдел внутренней ревизии отметил, что в целях обеспечения реализации вышеуказанной стратегии обеспечения гарантий он определил задания на ближайшие три года. Комитет был также информирован о том, что в связи с предыдущими рекомендациями Комитета план работы Отдела внутренней ревизии на 2023/24 год включает 33 задания, охватывающие риски мошенничества и коррупции, включая ревизию закупок и цепочки поставок.

Анализ динамики изменения объема заданий и ресурсов

13. Как показано на рисунке I, УСВН указало, что Отдел внутренней ревизии планирует выполнить в 2023/24 финансовом году такое же количество заданий (64 ревизионных задания), относящихся к операциям по поддержанию мира, как и в предыдущем 2022/23 финансовом году. Ожидается также, что по сравнению с предыдущим финансовым годом количество должностей не изменится и составит 76, тогда как в 2016/17 финансовом году было зафиксировано максимальное количество должностей — 97.

Рисунок I
Динамика изменения объема заданий и ресурсов в Отделе внутренней ревизии



14. Что касается 2023/24 финансового года, то Комитету сообщили, что условием для выполнения 64 заданий является заполнение всех утвержденных должностей. Вместе с тем, если предположить, что в Отделе внутренней ревизии будет сохранена 10-процентная доля вакантных должностей, то можно ожидать, что будет выполнено 58 заданий. В приложении I приведен перечень предлагаемых ориентировочных тем для ревизии. **Мнение Комитета по этому вопросу изложено в пункте 11. Комитет продолжит отслеживать эти тенденции в будущих докладах и бюджетах.**

Дефицит кадровых ресурсов и предлагаемый бюджет на 2023/24 год

15. В рамках рассмотрения бюджета УСВН Комитет обратился к УСВН с просьбой представить основанный на рисках анализ дефицита кадровых ресурсов, результаты которого служат основой для определения потребности в ресурсах. В ответ на это Отдел внутренней ревизии информировал Комитет о том, что в бюджете на 2023/24 год он ожидает значительный дефицит в Энтеббе, Уганда (включая Региональный центр обслуживания в Энтеббе и Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА)), Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС), а также в отношении рисков, связанных с информационно-коммуникационными технологиями (ИКТ). По мнению УСВН, нынешний дефицит может быть устранен путем: а) принятия активных мер по заполнению вакантных должностей (тем более, что в настоящее время по ИКТ имеются вакантных 3 должности); б) выявления возможностей для сотрудничества с другими группами Отдела внутренней ревизии, с тем чтобы включить вопросы, касающиеся связанных с ИКТ рисков, в другие задания; и с) измерения сферы охвата заданий, если это необходимо. УСВН далее предложило частично устранить дефицит, запросив одну новую должность уровня ОО-7. Однако этот запрос не был поддержан в представленном на рассмотрение бюджете. В ходе обсуждений с

УСВН Комитет узнал, что имеющийся в Отделе внутренней ревизии дефицит кадровых ресурсов в области ИКТ может быть устранен путем заполнения существующих вакансий.

16. Комитет отмечает усилия, которые Отдел внутренней ревизии прилагает для того, чтобы использовать свои ресурсы таким образом, чтобы обеспечить рассмотрение имеющихся в Организации рисков. Комитет по-прежнему считает, что для решения проблемы дефицита ресурсов в бюджете Отдела внутренней ревизии по линии операций по поддержанию мира УСВН следует уделять первоочередное внимание заполнению своих вакантных должностей. Комитет отмечает также, что запланированная на 2023 год внешняя оценка Отдела может стать еще одной возможностью взглянуть на деятельность Отдела и его потребности в ресурсах со стороны; в этой связи Комитет планирует вернуться к рассмотрению данного вопроса в указанное время. В связи с этим Комитет одобряет предлагаемый объем ресурсов, указанный в таблице выше.

В. Отдел инспекции и оценки

Выполнение плана работы

17. В пункте 24 своего доклада (A/67/772) Комитет рекомендовал, в частности, Отделу инспекции и оценки своевременно завершать работу над докладами, с тем чтобы обеспечивать их неизменную актуальность для руководства. В ходе обсуждения Комитет был информирован о том, что в 2021/22 финансовом году из шести заданий, запланированных на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, пять заданий были выполнены в 2021/22 году. Они включали: а) тематическую оценку деятельности по политическим вопросам в миссиях по поддержанию мира; б) оценку результатов, достигнутых благодаря вкладу Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСМА) в дело обеспечения верховенства права и борьбы с безнаказанностью в Мали; в) оценку поддержки, оказываемой Миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) органам правопорядка и безопасности в Демократической Республике Конго; г) оценку деятельности в отношении женщин и мира и безопасности в контексте работы полевых миссий, особенно в связи с выборами и политическими преобразованиями; и е) трехгодичный обзор оценки вклада Отдела по гражданским вопросам МООНЮС в снижение масштабов местных конфликтов в Южном Судане в 2019 году.

18. Комитет был информирован о том, что все шесть запланированных заданий должны быть выполнены в период 2022/23 года.

19. **Комитет принимает во внимание усилия Отдела инспекции и оценки по выполнению плана работы. Комитет считает также, что своевременное выполнение заданий повысит ответственность соответствующих структур за достижение результатов.**

20. В связи с рассмотрением стандартного пункта повестки дня Комитету была также представлена обновленная информация о показателях доли вакантных должностей в УСВН. Что касается Отдела инспекции и оценки, то Комитет отметил, что в декабре 2022 года доля вакантных должностей в Секции операций по поддержанию мира Отдела составила 15,4 процента, что значительно ниже показателя в 27,2 процента по состоянию на 31 декабря 2021 года.

21. Ввиду небольшого размера Отдела инспекции и оценки наличие вакансий оказывает значительное влияние на его способность выполнять план работы. В связи с этим Комитет выражает Отделу признательность за усилия по сокращению показателя доли вакантных должностей с 30 процентов, о чем сообщалось в 2020 году. Комитет призывает Отдел внимательно следить за показателем доли вакантных должностей и оперативно принимать меры для заполнения оставшихся вакансий.

Анализ дефицита кадровых ресурсов и предлагаемый бюджет

22. В отличие от предыдущих планов работы, в которых было отмечено, что план работы Отдела инспекции и оценки основан на оценке рисков, УСВН в сведениях, касающихся 2023 года, указало, что план работы был рассчитан с акцентом на основные компоненты бюджетов миссий, ориентированных на результаты, и на сквозные темы. В этой связи УСВН отметило, что Отдел инспекции и оценки определил 46 подлежащих оценке объектов: 26 компонентов бюджетов, ориентированных на результаты, в 12 миссиях и 20 сквозных тем.

23. Признавая, что процесс бюджетирования по результатам является разумной основой для планирования работы, Комитет считает, что он не должен быть единственной основой. В этой связи Комитет рекомендует Отделу инспекции и оценки при составлении своего плана работы учитывать предположения, основанные на оценке рисков, как это было в предыдущих предлагаемых бюджетах. Комитет вновь отмечает также, что УСВН следует продолжать усилия по увязке его работы с приоритетами системы общеорганизационного управления рисками.

24. Комитет был информирован о том, что для охвата 46 тем в течение восьмилетнего цикла требуется проводить примерно шесть оценок в год. Если предположить, что средняя продолжительность оценки составляет 12 месяцев, а на каждую оценку назначается два специалиста по оценке, то ежегодная потребность составляет 11,5 должностей. Комитету был представлен перечень из шести заданий, которые планируется выполнить в 2023/24 финансовом году.

25. Исходя из вышеизложенных предположений, УСВН указало, что, поскольку в настоящее время бюджет Отдела инспекции и оценки по вспомогательному счету предусматривает наличие девяти сотрудников, оно ожидает, что дефицит кадровых ресурсов составит 2,5 должности. УСВН указало также, что это предполагает 100-процентную заполняемость должностей (то есть заполнение всех девяти должностей специалистов по оценке операций по поддержанию мира). По данным Отдела инспекции и оценки, восемь должностей в настоящее время заполнены, а одна должность находится в процессе заполнения.

26. Комитет обсудил с УСВН вопрос о том, как Отдел инспекции и оценки планирует решать проблему выявленного дефицита кадровых ресурсов. В ответ УСВН сообщило Комитету, что оно не запрашивало дополнительных ресурсов для Отдела инспекции и оценки в связи с требованием Организации о масштабируемости, в соответствии с которым бюджеты по вспомогательному счету должны сокращаться пропорционально уменьшению числа миссий по поддержанию мира и их бюджетов. Отдел инспекции и оценки ожидает, что начиная с 2023/24 года в связи с возможным преобразованием МИНУСМА из миссии по поддержанию мира в специальную политическую миссию может потребоваться дальнейшее сокращение бюджета по вспомогательному счету. Отдел инспекции и оценки планировал устранить имеющийся дефицит путем стратегического отбора тем оценки и использования дистанционного сбора данных. УСВН указало, что, помимо сокращения объема работы, Отдел, прежде чем вновь пересмотреть свои меры по устранению дефицита кадровых ресурсов, включая возможность

запросить дополнительные ресурсы, будет ожидать результатов независимой внешней оценки качества функции по проведению инспекций и оценок, которая будет проведена в период 2023/24 года.

27. Комитет отмечает решение УСВН устранить дефицит кадровых ресурсов Отдела инспекции и оценки путем стратегического отбора заданий и сокращения его плана работы в ожидании результатов внешних оценок. С учетом вышеизложенного Комитет одобряет предлагаемый объем ресурсов, указанный в таблице выше.

С. Отдел расследований

28. При рассмотрении бюджета Отдела расследований по вспомогательному счету Комитет по-прежнему учитывал инициативу Генерального секретаря по проведению реформы, в которой он, в частности, обратился с призывом повысить подотчетность. Кроме того, Комитет уделил внимание показателям доли вакантных должностей в Отделе расследований и затрат времени на проведение Отделом различных расследований. Комитет принял также к сведению позицию УСВН о том, что анализ плана работы/дефицита кадрового потенциала и анализ ресурсов для Отдела расследований были основаны на портфеле расследований в целом, а не на источнике финансирования.

Выполнение плана работы

29. Комитету сообщили, что вопрос о выполнении плана работы Отдела расследований по-прежнему рассматривается с учетом динамики показателей объема работы, распределения заданий по срокам и продолжительности их выполнения. Отдел расследований отметил, что общее количество поступивших дел продолжает расти: с 1313 дел в 2021 году до 1368 дел по состоянию на 31 декабря 2022 года. Кроме того, УСВН отметило, что в 2022 году количество открытых дел (после снижения в период с 2019 года) значительно возросло — до 426. Это совпало с уменьшением количества закрытых дел — с 362 в 2021 году до 190 в 2022 году.

30. Средняя продолжительность рассмотрения дел снизилась с примерно 12,9 месяца в 2021 году до 10,6 месяца в 2022 году. **Хотя некоторые факторы, повлиявшие на средний показатель продолжительности рассмотрения, такие как доля вакантных должностей, сохраняются, Комитет отмечает, что нынешняя динамика представляет собой значительное улучшение по сравнению с прошлым годом — тем более, что рабочая нагрузка увеличилась. Несмотря на вышеуказанный прогресс, Комитет считает, что необходимо сделать еще многое.**

31. Что касается положения дел с вакантными должностями, то Комитет был информирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2022 года показатель доли вакантных должностей по компоненту Отдела расследований, связанному с операциями по поддержанию мира, оставался неизменным и составлял 24,6 процента. С другой стороны, общий показатель доли вакантных должностей в Отделе расследований оставался высоким и составлял 28,7 процента.

32. **Учитывая высокий уровень текучести кадров в Отделе расследований, в связи с чем показатель доли вакантных должностей остается неизменно высоким, Комитет по-прежнему считает, что приоритетным направлением работы Отдела должно оставаться активное и непрерывное управление вакансиями. Кроме того, Комитет рекомендует УСВН использовать альтернативные механизмы набора персонала для решения этой проблемы.**

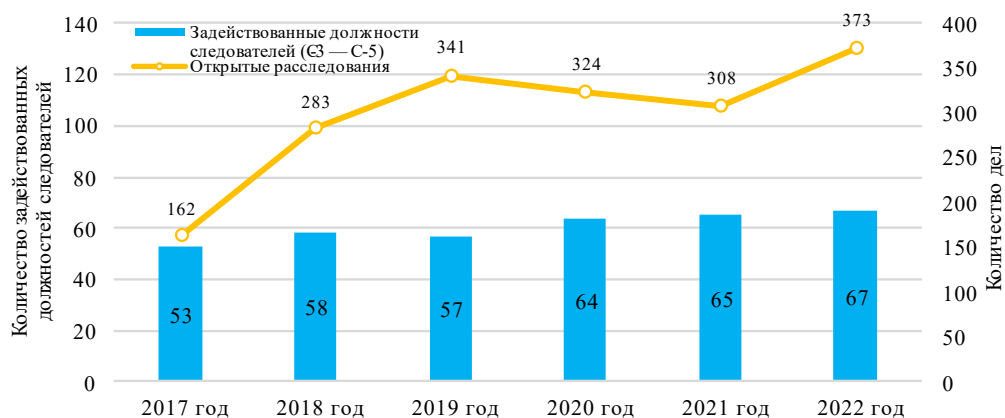
На последующих сессиях Комитет продолжит отслеживать показатели доли вакантных должностей.

Анализ дефицита кадровых ресурсов и предлагаемый бюджет

33. Что касается дефицита кадровых ресурсов на период 2023/24 года, то УСВН информировало Комитет о том, что дефицит кадровых ресурсов Отдела расследований обусловлен тем, что рост числа открытых расследований значительно опережал рост ресурсов. В 2022 году количество начатых расследований увеличилось на 21 процент (65 расследований) по сравнению с уровнем 2021 года, в то время как количество должностей увеличилось всего на 3 процента (2 сотрудника). В качестве дополнительного контекста Комитету был представлен анализ шестилетней тенденции, показывающий, что с 2017 года количество открытых дел увеличилось на 130 процентов, со 162 до 373, а штат сотрудников вырос на 26 процентов, с 53 до 67 (см. рисунок ниже).

Рисунок II

Динамика изменения количества дел и числа сотрудников Отдела расследований



34. Комитет был информирован о том, что с учетом того, что каждый следователь должен завершить шесть расследований и работать над пятью незавершенными расследованиями в год, в Отделе расследований будет дефицит кадровых ресурсов, как при наличии вакантных должностей, так и без них. Если исходить из того, что доля вакансий будет составлять 10 процентов, то, по прогнозам, дефицит составит 8 должностей.

35. Комитет был далее информирован о том, что в связи с дефицитом кадровых ресурсов были приведены следующие наблюдения: а) дефицит имеется только в Африканском регионе; б) 73 процента всех расследований финансировались из бюджета по вспомогательному счету; и с) 76 процентов дел были связаны с финансированием по вспомогательному счету. УСВН сообщило Комитету, что для того, чтобы устранить этот дефицит, Отдел расследований в связи с этим сосредоточится на: а) выполнении плана действий по внешней оценке; б) улучшении процесса обеспечения качества, в том числе путем устранения отставания в проведении расследований; с) продолжении активного набора персонала; и д) внедрении новой системы рассмотрения дел для повышения эффективности и улучшения отслеживания показателей работы и представления соответствующей отчетности.

36. После рассмотрения плана работы Отдела расследований и получения от УСВН последующих разъяснений о том, что УСВН, прежде чем обращаться с просьбой о выделении дополнительных ресурсов, намерено завершить проведение внешней оценки, Комитет одобряет представленные УСВН объемы ресурсов.

IV. Заключение

37. Члены Независимого консультативного комитета по ревизии представляют настоящий доклад, содержащий их замечания и рекомендации, на рассмотрение Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и Генеральной Ассамблеи.

(Подпись) Имран **Ванкер**

Председатель Независимого консультативного
комитета по ревизии

(Подпись) Джанет **Сен-Лоран**

Заместитель Председателя Независимого консультативного
комитета по ревизии

(Подпись) Дороти **Брэдли**

Член Независимого консультативного комитета по ревизии

(Подпись) Антон **Косьяненко**

Член Независимого консультативного комитета по ревизии

(Подпись) Суреш Радж **Шарма**

Член Независимого консультативного комитета по ревизии

Приложение I

Предварительный перечень ревизий деятельности по поддержанию мира, предлагаемых на 2023/24 финансовый год*

Ближневосточное региональное отделение ревизии

1. Ревизия стратегического планирования и организационной эффективности в Вооруженных силах Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
2. Ревизия закупок воздушных средств во Временных силах Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ)
3. Ревизия медицинского обслуживания во ВСООНЛ
4. Ревизия стратегического планирования и организационной эффективности в Силах Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
5. Ревизия управления контрактами во ВСООНЛ
6. Ревизия функции общественной информации во ВСООНЛ
7. Ревизия организации продовольственного обеспечения во ВСООНЛ
8. Ревизия делопроизводства во ВСООНЛ
9. Ревизия управления эффективностью цепочки поставок во ВСООНЛ

Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

1. Ревизия управления запасами топлива и их использования
2. Ревизия внедрения системы делегирования полномочий
3. Ревизия деятельности по управлению перевозками
4. Ревизия деятельности по привлечению и использованию независимых подрядчиков
5. Ревизия деятельности по обеспечению авиационной безопасности
6. Ревизия складских операций
7. Ревизия деятельности по обращению с отходами и охране окружающей среды

Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали

1. Ревизия деятельности объединенного оперативного центра
2. Ревизия внедрения системы делегирования полномочий
3. Ревизия деятельности по обеспечению охраны и безопасности
4. Ревизия готовности к оказанию поддержки в проведении выборов
5. Ревизия поддержки деятельности, связанной с разминированием

* Перечень носит ориентировочный характер, и в него могут вноситься изменения в зависимости от различных факторов.

6. Ревизия процесса общеорганизационного управления рисками
7. Ревизия деятельности по привлечению и использованию индивидуальных подрядчиков и консультантов

Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

1. Ревизия управления запасами топлива
2. Ревизия стратегии в области общественной информации и коммуникации
3. Ревизия комплексного планирования и реализации переходного процесса
4. Ревизия внедрения системы делегирования полномочий
5. Ревизия закупочной деятельности на местах
6. Ревизия управления контрактами
7. Ревизия программы по обеспечению безопасности и гигиены труда
8. Ревизия деятельности по обеспечению охраны и безопасности

Бюро ревизора-резидента (Энтеббе, Уганда)

1. Ревизия Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей во Временных силах Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА)
2. Ревизия деятельности по приему на работу и увольнению в Региональном центре обслуживания в Энтеббе
3. Ревизия системы учета рабочего времени и присутствия на работе в ЮНИСФА
4. Ревизия воздушных операций и авиационной безопасности в ЮНИСФА
5. Ревизия складских операций в ЮНИСФА

Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане

1. Ревизия деятельности по военному патрулированию
2. Ревизия набора международных сотрудников
3. Ревизия целевого фонда для обеспечения примирения, стабилизации и жизнестойкости в МООНЮС
4. Ревизия деятельности по наращиванию потенциала и поддержке Национальной полиции Южного Судана
5. Ревизия готовности к реагированию на чрезвычайные ситуации
6. Ревизия внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности
7. Ревизия деятельности по обеспечению авиационной безопасности
8. Ревизия системы делегирования полномочий
9. Ревизия закупочной деятельности на местах
10. Ревизия программы оказания поддержки в проведении выборов

Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали

1. Ревизия по вопросам охраны и безопасности в Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) и Отделении Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС)
2. Ревизия деятельности по обеспечению безопасности и гигиены труда в МООНСОМ и ЮНСОС
3. Ревизия управления национальным персоналом в МООНСОМ и ЮНСОС
4. Ревизия внедрения системы делегирования полномочий в МООНСОМ и ЮНСОС
5. Ревизия деятельности по обеспечению авиационной безопасности в ЮНСОС
6. Ревизия управления запасами топлива в ЮНСОС

Информационно-коммуникационные технологии

1. Ревизия безопасности электронной почты в Секретариате
2. Ревизия систем управления личными данными в Секретариате
3. Ревизия программного комплекса полевой поддержки
4. Ревизия систем «умного лагеря» и программы удаленного мониторинга инфраструктуры на местах в системе Unite в ЮНИСФА
5. Ревизия безопасности платформы SharePoint

Секция ревизии миротворческой деятельности в Центральном учреждении

1. Ревизия Комплексной системы планирования и оценки результативности
2. Ревизия Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки
3. Ревизия Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Гаити
4. Ревизия Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане
5. Ревизия Отделения Организации Объединенных Наций при Африканском союзе

Секции ревизии в Центральном учреждении

1. Ревизия закупок воздушных средств в Секретариате
2. Ревизия управления стратегическими запасами материальных средств для развертывания

Приложение II

Сводная информация о заданиях Отдела инспекции и оценки на 2023/24 год

Шесть оценок, которые предполагается завершить в 2022/23 году:

1. Оценка Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (компонент бюджетирования по результатам будет определен позднее)
 2. Оценка Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (компонент бюджетирования по результатам будет определен позднее)
 3. Оценка Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (компонент бюджетирования по результатам будет определен позднее)
 4. Тематическая оценка работы по вопросу о детях и вооруженных конфликтах в операциях по поддержанию мира
 5. Тематическая оценка стратегических коммуникаций в операциях по поддержанию мира
 6. Трехгодичный обзор оценки положения в области прав человека и представления соответствующей отчетности в операциях в пользу мира за 2019 год
-