



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
16 February 2023  
Russian  
Original: English

Семьдесят седьмая сессия  
Пункт 164 повестки дня  
**Финансирование Миссии Организации Объединенных  
Наций в Южном Судане**

## **Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года**

**Доклад Генерального секретаря**

### Содержание

I.	Мандат и запланированные результаты . . . . .	6
A.	Общая информация . . . . .	6
B.	Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии . . . . .	6
C.	Сотрудничество с другими миссиями в регионе . . . . .	14
D.	Партнерство, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии . . . . .	14
E.	Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .	16
II.	Финансовые ресурсы . . . . .	74
A.	Сводная информация . . . . .	74
B.	Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .	75
C.	Экономия средств за счет повышения эффективности . . . . .	75
D.	Показатели доли вакантных должностей . . . . .	76
E.	Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	77
F.	Учебная подготовка . . . . .	77
G.	Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой . . . . .	78
H.	Деятельность по обнаружению мин и разминированию . . . . .	79



---

I.	Прочая деятельность по программам . . . . .	80
J.	Проекты с быстрой отдачей . . . . .	81
III.	Анализ разницы . . . . .	82
IV.	Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее . . . . .	90
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях <a href="#">76/274</a> и <a href="#">76/291</a> , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеями . . . . .	90
A.	Генеральная Ассамблея . . . . .	90
B.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	99
Приложения		
I.	Определения . . . . .	109
II.	Схемы организационной структуры . . . . .	111
Карта	. . . . .	113

## Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года, объем которого составляет 1 161 509 500 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 1 161 509 500 долл. США на 44 900 500 долл. США, или 4,0 процента, превышает объем ассигнований на период 2022/23 года, составляющий 1 116 609 000 долл. США.

В течение периода с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года МООНЮС будет продолжать выполнять свой мандат, изложенный Советом Безопасности в его резолюции [2625 \(2022\)](#), по реализации рассчитанной на три года стратегической концепции, направленной на недопущение возобновления гражданской войны в Южном Судане, обеспечение прочного мира на местном и общенациональном уровнях и поддержку представительной и подотчетной системы государственного управления и свободных, справедливых и мирных выборов в соответствии с Обновленным соглашением об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан. Миссия сосредоточит свое внимание на оказании поддержки в достижении ключевых контрольных показателей переходного периода, содержащихся в Обновленном соглашении; укреплении безопасности в целом и содействии созданию безопасной и благоприятной обстановки для достижения политического прогресса; активизации гражданского и политического взаимодействия на низовом уровне, способствующего обеспечению мирного сосуществования и мобилизации поддержки общин в целях осуществления Обновленного соглашения; поддержке институтов правопорядка и законности, а также создании условий для повышения ответственности за нарушение закона и обеспечения доступа к правосудию; и укреплении стратегических партнерских связей и повышении согласованности действий международных партнеров в целях развития политического диалога между сторонами.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 242 военных наблюдателей, 16 758 военнослужащих в составе воинских контингентов, 733 полицейских Организации Объединенных Наций, 1280 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 934 международных сотрудников (включая 17 должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения»), 175 национальных сотрудников — специалистов (включая 4 должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения»), 1289 национальных сотрудников категории общего обслуживания (включая 2 должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения»), 451 добровольца Организации Объединенных Наций и 88 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей МООНЮС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам, которые согласуются с мандатом Миссии, утвержденным Советом Безопасности в его резолюции [2625 \(2022\)](#): а) защита гражданского населения; б) мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности; в) создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; д) поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса; и е) поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских

ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2021/22 год)	Ассигнования (2022/23 год)	Смета расходов (2023/24 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	522 243,0	504 992,2	511 894,1	6 901,9	1,4
Гражданский персонал	314 657,6	322 416,5	323 447,2	1 030,7	0,3
Оперативные расходы	278 145,0	289 200,3	326 168,2	36 967,9	12,8
<b>Валовые потребности</b>	<b>1 115 045,6</b>	<b>1 116 609,0</b>	<b>1 161 509,5</b>	<b>44 900,5</b>	<b>4,0</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	28 637,2	27 344,4	29 798,6	2 454,2	9,0
<b>Чистые потребности</b>	<b>1 086 408,4</b>	<b>1 089 264,6</b>	<b>1 131 710,9</b>	<b>42 446,3</b>	<b>3,9</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>1 115 045,6</b>	<b>1 116 609,0</b>	<b>1 161 509,5</b>	<b>44 900,5</b>	<b>4,0</b>

### Людские ресурсы<sup>a</sup>

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные подразделения	Международный персонал	Национальные специалисты	Национальный персонал — общее обслуживание	Временные должности <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций <sup>c</sup>	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
<b>Руководство и управление</b>											
Утвержденная численность на 2022/23 год	—	—	—	—	57	10	14	1	8	—	90
Предлагаемая численность на 2023/24 год	—	—	—	—	57	10	14	1	9	—	91
<b>Компоненты</b>											
<b>Защита гражданского населения</b>											
Утвержденная численность на 2022/23 год	242	16 758	733	1 280	113	59	191	—	67	—	19 443
Предлагаемая численность на 2023/24 год	242	16 758	733	1 280	113	59	203	—	67	—	19 455
<b>Мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности</b>											
Утвержденная численность на 2022/23 год	—	—	—	—	64	29	49	—	42	—	184
Предлагаемая численность на 2023/24 год	—	—	—	—	64	33	45	—	42	—	184

Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи											
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	–	–	–	18	5	21	–	12	–	56
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	–	–	–	18	5	21	–	12	–	56
Поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса											
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	–	–	–	42	13	6	6	13	88	168
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	–	–	–	42	13	6	14	13	88	176
Поддержка											
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	–	–	–	622	50	998	8	309	–	1 987
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	–	–	–	623	51	998	8	308	–	1 988
<b>Всего</b>											
Утвержденная численность на 2022/23 год	242	16 758	733	1 280	916	166	1 279	15	451	88	21 928
Предлагаемая численность на 2023/24 год	242	16 758	733	1 280	917	171	1 287	23	451	88	21 950
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	–	–	<b>22</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

<sup>c</sup> Включая Добровольцев Организации Объединенных Наций из числа международного и национального персонала.

Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## **I. Мандат и запланированные результаты**

### **A. Общая информация**

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1996 (2011). Последнее по времени продление этого мандата до 15 марта 2023 года было санкционировано Советом в его резолюции 2625 (2022).

2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в реализации рассчитанной на три года стратегической концепции, направленной на недопущение возобновления гражданской войны в Южном Судане, обеспечение прочного мира на местном и общенациональном уровнях и поддержку представительной и подотчетной системы государственного управления и свободных, справедливых и мирных выборов в соответствии с Обновленным соглашением об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан, подписанным в 2018 году.

3. В рамках этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде МООНЮС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах показателей ниже. Показатели в этих таблицах сгруппированы по компонентам, которые определены исходя из мандата Миссии (защита гражданского населения; мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности; создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса; и поддержка).

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности задачи в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в реализации достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНЮС, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссии, которые отнесены к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2022/23 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Штаб-квартира Миссии размещается в трех пунктах в Джубе, а именно: Доме Организации Объединенных Наций и комплексах МООНЮС в Томпинге и Дурупи. Миссия имеет 10 полевых отделений, в том числе полевое отделение в Джубе, которое размещается в тех же помещениях, что и штаб-квартира Миссии в Джубе. Кроме того, МООНЮС имеет полевые опорные пункты в Пиборе и Ее, шесть ротных оперативных баз и две временные оперативные базы. Число временных оперативных баз может быть увеличено до восьми в зависимости от оперативных потребностей на тот момент.

### **B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии**

6. Соглашением о «дорожной карте» мирного и демократического завершения переходного периода, предусмотренного Обновленным соглашением, которое стороны Соглашения подписали 4 августа 2022 года, переходный период, указанный в Соглашении, был продлен на 24 месяца до 22 февраля 2025 года.

Хотя в целом стороны Обновленного соглашения положительно восприняли это решение, новая «дорожная карта» вызвала неоднозначную реакцию, в том числе со стороны некоторых кругов международного сообщества и гражданского общества, включая женские организации гражданского общества, которые выразили обеспокоенность по поводу масштабов консультаций перед принятием решения о продлении. В то же время многие ожидали, что продление позволит выполнить поставленные в Обновленном соглашении ключевые нерешенные задачи и провести выборы в декабре 2024 года в соответствии с «дорожной картой».

7. В целом в связи с задержкой и неравномерностью выполнения Обновленного соглашения медленно идет работа по принятию ключевых законодательных актов о процессе разработки конституции и политических партиях. Закон о национальных выборах был пересмотрен и находится на утверждении в Переходной национальной законодательной ассамблее, после чего будет воссоздана Национальная избирательная комиссия. На встрече с представителями МООНЮС 9 января 2023 года президент Южного Судана Салва Киир Маярдит заявил о неизменной приверженности избирательному процессу и необходимости помощи Организации Объединенных Наций в создании национальных институтов для проведения выборов. Впоследствии, 24 января 2023 года, Миссия получила от правительства Южного Судана официальное обращение об оказании помощи в проведении выборов, с тем чтобы обеспечить соответствующим институтам поддержку в подготовке и проведении мирных, всеобщих и заслуживающих доверия выборов. Законопроекты о безопасности, которая также имеет критическое значение для проведения свободных, справедливых и мирных выборов в конце переходного периода, находятся на рассмотрении в законодательном органе. Другие ключевые положения, в частности положения о воссоздании Национальной комиссии по пересмотру конституции и Совета политических партий, ожидают своего рассмотрения. 22 сентября 2022 года стороны Обновленного соглашения договорились о реструктуризации и разделении полномочий 17 национальных комиссий, предусмотренных Соглашением.

8. 3 апреля 2022 года основные стороны Обновленного соглашения достигли консенсуса относительно структуры командования и управления Необходимыми объединенными силами. В период с 30 августа 2022 года по 14 января 2023 года обучение завершили первые 53 000 новобранцев из 83 000 военнослужащих личного состава Необходимых объединенных сил. После того, как правительство определит их соответствующие звания и должности, они будут интегрированы в единые Народные силы обороны Южного Судана и единую Национальную полицейскую службу Южного Судана, а также в единую Национальную службу безопасности, Национальную пенитенциарную службу, Национальную службу дикой природы и Национальную службу гражданской обороны. Правительство также обеспечит законодательную, бюджетную и материально-техническую поддержку, с тем чтобы создать условия для планомерного развертывания военнослужащих Необходимых объединенных сил и предотвратить любые риски агрессивного поведения по отношению к гражданскому населению. Правительство еще не объявило, когда к четырехмесячным занятиям приступит второй набор курсантов численностью около 30 000 человек из состава Необходимых объединенных сил. Хотя первый выпуск курсантов стал важной вехой на пути к более широкому процессу трансформации сектора безопасности после длительного периода разногласий между сторонами, их интеграция и развертывание потребуют предоставления на устойчивой основе необходимых ресурсов. Ожидается, что выпуск и развертывание военнослужащих Необходимых объединенных сил станет основой для реализации других ключевых параметров

Обновленного соглашения и позволит и дальше пресекать насилие на субнациональном уровне.

9. Острая потребность в поддержке и большие надежды на помощь со стороны региональных и международных партнеров, а также МООНЮС в период 2023/24 года связываются с необходимостью оказания политической, технической и материально-технической помощи в достижении ключевых контрольных показателей в переходный период, содержащихся в Обновленном соглашении, включая поддержку в проведении выборов. С учетом этих ожиданий МООНЮС расширит поддержку, направленную на создание благоприятных условий для проведения выборов — в зависимости от обстоятельств и руководствуясь Обновленным соглашением и соответствующими положениями мандата. Поддержка Миссией успешного продвижения мирного процесса потребует, чтобы все заинтересованные стороны продолжали вносить свой вклад в обеспечение прогресса в мирном процессе.

10. Прекращение 15 июля 2022 года поддержки некоторыми донорами механизмов контроля, в частности воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке и Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, стало причиной обеспокоенности по поводу эффективности функционирования этих механизмов, как это предусмотрено в Обновленном соглашении. Доноры и партнеры требуют от политических партий и лидеров Южного Судана проявления твердой воли для реализации принятой «дорожной карты». Снижение уровня вовлеченности международных партнеров может привести к росту спроса на добрые услуги и организаторскую помощь МООНЮС в поддержку мирного процесса.

11. Несмотря на то, что, как ожидается, стороны будут уделять первоочередное внимание достижению остающихся невыполненными контрольных показателей, мирный процесс, скорее всего, будет продолжаться неравномерными темпами, а политическое и гражданское пространство — оставаться ограниченным. Ввиду того, что страна приступает к реформам системы безопасности и подготовке к выборам, существующая политическая напряженность, в том числе в отношениях с вооруженными формированиями, остающимися вне мирного процесса, расценивается как один из важных элементов предположений, положенных в основу планирования Миссии на период 2023/24 года. Поддержка Миссией основных заинтересованных сторон будет иметь принципиальное значение для обеспечения широкого представительства в политическом процессе и открытости политического и гражданского пространства, что крайне важно не только для проведения выборов, но и для долгосрочной стабильности и укрепления мира в Южном Судане.

12. Оперативная обстановка по-прежнему будет характеризоваться межобщинным насилием, экономическим давлением и сохраняющимися барьерами на пути реализации приоритетных задач в парадигме «женщины и мир и безопасность». Ожидается, что климатические явления, такие как наводнения, будут происходить и в будущем, а возможно и становиться еще более масштабными, продолжительными и частыми, а далеко идущие экономические последствия пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) также, вероятно, будут давать о себе знать и в период 2023/24 года. Несмотря на успехи, достигнутые в мирном процессе, и на соблюдение в целом соглашения о прекращении огня, насилие на субнациональном уровне, в частности угон скота, убийства из мести и похищения людей, будет оставаться актуальной нерешенной проблемой и предметом озабоченности в связи с выполнением мандата Миссии. Хотя боевые действия, начавшиеся в августе 2022 года между силами Народно-освободительного движения/армии Судана (в оппозиции), формированиями «Кит-Гванг»,

соответственно под руководством Саймона Гатвеча и Джонсона Олони и связанных с ними общинами в штате Верхний Нил, сменились в конце года относительным затишьем, последствия насилия будут далеко идущими и, вероятно, будут ощущаться еще в течение долгого времени. Напряженность сохраняется, и тысячи гражданских лиц, перемещенных в пределах штата Верхний Нил, и в штаты Джонглей и Юнити, а также в Судан, еще не вернулись домой, что еще более ухудшает гуманитарную ситуацию и увеличивает потребности в защите. Массовая мобилизация племен лу-нуэр и динка в Джонглее и последующие нападения на членов племени мурле в административном районе Большого Пибора в декабре 2022 года и январе 2023 года также привели к жертвам, а также к похищениям женщин и детей. Хотя боевые действия прекратились, напряженность сохраняется и поступают сообщения о мобилизации для проведения акций возмездия. Недавние боевые действия также подорвали успехи, достигнутые в укреплении доверия между племенем мурле и общинами штата Джонглей. Потребуется активизировать усилия по поддержке диалога, содействию миру на местах и созданию благоприятных условий для выполнения Обновленного соглашения. Исход населения, вызванный периодическими вспышками насилия, по-прежнему носит сложный циклический характер в Южном Судане и, скорее всего, будет отличительной чертой гуманитарной обстановки в период 2023/24 года.

13. Межобщинное насилие, а также продолжающееся сексуальное насилие в связи с конфликтом и отсутствие политической воли и ответственности за нарушение закона, необходимые для решения этих проблем, вероятно, будут и в дальнейшем ставить под угрозу хрупкую стабильность в стране. Нужно внимательно следить и за ситуацией в области прав человека, поскольку женщины и дети по-прежнему подвергаются наибольшему риску серьезных нарушений прав человека, таких как сексуальное насилие в связи с конфликтом, и тяжкие нарушения прав детей, включая вербовку и использование детей вооруженными силами и формированиями. Неустраненные коренные причины конфликта и политические интересы остаются основной преградой для прочного разрешения общинных конфликтов. В преддверии выборов, которые, как ожидается, состоятся в декабре 2024 года, страну, вероятно, ожидает рост конфликтов и насилия, вызванных политической борьбой за власть и истощающиеся ресурсы, этнической рознью, земельными и территориальными спорами, а также обусловленной экономическими факторами преступностью в связи с ухудшением экономической ситуации и неблагоприятными погодными условиями. Учитывая существующую обеспокоенность по поводу защиты гражданского населения, связанную с различными формами насилия и серьезными нарушениями прав человека, особенно ростом числа жертв сексуального и гендерного насилия и сексуального насилия в связи с конфликтом, Миссия усилит поддержку действий правительства по выполнению его главной обязанности по защите гражданского населения и достижению прогресса в решении задач, способствующих продвижению мирного процесса, а также мероприятий, непосредственно направленных на удовлетворение потребностей в защите уязвимых групп населения.

14. Гуманитарная ситуация в Южном Судане остается тяжелой: по состоянию на декабрь 2022 года 8,9 миллиона человек нуждались в помощи, а 2,2 миллиона человек оставались на положении перемещенных внутри страны лиц. Отсутствие продовольственной безопасности, межобщинное насилие, конфликты, повстанческие движения и вспышки болезней будут и дальше главными факторами, порождающими спрос на гуманитарную помощь населению. Ожидается, что в период 2023/24 года эта ситуация продолжит усугубляться. Ввиду этого масштабность гуманитарных операций, несмотря на различные препятствия материально-технического, финансового и оперативного характера, будет

оставаться прежней, и Миссия будет продолжать оказывать поддержку при поступлении просьб и в пределах своих возможностей для создания условий, способствующих доставке гуманитарной помощи.

15. С учетом вышеуказанных условий и соображений МООНЮС в период 2023/24 года будет продолжать выполнять свой мандат из четырех пунктов, изложенный в резолюции [2625 \(2022\)](#) Совета Безопасности, а именно: а) защита гражданского населения; б) создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; в) поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса; и д) мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности.

16. В период 2023/24 года в соответствии с планом Миссии и в целях реализации концепции Совета Безопасности МООНЮС будет уделять приоритетное внимание: а) оказанию поддержки в достижении в переходный период контрольных показателей, содержащихся в мирном соглашении, включая поддержку в создании благоприятных условий для проведения выборов и создание основы, необходимой для обеспечения готовности Организации Объединенных Наций к выполнению возможной просьбы правительства об оказании помощи в проведении выборов; б) укреплению безопасности в целом и содействию созданию безопасной и спокойной обстановки в интересах достижения политического прогресса с помощью грамотного и эффективного развертывания гражданского и военного персонала; в) активизации взаимодействия на низовом уровне для содействия мирному сосуществованию общин и оказания поддержки в создании благоприятных условий для обеспечения открытости гражданского и политического пространства; д) поддержке институтов правопорядка, наращиванию национального потенциала в области борьбы с безнаказанностью, повышению ответственности за нарушение закона и расширению доступа к системе правосудия; и е) укреплению стратегических партнерских связей и повышению согласованности действий региональных и международных партнеров для продвижения политического диалога между сторонами.

17. Миссия активизирует свое участие в сотрудничестве по политическим и гражданским вопросам на национальном и субнациональном уровнях и расширит свою деятельность в области прав человека и правопорядка и законности для урегулирования внутриобщинных и межобщинных конфликтов, особенно тех, которые проистекают из борьбы за ресурсы, безнаказанности и отсутствия ответственности за нарушение закона, а также для содействия предотвращению конфликтов и минимизации их последствий. В период 2023/24 года Миссия продолжит использовать свои сильные стороны, предыдущие достижения и сравнительные преимущества, партнерские отношения и организаторские способности, чтобы создать благоприятные условия для всеобщего участия в политическом и мирном процессе, особенно в том, что касается поддержки процессов разработки конституции и проведения выборов.

18. В своей резолюции [2625 \(2022\)](#) Совет Безопасности поручил МООНЮС поддерживать проведение свободных, справедливых и мирных выборов в соответствии с Обновленным соглашением и призвал Организацию Объединенных Наций оказывать техническую помощь, включая наращивание потенциала, и обеспечивать материально-техническую поддержку избирательного процесса по мере необходимости в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и региональными и международными партнерами. Ожидается, что в период 2023/24 года избирательный процесс достигнет критической фазы, требующей постоянной поддержки со стороны Миссии. В связи с этим МООНЮС будет по мере необходимости оказывать техническую помощь,

включая наращивание потенциала и материально-техническую поддержку в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и региональными и международными партнерами, чтобы обеспечить полноценное, равноправное, конструктивное и безопасное участие кандидатов из числа женщин и избирателей на всех этапах избирательного процесса, а также южносуданских внутренне перемещенных лиц и беженцев.

19. В соответствии с инициативой Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества плюс» и планом действий по улучшению охраны и безопасности миротворцев МООНЮС будет по-прежнему добиваться реализации согласованной политической стратегии, укрепления защиты гражданского населения и обеспечения стратегической и оперативной интеграции общеорганизационных планов и процессов Миссии. Кроме того, Миссия будет продолжать обеспечивать или поддерживать полноценное, равноправное и конструктивное участие женщин во всех мирных и политических процессах, а также эффективное и ответственное выполнение служебных обязанностей и мандата. Исходя из стратегической концепции и приоритетных задач Миссия будет по-прежнему стремиться к дальнейшему повышению отдачи от своей деятельности на местах и выявлению передового опыта и возможностей для повышения эффективности деятельности путем проведения комплексных оценок и обеспечения координации, в том числе благодаря внедрению Комплексной системы планирования и оценки служебной деятельности. Опираясь на уроки, извлеченные из оценок эффективности служебной деятельности с помощью Системы, МООНЮС оптимизирует свою схему оценки результатов с учетом Системы в соответствии с концепцией Миссии и в целях повышения эффективности применения таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, что поможет усилить контроль за выполнением мандата Миссии в целом. Миссия будет использовать модуль по стратегическому управлению в системе «Умоджа» для контроля эффективности служебной деятельности, включая контроль выполнения своих программных мероприятий, чтобы обеспечить документальное сопровождение выполнения мандата и улучшить информирование государств-членов о том, как Миссия способствует происходящим с течением времени изменениям. Данные, полученные с помощью модуля по стратегическому управлению, также будут использоваться для подготовки докладов Генерального секретаря Генеральной Ассамблее и Совету Безопасности.

20. Ежемесячные заседания координационного форума высокого уровня с участием представителей МООНЮС и Обновленного переходного правительства национального единства позволили улучшить в целом взаимодействие и координацию между Миссией и должностными лицами органов безопасности и правительства Южного Судана и облегчили проведение операций Миссии. Сократилось число отказов в доступе, что улучшило свободу передвижения Миссии. Однако с начала 2022 года участились случаи отказа в доступе в некоторые районы страны, и Миссия будет продолжать решать эти вопросы как на координационном форуме высокого уровня, так и в ходе контактов с компетентными властями.

21. В целом условия работы в Южном Судане остаются нестабильными ввиду непредсказуемости угроз и рисков для персонала Организации Объединенных Наций, что потребует от Миссии и дальше сохранять бдительность и поддерживать свой потенциал в области обеспечения охраны и безопасности своего персонала.

### **Инициативы по поддержке миссии**

22. В период 2023/24 года Отдел поддержки миссии будет продолжать предоставлять и улучшать административную и материально-техническую поддержку запланированных и новых мероприятий Миссии с помощью эффективного и качественного оказания услуг и оптимизации процессов, совершенствования механизмов внутреннего контроля и обеспечения соблюдения принципов строгого надзора и подотчетности.

23. Миссия планирует заменить оборудование, срок службы которого истек, включая сборные жилые модули, капсульные санузлы, кухни, генераторы, установки для очистки сточных вод и оборудование для кондиционирования воздуха. Миссия также продолжит ремонт своих основных инфраструктурных объектов, таких как системы энергоснабжения, водоснабжения и утилизации отходов, которые играют важную роль в обеспечении эффективного жизнеобеспечения военного, полицейского и гражданского персонала.

24. В соответствии с инициативой Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества плюс» и с учетом проблем, обусловленных изрезанным рельефом местности из-за наводнений и отсутствием транспортной инфраструктуры, Миссия провела успешные испытания вездеходов-амфибий, которые будут использоваться для повышения мобильности контингентов при выполнении своего основного мандата по защите гражданского населения. Краткий отчет об испытаниях приводится в разделе V.V настоящего доклада. Исходя из успешных испытаний Миссия будет стремиться расширить использование вездеходов в районах, наиболее пострадавших от наводнений, а именно в штатах Верхний Нил, Джонглей и Юнити. В связи с этим Миссия предлагает арендовать дополнительно 45 вездеходов, чтобы предоставить по 20 машин батальонам, базирующимся в каждом из трех районов ответственности. Это краткосрочное решение, пока завершаются необходимые шаги для долгосрочного решения по поставкам вездеходов-амфибий как части принадлежащего контингентам имущества.

25. Предлагаемый бюджет на период 2023/24 года включает ассигнования на следующие два новых строительных проекта сметной стоимостью 1 млн. долл. США или более: а) расширение лагеря в Парианге для размещения гражданского и военного персонала, перемещенного из лагеря в Бентиу из-за наводнения; и б) строительство укрепленных бункеров для полевых отделений, чтобы довести эти объекты до стандарта, рекомендованного экспертами по безопасности. Кроме того, предлагаемый бюджет предусматривает финансирование многолетних строительных проектов, пять из которых были начаты в предыдущие бюджетные периоды.

26. Миссия заключит долгосрочный контракт на аренду тяжелого инженерного оборудования в поддержку предпринимаемых усилий по защите от наводнений, уделяя при этом особое внимание наиболее пострадавшим от наводнений лагерям в Малакале, Бентиу и Боре.

27. В соответствии с природоохранной политикой Организации Объединенных Наций МООНЮС будет продолжать осуществлять меры по минимизации воздействия на окружающую среду и уменьшению своего экологического следа в целом. В связи с этим Миссия осуществит несколько природоохранных проектов, включая: а) приобретение крупногабаритных мусоросжигательных установок для повышения эффективности утилизации твердых отходов; б) приобретение малогабаритного оборудования для компостирования с целью утилизации отходов биомассы и снижения потребности в использовании внешних свалок; в) приобретение установок для очистки сточных вод и септиков с биофильтрами

для повышения качества водоотведения в Миссии; и d) продолжение внедрения системы дистанционного мониторинга объектов полевой инфраструктуры для контроля и анализа эффективности работы Миссии в области энергетики с целью сокращения потребления топлива и водосбережения.

28. МООНЮС будет и дальше укреплять систему обучения навыкам управления цепью снабжения для повышения уровня знаний и профессионализма в этой области, а также внедрит систему контроля эффективности функционирования цепи снабжения. Эта система обеспечит возможность проведения анализа на основе данных для повышения эффективности комплексной цепи снабжения и оптимизации характеристик, связанных с обслуживанием клиентов, таких как оперативность, надежность, исполнение заказов и гибкость. Ключевой инициативой в области управления снабжением станет использование модуля планирования поставок в системе «Умоджа», что должно улучшить процесс определения необходимых товаров и услуг и обеспечить их эффективную закупку и поставку.

29. Предлагаемый бюджет на период 2023/24 года отражает чистое увеличение на 22 штатные и внештатные должности. Это увеличение обусловлено предлагаемым созданием 27 новых штатных и внештатных должностей, в том числе 3 должностей международных сотрудников, включая 1 должность уровня С-3 и две должности уровня С-4, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, включая 2 должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», 9 должностей национальных сотрудников — специалистов, включая 4 должности, финансируемые по статье «Временный персонал», и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций. Предлагается упразднить четыре должности национального персонала категории общего обслуживания и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций. Предлагаемые штатные и внештатные должности позволят Миссии осуществлять принципиально важную профильную деятельность, предусмотренную мандатом, за счет расширения ее возможностей в отношении: а) поддержания связи с местными общинами в целях выполнения ее мандата по защите гражданского населения; б) поддержки в проведении выборов, с тем чтобы Миссия могла выполнить свой электоральный мандат и оказать необходимую помощь в проведении выборов; в) защиты детей в поддержку реализации Всеобъемлющего плана действий по прекращению и предотвращению всех серьезных нарушений в отношении детей в Южном Судане; и d) медицинского обслуживания благодаря укреплению лабораторной базы Миссии, которая необходима для эффективной профилактики заболеваний с учетом нынешних условий размещения персонала в Миссии.

30. Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование Миссии в 2023/24 финансовом году составляют 1 161 509 500 долл. США, что на 44 900 500 долл. США, или 4,0 процента, больше объема утвержденного бюджета на период 2022/23 года в размере 1 116 609 900 долл. США. Смета на период 2023/24 года отражает: а) увеличение потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов, обусловленное главным образом повышением стоимости топлива, увеличением расходов по контрактам на аренду и эксплуатацию воздушных судов, а также запланированным увеличением количества летных часов с учетом оперативных потребностей; б) увеличение потребностей в военном и полицейском персонале, обусловленное главным образом: i) более высокими расходами на доставку к месту назначения, ротацию и репатриацию персонала в связи с более высокой среднечасовой ставкой в новом долгосрочном чартерном соглашении; и ii) более высокой ставкой возмещения стандартных расходов на воинские контингенты, утвержденную Генеральной Ассамблеей; и в) увеличение потребностей в гражданском персонале, обусловленное главным

образом более высокими ставками окладов национального персонала с учетом пересмотренной шкалы окладов, применяемой ретроактивно с августа 2021 года, что частично компенсируется более низкими ставками окладов международного персонала с учетом пересмотренной шкалы окладов, вступившей в силу с 1 января 2023 года.

### **C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

31. Сотрудничество с региональными партнерами будет иметь исключительно важное значение для выполнения мандата Миссии. В период 2023/24 года МООНЮС будет тесно сотрудничать с Межправительственной организацией по развитию (ИГАД), Африканским союзом и дипломатическим сообществом в поддержку скоординированного, стратегического и основанного на широком участии осуществления Обновленного соглашения и мирного процесса, в том числе путем активизации международного взаимодействия. МООНЮС будет продолжать координировать свои действия с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу и Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе в Аддис-Абебе, с тем чтобы обеспечить применение во всей деятельности Организации Объединенных Наций в Южном Судане единого подхода.

32. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет и впредь обеспечивать обслуживание МООНЮС в таких областях, как зачисление в штат и прекращение службы, выплата пособий и заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, обработка требований, включая оформление субсидий на образование и возмещение путевых расходов на командировки, кассовые операции, учебную подготовку и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками. Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго через Вспомогательную базу в Энтеббе будет продолжать оказывать услуги МООНЮС на основе возмещения расходов.

33. Миссия продолжит пользоваться услугами Секции глобальной поддержки закупочной деятельности в Энтеббе для оптимизации закупок в регионах Центральной и Восточной Африки благодаря совместному планированию региональной закупочной деятельности, разработке региональной стратегии закупок, управлению работой с поставщиками на региональном уровне и консолидации потребностей, удовлетворяемых с использованием региональных системных контрактов.

### **D. Партнерство, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии**

34. В течение периода 2023/24 года общесистемная координация и комплексное планирование и составление программ будут оставаться для МООНЮС ключевыми приоритетными задачами, поскольку Миссия будет принимать меры для повышения согласованности и результативности усилий всей системы Организации Объединенных Наций путем обеспечения взаимодополняемости между видами деятельности, предусмотренными мандатами, и путем осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2023–2025 годов. Объединенный руководящий комитет под председательством заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) и министра финансов и планирования будет

осуществлять надзор и руководство при реализации Рамочной программы. В состав объединенного руководящего комитета входят группы по результатам (рабочие группы страновой группы Организации Объединенных Наций и Миссии по планированию, контролю и координации реализации Рамочной программы), доноры, организации гражданского общества, международные финансовые учреждения и правительственные министерства. Он будет обеспечивать надзор и руководство при осуществлении Рамочной программы.

35. МООНЮС будет продолжать воплощать в жизнь концепцию процесса реформирования Организации Объединенных Наций, направленную на применение согласованных подходов к взаимосвязанной проблематике гуманитарной деятельности, развития и мира при выполнении мандата. Миссия также продолжит совместную работу с ключевыми партнерами, включая участников гуманитарной деятельности и процесса развития, в целях: а) активизации усилий по эффективному удовлетворению потребностей людей, минимизации рисков и факторов уязвимости и созданию безопасных условий для обеспечения безопасного, добровольного и достойного возвращения перемещенных лиц; б) защиты гражданского населения, особенно женщин и детей; в) расширения участия женщин в руководстве и принятии решений и обеспечения гендерного равенства; и г) оказания поддержки в осуществлении Обновленного соглашения. С этой целью и для активизации сотрудничества и интеграции деятельности по всей стране заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) будет продолжать содействовать координации между МООНЮС, страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой и другими партнерами.

36. Целевой фонд по примирению, стабилизации и повышению жизнеспособности Южного Судана, учрежденный в 2018 году Миссией в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций, обеспечивает поддержку стратегической мобилизации и координацию усилий всей системы Организации Объединенных Наций в области миростроительства на последовательной и взаимодополняющей основе. Опираясь на миротворческий потенциал МООНЮС для обеспечения безопасности мест осуществления программ, целевой фонд применяет подход, ориентированный на конкретные районы, который позволяет сконцентрировать ресурсы и объединить различные возможности партнеров в рамках троичной парадигмы для принятия краткосрочных мер по обеспечению безопасности и стабильности, позволяющих разорвать замкнутый круг насилия. Учитывая растущее внимание к необходимости политического взаимодействия, партнеры целевого фонда по примирению, стабилизации и повышению жизнеспособности Южного Судана будут продолжать использовать добрые услуги Миссии для мобилизации необходимой политической воли элит на местном и национальном уровнях в целях стабилизации обстановки в неспокойных районах. В период 2023/24 года МООНЮС продолжит осуществление двух текущих территориальных программ, финансируемых из целевого фонда МООНЮС, в округе Коч и Большом Тондже с помощью консорциумов с участием Организации Объединенных Наций и неправительственных организаций. Кроме того, ожидается, что МООНЮС также будет играть стратегическую роль на втором этапе реализации программы по снижению масштабов насилия в общинах, также финансируемой через целевой фонд, в Джонглее и административном районе Большой Пибор, которая предположительно будет осуществляться с начала 2023 года до конца 2025 года.

## Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

37. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

### Руководство и управление

38. Общее руководство и управление Миссией осуществляет Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря. Предлагаемое штатное расписание Канцелярии приводится в таблице 1.

Таблица 1  
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	
<b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	1	1	3	2	2	9	–	3	3	–	–	–	12
Предлагаемые должности на 2023/24 год	1	1	3	2	2	9	–	3	3	–	–	–	12
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Специальные советники</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	1	–	2	3	1	1	2	1	–	1	6
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	1	–	2	3	1	1	2	1	–	1	6
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия руководителя аппарата</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	2	2	3	8	2	2	4	1	–	1	13
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	2	2	3	8	2	2	4	1	–	1	13
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел полевой поддержки</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	1	1	1	3	–	1	1	1	–	1	5
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	1	1	1	3	–	1	1	1	–	1	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

*Примечание:* в таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; н/п — неприменимо; НОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	
<b>Группа стратегического планирования</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	-	-	2	1	-	3	-	-	-	1	-	1	4
Предлагаемые должности на 2023/24 год	-	-	2	1	-	3	-	-	-	1	-	1	4
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Группа по передовому опыту</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	-	-	-	1	-	1	1	-	1	-	-	-	2
Предлагаемые должности на 2023/24 год	-	-	-	1	-	1	1	-	1	-	-	-	2
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Группа по правовым вопросам</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	-	-	3	2	1	6	3	1	4	2	-	2	12
Предлагаемые должности на 2023/24 год	-	-	3	2	1	6	3	1	4	2	-	2	12
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Группа по вопросам поведения и дисциплины</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	-	1	3	1	2	7	3	1	4	1	1	2	13
Предлагаемые должности на 2023/24 год	-	1	3	1	2	7	3	1	4	1	1	2	13
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	1	-	3	2	2	8	-	3	3	-	-	-	11
Предлагаемые должности на 2023/24 год	1	-	3	2	2	8	-	3	3	-	-	-	11
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	1	-	4	2	2	9	-	2	2	-	-	-	11
Предлагаемые должности на 2023/24 год	1	-	4	2	2	9	-	2	2	1	-	1	12
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2022/23 год	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Предлагаемые временные должности <sup>a</sup> на 2023/24 год	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Чистое изменение</b>	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	Всего
<b>Итого, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)</b>													
Утвержденная численность на 2022/23 год	1	–	5	2	2	10	–	2	2	–	–	–	12
Предлагаемая численность на 2023/24 год	1	–	5	2	2	10	–	2	2	1	–	1	13
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Итого</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	3	3	22	14	15	57	10	14	24	7	1	8	89
Предлагаемые должности на 2023/24 год	3	3	22	14	15	57	10	14	24	8	1	9	90
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности <sup>a</sup> на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>													
Утвержденная численность на 2022/23 год	3	3	23	14	15	58	10	14	24	7	1	8	90
Предлагаемая численность на 2023/24 год	3	3	23	14	15	58	10	14	24	8	1	9	91
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на одну международную должность добровольца Организации Объединенных Наций*

39. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся руководства и управления Миссией, приводится в таблице 2.

Таблица 2

**Кадровые изменения: руководство и управление**

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное/принимающее подразделение
		Количество	Категория	
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)	Учреждение	1	Международная должность ДООН	
	<b>Всего</b>	<b>1</b>		

*Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)*

40. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря уполномочена осуществлять Всеобъемлющую стратегию Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и насилия со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала путем активизации усилий по возмещению ущерба пострадавшим от насилия лицам. Канцелярия координирует действия со структурами системы Организации Объединенных Наций, организациями гражданского общества и сетями правовой помощи с целью обеспечить получение потерпевшими необходимой помощи. Канцелярия также взаимодействует с местными органами власти, чтобы усилить защиту жертв сексуальной эксплуатации и насилия в ходе расследования, уголовного, дисциплинарного и административного разбирательства и обеспечить, чтобы отношение к потерпевшим, включая детей, строилось на уважении их прав при учете детской и гендерной специфики. Канцелярия поддерживает прямые и регулярные контакты с потерпевшими в соответствии со стратегической концепцией оказания помощи и поддержки жертвам, организации судебных процессов и достижения соответствующих результатов, определенной Уполномоченным Организации Объединенных Наций по защите прав жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций, и обеспечивает механизмы и стратегии (включая гарантии) поддержки усилий по выполнению этой задачи. Канцелярия также сотрудничает со структурами системы Организации Объединенных Наций в стране, чтобы обеспечить адекватные механизмы повышения осведомленности жертв и широких слоев населения об имеющихся механизмах подачи жалоб и представления сообщений и службах поддержки.

41. В период 2019/20 года была учреждена должность старшего специалиста по правам жертв, который будет отстаивать права потерпевших на местном уровне, поддерживать мандат Уполномоченного по защите прав жертв в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций на стратегическом уровне и выступать в качестве основного контактного лица для всех потерпевших и их семей. В бюджете на период 2022/23 года эта должность была перераспределена из Группы по вопросам поведения и дисциплины в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря для усиления общесистемной согласованности и координации действий и оптимизации оказания всесторонней помощи и контроля. В настоящее время старший специалист по правам жертв несет единоличную ответственность за выполнение вышеуказанного мандата.

42. Для успешного выполнения обещания Генерального секретаря поставить права и достоинство жертв во главу угла своих усилий по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них Миссия стремится расширить свои возможности по поддержке прав жертв. В настоящее время в Южном Судане насчитывается 61 человек, обратившийся за поддержкой и помощью в связи с сексуальной эксплуатацией и насилием в Южном Судане. Старший специалист по правам жертв является единственным сотрудником в Канцелярии заместителя Специального представителя, ответственным за выполнение вышеуказанного мандата. Предполагается, что этот сотрудник будет поддерживать контакты со всеми потерпевшими, информировать их о ходе разбирательства их дел, поверять и контролировать оказываемую им поддержку и помощь, которая координируется со всеми подразделениями Организации Объединенных Наций, рабочими группами и кластерами, а также

согласовывается с оказывающими услуги сторонами. В период 2023/24 года Канцелярия также начнет внедрение программы подготовки инструкторов для обеспечения многопланового участия заинтересованных структур в работе по проблематике помощи жертвам в целях оказания поддержки координаторам помощи жертвам на национальном и местном уровнях. В связи с этим предлагается учредить одну должность специалиста по правам жертв (доброволец Организации Объединенных Наций) для оказания помощи старшему специалисту по правам жертв и обеспечения выполнения необходимого объема работы по оказанию помощи потерпевшим в течение всего года, а также для успешного внедрения новой программы обучения и обеспечения своевременного информирования всех потерпевших.

*Старший специалист по управлению программой (начальник программы противоминной деятельности)*

43. Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, предоставляет МООНЮС услуги по разминированию в рамках своего многолетнего партнерства с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) на основе всеобъемлющего меморандума о взаимопонимании между Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС. Временная должность старшего специалиста по управлению программой (С-5) была учреждена 1 июля 2022 года по рекомендации надзорных органов, чтобы усилить присутствие Секретариата на местах и непосредственную реализацию различных аспектов программы противоминной деятельности Миссии. В связи с этим предлагается сохранить одну должность старшего специалиста по управлению программой (С-5), финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», в качестве руководителя программы противоминной деятельности МООНЮС. Сотрудник на этой должности будет отвечать, в частности, за разработку стратегии программы противоминной деятельности МООНЮС, стратегическое и оперативное планирование, определение конфигурации программы и принятие мер реагирования на угрозы, консультирование руководства Миссии, поддержку информационно-пропагандистской работы и взаимодействие с местными органами власти, занимающимися вопросами противоминной деятельности. Он также будет обеспечивать контроль за выполнением заданий и качеством работы партнеров-исполнителей.

#### **Компонент 1: защита гражданского населения**

44. В порядке реализации трехлетней стратегической концепции Совета Безопасности МООНЮС продолжит целенаправленное и комплексное осуществление стратегии защиты гражданского населения в рамках всей Миссии, отстаивая принцип ответственности государства за защиту гражданского населения, способствуя мирному сосуществованию общин, формируя культуру ответственности за нарушение закона, защищая гражданских лиц, подвергающихся угрозе физического насилия, и обеспечивая всеобщее участие в мирном процессе и выборах. Она будет выполнять эти задачи с помощью интеграции проблематики защиты гражданского населения во все свои мероприятия на трех уровнях защиты через диалог и взаимодействие (уровень I); обеспечение физической защиты (уровень II); создание безопасной среды (уровень III).

45. В рамках уровня I деятельность по защите будет по-прежнему сосредоточена на оказании добрых услуг и политическом взаимодействии на национальном и субнациональном уровнях в целях поддержки реализации Обновленного соглашения, обеспечения равноправного и конструктивного участия всех заинтересованных сторон в мирном процессе и поиска долгосрочных решений проблем защиты. Миссия продолжит выступать за включение в соглашения

положений о защите и ответственности, чтобы обеспечить надлежащее реагирование на нарушения прав человека, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом. В пределах имеющихся ресурсов Миссия активизирует усилия по предотвращению, смягчению и урегулированию конфликтов путем проведения мероприятий по поощрению и поддержке межобщинного примирения и минимизации или предотвращению насилия с опорой на оценку ситуации и диалог и другие инициативы, которые могут помочь избежать конфликтов и способствовать дальнейшему укреплению доверия в интересах расширения политического процесса и обеспечения надежной защиты гражданского населения благодаря реализации Обновленного соглашения.

46. Деятельность МООНЮС в рамках уровня II будет направлена на устранение или минимизацию угроз физической безопасности гражданских лиц, в том числе в оставшемся пункте защиты гражданских лиц в Малакале, где находится изолятор временного содержания, находящийся в ведении МООНЮС. Миссия будет продолжать обеспечивать мобильность, способность к упреждительному реагированию и боеготовность сил, в том числе за счет создания и поддержания временных оперативных баз в «горячих точках» и взаимодействия с гуманитарными организациями, чтобы создать условия в области безопасности, способствующие оказанию жизненно необходимой помощи в отдаленных районах и районах возвращения беженцев.

47. Деятельность Миссии в рамках уровня III по защите гражданского населения будет в первую очередь направлена на наращивание потенциала сектора правопорядка и законности. Миссия в своих действиях в рамках уровня III будет стремиться к усилению защиты гражданского населения путем повышения ответственности за нарушение закона, в том числе благодаря проведению расследований и судебному преследованию по делам о серьезных нарушениях прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие и сексуальное насилие в связи с конфликтом. МООНЮС будет обеспечивать техническое консультирование и поддержку институтов правосудия на национальном уровне и на уровне штатов, органов правопорядка и служб безопасности, уделяя должное внимание расширению участия женщин в работе этих органов в качестве профессионалов, в целях: а) повышения ответственности за нарушение закона; б) укрепления их потенциала в области расследования и судебного преследования по делам о сексуальном и гендерном насилии и сексуальном насилии в связи с конфликтом; и в) поддержки и поощрения создания безопасных условий для безопасного, добровольного и достойного возвращения беженцев. Этот подход имеет целью повысить осведомленность сторон конфликта о своих обязанностях по защите гражданского населения от сексуального насилия в связи с конфликтом и способствовать выполнению этих обязанностей, включая реагирование на подобные случаи, если они происходят, и в конечном счете добиться снижения числа случаев сексуального насилия в связи с конфликтом. Кроме того, он имеет целью расширить возможности организаций гражданского общества, выживших/потерпевших и их общин отстаивать свои права. Поддержка институтов правопорядка и законности позволит создать благоприятные условия для проведения прозрачных, широких и подлинных консультаций по вопросам правосудия переходного периода, разработки конституции и избирательного процесса.

48. Миссия продолжит оказывать поддержку полицейским комитетам по связям с общественностью, чтобы обеспечить форум для обсуждения проблем общественной безопасности и сотрудничества в поиске способов смягчения конфликтов между общинами. Поддержка Миссии будет также направлена на поощрение профилактики преступности, решение проблем безопасности, в том числе путем информирования о фактах сексуального и гендерного насилия и сексуального насилия в связи с конфликтом и их предотвращения, и укрепление

доверия между общинами и местной полицией с целью содействия созданию безопасной и спокойной обстановки для возвращения внутренне перемещенных лиц. В период 2023/24 года МООНЮС также продолжит обеспечивать техническое консультирование и поддержку комитетов высокого и технического уровня для полного осуществления Всеобъемлющего плана действий по прекращению и предотвращению всех серьезных нарушений в отношении детей в Южном Судане. Кроме того, МООНЮС продолжит поддерживать усилия по укреплению доверия между правительственными и неправительственными силами, оказывая техническую поддержку Совместному контрольному комитету по защите детей для недопущения серьезных нарушений прав детей во всех военных казармах и поддержки совместной учебной подготовки по повышению потенциала с участием всех сторон конфликта.

49. МООНЮС будет и впредь поддерживать стратегические инициативы по укреплению доверия на основе оказания добрых услуг во всех своих 10 полевых отделениях и поддерживать учреждения на субнациональном уровне в их усилиях по содействию мирному сосуществованию и примирению в интересах укрепления социальной сплоченности и восстановления социальных структур. Опираясь на успехи, достигнутые благодаря форуму губернаторов, форумам низовых структур и форумам окружных комиссаров как ключевым мероприятиям, способствующим осуществлению мирного процесса, Миссия будет продолжать прилагать усилия для укрепления общинных структур поддержания мира и механизмов взаимодействия между национальными и субнациональными заинтересованными сторонами. При этом Миссия продолжит поддерживать и привлекать возглавляемые женщинами организации гражданского общества для проведения информационно-пропагандистской работы, чтобы расширить масштабы полноценного, равноправного и конструктивного участия женщин в процессах мира и государственного управления.

50. Миссия также будет осуществлять проекты по снижению уровня насилия в общинах и добиваться сохранения мира благодаря вовлечению социально уязвимой молодежи в продуктивную деятельность. Целевые общины будут отбираться с учетом степени серьезности воздействия, проистекающего из отсутствия безопасности, межобщинных конфликтов и перемещения населения. Повышение уровня профессиональных навыков молодежи и поддержка малого бизнеса помогут диверсифицировать источники заработка и предотвратить втягивание молодежи в преступную деятельность.

51. В рамках всей Миссии будут по-прежнему прилагаться усилия по оказанию поддержки в реализации переходных мер обеспечения безопасности и преобразовании сектора безопасности при ведущей роли национальных структур, с тем чтобы обеспечить гражданский контроль и восстановить доверие между гражданами и национальными органами безопасности. Тем не менее отсутствие дальнейшего осязаемого прогресса по некоторым аспектам переходных мер обеспечения безопасности, включая финансирование процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции, может привести к возникновению риска невыполнения Обновленного соглашения и поставить под угрозу подготовку к выборам. В связи с этим МООНЮС расширит свои возможности по оказанию технической помощи и обеспечению координации при разработке новаторских стратегий снижения уровня насилия в общинах, с тем чтобы создать предпосылки для всеобщего процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции. Признавая, что ни одна значимая или имеющая шансы на успех реформа не может быть проведена без политической воли, Миссия будет оказывать поддержку заинтересованным сторонам в достижении консенсуса по ключевым нерешенным вопросам. Одновременно с этим она продолжит поддерживать усилия в рамках всей системы Организации Объединенных Наций по повышению

профессионализма сил и институтов сектора безопасности в форме оказания технической помощи и укрепления потенциала в таких универсальных областях, как права человека, гендерная проблематика, верховенство права и ответственность за нарушение закона. Повышение общесистемной согласованности действий в поддержку институтов сектора безопасности будет обеспечиваться с помощью проведения еженедельных совещаний рабочей группы с участием всех соответствующих структур Организации Объединенных Наций.

52. Силы МООНЮС будут принимать меры по предотвращению, недопущению и пресечению по мере необходимости действий, создающих угрозу гражданскому населению, с помощью эффективных средств раннего предупреждения и повышения мобильности и оперативности реагирования на всей территории страны. Миссия будет продолжать расширять масштабы своих операций с использованием тактики гибкого и превентивного развертывания и патрулирования, чтобы выполнить задачи по защите населения в районах с давними очагами общинных конфликтов и организованного насилия. Миссия также продолжит создавать в случае необходимости временные оперативные базы при проведении мобильных веерных операций для стабилизации ситуации в подверженной риску конфликта среде и обеспечения благоприятных для оказания гуманитарной помощи условий. Кроме того, повышение мобильности благодаря использованию наземного транспорта позволит воинскому контингенту действовать в течение всего года, даже в сезон дождей, и распространить свои операции на дополнительные районы по всей стране.

53. Используя гибкую тактику с возможностью увеличения при необходимости присутствия в перепрофилированных бывших пунктах защиты гражданского населения, полиция Организации Объединенных Наций будет продолжать укреплять и расширять свое присутствие с помощью патрулирования. Она также будет развивать взаимодействие с Национальной полицейской службой Южного Судана в вопросах наращивания потенциала и совершенствования профессиональных навыков полицейских, оказывая техническую помощь и обеспечивая консультирование, в соответствии с Пятилетним стратегическим планом развития национальной полиции (2020–2024 годы), уделяя при этом дополнительное внимание прошедшим подготовку новым сотрудникам Необходимых объединенных сил.

54. Полиция Организации Объединенных Наций увеличит текущее присутствие и расширит зону своей ответственности благодаря размещению сотрудников в национальных, провинциальных и окружных центрах дислокации Национальной полицейской службы Южного Судана, с тем чтобы иметь возможность консультировать, обучать и контролировать соблюдение национальной полицией профессиональных стандартов и стандартов в области прав человека при обращении с находящимися под стражей подозреваемыми. Полиция Организации Объединенных Наций также будет оказывать поддержку национальной полиции в форме разработки руководств по обеспечению безопасности на выборах, осуществления инициатив по повышению осведомленности и информированности по проблематике обеспечения безопасности на выборах, включая обучение и повышение уровня знаний по вопросам национального избирательного законодательства, а также оказания поддержки в обеспечении безопасности при проведении выборов и охраны общественного порядка. Эта поддержка позволит Миссии укрепить общую безопасность и способствовать созданию безопасных условий в связи с предполагаемым увеличением потребностей в поддержке Национальной полицейской службы Южного Судана в преддверии предстоящих выборов.

55. В стране по-прежнему фиксируются новые случаи перемещения населения из-за небезопасной обстановки и наводнений в различных частях страны и наблюдается спонтанное возвращение беженцев из соседних стран и внутренне перемещенных лиц внутри страны. Предполагается, что число возвращающихся домой лиц будет увеличиваться по мере того, как все более реальной становится перспектива проведения мирных выборов. Проблем, с которыми сталкиваются возвращающиеся домой лица, по-прежнему множество, включая нерешенные земельные, жилищные и имущественные проблемы, наличие взрывоопасных предметов и отсутствие элементарных услуг и возможностей заработка. Миссия будет продолжать поддерживать усилия правительства по поиску долгосрочных решений проблем перемещенного населения, в том числе находящегося на территории его бывших и остающихся пунктов защиты гражданского населения, и возвращающихся домой лиц на всей территории Южного Судана в тесной координации с учреждениями Организации Объединенных Наций в рамках парадигмы миротворческой и гуманитарной деятельности и деятельности в области развития и в русле Национальной стратегии и плана действий 2020 года по поиску долгосрочных решений в интересах беженцев, возвращающихся домой лиц, внутренне перемещенных лиц и принимающих общин.

56. Миссия будет содействовать укреплению потенциала учреждений штатов страны в целях повышения эффективности предоставления услуг и обеспечения стабильных и мирных источников заработка с помощью технического консультирования и поддержки Комиссии по оказанию помощи и реабилитации и содействия формированию 10 целевых групп по решениям на уровне штатов для работы по пропаганде контрольных показателей, закрепленных в главе III Обновленного соглашения, которые относятся к обеспечению долгосрочных решений проблемы внутренне перемещенных лиц и беженцев. Миссия продолжит активизировать поддержку усилий заинтересованных сторон с помощью форумов поддерживающих партнеров по разработке и реализации территориальных стратегий и планов возвращения и реинтеграции беженцев, способствующих решению приоритетных задач миростроительства, развитию, реконструкции и восстановлению в интересах внутренне перемещенных лиц и репатриантов, а также их полноценному участию в процессах, ведущих к выборам.

57. В период 2023/24 года противоминная деятельность будет сосредоточена на развертывании оперативных групп, которые лучше всего оснащены для реагирования на запросы Миссии о повышении уровня безопасности и защиты миротворцев и обеспечении более безопасных условий для гражданского населения и добровольного возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц и беженцев.

58. Миссия активизирует свои усилия по принятию мер по возмещению ущерба жертвам сексуальной эксплуатации и насилия. Эти усилия включают координацию действий со структурами системы Организации Объединенных Наций, организациями гражданского общества и сетями правовой помощи с целью обеспечить получение потерпевшими необходимой помощи. Миссия также будет взаимодействовать с местными органами власти, чтобы усилить защиту жертв сексуальной эксплуатации и насилия в ходе расследования, уголовного, дисциплинарного или административного разбирательства и обеспечить, чтобы отношение к потерпевшим, включая детей, строилось на уважении их прав при учете детской и гендерной специфики.

59. Усилия МООНЮС по защите гражданского населения будут осуществляться на скоординированной и комплексной основе в сотрудничестве с партнерами по гуманитарной деятельности и защите и в русле усилий по восстановлению, стабилизации и развитию и инициатив, реализуемых совместно со

страновой группой Организации Объединенных Наций, таких как программа «Партнерство в целях восстановления и повышения жизнеспособности», целевой фонд для обеспечения примирения, стабилизации и жизнеспособности и Фонд миростроительства, с тем чтобы обеспечить применение общесистемного подхода к защите гражданского населения и достижение стабильных результатов.

---

*Ожидаемое достижение*

*Показатели достижения результатов*

---

1.1 Более эффективная защита гражданского населения благодаря взаимодействию и процессам на политическом уровне

1.1.1 Увеличение числа инициатив по защите гражданского населения, предпринятых общенациональными органами власти и органами власти штатов и округов, а также негосударственными субъектами (2021/22 год: 165; 2022/23 год: 160; 2023/24 год: 170)

1.1.2 Взаимодействие с общенациональными органами власти и органами власти штатов, общинами и гражданским обществом в целях решения вопросов, касающихся защиты гражданского населения (2021/22 год: 2083 встречи; 2022/23 год: 770 встреч; 2023/24 год: 770 встреч)

---

*Мероприятия*

- Оказание добрых услуг в поддержку усилий, предпринимаемых на национальном уровне Обновленным переходным правительством в целях дальнейшего выполнения им своих обязанностей по защите гражданского населения
- Содействие повышению осведомленности о мандате и деятельности МООНЮС по защите гражданского населения и безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц путем организации на национальном уровне 12 консультативных совещаний с представителями Переходной национальной законодательной ассамблеи, включая спикера, заместителей спикера, представителей фракций и членов специализированных комитетов, и путем проведения 600 встреч с представителями органов власти штатов и округов и сил безопасности, негосударственными субъектами, а также с основными лидерами общин и авторитетными общественными деятелями, включая женщин и молодежь, в том числе в районах возвращения беженцев
- Оказание поддержки в разработке на уровне общин стратегий урегулирования конфликтов, примирения и обеспечения социальной сплоченности для защиты гражданского населения в подверженных конфликтам районах путем проведения 22 совещаний с представителями органов власти на уровне штатов, перемещенных групп населения и гражданского общества и общинными лидерами, а также с представителями потенциальных деструктивных сторон с акцентом на участие женщин и молодежи в диалоге о мире
- Оказание поддержки выдвинутым на местном уровне инициативам в области политического взаимодействия и примирения между общинами путем проведения 12 практикумов по урегулированию конфликтов/форумов в формате диалога с акцентом на участие женщин и молодежи в диалоге в интересах мира и устойчивого природопользования
- Оказание содействия в ненасильственном урегулировании разногласий и конфликтов путем проведения ежемесячных совещаний с представителями Обновленного переходного правительства, членами парламента, представителями администраций президента и вице-президентов, соответствующих министерств, женской парламентской фракцией, молодежью и членами политических партий, представителями гражданского общества и традиционными лидерами
- Организация 4 форумов с участием политических партий и организаций гражданского общества на национальном и субнациональном уровнях в целях расширения политического пространства и обеспечения участия политических субъектов и субъектов гражданского общества в политических процессах, а также проведение ежемесячных совещаний с южносуданскими заинтересованными сторонами, включая организации гражданского общества, религиозные группы, представителей

инвалидов, молодежные группы, женские организации и академическое сообщество, для обсуждения ключевых вопросов и поощрения и поддержки всестороннего и общедоступного диалога и вовлечения в политические процессы

- Проведение на национальном уровне с участием представителей государственных органов власти, включая учреждения сектора безопасности и представителей гражданского общества, 4 консультативных семинаров по вопросам создания национальной сети женщин — сотрудников сектора безопасности, подготовки сборника данных о женщинах в секторе безопасности и наращивания потенциала местной полиции и сотрудников исправительных учреждений в том, что касается учета гендерных аспектов и эффективного реагирования на сексуальное и гендерное насилие, а также проведение учебных мероприятий по повышению осведомленности заключенных и тюремных охранников и оказание им поддержки в принятии мер по предотвращению сексуального и гендерного насилия
- Проведение 10 субнациональных практикумов по случаю Международного женского дня и 10 субнациональных практикумов в рамках кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия» в целях максимизации усилий Миссии по снижению рисков сексуального и гендерного насилия и повышению осведомленности и информированности по вопросам профилактики сексуального и гендерного насилия и реагирования на нужды жертв насилия
- Обеспечение поддержки и технического консультирования Необходимых объединенных сил и других структур в отношении выполнения приказов командования и планов действий по борьбе с сексуальным насилием в связи с конфликтом путем организации 4 семинаров/тренингов в учебных центрах по всей стране
- Взаимодействие с комитетами высокого уровня и техническими комитетами и оказание им технической консультационной помощи и поддержки путем организации 2 совещаний на уровне министров и 12 совещаний национальных технических комитетов по вопросам защиты детей в целях осуществления Всеобъемлющего плана действий по прекращению и предотвращению всех серьезных нарушений в отношении детей в Южном Судане
- Проведение национальной конференции по проблеме детей, затрагиваемых вооруженными конфликтами, в целях поиска решений совместно с широким кругом заинтересованных сторон для обеспечения более эффективной защиты детей и выработки последовательных превентивных мер
- Проведение общенациональной информационной кампании для повышения осведомленности о целях и деятельности Миссии в области защиты гражданского населения путем: а) подготовки 160 мультимедийных материалов, включая новости для цифровых СМИ и аудиовизуальные материалы, фотоальбомы и комментарии в социальных сетях (в том числе о деятельности военнослужащих и полицейских и мерах по созданию более безопасных условий для добровольного возвращения и реинтеграции перемещенных лиц) для распространения в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и на цифровых платформах МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации; б) разработки концепции и проведения 60 мероприятий или акций в области миростроительства по всему Южному Судану либо непосредственно на уровне общин, либо с использованием интернет-платформ/радио; с) проведения 6 пресс-конференций МООНЮС; и d) трансляции программ о мирных инициативах, в том числе специальной одночасовой еженедельной программы «Миротворцы» на радиостанции «Мирайя»

---

*Ожидаемое достижение*

*Показатели достижения результатов*

---

1.2 Усиление защиты гражданских лиц, прежде всего женщин и детей, от угрозы физического насилия независимо от источника ее возникновения

1.2.1 Число жертв среди гражданского населения в Южном Судане (2021/22 год: 4567; 2022/23 год: 3000; 2023/24 год: 4000)

1.2.2 Число механизмов в поддержку защиты женщин, детей и молодежи от насилия в связи с конфликтом и гендерного насилия (2021/22 год: 6; 2022/23 год: 3; 2023/24 год: 4)

*Мероприятия*

- Обеспечение функционирования учитывающих гендерные аспекты механизмов раннего предупреждения, анализа и реагирования с участием всех соответствующих компонентов Миссии
- Оказание поддержки в выявлении рисков и угроз в целях укрепления механизмов раннего предупреждения, оперативного реагирования и повышения уровня ситуационной осведомленности для защиты гражданского населения, прежде всего женщин и детей, посредством организации, где это необходимо, МООНЮС и национальными и международными партнерами 150 совместных поездок на места в затронутые конфликтом районы и места возвращения беженцев
- Оказание поддержки гражданскому населению, проживающему в районах, подверженных конфликтам, или районах возвращения беженцев, и перемещенным лицам в пунктах для внутренне перемещенных лиц, расположенных вблизи баз МООНЮС и в других районах, а также таким лицам в других центрах коллективного размещения в целях урегулирования межобщинных конфликтов путем организации 10 практикумов/форумов для диалога с особым акцентом на участие женщин и молодежи в диалоге в интересах мира
- Выявление очагов сексуального насилия в связи с конфликтом на ежемесячной основе с целью учета этой информации при планировании патрулирования в данном секторе в качестве механизма раннего предупреждения для предотвращения сексуального насилия в связи с конфликтом
- 9072 человеко-дня патрулирования для защиты гражданского населения в проблемных районах в целях недопущения любых форм насилия, создания условий, способствующих безопасному и добровольному возвращению и расселению внутренне перемещенных лиц и беженцев, а также в целях проведения мобильного всеерного патрулирования (силами 14 батальонов по 54 дня мобильного патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)
- 840 дней воздушного патрулирования в поддержку воздушной разведки и оценки уровня безопасности в целях защиты гражданского населения во всем районе ответственности Миссии (70 дней воздушного патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)
- 3960 человеко-дней патрулирования военными наблюдателями в составе объединенных групп (33 дня патрулирования в месяц в каждом из 10 полевых отделений в течение 12 месяцев) для предотвращения всех форм насилия в отношении гражданских лиц, особенно женщин и девочек, и для взаимодействия с местным населением, местными властями и силовыми структурами и сбора информации для раннего предупреждения в целях принятия мер по защите гражданских лиц и предотвращению сексуального и гендерного насилия, в том числе сексуального насилия в связи с конфликтом
- 360 человеко-дней патрулирования речным подразделением в целях усиления защиты гражданского населения вдоль Белого Нила для обеспечения защиты сил и транспорта для участников комплексного патрулирования МООНЮС, а также для проведения поисково-спасательных операций, медицинской эвакуации и спасательных операций (30 регулярных патрульных мероприятий в месяц в течение 12 месяцев)
- Осуществление 25 проектов с быстрой отдачей для смягчения остроты проблем защиты в районах с высоким уровнем межобщинного насилия и исхода населения путем поддержки структур, связанных с безопасностью, правосудием и правами человека, для расширения доступа, особенно женщин, молодежи и уязвимых групп населения, к механизмам защиты и привлечения к ответственности в рамках поддержки мирного процесса в Южном Судане
- Оказание — на основе координации с гуманитарными организациями — технической консультационной помощи и поддержки для снижения рисков в сфере защиты на основе оценки потребностей в защите и содействие проведению 35 диалогов с общинами с участием женских групп, молодежных групп и местных властей в целях укрепления их способности защищать гражданское население

- Техническое консультирование и поддержка в управлении лагерями для внутренне перемещенных лиц в целях решения проблемы защиты в координации с гуманитарными организациями и местными властями
- Оказание поддержки Совместному контрольному комитету в проверке и осмотре военных казарм, учебных центров и учреждений по всей стране в целях обнаружения, проверки, регистрации и освобождения детей, связанных с Народными силами обороны Южного Судана, Народно-освободительной армией Судана (в оппозиции) и другими вооруженными группами, путем организации 10 миссий на местах с Совместным контрольным комитетом
- Разведка и разминирование 1000 выявленных или предполагаемых опасных участков и удаление или уничтожение 20 000 единиц боеприпасов взрывного действия в районах, где существует угроза для гражданского населения
- Обучение 250 000 гражданских лиц по вопросам опасности боеприпасов взрывного действия с целью повышения осведомленности и безопасности благодаря идентификации боеприпасов взрывного действия и уведомлению об их местонахождении, а также повышению информированности с помощью проведения информационно-просветительских мероприятий, таких как Международный день информирования о минной опасности и помощи в противоминной деятельности
- 175 200 человеко-дней работы сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций (10 полицейских на патруль, 3 патруля на взвод, 4 взвода на сформированное полицейское подразделение, 4 сформированных полицейских подразделения в течение 365 дней) для осуществления патрулирования в целях укрепления доверия и скоординированных операций по патрулированию с Национальной полицейской службой Южного Судана для обеспечения информированности о положении дел при сохранении потенциала для быстрого развертывания в целях борьбы с общественными беспорядками и содействия обеспечению безопасного гуманитарного доступа и оказанию услуг в бывших пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и прилегающих районах
- 94 900 человеко-дней оперативной работы полицейских Организации Объединенных Наций, набираемых на индивидуальной основе (2 таких полицейских на патруль, 13 патрулей в день в 10 полевых отделениях в течение 365 дней), для осуществления патрулирования в целях укрепления доверия и скоординированных операций по патрулированию в районах высокой концентрации перемещенных лиц, а также для предоставления технической и консультационной помощи Национальной полицейской службе Южного Судана и инструктажа ее сотрудников благодаря совместному размещению в местах дислокации в целях выявления и регистрации угроз безопасности и случаев нарушения прав человека
- 4380 человеко-дней работы сотрудников исправительных учреждений, нанятых по индивидуальным контрактам (4 таких сотрудника в смену, 3 смены в день в 1 месте содержания под стражей в течение 365 дней) для выполнения административных функций, обеспечения охраны и оперативного обслуживания в местах временного содержания под стражей в пункте защиты гражданского населения МООНЮС в Малакале
- Техническое консультирование и поддержка национальных органов правосудия в целях содействия привлечению к ответственности за нарушение закона, в том числе путем установления более прочных связей между всеми звеньями системы отправления правосудия, оказания поддержки выездным судам и создания в секторе правосудия специального подразделения для расследования случаев сексуального и гендерного насилия и других серьезных нарушений прав человека и судебного преследования за такого рода правонарушения
- Оказание поддержки жертвам/потерпевшим и лицам, сталкивающимся с риском сексуального насилия в связи с конфликтом, путем регулярного взаимодействия с соответствующими органами власти, а также организациям гражданского общества путем предоставления юридической помощи и убежищ жертвам сексуального и гендерного насилия
- Техническое консультирование и поддержка национальных и местных органов обеспечения правопорядка в целях содействия привлечению к ответственности за совершение преступлений и расширения доступа к правосудию, особенно для женщин, девочек и других уязвимых групп населения,

путем установления более прочных связей между всеми звеньями системы органов обеспечения правопорядка, в том числе посредством направления на места отдельных предоставляемых правительством сотрудников органов правосудия и исправительных учреждений, оказания поддержки выездным судам и наращивания потенциала для расследования случаев сексуального и гендерного насилия и других серьезных нарушений прав человека и судебного преследования за такого рода правонарушения

- Проведение учебных мероприятий для 1100 членов общин, включая лидеров, женщин и молодежь из групп риска, в районах высокой концентрации внутренне перемещенных лиц и выявленных очагов напряженности для содействия профилактике преступности и снижению уровня насилия в общинах, а также укрепления безопасности и отношений в общинах и внедрения общинных механизмов смягчения последствий споров и их разрешения
- Оказание поддержки соответствующим органам власти и организациям гражданского общества в разработке программ по предотвращению и снижению уровня насилия в общинах, включая сексуальное и гендерное насилие в отношении женщин и детей, и содействию активному участию женщин и молодежи, а также бывших комбатантов, реинтегрирующихся в общины, в усилиях по снижению уровня насилия в общинах

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.3 Обеспечение условий для безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев	<p>1.3.1 Число внутренне перемещенных лиц и беженцев (2021/22 год: 4,4 миллиона; 2022/23 год: 4,1 миллиона; 2023/24 год: 4,6 миллиона)</p> <p>1.3.2 Увеличение ориентировочного числа возвращающихся в Южный Судан лиц, о которых сообщили национальная комиссия по вопросам оказания помощи и восстановления и учреждения Организации Объединенных Наций (2021/22 год: 111 248; 2022/23: 500 000; 2023/24 год: 600 000)</p> <p>1.3.3 Число механизмов поддержки мирного урегулирования жилищных, земельных и имущественных споров в целях содействия безопасному и добровольному возвращению с упором на содействие реализации земельных и имущественных прав женщин (2021/22 год: 0; 2022/23 год: 2; 2023/24 год: 3)</p>

#### *Мероприятия*

- Организация и проведение 150 совместных поездок на места для оценки вероятности возобновления конфликтов в местах возможного возвращения беженцев и 10 практикумов по урегулированию конфликтов, проведению информационно-разъяснительной работы и укреплению доверия для представителей общин в местах возвращения беженцев, с тем чтобы содействовать разрешению конфликтов между принимающими общинами и возвращающимися лицами, в том числе в районах, находящихся под контролем оппозиции
- Поддержка — на основе координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, Обновленным переходным правительством и другими соответствующими партнерами — деятельности соответствующих государственных органов по разработке 10 планов действий по возвращению беженцев и восстановлению, особое внимание в которых уделяется возобновлению оказания основных услуг и расширению возможностей для получения средств к существованию перемещенными лицами, в том числе женщинами и молодежью из групп риска, в районах возвращения
- Поддержка — на основе координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, Обновленным переходным правительством и другими

соответствующими партнерами — мер по содействию безопасному, добровольному, осознанному и достойному возвращению или расселению внутренне перемещенных лиц

- Содействие проведению 10 учитывающих гендерную проблематику консультаций с участием представителей местных органов власти, принимающих общин, возвращающегося населения и женских групп в целях преодоления трудностей, возникающих в связи с процессами возвращения и реинтеграции, и содействия в проведении ознакомительных посещений, общих собраний и обсуждений в фокус-группах
- Реализация 45 проектов с быстрой отдачей для поддержки местных органов власти в выполнении их функций по эффективному содействию возвращению и реинтеграции населения путем предоставления основных государственных административных и социальных услуг, способствующих обеспечению стабильных и мирных источников средств к существованию и повышению устойчивости общин к потрясениям, с тем чтобы избежать дальнейшего перемещения, с должным учетом особых потребностей женщин и молодежи
- Разведка на наличие взрывоопасных предметов и очистка 6,0 млн кв. м. земель для передачи общинам
- Проведение 75 ознакомительных практикумов, семинаров и информационно-пропагандистских программ для укрепления доверия и взаимопонимания между Национальной полицейской службой Южного Судана и общинами, направленных на разработку и внедрение стратегий работы полиции с населением с привлечением представителей местных общин, женщин и молодежи к решению постоянно возникающих проблем
- Предоставление Национальной полицейской службе Южного Судана услуг по наращиванию потенциала, технической и консультационной помощи с охватом 6000 сотрудников Национальной полицейской службы, а также проведение 70 практикумов для сотрудников Национальной полицейской службы и других правоохранительных органов в целях укрепления потенциала полиции, а также базовых и специальных знаний в области правоохранительной деятельности, в том числе по вопросам защиты гражданского населения и сексуального и гендерного насилия
- Оказание властям на национальном и субнациональном уровнях технической и координационной помощи в целях повышения уровня информированности о реформах, направленных на защиту жилищных, земельных и имущественных прав и укрепление правовой базы и институтов в интересах мирного урегулирования земельных споров, реализации земельных прав женщин и оказания перемещенному населению поддержки в вопросах защиты и восстановления его жилищных, земельных и имущественных прав
- Техническое консультирование и поддержка национальных органов правопорядка, правосудия и исполнения наказаний в целях постепенного расширения их присутствия и возможностей в районах возвращения или районах компактного проживания внутренне перемещенных лиц в порядке оказания содействия в создании безопасных условий для гражданских лиц и обеспечении безопасного, добровольного и достойного возвращения внутренне перемещенных лиц, в том числе женщин и девочек

*Ожидаемое достижение*

*Показатели достижения результатов*

1.4 Содействие мирному сосуществованию, примирению и социальной сплоченности на общинном уровне

1.4.1 Сокращение числа сообщений о внутриобщинных и межобщинных конфликтах (2021/22 год: 105; 2022/23 год: 200; 2023/24 год: 120)

1.4.2 Увеличение числа инициатив по примирению, выдвинутых на субнациональном уровне (2021/22 год: 47; 2022/23 год: 100; 2023/24 год: 55)

1.4.3 Увеличение числа местных мирных соглашений (2021/22 год: 41; 2022/23 год: 40; 2023/24 год: 55)

*Мероприятия*

- Поддержание регулярных контактов с местными заинтересованными сторонами в форме проведения 150 совместных миссий по оценке на местах на всей территории Южного Судана в целях улучшения понимания динамики местных конфликтов (включая гендерные аспекты) и содействия оказанию помощи и добрых услуг в поддержку местных мирных инициатив, включая мирные инициативы, осуществляемые под руководством женщин
- Оказание поддержки выдвинутым на местном уровне инициативам в области политического взаимодействия и примирения между общинами в форме проведения 30 информационно-агитационных встреч и 15 практикумов по урегулированию конфликтов с целью побудить общины, в том числе женщин и молодежь, и органы власти предпринимать действия для снижения остроты межобщинных конфликтов и уменьшении числа случаев угона скота, убийств из мести и насилия по возрастному признаку
- Оказание поддержки правительству, общинам, совместным пограничным комитетам и другим ключевым заинтересованным сторонам в упорядочении мирного перегона скота, с тем чтобы предотвращать, смягчать и разрешать конфликты между скотоводами и принимающими общинами, в форме содействия в проведении 10 совещаний для выработки решений о мирном перегоне скота
- Содействие улучшению понимания местными заинтересованными сторонами, включая представителей государственных органов власти, общинных лидеров, молодежь, женские группы, представителей гражданского общества и племенных лидеров, роли и обязанностей Обновленного переходного правительства и общин в целом в том, что касается предупреждения местных конфликтов, смягчения их последствий и их разрешения, включая улучшение отношений между гражданским населением и военными, с помощью проведения 10 практикумов по укреплению потенциала в области урегулирования конфликтов и посредничества
- Оказание поддержки органам Обновленного переходного правительства, традиционным механизмам урегулирования конфликтов, молодежи, женщинам и общинам, включая субъекты гражданского общества, в урегулировании межобщинных конфликтов и реализации местных инициатив примирения в районах размещения внутренне перемещенных лиц на основе проведения 15 мероприятий по урегулированию конфликтов, оказания добрых услуг и челночной дипломатии
- Оказание — на местном уровне и на уровне округов и штатов — поддержки структурам по защите мира, межконфессиональным группам, объединениям женщин и женским и молодежным клубам в урегулировании конфликтов, миростроительстве и примирении в форме проведения 10 занятий по укреплению потенциала
- Проведение 10 практикумов с участием племенных лидеров и представителей формальной системы правосудия по выработке практических мер, необходимых для создания или поддержки механизмов передачи дел о тяжких преступлениях
- Оказание поддержки в целях расширения возможностей местных властей и племенных и общинных лидеров использовать местные традиционные механизмы урегулирования конфликтов, в том числе инструменты диалога и примирения при широком участии и учете гендерной проблематики, в форме организации 30 совещаний и 10 практикумов по укреплению потенциала
- Поддержка мирного процесса на основе поощрения взаимодействия на национальном и субнациональном уровнях с вовлечением представителей гражданского общества, правительственных должностных лиц, молодежи и женщин при обеспечении широкого участия, уважения национальной идентичности, установления хороших отношений и создания равных возможностей, чтобы обратить вспять этническую поляризацию и восстановить социальную ткань общества, в форме проведения 2 массовых форумов и 10 диалогов о роли молодежи в мирном процессе, включая гражданское воспитание, разработку конституции и правосудие переходного периода

- Оказание поддержки в целях содействия местным мирным инициативам, обеспечения социального согласия и пропаганды концепции сплоченного и инклюзивного полиэтничного общества, в том числе в районах, находящихся под контролем оппозиции, в форме проведения 9 просветительских кампаний в защиту мира, 5 обменов визитами со школами и общинами, включая клубы/послов мира, и организации 16 спортивных или культурных мероприятий

*Внешние факторы*

Обновленное переходное правительство несет основную ответственность за защиту гражданских лиц и обеспечивает безопасную и стабильную обстановку для стимулирования и поддержки процесса возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц. К другим факторам, способствующим выполнению этих задач, относятся деятельность местных властей и структур, а также обеспечение свободы передвижения для проведения патрулирования силами МООНЮС. Сохранение политической напряженности, задержки в продвижении мирного процесса, боевые действия, стихийные бедствия и расширение масштабов гуманитарного кризиса, в частности дефицит продовольствия, — все это приведет к перемещению еще большего числа гражданских лиц, затормозит процесс возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц и затруднит оперативную деятельность в районах активного конфликта

**Таблица 3**

Людские ресурсы: компонент 1, защита гражданского населения

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2022/23 год	242
Предлагаемая численность на 2023/24 год	242
<b>Чистое изменение</b>	—
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2022/23 год	16 758
Предлагаемая численность на 2023/24 год	16 758
<b>Чистое изменение</b>	—
<i>III. Полицейские Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2022/23 год	733
Предлагаемая численность на 2023/24 год	733
<b>Чистое изменение</b>	—
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2022/23 год	1 280
Предлагаемая численность на 2023/24 год	1 280
<b>Чистое изменение</b>	—

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	
<b>Отдел по политическим вопросам</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	-	-	3	2	-	5	1	1	2	-	-	-	7
Предлагаемые должности на 2023/24 год	-	-	3	2	-	5	1	1	2	-	-	-	7
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Отдел коммуникации и общественной информации</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	-	1	3	3	3	10	3	31	34	8	-	8	52
Предлагаемые должности на 2023/24 год	-	1	3	3	3	10	3	31	34	8	-	8	52
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Секция по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	-	-	5	8	1	14	22	1	23	7	-	7	44
Предлагаемые должности на 2023/24 год	-	-	5	8	1	14	22	1	23	7	-	7	44
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Канцелярия командующего силами</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	1	2	-	-	2	5	-	2	2	-	-	-	7
Предлагаемые должности на 2023/24 год	1	2	-	-	2	5	-	2	2	-	-	-	7
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Руководители полевых отделений</b>													
Утвержденные должности на 2022/23	-	3	7	10	10	30	8	144	152	17	-	17	199
Предлагаемые должности на 2023/24	-	3	7	10	10	30	8	156	164	17	-	17	211
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	12	12	-	-	-	12
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	-	1	10	9	1	21	10	10	20	31	-	31	72
Предлагаемые должности на 2023/24 год	-	1	10	9	1	21	10	10	20	31	-	31	72
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Канцелярия комиссара полиции**

Утвержденные должности на 2022/23 год	–	2	8	2	3	15	–	1	1	–	–	–	16
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	2	8	2	3	15	–	1	1	–	–	–	16
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

**Объединенный аналитический центр Миссии**

Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	2	8	–	10	14	–	14	2	–	2	26
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	2	8	–	10	14	–	14	2	–	2	26
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

**Группа по гендерным вопросам**

Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	1	1	–	2	–	1	1	–	–	–	3
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	1	1	–	2	–	1	1	–	–	–	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

**Группа по защите детей**

Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	–	1	–	1	1	–	1	2	–	2	4
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	–	1	–	1	1	–	1	2	–	2	4
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

**Итого, гражданский персонал**

Утвержденная численность на 2022/23 год	1	9	39	44	20	113	59	191	250	67	–	67	430
Предлагаемая численность на 2023/24 год	1	9	39	44	20	113	59	203	262	67	–	67	442
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>12</b>	<b>12</b>	–	–	–	<b>12</b>

**Всего**

Утвержденная численность на 2022/23 год	1	9	39	44	20	113	59	191	250	67	–	–	19 443
Предлагаемая численность на 2023/24 год	1	9	39	44	20	113	59	203	262	67	–	–	19 455
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	<b>12</b>	<b>12</b>	–	–	–	<b>12</b>

*Национальный персонал категории общего обслуживания: увеличение на 12 должностей*

60. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях по компоненту 1, защита гражданского населения, приводится в таблице 4.

Таблица 4

Кадровые изменения: компонент 1, защита гражданского населения

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное/принимающее подразделение
		Число должностей	Уровень	
Руководители полевых отделений	Учреждение	6	Помощники по связи (НОО)	
	Учреждение	6	Помощники по лингвистическому обеспечению (НОО)	
<b>Всего</b>		<b>12</b>		

61. В соответствии со своим основным мандатом МООНЮС обеспечивает защиту гражданского населения, подвергающегося угрозе физического насилия, с помощью превентивного развертывания и активного патрулирования, уделяя при этом особое внимание внутренне перемещенным лицам и беженцам, в том числе тем, кто находится в пунктах защиты и лагерях, но не только им, гуманитарному персоналу и правозащитникам. В связи с этим Миссия предпринимает превентивные действия, выявляя угрозы и вероятность нападения на гражданское население, в том числе с использованием в Миссии общеорганизационной стратегии раннего предупреждения и реагирования, которая опирается на тщательный анализ, учитывающий особенности конфликта, регулярное взаимодействие с гражданским населением, в том числе с помощниками по связи с общинами, и тесное сотрудничество с гуманитарными и правозащитными организациями, организациями гражданского общества и организациями, занимающимися вопросами развития, в районах с высоким риском возникновения конфликта. В соответствии со своим планом по укреплению общей безопасности и содействию созданию безопасных и стабильных условий для политического прогресса с помощью грамотного и эффективного развертывания гражданского и военного персонала Миссия стремится расширить сеть общественных контактов в каждом секторе для улучшения и поддержания устойчивой связи с общинами. Это подход также согласуется с рекомендациями по итогам исследования военного и полицейского потенциала МООНЮС, проведенного в 2021 году, о направлении в штабы секторов и батальонов как минимум одного помощника по связи с общинами и одного помощника по лингвистическому обеспечению для своевременного сбора информации и оценки ситуации, планирования и поддержания контактов с ключевыми лидерами на долгосрочной, а не на разовой основе, как это имеет место в настоящее время. Кроме того, это согласуется с рекомендациями Управления стратегического партнерства в области поддержания мира, которое в своем докладе за 2022 год рекомендовало нанять больше помощников по связи с населением и помощников по лингвистическому обеспечению, которые могут быть приданы всем пехотным подразделениям в качестве постоянных штатных единиц, с тем чтобы обеспечивать непрерывное взаимодействие с населением. В совокупности с дополнительными ресурсами для проектов с быстрой отдачей это позволит повысить уровень доверия, сотрудничества и сближения между силами Миссии и обществом, которому они служат. Это также позволит улучшить информационное обеспечение и ситуационную осведомленность, что также необходимо для обеспечения безопасности патрульного военного и полицейского персонала, и в конечном счете повысить эффективность и качество патрулирования Миссии.

62. В связи с этим предлагается создать шесть должностей помощников по связи и шесть должностей помощников по лингвистическому обеспечению, которые будут работать под общим руководством соответствующего руководителя

полевого отделения, при этом приоритетной задачей будет конкретная поддержка деятельности сил Миссии в ключевых точках. Под общим стратегическим руководством руководителей полевых отделений помощники по связи с общинами и помощники по лингвистическому обеспечению будут использоваться для оперативной поддержки сил в этих местах с целью помочь предотвращать, сдерживать и минимизировать насилие в отношении гражданского населения благодаря патрулированию и регулярному взаимодействию с ключевыми руководителями, а также для поддержания работы системы раннего предупреждения и выявления возникающих очагов насилия на основе информации, собранной в рамках Миссии, и взаимодействия с гражданским населением. Помощники по связи с общинами и помощники по лингвистическому обеспечению позволят силам общаться с местными жителями, а также гражданскими и военными лидерами на их родном языке и диалектах.

**Компонент 2: мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности**

63. Спустя три года после подписания Обновленного соглашения ситуация с правами человека в Южном Судане по-прежнему вызывает беспокойство, несмотря на снижение уровня насилия сторонами, подписавшими Соглашение. Насилие с участием обычных сторон конфликта продолжается в различных частях страны. В то же время главной угрозой для гражданского населения остается локализованное вооруженное насилие, совершаемое общинными формированиями, которое приводит к большим жертвам среди гражданского населения и массовому исходу населения. Вызывает тревогу жесткий подход чиновников государственных и местных органов власти к борьбе с этим всплеском насилия в общинах и другой преступной деятельностью, включая приказы о внесудебных казнях.

64. Безнаказанность за нарушения и ущемления прав человека также остается проблемой и продолжает подпитывать цикл насилия в Южном Судане. Лица, виновные в серьезных нарушениях и ущемлениях прав человека, продолжают оставаться безнаказанными, пользуясь царящим в стране беззаконием, при этом правительство до настоящего времени добилося ограниченного прогресса в применении мер по привлечению таких лиц к ответственности. В период 2021/22 года насилие на субнациональном уровне стало причиной подавляющего большинства жертв среди гражданского населения, зафиксированных по всей стране, в основном в штатах Джонглей, Лейкс, Верхний Нил, Юнити, Вараб и Восточная, Центральная и Западная Экватория. Миссия будет добиваться решения этих проблем, продолжая взаимодействовать со структурами на уровне штатов и на национальном уровне, как с помощью политической агитационной работы, так и поддержки в принятии законных мер по борьбе с преступностью. Миссия также усилит поддержку субнациональных, национальных и региональных инициатив по борьбе с разжиганием ненависти и публичным подстрекательством к насилию. Открытие гражданского и политического пространства даст всем партиям и всем заинтересованным сторонам гарантию создания демократичных и благоприятных условий для участия во всех политических процессах, включая процессы разработки конституции, переходного правосудия и выборов, что позволит гражданам выражать свои взгляды, не опасаясь преследования.

65. Отсутствие пространства для гражданской активности, о чем свидетельствует подавление свободы слова и собраний, будет оставаться серьезной проблемой, которая может еще более обостриться в преддверии национальных выборов в конце переходного периода. Миссия будет продолжать прилагать усилия по поощрению уважения прав на свободу слова и свободу собраний, а также

других прав, имеющих принципиальное значение для гражданской активности, и будет расширять свое взаимодействие с национальными властями по этим вопросам. В координации с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека Миссия изучает пути укрепления механизмов защиты правозащитников и активистов гражданского общества в ожидании обострения обстановки в связи с выборами.

66. Сделаны предварительные первые шаги по реализации положений о правосудии переходного периода, содержащихся в Обновленном соглашении, после начала национальных консультаций по созданию Комиссии по установлению истины, примирению и залечиванию ран. Создание и полноценная работа Комиссии будут во многом зависеть от поддержки со стороны Миссии и других международных и региональных партнеров. Миссия будет продолжать оказывать поддержку в реализации положений Обновленного соглашения о переходном правосудии, а также будет стремиться заручиться поддержкой Африканского союза для создания смешанного суда.

67. МООНЮС будет продолжать также укреплять механизмы наблюдения и отчетности, в том числе в отношении сексуального насилия в связи с конфликтом. В течение периода 2023/24 года Миссия будет укреплять свое взаимодействие со сторонами конфликта, а также с Необходимыми объединенными силами, опираясь в дальнейшем на Совместный план действий для вооруженных сил по решению проблемы сексуального насилия в связи с конфликтом в Южном Судане, который обеспечивает единообразный подход к принятию мер по предотвращению сексуального насилия в связи с конфликтом и реагированию на него на трехлетний период, заканчивающийся в декабре 2023 года. Миссия продолжит оказывать техническую поддержку вооруженным структурам в реализации этого и последующих планов действий. Кроме того, МООНЮС расширит поддержку соответствующих учреждений, с тем чтобы укрепить их потенциал для решения любых возможных проблем сексуального насилия в связи с конфликтом в контексте проведения выборов в конце переходного периода. МООНЮС также продолжит работу с организациями и сетями гражданского общества в рамках своих функций, касающихся сексуального насилия в связи с конфликтом, и будет поощрять применение подхода, ориентированного на помощь жертвам.

68. В соответствии с резолюцией [2625 \(2022\)](#) Совета Безопасности МООНЮС будет продолжать проводить мониторинг, документировать, расследовать и предавать гласности случаи нарушения и ущемления прав человека, в том числе прежде всего прав женщин и детей. Миссия также сосредоточит внимание на нарушениях в контексте политических и избирательных процессов. Ресурсы будут направлены на устранение, предотвращение и сокращение нарушений прав человека не только в контексте различных национальных и субнациональных конфликтов, но и в контексте нарушений, связанных с фундаментальными свободами, включая случаи разжигания ненависти и подстрекательства к насилию. Для усиления защиты гражданского пространства Миссия будет чаще сообщать о преднамеренных случаях нападения на правозащитников и журналистов. Сохраняя потенциал мониторинга прав человека на всей территории Южного Судана, МООНЮС в равной степени сосредоточится на оказании поддержки институтам правопорядка и законности и содействию правосудию переходного периода, привлечении правонарушителей к ответственности и доступу к правосудию. Основной целью соответствующих запланированных мероприятий будет создание благоприятных условий для проведения прозрачных, всеобщих и подлинных консультаций по вопросам правосудия переходного периода, разработки конституции и избирательного процесса. Большинство инициатив МООНЮС будет предпринято для мобилизации действий национальных, региональных и

международных партнеров по решению проблем прав человека и ответственности с помощью конструктивного диалога, пропаганды, технической помощи и поддержки в укреплении потенциала, а также усиления координации в рамках системы Организации Объединенных Наций и применения тройственного подхода.

69. В период 2023/24 года приоритетными направлениями деятельности по-прежнему будут мониторинг, проверка и отчетность по шести серьезным нарушениям прав детей, информирование о правах ребенка и перевод в основное русло деятельности мероприятий, направленных на укрепление национальных партнеров, особенно правительства. Это будет осуществляться путем оказания поддержки в реализации Всеобъемлющего плана действий по прекращению и предотвращению всех серьезных нарушений в отношении детей в Южном Судане на всех этапах процесса миростроительства. МООНЮС будет продолжать проводить учебные мероприятия и практикумы для тех, кто допускает нарушения прав ребенка, включая Народные силы обороны Южного Судана, Народно-освободительное движение/армию Судана (в оппозиции) и другие организованные силы, с тем чтобы обеспечить принятие мер по привлечению виновных к ответственности и соблюдение стандартов в области прав человека, применимых к детям, затронутым вооруженным конфликтом.

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

2.1 Создание необходимых условий для борьбы с безнаказанностью в случаях ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права всеми конфликтующими сторонами

2.1.1 Сокращение числа подтвержденных случаев ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права, включая те, которые могут квалифицироваться как военные преступления или преступления против человечности (2021/22 год: 991; 2022/23 год: 860; 2023/24 год: 660)

---

*Мероприятия*

- Документирование и проверка случаев нарушения и игнорирования международных норм прав человека и случаев нарушения международного гуманитарного права, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом, а также выявление ранних признаков нарушений прав человека путем: а) проведения 120 конкретных миссий по расследованию и мониторингу; б) организации 200 посещений мест содержания под стражей; в) составления досье на ключевых государственных и негосударственных субъектов, причастных к нарушениям и ущемлениям прав человека повсюду в стране, в целях их привлечения к ответственности и обеспечения строгого соблюдения проводимой Организацией Объединенных Наций политики должной осмотрительности в вопросах прав человека; и d) публикации 2 публичных докладов о ситуации с правами человека в конкретных регионах в Южном Судане, 2 тематических публичных докладов и 3 ежеквартальных и ежегодных докладов о жертвах среди гражданского населения
- Расширение возможностей организаций гражданского общества и оказание технической поддержки в целях формирования и поощрения культуры прав человека путем: а) укрепления оперативного потенциала организаций гражданского общества и оказания поддержки различным заинтересованным сторонам в усилиях по поощрению и защите прав человека (например, в области мониторинга, расследования и документирования нарушений прав человека и информирования о подобных случаях) и привлечению к ответственности за нарушение закона в форме предоставления технической, финансовой и логистической поддержки и проведения 150 агитационно-пропагандистских мероприятий; и б) проведения общественно-информационных мероприятий и мероприятий для средств массовой информации, посвященных правам человека, кампаний по повышению осведомленности и пропагандистских кампаний (День прав человека и международные дни инвалидов и правозащитников)

- Оказание технической поддержки организациям гражданского общества и местным органам власти в целях расширения и защиты гражданского пространства путем расширения прав и возможностей гражданского общества и оказания поддержки заинтересованным сторонам в расширении гражданского пространства в форме проведения 12 ежемесячных встреч по вопросам гражданского пространства и его защиты с организациями гражданского общества и национальными правозащитными институтами и организации 5 многосторонних диалогов с местными органами власти по вопросам защиты гражданского пространства и участия общественности в контексте консультаций по вопросам правосудия переходного периода, процесса принятия конституции и предстоящих выборов
- Координация усилий в рамках всей Миссии по проведению кампаний на национальном и субнациональном уровнях, включая организацию и проведение 12 информационно-просветительских мероприятий, в том числе 4 семинаров и 4 радиопередач, по всей стране в связи с проведением Международного дня борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта, кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия» и Международного женского дня, при согласовании действий с соответствующими министерствами и организациями гражданского общества в целях содействия предотвращению сексуального насилия в связи с конфликтом и принятию мер реагирования в таких ситуациях
- Оказание поддержки и технической помощи необходимым объединенным силам и другим сторонам конфликта в повышении уровня их знаний и совершенствовании их навыков в области соблюдения прав человека и норм международного гуманитарного права, касающихся сексуального насилия и прав детей, путем проведения ежемесячных координационных совещаний, взаимодействия на ежемесячной основе и организации 6 учебных занятий/практикумов
- Защита права на справедливое судебное разбирательство и прав человека лиц, лишенных свободы, включая лиц, приговоренных к смертной казни, посредством еженедельных посещений государственных или созданных оппозицией мест содержания под стражей на всей территории страны и постоянного взаимодействия с соответствующими государственными и негосударственными заинтересованными сторонами в форме предоставления поддержки департаменту юридической помощи Министерства юстиции и по конституционным вопросам, оказания поддержки в осуществлении 5 программ юридической помощи организаций гражданского общества, проведения ежемесячных совещаний и организации 11 ознакомительных практикумов и учебных мероприятий
- Оказание технической поддержки органам обеспечения правопорядка и системе правосудия в целях повышения уровня знаний и навыков всех работников системы правосудия, судов обычного права и правоохранительных органов путем предоставления материально-технической помощи и проведения 11 учебных и информационно-просветительских практикумов для работников системы правосудия; оказания поддержки Переходной национальной законодательной ассамблее посредством проведения обзора нового национального законодательства и выполнения юридического анализа для обеспечения соответствия указанного законодательства международным стандартам в области прав человека; и проведения 11 учебных занятий по международным нормам в области прав человека и международному гуманитарному праву для Национальной пенитенциарной службы, Национальной службы безопасности и Национальной полицейской службы Южного Судана
- Оказание технической поддержки Министерству юстиции и по конституционным вопросам, национальным правозащитным институтам и организациям гражданского общества в целях содействия формированию и работе Комиссии по установлению истины, примирению и залечиванию ран и других механизмов правосудия и привлечения к ответственности за нарушение закона в переходный период путем: а) организации 2 общественных обсуждений законопроекта о Комиссии в соответствии со стандартами прав человека и Обновленным соглашением; б) проведения 3 учебных занятий по правам человека, правосудию переходного периода и составлению докладов для уполномоченных лиц (членов Комиссии); и с) организации в сотрудничестве с Форумом правосудия переходного периода и форумами по правам человека 10 информационно-просветительских занятий по функциям Комиссии и роли организаций гражданского общества в процессах правосудия переходного периода и борьбе с безнаказанностью

- Оказание поддержки и технической помощи Народным силам обороны Южного Судана, Национальной полицейской службе Южного Судана и другим сторонам в повышении уровня их знаний и совершенствовании их навыков в области соблюдения прав человека и норм международного гуманитарного права, касающихся сексуального насилия и прав детей, путем: а) проведения ежемесячных координационных совещаний, взаимодействия на ежемесячной основе и организации 6 учебных занятий для инструкторов; и б) организации 10 учебных занятий по правам человека и международному гуманитарному праву для Необходимых объединенных сил после их развертывания в поддержку интеграции прав человека в программу реформы сектора безопасности
- Оказание технической поддержки Министерству юстиции и по конституционным вопросам, Переходному национальному законодательному собранию и заинтересованным сторонам в проведении универсального периодического обзора, включая участие в постоянном процессе разработки конституции для обеспечения укрепления Билля о правах в Конституции, путем организации 2 консультативных и рабочих сессий по механизмам защиты прав человека в целях укрепления потенциала сотрудников Министерства юстиции и по конституционным вопросам, отвечающих за составление и утверждение докладов правительства договорным органам Организации Объединенных Наций по правам человека, а также поддержку проведения универсального периодического обзора и выполнения рекомендаций договорных органов и агитацию за присоединение к основным международным документам по правам человека
- Оказание технической поддержки Комиссии по правам человека Южного Судана в проведении 3 поездок на места в поддержку выполнения ее мандата по поощрению и защите прав человека; и организация 5 публичных мероприятий в сотрудничестве с организациями гражданского общества с целью улучшения мониторинга и отчетности о нарушениях основных свобод, включая случаи разжигания ненависти и подстрекательства к насилию
- Оказание информационно-пропагандистских услуг и поддержки правительству для мониторинга, расследования, проверки и отчетности по подозреваемым ударам кассетными боеприпасами и применению других видов обычных вооружений в нарушение Конвенции по кассетным боеприпасам и других соответствующих документов, регулирующих вооружения взрывного действия
- Агитация в целях обмена информацией между местными общинами и Национальной полицейской службой Южного Судана о нарушениях и ущемлениях прав человека, в том числе о механизмах представления информации, путем проведения 20 ознакомительных семинаров и просветительских программ для сотрудников Национальной полицейской службы Южного Судана, общинных лидеров, организаций гражданского общества и представителей молодежи и женщин
- Проведение общенациональной информационной кампании о предусмотренной мандатом Миссии деятельности по мониторингу прав человека, проверке их соблюдения и представлению соответствующей информации, а также по борьбе с безнаказанностью за ущемления и нарушения прав человека, включая: а) подготовку 35 мультимедийных материалов, в том числе цифровых новостных материалов и аудиовизуальных сюжетов, фотоальбомов и комментариев в социальных сетях; б) трансляцию 8 сообщений в порядке социальной рекламы и 40 часовых радиопередач «Знай свои права» по проблематике прав человека на радио «Мирайя»; и с) проведение 2 информационно-пропагандистских мероприятий и распространение информационной продукции в целях повышения осведомленности о Дне африканского ребенка, Международном женском дне, Дне прав человека и кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия» либо непосредственно на уровне общин, либо с использованием интернет-платформ/радио

---

*Ожидаемые достижения*


---

*Показатели достижения результатов*


---

2.2 Улучшение работы по мониторингу, расследованию и проверке случаев ущемления и нарушения прав женщин, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом, и информированию о них

2.2.1 Отсутствие роста подтвержденного числа жертв нарушений и ущемлений прав, в том числе жертв сексуального насилия в связи с конфликтом, прежде всего среди женщин и девочек (2021/22 год: 278; 2022/23 год: 183; 2023/24 год: 180)

2.2.2 Доклады о случаях сексуального и гендерного насилия в связи с конфликтом в Южном Судане, поступающие от соответствующих структур Организации Объединенных Наций и внешних сторон, в том числе международных и национальных неправительственных организаций и организаций гражданского общества (2021/22 год: 1; 2022/23 год: 4; 2023/24 год: 4)

#### Мероприятия

- Усовершенствование процедур мониторинга, анализа и представления информации для выявления и предотвращения случаев сексуального насилия в связи с конфликтом и реагирования на такие случаи, включая организацию 4 совещаний технической рабочей группы по механизмам мониторинга, анализа и представления информации и 1 учебного практикума для членов технической рабочей группы по механизмам мониторинга, анализа и представления информации, а также подготовка проектов 3 ежеквартальных докладов и 1 годового сводного доклада о характерных особенностях и тенденциях в динамике сексуального насилия в связи с конфликтом
- Организация и проведение 5 совещаний с представителями сторон конфликта в целях наблюдения за процессом осуществления ими обязательств по борьбе с сексуальным насилием в связи с конфликтом и оказания необходимой поддержки
- Организация и проведение в соответствии с резолюцией 1960 (2010) Совета Безопасности о сексуальном насилии в условиях вооруженного конфликта 4 совещаний совместного консультационного форума по проблеме сексуального насилия в связи с конфликтом для улучшения координации действий между сторонами в области агитационной деятельности и реагирования в борьбе с сексуальным насилием в связи с конфликтом и создание совместных консультационных форумов в 5 штатах
- Организация поездок на места и 6 сессий по разработке и мониторингу показателей раннего предупреждения в отношении сексуального насилия в связи с конфликтом в контексте избирательного процесса, ориентированных на различные заинтересованные стороны, включая министерства, организации гражданского общества, правозащитников и социально уязвимые группы населения
- Оказание технической помощи и поддержки Директорату военной юстиции и другим органам правосудия в целях укрепления их технического потенциала и правовой базы, регламентирующей деятельность органов военной юстиции в Южном Судане, и повышения ответственности за сексуальное насилие в связи с конфликтом, в том числе путем оказания поддержки 5 выездным военным трибуналам общей юрисдикции и проведения 3 практикумов/учебных мероприятий
- Проведение 25 практикумов для местных общин, Национальной полицейской службы Южного Судана и других правоохранительных органов, а также структур гражданского общества в целях повышения уровня осведомленности об опасности сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении детей и активизации усилий по мониторингу, расследованию и проверке случаев надругательства и насилия и представлению информации о них во всех штатах

#### Ожидаемые достижения

#### Показатели достижения результатов

2.3 Повышение эффективности превентивных мер и создание ключевыми субъектами более безопасных условий для детей, затронутых вооруженным конфликтом, насилием, жестоким обращением и эксплуатацией

2.3.1 Число детей, которые, согласно подтвержденным данным, пострадали от серьезных нарушений, в том числе детей, связанных с вооруженными силами и группами, а также детей, ставших жертвами изнасилований и других форм сексуального насилия, убийств, увечий и похищений (2021/22 год: 339; 2022/23 год: 55; 2023/24 год: 340)

2.3.2 Количество дел о серьезных нарушениях прав детей, по которым вынесены судебные решения (2021/22 год: н/п; 2022/23 год: н/п; 2023/24 год: 2)

---

### 2.3.3 Сокращение числа школ, занятых сторонами конфликта (2021/22 год: 17; 2022/23 год: 17; (2023/24 год: 21)

---

#### *Мероприятия*

- Проведение мониторинга, расследований и проверок серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей вооруженными силами и группами, и информирование о таких нарушениях Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, как того требует резолюция 1612 (2005) Совета Безопасности, и Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, в том числе посредством ежегодного представления материалов для доклада Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- Подготовка ежеквартальных докладов (общих обзорных записок) о тенденциях в отношении нарушений прав детей в Южном Судане (предположительно 4 записки ежегодно)
- Координация деятельности по защите детей в форме организации 4 совещаний на уровне старших руководителей страновой целевой группы механизма наблюдения и отчетности в отношении серьезных нарушений прав детей в условиях вооруженных конфликтов и 6 совещаний технической рабочей группы этого механизма с заинтересованными сторонами, занимающимися вопросами защиты детей в Джубе
- Проведение на национальном уровне 4 практикумов для всех сторон конфликта и 4 информационно-ознакомительных мероприятий для национальных субъектов/партнеров в Джубе, занимающихся вопросами защиты детей, в целях повышения эффективности механизма мониторинга, проверки, анализа и отчетности в связи со случаями серьезных нарушений и ущемлений прав детей, а также организация на уровне полевых отделений 40 учебных мероприятий по вопросам защиты детей и борьбы с серьезными нарушениями прав детей для сторон конфликта, органов власти штатов, местных органов власти и организаций гражданского общества
- Оказание поддержки в осуществлении Всеобъемлющего плана действий по прекращению и предотвращению всех серьезных нарушений в отношении детей в Южном Судане, в том числе обеспечение исполнения действующих приказов командования Народных сил обороны Южного Судана и приказов о дисциплинарных взысканиях, касающихся запрещения и криминализации вербовки и использования детей, изнасилований и сексуального насилия, нападений на школы и больницы и их захвата/использования вооруженными силами и группами, в целях усиления ответственности и борьбы с безнаказанностью путем организации 2 учебных мероприятий для сотрудников органов военной юстиции и правоохранительных органов, а также наблюдение за осуществлением этого плана действий

---

#### *Внешние фактор*

Стороны конфликта в полной мере участвуют в осуществлении Обновленного соглашения; новое политическое устройство принимается всеми заинтересованными сторонами мирного процесса; стороны конфликта в полной мере берут на себя обязательство освободить всех детей, связанных с вооруженными силами и вооруженными группами, в том числе путем осуществления всеобъемлющего плана действий и обеспечения беспрепятственного доступа в районы расквартирования и казармы для выявления, проверки, идентификации и регистрации детей, связанных с вооруженными силами и группами

---

Таблица 5

**Людские ресурсы: компонент 2, мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности**

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	
<b>Отдел по правам человека</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	18	22	2	43	14	18	32	29	–	29	104
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	18	22	2	43	14	18	32	29	–	29	104
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по защите детей</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	3	6	–	9	7	6	13	7	–	7	29
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	3	6	–	9	11	2	13	7	–	7	29
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>4</b>	<b>(4)</b>	–	–	–	–	–
<b>Группа по гендерным вопросам</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	2	2	1	5	7	1	8	2	–	2	15
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	2	2	1	5	7	1	8	2	–	2	15
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел коммуникации и общественной информации</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	2	2	3	7	1	24	25	4	–	4	36
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	2	2	3	7	1	24	25	4	–	4	36
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	25	32	6	64	29	49	78	42	–	42	184
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	25	32	6	64	33	45	78	42	–	42	184
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>4</b>	<b>(4)</b>	–	–	–	–	–

*Национальные сотрудники — специалисты: увеличение на 4 должности*

*Национальный персонал категории общего обслуживания: сокращение на 4 должности*

70. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях по компоненту 2, мониторинг и расследование нарушений международного

гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности, представлена в таблице 6.

Таблица 6

**Кадровые изменения: компонент 2, мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности**

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное/принимающее подразделение
		Число должностей	Уровень	
Группа по защите детей	Упразднение	(4)	НОО	
	Учреждение	4	НСС	
<b>Всего</b>		-		

71. Группа по защите детей уполномочена осуществлять мониторинг, расследование, проверку и сбор точной, своевременной, объективной и достоверной информации о шести серьезных нарушениях в отношении детей, совершаемых вооруженными силами и группами, и сообщать о таких нарушениях Совету Безопасности. Кроме того, Совет Безопасности в своих резолюциях [1539 \(2004\)](#) и [1612 \(2005\)](#) уполномочил сотрудников по защите детей взаимодействовать с государственными и негосударственными субъектами для разработки и реализации планов действий по прекращению и предотвращению серьезных нарушений в отношении детей. 7 февраля 2020 года правительство Республики Южный Судан при поддержке страновой целевой группы Организации Объединенных Наций по мониторингу и отчетности подписало Всеобъемлющий план действий по прекращению и предотвращению серьезных нарушений в отношении детей в Южном Судане. Организация Объединенных Наций обязалась оказывать поддержку сторонам в выполнении Плана действий. Это повлекло за собой увеличение объема работы по защите детей и необходимость выполнения обязанностей, связанных с поддержанием контактов, координацией и взаимодействием с высокопоставленными правительственными чиновниками, военными и членами технических комитетов на национальном уровне и уровне штатов по вопросам активизации выполнения Плана действий. Эти изменения в объеме работы предполагают значительное увеличение обязанностей по поддержанию контактов и взаимодействию с государственными и негосударственными субъектами, включая технические комитеты, ответственные за надзор, с одной стороны, а также проведение учебных семинаров, ознакомительных занятий и мероприятий по повышению осведомленности, с другой, и все это направлено на обеспечение реализации Плана действий. Эти новые функции включают координацию действий с совместными группами по проверке, включая высокопоставленных военных из различных сил и высокопоставленных правительственных чиновников, при проведении проверок по всей стране во всех военных казармах и учреждениях для поиска детей, подлежащих демобилизации из состава Народных сил обороны Южного Судана, Народно-освободительной армии Судана (в оппозиции) и других вооруженных формирований. Они также предусматривают взаимодействие с высокопоставленными должностными лицами в технических комитетах в поддержку надзора за выполнением Плана действий. В Ямбио, Авейле, Румбеке и Куаджоке эти обязанности, которые не входят в круг их полномочий, выполняют в настоящее время национальные сотрудники категории общего обслуживания.

72. В связи с этим предлагается упразднить четыре должности помощников по управлению программой категории национального персонала общего обслуживания и учредить вместо них четыре должности младших специалистов по защите детей (национальные сотрудники-специалисты), чтобы укрепить кадровый состав Группы по защите детей, дополнив его должностями, соизмеримыми с кругом новых обязанностей, которые требуют регулярного взаимодействия с высокопоставленными должностными лицами в поддержку выполнения предусмотренных мандатом Группы обязанностей.

### **Компонент 3: создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи**

73. В период 2023/24 года МООНЮС будет продолжать по мере необходимости и в пределах своих возможностей оказывать поддержку партнерам по гуманитарной деятельности в создании более благоприятных условий для доставки гуманитарной помощи, особенно в районы с наиболее уязвимым населением, в частности в районы перемещения и/или возвращения населения, и обеспечении защиты гражданских лиц, включая сотрудников гуманитарных организаций. При необходимости и по просьбе гуманитарных организаций через согласованные механизмы МООНЮС будет обеспечивать вооруженную защиту гуманитарных конвоев. В рамках своего мандата МООНЮС продолжит обеспечивать тесную координацию с партнерами из гуманитарных организаций для удовлетворения неотложных потребностей населения в защите.

74. Противоминная деятельность будет оставаться принципиально важным элементом обеспечения разведки и обезвреживания взрывоопасных предметов, а также проведения мероприятий по информированию об опасности боеприпасов взрывного действия в местах, признанных в качестве приоритетных в плане осуществления гуманитарной деятельности и создания условий для доступа гражданского населения к помощи и услугам.

75. Миссия будет продолжать взаимодействовать с соответствующими национальными субъектами в координации с гуманитарными партнерскими организациями, с тем чтобы обеспечить гуманитарный доступ в районы возвращения населения или в места с наиболее неотложными потребностями в защите. Кроме того, Миссия будет поддерживать информационно-пропагандистские усилия гуманитарного сообщества, направленные на содействие своевременному и более масштабному финансированию, а также комплексному подходу к активизации усилий в области гуманитарной деятельности, развития и миростроительства.

#### *Ожидаемые достижения*

#### *Показатели достижения результатов*

3.1 Безопасная обстановка, благоприятствующая доступу гуманитарных организаций к населению

3.1.1 Сокращение числа инцидентов, влияющих на гуманитарный доступ (2021/22 год: 559; 2022/23 год: 545; 2023/24 год: 495)

3.1.2 Выраженная в километрах протяженность проверенных и разминированных участков дорог или маршрутов сопровождения/следования автоколонн, обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных, в целях уменьшения опасности, создаваемой наземными минами и боеприпасами взрывного действия, и обеспечения свободы передвижения (2021/22 год: 3638; 2022/23 год: 5600; 2023/24 год: 4000)

*Мероприятия*

- Координация усилий с субъектами гуманитарной деятельности и деятельности в области развития на национальном уровне и на уровне штатов для обеспечения своевременного обмена информацией и согласования планов и приоритетных задач в целях расширения доступа для субъектов гуманитарной деятельности и создания условий для ее осуществления
- Разведка и разминирование 400 деревень в местах, обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных; проверка вертолетных площадок и взлетно-посадочных полос в течение 72 часов после получения задания от МООНЮС; и обеспечение сопровождения автоколонн/ проверки маршрута следования для обеспечения свободы передвижения
- 300 дней патрулирования в составе речного подразделения в целях содействия безопасному передвижению по Белому Нилу сотрудников Организации Объединенных Наций и других гуманитарных учреждений (6 патрулей для сопровождения барж в обе стороны, 50 дней на патруль)
- 4200 человеко-дней патрулирования в составе подразделения в целях содействия безопасному доступу гуманитарных учреждений к аэродромам, дорогам и другим объектам (350 дней патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)
- Содействие повышению осведомленности о положении дел в зоне конфликта путем предоставления по запросу информации, полученной с мест, национальным и международным гуманитарным организациям в ходе проведения брифингов по ситуации
- Проведение общенациональной мультимедийной кампании по пропаганде мандата и достижений Миссии в области содействия безопасной доставке гуманитарной помощи путем подготовки 80 мультимедийных материалов, включая новостные материалы для цифровых СМИ и аудиовизуальные сюжеты, фотоальбомы и комментарии в социальных сетях, для распространения на платформах Централных учреждений Организации Объединенных Наций и МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации; и 40 часовых радиопрограмм «Работаем вместе», посвященных гуманитарной деятельности в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Повышение безопасности и обеспечение более свободного передвижения персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, имущества и объектов

3.2.1 Отсутствие роста числа инцидентов в сфере безопасности, затрагивающих персонал Организации Объединенных Наций и другой связанный с ней персонал, имущество и объекты, по периметру комплексов МООНЮС и лагерей для внутренне перемещенных лиц (2021/22 год: 402; 2022/23 год: 400; 2023/24 год: 400)

3.2.2 Сокращение роста числа нарушений соглашения о статусе сил применительно к МООНЮС, ее персоналу, имуществу и объектам на всей территории Южного Судана (2021/22 год: 109; 2022/23 год: 263; 2023/24 год: 109)

3.2.3 Прохождение сотрудниками Организации Объединенных Наций и гуманитарных учреждений, инструктажа по проблематике наземных мин/взрывоопасных пережитков войны в рамках учебного курса по методам обеспечения безопасности в полевых условиях, проведение вводных инструктажей офицеров связи и удовлетворение специальных просьб компонентов миссии и гуманитарных партнерских организаций (2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов)

*Мероприятия*

- Регулярное взаимодействие с компетентными властями Южного Судана на национальном и местном уровнях по вопросам, касающимся мандата МООНЮС и нарушений соглашения о статусе сил, включая любые ограничения на свободу передвижения персонала МООНЮС, негативно сказывающиеся на выполнении МООНЮС своего мандата, с тем чтобы обеспечить более строгое соблюдение положений соглашения о статусе сил
- Организация 10 ознакомительных практикумов или мероприятий с участием представителей правительства, включая прежде всего ключевые заинтересованные стороны, в том числе должностных лиц органов правосудия и безопасности, с целью улучшить понимание роли Организации Объединенных Наций и содействовать соблюдению соглашения о статусе сил, Конвенции о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций и других соответствующих международных конвенций
- Проведение инструктажей по наземным минам и взрывоопасным пережиткам войны для персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарных организаций в целях повышения уровня их знаний о существующих рисках и правилах поведения в условиях минной опасности
- Распространение информации о деятельности, связанной с разминированием, и инструкций для заинтересованных сторон на ежемесячной основе и предоставление конкретных карт или информации в ответ на конкретные запросы
- Обеспечение безопасности по периметру территории 22 пунктов дислокации МООНЮС, включая ротные оперативные базы
- Проведение информационно-пропагандистской работы и поддержание ежедневных контактов с компетентными национальными властями, в том числе сотрудниками иммиграционной службы и службы безопасности в аэропортах, по вопросу о свободе передвижения персонала Организации Объединенных Наций, а также о нарушениях соглашения о статусе сил

*Внешние факторы*

Прогресс в осуществлении Обновленного соглашения и мирного процесса; влияние экономической ситуации на возвращение и реинтеграцию внутренне перемещенных лиц; полное соблюдение органами власти, военными и вооруженными группами соглашения о статусе сил и принципов свободы передвижения и неприкосновенности лагерей для внутренне перемещенных лиц

Таблица 7

**Людские ресурсы: компонент 3, создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи**

	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальный персонал</i>			<i>ДООН</i>			<i>Всего</i>
	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>ПС</i>	<i>Итого</i>	<i>НСС</i>	<i>НОО</i>	<i>Итого</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Итого</i>	
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	2	6	–	8	5	–	5	5	–	5	18
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	2	6	–	8	5	–	5	5	–	5	18
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	
<b>Секция по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	2	4	1	7	–	12	12	5	–	5	24
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	2	4	1	7	–	12	12	5	–	5	24
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел коммуникации и общественной информации</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	1	1	1	3	–	9	9	2	–	2	14
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	1	1	1	3	–	9	9	2	–	2	14
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	5	11	2	18	5	21	26	12	–	12	56
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	5	11	2	18	5	21	26	12	–	12	56
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

#### Компонент 4: поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса

76. Обновленное соглашение предусматривает проведение конституционного обзора и разработку постоянной конституции после широких консультаций с общественностью. Поэтому Миссия будет продолжать оказывать добрые услуги и использовать свои возможности технического консультирования для эффективной поддержки процесса разработки конституции и расширения политического и гражданского пространства, а также повышения уровня осведомленности о процессе и эффективного участия в нем широкого круга заинтересованных сторон, включая политические партии, организации гражданского общества, средства массовой информации, женские и молодежные группы. В более общем плане Миссия еще более активизирует свое взаимодействие со всеми соответствующими заинтересованными сторонами и усилит поддержку процессов, которые способствуют укреплению мира и расширению политического пространства, позволяя обеспечить более широкое участие и повысить ответственность в процессе принятия решений. Это будет включать организацию многосторонних практикумов и форумов в формате диалогов с участием политических партий, женских групп, представителей гражданского общества и религиозных групп, а также проведение на радио «Мирайя» практикумов и «круглых столов» по вопросам осуществления Обновленного соглашения. При этом Миссия будет продолжать содействовать диалогу по ключевым параметрам пересмотра конституции и избирательного процесса и оказывать помощь в выполнении рекомендаций, сформулированных по итогам оценки электоральных потребностей.

77. Миссия по оценке потребностей 2021 года, запрошенная Советом Безопасности в его резолюции [2567 \(2021\)](#), установила, что для того, чтобы выборы пользовались широким общественным доверием и привели к мирному

признанию их результатов, политическая и избирательная система в Южном Судане должна придерживаться принципов верховенства закона и уважения прав человека и что конституционные и правовые реформы, предусмотренные Обновленным соглашением, предоставляют хорошую возможность для реального массового участия в принятии решений, которые повлияют на характер проведения выборов и признания в конечном счете их результатов. По итогам оценки потребностей далее отмечается, что избирательный процесс в Южном Судане будет чрезвычайно сложным и длительным из-за серьезных проблем с инфраструктурой, обеспокоенности по поводу безопасности, невозможности попасть во многие районы страны в сезон дождей, уровня неграмотности и трудностей, с которыми сталкивается большое число южносуданцев при подтверждении своего возраста и гражданства.

78. В связи с этим МООНЮС предполагает, что ее деятельность по оказанию помощи и поддержки будет включать, в частности, поддержку южносуданских властей в их усилиях по составлению постоянной конституции, смягчению потенциальной напряженности в течение всего избирательного периода, обеспечению полноценного, равноправного, конструктивного и безопасного участия женщин из числа кандидатов и избирателей на всех уровнях и на всех этапах избирательного процесса, а также по обеспечению участия южносуданских внутренне перемещенных лиц и беженцев.

79. В период 2023/24 года участие Миссии в избирательной кампании значительно активизируется. Ввиду сложности предполагаемой избирательной системы и в случае, как это предусмотрено в настоящее время, проведения национальных и субнациональных выборов одновременно для каждого избирателя потребуется восемь различных бюллетеней. Эти проблемы вызовут необходимость увеличения численности электоральной администрации, что потребует повышения осведомленности членов избирательных органов для их взаимодействия с политическими партиями, кандидатами и избирателями. МООНЮС будет оказывать помощь в проведении выборов по таким вопросам, как правовая и процедурная проблематика, создание избирательной инфраструктуры на национальном и субнациональном уровнях, планирование, операции, регистрация избирателей, безопасность на выборах, управление информационными технологиями и базами данных, выдвижение кандидатов, внешние связи, обучение СМИ, информирование избирателей и гражданское воспитание, а также техническая помощь соответствующим институциональным партнерам (отраслевым министерствам и постоянным сотрудникам Национальной избирательной комиссии). МООНЮС также сконцентрирует внимание на оказании поддержки в расширении участия женщин, молодежи, инвалидов и политически маргинализированных групп в избирательном процессе.

80. После принятия Национальной законодательной ассамблеей законопроекта о процессе разработки конституции и создания Национальной комиссии по пересмотру конституции, Национальной избирательной комиссии, Совета политических партий и других органов по разработке конституции и проведению выборов Миссия окажет им техническую помощь. Кроме того, Миссия продолжит поддерживать более широкую программу реформ, включая ключевые законодательные и институциональные реформы, связанные с повышением прозрачности, подотчетности и надзора.

81. В период 2023/24 года МООНЮС будет продолжать оказывать техническую помощь и предоставлять консультационные услуги наблюдательным органам, а именно воссозданной Совместной комиссии по наблюдению и оценке, Механизму наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности и учреждениям, созданным в соответствии с

Обновленным соглашением. Это будет включать направление экспертов на стратегическом и оперативном уровнях для оказания тематической поддержки, в частности в областях, связанных с созданием и функционированием основных переходных учреждений и механизмов.

82. Для обеспечения эффективной увязки добрых услуг и помощи в проведении выборов МООНЮС будет играть роль организатора по отношению к системе Организации Объединенных Наций и международному сообществу, с тем чтобы максимально активизировать усилия по созданию условий, способствующих проведению заслуживающих доверия и мирных выборов в конце переходного периода. Это будет включать оказание поддержки в первоначальном планировании и составлении бюджета для проведения избирательных мероприятий; предоставление технической и консультационной помощи в связи с национальными усилиями по формированию избирательной системы для проведения заслуживающих доверия выборов и признания их результатов, включая конституционные элементы; помощь в разработке законодательства, нормативных актов и кодекса поведения с учетом как юридических аспектов, так и связанных с введением в действие проблем; принятие мер по обеспечению безопасности во время выборов; урегулирование споров, связанных с выборами; и в конечном счете оказание помощи национальным институтам в проведении мирных и заслуживающих доверия выборов и обеспечении признания их легитимности.

83. Укрепление партнерских отношений с ИГАД, Африканским союзом, «тройкой» (Норвегия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии и Соединенные Штаты Америки), Европейским союзом, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами будет иметь принципиальное значение для обеспечения скоординированной поддержки правительства в интересах продвижения мирного процесса. МООНЮС будет уделять первоочередное внимание агитационно-пропагандистской работе и наращиванию потенциала, особенно в поддержку реализации положения Обновленного соглашения о 35-процентном представительстве женщин на всех уровнях государственного управления и конструктивного участия женщин в процессах разработки конституции и проведения выборов.

84. Стратегическая коммуникация, обмен информацией и информационно-пропагандистская работа в поддержку осуществления Обновленного соглашения будут по-прежнему направлены на повышение осведомленности по вопросам, касающимся мирного процесса и примирения. Кроме того, опираясь на свое географическое присутствие на всей территории страны и широкое взаимодействие с национальными и местными заинтересованными сторонами, Миссия будет продолжать прилагать усилия по поддержке и поощрению укрепления доверия и сближения между сторонами Обновленного соглашения и общинами в целях поддержания позитивной динамики в интересах мира на основе агитационно-пропагандистской деятельности, распространения информации и оказания добрых услуг.

85. МООНЮС будет продолжать укреплять связь между национальными и субнациональными субъектами посредством проведения политических и гражданских мероприятий, с тем чтобы помочь донести мнения обычных людей до компетентных государственных властей и тем самым повысить осведомленность о коренных причинах конфликта с целью побудить их к принятию необходимых мер. МООНЮС будет также организовывать встречи и способствовать налаживанию каналов связи между национальным правительством, правительствами штатов и лидерами общин, чтобы обеспечить общее понимание проблем и выработать коллективные и скоординированные действия по их решению; содействовать проведению диалога и дискуссий на обоих уровнях для укрепления

доверия и создания атмосферы открытого общения; и продолжать предоставлять национальным и субнациональным лидерам платформы для взаимодействия с гражданским обществом, женщинами, молодежью и лидерами общин с помощью проведения различных форумов политических партий. Проведение периодических форумов по вопросам государственного управления предоставит лидерам возможность для взаимодействия со своими избирателями и международными экспертами и тем самым будет способствовать укреплению доверия и выработке политики.

86. В целях поддержки осуществления Обновленного соглашения и мирного процесса усилия по поддержанию и дальнейшему укреплению существующего потенциала Национальной администрации по противоминной деятельности в области координации и определения приоритетности услуг по обнаружению и обезвреживанию мин будут предприниматься на основе совместного планирования и контроля за оказанием услуг путем совместного председательства на тематических мероприятиях и встречах и участия в коллективных агитационных акциях.

87. Несмотря на гендерные положения, закрепленные в Обновленном соглашении, нехватка политической воли остается основным препятствием для выдвижения женщин на государственные должности в рамках механизмов разделения властных полномочий на национальном и субнациональном уровнях. Миссия продолжит оказывать поддержку женщинам, которые уже назначены на государственные должности в качестве министров, губернаторов, комиссаров или членов местных или национальных законодательных органов, с тем чтобы они могли своевременно выполнять свои обязанности и наглядно демонстрировать свои лидерские качества в переходный период и в дальнейшем. В частности, Миссия будет оказывать техническую помощь и консультационные услуги по законодательным процессам, касающимся приоритетности принятия законодательных актов и укрепления потенциала национальных и субнациональных институтов в области гендерно-ответственного демократического управления и деятельности органов сектора безопасности, а также содействие в усилении народного волеизъявления и подотчетности путем поддержки женских организаций гражданского общества. Обмен соответствующим мировым передовым опытом и его применение в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет одним из ключевых подходов Миссии в усилиях по достижению этих целей.

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

---

4.1 Прогресс в осуществлении мирного соглашения и продвижении мирного процесса, включая «дорожную карту» мирного и демократического завершения переходного периода, предусмотренного в Обновленном соглашении

4.1.1 Число восстановленных, реорганизованных и функционирующих предпереходных и переходных учреждений, указанных в Обновленном соглашении (2021/22 год: 9; 2022/23 год: 31; 2023/24 год: 31)

4.1.2 Число выполненных задач, указанных в Обновленном соглашении (2021/22 год: 6; 2022/23 год: 60; 2023/24 год: 91)

4.1.3 Число национальных государственных учреждений, достигших 35-процентного целевого показателя по назначениям женщин (2020/21 год: н/п; 2022/23 год: н/п; 2023/24 год: 4)

*Мероприятия*

- Оказание добрых услуг сторонам конфликта в решении спорных вопросов, содействие разработке национальной политики с учетом гендерных аспектов и принципов транспарентности, широкого участия и подотчетности в процессе принятия решений и оказание стратегической поддержки для расширения участия женщин на всех уровнях и всех этапах государственного управления, включая поддержку Южносуданского форума по вопросам лидерства женщин
- Оказание по мере необходимости консультационной и технической помощи и оперативной поддержки с уделением должного внимания актуализации гендерной и молодежной проблематики и достижению ключевых результатов, в частности правительству, а также парламенту и учреждениям и надзорным органам, созданным в соответствии с Обновленным соглашением, в целях расширения их возможностей по выполнению ключевых мандатов, включая гендерные положения, и содействия эффективному, транспарентному и динамичному государственному управлению в поддержку более широкой программы реформ, предусмотренных Обновленным соглашением
- Техническое консультирование и содействие проведению дискуссий с целью улучшения понимания и усиления приверженности выполнению Обновленного соглашения на национальном и субнациональном уровнях путем проведения двух консультативных форумов для представителей сторон Соглашения, заинтересованных сторон Соглашения и гражданского общества
- Организация и проведение 6 форумов и семинаров с участием политических партий и ключевых национальных организаций гражданского общества, включая представителей женских и молодежных групп, в целях расширения политического пространства и обеспечения участия более широкого круга политических субъектов и субъектов гражданского общества в политических процессах, а также проведение 24 совещаний с южносуданскими заинтересованными сторонами, включая религиозные группы, представителей инвалидов, молодежные группы, женские организации и академические круги, для обсуждения ключевых вопросов и поощрения и поддержки всестороннего и инклюзивного диалога и участия в политических процессах
- Содействие осуществлению повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и положений Обновленного соглашения, касающихся гендерных вопросов, в том числе положений о квоте на представленность женщин в государственных учреждениях и обеспечении конструктивного участия женщин, в том числе в процессах разработки конституции и выборов, путем: а) проведения информационной работы среди женщин, являющихся членами организаций гражданского общества; б) проведения 30 субнациональных женских форумов по вопросам мира и 4 национальных женских форумов по вопросам мира в целях содействия диалогу и дискуссиям в поддержку осуществления Обновленного соглашения; в) содействия в проведении семинара по вопросам участия женщин в процессе принятия государственных решений и в мирных процессах в соответствии с резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности для ключевых заинтересованных сторон и лидеров общественного мнения в Национальной законодательной ассамблее, политических партиях и организациях гражданского общества; и г) проведения 10 женских форумов и 1 национального форума в поддержку мер по укреплению организаций гражданского общества и агитации за участие женщин в мирном процессе
- Содействие процессам отправления правосудия в переходный период и мерам по привлечению к ответственности за нарушение закона путем оказания технической помощи в создании и обеспечении функционирования механизмов отправления правосудия в переходный период, в том числе Комиссии по установлению истины, примирению и залечиванию ран, и организации 10 информационно-разъяснительных мероприятий, направленных на содействие созданию условий, благоприятствующих осуществлению процессов отправления правосудия в переходный период
- Техническое консультирование и обучение сотрудников Национальной администрации по противоминной деятельности путем проведения 50 форумов, диалогов и семинаров и других мероприятий для поддержания и дальнейшего укрепления существующего потенциала в области координации и определения приоритетности услуг по обнаружению и обезвреживанию мин с целью увеличения до более чем 500 количества поставленных Администрацией задач

- Оказание поддержки в проведении мероприятий по сближению позиций и укреплению доверия между государственными и оппозиционными органами власти и общинами в районах, контролируемых правительством и оппозицией, путем организации 10 форумов в формате диалогов, обменов визитами, общественных митингов и других мероприятий с акцентом на вовлечение и участие в них женщин и молодежи в поддержку национального мирного процесса
- Оказание поддержки в целях укрепления на низовом уровне роли заинтересованных сторон, в том числе негосударственных субъектов, общин, лагерей скотоводов, ассоциаций племенных вождей и женщин и молодежи, в осуществлении Обновленного соглашения путем проведения 10 форумов, диалогов, семинаров и других мероприятий
- Проведение общенациональной информационной кампании в поддержку мирного процесса, включая а) организацию 25 мероприятий по повышению уровня осведомленности в целях содействия установлению мира и примирению в стране либо непосредственно на уровне общин, либо с использованием интернет-платформ/радио; б) подготовку и распространение информационно-просветительных материалов, включая экземпляры Обновленного соглашения и/или информацию об избирательных процессах; в) подготовку 160 мультимедийных продуктов, включая новостные материалы для цифровых СМИ и аудиовизуальные сюжеты, фотоальбомы и комментарии в социальных сетях, для распространения на цифровых платформах Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации; и d) трансляцию 40 часовых радиопрограмм «Демократия в действии» и 40 двухчасовых радиопрограмм «За круглым столом», посвященных мирному и избирательному процессам

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.2 Учреждения, созданные в соответствии с мирным соглашением в целях контроля и координации его осуществления, получают поддержку и эффективно функционируют при должном участии и представительстве женщин

4.2.1 Воссозданная Объединенная комиссия по наблюдению и оценке регулярно проводит совещания с участием всех сторон, включая представителей южносуданских женщин, в целях наблюдения за осуществлением Обновленного соглашения (2021/22 год: 6; 2022/23 год: 12; 2023/24 год: 12)

4.2.2 Все 9 групп по наблюдению и контролю, действующие в рамках Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, функционируют и оперативно реагируют на жалобы о нарушениях соглашения о прекращении огня

4.2.3 Заседания совета Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности проводятся на регулярной основе с участием всех сторон для надзора за работой групп по наблюдению и контролю и обеспечения эффективности и действенности наблюдения, проверки и представления отчетности о прогрессе в деле осуществления режима постоянного прекращения огня и переходных мер обеспечения безопасности (2021/22 год: н/п; 2022/23 год: н/п; 2023/24 год: 12)

*Мероприятия*

- Оказание добрых услуг в поддержку деятельности воссозданной Совместной комиссии по наблюдению и оценке, направленной на надзор за осуществлением Обновленного соглашения, посредством участия в 12 совещаниях воссозданной Комиссии

- Содействие скоординированной и последовательной поддержке международным сообществом осуществления Обновленного соглашения и работы воссозданной Совместной комиссии по наблюдению и оценке путем проведения 10 дипломатических дискуссионных форумов с участием представителей дипломатического корпуса, регулярных встреч с представителями ИГАД и отделений связи Африканского союза в Южном Судане и еженедельных встреч с представителями Европейского союза и «тройки»
- Оказание добрых услуг для укрепления партнерских отношений с региональными структурами и другими партнерами, включая Африканский союз, ИГАД, Канцелярию Специального посланника по Африканскому Рогу, «тройку», Европейский союз и международное сообщество в целом, для продвижения мирного процесса и обеспечения скоординированного подхода к реализации приоритетных мероприятий, таких как оказание поддержки в разработке постоянной конституции, проведении мирных и всеобщих выборов и реформировании сектора безопасности
- Создание стратегических национальных и региональных платформ для ведения диалога в целях координации усилий, мобилизации и обеспечения участия региональных и международных партнеров в стратегической агитационно-пропагандистской кампании и побуждения ответственных национальных учреждений и заинтересованных сторон к принятию необходимых мер
- Оказание поддержки Механизму наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности путем участия в 12 заседаниях совета Механизма; предоставления жилья и административной и материально-технической поддержки группам по наблюдению и контролю; и поддержания ежедневных контактов с Механизмом в целях координации действий
- 360 человеко-дней патрулирования в составе объединенных групп в поддержку 9 групп по наблюдению и контролю за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, предусмотренных Механизмом наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности (30 дней патрулирования в составе подразделения в месяц в течение 12 месяцев)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.3 Положения мирного соглашения, в том числе положения, касающиеся гендерных вопросов, и квота на представленность женщин, закреплены в конституции переходного периода и постоянной конституции

4.3.1 Прогресс в создании таких институтов, как воссозданная Национальная комиссия по пересмотру конституции, Комитет по разработке конституции, Подготовительный подкомитет, Национальная конституционная конференция и Учредительная ассамблея, а также принятие необходимых новых законов в поддержку всеохватного и основанного на широком участии процесса разработки конституции

4.3.2 Активизация участия населения в процессах пересмотра конституции посредством вовлечения ключевых заинтересованных сторон, включая женщин, в процессы консультаций, в том числе проведение форумов по гражданскому воспитанию и просвещению, с должным учетом необходимости равноправного и широкого участия женщин и молодежи

*Мероприятия*

- Оказание по мере необходимости консультационной и технической помощи и поддержки, включая специальную помощь по гендерным вопросам, Переходному правительству национального единства в процессе определения, обзора и разработки ключевых законодательных актов в соответствии с законодательной и конституционной реформами, предлагаемыми в Обновленном соглашении

- Оказание добрых услуг, консультационной и технической помощи и поддержки Национальной комиссии по пересмотру конституции и созданным органам по разработке конституции в работе по окончательному формулированию постоянной конституции, в том числе по вопросам систематического учета гендерной проблематики, путем содействия широкому диалогу и форумам с соответствующими заинтересованными сторонами, проведения еженедельных совещаний с представителями Переходного правительства национального единства и организации 2 семинаров и 1 форума с участием членов Комиссии и созданных органов по разработке конституции в целях поощрения и стимулирования применения международно признанных стандартов и передовой практики в процессе разработки постоянной конституции
- Повышение уровня информированности работников средств массовой информации об Обновленном соглашении, процессе разработки конституции и роли средств массовой информации в процессе разработки конституции Южного Судана путем проведения 4 ежеквартальных семинаров по повышению потенциала
- Повышение осведомленности заинтересованных сторон и расширение их эффективного участия в процессе разработки конституции путем проведения 10 ознакомительно-информационных консультаций на субнациональном уровне для политических лидеров, общинных лидеров, женщин, молодежи и лидеров гражданского общества
- Содействие достижению широкого согласия между ключевыми участниками по потенциальным спорным вопросам в поддержку эффективного, всеобщего и основанного на широком участии процесса, как это предусмотрено в Обновленном соглашении, с тем чтобы добиться прочного решения конституционных проблем путем организации 4 форумов для проведения политического диалога высокого уровня
- Координация международной поддержки процесса пересмотра конституции для обеспечения согласованности и последовательности мер при оказании помощи в рамках консультативного форума высокого уровня и технической консультативной группы
- Организация 1 форума за круглым столом с отдельными целевыми группами южносуданских заинтересованных сторон, в том числе политическими партиями, организациями гражданского общества, женскими и молодежными группами, в целях повышения осведомленности о ключевых вопросах, влияющих на процесс общественных консультаций, которые проводятся в целях разработки постоянной конституции, а также в целях поощрения полноправного представительства и участия сторон в этом процессе
- Оказание Национальной комиссии по пересмотру конституции и созданным органам по разработке конституции консультационной и технической помощи и поддержки по вопросам гражданского воспитания и проведения общественных консультаций путем организации 6 форумов и 10 совещаний для повышения осведомленности и вовлечения граждан в процесс разработки постоянной конституции

---

*Ожидаемые достижения*
*Показатели достижения результатов*


---

4.4 Подготовка к выборам в соответствии с национальными и международными обязательствами, касающимися выборов

4.4.1 Создание правовой основы и механизмов безопасности для проведения выборов с уделением должного внимания вопросам защиты гражданского населения, учета гендерных аспектов и обеспечения равноправного участия женщин

4.4.2 Прогресс в создании благоприятных условий для проведения заслуживающих доверия и мирных выборов, включая воссоздание Совета политических партий и Национальной избирательной комиссии, на национальном и субнациональном уровнях

*Мероприятия*

- Организация ежемесячных совещаний с политическими партиями для содействия их эффективному и стабильному участию в политических и избирательных процессах, оказания консультационной помощи с целью обеспечить их постоянную вовлеченность в политический переходный процесс и поощрения транспарентности и терпимости, включая уважение и защиту основополагающих прав и политического пространства
- Оказание поддержки в целях обеспечения взаимодействия на национальном и субнациональном уровнях с ключевыми политическими, гражданскими и общественными заинтересованными сторонами для содействия массовому участию и расширения представленности и участия женщин и молодежи в избирательном процессе на основе проведения совещаний с представителями политических партий, органов власти штатов и организаций гражданского общества
- Консультирование по стратегическим вопросам и оказание технической помощи и помощи в укреплении потенциала в поддержку национальных усилий по воссозданию Национальной избирательной комиссии в Джубе и на уровне штатов
- Организация встреч и диалогов с политическими деятелями, женщинами и молодежью для содействия разработке и реализации плана действий по расширению участия женщин и молодежи в политической жизни и созданию сетей наставничества
- Оказание поддержки в организации обучения навыкам руководства участием женщин в избирательном процессе для женщин из числа сотрудников избирательных органов и потенциальных кандидатов, работников средств массовой информации и избирателей
- Проведение аналитических обзоров существующих и необходимых механизмов правового обеспечения и безопасности с указанием областей, нуждающихся в улучшении, в рамках осуществления Обновленного соглашения
- Создание механизма координации помощи в проведении выборов, в том числе путем проведения ежемесячных консультаций с дипломатическим сообществом и соответствующими партнерами, в целях обеспечения эффективной увязки добрых услуг и технической помощи, содействия обеспечению последовательности в осуществлении мероприятий и недопущения дублирования усилий
- Оказание технической поддержки и помощи в наращивании потенциала путем проведения 2 двухдневных семинаров в Джубе для воссозданного Совета политических партий, с тем чтобы Совет имел возможность регистрировать и регулировать деятельность политических партий в период подготовки к выборам
- Проведение аналитических обзоров существующих и необходимых механизмов правового обеспечения и безопасности с указанием областей, нуждающихся в улучшении, в рамках осуществления Обновленного соглашения

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.5 Создание Переходным правительством национального единства безопасных условий для всех, в том числе для женщин и девочек, на основе комплексного решения вопросов, связанных с реформированием системы правосудия и сектора безопасности и разоружением, демобилизацией и реинтеграцией

4.5.1 Повышение эффективности функционирования переходных органов сектора безопасности в соответствии с положениями Обновленного соглашения и разработка «дорожной карты» для осуществления в течение переходного периода в первоочередном порядке реформ в секторе безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции с уделением должного внимания обеспечению равноправного и всестороннего участия женщин и реформированию сектора безопасности с учетом гендерных аспектов

4.5.2 Утверждение ключевых реформ в области правосудия и верховенства права, включая судебные реформы, определенные в Обновленном соглашении

*Мероприятия*

- Оказание добрых услуг, консультирование по стратегическим вопросам и предоставление технической помощи на основе тесной координации усилий с международными и региональными партнерами в целях поощрения и поддержки достижения — при участии женщин и обеспечении их представленности — политического соглашения относительно реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции, учитывающего соответствующие гендерные положения Обновленного соглашения, посредством регулярного взаимодействия с Переходным правительством национального единства, воссозданной Объединенной комиссией по наблюдению и оценке и соответствующими временными органами обеспечения безопасности
- Контроль выполнения и анализ работы органов безопасности переходного периода, учрежденных в соответствии с Обновленным соглашением, и оказание стратегической консультационной и технической помощи в поддержку осуществления переходных мер обеспечения безопасности
- Консультирование по стратегическим вопросам, оказание технической помощи и укрепление потенциала в поддержку национальных усилий по восстановлению и реформированию сектора обеспечения верховенства права и отправления правосудия, включая проведение судебных реформ, определенных в главе 1 Обновленного соглашения, с учетом гендерных аспектов в качестве одной из ключевых предпосылок продвижения мирного процесса
- Содействие интеграции вооруженных сил в структуры по обеспечению безопасности, включая Национальную полицейскую службу Южного Судана и Национальную пенитенциарную службу Южного Судана, в том числе на основе прохождения по месту службы и на непрерывной основе базовой и специализированной подготовки по вопросам работы исправительных учреждений и полиции

*Внешние факторы*

Дальнейшее взаимодействие сторон, подписавших Обновленное соглашение, с создаваемыми в соответствии с ним институтами и механизмами, в том числе по вопросам сроков их создания; политическая обстановка остается достаточно благоприятной для обсуждения ключевых вопросов на представительных форумах; военные структуры и вооруженные группы не препятствуют свободе передвижения персонала МООНЮС и групп по наблюдению и контролю, действующих в рамках Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности; группы по наблюдению и контролю располагают достаточными ресурсами для осуществления наблюдения; и Национальная комиссия по пересмотру конституции и механизмы, необходимые для подготовки к выборам, созданы и обеспечены ресурсами в надлежащем объеме

Таблица 8

**Людские ресурсы: компонент 4, поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса**

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Персонал, предоставляемый правительствами</i>	
Утвержденная численность на 2022/23 год	88
Предлагаемая численность на 2023/24 год	88
<b>Чистое изменение</b>	—

II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	
<b>Объединенный оперативный центр</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	-	-	2	5	1	8	-	-	-	4	-	4	12
Предлагаемые должности на 2023/24 год	-	-	2	5	1	8	-	-	-	4	-	4	12
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Отдел по политическим вопросам</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	-	1	4	6	2	13	6	1	7	-	1	1	21
Предлагаемые должности на 2023/24 год	-	1	4	6	2	13	6	1	7	-	1	1	21
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Отдел по гражданским вопросам</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	-	-	1	1	-	2	5	1	6	4	-	4	12
Предлагаемые должности на 2023/24 год	-	-	1	1	-	2	5	1	6	4	-	4	12
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Отдел коммуникации и общественной информации</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	-	-	-	-	1	1	-	4	4	1	-	1	6
Предлагаемые должности на 2023/24 год	-	-	-	-	1	1	-	4	4	1	-	1	6
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Консультативная секция по вопросам верховенства права</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	-	1	8	7	2	18	2	-	2	3	-	3	23
Предлагаемые должности на 2023/24 год	-	1	8	7	2	18	2	-	2	3	-	3	23
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Отдел по вопросам выборов</b>													
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2022/23 год	-	1	4	-	1	6	-	-	-	-	-	-	6
Предлагаемые временные должности <sup>a</sup> на 2023/24 год	-	1	6	-	1	8	4	2	6	-	-	-	14
<b>Чистое изменение</b>	-	-	2	-	-	2	4	2	6	-	-	-	8
<b>Итого, гражданский персонал</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	-	2	15	19	6	42	13	6	19	12	1	13	74
Предлагаемые должности на 2023/24 год	-	2	15	19	6	42	13	6	19	12	1	13	74
<b>Чистое изменение</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2022/23 год	–	1	4	–	1	6	–	–	–	–	–	–	6
Предлагаемые временные должности <sup>a</sup> на 2023/24 год	–	1	6	–	1	8	4	2	6	–	–	–	14
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>2</b>	–	–	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	–	–	–	<b>8</b>
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	3	19	19	7	48	13	6	19	12	1	13	80
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	3	21	19	7	50	17	8	25	12	1	13	88
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>2</b>	–	–	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	–	–	–	<b>8</b>
<b>Всего</b>													
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	3	19	19	7	48	13	6	19	12	1	13	168
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	3	21	19	7	50	17	8	25	12	1	13	176
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>2</b>	–	–	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	–	–	–	<b>8</b>

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

*Временный персонал общего назначения: увеличение на 8 должностей*

Таблица 9

**Кадровые изменения: компонент 4, поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса**

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное/принимаящее подразделение
		Число должностей	Уровень	
Отдел по вопросам выборов	Сохранение должности	1	Д-1 (временный персонал общего назначения)	
	Сохранение должности	1	С-5 (временный персонал общего назначения)	
	Сохранение должности	3	С-4 (временный персонал общего назначения)	
	Сохранение должности	1	ПС (временный персонал общего назначения)	
<b>Итого</b>		<b>6</b>		
	Учреждение	2	С-4 (временный персонал общего назначения)	
	Учреждение	4	НСС (временный персонал общего назначения)	
	Учреждение	2	НОО (временный персонал общего назначения)	
<b>Итого</b>		<b>8</b>		
<b>Всего</b>		–		

**Отдел по вопросам выборов**

88. Утвержденное штатное расписание Отдела по вопросам выборов включает шесть должностей, представленных в таблице 9, которые были утверждены в период 2022/23 года в поддержку выполнения избирательного мандата Миссии. Совет Безопасности в своей резолюции [2625 \(2022\)](#) поручил МООНЮС поддерживать представительную и подотчетную систему управления и свободные, справедливые и мирные выборы в соответствии с Обновленным соглашением.

В той же резолюции Совет также призвал Организацию Объединенных Наций обеспечивать сообразно обстоятельствам техническую помощь, в том числе в части наращивания потенциала, и логистическую поддержку в ходе избирательного процесса в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и региональными и международными партнерами, а также поддержку в области безопасности в целях содействия избирательному циклу в соответствии с Обновленным соглашением. Совет также отметил, что поддержка МООНЮС будет включать, в частности, поддержку властей Южного Судана в их усилиях по составлению постоянной конституции, смягчению потенциальной напряженности в течение всего избирательного периода, обеспечению полноценного, равноправного, конструктивного и безопасного участия женщин из числа кандидатов и избирателей на всех уровнях и на всех этапах избирательного процесса, а также по обеспечению участия южносуданских внутренне перемещенных лиц и беженцев.

89. В письме от 15 июля 2021 года на имя Председателя Совета Безопасности (S/2021/661) Генеральный секретарь представил Совету рекомендации миссии по оценке избирательных потребностей, которая была проведена по просьбе Совета, содержащейся в его резолюции 2567 (2021). Впоследствии в соответствии с просьбой Совета Безопасности, отраженной в заявлении его Председателя на заседании Совета 27 октября 2021 года (S/PRST/2021/20), было внесено предложение о создании Отдела по вопросам выборов, которое было утверждено Генеральной Ассамблеей в бюджете на период 2022/23 года. В докладе миссии по оценке потребностей особо отмечаются текущие проблемы страны, включая отсутствие институциональных знаний и опыта проведения выборов, поскольку выборы 2024 года будут первыми в истории Южного Судана, высокие ставки на выборах, результаты которых могут быть оспорены, нестабильная ситуация в области безопасности и неустойчивая политическая обстановка, недостаточно развитая инфраструктура и серьезные логистические проблемы по всей стране.

90. Демократические, всеобщие и заслуживающие доверия выборы и последующее признание результатов избирательного процесса приведут к мирному завершению переходного периода, который уже не раз продлевался. Это будет играть ключевую роль в осуществлении Обновленного соглашения. С учетом планомерных шагов в политическом процессе, которые продолжают предприниматься, включая подписание «дорожной карты» и последовательность позиции правительства в отношении подготовки к выборам, поддержка в создании благоприятных условий для проведения мирных, всеобщих и заслуживающих доверия выборов будет иметь первостепенное значение для выполнения электорального мандата Миссии. В целях содействия проведению выборов, запланированных на декабрь 2024 года, Отдел по вопросам выборов будет играть ключевую роль в осуществлении мандата Миссии, как указано в пункте 18 выше. Кроме того, в связи с официальной просьбой правительства Южного Судана о помощи в проведении выборов, которая поступила 24 января 2023 года, участие Миссии в проведении выборов значительно активизируется в период с 2022 по 2024 год.

91. Миссия стремится укрепить имеющийся потенциал в целях: а) поддержки в создании благоприятных условий для проведения выборов с помощью гражданского воспитания и просвещения избирателей в партнерстве с организациями гражданского общества, средствами массовой информации, политическими партиями и страновой группой Организации Объединенных Наций; б) оказания технической помощи заинтересованным в выборах сторонам в подготовке проектов создания избирательных механизмов и решении вопросов, касающихся институтов и проведении соответствующих реформ, включая воссоздание Национальной избирательной комиссии и Совета политических партий; и

с) поддержки органов по проведению выборов в планировании и осуществлении избирательных мероприятий, таких как набор и обучение сотрудников избирательных комиссий, регистрация избирателей и гражданское воспитание и просвещение избирателей.

92. В связи с этим предлагается сохранить шесть должностей временного персонала общего назначения и учредить восемь должностей временного персонала общего назначения, как указано в пунктах 93–98 ниже. Под руководством главного специалиста по избирательному процессу (Д-1) усиленный кадровый состав позволит Миссии выполнить свой мандат по проведению выборов и оказать необходимую помощь в их организации, включая создание и управление работой комплексной группы по оказанию помощи в проведении выборов и поддержку мирного процесса путем повышения уровня осведомленности о выборах, ведения информационно-агитационной работы, предоставления добрых услуг, а также оказания технической консультационной поддержки и помощи, как указано в докладе миссии по оценке потребностей.

93. *Специалист по избирательному процессу (координация на местах) (С-4)*. Специалист по избирательному процессу (координация на местах) будет отвечать за консультирование Национальной избирательной комиссии по вопросам создания и координации деятельности новых сформированных отделений Комиссии по всей стране в целях подготовки регистрации избирателей и планирования избирательных мероприятий, учитывая, что каждое из этих избирательных мероприятий предполагает взаимодействие Комиссии с миллионами имеющих право голоса избирателей во всем Южном Судане. Сотрудник на этой должности будет консультировать Национальную избирательную комиссию по вопросам создания ее структур на местах, повседневной координации и регулирования ее работы, обеспечивая эффективную, качественную и своевременную связь и отчетность, а также создавая и в конечном итоге координируя избирательные мероприятия в тысячах центров регистрации избирателей и голосования по всей стране, включая своевременную и конфиденциальную передачу информации и результатов с избирательных участков в центральные органы, что имеет критическое значение для подведения общих итогов избирательного процесса.

94. *Специалисты по избирательному процессу (логистика) (1 С-4 и 1 национальный сотрудник — специалист)*. Специалисты по избирательному процессу (логистика) будут отвечать за планирование и подготовку логистики выборов, которая является важным фактором успеха первых выборов в Южном Судане. Сотрудники на этой должности будут работать со всеми компонентами Миссии, включая, в частности, воинский контингент, полицию Организации Объединенных Наций и Отдел поддержки миссии, а также с должностными лицами Южного Судана над составлением комплексного плана материально-технического обеспечения и оперативной деятельности, соизмеримого с уникальными проблемами Южного Судана. Эти функции будут востребованы на самых ранних этапах оказания помощи Национальной избирательной комиссии, правительству и другим заинтересованным сторонам избирательного процесса в планировании, подготовке и осуществлении логистической операции в масштабах, необходимых для решения уникальных логистических проблем Южного Судана, в частности вызванных длительными паводками и неразвитой инфраструктурой, чтобы успешно провести выборы на различных уровнях, в различные органы и на различные должности.

95. *Специалист по избирательному процессу (национальный сотрудник — специалист)*. Специалист по избирательному процессу будет оказывать поддержку старшему руководству Отдела по вопросам выборов в его взаимодействии с

Национальной избирательной комиссией, Советом политических партий, политическими партиями, Национальной законодательной ассамблеей, организациями гражданского общества и представителями средств массовой информации. Сотрудник на этой должности будет работать преимущественно с главным специалистом по избирательному процессу, поддерживая взаимодействие по вопросам перекрестного электорального и политического анализа с другими отделами Миссии и комплексной группой Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов, в состав которой входят Отдел по вопросам выборов и Отдел по политическим вопросам и представители Программы развития Организации Объединенных Наций.

96. *Специалист по избирательному процессу (работа с населением и просвещение избирателей) (национальный сотрудник — специалист)*. Специалист по избирательному процессу будет оказывать поддержку Отделу по вопросам выборов в работе с местным населением, организациями гражданского общества, женскими и молодежными группами на национальном и субнациональном уровнях. Сотрудник на этой должности будет поддерживать связь с различными компонентами Миссии и структурами Организации Объединенных Наций для координации коммуникационной стратегии и мероприятий, чтобы обеспечить использование единого подхода Организации Объединенных Наций к гражданскому воспитанию и просвещению избирателей.

97. *Специалист по избирательному процессу (регистрация избирателей/информационные технологии) (национальный сотрудник — специалист)*. Специалист по избирательному процессу будет оказывать поддержку Отделу по вопросам выборов в использовании средств управления базами данных в связи с поддержкой МООНЮС в планировании и подготовке регистрации избирателей совместно с Национальной избирательной комиссией и другими участниками избирательного процесса. Регистрация избирателей — это самый крупный, требующий больше всего ресурсов и нередко самый деликатный аспект избирательного процесса. Она часто может быть источником напряженности и конфликтов из-за ее ключевого влияния на равнодопущность и честность выборов. Необходимо будет разработать, спланировать и осуществить совершенно новый процесс регистрации избирателей, который будет включать в себя сложные политические решения, тщательный выбор используемых технологий, наращивание потенциала и обучение национальных партнеров, сбор конфиденциальных данных и ввод и проверку данных. В соответствии с Обновленным соглашением процесс регистрации избирателей должен быть завершен за шесть месяцев до голосования, что предполагает увеличение потребности в своевременной поддержке со стороны Миссии.

98. *Административный помощник и помощник группы (2 должности национального персонала категории общего обслуживания)*. Сотрудники на этой должности будут обеспечивать административную, кадровую, финансовую, логистическую, транспортную и конференционную координационную поддержку Отдела по вопросам выборов. Два помощника будут выполнять обязанности по оказанию административной, логистической и оперативной поддержки дополнительному персоналу, главным образом консультантам, работающим по краткосрочным контрактам, в связи с необходимостью быстро завершать процесс зачисления в штат. Комплексная группа электоральной поддержки Организации Объединенных Наций будет работать в нескольких местах, в том числе в течение продолжительного времени в офисах, с предполагаемыми частыми выездами на места. Кроме того, программная деятельность по поддержке выборов предусматривает набор по краткосрочным контрактам большого числа консультантов в предстоящем бюджетном периоде для оказания помощи в конкретных специализированных областях. Все это потребует постоянной координационной,

кадровой, финансовой и административной поддержки, которую невозможно было бы оказать без дополнительного вспомогательного персонала.

### **Компонент 5: поддержка**

99. В целях содействия выполнению мандата Миссии компонентом поддержки будут и далее предоставляться эффективные и действенные услуги на основе осуществления соответствующих мероприятий, принятия мер по улучшению качества обслуживания и повышению эффективности. В частности, речь идет об оказании услуг военному, полицейскому и гражданскому персоналу во всех пунктах базирования МООНЮС. Вспомогательная деятельность будет включать предоставление всех видов услуг, связанных с воздушными операциями; бюджетом, финансами и отчетностью; административным обслуживанием гражданского и военного персонала; эксплуатацией зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническим обеспечением; природоохранной; управлением запасами топлива; полевым технологическим обеспечением; медицинским обслуживанием; управлением цепью снабжения; обеспечением безопасности; и управлением парком автотранспортных средств и наземными перевозками.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.1 Обеспечение оперативного, эффективного, качественного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии	<p>5.1.1 Процент использования утвержденного количества летних часов (2021/22 год: 87 процентов; 2022/23 год: <math>\geq 90</math> процентов; 2023/24 год: <math>\geq 90</math> процентов)</p> <p>5.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2021/22 год: 6,9 процента <math>\pm 1</math> процент; 2022/23 год: 5,4 процента <math>\pm 1</math> процент; 2023/24 год: 7,5 процента)</p> <p>5.1.3 Среднегодовая доля женщин среди международного гражданского персонала (2021/22 год: 28,4 процента; 2022/23 год: <math>\geq 37</math> процентов; 2023/24 год: 37 процентов)</p> <p>5.1.4 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2021/22 год: 57; 2022/23 год: <math>\leq 60</math>; 2023/24 год: <math>\leq 70</math>)</p> <p>5.1.5 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников на конкретные должности, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2021/22 год: 245; 2022/23 год: <math>\leq 120</math>; 2023/24 год: <math>\leq 120</math>)</p> <p>5.1.6 Общий балл по применяемой администрацией шкале оценки по экологическому менеджменту (2021/22 год: 74; 2022/23 год: 100; 2023/24 год: 100)</p> <p>5.1.7 Процент сбоев в работе информационно-технических и коммуникационных систем высокой, средней и низкой степени критичности, устраненных в установленные сроки (2021/22 год: 94,7 процента; 2022/23 год: <math>\geq 94</math> процента; 2023/24 год: <math>\geq 95</math> процентов)</p> <p>5.1.8 Соблюдение политики в области управления рисками, связанными с охраной труда сотрудников на местах</p>

(2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов)

5.1.9 Общий балл по разработанному администрацией индексу качества управления имуществом (2021/22 год: 2000; 2022/23 год:  $\geq 1800$ ; 2023/24 год:  $\geq 1800$ )

5.1.10 Отклонение от плана потребностей с точки зрения запланированных объемов и сроков закупок (2021/22 год: 10 процентов; 2022/23 год:  $\leq 20$  процентов; 2023/24 год:  $\leq 20$  процентов)

5.1.11 Доля персонала контингентов, расквартированного в отвечающих требованиям Организации Объединенных Наций помещениях согласно меморандуму о взаимопонимании по состоянию на 30 июня (2021/22 год: 98,5 процента; 2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов)

5.1.12 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок и качества продовольствия и управления его запасами (2021/22 год: 97 процентов; 2022/23 год:  $\geq 95$  процентов; 2023/24 год:  $\geq 95$  процентов)

---

#### Мероприятия

#### Повышение качества обслуживания

- Осуществление общего для всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией администрации
- Поддержка осуществления плана действий и стратегии администрации по управлению цепью снабжения

#### Авиационные услуги

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 25 воздушных судов (7 самолетов, 18 вертолетов)
- Выполнение полетов общей запланированной продолжительностью 19 060 летных часов (16 060 часов — коммерческими авиаперевозчиками, 3000 часов — военными перевозчиками) для оказания всех видов услуг, включая перевозку пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением требований авиационной безопасности в связи с эксплуатацией 25 воздушных судов и 45 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

#### Бюджетно-финансовое обслуживание и услуги по подготовке отчетности

- Предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг по бюджету в объеме 1 161 509 500 долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

#### Обслуживание гражданского персонала

- Оказание в соответствии с предоставленными полномочиями кадровых услуг утвержденному гражданскому персоналу численностью до 2849 человек (917 международных сотрудников, 171 национальный сотрудник — специалист, 1287 национальных сотрудников категории общего обслуживания, 23 временных сотрудника и 451 доброволец Организации Объединенных Наций), включая оказание услуг по обработке требований, причитающихся пособий и льгот, найму персонала, расстановке кадров, подготовке бюджета и управлению служебной деятельностью в соответствии с делегированными полномочиями

- Проведение в миссии учебных занятий для 1160 гражданских сотрудников и оказание поддержки 41 гражданскому сотруднику в прохождении учебной подготовки вне Миссии
- Оказание поддержки в обработке 6233 заявлений гражданского персонала на поездки в районе ответственности Миссии и 170 заявлений на поездки за пределы района ответственности Миссии в целях, не связанных с учебной подготовкой, а также 328 заявлений на поездки в целях учебной подготовки

#### **Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническому обеспечению**

- Техническое обслуживание и ремонт 21 объекта Миссии в 10 штатах
- Выполнение 8 крупных проектов по строительству, реконструкции и перестройке объектов, включая техническое обслуживание около 2600 километров маршрутов снабжения Миссии и около 35 километров внутрилагерных дорог, 15 аэродромов и 16 вертолетных площадок и 5 госпиталей уровня II
- Эксплуатация и техническое обслуживание 313 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 2 солнечных электростанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и очистных сооружений (42 колодца/скважины и 19 установок для очистки сточных вод и водоподготовки), а также 131 очистного сооружения
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 20 пунктах базирования
- Предоставление услуг по уборке и уходу за территорией, борьбе с вредителями и прачечных услуг

#### **Услуги по управлению запасами топлива**

- Управление снабжением и хранением 53,2 млн литров топлива (28,5 млн литров для генераторов и других установок, 3,2 млн литров для наземного транспорта, 21,4 млн литров для воздушного транспорта и 0,1 млн литров для морского транспорта) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях в 17 пунктах базирования

#### **Полевое технологическое обеспечение**

- Предоставление и техническое обслуживание 5115 портативных радиостанций, 2512 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 392 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 31 УКВ-радиостанции и 7 радиостудий
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, в том числе 55 наземных терминалов узкополосной связи, 35 телефонных коммутаторов и 110 линий микроволновой связи, а также обслуживание 150 абонентских линий спутниковой связи и 2200 абонентских линий мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 4636 компьютеров и 575 принтеров, предназначенных для использования в среднем 5272 гражданскими и негражданскими конечными пользователями, в дополнение к 1166 компьютерам и 148 принтерам, предназначенным для подключения к сети военнослужащих в составе контингентов, а также предоставление других видов услуг общего характера
- Поддержка и техническое обслуживание 45 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 32 глобальных вычислительных сетей (ГВС) на 42 объектах
- Анализ геопространственных данных по территории площадью 644 329 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 6000 карт

#### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (9 медицинских пунктов уровня I и 2 медицинских пункта уровня I плюс), оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (31 медицинский пункт уровня I и передовая медицинская группа, 7 медицинских пунктов сформированных

полицейских подразделений уровня I, 5 госпиталей уровня II (в том числе 1 госпиталь уровня II плюс в Джубе)), и поддержание договорных отношений с 7 госпиталями (3 госпиталя уровня III в Кампале и 4 госпиталя уровня IV в Найроби)

- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации 5 медицинских учреждений уровня II в районе ответственности Миссии (в Боре, Бентиу, Вау, Джубе и Малакале) и 7 медицинских учреждений за пределами района ответственности Миссии (3 медицинских учреждения уровня III в Уганде и 4 медицинских учреждения уровня IV в Кении), включая обеспечение средств воздушной медицинской и санитарной эвакуации и механизмов на случай массовой эвакуации пострадавших в 3 больницы в Египте на основании соглашения о письмах-заказах

#### **Услуги по управлению цепью снабжения**

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в планировании и поиске поставщиков в целях приобретения товаров сметной стоимостью 156,5 млн долл. США; приемка, оформление и последующее распределение до 26 000 тонн грузов в районе ответственности Миссии; и управление в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная фактическая стоимость приобретения составляет 445,5 млн долл. США, а также ведение бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

#### **Обслуживание негражданского персонала**

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 19 013 человек (242 военных наблюдателя, 431 штабной офицер, 16 327 военнослужащих в составе воинских контингентов, 733 полицейских Организации Объединенных Наций и 1280 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений) и предоставляемого правительствами персонала численностью 88 человек
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 40 воинских и сформированных полицейских подразделений
- Поставка и хранение пайкового довольствия, боевых пайков и бутилированной воды в среднем для 14 002 военнослужащих в составе воинских контингентов и полицейских в составе сформированных полицейских подразделений
- Помощь в обработке платежных требований и оформлении выплат и льгот в среднем для 15 342 военнослужащих и полицейских, а также для предоставляемого правительствами персонала численностью 36 человек
- Поддержка в обработке 27 заявлений на поездки в целях учебной подготовки

#### **Услуги по управлению парком автотранспортных средств и наземными перевозками**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1838 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (950 легковых автомобилей, 366 автотранспортных средств специального назначения, 20 машин скорой помощи, 48 бронированных транспортных средств и 454 других специальных транспортных средства, трейлеров и прицепов), 3920 принадлежащих контингентам автотранспортных средств и 13 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок

### Обеспечение безопасности

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны всех сотрудников в районе ответственности Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и прибывающих с визитами высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе ответственности Миссии, включая проверку жилых зданий для всех международных сотрудников
- Проведение 2000 информационных мероприятий для всего персонала Миссии в целях ознакомления с требованиями безопасности и планами действий в чрезвычайной ситуации, а также проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности и подготовки/тренировочных занятий по основам пожарной безопасности для нового персонала Миссии

### Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, разработанной для всех военнослужащих, полицейских и гражданского персонала, включая учебную подготовку, контроль за проведением расследований и принятие дисциплинарных мер
- Осуществление программы помощи жертвам на скоординированной, общесистемной основе с уделением приоритетного внимания правам и достоинству жертв

### Инфекционные заболевания и ВИЧ/СПИД

- Эксплуатация и обслуживание 7 стационарных и 4 мобильных пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и тестирования на ВИЧ для персонала Миссии
- Осуществление программы повышения осведомленности о ВИЧ и других инфекционных и неинфекционных заболеваниях с помощью организации вводных инструктажей и информационных мероприятий

Таблица 10

### Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	Р-5- Р-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Между- народные	Нацио- нальные	Итого	
<b>Канцелярия директора Отдела поддержки миссии</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	4	6	6	17	1	4	5	2	–	2	24
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	4	6	6	17	1	4	5	2	–	2	24
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Служба операций и управления ресурсами</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	19	10	56	86	14	88	102	31	1	32	220
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	19	10	56	86	14	88	102	31	1	32	220
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	Р-5- Р-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Между- народные	Нацио- нальные	Итого	
<b>Управление цепью снабжения</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	18	29	100	148	15	320	335	101	–	101	584
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	18	29	100	148	15	320	335	101	–	101	584
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Оказание услуг (включая полевое технологическое обеспечение)</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	20	27	130	178	20	461	481	173	1	174	833
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	20	28	130	179	21	461	482	172	1	173	834
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	1	–	1	1	–	1	(1)	–	(1)	1
<b>Секция безопасности и охраны</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	2	39	152	193	–	125	125	–	–	–	318
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	2	39	152	193	–	125	125	–	–	–	318
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2022/23 год	–	–	–	–	8	8	–	–	–	–	–	–	8
Предлагаемые временные должности <sup>a</sup> на 2023/24 год	–	–	–	–	8	8	–	–	–	–	–	–	8
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, Секция безопасности и охраны</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	2	39	160	201	–	125	125	–	–	–	326
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	2	39	160	201	–	125	125	–	–	–	326
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, гражданский персонал</b>													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	4	63	111	444	622	50	998	1 048	307	2	309	1 979
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	4	63	112	444	623	51	998	1 049	306	2	308	1 980
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	1	–	1	1	–	1	(1)	–	(1)	1
Утвержденные временные должности <sup>a</sup> на 2022/23 год	–	–	–	–	8	8	–	–	–	–	–	–	8
Предлагаемые временные должности <sup>a</sup> на 2023/24 год	–	–	–	–	8	8	–	–	–	–	–	–	8
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Национальный персонал			ДООН			Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	Р-5- Р-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Между- народные	Нацио- нальные		Итого
<b>Всего</b>													
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	4	63	111	452	630	50	998	1 048	309	–	309	1 987
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	4	63	112	452	631	51	998	1 049	306	2	308	1 988
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>1</b>	<b>(1)</b>	–	<b>(1)</b>	<b>1</b>

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

*Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность*

*Национальные сотрудники — специалисты: увеличение на 1 должность*

*Временный персонал общего назначения: сохранение 8 временных должностей (категории полевой службы)*

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность*

100. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях по компоненту 5, поддержка, приводится в таблицах 11 и 12.

Таблица 11

**Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», Служба управления цепью снабжения**

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное/принимаящее подразделение
		Число должностей	Уровень	
Секция управления складским хозяйством и товарными запасами	Перепрофилирование	1	С-3	Из специалиста по управлению контрактами в специалиста по централизованному складированию
Секция управления складским хозяйством и товарными запасами	Перепрофилирование	(1)	С-3	
<b>Всего</b>		–		

101. Группа централизованного складского хозяйства в Секции управления складским хозяйством и товарными запасами управляет широким спектром товаров, включая предметы снабжения и запасные части для инженерного и медицинского оборудования, средств связи и информационно-технологического оборудования и транспорта. Группа оказывает поддержку военному, полицейскому и гражданскому персоналу Миссии, обеспечивая своевременную доставку товаров и предметов снабжения экономичным способом, а также последующую утилизацию этих товаров и предметов снабжения в соответствии с политикой управления имуществом. Постоянное совершенствование систем управления цепью снабжения, включая внедрение схемы централизованного складирования товаров, предметов снабжения и запасных частей, вызвало необходимость перепрофилирования одной должности специалиста по управлению контрактами в должность специалиста по централизованному складированию.

102. В связи с этим предлагается перепрофилировать одну должность специалиста по управлению контрактами (С-3) в должность специалиста по централизованному складированию для управления складским хозяйством в

соответствии с ключевыми показателями эффективности Организации по управлению имуществом и его учету, инвентаризации и материально-техническому обеспечению с использованием системы «Умоджа».

Таблица 12

**Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», оказание услуг**

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное/принимающее подразделение
		Число должностей	Уровень	
Группа по управлению жилым фондом	Упразднение	(1)	ДООН (международный)	} Из помощника группы в помощника по аптечному обслуживанию
Группа по управлению жилым фондом	Учреждение	1	НСС	
Секция медицинского обслуживания	Учреждение	1	С-3	
Секция медицинского обслуживания	Перепрофилирование	1	НОО	
Секция медицинского обслуживания	Перепрофилирование	(1)	НОО	
<b>Всего</b>		<b>1</b>		

**Группа по управлению жилым фондом**

103. Группа по управлению жилым фондом отвечает за управление жильем, предоставляемым Миссией международным сотрудникам, полицейским Организации Объединенных Наций, штабным офицерам, военным наблюдателям, персоналу, предоставляемому правительствами, и добровольцам Организации Объединенных Наций. Группа также управляет шестью военными транзитными лагерями с 1800 койко-местами и служебными помещениями, занимаемыми фондами и программами учреждений Организации Объединенных Наций в зданиях МООНЮС в 12 пунктах базирования. Группа отвечает за учет заполняемости жилья, административное обслуживание и последующее оформление арендных вычетов в отношении свыше 3000 единиц жилья, занимаемых более чем 2600 съемщиками. Утвержденное штатное расписание Группы включает одну должность международного добровольца Организации Объединенных Наций. Однако адекватный доступ пользователей в систему «Умоджа», необходимый для выполнения этих функций, не может быть предоставлен добровольцам Организации Объединенных Наций, поскольку в соответствии с контрактными соглашениями на них не распространяются Положения и правила о персонале Организации Объединенных Наций. В связи с этим добровольцы Организации Объединенных Наций не могут выполнять некоторые задачи, связанные с должностными функциями. Кроме того, в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи о рассмотрении возможности расширения практики передачи функций национальным кадрам при составлении бюджетных документов МООНЮС пришла к выводу, что указанные выше функции могут выполняться национальным персоналом. Это является признанием наличия местных специалистов для выполнения обязанностей, которые ранее выполнялись международным добровольцем Организации Объединенных Наций.

104. В связи с этим предлагается упразднить одну должность младшего специалиста по финансовым вопросам (международный доброволец Организации Объединенных Наций) и учредить вместо нее одну должность младшего специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (национальный сотрудник — специалист).

### **Секция медицинского обслуживания**

105. Секция медицинского обслуживания уполномочена предоставлять полный спектр медицинских услуг персоналу МООНЮС. Секция отвечает за содействие обеспечению физического, психического и эмоционального благополучия сотрудников путем предоставления качественных медицинских услуг. Секция обеспечивает своевременную и необходимую поставку лекарств, вакцин, расходных материалов и запасов крови в медицинские учреждения Миссии и отвечает за планирование медицинских эвакуаций для всего персонала МООНЮС в районе ответственности Миссии и за его пределами. Лаборатория является важнейшим компонентом Секции медицинского обслуживания, поскольку она позволяет врачам и другим медицинским специалистам принимать на основе имеющихся данных нужные и обоснованные диагностические или терапевтические решения о здоровье пациентов. Клинические лабораторные услуги являются наиболее экономичным и наименее инвазивным способом получения объективной информации, используемой при принятии клинических решений, и непосредственно влияют на многие аспекты ухода за пациентами, включая, среди прочего, продолжительность госпитализации, безопасность пациентов, мобилизацию ресурсов и удовлетворенность качеством услуг. Пандемия COVID-19 и угроза болезни, вызванной вирусом Эбола, и других инфекционных заболеваний продемонстрировали, учитывая жилищные условия в районе ответственности Миссии, важность быстрой и надежной лабораторной диагностики для локализации, изоляции и отслеживания новых случаев заболевания в комплексах МООНЮС, обеспечения готовности к возможным вспышкам заболеваний и управления всеми лабораториями в штатах. Это послужило причиной значительных изменений в объеме работы сотрудников лаборатории и увеличения нагрузки на лабораторные службы.

106. После включения в июле 2021 года услуг по борьбе с ВИЧ/СПИДом в перечень услуг Секции медицинского обслуживания лабораторные службы будут играть критическую роль в кампаниях по охране здоровья, массовом тестировании для своевременного выявления и лечения хронических заболеваний, профилактике и контроле распространения инфекционных заболеваний, а это потребует осуществления надзорных функций, включая своевременное пополнение запасов лабораторных реагентов; предоставление информации по спецификациям для закупки лабораторного оборудования; представление еженедельных и ежемесячных отчетов и анализ тенденций; и обеспечение бесперебойного предоставления лабораторных услуг. Кроме того, в соответствии с контрольными параметрами укомплектования кадрами, указанными в Руководстве по медицинскому обеспечению полевых миссий Организации Объединенных Наций, в штатном расписании медицинской секции крупных миссий численностью более 1000 человек должна быть одна должность специалиста по лабораторному обслуживанию класса С-3.

107. В связи с этим предлагается учредить одну должность специалиста по лабораторному обслуживанию (С-3) для руководства повседневной работой лабораторий, включая обучение и надзор за работой лаборантов; адаптацию и координацию разработки и применения технических инструкций и регламента проведения лабораторного тестирования; и обеспечение технической и оперативной поддержки в целях своевременного реагирования на вспышки заболеваний/эпидемии и чрезвычайные медицинские ситуации в сотрудничестве с национальными должностными лицами органов здравоохранения.

108. Кроме того, повышение медицинских пунктов до уровня I в Доме Организации Объединенных Наций и до уровня I плюс в Ямбио, чтобы обеспечить соблюдение Миссией стандарта 10-1-2 по эвакуации пострадавших, привело к

увеличению объема работы Секции медицинского обслуживания. Ввиду этого необходимо оптимизировать медицинское материально-техническое обеспечение, включая управление логистикой, связанной с недавно введенной в эксплуатацию кислородной установкой, чтобы иметь возможность спасти жизни и облегчать страдания, что крайне важно для охраны здоровья и безопасности персонала Организации Объединенных Наций. В этом отношении Группа аптечного обслуживания всегда играет критическую роль, помогая медицинским специалистам оказывать в полном объеме свои услуги. С учетом расширения и совершенствования сетевых приложений, в частности систем «Умоджа», iSeek, iNeed и «Инспира», сотрудники Секции медицинского обслуживания выполняют основную часть административной работы, используя функции самообслуживания этих платформ. В связи с этим вместо помощника группы выполнение мандата Миссии будет еще больше усилено благодаря учреждению должности техника по аптечному обслуживанию, который может взять на себя основные функции по медицинскому материально-техническому обеспечению.

109. С учетом этих соображений предлагается перепрофилировать одну должность помощника группы (национальный персонал категории общего обслуживания) в одну должность техника по аптечному обслуживанию (национальный персонал категории общего обслуживания), с тем чтобы расширить возможности группы аптечного обслуживания удовлетворять особые технические требования в отношении медицинского снабжения. Сотрудник на этой должности будет отвечать за своевременное снабжение и поддержание запасов медицинских материалов, включая контроль за объемом снабжения и пополнения запасов, которые должны соответствовать критериям обеспечения необходимого уровня готовности и устойчивости операций Организации Объединенных Наций. Сотрудник на этой должности также будет обеспечивать непрерывность и планомерность поставок медицинских материалов, учитывая нехватку нужных местных ресурсов в Южном Судане. Сотрудник на этой должности будет контролировать работу системы медицинского материально-технического снабжения и следить за соблюдением функциональных требований и уровнем эффективности и рентабельности. Перепрофилирование в должность ведущего специалиста по медицинской логистике и снабжению будет способствовать удержанию квалифицированных кадров и сохранению приобретенного организационного опыта.

### **Секция безопасности и охраны**

110. Утвержденное штатное расписание Секции безопасности и охраны включает восемь должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы), финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения». Должности специалистов по безопасности остаются неотъемлемой частью персонала Секции. Сотрудники на этих должностях выполняют ряд обязанностей по обеспечению охраны и безопасности персонала. Специалисты по безопасности будут продолжать выполнять критически важные обязанности, включая обеспечение охраны, патрулирование, оценку рисков безопасности, контроль за доступом на объекты, реагирование на чрезвычайные ситуации и ликвидацию их последствий, проведение специальных расследований, а также проверку и оформление допуска к работе и другие задачи, связанные с безопасностью.

111. Ситуация с безопасностью в Южном Судане остается нестабильной, несмотря на некоторый прогресс в политическом процессе, и может ухудшиться в предвыборный период. Именно поэтому в настоящее время усиливаются меры обеспечения безопасности комплексов Миссии и проводится переоценка риска для всех объектов. В местах повышенного риска устанавливаются дополнительные будки охраны и разворачиваются системы организации патрулирования. Ведется строительство нескольких объектов усиления физической защиты.

---

112. В связи с этим предлагается сохранить восемь временных должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы), финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения». Это позволит Миссии удерживать опытных специалистов по безопасности и продолжить обеспечивать безопасность и охрану персонала и имущества Миссии.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2021/22 год)	(2022/23 год)	(2023/24 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	9 933,5	8 127,9	6 878,6	(1 249,3)	(15,4)
Воинские контингенты	458 326,8	448 666,4	455 527,8	6 861,4	1,5
Полицейские Организации Объединенных Наций	27 079,5	21 517,5	22 338,2	820,7	3,8
Сформированные полицейские подразделения	26 903,2	26 680,4	27 149,5	469,1	1,8
<b>Итого</b>	<b>522 243,0</b>	<b>504 992,2</b>	<b>511 894,1</b>	<b>6 901,9</b>	<b>1,4</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	201 769,2	217 198,3	208 800,2	(8 398,1)	(3,9)
Национальные сотрудники — специалисты	20 148,4	16 840,1	18 945,0	2 104,9	12,5
Национальный персонал категории общего обслуживания	61 585,4	57 042,0	65 576,8	8 534,8	15,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	24 382,4	26 200,7	25 524,1	(676,6)	(2,6)
Временный персонал общего назначения	5 330,1	3 778,9	3 501,8	(277,1)	(7,3)
Персонал, предоставляемый правительствами	1 442,1	1 356,5	1 099,3	(257,2)	(19,0)
<b>Итого</b>	<b>314 657,6</b>	<b>322 416,5</b>	<b>323 447,2</b>	<b>1 030,7</b>	<b>0,3</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за выборами	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	445,7	347,5	841,8	494,3	142,2
Официальные поездки	2 318,4	2 063,2	2 502,9	439,7	21,3
Помещения и объекты инфраструктуры	77 918,3	85 027,1	94 170,1	9 143,0	10,8
Наземный транспорт	11 423,8	13 006,0	15 472,7	2 466,7	19,0
Воздушные операции	95 560,6	100 803,9	124 193,0	23 389,1	23,2
Морские операции	1 341,9	2 415,2	3 055,7	640,5	26,5
Связь и информационные технологии	29 595,7	31 470,1	31 583,4	113,3	0,4
Медицинское обслуживание	1 392,8	1 825,1	1 653,5	(171,6)	(9,4)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	55 669,0	49 242,2	49 195,1	(47,1)	(0,1)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2021/22 год)	(2022/23 год)	(2023/24 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
Проекты с быстрой отдачей	2 478,8	3 000,0	3 500,0	500,0	16,7
<b>Итого</b>	<b>278 145,0</b>	<b>289 200,3</b>	<b>326 168,2</b>	<b>36 967,9</b>	<b>12,8</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>1 115 045,6</b>	<b>1 116 609,0</b>	<b>1 161 509,5</b>	<b>44 900,5</b>	<b>4,0</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	28 637,2	27 344,4	29 798,6	2 454,2	9,0
<b>Чистые потребности</b>	<b>1 086 408,4</b>	<b>1 089 264,6</b>	<b>1 131 710,9</b>	<b>42 446,3</b>	<b>3,9</b>
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>1 115 045,6</b>	<b>1 116 609,0</b>	<b>1 161 509,5</b>	<b>44 900,5</b>	<b>4,0</b>

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

113. Сметная сумма не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года указана ниже:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	875,0
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете) <sup>b</sup>	58 696,1
<b>Всего</b>	<b>59 571,1</b>

<sup>a</sup> Включая сборы за пользование радиочастотами.

<sup>b</sup> Сумма взносов определяется главным образом исходя из условно начисленной стоимости аренды земельных участков, составляющей 48,4 млн долл. США.

## С. Экономия средств за счет повышения эффективности

114. Смета расходов на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года составлена с учетом следующих инициатив по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Помещения и объекты инфраструктуры	219,0	Ввод в эксплуатацию сетевого солнечного энергоснабжения с подключением к основной электросети в Доме Организации Объединенных Наций для водоочистных сооружений и насосной станции
<b>Всего</b>	<b>219,0</b>	

## D. Показатели доли вакантных должностей

115. Смета расходов на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Фактический показатель в 2021/22 году	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год	Прогнозируемый показатель на 2023/24 год
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	9,5	2,9	10,3
Воинские контингенты	17,8	18,1	19,0
Полицейские Организации Объединенных Наций	22,2	13,9	5,0
Сформированные полицейские подразделения	33,7	33,6	33,7
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	6,9	5,4	7,5
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	2,4	4,0	2,4
Национальный персонал категории общего обслуживания	3,0	4,0	2,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	12,5	13,0	13,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	0,0	0,0	25,0
Временные должности <sup>a</sup>			
Международный персонал	6,3	5,4	25,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	—	—	50,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	—	—	50,0
Персонал, предоставляемый правительствами	63,6	52,3	59,1

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

116. Показатели доли вакантных должностей, использованные в бюджете, установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных условий работы Миссии, связанных с развертыванием военного и полицейского персонала и набором гражданского персонала. Предположения, которые учитывались при расчете показателей доли вакантных должностей, включают текущий средний показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев с января по декабрь 2022 года или фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также планируемое развертывание военных наблюдателей. Это соответствует директивным указаниям, направленным на повышение точности и последовательности в применении показателей доли вакантных должностей в предлагаемых бюджетах на период 2023/24 года, с целью обеспечить,

чтобы предлагаемые доли вакантных должностей были основаны, насколько это возможно, на фактических показателях. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым перепрофилированием и учреждением новых штатных и внештатных должностей произведена исходя из доли вакантных должностей в 50 процентов.

## **Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения**

117. Потребности в ресурсах на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество, используемое на основе самообеспечения, составляют в общей сложности 151 622 600 долл. США и распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>		<i>Итого</i>
	<i>Воинские контингенты</i>	<i>Сформированные полицейские подразделения</i>	
Основное имущество	89 063,5	4 714,1	93 777,6
Имущество, используемое на основе самообеспечения	54 417,3	3 427,7	57 845,0
<b>Всего</b>	<b>143 480,8</b>	<b>8 141,8</b>	<b>151 622,6</b>

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
<b>А. Применительно к району Миссии</b>			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	3,1	1 октября 2021 года	31 января 2021 года
Коэффициент учета логистических и дорожных условий	2,8	1 октября 2021 года	31 января 2021 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями или вынужденным уходом	5,0	1 октября 2021 года	31 января 2021 года
<b>В. Применительно к стране, предоставившей имущество</b>			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–4,0		

118. Возмещение расходов на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения, а также принадлежащее контингентам имущество было произведено за период по 30 сентября 2022 года в соответствии с ежеквартальным графиком выплат.

## **Г. Учебная подготовка**

119. Сметные потребности в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	70,1
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	274,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги в связи с учебной подготовкой	874,2
<b>Всего</b>	<b>1 219,2</b>

120. Ниже приводятся следующие данные о предполагаемом числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2021/22 году	Запланированная численность на 2022/23 год	Предлагаемая численность на 2023/24 год	Фактическая численность в 2021/22 году	Запланированная численность на 2022/23 год	Предлагаемая численность на 2023/24 год	Фактическая численность в 2021/22 году	Запланированная численность на 2022/23 год	Предлагаемая численность на 2023/24 год
Внутренняя подготовка	828	523	716	651	509	444	2 004	23	1 837
Внешняя подготовка <sup>a</sup>	12	37	34	3	2	7	9	–	4
<b>Всего</b>	<b>840</b>	<b>560</b>	<b>750</b>	<b>654</b>	<b>511</b>	<b>451</b>	<b>2 013</b>	<b>23</b>	<b>1 841</b>

<sup>a</sup> Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района ответственности Миссии.

121. Предлагаемая программа учебной подготовки отражает приоритеты Миссии на период 2023/24 года, включая наращивание потенциала национального персонала, позволяющее проводить обязательную сертификацию сотрудников и обеспечивать укрепление профильного и технического потенциала персонала миссии в области руководства, управления и организационного развития, административного обслуживания, бюджетно-финансового управления, воздушных операций, связи, управления цепью снабжения и имуществом, инженерного обеспечения, наземного транспорта, прав человека и политической и гражданской проблематики. Кроме того, для всего гражданского и негражданского персонала, в том числе для советников по вопросам деятельности полиции, офицеров связи и штабных офицеров, будет и в дальнейшем проводиться обязательный вводный инструктаж.

## Г. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой

122. Сметные потребности в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года составляют 2 228 000 долл. США и распределяются следующим образом:

<i>Категория</i>	<i>Число запланированных человеко-поездов</i>	<i>Сумма (в долл. США)</i>	<i>В процентах от общего бюджета на 2022/23 год</i>	<i>В процентах от общего бюджета на 2023/24 год</i>
Поездки в районе ответственности Миссии	6 233	1 358,8	0,1	0,1
Поездки за пределы района ответственности Миссии	170	869,2	0,1	0,1
<b>Всего</b>	<b>6 403</b>	<b>2 228,0</b>		

123. Предлагаемые потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой, предусматривают поездки в пределах и за пределы Миссии в поддержку выполнения запланированных приоритетных задач, поставленных в мандате Миссии. Они свидетельствуют о незначительном увеличении потребностей по сравнению с утвержденными ресурсами на период 2022/23 года, что объясняется увеличением числа поездок в результате отмены ограничений на поездки, установленных в связи с пандемией COVID-19. Основные области деятельности, которым будет оказана поддержка в рамках предлагаемых поездок, включают деятельность по гражданским вопросам, поддержку электорального процесса и защиту гражданского населения благодаря дополнительным поездкам в целях поддержания контактов с общественностью. Предлагаемые потребности в ресурсах также предусматривают организацию поездок для участия в ежегодных совещаниях и конференциях и поездки перед развертыванием в страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты.

## Н. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

124. Сметные потребности в ресурсах на услуги по обнаружению и обезвреживанию мин в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	28 158,3

125. Предлагаемые потребности в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию включают расходы на международный и национальный персонал (5 045 200 долл. США) и расходы по договорам на финансирование: а) трех сводных групп по разминированию для разведки и очистки опасных участков; б) трех многофункциональных групп, способных осуществлять разминирование и обезвреживание боеприпасов взрывного действия; в) четырех групп по разминированию для обезвреживания боеприпасов взрывного действия и очистки опасных районов; г) одной группы по проверке и разминированию дорог, обладающих техническими возможностями для оценки минной опасности и очистки дорог от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны; д) шести групп реагирования на случай чрезвычайных ситуаций, способных выполнять срочные и технически сложные задачи в поддержку Миссии и гуманитарных организаций, включая разведку и разминирование дорог, обезвреживание боеприпасов взрывного действия, разминирование районов боевых действий и минных полей; и е) одной региональной управленческой группы для обеспечения гарантий

качества и поддержки операций (20 312 000 долл. США). Кроме того, потребности в ресурсах включают средства на покрытие расходов на поездки и учебную подготовку (130 800 долл. США), оборудование для обезвреживания взрывоопасных пережитков войны (30 000 долл. США) и оргтехнику и оперативные расходы (519 300 долл. США). Остаток представляет собой вспомогательные расходы по проектам и средства на оплату управленческих услуг, предоставленных ЮНОПС, в сумме 2 121 000 долл. США.

## I. Прочая деятельность по программам

126. Сметные потребности в ресурсах на прочую деятельность по программам в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>	<i>Соответствующее ожидаемое достижение</i>
<b>Снижение уровня насилия в общинах</b>		
Мероприятия по снижению уровня насилия в общинах, ориентированные на работу с потенциальными преступными элементами, например вооруженными молодежными группами	215,0	1.2
Мероприятия по снижению уровня насилия в общинах в поддержку профилактики преступности и разрешения споров	60,0	2.1
<b>Итого, снижение уровня насилия в общинах</b>	<b>275,0</b>	
<b>Укрепление доверия</b>		
Мероприятия по гражданской проблематике и поддержке общин в целях содействия мирному сосуществованию местных общин, включая внутренне перемещенных лиц, в области регулирования конфликтов, примирения и социальной сплоченности; мероприятия в поддержку национального мирного процесса на субнациональном уровне, направленные на расширение политического пространства; и мероприятия по содействию равнодоступному, заслуживающему доверия и прозрачному мирному процессу на национальном и субнациональном уровнях в форме поддержки национального диалога, гражданского воспитания и формирования общей идентичности	922,5	1.1, 1.2, 1.3, 1.4
<b>Итого, укрепление доверия</b>	<b>922,5</b>	
<b>Права человека</b>		
Правозащитная деятельность в целях поощрения соблюдения норм в области прав человека в общинах и на национальном уровне	415,0	1.3, 1.4, 2.1, 2.2
Мероприятия по защите детей в целях привлечения внимания к серьезным нарушениям и злоупотреблениям, совершаемым в отношении детей, в поддержку применения существующих механизмов защиты детей	300,0	1.1, 1.2, 2.1
Консультативные мероприятия по проблематике защиты социально уязвимых групп женщин от жестокого обращения и насилия, в частности сексуального насилия в связи с конфликтом	71,0	1.1, 2.1, 2.2
Ознакомление с проблематикой сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении женщин и детей	60,0	2.2

<i>Описание</i>	<i>Предлагае- мая сумма</i>	<i>Соответствующее ожидаемое достижение</i>
Агитационные мероприятия в поддержку обмена информацией между населением и полицией о нарушениях и ущемлениях прав человека, включая механизмы сообщения о подобных случаях	55,0	2.1
<b>Итого, права человека</b>	<b>901,0</b>	
<b>Верховенство права/органы безопасности/реформирование сектора безопасности</b>		
Проект укрепления доверия и уважения к полиции	150,0	1.3
Предоставление технической и консультационной помощи Национальной полицейской службе Южного Судана для активизации усилий по предотвращению нарушений прав человека и усилению дееспособности полиции	750,0	1.3
Мероприятия по обеспечению правопорядка и законности в целях поощрения индивидуальной и институциональной ответственности в Южном Судане	528,1	1.2, 1.3, 1.4, 2.2, 4.1, 4.3, 4.4, 4.5
<b>Итого, верховенство права/органы безопасности/реформирование сектора безопасности</b>	<b>1 428,1</b>	
<b>Укрепление мира</b>		
Мероприятия по политической проблематике в целях продвижения мирного процесса, поддержка разработки конституции, вовлечение и расширение прав и возможностей широкого круга заинтересованных сторон и координация с дипломатическими, региональными и международными партнерами	101,0	4.1, 4.2, 4.3
Мероприятия, связанные с расширением конструктивного участия женщин в мирных процессах и принятии решений на государственном уровне	300,0	4.1
Инициативы в области оказания помощи, реинтеграции и защиты, осуществляемые в координации с соответствующими партнерами, в целях содействия безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц	608,0	1.1, 1.2, 1.3
Мероприятия по содействию мирному процессу и массовости, прозрачности и стабильности избирательного процесса, расширение прав и возможностей широкого круга заинтересованных в выборах сторон, в том числе путем предоставления технической помощи и укрепления потенциала национальных восточных институтов, и поддержка избирательного процесса в координации с региональными и международными партнерами	360,0	4.4
<b>Итого, укрепление мира</b>	<b>1 369,0</b>	
<b>Всего</b>	<b>4 895,6</b>	

127. Предлагаемый бюджет на период 2023/24 года включает ассигнования в сумме 4 895 600 долл. США на поддержку прочей деятельности по программам. Краткая информация о деятельности по программам, соответствующих сметных потребностях и увязке с ожидаемыми достижениями приводится в таблице выше.

## **Ж. Проекты с быстрой отдачей**

128. Сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года по сравнению с предыдущими периодами распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Период	Число проектов	
	Сумма	
1 июля 2021 года — 30 июня 2022 года (фактические потребности)	2 478,8	50
1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года (утвержденные потребности)	3 000,0	60
1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года (предлагаемые потребности)	3 500,0	70

129. В период 2023/24 года, учитывая продление переходного периода, планируется осуществить в общей сложности 70 проектов с быстрой отдачей в целях дальнейшего укрепления доверия к Миссии и ее мандату. Усилия Миссии будут направлены на проекты, ориентированные на создание и укрепление потенциала, особенно на местном и низовом уровне, в целях обеспечения полноценного, равноправного и конструктивного участия южносуданцев в мирном процессе и осуществлении Обновленного соглашения. Проекты также будут направлены на поддержку процесса разработки конституции, выборов и инициированных на местном уровне процессов мира и примирения. Проекты также будут ориентированы на поддержку системы государственного управления и институционального строительства, с тем чтобы повысить потенциал правительства в области предоставления базовых государственных административных и социальных услуг, способствующих созданию стабильных и мирных источников средств к существованию; восстановление и реорганизацию структур, связанных с обеспечением правопорядка, и правозащитных институтов в целях содействия укреплению и интеграции системы правосудия и механизмов ответственности за нарушение закона; и улучшение инфраструктуры предоставления базовых услуг для повышения жизнеспособности общин на национальном и субнациональном уровнях.

### III. Анализ разницы<sup>1</sup>

130. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Военные наблюдатели</b>	(1 249,3)	(15,4)

• **Внешние факторы: задержка с развертыванием военных наблюдателей**

131. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) уменьшением суточных участников миссии вследствие: i) прогнозируемой более низкой среднемесячной численности развернутых военных наблюдателей в количестве 217 человек исходя из текущей схемы развертывания по сравнению со средней численностью развернутых наблюдателей в количестве 235 человек, предусмотренной в утвержденном бюджете на период 2022/23 года; и ii) применения

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

ставки суточных участников миссии в размере 106 долл. США за «первые 30 дней» и 77 долл. США за «последующие 30 дней» на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2023 года, что привело к снижению заложенной в бюджет среднесуточной ставки в размере 79,4 долл. США по сравнению с заложенной в бюджет среднесуточной ставкой в размере 84,0 долл. США, применяемой в утвержденном бюджете на период 2022/23 года, которая рассчитывалась на основе ставок суточных в размере 106 долл. США за «первые 30 дней», 72 долл. США за «последующие 30 дней» и переходных мер, применимых к Миссии; и b) более низкими расходами на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией ввиду более низкой средней цены билета в оба конца в размере 2092 долл. США на человека на основе преобладающих рыночных цен на авиаперевозки и последней имеющейся информации о странах происхождения персонала, который будет развернут в Миссии, по сравнению со средней ценой в размере 3391 долл. США, применяемой в утвержденном бюджете на период 2022/23 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	6 861,4	1,5

**• Параметры расходов: изменение ставок возмещения стандартных расходов на воинские контингенты**

132. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) более высокими ставками возмещения стандартных расходов на воинские контингенты вследствие: i) применения с 1 июля 2022 года более высокой ставки возмещения расходов в размере 1448 долл. США на человека в месяц, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/276, по сравнению со ставкой в размере 1428 долл. США, применяемой в утвержденном бюджете на период 2022/23 года; ii) применения с 1 июля 2022 года новой ставки возмещения расходов на военный персонал в размере 4,90 долл. США в месяц на одного военнослужащего на обязательное тестирование на COVID-19 перед развертыванием, утвержденной Генеральной Ассамблеей в той же резолюции; и iii) уменьшения сметной суммы корректировки стандартных выплат, связанных с доставкой непригодного для использования или недостающего принадлежащего контингентам основного имущества в связи с постоянным улучшением показателей развертывания и исправности этого имущества по сравнению с корректировкой, применяемой в утвержденном бюджете на период 2022/23 года; б) более высокими расходами на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией вследствие: i) более высокой среднечасовой ставки в связи с повышением цен на топливо по сравнению со ставкой, применяемой в утвержденном бюджете на период 2022/23 года; и ii) более высокой средней цены за билет в оба конца в размере 2229 долл. США на одного штабного офицера, рассчитанной на основе рыночных цен и имеющейся информации о странах происхождения штабных офицеров, которые будут развернуты, по сравнению со средней ценой в 1674 долл. США, применяемой в утвержденном бюджете на период 2022/23 года; и с) возмещением более высоких расходов на принадлежащее контингентам имущество, используемое на основе самообеспечения, в связи с улучшением показателей развертывания и исправности этого имущества по сравнению со сметой, включенной в утвержденный бюджет на период 2022/23 года. Увеличение потребностей частично компенсируется отсутствием какой-либо запланированной замены принадлежащего контингентам имущества в период 2023/24 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Полицейские Организации Объединенных Наций</b>	820,7	3,8

**• Внешние факторы: задержка с развертыванием полицейских Организации Объединенных Наций**

133. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом повышением суточных участников миссии в связи с прогнозируемой более высокой среднемесячной численностью полицейского персонала в 696 человек по сравнению со средней численностью в 631 человека, заложенной в утвержденный бюджет на период 2022/23 года. Это увеличение потребностей частично компенсируется применением ставки суточных участников миссии в размере 106 долл. США за «первые 30 дней» и 77 долл. США за «последующие 30 дней» на основе пересмотренных ставок, действующих с 1 января 2023 года, в результате чего заложенная в бюджет среднесуточная ставка составила 79,4 долл. США по сравнению с заложенной в утвержденный бюджет на период 2022/23 года среднесуточной ставкой в размере 84,0 долл. США, которая рассчитывалась на основе на ставок суточных в размере 106 долл. США за «первые 30 дней», 72 долл. США за «последующие 30 дней» и переходных мер, применимых к Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Сформированные полицейские подразделения</b>	469,1	1,8

**• Параметры расходов: изменение ставок возмещения стандартных расходов на полицейских**

134. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) более высокими ставками возмещения стандартных расходов на полицейских вследствие: i) применения с 1 июля 2022 года более высокой ставки возмещения расходов в размере 1448 долл. США на человека в месяц, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/276, по сравнению со ставкой в размере 1428 долл. США, применяемой в утвержденном бюджете на период 2022/23 года; ii) применения с 1 июля 2022 года новой ставки возмещения расходов на военный персонал в размере 4,90 долл. США на человека в месяц на обязательное тестирование на COVID-19 перед развертыванием, утвержденной Генеральной Ассамблеей в той же резолюции; и iii) уменьшения сметной суммы корректировки стандартных выплат, связанных с доставкой непригодного для использования или недостающего принадлежащего контингентам основного имущества в связи с постоянным улучшением показателей развертывания и исправности этого имущества по сравнению с корректировкой, применяемой в утвержденном бюджете на период 2022/23 года; б) более высокими расходами на поездки в связи с доставкой на место, ротацией и репатриацией вследствие более высокой среднечасовой ставки в связи с повышением цен на топливо по сравнению со ставкой, применяемой в утвержденном бюджете на период 2022/23 года; и с) возмещением более высоких расходов на принадлежащее контингентам имущество, используемое на основе самообеспечения, в связи с улучшением показателей развертывания и исправности этого имущества по сравнению со сметой, включенной в утвержденный бюджет на период 2022/23 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Международный персонал</b>	(8 398,1)	(3,9)

**• Параметры расходов: изменение ставок окладов**

135. Уменьшение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) снижением ставок окладов международного персонала, рассчитанных на основе пересмотренной шкалы окладов, действующей с 1 января 2022 года, в связи с применением более низкого множителя корректива по месту службы в размере 55,2 процента по сравнению с множителем в размере 60,2 процента, применяемым в утвержденном бюджете на период 2022/23 года; и б) применением более низкого показателя общих расходов по персоналу в размере 78,3 процента с учетом тенденций в динамике расходов по сравнению с показателем в размере 83,4 процента, применяемым в утвержденном бюджете на период 2022/23 года; и с) применением более высокого показателя доли вакантных должностей в 7,5 процента по сравнению с показателем в 5,4 процента, применяемым в утвержденном бюджете на период 2022/23 года. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется: а) предлагаемым учреждением одной должности уровня С-3; и б) применением прежнего показателя доли вакантных должностей в 7,5 процента для расчета расходов на заработную плату по восьми должностям международного персонала, которые были утверждены в бюджете на период 2022/23 года с долей вакантных должностей в 50,0 процента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальные сотрудники — специалисты</b>	2 104,9	12,5

**• Параметры расходов: изменение ставок окладов**

136. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) повышением ставок окладов национального персонала согласно пересмотренной шкале окладов, применяемой ретроактивно с августа 2021 года; б) предлагаемым учреждением пяти новых должностей; и с) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в 2,4 процента исходя из текущих уровней заполнения должностей по сравнению с показателем в 4,0 процента, применяемого в утвержденном бюджете на период 2022/23 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальный персонал категории общего обслуживания</b>	8 534,8	15,0

**• Параметры расходов: изменение ставок окладов**

137. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) повышением ставок окладов национального персонала согласно пересмотренной шкале окладов, применяемой ретроактивно с августа 2021 года; б) предлагаемым учреждением 12 новых должностей; и с) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в 2,0 процента исходя из текущих уровней заполнения должностей по сравнению с показателем в 4,0 процента, применяемого в утвержденном бюджете на период 2022/23 года. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением расходов в связи с предлагаемым упразднением 4 должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(676,6)	(2,6)

**• Параметры расходов: изменение пособий для добровольцев Организации Объединенных Наций**

138. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом снижением расходов на международных добровольцев Организации Объединенных Наций вследствие: а) более низкой ежемесячной ставки медицинского страхования и страхования жизни и более низкой единовременной суммы оплаты расходов на репатриацию в соответствии с новыми едиными условиями службы добровольцев Организации Объединенных Наций; и б) уменьшения числа добровольцев Организации Объединенных Наций, которые согласно прогнозам будут иметь право на получение единовременных пособий при следовании к месту службы и отъезде после ее окончания. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется: а) применением более высокой ежемесячной ставки семейного пособия по сравнению со ставкой, применяемой в утвержденном бюджете на период 2022/23 года; б) потребностями в подготовке и обучении, ассигнования на которые не были включены в утвержденный бюджет на период 2022/23 года; и с) предлагаемым учреждением одной должности добровольца Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(277,1)	(7,3)

**• Управление: сокращение затрат при том же объеме деятельности**

139. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом отменой в период 2023/24 года приходящейся на Миссию доли распределенных расходов на временный персонал общего назначения в связи с работой по осуществлению проекта поддержки внедрения в системе «Умоджа» модуля управления цепью снабжения, которые относились на счет бюджетов миссии в переходный период. Это сокращение потребностей частично компенсируется предлагаемым учреждением восьми должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», включая две должности международных сотрудников уровня С-4, четыре должности национальных сотрудников — специалистов и две должности национального персонала категории общего обслуживания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	(257,2)	(19,0)

**• Управление: изменение ставок суточных пособий участников миссии**

140. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено уменьшением суточных участников миссии вследствие: а) применения с 1 января 2023 года суточных ставок участников миссии по пересмотренным ставкам в размере 106 долл. США за «первые 30 дней» и 77 долл. США за «последующие 30 дней», что привело к снижению заложенной в бюджет суточной ставки в размере 79,4 долл. США по сравнению с суточной ставкой в размере 84,0 долл. США, применяемой в утвержденном бюджете на период 2022/23 года, которая рассчитывалась на основе суточных ставок в размере 106 долл. США за «первые 30 дней», 72 долл.

США за «последующие 30 дней» и переходных мер, применимых к Миссии; и b) более низкой прогнозируемой среднемесячной численности развертываемого персонала, предоставляемого правительствами, в 36 человек исходя из текущей схемы развертывания по сравнению со среднемесячной численностью в 42 человека, предусмотренной в утвержденном бюджете на период 2022/23 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Консультанты и консультационные услуги</b>	494,3	142,2

**• Управление: увеличение затрат и объема деятельности**

141. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом предлагаемым наймом большего числа консультантов по сравнению с числом консультантов, предусмотренным в утвержденном бюджете на период 2022/23 года, для оказания поддержки в выполнении мандата Миссии в отношении избирательного процесса, политического и мирного процессов и предотвращения и документирования нарушений прав человека в случае отсутствия в Миссии сотрудников, обладающих необходимыми специальными и техническими знаниями.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Официальные поездки</b>	439,7	21,3

**• Управление: увеличение затрат и объема деятельности**

142. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом увеличением числа поездок до 6403 по сравнению с 4615 поездками, предусмотренными в утвержденном бюджете на период 2022/23 года, в целях содействия восстановлению числа поездок до уровня, предшествовавшего пандемии, и выполнения мандата Миссии путем: а) организации дополнительных поездок на места в поддержку: i) деятельности по гражданской проблематике; ii) избирательного процесса; и iii) мер по усилению защиты гражданского населения благодаря визитам по установлению контактов специалистов и помощников по связи; б) совершения дополнительных поездок для координации ротации войск; и с) организации дополнительных поездок в автоколоннах с учетом расширения использования наземного транспорта благодаря улучшению состояния автодорожной сети.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	9 143,0	10,8

**• Параметры расходов: изменение цен на топливо**

143. Увеличение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено высокой средней стоимостью в размере 1,351 долл. США за литр топлива для генераторов по сравнению со средней стоимостью в 0,990 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на период 2022/23 года. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей в услугах по обеспечению безопасности, обусловленным главным образом исключением единовременных ассигнований на проект приобретения и установки

системы видеонаблюдения, которые были включены в утвержденный бюджет на период 2022/23 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземный транспорт</b>	2 466,7	19,0

**• Параметры расходов: изменение цен на топливо**

144. Увеличение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено: а) более высокой средней стоимостью топлива для автотранспортных средств в размере 1,333 долл. США за литр по сравнению со средней стоимостью в размере 0,951 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на период 2022/23 года; и б) более высокими расходами на аренду транспортных средств в связи с предлагаемой арендой 45 дополнительных вездеходов для расширения их использования в районах, наиболее пострадавших от наводнений, на основе рекомендаций, указанных в докладе об использовании вездеходов на экспериментальной основе, испытания которых были успешно проведены в период 2022/23 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воздушные операции</b>	23 389,1	23,2

**• Параметры расходов: изменение цен на топливо**

145. Увеличение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено: а) более высокой средней стоимостью в размере 1,296 долл. США за литр авиационного топлива по сравнению со средней стоимостью в размере 0,970 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на период 2022/23 года; б) более высокими расходами на аренду и эксплуатацию самолетов вследствие: i) более высокой стоимости, указанной в новом контракте на эксплуатацию и обслуживание самолета DHC-8-402; ii) прогнозируемым увеличением количества летных часов до 6810 с учетом оперативных потребностей по сравнению с 6672 часами, предусмотренными в утвержденном бюджете на период 2022/23 года; и с) более высокими расходами на аренду и эксплуатацию вертолетов вследствие: i) более высоких почасовых ставок и годовых эксплуатационных расходов на воздушные суда, которые планируется задействовать в период 2023/24 года с учетом мировых рыночных цен; ii) расходов на перебазирование пяти вертолетов Ми-8 МТВ, которые будут выставлены на обязательные торги в период 2023/24 года; и iii) прогнозируемого увеличения количества летных часов до 12 250 с учетом оперативных потребностей по сравнению с 10 518 часами, предусмотренными в утвержденном бюджете на период 2022/23 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Морские операции</b>	640,5	26,5

**• Управление: увеличение затрат и объема деятельности**

146. Увеличение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено: а) более высокой стоимостью морских контейнеров в связи с высокими ценами на мировом рынке и необходимостью приобретения новых контейнеров из-за недоступности менее дорогих бывших в употреблении контейнеров; и

б) дополнительными ассигнованиями на приобретение одной самоходной баржи для морского подразделения сил Миссии в Малакале, чтобы расширить его возможности по осуществлению дальнего речного патрулирования с охватом коридора Малакаль-Кодок-Мелут-Ренк и обеспечить его топливом и предметами снабжения, необходимыми для поддержания оперативного потенциала подразделения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Связь и информационные технологии</b>	113,3	0,4

**• Управление: увеличение затрат и объема деятельности**

147. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) увеличением расходов на оборудование связи и информационных технологий в связи с предлагаемой поэтапной заменой наземных станций спутниковой связи, срок службы которых истек, на наземные среднеорбитальные станции спутниковой связи в полевых отделениях в Торите и Ямбио для ускорения времени реагирования и повышения эффективности обслуживания с помощью таких систем, как «Умоджа» и другие централизованно управляемые платформы; б) более высокими затратами на запасные части для обслуживания систем информационной безопасности; и с) более высокими затратами на печатание и размножение материалов по текущим рыночным расценкам по сравнению со сметами, предусмотренными в утвержденном бюджете на период 2022/23 года. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей в телекоммуникационных и сетевых услугах в связи с уменьшением расходов на централизованное обслуживание ретрансляторов по сравнению со сметой, предусмотренной в утвержденном бюджете на период 2022/23 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Медицинское обслуживание</b>	(171,6)	(9,4)

**• Управление: уменьшение затрат и объема деятельности**

148. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом предлагаемым приобретением меньшего количества предметов медицинского снабжения и лекарств исходя из прошлых тенденций потребления по сравнению с количеством, предусмотренным в утвержденном бюджете на период 2022/23 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Проекты с быстрой отдачей</b>	500,0	16,7

**• Управление: увеличение затрат и объема деятельности**

149. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено запланированной реализацией 10 дополнительных проектов с быстрой отдачей для решения стратегических приоритетных задач по выполнению мандата путем проведения мероприятий в рамках всей Миссии в соответствии с рекомендациями по итогам независимых оценок и консультаций. Это позволит Миссии обеспечивать эффективную поддержку и содействие в решении критических задач, способствующих продвижению мирного процесса, поддержанию стабильности на

национальном и субнациональном уровнях и прогрессу в достижении ключевых контрольных показателей в области безопасности, институциональной и политической деятельности, которые сделают успехи в миротворческой деятельности необратимыми и завершатся свободными и справедливыми выборами, необходимыми для обеспечения перехода Южного Судана к построению стабильного, демократического и самодостаточного государства.

#### **IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее**

150. В связи с финансированием МООНЮС Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие решения:

- а) ассигновать сумму в размере 1 161 509 500 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 96 792 458 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

#### **V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях [76/274](#) и [76/291](#), в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей**

##### **A. Генеральная Ассамблея**

###### **Сквозные вопросы**

(Резолюция [76/274](#))

*Решение/просьба*

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (пункт 17).

*Меры, принятые для выполнения решения/просьбы*

По состоянию на 31 декабря 2022 года были выполнены 4 из 14 рекомендаций (28,6 процента) Комиссии ревизоров, вынесенных в ходе внешней ревизии МООНЮС за период 2021/22 года. Невыполненных рекомендаций Комиссии за предыдущие финансовые периоды нет. Миссия продолжает работу с соответствующими секциями для обеспечения своевременного выполнения остальных рекомендаций, относящихся к периоду 2021/22 года.

По состоянию на 2 февраля 2023 года МООНЮС уже выполнила 28 из 54 рекомендаций (51,9 процента) Управления служб внутреннего надзора, которые должны быть выполнены к 30 июня 2023 года. Регулярно проводятся последующие мероприятия с соответствующими службами и секциями для

Просит также Генерального секретаря еще больше повысить прозрачность бюджета, включив в его следующие бюджетные доклады информацию относительно весомого обоснования по всем изменениям в должностях и случаям увеличения оперативных расходов, а также разбивку ресурсов, запрашиваемых для финансирования расходов на содержание национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания (пункт 18).

Выражает озабоченность по поводу низкой степени соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов и просит Генерального секретаря прилагать более активные усилия к дальнейшему повышению степени соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов в отношении всех категорий поездок с учетом числа, маршрутов и характера официальных поездок и причин несоблюдения директивы в каждом департаменте, управлении или полевой миссии (пункт 19).

Отмечает возрастающее значение эффективного управления запасами топлива с учетом роста цен на топливо во всем мире и выявленных Комиссией ревизоров недостатков в системах управления запасами топлива в миссиях и просит Генерального секретаря принять меры для повышения эффективности управления запасами топлива в миссиях, в том числе путем надлежащего и последовательного контроля за потреблением топлива в миссиях и усиления мониторинга рисков (пункт 26).

обеспечения своевременного выполнения остальных рекомендаций.

Информация о запрашиваемых ресурсах в разбивке между национальными сотрудниками — специалистами и национальными сотрудниками категории общего обслуживания представлена в разделе II настоящего доклада о финансовых ресурсах.

Подробное обоснование предлагаемых кадровых изменений представлено в настоящем докладе по соответствующим компонентам, затронутым предлагаемыми изменениями.

Миссия продолжает принимать планомерные меры, обеспечивающие соблюдение директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов, включая требование к командируемым сотрудникам надлежащим образом обосновывать заявления на поездки, которые не соответствуют срокам заблаговременного приобретения билетов, и представление частых отчетов о соблюдении требований руководителям и лицам, выдающим разрешения на поездки, с тем чтобы они могли тщательно проверять заявления на поездки и отклонять те из них, которые не соответствуют директиве или не обоснованы должным образом. В период 2021/22 года показатель соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов повысился до 56,0 процента по сравнению с 46,0 процента в период 2020/21 года. Сохраняющийся низкий уровень соблюдения требований объясняется главным образом заявлениями на поездки для репатриации отдельных военнослужащих, которые часто репатрируются в сжатые сроки в силу оперативных обстоятельств.

Обновленная информация о соблюдении этого требования содержится на портале бюджетной информации.

Информация об общем подходе к управлению запасами топлива представлена в докладе Генерального секретаря об обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

МООНЮС продолжает добиваться повышения эффективности управления запасами топлива, в частности за счет использования электрической системы управления запасами топлива, включая тщательный анализ данных, полученных с помощью этой системы. МООНЮС регулярно анализирует и контролирует потребление топлива оборудованием и расследует любые необычные тенденции. Миссия

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (пункт 27).

регулярно проверяет случаи аномального расхода топлива, исправность одометров и емкость баков и при необходимости обновляет информацию о стандартных нормах расхода топлива с учетом структуры потребления.

Кроме того, Миссия ведет монтаж централизованной системы электроснабжения вместо эксплуатации генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и различных генераторов, принадлежащих контингентам, в одних и тех же пунктах базирования. Централизованная система энергоснабжения позволит оптимизировать выработку электроэнергии и снизить потребление топлива в будущем, а также уменьшить воздействие Миссии на окружающую среду. Монтаж централизованной системы электроснабжения завершен. Следующий этап проекта, включающий подключение центральной системы электроснабжения к генераторам, принадлежащим контингентам, планируется завершить через два года.

Информация об общем подходе к управлению запасами топлива представлена в докладе Генерального секретаря об обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

В процессе подготовки бюджета Миссии учитываются стратегические соображения кадрового планирования и все имеющиеся показатели потребностей в поддержке, включая показатели, обеспечиваемые с помощью «Умоджи» и ее недавно внедренных модулей для адекватной поддержки выполнения мандата. Планируемые кадровые и оперативные расходы, представленные в докладе о бюджете, соизмеримы с размерами других компонентов Миссии и отражают не только предлагаемые изменения в заложенных в бюджет должностях по сравнению с предыдущим годом, но и предполагаемый кадровый потенциал, необходимый для выполнения мандата Миссии.

Соотношение вспомогательного персонала (общая численность вспомогательного персонала и сотрудников службы безопасности на 1000 человек всего персонала миссии) в МООНЮС поменялось с 226,8 в период 2011/12 года до 90,6 в период 2022/23 года, поскольку численность вспомогательного персонала постепенно сокращается, в то время как численность военнослужащих увеличилась с 7981 до 19 101 человека за тот же период.

В компонентах поддержки миссии кадровые ресурсы определяются не только объемом операций, но и сложностью, координацией и адаптацией, необходимыми для управления этой деятельностью, а также

Ссылается на пункт 23 своей резолюции 66/264 и пункт 82 доклада Консультативного комитета, подчеркивает важность эффективных и гибких структур штатов для поддержки миссий в выполнении их мандатов и обеспечения эффективности кадрового планирования, надзора и подотчетности и призывает Генерального секретаря обеспечивать постоянную адаптацию и оптимизацию этих структур, в том числе путем проведения обзоров штатного расписания гражданского персонала и персонала служб безопасности при участии Центральных учреждений Организации Объединенных Наций по меньшей мере на четырехгодичной основе (пункт 28).

Просит также Генерального секретаря включить обоснование временных назначений сотрудников, получающих специальные должностные надбавки, продолжительностью более одного года, в том числе сведения о продолжительности таких назначений и о состоянии дел с набором персонала на соответствующие должности, во все будущие доклады о предлагаемых бюджетах (пункт 31).

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала, вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (пункт 33).

необходимостью обеспечения постоянного минимального потенциала.

В октябре 2020 года Миссия провела обзор штатного расписания гражданского персонала, по итогам которого было упразднено 36 должностей международных сотрудников, в том числе в Секции безопасности и охраны. Кроме того, Миссия упразднила восемь должностей, первоначально назначенных в Секцию глобальной поддержки закупочной деятельности в Энтеббе. Обзор штатного расписания гражданского персонала был проведен в соответствии с резолюцией 66/264 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула важность того, чтобы миротворческие миссии периодически проводили обзор гражданского персонала и приводили штатное расписание и структуры гражданского персонала в соответствие с изменениями в стратегических приоритетах.

Информация о временных назначениях сотрудников, получающих специальные должностные надбавки, продолжительностью более одного года, содержится на портале бюджетной информации.

Миссия предприняла конкретные шаги по сокращению числа вакансий и ускорению процесса найма. Эти шаги включают частый набор квалифицированных кандидатов из подготовленных реестров для заполнения вакансий; активный контроль за планом замещения кадров и объявление о предстоящих вакантных должностях за три месяца до их освобождения, чтобы должности, занимаемые уходящими на пенсию сотрудниками, оставались вакантными в течение короткого периода времени; создание системы контроля за набором персонала на платформе “SharePoint” для эффективного учета и ускорения процессов набора и зачисления в штат персонала; и создание национального реестра для быстрого заполнения вакантных должностей национального персонала.

По состоянию на 31 декабря 2022 года в Миссии не было штатных и внештатных должностей, оставшихся вакантными в течение 24 или более месяцев. Список остающихся продолжительное время вакантными штатных и внештатных должностей, включая обоснование, содержится в дополнительной информации.

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (пункт 34).

Вновь заявляет, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (пункт 46).

Просит миссии принять меры для обеспечения того, чтобы временные оперативные базы, используемые более 30 дней, отвечали соответствующим стандартам, уделяя при этом особое внимание обеспечению благополучия, охраны, безопасности и эффективности персонала, с должным учетом эффективного управления ресурсами и в соответствии с оперативными требованиями (пункт 52).

МООНЮС продолжает рассматривать варианты более широкой передачи функций национальному персоналу, о чем свидетельствует нынешнее хорошее соотношение национальных и международных должностей в миссии — 1445 (61 процент) и 931 (39 процентов), соответственно. Из этих 1445 национальных должностей 166 относятся к уровню национальных сотрудников — специалистов.

МООНЮС будет продолжать анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу, когда это возможно. В настоящее время Миссия продолжает повышать потенциал национальных сотрудников, предлагая им широкий спектр возможностей для обучения, чтобы они могли удовлетворительно выполнять свои обязанности и брать на себя осуществление функций более высокого уровня, когда это возможно.

Миссия продолжает рассматривать возможность передачи функций национальному персоналу в рамках ежегодной подготовки бюджета с учетом существенных изменений, включая реструктуризацию и/или оптимизацию организационных подразделений в целях поддержки мандата Миссии. В настоящий доклад включено предложение об упразднении должности международного добровольца Организации Объединенных Наций и ее замене должностью национального сотрудника — специалиста.

Миссия тщательно анализирует прогнозы потребностей в консультантах и ограничивает использование внешних консультантов на короткий срок теми, кто обладает специальными навыками или знаниями и чьи функции обычно не выполняются штатными сотрудниками.

Когда предполагаемый срок развертывания временной оперативной базы превышает способность страны, предоставляющей войска, к самообеспечению (обычно 30 дней), соответствующее полевое отделение и страна, предоставляющая войска, должны заполнить контрольный перечень по материально-технической поддержке, включающий подробную информацию о любой поддержке, которая требуется от Отдела поддержки миссии. Создание временных оперативных баз на более длительный срок требует согласования с руководством Миссии. Недавно Миссия ввела типовую форму утверждения создания временной оперативной базы, которую соответствующие подразделения Миссии должны заполнить до подачи запроса о создании временной оперативной базы на более длительный срок. Типовая форма включает

Просит далее Генерального секретаря в соответствующих случаях включать в его будущие предлагаемые бюджеты по каждой миссии информацию о динамике использования миссиями услуг, предоставляемых Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и представлять в своих докладах обновленную информацию об услугах, предоставляемых операциям по поддержанию мира, в том числе об услугах в области авиации, развертывания и закупки запасов и любых других услугах, а также обновленную информацию о повышении эффективности, улучшении результатов и экономии средств, которые были достигнуты благодаря предоставлению этих услуг (пункт 59).

информацию об ожидаемых последствиях создания временной оперативной базы, рассмотренных альтернативах, оценке рисков, сроках, поддержке, требуемой от Отдела поддержки миссии (вышеупомянутый отдельный контрольный перечень), критериях для закрытия временной оперативной базы и мнениях соответствующих внутренних и внешних заинтересованных сторон Миссии по данному предложению. Этот новый процесс утверждения создания временных оперативных баз способствует более своевременному и инициативному участию Отдела поддержки миссии и других подразделений в планировании создания временной оперативной базы. Новый подход также позволяет повысить предсказуемость продолжительности их функционирования, что облегчает базам соблюдение соответствующих стандартов и обеспечение благополучия, безопасности, охраны и эффективности персонала.

МООНЮС пользуется рядом услуг, предоставляемых Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, включая:

- a) совместную работу по обеспечению повышенной детализации и согласованности данных, используемых для составления агрегированного плана глобального спроса, который будет представлен в Отдел логистики в Управлении цепью снабжения;
- b) оказание Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций активного содействия и поддержки в процессе комплексного бизнес-планирования и проведение совещаний с МООНЮС и Департаментом оперативной поддержки;
- c) укрепление системы управления деятельностью подрядчиков за счет использования системы мгновенной обратной связи и инструмента отчетности об исполнении контрактов, позволяющего в режиме реального времени контролировать исполнение контрактов на поставку всех товаров и предоставление услуг;
- d) закупку и доставку стратегических запасов для развертывания и обмундирования для негражданского персонала.

Другие сделки между МООНЮС и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций касались главным образом приобретения запасных частей и автотранспортных средств, оборудования связи, обмундирования для

Просит далее Генерального секретаря обеспечить, чтобы партнерства и соглашения с партнерами-исполнителями были экономически эффективными и результативными в плане выполнения мандата в соответствии с передовой практикой и чтобы соответствующие договоренности были прозрачными (пункт 70).

Вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить, чтобы миссии несли ответственность и отчитывались за использование

негражданского персонала, предметов медицинского снабжения и запасных частей.

Подробная информация представлена в предлагаемых бюджетах Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.

МООНЮС сотрудничает с национальными и международными партнерами-исполнителями, которые были отобраны с учетом их сравнительных преимуществ в отношении контактов с населением и понимания его запросов и местной специфики, что позволяет им осуществлять деятельность, направленную на создание защитной среды.

Характер и категории деятельности и потребности в ресурсах утверждаются главой Миссии, а надзор за управлением и финансированием делегируется начальнику штаба и директору Отдела поддержки миссии.

Каждое организационное подразделение отвечает за контроль и отчетность в отношении хода реализации проектов в каждом бюджетном цикле. Существует надзорный механизм для утверждения мероприятий, осуществляемых партнерами-исполнителями, которые оформляются меморандумами о взаимопонимании и в которых подробно описываются ожидаемые результаты и итоги, порядок управления проектами для выплаты операционных средств на конкретные мероприятия, включая обучение, закупку материалов и оборудования и привлечение технических специалистов, которые не всегда имеются в МООНЮС или в районах осуществления проектов, и подготовку периодических финансовых отчетов с использованием руководящих указаний и шаблонов Центральные учреждений Организации Объединенных Наций. Эти подробные меморандумы о взаимопонимании обеспечивают возможность тщательного анализа соответствующих затрат и расходов, благодаря чему бюджет Миссии используется для выполнения мандатов наиболее эффективным образом.

МООНЮС ежеквартально контролирует состояние расходов на программную деятельность, проверяя соответствующие отчеты на различных уровнях Миссии, включая Канцелярию директора Отдела поддержки миссии, до осуществления окончательных выплат в соответствии регламентом Миссии по программной деятельности.

Профильная и другая программная деятельность Миссии напрямую связана с выполнением мандата и стратегических приоритетных задач,

средств, выделенных им на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретных условий, в которых действуют миссии, и просит Генерального секретаря продолжать усиливать подотчетность и повышать транспарентность путем представления в его следующих предлагаемых бюджетах и докладах об исполнении бюджета подробной информации о программной деятельности миссий, включая их расходы и предлагаемую сумму по статье «прочей» программной деятельности и информацию о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов миссий, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях, об осуществлении миссиями надлежащего надзора и о партнерских отношениях с правительствами принимающих стран, гражданским обществом и региональными и субрегиональными организациями при осуществлении программной деятельности, а также о результатах этих партнерских отношений, когда это уместно (пункт 81).

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (пункт 82).

сформулированных в стратегической концепции, в частности с выполнением Обновленного соглашения, внесением вклада в создание безопасной и стабильной среды для политического прогресса, мобилизацией населения и содействием мирному сосуществованию, поддержкой институтов правопорядка и обеспечением ответственности за нарушение закона и доступа к правосудию.

Соответствующие мероприятия отражены в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и связаны с конкретными результатами и итогами. Подробное описание каждого проекта, включая обоснование того, каким образом он служит цели осуществления мандата, готовится соответствующей секцией Миссии и рассматривается соответствующими канцеляриями руководителей подразделений. Подробная информация о программных мероприятиях, которые будут осуществляться в период 2023/24 года, содержится в разделе I настоящего доклада.

Контроль за осуществлением программной деятельности и расходами осуществляется на ежеквартальной основе, а также с помощью проведения внутренних и внешних обзоров, анализов, ревизий и оценок в соответствии с регламентом МООНЮС по программной деятельности.

Последняя оценка проектов с быстрой отдачей Миссии охватывала проекты, реализованные в период с 2015 по 2020 год, и показала, что проекты с быстрой отдачей Миссии принесли очевидную пользу общинам, в которых они были реализованы. Оценка также показала, что Миссия эффективно осуществляла проекты с быстрой отдачей согласно соответствующему регламенту и руководящим указаниям. Оценка показала, что проекты достигли целей, изложенных в политике Организации в отношении проектов с быстрой отдачей, и что реализация проектов по всему Южному Судану способствовала взаимодействию между персоналом Миссии и ключевыми заинтересованными сторонами в обществе и правительстве на уровне штатов, округов и местном уровне. Это, в свою очередь, способствовало установлению хороших отношений и повышению легитимности Миссии, а также доверия к ней. Оценка также подчеркнула необходимость большей гибкости действий Миссии, в частности необходимость увеличения лимита в 50 000 долларов США на проект, предусмотренного политикой, для проектов, реализуемых в отдаленных и труднодоступных районах, чтобы учесть более высокие транспортные расходы и стоимость материалов.

Подчеркивает важность надлежащего управления энергетическими ресурсами и обращения с отходами в целях минимизации риска для людей, общества и экосистем и просит Генерального секретаря активизировать усилия, направленные на сокращение общего экологического воздействия миссий, в том числе путем внедрения экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, и при этом работать над возможным позитивным наследием для принимающих общин при полном соблюдении соответствующих положений и правил (пункт 83).

В дополнение к периодическим оценкам проектов с быстрой отдачей Миссия проводит ежегодную оценку проектов с быстрой отдачей, реализованных в течение каждого финансового года, в конце цикла. По периоду 2020/21 года доклад был завершен и по состоянию на 31 декабря 2022 года передан на утверждение в Комитет по обзору проектов Миссии.

По периоду 2021/22 года Миссия получила 44 окончательных доклада по 50 реализованным проектам.

Задержка в получении остальных окончательных докладов связана с переносом сроков начала цикла реализации проектов с быстрой отдачей в 2021/22 году, неблагоприятными погодными условиями в некоторых районах осуществления проектов и смежными логистическими проблемами в других местах реализации проектов. Миссия работает над завершением доклада по оценке в конце цикла.

Миссия добилась заметного прогресса в сокращении своего воздействия на окружающую среду в предыдущие периоды и рассчитывает на дальнейшее улучшение природоохранных показателей благодаря запланированным проектам и закупкам в период 2023/24 года. Миссия уже начала процесс заключения экспериментального соглашения о покупке электроэнергии из возобновляемых источников для своего местного отделения в Малакале и рассчитывает и дальше увеличивать долю производства энергии из возобновляемых источников, модернизировать мощности по переработке отходов и совершенствовать системы водоотведения в масштабах всей Миссии. Чтобы обеспечить учет передового общеорганизационного опыта Организации Объединенных Наций в текущей деятельности, Миссия обратилась за технической помощью в фонд быстрой экологической и климатической помощи для анализа потребностей Миссии в утилизации отходов и энергоснабжении и планирует кодифицировать результаты этих оценок в следующих вариантах плана Миссии по утилизации отходов и плана управления энергетической инфраструктурой, соответственно. Миссия также намерена использовать в работе МООНЮС руководство по водоснабжению и водоотведению, которое было выпущено Департаментом оперативной поддержки в 2021 году.

Оценочный лист по природоохранной деятельности Миссии содержится в дополнительной информации.

## В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

### Сквозные вопросы

(A/76/760 и резолюция 76/274 Генеральной Ассамблеи)

#### *Просьба/рекомендация*

Консультативный комитет выражает надежду на то, что информация о возмещении расходов на негражданский персонал и непогашенных платежах за принадлежащее контингентам имущество с разбивкой по миссиям будет представлена Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения настоящего доклада и что обновленная информация будет включена в представляемые миссиями бюджеты и в обзорные доклады (пункт 26).

Консультативный комитет отмечает, что новые ставки суточных участников миссии, установленные Секретариатом для всех миссий, основаны на фактических данных о стоимости жизни, собранных Комиссией по международной гражданской службе. Комитет далее отмечает значительные различия в ставках между миссиями и поэтому считает, что до введения новой методологии на рассмотрение государств-членов необходимо представить анализ данных, использованных для определения новых ставок, а также сведения о финансовых последствиях. Поэтому Комитет повторяет свою рекомендацию Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующих обзорном докладе и предлагаемых бюджетах соответствующих миссий подробную информацию в отношении данных и методологии, используемых для расчета и применения ставок суточных участников миссии, а также сведения о финансовых последствиях для рассмотрения государствами-членами (пункт 38).

В целях внесения ясности Консультативный комитет вновь рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представлять в будущих бюджетах миссий дезагрегированные данные о численности и соответствующих финансовых последствиях задействования добровольцев Организации Объединенных Наций в разбивке по международным и национальным категориям. Кроме того, Комитет надеется, что с учетом возможностей добровольцев Организации Объединенных Наций в плане наращивания национального потенциала, в будущие бюджеты миссий в соответствующих случаях будет включено больше предлагаемых должностей национальных добровольцев (пункт 53).

#### *Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

Информация о задолженности по выплатам негражданскому персоналу и за принадлежащее контингентам имущество содержится в разделе II.E настоящего доклада.

Подробная информация о методологии содержится в докладе Генерального секретаря об обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

Дезагрегированные данные и информация о соответствующих финансовых последствиях содержатся в разделе II настоящего доклада о финансовых ресурсах.

Миссия внимательно рассмотрит предложение об увеличении числа должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций в предстоящем и последующих бюджетных периодах.

В целях сокращения расходов на поездки Консультативный комитет вновь заявляет, что по возможности следует в полной мере использовать передовые технологии и средства дистанционного обучения, объединять поездки или направлять в командировки меньшее число сотрудников (см. также [A/73/779](#), пункты 16 и 18–19). Кроме того, Комитет надеется, что положения документа [ST/SGB/2009/9](#) будут последовательно применяться в отношении поездок сотрудников для участия во внутренних конференциях. Комитет надеется, что в будущих докладах о деятельности миссий по поддержанию мира и обзорных докладах будет представлена дезагрегированная информация о поездках в пределах районов миссий и за их пределами (пункт 55).

Консультативный комитет вновь рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующем обзорном докладе и в контексте докладов о бюджетах миссий подробную информацию о возмещении расходов, в том числе о видах деятельности, подлежащих возмещению, об использованных людских и финансовых ресурсах, связанных с миссиями, о классификации подлежащих и не подлежащих расходованию поступлений, о сумме, подлежащей возврату государствам-членам, а также об использовании средств фонда возмещения расходов на миротворческую деятельность (пункт 78).

Продолжается проведение в виртуальном формате курсов, включая комплексную программу вводного инструктажа, что способствует бесперебойной работе по зачислению в штат. Программы по развитию коммуникационных навыков также проводятся в режиме онлайн, примерами которых являются составление корреспонденции Организации Объединенных Наций, программа развития предпринимательских навыков и курсы языковой подготовки. Миссия продолжает предлагать виртуальные программы лидерства, организуемыми партнерскими учебными структурами, например Программу подготовки руководителей системы Организации Объединенных Наций, Программу лидеров Организации Объединенных Наций и учебные курсы по повышению потенциала новых лидеров. Очные курсы ориентированы на смешанное обучение и приобретение навыков, требующее их применения и демонстрации на месте. Стратегия сокращения расходов заключается в использовании имеющихся в Миссии инструкторов в составе мобильных учебных групп и проведении курсов в Миссии и на местах.

Информация о предлагаемом бюджете на официальные поездки в разбивке по поездкам в пределах и за пределы района ответственности Миссии содержится в разделе II.G настоящего доклада об официальных поездках, а также в дополнительной информации.

Подробная информация о возмещении расходов содержится в дополнительной информации.

## Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали

(A/76/760/Add.9 и резолюция 76/288 Генеральной Ассамблеи)

### Просьба/рекомендация

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее включать в будущие предлагаемые бюджеты и обзорные доклады информацию о стратегических запасах, хранящихся во всех миссиях (пункт 47).

### Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Подробная информация о стратегических запасах, хранящихся в МООНЮС, содержится на портале бюджетной информации.

## Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

(A/76/760/Add.7 и резолюция 76/291 Генеральной Ассамблеи)

### Просьба/рекомендация

Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея вновь выразила озабоченность по поводу большого числа вакантных должностей гражданского персонала и вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей. Ассамблея также просила Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными в течение 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в следующий предлагаемый бюджет предложение либо о сохранении таких должностей с соответствующим четким обоснованием, либо об их упразднении (резолюция 75/304, пункт 26) (пункт 25).

Консультативный комитет надеется, что в следующем бюджетном документе будет представлена дополнительная информация о результатах испытания вездеходов и о любых других аналогичных инициативах, касающихся взаимодействия с другими структурами Организации Объединенных Наций (пункт 28).

### Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Миссия предприняла конкретные шаги по сокращению числа вакансий и ускорению процесса найма. Эти шаги включают частый набор квалифицированных кандидатов из подготовленных реестров для заполнения вакансий; активный контроль за планом замещения кадров и объявление о предстоящих вакантных должностях за три месяца до их освобождения, чтобы должности, занимаемые уходящими на пенсию сотрудниками, оставались вакантными в течение короткого периода времени; создание системы контроля за набором персонала на платформе “SharePoint” для эффективного учета и ускорения процессов набора и зачисления в штат персонала; и создание национального реестра для быстрого заполнения вакантных должностей национального персонала.

По состоянию на 31 декабря 2022 года в Миссии не было штатных и внештатных должностей, оставшихся вакантными в течение 24 или более месяцев.

В сезон дождей, который длится в Южном Судане до восьми месяцев с апреля по ноябрь, в стране происходят сильные наводнения, что затрудняет передвижение персонала Организации Объединенных Наций в целом и негражданского персонала в частности. Особенно сильные наводнения случаются в штатах Верхний Нил, Джонглей и Юнити. Это негативно сказывается на способности сил Миссии осуществлять патрулирование и обеспечивать надлежащую безопасность в порядке выполнения ее основного мандата по защите гражданского населения. В свете вышесказанного Миссия начала использовать на экспериментальной основе вездеходы-амфибии для срочного и необходимого повышения мобильности

наземного транспорта своих сил в сезон дождей, особенно в вышеупомянутых трех штатах.

Миссия выбрала SHERP — марку вездеходов, которые уже используются в Южном Судане с 2019 года Всемирной продовольственной программой (ВПП) и доказали свою надежность на местах. Кроме того, ВПП имеет возможности для технического обслуживания и ремонта автомобилей и наладила надежную цепочку поставок, которые используются МООНЮС.

Миссия арендовала у ВПП 15 вездеходов SHERP, в том числе девять автомобилей серии Pго (вместимостью шесть мест и грузоподъемностью 1000 кг) и шесть автомобилей серии N (вместимостью восемь мест и грузоподъемностью 1200 кг), включая две модификации для использования в качестве машин скорой помощи, а также четыре прицепа. Испытания проводились в основном с апреля по сентябрь 2022 года в штате Джонглей и административном районе Большой Пибор с учетом перечня ключевых критериев, по которым оценивались ходовые характеристики автотранспортных средств. Испытания продолжались и после первоначального вышеупомянутого периода, с тем чтобы самым тщательным образом проверить автомобили в сезон дождей в суровых условиях эксплуатации. Вездеходы были протестированы как во время кратковременного, так и длительного патрулирования.

В течение испытательного периода в Боре, штат Джонглей, и Пиборе и Акобо в административном районе Большой Пибор, вездеходы SHERP использовались в проведении 56 краткосрочных выездов на патрулирование, включая шесть совместных выездов с ВПП и два долгосрочных выезда на патрулирование (один совместно с ВПП). Во время испытательного периода силы смогли провести патрулирование на расстояние 202 км за 26 часов, что никогда ранее не удавалось сделать с помощью обычного автомобиля в сезон дождей. В течение испытательного периода вездеходы SHERP также использовались для выезда на место аварийной посадки в болотистой местности вертолета Организации Объединенных Наций и оказания помощи экипажу. Войска смогли добраться до воздушного судна благодаря возможностям вездеходов, поскольку дорожные условия не позволяли передвигаться на любом другом транспортном средстве, имевшемся в то время в распоряжении стран, предоставляющих войска.

Помимо проверки эксплуатационной надежности, военнослужащие уделяли внимание определению основных требований к техническому обслуживанию и созданию систем поддержки для повышения

оперативных возможностей и приобретению ценного опыта. Выявленные проблемы с техническим обслуживанием являются относительно незначительными, но усугубляются типичными для Южного Судана проблемами с поставками всех видов оборудования и транспортных средств, в частности отсутствием запасных частей, а также нехваткой горюче-смазочных материалов. При необходимости силы координировали свои действия с ВПП, чтобы располагать запасом запасных частей, заранее размещенных для проведения планового технического обслуживания в определенных местах, и имели в своем составе квалифицированного техника ВПП для устранения возникающих технических неисправностей. Совместно с ВПП было проведено планирование профилактического технического обслуживания каждого вездехода после каждых 50 часов работы, чтобы свести на нет необходимость возвращения машин на базу для ремонта. В среднем вездеходы SHERP эксплуатировались по 44 часа каждый, прежде чем возникали механические проблемы, такие как перегрев двигателя. В то же время эти проблемы решаемы при наличии соответствующего плана ротации, который действовал в течение испытательного периода, тщательно спланированного графика технического обслуживания с обученным техническим персоналом и необходимыми запасными частями. Дальнейшее увеличение парка вездеходов SHERP должно сопровождаться оптимизацией процессов технического обслуживания и поддержки в Миссии. Система ремонта и обслуживания ВПП, действующая в Южном Судане, может быть использована в первые годы эксплуатации вездеходов SHERP.

В конце испытательного периода было признано, что вездеходы SHERP обеспечивает достаточную повышенную сухопутную мобильность сил в подтопленных районах и на других сложных участках местности. В ходе испытаний также было признано, что модель серии N превосходит модель серии Pro с точки зрения критериев оценки эксплуатационной пригодности. Хотя были выявлены проблемы с техническим обслуживанием, они схожи с проблемами технического обслуживания других видов транспортных средств и в основном связаны с проблемами цепочки поставок в Южном Судане, которые приводят к нехватке запасных частей. Надлежащее планирование и использование опыта ВПП позволят силам преодолеть эти проблемы и повысить мобильность наземного транспорта, что имеет критическое значение для успешного выполнения мандата Миссии.

Консультативный комитет считает, что представленная информация не дает полного представления о возмещении расходов, и надеется, что в следующем бюджетном документе будет проведен более всесторонний анализ и представлена подробная информация о механизмах распределения расходов, израсходованных и возмещенных суммах, а также о достигнутом повышении эффективности при оказании услуг (см. также [A/75/822/Add.12](#), пункт 40) (пункт 32).

Миссии, предоставляющие услуги клиентам, включая МООНЮС, обязаны в начале каждого финансового года представлять в Канцелярию Контролера планы возмещения расходов. План расходов включает в себя оценку ожидаемых доходов и расходов на год. Канцелярия Контролера рассматривает план расходов и после его утверждения выдает ассигнования, позволяющие Миссии произвести расходы по линии Фонда возмещения расходов на поддержание мира и соответствующих фондов финансирования миссии, отраженных в плане расходов.

После выделения средств услуги предоставляются клиентам на основании подписанного соглашения об уровне обслуживания или меморандума о взаимопонимании между клиентом и миссией. Услуги обслуживаемым организациям предоставляются согласно соответствующему меморандуму о взаимопонимании или соглашению об уровне обслуживания на основе возмещения затрат. Доходы, полученные от обслуживаемых организаций, зачисляются в фонд возмещения расходов на поддержание мира как расходуемые или нерасходуемые доходы. Расходуемый доход может использоваться Миссией для покрытия расходов на предоставляемые услуги, а любой собранный нерасходуемый доход регистрируется как таковой и передается государствам-членам.

В течение периода 2021/22 года МООНЮС получила в общей сложности 12,9 млн долл. США в виде расходуемых доходов.

Что касается повышения эффективности, то Миссия обеспечивает синергию с теми учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, которым она оказывает поддержку в реализации политики. Примерами такой синергии могут служить совместное покрытие расходов со страновой группой Организации Объединенных Наций на обеспечение безопасности, медицинское обслуживание, программу вакцинации от COVID-19 (Everbridge) и гуманитарное реагирование. Принимая во внимание, что мандат Миссии и мандат членов страновой группы Организации Объединенных Наций дополняют друг друга, механизм распределения расходов косвенно позволяет Миссии выполнять свой мандат.

Механизм распределения расходов помогает Миссии избежать дублирования услуг, поскольку каждый член страновой группы Организации Объединенных Наций оказывает услуги на основе конкурентных преимуществ. Механизм распределения расходов также помогает Миссии наладить отношения с

Консультативный комитет надеется, что Миссия уменьшит свой экологический след, в том числе путем непрерывного совершенствования своего оценочного листа по выполнению требований в области охраны окружающей среды за счет использования солнечной энергии и принятия при необходимости передовых методов экологического менеджмента, применяемых другими операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (см. [A/75/822/Add.5](#), пункт 31, и резолюция [74/294](#), пункт 17), и представит обновленную информацию о достигнутом прогрессе в следующем бюджетном документе (пункт 35).

Консультативный комитет вновь отмечает недопредставленность женщин среди сотрудников МООНЮС и надеется, что Миссия приложит дальнейшие усилия к увеличению их представленности и что в будущих докладах будет представлена информация по этому вопросу (пункт 39).

правительством и общинами, в которых она работает для выполнения мандата Миссии.

Миссия добилась заметного прогресса в сокращении своего воздействия на окружающую среду в предыдущие периоды и рассчитывает на дальнейшее улучшение природоохранных показателей благодаря запланированным проектам и закупкам в период 2023/24 года. Миссия уже начала процесс заключения экспериментального соглашения о покупке электроэнергии из возобновляемых источников для своего местного отделения в Малакале и рассчитывает и дальше увеличивать долю производства энергии из возобновляемых источников, модернизировать мощности по переработке отходов и совершенствовать системы водоотведения в масштабах всей Миссии. Чтобы обеспечить учет передового общеорганизационного опыта Организации Объединенных Наций в текущей деятельности, Миссия обратилась за технической помощью в фонд быстрой экологической и климатической помощи для анализа потребностей Миссии в утилизации отходов и энергоснабжении и планирует кодифицировать результаты этих оценок в следующих вариантах плана Миссии по утилизации отходов и плана управления энергетической инфраструктурой, соответственно. Миссия также намерена использовать в работе МООНЮС руководство по водоснабжению и водоотведению, которое было выпущено Департаментом оперативной поддержки в 2021 году.

Миссия продолжает сталкиваться с проблемами в привлечении квалифицированных и подходящих кандидатов из числа женщин на национальные должности, что можно объяснить неравенством социальных условий в Южном Судане, где доступ к образованию и ресурсам преимущественно благоприятствует мужчинам. Заявления на замещение вакантных должностей национальных сотрудников поступают в основном от кандидатов из числа мужчин, при этом от кандидатов из числа женщин поступает в среднем только 1 из 18 поданных заявлений. Значительное число кандидатов из числа женщин не попадают в короткий список из-за несоответствия минимальным требованиям — как по образованию, так и по опыту работы, необходимым для занятия должностей. На протяжении многих лет это системное неравенство оказывало непропорционально большое влияние на число кандидатов-женщин, которые нанимались и отбирались на должности национального персонала.

Анализ завершеного набора на национальные должности в предыдущие два периода показывает, что из 45 наборов на национальные должности,

завершенных в 2018/19 году, только восемь отобранных кандидатов были женщинами, а в 2019/20 году — только пять из 36; в 2020/21 году из 29 завершенных наборов 11 отобранных кандидатов были женщинами. Показатели заметно улучшились в 2021/22 году, когда из 47 завершенных наборов 18 отобранных кандидатов были женщинами (38,3 процента). Улучшение ситуации можно объяснить работой с женщинами, особенно в полевых отделениях, и усилиями, предпринятыми Миссией в различных полевых отделениях по проведению курсов по составлению резюме, английскому языку и компьютерной грамотности.

Кроме того, Миссия сталкивается с трудностями в привлечении кандидатов-женщин на открытые вакансии для замещения международных должностей, хотя и не с такими, как при наборе национальных сотрудников. Проблемы наблюдаются в основном в отношении набора на должности, связанные с поддержкой миссии, в отличие от основных компонентов, особенно в некоторых конкретных профессиональных группах, в которых, как правило, преобладают мужчины, включая управление перевозками, авиацию, инженерно-техническое обеспечение, логистику, транспорт и связь и информационные технологии, на которые приходится значительная часть утвержденного международного персонала в рамках компонента поддержки Миссии. Реестры кандидатов, которые являются каналами для привлечения квалифицированных кадров полевыми миссиями, включают недостаточно предварительно отобранных кандидатов-женщин по вышеуказанным профессиональным группам, что способствует возникновению трудностей с привлечением квалифицированных кандидатов-женщин, особенно когда отбор производится из реестра кандидатов.

В дополнение к вышесказанному, следует отметить, что МООНЮС приняла ряд сотрудников, уволенных из сокращаемых и закрываемых миссий, в рамках исключительных мер Центральных учреждений Организации Объединенных Наций по обеспечению непрерывной занятости полевого персонала, имеющего непрерывные служебные контракты (давно работающие сотрудники и схожий демографический профиль), а это означает, что потенциальные конкурсные процессы набора, которые могли бы дать возможность привлечь кандидатов-женщин, отменяются по мере сокращения числа вакантных должностей. Низкий показатель доли вакантных должностей в 7,6 процента для международных сотрудников по состоянию на 31 января 2023 года усугубляет ситуацию, поскольку Миссия не сможет добиться

Консультативный комитет рекомендует Миссии продолжать усилия по содействию преобразованию должностей международных сотрудников в должности национального персонала и надеется получить информацию о результатах мероприятия по кадровому планированию, направленного на выявление функций, которые могут выполняться национальным персоналом (пункт 40).

значительного увеличения представленности женщин, несмотря на предпринимаемые усилия по набору кандидатов из числа женщин. В то же время в последние годы Миссия добилась успехов в наборе кандидатов из числа женщин на международные должности, о чем свидетельствует тот факт, что процент вновь набранных кандидатов из числа женщин увеличился с 35,1 процента в 2018/19 году до 44,9 процента в 2019/20 году, 44,2 процента в 2020/21 году и 43,8 процента в 2021/22 году. И это несмотря на проблемы с заполнением международных вакантных должностей из-за низкого уровня вакансий среди сотрудников полевых служб и преимущественно низкой представленности женщин в рестах по некоторым специальностям.

Этот успех был достигнут в основном благодаря применению административной инструкции о временных специальных мерах по достижению гендерного паритета (ST/AI/2020/5), что способствовало увеличению отбора кандидатов из числа женщин, особенно на должности категории специалистов и выше.

Обновленная информация о соблюдении этого требования содержится на портале бюджетной информации.

Общее число утвержденных должностей национальных сотрудников в количестве 1445 человек составляет 60,8 процента от 2376 штатных и внештатных должностей, утвержденных на период 2022/23 года. Из этих 1445 национальных должностей 166 относятся к уровню национальных сотрудников — специалистов. Это служит иллюстрацией хорошего баланса в соотношении национальных и международных должностей по сравнению с другими миротворческими миссиями.

Признавая важность передачи на национальный уровень штатных и внештатных должностей, МООНЮС с учетом вышеупомянутого сбалансированного соотношения не рассматривала процесс передачи функций национальному персоналу в ходе своего самого последнего обзора штатного расписания гражданского персонала, проведенного в октябре 2020 года. В то же время МООНЮС будет продолжать анализировать свои кадровые потребности в соответствии со своими приоритетами и стремиться к передаче функций национальному персоналу, когда это возможно. В настоящее время Миссия продолжает повышать потенциал национальных сотрудников, предлагая им широкий спектр возможностей для обучения, чтобы они могли удовлетворительно выполнять свои обязанности и брать на себя осуществление функций более высокого уровня, когда это возможно. Хотя

МООНЮС в данный момент не имеет формальной программы преобразования международных должностей в должности национального персонала, Миссия продолжает изучать возможность передачи функций национальному персоналу в рамках ежегодной подготовки бюджета с учетом существенных изменений, включая реструктуризацию и/или оптимизацию организационных подразделений в целях поддержки мандата Миссии. В связи с этим в настоящий доклад о бюджете включено предложение о преобразовании одной должности международного добровольца Организации Объединенных Наций в должность национального сотрудника — специалиста.

---

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **учреждение должности:** предлагаемое учреждение новой должности в тех случаях, когда необходимы дополнительные кадровые ресурсы и отсутствуют возможности для передачи таких ресурсов из других подразделений или осуществления соответствующей деятельности за счет имеющихся ресурсов;
- **перепрофилирование должности:** предлагаемое использование той или иной утвержденной должности, предназначенной для выполнения определенных функций, для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности первоочередного характера, не связанной с выполнением первоначальных функций;
- **перераспределение должности:** предлагаемое перераспределение той или иной утвержденной должности в другое подразделение для выполнения аналогичных или смежных функций;
- **реклассификация должности:** предлагаемая реклассификация той или иной утвержденной должности (повышение или понижение ее класса) в связи со значительным изменением должностных обязанностей;
- **упразднение должности:** предлагаемое упразднение той или иной должности, ставшей ненужной для осуществления той деятельности, в связи с которой она была создана, или другой предусмотренной мандатом деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должности:** существуют три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности (когда утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности в связи с постоянным характером функций, выполняемых сотрудниками на этих должностях);
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
  - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, используемая при анализе разницы в объеме ресурсов**

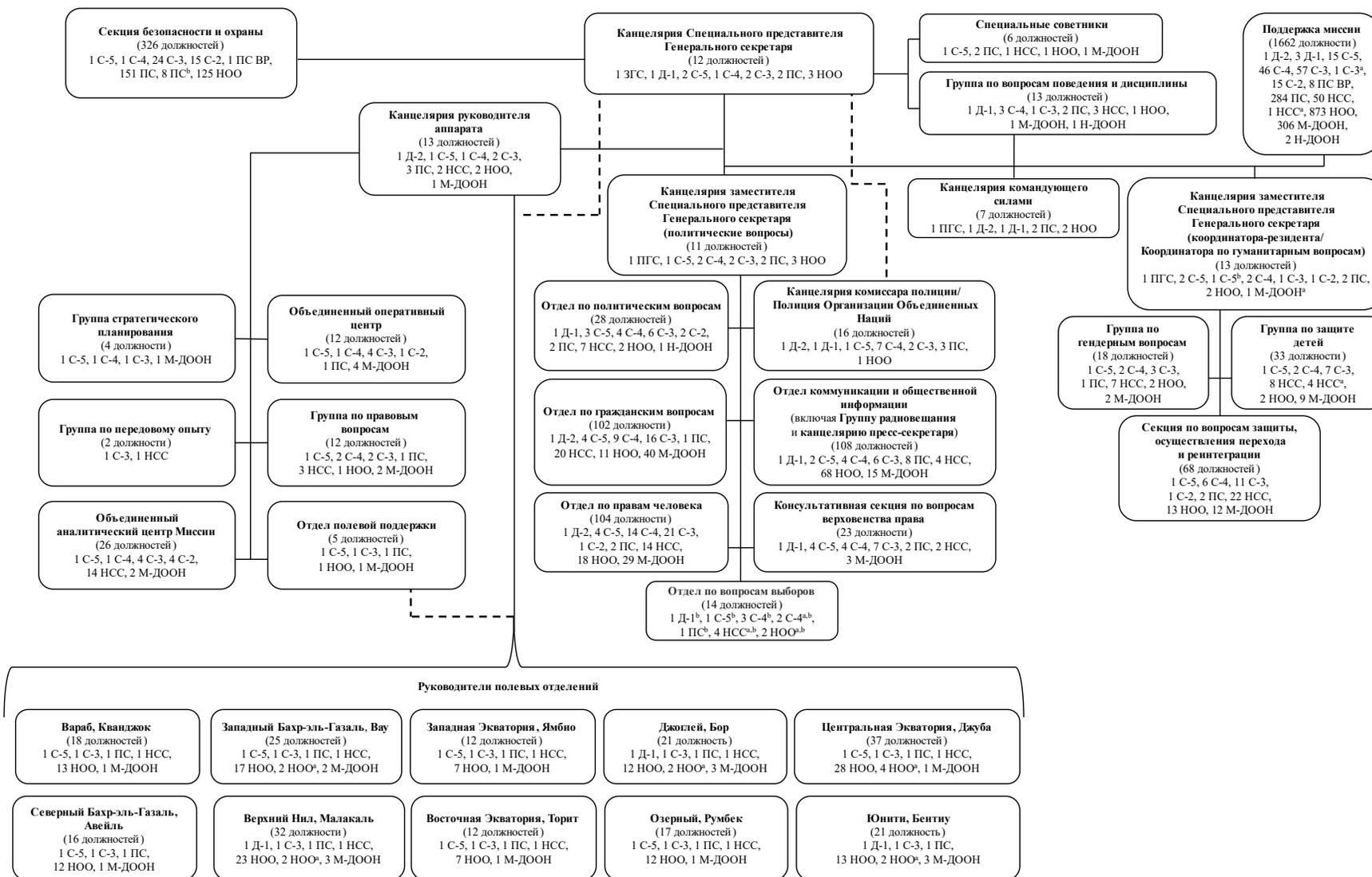
В разделе III настоящего доклада для каждого случая изменения объема ресурсов указывается основная причина такого изменения из числа стандартных вариантов, относящихся к одной из следующих четырех стандартных категорий:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями внешних по отношению к Организации Объединенных Наций сторон или ситуацией, не зависящей от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

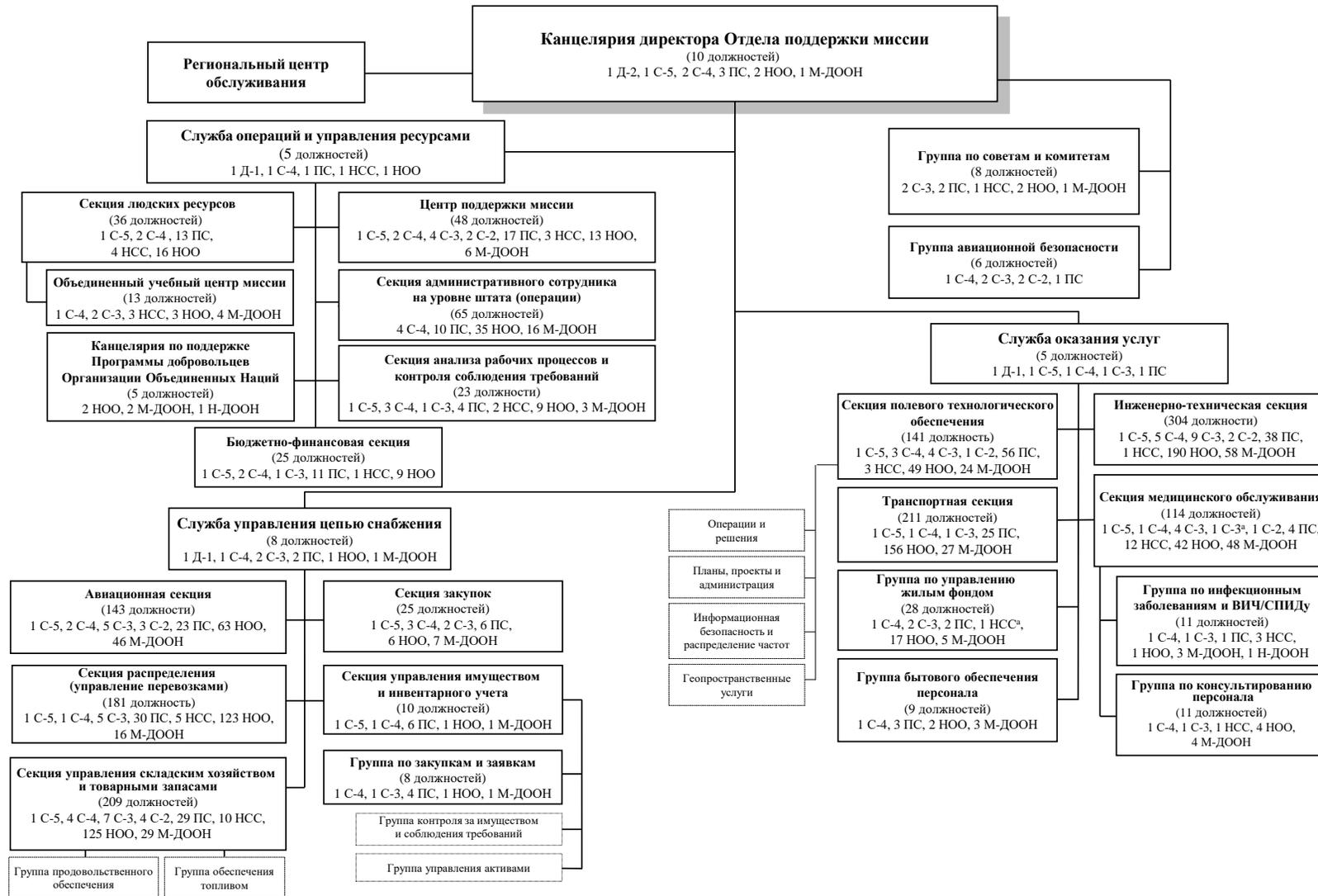
# Приложение II

## Схемы организационной структуры

### А. Основная деятельность



## В. Поддержка Миссии



Сокращения: ВР — высший разряд; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; М-ДООН — международный доброволец Организации Объединенных Наций;

Н-ДООН — национальный доброволец Организации Объединенных Наций; НОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

<sup>a</sup> Учреждение.

<sup>b</sup> Должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

