



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
14 February 2023
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия
Пункт 167 повестки дня
**Финансирование мероприятий, вытекающих
из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности**

Бюджет Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

I.	Мандат и запланированные результаты	5
A.	Общая информация	5
B.	Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	6
C.	Сотрудничество с другими миссиями в регионе	19
D.	Партнерства и координация действий со страновой группой	20
E.	Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	21
II.	Финансовые ресурсы	49
A.	Общая информация	49
B.	Взносы, не предусмотренные в бюджете	50
C.	Экономия средств за счет повышения эффективности	50
D.	Показатели доли вакантных должностей	50
E.	Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	51
F.	Учебная подготовка	52

* Переиздано по техническим причинам 28 апреля 2023 года.



G. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой.	53
H. Деятельность по обнаружению мин и разминированию	53
III. Анализ разницы	55
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	60
V. Сводная информация о мерах во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 76/293 , включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам.	61
A. Генеральная Ассамблея	61
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	67
C. Финансирование мероприятий, вытекающих из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности	69
Приложения	
I. Определения.	76
II. Схемы организационной структуры.	78

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года, объем которого составляет 556 707 900 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 556 707 900 долл. США на 35 011 200 долл. США, или 6,7 процента, превышает объем ассигнований на 2022/23 год, составляющий 521 696 700 долл. США. Увеличение потребностей в ресурсах и штатного расписания обусловлено главным образом изменениями в мандате миссии, в соответствии с которым требуется оказание поддержки более адаптивным военным операциям.

В период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года ЮНСОС будет продолжать оказание помощи Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в предоставлении пакета мер материально-технической поддержки Переходной миссии Африканского союза в Сомали (АТМИС), Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) и сомалийским силам безопасности в рамках совместных или скоординированных операций с АТМИС.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 10 служащих воинского контингента Организации Объединенных Наций, 16 586 служащих воинских контингентов АТМИС, 240 полицейских АТМИС, 800 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений АТМИС, 369 международных сотрудников, 43 национальных сотрудников — специалистов, 143 национальных сотрудников категории общего обслуживания, 25 добровольцев Организации Объединенных Наций и 8 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей ЮНСОС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года увязан с поставленными перед Отделением задачами посредством ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных в рамках компонента поддержки. Людские ресурсы ЮНСОС в плане численности персонала отнесены на компонент поддержки.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными ЮНСОС.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2022/23 год)	Смета расходов (2023/24 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	137 261,5	146 087,5	161 054,7	14 967,2	10,2
Гражданский персонал	91 230,0	94 362,6	90 942,7	(3 419,9)	(3,6)
Оперативные расходы	287 919,5	281 246,6	304 710,5	23 463,9	8,3
Валовые потребности	516 411,0	521 696,7	556 707,9	35 011,2	6,7
Поступления по плану налогообложения персонала	8 345,2	8 022,0	8 110,0	88,0	1,1
Чистые потребности	508 065,8	513 674,7	548 597,9	34 923,2	6,8
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	516 411,0	521 696,7	556 707,9	35 011,2	6,7

Людские ресурсы

	Воен- ные наблю- датели	Воинские контин- генты Организа- ции Объединенных Наций	Воинские контин- генты АТМИС	Полиция АТМИС	Сформиро- ванные поли- цейские под- разделения АТМИС	Междуна- родный персонал	Нацио- нальные сотруд- ники — специа- листы	Нацио- нальные сотруд- ники ка- тегории общего обслужи- вания	Добро- вольцы Органи- зации Объеди- ненных Наций ^a	Персо- нал, предо- ставляе- мый прави- тель- ствами	Всего
Военный компонент											
Утвержденная числен- ность на 2022/23 год	—	10	18 586	240	800	—	—	—	—	—	19 636
Предлагаемая числен- ность на 2023/24 год	—	10	16 586	240	800	—	—	—	—	—	17 636
Чистое изменение	—	—	(2 000)	—	—	—	—	—	—	—	(2 000)
Компонент											
Предоставление мате- риально-технической поддержки											
Утвержденная числен- ность на 2022/23 год	—	—	—	—	—	366	40	147	20	6	579
Предлагаемая числен- ность на 2023/24 год	—	—	—	—	—	369	43	143	25	8	588
Чистое изменение	—	—	—	—	—	3	3	(4)	5	2	9

^a Включая международных и национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) был определен Советом Безопасности в его резолюции [1863 \(2009\)](#). Последнее по времени продление этого мандата (до 30 июня 2023 года) было санкционировано Советом в его резолюции [2670 \(2022\)](#).
2. ЮНСОС поручено Советом Безопасности предоставлять Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ) и впоследствии Переходной миссии Африканского союза (АТМИС) пакет мер материально-технической поддержки, предусмотренный в резолюции [1863 \(2009\)](#) Совета и расширенный в соответствии с его резолюциями [1872 \(2009\)](#), [1910 \(2010\)](#), [1964 \(2010\)](#), [2010 \(2011\)](#), [2036 \(2012\)](#), [2073 \(2012\)](#), [2093 \(2013\)](#), [2124 \(2013\)](#), [2245 \(2015\)](#), [2372 \(2017\)](#), [2431 \(2018\)](#), [2472 \(2019\)](#), [2520 \(2020\)](#), [2568 \(2021\)](#), [2614 \(2021\)](#), [2628 \(2022\)](#) и [2670 \(2022\)](#).
3. В своей резолюции [2102 \(2013\)](#) Совет Безопасности постановил учредить Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) со штаб-квартирой в Могадишо, предусмотрев, что Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА), прежнее название ЮНСОС, будет оказывать МООНСОМ административную, финансовую и техническую поддержку на всей территории Сомали.
4. В своей резолюции [2124 \(2013\)](#) Совет Безопасности просил ЮНСОА поддерживать в порядке исключения Сомалийскую национальную армию в ходе проводимых совместно с ней операций предоставлением продовольствия, воды, топлива, транспортных средств, палаток и медицинского обеспечения театра военных действий, при этом финансирование должно было осуществляться из соответствующего целевого фонда Организации Объединенных Наций.
5. В своей резолюции [2245 \(2015\)](#) Совет Безопасности ввиду расширения масштабов деятельности ЮНСОА с момента его учреждения в 2009 году постановил переименовать ЮНСОА в Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали и поручить ему оказывать поддержку АМИСОМ, МООНСОМ и Сомалийской национальной армии в рамках ее совместных операций с АМИСОМ. Кроме того, Совет отвел ЮНСОС роль вспомогательной стратегической структуры, способствующей обеспечению деятельности Организации Объединенных Наций и международного сообщества в Сомали.
6. 31 марта 2022 года Совет Безопасности принял резолюцию [2628 \(2022\)](#), в которой одобрил решение Совета мира и безопасности Африканского союза о реорганизации АМИСОМ в Переходную миссию Африканского союза в Сомали (АТМИС) и санкционировал численность личного состава АТМИС на текущем максимальном уровне АМИСОМ на период в девять месяцев, до 31 декабря 2022 года (19 626 человек негражданского персонала АТМИС, включая не менее 1040 полицейских, в том числе пять сформированных полицейских подразделений, и 70 гражданских сотрудников, поддерживаемых Организацией Объединенных Наций).
7. В пункте 27 резолюции [2628 \(2022\)](#) Совет Безопасности уполномочил государства — члены Африканского союза в период с 1 января 2023 года по 31 марта 2023 года развернуть негражданский персонал численностью до

17 626 человек, в том числе не менее 1040 полицейских, включая пять сформированных полицейских подразделений, что представляло собой сокращение негражданского персонала на 2000 человек к 31 декабря 2022 года. В пункте 28 этой резолюции Совет отметил, что совместное предложение и концепция операций предусматривают дальнейшие сокращения санкционированной численности персонала и полный вывод персонала Африканского союза к декабрю 2024 года.

8. В пункте 37 своей резолюции [2628 \(2022\)](#) Совет Безопасности просил Генерального секретаря продолжать предоставление пакета мер материально-технической поддержки и в консультации с Африканским союзом и федеральным правительством Сомали разработать через ЮНКОС в полном соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека надлежащий план материально-технической поддержки для негражданского персонала МООНСОМ и АТМИС и на основе, изложенной в пункте 2 резолюции [2245 \(2015\)](#), для 70 гражданских сотрудников АТМИС с увеличением их численности до 85 человек с 1 января 2023 года в порядке содействия выполнению военных и полицейских функций АТМИС и усиления координации между Организацией Объединенных Наций, Африканским союзом и федеральным правительством Сомали и с задействованием для этого Целевого фонда Организации Объединенных Наций для поддержки Миссии Африканского союза в Сомали, оказывать поддержку личному составу сомалийских сил безопасности численностью до 13 900 человек, включая соответствующую часть полиции штатов и федеральной полиции, которая официально интегрирована в состав сомалийских сил безопасности в соответствии с национальной архитектурой безопасности и активно участвует в совместных или скоординированных операциях с АТМИС, непосредственно направленных на осуществление плана на переходный период в Сомали.

9. В декабре 2022 года Совет Безопасности принял резолюцию [2670 \(2022\)](#), в которой напомнил о пересмотре оперативного срока по запросу Сомали и при поддержке Совета мира и безопасности Африканского союза для завершения сокращения персонала АТМИС на 2000 человек к 30 июня 2023 года. Этой же резолюцией Совет также отменил пункт 27 своей резолюции [2628 \(2022\)](#), который предписывал сокращение упомянутых 2000 человек негражданского персонала к 31 декабря 2022 года. Совет отметил также обязательство Африканского союза и Сомали применять стратегический, поэтапный и посекторальный подход к упомянутому сокращению численности персонала на 2000 человек в течение этого шестимесячного периода. Совет сослался далее на пункт 28 резолюции [2628 \(2022\)](#) и отметил, что Совет мира и безопасности вновь подтвердил намерение АТМИС оставить дату вывода — 31 декабря 2024 года — неизменной¹.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

Ситуация в районе миссии

10. Обстановка в плане безопасности в Сомали остается нестабильной: каждый месяц по всей стране происходят многочисленные инциденты в сфере

¹ В пункте 2 своего коммюнике, принятого на 1121-м заседании, состоявшемся 11 ноября 2022 года.

безопасности. Большинство нарушений продолжает совершаться движением «Аш-Шабааб». После инаугурации президента федеральное правительство Сомали обозначило свои приоритеты в области безопасности, сосредоточив внимание на разгроме «Аш-Шабааб» и вытеснении ее с контролируемых ею территорий по всей стране. Для выполнения этой первоочередной задачи правительство начало наступательные действия против этой группировки при ведущей роли самих сомалийцев. На сегодняшний день совместные военные операции были сосредоточены в штатах Хиршабелле и Галмудуг и позволили достичь локальных успехов. Существуют планы проведения аналогичных операций в штатах Юго-Западный и Джубаленд. Помимо военных наступательных действий против «Аш-Шабааб», федеральное правительство Сомали неоднократно подчеркивало, что оно намерено также вести идеологическую и финансовую борьбу с группировкой.

11. Под давлением «Аш-Шабааб» активизировала ответные действия против федерального правительства Сомали, нанося удары не только по объединенным силам в районах проведения наступательных операций, но и по правительственным и гражданским объектам в городах по всей стране, включая Могадишо. 27 и 28 ноября 2022 года группа совершила нападение комплексного характера на отель “Raays”, расположенный в непосредственной близости от президентского комплекса “Villa Somalia” в Могадишо. До этого нападения «Аш-Шабааб» совершила 29 октября 2022 года одновременную атаку с подрывом автомобилей, начиненных взрывчаткой, в непосредственной близости от федерального Министерства образования в Могадишо, совпавшим с завершением заседания Национального консультативного совета, на котором присутствовали президент Сомали и лидеры штатов — членов федерации. Нападение 29 октября 2022 года повлекло за собой большое количество жертв. Один из военно-учебных лагерей, расположенный в непосредственной близости от охраняемого АТМИС комплекса Международного аэропорта им. Адена Адде, подвергся в 2022 году трем нападениям. Помимо нападений в Могадишо, группировка организовала ощутимые атаки смертников в Кисмайо в Джубаленде и Беледуэйне в Хиршабелле. Кроме того, частые нападения «Аш-Шабааб» продолжались и в других частях страны, в том числе в недавно освобожденных районах в Хиршабелле и Галмудуге и в непосредственной близости от них.

12. Сохраняется серьезная угроза для безопасности объектов и персонала Организации Объединенных Наций в Могадишо, о чем свидетельствуют продолжающиеся нападения в районе Международного аэропорта им. Адена Адде, которые указывают на уязвимость и сложности обеспечения защиты и безопасности персонала Организации Объединенных Наций. Неоднократные минометные обстрелы объектов Организации Объединенных Наций обусловили необходимость создания ЮНСОС системы раннего предупреждения о минометных и артиллерийских обстрелах, а также обеспечения защиты жилых и рабочих помещений, занимаемых персоналом миссии. Риски для безопасности комплекса ЮНСОС, связанные с терроризмом, применением самодельных взрывных устройств и нападениями комплексного характера, остаются высокими. Исключительно важное значение для защиты штаб-квартиры ЮНСОС/МООНСОМ в Могадишо имеют обеспечивающие физическую безопасность барьеры и инфраструктура наряду с контрольно-пропускными пунктами АТМИС, Сомалийской национальной армии и Национального агентства разведки и безопасности, ежедневное патрулирование и постоянная бдительность. Департамент по вопросам охраны и безопасности Организации Объединенных Наций сообщал о минометных обстрелах целей в Могадишо в 2022 году. Шесть таких минометных

обстрелов произошли в зоне действия зенитно-артиллерийского комплекса ЮНСОС для перехвата ракет и мин, который задействовался во время всех этих шести обстрелов.

13. По результатам специального обзора системы управления рисками безопасности комплекса ЮНСОС/МООНСОМ его нынешний и прогнозируемый уровни риска оцениваются как «высокие». Помимо основной угрозы нападения на комплекс, угроза проникновения на территорию Международного аэропорта им. Адена Адде и нападения на комплекс ЮНСОС сохраняется после атаки активного стрелка на охраняемый проезд в комплекс Международного аэропорта им. Адена Адде 23 марта 2022 года. Помимо того, что комплекс МООНСОМ и ЮНСОС является основным комплексом Организации Объединенных Наций в Сомали и в нем сосредоточено большое количество персонала Организации, он считается «критической массой» и поэтому остается для «Аш-Шабааб» предпочтительной целью особой важности. Постоянно поступающая информация об угрозах безопасности с упоминанием резонансных комплексных атак на территорию Международного аэропорта им. Адена Адде требует поддержания готовности на высоком уровне за счет строгого соблюдения протоколов контроля доступа, полного осуществления мер по смягчению угроз физической безопасности, проведения учений и тренировок на случай чрезвычайных ситуаций, задействования полностью функциональной системы заблаговременного предупреждения, систем оповещения персонала и других мер.

Поддержка в реорганизации Переходной миссии Африканского союза в Сомали и передаче обязанностей по обеспечению безопасности сомалийским силам безопасности

14. Концепция операций АТМИС, разработанная совместно Африканским союзом и федеральным правительством Сомали в начале 2022 года, предусматривает передачу обязанностей АТМИС по обеспечению безопасности сомалийским силам безопасности в четыре этапа, которая завершится к 31 декабря 2024 года. Концепция операций предусматривает первоначальный этап реорганизации АТМИС и второй этап активизации совместных наступательных операций, после чего сомалийские силы безопасности будут постепенно брать на себя все большую ответственность за безопасность в стране при поэтапном и дозированном сокращении численности военнослужащих АТМИС.

15. После принятия резолюции [2628 \(2022\)](#) ЮНСОС создало, используя имеющиеся возможности, группу планирования переходных мероприятий, подчиняющуюся непосредственно помощнику Генерального секретаря (главе ЮНСОС), для обеспечения стратегического руководства и технической поддержки в отношении роли миссии по содействию передаче выполняемых АТМИС функций по обеспечению безопасности сомалийским силам безопасности. Группа сосредоточена на реализации и координации усилий и задач, вытекающих из заявленных требований Совета Безопасности, замысла операций АТМИС, концепции поддержки со стороны ЮНСОС и планов материально-технического обеспечения. Члены группы, обладающие необходимой квалификацией, будут готовить отчеты о ходе работы и оценки оперативных планов поэтапной деятельности миссии на протяжении всего переходного периода. В то же время в связи с интенсивностью процесса и возросшей необходимостью осуществления стратегического взаимодействия и планирования с заинтересованными сторонами и партнерами на переходном этапе был выявлен пробел в кадровом обеспечении, который должен быть заполнен за счет испрашиваемой

должности старшего специалиста по управлению программами (С-5) в канцелярии помощника Генерального секретаря (главы ЮНСОС).

16. Принимая во внимание пересмотренный замысел операций АТМИС, план на переходный период в Сомали и новый мандат АТМИС, Организация Объединенных Наций в консультации с Африканским союзом в июне 2022 года пересмотрела и обновила концепцию поддержки АТМИС со стороны ЮНСОС (всеобъемлющий документ, которым будет руководствоваться миссия при осуществлении пакета мер материально-технической поддержки). Затем последовал обзор концепции поддержки сомалийских сил безопасности, проведенный в консультации с федеральным правительством Сомали.

17. Обновленные концепции поддержки были скорректированы таким образом, чтобы обеспечивать возможность реорганизации АТМИС и передачи обязанностей АТМИС в сфере безопасности сомалийским силам безопасности в течение этапов, предусмотренных в замысле операций. Для удовлетворения новых требований, в частности в деле поддержки более адаптивных, эффективных и мобильных сил Африканского союза, ЮНСОС определило ряд ключевых мер по совершенствованию организации поддержки, включая дальнейшую децентрализацию с передовым базированием служб и запасов согласованных предметов снабжения, а также критически важных тактических запасов и делегирование полномочий сотрудников ЮНСОС в Могадишо персоналу ЮНСОС в секторах, расположенных ближе к линии фронта и там, где требуется поддержка. Такой децентрализованный подход позволит улучшить время удовлетворения запросов АТМИС на оказание поддержки и обеспечит возможность ЮНСОС оказывать поддержку силам Африканского союза, проводящим совместные операции со своими сомалийскими партнерами.

18. Реорганизация АТМИС и постепенный переход обеспечат консолидацию сил АТМИС. В соответствии с резолюцией Совета [2670 \(2022\)](#) АТМИС и сомалийские силы безопасности будут применять стратегический, поэтапный и посекторальный подход к сокращению численности персонала на 2000 человек в течение этапа 1, который должен завершиться к 30 июня 2023 года. Для обеспечения консолидации и укомплектования личным составом численностью не более 200 человек на каждой передовой оперативной базе некоторые базы будут закрыты и переданы федеральному правительству Сомали. Эта деятельность потребует значительной поддержки, включая перевозку войск и предметов снабжения воздушным транспортом.

19. В соответствии с замыслом операций АТМИС период планирования на 2023/24 год совпадает с этапами 2 и 3 процесса передачи функций АТМИС по обеспечению безопасности сомалийским силам безопасности, как это предусмотрено в плане на переходный период в Сомали. Для сведения к минимуму потерь среди гражданского населения в этот период активизации боевых действий Совет поручил АТМИС силами ее подразделения по отслеживанию, анализу и расследованию сообщений о потерях среди гражданского населения отслеживать все заявления о нарушениях международного гуманитарного права и других проступках со стороны персонала АТМИС и обеспечивать расследование таких заявлений и принятие соответствующих мер, включая возможную компенсацию и/или передачу дел в страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты.

20. Совет Безопасности потребовал также, чтобы АТМИС оказывала поддержку сомалийским силам безопасности на этапе реализации плана на

переходный период в Сомали и при этом помогала сомалийским силам безопасности соблюдать нормы международного гуманитарного права и международного права прав человека и привлекать к ответственности лиц, виновных в их нарушении. Возможности АТМИС по обеспечению соблюдения международного гуманитарного права и обязательств в области прав человека, а также по наставничеству сомалийских сил безопасности в этих вопросах и проведению расследований по заявлениям о нарушениях в настоящее время поддерживаются за счет средств из постоянно сокращающегося целевого фонда АТМИС, в то время как Совет просит об укреплении этого потенциала.

21. Включение ресурсов в бюджет ЮНСОС на 2023/24 год позволит расширить возможности подразделения АТМИС по отслеживанию, анализу и расследованию сообщений о потерях среди гражданского населения и Комиссии по расследованию АТМИС в части проведения ответственных динамичных операций при осуществлении необходимых мер в области надзора и подотчетности за счет задействования кадров, подрядчиков, экспертов и вспомогательного персонала для обеспечения регулярного мониторинга и оперативного проведения тщательных расследований и представления отчетности по заявлениям о случаях нарушения и попрания международного права прав человека и международного гуманитарного права.

Обзор технической оснащенности Переходной миссии Африканского союза в Сомали

22. В соответствии с пересмотренной концепцией операций АТМИС и новым мандатом АТМИС Отдел операций в пользу мира Африканского союза организовал проведение в Аддис-Абебе в июне 2022 года сессии Группы военно-стратегической поддержки Африканского союза для составления проекта заявления о требованиях к подразделениям АТМИС. В период с 18 сентября по 6 октября 2022 года Африканский союз, Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе, АТМИС и ЮНСОС провели в районе операций АТМИС в Сомали обзор технического оснащения для оценки состояния развернутых технических средств и выявления дополнительных потребностей в принадлежащем контингентам основном оборудовании в целях укрепления военного потенциала АТМИС и усиления защиты сил для выполнения поставленных задач. Далее группа по обзору встретила со старшим руководством АТМИС и ЮНСОС и провела инспекционные поездки во все пункты базирования секторов, включая Авиационную секцию, для определения оперативных вызовов, с которыми сталкивается миссия, и оценки состояния технических средств.

23. По завершении обзора технической оснащенности АТМИС ЮНСОС планирует развертывание дополнительных и отсутствующих сил и средств, а также замену принадлежащего контингентам Африканского союза неремонтопригодного оборудования на этапах реорганизации и преобразования АТМИС. Развертывание дополнительных ударных вертолетов и военных вертолетов общего назначения начнется в первой половине 2023 года. В соответствии с результатами проверки технической оснащенности развертывание большей части принадлежащего контингентам имущества планируется начать во второй половине 2023 года. Это включает военные госпитали уровней I и II, а также усиление потенциала в части разведки, наблюдения, рекогносцировки и борьбы с самодельными взрывными устройствами. В ходе проверки технической оснащенности была также установлена необходимость замены неремонтопригодных основных средств, принадлежащих контингентам, а также развертывания

отсутствующих единиц основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения.

Обзор кадрового состава Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали на предмет его оптимизации

24. В ответ на принятие резолюции 2628 (2022) Совета Безопасности и для обеспечения того, чтобы штатное расписание миссии соответствовало задаче реорганизации АТМИС, ЮНСОС провело обзор кадрового состава на предмет его оптимизации. В ходе обзора миссия произвела оценку существующего кадрового потенциала и предложенных изменений для того, чтобы убедиться, что кадровый состав достаточен для оказания поддержки АТМИС в выполнении ее нового мандата. В ходе обзора была проведена комплексная оценка всего кадрового потенциала по всем трем основным направлениям деятельности ЮНСОС (оперативная деятельность и управление ресурсами, система снабжения и предоставление услуг). Канцелярии помощника Генерального секретаря (главы ЮНСОС) и директора ЮНСОС были также подвергнуты обзору для обеспечения того, чтобы старшее руководство получало необходимую непосредственную поддержку, требующуюся на этом исключительно важном этапе мандата миссии.

25. Первоочередные задачи обзора заключались в следующем: а) укреплении кадрового состава подразделений миссии в оперативных секторах в порядке подготовки к активизации операций АТМИС, а также обеспечении гарантированной и устойчивой материально-технической и иной поддержки мобильных сил и сил быстрого реагирования АТМИС; б) формировании потенциала для комплексного получения, обработки и удовлетворения заявок на материально-техническое и оперативное обеспечение адаптивных и быстро реагирующих сил АТМИС путем дополнительного делегирования полномочий секторам миссии за счет повышения их автономности; в) оптимизации кадровой структуры ЮНСОС и усовершенствовании процессов для обеспечения того, чтобы миссия была в состоянии поддерживать переходные процессы по мере осуществления репатриации сил АТМИС и ускорения передачи ныне выполняемых силами Африканского союза обязанностей по обеспечению безопасности сомалийским силам безопасности.

26. Еще одним приоритетом оптимизации являлась активизация процесса передачи функций национальному персоналу в ЮНСОС. Процесс повышения роли национального персонала предполагает повышение квалификации национального персонала в порядке постепенной подготовки к передаче функций и обязанностей в районе миссии федеральному правительству Сомали. Этот процесс направлен на формирование у сомалийцев чувства ответственности и обеспечение непрерывности достижений и устойчивости успехов, которых удалось добиться в ходе выполнения мандата, на этапе сокращения численности личного состава и закрытия миссии.

27. ЮНСОС перешло на автоматизированный порядок набора персонала на базе системы «Инспира» в целях ускорения процесса заполнения должностей национальных сотрудников, которые оставались вакантными в течение длительного периода времени, и повышения своевременности и качества всех мероприятий по набору персонала к концу 2023 года.

28. ЮНСОС стремится создать 11 новых штатных и внештатных должностей, включая три международных и три национальные штатные должности, а также

одну международную и четыре национальные внештатные должности добровольцев Организации Объединенных Наций и две должности персонала, предоставляемого правительством, для укрепления таких областей, как материально-техническое обеспечение, координация и административная поддержка, с тем чтобы обеспечить соответствие новым оперативным требованиям. Также предлагается упразднить четыре вакантные в течение продолжительного времени должности национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Предоставление пакета мер материально-технической поддержки в 2023/24 году

29. В 2023/24 бюджетном году ЮНСОС будет продолжать оказание материально-технической поддержки АТМИС, МООНСОМ и сомалийским силам безопасности в соответствии с просьбой Совета Безопасности, содержащейся в пункте 37 его резолюции 2628 (2022) и подтвержденной в пункте 2 резолюции 2670 (2022). Миссия будет оказывать поддержку 17 626 военнослужащим и полицейским АТМИС, включая 16 586 военнослужащих воинских контингентов Африканского союза, пять сформированных полицейских подразделений Африканского союза с общей численностью личного состава в 800 человек и 240 полицейских Африканского союза, а также 85 гражданских сотрудников АТМИС.

30. ЮНСОС обеспечит также развертывание 10 военнослужащих воинского контингента Организации Объединенных Наций. Воинский контингент Организации Объединенных Наций состоит из 10 высококвалифицированных военных специалистов, которые предоставляют военно-технические консультации и оказывают поддержку оперативным компонентам ЮНСОС в выполнении ключевых приоритетов миссии.

31. Сметные потребности в ресурсах для Отделения по поддержке на 2023/24 финансовый год составляют 556,7 млн долл. США, что позволит обеспечивать способность ЮНСОС поддерживать реорганизацию АТМИС, большую адаптивность в проведении военных операций и поэтапную передачу обязанностей в сфере безопасности сомалийским силам безопасности в соответствии с поручениями, содержащимися в резолюциях Совета Безопасности 2628 (2022) и 2670 (2022).

32. По сравнению с утвержденными ресурсами миссии на 2022/23 год потребности в ресурсах увеличились на 35,0 млн долл. США, или 6,7 процента. Увеличение потребностей связано главным образом с развертыванием дополнительных военных сил и средств, включая вертолеты, а также с заменой неремонтопригодного оборудования, принадлежащего контингентам. Это соответствует рекомендациям, вынесенным по итогам обзора технической оснащенности, который преследовал цель укрепления оперативного потенциала АТМИС для выполнения поставленных задач.

33. Увеличение потребностей частично компенсируется санкционированной репатриацией 2000 военнослужащих воинского контингента АТМИС, которая, как ожидается, будет завершена к 30 июня 2023 года, а также снижением объема закупок оборудования по линии оперативных расходов.

34. В рамках укомплектования гражданского персонала ЮНСОС предлагается чистое создание семи штатных и внештатных должностей, а также двух должностей сотрудников, предоставляемых правительством, для укрепления потенциала миссии в области координации и взаимодействия с правительством принимающей страны и другими заинтересованными сторонами на этапе передачи

обязанностей по обеспечению безопасности, а также для расширения функциональных возможностей ЮНСОС в части оказания поддержки в оперативных секторах.

35. Отделение по поддержке возглавляет помощник Генерального секретаря, который определяет стратегическое направление деятельности ЮНСОС и управляет им в соответствии с его основным мандатом, предусматривающим оперативное оказание эффективных, действенных и ответственных услуг по поддержке миссии. Под началом помощника Генерального секретаря (главы ЮНСОС) работает директор ЮНСОС, который осуществляет надзор за управлением тремя оперативными компонентами, обеспечивая при этом реализацию стратегических приоритетов миссии в процессе выполнения мандата в интересах обслуживаемых структур.

36. Концепция ЮНСОС по предоставлению поддержки по-прежнему основывается на сочетании различных форм обслуживания, предполагающих, в частности, ограниченное присутствие персонала, задействование сторонних поставщиков на коммерческой основе и оказание услуг в районе боевых действий военнослужащим АТМИС в соответствии с положениями меморандумов о взаимопонимании. В тех случаях, когда это возможно, ЮНСОС обучает и оснащает военнослужащих АТМИС в порядке оказания поддержки в материально-техническом обеспечении. ЮНСОС укрепит свою распределительную сеть, охватывающую Могадишо, штаб-квартиры секторов, расположенные в Байдабо, Беледуэйне, Джоухаре, Доблее и Кисмайо. Это позволит реализовать пересмотренную концепцию операций АТМИС и повысить оперативную динамику в интересах повышения чуткости реагирования, мобильности и адаптивности сил.

37. В 2023/24 бюджетном году ЮНСОС будет сохранять присутствие в шести оперативных секторах АТМИС, включая Могадишо и секторальные центры в Байдабо, Беледуэйне, Джоухаре, Доблее и Кисмайо. У миссии имеются также отделения в Найроби и Момбасе в Кении. ЮНСОС будет оказывать АТМИС поддержку в виде инженерного обеспечения и технического обслуживания в вышеупомянутых секторальных центрах, включая 131 опорный пункт и передовую базу миссии в Сомали. С учетом характера операций АТМИС количество поддерживаемых передовых оперативных баз может меняться в течение бюджетного периода. В Байдабо, Беледуэйне, Джоухаре, Кисмайо и Могадишо ЮНСОС размещается совместно с МООНСОМ и оказывает специальной политической миссии поддержку в виде инженерного обеспечения и технического обслуживания на условиях совместного покрытия расходов. На объектах в Харгейсе, Гаруве и Душамаребе, где АТМИС отсутствует, ЮНСОС оказывает на основе возмещения затрат административную поддержку, инженерно-технические и ремонтно-эксплуатационные услуги учреждениям Организации Объединенных Наций, посольствам, поставщикам и неправительственным организациям.

38. Предлагаемые строительные проекты включают проекты реконструкции и перестройки в Могадишо и секторальных центрах в Байдабо, Доблее, Беледуэйне, Кисмайо и Джоухаре, и в том числе: а) строительство и установку оборудования для водоснабжения и водоотведения; б) бурение скважин, работы по устройству ливневой канализации и противопадовковые мероприятия; в) установку солнечных и комбинированных источников энергии, а также строительство электростанций и производство мелких электротехнических работ; г) строительство стен из бетонных блоков, ворот и ограждений из проволочной сетки; е) бетонные и железобетонные работы; ф) мелкие работы по благоустройству лагеря на Вспомогательной базе в Момбасе; г) установку сборных конструкций и

защитных барьеров; и h) строительство капитальных служебных помещений в штаб-квартире миссии в Могадишо; улучшение, ремонт и капитальный ремонт внутренней дорожной сети, вертолетных площадок, мест стоянки и рулежных дорожек.

39. Все вышеупомянутые проекты по строительству и техническому обслуживанию планируется завершить в течение 2023/24 года, равно как и проекты по улучшению авиационной инфраструктуры и энергоснабжения, которые планируется завершить к декабрю 2024 года.

40. Экологические инициативы на объектах ЮНСОС включают модернизацию некоторых существующих объектов для дальнейшего снижения воздействия миссии на окружающую среду, например: a) освоение водных ресурсов и забор воды и запланированное бурение новых скважин на передовых оперативных базах АТМИС; b) усовершенствование дистанционного мониторинга инфраструктуры на местах для отслеживания потребления воды и очистки сточных вод в Могадишо и во всех секторальных центрах; c) установку сухих туалетов в отдаленных местах во всех секторах; d) установку солнечных панелей для водочистных сооружений и погружных насосов в целях снижения энергопотребления; e) установку семи солнечных установок мощностью по 50 киловатт каждая для снижения выбросов углерода; f) ввод в эксплуатацию солнечных электростанций в Байдабо и Беледуэйне общей мощностью в 2,2 мегаватт и 2,8 мегаватт соответственно; g) синхронизацию электростанций в Доблее и Баледогле; и h) установку автономных солнечных установок в секторах.

41. Для восстановления лесов в некоторых районах Сомали ЮНСОС будет и далее расширять кампанию по посадке деревьев сеянцами из питомников: в районе Байдабо с беспилотников будет рассеяно около 100 000 семенных клубков, а также будет пророщено и высажено порядка 85 000 сеянцев в Могадишо и во всех шести секторах. ЮНСОС будет продолжать содействовать обеспечению экологической устойчивости и повышению осведомленности об охране окружающей среды посредством проведения информационно-просветительских мероприятий, обмена передовым опытом и обучения персонала ЮНСОС, МООНСОМ и АТМИС. Во всех местах службы будут проводиться экологические аудиты в целях обеспечения соблюдения Экологической политики для полевых миссий Организации Объединенных Наций.

42. Транспортная секция реорганизуется, с тем чтобы АТМИС могла выполнять более функциональный и мобильный мандат, располагая полностью готовыми к работе вспомогательными подразделениями, предоставленными ЮНСОС во временное пользование транспортных средствами и погрузочно-разгрузочным оборудованием, а также имуществом, принадлежащим партнерам. Транспортная секция будет оказывать поддержку ЮНСОС и АТМИС в переходный период, обеспечивая наличие более адаптивных и мобильных подразделений на театре военных действий. В этот период в ЮНСОС ожидается увеличение парка транспортных средств и, как следствие, объема работ по техническому обслуживанию имущества, принадлежащего миссии и партнерам. ЮНСОС продолжит оказывать поддержку АТМИС и МООНСОМ, а также материально-техническую поддержку учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций на основе возмещения расходов.

43. Пересмотренная концепция операций АТМИС предусматривает повышение эффективности воздушных операций в целях ослабления потенциала «Аш-Шабааб». Это повлечет за собой реконфигурацию существующего парка

воздушных средств ЮНСОС. Сокращение количества гражданских вертолетов общего назначения и увеличение количества военных авиасредств обеспечит необходимые факторы повышения боеспособности для проведения эффективных скоротечных операций против «Аш-Шабааб». ЮНСОС будет также поддерживать логистические операции по перевозке на самолетах гражданских лиц и военнослужащих в местах базирования АТМИС в связи с медицинской эвакуацией и ротацией воинских контингентов.

44. ЮНСОС будет осуществлять эксплуатацию и техническое обслуживание 11 катеров и 21 подвесного мотора для целей патрулирования береговой линии в порядке обеспечения безопасности персонала ЮНСОС, МООНСОМ и АТМИС и других структур, размещающегося в комплексе Международного аэропорта им. Адена Адде.

45. ЮНСОС будет продолжать диверсифицировать свой портфель услуг широкополосной связи, стремясь к обеспечению оптимальных уровней операционной устойчивости, услуг связи с низким значением задержки и решений, касающихся пропускной способности интернет-связи, при меньших затратах. Будут расширены магистральная и служебные линии связи, проходящие по южным и центральным районам Сомали, для обеспечения безопасной связи со всеми местами базирования секторов АТМИС. Будут продолжаться эксплуатация и техническое обслуживание систем обнаружения и оповещения о ракетном, артиллерийском и минометном обстреле; стационарных и мобильных систем электронного противодействия самодельным взрывным устройствам, а также объектов в объединенных оперативных центрах АТМИС и сомалийских сил безопасности.

46. В течение планового периода ЮНСОС будет и далее содействовать коммуникационным инициативам МООНСОМ, АТМИС и их партнеров, включая осуществление стратегии общественной информации в поддержку плана на переходный период в Сомали. Это предполагает усиление поддержки сомалийских сил безопасности и сокращение численности личного состава АТМИС в таких областях, как печать и средства массовой информации, производство мультимедийных материалов, учебная подготовка по тематике СМИ, информационно-разъяснительная работа с населением, контакты с партнерами, вещание, печатные работы, производство и распространение информационно-пропагандистских материалов, устный перевод и письменный перевод документов и веб-сайтов. ЮНСОС будет и далее содействовать расширению участия Сомали в предоставлении услуг в области общественной информации и создании стратегической коммуникационной инфраструктуры, включая техническое обслуживание передающих устройств местных радиостанций в Байдабо, Беледуэйне, Джоухаре, Доблее и Кисмайо.

47. Медицинские учреждения критического уровня II будут работать в шести секторальных центрах АТМИС, а именно в Могадишо, Байдабо, Беледуэйне, Джоухаре, Доблее и Кисмайо. ЮНСОС будет и далее обслуживать гражданский персонал в пунктах медицинской помощи уровня I-плюс на основе договорных отношений в Могадишо и обеспечивать функционирование пунктов медицинской помощи в секторах для лиц, не относящихся к персоналу АТМИС. ЮНСОС будет и далее предоставлять средства для тестирования полимеразной цепной реакции на коронавирусное заболевание (COVID-19) из лаборатории, созданной в Могадишо.

48. ЮНСОС будет продолжать обучение, наставничество и повышение квалификации персонала АТМИС, в том числе в следующих областях: медицинское обслуживание; связь; управление перевозками; авиационная безопасность и охрана авиационных объектов; управление имуществом; складское хозяйство; ремонт и эвакуация автотранспортных средств; очистка воды; обращение с отходами; экологический менеджмент; генерация и распределение электроэнергии; и эксплуатация и обслуживание инженерно-технических объектов. ЮНСОС будет также продолжать практику мониторинга и оценки учебной подготовки перед развертыванием, организуемой странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты для АТМИС.

49. В 2023/24 году ЮНСОС будет продолжать содействовать обеспечению охраны и гигиены труда посредством организации обучения и осуществления мер по контролю и снижению рисков. ЮНСОС будет и далее осуществлять мониторинг производства работ для исключения потенциальных опасностей на ранней стадии и издаст руководство по гигиене и охране труда для персонала, обслуживаемого миссией. В целях обеспечения соблюдения требований в области охраны и гигиены труда на рабочем месте по линии конкретных профессиональных групп для полевого персонала будут организованы учебные занятия по вопросам охраны и гигиены труда, выявления опасностей и разработки мер контроля и снижения рисков, включая регулярный инструктаж по технике безопасности, повторные тренинги по технике безопасности и акцент на использовании соответствующих средств индивидуальной защиты во время работы. Такие профессиональные группы будут включать категории работающих в следующих областях: строительство, обращение с отходами, управление снабжением ГСМ, организация общественного питания, обслуживание транспортных средств и безопасные методы уборки.

50. ЮНСОС будет неуклонно повышать качество жизни персонала, развернутого в Сомали, посредством продвижения и осуществления программ по улучшению условий его быта и отдыха. Программы по улучшению бытовых условий предусматривают проводимые в конце года мероприятия по сплочению коллектива, оздоровительные кампании, марафонские забеги, а также уборку территории.

Противоминая деятельность Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали

51. Противоминая деятельность ЮНСОС на 2023/24 год основана на предположении о том, что АТМИС будет и далее нуждаться в экспертном обеспечении по вопросам противодействия угрозе применения самодельных взрывных устройств, а также в оперативной и тактической поддержке на переходных этапах в целях обеспечения безопасности, мобильности и готовности миротворцев. Поэтому ЮНСОС, действуя через Службу по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет сохранять и адаптировать свой потенциал в части обучения и наставничества по вопросам снижения опасности, исходящей от взрывоопасных предметов, в поддержку АТМИС и сосредоточит свои усилия на повышении согласованности координации и планирования операций АТМИС и сомалийских сил безопасности по борьбе с самодельными взрывными устройствами на базе объединенных оперативных координационных центров ЮНСОС и путем направления технических советников во все сектора. По мере постепенной передачи АТМИС ответственности за обеспечение безопасности сомалийским силам безопасности Служба по вопросам деятельности, связанной с

разминированием, будет содействовать наращиванию устойчивого потенциала сомалийских сил безопасности посредством организации обучения по вопросам снижения угрозы, исходящей от взрывоопасных предметов, курсов подготовки инструкторов, наставничества и оснащения, тем самым постепенно дополняя функции АТМИС. Кроме того, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжит наращивать возможности в части обнаружения взрывчатых веществ с помощью собак в каждом секторе для целей поиска и обнаружения взрывоопасных предметов, в том числе в ходе совместных операций АТМИС и сомалийских сил безопасности. И наконец, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, окажет техническую помощь аппарату советника по национальной безопасности и Министерству внутренней безопасности Сомали, в части введения в действие их национальной стратегии управления запасами оружия и боеприпасов, разработанной в 2020 году при поддержке партнеров, и обеспечения защиты гражданского населения путем проведения на местах мероприятий по разминированию, обследованию и просвещению по вопросам угрозы, исходящей от взрывоопасных предметов.

52. С учетом серьезности угрозы применения самодельных взрывных устройств в Сомали и в порядке дополнения потенциала АТМИС Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, организует специальную подготовку по борьбе с самодельными взрывными устройствами для всех стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты для АТМИС, как до их развертывания в составе миссии, так и по прибытии в страну. Это исключительно важно для решения логистических и оперативных задач, а также для обеспечения защиты и безопасности сил Африканского союза. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, готовит, оснащает и структурирует 125 групп по борьбе с самодельными взрывными устройствами (67 групп по обследованию маршрутов движения на предмет минной опасности и 58 групп по обезвреживанию самодельных взрывных устройств) в каждом из шести секторов АТМИС. Количество групп по борьбе с самодельными взрывными устройствами определено исходя из оперативных потребностей АТМИС, озвученных самими странами, предоставляющими войска, и такие потребности регулярно анализируются и при необходимости корректируются. В ходе проверки оснащенности, проведенной недавно в связи с реорганизацией АТМИС, была выявлена потребность в дополнительном оборудовании для борьбы с самодельными взрывными устройствами, которое должно быть развернуто в рамках договоренностей о принадлежащем контингентам имуществе.

Содействие сомалийским силам безопасности со стороны Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали

53. В своей резолюции [2628 \(2022\)](#) Совет Безопасности подтвердил необходимость того, чтобы АТМИС активно поддерживала передачу выполняемых ею обязанностей по обеспечению безопасности сомалийским силам безопасности. Эта поддержка предполагает оказание помощи в наращивании потенциала сил посредством подготовки кадров и наставничества, содействия передаче ответственности АТМИС за обеспечение безопасности сомалийским властям в освобожденных районах и проведения совместно спланированных операций с сомалийскими силами безопасности при усилении акцента на том, чтобы они осуществлялись при ведущей роли самих сомалийцев.

54. В своей резолюции [2628 \(2022\)](#) Совет Безопасности повторил свою предыдущую просьбу к ЮНСОС оказывать материально-техническую поддержку

несмертоносного назначения 13 900 сотрудникам сомалийских сил безопасности, включая соответствующую долю сотрудников полиции штатов и федеральной полиции, которые официально вошли в состав сомалийских сил безопасности в соответствии с принципами национальной архитектуры безопасности и активно участвуют в совместных или скоординированных с АТМИС операциях по непосредственному осуществлению плана на переходный период в Сомали.

55. Для оказания такой поддержки миссия использует Целевой фонд Организации Объединенных Наций для поддержки АМИСОМ/АТМИС и сомалийских сил безопасности. Поддержка, оказываемая сомалийским силам безопасности, включает снабжение продовольствием, топливом, транспортом, палатками, складами позиционного имущества, средствами связи для обеспечения оперативной совместимости АТМИС и сомалийских сил безопасности, медицинскую эвакуацию в театре военных действий, обучение, оснащение и наставничество в части снижения угрозы, исходящей от самодельных взрывных устройств.

56. Трехсторонний меморандум о взаимопонимании между Организацией Объединенных Наций, Африканским союзом и федеральным правительством Сомали определяет порядок оказания нелетальной материально-технической поддержки сомалийским силам безопасности со стороны ЮНСОС. Кроме того, он предусматривает создание механизмов ЮНСОС и федерального правительства Сомали для обеспечения выполнения и контроля выполнения обязательств, касающихся взаимной подотчетности в отношении управления ресурсами, предоставляемыми Организацией Объединенных Наций, и осуществления мер по снижению рисков, связанных с политикой должной осмотрительности в области прав человека.

57. ЮНСОС будет также способствовать наращиванию потенциала сомалийских сил безопасности в плане самообеспечения и материально-технической поддержки, с тем чтобы сомалийские власти могли со временем постепенно взять на себя ответственность за это. По мере передачи опорных пунктов АТМИС и принятия сомалийскими силами безопасности большей ответственности за безопасность от ЮНСОС потребуется обеспечивать достаточный для осуществления переходного процесса уровень координации и планирования с федеральным правительством Сомали и партнерами.

Поддержка Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали

58. Партнерство между ЮНСОС, АМИСОМ/АТМИС и МООНСОМ сохраняет свое исключительно важное значение для увязки соответствующих мандатов. В этих целях ЮНСОС в координации с МООНСОМ продолжало тесное взаимодействие с АТМИС в поддержку реализации стратегических приоритетов и оперативных усилий, в том числе в рамках Координационного форума высшего руководства, в состав которого входят главы АТМИС, МООНСОМ и ЮНСОС. Кроме того, были усилены совместная рабочая группа Организации Объединенных Наций и АТМИС и целевая группа Организации Объединенных Наций по политике должной осмотрительности в вопросах прав человека (в состав последней входят структурные подразделения Организации Объединенных Наций, оказывающие поддержку АТМИС и сомалийским силам безопасности) в целях осуществления руководства и обеспечения эффективной работы по предупреждению и принятию ответных мер в соответствии с указанной политикой.

59. В рамках административной и материально-технической поддержки ЮНСОС будет продолжать в 2023/24 году предоставление МООНСОМ стандартного набора услуг по поддержке Миссии, в том числе в следующих областях: а) кадровое обслуживание; б) бюджетно-финансовые услуги; в) перевозки и управление перевозками; г) услуги по размещению; д) обустройство лагерей; е) услуги по медицинскому обеспечению; ж) услуги в области связи и информационных технологий; з) услуги по техническому обслуживанию оборудования; и) услуги в области обеспечения безопасности; й) услуги в области юридического консультирования; к) услуги, связанные с вопросами поведения и дисциплины; л) услуги в области охраны и гигиены труда; м) услуги, связанные с экологическим менеджментом; и п) бытовое обслуживание.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

60. ЮНСОС будет и далее уделять особое внимание повышению уровня своих консультаций с Комиссией Африканского союза, Межправительственной организацией по развитию и Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.

61. Удовлетворение стратегических авиационных потребностей, в том числе по договорам о воздушных перевозках и в связи с ротацией войск, по-прежнему осуществляется в сотрудничестве с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и при их поддержке.

62. Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) будет и далее обеспечивать поддержку своих операций, задействуя при этом Вспомогательную базу ЮНСОС в Момбасе для целей организации деятельности, связанной с управлением перевозками.

63. ЮНСОС будет и далее оказывать Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби поддержку в выполнении казначейских функций по линии объединенного механизма кассовых операций, созданного после внедрения системы «Умоджа».

64. В вопросах зачисления в штат и прекращения службы персонала, начисления выплат и заработной платы национальному персоналу, расчетов с поставщиками, оформления надбавок/пособий и официальных поездок, обработки требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении расходов на официальные поездки), кассового обслуживания, учебной подготовки и конференционного обслуживания, управления транспортом и перевозками и информационно-технологического обслуживания ЮНСОС будет опираться на поддержку Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда.

65. В целях оптимизации закупок в центральных и восточных районах Африки на основе объединения требований в отношении региональных стратегий выбора поставщиков ЮНСОС будет сотрудничать с Секцией глобальной поддержки закупочной деятельности в Энтеббе. ЮНСОС на регулярной основе сотрудничает также с Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде в Найроби.

D. Партнерства и координация действий со страновой группой

66. В интересах налаживания эффективных партнерских отношений, улучшения совместного планирования, а также совершенствования и упорядочения координации и осуществления деятельности по оказанию материально-технической поддержки АТМИС, МООНСОМ и сомалийским силам безопасности ЮНСОС будет и далее проводить регулярные и специальные совещания с участием всех партнеров на стратегическом и оперативном уровнях в целях создания возможностей для своевременной и транспарентной коммуникации, с тем чтобы оказываемая ЮНСОС поддержка увязывалась с задачами реорганизации АТМИС и планом на переходный период в Сомали. В порядке обеспечения выполнения нового мандата Центр поддержки миссии, действуя через Объединенный центр вспомогательных операций, Группу по поддержке сомалийских сил безопасности и Группу по региональной координации, будет и далее надлежащим образом взаимодействовать с основными обслуживаемыми структурами, к числу которых относятся АТМИС, МООНСОМ и сомалийские силы безопасности.

67. В политической области в целях мобилизации и координации поддержки на всех уровнях для содействия осуществлению мандата ЮНСОС в Сомали помощник Генерального секретаря (глава ЮНСОС) будет продолжать консультации со штаб-квартирой Африканского союза в Аддис-Абебе, а также со Специальным представителем Председателя Комиссии Африканского союза по Сомали и главой АТМИС, командующим силами АТМИС, представителями стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, федеральным правительством Сомали и штатами — членами федерации Сомали, членами Совета Безопасности, донорами и членами Европейского союза. Помощник Генерального секретаря будет проводить регулярные консультации с АТМИС, правительством и руководством сомалийских сил безопасности для оказания помощи в осуществлении мер по снижению рисков.

68. Оказывая материально-техническую поддержку Оперативному центру по чрезвычайным ситуациям, ЮНСОС будет и далее предоставлять помощь страновой группе Организации Объединенных Наций в осуществлении ее программ на основе возмещения расходов прежде всего в ситуациях, когда страновая группа Организации Объединенных Наций участвует в устранении последствий стихийных бедствий, вызванных наводнениями, засухой или плохими сельскохозяйственными условиями. В Могадишо и Байдабо, где ЮНСОС предоставляет страновой группе Организации Объединенных Наций служебные помещения и создает необходимые для ее работы условия, Оперативный центр по чрезвычайным ситуациям Организации Объединенных Наций, МООНСОМ и ЮНСОС располагаются в одних и тех же комплексах. В стратегической области сотрудничество продолжается в форме проведения регулярных совещаний на уровне Группы по обеспечению безопасности под эгидой уполномоченного должностного лица/Специального представителя Генерального секретаря, а оперативное сотрудничество осуществляется через канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам.

69. ЮНСОС будет и далее оказывать материально-техническую и административную поддержку учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций с учетом имеющихся возможностей и ресурсов на основе возмещения расходов. ЮНСОС будет и впредь изыскивать возможности для

достижения синергетического эффекта и повышения эффективности на основе сотрудничества с членами страновой группы Организации Объединенных Наций и другими партнерами.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

70. Для обеспечения лучшего понимания предлагаемых кадровых изменений определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Предоставление материально-технической поддержки

71. Общее руководство и управление ЮНСОС осуществляет помощник Генерального секретаря (глава ЮНСОС), под началом которого функционируют Группа по следственным комиссиям, Группа по вопросам поведения и дисциплины, Секция информационной поддержки и управления информационным взаимодействием, Группа по правовым вопросам и Секция охраны и безопасности.

72. Канцелярия помощника Генерального секретаря отвечает за руководство стратегическим взаимодействием ЮНСОС с Африканским союзом, АТМИС, странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, государствами-членами, партнерами и другими субъектами. Канцелярия отвечает также за обеспечение соблюдения политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании ЮНСОС любой поддержки АТМИС и сомалийским силам безопасности.

73. В рамках компонента поддержки выполняется задача по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного предоставления услуг в поддержку выполнения мандата ЮНСОС путем осуществления соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и эффективности. Будет оказываться поддержка персоналу утвержденной численности, включая 10 военнослужащих в составе воинского контингента Организации Объединенных Наций, 16 586 военнослужащих в составе воинских контингентов АТМИС, 240 полицейских АТМИС, 800 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений АТМИС, 85 гражданских сотрудников АТМИС и гражданский персонал численностью в 580 человек, включая 369 международных сотрудников, 186 национальных сотрудников и 25 добровольцев Организации Объединенных Наций, а также 8 сотрудников, предоставляемых правительствами.

74. Поддержка будет охватывать осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и по тематике ВИЧ/СПИДа, управление кадрами, финансовое обслуживание, медицинское обслуживание, техническую эксплуатацию и строительство служебных и жилых помещений, информационные технологии и связь, воздушные и наземные перевозки, снабжение и пополнение запасов, а также предоставление услуг по обеспечению безопасности во всем районе операций.

75. Показатели достижения результатов и мероприятия, связанные с оказанием поддержки АТМИС и сомалийским силам безопасности, приводятся в таблице, посвященной ожидаемому достижению 1.1, а показатели и мероприятия,

связанные с оказанием поддержки МООНСОМ, — в таблице, посвященной ожидаемому достижению 1.2.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Оперативное, эффективное, результативное и ответственное предоставление АТМИС и сомалийским силам безопасности пакета мер материально-технической поддержки Организации Объединенных Наций	<p>1.1.1 Доля часов фактического налета в процентах от утвержденного количества летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и эвакуации больных и раненых) (2021/22 год: ≥ 81 процент; 2022/23 год: ≥ 90 процентов; 2023/24 год: ≥ 85 процентов)</p> <p>1.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2021/22 год: 6 процентов; 2022/23 год: ≥ 8 процентов; 2023/24 год: ≥ 8 процентов)</p> <p>1.1.3 Среднегодовая доля международных сотрудников из числа женщин (2021/22 год: ≥ 32 процента; 2022/23 год: ≥ 33 процента; 2023/24 год: ≥ 35 процентов)</p> <p>1.1.4 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления о вакансии до отбора кандидата на должности классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2021/22 год: ≤ 166; 2022/23 год: ≤ 120; 2023/24 ≤ 120)</p> <p>1.1.5 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников на основании заявлений на замещение конкретных вакансий, с даты опубликования объявления о вакансии до отбора кандидата на должности классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2021/22 год: ≤ 203; 2022/23 год: ≤ 120; 2023/24 ≤ 120)</p> <p>1.1.6 Общий балл по применяемой администрацией шкале оценки по экологическому менеджменту (2021/22 год: 80; 2022/23 год: 100; 2023/24: 85)</p> <p>1.1.7 Доля всех сбоев в сфере ИКТ высокой, средней и низкой степени приоритетности, устраненных в установленные сроки (2020/21 год: 84 процента; 2021/22 год: 86 процентов; 2022/23 год: ≥ 85 процентов; 2023/24 год: ≥ 85 процентов)</p> <p>1.1.8 Соблюдение политики в области управления рисками, связанными с охраной труда сотрудников на местах (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов)</p> <p>1.1.9 Общая оценка в соответствии с применяемым администрацией индексом качества управления имуществом по 20 ключевым параметрам (в баллах) (2020/21 год: 1956; 2021/22 год: ≥ 1835; 2020/21 год: ≥ 1800; 2023/24 год: ≥ 1825)</p> <p>1.1.10 Приведение в соответствие плана потребностей и исполненного бюджета на товары и услуги (2020/21 год:</p>

94,0 процента; 2021/22 год: 87 процентов; 2022/23 год: ≥ 90 процентов; 2023/24 год: ≥ 90 процентов)

1.1.11 Процентная доля личного состава контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов)

1.1.12 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок и качества пайкового довольствия и управления его запасами (2020/21 год: 97 процентов; 2021/22 год: 97 процентов; 2022/23 год: ≥ 95 процентов; 2023/24: поставка/количество ≥ 95 процентов, поставка/количество ≥ 98 процентов, качество ≥ 95 процентов и управление запасами ≥ 95 процентов)

1.1.13 Потенциал в части снижения угрозы, исходящей от самодельных взрывных устройств, и обезвреживания взрывоопасных предметов в поддержку АТМИС и совместных операций АТМИС и сомалийских сил безопасности в соответствии с планом на переходный период (2020/21 год: 20 групп; 2022/23 год: 20 групп; 2023/24 год: 20 групп)

1.1.14 Показатель выполнения ЮНСОС договорных обязательств перед АТМИС (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 90 процентов; 2023/24 год: 100 процентов)

1.1.15 Бесперебойное оказание услуг в области стратегической коммуникации и общественной информации в поддержку выполнения мандатов АТМИС, МООНСОМ и ЮНСОС, подтверждаемое их оказанием во всем районе операций и 100-процентным достижением ключевых показателей эффективности работы по контрактам (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией
- Надзор за соблюдением положений в области охраны и гигиены труда в штабе ЮНСОС и штабах секторов
- Улучшение показателей клиентоориентированности, децентрализации вспомогательных функций и зримости на протяжении всего процесса снабжения

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 31 воздушного судна (6 самолетов и 25 вертолетов)

- Обеспечение полетов общей запланированной продолжительностью в 17 771 летный час (полеты общей продолжительностью в 9559 часов выполняются коммерческими перевозчиками, а полеты общей продолжительностью в 8212 часов — военными перевозчиками) по всем видам обслуживания, включая пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 31 воздушного судна и 148 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетно-финансовые услуги и составление отчетности

- Предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг по бюджету в объеме 556,7 млн долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Обеспечение кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью в 580 человек (369 международных сотрудников, 43 национальных сотрудников — специалистов, 143 национальных сотрудников категории общего обслуживания и 25 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая поддержку в виде обработки требований, оформления льгот и пособий, набора персонала, кадрового обеспечения, подготовки бюджета и управления служебной деятельностью персонала в соответствии с делегированными полномочиями
- Учебная подготовка 300 гражданских сотрудников непосредственно в миссии и оказание поддержки 70 гражданским сотрудникам в связи с прохождением ими учебной подготовки за пределами района миссии

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническому обеспечению

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 131 объекта миссии в 7 пунктах базирования
- Осуществление 14 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию помещений, включая различные работы по обеспечению безопасности в центрах секторов в Байдабо, Баледогле, Беледуэйн, Джоухаре, Доблее, Кисмайо и Могадишо
- Эксплуатация и техническое обслуживание 424 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 20 солнечных электростанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 43 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок по очистке сточных вод в 7 пунктах базирования и 91 полного комплекта принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок в 55 пунктах базирования
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 131 объекте
- Эксплуатация и техническое обслуживание 37 принадлежащих Организации Объединенных Наций мобильных и 8 полевых кухонь в 37 пунктах базирования
- Оказание инженерно-технической поддержки АТМИС (материалы для 59 полевых защитных сооружений, 79 систем водоснабжения и 59 установок энергоснабжения) на передовых оперативных базах в 6 секторах
- Предоставление 772 соответствующих минимальным оперативным стандартам безопасности индивидуальных спальных помещений для персонала в 6 секторах и лагере в Могадишо в рамках системы управления рисками в области безопасности
- Предоставление 480 малых контейнерных жилых помещений проживающим в лагерях подрядчикам, которые осуществляют повседневное обслуживание в таких областях, как здравоохранение,

обеспечение безопасности, воздушный транспорт, различные виды эксплуатации помещений, организация питания, связь и консультационные услуги

Организация снабжения ГСМ

- Обеспечение поставки и хранения 35,52 млн литров топлива (12,34 млн литров — для воздушных операций, 3,6 млн литров — для наземного транспорта, 19,46 млн литров — для генераторов и 0,12 млн литров — для морских операций), а также смазочных материалов на всех распределительных пунктах и во всех хранилищах в 9 пунктах базирования

Услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

- Предоставление и обслуживание 25 УВЧ-ретрансляторов и передатчиков и 4400 многоканальных/портативных радиостанций, а также 220 автомобильных и базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, в том числе 30 терминалов с весьма малой апертурой, 1 автоматической телефонной станции, 65 радиорелейных станций, а также обслуживание 199 абонентских линий спутниковой связи и 2101 линий мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 1693 вычислительных устройств и 349 принтеров, предназначенных в среднем для 2099 гражданских и негражданских конечных пользователей, в том числе для подключения к сети персонала воинских контингентов, а также предоставление других услуг общего характера в 34 пунктах базирования
- Поддержка и техническое обслуживание 44 локальных и глобальных вычислительных сетей на 30 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью в 600 000 км², поддержание в надлежащем состоянии топографических и тематических слоев данных и выпуск 300 карт
- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 систем обнаружения и оповещения (системы противодействия ракетным, артиллерийским и минометным средствам поражения), а также 7 стационарных и 14 мобильных систем радиоэлектронной борьбы (с самодельными взрывными устройствами)
- Эксплуатация и обслуживание 6 объединенных оперативных центров АТМИС и сил безопасности Сомали, укомплектованных различным информационно-коммуникационным оборудованием, запасными частями и вспомогательными принадлежностями
- Эксплуатация и техническое обслуживание 6 радиовещательных станций УКВ-диапазона и 1 радиостудии
- Оказание услуг в области стратегических коммуникаций в поддержку деятельности в области печати и средств массовой информации; производство, мониторинг и анализ мультимедийной продукции, обучение в области СМИ; работа с населением, привлечение партнеров и вещание, печать, перевод, производство и распространение информационно-пропагандистских материалов; а также письменный и устный перевод, мониторинг и оценка для АТМИС и ЮНСОС

Морские операции

- Эксплуатация и техническое обслуживание 11 катеров и 22 подвесных моторов для целей патрулирования береговой линии в порядке обеспечения безопасности персонала ЮНСОС, МООНСОМ и АТМИС и других структур, размещающегося в комплексе Международного аэропорта им. Адена Адде

Медицинское обслуживание

- Надзор за работой 21 клиники уровня I и 4 медицинских учреждений уровня II в 25 пунктах базирования АТМИС и 1 учреждения уровня I-плюс в Кисмайо, а также эксплуатация и техническое

обслуживание 5 клиник уровня I и 1 принадлежащего Организации Объединенных Наций медицинского учреждения уровня I-плюс

- Сохранение договорных отношений с 5 больницами уровня III в Найроби и 1 больницей уровня IV в Южной Африке
- Сохранение в масштабах всей миссии порядка эвакуации наземным и воздушным транспортом и обеспечение функционирования группы воздушной медицинской эвакуации в составе 21 человека для целей эвакуации больных и раненых по необходимости на территории Сомали и за ее пределы
- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и обследования на ВИЧ для всего персонала
- Осуществление информационно-разъяснительной программы по вопросам ВИЧ для всего персонала, включая взаимное просвещение в коллективе
- Выполнение анализов на COVID-19 на основе полимеразной цепной реакции с обратной транскрипцией в лаборатории ЮНСОС, осуществляющей тестирование на COVID-19 и располагающейся в клинике ЮНСОС уровня I-плюс, для сотрудников Организации Объединенных Наций и других обслуживаемых структур, включая АТМИС
- Управление лечебным изолятором Организации Объединенных Наций в Могадишо с палатой интенсивной терапии на 10 коек и палатой послеоперационного ухода
- Эксплуатация и техническое обслуживание установки по производству кислорода в Международном аэропорту им. Адена Абдуллы
- Поставка, распределение и поддержание запаса крови и продуктов крови человека два раза в месяц во всех 5 учреждениях АТМИС уровня II и принадлежащих Организации Объединенных Наций учреждениях уровня I-плюс
- Организация учебной подготовки по вопросам профилактики инфекций и борьбы с ними и предоставление надлежащих и достаточных средств индивидуальной защиты всему медицинскому персоналу и пациентам в медицинских учреждениях Организации Объединенных Наций и в медицинских учреждениях, функционирующих при поддержке АТМИС
- Учебная подготовка 500 медицинских работников АТМИС по программам непрерывного медицинского образования

Обезвреживание взрывоопасных предметов и снижение угрозы, исходящей от самодельных взрывных устройств

- Обеспечение потенциала в части обезвреживания взрывоопасных предметов и снижения угрозы, исходящей от самодельных взрывных устройств, во всех секторах посредством развертывания 32 технических советников по противоминной деятельности в составе сил и секторальных штабов АТМИС для поддержки оперативного планирования и координации операций АТМИС и сомалийских сил безопасности по противодействию минной опасности, в том числе в странах, предоставляющих воинские контингенты, в рамках учебной подготовки перед развертыванием
- Выделение 39 оперативных кинологических групп по обнаружению взрывчатых веществ для оказания поддержки войскам и базам АТМИС посредством поиска, сдерживания применения и обнаружения взрывоопасных предметов на ключевых объектах инфраструктуры и вокруг них, включая Международный аэропорт им. Адена Адде и помещения ЮНСОС
- Организация комплексного обучения по вопросам снижения угрозы, исходящей от самодельных взрывных устройств, и предоставление специализированного оборудования для противоминной деятельности 9 новым многопрофильным группам Сомалийской национальной армии, а также организация повышения квалификации, наставничества и обучения инструкторов в составе 31

существующей группы Сомалийской национальной армии, ранее подготовленной ЮНСОС по линии Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием

- Оказание оперативной поддержки канцелярии советника по национальной безопасности в создании центров управления запасами оружия и боеприпасов к стрелковому оружию в двух ключевых пунктах базирования в штатах — членах федерации в соответствии с национальной стратегией управления запасами оружия и боеприпасов
- Развертывание групп по обследованию и ручному разминированию, групп по распространению информации о рисках, создаваемых взрывоопасными предметами, и офицеров связи во всех секторах в поддержку усилий по обеспечению защиты гражданского населения, мобильности АТМИС/сомалийских сил безопасности и усилий по стабилизации

Обеспечение безопасности

- Организация ежедневного круглосуточного охранения в следующих пунктах базирования: База материально-технического снабжения в Момбасе, Найроби, Могадишо, Байдабо, Беледуэйне, Джоухаре, Доблее и Кисмайо
- Обеспечение личной охраны 1 старшего должностного лица Организации Объединенных Наций и прибывающих в миссию с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Координация передвижения колонн наземных транспортных средств с персоналом ЮНСОС для посещения различных мест базирования в Могадишо и секторах, включая пункты базирования АТМИС
- Проведение обязательного обучения сотрудников по вопросам безопасности и безопасного поведения в полевых условиях, а также других обязательных инструктажей для персонала ЮНСОС в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций
- Предоставление всему персоналу ЮНСОС консультаций по вопросам безопасности и информации об инцидентах

Служба управления цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в деле планирования и подбора поставщиков для целей приобретения товаров и услуг
- Приемка, оформление и последующее распределение в пределах района ответственности ЮНСОС до 11 340 тонн грузов, в том числе 1260 тонн авиационных грузов, 9262 куб. м бестарных грузов и 10 080 тонн контейнерных грузов
- Управление основными средствами, финансовыми активами и запасами не относящегося к ним имущества, а также имуществом, стоимость которого не превышает порогового уровня, ведение их учета и составление по ним отчетности в соответствии с делегированными полномочиями
- Предоставление услуг по эксплуатации складов и хранилищ и планированию запасов, а также смежных услуг в 8 пунктах базирования (Могадишо, Байдабо, Беледуэйн, Джоухар, Кисмайо, Доблей, Момбаса и Найроби)

Обслуживание негражданского персонала

- Размещение, ротация и репатриация военнослужащих воинского контингента Организации Объединенных Наций максимальной утвержденной численностью 10 человек, военнослужащих воинских контингентов АТМИС численностью 16 586 человек, 240 полицейских АТМИС и 800 сотрудников сформированных полицейских подразделений АТМИС, а также 8 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Проведение инспекций и проверок принадлежащего контингентам имущества и соответствия требованиям автономности и составление соответствующей отчетности по военнослужащим воинского контингента Организации Объединенных Наций утвержденной численностью 10 человек,

16 586 военнослужащим воинских контингентов АТМИС и 800 сотрудникам сформированных полицейских подразделений АМИСОМ

- Поставка и хранение пайков, боевых пайков и бутилированной воды для персонала средней численностью 10 военнослужащих воинского контингента Организации Объединенных Наций, 16 586 военнослужащих воинских контингентов АТМИС, 800 сотрудников сформированных полицейских подразделений АТМИС и личного состава сомалийских сил безопасности численностью 13 900 человек
- Содействие в обработке требований и оформлении выплат для персонала средней численностью 10 военнослужащих воинского контингента Организации Объединенных Наций, 16 586 военнослужащих воинских контингентов АТМИС, 240 полицейских АТМИС, 800 сотрудников сформированных полицейских подразделений АТМИС и 8 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Организация учебной подготовки и поддержка в повышении квалификации (включая учебную подготовку до развертывания, по прибытии в миссию и по месту службы) для негражданского персонала АТМИС численностью 2800 человек, в том числе по тематике авиационной безопасности, авиационной пожарной безопасности, управления перевозками, связи и информационных технологий, пайкового довольствия (подготовка по тематике общеорганизационного управления рисками для 101 сотрудника), организации питания (с задействованием кухонь для личного состава АТМИС численностью 350 человек), топлива, транспорта, материально-технического обеспечения, политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, поведения и дисциплины и экологического менеджмента

Услуги по организации работы автотранспорта и наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 774 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (120 легковых пассажирских автомобилей, 219 автомобилей специального назначения, 7 автомобилей скорой помощи, 59 бронетранспортеров, 59 бронированных автомобилей, 41 автофургон, 129 автотранспортных прицепов, 62 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования и 70 единиц инженерного имущества и 8 прочих автотранспортных средств), а также 89 автотранспортных средств, относящихся к парку Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на базе 6 автомобильных мастерских в Сомали и 5 — в Кении
- Ремонт и техническое обслуживание 180 единиц имущества, принадлежащего партнерам (29 легковых пассажирских автомобилей, 63 автомобиля специального назначения, 7 автомобилей скорой помощи, 34 бронетранспортера, 18 автофурагонов и прицепов, 4 единицы погрузочно-разгрузочного оборудования и 25 единиц инженерно-технического имущества)
- Эксплуатация 690 единиц различного транспортного оборудования, учитываемого в системе CarLog
- Местное транспортное обслуживание среднемесячного количества пассажиров в 5022 человека в Могадишо, 170 человек в Момбасе и 200 человек в Найроби из состава ЮНСОС, МООНСОМ и АТМИС и при необходимости других представителей Организации Объединенных Наций

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.2 Оперативное оказание МООНСОМ эффективных, результативных и адаптивных услуг в области административной, технической и логистической поддержки

1.2.1 Доля часов фактического налета в процентах от утвержденного количества летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и эвакуации больных и раненых) (2021 год: 51 процент; 2022 год: 90 процентов; 2023 год: \geq 85 процентов)

1.2.2 Среднегодовая доля вакансий в процентах от общего количества утвержденных должностей международного персонала (2021 год: 18,0 процента; 2022 год: 16,6 процента; 2023 год: 15 процентов)

1.2.3 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления о вакансии до отбора кандидата на должности классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2021 год: ≤ 155; 2022 год: ≤ 120; 2023 год: ≤ 120)

1.2.4 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников на основании заявлений на замещение конкретных вакансий, с даты опубликования объявления о вакансии до отбора кандидата на должности классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2021 год: ≤ 173; 2022 год: ≤ 20, 2023 год: ≤ 120)

1.2.5 Доля всех сбоев в сфере ИКТ высокой, средней и низкой степени приоритетности, устраненных в установленные сроки (2021 год: ≥ 90 процентов, 2022 год: ≥ 90 процентов; 2023 год: ≥ 90 процентов)

1.2.6 Процентная доля личного состава контингентов, размещенного в отвечающих нормативным требованиям жилых помещениях Организации Объединенных Наций по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2021 год: 100 процентов, 2022 год: 100 процентов; 2023 год: 100 процентов)

1.2.7 Соблюдение стандартов Организации Объединенных Наций по поставке, качеству и управлению запасами пайкового довольствия (2021 год: ≥ 98 процентов, 2022 год: ≥ 95 процентов, 2023 год: постатейные поставки ≥ 95 процентов, поставка/количество ≥ 98 процентов, качество ≥ 95 процентов и запасы ≥ 95 процентов)

1.2.8 Показатель выполнения ЮНСОС договорных обязательств перед МООНСОМ (2021 год: 100 процентов; 2022 год: 100 процентов; 2023 год: 100 процентов)

Мероприятия

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 5 воздушных судов (3 самолетов и 2 вертолетов)
- Обеспечение полетов общей запланированной продолжительностью в 1332 летных часа коммерческими перевозчиками для выполнения пассажирских и грузовых перевозок
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 5 воздушных судов

Бюджетно-финансовые услуги и составление отчетности

- Предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг по бюджету-нетто в размере 96,57 млн долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Обеспечение кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью в 334 человека (186 международных сотрудников, 130 национальных сотрудников и 18 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая поддержку в виде обработки требований, оформления льгот и пособий, организации поездок, набора персонала, кадрового обеспечения,

подготовки бюджета, обучения и управления служебной деятельностью персонала в соответствии с делегированными полномочиями

Организация снабжения ГСМ

- Организация снабжения топливом в объеме 4,45 млн литров (0,99 млн литров для воздушного транспорта, 0,058 млн литров для наземного транспорта и 3,40 млн литров для генераторов) и смазочными материалами во всех распределительных пунктах и хранилищах, расположенных в 5 пунктах базирования

Услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

- Предоставление и техническое обслуживание 350 портативных радиостанций и 20 мобильных радиостанций для автотранспортных средств
- Предоставление и техническое обслуживание 409 вычислительных устройств и 77 принтеров, предназначенных в среднем для 334 гражданских и 662 негражданских конечных пользователей, в дополнение к 70 вычислительным устройствам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащих контингентов, а также оказание других услуг общего характера

Обеспечение безопасности

- Обеспечение личной охраны 3 старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и прибывающих с визитом высокопоставленных должностных лиц

Служба управления цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в деле планирования и подбора поставщиков для целей приобретения товаров и услуг

Обслуживание негражданского персонала

- Размещение, ротация и репатриация военнослужащих воинских контингентов максимальной численностью 625 человек, 14 полицейских Организации Объединенных Наций и 23 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Обеспечение поставки и хранения пайков, боевых пайков и воды для воинских контингентов со средней численностью личного состава в 625 человек
- Оказание содействия в обработке требований и оформлении пособий и льгот для персонала средней численностью 625 военнослужащих, 14 полицейских и 23 сотрудников, предоставляемых правительствами

Услуги по организации работы автотранспорта и наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 139 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (56 легковых пассажирских автомобилей, 8 автомобилей специального назначения, 71 бронированный автомобиль, 2 бронетранспортера и 2 единицы погрузочно-разгрузочного оборудования для лагерей МООНСОМ)

Внешние факторы

На способность выполнить предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд обстоятельств, в том числе такие факторы, не предусмотренные в рамках предположений, положенных в основу планирования, как изменение политических условий, обстановки в плане безопасности, экономической и гуманитарной ситуации или погодных условий; другие форс-мажорные обстоятельства; несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил/миссии; пробелы в возможностях, обеспечиваемых странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в связи с предлагаемой конфигурацией сил; невозможность получить все необходимые разрешения для найма прошедших отбор гражданских кандидатов; и неспособность поставщиков и подрядчиков предоставлять товары или услуги

Таблица 1
Людские ресурсы: компонент материально-технической поддержки

Категория													Всего
I. Персонал, предоставляемый правительствами													
Утвержденная численность на 2022/23 год													6
Предлагаемая численность на 2023/24 год													8
Чистое изменение													2
	<i>Международный персонал</i>						<i>Национальный персонал</i>			<i>ДООН</i>			
<i>II. Гражданский персонал</i>	<i>ЗГС-ПГС</i>	<i>Д-2-Д-1</i>	<i>С-5-С-4</i>	<i>С-3-С-2</i>	<i>ПС</i>	<i>Итого</i>	<i>НСС</i>	<i>НОО</i>	<i>Итого</i>	<i>Международный персонал</i>	<i>Национальный персонал</i>	<i>Итого</i>	<i>Всего</i>
Канцелярия помощника Генерального секретаря													
Утвержденная численность на 2022/23 год	1	–	10	8	34	54	5	21	26	–	–	–	79
Предлагаемая численность 2023/24 год	1	–	11	8	34	53	7	21	28	–	–	–	82
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	2	–	2	–	–	–	3
Канцелярия директора ЮНСОС													
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	1	7	3	6	17	1	3	4	1	–	1	22
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	1	7	3	7	18	1	3	4	1	–	1	23
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1
Компонент операций и управления ресурсами													
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	1	21	18	66	106	7	29	36	4	–	4	146
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	1	21	18	67	107	7	27	34	4	–	4	145
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	–	(2)	(2)	–	–	–	(1)
Компонент управления оказанием услуг													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	22	31	70	124	9	47	56	13	–	13	193
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	22	31	70	124	9	45	54	14	–	14	192
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(2)	(2)	1	–	1	(1)

Примечание: В таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	
Компонент управления цепью снабжения													
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	1	13	11	41	66	18	47	65	2	–	2	133
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	1	13	11	41	66	19	47	66	2	4	6	138
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	4	4	5
Общая численность гражданского персонала													
Утвержденная численность на 2022/23 год	1	4	73	71	217	366	40	147	187	20	–	20	573
Предлагаемая численность на 2023/24 год	1	4	74	71	219	369	43	143	186	21	4	25	580
Чистое изменение	–	–	1	–	2	3	3	(4)	(1)	1	4	5	7
Всего													
Утвержденная численность на 2022/23 год													579
Предлагаемая численность на 2023/24 год													588
Чистое изменение													9

Персонал, предоставляемый правительствами: увеличение на 2 должности персонала, предоставляемого правительствами

Международный персонал: увеличение на 3 должности

Национальный персонал: чистое сокращение на 1 должность (предлагается создать 3 должности и упразднить 4 должности)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 5 внештатных должностей, включая 4 внештатных должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций и 1 внештатную должность международного добровольца

Канцелярия помощника Генерального секретаря

Таблица 2

Людские ресурсы: канцелярия помощника Генерального секретаря

	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Штатная должность	1	С-5	Старший специалист по управлению программами	Создание должности	В личной канцелярии помощника Генерального секретаря
Штатная должность	1	НСС	Специалист по политическим вопросам	Создание должности	

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	1	НСС	Специалист по правовым вопросам	Создание должности	В Группе по правовым вопросам
Всего	3				

Личная канцелярия помощника Генерального секретаря

76. Утвержденное штатное расписание личной канцелярии помощника Генерального секретаря (главы ЮНСОС) насчитывает 9 должностей (1 должность помощника Генерального секретаря, 2 должности С-5, 1 должность С-4, 1 должность категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников — специалистов, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

77. В своей резолюции [2628 \(2022\)](#) Совет Безопасности просил Организацию Объединенных Наций усилить координацию и сотрудничество между ЮНСОС и федеральным правительством Сомали, силами безопасности Сомали, АТМИС, ЮНСОМ, страновой группой Организации Объединенных Наций и международными партнерами Сомали и просил также Организацию Объединенных Наций совместно с Африканским союзом, федеральным правительством Сомали, Европейским союзом и другими донорами проводить регулярные совместные оценки прогресса, достигнутого в сопоставлении с совместно согласованными контрольными показателями для передачи функций по обеспечению безопасности, предусмотренной в резолюции.

78. После принятия резолюции [2628 \(2022\)](#) заинтересованные стороны мирного процесса в Сомали и структуры, обслуживаемые ЮНСОС, возлагают на миссию повышенные надежды в плане поддержки передачи ответственности за обеспечение безопасности в этой быстро меняющейся и сложной обстановке. ЮНСОС требуется специальный ресурс для руководства работой по планированию, координации и взаимодействию на стратегическом уровне в связи с переходными мероприятиями. Такая работа по взаимодействию, координации и планированию на стратегическом уровне будет осуществляться старшим специалистом по управлению программами (С-5), должность которого предлагается создать, и предполагает проведение консультаций с федеральным правительством Сомали (включая аппарат президента, премьер-министра и министерства обороны), АТМИС и международными партнерами по различным мероприятиям переходного периода, включая концепции поддержки ЮНСОС, в которые будут вноситься изменения по мере осуществления переходного процесса. Старший специалист по управлению программами будет также отвечать за вклад ЮНСОС в вышеупомянутые совместные оценки прогресса в области передачи функций по обеспечению безопасности.

79. Предлагаемая должность старшего специалиста по управлению программами (С-5) необходима также для углубления координации политики с МООНСОМ и страновой группой Организации Объединенных Наций, а также в рамках самого ЮНСОС по вопросам передачи ответственности за обеспечение безопасности для продвижения подхода «Единая Организации Объединенных Наций».

80. Взаимодействие старшего специалиста по управлению программами с заинтересованными сторонами позволит главе ЮНСОС, а также остальным

членам высшего руководства ЮНСОС принимать решения по разработке политики стратегического уровня и осуществлению мандата ЮНСОС и концепций материально-технической поддержки миссии, вытекающих из резолюции 2628 (2022). Сотрудник на этой должности сможет работать самостоятельно и напрямую взаимодействовать с заинтересованными сторонами, но под непосредственным руководством главы ЮНСОС. Он будет также работать в тесной координации, сотрудничестве и консультации с основными компонентами и подразделениями миссии.

81. С учетом того, что цель заключается в усилении сотрудничества и координации сверх существующих уровней и что уже имеется высокий спрос на поддержку трех санкционированных клиентов (АТМИС, МООНСОМ и сомалийских сил безопасности), охватить эти новые виды деятельности или обеспечить выполнение обязанностей, предусмотренных для упомянутой должности С-5, в рамках существующего штатного расписания миссии не представляется возможным. Кроме того, это направление работы связано с новыми требованиями, которые будут сохраняться на протяжении всего периода передачи ответственности в сфере безопасности.

82. Без предлагаемой должности канцелярия помощника Генерального секретаря (главы ЮНСОС) не сможет эффективно взаимодействовать и координировать свои действия с заинтересованными сторонами, включая федеральное правительство Сомали, АТМИС и международных партнеров, в целях выполнения своего мандата, особенно в деле передачи функций по обеспечению безопасности. Это негативно скажется на поддержке, необходимой главе ЮНСОС для выполнения своих обязанностей и мандата миссии, включая выявление и решение проблем, связанных с поддержкой со стороны ЮНСОС перехода ответственности в сфере безопасности. Риск носит как репутационный, так и операционный характер. Может быть причинен ущерб стратегическим взаимоотношениям, и ЮНСОС может оказаться не в состоянии адекватно адаптироваться, поскольку в 2023/24 году оперативные потребности и темпы передачи ответственности в сфере безопасности возрастут.

83. В рамках обзора кадрового состава миссии была также выявлена потребность в создании должности специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник — специалист) для удовлетворения возросшего спроса на услуги по протокольной поддержке персонала как МООНСОМ, так и ЮНСОС в Сомали. В связи с текущим переходным процессом в сфере безопасности потребовалось активизировать взаимодействие ЮНСОС с федеральным правительством Сомали. Кроме того, хотя Сомали подписала соглашение о статусе миссии, власти принимающей страны не признают и не соблюдают права и иммунитеты, предусмотренные этим соглашением для отвечающего установленным критериям персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, участвующего в выполнении мандата в стране. Хотя руководство миссии регулярно взаимодействует с представителями правительства принимающей страны, власти принимающей страны настаивают на том, что для въезда в Сомали сотрудникам Организации Объединенных Наций и связанному с ней персоналу без пропуска Организации требуется виза. Для иммиграционных органов принимающей страны характерна высокая текучесть кадров, являющаяся причиной непредсказуемого и изменчивого применения сомалийских иммиграционных положений и правил, что создает общие препятствия для персонала Организации Объединенных Наций, совершающего поездки в страну, из или в пределах нее. Отсутствие предварительных уведомлений об изменении

процедур приводит к тому, что представителям Организации Объединенных Наций приходится практически ежедневно принимать меры к освобождению персонала, задержанного по прибытии в Могадишо или не допущенного к выезду из Сомали.

84. В этом контексте для продолжения бесперебойного оформления виз, подачи вербальных нот и выполнения других иммиграционных процедур и операций необходим специальный ресурс для осуществления контактов между миссией и сомалийскими властями. Упомянутая должность призвана обеспечить выполнение исключительно важной работы по координации протокольных функций и связи между основными направлениями деятельности ЮНСОС. Эта должность призвана также обеспечивать бесперебойную работу официальных делегаций, направляющихся в Сомали и из нее. Сотрудник на этой должности будет выступать в качестве координатора миссии по всем вопросам связи и координации с координационным органом правительства принимающей страны в отношении свободы передвижения, оформления виз, получения разрешений на полеты и решения других протокольных вопросов. Это должно способствовать обеспечению большей свободы передвижения персонала ЮНСОС, МООНСОМ и связанного с ними персонала, участвующего в выполнении мандата, снижению препятствий, создаваемых властями принимающей страны на эксплуатируемом Организацией Объединенных Наций терминале в Могадишо, и улучшению координации и связи с иммиграционными властями Сомали в интересах упреждающего и инициативного урегулирования проблем.

85. В этой связи предлагается учредить должности старшего специалиста по управлению программами (С-5) и специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник — специалист), как показано в таблице 2 выше.

Группа по правовым вопросам

86. Утвержденное штатное расписание Группы по правовым вопросам включает 4 должности (1 С-5, 1 С-4, 1 С-3, 1 национальный сотрудник — специалист).

87. Группа оказывает правовую поддержку отделениям ЮНСОС в Сомали и Кении, предоставляет юридические консультации старшему руководству ЮНСОС и МООНСОМ по любым возникающим сложным правовым вопросам. Группа предоставляет консультации и участвует в заседаниях, а также координирует работу с правительством принимающей страны и сомалийскими высокопоставленными должностными лицами по вопросам, связанным с соглашением о статусе миссии. Группа оказывает также помощь в разработке правовых основ для сотрудничества и координации с правительством принимающей страны в целях выполнения мандата.

88. В резолюции [2628 \(2022\)](#) Совета Безопасности от 31 марта 2022 года предусмотрено увеличение объема будущих операций миссии по поддержке федерального правительства Сомали и сомалийских сил безопасности. Это потребует подготовки правовой базы для регулирования такой координации и поддержки. Для осуществления такой деятельности необходим дополнительный ресурс в лице специалиста по правовым вопросам (национальный сотрудник — специалист), который будет отвечать за подготовку такой базы, используя знание сомалийского законодательства, и который будет оказывать поддержку в проведении переговоров с местными властями. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать согласованность правовых основ Организации Объединенных

Наций и национального законодательства Сомали в интересах содействия работе миссии. Сотрудник по правовым вопросам будет выступать в качестве координатора, ответственного за формулирование обязательств сомалийских властей перед Организацией Объединенных Наций и привлечение внимания к обязательствам Организации Объединенных Наций, требующим должного учета ее иммунитетов и привилегий.

89. Мандат ЮНСОС на оказание поддержки выполняется с привлечением как международных, так и национальных подрядчиков, которые обязаны соблюдать местные нормативно-правовые акты. Спрос на подрядчиков, в том числе местных, возрастет на этапе реорганизации АТМИС, поскольку миссия будет задействовать все имеющиеся инструменты для обеспечения полного выполнения мандата в сжатые сроки. Предлагаемая штатная должность национального сотрудника — специалиста по правовым вопросам призвана обеспечить оказание столь необходимой поддержки юристам миссии при рассмотрении ими любых случаев возникновения материальной ответственности в связи с трудовой деятельностью и позволит осуществлять координацию между местными органами по надзору за соблюдением трудового законодательства и юристами миссии.

90. Поскольку большинство местных судов и судебных органов проводят заседания на национальном языке, ожидается, что сотрудник на этой должности будет играть важную роль в поддержании эффективной координации и рабочих отношений с национальными властями, включая полицию, местные судебные органы и местные суды в тех случаях, когда персонал миссии или подрядчики могут быть арестованы или вовлечены в претензии и расследования.

91. В этой связи предлагается учредить должность специалиста по правовым вопросам (национальный сотрудник — специалист), как показано в таблице 2 выше.

Канцелярия директора Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали

Таблица 3
Людские ресурсы: канцелярия директора ЮНСОС

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	1 ПС	Помощник по бытовому обеспечению	Создание должности	В Группе бытового обеспечения
Всего	1			

Сектор бытового обеспечения

92. Утвержденное штатное расписание сектора бытового обеспечения включает 1 штатную должность (С-3) и 1 внештатную должность (международный доброволец Организации Объединенных Наций).

93. Сектор бытового обеспечения уполномочен обеспечивать здоровые условия труда, быта и отдыха для всего персонала МООНСОМ, ЮНСОС и АТМИС, служащего в Сомали. Возможности и услуги, предоставляемые сектором, обеспечивают поддержку в таких существенно важных областях, как отдых и здоровые условия труда и быта, которые имеют решающее значение для успешного выполнения мандата миссии.

94. Сектор бытового обеспечения отвечает за содержание и обслуживание спортивных и рекреационных объектов, расположенных в комплексах ЮНСОС, МООНСОМ и АТМИС, и требующих повседневного внимания в плане обслуживания многочисленных объектов и оборудования. Сектор бытового обеспечения координирует также логистику, связанную с организацией два раза в неделю фермерского рынка для персонала, проживающего на территории главного комплекса ЮНСОС и МООНСОМ в Могадишо, в порядке снабжения жителей комплекса здоровой пищей в качестве альтернативы ограниченным вариантам организации питания. Кроме того, Сектор бытового обеспечения организует регулярные спортивные тренировки и оказывает логистическую поддержку при проведении регулярных социальных мероприятий в Могадишо. Она объединяет заявки штабов секторов на доставку спортивных товаров, тренажеров и сопутствующих предметов бытового назначения персоналу за пределами Могадишо.

95. В результате реорганизации АТМИС и изменений в пакете мер материально-технической поддержки ЮНСОС необходимо увеличить объем бытовой поддержки персонала в сложных оперативных условиях в шести оперативных секторах за пределами Могадишо в целях укрепления психосоциального здоровья и создания условий и проведения мероприятий для позитивного отдыха в пределах всего района миссии без ущерба для ресурса поддержки в Могадишо.

96. Для удовлетворения новых потребностей предлагается увеличить штатное расписание сектора бытового обеспечения на одну дополнительную должность помощника по бытовому обеспечению (категория полевой службы), который будет заниматься организацией и укреплением мероприятий и возможностей в плане бытового обеспечения в секторальных пунктах базирования. Сотрудник на этой должности должен будет регулярно посещать секторальные пункты базирования для поддержания связи с руководителями подразделений и персоналом на предмет поддержки мероприятий по обеспечению быта, проводить оценку объектов и имущества бытового обеспечения в секторальных пунктах базирования и докладывать о ходе работы Комитету по вопросам быта и отдыха персонала. Сотрудник на предлагаемой должности помощника по бытовому обеспечению будет отвечать за организацию и поддержку мероприятий по обеспечению быта в секторах в целях расширения возможностей для безопасного отдыха, за разработку программ бытового обеспечения и организации досуга для региональных отделений, включая учебную подготовку, занятия физкультурой, культурные и социальные мероприятия, а также за повышение осведомленности персонала об работе миссии в области бытового обеспечения.

97. В этой связи предлагается учредить должность помощника по бытовому обеспечению (категория полевой службы), как показано в таблице 3 выше.

Компонент операций и управления ресурсами

Таблица 4

Людские ресурсы: компонент операций и управления ресурсами

<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Внештатная должность	2	Персонал, предоставляемый правительствами	Специалист по планированию	Создание должности В секции «Центр поддержки миссии»
Штатная должность	1	ПС	Помощник по учебной подготовке	Создание должности В Объединенном учебном центре персонала миссии
Штатная должность	(1)	НСОО	Административный помощник	Упразднение должности В личной канцелярии начальника компонента операций и управления ресурсами
Штатная должность	(1)	НСОО	Помощник по информационным системам	Упразднение должности В Секции полевого технологического обеспечения
Всего	1			

Личная канцелярия начальника компонента операций и управления ресурсами

98. Утвержденное штатное расписание личной канцелярии начальника компонента операций и управления ресурсами включает 4 должности (1 Д-1, 1 С-4, 1 должность категории полевой службы и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания).

99. В процессе обзора кадрового состава миссии на предмет его оптимизации было предложено упразднить должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в личной канцелярии начальника компонента операций и управления ресурсами. По состоянию на 31 декабря 2022 года эта должность оставалась вакантной в течение 25 месяцев, и неоднократные попытки принять на нее кандидата с надлежащей квалификацией не увенчались успехом. Повторная процедура заполнения этой должности займет много времени и может вновь не дать положительного результата. Перепрофилирование должности путем ее упразднения и создания в рамках компонента управления цепью снабжения должности помощника по складскому хозяйству, подлежащей заполнению национальным добровольцем Организации Объединенных Наций, соответствует непосредственным приоритетным задачам миссии в оперативных секторах. Предложение о создании должности национального добровольца Организации Объединенных Наций обусловлено относительной простотой поиска и приема на нее сотрудника с использованием этой формы укомплектования штатов, а также более быстрыми сроками выполнения данной задачи. Ориентировочные сроки набора персонала на национальные должности добровольцев Организации Объединенных Наций, как правило, составляют три месяца.

100. В этой связи предлагается упразднить должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания), как показано в таблице 4 выше.

Секция полевого технологического обеспечения

101. Утвержденное штатное расписание Секции полевого технологического обеспечения насчитывает 46 штатных должностей (1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 25 должностей категории полевой службы, 3 должности национального сотрудника — специалиста и 11 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 2 внештатные должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций.

102. В процессе обзора кадрового состава миссии на предмет его оптимизации было предложено упразднить должность помощника по информационным системам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Секции полевого технологического обеспечения Канцелярии начальника Службы операций и управления ресурсами. По состоянию на 31 декабря 2022 года эта должность оставалась вакантной в течение 47 месяцев, и неоднократные попытки принять на нее кандидата с надлежащей квалификацией не увенчались успехом. Повторная процедура заполнения этой должности займет много времени и может вновь не дать положительного результата. Перепрофилирование должности путем ее упразднения и создания в рамках компонента управления цепью снабжения должности помощника по складскому хозяйству, подлежащей заполнению национальным добровольцем Организации Объединенных Наций, соответствует непосредственным и более приоритетным задачам миссии в оперативных секторах. Предложение о создании должности национального добровольца Организации Объединенных Наций обусловлено относительной простотой поиска и приема на нее сотрудника с использованием этой формы укомплектования штатов, а также более оперативными сроками выполнения данной задачи. Ориентировочные сроки набора персонала на национальные должности добровольцев Организации Объединенных Наций, как правило, составляют три месяца.

103. В этой связи предлагается упразднить должность помощника по информационным системам (национальный сотрудник категории общего обслуживания), как показано в таблице 4 выше.

Секция «Центр поддержки миссии»

104. Утвержденное штатное расписание секции «Центр поддержки миссии» насчитывает 40 штатных должностей (1 С-5, 8 С-4, 9 С-3 и 22 должности категории полевой службы) и 1 внештатную должность международного добровольца Организации Объединенных Наций.

105. Секция «Центр поддержки миссии» организована таким образом, чтобы обеспечивать эффективное удовлетворение административных и материально-технических потребностей всех компонентов АТМИС в соответствии с согласованными приоритетами, установленными старшим руководством миссий — как АТМИС, так и ЮНСОС. Объединенный центр вспомогательных операций укомплектован гражданским, военным и полицейским персоналом из обеих структур, и такая интеграция обеспечивает наличие собственного ресурса для анализа, планирования и осуществления операций по материально-техническому обеспечению любых мероприятий АТМИС, включая те, которые проводятся совместно с сомалийскими силами безопасности.

106. Хотя компонент планирования материально-технического обеспечения ЮНСОС в Могадишо тесно интегрирован с АТМИС и сомалийскими силами безопасности, на уровне секторов такой ресурс отсутствует из-за

недостаточного укомплектования штата специалистов по военному планированию ЮНСОС, направляемых для работы за пределами Могадишо.

107. Создание такого ресурса в области планирования на уровне секторов обеспечивает возможность большей интеграции за счет надлежащей представленности ЮНСОС в лице опытного специалиста по военному планированию на совместных заседаниях по планированию с АТМИС и сомалийскими силами безопасности для повышения эффективности логистической поддержки ЮНСОС. Поэтому предлагаемые две должности сотрудников, предоставляемых правительством, предназначены для выполнения функций по планированию для вновь созданных секторальных объединенных центров по координации операций. Такая синергия усилий необходима обеим организациям для разумного использования объединенных ресурсов ЮНСОС в целях оказания поддержки АТМИС в соответствии с мандатом миссии, трехсторонним меморандумом о взаимопонимании и согласованным договором. С децентрализацией поддержки и расширением деятельности по планированию, координации и поддержке на уровне секторов возрастет ответственность за тесно скоординированную деятельность по планированию.

108. Сотрудники на этих должностях должны являться офицерами, находящимися на действительной военной службе, с опытом работы в области материально-технического обеспечения и выступать в качестве представителей по планированию в секторах для целей совместного планирования и координации поддержки операций во взаимодействии со специалистом по административному обеспечению секторов на региональном уровне и под его руководством. Они должны будут рассматривать все заявки на оперативную поддержку для целей планирования, определения приоритетов, координации и предоставления поддержки конечным пользователям. Для этого сотрудники на этих должностях должны будут напрямую взаимодействовать со всеми обслуживаемыми субъектами на самом высоком уровне в штабах секторов и, главным образом, в объединенных центрах по координации операций.

109. Специалисты по планированию, имеющие соответствующие воинские звания и чины, позволят им более эффективно выполнять свои обязанности при осуществлении руководства АТМИС в области планирования в соответствии с мандатом. Предполагается, что специалист по планированию будет во многом самоуправляемым на уровне сектора. Это подразумевает планирование повседневного объема работы и определение приоритетов без непосредственного руководства. Часто проводятся совещания с участием командующего сектором и штабных офицеров передового базирования АТМИС. Специалист по планированию должен обозначать ориентиры политики ЮНСОС в области материально-технического обеспечения и поддержки в интересах содействия формулированию предположений для целей планирования.

110. Специалисты по планированию выступают также в качестве советников по планированию регионального административного сотрудника ЮНСОС и руководителя регионального отделения ЮНСОС, а также командира сектора АТМИС. Согласно плану на переходный период в это число также войдут представители сомалийских сил безопасности.

111. В этой связи предлагается учредить две внештатные должности сотрудников, предоставляемых правительствами, как показано в таблице 4 выше.

Секция «Объединенный учебный центр персонала миссии»

112. Утвержденное штатное расписание секции «Объединенный учебный центр персонала миссии» насчитывает 7 штатных должностей (1 С-4, 1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника — специалиста и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

113. Объединенный учебный центр персонала миссии отвечает прежде всего за координацию работы по составлению и выполнению комплексного плана учебной подготовки миссии, охватывающего потребности гражданского, военного и полицейского компонентов. Это достигается путем определения потребностей миссии в учебной подготовке; осуществления координации и планирования; составления, выполнения и оценки учебных планов и программ миссии (при необходимости в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций); и обмена передовым опытом с другими миссиями и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций. ЮНСОС координирует и организует учебные мероприятия в поддержку персонала АТМИС, МООНСОМ и ЮНСОС в Кении (Найроби, Момбаса) и Сомали.

114. Большой акцент на поддержке деятельности АТМИС в секторах обусловит необходимость реорганизации и перепрофилирования вспомогательного персонала, в связи с чем возрастет спрос на учебные мероприятия. Кроме того, одним из ключевых выводов по итогам оценки потребностей в обучении, проведенной в 2020 году Объединенным учебным центром персонала миссии, является недоступность учебной подготовки и повышения квалификации в районе миссии, в особенности для национальных сотрудников, базирующихся за пределами Могадишо. Возможности обучения в регионах, особенно очного профессионального обучения, были квалифицированы как ограниченные из-за отсутствия обучающего персонала. Нынешняя структура миссии не предусматривает наличия специальных сотрудников для оказания поддержки персоналу в секторах, что часто сказывается на качестве предоставляемых услуг и, в конечном счете, вызывает неудовлетворенность персонала секторов. В последнее время все чаще озвучивается требование о том, чтобы национальные сотрудники имели равные возможности в части обучения и развития и получали квалификацию, позволяющую им устроиться на должности более высокого уровня в организации, в том числе по профилю поддержки нового мандата.

115. В этой связи предлагается добавить в секцию должность помощника по учебной подготовке (категория полевой службы) для оказания поддержки персоналу АТМИС, МООНСОМ и ЮНСОС, развернутому в оперативных секторах за пределами Могадишо. Ожидается, что благодаря созданию предлагаемых должностей повысится эффективность услуг, которые Учебный центр оказывает своим клиентам, в частности, в секторах и в плане повышения квалификации национального персонала. Сотрудник на этой должности будет также должен выносить рекомендации общего характера относительно возможностей обучения и развития, определять потребности в обучении в секторах и разрабатывать стратегии по организации обучения, особенно обучения коммуникативным навыкам.

116. Выполняемые помощником по учебной подготовке задачи будут включать предоставление консультаций по функциям обучения, мониторинг выполнения плана миссии по учебной подготовке в секторах и обеспечение — на основе периодической оценки потребностей — удовлетворения запросов секторального

персонала в части учебной подготовки в новых условиях. Предлагаемая роль будет дополнять предоставление эффективных и действенных услуг в области административной поддержки и обеспечивать надзор и практический вклад в оказание и осуществление административной поддержки во всех секторах.

117. В отсутствие соответствующего кадрового обеспечения неминуемо возникнет неадекватная ситуация с поддержкой в части удовлетворения потребностей АТМИС, ЮНСОС и МООНСОМ в учебной подготовке, включая поддержку в деле повышения квалификации национального персонала. Также будет иметь место неэффективное и несвоевременное предоставление услуг в части удовлетворения растущих потребностей обслуживаемых структур в учебной подготовке в ближайшие месяцы. Кроме того, существует риск снижения объема услуг, предоставляемых клиентам, в частности, в деле координации и выполнения планов учебной подготовки персонала АТМИС, МООНСОМ и ЮНСОС в Сомали.

118. В этой связи предлагается учредить должность помощника по учебной подготовке (категория полевой службы), как показано в таблице 4 выше.

Компонент оказания услуг

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент оказания услуг

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	(1)	C-5	Старший специалист по транспортным вопросам	Перепрофилирование	В Авиационной секции
Штатная должность	1	C-5	Начальник Секции воздушных операций	Перепрофилирование	
Штатная должность	(1)	НСОО	Техник по связи	Упразднение должности	В Секции инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений
Внештатная должность	1	ДООН	Техник-лаборант	Создание должности	
Штатная должность	(1)	НСОО	Помощник по управлению перевозками	Упразднение должности	В Секции управления перевозками
Всего	(1)				

Авиационная секция

119. Утвержденное штатное расписание Авиационной секции включает 29 штатных должностей (1 С-5, 1 С-4, 5 С-3, 15 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника — специалиста и 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 1 внештатную должность международного добровольца Организации Объединенных Наций.

120. Должность старшего специалиста по транспортным вопросам была учреждена в связи с внедрением новой модели глобальной структуры полевой поддержки с объединением трех функциональных областей для достижения максимальной экономии масштаба и обеспечением возможности проводить комплексную оценку приоритетов на основе понимания широких последствий для ресурсообеспечения и возможных компромиссов при сведении воедино таких направлений деятельности, как транспорт, воздушные операции и управление

перевозками, под руководством старшего специалиста по транспортным вопросам при сохранении должностей руководителей обособленных подразделений для каждого направления.

121. В предлагаемом бюджете миссии на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года (A/72/763) ЮНСОС предложило разграничить транспортные функции и разделить Секцию комплексного транспортного обслуживания на Авиационную секцию, Транспортную группу и Группу управления перевозками. В пункте 76 доклада упоминается, что в соответствии с унификацией структур поддержки миссий в составе полевых миссий в ведении компонента управления оказанием услуг была создана Авиационная секция, которая в то время являлась одним из трех отдельных подразделений Секции комплексного транспортного обслуживания в ведении компонента управления цепью снабжения. Создание обособленных секций позволило сформировать специализированный экспертный ресурс по каждому виду транспорта и более целенаправленно подходить к обеспечению безопасности, учитывая сложные условия работы в районе миссии. Авиационную секцию должен был возглавлять начальник секции в должности специалиста по воздушным операциям (С-5), находящийся в подчинении руководителя компонента управления оказанием услуг.

122. Хотя Генеральная Ассамблея утвердила распределение обязанностей, в рамках реорганизации миссии не было предложено никаких кадровых решений относительно перепрофилирования должности старшего специалиста по транспортным вопросам (С-5). Для приведения круга ведения по этой должности в соответствие с требованиями к должности начальника Авиационной секции необходимо перепрофилировать должность старшего специалиста по транспортным вопросам (С-5). Это позволит миссии заполнить эту должность сообразно расширению масштаба воздушных операций ЮНСОС для поддержки военной деятельности АТМИС.

123. В этой связи предлагается перепрофилировать должность старшего специалиста по транспортным вопросам (С-5) в должность начальника Секции воздушных операций (С-5), как показано в таблице 5 выше.

Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений

124. Утвержденное штатное расписание Секции инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений насчитывает 40 штатных должностей (1 С-5, 6 С-4, 13 С-3, 14 должностей категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника — специалиста и 3 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 2 внештатные должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций.

125. В процессе обзора кадрового состава миссии на предмет его оптимизации было предложено упразднить должность техника по связи (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Секции инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений компонента предоставления услуг. По состоянию на 31 декабря 2022 года эта должность оставалась вакантной в течение 38 месяцев, и неоднократные попытки принять на нее кандидата с надлежащей квалификацией не увенчались успехом. Повторная процедура заполнения этой должности займет много времени и может вновь не дать положительного результата. Перепрофилирование должности путем ее упразднения и создания в рамках компонента управления цепью снабжения должности

помощника по складскому хозяйству, подлежащей заполнению национальным добровольцем Организации Объединенных Наций, соответствует непосредственным и более приоритетным задачам миссии в оперативных секторах. Предложение о создании должности национального добровольца Организации Объединенных Наций обусловлено относительной простотой поиска и приема на нее сотрудника с использованием этой формы укомплектования штатов, а также более оперативными сроками выполнения данной задачи. Ориентировочные сроки набора персонала на национальные должности добровольцев Организации Объединенных Наций, как правило, составляют три месяца.

126. Группа по водоснабжению и санитарии в составе Секции отвечает за обеспечение по запросу всего личного состава ЮНСОС, МООНСОМ, АТМИС и сомалийских сил безопасности водой, которая является безопасной и проверенной в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций и местными санитарными нормами. Группа отвечает также за управление сточными водами на объектах ЮНСОС и общее воздействие на окружающую среду в связи с обращением с жидкими отходами. В настоящее время мониторинг водоснабжения и водоотведения осуществляется силами одного добровольца Организации Объединенных Наций в составе ЮНСОС при поддержке двух индивидуальных подрядчиков. Однако с учетом повышенного внимания, уделяемого предотвращению репутационных рисков, связанных с присутствием Организации Объединенных Наций в Сомали, и обеспечению минимального воздействия миссии на окружающую среду в связи с реорганизацией АТМИС и возможной передачей правительству принимающей страны объектов, находящихся в ведении ЮНСОС, предлагается осуществлять мониторинг водоснабжения и обращения с жидкими отходами полностью собственными силами.

127. Качество сырой и питьевой воды в Сомали требует постоянного контроля. Кроме того, сточные воды на выходе из очистных сооружений должны подвергаться надлежащей очистке в целях предотвращения загрязнения окружающей среды, которое могло бы представлять опасность для здоровья персонала и создавать репутационный риск для миссии.

128. Сотрудник на этой должности будет не реже одного раза в месяц отбирать пробы воды/сточных вод во всех пунктах базирования АТМИС, проводить анализ проб и обеспечивать соответствие воды/сточных вод стандартам качества питьевой воды Всемирной организации здравоохранения и приемлемым стандартам качества сточных вод. Окончательные отчеты будут также передаваться специалистам по материально-техническому обеспечению АТМИС, а сотрудник на предлагаемой к созданию должности техника-лаборанта будет ежемесячно проводить обучение персонала АТМИС навыкам проведения простого физико-химического анализа проб воды и составлять ежемесячные справки по такой учебной подготовке.

129. В этой связи предлагается создать должность техника-лаборанта (международный доброволец Организации Объединенных Наций) и упразднить должность техника по связи, как показано в таблице 5 выше.

Секция управления перевозками

130. Утвержденное штатное расписание Секции управления перевозками насчитывает 21 штатную должность (12 должностей категории полевой службы, 9 национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 1 внештатную должность международного добровольца Организации Объединенных Наций.

131. В процессе обзора кадрового состава миссии на предмет его оптимизации было предложено упразднить должность помощника по управлению перевозками (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Секции управления перевозками компонента оказания услуг. По состоянию на 31 декабря 2022 года эта должность оставалась вакантной в течение 31 месяца, и неоднократные попытки принять на нее кандидата с надлежащей квалификацией не увенчались успехом. Повторная процедура заполнения этой должности займет много времени и может вновь не дать положительного результата. Перепрофилирование должности путем ее упразднения и создания в рамках компонента управления цепью снабжения должности помощника по складскому хозяйству, подлежащей заполнению национальным добровольцем Организации Объединенных Наций, соответствует непосредственным и более приоритетным задачам миссии в оперативных секторах. Предложение о создании должности национального добровольца Организации Объединенных Наций обусловлено относительной простотой поиска и приема на нее сотрудника с использованием этой формы укомплектования штатов, а также более оперативными сроками выполнения данной задачи. Ориентировочные сроки набора персонала на национальные должности добровольцев Организации Объединенных Наций, как правило, составляют три месяца.

132. В этой связи предлагается упразднить должность помощника по управлению перевозками (национальный сотрудник категории общего обслуживания), как показано в таблице 5 выше.

Компонент управления цепью снабжения

Таблица 6

Людские ресурсы: компонент управления цепью снабжения

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Штатная должность	1	НСС	Специалист по управлению перевозками	Создание должности	В Секции управления закупочной деятельностью
Внештатная должность	4	ДООН	Помощник по складскому хозяйству	Создание должности	В Секции централизованного складского обслуживания
Всего	5				

Секция управления закупочной деятельностью

133. Утвержденное штатное расписание Секции управления закупочной деятельностью насчитывает 23 штатные должности (1 С-5, 1 С-4, 4 С-3, 4 должности категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников — специалистов и 7 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания).

134. Основная роль Группы по координации входящих поставок в составе Секции управления закупочной деятельностью заключается в координации всех отгружаемых и принимаемых товаров в ЮНСОС или через него, что охватывает все виды деятельности, связанные с планированием и мониторингом мероприятий по логистическому обслуживанию входящих поставок и выполнением формальностей, предписываемых органами по регулированию импорта/экспорта.

135. После определения Могадишо в качестве главного пункта таможенного оформления всех грузов ЮНСОС и МООНСОМ, поставляемых в поддержку

деятельности Африканского союза и сомалийских сил безопасности, миссия сталкивается с постоянными проблемами в процессе растаможивания из-за сложных и длительных процедур оформления и согласования с федеральным правительством Сомали. Таможенное оформление и соблюдение нормативных требований к импорту вызывают существенные задержки, не позволяющие обеспечивать бесперебойный процесс снабжения, который обеспечивал бы возможность своевременного оказания помощи клиентам ЮНСОС.

136. Ввиду отсутствия такого ресурса в Секции миссия прибегла к услугам двух индивидуальных подрядчиков с солидным опытом работы в сфере таможенного оформления и соблюдения нормативных требований в качестве временной меры, позволяющей снять остроту проблемы. Этот функциональный пробел был выявлен в связи с требованием ЮНСОС обеспечить наличие национального специализированного профессионального ресурса для взаимодействия с различными структурами федерального правительства Сомали и ускорения процесса таможенного оформления. Такой внутренний ресурс исключительно важен в период реорганизации АТМИС, когда поток товаров, призванный обеспечить бесперебойность материально-технической поддержки, позволил бы своевременно выполнять мандат, как установлено в резолюциях Совета Безопасности [2628 \(2022\)](#) и [2670 \(2022\)](#).

137. Сотрудник на этой должности будет оказывать содействие во всех аспектах координации прибывающих коммерческих грузов, в особенности в плане ускорения таможенного оформления и импортно-экспортных операций. Специалист по управлению перевозками будет подотчетен перед старшим руководством за входящие коммерческие грузы по всем заказам на поставки ЮНСОС и МООНСОМ и за осуществляемые внутри миссии и из других миссий входящие поставки по суше, морю или воздуху и будет выступать в качестве связующего звена между властями, таможенными агентами и ЮНСОС по логистическим и оперативным вопросам.

138. Ожидается, что предлагаемая должность позволит укрепить потенциал ЮНСОС в части прямого взаимодействия с представителями правительства принимающей страны, обрабатывающими вербальные ноты ЮНСОС на предмет таможенного оформления, и будет способствовать упрощению бюрократической процедуры, а также сокращению выплат за простой, что напрямую влияет на надежность цепи снабжения, поскольку непредсказуемость в отношении объема запасов обернется снижением оперативного потенциала и готовности АТМИС и сомалийских сил безопасности.

139. В этой связи предлагается учредить должность специалиста по управлению перевозками (национальный сотрудник — специалист), как показано в таблице 6 выше.

Секция централизованного складского обслуживания

140. Утвержденное штатное расписание Секции централизованного складского обслуживания включает 41 штатную должность (1 С-5, 1 С-4, 22 должности категории полевой службы, 1 должность национального сотрудника — специалиста и 16 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 2 внештатные должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций.

141. Секция централизованного складского обслуживания занимается операциями по приемке товара, управлению местами хранения и физическими запасами,

резервированию товара, комплектации и упаковке заказов для исходящего распределения и выполняет основные обязанности по ведению отчетности и функции по реализации имущества. Централизованные складские хозяйства обеспечивают приемку, хранение и распределение товаров и материалов, приобретенных для технических подразделений, которые находятся в ведении компонента оказания услуг и осуществляют обслуживание участников миссий в интересах выполнения миссиями своих мандатов.

142. Складское хранение товарно-материальных запасов повышает полезность товара, предоставляя клиентам, включая технические службы, гражданских, военных, полицейских и других участников, возможность иметь нужные товары в нужном количестве и качестве в нужном месте в нужное время. Секция централизованного складского обслуживания осуществляет управление исходящими поставками в рамках системы снабжения с особым акцентом на операциях по приемке товара, управлению местами хранения и физическими запасами, резервированию товара, комплектации и упаковке заказов для исходящего распределения, и выполняет основные обязанности по ведению отчетности и функции по реализации имущества.

143. Региональные склады — это концепция, разработанная в связи с установленным в резолюции [2628 \(2022\)](#) Совета Безопасности мандатом на децентрализацию, согласно которому сектора будут обладать независимостью и автономией в принятии управленческих и оперативных решений. Региональный склад будет оказывать поддержку в управлении тарным и складским хозяйством региональному административному сотруднику в каждом оперативном секторе. Прежде всего региональные склады будут иметь возможность быстрого реагирования для удовлетворения немедленного спроса и принятия мер по удовлетворению внепланового и реактивного спроса.

144. Это изменение в стратегии обеспечит большую независимость секторов в деле принятия решений об организации своих операций в контексте управления товарно-материальными запасами. В настоящее время у миссии имеются распределительные центры в секторах, функционирующие в соответствии с более централизованным подходом к управлению складским хозяйством и товарно-материальными запасами. Текущая стратегия не предусматривает делегирования функций и обязанностей, поскольку распределительные центры являются лишь продолжением центрального склада, расположенного в Могадишо.

145. Децентрализованный подход требует увеличения ресурсной обеспеченности в секторах для сокращения времени реагирования в порядке исполнения. В настоящее время в секторах занят только персонал подрядчиков, хотя при этом идет процесс перевода штатных сотрудников в такие сектора. Тем не менее кадровые потребности не полностью удовлетворяются за счет имеющихся ресурсов, которые охватывают четыре сектора и Момбасу и Найроби, а также главную базу материально-технического снабжения в Могадишо. Поддержка в двух оставшихся секторах осуществляется силами индивидуальных подрядчиков.

146. Для обеспечения необходимого кадрового потенциала в оставшихся двух секторах предлагается дополнительно создать четыре должности помощников по складскому хозяйству (национальных добровольцев Организации Объединенных Наций). Запрос должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций отражает также стремление включить формирование национального потенциала в кадровое обеспечение секторальных складов во

время процесса перехода ответственности от Африканского союза к принимающему правительству.

147. Под общим руководством начальника регионального склада сотрудники на этих должностях будут оказывать помощь по всем аспектам управления тарным и складским хозяйством и товарно-материальными запасами. Они будут тесно сотрудничать с подрядчиками, обеспечивая своевременную выдачу утвержденных заявок, текущие потребности складских операций, четкость управления запасами, контроль номенклатуры товаров на складском хранении в секторах, а также маркирование и обновление стеллажных карт складского учета.

148. Ожидается, что новые должности укрепят возможности ЮНСОС в части оказания поддержки секторам в выполнении обязанностей по управлению тарным и складским хозяйством и товарно-материальными запасами. Кроме того, за счет этих должностей будут удовлетворяться непосредственные потребности секторов, что позволит оптимизировать управление запасами и поддерживать их оптимальный уровень.

149. Для удовлетворения новых потребностей, вытекающих из концепции децентрализации, ЮНСОС рассматривает возможность перепрофилирования четырех имеющихся должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания, которые остаются вакантными в течение длительного времени, о которых говорилось выше, после неоднократных попыток заполнить их. Набор на национальные должности добровольцев Организации Объединенных Наций осуществляется по сравнительно более простой и относительно более быстрой процедуре обработки, отбора и введения в должность. Предлагаемое перепрофилирование этих должностей обеспечит удовлетворение важных и крайне необходимых оперативных потребностей без необходимости привлечения дополнительных ресурсов.

150. В этой связи предлагается создать четыре должности помощников по складскому хозяйству (национальные сотрудники категории общего обслуживания), как показано в таблице 6 выше.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2021/22 год)	Ассигнования (2022/23 год)	Смета расходов (2023/24 год)	Разница	
				Сумма (4)=(3)-(2)	В про- центах (5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	130 086,4	137 493,5	151 911,8	14 418,3	10,5
Полицейские Африканского союза	144,1	184,0	212,6	28,6	15,5
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	7 031,0	8 410,0	8 930,3	520,3	6,2
Итого	137 261,5	146 087,5	161 054,7	14 967,2	10,2
Гражданский персонал					
Международный персонал	82 079,8	84 832,8	82 375,3	(2 457,5)	(2,9)
Национальные сотрудники — специалисты	3 040,0	2 973,5	2 804,8	(168,7)	(5,7)
Национальный персонал категории общего обслуживания	4 079,6	4 843,4	4 366,0	(477,4)	(9,9)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	1 112,7	1 152,8	1 098,6	(54,2)	(4,7)
Временный персонал общего назначения	698,5	327,9	—	(327,9)	(100,0)
Персонал, предоставляемый правительствами	219,4	232,2	298,0	65,8	28,3
Итого	91 230,0	94 362,6	90 942,7	(3 419,9)	(3,6)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	96,2	529,8	257,5	(272,3)	(51,4)
Официальные поездки	1 396,9	1 172,4	1 621,2	448,8	38,3
Помещения и объекты инфраструктуры	93 308,2	84 780,6	88 594,6	3 814,0	4,5
Наземный транспорт	14 945,2	14 443,0	12 418,7	(2 024,3)	(14,0)
Воздушные операции	67 616,6	73 337,3	95 227,1	21 889,8	29,8
Морские операции	1 169,9	955,1	945,7	(9,4)	(1,0)
Связь и информационные технологии	38 478,9	36 734,5	37 520,5	786,0	2,1
Медицинское обслуживание	11 517,7	10 358,3	10 928,5	570,2	5,5
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	59 389,9	58 935,6	57 196,7	(1 738,9)	(3,0)
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	287 919,5	281 246,6	304 710,5	23 463,9	8,3
Валовые потребности	516 411,0	521 696,7	556 707,9	35 011,2	6,7
Поступления по плану налогообложения персонала	8 345,2	8 022,0	8 110,0	88,0	1,1
Чистые потребности	508 065,8	513 674,7	548 597,9	34 923,2	6,8
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	516 411,0	521 696,7	556 707,9	35 011,2	6,7

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

151. Ниже приводится информация о предполагаемом объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Соглашение о статусе сил/миссии ^a	111 075,2
Добровольные взносы в натуральной форме	—
Всего	111 075,2

^a Сметная стоимость земельных участков, предоставленных ЮНСОС местными органами власти для Базы материально-технического снабжения в Момбасе (0,8 млн долл. США) и в различных пунктах базирования на территории Сомали (109,4 млн долл. США), а также сметная сумма аэропортовых сборов и сборов за посадку/высадку пассажиров в Сомали, от уплаты которых ЮНСОС было освобождено (0,8 млн долл. США).

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

152. В 2023/24 году ЮНСОС не прогнозирует никакой экономии средств за счет повышения эффективности.

Д. Показатели доли вакантных должностей

153. Смета на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2021/22 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2023/24 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты Организации Объединенных Наций	—	—	—
Воинские контингенты Африканского союза	0,3	—	—
Полицейские Африканского союза	6,7	—	—
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	20,0	—	—
Гражданский персонал			
Международный персонал	7,7	8,0	8,7
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	22,5	20,0	20,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	29,5	20,0	21,1

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2021/22 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2023/24 год</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Международные	25,0	10,0	20,0
Национальные	—	—	—
Персонал, предоставляемый правительствами	16,7	—	—

154. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей установлены исходя из прошлого опыта ЮНСОС с учетом особенностей развертывания негражданского персонала. При определении показателей по гражданскому персоналу в 2023/24 году учитывались такие переменные, как показатель вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года и средние фактические показатели в период с января по декабрь 2022 года.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

155. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 91 860 300 долл. США.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>		
	<i>Воинские контингенты</i>	<i>Сформированные полицейские подразделения</i>	<i>Всего</i>
Основное имущество	65 401,8	3 941,2	69 343,0
Имущество, используемое на основе самообеспечения	21 404,7	1 112,6	22 517,3
Всего	86 806,5	5 053,8	91 860,3

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
--------------------------------	--------------------	-------------------------------	-----------------------------------

А. Применительно к району миссии

Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,3	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета логистических и дорожных условий	3,8	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	6,0	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года

В. Применительно к стране, предоставившей имущество	
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–3,5

Г. Учебная подготовка

156. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Консультанты	
Консультанты по организации учебной подготовки	174,2
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	426,5
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	927,0
Всего	1 527,7

157. Ниже приводятся данные о предполагаемом количестве участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактический показатель за 2021/22 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022/23 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2023/24 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021/22 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022/23 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2023/24 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021/22 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022/23 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2023/24 год</i>
В миссии	366	528	578	109	284	356	2,244	2 600	2 800
Вне миссии ^a	81	230	233	20	80	82	–	–	–
Всего	447	758	761	129	364	438	2,244	2 600	2 800

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

158. Учебная подготовка персонала ЮНСОС в 2023/24 году будет состоять из 326 курсов для 1199 сотрудников из состава гражданского компонента. Учебные занятия будут по-прежнему целенаправленно проводиться по таким направлениям, как обеспечение безопасности, управление проектами, организация снабжения топливом, управление пайковым довольствием, бюджетные вопросы, административное обслуживание, воздушный транспорт, окружающая среда, гендерный фактор, наземный транспорт, управление перевозками, техника безопасности и гигиена труда, управление цепью снабжения, информационные

технологии, медицинское обслуживание, консультирование персонала и урегулирование конфликтов и политика должной осмотрительности в области прав человека. В целях обеспечения более точного планирования бюджета и достижения оптимальных уровней запасов ЮНСОС организует также обучение по таким темам, как радиочастотная идентификация, управление активами, получение программного обеспечения, приложения по обслуживанию и планированию цепи снабжения. ЮНСОС будет также организована учебная подготовка для приблизительно 2800 негражданских сотрудников АТМИС по таким направлениям, как авиационные услуги, связь и информационные технологии, материально-техническое обеспечение, медицинское обслуживание, ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств, инженерные работы, управление пайковым довольствием, организация питания и эксплуатация полевых кухонь.

Г. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой

159. Потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой, на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года оцениваются в 1 194 700 долл. США:

<i>Категория</i>	<i>Количество запланированных человеко-поездки</i>	<i>Сумма (в тыс. долл. США)</i>	<i>В процентах от общего объема бюджета на 2022/23 год</i>	<i>В процентах от общего объема бюджета на 2023/24 год</i>
Поездки в пределах района миссии	1 318	631,9	0,1	0,1
Поездки за пределы района миссии	166	562,8	0,1	0,1
Всего	1 484	1 194,7		

160. Предполагаемые потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с обучением, предназначены для оплаты поездок, совершаемых в пределах и за пределы миссии в поддержку запланированных приоритетных задач, необходимых для выполнения мандата миссии. Это отражает увеличение по сравнению с утвержденными ресурсами на 2022/23 год по причине восстановления обычного объема работы миссии и обусловленным им увеличением количества поездок ввиду отмены ограничений на поездки, введенных из-за пандемии COVID-19. Нарастание сотрудничества с Африканским союзом и другими международными партнерами, а также более активные операции за пределами Могадишо в соответствии с пересмотренным мандатом миссии в поддержку реорганизации АТМИС и передачи ответственности также способствуют увеличению потребностей. Предполагаемые потребности в ресурсах охватывают также поездки для участия в ежегодных совещаниях и конференциях и посещения стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, на этапе, предшествующим развертыванию.

Н. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

161. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели осуществления деятельности по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	41 104,8

162. Программа работы Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на период 2023/24 года направлена на обеспечение выполнения мандата АТМИС с особым акцентом на передаче сомалийским силам безопасности обязанностей по снижению угрозы, исходящей от взрывоопасных предметов. Потенциал стран, предоставляющих воинские контингенты для АТМИС, в части противодействия угрозе, создаваемой взрывоопасными предметами, будет усилен на этапе до развертывания за счет организации учебной подготовки с учетом конкретных условий, а после развертывания — с помощью специализированного оборудования и наставничества. Кроме того, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжит предоставлять АТМИС и ЮНСОС 39 кинологовических групп для обнаружения взрывоопасных предметов для обеспечения безопасности персонала и основных объектов инфраструктуры в районе миссии. Работа по укреплению и поддержанию потенциала сомалийских сил безопасности в части снижения угрозы, исходящей от взрывоопасных предметов, а также их способности реагировать на минную опасность на всей территории страны будет осуществляться путем организации обучения и предоставления оборудования, предназначенного для снижения минной опасности, девяти новым многопрофильным группам, а также путем организации продвинутой подготовки, курсов повышения квалификации и наставничества по обезвреживанию взрывоопасных предметов для имеющейся 31 группы, ранее прошедшей обучение в рамках программы Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в ЮНСОС. Кроме того, технические возможности сомалийских силовых структур в деле организации безопасного и эффективного хранения и управления запасами государственного оружия и боеприпасов будут расширены за счет организации охраны двух центров по управлению запасами оружия и боеприпасов. И наконец, в соответствии со стратегическим планом Министерства внутренней безопасности будет обеспечиваться защита гражданского населения путем проведения на местах мероприятий по обнаружению взрывоопасных предметов, разминированию и просвещению по вопросам минной опасности.

163. План работы и потребности в ресурсах для целей обнаружения мин и разминирования на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года были обстоятельно рассмотрены Комитетом по обзору программ Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Этот многодисциплинарный орган при штаб-квартире Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, следит за тем, чтобы программа обеспечивала возможность эффективного и действенного выполнения мандата ЮНСОС.

III. Анализ разницы²

164. Определения стандартных терминов, которые употребляются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, приведены в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	14 418,3	10,5

• Управление: изменение показателей развертывания

165. Увеличение потребностей обусловлено главным образом развертыванием дополнительного основного имущества, принадлежащего контингентам, а также повышением коэффициентов ремонтпригодности и отсутствия в воинских контингентах Африканского союза, поскольку страны, предоставляющие войска, развернут дополнительное оборудование и заменят вышедшее из строя оборудование в соответствии с результатами обзора оснащенности, проведенного Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций.

166. Увеличение потребностей частично компенсируется снижением закупок пайков для воинских контингентов Африканского союза после репатриации 2000 военнослужащих воинских контингентов, которая, как ожидается, будет завершена к 30 июня 2022 года в соответствии с положениями резолюции [2670 \(2022\)](#) Совета Безопасности.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полицейские Африканского союза	28,6	15,5

• Изменение параметров расходов

167. Увеличение потребностей обусловлено главным образом ростом расходов на поездки в связи с ротацией сотрудников полиции из Африканского союза.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	520,3	6,2

• Изменение параметров расходов

168. Увеличение потребностей обусловлено главным образом ростом расходов на поездки в связи с ротацией сотрудников сформированных полицейских подразделений Африканского союза. Повышению потребностей способствовало также включение расходов на боевые пайки в связи с истощением запасов

² Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или иную сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

миссии и увеличение расходов на доставку и складское хранение пайков для сформированных полицейских подразделений Африканского союза.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	(2 457,5)	(2,9)

• **Изменение параметров расходов**

169. Сокращение потребностей в основном объясняется применением более низкого коэффициента общих расходов по персоналу в соответствии со структурой расходов на международный персонал ЮНСОС. Применение нормы вакансий в 8,7 процента по сравнению с заложенной в бюджет нормой на уровне 8,0 процента на 2022/23 год также способствовало сокращению потребностей.

170. Сокращение потребностей частично компенсируется: а) увеличением множителя корректива по месту службы для Сомали с 43,3 на декабрь 2021 года до 48,9 на декабрь 2022 года; б) предлагаемым созданием одной должности С-5 и двух должностей категории полевой службы с применением к новым должностям показателя доли вакансий на уровне 50,0 процента.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники — специалисты	(168,7)	(5,7)

• **Изменение параметров расходов**

171. Сокращение потребностей обусловлено главным образом применением пересмотренной шкалы окладов национальных сотрудников — специалистов ЮНСОС, служащих в Найроби и Момбасе в Кении, в которой учтено снижение курса кенийского шиллинга по отношению к доллару США со 109,92 шиллинга за 1 долл. США, как предусмотрено в бюджете на 2022/23 год, до 122,74 шиллинга за 1 долл. США в предлагаемом бюджете на 2023/24 год.

172. Сокращение потребностей частично компенсируется предлагаемым созданием трех должностей национальных сотрудников — специалистов с применением к новым должностям нормы вакансий на уровне 50 процентов.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал категории общего обслуживания	(477,4)	(9,9)

• **Изменение параметров расходов**

173. Сокращение потребностей обусловлено главным образом применением пересмотренной шкалы окладов национальных сотрудников категории общего обслуживания ЮНСОС, работающих в Найроби и Момбасе в Кении, в которой учтено снижение курса кенийского шиллинга по отношению к доллару США со 109,92 шиллинга за 1 долл. США, как предусмотрено в бюджете на 2022/23 год, до 122,74 шиллинга за 1 долл. США в предлагаемом бюджете на 2023/24 год.

174. Сокращению потребностей способствует применение показателя доли вакансий на уровне 21,1 процента по сравнению с заложенным в бюджет показателем 20,0 процента на 2022/23 год в соответствии со структурой вакансий миссии, а также предлагаемое упразднение четырех должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	(327,9)	(100,0)

• Изменение параметров расходов

175. Сокращение потребностей обусловлено отменой в 2023/24 году приходящейся на миссию доли распределенных расходов на временный персонал общего назначения в рамках деятельности по осуществлению проекта содействия внедрению компонентов системы «Умоджа», относящихся к сфере снабжения, которые были отнесены на бюджет миссии в переходный период.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Персонал, предоставляемый правительствами	65,8	28,3

• Управление: увеличение показателя развертывания

176. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым созданием двух должностей персонала, предоставляемого правительствами, с применением к новым должностям нормы вакансий на уровне 50,0 процента.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты и консультационные услуги	(272,3)	(51,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при снижении объема деятельности

177. Сокращение потребностей в основном объясняется пересмотром подхода миссии к использованию консультантов и консультационных услуг в связи с более активным задействованием собственных возможностей, а также с завершением выполнения специализированных задач в 2022/23 году, для которых требовалось привлечение внешнего экспертного ресурса.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	448,8	38,3

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

178. Увеличение потребностей обусловлено главным образом а) более активным перемещением персонала в оперативные сектора после отмены ограничений на поездки, введенных в связи с пандемией COVID-19, и в поддержку более

активных операций АТМИС за пределами Могадишо; и б) увеличением количества официальных поездок по территории Сомали и за пределы района миссии для координации действий с партнерами в поддержку реорганизации АТМИС

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	3 814,0	4,5

• Изменение параметров расходов

179. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) ростом цен на топливо для генераторов с заложенной в бюджет на 2022/23 год величины в 0,865 долл. США за литр до средней цены в 1,226 долл. США за литр в планируемый период; б) увеличением потребления с запланированного на 2022/23 год показателя на уровне 18,8 млн литров до 19,5 млн литров по мере восстановления полного объема деятельности в местах базирования миссии на всей территории Сомали благодаря ослаблению ограничений, введенных в связи с пандемией COVID-19; и с) осуществлением в районе миссии важных строительных проектов, связанных с обеспечением безопасности.

180. Увеличение потребностей частично компенсируется: а) снижением платы за эксплуатацию и техническое обслуживание в связи с изменением условий контрактов на приобретение топлива для генераторов; б) более низким объемом приобретаемых средств для обеспечения охраны и безопасности в связи с наличием таких товаров на складе; и с) снижением стоимости технического обслуживания ввиду изменения договорных условий.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(2 024,3)	(14,0)

• Изменение параметров расходов

181. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) неприобретением транспортных средств после произведенной в предыдущие бюджетные периоды замены специальных транспортных средств и пассажирских автомобилей, исчерпавших свой эксплуатационный ресурс; и б) снижением платы за эксплуатацию и техническое обслуживание в связи с изменением условий контрактов на приобретение дизельного топлива.

182. Снижение потребностей было частично компенсировано повышением цен на дизельное топливо с заложенной в бюджет на 2022/23 год величины 0,865 долл. США за литр до средней цены на уровне 1,226 долл. США за литр в планируемый период, при этом ожидается, что расчетный объем потребления в 3,6 млн литров останется неизменным по сравнению с его величиной, заложенной в бюджет на 2022/23 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	21 889,8	29,8

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

183. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) развертыванием дополнительных 10 военных вертолетов в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам обзора оснащенности; б) повышением цен на авиационное топливо с заложенной в бюджет на 2022/23 год величины 0,883 долл. США за литр до средней цены на уровне 1,163 долл. США за литр в планируемый период; и с) увеличением запланированного потребления с 11,2 млн литров в 2022/23 году до 12,3 млн литров в планируемый период в связи с развертыванием дополнительных вертолетов.

184. Увеличение потребностей частично компенсируется: а) снижением платы за эксплуатацию и техническое обслуживание в связи с изменением условий контрактов на приобретение топлива для генераторов; и б) сокращением расчетного использования самолета С-130 и резервных самолетов и репатриация двух гражданских вертолетов в связи с реорганизацией парка авиасредств ЮНСОС.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	786,0	2,1

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

185. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) дополнительными расходами на поддержку потенциала миссии в части сбора и анализа оперативной информации в период реорганизации АТМИС, а также децентрализацией обслуживания инфраструктуры связи и информации ЮНСОС в оперативных секторах для поддержки операций АТМИС за пределами Могадишо; б) приобретением облачных услуг; и с) приобретением критически важного оборудования для информационных сетей в целях обеспечения устойчивого сетевого соединения в местах базирования ЮНСОС.

186. Увеличение потребностей было частично компенсировано снижением расходов на спутниковое и широкополосное подключение к Интернету в связи с изменением договорных условий и схемы распределения расходов между ЮНСОС и МООНСОМ.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	570,2	5,5

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

187. Увеличение потребностей связано главным образом с приобретением медицинских принадлежностей для обеспечения их достаточного запаса и возможности оказания поддержки во время активной стадии военных операций АТМИС.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(1 738,9)	(3,0)

• Изменение параметров расходов

188. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) снижением стоимости перевозок в связи с уменьшением запланированных объемов закупок в течение бюджетного периода; и б) более низкими затратами на услуги по обнаружению мин и разминированию благодаря снижению расценок по возобновленным контрактам с партнерами-исполнителями, а также достижением экономии за счет эффекта масштаба в рамках более крупного контракта на организацию специализированного обучения и наставничества по тематике обнаружения мин и разминирования.

189. Сокращение потребностей частично компенсировано дополнительными ресурсами на оплату услуг по контрактам для повышения потенциала подразделения по отслеживанию, анализу и расследованию сообщений о потерях среди гражданского населения и комиссии АТМИС по расследованию для обеспечения регулярного мониторинга заявлений о нарушениях и злоупотреблениях в области международного права прав человека и нарушениях международного гуманитарного права и представления соответствующей отчетности.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

190. **В связи с финансированием ЮНСОС и другой деятельности, непосредственно связанной с будущей операцией Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:**

а) **ассигновать на содержание ЮНСОС в течение 12-месячного периода с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года сумму в размере 556 707 900 долл. США;**

б) **начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 46 392 325 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата на оказание поддержки АТМИС, МООНСОМ и сомалийским силам безопасности, проводящим совместные операции с АТМИС.**

V. Сводная информация о мерах во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 76/283, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 76/274)

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (пункт 17).

Просит также Генерального секретаря еще больше повысить прозрачность бюджета, включив в его следующие бюджетные доклады информацию относительно весомого обоснования по всем изменениям в должностях и случаям увеличения оперативных расходов, а также разбивку ресурсов, запрашиваемых для финансирования расходов на содержание национальных сотрудников — специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания (пункт 18).

Выражает озабоченность по поводу низкой степени соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов и просит Генерального секретаря прилагать более активные усилия к дальнейшему повышению степени соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов в отношении всех категорий поездок с учетом числа, маршрутов и характера официальных поездок и причин несоблюдения директивы в каждом департаменте, управлении или полевой миссии (пункт 19).

Меры по выполнению решения/просьбы

ЮНСОС постепенно принимает меры к выполнению и закрытию рекомендаций соответствующих надзорных органов в полном соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций, уделяя особое внимание еще открытым рекомендациям Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций и Управления служб внутреннего надзора (УСВН). По состоянию на январь 2023 года в процессе выполнения находятся в общей сложности 87 рекомендаций, включая 63 рекомендации Комиссии ревизоров (21 закрытая, 42 открытых) и 45 открытых рекомендаций УСВН. ЮНСОС проводит обзор вынесенных в его адрес открытых рекомендаций на ежеквартальной основе.

Информация о запрашиваемых ресурсах в разбивке между национальными сотрудниками — специалистами и национальными сотрудниками категории общего обслуживания представлена в разделе II «Финансовые ресурсы» настоящего доклада.

Подробное обоснование предлагаемых кадровых изменений представлено в настоящем докладе по соответствующим компонентам, затрагиваемым предлагаемыми изменениями.

За исключением официальных поездок в пределах района миссии, которые совершаются с использованием воздушных средств ЮНСОС, были приняты меры для обеспечения соблюдения норматива о заблаговременном приобретении билетов, и должны представляться веские обоснования в случае несоблюдения этого требования по причине позднего планирования мероприятий, наличия сложностей с получением виз и служебной необходимости. Обновленные показатели соблюдения приведены в рамках

Отмечает возрастающее значение эффективного управления запасами топлива с учетом роста цен на топливо во всем мире и выявленных Комиссией ревизоров недостатков в системах управления запасами топлива в миссиях и просит Генерального секретаря принять меры для повышения эффективности управления запасами топлива в миссиях, в том числе путем надлежащего и последовательного контроля за потреблением топлива в миссиях и усиления мониторинга рисков (пункт 26).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты продемонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (пункт 27).

Ссылается на пункт 23 своей резолюции 66/264 и пункт 82 доклада Консультативного комитета (A/76/760), подчеркивает важность эффективных и гибких структур штатов для поддержки миссий в выполнении их мандатов и обеспечения эффективности кадрового планирования, надзора и подотчетности и призывает Генерального секретаря обеспечивать постоянную адаптацию и оптимизацию этих структур, в том числе путем проведения обзоров штатного расписания гражданского персонала и персонала служб безопасности при участии Центральных учреждений Организации Объединенных Наций по меньшей мере на четырехгодичной основе (пункт 28).

Просит также Генерального секретаря включать обоснование временных назначений сотрудников, получающих специальные должностные надбавки, продолжительностью более одного года, в том числе сведения о продолжительности таких назначений и о состоянии дел с набором персонала на соответствующие должности, во все будущие доклады о предлагаемых бюджетах (пункт 31).

экспериментального проекта по предоставлению бюджетной информации.

Общий подход к управлению топливом представлен в обзорном докладе.

Миссия приняла строгие меры по обеспечению мониторинга структуры потребления топлива на предмет выявления областей эффективности и надлежащего контроля и усиленного мониторинга потребления. Электронная система управления запасами топливом (версия 2) была полностью внедрена в пределах всего района миссии и остается основным механизмом управления запасами топлива, с помощью которого осуществляется управление запасами топлива, в дополнение к другим механизмам.

Это положение о масштабируемости имеет ограниченное применение к ЮНСОС, поскольку миссия учреждалась с облегченным штатным расписанием в порядке признания высокого риска и сложной оперативной обстановки в Сомали.

С 2009 года наблюдалось постепенное увеличение числа зависимых от поддержки ЮНСОС структур, и в настоящее время обслуживаемым структурам поддержку оказывают 579 гражданских сотрудников ЮНСОС.

ЮНСОС провело обзор своего кадрового состава на предмет его оптимизации. ЮНСОС оценило имеющийся кадровый потенциал и предложило изменения на 2023/24 год, с тем чтобы обеспечить укомплектованность миссии достаточными кадрами для оказания поддержки АТМИС в выполнении ею своего нового мандата. В ходе обзора была проведена всеобъемлющая оценка всего кадрового потенциала по всем трем основным направлениям деятельности ЮНСОС для обеспечения того, чтобы старшее руководство располагало непосредственной кадровой поддержкой, которая требуется на этом сложном этапе жизненного цикла миссии.

Информация о временных назначениях на срок более одного года сотрудников, получающих специальные должностные надбавки, отражается в комплекте дополнительной информации. Необходимая информация приведена в рамках экспериментального проекта по предоставлению бюджетной информации.

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакантных должностей гражданских сотрудников и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (пункт 33).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (пункт 34).

Вновь заявляет, что использование консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (пункт 46).

Просит миссии принять меры для обеспечения того, чтобы временные оперативные базы, используемые более 30 дней, отвечали соответствующим стандартам, уделяя при этом особое внимание обеспечению благополучия, охраны, безопасности и

ЮНСОС уделяет первоочередное внимание заполнению вакантных должностей национальных сотрудников, в том числе тех, которые остаются вакантными в течение 24 и более месяцев, поскольку они имеют решающее значение для поддержки операций АТМИС, и ожидается, что потребность в этих должностях сохранится. Это соответствует мандату, операциям и запланированному сокращению численности личного состава АТМИС. Для ускорения набора персонала ЮНСОС перешло на более эффективную автоматизированную систему, функционирующую на базе платформы «Инспира» Организации Объединенных Наций. С октября 2022 года ЮНСОС использует систему «Инспира» для размещения объявлений обо всех вакансиях национальных сотрудников и их обработки. ЮНСОС является первой полевой структурой, внедрившей эту меру.

По состоянию на 31 декабря 2022 года в миссии насчитывается 24 штатные и внештатные должности, которые остаются вакантными на протяжении более 24 месяцев. Перечень вакантных в течение длительного времени штатных и внештатных должностей с обоснованием приводится в дополнительной информации.

В предлагаемом бюджете на 2023/24 год ЮНСОС уделяет приоритетное внимание переводу должностей на национальную основу и повышению квалификации национального персонала в соответствии с подготовкой к постепенной передаче функций и обязанностей в районе миссии федеральному правительству Сомали. Этот процесс направлен на формирование у сомалийцев чувства ответственности и обеспечение непрерывности достижений и устойчивости успехов, достигнутых в ходе выполнения мандата, на этапе сокращения численности личного состава и закрытия миссии.

В своем предлагаемом бюджете на 2023/24 год ЮНСОС пересмотрело и значительно сократило свои потребности в услугах внешних консультантов, уменьшив соответствующие потребности в ресурсах на 272 300 долл. США, или 51,4 процента. Это стало возможно благодаря наращиванию собственного экспертного ресурса миссии.

Временные оперативные базы АТМИС, используемые более 30 дней, отвечают соответствующим стандартам, и при этом особое внимание уделяется обеспечению благополучия, безопасности, защиты и эффективности работы развернутого персонала.

эффективности персонала, с должным учетом эффективного управления ресурсами и в соответствии с оперативными требованиями (пункт 52).

Отмечает роль беспилотных авиационных систем в реализации мандата, в том числе в обеспечении ситуационной осведомленности и усилении охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, стоящих на пути развертывания и использования таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира (пункт 53).

Просит Генерального секретаря продолжать использовать накопленный опыт для повышения надежности, адаптируемости и экономической эффективности технологий беспилотных авиационных систем и комплексов (пункт 54).

Просит также Генерального секретаря обеспечить, чтобы персонал миссий Организации Объединенных Наций по поддержанию мира обладал квалификацией, позволяющей ему осуществлять технический надзор за использованием технологий беспилотных авиационных систем и комплексов (пункт 55).

Подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю обеспечить последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, обеспечить, чтобы закупка беспилотных авиационных систем у коммерческих поставщиков соответствовала Руководству Организации Объединенных Наций по закупкам и чтобы возмещение расходов по использованию таких систем, обеспечиваемых странами, предоставляющими войска, соответствовало рамочным положениям Руководства по имуществу, принадлежащему контингентам, и просит Генерального секретаря представить информацию о принятых в этой связи мерах в его следующем обзорном докладе (пункт 56).

ЮНСОС располагает 40 микро-БПЛА, которые играют значительную роль в обеспечении ситуационной осведомленности, повышении уровня безопасности и защищенности персонала АТМИС, развернутого на передовых оперативных базах на всей территории Сомали. ЮНСОС не эксплуатирует никакие другие системы, помимо микро-БПЛА, и не организует никакой другой учебной подготовки, кроме как по микро-БПЛА.

В настоящее время ЮНСОС организует непрерывное обучение негражданского персонала АТМИС (военнослужащих и полицейских), в том числе базовым навыкам эксплуатации, технического обслуживания и практической подготовки сотрудников АТМИС, в интересах обеспечения устойчивого применения беспилотных авиационных систем в переходный период. В ближайшие месяцы ЮНСОС планирует организовать более продвинутую подготовку по методам ведения разведки в боевой обстановке и цифровой криптоликтике в период вплоть до конца 2024 года.

Все инструкторы ЮНСОС, являющиеся штатными сотрудниками миссии из Секции полевых технологий, проходят обучение на учебной базе Организации Объединенных Наций в Региональном центре обслуживания в Энтеббе, Уганда; этот курс по пилотированию микро-БПЛА является стандартным для всех миротворческих миссий.

Наряду с другими миссиями ЮНСОС работает с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций над поиском оптимальных с точки зрения экономической эффективности и устойчивости решений для миротворческих миссий в целях надлежащего развертывания беспилотных авиационных систем для обеспечения ситуационной осведомленности и повышения безопасности, а также в целях обеспечения соблюдения положений Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций и обеспечения того, чтобы возмещение расходов на такие системы, получаемые из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, соответствовало рамочным положениям Руководства по имуществу, принадлежащему контингентам.

Просит далее Генерального секретаря в соответствующих случаях включать в его будущие предлагаемые бюджеты по каждой миссии информацию о динамике использования миссиями услуг, предоставляемых Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и представлять в своих докладах обновленную информацию об услугах, предоставляемых операциям по поддержанию мира, в том числе об услугах в области авиации, развертывания и закупки запасов и любых других услугах, а также обновленную информацию о повышении эффективности, улучшении результатов и экономии средств, которые были достигнуты благодаря предоставлению этих услуг (пункт 59).

Просит далее Генерального секретаря обеспечить, чтобы партнерства и соглашения с партнерами-исполнителями были экономически эффективными и результативными в плане выполнения мандата в соответствии с передовой практикой и чтобы

ЮНСОС подтверждает, что действующие соглашения об уровне обслуживания охватывают услуги, связанные с приемом сотрудников на работу, обработкой пособий и льгот сотрудников, управлением людскими ресурсами, организацией официальных поездок, обработкой платежей поставщикам, подготовкой и представлением финансовой отчетности ЮНСОС. В соответствии с указаниями Отдела закупок Секретариата Организации Объединенных Наций функции и обязанности Секции поддержки глобальных закупок интегрированы в более широкую систему управления цепью снабжения, в рамках которой Секция поддержки глобальных закупок обеспечивает глобальные решения в области снабжения в интересах ЮНСОС. Секция поддержки глобальных закупок заключает системные контракты и осуществляет для конкретных миссий закупки товаров и услуг, регулярно используемых клиентами миссий или по просьбе миссий, включая ЮНСОС.

Секция поддержки глобальных закупок выполняет функции регионального центра экспедиторских услуг, администрирует все глобальные контракты на экспедиторские услуги, осуществляет перевозку массовых грузов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и при необходимости заключает контракты на экспедиторские услуги и логистическую поддержку с третьими сторонами. Секция поддержки глобальных закупок обслуживает клиентов, нуждающихся в экспедиторских услугах для конкретных миссий, предоставляя полную поддержку в приобретении товаров.

Секция поддержки глобальных закупок проводит работу с поставщиками из развивающихся стран, включая оказание услуг по регистрации поставщиков в системе «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций». В поддержку инициативы «Единая Организация Объединенных Наций» Секция поддержки глобальных закупок участвует в работе структур сети закупок страновых групп Организации Объединенных Наций и делится с ними своей информацией о контрактах и поставщиках.

Все соглашения ЮНСОС о партнерстве централизованно управляются и проверяются как юридической, так и финансовой секциями для обеспечения их соответствия передовой практике, а также прозрачности соответствующих договоренностей и соблюдения

соответствующие договоренности были прозрачными (пункт 70).

Вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить, чтобы миссии несли ответственность и отчитывались за использование средств, выделенных им на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретных условий, в которых действуют миссии, и просит Генерального секретаря продолжать усиливать подотчетность и повышать прозрачность путем представления в его следующих предлагаемых бюджетах и докладах об исполнении бюджета подробной информации о программной деятельности миссий, включая их расходы и предлагаемую сумму по статье «прочей» программной деятельности и информацию о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов миссий, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях, об осуществлении миссиями надлежащего надзора и о партнерских отношениях с правительствами принимающих стран, гражданским обществом и региональными и субрегиональными организациями при осуществлении программной деятельности, а также о результатах этих партнерских отношений, когда это уместно (пункт 81).

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (пункт 82).

Подчеркивает важность надлежащего управления энергетическими ресурсами и обращения с отходами в целях минимизации риска для людей, общества и экосистем и просит Генерального секретаря активизировать усилия, направленные на сокращение общего экологического воздействия миссии, в том числе путем внедрения экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, и при этом работать над возможным позитивным наследием для принимающих общин при

Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций.

В настоящее время ЮНСОС не осуществляет никакой программной деятельности в соответствии со своим утвержденным мандатом.

В настоящее время ЮНСОС не осуществляет никаких проектов с быстрой отдачей.

Миссия постепенно увеличивает свою базу возобновляемых источников энергии — с 0,1 процента до 4 процентов по состоянию на декабрь 2022 года — и приняла меры к повышению энергоэффективности, заменив потребляющие много энергии люминесцентные лампы на светодиодные лампы с низким энергопотреблением, установив датчики движения, синхронизировав работу дизельных генераторов и заменив системы кондиционирования воздуха с высоким энергопотреблением на системы с низким энергопотреблением. Для снижения интенсивности движения автотранспорта начали использоваться

полном соблюдении соответствующих положений и правил (пункт 83).

электровелосипеды. ЮНСОС подписало соглашение о закупке электроэнергии с частной компанией для обеспечения возобновляемой энергией своего объекта в Байдабо, с тем чтобы расширить свою базу возобновляемой энергетики и оставить позитивное наследие. Площадки для утилизации отходов оборудованы мусоросжигательными печами, измельчителями и уплотнителями отходов, установленными на всех площадках. Практикуется сортировка отходов по источникам в целях повышения эффективности регенерации отходов. Образующиеся сточные воды проходят надлежащую очистку и рециркуляцию для минимизации забора пресной воды. Во всех секторах созданы центры по выращиванию саженцев деревьев для посадки силами миссии, АТМИС и местных общин. Для обеспечения соблюдения и проведения разъяснительной работы проводятся инспекции объектов.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(А/76/760 и резолюция 76/274 Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет выражает надежду на то, что информации о возмещении расходов на негражданский персонал и непогашенных платежах за принадлежащее контингентам имущество с разбивкой по миссиям будет представлена Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения настоящего доклада и что обновленная информация будет включена в представляемые миссиями бюджеты и в обзорные доклады (пункт 26).

Консультативный комитет отмечает, что новые ставки суточных участников миссии, установленные Секретариатом для всех миссий, основаны на фактических данных о стоимости жизни, собранных Комиссией по международной гражданской службе. Комитет отмечает далее значительные различия в ставках между миссиями и поэтому считает, что до внесения новой методологии на рассмотрение государств-членов необходимо представить анализ данных, использовавшихся для определения новых суточных, а также сведения о финансовых последствиях. Поэтому Комитет повторяет

Возмещение расходов на войска и сформированные полицейские подразделения и принадлежащее контингентам имущество было произведено за период по 30 сентября 2022 года в соответствии с ежеквартальным графиком выплат.

Информация о задолженности по выплатам по негражданскому персоналу и имуществу, принадлежащему контингентам, представлена в разделе II.E настоящего доклада.

Подробная информация о методологии представлена в обзорном отчете.

свою рекомендацию Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующем обзорном докладе и предлагаемых бюджетах соответствующих миссий подробную информацию в отношении данных и методологии, используемых для расчета и применения ставок суточных участников миссии, а также сведения о финансовых последствиях для рассмотрения государствами-членами (пункт 38).

В целях внесения ясности Консультативный комитет вновь рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представлять в будущих бюджетах миссий дезагрегированные данные о численности и соответствующих финансовых последствиях задействования добровольцев Организации Объединенных Наций в разбивке по международной и национальной категориям. Кроме того, Комитет рассчитывает, что с учетом возможностей добровольцев Организации Объединенных Наций в плане наращивания национального потенциала, в будущие бюджеты миссий в соответствующих случаях будет включаться больше предлагаемых должностей национальных добровольцев (пункт 53).

В целях сокращения расходов на поездки Консультативный комитет вновь заявляет, что по возможности следует в полной мере использовать передовые технологии и средства дистанционного обучения, объединять поездки и направлять в командировки меньшее число сотрудников (см. также [A/73/779](#), пункты 16 и 18–19). Кроме того, Комитет надеется, что положения документа [ST/SGB/2009/9](#) будут последовательно применяться в отношении поездок сотрудников для участия во внутренних конференциях. Комитет надеется, что в будущих докладах о деятельности миссий по поддержанию мира и обзорных докладах будет предоставляться дезагрегированная информация о поездках в пределах районов миссий и за их пределами (пункт 55).

ЮНСОС тщательно проанализировало свои потребности в кадровом обеспечении в ходе обзора на предмет оптимизации кадрового состава и выявило пробел в таком обеспечении, который будет устранен за счет предлагаемых четырех должностей помощников по складскому хозяйству (национальные добровольцы Организации Объединенных Наций).

Дезагрегированные цифровые данные и соответствующие финансовые последствия представлены в разделе II «Финансовые ресурсы» настоящего доклада.

Продолжают проводиться виртуальные курсы, включающие комплексные вводные программы, которые способствуют выполнению работы по введению в должность в непрерывном режиме. Также в режиме онлайн предаются программы по развитию коммуникативных навыков, примерами которых являются курс по составлению корреспонденции Организации Объединенных Наций, программа развития предпринимательства и языковые курсы. Миссия продолжает пользоваться виртуальными программами по тематике лидерства, организуемыми партнерскими учебными заведениями, в частности Программой исполнительного управления, Программой лидеров Организации Объединенных Наций, тренингом «Новые лидеры». Очные курсы ориентированы на смешанное обучение и практические занятия, требующее применения и демонстрации на месте. Стратегия сокращения расходов заключается в использовании имеющихся в миссии инструкторов в составе мобильных учебных групп и организации курсов в миссии и на местах.

Подробно об этом говорится в разделе II.G «Финансовые ресурсы» настоящего доклада, а также в предоставленной дополнительной информации.

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет вновь рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующем обзорном докладе и в контексте докладов о бюджетах миссии подробную информацию о возмещении расходов, в том числе о видах деятельности, подлежащих возмещению, об использованных людских и финансовых ресурсах, связанных с миссиями, о классификации подлежащих и не подлежащих расходованию поступлений, о сумме, подлежащей возврату государствам-членам, а также об использовании средств фонда возмещения расходов на миротворческую деятельность (пункт 78).

Принятые меры по выполнению просьбы/рекомендации

Информация о фактических суммах возмещения расходов за 2021/22 год, а также план возмещения расходов на бюджетный период приведены в комплекте дополнительной информации.

С. Финансирование мероприятий, вытекающих из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности

(A/76/760/Add.12)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет отмечает, что в предлагаемом бюджете на 2022/23 год не содержится подробной информации, которая была запрошена Комитетом с одобрения Генеральной Ассамблеи. Консультативный комитет напоминает, что он уже с озабоченностью отмечал отсутствие анализа издержек и выгод и транспарентности в механизме контроля за исполнением договора на поставку пайков. Комитет вновь выражает надежду на то, что при контроле за исполнением текущего договора на поставку пайков будут учтены извлеченные уроки (см. также пункт 15 выше). Принимая во внимание реорганизацию АМИСОМ в АТМИС, Комитет рассматривает на то, что в будущих бюджетных предложениях будет содержаться более подробная информация о контроле за исполнением договоров на поставку пайков, в том числе о планировании поставок, количестве пунктов доставки, закрепленных за каждой из сторон, и соответствующих потребностях в ресурсах (см. A/75/822/Add.4, пункт 14) (пункт 19).

Принятые меры по выполнению просьбы/рекомендации

С октября 2019 года ЮНСОС проводит периодический обзор своих оперативных потребностей в части эффективной и рентабельной доставки пайков, проводя анализ затрат и выгод при доставке пайков как воздушным, так и наземным транспортом. Это позволяет миссии выбрать наиболее эффективный способ доставки с учетом необходимости обеспечения безопасного доступа в конкретные места базирования/сектора.

В настоящее время для доставки пайков в несколько мест базирования используются воздушные средства ЮНСОС и заключенный с третьей стороной контракт на логистическое обеспечение, в то время как поставщик пайкового довольствия осуществляет прямые поставки в другие места базирования, используя конкурентное ценообразование по контракту на поставку пайков.

Хотя дислокация миссии остается динамичной, в настоящее время ЮНСОС будет доставлять по воздуху около 59 процентов пайков, а поставщик пайкового довольствия, как ожидается, будет обеспечивать доставку оставшегося 41 процента пайков.

В связи с продолжающейся реорганизацией АТМИС ЮНСОС пересмотрит концепцию доставки по воздуху и выберет более экономически эффективный способ доставки, пересмотрев анализ затрат и выгод.

Консультативный комитет приветствует взносы доноров в целевой фонд для АМИСОМ и сомалийских сил безопасности и надеется, что ЮНСОС продолжит усилия по сбору средств (пункт 20).

Консультативный комитет вновь выражает свое мнение о том, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей должны основываться в максимально возможной степени на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели доли вакантных должностей отличаются от фактических, в предлагаемом бюджете и соответствующих документах должно приводиться их четкое обоснование (A/74/737/Add.1, пункт 16) (пункт 25).

Консультативный комитет рассчитывает, что в будущих бюджетных документах, относящихся к операциям по поддержанию мира, будут содержаться организационные схемы с четким указанием вакантных должностей. Комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея вновь выразила озабоченность по поводу большого числа вакантных должностей

ЮНСОС продолжает информационно-разъяснительную работу с потенциальными донорами о необходимости устойчивого и предсказуемого финансирования Целевого фонда ЮНСОС. Помощник Генерального секретаря (глава ЮНСОС) встречался с представителями нескольких посольств и региональных организаций и в Могадишо, и в Найроби.

В ходе этих встреч руководство ЮНСОС заявляло, что оказание предусмотренной мандатом логистической поддержки сомалийским силам безопасности является ключевым элементом успешной передачи сомалийским властям обязанностей по обеспечению безопасности, ныне выполняемых силами Африканского союза. Эти заявления регулярно подтверждалось руководством МООНСОМ, а также старшим руководством Центральных учреждений Организации Объединенных Наций во время их регулярных контактов с международным сообществом. Кроме того, в феврале и декабре 2022 года Совету Безопасности были представлены вербальные ноты, в которых выражалась тревога по поводу истощения Целевого фонда и содержался призыв к внесению добровольных взносов.

ЮНСОС поднимал вопрос о важности совместной с сомалийскими властями информационно-пропагандистской работы в пользу внесения взносов в Целевой фонд, в связи с чем осуществлялась весьма плодотворная координация с Министерством обороны Сомали.

Потребности ЮНСОС в ресурсах на 2023/24 год на гражданский персонал были рассчитаны с использованием фактических показателей доли вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 2022 года для национальных сотрудников — специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания, а также международных добровольцев Организации Объединенных Наций, в то время как для международных сотрудников долю вакансий предлагается рассчитывать на основе среднего показателя за 12-месячный период с января по декабрь 2022 года.

Что касается предлагаемого бюджета на 2023/24 год для всех операций по поддержанию мира, то организационная схема по каждой миссии была добавлена в приложение II к докладу о бюджете, а более подробные организационные схемы по-прежнему включаются в дополнительную финансовую информацию для Консультативного комитета. Работа по

гражданского персонала и вновь просила Генерального секретаря обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей. В той же резолюции Ассамблея просила также Генерального секретаря провести обзор должностей, которые остаются вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (резолюция 75/306, пункт 17) (пункт 27).

Консультативный комитет рассчитывает, что в следующем предлагаемом бюджете будет предоставлена обновленная информация о переводе должностей ЮНСОС из Сомали в Кению (пункт 29).

Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (резолюция 74/295, пункт 18). Комитет надеется, что Отделение предпримет дополнительные усилия по изучению вопроса об использовании в своей деятельности национального персонала, включая национальных добровольцев Организации Объединенных Наций (A/75/822/Add.4, пункт 29). В частности, Комитет считает, что в связи с изменением мандата в соответствии с резолюцией 2628 (2022) Совета Безопасности Отделению следует приложить больше усилий по наращиванию национального потенциала и планированию его использования. Комитет надеется получить в следующем бюджетном предложении обновленную информацию о разработке стратегии на уровне миссии о переводе должностей в национальные (пункт 31).

дальнейшему улучшению качества ответов, предоставляемых Комитету, будет продолжена.

ЮНСОС постоянно пересматривает свое кадровое присутствие в Сомали и Кении с учетом степени важности, рисков для безопасности и здоровья персонала, наличия защищенного жилья в пунктах базирования миссии в Сомали при соблюдении минимальных оперативных стандартов безопасности, а также управления краткосрочными отпусками для отдыха и восстановления сил.

Это делается для оптимизации рабочего присутствия и численности персонала для выполнения определенных функций, зависящих от местоположения. Ожидается, что в 2023/24 году будет продолжена работа по пересмотру пунктов базирования должностей для обеспечения оптимального распределения функций с учетом вышеуказанных факторов.

ЮНСОС предприняло важные инициативы по содействию переводу должностей на национальную основу, включая установление порядка оперативного заполнения текущих вакантных должностей, в особенности тех, которые остаются вакантными в течение продолжительного времени, и расширение доступа к пулу подходящих кандидатов благодаря принятой им в сентябре 2022 года инициативе по использованию системы «Инспира» для набора национальных сотрудников. Это позволит расширить реестры для более эффективного набора персонала и будет способствовать формированию и расширению реестров. Кроме того, в ходе последнего обзора кадрового состава миссии на предмет его оптимизации, проведенного в сотрудничестве с Департаментом оперативной поддержки, основное внимание уделялось, в частности, поддержке децентрализации миссии и обеспечению укомплектованности миссии национальным персоналом.

Консультативный комитет отмечает, что в отношении ресурсов, испрашиваемых на 2022/23 год для оплаты услуг по управлению складами, в бюджетном предложении отсутствует подробная информация о сумме, переведенной из одного класса расходов в другой, и дополнительных испрашиваемых ресурсах. Консультативный комитет вновь заявляет, что ожидает надлежащего учета расходов от Отделения и напоминает, что обоснование и подробная информация о подобных изменениях должны представляться в соответствующих бюджетных документах ([A/75/822/Add.4](#), пункт 38) (пункт 36).

Консультативный комитет рассчитывает на то, что в следующем бюджетном предложении будет представлена обновленная информация о развертывании систем перехвата неуправляемых ракет, артиллерийских снарядов и минометных боеприпасов (пункт 38).

Консультативный комитет отмечает увеличение доли женщин в категориях международного персонала, национальных сотрудников — специалистов и добровольцев Организации Объединенных Наций и надеется, что ЮНКОС будет продолжать усилия по увеличению представленности женщин среди сотрудников всех категорий (пункт 40).

Консультативный комитет отмечает, что Генеральная Ассамблея, сославшись на пункты 16 и 18 своей резолюции [69/273](#) от 2 апреля 2015 года,

При заключении нового контракта на оказание складских услуг расходы были запланированы и отнесены на статью «Прочие услуги» в рамках бюджетного класса «Прочие услуги, принадлежности и оборудование» вместо статьи «Помещения и инфраструктура». В предлагаемом бюджете на 2022/23 год такие потребности были запланированы по надлежащему бюджетному подклассу услуг по содержанию в рамках бюджетного класса «Помещения и инфраструктура». После этого в сам контракт были внесены изменения, чтобы отразить правильную проводку, обеспечивающую отражение расходов в надлежащем подклассе бюджетного класса, на который были отнесены в бюджете соответствующие потребности.

Системы противодействия ракетным, артиллерийским и минометным средствам поражения полностью развернуты в Могадишо, Кисмайо и Дубле, в то время как проекты в Байдабо и Джоухаре завершены на соответственно на 95 и 80 процентов.

В соответствии со стратегией Генерального секретаря по достижению гендерного паритета ЮНКОС продолжало инвестировать средства в обеспечение большей гендерной сбалансированности своего кадрового состава, сознавая, что разнообразие точек зрения при принятии решений повышает эффективность и производительность. Сосредоточение внимания на достижении гендерного паритета при наборе персонала позволило довести общую представленность женщин в ЮНКОС до 33 процентов, причем их представленность увеличилась, особенно в составе международного персонала категории специалистов и директоров.

Работа по набору персонала и созданию благоприятных условий для службы и бытового обеспечения ведется в соответствии с пересмотренным планом действий миссии по гендерным вопросам. Мероприятия по поддержке выполнения плана действий по гендерным вопросам включали повышение осведомленности в Международный женский день 8 марта и в течение 16 дней активных действий против гендерного насилия, а также тренинги по интеграции гендерной перспективы и гендерной осведомленности во все компоненты миссии.

ЮНКОС продолжает повышать зримость своих требований в отношении проектов с высокой стоимостью (более 150 000 долл. США), с тем чтобы

вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой продолжать изучение дополнительных новаторских путей поощрения того, чтобы Центральные учреждения и отделения на местах осуществляли закупки в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, и побуждать заинтересованных местных поставщиков подавать заявки на регистрацию в реестре поставщиков Секретариата в целях расширения его географической основы (резолюция 75/306, пункт 8). Консультативный комитет рассчитывает на то, что в следующем бюджетном предложении будет предоставлена обновленная информация о закупках Отделения (пункт 42).

стимулировать участие местных поставщиков путем публикации запросов на выражение заинтересованности на веб-сайте ЮНСОС, платформах социальных сетей ЮНСОС и веб-сайтах цифровых СМИ в регионе. Это делается в дополнение к объявлениям на сайтах «Глобального рынка Организации Объединенных Наций» и Отдела закупок Организации Объединенных Наций. Этот комплексный план информационно-пропагандистской работы начал выполняться в 2021 году и направлен на то, чтобы местные или региональные поставщики проявили заинтересованность, что способствовало бы повышению международной конкуренции, а также осуществлению Организацией Объединенных Наций закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой. Кроме того, поставщики, участвующие в тендерах ЮНСОС, регистрируются в системе «Глобального рынка Организации Объединенных Наций» и, следовательно, получают доступ к закупкам, производимым всеми структурными подразделениями Организации Объединенных Наций через «Глобальный рынок».

В сентябре 2021 года ЮНСОС воспользовалось социальными сетями и веб-сайтом ЮНСОС для продвижения партнерства Организации Объединенных Наций с WECConnect International — глобальной сетью, которая связывает предприятия, принадлежащие женщинам, с квалифицированными покупателями повсюду в мире и устраняет барьеры, препятствующие участию предприятий, принадлежащих женщинам, в системе «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций». ЮНСОС усилило свои обращения и проинформировала местную/региональную общественность о серии бесплатных тренингов, организованных WECConnect International для принадлежащих женщинам предприятий по тематике развития бизнеса, брендинга, финансирования и управления данными. ЮНСОС также провело информационно-пропагандистские мероприятия, ориентированные непосредственно на предприятия, принадлежащие женщинам, и поставщиков, учитывающих интересы инвалидов, в Сомали. Это было сделано в основном по линии торговой палаты в различных штатах Сомали, и усилия по задействованию этого канала связи продолжают.

В июне 2022 года ЮНСОС начал информационную кампанию, адресованную местным/региональным поставщикам, которые могут быть заинтересованы в удовлетворении потребностей на сумму менее

150 000 долл. США (неофициальный запрос), объявления о которых Организация Объединенных Наций не обязана размещать в соответствии с Финансовыми положениями и правилами. Объявления о запрос на выражение заинтересованности размещались в течение трех месяцев в системе «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций», а также на веб-сайте ЮНСОС и на веб-сайтах цифровых СМИ, с тем чтобы привлечь новых поставщиков для удовлетворения будущих потребностей в различных товарах, материалах и услугах. На запрос откликнулись 457 поставщиков, в том числе 188 сомалийских.

ЮНСОС ведет базу данных приблизительно по 1000 местным поставщикам, базирующимся на всей территории Сомали (с разбивкой по категориям), для приглашения их к участию в тендерах. ЮНСОС продолжит проведение бизнес-семинаров в регионе. ЮНСОС приняло участие в двух онлайн-бизнес-семинарах, организованных совместно с другими подразделениями Организации Объединенных Наций в Найроби (октябрь 2022 года) и в Сомали (декабрь 2022 года), с тем чтобы проинформировать поставщиков о порядке ведения дел с Организацией Объединенных Наций. Семинары, в каждом из которых участвовало по 300–350 человек, получили хороший отклик, а виртуальная методика позволила охватить весь диверсифицированный пул местных и региональных поставщиков.

На веб-сайте ЮНСОС было размещено руководство по подаче заявок на участие в конкурсе, включая перевод на сомали стандартной формы запроса на котировку, с тем чтобы потенциальные поставщики могли получить общее представление о процессе закупок в Организации Объединенных Наций и об основных условиях и процедуре проведения тендеров в Организации в порядке подготовки к участию в них.

Секция закупок ЮНСОС располагает специальными ресурсами для оказания поддержки поставщикам, которые сталкиваются с трудностями в процессе регистрации или имеют какие-либо вопросы, касающиеся процесса закупок в Организации Объединенных Наций.

ЮНСОС учитывает, что установление высоких котировок может отбить у поставщиков из развивающихся стран и стран с переходной экономикой желание участвовать в производимых Организацией Объединенных Наций закупках, поэтому уровень котировок поддерживается на низком уровне.

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет принимает к сведению экологические проекты, которые будет осуществлять ЮНСОС, включая меры по восстановлению окружающей среды. Комитет надеется, что Отделение принимает все меры согласно инструкциям по охране окружающей среды и обращению с отходами, изданными Департаментом операций в пользу мира и Департаментом оперативной поддержки, а также соответствующим природоохранным законам и практике правительства принимающей страны, с тем чтобы избежать последствий для окружающей среды и обеспечить полную рекультивацию всей загрязненной почвы (см. резолюцию [75/306](#) Генеральной Ассамблеи, пункт 17) (пункт 44).

Принятые меры по выполнению просьбы/рекомендации

На всех объектах миссии имеются площадки для утилизации отходов, оборудованные мусоросжигательными печами, измельчителями и компакторами твердых отходов. Кроме того, образующиеся сточные воды очищаются на месте с помощью контейнерных очистных сооружений и перерабатываются для нужд непитьевого водоснабжения. Загрязненная нефтью почва, упомянутая в отчете Комиссии ревизоров, была подвергнута рекультивации. Миссия продолжает укреплять свою базу возобновляемых источников энергии за счет собственных возможностей по установке солнечных батарей на огражденной территории и применения соглашения о закупке энергии, вырабатываемой с помощью возобновляемых источников энергии, для лагеря в Байдабо.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **создание должности** — предлагаемое создание новой должности в тех случаях, когда необходимы дополнительные кадровые ресурсы и отсутствуют возможности для передачи таких ресурсов из других подразделений или осуществления соответствующей деятельности за счет имеющихся ресурсов;
- **перепрофилирование должности** — предлагаемое использование той или иной утвержденной должности, предназначенной для выполнения определенных функций, для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности первоочередного характера, не связанной с выполнением первоначальных функций. Хотя перепрофилирование должности может предполагать смену места работы, оно не влечет за собой изменение категории или уровня должности;
- **передача должности** — предлагаемая передача той или иной утвержденной должности в другое подразделение для выполнения аналогичных или смежных функций;
- **реклассификация должности** — предлагаемая реклассификация той или иной утвержденной должности (повышение или понижение ее класса) в связи со значительным изменением должностных обязанностей;
- **упразднение должности** — предлагаемое упразднение той или иной должности, ставшей ненужной для осуществления той деятельности, в связи с которой она была создана, или другой предусмотренной мандатом деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должности**: существуют три следующих возможных варианта преобразования должности:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в постоянные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в постоянные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного

персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

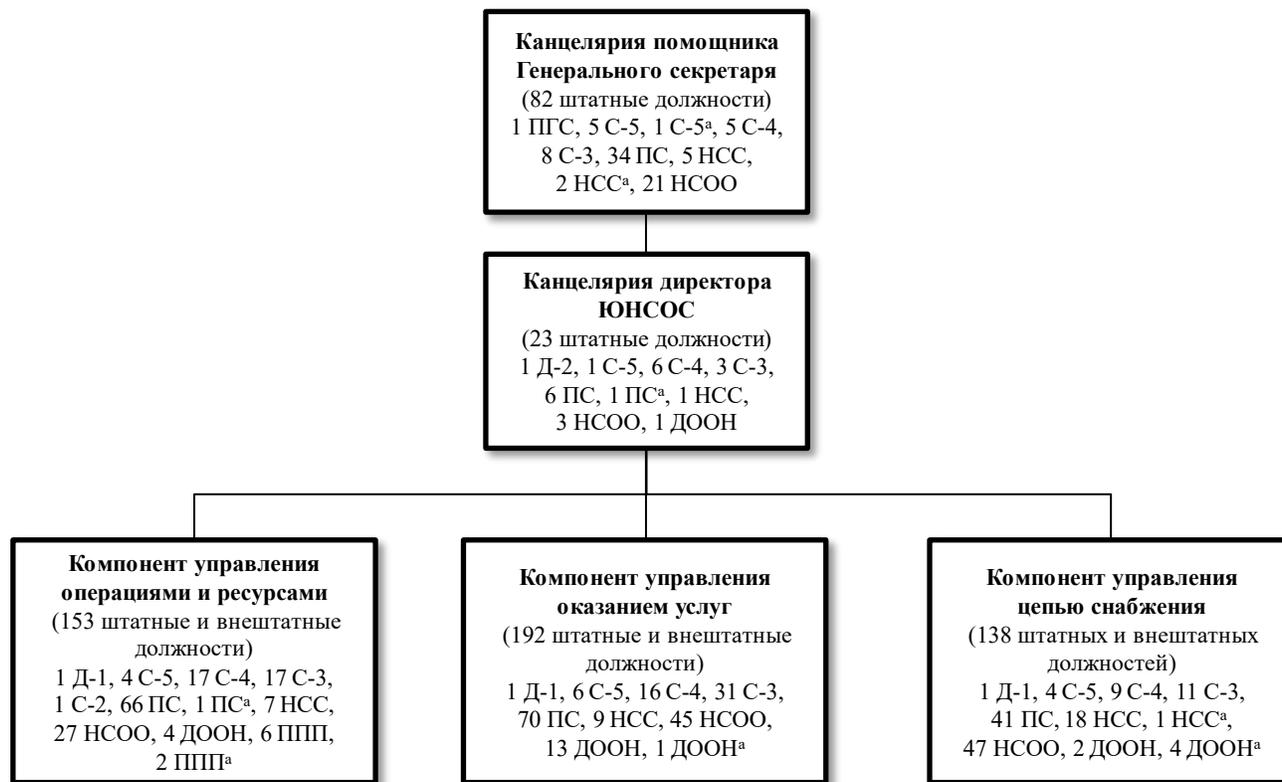
В разделе III настоящего доклада для каждого случая изменения объема ресурсов указывается основная причина такого изменения из числа стандартных вариантов, относящихся к одной из следующих четырех стандартных категорий:

- **мандат:** разница, обусловленная изменением масштабов или характера предусмотренной мандатом деятельности или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема вводимых оперативных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Общая структура отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (588 штатных и внештатных должностей)



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ППП — персонал, предоставляемый правительствами, ПС — категория полевой службы.

^а Создание.

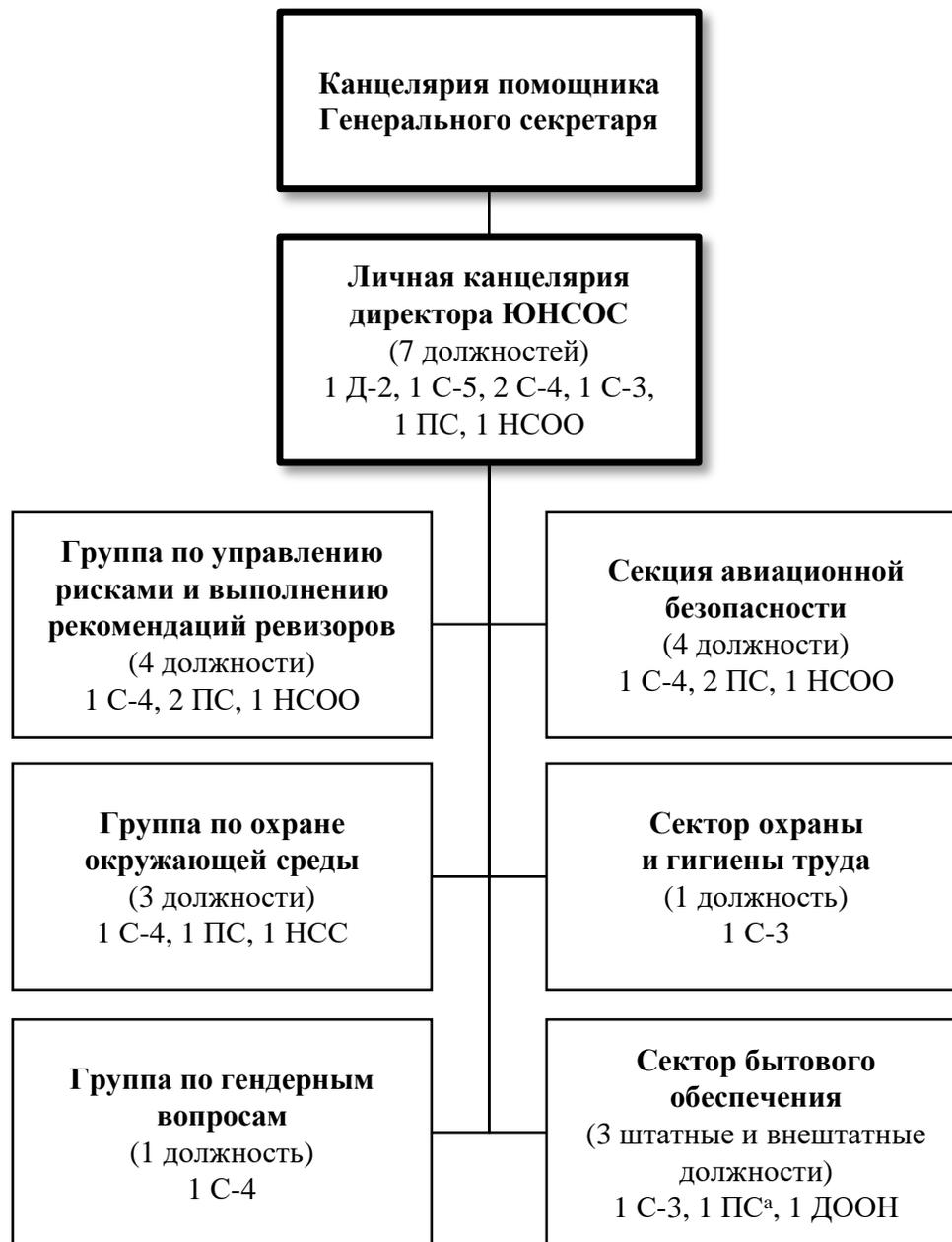
**В. Канцелярия помощника Генерального секретаря
(82 должности)**



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ППП — персонал, предоставляемый правительствами, ПС — категория полевой службы.

^а Создание.

С. Директор Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (23 штатные и внештатные должности)



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ППП — персонал, предоставляемый правительствами, ПС — категория полевой службы.

^а Создание.

D. Компонент операций и управления ресурсами (153 штатные и внештатные должности)



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ППП — персонал, предоставляемый правительствами, ПС — категория полевой службы.

^а Создание.

Е. Компонент управления цепью снабжения (138 штатных и внештатных должностей)



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ППП — персонал, предоставляемый правительствами, ПС — категория полевой службы.

^а Создание.

Е. Компонент управления оказанием услуг (192 штатные и внештатные должности)



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ППП — персонал, предоставляемый правительствами, ПС — категория полевой службы.

^a Создание.