



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
14 February 2023
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия

Пункт 156 повестки дня

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

I.	Мандат и запланированные результаты	6
A.	Общая информация	6
B.	Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	7
C.	Сотрудничество с другими миссиями в регионе	21
D.	Партнерские отношения, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии	22
E.	Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	25
II.	Финансовые ресурсы	74
A.	Сводная информация	74
B.	Взносы, не предусмотренные в бюджете	75
C.	Экономия средств за счет повышения эффективности.	75
D.	Показатели доли вакантных должностей	75
E.	Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	77
F.	Учебная подготовка	77
G.	Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой.	79



Н.	Разоружение, демобилизация и реинтеграция	80
І.	Деятельность по обнаружению мин и разминированию	82
Ј.	Прочая деятельность по программам	82
К.	Проекты с быстрой отдачей	87
ІІІ.	Анализ разницы	88
ІV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	94
V.	Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 76/282 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	95
А.	Генеральная Ассамблея	95
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	103
Приложения		
І.	Определения	109
ІІ.	Схемы организационной структуры	111
ІІІ.	Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	116
Карта.		121

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года, объем которого составляет 1 078 212 400 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 1 078 212 400 долл. США отражает увеличение объема на 47 942 500 долл. США, или 4,7 процента, по сравнению с ассигнованиями в размере 1 030 269 900 долл. США, выделенными на период 2022/23 года.

В период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года Миссия будет продолжать выполнение своего мандата по защите гражданского населения и расширять сотрудничество с конголезскими силами безопасности в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций, а также будет укреплять механизмы координации и обмена информацией с конголезскими силами безопасности и региональными силами Восточноафриканского сообщества. Миссия будет внимательно следить за развитием политической ситуации и ситуации в плане безопасности в районах, характеризующихся политической напряженностью, по мере приближения страны к выборам, запланированным на декабрь 2023 года, и поддерживать усилия, направленные на разоружение, демобилизацию и реинтеграцию бывших комбатантов в рамках национальной программы разоружения и демобилизации комбатантов и восстановления и стабилизации общин. МООНСДРК будет по-прежнему выступать за политические решения и поддерживать осуществляемые региональные процессы, в частности инициативы Найроби и Луанды, для укрепления доверия между государствами региона и создания условий для диалога и политических консультаций в целях урегулирования продолжающихся конфликтов в восточной части Демократической Республики Конго. Особое внимание будет уделяться реформе сектора безопасности, с тем чтобы ускорить передачу ответственности за эту реформу национальным властям; а также способствовать и содействовать реформированию военного, полицейского, судебного и пенитенциарного секторов для повышения ответственности и эффективной борьбы с безнаказанностью.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 660 военных наблюдателей и штабных офицеров, 13 500 военнослужащих в составе воинских контингентов, 591 полицейского Организации Объединенных Наций, 1410 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 675 международных сотрудников (включая 5 сотрудников, должности которых финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»), 211 национальных сотрудников-специалистов (включая 11 сотрудников, должности которых финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»), 1454 национальных сотрудника категории общего обслуживания (включая 46 сотрудников, должности которых финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»), 324 добровольцев Организации Объединенных Наций и 90 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей МООНСДРК в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (защита гражданского населения; содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области

государственного управления и безопасности; и оказание поддержки). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Объяснение разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2021/22 год)	Ассигнования (2022/23 год)	Сметные расходы (2023/24 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	496 937,2	510 727,8	538 643,3	27 915,5	5,5
Гражданский персонал	260 238,0	268 766,8	258 229,4	(10 537,4)	(3,9)
Оперативные расходы	261 681,2	250 775,3	281 339,7	30 564,4	12,2
Валовые потребности	1 018 856,4	1 030 269,9	1 078 212,4	47 942,5	4,7
Поступления по плану налогообложения персонала	26 798,9	27 225,2	27 329,1	103,9	0,4
Чистые потребности	992 057,5	1 003 044,7	1 050 883,3	47 838,6	4,8
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 018 856,4	1 030 269,9	1 078 212,4	47 942,5	4,7

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, представляемый правительствами	Всего
Руководство и управление											
Утвержденная численность на 2022/23 год	—	—	—	—	90	22	45	1	25	—	183
Предлагаемая численность на 2023/24 год	—	—	—	—	88	24	45	2	26	—	185
Компоненты											
Защита гражданского населения											
Утвержденная численность на 2022/23 год	660	13 140	—	—	70	47	180	—	35	—	14 132
Предлагаемая численность на 2023/24 год	660	13 500	—	—	67	48	180	—	34	—	14 489

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Национальные сотрудники категории общего обслуживания	Временные должности ^b	Добровольцы Организации Объединенных Наций ^c	Персонал, представляющий правительства	Всего
Содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности											
Утвержденная численность на 2022/23 год	—	—	591	1 410	75	29	120	60	18	90	2 393
Предлагаемая численность на 2023/24 год	—	—	591	1 410	73	32	119	60	20	90	2 395
Поддержка											
Утвержденная численность на 2022/23 год	—	—	—	—	452	92	1 062	—	244	—	1 850
Предлагаемая численность на 2023/24 год	—	—	—	—	442	96	1 064	—	244	—	1 846
Всего											
Утвержденная численность на 2022/23 год	660	13 140	591	1 410	687	190	1 407	61	322	90	18 558
Предлагаемая численность на 2023/24 год	660	13 500	591	1 410	670	200	1 408	62	324	90	18 915
Чистое изменение	—	360	—	—	(17)	10	1	1	2	—	357

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

^c Включая международных и национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) определен Советом Безопасности в его резолюции [1925 \(2010\)](#). Своей резолюцией [2666 \(2022\)](#) Совет продлил мандат Миссии до 20 декабря 2023 года.
2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в укреплении мира и безопасности в Демократической Республике Конго.
3. Руководствуясь этой общей целью, в рассматриваемый бюджетный период МООНСДРК будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах показателей. Показатели в этих таблицах сгруппированы по компонентам, которые определены исходя из мандата Миссии (защита гражданского населения; содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности; и поддержка).
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период деятельности Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в бюджетный период. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2022/23 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. В целях обеспечения устойчивого политического взаимодействия с правительством страны Миссия сохранит свою штаб-квартиру в Киншасе, где будет размещаться практически все ее старшее руководство. Миссия будет обеспечивать функционирование Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам защиты и операций в Гоме и четырех полевых отделений — в Бени, Букаву, Буниа и Гоме. Миссия также будет сохранять потенциал для отслеживания ситуации в районе Касаи и провинции Танганьика.
6. 15 ноября, в соответствии с просьбой президента страны о пересмотре совместного плана на переходный период, поступившей в августе 2022 года, премьер-министр Сама Луконде провел с представителями МООНСДРК и членами правительства совещание, на котором было решено продолжить консультации посредством совместной рабочей группы. В своей резолюции [2666 \(2022\)](#) Совет Безопасности принял к сведению призыв конголезских властей рассмотреть совместный план на переходный период ([S/2021/807](#), приложение), разработанный правительством Демократической Республики Конго и Организацией Объединенных Наций, в котором были совместно согласованы 18 ключевых критериев и соответствующих показателей для создания условий, необходимых для постепенного и ответственного вывода Миссии в соответствии с установленными требованиями и без ущерба для достижений в области безопасности и миростроительства.

7. В соответствии с совместным планом на переходный период, район действий Миссии по защите гражданского населения будет по-прежнему ограничиваться тремя провинциями — Итури, Северное Киву и Южное Киву, при этом Миссия будет сохранять способность принимать необходимые меры реагирования в других районах в случае значительного ухудшения ситуации, руководствуясь комплексным подходом и консультируясь с местными властями и общинами. Миссия будет сохранять потенциал для отслеживания политической ситуации и случаев нарушения прав человека в других районах. В районах, из которых были выведены структуры Миссии, учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций расширяют свое присутствие в целях реализации программ с использованием трехкомпонентного подхода в поддержку осуществления плана правительства по расширению и укреплению государственной власти. МООНСДРК будет продолжать оказывать поддержку реализации программ разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации, в том числе на уровне провинций; усилиям по стабилизации; укреплению государственных институтов, уделяя основное внимание ключевым реформам сектора управления и безопасности; национальным системам правосудия и исправительным учреждениям, в том числе посредством совместного программирования; и будет способствовать обеспечению устойчивой реализации дивидендов мира после вывода Миссии.

8. В связи с непрекращающимися нападениями на персонал, имущество и помещения Миссии в период 2023/24 годов предлагается развернуть дополнительно 180 сотрудников сформированных полицейских подразделений. Эти полицейские подразделения играют крайне важную роль в обеспечении безопасности персонала и объектов Организации Объединенных Наций, при этом они также оказывают оперативную поддержку Конголезской национальной полиции в решении проблем охраны общественного порядка путем проведения патрулирования, включая совместное патрулирование, и поддержки национальной полиции в ее работе с населением. Дополнительный персонал сформированных полицейских подразделений будет включать 45 человек, размещенных в Гоме, 45 — в Бунии, 50 — в Бени и 40 — в Букаву.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

9. Несмотря на мирную передачу власти после выборов 2018 года и формирование в 2021 году новой правящей коалиции, многочисленные политические проблемы и проблемы в области безопасности по-прежнему представляют угрозу прогрессу, достигнутому на пути к миру и стабильности в Демократической Республике Конго. В сложной глобальной экономической обстановке, включая инфляцию и дефицит топливных ресурсов, расстановка политических сил в стране в преддверии выборов 2023 года, дискуссии вокруг избирательных реформ и отсутствие безопасности усилили напряженность внутри правительства и более широкого политического класса, а также в отношениях с гражданским обществом. Несмотря на сохранение режима осадного положения в Итури и Северном Киву с мая 2021 года и продолжение с ноября 2021 года совместных военных операций Вооруженных сил Демократической Республики Конго (ВСДРК) и Народных сил обороны Уганды (УПДФ) против Альянса демократических сил (АДС), а также совместных военных операций ВСДРК и Сил обороны Бурунди против вооруженных групп в Южном Киву, в восточных провинциях страны по-прежнему сохраняется отсутствие безопасности. Между тем, возрождение Движения 23 марта (М23) в ноябре 2021 года усугубило проблему отсутствия безопасности и усилило напряженность в отношениях между

Демократической Республикой Конго и Руандой, а также способствовало разжиганию межэтнической вражды. На этом фоне начало увеличиваться число выступлений, направленных против МООНСКО, которые вылились в демонстрации с нападениями на объекты и персонал МООНСДРК в июле 2022 года.

10. Правительство продолжает осуществление реформ для того, чтобы Демократическая Республика Конго продолжала продвижение по пути стабилизации и готовилась к выборам 2023 года. В числе этих реформ можно отметить принятие Национальной ассамблеей плана действий правительства, увязывающего работу по стабилизации политической ситуации и безопасности в стране с критериями совместного плана на переходный период, согласованного между правительством, МООНСДРК и страновой группой Организации Объединенных Наций в сентябре 2021 года, а также принятие пересмотренной законодательной основы для проведения выборов, намеченных на 2023 год. Кроме того, важные инициативы правительства, включая защиту гражданского населения и нейтрализацию вооруженных групп, новую программу разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации, а также обязательство организовать проведение национальных и местных выборов в 2023 году, требуют внимания со стороны системы Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго.

11. В рамках оказания добрых услуг Миссия будет продолжать взаимодействие с президентом страны и участниками политического и избирательного процесса, чтобы способствовать расширению участия в них женщин и молодежи, и будет оказывать поддержку восстановлению политического диалога между лидерами общин и правительством для решения проблемы межобщинной напряженности и отсутствия безопасности в условиях осадного положения. Миссия будет по-прежнему поддерживать усилия по стабилизации, укрепляя государственные институты и противодействуя разжиганию ненависти.

12. После проведения в Демократической Республике Конго с 21 марта по 5 апреля 2022 года миссии по оценке потребностей 2 июня 2022 года общесистемный координатор Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов утвердил оказание этой стране помощи в проведении выборов. В настоящее время создается общий комплексный проект под управлением Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) для руководства деятельностью Организации по оказанию помощи в проведении выборов с уделением особого внимания созданию институционального потенциала. В соответствии с резолюцией [2666 \(2022\)](#) МООНСДРК уполномочена оказывать поддержку избирательному процессу 2023 года в трех провинциях, в которых Миссия сохраняет свое присутствие, включая ограниченную логистическую поддержку, в соответствии с официальной просьбой конголезских властей, с которой они обратились 19 декабря 2022 года.

13. Как указывается в инициативе Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества плюс», Миссия будет по-прежнему выступать в поддержку политических путей урегулирования продолжающихся конфликтов, учитывая первостепенное значение политики, а также в поддержку осуществления национальной программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации. МООНСДРК будет продолжать конструктивное взаимодействие с правительством для реализации совместного плана действий на переходный период и осуществления переходного процесса в соответствии с определенными условиями в том числе посредством стратегического диалога и постоянных совместных оценок изменяющейся ситуации и условий на местах, уделяя особое внимание тому, чтобы ответственность за этот процесс неслась Демократическая Республика Конго. В рамках своего политического

взаимодействия МООНСДРК также продолжит свои усилия по повышению информированности населения о роли женщин в деле укрепления мира и безопасности, а также усилия по налаживанию контактов с женщинами-лидерами для изучения возможностей использования совместной агитационной работы в целях расширения значимого участия женщин в политических и избирательных процессах. Миссия будет сотрудничать с национальными организациями-партнерами для привлечения конголезской молодежи к деятельности по укреплению мира и безопасности в Демократической Республике Конго посредством ее участия в работе различных дискуссионных платформ и форумов в поддержку мира и безопасности и повестки дня переходного периода.

14. В последние несколько лет Демократическая Республика Конго активно участвовала в региональной деятельности, вступив в Восточноафриканское сообщество и став председателем Экономического сообщества центральноафриканских государств (ЭСЦАГ) и Сообщества по вопросам развития стран юга Африки (САДК) в 2022/23 годах после председательства в Африканском союзе в 2021/22 годах. Кроме того, Демократическая Республика Конго выступала в поддержку региональных инициатив, направленных на урегулирование конфликта в провинциях страны, а именно Найробийского процесса, осуществляемого под руководством Восточноафриканского сообщества при содействии бывшего президента Кении Ухуру Кеньяты для устранения угрозы со стороны вооруженных групп, и Луандского процесса, возглавляемого уполномоченным Африканским союзом посредником — президентом Анголы Жоао Лоуренсу в качестве председателя Международной конференции по району Великих озер, с целью разрядки напряженности между Демократической Республикой Конго и Руандой. Обе инициативы требуют комплексной поддержки, включая добрые услуги МООНСДРК, консультативную, техническую и логистическую поддержку, а также согласованных стратегий и обмена информацией со Специальным посланником Генерального секретаря по району Великих озер и Региональным отделением Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА). В 2022 году в рамках Найробийского процесса Миссия начала оказывать поддержку проведению консультаций между правительством и конголезскими вооруженными группами и с тех пор по просьбе национального координатора оказывала дальнейшую поддержку по мере необходимости. В результате осуществления Найробийского процесса в восточной части Демократической Республики Конго были развернуты региональные силы Восточноафриканского сообщества. В соответствии с резолюцией [2666 \(2022\)](#) Совета Безопасности Миссия будет стремиться обеспечить тесную координацию и обмен информацией со всеми войсками, развернутыми в восточной части Демократической Республики Конго, в целях недопущения конфликтных ситуаций в ходе проведения операций и эффективного выполнения своего мандата по защите гражданского населения. Несмотря на все более сложную оперативную обстановку, Миссия будет продолжать отслеживать нарушения прав человека, в том числе совершенные иностранными вооруженными силами, действующими на территории Демократической Республики Конго, и предоставлять информацию о них. Миссия также продолжит свою работу по предотвращению и сдерживанию роста межобщинной напряженности и выступлений, разжигающих межобщинную вражду.

15. Районы, затронутые вооруженным конфликтом и требующие присутствия миротворцев, в настоящее время ограничиваются тремя провинциями — Итури, Северное Киву и Южное Киву. Сохраняющиеся угрозы безопасности в Демократической Республике Конго и в данном регионе обусловлены ограниченными возможностями структур государственной власти на местах в сочетании с присутствием, распространением и деятельностью многочисленных иностранных и

конголезских вооруженных групп, а также межобщинным насилием и незаконной эксплуатацией природных ресурсов. Хотя более двух третей территории страны считаются стабильными, Миссия будет внимательно следить за развитием политической ситуации и ситуации в плане безопасности в районах, характеризующихся политической напряженностью, по мере приближения страны к выборам, запланированным на декабрь 2023 года, и поддерживать усилия, направленные на разоружение, демобилизацию и реинтеграцию бывших комбатантов и их соратников в общины их происхождения в рамках национальной программы разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации обстановки.

16. В Итури, Северном Киву и Южном Киву обстановка в плане безопасности остается крайне сложной и нестабильной. Ожидается, что в Северном Киву и Итури вооруженные формирования Альянса демократических сил (АДС) по-прежнему будут представлять серьезную угрозу для гражданского населения, несмотря на осадное положение, объявленное президентом Феликсом-Антуаном Чисекеди в мае 2021 года, и продолжающиеся совместные операции ВСДРК и Народных сил обороны Уганды (УПДФ) против АДС. Кроме того, ожидается, что в Итури несколько фракций конголезских вооруженных групп, включая Альянс за развитие Конго (КОДЕКО) и Заир, продолжают свою жестокую борьбу за контроль над территорией, ресурсами и основными автомобильными дорогами. Распространение насилия по-прежнему представляет угрозу для основных транспортных артерий, а также для города Буниа и препятствует свободе передвижения и осуществлению экономической деятельности. Ожидается, что в районе Пти-Нор в Северном Киву местные, а также иностранные вооруженные группы, иногда объединяющиеся для совместных действий, будут по-прежнему представлять угрозу для гражданского населения и вступать в столкновения с силами безопасности. В Южном Киву продолжающийся конфликт между противоборствующими коалициями вооруженных групп представляет серьезную проблему для сил безопасности и, вероятно, усугубит и без того тяжелую гуманитарную ситуацию, что может привести к дальнейшему перемещению и жертвам среди гражданского населения.

17. В соответствии с резолюцией [2612 \(2021\)](#) МООНСДРК вывела свои войска из Танганьики в июне 2022 года и, как ожидается, закроет оставшуюся оперативную базу в северной Танганьике к июню 2023 года. Остаточный компонент МООНСДРК в Калемие будет продолжать взаимодействие со страновой группой Организации Объединенных Наций и национальными властями для реализации плана действий на переходный период в этой провинции и обеспечения того, чтобы провинциальные власти и другие местные заинтересованные стороны сохраняли и использовали достижения в области миростроительства. Миссия будет участвовать в информационно-пропагандистской работе по укреплению правозаконности и органов безопасности и активно поддерживать использование трехкомпонентного подхода в этой провинции.

18. Ситуация в плане безопасности в восточной части Демократической Республики Конго по-прежнему вызывает обеспокоенность. В этих районах усилилось межобщинное насилие, вызванное земельными и обычными конфликтами и спорами, связанными с эксплуатацией природных ресурсов, и подпитываемое разжиганием ненависти и подстрекательством к вражде. За первые восемь месяцев 2022 года Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека в Демократической Республике Конго задокументировало 4277 случаев нарушения прав человека по всей стране. Большинство нарушений (3626) были зарегистрированы в провинциях, затронутых конфликтом. Основную ответственность за эти нарушения по-прежнему несут вооруженные группы, которые совершили 2563 нарушения (60 процентов от общего

количества). Ответственность за остальные нарушения несут представители государственных структур, в основном военнослужащие ВСДРК (809 нарушений, 19 процентов), и сотрудники Конголезской национальной полиции (652 нарушения, 15 процентов). Совместное отделение также зафиксировало нарушения прав человека военнослужащими ВСДРК во время проведения военных операций в провинциях, находящихся на осадном положении. С учетом сохраняющегося большого количества нарушений прав человека Миссии необходимо будет продолжать отслеживать эту ситуацию, в том числе путем временного развертывания своего персонала в отдаленных районах и районах, где Миссия больше не имеет своего постоянного присутствия. С учетом предстоящих выборов Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека будет проводить анализ угроз политического насилия и оказывать поддержку предотвращению выступлений, разжигающих ненависть, их раннему предупреждению и быстрому реагированию на них на протяжении всего избирательного цикла.

19. Демократическая Республика Конго по-прежнему сталкивается с многоуровневым гуманитарным кризисом, усугубляемым эпидемиями и эскалацией конфликта в восточной части страны, в результате чего 27 миллионов человек нуждаются в гуманитарной помощи. Сохранение гуманитарного доступа в эти районы становится все более трудной задачей из-за продолжающихся военных операций, обусловленных осадным положением, на фоне возобновления деятельности Движения 23 марта (М23) и возросшей активности вооруженных групп, что привело к росту масштабов перемещения населения.

20. Полиция Организации Объединенных Наций будет продолжать оказывать правительству поддержку в укреплении правозаконности и наращивании потенциала Конголезской национальной полиции, особенно в восточных провинциях страны. В связи с этим Миссия будет способствовать ускорению проведения институциональных реформ в условиях переходного периода и будет оказывать стратегическую, техническую и оперативную поддержку для содействия проведению всеохватывающей реформы полиции и закрепления достигнутых на сегодняшний день успехов. Миссия продолжит оказание поддержки согласованным совместным инициативам, взаимодействуя с национальными службами безопасности и страновой группой Организации Объединенных Наций в целях стабилизации обстановки и укрепления государственных институтов на устойчивой основе. Полиция Организации Объединенных Наций будет предоставлять консультации и помощь Конголезской национальной полиции для предотвращения, смягчения и урегулирования межобщинных конфликтов путем привлечения местного населения к обеспечению безопасности, разрешению местных конфликтов и продвижению инициатив в области правосудия и примирения, особенно в районах, очищенных от вооруженных групп. В целях восстановления доверия между местной полицией и населением МООНСДРК будет по-прежнему выступать за подотчетность в полиции и соблюдение правозаконности. Для содействия созданию безопасной среды полиции Организации Объединенных Наций будет продолжать осуществлять комплексную оперативную стратегию обеспечения безопасности в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации. В связи с этим сформированные полицейские подразделения будут продолжать выполнение трех ключевых задач: обеспечивать защиту гражданского населения, обеспечивать защиту персонала и объектов Организации Объединенных Наций и оказывать поддержку наращиванию потенциала Конголезской национальной полиции, руководствуясь стратегиями, осуществляемыми под

руководством гражданских лиц, для обеспечения устойчивости достигнутых в Демократической Республике Конго успехов в области охраны правопорядка.

21. Воинские контингенты Миссии будут продолжать поддерживать и проводить совместные операции с ВСДРК и будут стремиться к укреплению потенциала вооруженных сил страны посредством организации специальной подготовки и оказания материально-технической и оперативной поддержки в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. Эта поддержка будет включать эвакуацию раненых военнослужащих, координацию развертывания подразделений для защиты гражданского населения и проведение наступательных операций против местных и иностранных вооруженных групп. Поддержка, оказываемая Миссией, будет способствовать повышению способности ВСДРК и Конголезской национальной полиции удерживать контроль в районах, освобожденных от вооруженных групп. Силы Миссии будут расширять свои возможности по мониторингу операций, включая односторонние и совместные операции, и будут принимать меры по нейтрализации угроз, связанных с самодельными взрывными устройствами. В соответствии со стратегическими рамками и планом действий инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс» МООНСДРК будет продолжать расширять свои возможности по оказанию медицинской и хирургической помощи в ходе текущих операций в поддержку ВСДРК.

22. МООНСДРК добилась значительного прогресса в деле внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности. На сегодняшний день в рамках этой системы Миссия определила приоритеты и общий для всей Миссии план выполнения ее мандата, который увязан с таблицами бюджетных показателей, ориентированных на результаты, что позволит усилить контроль за эффективностью этой деятельности. После разработки в 2021 году совместного плана на переходный период в Комплексную систему планирования и оценки результативности были включены установленные на переходный период критерии и соответствующие показатели, с тем чтобы с помощью этой системы можно было отслеживать прогресс в выполнении упомянутого плана. Информационная панель этой системы уже введена в действие, и она используется для оценки результативности, основанной на конкретных данных и показателях, которая также используется для ежеквартальных докладов Генерального секретаря и для принятия решений руководством. Миссия будет по-прежнему использовать приложение для стратегического управления системы «Умоджа» для мониторинга эффективности деятельности, включая отслеживание хода выполнения программных мероприятий, для документирования выполнения мандата и для более наглядного представления государствам-членам того, как Миссия способствует преобразованиям с течением времени. Это приложение также будет использоваться для подготовки докладов Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи и Совету Безопасности.

23. В соответствии с нынешним мандатом Миссии, ее стратегическими приоритетами в период 2023/24 годов по-прежнему будет оказание поддержки: а) защите гражданского населения; и б) процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также осуществлению ключевых реформ в области управления и обеспечения безопасности.

Компонент 1: защита гражданского населения

24. По всей вероятности, гражданское население будет по-прежнему сталкиваться со значительными угрозами безопасности, включая риск серьезных нарушений прав человека в результате действий местных и иностранных

вооруженных групп, операций государственных сил безопасности против вооруженных групп и межобщинного насилия. В Северном и Южном Киву и Итури МООНСДРК будет руководствоваться своим комплексным подходом к защите гражданского населения, добиваясь уменьшения угроз со стороны иностранных и конголезских вооруженных групп и межобщинного насилия до уровня, позволяющего правительству самостоятельно эффективно обеспечивать защиту его гражданского населения и больше не представляющего угрозы международному миру и безопасности.

25. МООНСДРК будет по-прежнему обеспечивать применение комплексного подхода к защите гражданского населения, облегчая координацию деятельности на местном, провинциальном и национальном уровнях между ее гражданским, полицейским и военным компонентами, а также со страновой группой Организации Объединенных Наций. Усилия МООНСДРК по защите гражданского населения будут по-прежнему включать политическое участие, физическую защиту и создание более безопасной среды, в том числе посредством усилий по сокращению масштабов насилия в общинах, посредством поддержки национальной программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации, а также посредством репатриации и переселения членов иностранных вооруженных групп. На национальном и провинциальном уровнях МООНСДРК будет использовать свои добрые услуги для укрепления потенциала государственных органов власти и устранения коренных причин конфликта, в том числе путем борьбы с безнаказанностью, уделяя особое внимание проблеме сексуального насилия в условиях конфликта и безопасности в тюрьмах. Радио Окапи будет оказывать поддержку достижению стратегических коммуникационных целей МООНСДРК и страновой группы Организации Объединенных Наций, особенно в областях, связанных с политическим диалогом, мирным разрешением конфликтов и противодействием враждебному отношению к Миссии и разжиганию ненависти.

26. В преддверии выборов, которые состоятся в 2023 году, МООНСДРК проведет повторную оценку «горячих точек», действуя в тесном сотрудничестве с Совместным отделением Организации Объединенных Наций по правам человека, ПРООН и Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»). Это сотрудничество будет включать мероприятия по предотвращению конфликтов, которые будут проводиться под руководством провинциальных административных органов и местных организаций гражданского общества, чтобы помочь уменьшить риск предвыборных споров по поводу природных ресурсов, административных границ или мигрантов, которые потенциально могут перерасти в проявления насилия. Оно предполагает регулярные поездки в «горячие точки» на западе Демократической Республики Конго и в другие районы страны, где МООНСДРК больше не присутствует, для взаимодействия с местными политическими деятелями и представителями гражданского общества, а также регулярное проведение встреч с заинтересованными сторонами в Киншасе для содействия налаживанию инклюзивного политического диалога и осуществлению инициатив в области превентивной дипломатии. Для решения проблемы подстрекательства к насилию посредством ненавистнических высказываний МООНСДРК будет активно бороться с этим явлением и использовать свои медийные платформы для информирования населения.

27. Миссия будет продолжать обеспечивать физическую защиту гражданского населения в районах своих действий как при помощи стационарных пунктов базирования, так и при помощи временно развертываемых подразделений и патрулирования в дневное и ночное время. Миссия также будет продолжать оказывать ВСДРК поддержку в проведении военных операций и в осуществлении

деятельности по охране общественного порядка и обеспечению безопасности в городах. Кроме того, при необходимости Миссия будет проводить наступательные операции против вооруженных групп. Миссия будет оказывать поддержку обеспечению мобильности сил безопасности путем восстановления основных дорог и мостов и предоставлять доступ к гуманитарным коридорам. Миссия будет модернизировать инфраструктуру лагерей для защиты миротворцев, закрывать и перемещать пункты базирования согласно соответствующим стандартным оперативным процедурам для оказания поддержки целевым операциям по защите гражданского населения.

28. Что касается создания более безопасных условий, то МООНСДРК будет продолжать отслеживать, регистрировать и расследовать случаи нарушения норм международного гуманитарного права и прав человека, включая случаи сексуального насилия в связи с конфликтом; пропагандировать необходимость уважения прав человека и норм международного гуманитарного права органами государственной безопасности; и помогать правительству в борьбе с безнаказанностью, оказывая поддержку в проведении расследований, сборе доказательств и судебном преследовании в связи с серьезными преступлениями, особенно преступлениями против миротворцев, случаями сексуального насилия в связи с конфликтом и другими серьезными нарушениями со стороны как вооруженных групп, так и сил безопасности. Миссия продолжит практику сбора и анализа мнений местного населения, касающихся безопасности, социальной сплоченности и доступа к правосудию, в целях достижения более четкого понимания потребностей и опасений населения относительно своей защиты, а также для использования результатов этого анализа при разработке стратегий, планировании и оперативном реагировании. Что касается поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуального насилия, то Миссия будет оказывать им такую поддержку посредством предоставления услуг адвоката по правам жертв для обеспечения того, чтобы в рамках усилий Организации Объединенных Наций правам и достоинству жертв такого насилия уделялось первоочередное внимание.

29. Миссия будет продолжать оказывать свои добрые услуги в поддержку реализации национальной программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации. Она будет способствовать созданию условий, необходимых для того, чтобы содействовать диалогу и путем переговоров добиваться сдачи в плен вооруженных групп; осуществлять мероприятия по сбору оружия и боеприпасов; содействовать оказанию поддержки пострадавшим общинам; и способствовать созданию основы для реинтеграции общин в рамках программы сокращения масштабов насилия в общинах. Такой подход крайне важен для создания условий, необходимых для постепенного вывода Миссии в соответствии с совместным планом на переходный период.

30. В переходный период Миссия будет уделять особое внимание укреплению существующего местного потенциала для защиты гражданского населения, включая совершенствование систем раннего предупреждения и сетей оповещения для обеспечения своевременного получения оповещений и принятия соответствующих мер реагирования как силами МООНСДРК, так и, во все большей степени, национальными силами безопасности. Миссия также будет стремиться к расширению участия граждан, особенно молодежи и женщин, в работе механизмов обеспечения безопасности на местах. Наряду с этим будут предприниматься дальнейшие усилия по подготовке к постепенной передаче сетей оповещения в распоряжение национальных властей, а также усилия по укреплению механизмов местного управления и подотчетности.

31. После закрытия своего отделения в провинции Танганьика в июне 2022 года Миссия продолжала следить за ситуацией в плане безопасности в пограничной зоне между Танганьикой, Южным Киву и Маниемой, где вооруженные группы по-прежнему представляют угрозу для безопасности гражданского населения. Силы, базирующиеся в Южном секторе, будут продолжать осуществление проектов в этом пограничном районе в координации с гражданскими компонентами Миссии и страновой группой Организации Объединенных Наций. Кроме того, опираясь на уроки, извлеченные из переходного периода в других районах Демократической Республики Конго, и в поддержку переходных механизмов, МООНСДРК будет оказывать поддержку остаточному компоненту сил и средств, размещенному в Калемие совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций, в рамках которого основное внимание будет уделяться вопросам укрепления потенциала местных органов власти и общин в плане урегулирования конфликтов, охраны общественного порядка и поддержки органов правосудия, исправительных учреждений и правозащитности. Миссия будет оказывать поддержку гражданской обороне и местным комитетам безопасности, чтобы они могли эффективнее управлять средствами и механизмами для защиты гражданского населения и осуществлять поддерживаемые Миссией инициативы по урегулированию конфликтов.

32. В Итури и в Северном и Южном Киву деятельность вооруженных групп, как иностранных, так и местных, по-прежнему представляет серьезную угрозу для безопасности гражданского населения. В этих провинциях МООНСДРК будет по-прежнему обеспечивать физическую защиту гражданского населения, в том числе проживающего вблизи мест проживания внутренне перемещенных лиц, и будет искать перспективные и долгосрочные решения проблемы насилия, обеспечивая безопасные условия для смягчения последствий конфликта, примирения и урегулирования. В своей деятельности по защите гражданского населения Миссия будет уделять все больше внимания наращиванию местного потенциала, необходимого для этой защиты. Она будет заниматься созданием более безопасных условий посредством укрепления местной военной и гражданской системы правосудия для борьбы с безнаказанностью, а также потенциала конголезской полиции. Эти меры будут иметь важное значение для планомерного свертывания операций Миссии.

33. Миссия будет взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций, а также с национальными и международными партнерами для обеспечения скоординированной поддержки восстановлению критически важной инфраструктуры, необходимой для обеспечения безопасного доступа к уязвимым группам населения и повышения мобильности сил безопасности для оперативного реагирования. Миссия будет продолжать заниматься наращиванием потенциала национальных сил безопасности для разминирования, обезвреживания взрывоопасных боеприпасов, маркировки, регистрации и безопасного обращения с оружием и боеприпасами, а также осуществлением и оценкой соответствующих стратегий и национальных планов действий, направленных на обеспечение защиты гражданского населения.

Компонент 2: содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности

34. МООНСДРК будет и далее предоставлять конголезским властям рекомендации, консультации и сопровождение по процессам осуществления значимых реформ управления и укрепления институционального потенциала, которые будут способствовать достижению важнейших этапов в поддержку стабилизации. Эти

реформы включают избирательные реформы, реформу сектора безопасности, укрепление правозаконности и устойчивую интеграцию бывших комбатантов и их семей в общинах. По всей вероятности, Миссии придется продолжать работу в нестабильной и политизированной обстановке в преддверии выборов, и она будет сталкиваться с расширением потока дезинформации и разжиганием вражды, в том числе против МООНСДРК.

35. Миссия будет способствовать выработке согласованного и последовательного подхода к миростроительству и стабилизации со стороны основных международных заинтересованных сторон, обеспечивая при этом национальную ответственность и национальное руководство этими процессами, в том числе путем привлечения к этой деятельности гражданского общества и местных общин. В условиях переходного периода Миссия переориентирует свою поддержку на ключевые области, где она будет иметь большее влияние в рамках взаимосвязанной гуманитарной деятельности, миростроительства и развития с учетом национального потенциала и задач государственного строительства. В Итури и в Северном и Южном Киву эта поддержка будет направлена на создание безопасных условий для гражданского населения посредством уменьшения численности вооруженных комбатантов в результате развертывания и осуществления национальной программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации в соответствии с международными стандартами. Совместно с национальными и провинциальными властями Миссия будет согласовывать и укреплять слаженность широкого спектра мероприятий, предусмотренных в этой программе, посредством межучрежденческой координации, в том числе по специальным вопросам, связанным с расформированием вооруженных групп, привлечением их членов к ответственности и их реинтеграцией. Посредством программы сокращения масштабов насилия в общинах и Фонда для обеспечения согласованности действий по стабилизации Миссия будет тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и национальными, провинциальными и международными партнерами для создания краткосрочных экономических возможностей и налаживания диалога в целях укрепления сплоченности общин как альтернативы вооруженному насилию и ослабления их связей с вооруженными группами. Миссия также будет поддерживать целевое политическое взаимодействие и институциональные реформы, укреплять местные структуры урегулирования конфликтов и содействовать мерам по обеспечению более широкого доступа к земельным ресурсам и совершенствованию систем управления местных органов власти и органов безопасности.

36. МООНСДРК будет поддерживать усилия конголезских властей по созданию национального координационного механизма реформирования сектора безопасности для эффективного отслеживания хода реализации этой реформы на национальном и провинциальном уровнях. Миссия продолжит работу по достижению консенсуса в отношении разработки национальной стратегии сектора безопасности в соответствии с совместным планом на переходный период. Ее усилия будут направлены на укрепление системы управления сектором безопасности путем содействия инклюзивному диалогу и гражданско-военным инициативам, направленным на укрепление доверия к органам безопасности; на расширение возможностей парламента страны по осуществлению надзора за сектором безопасности; и на обеспечение учета гендерных аспектов в программах реформирования сектора безопасности и расширение участия и лидерства женщин в органах безопасности. Миссия будет способствовать включению гендерных аспектов в структуру и культуру органов безопасности, обеспечению подотчетности этих органов посредством механизмов надлежащего управления и гражданского надзора и институциональной эффективности посредством

учебной подготовки по правам человека и защиты гражданского населения и наставничества. МООНСДРК будет оказывать поддержку Министерству внутренних дел в координации деятельности по реформированию полиции через Комитет по контролю за осуществлением реформы полиции. Миссия также будет сотрудничать с ВСДРК в проведении разъяснительной работы по набору молодых женщин (18–25 лет) в ряды вооруженных сил и в распространении кодекса этики и поведения по всей стране.

37. В тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, а также двусторонними и многосторонними партнерами по развитию Миссия будет продолжать поддерживать стратегический диалог о потребностях процесса стабилизации в стране для обеспечения взаимодополняемости и эффективного управления рисками, а также оказывать поддержку управлению Фондом для обеспечения согласованности действий по стабилизации. Миссия будет оказывать всестороннюю координационную поддержку, обеспечивая согласованность действий местных, национальных и международных партнеров, и будет направлять усилия заинтересованных сторон по оказанию технической и консультативной поддержки национальным и провинциальным координационным структурам национальной программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации. В рамках подготовки к выводу своих подразделений Миссия будет сотрудничать с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций для разработки совместной программы по вопросам мира и стабилизации в поддержку вышеупомянутой национальной программы.

38. В тех провинциях, в которых Миссия свернула свои операции или сократила свое военное и полицейское присутствие, она будет содействовать применению страновой группой и основными международными заинтересованными сторонами согласованного и скоординированного подхода к миростроительству, стабилизации и устойчивому развитию без ущерба для национальной ответственности и руководящей роли государства в управлении такими процессами, в том числе посредством задействования гражданского общества. В партнерстве с учреждениями, фондами и программами и с учетом приоритетов переходного периода Миссия будет оказывать поддержку координации и реализации инициатив по миростроительству и сотрудничать с провинциальными властями, а также с партнерами по гуманитарной деятельности и развитию для реализации подхода, основанного на взаимосвязи гуманитарной деятельности, развития и мира. Миссия будет оказывать основную и оперативную поддержку государственным учреждениям в подготовке к реорганизации присутствия Организации Объединенных Наций на местах в соответствии с критериями, согласованными в совместном плане на переходный период, и к постепенной передаче обязанностей правительству и государственным учреждениям при поддержке, которую будет оказывать страновая группа Организации Объединенных Наций.

39. В целях оказания поддержки усилиям по борьбе с безнаказанностью МООНСДРК, действуя в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и посредством совместных программ оказания поддержки реформированию систем правосудия, будет продолжать оказывать содействие укреплению систем военного и гражданского правосудия и внутренних механизмов подотчетности, в частности, системы уголовного правосудия, включая администрацию военных исправительных учреждений, и Генеральной инспекции Конголезской национальной полиции. Миссия также будет оказывать поддержку провинциальным комитетам ВСДРК и национальной полиции в вопросах принятия последующих мер в связи с нарушениями прав человека. Для того чтобы повысить оперативную эффективность, уровень профессионализма и ответственность национальных органов безопасности, Миссия будет уделять

первоочередное внимание взаимодействию с гражданскими властями и органами безопасности по важнейшим реформам в этом секторе. Миссия также будет оказывать поддержку безопасному и надежному содержанию заключенных, предоставляя стратегические и оперативные рекомендации по работе с заключенными из групп повышенного риска, включая членов вооруженных групп; принимать меры по предотвращению радикализации заключенных в тюрьмах; и оказывать поддержку законодательным реформам для обеспечения устойчивого функционирования гражданской и военной администраций исправительных учреждений. Миссия будет продолжать свою деятельность, направленную на обеспечение соблюдения требований политики должной осмотрительности в вопросах прав человека. Кроме того, Миссия будет оказывать поддержку управлению деятельностью горнодобывающего сектора в рамках процесса категоризации рудников и применения принципов должной осмотрительности.

40. МООНСДРК внесет свой вклад в совместную программу реформирования полиции, которая позволит Конголезской национальной полиции играть существенную роль в усилиях по миростроительству и стабилизации в стране и станет частью совместной стратегии переходного периода. Миссия также продолжит оказывать поддержку национальной полиции в реализации приоритетных мероприятий плана действий по ее реформированию (2020–2024 годы), что позволит обеспечивать устойчивость достижений в сфере охраны правопорядка за счет наращивания потенциала и расширения возможностей Конголезской национальной полиции по поддержанию правопорядка; принимать меры по защите гражданского населения, особенно его наиболее уязвимых слоев, включая женщин и детей; и взаимодействовать с общинами в целях деэскалации межобщинной напряженности при строгом соблюдении прав человека и международных норм. В координации со страновой группой Организации Объединенных Наций МООНСДРК будет также оказывать поддержку наращиванию потенциала специализированных полицейских служб, включая горную и пограничную полицию, путем предоставления технических консультаций по вопросам борьбы с тяжкими преступлениями и организованной преступностью, сексуальным насилием и незаконной эксплуатацией природных ресурсов.

41. В целях содействия выполнению всеми органами управления и безопасности страны резолюций Совета Безопасности [1325 \(2000\)](#) о женщинах и мире и безопасности и [2250 \(2015\)](#) о молодежи, мире и безопасности Миссия будет по-прежнему оказывать им поддержку с должным учетом гендерных аспектов. Миссия будет применять комплексный подход к решению проблем, связанных с участием женщин в мирных и политических процессах, выявлять потребности женщин, мужчин, мальчиков и девочек и устранять препятствия для их участия в национальной программе разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации. Миссия будет предоставлять технические консультации и способствовать совместно с другими учреждениями Организации Объединенных Наций наращиванию потенциала организаций гражданского общества, местных органов власти и общин в целях передачи знаний и обеспечения эффективного и конструктивного участия женщин в деятельности на всех уровнях. Миссия также будет оказывать поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций, в частности структуре «ООН-женщины», в координации деятельности тематических групп по гендерным вопросам.

Инициативы по поддержке Миссии

42. Основные стратегические задачи и инициативы по поддержке Миссии в 2023/24 годах будут осуществляться в контексте переходного процесса и укрепления присутствия Миссии в трех провинциях — Итури, Северное Киву и Южное Киву. Миссия будет продолжать укреплять свое присутствие в тех местах,

где сохранятся ее подразделения. Будет продолжаться инвентаризация служебных помещений и объектов Миссии с целью корректировки количества пунктов базирования и занимаемой площади. Миссия также активизирует свои усилия по национализации имеющихся должностей.

43. Миссия будет оказывать поддержку адаптации военного и полицейского компонентов к новой концепции размещения сил, повышая гибкость контингентов и их способность реагировать на угрозы безопасности и защищать гражданское население. Для этого Миссия будет оказывать поддержку реорганизации батальонов быстрого развертывания, чтобы включить в них группы быстрого реагирования; а также поддержку развертыванию соответствующего принадлежащего контингентам имущества и потенциала для самообеспечения. Миссия также подготовит площадки для размещения увеличенной численности войск в Итури и северной части Северного Киву, примет меры по преобразованию временных оперативных баз в постоянные и свернет или освободит свои базы в Южном Киву.

44. Будет оказана поддержка в повышении мобильности и гибкости действий батальонов быстрого развертывания и бригады оперативного вмешательства за счет использования самолетов и вертолетов, а также усовершенствованного беспилотного летательного аппарата. Миссия будет продолжать взаимодействовать с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в целях замены этих воздушных средств, которые имеют крайне важное значение для удовлетворения ее материально-технических и оперативных потребностей.

45. Помимо обеспечения достаточной защиты, оснащения и возможностей для своих воинских контингентов, Миссия будет уделять особое внимание обеспечению безопасности своего гражданского персонала, извлекая уроки из недавних выступлений населения против МООНСДРК и нападений на ее помещения и места проживания ее персонала. В связи с этим Миссия продолжит оказание поддержки увеличению численного состава сформированных полицейских подразделений и их должному оснащению, с тем чтобы они могли обеспечивать безопасность помещений Миссии и подавлять массовые беспорядки в координации с военным компонентом МООНСДРК и национальными силами обороны и безопасности.

46. Миссия будет продолжать добиваться экономии средств и совершенствовать свою инфраструктуру, включая повышение безопасности лагерей, обслуживание, ремонт и замену устаревших сборных конструкций, помещений военных и полицейских баз, а также гражданских помещений для улучшения условий жизни и работы и безопасности своего персонала, уделяя особое внимание его размещению с учетом гендерных факторов. Миссия будет модернизировать существующие объекты водоснабжения и канализации, системы очистки сточных вод и санитарно-бытовые блоки и, в частности, продолжит установку модернизированных блоков, которые являются экологически безопасными. Миссия также примет меры к тому, чтобы ее помещения соответствовали рекомендациям по безопасности Департамента по вопросам охраны и безопасности, рекомендациям инициативы «Действия по поддержанию мира плюс» и рекомендациям доклада об оценке, подготовленного Канцелярией по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности.

47. Миссия продолжит замену генераторов, работающих на жидком топливе, солнечными батареями и будет и далее укреплять экологические стандарты в соответствии со своим планом действий по охране окружающей среды при удалении отходов, использовании систем утилизации и энергопотреблении.

48. Миссия будет продолжать преобразование своего автопарка, пополняя его более экологичными и экономичными автомобилями. Кроме того, Миссия продолжит совершенствование своих диспетчерских служб с помощью приложения e-Dispatch, которое позволяет клиентам запрашивать диспетчерские услуги прямо со своих смартфонов и которое доказало свою эффективность в Гоме, Киншасе и Энтеббе, Уганда.

49. В целях обеспечения эффективной и действенной материальной поддержки Миссии и поставок товаров для выполнения ее мандата и с учетом проблем в области безопасности в восточной части Демократической Республики Конго Миссия децентрализует свои материальные запасы и операции по снабжению с их переводом в пять центров — в Буния, Бени, Букаву, Киншасе и Энтеббе. Это позволит обеспечить своевременное удовлетворение заявок по материальному обеспечению подразделений, при этом товары будут находиться вне опасных зон и ближе к тем, для кого они предназначены. С учетом глобальных проблем, связанных с сетями поставок, Миссия будет по-прежнему шире использовать местных и региональных поставщиков и заключать больше коммерческих контрактов на местах, чтобы снизить транспортные расходы и не сталкиваться с проблемой длительных сроков выполнения заказов. Опираясь на поддержку Секции глобальной поддержки закупочной деятельности, расположенной в Энтеббе, Миссия будет заключать региональные контракты в субрегионе Восточной Африки, чтобы не сталкиваться со сбоями в глобальной системе снабжения. Миссия будет продолжать проводить анализ имеющихся у нее активов с учетом сокращения численности ее персонала, передачи активов и их выбытия в рамках ее переходного периода.

50. Миссия продолжит реализацию новой стратегии Организации Объединенных Наций в области обучения на 2021–2025 годы, которая является руководством для всех осуществляемых в Секретариате программ и мероприятий, связанных с обучением, в том числе по вопросам, касающимся данных и аналитики, инноваций, координации и партнерств, что позволит персоналу приобретать новые знания, навыки и компетенции. Миссия также сосредоточит свои усилия на улучшении организационной культуры посредством вовлечения персонала в эту деятельность и оказания поддержки выполнению обязательств, изложенных в договоре со Специальным представителем Генерального секретаря.

51. Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование Миссии на 2023/24 финансовый год отражают увеличение потребностей в ресурсах на содержание военного и полицейского персонала в результате: а) увеличения ежедневной стоимости пайков и увеличения расходов на их складирование и доставку в соответствии с новым контрактом на поставку пайков; б) развертывания 180 дополнительных сотрудников сформированных полицейских подразделений и их имущества в поддержку пяти имеющихся подразделений; в) более высокой стоимости долгосрочного договора о чартерных перевозках для доставки, ротации и репатриации воинских контингентов; г) увеличения ставки суточных участников миссии по истечении первых 30 дней; д) применения в период 2023/24 финансового года более высокой стандартной ставки возмещения в размере 1448 долл. США на человека в месяц и возмещение суммы в размере 4,90 долл. США на человека в месяц для покрытия расходов, связанных с обязательным тестированием на коронавирусное заболевание (COVID-19) перед развертыванием, утвержденным Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/276; и е) применения в период 2023/24 финансового года более высокой ставки отпускного денежного пособия в размере 11,50 долл. США в день, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/274.

52. Потребности в ресурсах также отражают увеличение потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов, что обусловлено: а) увеличением фиксированной стоимости аренды гражданских самолетов и вертолетов общего назначения на основе рыночных расценок; б) повышением средней цены на топливо; в) включением положения об оплате странам, предоставляющим войска и полицейские контингенты, их требований о возмещении расходов на боеприпасы, израсходованные их контингентами и подразделениями при проведении военных и полицейских учений в Демократической Республике Конго; г) приобретением и установкой 570 камер наблюдения для систем охраны и безопасности персонала и помещений МООНСДРК в восточной части Демократической Республики Конго; д) заключением нового контракта на оказание услуг по обслуживанию в аэропорту; е) приобретением оборудования и предметов снабжения для модернизации помещений МООНСДРК в соответствии со стандартами, установленными Департаментом по вопросам охраны и безопасности для обеспечения безопасности помещений, и с учетом требований Сил, а также для модернизации постоянных и временных оперативных баз и других военных и полицейских объектов; ж) заменой аппаратуры связи и информационных технологий, срок службы которых истек и эксплуатация которых больше не поддерживается производителями; и з) осуществлением строительных проектов для запланированного перевода госпиталя второго уровня из Букаву в населенный пункт Кавумбу, который находится ближе к месту дислокации войск, и строительством интегрированного склада в Букаву.

53. Увеличение этих потребностей частично компенсируется сокращением потребностей по категории «Гражданский персонал» в связи с: а) снижением сметных среднемесячных общих расходов по персоналу для международных сотрудников, предусмотренным на период 2023/24 годов; б) чистым упразднением 3 штатных и внештатных должностей; и в) национализацией 33 штатных и внештатных должностей.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

54. В соответствии с резолюцией 2666 (2022) Совета Безопасности и в поддержку усилий правительства по укреплению политического сотрудничества и сотрудничества в области безопасности в регионе Миссия будет и далее координировать усилия и обеспечивать регулярный обмен информацией с Региональным отделением Организации Объединенных Наций для Центральной Африки и Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер в целях укрепления мира и предотвращения конфликтов в районе Великих озер и, в частности, на востоке Демократической Республики Конго. Она будет искать возможности для реализации скоординированных стратегий, в том числе с оперативным звеном Контактно-координационной группы, состоящей из специалистов по вопросам безопасности из Бурунди, Демократической Республики Конго, Руанды, Объединенной Республики Танзания и Уганды, для разработки невоенных мер нейтрализации иностранных вооруженных групп, включая региональные инициативы по разоружению, демобилизации и реинтеграции иностранных комбатантов, а также для поиска политических решений трансграничных проблем. В связи с этим Миссия будет продолжать взаимодействовать со странами, подписавшими Рамочное соглашение о мире, безопасности и сотрудничестве для Демократической Республики Конго и региона, а также с региональными организациями и механизмами, включая Африканский союз, Сообщество по вопросам развития стран юга Африки, Международную конференцию по району Великих озер и Восточноафриканское сообщество, для мобилизации их поддержки приоритетов правительства в области стабилизации

и деятельности Миссии по защите гражданского населения. Миссия также продолжит оказание поддержки осуществлению политических аспектов Найробийского процесса и Луандийской «дорожной карты» в целях создания климата доверия между государствами региона и условий для диалога и политических консультаций для решения проблемы отсутствия безопасности в восточной части Демократической Республики Конго.

55. МООНСДРК будет по-прежнему обеспечивать управление базой снабжения в Энтеббе и выступать в качестве принимающей миссии для предоставления услуг, товаров и материально-технической поддержки Региональному центру обслуживания в Энтеббе и другим арендаторам. В целях улучшения снабжения и более четкого определения товаров и услуг, предоставляемых МООНСДРК, Миссия провела совместно с Региональным центром обзор ассортимента своих вспомогательных услуг. Начиная с бюджетного периода 2023/24 годов в рамках экспериментального проекта Региональный центр будет выступать в роли посредника во всех контактах и операциях с правительством Уганды в связи с оказанием дипломатических услуг и будет предоставлять задействованному в Центре персоналу помощь в оформлении виз, освобождении от таможенных пошлин, получении разрешений на работу и удовлетворении других дипломатических потребностей в соответствии с условиями меморандума о договоренности между правительством Уганды и МООНСДРК. В настоящее время проводится первый этап вышеупомянутого обзора, который будет продолжаться и после периода 2023/24 годов, при этом МООНСДРК будет продолжать оказывать материально-техническую поддержку, которая включает коммунальные услуги, снабжение топливом, авиационные и пассажирские услуги, обслуживание помещений и транспортных средств, транспортные услуги, услуги по обеспечению безопасности и снабжение предметами общего назначения на основе возмещения расходов, исходя из численности персонала каждой структуры, задействованного в Центре, как это определено в соответствующих соглашениях оперативного уровня.

D. Партнерские отношения, координация действий со странами группами и комплексные миссии

56. В период 2023/24 года в соответствии с резолюцией [2666 \(2022\)](#) Совета Безопасности Миссия ускорит интеграцию и активизирует сотрудничество для осуществления приоритетных совместных действий, определенных в совместном плане на переходный период, и продолжит тесное сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций, правительством и партнерами для обеспечения прогресса в реализации совместного плана для содействия ответственному и постепенному выводу МООНСДРК. Действуя в консультации с международными финансовыми учреждениями и другими многосторонними и двусторонними партнерами и гражданским обществом, включая женские и молодежные организации, Миссия и страновая группа будут продолжать обеспечивать всеохватывающий процесс планирования на переходный период, в рамках которого будет определена последовательность шагов по реструктуризации присутствия Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго. Миссия будет содействовать осуществлению Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов, выполнению национальных обязательств Демократической Республики Конго в соответствии с Рамочным соглашением о мире, безопасности и сотрудничестве и национального плана действий второго поколения по осуществлению резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности, а также реализации триединого подхода, охватывающего

гуманитарные аспекты, аспекты миротворческой деятельности и аспекты развития, и достижению четырех согласованных в рамках этого подхода общих целей. Миссия будет поддерживать стратегическое использование проектов, финансируемых по линии Фонда миростроительства, и разработку стратегических рамок для укрепления институтов с уделением особого внимания устранению коренных причин конфликта, укреплению потенциала и подотчетности правительства, жизнестойкости общин и социальной сплоченности и обеспечению демократического диалога во время и после проведения всеобщих выборов, запланированных на 2023 год.

57. Чтобы способствовать переходу к этапу миростроительства и устойчивого развития, Миссия будет стремиться укреплять интеграцию с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в основных предусмотренных мандатом сферах деятельности путем осуществления совместных программных мероприятий. МООНСДРК будет во все большей степени играть стратегическую консультативную роль, содействуя подготовке политического пространства для усилий в области миростроительства и развития, ориентированных на долгосрочную перспективу, в то время как страновая группа Организации Объединенных Наций будет заниматься анализом своего присутствия и своей деятельности, с тем чтобы максимально эффективно содействовать решению первоочередных задач конголезских властей в соответствии с совместным планом действий на переходный период, чтобы устранить проблемы, которые могут возникнуть в процессе постепенного вывода Миссии.

58. В сотрудничестве с основными национальными и международными заинтересованными сторонами МООНСДРК и страновая группа Организации Объединенных Наций будут продолжать принимать меры для устранения коренных причин конфликта и системных проблем, приводящих к возникновению потребностей в гуманитарной помощи, руководствуясь триединым подходом, в котором учитывается взаимосвязь между гуманитарной помощью, развитием и миром. Коллективные усилия по реализации этого подхода будут включать поддержку созданию условий, способствующих развитию и облегчающих переход к последующему этапу после завершения миротворческого процесса, что позволит удовлетворять оставшиеся потребности и учитывать их в национальных и провинциальных многолетних планах и программах миростроительства. В рамках планирования переходного периода Миссия, действуя в координации со страновой группой и международными партнерами и руководствуясь комплексным подходом, будет продолжать свое взаимодействие с конголезскими властями, местными общинами, гражданским обществом и женскими и молодежными организациями, чтобы оказать поддержку инициативам по предотвращению конфликтов, примирению общин, реинтеграции и стабилизации в рамках национальной программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации. Это будет осуществляться посредством использования механизмов правосудия переходного периода, укрепления системы правосудия и перевода сил безопасности на профессиональную основу, а также отслеживания случаев нарушения прав человека и представления соответствующей отчетности.

59. МООНСДРК будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций, Всемирным банком, Фондом миростроительства и другими многосторонними и двусторонними партнерами в целях разработки и осуществления целого ряда программ, направленных на удовлетворение насущных гуманитарных потребностей населения в контексте усилий в области миростроительства и на содействие продвижению страны к устойчивому развитию. Миссия будет продолжать сотрудничество со страновой группой Организации Объединенных Наций на стратегическом и оперативном уровнях в поддержку

национальной программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации и будет использовать свою стратегию в качестве одного из ключевых векторов переходного периода. Миссия будет оказывать поддержку координации совместной программы Организации Объединенных Наций по обеспечению мира и стабильности в целях содействия реадaptации и реинтеграции бывших комбатантов и членов общин, что станет важнейшим связующим звеном между политической работой Миссии и программной деятельностью страновой группы Организации Объединенных Наций и других партнеров, связанных с переходным периодом.

60. Миссия будет продолжать оказание поддержки реформированию национальной политики в области правосудия (2017–2026 годы), в том числе в рамках Совместной программы Организации Объединенных Наций по поддержке реформы системы правосудия на 2020–2024 годы, осуществляемой со страновой группой и судебными органами страны. С учетом положений совместного плана на переходный период основное внимание в рамках этой деятельности будет уделяться наращиванию потенциала национальной системы правосудия, с тем чтобы она могла рассматривать международные преступления, включая военные преступления, преступления против человечности и геноцид, а также укреплению структуры органов уголовного правосудия. Миссия также будет оказывать поддержку реформированию основных законов о правосудии, проведению переписи мировых судей и назначению новых мировых судей.

61. Развитие эффективных партнерских отношений с международными финансовыми учреждениями и многосторонними и двусторонними партнерами будет иметь решающее значение для реализации плана на переходный период и выделения Всемирным банком средств на цели предотвращения конфликтов и повышения жизнестойкости общин. Мобилизация ресурсов будет иметь первостепенное значение для поддержания деятельности в области миростроительства в Демократической Республике Конго во время переходного процесса и после вывода Миссии. Поэтому страновой группе Организации Объединенных Наций необходимо разработать соответствующую стратегию мобилизации ресурсов. В связи с этим Миссия совместно со страновой группой будет обеспечивать согласованность своей программной деятельности с деятельностью Фонда миростроительства.

62. Миссия будет укреплять сотрудничество со Всемирным банком в целях устранения ряда структурных причин конфликта, таких как отсутствие государственных услуг за пределами административных центров провинций страны, разрушенная государственная инфраструктура, напряженность в отношениях между этническими группами, отсутствие гарантий землевладения и доступа к земле, присутствие иностранных и конголезских вооруженных групп, незаконная торговля минеральными и неминеральными природными ресурсами, крайняя социально-экономическая уязвимость населения и отсутствие экономических возможностей. Реализация совместного плана на переходный период в соответствии с передовой международной практикой предусматривает проведение анализа возможностей правительства, Миссии, страновой группы Организации Объединенных Наций и других международных партнеров по поддержке совместно согласованных приоритетов миростроительства, в том числе посредством отслеживания и оценки достижения критериев и показателей, согласованных в плане на провинциальном уровне. Это позволит страновой группе выявить существенные недостатки в имеющемся потенциале и разработать стратегии его укрепления. Итоги этих важных переходных процессов послужат основой для разработки программных мер по удовлетворению потребностей в конкретных приоритетных областях миростроительства. Миссия будет оказывать поддержку этим мерам в рамках совместных программ с участием страновой группы Организации Объединенных Наций, что позволит устранить возможные пробелы, которые могут возникнуть в связи с выводом Миссии.

63. Миссия будет по-прежнему налаживать и укреплять партнерские отношения с региональными сетями женщин-лидеров и женщин-посредников для обеспечения реализации повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в Демократической Республике Конго. Миссия будет взаимодействовать с конголезским отделением Сети африканских женщин-лидеров путем оказания ему технической поддержки и содействия в проведении заседаний его Консультативного совета по вопросам мира, безопасности и сотрудничества в районе Великих озер. Совместно с другими соответствующими учреждениями Организации Объединенных Наций Миссия будет также способствовать реализации ее стратегии по укреплению мира и предотвращению и урегулированию конфликтов в районе Великих озер, уделяя особое внимание Демократической Республике Конго.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

64. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

65. Общее руководство и управление Миссией осуществляется личной канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	Всего
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря													
Утвержденные должности на 2022/23 год	1	–	2	–	2	5	–	5	5	–	–	–	10
Предлагаемые должности на 2023/24 год	1	–	2	–	2	5	–	5	5	1	–	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Канцелярия руководителя аппарата													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	16	26	6	49	13	20	33	9	–	9	91
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	16	26	6	49	13	20	33	9	–	9	91
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^a на 2022/23 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Примечание: в таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря, НСОО, национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря, ПС — категория полевой службы.

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	Всего
Предлагаемые временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Итого													
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	1	16	26	6	49	13	20	33	–	–	9	91
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	1	16	27	6	50	13	20	33	–	–	9	92
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции)

Утвержденные должности на 2022/23 год	1	1	4	2	2	10	3	4	7	1	–	1	18
Предлагаемые должности на 2023/24 год	1	1	4	2	2	10	3	4	7	1	–	1	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^a на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого													
Утвержденная численность на 2022/23 год	1	1	5	2	2	11	3	4	7	1	–	1	19
Предлагаемая численность на 2023/24 год	1	1	5	2	2	11	3	4	7	1	–	1	19
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

Утвержденные должности на 2022/23 год	1	1	4	2	2	10	1	8	9	1	–	1	20
Предлагаемые должности на 2023/24 год	1	1	4	1	2	9	2	8	10	1	–	1	20
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	1	–	1	–	–	–	–

Группа по гендерным вопросам

Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	1	2	–	3	5	1	6	7	–	7	16
---------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал	Итого	Всего
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	1	2	–	3	5	1	6	6	1	7	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	1	–	–
Руководители полевых отделений													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	4	7	–	2	13	–	7	7	7	–	7	27
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	4	6	–	2	12	1	7	8	7	–	7	27
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	1	–	1	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал													
Утвержденная численность на 2022/23 год	3	7	34	32	14	90	22	45	67	25	–	25	182
Предлагаемая численность на 2023/24 год	3	7	33	31	14	88	24	45	69	24	2	26	183
Чистое изменение	–	–	(1)	(1)	–	(2)	2	–	2	(1)	2	1	1
Утвержденные временные должности ^a на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	1	1	–	2	–	–	–	–	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Итого, включая временные должности													
Утвержденные должности на 2022/23 год	3	7	35	32	14	91	22	45	67	25	–	25	183
Предлагаемые должности на 2023/24 год	3	7	34	32	14	90	24	45	69	24	2	26	185
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	2	–	2	(1)	2	1	2

^a Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность (создание 1 внештатной должности добровольца Организации Объединенных Наций)

66. Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря поручено осуществлять всеобъемлющую стратегию Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала путем активизации усилий по исправлению положения жертв таких действий. Канцелярия координирует работу с структурами системы Организации Объединенных Наций, организациями гражданского общества и сетями правовой помощи для обеспечения получения жертвами необходимой помощи. Канцелярия также взаимодействует с местными органами власти для усиления защиты жертв сексуальной эксплуатации и надругательств

в ходе расследований и уголовных, дисциплинарных и административных разбирательств, а также для обеспечения соблюдения прав жертв, включая детей, с учетом их возрастных и гендерных особенностей. Канцелярия поддерживает непосредственные и регулярные контакты с пострадавшими от сексуального насилия в соответствии со стратегической концепцией помощи и поддержки, судебных процессов и соответствующих результатов, изложенной Защитником прав лиц, пострадавших от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны персонала Организации Объединенных Наций, и обеспечивает наличие механизмов и политики (включая гарантии) для оказания поддержки этой деятельности. Канцелярия также сотрудничает со структурами системы Организации Объединенных Наций в стране, чтобы обеспечить наличие адекватных механизмов для повышения осведомленности пострадавших от сексуального насилия и широких слоев населения об имеющихся механизмах подачи жалоб и информирования о случаях насилия, а также об имеющихся службах поддержки пострадавших.

67. В период 2018/19 года была учреждена должность старшего сотрудника по правам пострадавших от сексуального насилия, который будет отстаивать их права на местном уровне, оказывать поддержку Защитнику прав потерпевших, базирующемуся в Центральном учреждении, в выполнении его мандата на стратегическом уровне, и выступать в качестве основного контактного лица для всех потерпевших и их семей.

68. Для успешного выполнения обещания Генерального секретаря придавать правам и достоинству жертв первостепенное значение в усилиях по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и реагированию на них Миссия стремится расширять свои возможности по оказанию поддержки защите прав жертв. В настоящее время в Демократической Республике Конго такую помощь получают 670 жертв сексуальной эксплуатации и насилия, обратившихся за помощью и поддержкой, и 143 ребенка, родившихся в результате сексуальной эксплуатации и сексуального насилия. Старший сотрудник по правам потерпевших является единственным сотрудником в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, отвечающим за выполнение вышеупомянутого мандата. Этот сотрудник должен поддерживать контакты со всеми потерпевшими, информировать их о ходе рассмотрения их дел, следить за оказанием им помощи и поддержки, контролировать работу по реализации проектов, направленных на устранение недостатков и пробелов в предлагаемых услугах, и координировать свои усилия со всеми подразделениями Организации Объединенных Наций, рабочими и тематическими группами и с поставщиками услуг. В связи с этим предлагается учредить одну временную должность сотрудника по правам потерпевших (международный доброволец Организации Объединенных Наций) для оказания помощи старшему сотруднику по правам потерпевших и обеспечения должного выполнения всего объема работы по оказанию помощи потерпевшим в течение всего года и своевременного информирования всех потерпевших от сексуального насилия.

Канцелярия руководителя аппарата

Управление по правовым вопросам

Международный персонал: увеличение на 1 должность временного персонала (создание 1 должности временного персонала общего назначения класса С-3)

69. В первом квартале 2021 года компания, занимающаяся медицинским страхованием сотрудников Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго, выявила значительное количество предполагаемых случаев мошенничества в сфере медицинского страхования, в которых оказались

замешаны до 188 сотрудников МООНСДРК. Для оказания помощи Службам страхования жизни и здоровья и Управлению служб внутреннего надзора (УСВН) в расследовании этих дел предлагается создать на условиях временного персонала общего назначения должность сотрудника по правовым вопросам (С-3), который будет базироваться в Найроби. Эта временная должность, финансируемая в рамках имеющихся утвержденных ресурсов, была утверждена Контролером в качестве исключительной меры для оказания поддержки расследованию, и она была заполнена с сентября 2021 года. Работая в тесной координации с Отделом административного права, этот сотрудник по правовым вопросам будет изучать отчеты о расследованиях и их сопроводительную документацию, собранную УСВН и Миссией, для вынесения рекомендаций относительно инициирования дисциплинарного процесса и применения дисциплинарных мер, а также готовить соответствующую документацию и представлять Генерального секретаря в письменных и устных разбирательствах в Трибунале по спорам Организации Объединенных Наций, связанных с этими дисциплинарными делами.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (защита и операции)

Международный персонал: без изменений (сохранение 1 должности временного персонала общего назначения класса С-4)

70. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, оказывает Миссии профильные услуги в рамках своего многолетнего партнерства с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), как это предусмотрено подписанным в 2014 году общим меморандумом о договоренности между Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС. Должность сотрудника по управлению программами (С-4), финансируемая по статье «Временный персонал общего назначения» в качестве руководителя программы деятельности МООНСДРК, связанной с разминированием, была учреждена 1 июля 2022 года в ответ на рекомендации надзорных органов расширить присутствие Секретариата на местах и обеспечить руководство осуществлением аспектов программы противоминной деятельности.

71. Поэтому эту должность сотрудника по управлению программами (С-4) предлагается сохранить. Сотрудник на этой должности будет отвечать за разработку стратегии программы деятельности Миссии, связанной с разминированием; руководство стратегическим и оперативным планированием, разработку программ и реагирование на угрозы; предоставление руководству Миссии консультативных услуг; оказание поддержки информационно-разъяснительной работе; взаимодействие с местными властями, участвующими в деятельности, связанной с разминированием; и за надзор за выполнением и эффективностью работы партнеров-исполнителей.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

Международный персонал: уменьшение на 1 должность (преобразование 1 штатной должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование 1 штатной должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

72. В соответствии с совместным планом Миссии на переходный период и стратегией национализации и в целях наращивания потенциала национального

персонала предлагается преобразовать одну должность специалиста по гражданским вопросам (С-3) в должность сотрудника по гражданским вопросам (национальный сотрудник-специалист).

73. Преобразование штатных и временных должностей международных сотрудников в национальные соответствует просьбам Генеральной Ассамблеи, в том числе пункту 34 ее резолюции [76/274](#), в котором она просила Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий, где это применимо, а также рекомендациям Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренным Ассамблеей, в том числе в пункте 53 его доклада о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира ([A/76/760](#)), в котором Консультативный комитет выразил надежду на то, что в будущем бюджеты миссий будет включаться больше предлагаемых должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, когда это целесообразно, с учетом их потенциала для наращивания национального потенциала, и в пункте 28 его доклада о бюджете МООНСДРК ([A/76/760/Add.4](#)), в котором Комитет напомнил, что национальные сотрудники считаются крайне важными кадрами и что благодаря их жизненному опыту им удастся устанавливать доверительные отношения с партнерами, вновь заявил о важности наращивания национального потенциала, особенно с учетом переходного периода в деятельности Миссии и ее свертывания, и выразил надежду на то, что будущие предлагаемые бюджеты будут предусматривать большее число штатных и внештатных должностей, предлагаемых для преобразования в должности национальных сотрудников, когда это будет целесообразно с оперативной точки зрения.

Группа по гендерным вопросам

*Добровольцы Организации Объединенных Наций: без изменений
(преобразование 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций в должность национального добровольца Организации Объединенных Наций)*

74. В соответствии с совместным планом Миссии на переходный период и стратегией национализации должностей и в целях наращивания потенциала национального персонала предлагается преобразовать одну должность сотрудника по вопросам информации и коммуникации (международный доброволец Организации Объединенных Наций) в должность сотрудника по вопросам информации и коммуникации (национальный доброволец Организации Объединенных Наций).

Руководители полевых отделений

Международный персонал: уменьшение на 1 должность (преобразование 1 штатной должности класса С-4 в должность национального сотрудника-специалиста)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование 1 штатной должности класса С-4 в должность национального сотрудника-специалиста)

75. В соответствии с совместным планом Миссии на переходный период и стратегией национализации должностей и в целях наращивания потенциала национального персонала предлагается преобразовать одну штатную должность специалиста по гражданским вопросам (С-4) в должность сотрудника по гражданским вопросам (национальный сотрудник-специалист).

Компонент 1: защита гражданского населения

76. Ожидается, что в 2022/23 году главную угрозу для гражданского населения будут по-прежнему представлять вооруженные группы, в том числе группы ополченцев из местных общин и иностранные вооруженные группы. МООНСДРК обеспечит применение общего для всех подразделений Миссии подхода к защите гражданского населения в Итури, Северном Киву и Южном Киву в целях уменьшения угроз, создаваемых иностранными и конголезскими вооруженными группами, до уровня, при котором правительство сможет эффективно противодействовать им. Защита гражданского населения не ограничивается проведением военных операций и предполагает постоянное взаимодействие с конголезскими властями, местными общинами, гражданским обществом, женскими организациями и молодежными группами в рамках комплексного подхода. Этот подход сочетает в себе оказание поддержки урегулированию конфликтов и налаживанию диалога; оказание поддержки разоружению, демобилизации и реинтеграции в общины членов конголезских вооруженных групп, а также демобилизации и репатриации членов иностранных вооруженных групп; расследование военных преступлений и преступлений против человечности и привлечение к ответственности виновных; укрепление системы правосудия; оказание поддержки деятельности по переводу сил безопасности на профессиональную основу; а также выявление и расследование случаев нарушения прав человека и их документирование. Для этого Миссия будет использовать политическое взаимодействие с региональными, национальными и местными заинтересованными сторонами и военное давление на вооруженные группы, чтобы обеспечить гражданским субъектам возможности для устранения основных причин конфликта и создания безопасных условий.

77. МООНСДРК сосредоточит свои усилия в районах, все еще затронутых вооруженным конфликтом, и будет продолжать совершенствовать системы раннего предупреждения и реагирования, с тем чтобы обеспечить своевременное принятие эффективных мер реагирования в тех провинциях, где Миссия сохраняет свое присутствие, и передать эти системы в распоряжение соответствующих местных и провинциальных органов. Миссия будет продолжать обеспечивать физическую защиту гражданского населения и пресекать и сдерживать деятельность вооруженных групп и местных ополченцев, применяющих насилие в отношении населения. Это будет достигаться за счет обеспечения присутствия в тех районах, где гражданское население подвергается наибольшей постоянной угрозе, а также за счет проецирования силы в районы, где гражданские лица могут сталкиваться с конкретными угрозами, с тем чтобы предотвращать и упреждать угрозы, обусловленные деятельностью вооруженных групп или межобщинным насилием, и реагировать на них. Защита гражданского населения будет усилена благодаря новой конфигурации сил, которая предусматривает развертывание ряда постоянных баз и увеличение количества временных оперативных баз и мобильных оперативных групп. Мобильные оперативные группы будут проводить свои операции совместно с гражданским компонентом. В соответствии с подходом «защита путем проецирования силы», а также подходом, который является «общим для всех подразделений», Миссия будет осуществлять совместное развертывание гражданских и военных компонентов в виде совместных групп по защите, совместных миссий по оценке и объединенных следственных групп для устранения угроз гражданскому населению. Кроме того, Миссия будет продолжать свое сотрудничество с ВСДРК в реализации плана действий 2012 года по прекращению и предотвращению вербовки детей в государственные силы безопасности, действуя в тесной координации с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ). Миссия также будет продолжать вести пропагандистскую работу с вооруженными группами и их лидерами и

доводить до них информацию о шести видах серьезных нарушений прав детей в условиях конфликта, побуждая их прекратить вербовку детей в свои ряды и освободить детей, числящихся в составе вооруженных групп. Кроме того, Миссия будет продолжать обеспечивать безопасность в районах действия гуманитарных организаций для оказания им содействия в доставке жизненно необходимой гуманитарной помощи нуждающемуся в ней населению, постепенно передавая эти функции Силам национальной безопасности.

78. При планировании и проведении военных операций против вооруженных групп на основе совместного планирования Миссия будет по-прежнему оказывать ВСДРК материально-техническую, информационную и медико-эвакуационную поддержку в полном соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. В зависимости от обстоятельств Миссия будет проводить наступательные операции против вооруженных групп либо совместно с ВСДРК, либо в поддержку их действий. В целях содействия ВСДРК в деле принятия на себя всей полноты ответственности за устранение угрозы со стороны вооруженных групп Миссия сосредоточит свои усилия на укреплении потенциала ВСДРК для эффективного проведения совместных операций в соответствии с требованиями политики должной осмотрительности в вопросах прав человека. Совместно с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций Миссия будет продолжать усилия по укреплению потенциала Конголезской национальной полиции, с тем чтобы она могла эффективно выполнять свои задачи по обеспечению безопасности в деревнях и городских районах, в том числе посредством инициатив по работе полиции с населением и создания совместных командных центров в рамках комплексной оперативной стратегии по борьбе с угрозами безопасности; предоставлять гражданскому населению услуги по обеспечению общественной безопасности, в том числе путем совместного обучения методам пресечения массовых беспорядков и поддержания общественного порядка в соответствии с международными стандартами в области прав человека; и вести борьбу с сексуальным насилием. Ввиду угрозы, которую представляют самодельные взрывные устройства, МООНСДРК будет постепенно передавать функции, связанные с ее устранением, национальным властям, уделять первоочередное внимание повышению эффективности национального потенциала реагирования на взрывоопасные боеприпасы, а также мониторингу и оценке его работы. Миссия также будет обеспечивать информирование ВСДРК об опасности с целью снижения угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами, и оперативного обезвреживания боеприпасов для защиты гражданского населения.

79. МООНСДРК будет бороться с угрозой, которую представляют для гражданского населения вооруженные группы, посредством оказания добрых услуг и содействия правительству в достижении прогресса в деле разоружения и демобилизации основных конголезских и иностранных вооруженных групп; проведения переговоров о сдаче в плен; и последующей реадaptации и реинтеграции бывших членов вооруженных групп в общины, включая репатриацию и расселение членов иностранных вооруженных групп, в тесном взаимодействии с региональными структурами. Миссия также будет оказывать поддержку и предоставлять правительственным органам технические консультации в связи с осуществлением национальной программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации на основе национальной стратегии осуществления и оперативного плана, а так же оперативных планов провинций и проектов на уровне общин. Эта программа будет дополнена программой по сокращению масштабов насилия в общинах, направленной на оказание населению поддержки в уменьшении риска насилия и укреплении жизнестойкости на местах посредством вовлечения в эту деятельность населения общин, а

также на оказание поддержки молодым мужчинам и женщинам, находящимся в уязвимом положении, в частности молодым людям, нуждающимся в альтернативных источниках средств к существованию, наличие которых избавит эти группы населения от необходимости присоединяться к вооруженным группам. Эта программа будет охватывать районы провинций Северное Киву, Южное Киву и Итури, куда могут возвращаться бывшие комбатанты или где еще действуют вооруженные группы. В контексте Рамочного соглашения о мире, безопасности и сотрудничестве Миссия также будет поддерживать усилия контактно-координационной группы и ее оперативного звена в целях нейтрализации деструктивных сил.

80. Кроме того, в соответствии с положениями совместного плана на переходный период, акцент будет постепенно смещаться на наращивание потенциала местных общин и представителей местных органов власти в плане урегулирования конфликтов и предотвращения эскалации насилия. МООНСДРК будет оказывать общинам и местным властям поддержку в создании и укреплении местных комитетов по защите и в разработке планов действий по обеспечению защиты, в расширении сетей раннего предупреждения и оповещения общин, а также в постепенной передаче управления этими сетями национальным и провинциальным властям. Миссия также будет продолжать принимать меры для укрепления доверия между гражданским населением, местными органами власти и службами безопасности и усиления местных общественных механизмов, в работе которых особое внимание уделяется организации обеспечения безопасности.

81. В целях создания более безопасной обстановки МООНСДРК будет продолжать свои усилия по наблюдению за положением в области прав человека и представлению соответствующих докладов, а также усилия по поощрению прав человека и укреплению правозащитного потенциала правительства. В рамках этих усилий Миссия будет осуществлять мониторинг, оценку угроз и расследование случаев нарушения прав человека для документирования таких случаев и представления соответствующих докладов, а также вести информационно-пропагандистскую работу с властями в целях содействия устранению нарушений прав человека. В рамках своей информационно-пропагандистской деятельности Миссия будет продолжать взаимодействовать с Министерством юстиции, Министерством обороны и Министерством по правам человека и предоставлять судебным органам техническую поддержку и наставническую и консультационную помощь в целях проведения справедливых судебных разбирательств для привлечения к ответственности лиц, виновных в совершении грубых нарушений прав человека, в нарушении норм международного гуманитарного права, в совершении военных преступлений и преступлений против человечности, а также лиц, виновных в поддержании коммерческих отношений с вооруженными группами.

82. В целях недопущения нарушений прав человека в будущем МООНСДРК также будет продолжать оказывать правительству материально-техническую поддержку для содействия борьбе с безнаказанностью, а также оказывать помощь органам военной и гражданской юстиции в сборе доказательств, проведении расследований и судебном преследовании лиц, виновных в серьезных нарушениях прав человека, в совершении военных преступлений и преступлений против человечности, а также в совершении актов сексуального насилия. Миссия будет продолжать оказывать поддержку пострадавшим от таких преступлений и обеспечивать защиту свидетелей в тесном сотрудничестве со соответствующими партнерами. МООНСДРК и страновая группа Организации Объединенных Наций будут оказывать правительству поддержку в создании механизмов правосудия переходного периода в целях содействия установлению мира,

привлечению виновных к ответственности, примирению и предотвращению конфликтов. Старшие сотрудники Миссии будут продолжать работу со специальным советником президента по вопросам предотвращения вербовки детей, специальным советником президента по вопросам женщин и молодежи и по проблеме сексуального насилия и с руководителями национальных органов безопасности, разъясняя необходимость поощрения соблюдения прав человека и дальнейшего осуществления планов действий Организации Объединенных Наций по пресечению и предотвращению сексуального насилия и вербовки детей, совместного коммюнике и добавления к нему, а также планов действий вооруженных сил и полиции по предупреждению сексуального насилия и вербовки детей.

83. Миссия сосредоточит свое внимание на мерах по борьбе с распространением оружия и боеприпасов и по предотвращению доступа к ним со стороны вооруженных групп, с тем чтобы добиться ограничения возможностей этих групп в плане роста, мобилизации и создания серьезной угрозы для гражданского населения. Это будет достигнуто за счет организации для сил национальной безопасности специальной учебной подготовки по вопросам управления запасами оружия и боеприпасов, маркировки и регистрации оружия и повышения безопасности его хранения в специальных оружейных сейфах в районах, затронутых вооруженными конфликтами, с тем чтобы не допустить попадания оружия, принадлежащего национальным службам безопасности, в руки вооруженных групп. Миссия также продолжит оказывать поддержку Национальной комиссии по контролю за стрелковым оружием и легкими вооружениями и сокращению вооруженного насилия в деле информирования национальных сил обороны и безопасности об их ответственности и подотчетности за надлежащее обращение с оружием и боеприпасами в строгом соответствии с инструкциями, а также в деле мониторинга осуществления национального плана действий по контролю за стрелковым оружием и легкими вооружениями на 2023–2027 годы. И наконец, Миссия продолжит отслеживать потоки оружия и боеприпасов, поступающих в Демократическую Республику Конго, и их оборот внутри страны, а также доступ к ним вооруженных групп.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.1 Укрепление безопасности гражданского населения, подвергающегося угрозе физического насилия со стороны вооруженных групп и межобщинному насилию в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом

1.1.1 Увеличение числа случаев сдачи вооруженных групп в плен в результате переговоров в рамках осуществляемой правительством программы разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации (2021/22 год: 0; 2022/23 год: 3; 2023/24 год: 10)

1.1.2 Увеличение доли инцидентов в области безопасности, в связи с которыми были приняты эффективные меры реагирования в результате поступления уведомлений от гражданских сетей оповещения (2021/22 год: 60 процентов; 2022/23 год: 60 процентов; 2023/24 год: 65 процентов)

1.1.3 Сокращение числа документально подтвержденных серьезных нарушений, совершенных вооруженными группами в отношении детей в ходе вооруженного конфликта (2021/22 год: 3075; 2022/23 год: 2000; 2023/24 год: 1500)

1.1.4 Число детей, выведенных из состава вооруженных групп и вооруженных сил (2021/22: 1542; 2022/23 год: 1400; 2023/24 год: 1475)

1.1.5 Уменьшение числа внутренне перемещенных лиц
(2021/22 год: 4,9 миллиона человек; 2022/23 год: 2,1 миллиона человек; 2022/23 год: 2,1 миллиона человек)

Мероприятия

- Работа в рамках 10 совместных групп по защите и 120 совместных миссий по оценке в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом, в целях оценки и устранения рисков в области защиты для женщин, мужчин, мальчиков и девочек и поддержки превентивных и ответных мер со стороны конголезских и международных партнеров
- Проведение 4 полевых учений для 40 офицеров и сержантов ВСДРК в приоритетных районах в Северном Киву, Южном Киву и Итури в поддержку укрепления потенциала ВСДРК для управления подразделениями, отработки тактики борьбы с засадами, ведения боевых действий, эвакуации раненых и больных, проведения информационных мероприятий, планирования и обеспечения безопасности баз и постов рот, планирования совместного патрулирования, ориентирования и тактики ведения военных действий в джунглях
- Обеспечение функционирования в среднем 35 стационарных ротных оперативных баз; 100 постоянных боевых подразделений из батальонов быстрого развертывания; 50 постоянных боевых подразделений из пехотных батальонов; проведение в среднем 200 патрулирований в день (100 дневных и 100 ночных патрулей) силами военнослужащих контингентов; и в среднем 52 совместных с ВСДРК патрулирований в день для защиты гражданского населения и уменьшения количества нарушений прав человека, совершаемых вооруженными группами или государственными структурами
- Осуществление группами по вовлечению женщин в Северном и Южном Киву и Итури 120 информационно-пропагандистских инициатив, посвященных общинным механизмам защиты гражданского населения, правам человека и урегулированию конфликтов и ориентированных на женщин и девочек, имеющих связи с вооруженными группами
- Проведение операций по защите гражданского населения и нейтрализации вооруженных групп — 4 операции силами батальонов и 48 операций силами рот с последующей оценкой эффективности боевых действий
- Поддержка 8 операций, проводящихся под руководством ВСДРК, или совместных операций путем предоставления оперативных данных, рекогносцировки, огневой поддержки и материально-технического обеспечения в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека
- Осуществление в течение в общей сложности 2000 часов гражданских и военных разведывательных операций, наблюдения и выполнения задач по обнаружению целей с применением беспилотной авиационной системы для улучшения информированности об оперативной обстановке
- Проведение 17 568 патрулирований силами полиции Организации Объединенных Наций, включая совместное патрулирование с Конголезской национальной полицией (в среднем 48 патрулей в день силами 768 сотрудников полиции мужского и женского пола)
- Проведение 5 информационных занятий для 30 лидеров гражданского общества и членов местных общин, включая молодежь, и 30 сотрудников полиции по инициативам, направленным на вовлечение населения в борьбу с радикализацией
- Организация 96 заседаний Совета безопасности с участием представителей гражданского общества и местных органов власти, включая сотрудников правоохранительных органов, в целях решения проблем в области обеспечения безопасности
- Проведение 8 полевых миссий в поддержку деятельности Расширенного механизма совместного контроля для укрепления безопасности на границе
- Проведение 2300 операций по сопровождению работников гуманитарных миссий в районах, затрагиваемых вооруженным конфликтом

- Проведение 60 занятий по наращиванию потенциала и ознакомительных занятий с участием представителей женщин и молодежи, государственных и территориальных органов власти, традиционных вождей, ВСДРК, Конголезской национальной полиции, членов организаций гражданского общества и членов местных комитетов по защите в целях укрепления гендерного учета в работе механизмов раннего предупреждения, имеющих в местных комитетах по защите и структур системы экстренного оповещения населения
- Проведение 10 миссий по оценке существующих механизмов защиты населения в Итури, Южном и Северном Киву в целях подготовки «дорожной карты» по передаче этих механизмов в распоряжение местных органов власти после свертывания Миссии
- Проведение 12 информационных мероприятий для 100 членов организаций гражданского общества, представителей женщин и молодежи и местных СМИ с целью распространения национального и провинциальных оперативных планов осуществления национальной программы разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации и информирования участников об этой программе
- Проведение 18 учебных и наставнических занятий для 550 участников с целью укрепления потенциала женских ассоциаций, молодежных групп и других общественных структур для участия в национальной программе разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации
- Обеспечение жизнедеятельности, включая выдачу одежды, пайков, палаток и постельных принадлежностей, для 4000 членов конголезских вооруженных групп на этапе их демобилизации
- Осуществление 40 проектов по сокращению масштабов насилия в общинах для поддержки их усилий по снижению уровня насилия и повышению их жизнестойкости, а также для оказания поддержки молодым людям, находящимся в уязвимом положении, в поисках альтернативных источников средств к существованию
- Проведение 36 ежемесячных координационных совещаний с провинциальными координаторами национальной программы разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации для помощи в планировании, реализации, обеспечении контроля и оценки проектов в поддержку этой программы
- Обеспечение жизнедеятельности, включая выдачу пайков, одежды, палаток и постельных принадлежностей, для 300 иностранных комбатантов и членов их семей в транзитных центрах разоружения, демобилизации и реабилитации
- Восстановление 5 транзитных центров разоружения, демобилизации и реабилитации для размещения разоружающихся иностранных комбатантов и членов их семей до их репатриации в свои страны
- Проведение ежемесячных совещаний с оперативным звеном контактной и координационной группы Регионального механизма надзора Рамочной программы мира, безопасности и сотрудничества в поддержку ее плана действий по содействию нейтрализации деструктивных сил в Демократической Республике Конго и регионе
- Организация 4 поездок для встреч с комиссиями по разоружению, демобилизации и реабилитации стран — членов контактно-координационной группы для ознакомления с процессом реинтеграции репатриированных комбатантов и членов их семей и сбора информации для подготовки и выпуска информационно-просветительских материалов в поддержку плана действий контактно-координационной группы
- Выполнение 600 разовых заданий по уничтожению взрывоопасный боеприпасов после оповещения общин по бесплатной «горячей линии» в затронутых конфликтом районах Северного и Южного Киву и Итури
- Подготовка 30 рекламных щитов, 80 000 экземпляров листовок, 52 выпусков радиопередачи “Ma Nouvelle Vie” для побуждения бывших комбатантов к участию в программе разоружения, демобилизации, реинтеграции в общины и стабилизации и ежедневная трансляция этой передачи радиостанцией «Окапи» и мобильными радиостанциями, а также общинными радиостанциями в соответствии с партнерскими договоренностями

- Преобразование 3 тюрем в Северном и Южном Киву и Итури в исправительные колонии общего режима
- Проведение 15 встреч с вооруженными группами, с тем чтобы добиться освобождения 250 детей из их рядов и положить конец дальнейшей вербовке и использованию детей

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Создание безопасных условий в районах, затрагиваемых вооруженными конфликтами	1.2.1 Число обвинительных приговоров, вынесенных предполагаемым виновникам серьезных нарушений прав человека, военных преступлений и преступлений против человечности с соблюдением надлежащей правовой процедуры (2021/22 год: 459; 2022/23 год: 400; 2023/24 год: 420) 1.2.2 Сокращение числа подтвержденных случаев нарушения прав человека, совершенных государственными субъектами в районах вооруженных конфликтов (2021/22 год: 2308; 2022/23 год: 1500; 2023/24 год: 1400) 1.2.3 Увеличение доли конголезцев, сообщающих о своей уверенности в том, что государственные силы безопасности способны защитить население (2021/22 год: данных не имеется; 2022/23 год: 67 процентов; 2023/24 год: 70 процентов)

Мероприятия

- Проведение для местных органов власти в 10 децентрализованных территориальных образованиях 20 семинаров и индивидуальных консультаций по наращиванию потенциала в области местного управления с упором на вопросы безопасности и защиты гражданского населения
- Проведение 30 инструктажей и обсуждений в рамках тематических групп для повышения эффективности управления, руководства, планирования и составления бюджета в сфере обеспечения безопасности на местном уровне в целях последующего создания 15 советов местных общин по вопросам безопасности
- Организация 45 миссий по мониторингу и оценке и 10 миссий по расследованию для документирования нарушений прав человека, включая сексуальное насилие, связанное с вооруженным конфликтом
- Подготовка 20 докладов о положении в области прав человека, в том числе о гендерном насилии и сексуальном насилии, связанном с конфликтом, и соблюдении прав человека, свободе выражения мнений и свободе мирных собраний
- Проведение для личного состава ВСДРК и Конголезской национальной полиции 10 учебных занятий по международному гуманитарному праву, международному праву прав человека, политике должной осмотрительности в вопросах прав человека и сексуальному насилию в районах, затронутых конфликтом
- Строительство 4 камер, предназначенных для содержания женщин, и 2 полицейских участков
- Проведение 12 рабочих совещаний со специальным советником президента по вопросам, касающимся женщин, молодежи и сексуального насилия, и представителями ВСДРК и Конголезской национальной полицией в целях выполнения положений совместного коммюнике и добавления к нему и планов действий по борьбе с сексуальным насилием
- Организация раз в две недели наставнической работы и практических занятий с сотрудниками судебных органов в 3 провинциях для предоставления технических консультаций по вопросам анализа правовых и прецедентных материалов, судебной практики, процедурных вопросов и подготовки документов в поддержку проведения расследований и осуществления судебного преследования в связи с военными преступлениями, преступлениями против человечности и другими серьезными нарушениями прав человека
- Оказание материально-технической поддержки 20 выездам следственных групп на места и проведению 25 заседаний выездных судов для расследования военных преступлений, преступлений против

человечности и других серьезных нарушений прав человека, включая сексуальное насилие и серьезные нарушения прав детей

- Проведение 4 совещаний с генеральным ревизором ВСДРК и другими старшими должностными лицами системы отправления правосудия в целях оказания стратегической консультационной помощи по вопросам, касающимся стратегий судебного преследования и установления приоритетности дел
- Проведение 150 оценок рисков, связанных с соблюдением требований политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании поддержки Конголезским силам безопасности
- Проведение 10 совещаний с объединенной технической рабочей группой по вопросу о детях и вооруженных конфликтах для оценки хода осуществления плана действий ВСДРК 2012 года по предотвращению и прекращению вербовки и использования детей
- Подготовка 4 ежеквартальных докладов и 1 годового доклада с изложением тенденций, статистических данных и результатов анализа, касающихся грубых нарушений прав ребенка в Демократической Республике Конго
- Проведение 2 опросов (1 опроса общественного мнения и 1 тематического опроса) с целью выяснения мнения населения по вопросам мира, безопасности, правосудия и восстановления в восточной части Демократической Республики Конго
- Проведение с представителями главных национальных и провинциальных органов власти и гражданского общества 10 индивидуальных консультаций и 10 совещаний по вопросам реституции и совещаний целевых групп по результатам опросов населения для расширения использования этих результатов и улучшения понимания проблематики защиты и мер реагирования, принимаемых правительством
- Проведение 80 информационно-просветительских мероприятий для 2000 сотрудников полиции по вопросам соблюдения прав человека
- Проведение для 200 сотрудников мобильных групп реагирования 4 учебных мероприятий по вопросам охраны общественного порядка и соблюдения международных стандартов в области прав человека
- Подготовка 100 военнослужащих национальных сил обороны и безопасности по вопросам управления запасами оружия и боеприпасов
- Установка и переоборудование систем безопасного хранения оружия для обеспечения сохранности 5000 единиц оружия, являющегося государственной собственностью, в восточной части Демократической Республики Конго
- Организация для 10 сотрудников Национальной комиссии по контролю за стрелковым оружием и легкими вооружениями и сокращению масштабов вооруженного насилия учебной подготовки по вопросам управления запасами оружия и боеприпасов, включая ознакомление с соответствующей нормативной базой, планированием, контролем и оценкой, правилами надлежащего обращения с оружием и боеприпасами и их хранения, а также с программами сокращения масштабов насилия в общинах и программами разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Проведение для военнослужащих ВСДРК 35 учебных занятий по повышению их информированности о мерах по уменьшению рисков и повышению безопасности при идентификации самодельных взрывных устройств, обращении с ними и их обезвреживании
- Организация ежемесячных поездок в районы Северного и Южного Киву и Итури для анализа и оценки потоков оружия и боеприпасов, поступающих вооруженным группам

Внешние факторы

Правительство предусмотрит и выделит ресурсы для оснащения и развертывания подразделений Конголезских вооруженных сил и Конголезской национальной полиции в целях уменьшения угрозы со стороны вооруженных групп и преступных сетей, а также удержания и охраны районов, освобожденных от вооруженных групп. Сотрудничество между МООНСДРК и правительством в противодействии вооруженным группам, в том числе в форме проведения совместных операций, будет продолжаться. Развертывание Восточноафриканских региональных сил внесет положительный вклад в нейтрализацию

вооруженных групп. Проведение выборов не приведет к усугублению проблемы отсутствия безопасности и активизации деятельности вооруженных групп

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1, защита гражданского населения

Категория													Всего
I. Военные наблюдатели													
Утвержденная численность на 2022/23 год													660
Предлагаемая численность на 2023/24 год													660
Чистое изменение													–
II. Воинские контингенты													
Утвержденная численность на 2022/23 год													13 140
Предлагаемая численность на 2023/24 год													13 500
Чистое изменение													360
III. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	
Канцелярия командующего силами													
Утвержденные должности на 2022/23 год													9
Предлагаемые должности на 2023/24 год													9
Чистое изменение													–
Совместное отделение по правам человека													
Утвержденные должности на 2022/23 год													98
Предлагаемые должности на 2023/24 год													98
Чистое изменение													–
Секция по защите детей													
Утвержденные должности на 2022/23 год													29
Предлагаемые должности на 2023/24 год													28
Чистое изменение													(1)
Отдел по гражданским вопросам													
Утвержденные должности на 2022/23 год													196

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	
III. Гражданский персонал													
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	5	6	1	13	16	156	172	7	2	9	194
Чистое изменение	–	–	–	(2)	–	(2)	1	–	1	(2)	1	(1)	(2)
Итого, гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2022/23 год	1	3	15	42	9	70	47	180	227	32	3	35	332
Предлагаемые должности на 2023/24 год	1	3	15	39	9	67	48	180	228	30	4	34	329
Чистое изменение	–	–	–	(3)	–	(3)	1	–	1	(2)	1	(1)	(3)
Всего													
Утвержденные должности на 2022/23 год													14 132
Предлагаемые должности на 2023/24 год													14 489
Чистое изменение													357

Секция по защите детей

Международный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности класса С-3)

84. Предлагается упразднить одну штатную должность сотрудника по защите детей (С-3) в отделении в Калемие. После свертывания местного отделения Миссии в Калемие в июне 2022 года эта должность была сохранена в составе оставшейся группы сотрудников для обеспечения плавной и постепенной передачи функций по предотвращению, мониторингу, реагированию и представлению отчетности в области защиты детей структурам ЮНИСЕФ и правительству провинции. С тех пор этот специалист по защите детей взаимодействует с сотрудниками ЮНИСЕФ, и процесс передачи Фонду функций по защите идет полным ходом и должен быть завершен к июню 2023 года.

Отдел по гражданским вопросам

Международный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение 1 должности класса С-3 и преобразование 1 должности международного сотрудника класса С-3 в должность национального сотрудника — специалиста)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование 1 штатной должности международного сотрудника класса С-3 в должность национального сотрудника — специалиста)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций и преобразование 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций в должность национального добровольца Организации Объединенных Наций)

85. В соответствии с совместным планом Миссии на переходный период и стратегией национализации должностей и в целях наращивания потенциала

национального персонала предлагается преобразовать одну должность международного сотрудника по гражданским вопросам (С-3) в должность национального сотрудника по гражданским вопросам (национальный сотрудник-специалист), а одну должность младшего сотрудника по гражданским вопросам (международный доброволец Организации Объединенных Наций) — в должность младшего сотрудника по гражданским вопросам (национальный доброволец Организации Объединенных Наций).

86. Предлагается упразднить одну должность специалиста по гражданским вопросам (С-3) и одну должность младшего специалиста по гражданским вопросам (международный доброволец Организации Объединенных Наций) штате отделения Миссии в Калемие. После свертывания местного отделения в Калемие в июне 2022 года обе эти должности были сохранены в составе оставшейся группы сотрудников. В настоящее время функции, выполнявшиеся сотрудниками на этих должностях, успешно переданы страновой группе.

Компонент 2: содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго, а также проведению ключевых реформ в области государственного управления и безопасности

87. В 2023/24 году МООНСДРК будет продолжать оказывать добрые услуги в поддержку укреплению политической стабильности и государственных институтов путем содействия проведению ключевых реформ в области государственного управления и обеспечения безопасности, как это предусмотрено в совместном плане на переходный период. Работая в тесном контакте со страновой группой Организации Объединенных Наций, а также с национальными и международными партнерами, МООНСДРК будет стремиться к дальнейшей демократизации и интеграции и достижению межобщинного примирения и будет оказывать поддержку реформированию сектора безопасности. В рамках этих усилий Миссия будет заниматься укреплением потенциала правительства, необходимого для обеспечения правозаконности, демократического управления на местах и жизнестойкости общин, а также усилением роли и расширением участия женщин в деятельности по урегулированию конфликтов и в политических и избирательных процессах. Информационно-пропагандистская деятельность и добрые услуги Миссии будут включать взаимодействие с общинами, гражданским обществом, в том числе женскими и молодежными группами, политическими заинтересованными сторонами, государственными структурами обороны и безопасности, а также с государственными органами и учреждениями, оказывающими поддержку укреплению демократии. Миссия будет способствовать укреплению способности правительства брать на себя основные обязанности по обеспечению безопасности и правопорядка и будет оказывать поддержку восстановлению и укреплению государственной власти в районах, затронутых вооруженным конфликтом, сопровождающимся насилием. Эта деятельность будет осуществляться посредством совместной реализации программ со страновой группой Организации Объединенных Наций в соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на 2020–2024 годы и совместным планом действий на переходный период.

88. В рамках подготовки к постепенному выводу Миссия будет укреплять свое взаимодействие и партнерские отношения с соответствующими сторонами в целях осуществления своих инициатив в области стабилизации и миростроительства, направленных на устранение коренных причин конфликта в Итури, Северном и Южном Киву. В связи с этим Миссия будет заниматься решением наиболее насущных вопросов, касающихся самоидентификации и равноправного участия,

права собственности на землю и доступа к земле, перемещения населения и переселения и законного доступа к природным ресурсам и их эксплуатации. В координации со страновой группой Организации Объединенных Наций МООНСДРК будет и далее содействовать разрешению споров, оказывая поддержку организациям гражданского общества, религиозным органам, женским лидерам, ассоциациям торговцев, местным властям и местным механизмам урегулирования конфликтов посредством инклюзивного диалога и усилий по примирению на национальном и провинциальном уровнях, а также посредством практических мер по стабилизации и миростроительству. Миссия будет поддерживать тесные рабочие отношения с представителями парламента, судебной системы, канцелярии президента, кабинета министров и гражданского общества и с членами международного сообщества в целях содействия выработке общей концепции укрепления демократического правления, при этом она будет способствовать проведению ключевых реформ в областях государственного управления и обеспечения безопасности. При поддержке Фонда для обеспечения согласованности действий по стабилизации Миссия будет продолжать свои усилия по устранению коренных причин конфликта. Она будет продолжать координировать поддержку осуществлению правительственной программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации, а также поддержку мероприятиям по миростроительству с участием страновой группы и неправительственных организаций в целях обеспечения согласованности, взаимодополняемости и актуальности действий.

89. МООНСДРК будет по-прежнему предоставлять правительству стратегические и технические консультации для оказания поддержки укреплению органов безопасности путем содействия усилению их демократической подотчетности и повышению их оперативной эффективности. Миссия будет содействовать выработке общей национальной концепции управления сектором безопасности, в том числе посредством оказания поддержки правительственным и парламентским надзорным органам, отраслевым министерствам, местным комитетам по безопасности, организациям гражданского общества, региональным сетям взаимодействия в судебной сфере и механизмам правосудия переходного периода. Кроме того, Миссия усилит свою пропагандистскую деятельность, призывая к тому, чтобы реформа сектора безопасности была инклюзивной и проводилась по инициативе и при ведущей роли государства.

90. Миссия продолжит оказание поддержки созданию функциональной и подотчетной судебной системы в соответствии с национальной политикой реформирования системы правосудия и планом Миссии на переходный период, в частности, путем реализации Совместной программы по поддержке реформирования системы правосудия. Миссия продолжит оказывать судебным органам материально-техническую поддержку для пресечения незаконного длительного содержания задержанных под стражей, для проведения судебных инспекций судов низшей инстанции, прокуратур и тюрем и для организации выездных судебных заседаний в тюрьмах и отдаленных районах. Помимо этого, будут проводиться учебные мероприятия для повышения профессионального уровня работников судебной системы.

91. Миссия будет продолжать усилия по укреплению безопасности в 12 тюрьмах, отнесенных к разряду наиболее важных, в Итури, Южном и Северном Киву, чтобы их охрана могла сдерживать и пресекать любые нападения вооруженных групп и предотвращать попытки побега особо опасных преступников и особо важных заключенных, которые потенциально могут присоединиться к вооруженным группам. Миссия планирует организовать учебные занятия для повышения уровня подготовки тюремного персонала в плане предотвращения, пресечения и реагирования на серьезные тюремные инциденты, при этом она также

планирует завершить модернизацию тюрьмы в Кабаре и обеспечить соблюдение требований надлежащей правовой процедуры для лиц, обвиняемых в преступлении геноцида, военных преступлениях, преступлениях против человечности, нарушениях прав человека и преступлениях против персонала Организации Объединенных Наций.

92. Миссия будет по-прежнему поддерживать переходные механизмы, включая Совместную программу по поддержке реформирования системы правосудия, и оказывать материально-техническую поддержку национальной пенитенциарной системе в развитии профессиональных оперативных и управленческих навыков ее персонала посредством наращивания соответствующего потенциала, уделяя особое внимание вопросам безопасности и прав человека, сбора оперативных данных, работы с воинствующими экстремистами и дерадикализации. Миссия будет продолжать практику полного совместного размещения персонала в пенитенциарных учреждениях в Итури, Северном и Южном Киву, продолжая, при поддержке ПРООН, процесс передачи функций национальным властям в контексте осуществления Совместной программы по поддержке реформирования системы правосудия и в соответствии с планом на переходный период. Миссия будет оказывать поддержку совершенствованию системы ведения дел и продолжать свои усилия по созданию в тюрьмах оперативных отделов для усиления наблюдения за заключенными.

93. В целях поддержания минимальных стандартов, касающихся пенитенциарных учреждений и условий содержания в них, первоочередное внимание будет уделяться медицинскому обслуживанию и питанию заключенных, чтобы снизить сохраняющуюся высокую смертность, связанную с этими факторами. Будут продолжаться усилия по предотвращению и сдерживанию распространения в тюрьмах болезни, вызванной вирусом Эбола, и других инфекционных заболеваний. Кроме того, в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций Миссия окажет поддержку национальным властям в обеспечении продовольственной безопасности в одной из тюрем, отнесенных к ряду приоритетных.

94. Миссия продолжит оказывать поддержку национальным властям в реализации национальной политики реформирования системы правосудия (2017–2026 годы) в соответствии с ее приоритетами, изложенными в переходном плане Миссии по передаче ее функций ПРООН и правительству страны. Миссия также сосредоточит свои усилия на обеспечении функционирования и подотчетности судебной системы в восточной части Демократической Республики Конго посредством наращивания потенциала, проведения выездных заседаний гражданских судов, проведения судебных инспекций судов низшей инстанции, прокуратур и пенитенциарных учреждений, и оказания поддержки направлению на места вновь набранных мировых судей.

95. МООНСДРК будет оказывать поддержку осуществлению правительственной национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции комбатантов в общины и стабилизации. Вместе со страновой группой Организации Объединенных Наций, Фондом миростроительства и международными финансовыми учреждениями Миссия будет оказывать правительству поддержку в координации усилий всех партнеров для обеспечения согласованности между финансированием и осуществляемыми программами, что позволит принести максимальную пользу пострадавшим общинам. Успех таких усилий по обеспечению устойчивости реинтеграции в общины и стабилизации имеет основополагающее значение для успешного и планомерного вывода Миссии из Демократической Республики Конго.

96. Миссия будет оказывать поддержку эффективному выполнению резолюций Совета Безопасности [1325 \(2000\)](#) о женщинах и мире и безопасности и [2250 \(2015\)](#) о молодежи, мире и безопасности всеми государственными органами и органами безопасности, включая реагирование на сексуальное насилие в условиях конфликта. Миссия будет поддерживать усилия правительства и продолжать укреплять потенциал организаций гражданского общества, местных органов власти и общин для осуществления политических и мирных процессов с учетом гендерной проблематики и пропагандистской деятельности в целях обеспечения полного, эффективного и конструктивного участия и вовлечения женщин в эти процессы на всех уровнях. Миссия обеспечит включение гендерно-чувствительного анализа конфликтов во все усилия по раннему предупреждению и предотвращению конфликтов, а также постоянный учет гендерных факторов в процессе реализации совместного плана на переходный период. Кроме того, Миссия будет поддерживать национальные усилия по привлечению к ответственности виновных в совершении актов сексуального насилия, связанного с конфликтом.

97. Миссия будет продолжать отслеживать, расследовать и регистрировать случаи нарушения основных прав и свобод и ограничения политического пространства для обеспечения того, чтобы конголезские женщины, мужчины, мальчики и девочки могли свободно и без каких-либо ограничений пользоваться своими конституционными правами в безопасных условиях, а представители государственных органов проявляли максимальную сдержанность при реагировании на мирные демонстрации. Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека в Демократической Республике Конго будет оказывать правительству помощь в установлении личности бывших комбатантов в целях выявления лиц, виновных в серьезных нарушениях прав человека; Миссия будет проводить консультации с общинами, пострадавшими от насилия и конфликта, в целях создания и укрепления национальных механизмов правосудия переходного периода; оказывать техническую поддержку реализации на уровне провинций стратегий судебного преследования за наиболее тяжкие преступления; и поддерживать инициативы по возмещению ущерба, а также институциональные реформы в секторе безопасности в соответствии с дорожной картой, разработанной президентом Демократической Республики Конго. Помимо этого, МООНСДРК будет сотрудничать с соответствующими министерствами в целях содействия укреплению открытого и инклюзивного демократического пространства, основанного на широком участии населения, которое будет способствовать вовлечению гражданского общества, особенно женщин и молодежи, в осуществление стратегий реформирования и развития страны. Миссия также будет поддерживать усилия по предотвращению выступлений, направленных на разжигание ненависти и подстрекательство к насилию, и реагированию на них, а также на дезинформацию и ложную информацию. Миссия будет по-прежнему выступать в поддержку принятия национальной нормативно-правовой базы для защиты потерпевших, свидетелей, правозащитников и сотрудников судебных органов, участвующих в судебных процессах, связанных с тяжкими преступлениями и серьезными правонарушениями. Она также будет продвигать и поддерживать механизмы усиления ответственности за серьезные нарушения прав человека и международного гуманитарного права, включая комитеты по реагированию на нарушения прав человека, совершаемые ВСДРК и Конголезской национальной полицией. Совместно со страновой группой Миссия будет и далее информировать общественность о всем многообразии мнений по социальным и политическим вопросам с помощью радиостанции «Окапи» и поддерживать другие средства массовой информации, чтобы обеспечить инклюзивность и разнообразие таких мнений и свободу их выражения.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Прогресс в устранении коренных причин насилия и конфликтов между общинами	2.1.1 Увеличение числа новых соглашений об урегулировании внутриобщинных и межобщинных конфликтов, включая соглашения по земельным конфликтам (2021/22 год: 4; 2022/23 год: 5; 2023/24 год: 6) 2.1.2 Увеличение числа каналов для диалога между правительством и затронутыми конфликтом общинами в целях устранения коренных причин конфликта (2021/22 год: 24; 2022/23 год: 7; 2023/24 год: 8) 2.1.3 Число программ стабилизации, осуществлявшихся в Северном и Южном Киву и Итури, приоритеты которых были определены общинами и правительством (2021/22 год: 11; 2022/23 год: 6; 2023/24 год: 6) 2.1.4 Увеличение числа шахт, сертифицированных правительством, в Северном и Южном Киву и Танганьике (2021/22 год: 156; 2022/23 год: 130; 2023/24 год: 100)

Мероприятия

- Проведение еженедельных встреч с политическими деятелями и представителями гражданского общества для обсуждения инициатив по превентивной дипломатии в преддверии выборов, которые должны состояться в 2023 году в районах, где МООНСДРК больше не присутствует
- Проведение 5 встреч в формате диалога по демократической практике с лидерами общин в Южном и Северном Киву и Итури в целях устранения коренных причин конфликтов между общинами
- Проведение 12 встреч с представителями политических и экономических структур для предотвращения и смягчения напряженности в районах, где МООНСДРК больше не проводит военных операций, и для поддержки осуществления стратегии «Единая Организация Объединенных Наций»
- Осуществление 75 местных инициатив по урегулированию конфликтов в целях поиска путей их разрешения, снижения напряженности и сокращения масштабов межобщинного насилия
- Проведение 2 совещаний национального руководящего совета Фонда для обеспечения согласованности действий по стабилизации для поддержки разработки программ, обеспечения надзора за деятельностью Фонда и участия в стратегическом диалоге по вопросам стабилизации
- Проведение еженедельных совещаний с национальными и провинциальными властями в целях оказания технической поддержки и предоставления консультаций по вопросам осуществления программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации
- Проведение 12 координационных совещаний для обновления плана мероприятий по восстановлению общин, стабилизации и миростроительству в Северном и Южном Киву и Итури
- Организация 10 семинаров по наращиванию потенциала и мероприятий по повышению информированности местных органов полиции по вопросам работы с населением и полицейского посредничества

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.2 Расширение доступа к инклюзивному демократическому пространству и поддержание постоянного и значимого политического взаимодействия с ключевыми сегментами общества, включая женщин и молодежь	2.2.1 Число принятых и осуществляемых законов о государственном управлении, защите правозащитников и доступе к информации (2021/22 год: 2; 2022/23 год: 4; 2023/24 год: 4)

2.2.2 Сокращение числа документально подтвержденных случаев нарушения государственными субъектами политических прав и прав на свободу собраний и свободное выражение мнений (2021/22 год: 397; 2022/23 год: 500; 2023/24 год: 400)

2.2.3 Количество опубликованных Национальной комиссией по правам человека докладов о нарушениях прав человека в Демократической Республике Конго (2021/22 год: данных не имеется; 2022/23 год: 3; 2023/24 год: 4)

Мероприятия

- Проведение ежемесячных встреч с парламентскими фракциями провинций по вопросам демократического диалога и урегулирования конфликтов на провинциальном уровне в целях сокращения масштабов межобщинного насилия
- Проведение 3 ежемесячных встреч с политическими и институциональными субъектами; проведение 1 ежемесячной встречи с представителями гражданского общества; и 1 ежемесячной встречи с дипломатами для содействия проведению прозрачных, заслуживающих доверия, инклюзивных и мирных выборов в установленные конституцией сроки
- Проведение 1 встречи с представителями институтов и гражданского общества для содействия повышению прозрачности и подотчетности в использовании средств, выделенных на подготовку к выборам
- Проведение на Twitter-аккаунте МООНСДРК в контексте 16 дней активных действий против гендерного насилия 1 киберкампания по расширению участия женщин в избирательном процессе
- Проведение 2 встреч с представителями Министерства по правам человека и Совета по аудиовизуальным средствам и коммуникации для обсуждения вопросов защиты и поддержки демократических свобод, особенно права на мирные собрания и свободу слова
- Проведение с 30 участниками из неправительственных правозащитных организаций и 30 участниками гражданских движений 2 учебных мероприятий по вопросам отслеживания нарушений прав человека и представления информации о них
- Проведение с 30 членами парламента и 30 членами Национальной комиссии по правам человека 2 информационных мероприятий по вопросам пропагандистской деятельности и защиты прав человека в связи с проведением выборов
- Проведение 3 конференций с участием политических, институциональных и общественных деятелей для обсуждения путей содействия проведению прозрачных, заслуживающих доверия, инклюзивных и мирных выборов в установленные конституцией сроки
- Проведение 2 встреч с представителями политических партий и 2 встреч с организациями гражданского общества в целях содействия обеспечению более широкой представленности женщин, молодежи и коренных народов в соответствующих институтах на основе учета их заслуг при соблюдении конституционных требований, касающихся географической сбалансированности
- Проведение с участием 60 членов 2 женских организаций 2 учебных мероприятий по вопросам соблюдения прав человека в контексте проведения выборов
- Проведение с участием 80 членов 2 молодежных организаций 2 информационных мероприятий по вопросам мониторинга ненавистнических высказываний и борьбы с выступлениями, направленными на разжигание вражды
- Проведение 5 совещаний с парламентариями, судьями, прокурорами и адвокатами для содействия принятию приоритетных законов, включая предложенные законы о защите правозащитников, о доступе к информации, о борьбе с трайбализмом, расизмом и ксенофобией и о мирных демонстрациях

- Проведение 3 конференций по вопросам, касающимся применения статьи 13 закона о выборах и мер по его исполнению, споров, связанных с проведением выборов, и наблюдения за выборами с участием членов Независимой национальной избирательной комиссии (ННИК), Епископальной конференции Демократической Республики Конго (ЕПКК), Церкви Христа в Конго (ЦХК), Конституционного суда, молодежи, женщин, организаций гражданского общества и политических партий, участвующих в избирательном процессе
- Проведение ежемесячных встреч с представителями государственных органов на национальном и провинциальном уровнях с целью пропаганды более широкого участия женщин и молодежи в государственном управлении
- Проведение 2 семинаров с представителями национальных учреждений и 4 семинаров с руководителями провинций, занимающимися вопросами эффективного управления, в целях поощрения участия женщин и молодежи в мирных переговорах, в достижении мирного сосуществования и в мобилизации ресурсов в контексте осуществления резолюций Совета Безопасности [1325 \(2000\)](#) и [2250 \(2015\)](#)
- Проведение 12 занятий по наращиванию потенциала и инструктажа для 240 представителей гражданского общества, включая не менее 30 процентов участников из числа женщин, в целях содействия реструктуризации и активизации деятельности организаций гражданского общества, направленной на популяризацию демократических принципов государственного управления и предотвращение насилия, связанного с проведением выборов
- Проведение 30 занятий по повышению уровня осведомленности и укреплению доверия для 300 членов и лидеров местных общин, включая женщин и молодежь, в городских и сельских проблемных районах, для содействия социальной сплоченности и преодоления враждебного отношения к МООНСДРК
- Осуществление мультимедийных общественно-информационных кампаний и информационно-пропагандистских программ в поддержку мандата Миссии посредством: а) обеспечения круглосуточного вещания радиостанции «Окапи» с охватом аудитории в 24 миллиона человек в неделю; б) выпуска 52 короткометражных видеофильмов для цифровых платформ МООНСДРК; в) обеспечения работы радиостанции «Окапи» и поддержки веб-сайтов МООНСДРК с ежедневным размещением на них статей, репортажей и фотографий из всех районов Демократической Республики Конго; и d) распространения достоверной информации с помощью социальных сетей
- Проведение 3 информационно-разъяснительных мероприятий для учащихся учебных заведений в целях содействия политическому диалогу по вопросам стабилизации, мира и безопасности, поддержки национальных учреждений и постепенного вывода МООНСДРК
- Проведение в Киншасе, Гоме, Букаву, Бунья и Бени при помощи радиостанции «Окапи» 10 информационных мероприятий для 200 участников из женских организаций и организаций гражданского общества в целях повышения их осведомленности в вопросах расширения прав и возможностей женщин и доступа к инклюзивному демократическому пространству
- Проведение 4 практикумов для 120 журналистов, включая не менее 30 процентов женщин, и 1 кампании в средствах массовой информации для содействия учету гендерных факторов и искоренению сексизма в сфере коммуникации и улучшения освещения в средствах массовой информации роли женщин в политике и в инициативах по обеспечению мира и безопасности
- Проведение 5 открытых дискуссионных форумов с участием представителей молодежи для обсуждения принципов позитивного мужского поведения и гражданской позиции, учитывающей гендерные факторы, с привлечением сети местных городских лидеров «Борцы за мир и женщины — послы мира»

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

2.3 Укрепление потенциала и возможностей государственных институтов для обеспечения

2.3.1 Процентная доля осуществленных приоритетных мероприятий, связанных с повышением профессионализма и укреплением подотчетности и институциональных основ в контексте действий по реализации плана реформирования

и поддержания верховенства права и безопасности	Конголезской национальной полиции на период 2020–2024 годов (2021/22 год: 11 процентов; 2022/23 год: 30 процентов; 2023/24 год: 50 процентов)
	2.3.2 Количество инцидентов, связанных с безопасностью в тюрьмах (2021/22 год: 0; 2022/23 год: 9; 2023/24 год: 6)
	2.3.3 Увеличение доли конголезцев, выражающих доверие к системе правосудия (2021/22 год: данных не имеется; 2022/23 год: 33 процента; 2023/24 год: 36 процентов)
	2.3.4 Уменьшение доли лиц, содержащихся в тюрьмах до суда, от общего числа заключенных (2021/22 год: 76 процентов; 2022/23 год: 75 процентов; 2023/24 год: 70 процентов)

Мероприятия

- Проведение ежемесячных встреч с парламентскими фракциями для обсуждения вопросов реформирования государственного управления и урегулирования конфликтов на уровне провинций
- Проведение ежемесячных совещаний с членами правительства на национальном и провинциальном уровнях в целях обсуждения хода осуществления совместного плана на переходный период
- Проведение ежемесячных встреч с членами правительства на национальном и провинциальном уровнях для обсуждения хода осуществления совместной стратегии реформирования управления предприятиями горнодобывающей промышленности, системы землевладения и избирательной системы и политики в области местного развития
- Проведение еженедельных встреч на высоком уровне с политическими субъектами и заинтересованными сторонами, действующими на общенациональном, провинциальном и местном уровнях, для поддержания диалога и продвижения мирного подхода к урегулированию конфликтов, а также для проведения работы, направленной на достижение консенсуса в отношении функционирования ключевых государственных институтов, в том числе в секторе безопасности, и в отношении важности участия женщин в политической жизни
- Проведение 1 встречи с политическими, государственными и общественными деятелями и дипломатами для обсуждения важности и методов борьбы с разжиганием ненависти в Демократической Республике Конго и в странах с сильной конголезской диаспорой, а также необходимости содействия принятию законопроекта о борьбе с трайбализмом, расизмом и ксенофобией
- Проведение 3 встреч с членами парламента и 3 информационных мероприятий с участием 90 религиозных лидеров, традиционных авторитетов и политических деятелей с целью разъяснения необходимости принятия законопроекта о борьбе с трайбализмом, расизмом и ксенофобией
- Проведение 2 встреч с членами парламента и 1 информационного мероприятия с участием 50 членов неправительственных организаций с целью разъяснения необходимости применения закона о защите и поощрении прав коренных народов
- Проведение в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций 4 практикумов для 120 участников, включая не менее 30 процентов женщин, в поддержку усилий правительства по завершению процесса внедрения триединого подхода, охватывающего гуманитарные аспекты, аспекты миротворческой деятельности и аспекты развития, в Итури, Северном Киву, Южном Киву и Танганьике
- Создание в Танганьике 1 механизма мониторинга и оказание поддержки в Касаи и Центральном Касаи 2 механизмам мониторинга по предотвращению конфликтов и инициативам по миростроительству в целях предотвращения возобновления насильственных конфликтов
- Проведение ежемесячных консультаций со страновой группой Организации Объединенных Наций, партнерами и международными и национальными заинтересованными сторонами и ежеквартальных консультаций с донорами, международными финансовыми учреждениями, региональными

организациями и другими международными субъектами в целях оказания национальным властям поддержки в практическом осуществлении совместного плана на переходный период и провинциальных планов действий, создания координационных механизмов на техническом и стратегическом уровнях для надзора и руководства их осуществлением и разработки стратегических коммуникационных инициатив в поддержку усилий по распространению информации об этих планах

- Проведение ежемесячных консультаций с государствами, подписавшими Рамочное соглашение о мире, безопасности и сотрудничестве, членами Совета Безопасности и другими ключевыми дипломатическими партнерами для обеспечения их участия в поддержке усилий по достижению стабилизации в Демократической Республике Конго и в поддержке усилий по реализации совместной стратегии на переходный период
- Проведение ежемесячных координационных совещаний с двусторонними и многосторонними партнерами для выработки согласованного подхода в поддержку национальных усилий по реформированию сектора безопасности
- Проведение 20 консультаций высокого уровня с представителями правительства и органов военного правосудия по дисциплинарным или судебным мерам в связи с 5 случаями нарушений, совершенных высокопоставленными должностными лицами, которые были выявлены в результате применения политики должной осмотрительности в области прав человека
- Проведение 24 встреч на высоком уровне с должностными лицами судебных органов и Министерства по правам человека в целях содействия соблюдению прав человека, включая гражданские и политические права; содействия национальному примирению и возмещению ущерба жертвам нарушений прав человека; и привлечения к ответственности предполагаемых виновных в нарушениях норм международного гуманитарного права или нарушениях прав человека
- Обучение 1000 сотрудников Конголезской национальной полиции, из которых 20 процентов будут составлять женщины, следственным процедурам и методам проведения следственных действий на месте преступления, включая проведение криминалистической экспертизы, с применением подходов, обеспечивающих учет гендерных факторов
- Организация 1 учебного мероприятия для 20 сотрудников горной полиции, из которых 20 процентов будут составлять женщины, по методам расследования незаконного оборота, включая оборот огнестрельного оружия, с соблюдением международных стандартов в области прав человека
- Проведение 4 учебных мероприятий для 80 сотрудников полиции по защитным мерам, действиям в чрезвычайных ситуациях, криминалистическому исследованию и анализу инцидентов, связанных с самодельными взрывными устройствами, а также по методам обнаружения самодельных взрывных устройств и взрывоопасных пережитков войны
- Переоборудование 3 школ для подготовки полицейского персонала
- Проведение 10 технических совещаний подгрупп Министерства юстиции по вопросам правосудия и прав человека для реализации плана приоритетных действий в рамках национальной политики реформирования системы правосудия и 1 стратегического совещания руководящего комитета по вопросам контроля за осуществлением плана приоритетных действий на 2021–2023 годы
- Проведение 60 совещаний комитетов по реагированию на нарушения прав человека, совершаемые военнослужащими ВСДРК и сотрудниками Конголезской национальной полицией, в целях усиления ответственности персонала служб безопасности за такие нарушения
- Проведение 5 учебных мероприятий с сотрудниками Конголезской национальной полицией и военнослужащими ВСДРК по вопросам защиты гражданского населения с учетом гендерных аспектов и реформы сектора безопасности
- Еженедельное консультирование судебных органов в 3 провинциях страны и наставническая помощь их сотрудникам по вопросам совершенствования работы системы уголовного правосудия, соблюдения надлежащей правовой процедуры и сокращения числа случаев незаконного содержания, задержанных под стражей

- Организация 10 выездных заседаний гражданского суда в целях сокращения числа нерассмотренных дел и прекращения практики незаконного и продолжительного содержания задержанных под стражей
- Проведение для 240 сотрудников судебной полиции, секретарей судов и мировых судей 8 практических семинаров по вопросам совершенствования функционирования системы уголовного правосудия
- Проведение в 3 провинциях 3 оценок деятельности судов и прокуратур и организация семинаров по вопросам возмещения ущерба потерпевшим на основе результатов проведенных оценок
- Проведение 15 пресс-конференций по вопросам мира и безопасности, поддержки и оказываемой Конголезской национальной полиции, ВСДПК и судебной системе, а также по проблематике прав человека и нападений на журналистов
- Проведение для 80 сотрудников и 20 руководителей пенитенциарных учреждений, в том числе 30 женщин, 1 учебного мероприятия по общим вопросам административного управления такими учреждениями и работе с детьми, находящимися в конфликте с законом
- Установка в тюрьме Макала системы для производства биогаза; Бурение и обустройство скважины в тюрьме Калемие; и предоставление комплектов базовой аппаратуры для обеспечения безопасности в 12 приоритетных тюрьмах
- Материально-техническая и консультативная поддержка для безопасного, надежного и гуманного обращения с заключенными посредством их совместного размещения в 7 приоритетных тюрьмах
- Проведение 10 учебных мероприятий для 200 сотрудников полиции, из которых 30 процентов будут женщины, и 7 занятий по подготовке инструкторов для 70 сотрудников полиции, из которых 20 процентов будут женщины, по вопросам предотвращения сексуального насилия и обеспечения защиты его жертв
- Выпуск 12 радиопередач, посвященных борьбе с выступлениями, направленными на разжигание вражды, и поощрению и защите прав человека, в том числе в контексте проведения выборов

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

2.4 Предотвращение нарушений прав человека и злоупотреблений посредством функционирующих национальных и провинциальных органов правосудия переходного периода

2.4.1 Увеличение числа граждан, охваченных опросами относительно их восприятия прав на установление истины, обеспечение справедливости, возмещение ущерба и недопущение новых нарушений, проведенными Министерством по правам человека в провинциях (2021/22 год: неприменимо; 2022/23 год: 15 718; 2023/24 год: 16 000)

2.4.2 Количество отчетов о консультациях, проведенных в провинциях, одобренных национальными и провинциальными властями (2021/22 год: 0; 2022/23 год: 6; 2023/24 год: 10)

Мероприятия

- Проведение 20 семинаров по повышению уровня осведомленности и наращиванию потенциала для 500 сотрудников конголезских административных органов в целях расширения их участия в процессе отправления правосудия переходного периода и повышения ответственности за этот процесс
- Проведение в 20 провинциях страны 20 опросов для изучения мнений и ожиданий местного населения относительно прав на установление истины, обеспечение справедливости, возмещение ущерба и недопущение новых нарушений в поддержку разработки и осуществления процесса отправления правосудия переходного периода на национальном и провинциальном уровнях

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

2.5 Эффективное осуществление процесса реформирования сектора безопасности на

2.5.1 Принятие правительством национального плана реформирования сектора безопасности и соответствующей

основе национальной ответственности и под-
отчетности

«дорожной карты» (2021/22 год: неприменимо; 2022/23 год: 1 проект плана; 2023/24 год: принят 1 план)

2.5.2 Увеличение числа принятых законов, регламентирующих функционирование органов обеспечения безопасности (2020/21 год: неприменимо; 2022/23 год: 4; 2023/24 год: 4)

2.5.3 Количество разработанных стратегий реформирования секторов (2021/22 год: неприменимо; 2022/23 год: 4; 2023/24 год: 4)

2.5.4 Процентная доля женщин на руководящих должностях в органах обеспечения безопасности (2021/22 год: данных не имеется; 2022/23 год: 5 процентов; 2023/24 год: 7 процентов)

Мероприятия

- Проведение 3 консультативных диалогов для 120 представителей правительства и членов парламентских комиссий по обороне и безопасности, а также представителей гражданского общества, отраслевых министерств, силовых структур и общественности
- Проведение 12 рабочих совещаний с основными структурами сектора безопасности и 2 семинара по повышению осведомленности для 60 национальных структур по вопросам реализации плана реформирования национального сектора безопасности
- Проведение 5 региональных совещаний с 500 членами местных общин по вопросам коммуникационной стратегии реформирования Конголезской национальной полиции
- Проведение для женщин, служащих в органах обеспечения безопасности, 5 занятий в рамках наставничества в целях совершенствования их навыков для принятия решений
- Проведение 3 консультативных совещаний со 150 членами женских групп и национальными заинтересованными сторонами по вопросам участия женщин в реформировании сектора безопасности
- Проведение 2 опросов общественного мнения и оценки организациями гражданского общества деятельности органов обеспечения безопасности в Итури, Северном Киву и Южном Киву

Внешние факторы

Соответствующие органы власти и политические субъекты всех уровней обязуются содействовать решению приоритетных задач правительства; и важнейшие пути осуществления процессов миростроительства и государственного строительства на местном уровне и уровне провинций положительно воспринимаются и поддерживаются на общенациональном уровне. Основные политические деятели, в том числе влиятельные политики-женщины, могут принимать участие в диалоге и поиске консенсуса относительно политического процесса совместно со всеми слоями общества. Правительство оказывает поддержку судебным и пенитенциарным учреждениям и целенаправленно преследует лидеров вооруженных групп и командиров подразделений сил безопасности, совершивших нарушения прав человека. Региональные субъекты строго выполняют предусмотренные Рамочным соглашением о мире, безопасности и сотрудничестве обязательства не предоставлять ни убежища, ни какой бы то ни было защиты лицам, подозреваемым в совершении военных преступлений, преступлений против человечности и актов геноцида. Международные партнеры предоставляют финансовые средства в поддержку присутствия страновой группы Организации Объединенных Наций. Правительство Демократической Республики Конго по-прежнему привержено приоритетам совместной стратегии на переходный период и принимает всестороннее участие в планировании мероприятий переходного периода

Таблица 3

Людские ресурсы: компонент 2, Содействие процессу стабилизации и укреплению государственных институтов в Демократической Республике Конго

Категория												Всего	
I. Полиция Организации Объединенных Наций													
Утвержденная численность на 2022/23 год												591	
Предлагаемая численность на 2023/24 год												591	
Чистое изменение													
II. Сформированные полицейские подразделения													
Утвержденная численность на 2022/23 год												1 410	
Предлагаемая численность на 2023/24 год												1 410	
Чистое изменение												–	
III. Персонал, предоставляемый правительствами													
Утвержденная численность на 2022/23 год												90	
Предлагаемая численность на 2023/24 год												90	
Чистое изменение												–	

Утвержденные временные должности ^a на 2022/23 год	–	–	–	1	–	1	10	46	56	–	–	–	57
Предлагаемые временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	–	–	–	–	11	46	57	–	–	–	57
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	1	–	1	–	–	–	–
Итого													
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	–	2	1	2	5	10	46	56	6	1	7	68
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	–	2	–	2	4	11	46	57	4	3	7	68
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	1	–	1	(2)	2	–	–
Секция поддержки процесса стабилизации													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	4	5	–	9	–	2	2	1	–	1	12
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	3	5	–	8	–	2	2	1	–	1	11
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(1)
Утвержденные временные должности ^a на 2022/23 год	–	1	–	1	–	2	–	–	–	–	–	–	2
Предлагаемые временные должности ^a на 2023/24 год	–	1	–	1	–	2	–	–	–	–	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого													
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	1	4	6	–	11	–	2	2	1	–	1	14
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	1	3	6	–	10	–	2	2	1	–	1	13
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	(1)
Секция поддержки правосудия													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	2	3	–	6	9	6	15	1	–	1	22
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	2	1	–	4	9	5	14	1	–	1	19
Чистое изменение	–	–	–	(2)	–	(2)	–	(1)	(1)	–	–	–	(3)
Утвержденные временные должности ^a на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	3	3	–	7	9	6	15	1	–	1	23
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	3	1	–	5	9	5	14	1	–	1	20
Чистое изменение	–	–	–	(2)	–	(2)	–	(1)	(1)	–	–	–	(3)

Отдел по политическим вопросам

Утвержденные должности на 2022/23 год	–	2	15	11	4	32	2	13	15	4	4	8	55
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	2	12	11	4	29	4	13	17	4	4	8	54
Чистое изменение	–	–	(3)	–	–	(3)	2	–	2	–	–	–	(1)

Секция по реформе сектора безопасности

Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	2	1	–	4	1	–	1	1	1	2	7
Чистое изменение	–	1	2	1	–	4	1	–	1	1	1	2	7

Управление общественной информации

Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	3	5	4	13	5	8	13	–	–	–	26
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	3	5	4	13	5	8	13	–	–	–	26
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Радио Окапи

Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	2	–	1	3	11	91	102	–	–	–	105
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	2	–	1	3	11	91	102	–	–	–	105
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Итого, гражданский персонал

Утвержденная численность на 2022/23 год	–	5	32	26	12	75	29	120	149	13	5	18	242
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	6	30	25	12	73	32	119	151	12	8	20	244
Чистое изменение	–	1	(2)	(1)	–	(2)	3	(1)	2	(1)	3	2	2

Утвержденные временные должности^a на 2022/23 годПредлагаемые временные должности^a на 2023/24 год

Утвержденные временные должности ^a на 2022/23 год	–	1	1	2	–	4	10	46	56	–	–	–	60
Предлагаемые временные должности ^a на 2023/24 год	–	1	1	1	–	3	11	46	57	–	–	–	60
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	1	–	1	–	–	–	–

Итого, включая временные должности

Утвержденная численность на 2022/23 год	–	6	33	28	12	79	39	166	205	13	5	18	302
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	7	31	26	12	76	43	165	208	12	8	20	304
Чистое изменение	–	1	(2)	(2)	–	(3)	4	(1)	3	(1)	3	2	2

Всего

Утвержденная численность на 2022/23 год

2 393

Предлагаемая численность
на 2023/24 год

2 395

Чистое изменение

2

^a Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции

Международный персонал: уменьшение на 1 должность (преобразование 1 штатной должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

Национальный персонал: увеличение на 1 внештатную должность (преобразование 1 внештатной должности категории общего назначения класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста и сохранение 56 внештатных должностей временного персонала общего назначения (10 должностей национальных сотрудников-специалистов и 46 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания))

Добровольцы Организации Объединенных Наций: без изменений (преобразование 2 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций)

98. В соответствии с совместным планом Миссии на переходный период и стратегией национализации должностей и в целях наращивания потенциала национального персонала предлагается преобразовать одну должность международного сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (С-3) в должность национального сотрудника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (национальный сотрудник-специалист), а две должности помощника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (международный доброволец Организации Объединенных Наций) — в две должности помощника по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (национальный доброволец Организации Объединенных Наций).

99. Ожидается, что в период 2023/24 годов правительственная программа разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации начнет осуществляться в полном объеме, поэтому значительно возрастет объем работы по планированию и управлению деятельностью по разоружению, демобилизации и реинтеграции комбатантов и реализации проектов в поддержку этой правительственной программы. Секция также будет продолжать оказывать правительству добрые услуги и техническую поддержку как на национальном, так и на местном уровнях в целях обеспечения эффективности этой программы; улучшения координации деятельности в рамках более широких усилий по реинтеграции и стабилизации; и оказания поддержки разоружению, демобилизации, репатриации, расселению и реинтеграции иностранных комбатантов и их иждивенцев. Миссия также будет оказывать оперативную поддержку контактной и координационной группе в сотрудничестве с Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер.

100. Исходя из этого, и с учетом важности поддержки Миссии для успешного осуществления правительственной программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации, которая является одним из основных согласованных критериев для вывода Миссии, предлагается сохранить в бюджетный период 2023/24 года следующие временные должности: 7 должностей сотрудников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники-специалисты), 3 должности младших

сотрудников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники-специалисты) и 46 должностей помощников по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

Секция поддержки процесса стабилизации

Международный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности класса С-4 и сохранение 2 должностей временного персонала общего назначения (1 должности Д-1 и 1 должности С-3))

101. Предлагается упразднить одну штатную должность специалиста по координации(С-4) в отделении в Кананге. Эта должность была сохранена после закрытия отделения в Кананге в июне 2021 года в составе оставшейся группы сотрудников для оказания поддержки обеспечению взаимосвязи между гуманитарной деятельностью, миротворчеством и развитием и содействия согласованному подходу в сотрудничестве между провинциальными властями, страновой группой и международными донорами. В настоящее время функции, выполнявшиеся сотрудником на этой должности, успешно переданы провинциальным властям и страновой группе.

102. В целях укрепления стратегической координации усилий по стабилизации и реинтеграции в общины и взаимодействия Миссии с национальным правительством на самом высоком уровне, а также в целях налаживания более эффективного взаимодействия со страновой группой Организации Объединенных Наций необходимо сохранить на период 2023/24 года временную должность главного специалиста по координации (Д-1) и должность специалиста по координации (С-3).

103. Главный специалист по координации (Д-1) является главным куратором Миссии по национальной программе разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации на политическом уровне, и он взаимодействует с назначенным правительством национальным координатором этой программы на стратегическом уровне. Сотрудник на этой должности будет координировать поддержку осуществлению этой программы, оказываемую системой Организации Объединенных Наций и донорами; обеспечивать стратегическое руководство и консультирование по вопросам политики для национальных, провинциальных и местных органов и организаций с целью обеспечения национальной ответственности за осуществление этой программы в соответствии с совместным планом на переходный период; поддерживать связь с двусторонними и многосторонними партнерами в рамках усилий Миссии по оказанию поддержки национальным властям в мобилизации ресурсов, необходимых для финансирования программ реинтеграции в общины и стабилизации; осуществлять надзор за управлением совместным техническим секретариатом Фонда для обеспечения согласованности действий по стабилизации и других финансовых механизмов, действующих под эгидой Организации Объединенных Наций; и обеспечивать строгое соблюдение требований политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки этой программе.

104. Главный специалист по координации также оказывает помощь заместителю Специального представителя Генерального секретаря/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам в разработке совместных программных механизмов с учреждениями, фондами и программами и другими международными партнерами для обеспечения эффективной и скоординированной помощи осуществлению национальной программе разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации на основе мандата

и сравнительных преимуществ каждой структуры. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать передачу управления проектами по стабилизации соответствующим заинтересованным сторонам, в том числе национальным и провинциальным субъектам, а также страновой группе.

105. Специалист по координации (С-3) будет оказывать консультативную и техническую поддержку осуществлению программы разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации на провинциальном уровне в Южном Киву, а также другим местным участникам процесса стабилизации для обеспечения инклюзивного характера результатов этой программы и учета гендерных факторов; осуществлять совместное руководство провинциальным техническим секретариатом Фонда для обеспечения согласованности действий по стабилизации для достижения ощутимых и поддающихся учету результатов; и обеспечивать согласованный и последовательный подход во взаимодействии между Миссией, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами по развитию, включая Всемирный банк, в поддержку программы разоружения и демобилизации, восстановления общин и стабилизации.

Секция поддержки правосудия

Международный персонал: сокращение на 2 должности (упразднение 1 должности класса С-3, преобразование 1 должности класса С-3 в должность национального сотрудника категории специалистов и сохранение 1 должности временного персонала общего назначения класса С-5)

Национальный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 2 должностей (1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) и преобразование 1 должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

106. В соответствии с совместным планом Миссии на переходный период и стратегией национализации должностей и в целях наращивания потенциала национального персонала предлагается преобразовать одну должность специалиста по судебным вопросам (С-3) в должность сотрудника по судебным вопросам (национальный сотрудник-специалист).

107. В отделении в Кананге предлагается упразднить одну должность сотрудника по судебным вопросам (С-3) и одну должность младшего сотрудника по судебным вопросам (национальный сотрудник-специалист). Эти должности были сохранены после закрытия местного отделения в Кананге в июне 2021 года в составе оставшейся группы сотрудников для обеспечения плавной и постепенной передачи функций Миссии, связанных с созданием функциональных, профессиональных и подотчетных судебных органов. После постепенной передачи упомянутых функций страновой группе Организации Объединенных Наций и правительству страны необходимость в этих должностях отпадет.

108. В отделении в Калемие предлагается упразднить одну должность помощника по управлению программами (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Эта должность была сохранена после закрытия отделения в Калемие в июне 2021 года в составе оставшейся группы сотрудников для обеспечения плавной и постепенной передачи функций Миссии, связанных с созданием функциональных, профессиональных и подотчетных судебных органов. После постепенной передачи этих функций, связанных с обеспечением правозащитности, ПРООН и правительству страны в контексте осуществления совместного плана на переходный период необходимость в этой должности отпадет.

109. В период 2023/24 года Секция поддержки правосудия будет продолжать осуществление совместного плана действий на переходный период в части, касающейся обеспечения правозаконности, на основе более тесной координации действий между Миссией, национальными властями, страновой группой Организации Объединенных Наций и сообществом доноров. Старший специалист по судебным вопросам (С-5) играет крайне важную роль в обеспечении постоянного стратегического взаимодействия и координации деятельности Миссии, а также в организации соответствующей работы по планированию и составлению программ, что необходимо для успешного осуществления Совместной программы по поддержке реформирования системы правосудия. Поскольку ожидается, что в результате мобилизации ресурсов в 2023/24 году эта программа будет дорабатываться и будет расширяться сфера ее охвата, предлагается сохранить временную должность старшего специалиста по судебным вопросам (С-5), с тем чтобы обеспечить устойчивость результатов, достигнутых в секторе правосудия

110. Старший специалист по судебным вопросам (С-5) будет продолжать курировать стратегическое планирование и координацию поддержки, оказываемой Миссией в деле расширения присутствия органов гражданского правосудия и их укрепления; координацию деятельности, связанной с расширением и укреплением государственных институтов; осуществление Совместной программы по поддержке реформирования системы правосудия, включая мобилизацию ресурсов и управление финансированием программ в поддержку данной программы; и деятельность по обеспечению эффективного участия Секции поддержки правосудия в процессах стратегического планирования и оценки, связанных с деятельностью Миссии в переходный период.

Отдел по политическим вопросам

Международный персонал: сокращение на 3 должности (перевод 1 должности класса С-5 в Секцию по реформе сектора безопасности и преобразование 2 должностей класса С-4 в должности национальных сотрудников-специалистов)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (преобразование 1 штатной должности класса С-4 в должность национального сотрудника-специалиста)

111. В соответствии с совместным планом Миссии на переходный период и стратегией национализации должностей и в целях наращивания потенциала национального персонала предлагается преобразовать две штатные должности специалиста по политическим вопросам (С-4) в две должности сотрудника по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист).

112. В связи с созданием новой Секции по реформе сектора безопасности предлагается перевести должность старшего сотрудника по реформе сектора безопасности (С-5) из Отдела по политическим вопросам в Секцию по реформе сектора безопасности. Эта должность числилась в штатном расписании Отдела по политическим вопросам после упразднения Секции по реформе сектора безопасности в период 2018/19 года по итогам стратегического обзора, в котором было рекомендовано переориентировать деятельность Миссии в области реформирования сектора безопасности на оказание аналитической поддержки старшему руководству МООНСДРК и интегрировать Группу по реформе сектора безопасности Миссии в ее Отдел по политическим вопросам в целях повышения эффективности усилий Миссии в этой важнейшей области.

Секция по реформе сектора безопасности

Международный персонал: увеличение на 4 должности (создание 3 штатных должностей (1 Д-1, 1 С-4 и 1 С-3) и перевод 1 должности класса С-5 из Отдела по политическим вопросам)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (создание 1 должности национального сотрудника-специалиста)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 2 должности (создание 2 должностей (1 международный доброволец Организации Объединенных Наций и 1 национальный доброволец Организации Объединенных Наций))

113. В своей резолюции [2666 \(2022\)](#) Совет Безопасности определил поддержку реформы сектора безопасности в качестве одной из трех приоритетных задач Миссии, подчеркнул важность предоставления правительству Демократической Республики Конго добрых услуг и стратегических и технических консультаций и призвал при этом Миссию играть роль в координации поддержки, оказываемой международными и двусторонними партнерами и системой Организации Объединенных Наций. В декабре 2022 года правительство утвердило национальную оборонную политику с целью активизации военного строительства и инициировало процесс консультаций с заинтересованными сторонами для разработки национальной политики безопасности, национальной стратегии по реформированию сектора безопасности и дорожной карты их реализации. Для этого необходимо разработать комплексный подход к реформированию сектора безопасности, направленный на решение основных структурных проблем, в частности таких, как безнаказанность и коррупция, и обеспечить легитимацию государственных институтов.

114. Усилия Миссии на этом направлении необходимо активизировать с целью ускорения процесса передачи правительству страны ответственности за реформу сектора безопасности, а также поддержки и содействия реформированию военного, полицейского, судебного и пенитенциарного секторов для повышения их подотчетности и способности бороться с безнаказанностью. Поэтому Миссия сосредоточит свои усилия на поддержке подхода к реформированию сектора безопасности, ориентированного на управление, с участием основных национальных заинтересованных сторон, а также на пропаганде национального координационного механизма и национальной политики и стратегии в области безопасности для закрепления результатов осуществления реформ. Эти мероприятия будут координироваться в партнерстве с основными заинтересованными сторонами для обеспечения инклюзивного национального участия и более эффективной координации процессов реформирования, содействия более активному участию национальных надзорных органов в управлении сектором безопасности и оказания поддержки повышению профессионализма в органах безопасности, включая поддержку главных совместных программ для повышения наглядности реформ. Вместе со своими партнерами Миссия будет выступать за инклюзивный подход, основанный на национальной ответственности и предполагающий участие гражданского общества и женских организаций.

115. В условиях переходного периода в Демократической Республике Конго важное значение приобретает необходимость решения хронических проблем безопасности. Для этого необходимо переориентировать стратегическое предложение системы Организация Объединенных Наций в сторону совместных инициатив и программ. Между тем, в совместном плане на переходный период реформа сектора безопасности выделена в качестве ключевого критерия наличия минимальных условий для поддержки ответственного и постепенного

свертывания Миссии. Следовательно, национальным усилия по оказанию поддержки силам безопасности, с тем чтобы они могли взять на себя ответственность за обеспечение безопасности в провинциях, где МООНСДРК в настоящее время сохраняет свое оперативное присутствие, необходимо обеспечить более высокий уровень политического взаимодействия и координации с национальными и международными заинтересованными сторонами. Кроме того, осуществление совместного плана на переходный период потребует разработки и реализации действенного программного предложения учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, согласованного с мандатом МООНСДРК, для устранения как непосредственных, так и структурных причин отсутствия безопасности в Демократической Республике Конго.

116. В связи с этим предлагается создать Секцию по реформе сектора безопасности, подчиняющуюся заместителю Специального представителя Генерального секретаря/координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам и состоящую из семи сотрудников: одного главного советника по реформе сектора безопасности (Д-1), одного старшего специалиста по реформе сектора безопасности (С-5), трех специалистов по реформе сектора безопасности (1 С-4, 1 С-3 и 1 национальный сотрудник категории специалистов) и двух сотрудников по управлению программами (1 международный доброволец Организации Объединенных Наций и 1 национальный доброволец Организации Объединенных Наций).

117. Главный советник по реформе сектора безопасности (Д-1) будет обеспечивать применение комплексного подхода к реформированию сектора безопасности подразделениями МООНСДРК и учреждениями, фондами и программами, координируя при этом соответствующие мероприятия общей системы Организации Объединенных Наций в этой области и работая в тесном сотрудничестве с правительством. Сотрудник на этой должности будет руководить политическим взаимодействием Миссии по вопросам реформирования сектора безопасности с соответствующими национальными партнерами, чтобы обеспечить для осуществления необходимых реформ постоянную политическую поддержку на высоком уровне; играть ведущую роль в осуществлении совместного плана Миссии на переходный период для обеспечения планомерной передачи функций Миссии по реформированию сектора безопасности соответствующим учреждениям Организации Объединенных Наций и партнерам; координировать действия структур и подразделений Организации Объединенных Наций и международных партнеров в рамках стратегического партнерства; вовлекать государственные органы высокого уровня и основные заинтересованные стороны в деятельность по координации поддержки реформированию сектора безопасности; предоставлять консультации по разработке, принятию и анализу мер поддержки реформы сектора безопасности; руководить разработкой комплексных и согласованных мер в рамках всей Организации Объединенных Наций для решения сложных задач реформирования национального сектора безопасности; выступать в качестве пресс-секретаря по различным аспектам и вопросам реформирования сектора безопасности; и активно содействовать координации и коммуникации между международными и национальными партнерами.

118. Старший специалист по реформированию сектора безопасности (Р-5) будет обеспечивать стратегическое руководство при выполнении поставленных задач; вовлекать государственные органы высокого уровня и основные заинтересованные стороны в деятельность по координации поддержки реформированию сектора безопасности в стране; играть ведущую роль в оказании поддержки ускорению процесса передачи функций по обеспечению безопасности в стране национальным структурам и формированию консенсуса в отношении участия национальных органов в разработке национальной политики обеспечения

безопасности и национальной стратегии реформирования этого сектора; координировать действия структур и подразделений Организации Объединенных Наций и международных партнеров в рамках стратегического партнерства; тесно сотрудничать с рабочей группой по координации реформирования национального сектора безопасности, предоставляя стратегические и технические консультации; и координировать проекты стратегических инициатив по реформированию сектора безопасности.

119. Специалист по реформе сектора безопасности (Р-4) будет взаимодействовать с ключевыми заинтересованными сторонами по вопросам стратегий реализации и сотрудничества; оказывать поддержку реализации проектов, осуществляемых Организацией Объединенных Наций; участвовать в разработке политики и рекомендаций в поддержку инициатив по реструктуризации, включая исследования, обзор и анализ проблем и тенденций, подготовку оценок воздействия и проведение других научных мероприятий и исследований; поддерживать координацию с национальными и международными партнерами в контексте осуществления совместного плана на переходный период; поддерживать предоставление национальным заинтересованным сторонам и Организации Объединенных Наций стратегических и технических консультаций по вопросам, касающимся сектора безопасности, уделяя особое внимание осуществлению и координации гражданского надзора; оказывать поддержку разработке стратегии и политики Миссии в отношении реформы сектора безопасности; и осуществлять надзор за программной деятельностью в областях стратегических приоритетов (подотчетность, продвижение женщин в государственных силовых структурах).

120. Специалист по реформе сектора безопасности (С-3) будет заниматься вопросами отчетности и программ и будет оказывать поддержку в выявлении основных проблем, в том числе проблем, для решения которых требуется безотлагательная поддержки и консультации в процессе реформирования; взаимодействовать с ключевыми заинтересованными сторонами по вопросам стратегий реализации и сотрудничества; оказывать поддержку реализации проектов, осуществляемых Организацией Объединенных Наций с национальными партнерами; участвовать в разработке политики и рекомендаций в поддержку инициатив по реструктуризации, включая исследования, обзор и анализ проблем и тенденций, подготовку оценок воздействия и проведение других научных мероприятий и исследований;

121. Специалист по реформе сектора безопасности (национальный сотрудник-специалист) будет оказывать помощь в реализации проектов, осуществляемых Организацией Объединенных Наций; оказывать содействие разработке политики и рекомендаций в поддержку инициатив по реструктуризации, включая исследования, обзор и анализ проблем и тенденций, подготовку оценок воздействия и проведение других научных мероприятий и исследований; содействовать подготовке ежедневной отчетности, предоставляя обновленную информацию о реформе сектора безопасности; и оказывать помощь в реализации инклюзивных инициатив по реформированию сектора безопасности, таких как вовлечение гражданского общества и участие женщин в реформировании сектора безопасности.

122. Сотрудники по управлению программами (1 международный доброволец Организации Объединенных Наций и 1 национальный доброволец Организации Объединенных Наций) будут способствовать реализации проектов, осуществляемых Организацией Объединенных Наций; оказывать помощь в разработке политики и рекомендаций в поддержку инициатив по реструктуризации, включая исследования, обзор и анализ проблем и тенденций, подготовку оценок воздействия и проведение других научных мероприятий и исследований;

содействовать подготовке ежедневной отчетности, предоставляя обновленную информацию о реформе сектора безопасности; и заниматься инициативами в области стрелкового оружия и легких вооружений.

Компонент 3: поддержка

123. В период 2023/24 года Миссия будет продолжать укрепление своего присутствия в связи с предстоящим постепенным сокращением численности своего персонала. Основные инвестиции в объекты и инфраструктуру будут ограничиваться экологическими проектами и обеспечением безопасности помещений Миссии в соответствии со стандартами, установленными Департаментом по вопросам охраны и безопасности для обеспечения безопасности помещений.

124. Миссия будет оказывать материально-техническую поддержку реализации нового плана дислокации воинских контингентов, который предусматривает увеличение численности войск в Итури и в северной части Северного Киву; содействовать проведению целевых операций бригады оперативного вмешательства по защите гражданского населения; и закрывать, освобождать и передавать властям ряд своих баз в Южном Киву.

125. В этот бюджетный период будет заключен новый контракт на поставку топлива, предусматривающий увеличение его запасов в восточной части Демократической Республики Конго и в Киншасе. Для предотвращения мошенничества с топливом Миссия внедрит систему дистанционного мониторинга инфраструктуры на местах для контроля потребления топлива генераторами, которая будет дополнять существующий контроль потребления топлива, осуществляемый с помощью электронной системы управления расходом топлива и электронной системы заправки транспортных средств.

126. Компонент логистических цепочек будет по-прежнему уделять особое внимание усилению подотчетности и повышению эффективности управления имуществом, принадлежащим Организации Объединенных Наций, для обеспечения того, чтобы объем инвентарных запасов определялся исходя из оперативных потребностей и в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). Перед составлением заявок будет проводиться анализ динамики потребления в предыдущие периоды и соответствующих прогнозов и будут составляться ежегодные планы поставок по источникам в целях наглядного отражения всех потребностей Миссии. До завершения составления заявок и начала процесса поиска поставщиков все заинтересованные стороны будут проверять имеющиеся в наличии материальные запасы. Это позволит более эффективно использовать имеющиеся запасы материальных средств, сократить масштабы закупочной деятельности, избавиться от излишков и решить проблему дублирования складских запасов. В новом бюджетном периоде планируется активизировать усилия по внедрению оперативной справочной модели системы снабжения, при этом соблюдение положений Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций позволит обеспечить соответствие заявок и планов закупок принятой стратегии Миссии на переходный период. Посредством комитета по сокращению объема активов особое внимание будет уделяться своевременному списанию или перераспределению устаревших и избыточных активов, объем которых превышает уровень оперативных потребностей Миссии.

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

3.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

3.1.1 Процент использования утвержденного количества летных часов (2021/22 год: 74,2 процента; 2022/23 год: 90 процентов; 2023/24 год: 90 процентов)

3.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2021/22 год: 11,9 процента; 2022/23 год: 11,5 процента; 2023/24 год: 11,5 процента)

3.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2021/22 год: 32,2 процента; 2022/23 год: 33 процента; 2023/24 год: 33 процента)

3.1.4 Среднее количество дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата при отборе кандидатов на должности международных сотрудников (2020/21 год: 67 дней; 2021/22 год: 60 дней; 2022/23 год: 60 дней)

3.1.5 Среднее количество дней, которое требуется для набора кандидатов на должности международных сотрудников на основании заявлений на замещение конкретной вакансии (с момента окончания приема заявлений на заполнение вакансии до отбора кандидата) (2021/22 год: 230 дней; 2022/23 год: 120 дней; 2023/24 год: 120 дней)

3.1.6 Общий балл по применяемому администрацией оценочному листу по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2021/22 год: 83; 2022/23 год: 84; 2023/24 год: 84)

3.1.7 Процент сбоев в работе информационно-технических и коммуникационных систем высокой, средней и низкой степени критичности, устраненных в установленные сроки (2021/22 год: 89 процентов; 2022/23 год: 98,5 процента; 2023/24 год: 98 процентов)

3.1.8 Соблюдение требований политики в области управления рисками, связанными с охраной труда сотрудников на местах (2021/22 год: 90 процентов; 2022/23 год: 90 процентов; 2022/23 год: 90 процентов)

3.1.9 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом, разработанному на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2021/22 год: 1878; 2022/23 год: 2000; 2019/20 год: 2000)

3.1.10 Отклонение от плановых показателей, касающихся объемов и сроков закупок (2021/22 год:

1,2 процента; 2022/23 год: 20 процентов; 2023/24 год: 20 процентов)

3.1.11 Доля личного состава контингентов, расквартированного по состоянию на 30 июня в жилых помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих установленным требованиям, как это предусмотрено меморандумами о договоренности (2021/22 год: 61,6 процента; 2022/23 год: 80 процентов; 2023/24 год: 83 процента)

3.1.12 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок и качества продовольствия и управления его запасами (2021/22 год: 89,5 процента; 2022/23 год: 98 процентов; 2023/24 год: 98 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии и плана управления цепью снабжения

Услуги по ревизии, управлению рисками и проверке соблюдения установленных требований

- Выполнение 12 рекомендаций Управления служб внутреннего надзора (УСВН), которое планируется завершить к концу года (31 декабря), и 5 относящихся к предыдущему финансовому году невыполненных рекомендаций Комиссии ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 38 воздушных судов, включая 8 самолетов и 30 вертолетов, а также 3 беспилотных летательных аппарата
- Выполнение полетов общей запланированной продолжительностью 16 184 летных часа, в том числе 5909 часов коммерческими перевозчиками и 10 275 часов военными перевозчиками, по всем видам обслуживания, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию больных и раненных
- Надзор за соблюдением требований авиационной безопасности в отношении 38 воздушных судов и 6 аэродромов и 50 взлетно-посадочных площадок

Бюджетно-финансовое обслуживание и услуги по подготовке отчетности

- Предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг по бюджету в объеме 1078,2 долл. США в соответствии с делегированными полномочиями
- Завершение подготовки годовых финансовых ведомостей Миссии в соответствии с МСУГС и финансовыми правилами и положениями Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданскому компоненту Миссии численностью в 2460 человек (593 международных сотрудника, 1504 национальных сотрудника, 57 временных сотрудников и 306 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая поддержку в вопросах обработки требований, выплаты пособий и льгот, найма, управления должностями, подготовки бюджета и служебной аттестации
- Проведение в пределах миссий учебных занятий для 2828 гражданских сотрудников и оказание поддержки в организации учебной подготовки для 229 гражданских сотрудников вне Миссии

- Оказание содействия в обработке 4055 заявок на поездки гражданских сотрудников в пределах района миссии и 236 заявок на поездки за пределы района в целях, не связанных с учебной подготовкой, и 543 заявок на поездки гражданских сотрудников, связанные с учебной подготовкой

Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Техническое обслуживание и ремонт 103 объектов Миссии в 8 пунктах базирования
- Строительство или ремонт 250 километров дорог, 10 водопропускных сооружений и 8 мостов, 6 аэродромов и 56 вертолетных площадок
- Эксплуатация и техническое обслуживание 658 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 5871 солнечной батареи/энергоустановки в дополнение к услугам электроснабжения, оказываемым местными поставщиками на контрактной основе
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и водоочистки (39 станций очистки сточных вод в 6 пунктах базирования, 24 водоочистных установок в 6 пунктах базирования и 6 установок по производству бутилированной воды в 6 пунктах базирования)
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 8 пунктах базирования
- Оказание услуг по уборке помещений, уходу за территорией и борьбе с вредителями в 8 пунктах базирования

Полевое технологическое обеспечение

- Предоставление и обслуживание 5166 портативной радиостанции и 1815 автомобильных и 188 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 70 радиовещательных станций диапазона УКВ и 9 радиостудий
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 40 наземных терминалов узкополосной связи и 130 линий СВЧ-связи, а также предоставление линий спутниковой и мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 3616 компьютеров и 724 принтеров для в среднем 3675 гражданских и негражданских конечных пользователей и 1394 компьютера и 28 принтеров для персонала воинских контингентов, а также предоставление других общих услуг
- Поддержка и обслуживание 23 локальных вычислительных сетей и 40 глобальной вычислительной сети на 43 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 32 170 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и составление 69 карт

Услуги по обеспечению топливом

- Управление поставками и хранением 24,2 млн литров топлива, включая 13,6 млн литров для воздушного транспорта, 3,6 млн литров для наземного транспорта и 7,1 млн литров для генераторов и других установок, а также смазочных материалов в 36 распределительных пунктах в Демократической Республике Конго и 2 распределительных пунктах в Уганде

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание медицинских учреждений, принадлежащих Организации Объединенных Наций (7 медпунктов/амбулаторий уровня I и 1 базового медпункта), и оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (37 медпунктов уровня I, 2 госпиталя уровня II и 1 госпиталь уровня III, 5 групп воздушной медицинской эвакуации и 1 легкий мобильный хирургический модуль) в 9 пунктах базирования, а также поддержание договорных отношений с 7 госпиталями/медпунктами

- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 9 медицинских учреждениях (2 учреждения уровня II, 5 учреждений уровня III и 2 учреждения уровня IV), расположенных в 4 пунктах базирования в пределах района ответственности Миссии и 2 пунктах за его пределами

Служба управления цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями услуг по планированию поставок и поиску поставщиков в связи с закупкой товаров на сметную сумму в 300,6 млн долл. США
- Приемка, оформление и последующее распределение грузов общим объемом в 36 500 тонн в пределах района действия Миссии
- Управление в соответствии с делегированными полномочиями имуществом, основными средствами и финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которого не достигает порогового уровня, совокупной первоначальной стоимостью 329,0 млн долл. США, ведение их бухгалтерского учета и представление соответствующей отчетности

Обслуживание военного и полицейского персонала

- Доставка к месту службы, замена и репатриация 15 194 военнослужащих и полицейских (149 военных наблюдателей, 359 штабных офицеров, 12 866 военнослужащих в составе воинских контингентов, 410 полицейских Организации Объединенных Наций и 1410 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 58 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого по линии самообеспечения, на предмет их соответствия установленным требованиям и составление соответствующей отчетности по 50 воинским и сформированным полицейским подразделениям в 60 пунктах базирования
- Поставка и хранение продовольствия, боевых пайков и воды для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений общей средней численностью в 14 276 человек
- Обработка требований и оформление выплат и льгот в среднем 15 194 военнослужащим и полицейским и 58 сотрудникам, предоставляемым правительствами
- Обработка 1093 заявок на поездки в пределах района миссии и 13 заявок на поездки за его пределы в целях, не связанных с учебной подготовкой, и 100 заявок на поездки, связанные с учебной подготовкой

Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1520 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (898 легковых автомобилей, 214 транспортных средств специального назначения, 32 машин скорой помощи, 38 бронированных автомобилей, 207 других специализированных автотранспортных средств и 131 трейлера и прицепа) и 3133 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, а также эксплуатация и техническое обслуживание 7 авторемонтных мастерских
- Обеспечение ежедневных челночных и других перевозок в среднем 920 сотрудников Организации Объединенных Наций в Демократической Республике Конго и челночных перевозок 5 дней в неделю в среднем 280 сотрудников Организации Объединенных Наций в Энтеббе

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для 17 712 военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников и 70 подрядчиков Организации Объединенных Наций, включая обеспечение контроля и вынесение рекомендаций в отношении мер реагирования
- Оказание в тесной координации с Защитником прав потерпевших содействия в направлении жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств соответствующим партнерам, включая ЮНИСЕФ и Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения, для получения, по мере необходимости, медицинской, психологической и юридической помощи

- Проведение среди населения, входящего в группу риска, информационно-разъяснительной кампании путем осуществления 20 ознакомительных мероприятий и распространения информационных материалов среди 6000 членов общин при активной поддержке общинных сетей подачи жалоб, назначенных для этих целей координаторов, Радио «Окапи» и радиостанций местных общин
- Изучение всех сообщений о нарушениях, в том числе о случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах, регистрация заявлений в тех случаях, когда имеются доказательства *prima facie*, и передача этих заявлений соответствующим следственным органам для принятия мер
- Организация для каждого из 43 функционирующих общинных механизмов подачи жалоб и 40 назначенных для этой цели координаторов 1 учебного мероприятия, посвященного вопросам профилактики нарушений, рассмотрения жалоб и направления жертв сексуальной эксплуатации и сексуальных посягательств в соответствующие службы

Профилактика ВИЧ/СПИДа

- Эксплуатация и обслуживание 5 пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и обследования на ВИЧ для всего персонала Миссии
- Организация для 200 гражданских сотрудников миссии 12 информационных занятий по вопросам укрепления здоровья и инфекционным заболеваниям
- Проведение для 10 000 военнослужащих и полицейских 200 мероприятий в рамках массовых информационно-разъяснительных программ по 3 неинфекционным заболеваниям и 4 эпидемическим инфекционным заболеваниям
- Проведение 12 занятий по переподготовке для 800 военнослужащих и 6 занятий по взаимному обучению для 90 военнослужащих и полицейских в 4 пунктах базирования Миссии
- Проведение для 15 консультантов по ВИЧ 1 семинара по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования и 1 семинара по вопросам постконтактной профилактики для 15 инструкторов по постконтактной профилактике
- Проведение ежеквартальных информационно-пропагандистских кампаний по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в различных пунктах базирования Миссии
- Оказание услуг добровольного конфиденциального консультирования и тестирования для 5000 сотрудников Миссии
- Проведение 12 выездных миссий по вопросам добровольного конфиденциального консультирования и тестирования в батальонах
- Проведение 1 аналитического исследования для определения результативности деятельности, осуществляемой секциями, и последующего руководства такой деятельностью

Обеспечение безопасности

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны во всем районе действия Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и посещающих Миссию высокопоставленных должностных лиц, включая проведение, при необходимости, эвакуационных и поисково-спасательных операций
- Ежедневное круглосуточное обеспечение пожарной охраны и спасательного обслуживания в служебных помещениях Организации Объединенных Наций и жилых помещениях персонала в Киншасе и Гоме; проведение в рамках всей Миссии 30 учебно-тренировочных занятий по аварийной эвакуации при пожаре; и обучение 1000 сотрудников базовым навыкам пожарной безопасности и использования огнетушителей
- Подготовка 1200 докладов по итогам всесторонних расследований дорожно-транспортных происшествий, случаев хищения или повреждения имущества МООНСДРК, краж со взломом, утери

имущества и всех других инцидентов с участием персонала Организации Объединенных Наций, в ее помещениях и в отношении ее имущества

- Обучение 20 международных сотрудников службы безопасности Организации Объединенных Наций навыкам обращения с огнестрельным оружием и проведение для 500 сотрудников Организации Объединенных Наций учебной подготовки по вопросам обеспечения охраны и безопасности в полевых условиях
- Подготовка 30 документов по вопросам управления рисками в сфере безопасности; 360 сводных ежедневных отчетов Организации Объединенных Наций об обстановке в плане безопасности; 4 документов с обоснованием необходимости в выплатах за работу в опасных условиях; 22 планов по обеспечению безопасности с приложениями; 4 справок по стране; 50 экстренных сводок по обстановке в плане безопасности; 20 специальных документов об оценке рисков в области безопасности; 10 документов об оценке рисков для отдельных лиц; 20 документов об общей концепции операций по обеспечению безопасности; и 30 обследований по вопросам охраны и безопасности объектов
- Проведение 720 оценок безопасности в масштабах всей Миссии, включая обследования, касающиеся жилых помещений
- Обновление географических координат всех объектов Организации Объединенных Наций и размещение информации о них на веб-сайте Информационной сети руководящих сотрудников по вопросам безопасности Организации Объединенных Наций
- Оформление удостоверений личности для 40 000 гражданских сотрудников и военнослужащих
- Проверка 50 000 пассажиров в аэровокзалах МООНСДРК

Внешние факторы

Передвижение персонала будет беспрепятственным, а задействование оперативных ресурсов будут осуществляться бесперебойно; продавцы, подрядчики и поставщики будут поставлять товары и предметы снабжения и оказывать услуги в соответствии с условиями контрактов; правительство принимающей страны будет соблюдать положения соглашений о статусе сил и миссии; меморандумы о договоренности и письма-заявки на развертывание военного и полицейского персонала и их имущества будут подписываться своевременно.

Таблица 4

Таблица 3 Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка»

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	Всего
Гражданский персонал													
Секция по вопросам поведения и дисциплины													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	1	4	4	2	11	5	3	8	—	2	2	21
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	1	4	4	2	11	5	3	8	—	2	2	21
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция охраны и безопасности													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	—	4	7	63	74	13	191	204	—	—	—	278
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	—	4	6	60	70	13	192	205	—	—	—	275
Чистое изменение	—	—	—	(1)	(3)	(4)	—	1	1	—	—	—	(3)

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	ПС	Итого	НСС	НСОО	Итого	Международный персонал	Национальный персонал	Итого	Всего
Отдел поддержки Миссии													
Канцелярия Директора													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	1	5	5	3	14	4	11	15	2	—	2	31
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	1	5	5	3	14	4	11	15	2	—	2	31
Чистое изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Служба управления операциями и ресурсами													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	1	20	21	82	124	28	161	189	46	—	46	359
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	1	20	20	82	123	29	161	190	46	—	46	359
Чистое изменение	—	—	—	(1)	—	(1)	1	—	1	—	—	—	—
Служба управления оказанием услуг													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	1	15	25	91	132	28	466	494	121	3	124	750
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	1	15	24	89	129	29	468	497	119	5	124	750
Чистое изменение	—	—	—	(1)	(2)	(3)	1	2	3	(2)	2	—	—
Управление цепью снабжения													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	1	9	17	70	97	14	230	244	68	2	70	411
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	1	9	15	70	95	16	229	245	58	12	70	410
Чистое изменение	—	—	—	(2)	—	(2)	2	(1)	1	(10)	10	—	(1)
Итого, Отдел поддержки Миссии													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	4	49	68	246	367	74	868	942	237	5	242	1 551
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	4	49	64	244	361	78	869	947	225	17	242	1 550
Чистое изменение	—	—	—	(4)	(2)	(6)	4	1	5	(12)	12	—	(1)
Всего													
Утвержденные должности на 2022/23 год	—	5	57	79	311	452	92	1 062	1 154	237	7	244	1 850
Предлагаемые должности на 2023/24 год	—	5	57	74	306	442	96	1 064	1 160	225	19	244	1 846
Чистое изменение	—	—	—	(5)	(5)	(10)	4	2	6	(12)	12	—	(4)

Секция охраны и безопасности

Международный персонал: сокращение на 4 должности (преобразование 1 должности класса С-2 в должность национального сотрудника-специалиста и 3 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (упразднение 3 должностей (1 должность национального сотрудника-специалиста и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) и преобразование 1 должности класса С-2 в должность национального сотрудника-специалиста и 3 должностей в полевой службе в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

127. В соответствии со стратегией Миссии по национализации должностей, направленной на наращивание потенциала национального персонала в контексте переходного периода Миссии, предлагается преобразовать одну должность младшего сотрудника по вопросам безопасности (С-2) в одну должность младшего сотрудника по вопросам безопасности (национальный сотрудник-специалист), а три должности сотрудников по вопросам безопасности (категория полевой службы) — в три должности помощников по вопросам безопасности на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания).

128. Предлагается упразднить в отделении в Калемие одну должность младшего сотрудника по координации безопасности (национальный сотрудник-специалист) и две должности сотрудников службы охраны на местах (национальный сотрудник категории общего обслуживания). Эти должности были сохранены после закрытия отделения в Калемие в июне 2022 года для обеспечения безопасности оставшейся группы сотрудников. В связи с тем, что в бюджете на обеспечение безопасности на 2023 год, финансируемом за счет совместного несения расходов на обеспечение безопасности на местах, предусмотрены ассигнования на укрепление потенциала по обеспечению безопасности в Калемие, необходимость в этих должностях отпадает.

Бюджетно-финансовая секция

Международный персонал: сокращение на 1 должность (преобразование 1 штатной должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование 1 штатной должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

129. В соответствии со стратегией национализации должностей, направленной на наращивание потенциала национального персонала в контексте переходного периода Миссии, предлагается преобразовать одну должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) в должность сотрудника по бюджетно-финансовым вопросам (национальный сотрудник-специалист).

Инженерно-техническая секция

Международный персонал: сокращение на 1 должность (преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: без изменений (преобразование 2 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций)

130. В соответствии со стратегией национализации должностей, направленной на наращивание потенциала национального персонала в контексте переходного периода Миссии, предлагается преобразовать одну должность техника-строителя (категория полевой службы) в должность техника-строителя (национальный сотрудник категории общего обслуживания), а две должности инженера (международный доброволец Организации Объединенных Наций) в две должности инженера (национальный доброволец Организации Объединенных Наций).

Авиационная секция

Международный персонал: сокращение на 2 должности (преобразование 1 должности класса С-2 в должность национального сотрудника-специалиста и 3 должностей категории полевой службы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания)

Национальный персонал: увеличение на 2 должности (преобразование 1 должности класса С-2 в должность национального сотрудника-специалиста и 1 должности категории полевой службы в должность национального сотрудника категории общего обслуживания)

131. В соответствии со стратегией национализации должностей, направленной на наращивание потенциала национального персонала в контексте переходного периода Миссии, предлагается преобразовать одну должность младшего специалиста по воздушным операциям (С-2) в должность младшего специалиста по воздушным операциям (национальный сотрудник-специалист), а одну должность помощника по воздушным операциям (категория полевой службы) — в одну должность помощника по воздушным операциям (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Группа планирования закупок

Добровольцы Организации Объединенных Наций: без изменений (преобразование 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций в должность национального добровольца Организации Объединенных Наций)

132. В соответствии со стратегией национализации должностей, направленной на укрепление потенциала национального персонала в контексте переходного периода Миссии, предлагается преобразовать одну должность помощника по оформлению заявок (международный доброволец Организации Объединенных Наций) в должность помощника по оформлению заявок (национальный доброволец Организации Объединенных Наций).

Секция закупок

Международный персонал: сокращение на 1 должность (преобразование 1 штатной должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование 1 штатной должности международного сотрудника класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

133. В соответствии со стратегией национализации должностей, направленной на наращивание потенциала национального персонала в контексте переходного периода Миссии, предлагается преобразовать одну должность специалиста по закупкам (С-3) в должность специалиста по закупкам (национальный сотрудник-специалист).

Секция контроля за исполнением контрактов

Добровольцы Организации Объединенных Наций: без изменений (преобразование 1 должности международного добровольца Организации Объединенных Наций в должность национального добровольца Организации Объединенных Наций)

134. В соответствии со стратегией национализации должностей, направленной на наращивание потенциала национального персонала в контексте переходного периода Миссии, предлагается преобразовать одну должность помощника по контролю за исполнением контрактов (международный доброволец Организации Объединенных Наций) в должность помощника по контролю за исполнением контрактов (национальный доброволец Организации Объединенных Наций).

Централизованный склад

Национальный персонал: сокращение на 1 должность (упразднение 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: без изменений (преобразование 6 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций)

135. Поскольку дополнительные представительские функции для места службы в Энтеббе в отношениях с правительством Уганды будет теперь выполнять Региональный центр поддержки в Энтеббе, вместо МООНСДРК, предлагается упразднить должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

136. В соответствии со стратегией национализации должностей, направленной на наращивание потенциала национального персонала в контексте переходного периода Миссии, предлагается преобразовать две должности помощника группы по контролю за имуществом и запасам (международный доброволец Организации Объединенных Наций) в две должности помощника группы по контролю за имуществом и запасами (национальный доброволец Организации Объединенных Наций), две должности помощника по складскому хозяйству объединенного склада (международный доброволец Организации Объединенных Наций) в две должности помощника по складскому хозяйству объединенного склада (национальный доброволец Организации Объединенных Наций), одну должность помощника по приемке грузов и инспекции (международный доброволец Организации Объединенных Наций) в одну должность помощника по

приемке грузов и инспекции (национальный доброволец Организации Объединенных Наций) и одну должность помощника по эксплуатации оборудования (международный доброволец Организации Объединенных Наций) в должность помощника по эксплуатации оборудования (национальный доброволец Организации Объединенных Наций).

Секция управления перевозками

Международный персонал: сокращение на 1 должность (преобразование 1 штатной должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

Национальный персонал: увеличение на 1 должность (преобразование 1 штатной должности класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста)

Добровольцы Организации Объединенных Наций: без изменений (преобразование 2 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций)

137. В соответствии со стратегией национализации должностей, направленной на наращивание потенциала национального персонала в контексте переходного периода Миссии, предлагается преобразовать одну должность специалиста по управлению перевозками (С-3) в должность специалиста по управлению перевозками (национальный сотрудник-специалист), а две должности помощника по управлению перевозками (международный доброволец Организации Объединенных Наций) — в две должности помощника по управлению перевозками (национальный доброволец Организации Объединенных Наций).

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2021/22 год)	Ассигнования (2022/23 год)	Сметные расходы (2023/24 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	31 519,3	29 658,2	30 344,4	686,2	2,3
Воинские контингенты	399 053,3	414 670,5	428 525,1	13 854,6	3,3
Полиция Организации Объединенных Наций	25 314,9	24 681,7	23 996,6	(685,1)	(2,8)
Сформированные полицейские подразделения	41 049,7	41 717,4	55 777,2	14 059,8	33,7
Итого	496 937,2	510 727,8	538 643,3	27 915,5	5,5
Гражданский персонал					
Международный персонал	143 728,7	148 802,5	140 525,2	(8 277,3)	(5,6)
Национальные сотрудники — специалисты	22 326,9	25 419,6	25 574,1	154,5	0,6
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	62 667,7	63 465,8	62 563,5	(902,3)	(1,4)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	22 340,5	22 688,8	21 880,0	(808,8)	(3,6)
Временный персонал общего назначения	6 070,0	5 279,2	4 344,8	(934,4)	(17,7)
Персонал, предоставляемый правительствами	3 104,2	3 110,9	3 341,8	230,9	7,4
Итого	260 238,0	268 766,8	258 229,4	(10 537,4)	(3,9)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	250,2	584,8	608,1	23,3	4,0
Официальные поездки	4 385,7	4 558,3	4 897,2	338,9	7,4
Помещения и объекты инфраструктуры	57 661,2	45 609,7	56 753,1	11 143,4	24,4
Наземный транспорт	17 407,3	10 579,9	9 234,4	(1 345,5)	(12,7)
Воздушные операции	95 745,6	99 676,1	118 841,6	19 165,5	19,2
Морские операции	1 264,0	690,0	910,0	220,0	31,9
Связь и информационные технологии	40 533,2	39 824,6	41 248,9	1 424,3	3,6
Медицинское обслуживание	2 208,1	2 237,4	1 973,5	(263,9)	(11,8)
Оборудование [техника] специального назначения	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	40 845,9	45 764,5	45 622,9	(141,6)	(0,3)
Проекты с быстрой отдачей	1 380,0	1 250,0	1 250,0	—	—
Итого	261 681,2	250 775,3	281 339,7	30 564,4	12,2
Валовые потребности	1 018 856,4	1 030 269,9	1 078 212,4	47 942,5	4,7
Поступления по плану налогообложения персонала	26 798,9	27 225,2	27 329,1	103,9	0,4
Чистые потребности	992 057,5	1 003 044,7	1 050 883,3	47 838,6	4,8

Категория	Расходы (2021/22 год)	Ассигнования (2022/23 год)	Сметные расходы (2023/24 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 018 856,4	1 030 269,9	1 078 212,4	47 942,5	4,7

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

138. Ниже приводится информация о предполагаемом объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Предполагаемый объем
Соглашение о статусе Сил ^a	18 248,8
Всего	18 248,8

^a Включая сметную стоимость аренды государственных земель и объектов, а также сбор за право посадки в аэропортах, аэропортовые сборы, сборы за регистрацию автотранспортных средств и за использование радиочастот.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

139. Бюджетная смета на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года составлена с учетом следующих инициатив, направленных на сокращение затрат за счет повышения эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Объекты и инфраструктура: горюче-смазочные материалы	210,0	Сокращение объема потребления топлива генераторами (170 000 литров) в результате установки фотоэлектрических систем в Бунии и Бени
Всего	210,0	

Д. Показатели доли вакантных должностей

140. Бюджетная смета на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Показатель,		
	Фактический показатель за 2021/22 год	предусмотренный в бюджете на 2022/23 год	Прогнозируемый показатель на 2023/24 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	25,0	23,0	23,0
Воинские контингенты	6,5	2,1	4,7
Полиция Организации Объединенных Наций	30,3	26,4	30,6
Сформированные полицейские подразделения	12,7	12,8	—
Гражданский персонал			
Международный персонал	11,9	11,5	11,5
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	7,3	6,0	8,3
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	5,7	4,6	6,4
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Международный персонал	6,4	5,0	6,1
Национальный персонал	21,4	9,1	—
Временные должности ^a			
Международные сотрудники	25,0	16,7	20,0
Национальные сотрудники — специалисты	30,0	25,0	30,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	2,2	0,7	2,2
Персонал, предоставляемый правительствами	38,9	38,9	35,6

^a Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

141. Показатели доли вакантных должностей, использованные в бюджете, установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных условий работы Миссии, связанных с развертыванием военного и полицейского персонала и набором гражданского персонала. Предположения, которые учитывались для показателей доли вакантных должностей, включают текущий средний показатель доли вакантных должностей за 12 месяцев с января по декабрь 2022 года или фактический показатель по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также планируемую численность военного персонала. Это соответствует директивным указаниям, направленным на повышение точности и последовательности показателей доли вакантных должностей, применяемых в предлагаемых бюджетах на 2023/24 год, и на обеспечение того, чтобы предлагаемые показатели доли вакантных должностей в максимально возможной степени основывались на фактических показателях. Калькуляция расходов, связанных с предлагаемым перепрофилированием и созданием новых штатных и внештатных должностей, произведена с учетом показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

142. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 143 675 000 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Предполагаемый объем		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	66 155,0	12 001,1	78 156,1
Имущество, используемое на основе самообеспечения	60 137,0	5 381,9	65 518,9
Всего	126 292,0	17 383,0	143 675,0

Коэффициенты, утвержденные для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Коэффициенты, применимые к району действия Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	3,1	1 октября 2021 года	12 января 2021 года
Коэффициент учета логистических и дорожных условий	2,3	1 октября 2021 года	12 января 2021 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями или вынужденным уходом	5,9	1 октября 2021 года	12 января 2021 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–4,0		

Ф. Учебная подготовка

143. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Предполагаемый объем
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	10,0
Официальные поездки	
Официальные поездки, связанные с учебной подготовкой	679,4

Категория	Предполагаемый объем
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	652,6
Всего	1 342,0

144. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года в сравнении с предыдущими периодами:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическая численность в 2021/22 году	Запланированная численность на 2022/23 год	Предлагаемая численность на 2021/24 год	Фактическая численность в 2021/22 году	Запланированная численность на 2022/23 год	Предлагаемая численность на 2023/24 год	Фактическая численность в 2021/22 году	Запланированная численность на 2022/23 год	Предлагаемая численность на 2023/24 год
В Миссии	2 340	2 292	1 268	3 690	3 065	1 560	30 775	14 269	8 614
Вне Миссии ^a	20	159	144	2	33	85	10	14	4
Всего	2 360	2 451	1 412	3 692	3 098	1 645	30 785	14 283	8 618

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района действия Миссии.

145. В рамках учебных мероприятий, запланированных на 2023/24 год, предусмотрено проведение 341 курса для 3057 гражданских сотрудников, на которых особое внимание будет и далее уделяться обеспечению использования учебной подготовки в качестве инструмента для выполнения мандата Миссии; более строгому соблюдению требований в отношении прохождения обязательных учебных курсов; и наращивание потенциала всех категорий персонала в связи с продолжающимся сокращением численного состава Миссии. Требования в отношении подготовки полицейских и военнослужащих, включая подготовку по вопросам защиты гражданского населения и защиты детей, подготовку по гендерным вопросам и по проблеме связанного с конфликтом сексуального насилия, будут дополнительно повышены посредством внедрения смешанных форм обучения (онлайн и очно) и проведения виртуальных занятий по курсам, связанным с представлением информации. Группа учебной подготовки будет продолжать оказывать основным подразделениям помощь в организации подготовки по проблематике защиты гражданского населения, расследования случаев нарушения прав человека и представления соответствующей информации, ВИЧ/СПИДа и сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Особое внимание будет уделяться обязательному обучению руководителей, связанному с новым подходом к управлению служебной деятельностью, в соответствии с административной инструкцией ST/AI/2021/4 и внедрением новой Схемы ценностей и принципов поведения в Организации Объединенных Наций. В целях обеспечения эффективности затрат Миссия будет по-прежнему уделять первоочередное внимание подготовке инструкторов для расширения возможностей в плане организации внутренней учебной подготовки и увеличения числа сотрудников, проходящих подготовку под руководством инструкторов Объединенного учебного центра персонала Миссии. В 2023/24 году будет продолжаться и расширяться практика проведения занятий по учебной подготовке на рабочем месте, по повышению компьютерной грамотности и по наставничеству и инструктажу

для руководителей, а также занятий по управленческой подготовке. Первоочередное внимание будет по-прежнему уделяться сертификационным учебным курсам в таких областях, как обращение с опасными грузами и огнестрельным оружием, финансовая и закупочная деятельность, организация поставок, управление проектами и обеспечение безопасности, и ожидается, что сотрудники, прошедшие такую подготовку, будут обмениваться полученными знаниями с коллегами. Миссия будет продолжать организовывать программы по развитию женского лидерства и обучение предпринимательству. Обучение и повышение квалификации будут продолжаться в полевых отделениях и различных местах базирования на основе комплексных программ обучения.

146. Миссия будет продолжать уделять особое внимание учебной подготовке на рабочем месте как эффективному по затратам средству увеличения числа сотрудников, прошедших обучение на курсах, посвященных поддержке миссий, мирному процессу, защите гражданского населения и процессу стабилизации, с использованием учебных материалов в виртуальном формате, когда таковые имеются. Подготовка на Базе материально-технического снабжения в Бриндизи, в Региональном центре обслуживания в Энтеббе и в других пунктах базирования, в которой примет участие персонал Миссии, будет охватывать функции поддержки, касающиеся перевозок, информационных технологий, инженерно-технического обслуживания, снабжения и медицинского обслуживания, а также такие основные области, как учет гендерной проблематики, права человека, мирный процесс, работа исправительных учреждений, охрана окружающей среды, гражданские и политические вопросы. Кроме того, Миссия будет и далее обеспечивать работу языковых курсов в виртуальном формате. Учебная подготовка различных категорий персонала позволит улучшить качество обслуживания, повысить технические и профессиональные навыки сотрудников и обеспечить более эффективную поддержку различных компонентов Миссии.

G. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой

147. Потребности в ресурсах на официальные поездки, не связанные с обучением, на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года оцениваются в 4 217 800 долл. США:

Категория	Число запланированных чело- веко-поездов	Сумма (в тыс. долл. США)	В процентах от общего объема бюд- жета на 2022/23 год	В процентах от общего объема бюд- жета на 2023/24 год
Поездки в пределах района Миссии	5 148	2 996,6	0,3	0,3
Поездки за пределы района Миссии	249	1 221,1	0,1	0,1
Всего	5 397	4 217,8		

148. Запланированные официальные поездки сотрудников Миссии в поддержку осуществления ее мандата включают ряд поездок в пределах и за пределы района Миссии для: а) политического взаимодействия с национальными партнерами в целях поддержки усилий по обеспечению мира и безопасности в восточной части Демократической Республики Конго; б) участия в международных мероприятиях, посвященных Демократической Республике Конго, в том числе встречах со Специальным посланником по району Великих озер и заседаниях Африканского союза, Совета Безопасности и Генеральной Ассамблеи; с) посещения подразделений на местах для усиления координации, проведения

разъяснительной работы и содействия политическому диалогу в районах очагов напряженности; d) участия в заседаниях Совета по правам человека, ежегодном совещании по вопросам защиты гражданского населения и пресечения сексуального насилия в условиях конфликта и встречах с представителями региональных органов, таких как САДК, Восточноафриканское сообщество и Найробийский мирный процесс; e) участия в совместных миссиях по защите, совместных миссиях по оценке, миссиях по расследованию и установлению фактов нарушений прав человека и международного гуманитарного права, включая сексуальное насилие в условиях конфликта, миссиях по защите жертв и свидетелей серьезных нарушений прав человека для их ознакомления с судебными процедурами, полевых миссиях для поддержки реализации плана действий по борьбе с сексуальным и гендерным насилием в ВСДРК и Конголезской национальной полиции; f) посещения секторов и полевых отделений для целей военного наблюдения, выполнения задач по оценке эффективности, инспектирования лагерей и проверки условий хранения боеприпасов; g) участия в миссиях по изучению вооруженных групп, в частности их командования и управления и их организации, и связанной с этим последующей деятельности, а также участия в семинарах по обмену информацией о вооруженных группах с соответствующими субъектами; проведения полевых исследований в поддержку деятельности по стабилизации, а также заседаний по планированию управления информацией; и h) участия в миссиях по проведению в странах, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, брифингов по экологической ситуации в районе Миссии, экологических инспекциях, оценках выполнения экологических требований, оценках рисков для аэродромов, периодических инспекциях инженерных проектов, транспортной инфраструктуры и систем, оказания технической поддержки информационных технологий и обслуживания инфраструктуры информационных технологий и связи, проверки имущества, принадлежащего воинским и полицейским контингентам, и проверки материальных активов имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций.

Н. Разоружение, демобилизация и реинтеграция

149. Ниже приведена информация о сметных потребностях в ресурсах на деятельность в области разоружения, демобилизации и реинтеграции на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Предполагаемый объем
Помещения и объекты инфраструктуры	
Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт	200,0
Приобретение инженерного имущества и материалов	200,0
Наземный транспорт	
Горюче-смазочные материалы	25,0
Связь	
Услуги в области общественной информации и издательские услуги	50,0
Медицинское обслуживание	
Медицинское обслуживание	5,0
Предметы снабжения	20,0

<i>Категория</i>	<i>Предполагаемый объем</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Продовольствие	1 271,0
Грузовые перевозки	100,0
Всего	1 871,0

150. В 2023/24 году МООНСДРК, действуя в тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, контактной и координационной группой при поддержке Канцелярии Специального посланника по району Великих озер, партнерами-донорами и целевыми общинами, будет оказывать правительству поддержку на национальном и провинциальном уровнях в целях: а) осуществления процессов разоружения и демобилизации комбатантов под руководством гражданских лиц с соблюдением прав человека и с участием местных общин, включая проекты реинтеграции бывших комбатантов в общины, в рамках национальной программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации; б) разоружения и репатриации иностранных комбатантов и их иждивенцев в соответствии с применимыми нормами международного права; и с) разработки и реализации программы сокращения масштабов насилия в общинах, что будет способствовать осуществлению процессов разоружения, демобилизации и репатриации комбатантов и дополнять эти процессы.

151. Приоритетные задачи Миссии в течение этого периода по-прежнему будут заключаться в оказании правительству поддержки: а) в осуществлении национальной программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации посредством предоставления добрых услуг, стратегического взаимодействия, технической поддержки и укрепления потенциала, а также координации поддержки, оказываемой международным сообществом усилиям по реинтеграции, восстановлению и стабилизации; б) в налаживании контактов с конкретными вооруженными группами, представляющими наибольшую угрозу для гражданского населения, с тем чтобы содействовать их сдаче в плен в результате переговоров; с) в осуществлении программ разоружения, демобилизации и общинной реинтеграции конголезских комбатантов; и d) в разоружении, оказании временной поддержки и репатриации иностранных комбатантов и их иждивенцев на родину, действуя в тесной координации с контактной и координационной группой и Специальным посланником по району Великих озер.

152. Миссия будет продолжать осуществлять оперативное управление в пяти основных транзитных центрах — в Бени, Бунии, Гоме, Букаву и Увире — и в трех вспомогательных транзитных лагерях — в Кивандже, Ньянзале и Кичанге — в целях организации процесса оформления боевиков, добровольно вышедших из состава иностранных и конголезских вооруженных групп. Миссия будет поддерживать готовность развернуть до четырех временных палаточных лагерей для участников программы разоружения и демобилизации, в каждом из которых смогут разместиться до 200 человек, и при необходимости эти лагеря можно будет переносить в новые места, действуя в тесном сотрудничестве с координационными структурами национальной и провинциальных программ разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации.

I. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

153. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на деятельность по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Предполагаемый объем
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	3 568,2

154. Взрывоопасные боеприпасы, включая самодельные взрывные устройства, по-прежнему представляют угрозу для безопасности миротворцев МООНСДРК и местного населения. В 2023/24 году Миссия будет продолжать свою деятельность по устранению угрозы, создаваемой взрывоопасными предметами, посредством: а) обследования районов и выявления, обезвреживания и ликвидации взрывоопасных предметов в ответ на сообщения об угрозах, поступающие от общин в пострадавших от конфликта районах Северного Киву, Южного Киву и Итури; и б) оказания консультативной поддержки по вопросам уменьшения угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами, и повышения информированности об их опасности; с) оценки и уничтожения дефектных, устаревших и избыточных боеприпасов для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений; d) вывоза из лагерей МООНСДРК оружия и боеприпасов перед передачей этих лагерей в распоряжение правительства или страновой группы Организации Объединенных Наций; e) проведения для гражданского и военного персонала Миссии разъяснительных мероприятий по вопросу об опасности взрывоопасных боеприпасов; f) обеспечения гарантий качества услуг и контроля в поддержку национального потенциала по борьбе с угрозой взрывоопасных боеприпасов; и g) уничтожения опасных или непригодных для использования единиц оружия и боеприпасов, включая запасы боеприпасов ВСДРК и Конголезской национальной полиции, а также боеприпасов, изъятых в ходе мероприятий по разоружению, демобилизации, репатриации, реинтеграции и расселению комбатантов.

J. Прочая деятельность по программам

155. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на прочую деятельность по программам на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Испрашиваемая сумма
Укрепление доверия	492,0
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	353,0
Сокращение масштабов насилия в общинах	3 000,0
Права человека	728,0
Комплекс мер поддержки укрепления мира и реинтеграции в переходный период	615,0

<i>Категория</i>	<i>Испрашиваемая сумма</i>
Обеспечение правозаконности/органы безопасности	2 958,0
Реформирование сектора безопасности	1 460,0
Женщины и мир и безопасность	480,0
Управление запасами стрелкового оружия и легких вооружений	800,0
Оружейное эмбарго	800,0
Всего	3 568,2

156. Ресурсы, которые предлагается выделить на программную деятельность в 2023/24 году, будут использоваться для содействия осуществлению мандата в таких областях, как институциональное реформирование, в том числе в сферах обеспечения безопасности и правозаконности; защита прав человека; и поддержка обеспечения стабильности обстановки и защиты гражданского населения. В целом МООНСДРК сосредоточит свою программную деятельность на тех областях и программах, которые способствуют эффективной и ответственной передаче функций в переходный период и закладывают основу для полного и ответственного вывода Миссии.

157. В области защиты гражданского населения Миссия сосредоточит свои усилия на укреплении потенциала правительства и местных общин для обеспечения и улучшения их защиты собственными силами и на достижении прогресса в усилиях по борьбе с безнаказанностью и по поощрению прав человека в качестве одного из способов создания более безопасной среды и предотвращения насилия. С этой целью будет осуществляться программа, направленная на поддержку механизмов защиты силами общин путем укрепления местных и национальных систем раннего предупреждения и оповещения, а также путем повышения эффективности общинных механизмов коллективного обеспечения безопасности, которые поощряют активное участие в этой деятельности женщин и молодежи и оказывают организациям гражданского общества поддержку в работе по продвижению демократического управления. Миссия обеспечит объединение систем раннего предупреждения и реагирования и их передачу местным властям, что потребует совместных усилий Организации Объединенных Наций и правительства для реализации совместного плана действий на переходный период и достижения соответствующих согласованных критериев. Миссия сосредоточит свои усилия на распространении совместного плана действий на переходный период среди организаций гражданского общества, уделяя особое внимание женщинам и молодежи, и будет выступать в поддержку их участия в работе создаваемых структур. Миссия также будет собирать и анализировать данные о восприятии местным населением ситуации в плане безопасности, отправлении правосудия и социальной сплоченности, а также об усилиях по стабилизации и укреплению мира для информирования о ходе деятельности и тенденциях, а также для совместного анализа и принятия решений (382 000 долл. США).

158. В целях оказания поддержки осуществлению национальной программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации Миссия в сотрудничестве со страновой группой и национальными и международными партнерами будет наращивать потенциал провинциальных властей, молодежных групп, женских ассоциаций, структур местного управления и традиционных лидеров для создания условий, способствующих реализации этой программы на инклюзивной и децентрализованной основе с учетом интересов общин и гендерных факторов. Основное внимание в рамках этой

программы будет уделяться районам, в которых ожидается большое количество возвращающихся бывших комбатантов (110 000 долл. США).

159. В целях оказания поддержки стабилизации и укреплению мира Миссия будет осуществлять программу содействия урегулированию хронических и давних межобщинных конфликтов в Итури, Северном Киву и Южном Киву, уделяя особое внимание устранению основных факторов и коренных причин конфликтов. МООНСДРК будет по-прежнему укреплять потенциал организаций гражданского общества, включая гражданские движения, женские и молодежные организации, и обеспечивать значимое участие организаций, возглавляемых женщинами, в продвижении демократического управления; способствовать расширению демократического пространства; разрабатывать и реализовывать программы, направленные на укрепление мира и безопасности; и проводить информационно-разъяснительные мероприятия для содействия примирению и социальной сплоченности, что будет способствовать укреплению доверия и устранению враждебного отношения к МООНСДРК (353 000 долл. США).

160. Миссия продолжит осуществление своей программы сокращения масштабов насилия в общинах в Итури, Северном Киву и Южном Киву в целях оказания им поддержки в укреплении социальной сплоченности, налаживании диалога на местном уровне, укреплении жизнестойкости и сохранении источников средств к существованию, что будет способствовать устранению причин присоединения к вооруженным группам. Эта программа, осуществляемая в поддержку национальной программы разоружения и демобилизации комбатантов, восстановления общин и стабилизации и других правительственных программ разоружения, демобилизации и реинтеграции комбатантов, будет сосредоточена на общинах, куда возвращаются демобилизованные комбатанты или где действуют вооруженные группы. В рамках этой программы будет оказываться поддержка комбатантам, отказавшимся от дальнейшего участия в боевых действиях, молодежи и другим уязвимым группам населения в целях предотвращения их вербовки в вооруженные группы (3 000 000 долл. США).

161. Миссия будет осуществлять программу, направленную на оказание поддержки национальным органам правосудия переходного периода, на оказание поддержки усилиям по борьбе с безнаказанностью и защите жертв, включая жертв сексуального насилия в условиях конфликта и гендерного насилия, а также на привлечение к ответственности за серьезные нарушения прав человека. В рамках этой программы Миссия будет продолжать поддержку реализации правительством национальной стратегии правосудия переходного периода для содействия установлению фактов и примирению и реагированию на преступления, совершенные в прошлом, с помощью эффективных механизмов привлечения виновных к ответственности, возмещения ущерба потерпевшим и гарантий недопущения повторения прежних преступлений. Программа будет способствовать укреплению потенциала сил обороны и безопасности, организаций гражданского общества, местных общин и других основных заинтересованных сторон в области защиты прав человека и предотвращения их нарушения, а также эффективного привлечения к ответственности виновных в нарушении прав человека. Миссия будет содействовать проведению национальных консультаций на провинциальном и национальном уровнях для повышения инклюзивности процесса осуществления правосудия переходного периода и ответственности за этот процесс (728 000 долл. США).

162. В контексте осуществления совместного плана действий на переходный период Миссия будет продолжать содействовать внедрению триединого подхода, охватывающего гуманитарные аспекты, аспекты миротворческой деятельности и аспекты развития, опираясь на достигнутые результаты и обеспечивая

непрерывность поддержки, оказываемой Организацией Объединенных Наций провинциальным властям в Танганьике в целях дальнейшего наращивания усилий в области миростроительства. Миссия будет осуществлять свою деятельность в контексте провинциального плана действий на переходный период, включая мероприятия, связанные с ранним предупреждением и урегулированием конфликтов (615 000 долл. США).

163. Миссия будет продолжать свои усилия по борьбе с безнаказанностью путем оказания логистической, материально-технической и финансовой поддержки органам военной и гражданской юстиции для расследования и судебного преследования военных преступлений, преступлений против человечности и грубых нарушений прав человека, включая сексуальное насилие и вербовку и использование детей, в Итури, Северном Киву и Южном Киву. Миссия продолжит инвестировать средства в программы, направленные на укрепление правозаконности и наращивание потенциала национальных органов безопасности. В рамках этих усилий Миссия будет содействовать укреплению системы гражданского правосудия и системы уголовного правосудия в Итури, Северном Киву и Южном Киву посредством организации учебной подготовки, проведения выездных судебных заседаний и инспекции судебных органов, прокуратуры и исправительных учреждений. Миссия также продолжит оказание правительству поддержки в реализации национальной политики по реформированию системы правосудия в рамках Совместной программы по поддержке реформирования системы правосудия. В контексте переходного периода Миссия продолжит работу по постепенной передаче своих функций, связанных с борьбой с безнаказанностью и укреплением органов правосудия, страновой группе Организации Объединенных Наций и правительству страны (693 000 долл. США).

164. Миссия продолжит оказывать поддержку Конголезской национальной полиции в реализации приоритетных проектов, включенных в план действий по реформированию полиции (2020–2024 годы). Эта деятельность включает борьбу с городской преступностью в рамках осуществления Комплексной оперативной стратегии по обеспечению безопасности с проведением целевых учебных занятий по работе полиции с населением, включая информационные мероприятия по противодействию радикализации для сотрудников полиции и населения; а также оказание материально-технической поддержки и модернизацию соответствующей инфраструктуры для укрепления оперативного потенциала сотрудников полиции в целях устранения коренных причин отсутствия безопасности и решения проблемы отсутствия доверия между гражданским населением и национальной полицией. Миссия также сосредоточит свои усилия на профессионализации специализированных полицейских подразделений. Проекты, осуществляемые в этой области, будут включать обучение сотрудников полиции методам расследования, методам борьбы с серьезной и организованной преступностью и с преступлениями, связанными с сексуальным и гендерным насилием, методам проведения судебной экспертизы, борьбе с беспорядками без применения смертоносной силы, работе с населением и методам сбора оперативных данных; профессиональную подготовку сотрудников горной полиции и пограничной полиции; подготовку сотрудников Генеральной инспекции Конголезской национальной полиции по вопросам проведения ревизий и обеспечения подотчетности; а также подготовку будущих инструкторов. Полиция Организации Объединенных Наций будет оказывать материально-техническую поддержку специализированным подразделениям, включая криминалистов, мобильную группу оперативного вмешательства и национальную бригаду оперативного вмешательства, а также поддержку городским полицейским участкам для обеспечения устойчивой передачи функций МООНСДРК конголезским властям. Миссия также отремонтирует соответствующие помещения, включая помещения школы

подготовки полицейских и полицейской академии, и окажет поддержку обустройству новых помещений полиции, полицейских постов и полицейских участков, что позволит усилить присутствие государственных органов в восточной части Демократической Республики Конго (1 750 000 долл. США).

165. Миссия будет продолжать свою поддержку осуществлению реформы пенитенциарной системы. В рамках одной из программ будет оказываться поддержка повышению уровня безопасности в исправительных учреждениях, в частности завершению работ по преобразованию тюрьмы Кабаре в тюрьму общего режима, что будет способствовать сдерживанию нападений вооруженных групп благодаря улучшению и повышению безопасности инфраструктуры, включая модернизацию систем безопасности и наблюдения; снижению переполненности тюрем за счет перевода заключенных в другие места и ускорения процесса рассмотрения дел, а также за счет решения проблемы длительного содержания под стражей до суда; и улучшению базовых условий содержания заключенных в целях снижения вероятности инцидентов, связанных с нарушением внутренней безопасности, а также вероятности побегов из тюрем. Одна из программ будет направлена на оказание поддержки процессу реформирования национальных пенитенциарных учреждений и будет включать укрепление управленческого и оперативного потенциала национальных пенитенциарных органов, в частности тех, которые занимаются детьми, находящимися в конфликте с законом, а также продолжение инициатив по обеспечению продовольственной безопасности и реализацию стратегического плана информационной деятельности (515 000 долл. США).

166. В рамках другой программы планируется оказывать поддержку парламентским комиссиям по обороне и безопасности в вопросах надзора и контроля путем проведения для членов этих комиссий занятий для наращивания потенциала по вопросам управления сектором безопасности и бюджетного цикла, а также путем подготовки административного вспомогательного персонала двух этих комиссий по вопросам реформирования сектора безопасности и смежным темам. Еще одна программа будет оказывать поддержку профессионализации ВСДРК и Конголезской национальной полиции посредством восстановления соответствующих объектов и предоставления оборудования, проведения ревизий, управления людскими ресурсами и обеспечения учебной подготовки; оказания поддержки привлечению молодых женщин на службу в армии; содействия процессу оценки хода осуществления армейской реформы; оказания поддержки укреплению механизмов внутреннего контроля в армии и полиции; оказания поддержки реализации в ВСДРК проекта по принятию кодекса служебной этики и поведения; и оказания поддержки стратегии подготовки военнослужащих и полицейских, особенно обучения новобранцев. Еще одна программа будет оказывать поддержку всестороннему, значимому и более широкому участию женщин в работе органов безопасности посредством проведения информационно-просветительских мероприятий по вопросам участия женщин; дальнейшей поддержки стратегии найма женщин на работу в органы обеспечения безопасности; и организации наставничества для женщин из органов обеспечения безопасности. Отдельная программа будет направлена на укрепление организаций гражданского общества посредством организации учебной подготовки по вопросам реформирования сектора безопасности, достижения консенсуса и гражданских проектов, проведения семинара по вопросам управления сектором безопасности и опросов общественного мнения об этом секторе в Итури, Северном Киву и Южном Киву (1 460 000 долл. США).

167. В соответствии с повесткой дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, а также в рамках усилий по улучшению защиты гражданского населения Миссия будет оказывать поддержку сети женских посредников в Итури,

Северном Киву и Южном Киву в целях восстановления доверия между различными субъектами, включая молодежные организации, группы давления, религиозных и местных общественных деятелей, политических деятелей и субъектов экономической деятельности, ВСДРК, Конголезскую национальную полицию и международное сообщество; и расширять права и возможности женщин, с тем чтобы они могли внести свой вклад в усилия по обеспечению безопасности и развития в Итури, Северном Киву и Южном Киву. Ввиду сохраняющегося высокого уровня межобщинного насилия в Итури Миссия также окажет поддержку процессу налаживания политического диалога в этой провинции, в частности в Джугу, Ируму и Мамбасе (480 000 долл. США).

168. И наконец, в рамках отдельной программы Миссия будет оказывать поддержку усилиям правительства по обеспечению контроля над стрелковым оружием и легкими вооружениями путем проведения для Сил национальной безопасности специализированных курсов учебной подготовки по управлению запасами оружия и боеприпасов; маркировке и регистрации оружия; безопасному хранению оружия в специализированных оружейных сейфах в районах, затронутых вооруженными конфликтами; а также путем разъяснения военнослужащим национальных сил обороны и безопасности их подотчетности и ответственности за надлежащее управление запасами оружия и боеприпасов (800 000 долл. США). Кроме того, программа будет направлена на уменьшение угрозы, исходящей от вооруженных групп, и на создание более безопасных условий посредством мониторинга и отслеживания ситуации в целях пресечения продолжающегося незаконного оборота и незаконной транспортировки оружия и оружейного снаряжения, предназначенного для вооруженных групп, как из-за пределов Демократической Республики Конго, так и на ее территории (800 000 долл. США).

К. Проекты с быстрой отдачей

169. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Число проектов
1 июля 2021 года — 30 июня 2022 года (фактические потребности)	1 380,0	35
1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года (утвержденные потребности)	1 250,0	43
1 июля 2023 года — 30 июня 2024 года (испрашиваемые ресурсы)	1 250,0	43

170. Сметные потребности в ресурсах на 2023/24 год останутся на уровне ассигнований на 2022/23 год. Это позволит Миссии использовать постоянное взаимодействие с местным населением для улучшения его понимания задач Миссии и одобрения ее деятельности. При реализации проектов с быстрой отдачей будет учитываться переходный период Миссии и будут создаваться возможности для расширения сотрудничества и взаимодействия с национальными партнерами и страновой группой Организации Объединенных Наций для обеспечения того, чтобы проекты, инициированные Миссией, способствовали долгосрочному миру и стабильности в Демократической Республике Конго. Осуществление проектов с быстрой отдачей по-прежнему будет эффективным средством укрепления доверия между конголезским населением и МООНСДРК благодаря

совместной разработке и осуществлению этих проектов, направленных на удовлетворение насущных потребностей населения в районах, где имеется присутствие МООНСДРК. Проекты с быстрой отдачей оказывают позитивное воздействие на общинном уровне и способствуют укреплению доверия между населением и органами власти и между населением и Миссией.

171. В 2023/24 году проекты с быстрой отдачей будут по-прежнему включать создание систем освещения на рынках и в основных общественных местах путем установки панелей солнечных батарей; строительство или восстановление важнейших медицинских центров, школьных зданий и пунктов водоснабжения; строительство и оснащение центров профессионально-технической подготовки; ремонт мостов; и восстановление зданий отделений и постов Конголезской национальной полиции и административных зданий.

III. Анализ разницы¹

172. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе в связи с анализом разницы в объеме ресурсов, приводятся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	686,2	2,3

• **Параметры расходов: изменение ставки суточных участников миссии**

173. Увеличение потребностей обусловлено более высокой ставкой суточных участников миссии «после 30 дней» — 145 долл. США в день в период 2023/24 года по сравнению со 138 долл. США в день в период 2022/23 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	13 854,6	3,3

• **Внешние факторы: изменение цен**

174. Увеличение потребностей обусловлено: а) увеличением ежедневной стоимости пайка с 5,62 долл. США на человека в день в период 2022/23 года до 8,17 долл. США на человека в день в период 2023/24 года; б) увеличением расходов на складирование и доставку в рамках нового контракта на поставку пайков; в) более высокой стоимостью долгосрочного договора о чартерных перевозках для доставки, ротации и репатриации воинских контингентов; г) применением в период 2023/24 годов более высокой стандартной ставки возмещения в размере 1448 долл. США на человека в месяц (по сравнению с 1428 долл. США), утвержденной Генеральной Ассамблеей в резолюции [76/276](#); и е) применением в период 2023/24 финансового года более высокой ставки отпускного денежного пособия в размере 11,50 долл. США в день (по сравнению с 10,50 долл. США), утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [76/274](#); ф) возмещением

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

расходов, связанных с обязательным тестированием на COVID-19, утвержденным Ассамблеей в резолюции 76/276, в размере 4,90 долл. США на человека в месяц; и g) увеличением потребностей в принадлежащем контингентам имуществе, используемом на основе самообеспечения, в связи с улучшением показателей работы по сравнению со стандартами, установленными в меморандумах о договоренности в отношении самообеспечения.

175. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется более низкими, по сравнению с 2022/23 годом, прогнозируемыми вычетами в 2023/24 году из сумм возмещения расходов за непоставку или поставку имущества контингентов, не пригодного для использования; сокращением объема принадлежащего контингентам имущества, подлежащего развертыванию, ротации и репатриации, и, в частности, прекращением выделения в 2022/23 году единовременных ассигнований на эксплуатацию оборудования для бурения скважин для воды, оборудования для обезвреживания взрывоопасных предметов и инженерного оборудования; и сокращением потребностей в основном имуществе, принадлежащем контингентам, в связи с применением более высокой ставки вычета за поставку имущества, непригодного для использования.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(685,1)	(2,8)

• **Управление: сокращение численности полицейского персонала**

176. Сокращение потребностей обусловлено уменьшением предлагаемой средней численности полиции Организации Объединенных Наций с 435 сотрудников в 2022/23 году до 410 сотрудников в 2023/24 году. Предлагаемый коэффициент задержки в развертывании на 2023/24 год составляет 30,6 процента против утвержденного в 2022/2023 году коэффициента в 26,4 процента.

177. Сокращение потребностей частично компенсируется более высокой ставкой суточных участников миссии «после 30 дней» — 145 долл. США в день в период 2023/24 года по сравнению со 138 долл. США в день в период 2022/23 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	14 059,8	33,7

• **Управление: увеличение численности полицейского персонала**

178. Увеличение потребностей обусловлено: а) развертыванием 180 дополнительных сотрудников сформированных полицейских подразделений и их имущества в поддержку пяти имеющихся подразделений; б) увеличением ежедневной стоимости пайка с 5,98 долл. США на человека в день в период 2022/23 года до 9,76 долл. США на человека в день в период 2023/24 года; с) увеличением расходов на складирование и доставку в рамках нового контракта на поставку пайков; d) более высокой стоимостью долгосрочного контракта на чартерные перевозки; е) применением в 2023/24 году более высокой стандартной ставки возмещения в размере 1448 долл. США на человека в месяц (по сравнению с 1428 долл. США), утвержденной Генеральной Ассамблеей в резолюции 76/276; и f) возмещением расходов, связанных с обязательным тестированием на

COVID-19, утвержденным Ассамблеей в ее резолюции [76/276](#), в размере 4,90 долл. США на человека в месяц.

179. Предлагаемый коэффициент задержки в развертывании на 2023/24 год составляет 0 процентов против утвержденного на 2022/2023 год коэффициента в 12,8 процента. В связи с непрекращающимися нападениями на персонал, имущество и помещения Миссии предлагается развернуть дополнительный персонал сформированных полицейских подразделений с направлением 45 сотрудников в Гому, 45 в Бунию, 50 в Бени и 40 в Букаву.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(8 277,3)	(5,6)

• **Управление: сокращение ежемесячных общих расходов по персоналу**

180. Сокращение потребностей обусловлено применением более низкой ставки общих расходов по персоналу в размере 84,1 процента с учетом динамики расходов по сравнению со ставкой в размере 91,3 процента, применяемой в утвержденном бюджете на период 2022/23 года, упразднением 4 штатных должностей и преобразованием 16 международных должностей в национальные должности, что частично компенсируется созданием 3 должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники — специалисты	154,5	0,6

• **Управление: сокращение штата гражданского персонала**

181. Увеличение потребностей обусловлено преобразованием 11 международных должностей категории специалистов в должности национальных сотрудников-специалистов и созданием 1 должности, что частично компенсируется более высоким показателем предлагаемой доли вакантных должностей в 8,3 процента в период 2023/24 года по сравнению с утвержденным показателем в 6,0 процента в период 2022/23 года и упразднением двух должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	(902,3)	(1,4)

• **Управление: увеличение показателя доли вакантных должностей**

182. Сокращение потребностей обусловлено более высоким предлагаемым на 2023/24 год показателем доли вакантных должностей в 6,4 процента по сравнению с утвержденным на 2022/23 год показателем в 4,6 процента и меньшим числом национальных сотрудников категории общего обслуживания, работающих в районах, в которых выплачивается надбавка за работу в опасных условиях.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(808,8)	(3,6)

• **Управление: изменение штата гражданского персонала**

183. Сокращение потребностей обусловлено преобразованием 16 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должности национальных добровольцев Организации Объединенных Наций; и более высоким предлагаемым на период 2023/24 года показателем доли вакантных должностей в 6,1 процента для международных добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению с показателем в 5 процентов утвержденным на период 2022/23 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(934,4)	(17,7)

• **Управление: исключение ассигнований на внедрение «Умоджи»**

184. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено прекращением в 2023/24 году оплаты приходящейся на Миссию доли распределенных расходов на временный персонал общего назначения в рамках деятельности по осуществлению проекта содействия внедрению компонентов системы «Умоджа», связанных с вопросами снабжения, которые ранее в переходный период оплачивались из бюджетов миссий.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	230,9	7,4

• **Параметры расходов: изменение ставки суточных участников миссии**

185. Увеличение потребностей обусловлено более высокой ставкой суточных участников миссии «после 30 дней» — 145 долл. США в день в период 2023/24 года по сравнению со 138 долл. США в день в период 2022/23 года; и более низким предлагаемым показателем доли вакантных должностей в 35,6 процента на период 2023/24 года по сравнению с утвержденным уровнем в 38,8 процента в период 2022/23 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	338,9	7,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

186. Увеличение потребностей обусловлено активизацией региональной дипломатии и взаимодействия, направленных на разрядку напряженности в контексте осуществления Луандской «дорожной карты» и поддержку региональных политических инициатив, связанных с демобилизацией и разоружением членов

конголезских и иностранных вооруженных групп в контексте Найробийского процесса; расширением взаимодействия на провинциальном уровне с конголезскими властями и представителями гражданского общества; необходимостью укрепления стратегических партнерств с многосторонними партнерами в контексте переходного периода; увеличением ряда стандартных ставок оплаты проездных расходов; и возвращением к нормальной работе после двух лет ограниченного участия в международной деятельности в связи с пандемией COVID-19.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	11 143,4	24,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

187. Увеличение потребностей обусловлено: а) включением положения о возмещении странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, расходов за боеприпасы, израсходованные их контингентами и подразделениями при проведении военных и полицейских учений в Демократической Республике Конго; б) приобретением и установкой 570 камер наблюдения, включая 170 камер в Бени, 110 в Буниа, 210 в Букаву и 80 в Увире, для содействия обеспечению безопасности персонала и помещений МООНСДРК в восточной части Демократической Республики Конго, что обусловлено все более нестабильной обстановкой в этих районах и враждебным отношением населения к МООНСДРК; с) увеличением стоимости топлива — в 2023/24 году средняя цена дизельного топлива составит 1,236 долл. США за литр и 1,165 долл. США за литр керосина, в то время как в 2022/23 году эти цены составляли — 0,860 долл. США за литр дизельного топлива и 0,838 долл. США за литр керосина; d) увеличением платы за эксплуатацию и техническое обслуживание по контракту на поставку топлива; е) проведением строительных работ в связи с запланированным переводом госпиталя уровня II из Букаву в Кавумбу, который находится ближе к месту дислокации войск, и строительством интегрированного склада в Букаву в результате сокращения присутствия Миссии в Гоме; f) приобретением оборудования и предметов снабжения для модернизации помещений МООНСДРК в соответствии со стандартами, установленными Департаментом по вопросам охраны и безопасности для обеспечения безопасности помещений, и с учетом соответствующих требований Сил; и g) модернизацией и ремонтом постоянных и временных оперативных баз и других военных и полицейских объектов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(1 345,5)	(12,7)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

188. Сокращение потребностей обусловлено уменьшением расходов на приобретение транспортных средств, поскольку за последние три бюджетных периода было заменено значительное количество автомобилей; и усилиями по продлению срока службы автомобилей за счет эффективной программы технического обслуживания.

189. Сокращение потребностей частично компенсируется более высокой средней ценой на дизельное топливо в 2023/24 году, составляющей 1,236 долл. США

за литр, тогда как в 2022/23 году его средняя цена составляла 0,860 долл. США за литр; и увеличением платы за эксплуатацию и техническое обслуживание по контракту на поставку топлива.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	19 165,5	19,2

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

190. Увеличение потребностей обусловлено: а) более высокими фиксированными расходами на аренду самолетов и гражданских вертолетов общего назначения по рыночным ценам; б) более высокой средней ценой авиационного топлива в 2023/24 году, составляющей 1,139 долл. США за литр, тогда как в 2022/23 году его средняя цена составляла 0,830 долл. США; с) увеличением платы за эксплуатацию и техническое обслуживание по контракту на поставку топлива; d) заключением нового контракта на обслуживание в аэропорту, включающего управление операциями в воздушном пространстве, управление движением воздушных судов на земле, буксировку воздушных судов и сопровождение у конца крыла при буксировке, обслуживание пассажиров, обработку багажа, погрузку и выгрузку авиационных грузов и обработку опасных грузов; е) стоимостью услуг по техническому обслуживанию четырех метеосистем в аэропортах Гомы, Бунии, Бени и Букаву, приобретенных в 2022/23 году; и f) расходами на демобилизацию и мобилизацию, связанными с новым контрактом на беспилотные авиационные системы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские операции	220,0	31,9

• **Внешние факторы: изменение цен**

191. Увеличение потребностей обусловлено ростом цен на аренду морских контейнеров в результате их глобального дефицита.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	(1 424,3)	(3,6)

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

192. Увеличение потребностей связано с заменой аппаратуры связи и информационных технологий, включая ноутбуки, настольные компьютеры, источники бесперебойного питания, микроволновые каналы связи и радиоприемники tetra, срок службы которых истек и которые больше не обслуживаются производителями, что подвергает риску кибербезопасность сети Миссии; и расширением информационно-просветительской деятельности Миссии для противодействия агрессивной и хорошо организованной кампании дезинформации, а также для оказания поддержки участию женщин и молодых людей в качестве избирателей и кандидатов на выборах 2023 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(263,9)	(11,8)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

193. Сокращение потребностей обусловлено уменьшением потребностей в предметах снабжения, связанных с пандемией COVID-19, таких как дезинфицирующие средства для рук, в результате общего затухания пандемии, а также достаточным уровнем запасов вакцин.

194. Сокращение этих потребностей частично компенсируется приобретением мусоросжигательных установок и компакторов для экологичной системы удаления отходов Миссии в рамках ее инвестиций в экологически чистые технологии для уменьшения негативного воздействия на окружающую среду.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(141,6)	(0,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

195. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено уменьшением потребностей в средствах для разминирования в связи с прекращением выделения в 2022/23 году единовременных ассигнований на приобретение специализированного оборудования для обезвреживания самодельных взрывных устройств; и в средствах на покрытие прочих грузовых и сопутствующих расходов, поскольку услуги, связанные с обработкой пассажиров и багажа, погрузкой и разгрузкой авиационных грузов и обработкой опасных грузов, теперь финансируются по разделу услуг по эксплуатации воздушного транспорта в рамках нового контракта, охватывающего все услуги по обработке грузов в аэропорту.

196. Сокращение этих потребностей частично компенсируется увеличением потребностей, касающихся новых программных мероприятий, связанных с реформированием сектора безопасности, а также глобальным ростом стоимости грузоперевозок.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

197. В связи с финансированием МООНСДРК Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

- а) ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года сумму в размере 1 078 212 400 долл. США;
- б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 89 851 033 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 76/284, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 76/274)

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержанию мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (п. 17).

Просит также Генерального секретаря еще больше повысить прозрачность бюджета, включив в его следующие бюджетные доклады информацию относительно весомого обоснования по всем изменениям в должностях и случаям увеличения оперативных расходов, а также разбивку ресурсов, запрашиваемых для финансирования расходов на содержание национальных сотрудников — специалистов и

Меры по выполнению решения/просьбы

В целях улучшения всеобъемлющего надзора за своей деятельностью и выполнения рекомендаций, вынесенных надзорными органами, в Миссии создана Группа по выполнению рекомендаций ревизоров, которая внимательно следит за выполнением всех невыполненных рекомендаций. Такой контроль гарантирует, что рекомендации будут выполнены до или в сроки, установленные надзорными органами. Кроме того, каждые шесть месяцев Миссия отчитывается перед Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) о ходе выполнения оставшихся рекомендаций. В базе данных УСВН по отслеживанию выполнения рекомендаций имеется автоматизированная система, которая напоминает координаторам миссий по ревизии о необходимости принятия мер в связи с невыполненными рекомендациями. Активный контроль за выполнением рекомендаций, осуществляемый Миссией посредством Группы по выполнению рекомендаций ревизоров, обеспечивает полное соблюдение Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций.

Миссия выполнила 8 из 11 рекомендаций, вынесенных Управлением служб внутреннего надзора, которые планировалось выполнить к 31 декабря 2021 года. Из 31 рекомендации Комиссии ревизоров за предыдущий финансовый год, принятой руководством, 29 были выполнены, 1 утратила свою актуальность и 1 остается невыполненной.

МООНСДРК будет продолжать предоставлять информацию обо всех изменениях в должностях и увеличении оперативных расходов. Информация о распределении запрашиваемых ресурсов между национальными сотрудниками — специалистами и национальными сотрудниками категории общего обслуживания представлена в разделе II

национальных сотрудников категории общего обслуживания (п. 18).

Выражает озабоченность по поводу низкой степени соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов и просит Генерального секретаря прилагать более активные усилия к дальнейшему повышению степени соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов в отношении всех категорий поездок с учетом числа, маршрутов и характера официальных поездок и причин несоблюдения директивы в каждом департаменте, управлении или полевой миссии (п. 19).

Отмечает возрастающее значение эффективного управления запасами топлива с учетом роста цен на топливо во всем мире и выявленных Комиссией ревизоров недостатков в системах управления запасами топлива в миссиях и просит Генерального секретаря принять меры для повышения эффективности управления запасами топлива в миссиях, в том числе путем надлежащего и последовательного контроля за потреблением топлива в миссиях и усиления мониторинга рисков (п. 26).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (п. 27).

настоящего доклада, посвященном финансовым ресурсам.

МООНСДРК проводит разъяснительную работу со всем персоналом миссии в отношении соблюдения требований политики заблаговременного приобретения билетов посредством тематических радиопередач и тщательно проверяет обоснования в случаях несоблюдения этих требований. Обновленные показатели соблюдения приводятся в рамках экспериментального проекта по представлению бюджетной информации.

Миссия постоянно контролирует расход топлива. Из электронной системы автоматического отпуска и учета топлива Миссии ежемесячно извлекаются данные о потреблении и рассылаются в подразделения для подтверждения расхода в соответствии с условиями эксплуатации. Для генераторов, принадлежащих контингентам, топливо выдается только на основе фактического потребления. Кроме того, МООНСДРК внедрила электронную систему заправки транспортных средств, которая выдает предварительное разрешение на заправку всех транспортных средств в Миссии на основе их фактического пробега с момента последней заправки.

На штатное расписание Отдела поддержки Миссии влияют численность гражданского и военного персонала, географический охват и количество мест дислокации Миссии, возможности привлечения внешних подрядчиков в условиях, складывающихся в районе действия Миссии, ее операционный темп и состояние национальной инфраструктуры. Однако существует предел масштабируемости, поскольку в Миссии должен поддерживаться определенный потенциал независимо от размера нагрузки на структуры поддержки.

Данные за последние восемь лет указывают на четкую корреляцию между штатным расписанием Отдела поддержки миссии и численностью гражданского и военного персонала. Аналогичная тенденция проявляется и в динамике оперативных расходов, которые, однако, в большей степени зависят от количества обслуживаемых пунктов базирования.

Что касается штатного расписания, то о масштабируемости поддержки Миссии наглядно свидетельствует тот факт, что с 2014/15 года Миссия провела несколько кадровых обзоров, что позволило оптимизировать соотношение численности ее

вспомогательного и основного персонала с 3,62:1 в 2014/15 году до 1,39:1 в 2022/23 году.

Обзоры штатного расписания также способствовали национализации должностей, поскольку в период с 2014/15 года по 2022/23 год Отдел поддержки Миссии национализировал в общей сложности 105 должностей, а основные подразделения национализировали 41 должность.

Что касается оперативных расходов, то о масштабируемости поддержки Миссии может свидетельствовать тот факт, что с 2014/15 года Миссия сократила свои оперативные потребности с 431,6 млн долл. США в 2014/15 году до 250,8 млн долл. США в 2022/23 году. Постепенное уменьшение оперативных потребностей Миссии было обусловлено закрытием нескольких периферийных отделений в целях сокращения присутствия Миссии и экономии средств за счет повышения эффективности работы в различных областях.

Наиболее значительные сокращения оперативных потребностей включают сокращение расходов на официальные поездки с 9,5 млн долл. США в период 2014/15 года до 5,6 млн долл. США в период 2022/23 года и сокращение расходов на топливо с 90,5 млн долл. США в период 2014/15 года до 27,4 млн долл. США в период 2022/23 года, даже несмотря на рост цен. Кроме того, количество арендуемых Миссией воздушных судов было постепенно сокращено с 53 в 2014/15 году до 37 в 2022/23 году, а количество индивидуальных подрядчиков — с 2000 в 2014/15 году до 1115 в 2022/23 году.

Ссылается на пункт 23 своей резолюции [66/264](#) и пункт 82 доклада Консультативного комитета, подчеркивает важность эффективных и гибких структур штатов для поддержки миссий в выполнении их мандатов и обеспечения эффективности кадрового планирования, надзора и подотчетности и призывает Генерального секретаря обеспечивать постоянную адаптацию и оптимизацию этих структур, в том числе путем проведения обзоров штатного расписания гражданского персонала и персонала служб безопасности при участии Центральных учреждений Организации Объединенных Наций по меньшей мере на четырехгодичной основе (пункт 28).

Просит также Генерального секретаря включать обоснование временных назначений сотрудников, получающих специальные должностные надбавки, продолжительностью более одного года, в том числе сведения о продолжительности таких назначений и о

Миссия постоянно пересматривает свою кадровую структуру, принимая во внимание складывающуюся оперативную обстановку, наличие вакансий, показатели выбытия персонала и задачи по выполнению мандата. В рамках подготовки бюджета предпринимаются усилия по оптимизации кадровых ресурсов путем эффективного кадрового планирования для обеспечения наличия необходимых специалистов в нужное время и в нужном месте.

Информация о временных назначениях сотрудников, получающих специальные должностные надбавки, на срок более одного года, отражена в настоящем докладе и в его подтверждающей документации. Информация об этих назначениях

состоянии дел с набором персонала на соответствующие должности, во все будущие доклады о предлагаемых бюджетах (п. 31).

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала, вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (п. 33).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 34).

В своей резолюции [74/262](#) Генеральная Ассамблея вновь заявила, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (п. 46).

Просит миссии принять меры для обеспечения того, чтобы временные оперативные базы, используемые более 30 дней, отвечали соответствующим стандартам, уделяя при этом особое внимание обеспечению благополучия, охраны, безопасности и эффективности персонала, с должным учетом эффективного управления ресурсами и в соответствии с оперативными требованиями (п. 52).

Отмечает роль беспилотных авиационных систем в реализации мандата, в том числе в обеспечении ситуационной осведомленности и усилении охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, стоящих на пути

приводится в рамках экспериментального проекта по представлению бюджетной информации.

Из девяти должностей, остававшихся вакантными более двух лет по состоянию на 30 апреля 2022 года, одна должность младшего сотрудника службы безопасности (С-2) была упразднена по состоянию на 30 июня 2022 года, пять должностей были заполнены по состоянию на 31 декабря 2022 года, а три должности находились на продвинутой стадии процесса найма сотрудников.

Информация о должностях, которые остаются вакантными в течение 24 месяцев и более, отражена в настоящем докладе и его подтверждающей документации.

В 2023/24 году предлагается национализировать в общей сложности 17 международных штатных и внештатных должностей, а также 16 международных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

В настоящее время использование консультантов сведено к минимуму. Услуги внешних консультантов используются лишь в тех случаях, когда в Миссии нет своих профильных специалистов. Все консультации проводятся исходя из ожидаемых результатов и ограничиваются по времени. Основные функции Миссии по-прежнему выполняются ее сотрудниками.

В рамках выполнения своего мандата по защите гражданского населения Миссия постоянно следит за состоянием инфраструктуры оперативных баз своих сил. Эта деятельность включает модернизацию этой инфраструктуры, в том числе временных оперативных баз, для обеспечения должной охраны и безопасности миротворцев; предоставление палаточных помещений нового поколения для обеспечения нормальных условий жизни персонала; и обеспечение надежных полевых защитных сооружений для защиты баз от нападений вооруженных групп с использованием стрелкового оружия и от нападений демонстрантов с использованием традиционных видов оружия, камней, зажигательных бомб и других предметов.

Несмотря на сложную оперативную обстановку, МООНСДРК продолжает использовать беспилотные авиационные системы для обнаружения, идентификации и передачи информации о противнике. Использование этих авиационных систем по-прежнему затрудняют неблагоприятные погодные условия. Поскольку на выполнение задания

Решение/просьба

развертывания и использования таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира (п. 53).

Просит Генерального секретаря продолжать использовать накопленный опыт для повышения надежности, адаптируемости и экономической эффективности технологий беспилотных авиационных систем и комплексов (п. 54).

Просит также Генерального секретаря обеспечить, чтобы персонал миссий Организации Объединенных Наций по поддержанию мира обладал квалификацией, позволяющей ему осуществлять технический надзор за использованием технологий беспилотных авиационных систем и комплексов (п. 55).

Меры по выполнению решения/просьбы

единовременно может быть отправлен только один беспилотный летательный аппарат (одна линия постановки задачи), выполнение этого задания зависит от облачности и близости гроз к намеченной траектории полета. При неблагоприятных погодных условиях Миссия изменяет траекторию полета, перенаправляя летательный аппарат в обход облаков и гроз.

Необходимая информация содержится в докладе Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Что касается МООНСДРК, то в течение последних пяти лет накопленный опыт применялся при подготовке контрактов и писем-заказов на поставку в Миссию беспилотных авиационных систем и в работе группы воздушной разведки, наблюдения и рекогносцировки (которая обобщает информацию о потребностях в сборе разведанных и использует ее для определения требований, которым должны удовлетворять предоставляемые Миссии беспилотные летательные аппараты). Например, с учетом извлеченных уроков финансовые санкции за несоблюдение эксплуатационных требований контракта теперь автоматически предусматриваются в каждом заключаемом контракте. Кроме того, новая стратегия группы по беспилотным авиационным системам и воздушной разведке, наблюдению и рекогносцировке направлена на разработку полного сквозного процесса учета накопленного опыта, включая методологию, стандарты и ежегодные отчеты, и в рамках реализации этой новой стратегии в 2023/24 году Миссия планирует провести семинар, посвященный накопленному опыту.

Миссия приобрела собственный опыт в области эксплуатации беспилотных авиационных систем и необходимые знания технических аспектов контракта на использование этой технологии. Ежедневная постановка задач и надзор за их выполнением осуществляются базирующимися в Бени офицерами-координаторами, которые служат координационным звеном между группой разведки, наблюдения и рекогносцировки и теми, кто выполняет оперативные задачи для достижения целей и ожидаемых результатов. Миссия также следит за тем, чтобы руководитель группы разведки, наблюдения и рекогносцировки имел опыт работы в области разведки, наблюдения и рекогносцировки, что крайне важно для стратегического понимания ежедневных задач, которые ставятся перед беспилотными авиационными системами.

Просит далее Генерального секретаря в соответствующих случаях включать в его будущие предлагаемые бюджеты по каждой миссии информацию о динамике использования миссиями услуг, предоставляемых Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, и Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и представлять в своих докладах обновленную информацию об услугах, предоставляемых операциям по поддержанию мира, в том числе об услугах в области авиации, развертывания и закупки запасов и любых других услугах, а также обновленную информацию о повышении эффективности, улучшении результатов и экономии средств, которые были достигнуты благодаря предоставлению этих услуг (п. 59).

Просит далее Генерального секретаря обеспечить, чтобы партнерства и соглашения с партнерами-исполнителями были экономически эффективными и результативными в плане выполнения мандата в соответствии с передовой практикой и чтобы соответствующие договоренности были прозрачными (п. 70).

Было подготовлено пересмотренное соглашение об уровне обслуживания, в котором указано, каким образом Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет продолжать оказывать Миссии операционные услуги и удовлетворять ее потребности, а также как все стороны будут взаимодействовать для обеспечения эффективной поддержки Миссии. Центр будет продолжать оказывать поддержку в области финансового и кадрового обслуживания, оформления поездок, организации конференций и других услуг, таких как выставление счетов за использование телефонной связи.

На Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, хранятся стратегические и другие материальные запасы, из которых МООНСДРК получала необходимое ей имущество, не прибегая к процессу закупок, который иногда бывает чрезмерно продолжительным. База в Бриндизи также предоставляла МООНСДРК свои складские помещения; проводила проверку точности определения общего объема потребностей МООНСДРК и выбора источников поставок; предоставляла полномочия на осуществление местных закупок; и проводила техническую экспертизу строительных работ и проектов. База в Бриндизи координирует с миссиями распределение излишков запасов, имеющихся в ряде миссий, что позволяет оптимизировать управление материальными запасами. База позволяет Миссии оперативно решать ее задачи благодаря быстрому предоставлению необходимых материальных средств, избавляет Миссию от платы за простой, позволяет уменьшить объем ее запасов и сократить расходы на закупки за счет анализа качества приобретаемых товаров.

Подробная информация по этим вопросам представлена в предлагаемых бюджетах Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.

Процесс отбора партнеров по осуществлению включает проведение открытого конкурса с последующей тщательной оценкой кандидатов по ряду заранее установленных прозрачных критериев, включая управленческую компетентность, стоимость услуг, знакомство с сообществами организаций-клиентов, прошлый опыт сотрудничества со структурами Организации Объединенных Наций и другие критерии. Такой процесс отбора призван обеспечить Миссии наиболее

Вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить, чтобы миссии несли ответственность и отчитывались за использование средств, выделенных им на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретных условий, в которых действуют миссии, и просит Генерального секретаря продолжать усиливать подотчетность и повышать транспарентность путем представления в его следующих предлагаемых бюджетах и докладах об исполнении бюджета подробной информации о программной деятельности миссий, включая их расходы и предлагаемую сумму по статье «прочей» программной деятельности и информацию о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов миссий, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях, об осуществлении миссиями надлежащего надзора и о партнерских отношениях с правительствами принимающих стран, гражданским обществом и региональными и субрегиональными организациями при осуществлении программной деятельности, а также о результатах этих партнерских отношений, когда это уместно (п. 81).

Ссылается на положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, признает важную роль, которую играют проекты с быстрой отдачей в формировании и укреплении доверия к миссиям, признает далее важность регулярного проведения оценок проектов с быстрой отдачей на предмет связанных с ними потребностей и отдачи от них, как того требует резолюция 61/276, просит Генерального секретаря включать результаты проведенных оценок в его следующие доклады, а также просит Генерального секретаря повысить отдачу от них (пункт 82).

конкурентоспособное и экономически эффективное партнерство для выполнения поставленных перед ней задач.

В настоящем докладе содержится подробная информация о предлагаемом использовании программного финансирования в поддержку выполнения основных задач, предусмотренных мандатом, включая укрепление доверия; осуществление проектов по стабилизации общин; сокращение масштабов насилия в общинах; защиту права человека; осуществление мер поддержки укрепления мира и реинтеграции в переходный период; обеспечение правозаконности/функционирования органов безопасности; реформирование сектора безопасности; деятельность, касающаяся женщин и мира и безопасности; управление запасами стрелкового оружия и легких вооружений; и обеспечение эмбарго на поставки оружия.

Программная деятельность Миссии включена в виде мероприятий в таблицу бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и увязана с ожидаемыми достижениями и показателями достижения результатов; связана с мандатом Миссии; и регулярно оценивается на предмет ее воздействия. Подробная информация о программной деятельности отражена в настоящем докладе и подтверждающей документации.

В контексте переходного периода Миссии программная деятельность является важным аспектом совместных инициатив со страновой группой Организации Объединенных Наций и правительством в поддержку достижения контрольных показателей совместного плана действий правительства и Организации Объединенных Наций на переходный период а также Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития.

Внутренняя оценка программы проектов с быстрой отдачей была проведена в 2022 году. Оценка показала, что в целом заинтересованные стороны и бенефициары этой программы высоко оценили результаты осуществления проектов с быстрой отдачей. Среди факторов, способствовавших этому успеху, респонденты назвали опыт и связи партнеров по реализации с местными общинами, а также активное участие местных властей. Что касается основных проблем, которые препятствовали реализации и капитализации проектов с быстрой отдачей, то в их числе были названы следующие: неспособность многих партнеров из местных общин совместно финансировать проекты, несмотря на

Подчеркивает важность надлежащего управления энергетическими ресурсами и обращения с отходами в целях минимизации риска для людей, общества и экосистем и просит Генерального секретаря активизировать усилия, направленные на сокращение общего экологического воздействия миссий, в том числе путем внедрения экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, и при этом работать над возможным позитивным наследием для принимающих общин при полном соблюдении соответствующих положений и правил (п. 83).

предварительное планирование; ограниченная долговечность проектов после получения краткосрочных выгод; административное бремя, которое приводит к постоянным задержкам в подавляющем большинстве проектов; отсутствие показателей и сбора данных для отслеживания хода осуществления и оценки проектов; и недостаточное освещение этих проектов, что не позволяло Миссии эффективно использовать их в своей информационно-пропагандистской деятельности. Миссия будет внимательно следить за выполнением рекомендаций, вынесенных по итогам оценки, чтобы обеспечить положительное воздействие и устойчивость проектов с быстрой отдачей.

Миссия принимает меры по выполнению требований экологической политики Департамента оперативной поддержки для операций по поддержанию мира и специальных политических миссий от марта 2022 года в области сокращения выбросов парниковых газов и снижения энергопотребления; сокращения потребления воды; и сокращения нерационального потребления ресурсов и объема отходов. Для достижения этой цели Миссия наметила ряд мер, в том числе в следующих областях:

а) Возобновляемые источники энергии: Миссия имеет утвержденный план управления энергетической инфраструктурой и в рамках его реализации закупила солнечные батареи, которые в настоящее время устанавливаются в Бени и Буниа. Миссия также закупила комбинированные фотоэлектрические системы меньшей мощности, которые устанавливаются на нескольких объектах. Миссия планирует подключить большее число лагерей и объектов, включая Бени, Гому, Букаву и Увиру, к гидроэнергетической сети, и для этого проекта были начаты закупки оборудования;

б) Удаление твердых отходов: МООНСДРК имеет утвержденный план обращения с отходами и в рамках его реализации осуществляет пилотный проект по строительству в Киншасе площадки по утилизации отходов и закупке необходимого оборудования, в частности мусоросжигательных печей, измельчителей и дробилок, для других мест дислокации в целях оптимизации процессов переработки твердых отходов. Приобретение и эксплуатация большего количества упомянутого оборудования поможет Миссии улучшить и нарастить собственные мощности по переработке отходов и сократить объем неопасных твердых отходов, отправляемых на свалки.

Информация об экологических проектах Миссии и оценке ее выполнения требований в области охраны окружающей среды приводится в настоящем докладе и в подтверждающей документации.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/76/760 и резолюция 76/274 Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет выражает надежду на то, что информация о возмещении расходов на негражданский персонал и непогашенных платежах за принадлежащее контингентам имущество с разбивкой по миссиям будет представлена Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения настоящего доклада и что обновленная информация будет включена в представляемые миссиями бюджеты и в обзорные доклады (п. 26).

Консультативный комитет отмечает, что новые ставки суточных участников миссии, установленные Секретариатом для всех миссий, основаны на фактических данных о стоимости жизни, собранных Комиссией по международной гражданской службе. Комитет далее отмечает значительные различия в ставках между миссиями и поэтому считает, что до введения новой методологии на рассмотрение государств-членов необходимо представить анализ данных, использованных для определения новых ставок, а также сведения о финансовых последствиях. Поэтому Комитет повторяет свою рекомендацию Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующих обзорном докладе и предлагаемых бюджетах соответствующих миссий подробную информацию в отношении данных и методологии, используемых для расчета и применения ставок суточных участников миссии, а также сведения о финансовых последствиях для рассмотрения государствами-членами (п. 38).

В целях внесения ясности Консультативный комитет вновь рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представлять в будущих бюджетах миссий дезагрегированные данные о численности и соответствующих финансовых последствиях задействования добровольцев Организации Объединенных Наций в разбивке по международным

Информация о задолженности по выплатам за предоставленные воинские и полицейские контингенты и имущество, принадлежащее контингентам, отражена в настоящем докладе и подтверждающей документации. Возмещение расходов на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения и принадлежащее контингентам имущество было произведено за период по 30 сентября 2022 года в соответствии с ежеквартальным графиком выплат.

Подробная информация об этой методологии представлена в докладе Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

Дезагрегированные данные и соответствующие финансовые последствия представлены в разделе II настоящего доклада, посвященном финансовым ресурсам. Миссия предложила преобразовать 16 должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций в должности

Просьба/рекомендация

и национальным категориям. Кроме того, Комитет надеется, что с учетом возможностей добровольцев Организации Объединенных Наций в плане наращивания национального потенциала, в будущие бюджеты миссий в соответствующих случаях будет включено больше предлагаемых должностей национальных добровольцев (п. 53).

В целях сокращения расходов на поездки Консультативный комитет вновь заявляет, что по возможности следует в полной мере использовать передовые технологии и средства дистанционного обучения, объединять поездки или направлять в командировки меньшее число сотрудников (см. также [A/73/779](#), пункты 16, 18 и 19). Кроме того, Комитет надеется, что положения документа [ST/SGB/2009/9](#) будут последовательно применяться в отношении поездок сотрудников для участия во внутренних конференциях. Комитет надеется, что в будущих докладах о деятельности миссий по поддержанию мира и обзорных докладах будет представлена дезаггрегированная информация о поездках в пределах районов миссий и за их пределами (п. 55).

Консультативный комитет вновь рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующем обзорном докладе и в контексте докладов о бюджетах миссий подробную информацию о возмещении расходов, в том числе о видах деятельности, подлежащих возмещению, об использованных людских и финансовых ресурсах, связанных с миссиями, о классификации подлежащих и не подлежащих расходованию поступлений, о сумме, подлежащей возврату государствам-членам, а также об использовании средств фонда возмещения расходов на миротворческую деятельность (п. 78).

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.

Когда это представлялось возможным, Миссия стремилась проводить некоторые утвержденные внешние учебные мероприятия, не связанные с профессиональными навыками, как внутренние, и они проводились для большего числа участников либо с привлечением консультантов, либо с помощью штатных инструкторов/специалистов, а также на виртуальных или онлайн-платформах в целях сокращения расходов.

Подробная информация о служебных поездках сотрудников отражена в настоящем докладе и подтверждающей документации.

Подробная информация о возмещении расходов и о разбивке расходуемых средств, которые перераспределяются на счет Миссии, и нерасходуемых средствах, которые возвращаются государствам-членам, отражена в настоящем докладе и подтверждающей документации. Возмещение расходов на услуги, предоставляемые для поддержки структур, не относящихся к МООНСДРК, учитывается на счетах поступлений в соответствии с существующей практикой.

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго

([A/76/760/Add.4](#) и резолюция [76/284](#) Генеральной Ассамблеи)

Просьба/рекомендация

Что касается ... прекращения рейсов из Энтеббе и последующего расширения воздушных перевозок и введения дополнительных рейсов из Гомы, то Консультативный комитет повторяет свою рекомендацию Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить на рассмотрение в контексте предлагаемого бюджета на 2023/24 год анализ рентабельности продолжения выполнения рейсов из Энтеббе и перевода рейсов из Энтеббе (вместе с

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Перед принятием решения о единовременных выплатах для отдыха и восстановления сил вместо продолжения полетов в Энтеббе Миссия подготовила подробный анализ затрат и выгод, связанных с сохранением и переводом служб из Энтеббе.

До марта 2020 года Миссия выполняла девять рейсов в неделю между Гомой и Энтеббе. После расширения аэропорта в Гоме, введения прямых международных рейсов из Гомы и приостановки

Просьба/рекомендация

детализацией реально достигнутого повышения эффективности, в том числе в результате таких мер, как введение паушальных выплат на отдых и восстановление сил), а также дополнительную информацию относительно того, почему функции по управлению помещениями и объектами инфраструктуры продолжают осуществляться из Регионального центра обслуживания в Энтеббе, с указанием соответствующих расходов. Комитет выражает надежду на то, что в ходе вышеупомянутого анализа рентабельности будут также рассмотрены последствия, в том числе финансовые, для других региональных полевых миссий (см. также [A/75/822/Add.6](#), п. 41) (п. 23).

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

ротации войск через Энтеббе МООНСДРК провела оценку, приняв во внимание количество сотрудников, имеющих право на отдых и восстановление сил в каждом месте службы, и расчетное количество циклов отдыха и восстановления сил, которые могут быть использованы в течение года. На основании этой оценки было принято решение приостановить полеты для целей отдыха и восстановления сил и вместо этого ввести систему единовременных выплат для отдыха и восстановления сил.

Отмена рейсов для отдыха и восстановления сил была одним из факторов, позволивших Миссии отказаться в 2021/22 году от одного самолета, упразднить должности в Секции воздушного транспорта и управления перевозками, сократить потребности в авиационном топливе и услугах наземного обслуживания в аэропорту и отказаться от услуг по организации размещения и питания экипажей.

Прекращение полетов в Энтеббе и последующее расширение воздушного сообщения в Гома не повлияло на услуги, предоставляемые МООНСДРК своим клиентам на Вспомогательной базе в Энтеббе, включая Региональный центр обслуживания в Энтеббе. Следует отметить, что услуги, предоставляемые МООНСДРК клиентам на Вспомогательной базе, предоставляются на основе совместного несения расходов, и эта практика не изменилась после решения об отмене рейсов для отдыха и восстановления сил персонала МООНСДРК.

МООНСДРК провела сравнительный анализ расходов, связанных с рейсами в Энтеббе для отдыха и восстановления и с выплатой единовременных сумм, который показал экономию в размере около 244 400 долл. США. Дополнительная косвенная экономия в размере 1 715 000 долл. США была обусловлена прекращением аренды одного самолета; экономия в размере 689 000 долл. США была обусловлена упразднением должностей; экономия в размере 340 000 долл. США была обусловлена сокращением услуг по наземному обслуживанию; и экономия в размере 350 000 долл. США была обусловлена отменой услуг по организации размещения и питания экипажей. Решение об отмене рейсов привело к сокращению количества летных часов для ротации войск и экономии средств, связанных с ротацией, поскольку Гома является основным районом операций по поддержке Миссии, и Миссия может своевременно подключаться и решать любые оперативные вопросы с властями и подрядчиками. Это решение также позволило Миссии передислоцировать воздушные суда, чтобы сосредоточить свои усилия на операциях, поскольку

Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических, в предлагаемом бюджете и соответствующих документах необходимо представлять четкое обоснование (п. 25).

Консультативный комитет ... повторяет свою просьбу к Генеральному секретарю обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей. Комитет подчеркивает, что следует пересматривать причины сохранения должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлять обоснование для их сохранения или упразднения в последующих предлагаемых бюджетах (см. также резолюцию [66/264](#) Генеральной Ассамблеи) (п. 26).

Консультативный комитет напоминает, что национальные сотрудники считаются критически значимыми кадрами и что благодаря своему жизненному опыту им удастся устанавливать доверительные отношения с партнерами, и вновь заявляет о важности наращивания национального потенциала, особенно с учетом переходного периода в деятельности Миссии и ее свертывания. Комитет выражает надежду на то, что будущие предлагаемые бюджеты будут предусматривать большее число штатных и внештатных должностей, которые предлагается преобразовать в должности национальных сотрудников, когда это целесообразно с оперативной точки зрения ([A/75/822/Add.6](#), п. 47) (п. 28).

Консультативный комитет выражает обеспокоенность по поводу управления беспилотными авиационными системами в Миссии и надеется, что в ходе рассмотрения настоящего доклада Генеральной Ассамблеи будет представлена дополнительная информация и что обновленная информация об усилиях по решению этих проблем будет включена в следующий

персонал получил доступ к прямым коммерческим рейсам из Гомы в Энтеббе для отдыха и восстановления сил. Это также принесло пользу окружающей среде, так как Миссия уменьшила свой углеродный след.

Предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала рассчитаны с учетом фактической численности персонала в 2021/22 финансовом году и первой половине 2022/23 года, а также с учетом тенденций, наблюдавшихся в предыдущие периоды, и прогнозируемых показателей, определенных на основе планов на 2023/24 год. Калькуляция расходов, связанных с предлагаемым созданием новых штатных и внештатных должностей, произведена с учетом показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Из девяти должностей, оставшихся вакантными более двух лет по состоянию на 30 апреля 2022 года, одна должность младшего сотрудника службы безопасности (С-2) была упразднена по состоянию на 30 июня 2022 года, пять должностей были заполнены по состоянию на 31 декабря 2022 года, а три должности находились на продвинутой стадии процесса найма сотрудников.

Информация о должностях, которые остаются вакантными в течение 24 месяцев и более, отражена в настоящем докладе и его подтверждающей документации.

В 2023/24 году предлагается национализировать в общей сложности 17 международных штатных и внештатных должностей, а также 16 международных должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

Управление тактическими беспилотными авиационными системами, предоставленными по коммерческому контракту, осуществляется строго в соответствии с условиями контракта. Наиболее существенным фактором, ограничивающим использование таких систем, являются неблагоприятные погодные условия, которые часто имеют место в

Просьба/рекомендация

доклад о бюджете (см. также [A/75/822/Add.6](#), п. 35) (п. 32).

Консультативный комитет выражает надежду на то, что МООНСДРК будет продолжать добиваться того, чтобы ее проекты с быстрой отдачей приносили пользу местному населению, как и предполагалось, причем без какого-либо дублирования предоставляемых объектов и услуг. Комитет надеется, что обновленная информация об этих проектах, в том числе о местах реализации, планировании, ходе реализации и оценке, будет представлена в контексте следующего предлагаемого бюджета (п. 33).

В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Миссия продолжает управлять Вспомогательной базой в Энтеббе и оказывает поддержку: а) МООНСДРК в обеспечении снабжения; б) всем арендаторам на Базе, включая Региональный центр обслуживания в Энтеббе, в обеспечении материально-технического снабжения и безопасности; и с) другим региональным миссиям в ротации войск и репатриации человеческих останков. Кроме того, Миссия будет и далее полагаться на Вспомогательную базу, и она не предвидит никаких стратегических изменений в ее деятельности.

Консультативный комитет считает, что ввиду сокращения численности персонала МООНСДРК и переходного периода в ее деятельности в следующем докладе о бюджете необходимо представить всеобъемлющий обзор соответствующих оперативных и финансовых потребностей (пп. 39–40).

Консультативный комитет выражает надежду на то, что в будущих предлагаемых бюджетах будет и впредь предоставляться подробная информация о реализации проектов по повышению энергоэффективности, включая их влияние на потребление топлива (п. 41).

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

районе проведения операций. Тем не менее, Миссия тесно сотрудничает с подрядчиком для обеспечения максимального использования авиационных систем, несмотря на погодные условия, и все указывает на то, что пороговый показатель в 2000 часов будет превышен в течение текущего контрактного года.

При разработке предложений по проектам с быстрой отдачей и их последующем утверждении органами контроля качества и надзора учитывается, прежде всего, то, в какой степени они отвечают потребностям соответствующих групп населения и помогают Миссии в решении приоритетных задач, предусмотренных ее мандатом. В процессе разработки и утверждения таких проектов большое внимание уделяется тому, чтобы они не дублировали работу, которую проводит Миссия или внешние субъекты; ключевым критерием для утверждения проектных предложений скорее является их взаимодополняемость с параллельными усилиями, например, учреждений Организации Объединенных Наций или местных властей. МООНСДРК ведет обновленную базу данных по проектам, которая содержит информацию об их местоположении и статусе реализации.

Информация об оперативных и финансовых потребностях, связанных с Вспомогательной базой в Энтеббе, содержится в настоящем докладе и подтверждающей документации.

Миссия осуществляет проекты по повышению энергоэффективности в Бени и Буниа, где устанавливаются фотоэлектрические системы для снижения энергопотребления и выбросов парниковых газов. Миссия также закупила комбинированные фотоэлектрические системы меньшей мощности, которые устанавливаются в нескольких местах дислокации, и планирует подключить большее число

Консультативный комитет выражает надежду на то, что МООНСДРК будет продолжать усилия для обеспечения более широкой представленности женщин в составе своего персонала и расширения его географической представленности и что информация об этом будет представляться в будущих докладах (п. 42).

лагерей и пунктов базирования к гидроэлектрической сети. Для снижения энергопотребления в Миссии устанавливаются новые светодиодные системы, а старые кондиционеры заменяются на новые, не причиняющие ущерба окружающей среде.

По состоянию на 30 сентября 2022 года доля международных сотрудников-женщин в МООНСДРК составляла 32,8 процента при целевом показателе в 42 процента, в том числе: Д-2 (20 процентов), Д-1 (30,8 процента); С-5 (42,2 процента); С-4 (32,4 процента); С-3 (34,4 процента); С-2 (42,3 процента); и на должностях полевой службы (30,7 процента).

Хотя Миссия не достигла целевого показателя в 42 процента, с июня 2021 года наблюдается ощутимый рост показателей представленности женщин. Доля женщин среди сотрудников на должностях класса С-5 увеличилась с 31 процента до 42,2 процента; должностях класса С-4 — с 29 процентов до 32,4 процента; и на должностях класса С-3 — с 30 процентов до 34,4 процента.

Миссия продолжает рассылать уведомления кандидатам — женщинам, включенным в реестр кандидатов, при наборе из реестра. Более тесное взаимодействие между нанимающими сотрудников подразделениями и Кадровой секцией позволяет более обоснованно рекомендовать кандидатов-женщин на заполнение вакансий. Для достижения целей Миссии по обеспечению гендерного паритета предпринимаются дополнительные усилия, в том числе по привлечению квалифицированных кандидатов-женщин, проведению кампаний для пополнения реестра кандидатов и использованию специальных объявлений о вакансиях.

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **Создание должности** — предлагаемое создание новой должности в тех случаях, когда необходимы дополнительные кадровые ресурсы и отсутствуют возможности для передачи таких ресурсов из других подразделений или осуществления соответствующей деятельности за счет имеющихся ресурсов.
- **Перепрофилирование должности** — предлагаемое использование той или иной утвержденной должности, предназначенной для выполнения определенных функций, для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности первоочередного характера, не связанной с выполнением первоначальных функций. Хотя перепрофилирование должности может предполагать смену места работы, оно не влечет за собой изменение категории или уровня должности.
- **Перевод должности** — предлагаемый перевод той или иной утвержденной должности в другое подразделение для выполнения аналогичных или смежных функций.
- **Реклассификация должности** — предлагаемая реклассификация той или иной утвержденной должности (повышение или понижение ее класса) в связи со значительным изменением должностных обязанностей.
- **Упразднение должности** — предлагаемое упразднение той или иной должности, ставшей ненужной для осуществления той деятельности, в связи с которой она была создана, или другой предусмотренной мандатом деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должности** — существуют три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: когда утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности в связи с постоянным характером функций, выполняемых сотрудниками на этих должностях;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

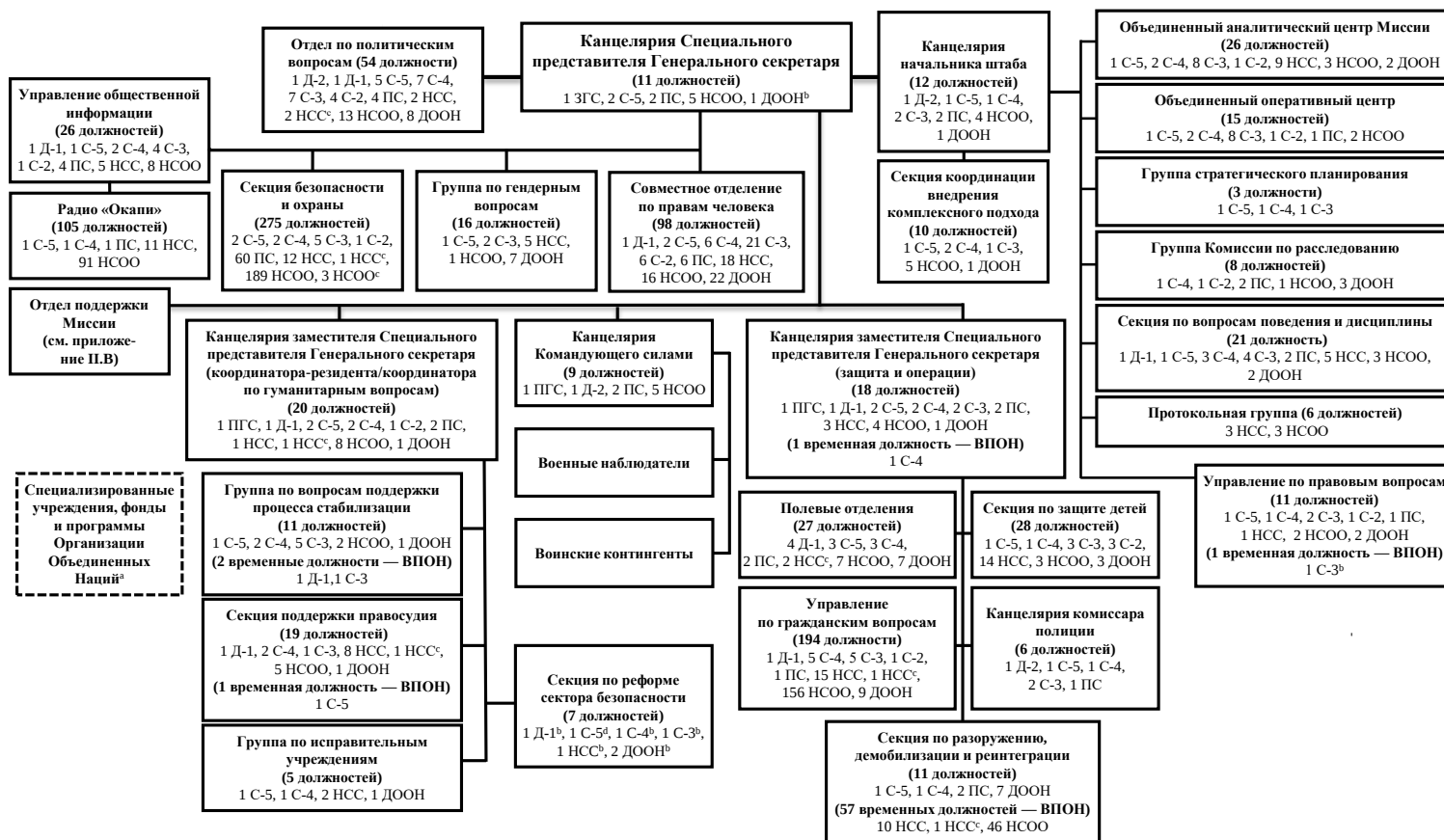
В разделе III настоящего доклада для каждого случая изменения объема ресурсов указывается основная причина такого изменения из числа стандартных вариантов, относящихся к одной из следующих четырех стандартных категорий:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основная деятельность



Сокращения: ВПОН — временный персонал общего назначения; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

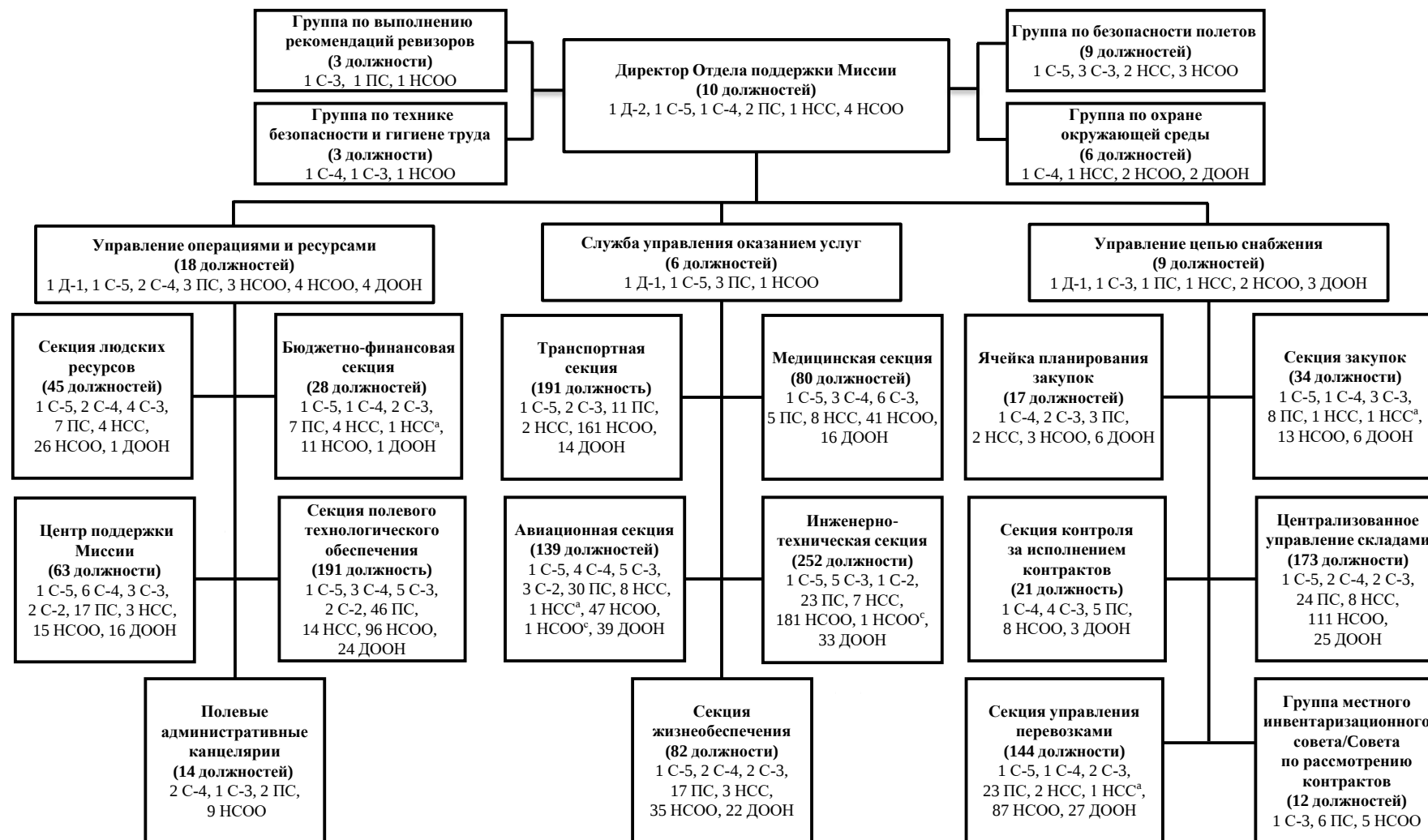
^a Включая Всемирную организацию здравоохранения; Всемирный банк; Детский фонд Организации Объединенных Наций; Международную организацию по миграции; Международную организацию труда; Международный валютный фонд; Объединенную программу Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу; Организацию Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; Программу развития Организации Объединенных Наций; Продовольственную и сельскохозяйственную организацию Объединенных Наций; Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека; Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов; Управление по координации гуманитарных вопросов Секретариата; и Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения.

^b Новая (созданная) должность.

^c Преобразуемая должность.

^d Должность, передаваемая из другого подразделения.

В. Поддержка



Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПС — категория полевой службы.

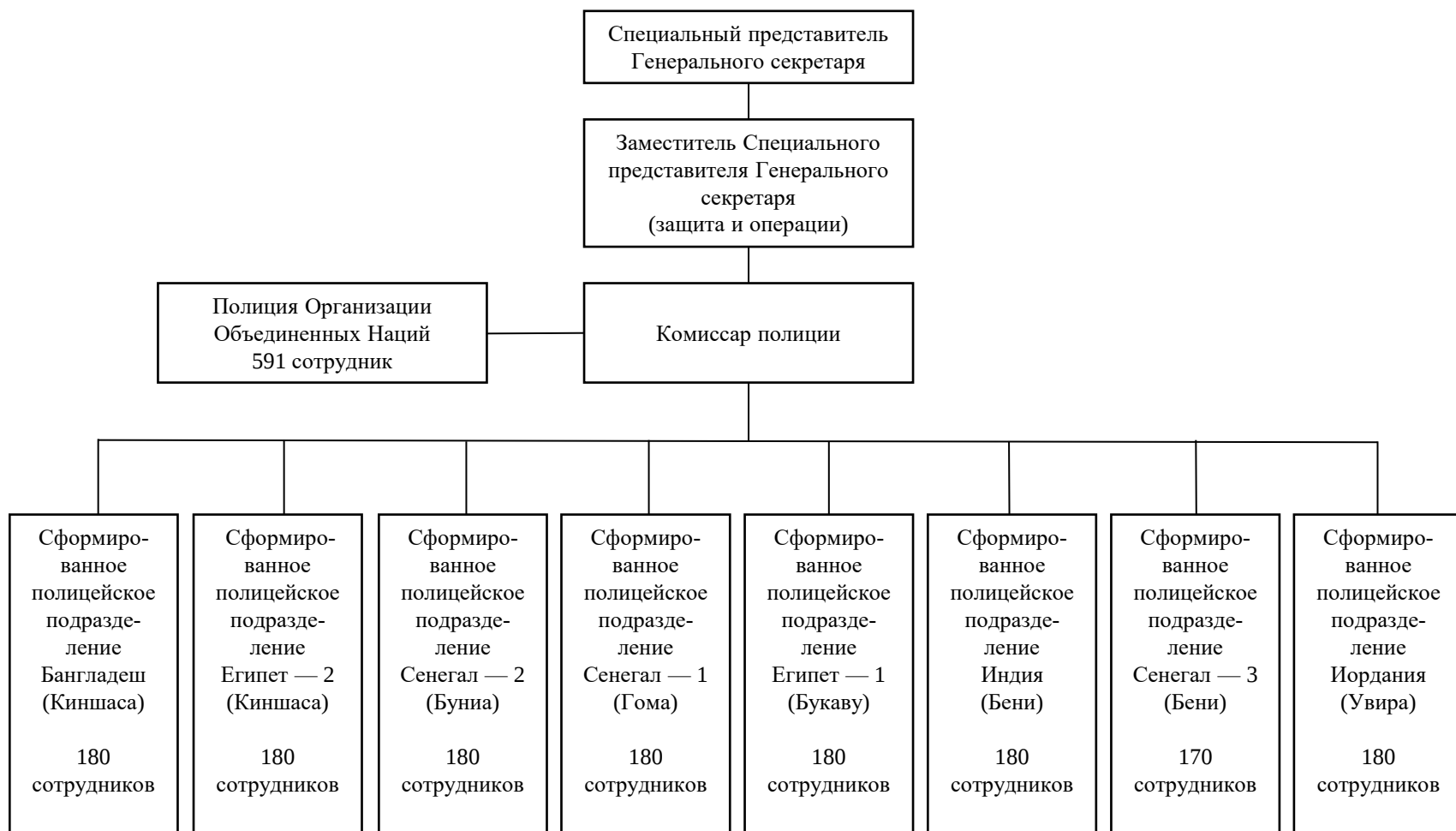
^а Преобразуемая должность.

С. Вспомогательная база в Энтеббе

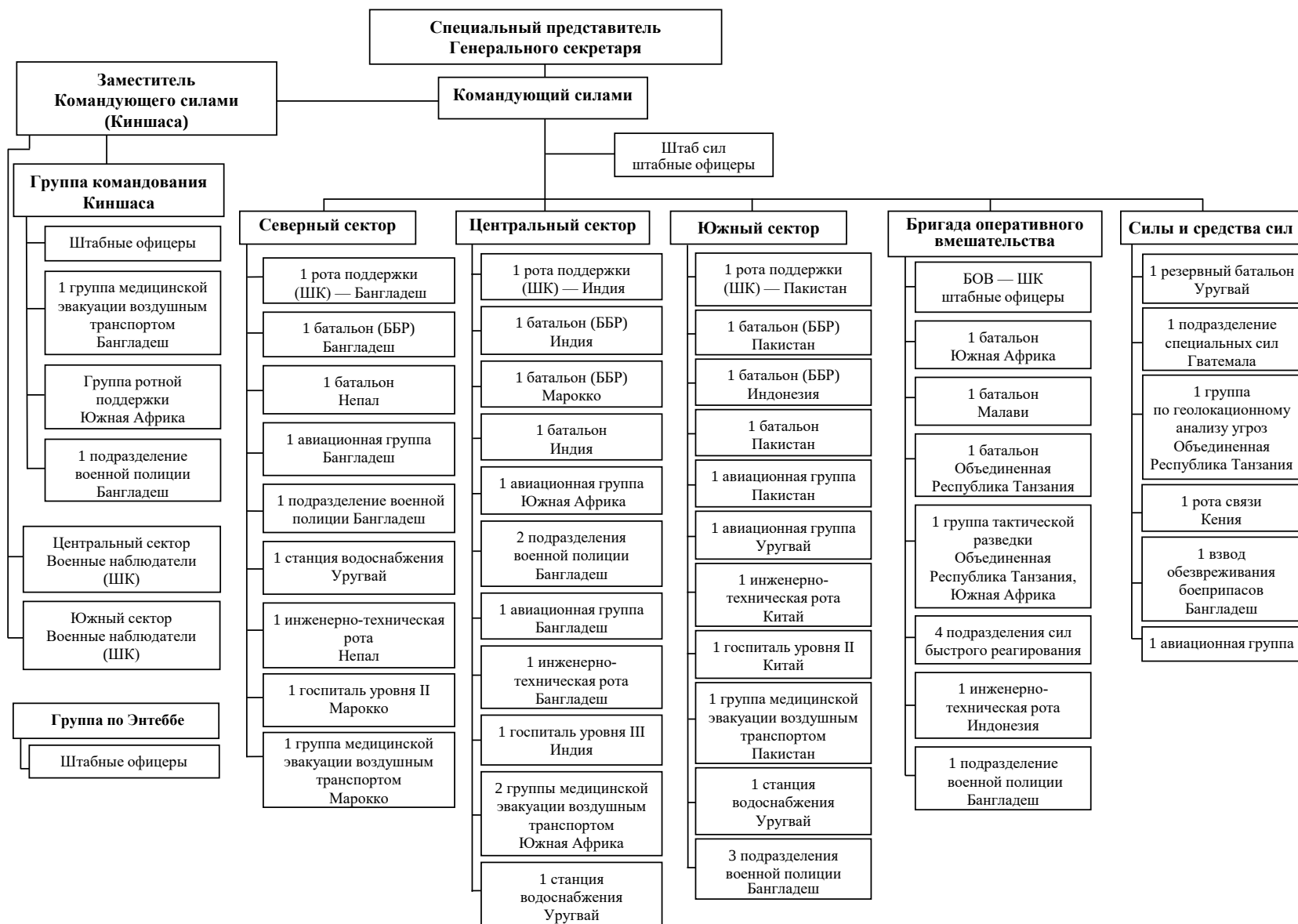


Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПС — категория полевой службы.

Д. Полиция Организации Объединенных Наций



Е. Воинские контингенты и военные наблюдатели



Сокращения: ББР — батальон быстрого развертывания; БОВ — бригада оперативного вмешательства; ШК — штаб-квартира.

Приложение III

Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
1. Миростроительство, соблюдение прав человека, защита гражданского населения, социальная сплоченность и демократия	1.1 Сокращение масштабов насилия и вооруженных конфликтов и повышение безопасности населения и имущества, в частности уязвимых групп, женщин и молодежи Общий объем ресурсов для достижения результата 1.1 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 155,8 млн долл. США в год	1.1.1 Восстановление государственной власти на всей территории Демократической Республики Конго с помощью функционирующих, эффективных и пользующихся доверием государственных учреждений	МООНСДРК, СОООНПЧ, ПРООН, МОМ, ЮНФПА
		1.1.2 Эффективное обеспечение государственными силами безопасности на основе соблюдения прав человека и защиты всех граждан, а также частной и государственной собственности	МООНСДРК, СОООНПЧ, ПРООН, МОМ, ЮНЭЙДС, ЮНИСЕФ, ЮНМАС
		1.1.3 Содействие политическим диалогам на национальном, региональном и местном уровнях, а также внутриобщинным и межобщинным переговорам в целях прекращения насилия и поощрения культуры мира	МООНСДРК, СОООНПЧ, ПРООН, МОМ, ФКРООН, ЮНЕСКО, ЮНЭЙДС, УВКБ, Структура «ООН-женщины»
		1.1.4 Совместная разработка общинами и учреждениями многосекторальных, основанных на широком участии и всеохватных стратегий и альтернативных механизмов урегулирования конфликтов в целях содействия примирению и национальной сплоченности	СОООНПЧ, ПРООН, МОМ, ФКРООН, ООН-Хабитат, ЮНЕСКО, ЮНЭЙДС, МОТ
	1.2 Обеспечение к 2024 году предоставления конголезскому населению, в частности наиболее уязвимым группам (женщинам, детям, беженцам и перемещенным лицам), более широких прав и равного доступа к правосудию, включая правосудие в отношении несовершеннолетних, и	1.2.1 Укрепление правозащитных механизмов, в частности в интересах уязвимых групп населения, и обеспечение населению возможностей для получения информации о своих правах и их реализации	Структура «ООН-женщины», ЮНИСЕФ, УВКБ, МОМ
		1.2.2 Восстановление правозаконности путем обеспечения доступа к справедливому правосудию для всех граждан, особенно наиболее уязвимых групп, что позволит	СОООНПЧ, ЮНФПА, ПРООН, Структура «ООН-женщины»,

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	повышения степени соблюдения прав человека путем укрепления судебной системы и системы безопасности, а также потенциала организаций гражданского общества в области мониторинга соблюдения прав человека и благодаря подотчетности всех учреждений Общий объем ресурсов для достижения результата 1.2 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 106,3 млн долл. США в год 1.3 Обеспечение к 2024 году эффективного выполнения государственными учреждениями, средствами массовой информации и гражданским обществом на центральном и децентрализованном уровнях своих функций по содействию мирному, эффективному и инклюзивному демократическому управлению для расширения участия граждан и укрепления верховенства права Общий объем ресурсов для достижения результата 1.3 (все учреждения Организации Объединенных Наций и МООНСДРК): 20,8 млн долл. США в год	эффективно бороться с коррупцией и безнаказанностью 1.2.3 Укрепление способности государства выполнять свои обязательства в том, что касается соблюдения и защиты прав человека и предотвращения их нарушений, путем создания реальных механизмов и инструментов подотчетности и защиты прав человека 1.3.1 Обеспечение гражданам, особенно наиболее уязвимым группам, доступа к информации и их реального участия в работе директивных органов на национальном уровне, на уровне провинций и на местном уровне 1.3.2 Проведение на всех уровнях и в безопасных условиях свободных, транспарентных и демократических выборов в соответствии с законодательством и международными стандартами 1.3.3 Расширение участия женщин и молодежи в работе государственных директивных органов и содействие такому участию со стороны институциональных механизмов подотчетности по гендерным вопросам 1.3.4 Выполнение организациями гражданского общества, в том числе общинными организациями, ключевой роли в повышении эффективности работы учреждений и общин по удовлетворению потребностей граждан и обеспечению подотчетности	МООНСДРК, ЮНИСЕФ СОООНПЧ, ЮНФПА, ПРООН, Структура «ООН-женщины», МОТ, ФКРООН, МООНСДРК, ЮНИСЕФ Структура «ООН-женщины», ПРООН, ЮНЕСКО, УВКБ, МОТ, ФКРООН ПРООН, Структура «ООН-женщины» ЮНИСЕФ, ПРООН, Структура «ООН-женщины», ФКРООН ПРООН, Структура «ООН-женщины», СОООНПЧ, ЮНЕСКО, ФКРООН, МООНСДРК
2. Всеохватный экономический рост, развитие сельского хозяйства,	2.1 Достижение к 2024 году конголезским народом всеохватного экономического роста, который обеспечит создание	2.1.1 Укрепление потенциала государственных и частных учреждений, работающих в обеспечивающих рост секторах, в целях разработки и осуществления эффективных	ПРООН, ФКРООН, ООН-Хабитат, МОТ, ЮНФПА, ВОЗ, ЮНИСЕФ,

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
использование демографического дивиденда, социальная защита и рациональное использование природных ресурсов	достойных рабочих мест благодаря преобразованиям в сельском хозяйстве, диверсификации экономики, открытости для инноваций и поощрению занятости и предпринимательства среди молодежи и женщин	секторальных стратегий и политики (касающихся сельского хозяйства, малых и средних предприятий, инклюзивного финансирования и учета гендерных факторов в сельском хозяйстве и занятости) в рамках всеохватной и устойчивой модели экономического роста	ЮНИДО, Структура «ООН-женщины», ФАО, МФСР
	Общий объем ресурсов для достижения результата 2.1 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 661,7 млн долл. США в год	2.1.2 Формирование успешных сельскохозяйственных производственно-сбытовых цепочек благодаря усилиям сельскохозяйственного бизнеса и созданию качественной инфраструктуры в процессе динамичной структурной трансформации экономики	ФАО, ПРООН, Структура «ООН-женщины», МОТ, МФСР
		2.1.3 Усиление координации и повышение эффективности секторальной и экономической политики в целях более рационального использования территорий и содействия формированию полюсов роста	ПРООН, МООНСДРК, ЮНФПА, ФКРООН
	2.2 Получение к 2024 году конголезским населением льгот и благ, обеспечиваемых всеохватной социальной защитой и демографическим дивидендом, благодаря демографическому контролю и расширению прав и возможностей молодежи и женщин	2.2.1 Укрепление институционального потенциала в области социально-экономической политики для обеспечения того, чтобы население имело легкий доступ к эффективной системе социальной защиты	МООНСДРК, ЮНФПА, ПРООН, ЮНИСЕФ
	Общий объем ресурсов для достижения результата 2.2 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 157,0 млн долл. США в год	2.2.2 Укрепление потенциала учреждений на национальном уровне и на уровне провинций (отраслевых министерств, молодежных сетей и ассоциаций) в целях использования демографического дивиденда	ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины», МОТ
	2.3 Получение к 2024 году населением выгод от ответственного и рационального использования природных ресурсов (лесов, полезных ископаемых и земель) со стороны государства, децентрализованных структур, общин и частного сектора в рамках усилий по	2.3.1 Создание системы зонирования природных ресурсов (лесов, полезных ископаемых и земель) и национальной системы наблюдения за лесами в целях обеспечения неистощительного лесопользования	ПРООН, ЮНФПА, ООН-Хабитат, Структура «ООН-женщины», ФАО
		2.3.2 Разработка прозрачных и эффективных механизмов управления природными ресурсами в целях совершенствования системы	ФАО, ПРООН, ООН-Хабитат

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	борьбе с изменением климата и сохранению биоразнообразия	подотчетности всех участников процесса природопользования	
	Общий объем ресурсов для достижения результата 2.3 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 135,8 млн долл. США в год	2.3.3 Оказание содействия в обеспечении неистощительного использования лесов и эффективного управления лесным сектором со стороны децентрализованных местных организаций в целях повышения уровня жизни и продовольственной безопасности сельского населения и коренных народов	ФАО, ПРООН, ООН-Хабитат
		2.3.4 Принятие на институциональном и общинном уровнях мер по укреплению потенциала в области противодействия стихийным бедствиям и адаптации к изменению климата	ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ
3. Обеспечение доступа к базовым социальным услугам и гуманитарной помощи	3.1 Обеспечение для всех слоев населения, особенно наиболее уязвимых групп, равного, качественного и стабильного доступа к основным социальным услугам, включая услуги по профилактике, выявлению и лечению ВИЧ/СПИДа	3.1.1 Обеспечение к концу 2024 года для всех слоев населения, особенно наиболее уязвимых групп, включая детей, подростков и матерей, равного, качественного и устойчивого доступа к услугам в области здравоохранения, питания и водоснабжения, гигиены и санитарии	ЮНИСЕФ, ВПП, ЮНФПА, ВОЗ, УВКБ, ФКРООН
	Общий объем ресурсов для достижения результата 3.1 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 1059,1 млн долл. США в год	3.1.2 Обеспечение к 2024 году возможностей приобретения всеми детьми, подростками и молодыми людьми академических и профессиональных навыков благодаря всеохватному доступу к качественному образованию и профессиональной подготовке	ЮНИСЕФ, ЮНЕСКО, УКГВ, ЮНФПА
		3.1.3 Обеспечение к 2024 году для всех слоев населения, в частности людей, живущих с ВИЧ, детей, подростков и основных групп населения, доступа к услугам в области профилактики, выявления и лечения ВИЧ, а также защиты от гендерного насилия	ЮНЭЙДС, Структура «ООН-женщины», ЮНИСЕФ, ЮНФПА, ВОЗ, ЮНЕСКО, ПРООН, МОТ
	3.2 Получение группами населения и общинами, пострадавшими от чрезвычайных ситуаций, реальной и своевременной помощи благодаря повышению эффективности государственных услуг по	3.2.1 Укрепление потенциала национальных субъектов (например, центрального правительства, провинций, неправительственных организаций и общин), участвующих в оказании гуманитарной помощи, в целях повышения уровня готовности к чрезвычайным ситуациям,	ЮНИСЕФ, УВКБ, УКГВ, ВПП, ФАО, МОМ, ЮНФПА

Приоритетные задачи	Результаты	Мероприятия	Ведущие учреждения, партнеры, механизмы
	прогнозированию чрезвычайных ситуаций, реагированию на них и эффективной координации гуманитарных мер, способствующих повышению устойчивости к потрясениям	координации в случае чрезвычайных ситуаций и реагирования на чрезвычайные ситуации	
	Общий объем ресурсов для достижения результата 3.2 (все учреждения Организации Объединенных Наций): 2634,2 млн долл. США в год	3.2.2 Повышение устойчивости местного населения, общин и учреждений к потрясениям	УКГВ, ВПП, ПРООН, МОТ, ЮНИСЕФ, Структура «ООН-женщины», ФАО, УВКБ

Сокращения: ВОЗ — Всемирная организация здравоохранения; ВПП — Всемирная продовольственная программа; МОМ — Международная организация по миграции; МООНСДРК — Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго; МОТ — Международная организация труда; МФСР — Международный фонд сельскохозяйственного развития; ООН-Хабитат — Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; СОООНПЧ — Совместное отделение Организации Объединенных Наций по правам человека; УВКБ ООН — Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев; УКГВ — Управление по координации гуманитарных вопросов; ФАО — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций; ФКРООН — Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций; ЮНЕСКО — Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры; ЮНИДО — Организация Объединенных Наций по промышленному развитию; ЮНИСЕФ — Детский фонд Организации Объединенных Наций; ЮНМАС — Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием; Структура «ООН-женщины» — Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; ЮНФПА — Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения; ЮНЭЙДС — Объединенная программа ООН по ВИЧ/СПИДу.

