



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
7 February 2023
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия
Пункт 155 повестки дня
**Финансирование Вооруженных сил Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре**

Бюджет Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

I.	Мандат и запланированные результаты	5
A.	Общая информация	5
B.	Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	5
C.	Сотрудничество с другими миссиями в регионе	9
D.	Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	10
E.	Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	10
II.	Финансовые ресурсы	31
A.	Общая информация	31
B.	Взносы, не предусмотренные в бюджете	32
C.	Повышение эффективности	32
D.	Показатели доли вакантных должностей	33
E.	Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения	34
F.	Учебная подготовка	34
G.	Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой	35



III. Анализ разницы	36
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	39
V. Сводная информация о мерах во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 76/283 , включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	41
A. Генеральная Ассамблея	41
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	44
Приложения	
I. Определения	47
II. Организационная структура	49
Карта	51

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года в объеме 57 444 700 долл. США (без учета предусмотренных в бюджете добровольных взносов натурой в размере 160 100 долл. США).

Предлагаемый бюджет на 3 426 100 долл. США, или 6,3 процента превышает объем ассигнований на 2022/23 год, составляющий 54 018 600 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 860 военнослужащих в составе воинских контингентов, 69 полицейских Организации Объединенных Наций, 42 международных сотрудников (включая двух временных сотрудников), 7 национальных сотрудников-специалистов и 115 национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Общий объем потребностей ВСООНК в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года увязан с задачей Сил с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, сгруппированных по следующим компонентам: политические и гражданские вопросы, военный компонент, полицейские Организации Объединенных Наций и поддержка. Людские ресурсы Сил показаны в разбивке по компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов увязано в соответствующих случаях с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2021/22 год)	Ассигнования (2022/23 год)	Сметные расходы (2023/24 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	22 645,3	23 948,7	24 541,0	592,3	2,5
Гражданский персонал	16 072,0	16 105,5	16 063,1	(42,4)	(0,3)
Оперативные расходы	13 421,9	13 964,4	16 840,6	2 876,2	20,6
Валовые потребности	52 139,2	54 018,6	57 444,7	3 426,1	6,3
Поступления по плану налогообложения персонала	2 728,6	2 708,4	2 597,5	(110,9)	(4,1)
Чистые потребности	49 410,6	51 310,2	54 847,2	3 537,0	6,9
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	205,8	308,7	160,1	(148,6)	(48,1)
Общий объем потребностей	52 345,0	54 327,3	57 604,8	3 277,5	6,0

Людские ресурсы^a

	Воинские контин- генты	Полицей- ские ООН	Междуна- родный персонал	Националь- ные сотруд- ники — специалисты	Националь- ные сотруд- ники катего- рии общего обслуживания	Временные должности ^b	ДОООН ^c	Персонал, представ- ленный пра- витель- ствами	Всего
Руководство и управление									
Утвержденная числен- ность на 2022/23 год	—	—	4	—	—	—	—	—	4
Предлагаемая числен- ность на 2023/24 год	—	—	4	—	—	—	—	—	4
Компоненты									
Политические и граждан- ские вопросы									
Утвержденная числен- ность на 2022/23 год	—	—	13	7	13	1	—	—	34
Предлагаемая числен- ность на 2023/24 год	—	—	14	7	13	1	—	—	35
Военный компонент									
Утвержденная числен- ность на 2022/23 год	834	—	2	—	1	—	—	—	837
Предлагаемая числен- ность на 2023/24 год	834	—	2	—	1	—	—	—	837
Полицейские ООН									
Утвержденная числен- ность на 2022/23 год	—	69	1	—	1	—	—	—	71
Предлагаемая числен- ность на 2023/24 год	—	69	1	—	1	—	—	—	71
Поддержка									
Утвержденная числен- ность на 2022/23 год	26	—	19	—	100	1	—	—	146
Предлагаемая числен- ность на 2023/24 год	26	—	19	—	100	1	—	—	146
Всего									
Утвержденная числен- ность на 2022/23 год	860	69	39	7	115	2	—	—	1 092
Предлагаемая числен- ность на 2023/24 год	860	69	40	7	115	2	—	—	1 093
Чистое изменение									
	—	—	1	—	—	—	—	—	1

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

^c Включая добровольцев Организации Объединенных Наций, набранных на международной и национальной основе.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) был утвержден Советом Безопасности в его резолюции [186 \(1964\)](#). Последнее по времени продление этого мандата (до 31 января 2024 года) было санкционировано Советом в его резолюции [2674 \(2023\)](#).
2. ВСООНК призваны оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, состоящей в обеспечении мира и безопасности на Кипре и нормализации обстановки.
3. В контексте этой общей цели в течение рассматриваемого бюджетного периода ВСООНК будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений посредством осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (политические и гражданские вопросы, военный компонент, полицейские Организации Объединенных Наций и поддержка), вытекающим из мандата Сил.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать достижению цели Совета Безопасности в течение срока действия мандата Сил, а показатели достижения результатов будут служить мерилем прогресса в деле реализации этих достижений в рассматриваемом бюджетном периоде. Потребности Сил в людских ресурсах показаны в разбивке по компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Силам в целом. Разница в численности персонала в сравнении с 2022/23 годом объясняется в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Штаб Сил и штаб сектора 2 дислоцированы в Никосии, где находится также Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/руководителя миссии, а штабы секторов 1 и 4 — соответственно в Скоуриотиссе и Фамагусте. Силы обеспечивают административную, логистическую и техническую поддержку своего основного персонала, военнослужащих воинских контингентов и полицейских Организации Объединенных Наций, которые несут службу в местах дислокации штабов основных секторов и размещаются в 6 лагерях, на 12 патрульных базах и наблюдательных пунктах и в 8 полицейских участках Организации Объединенных Наций на территории острова.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

6. В своей резолюции [2674 \(2023\)](#) Совет Безопасности просил Генерального секретаря представить доклад о прогрессе в деле выхода на консенсусную отправную точку конструктивных и ориентированных на результат переговоров и по мере необходимости информировать Совет о развитии событий. В этой же резолюции Совет настоятельно призвал стороны возобновить усилия по достижению прочного, всеобъемлющего и справедливого урегулирования на основе двухобщинной, двухзональной федерации при обеспечении политического равенства, как это предусмотрено в соответствующих резолюциях Совета, включая пункт 4 резолюции [716 \(1991\)](#). В отсутствие переговоров, направленных на достижение всеобъемлющего урегулирования кипрской проблемы и в условиях ограниченных межобщинных контактов и сотрудничества между сторонами наблюдается рост напряженности в отношениях между двумя общинами.

Поступает все больше сообщений о нарушениях режима прекращения огня в буферной зоне и прилегающих районах, а также о нарушениях статус-кво районов с особым статусом.

7. Становится все более настоятельной необходимостью продолжения усилий по укреплению доверия между двумя общинами. Это в свою очередь повышает требования, предъявляемые к ВСООНК, и усиливает связанные с ними ожидания.

8. Ввиду отсутствия постоянных прямых контактов между сторонами и в соответствии с решениями Совета Безопасности, содержащимися в его резолюциях 2646 (2022) и 2674 (2023), ВСООНК будут продолжать поддерживать связь и взаимодействовать со сторонами в рамках всех своих компонентов, и в частности поощрять межобщинные контакты в целях сохранения стабильности и спокойствия, с тем чтобы эффективно содействовать созданию условий для достижения потенциального соглашения об урегулировании.

9. В своей резолюции 2674 (2023) Совет Безопасности с сожалением отметил отсутствие прогресса в создании эффективного механизма прямых контактов по военной линии между сторонами и соответствующими вовлеченными участниками и настоятельно призвал стороны и соответствующих вовлеченных участников при содействии ВСООНК проявлять гибкость и осуществлять взаимодействие для подготовки в достаточной мере устраивающего их предложения о создании такого механизма и для его скорейшей реализации. Если усилия ВСООНК по достижению соглашения о создании прямого военного механизма и/или механизмов гражданского или правоохранительного характера начнут приносить результат, Силы должны будут при необходимости оказывать сторонам и соответствующим вовлеченным субъектам содействие и техническую помощь экспертного характера, а также секретариатские услуги.

10. Продолжают вызывать озабоченность масштабы санкционированной и не санкционированной гражданской деятельности в буферной зоне, в том числе масштабы самовольного строительства, сельскохозяйственной деятельности и незаконной охоты, поскольку такая деятельность увеличивает риск конфликтов не только между гражданскими лицами, но и между ними и противостоящими силами. Что касается происходящих время от времени инцидентов, то их характер мало изменился по сравнению с предыдущим периодом, причем, как и раньше, ряд инцидентов пришлось выносить на политический уровень из-за их политического контекста. Для привлечения внимания к усилиям по ослаблению напряженности между сторонами активно используются средства массовой информации. В целях недопущения роста напряженности и ее ослабления Силам приходится регулярно заниматься урегулированием этих инцидентов на основе межкомпонентного подхода. Исключительно важное значение для поддержания спокойствия и стабильности в этом районе, а также для обеспечения соблюдения режима буферной зоны посредством патрулирования силами военнослужащих и полицейских, а также путем налаживания контактов, взаимодействия и координации имеют знание настроений местных жителей и поддержание эффективных и скоординированных контактов на местном уровне между военными и гражданским населением.

11. ВСООНК будут оказывать поддержку мерам по укреплению доверия в целях создания условий, способствующих возобновлению устойчивого процесса урегулирования, и в частности будут содействовать работе шести технических комитетов и осуществлению специальных мер, согласованных со сторонами. Силы будут и дальше тесно взаимодействовать со сторонами в целях ослабления напряженности, а также в целях решения вопросов, связанных с минными полями и предполагаемыми опасными районами на Кипре. Они будут продолжать

побуждать стороны к разминированию оставшихся 29 минных полей, в том числе 4 в буферной зоне, а также 9 предполагаемых опасных районов в целях обеспечения доверия к мирному процессу и превращения Кипра в зону, свободную от мин.

12. В своей резолюции [2674 \(2023\)](#) Совет Безопасности призвал обоих лидеров активнее поддерживать вовлечение гражданского общества в мирные усилия и обеспечивать его конструктивную роль в них, и в частности содействовать расширению участия женских организаций и молодежи в этом процессе. ВСООНК будут продолжать оказывать поддержку гражданскому обществу, уделяя первоочередное внимание женщинам и молодежи, и будут использовать свою децентрализованную структуру для расширения контактов и взаимодействия с местными организациями за пределами Никосии. Работа с такими организациями будет по-прежнему вестись параллельно с проводимой Секцией по гражданским вопросам работой по картированию буферной зоны, рассмотрению заявлений и выдаче разрешений, а также по содействию гуманитарной деятельности и проведению встреч по религиозным вопросам.

13. В своей резолюции [1325 \(2000\)](#) Совет Безопасности подчеркнул важность равноправного и полноценного участия женщин во всех усилиях по поддержанию и укреплению мира и безопасности. В этой же резолюции Совет выразил свою готовность «включить гендерную перспективу в операции по поддержанию мира» и настоятельно призвал Генерального секретаря в соответствующих случаях обеспечить включение гендерного компонента в полевые операции. В резолюции [2674 \(2023\)](#) Совет выразил сожаление по поводу отсутствия прогресса в деле обеспечения реального участия женских организаций и молодежи в процессе урегулирования. В этой же резолюции Совет просил страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, выполнять соответствующие положения резолюции [2538 \(2020\)](#) и всех других соответствующих резолюций, касающиеся устранения препятствий для участия женщин в миротворчестве и расширения их представленности на всех уровнях и на всех должностях в этой сфере, в том числе путем обеспечения для женщин безопасных, благоприятных и учитывающих гендерную специфику условий службы в операциях по поддержанию мира. В этой связи ВСООНК будут продолжать усилия по обеспечению учета гендерной проблематики при проведении своих операций согласно политике администрации в данной области, а также продолжать оказывать поддержку мерам по обеспечению широкого, полноценного и эффективного участия женщин в мирных и политических процессах.

14. С учетом акцентов, расставленных Советом Безопасности в его резолюции [2674 \(2023\)](#), ВСООНК намерены активизировать усилия по содействию участию женщин во всех аспектах мирного процесса и расширению контактов между женщинами с обеих сторон.

15. Для целей планирования, оценки, адаптации и повышения эффективности операций по выполнению мандата, а также для целей разработки таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, будет и дальше на регулярной основе использоваться Комплексная система планирования и оценки результативности. Данные и аналитические материалы этой системы, а также другие источники данных, такие как приложение для стратегического управления, будут по-прежнему использоваться для разработки стратегий и контроля результативности, а также для демонстрации государствам-членам вклада Сил в происходящие изменения и привлечения их внимания к тем проблемам, с которыми они сталкиваются, в том числе посредством докладов Генерального секретаря и брифингов для Совета Безопасности.

Инициативы по поддержке миссии

16. Компонент поддержки будет продолжать оказывать логистические и административные услуги, а также услуги по обеспечению безопасности, необходимые ВСООНК для выполнения их мандата. Как и в предыдущие годы, основные предположения, положенные в основу планов Сил на 2023/24 год, во многом определяются наличием ресурсов, необходимых для эффективного и полного выполнения их мандата. При этом, когда это будет возможно и целесообразно, будут осуществляться инициативы, направленные на дальнейшее повышение эффективности и снижение затрат.

17. Стремясь, как и раньше, максимально ограничить негативные последствия своей деятельности для окружающей среды в соответствии с природоохранной стратегией администрации, Силы будут расширять использование чистых и возобновляемых источников энергии, и в частности намерены установить в 2023/24 году блок солнечных батарей в секторе 4.

18. В предлагаемом бюджете на 2023/24 год предусмотрены средства на строительство помещений из сборных конструкций в буферной зоне для перевода туда персонала ВСООНК с первого этажа гостиницы “Ledra Palace”, где есть угроза его безопасности. Данный проект является продолжением начавшегося в 2018/19 году процесса передислокации военного персонала Сил из этого отеля в район, охраняемый Организацией Объединенных Наций, из-за риска пожаров и ухудшения состояния отеля, о чем свидетельствуют коррозия стальных конструкций и карбонизация бетона, влекущие за собой необратимые последствия для структурной целостности здания. Кроме того, отель не отвечает действующим в принимающей стране нормам сейсмической устойчивости, что также создает угрозу для безопасности персонала Сил. Что касается здания из сборных конструкций, которое планируется построить, то оно будет включать служебные помещения и столовую для военного персонала и полицейских Организации Объединенных Наций, а также помещения для проведения мероприятий с участием представителей обеих общин Кипра.

19. ВСООНК будут продолжать принимать меры к обеспечению охраны и безопасности военного, полицейского и гражданского персонала Сил, в том числе в рамках второго (из четырех) этапа проекта по обустройству вертолетных площадок в буферной зоне.

20. Что касается наземного транспорта, то Силы будут продолжать работу по выполнению своего пятилетнего плана замены автотранспортных средств Организации Объединенных Наций (13 легковых автомобилей, 4 микроавтобусов, 1 автомобиля специального назначения и 2 специализированных автотранспортных средств). Имеющиеся в распоряжении Сил 20 автотранспортных средств уже не пригодны к эксплуатации и в силу своей изношенности и большого пробега представляют угрозу для безопасности персонала Сил.

21. Что касается связи и информационных технологий, то Силы будут продолжать оказывать содействие разработке и реализации общей для всей миссии глобальной оперативной концепции. Кроме того, они будут расширять охват существующей сети камер видеонаблюдения путем установки дополнительных камер и вспомогательного оборудования в критически важных точках буферной зоны в целях обеспечения возможностей для выявления несанкционированной деятельности. Силы намерены модернизировать или заменить отслужившие свой срок камеры видеонаблюдения в различных местах, заменить системы открытия дверей во всех служебных помещениях и провести техническое обслуживание противопожарного оборудования.

22. Предлагаемое штатное расписание гражданского компонента предусматривает создание одной новой должности младшего специалиста по анализу данных (С-2) в Канцелярии старшего советника.

23. Смета расходов на содержание Сил в 2023/24 финансовом году предусматривает увеличение расходов на а) передислокацию персонала Сил из отеля "Ledra Palace" в помещения из сборных конструкций в буферной зоне из-за небезопасности отеля; б) выплату окладов международным сотрудникам и покрытие соответствующих общих расходов по персоналу; в) замену отслуживших свой срок транспортных средств Организации; г) доставку и размещение принадлежащего контингентам имущества в связи с развертыванием еще одного вертолета; д) закупку горюче-смазочных материалов в связи с глобальным ростом цен на топливо; и е) оплату услуг стран, предоставляющих войска, в связи с увеличением ставок возмещения расходов, санкционированным Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/276. Увеличение расходов по этим статьям частично нивелируется сокращением расходов на а) продовольственное обеспечение военного и полицейского персонала Организации Объединенных Наций и выплату ему суточных участников миссии; б) выплату окладов национальным сотрудникам категории общего обслуживания; и в) эксплуатационно-техническое обслуживание в связи со снижением курса евро к доллару США.

24. В 2023/24 году ВСООНК будут продолжать оказывать поддержку усилиям по осуществлению стратегии Организации Объединенных Наций по вовлечению инвалидов в жизнь общества в целях обеспечения единого подхода к решению данной проблемы в рамках всех направлений деятельности ВСООНК.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

25. ВСООНК будут и дальше координировать свои действия с другими миссиями Организации Объединенных Наций в регионе, включая Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением, Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия, Канцелярию Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Канцелярию Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу.

26. В качестве координатора деятельности Региональной секции полевого технологического обеспечения ВСООНЛ оказывают ВСООНК услуги по обеспечению стратегического руководства работой по координации и предоставлению полевых технологических услуг в соответствии с методическими указаниями Центральных учреждений в целях сокращения разрыва в уровнях обслуживания, получения экономии средств за счет эффекта масштаба и устранения дублирования в деятельности миротворческих миссий в регионе. Силы будут участвовать в региональных инициативах в области учебной подготовки в целях обеспечения экономически эффективного осуществления общих программ. Кроме того, в рамках регионального сотрудничества между соседними миссиями Силы будут, при необходимости, обращаться к ВСООНЛ за помощью в вопросах профилактики ВИЧ/СПИДа, а также в вопросах поведения и дисциплины, в том числе при проведении профилактических мероприятий, таких как вводные инструктажи и обязательные учебные занятия по вопросам поведения и дисциплины, направленные, в частности, на недопущение сексуальной эксплуатации, сексуальных домогательств и мошенничества, а также целевых учебных занятий в рамках стратегии предупреждения запрещенного поведения.

27. В 2023/24 году ВСООНК будут продолжать пользоваться услугами Кувейтского объединенного бюро поддержки, к которому прикомандирован один их сотрудник категории общего обслуживания, занимающийся вопросами расчетов с национальным персоналом и нанятым на индивидуальной основе негражданским персоналом Сил.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

28. Специальный представитель Генерального секретаря/руководитель миссии будет продолжать возглавлять и координировать работу специалистов страновой группы Организации Объединенных Наций на Кипре, включающей миссию добрых услуг Генерального секретаря на Кипре, Программу развития Организации Объединенных Наций, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Международную организацию по миграции и Комитет по вопросу о пропавших без вести лицах на Кипре, в рамках общих усилий по содействию созданию благоприятных условий для мирного процесса.

29. ВСООНК будут продолжать оказывать помощь Специальному представителю Генерального секретаря/руководителю миссии в выполнении возложенных на него обязанностей заместителя Специального советника Генерального секретаря по Кипру. При необходимости Силы будут оказывать основную и логистическую поддержку Канцелярии Специального советника, рабочим группам и другим группам экспертов, занимающимся вопросами, представляющими общий интерес, а также помогать им в работе со средствами массовой информации и в коммуникационных вопросах.

30. Кроме того, ВСООНК будут продолжать сотрудничать с международными структурами, действующими на Кипре, включая Европейский союз.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

31. Для лучшего понимания предлагаемых кадровых изменений возможные кадровые решения разбиты на шесть категорий. Определения терминов, относящихся к этим категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

32. Общее руководство и текущее управление деятельностью ВСООНК будет осуществлять Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набран- ные на междуна- родной основе	Набран- ные на нацио- нальной основе	Итого	
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря													
Утвержденные должности на 2022/23 год	1	–	1	1	1	4	–	–	–	–	–	–	4
Предлагаемые должности на 2023/24 год	1	–	1	1	1	4	–	–	–	–	–	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Компонент 1: политические и гражданские вопросы

33. ВСООНК будут продолжать усилия по сохранению спокойной обстановки в буферной зоне и вокруг нее, в том числе за счет расширения контактов и взаимодействия и эффективной координации между компонентами. Контакты, взаимодействие и координация будут способствовать повышению эффективности усилий ВСООНК по разрешению проблем во взаимоотношениях между двумя общинами, ослаблению напряженности во избежание возможных нарушений режима прекращения огня и преодолению барьеров между общинами, что в свою очередь будет способствовать созданию условий для возобновления политического процесса. Одним из важных направлений деятельности будет оставаться распространение информации о межобщинных мероприятиях, что будет способствовать повышению авторитета Сил.

34. В соответствии с резолюцией [2674 \(2023\)](#) и предыдущими резолюциями Совета Безопасности ВСООНК будут продолжать оказывать содействие в проведении межобщинных мероприятий и налаживании контактов, выступая в роли организатора и связующего звена между представителями гражданского общества из числа киприотов-греков и киприотов-турок и другими лицами. ВСООНК будут также продолжать поощрять местную инициативу, принимая меры к тому, чтобы представители гражданского общества продолжали выступать инициаторами межобщинной деятельности в целях придания ей устойчивого характера. Силы будут стремиться к более тесному взаимодействию со сторонами при осуществлении текущих и новых мер укрепления доверия, включая разминирование 29 минных полей (в том числе 4 в буферной зоне), а также мер, направленных на расширение участия гражданского общества в мирном процессе. При необходимости ВСООНК будут также продолжать оказывать гуманитарную помощь членам обеих общин.

35. В рамках усилий по обеспечению надлежащей информированности старших руководящих сотрудников и их готовности должным образом реагировать на события и процессы на острове Объединенный аналитический центр миссии будет продолжать держать персонал и руководство Сил в курсе событий, происходящих в обеих общинах. Он будет также готовить аналитические материалы

Примечание: В таблицах используются следующие сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря.

и прогнозы, взаимодействовать с широким кругом внешних партнеров и тесно сотрудничать с другими компонентами, миссией добрых услуг Генерального секретаря и другими структурами Организации Объединенных Наций на Кипре.

36. В соответствии с комплексным подходом, принятым Генеральным секретарем в отношении ВСООНК и его миссии добрых услуг, Силы будут продолжать оказывать помощь Специальному представителю Генерального секретаря/руководителю миссии в его работе в качестве заместителя Специального советника Генерального секретаря по Кипру по поощрению диалога и, когда это возможно, дальнейших переговоров между лидерами киприотов-греков и киприотов-турок и их представителями. Они будут также оказывать помощь миссии добрых услуг Генерального секретаря на Кипре в решении общих политических вопросов и вопросов, связанных с миротворческой деятельностью, гендерной проблематикой, стратегической коммуникацией, логистической и административной поддержкой и оказанием содействия техническим комитетам.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Недопущение усиления напряженности между общинами киприотов-греков и киприотов-турок в буферной зоне путем создания благоприятных условий для мирного процесса	1.1.1 Сокращение числа вопросов по буферной зоне, требующих решения на политическом уровне с участием сторон (2021/22 год: 16; 2022/23 год: 15; 2023/24 год: 15) 1.1.2 Регулирование гражданской деятельности в буферной зоне путем выдачи разрешений (2021/22 год: 2025, 2022/23 год: 2000; 2023/24 год: 2000)

Мероприятия

- Ежемесячный мониторинг гражданской деятельности и инцидентов в буферной зоне и представление соответствующих докладов
- Поддержание ежедневных контактов на политическом и общинном уровнях и взаимодействие с соответствующими органами власти и гражданским населением в целях обеспечения соблюдения установленного ВСООНК порядка использования буферной зоны в гражданских целях и урегулирования возникающих проблем
- Предоставление 80 юридических консультаций по вопросам, касающимся выполнения мандата ВСООНК и гражданской деятельности в буферной зоне, включая поддержание контактов с местными полицейскими и судебными органами при рассмотрении дел о гражданских нарушениях
- Проведение ежемесячных информационно-просветительских кампаний и мероприятий, посвященных мандату ВСООНК, в целях обеспечения соблюдения установленных ВСООНК правил, положений и требований, регулирующих режим буферной зоны

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Ослабление напряженности в ключевых областях, связанной с разделенностью острова, путем обеспечения возможностей для сотрудничества и укрепления доверия	1.2.1 Урегулирование всех вопросов, поднимаемых общинами меньшинств в обеих частях острова 1.2.2 Сохранение существующих механизмов ослабления напряженности между сторонами и решение общих для острова проблем (2021/22 год: 28; 2022/23 год: 9; 2023/24 год: 9)

1.2.3 Разминирование выявленных минных полей в буферной зоне (2021/22 год: неприменимо; 2022/23 год: 4; 2023/24 год: 4)

Мероприятия

- Оказание поддержки текущим и новым инициативам по укреплению доверия, дальнейшее содействие работе технических комитетов и расширение поддержки усилий по выполнению принятых ими решений, а также содействие, при необходимости, переговорному процессу под эгидой миссии добрых услуг Генерального секретаря
- Еженедельное посещение общин киприотов-греков и маронитов на севере острова и поддержание контактов с ними
- Поддержание на еженедельной основе контактов с соответствующими органами власти и организациями гражданского общества в обеих частях острова в целях оказания им помощи в организации, когда это необходимо, паломничеств и других религиозных и культурных мероприятий, связанных с посещением мест, расположенных в обеих частях острова и в буферной зоне
- Ежемесячное взаимодействие с соответствующими органами власти и обсуждение с ними вопросов обеспечения жильем, социального обеспечения, образования и занятости, а также правовых и других вопросов, волнующих киприотов-турок, проживающих на юге острова
- Поддержание контактов и взаимодействие на ежедневной основе с центральными органами власти в целях решения проблем образовательного, культурного, религиозного и экологического характера, а также других проблем, влияющих на жизнь общин в обеих частях острова
- Ежемесячное посещение мест заключения и наблюдение за ходом судебных разбирательств в целях контроля за условиями содержания заключенных и задержанных из числа представителей меньшинств в обеих частях острова, в том числе в целях недопущения их дискриминации
- Ежемесячное взаимодействие с соответствующими представителями обеих сторон в целях оказания поддержки усилиям по разминированию минных полей в буферной зоне и поощрения прогресса в деле превращения Кипра в зону, свободную от мин

Ожидаемое достижение

1.3 Создание возможностей для расширения и укрепления межобщинных контактов и участия гражданского общества в мирном процессе

Показатели достижения результатов

1.3.1 Увеличение числа социально-культурных мероприятий и встреч с участием представителей политических кругов и гражданского общества, проводимых при содействии ВСООНК и способствующих укреплению доверия и улучшению отношений между общинами, а также увеличению числа сторонников мира на острове (2021/22 год: 445; 2022/23 год: 550; 2023/24 год: 600)

1.3.2 Обеспечение при поддержке ВСООНК учета гендерной проблематики в рамках деятельности организаций гражданского общества и другой деятельности, связанной с мирным процессом, а также более широкого участия женщин в этом процессе (число организаций) (2021/22 год: 23; 2022/23 год: 40; 2023/24 год: 40)

Мероприятия

- Сбор информации (дважды в год) о настроениях местных общин, в том числе их представителей, а также женщин и молодежи в целях придания более целенаправленного характера контактам с ними и налаживания более предметного межобщинного взаимодействия и сотрудничества

- Оказание на еженедельной основе содействия в проведении межобщинных мероприятий и осуществлении межобщинных инициатив, включая организацию подготовительных совещаний
- Поддержание контактов и взаимодействие на еженедельной основе с соответствующими органами власти и представителями гражданского общества, в том числе занимающимся вопросами гендерного равенства и прав женщин, а также с донорами и дипломатическим сообществом в целях содействия укреплению доверия, расширению межобщинных контактов и осуществлению совместных мероприятий
- Ежемесячное проведение 60 совещаний, целевых учебно-практических занятий и тематических мероприятий в поддержку широкого и эффективного участия женщин в усилиях по обеспечению мира и безопасности, включая содействие межобщинной деятельности с акцентом на обеспечение гендерного равенства (в сотрудничестве с гражданским обществом и представителями дипломатических кругов)
- Организация в координации с миссией добрых услуг Генерального секретаря на Кипре 35 совещаний, семинаров и тематических мероприятий, направленных на расширение участия женщин в мероприятиях в поддержку мирного процесса
- Размещение в цифровых средствах массовой информации 1000 постов, призванных способствовать проведению совещаний, встреч и других мероприятий; празднование при содействии ВСООНК международных дней в целях укрепления доверия, налаживания межобщинных отношений и увеличения числа сторонников мира на острове
- Проведение 50 брифингов и 50 интервью для средств массовой информации, организация 25 визитов представителей прессы и публикация 12 заявлений для печати в целях привлечения внимания средств массовой информации обеих общин и международной прессы к деятельности Сил

*Ожидаемое достижение**Показатель достижения результатов*

1.4 Обеспечение лучшей осведомленности о факторах, влияющих на осуществление мандата ВСООНК, благодаря деятельности Объединенного аналитического центра миссии

1.4.1 Выпуск Объединенным аналитическим центром миссии аналитических докладов для руководства Сил, посвященных политическим и гражданским вопросам и вопросам безопасности, а также событиям, тенденциям и процессам, способным повлиять на политическую и оперативную обстановку, в которой действуют Силы (2021/22 год: 15; 2022/23 год: 12; 2023/24 год: 12)

Мероприятия

- Подготовка 12 аналитических материалов и прогностических оценок, необходимых для принятия руководством обоснованных решений и выполнения плана по сбору информации в рамках всей миссии
- Ежедневный мониторинг и анализ тенденций и процессов политического, социально-экономического и регионального характера, а также тенденций и процессов, касающихся безопасности и буферной зоны
- Ежемесячное выявление угроз для выполнения мандата миссии и возможностей для межобщинного взаимодействия и подготовка соответствующих докладов
- Ежедневный сбор данных и их ежеквартальный анализ, в том числе сбор и анализ геопространственных данных в связи с работой по анализу тенденций и планированию

Внешние факторы

Обе стороны будут оказывать содействие в создании условий для улучшения отношений/возобновления переговоров

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1 «Политические и гражданские вопросы»

Категория	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набран- ные на междуна- родной основе	Набран- ные на нацио- нальной основе	Итого	
Гражданский персонал													
Канцелярия старшего советника													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	4	–	1	6	1	2	3	–	–	–	9
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	4	1	1	7	1	2	3	–	–	–	10
Чистое изменение (см. таблицу 3)	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Утвержденные временные должности^a на 2022/23 год													
	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности^a на 2023/24 год													
	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	5	–	1	7	1	2	3	–	–	–	10
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	5	1	1	8	1	2	3	–	–	–	11
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Секция по гражданским вопросам													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	3	1	1	5	6	10	16	–	–	–	21
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	3	1	1	5	6	10	16	–	–	–	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция общественной информации													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	1	1	–	2	–	1	1	–	–	–	3
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	1	1	–	2	–	1	1	–	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Гражданский персонал													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	8	2	2	13	7	13	20	–	–	–	33

Категория	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	
Гражданский персонал													
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	8	3	2	14	7	13	20	–	–	–	34
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Утвержденные временные должности ^а на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^а на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, включая временные должности													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	9	2	2	14	7	13	20	–	–	–	34
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	9	3	2	15	7	13	20	–	–	–	35
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1

^а Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на одну должность и сохранение одной временной должности

Канцелярия старшего советника

Таблица 3
Людские ресурсы: Канцелярия старшего советника

	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Временная должность	–	С-4	Специалист по управлению программной деятельностью	Сохранение	
Штатная должность	+1	С-2	Младший специалист по анализу данных	Создание	
Чистое изменение	+1		(см. таблицу 2)		

37. Утвержденное штатное расписание Канцелярии старшего советника включает девять должностей (должность старшего советника (Д-1), должность старшего специалиста по анализу информации по политическим вопросам/руководителя Объединенного аналитического центра миссии (С-5), должность специалиста по политическим вопросам (С-4), должность специалиста по вопросам планирования (С-4), должность специалиста по правовым вопросам (С-4), должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы), должность помощника по правовым вопросам (НСС) и две должности помощников по вопросам общественной информации (НСОО), а также временную должность специалиста по управлению программной деятельностью (С-4)). Канцелярия контролирует и координирует работу секций по политическим и правовым вопросам. Кроме того, старший советник контролирует и

координирует работу Отдела общественной информации и Секции по гражданским вопросам и отвечает за координацию работы всех компонентов Сил от имени Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря/руководителя миссии, а также за решение общих вопросов в рамках страновой группы Организации Объединенных Наций. Он также осуществляет контроль за работой Сил в области планирования.

38. С учетом вышеизложенного предлагается сохранить временную должность, показанную в таблице 3, для продолжения выполнения текущих функций по руководству программной деятельностью Сил в области разминирования. В обязанности сотрудника на этой должности входят содействие усилиям по оказанию поддержки мерам по укреплению доверия в военной области и контроль за тем, чтобы любые операции по разминированию в буферной зоне, согласованные со сторонами и соответствующими участниками, осуществлялись в соответствии с международными стандартами. Кроме того, он консультирует по вопросам снятия ограничений с предполагаемых опасных зон в рамках мирного процесса; оказывает поддержку руководству миссии в его усилиях, направленных на то, чтобы побудить обе стороны разминировать оставшиеся 20 минных полей и 9 предполагаемых опасных районов и добиться превращения Кипра в зону, свободную от мин; обеспечивает разработку и принятие мер реагирования в связи с любой минной опасностью; оказывает поддержку мерам по мониторингу и обеспечению соблюдения режима минных полей в буферной зоне; следит за соблюдением мер безопасности при проведении Комитетом по пропавшим без вести лицам экспертно-криминалистической деятельности в буферной зоне (а также за тем, чтобы Комитет проводил эту деятельность только в районах, свободных от мин); и проводит занятия по вопросам минной опасности для персонала Сил.

39. Наличие аналитического потенциала является одним из основных условий цифровизации Организации Объединенных Наций в соответствии со Стратегией Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду. Это подразумевает способность ответственно использовать данные и управлять ими в целях принятия обоснованных решений и эффективных мер по их выполнению. Анализ данных и управление ими являются одной из важнейших функций всех компонентов Сил и ключевым элементом их усилий по реализации на своем уровне Стратегии Генерального секретаря в целях цифровой трансформации миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций.

40. Стратегия в области данных была увязана со стратегическими целями Сил после того, как они были выбраны в качестве одного из участников экспериментального проекта “Unite Aware” и был разработан соответствующий план действий. С учетом этого Силам требуются специальные знания и навыки, а также поддержка и активное содействие со стороны преданных делу сотрудников с опытом работы в области анализа данных. Кроме того, им нужны сотрудники, способные превращать сырые данные в ценную информацию и аналитические материалы, необходимые для повышения качества принимаемых решений в рамках всех компонентов.

41. Кадровый потенциал в области анализа данных необходим для оказания поддержки руководителям программ и руководству миссии в выявлении возможностей для совершенствования деятельности, подготовки рекомендаций, касающихся внесения изменений в системы, и разработки стратегий управления данными. Кроме того, он необходим для подготовки, с использованием соответствующих данных, докладов руководству, посвященных тенденциям, закономерностям и прогнозам, а также отчетов для заинтересованных сторон, призванных

облегчить принятие ими решений, основывающихся на анализе фактов и тенденций.

42. С учетом вышеизложенного предлагается создать одну новую должность (см. таблицу 3), сотрудник на которой обладал бы знаниями и опытом, необходимыми для оказания поддержки руководству миссии в разработке и применении эффективных инструментов и методов управления данными. Этот сотрудник (младший специалист по анализу данных) будет также оказывать помощь руководителям проектов в сборе и анализе данных в целях совершенствования процессов принятия решений и бизнес-анализа в рамках Сил.

Компонент 2: военный компонент

43. В 2023/24 году основное внимание в рамках военного компонента будет уделяться мероприятиям по обеспечению спокойствия и стабильности в буферной зоне в качестве одного из факторов, способствующих созданию благоприятных условий для переговоров. Будут поддерживаться контакты и осуществляться взаимодействие на всех уровнях с противостоящими друг другу силами в целях предотвращения и устранения нарушений военного статус-кво. Основной приоритетной задачей будет оставаться недопущение ухудшения ситуации с безопасностью, что могло бы негативно повлиять на политический процесс. На военнослужащих, дислоцированных в секторах, возложены обязанности по контролю за ситуацией и принятию мер реагирования в целях обеспечения ситуационной осведомленности и сохранения организационных знаний, необходимых для продолжения и совершенствования деятельности по укреплению доверия, включая вывод личного состава с позиций и меры по ослаблению напряженности на линиях прекращения огня. С учетом этого Силы планируют активизировать деятельность по укреплению доверия, и в частности увеличить число соответствующих контактов.

44. Силы продолжают выполнение возложенных на них задач по контролю за линиями прекращения огня и обеспечению соблюдения режима буферной зоны и в этой связи будут продолжать осуществлять мобильное патрулирование и проявлять оперативную гибкость. Они будут также продолжать добиваться ослабления напряженности в отношениях между противостоящими друг другу сторонами и беспристрастно применять руководящие принципы, изложенные в памятной записке 2018 года, устанавливающей правила доступа в буферную зону и ее использования. Силы будут и дальше анализировать эффективность военного компонента с точки зрения поддержки их миротворческой деятельности, а также с точки зрения содействия достижению целей Стратегии по обеспечению гендерного паритета в негражданских подразделениях на 2018–2028 годы. Кроме того, они будут продолжать оказывать поддержку полицейскому и гражданскому компонентам ВСООНК и миссии добрых услуг Генерального секретаря на Кипре, а также содействовать реализации инициативы Специального представителя Генерального секретаря/руководителя миссии по улучшению взаимодействия между всеми компонентами и активно участвовать в соответствующей деятельности.

45. Силы будут продолжать принимать меры к обеспечению согласованности действий и взаимопонимания между полицейскими Организации Объединенных Наций и сотрудниками, занимающимися гражданскими вопросами. Так, все операции будут планироваться и проводиться на основе комплексного и межкомпонентного подхода с участием полицейских Организации Объединенных Наций и сотрудников по гражданским вопросам с привлечением компонента поддержки миссии для обеспечения согласованности действий. Силы будут продолжать проводить и совершенствовать комплексную политику в целях

успешного решения стоящих перед ними задач. Полному и эффективному выполнению мандатов Сил будет способствовать проведение служебных аттестаций, оценок, учебных мероприятий и практических занятий в поддержку миротворческих операций.

Ожидаемое достижение

Показатель достижения результатов

2.1 Обеспечение соблюдения режима прекращения огня и режима буферной зоны Организации Объединенных Наций	2.1.1 Сведение к минимуму числа нарушений режима прекращения огня (2021/22 год: 507; 2022/23 год: 250; 2023/24 год: 250)
----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Мероприятия

- Мобильное патрулирование силами военнослужащих воинских контингентов в объеме 79 532 человеко-дней, включая патрулирование только нарядами военнослужащих в объеме 70 824 человеко-дней (3 военнослужащих на наряд × 454 наряда в неделю × 52 недели); патрулирование совместно с полицейскими Организации Объединенных Наций в объеме 5200 человеко-дней (2 военнослужащих на наряд × 50 нарядов в неделю × 52 недели); патрулирование совместно с сотрудниками Объединенного представительства по вопросам гражданской деятельности в секторах в объеме 676 человеко-дней (1 военнослужащий на наряд × 13 нарядов в неделю × 52 недели); и воздушное патрулирование в объеме 2832 человеко-дней (4 военнослужащих на наряд × 59 нарядов в месяц × 12 месяцев)
- Мобильное патрулирование силами военных наблюдателей и группы связи в объеме 5408 человеко-дней, включая патрулирование в секторе 1 в объеме 1560 человеко-дней (2 человека на наряд × 15 нарядов в неделю × 52 недели); патрулирование в секторе 2 в объеме 1560 человеко-дней (2 человека на наряд × 15 нарядов в неделю × 52 недели); и патрулирование в секторе 4 в объеме 2288 человеко-дней (2 человека на наряд × 22 наряда в неделю × 52 недели)
- Несение службы на круглосуточных наблюдательных пунктах в объеме 12 078 человеко-дней (11 пунктов × 1 военнослужащий на пункт × 3 смены × 366 дней)
- Несение службы на дневных наблюдательных пунктах в объеме 366 человеко-дней (1 пункт × 1 военнослужащий на пункт × 366 дней)
- Работа по обеспечению безопасности объектов Организации Объединенных Наций в 6 лагерях в объеме 23 725 человеко-дней, в том числе в объеме 2928 человеко-дней в секторе 1 (лагеря «Сент-Мартин» и «Рока») (2 военнослужащих × 2 лагеря × 2 смены × 366 дней); в объеме 2928 человеко-дней в секторе 2 (казармы «Вулзли») (8 военнослужащих × 366 дней); в объеме 4392 человеко-дней в секторе 4 (лагеря «Генерал Штефаник» и «Прибина») (3 военнослужащих на лагерь × 2 лагеря × 2 смены × 366 дней); и в объеме 13 542 человеко-дней в районе, охраняемом Организацией Объединенных Наций (37 военнослужащих × 366 дней)
- Авиационная поддержка и воздушное патрулирование с охватом всей буферной зоны в объеме 1060 летных часов (88,3 летных часа в месяц × 12 месяцев)
- Поддержание ежедневных контактов на всех уровнях с противостоящими друг другу сторонами по вопросам, касающимся буферной зоны (24 603 контакта, включая 5052 контакта на уровне штаба Сил (31 контакт в неделю × 52 недели × 3 офицера связи + 58 контактов в год командующего силами и 158 контактов в год начальника штаба) и 19 602 контакта на уровне секторов (51 контакт × 366 дней + 18 заблаговременно объявленных мероприятий в неделю × 52 недели))
- Дежурство взводных групп быстрого реагирования в объеме 47 580 человеко-дней, включая дежурство в секторах с 30-минутной готовностью к выдвигению в объеме 6588 человеко-дней (9 военнослужащих × 366 дней в секторе 1 + 9 военнослужащих × 366 дней в секторе 2); дежурство в секторах с 60-минутной готовностью к выдвигению в объеме 5856 человеко-дней (8 военнослужащих × 366 дней в секторе 1 + 8 военнослужащих × 366 дней в секторе 2); дежурство групп быстрого реагирования, находящихся в непосредственном подчинении командующего силами в 3-часовой готовности к выдвигению в объеме 17 568 человеко-дней (16 военнослужащих × 3 сектора × 366 дней); дежурство в секторе 4 с 30-минутной готовностью к выдвигению в объеме 5856 человеко-дней

(16 военнослужащих × 366 дней); дежурство мобильных групп быстрого реагирования с 90-минутной готовностью к выдвигению в объеме 5856 человеко-дней (16 военнослужащих × 366 дней); и дежурство мобильных групп быстрого реагирования с 4-часовой готовностью к выдвигению в объеме 5856 человеко-дней (16 военнослужащих × 366 дней)

- Дежурство вертолетной группы быстрого реагирования с 30-минутной готовностью к вылету в объеме 1098 человеко-дней (3 военнослужащих × 1 вертолет × 366 дней); и патрулирование силами военной полиции в объеме 3660 человеко-дней (5 сотрудников военной полиции на наряд × 2 наряда в день (одно длительное и одно короткое патрулирование) × 366 дней)
- Ежедневный мониторинг буферной зоны с использованием систем видеонаблюдения, систем определения местонахождения объектов, глобальных систем определения координат и приборов ночного видения
- Оказание поддержки силами воинских контингентов в объеме 3850 человеко-дней, включая оказание поддержки учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, миссиям добрых услуг и другим сторонам в связи с их участием в усилиях по укреплению доверия, примирению и решению гуманитарных проблем, а также в связи с проведением встреч руководителей и представителей обеих сторон в объеме 1250 человеко-дней; оказание поддержки в проведении официальных мероприятий в объеме 150 человеко-дней; оказание поддержки деятельности по доставке гуманитарных грузов в объеме 500 человеко-дней; и оказание поддержки в проведении мероприятий на общинном уровне, в том числе паломничеств, празднований памятных дат, демонстраций и межобщинных мероприятий, в объеме 1950 человеко-дней
- Техническое обслуживание и контроль состояния ограждений общей длиной 11 592 м, установленных вокруг 4 оставшихся минных полей в буферной зоне; проверка маршрутов патрулирования после проливных дождей на предмет наличия мин, вынесенных на них водными потоками; планирование и оценка деятельности по разминированию в целях содействия продолжению работы по разминированию районов, указанных лидерами киприотов-греков и киприотов-турок, в связи с подготовкой к заключению соглашения об урегулировании; проведение нетехнических обследований приоритетных объектов; подготовка технических рекомендаций по работе с взрывоопасными предметами и безопасному обращению с боеприпасами; предоставление Комитету по вопросу о пропавших без вести лицах методических рекомендаций по обращению с взрывоопасными предметами, которые могут находиться в местах захоронения, в целях обеспечения безопасности его сотрудников и проводимых ими работ; и проведение информационно-просветительских мероприятий в целях привлечения внимания к опасности мир и взрывоопасных пережитков войны в целях поддержки усилий по обеспечению безопасности персонала Сил, укреплению доверия и нормализации обстановки

Внешние факторы

Сотрудничество противостоящих друг другу сил с ВСООНК

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 2 «Военный компонент»

Категория	Всего
I. Воинские контингенты	
Утвержденная численность на 2022/23 год	834
Предлагаемая численность на 2023/24 год	834
Чистое изменение	–

II. Гражданский персонал	Международный персонал				Категория полевой службы	Национальный персонал			ДООН		Итого	Всего	
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2		НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе			
Канцелярия командующего силами													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	–	–	1	2	–	1	1	–	–	–	3
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	–	–	1	2	–	1	1	–	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I и II)													
Утвержденная численность на 2022/23 год	–	1	–	–	1	2	–	1	1	–	–	–	837
Предлагаемая численность на 2023/24 год	–	1	–	–	1	2	–	1	1	–	–	–	837
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Компонент 3: полицейские Организации Объединенных Наций

46. В соответствии с мандатом ВСООНК в 2023/24 году полицейский компонент будет продолжать содействовать поддержанию правопорядка в буферной зоне, уделяя особое внимание укреплению доверия между общинами и их полицейскими органами, а также деятельности, связанной с использованием буферной зоны в гражданских целях. Это подразумевает оказание поддержки другим компонентам Сил, и в частности расширение патрульной деятельности и дальнейшее укрепление отношений с соответствующими полицейскими органами и службами сторон, а также их неправительственными организациями, в том числе в целях содействия разработке более эффективных стратегий борьбы с преступностью и, когда это необходимо, расследованию преступлений в буферной зоне. В этой связи полицейские Организации Объединенных Наций будут и дальше всячески поощрять сотрудничество между полицейскими органами сторон в борьбе с преступной деятельностью, затрагивающей обе общины. Кроме того, они продолжают оказывать поддержку миссии добрых услуг Генерального секретаря в связи с осуществлением мер по укреплению доверия, и в частности будут содействовать проведению заседаний Технического комитета по вопросам преступности и уголовным вопросам, а также будут оказывать техническую помощь двум объединенным центрам связи и осуществлять надзор за их деятельностью. Они будут также содействовать работе семи пропускных пунктов.

Ожидаемое достижение

Показатель достижения результатов

3.1 Активизация правоохранительной деятельности в буферной зоне Организации Объединенных Наций

3.1.1 Сокращение числа серьезных инцидентов/нарушений благодаря проведению более активной профилактической работы, включая расширение контактов и взаимодействия с соответствующими полицейскими службами, другими правоохранительными органами и общинами (2021/22 год: 439; 2022/23 год: 582; 2023/24 год: 533)

Мероприятия

- Патрулирование силами полицейских Организации Объединенных Наций в объеме 10 980 человеко-дней (2 сотрудника на группу × 15 полицейских групп × 366 дней)
- Контроль за работой пропускных пунктов в объеме 2562 человеко-дней (1 сотрудник × 7 пропускных пунктов × 366 дней)
- Работа по оказанию гуманитарной помощи киприотам-грекам и маронитам на севере и киприотам-туркам на юге острова в объеме 520 человеко-дней (2 сотрудника × 5 дней в неделю × 52 недели)
- Деятельность, связанная с регулированием использования буферной зоны в гражданских целях, в объеме 3952 человеко-дней (7 сотрудников × 5 дней в неделю × 52 недели = 1820 человеко-дней плюс 41 сотрудник × 1 день в неделю × 52 недели = 2132 человеко-дня)
- Поддержание контактов с соответствующими полицейскими службами в объеме 312 человеко-дней (2 сотрудника × 3 дня встреч в неделю × 52 недели)
- Работа по обеспечению сопровождения на пропускном пункте «Лимнитис/Йешилырмак» в объеме 728 человеко-дней (2 сотрудника × 7 дней в неделю × 52 недели)
- Оказание технической помощи Техническому комитету по преступности и уголовным вопросам в объеме 48 человеко-дней (1 сотрудник × 1 день контрактов в неделю × 48 недель)
- Выполнение коммуникационных и мониторинговых функций в связи с деятельностью совместных центров связи в Никосии и Пиле в объеме 520 человеко-дней (2 сотрудника × 5 дней в неделю × 52 недели)

Внешние факторы

Содействие со стороны органов полиции обеих сторон

Таблица 5

Людские ресурсы: компонент 3 «Полицейские Организации Объединенных Наций»

Категория	Всего												
I. Полицейские Организации Объединенных Наций													
Утвержденная численность на 2022/23 год	69												
Предлагаемая численность на 2023/24 год	69												
Чистое изменение	–												
	Международный персонал					Национальный персонал				ДООН			
	ЗГС–	Д-2–	С-5–	С-3–	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	Всего
II. Гражданский персонал	ПГС	Д-1	С-4	С-2									
Канцелярия старшего полицейского советника													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	2
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	1	–	–	1	–	1	1	–	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Всего (I и II)													
Утвержденная численность на 2022/23 год	-	-	1	-	-	1	-	1	1	-	-	-	71
Предлагаемая численность на 2023/24 год	-	-	1	-	-	1	-	1	1	-	-	-	71
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Компонент 4: поддержка

47. Компонент поддержки будет продолжать эффективно содействовать выполнению мандата Сил путем осуществления соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и сокращения затрат за счет повышения эффективности. Речь идет, в частности, об оказании услуг военному, полицейскому и гражданскому персоналу во всех местах базирования ВСООНК. Деятельность компонента будет включать предоставление всех видов вспомогательных услуг, включая проведение ревизий, оценку рисков и контроль за соблюдением установленных требований; авиационные услуги; услуги в области бюджета, финансов и отчетности; административное обслуживание гражданского и военного персонала; услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги; услуги в области охраны окружающей среды; услуги по управлению запасами топлива; услуги в области полевого технологического обеспечения; медицинские услуги; услуги по организации снабженческой деятельности; обеспечение безопасности; управление парком автотранспортных средств и услуги в области наземных перевозок.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.1 Обеспечение оперативного, эффективного и ответственного вспомогательного обслуживания Сил	<p>4.1.1 Процент использования утвержденного количества летных часов (2021/22 год: 91,0 процента; 2022/23 год: не менее 90,0 процента; 2023/24 год: не менее 91,0 процента)</p> <p>4.1.2 Среднегодовая доля вакантных должностей международных сотрудников (2021/22 год: 2,6 процента; 2022/23 год: 2,0 процента \pm 1 процент; 2023/24 год: 7,7 процента \pm 1 процент)</p> <p>4.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международных гражданских сотрудников (2021/22 год: 44,0 процента; 2022/23 год: не менее 50,0 процента; 2023/24 год: не менее 50,0 процента)</p> <p>4.1.4 Средний срок набора кандидатов из реестра на должности международных сотрудников уровня С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (число календарных дней с момента объявления вакансии до выбора кандидата) (2021/22 год: 87; 2022/23 год: не более 45; 2023/24 год: не более 45)</p> <p>4.1.5 Общая оценка выполнения требований в области охраны окружающей среды согласно оценочному листу администрации (в баллах) (2021/22 год: 91; 2022/23 год: 100; 2023/24 год: 100)</p>

4.1.6 Процент сбоев в работе информационно-технических и коммуникационных систем высокой, средней и низкой степени критичности, устраненных в установленные сроки (2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: не менее 85 процентов; 2023/24 год: не менее 85 процентов)

4.1.7 Соблюдение требований в области охраны труда на местах (2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов)

4.1.8 Общая оценка качества управления имуществом по 20 параметрам согласно соответствующему индексу, используемому администрацией (в баллах) (2021/22 год: 1838; 2022/23 год: не менее 1800; 2023/24 год: не менее 1800)

4.1.9 Доля персонала контингентов, расквартированного в помещениях, отвечающих требованиям Организации Объединенных Наций, согласно соответствующему меморандуму о договоренности (по состоянию на 30 июня) (2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов; 2023/24 год: 100 процентов)

4.1.10 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся поставок, качества и пополнения запасов продовольствия (2021/22 год: 99,1 процента; 2022/23 год: не менее 95,0 процента; 2023/24 год: не менее 95,0 процента)

4.1.11 Среднемесячное число дорожно-транспортных происшествий (2021/22 год: 3; 2022/23 год: 3; 2023/24 год: 3)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление общего для всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией администрации
- Осуществление плана действий и стратегии администрации в области снабженческой деятельности

Ревизионная деятельность, управление рисками и обеспечение соблюдения установленных требований

- Выполнение рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационные услуги

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 4 вертолетов
- Выполнение полетов в целях патрулирования и наблюдения, проведения поисково-спасательных операций и эвакуации больных и пострадавших совокупной продолжительностью 1060 летных часов
- Контроль за соблюдением требований авиационной безопасности применительно к 4 воздушным судам и 18 аэродромам и вертолетным площадкам

Услуги в области бюджета, финансов и отчетности

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг в связи с исполнением бюджета в объеме 57,6 млн долл. США (с учетом предусмотренных в бюджете добровольных взносов натурой в объеме 0,2 млн долл. США)
- Подготовка годовых финансовых ведомостей Сил в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- Кадровое обслуживание в соответствии с делегированными полномочиями до 164 гражданских сотрудников (40 международных, 122 национальных и 2 временных сотрудников), включая обработку требований, начисление выплат и пособий, набор сотрудников, управление должностями, подготовку бюджета и проведение служебной аттестации
- Учебная подготовка 10 гражданских сотрудников на базе миссии и оказание помощи в организации учебной подготовки 43 гражданских сотрудников вне миссии
- Обработка 39 заявок на поездки гражданских сотрудников за пределы района миссии в целях, не связанных с учебной подготовкой, и 43 заявок на поездки в учебных целях

Услуги по эксплуатации зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Эксплуатационное и ремонтно-техническое обслуживание 26 объектов миссии, включая выполнение в среднем 2700 заявок на обслуживание в год
- Осуществление 3 проектов по строительству, ремонту и реконструкции объектов, включая содержание 75 км дорог (на маршрутах патрулирования) и 18 вертолетных площадок
- Эксплуатация и техническое обслуживание 51 генератора, принадлежащего Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и ремонтно-техническое обслуживание систем водоснабжения и очистки воды, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в том числе 6 водоочистных установок в 4 местах дислокации
- Оказание услуг по удалению отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 26 объектах миссии
- Предоставление услуг по уборке помещений, уходу за территорией, борьбе с вредителями, а также прачечных услуг на 26 объектах миссии

Услуги по обеспечению топливом

- Организация поставки и хранения 903 069 литров топлива (187 193 литров авиационного топлива, 566 820 литров топлива для средств наземного транспорта и 149 056 литров топлива для генераторов и других потребителей) и отпуск горюче-смазочных материалов на распределительных пунктах и из хранилищ в 26 местах дислокации

Полевое технологическое обслуживание

- Предоставление и обслуживание 300 портативных, 200 автомобильных и 47 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание систем речевой, факсимильной и видео- и цифровой связи, в том числе 7 телефонных станций, 34 линий микроволновой связи и 5 терминалов широкополосной глобальной сети, а также заключение 601 контракта на предоставление услуг спутниковой и мобильной телефонной связи

- Предоставление и техническое обслуживание 288 компьютеров и 45 принтеров для в среднем 301 гражданского и негражданского конечного пользователя и 202 компьютеров и 24 принтеров для персонала воинских контингентов, а также предоставление других общих услуг
- Поддержка и техническое обслуживание 6 локальных вычислительных сетей, а также глобальных вычислительных сетей на 26 объектах
- Анализ геопространственных данных, касающихся районов площадью около 10 000 км², хранение топографических и тематических наборов данных и составление порядка 220 карт
- Техническая поддержка и обслуживание 450 камер видеонаблюдения в 26 местах дислокации, в том числе в буферной зоне

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание медицинских учреждений, принадлежащих Организации Объединенных Наций (3 клиник уровня I/амбулаторных пунктов и 8 пунктов первой медицинской помощи), и оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (2 клиникам уровня I), и медицинским учреждениям, принадлежащим Организации Объединенных Наций (4 клиникам уровня I) в 6 местах базирования
- Продление договоренностей, касающихся медицинской эвакуации в 8 медицинских учреждений (3 учреждения уровня III и 5 учреждений уровня IV) в 4 местах базирования в районе миссии

Организация снабженческой деятельности

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями услуг по планированию поставок и поиску поставщиков в связи с закупкой товаров на сумму около 8,3 млн долл. США
- Управление в соответствии с делегированными полномочиями имуществом, основными средствами и финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которого не достигает порогового уровня, совокупной первоначальной стоимостью 24,5 млн долл. США, ведение их бухгалтерского учета и представление соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка к месту службы, ротация и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 929 человек (54 штабных офицеров, 806 военнослужащих из состава воинских контингентов и 69 полицейских Организации Объединенных Наций)
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества для самообеспечения и подготовка соответствующей отчетности применительно к 3 воинским подразделениям в 4 местах дислокации
- Закупка и хранение продовольствия, полевых пайков и бутилированной воды для военнослужащих воинских контингентов средней численностью 749 человек
- Обработка требований и начисление выплат военному и полицейскому персоналу средней численностью 870 человек
- Обработка 6 заявок на поездки за пределы района миссии, не связанные с учебной подготовкой, и 7 заявок на поездки в учебных целях

Управление парком автотранспортных средств и предоставление услуг в области наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 260 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (182 легковых автомобилей, 45 автомобилей специального назначения, 4 машин скорой помощи, 2 бронированных автомобилей и 27 других специализированных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 23 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и 5 арендованных автомобилей, а также оказание услуг по профилактике дорожно-транспортных происшествий и других транспортных услуг

Профилактика ВИЧ/СПИДа

- Проведение совместно с Группой по ВИЧ/СПИДу двух кампаний по добровольному конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ представителей всех категорий персонала Сил
- Информационно-просветительская деятельность, касающаяся социально-поведенческих аспектов профилактики ВИЧ, включая проведение соответствующей разъяснительной работы, организацию обмена опытом и знаниями между сотрудниками и распространение информационно-просветительских материалов среди персонала Сил

Обеспечение безопасности

- Подготовка и представление основных документов по вопросам безопасности, в том числе плана обеспечения безопасности с учетом реалий страны, докладов по результатам оценки рисков, сообщений об инцидентах, сводок и обзоров ситуации с безопасностью, а также отчетов о мерах по обеспечению безопасности в связи с прибытием в страну и отбытием из нее
- Принятие надлежащих противопожарных мер в целях обеспечения эффективного реагирования на чрезвычайные ситуации, связанные с пожарами, смягчения негативных последствий таких ситуаций и их предупреждения на всех объектах Организации Объединенных Наций
- Выдача более 1400 удостоверений личности и пропусков в район, охраняемый Организацией Объединенных Наций, представителям различных категорий персонала, которым необходим доступ в охраняемый район и лагерь «голубых беретов»
- Обследование жилых помещений, предназначенных для расквартирования назначенного должностного лица/руководителя миссии и других сотрудников на предмет их соответствия требованиям безопасности
- Координация мероприятий по обеспечению личной охраны руководства Сил и прибывающих в миссию высокопоставленных должностных лиц, в том числе в связи с проведением совещаний и мероприятий, организуемых Специальным представителем Генерального секретаря
- Проведение вводных занятий по вопросам безопасности и базовых инструктажей по вопросам пожарной безопасности/учебных пожарных тревог для всех новых сотрудников
- Проведение вводных занятий по вопросам пожарной безопасности для военного персонала Организации Объединенных Наций в целях его ознакомления с требованиями пожарной безопасности, порядком действий при пожаре и порядком использования автотранспортных и других технических средств

Внешние факторы

На проведение предлагаемых мероприятий в соответствии с планом могут негативно повлиять ряд факторов, включая изменение политической, экономической и гуманитарной ситуации и ситуации с безопасностью, другие форс-мажорные обстоятельства, внесение изменений в мандат в течение отчетного периода и несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

Категория	Всего
<i>I. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2022/23 год	26
Предлагаемая численность на 2023/24 год	26
Чистое изменение	–

	Международный персонал						Национальный персонал			ДООН			Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого	НСС	НСОО	Итого	Набранные на международной основе	Набранные на национальной основе	Итого	
II. Гражданский персонал													
Секция безопасности													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	1	–	1	2	–	3	3	–	–	–	5
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	1	–	1	2	–	3	3	–	–	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии													
Личная канцелярия начальника Отдела поддержки миссии													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	–	1	1	3	–	3	3	–	–	–	6
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	–	1	1	3	–	3	3	–	–	–	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба управления операциями и ресурсами													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	2	1	7	10	–	26	26	–	–	–	36
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	2	1	7	10	–	26	26	–	–	–	36
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция обслуживания													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	1	–	1	2	–	43	43	–	–	–	45
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	1	–	1	2	–	43	43	–	–	–	45
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^a на 2022/23 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	1	–	2	3	–	43	43	–	–	–	46
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	1	–	2	3	–	43	43	–	–	–	46
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Секция управления снабженческой деятельностью													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	–	2	–	–	2	–	25	25	–	–	–	27
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	–	2	–	–	2	–	25	25	–	–	–	27
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	6	2	10	19	–	100	100	–	–	–	119
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	6	2	10	19	–	100	100	–	–	–	119
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^a на 2022/23 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1
Предлагаемые временные должности ^a на 2023/24 год	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, включая временные должности													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	6	2	11	20	–	100	100	–	–	–	120
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	6	2	11	20	–	100	100	–	–	–	120
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I и II)													
Утвержденные должности на 2022/23 год	–	1	6	2	11	20	–	100	100	–	–	–	146
Предлагаемые должности на 2023/24 год	–	1	6	2	11	20	–	100	100	–	–	–	146
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: сохранение одной временной должности

Секция обслуживания

Таблица 7
Людские ресурсы: Авиационная группа

	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Временная должность	–	Полевая служба	Специалист по воздушным операциям	Сохранение должности	
Чистое изменение	–				

48. Утвержденное штатное расписание Авиационной группы включает одну временную должность специалиста по воздушным операциям (категория полевой службы) и две штатные должности — должность помощника по воздушным операциям, занимаемую национальным сотрудником категории общего обслуживания, и должность помощника диспетчера, также занимаемую национальным сотрудником категории общего обслуживания. Группа входит в состав Секции обслуживания и подотчетна ее руководителю.

49. Предлагается сохранить временную должность специалиста по воздушным операциям, сотрудник на которой выполняет функции руководителя Группы (см. таблицу 7). Группа осуществляет контроль за авиационной деятельностью Сил, представляет соответствующую отчетность, а также отвечает за управление рисками и контролирует качество воздушных операций. Специалист по воздушным операциям осуществляет руководство Группой; принимает меры к рационализации авиационных услуг в целях обеспечения их безопасности, эффективности, оперативности и надежности, содействуя тем самым выполнению мандата Сил; управляет авиационными активами миссии; осуществляет надзор и контроль за авиационной инфраструктурой, включая выбор и сертификацию вертолетных площадок, и взаимодействует с другими подразделениями компонента поддержки миссии, включая Инженерно-техническую секцию и Секцию полевого технологического обеспечения.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля – 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Сметные	Разница	
	(2021/22 год)	(2022/23 год)	расходы (2023/24 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	–	–	–	–	–
Воинские контингенты	20 002,8	20 518,2	21 233,9	715,7	3,5
Полицейские Организации Объединенных Наций	2 642,5	3 430,5	3 307,1	(123,4)	(3,6)
Сформированные полицейские подразделения	–	–	–	–	–
Итого	22 645,3	23 948,7	24 541,0	592,3	2,5
Гражданский персонал					
Международный персонал	6 691,9	6 709,7	7 342,1	632,4	9,4
Национальные сотрудники — специалисты	577,8	611,8	575,4	(36,4)	(5,9)
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	8 196,8	8 520,6	7 769,6	(751,0)	(8,8)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	–	–	–	–	–
Временный персонал общего назначения	605,5	263,4	376,0	112,6	42,7
Персонал, предоставленный правительствами	–	–	–	–	–
Итого	16 072,0	16 105,5	16 063,1	(42,4)	(0,3)
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты и консультационные услуги	10,8	37,7	36,8	(0,9)	(2,4)
Официальные поездки	189,8	216,2	263,7	47,5	22,0
Помещения и объекты инфраструктуры	6 069,4	6 720,9	8 286,5	1 565,6	23,3
Наземный транспорт	2 622,2	1 696,5	2 335,3	638,8	37,7
Воздушные операции	2 043,8	2 335,5	2 423,5	88,0	3,8
Морские операции	35,3	32,4	260,1	227,7	702,8
Связь и информационные технологии	1 642,4	1 706,1	1 727,4	21,3	1,2
Медицинское обслуживание	380,7	497,6	453,1	(44,5)	(8,9)
Специальное оборудование	–	–	–	–	–

Категория	Расходы	Ассигнования	Сметные	Разница	
	(2021/22 год)	(2022/23 год)	расходы (2023/24 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	427,5	721,5	1 054,2	332,7	46,1
Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	–	–
Итого	13 421,9	13 964,4	16 840,6	2 876,2	20,6
Валовые потребности	52 139,2	54 018,6	57 444,7	3 426,1	6,3
Поступления по плану налогообложения персонала	2 728,6	2 708,4	2 597,5	(110,9)	(4,1)
Чистые потребности	49 410,6	51 310,2	54 847,2	3 537,0	6,9
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете) ^a	205,8	308,7	160,1	(148,6)	(48,1)
Общий объем потребностей	52 345,0	54 327,3	57 604,8	3 277,5	6,0

^a Смета на 2023/24 год включает взнос правительства Кипра в размере 106 100 долл. США.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

50. Ниже приводится информация о сметном объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил ^a	871,9
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	–
Всего	871,9

^a Рыночная стоимость аренды наблюдательных пунктов и служебных и жилых помещений, бесплатно предоставленных ВСООНК правительством Кипра для использования воинскими контингентами и полицейскими подразделениями Организации Объединенных Наций, включая рыночную стоимость аренды комплекса зданий штаб-квартиры ВСООНК.

С. Повышение эффективности

51. Смета расходов на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года составлена с учетом следующих инициатив, направленных на повышение эффективности:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	20,2	Установка и подключение к сети солнечных батарей пиковой мощностью 61,20 кВт на наблюдательном пункте 126 в секторе 4. Ожидается, что это позволит сократить объем потребления электроэнергии из местной электросети на этом наблюдательном пункте, который сейчас составляет 136 000 кВт·ч в год, на 78 процентов
Всего	20,2	

D. Показатели доли вакантных должностей

52. Смета на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель за 2021/22 год</i>	<i>Показатель, предусмотренный в бюджете на 2022/23 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2023/24 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	4,0	6,6	5,0
Полицейские Организации Объединенных Наций	8,7	2,9	2,9
Гражданский персонал			
Международный персонал	2,6	2,0	7,7
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	0,0	0,0	0,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	0,9	1,0	1,7
Временные должности^a			
Международный персонал	0,0	0,0	0,0

^a Финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

53. Показатели доли вакантных должностей для военного и полицейского персонала рассчитаны с учетом запланированной и утвержденной численности военнослужащих воинских контингентов (803 военнослужащих против 860 военнослужащих) и полицейских Организации Объединенных Наций (67 сотрудников против 69 сотрудников). Они учитывают предыдущий опыт и конкретные условия развертывания военного и полицейского персонала миссии, а также ситуацию с набором гражданского персонала, и в частности средний показатель за 12-месячный период с января по декабрь 2022 года и фактический показатель на 31 декабря 2022 года. Это соответствует директивным установкам, направленным на повышение точности и согласованности показателей доли вакантных должностей в предлагаемых бюджетах на 2023/24 год и обеспечение того, чтобы они, по возможности, основывались на фактических показателях. Расходы в связи с предлагаемым созданием одной новой должности рассчитывались с дисконтом в 50 процентов.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество для самообеспечения

54. Потребности в ресурсах по данной статье на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года определялись с учетом стандартных ставок возмещения расходов на основное имущество и имущество для самообеспечения и составляют в общей сложности 883 800 долл. США (см. таблицу ниже).

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Воинские контингенты (сметный объем)</i>
Основное имущество	683,1
Имущество для самообеспечения	200,7
Всего	883,8

<i>Коррективы для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата установления</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району миссии			
Корректив на экстремальные природные условия	1,3	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Корректив на логистику и дорожные условия	0,1	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
Корректив на боевые действия или вынужденный уход	1,0	1 октября 2021 года	2 августа 2021 года
В. Применительно к стране, представляющей имущество			
Корректив на дополнительные транспортные издержки	0,25–3,75		

Е. Учебная подготовка

55. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметный объем</i>
Официальные поездки	
Официальные поездки в учебных целях	92,2
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	45,9
Всего	138,1

56. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ учебной подготовки в период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактическое число 2021/22 год	Запланированное число 2022/23 год	Предлагаемое число 2023/24 год	Фактическое число 2021/22 год	Запланированное число 2022/23 год	Предлагаемое число 2023/24 год	Фактическое число 2021/22 год	Запланированное число 2022/23 год	Предлагаемое число 2023/24 год
На базе миссии	4	5	5	4	14	5	1 457	1 620	1 620
Вне миссии ^a	1	12	18	2	11	25	4	9	7
Всего	5	17	23	6	25	30	1 461	1 629	1 627

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия.

57. В 2023/24 году число участников программ учебной подготовки вне миссии увеличится с учетом кадровых потребностей в этом году. Учебная подготовка будет осуществляться главным образом по таким направлениям, как поведение и дисциплина (с упором на профилактику случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблений), административное обслуживание, бюджет и финансы, охрана и безопасность, наземный транспорт, информационные технологии, развитие лидерских качеств, политические и гражданские вопросы, организационное развитие, кадровое управление, инженерно-технические услуги, закупки и организация снабженческой деятельности.

Г. Официальные поездки, не связанные с учебной подготовкой

58. Потребности в ресурсах по данной статье на период с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года составляют 171 500 долл. США (см. таблицу ниже).

	Планируемое число поездок	Потребности в ресурсах (в тыс. долл. США)	В процентах от общего объема бюджетных ассигнований на 2022/23 год	В процентах от общего объема бюджетных ассигнований на 2023/24 год
Поездки в пределах района миссии	–	–	–	–
Поездки за пределы района миссии	45	171,5	0,3	0,3
Всего	45	171,5		

59. В 2023/24 году поездки за пределы района миссии будут связаны главным образом с участием в конференциях руководителей секций по гражданским вопросам, конференциях руководителей военных и полицейских компонентов, региональных совещаниях советников по гендерным вопросам и ежегодных совещаниях руководителей подразделений, занимающихся вопросами закупок, кадровыми и бюджетно-финансовыми вопросами, а также вопросами организации снабженческой деятельности.

III. Анализ разницы¹

60. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе, приводятся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	715,7	3,5

• Параметры расходов: изменение ставок возмещения расходов на воинские контингенты

61. Увеличение потребностей обусловлено главным образом а) увеличением выплат в возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам в связи с i) увеличением в соответствии с резолюцией 76/276 Генеральной Ассамблеи ставки возмещения таких расходов с 1428 долл. США на человека в месяц в 2022/23 финансовом году до 1448 долл. США на человека в месяц в рассматриваемом бюджетном периоде и ii) применением в предлагаемом бюджете более низкого показателя доли вакантных должностей по сравнению с бюджетом на 2022/23 год (5,0 процента против 6,6 процента); и б) увеличением расходов на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества в связи с предполагаемым развертыванием одно дополнительного вертолета Bell-212 в целях расширения возможностей Сил по эвакуации больных и пострадавших в ночное время (с учетом результатов проведенной в 2022 году оценки военного потенциала), что не было предусмотрено в бюджете на 2022/23 год.

62. Увеличение расходов по указанным статьям частично нивелируется сокращением расходов на продовольственное обеспечение и выплату суточных участников миссии из-за снижения курса евро к доллару США (до 0,967 евро за 1 доллар США против 0,888 евро за 1 доллар США в текущем бюджетном периоде).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полицейские Организации Объединенных Наций	(123,4)	(3,6)

• Внешние факторы: изменение обменного курса

63. Сокращение потребностей обусловлено сокращением расходов на выплату суточных участников миссии в связи со снижением курса евро к доллару США (до 0,967 евро за 1 доллар США против 0,888 евро за 1 доллар США в текущем бюджетном периоде).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	632,4	9,4

¹ Разница в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или иную сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов и показателей доли вакантных должностей**

64. Увеличение потребностей обусловлено главным образом а) увеличением ставок окладов международных сотрудников (в соответствии с пересмотренной шкалой окладов) и увеличением общих расходов по персоналу с учетом фактических расходов по этой статье в период с 1 декабря 2021 года по 30 ноября 2022 года; и б) предлагаемым созданием одной новой должности.

65. Увеличение потребностей в связи с вышеизложенным отчасти нивелируется сокращением потребностей в результате применения более высокого показателя доли вакантных должностей (7,7 процента против 2,0 процента в текущем бюджетном периоде).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники — специалисты	(36,4)	(5,9)

• **Внешние факторы: изменение обменного курса**

66. Сокращение потребностей обусловлено снижением курса евро к доллару США (до 0,967 евро за 1 доллар США против 0,888 евро за 1 доллар США в текущем бюджетном периоде).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	(751,0)	(8,8)

• **Внешние факторы: изменение обменного курса**

67. Сокращение потребностей обусловлено снижением курса евро к доллару США (до 0,967 евро за 1 доллар США против 0,888 евро за 1 доллар США в текущем бюджетном периоде).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	112,6	42,7

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов**

68. Увеличение потребностей обусловлено главным образом а) увеличением ставок окладов международных сотрудников (в соответствии с пересмотренной шкалой окладов) и увеличением общих расходов по персоналу по сравнению с текущим бюджетным периодом; и б) переводом на полное финансирование ранее созданной временной должности, финансировавшейся в текущем бюджетном периоде с коэффициентом 0,5 (с учетом сроков ее заполнения).

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	47,5	22,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

69. Увеличение потребностей объясняется главным образом а) увеличением числа поездок в учебных целях (до 50 против 32 в текущем бюджетном периоде) в связи с возобновлением очных учебных занятий благодаря ослаблению глобальных ограничений на поездки, введенных из-за пандемии COVID-19; и б) увеличением расходов на авиабилеты в связи с официальными поездками в учебных и других целях по сравнению с текущим бюджетным периодом из-за глобального роста цен на топливо.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	1 565,6	23,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

70. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением расходов на приобретение помещений из сборных конструкций, оборудования для жилых помещений и холодильного оборудования, строительных материалов и принадлежностей для полевых защитных сооружений, материалов инженерно-технического назначения, оборудования для очистки воды и оборудования для распределения топлива в связи с передислокацией персонала ВСООНК из отеля "Ledra Palace", где его дальнейшее пребывание сопряжено с рисками для его безопасности, в помещения из сборных конструкций в буферной зоне.

71. Увеличение расходов по указанным статьям частично нивелируется сокращением расходов на а) эксплуатационно-техническое обслуживание в связи со снижением курса евро к доллару США (до 0,967 евро за 1 доллар США против 0,888 евро за 1 доллар США в текущем бюджетном периоде); и б) строительство, реконструкцию, ремонт и капитальный ремонт помещений и объектов инфраструктуры в связи с предполагаемым завершением утвержденного на текущий бюджетный период проекта по реконструкции 2-километрового участка ограждения по периметру зоны, охраняемой Организацией Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	638,8	37,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при прежнем объеме деятельности**

72. Увеличение потребностей обусловлено главным образом а) приобретением 20 автотранспортных средств (13 легковых автомобилей, 4 микроавтобусов, 1 транспортного средства специального назначения и 2 специализированных транспортных средств) на замену имеющимся (из-за их состояния и небезопасности их дальнейшего использования) в соответствии с пятилетним планом замены автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (против 15 автотранспортных средств, запланированных к приобретению в текущем бюджетном периоде); и б) увеличением расходов на горюче-смазочные материалы в связи с прогнозируемым более высоким средним уровнем цен на топливо (1,058 долл. США за литр против 0,754 долл. США за литр в текущем бюджетном периоде).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские операции	227,7	702,8

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

73. Увеличение потребностей объясняется главным образом увеличением числа планируемых к закупке морских контейнеров (до 52 против 9 в текущем бюджетном периоде), необходимых для доставки сборных конструкций для строительства помещений в буферной зоне, куда планируется передислоцировать персонал ВСООНК из отеля “Ledra Palace”.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(44,5)	(8,9)

• **Внешние факторы: изменение обменного курса**

74. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением расходов на медицинское обслуживание в связи со снижением курса евро к доллару США (до 0,967 евро за 1 доллар США против 0,888 евро за 1 доллар США в текущем бюджетном периоде).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	332,7	46,1

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

75. Увеличение потребностей обусловлено главным образом а) более широким привлечением индивидуальных подрядчиков к природоохранной деятельности и мониторингу состояния окружающей среды в рамках мер по дальнейшему ограничению негативных экологических последствий деятельности Сил; и б) увеличением расходов на доставку морским и наземным транспортом приобретаемых Силами товаров и материалов в связи с осуществлением проекта по передислокации персонала Сил из отеля “Ledra Palace” в помещения из сборных конструкций в буферной зоне.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

76. В связи с финансированием Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

а) утвердить ассигнования на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2023 года по 30 июня 2024 года в размере 57 444 700 долл. США, из которых 24 782 400 долл. США будут предоставлены в виде добровольных взносов правительством Кипра (18 282 400 долл. США) и правительством Греции (6 500 000 долл. США);

b) начислить взносы на сумму в 2 721 858 долл. США на период с 1 по 31 июля 2023 года;

c) начислить взносы на остальную сумму — 29 940 442 долл. США (с учетом подпунктов а) и б) выше) на период с 1 августа 2023 года по 30 июня 2024 года из расчета 2 721 858 долл. США в месяц, если Совет Безопасности примет решение продлить мандат Сил.

V. Сводная информация о мерах во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 76/274 и 76/283, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 76/274)

Просьба/рекомендация

Просит Генерального секретаря улучшать всеобъемлющий надзор за деятельностью миссий по поддержке мира и выполнять рекомендации соответствующих надзорных органов в этом отношении, с тем чтобы не допускать недостатков в управлении и связанных с этим экономических потерь в целях обеспечения полного соблюдения Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (пункт 17).

Просит также Генерального секретаря еще больше повысить прозрачность бюджета, включив в его следующие бюджетные доклады информацию относительно весомого обоснования по всем изменениям в должностях и случаям увеличения оперативных расходов, а также разбивку ресурсов, запрашиваемых для финансирования расходов на содержание национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания (пункт 18).

Выражает озабоченность по поводу низкой степени соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов и просит Генерального секретаря прилагать более активные усилия к дальнейшему повышению степени соблюдения директивы о применении правила заблаговременного приобретения билетов в отношении всех категорий поездок с учетом числа, маршрутов и характера официальных поездок и причин несоблюдения директивы в каждом департаменте, управлении или полевой миссии (пункт 19).

Отмечает возрастающее значение эффективного управления запасами топлива с учетом роста цен на топливо во всем мире и выявленных Комиссией ревизоров недостатков в системах управления запасами топлива в миссиях и просит Генерального секретаря принять меры для повышения эффективности управления запасами топлива в миссиях, в том числе

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

По состоянию на 30 ноября 2022 года в процессе выполнения находились 25 рекомендаций, включая 21 рекомендацию Комиссии ревизоров (3 закрытых и 18 открытых) и 4 рекомендации Управления служб внутреннего надзора. ВСООНК на ежеквартальной основе проводят обзоры адресованных им открытых рекомендаций.

Информация о распределении испрашиваемых ресурсов между национальными сотрудниками-специалистами и национальными сотрудниками категории общего обслуживания приводится в разделе II настоящего доклада.

Все кадровые изменения и увеличение оперативных расходов обосновываются в разделах I и III настоящего доклада.

В 2021/22 году показатель соблюдения требования о приобретении авиационных билетов в связи с поездками в учебных и других целях за 16 дней до поездки составил 53 процента, что объяснялось отсутствием определенности при планировании таких поездок из-за ограничений, связанных с COVID-19. Обновленная информация о степени соблюдения этого требования содержится на портале бюджетной информации. Силы делают все от них зависящее для обеспечения своевременного приобретения билетов.

Общий подход к управлению запасами топлива сформулирован в докладе Генерального секретаря, озаглавленном «Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержке мира». ВСООНК признают, что экологические инициативы и меры по соблюдению требований стратегии и политики администрации и

путем надлежащего и последовательного контроля за потреблением топлива в миссиях и усиления мониторинга рисков (пункт 26).

Просит, чтобы будущие предлагаемые бюджеты демонстрировали масштабируемость компонентов поддержки миссий, включая их расходы по персоналу и оперативные расходы, были пропорциональны по отношению к изменяющемуся размеру других компонентов миссий и включали стандартные показатели (пункт 27).

Ссылается на пункт 23 своей резолюции 66/264 и пункт 82 доклада Консультативного комитета, подчеркивает важность эффективных и гибких структур штатов для поддержки миссий в выполнении их мандатов и обеспечения эффективности кадрового планирования, надзора и подотчетности и призывает Генерального секретаря обеспечивать постоянную адаптацию и оптимизацию этих структур, в том числе путем проведения обзоров штатного расписания гражданского персонала и персонала служб безопасности при участии Центральных учреждений Организации Объединенных Наций (пункт 28).

Просит также Генерального секретаря включить обоснование временных назначений сотрудников, получающих специальные должностные надбавки, продолжительностью более одного года, в том числе сведения о продолжительности таких назначений и о состоянии дел с набором персонала на соответствующие должности, во все будущие доклады о предлагаемых бюджетах (пункт 31).

стандартов Европейского союза приобретают все большую важность. Поэтому они принимали и продолжают принимать меры к уменьшению своего «углеродного следа». Создание системы дистанционного управления инфраструктурными объектами на местах (система “Unite”) позволит использовать потенциал Сил в области информационного грамотности, технологий и сбора и анализа данных для повышения эффективности управления запасами топлива. Кроме того, в 2023/24 году Силы намерены расширить свои возможности в области охраны окружающей среды и экологического контроля за счет привлечения к этой деятельности индивидуальных подрядчиков.

Общий подход к вопросу о масштабируемости компонентов поддержки миссий изложен в докладе Генерального секретаря, озаглавленном «Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира».

Показатель доли ресурсов, выделяемых на цели поддержки, в общем объеме ресурсов Сил, остается стабильным, и никаких сколько-нибудь значительных изменений в численности гражданского и негражданского персонала их компонентов в 2023/24 году не предусмотрено.

ВСООНК признают важность эффективных и гибких кадровых структур и периодических обзоров адекватности поддержки, оказываемой основной деятельности в рамках мандата Сил. В последний раз такой обзор проводился в 2018 году. Следующий обзор Силы, действуя в тесной координации с Центральными учреждениями, планируют провести в 2024/25 году.

В составе ВСООНК нет временно назначенных сотрудников, получающих специальные должностные надбавки в течение более чем одного года.

Просьба/рекомендация

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакантных должностей гражданских сотрудников и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (пункт 33).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (пункт 34).

Вновь заявляет, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (пункт 46).

Подчеркивает важность надлежащего управления энергетическими ресурсами и обращения с отходами в целях минимизации риска для людей, общества и экосистем и просит Генерального секретаря активизировать усилия, направленные на сокращение общего экологического воздействия миссии, в том числе путем внедрения экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, и при

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

По состоянию на 31 января 2023 года в ВСООНК не было должностей, оставшихся вакантными в течение 24 месяцев или более.

ВСООНК намерены продолжать усилия в данной области. В настоящее время национальные сотрудники составляют 74 процента их гражданского персонала. В период с 2006 года по 2016 год Силы «национализировали» 12 международных должностей: 2 должности в Секции наземного транспорта; 1 должность в Группе по организации поездок; 1 должность в Группе управления имуществом; 1 должность в Секции информационно-коммуникационных технологий; 2 должности административных сотрудников; 1 должность специалиста по закупкам; 1 должность личного помощника; 1 должность помощника по финансовым вопросам; 1 должность помощника по кадровым вопросам; и 1 должность электрика.

Внешние консультанты используются ВСООНК только в самом крайнем случае и только для выполнения работ, требующих специальных знаний и навыков, при осуществлении строительных проектов, в том числе для замены электропроводки с учетом нормативных требований, действующих в принимающей стране, а также для предоставления консультаций по экологическим вопросам в целях обеспечения соблюдения Силами местных экологических стандартов и экологических стандартов Европейского союза. Кроме того, услуги внешних консультантов используются при решении вопросов межобщинного характера, в том числе касающихся гражданского общества, женщин и молодежи, поскольку Силы не располагают собственным кадровым потенциалом в этих областях.

Силы продолжают принимать меры к ограничению экологических последствий своей деятельности путем осуществления проектов в области энергосбережения, таких как предлагаемый к осуществлению в 2023/24 году проект по установке солнечных батарей на наблюдательном пункте 126 в секторе 4. Силы также стремятся к тому, чтобы работа по удалению отходов осуществлялась внешними

этом работать над возможным позитивным наследием для принимающих общин при полном соблюдении соответствующих положений и правил (пункт 83).

подрядчиками в соответствии с требованиями экологической политики и стратегии администрации, принимающей страны и Европейского союза. Оценка выполнения Силами требований в области охраны окружающей среды согласно оценочному листу администрации прилагается в качестве дополнительной информации.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Замечания и рекомендации по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/76/760 и резолюция 76/274 Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет выражает надежду на то, что информации о возмещении расходов на негражданский персонал и непогашенных платежах за принадлежащее контингентам имущество с разбивкой по миссиям будет представлена Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения настоящего доклада и что обновленная информация будет включена в представляемые миссиями бюджеты и в обзорные доклады (пункт 26).

В целях сокращения расходов на поездки Консультативный комитет вновь заявляет, что по возможности следует в полной мере использовать передовые технологии и средства дистанционного обучения, объединять поездки и направлять в командировки меньшее число сотрудников (см. также A/73/779, пункты 16 и 18–19). Кроме того, Комитет надеется, что положения документа ST/SGB/2009/9 будут последовательно применяться в отношении поездок сотрудников для участия во внутренних конференциях. Комитет надеется, что в будущих докладах о деятельности миссий по поддержанию мира и обзорных докладах будет представлена дезагрегированная информация о поездках в пределах районов миссий и за их пределами (пункт 55).

В соответствии с поквартальным графиком выплат в возмещение расходов на воинские контингенты и сформированные полицейские подразделения, а также принадлежащее контингентам имущество соответствующие платежи были произведены за период до 30 сентября 2022 года.

Силы принимают меры к расширению использования онлайн-методов обучения и уже добились успехов в этом вопросе при осуществлении учебной подготовки по таким направлениям, как финансовое управление, закупки, учет гендерной проблематики, предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблений, изучение местных языков (греческого и турецкого), работа местных комитетов по контрактам, ведение протоколов и организация служебной деятельности.

Однако некоторые учебные курсы требуют личного присутствия и проведения практических занятий, например курсы по обучению работе с генераторами, а также курсы по вопросам эксплуатации солнечных батарей, авиационной безопасности и пожаротушения, что является причиной увеличения расходов на обучение и официальные поездки в учебных целях в 2023/24 году.

Более подробная информация, касающаяся официальных поездок, содержится в разделе II.G настоящего доклада, а также прилагается в качестве дополнительной информации.

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет вновь рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующем обзорном докладе и в контексте докладов о бюджетах миссии подробную информацию о возмещении расходов, в том числе о видах деятельности, подлежащих возмещению, об использованных людских и финансовых ресурсов, связанных с миссиями, о классификации подлежащих и не подлежащих расходованию поступлений, о сумме, подлежащей возврату государствам-членам, а также об использовании средств фонда возмещения расходов на миротворческую деятельность (пункт 78).

Подробная информация о выполнении данной рекомендации прилагается в качестве дополнительной информации.

Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали

(A/76/760/Add.9 и резолюция 76/288 Генеральной Ассамблеи)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря включать в будущие предлагаемые бюджеты и обзорные доклады информацию о стратегических запасах, хранящихся во всех миссиях (пункт 47).

Подробная информация на этот счет приводится на портале бюджетной информации.

Финансирование Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре

(A/76/760/Add.11 и резолюция 76/283 Генеральной Ассамблеи)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет приветствует продолжающееся улучшение гендерного баланса в ВСООНК и надеется, что Силы будут прилагать дальнейшие усилия для расширения географического представительства и продолжат представлять информацию об этом в будущих докладах (пункт 29).

ВСООНК продолжают добиваться гендерного паритета на всех уровнях и во всех группах, особенно на старших должностях, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства. Подробная информация, касающаяся гендерной сбалансированности кадрового состава Сил, приводится на портале бюджетной информации.

Учитывая прогнозы, показывающие выработку избыточной электроэнергии на двух из трех уже действующих солнечных энергоустановках, и принимая во внимание будущее введение в эксплуатацию новых предлагаемых солнечных электроустановок, Комитет считает, что в будущих предлагаемых бюджетах Сил следует отразить гораздо более высокую эффективность, и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря тщательно изучить и включить в будущие предлагаемые бюджеты информацию об общей годовой выработке киловатт за счет

Общая годовая выработка электроэнергии на трех солнечных установках, уже действующих в миссии, составляет 706 844 кВт·ч, что в 2021/22 году позволило сэкономить 130 450 долл. США. Согласно прогнозам, строящиеся в 2022/23 году новые солнечные установки (на наблюдательных пунктах 32 и 91), а также солнечная установка, которую предлагается построить в 2023/24 году (на наблюдательном пункте 126), позволят увеличить выработку электроэнергии на 194 901 кВт·ч, что позволит

Просьба/рекомендация

Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации

солнечной энергии и их потреблении и прогнозы относительно соответствующей эффективности (пункт 31).

дополнительно сэкономить в общей сложности 36 130 долл. США.

Приложение I

Определения

A. Терминология, используемая в связи с предлагаемыми кадровыми изменениями

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **создание должности:** создание новой должности в тех случаях, когда необходимы дополнительные кадровые ресурсы и отсутствуют возможности для передачи таких ресурсов из других подразделений или для осуществления соответствующей деятельности за счет имеющихся ресурсов;
- **перепрофилирование должности:** использование той или иной утвержденной должности, предназначенной для выполнения определенных функций, для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности первоочередного характера, не связанной с выполнением первоначальных функций. Хотя перепрофилирование должности может предполагать смену места работы, оно не влечет за собой изменение категории или уровня должности;
- **передача должности:** передача той или иной утвержденной должности в другое подразделение для выполнения аналогичных или смежных функций;
- **реклассификация должности:** реклассификация той или иной утвержденной должности (повышение или понижение ее класса) в связи со значительным изменением круга должностных обязанностей;
- **упразднение должности:** упразднение той или иной должности, ставшей ненужной для осуществления той деятельности, в связи с которой она была создана, или другой предусмотренной мандатом деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должности:** существуют три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности (когда утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», преобразуются в штатные должности в связи с постоянным характером функций, выполняемых сотрудниками на этих должностях);
 - назначение индивидуальных подрядчиков или лиц, нанятых по контрактам на закупку услуг, на должности национальных сотрудников с учетом постоянного характера выполняемых ими функций, как это предусмотрено пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи;
 - преобразование должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников.

В. Терминология, используемая при анализе разницы в объеме ресурсов

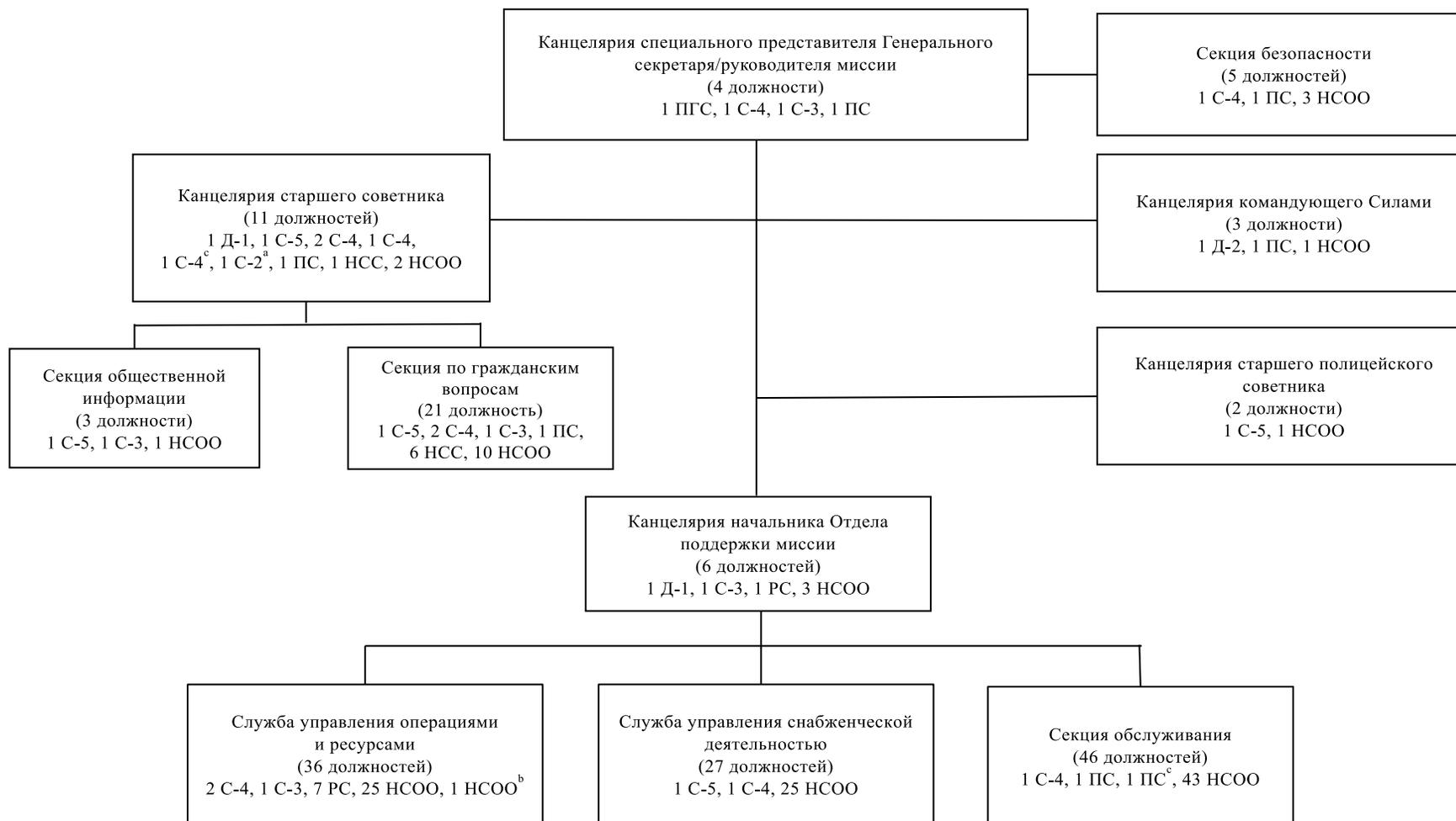
В разделе III настоящего доклада для каждого случая изменения объема ресурсов указывается основная причина такого изменения из числа стандартных вариантов, относящихся к одной из следующих четырех стандартных категорий:

- **мандат:** разница, обусловленная изменением масштабов или характера предусмотренной мандатом деятельности или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями внешних по отношению к Организации Объединенных Наций сторон или не зависящей от Организации ситуацией;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная управленческими действиями, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным способом (например, путем изменения акцентов или добавления тех или иных мероприятий) или более рациональным образом (например, путем сокращения персонала или затрат без ущерба для результатов), и/или вызванная управленческими просчетами (например, недооценкой потребностей в ресурсах, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или задержками с наймом персонала).

Приложение II

Организационная структура

А. Основные и административные подразделения

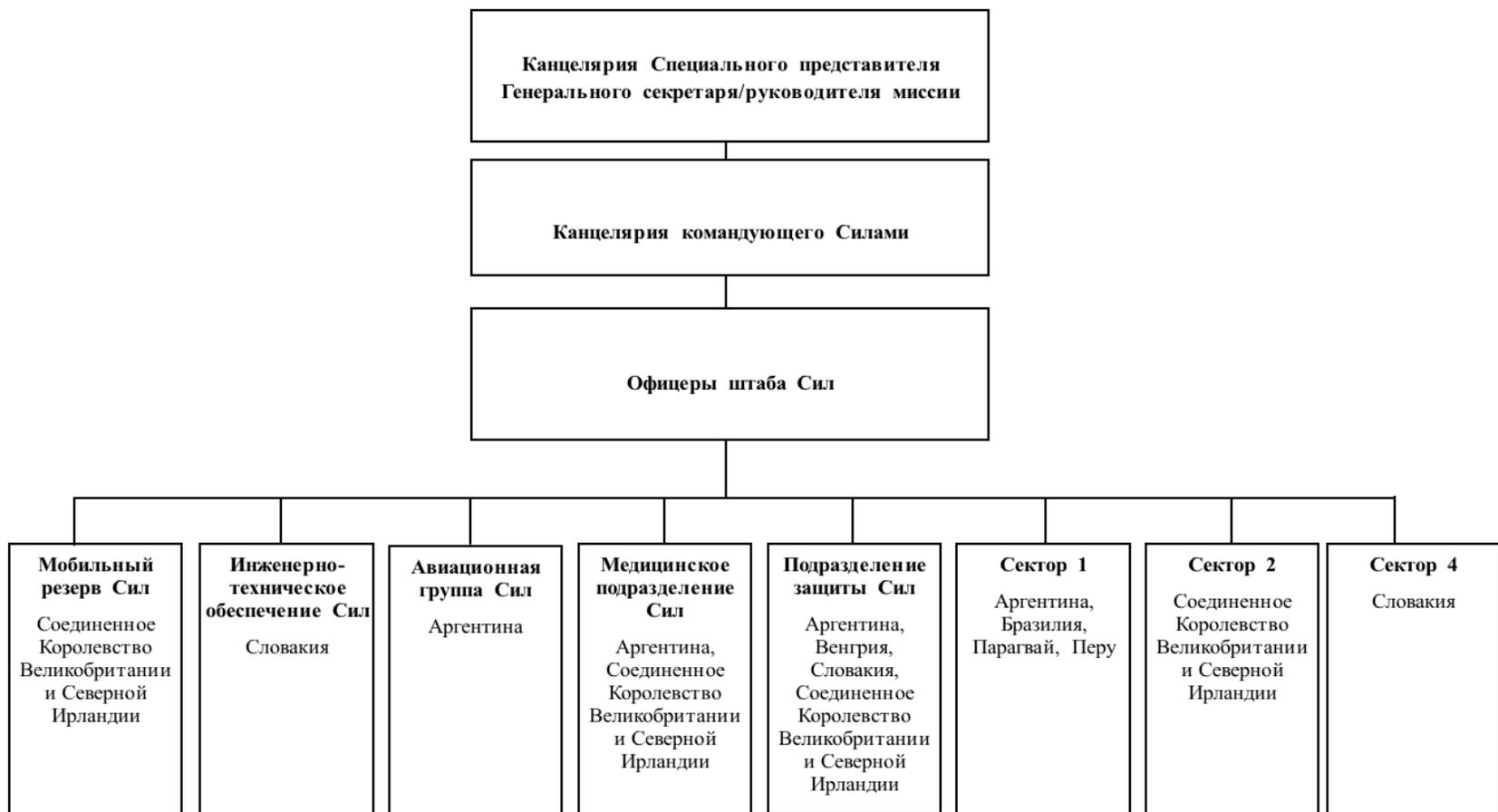


Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания, ПГС — помощник Генерального секретаря, ПС — категория полевой службы.

^a Создание.

^b В Кувейтском объединенном бюро поддержки.

^c Временный персонал общего назначения.

В. Военный компонент

Карта

