



第七十七届会议

议程项目 155

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措

联合国驻塞浦路斯维持和平部队 2023 年 7 月 1 日至 2024 年
6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	8
D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团	8
E. 成果预算编制框架	8
二. 财政资源	24
A. 概况	24
B. 未编入预算的捐助	25
C. 增效	25
D. 空缺率	25
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	26



F. 培训	26
G. 公务差旅，非培训类	27
三. 差异分析	27
四. 有待大会采取的行动	31
五. 为执行大会第 76/274 和 76/283 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要	31
A. 大会	31
B. 行政和预算问题咨询委员会	33
附件	
一. 定义	35
二. 组织结构图	37
地图	39

摘要

本报告载列联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间预算, 数额为 57 444 700 美元, 不包括编入预算的 160 100 美元的自愿实物捐助。

拟议预算 57 444 700 美元与 2022/23 年度分配数 54 018 600 美元相比, 增加 3 426 100 美元, 即 6.3%。

拟议预算用于部署 860 名军事特遣队人员、69 名联合国警察、42 名国际工作人员(包括在一般临时人员项下供资的两个职位)、7 名本国专业干事和 115 名本国一般事务人员。

联塞部队 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日财政期间所需资源总额已通过按构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察、支助)归类的一些成果预算编制框架与部队的目标挂钩。联塞部队的人力资源按人数归入各构成部分, 但属于整个部队的部队行政领导和管理除外。

关于人力资源和财政资源数额差异的解释已酌情与联塞部队计划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元; 预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出 (2021/22)	分配数 (2022/23)	费用估计数 (2023/24)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	22 645.3	23 948.7	24 541.0	592.3	2.5
文职人员	16 072.0	16 105.5	16 063.1	(42.4)	(0.3)
业务费用	13 421.9	13 964.4	16 840.6	2 876.2	20.6
所需资源毛额	52 139.2	54 018.6	57 444.7	3 426.1	6.3
工作人员薪金税收入	2 728.6	2 708.4	2 597.5	(110.9)	(4.1)
所需资源净额	49 410.6	51 310.2	54 847.2	3 537.0	6.9
自愿实物捐助(已编入预算)	205.8	308.7	160.1	(148.6)	(48.1)
所需资源共计	52 345.0	54 327.3	57 604.8	3 277.5	6.0

人力资源^a

	军事 特遣队	联合国 警察	国际 工作人员	本国 专业干事	本国 一般事务人员	临时 职位 ^b	联合国 志愿人员 ^c	政府 提供的人员	共计
行政领导和管理									
2022/23 年度核定数	—	—	4	—	—	—	—	—	4
2023/24 年度拟议数	—	—	4	—	—	—	—	—	4
构成部分									
政治事务和民政									
2022/23 年度核定数	—	—	13	7	13	1	—	—	34
2023/24 年度拟议数	—	—	14	7	13	1	—	—	35
军事									
2022/23 年度核定数	834	—	2	—	1	—	—	—	837
2023/24 年度拟议数	834	—	2	—	1	—	—	—	837
联合国警察									
2022/23 年度核定数	—	69	1	—	1	—	—	—	71
2023/24 年度拟议数	—	69	1	—	1	—	—	—	71
支助									
2022/23 年度核定数	26	—	19	—	100	1	—	—	146
2023/24 年度拟议数	26	—	19	—	100	1	—	—	146
共计									
2022/23 年度核定数	860	69	39	7	115	2	—	—	1 092
2023/24 年度拟议数	860	69	40	7	115	2	—	—	1 093
净变动	—	—	1	—	—	—	—	—	1

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 在一般临时人员项下供资。

^c 包括国际及本国联合国志愿人员。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 安全理事会第 186(1964)号决议确立了联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)的任务。其任务期限最近经安理会第 2674(2023)号决议授权延长至 2024 年 1 月 31 日。
2. 联塞部队的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即确保塞浦路斯的和平与安全及回归正常状态。
3. 按照上述总体目标,联塞部队将于本预算期间交付有关关键产出,为实现一些预期成绩做出贡献,具体见下文各框架所示。这些框架按照联塞部队任务规定产生的构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察、支助)归类。
4. 预期成绩将使联塞部队在任务期限内实现安全理事会的目标,绩效指标则衡量本预算期内实现这些成绩的进展情况。联塞部队的人力资源按人数归入各构成部分,但属于整个部队的行政领导和管理除外。与 2022/23 年度核定预算相比的人数差异在各构成部分下予以说明。
5. 联塞部队和第 2 区总部以及秘书长特别代表兼特派团团长办公室设在尼科西亚,而第 1 区和第 4 区总部分别设在斯库里奥蒂萨和法马古斯塔。联塞部队向位于各主要区总部以及部署在该岛各地 6 个营地、12 个巡逻基地和观察哨及 8 个联合国警署的实务人员、军事人员、联合国警务人员提供行政、后勤及技术支持。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 安全理事会第 2674(2023)号决议请秘书长提交一份报告,介绍为进行有意义、注重成果的谈判而商定共识起点的进展情况,并在必要时向安理会通报最新情况。安理会在同一决议中敦促双方继续努力,按照包括安理会第 716(1991)号决议第 4 段在内的有关决议的规定,在政治平等、两族两区联邦基础上找到持久、全面和公正的解决方案。由于未能进行全面解决塞浦路斯问题的谈判且双方族群间接触和合作有限,两族之间的矛盾有所加深。据报缓冲区内和周边地区发生了更多违反停火事件,并发生了违反特殊地位区现状的事件。
7. 目前更加需要继续在两族之间建立信任。这反过来又会增加对联塞部队帮助建立这种信任的期望和要求。
8. 鉴于双方之间缺乏持续的直接沟通,根据安全理事会第 2646(2022)和 2674(2023)号决议的决定,联塞部队所有构成部分将继续支持与双方开展联络和接触、包括族群间接触,以维持稳定和平静,从而有效地为推动达成可能的解决协定创造有利条件。
9. 安全理事会在第 2674(2023)号决议中,深感遗憾的是双方与有关各方之间在建立有效的直接军事接触机制方面缺乏进展,敦促双方与有关各方保持灵活性并在联塞部队协助下互动接触,制定关于建立这样一个机制的适当、可接受的提案

并及时予以落实。如果在联塞部队推动下，就建立直接军事机制和(或)民事或执法性质的机制达成协议的工作取得进展，则需要联塞部队酌情向双方和有关各方提供便利、技术专长及秘书处职能。

10. 缓冲区内经授权和未经授权的平民活动(如未经授权的建筑、耕作和非法狩猎)的次数之多仍令人关切，因为这些活动不仅增加了平民之间关系紧张的风险，也增加了平民与敌对双方部队之间关系紧张的风险。间歇性事件趋势似乎与上一个预算期间相似，包括因其政治背景而引起政治层面注意的几起事件。媒体被有效用来提高认识，以努力缓解双方之间的紧张关系。联塞部队需要定期以跨部门的方式和方法处理这些事件，以维持并最终降低紧张程度。了解当地的看法并在地方一级进行有效和协调的军事和民事联络尤为重要，有助于开展军事和警务巡逻、联络、接触和协调，以处理这些紧张关系并维持该地区的平静稳定环境以及缓冲区的完整性。

11. 联塞部队将支持建立信任措施，为推动恢复可行的解决进程增强有利条件，包括为 6 个技术委员会的工作提供便利，以及与双方谈判达成的特别措施。联塞部队将继续与敌对双方部队密切接触，以确保将紧张局势保持在较低水平，并解决与塞浦路斯雷区和疑似危险区有关的安全问题。联塞部队将继续鼓励双方清除其余 29 个雷场，包括缓冲区的 4 个雷场和 9 个疑似危险区，以建立对和平进程的信心，实现塞浦路斯无地雷。

12. 安全理事会第 2674(2023)号决议促请双方领导人加大力度支持民间社会参与和平努力并确保其发挥有意义的作用，特别是加强妇女组织和青年对这一进程的参与。联塞部队将继续向民间社会提供支助，重点关注妇女和青年，并利用权力下放结构更多地接触尼科西亚以外的地方组织，与之开展合作。在与尼科西亚以外的地方组织开展外联的同时，民政科将继续绘制缓冲区地图、评估申请和发放许可证以及为人道主义援助和宗教事务会议提供便利。

13. 安全理事会第 1325(2000)号决议强调指出必须让妇女平等而全面地参与维护及促进和平与安全的一切工作。安理会在同一项决议中表示愿意将性别视角纳入维持和平行动，并敦促秘书长确保酌情在外地行动中纳入性别平等构成部分。安理会第 2674(2023)号决议感到遗憾的是妇女组织和青年对于解决进程持续缺乏切实的参与。此外，安理会同一项决议请部队和警察派遣国执行第 2538(2020)号决议和所有其他相关决议关于减少障碍、增加妇女在维和各级和所有职位上的参与的相关规定，包括为此而确保维和行动中的妇女有一个安全、有利和对性别问题有敏感认识的工作环境。在这方面，联塞部队将继续执行行政当局关于联合国维持和平行动促进性别平等政策所述性别平等主流化任务，并继续支持使妇女充分、切实和有效地参与和平和政治进程的努力。

14. 有鉴于安全理事会第 2674(2023)号决议所强调事项，联塞部队将加强努力，支持妇女有意义地参与和平进程的所有方面，并将双方的更广泛妇女行为体汇聚在一起。

15. 联塞部队将继续定期使用全面规划和业绩评估系统，用于规划、评估、调整和加强行动，以加强任务交付，并为制定成果预算编制框架提供信息。联塞部队将继续利用该系统的数据和分析，以及战略管理应用程序等其他数据来源，制定和审查战略，监测业绩，并通过秘书长的报告和安全理事会的情况通报等方式，更好地向会员国说明部队如何在一段时间内推动变革，以及在哪些方面面临挑战。

特派团支助举措

16. 支助构成部分将继续为联塞部队执行任务提供必要的后勤、行政和安保服务。与以往各期一样，2023/24 年度联塞部队业务活动和计划所依据的主要假设在很大程度上是为部队有效和充分执行任务提供必要资源，同时在可行情况下采取进一步提高效率的措施。

17. 联塞部队继续致力于按照行政当局的环境战略缩小其环境足迹，将继续投资于清洁和可再生能源，2023/24 年度拟在第 4 区安装一个光伏太阳能电站。

18. 鉴于联塞部队人员面临的安全风险，2023/24 年度拟议预算包括一个建筑项目的费用，该项目用于将联塞部队的业务从莱德拉宫酒店一楼迁至缓冲区内的一个预制设施。拟议项目是军事人员从酒店高层搬迁到联合国保护区的延伸，由于火灾危险和大楼状况恶化，2018/19 年度进行了这一搬迁。酒店钢结构腐蚀加剧，混凝土碳化，降低了建筑的结构完整性，无法修复。此外，该酒店不符合东道国的抗震设计标准，这对部队人员构成安全和安保风险。在这方面，拟议预制设施将包括供军事人员和联合国警察使用的办公室和厨房设施，以及供塞浦路斯两族开展两族活动的会议区。

19. 联塞部队将继续加强其军事、警察和文职人员的安全和安保，执行改良缓冲区直升机着陆处项目的第二阶段(共四个阶段)。

20. 在陆运方面，2023/24 年度，联塞部队将继续实施为期五年的联合国所属车辆更换计划的第二年，该计划涉及更换 13 辆轻型客车、4 辆面包车、1 辆特殊用途车辆和 2 辆特种车辆。现有这 20 辆车已无法使用，由于车况恶化和里程数过高，对联塞部队人员构成安全和安保风险。

21. 在通信和信息技术方面，联塞部队将继续促进制定和实施全球特派团通用作战图。此外，联塞部队将继续扩大目前的闭路电视网络的覆盖范围，在整个缓冲区的重要行动地点加装摄录系统，以利于观察未经授权的活动。联塞部队将升级和更换若干地点已过使用寿命的闭路电视摄像机，更换所有办公室的门禁系统，并维护防火设备。

22. 拟议文职人员编制包括总体增加一个员额，即拟在高级顾问办公室设立一个协理数据分析员(P-2)。

23. 2023/24 年财政期间联塞部队维持和运作所需资源估计数反映出所需资源增加，主要原因是下列项下费用增加：(a) 鉴于联塞部队人员面临的安全风险，联塞部队业务从莱德拉宫酒店大楼搬迁到缓冲区内的预制设施；(b) 国际工作人员薪金和一般工作人员费用的标准提高；(c) 更换已过使用寿命的联合国所属车辆；

(d) 与增加部署一架直升机有关的特遣队所属装备的运费和部署费用；(e) 汽油、机油和润滑油，原因是全球燃料价格上涨；(f) 大会第 76/276 号决议核准提高部队派遣国服务的偿还率。增加的所需经费因下列项下费用减少所致所需经费减少而被部分抵消：(a) 军事人员和联合国警察的口粮和特派任务生活津贴；(b) 本国一般事务人员薪金；(c) 由于欧元对美元贬值，维护服务实际费用减少。

24. 2023/24 年度，联塞部队将继续支持在部队内执行联合国残疾包容战略，以确保在联塞部队所有行动领域采取残疾包容主流化办法。

C. 区域特派团合作

25. 联塞部队将继续确保与该区域的其他联合国特派团合作，即联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)、联合国脱离接触观察员部队、联合国停战监督组织、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处以及联合国中东和平进程特别协调员办事处。

26. 联黎部队通过区域外勤技术科的协调，为联塞部队提供战略管理，按照联合国总部的准则协调和执行外勤技术服务，以减少服务差异，实现规模经济，消除该区域各维持和平特派团之间的工作重复。联塞部队将参与区域培训举措，以具有成本效益的方式执行共同方案。此外，联塞部队将在需要时请求联黎部队在艾滋病毒/艾滋病咨询及行为和纪律事项方面提供协助，将此作为邻近特派团之间的区域合作举措的一部分，包括开展各种预防活动，如就职情况介绍及提供强制性行为和纪律培训，特别是在防止性剥削和性虐待、性骚扰和欺诈方面，还包括根据解决违禁行为问题战略提供有针对性的培训。

27. 2023/24 年度，联塞部队将继续由科威特联合支助办事处提供支助。联塞部队在该办事处有 1 名一般事务人员，负责处理联塞部队本国工作人员和单派军警人员的薪金事宜。

D. 伙伴关系、国家工作队协调和综合特派团

28. 秘书长特别代表兼特派团团长将继续领导和协调联合国驻塞浦路斯国家工作队提供专门知识，其中包括秘书长塞浦路斯斡旋任务、联合国开发计划署、联合国难民事务高级专员公署、国际移民组织和塞浦路斯失踪人员调查委员会，共同努力协助创造有利于和平的环境。

29. 联塞部队将继续协助秘书长特别代表兼特派团团长履行秘书长塞浦路斯问题副特别顾问的职责。必要时，联塞部队将向讨论共同关切事项的特别顾问办公室、工作组及其他专家组提供实务和后勤支助，并提供媒体和沟通支助。

30. 此外，联塞部队将继续与活跃在塞浦路斯的国际行为体、包括欧洲联盟协作。

E. 成果预算编制框架

31. 为便于列报人力资源拟议变动情况，确定了在人员配置上可能采取的六类行动。有关这六个类别的术语定义见本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

32. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表/特派团团长直属办公室负责。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作人员				联合国志愿人员			
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计	本国 专业干事	本国一般 事务人员	小计		国际	本国	小计	共计
秘书长特别代表办公室														
2022/23 年度核定员额	1	—	1	1	1	4	—	—	—	—	—	—	—	4
2023/24 年度拟议员额	1	—	1	1	1	4	—	—	—	—	—	—	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

构成部分 1：政治事务和民政

33. 联塞部队将继续维持缓冲区内和周边地区的平静，包括为此加强各部分之间的联络、接触和有效协调。联络、接触和协调将继续改进联塞部队的工作，以解决两族之间的问题，缓和紧张局势以减少可能违反停火的情况并加强两族间的联系，从而促进建立重启政治进程的有利环境。提高对族群间活动的认识以加强联塞部队权威仍将是一个重要的优先事项。

34. 根据安全理事会第 2674(2023)号决议和以往各项决议，联塞部队将作为希族塞人和土族塞人民间社会代表及其他个人的召集人和联系人，继续支持族群间活动和互动。联塞部队将继续促进地方自主权，确保民间社会代表继续领导这些族群间活动，确保各项倡议的可持续性。联塞部队将寻求双方开展更密切的合作，以执行当前和新的建立信任措施，包括在 29 个雷区(包括缓冲区的 4 个雷区)排雷，并提高民间社会对和平进程的参与。联塞部队还将继续视需要向两族成员提供人道主义援助。

35. 为努力确保高级管理层熟悉情况并准备视需要应对岛上事态发展，特派团联合分析中心将继续及时向联塞部队人员和领导层提供关于两族活动的最新信息。此外，该中心将作出分析和预测性评估，与广泛的外部对话者接触，并与其他构成部分、秘书长斡旋任务和联合国驻塞浦路斯其他实体密切合作。

36. 依照秘书长就联塞部队和其斡旋任务采取的综合办法，联塞部队将继续协助秘书长特别代表兼特派团团长作为秘书长塞浦路斯问题副特别顾问作出努力，鼓励希族塞人和土族塞人领导人及其代表进行对话并在可能的情况下进一步谈判。联塞部队还将协助秘书长塞浦路斯斡旋任务处理涉及更广泛政治和维和问题的事项、性别平等事务、战略沟通、后勤和行政支助以及为技术委员会的工作提供便利。

预期成绩	绩效指标
1.1 通过创造有利于和平进程的环境，使希族塞人和土族塞人两族之间缓冲区的紧张局势得到遏制	1.1.1 与缓冲区有关、需要酌情升级到双方政治层面的问题数量减少(2021/22 年度：16 个；2022/23 年度：15 个；2023/24 年度：15 个) 1.1.2 通过发放许可证管理缓冲区内的民事活动(2020/21 年度：2 025 个；2022/23 年度：2 000 个；2023/24 年度：2 000 个)

产出

- 每月监测和报告缓冲区内的民事活动和民事事件
- 每日与有关当局和平民进行政治和族群层面的联络与接触，促进遵守联塞部队关于缓冲区的民用程序及解决问题
- 就缓冲区内与执行联塞部队任务和民事活动有关问题提供 80 项法律咨询，包括在起诉平民侵权行为时与当地警察和司法当局联络
- 每月就联塞部队的任务开展提高公众认识活动和宣传活动，以促进遵守联塞部队有关缓冲区的规则、条例和政策

预期成绩	绩效指标
1.2 通过开辟合作和建立信任的渠道，使该岛因持续分裂而造成的紧张关系在关键领域得到缓解	1.2.1 双方少数民族群提出的所有问题均得到解决 1.2.2 维持缓解双方紧张关系和解决全岛问题的既定机制(2021/22 年度：28 个；2022/23 年度：9 个；2023/24 年度：9 个) 1.2.3 缓冲区内已确认的雷场清除完毕(2021/22 年度：不适用；2022/23 年度：4 个；2023/24 年度：4 个)

产出

- 支持当前和新的建立信任举措，继续为技术委员会的活动提供便利，加强支持执行其各项决定，以及酌情为秘书长塞浦路斯斡旋任务下的谈判进程提供便利
- 每周访问北部希族塞人和马龙派教徒社区并与其联络
- 通过联络和接触双方有关当局和民间社会团体，每周视需要为前往双方和缓冲区内特定场所进行朝圣及其他宗教和文化纪念活动提供便利
- 每月与有关当局进行联络和接触，处理影响南部土族塞人的住房、福利、教育、法律、就业和其他问题
- 每日与中央主管当局进行联络和接触互动，解决影响双方族群的教育、文化、宗教、环境和其他问题
- 每月视察拘留所，遵守司法程序，监测岛上双方少数族裔囚犯和在押者的身心状况和处境(包括不歧视)
- 每月与双方有关代表进行接触，为缓冲区清除雷场提供支持，并鼓励在实现塞浦路斯无地雷方面取得进展

预期成绩	绩效指标
1.3 为增加和加强族群间接触和民间社会参与和平进程所创造的机会	1.3.1 增加联塞部队协助举办的社会和文化活动以及政治和民间社会会议，以促进改善信任和族群间关系并加强岛上和平选区建设(2021/22 年度：445 次；2022/23 年度：550 次；2023/24 年度：600 次) 1.3.2 性别平等问题被纳入民间社会组织以及与和平进程有关的其他活动的主流，并通过联塞部队的支持提高妇女对和平进程的参与(组织数)(2021/22 年度：23 个；2022/23 年度：40 个；2023/24 年度：40 个)

产出

- 每年收集两次关于当地社区(包括当地社区代表以及妇女和青年)看法的信息，从而更具针对性地开展联络与接触以及族群间互动
- 每周为族群间活动和倡议(包括筹备会议)提供便利
- 每周与有关当局和民间社会代表，包括关注性别平等和妇女权利的代表、捐助方和外交团体进行联络和接触，以期扩大和加强建立信任措施、族群间接触和联合活动
- 与民间社会和外交界合作，通过举办 60 次会议、目标讲习班和专题活动，支持妇女充分有效地参与更广泛的和平与安全努力，包括为此促进注重性别平等的族群间工作
- 与秘书长塞浦路斯斡旋任务协调，举办 35 次会议、讲习班和专题活动，旨在加强妇女对促进和平进程的活动的参与
- 每年 1 000 条数字媒体帖子，以宣传会议、主题活动和其他活动；联塞部队协助的国际日，促进改善信任和族群间关系并加强岛上和平选区建设
- 通过 50 份背景介绍、50 篇媒体采访、25 次媒体访问和发布 12 篇新闻声明，加强为两族媒体和国际媒体提供素材的能力

预期成绩	绩效指标
1.4 通过特派团联合分析中心，增强对影响执行联塞部队任务各要素的态势感知	1.4.1 特派团联合分析中心就可能影响联塞部队政治和业务环境的政治、民事和安全事项及其他事态发展向联塞部队领导层发送分析报告(2021/22 年度：15 份；2022/23 年度：12 份；2023/24 年度：12 份)

产出

- 12 份分析产品和预测评估，以支持高级领导层循证决策和全特派团信息收集计划的管理
- 每日监测和分析政治、安全、社会经济和区域事态发展以及缓冲区的事态发展
- 每月查明并报告特派团任务受到的威胁和族群间的机会
- 每日数据收集和季度数据分析，包括支持趋势分析和规划的地理空间数据

外部因素

双方将开展合作，为改善关系/重启会谈创造所需条件。

表 2
人力资源：构成部分 1，政治事务和民政

职类	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计	本国 专业干事	本国一般 事务人员	小计	国际	本国	小计	共计
文职人员													
高级顾问办公室													
2022/23 年度核定员额	—	1	4	—	1	6	1	2	3	—	—	—	9
2023/24 年度拟议员额	—	1	4	1	1	7	1	2	3	—	—	—	10
净变动(见表 3)	—	—	—	1	—	1		—	—	—	—	—	1
2022/23 年度核定临时职位 ^a	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
2023/24 年度拟议临时职位 ^a	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计													
2022/23 年度核定数	—	1	5	—	1	7	1	2	3	—	—	—	10
2023/24 年度拟议数	—	1	5	—	1	8	1	2	3	—	—	—	11
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1
民政科													
2022/23 年度核定员额	—	—	3	1	1	5	6	10	16	—	—	—	21
2023/24 年度拟议员额	—	—	3	1	1	5	6	10	16	—	—	—	21
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
公众宣传科													
2022/23 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	—	1	1	—	—	—	3
2023/24 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	—	1	1	—	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员													
2022/23 年度核定员额	—	1	8	2	2	13	7	13	20	—	—	—	33
2023/24 年度拟议员额	—	1	8	3	2	14	7	13	20	—	—	—	34
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1
2022/23 年度核定临时职位 ^a	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
2023/24 年度拟议临时职位 ^a	—	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计，包括临时职位													
2022/23 年度核定数	—	1	9	2	2	14	7	13	20	—	—	—	34
2023/24 年度拟议数	—	1	9	3	2	15	7	13	20	—	—	—	35
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1

^a 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净增 1 个员额，续设 1 个临时职位

高级顾问办公室

表 3

人力资源：高级顾问办公室

	变动	职等	职位名称	行动	说明
职位	—	P-4	方案管理干事	续设	
员额	+1	P-2	协理数据分析员	设立	
净变动	+1		(见表 2)		

37. 高级顾问办公室的核定人员编制包括 9 个员额(高级顾问(D-1)、政治事务高级信息分析员兼特派团联合分析中心主任(P-5)、政治事务干事(P-4)、特派团规划干事(P-4)、法律事务干事(P-4)、行政助理(外勤人员)、协理法律干事(本国专业干事)和 2 个新闻助理(本国一般事务人员)和 1 个职位(方案管理干事(P-4))。该办公室监督和协调联塞部队政治和法律事务部门的工作。高级顾问还监督和协调新闻办公室和民政科的工作，并负责代表秘书长特别代表/特派团团长办公室协调联塞部队所有构成部分的工作以及处理联合国国家工作队之间的共同问题。高级顾问监督联塞部队的规划活动。

38. 在这方面，拟议保留表 3 所示的一个临时职位，以继续履行领导联塞部队地雷行动方案的持续职能。任职者将负责协助支持军事建立信任措施，并确保双方和缓冲区有关各方商定的任何清除雷场工作都符合国际标准。此外，方案管理干事负责就在和平进程的标准范围内排除疑似危险区的机会提供咨询；协助特派团领导进行宣传，鼓励双方清除其余 20 个雷场和 9 个疑似危险区，实现塞浦路斯无地雷；确保应对爆炸威胁的方案设计和对策；支持维护和监测缓冲区的雷场；确保失踪人员调查委员会在缓冲区(并且只在没有地雷的地区)安全地进行法证活动；开展有关地雷和战争遗留爆炸物的提高认识培训，为部队保护提供支持。

39. 数据分析是联合国根据《秘书长关于支持各地各方采取行动的数据战略》成为一个完全由数据驱动的组织的首选员工队伍能力之一。它需要负责任地使用和管理数据的能力，以便做出知情决策和响应。数据分析和数据管理是联塞部队所有构成部分的一项基本职能，也是支持在整个联塞部队实施联合国维和数字化转型数据战略的一个关键要素。

40. 在被提名试点推出 Unite Aware 系统和制定相关行动计划后，数据战略已与联塞部队的战略目标挂钩。在这方面，联塞部队需要具有数据分析专长的专职工作人员的专业技能、支持和积极参与。此外，联塞部队还需要将原始数据转化为有意义的信息和见解的能力，以改进所有构成部分的决策。

41. 数据分析的专门能力对于联塞部队与方案主管和领导层合作以确定改进机会、建议系统变革和建立数据治理战略至关重要。此外，这将有助于利用相关数

据为管理层编写突出趋势、模式和预测的报告，并为联塞部队的利益攸关方编写报告，以依据事实和趋势协助决策。

42. 鉴于上述情况，拟设立一个表3所示员额，以便任职者带来必要的专门知识，支持特派团领导层开发和实施有效的数据管理工具和做法。该协理数据分析员还将支持项目经理的数据收集工作，以确保系统的数据收集，并使数据驱动的分析能够改善联塞部队的决策和业务情报。

构成部分 2：军事

43. 2023/24 年度，军事部分将继续侧重于那些确保缓冲区保持平静与稳定的活动，以支持创造有利于谈判的条件。将继续在所有各级与敌对双方部队进行联络和接触，以防止和纠正违反军事现状的行为。工作重点将仍是防止安全局势恶化，以免政治进程受到不利影响。分配给设在各区的军官的接触和连续性职能将继续加强接触、态势感知和保留组织知识，以维持和发展建立信任措施，包括撤离阵地及缓和停火线紧张局势。为支持这些目标，联塞部队将增加联络会议的次数，作为重新注重这些建立信任措施的一部分。

44. 联塞部队将通过继续落实流动巡逻概念和采取灵活行动，继续执行维护停火线和联合国缓冲区完整性的任务。联塞部队还将继续努力缓和敌对双方部队之间的紧张局势，公平适用载有进出和使用缓冲区规则的 2018 年备忘录指导方针。联塞部队将继续审查军事部分的效率和效力，以便为部队的维和行动提供最佳支助，并支持 2018-2028 年军警人员性别均等战略中概述的目标。联塞部队将继续支持联塞部队的警察和民政部分，并向秘书长在塞浦路斯的斡旋任务提供支持。联塞部队将继续促进并积极参与秘书长特别代表/特派团团长提出的加强所有构成部分一体化的倡议。

45. 联塞部队将继续与联合国警察和民政部门一道，实施跨部门整合和谅解措施。因此，所有行动都将是与联合国警察和民政部门以综合和跨部门的方式规划和开展的，并得到特派团支助构成部分的支持，以确保统一努力。联塞部队将继续制定和维持综合政策，以成功实现其目标。联塞部队将进行业绩评价、评估、培训和演习，以支持维持和平行动，促进有效和充分执行任务。

预期成绩	绩效指标
2.1 维持联合国缓冲区的停火和完整性	2.1.1 将违反停火次数维持在最低水平(2021/22 年度：507 次；2022/23 年度：250 次；2023/24 年度：250 次)

产出

- 79 532 个流动巡逻人日，包括：70 824 个巡逻人日(每次巡逻 3 人×每周 454 次巡逻×52 周)；与联合国警察联合进行的 5 200 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周 50 次巡逻×52 周)；与区民政综合办事处联合进行的 676 个巡逻人日(每次巡逻 1 人×每周 13 次巡逻×52 周)；2 832 个空中巡逻人日(每次巡逻 4 人×每月 59 次巡逻×12 个月)

- 5 408 个军事观察员和联络组流动巡逻日, 包括: 1 区 1 560 个巡逻日(每次巡逻 2 人×每周 15 次巡逻×52 周); 2 区 1 560 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周巡逻 15 次×52 周); 4 区 2 288 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周巡逻 22 次×52 周)
- 常设观察哨 12 078 个人日(11 个哨所×每个哨所 1 人×3 班×366 日)
- 昼间观察哨 366 个人日(1 个哨所×每个哨所 1 人×366 日)
- 维护 6 个营区联合国设施安全的 23 725 个人/日, 包括: 1 区圣马丁营地和罗加营地 2 928 个人/日(每个营地 2 人×2 个营地×2 班×366 日); 2 区沃斯利兵营 2 928 个人/日(每个营地 8 人×366 日); 4 区斯特凡尼克将军营地和普里比纳营地 4 392 个人日(每个营地 3 人×2 个营地×2 班×366 日); 以及联合国保护区内 13 542 个人日(每个营地 37 人×366 日)
- 整个缓冲区 1 060 个空中支援和空中巡逻小时(每月 88.3 个飞行时数×12 个月)
- 就缓冲区相关问题在各层级与敌对双方部队进行 24 603 次日常联络, 包括在联塞部队总部一级进行 5 052 次联络(每周 31 次联络×52 周×3 名联络官; 部队指挥官每年 58 次联络; 参谋长每年 158 次联络)和在区一级进行 19 602 次联络(51 次联络×366 日, 每周 18 次提前宣布的活动×52 周)
- 47 580 个排级快速反应后备队人日, 包括 6 588 个区后备队人日(1 区 9 人×366 日, 2 区 9 人×366 日), 可在 30 分钟内通知调动; 5 856 个区后备队人日(1 区 8 人×366 日, 2 区 8 人×366 日), 可在 60 分钟内通知调动; 17 568 个部队指挥官预备队人日(16 人×3 个区×366 日), 可在 3 小时内调动; 5 856 名 4 区快速反应部队(16 人×366 日), 可在 30 分钟内调动; 5 856 个机动部队后备队快速反应后备队人日(16 人×366 日), 可在 90 分钟内调动; 以及 5 856 个机动部队后备队快速反应后备日(16 人×366 天), 可在 4 小时内调动;
- 1 098 个直升机快速反应后备队人日(3 人×1 架直升机×366 日), 可在 30 分钟内调动; 以及 3 660 个宪兵巡逻人/日(每次巡逻 5 名联塞部队宪兵×每日 1 次长程巡逻和 1 次短程巡逻×366 日)
- 每天利用闭路电视系统、目标定位系统、全球定位系统和夜间观察能力监视缓冲区
- 3 850 个部队支助人日, 包括: 为联合国机构、基金和方案、斡旋和参与建立信任、和解和人道主义事务的其他行为体、双方领导人和代表会议提供 1 250 个支助人日; 为正式活动提供 150 个支助人日; 为人道主义再补给活动提供 500 个支助人日; 以及为包括朝圣活动、纪念活动、示威活动和两族会议在内的社区活动提供 1 950 个支助人日的军事援助
- 维护和监测缓冲区剩余 4 个雷区 11 592 米长的雷区围栏; 在大雨后检查巡逻路线, 确保地雷未移位; 对地雷行动进行规划和评估, 以协助在希族塞人和土族塞人领导人指定需要清除的雷区内继续排雷, 为达成解决协议作准备; 对优先地点进行非技术性调查; 开展爆炸物危险和弹药安全管理方面的技术指导; 向塞浦路斯失踪人员调查委员会提供关于埋葬地点之爆炸物危害的技术指导, 确保该委员会人员和行动安全; 开展有关地雷和战争遗留爆炸物的提高认识培训, 为部队保护、建立信任措施、恢复正常状态提供支持

外部因素

敌对双方部队愿意合作

表 4
人力资源：构成部分 2，军事

类别													共计
一. 军事特遣队													
2022/23 年度核定数													834
2023/24 年度拟议数													834
净变动													—
二. 文职人员	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计	本国 专业干事	本国一般 事务人员	小计	国际	本国	小计	
部队指挥官办公室													
2022/23 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	—	1	1	—	—	—	3
2023/24 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	—	1	1	—	—	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(一和二)共计													
2022/23 年度核定数	—	1	—	—	1	2	—	1	1	—	—	—	837
2023/24 年度拟议数	—	1	—	—	1	2	—	1	1	—	—	—	837
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

构成部分 3：联合国警察

46. 2023/24 年度，根据联塞部队的任务规定，警察部门将继续协助维持缓冲区的法律和秩序，重点是促进两族及其警察部门之间的信任以及与缓冲区民用有关的活动。这一目标要求联合国警察继续支持其他部分，加强其巡逻活动并继续增进与双方警察当局和部门以及非政府组织的关系。这使得有关方面能够制定更有效的打击犯罪战略并为调查缓冲区内的犯罪行为提供必要便利。在这方面，联合国警察将继续探讨如何促进双方警察当局就影响两族的犯罪活动开展合作。此外，联合国警察将继续支持秘书长在执行建立信任措施方面的斡旋，特别是为犯罪和刑事事项技术委员会的会议提供便利，并为两间联合通信室提供技术援助和监督。联合国警察还将继续为七个过境点的运行提供支持。

预期成绩	绩效指标
3.1 联合国缓冲区内的执法得到加强	3.1.1 由于预防措施增加，包括与双方警察部门、其他执法机构和社区的联络和接触加强，严重事件/侵犯事件减少(2021/22 年度：439 次；2022/23 年度：582 次；2023/24 年度：533 次)

产出

- 10 980 个联合国警察巡逻人/日(2 名警察×15 个警察小队×366 日)

- 2 562 个联合国警察人日，监测过境点(1 名警察×7 个过境点×366 日)
- 520 个联合国警察人日，向北部希族塞人和马龙派教徒、南部土族塞人提供人道主义援助(2 名警察×每周 5 天×52 周)
- 3 952 个联合国警察人日，开展联合国缓冲区民用规范活动(7 名警察×每周 5 天×52 周=1 820，加 41 名警察×每周 1 天×52 周=2 132)
- 312 个联合国警察人日，与双方警察当局和其他执法机构联络(2 名警察×每周 3 天会议×52 周)
- 728 个为利姆尼蒂斯/耶希尔马克过境点护送人员提供便利的联合国警察日(每天 2 名警察×每周 7 天×52 周)
- 48 个联合国警察人日，向犯罪和刑事事项技术委员会提供技术援助(1 名警察×每周 1 天会议×48 周)
- 520 个联合国警察人日，为在尼科西亚和皮拉的联合通信室提供联络和监测(1 名警察×每周 5 天×52 周)

外部因素

双方警察部门愿意合作

表 5
人力资源：构成部分 3，联合国警察

类别	共计												
一. 联合国警察													
2022/23 年度核定数	69												
2023/24 年度拟议数	69												
净变动	—												
二. 文职人员	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计	本国 专业干事	本国一般 事务人员	小计	国际	本国	小计	
高级警务顾问办公室													
2022/23 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	—	1	1	—	—	—	2
2023/24 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	—	1	1	—	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(一和二) 共计													
2022/23 年度核定数	—	—	1	—	—	1	—	1	1	—	—	—	71
2023/24 年度拟议数	—	—	1	—	—	1	—	1	1	—	—	—	71
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

构成部分 4：支助

47. 支助构成部分将继续通过交付相关产出、改善服务和实现增效的方式提供有成效和高效率的服务，支持观察员部队执行任务。这将包括向联塞部队所有活动地点的军事、警务和文职人员提供服务。支助范围将囊括所有支助服务，包括审计、风险和合规；空中业务；预算、财务和报告；文职人员和军警人员的行政管理；设施、基础设施和工程；环境管理；燃料管理；外勤技术服务；医疗；供应链管理；安保；以及车辆管理和陆运。

预期成绩	绩效指标
4.1 为联塞部队提供迅速、高成效、高效率、负责任的支助服务	4.1.1 核定飞行时数使用百分比(2021/22 年度：91.0%；2022/23 年度：≥90.0%；2023/24 年度：≥91.0%) 4.1.2 核定国际员额空缺的年平均百分比(2021/22 年度：2.6%；2022/23 年度：2.0%±1%；2023/24 年度：7.7%±1%) 4.1.3 女性国际文职人员的年均百分比(2021/22 年度：44.0%；2022/23 年度：≥50.0%；2023/24 年度：≥50.0%) 4.1.4 国际候选人从名册征聘到候选人甄选的平均天数(2021/22 年度：87 个日历日；2022/23 年度：≤45 个日历日；2023/24 年度：P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 职等)自职空缺发布之日起≤45 个日历日) 4.1.5 行政当局环境管理记分卡总得分(2021/22 年度：91；2022/23 年度：100；2023/24 年度：100) 4.1.6 所有信息和通信技术事件在既定的高、中、低紧要程度目标内获得解决的百分比(2021/22 年度：100%；2022/23 年度：≥85%；2023/24 年度：≥85%) 4.1.7 外地职业安全风险管理体系的遵守情况(2021/22 年度：100%；2022/23 年度：100%；2023/24 年度：100%) 4.1.8 根据 20 项基本主要业绩指标得出的行政当局财产管理指数总得分(2021/22 年度：1 838；2022/23 年度：≥1 800；2023/24 年度：≥1 800%) 4.1.9 截至 6 月 30 日按照谅解备忘录入住符合标准的联合国房地特的遣队人员百分比(2021/22 年度：100%；2022/23 年度：100%；2023/24 年度：100%) 4.1.10 供应商遵守联合国口粮交付、质量和库存管理标准的情况(2021/22 年度：99.1%；2022/23 年度：≥95.0%；2023/24 年度：≥95.0%) 4.1.11 每月道路交通事故(2021/22 年度：3 起；2022/23 年度：3 起；2023/24 年度：3 起)

产出

改进服务

- 按照行政当局的环境战略，执行全特派团环境行动计划
- 支持执行行政当局的供应链管理蓝图和战略

审计、风险和合规服务

- 落实管理层已接受但尚未落实的审计建议

航空服务

- 运行和保养共计 4 架旋翼飞机
- 由军事供应方提供共计 1 060 个计划飞行小时，用于巡逻和观察、搜索和救援、伤员和医疗后送
- 监督 4 架飞机以及 18 个机场和着陆点的航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据授权，为 5 760 万美元的预算，包括 20 万美元编入预算的自愿实物捐助提供预算、财务和会计服务
- 按照国际公共部门会计准则和《联合国财务条例和细则》，帮助完成部队的年度财务报表

文职人员服务

- 根据授权，为最多 164 名核定文职人员(40 名国际工作人员、122 名本国工作人员、2 个临时职位)提供人力资源服务，包括为报销、应享权利和福利处理、征聘、员额管理、预算编制和工作人员业绩管理提供支助
- 为 10 名文职人员提供特派团内培训课程，为 43 名文职人员提供特派团外培训支助
- 协助处理文职人员 39 项非培训类特派团外旅行申请和 43 项培训类旅行申请

设施、基础设施和工程服务

- 为总共 26 个特派团驻地提供保养和维修服务，包括平均每年受理 2 700 项服务申请
- 实施 3 个建设、翻新和改建项目，包括维护 75 公里道路(巡逻路线)和 18 个直升机着陆点
- 运行和维护 51 台联合国所属发电机
- 在 4 个特派团驻地运行和维护联合国所属供水和水处理设施，包括 6 个水处理和净化厂
- 在 26 个特派团驻地提供废物管理服务，包括液体和固体废物的收集和处置
- 在 26 个特派团驻地提供清洁、场地维护、虫害防治和洗衣服务

燃料管理服务

- 在 26 个地点的各配送点和储存设施，管理 903 069 公升燃料(187 193 公升用于空中业务、566 820 公升用于陆运、149 056 公升用于发电机和其他设施)的供应和储存，以及机油和润滑油的供应

外勤技术服务

- 提供和支持 300 部手提式无线电台、200 部车用移动无线电台和 47 部基站无线电台

- 运行和维护个语音、传真、视频和数据通信集成网络，包括 7 台电话交换机、34 条微波链路、5 个宽带全球区域网和 601 个卫星和移动电话服务计划
- 为平均 301 名文职和军警最终用户提供 288 台计算设备和 45 台打印机并为其提供支持，为特遣队人员的联网提供 202 台计算设备和 24 台打印机并为其提供支持，另外也提供其他共同服务
- 支持和维护 26 个驻地的 6 个局域网和广域网
- 分析覆盖 10 000 平方公里地区的地理空间数据，维护地形图层和专题图层，制作约 220 张地图
- 支持和维护 26 个地点/驻地(包括缓冲区内)的 450 个闭路电视摄像机

医疗服务

- 运行和维护联合国所属医疗设施(3 个一级诊所/医务室和 8 个急救站)，支持 6 个地点的特遣队所属医疗设施(2 个一级诊所)和联合国所属医疗设施(4 个一级诊所)
- 维持向任务区内 4 个地点的 8 个(3 个三级和 5 个四级)医疗设施的医疗后送安排

供应链管理科

- 根据授权，为估计 830 万美元的货物和商品采购提供规划和采购支助
- 根据授权，管理、核算和报告不动产、厂场和设备、财务和非财务性存货以及历史成本共计 2 450 万美元的低于门槛值的设备

军警人员服务

- 最多 929 名核定军事和警务人员(54 名军事参谋人员、806 名特遣队人员和 69 名联合国警察)的进驻、轮调和返国
- 检查、核查和报告 4 个地理地点的 3 个军事单位的特遣队所属主要装备和自我维持合规情况
- 为平均 749 名军事特遣队人员供应和储存口粮、作战口粮和水
- 协助处理平均 870 名军事和警务人员的报销和应享福利
- 支持处理 6 项非培训类特派团外旅行申请和 7 项培训类旅行申请

车辆管理和陆运服务

- 运行和维护 260 辆联合国所属车辆(182 辆轻型客车、45 辆特殊用途车辆、4 辆救护车、2 辆装甲车以及 27 辆其他专用车辆、拖车和附加装置)、23 辆特遣队所属车辆和 5 辆租用车辆，并提供道路安全和其他运输服务

艾滋病毒/艾滋病

- 与联黎部队艾滋病毒/艾滋病股协作，对联塞部队各类人员开展艾滋病毒自愿保密咨询和检测活动
- 开展旨在预防艾滋病毒的社会和行为变化宣传活动，包括对联塞部队所有人员开展提高认识活动和同伴教育，提供信息和宣传材料

安保

- 编制和提交最新的重要安保文件，包括具体国家安保计划、安全风险评估、事故报告、最新安保情况和审查以及国家疏散和接收安保报告
- 实施适当的消防安全措施，确保联合国所有设施有效应对、缓解和预防火灾

- 向需要进入联合国保护区和蓝贝雷帽营地的各类人员发放超过 1 400 份联合国身份证和联合国保护区通行证
- 为指定官员/特派团团长和其他工作人员进行住所调查
- 协调部队高级工作人员和来访高级别官员的近身保护工作，包括秘书长特别代表主办的活动和会议的近身保护工作
- 为特派团所有新进工作人员进行上岗安保培训和基本消防培训/演习
- 为联合国军事人员举办消防安全情况熟悉简报会，介绍消防守则、程序以及车辆和设备的使用情况

外部因素

若干因素可能会影响按计划交付拟议产出的能力，包括政治、安全、经济和人道主义背景的变化、其他不可抗力事件、报告所述期间任务的变化以及东道国政府遵守部队地位协定条款的差异

表 6
人力资源：构成部分 4，支助

类别	共计												
一. 军事特遣队													
2022/23 年度核定数	26												
2023/24 年度拟议数	26												
净变动	—												
二. 文职人员	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计	本国 专业干事	本国一般 事务人员	小计	国际	本国	小计	
安保科													
2022/23 年度核定员额	—	—	1	—	1	2	—	3	3	—	—	—	5
2023/24 年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	—	3	3	—	—	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助事务主管办公室													
特派团支助事务主管直属办公室													
2022/23 年度核定员额	—	1	—	1	1	3	—	3	3	—	—	—	6
2023/24 年度拟议员额	—	1	—	1	1	3	—	3	3	—	—	—	6
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
业务和资源管理													
2022/23 年度核定员额	—	—	2	1	7	10	—	26	26	—	—	—	36
2023/24 年度拟议员额	—	—	2	1	7	10	—	26	26	—	—	—	36
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	国际工作人员						本国工作人员			联合国志愿人员			共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 事务人员	小计	本国 专业干事	本国一般 事务人员	小计	国际	本国	小计	
二. 文职人员													
服务交付科													
2022/23 年度核定员额	—	—	1	—	1	2	—	43	43	—	—	—	45
2023/24 年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	—	43	43	—	—	—	45
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2022/23 年度核定临时职位 ^a													
2022/23 年度核定临时职位 ^a	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	1
2023/24 年度拟议临时职位 ^a													
2023/24 年度拟议临时职位 ^a	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计													
2022/23 年度核定数	—	—	1	—	2	3	—	43	43	—	—	—	46
2023/24 年度拟议数	—	—	1	—	2	3	—	43	43	—	—	—	46
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
供应链管理科													
2022/23 年度核定员额	—	—	2	—	—	2	—	25	25	—	—	—	27
2023/24 年度拟议员额	—	—	2	—	—	2	—	25	25	—	—	—	27
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2022/23 年度核定员额													
2022/23 年度核定员额	—	1	6	2	10	19	—	100	100	—	—	—	119
2023/24 年度拟议员额													
2023/24 年度拟议员额	—	1	6	2	10	19	—	100	100	—	—	—	119
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2022/23 年度核定临时职位 ^a													
2022/23 年度核定临时职位 ^a	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	1
2023/24 年度拟议临时职位 ^a													
2023/24 年度拟议临时职位 ^a	—	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计，包括临时职位													
2022/23 年度核定数	—	1	6	2	11	20	—	100	100	—	—	—	120
2023/24 年度拟议数	—	1	6	2	11	20	—	100	100	—	—	—	120
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(一和二)共计													
2022/23 年度核定数	—	1	6	2	11	20	—	100	100	—	—	—	146
2023/24 年度拟议数	—	1	6	2	11	20	—	100	100	—	—	—	146
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：续设 1 个临时职位。

服务交付科

表 7
人力资源：空运股

	变动	职等	职位名称	行动	说明
职位	—	外勤事务人员	空中业务干事	续设	
净变动	—				

48. 空运股的核定人员编制包括 1 个临时职位(1 个空中业务干事(外勤事务人员))和 2 个员额(1 个空中业务助理(本国一般事务人员)和 1 个调度助理(本国一般事务人员))。空运股向特派团支助部分的服务交付支柱主管报告工作。
49. 如表 7 所示，拟保留 1 个临时职位，担任该股负责人。空运股监测、报告和跟踪部队的航空活动，负责空中业务的风险管理和质量控制。该空中业务干事领导该股；精简空运服务，确保其安全、有效、灵活和可靠，以支持部队任务；管理特派团的航空资产；对所需的空运基础设施进行监督和控制，包括确定和认证直升机着陆处；并与工程科和外勤技术科等其他特派团支助部门协作。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元；预算年度为 7 月 1 日至 6 月 30 日)

类别	支出数 (2021/22 年度)	分配数 (2022/23 年度)	费用估计数 (2023/24 年度)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	20 002.8	20 518.2	21 233.9	715.7	3.5
联合国警察	2 642.5	3 430.5	3 307.1	(123.4)	(3.6)
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	22 645.3	23 948.7	24 541.0	592.3	2.5
文职人员				—	
国际工作人员	6 691.9	6 709.7	7 342.1	632.4	9.4
本国专业干事	577.8	611.8	575.4	(36.4)	(5.9)
本国一般事务人员	8 196.8	8 520.6	7 769.6	(751.0)	(8.8)
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	605.5	263.4	376.0	112.6	42.7
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	16 072.0	16 105.5	16 063.1	(42.4)	(0.3)
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	10.8	37.7	36.8	(0.9)	(2.4)
公务差旅	189.8	216.2	263.7	47.5	22.0
设施和基础设施	6 069.4	6 720.9	8 286.5	1 565.6	23.3
陆运	2 622.2	1 696.5	2 335.3	638.8	37.7
空中业务	2 043.8	2 335.5	2 423.5	88.0	3.8
海上业务	35.3	32.4	260.1	227.7	702.8
通信和信息技术设备	1 642.4	1 706.1	1 727.4	21.3	1.2
医疗	380.7	497.6	453.1	(44.5)	(8.9)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	427.5	721.5	1 054.2	332.7	46.1
速效项目	—	—	—	—	—
小计	13 421.9	13 964.4	16 840.6	2 876.2	20.6
所需资源毛额	52 139.2	54 018.6	57 444.7	3 426.1	6.3
工作人员薪金税收入	2 728.6	2 708.4	2 597.5	(110.9)	(4.1)
所需资源净额	49 410.6	51 310.2	54 847.2	3 537.0	6.9
自愿实物捐助(已编入预算) ^a	205.8	308.7	160.1	(148.6)	(48.1)
所需资源总额	52 345.0	54 327.3	57 604.8	3 277.5	6.0

^a 2023/24 年度费用估计数包括塞浦路斯政府提供的 106 100 美元。

B. 未编入预算的捐助

50. 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	871.9
自愿实物捐助(未编入预算)	—
共计	871.9

^a 塞浦路斯政府免费为联塞部队军事特遣队和联合国警察部队提供的联合国观察哨所、办公室和住宿设施，包括联塞部队总部大院的费用市值。

C. 增效

51. 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到了以下增效举措：

(千美元)

类别	数额	举措
设施和基础设施	20.2	在 4 区 126 号观察所安装 61.20 千瓦峰值并网光伏发电站。安装光伏太阳能系统后，一旦该系统充分运作，预计在 126 号观察哨每年消耗当地电网的 136 000 千瓦时中，将节省 78%。
共计	20.2	

D. 空缺率

52. 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到了以下空缺率：

(百分比)

类别	2021/22 年度实际数	2022/23 年度预算数	2023/24 年度预计数
军事和警务人员			
军事特遣队	4.0	6.6	5.0
联合国警察	8.7	2.9	2.9
文职人员			
国际工作人员	2.6	2.0	7.7
本国工作人员			
本国专业干事	0.0	0.0	0.0
本国一般事务人员	0.9	1.0	1.7
临时职位^a			
国际工作人员	0.0	0.0	0.0

^a 在一般临时人员项下供资。

53. 军事和警务人员的空缺率考虑到 860 名军事特遣队人员核定人数范围内计划部署的 803 名人员，以及 69 名联合国警察核定人数范围内计划部署的 67 名人员。预算中适用的空缺率考虑到特派团迄今的经验以及特派团目前在部署军警人员和征聘文职人员方面的特定情况。空缺率考虑的假设情况包括当前 2022 年 1 月至 12 月共 12 个月的平均空缺率或截至 2022 年 12 月 31 日的实际空缺率。这符合为提高 2023/24 年度拟议预算用空缺率系数的准确性和一致性、确保拟议空缺率尽可能以实际空缺率为依据而给出的政策指导。在计算拟议设立一个新员额的费用时，采用的空缺率为 50%。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

54. 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 883 800 美元，具体如下：

(千美元)

类别		军事特遣队 (估计数)	
主要装备		683.1	
自我维持		200.7	
共计		883.8	
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	1.3	2021 年 10 月 1 日	2021 年 8 月 2 日
后勤和路况因数	0.1	2021 年 10 月 1 日	2021 年 8 月 2 日
敌对行动或被迫放弃因数	1.0	2021 年 10 月 1 日	2021 年 8 月 2 日
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.25-3.75		

F. 培训

55. 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数额
公务差旅	
公务差旅，培训类	92.2
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	45.9
共计	138.1

56. 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间计划参加培训的人数以及与往期比较的情况如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2021/22 年 度实际数	2022/23 年 度计划数	2023/24 年 度拟议数	2021/22 年 度实际数	2022/23 年 度计划数	2023/24 年 度拟议数	2021/22 年 度实际数	2022/23 年 度计划数	2023/24 年 度拟议数
内部	4	5	5	4	14	5	1 457	1 620	1 620
外部 ^a	1	12	18	2	11	25	4	9	7
共计	5	17	23	6	25	30	1 461	1 629	1 627

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外。

57. 2023/24 年度，参加外部培训课程的文职人员人数将根据这一期间的能力需求增加。培训课程主要涵盖行为和纪律(重点是预防性剥削和性虐待)、行政、预算、财务、安全安保、陆运、信息技术、领导力、政治事务和民政、组织发展、人力资源管理、工程、采购、供应链管理等领域。

G. 公务差旅，非培训类

58. 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间非培训类公务差旅所需资源估计数为 171 500 美元，具体如下：

	计划内 旅行人次	数额 (千美元)	占 2022/23 年度 预算总额的百分比	占 2023/24 年度 预算总额的百分比
任务区内差旅	—	—	—	—
任务区外差旅	45	171.5	0.3	0.3
共计	45	171.5		

59. 2023/24 年度，任务区外差旅主要涵盖民政科负责人会议、军事和警察部分负责人会议、性别平等问题顾问区域会议，以及首席采购干事、人力资源、财务和预算、供应链管理年度会议。

三. 差异分析¹

60. 本节资源差异分析所用标准术语的定义见本报告附件一 B 节。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事特遣队	715.7	3.5%

- 费用参数：部队偿还率变动

¹ 资源差异额以千美元计。仅对上下浮动至少 5%或 100 000 美元的差异作了分析。

61. 所需经费增加的主要原因是：(a) 部队费用标准偿还率上调，原因是：(一) 大会第 76/276 号决议核准的偿还率为每人每月 1 448 美元，高于 2022/23 年度核定预算适用的 1 428 美元的偿还率；(二) 适用的空缺率为 5.0%，低于 2022/23 年度核定预算适用的 6.6% 的比率；(b) 特遣队所属装备的运费和部署费增加，因为 2022 年 6 月进行军事能力评估后，预计会再部署一架贝尔 212 型直升机，提升部队夜间执飞实施伤员和医疗后送的能力，而 2022/23 年度核定预算没有为此编列经费。

62. 所需资源增加数因下列所需资源减少而被部分抵消：口粮费用和特派任务生活津贴费用降低，原因是受欧元对美元贬值影响，所适用的汇率为 0.967 欧元对 1 美元，而 2022/23 年度核定预算适用的汇率为 0.888 欧元。

	差异	
联合国警察	(123.4)	(3.6%)

- 外部因素：汇率变动

63. 所需资源减少主要是因为特派任务生活津贴费用减少，原因是受欧元对美元升值影响，所适用的汇率为 0.967 欧元对 1 美元，而 2022/23 年度核定预算适用的汇率为 0.888 欧元。

	差异	
国际工作人员	632.4	9.4%

- 费用参数：薪金和空缺率变动

64. 所需资源增加的主要原因是：(a) 根据订正薪金表计算的国际工作人员薪金标准和根据 2021 年 12 月 1 日至 2022 年 11 月 30 日期间实际支出计算的一般工作人员费用费率均高于 2022/23 年度核定预算适用的费率；(b) 拟设立 1 个员额。

65. 所需资源增加数被所需资源减少数部分抵消，原因是在计算薪金费用时适用的空缺率为 7.7%，高于 2022/23 年度核定预算适用的 2.0% 的空缺率。

	差异	
本国专业干事	(36.4)	(5.9%)

- 外部因素：汇率变动

66. 所需资源减少的原因是，受欧元对美元贬值影响，所适用的汇率为 0.967 欧元对 1 美元，而 2022/23 年度核定预算适用的汇率为 0.888 欧元。

	差异	
本国一般事务人员	(751.0)	(8.8%)

- 外部因素：汇率变动

67. 所需资源减少的原因是，受欧元对美元贬值影响，所适用的汇率为 0.967 欧元对 1 美元，而 2022/23 年度核定预算适用的汇率为 0.888 欧元。

	差异	
一般临时人员	112.6	42.7%

- 费用参数：薪金标准变动

68. 所需经费增加的主要原因是：(a) 根据订正薪金表计算的国际工作人员薪金标准和一般工作人员费用费率高于 2022/23 年度核定预算适用的费率；(b) 核准设立 1 个临时职位，填补该职位并按全额费用提供经费，而 2022/23 年度核定预算编列的新设职位适用 50%的空缺率。

	差异	
公务差旅	47.5	22.0%

- 管理：投入和产出增加

69. 所需资源增加的主要原因是：(a) 鉴于因冠状病毒病(COVID-19)大流行而在全球范围内实行的旅行限制放松，将恢复往期推迟的到场培训活动，进行培训旅行的次数(50 次)高于 2022/23 年度核定预算编列的旅行数量(32 次)；(b) 由于全球燃料价格上涨，培训类和非培训类公务差旅的机票费用高于 2022/23 年度核定预算编列的机票费用。

	差异	
设施和基础设施	1 565.6	23.3%

- 管理：投入和产出增加

70. 所需资源增加的主要原因是，鉴于联赛部队人员面临安全风险，开展项目将部队的业务从莱德拉宫酒店搬到缓冲区内的装配式设施，致使购置装配式设施、住宿和冷藏设备、建筑材料和战地防御用品、购置工程用品、购置水处理和燃料分配设备的费用增加。

71. 所需资源增加数因下列费用降低使所需资源减少而被部分抵消：(a) 维修服务，原因是受欧元对美元贬值的影响，采用的汇率是 0.967 欧元兑 1 美元，而 2022/23 年度核定预算采用的汇率为 0.888 欧元；(b) 建筑、改建、翻新和大修服务，原因是为 2022/23 年度核准的一个非经常性建设项目——翻修联合国保护区方圆 2 公里的安全围栏——预计完工。

	差异	
陆运	638.8	37.7%

- 管理：投入增加，产出不变

72. 所需资源增加的主要原因是：(a) 购置 20 辆车(13 辆轻型客车、4 辆微型巴士、1 辆特殊用途车辆和 2 辆专用车辆)，计划根据联合国所属车辆五年更换计划第二年的安排更换由于状况严重恶化、持续运行存在安全隐患的车辆，而 2022/2023 年度核定预算编列了 15 辆车；(b) 汽油、机油和润滑油，原因是车辆燃料预期平均费用为每升 1.058 美元，高于 2022/23 年度核定预算编列的每升 0.754 美元。

	差异	
海上业务	227.7	702.8%

- 管理：投入和产出增加

73. 所需资源增加的主要原因是，鉴于联赛部队人员面临安全风险，开展项目将部队的业务从莱德拉宫酒店大楼搬到缓冲区内的装配式设施，得运输装配式建筑，要购置的海运集装箱数量(52 个)高于 2022/23 年度核定预算编列的海运集装箱数量(9 个)。

	差异	
医疗	(44.5)	(8.9%)

- 外部因素：汇率变动

74. 所需资源减少主要是因为医疗服务费用减少，原因是受欧元对美元贬值影响，所适用的汇率为 0.967 欧元对 1 美元，而 2022/23 年度核定预算适用的汇率为 0.888 欧元。

	差异	
其他用品、服务和设备	332.7	46.1%

- 管理：投入和产出增加

75. 所需资源增加的主要原因是：(a) 为进一步减少部队的环境足迹，在环境能力和监测职能方面聘用的个体订约承办事务增加；(b) 鉴于联赛部队人员面临安全风险，开展项目将部队的业务从莱德拉宫酒店搬到缓冲区内的装配式设施，购置后有待运往部队所在地点的物资增多，其他运费和海上和内陆运输该等物资的相关费用预计增加。

四. 有待大会采取的行动

76. 就联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费筹措而言,有待大会采取的行动是:

(a) 批款 57 444 700 美元,作为部队 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费,包括塞浦路斯政府(18 282 400 美元)和希腊政府(6 500 000 美元)自愿捐助的 24 782 400 美元;

(b) 为 2023 年 7 月 1 日至 31 日期间分摊 2 721 858 美元;

(c) 如果安全理事会决定延长部队的任务期限,则按每月 2 721 858 美元的标准为 2023 年 8 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间分摊上文(a)和(b)分段所述批款的余额 29 940 442 美元。

五. 为执行大会第 76/274 和 76/283 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 76/274 号决议)

要求/建议

请秘书长改进对维持和平特派团活动的全面监督,并执行相关监督机构在这方面提出的建议,以避免管理缺陷和相关的经济损失,目的是确保充分遵守《联合国财务条例和细则》(第 17 段)。

又请秘书长进一步提高预算透明度,包括为此在下一次预算报告中提供资料,说明所有员额变动和业务费用增加的实质性理由,并分列本国专业干事和本国一般事务人员的请批资源(第 18 段)。

表示关切预购机票政策指示遵守率很低的情况,请秘书长加大行动力度,进一步提高所有差旅类别遵守预购机票政策指示的比率,同时顾及公务差旅的规律和性质以及每一部门、办事处和外地特派团未遵守政策指示的原因(第 19 段)。

指出,鉴于全球燃料价格上涨和审计委员会发现各特派团燃料管理系统存在缺陷,提高燃料管理效率日益重要,请秘书长采取措施,提高各特派团燃料管理效率,包括为此以适当和前后一致的方式监测各特派团的燃料消耗情况,加强风险监测(第 26 段)。

为执行要求/建议而采取的行动

截至 2022 年 11 月 30 日,25 项建议正在执行过程中,包括审计委员会的 21 项建议(3 项已审结,18 项未审结)和内部监督事务厅的 4 项未审结建议。联塞部队每季度对未审结建议进行一次审查。

本国专业干事和本国一般事务人员的请批资源细目见本报告第二节财政资源。

所有员额变动和业务费用增加的实质性理由见本报告第一节和第三节。

2021/22 年度非培训类和培训类差旅机票 16 天预购政策的遵守率为 53%,原因是 COVID-19 相关旅行限制导致差旅规划出现不确定性。最新遵守率见预算信息十点。部队尽一切努力遵守预购政策指示。

常规燃料管理办法见秘书长关于联合国维持和平行动经费筹措概览的报告。联塞部队认识到,凭借环境举措和活动,使部队更好地遵守行政当局的政策和欧洲联盟的标准,正变得越来越重要。因此,部队已经并且继续实施举措,减少自身碳足迹。随着“Unite”外地远程基础设施管理系统的投放,部队在信息素养、技术、数据收集和分析方面的能力将有助

要求今后的拟议预算显示特派团支助构成部分具有可扩缩性，包括人员配置和业务费用具有可扩缩性，与特派团其他构成部分不断变化的水平成比例，并列入标准指标(第 27 段)。

回顾其第 66/264 号决议第 23 段和行预咨委会报告第 82 段，强调必须建立高效率和灵活的人员配置结构，以支持特派团执行任务，确保有效进行员工队伍规划、监督和问责，并鼓励秘书长确保不断调整和优化这些结构，包括为此至少每四年在联合国总部的参与下审查文职和警卫人员配置(第 28 段)。

又请秘书长在今后所有拟议预算中，列入领取特别职位津贴时间超过一年的工作人员获临时指派的理由，包括派任期限和相关员额的征聘状况(第 31 段)。

再次表示关切文职人员编制中存在大量职位空缺，再次请秘书长确保迅速填补空缺员额，请秘书长审查空缺时间已达或已超过 24 个月的员额，在下次预算报告中提出建议，或保留这些员额并且提出明确的需要保留的理由，或裁撤这些员额(第 33 段)。

请秘书长在编制预算报告时，根据特派团的任务和需求，考虑将更多职能本国化的各种备选方案(第 34 段)。

重申外部咨询人的使用应保持在绝对最低限度，本组织应利用内部能力开展核心活动或履行长期的经常性职能(第 46 段)。

强调必须适当管理能源和废物，以尽量减少对人民、社会和生态系统的风险，请秘书长加紧努力，减少各特派团的总体环境足迹，包括为此完全按照有关条例和细则的规定，实施对环境负责任的废物管理和发电系统，努力为东道国社区留下可能具有积极作用的遗产(第 83 段)。

于在高效燃料管理方面作出改进。此外，在 2023/24 年度，联塞部队将通过聘用个别订约承办事务，加强环境能力和监测职能。

关于特派团支助可扩缩性的一般方法见秘书长关于联合国维持和平行动经费筹措概览的报告。

部队的支助比率稳定，2023/24 年度军警人员和文职人员均无重大变化。

联塞部队认识到必须建立高效率和灵活的人员配置结构，并定期审查根据部队任务规定为实务活动提供的支助是否充分。最近一次审查于 2018 年进行，部队正积极与总部协调，对下一次将于 2024/25 年度开展的人员配置审查作出规划。

联塞部队没有领取特别职位津贴超过一年的工作人员获临时指派。

截至 2023 年 1 月 31 日，没有空缺时间已达到或已超过 24 个月的员额。

联塞部队继续强化过去在这一方面所作的努力，文职人员配置中有 74% 是本国工作人员。2006 年至 2016 年，部队将 12 个国际员额本国化：陆运科 2 个员额；差旅股 1 个员额；财产管理股 1 个员额；通信和信息技术科 1 个员额；2 个行政干事员额；1 个采购干事员额；1 个人助理员额；1 个财务助理员额；1 个人力资源助理员额和 1 个电工员额。

部队把外部咨询人的使用保持在最低限度，仅限于东道国法规要求的电线重新排布等建筑项目相关的、专业化程度高的工作，以及旨在确保部队遵守当地和欧洲联盟环境标准的环境咨询。其他咨询涉及族群间事务，比如民间社会、妇女和青年，联塞部队内部没有就此开展核心活动的的能力。

部队继续通过实施节能项目，比如 2023/24 年度拟在 4 区 126 号观察所建造一个光伏发电厂，减少总体环境足迹。此外，部队确保通过签订外包服务合同，实施废物管理，外包服务合同遵循行政当局的环境政策和战略以及东道国和欧洲联盟的标准。

部队的环境管理记分卡见补充资料。

B. 行政和预算问题咨询委员会

关于维持和平行动共有问题的意见和建议

(A/76/760 和大会第 76/274 号决议)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会相信，在大会审议本报告期间将向大会提供按特派团列示的军警人员和特遣队所属装备未付款项的资料，并将在各特派团的预算报告和概览报告列入最新资料(第 26 段)。	按照季度付款时间表，已将部队和建制警察部队人员费用以及特遣队所属装备费用偿还至 2022 年 9 月 30 日。
为了减少差旅费用，行预咨委会重申，应尽可能充分利用先进技术和远程培训工具，并应合并旅行或减少旅行者人数(另见 A/73/779，第 16 段、第 18-19 段)。行预咨委会还认为，ST/SGB/2009/9 号文件的规定将始终如一地适用于工作人员出席内部会议的差旅。行预咨委会期待在今后的维持和平特派团报告和概览报告中读到关于特派团内部和团外差旅的分类资料(第 55 段)。	部队设法增加线上培训的使用，并在财务管理、采购、性别、性剥削和性虐待、当地语言技能(希腊语和土耳其语)、地方合同委员会、会议记录撰写和业绩管理等几个领域成功开展了此类培训。
行预咨委会建议大会请秘书长在下一期概览报告中以及在特派团预算报告中提供关于费用回收的详细信息，包括但不限于需要回收费用的活动、使用的与特派团有关的人力和财政资源、不可支出和可支出收入的分类、应返还给会员国的数额以及维持和平费用回收基金的使用情况(第 78 段)。	不过，有些培训课程需要到场参加并实际操作，比如发电机情况熟悉、太阳能发电系统调试、航空安全和消防，因此 2023/24 年度培训费和培训类公务差旅增加。 详情见本报告第二.G 节公务差旅以及补充资料。 详情见补充资料汇编的部分内容。

联合国马里多层面综合稳定团经费的筹措

(A/76/760/Add.9 和大会第 76/288 号决议)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会建议大会请秘书长在今后提交的预算和概览报告中列入关于所有特派团持有的战略储备的信息(第 47 段)。	详情见预算信息试点。

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措

(A/76/760/Add.11 和大会第 76/283 号决议)

要求/建议

行预咨委会欣见联塞部队性别均衡情况持续改善，并相信联塞部队将进一步努力改善其地域代表性，并将继续在今后的报告中提供有关资料(第 29 段)。

鉴于预测显示已在运行的三个太阳能发电厂中有两个发电量超过预测，并考虑到新提议的太阳能发电厂今后的运行情况，行预咨委会认为联塞部队今后的拟议预算应反映效率大大提高的情况，并建议大会请秘书长全面审查并在今后的拟议预算中列入关于太阳能每年发电总千瓦数和消耗数的资料以及关于效率的预测(第 31 段)。

为执行要求/建议而采取的行动

联塞部队在招聘和留用工作中，继续促进所有职等和所有群体、特别是高级职等做到性别均等，同时充分尊重公平地域代表性原则。关于性别均衡情况的详细内容见预算信息试点。

部队已在运行的三个太阳能发电厂每年总发电量为 706 844 千瓦时，2021/22 年度实现增效 130 450 美元。预计 2022/23 年度的两个在建太阳能发电厂(32 号观察所和 91 号观察所)和 2023/24 年度的一个拟建发电厂(126 号观察所)将产生 194 901 千瓦时的发电量，预计实现增效总额为 36 130 美元。

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见本报告第一节):

- **员额设立:** 在需要增加资源又无法从其他部门调配,也无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动时,即拟议设立新员额。
- **员额改派:** 拟将原定履行某一职能的核定员额改为执行与原定职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门,但不改变该员额的职类或职等。
- **员额调动:** 拟议调动核定员额,负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额改叙:** 当某一核定员额的任务和职责发生实质性变化时,即拟议改变该员额的叙级(升级或降级)。
- **员额裁撤:** 如果不再需要某一核定员额执行原定由其执行的活动或从事特派团内其他已获授权的优先活动,即拟议裁撤该员额。
- **员额改划:** 员额改划有如下三种可能方式:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果正在执行的职能具有持续性,即拟议将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到某些职能具有持续性,根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段,拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项,说明造成每项资源差异的最主要因素:

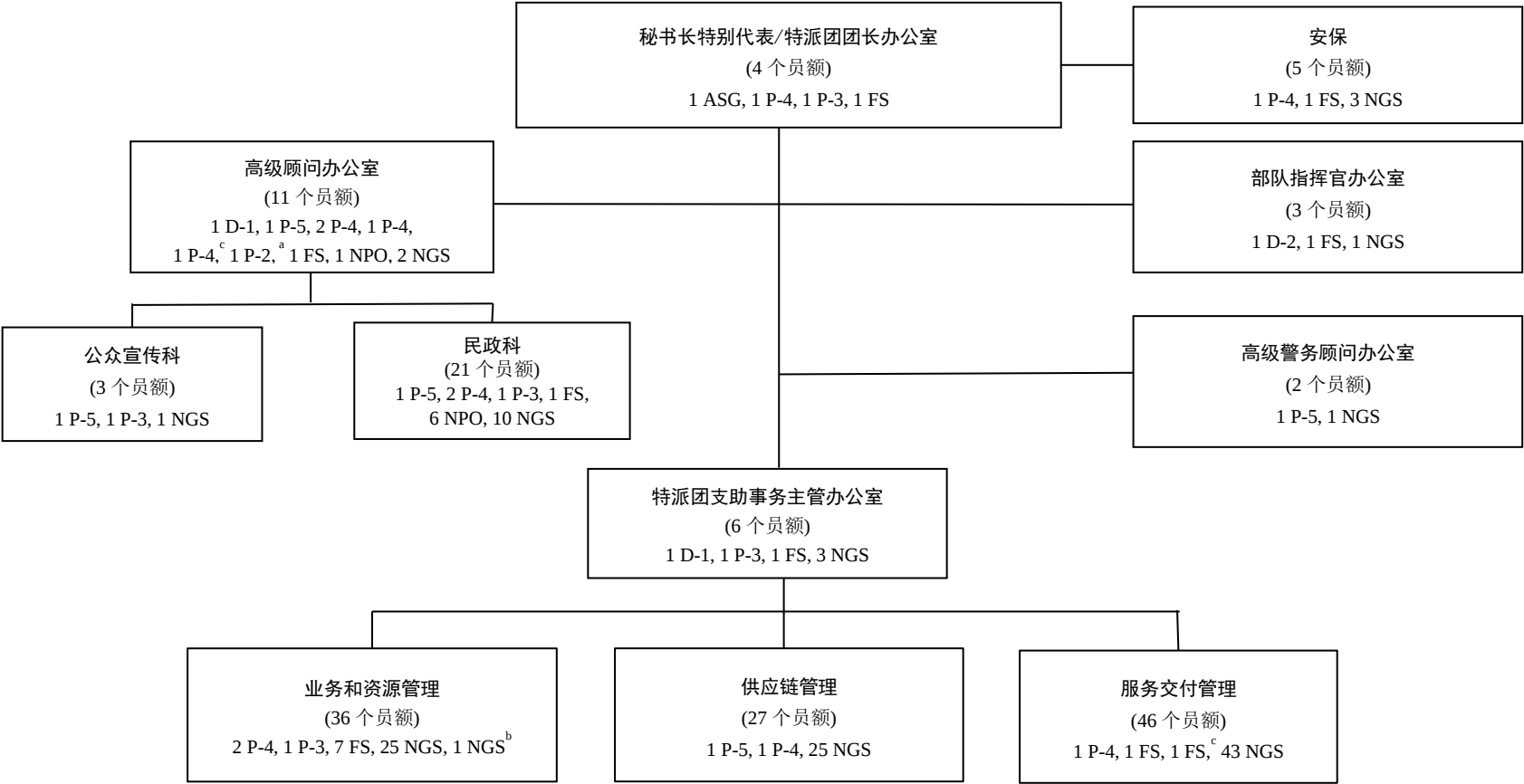
- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化所导致的差异。
- **外部因素:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异。
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异。

- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二

组织结构图

A. 实务和行政办公室



缩写：ASG，助理秘书长；FS，外勤事务人员；NGS，本国一般事务人员；NPO，本国专业干事。

- ^a 设立。
- ^b 设在科威特联合支助办事处。
- ^c 一般临时人员。

B. 军事部分



地图

