联合国 A/77/7/Add.27

大 会

Distr.: General
8 December 2022
Chinese
Original: English

第七十七届会议

议程项目 137、138 和 63

2022 年方案预算

2023 年拟议方案预算

人权理事会的报告

人权理事会第四十九届、第五十届和第五十一届常会以及第三十四届和第三十五届特别会议通过的决议和决定引起的订正估计数

行政和预算问题咨询委员会关于 2023 年拟议方案预算的第二十八次报告

一. 导言

1. 行政和预算问题咨询委员会审议了秘书长关于人权理事会第四十九届、第五十届和第五十一届常会以及第三十四届特别会议通过的决议和决定引起的订正估计数的预发报告(A/76/579)(见第二节)。行预咨委会还审议了秘书长关于人权理事会第三十五届特别会议通过的决议和决定引起的订正估计数的预发报告(A/77/579/Add.1)，该报告是上述报告的增编(见第三节)。行预咨委会在审议这两份报告期间收到补充资料和说明，最后收到了 2022 年 12 月 6 日书面答复。

二. 人权理事会第四十九届、第五十届和第五十一届常会以及第三十四届特别会议通过的决议和决定引起的所涉经费问题

背景

2. 行预咨委会回顾，秘书长决定在 2023 年拟议方案预算中将一些资源列为“前期多配”资源(另见下文第 35-42 段和本报告附件一)。行预咨委会还回顾它在 2023 年拟议方案预算中提出的意见和建议(A/77/7，第六编，第 24 款)。行预咨委会注意到，秘书长决定在 2023 年拟议方案预算第 24 款列入“前期多配”资源的 16 项人权理事会决议，均未列入秘书长关于人权理事会第四十九届、第五十届和第五十一届常会以及第三十四届特别会议通过的决议和决定引起的订正估计数

请回收

的报告(A/77/579，附件一和二)以供审议，但有 2 项决议除外(见下文第 27-29 段)。行预咨委会回顾，它打算对 2023 年其他工作人员费用项下的相关所需资源进行审查，供大会结合秘书长关于人权理事会通过的决议和决定引起的订正估计数的报告开展审议(见 A/77/7，第六.29 段)。

财政资源

3. 人权理事会 2021 年常会和特别会议通过的决议和决定引起的 2022 年和 2023 年所需资源总额载于秘书长报告(A/77/579)附件一表 A.1 和表 A.2 以及附件二至附件三。

表 1
2023 年所需资源汇总表

(美元)

	已列入 2023 年拟议方案预算		2023 年所需追加资源
预算款次	已列入基线数(常年性质的任务)	已列入新的和扩大的任务	在本报告中请拨
2	6 234 500	1 358 000	2 377 600
24	5 526 400	30 349 500	18 522 600
28	—	—	455 700
29E	26 700	12 400	19 400
34	—	—	65 800
共计	**11 787 600**	**31 719 900**	**21 441 100**
工作人员薪金税	1 115 400	3 702 200	2 731 900
共计(包括工作人员薪金税)	**12 903 000**	**35 422 100**	**24 173 000**

资料来源：A/77/579，附件一，表 A.1。

4. 如秘书长报告所示，人权理事会第四十九届至第五十一届常会和第三十四届特别会议(均在 2022 年举行)通过的 60 项决议和 1 项决定引起的 2022 年和 2023 年拟议资源数额为 87 547 200 美元，详情如下(另见 A/77/579，摘要、第 5-8 段以及附件一表 A.1 和表 A.2，以及 A/77/53 和 A/77/53/Add.1)：

(a) 11 787 600 美元用于常年性质的活动，已列入 2023 年拟议方案预算；

(b) 31 719 900 美元用于根据 3 月会议通过的新任务以及可续的任务开展活动，秘书长已经决定将这些任务列入 2023 年拟议方案预算(另见 A/77/7，表六.2)；

(c) 未列入 2022 年方案预算或 2023 年拟议方案预算的新的所需资源 44 039 700 美元，详情如下：

㈠ 15 340 000 美元，行预咨委会根据大会关于意外及非常费用的第 76/248 号决议同意在五项承付权项下为 2022 年提供资源，数额为 13 144 200 美元，

其中 10 700 800 美元预计将在 2022 年支出，以及将匀支的 7 258 600 美元。支出将在 2022 年方案预算财务执行情况报告中列报；

㈡ 21 441 100 美元，用于在 2023 年开展活动，以执行人权理事会 2022 年第五十届和第五十一届常会以及第三十四届特别会议通过的 40 项决议和 1 项决定所引起的新任务。

5. 如秘书长报告附件一表 A.1 所示，2023 年拟议方案预算中拟拨款 21 441 100 美元新的所需资源，将由 2023 年应急基金支付，包括：(a) 第 2 款(大会和经济及社会理事会事务和会议管理)下 2 377 600 美元；(b) 第 24 款(人权)下 18 522 600 美元；(c) 第 28 款(全球传播)下 455 700 美元；(d) 第 29E 款(行政，日内瓦)下 19 400 美元；(e) 第 34 款(安全和安保)下 65 800 美元。

6. 拟在 2023 年拟议方案预算第 36 款(工作人员薪金税)下追加批款 2 731 900 美元，由收入第 1 款(工作人员薪金税收入)下相同数额抵消。

执行情况

7. 行预咨委会询问后获得一份表格，其中显示了第 2 款(大会和经济及社会理事会事务和会议管理)、第 24 款(人权)、第 28 款(全球传播)、第 29 E 款(行政，日内瓦)和第 34 款(安全和安保)下 2021 年批款和支出、截至 2022 年 11 月 30 日批款和支出以及 2023 年拟议资源(见本报告附件一)。行预咨委会询问后还获得一份表格，其中显示联合国人权事务高级专员办事处(人权高专办)2014 年至 2021 年批款和支出总额，详情如下：

表 2

联合国人权事务高级专员办事处 2014-2015 年、2016-2017 年、2018-2019 年、2020 年和 2021 年批款和最终支出总额

(千美元)

期间	批款	支出
2014-2015	209 264.2	200 019.3
2016-2017	211 689.5	207 934.3
2018-2019	226 987.7	227 518.6
2020	114 571.4	105 824.5
2021	129 346.6	107 087.7

8. 行预咨委会注意到，如秘书长关于订正估计数的报告附件一表 A.2 所示，2022 年用于第 49/1、49/3、49/11、49/19、49/21、49/23、49/25、49/27、49/33、49/35、50/1、50/7、50/11、50/12、50/14、50/23、51/1、51/7、51/20、51/28、51/29、51/36 和 S-34/1 号决议一些所需资源数额为 7 258 600 美元，将在核定批款范围内匀支(另见上文第 4(c)㈠段)。

9. 行预咨委会同意了与人权理事会 5 项决议有关的 2022 年资源承付权 13 144 400 美元。行预咨委会询问后获悉，有关支出估计数将为 10 700 800 美元，详情如下：

表 3
在 2022 年承付权项下同意的数额和 2022 年预计支出

(美元)

决议	同意的数额	预计支出
49/1 俄罗斯侵略引起的乌克兰人权状况	2 794 000	2 072 800
49/2 在南苏丹推进人权	2 627 400	2 249 000
49/3 促进和保护尼加拉瓜的人权	1 781 700	1 140 600
49/26 白俄罗斯 2020 年总统选举前后的人权状况	1 882 900	1 475 900
49/27 阿拉伯叙利亚共和国的人权状况	4 058 200	3 762 500
共计	**13 144 200**	**10 700 800**

10. 行预咨委会获悉，为承付权而请拨的数额是根据执行任何特定任务的所需资源计算的，同时考虑到了职位的现有在职情况和征聘时间表等因素。行预咨委会继续表示关切的是，方案预算项下请拨的资源估计数以及 2021 年和 2022 年承付权项下请拨的资源估计数始终超过实际所需资源，支出水平始终低于大会核准或行预咨委会同意的削减后数额(另见上文表 2 和表 3)。考虑到方案预算第 24 款下的支出和承付权，行预咨委会再次建议大会请秘书长在编制预算时考虑到每项活动的人员配置和业务需求，确保采用切合实际的预算编制办法，并根据实际需要和以前的支出模式编列所需资源，包括所需承付权(另见下文第 54 段，A/76/7/Add.30，第 11-14 段，以及 A/75/7/Add.30，第 10 段)。

11. 行预咨委会相信，将在大会审议本报告时，向大会提供最新信息，说明 2022 年发生的支出，包括将要匀支的资源。

2023 年订正估计数和“前期多配”资源

人员配置

12. 行预咨委会询问后获得了几份表格，其中显示为 2023 年 338 个一般临时人员职位请拨了资源，包括在订正估计数报告中请求设立的 118 个职位，详见下文表 4 和表 5。行预咨委会回顾，2023 年拟议方案预算中列报了 149 个一般临时人员职位，详见下文表 6(另见 A/77/7，表六.5)，但这些职位没有再次列入订正估计数报告。

表 4

为其请拨 2023 年经费的一般临时人员职位总数

职等	不到 12 个月	12 个月
P-5	2	7
P-4	41	51
P-3	74	99
P-2	7	7
NPO	3	9
GS(OL)	33	5
小计	**160**	**178**
共计		**338**

缩写：GS(OL)，一般事务人员(其他职等)；NPO，本国专业干事。

表 5

订正估计数报告所列报的为其请拨 2023 年经费的增设一般临时人员职位数 [a]

职等	不到 12 个月	12 个月
P-5	1	1
P-4	28	8
P-3	50	13
P-2	5	2
GS(OL)	8	1
小计	**93**	**25**
共计		**118**

缩写：GS(OL)，一般事务人员(其他职等)。

[a] 见下文第 16-34 段。

表 6

列入 2023 年拟议方案预算、但未在订正估计数报告中列报的一般临时人员职位

决议号	决议标题	任务类型	数额(千美元)	一般临时人员职位数 [a]
45/20	委内瑞拉玻利瓦尔共和国的人权状况	可续	2 902.3	16 个(1 个 P-5、6 个 P-4、9 个 P-3)
48/20	向刚果民主共和国提供人权领域的技术援助和能力建设	可续	3 937.4	19 个(5 个 P-4、9 个 P-3、5 个 NPO)
49/1	俄罗斯侵略引起的乌克兰人权状况	可续	4 291.8	20 个(1 个 P-5、8 个 P-4、9 个 P-3、2 个 P-2)
49/2	在南苏丹推进人权	可续	4 829.5	16 个(1 个 P-5、8 个 P-4、7 个 P-3)
49/3	促进和保护尼加拉瓜的人权	可续	3 347.6	17 个(2 个 P-5、4 个 P-4、10 个 P-3、1 个 NPO)
49/7	文化权利和文化遗产保护	一次性	113.8	2 个(1 个 P-4、1 个 GS)

决议号	决议标题	任务类型	数额(千美元)	一般临时人员职位数[a]
49/8	《发展权利宣言》三十五周年纪念	一次性	92.8	2 个(1 个 P-3、1 个 GS)
49/9	防止灭绝种族	一次性	161.3	3 个(2 个 P-4、1 个 GS)
49/11	工作权	一次性	73.3	1 个 P-4
49/12	残疾人参加体育运动以及统计和数据收集	一次性	3.2	无一般临时人员，仅订约承办事务
49/19	在疫后复苏和消除不平等背景下促进和保护经济、社会及文化权利	一次性	567.8	4 个(2 个 P-4、1 个 P-3、1 个 GS(OL))
49/20	儿童权利：实现儿童权利和家庭团聚	一次性	115.0	1 个 P-3
49/23	缅甸人权状况	常年	405.3	3 个(1 个 P-4、2 个 P-3)
49/26	白俄罗斯 2020 年总统选举前后的人权状况	可续	2 992.1	15 个(1 个 P-5、4 个 P-4、7 个 P-3、2 个 P-2、1 个 GS(OL))
49/27	阿拉伯叙利亚共和国的人权状况	可续	5 926.1	28 个(1 个 P-5、5 个 P-4、19 个 P-3、1 个 P-2、2 个 GS(OL))
49/35	向南苏丹提供技术援助和能力建设	可续	590.2	2 个(1 个 P-4、1 个 P-3)
共计			**30 349.5**	**149**

资料来源：A/77/7，表六.5。

缩写：GS，一般事务人员；NPO，本国专业干事；OL，其他职等。

[a] 包括 2023 年内任何期限(12 个月或更少)的一般临时人员。

13. 如订正估计数报告和上文表格所示，作为 2023 年所需追加资源，拟设共计 118 个一般临时人员职位；其中 25 个为期 12 个月，93 个为期不到 12 个月。2023 年拟议方案预算第 24 款(人权)下未提议新设一般临时人员职位(A/77/7，第六.21 段和表六.5)。2023 年拟续设共计 25 个一般临时人员职位。2023 年拟议方案预算中列报了共计 149 个续设一般临时人员职位，但这些职位没有在订正估计数报告中列报(见 A/77/7，表六.5)。

拟议一般临时人员职位和员额

14. 拟自 2023 年 1 月 1 日起设立共计 118 个一般临时人员职位和员额，任期各不相同，其中一些拟于 2022 年底设立(另见本报告附件二，及 A/77/579，第二节)。行预咨委会在下文第 16 至 34 段中提出了相关意见和建议。

15. 行预咨委会询问后获悉，所需人员配置的类型是按以下办法确定的：

(a) 拟为有持续员额需求的未预设期限的任务设立常设员额。在订正估计数报告内，拟为第 51/101 号决定设立常设员额；

(b) 拟为有时限的任务设立临时员额，其需求历时超过一年，而且是连续性的。在订正估计数报告中，拟为第 51/30 号决议设立临时员额，因为该任务期限超过四年；

(c) 拟为有时限的任务设立一般临时人员职位，其需求不是连续性的，或者历时短于一年或至多一年。

关于人员配置的意见和建议

第 50/1 号决议：联合国人权事务高级专员关于苏丹局势的报告(A/77/579，第 9-11 段)

16. 提议在第 50/1 号决议通过后，将需要在 2022 年和 2023 年增加一次性一般临时人员配置资源，用于设在喀土穆设立：1 名人权干事(P-4)，为期 16 个月(2022 年 6 个月，2023 年 10 个月)；1 名人权干事(法律顾问)(P-3)，为期 16 个月(2022 年 6 个月，2023 年 10 个月)；1 名人权干事(性别平等问题顾问)(P-3)，为期 16 个月(2022 年 6 个月，2023 年 10 个月)。行预咨委会询问后获悉，所需增设的人权干事(P-4)、法律顾问(P-3)和性别平等问题顾问(P-3)是续设职位，其所需资源在根据人权理事会关于苏丹人权状况的 S-32/1 号决议设立专家职位后获得了核准。行预咨委会还获悉，该任务是在 2021 年通过的，资源作为非经常资源提出，这被视标准做法。因此，2023 年拟议方案预算不包括这项任务的经费，资源已作为 2023 年所需追加资源列入。

17. 行预咨委会注意到，这项任务需要配置联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)所提供专门知识领域的人员，而这些职能通常由妇女署借调和供资。行预咨委会建议大会请联合国人权事务高级专员办事处确保从妇女署获得人权干事(性别平等问题顾问) (P-3)职位的相关经费(另见下文第 33 段)。行预咨委会相信，将在大会审议本报告时，向大会提供进一步说明。

第 50/13 号决议：在人人有权享有能达到的最高标准身心健康的背景下获取药品、疫苗和其他卫生产品(A/77/579，第 30-32 段)

18. 提议在通过第 50/13 号决议后，将需要追加一次性一般临时人员配置资源，为期 36 个月(2023 年 12 个月，2024 年 12 个月，2025 年 12 个月)，用于在日内瓦设立 1 名人权干事(P-4)。行预咨委会询问后获悉，人权高专办设想在 2023 年第一季度末或第二季度初填补这些拟新设的职位。**考虑到完成征聘过程所需的时间以及针对新职位采取的既定做法，行预咨委会因此建议对 2023 年拟议任期为 12 个月的人权干事职位(P-4)适用 50%的空缺率(另见下文第 53 段)。**

第 50/21 号决议：在和平抗议的背景下促进和保护人权(A/77/579，第 39-41 段)

19. 提议在第 50/21 号决议通过后，将需要在 2023 年追加一次性一般临时人员配置资源，用于在日内瓦设立：1 名人权干事(P-3)，为期 12 个月；1 名人权干事(P-3)，为期 6 个月；一般事务人员(其他职等)职类 1 个职位，为期 9 个月。行预咨委会询问后获悉，人权高专办设想在 2023 年第一季度末或第二季度初填补这些拟新设的职位。**考虑到完成征聘过程所需的时间以及针对新职位采取的既定做法，行预咨委会因此建议对 2023 年拟议任期为 12 个月的人权干事职位(P-3)适用 50%的空缺率。此外，鉴于与人权干事(P-4)的职能明显重叠，行预咨委会建议不批准拟设的任期 6 个月的人权干事(P-3)职位(另见下文第 53 段)。**

第 50/23 号决议：开展技术援助和能力建设以改善利比亚的人权状况((A/77/579，第 46-50 段)

20. 行预咨委会询问后获悉，2023 年其他工作人员费用所需追加资源用于利比亚问题实况调查团在 2023 年 3 月底之前执行任务，届时实况调查团提交人权理事会的报告将在其第五十二届会议期间提交理事会。

21. 提议在通过第 50/23 号决议后，将需要在 2022 年和 2023 年追加一次性一般临时人员配置资源，主要设在突尼斯，详情如下：

(a) 实况调查团：1 名高级人权干事(P-5)，为期 9 个月(2022 年 7 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日)；1 名人权干事/调查队队长(P-4)，为期 9 个月(2022 年 7 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日)；1 名人权干事/法律顾问(P-4)，为期 9 个月(2022 年 7 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日)；1 名人权干事/报告干事(P-4)，为期 6 个月(2022 年 10 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日)；1 名法证专家(P-4)，为期 2 个月(2022 年 10 月 1 日至 2022 年 11 月 30 日)；1 名性别平等问题顾问/性暴力和性别暴力调查员(P-4)；1 个媒体和传播顾问(P-4)，为期 6 个月(2022 年 10 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日)；1 名移民顾问(P-3)，为期 9 个月(2022 年 7 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日)；4 名人权干事/调查员(P-3)，为期 9 个月(2022 年 7 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日)；1 名调查员/数字法证调查员(P-3)，为期 9 个月(2022 年 7 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日)；1 名行政干事(P-3)，为期 9 个月(2022 年 7 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日)；1 名案件管理员(P-3)，为期 9 个月(2022 年 7 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日)；1 名分析员(P-3)，为期 9 个月(2022 年 7 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日)；1 名口译员(P-2)，为期 9 个月(2022 年 7 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日)。行预咨委会询问后获悉，人权干事/法律顾问(P-4)职位设在联合国利比亚支助团内。行预咨委会还回顾，目前为该支助团人权科核准了共计 18 个职位，并在拟议方案预算中请求设立 8 个新职位(见 A/77/7/Add.4，第 22-31 段)。**鉴于联合国利比亚支助团的全员编制和职责的重叠性质，行预咨委会认为，人权干事/法律顾问(P-4)的职能应由该支助团现有能力承担，因此建议不核准根据第 50/23 号决议设立该职位。行预咨委会注意到，这项任务要求配置联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)所提供专门知识领域的人员，而这些职能通常由妇女署借调和供资。行预咨委会建议大会请联合国人权事务高级专员办事处确保从妇女署获得性别平等问题顾问/性暴力和性别暴力调查员(P-4)职位的相关经费(另见下文第 33 段)。行预咨委会相信，将在大会审议本报告时，向大会提供进一步说明。**

第 51/1 号决议：促进斯里兰卡国内的和解、问责与人权((A/77/579，第 51-53 段)

22. 提议在第 51/1 号决议通过后，将需要在 2022 年、2023 年和 2024 年追加一次性一般临时人员配置资源，用于在日内瓦设立以下职位：1 名高级法律干事/项目负责人(P-5)，为期 24 个月(2022 年 10 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日)；1 名法律干事(P-4)，为期 24 个月(2022 年 10 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日)；1 名人权干事/调查组组长(P-4)，为期 24 个月(2022 年 10 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日)；1 名性别平等问题顾问/性暴力和性别暴力调查员(P-4)(以前由联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)借调)，为期 22 个月(2022 年 12 月 1 日至 2024 年 9 月 30

日)；2 名人权干事/调查员(P-3)(1 个现有职位，为期 24 个月，从 2022 年 10 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日；1 个新职位，为期 22 个月，从 2022 年 12 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日)；1 名人权干事/儿童权利调查员(P-3)(以前由妇女署借调的职位)，为期 22 个月(2022 年 12 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日)；1 名人权干事/分析员(P-3)，为期 24 个月(2022 年 10 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日)；1 名人权干事/案件管理员(P-3)，为期 22 个月(2022 年 12 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日)；1 名信息和证据干事/信息管理干事(P-3)，为期 24 个月(由 2022 年 10 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日)；1 名人权干事/受害者支助干事(P-3)，为期 24 个月(2022 年 10 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日)；2 名法学语言学家(P-2)(1 个现有职位，为期 24 个月，从 2022 年 10 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日；1 个新职位，为期 22 个月，从 2022 年 12 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日)；1 名方案管理助理(G-6)，为期 24 个月(2022 年 10 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日)；1 名人权干事(P-4)，为期 24 个月(2022 年 10 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日)；1 个人权干事(P-3) (新设职位)，为期 22 个月(2022 年 12 月 1 日至 2024 年 9 月 30 日)。**行预咨委会认为，有些职能重叠，可通过在现有人员配置中加以分配来履行，因此建议不核准设立 1 个法律干事(P-4)、1 个信息和证据干事/信息管理干事(P-3)、1 个人权干事/调查员(P-3)和 1 个人权干事(P-3)职位**(A/77/579，第 52 (b)㈡段)。

第 51/6 号决议出于良心拒服兵役(A/77/579，第 60-62 段)

23. 提议在第 51/6 号决议通过后，将需要在 2023 年在日内瓦追加一次性一般临时人员配置资源，用于：1 名人权干事(P-3)，为期 3 个月；1 个一般事务人员(G-5)职位，为期 1 个月。行预咨委会获悉，该一般事务人员职位将监督讲习班的行政和后勤支助。**行预咨委会注意到，该一般事务人员职位的职能任务有限，任期短(只有一个月)，认为这些职能可由现有能力承担，因此建议不设立该职位(见下文第 34 段)。**

第 51/9 号决议：记者的安全(A/77/579，第 73-75 段)

24. 提议在第 51/9 号决议通过后，将需要在 2023 年在日内瓦追加一次性一般临时人员配置资源，用于：1 个人权干事(P-4)职位，为期 3 个月；一般事务人员(其他职等)职类 1 个职位，为期 2 个月，为举办专家研讨会提供行政和后勤支助，包括差旅安排。**行预咨委会注意到，该一般事务职位的职能任务有限，任期短(只有两个月)，认为这些职能可由现有能力承担，因此建议不设立该职位(见下文第 34 段)。**

第 51/12 号决议：地方政府与人权(A/77/579，第 79-81 段)

25. 提议在第 51/12 号决议通过后，将需要在 2023 年在日内瓦追加一次性一般临时人员配置资源，用于：1 名人权干事(P-4)，为期 4 个月，以及一般事务人员(其他职等)职类 1 个职位，为期 2 个月，协助闭会期间会议的行政、财务和后勤筹备工作，包括专家差旅。**行预咨委会注意到，该一般事务职位的职能任务有限，任期短(只有两个月)，认为这些职能可由现有能力承担，因此建议不设立该职位**(见下文第 34 段)。

第 51/27 号决议：埃塞俄比亚的人权情况(A/77/579，第 100-104 段)

26. 提议在第 51/27 号决议通过后，将需要为设在乌干达恩德培的埃塞俄比亚人权专家委员会提供下列一般临时人员配置资源：

(a) 14 个续设职位：1 名高级人权干事/协调员(P-5)、1 名分析员/报告干事(P-4)、1 名性别平等问题顾问(P-4)、1 名人权干事/调查主任(P-4)、1 名军事顾问(P-4)、1 名法证病理学家/专家(P-4)、1 名人权干事/调查员(P-3)、1 名人权干事/性暴力和性别暴力调查员(P-3)、1 名人权干事/受害者保护干事(P-3)、1 名信息和证据干事(P-3)、1 名人权干事(P-3)(原协理人权干事(P-2))、2 名提格里尼亚语和阿姆哈拉语笔译/口译员(P-2)、1 名行政干事(P-2)(原方案助理(一般事务人员))；

(b) 6 个新职位：1 名法律顾问(P-4)、1 名过渡期正义顾问(P-4)、1 名儿童权利顾问(P-4)、1 名警卫(P-3)和 2 名人权干事/调查员(P-3)。**行预咨委会认为，一些职能可由前述 14 个职位的现有能力承担，因此建议不设立 1 个法律顾问(P-4)、1 个安保干事(P-3)和 1 个人权干事/调查员(P-3)职位。关于儿童权利顾问(P-4)及其职能(包括记录侵犯和践踏儿童权利的行为，包括性暴力和性别暴力)，行预咨委会注意到，这些职能通常由联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)借调和供资。行预咨委会相信，联合国人权事务高级专员办事处将努力确保从妇女署获得相关资金(另见下文第 33 段)。**

第 51/29 号决议：委内瑞拉玻利瓦尔共和国的人权状况(A/77/579，第 108-114 段)

27. 报告指出，人权理事会第 51/29 号决议延长了 2020 年第 45/20 号决议中规定的任务期限，要求监测和报告委内瑞拉玻利瓦尔共和国的人权状况，提供技术合作并支持实况调查团。行预咨委会回顾，秘书长决定在 2023 年拟议方案预算中列入监测和报告经费，并为实况调查团提供支助(见 A/77/7，第六.3-六.16 段)。订正估计数报告指出，技术合作经费未列入 2023 年拟议方案预算，因为这些所需经费载于理事会第 45/2 号决议，其中包括一个更全面的技术援助部分，而且 2022 年没有延长。用于技术合作的额外资源现已列入订正估计数报告。

28. 提议在第 51/29 号决议通过后，将需要为技术合作追加资源，这些资源以前是根据人权理事会第 45/2 号决议编入预算的，用于设在加拉加斯的一般临时人员职位，即 1 名性别平等问题顾问(P-3)和 1 名人权干事(P-3)。**行预咨委会注意到，这项任务要求配置联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)提供的专门知识领域的人员，而这些职能通常由妇女署借调和供资。行预咨委会建议大会请联合国人权事务高级专员办事处确保从妇女署获得性别平等问题顾问(P-3)职位的相关经费(另见下文第 33 段)。行预咨委会相信，在大会审议本报告时，将向大会提供进一步说明。**

第 51/36 号决议向刚果民主共和国提供人权领域的技术援助和能力建设(A/77/579，第 138-142 段)

29. 行预咨委会回顾，秘书长决定在 2023 年拟议方案预算中列报与第 48/20 号决议(该决议已由第 51/36 号决议续延)有关的资源，用于延长国际专家、技术援

助和报告小组的任务期限(A/77/7，第六.3-六.16 段)。秘书长在订正估计数中指出，为了增加法证专家以加强技术援助小组，并提供更多的过渡期正义专家，在刚果民主共和国将需要以下新的一般临时人员资源：1 名人权干事(过渡期正义)(P-4)，将设在金沙萨人权部；2 名法证病理学家/专家(P-3)(1 名在布尼亚，1 名在布卡武)；1 名人权干事(过渡期正义)(P-3)，设在卡南加。行预咨委会回顾，这项任务共配置 19 个一般临时人员职位(5 个 P-4、9 个 P-3、5 个本国专业干事)(见上文表 6 和 A/77/7，表六.5)。

第 51/101 号决定对人权理事会的适当支持(A/77/579，第 149-151 段)

30. 第 51/101 号决定的通过将需要从 2023 年开始每年在日内瓦追加经费，用于：1 名人权干事/副秘书(P-4)、2 名人权干事(P-3)和一般事务人员(其他职等)职类 1 个职位。此外，请求设立以下一般临时人员职位：1 名协理人权干事(P-2)，为期 4 个半月(理事会三届常会中的每届会议为期 6 周)；1 名新闻助理(一般事务人员(其他职等))，为期 14 周；6 个安保干事（一般事务人员(其他职等)），从 2023 年起，支持日内瓦新增的 4 周会议。此外，还需要 3 名自由职业网播助理来支持整整 14 周每个会议日的现场直播，并将产生视频储存、存档和分发费用。行预咨委会询问后获悉，迄今为止，网播一直由未指定用途的自愿捐款供资，但预计此类捐款将有 17%的资金缺口，因此，提议为网播提供经常预算资源。

从 2022 年开始设立并在 2023 年续设的拟议一般临时人员职位

31. 行预咨委会询问后获悉，将于 2022 年开始设立总共 24 个一般临时人员职位(1 个 P-5、7 个 P-4、13 个 P-3、2 个 P-2、1 个一般事务人员(其他职等))。报告没有要求就 2022 年资源采取行动，因为 2022 年所需资源将在 2022 年核定批款中匀支。这些职位已列入订正估计数报告，拟设至少 12 个月，2022 年为期 3 个月或以下，2023 年为期 9 个月或以上，具体如下：

表 7

列入订正估计数报告的一般临时人员职位，2022 年为期 3 个月或以下，2023 年为期 9 个月或以上

决议	按职称和职等列示的职位数目	职位共计
50/1 联合国人权事务高级专员关于苏丹局势的报告	1 个人权干事(P-4)	3
	1 个性别平等事务干事(P-3)	
	1 个法律干事(P-3)	
51/1 促进斯里兰卡国内的和解、问责与人权	1 个高级人权干事(P-5)	16
	1 个性别平等事务干事(P-4)	
	1 个人权干事(P-4)	
	1 个调查员（P-4）	
	1 个法律干事(P-4)	
	2 个调查员(P-3)	
	1 个人权干事(儿童权利调查员)(P-3)	

决议	按职称和职等列示的职位数目	职位共计
	1 个人权干事(分析员)(P-3)	
	1 个人权干事(案件管理员)(P-3)	
	1 个人权干事(P-3)	
	1 个信息和证据干事/信息管理干事(P-3)	
	1 个人权干事/受害者保护干事(P-3)	
	2 个法学语言学家(P-2)	
	1 个方案管理助理(GS(OL))	
第51/20号决议阿富汗的人权状况	1 个法律顾问(P-4)	4
	1 个性别平等问题顾问(P-4)	
	2 个人权干事(P-3)	
第51/28号决议布隆迪的人权状况	1 个人权干事(P-3)	1
共计	**1 个 P-5、7 个 P-4、13 个 P-3、2 个 P-2、1 个 GS(OL)**	**24**

缩写：GS(OL)，一般事务人员(其他职等)。

32. 行预咨委会相信，秘书处将考虑到完成征聘过程所需的时间，以及对新职位适用 50%空缺率的既定做法，在大会审议本报告时，向大会提供资料，说明适用于上文表 7 所列拟议职位的拟议空缺率(另见下文第 53 段)。

其他事项

由妇女署借调和供资的专家支助

33. 行预咨委会回顾，执行人权理事会的授权任务是联合国人权事务高级专员的责任，当授权任务在妇女署专门知识领域内有人员配置需求时，人权高专办与妇女署密切合作。行预咨委会还回顾，由妇女署决定是否能够免费向人权高专办提供资源，如果无法提供资源，相关工作人员费用将由人权高专办承担(A/76/7/Add.30，第 34 段)。行预咨委会询问后获悉，人权高专办通常会在每个调查任务的第一阶段从妇女署借调一名 P-4 职等性别平等问题顾问/性暴力和性别暴力调查员。行预咨委会还获悉，妇女署已通知人权高专办，它将无法在任何剩余的任务期继续借调。行预咨委会回顾其观点，即联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)可以继续加强与联合国发展系统的合作，包括为执行人权理事会的任务提供支持(A/77/7，第四.181 段)。行预咨委会注意到，一些任务要求配置妇女署提供的专门知识领域的人员，而这些职能通常由妇女署借调和供资。行预咨委会建议大会请联合国人权事务高级专员办事处确保从妇女署获得这些职能的相关经费，以支持理事会的任务。行预咨委会相信，在大会审议本报告时，将向大会提供进一步说明。行预咨委会还将在审议下一个拟议方案预算第 17 款(妇女署)时处理这一事项。

建立行政、人力资源、媒体和传播、档案和安保支助方面的核心能力

34. 行预咨委会询问后获悉，截至 2022 年 10 月 31 日，413 个员额和长期一般临时人员职位有人任职，56 个职位空缺。行预咨委会回顾，其获悉，无法提供短期一般临时人员职位的空缺信息，因为这些职位通常仅在征聘时在“团结”系统中设立(见 A/76/7/Add.30，第 36 段)。行预咨委会询问后还获悉，人权高专办正在分析如何建设行政、人力资源、媒体和传播、档案和安保职能方面的常设能力并为其提供资金，同时也是为了利用现有空缺人员配置。**行预咨委会回顾其得到大会第 76/246 号决议(第九节)认可的建议，即与行政支助有关的一些职能，包括人力资源和档案支助，以及安保和信息技术任务，可以合并到核心工作人员能力内。行预咨委会期待目前正在进行的审查的结果，相信将在下一个拟议方案预算第 24 款或下一次订正估计数报告中提出一项主要利用现有能力以及空缺员额和职位的具体建议，供大会审议**(另见 A/76/7/Add.30，第 36 段；A/77/7，第六.3-六.16 段)。

拟议编外人员资源

35. 提议为 2023 年编列编外人员资源共计 11 764 100 美元，具体如下(另见本报告附件一)：

(a) 在订正估计数报告中提议编列 4 725 800 美元；

(b) 7 039 100 美元已预先列入 2023 年拟议方案预算，而不是象通常那样列入订正估计数报告(另见 A/77/7，第六.3 至六.16 段)。

36. 行预咨委会注意到，在关于 2023 年订正估计数的本报告中，行预咨委会还审议了秘书长决定在 2023 年拟议方案预算中作为“前期多配”列入的资源，并在以下段落中提供了相关意见和建议(另见同上，第六编，第 24 款)。

第 24 款(人权)

37. 行预咨委会注意到，第 24 款(人权)下的 2023 年拟议资源并非在所有情况下都反映 2022 年支出数额，并且(或者)没有充分说明理由，特别是关于以下预算类别：

(a) 咨询人：提议在第 24 款下编列 1 215 400 美元(不包括 S-35/1 号决议)，包括已列入方案预算的 741 900 美元(包括预先“前期多配”资源 441 300 美元)和订正估计数中拟议 473 500 美元。2021 年支出为 355 176 美元，而批款为 377 100 美元，截至 2022 年 11 月 30 日，2022 年预算支出为 576 300 美元，而 2022 年批款为 626 400 美元。**行预咨委会相信，将努力利用内部能力，以减少对外部专门知识的需求；**

(b) 代表差旅费：提议在第 24 款下编列 15 439 800 美元(不包括 S-35/1 号决议)，包括已列入方案预算的 14 750 900 美元(包括“前期多配”资源 1 303 700 美元)和 2023 年订正估计数中拟议 688 900 美元。2021 年支出为 3 728 922 美元，而批款为 13 107 700 美元，截至 2022 年 11 月 30 日，支出为 11 035 600 美元，而 2022 年批款为 14 015 300 美元；

(c) 工作人员差旅费：提议在第 24 款下编列 3 735 900 美元(不包括 S-35/1 号决议)，包括已列入方案预算的 3 325 900 美元(包括“前期多配”资源 1 739 700 美元)和订正估计数中拟议 410 000 美元。2021 年支出为 983 491 美元，而批款为 2 868 200 美元，截至 2022 年 11 月 30 日，支出为 3 180 400 美元，而 2022 年批款为 2 238 900 美元；

(d) 一般业务费用：提议在第 24 款下编列 5 669 800 美元(不包括 S-35/1 号决议)，包括已列入方案预算的 5 071 100 美元(包括“前期多配”资源 1 708 100 美元)和 2023 年订正估计数中拟议 598 700 美元。2021 年支出为 2 608 193 美元，而批款为 3 995 400 美元，截至 2022 年 11 月 30 日的支出为 3 308 900 美元，而 2022 年批款为 4 313 300 美元；

(e) 赠款和捐款：提议在第 24 款下编列 5 628 200 美元(不包括 S-35/1 号决议)，包括已列入方案预算的 3 958 200 美元(包括“前期多配”资源 921 100 美元)和 2023 年订正估计数中拟议 1 670 000 美元。2021 年支出为 554 885 美元，批款为 4 021 700 美元；截至 2022 年 11 月 30 日，支出为 2 230 900 美元，而 2022 年批款为 5 117 200 美元。

38. **鉴于 2021 年和 2022 年第 24 款(人权)的支出水平，行预咨委会建议削减(将“前期多配”资源和订正估计数下的拟议资源合并)下列各项下经费：(a) 咨询人(137 200 美元，即 15%)；(b) 代表差旅费(199 300 美元，即 10%)；(c) 工作人员差旅费(215 000 美元，即 10%)；(d) 一般业务费用(359 500 美元，即 15%)；(e) 赠款和捐助款(388 700 美元，即 15%)。**

第 28 款(全球传播)

39. 行预咨委会注意到，第 28 款(全球传播)下的 2023 年拟议资源并非在所有情况下都反映 2022 年支出数额，并且(或者)没有充分说明理由，特别是关于以下预算类别：

(a) 订约承办事务：订正估计数中提议编列 238 400 美元，而 2023 年拟议方案预算中未预先编列经费。2021 年支出为 5 198 302 美元，而批款为 6 411 500 美元；截至 2022 年 11 月 30 日，支出为 4 988 300 美元，而 2022 年批款为 6 276 400 美元；

(b) 一般业务费用：订正估计数中提议编列 126 000 美元，而 2023 年拟议方案预算中未预先编列经费。2021 年支出为 3 839 821 美元，而批款为 4 699 900 美元；截至 2022 年 11 月 30 日，支出为 4 999 300 美元，而 2022 年批款为 5 050 600 美元。

40. **鉴于 2022 年第 28 款(全球传播)的支出水平，行预咨委会建议削减下列项下经费：(a) 订约承办事务(23 800 美元，即 10%)；(b) 一般业务费用(12 600 美元，即 10%)。**

第 29E 款(行政，日内瓦)

41. 在第 29 E 款(行政，日内瓦)下请求提供总额为 19 400 美元的其他工作人员费用，用于第 50/13 号决议的虚拟会议服务和网播服务(500 美元)以及以下决议的

音响技术员和录音服务：第 50/21 号决议(1 400 美元)，第 50/22 号决议(2 100 美元)，第 51/5 号决议(700 美元)，第 51/8 号决议(12 600 美元)，第 51/9 号决议(700 美元)，第 51/12 号决议(700 美元)，第 51/33 号决议(700 美元)，第 51/34 号决议(700 美元)，第 51/101 号决定(14 000 美元)。**考虑到所涉数额很小，行预咨委会建议大会请秘书长匀支 19 400 美元。此外，行预咨委会回顾其建议，即应努力发展内部能力，以便提供这种技术服务(见上文第 34 段)。**

第 34 款(安全和安保)

42. 在第 34 款(安全和安保)下请批的其他工作人员费用共计 65 800 美元，用于上文所述第 51/101 号决定下与安保有关的一般临时人员。**行预咨委会回顾其关于发展内部能力以提供安保服务的建议(见上文第 34 段)，建议大会请秘书长匀支 65 800 美元。**

无障碍

43. 行预咨委会询问后获悉，提供与无障碍有关的会议服务取决于相关授权，目前只有残疾人权利委员会和其他几个人权机构被授权在其会议期间获得无障碍服务。行预咨委会还获悉，人权理事会 2022 年届会期间通过了 12 项决议，其中要求以无障碍格式编写报告，涉及第 24 款下一次性资源共计 70 400 美元，具体如下：2022 年 3 200 美元(拟匀支)；2023 年 19 200 美元将由大会第七十七届会议在订正估计数中审议；43 200 美元将列入 2024 年拟议方案预算；4 800 美元将列入 2025 年拟议方案预算。行预咨委会还获悉，目前对相关服务的需求不支持发展专门的内部能力。

44. **行预咨委会建议在符合上述各段中的意见和建议的前提下，将 A/77/579 号报告中提出的 2023 年拟议资源以及 A/77/7 号报告第 24 款中提出的 2023 年拟议资源 51 790 600 美元酌情削减 3 366 700 美元，减至 48 423 900 美元，并相应调整相关非员额资源。**

三. 人权理事会第三十五届特别会议通过的决议和决定引起的所涉经费问题

45. 2 764 000 美元(不含工作人员薪金税)的 2023 年拟议所需资源由 2022 年 11 月 24 日举行的人权理事会第三十五届特别会议通过的关于伊朗伊斯兰共和国人权特别是妇女和儿童人权状况不断恶化的 S-35/1 号决议引起。理事会在该决议第 7、8 和 10 段：

(a) 决定设立一个独立国际实况调查团，任期至理事会第五十五届会议结束，其任务如下：

㈠ 彻底和独立地调查伊朗伊斯兰共和国境内与 2022 年 9 月 16 日开始的抗议活动有关的据称侵犯人权行为，特别是侵犯妇女和儿童人权的行为；

㈡ 确定据称侵权行为的事实和情况；

㈢ 收集、整合和分析此类侵权行为的证据并保存证据，包括为了在任何法律诉讼中予以合作；

㈣ 与所有相关利益攸关方接触，包括伊朗伊斯兰共和国政府、人权高专办、伊朗伊斯兰共和国人权状况特别报告员、联合国相关机构、人权组织和民间社会；

(b) 请独立国际实况调查团在人权理事会第五十三届会议互动对话期间向人权理事会口头介绍最新情况，并在第五十五届会议互动对话期间向理事会提交一份关于调查结果的全面报告；

(c) 请立即执行这一任务，并请秘书长提供一切必要资源和专门知识，使实况调查团能够履行任务，并请人权高专办提供执行决议各项规定所需的行政、技术和后勤支助。

46. S-35/1 号决议所涉第 24 款(人权)项下的 2023 年拟议所需资源为 2 764 000 美元，将构成 2023 年方案预算下追加批款，由应急基金支付。2023 年方案预算第 36 款(工作人员薪金税)下的追加批款 339 800 美元将由收入第 1 款(工作人员薪金税收入)下的相同增加额 339 800 美元抵消。2024 年所需追加资源将列入 2024 年拟议方案预算。

拟议新的人员配置

47. 为支持将设在日内瓦的实况调查团，秘书长提议设立一个由 18 名工作人员组成的秘书处，在一般临时人员项下供资，任期 3 至 12 个月不等，具体如下：1 名高级人权干事(协调员)(P-5)；1 名人权干事(调查队队长)(P-4)；1 名人权干事(性别平等问题顾问)(P-4)；1 名人权干事(分析员/报告干事)(P-4)；1 名人权干事(法律顾问)(P-4)；1 名政治事务干事(政治顾问)(P-4)；1 名传播干事(媒体干事)(P-4)；1 名儿童保护干事(儿童权利专家)(P-3)；2 名人权干事(公开来源调查员)(P-3)；2 名人权干事(调查员)(P-3)；1 名人权干事(性暴力和性别暴力调查员)(P-3)；1 名信息管理干事(信息和证据管理干事)(P-3)；1 名安保协调干事(P-3)；2 名口译员/笔译员(P-2)；1 名行政助理(一般事务人员(其他职等)) (A/77/579/Add.1，第 3 段)。

48. 行预咨委会询问后获悉，妇女署已承诺为人权干事(性别平等问题顾问)(P-4)职位供资并提供借调，人权高专办也正在努力为性暴力和性别暴力调查员(P-3)的借调争取资金。行预咨委会注意到，拟设的儿童保护干事(儿童权利专家)(P-3)职位也需要妇女署现有专门知识范围内的知识和经验。**行预咨委会认为，上述职能通常由联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)提供借调和供资，建议大会请联合国人权事务高级专员办事处确保也从妇女署获得性暴力和性别暴力调查员(P-3)和儿童保护干事(儿童权利专家)(P-3)的相关供资(另见上文第 33 段)。行预咨委会相信，在大会审议本报告时，将向大会提供这方面的最新情况。**

49. **关于拟设的政治事务干事(政治顾问)(P-4)职位，行预咨委会认为，有关任务可由同一职能级别的其他干事承担，其任务还包括监测事态发展和编写分析性文件等。因此，行预咨委会建议，目前不设立政治事务干事(政治顾问)(P-4)职位。**

50. 关于拟设的 2 个人权干事(公开来源调查员)(P-3)职位，行预咨委会认为，由于实况调查团尚处于初期阶段，相关任务目前可由 1 名干事承担，必要时可由其他专业人员职等实务干事提供支持。因此，行预咨委会建议，目前不设立其中 1 个人权干事(公开来源调查员)(P-3)职位。

51. 关于拟设的传播干事(媒体干事)(P-4)职位，行预咨委会询问后获悉，该职能除其他外，将涉及起草新闻稿和声明，制作媒体产品和社交媒体帖子，以确保最大限度地扩大外联。行预咨委会认为，相关任务可由其他专业人员职等实务干事承担和分摊，尤其鉴于所有实务职能同样需要具备专题和起草方面的专门知识。因此，行预咨委会建议，目前不设立传播干事(媒体干事)(P-4)职位。此外，行预咨委会回顾其建议，即应发展内部能力，以便提供媒体和传播服务(见上文第 34 段)。

52. 行预咨委会询问后获悉，人权高专办安全和安保科目前有 3 名专业职等安保干事负责支持人权高专办驻世界各地的外地办事处(区域和国家办事处)，协调危机应对，并向 57 名人权任务负责人(特别报告员、独立专家和各专题工作组)提供协调和支持。行预咨委会还获悉，按照目前的人员配置结构，人权高专办安全和安保科将无法支持现有 12 个人权机制中任何一个机制的运作。行预咨委会还获悉，请设 12 个月(2023 年 4 月至 2024 年 3 月)的拟议安保协调干事(P-3)将为实况调查团工作人员提供安保支助。行预咨委会还获悉，已规划的差旅活动将包括 3 次差旅，每次 12 天，共计 36 天，以及 1 次为期 9 天的差旅，差旅时间共计 45 天，目的地均为欧洲地区，预计期间将提供专门安保护送服务。行预咨委会认为，由于可能需要一定安保支助的实际差旅时间有限，相关任务可由联合国人权事务高级专员办事处现有安保能力承担，因此建议目前不设立安保协调干事(P-3)职位。此外，行预咨委会回顾其建议，即应发展内部能力，以便提供安保服务(见上文第 34 段)。

空缺率

53. 行预咨委会询问后获悉，新拟设职位将作为临时职位空缺发布公告，人权高专办将尽快启动征聘进程，预计征聘时间为 3 至 4 个月。行预咨委会还获悉，人权高专办没有适用空缺率。鉴于这是一项新设任务，并考虑到完成征聘过程所需的时间以及针对新职位采取的既定做法，行预咨委会因此建议对新职位适用 50%的空缺率。

拟议编外人员资源

54. S-35/1 号决议所涉的 2023 年拟议编外人员资源为 641 500 美元(A/77/579/Add.1，表 1)。如上文第 10 段所述，行预咨委会继续表示关切的是，2021 年和 2022 年方案预算项下请拨的资源估计数始终超过实际所需资源，实际所需资源低于大会已经核准的削减后数额。因此，委员会不完全相信所提供的理由支持任务初期阶段的所需资源，并建议对 S-35/1 号决议所涉订正估计数作以下削减：(a) 咨询人(1 200 美元，即 5%)；(b) 代表差旅费(9 300 美元，即 10%)；(c) 工作人员差旅费(10 100 美元，即 10%)；(d) 订约承办事务(16 200 美元，即 10%)；(e) 一般业务费用(15 400 美元，即 10%)；(f) 家具和设备(3 800 美元，即 5%)；(g) 赠款和捐助款(4 500 美元，即 15%)。

55. 在考虑到上文各段所述意见和建议并相应调整相关非员额资源的前提下，行预咨委会建议将报告 A/77/579/Add.1 中的 2023 年拟议追加资源 2 764 000 美元减少 1 355 400 美元，即减至 1 408 600 美元。

四. 结论

A. 关于人权理事会第四十九届、第五十届和第五十一届常会以及第三十四届特别会议通过的决议和决定引起的所涉经费问题(A/77/579)的结论

56. 订正估计数报告(A/77/579)第 155 段载列了秘书长提议大会采取的行动。在考虑到上文第二节所述建议和意见的前提下，行预咨委会建议大会：

(a) 核准 2023 年拟议方案预算的追加批款 49 794 300 美元，由应急基金支付，包括：

㈠ 第 2 款(大会和经济及社会理事会事务和会议管理)(3 735 600 美元)；

㈡ 第 24 款(人权)(45 627 000 美元)；

㈢ 第 28 款(全球传播)(419 300 美元)；

㈣ 第 29E 款(行政，日内瓦)(12 400 美元)；

(b) 核准从 2023 年 1 月 1 日起设立 18 个员额，其中 17 个在 2023 年拟议方案预算第 24 款(人权)下，1 个在第 28 款(全球传播)下，以支持理事会第 51/30 号决议和第 51/101 号决定授权开展的活动；

(c) 核准在 2023 年拟议方案预算第 36 款(工作人员薪金税)下追加批款 2 439 800 美元，由收入第 1 款(工作人员薪金税收入)下的相同增加额 2 439 800 美元抵消。

B. 关于人权理事会第三十五届特别会议通过的决议和决定引起的所涉经费问题(A/77/579/Add.1)的结论

57. 有待大会采取的拟议行动载于秘书长的报告(A/77/579/Add.1)第 7 段。在考虑到上文第三节所述意见和建议的前提下，行预咨委会建议大会：

(a) 核准在 2023 年方案预算第 24 款(人权)项下追加批款 1 355 400 美元，由应急基金支付；

(b) 核准在 2023 年方案预算第 36 款(工作人员薪金税)下追加批款 140 900 美元，由收入第 1 款(工作人员薪金税收入)下的相同增加额 140 900 美元抵消。

附件一

2021-2023 年财务信息

(美元)

	2021 年批款	2021 年支出共计	2021 年超支/(支出结余)	与 2021 年批款的差异(百分比)	2022 年批款	与 2021 年批款的差异	与 2021 年批款的差异(百分比)	2023 年估计(重计费用前)	2022 年支出(截至 11 月 30 日)	2023 年未经“前期多配”的非员额资源	2023 年“前期多配”的资源	2023 年所需追加资源 (A/77/579)	2023 年所需追加资源 (A/77/579/Add.1)	2023 年共计(不含第(1)栏中的数额)
										(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(2+3+4)
第 2 款(大会和经济及社会理事会事务和会议管理)														
其他工作人员费用	33 670 700	14 361 467	(19 309 233)	(57.3)	37 608 200	3 937 500	11.7	35 011 200	21 518 700	33 653 200	1 358 000	2 377 600	—	3 735 600
招待费	1 500	—	(1 500)	(100.0)	1 500	—	—	1 500	200	1 500	—	—	—	—
咨询人	—	66 254	66 254	100.0	—	—	—	—	47 400	—	—	—	—	—
代表差旅	92 700	66 457	(26 243)	(28.3)	98 400	5 700	6.1	98 400	113 800	98 400	—	—	—	—
工作人员差旅	80 200	90 858	10 658	13.3	81 000	800	1.0	81 000	72 500	81 000	—	—	—	—
订约承办事务	12 832 000	12 293 585	(538 415)	(4.2)	13 481 400	649 400	5.1	13 481 400	12 695 700	13 481 400	—	—	—	—
家具和设备	1 199 200	1 650 310	451 110	37.6	1 135 500	(63 700)	(5.3)	1 135 500	955 600	1 135 500	—	—	—	—
一般业务费用	1 740 600	3 453 523	1 712 923	98.4	1 826 200	85 600	4.9	1 826 200	1 549 800	1 826 200	—	—	—	—
用品和材料	449 800	177 115	(272 685)	(60.6)	405 100	(44 700)	(9.9)	405 100	86 000	405 100	—	—	—	—
赠款和捐助款	27 691 100	27 682 278	(8 822)	—	28 237 800	546 700	2.0	28 112 200	28 224 000	28 112 200	—	—	—	—
房地改良	—	2 622	2 622	100.0	—	—	—	—	66 300	—	—	—	—	—
其他	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计(第 2 款)	**77 757 800**	**59 844 471**	**(17 913 329)**	**(23.0)**	**82 875 100**	**5 117 300**	**6.6**	**80 152 500**	**65 330 000**	**78 794 500**	**1 358 000**	**2 377 600**	**—**	**3 735 600**
第 24 款(人权)														
其他工作人员费用	27 080 200	23 656 197	(3 424 003)	(12.6)	26 876 500	(203 700)	(0.8)	34 501 400	30 312 300	11 291 000	23 210 400	12 499 900	2 122 500	37 832 800
招待费	2 600	—	(2 600)	(100.0)	2 800	200	7.7	2 800	—	2 800	—	—	—	—
专家	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
咨询人	377 100	355 476	(21 624)	(5.7)	626 400	249 300	66.1	741 900	576 300	300 600	441 300	473 500	23 500	938 300
代表差旅	13 107 700	3 728 922	(9 378 778)	(71.6)	14 015 300	907 600	6.9	14 750 900	11 035 600	13 447 200	1 303 700	688 900	92 800	2 085 400

	2021 年批款	2021 年支出共计	2021 年超支/(支出结余)	与 2021 年批款的差异(百分比)	2022 年批款	与 2021 年批款的差异	与 2021 年批款的差异(百分比)	2023 年估计(重计费用前)	2022 年支出(截至 11 月 30 日)	2023 年未经“前期多配”的非员额资源	2023 年“前期多配”的资源	2023 年所需追加资源 (A/77/579)	2023 年所需追加资源 (A/77/579/Add.1)	2023 年共计(不含第(1)栏中的数额)
										(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(2+3+4)
工作人员差旅	2 868 200	983 491	(1 884 709)	(65.7)	2 238 900	(629 300)	(21.9)	3 325 900	3 180 400	1 586 200	1 739 700	410 000	101 400	2 251 100
订约承办事务	1 134 400	1 351 142	216 742	19.1	1 485 800	351 400	31.0	1 729 700	1 492 300	1 025 900	703 800	448 200	161 800	1 313 800
家具和设备	420 000	457 833	37 833	9.0	305 900	(114 100)	(27.2)	269 600	490 700	212 600	57 000	62 000	75 200	194 200
一般业务费用	3 995 400	2 608 193	(1 387 207)	(34.7)	4 313 300	317 900	8.0	5 071 100	3 308 900	3 273 000	1 798 100	598 700	154 100	2 550 900
用品和材料	283 800	109 180	(174 620)	(61.5)	229 800	(54 000)	(19.0)	275 000	162 900	200 600	74 400	10 100	2 700	87 200
赠款和捐助款	4 021 700	554 885	(3 466 815)	(86.2)	5 117 200	1 095 500	27.2	3 958 200	2 230 900	3 037 100	921 100	1 670 000	30 000	2 621 100
房地改良	9 200	4 628	(4 572)	(49.7)	—	(9 200)	(100.0)	—	—	—	—	—	—	—
其他	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计(第 24 款)	**53 300 300**	**33 809 947**	**(19 490 353)**	**(36.6)**	**55 211 900**	**1 911 600**	**3.6**	**64 626 500**	**52 790 300**	**34 377 000**	**30 249 500**	**16 861 300**	**2 764 000**	**49 874 800**
第 28 款(全球传播)														
其他工作人员费用	3 851 600	2 873 216	(978 384)	(25.4)	4 020 600	169 000	4.4	4 166 600	3 360 100	4 166 600	—	15 900	—	15 900
招待费	22 800	2 618	(20 182)	(88.5)	25 300	2 500	11.0	25 300	5 400	25 300	—	—	—	—
专家	—	14 900	14 900	100.0	—	—	—	—	400	—	—	—	—	—
咨询人	—	142 356	142 356	100.0	—	—	—	—	472 700	—	—	—	—	—
代表差旅	—	—	—	—	—	—	—	—	10 500	—	—	—	—	—
工作人员差旅	287 700	241 508	(46 192)	(16.1)	260 700	(27 000)	(9.4)	260 700	884 900	260 700	—	—	—	—
订约承办事务	6 411 500	5 198 302	(1 213 198)	(18.9)	6 276 400	(135 100)	(2.1)	6 976 100	4 988 300	6 976 100	—	238 400	—	238 400
家具和设备	648 600	1 805 863	1 157 263	178.4	630 600	(18 000)	(2.8)	630 600	717 000	630 600	—	—	—	—
一般业务费用	4 699 900	3 839 821	(860 079)	(18.3)	5 050 600	350 700	7.5	5 050 800	4 999 300	5 050 800	—	126 000	—	126 000
用品和材料	623 100	157 250	(465 850)	(74.8)	547 800	(75 300)	(12.1)	533 300	149 400	533 300	—	—	—	—
赠款和捐助款	800 000	24 619	(775 381)	(96.9)	859 100	59 100	7.4	859 100	150 200	859 100	—	—	—	—
房地改良	—	26 161	26 161	100.0	—	—	—	—	7 500	—	—	—	—	—
其他	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计(第 28 款)	**17 345 200**	**14 326 612**	**(3 018 588)**	**(17.4)**	**17 671 100**	**325 900**	**1.9**	**18 502 500**	**15 745 700**	**18 502 500**	**—**	**380 300**	**—**	**380 300**

	2021 年批款	2021 年支出共计	2021 年超支/(支出结余)	与 2021 年批款的差异(百分比)	2022 年批款	与 2021 年批款的差异	与 2021 年批款的差异(百分比)	2023 年估计(重计费用前)	2022 年支出(截至 11 月 30 日)	2023 年未经“前期多配”的非员额资源	2023 年“前期多配”的资源	2023 年所需追加资源 (A/77/579)	2023 年所需追加资源 (A/77/579/Add.1)	2023 年共计(不含第(1)栏中的数额)
										(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(2+3+4)
第 29E 款(行政，日内瓦)														
其他工作人员费用	4 541 100	4 503 884	(37 216)	(0.8)	4 511 100	(30 000)	(0.7)	4 484 900	4 075 200	4 472 500	12 400	19 400	—	31 800
招待费	600	—	(600)	(100.0)	600	—	—	600	400	600	—	—	—	—
咨询人	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
工作人员差旅	36 600	6 884	(29 716)	(81.2)	—	(36 600)	(100.0)	—	—	—	—	—	—	—
订约承办事务	2 068 000	2 064 566	(3 434)	(0.2)	2 083 200	15 200	0.7	2 110 400	1 612 400	2 110 400	—	—	—	—
家具和设备	1 378 100	1 495 154	117 054	8.5	1 309 500	(68 600)	(5.0)	1 349 500	1 014 100	1 349 500	—	—	—	—
一般业务费用	18 730 600	18 737 121	6 521	—	18 824 300	93 700	0.5	18 845 400	17 264 600	18 845 400	—	—	—	—
用品和材料	554 700	407 471	(147 229)	(26.5)	550 000	(4 700)	(0.8)	550 000	510 900	550 000	—	—	—	—
赠款和捐助款	1 701 800	1 703 504	1 704	0.1	1 707 400	5 600	0.3	1 707 400	1 707 400	1 707 400	—	—	—	—
房地改良	15 500	44 535	29 035	187.3	15 600	100	0.6	15 600	6 300	15 600	—	—	—	—
其他	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计(第29E款)	**29 027 000**	**28 963 118**	**(63 882)**	**(0.2)**	**29 001 700**	**(25 300)**	**(0.1)**	**29 063 800**	**26 191 300**	**29 051 400**	**12 400**	**19 400**	**—**	**31 800**
第 34 款(安全和安保)														
其他工作人员费用	5 637 200	5 001 719	(635 481)	(11.3)	5 357 500	(279 700)	(5.0)	5 756 600	7 654 300	5 756 600	—	65 800	—	65 800
咨询人	62 900	56 202	(6 698)	(10.6)	55 400	(7 500)	(11.9)	55 400	73 100	55 400	—	—	—	—
工作人员差旅	416 000	1 026 210	610 210	146.7	419 200	3 200	0.8	419 200	2 191 100	419 200	—	—	—	—
订约承办事务	1 393 100	1 194 312	(198 788)	(14.3)	1 399 100	6 000	0.4	1 545 300	1 195 900	1 545 300	—	—	—	—
家具和设备	682 900	892 980	210 080	30.8	627 300	(55 600)	(8.1)	634 600	352 900	634 600	—	—	—	—
一般业务费用	1 815 100	1 839 455	24 355	1.3	1 806 400	(8 700)	(0.5)	1 809 100	1 669 700	1 809 100	—	—	—	—
用品和材料	979 900	837 456	(142 444)	(14.5)	834 800	(145 100)	(14.8)	928 800	339 000	928 800	—	—	—	—
赠款和捐助款	33 160 600	28 661 634	(4 498 966)	(13.6)	30 842 500	(2 318 100)	(7.0)	28 630 500	26 893 600	28 630 500	—	—	—	—

	2021 年批款	2021 年支出共计	2021 年超支/(支出结余)	与 2021 年批款的差异(百分比)	2022 年批款	与 2021 年批款的差异	与 2021 年批款的差异(百分比)	2023 年估计(重计费用前)	2022 年支出(截至 11 月 30 日)	2023 年未经“前期多配”的非员额资源	2023 年“前期多配”的资源	2023 年所需追加资源 (A/77/579)	2023 年所需追加资源 (A/77/579/Add.1)	2023 年共计(不含第(1)栏中的数额)
										(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(2+3+4)
房地改良	—	—	—	—	—	—	—	—	100	—	—	—	—	—
其他	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计(第 34 款)	**44 147 700**	**39 509 968**	**(4 637 732)**	**(10.5)**	**41 342 200**	**(2 805 500)**	**(6.4)**	**39 779 500**	**40 369 700**	**39 779 500**	**—**	**65 800**	**—**	**65 800**
共计	**221 578 000**	**176 454 116**	**(45 123 884)**	**(20.4)**	**226 102 000**	**4 524 000**	**2.0**	**232 124 800**	**200 427 000**	**200 504 900**	**31 619 900**	**19 704 400**	**2 764 000**	**54 088 300**

附件二

拟议人员配置

决议/决定编号	决议/决定标题	段落编号 (见 A/77/579)	请设职位和拟议员额
50/1	联合国人权事务高级专员关于苏丹局势的报告	9-11	1 个 P-4、2 个 P-3
50/3	缅甸罗兴亚穆斯林和其他少数群体的人权状况	12-14	1 个 P-4、2 个 P-3
50/4	加强人权领域的国际合作	15-17	1 个 P-3
50/7	暴力侵害妇女和女童及其原因和后果问题特别报告员的任务	18-20	1 个 P-3
50/9	人权与气候变化	21-23	4 个 P-3
50/11	伤亡记录对促进和保护人权的重要性	24-26	1 个 P-4
50/12	人权与对民间获取、拥有和使用枪支的管制	27-29	1 个 P-3
50/13	在人人有权享有能达到的最高标准身心健康的背景下获取药品、疫苗和其他卫生产品	30-32	1 个 P-4
50/15	意见和表达自由	33-35	1 个 P-3
50/16	消除残割女性生殖器做法	36-38	1 个 P-4
50/21	在和平抗议的背景下促进和保护人权	39-41	2 个 P-3、1 个 GS (OL)
50/23	开展技术援助和能力建设以改善利比亚的人权状况	46-50	1 个 P-5、7 个 P-4、10 个 P-3、1 个 P-2
51/1	促进斯里兰卡国内的和解、问责与人权	51-53	1 个 P-5、4 个 P-4、8 个 P-3、2 个 P-2、1 个 GS(OL)
51/2	世界人权教育方案	54-56	1 个 P-3
51/5	善治对促进和保护人权的作用	57-59	1 个 P-3、1 个 GS
51/6	出于良心拒服兵役	60-62	1 个 P-3、1 个 GS
51/8	任意拘留	70-72	1 个 P-3
51/9	记者的安全	73-75	1 个 P-4、1 个 GS(OL)
51/10	打击网络欺凌	76-78	1 个 P-4
51/12	地方政府与人权	79-81	1 个 P-4、1 个 GS(OL)
51/17	青年与人权	82-84	1 个 P-3
51/20	阿富汗的人权状况	91-93	2 个 P-4、4 个 P-3、1 个 GS (OL)
51/23	人权与过渡期正义	94-96	1 个 P-4、1 个 GS(OL)
51/25	俄罗斯联邦的人权状况	97-99	1 个 P-3
51/27	埃塞俄比亚的人权状况	100-104	1 个 P-5、9 个 P-4、8 个 P-3、2 个 P-2
51/28	布隆迪的人权状况	105-107	1 个 P-3
51/29	委内瑞拉玻利瓦尔共和国的人权状况	108-114	2 个 P-3
51/30	加强人权理事会的普遍定期审议机制自愿基金	115-120	11 个 P-4、[a] 1 个 P-3、[a] 1 个 P-3、1 个 GS (OL)[a]

决议/决定编号	决议/决定标题	段落编号(见 A/77/579)	请设职位和拟议员额
51/32	从空谈走向现实：关于采取具体行动消除种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为的全球呼吁	121-124	1 个 P-4、1 个 P-3
51/33	促进国际合作，支持国家执行、报告和后续行动机制	125-129	2 个 P-4、1 个 P-3、1 个 GS(OL)
51/34	加强人权领域的技术合作和能力建设	130-132	1 个 P-4
51/35	提供技术援助和能力建设，处理马绍尔群岛核遗留问题对人权的影响	133-137	1 个 P-4、1 个 P-3
51/36	向刚果民主共和国提供人权领域的技术援助和能力建设	138-142	1 个 P-4、3 个 P-3
51/39	向也门提供人权领域的技术援助和能力建设	146-148	1 个 P-3
51/101	对人权理事会的适当支持	149-151	1 个 P-4、[b] 2 个 P-3、[b] 1 个 P-2、2 个 GS(OL)[b]
S-34/1	俄罗斯侵略引起的乌克兰人权状况恶化	152-154	2 个 P-3

注：请设的人员配置资源包括 18 个拟议员额和 110 个请设的一般临时人员职位。

缩写：GS，一般事务人员；OL，其他职等。

[a] 拟议临时员额。

[b] 拟议常设员额。