



大会

Distr.: General
1 November 2022
Chinese
Original: English

第七十七届会议

议程项目 138、143、145 和 151

2023 年拟议方案预算

人力资源管理

联合国共同制度

联合国维持和平行动经费筹措的

行政和预算问题

国际公务员制度委员会 2022 年报告所载建议和决定所涉行政 和方案预算问题

行政和预算问题咨询委员会关于 2023 年拟议方案预算的第十二次报告

一. 引言

1. 行政和预算问题咨询委员会审议了秘书长根据大会议事规则第 153 条提交的关于国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)2022 年报告(A/77/30)所载建议所涉方案预算问题的说明(A/C.5/77/4)。行预咨委会在审议该说明期间收到了补充资料和澄清信息,最后收到了 2022 年 10 月 13 日的书面答复。

2. 秘书长在说明中指出,公务员制度委员会 2022 年年度报告载有要求大会就审查合同安排框架、基薪/底薪表以及子女津贴和二级受扶养人津贴作出决定的建议。报告还介绍了公务员制度委员会就艰苦条件津贴和流动奖励作出的两项决定。公务员制度委员会还决定用所有父母 16 周的育儿假规定取代现行的产假、陪产假和收养假规定,并为产妇增加 10 周的育儿假。这些事项将从 2023 年开始对联合国拟议方案预算、从 2022/23 年财政期间开始对维持和平行动预算产生影响(A/C.5/77/4, 第 1 和 3 段)。

3. 秘书长说明,如果大会核准公务员制度委员会的建议,对 2023 年拟议方案产生的预算影响加上公务员制度委员会各项决定产生的预算影响估计为 4 071 800



美元，并将列入这一期间汇率和通货膨胀率变化产生的订正估计数。对 2022/23 年度财政期间的维持和平行动造成的预算影响估计为 1 744 200 美元，对 2023/24 年度财政期间的维持和平行动造成的预算影响估计为 3 488 400 美元，将视需要在 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间的执行情况报告和即将编制的 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日财政期间拟议预算中对此加以考虑(同上，摘要)。

二. 审查合同安排框架

4. 公务员制度委员会建议大会将共同制度各组织临时任用人员的年假规定统一为每月 2.5 天。秘书长的说明指出，公务员制度委员会估计，这对全系统每年产生的经费影响为 410 万美元。对 2023 年拟议方案预算产生的预算影响估计为 936 000 美元，用于支付未用积存假期。对 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日财政期间的维持和平行动产生的预算影响估计为 387 000 美元，对 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日财政期间的维持和平行动产生的预算影响估计为 774 000 美元(同上，第 4 至 5 段)。

三. 基薪/底薪表

5. 公务员制度委员会建议自 2023 年 1 月 1 日起将基薪/底薪表上调 2.28%，以反映参照国公务员制度总薪级表下薪金毛额的变动和美利坚合众国税收变化的综合影响。基薪/底薪的拟议上调将通过上调基薪/底薪表并相应降低工作地点差价调整数乘数点来执行，从而保持实得净薪不变。基薪表的调整虽然在薪酬净额方面一般不增加费用，但会对离职偿金产生影响(同上，第 6 至 7 段)。公务员制度委员会在其 2022 年报告中指出，目前，一个工作地点的现有工作地点差价调整数水平(乘数为 0.8)过低，无法吸收 2023 年基薪 2.28% 的增幅。因此，该工作地点薪酬净额所涉经费问题在 2023 年基薪/底薪调整提案下报告(A/77/30，第 140 至 144 段)。

6. 秘书长指出，公务员制度委员会估计，委员会关于上调基薪/底薪表的建议产生的预算影响在全系统范围内每年为 120 万美元。因此，对 2023 年拟议方案预算产生的预算影响估计为 199 900 美元。对 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日财政期间的维持和平行动产生的预算影响估计为 48 400 美元，2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日财政期间估计为 96 800 美元(A/C.5/77/4，第 7 段)。

四. 子女津贴和二级受扶养人津贴

7. 公务员制度委员会建议，自 2023 年 1 月 1 日起，子女津贴定为每年 3 322 美元(目前为 3 222 美元)，残疾子女津贴定为每年 6 645 美元(目前为 6 444 美元)，二级受扶养人津贴定为每年 1 163 美元(目前为 1 128 美元)。秘书长指出，子女津贴和二级受扶养人津贴订正数额所涉预算影响估计为全系统每年 1 500 万美元。2023 年拟议方案预算产生的预算影响估计为 2 144 000 美元。对 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日财政期间的维持和平行动产生的预算影响估计为 519 300 美

元，2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日财政期间估计为 1 038 500 美元(同上，第 8 至 9 段)。

五. 艰苦条件津贴

8. 公务员制度委员会决定，自 2023 年 1 月 1 日起，将艰苦条件津贴增加 3.1%。公务员制度委员会增加艰苦条件津贴的决定产生的预算影响估计为全系统每年 500 万美元。2023 年拟议方案预算产生的预算影响估计为 634 600 美元。对 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日财政期间维持和平行动产生的预算影响估计为 632 700 美元，2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日财政期间估计为 1 265 400 美元(同上，第 10 段)。

六. 流动奖励

9. 公务员制度委员会决定，根据公务员制度委员会核准的调整方法修订流动奖励数额，自 2023 年 1 月 1 日起生效，该调整方法使用审查年度的专业及以上职类工作人员的加权平均月净基薪，并基于 2022 年 1 月 1 日生效的适用净基薪。公务员制度委员会报告表 4 反映了流动奖励的订正数额，自 2023 年 1 月 1 日起生效。公务员制度委员会估计，流动奖励调整产生的预算影响为全系统每年 250 万美元。对 2023 年拟议方案预算产生的预算影响估计为 157 300 美元。对 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日财政期间的维持和平行动产生的预算影响估计为 156 800 美元，2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日财政期间估计为 313 700 美元(同上，第 11 至 12 段)。

七. 其他事项

育儿假

10. 公务员制度委员会决定以所有父母 16 周的育儿假规定取代现行的产假、陪产假和收养假规定，并为产妇增加 10 周的育儿假。为临时替代休育儿假的工作人员而产生的经费影响估计为全系统每年 590 万美元。秘书长指出，虽然秘书处 2023 年拟议方案预算所涉经费问题现阶段尚不清楚，但任何此类所涉经费问题都将在 2023 年财务执行情况报告中报告(同上，第 3 段)。行预咨委会询问后获悉，拟议预算和有关支出都没有区分用于育儿假、长期病假、其他长期假或激增需求的一般临时人员，只有与大会核可的具有特定目的/职能的连续性一般临时人员职位有关的拟议预算和支出可与短期替代性质的其他一般临时人员区分开来。行预咨委会询问后获悉，公务员制度委员会 2022 年报告中提出的拟加强育儿假规定所涉预算问题估计数是根据联合国共同制度各组织在答复公务员制度委员会秘书处关于育儿假的问卷调查时提供的 2019 年替代成本数据得出的。行预咨委会还获悉，无法从财务系统中提取秘书处为替代休育儿假工作人员而产生的实际费用，2023 年拟议方案预算所列休育儿假工作人员的临时替代经费需要增加多少也无法确定。行预咨委会回顾审计委员会提出的与人力资源管理有关的问题，特别

是一般临时人员使用和管理方面的缺陷(A/77/5 (Vol. I), 第 263 至 273 段)。行预咨委会认为,“团结”系统中应提供关于一般临时人员替代和有限期职位的数据,以除其他外为估计所涉经费提供便利。行预咨委会相信,在大会审议秘书长的说明时,将向大会提供更详细的资料,说明为临时替代休育儿假的工作人员所需的经费估计数。

八. 结论和建议

11. 行预咨委会建议大会注意到秘书长的说明第 14 段,并指出大会如核准公务员制度委员会的建议,则:

(a) 在编制这一期间汇率和通货膨胀率变化产生的订正估计数时列入 2023 年方案预算预计所需追加经费 4 071 800 美元;

(b) 在 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间执行情况报告中视需要述及维持和平行动预算所需额外资源 1 744 200 美元,在即将编制的 2023 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日财政期间拟议预算中视需要述及维持和平行动预算所需额外资源 3 488 400 美元。
