



大会

Distr.: General
5 December 2022
Chinese
Original: English

第七十七届会议

议程项目 150

刑事法庭余留事项国际处理机制经费的筹措

刑事法庭余留事项国际处理机制订正估计数：汇率和通货膨胀率变动的影响

秘书长的报告

摘要

根据惯例，拟议预算在大会通过前进行费用重计。初步重计费用的结果见刑事法庭余留事项国际处理机制 2023 年拟议预算(A/77/528)。

本报告更新了 2022 年早些时候在 2023 年拟议预算中假定的通货膨胀率。报告还更新了美元对其他货币的汇率、薪金和一般工作人员费用的标准费用以及空缺率。更新后的汇率是 2022 年 11 月获得的，用以取代拟议预算中使用的 2021 年 12 月获得的汇率。

初步重计费用计入了对 2023 年通货膨胀的预测，其结果为 330 万美元。在本报告中，四个重计费用参数全部更新。更新重计费用参数的影响是增加 480 万美元，与拟议预算所列增加 330 万美元的重计费用初步估计数相比，增加 150 万美元。这一增加主要反映了美国和欧元区通货膨胀的调整。



一. 导言

1. 按照惯例，秘书长报告(A/77/528)所载 2023 年拟议预算使用与 2022 年预算中相同的价格水平和汇率。这些参数变动的影响是孤立的，在 2023 年拟议预算题为“重计费用”的单独一栏中列报(同上，表 12)，以便向会员国指明通货膨胀的影响。初步重计费用数额 330 万美元现已由 480 万美元取代，增加了 150 万美元。
2. 提交本报告是为了向大会提供 2023 年初步拟议预算中假定的通货膨胀、汇率和其他重计费用参数变化的最新影响。通过采用 2022 年 11 月已知费率，大会在确定 2023 年批款时，可以反映拟议预算中列入的最新重计费用参数的影响。
3. 由于时间问题，行政和预算问题咨询委员会关于 2023 年拟议预算的建议没有反映在本报告中。但是，这并不妨碍就行预咨委会的任何建议做出决定。
4. 表 1 汇总了重计费用的影响，并根据秘书长提议的 2023 年最新重计费用参数列示了 2023 年所需资源。

表 1
2023 年重计费用的影响，按主要支出类别分列

(千美元)

	2023 年估计数 (初步重计费用前)	员 额				非员额	重计费用 共计	2023 年估计数 (重计费用后)
		薪金	工作地点差价 调整数	一般工作人员 费用	空缺率			
初步提议数	78 992.3	91.8	221.0	—	—	2 983.0	3 295.8	82 288.1
订正估计数	78 992.3	14.5	103.3	(5.9)	47.0	4 674.0	4 832.9	83 825.2
净变动	—	(77.3)	(117.7)	(5.9)	47.0	1 691.0	1 537.1	1 537.1

5. 下文第二.A 节(1-4 分节)和二.B 节说明了计算拟议预算估计数时假定的费用计算参数的变动情况，按主要支出类别分列。附件提供了本报告使用的费用计算参数，特别是相对于美元的更新汇率和年通货膨胀率(居民消费价格指数)更新的影响。

二. 拟议预算重计费用

A. 员额资源重计费用(增加 158 900 美元)

6. 员额资源的变动反映了专业及以上职类和一般事务及有关职类 2023 年最新薪级表；2023 年预计工作地点差价调整数乘数；2023 年预计一般工作人员费用；2023 年预计空缺率。员额资源重计费用总额为 158 900 美元，主要原因是工作地点差价调整数乘数(103 300 美元)、薪金(14 500 美元)和空缺率调整数(47 000 美元)增加，但一般工作人员费用项下减少 5 900 美元，部分抵消了这一数额。

1. 薪金变动引起的重计费用(增加 14 500 美元)

7. 通过重计费用程序,对专业及以上职类和一般事务及有关职类工作人员的薪金作出调整,以反映新的薪级表以及根据按地点和员额职类分列的薪金情况更新的标准薪金费用。

8. 根据国际公务员制度委员会 2022 年报告(A/77/30)附件九所述,调整专业及以上职类工作人员的薪金,以反映 2.28%的调整,实行办法是,在增加基薪的同时,相应降低工作地点差价调整数乘数点。这些调整导致费用增加 121 800 美元。

9. 根据 2022 年 11 月适用的最新薪级表,对一般事务及有关职类工作人员的薪金作出调整,并根据通货膨胀和汇率进一步调整。这些调整导致一般事务人员薪金减少 107 300 美元,主要原因是美元走强,对欧元(拟议预算中假定为 0.883,现为 0.949)和坦桑尼亚先令(拟议预算中假定为 2 309.98,现为 2 332.56)升值,因此,尽管以当地货币计算的一般事务人员薪金数额增加,但以美元计算的数额下降。

10. 表 2 汇总了薪金重计费用的影响,按工作人员职类和地点分列。

表 2

2023 年薪金重计费用的影响,按工作人员职类和地点分列

(千美元)

地点	专业及以上职类			一般事务及有关职类			共计	
	重计费用前	重计费用后	重计费用数额	重计费用前	重计费用后	重计费用数额	重计费用后	重计费用数额
阿鲁沙	2 901.9	2 968.4	66.5	2 205.4	2 131.9	(73.5)	5 100.3	(7.0)
海牙	2 346.6	2 400.2	53.6	1 516.5	1 482.7	(33.8)	3 882.9	19.8
纽约	74.4	76.1	1.7	—	—	—	76.1	1.7
共计	5 322.9	5 444.7	121.8	3 721.9	3 614.6	(107.3)	9 059.3	14.5

2. 工作地点差价调整数乘数变动引起的重计费用(增加 103 300 美元)

11. 工作地点差价调整数乘数是一个可变部分,定期予以调整,以反映工作地点生活费用的变化。这有助于确保联合国专业及以上职类工作人员无论在哪个工作地点都具有同等购买力。

12. 拟议预算包括根据 2022 年早些时候假定的数率对工作地点差价调整数乘数作出的调整。本报告根据国际公务员制度委员会公布的最新工作地点差价调整数乘数(2022 年 11 月)以及 2022 年剩余时间和 2023 年的预计通货膨胀率,同时考虑到当地货币对美元的最新汇率,更新了对工作地点差价调整数乘数的预测。如 A/77/30 号文件附件九所述,将通过增加基薪将薪金上调 2.28%,为此,对工作地点差价调整数乘数的预测也反映了工作地点差价调整数乘数点的下降。

13. 这些变动导致 2023 年工作地点差价调整数乘数估计数增加 103 300 美元,主要原因是荷兰的工作地点差价调整数乘数增加,从 40.3%增至 42.9%。

表 3

2023 年工作地点差价调整数乘数重计费用的影响，按地点分列

(千美元)

地点	2022 年核定乘数		实际乘数	2023 年估计乘数		重计费用 数额
	百分比	数额 (2022 年 11 月)		百分比	数额	
阿鲁沙	45.1	1 965.6	43.9	44.1	1 973.4	7.8
海牙	40.3	945.2	42.1	42.9	1 029.7	84.5
纽约	69.1	51.4	73.8	82.0	62.4	11.0
共计		2 962.2			3 065.5	103.3

缩写：乘数系指工作地点差价调整数乘数。

3. 一般工作人员费用变动引起的重计费用(减少 5 900 美元)

14. 一般工作人员费用是本组织在工作人员应享权利方面的支出总额，如养恤金缴款、健康保险计划缴款、扶养津贴、教育补助金和回籍假。2023 年估计数是根据 2021 年 11 月至 2022 年 10 月的支出情况计算的，并根据 2023 年的预计通货膨胀率作出进一步调整。

15. 拟议预算没有调整一般工作人员费用估计数。在本报告中，估计 2023 年专业及以上职类一般工作人员费用总额为 320 万美元，一般事务及有关职类的这一数字为 230 万美元。

16. 一般工作人员费用在调整后减少 5 900 美元，主要原因是医疗、扶养津贴、教育补助金和艰苦条件津贴的经费减少，但因离职和养恤金缴款的经费增加而被部分抵消。

4. 空缺率变动引起的重计费用(增加 47 000 美元)

17. 根据大会第 70/247 号决议第 31 段规定，空缺率是预算的计算工具。

18. 如表 4 所示，本报告建议按照截至 2022 年 10 月底的 2022 年实际平均空缺率订正续设员额空缺率。续设员额空缺率调整的影响将导致所需经费增加 47 000 美元，其中专业及以上职类增加 30 300 美元，一般事务及有关职类增加 16 700 美元。所需经费增加的原因是两个职类的(加权)平均空缺率低于预算编列的空缺率。

19. 表 4 列示了空缺率对员额资源的影响。

表 4

空缺率对 2023 年估计数的影响，按工作人员职类和员额支出类别分列

(千美元)

适用的空缺率	按工作人员职类分列 的空缺率(百分比)		重计费用前				重计费用后			
	专业及 以上职类	一般事务及 有关职类	工作地点		一般工作		工作地点		一般工作	
			薪金	差价调整数	人员费用	共计	薪金	差价调整数	人员费用	共计
全额经费(无空缺)	—	—	9 044.7	2 962.2	5 554.3	17 561.2	9 059.3	3 065.5	5 548.4	17 673.2
2022 年核定空缺率 ^a	2.7	0.9	8 883.6	2 887.8	5 435.7	17 207.1	8 898.3	2 991.1	5 429.8	17 319.2
2023 年拟议空缺率 ^a	2.4	0.7					8 905.9	3 004.3	5 456.0	17 366.2

^a 加权平均数。

B. 非员额资源重计费用(增加 470 万美元)

20. 在本次重计费用时，根据通货膨胀和货币波动的综合影响对非员额经费作出了调整。按照既定方法，通货膨胀调整数是根据《经济学人》公布的居民消费价格指数计算的。对于远期合同市场活跃的货币，则根据这种远期汇率计算币值调整；在其他情况下，采用联合国业务汇率。

21. 2023 年拟议非员额资源共计 5 930 万美元。2023 年拟议预算包括仅因通货膨胀作出的初步重计费用调整，数额为 300 万美元。

22. 在本报告中，根据 2022 年的货币使用情况对非员额经费作出调整。根据适用的通货膨胀率调整了以每种货币消费的数额，并使用 2023 年汇率将其换算成美元。这导致费用净增加 470 万美元，其中因通货膨胀增加 630 万美元，但因汇率变动减少 170 万美元而被部分抵消。

23. 因通货膨胀增加 630 万美元，主要是由于以下几个因素：

(a) 对美元适用 8.5%的调整系数，其中考虑到 2022 年通货膨胀高于估计数(2021 年 12 月预计为 3.2%，2022 年 11 月估计为 8.0%)和 2023 年预计通货膨胀率 3.7%，在两者共同作用下，总调整系数为 8.5%。欧元和坦桑尼亚先令分别适用 13.2%和 4.6%的通货膨胀调整数，也导致其重计费用增加；

(b) 根据居民消费价格指数，对价格变动远远超过 2022 年核定通货膨胀拨备的地点，调整了能源经费重计费用。以海牙为例，2022 年每千瓦时的价格从 0.05792 欧元升至 0.15980 欧元。因此对能源经费作出调整，使之符合当前的能源价格；

(c) 鉴于 2022 年机票费用和每日生活津贴的总体增长超出核定通货膨胀预测，对 2022 年差旅费基线作出 9.3%的调整，该基线是预测 2023 年通货膨胀的依据。随后，对 2023 年采用了基于美元的预计通货膨胀率 3.7%。

24. 对于汇率波动，根据大会第 69/274 号决议第九节，远期汇率被用作重计欧元和坦桑尼亚先令的依据。远期汇率于 2022 年 11 月根据 2023 年月度远期汇率平均值确定。

25. 汇率波动导致费用净减少 170 万美元，原因是美元对欧元(拟议预算假定为 0.883，实为 0.949)和坦桑尼亚先令(拟议预算假定为 2 309.98，实为 2 332.56)走强。

26. 表 5 提供了进一步资料，说明货币和通货膨胀引起的非员额资源重计费用的总体影响。

表 5
非员额资源重计费用的影响

(千美元)

货币	2022 年货币使用情况(百分比)	数额 (重计费用前)	通货膨胀	汇率	重计费用 共计
美元	60.5	35 878.7	3 373.7	—	3 373.7
欧元	34.8	20 626.4	2 853.4	(1 635.3)	1 218.1
坦桑尼亚先令	4.7	2 787.3	116.2	(25.5)	90.7
共计	100.0	59 292.4	6 343.3	(1 660.8)	4 682.5

注：不包括员额的工作人员薪金税。

附件

A. 通货膨胀率(居民消费价格指数)，按地点/地区分列

(百分比)

地点/地区	2021 年 12 月	2022 年初步重计费用		2022 年 11 月		调整系数
	2022 年核定数	2022 年估计数	2023 年估计数	2022 年估计数	2023 年估计数	
欧元区	1.4	5.2	2.3	8.3	6.0	1.132
坦桑尼亚联合共和国	4.3	5.0	4.4	4.4	4.5	1.046
美利坚合众国	3.2	7.2	2.8	8.0	3.7	1.085

B. 各种货币对美元的汇率

货币	核定汇率(2022 年， 用于 2023 年拟议预算)	截至 2022 年 11 月的 联合国汇率	2023 年 预期汇率	2023 年重计费用时采用 的币值调整系数(百分比)
美元	1.000	1.000	1.000	0.00
欧元	0.883	0.972	0.949	(6.95)
坦桑尼亚先令	2 309.98	2 309.98	2 332.56	(0.97)