



## 第七十七届会议

## 议程项目 163 (b)

## 联合国中东维持和平部队经费的筹措：

## 联合国驻黎巴嫩临时部队

## 联合国驻黎巴嫩临时部队 2021 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日 期间的预算执行情况

### 秘书长的报告

### 目录

	页次
一. 导言 .....	5
二. 任务执行情况 .....	5
A. 概况 .....	5
B. 预算执行情况 .....	5
C. 特派团支助举措 .....	8
D. 区域特派团合作 .....	10
E. 伙伴关系和国家工作队的协调 .....	11
F. 成果预算编制框架 .....	12
三. 资源使用情况 .....	29
A. 财政资源 .....	29
B. 类别间资源调拨信息汇总 .....	30
C. 月支出模式 .....	31



---

D. 其他收入和调整以及借贷 .....	31
E. 特遣队所属装备支出：主要装备和自我维持 .....	32
F. 未编入预算的捐助价值 .....	32
四. 差异分析 .....	32
五. 有待大会采取的行动 .....	35
六. 为执行经大会第 76/274 号决议认可的行政和预算问题咨询委员会的 要求和建议而采取的后续行动摘要.....	35

## 摘要

联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)2021年7月1日至2022年6月30日期间的支出总额已通过按业务和支助这两个构成部分归类的若干成果预算编制框架与联黎部队的目标挂钩。

在本报告所述期间，联黎部队继续执行安全理事会第2591(2021)号决议重申的第1701(2006)号决议的规定，安理会在该决议中赞扬根据安理会第2373(2017)和2433(2018)号决议对联黎部队进行的业务改革以及秘书长旨在在进一步提高联黎部队效率和成效的各项建议。在这方面，联黎部队开始利用其在最近的内部审查中确定的军事能力和文职人员配置部分的效率，尽管在利用财政资源方面存在全球压力。此外，联黎部队将继续更换已经超过经济使用寿命的资产，以确保为其人员维持安全和可持续支助服务所需的最低业务和支助能力。

联黎部队在本报告所述期间的支出为4.768亿美元，资源利用率为100%，而2020/21年度的支出为4.687亿美元，资源利用率为97.5%。

未支配余额2万美元反映了以下因素的净影响：(a) 军事和警务人员所需资源减少，主要原因是，实际部署的军事特遣队人员平均数低于预算，特遣队海上行动的实际费用低于预算，原因是本组织在部署方面面临挑战；(b) 文职人员所需资源增加，原因是国际工作人员和本国工作人员职类人员的薪金费用高于预算；(c) 业务费用所需资源增加，原因是全球燃料费用上涨，导致发电机、车辆和空中业务每升燃料的实际平均价格高于预算。

### 财政资源使用情况

(千美元；预算年度为2021年7月1日至2022年6月30日)

类别	分配数	支出	差异	
			数额	百分比
军事和警务人员	331 053.6	319 078.6	11 975.0	3.6
文职人员	99 180.3	106 847.6	(7 667.3)	(7.7)
业务费用	46 608.1	50 899.6	(4 291.5)	(9.2)
<b>所需资源毛额</b>	<b>476 842.0</b>	<b>476 825.8</b>	<b>16.2</b>	<b>0.0</b>
工作人员薪金税收入	13 679.0	14 216.1	(537.1)	(3.9)
<b>所需资源净额</b>	<b>463 163.0</b>	<b>462 609.7</b>	<b>553.3</b>	<b>0.1</b>
自愿实物捐助(已编入预算)	—	—	—	—
<b>所需资源共计</b>	<b>476 842.0</b>	<b>476 825.8</b>	<b>16.2</b>	<b>0.0</b>

### 人力资源在职情况

类别	核定数 <sup>a</sup>	实际数(平均)	空缺率(百分比) <sup>b</sup>
军事特遣队	13 000	9 742	25.1
国际工作人员	254	241	5.1
本国工作人员			
本国专业干事	46	42	8.7
一般事务人员	544	514	5.5

<sup>a</sup> 系最高核定人数。

<sup>b</sup> 按每月在职人数和每月核定人数计算。

有待大会采取的行动见本报告第五节。

## 一. 引言

1. 秘书长 2021 年 2 月 22 日的报告(A/75/772)开列了联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)2021 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日期间经费拟议预算, 共计毛额 480 427 900 美元(净额 466 753 100 美元)。该预算用于部署至多 13 000 名军事特遣队人员、254 名国际工作人员和 590 名本国工作人员(包括 46 名本国专业干事和 544 名本国一般事务人员)。
2. 行政和预算问题咨询委员会在 2020 年 4 月 30 日的报告中, 建议大会为 2021 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日期间批款毛额 477 642 000 美元(A/75/822/Add.14, 第 40 段)。
3. 大会在第 75/250 B 号决议中批款毛额 476 842 000 美元(净额 463 163 000 美元), 充作联黎部队 2021 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日期间的经费。批款总额已分摊至会员国。

## 二. 任务执行情况

### A. 概况

4. 联黎部队的任务是安全理事会第 425(1978)和 426(1978)号决议确定的, 安理会其后各项决议延长了任务期限。本执行期间的任务是由安理会第 2539(2020)和 2591(2021)号决议确定的。
5. 联黎部队的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标, 即在黎巴嫩南部恢复国际和平与安全。
6. 在这一总体目标范围内, 联黎部队在本执行情况报告所述期间交付了下文各框架(按业务和支助构成部分分列)列示的相关主要产出, 为取得若干成绩作出了贡献。
7. 本报告对照 2021/22 年度预算所列计划成果预算编制框架, 对实际执行情况进行评估。具体而言, 本执行情况报告将实际绩效指标, 即本期间在实现预期成绩方面取得的实际进展, 与计划绩效指标进行了比较, 并将实际完成产出与计划产出进行了比较。

### B. 预算执行情况

8. 在本报告所述期间, 大中东地区的安全局势仍然不稳定, 阿拉伯叙利亚共和国、以色列和巴勒斯坦被占领土的事态发展对黎巴嫩以及蓝线的稳定产生了影响。在实现永久停火和长期解决黎以冲突方面仍然难以取得进展。虽然在本报告所述期间, 冲突的根本驱动因素没有发生急剧变化, 而且黎巴嫩和以色列均仍然致力于根据安全理事会第 1701(2006)号决议所建立的框架, 但在区域和全球紧张局势加剧之际, 双方之间仍然存在故意或因误判或误解而重新爆发敌对行动的风险。
9. 以色列国防军违反第 1701(2006)号决议, 继续在黎巴嫩领空飞行, 继续占领盖杰尔北部和蓝线以北毗邻地区, 这仍然是一个令人严重关切的问题。联黎部队

观察到，2021年7月20日、8月4日和6日以及2022年4月25日发生了从黎巴嫩越过蓝线发射火箭弹事件，以色列以炮击予以回应。2021年8月5日，以色列国防军对黎巴嫩南部地区进行了三次空袭，其中两次得到了联黎部队的证实。联黎部队继续努力执行其防止敌对活动的任务，并在这些事态发展中始终与以色列国防军和黎巴嫩武装部队保持联系。虽然这些事件经过联黎部队的积极联络得到控制，但却表明蓝线两侧局势存在升级风险，并突出表明双方在落实第1701(2006)号决议尚未执行的规定方面需要取得进展。在没有实现永久停火的情况下，联黎部队消除冲突的作用仍然是黎巴嫩南部的一个关键稳定因素。

10. 联黎部队观察到，在本报告所述期间，其行动区内存在未经许可的武器。其中包括2022年3月至6月在4个射击场观察到武装人员团伙，这被视为严重违反了第1701(2006)号决议。联黎部队向黎巴嫩政府报告了这些事件，黎巴嫩武装部队承诺对射击场地进行联合视察。

11. 联黎部队继续成功地利用其联络和协调机制、特别是三方论坛来缓解蓝线沿线敏感地区的紧张局势。2022年5月，三方会议显示，各方发出积极信号，认为有可能就解决蓝线沿线争议点问题恢复谈判。联黎部队的干预工作和积极主动的沟通促进缓解和防止蓝线沿线的摩擦点，包括以色列将其T形防御墙延伸到蓝线以南、进入黎巴嫩保留区的计划。由于联黎部队的参与，以色列国防军向联黎部队保证，它将不在Shlomi以北和Alma al-Sha'b以东的黎巴嫩保留区进行建设。

12. 联黎部队和黎巴嫩武装部队继续在战略对话进程框架内互动。尽管在过去一年中面临各种挑战，黎巴嫩武装部队在斯里宾的模范团总部仍然于2022年6月13日落成，最初为模范团配置了40名人员。新设施为黎巴嫩武装部队提供了发展模范团所需的有形基础设施。黎巴嫩武装部队承诺利用黎巴嫩武装部队现有部队人员，向模范团部署一个完整的第一连，以展示其对在南部扩展国家权力的承诺。联黎部队和黎巴嫩武装部队继续与黎巴嫩武装部队的地面部队开展协调演习，并与黎巴嫩武装部队的海军部队进行联合训练，以提高其战术和业务能力，并加强联黎部队和黎巴嫩武装部队在这方面的协调。

13. 为实现将联黎部队海上特遣队的职责逐步移交给黎巴嫩政府，黎巴嫩海军继续与海上特遣队一起参加海上封锁行动，这意味着部分接管海上特遣队的职责。然而，由于资源限制，黎巴嫩海军舰艇对这些演习的参与程度有波动。尽管存在这些制约因素，黎巴嫩海军在整个本报告所述期间对海上特遣队移交的船只保持100%的检查率。

14. 黎巴嫩的经济危机给其民众及其包括黎巴嫩武装部队在内的国家机构带来了前所未有的挑战。黎巴嫩武装部队的健全和效力对于执行第1701(2006)号决议仍至关重要。根据第2591(2021)号决议第11段，联黎部队在黎巴嫩武装部队和联黎部队联合活动的框架内，向黎巴嫩武装部队提供了临时、非致命物资和后勤支助。联黎部队共运送了210 000公升燃料、40 000公斤口粮和药品，并提供了运输维修服务，以支持黎巴嫩武装部队。这种支助对黎巴嫩武装部队的能力和准入产生了积极影响，联黎部队与黎巴嫩武装部队密切协调开展的活动数量立即增加就是明证。为支持黎巴嫩武装部队的发展，联黎部队平均有16.75%的业务活动

是与黎巴嫩武装部队密切协调开展的。这些活动继续协助维持停止敌对行动状态，并支持黎巴嫩武装部队努力确保利塔尼河以南地区没有未经许可的武装人员、资产和武器。

15. 联黎部队继续开展一些活动，通过培训和能力建设项目、定期提供咨询以及与地方当局、部委和市镇的协调和接触，支持黎巴嫩政府在黎巴嫩南部加强国家权力。联黎部队保持了行动快节奏和可见度，以防止发生任何敌对活动，并支持黎巴嫩武装部队在利塔尼河以南维持一个没有未经授权的武装人员、资产和武器的安全稳定环境。海上特遣队协助黎巴嫩海军确保海上边界安全、防止非法武器进入。联黎部队继续努力加强黎巴嫩武装部队的能力，为此促进捐助方的支持，并密切协调开展业务活动和培训。

16. 虽然联黎部队的行动自由总体上得到尊重，但在 2021 年 12 月以及 2022 年 1 月和 6 月，联黎部队遭遇限制次数的增加幅度令人关切。其中包括以色列国防军威胁海上特遣队一艘执勤船只的两起事件。此外，在蓝线沿线放置了集装箱和预制设施，由于这些物理障碍，在一些情况下无法进入。到本报告所述期间结束时，事件数量有所减少。联黎部队要求所有各方遵守其尊重联黎部队安全的义务，确保联黎部队能够不受阻碍地开展授权活动。

17. 在 2022 年 5 月 15 日举行议会选举后，到本报告所述期间结束时，尚未组建一个稳定的正常运作的政府。黎巴嫩在这方面的许多挑战由于该国经济状况的持续恶化而加剧。黎巴嫩武装部队和其他安全机构冻结征聘，货币贬值严重削弱了薪金。黎巴嫩武装部队在联黎部队行动区的存在减少，原因是安全人员不在且调派人员去开展该国境内与国内安全有关的活动。这既是该区域冲突的结果，也是与经济危机有关的国内法律和秩序方面的任务日益增多的结果。然而，主要由于缺乏资源，黎巴嫩武装部队控制陆上和海上行动区的能力没有显著改善。

18. 联黎部队完成了 2021-2023 年期间的特派团构想和特派团计划，其中确定了部队的战略优先事项。这些产品将为联黎部队所有构成部分今后制定流畅的工作计划提供信息，以确保这些计划与部队的战略优先事项保持一致。联黎部队在其全面规划和业绩评估系统框架内进行了定期业绩评估并采纳了提高部队效力的建议。随着联黎部队“以行动促维和+”倡议监测框架的启动，联黎部队从特派团各个构成部分收集数据，对数据进行筛选和核实，并于 2022 年 6 月将数据上传至 Power-Bi 平台。联黎部队继续推动将“以行动促维和”倡议和“以行动促维和+”倡议各项原则纳入其所有产品和计划。

## 冠状病毒病大流行

19. 在本报告所述期间，军事特遣队人员继续遵守部署前隔离 14 天和抵达部队行动区后隔离 14 天的要求。此外，遣返人员也遵守了在抵达本国后隔离 14 天的要求。联黎部队继续使用上一个财政期间进行了翻修和用途调整的现有橡胶厅设施，作为隔离轮调部队人员的检疫设施。实施这些措施是为了遏制和预防冠状病毒病(COVID-19)的传播并保护部队人员。这一检疫设施需要定期清洁服务、用品和维修，但额外费用仅限于本报告所述期间的用品。还建立了一个疫苗接种中心。

截至 2022 年 3 月，联黎部队根据黎巴嫩政府放宽 COVID-19 预防性限制措施的情况调整了隔离期。每次轮调，联黎部队各单位均遵守抵达后隔离 5 天的要求，海上特遣队各单位则均遵守抵达后隔离 7 天的要求。

20. 在本报告所述期间，联黎部队就 COVID-19 大流行向当地民众提供的支助逐渐减少。因此，只有一个速效项目与在宾特朱拜勒县为病毒检测提供支助有关。大多数活动，如确定、监测和结束速效项目，都是到场进行的。外联活动得以恢复，并进行了战略转型，以适应网络和社交媒体等数字平台。

21. 行政领导和管理及支助构成部分项下的大多数计划内年度会议和培训公务差旅，如联合国领导才能发展方案、特派团高级工作人员培训、审计反应和协调培训、外地职业安全、企业风险管理、信息和通信技术(信通技术)认证和培训方案以及安保认证方案，因与 COVID-19 大流行有关的旅行和行动限制而被推迟或取消。此外，在黎巴嫩封锁期间计划的几次培训活动是在网上进行的，联黎部队会议室更多地使用第三方视频会议套间接口，这需要一些额外设备。还需要为通信提供更多的移动 SIM 卡服务数据包，以确保在支持已获授权行动的同时提供不间断服务。

### C. 特派团支助举措

22. 2020 年 9 月进行的文职人员配置审查提出的建议已得到执行，但特派团团长/部队指挥官办公室的专门战略规划能力未得到完全整合。由于落实了建议，工作人员队伍与部队各构成部分的需求和优先事项进一步对接，部队的结构最终符合维持和平特派团采用的标准化特派团结构。联黎部队设立了特等协调员办公室，将特派团团长/部队指挥官办公室的政策和最佳做法股、调查委员会股和特派团联合分析中心并入新设立的办公室。审计反应股划归特派团支助事务主任办公室下属的贝鲁特民事管理代表办公室。随着大会核准增设一个高级协调干事员额(P-5)，特派团规划职能在随后的时期内得到了完全的整合。

23. 根据安全理事会第 2539(2020)号决议认可的秘书长对联黎部队的评估(见 S/2020/473)所提建议，联黎部队着手加强信通技术设备、软件和服务，以部队保护、态势感知以及发现和报告违反第 1701(2006)号决议规定的行为等方式为部队提供支持。为保护部队而进行的蓝线摄像头项目的摄像头安装工作于 2021 年春季开始，但在当地一些民众数次抗议后暂停。当地媒体发表了歪曲该项目、质疑该项目用意的报道，这也促使项目被拖延。在本报告所述期间，联黎部队与黎巴嫩武装部队和主要地方领导人合作，评估他们关切的问题，并促进民众更好地了解该项目，以期最终实施项目。在本报告所述期间结束时，仍在评价局势，与各方的协商仍在进行。鉴于当前安全局势面临执行挑战，联黎部队推迟了该项目，并重新部署了核定资源，以弥补本来不可能吸收的短缺。此外，联黎部队为完成其授权活动而加强地面空中监视雷达能力的工作被推迟，原因是与部队派遣国就雷达系统的能力和费用进行谈判，而这一进程在本报告所述期间结束时仍在进行。

24. 在 2020/21 年度关闭了 2 个阵地后，联黎部队继续在其行动区的 53 个联合国阵地执行任务。根据秘书长建议的执行情况，与黎巴嫩武装部队土地委员会谈

判了预计将在 2021/22 年度合并和关闭另外 3 个阵地的事宜。在本报告所述期间结束时，联黎部队已完成对这些阵地关闭情况的评估，这些阵地已撤空，向黎巴嫩武装部队正式移交阵地的工作正在进行。

25. 关于将一个部队派遣国的 4 支部队合并为 2 支部队的建议以及在与部队派遣国的谅解备忘录修正案中得到反映的各项变革已得到执行。根据 2019 年完成的内部审查，以侦察职能取代了一些用于日常活动的重步兵职能。此外，由于实施时间稍早，主要特遣队所属装备所需资源减少，从而产生了额外节余。

26. 联黎部队继续争取到 2023 年实现管理当局和平行动环境战略(2017-2023 年)的目标。在本报告所述期间开展的广泛环境活动包括维护联黎部队的环境监管框架和环境评估。以下举措得到实现：通过在源头分离危险和非危险固体废物，定期以标准化方式改进固体废物管理；营地内按照战略进行废水处理和污泥处置；采取保护措施，包括燃料储存控制盆、发电机燃料外溢控制盆和充分排水；设计有排水和油分离能力的车间；通过增加可再生能源的比例来节约资源；通过环境干预项目，提高当地民众的认识，并向他们提供支持，例如在固体废物管理做法方面向市镇提供支持。

27. 在联黎部队核定的五年资产更换计划的第三年，部队更换了不再处于可接受状态的老化装配式设施以及已远超使用寿命和使用阈值的陈旧空调机、水泵、车辆和卡车。作为该计划的一部分，更换了支持联黎部队行动的信通技术基础设施以及医疗设备。为确保业务连续性，联黎部队预先订购了一些关键资产。采取这一措施是为了缓解全球供应链的中断，这种中断最初是由于与 COVID-19 大流行有关的资产关闭或生产减少造成的、且因东欧冲突而进一步加剧。

28. 除了全球供应链中断外，为缓解燃料和文职人员费用上涨的压力以及由此造成的五年资产更换计划 2022/23 年度核定财政资源的短缺，联黎部队将核定计划中一些关键资产的购置提前到本报告所述期间。鉴于设施和基础设施的所有方面对军警人员的生活条件以及所有工作人员的安全和安保都产生直接影响，这一缓解措施旨在对不更换无法使用设备的情况加以限制，因为不更换会增加火灾风险、天气入侵、发霉以及在黎巴嫩炎热夏季的极端温度下无法为房地降温等情况；还限制了人员因空调系统故障而无法充分休息、疲劳加剧和事故风险增加的情况，并减少了维修工作，而这些情况对健康问题产生直接影响，且附带不能充分缓解供水、废水处理和电力故障等相关风险。

29. 军事和警务人员、文职人员和业务费用这三类支出的财政资源使用情况都主要受外部因素影响。在部署军事人员方面，本组织面临的挑战包括：更换一个已撤出的海上特遣队军事单位及其船只，并就此持续进行谈判；第二个军事单位及其船只从 2022 年 3 月至 6 月底暂时撤出联黎部队；在本报告所述期间开始时意外遣返一支军事侦察分遣队。经济危机和通货膨胀压力对国际工作人员薪金的影响反映在工作地点差价调整数乘数的上升上，对本国工作人员薪金的影响则反映在根据本报告所述期间进行的当地薪金调查的结果自 2022 年 2 月 1 日起实行的订正费率上。最后，全球燃料费用上涨以及当前的安全形势给联黎部队在现有资源范围内解决资金和业务影响带来了重大压力。

## D. 区域特派团合作

30. 联黎部队继续与联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处以及区域内维持和平行动和特别政治任务密切合作，这些维和行动和特别政治任务包括：联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)、联合国停战监督组织(停战监督组织)、联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)和联合国中东和平进程特别协调员办事处。根据评估提出的建议，联黎部队就已获授权的活动与联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国国家工作队及其他国家和国际利益攸关方进行定期协商和协调。联黎部队通过参加区域会议、部队指挥官区域会议以及定期信息和分析交流，更全面地分享信息和协调活动。

31. 设在联黎部队的区域行为和纪律科继续作为行为和纪律事项的主要咨询单位，执行涉及以下单位的区域任务：联黎部队、观察员部队、停战监督组织、联塞部队、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国中东和平进程特别协调员、联合国利比亚支助团、秘书长也门问题特使办公室、联合国支助荷台达协议特派团、秘书长塞浦路斯问题特别顾问办公室和塞浦路斯失踪人员调查委员会。这方面支助工作在各特派团或办事处行为和纪律协调人的协助下进行，具体包括各种预防活动，如上岗情况介绍和强制性行为和纪律培训，特别是有关防止性剥削和性虐待、性骚扰和欺诈的内容，以及根据处理违禁行为问题的战略进行有针对性的培训。鉴于 COVID-19 大流行对工作方式的限制，尽管疫情严重程度已有下降，区域行为和纪律科仍然与协调人协作，继续采取必要措施，提高接受强制性行为和纪律培训的合规率，包括通过定期在线培训方式。

32. 联黎部队继续发挥区域领导和管理作用，为联黎部队、观察员部队、停战监督组织和联塞部队这 4 个维持和平特派团协调外勤技术服务，确保各特派团落实缩小服务差距、实现规模经济和消除工作重复等既定目标。区域信通技术审查正在进行，参与的特派团从中东地区的 4 个维持和平特派团增加到 18 个维持和平特派团和特别政治任务。区域框架的关键作用是为实施战略、方向和合规目标提供框架。因此，区域外勤技术会议改期至 2022 年 9 月，以适应扩大后的区域范围。

33. 联黎部队在防治艾滋病毒/艾滋病方面协调了区域共享服务，以加强与艾滋病毒有关的准备工作，包括在区域各特派团促进健康、预防风险暴露、减轻对特派团、人员、派遣会员国和东道国社区的影响。由于与 COVID-19 大流行有关的限制，没有按计划开展区域支助活动，但实际上向观察员部队、停战监督组织和联塞部队的艾滋病毒/艾滋病协调中心提供了技术支助。

34. 就其对区域培训网络的协调作用而言，联黎部队针对该区域各特派团的共同需求提供了大量培训活动。联黎部队通过向维持和平特派团和联合国实体提供进一步的培训支助，加强了该区域的协调与协作。部队与邻近特派团和联合国实体的学员分享了内部在线培训机会。联黎部队的培训资源(包括主题事项专家)仍是区域内各特派团的重要资源，继续发挥成本效益。联黎部队向其他特派团提供了这些培训服务，没有发生进一步的费用。虽然联黎部队为联塞部队提供了定制的课程，但两个特派团都没有发生进一步的费用，联黎部队的培训员为准备、提供和评

价这一培训花费了许多时间。在几门收费的内部课程中，联黎部队与停战监督组织的学员分享了一些空位，这些学员与联黎部队协调开展活动，使部队受益。

35. 联黎部队根据需要向其行动区内的联合国实体，即联合国黎巴嫩问题特别协调员、停战监督组织、联合国难民事务高级专员公署(难民署)、联合国开发计划署(开发署)以及联合国和阿拉伯国家联盟叙利亚问题联合特别代表办公室提供行政、后勤和通信支助。后勤和通信服务在费用回收的基础上提供。联黎部队支持联合国黎巴嫩问题特别协调员按照《国际公共部门会计准则》编制月度财务报表和年终财务报告。此外，联黎部队提高了承付额，并为其工作人员、供应商、承包商和机构处理差旅费报销和付款。联黎部队为停战监督组织在联黎部队大楼获得的所有水电和安保服务提供行政事务支持。行政事务费不从这些实体收回。

36. 在处理联黎部队本国一般事务人员和军事参谋人员的薪金方面，联黎部队继续得到科威特联合支助办事处的支持，该办事处有 1 名国际一般事务人员和 2 名本国一般事务人员；该办事处通过 1 名国际一般事务人员和 2 名本国一般事务人员，辅助为黎巴嫩集中设立的设在西亚经济社会委员会的各项内部银行职能。

#### E. 伙伴关系和国家工作队的协调

37. 通过有关叙利亚危机对黎巴嫩的影响、发展项目、行动区紧张局势摸底、粮食安全、社会稳定和生计以及为年轻人提供支助等各种问题的双边会议和工作组会议，联黎部队与以下机构开展协作：联合国促进性别平等和增强妇女权能署合作(妇女署)(为当地妇女提供谈判和调解技能培训、增强妇女权能)、联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)(保护文化遗产地)、开发署(生计、粮食安全、废物管理和灾害应对)、联合国人类住区规划署(人居署)(城市危机应对)、红十字国际委员会(外国移民的保护关切)、联合国儿童基金会(儿基会)(经济危机和 COVID-19 大流行对儿童的影响)、人道主义事务协调厅(应急规划措施和保护平民)和联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处(关于 COVID-19 对巴勒斯坦难民营影响的态势感知)。2021 年 7 月，联黎部队与蓝盾国际协作举办了一次文化财产保护讲习班，维和人员在讲习班上了解了文化财产保护的理论和实际方面，并提出了一份可落实的活动清单，以便将其纳入联黎部队的计划活动。2021 年 8 月 18 日，联黎部队与儿基会组织了一场关于儿童与武装冲突的会议，帮助维和人员了解其在将儿童保护纳入主流方面的作用及其报告六种严重侵害儿童行为的义务。

38. 联黎部队促进了关于联合国可持续发展合作框架的讨论，并于 2022 年 5 月参加了方案管理务虚会，协助完成共同国家分析。作为和平与治理监测和评价工作组的成员，联黎部队与联合国其他伙伴一道，除其他外，确定了联合国在黎巴嫩面临的筹资障碍，为黎巴嫩人道主义、发展、和平三者存在联系的理念作出了贡献，该理念的目的是在人道主义、发展和建设和平部门进行全系统改革，以超越各自为政的“筒仓式”做法。

## F. 成果预算编制框架

### 构成部分 1：业务

39. 在本报告所述期间，联黎部队继续监测黎巴嫩和以色列之间停止敌对行动的情况，促进了黎巴嫩南部的平静与稳定，尽管经济危机和相关内乱造成了区域动荡和内部政治动荡，而 COVID-19 大流行又加剧了动荡。联黎部队利用三方机制等联络和协调安排及其各种解决冲突和建立信任活动，缓解双方之间的紧张局势。鉴于在实现永久停火方面没有取得明显进展，联黎部队继续实施各项举措，以缓解黎巴嫩与以色列之间潜在的冲突诱因。

40. 联黎部队开展了日常业务活动，包括乘车、徒步和直升机巡逻，重点是防止行动区内发生敌对活动，并支持黎巴嫩武装部队维持一个除黎巴嫩政府和联黎部队武装人员、资产和武器以外没有其他武装人员、资产和武器的地区。海上特遣队继续开展海上封锁行动，协助黎巴嫩当局防止武器或相关物资未经许可进入黎巴嫩。为确保做好保护平民的准备，联黎部队更新了保护平民应急计划，并继续向新入职人员介绍这方面的情况。

41. 联黎部队继续协助黎巴嫩武装部队加强其在行动区的陆上和海上能力。在战略对话进程框架内，联黎部队和黎巴嫩武装部队继续与黎巴嫩武装部队地面部队进行协调演习，并与黎巴嫩武装部队海军进行联合训练，以提高其战术和业务能力，并改善联黎部队和黎巴嫩武装部队在业务和战术层面的协调。为实现将海上特遣队的职责逐步移交给黎巴嫩政府，黎巴嫩海军继续与海上特遣队一起参加海上封锁行动，这意味着部分接管海上特遣队的职责。虽然黎巴嫩海军舰艇参加这些演习的情况因资源限制而发生波动，但黎巴嫩海军在整个本报告所述期间检查了联黎部队海上特遣队移交的所有船只。

42. 联黎部队还继续推动捐助方支持建立黎巴嫩武装部队模范团，该团将与联黎部队密切协调，在行动区内执行安全理事会第 1701(2006)号决议。

43. 联黎部队通过促进中央部委的参与以及地方当局在行动区履行职能的能力，努力支持在黎巴嫩南部扩展国家权力。为此，联黎部队在中央一级与主要部委、在地方一级与各市镇和社会发展中心保持密切接触，并与社区领导人和妇女团体保持密切接触。联黎部队通过讲习班和培训活动以及小规模项目协助能力建设。联黎部队继续支持行动区内各市镇在应对 COVID-19 大流行和社会经济危机的影响方面作出地方努力。

#### 预期成绩 1.1：在黎巴嫩南部营造稳定安全的环境

##### 计划绩效指标

不发生跨越蓝线的空中、海上或地面侵犯或开火事件(2019/20 年度：1 589 次空中侵犯和 1 275 次地面侵犯事件；2020/21 年度：2 142 次空中侵犯和 1 231 次地面侵犯事件；2021/22 年度：1 598 次空中侵犯和 1 380 次地面侵犯事件)

##### 实际绩效指标

共发生 671 起空中侵犯事件、1 002 起地面侵犯事件、4 起火箭发射事件、13 起以色列国防军爆炸性炮弹鸣枪示警事件(向空中发射)、19 起其他警报装置发射事件(爆竹/眩晕手榴弹/照明弹)、1 起越过蓝线直接射击事件、10 起向联黎部队投掷石块事件、31 起向蓝线技术围栏投掷石块事件

黎巴嫩武装部队部署在利塔尼河以南整个地区，包括盖杰尔镇位于蓝线以北的部分和蓝线以北的一个毗邻地区	黎巴嫩武装部队已部署在利塔尼河以南除盖杰尔北部和蓝线以北毗邻地区外的整个地区。黎巴嫩武装部队的兵力仍为 2 个步兵旅和 1 个干预团
除黎巴嫩武装部队和联黎部队武装人员、资产和武器以外，蓝线与利塔尼河之间的地区没有任何武装人员、资产和武器	联黎部队行动区发生 14 起未经授权携带武器事件，634 起猎人携带狩猎武器事件
双方都参加三方会议并保持联络和协调安排	已实现：举行了 5 次三方会议，联络和协调机制使蓝线两侧能够进行 24 小时协调
已清除地雷和战争遗留爆炸物的区域扩大 (2019/20 年度：33 010 平方米；2020/21 年度：20 412 平方米；2021/22 年度：30 000 平方米)	联黎部队排雷队清理了 24 822 平方米土地，发现并销毁了 4 584 枚杀伤人员地雷 排雷队要么在轮调后因阳性病例于 2022 年 3 月隔离一个月左右，要么在 2022 年 8 月每人同时隔离两周。因此导致可用于排雷活动的总天数减少

计划产出	已完成 (数目或是/否)	说明
1 241 000 个独立机动巡逻人日，包括后备能力、快速反应能力、侦察能力、干预能力和部队保护能力	1 150 260	机动巡逻人日 产出低于计划的原因是，调整了联黎部队在行动区的形象、态势和存在，减少了道路上的车辆密度，将其作为加强社区对部队尊重举措的一部分
949 000 个独立观察所人日	999 570	独立观察所人日 产出高于计划的原因是，鉴于业务和安全环境的变化，需要进行战术调整
770 个空中巡逻小时，用于执行蓝线巡逻和行动区内的侦察飞行	864	蓝线巡逻和侦察飞行小时 产出高于计划的原因是，蓝线局势紧张，需要增加巡逻
590 个飞行小时，用于事件调查以及运送作战资产、履行指挥与控制职能、开展联络活动和培训的业务调度	493	飞行小时 产出低于计划的原因是业务需要和调整飞行时数的优先次序，优先进行空中巡逻和蓝线侦察
1 318 个海军舰艇巡逻日，用于监测黎巴嫩海上边界，包括与黎巴嫩武装部队进行联合行动演习	1 167	海军舰艇巡逻日 产出低于计划的原因是，由于海上特遣队的 1 个军事单位撤出后本组织在更换该单位及其船只方面面临挑战、因此没有加以部署；第二个军事单位及其船只从 2022 年 3 月至 6 月底暂时撤出联黎部队
300 个飞行小时，用于海上拦截巡逻和海上行动区内的业务活动	75	飞行小时 产出低于计划的原因是，没有部署海上特遣队的一个军事单位及其船只(配备直升机)，以及正在就此进行谈判

240 900 个与黎巴嫩武装部队协调开展的业务活动人日	191 990	协调开展的业务活动人日  产出低于计划的原因是，黎巴嫩武装部队继续面临与黎巴嫩经济状况恶化有关的资金和后勤挑战，包括在寻求其他经济机会的同时开展这些活动可用的资金和后勤服务有限
与黎巴嫩武装部队陆军和海军举行 950 次联合/协调演习、研讨会、讲习班、讲座和培训课程，以增强其战术和业务能力，并改进联黎部队与黎巴嫩武装部队在业务和战术层面的协调，提高联合行动的成效	1 271	联合/协调演习、研讨会、讲习班、讲座和培训课程  产出高于计划的原因是，东道国政府取消了与 COVID-19 大流行有关的行动限制，并在本报告所述期间开始时恢复朱尼耶海军学校的面对面培训课程
秘书长向安全理事会提交的关于第 1701(2006)号决议执行情况的 3 份报告，辅之以就安理会感兴趣的具体事项提交的特别报告以及定期向联合国总部提交的内部报告	3	报告
每日和每周就必须立即注意的执行安全理事会第 1701(2006)号决议所涉问题，与双方联络、沟通和交换信息	是	与各方分别就与三方有关的问题定期举行双边会议，通过联络处和三方秘书处进行日常联系，并定期与各方举行高层领导会晤
在联黎部队的主持和支持下大约每六周并视需要举行三方会议	5	三方会议
为三方小组委员会的会议(包括关于蓝线事项的会议)提供秘书处支助服务，以支持在实地明显地标记蓝线，并视需要与各方举行双边会议	否	因为各方之间没有达成一致意见，没有举行三方小组委员会会议  为分别与各方就三方相关问题定期举行的双边会议提供了支持
对据称违反安全理事会第 1701(2006)号决议的行为和有可能使行动区紧张局势升级的其他事件进行调查，并视需要在合理的时间框架内向安理会报告这些调查的完成情况或后续行动	7	已启动 7 项调查，其中 5 项已结束  此外，2020/21 年度启动的 11 项调查已结束
迅速、及时地纠正当地社区对联黎部队行动的投诉，并在宣传工作的支持下开展建立信任活动，以提高东道国社区对联黎部队的接受程度	7	联黎部队平均每天与地方民政当局、宗教领袖、地方公共机构负责人和民间社会代表举行 7 次会议，以解决当地民众的关切，尽量减少联黎部队行动对其生活的影响，并支持他们继续努力应对社会经济危机
每周及视需要与黎巴嫩和以色列当局、外交代表及联合国各办事处举行会议(>100)，讨论如何增进对联黎部队任务、作用和活动的了解	250	会议

8 次向会员国、部队派遣国和捐助国通报联黎部队的业务问题、与黎巴嫩武装部队的合作事宜以及提高黎巴嫩武装部队执行安全理事会第 1701(2006)号决议能力的情况	8	通报
针对有关联黎部队的媒体报道以及与联黎部队有关的区域新闻,发布 4 000 份特别媒体报道,并进行每日监测和分析	4 966	特别媒体报道、每日监测和分析,具体如下:
	252	媒体简报
	51	每周回顾
	252	上午新闻综述
	252	媒体要闻
	11	新闻稿
	454	新闻谈话
	44	特别社交媒体监测报告
	3 650	即时新闻预警/实时更新
		产出高于计划的原因是,在特派团团长权力移交期间开展了额外活动,发生了与联黎部队在行动区行动自由被剥夺有关的事件,跨越边界发射火箭,在蓝线上放置集装箱,举行海上会谈,发生安全事件
开展 580 项媒体报道举措(活动、访问、采访、新闻发布会和新闻稿/新闻谈话),每日更新联黎部队英文和阿拉伯文网站以及社交媒体平台,并在全球和当地利用战略机会,以进一步提高联黎部队工作的可见度、覆盖面和得到的支持	871	媒体报道举措
	183	图片报道
	70	网站文章
	975 502	网站的网页浏览量
	111 906	网站用户
	1 241	在社交媒体平台上发布的媒体帖子
	661 819	联黎部队 YouTube 频道浏览量
	27	制作并通过数字渠道传播的引语卡
	8	更新/发布的信息图表,包括 15 张引语卡
		产出高于计划的原因是,在特派团团长权力移交期间开展了额外活动,发生了与联黎部队在行动区行动自由被剥夺有关的事件,跨越边界发射火箭,在蓝线上放置集装箱,举行海上会谈,发生安全事件

在各种媒体播放 140 集节目和 900 个宣传短片, 展现对性别问题有敏感认识的做法, 视需要在当地电台和电视台以及官方互联网频道播放, 包括介绍联黎部队的任务、其行动和维持和平活动、其与黎巴嫩武装部队的协调以及其他相关专题	156	节目(阿拉伯文和英文)
	1 086	制作并播放的宣传短片
		产出高于计划的原因是改进了与电台合作伙伴的协调
为向标划蓝线提供出入通道进行清除地雷/未爆弹药工作并在联合国阵地周边进行清除地雷/未爆弹药工作	24 822	已清理土地(清除地雷)
	平方米	
	4 584	联黎部队军事单位排雷队发现并销毁的杀伤人员地雷
		此外, 联黎部队启动了蓝线沿线蓝桶的第二次维护活动, 维护了 69 条切割通道和 65 个桶
开展 420 次关于地雷/未爆弹药危险的提高认识活动, 对排雷和爆炸物处理单位进行 150 次质量保证监测检查, 与黎巴嫩南部机构间工作组举行 12 次会议, 并与黎巴嫩地雷行动中心举行 30 次联络会议	28	关于地雷/未爆弹药危险的提高认识活动
		产出低于计划的原因是, 由于与 COVID-19 大流行有关的限制, 为在校儿童举办的活动减少
	247	排雷和爆炸物处理单位的质量保证监测检查
		产出高于计划是因为排雷活动增多
	12	与黎巴嫩南部机构间工作组举行的会议
	30	与执行和协调黎巴嫩国家地雷行动方案的黎巴嫩地雷行动中心举行的联络会议

#### 预期成绩 1.2: 扩展黎巴嫩政府在黎巴嫩南部的权力

计划绩效指标	实际绩效指标
联黎部队行动区内所有市镇以及公民和宗教机构均全面运作(2019/20 年度: 134 个市镇; 2020/21 年度: 134 个市镇; 2021/22 年度: 145 个市镇和机构)	共有 145 个市镇和机构运作 各市镇尽力开展运作、提供服务。虽然资金问题或缺乏资金影响了各种服务的提供, 但行动区所有市镇仍提供或开展了基本服务 各市镇在 2021/22 年度收到 2019 年的预算, 但随着当地货币的贬值, 拨款失去了大部分购买力。各市镇没有能力开展任何发展项目, 勉强能够提供有限的基本服务、支付必要市政工作人员的薪金。在当地捐助方和侨民汇款的帮助下, 各市镇采取了各种支持社区的举措, 如兽医服务和农作。由于燃料短缺和公务员在条件恶化的情况下罢工, 政府办事处仍然人手不足, 有些办事处已经关闭
加大支助力度, 让黎巴嫩政府及其部委和机构参与黎巴嫩南部事务	已实现。联黎部队与教育和高等教育部、能源和水资源部、社会事务部、农业部、公共卫生部及内政和市政部的代表/协调人会面, 了解各部门的需求和挑战。联黎部队还与行动区各地数个社会发展中心的负责人会面, 了解当地居民的脆弱性, 讨论协作开展联合活动。为地方执法人员举办了经验交流单元/干预活动, 以改善治理

黎巴嫩武装部队防止存在黎巴嫩政府或联黎部队武装人员、资产和武器以外的任何武装人员、资产和武器

黎巴嫩武装部队人员通过开展联合活动、定期分享信息和倡导外部供资，加强了军民协调能力

黎巴嫩武装部队设有检查站，并且每天进行徒步和乘车巡逻。联黎部队行动区发生 14 起违反停止敌对行动规定、未经授权携带武器事件，634 起猎人携带狩猎武器事件。观察哨和联黎部队业务活动的数量保持稳定

已实现。已做出努力，加强黎巴嫩武装部队的军民合作能力。然而，进展受到持续的社会经济危机及其对业务的影响的阻碍

计划产出	已完成 (数目或是/否)	说明
与黎巴嫩中央当局包括与服务有关的部委举行双月会议，讨论在黎巴嫩南部扩展黎巴嫩政府权力问题，并与负责向黎巴嫩南部社区提供公共服务的中央或地区政府机构举行双月会议，以支持国家优先任务和战略的执行	24	与黎巴嫩中央当局包括各部委举行的会议就当地关切的问题，平均每月与黎巴嫩南部各市的工会举行 4 次会议(大部分是面对面会议)与行动区各地的社会发展中心负责人举行的会议主要侧重行动区的社会发展，特别是在经济衰退和人口脆弱性增加之后的社会发展
就采取全面综合办法执行安全理事会第 1701(2006)号决议和其他决议并就黎巴嫩南部总体局势、特别是联黎部队行动区的安全形势，向联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国其他专门机构、基金和方案及办事处、外交代表和非政府组织提供咨询意见并与之协调，同时与潜在捐助方进行联络	是	定期与人道主义事务协调厅、驻地协调员办公室、联合国国家工作队和人道主义国家工作队举行协调会议，并就联合国黎巴嫩战略框架支柱 1(和平与安全)的联合工作规划进程举行会议。在联合国国家工作队务虚会上，联黎部队促进开展了有关完成联合国可持续发展合作框架协商工作的讨论。在联合国方案管理务虚会上，联黎部队促进完成了共同国家分析和 2023-2025 年联合国可持续发展合作框架，并确定了该框架与其他框架之间的联系以及今后三年的前进方向。联黎部队还参加了和平与治理监测和评价工作组，以敲定指导整个方案周期的联合国可持续发展合作框架，并参加推动规划、实施、监测、报告和评价联合国对实现《2030 年可持续发展议程》的集体支持。
通过会议和工作组，就方案执行情况、信息共享和应急规划，包括涉及恢复、发展和其他贯穿各领域的问题，与在黎巴嫩南部运作的联合国专门机构以及国际和当地非政府组织联络和协调	是	通过与联合国实体举行双边会议和工作组会议，讨论阿拉伯叙利亚共和国危机、发展项目、行动区紧张局势摸底、粮食安全、社会稳定和生计以及为年轻人提供支助等一系列问题 继续与以下机构协作：妇女署(为当地妇女提供谈判和调解技能培训、增强妇女权能)、教科文组织(保护文化遗产地)、开发署(生计、粮食安全、废物管理和灾害响应)、人居署(城市危机应对)、红十字国际委员会(外国移民的保护关切)、儿基会(经济危机和 COVID-19 大流行对儿童的影响)、人道主义事务协调厅(应急规划措施和平

	民保护)和联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处(关于 COVID-19 对巴勒斯坦难民营影响的态势感知)。
作为与保护平民有关的应急规划的一部分，开展 1 次性别包容的筹备活动，并对联黎部队保护平民执行计划进行 1 次审查	联黎部队与蓝盾国际协作举办了一次讲习班，维和人员在讲习班上了解了文化财产保护的律和实际方面，并提出了一份可落实的活动清单，以便将其纳入联黎部队的计划活动
每年提出有助于更好履行地方治理责任的 4 个由外部捐助方供资/支持的项目提案和 4 个特别举措，并辅之以就地方当局的发展问题向其提供咨询	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 性别包容的活动</li> <li>1 审查</li> <li>4 项目提案</li> <li>4 特别举措</li> </ul>
与黎巴嫩武装部队协调并向其提供援助，以提高其能力，为此开展战略对话进程，特别侧重模范团项目，加强黎巴嫩武装部队的海军能力，并加强军民协调和沟通活动	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 联黎部队和黎巴嫩武装部队与国际社会共同主持的支持战略对话的协调会议，目的是动员各方支持部署模范团、执行黎巴嫩海军过渡战略</li> <li>2 在联黎部队支持下，由法国国际合作署组织、黎巴嫩武装部队和欧洲联盟共同主持的指导委员会会议，讨论位于斯里宾(西区)的黎巴嫩武装部队模范团总部的翻修工作</li> <li>5 在联黎部队的支持下对模范团总部所在地进行的项目监测考察</li> </ul> <p>作为联黎部队与黎巴嫩武装部队战略对话的一个优先事项，黎巴嫩武装部队模范团总部项目已经完成。继续采取筹备措施，将海上特遣队的部分职责移交给黎巴嫩海军</p>
实施 25 个速效项目，以协助扩展国家权力，改善获取基本服务的机会，支持联黎部队的行动以及东道社区对部队任务的接受，并推动冲突管理和建立信任举措	<ul style="list-style-type: none"> <li>36 速效项目(14 个项目支持扩展国家权力、公民教育和能力建设; 15 个项目支持获得教育以及水、卫生与健康方面的基本服务; 7 个项目支持冲突管理和建立信任举措)</li> </ul>
举行会议、提高认识运动、活动和社区外联活动，辅之以战略宣传，促进地方当局/机构/团体以及国际和地方非政府组织、联黎部队各构成部分和联合国各专门机构建立伙伴关系，以推动实施联合国的各项目标，并支持、扩大和改进能力发展、信息传播和提高认识培训	<p>产出高于计划的原因是，联黎部队继续努力做到事半功倍，为此寻求更多低成本、高影响项目，并鼓励与当地伙伴、部队派遣国和其他方面共同筹资，因此得以开展更多项目</p> <p>是组织了社区外联活动，包括向公立学校提供支持、支持纪念一些旨在提高认识的国际日。然而，由于与 COVID-19 大流行有关的限制和社会经济危机，活动仍然受到影响</p>

在联黎部队行动区内开展 1 次公众观念调查	否	没有开展公众观念调查  由于政治敏感性，调查被推迟。但继续将以往调查结果作为情况介绍的一部分分发给新入职人员
在主要活动期间以及与民众和媒体互动期间，印制并分发 20 000 张宣传袖珍卡和 20 000 份三折小册子(15 000 份阿拉伯文小册子和 5 000 份英文小册子)	20 770 否	宣传卡(20 种语言)  无三折小册子  产出低于计划的原因是，由于与 COVID-19 大流行有关的行动限制，主要通过在线平台(广播服务)提供小册子上的信息
印制 3 期/75 000 份面向当地民众、地方当局、机构、媒体和国际社会的英文和阿拉伯文外联杂志，介绍联黎部队和联合国各专门机构在整个行动区的活动，并通过数字平台进行发布，另外制作 22 000 本阿拉伯文年历和 1 000 本英文年历	否  22 000 10 000	无外联杂志  由于战略调整，通过网络和社交媒体进行数字外联，因此该杂志停刊  年历(阿拉伯文 18 000 份，英文 4 000 份)  英文单页联黎部队日历

## 构成部分 2：支助

44. 在本报告所述期间，联黎部队支助部分为实际平均 9 742 名军事特遣队人员和 797 名文职人员提供了高成效、高效率的后勤、财务、行政和安保服务，通过交付相关产出支持联黎部队执行任务。

45. 支助范围涵盖了所有支助事务，包括文职和军警人员管理、财务、预算和报告、医疗保健、外勤技术、运输业务、对口粮、燃料和一般用品供应的监测和控制以及为联黎部队所有人员提供的安保服务。

### 预期成绩 2.1：向联黎部队提供迅速、高成效、高效率、负责任的支助服务

计划绩效指标	实际绩效指标
核定飞行时数使用百分比(2019/20 年度：80%；2020/21 年度：98.6%；2021/22 年度：≥90%)	99.9%
核定国际员额空缺的年均百分比(2019/20 年度：7%；2020/21 年度：5.1%；2021/22 年度：5.5%±3%)	5.1%
女性国际文职人员年均百分比(2019/20 年度：37%；2020/21 年度：38%；2021/22 年度：≥38%)	38.5%
国际候选人从名册征聘到选定候选人的平均日历天数(2019/20 年度：75；2020/21 年度：68；2021/22 年度：P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 职等从空缺通知公布日期起≤120 个日历日)	65 天

国际候选人具体员额征聘从公布空缺通知到选定候选人的平均日历天數(2019/20 年度: 275; 2020/21 年度: 106; 2021/22 年度: P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 职等从空缺通知公布日期起≤120 个日历日)	113 天
行政当局环境管理记分卡上的总得分(2019/20 年度: 82; 2020/21 年度: 84; 2021/22 年度: 100)	85 分
所有信息和通信技术事件在既定的高、中、低紧要程度目标内获得解决的百分比(2019/20 年度: 92%; 2020/21 年度: 91%; 2021/22 年度: ≥85%)	89.1%
外地职业安全风险管政策的遵守情况(2019/20 年度: 90%; 2020/21 年度: 100%; 2021/22 年度: 100%)	100%
根据 20 项基本主要业绩指标得出的行政当局财务管理指数总得分(2019/20 年度: 1 950 分; 2020/21 年度: 1877 分; 2021/22 年度: ≥1 850 分)	1 857 分
采购的计划数量和及时性与需求计划的偏差(2019/20 年度: 11%; 2020/21 年度: 17.6%; 2021/22 年度: ≤20%)	15.9%
截至 6 月 30 日按照谅解备忘录入住符合标准的联合国房地特的遣队人员百分比(2019/20 年度: 100%; 2020/21 年度: 100%; 2021/22 年度: 100%)	100%
供应方遵守联合国口粮交付、质量和库存管理标准的情况(2019/20 年度: 97%; 2020/21 年度: 97%; 2021/22 年度: ≥95%)	95.7%

计划产出	已完成 (数目或是/否)	说明
<b>服务改进</b>		
按照行政当局的环境战略，执行全特派团环境行动计划	是	已根据环境战略充分执行全特派团环境行动计划
支持执行行政当局的供应链管理蓝图和战略	是	已执行蓝图和战略
	2	由联黎部队组织的当地综合业务规划会议，包括联合国黎巴嫩问题特别协调员的参与
	2	联黎部队协调的全球综合业务规划会议

## 实施标准化特派团结构

是 根据秘书长对联黎部队的评估(S/2020/473)，并结合 2020 年开展的文职人员配置审查，联黎部队对其行政领导和管理、实务和支助部分的组织结构进行了审查。在本报告所述期间，执行了大会随后通过的各项提案，这些提案进一步调整了联黎部队的结构，使之符合标准化特派团结构

## 审计、风险和合规服务

落实管理层已接受但尚未执行的审计建议

16 审计委员会建议总数  
8 已执行的审计委员会建议  
7 正在执行/协商中的审计委员会建议  
1 因时过境迁而不必执行的审计委员会建议  
14 正在执行的内部监督事务厅建议

## 航空服务

运行和保养共计 7 架旋翼飞机

7 旋翼飞机(1 架商用和 6 架军用)

为客运、货运、巡逻和观察、搜索和救援、伤员后送和医疗后送等所有服务提供总计 1 360 个计划飞行小时(商业供应方 500 个小时，军事供应方 860 个小时)

1 359 总飞行小时数  
495 商业供应方提供的飞行小时数  
864 军事供应方提供的飞行小时数

监督 7 架飞机、24 个简易机场和着陆点的航空安全标准

7 飞机  
24 机场和着陆点

## 预算、财务和报告服务

根据授权，为 4.804 亿美元预算提供预算、财务和会计服务

4.768 亿美元核定预算

按照《国际公共部门会计准则》和《联合国财务条例和细则》，协助完成联黎部队年度财务报表

是

## 文职人员服务

根据授权，为最多 844 名核定文职人员(254 名国际工作人员和 590 名本国工作人员)提供人力资源服务，包括支持报销、应享权利和福利处理、征聘、员额管理、预算编制和工作人员业绩管理

797 文职人员(平均人数)  
241 国际工作人员(平均人数)  
556 本国工作人员(平均人数)  
产出低于计划是因为工作人员离职，而离职的主要原因是提前退休、特别假和合同中止

为 1 824 名文职人员提供特派团内培训课程，支持 85 名文职人员参加特派团外培训

927 特派团内培训课程学员，其中 567 人接受了在线培训  
44 特派团外培训课程学员

		产出低于计划，主要是由于与 COVID-19 大流行有关的旅行限制、培训课程被取消
协助处理文职人员非培训类 148 项特派团内差旅申请和 78 项特派团外差旅申请以及培训类 85 项差旅申请	53	非培训类特派团内差旅申请
	70	非培训类特派团外差旅申请
	44	培训类差旅申请
		产出低于计划，主要是由于与 COVID-19 大流行有关的旅行限制、培训课程被取消
<b>设施、基础设施和工程服务</b>		
为拥有 1 435 个装配式建筑和 971 个永久性建筑的共计 51 个特派团驻地提供保养和维修服务	53	驻地
		产出高于计划的原因是，联合国阵地在正式移交黎巴嫩武装部队之前继续得到支助；在本报告所述期间结束时，移交工作正在进行
	1 435	装配式建筑
	971	永久性建筑
实施 7 个建造、翻修和改建项目，包括养护 100 公里军事阵地出入道路	6	建造、翻修和改建项目
		产出低于计划的原因是，由于市场状况以及在审查安保和调动方面面临的挑战，绿山营地混凝土模块化建筑(1 575 平方米)的建造合同延迟签发
	80	联合国阵地出入道路的公里数
运行和维护 156 台联合国所属发电机、总容量为 373 千瓦的 15 个小型太阳能发电场以及在贝鲁特由一个当地供应商提供的 2 条供电线	156	联合国所属发电机
	15	小型太阳能发电场(总容量 373 千瓦)，其中一个因运行维护而离线
	2	贝鲁特的供电线
运行和维护联合国所属供水和水处理设施(13 个地点的 14 口水井/测井、9 个地点的 11 家水处理和净化厂)以及当地供应商承包提供的 3 口水井	14	13 个地点的水井/测井
	10	8 个地点的水处理和净化厂
		产出低于计划的原因是，根据《联合国财务条例和细则》，在联合国阵地注销了一家水处理和净化厂
	3	当地供应商承包提供的水井
在 51 个阵地提供污水处置服务，包括运行和维护整个特派团 13 个地点的 21 座联合国所属污水处理厂和 80 个技术化粪池系统，以及收集和处置 45 个驻地的固体垃圾	53	联合国阵地
		产出高于计划的原因是，联合国阵地在正式移交黎巴嫩武装部队之前继续得到支助；在本报告所述期间结束时，移交工作正在进行
	21	联合国所属污水处理厂
	13	得到维护的地点

	80	技术化粪池系统	
	45	得到维护的驻地	
在 10 个驻地提供清洁、场地维护、虫害防治和洗衣服务，在 1 个驻地提供餐饮服务	10	驻地	
	1	驻地	
<b>外勤技术服务</b>			
提供 918 部手提式无线电台、668 部车用移动无线电台和 196 部基站无线电台，并为其提供支持	980	手提式无线电台	
	680	移动无线电台	
	209	基站无线电台	
			产出高于计划的原因是，由于黎巴嫩当前局势，国家通信系统受到削弱，需要增加无线电设备以支持人员；由于资产更换计划，业务车辆逐步增加；对海军通信系统进行升级；对无线电站点进行远程监测
运营和维护 1 个无线电节目制作设施			是
运行和维护一个音频、传真、视频和数据通信集成网络，包括 3 个甚小口径终端、2 个电话交换台、66 个微波中继器，并提供 110 项卫星服务计划和 800 项移动电话服务计划	3	甚小口径终端	
	22	电话交换台	
	66	微波中继器	
	90	卫星服务计划	
	810	移动电话服务计划	
为平均 1 093 名文职和军警最终用户提供 1 112 台计算设备和 283 台打印机并为其提供支持，此外为特遣队人员的联网提供 848 台计算设备和 77 台打印机并为其提供支持，还提供其他共同服务	1 112	供文职和军警最终用户使用的计算设备	
	283	供文职和军警最终用户使用的打印机	
	848	供特遣队人员使用的计算设备	
	77	为特遣队人员的联网提供的打印机	
为 50 个驻地 53 个局域网和广域网提供支持和维护	53	局域网和广域网	
	53	驻地	
			产出高于计划的原因是，联合国阵地在正式移交黎巴嫩武装部队之前继续得到支助；在本报告所述期间结束时，移交工作正在进行
分析覆盖 1 500 平方公里地区的地理空间数据，维护地形图层和专题图层，并制作 300 份地图	1 500	平方公里	
	426	地图	
			产出高于计划的原因是，军事部分业务部门要求提供更多地图

		此外, 由于业务需要, 制作了 49 份地图更新和 360 份地理分析产品
根据评估建议并按照安全理事会第 2539(2020) 号决议的相关指导, 运行和维护“蓝线”摄像头项目的 30 个摄像头平台(服务、设备、软件和持续支持), 以提高业务效率	否	由于当前安全局势带来的实施挑战, 用于部队保护的蓝线摄像头项目被推迟
<b>燃料管理事务</b>		
在 31 个地点管理 2 020 万公升燃料(60 万公升用于空中业务, 400 万公升用于陆运, 1 560 万公升用于发电机和其他设施)的供应和储存工作, 并向配送点和储存设施供应机油和润滑油	2 110 万 70 万 490 万 1 550 万	总计燃料公升数 用于空中业务的公升数 用于陆运的公升数 用于发电机和其他设施的公升数
<b>医疗服务</b>		
运行和维护联合国所属医疗设施(1 家超一级医院), 并为 16 个地点的特遣队所属医疗设施(15 家一级诊所、1 家超一级医院)提供支持	1 17 1 18	设在纳古拉的联合国所属超一级医院 运营和维护的特遣队所属一级诊所 特遣队所属超一级医院 地点 产出高于计划的原因是, 3 个海军派遣国在贝鲁特港的现有医疗设施在本报告所述期间按照本组织的标准被评为一级诊所
维持任务区内 5 个医疗设施(1 个三级、4 个四级)和任务区外 2 个医疗设施(2 个四级)的医疗后送安排	5 1	行动区内非联合国医疗设施(1 个三级和 4 个四级) 行动区外非联合国医疗设施(四级) 产出低于计划的原因是, 尚未续签与 1 家医疗中心的合同, 还在等待审查和最后敲定谅解备忘录
<b>供应链管理服务</b>		
根据授权, 为估计 4 250 万美元的货物和商品采购提供规划和采购支助	4 650	万美元的货物和商品
接收、管理和转运任务区内多至 3 897 吨货物和 59 264 名旅客, 包括部队特遣队的轮调以及陆地和空中调动	3 510 53 960	吨货物 乘客 产出低于计划的原因是, 由于没有特派团间货运, 而且直接运往特派团任务区的其他货运减少, 导致往返贝鲁特/纳古拉的运输路程减少, 陆运所需资源减少
		产出低于计划的主要原因是, 与 COVID-19 大流行有关的一些当地限制导致陆上流动减少

根据授权,管理、核算和报告不动产、厂场和设备、财务和非财务性存货以及历史购置成本共计 1.275 亿美元的低于门槛值的设备	1.265	亿美元 产出低于计划的主要原因是注销了设备
<b>军警人员服务</b>		
最多 13 000 名核定军事和警务人员(206 名军事参谋人员和 12 794 名特遣队人员)的安置、轮调和返国	9 742	军事特遣队人员(平均人数)
检查、核查和报告 53 个驻地 47 个军事单位的特遣队所属主要装备和自我维持合规情况,以及贝鲁特海港 6 艘海上特遣队船只的自我维持情况	43	军事单位 产出低于计划的原因是,正如在 2020/21 年度修订的谅解备忘录所述,按照 2019 年完成的内部审查,重组了特遣队单位
	53	地理位置
	5	海上特遣队船只
	281	核查报告
	8 545	军事特遣队人员(平均人数)
为平均 9 036 名军事特遣队人员供应和储存口粮、作战口粮和水	9 742	军事特遣队人员(平均人数)
支持为平均 10 022 名军事和警务人员办理报销和应享福利	9 742	军事特遣队人员(平均人数)
协助办理 674 项行动区内和 44 项行动区外非培训类差旅申请以及 6 项培训类差旅申请	1 094	非培训类特派团内差旅申请
	171	非培训类特派团外差旅申请
	10	培训类差旅申请 产出高于计划的主要原因是业务需求
轮调 22 370 名部队特遣队人员,包括 11 282 名加入特派团的部队人员和 11 088 名离开特派团的部队人员	25 539	轮调部队人员总数
	12 788	加入的部队人员
	12 751	离开的部队人员
<b>车辆管理和陆运服务</b>		
运行和维护 782 台联合国所属车辆(407 辆轻型客车、137 台特殊用途车辆、10 辆救护车、26 辆装甲运兵车、33 辆装甲车、169 台其他专用车辆、拖车和附加装置)、2 501 辆特遣队所属车辆、3 个车间和维修设施,并提供运输和穿梭输送服务	819	联合国所属车辆(443 辆轻型客车、137 台特殊用途车辆、10 辆救护车、26 辆装甲运兵车、35 辆装甲车以及 168 台其他专用车辆、拖车和附加装置) 产出高于计划的原因是,核销了 21 台等待处置的车辆和附属装置、正在核销 16 台车辆
	2 358	特遣队所属车辆

		产出低于计划的原因是，正如在 2020/21 年度修订的谅解备忘录所述，按照 2019 年完成的内部审查，重组了若干军事单位
	3	车间和维修设施
租用 106 辆商业巴士，酌情支持部队派遣国部队的轮调、联黎部队文职人员的后送活动和其他任务	182	商业巴士 产出高于计划的原因是，由于 COVID-19 疫情，对巴士上的人员数量进行了限制
<b>安保</b>		
为整个任务区提供 24 小时安保服务，包括为特派团高级工作人员和来访的高级别官员提供 24 小时安保联络/护送支持		是
开展全特派团驻地安保评估、安保风险评估、安保计划和住所调查		是
为联合国工作人员及其家属和访客/代表团举行 24 次关于南利塔尼河地区实地环境安全意识和安保做法及应急计划的信息通报会	24	信息通报会
为联黎部队所有工作人员举办 10 次上岗安保培训，为黎巴嫩观察员小组人员举办 6 次培训	10	为联黎部队所有工作人员举办的上岗安保培训
	6	为黎巴嫩观察员小组人员举办的培训
为消防协管员举办 12 次初级火灾疏散和消防训练(每个区每年举行 1 次消防演习)	12	火灾疏散和消防训练
对联黎部队房地和航空地点举行 6 次航空消防安全演习和消防安全检查	6	航空消防安全演习和消防安全检查
<b>行为和纪律</b>		
通过包括培训在内的预防活动、监测调查、纪律行动和补救行动，对所有军事和文职人员实施行为和纪律方案		是
		联黎部队收到 1 项性剥削和性虐待指控，1 个会员国对此进行了调查。所有其他不当行为指控都在综合框架下得到评估和报告
		特派团继续采取措施，防止性剥削和性虐待，并评估风险环境的变化。联黎部队利用在线平台实施了预防机制，并向所有新入职文职和军事人员包括海上特遣队人员提供了培训。在向特遣队指挥官和部队指挥官通报情况时，强调了他们在行为和纪律相关事项方面的问责和作用
		联黎部队继续向行动区网络提供支助，并与联合国在黎巴嫩的伙伴以及民间社会伙伴合作，协调对性剥削和性虐待受害者的援助

## 性别

执行联黎部队妇女与和平与安全行动计划	是	为执行、监测和评价 2021/22 年度联黎部队妇女与和平与安全行动计划以及制定 2023/24 年度联黎部队妇女与和平与安全行动计划提供了技术支持
在军事和文职部分的战略、业务和战术层面实施一项全面的纳入性别平等计划	是	<p>联黎部队的文职性别平等工作队及其 3 个军事性别平等工作队确保了将性别平等纳入联黎部队所有军事和文职业务的战术和行动层面。性别平等问题高级别综合工作队向 3 个军事性别平等工作队提供战略一级的指导和支助</p> <p>联黎部队性别平等问题顾问继续参加高级领导小组的会议，例如与资源管理执行小组、安保管理小组、执行外联理事会委员会、项目审查委员会和企业风险评估委员会的会议；确保妇女参与需求评估、项目执行以及混合小组的监测和使用，并确保将性别平等意识和妇女关切的问题或需要纳入所有情况通报、报告、培训和能力建设</p>
为特派团所有文职和军事人员提供基本的性别平等主流化培训和与冲突有关的性暴力问题培训	11 273	<p>人员，其中 7%为妇女</p> <p>由于不断轮调，联黎部队所有构成部分不断就性别平等主流化和与冲突有关的性暴力问题进行情况通报和培训，确保了在这方面达成统一认识，并降低不断轮调的风险</p>
向黎巴嫩当局提供技术援助和支持，以加强妇女在各级决策中的有效参与、介入和代表性	是	<p>联黎部队支持黎巴嫩全国妇女委员会继续执行黎巴嫩关于妇女与和平与安全的第一个国家行动计划</p> <p>联黎部队支持黎巴嫩武装部队制定性别平等主流化战略、开展性别平等问题培训并与国际组织和学习中心建立联系</p>
支持制定和执行该国执行安全理事会第 1325(2000)号决议的国家行动计划，包括支持黎巴嫩当局打击性暴力和性别暴力	是	联黎部队继续支持黎巴嫩当局执行这项国家行动计划，并参加了执行该行动计划的所有 5 个委员会
艾滋病/艾滋病	25	被妇女署和圣约瑟夫大学合作培训为调解员的当地妇女
为 12 000 名联黎部队军事人员和文职人员及家属举办必须参加的情况介绍会和上岗培训班	11 696	<p>人员和家属</p> <p>产出低于计划的主要原因是，调整了能力优先次序，支持 COVID-19 疫苗接种运动</p>

培训和监督从联黎部队人员中挑选的 50 名对文化和性别敏感的同伴教育者	否	由于与 COVID-19 大流行有关的旅行限制，计划活动被推迟。虚拟平台不适合有效地提供课程，因为课程涉及许多互动型和面对面的活动
设计和分发 9 种定制的艾滋病毒/艾滋病信息、教育和宣传材料	9	定制的材料种类
就与艾滋病毒/艾滋病服务、普遍安全预防措施、艾滋病毒检测和接触后预防有关的准则、规程和程序培训和指导 50 名多学科卫生保健工作者	67	卫生保健工作者 产出高于计划的原因是，改善了与地区和特遣队培训干事和医疗队的协调。艾滋病毒/艾滋病股还应用创新培训方法，让更多卫生保健工作者参与到通用安全预防措施、接触后预防、艾滋病毒检测规程以及艾滋病毒与 COVID-19 在医疗实践中的关系等方面
继续向联黎部队所有人员按需提供固定和流动自愿保密咨询和检测服务，包括开展反污名和反歧视运动	是	在整个报告所述期间继续提供固定咨询和检测服务；不过，行动限制影响了对这些服务的参与
为联黎部队最易感染艾滋病毒/艾滋病的群体实施 3 个能力建设培训方案	3	能力建设培训方案
根据可用财政资源情况，为该区域其他特派团举办 3 次区域支助活动，以期为联黎部队艾滋病毒/艾滋病工作队前往这些特派团的差旅和每日生活津贴提供便利	否	由于与 COVID-19 大流行有关的限制，未开展区域支助活动，但实际上向联黎部队、停战监督组织/观察员部队的艾滋病毒/艾滋病协调中心提供了技术支助

### 三. 资源使用情况

#### A. 财政资源

(千美元；预算年度为2021年7月1日至2022年6月30日)

类别	分配数 (1)	支出 (2)	差异	
			数额 (3)=(1)-(2)	百分比 (4)=(3)÷(1)
<b>军事人员和警务人员</b>				
军事观察员	—	—	—	—
军事特遣队	331 053.6	319 078.6	11 975.0	3.6
联合国警察	—	—	—	—
建制警察部队	—	—	—	—
<b>小计</b>	<b>331 053.6</b>	<b>319 078.6</b>	<b>11 975.0</b>	<b>3.6</b>
<b>文职人员</b>				
国际工作人员	48 829.7	55 088.1	(6 258.4)	(12.8)
本国工作人员	49 804.0	50 880.2	(1 076.2)	(2.2)
联合国志愿人员	—	—	—	—
一般临时人员	546.6	879.3	(332.7)	(60.9)
政府提供的人员	—	—	—	—
<b>小计</b>	<b>99 180.3</b>	<b>106 847.6</b>	<b>(7 667.3)</b>	<b>(7.7)</b>
<b>业务费用</b>				
文职选举观察员	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	109.4	71.7	37.7	34.5
公务差旅	536.3	408.5	127.8	23.8
设施和基础设施	15 351.1	22 027.2	(6 676.1)	(43.5)
陆运	5 165.8	7 902.7	(2 736.9)	(53.0)
空中业务	6 834.4	6 390.7	443.7	6.5
海上业务	133.8	359.6	(225.8)	(168.8)
通信和信息技术	12 489.7	8 611.8	3 877.9	31.0
医疗	1 858.4	1 845.9	12.5	0.7
特种装备	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	3 629.2	2 781.5	847.7	23.4
速效项目	500.0	500.0	—	—
<b>小计</b>	<b>46 608.1</b>	<b>50 899.6</b>	<b>(4 291.5)</b>	<b>(9.2)</b>
<b>所需资源毛额</b>	<b>476 842.0</b>	<b>476 825.8</b>	<b>16.2</b>	<b>0.0</b>
工作人员薪金税收入	13 679.0	14 216.1	(537.1)	(3.9)
<b>所需资源净额</b>	<b>463 163.0</b>	<b>462 609.7</b>	<b>553.3</b>	<b>0.1</b>
自愿实物捐助(已编入预算) <sup>a</sup>	—	—	—	—
<b>所需资源共计</b>	<b>476 842.0</b>	<b>476 825.8</b>	<b>16.2</b>	<b>0.0</b>

## B. 类别间资源调拨信息汇总

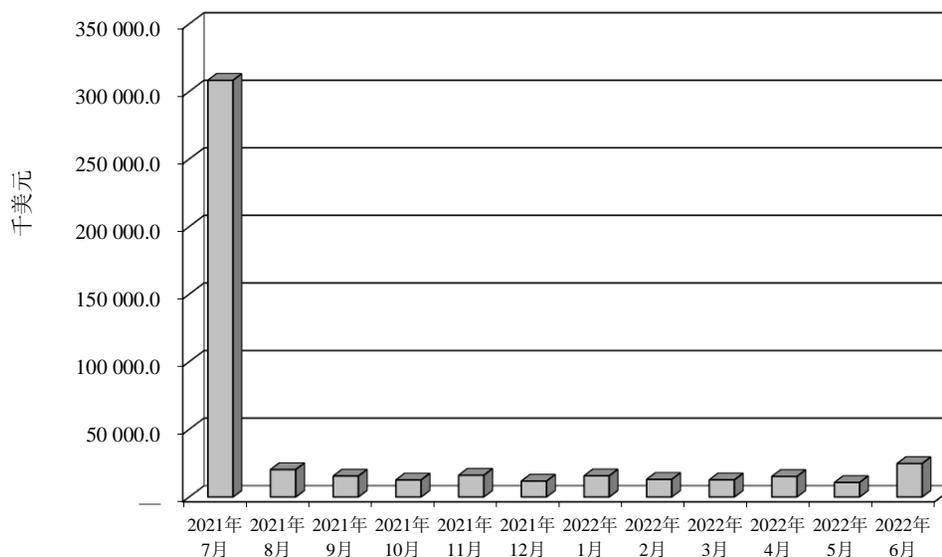
(千美元)

类别	预算批款		
	最初分配数	调拨数	订正分配数
一. 军事和警务人员	331 053.6	(11 964.4)	319 089.2
二. 文职人员	99 180.3	7 668.9	1 069.2
三. 业务费用	46 608.1	4 295.5	50 903.6
<b>共计</b>	<b>476 842.0</b>	<b>—</b>	<b>476 842.0</b>
调拨数额占批款总额百分比			2.5

46. 在本报告所述期间，从第一类(军事和警务人员)向第二类(文职人员)和第三类(业务费用)调拨了资金。向第二类调拨资金的主要原因是，国际和本国工作人员费用所需资源增加，原因是实际平均工作地点差价调整数乘数高于核定预算中用于计算国际工作人员薪金的乘数，以及对本国工作人员适用 2022 年 2 月 1 日生效的订正薪级表的影响。向第三类调拨资金的主要原因是，由于每升燃料的实际平均价格高于编入预算的价格，发电机、车辆和空中业务的汽油、机油和润滑剂所需资源增加。

47. 可从第一类调拨的原因是：(a) 在计算部队费用标准偿还数、津贴和口粮时采用的军事特遣队人员实际平均部署人数低于核定预算所列人员数目，而且由于本组织在部署特遣队海上行动方面面临挑战，特遣队海上行动费用低于预算；(b) 主要特遣队所属装备的实际费用低于计划，原因是与 2019 年完成的联黎部队军事能力内部审查有关的与部队派遣国的谅解备忘录修正案提前执行，导致装备少于预算估计数。

### C. 月支出模式



48. 2021年7月支出高于计划的原因是，用于偿付2021/22年度部队派遣国政府所提供服务的标准费用以及特遣队所属主要装备和自我维持的承付款项入账。

### D. 其他收入和调整以及借贷

#### 1. 其他收入和调整

(千美元)

类别	数额
投资收入	(457.7)
其他/杂项收入	96.2
自愿现金捐助	—
上期调整数	—
上期义务核销	6 696.5
<b>共计</b>	<b>6 335.0</b>

#### 2. 借贷

49. 由于现金流动性情况，联黎部队在本报告所述期间向另一个在役维持和平特派团发放了贷款，详情如下：

(百万美元)

月份	借入资金的特派团	数额
2022年6月30日	南苏丹特派团	40.0

缩写：南苏丹特派团：联合国南苏丹特派团。

## E. 特遣队所属装备支出：主要装备和自我维持

(千美元)

类别	支出		
<b>主要装备</b>			
军事特遣队	62 613.3		
<b>小计</b>	<b>62 613.3</b>		
<b>自我维持</b>			
军事特遣队	32 081.0		
<b>小计</b>	<b>32 081.0</b>		
<b>共计</b>	<b>94 694.3</b>		
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
<b>A. 适用于任务区</b>			
极端环境条件因数	0.8	2021年8月2日	2021年10月1日
超常作业条件因数	0.9	2021年8月2日	2021年10月1日
敌对行动/被迫放弃因数	3.6	2021年8月2日	2021年10月1日
<b>B. 适用于本国</b>			
运费递增因数	0.25-4.0		

## F. 未编入预算的捐助价值

(千美元)

类别	实际价值
部队地位协定 <sup>a</sup>	7 552.5
<b>共计</b>	<b>7 552.5</b>

<sup>a</sup> 含黎巴嫩政府提供的土地和房舍，其中包括贝鲁特联黎部队大楼、提尔的一个后送中心、利塔尼河以南地区的房舍、海港和机场调度室、位于纳古拉的联黎部队总部、联合国军事阵地，还包括服务、增值税退税和关税豁免。

四. 差异分析<sup>1</sup>

	差异	
军事特遣队	11 975.0	3.6%

50. 所需资源减少的主要原因包括：(a) 在计算部队费用标准偿还数、津贴和口粮时采用的实际平均部署军事特遣队人员为 9 742 人，低于核定预算所列的 10 022 人；特遣队海上行动费用也低于计划，原因是本组织面临以下挑战：(一) 在海上特

<sup>1</sup> 资源差异额以千美元计。仅对上下浮动至少 5% 或 100 000 美元的差异作了分析。

遣队一个军事单位撤出后对该单位及其船只进行更换并就此持续开展谈判；(c) 第二个军事单位及其船只暂时撤出联黎部队；(d) 在本期间开始时意外遣返一个军事侦察分遣队；(b) 主要特遣队所属装备的实际费用低于计划，原因是与2019年完成的联黎部队军事能力内部审查有关的与部队派遣国的谅解备忘录修正案提前执行，导致装备少于预算估计数。

51. 以下主要原因导致所需资源增加，部分抵消了所需资源减少额：(a) 由于全球燃料费用上涨，包机每小时实际平均费率高于预算编列的平均费率；(b) 由于2020/21年度与一个部队派遣国签署协助通知书出现延误，两个军事单位的轮调费用计入2021/22年度，核定预算中没有为此编列经费。

	差异	
国际工作人员	(6 258.4)	(12.8%)

52. 所需资源增加的主要原因是，因经济危机和通货膨胀压力，实际平均工作地点差价调整数乘数为80.6%，高于核定预算中用于计算国际工作人员薪金的52.6%工作地点差价调整数乘数。

	差异	
本国工作人员	(1 076.2)	(2.2%)

53. 所需资源增加的原因是，根据在本期间进行的当地薪金调查，自2022年2月1日起对本国工作人员适用订正薪级表，而不是预算编列的薪级表，因此产生影响。但由于本国专业干事和本国一般事务工作人员实际平均空缺率分别为8.7%和5.5%，高于核定预算采用的4.3%和2.0%对应空缺率，其影响部分抵消了所需资源增加额。

	差异	
一般临时人员	(332.7)	(60.9%)

54. 所需资源增加的主要原因是，其他人员的费用增加，因为原来通过联合国项目事务署(项目署)提供的探雷和扫雷服务的方案管理职能转移，为此在“其他用品、服务和设备”预算类别下编列了经费。

	差异	
咨询人和咨询服务	37.7	34.5%

55. 所需资源减少的主要原因是，为对经处理的废水排放、钻孔水和空气排放进行取样和测试聘用的咨询服务的实际费率低于正在谈判的合同中反映的且已列入核定预算的估计费率；调整了活动的优先次序，以支付更高的汽油、机油和润滑剂以及文职人员费用所需资源，因此未收回专家小组个体咨询人的费用。

	差异	
公务差旅	127.8	23.8%

56. 所需资源减少的主要原因是，由于与 COVID-19 大流行有关的旅行限制，任务区以外的公务旅行和培训旅行少于核定预算编列的旅行次数。

差异

<b>设施和基础设施</b>	<b>(6 676.1)</b>	<b>(43.5%)</b>
----------------	------------------	----------------

57. 所需资源增加的主要原因是：(a) 由于全球燃料费用上涨，发电机燃料实际平均价格为每升 0.8770 美元，高于预算编列的每升 0.3800 美元的价格；(b) 购置装配式设施，以更换 2020/21 年度在火灾事件中受损的现有建筑物，并根据核定的五年资产更换计划购置预制构件，原因是燃料费用上涨，导致 2022/23 年度核定财政资源出现短缺，而核定预算中没有为此编列经费。

58. 增加的所需资源被下列因素部分抵消：(a) 不需要为保护部队的“蓝线”摄像头项目购置安全和安保设备及维护服务，原因是该项目因当前安全局势难以实施而被推迟；(b) 推迟购置两台原计划更换的发电机，给予这两台发电机最低限度的额外备件支持，而且延长了重新投入使用的发电机的维护期限，原因是调整了活动的优先次序，以满足汽油、机油和润滑剂所需资源的增加。

差异

<b>陆运</b>	<b>(2 736.9)</b>	<b>(53.0%)</b>
-----------	------------------	----------------

59. 所需资源增加的主要原因是，全球燃料费用上涨，车辆燃料实际平均价格为每升 0.8770 美元，高于预算编列的每升 0.3800 美元的平均价格。

差异

<b>空中业务</b>	<b>443.7</b>	<b>6.5%</b>
-------------	--------------	-------------

60. 所需资源减少的主要原因是，延迟启用雷达服务来改善雷达交通信息和确保充分覆盖行动区东部，在本期间结束时，正在与部队派遣国就此进行谈判。

61. 所需资源减少额被以下因素部分抵消：全球燃料费用上涨，航空燃料实际平均价格为每升 0.8761 美元，高于预算编列的每升 0.4990 美元的平均价格。

差异

<b>海上业务</b>	<b>(225.8)</b>	<b>(168.8%)</b>
-------------	----------------	-----------------

62. 所需资源增加的主要原因是，为更换本期间因火灾损坏的建筑而购置的额外预制构件的实际海运集装箱数量高于预算编列的数目；由于燃料和文职人员费用增加，根据核定的资产更换计划购置的数量超出了预算编列数目。

差异

<b>通信和信息技术</b>	<b>3 877.9</b>	<b>31.0%</b>
----------------	----------------	--------------

63. 所需资源减少的主要原因是，由于当前安全局势带来实施方面的挑战，用于部队保护的蓝线摄像头项目被推迟，因此购置通信和信息技术设备及其维护和支持服务的实际费用低于预算编列的估计数。

	差异	
其他用品、服务和设备	847.7	23.4%

64. 所需资源减少的主要原因是：(a) 将方案管理职能和与地雷行动服务有关的相应薪金费用转移到一般临时人员预算类别，由于通过项目署订约聘用的外地国际人员出现空缺，实际聘用的地雷行动服务少于预算编列的服务；(b) 由于与 COVID-19 大流行有关的旅行和行动限制，培训费、用品和服务的实际费用低于计划。

## 五. 有待大会采取的行动

65. 在联合国驻黎巴嫩临时部队经费筹措方面，有待大会采取的行动是：

(a) 决定如何处理 2021 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日期间的未支配余额 16 200 美元；

(b) 决定如何处理 2022 年 6 月 30 日终了期间共计 6 335 000 美元的其他收入，包括其他/杂项收入(96 200 美元)和上期义务核销额(6 696 500 美元)，这些收入被投资损失(457 700 美元)抵销。

## 六. 为执行经大会第 76/274 号决议认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

### 共有问题

(A/76/760)

#### 要求/建议

行预咨委会支持特派团间合作，但注意到在合作领域和各自供资安排方面仍然没有进行明确、透明的报告，相信今后的概览报告和相关特派团执行情况报告将提供更全面的资料，说明特派团间合作领域，包括记录转出资产的特派团和接收特派团间的相关资源往来(第 77 段)。

#### 为执行要求/建议而采取的行动

本报告第 30 至 36 段提供了联黎部队参与区域合作的情况。联黎部队不在特派团间合作框架下提供或接受服务。