



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
14 April 2022
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия

Пункты 139 и 140 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 5

Операции по поддержанию мира

Программа 4

Операции по поддержанию мира

Содержание

I. Департамент операций в пользу мира	3
Предисловие	3
A. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**	4
Общая направленность	4
Программа работы	9
Подпрограмма 1. Оперативная деятельность	9
Подпрограмма 2. Военный компонент	14
Подпрограмма 3. Верховенство права и органы безопасности	20
Подпрограмма 4. Политика, оценка и обучение	28

* A/77/50.

** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.



В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год***	35
	Общий обзор	35
	Руководство и управление	41
	Программа работы	44
	Подпрограмма 1. Оперативная деятельность	44
	Подпрограмма 2. Военный компонент	45
	Подпрограмма 3. Верховенство права и органы безопасности	47
	Подпрограмма 4. Политика, оценка и обучение	48
	Вспомогательное обслуживание по программе	50
II.	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия	52
	Предисловие	52
А.	Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**	53
	Общая направленность	53
	Программа работы	53
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год***	60
III.	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане	64
	Предисловие	64
А.	Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**	65
	Общая направленность	65
	Программа работы	65
В.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год***	71
Приложения		
I.	Организационная структура и распределение должностей на 2023 год	74
II.	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия: сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей	79
III.	Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по структурам и источникам финансирования	80

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

I. Департамент операций в пользу мира

Предисловие

Департамент работает над объединением усилий Организации Объединенных Наций и ее партнеров в рамках деятельности операций по поддержанию мира, с тем чтобы обеспечить выполнение их мандатов и защитить местное население, которому они служат, в условиях все более сложной оперативной обстановки и продолжающейся пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19).

В 2023 году Департамент операций в пользу мира выдвинет на передний план инициативу «Действия в поддержку миротворчества плюс», которая представляет собой план реализации инициативы «Действия в поддержку миротворчества» и обеспечивает новую направленность и динамику реализации этой инициативы.

Поддержание мира носит политический характер, и его конечный успех зависит от активных и устойчивых политических процессов, обеспечивающих реальную перспективу мирного процесса. Инициатива «Действия в поддержку миротворчества плюс» подтверждает центральную роль поддержания мира как политического инструмента и важность разработки всеобъемлющих, последовательных политических стратегий на основе коллективных, комплексных усилий. В таких стратегиях должны учитываться усилившиеся угрозы миру и безопасности, исходящие от экстремистских групп, транснациональных преступных сетей и возникающие вследствие социально-экономической напряженности, перемещения населения и климатических потрясений.

В рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс» признается также центральное значение защиты гражданского населения и поддержки институционального строительства в большом числе операций. В рамках этой инициативы основное внимание уделяется нашей способности оценивать и повышать эффективность деятельности по поддержанию мира и вводить в действие гарантии и меры по обеспечению охраны и безопасности миротворческого персонала. Одной из важных составляющих данной инициативы является обеспечение того, чтобы весь миротворческий персонал придерживался стандартов поведения Организации Объединенных Наций и был подотчетен.

Продвижение повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и достижение гендерного паритета, а также инновационная по своей природе и подкрепляемая данными и технологиями деятельность по поддержанию мира — это две сквозные области, охватывающие все семь приоритетных направлений в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества».

Через рамочную программу «Действия в поддержку миротворчества плюс» Департамент будет продолжать наращивать свои усилия по реформированию и совершенствованию деятельности Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

(Подпись) Жан-Пьер Лакруа
Заместитель Генерального секретаря по операциям в пользу мира

А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 5.1 Департамент операций в пользу мира отвечает за содействие поддержанию международного мира и безопасности посредством обеспечения политического и административного руководства операциями по поддержанию мира, находящимися в его ведении, на основании и в силу полномочий, вытекающих из принципов и целей Устава Организации Объединенных Наций. Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию [72/262 С](#), и ежегодных всеобъемлющих обзорах всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах, а также в связи с ежегодным рассмотрением сквозных вопросов, относящихся к операциям по поддержанию мира. Цели программы формулированы также с учетом мандатов Совета Безопасности, в частности резолюций Совета [1325 \(2000\)](#), [2250 \(2015\)](#), [2282 \(2016\)](#) и [2436 \(2018\)](#), а также резолюций Генеральной Ассамблеи [60/180](#), [70/262](#) и [74/277](#). Департамент предоставляет комплексные стратегические, политические, оперативные и управленческие рекомендации, руководящие указания и поддержку всем операциям, находящимся в его ведении, по военным и полицейским вопросам, вопросам, связанным с разминированием, и другим релевантным вопросам в целях обеспечения эффективного выполнения их мандатов. В рамках своих усилий по повышению эффективности миротворческой деятельности и ее адаптации с учетом современных сложных задач Департамент будет помогать затронутым конфликтами странам вернуться на путь устойчивого мира. Деятельность Департамента имеет исключительное значение в деле дальнейшего поддержания актуальности и эффективности миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, ибо эта деятельность остается уникальным инструментом обеспечения глобального мира и безопасности.

Стратегия и внешние факторы на 2023 год

- 5.2 Стратегия Департамента операций в пользу мира по-прежнему определяется всеми соответствующими мандатами Совета Безопасности. Департамент будет продолжать уделять первоочередное внимание полному достижению целей в сфере реформирования компонента мира и безопасности. Инициатива «Действия в поддержку миротворчества» и план ее реализации «Действия в поддержку миротворчества плюс» будут определять содержание программы в соответствии с обязательствами, изложенными в Декларации о совместных обязательствах в отношении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Основной упор все также делается на следующих областях:
- а) усиление политических стратегий и реализация долгосрочных политических решений, в том числе путем разработки страновых и региональных стратегий, на основе применения комплексного подхода в рамках нового компонента мира и безопасности, внесение на рассмотрение Совета Безопасности предложений относительно последовательности выполнения и приоритетности мандатов и включение в отчетность информации о приоритетных областях и осуществлении инициативы «Действия в поддержку миротворчества»;
 - б) осуществление повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в рамках всех функций, связанных с поддержанием мира, в том числе посредством разработки методики анализа конфликтов с учетом гендерных факторов; распространение руководящих принципов обеспечения полноценного, равноправного и конструктивного участия женщин в мирных процессах и систематизация отчетности по конечным результатам деятельности по тематике «Женщины и мир и безопасность»;

- c) усиление защиты, обеспечиваемой операциями по поддержанию мира, в том числе путем уточнения и доведения до сведения стратегии защиты гражданских лиц в ходе операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, отражения стратегических подходов к защите в стратегической теории и практике миссий и организации занятий по защите гражданских лиц с учетом специфики конкретных ситуаций;
 - d) содействие эффективной деятельности и обеспечению подотчетности всех компонентов миссий за счет внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности для оценки эффективности миссий с использованием данных и анализа, разработки комплексного нормативного рамочного подхода к оценке результативности и активизации работы со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, по показателям эффективности;
 - e) усиление воздействия миротворческой деятельности на сохранение мира, в том числе путем осуществления совместных стратегий на переходный период и по мобилизации и обеспечения тесной координации с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства, включая Управление по поддержке миростроительства, а также с другими структурами Организации Объединенных Наций и внешними партнерами;
 - f) усиление мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев, в том числе путем осуществления соответствующих планов действий и учебной подготовки и внедрения и использования технологий, что должно осуществляться в условиях транспарентности и в надлежащих случаях по согласованию с государствами-членами;
 - g) повышение эффективности миротворческих партнерств за счет активизации сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в политических усилиях, в том числе путем организации совместных выездов на места и брифингов, а также посредством наращивания потенциала и использования облегченного координационного механизма, что позволит укрепить усилия по определению потребностей в обучении и связать учреждения, предоставляющие услуги по наращиванию потенциала, со странами, которые недавно стали предоставлять войска или планируют начать предоставлять войска и нуждаются в поддержке;
 - h) укрепление дисциплины миротворческих операций и персонала и активизация практического осуществления политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций.
- 5.3 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности и запросы государств-членов в плане по программе на 2023 год по-прежнему учитываются накопленный опыт и передовые методы внесения в программу корректировок и изменений в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19). Примеры передовой практики и извлеченных уроков включают сокращение (но не отказ от использования) очных встреч и брифингов для Специального комитета по операциям по поддержанию мира и групп экспертов и внедрение онлайн-учебных семинаров, позволяющих участвовать всем заинтересованным государствам-членам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, при этом учебный процесс завершается проведением очной аттестации. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 5.4 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то партнерства с субъектами, занимающимися вопросами мира и безопасности, в частности с региональными организациями, а также субъектами, занимающимися гуманитарной деятельностью и вопросами развития, включая международные финансовые учреждения, сохраняют свое существенно важное значение для максимального повышения общей результативности международных усилий, предпринимаемых в миротворческих

контекстах. Департамент также будет поддерживать стратегические и оперативные партнерские отношения с Африканским союзом и другими региональными и субрегиональными организациями в Африке, а также с Европейским союзом. Департамент будет и впредь тесно сотрудничать с другими региональными организациями, включая Лигу арабских государств, Организацию Североатлантического договора, Организацию Договора о коллективной безопасности, Ассоциацию государств Юго-Восточной Азии и Организацию по безопасности и сотрудничеству в Европе, в частности в вопросах стратегии, обмена информацией и учебной подготовки. Департамент будет и далее укреплять свое сотрудничество с Всемирным банком через Рабочую группу Организации Объединенных Наций и Всемирного банка.

- 5.5 Что касается сотрудничества с другими подразделениями Секретариата, то Департамент будет продолжать анализировать и совершенствовать практическое реформирование компонента мира и безопасности и обеспечивать согласованность действий, сотрудничая с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства в целях, в частности, укрепления общей организационной культуры, способствующей инклюзивности, инновациям и профессиональному развитию. Департамент будет работать в тесном контакте с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления и Департаментом оперативной поддержки в оказании помощи миротворческим операциям. Департамент будет также поддерживать тесную координацию с реформированными компонентами управления и развития.
- 5.6 Что касается межучрежденческой координации и связи, то Департамент будет и далее поддерживать тесные отношения с другими учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, выполняя функции председателя или участвуя в целом ряде межучрежденческих групп и процессов, включая Межучрежденческую рабочую группу по разоружению, демобилизации и реинтеграции, Межучрежденческую целевую группу по реформе сектора безопасности, Межучрежденческую группу по координации деятельности, связанной с разминированием, и новую Межучрежденческую группу по вопросам полицейской деятельности. Другие виды межучрежденческого сотрудничества будут осуществляться через механизм глобальной координации по вопросам верховенства права и Группу по стратегии миростроительства.
- 5.7 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие предположения:
- а) получение политической поддержки и наличие соответствующего потенциала;
 - б) дальнейшая поддержка со стороны государств-членов в осуществлении инициативы «Действия в поддержку миротворчества»;
 - в) дальнейшая поддержка со стороны партнеров по миротворческой деятельности и других структур.
- 5.8 Департамент учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам, сообразно обстоятельствам. Например, он осуществляет повестку дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, которая включает в себя укрепление анализа конфликтов с учетом гендерных факторов, подготовку руководящих принципов обеспечения полноценного, равноправного и конструктивного участия в мирных процессах и систематизацию отчетности по конечным результатам деятельности по тематике «Женщины и мир и безопасность».
- 5.9 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Департамент будет поддерживать общесекретариатские усилия по обеспечению инклюзии инвалидов, в том числе путем реализации совместного плана действий по инклюзии инвалидов, подготовленного Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций по поддержанию мира.

Выполнение программы в 2021 году

Влияние пандемии

- 5.10 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандатов, в частности по подпрограмме 4, так как учебные курсы для государств-членов, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, были либо отложены, либо проведены с меньшим числом участников из-за ограничений на поездки и требований поддержания социальной дистанции. Кроме того, курсы для старших руководителей миссий были отменены и заменены виртуальным обучением по сокращенной программе.

Мандаты директивных органов

- 5.11 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

49/37; 74/277	Всестороннее рассмотрение всего вопроса об операциях по поддержанию мира во всех их аспектах	70/262 72/199	Обзор миростроительной архитектуры Реорганизация компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций
58/296	Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира	72/262 C	Специальные вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов (раздел III)
60/180	Комиссия по миростроительству		
61/279; 65/290	Укрепление способности Организации Объединенных Наций управлять операциями в пользу мира и поддерживать их	74/80	Помощь в деятельности, связанной с разминированием

Резолюции Совета Безопасности

1325 (2000)	2382 (2017)
1894 (2009)	2436 (2018)
2151 (2014)	2447 (2018)
2185 (2014)	2518 (2020)
2250 (2015)	2553 (2020)
2272 (2016)	2589 (2021)
2282 (2016)	2594 (2021)
2365 (2017)	

Предусмотренная деятельность

- 5.12 В таблице 5.1 указана вся общая в рамках данной программы деятельность.

Таблица 5.1

Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	12	12	12	12
1. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
2. Заседания Комитета по программе и координации	1	1	1	1
3. Заседания Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
4. Официальная сессия Комитета по специальным политическим вопросам и вопросам деколонизации	1	1	1	1
5. Официальная сессия Специального комитета по операциям по поддержанию мира	1	1	1	1
6. Заседания Совета Безопасности по сквозным стратегическим, директивным и структурным вопросам, связанным с поддержанием мира	3	3	3	3
7. Заседания Генеральной Ассамблеи и ее вспомогательных органов о развитии событий в миссиях по поддержанию мира и о сквозных стратегических, директивных и структурных вопросах, связанных с поддержанием мира	4	4	4	4
C. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: поездки в страны, предоставляющие воинские и полицейские контингенты, и другие государства-члены в целях развития стратегического партнерства и выработки общих подходов в поддержку миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций; заседания или брифинги по теме поддержания мира с участием государств-членов, региональных организаций и «групп друзей»/контактных групп.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: информационно-просветительские мероприятия, включая конференции, выставки и открытые брифинги, посвященные деятельности Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, а также сопутствующие рекламные материалы.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: проведение мероприятий для средств массовой информации, включая интервью и брифинги для прессы по тематическим вопросам и вопросам, касающимся конкретных миссий.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: размещение материалов на тему поддержания мира на цифровых платформах и в социальных сетях.				

Мероприятия по оценке

- 5.13 При составлении плана по программе на 2023 год были использованы результаты проведенной в 2021 году УСВН оценки политических вопросов в миссиях по поддержанию мира.
- 5.14 В 2021 году Департамент также продолжал концентрировать свой потенциал в области оценки на внедрении Комплексной системы планирования и оценки результативности в операциях по поддержанию мира, что способствует выполнению резолюции [2436 \(2018\)](#) Совета Безопасности.
- 5.15 Выводы по результатам вышеупомянутой оценки и извлеченные из нее уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2023 год. Например, Департамент проведет обзор структур

миссий по поддержанию мира, которые созданы для выполнения мандатов миссий в области политических вопросов.

- 5.16 В 2023 году Департамент будет продолжать поддерживать внедрение Комплексной системы планирования оценки результативности во всех операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, что поможет Департаменту и миссиям повысить эффективность выполнения мандатов.

Программа работы

Подпрограмма 1

Оперативная деятельность

Цель

- 5.17 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечивать эффективное и результативное выполнение всех мандатов Совета Безопасности по планированию, учреждению и корректировке операций в поддержку мира, находящихся в ведении Департамента, а также эффективное осуществление соответствующих резолюций Генеральной Ассамблеи в интересах поддержания международного мира и безопасности.

Стратегия

- 5.18 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы:
- a) будет предусмотрено повышение качества анализа и отчетности о деятельности по поддержанию мира с учетом конкретных условий деятельности и специфики миссий, предоставляемой Совету Безопасности, Генеральной Ассамблее и другим межправительственным органам и странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты;
 - b) будет обеспечиваться завершение процессов комплексного планирования с учетом основных потребностей Совета Безопасности и установленных им сроков, с уделением особого внимания поддержке перехода от операций по поддержанию мира к последующим форматам присутствия Организации Объединенных Наций;
 - c) региональные аспекты будут включены в страновые стратегии и стратегии для конкретных миссий в рамках уделения особого внимания региональному подходу к вопросам мира, безопасности и стабильности в дополнение к реформе компонента, касающегося мира и безопасности;
 - d) будет проведен анализ долгосрочного воздействия пандемии в контексте миротворчества на ключевые национальные политические процессы или оперативную деятельность для снижения рисков.
- 5.19 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:
- a) повышению качества информации об операциях по поддержанию мира, предоставляемой Генеральной Ассамблее, Совету Безопасности и другим межправительственным органам;
 - b) улучшению планирования для выполнения мандатов операций по поддержанию мира и для переходных периодов;
 - c) повышению согласованности и результативности участия и поддержки со стороны Организации Объединенных Наций в вопросах мира и безопасности для стран и регионов, в которых они расположены.

Выполнение программы в 2021 году

Переход от поддержания мира к миростроительству в Демократической Республике Конго

- 5.20 В соответствии с резолюцией [2502 \(2019\)](#) Совета Безопасности Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) и правительство Демократической Республики Конго согласовали совместную стратегию постепенного и поэтапного сокращения численности персонала МООНСДРК (см. [S/2020/1041](#)), которая позволит постепенно передавать задачи МООНСДРК конголезским властям при поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций и других заинтересованных сторон. В совместной стратегии сформулирован желаемый конечный результат и приоритетные области деятельности для создания благоприятных условий для устойчивого сокращения численности Миссии с учетом условий на местах. В своей резолюции [2556 \(2020\)](#) Совет Безопасности одобрил совместную стратегию и общие параметры переходного периода для Миссии, а также ее запланированный вывод из региона Касаи в 2021 году. Соответственно, полевое отделение в Кананге и ячейка в Чикапе были закрыты 30 июня 2021 года, хотя МООНСДРК продолжала оказывать промежуточную поддержку в рамках ключевых усилий по миростроительству и стабилизации, включая поддержку, предоставляемую национальным органам власти в укреплении судебных и пенитенциарных учреждений и учреждениям Организации Объединенных Наций, и в наращивании потенциала правозащитников и организаций, занимающихся мониторингом и документированием ситуации с правами человека и предоставлением отчетности о ней. Эта работа включала проведение семинаров в поддержку развертывания гуманитарной помощи, реализацию инициатив в области развития и усилия по миростроительству.
- 5.21 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.2).

Таблица 5.2

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)
—	Оказание гуманитарной помощи, реализация инициатив в области развития и предпринятие усилий по содействию миростроительству и стабилизации, включая взаимосвязь между гуманитарной помощью, развитием и миром в провинции Касаи, и определение четырех приоритетных зон, а именно: Чикапа/Камония и Мвека в провинции Касаи и Луиза и Дибая в провинции Центральное Касаи	Расширение присутствия страновой группы Организации Объединенных Наций для поддержки национальных усилий по миростроительству и стабилизации, включая взаимосвязь между гуманитарной помощью, развитием и миром; основное внимание уделяется провинциям Касаи, Центральное Касаи и Танганьика

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: завершение выборов и сохранение целостности мирного процесса в Центральноафриканской Республике

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 5.22 Работа в рамках подпрограммы способствовала проведению всеобщих выборов и приведению к присяге избранного президента в установленные Конституцией сроки, что соответствовало запланированному показателю.
- 5.23 Работа в рамках подпрограммы способствовала планированию и подготовке к проведению выборов на местном уровне, в том числе путем составления графика проведения выборов и подготовки стратегии мобилизации ресурсов, что не обеспечило достижения запланированного целевого показателя, состоявшего в проведении выборов на местном уровне. Целевой показатель не был достигнут, поскольку выборы на местном уровне были перенесены на сентябрь 2022 года.
- 5.24 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.3).

Таблица 5.3

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Подписание правительством Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике с основными вооруженными группами	Парламентские и президентские выборы были проведены в установленный в Конституции срок 27 декабря	Избранный президент приведен к присяге в установленный Конституцией срок Завершено планирование и подготовка к проведению выборов на местном уровне, включая составление графика проведения выборов и подготовку стратегии мобилизации ресурсов	Объявлены результаты местных выборов, расширены полномочия и осуществлена децентрализация Комиссия по установлению истины, правосудию, примирению и возмещению ущерба начинает свою работу	Завершение процесса проведения выборов на местном уровне
Обнародование издательского закона				

Результат 2: прогресс в реализации мирного соглашения в Мали

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 5.25 Работа в рамках подпрограммы способствовала поддержанию диалога между переходными властями Мали и региональными партнерами, что не обеспечило достижения запланированного целевого показателя, состоявшего в утверждении графика проведения выборов и объявления дат голосования по президентским и парламентским выборам. Запланированный показатель не был достигнут, так как 24 мая 2021 года произошел государственный переворот, которому предшествовал государственный переворот 18 августа 2020 года.
- 5.26 Работа в рамках подпрограммы также способствовала достижению между подписантами соглашения о продолжении социально-экономической реинтеграции бывших комбатантов, что не обеспечило достижения запланированного целевого показателя, заключавшегося в предпринятии шагов для осуществления мирного соглашения, в том числе в отношении

институциональных реформ и реформ в сфере безопасности. Запланированный показатель не был достигнут, поскольку стороны не добились прогресса по основным нерешенным вопросам.

- 5.27 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.4).

Таблица 5.4
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	После государственного переворота были созданы новые институты для 18-месячного политического перехода Была достигнута договоренность о проведении новых президентских и парламентских выборов в 2022 году	Поддерживался диалог между переходными властями Мали и региональными партнерами Стороны, подписавшие Соглашение, согласились приступить к социально-экономической реинтеграции бывших комбатантов	Переходными властями и региональными партнерами согласован пересмотренный график завершения переходного периода и проведения выборов Предприняты шаги по активизации работы по осуществлению мирного соглашения, включая институциональные реформы и реформы в сфере безопасности	Достижение прогресса в политическом переходном процессе и подготовке к проведению парламентских и президентских выборов Прогресс в реализации мирного соглашения, включая институциональные реформы и реформы в сфере безопасности

Результат 3: улучшение межобщинных отношений и безопасная обстановка для всех общин в Косово¹

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 5.28 Проекты и программные мероприятия по укреплению доверия будут и впредь играть одну из ключевых ролей в повышении эффективности осуществления подпрограммы по укреплению межобщинного доверия через Миссию Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово с упором на продвижение вперед в решении задач в сфере мира и безопасности, связанных с женщинами и молодежью. В рамках подпрограммы основное внимание уделяется укреплению потенциала органов власти и уязвимых сообществ для противодействия рискам, включая пандемию COVID-19, которые могут повлиять на их источники доходов и жизнестойкость. Такие проекты также расширили возможности подпрограммы по улучшению сотрудничества и согласованности действий с ключевыми международными партнерами в соответствии с приоритетами инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс». В настоящее время ведется работа по наращиванию стратегических коммуникаций как инструмента, способствующего ясному пониманию таких усилий.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 5.29 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что необходимость улучшить мониторинг воздействия программы в целях

¹ Упоминания Косово следует трактовать в контексте резолюции 1244 (1999) Совета Безопасности.

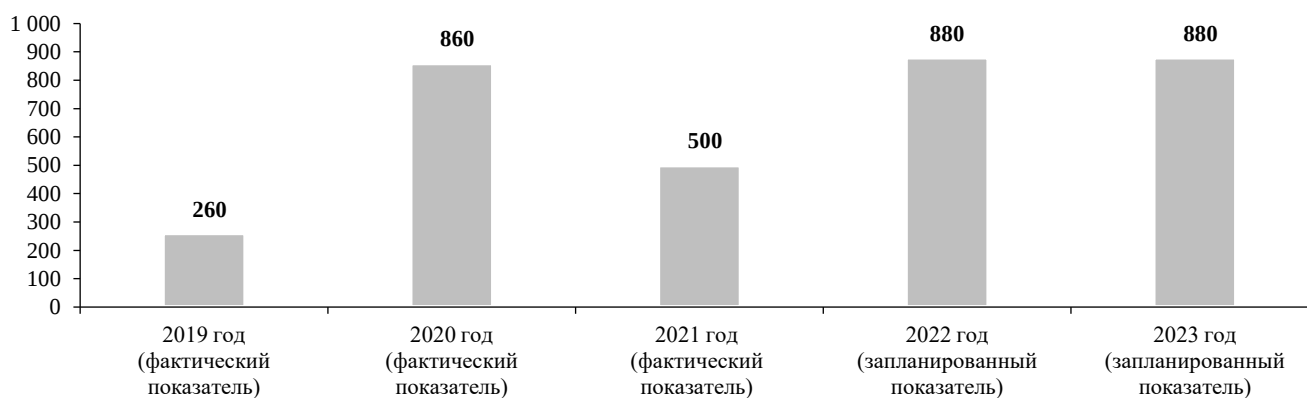
укрепления стратегического подхода, в частности в отношении расширения участия женщин и молодежи в общественном дискурсе. При применении данного опыта в рамках подпрограммы продолжится разработка показателей, позволяющих оценивать расширение прав и возможностей женщин и молодежи в укреплении межобщинного доверия, что может улучшить разработку мер поддержки, оказываемой в рамках подпрограммы местным усилиям по содействию примирению.

- 5.30 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.1).

Рисунок 5.1

Показатель для оценки работы: проводимые муниципальными учреждениями, организациями гражданского общества и местными организациями мероприятия, способствующие укреплению межобщинного доверия и интеграции в Косово

(Количество мероприятий)



Предусмотренная деятельность

- 5.31 В таблице 5.5 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 5.5

Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	56	60	54	55
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности по вопросам, касающимся операций по поддержанию мира	36	35	34	35
2. Подготовка писем Генерального секретаря на имя Председателя Совета Безопасности	20	25	20	20
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	38	32	38	35
3. Заседания Совета Безопасности по вопросам поддержания мира	38	32	38	35

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	13	8	13	12
4. Проведение практикумов для глав политических ком- понентов операций по поддержанию мира	5	—	5	5
5. Семинары по региональным и субрегиональным поли- тическим стратегиям в области поддержания мира на Ближнем Востоке	3	2	3	2
6. Семинары по региональным и субрегиональным поли- тическим стратегиям в области поддержания мира в Африке	5	6	5	5
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации и информация по соответствующим аспектам операций по поддержанию мира для приблизительно 120 стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты; консультации с/между пятью региональными организациями в целях содействия наращиванию регионального миротворческого потенциала в контексте конкретных операций; консультирование по меньшей мере 120 постоянных представительств при Организации Объединенных Наций, бреттон-вудских учреждений, 13 международных и региональных организаций, занимающихся вопросами управления и безопасности, и неправительственных организаций по вопросам, касающимся поддержания мира.				

Подпрограмма 2 Военный компонент

Цель

- 5.32 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в поддержании международного мира и безопасности посредством эффективного функционирования военных компонентов операций в пользу мира.

Стратегия

- 5.33 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будут:
- а) проводиться брифинги и анализ для государств-членов по военным аспектам новых или ожидаемых событий, кризисных ситуаций и ситуаций в области безопасности;
 - б) укрепляться партнерские отношения с региональными организациями для разработки общих стандартов при планировании операций по поддержанию мира, формирования и развертывания соответствующих воинских подразделений, проведения оперативных поездок в целях оценки и вынесения рекомендаций, а также подготовки новых стран, предоставляющих войска, к будущему участию в операциях Организации Объединенных Наций;
 - в) осуществляться подготовка старших военных руководителей; для воинских подразделений и штабов будут разрабатываться связанные с выполнением задач стандарты проведения служебной аттестации для оценки оперативной готовности воинских подразделений до их развертывания; будут организовываться поездки на этапе, предшествующем развертыванию, а также будет расширяться участие женщин в операциях по поддержанию мира;

- d) будет продолжено совершенствование системы аттестации военнослужащих, включая внедрение инструмента для аттестации военнослужащих; будет продолжена разработка механизма обучения проверке военных навыков и будет начат и внедрен процесс оценки аттестации отдельных военнослужащих;
- e) будет продолжено совершенствование и разработка военной доктрины, политики и учебных материалов для поддержки оценки эффективности работы, повышения оперативной готовности и улучшения охраны и безопасности миротворцев;
- f) оказываться содействие политическому диалогу и обмену знаниями с государствами-членами и странами, предоставляющими войска, в отношении эффективных мер по преодолению последствий пандемии COVID-19 и уменьшения рисков; при этом будет обеспечиваться формирование и ротация военных контингентов, необходимых для выполнения мандата и защиты сил во всех миссиях.

5.34 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:

- a) улучшению отчетности перед Советом Безопасности, Генеральной Ассамблеей, межправительственными органами и странами, предоставляющими войска;
- b) оперативному развертыванию и обеспечению функционирования или реорганизации операций по поддержанию мира во исполнение мандатов Совета Безопасности и связанных с ними решений;
- c) развертыванию в составе операций по поддержанию мира более подготовленных, лучше оснащенных и более востребованных военных компонентов;
- d) повышению эффективности работы и повышению безопасности военных компонентов операций по поддержанию мира.

Выполнение программы в 2021 году

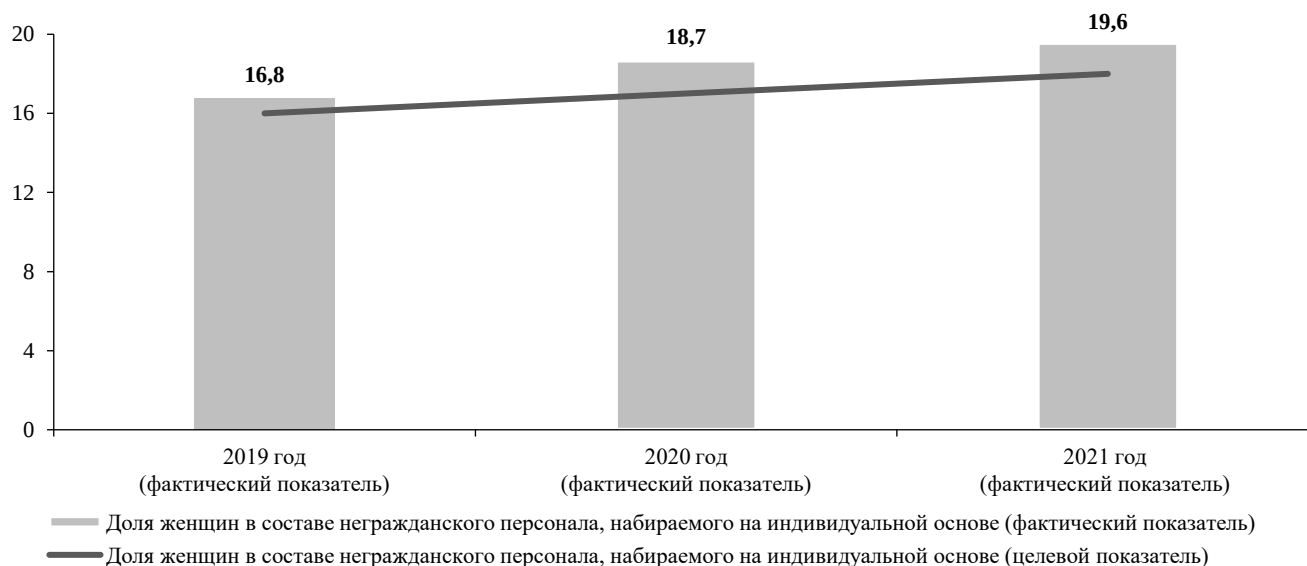
Расширение участия женщин в составе военнослужащих, набираемых на индивидуальной основе, в операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира

- 5.35 В соответствии с резолюциями Совета Безопасности [1325 \(2000\)](#) и [2242 \(2015\)](#) в Стратегии по обеспечению гендерного паритета в негражданских подразделениях на 2018–2028 годы определены целевые показатели в отношении увеличения к 2028 году количества женщин в составе негражданского персонала, набираемого на индивидуальной основе и направляемого в качестве военных наблюдателей и штабных офицеров в операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Женщины-миротворцы могут вносить вклад в работу операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, взаимодействуя с женщинами и девочками из местного населения, в том числе путем сбора информации на уровне общин, и могут снизить риск сексуальной эксплуатации и надругательств. Базовый показатель в 2018 году был определен на уровне 15 процентов, и в рамках подпрограммы поставлена задача увеличивать его на 1 процент в год до 2028 года. В рамках подпрограммы государства-члены и штабы Сил активно взаимодействовали с полевыми миссиями в целях увеличения числа женщин-миротворцев. В результате в 2021 году представленность женщин в составе негражданского персонала, набираемого на индивидуальной основе, превысила целевой показатель в 18 процентов.
- 5.36 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.II).

Рисунок 5.П

Показатель для оценки работы: доля женщин из числа негражданского персонала, набираемого на индивидуальной основе, в операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира

(В процентах)



Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: повышение безопасности миротворцев за счет более эффективного управления запасами оружия и боеприпасов

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 5.37 Работа в рамках подпрограммы способствовала повышению эффективности управления оружием и боеприпасами военными компонентами операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира благодаря использованию специализированных учебных материалов и повышению уровня знаний и навыков распоряжающихся боеприпасами технических специалистов в отношении применения новых стандартов, что позволило достичь запланированного показателя.
- 5.38 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.6).

Таблица 5.6

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Два набора методических материалов используются при проведении операций по поддержанию мира (правила хранения оружия и боеприпасов и типовой порядок	Руководство по управлению запасами боеприпасов используется в операциях по поддержанию мира	В операциях по поддержанию мира используются специализированные учебные материалы по управлению оружием и боеприпасами; усовершенствованы знания и	Пересмотренная политика и учебная подготовка позволяют обеспечить управление запасами оружия и боеприпасов в операциях по поддержанию мира	Усовершенствованы стандарты управления запасами оружия и боеприпасов в операциях по поддержанию мира

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
действий в случае утраты оружия и боеприпасов)		навыки распоряжающихся боеприпасами технических специалистов в отношении применения новых стандартов		

Результат 2: совершенствование управления деятельностью военных компонентов в операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 5.39 Работа в рамках подпрограммы способствовала тому, что восемь операций по поддержанию мира опробовали инструмент оценки воинских подразделений для пехотных батальонов и подразделений сил быстрого реагирования, что позволило достичь запланированного показателя.
- 5.40 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.7).

Таблица 5.7

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Создан первоначальный механизм оценки деятельности воинских подразделений	Создан первоначальный механизм оценки деятельности воинских подразделений	8 миссий по поддержанию мира опробовывают инструмент оценки воинских подразделений для пехотных батальонов и подразделений сил быстрого реагирования	Во всех операциях по поддержанию мира используется инструмент оценки воинских подразделений новой системы управления эффективностью военной деятельности 4 операции по поддержанию мира опробовывают инструмент оценки штабов сил и секторов	Все операции по поддержанию мира используют инструмент оценки воинских подразделений (для всех подразделений, для которых были утверждены стандарты) Все операции по поддержанию мира используют инструмент оценки штабов сил и секторов Создан первоначальный механизм оценки деятельности военнослужащих, набираемых на индивидуальной основе

Результат 3: повышение готовности воинских частей в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 5.41 В рамках подпрограммы ведется работа по дальнейшему совершенствованию практики оперативного комплектования сил с помощью Системы обеспечения готовности миротворческого потенциала, которая способствует укреплению взаимодействия с государствами-членами в целях развертывания — в течение 60 дней после получения приглашения — специально сформированных и хорошо оснащенных военных компонентов для участия в операциях по поддержанию мира. Требования и стандарты развертывания воинских подразделений устанавливаются в заявлениях о требованиях к подразделениям.

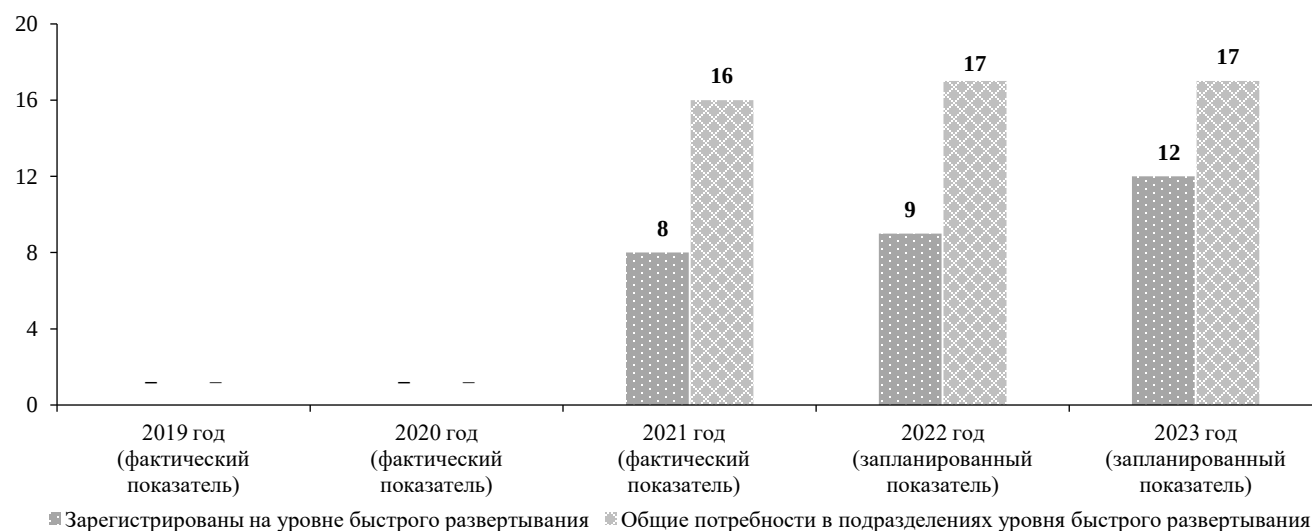
Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 5.42 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, показал, что использовавшиеся ранее и имевшие общий характер заявления о требованиях к подразделениям, разработанные в 2017 году и предъявлявшиеся на самом высоком уровне подготовки и готовности и к подразделениям быстрого развертывания, не учитывают сложившихся в последнее время в Организации Объединенных Наций оперативных условий и поэтому требуют дальнейшего обновления, что позволит более мобильным, гибким и технологически продвинутым силам соответствовать современным требованиям операций по поддержанию мира. При применении данного опыта в рамках подпрограммы при поддержке государств-членов будут пересмотрены заявления о требованиях к подразделениям; они будут приведены в соответствие с обновленными версиями наставлений Организации Объединенных Наций для воинских подразделений, что побудит страны, предоставляющие войска, эффективно восполнить пробелы в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала.
- 5.43 Ожидаемый прогресс в достижении цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.III).

Рисунок 5.III

Показатель для оценки работы: воинские подразделения уровня быстрого развертывания в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала

(Число подразделений)



Предусмотренная деятельность

5.44 В таблице 5.8 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 5.8

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год Запланированный показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланированный показатель	2023 год Запланированный показатель
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	164	182	178	182
Учебные мероприятия:				
1. С участием старших офицеров для проведения вводного инструктажа на этапе до развертывания и брифингов после назначения на должность, а также интенсивного вводно-ознакомительного курса	48	25	44	40
2. В рамках командно-штабных учений для штабов сил	13	26	25	25
3. По составлению, пересмотру и применению на практике новых военных нормативов и методических материалов	25	34	25	25
4. По обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики для военных компонентов операций по поддержанию мира	25	20	25	25
5. По повышению ситуационной осведомленности и эффективности работы военных компонентов, ориентированные на оперативное и тактическое руководство (главы военных компонентов, командующие секторами и начальники штабов сил и командиры пехотных батальонов)	25	30	35	35
6. По сбору разведывательных данных в миротворческой деятельности	24	37	24	24
7. По управлению запасами оружия и боеприпасов	4	10	–	–
8. Для специалистов по оценке, посвященные инструменту отчетности результатах оперативной деятельности	–	–	–	8
Технические материалы (число материалов)	93	125	106	116
9. О существенных изменениях оперативной обстановки в районах ответственности операций по поддержанию мира и положении в районах разворачивающихся конфликтов	40	43	40	40
10. Об оценке оценок штабов сил	–	–	2	2
11. Для новых или существенно реорганизуемых операций по поддержанию мира (стратегические военные планы)	4	7	6	6
12. О докладах об оценке угроз	13	9	12	12
13. Об эксплуатационных нуждах и о потенциале стран, предоставляющих войска, и рекомендаций по итогам предшествующих развертыванию поездок, миссий по оценке и оперативных консультативных визитов	20	44	20	20
14. Об учебной подготовке по проверке выучки военнослужащих	–	7	10	10

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
15. О развертывании военных сил, наблюдателей и сотрудников штабов	12	12	12	12
16. О военных компонентах операций по поддержанию мира (политические вопросы, руководящие материалы и типовые регламенты)	4	3	4	4
17. О стандартах оценки военной деятельности (оценочные листы) для пехотных подразделений	—	—	—	6
18. О средне- и долгосрочных требованиях и существующих пробелах в потенциале	—	—	—	4

С. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: брифинги для порядка 120 стран, предоставляющих войска, и Военно-штабного комитета по всем военным аспектам операций по поддержанию мира; стратегическое обсуждение с 10 государствами-членами и 3 региональными организациями по военным аспектам мирных переговоров, соглашений, операций по поддержанию мира и стратегического и оперативного планирования; сохранение организованного резервного потенциала в составе ключевого ядра военного персонала/группы поддержки в составе до 14 прикомандированных офицеров для возможного развертывания в новых и существующих миссиях на срок до 90 дней.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: информация об объявленных взносах на финансирование подразделений, зарегистрированных в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала 60 странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты; разработка системы управления эффективностью военной деятельности.

Подпрограмма 3 Верховенство права и органы безопасности

Цель

- 5.45 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, заключается в укреплении верховенства права и управления сектором безопасности для содействия поддержанию международного мира и безопасности в странах, в которых развернуты операции по поддержанию мира и специальные политические миссии, или в иных странах, в которых это санкционировано или запрошено самими государствами-членами, в полном соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций.

Стратегия

- 5.46 Для содействия достижению этой цели в рамках подпрограммы консультативная и оперативная поддержка будет оказываться миротворческим операциям и специальным политическим миссиям, а также другим субъектам с санкции или по запросу государств-членов. Конкретно в рамках подпрограммы предусматривается следующее:
- а) оказание принимающим странам поддержки в реформировании, перестройке и развитии их полиции и других правоохранительных учреждений, оказание оперативной поддержки и — в редких обстоятельствах — выполнение временных полицейских функций в соответствии со Стратегическими руководящими принципами использования международных полицейских сил;
 - б) оказание поддержки предпринимаемым на национальном уровне усилиям по привлечению к ответственности за совершение преступлений, разжигающих вооруженные конфликты, в частности за преступления, совершенные против гражданского населения, и преступления, совершенные против персонала Организации Объединенных Наций в

мировотворческих операциях и специальных политических миссиях; усиление безопасности и совершенствование методов управления пенитенциарными учреждениями; восстановление судебных и исправительных учреждений принимающего государства и участие в инициативах по укреплению доверия;

- с) оказание поддержки в планировании, разработке и оценке процессов, направленных на изъятие оружия и отдельных лиц из состава вооруженных групп и содействие реинтеграции бывших комбатантов и элементов, связанных с вооруженными группами, в общество в качестве гражданских лиц, а также выявление и обобщение соответствующего опыта и руководящих указаний;
- d) предоставление стратегических консультаций по вопросам реформы сектора безопасности и управления и координация общесистемных усилий по разработке и оказанию помощи конкретным странам, сбору накопленного опыта и разработке специализированного руководства, а также задействования партнерских связей;
- e) управление программами деятельности, связанной с разминированием, для снижения опасности взрывоопасных предметов, проведение учебной подготовки персонала Организации Объединенных Наций и наращивание на национальном уровне потенциала в области обезвреживания взрывоопасных предметов;
- f) оперативное задействование специалистов во всех вышеупомянутых областях;
- g) выявление и анализ проблем, возникающих в связи с пандемией в национальных секторах, обеспечивающих законность и безопасность, и разработка указаний и инструментов для их решения и содействие их внедрению;
- h) оказание, по возможности, всесторонней поддержки в вопросах, связанных с COVID-19, в рамках принимаемых на национальном и местном уровне мер в контексте программ по охране правопорядка, правосудию, исправительным учреждениям, разоружению, демобилизации и реинтеграции, реформированию сектора безопасности и противоминной деятельности.

5.47 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:

- a) повышению эффективности и подотчетности органов безопасности и правосудия в странах, получающих помощь, в том числе к усилению ответственности за совершение преступлений, разжигающих вооруженные конфликты, и преступлений против персонала Организации Объединенных Наций в мировотворческих операциях и специальных политических миссиях;
- b) уменьшению угроз, создаваемых вооруженными группами и взрывоопасными предметами;
- c) сохранению устойчивого мира и предотвращению вооруженных конфликтов;
- d) снижению рисков, влияющих на работу национальных и местных органов обеспечения правопорядка и безопасности;
- e) обеспечению непрерывности операций Организации Объединенных Наций в областях, касающихся полиции, правосудия, исправительных учреждений, разоружения, демобилизации и реинтеграции, реформирования сектора безопасности и оказанием помощи в деятельности, связанной с разминированием.

Выполнение программы в 2021 году

Удовлетворение потребностей институтов верховенства права в условиях пандемии

5.48 Несмотря на проблемы, связанные с пандемией COVID-19, в рамках подпрограммы продолжалось оперативное направление экспертов по вопросам обеспечения законности и безопасности для оказания помощи операциям Организации Объединенных Наций в пользу мира и

принимающим странам. В дополнение к Постоянному полицейскому компоненту и Постоянной судебной-пенитенциарной структуре в рамках подпрограммы были созданы постоянные структуры по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и реформы сектора безопасности и государственного управления в 2019 и 2021 годах, соответственно, с тем чтобы повысить потенциал реагирования и обеспечить возможность оказания поддержки полевым операциям и национальным органам власти в конфликтных и постконфликтных ситуациях. В 2021 году постоянная структура по вопросам реформы сектора безопасности совместно с Постоянным полицейским компонентом способствовала завершению разработки совместной программы Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в проведении реформы полиции в Демократической Республике Конго и оказала помощь в разработке новой совместной стратегии обеспечения законности в Сомали. Постоянный комитет по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции продолжил реализацию инициатив по сокращению масштабов насилия среди населения.

- 5.49 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.9).

Таблица 5.9

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)
—	—	Разработка новой совместной стратегии обеспечения законности в Сомали Завершение совместной программы Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в проведении реформы полиции в Демократической Республике Конго Повышение квалификации руководства тюрем в Центральноафриканской Республике в вопросах группировки и размещения заключенных с учетом уровней безопасности Повышение эффективности работы национальных учреждений уголовного правосудия в Южном Судане по реагированию на тяжкие преступления в приоритетных географических районах Оценка принимаемых на национальном уровне мер судебного реагирования на случаи сексуального насилия в условиях конфликта в целях оказания содействия национальным властям в придании приоритетного значения судебному преследованию за военные преступления и преступления против человечности в Демократической Республике Конго

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: повышение осведомленности государств-членов о специализированной поддержке в области предотвращения конфликтов, оказываемой в рамках подпрограммы

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 5.50 Работа в рамках подпрограммы способствовала повышению осведомленности о доступных услугах и механизмах и привела к тому, что восемь государств-членов получили специализированную поддержку, в том числе по вопросам уменьшения угрозы самодельных взрывных устройств и предотвращения сексуального и гендерного насилия, что превышает запланированный показатель, предусматривающий получение специализированной поддержки как минимум двумя государствами-членами.
- 5.51 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.10).

Таблица 5.10

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Государства-члены недостаточно осведомлены о поддержке в предотвращении конфликтов, предоставляемой, и о том, как ее запрашивать	Повышение осведомленности о поддержке раннего предупреждения в рамках подпрограммы, предоставляемой государствам-членам, региональным и субрегиональным организациям и другим странам для продвижения повестки дня Генерального секретаря в области предотвращения конфликтов	В результате повышения осведомленности об имеющихся услугах и механизмах 8 государств-членов получили специализированную поддержку в рамках подпрограммы	В результате повышения осведомленности об имеющихся услугах и механизмах еще 2 государства-члена получают специализированную поддержку в рамках подпрограммы	В результате повышения осведомленности об имеющихся услугах и механизмах еще 2 государства-члена получают специализированную поддержку в рамках подпрограммы

Результат 2: расширение возможностей государств, принимающих миротворческие операции Организации Объединенных Наций, по укреплению верховенства права и органов безопасности

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 5.52 Работа в рамках подпрограммы способствовала завершению разработки совместного плана на переходный период между МООНСДРК и правительством Демократической Республики Конго, осуществлению плана действий по реформированию национальной конголезской полиции на 2020–2024 годы и улучшению доступа к правосудию и правовой защите благодаря группам по поддержке судебного преследования, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 5.53 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.11).

Таблица 5.11
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Государства, принимающие миротворческие операции в переходный период, получают совместную программную поддержку в области верховенства права (например, Гаити)	Государства, принимающие миротворческие операции на переходном этапе, получают первую общесистемную программную поддержку в переходный период в областях миростроительства (например, отделение по связи с государством в Судане)	Завершение работ совместного плана на переходный период между МООНСДРК и правительством Демократической Республики Конго, осуществление плана действий по реформированию национальной конголезской полиции на 2020–2024 годы и улучшение доступа к правосудию и правовой защите благодаря группам по поддержке судебного преследования	Государства, находящиеся на переходном этапе и принимающие миротворческие операции, получают расширенную программную поддержку в переходный период в области верховенства права и органов безопасности	Государства, находящиеся на переходном этапе и принимающие миротворческие операции, продолжают получать расширенную программную поддержку в переходный период в области верховенства права и органов безопасности

Результат 3: усиление ответственности за преступления против персонала Организации Объединенных Наций в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 5.54 В своей резолюции [2589 \(2021\)](#) Совет Безопасности призвал принять конкретные меры для обеспечения ответственности за преступления против миротворцев. Всего с 1948 года в результате злонамеренных действий были убиты 1082 сотрудника в миссиях, в том числе с 2013 года — 242 миротворца в Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА), Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали (МИНУСКА) и МООНСДРК, что составляет 80 процентов всех таких потерь за обозначенный период. С 2018 года был достигнут значительный прогресс в привлечении к ответственности за такие преступления: увеличилось число выявленных и задержанных предполагаемых преступников, возросла доля дел, в отношении которых подтвержден факт проведения расследования на национальном уровне, и был вынесен ряд приговоров в Демократической Республике Конго, Ливане, Мали и Центральноафриканской Республике.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 5.55 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что необходимо уделить особое внимание как политическим, так и оперативным аспектам оказания поддержки национальным властям в их усилиях по привлечению к ответственности лиц, совершивших такие преступления. При применении данного опыта в рамках этой подпрограммы будет оказываться содействие в осуществлении резолюции [2589 \(2021\)](#) Совета Безопасности посредством усиления поддержки принимающих стран в расследовании дел и судебном преследовании, в том числе путем более активного внедрения

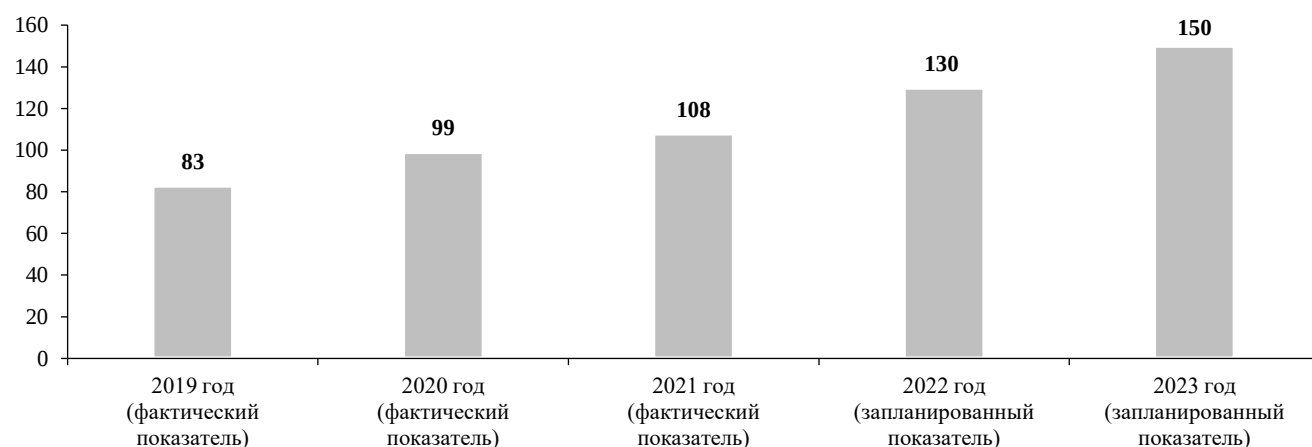
типовых регламентов и разработки всеобъемлющей онлайн-базы данных для отслеживания состояния дел, связанных с убийством и всеми насильственными действиями в отношении персонала Организации Объединенных Наций, участвующего в операциях по поддержанию мира, а также будет проводиться информационно-разъяснительная работа по политическим вопросам, будет сформирована группа друзей и будут подготовлены инициативы в области общественной информации.

- 5.56 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.IV).

Рисунок 5.IV

Показатель для оценки работы: подтвержденные следственные действия в МИНУСКА, МИНУСМА и МООНСДРК по состоянию на октябрь каждого года (совокупно)

(Количество следственных действий)



Предусмотренная деятельность

- 5.57 В таблице 5.12 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 5.12

Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год Запланированный показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланированный показатель	2023 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	17	18	18	22
Брифинги для государств-членов по следующим вопросам:				
1. Вопросы, связанные с конкретной миссией/районом и деятельностью полиции	13	13	14	14
2. Вопросы, связанные с разминированием	4	5	4	4
3. Привлечение к ответственности за преступления против персонала Организации Объединенных Наций в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях	—	—	—	4

Категория и подкатегория	2021 год Запланированный показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланированный показатель	2023 год Запланированный показатель
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества [по следующим темам:] (число проектов)	24	45	33	42
4. Предоставление миссиям/полевым миссиям тематических экспертных знаний по полицейской тематике, в том числе по вопросам планирования и реформы	3	3	3	3
5. Требования, предъявляемые к полиции, и задачи в части наращивания потенциала и ресурсной базы (поездки в государства-члены на этапе, предшествующем развертыванию)	5	5	5	5
6. Разработка программ и управление программами в поддержку систем правосудия и исправительных учреждений	2	2	2	2
7. Деятельность, связанная с разминированием (техническая и консультативная поддержка полевых миссий и государств-членов в разработке программ разминирования на местах и в осуществлении надзора)	3	14	3	8
8. Развертывание средств для гуманитарной деятельности, связанной с разминированием	1	2	1	1
9. Информирование об опасности в рамках программ деятельности, связанной с разминированием	5	14	14	14
10. Директивные и стратегические меры в рамках реформирования сектора безопасности	3	3	3	2
11. Разоружение, демобилизация, реинтеграция и сокращение масштабов насилия среди населения	2	2	2	2
12. Привлечение к ответственности за преступления против персонала Организации Объединенных Наций в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях	—	—	—	5
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	63	63	63	73
13. Семинары по тематике национальных механизмов отбора для обеспечения готовности, развертывания и обучения полицейских, набираемых на индивидуальной основе, и полицейских подразделений	47	47	47	47
14. Занятия для будущих глав полицейских компонентов	6	6	6	6
15. Занятия/практикумы по методам работы в сфере правосудия и исправительных учреждений, включая подготовку специалистов по пенитенциарным учреждениям до их развертывания	10	10	10	10
16. Занятия/практикумы по вопросам расследования преступлений и судебного преследования за преступления против персонала Организации Объединенных Наций в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях	—	—	—	10
Публикации (число публикаций)	1	1	1	1
17. Доклад с участием многих доноров о деятельности Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием	1	1	1	1

Категория и подкатегория	2021 год Запланированный показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланированный показатель	2023 год Запланированный показатель
Технические материалы [по следующим темам:] (число материалов)	20	22	23	22
18. Разоружение, демобилизация, реинтеграция и сокращение масштабов насилия среди населения	3	3	3	3
19. Осуществление программ разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращения масштабов насилия среди населения	2	3	4	4
20. Стратегический потенциал полиции, оперативные планы полиции, типовые регламенты и концепции операций для полицейских компонентов	6	6	6	6
21. Вопросы полицейской деятельности для стран, предоставляющих полицейские контингенты, полиции Организации Объединенных Наций и национальных властей	4	4	4	4
22. Расширение помощи в области правосудия и исправительных учреждений	1	1	1	1
23. Реформирование сектора безопасности, включая реформу оборонного сектора, в целях усиления содействия процессам реформы национального сектора безопасности	3	3	3	2
24. Вопросы, касающиеся деятельности, связанной с разминированием	1	2	2	2
25. Предотвращение, расследование и судебное преследование в случае совершения тяжких преступлений против персонала Организации Объединенных Наций в операциях по поддержанию мира и специальных политических миссиях	—	—	—	2

C. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение консультаций с 22 государствами-членами и оказание им консультативной помощи в целях укрепления потенциала национальных полицейских служб и других правоохранительных органов; консультации с 47 группами государств-членов, региональными организациями и специализированными учреждениями по вопросам полицейской деятельности; консультации с 35 государствами-членами по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращения масштабов насилия среди населения, в том числе с Группой друзей по разоружению, демобилизации и реинтеграции; консультирование 20 государств-членов по стратегическим и техническим вопросам в целях укрепления потенциала национальных властей и местных партнеров в части деятельности, связанной с разминированием; предоставление государствам-членам консультаций по вопросам, касающимся деятельности, связанной с разминированием, включая управление запасами оружия и боеприпасов и уменьшение угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами; консультации для содействия достижению консенсуса в отношении вариантов и условий проведения реформы сектора безопасности в условиях «сохранения мира»; консультирование в целях мобилизации скоординированной и комплексной поддержки государствами-членами и соответствующими партнерами национальных усилий в области судебно-пенитенциарной системы; предоставление 25 государствам-членам консультаций и консультационной помощи по вопросам, связанным с осуществлением резолюции [2589 \(2021\)](#) Совета Безопасности об ответственности за преступления, совершенные против миротворцев, а также об ответственности за преступления против персонала Организации Объединенных Наций в специальных политических миссиях.

Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: информация об объявленных взносах на финансирование сформированных полицейских подразделений, зарегистрированных в Системе обеспечения готовности миротворческого потенциала, и о других кадровых вопросах в компьютеризированной системе управления людскими ресурсами; онлайн-база данных по вопросам, касающимся ответственности за преступления против миротворцев.

D. Деятельность в области коммуникации

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: цифровые материалы и материалы для социальных сетей о деятельности подпрограммы.

Подпрограмма 4

Политика, оценка и обучение

Цель

- 5.58 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, заключается в повышении результативности и эффективности миротворческих операций, находящихся в ведении Департамента.

Стратегия

- 5.59 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы:
- a) будет оказываться содействие и помощь в разработке директивных мер, оценке, организационном обучении и проведении занятий по вопросам, касающимся поддержания мира, с учетом мнений и рекомендаций государств-членов в отношении инициативы «Действия в поддержку миротворчества», выдвинутой Генеральным секретарем в 2018 году, и запущенной в 2021 году инициативы «Действия в поддержку миротворчества плюс»;
 - b) будет продолжена поддержка операций по поддержанию мира в реализации Комплексной системы планирования и оценки результативности;
 - c) будут разрабатываться, обновляться и распространяться стратегии и практические рекомендации, а также оказываться поддержка миссиям в конкретных тематических областях, таких как защита гражданского населения, гражданские вопросы и защита детей;
 - d) будет оказываться содействие дальнейшему расширению обмена знаниями и разработке руководящих принципов для операций по поддержанию мира и координироваться процесс разработки руководящих принципов для компонента мира и безопасности, а также для Департамента оперативной поддержки в тесном сотрудничестве с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департаментом оперативной поддержки;
 - e) посредством консультаций, координационной работы и учебной подготовки будут совершенствоваться навыки сотрудников и координаторов по вопросам политики и передовой практики в полевых миссиях и будет продолжено совершенствование систем и инфраструктуры для управления знаниями путем повышения качества и увеличения количества соответствующих документов, доступных пользователям в полевых миссиях;
 - f) будет оказываться поддержка государствам-членам, предоставляющим негражданский персонал, путем расширения партнерских отношений с национальными и региональными учебными заведениями и партнерами в целях организации подготовки перед развертыванием и курсов подготовки инструкторов, а также разработки и предоставления учебных материалов для подготовки перед развертыванием;
 - g) будет организована учебная подготовка гражданского персонала перед развертыванием и учебная подготовка старшего и руководящего звена всех компонентов миссии и будет оказываться поддержка миссиям в проведении внутри миссий учебной подготовки по оперативным и вспомогательным навыкам с использованием учебных курсов по подготовке инструкторов;
 - h) будет использована система управления обучением, доступная государствам-членам для проведения курсов, обеспечения регистрации участников, проведения онлайн-элементов программ и обеспечения тестирования перед очными занятиями.
- 5.60 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:

- а) более эффективному и оперативному принятию решений старшим руководством миссий, так как комплексное планирование и оценка эффективности предоставляют старшему руководству фактологические данные, показывающие, как используются ресурсы в их миссиях и требуется ли переориентация приоритетов;
- б) более широкому использованию миссиями специализированной информации, тематических руководящих указаний и директивной поддержки, которые отражают накопленный опыт и содействуют обмену передовыми методами работы между миссиями;
- в) укреплению и поддержанию эффективности работы миссий посредством последовательной подготовки негражданских, полицейских и гражданских руководителей, контингентов и персонала.

Выполнение программы в 2021 году

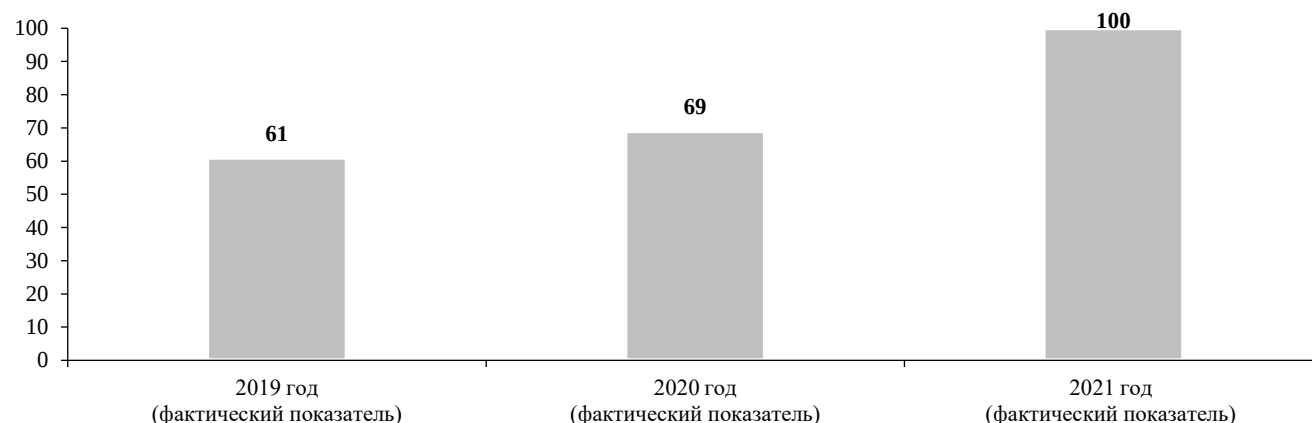
Внедрение Комплексной системы планирования и оценки результативности в операциях по поддержанию мира

- 5.61 В рамках подпрограммы продолжалась работа, связанная с оценкой деятельности миссий по поддержанию мира, которая направлена на повышение эффективности миссий, в том числе посредством внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности, которая позволяет операциям по поддержанию мира проводить систематическую оценку условий своей деятельности, разрабатывать комплексные планы выполнения мандатов и оценивать прогресс и результаты деятельности с течением времени с использованием данных и анализа. Эта работа служит основой для подготовки планов на будущее и способствует разработке рекомендаций для лиц, принимающих решения, и руководства миссий. Такая методология позволяет миссиям быстро реагировать на изменения условий на местах и видоизменять свою деятельность по мере необходимости. После внедрения Системы во всех операциях по поддержанию мира в 2021 году миссии по поддержанию мира начали использовать ее для проведения брифингов для Совета Безопасности с использованием средств визуализации данных и анализа, а также для планирования и мониторинга переходного периода. На основе отзывов операций по поддержанию мира в рамках подпрограммы была оптимизирована методология; информационно-технологическая платформа переведена на более безопасную, комплексную и быстро работающую инфраструктуру; были разработаны автоматизированные отчеты, которые могут быть адаптированы к потребностям отдельных миссий, включая систему отслеживания рекомендаций, позволяющую контролировать их выполнение. С использованием данных, генерируемых в Системе, в рамках подпрограммы началось выявление успешных подходов и системных проблем в общих для всех миссий областях деятельности, предусмотренных мандатами.
- 5.62 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.V).

Рисунок 5.V

Показатель для оценки работы: внедрение Комплексной системы планирования и оценки результативности в операциях по поддержанию мира

(В процентах)



Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: обучение полицейского персонала Организации Объединенных Наций навыкам, адаптированное к современным требованиям

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 5.63 Работа в рамках подпрограммы способствовала проведению для 24 государств-членов, предоставляющих полицейские контингенты, учебной подготовки, что позволило им создать на национальном уровне самодостаточный потенциал и провести базовую подготовку перед развертыванием для набираемых на индивидуальной основе полицейских, которые могут быть направлены для участия в операциях Организации Объединенных Наций, что не обеспечило достижения запланированного целевого показателя, предусматривающего проведение учебной подготовки по меньшей мере для 43 государств-членов, предоставляющих полицейские контингенты. Целевой показатель не был достигнут, поскольку ограничения в связи с пандемией COVID-19 повлияли на проведение учебных мероприятий.
- 5.64 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.13).

Таблица 5.13

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Разработан базовый курс для полицейских Организации Объединенных Наций	Продолжение разработки семи специализированных курсов для сотрудников полиции Организации Объединенных Наций	Для 24 государств-членов, предоставляющих полицейские контингенты, была организована учебная подготовка, позволившая им создавать самодостаточный национальный потенциал и	Полицейские учебные центры в 43 странах, предоставляющих полицейские контингенты, имеют возможность проводить курсы базовой или специализированной подготовки	Полицейские учебные центры в 43 странах, предоставляющих полицейские контингенты, имеют возможность проводить курсы базовой или специализированной подготовки

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
	профильные курсы для полицейских Организации Объединенных Наций не удалось	проводить базовую подготовку перед развертыванием набираемых на индивидуальной основе полицейских, которые могут быть направлены для участия в операциях Организации Объединенных Наций	перед развертыванием для полицейских, которые могут быть направлены для участия в операциях Организации Объединенных Наций	перед развертыванием для полицейских, которые могут быть направлены для участия в операциях Организации Объединенных Наций

Результат 2: углубленное понимание эффективности деятельности подразделений, развернутых странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты

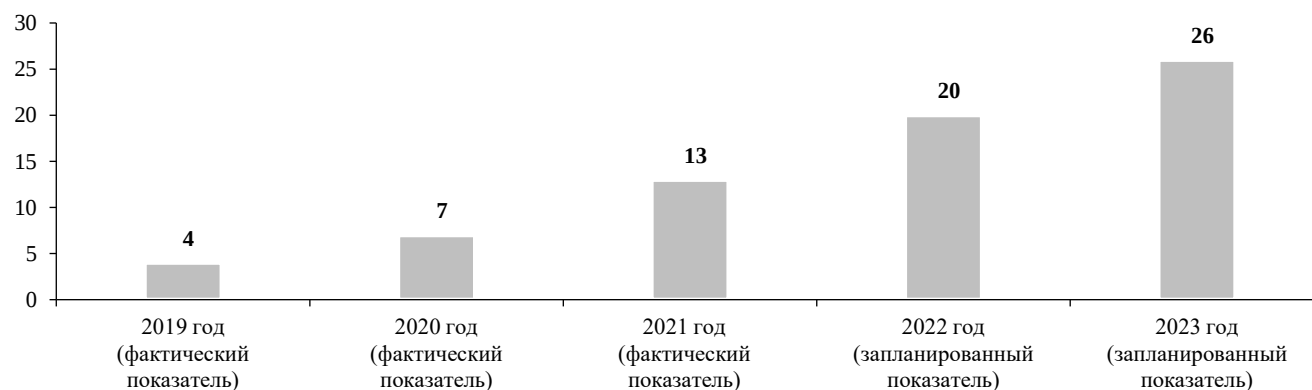
Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 5.65 Работа в рамках подпрограммы способствовала улучшению понимания 13 странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, эффективности деятельности их подразделений, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 5.66 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.VI).

Рисунок 5.VI

Показатель для оценки работы: число стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, с более глубоким пониманием результатов их деятельности (совокупно)

(Число стран)



Результат 3: улучшение доступа миротворческого персонала Организации Объединенных Наций к знаниям и методическим материалам и повышение степени их понимания

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 5.67 Разработка руководств и материалов, касающихся передовой практики, имеет важное значение для повышения профессионального уровня в деятельности по поддержанию мира. В целях обеспечения большей эффективности результативности в таких материалах излагаются стандарты, регулирующие выполнение определенных мандатом задач, учитываются изменения

оперативной обстановки и унифицируются осуществляемые в миссиях процессы. За последние 10 лет в рамках подпрограммы подготовлено более 400 руководящих материалов и ставится цель улучшить доступ к знаниям и методическим материалам и улучшить их понимание благодаря их представлению в различных форматах.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 5.68 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, подтвердил необходимость расширения доступа к методическим материалам, посвященным поддержанию мира, и повышения их полезности для обеспечения их эффективного применения с учетом различных потребностей и возможностей разнообразного миротворческого персонала. При применении данного опыта в рамках этой подпрограммы содержание и формат материалов будет адаптироваться к потребностям различных категорий миротворческого персонала, а сами материалы будут целенаправленно распространяться среди тех, кому они необходимы. Для улучшения усвоения материала и его внедрения в рамках подпрограммы будет дополнена база данных по правилам и процедурам, и для этого будут использоваться мультимедийные форматы, включая вебинары, подкасты и видеоматериалы.
- 5.69 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.14).

Таблица 5.14

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	Миротворческий персонал имеет доступ к обучающим вебинарам	Миротворческий персонал имеет доступ к мультимедийной странице базы данных по правилам и процедурам	Улучшение доступа миротворческого персонала к методическим материалам и повышение степени их понимания благодаря серии подкастов «Правила определяют порядок работы» и вебинарам, посвященным методическим материалам и передовому опыту	Улучшение доступа миротворческого персонала к методическим материалам и повышение степени их понимания благодаря мультимедийным материалам и передовому опыту

Предусмотренная деятельность

- 5.70 В таблице 5.15 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 5.15

Подпрограмма 4: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год Запланированный показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланированный показатель	2023 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе группы экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Подготовка доклада Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Специального комитета по операциям по поддержанию мира	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	38	35	38	38
2. Заседания Специального комитета по операциям по поддержанию мира	34	31	34	34
3. Заседания Четвертого комитета	4	4	4	4
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	7	5	7	5
4. В области защиты гражданского населения, защиты детей, гражданских дел, сексуального насилия в связи с конфликтом, планирования политики, партнерства и комплектования сил	7	5	7	5
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	488	383	421	422
5. Практикумы, посвященные обеспечению стратегического руководства, подготовке инструкторов и оказанию помощи в разработке и осуществлении учебных программ, определению методологии учебной подготовки и материалов и выявлению недостатков в учебном процессе для государств-членов, региональных учреждений, занимающихся обучением и выработкой директивных мер для миротворческого персонала, а также полевых миссий	419	342	365	365
6. Учебные мероприятия по вопросам руководства, управления и администрирования для старшего гражданского, военного и полицейского персонала полевых миссий и вспомогательных подразделений, государств-членов и региональных организаций	53	26	45	45
7. Организация семинаров по общим вопросам миротворческой деятельности для советников по тематическим вопросам и координаторов миссий по обмену знаниями и организации учебной подготовки	10	14	10	11
8. Организация семинаров для Европейского союза и его государств — членов по ротационной системе замены персонала в порядке оказания поддержки миротворческим операциям Организации Объединенных Наций	6	1	1	1
Технические материалы (число материалов)	38	39	38	38
9. По всем аспектам деятельности по поддержанию мира для государств-членов и полевых миссий (программные документы, типовые регламенты, технические	34	35	34	34

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
доклады, доклады о накопленном опыте, учебные материалы)				
10. О необходимых силах и средствах для операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира	4	4	4	4
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: проведение брифингов и презентаций для государств-членов по вопросам поддержания мира; экспертное консультирование постоянных представительств при Организации Объединенных Наций, бреттон-вудских учреждений, международных и региональных организаций и неправительственных организаций по вопросам, касающимся поддержания мира.				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: Комплексная система планирования и оценки результативности, Система обеспечения готовности миротворческого потенциала, система управления знаниями стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, базы данных по правилам и процедурам и веб-сайт «Информационный центр по вопросам поддержания мира», доступный для всех государств-членов.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: информационный бюллетень по управлению знаниями для 15 000 сотрудников; учебные бюллетени для порядка 120 стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и их учебных заведений; специализированные информационные бюллетени по вопросам защиты детей для не менее чем 200 экспертов из государств-членов и международных организаций.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

Общий обзор

5.71 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 5.16–5.18.

Таблица 5.16

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Должности	5 276,5	5 518,5	—	—	—	—	—	5 518,5
Прочие расходы по персоналу	69,5	58,9	—	—	—	—	—	58,9
Представительские расходы	—	1,5	—	—	—	—	—	1,5
Поездки персонала	33,0	24,9	—	—	—	—	—	24,9
Услуги подряда	150,8	136,0	—	—	—	—	—	136,0
Общие оперативные расходы	61,6	75,2	—	—	—	—	—	75,2
Принадлежности и материалы	2,2	52,8	—	—	—	—	—	52,8
Мебель и оборудование	46,6	—	—	—	—	—	—	—
Всего	5 640,2	5 867,8	—	—	—	—	—	5 867,8

Таблица 5.17

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей		Уровень
Утвержденные должности на 2022 год	27	1 ЗГС, 3 ПГС, 4 Д-2, 4 Д-1, 3 С-5, 1 С-3, 2 С-2, 9 ОО (ПР)	
Кадровые изменения	—		
Предлагаемые должности на 2023 год	27	1 ЗГС, 3 ПГС, 4 Д-2, 4 Д-1, 3 С-5, 1 С-3, 2 С-2, 9 ОО (ПР)	

Примечание: В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря.

Таблица 5.18

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	3	—	—	—	—	3
Д-2	4	—	—	—	—	4
Д-1	4	—	—	—	—	4
С-5	3	—	—	—	—	3
С-3	1	—	—	—	—	1
С-2/1	2	—	—	—	—	2
Итого	18	—	—	—	—	18
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	9	—	—	—	—	9
Итого	9	—	—	—	—	9
Всего	27	—	—	—	—	27

5.72 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 5.19–5.21 и на рисунке 5.VII.

5.73 Как показано в таблицах 5.19 1) и 5.20 1), общий объем ресурсов, предлагаемых на 2023 год, составляет 5 867 800 долл. США до пересчета, т. е. по сравнению с ассигнованиями на 2022 год объем ресурсов не изменился. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 5.19

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) *Регулярный бюджет*

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого	В процентах
А. Руководство и управление	855,4	710,3	—	—	—	—	710,3
В. Программа работы							
1. Оперативная деятель- ность	2 600,3	3 095,3	—	—	—	—	3 095,3
2. Военный компонент	620,6	504,6	—	—	—	—	504,6
3. Верховенство права и органы безопасности	851,7	841,0	—	—	—	—	841,0
4. Политика, оценка и обу- чение	391,8	393,7	—	—	—	—	393,7
Итого, В	4 464,4	4 834,6	—	—	—	—	4 834,6

Раздел 5 Операции по поддержанию мира

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
С. Вспомогательное обслуживание по программе	320,4	322,9	—	—	—	—	—	322,9
Итого, 1	5 640,2	5 867,8	—	—	—	—	—	5 867,8

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение		В процентах	Смета на 2023 год
А. Руководство и управление	13 568,7	13 686,8	294,6	2,2	13 981,4	
В. Программа работы						
1. Оперативная деятельность	10 249,0	11 768,3	245,7	2,1	12 014,0	
2. Военный компонент	31 657,6	26 392,8	752,0	2,8	27 144,8	
3. Верховенство права и органы безопасности	22 242,9	22 041,2	602,8	2,7	22 644,0	
4. Политика, оценка и обучение	13 487,8	13 290,9	233,1	1,8	13 524,0	
Итого, В	77 637,3	73 493,2	1 833,6	2,4	75 326,8	
С. Вспомогательное обслуживание по программе	2 828,2	3 087,7	179,7	5,8	3 267,4	
Итого, 2	94 034,2	90 267,7	2 307,9	2,6	92 575,6	

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение		В процентах	Смета на 2023 год
А. Руководство и управление	5 195,3	5 354,6	—	—	—	5 354,6
В. Программа работы						
1. Оперативная деятельность	67,1	—	—	—	—	—
2. Военный компонент	986,6	1 195,2	—	—	—	1 195,2
3. Верховенство права и органы безопасности	44 440,6	47 329,0	—	—	—	47 329,0
4. Политика, оценка и обучение	6 249,3	6 780,3	—	—	—	6 780,3
Итого, В	51 743,6	55 304,5	—	—	—	55 304,5
С. Вспомогательное обслуживание по программе	1 056,2	1 121,7	—	—	—	1 121,7
Итого, 3	57 995,1	61 780,8	—	—	—	61 780,8
Всего	157 669,5	157 916,3	2 307,9	1,5	1,5	160 224,2

Таблица 5.20

Общее предлагаемое на 2023 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
А. Руководство и управление	3	—	—	—	—	3
В. Программа работы						
1. Оперативная деятельность	15	—	—	—	—	15
2. Военный компонент	3	—	—	—	—	3
3. Верховенство права и органы безопасности	3	—	—	—	—	3
4. Политика, оценка и обучение	3	—	—	—	—	3
Итого, В	24	—	—	—	—	24
Итого, 1	27	—	—	—	—	27

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов^a

Компонент/подпрограмма	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
А. Руководство и управление	72	—	72
В. Программа работы			
1. Оперативная деятельность	59	—	59
2. Военный компонент	127	—	127
3. Верховенство права и органы безопасности	106	2	108
4. Политика, оценка и обучение	57	—	57
Итого, В	349	2	351
С. Вспомогательное обслуживание по программе	6	1	7
Итого, 2	427	3	430

^a Без учета должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения».

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
А. Руководство и управление	12	—	12
В. Программа работы			
1. Оперативная деятельность	—	—	—
2. Военный компонент	1	—	1

Раздел 5 Операции по поддержанию мира

<i>Компонент/подпрограмма</i>	<i>Смета на 2022 год</i>	<i>Изменение</i>	<i>Смета на 2023 год</i>
3. Верховенство права и органы безопасности	45	—	45
4. Политика, оценка и обучение	16	—	16
Итого, В	62	—	62
С. Вспомогательное обслуживание по программе	7	—	7
Итого, 3	81	—	81
Всего	535	3	538

Таблица 5.21

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	5 276,5	5 518,5	—	—	—	—	—	5 518,5
Расходы, не связанные с долж- ностями	363,7	349,3	—	—	—	—	—	349,3
Всего	5 640,2	5 867,8	—	—	—	—	—	5 867,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		18	—	—	—	—	—	18
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		9	—	—	—	—	—	9
Всего		27	—	—	—	—	—	27

Рисунок 5.VII

Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 5.74 Как указано в таблицах 5.19 (2) и 5.20 (2), Департамент операций в пользу мира рассчитывает и впредь финансироваться за счет прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, объем которых оценивается в 92 575 600 долл. США, предназначены для финансирования в 2023 году 430 должностей, как это указано в таблице 5.20 (2). Связанные и не связанные с должностями ресурсы будут обеспечивать вспомогательную поддержку и руководство 12 миротворческими операциями, многие из которых развернуты в нестабильной обстановке. Прочие формируемые за счет начисленных взносов ресурсы составляют 57,7 процента от общего объема ресурсов Департамента и на 2 307 900 долл. США, или 2,6 процента, больше объема сметы на 2022 год. Более подробные данные об изменениях в ресурсах содержатся в докладе Генерального секретаря о бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира ([A/76/725](#)).
- 5.75 Как указано в таблицах 5.19 (3) и 5.20 (3), Департамент операций в пользу мира рассчитывает получить внебюджетные средства. В 2023 году объем внебюджетных ресурсов оценивается в 61 780 800 долл. США и позволит покрыть расходы на 81 должность, как указано в таблице 5.20 (3). Ресурсы, связанные и не связанные с должностями, будут в основном использоваться для финансирования программы деятельности Организации Объединенных Наций, связанной с разминированием, реализации инициативы «Действия в поддержку миротворчества», укрепления стратегических партнерств по поддержанию мира, реализации приоритетов, касающихся женщин и мира и безопасности, и программы подготовки инструкторов. Внебюджетные ресурсы составляют 38,6 процента общего объема ресурсов, предусматриваемых для Департамента.
- 5.76 На основании полномочий, делегированных Генеральным секретарем, Департамент операций в пользу мира осуществляет надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу.

Руководство и управление

- 5.77 Компонент «Руководство и управление» включает в себя Канцелярию заместителя Генерального секретаря, Группу по гендерным вопросам, Группу комплексной оценки и планирования, Канцелярию директора по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности и Канцелярию директора по координации и совместному обслуживанию.
- 5.78 Общие функции, выполняемые в рамках компонента «Руководство и управление», включают следующее:
- a) руководство и управление операциями, осуществляемыми при ведущей роли Департамента, и предоставление политических, директивных и стратегических указаний в связи с такими операциями, в том числе при выполнении политических, программных, управленческих и административных функций;
 - b) разработка руководящих принципов и стратегий проведения операций по поддержанию мира на основе мандатов Совета Безопасности;
 - c) консультирование Совета Безопасности и Генеральной Ассамблеи по всем вопросам, связанным с деятельностью по поддержанию мира, и будущим направлениям миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций, включая стратегические и политические вопросы и инициативы, такие как миротворчество, поддержание мира, миростроительство, переходные процессы на основе партнерских связей с региональными организациями и другими партнерами по поддержанию мира и защита гражданских лиц;
 - d) поддержание на высоком уровне контактов со сторонами конфликта и государствами-членами, в частности членами Совета Безопасности, а также со странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты и оказывающими финансовую поддержку, в деле осуществления мандатов Совета Безопасности;
 - e) поддержка операций по поддержанию мира.
- 5.79 Группа по гендерным вопросам будет и впредь обеспечивать практическую реализацию принятых в рамках инициативы «Действия в поддержку миротворчества» обязательств по вопросу о женщинах, мире и безопасности посредством вынесения стратегических рекомендаций относительно разработки нормативных положений и оказания вспомогательной поддержки миротворческим операциям в оперативных и технических вопросах.
- 5.80 Группа комплексной оценки и планирования обеспечивает более активное сопровождение процессов анализа и планирования в Центральном учреждении и в миссиях, включая вынесение соответствующих методических указаний и организацию связанной с этими процессами учебной подготовки.
- 5.81 Канцелярия директора по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности несет общую ответственность за проведение санкционированных Генеральной Ассамблеей обзоров операций по поддержанию мира и контролирует работу межведомственных рабочих групп, созданных для решения выявленных проблем.
- 5.82 В состав Канцелярии директора по координации и совместному обслуживанию, которая подчиняется как заместителю Генерального секретаря по операциям в пользу мира, так и заместителю Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства, входят совместная Административная канцелярия, Секция поддержки руководства, Ситуационный центр по вопросам поддержания мира, Секция стратегических коммуникаций, Координационный центр по вопросам безопасности, Группа по управлению информацией и секретариат. Канцелярия директора будет и далее уделять первоочередное внимание управлению рисками и оказывать поддержку в области обеспечения организационной жизнеспособности и кризисного регулирования, в том числе в преодолении проблем, связанных с COVID-19, а также в укреплении потенциала в области отчетности и анализа данных и их совершенствования. Канцелярия продолжает вести свою информационно-просветительную работу, в

частности, в социальных сетях. Она будет координировать процессы отбора кандидатов на должности старших руководителей миссий и оказывать им поддержку, а также будет продолжать расширять и диверсифицировать резерв кандидатов. Канцелярия будет осуществлять деятельность в поддержку организационных преобразований в порядке содействия реформе компонента мира и безопасности, уделяя особое внимание достижению гендерного паритета и укреплению общей культуры, которая способствует всеохватности, новаторству и профессиональному росту.

- 5.83 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, Департамент внедряет практику рационального природопользования в свою деятельность. Департамент продолжит опираться на методы электронного ведения учетной документации и подготовки информационных сообщений в целях сокращения объема печатных работ, бумажной учетной документации и используемой фотокопировальной бумаги. Департамент планирует также улучшить обращение с электронными отходами, чтобы облегчить экологически безопасную утилизацию таких отходов.
- 5.84 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 5.22. С использованием различных средств коммуникации Департамент продолжает усилия по информированию сотрудников о важности заблаговременного планирования поездок и соблюдения правила о заблаговременном приобретении билетов. От руководителей требуется принимать превентивные меры и меры по устранению недостатков.

Таблица 5.22

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Своевременное представление документации	100	88	65	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	37	49	40	100	100

- 5.85 Предлагаемый на 2023 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 710 300 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 5.23 и на рисунке 5.VIII.

Таблица 5.23

Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

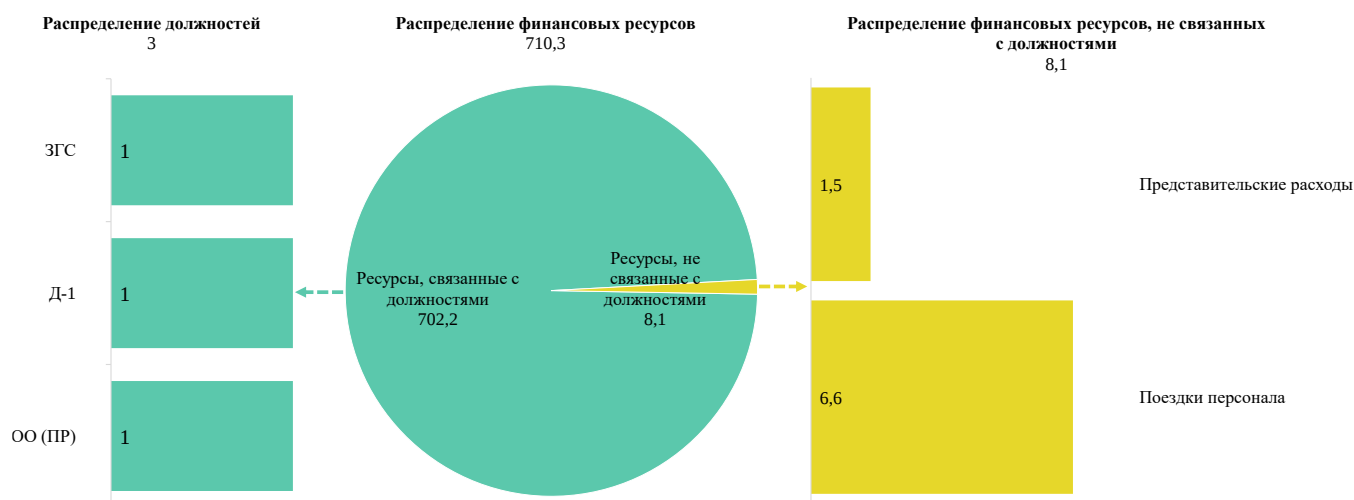
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	833,3	702,2	—	—	—	—	—	702,2

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, не связанные с долж- ностями	22,1	8,1	—	—	—	—	—	8,1
Всего	855,4	710,3	—	—	—	—	—	710,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		2	—	—	—	—	—	2
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		1	—	—	—	—	—	1
Всего		3	—	—	—	—	—	3

Рисунок 5.VIII

Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 5.86 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, для компонента «Руководство и управление» оцениваются в 13 981 400 долл. США и предназначены для финансирования 72 должностей (2 Д-2, 1 Д-1, 9 С-5, 15 С-4, 21 С-3, 3 С-2/1, 2 ОО (ОО (ВР)) и 19 ОО (ПР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Ресурсы, связанные и не связанные с должностями, будут содействовать обеспечению применения Канцелярией заместителя Генерального секретаря комплексного подхода к планированию операций по поддержанию мира, руководству и управлению ими и оказанию им поддержки и будут помогать заместителю Генерального секретаря в осуществлении надзора за достижением стратегических целей Департамента, а также в выполнении политических, программных, управленческих и административных функций. Предлагаемое увеличение на 294 600 долл. США объясняется пересмотром стандартных ставок расходов на выплату окладов, что отражено в бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира ([А/76/725](#)).
- 5.87 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данного компонента составляет 5 354 600 долл. США и предназначен для финансирования 12 должностей (2 С-5, 9 С-4 и 1 С-3), а также для

покрытия расходов, не связанных с должностями. Ресурсы, связанные и не связанные с должностями, будут поддерживать Канцелярию заместителя Генерального секретаря в реализации инициативы «Действия в поддержку миротворчества», усиливать цифровые коммуникации Департамента и укреплять потенциал Канцелярии по стратегическому партнерству в миротворческой деятельности и продвижению деятельности по вопросам женщин и мира и безопасности.

Программа работы

Подпрограмма 1 Оперативная деятельность

5.88 Предлагаемый на 2023 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 3 095 300 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 5.24 и на рисунке 5.IX.

Таблица 5.24

Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

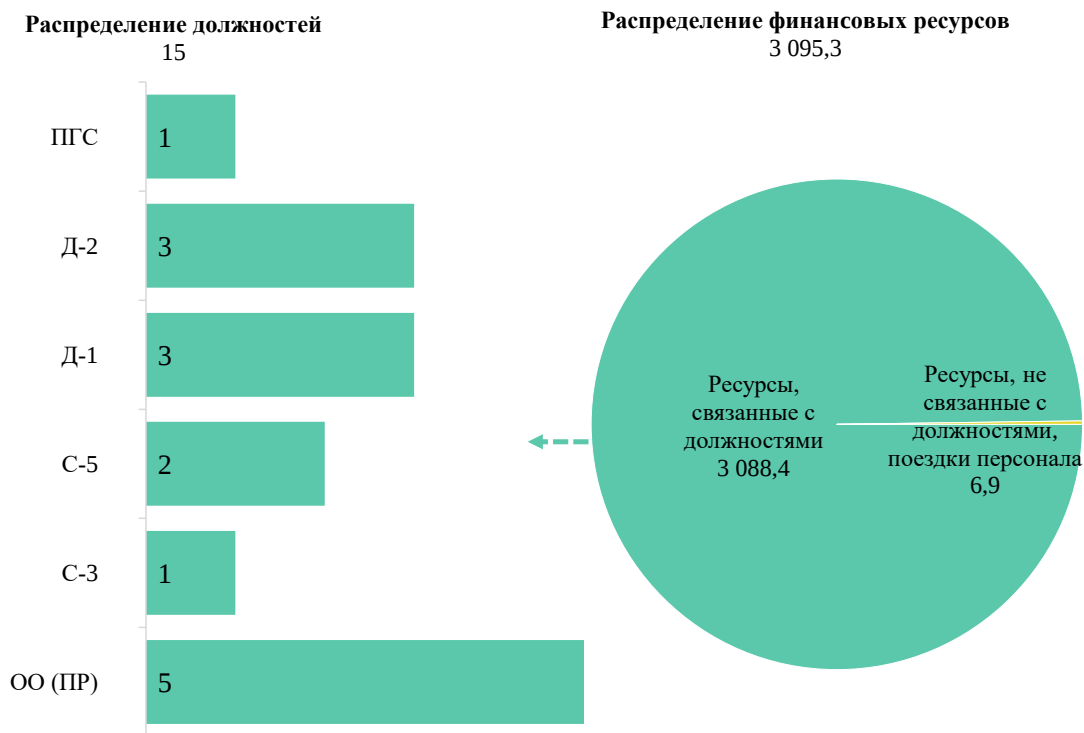
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения							Смета на 2023 год (до пересчета)
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	2 590,5	3 088,4	—	—	—	—	—	3 088,4
Расходы, не связанные с должностями								
Поездки персонала	9,7	6,9	—	—	—	—	—	6,9
Всего	2 600,3	3 095,3	—	—	—	—	—	3 095,3
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		10	—	—	—	—	—	10
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		5	—	—	—	—	—	5
Всего		15	—	—	—	—	—	15

Рисунок 5.IX

Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

- 5.89 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, для данной подпрограммы оцениваются в 12 014 000 долл. США и предназначены для финансирования 59 должностей (5 Д-1, 8 С-5, 16 С-4, 11 С-3, 4 С-2/1 и 15 ОО (ПР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы поддержат региональную структуру, которая будет выполнять функции единого контактного центра в Центральных учреждениях для всех структур по обеспечению мира и безопасности на местах, предоставляющего им согласованные и сводные указания и скоординированную и объединенную поддержку в политической и оперативной областях. Предлагаемое увеличение на 245 600 долл. США объясняется пересмотром стандартных ставок расходов на выплату окладов, что отражено в бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира ([A/76/725](#)).

**Подпрограмма 2
Военный компонент**

- 5.90 Предлагаемый на 2023 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 504 600 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 5.25 и на рисунке 5.X.

Таблица 5.25

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

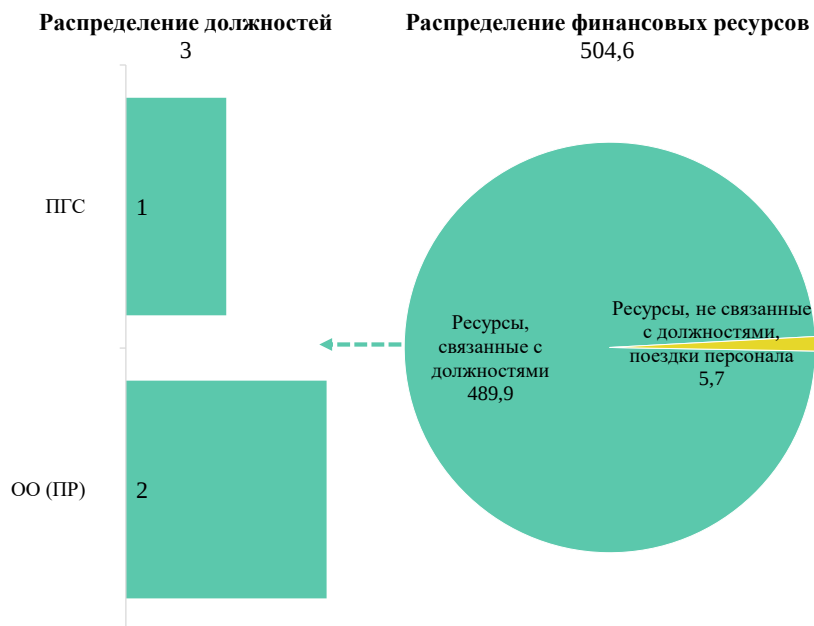
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого	В процентах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должно- стями	615,0	498,9	—	—	—	—	—	—	498,9
Расходы, не связанные с долж- ностями									
Поездки персонала	5,7	5,7	—	—	—	—	—	—	5,7
Всего	620,6	504,6	—	—	—	—	—	—	504,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		1	—	—	—	—	—	—	1
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		2	—	—	—	—	—	—	2
Всего		3	—	—	—	—	—	—	3

Рисунок 5.X

Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 5.91 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, для данной подпрограммы оцениваются в 27 144 800 долл. США и предназначены для финансирования 127 должностей

(1 Д-2, 1 Д-1, 9 С-5, 84 С-4, 14 С-3 и 18 ОО (ПР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы предназначены для поддержки Управления по военным вопросам в предоставлении технических консультаций и для обеспечения надзора для глав военных компонентов по конкретным военным планам и операциям; оценки потенциальных угроз для военных операций; предоставления поддержки и руководящих указаний всем военным компонентам в составе операций по поддержанию мира и осуществление контроля за ними; разработки соответствующих документов по военной стратегии и военных директивных документов; и обеспечения максимального военного потенциала и его своевременного развертывания в операциях по поддержанию мира. Предлагаемое увеличение на 752 000 долл. США объясняется пересмотром стандартных ставок расходов на выплату окладов, что отражено в бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира ([A/76/725](#)).

- 5.92 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 1 195 200 долл. США и предназначен для финансирования одной должности С-5, а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут использоваться для поддержки системы управления эффективностью работы оперативных консультантов.

Подпрограмма 3 Верховенство права и органы безопасности

- 5.93 Предлагаемый на 2023 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 841 000 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 5.26 и на рисунке 5.XI.

Таблица 5.26

Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

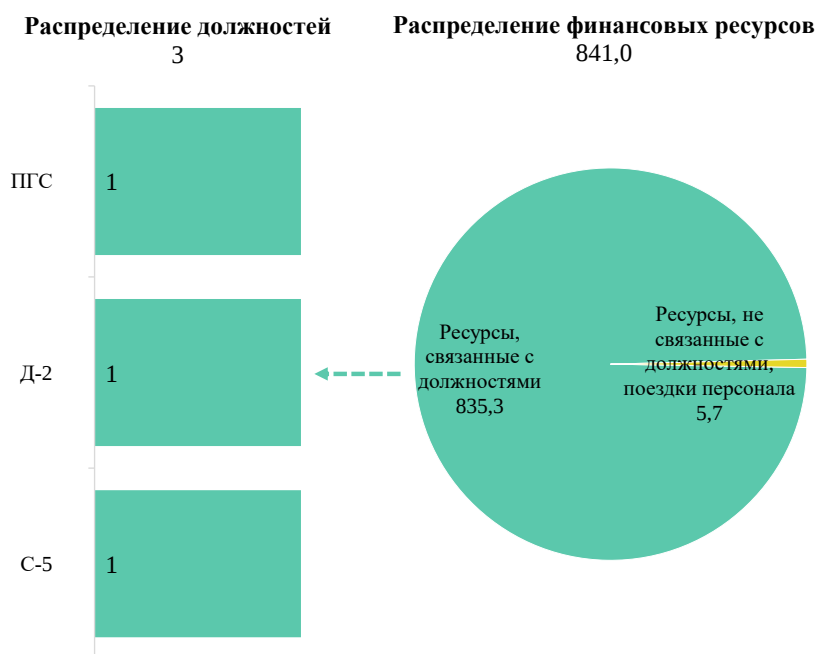
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должно- стями	845,8	835,3	—	—	—	—	—	—	835,3
Расходы, не связанные с долж- ностями									
Поездки персонала	5,8	5,7	—	—	—	—	—	—	5,7
Всего	851,6	841,0	—	—	—	—	—	—	841,0
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	—	3
Всего		3	—	—	—	—	—	—	3

Рисунок 5.XI

Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 5.94 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, для данной подпрограммы оцениваются в 22 644 000 долл. США и предназначены для финансирования 108 должностей (1 Д-2, 3 Д-1, 9 С-5, 49 С-4, 30 С-3 и 16 ОО (ПР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы будут направлены на поддержку деятельности по обеспечению верховенства закона, осуществляемой Канцелярией помощника Генерального секретаря, Отделом полиции, Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Службой по вопросам правосудия и исправительных учреждений, Секцией по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Группой по реформе сектора безопасности. Предлагаемое увеличение на 602 800 долл. США объясняется пересмотром стандартных ставок расходов на выплату окладов, увеличением штатного расписания на одну должность и преобразованием одной должности временного персонала общего назначения в штатную должность, что отражено в бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира ([A/76/725](#)).
- 5.95 Внебюджетные ресурсы для подпрограммы оцениваются в 47 329 000 долл. США и предназначены для финансирования 45 должностей (1 Д-1, 6 С-5, 15 С-4, 11 С-3, 1 С-2/1 и 11 ОО (ПР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы предназначены для поддержки Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Глобального координационного центра по вопросам верховенства права, эффективного управления оружием в процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции, Отдела полиции и осуществления деятельности по реформированию сектора безопасности.

**Подпрограмма 4
Политика, оценка и обучение**

- 5.96 Предлагаемый на 2023 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 393 700 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 5.27 и на рисунке 5.XII.

Таблица 5.27

Подпрограмма 4: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

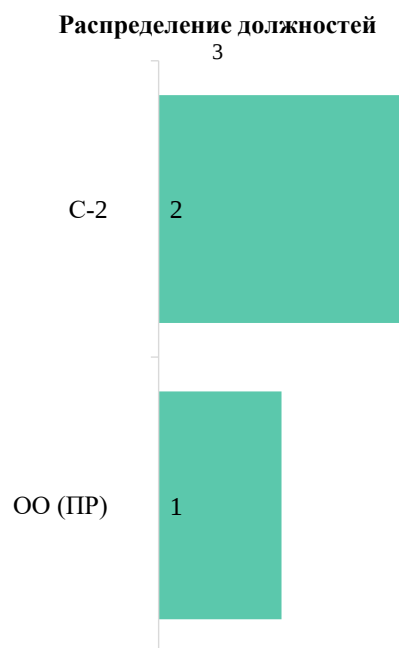
(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого	В процентах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должно- стями	391,8	393,7	—	—	—	—	—	—	393,7
Всего	391,8	393,7	—	—	—	—	—	—	393,7
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		2	—	—	—	—	—	—	2
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		1	—	—	—	—	—	—	1
Всего		3	—	—	—	—	—	—	3

Рисунок 5.XII

Подпрограмма 4: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей)

**Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы**

- 5.97 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, для данной подпрограммы оцениваются в 13 524 000 долл. США и предназначены для финансирования 57 должностей (1 Д-2, 2 Д-1, 6 С-5, 21 С-4, 13 С-3, 12 ОО (ПР) и 2 МР), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы позволят Отделу по вопросам политики, оценки и учебной подготовки осуществлять деятельность по наращиванию институционального потенциала в целях укрепления миротворческой деятельности посредством разработки

межсекторальной стратегии и директивных указаний в области поддержания мира; управления знаниями и обобщения передового опыта и инноваций и обмена ими; установления стандартов учебной подготовки для миротворческого персонала; оценки хода осуществления программ для выполнения мандатов; и стратегического сотрудничества в рамках Организации Объединенных Наций и с внешними партнерами. Предлагаемое увеличение на 233 100 долл. США объясняется пересмотром стандартных ставок расходов на выплату окладов, что отражено в бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира (A/76/725).

- 5.98 Внебюджетные ресурсы для подпрограммы оцениваются в 6 780 300 долл. США и предназначены для финансирования 16 должностей (8 С-4, 6 С-3, 1 С-2/1 и 1 ОО (ПР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Ресурсы будут направлены на поддержку Группы комплектования стратегических сил, внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности, компонента предотвращения сексуального насилия в связи с конфликтом, центра подготовки инструкторов и облегченного координационного механизма.

Вспомогательное обслуживание по программе

- 5.99 Вспомогательное обслуживание по программе обеспечивается Административной канцелярией Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций по поддержанию мира при осуществлении деятельности, связанной с управлением финансовыми, людскими и материальными ресурсами.
- 5.100 Предлагаемый на 2023 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 322 900 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 5.28 и на рисунке 5.XIII.

Таблица 5.28

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расши- ренные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должно- стями	320.4	322.9	—	—	—	—	—	322.9
Всего	320,4	322,9	—	—	—	—	—	322,9

Рисунок 5.XIII

Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемых ресурсов на 2023 год (до пересчета)

(В тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 5.101 Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, для данного компонента оцениваются в 3 267 400 долл. США и предназначены для финансирования шести должностей (1 Д-1, 1 С-4, 1 С-3, 1 С-2/1 и 3 ОО (ПР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы позволят Административной канцелярии оказывать финансово-бюджетную, кадровую и административную поддержку Департаменту. Предлагаемое увеличение на 179 700 долл. США объясняется пересмотром стандартных ставок расходов на выплату окладов, преобразованием одной должности временного персонала общего назначения в штатную должность и дополнительными потребностями на покрытие общих оперативных расходов, что частично компенсируется уменьшением расходов на услуги подряда; это отражено в бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира ([A/76/725](#)).
- 5.102 Внебюджетные ресурсы для данного компонента оцениваются в 1 121 700 долл. США и предназначены для финансирования семи должностей (2 С-3, 3 ОО (ВР) и 2 ОО (ПР)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы позволят Административной канцелярии оказывать финансово-бюджетную, кадровую и административную поддержку Департаменту.

II. Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия

Предисловие

С момента своего создания Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) остается свидетелем серьезных изменений в сфере своей деятельности. Обстановка характеризуется наличием в регионе взаимосвязи множества политических и исторических факторов и факторов безопасности. Маловероятно, что в 2023 году обстановка будет кардинально отличаться, хотя ожидаемые изменения вполне могут уменьшить трудности, с которыми сталкивается население региона, и положительно повлиять на первоначальные шаги, предпринятые для их устранения. Вместе со своими национальными и международными партнерами ОНВУП стремится разряжать напряженность и смягчать последствия, которые могут подорвать возможности достижения большей стабильности.

Неопределенность в отношении воздействия региональных повесток и сохраняющиеся трения будут влиять на выполнение основных составляющих мандата. Развертывание военных наблюдателей на Голанских высотах и в Южном Ливане в поддержку миротворческих мандатов способствует созданию стабильной обстановки в сфере безопасности и укреплению доверия между сторонами.

Военные наблюдатели также направляются в региональные отделения связи миссии — не менее важный компонент регионального миротворческого уравнения. Функция связи как на стратегическом, так и на рабочем уровнях является важнейшим каналом для беспристрастного регионального взаимодействия в целях выполнения требований мандата, ослабления напряженности между сторонами и активизации коллективных усилий Организации Объединенных Наций по мирному урегулированию.

(Подпись) Патрик Горша

Руководитель миссии и начальник штаба

Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия

А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 5.103 Перед Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия (ОНВУП) поставлена задача по оказанию помощи участникам Соглашений о перемирии 1949 года в вопросах контроля за применением и соблюдением положений этих Соглашений. Его мандат вытекает из резолюций и решений Совета Безопасности, включая резолюции [50 \(1948\)](#), [54 \(1948\)](#) и [73 \(1949\)](#). Группа военных наблюдателей, направленных для оказания помощи посреднику Организации Объединенных Наций в наблюдении за выполнением условий перемирия в Палестине в соответствии с резолюцией [50 \(1948\)](#), была преобразована в ОНВУП согласно резолюции [73 \(1949\)](#) для целей наблюдения за выполнением Соглашений о перемирии между сторонами арабо-израильского конфликта. После военных действий 1956, 1967 и 1973 годов функции наблюдателей были скорректированы с учетом изменившихся обстоятельств.
- 5.104 Деятельность ОНВУП в Египте, Израиле, Иордании, Ливане и Сирийской Арабской Республике направлена на поддержание региональной структуры связи, созданной в соответствии с соглашениями о перемирии. ОНВУП направляет подготовленных военных наблюдателей в Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР) и Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) в целях оказания им поддержки в выполнении их мандатов. Осуществляя взаимодействие на региональном уровне, поддерживая регулярную связь со старшим руководством и координируя свои действия с миротворческими и политическими миссиями Организации Объединенных Наций, ОНВУП вносит свой вклад в региональный анализ Организации Объединенных Наций и в усилия по снижению напряженности.

Программа работы

Цель

- 5.105 Цель, достижению которой способствует ОНВУП, состоит в обеспечении соблюдения Соглашений о перемирии 1949 года и смежных договоренностей.

Стратегия и внешние факторы на 2023 год

- 5.106 Чтобы способствовать достижению указанной цели, ОНВУП будет:
- а) выполнять свой мандат по поддержанию связи на региональном уровне посредством стратегического взаимодействия и регулярной связи со сторонами, а также со старшими представителями стран, предоставляющих войска, и других государств-членов в районе действия мандата;
 - б) обеспечивать работу отделений связи в Египте, Ливане и Сирийской Арабской Республике и будет осуществлять обычные функции связи с Израилем и Иорданией из своего штаба;
 - в) расширять свою стратегическую деятельность и взаимодействие с соответствующими национальными и региональными организациями и организациями гражданского общества в районе действия мандата; повышать степень ситуационной осведомленности и поддерживать обоснованный стратегический анализ и принятие решений в Организации,

- с партнерами по миротворческой деятельности и между региональными субъектами посредством проведения тщательных оценок на региональном уровне; поддерживать миротворческие партнерства в координации с другими подразделениями Организации Объединенных Наций;
- d) проводить семинары, брифинги и осуществлять обмен информацией с участием высокопоставленных представителей стран, предоставляющих войска, и других государств-членов;
 - e) направлять подготовленных военных наблюдателей в СООННР и ВСООНЛ в порядке оказания содействия в выполнении ими своих мандатов посредством своевременного предоставления достоверных отчетов о наблюдении, а также результатов анализа политических событий во всем районе своего действия, включая информацию об обстановке в плане безопасности и стабильности. Кроме того, Орган будет оказывать административную, материально-техническую поддержку и поддержку в области безопасности всем периферийным отделениям и отделениям связи.
- 5.107 С учетом важности постоянного совершенствования деятельности, а также потребностей и просьб государств-членов в предлагаемом плане по программе на 2023 год по-прежнему учитываются накопленный опыт и методы внесения в программу корректировок и ее адаптации в связи с пандемией COVID-19. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Любые изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в информации о выполнении программы.
- 5.108 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к:
- a) поддержанию надежных каналов связи и доверительных отношений со сторонами, к урегулированию конфликта, к снижению напряженности и устранению недоразумений, которые могут перерасти в трансграничный конфликт, а также к расширению сетей связи и информации с представителями национальных и местных общин и с субъектами, имеющими влияние в интересующих их областях;
 - b) улучшению ситуационной осведомленности, проведению анализа на стратегическом уровне и принятию обоснованных решений, усилению скоординированного воздействия региональных присутствий Организации Объединенных Наций;
 - c) улучшению сотрудничества и понимания сквозных региональных вопросов между региональными партнерами;
 - d) постепенной нормализации положения на Голанских высотах и дальнейшему наблюдению за обстановкой.
- 5.109 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана по программе на 2023 год положены следующие предположения:
- a) все стороны соглашений о перемирии 1949 года и связанных договоренностей будут сотрудничать с ОНВУП в выполнении им своих функций;
 - b) все стороны будут сохранять готовность урегулировать свои споры и сотрудничать с Организацией Объединенных Наций в выполнении мандата Совета Безопасности.
- 5.110 Миссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам. План действий ОНВУП по обеспечению гендерного равенства и гендерная тематика были включены в оперативную деятельность на всех уровнях. Например, присутствие женщин — военных наблюдателей и женщин — патрульных военных наблюдателей является стандартной практикой в оперативной деятельности, равно как и присутствие помощниц по лингвистическому обеспечению для улучшения взаимодействия с местным населением.

- 5.111 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью ОНВУП продолжит прилагать усилия по повышению степени инклюзии людей с инвалидностью на своих объектах физической инфраструктуры и в процессах набора персонала. ОНВУП следит за тем, чтобы все новые и модернизированные объекты были по умолчанию оборудованы всем необходимым для обеспечения инклюзии инвалидов и чтобы в объявлениях о замещении вакансий национальных и международных сотрудников содержались конкретные положения, позволяющие принимать на работу людей с ограниченными возможностями.
- 5.112 Что касается сотрудничества с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях, то ОНВУП продолжит сотрудничать и тесно координировать свои действия с региональными партнерами по поддержанию мира, специальными политическими миссиями, координаторами гуманитарной деятельности и соответствующими учреждениями для обмена и подтверждения информации с мест, интеграции оценок, обеспечения последовательности ключевых сообщений и получения синергетического эффекта в целях повышения коллективной ценности региональных присутствий Организации Объединенных Наций для достижения общих целей Организации на Ближнем Востоке. Это стратегическое сотрудничество будет осуществляться между главами миссий и агентств и директорами посредством регулярных встреч и региональных межмиссионных семинаров, а также систематически на рабочем уровне. ОНВУП будет продолжать расширять обмен информацией и анализ региональных тенденций, влияющих на выполнение мандатов Организации Объединенных Наций, в том числе посредством консультативных мероприятий по координации деятельности между миссиями.
- 5.113 Что касается межведомственной координации и связи, то ОНВУП продолжит поддерживать тесную связь с главным советником по вопросам безопасности Департамента охраны и безопасности во всех пяти странах, входящих в зону его деятельности. Главный специалист по вопросам безопасности ОНВУП предоставляет отчеты Департаменту в Центральном учреждении и обеспечивает учет политики и процедур Департамента в операциях и планировании в области безопасности. Главный специалист по вопросам безопасности ОНВУП представляет ОНВУП в межучрежденческой группе по вопросам безопасности, а руководитель миссии и начальник штаба представляет ОНВУП в группах по обеспечению безопасности.

Мероприятия по оценке

- 5.114 На 2023 год запланировано проведение следующих оценок:
- a) оценка распределения оборудования и предметов снабжения в районе операций миссии;
 - b) оценка сложности процесса организации поставок в разных странах и поставок для отделений связи и групп наблюдателей.

Выполнение программы в 2021 году

Расширение деятельности на стороне «Браво» в районе разъединения

- 5.115 ОНВУП постепенно возобновляет деятельность на стороне «Браво» в районе разъединения после того, как в 2014 году военные наблюдатели были временно перемещены с наблюдательных пунктов. Наблюдательный пункт 72 был восстановлен и вновь занят 23 сентября 2019 года, а наблюдательный пункт 56 — 30 сентября 2019 года. Восстановление наблюдательных пунктов, а также наращивание числа военных наблюдателей осуществлялось медленнее, чем планировалось, из-за ограничений, связанных с пандемией COVID-19, и ограничений в плане безопасности, а также из-за задержек в строительстве по погодным условиям. В итоге наблюдательные пункты 71 и 57 не были заняты до 2 сентября 2021 года и 1 ноября 2021 года, соответственно. Число военных наблюдателей, работающих на стороне «Браво», неуклонно увеличивается: с 27 в 2019 году до 31 в 2020 году и 35 в 2021 году.

- 5.116 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.29).

Таблица 5.29

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)
Начало восстановления эффективного наблюдения на Голанах в поддержку СОООНР; восстановлены и укомплектованы личным составом два наблюдательных пункта; 27 военных наблюдателей несут службу на стороне «Браво» и осуществляют наблюдение и представляют доклады о нарушениях	Постепенное возвращение к эффективному наблюдению на Голанах в поддержку СОООНР; еще 4 военных наблюдателя (в общей сложности 31) несут службу на стороне «Браво» и осуществляют наблюдение и представляют доклады о нарушениях	Постепенное возвращение к эффективному наблюдению на Голанах в поддержку СОООНР; восстановлены и укомплектованы личным составом еще 2 наблюдательных пункта; еще 4 военных наблюдателя (в общей сложности 35) несут службу на стороне «Браво» и осуществляют наблюдение и представляют доклады о нарушениях

Влияние пандемии

- 5.117 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандатов, в частности из-за ограничений на поездки. Несмотря на необходимость учитывать меняющиеся требования принимающих стран относительно процедур въезда, ОНВУП и страны, предоставляющие войска, смогли приспособиться к текущим условиям без существенного влияния на развертывание военных наблюдателей. Миссия смогла провести 100 процентов необходимых ротаций, пусть и с небольшими задержками, которые в основном были связаны с пандемией COVID-19. Хотя восстановить взаимодействие на стратегическом уровне с помощью дистанционных механизмов в первом полугодии 2021 года было невозможно, отделения связи были наделены полномочиями и назначены представлять ОНВУП на доступных уровнях с национальными и международными партнерами при непосредственном взаимодействии.

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: прогнозирование мандатной деятельности во всем районе операций

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 5.118 Деятельность ОНВУП способствовала возобновлению работы двух наблюдательных пунктов и поддержанию площади наблюдения на уровне примерно 3200 км², что не обеспечило достижения запланированного целевого показателя, предусматривающего осуществление деятельности на площади 4515 км². Целевой показатель не был достигнут из-за положения в области безопасности на юго-западе Сирийской Арабской Республики, которая ограничивала свободу передвижения патрулей ОНВУП в поддержку СОООНР.
- 5.119 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.30).

Таблица 5.30
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Расширение охвата территории до 3200 км ²	Ведение стационарных и мобильных наблюдений на сторонах «Альфа» (окупированные Израилем Голанские высоты) и «Браво» Охват наблюдением на площади 3200 км ²	В районе разъединения были отремонтированы и открыты два наблюдательных пункта Площадь наблюдения сохраняется примерно на уровне 3200 км ²	Районы с неблагоприятным рельефом местности вдоль «голубой линии» доступны	Усиленное наблюдение в районе разъединения благодаря усовершенствованному оборудованию для наблюдения и круглосуточной работе Возобновление полномасштабных инспекций на сторонах «Альфа» и «Браво»

Результат 2: расширение региональных связей за счет диверсифицированного участия

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 5.120 Работа ОНВУП способствовала укреплению региональных связей благодаря диверсификации участия в стратегических и регулярных связях со сторонами и благодаря вовлечению в программу региональных связей дополнительных субъектов, занятых в сфере национальной и международной безопасности, политики и исследовательской работы и обладающих опытом и знаниями о тенденциях в регионе, что соответствовало запланированному целевому показателю.
- 5.121 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.31).

Таблица 5.31
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Региональная связь со сторонами и национальными экспертами	Региональная связь с существующими сторонами в контексте ограничений, связанных с COVID-19	Диверсифицированные региональные связи с дополнительными субъектами, занятыми в сфере национальной и международной безопасности, политики и исследовательской работы и обладающими знаниями о положении в регионе	Диверсифицированные региональные связи в увязке с другими субъектами и организациями, обладающими региональным опытом	Углубленные и консолидированные региональные связи, налаженные в период 2019–2022 годов

Результат 3: улучшение информированности о положении дел на Синае

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 5.122 После временного прекращения патрулирования на Синае в 2019 году Отделение связи в Каире возобновит плановое периодическое патрулирование в 2022 году и будет осуществлять свою деятельность по наблюдению в районе.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 5.123 Опыт, приобретенный ОНВУП, показал необходимость оптимизации деятельности по выполнению функций наблюдения, отчетности и поддержания связи в районе с учетом усиленного планирования поддержки патрулей на Синае. При применении данного опыта ОНВУП будет выполнять соответствующие планы по осуществлению патрулирования и улучшению информированности о положении дел.
- 5.124 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.32).

Таблица 5.32

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Отделение связи в Каире приостановило патрулирование на севере Синая и проводило патрулирование на короткие расстояния на западе Синая	Отделение связи в Каире перебазировалось из Исмаилии в Каир	Проведена общая инспекция и завершен административный перевод в Каир, что необходимо для оказания содействия в планировании возобновления патрулирования на Синае	Повышение уровня информированности о положении дел благодаря возобновлению патрулирования на Синае	Повышение уровня информированности о положении дел благодаря проведению патрулирования на Синае

Мандаты директивных органов

- 5.125 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках ОНВУП.

Резолюции Совета Безопасности

50 (1948)

73 (1949)

54 (1948)

Предусмотренная деятельность

- 5.126 В таблице 5.33 указана вся предусмотренная в рамках работы ОНВУП деятельность.

Таблица 5.33

Деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>Запланированный показатель на 2021 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	14	7	16	16
1. Семинары о последствиях региональных событий для направлений деятельности в рамках миротворчества (бывшая Группа по анализу семинаров)	2	1	2	2
2. Семинары о деятельности ОНВУП (по просьбе государств-членов и международных организаций)	12	6	14	14
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации с национальными властями Египта, Израиля, Иордании, Ливана и Сирийской Арабской Республики в интересах оценки стабильности в регионе/обстановки в плане безопасности в регионе, воздействия региональных тенденций и возможных нарушений во взаимоотношениях между сторонами и в миротворческих аспектах операции, а также консультации с 27 странами, предоставляющими войска, другими государствами-членами и операциями и структурами Организации Объединенных Наций в районе миссии; связь с национальными должностными лицами в Египте, Израиле, Иордании, Ливане и Сирийской Арабской Республике, а также с представителями местных органов власти, общинными лидерами, международными участниками, операциями и страновыми отделениями Организации Объединенных Наций.				
Е. Вспомогательная деятельность				
Административное обеспечение: еженедельные, ежемесячные и ежегодные оперативные сводки; аналитическая оценка и тематические отчеты и брифинги; ежеквартальные информационные бюллетени по каждой стране, охваченной мандатом; тактические оперативные сводки, включая ежедневные оперативные сводки, сообщения об инцидентах и доклады по итогам расследования; межмиссионные соглашения о поддержке с Канцелярией Специального координатора по ближневосточному мирному процессу, Личного представителя Генерального секретаря при Организации освобождения Палестины и Палестинской администрации, ВСООНЛ и СООННР; ежемесячный вводный инструктаж прибывающих военных наблюдателей перед их направлением в СООННР и ВСООНЛ.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

Общий обзор

5.127 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 5.34–5.36.

Таблица 5.34

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	23 167,9	25 347,3	32,6	—	32,5	65,1	0,3	25 412,4
Прочие расходы по персоналу	6 449,0	7 489,0	—	—	(196,9)	(196,9)	(2,6)	7 292,1
Представительские расходы	0,3	7,5	—	—	—	—	—	7,5
Поездки персонала	132,1	315,4	—	—	—	—	—	315,4
Услуги подряда	794,0	709,1	—	—	—	—	—	709,1
Общие оперативные расходы	2 820,3	2 645,6	—	—	(105,1)	(105,1)	(4,0)	2 540,5
Принадлежности и материалы	407,5	385,1	—	—	61,1	61,1	15,9	446,2
Мебель и оборудование	1 345,7	1 298,9	—	—	240,9	240,9	18,5	1 539,8
Переоборудование помещений	16,7	740,0	—	—	—	—	—	740,0
Всего	35 133,5	38 937,9	32,6	—	32,5	65,1	0,2	39 003,0

Таблица 5.35

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2022 год	229	1 ПГС, 2 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 2 С-3, 1 С-2/1, 146 МР, 70 ПС, 2 НСС
Реклассификация	—	Реклассификация 1 С-2 в С-3
Предлагаемые должности на 2023 год	229	1 ПГС, 2 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 3 С-3, 146 МР, 70 ПС, 2 НСС

Примечание: В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

Таблица 5.36

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ПГС	1	—	—	—	—	1
Д-1	2	—	—	—	—	2
С-5	2	—	—	—	—	2
С-4	3	—	—	—	—	3
С-3	2	—	—	1	1	3
С-2/1	1	—	—	(1)	(1)	—
Итого	11	—	—	—	—	11
Категория общего обслуживания и смежные категории						
МР	146	—	—	—	—	146
ПС	70	—	—	—	—	70
НСС	2	—	—	—	—	2
Итого	218	—	—	—	—	218
Всего	229	—	—	—	—	229

5.128 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 5.37 и на рисунке 5.XIV.

5.129 Как показано в таблице 5.37, предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 39 003 000 долл. США до пересчета, что на 65 100 долл. США (или на 0,2 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2022 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются следующими двумя факторами: а) техническими корректировками; и б) прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 5.37

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения							Смета на 2023 год (до пересчета)
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	23 167,9	25 347,3	32,6	—	32,5	65,1	0,3	25 412,4
Расходы, не связанные с должностями	11 965,6	13 590,6	—	—	—	—	—	13 590,6
Всего	35 133,5	38 937,9	32,6	—	32,5	65,1	0,2	39 003,0

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах		
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		11	—	—	—	—	—	11	
Категория общего обслуживания и смежные категории		218	—	—	—	—	—	218	
Всего		229	—	—	—	—	—	229	

Рисунок 5.XIV
Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)
 (Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам

Изменения в общем объеме ресурсов

Технические корректировки

5.130 Как показано в таблице 5.34, изменения в объеме ресурсов предусматривают увеличение сметы в чистом выражении на 32 600 долл. США, что объясняется увеличением ассигнований на перепрофилирование одной должности финансового помощника (местный разряд) в должность помощника по экологическим вопросам (местный разряд), что было утверждено в соответствии с резолюцией 76/245 Генеральной Ассамблеи; согласно сложившейся практике учета расходов на новые должности, в отношении этой должности применяется 50-процентный показатель доли вакантных должностей.

Прочие изменения

5.131 Как показано в таблице 5.34, изменения в объеме ресурсов выражаются в увеличении сметы в чистом выражении на 32 500 долл. США, в том числе в связи с увеличением расходов, связанных с должностями (32 500 долл. США), и изменением структуры расходов, не связанных с должностями, не вызвавшей дополнительных расходов. Увеличение расходов на 32 500 долл. США по категории расходов, связанных с должностями, обусловлено предлагаемой

реклассификацией одной должности младшего специалиста по безопасности (С-2) в должность специалиста по безопасности на местах (С-3) в Секции безопасности (см. приложение II).

- 5.132 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного приобретения авиабилетов приводится в таблице 5.38. Несмотря на ограничения на поездки в связи с пандемией COVID-19, в 2021 году показатель соблюдения правил в ОНВУП составил 73,9 процента. ОНВУП продолжает повышать степень осведомленности сотрудников и подчеркивать важность и необходимость соблюдения правила о заблаговременном приобретении билетов. При отслеживании показателей соблюдения правил от руководителей требуется осуществлять превентивные меры и контролировать принятие мер по устранению нарушений.

Таблица 5.38

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	<i>Фактический показатель за 2019 год</i>	<i>Фактический показатель за 2020 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2022 год</i>	<i>Запланированный показатель на 2023 год</i>
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	72	64	74	100	100

III. Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане

Предисловие

Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП) является второй по возрасту миротворческой миссией Организации Объединенных Наций, которая начала выполнять свой мандат в 1949 году. Группа продолжает выполнять свой мандат с упором на наблюдение и представление отчетности о режиме прекращения огня между Индией и Пакистаном. Она продолжает также проводить патрулирование и расследование предполагаемых нарушений режима прекращения огня и инцидентов на рабочей границе силами 44 военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, которые осуществляют мониторинг вдоль линии контроля и рабочей границе протяженностью в 770 километров. Для выполнения этой работы требуется профессионализм, компетентность, беспристрастность и высокая точность отчетности, и это делается при поддержке со стороны 74 гражданских сотрудников, обеспечивающих бесперебойное функционирование миротворческой операции.

Миссия продолжает содействовать укреплению доверия в регионе и будет и далее беспристрастно выполнять свой мандат. Это возможно благодаря поддержке принимающих стран — Индии и Пакистана — при благожелательном отношении местного населения Кашмира. Миссия информировала правительства принимающих стран о своей деятельности вдоль линии контроля и рабочей границы и продолжает регулярно взаимодействовать с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций по вопросам своей деятельности и проблемам, возникающим в ходе выполнения ее мандата.

ГВНООНИП продолжает играть свою роль в деле обеспечения более прочного мира и стабильности в регионе Южной Азии. Сильными сторонами ГВНООНИП являются уважение многообразия и профессионализм. При поддержке международного сообщества и всех вовлеченных заинтересованных сторон в регионе однажды мир будет достигнут.

(Подпись) Генерал-майор Хосе Эладио Алькайн

Руководитель миссии и Главный военный наблюдатель

Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане

А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 5.133 Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане (ГВНООНИП) отвечает за наблюдение за соблюдением режима прекращения огня и уведомление Генерального секретаря о любых изменениях, касающихся соблюдения этого режима, в соответствии с резолюцией [307 \(1971\)](#) Совета Безопасности. В этой резолюции Совет потребовал, чтобы прочное прекращение огня и прекращение всех военных действий во всех районах конфликта строго соблюдались и оставались в силе до вывода, как только это будет практически возможно, всех вооруженных сил на свои соответствующие территории и на позиции, которые полностью соответствуют линии прекращения огня в Джамму и Кашмире, находящейся под наблюдением ГВНООНИП. В дополнение к работе по мониторингу соблюдения режима прекращения огня ГВНООНИП проводит всесторонние расследования по всем полученным заявлениям о предполагаемых нарушениях режима прекращения огня, подаваемых обеими сторонами.

Программа работы

Цель

- 5.134 Цель, достижению которой способствует ГВНООНИП, состоит в обеспечении наблюдения за событиями, касающимися нарушения режима прекращения огня вдоль линии контроля, в соответствии с мандатом ГВНООНИП, содержащимся в резолюции [307 \(1971\)](#) Совета Безопасности.

Стратегия и внешние факторы на 2023 год

- 5.135 Чтобы способствовать достижению указанной цели, ГВНООНИП будет:
- а) продолжать уделять основное внимание выполнению главных предусмотренных мандатом задач по предотвращению, раннему предупреждению, наблюдению, представлению отчетности и укреплению доверия;
 - б) своевременно представлять подробные отчеты о соответствующих событиях в районе операций в соответствии со своим мандатом;
 - в) продолжать использовать военных наблюдателей по обе стороны от линии контроля для осуществления патрулирования, инспектирования и расследования заявлений сторон о нарушениях режима прекращения огня и выезжать в район линии контроля для выполнения других задач с согласия принимающих стран.
- 5.136 С учетом важности постоянного совершенствования деятельности, а также потребностей и просьб государств-членов в предлагаемом плане по программе на 2023 год по-прежнему учитываются накопленный опыт и методы внесения в программу корректировок и ее адаптации в связи с пандемией COVID-19. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Любые изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в информации о выполнении программы.

- 5.137 Ожидается, что вышеупомянутая работа позволит обеспечить соблюдение режима прекращения огня благодаря присутствию военных наблюдателей Организации Объединенных Наций.
- 5.138 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие предположения:
- а) принимающие страны сотрудничают с ГВНООНИП в соблюдении режима прекращения огня и отказе от военных действий и любых действий, которые могут ухудшить ситуацию или поставить под угрозу международный мир, как это предусмотрено в резолюции [307 \(1971\)](#) Совета Безопасности;
 - б) Индия и Пакистан по-прежнему готовы оказывать поддержку ГВНООНИП в осуществлении ее деятельности по выполнению ее мандата.
- 5.139 Группа учитывает гендерную проблематику в своей оперативной работе, а также в планируемой деятельности и ее результатах сообразно обстоятельствам в целях обеспечения максимальной отдачи от своей деятельности по поддержанию мира в районе операций. Это включает обеспечение того, чтобы военные наблюдатели Организации Объединенных Наций взаимодействовали с местными общинами на всеохватной и всеобъемлющей основе, как с мужчинами, так и с женщинами, в целях обеспечения того, чтобы Группа имела представление о гендерных факторах, характерных для местного населения и влияющих на обстановку на местах, и учитывала их при осуществлении и планировании своей деятельности.

Выполнение программы в 2021 году

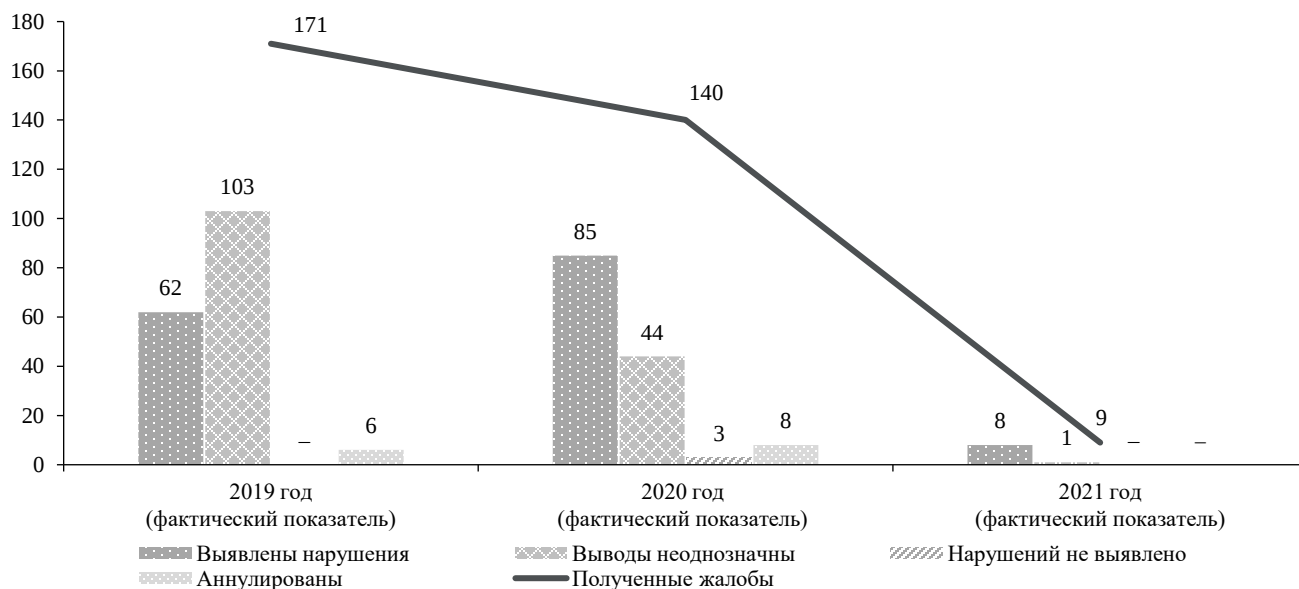
Осуществление эффективного мониторинга вдоль линии контроля в соответствии с резолюцией [307 \(1971\)](#) Совета Безопасности

- 5.140 Для выполнения своего мандата ГВНООНИП прилагает максимум усилий для наблюдения за прекращением огня между Индией и Пакистаном вдоль линии контроля. В 2021 году ГВНООНИП обеспечивала наблюдение за прекращением огня благодаря присутствию военных наблюдателей Организации Объединенных Наций на 10 полевых пунктах ГВНООНИП по обе стороны от линии контроля и в условиях ограничений, вызванных пандемией COVID-19. ГВНООНИП продолжала выполнять свой мандат, проводила расследование по девяти жалобам, касавшимся предполагаемых нарушений режима прекращения огня. Кроме того, она получила 12 петиций от признанных политических групп о ситуации вдоль линии контроля в Джамму и Кашмире и в непосредственной близости от нее, в которых выражалась обеспокоенность по поводу событий, затрагивающих Кашмир, как в Индии, так и в Пакистане. Существенное уменьшение количества жалоб, полученных в 2021 году, вероятно связано с тем, что в феврале 2021 года Индия и Пакистан подтвердили свою приверженность выполнению подписанного в 2003 году Соглашения о прекращении огня вдоль линии контроля.
- 5.141 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.XV).

Рисунок 5.XV

Показатель для оценки работы: количество расследованных жалоб

(Количество расследованных жалоб)



Влияние пандемии

- 5.142 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандатов; в частности, ГВНООНИП временно приостановила полевые поездки и командировки на места и скорректировала разведывательные патрули, проводимые в целях сбора информации от местного населения в местах, где можно принять меры предосторожности, включая поддержание физической дистанции. Такие адаптационные меры позволили миссии продолжить выполнение своего мандата в 2021 году во время пандемии.

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: обеспечение преемственности с точки зрения анализа и согласованности процесса планирования и исполнения

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 5.143 Работа миссии способствовала появлению новой платформы обработки информации, что превысило запланированный целевой показатель, заключавшийся в продолжении использования существовавшей платформы обработки информации для понимания событий, связанных с нарушениями режима прекращения огня.
- 5.144 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.39).

Таблица 5.39

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Платформы обработки информации, используемые для	Платформы обработки информации продолжали	Доступна новая платформа обработки информации	Аналитические отчеты основаны на данных в режиме	Укрепление процесса принятия стратегических

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
обеспечения понимания событий, связанных с нарушениями режима прекращения огня	использоваться для обеспечения понимания событий, связанных с нарушениями режима прекращения огня	(Комплексная система планирования и оценки результатов)	реального времени с внедрением новых информационных платформ	решений на основе данных и свидетельств, полученных с помощью новых платформ обработки информации

Результат 2: улучшение ситуационной осведомленности с помощью систем геопро странственной информации и спутниковых снимков высокого разрешения

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 5.145 Работа Группы способствовала определению потребностей в системах геопро странственной информации и средствах спутниковой съемки, что не обеспечило достижения запланированного целевого показателя, заключавшегося в том, чтобы военные наблюдатели использовали системы геопро странственной информации и средства спутниковой съемки в режиме реального времени для выполнения своего мандата. Целевой показатель не был достигнут из-за задержек с отображением геопро странственной информации на оперативных картах.
- 5.146 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 5.40).

Таблица 5.40

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Использование устаревших информационных систем и средств спутниковой съемки	Использование устаревших информационных систем и средств спутниковой съемки	Определение потребностей в системах геопро странственной информации и средствах спутниковой съемки	Более эффективное планирование миссий наблюдателей за счет сокращения времени, необходимого для планирования перемещений военных наблюдателей Организации Объединенных Наций	Проведение более качественного анализа запланированных маршрутов и типов выявленных пунктов вдоль линии контроля

Результат 3: наращивание присутствия вдоль линии контроля

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 5.147 Группа отслеживает события, связанные с нарушениями режима прекращения огня вдоль линии контроля, благодаря присутствию военных наблюдателей Организации Объединенных Наций на полевых пунктах ГВНООНИП по обе стороны линии контроля. Эти военные наблюдатели проводят патрулирование, инспекции и расследования предполагаемых нарушений режима прекращения огня. Присутствие военных наблюдателей вдоль линии контроля дает возможность сторонам конфликта получать информацию о присутствии миссии и ее намерении выполнить свой мандат.

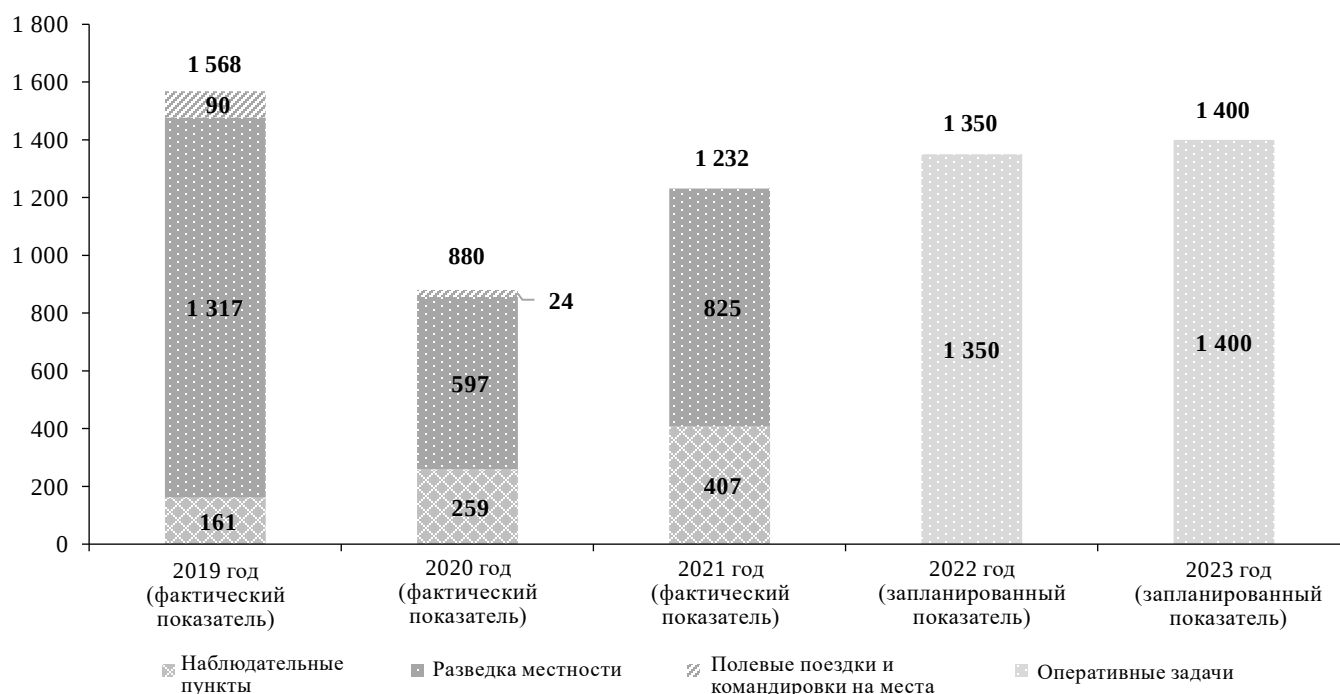
Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 5.148 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности Группы, подтвердил необходимость использования преимуществ новых инструментов мониторинга для видоизменения деятельности Группы, с тем чтобы она могла увеличить свое присутствие вдоль линии контроля. Применяя данный опыт, Группа будет совершенствовать методы оперативного планирования, включая Комплексную систему планирования и оценки результативности, с тем чтобы нарастить свое присутствие вдоль линии контроля посредством выполнения задач по созданию наблюдательных пунктов и увеличения числа задач по разведке на местности. Группа будет использовать новые методы мониторинга, включая новые и усовершенствованные оперативные карты, для облегчения процессов принятия решений и своевременной подготовки докладов. Нарастивание присутствия миссии позволит ей более пристально наблюдать за ситуацией вдоль линии контроля и получать подтверждения предполагаемых нарушений режима прекращения огня.
- 5.149 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 5.XVI).

Рисунок 5.XVI

Показатель для оценки работы: присутствие вдоль линии контроля

(Число оперативных задач)



Мандаты директивных органов

- 5.150 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках ГВНООНИП.

Резолюции Совета Безопасности

39 (1948)

307 (1971)

47 (1948)

Предусмотренная деятельность

5.151 В таблице 5.41 указана вся предусмотренная в рамках работы ГВНООНИП деятельность.

Таблица 5.41

Деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория

C. Основная деятельность

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: ежемесячное взаимодействие с военнослужащими принимающих стран.

D. Деятельность в области коммуникации

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: информационные материалы и брошюры с описанием мандата и работы ГВНООНИП; брифинги и/или презентации для национальных университетов.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт ГВНООНИП.

E. Вспомогательная деятельность

Административное обеспечение: доклады о поездках на места, доклады о происшествиях, доклады о расследованиях, еженедельные и ежемесячные доклады об обстановке на местах, ежемесячный вводный инструктаж для прибывающих военных наблюдателей, проведение один раз в два месяца инструктажа для офицеров на старших должностях, подготовка ежегодного доклада об обстановке на местах.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

Общий обзор

5.152 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 5.42–5.44.

Таблица 5.42

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	4 939,1	5 306,6	—	—	—	—	—	5 306,6
Прочие расходы по персоналу	1 523,2	1 654,0	—	—	(33,7)	(33,7)	(2,0)	1 620,3
Представительские расходы	7,5	8,0	—	—	12,0	12,0	150,0	20,0
Поездки персонала	384,7	336,3	—	—	17,0	17,0	5,1	353,3
Услуги подряда	292,6	366,6	—	—	(50,7)	(50,7)	(13,8)	315,9
Общие оперативные расходы	1 249,1	1 256,3	—	—	99,4	99,4	7,9	1 355,7
Принадлежности и материалы	341,3	294,6	—	—	123,1	123,1	41,8	417,7
Мебель и оборудование	691,9	638,6	—	—	(167,1)	(167,1)	(26,2)	471,5
Всего	9 429,4	9 861,0	—	—	—	—	—	9 861,0

Таблица 5.43

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2023 год

	Число	
	должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2022 год	74	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 49 МР, 22 ПС
Кадровые изменения	—	
Предлагаемые должности на 2023 год	74	1 Д-2, 1 С-5, 1 С-4, 49 МР, 22 ПС

Примечание: В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: МР — местный разряд; ПС — категория полевой службы.

Таблица 5.44

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	–	–	–	–	1
С-5	1	–	–	–	–	1
С-4	1	–	–	–	–	1
Итого	3	–	–	–	–	3
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ПС	22	–	–	–	–	22
МР	49	–	–	–	–	49
Итого	71	–	–	–	–	71
Всего	74	–	–	–	–	74

5.153 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 5.45 и на рисунке 5.XVII.

5.154 Как показано в таблице 5.45, предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 9 861 000 долл. США до пересчета, то есть остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год.

Таблица 5.45

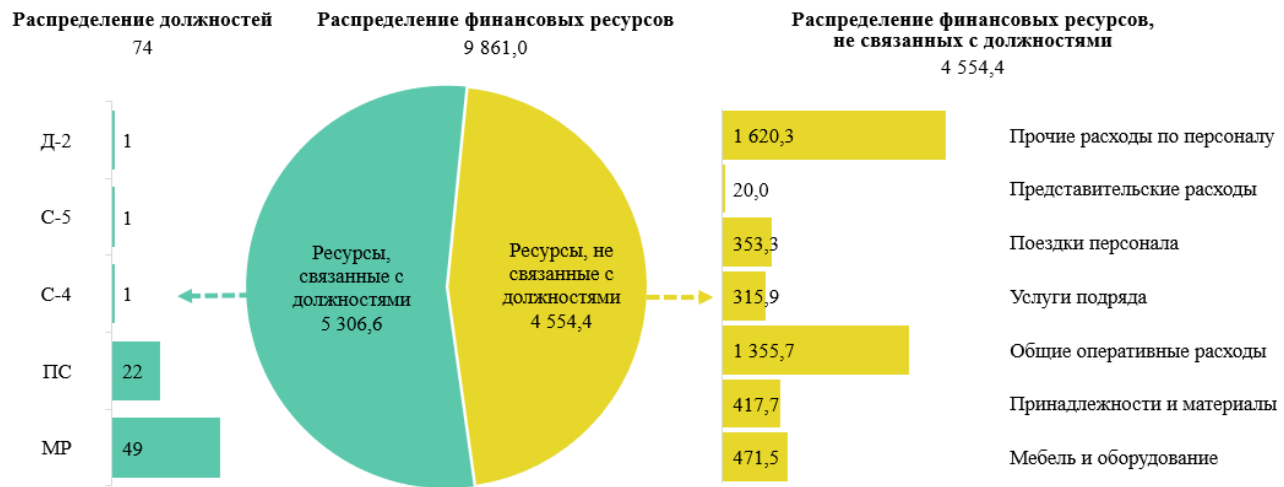
Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	4 939,1	5 306,6	—	—	—	—	—	5 306,6	
Расходы, не связанные с должностями	4 490,3	4 554,4	—	—	—	—	—	4 554,4	
Всего	9 429,4	9 861,0	—	—	—	—	—	9 861,0	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		3	—	—	—	—	—	3	
Категория общего обслуживания и смежные категории		71	—	—	—	—	—	71	
Всего		74	—	—	—	—	—	74	

Рисунок 5.XVII
Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



5.155 Информация о соблюдении правил в отношении заблаговременного приобретения авиабилетов приводится в таблице 5.46. ГВНООНИП продолжает повышать степень осведомленности сотрудников и подчеркивать важность и необходимость соблюдения правила о заблаговременном приобретении билетов. Руководителям указано на необходимость принимать превентивные меры и отслеживать принятие мер по устранению недостатков. Статистические данные о соблюдении правил и сведения о динамике изменения этих показателей ежеквартально направляются руководителям.

Таблица 5.46
Показатели соблюдения правил

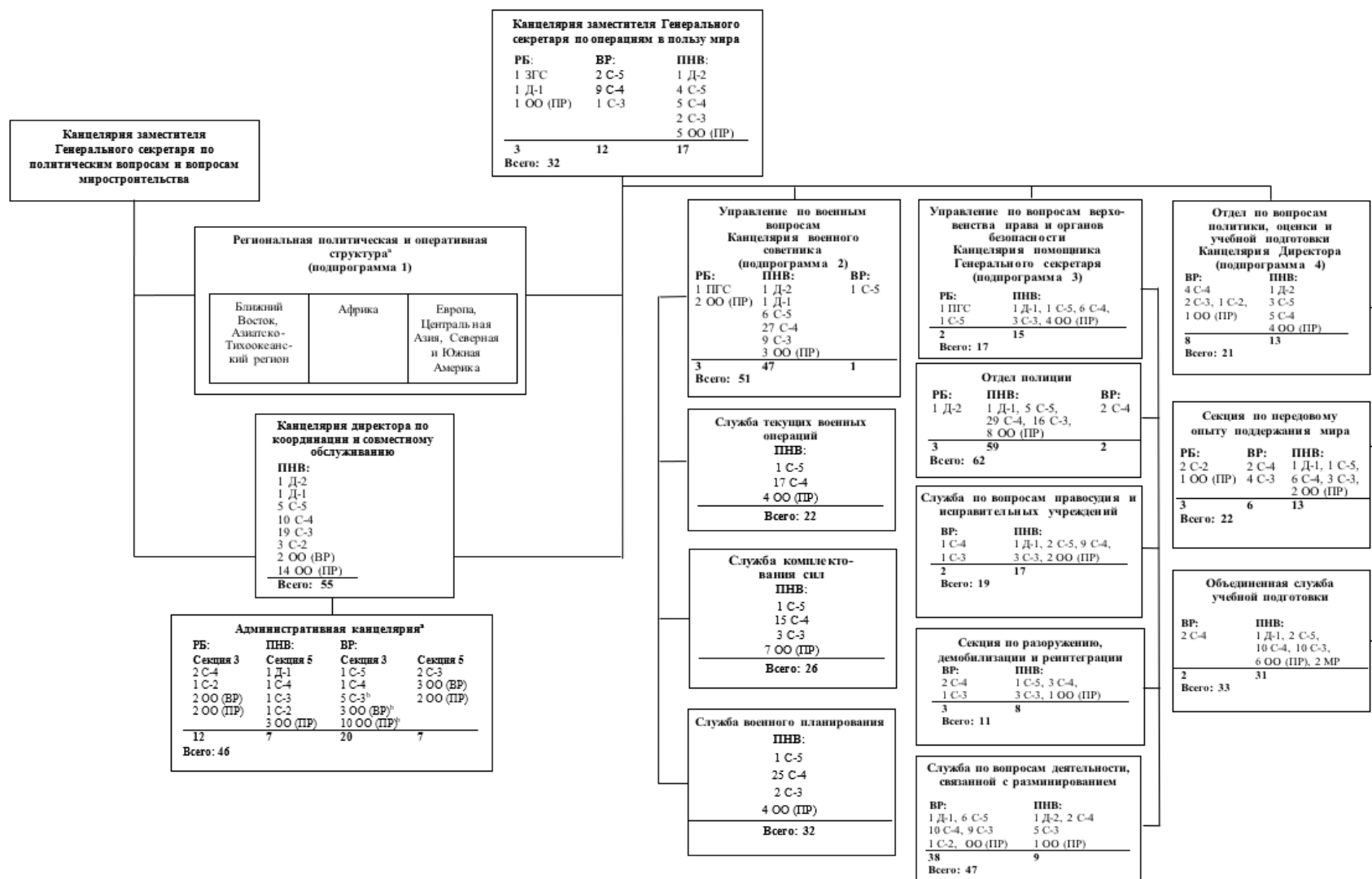
(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	38	32	32	100	100

Приложение I

Организационная структура и распределение должностей на 2022 год

А. Департамент операций в пользу мира



В. Единая региональная политическая и оперативная структура^а

Канцелярия помощника Генерального секретаря Ближний Восток, Азия, Тихоокеанский регион		
РБ:	ВР:	
Секция 3	Секция 5	Секция 5
1 ПГС	1 ОО (ПР)	1 С-4
1 С-5		
1 С-3		
2 ОО (ПР)		
5	1	1
Всего: 7		

Отдел Ближнего Востока			
РБ:	ПНВ:	ВР:	
Секция 3	Секция 5	Секция 5	Секция 3
1 Д-2	1 Д-1	1 С-5	7 С-4
1 Д-1		2 С-4	3 С-3
3 С-5		1 С-3	2 ОО (ПР)
2 С-4		1 С-2	
2 С-3		2 ОО (ПР)	
1 С-2			
3 ОО (ПР)			
13	1	7	12
Всего: 33			

Отдел Азии и Тихого океана			
РБ:	ПНВ:	ВР:	
Секция 3	Секция 5	Секция 5	Секция 3
1 Д-1	1 Д-2	1 С-3	3 С-4
2 С-5			
2 С-4			
5 С-3			
2 С-2			
4 ОО (ПР)			
16	1	1	3
Всего: 21			

Канцелярия помощника Генерального секретаря Африка			
РБ:	ПНВ:	ВР:	
Секция 3	Секция 5	Секция 5	Секция 3
1 С-4	1 ПГС	1 С-5	1 Д-1
2 ОО (ПР)	1 С-5	1 С-4	1 С-5
	1 ОО (ПР)	1 С-3	1 С-3
		1 ОО (ПР)	
3	3	4	4
Всего: 14			

Отдел Восточной Африки			
РБ:	ПНВ:	ВР:	
Секция 3	Секция 5	Секция 5	Секция 3
1 Д-2	1 Д-1	1 Д-1	1 С-4
2 С-5	1 ОО (ПР)	2 С-5	3 С-3
4 С-4		5 С-4	
4 С-3 ^с		2 С-3	
2 С-2		1 С-2	
5 ОО (ПР)		3 ОО (ПР)	
1 МР ^с			
19	2	14	2
Всего: 37			

Отдел Центральной и Южной Африки			
РБ:	ПНВ:	ВР:	
Секция 3	Секция 5	Секция 5	Секция 3
1 Д-1	1 Д-2	1 Д-1	1 С-5
2 С-5	1 Д-1	2 С-5	1 С-3
4 С-4	1 С-3	3 С-4	1 С-2
2 С-3	2 ОО (ПР)	3 С-3	
2 С-2		1 С-2	
3 ОО (ПР)		3 ОО (ПР)	
14	5	13	3
Всего: 35			

Отдел Западной Африки	
РБ:	ПНВ:
Секция 3	Секция 5
1 Д-2	1 Д-1
1 Д-1	1 С-5
2 С-5	2 С-4
2 С-4	2 С-3
3 С-3	2 ОО (ПР)
2 С-2	
5 ОО (ПР)	
16	8
Всего: 24	

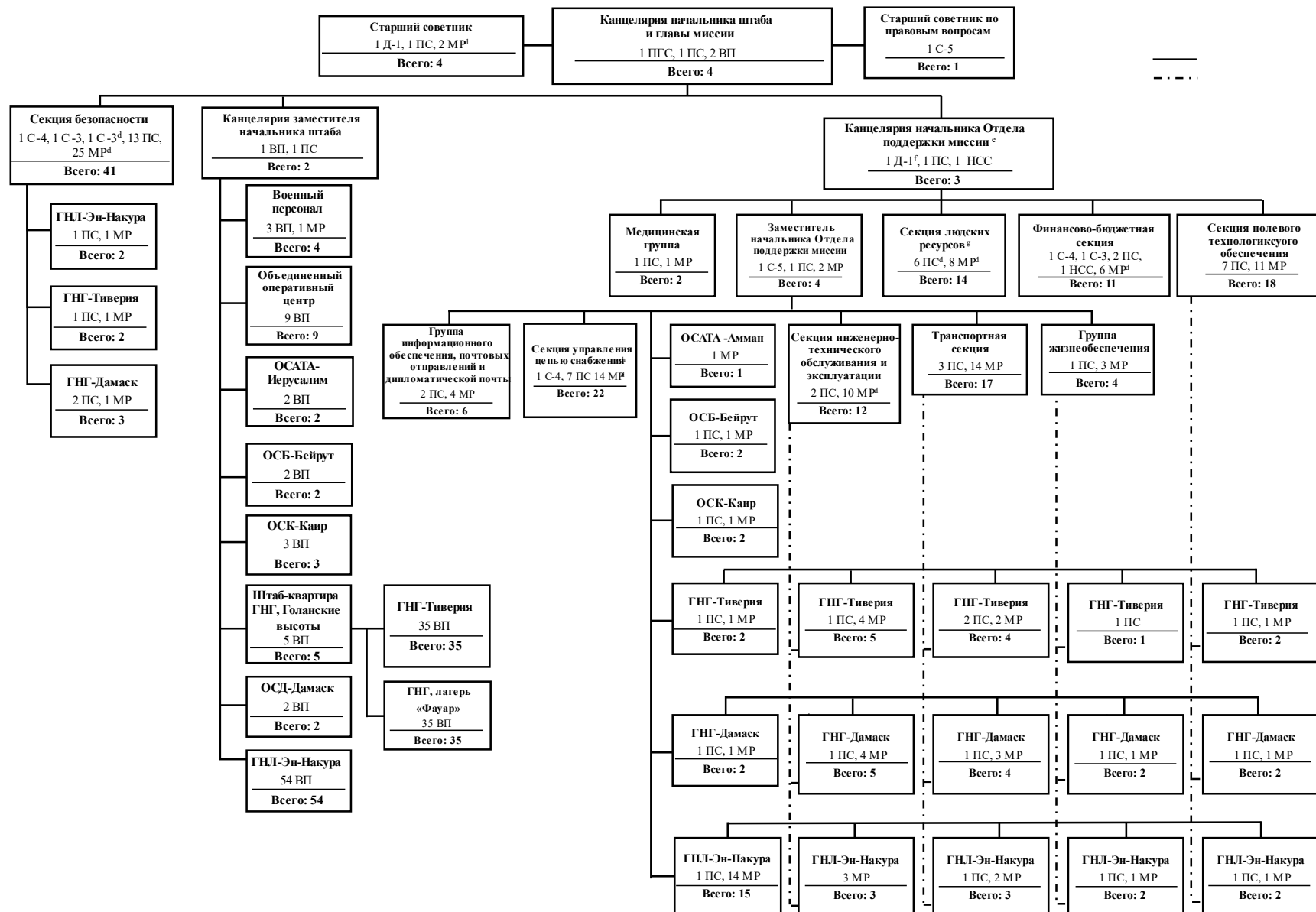
Отдел Северной Африки			
РБ:	ПНВ:	ВР:	
Секция 3	Секция 5	Секция 5	Секция 3
2 С-3	1 Д-1	1 Д-1	1 С-3
2 С-2	1 С-5	1 С-3	
1 ОО (ПР)		2 ОО (ПР)	
5	2	4	1
Всего: 12			

Канцелярия помощника Генерального секретаря Европа, Центральная Азия и Америка	
РБ:	ПНВ:
Секция 3	Секция 5
1 ПГС	1 ОО (ПР)
1 С-5	
1 С-3	
2 ОО (ПР)	
5	1
Всего: 6	

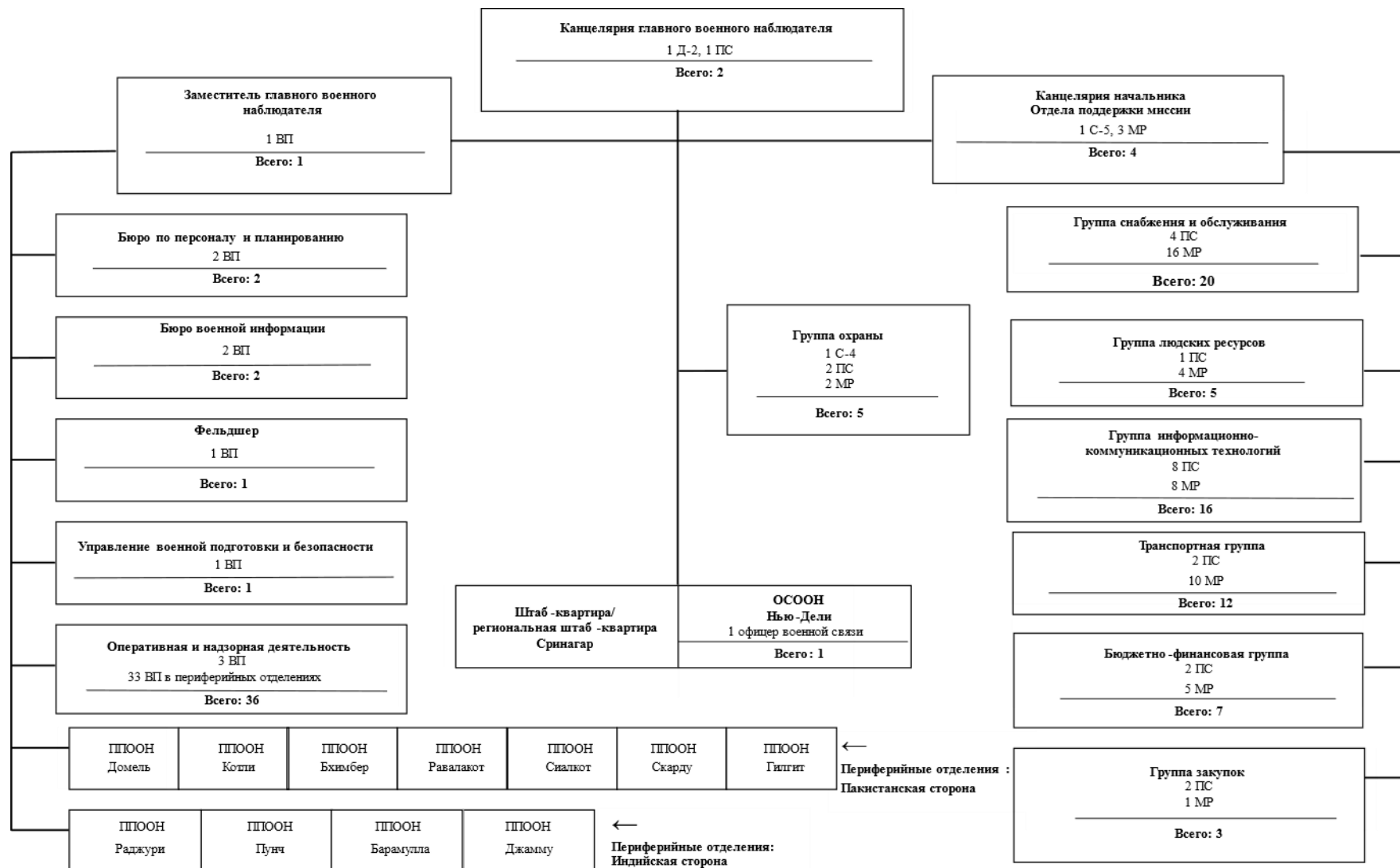
Отдел Европы и Центральной Азии		
РБ:	ПНВ:	ВР:
Секция 3	Секция 5	Секция 3
1 Д-2	1 Д-1	2 С-5
2 С-5	1 С-5	1 С-4
2 С-4	2 С-4	3 С-3
2 С-3	1 С-2	
1 С-2	1 ОО (ПР)	
3 ОО (ПР)		
11	6	6
Всего: 23		

Отдел Северной и Южной Америки	
РБ:	ВР:
Секция 3	Секция 3
1 Д-2	1 С-3
1 Д-1	
4 С-5	
3 С-4	
1 С-3	
2 С-2	
4 ОО (ПР)	
16	1
Всего: 17	

С. Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия



В. Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане



(Сноски на следующей странице)

(Сноски к приложению I)

Сокращения: ВП — военный персонал; ВР — внебюджетные ресурсы; ГНГ — Группа наблюдателей на Голанских высотах; ГНЛ — Группа наблюдателей в Ливане; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОСАТА — Отделение связи в Аммане/Тель-Авиве; ОСБ — Отделение связи в Бейруте; ОСД — Отделение связи в Дамаске; ОСК — Отделение связи в Каире; ОСООН — отделение связи Организации Объединенных Наций; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; ППООН — полевой пункт Организации Объединенных Наций; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет.

^a В соответствии с резолюцией [72/262](#) С Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула, что меры по реорганизации компонента мира и безопасности Организации Объединенных Наций должны осуществляться при полном соблюдении соответствующих мандатов, решений и резолюций Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности без изменения утвержденных мандатов, функций или источников финансирования компонента мира и безопасности, информация о связанных с должностями ресурсах по разделу 3 приводится в информационных целях.

^b Две должности С-3, одна должность ОО (ВР) и две должности ОО (ПР), финансируемые за счет внебюджетных ресурсов Контртеррористического управления, находятся в составе объединенной Административной канцелярии Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента миротворческих операций для оказания поддержки Контртеррористическому управлению.

^c Одна должность С-3 и одна должность МР находятся в Найроби.

^d Реклассификация.

^e Включая Группу протокола.

^f Начальник Отдела поддержки Миссии Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия и Специальный координатор по ближневосточному мирному процессу.

^g Включая Группу учебной подготовки.

^h Включая группу закупок, группу централизованного складского хозяйства, группу управления имуществом и группу управления перевозками.

Приложение II

Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия: сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей

Компонент/ подпрограмма	Должности	Класс	Описание	Причина изменения
ОНВУП	(1) C-2 1 C-3		Реклассификация 1 должности младшего специалиста по безопасности (C-2) в должность специалиста по безопасности на местах (C-3)	Секция безопасности будет реструктурирована: существующий Оперативный центр безопасности и Группа по координации информации по вопросам безопасности будут объединены в рамках нового Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности. Новый Центр объединит процессы сбора информации и обеспечения безопасности, что позволит Секции безопасности улучшить и упорядочить обслуживание сотрудников ОНВУП во всех пяти странах и внести более весомый вклад в полноценное выполнение мандата миссии. Создание Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности позволит привести ОНВУП в соответствие с современными структурами безопасности Организации Объединенных Наций; добиться качественного улучшения осуществления программ путем обеспечения тщательного анализа обстановки в плане безопасности, выявления тенденций, планирования на случай непредвиденных обстоятельств и координации действий в чрезвычайных ситуациях; и расширить возможности миссии по оценке уровня риска и его влияния на осуществляемую деятельность. С учетом укрупнения подразделения и повышения уровня ответственности (ожидается, что сотрудник на должности C-3 будет руководить 9 сотрудниками), эту должность предлагается реклассифицировать с C-2 до C-3.

Приложение III

Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по структурам и источникам финансирования

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы			Итого		
	Ассигнования на 2022 год	Смета на 2023 год (до пересчета)	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница	Смета на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница
Финансовые ресурсы												
Департамент операций в пользу мира	5 867,8	5 867,8	—	90 267,7	92 575,6	2 307,9	61 780,8	61 780,8	—	157 916,3	160 224,2	2 307,9
Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия	38 937,9	39 003,0	65,1	—	—	—	—	—	—	38 937,9	39 003,0	65,1
Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане	9 861,0	9 861,0	—	—	—	—	—	—	—	9 861,0	9 861,0	—
Всего	54 666,7	54 731,7	65,1	90 267,7	92 575,6	2 307,9	61 780,8	61 780,8	—	206 715,2	209 088,2	2 373,0
Кадровые ресурсы												
Департамент операций в пользу мира	27	27	—	427	430	3	81	81	—	535	538	3
Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия	229	229	—	—	—	—	—	—	—	229	229	—
Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане	74	74	—	—	—	—	—	—	—	74	74	—
Всего	330	330	—	427	430	3	81	81	—	838	841	3