الأمم المتحدة

A/77/6 (Sect. 5)

الجمعية العامة

Distr.: General
14 April 2022
Arabic
Original: English

الدورة السابعة والسبعون

البندان 139 و 140 من القائمة الأولية*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023

تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023

الجزء الثاني
الشؤون السياسية

الباب 5
عمليات حفظ السلام

البرنامج 4
عمليات حفظ السلام

المحتويات

الصفحة

أولا - إدارة عمليات السلام 3

تصدير 3

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي في عام 2021** 4

التوجّه العام 4

* A/77/50.

** تمشـــيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يقدَّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بأداء البرامج عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

180522 290422 22-05573 (A)

الرجاء إعادة استعمال الورق

برنامج العمل 8
البرنامج الفرعي 1 – العمليات 8
البرنامج الفرعي 2 – الشؤون العسكرية 13
البرنامج الفرعي 3 – سيادة القانون والمؤسسات الأمنية 18
البرنامج الفرعي 4 – السياسات والتقييم والتدريب 24
باء – الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023*** 30
لمحة عامة 30
التوجيه التنفيذي والإدارة 36
برنامج العمل 38
البرنامج الفرعي 1 – العمليات 38
البرنامج الفرعي 2 – الشؤون العسكرية 40
البرنامج الفرعي 3 – سيادة القانون والمؤسسات الأمنية 41
البرنامج الفرعي 4 – السياسات والتقييم والتدريب 43
الدعم البرنامجي 44
ثانيا – هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة 47
تصدير 47
ألف – الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي لعام 2021** 48
التوجه العام 48
برنامج العمل 48
باء – الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023*** 54
ثالثا – فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان 59
تصدير 59
ألف – الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي لعام 2021** 60
التوجه العام 60
برنامج العمل 60
باء – الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023*** 65
المرفقات
الأول – الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2023 68
الثاني – هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة: موجز التغيرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي 73
الثالث – لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف، مصنفة حسب الكيان ومصدر التمويل . 74

*** تمشيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

أولا - إدارة عمليات السلام

تصدير

تعمل الإدارة على دمج جهود الأمم المتحدة والجهات الشريكة لها في سياق عمليات حفظ السلام للوفاء بولاياتها وحماية المجتمعات التي تخدمها، في خضم بيئات تشغيلية متزايدة الصعوبة وجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) المستمرة.

وفي عام 2023، ستطرح إدارة عمليات السلام المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام، وهي مبادرة تعد هي الخطة التنفيذية لمبادرة العمل من أجل حفظ السلام وتوفر للأخيرة تركيزاً وزخماً متجددين.

إن حفظ السلام عمل سياسي يعتمد نجاحه في نهاية المطاف على وجود عمليات سياسية نشطة ومستدامة من أجل تحقيق الآفاق الحقيقية لعملية السلام المعنية. وتؤكد المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام من جديد على محورية حفظ السلام باعتباره أداة سياسية وعلى أهمية وضع استراتيجيات سياسية شاملة ومتجانسة من خلال جهد جماعي متكامل. ويجب أن تتصدى تلك الاستراتيجيات للتهديدات المتزايدة للسلام والأمن التي تشكلها الجماعات المتطرفة، والشبكات الإجرامية عبر الوطنية، والتوترات الاجتماعية والاقتصادية، وتشرد السكان، واضطراب المناخ.

وتقر المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام أيضاً بمحورية حماية المدنيين ودعم بناء المؤسسات على نطاق العديد من العمليات. وهي تركز على تعزيز قدرتنا على قياس وتحسين أداء عمليات حفظ السلام ووضع ضمانات وتدابير لسلامة وأمن أفراد حفظ السلام. وأحد العناصر المحورية في المبادرة هو ضمان تقيد جميع أفراد حفظ السلام بمعايير الأمم المتحدة للسلوك وخضوعِهم للمساءلة.

والنهوضُ بالخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن والسعي إلى تحقيق تكافؤ الجنسين، إلى جانب الابتكار في عمليات حفظ السلام واستنادها إلى البيانات وتوافر دعم تكنولوجي لها، هما مجالان شاملان يتم تعميمهما في جميع الأولويات السبع للمبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام.

ومن خلال إطار المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام، ستواصل الإدارة تعزيز جهودها الجارية لإصلاح عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام وتحسينها.

(توقيع) جان - بيير **لاكروا**
وكيل الأمين العام لإدارة عمليات السلام

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي في عام 2021

التوجّه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

5-1 تضطلع إدارة عمليات السلام بمسؤولية تقديم الدعم لصون السلام والأمن الدوليين من خلال تقديم التوجيه السياسي والتنفيذي لعمليات السلام المندرجة ضمن نطاق اختصاصها وفقاً لمبادئ ميثاق الأمم المتحدة ومقاصده واستناداً إلى السلطة المستمدة من هذه المبادئ والمقاصد. وتُستمد الولاية من الأولويات المحددة في قرارات ومقررات الجمعية العامة ذات الصلة، بما فيها القرار 262/72 جيم، والاستعراضات السنوية الشاملة لكامل مسألة عمليات حفظ السلام من جميع جوانبها، والنظر سنويا في المسائل الشاملة المتصلة بعمليات حفظ السلام. وتُراعى أيضا في وضع أهداف البرنامج الولاياتُ الصادرة عن مجلس الأمن، وبالأخص قرارات المجلس 1325 (2000) و 2250 (2015) و 2282 (2016) و 2436 (2018)، وقرارات الجمعية العامة 180/60 و 262/70 و 277/74. وتقدّم الإدارة المشورةَ والتوجيه والدعم بصورة متكاملة على المستويات الاستراتيجي والسياسي والعملياتي والإداري فيما يتعلق بالمسائل العسكرية والشرطية والمتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام وغيرها من المسائل ذات الصلة إلى جميع العمليات الخاضعة لمسؤوليتها وذلك لضمان تنفيذ ولاياتها تنفيذا فعالا. وستستمر الإدارة، من خلال جهودها لتحسين عمليات حفظ السلام وتعزيز أدائها والتكيّف مع المخاطر والتحديات المعاصرة، في مساعدة البلدان المتضررة من النزاعات في خطواتها على طريق العودة إلى السلام المستدام. وعمل الإدارة حيوي لكي يضمن باستمرار أهمية وفعالية عمل الأمم المتحدة في مجال حفظ السلام، الذي يظل أداة فريدة من نوعها لتحقيق السلام والأمن على الصعيد العالمي.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2023

5-2 تظل استراتيجية إدارة عمليات السلام تسترشد بجميع الولايات ذات الصلة الصادرة عن مجلس الأمن. وستواصل الإدارة إعطاء الأولوية للتنفيذ الكامل لأهداف إصلاح ركيزة السلام والأمن. وسيسترشد البرنامج بمبادرة العمل من أجل حفظ السلام وخطة تنفيذها، أي المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام، بما يتواءم مع التعهدات الواردة في إعلان الالتزامات المشتركة بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام. وتظل مجالات التركيز على النحو التالي:

(أ) تعزيز الاستراتيجيات السياسية والنهوض بالحلول السياسية الدائمة، بسبل منها وضع استراتيجيات قطرية وإقليمية، من خلال النهج المتكامل لركيزة السلام والأمن، ووضع مقترحات لكي ينظر فيها مجلس الأمن بشأن تسلسل الولايات وترتيب أولوياتها، وإدماج أولويات مبادرة العمل من أجل حفظ السلام في كتابة التقارير؛

(ب) تنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن في جميع مهام السلام، بسبل تشمل وضع منهجية لتحليل النزاعات على نحو يراعي المنظور الجنساني، وتعميم توجيهات بشأن مشاركة المرأة الكاملة والمتساوية والهادفة في عمليات السلام، والإبلاغ بانتظام عن النواتج في مجال المرأة والسلام والأمن؛

(ج) تعزيز الحماية التي توفرها عمليات حفظ السلام، بسبل تشمل تحديثَ ونشر السياسة المتعلقة بحماية المدنيين في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وإدماجَ نُهج استراتيجية للحماية في التفكير الاستراتيجي والإجراءات المتخذة في البعثات، وإجراءَ تدريب يتناسب مع السياق على حماية المدنيين؛

(د) دعم فعالية الأداء والخضوع للمساءلة لجميع عناصر البعثات عن طريق تنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء من أجل تقييم أداء البعثات باستخدام البيانات والتحليلات، وعن طريق وضع إطار متكامل لسياسة الأداء، وزيادة التعاون مع البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة في مجال الأداء؛

(هـ) تعزيز أثر حفظ السلام على استدامة السلام، بسبل تشمل تنفيذَ استراتيجيات مشتركة للانتقال والتعبئة، والتنسيقَ الوثيق مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، لا سيما مع مكتب دعم بناء السلام، ومع سائر كيانات الأمم المتحدة والشركاء الخارجيين؛

(و) تحسين سلامة حفظة السلام وأمنهم، بسبل منها تنفيذ خطط العمل والتدريب ذات الصلة وإطلاق واستخدام تكنولوجيات مستجدة تُطبق بشفافية وبالتشاور مع الدول الأعضاء، حسب الاقتضاء؛

(ز) تحسين الشراكات في مجال حفظ السلام من خلال تعزيز التعاون بين الأمم المتحدة والاتحاد الأفريقي بشأن الجهود السياسية، بما في ذلك عن طريق الاشتراك في إجراء زيارات ميدانية وتقديم إحاطات إعلامية، وعن طريق بناء القدرات وآلية التنسيق المبسطة، وهو ما سيؤدي إلى تعزيز الجهود الرامية إلى تحديد الاحتياجات التدريبية والتوفيق بين الجهات المقدمة لأنشطة بناء القدرات والبلدان الجديدة والناشئة المساهمة بقوات التي تحتاج إلى الدعم؛

(ح) تعزيز سلوك عمليات حفظ السلام والارتقاء بسلوك أفرادها، وتفعيل تنفيذ سياسة بذل العناية الواجبة في مراعاة حقوق الإنسان عند تقديم دعم الأمم المتحدة إلى قوات أمنية غير تابعة لها.

5-3 وتجسيداً لأهمية التحسين المستمر وتلبية احتياجات الدول الأعضاء والاستجابة لطلباتها، تواصل الخطة البرنامجية لعام 2023 إدراج الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديلات البرنامج وتكييفه على ضوء جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19). وتشمل الأمثلة على أفضل الممارسات والدروس المستفادة تخفيض (وليس إلغاء) استخدام الاجتماعات الحضورية مع اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام وأفرقة الخبراء والإحاطات الإعلامية الحضورية المقدمة للجنة والأفرقة، واستحداث حلقات عمل إلكترونية للتدريب، مما أتاح مشاركة جميع الدول الأعضاء المهتمة من الدول المساهمة بقوات وبأفراد شرطة، مع اختتام العملية بجلسة حضورية لإقرار الصحة. وفي الوقت نفسه، يفترض أن تلك الظروف التشغيلية قد تحسنت وباتت تسمح بتنفيذ الولاية من خلال النُهج المعمول بها سابقا. وأي تعديلات تُدخَل على المنجزات المستهدفة المقررة ستكون وفقا للأهداف والاستراتيجيات والولايات، وسيبلغ عنها في إطار المعلومات المقدمة عن الأداء البرنامجي.

5-4 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، ستظل الشراكاتُ مع الجهات الفاعلة في مجالي السلام والأمن، ولا سيما المنظمات الإقليمية، ومع الجهات الفاعلة الإنسانية والإنمائية، بما فيها المؤسسات المالية الدولية، ضروريةً لضمان أن تحقق الجهود الدولية في سياقات حفظ السلام أقصى أثر كلي ممكن. وستحافظ الإدارة أيضا على شراكاتها الاستراتيجية والتشغيلية مع الاتحاد الأفريقي وغيره من المنظمات الإقليمية ودون الإقليمية في أفريقيا، وكذلك مع الاتحاد الأوروبي. وستواصل الإدارة تعاونها الوثيق مع المنظمات الإقليمية الأخرى، بما في ذلك جامعة الدول العربية، ومنظمة حلف شمال الأطلسي، ومنظمة معاهدة الأمن الجماعي، ورابطة أمم جنوب شرق آسيا، ومنظمة الأمن والتعاون في أوروبا، بشأن جملة أمور منها المسائل المتعلقة بالسياسات العامة وتبادل المعلومات والتدريب. وستواصل الإدارة تعزيز تعاونها مع البنك الدولي، من خلال الفريق العامل المشترك بين الأمم المتحدة والبنك الدولي.

5-5 وفيما يتعلق بالتعاون مع كيانات الأمانة العامة الأخرى، ستواصل الإدارة استعراض وتحسين تنفيذ إصلاح ركيزة السلام والأمن وكفالة الاتساق فيها، بالعمل مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، وذلك من أجل تمتين ثقافة تنظيمية مشتركة تعزز الإدماج والابتكار والتطوير المهني على وجه الخصوص. وستعمل الإدارة عن كثب مع إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة الدعم العملياتي في مساعدة عمليات حفظ السلام. وستواصل الإدارة تنسيقها الوثيق مع ركيزتي الإدارة والتنمية المعاد إصلاحهما.

5-6 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، ستواصل الإدارة الحفاظ على علاقاتها المتينة مع سائر وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها من خلال ترؤس مجموعة من الأفرقة المشتركة بين الوكالات والعمليات أو المشاركة فيها، بما في

ذلك الفريق العامل المشترك بين الوكالات المعني بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وفرقة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بإصلاح قطاع الأمن، والفريق المشترك بين الوكالات المعني بتنسيق الإجراءات المتعلقة بالألغام، وفرقة العمل الجديدة المشتركة بين الوكالات المعنية بضبط الأمن. وسيتم الاضطلاع بأوجه أخرى من التعاون المشترك بين الوكالات من خلال ترتيب جهة التنسيق العالمية لجوانب سيادة القانون وفريق استراتيجية بناء السلام.

5-7 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2023 إلى افتراضات التخطيط التالية:

(أ) توافر الدعم السياسي والقدرات الكافية؛

(ب) استمرار الدعم الذي تقدمه الدول الأعضاء للنهوض بمبادرة العمل من أجل حفظ السلام؛

(ج) استمرار الدعم الذي يقدمه الشركاء في حفظ السلام والكيانات الأخرى.

5-8 وتراعي الإدارة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال، تنفّذ الإدارة الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، التي تنطوي على تعزيز تحليل النزاعات بما يراعي المنظور الجنساني، وإعداد توجيهات بشأن مشاركة المرأة الكاملة والمتساوية والهادفة في عمليات السلام، والإبلاغ بانتظام عن النواتج في مجال المرأة والسلام والأمن.

5-9 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستدعم الإدارة الجهود المبذولة على نطاق الأمانة العامة بشأن إدماج منظور الإعاقة، بما في ذلك من خلال تنفيذ خطة عمل مشتركة بين إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام لإدماج منظور الإعاقة.

الأداء البرنامجي في عام 2021

تأثير الجائحة

5-10 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2021 تأثير على تنفيذ الولايات، ولا سيما في إطار البرنامج الفرعي 4، حيث تم تأجيل الدورات التدريبية للدول الأعضاء المساهمة بقوات وبأفراد شرطة أو عقدها بعدد أقل من المشاركين، بسبب القيود على السفر ومتطلبات التباعد البدني. وعلاوة على ذلك، ألغيت دورات للقيادة العليا للبعثات واستعيض عنها بتدريب افتراضي بساعات مخفضة.

الولايات التشريعية

5-11 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

37/49؛ 277/74 استعراض شامل لكامل مسألة عمليات حفظ السلام من جميع نواحي هذه العمليات

296/58 الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

180/60 لجنة بناء السلام

279/61؛ 290/65 تعزيز قدرة الأمم المتحدة على إدارة عمليات حفظ السلام ودعم استمرارها

262/70 استعراض هيكل الأمم المتحدة لبناء السلام

199/72 إعادة هيكلة ركيزة السلام والأمن التابعة للأمم المتحدة

262/72 جيم المواضيع الخاصة المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين 2018-2019 (القسم الثالث)

80/74 تقديم المساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام

قرارات مجلس الأمن

(2000) 1325	(2017) 2382
(2009) 1894	(2018) 2436
(2014) 2151	(2018) 2447
(2014) 2185	(2020) 2518
(2015) 2250	(2020) 2553
(2016) 2272	(2021) 2589
(2016) 2282	(2021) 2594
(2017) 2365	

المنجزات المستهدفة

5-12 يعرض الجدول 5-1 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الشاملة للبرنامج.

الجدول 5-1

المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2021-2023، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	*المقرر لعام 2021*	*الفعلي لعام 2021*	*المقرر لعام 2022*	*المقرر لعام 2023*
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	**12**	**12**	**12**	**12**
1 - اجتماعات اللجنة الخامسة	1	1	1	1
2 - اجتماعات لجنة البرنامج والتنسيق	1	1	1	1
3 - اجتماعات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	1	1	1	1
4 - جلسة رسمية للجنة المسائل السياسية الخاصة وإنهاء الاستعمار	1	1	1	1
5 - جلسة رسمية للجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام	1	1	1	1
6 - اجتماعات مجلس الأمن بشأن المسائل الاستراتيجية والسياساتية والهيكلية المتداخلة المتصلة بحفظ السلام	3	3	3	3
7 - اجتماعات الجمعية العامة وهيئاتها الفرعية بشأن التطورات المستجدة في بعثات حفظ السلام وبشأن المسائل الاستراتيجية والسياساتية والهيكلية المتداخلة المتصلة بحفظ السلام	4	4	4	4
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
التشاور والمشورة والدعوة: القيام بزيارات إلى البلدان المساهِمة بقوات وبأفراد شرطة وإلى دول أعضاء أخرى لإقامة شراكات استراتيجية وبناء نُهج مشتركة لدعم عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام؛ وعقد اجتماعات مع الدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ومجموعات الأصدقاء/أفرقة الاتصال أو تقديم إحاطات لها بشأن حفظ السلام.				
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال				
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: تنظيم مناسبات توعية، بما فيها المؤتمرات والمعارض والإحاطات العامة بشأن عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وإعداد المواد الترويجية المرتبطة بها.				
العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: تنظيم مناسبات إعلامية، بما في ذلك إجراء مقابلات وإحاطات إعلامية للصحافة بشأن مسائل مواضيعية ومواضيع تخص البعثات.				
المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: نشر محتوى عن حفظ السلام في المنصات الرقمية وعلى وسائل التواصل الاجتماعي.				

أنشطة التقييم

5-13 استرشدت الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 بالتقييم الذي أجراه مكتب خدمات الرقابة الداخلية للشؤون السياسية في بعثات حفظ السلام وأُنجز في عام 2021.

5-14 وفي عام 2021، واصلت الإدارة أيضاً تركيز قدراتها في مجال التقييم على بدء تنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء في عمليات حفظ السلام، الذي يدعم تنفيذ قرار مجلس الأمن 2436 (2018).

5-15 وروعيت في وضع الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 نتائجُ التقييم المشار إليه أعلاه والدروس المستخلصة منه. فعلى سبيل المثال، ستستعرض الإدارة هياكل بعثات حفظ السلام القائمة من أجل تنفيذ البعثات ولاياتها المتعلقة بالشؤون السياسية.

5-16 وفي عام 2023، ستواصل الإدارة دعم تنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، مما سيساعد الإدارة والبعثات على تعزيز تنفيذ الولايات.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1
العمليات

الهدف

5-17 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو كفالة التنفيذ الفعال وعلى نحو يتسم بالكفاءة لجميع الولايات الصادرة عن مجلس الأمن فيما يتعلق بتخطيط عمليات السلام المندرجة ضمن نطاق اختصاص الإدارة وإنشائها وتكييفها، وكذلك التنفيذ الفعال لقرارات الجمعية العامة ذات الصلة، من أجل صون السلام والأمن الدوليين.

الاستراتيجية

5-18 للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

(أ) تحسين ما يُقدَّم إلى مجلس الأمن والجمعية العامة والهيئات الحكومية الدولية الأخرى والبلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة من تحليلات وتقارير متعلقة بحفظ السلام ومفصلة بحسب كل سياق وبعثة؛

(ب) كفالة إنجاز عمليات التخطيط المتكاملة وفقاً لمتطلبات مجلس الأمن الفنية والزمنية، مع التركيز في ذلك على دعم عمليات الانتقال من عمليات حفظ السلام إلى أشكال وجود الأمم المتحدة التي تخلفها؛

(ج) إدراج الجوانب الإقليمية في الاستراتيجيات القطرية والاستراتيجيات الخاصة بالبعثات، وذلك في إطار التركيز على اتباع نهج إقليمي إزاء السلام والأمن والاستقرار الناجم عن عملية إصلاح ركيزة السلام والأمن؛

(د) تحليل تأثير الجائحة على المدى الطويل في سياقات حفظ السلام على العمليات السياسية الوطنية أو الأنشطة التنفيذية الرئيسية من أجل التخفيف من المخاطر.

5-19 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

(أ) إتاحة معلومات أفضل عن عمليات حفظ السلام للجمعية العامة ومجلس الأمن والهيئات الحكومية الدولية الأخرى؛

(ب) تحسين التخطيط لإنجاز الولايات من جانب عمليات حفظ السلام وللعمليات الانتقالية؛

(ج) زيادة اتساق وتأثير مشاركة الأمم المتحدة وما تقدمه من دعم في مسائل السلام والأمن إلى البلدان والمناطق التي توجد فيها هذه البلدان.

الأداء البرنامجي في عام 2021

الانتقال من حفظ السلام إلى بناء السلام في جمهورية الكونغو الديمقراطية

5-20 عملا بقرار مجلس الأمن 2502 (2019)، اتفقت بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية على استراتيجية مشتركة للخفض التدريجي والمرحلي للبعثة (انظر S/2020/1041) من شأنها أن تتيح النقل التدريجي لمهام البعثة إلى السلطات الكونغولية، بدعم من فريق الأمم المتحدة القطري والجهات المعنية الأخرى. وتحدد الاستراتيجية المشتركة الحالة النهائية المنشودة ومجالات المشاركة ذات الأولوية لتهيئة بيئة مواتية للتخفيض التدريجي المستدام للبعثة استنادا إلى الظروف السائدة على أرض الواقع. وأيد مجلس الأمن في قراره 2556 (2020) الاستراتيجية المشتركة والبارامترات العريضة للعملية الانتقالية للبعثة، وكذلك انسحابها المقرر من منطقة كاساي في عام 2021. وبناء على ذلك، أغلق مكتب كانانغا الميداني ومكتب تشيكابا الفرعي في 30 حزيران/يونيه 2021، رغم أن البعثة واصلت تقديم الدعم المؤقت للجهود الرئيسية الرامية إلى بناء السلام وتحقيق الاستقرار، بما في ذلك تقديم الدعم إلى السلطات الوطنية لتعزيز مؤسسات العدالة والمؤسسات الإصلاحية، وإلى وكالات الأمم المتحدة، ولتعزيز قدرة المدافعين والمدافعات عن حقوق الإنسان والمنظمات المعنية في مجال رصد حالة حقوق الإنسان وتوثيقها والإبلاغ عنها. وشمل ذلك عقد حلقات عمل لدعم بدء تنفيذ المساعدة الإنسانية والمبادرات الإنمائية وجهود بناء السلام.

5-21 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-2).

الجدول 5-2
مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	*2020 (الأداء الفعلي)*	*2021 (الأداء الفعلي)*
–	تفعيل المساعدة الإنسانية والمبادرات الإنمائية والجهود الرامية إلى النهوض ببناء السلام وتحقيق الاستقرار، بما في ذلك الروابط بين المساعدة الإنسانية والتنمية والسلام في مقاطعة كاساي وتحديد أربع مناطق ذات أولوية، هي تشيكابا/كامونيا وميوكا في مقاطعة كاساي ولويزا وديبايا في مقاطعة كاساي الوسطى	زيادة وجود فريق الأمم المتحدة القطري لدعم الجهود الوطنية لبناء السلام وتحقيق الاستقرار، بما في ذلك الروابط بين المساعدة الإنسانية والتنمية والسلام، مع التركيز على مقاطعات كاساي وكاساي الوسطى وتنجانيقا

النتائج المقررة لعام 2023

النتيجة 1: إنجاز الانتخابات والحفاظ على سلامة عملية السلام في جمهورية أفريقيا الوسطى

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

5-22 أسهم عمل البرنامج الفرعي في اختتام الانتخابات العامة وأداء الرئيس المنتخب اليمين الدستورية في إطار الجدول الزمني الدستوري، وهو ما شكَّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

5-23 وأسهم عمل البرنامج الفرعي في التخطيط والتحضيرات لإجراء الانتخابات المحلية، بما في ذلك من خلال وضع الجدول الزمني للانتخابات واستراتيجية لتعبئة الموارد، وهو ما لم يشكِّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في إجراء الانتخابات المحلية. ولم يتحقق الأداء المستهدف لأن الانتخابات المحلية أجلت إلى أيلول/سبتمبر 2022.

5-24 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-3).

الجدول 5-3
مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	*2020 (الأداء الفعلي)*	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء المقرر)*	*2023 (الأداء المقرر)*
توقيع الحكومة على الاتفاق السياسي لتحقيق السلام والمصالحة في جمهورية أفريقيا الوسطى مع الجماعات المسلحة الرئيسية إصدار قانون الانتخابات	إجراء الانتخابات البرلمانية والرئاسية في 27 كانون الأول/ديسمبر، في إطار الجداول الزمنية الدستورية	أداء الرئيس المنتخب اليمين الدستورية في إطار الجدول الزمني الدستوري الاضطلاع بالتخطيط والتحضيرات لإجراء الانتخابات المحلية، بما في ذلك وضع الجدول الزمني للانتخابات واستراتيجية لتعبئة الموارد	إعلان نتائج الانتخابات المحلية وتوسيع نطاق بسط السلطة وتطبيق اللامركزية لجنة الحقيقة والعدالة والمصالحة والجبر تبدأ عملياتها	اختتام عملية الانتخابات المحلية

النتيجة 2: التقدم نحو تنفيذ اتفاق السلام في مالي

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

5-25 أسهم عمل البرنامج الفرعي في مواصلة الحوار بين السلطات الانتقالية في مالي والشركاء الإقليميين، وهو ما لم يشكِّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في اعتماد جدول زمني للانتخابات، والإعلان عن مواعيد الانتخابات الرئاسية والتشريعية. ولم يتحقق الأداء المستهدف لأن انقلابا وقع في 24 أيار/مايو 2021، عقب الانقلاب الذي وقع في 18 آب/أغسطس 2020.

5-26 وأسهم عمل البرنامج الفرعي أيضا في التوصل إلى اتفاق بين الأطراف الموقعة للمضي قدما في إعادة الإدماج الاجتماعي والاقتصادي للمقاتلين السابقين، وهو ما لم يشكِّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في اتخاذ خطوات في تنفيذ اتفاق السلام، بما في ذلك الإصلاحات المؤسسية والأمنية. ولم يتحقق الأداء المستهدف لأن الأطراف لم تحرز تقدما في المسائل الرئيسية المعلقة.

5-27 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-4).

الجدول 5-4

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)
–	في أعقاب وقوع انقلاب، إنشاء مؤسسات جديدة لمرحلة انتقال سياسي مدتها 18 شهرا التوصل إلى اتفاق لإجراء انتخابات رئاسية وتشريعية جديدة في عام 2022	استمرار الحوار بين السلطات الانتقالية في مالي والشركاء الإقليميين اتفاق الأطراف الموقعة على المضي قدما في إعادة إدماج المقاتلين السابقين اجتماعيا واقتصاديا	الاتفاق على جدول زمني منقح بين السلطات الانتقالية والشركاء الإقليميين لإنجاز المرحلة الانتقالية وإجراء انتخابات اتخاذ خطوات لتنشيط تنفيذ اتفاق السلام، بما في ذلك تنفيذ إصلاحات مؤسسية وأمنية	إحراز تقدم في الانتقال السياسي والتحضيرات لإجراء انتخابات برلمانية ورئاسية إحراز تقدم في تنفيذ اتفاق السلام، بما في ذلك في تنفيذ إصلاحات مؤسسية وأمنية

النتيجة 3: تحسين العلاقات بين الطوائف وتهيئة بيئة آمنة لجميع الطوائف في كوسوفو[1]

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023

5-28 ستواصل مشاريع بناء الثقة والأنشطة البرنامجية الاضطلاع بدور محوري في تعزيز إنجاز البرنامج الفرعي مهامه فيما يتعلق ببناء الثقة بين الطوائف من خلال بعثة الأمم المتحدة للإدارة المؤقتة في كوسوفو، مع التركيز على النهوض بخطط السلام والأمن فيما يتعلق بالمرأة والشباب. وما برح البرنامج الفرعي يركز على تعزيز قدرات السلطات والمجتمعات المحلية الضعيفة على التصدي للمخاطر، بما في ذلك جائحة كوفيد-19، التي يمكن أن يكون لها تأثير على سبل عيشها وقدرتها على الصمود. وأدت هذه المشاريع أيضا إلى تعظيم الفرص المتاحة للبرنامج الفرعي لتحسين التعاون والاتساق مع الشركاء الدوليين الرئيسيين، تمشيا مع أولويات المبادرة المعززة للعمل من أجل حفظ السلام. ويجري حاليا تعزيز الاتصالات الاستراتيجية باعتبارها أداة للنهوض بفهم دقيق لهذه الجهود.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

5-29 تمثل الدرس المستفاد للبرنامج الفرعي في الحاجة إلى تحسين رصد أثره بغية تعزيز نهجه الاستراتيجي، ولا سيما فيما يتعلق بتعزيز مشاركة المرأة والشباب في الخطاب العام. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيواصل البرنامج الفرعي وضع مؤشرات تقيس تمكين المرأة والشباب في بناء الثقة بين الطوائف، وهو ما يمكن أن يعزز تصميم دعم البرنامج الفرعي للجهود المحلية الرامية إلى تعزيز المصالحة.

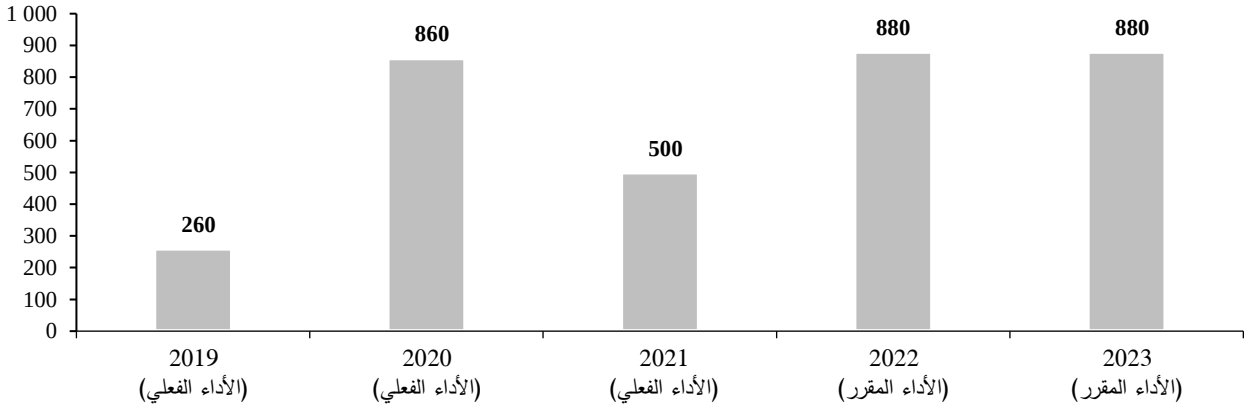
5-30 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الأول من الباب 5).

(1) تُفهم الإشارات إلى كوسوفو في سياق قرار مجلس الأمن 1244 (1999).

الشكل الأول من الباب 5

مقياس الأداء: الأنشطة التي تضطلع بها المؤسسات البلدية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات المحلية التي تعزز بناء الثقة والاندماج بين الطوائف في كوسوفو

(عدد الأنشطة)



المنجزات المستهدفة

5-31 يعرض الجدول 5-5 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 5-5

البرنامج الفرعي 1: المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2023، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	*المقرر لعام 2021*	*الفعلي لعام 2021*	*المقرر لعام 2022*	*المقرر لعام 2023*
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	**56**	**60**	**54**	**55**
1 - إعداد تقارير الأمين العام المقدمة إلى مجلس الأمن بشأن المسائل المتعلقة بعمليات حفظ السلام	36	35	34	35
2 - إعداد رسائل موجهة من الأمين العام إلى رئيس مجلس الأمن	20	25	20	20
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	**38**	**32**	**38**	**35**
3 - اجتماعات مجلس الأمن بشأن مسائل حفظ السلام	38	32	38	35
باء - توليد المعارف ونقلها				
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	**13**	**8**	**13**	**12**
4 - عقد حلقات عمل لرؤساء العناصر السياسية في عمليات حفظ السلام	5	–	5	5
5 - عقد حلقات عمل بشأن الاستراتيجيات السياسية الإقليمية ودون الإقليمية لحفظ السلام في الشرق الأوسط	3	2	3	2
6 - عقد حلقات عمل بشأن الاستراتيجيات السياسية الإقليمية ودون الإقليمية لحفظ السلام في أفريقيا	5	6	5	5
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
التشاور والمشورة والدعوة: إسداء المشورة وتقديم المعلومات بشأن الجوانب ذات الصلة بعمليات حفظ السلام إلى نحو 120 من البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة؛ وإجراء مشاورات مع 5 منظمات إقليمية و/أو فيما بينها من أجل تعزيز قدرات حفظ السلام الإقليمية الموسعة في سياق عمليات محددة؛ وإسداء مشورة بشأن مسائل حفظ السلام إلى ما لا يقل عن 120 من البعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة، ومؤسسات بريتون وودز، و 13 من المنظمات الدولية والإقليمية المعنية بالحوكمة والأمن والمنظمات غير الحكومية.				

البرنامج الفرعي 2
الشؤون العسكرية

الهدف

5-32 الهدف الذي يسهم فيه هذا البرنامج الفرعي هو صون السلم والأمن الدوليين من خلال الأداء الفعال للعناصر العسكرية لعمليات السلام.

الاستراتيجية

5-33 للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

(أ) تقديم إحاطات وتحليلات إلى الدول الأعضاء بشأن الجوانب العسكرية للتطورات والأزمات والحالات الأمنية الجديدة أو المتوقعة؛

(ب) تعزيز الشراكات مع المنظمات الإقليمية لوضع معايير مشتركة في التخطيط لعمليات حفظ السلام، وتوفير ونشر وحدات عسكرية مناسبة، وإجراء تقييمات عملياتية وزيارات استشارية، وإعداد البلدان الجديدة المساهمة بقوات للمشاركة في المستقبل في عمليات الأمم المتحدة؛

(ج) تدريب كبار القادة العسكريين ووضع معايير متصلة بالمهام للوحدات العسكرية والمقار العسكرية في مجال إجراء تقييمات الأداء للتحقق من الجاهزية العملياتية للوحدات العسكرية قبل النشر، وإجراء زيارات ودراسات للقدرات العسكرية قبل النشر، وزيادة مشاركة المرأة في عمليات حفظ السلام؛

(د) مواصلة صقل نظام تقييم الأداء العسكري، بما في ذلك تنفيذ أداة تقييم الأداء العسكري، ومواصلة تطوير آلية للتدريب على التحقق من المهارات العسكرية، والشروع في عملية لتقييم أداء الأفراد النظاميين من خارج الوحدات ونشرها؛

(هـ) مواصلة صقل وتطوير العقيدة والسياسات والمواد التدريبية العسكرية لدعم تقييم الأداء، وتعزيز الجاهزية العملياتية، وتحسين سلامة وأمن حفظة السلام؛

(و) تيسير الحوار في مجال السياسات وتبادل المعارف بشأن تدابير التصدي الفعالة مع الدول الأعضاء والبلدان المساهمة بقوات لمعالجة أثر جائحة كوفيد-19 والتخفيف من حدة مخاطرها، عن طريق ضمان تشكيل وتناوب القدرات العسكرية اللازمة لتنفيذ الولايات وحماية القوات في جميع البعثات.

5-34 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

(أ) تحسين الإبلاغ إلى مجلس الأمن والجمعية العامة والهيئات الحكومية الدولية والبلدان المساهمة بقوات؛

(ب) سرعة نشر وإنشاء عمليات حفظ السلام أو إدخال تعديلات عليها استجابةً لولايات مجلس الأمن وما يتصل بها من مقررات؛

(ج) نشر عناصر عسكرية في عمليات حفظ السلام تكون أفضل تصميما وأحسن تجهيزا وأكثر ملائمة؛

(د) تحسين أداء العناصر العسكرية في عمليات حفظ السلام وزيادة سلامتها.

الأداء البرنامجي في عام 2021

زيادة مشاركة الإناث في صفوف الأفراد العسكريين النظاميين من خارج الوحدات في عمليات الأمم المتحدة للسلام

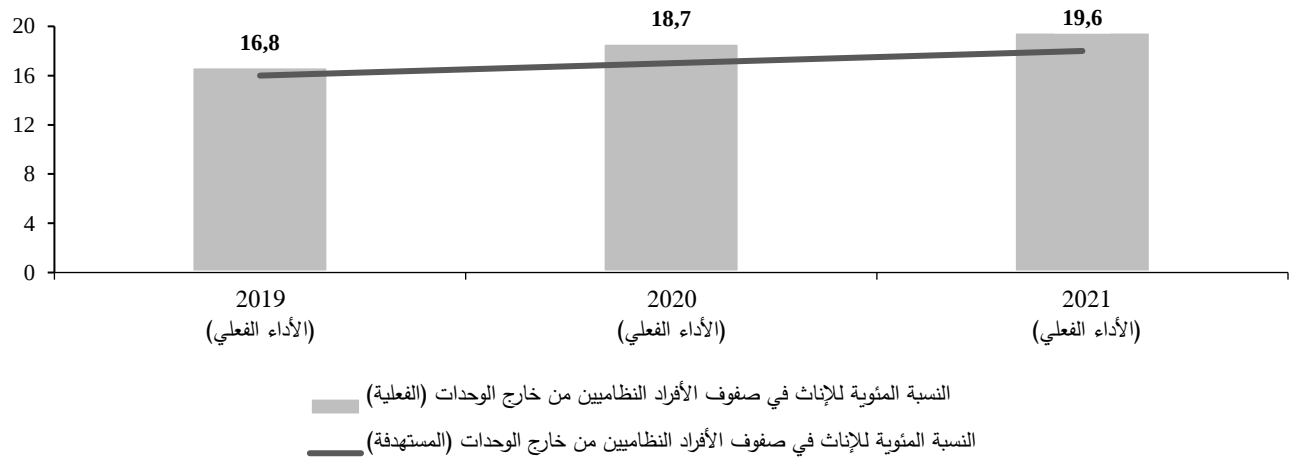
5-35 تمشيا مع قراري مجلس الأمن 1325 (2000) و 2242 (2015)، تحدّد استراتيجية التكافؤ بين الجنسين في صفوف الأفراد النظاميين للفترة 2018-2028 أهدافا لزيادة عدد الإناث في صفوف الأفراد النظاميين من خارج الوحدات اللاتي يتم نشرهن كمراقبات عسكريات وضابطات أركان في عمليات الأمم المتحدة للسلام بحلول عام 2028. ويمكن أن تساهم النساء من حفظة السلام في عمليات الأمم المتحدة للسلام من خلال تحاورهن مع النساء والفتيات في المجتمعات المحلية، بما في ذلك عن طريق جمع معلومات مجتمعية، كما يمكنهن الحد من خطر الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وانطلاقا من نسبة 15 في المائة كخط أساس للمشاركة في عام 2018، حدد البرنامج الفرعي هدفا يتمثل في زيادة إضافية بنسبة 1 في المائة سنويا حتى عام 2028. وأجرى البرنامج الفرعي اتصالات نشطة مع الدول الأعضاء ومقار قيادة القوات في البعثات الميدانية لزيادة عدد الإناث في صفوف حفظة السلام. ونتيجة لذلك، تجاوز تمثيل الإناث في صفوف الأفراد النظاميين من خارج الوحدات النسبة المستهدفة البالغة 18 في المائة في عام 2021.

5-36 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الثاني من الباب 5).

الشكل الثاني من الباب 5

مقياس الأداء: الإناث في صفوف الأفراد النظاميين من خارج الوحدات في عمليات الأمم المتحدة للسلام

(بالنسبة المئوية)



النتائج المقررة لعام 2023

النتيجة 1: تعزيز سلامة حفظة السلام من خلال تحسين إدارة الأسلحة والذخيرة

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

5-37 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تحسين إدارة الأسلحة والذخيرة من جانب العناصر العسكرية في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام من خلال استخدام مواد تدريبية متخصصة وتعزيز معارف وقدرات الموظفين التقنيين المعنيين بالذخيرة في مجال تنفيذ معايير جديدة، وهو ما شكّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

5-38 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-6).

الجدول 5-6

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	*2020 (الأداء الفعلي)*	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء المقرر)*	*2023 (الأداء المقرر)*
استخدام عمليات حفظ السلام لمادتين توجيهيتين (السياسة العامة المتعلقة بالأسلحة والذخيرة وإجراءاتُ التشغيل الموحدة المتعلقة بفقدان الأسلحة والذخيرة)	استخدام عمليات حفظ السلام لدليل إدارة الذخيرة	استخدام عمليات حفظ السلام لمواد تدريبية متخصصة بشأن إدارة الأسلحة والذخيرة وتعزيز معارف وقدرات الموظفين التقنيين المعنيين بالذخيرة في مجال تنفيذ معايير جديدة	تيسُّر إدارة الأسلحة والذخيرة في عمليات حفظ السلام نتيجة لتنقيح السياسات والتدريب	تعزيز معيار إدارة الأسلحة والذخيرة في عمليات حفظ السلام

النتيجة 2: تعزيز إدارة أداء العناصر العسكرية في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

5-39 أسهم عمل البرنامج الفرعي في قيام ثماني من عمليات حفظ السلام بتجريب أداة تقييم الوحدات العسكرية لوحدات كتائب المشاة وقوات الرد السريع، وهو ما شكَّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

5-40 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-7).

الجدول 5-7

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	*2020 (الأداء الفعلي)*	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء المقرر)*	*2023 (الأداء المقرر)*
توافر الآلية الأولية لتقييم أداء الوحدات العسكرية	توافر الآلية الأولية لتقييم أداء الوحدات العسكرية	قيام 8 من بعثات حفظ السلام بتجريب أداة تقييم الوحدات العسكرية لوحدات كتائب المشاة وقوات الرد السريع	استخدام جميع عمليات حفظ السلام أداة تقييم الوحدات العسكرية الخاصة بالنظام الجديد لإدارة الأداء العسكري قيام 4 من عمليات حفظ السلام بتجريب أداة تقييم القوات ومقار القطاعات	استخدام جميع عمليات حفظ السلام أداة تقييم الوحدات العسكرية (لجميع الوحدات التي صدرت معايير لها) استخدام جميع عمليات حفظ السلام أداة تقييم القوات ومقار القطاعات توافر الآلية الأولية لتقييم أداء الأفراد العسكريين الموفدين على أساس فردي

النتيجة 3: تعزيز تأهب الوحدات العسكرية في نظام تأهب قدرات حفظ السلام

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023

5-41 ما برح البرنامج الفرعي يعمل على زيادة تعزيز التشكيل السريع للقوات من خلال نظام تأهب قدرات حفظ السلام، الذي يسهم في تعزيز العمل مع الدول الأعضاء من أجل نشر عناصر عسكرية مصممة خصيصا ومجهزة تجهيزا جيدا في عمليات حفظ السلام في غضون 60 يوما من تاريخ توجيه دعوة إليها. وترد متطلبات ومعايير نشر الوحدات العسكرية في بيانات احتياجات الوحدات.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

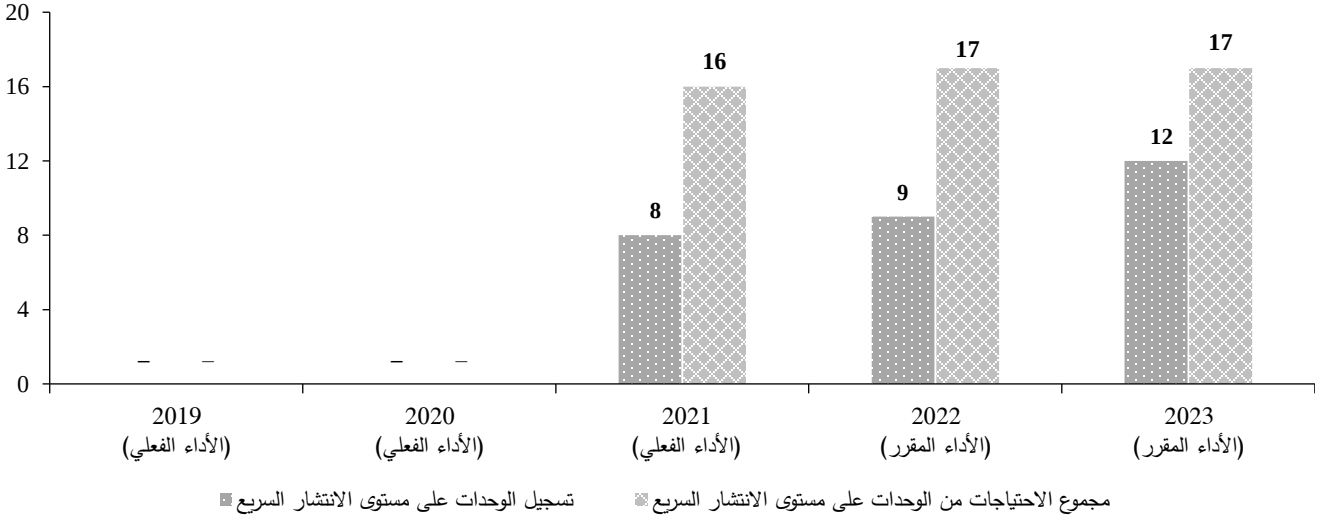
5-42 تمثل الدرس المستفاد للبرنامج الفرعي في أن البيانات العامة السابقة لاحتياجات الوحدات المتعلقة بأعلى مستوى من التأهب والجاهزية، أي الوحدات على مستوى الانتشار السريع، التي أعدت في عام 2017، لا تأخذ في الاعتبار أحدث الطرائق التشغيلية للأمم المتحدة، ومن ثم فهي تحتاج إلى مزيد من التحديث حتى يتسنى تكوين قوة أقدر على التنقل وأكثر مرونةً وتقدماً من الناحية التكنولوجية لتلبية المتطلبات الحالية لعمليات حفظ السلام. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيقوم البرنامج الفرعي، بدعم من الدول الأعضاء، بتنقيح بيانات احتياجات الوحدات تمشيا مع الصيغ المحدثة لأدلة الوحدات العسكرية التابعة للأمم المتحدة لتشجيع البلدان المساهمة بقوات على أن تسد بفعالية الثغرات في نظام تأهب قدرات حفظ السلام.

5-43 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الثالث من الباب 5).

الشكل الثالث من الباب 5

مقياس الأداء: الوحدات العسكرية على مستوى الانتشار السريع في نظام تأهب قدرات حفظ السلام

(عدد الوحدات)



المنجزات المستهدفة

5-44 يعرض الجدول 5-8 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 5-8

البرنامج الفرعي 2: المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2023، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	*المقرر لعام 2021*	*الفعلي لعام 2021*	*المقرر لعام 2022*	*المقرر لعام 2023*
باء - توليد المعارف ونقلها				
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	**164**	**182**	**178**	**182**
المناسبات التدريبية:				
1 - مع كبار الأفراد العسكريين من أجل تقديم التوجيه الأولي لهم قبل نشرهم وتقديم إحاطات وتوجيه مكثف لهم بعد تعيينهم	48	25	44	40
2 - من أجل تمارين مراكز القيادة لمقار قيادة القوة	13	26	25	25
3 - بشأن وضع سياسات عسكرية ومواد توجيهية جديدة وتنقيحها وتنفيذها	25	34	25	25
4 - من أجل تعميم مراعاة المنظور الجنساني للعناصر العسكرية في عمليات حفظ السلام	25	20	25	25
5 - من أجل تحسين الإلمام بالحالة وتعزيز أداء العناصر العسكرية النظامية، مع التركيز على القيادات التشغيلية والتكتيكية (رؤساء العناصر العسكرية، وقادة القطاعات، ورؤساء أركان القوة وقادة كتائب المشاة بالقوة)	25	30	35	35
6 - بشأن استخبارات حفظ السلام	24	37	24	24
7 - بشأن إدارة الأسلحة والذخيرة	4	10	–	–
8 - لفائدة المقيمين بشأن أداة الإبلاغ عن الأداء العملياتي	–	–	–	8
المواد التقنية (عدد المواد)	**93**	**125**	**106**	**116**
9 - بشأن التطورات التشغيلية المهمة في عمليات حفظ السلام، وبشأن تطور الحالة في مناطق النزاعات	40	43	40	40
10 - بشأن تقييم مقار قيادة القوة	–	–	2	2
11 - من أجل عمليات حفظ السلام الجديدة أو التي خضعت لتعديلات كبيرة (الخطط العسكرية الاستراتيجية)	4	7	6	6
12 - بشأن تقارير تقييم التهديدات	13	9	12	12
13 - بشأن الاحتياجات التشغيلية وقدرات البلدان المساهمة بقوات والتوصيات التي تعد في أعقاب الزيارة السابقة للنشر وزيارة التقييم والزيارة الاستشارية التشغيلية	20	44	20	20
14 - بشأن التدريب في مجال التحقق من المهارات العسكرية	–	7	10	10
15 - بشأن نشر القوات العسكرية والمراقبين العسكريين وموظفي مقر القيادة	12	12	12	12
16 - بشأن العناصر العسكرية لعمليات حفظ السلام (السياسات والمواد التوجيهية وإجراءات التشغيل الموحدة)	4	3	4	4
17 - بشأن معايير تقييم الأداء العسكري (سجلات الأداء) لوحدات المشاة	–	–	–	6
18 - بشأن الاحتياجات المتوسطة الأجل والطويلة الأجل وبشأن الفجوات القائمة في القدرات	–	–	–	4

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: تقديم إحاطات إلى نحو 120 من البلدان المساهمة بقوات وإلى لجنة الأركان العسكرية بشأن جميع الجوانب العسكرية لعمليات حفظ السلام؛ وإجراء مناقشات استراتيجية مع 10 دول أعضاء و 3 منظمات إقليمية بشأن الجوانب العسكرية لمفاوضات السلام والاتفاقات وعمليات حفظ السلام والتخطيط الاستراتيجي والتشغيلي؛ والاحتفاظ بقدرة احتياطية منظمة تتألف من نواة رئيسية من الموظفين العسكريين/فريق الدعم بما يصل إلى 14 ضابطا عسكريا معارين لأغراض النشر المحتمل في البعثات الجديدة والقائمة لمدة تصل إلى 90 يوما.

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: معلومات عن الوحدات المتعهَّد بتوفيرها والمسجلة في نظام تأهب قدرات حفظ السلام من جانب 60 بلدا من البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة؛ ووضع نظام لإدارة الأداء العسكري.

البرنامج الفرعي 3
سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

الهدف

5-45 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز سيادة القانون وحوكمة قطاع الأمن من أجل الإسهام في صون السلام والأمن الدوليين في البلدان المنشور فيها عمليات لحفظ السلام وبعثات سياسية خاصة، وفي غير ذلك حسب المأذون به، أو بناء على طلب الدول الأعضاء، في ظل الامتثال التام لميثاق الأمم المتحدة.

الاستراتيجية

5-46 للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيقدم البرنامج الفرعي الدعم الاستشاري والعملياتي إلى عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة، وغير ذلك حسب المأذون به، أو بناء على طلب الدول الأعضاء. وتحديدا، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

(أ) مساعدة الدول المضيفة في إصلاح مؤسسات الشرطة ومؤسسات إنفاذ القانون الأخرى فيها وإعادة هيكلة هذه المؤسسات وتطويرها، وتقديم الدعم العملياتي، والاضطلاع في حالات نادرة بمهام الشرطة المؤقتة بما يتمشى مع الإطار التوجيهي الاستراتيجي للعمل الشُرطي الدولي؛

(ب) دعم الجهود المبذولة بقيادة وطنية لكفالة المساءلة عن الجرائم التي تؤجج النزاعات المسلحة، ولا سيما الجرائم التي ترتكب ضد المدنيين، والجرائم التي ترتكب ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة، وتعزيز أمن السجون وإدارتها، وإعادة إنشاء مؤسسات العدالة والمؤسسات الإصلاحية في الدولة المضيفة، والمشاركة في مبادرات بناء الثقة؛

(ج) دعم التخطيط والتصميم والتقييم للعمليات التي تنزع الأسلحة عن الجماعات المسلحة وتُخرِج الأفراد منها، وتيسر إعادة إدماج المقاتلين السابقين والعناصر المرتبطة بالجماعات المسلحة في المجتمع باعتبارهم مدنيين، وتحديد وصياغة الدروس المستفادة والتوجيهات ذات الصلة؛

(د) إسداء المشورة الاستراتيجية بشأن إصلاح قطاع الأمن وحوكمته وتنسيق الجهود المبذولة على نطاق المنظومة لتصميم وتنفيذ المساعدة القطرية، وجمع الدروس المستفادة، ووضع توجيهات متخصصة، والاستفادة في الوقت نفسه من الشراكات؛

(هـ) إدارة برامج الإجراءات المتعلقة بالألغام للتخفيف من حدة الأخطار التي تشكلها المتفجرات، وتدريب أفراد الأمم المتحدة، وتعزيز القدرات الوطنية في مجال إبطال الذخائر المتفجرة؛

(و) النشر السريع للقدرات المتخصصة في جميع المجالات المذكورة أعلاه؛

(ز) تحديد وتحليل التحديات التي تفرضها الجائحة في قطاعي سيادة القانون والأمن الوطنيين ووضع التوجيهات والأدوات للتصدي لها والمساهمة في تنفيذها؛

(ح) تعميم الدعم بشأن المسائل المتصلة بكوفيد-19 المقدم للاستجابات الوطنية والمحلية في مجالات ضبط الأمن والعدالة والإصلاحيات ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن وبرامج الإجراءات المتعلقة بالألغام، حيثما أمكن ذلك.

5-47 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

(أ) زيادة فعالية مؤسسات الأمن والعدالة وخضوعِها للمساءلة في البلدان التي تتلقّى المساعدة، بما في ذلك زيادة المساءلة عن الجرائم التي تؤجج النزاعات والجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة؛

(ب) الحد من التهديدات التي تشكلها الجماعات المسلحة وأخطار المتفجرات؛

(ج) استدامة السلام ومنع نشوب النزاعات المسلحة؛

(د) التخفيف من المخاطر التي تؤثر على خدمات مؤسسات سيادة القانون والمؤسسات الأمنية الوطنية والمحلية؛

(هـ) استمرارية عمليات الأمم المتحدة في مجالات ضبط الأمن والعدالة والإصلاحيات ونزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن والمساعدة في الإجراءات المتعلقة بالألغام.

الأداء البرنامجي في عام 2021

تلبية احتياجات مؤسسات سيادة القانون في سياق الجائحة

5-48 على الرغم من التحديات المتصلة بجائحة كوفيد-19، واصل البرنامج الفرعي النشر السريع لخبراء سيادة القانون والمؤسسات الأمنية لمساعدة عمليات الأمم المتحدة للسلام والبلدان المضيفة. وبالإضافة إلى قدرة الشرطة الدائمة والهيئة الدائمة للعدالة والسجون، أنشأ البرنامج الفرعي قدرات دائمة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج وإصلاح قطاع الأمن وحوكمته في عامي 2019 و 2021، على التوالي، لزيادة القدرة على الاستجابة السريعة والمساعدة على تقديم الدعم إلى العمليات الميدانية والسلطات الوطنية في حالات النزاع وما بعد انتهاء النزاع. وفي عام 2021، ساهمت القدرة الدائمة لإصلاح قطاع الأمن، بالاشتراك مع قدرة الشرطة الدائمة، في وضع الصيغة النهائية لبرنامج الأمم المتحدة المشترك لدعم إصلاح الشرطة في جمهورية الكونغو الديمقراطية، وساعدت في صياغة استراتيجية مشتركة جديدة لسيادة القانون في الصومال. وواصلت القدرة الدائمة لنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج تنفيذ مبادرات الحد من العنف على صعيد المجتمعات المحلية.

5-49 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-9).

الجدول 5-9
مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	*2020 (الأداء الفعلي)*	*2021 (الأداء الفعلي)*
–	–	صياغة استراتيجية مشتركة جديدة لسيادة القانون في الصومال وضع الصيغة النهائية لبرنامج الأمم المتحدة المشترك لدعم إصلاح الشرطة في جمهورية الكونغو الديمقراطية تحسين قدرة سلطات السجون في جمهورية أفريقيا الوسطى على تصنيف السجناء وإيوائهم على أساس مستويات المخاطر الأمنية

2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
		تحسين أداء مؤسسات العدالة الجنائية الوطنية في جنوب السودان في التصدي للجرائم الخطيرة في المناطق الجغرافية ذات الأولوية
		إجراء تقييم للاستجابة القضائية الوطنية لقضايا العنف الجنسي المتصل بالنزاع لتمكين السلطات الوطنية من تحديد أولويات الملاحقات القضائية لمرتكبي جرائم الحرب والجرائم ضد الإنسانية في جمهورية الكونغو الديمقراطية

النتائج المقررة لعام 2023

النتيجة 1: زيادة وعي الدول الأعضاء بالدعم المتخصص في مجال منع نشوب النزاعات الذي يقدمه البرنامج الفرعي

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

5-50 أسهم عمل البرنامج الفرعي في زيادة الوعي بالخدمات والطرائق المتاحة وأدى إلى تلقي ثماني دول أعضاء دعما متخصصا، بما في ذلك الدعم في مجال التخفيف من خطر الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع ومنع العنف الجنسي والجنساني، وهو ما شكَّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في تلقي ما لا يقل عن دولتين من الدول الأعضاء دعما متخصصا.

5-51 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-10).

الجدول 5-10
مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)
عدم وعي الدول الأعضاء بالدعم الذي يقدمه البرنامج الفرعي في مجال منع نشوب النزاعات وبكيفية طلب الحصول عليه	زيادة الوعي بالدعم الذي يقدمه البرنامج الفرعي في مجال الإنذار المبكر ويُتيحه للدول الأعضاء والمنظمات الإقليمية ودون الإقليمية وكيانات أخرى من أجل النهوض بخطة الأمين العام للوقاية	تلقّي 8 دول أعضاء دعما متخصصا من البرنامج الفرعي نتيجة لزيادة الوعي بالخدمات والطرائق المتاحة	تلقّي دولتين إضافيتين من الدول الأعضاء دعما متخصصا من البرنامج الفرعي نتيجة لزيادة الوعي بالخدمات والطرائق المتاحة	تلقّي دولتين إضافيتين من الدول الأعضاء دعما متخصصا من البرنامج الفرعي نتيجة لزيادة الوعي بالخدمات والطرائق المتاحة

النتيجة 2: زيادة قدرة الدول المستضيفة لعمليات الأمم المتحدة للسلام على تعزيز سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

5-52 أسهم عمل البرنامج الفرعي في وضع الصيغة النهائية للخطة الانتقالية المشتركة بين بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية، وتنفيذ خطة عمل إصلاح الشرطة الكونغولية الوطنية للفترة 2020-2024، وتحسين إمكانية اللجوء إلى القضاء والحصول على أشكال الحماية القانونية من خلال خلايا دعم الادعاء، وهو ما شكّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

5-53 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-11).

الجدول 5-11

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	*2020 (الأداء الفعلي)*	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء المقرر)*	*2023 (الأداء المقرر)*
تلقي الدول المستضيفة لعمليات لحفظ السلام والتي تمر بمرحلة انتقالية دعما برنامجيا مشتركا في مجال سيادة القانون (هايتي على سبيل المثال)	تلقي الدول المستضيفة لعمليات لحفظ السلام والتي تمر بمرحلة انتقالية دعما برنامجيا أوليا مخصصا للمراحل الانتقالية على نطاق المنظومة في مجالات بناء السلام (مهام الاتصال في ولايات السودان على سبيل المثال)	وضع الصيغة النهائية للخطة الانتقالية المشتركة بين بعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية وحكومة جمهورية الكونغو الديمقراطية، وتنفيذ خطة عمل إصلاح الشرطة الكونغولية الوطنية للفترة 2020-2024، وتحسين إمكانية اللجوء إلى القضاء والحصول على أشكال الحماية القانونية من خلال خلايا دعم الادعاء	تلقي الدول المستضيفة لعمليات لحفظ السلام والتي تمر بمرحلة انتقالية دعما برنامجيا معززا مخصصا للمراحل الانتقالية في مجال سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	استمرار الدول المستضيفة لعمليات لحفظ السلام والتي تمر بمرحلة انتقالية في تلقي دعم برنامجي معزز مخصص للمراحل الانتقالية في مجال سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

النتيجة 3: تعزيز المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023

5-54 دعا مجلس الأمن في قراره 2589 (2021) إلى اتخاذ تدابير محددة لضمان المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد حفظة السلام. وإجمالا، قتل 1 082 فرداً يعملون في بعثات نتيجة لأعمال كيدية منذ عام 1948، بمن فيهم 242 من حفظة السلام من بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية منذ عام 2013، وهو ما يمثل 80 في المائة من جميع هذه الخسائر البشرية خلال الفترة. وقد أحرز تقدم كبير منذ عام 2018

في ضمان المساءلة عن هذه الجرائم، مع زيادة في عدد الجناة المزعومين الذين تم تحديدهم واحتجازهم، وزيادة في النسبة المئوية للحالات التي أجريت فيها تحقيقات وطنية مؤكدة وصدر فيها عدد من أحكام الإدانة في جمهورية أفريقيا الوسطى وجمهورية الكونغو الديمقراطية ولبنان ومالي.

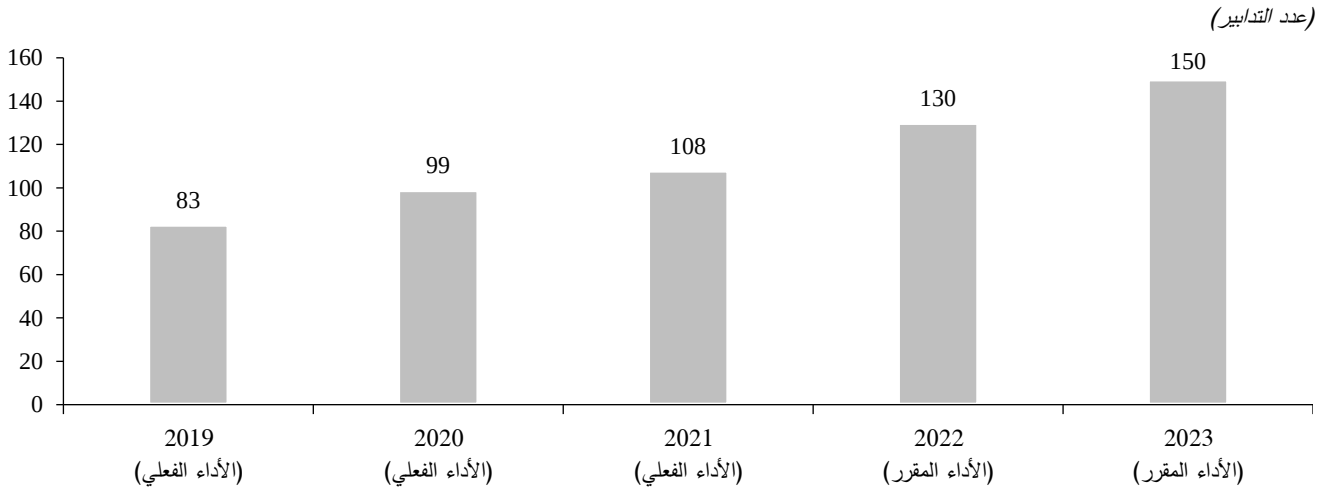
الدروس المستفادة والتغيير المقرر

5-55 تمثل الدرس المستفاد للبرنامج الفرعي في التركيز على كلا الجانبين السياسي والعملياتي لدعم السلطات الوطنية في جهودها الرامية إلى تقديم مرتكبي هذه الجرائم إلى العدالة. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيقوم البرنامج الفرعي بدعم تنفيذ قرار مجلس الأمن 2589 (2021) من خلال تعزيز الدعم المقدم إلى البلدان المضيفة في التحقيق في القضايا ومقاضاة مرتكبيها، بما في ذلك من خلال تعزيز تنفيذ إجراءات التشغيل الموحدة ووضع قاعدة بيانات شاملة على الإنترنت لرصد الحالات المتصلة بقتل أفراد الأمم المتحدة العاملين في عمليات حفظ السلام وكل أعمال العنف المرتكبة ضدهم، والاضطلاع بأنشطة الدعوة السياسية وإنشاء مجموعة أصدقاء ووضع مبادرات إعلامية.

5-56 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الرابع من الباب 5).

الشكل الرابع من الباب 5

مقياس الأداء: تدابير التحقيق المؤكدة في بعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في جمهورية أفريقيا الوسطى وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة المتعددة الأبعاد لتحقيق الاستقرار في مالي وبعثة منظمة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في جمهورية الكونغو الديمقراطية في تشرين الأول/أكتوبر من كل عام (العدد التراكمي)



المنجزات المستهدفة

5-57 يعرض الجدول 5-12 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 5-12

البرنامج الفرعي 3: المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2023، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	*المقرر لعام 2021*	*الفعلي لعام 2021*	*المقرر لعام 2022*	*المقرر لعام 2023*
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	**17**	**18**	**18**	**22**
تقديم إحاطات إلى الدول الأعضاء بشأن ما يلي:				
1 - المسائل الخاصة بالبعثات/الميدان والشرطة	13	13	14	14
2 - المسائل المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام	4	5	4	4
3 - المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة	–	–	–	4
باء- توليد المعارف ونقلها				
مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)	**24**	**45**	**33**	**42**
4 - بشأن توفير الخبرة المواضيعية في مجال الشرطة، بما في ذلك بشأن التخطيط وإصلاح الشرطة، للبعثات/الميدان	3	3	3	3
5 - بشأن الاحتياجات في مجال الشرطة والاحتياجات من القدرات والموارد (إجراء زيارات سابقة للنشر إلى الدول الأعضاء)	5	5	5	5
6 - من أجل وضع وإدارة برامج تدعم نُظم العدالة والإصلاحيات	2	2	2	2
7 - بشأن الإجراءات المتعلقة بالألغام (تقديم الدعم التقني والاستشاري إلى البعثات الميدانية والدول الأعضاء فيما يتعلق بتصميم البرامج الميدانية للإجراءات المتعلقة بالألغام والإشراف عليها)	3	14	3	8
8 - بشأن نشر أصول من أجل أعمال إزالة الألغام لأغراض إنسانية	1	2	1	1
9 - بشأن التوعية بالمخاطر في برامج الإجراءات المتعلقة بالألغام	5	14	14	14
10 - بشأن سياسات واستراتيجيات إصلاح قطاع الأمن	3	3	3	2
11- بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي	2	2	2	2
12 - بشأن المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة	–	–	–	5
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	**63**	**63**	**63**	**73**
13 - عقد حلقات دراسية بشأن آليات الاختيار الوطنية لإعداد ونشر وتدريب وحدات وأفراد الشرطة المقدمين من الحكومات	47	47	47	47
14 - تدريب للمقبلين على تولي رئاسة عناصر الشرطة	6	6	6	6
15 - تنظيم دورات تدريبية/حلقات عمل بشأن الممارسات في مجالي العدالة والإصلاحيات، بما في ذلك التدريب السابق للنشر لموظفي الإصلاحيات	10	10	10	10
16 - دورات تدريبية/حلقات عمل بشأن التحقيق في الجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة ومقاضاة مرتكبيها	–	–	–	10
المنشورات (عدد المنشورات)	**1**	**1**	**1**	**1**
17 - إعداد تقرير للجهات المانحة المتعددة بشأن أنشطة دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام	1	1	1	1
المواد التقنية (عدد المواد)	**20**	**22**	**23**	**22**
18 - بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي	3	3	3	3

الفئة والفئة الفرعية	المقرر لعام 2021	الفعلي لعام 2021	المقرر لعام 2022	المقرر لعام 2023
19 - بشأن تنفيذ نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي	2	3	4	4
20 - بشأن قدرات الشرطة الاستراتيجية، والخطط العملياتية للشرطة، وإجراءات التشغيل الموحدة، ومفاهيم العمليات لعناصر الشرطة	6	6	6	6
21 - بشأن العمل الشرطي من أجل البلدان المساهِمة بأفراد شرطة وشرطة الأمم المتحدة والسلطات الوطنية	4	4	4	4
22 - من أجل تعزيز المساعدة في مجالي العدالة والإصلاحيات	1	1	1	1
23 - بشأن إصلاح قطاع الأمن، بما في ذلك إصلاح قطاع الدفاع، لتعزيز المساعدة المقدمة إلى العمليات الوطنية لإصلاح قطاع الأمن	3	3	3	2
24 - بشأن المسائل المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام	1	2	2	2
25 - بشأن منع الجرائم الخطيرة المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة والتحقيق فيها والملاحقة القضائية لمرتكبيها	–	–	–	2

جيم- المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: التشاور مع 22 دولة عضوا وإسداء المشورة إليها لتعزيز قدرات أجهزة الشرطة الوطنية وغيرها من الكيانات المسؤولة عن إنفاذ القانون؛ وإجراء مشاورات بشأن العمل الشُرطي مع مجموعات دول أعضاء ومنظمات إقليمية ومؤسسات متخصصة يبلغ عددها 47 مجموعة ومنظمة ومؤسسة؛ وإجراء مشاورات مع 35 دولة عضوا بشأن نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج والحد من العنف المجتمعي، بما في ذلك مع مجموعة أصدقاء نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج؛ وإسداء المشورة في المجالين السياساتي والتقني إلى 20 دولة عضوا لبناء قدرات السلطات الوطنية والشركاء المحليين في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام؛ وإسداء المشورة التقنية إلى الدول الأعضاء في مجال إدارة الأسلحة والذخيرة والحد من أخطار الأجهزة المتفجرة اليدوية الصنع؛ وإسداء المشورة لتيسير بناء توافق في الآراء بشأن خيارات وطرائق إصلاح قطاع الأمن في سياقات "الحفاظ على السلام"؛ والتشاور وإسداء المشورة لحشد الدعم المنسق والمتكامل من الدول الأعضاء والشركاء المعنيين للجهود الوطنية المبذولة في مجالي العدالة والإصلاحيات؛ والتشاور مع 25 دولة عضوا وتقديم المشورة إليها فيما يتعلق بالمسائل المتصلة بتنفيذ قرار مجلس الأمن 2589 (2021) بشأن المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد أفراد حفظ السلام، وكذلك المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد أفراد الأمم المتحدة في البعثات السياسية الخاصة.

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: وحدات الشرطة المشكَّلة المتعهَّد بتوفيرها والمسجلة في نظام تأهب قدرات حفظ السلام ومسائل الأفراد الأخرى في نظام الموارد البشرية المُحَوسَب؛ وقاعدة بيانات متاحة على الإنترنت بشأن المساءلة عن الجرائم المرتكبة ضد حفظة السلام.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: نشر محتوى في الوسائط الرقمية ووسائل التواصل الاجتماعي بشأن أنشطة البرنامج الفرعي.

البرنامج الفرعي 4
السياسات والتقييم والتدريب

الهدف

5-58 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تحسين أداء عمليات السلام وفعاليتها في نطاق اختصاص الإدارة.

الاستراتيجية

5-59 للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

(أ) تعزيز وتيسير وضع السياسات، والتقييم، والتعلُّم والتدريب المؤسسيين بشأن المسائل المتصلة بحفظ السلام، مع مراعاة آراء وتوصيات الدول الأعضاء بشأن مبادرة العمل من أجل حفظ السلام التي أطلقها الأمين العام في عام 2018 والمبادرة اللاحقة لها، مبادرة العمل من أجل حفظ السلام، التي أطلقت في عام 2021؛

(ب) دعم عمليات حفظ السلام في العمل بالنظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء؛

(ج) صياغة سياسات وتوجيهات عملية وتحديثها وتعميمها، وتقديم الدعم إلى البعثات في مجالات مواضيعية محددة، مثل حماية المدنيين والشؤون المدنية وحماية الأطفال؛

(د) تعزيز تبادل المعارف وإعداد التوجيهات لعمليات حفظ السلام، وتنسيق عملية وضع التوجيهات لركيزة السلام والأمن ولإدارة الدعم العملياتي، بالتعاون الوثيق مع إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة الدعم العملياتي؛

(هـ) بناء قدرات الموظفين والمنسقين المعنيين بالسياسات وأفضل الممارسات في البعثات الميدانية من خلال المشورة والتنسيق والتدريب، ومواصلة تعزيز النظم والبنى التحتية لإدارة المعارف من خلال الرفع من نوعية وعدد الوثائق ذات الصلة المتاحة للمستخدمين في البعثات الميدانية؛

(و) تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء المساهِمة بأفراد نظاميين من خلال توسيع الشراكات مع مؤسسات التدريب والجهات الشريكة الوطنية والإقليمية من أجل تقديم التدريبات السابقة للنشر ودورات تدريب المدرِّبين وإعداد وإنجاز المواد التدريبية المتعلقة بالتحضيرات السابقة للنشر؛

(ز) توفير التدريب المدني قبل النشر والتدريب على القيادة والإدارة لجميع عناصر البعثة، ودعم البعثات في تقديم التدريب داخل البعثات من خلال دورات تدريب المدربين على المهارات التشغيلية ومهارات الدعم؛

(ح) استخدام نظام لإدارة التعلم يمكن للدول الأعضاء الوصول إليه لاستضافة دورات دراسية، وإتاحة تسجيل المشاركين، وتقديم عناصر من البرامج على الإنترنت، وإتاحة إمكانية إجراء اختبارات قبل عقد الدورات التدريبية وجها لوجه.

5-60 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عما يلي:

(أ) تحسُّنُ عملية اتخاذ القرارات من جانب الإدارة العليا للبعثات وزيادةُ قدرتها على الاستجابة، وذلك لأن التخطيط وتقييم الأداء على نحو شامل يزودان القيادة العليا بأدلة مرتكزة إلى البيانات تُبينُ كيفية استخدام الموارد في بعثاتها وما إذا كانت هناك حاجة إلى إعادة توجيه الأولويات؛

(ب) زيادة استخدام البعثات للمعلومات المتخصصة الطابع والدعم والتوجيه المواضيعيين في مجال السياسات، بما يعكس الدروس المستفادة ويعزز تبادل الممارسات الجيدة فيما بين البعثات؛

(ج) تعزُّز أداء البعثات ودوامُه من خلال التدريب المستمر المقدم للقادة والوحدات والأفراد النظاميين والمدنيين.

الأداء البرنامجي في عام 2021

عمليات حفظ السلام نفذت النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء

5-61 واصل البرنامج الفرعي العمل المتعلق بتقييم أداء بعثات حفظ السلام، الذي يهدف إلى تعزيز فعالية البعثات، بما في ذلك من خلال العمل بالنظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء، الذي يمكن عمليات حفظ السلام من إجراء تقييم منهجي لبيئتها التشغيلية، ووضع خطة متكاملة لتنفيذ الولايات، وتقييم التقدم المحرز والأداء مع مرور الوقت باستخدام البيانات والتحليلات. وهذا العمل يُسترشد به في وضع خطط المستقبل ويساعد في صياغة التوصيات لصانعي القرار وقيادات البعثات. وتمكن هذه المنهجية البعثات من الاستجابة بسرعة للتغيرات في السياق المحلي وتكييف العمليات، حسب الاقتضاء. ومنذ تنفيذ النظام في جميع عمليات حفظ السلام في عام 2021، بدأت بعثات حفظ السلام في استخدامه في تقديم إحاطات إلى مجلس الأمن تتضمن بيانات وتحليلات مصورة وفي التخطيط للعمليات الانتقالية ورصدها. واستنادا إلى التعليقات الواردة من عمليات حفظ السلام، قام البرنامج الفرعي بتبسيط المنهجية، ونقل منصة تكنولوجيا المعلومات إلى بنية تحتية أكثر أمنا وتكاملا وسرعة، ووضع

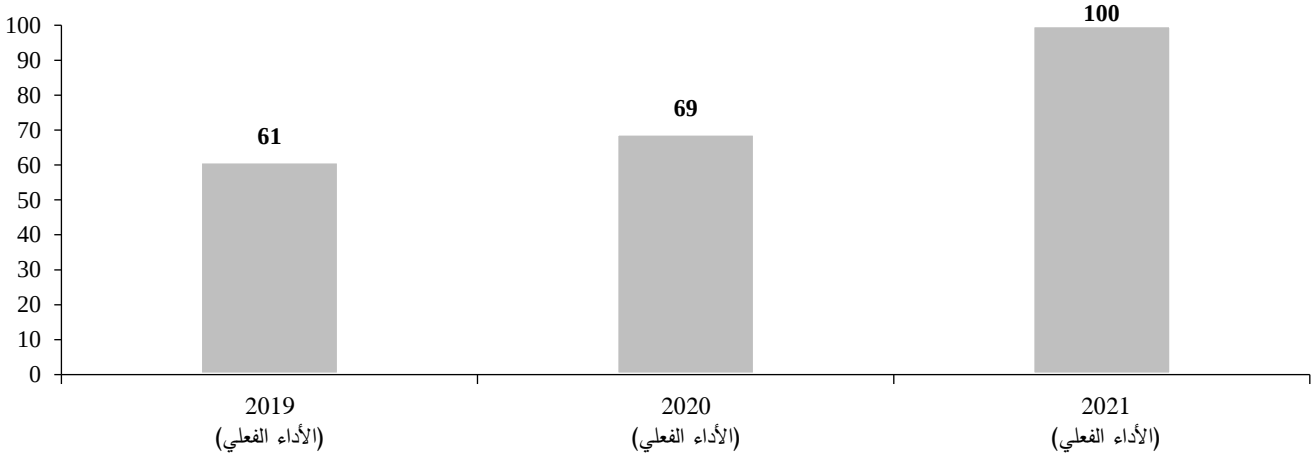
تقارير مؤتمتة يمكن تصميمها خصيصا لملاءمة احتياجات فرادى البعثات، بما في ذلك وضع مرقب لتعقب التوصيات يتيح رصد التنفيذ. وباستخدام البيانات المولدة من المنظومة، بدأ البرنامج الفرعي تحديد النهج الناجحة والتحديات النظمية في المجالات المشتركة التي صدر بها تكليف على نطاق البعثات.

5-62 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الخامس من الباب 5).

الشكل الخامس من الباب 5

مقياس الأداء: عمليات حفظ السلام التي تعمل بالنظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء

(بالنسبة المئوية)



النتائج المقررة لعام 2023

النتيجة 1: تكييف تدريب أفراد شرطة الأمم المتحدة على المهارات مع الاحتياجات المعاصرة

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

5-63 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تدريب 24 من الدول الأعضاء المساهمة بأفراد شرطة، مما مكنها من بناء الاكتفاء الذاتي في القدرات الوطنية وتقديم التدريب التأسيسي السابق للنشر إلى أفراد الشرطة المقدمين من الحكومات المحتمل نشرهم ضمن عمليات الأمم المتحدة، وهو ما لم يشكّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر المتمثل في تدريب ما لا يقل عن 43 من الدول الأعضاء المساهمة بأفراد شرطة. ولم يتحقق الأداء المستهدف لأن القيود المفروضة بسبب كوفيد-19 أثرت على أنشطة التدريب.

5-64 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-13).

الجدول 5-13

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	*2020 (الأداء الفعلي)*	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء المقرر)*	*2023 (الأداء المقرر)*
وضع الدورة التدريبية التأسيسية لشرطة الأمم المتحدة	مواصلة إعداد سبع دورات تدريبية متخصصة لشرطة الأمم المتحدة عدم التمكن من الانتهاء من إعداد الدورات التدريبية المتخصصة لشرطة الأمم المتحدة والتصديق عليها	تلقِّي 24 من الدول الأعضاء المساهِمة بأفراد شرطة تدريبا يمكنها من بناء الاكتفاء الذاتي في القدرات الوطنية، وإنجاز التدريب التأسيسي السابق للنشر لفائدة أفراد الشرطة المقدمين من الحكومات المحتمل نشرهم ضمن عمليات الأمم المتحدة	قدرة مراكز تدريب الشرطة في 43 بلدا مساهما بأفراد شرطة على تقديم دورات تدريبية تأسيسية أو متخصصة سابقة للنشر لفائدة أفراد الشرطة المحتمل نشرهم ضمن عمليات الأمم المتحدة	قدرة مراكز تدريب الشرطة في 43 بلدا مساهما بأفراد شرطة على تقديم دورات تدريبية تأسيسية أو متخصصة سابقة للنشر لفائدة أفراد الشرطة المحتمل نشرهم ضمن عمليات الأمم المتحدة

النتيجة 2: تحسُّن الفهم لأداء الوحدات التي تنشرها البلدان المساهِمة بقوات وبأفراد شرطة

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

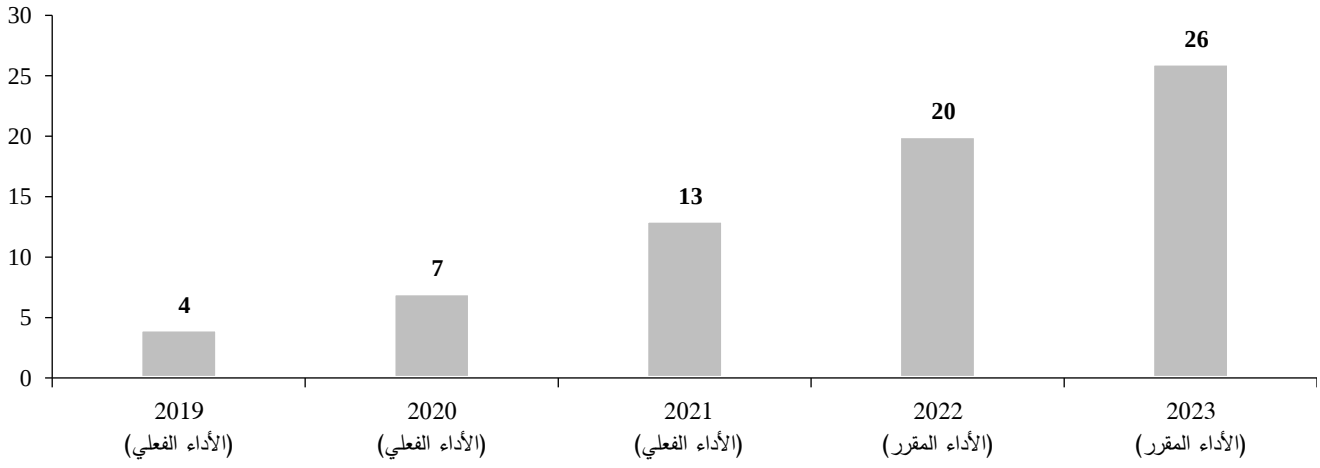
5-65 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تعزيز فهم 13 من البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة لأداء وحداتها، وهو ما شكَّل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

5-66 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل السادس من الباب 5).

الشكل السادس من الباب 5

مقياس الأداء: البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة التي تعزّز فهمها لأدائها (العدد التراكمي)

(عدد البلدان)



النتيجة 3: تحسين إمكانية حصول أفراد حفظ السلام التابعين للأمم المتحدة على المعارف والمواد التوجيهية وفهمهم لها

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023

5-67 يشكل وضع مواد توجيهية ومواد عن أفضل الممارسات عنصرا هاما لإضفاء الطابع المهني على عمليات حفظ السلام. وتحدد هذه المواد معايير لتنفيذ المهام التي صدر تكليف بها، وتستجيب للتغيرات في البيئة التشغيلية، وتوحد عمليات البعثات من أجل زيادة الكفاءة والفعالية. وقد وضع البرنامج الفرعي أكثر من 400 مادة توجيهية على مدى العقد الماضي، وهو يهدف إلى تحسين إمكانية الحصول على المعارف والمواد التوجيهية وفهمها عن طريق إتاحتها في أشكال مختلفة.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

5-68 تمثل الدرس المستفاد للبرنامج الفرعي في الحاجة إلى زيادة إمكانية الحصول على توجيهات في مجال حفظ السلام وتعظيم فائدة هذه التوجيهات للتمكين من تنفيذها تنفيذا فعالا، مع مراعاة اختلاف الاحتياجات والقدرات لأفراد حفظ السلام بحكم تنوعهم. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيقوم البرنامج الفرعي بتصميم محتوى المواد وشكلها خصيصا لتلبية احتياجات فئات مختلفة من أفراد حفظ السلام، وتوجيه توزيعها على من هم بحاجة إلى المواد. وسيعزز البرنامج الفرعي قاعدة بياناته المتعلقة بالسياسات والممارسات باستخدام أشكال الوسائط المتعددة، بما في ذلك الحلقات الدراسية الشبكية وملفات البث الصوتي الرقمية ومقاطع الفيديو، لتعزيز استيعاب التوجيهات وتنفيذها.

5-69 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-14).

الجدول 5-14
مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	*2020 (الأداء الفعلي)*	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء المقرّر)*	*2023 (الأداء المقرر)*
–	إمكانية وصول أفراد حفظ السلام إلى الحلقات الدراسية الشبكية بشأن التوجيهات	إمكانية وصول أفراد حفظ السلام إلى صفحة الوسائط المتعددة في قاعدة بيانات السياسات والممارسات	تحسين إمكانية حصول أفراد حفظ السلام على التوجيهات وفهمها من خلال سلسلة ملفات البث الصوتي الرقمية المعنونة "السياسات تلتقي بالممارسات" والحلقات الدراسية الشبكية بشأن التوجيهات وأفضل الممارسات	تحسين إمكانية حصول أفراد حفظ السلام على التوجيهات وفهمها من خلال محتوى الوسائط المتعددة المتعلق بالتوجيهات وأفضل الممارسات

المنجزات المستهدفة

5-70 يعرض الجدول 5-15 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 5-15

البرنامج الفرعي 4: المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2023، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	*المقرر لعام 2021*	*الفعلي لعام 2021*	*المقرر لعام 2022*	*المقرر لعام 2023*
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	**1**	**1**	**1**	**1**
1 - تقرير الأمين العام عن تنفيذ توصيات اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام	1	1	1	1
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	**38**	**35**	**38**	**38**
2 - اجتماعات اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام	34	31	34	34
3 - اجتماعات اللجنة الرابعة	4	4	4	4
باء - توليد المعارف ونقلها				
مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)	**7**	**5**	**7**	**5**
4 - في مجالات حماية المدنيين، وحماية الأطفال، والشؤون المدنية، والعنف الجنسي المتصل بالنزاعات، وتخطيط السياسات، والشراكات، وتشكيل القوات	7	5	7	5
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	**488**	**383**	**421**	**422**
5 - عقد حلقات عمل لتقديم التوجيه الاستراتيجي وتدريب المدرّبين وتقديم المساعدة في مجالات إعداد المناهج الدراسية وإنجازها، ومنهجية التدريب، والمواد، وتحديد الثغرات في التدريب لفائدة الدول الأعضاء، والمؤسسات الإقليمية المعنية بالتدريب ووضع السياسات في مجال حفظ السلام، والبعثات الميدانية	419	342	365	365
6 - عقد مناسبات تدريبية بشأن القيادة والتنظيم والإدارة لكبار الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين من البعثات الميدانية والمكاتب الداعمة، والدول الأعضاء، والمنظمات الإقليمية	53	26	45	45
7 - عقد حلقات عمل للمستشارين والمنسقين المواضيعيين في البعثات بغرض تبادل المعارف والتدريب بشأن مسائل حفظ السلام الشاملة	10	14	10	11
8 - عقد حلقات عمل للاتحاد الأوروبي والدول الأعضاء فيه بشأن نظام تناوب لدعم عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام	6	1	1	1
المواد التقنية (عدد المواد)	**38**	**39**	**38**	**38**
9 - بشأن جميع جوانب حفظ السلام للدول الأعضاء والبعثات الميدانية (وثائق السياسات، وإجراءات التشغيل الموحدة، والتقارير التقنية، وتقارير الدروس المستفادة، والمواد التدريبية)	34	35	34	34
10 - بشأن الاحتياجات من القدرات في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام	4	4	4	4

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: تقديم إحاطات وعروض إلى الدول الأعضاء بشأن مسائل حفظ السلام؛ وإسداء مشورة متخصصة بشأن مسائل حفظ السلام إلى البعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة، ومؤسسات بريتون وودز، والمنظمات الدولية والإقليمية، والمنظمات غير الحكومية.

قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء، ونظام تأهب قدرات حفظ السلام، ونظام إدارة المعارف الخاص بالبلدان المساهِمة بقوات وبأفراد شرطة، وقاعدة بيانات السياسات والممارسات، ومركز موارد حفظ السلام المتاح لجميع الدول الأعضاء.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: تعميم النشرة الإخبارية المتعلقة بإدارة المعارف على 000 15 موظف؛ وتعميم النشرات الإخبارية المتعلقة بالتدريب على نحو 120 من البلدان المساهمة بقوات وبأفراد شرطة ومؤسساتها التدريبية، وتعميم نشرات إخبارية متخصصة بشأن حماية الطفل على ما لا يقل عن 200 خبير من الدول الأعضاء والمنظمات الدولية

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023 لمحة عامة

5-71 ترد في الجداول 5-16 إلى 5-18 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 5-16

الباب عموما: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2021	اعتمادات عام 2022	التغيرات				تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية
الوظائف	5 276,5	5 518,5	–	–	–	–	–	5 518,5
تكاليف الموظفين الأخرى	69,5	58,9	–	–	–	–	–	58,9
الضيافة	–	1,5	–	–	–	–	–	1,5
سفر الموظفين	33,0	24,9	–	–	–	–	–	24,9
الخدمات التعاقدية	150,8	136,0	–	–	–	–	–	136,0
مصروفات التشغيل العامة	61,6	75,2	–	–	–	–	–	75,2
اللوازم والمواد	2,2	52,8	–	–	–	–	–	52,8
الأثاث والمعدات	46,6	–	–	–	–	–	–	–
المجموع	**5 640,2**	**5 867,8**	–	–	–	–	–	**5 867,8**

الجدول 5-17

الباب عموما: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2023

(عدد الوظائف)

	العدد	التفاصيل
المعتمد لعام 2022	27	1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 4 مد-1، 3 ف-5، 1 ف-3، 2 ف-2، 9 خ ع (ر أ)
التغيرات في الوظائف	–	
المقترح لعام 2023	27	1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 4 مد-1، 3 ف-5، 1 ف-3، 2 ف-2، 9 خ ع (ر أ)

ملاحظة تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

الجدول 5-18

الباب عموما: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2022	التغيرات				المقترح لعام 2023
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	1	–	–	–	–	1
أ ع م	3	–	–	–	–	3
مد-2	4	–	–	–	–	4
مد-1	4	–	–	–	–	4
ف-5	3	–	–	–	–	3
ف-3	1	–	–	–	–	1
ف-1/2	2	–	–	–	–	2
المجموع الفرعي	**18**	–	–	–	–	**18**
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر أ)	9	–	–	–	–	9
المجموع الفرعي	**9**	–	–	–	–	**9**
المجموع	**27**	–	–	–	–	**27**

5-72 ترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 في الجداول 5-19 إلى 5-21 والشكل السابع من الباب 5.

5-73 وكما هو مبين في الجدولين 5-19 (1) و 5-20 (1)، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2023 ما قدره 800 867 5 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يعكس أي تغير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذا تاما يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 5-19

الباب عموما: تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) *الميزانية العادية*

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2021	اعتمادات عام 2022	التغيرات				تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية
ألف - أجهزة تقرير السياسات	855,4	710,3	–	–	–	–	710,3
باء - برنامج العمل							
1 - العمليات	2 600,3	3 095,3	–	–	–	–	3 095,3
2 - الشؤون العسكرية	620,6	504,6	–	–	–	–	504,6

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2021	اعتمادات عام 2022	التغيرات: التعديلات الفنية	التغيرات: الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات: التغيرات الأخرى	التغيرات: المجموع	التغيرات: النسبة المئوية	تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
3 – سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	851,7	841,0	–	–	–	–	–	841,0
4 – السياسات والتقييم والتدريب	391,8	393,7	–	–	–	–	–	393,7
المجموع الفرعي، باء	**4 464,4**	**4 834,6**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**4 834,6**
جيم – الدعم البرنامجي	320,4	322,9	–	–	–	–	–	322,9
المجموع الفرعي، 1	**5 640,2**	**5 867,8**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**5 867,8**

(2) *الموارد المقررة الأخرى*

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2021	تقديرات عام 2022	التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2023
ألف – التوجيه التنفيذي والإدارة	13 568,7	13 686,8	294,6	2,2	13 981,4
باء – برنامج العمل					
1 – العمليات	10 249,0	11 768,3	245,7	2,1	12 014,0
2 – الشؤون العسكرية	31 657,6	26 392,8	752,0	2,8	27 144,8
3 – سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	22 242,9	22 041,2	602,8	2,7	22 644,0
4 – السياسات والتقييم والتدريب	13 487,8	13 290,9	233,1	1,8	13 524,0
المجموع الفرعي، باء	**77 637,3**	**73 493,2**	**1 833,6**	**2,4**	**75 326,8**
جيم – الدعم البرنامجي	2 828,2	3 087,7	179,7	5,8	3 267,4
المجموع الفرعي، 2	**94 034,2**	**90 267,7**	**2 307,9**	**2,6**	**92 575,6**

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2021	تقديرات عام 2022	التغير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2023
ألف – التوجيه التنفيذي والإدارة	5 195,3	5 354,6	–	–	5 354,6
باء – برنامج العمل					
1 – العمليات	67,1	–	–	–	–
2 – الشؤون العسكرية	986,6	1 195,2	–	–	1 195,2
3 – سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	44 440,6	47 329,0	–	–	47 329,0
4 – السياسات والتقييم والتدريب	6 249,3	6 780,3	–	–	6 780,3
المجموع الفرعي، باء	**51 743,6**	**55 304,5**	**–**	**–**	**55 304,5**
جيم – الدعم البرنامجي	1 056,2	1 121,7	–	–	1 121,7
المجموع الفرعي، 3	**57 995,1**	**61 780,8**	**–**	**–**	**61 780,8**
المجموع	**157 669,5**	**157 916,3**	**2 307,9**	**1,5**	**160 224,2**

الجدول 5-20

الباب عموما: الوظائف المقترحة لعام 2023 حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(عدد الوظائف)

(1) *الميزانية العادية*

العنصر/البرنامج الفرعي	*المعتمد لعام 2022*	*التغيرات*				*المقترح لعام 2023*
		التعديلات الفنية	*الولايات الجديدة/الموسعة*	*التغيرات الأخرى*	*المجموع*	
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	3	–	–	–	–	3
باء - برنامج العمل						
1 - العمليات	15	–	–	–	–	15
2 - الشؤون العسكرية	3	–	–	–	–	3
3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	3	–	–	–	–	3
4 - السياسات والتقييم والتدريب	3	–	–	–	–	3
المجموع الفرعي، باء	**24**	–	–	–	–	**24**
المجموع الفرعي، 1	**27**	–	–	–	–	**27**

(2) *الموارد المقررة الأخرى*[أ]

العنصر/البرنامج الفرعي	*تقديرات عام 2022*	*التغيير*	*تقديرات عام 2023*
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	72	–	72
باء - برنامج العمل			
1 - العمليات	59	–	59
2 - الشؤون العسكرية	127	–	127
3 - سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	106	2	108
4 - السياسات والتقييم والتدريب	57	–	57
المجموع الفرعي، باء	**349**	**2**	**351**
جيم - الدعم البرنامجي	6	1	7
المجموع الفرعي، 2	**427**	**3**	**430**

(أ) باستثناء الوظائف الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

(3) *الموارد الخارجة عن الميزانية*

العنصر/البرنامج الفرعي	*تقديرات عام 2022*	*التغيير*	*تقديرات عام 2023*
ألف – التوجيه التنفيذي والإدارة	12	–	12
باء – برنامج العمل			
1 – العمليات	–	–	–
2 – الشؤون العسكرية	1	–	1
3 – سيادة القانون والمؤسسات الأمنية	45	–	45
4 – السياسات والتقييم والتدريب	16	–	16
المجموع الفرعي، باء	**62**	–	**62**
جيم – الدعم البرنامجي	7	–	7
المجموع الفرعي، 3	**81**	–	**81**
المجموع	**535**	**3**	**538**

الجدول 5-21

الباب عموما: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

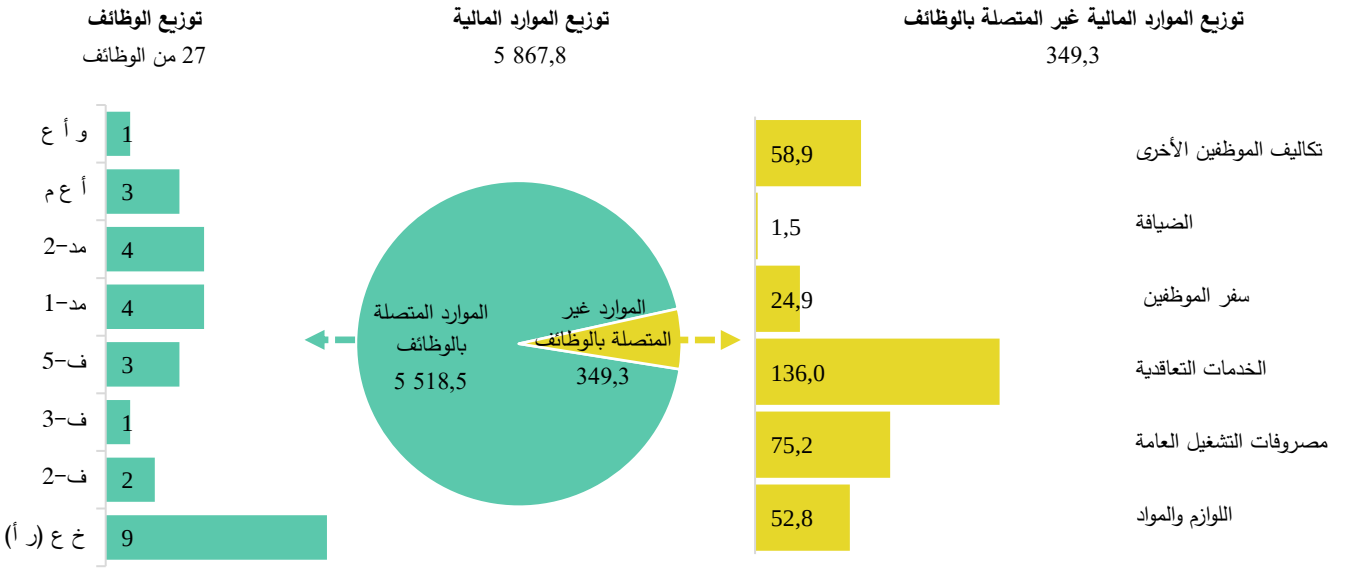
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

			التغيرات					
	نفقات عام 2021	*اعتمادات عام 2022*	*التعديلات الفنية*	*الولايات الجديدة/ الموسعة*	*التغيرات الأخرى*	*المجموع*	*النسبة المئوية*	*تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)*
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	5 276,5	5 518,5	–	–	–	–	–	5 518,5
الموارد غير المتصلة بالوظائف	363,7	349,3	–	–	–	–	–	349,3
المجموع	**5 640,2**	**5 867,8**	–	–	–	–	–	**5 867,8**
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا	18	18	–	–	–	–	–	18
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	9	9	–	–	–	–	–	9
المجموع		**27**	–	–	–	–	–	**27**

الشكل السابع من الباب 5

توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

5-74 تتوقع إدارة عمليات السلام، على النحو المبين في الجدولين 5-19 (2) و 5-20 (2)، أن يستمر تمويلها من الموارد المقررة الأخرى. وفي عام 2023، تُقدَّر الموارد المقررة الأخرى بمبلغ 600 575 92 دولار، وستغطي تكاليف 430 وظيفة، على النحو المبين في الجدول 5-20 (2). وستوفر الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف الدعم والتوجيه لما عدده 12 عملية لحفظ السلام منشور الكثير منها في بيئات متقلبة. وتمثل الموارد المقررة الأخرى 57,7 في المائة من مجموع الموارد المخصصة للإدارة، وتعكس زيادة قدرها 900 307 2 دولار، أو ما يعادل 2,6 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2022. وترد تفاصيل إضافية عن التغيرات في الموارد في تقرير الأمين العام عن ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام (A/76/725).

5-75 وتتوقع إدارة عمليات السلام، على النحو المبين في الجدولين 5-19 (3) و 5-20 (3)، أن تتلقى موارد خارجة عن الميزانية. وفي عام 2023، تُقدَّر الموارد الخارجة عن الميزانية بمبلغ 800 780 61 دولار، وستغطي تكاليف 81 وظيفة، على النحو المبين في الجدول 5-20 (3). وستُغطي الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف أساسا تكاليف برنامج الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام، وتنفيذ مبادرة العمل من أجل حفظ السلام، وتوطيد الشراكات الاستراتيجية لحفظ السلام، وتنفيذ الأولويات المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، وبرنامج تدريب المدرِّبين. وتمثل الموارد الخارجة عن الميزانية نسبة 38,6 في المائة من مجموع الموارد المخصصة للإدارة.

5-76 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية تحت هذا الباب لإشراف إدارة عمليات السلام التي لديها سلطة مفوضة من الأمين العام.

التوجيه التنفيذي والإدارة

5-77 يتألف عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة من مكتب وكيل الأمين العام، ووحدة القضايا الجنسانية، ووحدة التقييم والتخطيط المتكاملين، ومكتب مدير الشراكة الاستراتيجية لحفظ السلام، ومكتب مدير التنسيق والخدمات المشتركة.

5-78 وتشمل المسؤوليات العامة لعنصر التوجيه التنفيذي والإدارة المهام التالية:

(أ) توجيه العمليات التي تقودها الإدارة وإدارتُها وتقديمُ التوجيه السياسي والسياساتي والاستراتيجي لها، بما في ذلك في مجال أداء المهام السياسية والبرنامجية والإدارية والتنظيمية؛

(ب) صياغة المبادئ التوجيهية والسياسات المتعلقة بعمليات حفظ السلام استنادا إلى الولايات الصادرة عن مجلس الأمن؛

(ج) تقديم المشورة إلى مجلس الأمن والجمعية العامة بشأن جميع المسائل المتعلقة بأنشطة حفظ السلام والتوجه المستقبلي لجهود حفظ السلام التي تقوم بها الأمم المتحدة، بما في ذلك المسائل والمبادرات الاستراتيجية والسياساتية، من قبيل صنع السلام وحفظه وبنائه والعمليات الانتقالية، من خلال إقامة الشراكات مع المنظمات الإقليمية والشركاء الآخرين في مجال حفظ السلام وحماية المدنيين؛

(د) المحافظة على اتصالات رفيعة المستوى مع أطراف النزاعات والدول الأعضاء، ولا سيما أعضاء مجلس الأمن والبلدان المساهِمة بقوات وبأفراد شرطة والبلدان المساهِمة بدعم مالي، فيما يتصل بتنفيذ الولايات الصادرة عن مجلس الأمن؛

(هـ) دعم عمليات حفظ السلام.

5-79 وستواصل وحدة القضايا الجنسانية تفعيل التزامات مبادرة العمل من أجل حفظ السلام المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن من خلال إسداء المشورة الاستراتيجية بشأن وضع السياسات وتقديم الدعم العملياتي والتقني إلى عمليات حفظ السلام.

5-80 وتقدم وحدة التقييم والتخطيط المتكاملين عمليات تحليل وتخطيط معززة في المقر وفي البعثات، بما في ذلك التوجيه والتدريب ذوا الصلة.

5-81 ويتولى مكتب مدير الشراكة الاستراتيجية لحفظ السلام المسؤولية العامة عن إجراء استعراضات عمليات حفظ السلام الصادر بها تكليف من الجمعية العامة، ويشرف على الأفرقة العاملة المشتركة بين الإدارات المنشأة لمعالجة المسائل المحددة.

5-82 ويتألف مكتب مدير التنسيق والخدمات المشتركة، الذي يتبع إلى وكيل الأمين العام لعمليات السلام ووكيلة الأمين العام للشؤون السياسية وبناء السلام، من المكتب التنفيذي المشترك، وقسم دعم القيادة، ومركز متابعة الحالة لحفظ السلام، وقسم الاتصال الاستراتيجي، ومنسق شؤون الأمن، ووحدة إدارة المعلومات، والسجل. وسيواصل المكتب إعطاء الأولوية لإدارة المخاطر ودعم قدرة المنظمة على مواجهة الطوارئ وإدارة الأزمات، بما في ذلك بشأن التحديات المتصلة بجائحة كوفيد-19، وتعزيز القدرات والنواتج في مجال الإبلاغ وتحليل البيانات. وسيواصل جهود التوعية التي يبذلها، ولا سيما على وسائل التواصل الاجتماعي. وسينسق عمليات اختيار القيادات العليا للبعثات وتقديم الدعم لها، وسيواصل زيادة وتنويع مجموعة المرشحين. وسيواصل المكتب أنشطته لدعم التغيير التنظيمي، إضافة إلى إصلاح ركيزة السلام والأمن، مع التركيز على تحقيق التكافؤ بين الجنسين وتعزيز ثقافة مشتركة تشجع الشمول والابتكار والتطوير المهني.

5-83 ووفقا لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تشجَّع فيها المنظمات على إدراج معلومات الاستدامة في دورات الإبلاغ الخاصة بها، وامتثالا للولاية الشاملة المبينة في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، تقوم الإدارة بدمج ممارسات الإدارة البيئية ضمن عملياتها. وستواصل الإدارة الاعتماد على السجلات

المحفوظة إلكترونيا والاتصالات الإلكترونية لكي تقلل من الطباعة وحفظ الملفات الورقية واستخدام ورق التصوير. وتخطط الإدارة أيضا لتحسين إدارة النفايات الإلكترونية لتيسير التخلص من هذه النفايات بطريقة مراعية للبيئة.

5-84 وترد في الجدول 5-22 معلومات عن الالتزام بالمواعيد المقررة لتقديم الوثائق المتعلقة بالسفر بالطائرة والامتثال لمتطلّب الحجز المسبق لتذاكر الطيران. وواصلت الإدارة بذل الجهود لتوعية الموظفين، من خلال مختلف أشكال الاتصال، بأهمية التخطيط المبكر للسفر والامتثال لسياسة الشراء المسبق. ويُطلب إلى المديرين تنفيذ التدابير الوقائية والتصحيحية.

الجدول 5-22

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

	الفعلي لعام 2019	*الفعلي لعام 2020*	*الفعلي لعام 2021*	*المقرر لعام 2022*	*المقرر لعام 2023*
تقديم الوثائق في مواعيدها	100	88	65	100	100
شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل	37	49	40	100	100

5-85 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 300 710 دولار، ولا تعكس أي تغير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 في الجدول 5-23 وفي الشكل الثامن من الباب 5.

الجدول 5-23

التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

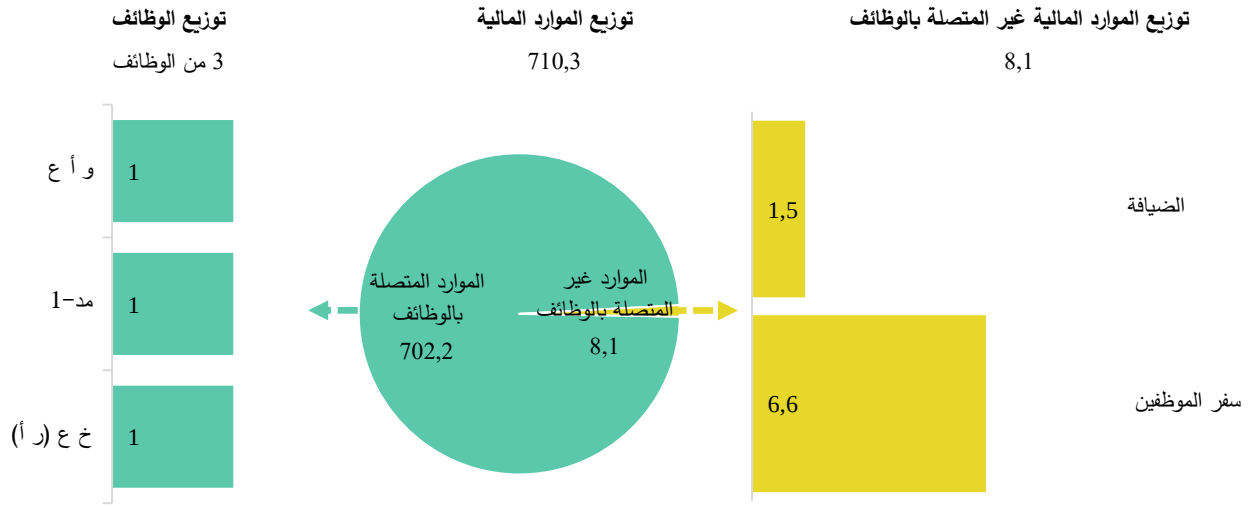
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

			التغيرات				
	نفقات عام 2021	*اعتمادات عام 2022*	*التعديلات الفنية*	*الولايات الجديدة/ الموسعة*	*التغيرات الأخرى*	*المجموع*	*النسبة المئوية*	*تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)*
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	833,3	702,2	–	–	–	–	–	702,2
الموارد غير المتصلة بالوظائف	22,1	8,1	–	–	–	–	–	8,1
المجموع	**855,4**	**710,3**	–	–	–	–	–	**710,3**
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا		2	–	–	–	–	–	2
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		1	–	–	–	–	–	1
المجموع		**3**	–	–	–	–	–	**3**

الشكل الثامن من الباب 5

التوجيه التنفيذي والإدارة: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

5-86 تقدر الموارد المقررة الأخرى للتوجيه التنفيذي والإدارة بمبلغ 400 981 13 دولار، وستغطي تكاليف 72 وظيفة (2 مد-2، 1 مد-1، 9 ف-5، 15 ف-4، 21 ف-3، 3 ف-2/1، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 19 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والموارد غير المتصلة بالوظائف. وستدعم الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف مكتبَ وكيل الأمين العام في كفالة اتباع نهج متكامل في تخطيط عمليات حفظ السلام وتوجيهها وإدارتها ودعمها، وستدعم وكيلَ الأمين العام في الإشراف على التوجيه الاستراتيجي للإدارة وأداء مهامه السياسية والبرنامجية والإدارية والتنظيمية. وتتصل الزيادة المقترحة البالغة 600 294 دولار بالتكاليف القياسية المحدثة للمرتبات، على النحو المبين في ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام (A/76/725).

5-87 وتقدر الموارد الخارجة عن الميزانية للعنصر بمبلغ 600 354 5 دولار، وستغطي تكاليف 12 وظيفة (2 ف-5، 9 ف-4، 1 ف-3) والموارد غير المتصلة بالوظائف. وستدعم الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف مكتبَ وكيل الأمين العام في تنفيذ مبادرة العمل من أجل حفظ السلام، وستعزز الاتصالات الرقمية للإدارة، وقدرات مكتب الشراكة الاستراتيجية لحفظ السلام، والترويج للأنشطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

العمليات

5-88 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 300 095 3 دولار، ولا تعكس أي تغير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 في الجدول 5-24 وفي الشكل التاسع من الباب 5.

الجدول 5-24

البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

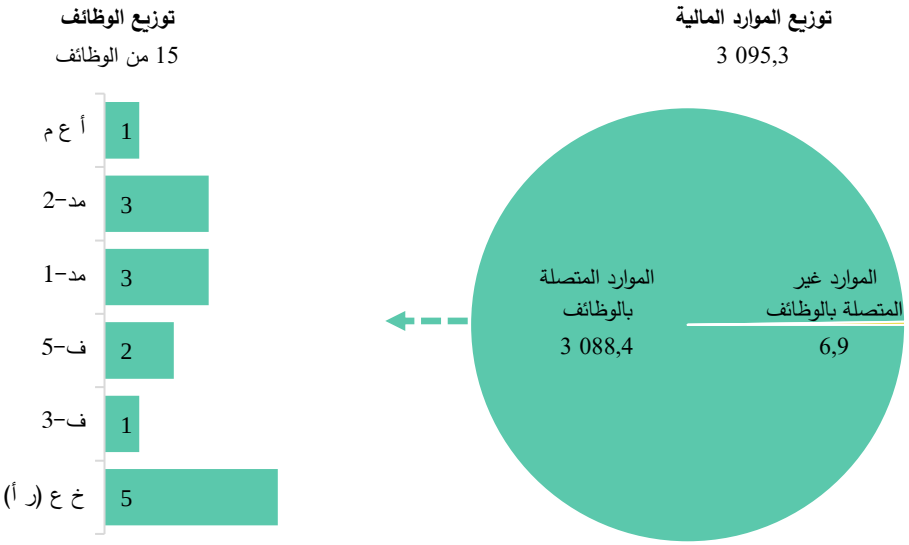
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

	نفقات عام 2021	اعتمادات عام 2022	التغيرات					تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	2 590,5	3 088,4	–	–	–	–	–	3 088,4
الموارد غير المتصلة بالوظائف								
سفر الموظفين	9,7	6,9	–	–	–	–	–	6,9
المجموع	**2 600,3**	**3 095,3**	–	–	–	–	–	**3 095,3**
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا		10	–	–	–	–	–	10
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		5	–	–	–	–	–	5
المجموع		**15**	–	–	–	–	–	**15**

الشكل التاسع من الباب 5

البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى

5-89 تقدر الموارد المقررة الأخرى للبرنامج الفرعي بمبلغ 000 014 12 دولار، وستغطي تكاليف 59 وظيفة (5 مد-1، 8 ف-5، 16 ف-4، 11 ف-3، 4 ف-2/1، 15 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والموارد غير المتصلة بالوظائف. وستدعم الموارد الهيكل الإقليمي الذي يعمل بوصفه نقطة دخول وحيدة في المقر لجميع أشكال الوجود الميداني المتعلق بالسلام والأمن ويزودها بالتوجيه والدعم السياسيين والتنفيذيين بصورة منسقة وموحدة. وتتصل الزيادة المقترحة البالغة 600 245 دولار بالتكاليف القياسية المحدثة للمرتبات، على النحو المبين في ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام (A/76/725).

البرنامج الفرعي 2
الشؤون العسكرية

5-90 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 600 504 دولار، ولا تعكس أي تغير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 في الجدول 5-25 وفي الشكل العاشر من الباب 5.

الجدول 5-25

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

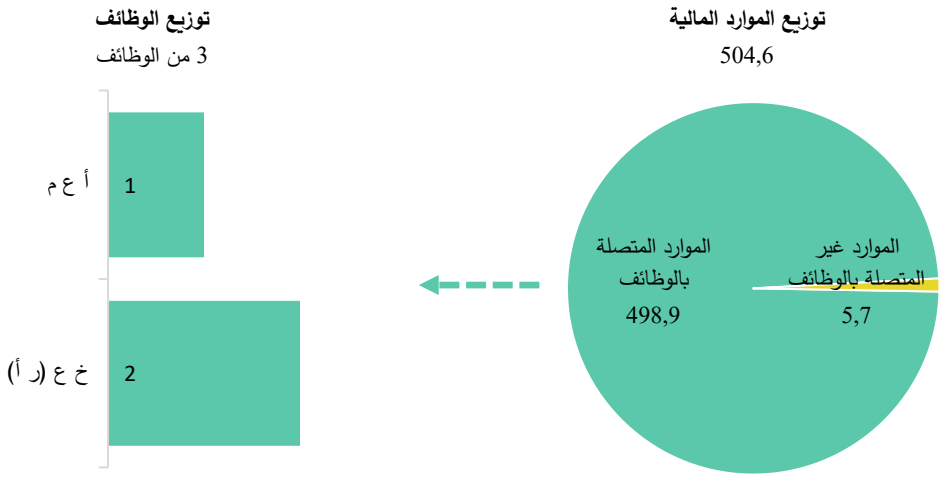
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

	نفقات عام 2021	اعتمادات عام 2022	التغيرات					تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	615,0	498,9	–	–	–	–	–	498,9
الموارد غير المتصلة بالوظائف								
سفر الموظفين	5,7	5,7	–	–	–	–	–	5,7
المجموع	**620,6**	**504,6**	–	–	–	–	–	**504,6**
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا		1	–	–	–	–	–	1
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		2	–	–	–	–	–	2
المجموع		**3**	–	–	–	–	–	**3**

الشكل العاشر من الباب 5

البرنامج الفرعي 2: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

5-91 تقدر الموارد المقررة الأخرى للبرنامج الفرعي بمبلغ 800 144 27 دولار، وستغطي تكاليف 127 وظيفة (1 مد-2، 1 مد-1، 9 ف-5، 84 ف-4، 14 ف-3، 18 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والموارد غير المتصلة بالوظائف. وستدعم الموارد مكتبَ الشؤون العسكرية في تقديم المشورة والرقابة في المجال التقني إلى رؤساء العناصر العسكرية بشأن الخطط والعمليات العسكرية المحددة؛ وتقييم التهديدات المحتملة للعمليات العسكرية؛ ودعم ورصد وتوجيه جميع العناصر العسكرية في عمليات حفظ السلام؛ ووضع وثائق السياسات والتوجيهات العسكرية ذات الصلة؛ وزيادة القدرات العسكرية إلى أقصى حد ممكن ونشرها في الوقت المناسب في عمليات حفظ السلام. وتتصل الزيادة المقترحة البالغة 000 752 دولار بالتكاليف القياسية المحدثة للمرتبات، على النحو المبين في ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام (A/76/725).

5-92 وتقدر الموارد الخارجة عن الميزانية للبرنامج الفرعي بمبلغ 200 195 1 دولار، وستغطي تكاليف وظيفة واحدة برتبة ف-5 والموارد غير المتصلة بالوظائف. وستدعم الموارد النظام الاستشاري العملياتي لإدارة الأداء.

البرنامج الفرعي 3
سيادة القانون والمؤسسات الأمنية

5-93 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 000 841 دولار، ولا تعكس أي تغير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 في الجدول 5-26 وفي الشكل الحادي عشر من الباب 5.

الجدول 5-26

البرنامج الفرعي 3: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

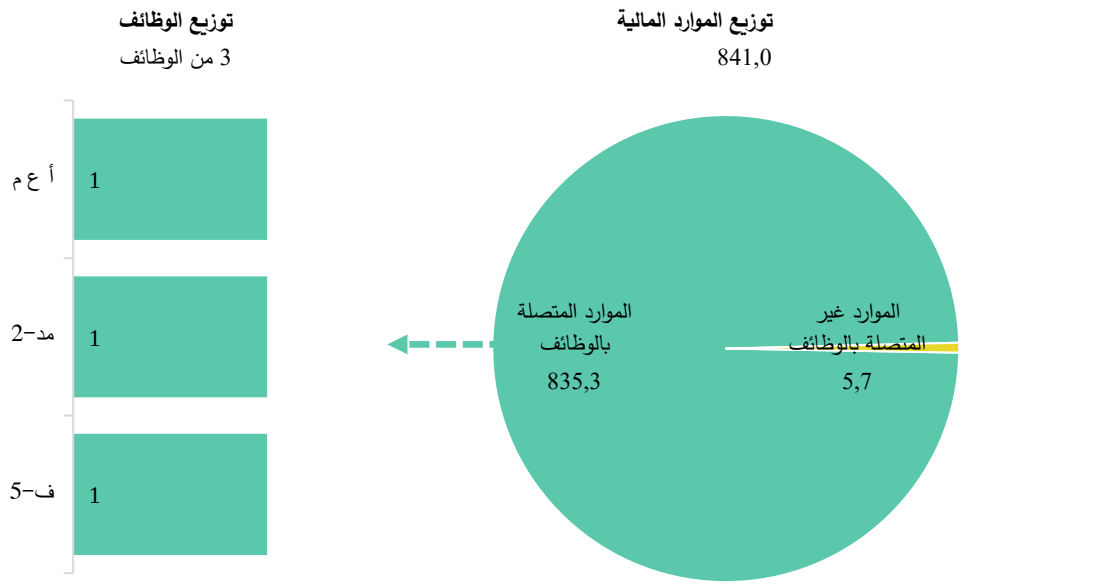
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

			التغيرات					
	نفقات عام 2021	*اعتمادات عام 2022*	*التعديلات الفنية*	*الولايات الجديدة/ الموسعة*	*التغيرات الأخرى*	*المجموع*	*النسبة المئوية*	*تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)*
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	845,8	835,3	–	–	–	–	–	835,3
الموارد غير المتصلة بالوظائف								
سفر الموظفين	5,8	5,7	–	–	–	–	–	5,7
المجموع	**851,6**	**841,0**	–	–	–	–	–	**841,0**
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا		3	–	–	–	–	–	3
المجموع		**3**	–	–	–	–	–	**3**

الشكل الحادي عشر من الباب 5

البرنامج الفرعي 3: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

5-94 تقدر الموارد المقررة الأخرى للبرنامج الفرعي بمبلغ 000 644 22 دولار، وستغطي تكاليف 108 وظائف (1 مد-2، 3 مد-1، 9 ف-5، 49 ف-4، 30 ف-3، 16 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والموارد غير المتصلة بالوظائف. وستدعم الموارد الأنشطة المتعلقة بسيادة القانون التي يقوم بها مكتب الأمين العام المساعد، وشعبة الشرطة، ودائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، ودائرة العدل والمؤسسات الإصلاحية، وقسم نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، ووحدة إصلاح قطاع الأمن. وتتصل الزيادة المقترحة البالغة 800 602 دولار بالتكاليف القياسية المحدثة للمرتبات، وزيادة قدرها وظيفة واحدة، وتحويل وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة ثابتة، على النحو المبين في ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام (A/76/725).

5-95 وتُقدّر الموارد الخارجة عن الميزانية للبرنامج الفرعي بمبلغ 000 329 47 دولار، وستغطي تكاليف 45 وظيفة (1 مد-1، 6 ف-5، 15 ف-4، 11 ف-3، 1 ف-1/2، 11 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والموارد غير المتصلة بالوظائف. وستدعم هذه الموارد دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، وجهة التنسيق العالمية المعنية بسيادة القانون، والإدارة الفعالة للأسلحة في سياق نزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج، وشعبة الشرطة، وأنشطة إصلاح قطاع الأمن.

البرنامج الفرعي 4
السياسات والتقييم والتدريب

5-96 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 700 393 دولار، ولا تعكس أي تغير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 في الجدول 5-27 وفي الشكل الثاني عشر من الباب 5.

الجدول 5-27

البرنامج الفرعي 4: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

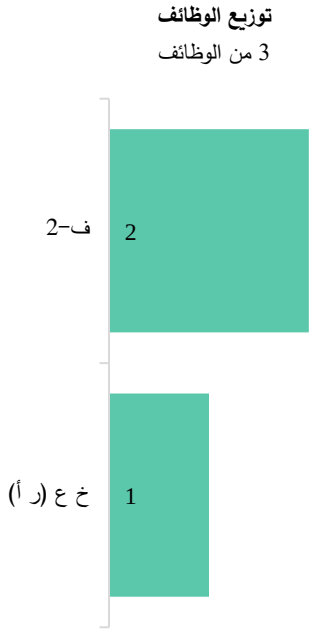
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

	نفقات عام 2021	*اعتمادات عام 2022*	*التغيرات*					*تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)*
			التعديلات الفنية	*الولايات الجديدة/ الموسعة*	*التغيرات الأخرى*	*المجموع*	*النسبة المئوية*	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	391,8	393,7	–	–	–	–	–	393,7
المجموع	**391,8**	**393,7**	–	–	–	–	–	**393,7**
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا		2	–	–	–	–	–	2
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		1	–	–	–	–	–	1
المجموع		**3**	–	–	–	–	–	**3**

الشكل الثاني عشر من الباب 5

البرنامج الفرعي 4: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف)



الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

5-97 تقدر الموارد المقررة الأخرى للبرنامج الفرعي بمبلغ 000 524 13 دولار، وستغطي تكاليف 57 وظيفة (1 مد-2، 2 مد-1، 6 ف-5، 21 ف-4، 13 ف-3، 12 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، 2 من الرتبة المحلية) والموارد غير المتصلة بالوظائف. وستمكن هذه الموارد شعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب من تنفيذ أنشطة بناء القدرة المؤسسية لتعزيز حفظ السلام من خلال صياغة السياسات والتوجيهات الشاملة في مجال حفظ السلام؛ وإدارة المعارف واستخلاص أفضل الممارسات والابتكارات وتبادلها؛ ووضع قواعد التدريب لحفظة السلام؛ وتقييم الأداء البرنامجي من أجل تنفيذ الولايات؛ والتعاون الاستراتيجي داخل الأمم المتحدة ومع الشركاء الخارجيين. وتتصل الزيادة المقترحة البالغة 100 233 دولار بالتكاليف القياسية المحدثة للمرتبات، على النحو المبين في ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام (A/76/725).

5-98 وتُقدّر الموارد الخارجة عن الميزانية للبرنامج الفرعي بمبلغ 300 780 6 دولار، وستغطي تكاليف 16 وظيفة (8 ف-4، 6 ف-3، 1 ف-1/2، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والموارد غير المتصلة بالوظائف. وستدعم هذه الموارد خلية تشكيل القوات الاستراتيجية، وتنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء، ومنع العنف الجنسي المتصل بالنزاعات، ومركز تدريب المدرّبين، وآلية التنسيق المبسّطة.

الدعم البرنامجي

5-99 يقدم المكتب التنفيذي التابع لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام خدمات الدعم البرنامجي للأنشطة المتصلة بإدارة الموارد المالية والبشرية والمادية.

5-100 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 900 322 دولار، ولا تعكس أي تغير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022. وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2022 في الجدول 5-28 وفي الشكل الثالث عشر من الباب 5.

الجدول 5-28

الدعم البرنامجي: تطور الموارد المالية

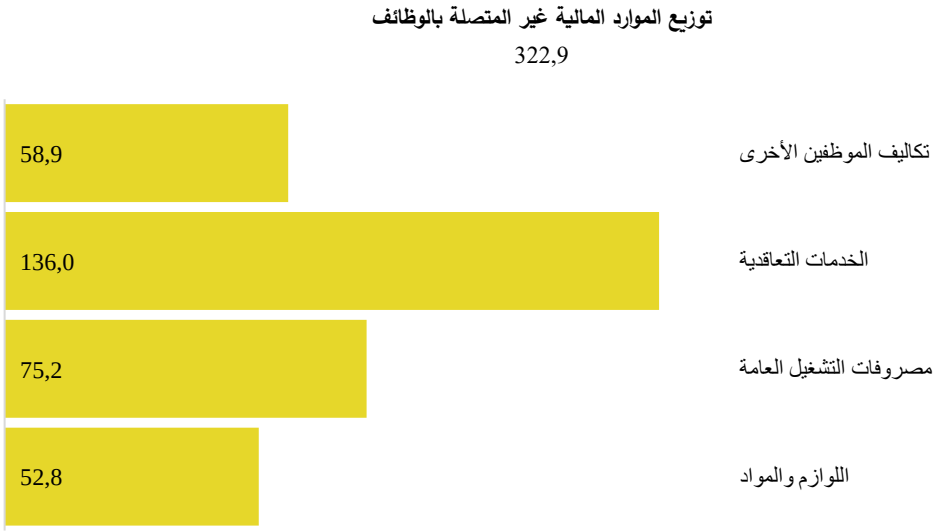
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

			التغيرات					
	نفقات عام 2021	اعتمادات عام 2022	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد غير المتصلة بالوظائف	320,4	322,9	–	–	–	–	–	322,9
المجموع	**320,4**	**322,9**	–	–	–	–	–	**322,9**

الشكل الثالث عشر من الباب 5

الدعم البرنامجي: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

5-101 تقدر الموارد المقررة الأخرى للعنصر بمبلغ 400 267 3 دولار، وستغطي تكاليف سبع وظائف (1 مد-1، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2/1، 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والموارد غير المتصلة بالوظائف. وستمكن هذه الموارد المكتب التنفيذي من دعم الإدارة في شؤون المالية والميزانية والموارد البشرية والإدارة. وتتصل الزيادة المقترحة البالغة 700 179 دولار بالتكاليف القياسية المحدثة للمرتبات، وتحويل وظيفة واحدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظيفة ثابتة، والاحتياجات الإضافية في

إطار مصروفات التشغيل العامة، ويقابلها جزئيا انخفاض تحت بند الخدمات التعاقدية، على النحو المبين في ميزانية حساب دعم عمليات حفظ السلام (A/76/725).

102-5 وتقدر الموارد الخارجة عن الميزانية للعنصر بمبلغ 700 121 1 دولار، وستغطي تكاليف سبع وظائف (2 ف-3، 3 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) والموارد غير المتصلة بالوظائف. وستمكن هذه الموارد المكتب التنفيذي من دعم الإدارة في شؤون المالية والميزانية والموارد البشرية والإدارة.

ثانيا – هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة

تصدير

شهدت هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة منذ إنشائها تغييرات كبيرة في منطقة عملياتها. وتعمل الهيئة في بيئة تعرف بما يحدث فيها من تفاعل بين العوامل السياسية والتاريخية والأمنية العديدة التي تعتمل في المنطقة. ومن غير المرجح أن يكون عام 2023 مختلفا، على الرغم من أن التغييرات المتوقعة قد تكون إيجابية فيما يتعلق بالصعوبات التي يواجهها السكان الوطنيون في جميع أنحاء المنطقة والخطوات الأولية المتخذة لحلها. وتتطلع الهيئة وشركاؤها الوطنيون والدوليون إلى تخفيف حدة الاضطرابات والتخفيف من الآثار التي يمكن أن تخل بالمسارات المحتملة نحو تحقيق مزيد من الاستقرار.

وستؤثر حالة عدم اليقين بشأن آثار الخطط الإقليمية والاحتكاكات المستمرة على المهام الأساسية للولاية. ويسهم نشر مراقبين عسكريين في الجولان وجنوب لبنان دعما لولايات حفظ السلام في تهيئة بيئة أمنية مستقرة ويبني الثقة فيما بين الأطراف.

ويُنشَر المراقبون العسكريون أيضا في مكاتب الاتصال الإقليمية التابعة للبعثة، وهذا عنصر لا يقل أهمية عن غيره في معادلة حفظ السلام في المنطقة. ومهمة الاتصال، على كل من الصعيدين الاستراتيجي والعملي، قناةٌ بالغة الأهمية تمكن الهيئة من العمل بحياد في المنطقة للوفاء بمتطلبات ولايتها، والتخفيف من حدة التوترات فيما بين الأطراف، وتعزيز الجهود الجماعية التي تبذلها الأمم المتحدة لتسوية النزاعات تسوية سلمية.

(توقيع) باتريك **غوشا**
رئيس البعثة ورئيس الأركان
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي لعام 2021

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

5-103 تتمثل ولاية هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة في مساعدة الأطراف في اتفاقات الهدنة لعام 1949 في الإشراف على تطبيق بنود تلك الاتفاقات والتقيد بها. وتستمد الهيئة ولايتها من قرارات مجلس الأمن ومقرراته، بما في ذلك القرارات 50 (1948)، و 54 (1948)، و 73 (1949). وعملا بالقرار 73 (1949)، أصبح المراقبون العسكريون المنتدبون لمساعدة وسيط الأمم المتحدة في الإشراف على الهدنة في فلسطين عملا بالقرار 50 (1948) يشكلون القوامَ الذي تشكلت منه هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة للإشراف على اتفاقات الهدنة بين أطراف النزاع العربي الإسرائيلي. وفي أعقاب الحروب التي اندلعت في أعوام 1956 و 1967 و 1973، عُدّلت مهام المراقبين استجابة لتغير الظروف.

5-104 وتهدف أنشطة الهيئة في الأردن وإسرائيل والجمهورية العربية السورية ولبنان ومصر إلى الحفاظ على هيكل الاتصال الإقليمي المنشأ بموجب اتفاقات الهدنة. وتوفر الهيئة مراقبين عسكريين مدرَّبين لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان لدعم تنفيذ ولاية كل منهما. وتساهم الهيئة في إعداد التحليلات الإقليمية للأمم المتحدة وفي جهودها الرامية إلى الحد من التوترات في المنطقة، وذلك من خلال ما تقوم به الهيئة على الصعيد الإقليمي من أعمال واتصال وتنسيق مع بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية على المستوى الاعتيادي والمستوى الرفيع.

برنامج العمل

الهدف

5-105 الهدف الذي تسهم الهيئة في تحقيقه هو ضمان الالتزام باتفاقات الهدنة لعام 1949 والاتفاقات ذات الصلة.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2023

5-106 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، ستقوم الهيئة بما يلي:

(أ) تنفيذ ولايتها المتعلقة بالاتصال الإقليمي من خلال المشاركة الاستراتيجية والتفاعل المنتظم مع الأطراف وكبار ممثلي البلدان المساهمة بقوات والدول الأعضاء الأخرى في المنطقة المشمولة بولايتها؛

(ب) الإبقاء على مكاتب اتصال في الجمهورية العربية السورية ولبنان ومصر، والاضطلاع بمهام الاتصال الاعتيادي مع الأردن وإسرائيل من مقرها؛

(ج) توسيع نطاق عملها الاستراتيجي ونطاق أنشطة الاتصال التي تقوم بها بما يشمل المنظمات الوطنية والإقليمية المعنية ومنظمات المجتمع المدني في جميع أنحاء المنطقة المشمولة بولايتها؛ وتعزيز الإلمام بالحالة ودعم إجراء التحليلات واتخاذ القرارات على الصعيد الاستراتيجي بناء على المعرفة وذلك داخل المنظمة ومع الشركاء في مجال حفظ السلام وفيما بين الجهات الفاعلة الإقليمية من خلال تقييمات إقليمية قوية؛ ودعم الشراكات في مجال حفظ السلام بالتنسيق مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى؛

(د) عقد حلقات دراسية وإحاطات وتبادل المعلومات مع كبار ممثلي البلدان المساهمة بقوات ودول أعضاء أخرى؛

(هـ) توفير مراقبين عسكريين مدربين لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان للمساعدة في تنفيذ ولايتيهما من خلال تقارير مراقبة دقيقة تقدم في الوقت المناسب، وتقديم تقييمات وتحليلات للتطورات الإقليمية وآثارها على كامل منطقة البعثة، بما في ذلك آثارها على حالة السلامة والأمن. وبالإضافة إلى ذلك، ستقدم البعثة الدعم الإداري واللوجستي والأمني لجميع المراكز الخارجية ومكاتب الاتصال.

5-107 وتجسيدا لأهمية التحسين المستمر وتلبية احتياجات الدول الأعضاء وطلباتها، تواصل الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 مراعاة الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بإدخال تعديلات على البرنامج وتكييفه على ضوء جائحة كوفيد-19. وفي الوقت نفسه، يفترض أن تلك الظروف التشغيلية قد تحسنت وباتت تسمح بتنفيذ الولاية من خلال النُّهج المعمول بها سابقا. وأي تعديلات تُدخل على المنجزات المستهدفة المقررة ستكون عملا بالهدف والاستراتيجية والولايات، وسيتم الإبلاغ عنها في إطار المعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي.

5-108 ومن المتوقع أن يسفر العمل المذكور أعلاه عن:

(أ) قنوات اتصال موثوقة وعلاقات قائمة على الثقة مع الأطراف، وحل النزاعات، والحد من التوترات، وتجنب حالات سوء الفهم التي يمكن أن تتصاعد إلى نزاع عبر الحدود، وتوسيع شبكات الاتصال والمعلومات مع الممثلين الوطنيين وممثلي المجتمعات المحلية ومع الجهات الفاعلة ذات التأثير في مجالات الاهتمام؛

(ب) تعزيز الإلمام بالحالة والتحليل واتخاذ القرارات على الصعيد الاستراتيجي بناء على المعرفة، وزيادة التناسق في تأثير أشكال وجود الأمم المتحدة في المنطقة؛

(ج) تحسُّن التعاون والتفاهم بشأن القضايا الإقليمية الشاملة فيما بين النظراء في المنطقة؛

(د) عودة الأنشطة في الجولان إلى طبيعتها تدريجيا والمراقبة المستمرة.

5-109 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة البرنامجية الشاملة لعام 2023 إلى افتراضات التخطيط التالية:

(أ) تعاون جميع الأطراف في اتفاقات الهدنة لعام 1949 والاتفاقات ذات الصلة مع الهيئة في أداء مهامها؛

(ب) أن تظلّ جميع الأطراف مستعدة لتسوية منازعاتها والتعاون مع الأمم المتحدة في تنفيذ ولاية مجلس الأمن.

5-110 وتراعي البعثة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وأُدمجت خطة عمل الهيئة للمسائل الجنسانية والمنظور الجنساني في الإجراءات التنفيذية على جميع المستويات. فعلى سبيل المثال، يشكل وجود مراقبات عسكريات وأفراد من الإناث في دوريات المراقبة العسكرية سمة قياسية من سمات الأنشطة التنفيذية، وكذلك وجود مساعدات لغويات لتحسين التفاعل مع السكان المحليين.

5-111 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستواصل الهيئة اتخاذ خطوات لتحسين مراعاة هذا المنظور في مرافقها المادية وعمليات التوظيف. وتكفل البعثة أن تتيح جميع المرافق الجديدة والمحدثة إمكانية الوصول للأشخاص ذوي الإعاقة كقاعدة عامة، وأن تشمل فرص العمل الشاغرة للوظائف الوطنية والدولية أحكاما محددة تتيح توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة.

5-112 وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي، ستواصل الهيئة التعاون والتنسيق عن كثب مع شركائها الإقليميين في مجال حفظ السلام ومع البعثات السياسية الخاصة ومنسقي الشؤون الإنسانية والوكالات المعنية لتبادل المعلومات المستمدة من الميدان والتحقق من صحتها، ومراعاة التقييمات، وكفالة اتساق الرسائل الرئيسية، وتثبيت أوجه التآزر لتعزيز القيمة الجماعية لأشكال وجود الأمم المتحدة في المنطقة في سبيل الأهداف العامة للمنظمة في الشرق الأوسط. وسيجري هذا التعاون الاستراتيجي بين رؤساء البعثات والوكالات والمديرين من خلال اللقاءات المنتظمة وحلقات

العمل الإقليمية المشتركة بين البعثات، وكذلك على مستوى العمل بصورة منتظمة. وستواصل الهيئة توسيع نطاق تبادل المعلومات والتحليل بشأن الاتجاهات الإقليمية التي تؤثر على تنفيذ ولايات الأمم المتحدة، بسبل منها أنشطة التنسيق الاستشارية فيما بين البعثات.

5-113 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، ستظل الهيئة على اتصال وثيق برئيس مستشاري الشؤون الأمنية في إدارة شؤون السلامة والأمن في جميع البلدان الخمسة الموجودة في منطقة عملياتها. ويقدم رئيس ضباط الأمن في الهيئة تقارير إلى الإدارة في المقر ويكفل إدماج سياسات الإدارة وإجراءاتها في العمليات الأمنية والتخطيط الأمني. ويتولى رئيس ضباط الأمن في الهيئة تمثيلَها في الخلية الأمنية المشتركة بين الوكالات، بينما يمثلها رئيس البعثة ورئيس الأركان في أفرقة إدارة الأمن.

أنشطة التقييم

5-114 من المقرر إجراء التقييمات التالية في عام 2023:

(أ) تقييم توزيع المعدات واللوازم على نطاق منطقة عمليات البعثة؛

(ب) تقييم مدى تعقيد إجراءات سلسلة الإمداد في جميع البلدان ولمكاتب الاتصال وأفرقة المراقبين.

الأداء البرنامجي في عام 2021

تعزيز العمليات على الجانب برافو من المنطقة الفاصلة

5-115 تستأنف الهيئة تدريجيا عملياتها على الجانب برافو من المنطقة الفاصلة منذ نقل المراقبين العسكريين مؤقتا من مراكز المراقبة في عام 2014. وأعيد بناء مركز المراقبة 72 وأعيد شغله في 23 أيلول/سبتمبر 2019، وكذلك مركز المراقبة 56 في 30 أيلول/سبتمبر 2019. وكانت وتيرة إعادة بناء مركزي المراقبة وكذلك الزيادة في عدد المراقبين العسكريين أبطأ مما كان مقررا بسبب كوفيد-19 والقيود الأمنية، فضلا عن حالات التأخير في البناء المرتبطة بالطقس. ونتيجة لذلك، لم يتم شغل مركزي المراقبة 71 و 57 حتى 2 أيلول/سبتمبر 2021 و 1 تشرين الثاني/نوفمبر 2021 على التوالي. وارتفع عدد المراقبين العسكريين العاملين على الجانب برافو بشكل مطرد من 27 في عام 2019 إلى 31 في عام 2020 و 35 في عام 2021.

5-116 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-29).

الجدول 5-29
مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	*2020 (الأداء الفعلي)*	*2021 (الأداء الفعلي)*
الشروع في العودة إلى المراقبة الفعالة في الجولان دعما لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، من خلال إعادة بناء مركزي مراقبة وشغلهما ووجود 27 مراقبا عسكريا يعملون على الجانب برافو لمراقبة الانتهاكات والإبلاغ عنها	العودة التدريجية إلى المراقبة الفعالة في الجولان دعما لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، من خلال وجود 4 مراقبين عسكريين آخرين (ما مجموعه 31) يعملون على الجانب برافو لمراقبة الانتهاكات والإبلاغ عنها	العودة التدريجية إلى المراقبة الفعالة في الجولان دعما لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، من خلال إعادة بناء مركزي مراقبة إضافيين وشغلهما ووجود 4 مراقبين عسكريين آخرين (ما مجموعه 35) يعملون على الجانب برافو لمراقبة الانتهاكات والإبلاغ عنها

أثر الجائحة

5-117 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 حتى عام 2021 أثر على تنفيذ الولايات، لا سيما بسبب القيود المفروضة على السفر. وعلى الرغم من الاضطرار إلى تلبية متطلبات الدخول المتغيرة للدول المضيفة، تمكنت البعثة والبلدان المساهمة بقوات من التكيف دون أي أثر يذكر على نشر المراقبين العسكريين. وتمكنت البعثة من إجراء 100 في المائة من عمليات التناوب الضرورية، على الرغم من بعض حالات التأخير الطفيفة في بعض الأحيان التي تعزى أساسا إلى جائحة كوفيد-19. ومع أنه لم تتسن خلال النصف الأول من عام 2021 استعادة التواصل على المستوى الاستراتيجي إلى ما كان عليه من خلال الترتيبات عن بعد، فقد مُنحت الصلاحية لمكاتب الاتصال بما يخولها تمثيل البعثة على ما تيسر من المستويات لدى النظراء الوطنيين والدوليين من خلال تفاعلات مباشرة.

النتائج المقررة لعام 2023

النتيجة 1: تعميم الأنشطة المضطلع بها في إطار الولاية على جميع أنحاء منطقة العمليات

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

5-118 أسهم عمل البعثة في إعادة فتح مركزين للمراقبة والمحافظة على مساحة منطقة المراقبة عند قرابة 200 3 كيلومتر مربع، وهو ما لم يشكل أداء مستوفيا للهدف المقرر المتمثل في توطيد العمليات على نطاق 515 4 كيلومترا مربعا. ولم يتحقق الهدف بسبب الحالة الأمنية في جنوب غرب الجمهورية العربية السورية، حيث أدى ذلك إلى تقييد حرية تنقل دوريات الهيئة دعما لقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك.

5-119 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-30).

الجدول 5-30
مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	*2020 (الأداء الفعلي)*	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء المقرر)*	*2023 (الأداء المقرر)*
زيادة تغطية المنطقة إلى 200 3 كيلومتر مربع	مواصلة عمليات المراقبة الثابتة والمتنقلة على الجانبين ألفا (الجولان الذي تحتله إسرائيل) وبرافو تغطية عمليات المراقبة لمنطقة تبلغ مساحتها 200 3 كيلومتر مربع	جرت إعادة بناء مركزين للمراقبة وافتتاحهما في المنطقة الفاصلة استمرار تغطية عمليات المراقبة لمنطقة تبلغ مساحتها قرابة 200 3 كيلومتر مربع	إمكانية الوصول إلى المناطق ذات التضاريس الوعرة على طول الخط الأزرق	تعزيز مراقبة المنطقة الفاصلة من خلال تحسين معدات المراقبة والقيام بالمراقبة على مدار الساعة استئناف عمليات التفتيش الكاملة على الجانبين ألفا وبرافو على السواء

النتيجة 2: تعزيز الاتصال الإقليمي من خلال تنويع المشاركة

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

5-120 أسهم عمل البعثة في تعزيز الاتصال الإقليمي من خلال المشاركة المتنوعة في الاتصال الاستراتيجي المنتظم مع الأطراف ومن خلال ربط برنامج الاتصال الإقليمي بجهات فاعلة إضافية في مجالات الأمن والسياسات والبحوث الوطنية والدولية وذات خبرة في الديناميات الإقليمية، وهو ما شكل أداء مستوفيا للهدف المقرر.

5-121 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-31).

الجدول 5-31
مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	*2020 (الأداء الفعلي)*	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء المقرر)*	*2023 (الأداء المقرر)*
الاتصال الإقليمي مع الأطراف والخبراء الوطنيين	الاتصال الإقليمي مع الأطراف الحالية في سياق القيود المفروضة بسبب جائحة كوفيد-19	الاتصال الإقليمي المتنوع مع جهات فاعلة إضافية وطنية ودولية في مجالات الأمن والسياسات والبحوث وذات خبرة في الشؤون الإقليمية	تنويع الاتصال الإقليمي من خلال إقامة صلات بجهات فاعلة ومنظمات أخرى ذات خبرة في الشؤون الإقليمية	تعميق وتوطيد الاتصال الإقليمي خلال الفترة 2019-2022

النتيجة 3: تعزيز الإلمام بالحالة في سيناء

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023

5-122 سيستأنف مكتب الاتصال، القاهرة، بعد تعليقه المؤقت للدوريات في سيناء في عام 2019، دورياته المنتظمة المقررة في عام 2022، مع مواصلة أنشطة المراقبة التي يضطلع بها في المنطقة.

الدروس المستفادة والتغيّرات المقررة

5-123 كان الدرس المستفاد للبعثة هو الحاجة إلى تحسين الأنشطة على النحو الأمثل للوفاء بمهام المراقبة والإبلاغ والاتصال في المنطقة استنادا إلى تعزيز تخطيط الدعم المقدم للدوريات في سيناء. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستنفذ البعثة خططا مناسبة للحفاظ على تسيير الدوريات وتحسين الإلمام بالحالة.

5-124 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-32).

الجدول 5-32
مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	*2020 (الأداء الفعلي)*	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء المقرر)*	*2023 (الأداء المقرر)*
مكتب الاتصال، القاهرة علق الدوريات في شمال	نقل مكتب الاتصال، القاهرة من الإسماعيلية	الانتهاء من التفتيش العام والانتقال الإداري إلى	تحسين الإلمام بالحالة من خلال استئناف	تحسين الإلمام بالحالة من خلال مواصلة عمليات

2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)
سينياء وأجرى دوريات قصيرة المدى في غرب سيناء	إلى القاهرة	القاهرة لدعم التخطيط لاستئناف الدوريات في سيناء	الدوريات في سيناء	الدوريات في سيناء

الولايات التشريعية

5-125 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى الهيئة.

قرارات مجلس الأمن

(1948) 50
(1948) 54
(1949) 73

المنجزات المستهدفة

5-126 يعرض الجدول 5-33 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للهيئة.

الجدول 5-33

المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2023، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	المقرر لعام 2021	الفعلي لعام 2021	المقرر لعام 2022	المقرر لعام 2023
باء - توليد المعارف ونقلها				
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)	14	7	16	16
1 - حلقات دراسية عن آثار التطورات الإقليمية على مجالات حفظ السلام (سابقا حلقات دراسية لفريق التحليل)	2	1	2	2
2 - حلقات دراسية عن عمليات الهيئة (بناء على طلب الدول الأعضاء والمنظمات الدولية)	12	6	14	14
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية				
التشاور والمشورة والدعوة: التشاور مع السلطات الوطنية في الأردن وإسرائيل والجمهورية العربية السورية ولبنان ومصر، لتقييم الاستقرار/الأوضاع الأمنية في المنطقة، وآثار الاتجاهات الإقليمية، والاضطرابات المحتملة بين الأطراف، وبشأن مناطق عمليات حفظ السلام، ومع البلدان السبعة والعشرين المساهمة بقوات وممثلي الدول الأعضاء الأخرى وعمليات الأمم المتحدة ومنظماتها العاملة في منطقة البعثة؛ والاتصال مع الموظفين الوطنيين في الأردن وإسرائيل والجمهورية العربية السورية ولبنان ومصر ومع المسؤولين الحكوميين المحليين والقيادات المجتمعية والنظراء الدوليين وعمليات الأمم المتحدة ومكاتبها القطرية.				
هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية				
الإدارة: إصدار تقارير أسبوعية وشهرية وسنوية عن الحالة؛ وإجراء تقييم تحليلي وإصدار تقارير مواضيعية وتقديم إحاطات؛ وإعداد موجزات فصلية عن آخر التطورات في كل بلد من البلدان المشمولة بالولاية؛ وإعداد تقارير تكتيكية عن العمليات، بما في ذلك تقارير يومية عن العمليات وتقارير الحوادث و تقارير التحقيقات؛ واتفاقات تبادل الدعم بين البعثات مع مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط والممثل الشخصي للأمين العام لدى منظمة التحرير الفلسطينية والسلطة الفلسطينية ومع قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك؛ والتدريب التمهيدي الشهري للمراقبين العسكريين الجدد قبل نشرهم في قوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك وقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان.				

باء – الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023 لمحة عامة

5-127 ترد في الجداول 5-34 إلى 5-36 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 5-34

الباب عموما: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2021	اعتمادات عام 2022	التغيرات				تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية
الوظائف	23 167,9	25 347,3	32,6	–	32,5	65,1	0,3	25 412,4
تكاليف الموظفين الأخرى	6 449,0	7 489,0	–	–	(196,9)	(196,9)	(2,6)	7 292,1
الضيافة	0,3	7,5	–	–	–	–	–	7,5
سفر الموظفين	132,1	315,4	–	–	–	–	–	315,4
الخدمات التعاقدية	794,0	709,1	–	–	–	–	–	709,1
مصروفات التشغيل العامة	2 820,3	2 645,6	–	–	(105,1)	(105,1)	(4,0)	2 540,5
اللوازم والمواد	407,5	385,1	–	–	61,1	61,1	15,9	446,2
الأثاث والمعدات	1 345,7	1 298,9	–	–	240,9	240,9	18,5	1 539,8
تحسين أماكن العمل	16,7	740,0	–	–	–	–	–	740,0
المجموع	**35 133,5**	**38 937,9**	**32,6**	**–**	**32,5**	**65,1**	**0,2**	**39 003,0**

الجدول 5-35

الباب عموما: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2023

(عدد الوظائف)

	العدد	التفاصيل
المعتمد لعام 2022	229	1 أ ع م، 2 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2/1، 146 ر م، 70 خ م، 2 م ف و
الوظائف المعاد تصنيفها	–	إعادة تصنيف وظيفة واحدة برتبة ف-2 إلى ف-3
المقترح لعام 2023	229	1 أ ع م، 2 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 146 ر م، 70 خ م، 2 م ف و

ملاحظة تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م ف و: موظف فني وطني.

الجدول 5-36

الباب عموما: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	*المعتمد لعام 2022*	*التغيرات*				*المقترح لعام 2023*
		التعديلات الفنية	*الولايات الجديدة/الموسعة*	*التغيرات الأخرى*	*المجموع*	
الفئة الفنية والفئات العليا						
أ ع م	1					1
مد-1	2					2
ف-5	2					2
ف-4	3					3
ف-3	2		1	1	1	3
ف-1/2	1			(1)	(1)	–
المجموع الفرعي	**11**					**11**
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
ر م	146					146
خ م	70					70
م ف و	2					2
المجموع الفرعي	**218**					**218**
المجموع	**229**					**229**

5-128 ترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 في الجدول 5-37 وفي الشكل الرابع عشر من الباب 5.

5-129 وكما هو مبين في الجدول 5-37، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2023 ما قدره 000 003 39 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وتعكس زيادة صافية قدرها 100 65 دولار (أو 0,2 في المائة) مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022. وتأتي التغيرات في الموارد نتيجة عاملين اثنين هما: (أ) التعديلات الفنية؛ (ب) التغيرات الأخرى. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذا تاما يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 5-37

الباب عموما: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

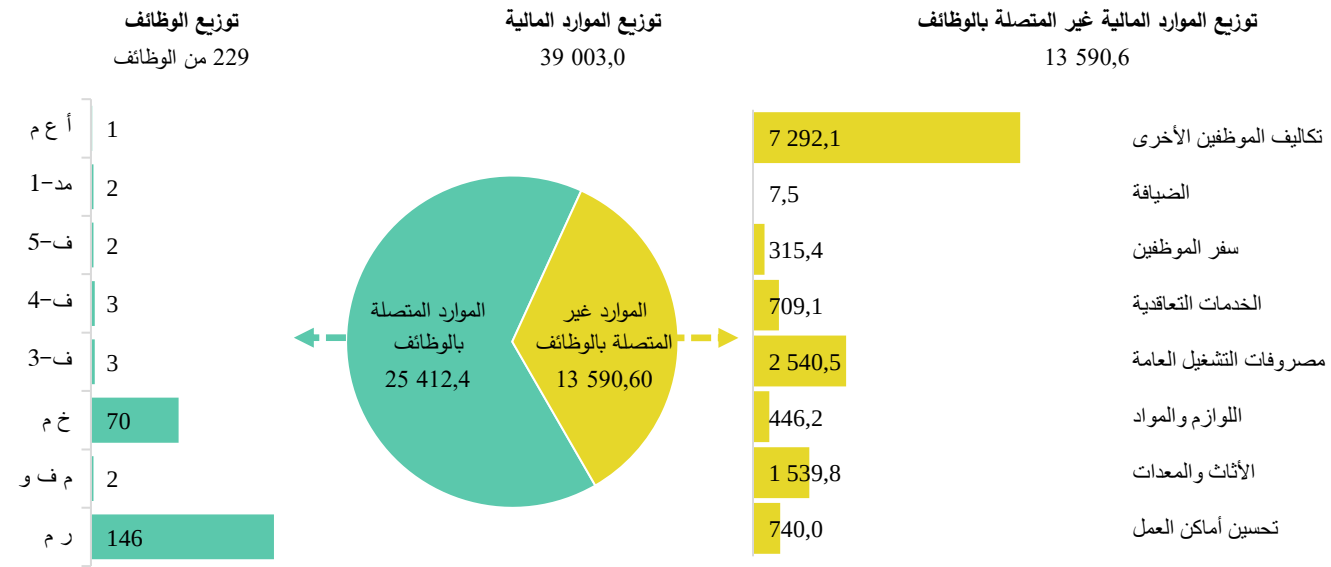
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

	نفقات عام 2021	اعتمادات عام 2022	التغيرات: التعديلات الفنية	التغيرات: الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات: التغيرات الأخرى	التغيرات: المجموع	التغيرات: النسبة المئوية	تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
الموارد المتصلة بالوظائف	23 167,9	25 347,3	32,6	–	32,5	65,1	0,3	25 412,4
الموارد غير المتصلة بالوظائف	11 965,6	13 590,6	–	–	–	–	–	13 590,6
المجموع	**35 133,5**	**38 937,9**	**32,6**	**–**	**32,5**	**65,1**	**0,2**	**39 003.0**
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا	11	–	–	–	–	–	–	11
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	218	–	–	–	–	–	–	218
المجموع	**229**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**229**

الشكل الرابع عشر من الباب 5

توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل

التغيرات الإجمالية في الموارد

التعديلات الفنية

5-130 كما هو مبين في الجدول 5-34، تعكس التغيرات في الموارد زيادة صافية قدرها 600 32 دولار تتصل بزيادة الاعتماد المخصص لإعادة ندب وظيفة واحدة لمساعد مالي (من الرتبة المحلية) كمساعد لشؤون البيئة (من الرتبة المحلية)، تمت الموافقة عليها عملا بقرار الجمعية العامة 245/76، وهي تخضع لمعدل شواغر قدره 50 في المائة وفقا للممارسة المتبعة في تقدير تكاليف الوظائف الجديدة.

التغيرات الأخرى

5-131 كما هو مبين في الجدول 5-34، تعكس التغيرات في الموارد زيادة صافية قدرها 500 32 دولار تشملُ زيادة تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف (500 32 دولار) وتغيرات لا تترتب عليها تكاليف تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف. وتعكس الزيادة البالغة 500 32 دولار تحت بند الوظائف إعادة التصنيف المقترحة لوظيفة واحدة لموظف أمن معاون (ف-2) كضابط أمن ميداني (ف-3) ضمن قسم الأمن (انظر المرفق الثاني).

5-132 وترد في الجدول 5-38 معلومات عن الامتثال لمتطلّب الحجز المسبق لتذاكر الطيران. وحققت الهيئة معدل امتثال بلغ 73,9 في المائة في عام 2021 على الرغم من القيود المفروضة على السفر بسبب جائحة كوفيد-19. وتواصل الهيئة توعية الموظفين والتأكيد على أهمية وضرورة الامتثال لقاعدة الشراء المسبق. ويُطلب إلى المديرين تنفيذ تدابير وقائية ورصد التدابير التصحيحية مع رصد معدلات الامتثال.

الجدول 5-38

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

	الفعلي لعام 2019	*الفعلي لعام 2020*	*الفعلي لعام 2021*	*المقرر لعام 2022*	*المقرر لعام 2023*
شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل	72	64	74	100	100

ثالثا – فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان

تصدير

فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان هو ثاني أقدم بعثة من بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام، حيث بدأ ولايته في عام 1949. وتواصل هذه البعثة الاضطلاع بالولاية المنوطة بها، مركزة في ذلك على مراقبة وقف إطلاق النار بين الهند وباكستان والإبلاغ عنه. وتواصل أيضا تسيير الدوريات وإجراء التحقيقات في انتهاكات وقف إطلاق النار المزعومة والحوادث الواقعة على طول خط الحدود المعمول به من خلال مراقبي الأمم المتحدة العسكريين البالغ عددهم 44 مراقبا الذين يرصدون خط المراقبة البالغ طوله 770 كيلومترا وخط الحدود المعمول به. ويتطلب هذا العمل التحلي بالمهنية والكفاءة والحياد والدقة الشديدة في الإبلاغ، ويتم الاضطلاع به بدعم من 74 مدنيا لضمان السلاسة في سير عملية حفظ السلام.

وواصلت البعثة مدّ جسور الثقة في المنطقة وستواصل الوفاء بولايتها بحيادية. وقد تسنى ذلك بفضل الدعم الذي تقدمه الدولتان المضيفتان، الهند وباكستان، إلى جانب الموقف المرحب من جانب سكان كشمير المحليين. وقد دأبت البعثة على إحاطة الحكومتين المضيفتين علما بالأنشطة التي تضطلع بها في خط المراقبة وخط الحدود المعمول به، وهي تواصل العمل بانتظام مع مقر الأمم المتحدة بشأن عملياتها والتحديات التي تعترض تنفيذ ولايتها.

ولا يزال الفريق يؤدي دورا في العمل من أجل تحقيق المزيد من السلام والاستقرار في منطقة جنوب آسيا. والتنوع والمهنية هما نقطتا القوة لدى الفريق. وبفضل الدعم المقدم من المجتمع الدولي وجميع الجهات صاحبة المصلحة، سيتم تحقيق السلام في المنطقة في يوم من الأيام.

(توقيع) اللواء خوسيه **إلاديو ألكايين**
رئيس البعثة ورئيس المراقبين العسكريين
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي لعام 2021

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

5-133 يتولى فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان مسؤولية رصد أي تطورات تتعلق باحترام وقف إطلاق النار وإبلاغ الأمين العام بها، عملا بقرار مجلس الأمن 307 (1971). ففي هذا القرار، طالب مجلس الأمن بالالتزام الصارم بوقف دائم لإطلاق النار ووقف جميع الأعمال العدائية في جميع مناطق النزاع وسريان ذلك إلى أن يتم في أقرب وقت ممكن سحب جميع القوات المسلحة إلى أراضي كلتا الدولتين وإلى مواقع تحترم تماما خط وقف إطلاق النار في منطقتي جامو وكشمير اللتين تخضعان لإشراف الفريق. واستكمالا للجهود التي يبذلها الفريق في إطار رصد وقف إطلاق النار، يجري الفريق تحقيقات متوازنة بشأن أي شكاوى ترد من الطرفين بشأن انتهاكات مزعومة لوقف إطلاق النار.

برنامج العمل

الهدف

5-134 الهدف الذي يسهم فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في تحقيقه هو كفالة رصد التطورات المتعلقة بانتهاكات وقف إطلاق النار على طول خط المراقبة، وفقا للولاية المنوطة بالفريق على النحو الوارد في قرار مجلس الأمن 307 (1971).

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2023

5-135 للإسهام في تحقيق هذا الهدف، سيقوم الفريق بما يلي:

(أ) مواصلة التركيز على المهام الأساسية المسندة إليه في مجالات الوقاية والإنذار المبكر والمراقبة والإبلاغ وبناء الثقة؛

(ب) تقديم تقارير مفصلة وفي حينها عن التطورات ذات الصلة في منطقة عملياته وفقا لإجراءات تنفيذ الولاية المنوطة به؛

(ج) مواصلة توظيف مراقبين عسكريين على جانبي خط المراقبة لتسيير دوريات وإجراء عمليات تفتيش وتحقيقات في الانتهاكات المزعومة لوقف إطلاق النار والقيام بمهام أخرى في المنطقة القريبة من خط المراقبة، في حدود ما يسمح به البلدان المضيفان.

5-136 وتجسيدا لأهمية التحسين المستمر وتلبية احتياجات الدول الأعضاء وطلباتها، تواصل الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 مراعاة الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بإدخال تعديلات على البرنامج وتكييفه على ضوء جائحة كوفيد-19. وفي الوقت نفسه، يفترض أن تلك الظروف التشغيلية قد تحسنت وباتت تسمح بتنفيذ الولاية من خلال النُّهج المعمول بها سابقا. وأي تعديلات تُدخل على المنجزات المستهدفة المقررة ستكون عملا بالهدف والاستراتيجية والولايات، وسيتم الإبلاغ عنها في إطار المعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي.

5-137 ومن المتوقع أن يؤدي العمل المذكور أعلاه إلى التقيد بوقف إطلاق النار من خلال وجود مراقبي الأمم المتحدة العسكريين.

5-138 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2023 إلى افتراضات التخطيط التالية:

(أ) تعاون البلدين المضيفين مع الفريق على احترام وقف إطلاق النار والامتناع عن القيام بأعمال عدائية وأي أعمال قد تؤدي إلى تفاقم الحالة أو تعرض السلام الدولي للخطر على النحو الوارد في قرار مجلس الأمن 307 (1971)؛

(ب) أن تظلّ الهند وباكستان على استعداد لدعم الفريق في الاضطلاع بأنشطته من أجل تنفيذ ولايته.

5-139 وتراعي البعثة المنظورات الجنسانية في أنشطتها التشغيلية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء، من أجل تعظيم أثرها في حفظ السلام في منطقة العمليات. ويشمل ذلك كفالة أن يتعاون مراقبو الأمم المتحدة العسكريون بطريقة جامعة وشاملة مع المجتمعات المحلية من الرجال والنساء على حد سواء، لضمان أن يكون لدى البعثة فهم مراع للاعتبارات الجنسانية إزاء منظورات المجتمعات المحلية فيما يتعلق بالحالة على الأرض ولتيسير الاضطلاع بعمليات البعثة والتخطيط لها.

الأداء البرنامجي في عام 2021

الرصد الفعال عند خط المراقبة عملا بقرار مجلس الأمن 307 (1971)

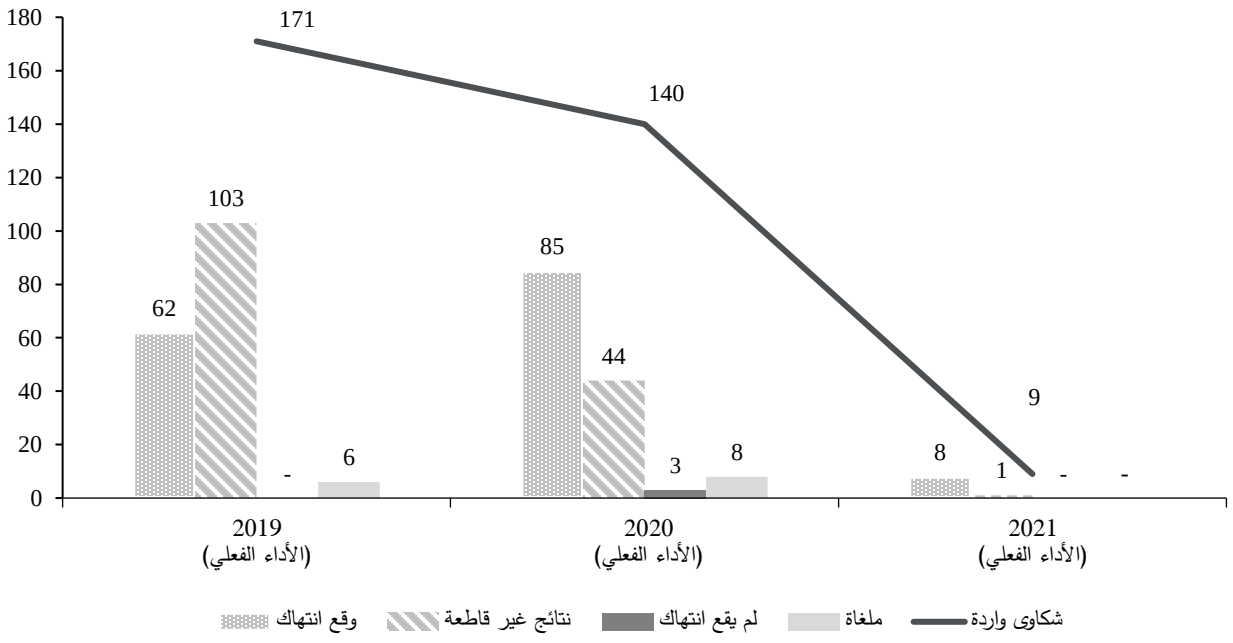
5-140 يبذل الفريق قصارى جهده لرصد وقف إطلاق النار بين الهند وباكستان عند خط المراقبة، وذلك من أجل تنفيذ ولايته. وكفل الفريق في عام 2021 الإشراف على وقف إطلاق النار من خلال وجود مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في المراكز الميدانية العشرة التابعة للفريق على جانبي خط المراقبة، وضمن حدود القيود الناجمة عن جائحة كوفيد-19. وواصل الفريق تنفيذ ولايته من خلال التحقيق في تسع شكاوى تتعلق بانتهاكات مزعومة لوقف إطلاق النار. وبالإضافة إلى ذلك، تلقى 12 التماسا من جماعات سياسية معترف بها بشأن الحالة عند خط المراقبة في جامو وكشمير وفي المنطقة القريبة منه، أعربت فيها هذه الجماعات عن قلقها إزاء التطورات التي تشهدها كشمير، في كل من الهند وباكستان. ومن المرجح أن يكون الانخفاض الكبير في عدد الشكاوى الواردة في عام 2021 راجعا إلى إعادة تأكيد الهند وباكستان في شباط/فبراير 2021 على التزامهما باتفاق وقف إطلاق النار عند خط المراقبة لعام 2003.

5-141 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل الخامس عشر من الباب 5).

الشكل الخامس عشر من الباب 5

مقياس الأداء: الشكاوى التي جرى التحقيق فيها

(عدد الشكاوى التي جرى التحقيق فيها)



تأثير الجائحة

5-142 كان لاستمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2021 تأثير على تنفيذ الولايات، لا سيما أن الفريق علق مؤقتا الزيارات الميدانية والرحلات الميدانية وقام بتكييف دوريات الاستطلاع لجمع المعلومات من السكان المحليين في المواقع التي يمكن فيها اتخاذ تدابير احترازية، بما في ذلك التباعد الجسدي. ومكنت هذه التعديلات البعثة من مواصلة الوفاء بولايتها في عام 2021 خلال الجائحة.

النتائج المقررة لعام 2023

النتيجة 1: كفالة الاستمرارية في التحليل واتساق العمل المتعلق بالتخطيط والتنفيذ

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

5-143 أسهم عمل البعثة في إتاحة منصة جديدة لجمع المعلومات، تجاوزت الهدف المخطط له المتمثل في مواصلة استخدام منصات تجميع المعلومات لإثراء فهم التطورات المتعلقة بانتهاكات وقف إطلاق النار.

5-144 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-39).

الجدول 5-39
مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	*2020 (الأداء الفعلي)*	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء المقرر)*	*2023 (الأداء المقرر)*
استخدام منصات تجميع المعلومات لتوجيه فهم التطورات المتعلقة بانتهاكات وقف إطلاق النار	استمرار استخدام منصات تجميع المعلومات لتوجيه فهم التطورات المتعلقة بانتهاكات وقف إطلاق النار	إتاحة منصة جديدة لتجميع المعلومات (النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء)	إعداد تقارير تحليلية تغذيها بيانات آنية مع بدء العمل بمنصات جديدة للمعلومات	تعزيز عملية صنع القرار الاستراتيجي استنادا إلى البيانات والأدلة المستمدة من منصات جديدة لتجميع المعلومات

النتيجة 2: تحسين الإلمام بالحالة من خلال استخدام نظم المعلومات الجغرافية المكانية والصور الساتلية عالية الاستبانة

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

5-145 أسهم عمل البعثة في تحديد نطاق الاحتياجات من نظم المعلومات الجغرافية المكانية والصور الساتلية، وهو ما لم يشكل أداء مستوفيا للهدف المقرر المتمثل في استخدام المراقبين العسكريين نظم معلومات جغرافية مكانية وصور ساتلية آنية لتنفيذ ولاية البعثة. ولم يتحقق الهدف بسبب حالات التأخير في إدماج المعلومات الجغرافية المكانية في خرائط العمليات.

5-146 ويُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-40).

الجدول 5-40

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	*2020 (الأداء الفعلي)*	*2021 (الأداء الفعلي)*	*2022 (الأداء المقرر)*	*2023 (الأداء المقرر)*
استخدام نظم المعلومات والصور الساتلية القديمة	استخدام نظم المعلومات والصور الساتلية القديمة	تحديد نطاق الاحتياجات من نظم المعلومات الجغرافية المكانية والصور الساتلية	زيادة كفاءة التخطيط لبعثات المراقبين من خلال تقليص الوقت اللازم للتخطيط لتحركات مراقبي الأمم المتحدة العسكريين	تحسين تحليل المسارات المقررة وطبيعة المواقع المحددة على طول خط المراقبة

النتيجة 3: زيادة التواجد عند خط المراقبة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023

5-147 ترصد البعثة التطورات المتصلة بانتهاكات وقف إطلاق النار عند خط المراقبة من خلال وجود مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في المراكز الميدانية التابعة للفريق على جانبي خط المراقبة. ويقوم هؤلاء المراقبون العسكريون بدوريات وعمليات تفتيش وتحقيقات في الانتهاكات المزعومة لوقف إطلاق النار. ووجود مراقبين عسكريين عند خط المراقبة يشعر أطراف النزاع بوجود البعثة وعزمها على الوفاء بولايتها.

الدروس المستفادة والتغيّرات المقررة

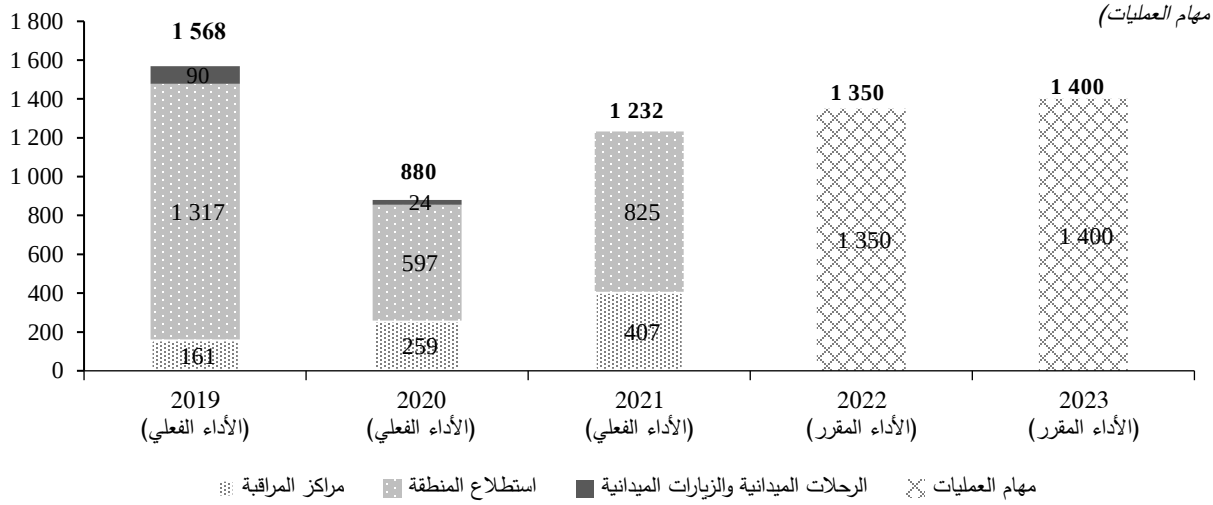
5-148 كان الدرس المستفاد للبعثة هو أن هناك حاجة إلى الاستفادة من مزايا أدوات الرصد الجديدة لتكييف عمليات البعثة من أجل زيادة وجودها عند خط المراقبة. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، ستستفيد البعثة من التحسينات التي أدخلت على تخطيط العمليات، بما في ذلك النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء، لزيادة وجودها عند خط المراقبة من خلال تنفيذ المهام الموكلة إلى مراكز المراقبة وزيادة عدد المهام المتصلة باستطلاع المنطقة. وستستخدم البعثة أساليب رصد جديدة، بما في ذلك خرائط عمليات جديدة ومحسنة، لتيسير عمليات صنع القرار وإصدار التقارير في الوقت المناسب. وستتمكن البعثة من خلال زيادة وجودها من مراقبة الحالة عند خط المراقبة بمزيد من الوضوح والتأكد من الانتهاكات المزعومة لوقف إطلاق النار.

5-149 ويُعرض التقدم المتوقع نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الشكل السادس عشر من الباب 5).

الشكل السادس عشر من الباب 5

مقياس الأداء: التواجد عند خط المراقبة

(عدد مهام العمليات)



الولايات التشريعية

5-150 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى الفريق.

قرارات مجلس الأمن

(1948) 39 (1971) 307

(1948) 47

المنجزات المستهدفة

5-151 يعرض الجدول 5-41 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفريق.

الجدول 5-41

المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2023، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية
التشاور والمشورة والدعوة: المشاركة الشهرية مع الأفراد العسكريين من الدول المضيفة.
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال
برامج التوعية والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: إعلانات ومطويات عن ولاية الفريق وعمله؛ وتقديم إحاطات و/أو عروض للجامعات الوطنية.
المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: الموقع الشبكي للفريق.
هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية
الإدارة: تقارير الرحلات الميدانية، وتقارير الحوادث، وتقارير التحقيقات، وتقارير الحالة الأسبوعية والشهرية، والتدريب التمهيدي الشهري للمراقبين العسكريين الجدد، والتدريب نصف الشهري للضباط المسؤولين، وتقرير الحالة السنوي.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023 لمحة عامة

5-152 ترد في الجداول 5-42 إلى 5-44 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 5-42

الباب عموما: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

			التغيرات					
وجه الإنفاق	*نفقات عام 2021*	*اعتمادات عام 2022*	*التعديلات الفنية*	*الولايات الجديدة/ الموسعة*	*التغيرات الأخرى*	*المجموع*	*النسبة المئوية*	*تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)*
الوظائف	4 939,1	5 306,6	-	-	-	-	-	5 306,6
تكاليف الموظفين الأخرى	1 523,2	1 654,0	-	-	(33,7)	(33,7)	(2,0)	1 620,3
الضيافة	7,5	8,0	-	-	12,0	12,0	150,0	20,0
سفر الموظفين	384,7	336,3	-	-	17,0	17,0	5,1	353,3
الخدمات التعاقدية	292,6	366,6	-	-	(50,7)	(50,7)	(13,8)	315,9
مصروفات التشغيل العامة	1 249,1	1 256,3	-	-	99,4	99,4	7,9	1 355,7
اللوازم والمواد	341,3	294,6	-	-	123,1	123,1	41,8	417,7
الأثاث والمعدات	691,9	638,6	-	-	(167,1)	(167,1)	(26,2)	471,5
المجموع	**9 429,4**	**9 861,0**	-	-	-	-	-	**9 861,0**

الجدول 5-43

الباب عموما: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2023

	العدد	*التفاصيل*
المعتمد لعام 2022	74	1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 49 ر م، 22 خ م
التغيرات في الوظائف	–	
المقترح لعام 2023	74	1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 49 ر م، 22 خ م

ملاحظة تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: خ م، الخدمة الميدانية؛ ر م، الرتبة المحلية.

الجدول 5-44

الباب عموما: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2022	التغيرات				المقترح لعام 2023
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا						
مد-2	1	–	–	–	–	1
ف-5	1	–	–	–	–	1
ف-4	1	–	–	–	–	1
المجموع الفرعي	**3**	–	–	–	–	**3**
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ م	22	–	–	–	–	22
ر م	49	–	–	–	–	49
المجموع الفرعي	**71**	–	–	–	–	**71**
المجموع	**74**	–	–	–	–	**74**

5-153 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 في الجدول 5-45 وفي الشكل السابع عشر من الباب 5.

5-154 وكما هو مبين في الجدول 5-45، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2023 ما قدره 000 861 9 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وتعكس تغيرات لا تترتب عليها تكاليف في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022.

الجدول 5-45

الباب عموما: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

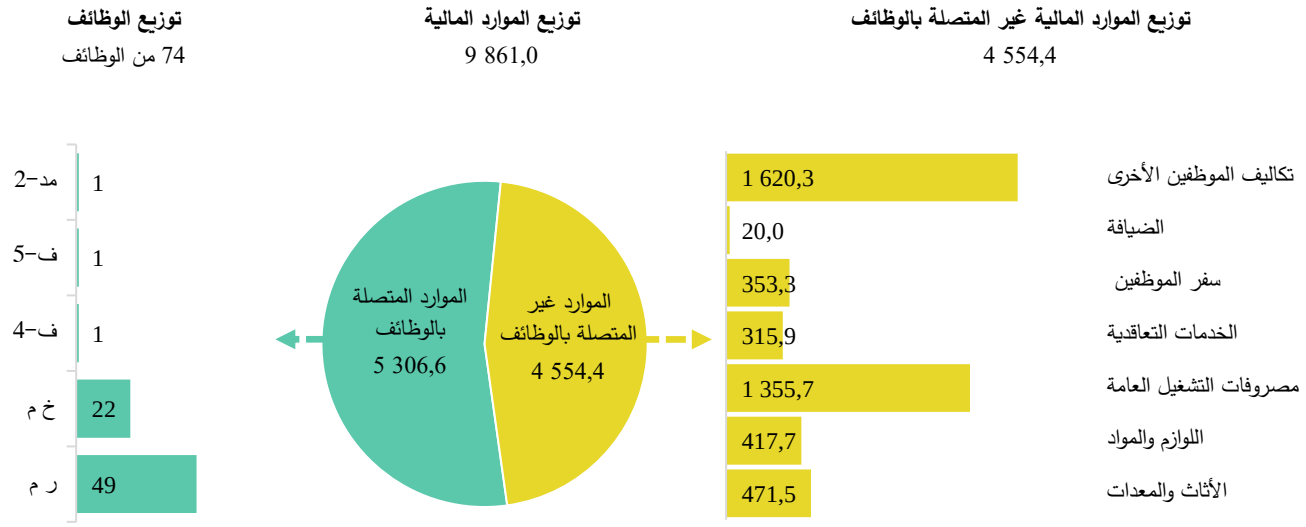
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

	نفقات عام 2021	اعتمادات عام 2022	التغيرات				تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
الموارد المتصلة بالوظائف	4 939,1	5 306,6	–	–	–	–	–	5 306,6
الموارد غير المتصلة بالوظائف	4 490,3	4 554,4	–	–	–	–	–	4 554,4
المجموع	**9 429,4**	**9 861,0**	–	–	–	–	–	**9 861,0**
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
الفئة الفنية والفئات العليا		3	–	–	–	–	–	3
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		71	–	–	–	–	–	71
المجموع		**74**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**74**

الشكل السابع عشر من الباب 5

توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



5-155 وترد في الجدول 5-46 معلومات عن الامتثال لمتطلّب الحجز المسبق لتذاكر الطيران. ويواصل الفريق توعية الموظفين والتأكيد على أهمية وضرورة الامتثال لقاعدة الشراء المسبق. ويُطلب إلى المديرين تنفيذ تدابير وقائية ورصد التدابير التصحيحية. وتوزع الإحصاءات المتعلقة بمعدلات الامتثال والمعلومات المتعلقة بالاتجاهات السائدة على المديرين على أساس ربع سنوي.

الجدول 5-46

معدل الامتثال

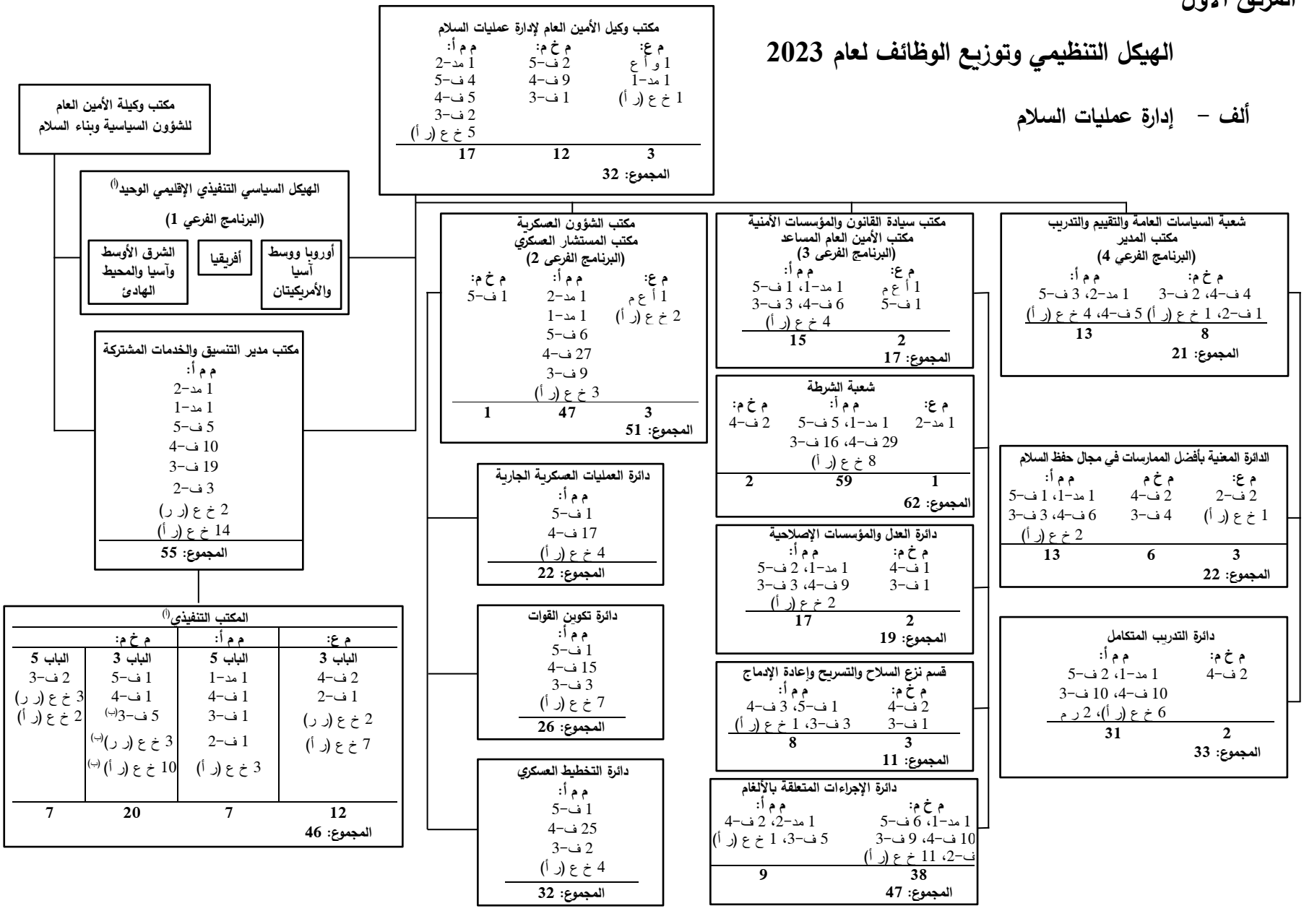
(بالنسبة المئوية)

	الفعلي لعام 2019	*الفعلي لعام 2020*	*الفعلي لعام 2021*	*المقرر لعام 2022*	*المقرر لعام 2023*
شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل	38	32	32	100	100

المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2023

ألف - إدارة عمليات السلام



باء - الهيكل السياسي التنفيذي الإقليمي الوحيد[أ]

مكتب الأمين العام المساعد لأوروبا ووسط آسيا والأمريكيتان

م ع	م م أ:
الباب 3	**الباب 5**
1 أ ع م 1 ف-5 1 ف-3 2 خ ع (ر أ)	1 خ ع (ر أ)
5	**1**

المجموع: 6

شعبة أوروبا ووسط آسيا

م ع:	م م أ:	م خ م:
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 3**
1 مد-2	1 مد-1	2 ف-5
2 ف-5	1 ف-5	1 ف-4
2 ف-4	2 ف-4	3 ف-3
2 ف-3	1 ف-2	
1 ف-2	1 خ ع (ر أ)	
3 خ ع (ر أ)		
11	**6**	**6**

المجموع: 23

شعبة الأمريكتين

م ع:	م خ م:
الباب 3	**الباب 3**
1 مد-2	1 ف-3
1 مد-1	
4 ف-5	
3 ف-4	
1 ف-3	
2 ف-2	
4 خ ع (ر أ)	
16	**1**

المجموع: 17

شعبة غرب أفريقيا

م ع:	م م أ:
الباب 3	**الباب 5**
1 مد-2	1 مد-1
1 مد-1	1 ف-5
2 ف-5	2 ف-4
2 ف-4	2 ف-3
3 ف-3	2 خ ع (ر أ)
2 ف-2	
5 خ ع (ر أ)	
16	**8**

المجموع: 24

شعبة شمال أفريقيا

م ع:		م م أ:	م خ م:
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 5**	**الباب 3**
2 ف-3	1 مد-2	1 مد-1	1 ف-3
2 ف-2	1 ف-5	1 ف-3	
1 خ ع (ر أ)		2 خ ع (ر أ)	
5	**2**	**4**	**1**

المجموع: 12

مكتب الأمينة العامة المساعدة أفريقيا

م ع:		م م أ:	م خ م:
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 5**	**الباب 3**
1 ف-4	1 أ ع م	1 ف-5	1 مد-1
2 خ ع (ر أ)	1 ف-5	1 ف-4	1 ف-5
	1 خ ع (ر أ)	1 ف-3	2 ف-3
		1 خ ع (ر أ)	
3	**3**	**4**	**4**

المجموع: 14

شعبة شرق أفريقيا

م ع:		م م أ:	م خ م:
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 5**	**الباب 3**
1 مد-2	1 مد-1	1 مد-1	1 ف-4
2 ف-5	1 خ ع (ر أ)	2 ف-5	1 ف-3
4 ف-4		5 ف-4	
4 ف-3[ج]		2 ف-3	
2 ف-2		1 ف-2	
5 خ ع (ر أ)		3 خ ع (ر أ)	
1 ر م[ج]			
19	**2**	**14**	**2**

المجموع: 37

شعبة وسط أفريقيا والجنوب الأفريقي

م ع:		م م أ:	م خ م:
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 5**	**الباب 3**
1 مد-1	1 مد-2	1 مد-1	1 ف-5
2 ف-5	1 مد-1	2 ف-5	1 ف-3
4 ف-4	1 ف-3	3 ف-4	1 ف-2
2 ف-3	2 خ ع (ر أ)	3 ف-3	
2 ف-2		1 ف-2	
3 خ ع (ر أ)		3 خ ع (ر أ)	
14	**5**	**13**	**3**

المجموع: 35

مكتب الأمين العام المساعد للشرق الأوسط وآسيا والمحيط الهادئ

م ع:		م م أ:	
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 5**	**الباب 5**
1 أ ع م 1 ف-5 1 ف-3 2 خ ع (ر أ)	1 خ ع (ر أ)	1 ف-4	
5	**1**	**1**	

المجموع: 7

شعبة الشرق الأوسط

م ع:		م م أ:		م خ م:
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 5**	**الباب 5**	**الباب 3**
1 مد-2	1 مد-1	1 ف-5		7 ف-4
1 مد-1		2 ف-4		3 ف-3
3 ف-5		1 ف-3		2 خ ع (ر أ)
2 ف-4		1 ف-2		
2 ف-3		2 خ ع (ر أ)		
1 ف-2				
3 خ ع (ر أ)				
13	**1**	**7**		**12**

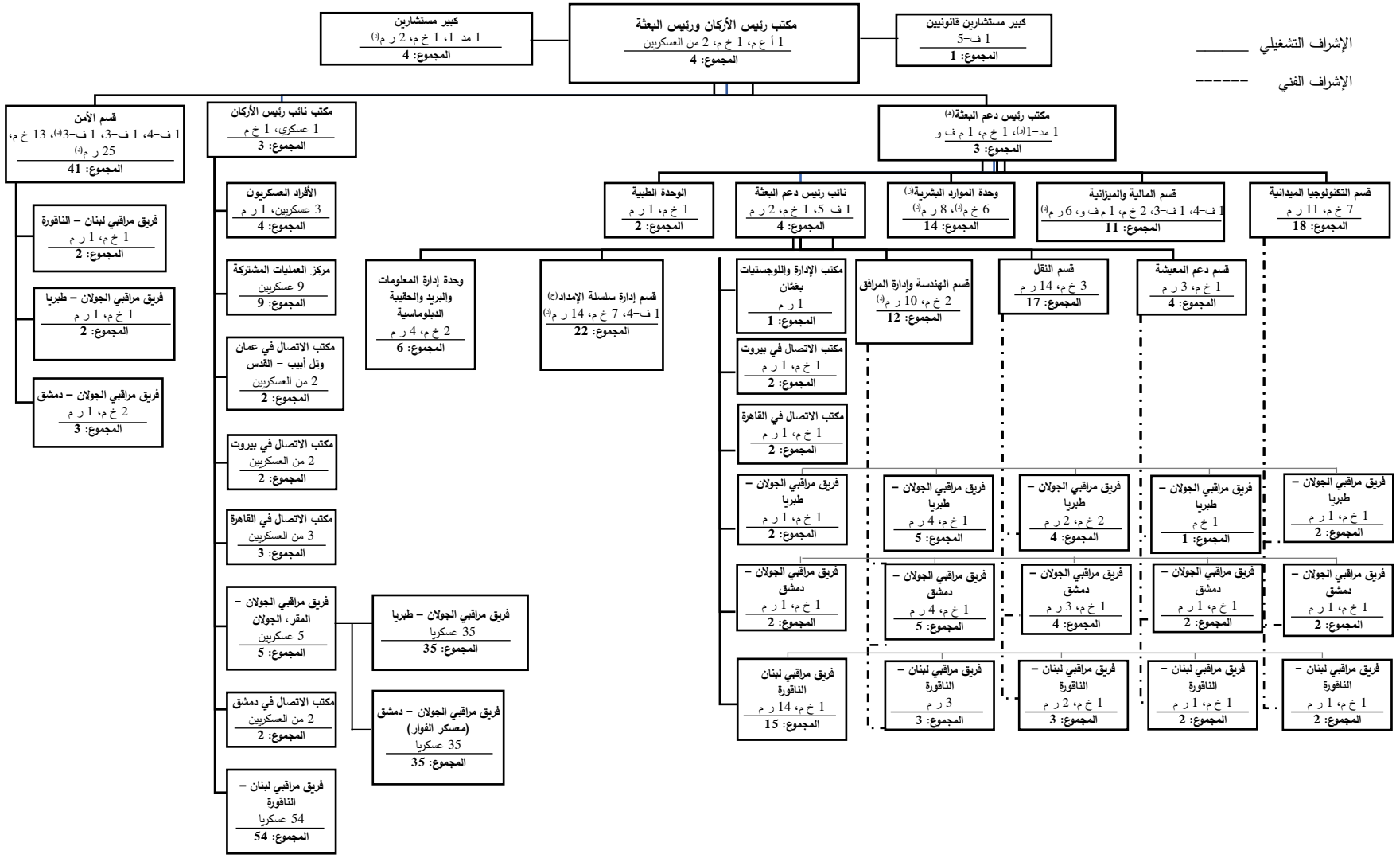
المجموع: 33

شعبة آسيا والمحيط الهادئ

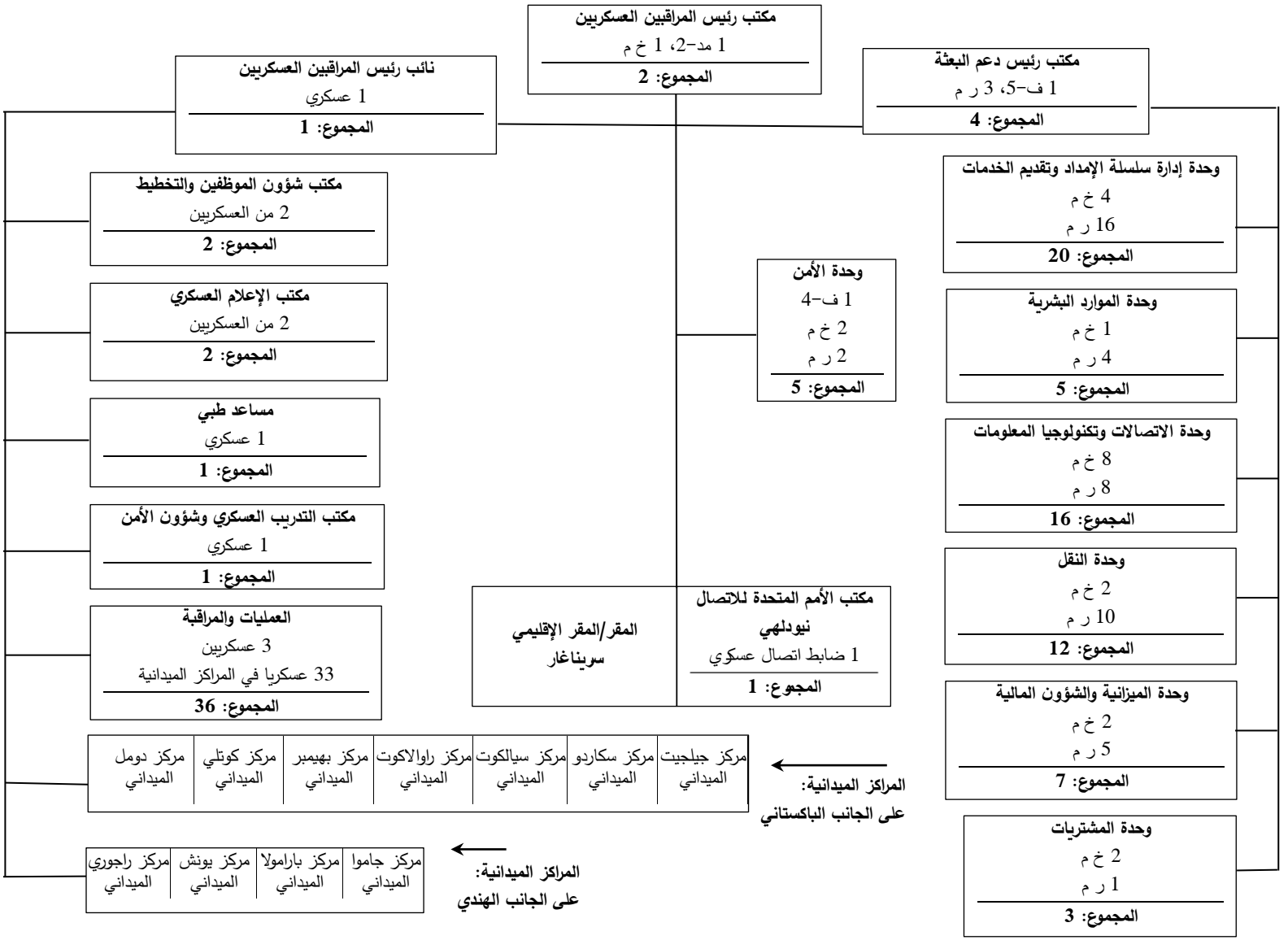
م ع:		م م أ:		م خ م:
الباب 3	**الباب 5**	**الباب 5**	**الباب 5**	**الباب 3**
1 مد-1	1 مد-2	1 ف-3		3 ف-4
2 ف-5				
2 ف-4				
5 ف-3				
2 ف-2				
4 خ ع (ر أ)				
16	**1**	**1**		**3**

المجموع: 21

جيم - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة



دال - فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان



المختصرات: أ ع م، أمين عام مســـاعد؛ خ م، الخدمة الميدانية؛ ر م، الرتبة المحلية؛ م خ م، الموارد الخارجة عن الميزانية؛ م ع، الميزانية العادية؛ م ف و، موظف فني وطني؛ م م أ، الموارد المقررة الأخرى؛ و أ ع، وكيل الأمين العام.

(أ) تمشـيا مع قرار الجمعية العامة 262/72 جيم، الذي شـددت فيه الجمعية العامة على أن الإجراءات الرامية إلى إعادة هيكلة ركيزة السـلام والأمن في الأمم المتحدة ينبغي أن تنفذ في إطار الاحترام التام لما يصـــدر عن الجمعية العامة ومجلس الأمن من ولايات ومقررات وقرارات ذات صـــلة، دون تغيير في الولايات أو الوظائف أو مصادر التمويل المقررة لركيزة السلام والأمن، تقدَّم المعلومات بخصوص الموارد المتصلة بالوظائف في إطار الباب 3 لغرض العلم.

(ب) توجد وظيفتان برتبة ف-3 ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيســـية) ووظيفتان من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية لمكتب مكافحة الإرهاب في المكتب التنفيذي المشترك لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام وإدارة عمليات السلام لتقديم الدعم لمكتب مكافحة الإرهاب.

(ج) وظيفة برتبة ف-3 ووظيفة من الرتبة المحلية في نيروبي.

(د) إعادة تصنيف.

(هـ) يشمل خلية البروتوكول.

(و) رئيس دعم البعثة في هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة ومنسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط.

(ز) يشمل خلية التدريب.

(ح) يشمل وحدة المشتريات، ووحدة التخزين المركزي، ووحدة إدارة الممتلكات، ووحدة مراقبة الحركة.

المرفق الثاني

هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة: موجز التغيرات المقترحة في الوظائف

العنصر/البرنامج الفرعي	*الوظائف*	*الرتبة*	*البيان*	*سبب التغيير*
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	(1)	ف-2	**إعادة تصنيف** وظيفة واحدة من ضابط أمن معاون (ف-2) إلى ضابط أمن ميداني (ف-3)	ستعاد هيكلة قسم الأمن لدمج مركز العمليات الأمنية الحالي ووحدة الإعلام والتنسيق في مجال الأمن لإنشاء مركز المعلومات والعمليات الأمنية. وسيوحد المركز الجديد الإجراءات المتبعة في مجالي جمع المعلومات والعمليات الأمنية، مما يتيح لقسم الأمن تحسين وتبسيط الخدمات التي يقدمها لموظفي هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة على نطاق البلدان الخمسة كلها، والإسهام على نحو أفضل في تنفيذ ولاية البعثة تنفيذ كاملا. وسيؤدي إنشاء مركز المعلومات والعمليات الأمنية إلى: جعل الهيئة متماشية مع الهياكل الأمنية المعاصرة للأمم المتحدة؛ وإضافة بعد نوعي هام إلى سير تنفيذ البرامج من خلال توفير تحليل أمني مفصل، وتحديد الاتجاهات، والتخطيط للطوارئ، وتنسيق الاستجابة لحالات الطوارئ؛ وزيادة قدرة البعثة على تقييم مستويات المخاطر وأثرها على العمليات. ونظرا لزيادة حجم هيكل الوحدة وارتفاع مستوى المسؤولية (من المتوقع أن تشرف وظيفة برتبة ف-3 على 9 موظفين)، يقترح إعادة تصنيف الوظيفة من الرتبة ف-2 إلى الرتبة ف-3.
	1	ف-3		

المرفق الثالث

لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف، مصنفة حسب الكيان ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

	الميزانية العادية			*الموارد المقررة الأخرى*			*الموارد الخارجة عن الميزانية*			*المجموع*		
	اعتمادات عام 2022	*تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)*	*الفرق*	*تقديرات عام 2022*	*تقديرات عام 2023*	*الفرق*	*تقديرات عام 2022*	*تقديرات عام 2023*	*الفرق*	*تقديرات عام 2022*	*تقديرات عام 2023*	*الفرق*
الموارد المالية												
إدارة عمليات السلام	5 867,8	5 867,8	–	90 267,7	92 575,6	2 307,9	61 780,8	61 780,8	–	157 916,3	160 224,2	2 307,9
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	38 937,9	39 003,0	65,1	–	–	–	–	–	–	38 937,9	39 003,0	65,1
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان	9 861,0	9 861,0	–	–	–	–	–	–	–	9 861,0	9 861,0	–
المجموع	**54 666,7**	**54 731,7**	**65,1**	**90 267,7**	**92 575,6**	**2 307,9**	**61 780,8**	**61 780,8**	–	**206 715,2**	**209 088,2**	**2 373,0**
الموارد المتصلة بالوظائف												
إدارة عمليات السلام	27	27	–	427	430	3	81	81	–	535	538	3
هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة	229	229	–	–	–	–	–	–	–	229	229	–
فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان	74	74	–	–	–	–	–	–	–	74	74	–
المجموع	**330**	**330**	–	**427**	**430**	**3**	**81**	**81**	–	**838**	**841**	**3**