



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
6 April 2022
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия

Пункты 139 и 140 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

Часть XII

Охрана и безопасность

Раздел 34

Охрана и безопасность

Программа 28

Охрана и безопасность

Содержание

Предисловие	3
A . Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**	4
Общая направленность	4
Программа работы	9
Подпрограмма 1 «Службы безопасности и охраны»	9
Подпрограмма 2 «Региональные полевые операции»	13
Подпрограмма 3 «Специализированная оперативная поддержка»	19
B . Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год***	25
Общий обзор	25

* A/77/50.

** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



Руководство и управление	34
Программа работы	36
Подпрограмма 1 «Службы безопасности и охраны»	37
Подпрограмма 2 «Региональные полевые операции»	39
Подпрограмма 3 «Специализированная оперативная поддержка»	41
Вспомогательное обслуживание по программе	44
Приложения	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2023 год	45
II. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов	46
III. Сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам	48

Предисловие

Департамент по вопросам охраны и безопасности существует для того, чтобы Организация Объединенных Наций и ее партнеры могли осуществлять программы в районах, затронутых насилием и беспорядками, и в районах с неблагоприятной обстановкой в плане безопасности. Затянувшиеся и зарождающиеся конфликты и кризисы означают, что условия, в которых действует Организация Объединенных Наций, будут оставаться крайне сложными и в 2023 году. По мере того, как система Организации Объединенных Наций принимает меры реагирования в связи с постоянно растущими потребностями, растут и ожидания в отношении мер обеспечения безопасности, позволяющих прогнозировать дальнейшее осложнение обстановки и реагировать на такие изменения. В целях оказания персоналу и операциям Организации Объединенных Наций эффективной и оперативной поддержки в вопросах, касающихся управления рисками в области безопасности, Департамент будет принимать меры, направленные на адаптацию своей деятельности, внесения в нее изменений и применение инновационных подходов.

В 2023 году основное внимание Департамента будет сосредоточено на достижении результатов и воплощении наших планов в конкретные действия. Наш успех будет измеряться той помощью, которую подразделения Организации Объединенных Наций, несмотря на отсутствие безопасности, оказывают бенефициарам на местах: в этом и состоит смысл существования Департамента. В частности, мы будем неустанно прилагать усилия, чтобы добиться большей оперативности и гибкости в ходе реагирования на кризисы и оказания поддержки на местах, лучше использовать данные для проведения обоснованного анализа и принятия соответствующих решений, совершенствовать управление знаниями и информацией, еще больше диверсифицировать наш кадровый состав, повышать квалификацию и проводить расширенную учебную подготовку специалистов по обеспечению безопасности и персонала Организации Объединенных Наций.

В этом предлагаемом бюджете по программам Департамент излагает свой подход к реализации указанных инициатив в соответствии со своей программной концепцией: играть ведущую роль и предлагать надежные решения в области обеспечения безопасности.

(Подпись) Жиль Мишо
Заместитель Генерального секретаря
по вопросам охраны и безопасности

А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 34.1 Департамент по вопросам охраны и безопасности отвечает за обеспечение руководства, оперативной поддержки и надзора в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Мандат вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи, включая резолюцию 59/276, которой Департамент был учрежден. Работа Департамента обеспечивает способность Организации Объединенных Наций осуществлять свою деятельность и свои программы по всему миру и охватывает поддержку приблизительно 180 000 сотрудников и 400 000 их иждивенцев в более чем 125 странах.
- 34.2 Пандемия коронавирусного заболевания (COVID-19), начавшаяся в 2020 году, по-прежнему усугубляет глубинные причины социально-экономического неравенства и отсутствия безопасности. Неравенство в доступе к вакцинам и в перспективах восстановления в сочетании с многократно повторяющимися экономическими последствиями еще больше усугубили недовольство политической и социальной ситуацией. Полномасштабные вооруженные конфликты распространились на новые регионы мира, при этом, как и ранее, продолжаются затяжные вооруженные конфликты. Политическая нестабильность и неопределенность распространились на новые территории, государственные перевороты происходят с беспрецедентной частотой, а наличие спорных территорий продолжает порождать перемещение и миграцию населения. Негосударственные вооруженные группы и организованные преступные группировки используют существующие проблемы в попытках захватить территории. Все указывает на то, что обстановка в мире в плане безопасности будет оставаться весьма нестабильной.
- 34.3 Организация Объединенных Наций призвана выполнять свои мандаты по всему миру, причем в сложных и небезопасных условиях. Обстановка в плане безопасности, в которой действует Организация Объединенных Наций, продолжает меняться, что происходит отчасти потому, что негосударственные вооруженные группы расширяют масштабы своей деятельности и укрепляются, но отчасти и потому, что все большее число стран по всему миру по-прежнему сталкиваются с серьезной экономической и социальной напряженностью, а рост неравенства является питательной средой для нестабильности и угрозы возникновения гражданских беспорядков. Для решения этих глобальных проблем в плане безопасности необходимо принимать многоаспектные меры реагирования, направленные на установление мира, оказание гуманитарной помощи, защиту прав человека и достижение целей в области развития. По мере того как система Организации Объединенных Наций принимает меры реагирования на эти усугубляющиеся проблемы, растет спрос на помощь в сфере обеспечения безопасности. Это обстоятельство указывает на то, что потребности в сфере безопасности будут оставаться высокими и в 2023 году.

Стратегия и внешние факторы на 2023 год

- 34.4 Департамент будет и впредь предоставлять подразделениям системы Организации Объединенных Наций возможность осуществлять свои программы, обеспечивая безопасность их персонала во все более сложных и напряженных условиях работы. В соответствии со своей общей стратегией и обязательством соответствовать поставленной цели Департамент будет постоянно уделять внимание совершенствованию и модернизации инструментов управления рисками в области безопасности и предоставлению лицам, принимающим решения, рекомендаций по вопросам безопасности; поддерживать актуальность стратегий управления рисками в области безопасности; повышать оперативную эффективность, опираясь на совершен-

ствование рабочих процессов, эффективную мобилизацию ресурсов и набранный на основе справедливого географического распределения и хорошо обученный персонал; и создавать инклюзивную и благоприятную среду для выполнения мандата на основе межведомственного партнерства и сотрудничества с правительствами принимающих стран.

- 34.5 Департамент будет уделять повышенное внимание совершенствованию своих систем, процессов и возможностей в области управления информацией и знаниями, с тем чтобы обеспечить высококачественную, актуальную и своевременную подготовку и распространение информации, которую подразделения Организации Объединенных Наций и их партнеры могут использовать для оценки угроз и принятия обоснованных решений в отношении своих программ и своего персонала. Департамент продолжит вкладывать средства в персонал и инструменты для обеспечения более качественного анализа данных и подготовки более ценной информации и будет по-прежнему представлять результаты такого анализа наиболее эффективным и действенным способом. В целях дальнейшего повышения адаптивности и актуальности своих услуг при осуществлении деятельности на местах и на основе результатов анализа эффективности процесса управления рисками в области безопасности и системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности Департамент активизирует свои усилия по созданию эффективного и адекватного резервного потенциала. Кроме того, он продолжит рассмотрение целесообразности возможных вариантов повышения децентрализации и реорганизации своих служб. Эти усилия будут подкрепляться постоянным вложением средств в целях налаживания осуществляемых в инициативном порядке и с учетом индивидуального подхода внутренних и внешних стратегических коммуникаций для обеспечения поддержки заинтересованных сторон и эффективного сотрудничества между ними и Департаментом. Департамент продолжит также выполнять рекомендации, вынесенные по итогам оценки деятельности Отдела специализированной оперативной поддержки, и осуществлять многолетний капитальный проект по модернизации инфраструктуры безопасности Организации Объединенных Наций.
- 34.6 Департамент продолжит повышать эффективность своей программы обучения в целях оказания объединенному штату сотрудников по вопросам безопасности поддержки при выполнении ими своих служебных обязанностей и формирования диверсифицированных и профессиональных кадровых ресурсов, обладающих реальными и актуальными знаниями, навыками и опытом. Весьма важную роль при осуществлении контроля за соблюдением Департаментом оперативных стандартов и его вкладом в позитивные изменения жизни людей на местах, при подготовке соответствующей отчетности и в ходе совершенствования этой деятельности будут играть эффективное управление и обновленные показатели для оценки работы.
- 34.7 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности и запросы государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год будут учитываться накопленный опыт и передовые методы внесения в программу корректировок и ее адаптации в связи с пандемией COVID-19. Это включает в себя продолжение усилий по цифровизации, где это возможно, на основе более адаптивных подходов к межучрежденческой координации и учебной подготовке по вопросам безопасности; проведение консультаций для персонала, испытывающего повышенный психологический стресс, а также реализацию инициатив по развитию потенциала и оказание оперативной консультационной поддержки; и обеспечение принятия превентивных мер, мер по снижению рисков и мер в области политики для поддержки операций и реагирования на трудности, связанные с пандемией коронавирусного заболевания. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
- 34.8 Департамент продолжит укреплять сотрудничество с другими структурами на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях. Непрерывный обмен информацией и знаниями по вопросам руководства политикой в сфере безопасности приведет к укреплению защиты персонала и позволит Организации Объединенных Наций осуществлять свои программы не

только в местах расположения штаб-квартир, но и в местах повышенного риска. Департамент продолжит укреплять свое сотрудничество в рамках программы «Давайте спасать жизнь вместе» с партнерами-исполнителями Организации Объединенных Наций, в том числе с неправительственными организациями. Взаимодействие с этими партнерами имеет важное значение для деятельности Организации Объединенных Наций и способствует общему пониманию вопросов безопасности и эффективному сотрудничеству в области безопасности.

- 34.9 Что касается межучрежденческой координации и связи, то Департамент будет продолжать играть ведущую роль в планировании и реализации общесистемной политики и мер, направленных на повышение уровня подготовки и осведомленности персонала по вопросам безопасности. Департамент будет добиваться достижения соответствующих целей при помощи Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности, ее руководящей группы и ее рабочих групп, обеспечивая тем самым эффективное сотрудничество и взаимодействие между департаментами, организациями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и ассоциированными международными организациями, которые входят в систему обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Департамент будет активно поддерживать созданную в рамках Сети Рабочую группу по стратегическим коммуникациям в ходе проведения кампании по повышению осведомленности по вопросам безопасности и охраны для всего персонала Организации Объединенных Наций. Кроме того, в целях обеспечения общесистемной согласованности политики Департамент будет продолжать участвовать в разработке политики подразделениями Секретариата и предоставлять консультации по стратегическим вопросам, имеющим отношение к вопросам безопасности. Помимо этого, Департамент будет представлять Генерального секретаря в межучрежденческих координационных механизмах, включая Комитет высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций и его сети.
- 34.10 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) потребности в обеспечении безопасности в условиях войны, вооруженных конфликтов, гражданских беспорядков, преступности и стихийных бедствий будут расти, включая увеличение числа районов повышенной опасности, в которых требуется помощь со стороны Организации Объединенных Наций;
 - b) кризисная обстановка и обстановка в плане безопасности будут быстро меняться, приводя к крупномасштабным и сложным чрезвычайным ситуациям, что потребует адаптивности, гибкости и быстрого реагирования в процессе обеспечения безопасности для поддержки расширения и переориентации присутствия Организации Объединенных Наций и гуманитарных программ;
 - c) возможности Организации Объединенных Наций в плане получения безопасного доступа к районам и к населению для осуществления программ будут по-прежнему ограничены, а новые варианты COVID-19 потребуют адаптации оперативных методов;
 - d) персонал Организации Объединенных Наций и ее объекты будут и далее подвергаться прямым и косвенным угрозам;
 - e) представляющие угрозу субъекты будут продолжать разрабатывать новые и более совершенные методы, что потребует принятия системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций новых и специализированных мер реагирования;
 - f) правительства принимающих стран будут продолжать оказывать Организации Объединенных Наций поддержку в деле обеспечения безопасности; в некоторых случаях в зависимости от обстоятельств и имеющегося потенциала для обеспечения безопасности может потребоваться дополнительная поддержка;
 - g) уполномоченные должностные лица Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности и члены Группы по обеспечению безопасности будут по-прежнему нуждаться в повышении уровня подготовки по вопросам безопасности, рекомендациях,

принятии мер реагирования и разработке решений для удовлетворения их потребностей в плане обеспечения безопасности и выполнения ими своих обязанностей.

- 34.11 При необходимости Департамент учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам, оказывая поддержку системе обеспечения безопасности с учетом гендерных аспектов, что косвенно способствует достижению цели 5 в области устойчивого развития. Важнейшими компонентами успеха Департамента являются обеспечение безопасности с учетом гендерных аспектов, достижение гендерного равенства и создание инклюзивной и благоприятной рабочей среды. Департамент будет и далее содействовать формированию инклюзивной и благоприятной рабочей среды путем повышения осведомленности о сексуальных домогательствах и отстаивания подхода, ориентированного на интересы пострадавших, при принятии мер реагирования. К 2023 году Департамент проведет оценку своей гендерной стратегии и внесет в нее изменения. При разработке стратегий в области безопасности Департамент будет проводить работу по учету гендерных аспектов совместно с Межучрежденческой сетью по вопросам обеспечения безопасности.
- 34.12 В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Департамент будет продолжать создавать благоприятные условия для людей с инвалидностью. Это обеспечит участие людей с инвалидностью в процессе управления рисками и дальнейшее взаимодействие с организациями людей с инвалидностью при разработке планов и стратегий, связанных с инклюзией, например касающихся доступности помещений. Департамент рассмотрит способы узнать мнения своих сотрудников с инвалидностью, чтобы понять степень их удовлетворенности предоставляемой поддержкой. Департамент продолжит вводить в действие разработанные руководящие принципы по вопросам, касающимся инвалидности, и будет выполнять любые дополнительные указания, направляемые подразделениям Секретариата и касающиеся смежных вопросов, таких как разумное приспособление, обеспечение доступности и проведение закупок.

Выполнение программы в 2021 году

Влияние пандемии

- 34.13 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандатов, в частности в отношении полевых миссий, многие из которых пришлось отменить. Департаменту пришлось адаптировать свои методы работы для поддержки обслуживаемых структур и обеспечения непрерывности деятельности и использовать виртуальные подходы, когда это было возможно. Например, инструкторы в рамках всего Департамента и всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций получали поддержку в деле реализации руководящих указаний по управлению рисками, связанными с COVID-19 и влияющими на обучение по вопросам безопасности, что позволило возобновить — с соблюдением мер предосторожности — обучение персонала, относящегося к системе обеспечения безопасности. Кроме того, Департамент оказывал поддержку инструкторам в переходе на онлайн- и смешанное обучение для элементов учебных программ, основанных на знаниях, и разработал программу смешанного обучения сотрудников методам взаимопомощи, а также принял меры реагирования в связи с возросшим спросом на подготовку по вопросам психосоциального благополучия и устойчивости к потрясениям на основе очного и онлайн-обучения в рамках подпрограммы 3. Департамент смог — с соблюдением мер предосторожности — провести пересмотренный курс подготовки для сотрудников личной охраны, одновременно улучшив элементы предварительного онлайн-обучения, чтобы провести очные элементы курса в более короткие сроки. В рамках всех видов своей деятельности Департамент активно участвовал также в работе целевых групп Организации Объединенных Наций по COVID-19 и вел базы данных персонала, используя при этом системы связи для поддержки усилий по вакцинации персонала Организации Объединенных Наций и распространения информации о COVID-19 среди сотрудников.

Мандаты директивных органов

34.14 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность в рамках данной программы.

Резолюции и решения Генеральной Ассамблеи

54/192, 55/175, 76/127	Безопасность и защита гуманитарного персонала и защита персонала Организации Объединенных Наций	Решение 57/567	Межорганизационные меры безопасности: рамки подотчетности для системы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности на местах
56/255, раздел VIII	Специальные вопросы, связанные с предлагаемым бюджетом по программам на двухгодичный период 2002–2003 годов: охрана и безопасность персонала Организации Объединенных Наций	59/276, раздел XI	Вопросы, связанные с бюджетом по программам на двухгодичный период 2004–2005 годов: усиленная и объединенная система обеспечения безопасности в Организации Объединенных Наций
56/286	Укрепление безопасности и охраны помещений Организации Объединенных Наций	61/263	Усиленная и объединенная система обеспечения безопасности

Резолюции Совета Безопасности

1502 (2003)

Предусмотренная деятельность

34.15 В таблице 34.1 указана вся общая в рамках данной программы деятельность.

Таблица 34.1

Общая в рамках данной программы деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год Запланированный показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланированный показатель	2023 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Доклад Генерального секретаря о безопасности и защите гуманитарного персонала и защите персонала Организации Объединенных Наций	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	7	7	3	3
Заседания:				
2. Пятого комитета	5	1	1	1
3. Комитета по программе и координации	1	1	1	1
4. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
Е. Вспомогательная деятельность				
Охрана и безопасность: политика, процедуры и руководящие принципы системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, включая Руководство по политике обеспечения безопасности и Справочник для уполномоченных должностных лиц и Групп по обеспечению безопасности; брифинги по вопросам технической поддержки, касающимся политики, процедур и руководящих принципов системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, для более чем 150 уполномоченных должностных лиц по вопросам безопасности и лиц, принимающих решения				

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
по вопросам безопасности, а также для 4000 специалистов по безопасности и сотрудников Организации Объединенных Наций на местах и в Центральных учреждениях; и платформы по вопросам безопасности, включая Информационную сеть руководящих специалистов по вопросам безопасности Организации Объединенных Наций и базу данных о степени важности программ.				

Мероприятия по оценке

- 34.16 При составлении предлагаемого плана по программе на 2023 год были использованы результаты оценки Отдела специализированной оперативной поддержки, выполненной в 2021 году.
- 34.17 Выводы по результатам вышеупомянутой оценки и извлеченные из нее уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2023 год, при этом особое внимание уделено следующим вопросам: а) совершенствование управления информацией и знаниями с целью дальнейшего расширения сбора данных, анализа, вынесения рекомендаций и принятия решений по вопросам безопасности, а также повышения эффективности и результативности поддержки в сфере безопасности; б) поощрение адаптивности и инноваций во всех областях деятельности по обеспечению безопасности, в частности при укреплении резервного потенциала, оказания поддержки процессу обеспечения безопасности на местах и реализации мер по дальнейшей децентрализации деятельности по обеспечению безопасности; и с) поддержка общесистемных усилий Организации Объединенных Наций по связанным с безопасностью вопросам, относящимся к компетенции Департамента, с тем чтобы обеспечить как адекватный потенциал и экспертные знания, так и эффективную координацию в рамках Организации.
- 34.18 На 2023 год запланировано выполнение двух оценок, темы которых будут определены позднее.

Программа работы

Подпрограмма 1

Службы безопасности и охраны

Цель

- 34.19 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечить безопасную и спокойную обстановку для всего персонала Организации Объединенных Наций, делегатов, высокопоставленных гостей и других посетителей при проведении мероприятий в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, отделениях вне Центральных учреждений и региональных комиссиях и на специальных выездных мероприятиях Организации Объединенных Наций.

Стратегия

- 34.20 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет:
- а) продолжаться осуществление стратегической координации и управления службами безопасности и охраны в восьми местах службы, а также оперативного руководства и технического надзора в отношении управления рисками в области безопасности, обеспечения физической безопасности, организации личной охраны, регулирования кризисов, пожарной безопасности, набора персонала, учебной подготовки и надзора за осуществлением проектов в области безопасности и охраны в этих местах службы;

- b) уделяться особое внимание адаптации к условиям в период пандемии и после пандемии, в том числе на основе процедур регистрации, проверки на соответствие требованиям безопасности и контроля доступа, которые ограничивают контакты между сотрудниками служб безопасности и клиентами и между самим клиентами, чтобы обеспечить соблюдение социального дистанцирования и необходимых санитарных требований.

34.21 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит:

- a) обеспечить необходимый уровень безопасности и надежности доступа делегатов, сотрудников и посетителей в помещения Организации Объединенных Наций и на специальные мероприятия;
- b) обеспечить бесперебойное выполнение мандатов и программ Организации Объединенных Наций как на объектах Организации Объединенных Наций, так и в рамках выездных специальных мероприятий.

Выполнение программы в 2021 году

Обеспечение бесперебойного и безопасного доступа в помещения Организации Объединенных Наций во время пандемии COVID-19

- 34.22 В течение очередного года функционирования в условиях пандемии службы безопасности и охраны в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, отделениях вне Центральных учреждений и региональных комиссиях продолжали сохранять физическое присутствие на объектах и обеспечивать безопасную и спокойную обстановку, в которой сотрудники и делегаты могли бы выполнять свои обязанности. В рамках подпрограммы были скорректированы практика и процедуры, предусматривающие принятие медико-санитарных мер, и приняты новые схемы доступа для поддержания работы Организации и государств-членов, при этом обеспечивалась защита сотрудников службы безопасности от COVID-19 и был организован беспрепятственный доступ сотрудников и делегатов.
- 34.23 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.2).

Таблица 34.2

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)
Делегаты, сотрудники и посетители получают безопасный и надежный доступ к восьми объектам Организации Объединенных Наций	Сотрудники, выполняющие критически важные функции, и делегаты имеют безопасный и надежный доступ к восьми объектам Организации Объединенных Наций в условиях пандемии COVID-19	Сотрудники Организации Объединенных Наций и делегаты получили безопасный и надежный доступ к восьми объектам Организации Объединенных Наций в условиях пандемии COVID-19; в соответствии с требованиями возобновлены очные мероприятия

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: постоянное совершенствование служб безопасности и охраны, несмотря на возрастающие риски

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 34.24 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала более строгому соблюдению минимальных оперативных стандартов безопасности для штаб-квартир благодаря принятию дополнительных мер обеспечения физической безопасности и совершенствованию процедур контроля доступа; упорядочению координации с принимающими странами и системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций благодаря проведению учений и совместных учебных мероприятий; и обеспечению бесперебойной доступности поддержки во всех местах, в которых действуют службы охраны и безопасности, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 34.25 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.3).

Таблица 34.3

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Масштабная деятельность активистов и демонстрации создают дополнительные угрозы для мероприятий и конференций Организации Объединенных Наций и обуславливают необходимость усиления мер безопасности	Уровень соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности для штаб-квартир не меняется, что подтверждается при помощи механизма внутреннего надзора	Повышение уровня соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности для штаб-квартир Упорядочение координации с принимающими странами и системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций Обеспечение бесперебойной доступности поддержки во всех местах, в которых действуют службы охраны и безопасности	Повышение уровня соответствия минимальным оперативным стандартам безопасности для штаб-квартир благодаря усилению физических, технологических и процедурных элементов контроля доступа в контексте обеспечения физической безопасности в целях смягчения рисков, связанных с новыми и эволюционирующими угрозами, без ущерба для соблюдения санитарных требований	Повышение уровня соблюдения минимальных оперативных стандартов безопасности для штаб-квартир благодаря модернизации систем обеспечения физической безопасности и контроля доступа в целях смягчения рисков, связанных с новыми и эволюционирующими угрозами

Результат 2: улучшение механизмов обеспечения охраны и безопасности людей с инвалидностью, посещающих мероприятия Организации Объединенных Наций

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 34.26 В рамках подпрограммы в консультации с организациями людей с инвалидностью была проведена оценка исходных условий и пересмотрены типовые регламенты, что способствовало улучшению механизмов контроля доступа и разумных приспособлений для людей с

инвалидностью при проведении конференций и мероприятий во всех местах службы, что позволило достичь запланированного целевого показателя.

- 34.27 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.4).

Таблица 34.4

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Наличие ограниченного числа процедур контроля и специальных пропускных пунктов для людей с инвалидностью	Наличие ограниченного числа процедур контроля и специальных пропускных пунктов для людей с инвалидностью	Наличие улучшенных механизмов контроля доступа и разумных приспособлений для людей с инвалидностью при проведении конференций во всех местах службы	Улучшение условий доступа для людей с инвалидностью, осуществляемое в координации с другими заинтересованными сторонами и принимающими странами	Улучшение доступа и размещения людей с инвалидностью благодаря внедрению новых конструктивных решений, технологий и процедур для обеспечения контроля доступа

Результат 3: охрана и безопасность персонала, делегатов и помещений Организации Объединенных Наций во время серьезных инцидентов

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 34.28 В 2021 году социальные волнения и инциденты с применением огнестрельного оружия в местах скопления людей затронули персонал и деятельность Организации Объединенных Наций и создали проблемы для системы мер обеспечения безопасности, уже пострадавшей от пандемии COVID-19. В рамках данной подпрограммы разрабатываются, проводятся и оцениваются учебные мероприятия по вопросам безопасности с особым вниманием обеспечению наивысшей степени подготовки сотрудников служб безопасности для адекватного и эффективного реагирования на серьезные инциденты.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 34.29 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что важное значение для обеспечения сдерживания критического события и его воздействия на персонал, делегатов и объекты имеет принятие надлежащих первичных меры реагирования на инциденты с применением насилия. При применении данного опыта в рамках этой подпрограммы будут удвоены усилия по подготовке сотрудников службы безопасности, будет проведен анализ возможностей в плане реагирования на новые и эволюционирующие угрозы и будет усилена координация с принимающими странами для обеспечения адекватного и своевременного реагирования на серьезные инциденты.
- 34.30 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.5).

Таблица 34.5
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	—	Сотрудники служб быстрого реагирования Организации Объединенных Наций имеют доступ к улучшенным и обновленным учебным мероприятиям, включающим практические упражнения и подход, ориентированный на интересы пострадавших	Проведен обзор возможностей в плане реагирования на новые и эволюционирующие угрозы	Расширение знаний и навыков сотрудников службы безопасности и улучшение координации с принимающими странами при реагировании на серьезные инциденты

Предусмотренная деятельность

34.31 В таблице 34.6 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 34.6

Подпрограмма 1: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность

Безопасность помещений Организации Объединенных Наций: обеспечение безопасности и контроля доступа примерно для 3 миллионов человек в год в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, отделениях вне Центральных учреждений и региональных экономических и социальных комиссиях.

Безопасность специальных мероприятий Организации Объединенных Наций: обеспечение безопасности примерно 200 специальных мероприятий и конференций Организации Объединенных Наций, проводимых за пределами помещений Организации Объединенных Наций.

Специализированные услуги по обеспечению безопасности: около 3800 мероприятий по обеспечению личной охраны старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и высокопоставленных гостей; расследование 2000 инцидентов в области безопасности; и проведение 2800 проверок пожарной безопасности.

Подпрограмма 2 Региональные полевые операции

Цель

34.32 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в обеспечении охраны и безопасности персонала и безопасности помещений и имущества Организации Объединенных Наций в периферийных местах службы, что позволяет выполнять мандаты и программы и проводить мероприятия Организации Объединенных Наций по всему миру.

Стратегия

- 34.33 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет:
- a) усиливать поддержку оперативной безопасности при осуществлении программ Организации Объединенных Наций на местах и безопасности персонала программ на местах путем эффективной и своевременной координации и вынесения рекомендаций по вопросам безопасности;
 - b) предоставлять полевым операциям надлежащие оперативные инструкции по подготовке к кризисам в области безопасности и их урегулированию;
 - c) быстро и своевременно направлять специалистов по безопасности в страны, миссии и районы, затронутые кризисными ситуациями и непредвиденными ситуациями, связанными с обеспечением безопасности;
 - d) выполнять задачи по оценке положения в плане безопасности на местах с целью анализа и оценки местных процессов и процедур обеспечения безопасности;
 - e) проводить для всех старших специалистов Департамента по безопасности на местах региональные семинары и глобальные конференции в целях обмена передовой практикой и накопленным опытом, а также в целях обеспечения согласованности практики и процедур обеспечения безопасности;
 - f) укреплять свой потенциал в области сбора и анализа данных и создания аналитических продуктов, полезных для лиц, принимающих решения по вопросам безопасности, при оценке курса действий.
- 34.34 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит:
- a) повысить эффективность и актуальность процессов управления рисками в области безопасности;
 - b) укрепить потенциал, позволяющий осуществлять гуманитарные программы в условиях повышенного риска, в соответствии с поставленными перед Организацией Объединенных Наций целями «остаться и добиваться результатов»;
 - c) укрепить потенциал сотрудников, отвечающих за принятие решений по вопросам безопасности, для управления рисками в области безопасности;
 - d) усилить и оптимизировать меры по обеспечению безопасности на местах.

Выполнение программы в 2021 году

Обеспечение возможности принятия Организацией Объединенных Наций мер реагирования и осуществления ее программ во время кризиса

- 34.35 В рамках этой подпрограммы было обеспечено непрерывное предоставление услуг и осуществление программ Организации Объединенных Наций, несмотря на пандемию COVID-19 и ухудшение обстановки в плане безопасности. Опираясь на свой опыт управления кризисами при проведении масштабных мероприятий по обеспечению безопасности и эвакуации пострадавших, а также на свои возможности в области планирования и налаженные контакты с принимающими странами, подпрограмма была хорошо подготовлена для предоставления рекомендаций и помощи. Например, подпрограмма позволила обеспечить поставку вакцин в Иорданию и на Филиппины и принять ответных мер на COVID-19 в этих странах. Благодаря вкладу этой подпрограммы не было зафиксировано никаких значительных событий в области безопасности, которые бы препятствовали проведению вакцинации против COVID-19 для максимально возможного числа людей. Одновременно с этим в рамках подпрограммы были приняты меры реагирования на продолжающиеся кризисы в таких странах, как Афганистан, Буркина-Фасо, Йемен, Ливия, Мозамбик, Мьянма, Нигер, Судан, Украина и Эфиопия,

предусматривающие развертывание резервного персонала для поддержки непрерывного осуществления программ Организации Объединенных Наций. В качестве примера непрерывного функционирования в условиях пандемии COVID-19 можно привести ситуацию в Ливане, где в рамках подпрограммы продолжалось оказание поддержки деятельности в этом регионе и выполнялось примерно 30 оперативных заданий в день, причем 70 процентов этих заданий были направлены на поддержку гуманитарных программ.

- 34.36 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.7).

Таблица 34.7

Показатель для оценки работы

<i>2019 год (фактический показатель)</i>	<i>2020 год (фактический показатель)</i>	<i>2021 год (фактический показатель)</i>
Непрерывное выполнение программ Организации Объединенных Наций благодаря оказанию своевременной поддержки в кризисных ситуациях: 106 сотрудников, экстренно командированных в 27 стран	Непрерывное выполнение программ Организации Объединенных Наций благодаря оказанию своевременной поддержки в кризисных ситуациях: 47 сотрудников, экстренно командированных в 18 стран	Безопасная и надежная доставка прививок против COVID-19 для персонала Организации Объединенных Наций по всему миру и для государств-членов Непрерывное выполнение программ Организации Объединенных Наций благодаря оказанию своевременной поддержки в кризисных ситуациях: 55 сотрудников, экстренно командированных в 15 стран

Результат 1: усиление на местах служб безопасности, ориентированных на учет рисков и поиск решений

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 34.37 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала проведению обзора инструмента управления рисками в области безопасности и системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности, в результате чего была подтверждена неизменная актуальность ее методологии для вынесения более надежных рекомендаций по вопросам безопасности, ориентированных на учет рисков и поиск решений и проверенных в ходе процессов управления рисками в области безопасности в Йемене, Израиле и на оккупированной палестинской территории, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 34.38 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала также получению положительных отзывов клиентов о стратегических целях Департамента, что соответствует запланированному целевому показателю. В 2021 году были проведены опросы обслуживаемых структур, касающиеся стратегических целей Департамента, большинство из которых отражают, в основном или частично, цель подпрограммы и Департамента — способствовать созданию условий для выполнения программ клиентов, обеспечивая при этом охрану и безопасность персонала. Полученные отзывы были в подавляющем большинстве положительными.
- 34.39 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.8).

Таблица 34.8
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Руководство по управлению рисками в области безопасности пересмотрено с целью включения в него положений об утверждении процесса и инструментов управления рисками в области безопасности	Начат обзор процесса управления рисками в области безопасности и введена в действие система регистрации инцидентов в области охраны и безопасности	Подтверждение сохраняющейся актуальности инструмента управления рисками в области безопасности и системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности	Оценка влияния усовершенствованного инструмента управления рисками в области безопасности и системы регистрации инцидентов в области охраны и безопасности	Повышение эффективности и простоты использования инструмента управления рисками в области безопасности для специалистов по безопасности и лиц, принимающих решения
В общей сложности 83 процента обслуживаемых структур подтвердили, что Департамент по вопросам охраны и безопасности способствует созданию условий для выполнения их программ, обеспечивая при этом охрану и безопасность персонала		Положительные отзывы клиентов о стратегических целях Департамента	Последовательное применение процесса и инструментария пользователями	Расширение обмена знаниями между специалистами по безопасности благодаря инструменту управления рисками в области безопасности, процессу и его использованию, а также укрепление соответствия требованиям благодаря своевременному и надлежащему обновлению обзоров систем управления рисками в области безопасности
			Улучшение гибкости процесса планирования благодаря применению инструмента, ориентированного на оперативную деятельность	

**Результат 2: улучшение гибкости управления рисками в области безопасности
Организации Объединенных Наций**

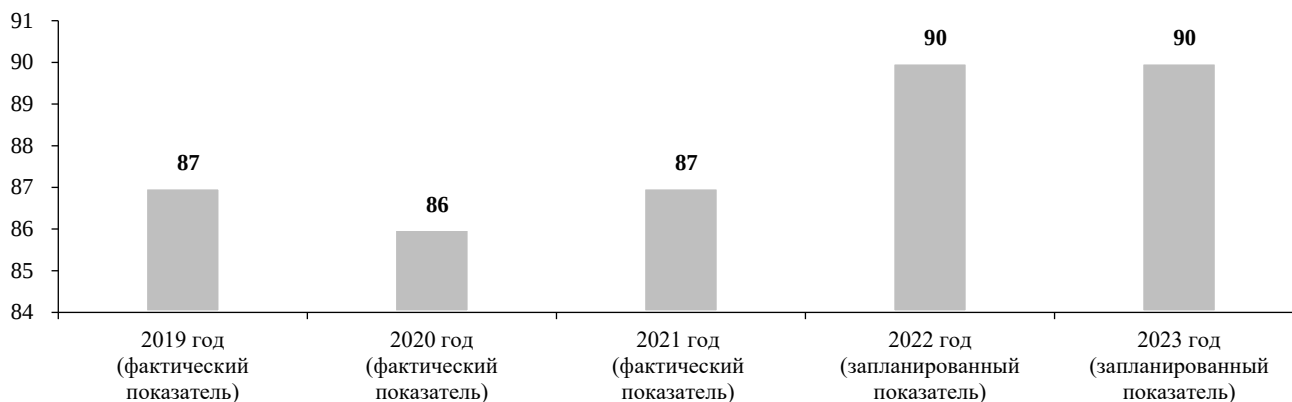
Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 34.40 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала повышению эффективности управления рисками в области безопасности, при этом обзоры систем управления рисками в области безопасности были утверждены в 87 процентах случаев, что обеспечивает достижение запланированного целевого показателя в 90 процентов, главным образом из-за значительных усилий, необходимых для внедрения более гибкого и усовершенствованного процесса обеспечения безопасности, а также из-за увеличения числа направлений деятельности в области безопасности, что повлекло за собой проведение отдельных обзоров систем управления рисками в области безопасности. Увеличение числа негосударственных вооруженных групп привело к распространению угроз безопасности в отдельных районах, требующих особого внимания в рамках специальных процессов управления рисками в области безопасности.
- 34.41 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 34.I).

Рисунок 34.1

Показатель для оценки работы: доля утвержденных обзоров систем управления рисками в области безопасности (годовые показатели)

(В процентах)



Результат 3: повышение эффективности принятия решений по вопросам безопасности благодаря своевременным и актуальным данным и аналитической информации

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 34.42 Учитывая все более сложный и непредсказуемый характер оперативной обстановки в современных условиях, ключевым фактором надлежащего снижения рисков и вынесения своевременных и эффективных рекомендаций в поддержку выполнения программы является информированность о положении дел. В рамках данной подпрограммы ведется работа по дальнейшему развитию потенциала в области информированности о положении дел для оценки информации об угрозах безопасности и соответствующих аналитических требований и реализации этого потенциала в рамках цикла обеспечения безопасности. В 2021 году в рамках этой подпрограммы был разработан новый курс по информации об угрозах безопасности, цель которого состояла в обеспечении понимания и использования информации об угрозах безопасности на местах и определении последующих аналитических требований.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 34.43 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в необходимости удовлетворения потребности всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в дополнительной информации и рекомендациях в целях обеспечения более уверенного принятия решений, связанных с программами. При применении данного опыта в рамках этой подпрограммы будет проведен обзор аналитических процессов и продуктов Департамента с целью укрепления связи с запланированными результатами, касающимися системы обеспечения безопасности. Он будет наращивать свой потенциал в целях обеспечения понимания информации об угрозах безопасности и соответствующих аналитических требований и реализации этого потенциала в рамках своего цикла обеспечения безопасности. Сотрудники пройдут обучение по вопросам информации об угрозах безопасности, чтобы лучше подготовиться к использованию поступающей от партнеров информации, которая может быть применена в ходе цикла планирования.
- 34.44 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.9).

Таблица 34.9

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	—	В общей сложности 317 сотрудников службы безопасности (120 представителей Департамента по вопросам охраны и безопасности и 197 представителей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций) повысили свои знания и навыки в использовании информации об угрозах безопасности	Благодаря усовершенствованным аналитическим концепциям, механизмам и структуре оказывается поддержка в принятии решений по вопросам безопасности и планировании по программам	Лица, принимающие решения, получают своевременные и актуальные данные и аналитическую информацию по вопросам безопасности

Предусмотренная деятельность

34.45 В таблице 34.10 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 34.10

Подпрограмма 2: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность

Оценки безопасности: выезды для оценки безопасности, услуги по обеспечению безопасности и примерно 50 сотрудников, экстренно командированных в связи с чрезвычайными ситуациями.

Соблюдение требований, контроль и оценка: подготовка, пересмотр, обработка и утверждение 610 обзоров систем управления рисками в области безопасности; в систему регистрации инцидентов в области охраны и безопасности вносятся примерно 360 записей в месяц; в базу данных по помещениям внесено приблизительно 7237 записей.

Подготовка кадров и создание потенциала: семинары и обучение по вопросам управления кризисами/готовности к кризисам, анализа, обеспечения безопасности, руководства и передовой практики для ключевых сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

Подпрограмма 3

Специализированная оперативная поддержка

Цель

- 34.46 Цель, достижению которой способствует осуществление настоящей подпрограммы, состоит в том, чтобы обеспечить охрану и безопасность операций, объектов и персонала Организации Объединенных Наций и повысить эффективность и действенность операций в области безопасности и системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

Стратегия

- 34.47 Чтобы способствовать достижению указанной цели, в рамках данной подпрограммы будет:
- a) проводится разработка и внедрение стратегии управления информацией в целях создания для системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций оперативной основы, необходимой для применения эффективных и основанных на данных подходов, а также для создания и управления рабочими процессами и технологиями, включая такие решения, как электронная система распространения рекомендаций в отношении поездок, система управления обучением, система управления данными о стрессе в связи с серьезными инцидентами и система обеспечения безопасности дорожного движения;
 - b) обеспечиваться руководство, координация и надзор в связи с обучением по вопросам охраны и безопасности, включая анализ, проектирование, разработку, внедрение, контроль, оценку и проверку, в том числе по вопросам, касающимся физической безопасности, личной охраны, повышения устойчивости, политики и процедур в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
 - c) обеспечиваться координация стратегической личной охраны и управление персональной охраной по всему миру;
 - d) осуществляться руководство деятельностью организаций системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и ее координация в целях оперативного принятия мер психосоциальной поддержки после серьезных инцидентов и сотрудничество с системой Организации Объединенных Наций и внешними партнерами в целях повышения психологической устойчивости персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
 - e) проводится разработка стандартов и технических спецификаций обеспечения физической безопасности объектов системы Организации Объединенных Наций по всему миру и оценка их физической безопасности в целях выявления уязвимых мест и выработки рекомендаций по их устранению.
- 34.48 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит:
- a) выработать эффективные, действенные и основанные на данных подходы к обеспечению безопасности, обучению, профилактике и снятию стресса в связи с серьезными инцидентами, обеспечению безопасности дорожного движения и предотвращению инцидентов в области безопасности и реагированию на них со стороны субъектов системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
 - b) обеспечить предотвращение и уменьшение рисков, связанных с поездками старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и другого персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;
 - c) смягчить краткосрочные и долгосрочные психологические последствия воздействия серьезных инцидентов на персонал системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций;

- d) добиться снижения уязвимости к угрозам, способным оказать воздействие на объекты и персонал Организации Объединенных Наций;
- e) снизить риск смертельного исхода в результате дорожно-транспортных происшествий с участием сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

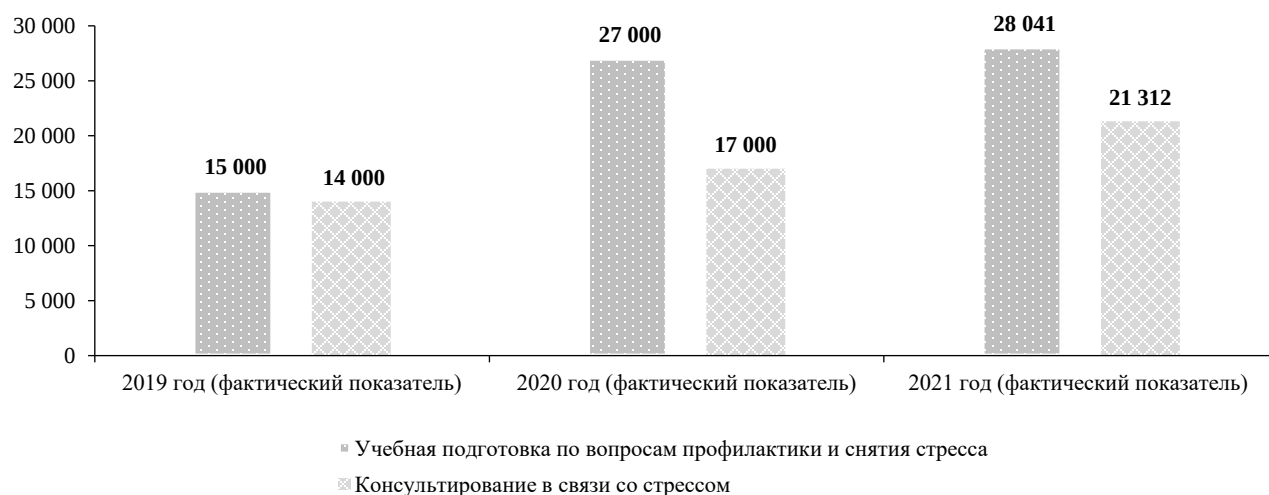
Выполнение программы в 2021 году

Улучшение доступа к психосоциальной поддержке и подготовке по вопросам адаптации к сложным условиям

- 34.49 В ответ на возросший на уровне всей системы спрос на психосоциальную поддержку в связи с пандемией COVID-19 и многочисленными комплексными чрезвычайными ситуациями в рамках подпрограммы было расширено предоставление услуг для оказания более широкой психосоциальной поддержки. В 2021 году в рамках этой подпрограммы 21 312 сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций после сообщений о серьезных инцидентах получили первую помощь в связи с эмоциональными потрясениями и консультации в связи со стрессом; в рамках подпрограммы была также повышена готовность персонала посредством организации учебной подготовки по вопросам профилактики и снятия стресса для 28 041 сотрудника в 70 местах службы с высоким уровнем риска. Адаптация руководителей служб безопасности к сложным условиям была повышена путем проведения учебных занятий по профилактике и преодолению стресса для 179 руководителей служб безопасности. Кроме того, в рамках подпрограммы была оказана поддержка в развитии потенциала 110 консультантов Секретариата Организации Объединенных Наций на местах посредством проведения 2100 учебных занятий по техническому надзору.
- 34.50 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. см. рисунок 34.П).

Рисунок 34.П

Показатель для оценки работы: количество сотрудников системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, получающих психосоциальную поддержку



Результат 1: обеспечение безопасности персонала путем усиления руководства обучением по вопросам безопасности

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 34.51 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала совершенствованию управления и определения приоритетности учебных ресурсов, что позволило провести 81 процент запланированных учебных мероприятий в 2021 год, а также внедрить пять новых или пересмотренных стандартов обучения, что представляет собой беспрецедентное достижение и соответствует запланированному целевому показателю.
- 34.52 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.11).

Таблица 34.11

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Организация специализированного обучения по вопросам безопасности для удовлетворения потребностей всех подразделений в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций	Повышение приоритетности обновления учебных программ для персонала Организации Объединенных Наций и новых сотрудников службы безопасности на основе децентрализованных и онлайн-подходов	Совершенствование управления и определения приоритетности учебных ресурсов, что позволило провести 81 процент запланированных учебных мероприятий в 2021 год, а также внедрить пять новых или пересмотренных стандартов обучения, что представляет собой беспрецедентное достижение	100 процентов приоритетов в области учебной подготовки, утвержденных механизмом определения приоритетов в области учебной подготовки и управления в сфере безопасности, обеспечены достаточными ресурсами и выполняются в согласованные сроки 100 процентов новых специалистов объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности проходят ознакомительный курс и участвуют в программе обучения для сотрудников службы безопасности 100 процентов мест службы и подразделений Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности, осуществляющих программу обучения «Методы	100 процентов приоритетов в области учебной подготовки, утвержденных механизмом определения приоритетов в области управления, обеспечены достаточными ресурсами и выполняются в согласованные сроки 100 процентов мест службы и подразделений Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности, которые проводят обучение сотрудников служб быстрого реагирования, внедрили новые стандарты обучения

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
			обеспечения безопасности в полевых условиях», обновили свои учебные курсы в соответствии с новыми основными модулями	

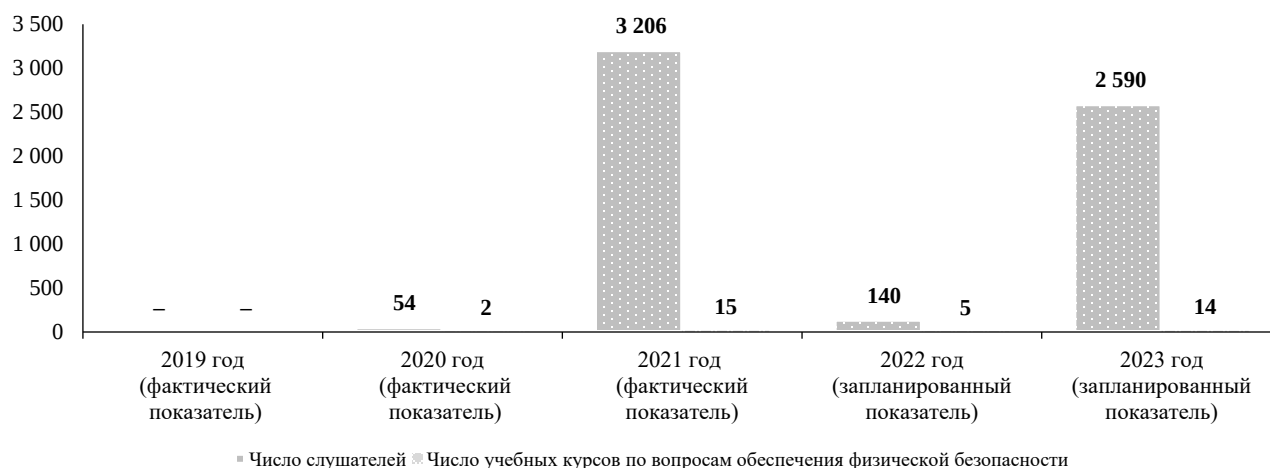
Результат 2: повышение осведомленности о вопросах обеспечения физической безопасности в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 34.53 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала повышению осведомленности о вопросах физической безопасности посредством проведения 15 вебинаров по конкретным темам, связанным с безопасностью, для 3206 сотрудников, что превышает запланированный целевой показатель, составляющий 120 сотрудников и четыре учебных курса по физической безопасности. Осуществление программы учебной подготовки по вопросам физической безопасности было невозможно из-за COVID-19, но будет возобновлено в 2022 году.
- 34.54 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 34.III).

Рисунок 34.III

Показатель для оценки работы: число учебных курсов по вопросам обеспечения физической безопасности и слушателей, прошедших эти курсы (годовые показатели)



Результат 3: совершенствование управления и стратегического использования информации и данных для информационного обеспечения служб безопасности в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 34.55 В рамках данной подпрограммы будет разработана и реализована стратегия управления информацией в целях повышения эффективности и результативности деятельности служб безопасности, расширения масштабов принятия решений на основе данных и улучшения доступности данных и обмена ими.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 34.56 Опыт, приобретенный в ходе осуществления деятельности в рамках данной подпрограммы, заключается в том, что те, кто предоставляет услуги по обеспечению безопасности, сталкиваются с проблемами в оказании своевременной или соответствующей поддержки из-за фрагментации данных и информации, что препятствует пониманию полной картины. При применении данного опыта в рамках этой подпрограммы будет разработана и реализована стратегия цифрового преобразования для оптимизации инвестиций в технологические решения, проведено обучение сотрудников службы безопасности по вопросам информационной и цифровой грамотности, расширено стратегическое использование данных и усилено управление данными в сфере безопасности.
- 34.57 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 34.12).

Таблица 34.12

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	—	—	Повышение доступности данных и расширение обмена информацией в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций на основе технологических решений	Специалисты по безопасности имеют доступ к соответствующим данным и информации для принятия решений

Предусмотренная деятельность

- 34.58 В таблице 34.13 указана вся предусмотренная в рамках данной подпрограммы деятельность.

Таблица 34.13

Подпрограмма 3: деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория

Е. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность

Профилактика и снятие стресса в связи с серьезными инцидентами: оказание персоналу системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций первой помощи в связи с эмоциональными потрясениями и психосоциальной поддержки; учебная подготовка по вопросам профилактики и снятия стресса для персонала в местах службы с повышенным риском; занятия по техническому надзору для консультантов Организации Объединенных Наций на местах; советы и консультации экспертов по вопросам психосоциального благополучия для руководителей на местах и в Центральных учреждениях; и инструктаж по вопросам профилактики и снятия стресса, в том числе в связи с серьезными инцидентами, для руководителей служб безопасности.

Физическая безопасность: специальные оценки физической безопасности объектов Организации Объединенных Наций во всем мире; и тематические рекомендации, обучение по вопросам физической безопасности и анализ данных, предоставляемых с помощью приложения для оценки физической безопасности.

Обучение и наращивание потенциала: учебная подготовка по вопросам безопасности в рамках всей системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций.

Координация охраны: отслеживание и координация поездок старших должностных лиц Организации Объединенных Наций; планирование и координация с участием соответствующих миссий; и обязательное обучение сотрудников личной охраны с выдачей соответствующих сертификатов.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

Общий обзор

- 34.59 Поскольку Департамент по вопросам охраны и безопасности выполняет двойную обязанность по обеспечению охраны и безопасности персонала, членов делегаций и посетителей в основных местах расположения Организации Объединенных Наций, а также ее объектов и по обеспечению охраны и безопасности операций системы Организации Объединенных Наций на местах, деятельность Департамента финансируется как за счет ресурсов регулярного бюджета, так и на основе совместного несения расходов с другими организациями, входящими в систему обеспечения безопасности на местах.
- 34.60 Функции и виды деятельности Департамента, финансируемые совместно с другими организациями системы обеспечения безопасности:
- а) службы безопасности и охраны (подпрограмма 1);
 - б) региональные полевые операции (подпрограмма 2);
 - в) специализированная оперативная поддержка (подпрограмма 3).
- 34.61 Что касается совместно финансируемых видов деятельности в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, то финансовая ответственность каждой участвующей организации определяется исходя из пропорциональной доли ее сотрудников в общей численности персонала на местах. Принципы совместного несения расходов были приняты Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [56/255](#). Следуя рекомендации Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции [61/263](#) и касающейся достижения осуществимой договоренности о совместном покрытии расходов, Комитет высокого уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) постановил, что расходы, связанные с обеспечением безопасности на местах, распределяются пропорционально исходя из фактической процентной доли персонала с использованием данных, представленных КСР. Впоследствии Генеральный секретарь представил общее описание пересмотренных договоренностей о совместном покрытии расходов на финансирование системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций (см. [A/62/641](#)). В июне 2017 года Сеть по финансовым и бюджетным вопросам учредила рабочую группу для пересмотра методологии финансирования с целью обеспечения постоянного соблюдения установленных принципов.
- 34.62 Результатом обзора, проведенного рабочей группой, стал пересмотр механизма совместного покрытия расходов при сохранении принципов, принятых Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [56/255](#), который был одобрен Сетью в марте 2021 года, а затем Комитетом высокого уровня по вопросам управления в октябре 2021 года (см. [CEB/2021/HLCM/FB/5](#)). В рамках этого пересмотренного механизма, вступающего в силу с 2023 года, обновлены взносы за участие, размер которых не менялся с момента их введения; учтен принцип равноправия, в соответствии с которым все организации платят взносы за участие, и укреплено понятие совместного долевого участия в системе; и гарантируется, что организации в странах Организации экономического сотрудничества и развития оплачивают свою долю расходов на обеспечение безопасности, размер которой установлен на справедливой основе.

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; СО — категория службы охраны.

- 34.63 В соответствии с этим пересмотренным механизмом совместного покрытия расходов доля Секретариата на услуги по обеспечению безопасности и охраны в 2023 году составляет 16,8 процента, что основано на численности сотрудников КСР на местах по состоянию на 31 декабря 2021 года, тогда как в 2022 году эта доля, установленная на основании численности сотрудников по состоянию на 31 декабря 2019 года, составляла 18,3 процента.
- 34.64 В дополнение к совместно финансируемым видам деятельности на местах, о которых говорилось выше, существуют отдельные местные механизмы совместного покрытия расходов, регулирующие предоставление услуг по обеспечению безопасности и охраны в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене, а также в других местах службы. Механизмы совместного покрытия расходов в Вене основаны на формуле, согласованной всеми четырьмя организациями, располагающимися в Венском международном центре; аналогичным образом, механизмы совместного покрытия расходов в других местах службы согласовываются с участвующими организациями на местном уровне. Доля Секретариата в покрытии расходов на услуги по обеспечению безопасности и охраны в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене в 2023 году не изменилась и составляет 23,0 процента. Эти услуги по обеспечению охраны и безопасности относятся к подпрограмме 1.
- 34.65 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 34.14–34.16. Аналогичным образом, предлагаемый валовой бюджет для совместно финансируемых видов деятельности приводится в таблицах 34.17–34.19. Валовой бюджет для совместно финансируемых видов деятельности Департамента также представляется на рассмотрение и утверждение Генеральной Ассамблеи в соответствии с установленными процедурами.

Таблица 34.14

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее				
Расходы, связанные с должностями	81 888,2	84 311,6	–	–	449,3	449,3	0,5	84 760,9	
Прочие расходы по персоналу	5 001,7	5 357,5	–	–	399,1	399,1	7,4	5 756,6	
Консультанты	56,2	55,4	–	–	–	–	–	55,4	
Поездки персонала	1 026,2	419,2	–	–	–	–	–	419,2	
Услуги подряда	1 194,3	1 399,1	–	–	146,2	146,2	10,4	1 545,3	
Общие оперативные расходы	1 839,5	1 806,4	–	–	2,7	2,7	0,1	1 809,1	
Принадлежности и материалы	837,5	834,8	–	–	94,0	94,0	11,3	928,8	
Мебель и оборудование	893,0	627,3	–	–	7,3	7,3	1,2	634,6	
Субсидии и взносы	28 661,6	30 842,5	(2 212,0)	–	–	(2 212,0)	(7,2)	28 630,5	
Всего	121 398,2	125 653,8	(2 212,0)	–	1 098,6	(1 113,4)	(0,9)	124 540,4	

Таблица 34.15

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2023 год (регулярный бюджет)

(Число должностей)

	Число	
	должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2022 год	1 040	1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 16 С-4, 16 С-3, 6 С-2/1, 8 ОО (ВР), 162 ОО (ПР), 306 СО, 512 МР
Создаваемые должности	4	1 С-4 в рамках компонента «Руководство и управление» 1 Д-2, 1 С-4 и 1 С-2 в рамках подпрограммы 3
Предлагаемые должности на 2023 год	1 044	1 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-2, 4 Д-1, 7 С-5, 18 С-4, 16 С-3, 7 С-2/1, 8 ОО (ВР), 162 ОО (ПР), 306 СО, 512 МР

Таблица 34.16

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (регулярный бюджет)

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
ЗГС	1	—	—	—	—	1
ПГС	1	—	—	—	—	1
Д-2	1	—	—	1	1	2
Д-1	4	—	—	—	—	4
С-5	7	—	—	—	—	7
С-4	16	—	—	2	2	18
С-3	16	—	—	—	—	16
С-2/1	6	—	—	1	1	7
Итого	52	—	—	4	4	56
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	8	—	—	—	—	8
ОО (ПР)	162	—	—	—	—	162
СО	306	—	—	—	—	306
МР	512	—	—	—	—	512
Итого	988	—	—	—	—	988
Всего	1 040	—	—	4	4	1 044

Таблица 34.17

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (совместно финансируемые виды деятельности)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Технические корректировки	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)
				Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	113 940,7	129 424,0	66,8	—	—	66,8	0,1	129 490,8
Прочие расходы по персоналу	4 691,3	4 793,8	—	—	—	—	—	4 793,8
Консультанты	257,8	66,2	—	—	—	—	—	66,2
Поездки персонала	2 718,4	5 294,6	—	—	—	—	—	5 294,6
Услуги подряда	1 847,9	3 494,9	—	—	67,3	67,3	1,9	3 562,2
Общие оперативные расходы	10 774,9	9 819,0	—	—	(176,7)	(176,7)	(1,8)	9 642,3
Принадлежности и материалы	1 039,7	3 267,3	—	—	133,4	133,4	4,1	3 400,7
Мебель и оборудование	4 639,4	1 149,8	—	—	(24,0)	(24,0)	(2,1)	1 125,8
Субсидии и взносы	4 040,9	5 947,6	—	—	—	—	—	5 947,6
Прочее	(13,3)	—	—	—	—	—	—	—
Всего	143 937,7	163 257,2	66,8	—	—	66,8	—	163 324,0

Таблица 34.18

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2023 год (совместно финансируемые виды деятельности)

(Число должностей)

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2022 год	958	1 Д-2, 9 Д-1, 28 С-5, 197 С-4, 116 С-3, 14 С-2/1, 4 ОО (ВР), 26 ОО (ПР), 153 СО, 410 МР
Предлагаемые должности на 2023 год	958	1 Д-2, 9 Д-1, 28 С-5, 197 С-4, 116 С-3, 14 С-2/1, 4 ОО (ВР), 26 ОО (ПР), 153 СО, 410 МР

Таблица 34.19

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (совместно финансируемые виды деятельности)

(Число должностей)

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	—	—	—	—	1
Д-1	9	—	—	—	—	9
С-5	28	—	—	—	—	28
С-4	197	—	—	—	—	197
С-3	116	—	—	—	—	116
С-2/1	14	—	—	—	—	14
Итого	365	—	—	—	—	365

Категория и класс/разряд	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Итого	
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	4	—	—	—	—	4
ОО (ПР)	26	—	—	—	—	26
СО	153	—	—	—	—	153
МР	410	—	—	—	—	410
Итого	593	—	—	—	—	593
Всего	958	—	—	—	—	958

Потребности в ресурсах на осуществление видов деятельности, финансируемых из регулярного бюджета

- 34.66 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблицах 34.20–34.22 и на рисунке 34.IV.
- 34.67 Как показано в таблицах 34.20 1) и 34.21 1), предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 124 540 400 долл. США до пересчета, что на 1 113 400 долл. США (или 0,9 процента) в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2022 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются следующими двумя факторами: а) техническими корректировками; и б) прочими изменениями. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

Таблица 34.20

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(В тыс. долл. США)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
А. Руководство и управление	2 447,3	2 957,3	–	–	111,1	111,1	3,8	3 068,4
В. Программа работы								
1. Службы безопасности и охраны	90 179,1	91 246,6	(68,3)	–	649,3	581,0	0,6	91 827,6
2. Региональные полевые операции	23 848,8	25 295,2	(2 049,2)	–	–	(2 049,2)	(8,1)	23 246,0
3. Специализированная оперативная поддержка	2 088,7	3 074,8	(94,5)	–	338,2	243,7	7,9	3 318,5
Итого, В	116 116,5	119 616,6	(2 212,0)	–	987,5	(1 224,5)	(1,0)	118 392,1
С. Вспомогательное обслуживание по программе	2 834,4	3 079,9	–	–	–	–	–	3 079,9
Итого, 1	121 398,2	125 653,8	(2 212,0)	–	1 098,6	(1 113,4)	(0,9)	124 540,4

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение	В процентах	Смета на 2023 год
А. Программа работы					
2. Региональные полевые операции	3 443,4	3 697,3	331,8	9,0	4 029,1
Итого, 2	3 443,4	3 697,3	331,8	9,0	4 029,1

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Расходы за 2021 год	Смета на 2022 год	Изменение	В процентах	Смета на 2023 год
А. Программа работы					
1. Службы безопасности и охраны	10 043,2	16 140,5	(3 715,6)	(23,0)	12 424,9
3. Специализированная оперативная поддержка	49,5	640,8	—	—	640,8
Итого, А	10 092,7	16 781,3	(3 715,6)	(22,1)	13 065,7
Итого, 3	10 092,7	16 781,3	(3 715,6)	(22,1)	13 065,7
Всего	134 934,3	146 132,4	(4 497,2)	(3,1)	141 635,2

Таблица 34.21

Общее предлагаемое на 2023 год число должностей в разбивке по источникам финансирования, компонентам и подпрограммам

(Число должностей)

1) Регулярный бюджет

Компонент/подпрограмма	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	
А. Руководство и управление	16	—	—	1	1	17
В. Программа работы						
1. Службы безопасности и охраны	1 000	—	—	—	—	1 000
2. Региональные полевые операции	—	—	—	—	—	—
3. Специализированная оперативная поддержка	9	—	—	3	3	12
Итого, В	1 009	—	—	3	3	1 012
С. Вспомогательное обслуживание по программе	15	—	—	—	—	15
Итого, 1	1 040	—	—	4	4	1 044

2) Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

Компонент/подпрограмма	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
А. Программа работы			
2. Региональные полевые операции	16	—	16
Итого, 2	16	—	16

3) Внебюджетные ресурсы

Компонент/подпрограмма	Смета на 2022 год	Изменение	Смета на 2023 год
А. Программа работы			
1. Службы безопасности и охраны	54	—	54
Итого, 3	54	—	54
Всего	1 110	4	1 114

Таблица 34.22

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	81 888,2	84 311,6	–	–	449,3	449,3	0,5	84 760,9
Расходы, не связанные с должностями	39 510,0	41 342,2	(2 212,0)	–	649,3	(1 562,7)	(3,8)	39 779,5
Всего	121 398,2	125 653,8	(2 212,0)	–	1 098,6	(1 113,4)	(0,9)	124 540,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		52	–	–	4	4	7,7	56
Категория общего обслуживания и смежных категории		988	–	–	–	–	–	988
Всего		1 040	–	–	4	4	0,4	1 044

Рисунок 34.IV

Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Анализ разницы по определяющим факторам и на уровне компонентов и подпрограмм

Изменения в общем объеме ресурсов (регулярный бюджет)

Технические корректировки

34.68 Как показано в таблице 34.20 1), изменения в объеме ресурсов включают чистое уменьшение сметы на 2 212 000 долл. США, что объясняется нижеследующим:

- подпрограмма 1 «Службы безопасности и охраны».** Уменьшение сметы объясняется исключением связанных с персоналом службы безопасности единовременных ассигнований в 2022 году по классу расходов «Субсидии и взносы» для замены административных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби во исполнение резолюции [76/246](#) Генеральной Ассамблеи (83 700 долл. США), что будет частично компенсировано долей расходов Организации Объединенных Наций в отсроченных финансовых последствиях создания в 2022 году в рамках совместно финансируемых видов деятельности должности специалиста по координации безопасности (С-3) в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене (15 400 долл. США);
- подпрограмма 2 «Региональные полевые операции».** Уменьшение сметы на 2 049 200 долл. США связано с сокращением доли Секретариата в расходах на совместно финансируемые виды деятельности с 18,3 процента в 2022 году до 16,8 процента в 2023 году с учетом численности сотрудников КСР на местах по состоянию на 31 декабря 2021 года;
- подпрограмма 3 «Специализированная оперативная поддержка».** Уменьшение сметы на 94 500 долл. США связано с сокращением доли Секретариата в расходах на совместно финансируемые виды деятельности с 18,3 процента в 2022 году до 16,8 процента в 2023 году с учетом численности сотрудников КСР на местах по состоянию на 31 декабря 2021 года.

Прочие изменения

- 34.69 Как показано в таблице 34.20 1), изменения в объеме ресурсов включают увеличение сметы на 1 098 600 долл. США, что объясняется нижеследующим:
- a) **руководство и управление.** Увеличение сметы расходов, связанных с должностями, на 111 100 долл. США объясняется предлагаемым созданием одной должности специалиста по управлению программами (С-4), как поясняется в приложении III;
 - b) **подпрограмма 1 «Службы безопасности и охраны».** Увеличение сметы на 649 300 долл. США в связи с предлагаемым созданием пяти должностей временного персонала общего назначения (1 С-5, 2 С-4, 1 С-3 и 1 должности категории общего обслуживания (высший разряд)) в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций для руководства многолетним проектом стандартизированной системы контроля доступа, предлагаемым по разделу 33 «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений»;
 - c) **подпрограмма 3 «Специализированная оперативная поддержка».** Увеличение сметы расходов, связанных с должностями, на 338 200 долл. США объясняется предлагаемым созданием трех должностей: одной должности директора (Д-2), одной должности специалиста по управлению программами (С-4) и одной должности младшего специалиста по управлению информацией (С-2). Эти должности предлагается создать после завершения в 2021 году оценки Отдела специализированной оперативной поддержки и определения по ее результатам основных направлений деятельности этого Отдела на 2023 год, о чем говорится в пунктах 34.16 и 34.17. Дополнительная информация приводится в приложении III.

Изменения в общем объеме ресурсов (совместно финансируемые виды деятельности)**Технические корректировки**

- 34.70 Как показано в таблице 34.25, изменения в объеме ресурсов включают чистое увеличение сметы на 66 800 долл. США, связанное с отсроченными финансовыми последствиями учреждения в 2022 году в рамках подпрограммы 1 одной должности специалиста по координации безопасности (С-3) в Отделении Организации Объединенных Наций в Вене.

Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

- 34.71 Как показано в таблицах 34.20 2) и 34.21 2), Департамент получает также ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, сметный объем которых составляет 4 029 100 долл. США, включая ресурсы для финансирования 16 штатных должностей (1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) и 3 должности категории службы охраны) и 2 должностей временного персонала общего назначения (1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также ресурсы, не связанные с должностями. Эти ресурсы позволяют Департаменту оказывать миссиям по поддержанию мира вспомогательную поддержку в обеспечении безопасности. Ожидаемое увеличение сметы связано в основном с пересмотром ставок расходов на выплату окладов. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, составляют 2,8 процента общего объема ресурсов, предусматриваемых по данному разделу.
- 34.72 Как показано в таблицах 34.20 3) и 34.21 3), Департамент получает внебюджетные ресурсы, которые дополняют ресурсы по регулярному бюджету и продолжают играть жизненно важную роль в выполнении его мандатов. В 2023 году прогнозируемые внебюджетные ресурсы в

размере 13 065 700 долл. США, включая 54 должности (9 должностей службы охраны, 39 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 6 должностей местного разряда), а также ресурсы, не связанные с должностями, будут, как ожидается, использоваться для поддержки программы работы, главным образом для оказания услуг по обеспечению безопасности другим учреждениям и организациям в различных местах службы и при проведении специальных мероприятий на объектах и на прилегающей территории. Внебюджетные ресурсы составляют 9,2 процента общего объема ресурсов, предусматриваемых по данному разделу.

- 34.73 Надзор за использованием внебюджетных ресурсов по данному разделу осуществляет Департамент на основании полномочий, делегированных Генеральным секретарем.

Руководство и управление

- 34.74 Заместитель Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности отвечает за общее руководство и управление деятельностью Департамента в части выполнения его мандатов и утвержденной программы работы и за надзор за этой деятельностью. Заместитель Генерального секретаря является Председателем системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций, а в том, что касается внутреннего функционирования Департамента и повседневного руководства его работой, поддержку ему оказывает помощник Генерального секретаря.
- 34.75 В управлении работой Департамента заместителю Генерального секретаря оказывает поддержку Служба стратегического планирования и политики, которая отвечает за разработку и введение в действие общих руководящих принципов и стандартов во всех частях системы обеспечения безопасности и соответствующее консультирование, за составление и обновление Руководства по политике обеспечения безопасности системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и Руководства по принятию мер обеспечения безопасности, за подготовку докладов для директивных органов и за выполнение секретариатских обязанностей для Межучрежденческой сети по вопросам обеспечения безопасности. Кроме того, Служба занимается анализом стратегических требований, предъявляемых к системе обеспечения безопасности, с учетом накопленного опыта и передовой практики.
- 34.76 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, Департамент внедряет в свою деятельность практику рационального природопользования. В 2023 году Департамент продолжит совершенствовать электронные инструменты управления рисками в области безопасности для содействия безбумажному рассмотрению и утверждению планов и документов по безопасности в электронном виде.
- 34.77 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов, приводится в таблице 34.23.

- 34.78 Департамент будет и впредь прилагать усилия в целях обеспечения заблаговременного планирования поездок и своевременного определения командируемых лиц. В случае срочного командирования сотрудников служб безопасности и совершения поездок, связанных с использованием личной охраны, Департамент будет более тесно сотрудничать с группой оформления поездок и агентом, с тем чтобы заблаговременно зарезервировать билеты исходя из предварительного маршрута. Низкий уровень соблюдения требований в 2021 году был обусловлен в первую очередь срочным командированием сотрудников служб безопасности и воздействием пандемии COVID-19, что затруднило заблаговременное планирование.

Таблица 34.23

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	48	36	31	100	100

- 34.79 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 3 068 400 долл. США, что на 111 100 долл. США больше суммы ассигнований на 2022 год. Предлагаемое увеличение сметы объясняется в пункте 34.69 а). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 34.24 и на рисунке 34.V.

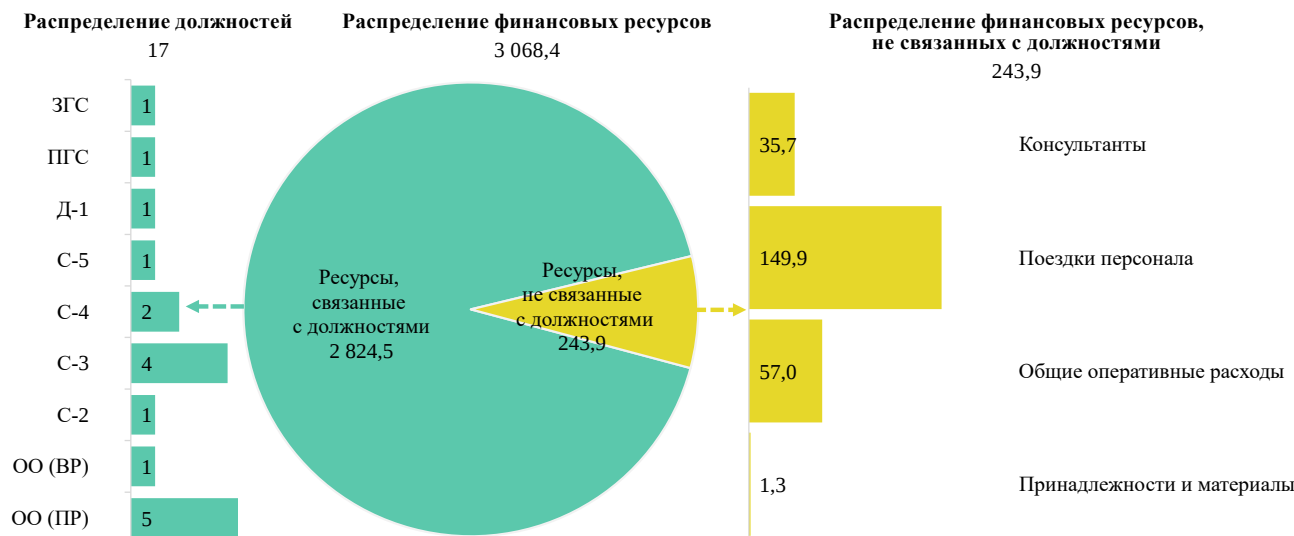
Таблица 34.24

Руководство и управление: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения							Смета на 2023 год (до пересчета)
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	2 199,3	2 713,4	–	–	111,1	111,1	4,1	2 824,5
Расходы, не связанные с должностями	248,0	243,9	–	–	–	–	–	243,9
Всего	2 447,3	2 957,3	–	–	111,1	111,1	3,8	3 068,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		10	–	–	1	1	10,0	11
Категория общего обслуживания и смежные категории		6	–	–	–	–	–	6
Всего		16	–	–	1	1	6,3	17

Рисунок 34.V
Руководство и управление: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)
 (Число должностей/тыс. долл. США)



Программа работы

Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности

34.80 Предлагаемый на 2023 год объем ресурсов на осуществление совместно финансируемых видов деятельности составляет 163 324 000 долл. США, что на 66 800 долл. США больше суммы ассигнований на 2022 год. Эти ресурсы необходимы для: а) Службы безопасности и охраны в Вене (15 693 700 долл. США); б) региональных операций по обеспечению безопасности на местах (144 135 100 долл. США); и с) страхования на случай злоумышленных деяний (3 495 200 долл. США). Предлагаемое увеличение сметы объясняется в пункте 34.70. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 34.25.

Таблица 34.25
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемые виды деятельности)
 (В тыс. долл. США/число должностей)

			Изменения						
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)	
Финансовые ресурсы в разбивке по подпрограммам									
1. Службы безопасности и охраны	17 427,1	15 817,7	66,8	—	—	66,8	0,4	15 884,5	
2. Региональные полевые операции	117 010,6	138 838,6	—	—	—	—	—	138 838,6	
3. Специализированная оперативная поддержка	9 500,1	8 600,9	—	—	—	—	—	8 600,9	
Всего	143 937,7	163 257,2	66,8	—	—	66,8	—	163 324,0	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	113 940,7	129 424,0	66,8	—	—	66,8	0,1	129 490,8	

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Расходы, не связанные с должностями	29 997,0	33 833,2	—	—	—	—	—	33 833,2
Всего	143 937,7	163 257,2	66,8	—	—	66,8	—	163 324,0
Кадровые ресурсы в разбивке по подпрограммам								
1. Службы безопасности и охраны		160	—	—	—	—	—	160
2. Региональные полевые операции		764						764
3. Специализированная оперативная поддержка		34	—	—	—	—	—	34
Всего		958	—	—	—	—	—	958

Подпрограмма 1 Службы безопасности и охраны

Потребности в ресурсах по регулярному бюджету

34.81 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 91 827 600 долл. США, что на 581 000 долл. США в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2022 год. Предлагаемое увеличение сметы объясняется в пунктах 34.68 а) и 34.69 б). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 34.26 и на рисунке 34. VI.

Таблица 34.26

Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (регулярный бюджет)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения							Смета на 2023 год (до пересчета)
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	76 515,9	77 807,1	—	—	—	—	—	77 807,1
Расходы, не связанные с должностями	13 663,2	13 439,5	(68,3)	—	649,3	581,0	4.3	14 020,5
Всего	90 179,1	91 246,6	(68,3)	—	649,3	581,0	0,6	91 827,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		28	—	—	—	—	—	28
Категория общего обслуживания и смежные категории		972	—	—	—	—	—	972
Всего		1 000	—	—	—	—	—	1 000

Примечание: объем ресурсов включает долю Секретариата в расходах на совместно финансируемую Службу безопасности и охраны в Вене, которая 2023 году составляет 3 609 600 долл. США.

Рисунок 34.VI
Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности

34.82 Предлагаемый на 2023 год объем ресурсов для финансирования совместных видов деятельности составляет 15 884 500 долл. США, что на 66 800 долл. США больше суммы ассигнований на 2022 год. Предлагаемое увеличение сметы объясняется в пункте 34.70. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 34.27 и на рисунке 34.VII.

Таблица 34.27
Подпрограмма 1: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей
(В тыс. долл. США/число должностей)

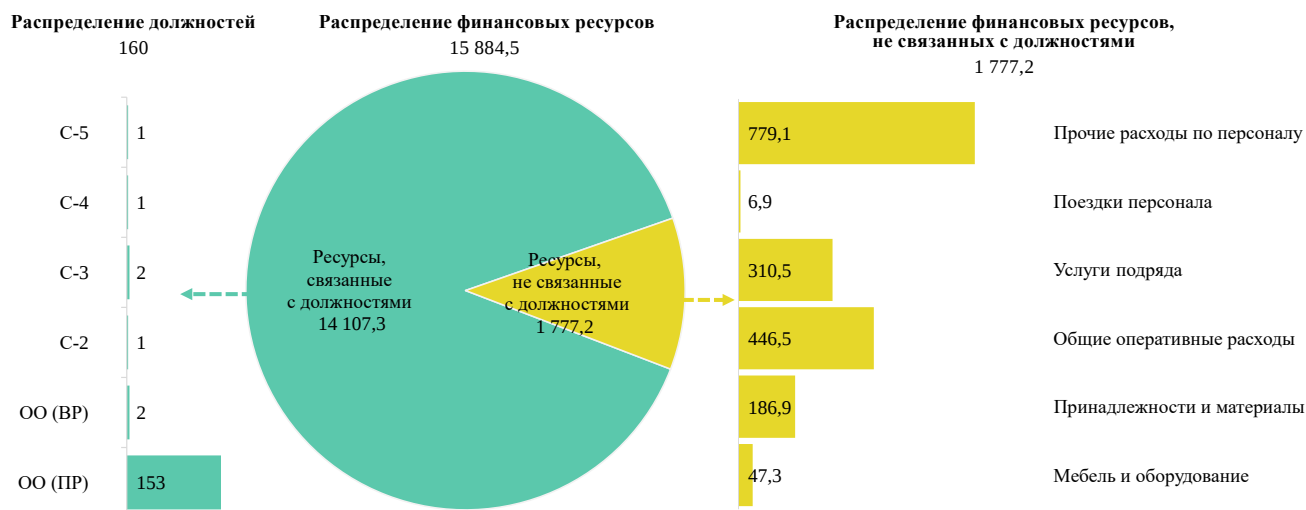
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должностями	15 554,9	14 040,5	66,8	—	—	66,8	0,5	14 107,3	
Расходы, не связанные с должностями	1 872,1	1 777,2	—	—	—	—	—	1 777,2	
Всего	17 427,1	15 817,7	66,8	—	—	66,8	0,4	15 884,5	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		5	—	—	—	—	—	5	
Категория общего обслуживания и смежные категории		155	—	—	—	—	—	155	
Всего		160	—	—	—	—	—	160	

Примечание: объем ресурсов включает долю Секретариата в расходах на совместно финансируемую Службу безопасности и охраны в Вене, которая 2023 году составляет 3 609 600 долл. США.

Рисунок 34.VII

Подпрограмма 1: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Внебюджетные ресурсы

- 34.83 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 12 424 900 долл. США и предназначен для финансирования 54 должностей (9 должностей категории службы охраны, 39 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды) и 6 должностей местного разряда), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Как ожидается, эти ресурсы будут использоваться для поддержки программы работы, главным образом для оказания услуг по обеспечению безопасности другим учреждениям и организациям в различных местах службы и содействия проведению специальных мероприятий на объектах и на прилегающей территории.
- 34.84 Ожидаемое уменьшение сметы на 3 715 600 долл. США объясняется главным образом единовременными расходами в 2022 году на установку систем безопасности в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве.

Подпрограмма 2

Региональные полевые операции

Потребности в ресурсах по регулярному бюджету

- 34.85 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 23 246 000 долл. США, что на 2 049 200 долл. США в чистом выражении меньше объема ассигнований на 2022 год. Предлагаемое уменьшение сметы объясняется в пункте 34.68 b). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 34.28.

Таблица 34.28

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						Смета на 2023 год (до пересчета)	
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого		В процентах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должностями								
Субсидии и взносы	23 848,8	25 295,2	(2 049,2)	–	– (2 049,2)		(8,1)	23 246,0
Всего	23 848,8	25 295,2	(2 049,2)	–	– (2 049,2)		(8,1)	23 246,0

Примечание: объем ресурсов включает долю Секретариата в расходах на совместно финансируемые виды деятельности, связанные с региональными операциями по обеспечению безопасности на местах, которая в 2023 году составляет 22 787 800 долл. США, а также долю Организации Объединенных Наций в расходах на страхование на случай злоумышленных деяний, которая в 2023 году составляет 458 200 долл. США.

Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности

- 34.86 Предлагаемый на 2023 год объем ресурсов для финансирования совместных видов деятельности составляет 138 838 600 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 34.29 и на рисунке 34.VIII.

Таблица 34.29

Подпрограмма 2: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (совместно финансируемые виды деятельности)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого		В процентах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	91 940,9	109 509,5	–	–	–	–	–	109 509,5
Расходы, не связанные с должностями	25 069,8	29 329,1	–	–	–	–	–	29 329,1
Всего	117 010,6	138 838,6	–	–	–	–	–	138 838,6
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		335	–	–	–	–	–	335
Категория общего обслуживания и смежные категории		429	–	–	–	–	–	429
Всего		764	–	–	–	–	–	764

Примечание: ресурсы, не связанные с должностями, включают резерв на страхование на случай злоумышленных деяний в размере 3 495 200 долл. США на 2023 год. Доля Секретариата в расходах на совместно финансируемые виды деятельности и в расходах на страхование на случай злоумышленных деяний в 2023 году составляет 23 246 000 долл. США.

Рисунок 34.VIII
Подпрограмма 2: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)
(Число должностей/тыс. долл. США)



Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

34.87 Сметный объем ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, для данной подпрограммы составляет 4 029 100 долл. США и предназначен для финансирования 16 штатных должностей (1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) и 3 должности категории службы охраны) и 2 должностей временного персонала общего назначения (1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), а также для покрытия расходов, не связанных с должностями. Эти ресурсы позволят Департаменту оказывать миссиям по поддержанию мира вспомогательную поддержку в обеспечении безопасности. Ожидаемое увеличение сметы на 331 800 долл. США связано главным образом с пересмотром ставок расходов на выплату окладов.

**Подпрограмма 3
Специализированная оперативная поддержка**

Потребности в ресурсах по регулярному бюджету

34.88 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 3 318 500 долл. США, что на 243 700 долл. США в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2022 год. Предлагаемое чистое увеличение сметы объясняется в пунктах 34.68 с) и 34.69 с). Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 34.30 и на рисунке 34.IX.

Таблица 34.30

Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	991,3	1 535,3	–	–	338,2	338,2	22,0	1 873,5
Расходы, не связанные с должностями	1 097,4	1 539,5	(94,5)	–	–	(94,5)	(6,1)	1 445,0
Всего	2 088,7	3 074,8	(94,5)	–	338,2	243,7	7,9	3 318,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		7	–	–	3	3	42,9	10
Категория общего обслуживания и смежные категории		2	–	–	–	–	–	2
Всего		9	–	–	3	3	33,3	12

Примечание: объем ресурсов включает долю Секретариата в расходах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности в соответствии с установленными механизмами совместного покрытия расходов, которая в 2023 году составляет 1 445 000 долл. США.

Рисунок 34.IX

Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Потребности в ресурсах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности

- 34.89 Предлагаемый на 2023 год объем ресурсов для финансирования совместных видов деятельности составляет 8 600 900 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 34.31 и на рисунке 34.X.

Таблица 34.31

Подпрограмма 3: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения							Смета на 2023 год (до пересчета)
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	6 444,9	5 874,0	—	—	—	—	—	5 874,0
Расходы, не связанные с должностями	3 055,1	2 726,9	—	—	—	—	—	2 726,9
Всего	9 500,1	8 600,9	—	—	—	—	—	8 600,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		25	—	—	—	—	—	25
Категория общего обслуживания и смежные категории		9	—	—	—	—	—	9
Всего		34	—	—	—	—	—	34

Примечание: доля Секретариата в расходах на осуществление совместно финансируемых видов деятельности в 2023 году составляет 1 445 000 долл. США.

Рисунок 34.X

Подпрограмма 3: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)

**Внебюджетные ресурсы**

34.90 Сметный объем внебюджетных ресурсов для данной подпрограммы составляет 640 800 долл. США и предназначен для покрытия расходов, не связанных с должностями. Как ожидается, эти ресурсы будут использоваться для поддержки программы работы, главным образом для того, чтобы службы безопасности и охраны в различных местах службы могли оказывать услуги по обеспечению безопасности другим учреждениям и организациям и содействовать проведению специальных мероприятий на объектах и на прилегающей территории.

Вспомогательное обслуживание по программе

- 34.91 Административная канцелярия Департамента оказывает Департаменту централизованные административные услуги в области людских ресурсов, управления финансовыми средствами и общего управления.
- 34.92 Предлагаемый на 2023 год объем ресурсов по регулярному бюджету составляет 3 079 900 долл. США, т. е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год. Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 34.32 и на рисунке 34.XI.

Таблица 34.32

Вспомогательное обслуживание по программе: изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения							Смета на 2023 год (до пересчета)
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	2 181,7	2 255,8	—	—	—	—	—	2 255,8
Расходы, не связанные с должностями	652,7	824,1	—	—	—	—	—	824,1
Всего	2 834,4	3 079,9	—	—	—	—	—	3 079,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		7	—	—	—	—	—	7
Категория общего обслуживания и смежные категории		8	—	—	—	—	—	8
Всего		15	—	—	—	—	—	15

Рисунок 34.XI

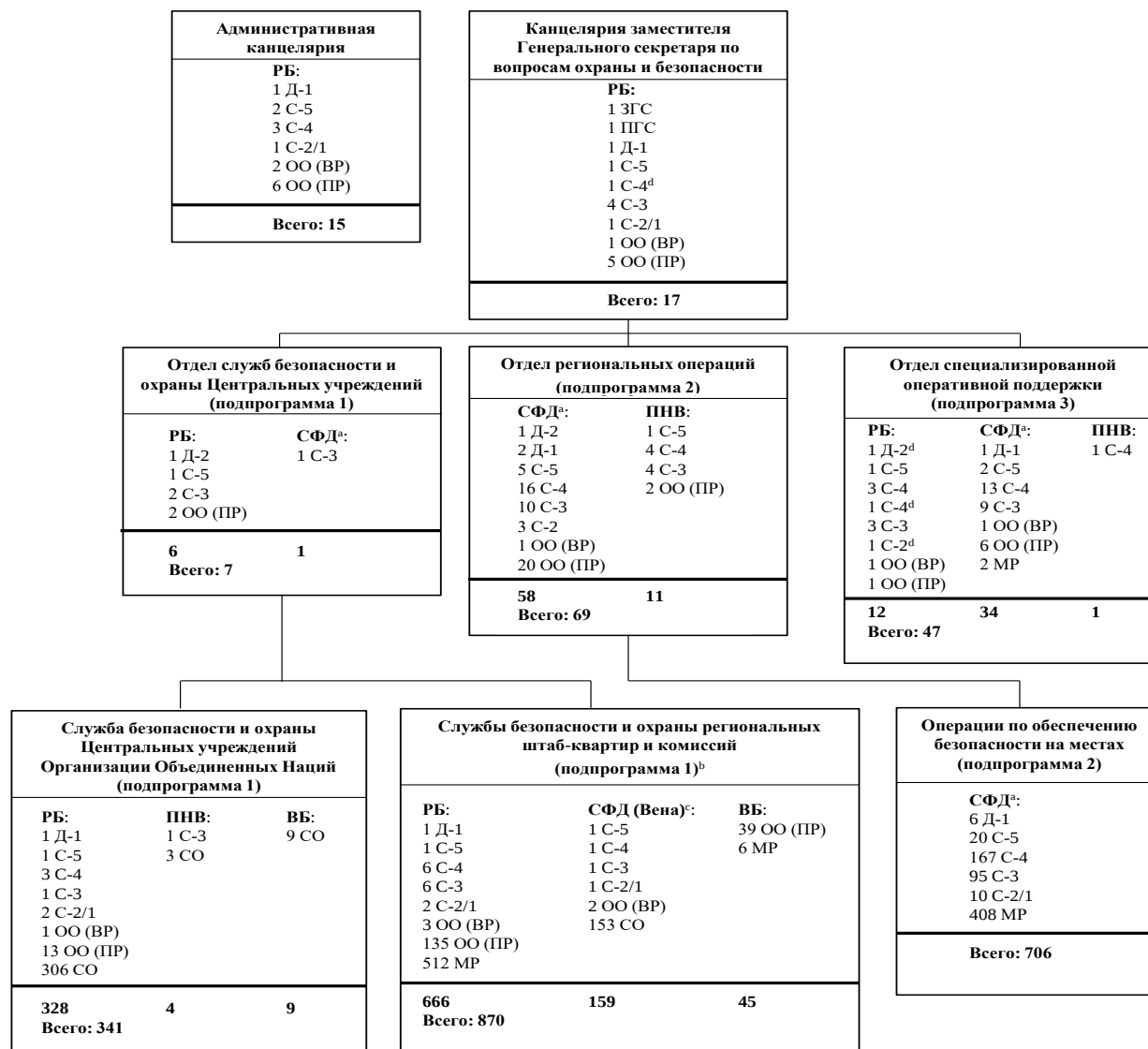
Вспомогательное обслуживание по программе: распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета)

(Число должностей/тыс. долл. США)



Приложение I

Организационная структура и распределение должностей на 2023 год



Сокращения: ВБ — внебюджетные ресурсы; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд;

ОО (БР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПНВ — прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов; РБ — регулярный бюджет; СО — категория службы охраны; СФД — совместно финансируемая деятельность.

^a Совместно финансируется всеми организациями, участвующими в системе обеспечения безопасности на местах.

^b Включая службы безопасности и охраны в других местах расположения штаб-квартир и в региональных комиссиях.

^c Совместно финансируется всеми базирующимися в Венском международном центре организациями, пользующимися услугами Службы охраны и безопасности.

^d Создаваемые должности.

Приложение II

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов

*Краткое изложение рекомендаций**Меры, принятые для выполнения рекомендаций*

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/76/7 и A/76/7/Corr.1)

Комитет надеется, что будет представлена обновленная информация о географическом распределении и гендерной представленности и соответствующих усилиях по набору персонала (п. XII.9).

Комитет надеется, что Генеральный секретарь предоставит более подробные разъяснения относительно расходов и стоимости полиса страхования на случай злоумышленных деяний (п. XII.24).

Комитет отмечает новый подход, касающийся профессиональной квалификации, а также стратегию набора персонала и информационно-пропагандистской деятельности и надеется, что дополнительная информация будет включена в следующий предлагаемый бюджет по программам (п. XII.26).

В феврале 2022 года Департамент по вопросам охраны и безопасности начал кампанию по набору персонала через реестр на должности уровня С-3–С-5. Ведется широкая информационно-пропагандистская работа с особым вниманием вопросам гендерного и географического разнообразия, включая глобальные вебинары, обмен информацией о вакансиях с постоянными представительствами при Организации Объединенных Наций и публикацию в многочисленных средствах массовой информации объявлений, ориентированных на непредставленные и недопредставленные страны и распространяемых среди различных женских организаций. Статистические данные о гендерной и географической представленности в Секретариате содержатся в докладе Генерального секретаря, озаглавленном «Состав Секретариата: демографические характеристики персонала» (A/76/570).

Стоимость полиса страхования на случай злоумышленных действий распределяется между участниками полиса на основе сведений о численности персонала, представленных каждой организацией. Сведения о численности персонала, используемые для того или иного года, основаны на численности сотрудников по состоянию на 30 сентября предыдущего года. Сведения о численности персонала, используемые для распределения расходов на страхование на случай злоумышленных деяний в 2021 году, основаны на общей численности персонала по состоянию на 30 сентября 2020 года и были собраны в начале 2021 года.

Департамент завершил пересмотр должностных требований для специалистов по безопасности/советников по вопросам безопасности на уровнях С-3–С-5. Пересмотренные вакансии включают более широкий набор требований к опыту, навыкам и образованию, чтобы отойти от практики поиска кандидатов преимущественно с опытом службы в армии и полиции. Эти изменения нашли отражение в кампании по набору персонала, стартовавшей в феврале 2022 года.

Краткое изложение рекомендации

Комитет выражает надежду на то, что будет представлена дополнительная информация об общеорганизационной системе безопасности и соответствующих инициативах (п. XII.29).

Комитет отмечает, что между функциями Группы по профилактике и снятию стресса в связи с серьезными инцидентами и Кабинета консультанта персонала существует некоторое дублирование. Поэтому Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря пересмотреть функции Группы и Кабинета на предмет более эффективного согласования их действий или объединения в их единую структуру и представить варианты дальнейших действий в этой связи на рассмотрение в контексте следующего предлагаемого бюджета по программам (п. XII.34).

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Межучрежденческая сеть по вопросам обеспечения безопасности согласилась с тем, что инициатива по стандартам безопасности телекоммуникаций будет и далее служить руководством и выступать в качестве типового регламента по вопросам связи в сфере безопасности для сотрудников службы безопасности системы Организации Объединенных Наций. В 2022 году будут внедрены общая платформа прикладных систем связи в сфере безопасности в Организации Объединенных Наций и новые технологии, оптимизирующие работу систем радиосвязи на местах. Будет продолжено проведение учебных занятий и вебинаров для персонала системы Организации Объединенных Наций, а также постоянное проведение оценок на местах, оказание технической поддержки и оказание широкой дистанционной поддержки для более 100 стран. Основное внимание уделяется практической поддержке на местах и внедрению новых технологий и процедур для обеспечения связи в сфере безопасности с целью дальнейшей оптимизации работы на местах.

Департамент продолжал тесно сотрудничать с Департаментом оперативной поддержки в целях обеспечения эффективного взаимодействия и полезной отдачи на оперативном уровне, в том числе путем выполнения рекомендации ревизоров об официальном закреплении участия Группы по профилактике и снятию стресса в связи с серьезными инцидентами в наборе консультантов на местах и техническом надзоре за их работой.

Приложение III

Сводная информация о предлагаемом изменении числа должностей в разбивке по компонентам и подпрограммам

Компонент/подпрограмма	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
Регулярный бюджет				
Руководство и управление	1	C-4	Создание 1 должности специалиста по управлению программами в Канцелярии заместителя Генерального секретаря по вопросам охраны и безопасности	В связи с ростом потребностей в оказании поддержки в деле обеспечения безопасности для решения все более масштабных проблем в области безопасности крайне важно укрепить Канцелярию заместителя Генерального секретаря специалистами, обладающими соответствующими знаниями, которых в настоящее время не хватает, для предоставления оценок и анализа оперативных и политических тенденций и тенденций в сфере безопасности. Сотрудник на этой должности будет предоставлять заместителю Генерального секретаря информацию о выходящих за рамки сферы безопасности более широких политических тенденциях, с которыми сталкивается Организация Объединенных Наций, и их анализ, а также соответствующие консультации по политическим и организационным аспектам политики и мер в области безопасности, реализуемых Организацией Объединенных Наций при выполнении ее мандатов.
Подпрограмма 3 «Специализированная оперативная поддержка»	1	Д-2	Создание 1 должности директора в Отделе специализированной оперативной поддержки	Отдел специализированной оперативной поддержки был создан в январе 2020 года, а должность директора (Д-2), как указано в документе A/76/6 (Sect. 34) , финансировалась по статье «Временный персонал общего назначения» в рамках совместно финансируемых видов деятельности. Создание Отдела позволило повысить эффективность координации, разработки и оказания поддержки Центральным учреждениям, отделением вне Центральных учреждений, полевым миссиям и организациям системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. В настоящее время предлагается учредить штатную должность, поскольку обязанности и виды деятельности занимающего ее сотрудника относятся к основным услугам. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать руководство и надзор путем централизованного продвижения соответствующих аспектов стратегического плана Департамента по вопросам охраны и безопасности, возглавляя разработку обновленных учебных программ для обеспечения того, чтобы сотрудники Департамента обладали навыками и компетенциями, необходимыми для удовлетворения будущих потребностей Организации Объединенных Наций в результатах деятельности Департамента.

Компонент/подпрограмма	Число должностей	Уровень должностей	Описание	Причина изменения
				Сотрудник на этой должности будет также руководить работой по поддержанию непрерывного сотрудничества с организациями системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в целях укрепления обеспечения безопасности дорожного движения и руководить разработкой и реализацией стратегии управления информацией.
	1	C-4	Создание 1 должности специалиста по программам в области обеспечения безопасности дорожного движения	Сотрудник на этой должности будет руководить реализацией стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности дорожного движения, обеспечивать организацию соответствующих исследований и сбора данных, а также проводить анализ и давать рекомендации объединенному штату сотрудников по вопросам безопасности.
	1	C-2	Создание 1 должности младшего специалиста по управлению информацией	Сотрудник на этой должности будет оказывать помощь в разработке решений по управлению информацией, которые соответствуют общим стратегическим целям; демонстрировать ценность и методы выполнения рабочих процессов и оперативной деятельности, соответствующие показателям успешного выполнения рабочих процессов и оперативной деятельности; и обеспечивать оперативную совместимость систем управления информацией с принимающими странами и Секретариатом, учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций.