

Distr.: General
6 April 2022
Arabic
Original: English



الدورة السابعة والسبعون
البندان 139 و 140 من القائمة الأولية*
الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023
تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023

الجزء الثاني عشر
السلامة والأمن

الباب 34
السلامة والأمن

البرنامج 28
السلامة والأمن



المحتويات

الصفحة

3	تصدير
4	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي في عام 2021* *
4	التوجّه العام
8	برنامج العمل
8	البرنامج الفرعي 1، خدمات الأمن والسلامة
12	البرنامج الفرعي 2، العمليات الميدانية الإقليمية
16	البرنامج الفرعي 3، الدعم العملي المتخصص
22	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023* * *
22	لمحة عامة
31	التوجيه التنفيذي والإدارة
33	برنامج العمل
33	البرنامج الفرعي 1، خدمات الأمن والسلامة
36	البرنامج الفرعي 2، العمليات الميدانية الإقليمية
38	البرنامج الفرعي 3، الدعم العملي المتخصص
	المرفقات
42	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2023
43	الثاني - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن الهيئات الاستشارية والرقابية
45	الثالث - موجز التغيرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي

** تمشيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بأداء البرامج عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

*** تمشيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

تصدير

أنشئت إدارة شؤون السلامة والأمن من أجل تمكين الأمم المتحدة وشركائها من تنفيذ البرامج في المناطق المتأثرة بالعنف والاضطرابات وانعدام الأمن. وتعني النزاعات والأزمات التي طال أمدها والناشئة أن البيئة التي تعمل فيها الأمم المتحدة ستظل بالغة الصعوبة في عام 2023. ومع استجابة منظومة الأمم المتحدة للاحتياجات المتزايدة دوماً، تتزايد التوقعات بشأن الدعم من إدارة الأمن لارتقاء تلك البيئة المتزايدة التعقيد والاستجابة لها. وستقوم الإدارة بالتكيف والابتكار واستحداث تغييرات من أجل توفير دعم فعال وسريع في مجال إدارة المخاطر الأمنية لأفراد الأمم المتحدة وعملياتها.

وفي عام 2023، سينصب تركيز الإدارة على الإنجاز، بترجمة خططنا إلى إجراءات ملموسة. وسيُقاس نجاحنا بالأثر الذي تحدثه كيانات الأمم المتحدة على المستفيدين على أرض الواقع، على الرغم من انعدام الأمن، فتلك هي علة وجود الإدارة. وعلى وجه الخصوص، سنواصل بلا كلل جهودنا الرامية إلى اكتساب المزيد من السرعة وخفة الحركة في استجابتنا للأزمات وفي دعمنا للميدان، وإلى استخدام البيانات بشكل أفضل لدعم التحليل وصنع القرار، وتحسين إدارة المعارف والمعلومات، وزيادة تنويع قوتنا العاملة، ورفع مستوى مهارتنا، وتوفير تدريب معزز لاختصاصيي إدارة الأمن وموظفي الأمم المتحدة.

وفي هذه الميزانية البرنامجية المقترحة، توضح الإدارة نهجها في تنفيذ تلك المبادرات، تمشياً مع بيان مهمتها، أي توفير قيادة وحلول موثوقة في المجال الأمني.

(توقيع) جيل ميشو

وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي في عام 2021

التوجّه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

34-1 تتولى إدارة شؤون السلامة والأمن المسؤولية عن توفير القيادة والدعم العملي والرقابة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وهذه الولاية مستمدة من الأولويات المحددة في قرارات الجمعية العامة ومقرراتها ذات الصلة، بما في ذلك القرار 276/59، الذي أنشئت الإدارة بموجبه. وتُمكن الإدارة الأمم المتحدة من تنفيذ عملياتها وبرامجها على الصعيد العالمي وتقديم الدعم لما يقرب من 180 000 من الأفراد و 400 000 من مُعالِهم في أكثر من 125 بلداً.

34-2 وقد استمرت جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، التي بدأت في عام 2020، في مفاضة الأسباب الكامنة وراء انعدام الأمن وعدم المساواة الاجتماعية والاقتصادية. وأدت التفاوتات في الحصول على اللقاحات وفي آفاق التعافي، إلى جانب الآثار الاقتصادية المتكررة، إلى زيادة تفاقم المظالم السياسية والاجتماعية. وامتد النزاع المسلح الشامل النطاق ليصل إلى مناطق جديدة من العالم، في حين تظل النزاعات التي طال أمدها سائدة. وامتد انعدام الاستقرار واليقين السياسيين إلى مناطق جديدة، حيث وقعت انقلابات بتواتر لا مثيل له، وتظل النزاعات على الأراضي سبباً للنزوح والهجرة. وتستغل الجماعات المسلحة غير التابعة للدول والجماعات الإجرامية المنظمة التحديات القائمة في محاولات لتحقيق مكاسب إقليمية. وتشير جميع الدلائل إلى أن البيئة الأمنية العالمية ستظل في حالة تقلب شديد.

34-3 وفي جميع أنحاء العالم، مطلوب من الأمم المتحدة أن تنفذ الولايات الموكلة إليها في بيئات معقدة وخطيرة. والبيئة الأمنية التي تعمل فيها الأمم المتحدة في تغير مستمر، وهو أمر يرجع في بعض أسبابه إلى أن الجماعات المسلحة غير التابعة للدول آخذة في توسيع نطاقها وقدراتها وفي بعضها الآخر إلى أن عدداً متزايداً من البلدان في جميع أنحاء العالم يظل يشهد ضغوطاً اقتصادية واجتماعية شديدة، مع إذكاء عدم المساواة المتزايد لانعدام الاستقرار والتهديدات بالاضطرابات المدنية. وتتطلب هذه التحديات الأمنية العالمية استجابات متعددة الأوجه في مجالات السلام والشؤون الإنسانية وحقوق الإنسان والتنمية. وفي الوقت الذي تستجيب فيه منظومة الأمم المتحدة لهذه التحديات المتزايدة، يتزايد الطلب على الدعم في مجال إدارة الأمن. وتشير هذه الاتجاهات إلى أن الاحتياجات الأمنية ستظل كبيرة في عام 2023.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2023

34-4 ستواصل الإدارة تمكين كيانات منظومة الأمم المتحدة من تنفيذ برامجها مع الحفاظ على سلامة أفرادها في بيئات تشغيلية متزايدة الصعوبة والتعقيد. وستقوم الإدارة، تمشياً مع استراتيجيتها العامة ومع التزامها بأن تظل مهيأة للنهوض بالدور الملحق على عاتقها، بمواصلة تركيزها المستمر على تعزيز وتحسين أدوات إدارة المخاطر الأمنية والمشورة الأمنية المتاحة لصانعي القرارات؛ وتحديث استراتيجيات إدارة المخاطر الأمنية؛ ورفع مستوى التميز العملي من خلال تحسين أساليب العمل، والحشد الفعال للموارد، وبناء قوة عاملة تتسم بالتنوع الجغرافي المنصف ومدرّبة تدريباً جيداً؛ وتهيئة بيئة شاملة ومواتية لتنفيذ الولايات من خلال الشراكة والتعاون المشتركين بين الوكالات مع الحكومات المضيفة.

34-5 وستكرس الإدارة مزيداً من الاهتمام لتحسين نظمها وعملياتها وقدراتها في مجال إدارة المعلومات والمعارف، بغية إتاحة إنتاج ونشر معلومات عالية الجودة وذات صلة وفي الوقت المناسب يمكن لكيانات الأمم المتحدة وشركائها استخدامها لتقييم التهديدات واتخاذ قرارات مستنيرة فيما يتعلق ببرامجها وأفرادها. وستواصل الإدارة الاستثمار في الموظفين وفي الأدوات من أجل تحسين تحليل البيانات وإكساب المعلومات قيمة، وستستمر في توفير ذلك بأكثر ما يمكن من الفعالية والكفاءة. ولمواصلة تعزيز

خفة حركتها وأهمية خدماتها للعمليات في الميدان، واستناداً إلى استعراض فعالية عملية إدارة المخاطر الأمنية ونظام تسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن، ستكثف جهودها لتطوير قدرة فعالة وكافية بإمكانها سد الاحتياجات الإضافية المفاجئة. وستقوم الإدارة أيضاً بمواصلة النظر في جدوى الخيارات المحتملة لزيادة اللامركزية وإعادة تنظيم خدماتها. وتلك الجهود ستدعمها استثمارات مستمرة في الاتصالات الاستراتيجية الداخلية والخارجية الاستباقية والمصممة خصيصاً، من أجل الحفاظ على القبول والتعاون الفعال من جانب الجهات صاحبة المصلحة في عمل الإدارة. وستواصل الإدارة أيضاً تنفيذ التوصيات الواردة في التقييم المنجز لشعبة الدعم العملياتي المتخصص وتنفيذ مشروع الاستثمار الإنتاجي المتعدد السنوات المتمثل في رفع مستوى البنى التحتية الأمنية للأمم المتحدة.

34-6 وستواصل الإدارة تعزيز برنامجها التدريبي لدعم أداء قوة عاملة أمنية متكاملة وبناء قوة عاملة متنوعة واختصاصية تتمتع بكفاءات ومهارات وخبرات فعالة ومجدية. وسيكون للحكومة الفعالة ومقاييس الأداء المحدثة دورٌ حيوي في الرصد والإبلاغ والتحسين فيما يتعلق بتقيد الإدارة بالمعايير التشغيلية وكذلك بمساهمتها في إحداث تغيير إيجابي في حياة الناس على أرض الواقع.

34-7 وتجسيدا لأهمية التحسين المستمر وتلبية لاحتياجات الدول الأعضاء وطلباتها، ستدرج في الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 الدروس المستفادة والممارسات الفضلى المتعلقة بتعديلات البرنامج وتكييفه على ضوء جائحة كوفيد-19. ويشمل ذلك مواصلة جهود الرقمنة حيثما أمكن استناداً إلى نهج أكثر تكيفاً إزاء التنسيق المشترك بين الوكالات والتدريب الأمني؛ وتوفير جلسات المشورة النفسية للأفراد الذين يعانون من إجهاد نفسي شديد، وطرح مبادرات في مجال تنمية القدرات، وتقديم دعم استشاري يلبي الاحتياجات؛ وضمان وجود تدابير وقائية وسياساتية وأخرى لتخفيف حدة المخاطر من أجل دعم العمليات وكفالة قدرتها على الاستجابة للتحديات المتصلة بجائحة كوفيد-19. وفي الوقت نفسه، يفترض أن تلك الظروف التشغيلية قد تحسنت وباتت تسمح بتنفيذ الولاية من خلال النهج المعمول بها سابقاً. وأي تعديلات تُدخل على المنجزات المستهدفة ستكون وفقاً للأهداف والاستراتيجيات والولايات وسيبلغ عنها في إطار المعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي.

34-8 وستواصل الإدارة تعزيز التعاون مع كيانات أخرى على الصعد العالمي والإقليمي والوطني والمحلي. وسيؤدي استمرار تقاسم المعلومات والمعارف بشأن التوجيهات المتعلقة بالسياسات الأمنية إلى تعزيز حماية الأفراد وتمكين الأمم المتحدة من تنفيذ برامجها في المواقع الشديدة الخطورة وفي مراكز العمل التي بها مقار على السواء. وستواصل الإدارة تعزيز تعاونها مع شركاء الأمم المتحدة المنفذين، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية، من خلال إطار "معاً من أجل إنقاذ الأرواح". وهؤلاء الشركاء لهم دور لا غنى عنه في عمليات الأمم المتحدة وهم يساهمون في بلورة فهم مشترك للمساءل الأمنية والتعاون الأمني الفعال.

34-9 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، ستواصل الإدارة الاضطلاع بدور ريادي في تخطيط وتنفيذ سياسات وتدابير على نطاق المنظومة تهدف إلى تحسين التدريب الأمني والوعي الأمني للأفراد. وستقوم بذلك من خلال الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية وفريقها التوجيهي وأفرقتها العاملة، وهو ما سيمكنها فعالية التعاون والتآزر بين إدارات الأمم المتحدة ومؤسساتها وصناديقها وبرامجها والمنظمات الدولية المنتسبة إليها التي تشكل جزءاً من نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وستوفر الإدارة دعماً نشطاً لفريق الشبكة العامل المعني بالاتصالات الاستراتيجية في إطلاق حملة للتوعية الأمنية بشأن سلامة وأمن جميع أفراد الأمم المتحدة. وعلاوة على ذلك، ولضمان اتساق السياسات على نطاق المنظومة، ستواصل الإدارة عملها في رسم سياسات الكيانات المعنية داخل الأمانة العامة وتوفير التوجيه بشأن المسائل الاستراتيجية التي تترتب عليها آثار أمنية. إلى جانب ذلك، ستقوم الإدارة بتمثيل الأمين العام في آليات التنسيق المشتركة بين الوكالات، بما في ذلك اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق والشبكات التابعة له.

34-10 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2023 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) ستزداد الاحتياجات الأمنية في البيئات التي تشهد حروباً ونزاعات مسلحة واضطرابات مدنية وجرائم ومخاطر طبيعية، بما يشمل زيادة في عدد المناطق الشديدة الخطورة التي تحتاج إلى مساعدة الأمم المتحدة؛
- (ب) ستتطور الأزمات والبيئات الأمنية بسرعة، مما يؤدي إلى حالات طوارئ واسعة النطاق ومعقدة، مما يستلزم خفة الحركة والمرونة والاستجابات الأمنية السريعة لدعم توسيع نطاق وجود الأمم المتحدة وبرامجها الإنسانية وإعادة توجيهها؛
- (ج) ستظل الأمم المتحدة تواجه تحديات فيما يتعلق بقدرتها على الوصول الآمن إلى المناطق والمجتمعات المحلية من أجل تنفيذ البرامج، وستتطلب السلالات المتحورة الجديدة لفيروس كوفيد-19 القدرة على التكيف في الطرائق التشغيلية؛
- (د) سيظل أفراد الأمم المتحدة ومبانيها تحت تهديدات مباشرة وغير مباشرة؛
- (هـ) ستستمر الجهات الفاعلة التي تشكل تهديداً في تطوير أساليب مبتكرة ومتقدمة تتطلب استجابات جديدة ومتخصصة من نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛
- (و) ستواصل الحكومات المضيفة تقديم الدعم الأمني إلى الأمم المتحدة؛ وقد يلزم في بعض الحالات استكمال هذا الدعم، حسب السياق الأمني والقدرات الأمنية؛
- (ز) سيستمر الطلب على التدريب والمشورة والاستجابات والحلول في مجال الأمن بمستويات معززة لدعم الاحتياجات والالتزامات الأمنية لموظفي الأمم المتحدة المكلفين بشؤون الأمن وأعضاء فريق إدارة الأمن.

34-11 وتدمج الإدارة منظورها جنسانياً في أنشطتها التنفيذية، ومنجزاتها ونتائجها المستهدفة، حسب الاقتضاء، دعماً لنظام لإدارة الأمن يراعي الاعتبارات الجنسانية ويسهم بشكل غير مباشر في تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة. وتشكل العمليات الأمنية المراعية للاعتبارات الجنسانية، والمساواة بين الجنسين، وإرساء ثقافة شاملة وتمكينية، عناصر لا غنى عنها لنجاح الإدارة. وستواصل الإدارة العمل على شيوخ ثقافة شاملة وتمكينية عن طريق إنكاء الوعي بالتحرش الجنسي والدعوة إلى اتباع نهج يتمحور على الضحايا في استجابتها. وبحلول عام 2023، ستكون الإدارة قد انتهت من تقييم وتحديث استراتيجيتها الجنسانية. وستعمل الإدارة، بالتعاون مع الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية، على تعزيز إدماج منظور جنساني في السياسات الأمنية.

34-12 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستواصل الإدارة تهيئة بيئة ملائمة للأشخاص ذوي الإعاقة. وستجعل إدماج منظور الإعاقة جزءاً لا يتجزأ من عملياتها لإدارة المخاطر وستواصل العمل مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة عند وضع الخطط والاستراتيجيات المتعلقة بإدماج منظور الإعاقة، مثل إمكانية الوصول إلى مباني العمل. وستنظر الإدارة في سبل الوصول إلى موظفيها ذوي الإعاقة من أجل فهم مستوى رضاهم عن الدعم المقدم. وستواصل الإدارة تفعيل المبادئ التوجيهية المتصلة بمسائل الإعاقة، التي جرى إعدادها، وستنفذ أي توجيهات إضافية تقدم لكيانات الأمانة العامة بشأن المسائل ذات الصلة، من قبيل الترتيبات التيسيرية المعقولة، وإمكانية الوصول، والشراء.

الأداء البرنامجي في عام 2021

تأثير الجائحة

34-13 خلف استمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2021 تأثيراً على تنفيذ الولايات، لا سيما فيما يتعلق بالبعثات الميدانية، التي تعيّن إلغاء الكثير منها. وتعين على الإدارة تكييف أساليب عملها لدعم العملاء ودعم استمرارية العمليات، واستخدمت نهجاً افتراضية، حيثما أمكن. فعلى سبيل المثال، تلقى المدربون على نطاق الإدارة ونظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن الدعم في تنفيذ الإرشادات

المتعلقة بإدارة المخاطر المرتبطة بكوفيد-19 التي تؤثر على التدريب الأمني، مما مكن العمليات من استئناف تدريب أفراد نظام إدارة الأمن بأمان. ودعمت الإدارة أيضا المدربين في الانتقال إلى التعلم الإلكتروني والمختلط فيما يتعلق بعناصر التدريب القائمة على المعرفة، ووضعت برنامجا للتعلم المختلط لمعيني الأقران، مع الاستجابة أيضا للطلاب المتزايد على التعلم المتعلق بالرفاه النفسي والاجتماعي وبناء القدرة على الصمود من خلال التعلم بالحضور الشخصي وعبر الإنترنت، في إطار البرنامج الفرعي 3. وأمكن للإدارة أن تقدم بأمان الدورة المنقحة لموظفي الحماية للصيقة، مع القيام أيضاً بتحسين عناصر ما قبل التعلم عبر الإنترنت بحيث يمكن تقديم عناصر الدورة التي تقتضي الحضور الشخصي بسرعة أكبر. وفي جميع العمليات، شاركت الإدارة أيضا بنشاط في فرق العمل المعنية بكوفيد-19 التابعة للأمم المتحدة وتعهدت قواعد بيانات للأفراد، وتم استخدام نظم اتصالات لدعم الجهود المتعلقة بتطعيم موظفي الأمم المتحدة وتعميم المعلومات المتعلقة بكوفيد-19 على الموظفين.

الولايات التشريعية

14-34 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة ومقرراتها

192/54 و 175/55	سلامة وأمن العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية وحماية أفراد الأمم المتحدة	المقرر 567/57	التدابير الأمنية المشتركة بين المنظمات: إطار المساءلة بشأن نظام إدارة الأمن الميداني للأمم المتحدة
255/56، الجزء الثامن	المواضيع الخاصة المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين 2002-2003: سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة	276/59، الجزء الحادي عشر	المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية لفترة السنتين 2004-2005: إقامة نظام معزز وموحد لإدارة الأمن في الأمم المتحدة
286/56	تعزيز أمن وسلامة مباني الأمم المتحدة	263/61	إقامة نظام معزز وموحد لإدارة الأمن

قرارات مجلس الأمن

1502(2003)

المنجزات المستهدفة

15-34 يعرض الجدول 1-34 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الشاملة للبرنامج.

الجدول 1-34

المنجزات المستهدفة الشاملة للفترة 2021-2023، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر لعام 2021 لعام 2021 لعام 2022 لعام 2023				الفئة والفئة الفرعية
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء				
1	1	1	1	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
1	1	1	1	1 - تقرير الأمين العام عن سلامة وأمن العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية وحماية أفراد الأمم المتحدة
3	3	7	7	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
1	1	1	5	اجتماعات الهيئات التالية: 2 - اللجنة الخامسة

1	1	1	1	3 - لجنة البرنامج والتنسيق
1	1	1	1	4 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

هـ - المنجزات المستهدفة التكميلية

السلامة والأمن: السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية المتعلقة بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، بما في ذلك دليل السياسات الأمنية لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن ودليل المسؤولين المكلفين وأفرقة إدارة الأمن؛ وتقديم إحاطات الدعم التقني بشأن السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية الأمنية الخاصة بنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن إلى أكثر من 150 مسؤولاً مكلفاً بشؤون الأمن وصانعي القرارات الأمنية و إلى 4 000 من اختصاصيي الأمن وأفراد الأمم المتحدة في الميدان وفي المقر؛ وإنشاء منصات متصلة بالأمن، بما في ذلك شبكة معلومات مديري الأمن بالأمم المتحدة و قاعدة بيانات الأهمية الحيوية للبرنامج.

أنشطة التقييم

16-34 استرشدت الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 بتقييم شعبة الدعم العملي المتخصص الذي أُنجِز في عام 2021.

17-34 وروعت في وضع الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 نتائج التقييم المشار إليه أعلاه والدروس المستخلصة منه، حيث جرى التركيز على ما يلي: (أ) تعزيز إدارة المعلومات والمعارف، من أجل تحسين زيادة عمليات جمع البيانات والتحليل وإسداء المشورة وصنع القرارات الأمنية وفعالية الدعم الأمني وكفاءته؛ (ب) تعزيز سرعة الحركة والابتكار في جميع مجالات العمليات الأمنية، ولا سيما في تعزيز القدرة على سد الاحتياجات الإضافية المفاجئة، ودعم إدارة الأمن في الميدان، ومواصلة تعزيز اللامركزية في العمليات الأمنية؛ (ج) دعم الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المسائل المتصلة بالسلامة، التي تقع ضمن اختصاص الإدارة، من أجل ضمان كفاية القدرات والخبرات وفعالية التنسيق داخل المنظمة على حد سواء.

18-34 ومن المقرر إجراء تقييمين في عام 2023، سيحدد موضوعهما لاحقاً.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

خدمات الأمن والسلامة

الهدف

19-34 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تهيئة بيئة آمنة ومأمونة لجميع أفراد الأمم المتحدة والمندوبين وكبار الشخصيات والزوار الآخرين أثناء اضطلاعهم بأنشطتهم في مقر الأمم المتحدة والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية، وأثناء حضورهم المناسبات الخاصة التي تستضيفها الأمم المتحدة في مواقع خارجية.

الاستراتيجية

20-34 للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

(أ) مواصلة توفير التنسيق والإدارة الاستراتيجيين لخدمات الأمن والسلامة في ثمانية مراكز عمل، فضلاً عن التوجيه العملي والإشراف التقني فيما يتعلق بالمسائل المتصلة بإدارة مخاطر الأمنية، والأمن المادي، والحماية للصيقة، وإدارة الأزمات، والسلامة من الحرائق، والتوظيف، والتدريب، والإشراف على مشاريع الأمن والسلامة في تلك المواقع.

(ب) التركيز على التكيف مع ظروف الجائحة وما بعد الجائحة، بما في ذلك من خلال إجراءات التسجيل والفحص الأمني ومراقبة الدخول التي تحد من الاتصال بين موظفي الأمن والعملاء وفيما بين العملاء، لضمان الالتزام بالتباعد البدني والتدابير الصحية اللازمة.

21-34 ومن المتوقع أن يؤدي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

- (أ) الوصول الآمن والمأمون للمندوبين والموظفين والزوار إلى مباني الأمم المتحدة والمناسبات الخاصة، حسب الاقتضاء؛
- (ب) حسن تنفيذ ولايات الأمم المتحدة وبرامجها في مباني الأمم المتحدة والمناسبات الخاصة الخارجية.

الأداء البرنامجي في عام 2021

الوصول بيسر تام وبشكل مأمون إلى مباني الأمم المتحدة خلال جائحة كوفيد-19

22-34 مع استمرار الجائحة عاماً آخر، واصلت دوائر الأمن والسلامة في مقر الأمم المتحدة والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية الحفاظ على وجود مادي في المكاتب وتوفير بيئة آمنة ومأمونة تمكن فيها الموظفين والمندوبون من أداء واجباتهم. وقد عدّل البرنامج الفرعي ممارساته وإجراءاته لتشمل تدابير النظافة الصحية والتدابير الصحية وأنماطاً جديدة للوصول لتمكين المنظمة والدول الأعضاء من العمل مع ضمان حماية موظفي الأمن من الإصابة بكوفيد-19 والوصول السلس للموظفين والمندوبين.

23-34 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 2-34).

الجدول 2-34

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
الوصول الآمن والمأمون للمندوبين والموظفين والزوار إلى مباني الأمم المتحدة الثمانية	الوصول الآمن والمأمون للموظفين والمندوبين الأساسيين إلى مباني الأمم المتحدة الثمانية خلال جائحة كوفيد-19	تمكن موظفي الأمم المتحدة والمندوبين من الوصول الآمن والمأمون إلى مباني الأمم المتحدة الثمانية خلال جائحة كوفيد-19؛ واستئناف المناسبات المعقودة بالحضور الشخصي، حسب الاقتضاء

النتائج المقررة لعام 2023

النتيجة 1: تحسّن مستمر في خدمات الأمن والسلامة على الرغم من تزايد المخاطر

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

24-34 أسهم عمل البرنامج الفرعي في زيادة الامتثال لتطبيق المعايير الأمنية الدنيا للعمل في المقار من خلال تعميم تدابير إضافية للأمن المادي وتحسين إجراءات مراقبة الدخول؛ وتبسيط التنسيق مع البلدان المضيفة ونظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن من خلال إجراء تدريبات عملية وتدريبات مشتركة؛ وتوافر الدعم دون انقطاع في جميع المواقع التي تدعمها دائرة الأمن والسلامة، وهو ما شكل أداء مستوفياً للهدف المقرر.

25-34 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 3-34).

الجدول 3-34

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)
تكثيف النشاط الاجتماعي والمظاهرات بشكل تهديدات إضافية للمناسبات والمؤتمرات التي تنظمها الأمم المتحدة، مما يتطلب تهيئة حالة أمنية معززة	الحفاظ على مستوى الامتثال للمعايير الأمنية الدنيا للعمل في المقار والتحقق من هذا المستوى من خلال آلية الرقابة الداخلية	زيادة الامتثال للمعايير الأمنية الدنيا للعمل في المقار تبسيط التنسيق مع البلدان المضيفة ونظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن	زيادة مستوى الامتثال للمعايير الأمنية الدنيا للعمل في المقار من خلال تعزيز عناصر الأمن المادي فيما يتعلق بمراقبة الدخول، من الناحية المادية والتكنولوجية والإجرائية، للتخفيف من حدة المخاطر الناشئة عن التهديدات الجديدة والمتطورة، مع المراعاة الواجبة للمتطلبات الصحية	زيادة الامتثال للمعايير الأمنية الدنيا للعمل في المقار من خلال تعزيز عناصر الأمن المادي فيما يتعلق بمراقبة الدخول، من الناحية المادية والتكنولوجية والإجرائية، للتخفيف من حدة المخاطر الناشئة عن التهديدات الجديدة والمتطورة، مع المراعاة الواجبة للمتطلبات الصحية

النتيجة 2: تحسين دعم أمن وسلامة الأشخاص ذوي الإعاقة الذين يحضرون مناسبات الأمم المتحدة

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

- 34-26 أجرى البرنامج الفرعي، بالتشاور مع منظمات الأشخاص ذوي الإعاقة، تقييماً للظروف الأساسية واستعرض إجراءات التشغيل الموحدة، مما أسهم في تحسين ترتيبات مراقبة الدخول والترتيبات التيسيرية المعقولة للأشخاص ذوي الإعاقة لحضور المؤتمرات والمناسبات التي تعقد في جميع مراكز العمل، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.
- 34-27 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-4).

الجدول 4-34

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)
تحديد إجراءات خاصة ونقاط دخول محدودة للأشخاص ذوي الإعاقة	تحديد إجراءات خاصة ونقاط دخول محدودة للأشخاص ذوي الإعاقة	تحسين ترتيبات مراقبة الدخول والترتيبات التيسيرية المعقولة للأشخاص ذوي الإعاقة لحضور المؤتمرات في جميع مراكز العمل	تحسين ظروف وصول الأشخاص ذوي الإعاقة، بالتنسيق مع أصحاب المصلحة الآخرين والبلدان المضيفة	تحسين إمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة والترتيبات التيسيرية المعقولة الخاصة بهم من خلال تنفيذ تصاميم وتكنولوجيات وإجراءات جديدة لمراقبة الدخول

النتيجة 3: سلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة ومندوبيها ومبانيها أثناء الحوادث الخطيرة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023

28-34 في عام 2021، أثرت الاضطرابات الاجتماعية وحوادث إطلاق النار عمداً على الناس في المناطق المأهولة بالسكان على موظفي الأمم المتحدة وعملياتها وشكلت تحديات للاستجابة الأمنية المتضررة بالفعل من جائحة كوفيد-19. وما برح البرنامج الفرعي يعدّ التدريب الأمني ويقدمه ويقيّمه، مع التركيز على كفاءة تدريب الموظفين على أعلى مستوى لتوفير استجابة كافية وفعالة للحوادث الخطيرة.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

29-34 تمثل الدرس المستفاد للبرنامج الفرعي في أن الاستجابة الأولى السليمة لحوادث العنف أمر لا غنى عنه لضمان احتواء الأحداث الخطيرة وأثارها على الموظفين والمندوبين والمباني. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيقوم البرنامج الفرعي بمضاعفة جهوده لتدريب موظفي الأمن، وإجراء استعراض لقدرات الاستجابة فيما يتعلق بالتهديدات الجديدة والمتطورة، وتعزيز التنسيق مع البلدان المضيفة لضمان الاستجابة بصورة كافية وفي الوقت المناسب للحوادث الخطيرة.

30-34 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 5-34).

الجدول 5-34

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)
-	-	إمكانية حصول المسعفين التابعين للأمم المتحدة على تدريب محسن ومحدث يتضمن تمارين عملية ويقوم على نهج يتمحور على الضحايا	استعراض قدرات الاستجابة فيما يتعلق بالتهديدات الجديدة والمتطورة	تعزيز معارف ومهارات موظفي الأمن وتحسين التنسيق مع البلدان المضيفة في الاستجابة للحوادث الخطيرة

المنجزات المستهدفة

31-34 يعرض الجدول 6-34 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 6-34

البرنامج الفرعي 1: المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2023، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية
هـ - المنجزات المستهدفة التمكينية
السلامة والأمن
أمن مباني الأمم المتحدة: المراقبة الأمنية ومراقبة دخول نحو 3 ملايين شخص سنوياً إلى مقر الأمم المتحدة والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية الاقتصادية والاجتماعية.

أمن المناسبات الخاصة للأمم المتحدة: توفير الأمن لحوالي 200 من المناسبات والمؤتمرات الخاصة التي تعقد خارج مباني الأمم المتحدة. خدمات الأمن المتخصصة: تنفيذ نحو 3 800 من عمليات الحماية للصيغة لكبار مسؤولي الأمم المتحدة وكبار الشخصيات الزائرة؛ وإجراء 2 000 من التحقيقات في الحوادث الأمنية؛ وإجراء 2 800 من فحوصات السلامة من الحرائق.

البرنامج الفرعي 2

العمليات الميدانية الإقليمية

الهدف

32-34 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو ضمان سلامة وأمن أفراد الأمم المتحدة ومبانيها وأصولها في مراكز العمل الميدانية التابعة للأمم المتحدة، وذلك للمساعدة على تنفيذ ولايات الأمم المتحدة وبرامجها وأنشطتها في جميع أنحاء العالم.

الاستراتيجية

33-34 للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) تعزيز دعمه الأمني العملياتي لتنفيذ البرامج الميدانية للأمم المتحدة ولأفراد برامجها الميدانية من خلال التنسيق وإسداء المشورة في مجال الأمن بفعالية وفي الوقت المناسب؛
- (ب) توفير التوجيه العملياتي المتسق للعمليات الميدانية في سياق التأهب للآزمات الأمنية وإدارتها؛
- (ج) نشر اختصاصيي الأمن، بسرعة وفي الوقت المناسب، في البلدان والبعثات والمناطق المتضررة من حالات الآزمات والطوارئ الأمنية؛
- (د) إيفاد بعثات التقييم الأمني إلى المواقع الميدانية من أجل استعراض وتقييم العمليات والإجراءات المحلية لإدارة الأمن؛
- (هـ) تنظيم حلقات عمل إقليمية ومؤتمرات عالمية لجميع كبار الأخصائيين الأمنيين الميدانيين في الإدارة من أجل تبادل أفضل الممارسات العملياتية والدروس المستفادة وضمان اتساق ممارسات وإجراءات إدارة الأمن؛
- (و) تعزيز قدرته على جمع وتحليل البيانات وإنجاز منتجات تحليلية مفيدة لصانعي القرارات الأمنية عند تقييم مسارات العمل.

34-34 ومن المتوقع أن يؤدي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

- (أ) تحسين فعالية وأهمية عمليات إدارة المخاطر الأمنية؛
- (ب) تعزيز القدرة على تمكين تنفيذ البرامج الإنسانية في بيئات شديدة الخطورة، تمشيا مع أهداف الأمم المتحدة المتمثلة في "أن تظل وتعمل"؛
- (ج) تعزيز قدرة صانعي القرارات الأمنية على إدارة المخاطر الأمنية؛
- (د) تعزيز وتبسيط تدابير إدارة الأمن في الميدان.

الأداء البرنامجي في عام 2021

تمكين الأمم المتحدة من الاستجابة وتنفيذ برامجها أثناء الأزمات

34-35 كفل البرنامج الفرعي استمرار الأمم المتحدة في تقديم خدماتها وتنفيذ برامجها على الرغم من جائحة كوفيد-19 وتدهور البيئة الأمنية. واستناداً إلى خبرته في مجال إدارة الأزمات فيما يتعلق بالأحداث الأمنية الكبرى وعمليات إجلاء الضحايا، إلى جانب قدراته التخطيطية واتصالاته القائمة مع البلدان المضيفة، كان البرنامج الفرعي مهياً بشكل جيد لتقديم المشورة والمساعدة. فعلى سبيل المثال، مكّن البرنامج الفرعي من تقديم اللقاحات والاستجابات لكوفيد-19 في الأردن وفلسطين. ونتيجةً لمساهمة البرنامج الفرعي، لم تقع أحداث أمنية هامة تعوق إيصال اللقاحات ضد كوفيد-19 إلى أكبر عدد ممكن من المستفيدين. وفي الوقت نفسه، استجاب البرنامج الفرعي لأزمات جارية في بلدان مثل إثيوبيا وأفغانستان وأوكرانيا وبوركينا فاسو والسودان وليبيا وموزامبيق وميانمار والنيجر واليمن حيث نشر أفراداً في إطار قدرته على سد الاحتياجات الإضافية المفاجئة وذلك لدعم التنفيذ المستمر لبرامج الأمم المتحدة. وكمثال على استمرار التنفيذ على الرغم من جائحة كوفيد-19، واصل البرنامج الفرعي في لبنان دعم العمليات في المنطقة بإيفاد ما يقرب من 30 بعثة يومية، وكان 70 في المائة من تلك البعثات موجهة لدعم البرامج الإنسانية.

34-36 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبيّن أدناه (انظر الجدول 34-7).

الجدول 34-7

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
استمرار الأمم المتحدة في تنفيذ برامجها من خلال تقديم الدعم في الوقت المناسب في حالات الأزمات، مع تنفيذ 106 عمليات نشر لسد احتياجات إضافية مفاجئة في 27 بلداً	استمرار الأمم المتحدة في تنفيذ برامجها من خلال تقديم الدعم في الوقت المناسب في حالات الأزمات، مع تنفيذ 47 عملية نشر لسد احتياجات إضافية مفاجئة في 18 بلداً	استمرار الأمم المتحدة في تنفيذ برامجها من خلال تقديم الدعم في الوقت المناسب في حالات الأزمات، مع تنفيذ 55 عملية نشر لسد احتياجات إضافية مفاجئة في 15 بلداً

النتيجة 1: تعزيز خدمات الأمن القائمة على المخاطر والموجهة نحو إيجاد الحلول في الميدان

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

34-37 أسهم عمل البرنامج الفرعي في إجراء استعراض لأداة إدارة المخاطر الأمنية ونظام تسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن، مما أسفر عن تأكيد استمرار صلاحية منهجيته لتعزيز المشورة الأمنية القائمة على المخاطر والموجهة نحو إيجاد الحلول، والتي وهو ما تم التحقق منه من خلال عمليات إدارة المخاطر الأمنية التي أجريت في اليمن وإسرائيل والأرض الفلسطينية المحتلة، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

34-38 وأسهم عمل البرنامج الفرعي أيضاً في الحصول على تعليقات إيجابية من العملاء بشأن الأهداف الاستراتيجية للإدارة، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر. وقد أجريت دراسة استقصائية للعملاء في عام 2021 بشأن الأهداف الاستراتيجية للإدارة،

التي ينعكس معظمها بشكل رئيسي أو جزئي الأمم المتحدة على هدف البرنامج الفرعي والإدارة المتمثل في تمكين تنفيذ برامج العملاء مع ضمان سلامة وأمن الموظفين. وكانت التعليقات الناتجة إيجابية للغاية.

34-39 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-8).

الجدول 34-8

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)
تتقيح دليل إدارة المخاطر	بدء استعراض عملية إدارة	تأكيد استمرار صحة أداة	تقييم أثر تحسين أداة	تحسين كفاءة وسهولة
الأمنية ليعكس كيفية	المخاطر الأمنية ونظام	إدارة المخاطر الأمنية	إدارة المخاطر الأمنية	استخدام أداة إدارة المخاطر
إدراج القبول في عملية	تسجيل الحوادث المتعلقة	ونظام الإبلاغ عن	ونظام الإبلاغ عن	الأمنية لاختصاصي الأمن
إدارة المخاطر الأمنية	بالسلامة والأمن	الحوادث الأمنية	الحوادث الأمنية	وصانعي القرارات الأمنية
وأدواتها		ورود تعليقات إيجابية من	التطبيق المتسق للعملية	زيادة تبادل المعرفة بين
إجابة ما مجموعه 83 في		العملاء بشأن الأهداف	والأدوات من قبل	اختصاصي الأمن من
المائة من العملاء بأن		الاستراتيجية للإدارة	المستخدمين	خلال أداة إدارة المخاطر
إدارة شؤون السلامة			إتاحة إمكانيات تخطيط	الأمنية والعملية واستخدامها،
والأمن تساعد على تنفيذ			أكثر مرونة من خلال	وتعزيز الامتثال من خلال
برامج منظماتهم، مع كفاءة			أداة ذات توجه تنفيذي	التحديثات المناسبة المنفذة
سلامة الموظفين وأمنهم			في أوانها لاستعراضات إدارة	المخاطر الأمنية

النتيجة 2: تعزيز القدرة على الاستجابة في إدارة المخاطر الأمنية للأمم المتحدة

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

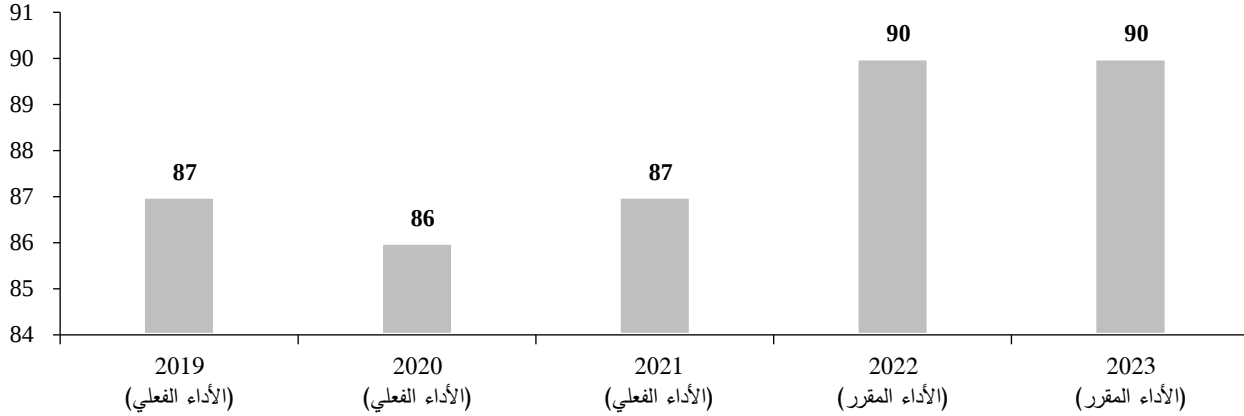
34-40 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تعزيز إدارة المخاطر الأمنية، حيث تمت الموافقة على إجراء ما نسبته 87 في المائة من استعراضات إدارة المخاطر الأمنية، وهو ما لم يشكل أداء مستوفيا للهدف المقرر المتمثل في إجراء 90 في المائة من الاستعراضات المذكورة، ويرجع ذلك أساسا إلى الجهود الكبيرة اللازمة لوضع عملية محسنة وأخف حركة لإدارة الأمن، إلى جانب زيادة عدد المجالات الأمنية، مما استتبع إجراء مراجعات منفصلة لإدارة المخاطر الأمنية. ومع انتشار الجماعات المسلحة غير التابعة للدول، توسعت التهديدات الأمنية لتشمل مناطق محلية، الأمر الذي بات يتطلب اهتماما خاصا من خلال عمليات مخصصة لإدارة المخاطر الأمنية.

34-41 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الأول من الباب 34).

الشكل الأول من الباب 34

مقياس الأداء : استعراضات إدارة المخاطر الأمنية المعتمدة (سنويا)

(بالنسبة المئوية)



النتيجة 3: تعزيز صنع القرار الأمني من خلال توفير البيانات والمعلومات التحليلية ذات الصلة في الوقت المناسب

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023

34-42 بالنظر إلى ما يتسم به طابع بيانات التشغيل المعاصرة من تعقيد متزايد يتعذر التنبؤ به، يعد الإلمام بالحالة أمراً أساسياً لتخفيف حدة المخاطر بصورة مناسبة وإسداء المشورة الفعالة في الوقت المناسب دعماً لتنفيذ البرامج. وما برح البرنامج الفرعي يعمل على مواصلة تطوير قدراته في مجال الإلمام بالحالة من أجل تقييم المعلومات والمتطلبات التحليلية المتعلقة بالتهديدات الأمنية وإدماجها في دورة إدارة الأمن. وفي عام 2021، وضع البرنامج الفرعي دورة تدريبية جديدة بشأن المعلومات المتعلقة بالتهديدات الأمنية لمعالجة فهم واستخدام المعلومات المتعلقة بالتهديدات الأمنية في الميدان والمتطلبات التحليلية اللاحقة.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

34-43 تمثل الدرس المستفاد للبرنامج الفرعي في أنه توجد حاجة إلى تلبية الطلب من جميع أنحاء نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن للحصول على مزيد من المعلومات والمشورة لتعزيز الثقة في صنع القرارات المتصلة بالبرامج. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيستعرض البرنامج الفرعي العمليات والمنتجات التحليلية للإدارة بغية تحسين الروابط مع النتائج المقررة لنظام إدارة الأمن. وسيقوم البرنامج الفرعي ببناء قدرته على فهم المعلومات والمتطلبات التحليلية المتعلقة بالتهديدات الأمنية وإدماج تلك القدرة في دورة إدارة الأمن الخاصة به. وسيقدم التدريب للموظفين في مجال المعلومات المتعلقة بالتهديدات الأمنية لتجهيزهم على نحو أفضل بما يلزم للاستفادة من المعلومات الواردة من الشركاء والتي يمكن استخدامها في دورة التخطيط.

34-44 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-9).

الجدول 34-9

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)
-	-	تزايد معارف ومهارات ما مجموعه 317 من أفراد الأمن (120 من إدارة شؤون السلامة والأمن و 197 من نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن) في استخدام المعلومات المتعلقة بالتهديدات الأمنية	يؤدي تحسين المفاهيم التحليلية والإطار والهيكل التحليليين إلى دعم القرارات الأمنية وتخطيط البرامج	تتوافر لصانعي القرار بيانات أمنية ومعلومات تحليلية ذات صلة في أوانها

المنجزات المستهدفة

34-45 يعرض الجدول 34-10 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 34-10

البرنامج الفرعي 2: المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2023، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية
هـ - المنجزات المستهدفة التمكينية السلامة والأمن التقييمات الأمنية: إجراء زيارات بغرض التقييم الأمني، وتقديم خدمات أمنية، وتنفيذ حوالي 50 عملية نشر لسد الاحتياجات الإضافية المفاجئة استجابة لحالات الطوارئ. الامتثال والرصد والتقييم: وضع 610 استعراضات لإدارة المخاطر الأمنية وتنقيحها ومعالجتها وإقرارها؛ وقيد حوالي 360 سجلاً شهرياً في نظام تسجيل الحوادث المتعلقة بالسلامة والأمن؛ وحوالي 237 7 سجلات في قاعدة بيانات المبانى. التدريب وبناء القدرات: حلقات العمل والتدريب بشأن إدارة الأزمات/التأهب لها وتحليلها وإدارة الأمن والقيادة وأفضل الممارسات لفائدة أفراد الأمن الرئيسيين في نظم الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

البرنامج الفرعي 3

الدعم العملي المتخصص

الهدف

34-46 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو ضمان سلامة وأمن عمليات الأمم المتحدة ومبانيها وأفرادها، وتحسين كفاءة وفعالية العمليات الأمنية ونظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

الاستراتيجية

34-47 للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) وضع وتنفيذ استراتيجية لإدارة المعلومات لتزويد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن بالدعم العملي الأساسي اللازم لوضع نهج تتسم بالكفاءة وتقوم على البيانات، ولبناء وإدارة طرق لأداء العمل وتكنولوجيا لتصريف الأعمال، بما في ذلك وضع حلول من قبيل التحذيرات الإلكترونية المتعلقة بالسفر، ونظام إدارة التعلم، ونظام إدارة البيانات المتعلقة بالإجهاد الناجم عن الصدمات العصبية، ونظام إدارة السلامة على الطرق؛
- (ب) توفير القيادة والتنسيق والإشراف فيما يتعلق بالتدريب في مجال السلامة والأمن، بما يشمل القيام بأعمال التحليل والتصميم والتطوير والتنفيذ والرصد والتقييم والتحقق المتعلقة بالأمن المادي والحماية للصيقة وبناء القدرة على الصمود وسياسات وإجراءات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، وغير ذلك من المواضيع؛
- (ج) توفير التنسيق للحماية للصيقة الاستراتيجية وإدارة مسائل الحماية الفردية في جميع أنحاء العالم؛
- (د) توفير القيادة والتنسيق للمنظمات المنضوية في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن من أجل الاستجابة السريعة بتوفير الدعم النفسي والاجتماعي في أعقاب الحوادث الخطيرة، والعمل مع منظومة الأمم المتحدة والشركاء الخارجيين على بناء القدرة النفسية على الصمود لدى أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.
- (هـ) وضع معايير ومواصفات تقنية للأمن المادي لمباني منظومة الأمم المتحدة في جميع أنحاء العالم وإجراء تقييمات للأمن المادي لها، من أجل تحديد مواطن الضعف والتوصية بحلول لها.

34-48 ومن المتوقع أن يؤدي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

- (أ) وضع نهج تتسم بالفعالية والكفاءة وتقوم على البيانات في إدارة الأمن، والتدريب الأمني، ومعالجة الإجهاد الناجم عن الصدمات العصبية، والسلامة على الطرق، والوقاية من الحوادث الأمنية والاستجابة لها من جانب الجهات الفاعلة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛
- (ب) الوقاية من المخاطر التي تهدد تحركات كبار مسؤولي الأمم المتحدة وغيرهم من الأفراد التابعين لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن وتخفيف حدة تلك المخاطر؛
- (ج) تخفيف الأثر النفسي القصير الأجل والطويل الأجل الواقع على أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن من جراء تعرضهم لحوادث خطيرة؛
- (د) الحد من قابلية التضرر من التهديدات التي يمكن أن تمس مباني الأمم المتحدة وأفرادها؛
- (هـ) التقليل من خطر الوفيات الناجمة عن حوادث الطرق بالنسبة للأفراد التابعين لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

الأداء البرنامجي في عام 2021

تحسين فرص الحصول على الدعم النفسي والاجتماعي والتدريب على القدرة على الصمود

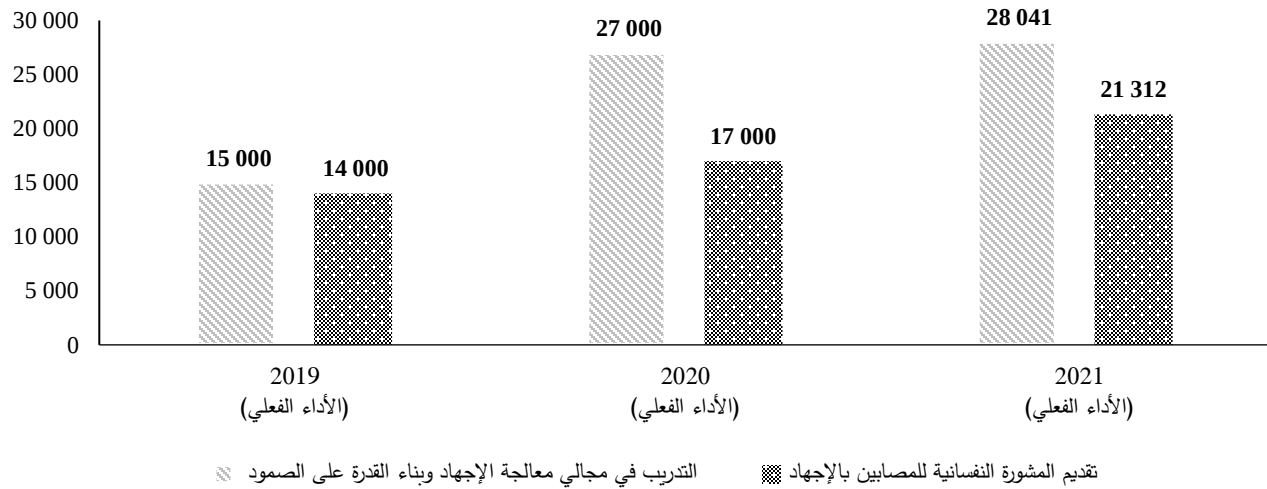
34-49 استجابة لزيادة الطلب على الدعم النفسي والاجتماعي على نطاق المنظومة بسبب جائحة كوفيد-19 وحالات الطوارئ المعقدة المتعددة، عزز البرنامج الفرعي تقديم خدماته لتوفير المزيد من الدعم النفسي والاجتماعي. وفي عام 2021، قدم البرنامج الفرعي إسعافات أولية عاطفية ومشورة نفسانية لما عدده 312 21 من المصابين بالإجهاد من أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في أعقاب حوادث خطيرة أبلغ عنها؛ وعزز أيضاً تأهب الموظفين بتقديم التدريب في مجالي معالجة الإجهاد وبناء القدرة

على الصمود إلى 28 041 فردا في 70 من المواقع الشديدة الخطورة. وتم تعزيز قدرة مديري الأمن على مجابهة الصدمات من خلال تقديم التدريب إلى 179 من مديري الأمن في مجال الوقاية من الإجهاد ومعالجته. وبالإضافة إلى ذلك، دعم البرنامج الفرعي تنمية قدرات 110 مستشارين ميدانيين تابعين للأمانة العامة للأمم المتحدة من خلال 2 100 دورة من دورات الإشراف التقني.

34-50 يُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثاني من الباب 34).

الشكل الثاني من الباب 34

مقياس الأداء : عدد أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن الذين تلقوا الدعم النفسي والاجتماعي



النتيجة 1: الحفاظ على سلامة الموظفين وأمنهم من خلال تعزيز حوكمة التدريب الأمني

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

34-51 ساهم عمل البرنامج الفرعي في تعزيز حوكمة موارد التدريب وتحديد أولوياتها، مما أتاح تنفيذ 81 في المائة من مناسبات التعلم المقررة في تقويم عام 2021، مع القيام أيضاً بتنفيذ خمسة معايير تدريبية جديدة أو منقحة على نحو غير مسبوق، وهو ما شكل أداءً مستوفياً للهدف المقرر.

34-52 يُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-11).

الجدول 34-11

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)
تقديم تدريب أمني متخصص لتلبية طلبات جميع الكيانات داخل نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن	تحسين ترتيب الأولويات في عمليات تحديث الدورات التدريبية المقدمة لأفراد الأمم المتحدة وأفراد الأمن المعينين حديثاً،	تعزيز حوكمة التدريب وتحديد أولوياته، مما أتاح تنفيذ 81 في المائة من مناسبات التعلم المقررة في تقويم عام 2021، مع	توفير الموارد الكافية لـ 100 في المائة من أولويات التدريب التي أقرتها آلية تحديد أولويات التدريب الأمني	توفير الموارد الكافية لـ 100 في المائة من أولويات التدريب التي أقرتها آلية تحديد أولويات الحوكمة، وتنفيذها في

2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)
وذلك باتباع نهج لامركزية وإلكترونية	القيام أيضاً بتنفيذ خمسة معايير تدريبية جديدة أو منقحة على نحو غير مسبوق	وحوكمته، وتنفيذها في غضون الجداول الزمنية المتفق عليها	قيام 100 في المائة من مراكز العمل وكيانات الموظفين المعيّنين حديثاً في القوة العاملة الأمنية المتكاملة بإكمال المسار التوجيهي والمشاركة في مسار التعلم لأفراد الأمن	قيام 100 في المائة من مراكز العمل وكيانات الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية التي تقدم التدريب للمسعفين بتنفيذ معايير التدريب الجديدة
			قيام 100 في المائة من مراكز العمل وكيانات الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية التي تقدم البرنامج التدريبي المتعلق بنهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية بتحديث برامجها تمشياً مع الوحدات الأساسية الجديدة	

النتيجة 2: تحسين الوعي بالأمن المادي من خلال نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن

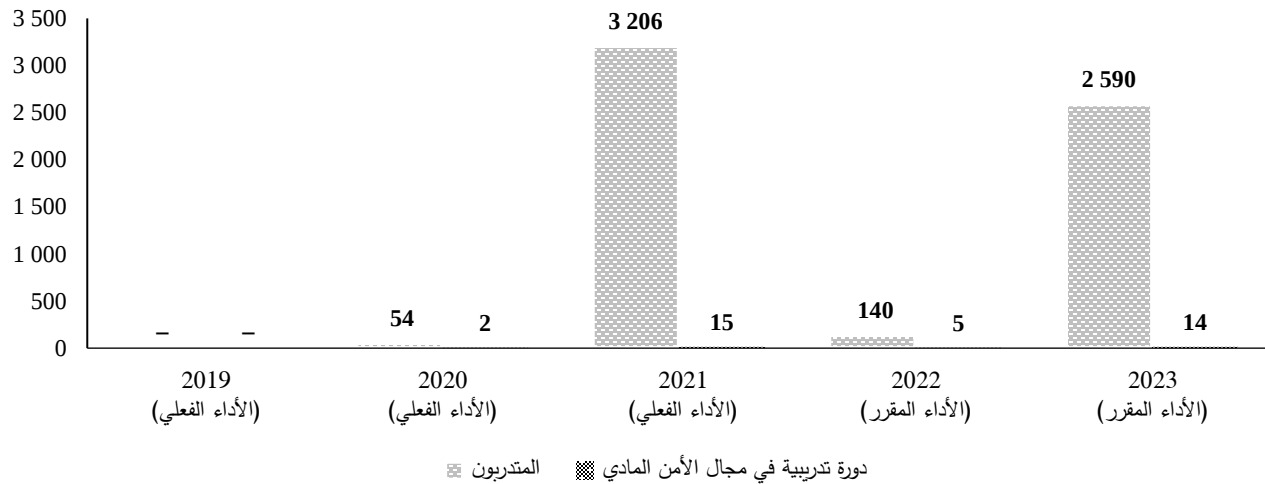
الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

34-53 أسهم عمل البرنامج الفرعي في التوعية بالأمن المادي عن طريق الوصول إلى 206 3 موظفين من خلال 15 حلقة دراسية شبكية عن الأمن المادي بشأن مواضيع أمنية محددة، وهو ما شكل أداء متجاوزاً للهدف المقرر المتمثل في 120 موظفاً وأربع دورات تدريب في مجال الأمن المادي. ولم يتسن تنفيذ برنامج التدريب على الأمن المادي بسبب كوفيد-19، ولكنه سيستأنف في عام 2022.

34-54 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الشكل الثالث من الباب 34).

الشكل الثالث من الباب 34

مقياس الأداء : عدد الدورات التدريبية في مجال الأمن المادي والمتدربين الذين يكملون الدورة (سنويا)



النتيجة 3: تحسين الإدارة والاستخدام الاستراتيجي للمعلومات والبيانات لتوجيه الخدمات الأمنية على

نطاق نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023

34-55 سيقوم البرنامج الفرعي بوضع وتنفيذ استراتيجية لإدارة المعلومات، من أجل تحسين كفاءة وفعالية الخدمات الأمنية، وتعزيز عملية صنع القرار القائمة على البيانات، وتحسين إمكانية الوصول إلى البيانات وتقاسمها.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

34-56 تمثل الدرس المستفاد للبرنامج الفرعي في أن الجهات المقدمة للخدمات الأمنية واجهت تحديات في توفير الدعم المناسب أو الحساس من حيث توقيت تقديمه بسبب تجزؤ البيانات والمعلومات، مما يحول دون فهم الصورة الكاملة. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيقوم البرنامج الفرعي بوضع وتنفيذ استراتيجية للتحويل الرقمي من أجل تحسين الاستثمارات في الحلول التكنولوجية، وتوفير التدريب لأفراد الأمن بشأن الإلمام بالبيانات والتكنولوجيا الرقمية، وزيادة الاستخدام الاستراتيجي للبيانات، وتعزيز حوكمة البيانات في مجال الأمن.

34-57 ويُعرض التقدم المتوقع إحرازه نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء المبين أدناه (انظر الجدول 34-12).

الجدول 12-34

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)	2022 (الأداء المقرر)	2023 (الأداء المقرر)
-	-	-	تحسين إمكانية الوصول	إمكانية وصول اختصاصيي
			إلى البيانات وتعزيز	الأمن إلى البيانات
			تبادل المعلومات على	والمعلومات ذات الصلة
			نطاق نظام الأمم	اللازمة لصنع القرار
			المتحدة لإدارة الأمن من	
			خلال الحلول	
			التكنولوجية	

المنجزات المستهدفة

58-34 يعرض الجدول 13-34 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 13-34

البرنامج الفرعي 3: المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2023، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية
هـ - المنجزات المستهدفة التمكينية
السلامة والأمن
معالجة الإجهاد الناجم عن صدمة عصبية: توفير الإسعاف الأولي العاطفي والدعم النفسي والاجتماعي لأفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ وتدريب الأفراد في مراكز العمل الشديدة الخطورة على معالجة الإجهاد؛ وتقديم دورات الإشراف التقني لمستشاري الأمم المتحدة الميدانيين؛ وتقديم مشورة الخبراء والمشاورات المتعلقة بالراحة النفسية والاجتماعية للمديرين في الميدان وفي المقر؛ وتقديم إحاطات إلى مديري الأمن عن معالجة الإجهاد والإجهاد الناجم عن صدمة عصبية.
الأمن المادي: توفير تقييمات مخصصة للأمن المادي لمباني الأمم المتحدة على الصعيد العالمي؛ والتوجيه المواضيعي، والتدريب على الأمن المادي، وتحليل البيانات المقدمة عن طريق التطبيق المتعلق بتقييم الأمن المادي.
التدريب وبناء القدرات: توفير التدريب الأمني على نطاق نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.
تنسيق الحماية: تنبع سفر كبار مسؤولي الأمم المتحدة وتنسيق حركتهم. والتخطيط والتنسيق مع البعثات المعنية؛ وتقديم التدريب التأهيلي الإلزامي لموظفي الحماية اللصيقة.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023

لمحة عامة

34-59 نظرا للمسؤولية المزدوجة المنوطة بإدارة شؤون السلامة والأمن والتمثلة في توفير كل من السلامة والأمن للموظفين وأعضاء الوفود والزوار في المواقع الرئيسية للأمم المتحدة، وكذلك في مبانيها، وتوفير السلامة والأمن للعمليات الميدانية التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، يجري تمويل أنشطة الإدارة من الميزانية العادية وكذلك على أساس تقاسم التكاليف مع المنظمات الأخرى التي يغطيها نظام إدارة الأمن في الميدان.

34-60 والمهام والأنشطة التي تضطلع بها الإدارة والتي تمول بشكل مشترك مع المنظمات الأخرى المشاركة في نظام إدارة الأمن هي تلك المدرجة في إطار ما يلي:

(أ) خدمات الأمن والسلامة (البرنامج الفرعي 1)؛

(ب) العمليات الميدانية الإقليمية (البرنامج الفرعي 2)؛

(ج) الدعم العملي المتخصص (البرنامج الفرعي 3).

34-61 وفيما يتعلق بالأنشطة المشتركة التمويل لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، يستند تحديد المسؤولية المالية لكل منظمة مشاركة إلى حصتها التناسبية من الموظفين العاملين في الميدان. وقد اعتمدت الجمعية العامة في قرارها 255/56 مبادئ ترتيبات تقاسم التكاليف. وعملا بتوصية الجمعية العامة في قرارها 263/61 بشأن التوصل إلى ترتيب عملي لتقاسم التكاليف، اتفقت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق على أن تتم قسمة تكاليف الأمن في الميدان على أساس النسب المئوية الفعلية لأعداد الموظفين وفقا للبيانات المقدمة من مجلس الرؤساء التنفيذيين. وحدد الأمين العام فيما بعد الترتيبات المنقحة لتقاسم التكاليف فيما يتعلق بتكاليف نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن (انظر A/62/641). وفي حزيران/يونيه 2017، أنشأت شبكة المالية والميزانية فريقا عاملا لاستعراض منهجية التمويل لضمان استمرار التقيد بالمبادئ المقررة.

34-62 وخلص الاستعراض الذي أجراه الفريق العامل إلى نتيجة مؤداها أنه ينبغي تنقيح ترتيب تقاسم التكاليف، مع الحفاظ على المبادئ التي اعتمدها الجمعية العامة في قرارها 255/56، وهو ما أقرته الشبكة في آذار/مارس 2021، وأقرته لاحقا اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى في تشرين الأول/أكتوبر 2021 (انظر CEB/2021/HLCM/FB/5). وبموجب هذا التنقيح، الذي يسري اعتبارا من عام 2023، تعدّل رسوم العضوية، التي لم يكن قد طرأ عليها أي تغيير منذ تحديدها؛ ويعالج مبدأ الإنصاف من خلال رسم عضوية تدفعه جميع المنظمات، ويعزز مفهوم الملكية المشتركة للنظام؛ وتدفع المنظمات في بلدان منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي حصتها العادلة في تكاليف الأمن.

34-63 وعملا بهذا الترتيب المنقح لتقاسم التكاليف، تكون حصة الأمانة العامة لقاء خدمات الأمن والسلامة 16,8 في المائة لعام 2023، وذلك استناداً إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021، مقارنةً بالحصة البالغة 18,3 في المائة لعام 2022، التي حددت على أساس التعداد في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019.

34-64 وإضافة إلى الأنشطة الميدانية المشتركة التمويل المبينة أعلاه، ثمة ترتيبات محلية منفصلة لتقاسم التكاليف تُنظّم توفير خدمات الأمن والسلامة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا وفي مراكز العمل الأخرى. وتستند ترتيبات تقاسم التكاليف في فيينا إلى معادلة اتفقت عليها المنظمات الأربع التي تقع مقارها في مركز فيينا الدولي؛ وبالمثل فإن ترتيبات تقاسم التكاليف في مراكز العمل الأخرى

ملاحظة: استُخدمت المختصرات التالية في الجداول والأشكال: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ) = خدمات عامة (رتب أخرى)؛ خ ع (ر ر) = خدمات عامة (رتبة رئيسية)؛ ر م = رتبة محلية؛ خ أ = خدمات أمنية؛ و أ ع = وكيل أمين عام.

يُتفق عليها محليا بين المنظمات المشاركة. وتظل حصة الأمانة العامة من خدمات الأمن والسلامة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا دون تغيير عند مستوى 23,0 في المائة لعام 2023. وتتصل خدمات الأمن والسلامة هذه بالبرنامج الفرعي 1.

65-34 وترد في الجداول 14-34 إلى 16-34 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء. وبالمثل، ترد في الجداول 17-34 إلى 19-34 الميزانية الإجمالية المقترحة للأنشطة المشتركة التمويل. وتُعرض أيضا الميزانية الإجمالية المشتركة التمويل للإدارة على الجمعية العامة للنظر فيها والموافقة عليها وفقا للممارسة المتبعة.

الجدول 14-34

الباب عموما: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (الميزانية العادية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	التغيرات					
	الولايات					
	نفقات عام 2021	اعتمادات عام 2022	التعديلات الجديده/ الفنية	التغيرات الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف				
الوظائف	81 888,2	84 311,6	—	—	449,3	449,3
تكاليف الموظفين الأخرى	5 001,7	5 357,5	—	—	399,1	399,1
الخبراء الاستشاريون	56,2	55,4	—	—	—	—
سفر الموظفين	1 026,2	419,2	—	—	—	—
الخدمات التعاقدية	1 194,3	1 399,1	—	—	146,2	146,2
مصرفات التشغيل العامة	1 839,5	1 806,4	—	—	2,7	2,7
اللوازم والمواد	837,5	834,8	—	—	94,0	94,0
الأثاث والمعدات	893,0	627,3	—	—	7,3	7,3
المنح والمساهمات	28 661,6	30 842,5	(2 212,0)	—	(2 212,0)	(2 212,0)
المجموع	121 398,2	125 653,8	(2 212,0)	—	1 098,6	(1 113,4)
						(0,9)
						124 540,4

الجدول 15-34

الباب عموما: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2023 (الميزانية العادية)

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
1 040	1 أ ع، 1 أ ع م، 1 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 16 ف-4، 16 ف-3، 6 ف-1/2، 8 خ ع (ر ر)، 162 خ ع (ر أ)، 306 خ أ، 512 ر م
4	1 ف-4 في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة
	1 مد-2، 1 ف-4، 1 ف-2 في إطار البرنامج الفرعي 3
1 044	1 أ ع، 1 أ ع م، 2 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 18 ف-4، 16 ف-3، 7 ف-1/2، 8 خ ع (ر ر)، 162 خ ع (ر أ)، 306 خ أ، 512 ر م

الجدول 16-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة (الميزانية العادية)

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام	التغيرات				المقترح لعام
	2022	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	2023
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	1	—	—	—	—	1
أ ع م	1	—	—	—	—	1
مد-2	1	—	—	1	1	2
مد-1	4	—	—	—	—	4
ف-5	7	—	—	—	—	7
ف-4	16	—	—	2	2	18
ف-3	16	—	—	—	—	16
ف-1/2	6	—	—	1	1	7
المجموع الفرعي	52	—	—	4	4	56
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر ر)	8	—	—	—	—	8
خ ع (ر أ)	162	—	—	—	—	162
خ أ	306	—	—	—	—	306
ر م	512	—	—	—	—	512
المجموع الفرعي	988	—	—	—	—	988
المجموع	1 040	—	—	4	4	1 044

الجدول 17-34

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	2021	2022	التغيرات				النسبة المئوية	تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
			التعديلات الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع		
الوظائف	113 940,7	129 424,0	66,8	—	—	66,8	0,1	129 490,8
تكاليف الموظفين الأخرى	4 691,3	4 793,8	—	—	—	—	—	4 793,8
الخبراء الاستشاريون	257,8	66,2	—	—	—	—	—	66,2
سفر الموظفين	2 718,4	5 294,6	—	—	—	—	—	5 294,6
الخدمات التعاقدية	1 847,9	3 494,9	—	—	67,3	67,3	1,9	3 562,2

وجه الإنفاق	التغيرات						نفقات عام	
	الولايات						اعتمادات عام	
	تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	الأخرى	الجديدة/ الموسعة	التعديلات الفنية	2022	2021
مصروفات التشغيل العامة	9 642,3	(1,8)	(176,7)	(176,7)	—	—	9 819,0	10 774,9
اللوازم والمواد	3 400,7	4,1	133,4	133,4	—	—	3 267,3	1 039,7
الأثاث والمعدات	1 125,8	(2,1)	(24,0)	(24,0)	—	—	1 149,8	4 639,4
المنح والمساهمات	5 947,6	—	—	—	—	—	5 947,6	4 040,9
نفقات أخرى	—	—	—	—	—	—	—	(13,3)
المجموع	163 324,0	—	66,8	—	—	66,8	163 257,2	143 937,7

الجدول 18-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات المقترحة في الوظائف لعام 2023 (الأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

العدد	التفاصيل
958	المعتمد لعام 2022 1 مد-2، 9 مد-1، 28 ف-5، 197 ف-4، 116 ف-3، 14 ف-1/2، 4 خ ع (ر ر)، 26 خ ع (ر أ)، 153 خ أ، 410 ر م
958	المقترح لعام 2023 1 مد-2، 9 مد-1، 28 ف-5، 197 ف-4، 116 ف-3، 14 ف-1/2، 4 خ ع (ر ر)، 26 خ ع (ر أ)، 153 خ أ، 410 ر م

الجدول 19-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة (الأنشطة المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	التغيرات					المعتمد لعام
	2022	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	المقترح لعام 2023
الفئة الفنية والفئات العليا						
2-مد	1	—	—	—	—	1
1-مد	9	—	—	—	—	9
5-ف	28	—	—	—	—	28
4-ف	197	—	—	—	—	197
3-ف	116	—	—	—	—	116
1/2-ف	14	—	—	—	—	14
المجموع الفرعي	365	—	—	—	—	365
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (ر ر)	4	—	—	—	—	4
خ ع (ر أ)	26	—	—	—	—	26

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2022	التغيرات				المقترح لعام 2023
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
خ أ	153	—	—	—	—	153
ر م	410	—	—	—	—	410
المجموع الفرعي	593	—	—	—	—	593
المجموع	958	—	—	—	—	958

الاحتياجات من الموارد لأنشطة الميزانية العادية

34-66 ترد في الجداول 34-20 إلى 34-22 والشكل الرابع من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023.

34-67 وكما هو مبين في الجدولين 34-20 (1) و 34-21 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2023 ما قدره 124 540 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يعكس نقصان صافيا قدره 1 113 400 دولار (أو 0,9 في المائة) مقارنةً بالاعتمادات المخصصة لعام 2022. وتعزى التغيرات في الموارد إلى عاملين هما: (أ) التعديلات الفنية؛ (ب) التغيرات الأخرى. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تاما يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 34-20

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

التغيرات								
العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات عام 2021	اعتمادات عام 2022	الولايات				تقديرات عام 2023 (قبل)	
			التعديلات الفنية	التعديلات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع		
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	2 447,3	2 957,3	-	-	111,1	111,1	3,8	3 068,4
باء - برنامج العمل								
1 - خدمات الأمن والسلامة	90 179,1	91 246,6	(68,3)	-	649,3	581,0	0,6	91 827,6
2 - العمليات الميدانية الإقليمية	23 848,8	25 295,2	(2 049,2)	-	-	(2 049,2)	(8,1)	23 246,0
3 - الدعم العمليائي المتخصص	2 088,7	3 074,8	(94,5)	-	338,2	243,7	7,9	3 318,5
المجموع الفرعي، باء	116 116,5	119 616,6	(2 212,0)	-	987,5	(1 224,5)	(1,0)	118 392,1
جيم - الدعم البرنامجي	2 834,4	3 079,9	-	-	-	-	-	3 079,9
المجموع الفرعي، 1	121 398,2	125 653,8	(2 212,0)	-	1 098,6	(1 113,4)	(0,9)	124 540,4

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات		تغيير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2023
	عام 2021	عام 2022			
ألف - برنامج العمل					
2 - العمليات الميدانية الإقليمية	3 443,4	3 697,3	331,8	9,0	4 029,1
المجموع الفرعي، 2	3 443,4	3 697,3	331,8	9,0	4 029,1

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	نفقات		تغيير	النسبة المئوية	تقديرات عام 2023
	عام 2021	عام 2022			
ألف - برنامج العمل					
1 - خدمات الأمن والسلامة	10 043,2	16 140,5	(3 715,6)	(23,0)	12 424,9
3 - الدعم العملي المتخصص	49,5	640,8	-	-	640,8
المجموع الفرعي، ألف	10 092,7	16 781,3	(3 715,6)	(22,1)	13 065,7
المجموع الفرعي، 3	10 092,7	16 781,3	(3 715,6)	(22,1)	13 065,7
المجموع	134 934,3	146 132,4	(4 497,2)	(3,1)	141 635,2

الجدول 21-34

الباب عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2023 حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(عدد الوظائف)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	التغييرات				المعتمد لعام 2022	المقترح لعام 2023
	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغييرات الأخرى	المجموع		
ألف - التوجيه التنفيذي والإدارة	16	-	1	1	17	
باء - برنامج العمل						
1 - خدمات الأمن والسلامة	1 000	-	-	-	1 000	
2 - العمليات الميدانية الإقليمية	-	-	-	-	-	
3 - الدعم العملي المتخصص	9	-	3	3	12	
المجموع الفرعي، باء	1 009	-	3	3	1 012	
جيم - الدعم البرنامجي	15	-	-	-	15	
المجموع الفرعي، 1	1 040	-	4	4	1 044	

(2) الموارد المقررة الأخرى

العنصر/البرنامج الفرعي	تقديرات عام 2022	التغير	تقديرات عام 2023
ألف - برنامج العمل			
2 - العمليات الميدانية الإقليمية	16	-	16
المجموع الفرعي، 2	16	-	16

(3) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	تقديرات عام 2022	التغير	تقديرات عام 2023
ألف - برنامج العمل			
1 - خدمات الأمن والسلامة	54	-	54
المجموع الفرعي، 3	54	-	54
المجموع	1 110	4	1 114

الجدول 22-34

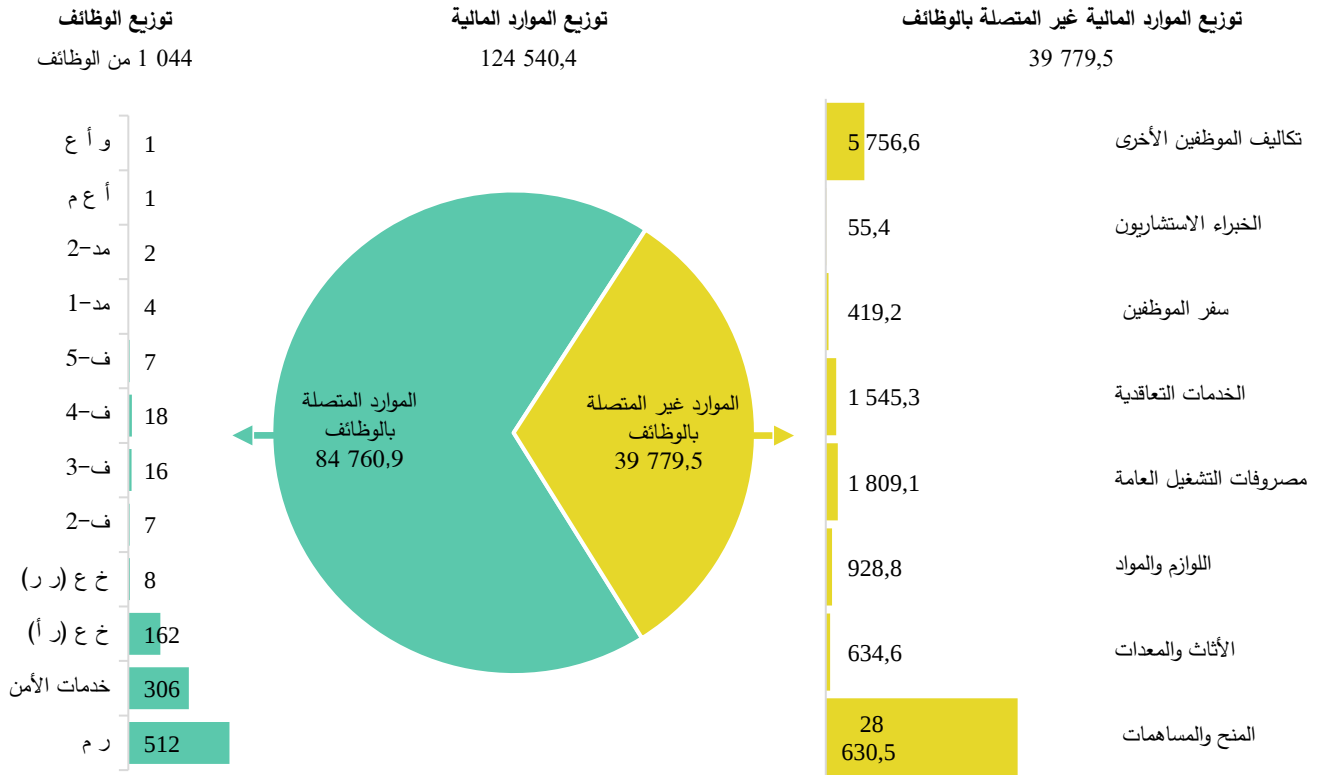
الباب عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام 2023		التغيرات		نصفقات اعتمادات		تقديرات عام 2021	
النسبة (قبل إعادة تقدير التكاليف)	المجموع	التغيرات الجديدة/ الأخرى	الموسعة	التعديلات الفنية	عام 2022	عام 2021	عام 2021
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
	84 760,9	0,5	449,3	449,3	-	84 311,6	81 888,2
الموارد المتصلة بالوظائف							
	39 779,5	(3,8)	(1 562,7)	649,3	-	(2 212,0)	41 342,2
الموارد غير المتصلة بالوظائف							
المجموع	124 540,4	(0,9)	(1 113,4)	1 098,6	-	(2 212,0)	125 653,8
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
	56	7,7	4	4	-	52	
الفئة الفنية والفئات العليا							
	988	-	-	-	-	988	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها							
المجموع	1 044	0,4	4	4	-	1 040	

الشكل الرابع من الباب 34
توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل والعنصر والبرنامج الفرعي

التغيرات الإجمالية في الموارد (الميزانية العادية)

التعديلات الفنية

34-68 كما هو مبين في الجدول 34-20 (1)، تعكس التغيرات في الموارد نقصاناً صافياً قدره 2 212 000 دولار، على النحو التالي:

(أ) البرنامج الفرعي 1، خدمات الأمن والسلامة - يعكس هذا النقصان شطب المخصصات غير المتكررة في عام 2022، في إطار بند المنح والمساهمات، المتصلة بأفراد الأمن لاستبدال مياي المكاتب A إلى J في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، عملاً بقرار الجمعية العامة 246/76 (83 700 دولار)، وتقلبه جزئياً حصة الأمم المتحدة من الأثر المرجحاً الناجم عن إنشاء وظيفة في عام 2022، في إطار الأنشطة المشتركة التمويل، لموظف لتنسيق شؤون الأمن (ف-3) في مكتب الأمم المتحدة في فيينا (15 400 دولار)؛

(ب) البرنامج الفرعي 2، العمليات الميدانية الإقليمية - يتعلق النقصان البالغ 2 049 200 دولار بانخفاض حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل من 18,3 في المائة لعام 2022 إلى 16,8 في المائة لعام 2023، استناداً إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021؛

(ج) البرنامج الفرعي 3، الدعم العملياتي المتخصص - يتعلق النقصان البالغ 94 500 دولار بانخفاض حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل من 18,3 في المائة لعام 2022 إلى 16,8 في المائة لعام 2023، استناداً إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021.

التغيرات الأخرى

69-34 كما هو مبين في الجدول 20-34 (1)، تعكس التغيرات في الموارد زيادة قدرها 1 098 600 دولار، على النحو التالي:

(أ) التوجيه التنفيذي والإدارة - تعكس الزيادة البالغة 111 100 دولار، تحت بند الوظائف، اقتراح إنشاء وظيفة واحدة لموظف إدارة برامج (ف-4)، على النحو المبين في المرفق الثالث؛

(ب) البرنامج الفرعي 1، خدمات الأمن والسلامة - تتعلق الزيادة البالغة 649 300 دولار باقتراح إنشاء خمس وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) في مقر الأمم المتحدة لقيادة مشروع النظام المعياري لمراقبة الدخول المتعدد السنوات المقترح في إطار الباب 33، التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية؛

(ج) البرنامج الفرعي 3، الدعم العملياتي المتخصص - تعكس الزيادة البالغة 338 200 دولار، تحت بند الوظائف، اقتراح إنشاء ثلاث وظائف ثابتة: وظيفة واحدة لمدير (مد-2)، ووظيفة واحدة لموظف إدارة برامج (ف-4)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لإدارة المعلومات (ف-2). ويقترح إنشاء هذه الوظائف بعد الانتهاء في عام 2021 من تقييم شعبة الدعم العملياتي المتخصص وما يترتب على ذلك من تركيز تلك الشعبة لعام 2023، على النحو الموضح في الفقرتين 16-34 و 17-34. وترد في المرفق الثالث تفاصيل إضافية.

التغيرات الإجمالية في الموارد (الأنشطة المشتركة التمويل)

التعديلات الفنية

70-34 كما هو مبين في الجدول 25-34، تعكس التغيرات في الموارد زيادة صافية قدرها 66 800 دولار، تتعلق بالأثر المرجح لإنشاء وظيفة في عام 2022، في إطار البرنامج الفرعي 1، لموظف لتنسيق شؤون الأمن (ف-3) في مكتب الأمم المتحدة في فيينا.

الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

71-34 كما هو مبين في الجدولين 20-34 (2) و 21-34 (2)، فإن الإدارة مدعومة أيضاً بموارد مقررة أخرى في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام، تقدّر بمبلغ 4 029 100 دولار، بما في ذلك 16 وظيفة ثابتة (1 ف-5، 5 ف-4، 5 ف-3، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، 3 من فئة الخدمات الأمنية، وظيفتان من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-3 و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، فضلاً عن موارد غير متصلة بالوظائف. ومن شأن هذه الموارد أن تمكن الإدارة من تقديم خدمات الدعم الأمني لبعثات حفظ السلام. وتعزى الزيادة المتوقعة أساساً إلى تحديث تكاليف المرتبات. وتمثل الموارد المقررة الأخرى 2,8 في المائة من مجموع الموارد المخصصة لهذا الباب.

72-34 وكما هو مبين في الجدولين 20-34 (3) و 21-34 (3)، تتلقى الإدارة مساهمات خارجة عن الميزانية، وهي مساهمات تكمل مواردها من الميزانية العادية وتظل حيوية لتنفيذ الولايات الموكلة إليها. وفي عام 2023، يتوقع أن تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية 13 065 700 دولار، بما في ذلك 54 وظيفة (9 من فئة الخدمات الأمنية، و 39 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 6 من الرتبة المحلية)، فضلاً عن موارد غير متصلة بالوظائف، ويتوقع أن تدعم برنامج العمل، وذلك أساساً لتقديم

خدمات أمنية إلى وكالات ومنظمات أخرى في مواقع مختلفة وإلى مناسبات خاصة داخل المباني وفي محيطها. وتمثل الموارد الخارجة عن الميزانية نسبة قدرها 9,2 في المائة من مجموع الموارد المخصصة لهذا الباب.

73-34 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لإشراف الإدارة، التي فوضها الأمين العام صلاحية القيام بذلك.

التوجيه التنفيذي والإدارة

74-34 تقع على عاتق وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن مسؤولية توجيه الإدارة والإشراف عليها وإدارتها بشكل عام في تنفيذ الولايات المنوطة بها وبرنامج عملها المعتمد. ويتأخر وكيل الأمين العام نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، ويساعده الأمين العام المساعد في الأداء الداخلي للإدارة وتبدير شؤونها اليومية.

75-34 وتساعد وكيل الأمين العام في تدبير شؤون الإدارة دائرة التخطيط الاستراتيجي والسياسات التي تتولى مسؤولية صياغة وإصدار السياسات والمعايير الموحدة في جميع أقسام نظام إدارة الأمن وتقديم المشورة بشأن هذه السياسات والمعايير، وإعداد وتحديث دليل السياسات الأمنية لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن ودليل الأمم المتحدة لعمليات إدارة الأمن، وإعداد التقارير للهيئات التشريعية، والاضطلاع بأعمال الأمانة للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية. وتحلل الدائرة أيضا المتطلبات السياسية لنظام إدارة الأمن استنادا إلى الدروس المستفادة وأفضل الممارسات.

76-34 ووفقا لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تشجّع فيها المنظمات على إدراج معلومات الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، ووفقا للولاية الشاملة لعدة قطاعات المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، تقوم الإدارة بإدماج ممارسات الإدارة البيئية في عملياتها. وفي عام 2023، ستواصل الإدارة تعزيز الأدوات الإلكترونية لإدارة المخاطر الأمنية لتيسير الاستعراض غير الورقي للخطط والوثائق الأمنية والموافقة عليها إلكترونيا.

77-34 وترد في الجدول 23-34 معلومات عن الامتثال لتقديم الوثائق في مواعيدها المقررة والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة.

78-34 وستواصل الإدارة بذل الجهود لتنفيذ التخطيط المسبق للسفر والترشيح المبكر للمسافرين. وفي حالة السفر المتعلق بإعادة الانتشار الأمني المفاجئ والسريع والسفر المتصل بالحماية اللصيقة، ستعمل الإدارة بشكل أوثق مع وحدة السفر والوكيل من أجل حجز التذاكر مسبقا استنادا إلى مسار الرحلة الأولي. ويعزى انخفاض معدل الامتثال في عام 2021 أساساً إلى الاحتياجات الأمنية الإضافية المفاجئة والسريعة وآثار جائحة كوفيد-19، التي جعلت التخطيط المسبق أمراً صعباً.

الجدول 23-34

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

المقرر لعام 2023	المقرر لعام 2022	الفعلي لعام 2021	الفعلي لعام 2020	الفعلي لعام 2019	
100	100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	31	36	48	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

79-34 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 3 068 400 دولار وتعكس زيادة قدرها 111 100 مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2022. ويرد في الفقرة 34-69 (أ) شرحٌ للزيادة المقترحة. وترد في الجدول 24-34 والشكل الخامس من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023.

الجدول 24-34

التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام 2023		التغيرات				
نسبة	الولايات الجديدة/	التغيرات	التعديلات	اعتمادات	نفقات	
(قبل إعادة تقدير	الموسعة	الأخرى	الفنية	عام 2022	عام 2021	عام 2020
التكاليف)	المئوية	المجموع				
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
2 824,5	4,1	111,1	111,1	—	—	2 713,4 2 199,3
243,9	—	—	—	—	—	243,9 248,0
3 068,4	3,8	111,1	111,1	—	—	2 957,3 2 447,3
المجموع						
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
11	10,0	1	1	—	—	10
6	—	—	—	—	—	6
17	6,3	1	1	—	—	16
المجموع						

برنامج العمل

الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

34-80 تبلغ الموارد المقترحة للأنشطة المشتركة التمويل لعام 2023 ما قدره 163 324 000 دولار وتعكس زيادة قدرها 66 800 دولار مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2022. وهذه الموارد مطلوبة لما يلي: (أ) دائرة الأمن والسلامة في فيينا (15 693 700 دولار)؛ (ب) عمليات الأمن الميداني الإقليمية (144 135 100 دولار)؛ (ج) بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية (3 495 200 دولار). ويرد في الفقرة 34-70 شرحٌ للزيادة المقترحة. وترد في الجدول 34-25 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023.

الجدول 34-25

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نصفقات		اعتمادات	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	النسبة	تقديرات عام 2023	
عام 2021	عام 2022	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	المئوية	(قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الموارد المالية حسب البرنامج الفرعي								
17 427,1	15 817,7	66,8	—	—	66,8	0,4	15 884,5	
117 010,6	138 838,6	—	—	—	—	—	138 838,6	
9 500,1	8 600,9	—	—	—	—	—	8 600,9	
143 937,7	163 257,2	66,8	—	—	66,8	—	163 324,0	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
113 940,7	129 424,0	66,8	—	—	66,8	0,1	129 490,8	
29 997,0	33 833,2	—	—	—	—	—	33 833,2	
143 937,7	163 257,2	66,8	—	—	66,8	—	163 324,0	
الموارد المتصلة بالوظائف حسب البرنامج الفرعي								
160	160	—	—	—	—	—	160	
764	764	—	—	—	—	—	764	
34	34	—	—	—	—	—	34	
958	958	—	—	—	—	—	958	

البرنامج الفرعي 1

خدمات الأمن والسلامة

الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية

34-81 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 91 827 600 دولار وتعكس زيادة صافية قدرها 581 000 مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2022. ويرد في الفقرتين 34-68 (أ) و 34-69 (ب) شرحٌ للزيادة المقترحة. وترد في الجدول 34-26 والشكل السادس من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023.

الجدول 26-34

البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الميزانية العادية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

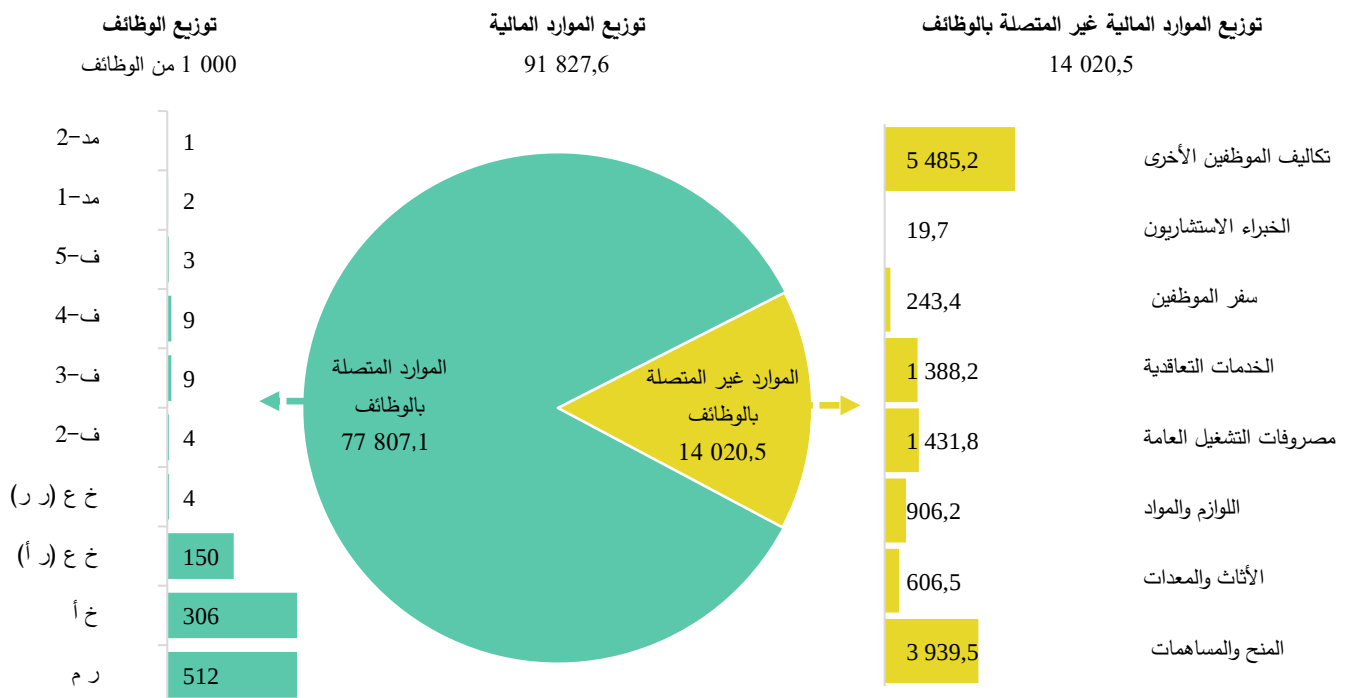
تقديرات عام 2023		التغيرات		نفقات اعتمادات		الولايات الجديدة/ التغيرات		النسبة		تقدير	
عام 2021	عام 2022	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	المئوية	التكاليف	عام 2021	عام 2022	عام 2021	عام 2022
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية											
76 515,9	77 807,1	-	-	-	-	-	77 807,1	-	-	77 807,1	77 807,1
13 663,2	13 439,5	(68,3)	-	649,3	581,0	4,3	14 020,5	-	-	14 020,5	14 020,5
90 179,1	91 246,6	(68,3)	-	649,3	581,0	0,6	91 827,6	-	-	91 827,6	91 827,6
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة											
28	28	-	-	-	-	-	28	-	-	28	28
972	972	-	-	-	-	-	972	-	-	972	972
1 000	1 000	-	-	-	-	-	1 000	-	-	1 000	1 000

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة في تكاليف دائرة الأمن والسلامة المشتركة التمويل في فيينا، ويبلغ قدرها 3 609 600 دولار لعام 2023.

الشكل السادس من الباب 34

البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

34-82 تبلغ الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2023 ما قدره 15 884 500 دولار وتعكس زيادة قدرها 66 800 دولار مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2022. ويرد في الفقرة 34-70 شرحٌ للزيادة المقترحة. وترد في الجدول 34-27 والشكل السابع من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023.

الجدول 34-27

البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

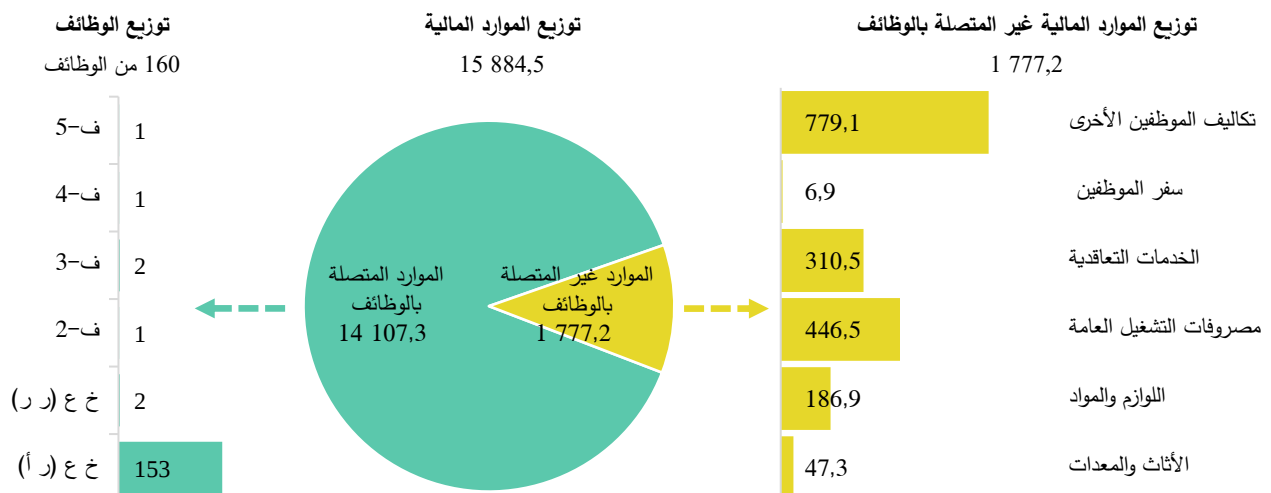
نفقات		اعتمادات		التعديلات	الولايات الجديدة/ التغيرات		النسبة		تقديرات عام 2023	
عام 2021	عام 2022	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	المئوية	التكاليف	المجموع	المئوية	التكاليف
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية										
15 554,9	14 040,5	66,8	—	—	66,8	0,5	14 107,3	الموارد المتصلة بالوظائف		
1 872,1	1 777,2	—	—	—	—	—	1 777,2	الموارد غير المتصلة بالوظائف		
17 427,1	15 817,7	66,8	—	—	66,8	0,4	15 884,5	المجموع		
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة										
5	5	—	—	—	—	—	5	الفئة الفنية والفئات العليا		
155	155	—	—	—	—	—	155	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		
160	160	—	—	—	—	—	160	المجموع		

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة في تكاليف دائرة الأمن والسلامة المشتركة التمويل في فيينا، ويبلغ قدرها 3 609 600 دولار لعام 2023.

الشكل السابع من الباب 34

البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

34-83 تقدّر الموارد الخارجة عن الميزانية للبرنامج الفرعي بمبلغ 12 424 900 دولار وستغطي تكاليف 54 وظيفة (9 من فئة الخدمات الأمنية، و 39 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 6 من الرتبة المحلية)، فضلاً عن موارد غير متصلة بالوظائف. ويُتوقع أن تدعم هذه الموارد برنامج العمل، أساساً لتقديم خدمات الأمن إلى الوكالات والمنظمات الأخرى في مختلف المواقع والمناسبات الخاصة داخل المباني وفي محيطها.

34-84 ويعزى النقصان المتوقع البالغ 3 715 600 دولار أساساً إلى نفقات غير متكررة في عام 2022 تتعلق بمنشآت أمنية في مكتب الأمم المتحدة في جنيف.

البرنامج الفرعي 2

العمليات الميدانية الإقليمية

الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية

34-85 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 23 246 000 دولار وتعكس نقصاناً صافياً قدره 2 049 200 دولار مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2022. ويرد في الفقرة 34-68 (ب) شرحٌ للنقصان المقترح. وترد في الجدول 34-28 من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023.

الجدول 34-28

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام 2023		التغيرات		نقصات اعتمادات		التعديلات		الولايات الجديدة/		التغيرات		النسبة		تقديرات عام 2023	
عام 2021	عام 2022	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	المؤنية	التكاليف	عام 2021	عام 2022	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	عام 2021	عام 2022
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية															
الموارد غير المتصلة بالوظائف															
23 848,8	25 295,2	(2 049,2)	—	—	(2 049,2)	(8,1)	23 246,0	23 848,8	25 295,2	(2 049,2)	—	—	(2 049,2)	23 848,8	23 246,0
المنح والمساهمات															
23 848,8	25 295,2	(2 049,2)	—	—	(2 049,2)	(8,1)	23 246,0	23 848,8	25 295,2	(2 049,2)	—	—	(2 049,2)	23 848,8	23 246,0
المجموع															

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة في تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل المتصلة بالعمليات الأمنية الميدانية الإقليمية، ويبلغ قدرها 22 787 800 دولار لعام 2023، وحصة الأمم المتحدة في بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية، التي تبلغ 458 200 دولار لعام 2023.

الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

34-86 تبلغ الموارد المقترحة المشتركة التمويل لعام 2023 ما قدره 138 838 600 دولار، ولا تعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2022. وترد في الجدول 34-29 والشكل الثامن من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2022.

الجدول 29-34

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

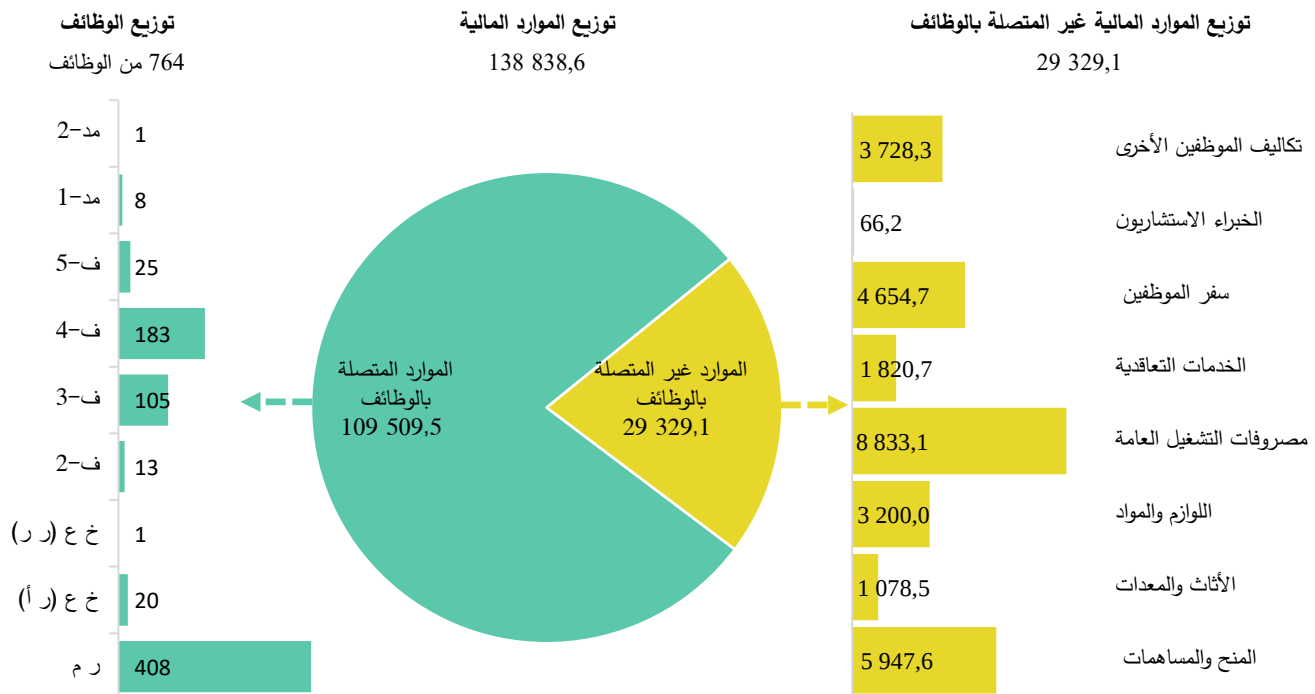
تقديرات عام 2023		التغيرات					نفقات عام 2021	اعتمادات عام 2022	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	النسبة (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية												
109 509,5	—	—	—	—	—	109 509,5	91 940,9	الموارد المتصلة بالوظائف				
29 329,1	—	—	—	—	—	29 329,1	25 069,8	الموارد غير المتصلة بالوظائف				
138 838,6	—	—	—	—	—	138 838,6	117 010,6	المجموع				
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة												
335	—	—	—	—	—	335		الفئة الفنية والفئات العليا				
429	—	—	—	—	—	429		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها				
764	—	—	—	—	—	764		المجموع				

ملاحظة: تشمل الموارد غير المتصلة بالوظائف مخصصات لبوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية قدرها 3 495 200 دولار لعام 2023. وتبلغ حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل وبوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية 23 246 000 دولار لعام 2023.

الشكل الثامن من الباب 34

البرنامج الفرعي 2: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد المقررة الأخرى

34-87 تقدّر الموارد المقررة الأخرى للبرنامج الفرعي بمبلغ 4 029 100 دولار، وستغطي تكاليف 16 وظيفة (1 ف-5، 5 ف-4، 5 ف-3، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، 3 من فئة الخدمات الأمنية) ووظيفتين من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (1 ف-3 و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، فضلا عن موارد غير متصلة بالوظائف. ومن شأن هذه الموارد أن تمكّن الإدارة من تقديم خدمات الدعم الأمني لبعثات حفظ السلام. وتعزى الزيادة المتوقعة البالغة 331 800 دولار أساسا إلى تحديث تكاليف المرتبات.

البرنامج الفرعي 3

الدعم العملياتي المتخصص

الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية

34-88 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 3 318 500 دولار وتعكس زيادة صافية قدرها 243 700 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022. ويرد في الفقرتين 34-68 (ج) و 34-69 (ج) شرحٌ للزيادة الصافية المقترحة. وترد في الجدول 34-30 والشكل التاسع من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023.

الجدول 34-30

البرنامج الفرعي 3: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

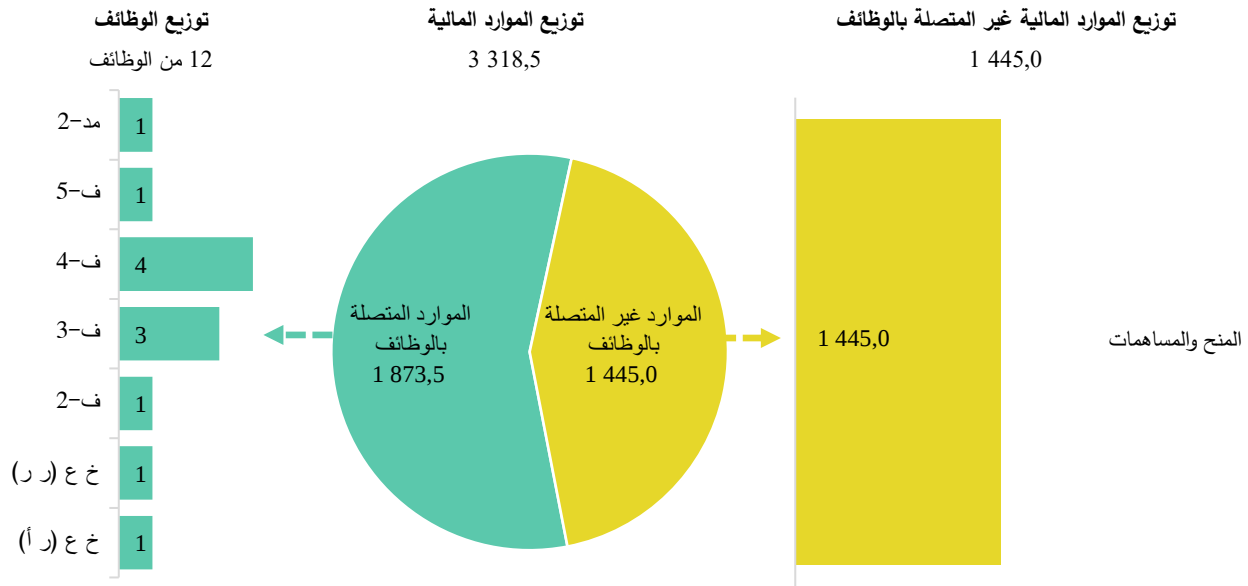
تقديرات عام 2023		التغيرات						
نفقات	اعتمادات عام	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	النسبة	(قبل إعادة تقدير		
عام 2021	2022	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	المئوية	التكاليف)	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
991,3	1 535,3	—	—	338,2	338,2	22,0	1 873,5	
1 097,4	1 539,5	(94,5)	—	—	(94,5)	(6,1)	1 445,0	
2 088,7	3 074,8	(94,5)	—	338,2	243,7	7,9	3 318,5	
المجموع								
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
7	—	—	3	3	3	42,9	10	
2	—	—	—	—	—	—	2	
9	—	—	3	3	3	33,3	12	
المجموع								

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة في تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل في إطار ترتيبات تقاسم التكاليف المعمول بها، وتقدر بمبلغ 1 445 000 دولار لعام 2023.

الشكل التاسع من الباب 34

البرنامج الفرعي 3: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

34-89 تبلغ الموارد المقترحة المشتركة التمويل لعام 2023 ما قدره 8 600 900 دولار، ولا تعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2022. وترد في الجدول 34-31 والشكل العاشر من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023.

الجدول 34-31

البرنامج الفرعي 3: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

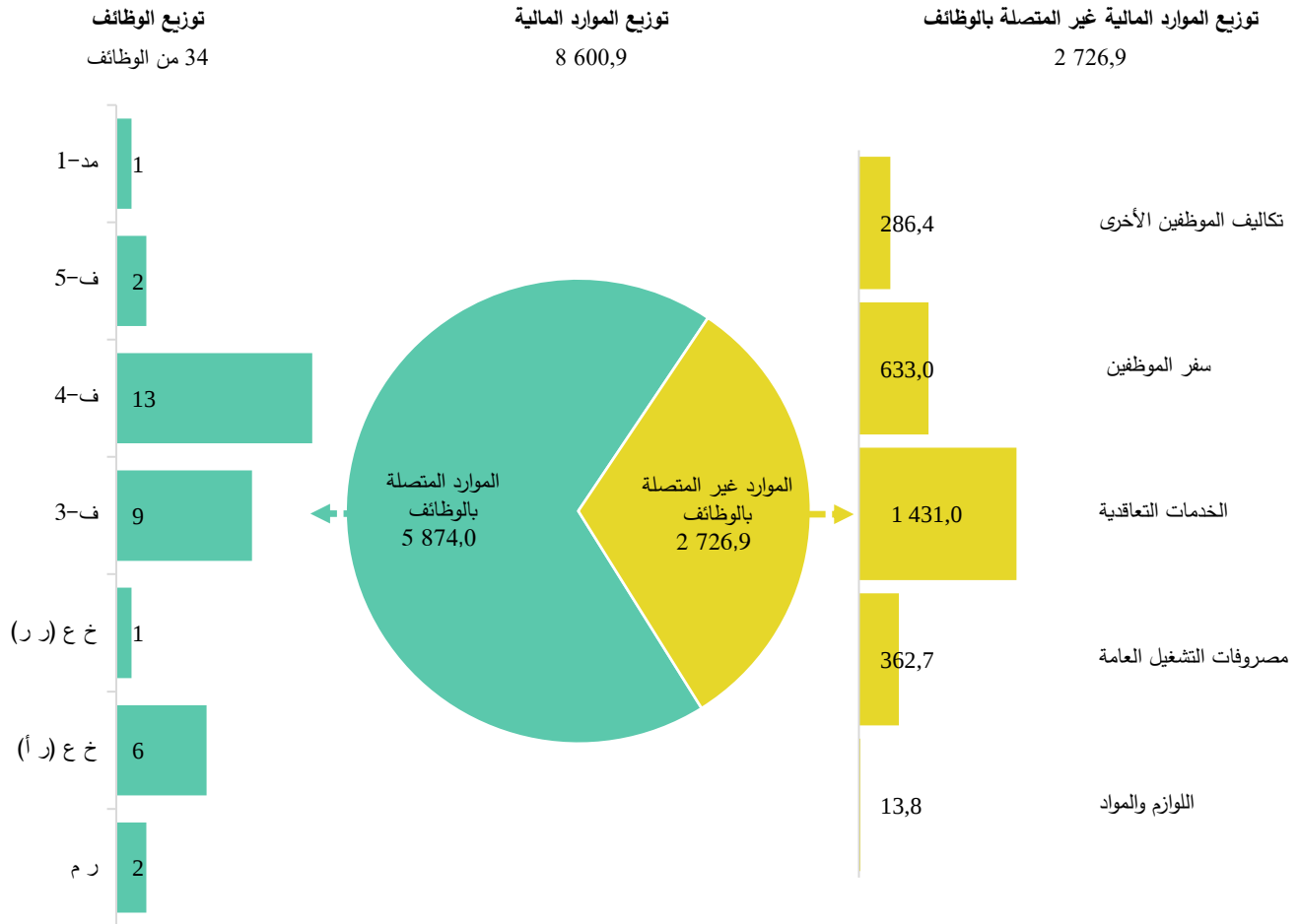
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

نقطة اعتمادات عام		التعديلات الفنية		الولايات الجديدة/ الموسعة		التغيرات الأخرى		النسبة المئوية		تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
2021	2022										
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية											
6 444,9	5 874,0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	5 874,0
3 055,1	2 726,9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2 726,9
9 500,1	8 600,9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8 600,9
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة											
25	25	—	—	—	—	—	—	—	—	—	25
9	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9
34	34	—	—	—	—	—	—	—	—	—	34

ملاحظة: تبلغ حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل 1 445 000 دولار لعام 2023.

الشكل العاشر من الباب 34
البرنامج الفرعي 3: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

34-90 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية للبرنامج الفرعي بمبلغ 640 800 دولار وستغطي الاحتياجات من الموارد غير المتصلة بالوظائف. ويُتوقع أن تدعم هذه الموارد برنامج العمل بما يمكن أساساً خدمات الأمن والسلامة في مواقع مختلفة من تقديم خدمات أمنية إلى وكالات ومنظمات أخرى ومناسبات خاصة داخل المباني وفي محيطها.

الدعم البرنامجي

34-91 يقوم المكتب التنفيذي التابع للإدارة بتزويد الإدارة بالخدمات الإدارية المركزية في مجالات الموارد البشرية، وإدارة الشؤون المالية، والإدارة العامة.

34-92 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 3 079 900 دولار ولا تعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2022. وترد في الجدول 34-32 والشكل الحادي عشر من الباب 34 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023.

الجدول 32-34

الدعم البرنامجي: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

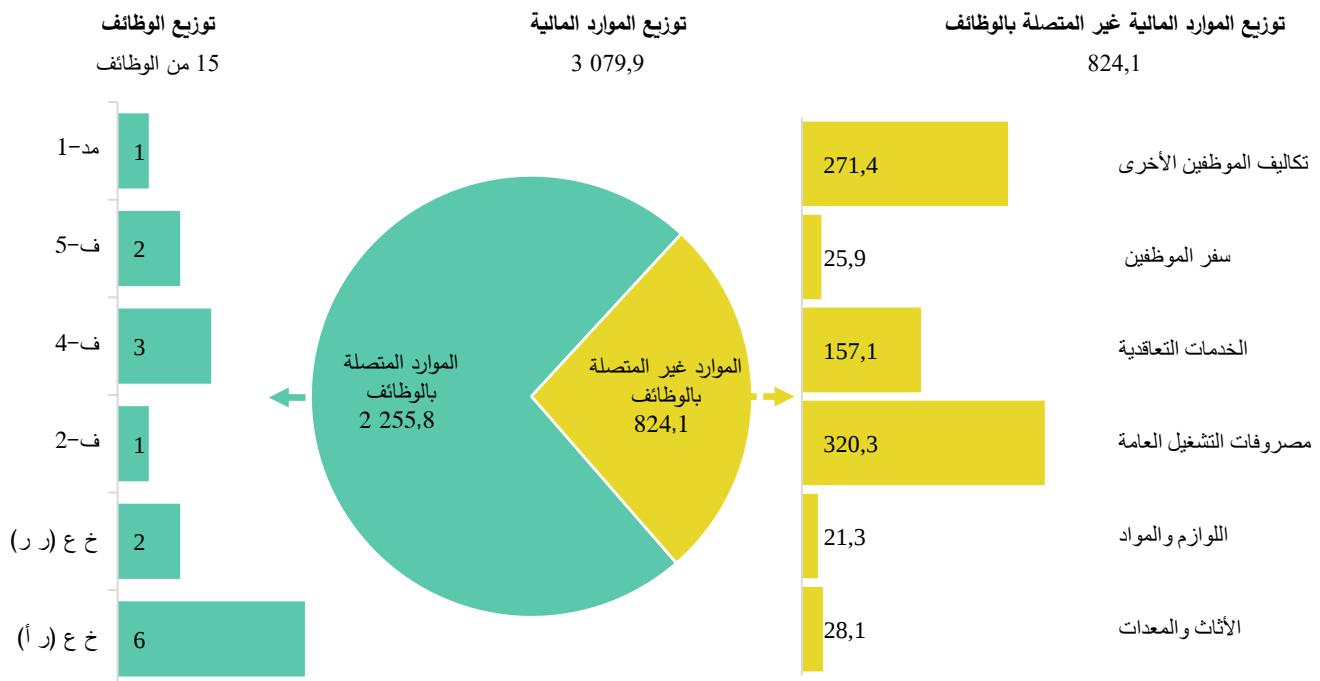
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام 2023		التغيرات				نفقات اعتمادات عام		2022		2021	
نسبة	النسبة	التغيرات	الولايات الجديدة/	التعديلات	الموسعة	الفنية	عام	2022	2021	عام	2021
(قبل إعادة تقدير	المئوية	المجموع	الأخرى	الموسعة	الفنية	عام	2022	2021	عام	2021	2021
التكاليف)											
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية											
2 255,8	—	—	—	—	—	—	2 255,8	2 181,7	الموارد المتصلة بالوظائف		
824,1	—	—	—	—	—	—	824,1	652,7	الموارد غير المتصلة بالوظائف		
3 079,9	—	—	—	—	—	—	3 079,9	2 834,4	المجموع		
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة											
7	—	—	—	—	—	—	7		الفئة الفنية والفئات العليا		
8	—	—	—	—	—	—	8		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها		
15	—	—	—	—	—	—	15		المجموع		

الشكل الحادي عشر من الباب 34

الدعم البرنامجي: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2023

المكتب التنفيذي م ع: 1 مد-1 2 ف-5 3 ف-4 1 ف-1/2 2 خ ع (ر ر) 6 خ ع (ر أ) المجموع: 15	مكتب وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن م ع: 1 و أع 1 أ ع م 1 مد-1 1 ف-5 1 ف-4 1 ف-4^(د) 4 ف-3 1 ف-1/2 1 خ ع (ر ر) 5 خ ع (ر أ) المجموع: 17	
شعبة خدمات الأمن والسلامة في المقر (البرنامج الفرعي 1) م ع: 1 مد-2 1 ف-5 2 ف-3 2 خ ع (ر أ) 16 المجموع: 7	شعبة العمليات الإقليمية (البرنامج الفرعي 2) أ م ت^(د): 1 مد-2 2 مد-1 5 ف-1 4 ف-4 4 ف-3 2 خ ع (ر أ) م م أ: 1 ف-5 4 ف-4 4 ف-3 2 خ ع (ر أ) 1158 المجموع: 69	شعبة الدعم العملي المتخصص (البرنامج الفرعي 3) م ع: 1 مد-2^(د) 1 ف-5 3 ف-4 1 ف-4^(د) 3 ف-3 1 ف-2^(د) 1 خ ع (ر ر) 1 خ ع (ر أ) أ م ت^(د): 1 مد-1 2 ف-5 13 ف-4 9 ف-3 1 خ ع (ر ر) 6 خ ع (ر أ) 2 م ر م م أ: 1 ف-4 13412 المجموع: 47
دائرة الأمن والسلامة بمقر الأمم المتحدة (البرنامج الفرعي 1) م ع: 1 مد-1 1 ف-5 3 ف-4 1 ف-3 2 ف-1/2 1 خ ع (ر ر) 13 خ ع (ر أ) 306 خ أ م م أ: 1 ف-3 3 خ أ م خ م: 9 خ أ 94328 المجموع: 341	خدمات الأمن والسلامة للمقار واللجان الإقليمية (البرنامج الفرعي 1)^(د) م ع: 1 مد-1 1 ف-5 6 ف-4 6 ف-3 2 ف-1/2 3 خ ع (ر ر) 135 خ أ 512 م ر أ م ت (فيينا)^(د): 1 ف-5 1 ف-4 1 ف-3 1 ف-1/2 2 خ ع (ر ر) 153 خ أ م خ م: 39 خ ع (ر أ) 6 م ر 45159666 المجموع: 870	عمليات الأمن الميداني (البرنامج الفرعي 2) أ م ت^(د): 6 مد-1 20 ف-5 167 ف-4 95 ف-3 10 ف-1/2 408 م ر المجموع: 706

المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ) = خدمات عامة (رتب أخرى)؛ خ ع (ر ر) = خدمات عامة (رتبة رئيسية)؛ أ م ت = أنشطة مشتركة التمويل؛ ر م = رتبة محلية؛ م م أ = موارد مقررة أخرى؛ م ع = ميزانية عادية؛ خ أ = خدمات أمنية؛ و أ ع = وكيل أمين عام؛ م خ م = موارد خارجة عن الميزانية.

(أ) وظيفة ممولة بشكل مشترك بين جميع المنظمات المشتركة في نظام إدارة الأمن في الميدان.

(ب) هذا يشمل خدمات الأمن والسلامة في مواقع المقار الأخرى واللجان الإقليمية.

(ج) وظيفة ممولة تمويلًا مشتركًا من جميع المنظمات الموجودة في مركز فيينا الدولي فيما يتصل بخدمات الأمن والسلامة.

(د) وظيفة منشأة.

المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن الهيئات الاستشارية والرقابية

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/76/7) و (A/76/7/Corr.1)

أطلقت إدارة شؤون السلامة والأمن في شباط/فبراير 2022 حملة توظيف من قوائم المرشحين المقبولين لشغل وظائف من الرتبة ف-3 إلى الرتبة ف-5. وما برحت تجري أنشطة للتوعية واسعة النطاق يتم فيها التركيز على التنوع الجنساني والجغرافي، ويشمل ذلك عقد حلقات دراسية شبكية عالمية، وإطلاع البعثات الدائمة لدى الأمم المتحدة على الوظائف الشاغرة المعلن عنها والإعلانات المنشورة في العديد من وسائل الإعلام التي تستهدف البلدان غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً والمعممة على مختلف المنظمات النسائية. وترد الإحصاءات المتعلقة بالتمثيل الجنساني والجغرافي في الأمانة العامة في تقرير الأمين العام المعنون "تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين" (A/76/570).

تأمل اللجنة أن يُقدّم تحديث بشأن التمثيل الجنساني والجغرافي وجهود التوظيف ذات الصلة (الفقرة ثاني عشر - 9).

تخصّص تكلفة بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية للمشاركين في البوليصة على أساس تعداد الموظفين الذي تقدمه كل منظمة. ويستند التعداد المستخدم لسنة معينة إلى عدد الموظفين في 30 أيلول/سبتمبر من العام السابق. ويستند التعداد المستخدم في تخصيص تكلفة بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية لعام 2021 إلى إجمالي عدد الموظفين في 30 أيلول/سبتمبر 2020 وقد تم تجميعه في بداية عام 2021.

تأمل اللجنة أن يقدم الأمين العام المزيد من الإيضاح بشأن نفقات وتكلفة بوليصة التأمين ضد الأفعال الكيدية (الفقرة ثاني عشر - 24).

أكملت الإدارة تنقيح الاحتياجات من وظائف موظفي الأمن/مستشاري شؤون الأمن في الرتب من ف-3 إلى ف-5. وتشمل إعلانات الوظائف الشاغرة المنقحة مجموعة أوسع من المتطلبات فيما يتعلق بالخبرة والمهارات والخلفية الأكاديمية، من أجل الابتعاد عن البحث المتمركز بصورة غالبية عن مرشحين ذوي خبرة عسكرية وشروطية. وقد انعكست التغييرات في حملة التوظيف التي أطلقت في شباط/فبراير 2022.

تلاحظ اللجنة النهج الجديد المتعلق بالخلفيات المهنية وكذلك استراتيجية التوظيف والاتصال، وتأمل أن تدرج معلومات إضافية في سياق مشروع الميزانية المقبل (الفقرة ثاني عشر - 26).

اتفقت الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية على أن مبادرة معايير أمن الاتصالات السلكية واللاسلكية ستواصل توجيه الاتصالات الأمنية لأفراد الأمن في منظومة الأمم المتحدة وتوفير إجراءات تشغيل موحدة بشأنها. وستنقذ في عام 2022 منصّة مشتركة

تأمل اللجنة أن يُقدّم المزيد من المعلومات عن إطار ومبادرات الأمن على نطاق المنظومة (الفقرة ثاني عشر - 29).

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

لتطبيقات الاتصالات الأمنية للأمم المتحدة وتكنولوجيات جديدة تعمل على تحسين عمليات نظم الاتصالات الراديوية في الميدان. وسيستمر تقديم الدورات التدريبية والحلقات الدراسية الشبكية عبر الإنترنت لأفراد منظومة الأمم المتحدة، كما سيستمر إجراء التقييمات الميدانية وتقديم الدعم التقني والدعم الواسع النطاق عن بعد لأكثر من 100 بلد. وينصب التركيز على الدعم الميداني العملي واعتماد تكنولوجيات وإجراءات جديدة للاتصالات الأمنية لزيادة تحسين العمليات في الميدان.

تلاحظ اللجنة وجود بعض أوجه التشابه بين دوري وحدة معالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة ومكتب مستشار الموظفين. ولذلك توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يستعرض مهام الوحدة والمكتب من أجل تحسين تنسيق الأنشطة أو دمجها في هيكل واحد، وأن يعرض خيارات لكي تنظر فيها الجمعية في سياق مشروع الميزانية البرنامجية المقبل (الفقرة ثاني عشر-34).

واصلت الإدارة العمل عن كثب مع إدارة الدعم العملي لإيجاد أوجه تآزر وكفاءة على المستوى العملي، بما في ذلك من خلال تنفيذ توصية مراجعي الحسابات بإضفاء الطابع الرسمي على مشاركة وحدة معالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة في توظيف المستشارين الميدانيين والإشراف التقني عليهم.

المرفق الثالث

موجز التغيرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي

العنصر/البرنامج الفرعي	عدد الوظائف	الرتبة	الوصف	سبب التغيير
الميزانية العادية				
التوجيه التنفيذي والإدارة	1	ف-4	إنشاء وظيفة واحدة لموظف إدارة برامج في مكتب وكيل مع تزايد الطلب على الدعم الذي تقدمه إدارة الأمن للتصدي للتحديات الأمنية المتزايدة، تصبح هناك أهمية حاسمة لتعزيز مكتب وكيل الأمين العام بخبرة ذات صلة، غير متوفرة حالياً، في مجال إجراء التقييمات والتحليلات المتعلقة بالاتجاهات العملية والسياسية والأمنية.	
			وسيقوم شاغل الوظيفة بتزويد وكيل الأمين العام بالمعلومات والتحليلات عن التطورات السياسية الأوسع نطاقاً التي تواجه الأمم المتحدة خارج المجال الأمني، وما يرتبط بذلك من مشورة بشأن الأبعاد السياسية والتنظيمية للسياسة والإجراءات الأمنية للأمم المتحدة في تنفيذ ولاياتها.	
البرنامج الفرعي 3 الدعم العملي المتخصص	1	مد-2	إنشاء وظيفة واحدة لمدير في شعبة الدعم العملي أنشئت شعبة الدعم العملي المتخصص في كانون الثاني/يناير 2020 وتم تمويل وظيفة مدير المؤقتة (مد-2) كوظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، في إطار الأنشطة المشتركة التمويل، على النحو المبين في الوثيقة A/76/6 (Sect. 34) . وقد أسفر إنشاء الشعبة عن تحقيق أوجه كفاءة في الطريقة التي يتم بها تنسيق وتصميم وتنفيذ الدعم المقدم إلى المقر والمكاتب الموجودة خارج المقر والبعثات الميدانية والمنظمات المنضوية في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. ويُقترح الآن إنشاء وظيفة ثابتة، لأن المسؤوليات والأنشطة هي خدمات أساسية.	
			وسيتولى شاغل الوظيفة القيادة والإشراف عن طريق تعزيز المركزي للجوانب ذات الصلة من الخطة الاستراتيجية لإدارة شؤون السلامة والأمن، من خلال الاضطلاع بدور قيادي في وضع برامج تدريبية منشطة لكفالة أن تكون لدى القوة العاملة في الإدارة المهارات والكفاءات اللازمة لتلبية ما تحتاجه الأمم المتحدة من الإدارة في المستقبل.	
			وسيقود شاغل الوظيفة أيضاً التعاون الجاري مع المنظمات المنضوية في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن بغية تعزيز إدارة السلامة على الطرق وتوجيه عمليتي وضع وتنفيذ استراتيجية إدارة المعلومات.	
	1	ف-4	إنشاء وظيفة واحدة لموظف برامج من أجل السلامة على الطرق	سيفقد شاغل الوظيفة تنفيذ استراتيجية الأمم المتحدة للسلامة على الطرق، وسيتولى تنظيم الدراسات الاستقصائية ذات الصلة وجمع البيانات، وتقديم التحليل والتوجيه للقوة العاملة الأمنية المتكاملة.
	1	ف-2	إنشاء وظيفة واحدة لموظف معاون لإدارة المعلومات	سيفقد شاغل الوظيفة المساعدة في وضع حلول في مجال إدارة المعلومات تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية العامة؛ وبيان القيمة على صعيد طرق أداء العمل/العمليات والتقنيات المتوافقة مع مقاييس النجاح على صعيد طرق أداء العمل/العمليات؛ وضمان قابلية التشغيل البيني لإدارة المعلومات مع البلدان المضيفة والأمانة العامة للأمم المتحدة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها.