



大会

Distr.: General
20 April 2022
Chinese
Original: English

第七十七届会议

暂定项目表* 项目 139 和 140

2023 年拟议方案预算

方案规划

2023 年拟议方案预算

第十编

共同出资的行政活动和特别费

第 32 款

特别费

目录

	页次
2023 年拟议所需员额资源和非员额资源**	2
概览	2
A. 离职后健康保险缴款	4
B. 赔偿金	6
C. 一般保险	7
D. 银行费用	8
E. 向前任秘书长支付的养恤金	9
附件	
一. 为执行咨询和监督机构相关建议而采取的后续行动汇总	10
二. 按供资来源列示的 2017 年至 2021 年和 2022 年 1 月至 3 月离职后健康保险缴款月度支出	11

* A/77/50。

** 根据第 72/266 A 号决议第 11 段的规定，包含所需员额资源和非员额资源的部分通过行政和预算问题咨询委员会提交大会审议。



2023 年拟议所需员额资源和非员额资源

概览

32.1 第 32 款(特别费)下提供的资源用于下列所需具体支出：(a) 离职后健康保险缴款；(b) 赔偿金；(c) 一般保险费；(d) 银行费用；(e) 向前任秘书长支付的养恤金。表 32.1 显示 2023 年拟议经常预算资源，并酌情显示资源变动细节。

表 32.1
总表：按支出用途列示的财政资源演变情况

(千美元)

支出用途	2021 年 支出	2022 年 批款	变动				百分比	2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/扩大的 任务	其他	共计		
其他工作人员费用	77 864.3	80 466.8	—	—	138.5	138.5	0.2	80 605.3
编外人员报酬	405.9	409.3	—	—	—	—	—	409.3
咨询人	190.5	184.7	—	—	—	—	—	184.7
订约承办事务	2.6	27.2	—	—	(19.7)	(19.7)	(72.4)	7.5
一般业务费用	3 643.4	3 723.0	—	—	(118.4)	(118.4)	(3.2)	3 604.6
赠款和捐助款	—	0.4	—	—	(0.4)	(0.4)	(100.0)	—
共计	82 106.7	84 811.4	—	—	—	—	—	84 811.4

32.2 关于 2023 年拟议资源分配的其他详情见表 32.2 和 32.3 和图 32.一。

32.3 如表 32.2(1)所示，2023 年拟议资源总额在重计费用前为 84 811 400 美元，与 2022 年批款相比没有增加。

表 32.2
总表：按构成部分列示的财政资源演变情况

(千美元)

(1) 经常预算

构成部分	2021 年 支出	2022 年 批款	变动				百分比	2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/扩大的 任务	其他	共计		
A. 离职后健康保险缴款	76 414.0	79 104.5	—	—	—	—	—	79 104.5
B. 赔偿金	1 645.8	1 547.4	—	—	138.1	138.1	8.9	1 685.5
C. 一般保险	3 383.9	3 601.6	—	—	(217.5)	(217.5)	(6.0)	3 384.1
D. 银行费用	257.2	148.6	—	—	79.4	79.4	53.4	228.0
E. 向前任秘书长支付的养恤金	405.9	409.3	—	—	—	—	—	409.3
小计(1)	82 106.7	84 811.4	—	—	—	—	—	84 811.4

第 32 款 特别费

(2) 其他摊款

构成部分	2021 年 支出	2022 年 估计	变动	百分比	2023 年 估计
A. 离职后健康保险缴款	11 778.3	11 090.0	740.0	6.7	11 830.0
小计(2)	11 778.3	11 090.0	740.0	6.7	11 830.0

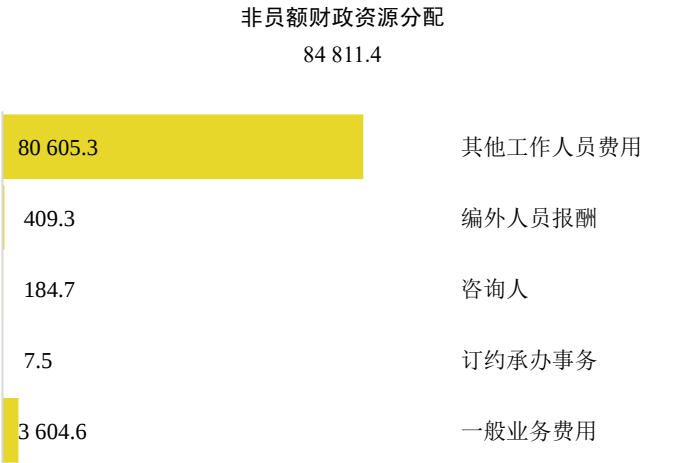
(3) 预算外

构成部分	2021 年 支出	2022 年 估计	变动	百分比	2023 年 估计
A. 离职后健康保险缴款	6 203.7	6 448.2	64.3	1.0	6 512.5
小计(3)	6 203.7	6 448.2	64.3	1.0	6 512.5
共计	100 088.7	102 349.6	804.3	0.8	103 153.9

表 32.3
按主要支出类别列示的财政资源演变情况
(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 批款	变动					2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/扩大的 任务	其他	共计	百分比	
非员额	82 106.7	84 811.4	—	—	—	—	—	84 811.4
共计	82 106.7	84 811.4	—	—	—	—	—	84 811.4

图 32.一
2023 年拟议资源(重计费用前)的分配情况
(千美元)



按构成部分解释差异

总体资源变动

其他变动

32.4 如表 32.2(1)所示,对在费用不变基础上进行的构成部分间变动解释如下:

- (a) 赔偿金。增加的 138 100 美元发生在总部项下,反映实际支出情况;
- (b) 一般保险。一般业务费用项下减少 217 500 美元,反映实际支出情况;
- (c) 银行费用。一般业务费用项下增加 79 400 美元,反映实际支出情况。

其他分摊资源和预算外资源

32.5 如表 32.2(2)所示,用作 2023 年离职后健康保险缴款的其他分摊资源估计数为 11 830 000 美元,与 2022 年估计数相比,增加 740 000 美元。如秘书长关于维持和平行动支助账户 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间预算的报告(A/76/725)所示,预计增长额反映了支付趋势和医疗通胀调整。

32.6 如表 32.2(3)所示,用作离职后健康保险缴款的预算外资源估计数为 6 512 500 美元,与 2022 年估计数相比,增加 64 300 美元。

A. 离职后健康保险缴款

32.7 离职后健康保险方案按照联合国保险计划向有资格的退休人员及其合格受扶养人提供医疗福利。根据大会第二十一届会议作出的决定在分摊缴款的基础上提供保险。对于因残疾而终止任用的工作人员也提供保险。在任何情况下,仅对有资格领取联合国合办工作人员养恤基金定期福利者或按照因公死亡、受伤或患病赔偿条例有资格领取定期福利者予以提供保险。根据大会第 38/235 号决议,联合国和参与人之间的最高费用分摊比率为 2 比 1。

32.8 大会在第 40/258 A 号决议中决定将曾经参加《联合国工作人员细则》附录 E 内所述医药费用补助计划的离职当地征聘工作人员纳入离职后健康保险范围。

32.9 大会在第 61/264 号决议中核准修改 2007 年 7 月 1 日或该日期以后征聘的新工作人员的离职后健康保险规定。根据该决议的规定,工作人员如退休时已参加联合国系统缴费型健康保险计划至少 10 年,则退休后就有资格加入离职后保险的分摊费用安排。2007 年 7 月 1 日前征聘的工作人员凡参加联合国缴费型计划至少 5 年者也有资格,前提是他们须为参加分摊费用保险计划不足 10 年的欠缺年份缴付全额保费。

32.10 大会第 64/241 号决议请秘书长铭记“现收现付”原则是可行备选方法之一,向大会第六十七届会议提交一份关于管理离职后健康保险负债的报告。大会还请秘书长继续以审计委员会审计后的数字验证应计负债,并在要求提出的报告中列入这一信息和验证结果。秘书长已向大会第六十八届会议提交关于管理离职后健康保险负债的报告(A/68/353)。大会第 68/244 号决议赞同行政和预算问题咨询委员会关于继续对离职后健康保险负债供资采用“现收现付”办法的建议。大会还请秘书长审查扩大联合国合办工作人员养恤基金的任务授权这一备选办法,以便将按照

具有成本效益、有效率和可持续的方式管理离职后健康保险福利列入授权，同时考虑到这一备选办法的优缺点，包括其所涉财务和法律问题，并就此向大会第七十届会议提出报告；还请秘书长调查联合国系统内现有在职和退休工作人员的保健计划，探讨提高效率和控制费用的备选办法，并就此向第七十届会议提出报告。秘书长关于管理离职后健康保险的报告(A/73/662)主要是根据离职后健康保险问题机构间工作组的工作编写的，秘书长在该报告中继续向大会通报应大会要求开展的工作。大会在关于管理离职后健康保险的决议(第 73/279 B 号决议)中核可了行预咨委会报告(A/73/792)中所载建议，包括请秘书长进一步探讨在提高效率和控制费用(包括与现任和未来工作人员有关的负债)方面的选项，以期减少本组织的健康保险计划支出及其离职后健康保险债务。

32.11 秘书长已向大会第七十六届会议提交关于管理离职后健康保险负债的报告(A/76/373)。秘书长在报告中回应了大会的要求，提出了一项关于离职后健康保险供资的综合提案。此外，大会在第 73/279 B 号决议中要求将离职后健康保险保费与工作人员服务年限挂钩的机制纳入建议，针对这项要求，秘书长将从 2023 年 1 月 1 日起执行健康保险方案中已有的一项规定，即：按照至少在联合国系统服务 25 年的年限计算退休人员缴款。

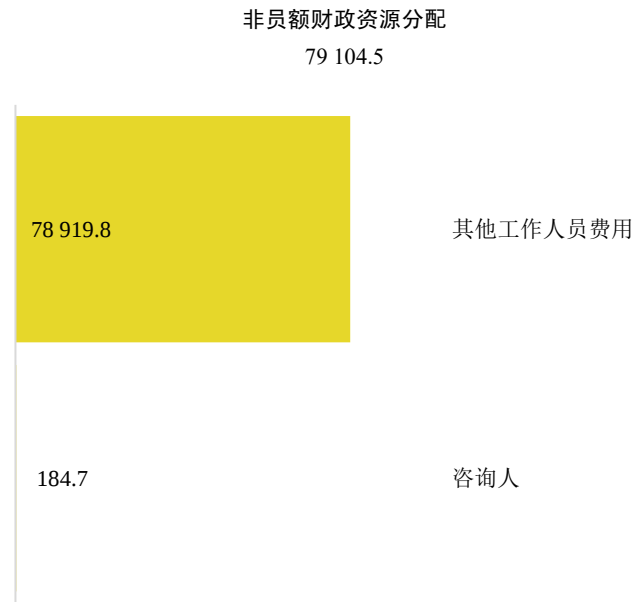
32.12 2023 年拟议经常预算资源为 79 104 500 美元，与 2022 年批款相比没有变化。关于 2023 年拟议资源分配的其他详情见表 32.4 和图 32.二。

表 32.4
离职后健康保险缴款：财政资源的演变情况

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 批款	变动					2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/扩大的 任务	其他	共计	百分比	
非员额	76 414.0	79 104.5	—	—	—	—	—	79 104.5
共计	76 414.0	79 104.5	—	—	—	—	—	79 104.5

图 32.二
离职后健康保险缴款：2023 年拟议资源(重计费用前)的分配情况
(千美元)



B. 赔偿金

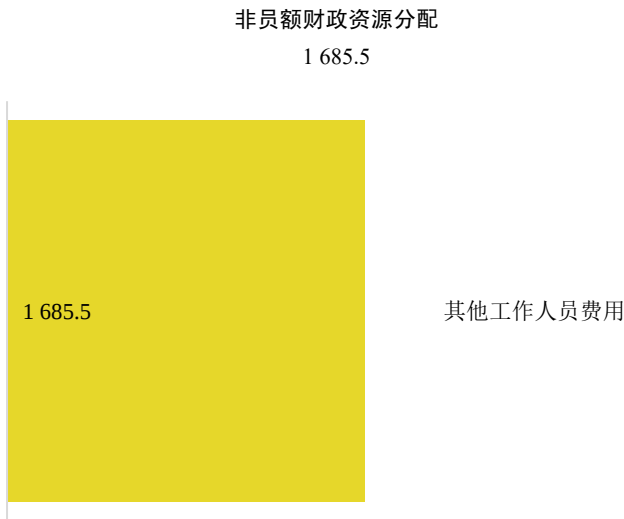
- 32.13 赔偿金项下所需资源用于对各委员会或类似联合国机构成员因执行联合国公务死亡、受伤或患病支付偿金。联合国在这方面的责任及赔偿金规则详见秘书长公告 [ST/SGB/103/Rev.1](#)。
- 32.14 工作人员或其受扶养人因工作人员执行联合国公务而死亡、受伤或患病的，也可获发赔偿金。赔偿金适用《联合国工作人员条例和细则》([ST/SGB/2018/1](#))附录 D 下的具体规则。
- 32.15 因这两种情况而产生的费用可包括每月遗属抚恤金(终身)、每月残疾抚恤金(终身)、一次付清的终身残疾偿金、丧葬费用、病假积存和医疗费用。
- 32.16 2023 年拟议经常预算资源为 1 685 500 美元，与 2022 年批款相比增加 138 100 美元。第 32.4(a)段解释了拟议增加该数额的原因。关于 2023 年拟议资源分配的其他详情见表 32.5 和图 32.三。

表 32.5
赔偿金：财政资源的演变情况
(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 批款	变动					2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/扩大的 任务	其他	共计	百分比	
非员额	1 645.8	1 547.4	—	—	138.1	138.1	8.9	1 685.5
共计	1 645.8	1 547.4	—	—	138.1	138.1	8.9	1 685.5

图 32.三
赔偿金：2023 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(千美元)



C. 一般保险

- 32.17 一般保险经费主要用于总部以及亚的斯亚贝巴(非洲经济委员会)、圣地亚哥(拉丁美洲和加勒比经济委员会)和贝鲁特(西亚经济社会委员会)的建筑物和财产保险。联合国日内瓦、维也纳和内罗毕办事处以及位于曼谷的亚洲及太平洋经济社会委员会分别在当地维持对各自办公场所的财产和责任保险。一般保险还包括总部车辆责任险、供秘书长旅行使用但非联合国拥有的飞机责任险及其他工作人员航空旅行险。此外，根据大会第 41/210 号决议，联合国还设立了一个自我保险计划，适用于纽约总部地区内发生行为的一般责任风险。编列的资源还用于支付针对恐怖主义行为的单独保险计划，该保险是 2001 年“9·11”事件发生后，由于通常原本由一般保险计划承保的恐怖主义行为等风险的保险范围受到限制而于 2003 年设立的。
- 32.18 目前继续在采取外联举措，鼓励更多市场投标承保联合国所面临风险。不过，承保范围仍普遍受到一些限制。纽约桑迪风暴后实行的水灾承保限制以及继续要求对 2001 年“9·11”事件前由一般保险计划承保的恐怖主义行为购买专项保险就是两个例子。实际保费还将受到 2021 和 2022 年联合国索偿情况以及续保时保险市场一般状况的驱动。应当指出，2020 年 8 月 4 日贝鲁特发生爆炸，导致西亚经济社会委员会的大楼及其内部设施遭受严重破坏(目前估计 600 万美元)。这一损失，加上其他财产损失，可能会影响 2023 年的财产保险费。除了受损历史，保险费还受市场状况和承保能力的影响，即市场上有多少保险公司愿意在续保时承保风险。保险市场根据全球经济状况和天灾人祸或监管要求以及保险公司对与联合国有关的具体风险的看法不断发展变化。
- 32.19 2023 年拟议经常预算资源为 3 384 100 美元，与 2022 年批款相比减少 217 500 美元。第 32.4(b) 段解释了拟议减少该数额的原因。关于 2023 年拟议资源分配的其他详情见表 32.6 和图 32.四。

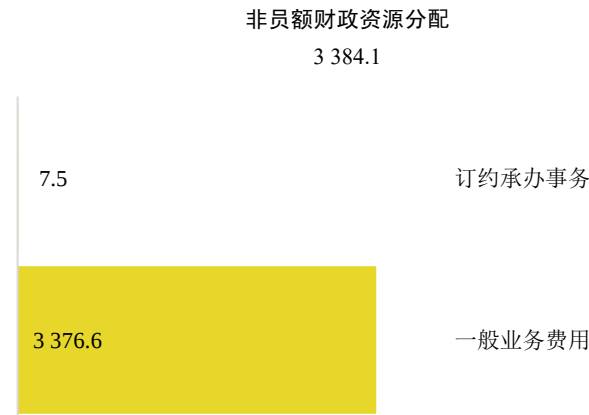
表 32.6
一般保险：财政资源的演变情况

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 批款	变动					2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/扩大的 任务	其他	共计	百分比	
非员额	3 383.9	3 601.6	—	—	(217.5)	(217.5)	(6.0)	3 384.1
共计	3 383.9	3 601.6	—	—	(217.5)	(217.5)	(6.0)	3 384.1

图 32.四
一般保险：2023 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(千美元)



D. 银行费用

32.20 银行费用包括账户维持费、电子资金转账费和联合国使用的其他银行服务的费用。

32.21 如表 32.7 所示，2023 年一般业务费用项下拟议经常预算资源为 228 000 美元，与 2022 年批款相比增加 79 400 美元。第 32.4(c)段解释了拟议增加该数额的原因。

表 32.7
银行费用：财政资源的演变情况

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 批款	变动					2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/扩大的 任务	其他	共计	百分比	
非员额	257.2	148.6	—	—	79.4	79.4	53.4	228.0
共计	257.2	148.6	—	—	79.4	79.4	53.4	228.0

E. 向前任秘书长支付的养恤金

32.22 本构成部分涵盖一位前任秘书长的退休津贴和按照一半费率支付给两位前任秘书长遗孀的退休津贴，具体数额根据自 2022 年 2 月 1 日起应付的最高退休金计算。

32.23 如表 32.8 所示，2023 年拟议经常预算资源为 409 300 美元，与 2022 年批款相比资源数额不变。

表 32.8

向前任秘书长支付的养恤金：财政资源的演变情况

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 批款	变动					2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/扩大的 任务	其他	共计	百分比	
非员额								
编外人员报酬	405.9	409.3	—	—	—	—	—	409.3
共计	405.9	409.3	—	—	—	—	—	409.3

附件一

为执行咨询和监督机构相关建议而采取的后续行动汇总

建议简述

为执行建议而采取的行动

行政和预算问题咨询委员会

[A/76/7](#) 和 [A/76/7/Corr.1](#)

一般保险

行预咨委会注意到 2020 年节省的保费，相信将在下一次提交的经常预算中提供关于保费影响、强制性传染病除外责任条款以及努力争取最有益保单的最新情况(第十.48 段)。

管理战略、政策和合规部继续为本组织寻求最有益、性价比最高的保单，同时在全球保险市场持续动荡的情况下寻求成本效益。鉴于对冠状病毒病(COVID-19)大流行的持续担忧，在保险业传染病保险仍然是除外责任条款。

附件二

按供资来源列示的 2017 年至 2021 年和 2022 年 1 月至 3 月离职后健康保险缴款月度支出^a

(美元)

月份	经常预算	支助账户	预算外资源	共计
2017 年 1 月	7 520 656	1 511	—	7 522 167
2017 年 2 月	6 126 538	2 481	—	6 129 019
2017 年 3 月	6 693 972	1 996	—	6 695 968
2017 年 4 月	5 169 581	3 536	—	5 173 117
2017 年 5 月	7 177 512	1 511	—	7 179 023
2017 年 6 月	1 367 207	4 945 248	2 636 659	8 949 114
2017 年 7 月	3 530 173	3 975	—	3 534 148
2017 年 8 月	5 927 831	1 511	—	5 929 342
2017 年 9 月	5 528 851	1 519	—	5 530 370
2017 年 10 月	6 964 500	3 595	—	6 968 095
2017 年 11 月	9 607 582	1 519	—	9 609 101
2017 年 12 月	9 269 082	6 504 767	3 468 399	19 242 248
2017 年共计	74 883 485	11 473 169	6 105 058	92 461 712
2018 年 1 月	8 924 603	1 519	—	8 926 122
2018 年 2 月	7 908 157	(28 772)	—	7 879 385
2018 年 3 月	7 315 990	—	—	7 315 990
2018 年 4 月	6 452 260	—	—	6 452 260
2018 年 5 月	7 249 373	—	—	7 249 373
2018 年 6 月	285 520	3 722 428	2 877 687	6 885 635
2018 年 7 月	6 116 012	—	—	6 116 012
2018 年 8 月	8 441 786	—	—	8 441 786
2018 年 9 月	6 199 433	1 588	—	6 201 021
2018 年 10 月	1 942 002	3 546 813	1 891 633	7 380 448
2018 年 11 月	7 556 118	—	—	7 556 118
2018 年 12 月	4 389 519	1 680 143	959 074	7 028 736
2018 年共计	72 780 773	8 923 719	5 728 394	87 432 886
2019 年 1 月	7 026 845	—	—	7 026 845
2019 年 2 月	7 541 289	—	—	7 541 289
2019 年 3 月	8 184 999	—	—	8 184 999
2019 年 4 月	7 251 908	—	—	7 251 908
2019 年 5 月	6 451 516	—	—	6 451 516
2019 年 6 月	4 283 588	2 809 748	—	7 093 336
2019 年 7 月	1 202 922	—	—	1 202 922

月份	经常预算	支助账户	预算外资源	共计
2019 年 8 月	4 956 698	2 462 300	—	7 418 998
2019 年 9 月	1 443 646	1 846 581	2 836 901	6 127 128
2019 年 10 月	4 783 350	851 777	1 439 124	7 074 251
2019 年 11 月	16 447 384	—	—	16 447 384
2019 年 12 月	(3 511 401)	1 645 138	877 407	(988 856)
2019 年共计	66 062 744	9 615 544	5 153 432	80 831 720
2020 年 1 月	7 498 676	—	—	7 498 676
2020 年 2 月	7 044 854	—	—	7 044 854
2020 年 3 月	7 217 062	—	—	7 217 062
2020 年 4 月	2 464 176	2 665 180	1 421 429	6 550 785
2020 年 5 月	5 931 579	1 945 943	1 037 836	8 915 358
2020 年 6 月	7 129 989	1 034 849	551 919	8 716 757
2020 年 7 月	6 198 848	1 007 753	537 468	7 744 070
2020 年 8 月	6 310 941	989 777	527 881	7 828 598
2020 年 9 月	5 974 591	963 539	513 887	7 452 018
2020 年 10 月	6 126 249	996 460	531 445	7 654 154
2020 年 11 月	6 531 423	976 026	520 547	8 027 996
2020 年 12 月	6 378 101	983 085	524 312	7 885 498
2020 年共计	74 806 489	11 562 612	6 166 726	92 535 826
2021 年 1 月	6 149 046	942 311	501 133	7 592 491
2021 年 2 月	7 772 987	4 223	—	7 777 210
2021 年 3 月	4 492 454	1 904 924	1 007 072	7 404 450
2021 年 4 月	8 234 888	16 025	—	8 250 913
2021 年 5 月	6 488 254	972 695	508 732	7 969 681
2021 年 6 月	4 626 334	2 021 515	1 059 408	7 707 257
2021 年 7 月	6 362 594	966 956	514 987	7 844 537
2021 年 8 月	6 177 574	946 557	504 474	7 628 604
2021 年 9 月	6 344 997	971 707	515 529	7 832 232
2021 年 10 月	6 566 579	962 453	506 751	8 035 782
2021 年 11 月	7 536 659	10 542	—	7 547 201
2021 年 12 月	5 112 240	2 008 209	1 085 641	8 206 091
2021 年共计	75 864 607	11 728 117	6 203 726	93 796 450
2022 年 1 月	6 387 035	979 708	522 337	7 889 080
2022 年 2 月	6 070 781	928 971	494 075	7 493 827
2022 年 3 月	1 074 005	1 723	—	1 075 728
2022 年共计	13 531 821	1 910 401	1 016 412	16 458 634

^a 离职后健康保险的每月支出按“现收现付”方式计入经常预算，并根据相应月份的实际支出定期调整，大约 15%分配给维持和平行动，8%分配给预算外资源。