



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
24 March 2022
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия

Пункты 139 и 140 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

Часть X

Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы

Раздел 31

Совместно финансируемая административная деятельность

Программа 27

Совместно финансируемая деятельность

Содержание

I. Комиссия по международной гражданской службе	3
Предисловие	3
A. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**	4
Общая направленность	4
Программа работы	4
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год***	11
Общий обзор	11

* A/77/50.

** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



II. Объединенная инспекционная группа	15
Предисловие	15
А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году**	16
Общая направленность	16
Программа работы	16
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год	23
Общий обзор	23
III. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	27
Предисловие	27
А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году	28
Общая направленность	28
Программа работы	28
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год	37
Общий обзор	37
Приложения	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2023 год	42
II. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов	45
III. Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам	47
IV. Сводная информация о методологии совместного несения расходов, применяемая при определении доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность	48
V. Общий обзор финансовых и кадровых ресурсов	49

I. Комиссия по международной гражданской службе

Предисловие

Мандат Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) охватывает все аспекты условий службы сотрудников в рамках общей системы Организации Объединенных Наций. Ее задача заключается в регулировании и унификации условий службы персонала, а также в том, чтобы совершенствовать их таким образом, чтобы они отражали происходящие в мире перемены.

Спустя пять лет после ввода в действие нового пакета вознаграждения Комиссия провела комплексную оценку изменений, чтобы определить, были ли достигнуты цели реформы. Новая система вознаграждения, по мнению подавляющего большинства организаций, является более справедливой, простой и прозрачной. Были отмечены многие улучшения. По мнению организаций, новая шкала окладов лучше соответствует принципу равной оплаты за труд равной ценности. Более простым и оптимальным стал порядок предоставления субсидий на образование. Было отмечено, что пересмотренные компоненты вознаграждения, связанные с периферийными местами службы, стали соответствовать своему назначению, что создало стимулы для географической мобильности и службы в местах с трудными условиями. Новый пакет был в целом воспринят как более эффективный и рациональный.

За время, прошедшее с момента ввода в действие этого пакета, условия работы претерпели значительные изменения, связанные в основном с глобальной пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19). Сотрудникам пришлось переходить на удаленную работу и в рекордно короткие сроки адаптировать свои знания и навыки. В связи с такой быстро меняющейся обстановкой и с учетом целей в области устойчивого развития крайне важно выработать новую парадигму, соответствующую сегодняшней реальности.

Как и в прошлом, Комиссия продолжит применять гибкий подход для обеспечения того, чтобы общая система Организации Объединенных Наций двигалась по намеченному пути и отвечала требованиям завтрашнего дня. КМГС по-прежнему готова оказывать организациям общей системы поддержку в выполнении их мандатов и в реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, принимая во внимание тот факт, что в связи с пандемией условия работы могут меняться, что потребует гибкой реакции.

(Подпись) Ларби Джакта
Председатель Комиссии по международной гражданской службе

А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 31.1 Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) была учреждена в соответствии с резолюцией 3357 (XXIX) Генеральной Ассамблеи и отвечает за регулирование и координацию условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций. В соответствии со своим статутот Комиссия является вспомогательным органом Ассамблеи. При исполнении своих функций Комиссия руководствуется принципами, о которых говорится в соглашениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями и которые направлены на создание единой международной гражданской службы через посредство применения общих норм, методов и правил в отношении персонала.

Программа работы

Задача

- 31.2 Цель, достижению которой способствует КМГС, заключается в обеспечении справедливых и унифицированных условий службы сотрудников общей системы Организации Объединенных Наций.

Стратегия и внешние факторы на 2023 год

- 31.3 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Комиссия будет:
- a) продолжать развивать и укреплять общую систему окладов, надбавок, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга;
 - b) применять методологии определения окладов и классов коррективов по месту службы;
 - c) предоставлять методические рекомендации и консультации по вопросам применения правил и систем управления людскими ресурсами, включая стандарты и инструменты оценки должностных функций, и оказывать основную поддержку всем заинтересованным сторонам;
 - d) предоставлять свои экспертные знания заинтересованным сторонам и активно сотрудничать с Сетью по вопросам людских ресурсов Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР);
 - e) запрашивать у организаций отзывы об условиях службы персонала;
 - f) организовывать практикумы для ознакомления сотрудников с работой Комиссии и пособиями и льготами, предоставляемыми сотрудникам общей системы Организации Объединенных Наций;
 - g) периодически проводить глобальные обследования для получения информации от персонала в целом с целью определения оптимальных условий службы;
 - h) анализировать условия службы персонала в местах службы с трудными условиями.
- 31.4 Комиссия разработала стандарты поведения, цель которых — отразить главные идеалы поведения и дисциплины для международной гражданской службы. Эти стандарты, в которых зафиксированы определенные основные нормы, составляющие этическую основу деятельности международной гражданской службы, служат для сотрудников организаций общей системы

нравственным ориентиром и источником информации. Для решения текущих этических проблем, включая расизм, в связи с недавними событиями в организациях общей системы Комиссия проведет пересмотр стандартов поведения в соответствии с программой работы на 2023 год. Для целей пересмотра и подготовки предложений по соответствующему обновлению стандартов поведения для нормативного применения в рамках общей системы Комиссия будет собирать необходимую информацию у организаций общей системы.

- 31.5 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности и запросы государств-членов, в рамках предлагаемого плана по программе на 2023 год будет учтен накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19). В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволят выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Любые изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в информации о выполнении программы.
- 31.6 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит обеспечить:
- a) справедливые условия службы во всех местах службы;
 - b) наличие связной и действенной системы управления людскими ресурсами, тесно увязанной с достижением организационных целей и задач.
- 31.7 Что касается внешних факторов, то общий план на 2023 год подготовлен исходя из предположения, что организации общей системы Организации Объединенных Наций будут своевременно представлять информацию, запрашиваемую КМГС, и полностью выполнять решения и рекомендации Комиссии.
- 31.8 В соответствующих случаях Комиссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах. В 2023 году Комиссия представит Генеральной Ассамблее обновленную информацию о реализации действующей гендерной политики в общей системе Организации Объединенных Наций и отчет о выполнении рекомендаций Комиссии.

Выполнение программы в 2021 году

Упрощенный, прозрачный, единый и экономически эффективный порядок предоставления субсидий на образование

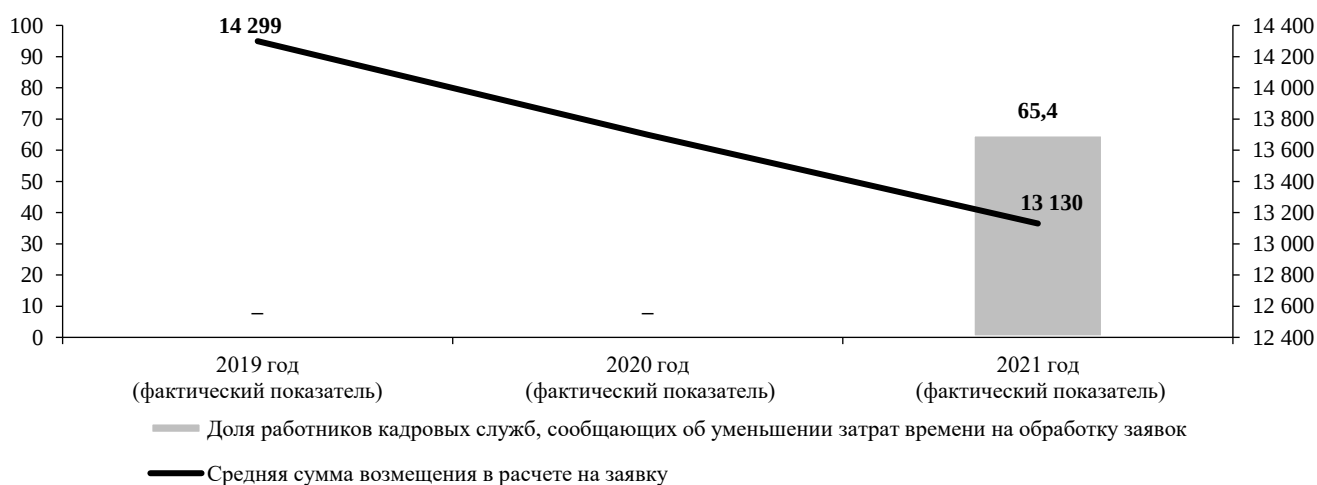
- 31.9 В своей резолюции [74/255](#) В Генеральная Ассамблея просила провести подробный анализ шкалы возмещения расходов на образование и размера паушальной суммы для оплаты расходов на пансион с учетом максимальной суммы на семью. Комиссия провела запрошенный Ассамблеей подробный анализ на основе соответствующих данных в области образования, полученных от организаций общей системы. Рассмотренные Комиссией данные включали базу данных заявлений на получение субсидии на образование за 2018/19 учебный год, которые были проанализированы в плане их распределения по местам службы сотрудников, по уровням образования и по относительной доле платы за обучение и сборов в связи с зачислением в учебное заведение в местах расположения штаб-квартир и периферийных местах службы. Было также рассмотрено распределение учебных заведений по ступеням скользящей шкалы. Кроме того, были проанализированы заявления о предоставлении материальной помощи на оплату расходов на пансион в разбивке по местам службы сотрудников и по уровням образования. Данные о заявлениях на получение субсидии на образование были использованы также для анализа оказываемой организацией финансовой поддержки на семью, чтобы оценить целесообразность установления ограничений для такой поддержки. Была также изучена практика других внешних организаций, в частности других межправительственных организаций, в которых положения о предоставлении льгот, связанных с образованием, как представляется, сопоставимо с системой субсидирования образования в общей системе.

- 31.10 Работа КМГС способствовала формированию общего мнения членов Комиссии, согласно которому пересмотренная система субсидирования образования работает хорошо и является более экономически эффективной, упорядоченной и прозрачной, чем предыдущая система, и что веские концептуальные или финансовые причины для введения ограничений максимальной суммы на одну семью отсутствуют. Кроме того, отмечалось, что благодаря скользящей шкале были созданы стимулы для направления детей в менее дорогостоящие учебные заведения и что такой порядок предоставления субсидии является более простым в применении. Поскольку примерно половина заявлений на получение субсидии на образование приходится на самую низкую ступень, члены Комиссии расценили это как наглядное подтверждение того, что предполагаемый стимул к зачислению в менее дорогостоящие учебные заведения действительно работает. Кроме того, в своей резолюции 76/240 Генеральная Ассамблея постановила сохранить ставки возмещения расходов в семи диапазонах и скорректировать пересмотренную скользящую шкалу возмещения расходов в сторону увеличения на основе шкалы, утвержденной Ассамблеей в резолюции 70/244.
- 31.11 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 31.I).

Рисунок 31.I

Показатель для оценки работы: средние расходы по заявкам о выплате субсидии на образование и результаты обследования

(Проценты/тыс. долл. США)



Влияние пандемии

- 31.12 Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандатов. В частности, в 2021 году пришлось завершать некоторые мероприятия, осуществление которых в 2020 году было отложено из-за пандемии. В дополнение к этому была отложена весенняя сессия Комиссии, которая впоследствии была проведена в виде укороченной недельной и полностью виртуальной сессии в мае 2021 года. Кроме того, летняя сессия Комиссии была проведена в гибридном формате, и в ее повестку дня были добавлены дополнительные пункты, которые были перенесены с весенней сессии. С весны на осень 2021 года были также перенесены запланированные заседания рабочей группы для рассмотрения вопроса о родительском отпуске. Для достижения запланированных целей на этот год в 2021 году пришлось изменить и другие запланированные мероприятия, такие как сбор данных. Например, там, где это было возможно, Комиссия использовала онлайн-инструменты сбора некоторых данных, необходимых для проведения обследований цен.

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: сосредоточение большего внимания на потребностях заинтересованных сторон

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 31.13 Работа в рамках подпрограммы способствовала отсутствию разбирательств, инициированных персоналом, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 31.14 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.1).

Таблица 31.1

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Инициирование персоналом разбирательства в связи с решением Комиссии	Улучшение понимания персоналом методологии, используемой для определения коррективов по месту службы, и роли Комиссии, проявившиеся в повышении осведомленности и выражении понимания заинтересованными сторонами в ходе обзорного совещания и последующего представления и одобрения на заседании Консультативного комитета по вопросам коррективов по месту службы	Отсутствие разбирательств, инициированных персоналом	Подтверждение роли Комиссии Генеральной Ассамблеей, продолжающееся отсутствие разбирательств, инициированных персоналом, и решительное принятие новой методологии всеми заинтересованными сторонами	Утверждение Комиссией результатов обследований стоимости жизни и своевременное и последовательное применение этих результатов во всех местах расположения штаб-квартир

Результат 2: улучшение условий службы, удержание и привлечение персонала в местах службы с крайне трудными условиями

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 31.15 Работа в рамках данной программы способствовала получению на основе промежуточных данных подтверждений удовлетворенности сотрудников в отношении возможности принять решение о размещении или неразмещении своих семей в местах службы с особо тяжелыми условиями, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 31.16 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.2).

Таблица 31.2

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Предоставление сотрудникам права выбора при принятии решения о размещении своих семей в местах службы с крайне трудными условиями жизни	Предоставление сотрудникам права выбора при принятии решения о размещении своих семей в местах службы с крайне трудными условиями жизни	Получение на основе промежуточных данных подтверждений удовлетворенности сотрудников в отношении возможности принять решение о размещении или неразмещении своих семей в местах службы с особо тяжелыми условиями, о чем свидетельствует прирост числа сотрудников, предпочитающих вместо размещения членов семьи, признаваемых иждивенцами, получать субсидию в размере 15 000 долл. США ежегодно в местах службы с тяжелыми условиями категории Е	Привлечение и удержание персонала, особенно женщин, в местах службы, классифицированных как места с крайне трудными условиями	Положительные признаки и предварительные данные свидетельствуют об улучшении ситуации с привлечением и удержанием персонала, особенно женщин, в местах службы, классифицируемых как места с крайне тяжелыми условиями

Результат 3: усиление стимулов для поощрения многоязычия сотрудников в общей системе**Предлагаемый план по программе на 2023 год**

- 31.17 В своей резолюции [76/240](#) Генеральная Ассамблея предложила Комиссии включить в программу работы на 2022–2023 годы вопрос о многоязычии сотрудников. В общей системе существует несколько стимулов для поощрения многоязычия, включая предоставление организациями бесплатной языковой подготовки сотрудникам категории специалистов и общего обслуживания и выплату зачитываемой для пенсии надбавки за знание иностранного языка. В докладе за 2021 год Комиссия обсудила замечания по вопросу о многоязычии, включая нехватку стимулов для изучения языков в рамках общей системы и языковые требования к должностям.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 31.18 Опыт, приобретенный Комиссией, заключается в том, что механизмы оценки и мониторинга многоязычия в общей системе являются разрозненными. При применении данного опыта в рамках этой подпрограммы будут изучены способы мониторинга и оценки многоязычия сотрудников в рамках программы работы Комиссии. Комиссия обсудит этот вопрос в 2022 и 2023 годах, опираясь при этом на различные точки зрения своей сети, с тем чтобы определить

способы отражения трудностей и возможностей в связи с многоязычием сотрудников для рассмотрения вариантов политики, включая стимулы для поощрения многоязычия.

- 31.19 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.3).

Таблица 31.3

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
—	—	—	Члены комиссии высказывают свои мнения и рекомендации по вопросу о многоязычии сотрудников в контексте своих соответствующих организаций	Генеральная Ассамблея рассматривает варианты политики в поддержку принятия более последовательных и целенаправленных стимулов для поощрения многоязычия

Мандаты директивных органов

- 31.20 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность Комиссии.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

3357 (XXIX)	Статут Комиссии по международной гражданской службе	76/240	Общая система Организации Объединенных Наций
-------------	---	--------	--

Предусмотренная деятельность

- 31.21 В таблице 31.4 указана вся общая деятельность Комиссии.

Таблица 31.4

Деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год (запланированный показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
1. Годовой доклад Комиссии по международной гражданской службе	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	56	45	56	56
Заседания:				
2. Пятого комитета	1	1	1	1
3. Комитета по программе и координации	1	1	1	1

Часть X **Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы**

Категория и подкатегория	2021 год (запланированный показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
4. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
5. Консультативного комитета по вопросам коррективов по месту службы	1	1	1	1
6. Весенней и летней сессий Комиссии по международной гражданской службе	44	33	44	44
7. Рабочих групп Комиссии по международной гражданской службе по конкретным вопросам, касающимся условий службы	8	8	8	8
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	17	—	18	17
8. Практикумы по пакету вознаграждения в общей системе	17	—	18	17
Публикации (число публикаций)	23	24	24	24
9. Ежемесячный (или двухмесячный) пересмотр и введение в действие пороговых величин корректива по месту службы и субсидии на аренду жилья	9	9	9	9
10. Ежемесячный (или двухмесячный) пересмотр и введение в действие порядка 400 ставок суточных	8	9	9	9
11. Брошюра по окладам и пособиям	1	1	1	1
12. Брошюра по коррективам по месту службы	2	2	2	2
12. Справочник по системе надбавок за мобильность и работу в трудных условиях и соответствующему порядку их предоставления	1	1	1	1
13. Информация о местах, где предусмотрена выплата за работу в опасных условиях	1	1	1	1
14. Система предоставления отпусков для отдыха и восстановления сил	1	1	1	1
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультирование Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций и Административного трибунала Международной организации труда по конкретным вопросам, касающимся управления людскими ресурсами; исследовательские работы по конкретным вопросам, поднятым государствами-членами, организациями и представителями персонала (документы Комиссии ограниченного доступа); информационные совещания с государствами-членами и организациями, не входящими в общую систему Организации Объединенных Наций.				
Е. Вспомогательная деятельность				
Административное обслуживание: веб-сайт Комиссии по международной гражданской службе; подготовка основных документов для докладов Комиссии и Консультативного комитета по вопросам корректировки по месту службы; обследования окладов и стоимости жизни в более чем 60 периферийных местах службы.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

Комиссия по международной гражданской службе

Общий обзор

31.22 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 31.5–31.7.

Таблица 31.5

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (по линии совместного финансирования)

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Должности	8 391,4	8 231,9	—	—	—	—	—	8 231,9
Прочие расходы по персоналу	18,3	142,3	—	—	—	—	—	142,3
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	600,4	577,2	—	—	—	—	—	577,2
Представительские расходы	—	3,5	—	—	—	—	—	3,5
Консультанты	194,3	566,8	—	—	—	—	—	566,8
Поездки представителей	269,0	582,4	—	—	—	—	—	582,4
Поездки персонала	335,7	270,2	—	—	—	—	—	270,2
Услуги подряда	191,1	141,6	—	—	—	—	—	141,6
Общие оперативные расходы	489,1	1 026,1	—	—	—	—	—	1 026,1
Принадлежности и материалы	4,7	32,5	—	—	—	—	—	32,5
Мебель и оборудование	16,2	57,3	—	—	—	—	—	57,3
Всего	10 510,2	11 631,8	—	—	—	—	—	11 631,8

Таблица 31.6

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей	Уровень
Утвержденная численность на 2022 год	45	1 Д-2, 3 Д-1, 4 С-5, 9 СР-4, 3 С-3, 4 С-2/1, 3 ОО (ВР), 18 ОО (ПР)
Предлагаемая численность на 2023 год	45	1 Д-2, 3 Д-1, 4 С-5, 9 СР-4, 3 С-3, 4 С-2/1, 3 ОО (ВР), 18 ОО (ПР)

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд).

Таблица 31.7

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (по линии совместного финансирования)

(Число должностей)

Категория	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Всего	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	—	—	—	—	1
Д-1	3	—	—	—	—	3
С-5	4	—	—	—	—	4
С-4	9	—	—	—	—	9
С-3	3	—	—	—	—	3
С-2/1	4	—	—	—	—	4
Итого	24	—	—	—	—	24
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	3	—	—	—	—	3
ОО (ПР)	18	—	—	—	—	18
Итого	21	—	—	—	—	21
Всего	45	—	—	—	—	45

- 31.23 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 31.98 и на рисунке 31.П.
- 31.24 Как показано в таблице 31.15 и на рисунке 31.П, предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 11 631 800 долл. США до пересчета, то есть по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год его величина не изменилась. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 31.25 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, КМГС внедряет практику экологического менеджмента в свою деятельность. В 2023 году Комиссия продолжит вести онлайн-хранилище, в которое данные обследований все чаще заносятся напрямую, что позволяет снижать объем данных обследований, получаемых обычной почтой. Кроме того, Секретариат рекомендовал участникам заседаний пользоваться документами в онлайн-режиме, а в тех случаях, когда это было невозможно, документы рассылались участникам заседаний по электронной почте. Благодаря этим усилиям количество печатаемых и рассылаемых по почте документов существенно сократилось.
- 31.26 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного приобретения авиабилетов приводится в таблице 31.8. Стремясь в полной мере соблюдать правило заблаговременного приобретения авиабилетов, КМГС следит за графиком всех необходимых запланированных поездок, чтобы такие поездки проверялись и утверждались задолго до установленного срока, составляющего две недели. Однако в большинстве случаев, когда сотрудники и члены Комиссии приглашаются на заседания в последний момент для обсуждения вопросов, касающихся персонала общей системы Организации Объединенных Наций, Комиссия сталкивается с трудностями. Низкий уровень соблюдения

правил в отношении оформления поездок в 2021 году объясняется влиянием пандемии COVID-19, которое выразалось в необходимости вносить срочные изменения в планы поездок и во введении и отмене ограничений на поездки.

Таблица 31.8

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	73	72	71	100	100

Таблица 31.9

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей в разбивке по категориям (по линии совместного финансирования)

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В процен- тах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Всего		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	8 391,4	8 231,9	—	—	—	—	—	8 231,9
Расходы, не связанные с должно- стями	2 118,8	3 399,9	—	—	—	—	—	3 399,9
Всего	10 510,2	11 631,8	—	—	—	—	—	11 631,8
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям								
Категория специалистов и выше		24	—	—	—	—	—	24
Категория общего обслуживания и смежные категории		21	—	—	—	—	—	21
Всего		45	—	—	—	—	—	45

Рисунок 31.П
Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета) — по линии совместного финансирования

(Число должностей/тыс. долл. США)

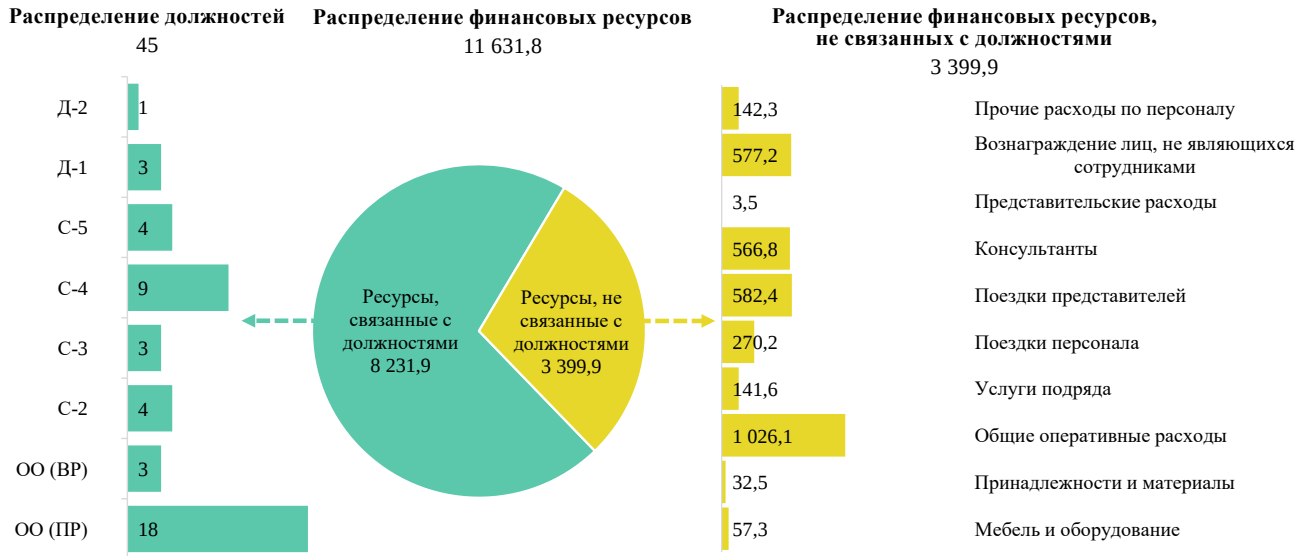


Таблица 31.10
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (доля Организации Объединенных Наций)

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				В процен-тах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Всего		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должностями	—	—	—	—	—	—	—	
Субсидии и взносы	4 106,8	4 327,0	34,9	—	—	34,9	0,8	4 361,9
Всего	4 106,8	4 327,0	34,9	—	—	34,9	0,8	4 361,9

31.27 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 4 361 900 долл. США, что на 34 900 долл. США больше суммы ассигнований на 2022 год.

31.28 Как показано в таблице 31.10, изменения в объеме ресурсов обусловлены следующими техническими корректировками:

технические корректировки: увеличение на 34 900 долл. США исходя из доли Секретариата Организации Объединенных Наций в бюджете КМГС на 2023 год в размере 37,5 процента по сравнению с 37,2 процента на 2022 год, как это определено КСР в соответствии с установленной методологией.

II. Объединенная инспекционная группа

Предисловие

Объединенная инспекционная группа является единственным независимым и внешним надзорным органом, уполномоченным проводить обзоры в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Группа работает над обеспечением управленческой и административной эффективности и содействием улучшению координации как между структурами Организации Объединенных Наций, так и с другими внутренними и внешними надзорными органами, и повышению прозрачности и подотчетности и улучшению обучения в рамках всей системы Организации Объединенных Наций.

Как неоднократно констатировала Генеральная Ассамблея, Группа, государства-члены и секретариаты участвующих организаций совместно несут ответственность за обеспечение эффективности работы Группы в рамках всей системы. В этой связи Группа считает, что подготовка ею высококачественных докладов по важным, актуальным и высокоприоритетным вопросам является важным элементом повышения интереса организаций к ее докладам. Один из ключевых результатов работы Группы, который заключается в принятии и выполнении ее рекомендаций, улучшается, на что указывает тот факт, что административные руководители организаций и их директивные и руководящие органы уделяют должное внимание выводам и рекомендациям, содержащимся в докладах Группы.

Группа постоянно стремится к повышению качества, эффективности и результативности выполнения своей программы работы, о чем свидетельствуют результаты проведенной в 2022 году самооценки.

(Подпись) Гопинатхан Ачамкулангаре
Председатель Объединенной инспекционной группы

А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 31.29 В статуте Объединенной инспекционной группы, который содержится в резолюции [31/192](#) Генеральной Ассамблеи, Группе поручается рассматривать вопросы, касающиеся эффективности деятельности и надлежащего использования средств, и выносить независимую оценку, направленную на улучшение руководства и методов и обеспечение более широкой координации между организациями системы Организации Объединенных Наций. Группа проводит инспекции и оценки и выпускает доклады, записки и письма руководству, в которых говорится о передовой практике, предлагаются контрольные показатели, и благодаря которым оказывается содействие обмену информацией между всеми организациями системы Организации Объединенных Наций, которые признали ее статут.

Программа работы

Задача

- 31.30 Цель, достижению которой содействует Объединенная инспекционная группа, состоит в повышении эффективности, результативности и координации в системе Организации Объединенных Наций.

Стратегия и внешние факторы на 2023 год

- 31.31 Чтобы способствовать достижению указанной цели, Объединенная инспекционная группа будет:
- a) следить за тем, чтобы ее программа работы предусматривала проведение общесистемных проверок в определенных основных тематических областях, к которым относятся функции и системы подотчетности и надзора; практические методы управления и административной деятельности; осуществление политики, стратегий и программ, а также координация и сотрудничество в деле достижения согласованных на международном уровне целей в области развития, таких как цели в области устойчивого развития; методы и механизмы управления, а также межучрежденческая координация;
 - b) проводить общесистемные проверки практики и методов управления и административной деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций в таких областях, как людские и финансовые ресурсы, административное обслуживание, управление по результатам, стратегическое планирование и управление, управление преобразованиями, управление рисками, безопасность и охрана и информационные технологии;
 - c) уделять внимание в ходе проведения проверок общесистемным вопросам, которые могут быть проанализированы во всех или во многих организациях;
 - d) разрабатывать и внедрять эффективные платформы для обмена передовым опытом и знаниями в различных тематических областях, в которых Группа работает, включая инновационную практику и институциональные знания, полученные в условиях пандемии COVID-19.

- 31.32 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание меняющиеся потребности и запросы государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год по-прежнему учитывается накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволят выполнить мандат с использованием ранее выбранных процедур и подходов. Любые изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в информации о выполнении программы.
- 31.33 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит обеспечить:
- а) направление более точной информации для принятия решений директивными органами;
 - б) повышение эффективности и результативности деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций;
 - в) улучшение координации и взаимодействия между организациями системы Организации Объединенных Наций.
- 31.34 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положено следующее предположение в отношении планирования: участвующие организации в полной мере сотрудничают с Объединенной инспекционной группой при проведении проверок и принимают и выполняют вынесенные ею рекомендации.
- 31.35 Что касается координации и сотрудничества в рамках системы Организации Объединенных Наций, то Группа продолжит свое участие в различных форумах, включая Комиссию ревизоров и Управление служб внутреннего надзора. Для более активного принятия эффективных мер реагирования и поиска решений проблемы повышения результативности оперативных процессов крайне необходимо привлекать к этой работе широкий круг участников, в том числе тех, кто не входит в традиционный круг участников инспекционной деятельности. С этой целью следует укреплять существующие партнерские отношения с независимыми органами внутреннего надзора и комитетами по надзору в участвующих организациях, а также устанавливать новые партнерские отношения, которые могут способствовать применению новаторских подходов. Группа будет принимать меры для дальнейшего продвижения комплексного подхода в поддержку выполнения рекомендаций, включенных в ее доклады.
- 31.36 В соответствующих случаях Объединенная инспекционная группа учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам. Группа продолжит изучать гендерную политику и практику организаций, которые она выбрала объектом своих проверок системы управления и администрирования, и представлять соответствующие доклады.
- 31.37 Объединенная инспекционная группа будет также продолжать добиваться, чтобы в соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью более оперативно обеспечивался реальный всесторонний учет проблематики инклюзии людей с инвалидностью, включая митигационные меры для преодоления любых трудностей в связи с операционализацией инклюзии людей с инвалидностью.

Выполнение программы в 2021 году

Более глубокое понимание влияния COVID-19 на эффективность и результативность деятельности в соответствующих тематических областях, проверкой которых занимается Объединенная инспекционная группа

- 31.38 Принимая во внимание тот факт, что в связи с пандемией COVID-19 возникли риски для эффективности и результативности деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций, инспекторы, отвечавшие за проведение начатых в 2020 и 2021 годах проверок, после начала пандемии при необходимости стали учитывать этот аспект в своей работе. В

соответствующих докладах отражалась информация о любых отмеченных инспекторами последствиях пандемии для деятельности в соответствующей тематической области. Диапазон тематических областей, в которых проводятся проверки, довольно широк, в связи с чем на момент проведения проверок определенные последствия проявлялись в одних тематических областях в большей степени, чем в других.

- 31.39 Эти доклады позволили организациям и их руководящим органам получить представление о том, какое воздействие пандемия COVID-19 могла оказать на деятельность организаций системы Организации Объединенных Наций, а также позволили выявить в некоторых организациях примеры передового опыта, который может быть применен в других организациях системы Организации Объединенных Наций (см. таблицу 31.11).

Таблица 31.11

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)
—	Расширение знаний системы Организации Объединенных Наций, касающихся воздействия пандемии COVID-19 на эффективность и результативность деятельности в 50 процентах тематических областей и организаций, по которым Объединенная инспекционная группа подготовила доклады (4 из 8 докладов)	- Расширение знаний системы Организации Объединенных Наций, касающихся воздействия пандемии COVID-19 на эффективность и результативность деятельности в 100 процентах тематических областей и организаций, по которым Объединенная инспекционная группа подготовила доклады (6 из 6 докладов) - Организации системы Организации Объединенных Наций в состоянии использовать передовой опыт, касающийся устранения последствий пандемии COVID-19, для обеспечения эффективной и действенной работы

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год**Результат 1: приведение программы работы в соответствие с приоритетами системы Организации Объединенных Наций в целях повышения эффективности вклада в деятельность директивных органов и организаций****Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год**

- 31.40 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала принятию 62 процентов рекомендаций, касающихся координации, согласованности и гармонизации во всей системе Организации Объединенных Наций, что не обеспечивает достижение запланированного целевого показателя в 63 процента. Разница в один процент между фактическим результатом и запланированным целевым показателем объясняется, вероятно, временным лагом в рассмотрении докладов организациями системы Организации Объединенных Наций. Работа в рамках данной подпрограммы также способствовала тому, что 5 из 7 проверок, включенных в программу работы Группы, были предложены участвующими организациями и надзорными органами, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 31.41 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.12).

Таблица 31.12
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
- Принятие 65 процентов рекомендаций, касающихся координации, согласованности и гармонизации во всей системе Организации Объединенных Наций - Участвующие организации, а также надзорные органы представили предложения по 5 из 8 проверок, включенных в программу работы Группы	- Принятие 61 процента рекомендаций, касающихся координации, согласованности и гармонизации во всей системе Организации Объединенных Наций - Участвующие организации, а также надзорные органы представили предложения по 5 из 6 проверок, включенных в программу работы Группы	- Принятие 62 процентов рекомендаций, касающихся координации, согласованности и гармонизации во всей системе Организации Объединенных Наций - Участвующие организации, а также надзорные органы представили предложения по 5 из 7 проверок, включенных в программу работы Группы	- Принятие 66 процентов рекомендаций, касающихся координации, согласованности и гармонизации во всей системе Организации Объединенных Наций - Участвующие организации, а также надзорные органы представляют предложения по 6 из 8 проверок, включенных в программу работы Группы	- Принятие 68 процентов рекомендаций, касающихся координации, согласованности и гармонизации во всей системе Организации Объединенных Наций - Участвующие организации, а также надзорные органы представляют предложения по 6 из 8 проверок, включенных в программу работы Группы

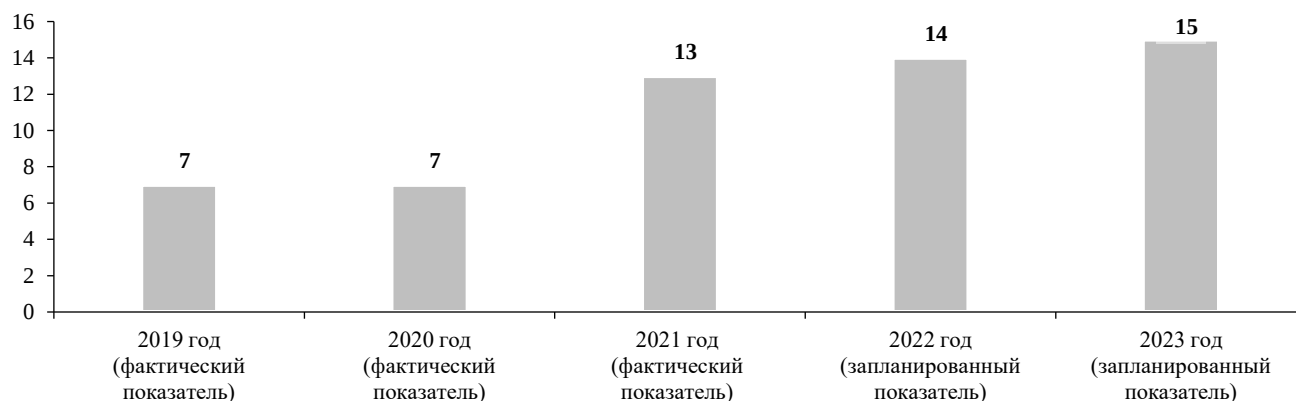
Результат 2: руководящие органы регулярно рассматривают доклады Объединенной инспекционной группы

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 31.42 Работа в рамках данной подпрограммы способствовала тому, что 13 организаций, участвующих в Объединенной инспекционной группе, подтвердили, что их директивные и/или руководящие органы регулярно рассматривают доклады Группы, что превышает запланированный показатель в 10 руководящих органов. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 13.III).

Рисунок 31.III

Показатель эффективности: общее число руководящих органов, которые регулярно рассматривают доклады Объединенной инспекционной группы (нарастающим итогом)



Результат 3: более широкое принятие рекомендаций Объединенной инспекционной группы

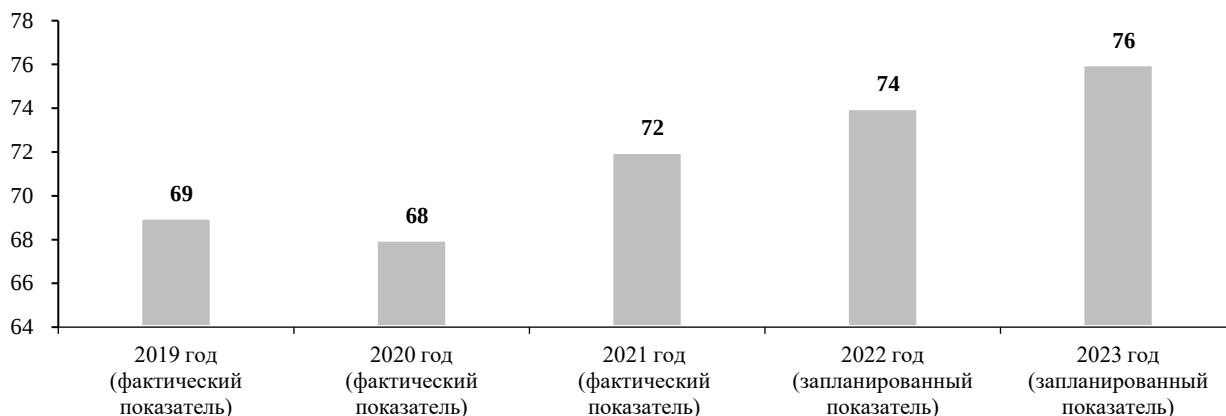
Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 31.43 Ценность и влияние докладов Объединенной инспекционной группы проявляются только тогда, когда участвующие организации принимают и выполняют содержащиеся в них рекомендации. В связи с этим одним из ключевых результатов для Группы является принятие рекомендаций, что является отправной точкой для их выполнения, проверкой которого и занимаются Группа и надзорные механизмы для обеспечения подотчетности организаций. Для содействия принятию и выполнению рекомендаций в рамках подпрограммы предпринимаются согласованные усилия, призванные обеспечить, чтобы проверки проводились по тем вопросам, которые являются актуальными, важными и высокоприоритетными для участвующих организаций.
- 31.44 Опыт, приобретенный Объединенной инспекционной группой, заключается в том, что более активное взаимодействие с административными руководителями, директивными и руководящими органами участвующих организаций напрямую влияет на принятие и, в свою очередь, выполнение рекомендаций. При применении данного опыта Группа будет, действуя в пределах полномочий, предусмотренных ее статутом, так ориентировать свою информационно-разъяснительную работу на основе анализа выполнения рекомендаций и организационных проблем, выявленных в ходе предыдущих мероприятий, чтобы оказывать целевую поддержку, включая практические примеры и перевод рекомендаций в практическую плоскость. Кроме того, в соответствии с программой работы на 2022 год, Группа изучит процесс работы с ее докладами в участвующих организациях и порядок их рассмотрения соответствующими директивными/руководящими органами. В рамках последующей деятельности в связи с настоящим докладом Группа займется реализацией содержащихся в нем выводов с целью обеспечить систематическое улучшение выполнения рекомендаций. Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 13.IV).

Рисунок 31.IV

Показатель для оценки работы: доля рекомендаций Объединенной инспекционной группы, принятых участвующими организациями

(В процентах)



Мандаты директивных органов

31.45 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность Объединенной инспекционной группы.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

[31/192](#) Статут Объединенной инспекционной группы [73/287; 75/270](#) Объединенная инспекционная группа

Предусмотренная деятельность

31.46 В таблице 31.13 указана вся общая деятельность Объединенной инспекционной группы.

Таблица 31.13

Деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год Запланированный показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланированный показатель	2023 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	10	7	9	7
1. Доклад Объединенной инспекционной группы за соответствующий год и программа работы на следующий год	1	1	1	1
2. Доклады Объединенной инспекционной группы об обзорах, проведенных в соответствии с ее программой работы	9	6	8	6

Часть X **Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы**

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2021 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>	<i>2023 год</i>
	<i>Запланированный показатель</i>	<i>Фактический показатель</i>	<i>Запланированный показатель</i>	<i>Запланированный показатель</i>
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	18	11	14	13
Заседания:				
3. Пятого комитета	13	9	11	10
4. Второго комитета	2	—	1	1
5. Комитета по программе и координации	2	1	1	1
6. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
В. Производство и передача знаний				
Технические материалы (число материалов)	1	1	1	1
7. Записки и письма руководству	1	1	1	1

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

Объединенная инспекционная группа

Общий обзор

31.47 Информация о предлагаемом объеме ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 31.14–31.16.

Таблица 31.14

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (по линии совместного финансирования)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Всего	В процентах	
Расходы, связанные с должностями	7 355,0	7 553,3	—	—	—	—	—	7 553,3
Прочие расходы по персоналу	61,2	52,9	—	—	0,2	0,2	0,4	53,1
Консультанты	69,6	74,0	—	—	—	—	—	74,0
Поездки персонала	27,0	319,4	—	—	(0,2)	(0,2)	-	319,2
Услуги подряда	37,0	41,4	—	—	—	—	—	41,4
Общие оперативные расходы	42,2	65,8	—	—	—	—	—	65,8
Принадлежности и материалы	1,3	10,8	—	—	—	—	—	10,8
Мебель и оборудование	24,3	27,7	—	—	—	—	—	27,7
Всего	7 618,0	8 145,3	—	—	-	-	-	8 145,3

Таблица 31.15

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей	Уровень
Утвержденная численность на 2022 год	31	12 Д-2, 2 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 8 ОО (ПР)
Предлагаемая численность на 2023 год	31	12 Д-2, 2 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 8 ОО (ПР)

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Таблица 31.16

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (по линии совместного финансирования)

(Число должностей)

Категория	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Всего	
Категория специалистов и выше						
Д-2	12 ^a	—	—	—	—	12 ^a
С-5	2	—	—	—	—	2
С-4	3	—	—	—	—	3
С-3	4	—	—	—	—	4
С-2/1	1	—	—	—	—	1
Итого	22	—	—	—	—	22
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ВР)	1	—	—	—	—	1
ОО (ПР)	8	—	—	—	—	8
Итого	9	—	—	—	—	9
Всего	31	—	—	—	—	31

^a Включая 11 временных должностей для инспекторов уровня Д-2.

- 31.48 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 31.18 и на рисунке 31.V.
- 31.49 Как показано в таблице 31.18 и на рисунке 31.V, предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 8 145 300 долл. США до пересчета, то есть по сравнению с суммой ассигнований на 2022 год его величина не изменилась. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 31.50 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, Объединенная инспекционная группа будет продолжать уменьшать свой углеродный след посредством сокращения количества используемой бумаги и количества распечатываемых документов, а также посредством уменьшения количества поездок и использования при любой возможности альтернативных методов проведения совещаний.
- 31.51 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного приобретения авиабилетов приводится в таблице 31.17. Объединенная инспекционная группа требует, чтобы в связи с каждым из ее проектов по проведению проверки готовился план поездок, позволяющий заблаговременно покупать необходимые авиабилеты. Вместе с тем в 2021 году на показатель соблюдения правила о заблаговременном приобретении авиабилетов повлияли пандемия COVID-19 и ее воздействие на международные поездки.

Таблица 31.17

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	93	52	55	100	100

Таблица 31.18

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей в разбивке по категориям (по линии совместного финансирования)

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						Смета на 2023 год (до пере- счета)		
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Всего В процентах			
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с должно- стями	7 355,0	7 553,3	—	—	—	—	—	7 553,3	
Расходы, не связанные с должностями	260.6	592,0	—	—	—	—	—	592,0	
Всего	7 615,6	8 145,3	—	—	—	—	—	8 145,3	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		22	—	—	—	—	—	22	
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		9	—	—	—	—	—	9	
Всего		31	—	—	—	—	—	31	

Рисунок 31.V
Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета) — по линии совместного финансирования

(Число должностей/тыс. долл. США)

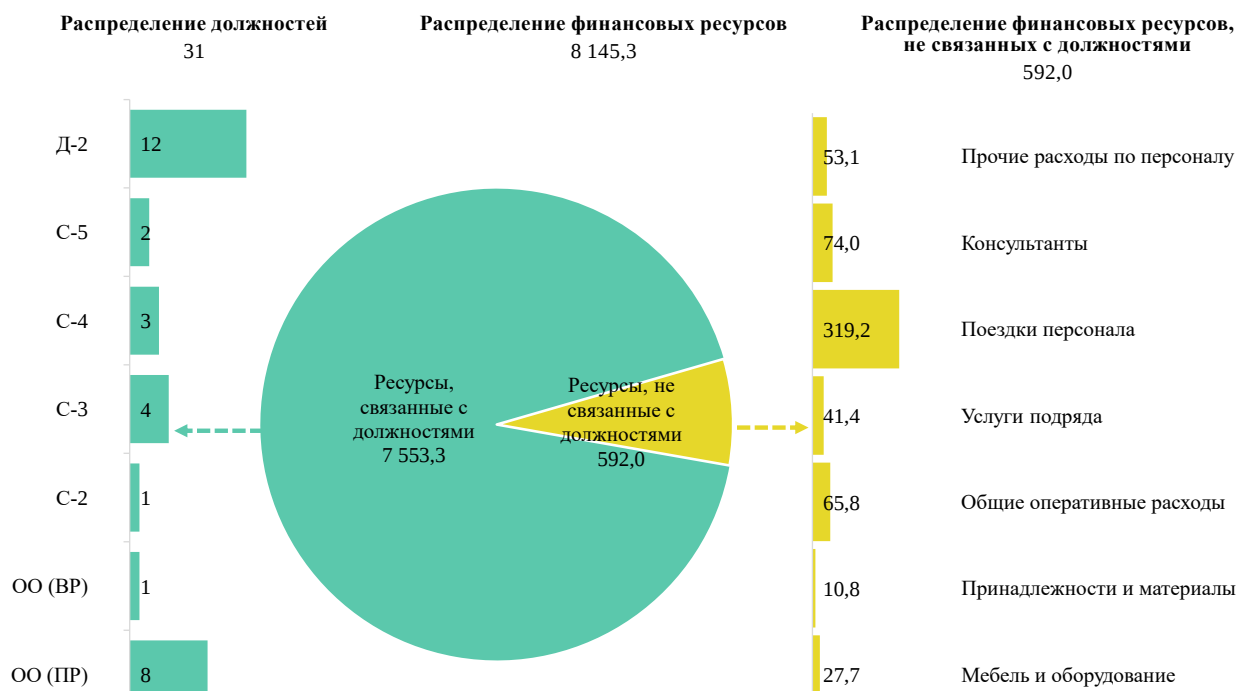


Таблица 31.19
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей (доля Организации Объединенных Наций)

(В тыс. долл. США)

	Изменения							Смета на 2023 год (до пересчета)
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Всего	В процентах	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должностями	—	—	—	—	—	—	—	—
Субсидии и взносы	2 413,0	2 394,7	(81,4)	—	—	(81,4)	(3,4)	2 313,3
Всего	2 413,0	2 394,7	(81,4)	—	—	(81,4)	(3,4)	2 313,3

31.52 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 2 313 300 долл. США, что на 81 400 долл. США меньше суммы ассигнований на 2022 год. Как показано в таблице 31.19, изменения в объеме ресурсов обусловлены следующими техническими корректировками:

технические корректировки: уменьшение на 81 400 долл. США исходя из доли Секретариата Организации Объединенных Наций в бюджете Объединенной инспекционной группы на 2023 год в размере 28,4 процента по сравнению с 29,4 процента на 2022 год, как это определено КСР в соответствии с установленной методологией.

III. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

Предисловие

В течение 2023 года Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) и его Комитет высокого уровня по программам и Комитет высокого уровня по вопросам управления продолжают выполнять функции форума по стратегическим вопросам политики для руководства системы Организации Объединенных Наций и содействовать интеграции и слаженности на самом высоком организационном уровне.

В качестве Председателя я буду следить за тем, чтобы Совет сохранял свою коллективную приверженность делу борьбы с климатическим кризисом, ухудшением состояния окружающей среды, неравенством, социальными волнениями и угрозами миру и безопасности; обеспечения уважения прав человека и основных свобод; использования всего спектра ресурсов, имеющихся в распоряжении системы Организации Объединенных Наций, для поддержки усилий международного сообщества по преодолению негативных последствий пандемии COVID-19.

Комитет высокого уровня по программам будет работать над тем, чтобы активизировать реализацию десятилетия действий и свершений по достижению целей в области устойчивого развития в период после пандемии. Комитет воспользуется восстановлением после COVID-19 для продвижения необходимых структурных преобразований, пропаганды концепции нового общественного договора и поддержки инвестиций в солидарность, доверие, сети и глобальные общественные блага в поддержку устойчивого развития.

Комитет высокого уровня по вопросам управления продолжит выполнять функции форума для сотрудничества между административными руководителями и техническими экспертами для внедрения новшеств, обмена знаниями, использования новых технологий, оптимизации правил и более широкого применения совместных подходов для поддержки преобразований в системе Организации Объединенных Наций для решения текущих и новых задач.

Опираясь на КСР и его вспомогательные механизмы, вся система Организации Объединенных Наций будет неуклонно стремиться к построению более справедливого, мирного и устойчивого мира.

(Подпись) Антониу Гутерриш
Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций

А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы в 2021 году

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 31.53 КСР, в состав которого входят Генеральный секретарь и административные руководители организаций системы Организации Объединенных Наций, отвечает за содействие обеспечению слаженности, сотрудничества и координации политики, программ и мероприятий организаций системы Организации Объединенных Наций согласно их соответствующим мандатам и в целях исполнения решений межправительственных органов. Мандат Совета вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета, в том числе резолюции 13 (III) Совета и его решения 2001/321. Международное сообщество сталкивается со все более сложными взаимосвязанными глобальными проблемами, и в этих условиях координация и слаженность действий в поддержку осуществления Повестки дня на период до 2030 года и всего комплекса мандатов, в соответствии с которыми действуют структуры системы Организации Объединенных Наций, важны как никогда.

Программа работы

Задача

- 31.54 Цель, достижению которой способствует КСР, состоит в задействовании коллективного потенциала организаций системы Организации Объединенных Наций в интересах эффективного выполнения мандатов.

Стратегия и внешние факторы на 2023 год

- 31.55 Чтобы способствовать достижению указанной цели, КСР и оба его комитета высокого уровня будут:
- a) продолжать предоставлять старшим руководителям системы Организации Объединенных Наций возможности по выработке общего видения, согласованию стратегических мер, обеспечению согласованности политики как в программных, так и в административных областях и координации использования ресурсов, возможностей и знаний;
 - b) вырабатывать общую концепцию и руководящие указания для обеспечения эффективного и согласованного выполнения мандатов организациями системы Организации Объединенных Наций;
 - c) продолжать содействовать — через Комитет высокого уровня по программам — общесистемному стратегическому единообразию и координации программ в соответствии с межправительственными мандатами и в интересах содействия достижению согласованных на международном уровне целей в области развития;
 - d) разрабатывать скоординированные общие стратегии, подходы и схемы для решения возникающих стратегических и программных вопросов, требующих принятия общесистемных мер;
 - e) продолжать содействовать — Комитет высокого уровня по вопросам управления — разработке новаторских подходов к повышению эффективности и упрощению практики ведения дел, а также ускорению согласования, взаимного признания и интеграции методов работы;

- f) использовать функциональные сети по финансово-бюджетным вопросам, вопросам людских ресурсов, цифровизации и технологиям, а также по вопросам закупок и охраны и безопасности для распространения и при необходимости взаимного учета передового опыта, новаторских управленческих подходов и партнерских связей во всех сферах управления.
- 31.56 Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание меняющиеся потребности и запросы государств-членов, секретариат КСР учитывает накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в свою программу в связи с пандемией COVID-19. К примерам накопленного опыта и применения передовых методов можно отнести обеспечение устойчивости функционирования и создание безопасной рабочей среды в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, а также улучшение доступа к надежной и своевременной информации и данным путем постоянного совершенствования веб-сайта КСР. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволят выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Любые изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в информации о выполнении программы.
- 31.57 Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит обеспечить:
- a) ускоренный прогресс в деле широкого и комплексного осуществления государствами-членами Повестки дня на период до 2030 года, а также выполнения всего комплекса мандатов, в соответствии с которыми действуют структуры системы Организации Объединенных Наций;
 - b) более связный и скоординированный ответ системы Организации Объединенных Наций на глобальные вызовы, включая восстановление после пандемии COVID-19;
 - c) расширение возможностей организаций системы Организации Объединенных Наций по принятию эффективных управленческих мер, способствующих выполнению мандатов.
- 31.58 Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2023 год положено следующее предположение в отношении планирования: организации-члены будут в полной мере участвовать в рассмотрении вопросов, которыми занимается КСР, и своевременно представлять необходимые для этого материалы.
- 31.59 В соответствующих случаях КСР учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, в том числе в результатах деятельности своих комитетов высокого уровня, таких как общесистемные стратегии, общие подходы и схемы, которые максимально расширяют возможности лидерства и координации в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Например, Комитет высокого уровня по программам продолжит уделять внимание вопросам неравенства, включая гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин, а также усилиям по повышению отдачи от скоординированных, согласованных и взаимодополняющих действий системы Организации Объединенных Наций по достижению целей 5 и 10 в области устойчивого развития и их широкому освещению. Ежегодно собираемые Комитетом высокого уровня по вопросам управления статистические данные КСР по людским ресурсам, содержат информацию о персонале системы Организации Объединенных Наций в разбивке по категориям, классам должностей и полу, что помогает отслеживать представленность женщин в системе Организации Объединенных Наций. Кроме того, в платформу управления данными секретариата КСР были интегрированы периодически собираемые Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структурой «ООН-женщины») общесистемные данные о наборе персонала и вакантных должностях. В настоящее время сбор этих данных осуществляется совместно секретариатом КСР и Структурой «ООН-женщины», что способствует повышению эффективности и развитию взаимодействия в рамках системы Организации Объединенных Наций и повышению связности данных, предоставляемых государствам-членам.

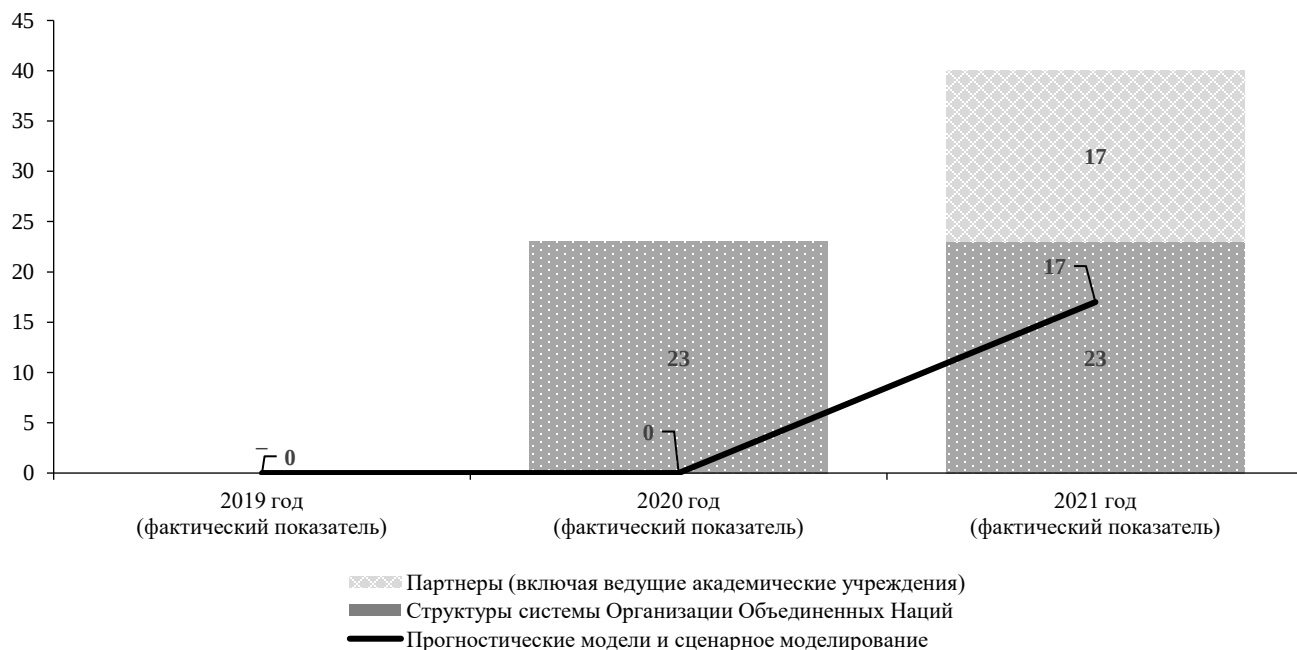
Выполнение программы в 2021 году

Повышение готовности и улучшение координации данных в Сахельском регионе с помощью прогностического моделирования

- 31.60 На положении в Сахельском регионе сказывается сочетание различных рисков, включая перемещение населения, климатические риски, отсутствие продовольственной безопасности, рост насилия и угрозы для источников средств к существованию. В связи с этим всевозрастающее значение для разработки стратегий по успешному решению самых насущных проблем приобретает прогнозирование тенденций развития и определение их возможных последствий. Традиционные способы оценки рисков не позволяют ни заблаговременно предупредить о надвигающихся кризисах, ни выявить открывающиеся возможности.
- 31.61 В 2019 году Комитет высокого уровня по программам поддержал начало осуществления пилотного межучрежденческого мероприятия по прогностическому межкомпонентному моделированию под руководством Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев для разработки инструментов по прогнозированию и анализу тенденций в целях информационного обеспечения гуманитарного реагирования, устойчивого развития и международной защиты. Будучи первым в своем роде подходом в рамках всей системы Организации Объединенных Наций этот инициированный Комитетом высокого уровня по программам проект позволил создать консорциум экспертов, состоящий из ведущих ученых из всех стран мира, и углубить понимание проблем, связанных с наличием и доступностью данных в регионе. К числу моделей, разрабатываемых для поддержки упреждающего формирования политики и принятия решений на основе фактических данных, относятся прогнозы продовольственной безопасности, прогнозы последствий и рисков изменения климата, а также прогнозы миграции и вынужденных перемещений, связанных с климатом. В 2021 году данный проект превратился из экспериментального мероприятия в механизм непосредственной поддержки Комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля, Плана Организации Объединенных Наций по поддержке Сахеля и Специального координатора Организации Объединенных Наций по развитию в Сахеле, работа которого призвана содействовать формированию в структурах системы Организации Объединенных Наций и координационных структурах, действующих в регионе, подходов, ориентированных на упреждающие действия на основе фактологической информации.
- 31.62 Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок 31.VI).

Рисунок 31.VI

Показатель для оценки работы: количество структур системы Организации Объединенных Наций и других партнеров и количество прогностических моделей и сценариев, используемых для принятия решений в рамках Комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля



Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: принятие организациями-членами политики, обеспечивающей реализацию кадрового потенциала системы Организации Объединенных Наций

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 31.63 Работа секретариата КСР способствовала повышению оперативности и сплоченности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, в частности благодаря принятию организациями — членами Комитета высокого уровня по вопросам управления типовых правил системы Организации Объединенных Наций в отношении гибкого режима работы, что позволило руководителям Организации Объединенных Наций направлять адаптацию сотрудников к работе в условиях будущего сферы труда на основе обязательств старших руководителей, что превысило запланированный показатель принятия отдельными организациями системы Организации Объединенных Наций административных указаний и стратегий в целях содействия формированию более гибкого кадрового состава, оперативно реагирующего на изменения.
- 31.64 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.20).

Таблица 31.20

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Одобрение КСР стратегии системы Организации Объединенных Наций в отношении будущего сферы труда; создание межфункциональной целевой группы Комитета по вопросу о будущем кадровых ресурсов Организации Объединенных Наций	Прогресс в определении элементов проекта политики по гибким формам работы	- Принятие организациями — членами Комитета высокого уровня по вопросам управления типовых правил системы Организации Объединенных Наций в отношении гибкого режима работы - Руководство Организации Объединенных Наций располагает средствами, позволяющими направлять адаптацию организаций сотрудников к работе в условиях будущего сферы труда на основе обязательств старших руководителей	Осуществление отдельными организациями соответствующих административных инструкций и политики в целях формирования более современного и гибкого кадрового состава системы Организации Объединенных Наций	Продолжение осуществления отдельными организациями соответствующих административных инструкций и политики в целях формирования более современного и гибкого кадрового состава системы Организации Объединенных Наций

Результат 2: Подготовка в рамках всей системы Организации Объединенных Наций финансовой статистики в целях улучшения процесса принятия решений, повышения прозрачности и подотчетности

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

- 31.65 Работа секретариата КСР способствовала повышению доступности финансовых данных в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в разбивке по функциям, донорам, странам и целям устойчивого развития; улучшению основанной на данных координации посредством интеграции данных о межучрежденческих совместных фондах Организации Объединенных Наций в финансовую статистику КСР; оптимизации требований к отчетности посредством разработки минимального набора данных КСР для отчетности перед КСР, Международной инициативой по прозрачности помощи и Организацией экономического сотрудничества и развития, что соответствует запланированному целевому показателю.
- 31.66 Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.21).

Таблица 31.21
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Успешный первый сбор данных в соответствии с новыми стандартами и завершение разработки «дорожной карты» для внедрения	Большая гармонизация отчетности; наличие обновленной «дорожной карты» и усовершенствованного руководства для отчитывающихся подразделений	- Повышение достоверности финансовых данных в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в разбивке по функциям, донорам, странам и целям устойчивого развития - Улучшение основанной на данных координации посредством интеграции данных о межучрежденческих совместных фондах в финансовую статистику КСР - Оптимизация требований к отчетности посредством разработки минимального набора данных КСР для отчетности перед КСР, Международной инициативой по прозрачности помощи и Организацией экономического сотрудничества и развития	Общесистемные всеобъемлющие, сопоставимые финансовые данные Организации Объединенных Наций с аналитическим качеством, повышенная прозрачность и подотчетность общесистемных финансовых потоков и легкодоступные данные, приведенные в соответствие с международными стандартами	Постоянное совершенствование, улучшение и анализ данных в целях обеспечения доступа к финансовым данным в рамках всей системы Организации Объединенных Наций для принятия более обоснованных решений в поддержку осуществления Повестки дня на период до 2030 года

Результат 3: более последовательный и современный подход системы Организации Объединенных Наций для составления своевременных, актуальных и открытых данных

Предлагаемый план по программе на 2023 год

- 31.67 В современном мире объем информации настолько велик, что в нем можно запутаться, поскольку множество источников публикуют самые разные данные и статистику, претендуя на авторитетность. В этих условиях структуры системы Организации Объединенных Наций, которые составляют и публикуют высококачественные данные и статистику, играют жизненно важную роль в качестве кураторов беспристрастной, своевременной, точной и авторитетной информации. Для укрепления этих стратегических активов и содействия согласованности действий в рамках всей системы Организации Объединенных Наций секретариат КСР поддержал

разработку Комитетом высокого уровня по программам Общесистемной дорожная карта по обновлению данных и статистики Организации Объединенных Наций ([CEB/2020/1/Add.1](#)), которая была одобрена КСР в мае 2020 года.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

- 31.68 Опыт, приобретенный секретариатом КСР, заключается в том, что структурам Организации Объединенных Наций необходимо модернизировать методы сбора, обработки, интеграции, распространения и передачи данных для достижения трех целей Общесистемной дорожной карты, которыми являются а) создание новых и своевременных решений в области данных, б) удовлетворение возникающих потребностей в области политики и с) оказание государствам-членам скоординированной поддержки с использованием новаторских методов. При применении данного опыта секретариат КСР будет сотрудничать с Комитетом главных статистиков системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы изменить способ, которым структуры системы Организации Объединенных Наций пользуются для составления и распространения актуальной и своевременной глобальной и региональной информации для более полного удовлетворения потребностей в области политики. Это будет достигнуто за счет использования более широкого спектра источников данных и аналитических инструментов; предоставления открытого доступа к данным Организации Объединенных Наций для содействия их использованию в качестве глобального общественного блага; использования платформ для облегчения коммуникации с более широкой аудиторией; переосмысления способов, с помощью которых Организация Объединенных Наций продвигает и обеспечивает укрепление потенциала в области данных и статистики; налаживания связей между статистиками системы Организации Объединенных Наций и руководством системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы создать условия для составления данных и статистики для комплексного и скоординированного удовлетворения директивных и оперативных потребностей.
- 31.69 Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 31.22).

Таблица 31.22

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Статистическое сообщество Организации Объединенных Наций функционирует в отрыве от процесса формирования политики в системе	Общесистемная «дорожная карта» для применения инновационного подхода к данным и статистическим материалам Организации Объединенных Наций одобрена КСР	Наличие небольшого числа важных инициатив системы Организации Объединенных Наций в области политики, таких как пилотный проект по прогностическому моделированию в Сахеле и участие системы Организации Объединенных Наций в разработке показателей помимо ВВП с использованием знаний статистического сообщества Организации Объединенных Наций	Увеличение числа инициатив системы Организации Объединенных Наций в области политики с использованием знаний статистического сообщества Организации Объединенных Наций	Повышение согласованности и интеграции при составлении данных и статистической информации для удовлетворения директивных и оперативных потребностей системы Организации Объединенных Наций

Мандаты директивных органов

31.70 Ниже перечислены все мандаты, в соответствии с которыми будет осуществляться деятельность КСР.

Резолюции Генеральной Ассамблеи

64/289	Слаженность в системе	75/233	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития, осуществляемой системой Организации Объединенных Наций
69/313	Аддис-Абебская программа действий третьей Международной конференции по финансированию развития (Аддис-Абебская программа действий)		
76/236	Планирование по программам		

Резолюции и решения Экономического и Социального Совета

13 (III)	Координационный комитет	2001/321	Дальнейшее рассмотрение годового обзорного доклада Административного комитета по координации
----------	-------------------------	----------	--

Предусмотренная деятельность

31.71 В таблице 31.23 указана вся общая деятельность КСР.

Таблица 31.23

Деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год Запланированный показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланированный показатель	2023 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе экспертных органов				
Документация для заседающих органов (число документов)	10	8	10	8
1. Годовой обзорный доклад КСР для Экономического и Социального Совета	1	1	1	1
2. Записка Генерального секретаря для Генеральной Ассамблеи о бюджетном и финансовом положении организаций системы Организации Объединенных Наций	—	—	1	—
3. Записка Генерального секретаря с комментариями КСР о проверках, проведенных Объединенной инспекционной группой	9	7	8	7
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	15	9	13	11
Заседания:				
4. Пятого комитета	6	5	8	6
5. Второго комитета	4	—	1	1
6. Комитета по программе и координации	2	2	2	2
7. Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
8. Экономического и Социального Совета	2	1	1	1

Категория и подкатегория	2021 год	2021 год	2022 год	2023 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
В. Производство и передача знаний				
Технические материалы (число материалов)	7	8	6	6
9. Доклады о финансовой, кадровой и закупочной статистике системы Организации Объединенных Наций	4	4	3	3
10. Подборки материалов и аналитические документы, касающиеся передовой практики в вопросах людских ресурсов, закупок, информационных технологий, а также финансов и бюджета	3	4	3	3
С. Основная деятельность				
Базы данных и основные цифровые материалы: ежегодная статистика финансовых и людских ресурсов системы Организации Объединенных Наций (от 40 отчитывающихся подразделений) и каталог данных системы Организации Объединенных Наций (около 4000 наборов данных от примерно 70 организаций), доступные для всех государств-членов и других заинтересованных сторон.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: веб-сайт КСР, доступный для всех государств-членов и других заинтересованных сторон.				
Е. Вспомогательная деятельность				
Административное обслуживание: резюме обсуждений на двух очередных сессиях (каждая) КСР, Комитета высокого уровня по программам и Комитета высокого уровня по вопросам управления; доклады для заседаний КМГС по общим позициям системы Организации Объединенных Наций, касающимся условий службы; обнародование два раза в год ставок для внештатных устных и письменных переводчиков; секретариатское обслуживание заседаний КСР, Комитета высокого уровня по программам и Комитета высокого уровня по управлению; ведение портала управления данными для сбора данных по всей системе Организации Объединенных Наций о людских ресурсах и финансовых данных (ежегодный сбор данных примерно от 40 структур); ежегодный подсчет персонала системы Организации Объединенных Наций на местах; секретариатское обслуживание Целевой группы по стандартам учета и всех специальных межучрежденческих целевых механизмов и ежеквартальных межучрежденческих совещаний Целевой группы и Совета по Международным стандартам учета в государственном секторе, руководящие указания по вопросам использованию Стандартов в практике учета и общесистемные вспомогательные документы для структур Организации Объединенных Наций.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

Общий обзор

31.72 Информация о предлагаемом на 2023 год объеме ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 31.24–31.26.

Таблица 31.24

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов в разбивке по статьям расходов (по линии совместного финансирования)

(В тыс. долл. США)

Статья расходов	Изменения						В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Расходы, связанные с должностями	3 204,2	3 194,5	—	—	141,8	141,8	4,4	3 336,3
Прочие расходы по персоналу	412,1	244,4	—	—	—	—	—	244,4
Консультанты	14,0	30,5	—	—	—	—	—	30,5
Поездки персонала	25,9	188,9	—	—	—	—	—	188,9
Услуги подряда	29,7	163,4	—	—	—	—	—	163,4
Общие оперативные расходы	59,1	107,6	—	—	—	—	—	107,6
Принадлежности и материалы	4,0	12,7	—	—	—	—	—	12,7
Мебель и оборудование	20,4	22,3	—	—	—	—	—	22,3
Всего	3 769,4	3 964,3	—	—	141,8	141,8	3,6	4 106,1

Таблица 31.25

Общее число предлагаемых должностей и общие кадровые изменения на 2023 год

(Число должностей)

	Число должностей Уровень
Утвержденная численность на 2022 год	14 1 Д-2, 2 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 5 ОО (ПР)
Реклассифицируемые должности	— Реклассификация одной должности с С-4 до С-5 в секретариате КСР (Женева)
Новая должность	1 1 С-3 в секретариате КСР (Женева)
Предлагаемая численность на 2023 год	15 1 Д-2, 2 Д-1, 3 С-5, 2 С-4, 2 С-3, 5 ОО (ПР)

Примечание: в таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ОО (ПР), категория общего обслуживания (прочие разряды).

Таблица 31.26

Общее число предлагаемых должностей в разбивке по категориям и классам/разрядам (по линии совместного финансирования)

(Число должностей)

Категория	Утвержденная численность на 2022 год	Изменения				Предлагаемая численность на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Итого	
Категория специалистов и выше						
Д-2	1	—	—	—	—	1
Д-1	2	—	—	—	—	2
С-5	2	—	—	1	1	3
С-4	3	—	—	(1)	(1)	2
С-3	1	—	—	1	1	2
Итого	9	—	-	1	1	10
Категория общего обслуживания и смежные категории						
ОО (ПР)	5	—	—	—	—	5
Итого	5	—	—	—	—	5
Всего	14	—	—	1	1	15

31.73 Дополнительная информация о распределении предлагаемого на 2023 год объема ресурсов приводится в таблице 31.28 и на рисунке 31.VII.

31.74 Как показано в таблице 31.28 и на рисунке 31.VII, предлагаемый на 2023 год общий объем ресурсов составляет 4 106 100 долл. США до пересчета, что на 141 800 долл. США (или 3,6 процента) в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2022 год. Изменения в объеме ресурсов объясняются одним фактором — прочими изменениями. В этот предлагаемый объем входят потребности в ресурсах, связанные с проектом по Международным стандартам учета в государственном секторе на 2023 год в размере 273 200 долл. США. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

31.75 Как показано в таблице 31.28, изменения в объеме ресурсов включают чистое увеличение сметы на 141 800 долл. США, что объясняется:

- а) планируемой реклассификацией одной должности с класса С-4 до класса С-5 (28 900 долл. США) (см. приложение III);
- б) планируемым созданием одной должности класса С-3 (112 900 долл. США) (см. приложение III).

31.76 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, КСР внедряет практику экологического менеджмента в свою деятельность. В 2023 году в соответствии со стратегией в области экологической устойчивости на 2020–2030 годы секретариат КСР продолжит обеспечивать, чтобы все заседания, которые он поддерживает, проводились без использования одноразовых изделий из пластмассы и бумаги для сокращения отходов и выбросов углерода, а также продолжит продвигать культуру экологичности.

- 31.77 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного приобретения авиабилетов, приводится в таблице 31.27. Секретариат КСР будет продолжать следить за соблюдением правила, в том числе с использованием информационной панели управленческих показателей. Секретариат КСР прилагает усилия по повышению осведомленности сотрудников и руководителей об этом требовании и содействует по возможности заблаговременному планированию и выбору сотрудников, которые поедут в командировку для участия в совещаниях и конференциях.

Таблица 31.27

Показатели соблюдения правил

(В процентах)

	Фактический показатель за 2019 год	Фактический показатель за 2020 год	Фактический показатель за 2021 год	Запланированный показатель на 2022 год	Запланированный показатель на 2023 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	80,6	77,8	100	100	100

Таблица 31.28

Изменения в общем объеме финансовых ресурсов и изменение общего числа должностей в разбивке по категориям (по линии совместного финансирования)

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Всего	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее				
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов									
Расходы, связанные с долж- ностями	3 204,2	3 194,5	–	–	141,8	141,8	4,4	3 336,3	
Расходы, не связанные с должностями	565,2	769,8	–	–	–	–	–	769,8	
Всего	3 769,4	3 964,3	–	–	141,8	141,8	3,6	4 106,1	
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям									
Категория специалистов и выше		9	–	–	1	1	–	10	
Категория общего обслужи- вания и смежные категории		5	–	–	–	–	–	5	
Всего		14	–	–	1	1	–	15	

Рисунок 31.VII
Распределение предлагаемого на 2023 год объема ресурсов (до пересчета) — по линии совместного финансирования

(Число должностей/тыс. долл. США)



Таблица 31.29
Изменения в объеме финансовых ресурсов (доля Организации Объединенных Наций)

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2021 год	Ассигнова- ния на 2022 год	Изменения				Смета на 2023 год (до пересчета)	
			Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее	Всего		В процентах
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, не связанные с должностями								
Субсидии и взносы	1 222,0	1 233,2	(15,6)	—	43,5	27,9	2,3	1 261,1
Всего	1 222,0	1 233,2	(15,6)	—	43,5	27,9	2,3	1 261,1

31.78 Предлагаемый объем ресурсов по регулярному бюджету на 2023 год составляет 1 261 100 долл. США, что на 27 900 долл. США в чистом выражении меньше суммы ассигнований на 2022 год. Как показано в таблице 31.29, изменения в объеме ресурсов обусловлены следующими техническими корректировками и прочими изменениями:

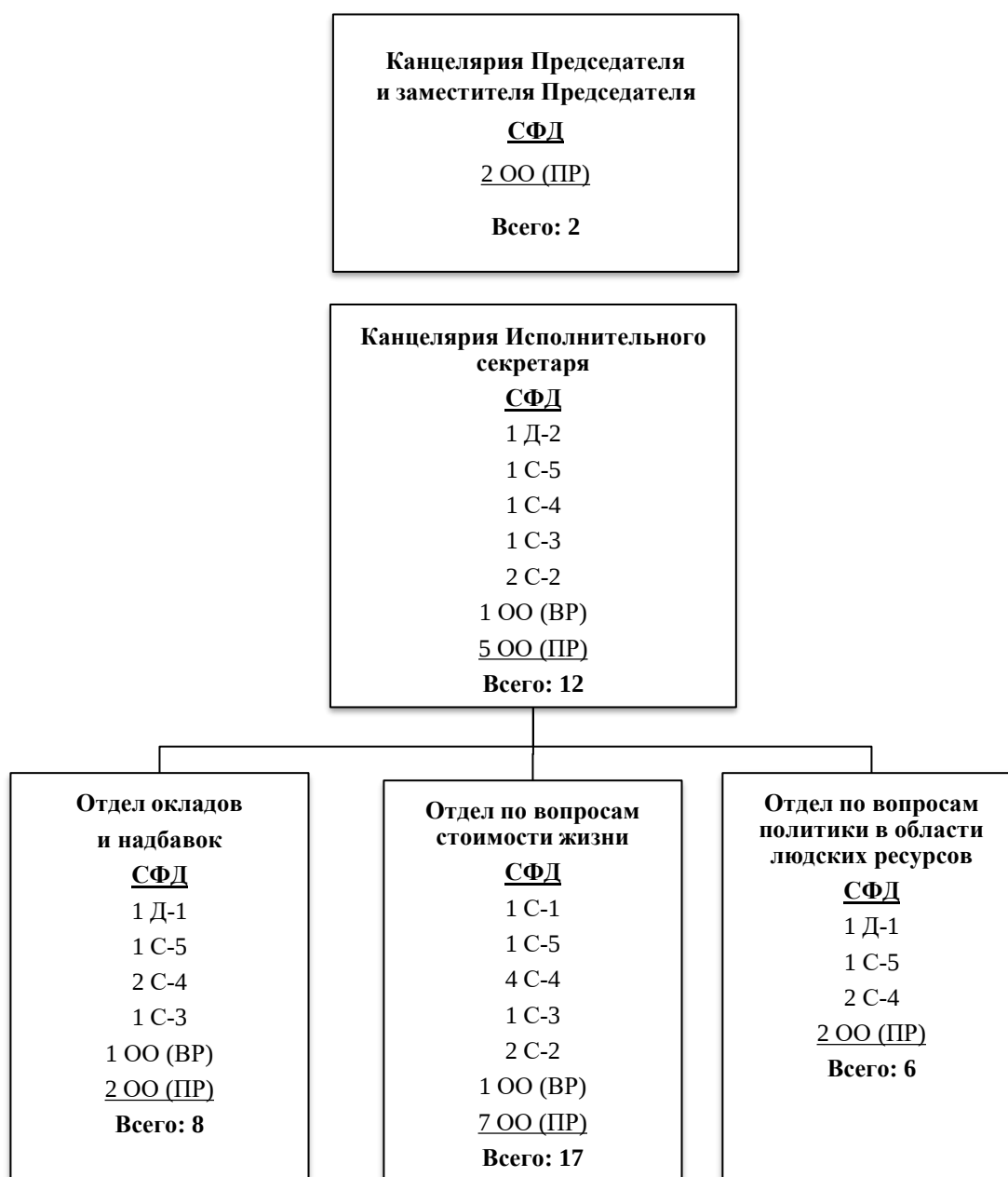
- а) **технические корректировки:** уменьшение на 15 600 долл. США исходя из доли Секретариата Организации Объединенных Наций в бюджете КСР на 2023 год в размере 30,7 процента по сравнению с 31,1 процента на 2022 год, как это определено КСР в соответствии с установленной методологией;

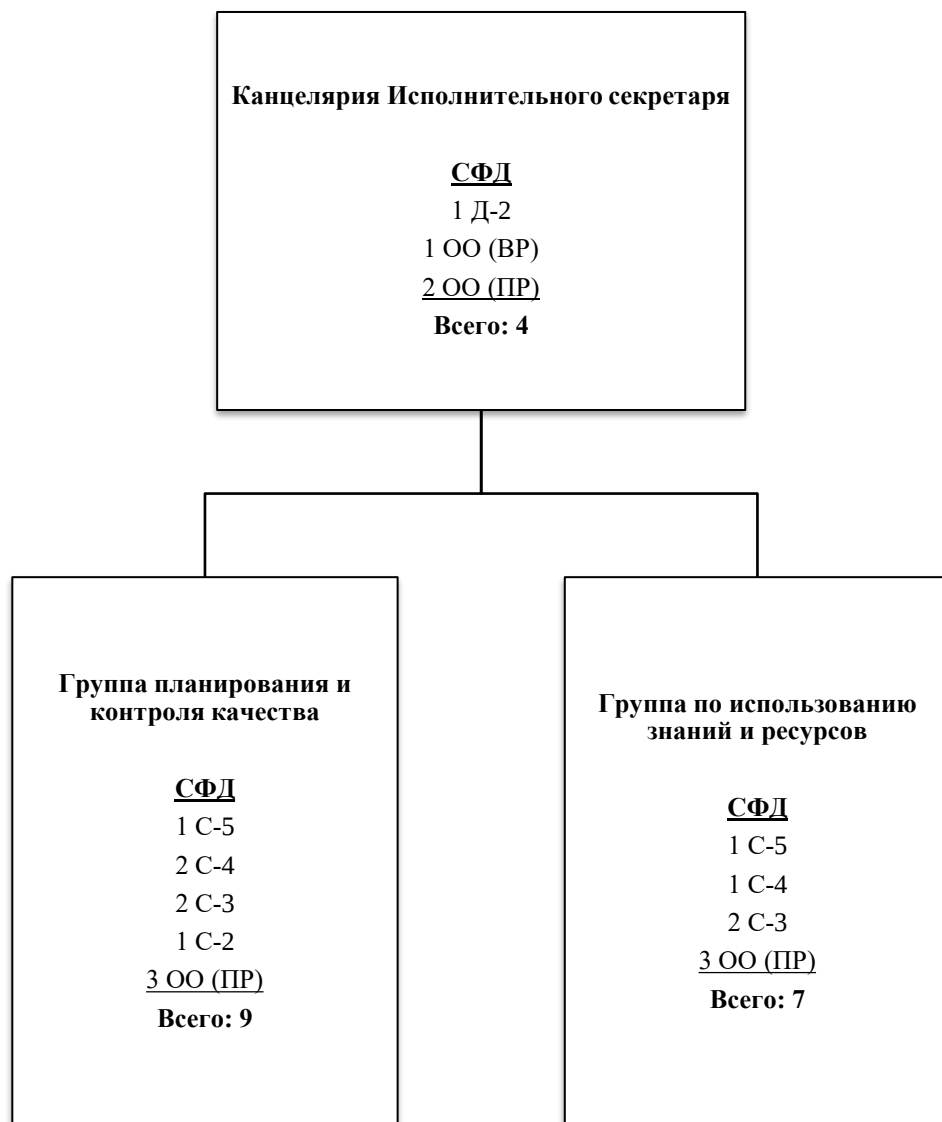
б) **прочие изменения:** увеличение на 43 500 долл. США, отражающее долю Секретариата Организации Объединенных Наций в предлагаемом на 2023 год увеличении объема ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования, на 141 800 долл. США в результате запланированной реклассификации одной должности с С-4 до С-5 и создания одной должности класса С-3 (см. пункт 31.75 выше).

Приложение I

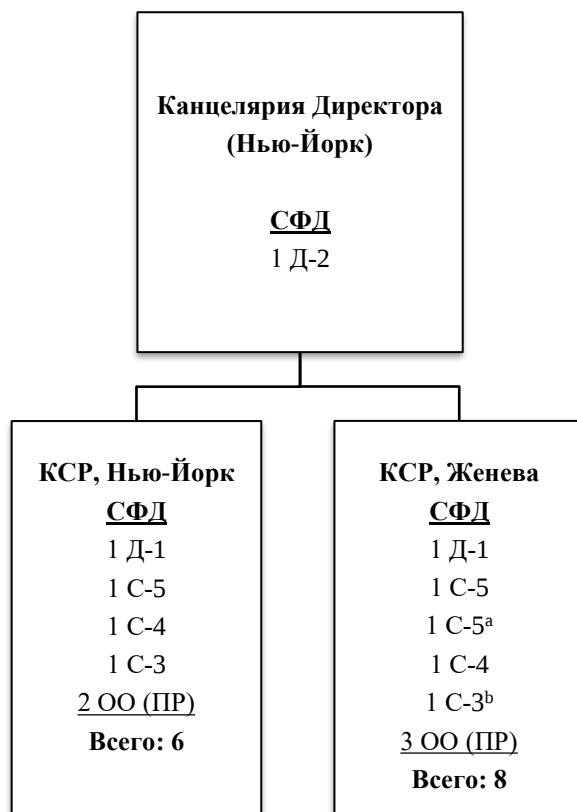
Организационная структура и распределение должностей
на 2023 год

А. Комиссия по международной гражданской службе



В. Объединенная инспекционная группа

С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций



Сокращения: КСР — Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); СФД — совместно финансируемая деятельность.

^a Реклассификация должности с С-4 до С-5.

^b Новая должность.

Приложение II

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций консультативных и надзорных органов

*Краткое изложение рекомендации**Меры, принятые для выполнения рекомендации*

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/76/7)*Комиссия по международной гражданской службе*

Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея предложила КМГС провести оценку потребностей, связанных с выполнением функций коммуникации и юридической экспертизы в ее секретариате, и рассчитывает на представление обновленной информации (п. X.10).

Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) представила Сети по финансовым и бюджетным вопросам для рассмотрения в соответствии с ее статутом предложение о создании в секретариате дополнительной должности специалиста по правовым вопросам (С-4). Вместе с тем, принимая во внимание отзывы Сети по вопросам людских ресурсов, Сеть по финансовым и бюджетным вопросам не поддержала предложение о создании этой дополнительной должности.

Объединенная инспекционная группа

Комитету сообщили, что Группа пытается получить более подробную информацию о причинах, по которым участвующие организации не принимают рекомендации, и предпринимает шаги для увеличения доли принятых рекомендаций. Консультативный комитет надеется получить обновленную информацию по этому вопросу (п. X.19).

См. пункты 31.39, 31.41 и 31.42.

Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

Консультативный комитет рассчитывает на представление дополнительных разъяснений относительно должностей сотрудников, финансируемых из внебюджетных источников, и потенциального использования данных о взносах в натуральной форме для определения порядка распределения расходов вместе с информацией о фактических взносах всех структур (п. X.35).

В методологии совместного несения расходов учитываются должности сотрудников, финансируемых из внебюджетных источников^a. Кроме того, к параметрам формулы распределения расходов относятся расходы, финансируемые из внебюджетных средств, и взносы в натуральной форме.

Методология совместного несения расходов позволяет вычитать расходы в натуральной форме только в том случае, если они отдельно отражены в финансовой отчетности участвующей структуры. Всесторонняя оценка альтернативных методологий учета взносов в натуральной форме потребует полного пересмотра формулы совместного несения расходов, поскольку методология совместного несения расходов основана не на данных о взносах, а на данных о расходах, указанных в проверенной финансовой отчетности организаций.

^a United Nations system human resources statistics report, CEB/2020/HLCM/HR/12. URL: <https://unsceb.org/un-system-hr-statistics-report-2019>.

Приложение III

Сводная информация о предлагаемом изменении числа штатных и временных должностей в разбивке по компонентам

Компонент	Должности (разряд)	Класс	Описание	Причина изменения
Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	(1)	C-4	Реклассификация должности	Повысить класс должности предлагается для приведения ее в соответствие с возросшим объемом и масштабом обязанностей по поддержке Сети по финансовым и бюджетным вопросам, повышения аналитического качества общесистемных финансовых данных и статистики и поддержки скоординированных и обоснованных действий по внедрению технических и цифровых решений в практику финансового управления системы Организации Объединенных Наций.
	1	C-5	межучрежденческого советника по Сети по финансовым и бюджетным вопросам (C-4) в должность старшего межучрежденческого советника по Сети по финансовым и бюджетным вопросам (C-5) в секретариате КСР (Женева)	
	1	C-3	Создание должности специалиста по координации в секретариате КСР (Женева)	Одну новую должность предлагается создать для поддержки усилий секретариата Комитета высокого уровня по вопросам управления по удовлетворению растущих потребностей Комитета в межфункциональных, комплексных и инновационных действиях посредством секретариатской поддержки и помощи в координации различным действующим целевым группам, форумам и рабочим группам Комитета, санкционированным КСР.

Приложение IV

Сводная информация о методологии совместного несения расходов, применяемая при определении доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность

1. Методология, применяемая с 1974 года в отношении совместного несения расходов по бюджету Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), основана на «формуле Консультативного комитета по административным вопросам», в соответствии с которой расходы КМГС распределяются на основе учета числа сотрудников согласно статистическим данным по персоналу, публикуемым секретариатом Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР). Доля Организации Объединенных Наций в расходах включает в себя долю, приходящуюся на Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, исходя из решения Генеральной Ассамблеи о том, что расходы, связанные с этими двумя структурами, финансируются из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.
2. Методология, применяемая с 1996–1997 годов в отношении совместного несения расходов по бюджету Объединенной инспекционной группы, основывается на данных о расходах, отраженных в проверенных счетах участвующих организаций, за исключением следующего:
 - а) расходы, связанные с поддержанием мира;
 - б) расходы в натуральной форме, включая стоимость безвозмездно предоставленных товаров;
 - в) в общей сложности 50 процентов расходов Международного торгового центра соответствует доле Всемирной торговой организации исходя из принципа, согласно которому регулярный бюджет Центра финансируется в равных частях Организацией Объединенных Наций и Всемирной торговой организацией, которая не участвует в работе Объединенной инспекционной группы.
3. Методология, применяемая с 2006 года в отношении совместного несения расходов по бюджету секретариата КСР, основана на использовании данных о 50 процентах числа сотрудников, согласно последним имеющимся статистическим данным о персонале, и 50 процентах от общего объема расходов, согласно последним имеющимся проверенным финансовым ведомостям, за вычетом расходов в натуральной форме и исключая расходы, связанные с операциями по поддержанию мира.
4. Методология, применяемая для совместного несения расходов по общесистемному бюджету, связанному с Международными стандартами учета в государственном секторе, основана на той же формуле совместного несения расходов, которая используется для распределения ассигнований по бюджету секретариата КСР, за исключением Международного фонда сельскохозяйственного развития, который не является активным участником проекта перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе.

Приложение V

Общий обзор финансовых и кадровых ресурсов

Совокупные бюджеты Комиссии по международной гражданской службе и Объединенной инспекционной группы представляются Генеральной Ассамблее для рассмотрения и утверждения. Совокупный бюджет Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций представлен в информационных целях, а его доля в бюджете Организации Объединенных Наций представлена для утверждения. В соответствии со статьей 21 статута Комиссии и статьей 20 статута Группы бюджетная смета была составлена после консультаций с организациями — членами Совета.

Таблица 1

Изменения в объеме финансовых ресурсов

(В тыс. долл. США)

	Изменения							Смета на 2023 год (до пере- счета)
	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Технические корректировки	Новые/расширен- ные мандаты	Прочее	Всего	В процен- тах	
Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность): финансовые ресурсы								
Комиссия по международ- ной гражданской службе	10 510,2	11 631,8	—	—	—	—	—	11 631,8
Объединенная инспекцион- ная группа	7 618,0	8 145,3	—	—	—	—	—	8 145,3
Координационный совет ру- ководителей системы Орга- низации Объединенных Наций	3 769,4	3 964,3	—	—	141,8	141,8	3,6	4 106,1
Всего	21 897,6	23 741,4	—	—	141,8	141,8	6,0	23 883,2
Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность) в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с долж- ностями	18 951,0	18 979,7	—	—	141,8	141,8	0,7	19 121,5
Расходы, не связанные с должностями	2 946,6	4 761,7	—	—	—	—	—	4 761,7
Всего	21 897,6	23 741,4	—	—	141,8	141,8	0,6	23 883,2
Регулярный бюджет (доля Организации Объединенных Наций): финансовые ресурсы								
Комиссия по международ- ной гражданской службе	4 106,8	4 327,0	34,9	—	—	34,9	0,8	4 361,9
Объединенная инспекцион- ная группа	2 413,0	2 394,7	(81,4)	—	—	(81,4)	(3,4)	2 313,3
Координационный совет ру- ководителей системы Орга- низации Объединенных Наций	1 222,0	1 233,2	(15,6)	—	43,5	27,9	2,3	1 261,1
Всего	7 741,8	7 954,9	(62,1)	-	43,5	(18,6)	(0,2)	7 936,3

Таблица 2
Обзор ресурсов, связанных с должностями

	Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность)		
	Ассигнования на 2022 год	Смета на 2023 год	Разница
Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность)			
Комиссия по международной гражданской службе	45	45	—
Объединенная инспекционная группа	31	31	—
Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	14	15	1
Всего	90	91	1