

Distr.: General
24 March 2022
Arabic
Original: English



الدورة السابعة والسبعون
البندين 139 و 140 من القائمة الأولية*
الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023
تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023

الجزء العاشر
الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

الباب 31 الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل

البرنامج 27
الأنشطة المشتركة التمويل

.A/77/50 *



الرجاء إعادة استعمال الورق

250422 110422 22-04378 (A)



المحتويات

الصفحة

| | |
|----|--|
| 3 | أولا - لجنة الخدمة المدنية الدولية |
| 3 | تصدير |
| 4 | ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي لعام 2021** |
| 4 | التوجه العام |
| 4 | برنامج العمل |
| 11 | باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023*** |
| 11 | لمحة عامة |
| 15 | ثانيا - وحدة التفتيش المشتركة |
| 15 | تصدير |
| 16 | ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي لعام 2021** |
| 16 | التوجه العام |
| 16 | برنامج العمل |
| 21 | باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023*** |
| 21 | لمحة عامة |
| 27 | ثالثا - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق |
| 27 | تصدير |
| 28 | ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي لعام 2021** |
| 28 | التوجه العام |
| 28 | برنامج العمل |
| 36 | باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023*** |
| 36 | لمحة عامة |

المرفقات

| | |
|----|---|
| 39 | الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2023 |
| 43 | الثاني - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات الهيئات الاستشارية والرقابية |
| 44 | الثالث - موجز التغييرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر |
| 45 | الرابع - موجز معلومات بشأن منهجية تقاسم التكاليف المطبقة في تحديد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل |
| 46 | الخامس - لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف |

** تمشيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بأداء البرامج عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

*** تمشيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

أولا - لجنة الخدمة المدنية الدولية

تصدير

تغطي الولاية المنوطة بلجنة الخدمة المدنية الدولية جميع جوانب شروط خدمة الموظفين على نطاق النظام الموحد للأمم المتحدة بأكمله. ويتمحور الغرض منها حول تنظيم ومواءمة شروط خدمة الموظفين وإدخال التحسينات اللازمة عليها لضمان مواكبة الموظفين للعالم الأخذ في التغيير.

ففي أعقاب تنفيذ مجموعة عناصر الأجر الجديدة، منذ خمس سنوات، أجرت اللجنة تقييماً شاملاً للتغييرات لتحديد ما إذا كانت أهداف الإصلاح قد تحققت. وانتهت المنظمات، بأغلبية ساحقة، إلى أن نظام التعويضات الجديد هو أكثر إنصافاً وبساطة وشفافية من سابقه. وقد لوحظ أنه خضع للعديد من التحسينات. ووفقاً لما ذكرته تلك المنظمات، فإن هيكل المرتبات الجديد يتماشى على نحو أفضل مع مبدأ الأجر المتساوي لقاء العمل المتساوي القيمة. فقد أصبح نظام منحة التعليم أبسط وأكثر ترشيداً مما كان عليه. وتبين أن عناصر الأجر المنقحة ذات الصلة بالميدان قد أصبحت ملائمة للغرض المنشود، مما يحفز التنقل الجغرافي والخدمة في مراكز العمل الشاقة. وعموماً، اعتُبرت مجموعة عناصر الأجر الجديدة أكثر فعالية واستدامة مما كانت عليه.

ومنذ تنفيذ هذه المجموعة، طرأت تغييرات جذرية على بيئة العمل، تعود في معظمها إلى جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) العالمية. فقد اضطر الموظفون إلى العمل في مواقع خارج مكان عملهم وإلى تكييف معارفهم ومهاراتهم في وقت قياسي. وفي سياق هذه البيئة السريعة التغيير وأهداف التنمية المستدامة، فإن من الضروري اعتماد نموذج جديد يناسب مع واقع اليوم في أن واحد.

وستواصل اللجنة، سيراً على ما فعلت في الماضي، اتباع نهجها المرن لضمان أن يظل النظام الموحد للأمم المتحدة في مساره ومواكباً لعالم الغد. وما زالت اللجنة على استعداد لدعم المنظمات المشتركة في النظام الموحد لتنفيذ الولايات المنوطة بها وخطة التنمية المستدامة لعام 2030، مع مراعاة احتمال حدوث تغييرات على الظروف التشغيلية المرتبطة بالجائحة والتي قد تتطلب استجابات مرنة.

(توقيع) العربي جاكطة

رئيس لجنة الخدمة المدنية الدولية

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي في عام 2021

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

1-31 أنشأت الجمعية العامة لجنة الخدمة المدنية الدولية عملاً بقرارها 3357 (د-29) وهي مسؤولة عن تنظيم وتنسيق شروط الخدمة في النظام الموحد للأمم المتحدة. وتعمل اللجنة، بموجب نظامها الأساسي، بصفتها جهازاً فرعياً تابعاً للجمعية العامة. وتسترشد اللجنة في أداء مهامها بالمبادئ الواردة في الاتفاقات المبرمة بين الأمم المتحدة والمنظمات الأخرى، الهادفة إلى إقامة خدمة مدنية دولية موحدة فريدة عن طريق تطبيق معايير ومنهجيات وترتيبات موحدة فيما يتعلق بشؤون الموظفين.

برنامج العمل

الهدف

2-31 يمثل الهدف الذي تسهم لجنة الخدمة المدنية الدولية في تحقيقه في كفالة شروط الخدمة العادلة والمتوائمة للنظام الموحد للأمم المتحدة.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2023

3-31 إسهاماً في تحقيق هذا الهدف، ستقوم اللجنة بما يلي:

- (أ) مواصلة تطوير وتعزيز النظام الموحد للمرتبات والبدلات والاستحقاقات بموجب مبدأ نوبلمير وفليمينغ؛
- (ب) تطبيق المنهجيات الخاصة بتحديد المرتبات وتصنيفات تسوية مقر العمل؛
- (ج) تقديم التوجيه والمشورة بشأن تنفيذ سياسات ونظم إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك معايير وأدوات تقييم الوظائف وتقديم الدعم الفني لجميع أصحاب المصلحة؛
- (د) تقديم خبرتها إلى أصحاب المصلحة، والعمل عن كثب مع شبكة الموارد البشرية التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (مجلس الرؤساء التنفيذيين)؛
- (هـ) التماس آراء من المنظمات بشأن شروط خدمة الموظفين؛
- (و) تنظيم حلقات عمل لتثقيف الموظفين بأعمال اللجنة وبالمزايا والاستحقاقات المتاحة لموظفي النظام الموحد للأمم المتحدة؛
- (ز) إجراء استقصاءات عالمية دورية لالتماس معلومات من الموظفين عموماً، كل ذلك في محاولة لتحديد أنسب شروط للخدمة؛
- (ح) تحليل شروط خدمة الموظفين العاملين في مراكز العمل الصعبة.

4-31 وقد وضعت اللجنة معايير للسلوك الغرض منها أن تجسّد المثل العليا للسلوك والتصرف من أجل خدمة مدنية دولية. ومن ثم، تشكّل هذه المعايير مصدر إلهام للموظفين في المنظمات المشاركة في النظام الموحد وتقدم إليهم الإيضاحات وذلك من خلال بلورة بعض المعايير الأساسية التي تشكّل الأسس الأخلاقية لخدمة مدنية دولية. وفي أعقاب التطورات الأخيرة التي شهدتها المنظمات المشتركة في النظام الموحد من أجل التصدي للتحديات الأخلاقية الراهنة، بما في ذلك النزعة العنصرية، ستستعرض اللجنة معاييرها المتعلقة بالسلوك على النحو المقرر في برنامج عملها لعام 2023. وستقوم اللجنة بجمع معلومات من

المنظمات المشتركة في النظام الموحد من أجل إجراء استعراض لها واقتراح إدخال المستجدات الملائمة على معايير السلوك لتتخذ دليلاً داخل النظام الموحد.

31-5 وتجسيدا لأهمية التحسين المستمر وتلبية احتياجات الدول الأعضاء والاستجابة لطلباتها، لا تزال الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 تنص على الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل وتكييف برنامجها على ضوء جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19). وفي الوقت نفسه، يفترض أن تكون تلك الظروف التشغيلية قد تحسنت وباتت تسمح بتنفيذ الولايات باتباع النهج المعمول بها سابقاً. وأي تعديلات تُدخل على المنجزات المستهدفة المقررة ستجري وفقاً للهدف والاستراتيجية والولايات وسيتم الإبلاغ عنها في إطار المعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي.

31-6 من المتوقع أن يفضي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

(أ) شروط خدمة عادلة في كل مركز من مراكز العمل؛

(ب) إقامة نظام متماسك وفعال لإدارة الموارد البشرية يتسق على نحو وثيق مع تحقيق الغايات والأهداف التنظيمية.

31-7 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام 2023 إلى افتراض التخطيط المتمثل في قيام المنظمات المشتركة في النظام الموحد للأمم المتحدة بتقديم المعلومات في أوانها، على نحو ما تطلبه لجنة الخدمة المدنية الدولية، وبتنفيذ قرارات اللجنة وتوصياتها بالكامل.

31-8 وتراعي اللجنة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وفي عام 2023، ستطلع اللجنة الجمعية العامة على آخر المستجدات المتعلقة بتنفيذ السياسات الجنسانية القائمة في النظام الموحد للأمم المتحدة وتقديم تقرير عن تنفيذ توصيات اللجنة.

الأداء البرنامجي في عام 2021

وضع نظام لمنحة التعليم يكون مبسطاً وشفافاً وموحداً وفعالاً من حيث التكلفة

31-9 طلبت الجمعية العامة، في قرارها 255/74 بء، إجراء استعراض مفصل بشأن جدول سداد منحة التعليم ومستوى المبلغ الإجمالي المقطوع مقابل مصاريف الإقامة الداخلية، مع مراعاة مبلغ أقصى لكل أسرة معيشية. وأجرت اللجنة الاستعراض المفصل الذي طلبته الجمعية العامة استناداً إلى ما جمعه من بيانات ذات صلة في مجال التعليم من المنظمات المشتركة في النظام الموحد. وشملت هذه البيانات التي استعرضتها اللجنة قاعدة بيانات لمطالبات منحة التعليم تغطي العام الدراسي 2018/2019، وتم تحليلها من حيث توزيعها حسب مركز عمل الموظفين والمستوى التعليمي والحصة النسبية من الرسوم الدراسية والرسوم المتعلقة بالتسجيل بين المراكز التي تبها مقر ومراكز العمل الميدانية. وتم أيضاً تحليل توزيع المدارس حسب شرائح الجدول التنازلي. وبالإضافة إلى ذلك، استعرض توزيع مطالبات المساعدة في مصاريف الإقامة الداخلية حسب مركز عمل الموظفين والمستوى التعليمي. واستخدمت بيانات المطالبات بمنحة التعليم أيضاً لتحليل الدعم المالي الذي تحصل عليه كل أسرة معيشية من المنظمات من أجل تقييم جدوى تحديد مبلغ أقصى لهذا الدعم. وشمل البحث أيضاً ممارسات كيانات خارجية أخرى، مثل المنظمات الحكومية الدولية الأخرى التي بدا أن ما توفره من استحقاقات متصلة بالتعليم يشبه ما يوفره نظام منحة التعليم في النظام الموحد.

31-10 وقد أسهم عمل لجنة الخدمة المدنية الدولية في التوصل إلى اتفاق عام بين أعضاء اللجنة على أن النظام المنقح لمنحة التعليم يعمل جيداً وأنه أكثر فعالية من حيث التكلفة وأكثر ترشيداً وشفافية من النظام السابق، وعلى أنه لا يوجد سبب قاهر من الناحية المفاهيمية أو المالية لتحديد مبلغ أقصى لكل أسرة معيشية. وعلاوة على ذلك، لوحظ أنه ثمة حوافز وُضعت لتشجيع التحاق

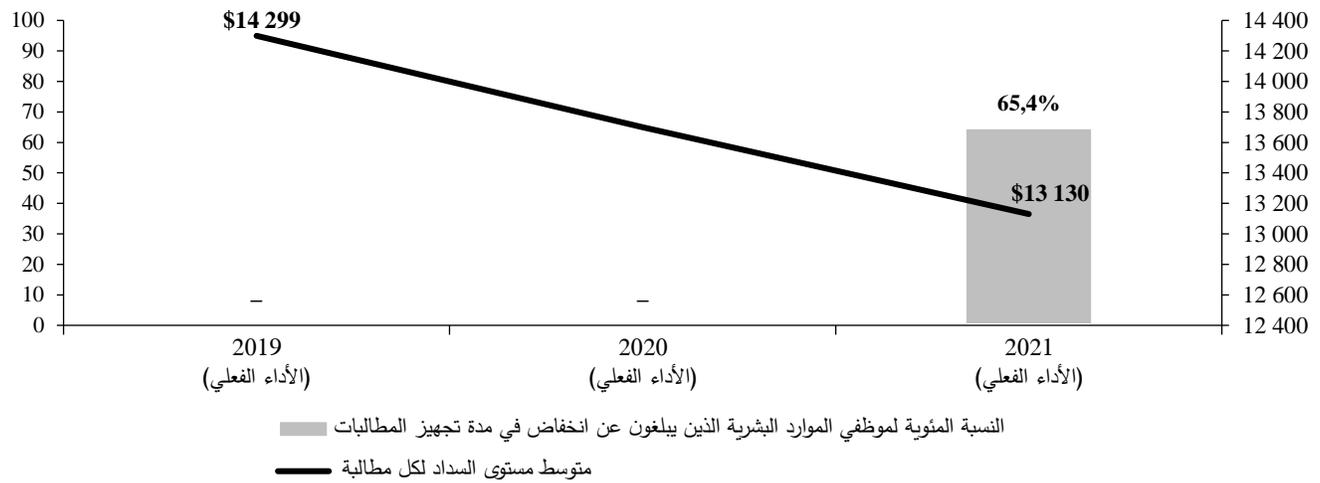
الأطفال بمدارس أقل تكلفة باعتماد جدول تنازلي وأن إدارته أصبحت أسهل مما كانت عليه. وبالنظر إلى أن ما يقرب من نصف مطالبات منحة التعليم يندرج في الشريحة الدنيا، رأى أعضاء اللجنة في ذلك دليلاً على أن الحافز المقصود منه الاتجاه نحو الخيارات التي هي أقل تكلفة. وعلاوةً على ذلك، قررت الجمعية العامة، في قرارها 240/76، الإبقاء على معدلات السداد في إطار الشرائح السبع وتعديل جدول السداد التنازلي المنقح على أساس الجدول الذي أقرته الجمعية العامة في قرارها 244/70.

11-31 يُعرض التقدم المحرز صوب تحقيق هذا الهدف في مقياس الأداء الوارد أدناه (انظر الشكل الأول من الباب 31).

الشكل الأول من الباب 31

مقياس الأداء: متوسط تكاليف المطالبات بمنحة التعليم ونتائج الدراسات الاستقصائية

(بالنسبة مئوية/بدولارات الولايات المتحدة)



أثر الجائحة

12-31 خُلف استمرار جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) حتى عام 2021 تأثيراً على تنفيذ الولايات. وعلى وجه الخصوص، كان لا بد من إتمام بعض الأنشطة التي أُرجئت في عام 2020 بسبب الجائحة، في عام 2021. إضافة إلى ذلك، أُرجئت دورة الربيع للجنة وعُدلت لاحقاً لتتحول إلى دورة مصغرة افتراضية بالكامل مدتها أسبوع واحد في أيار/مايو 2021. وعلاوةً على ذلك، أُجريت دورة الصيف للجنة في شكل هجين مع بنود إضافية من جدول الأعمال نُقلت من دورة الربيع. وغير أيضاً موعد حدث مقرر لفريق عامل يتعلق بإجازة الأبوين من ربيع إلى خريف عام 2021. وسعيًا إلى تحقيق أهدافها المقررة لذلك العام، كان لا بد أيضاً من تعديل الأنشطة المقررة الأخرى خلال عام 2021، مثل جمع البيانات. فعلى سبيل المثال، استخدمت اللجنة، قدر المستطاع، أدوات إلكترونية لجمع بعض البيانات اللازمة لاستكمال دراساتها الاستقصائية للأسعار.

النتائج المقررة لعام 2023

النتيجة 1: زيادة التركيز على احتياجات أصحاب المصلحة

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

13-31 أسهم العمل المضطلع به في إطار البرنامج الفرعي في عدم وجود دعاوى قضائية مرفوعة من الموظفين، وهو ما حقق الهدف المقرر.

14-31 يُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء الوارد أدناه (انظر الجدول 1-31).

| 2019 (الأداء الفعلي) | 2020 (الأداء الفعلي) | 2021 (الأداء الفعلي) | 2022 (الأداء المقرر) | 2023 (الأداء المقرر) |
|---|---|---------------------------------------|---|--|
| الدعاوى القضائية التي يرفعها الموظفون ضد قرار اتخذته اللجنة | تحسين فهم الموظفين للمنهجية المتبعة في تحديد تسويات مقر العمل ولدور اللجنة، حسبما تجلّى من زيادة وعي أصحاب المصلحة بها وتفهمهم لها أثناء الاجتماع الاستعراضي وتقديمها وتأييدها لاحقاً أثناء اجتماع اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل | عدم وجود دعاوى قضائية يرفعها الموظفون | تكرار الجمعية العامة لتأكيد دور اللجنة، واستمرار في عدم وجود دعاوى قضائية يرفعها الموظفون، وقبول جميع أصحاب المصلحة القوي للمنهجية الجديدة للدراسات الاستقصائية | موافقة اللجنة على نتائج الدراسات الاستقصائية لتكاليف المعيشة وتنفيذ جميع مراكز العمل التي بها مقار للنتائج في أوانها وبطريقة متسقة |

النتيجة 2: تحسين شروط خدمة الموظفين والاحتفاظ بهم واجتذابهم في مراكز العمل ذات الظروف المنطوية على مشقة بالغة

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

15-31 أسهم العمل المضطلع به في إطار البرنامج في ظهور مؤشرات إيجابية مستمدة من البيانات المؤقتة عن مدى رضا الموظفين مع منحهم خيارات في تقرير ما إذا كانوا يودون جلب أسرهم للإقامة في مراكز العمل المنطوية على مشقة بالغة أم لا، وهو ما حقق الهدف المقرر.

16-31 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء الوارد أدناه (انظر الجدول 31-2).

| 2019 (الأداء الفعلي) | 2020 (الأداء الفعلي) | 2021 (الأداء الفعلي) | 2022 (الأداء المقرر) | 2023 (الأداء المقرر) |
|---|---|--|--|---|
| منح الموظفين خيارات في تقرير ما إذا كانوا يودون جلب أسرهم للإقامة في مراكز العمل ذات الظروف المنطوية على مشقة بالغة أم لا | منح الموظفين خيارات في تقرير ما إذا كانوا يودون جلب أسرهم للإقامة في مراكز العمل ذات الظروف المنطوية على مشقة بالغة أم لا | المؤشرات الإيجابية المستمدة من البيانات المؤقتة عن مدى رضا الموظفين مع منحهم خيارات في تقرير ما إذا كانوا يودون جلب أسرهم للإقامة في مراكز العمل ذات الظروف المنطوية على مشقة بالغة أم لا، على نحو ما يتضح من الزيادة الإيجابية التصاعدية المنحى في عدد الموظفين الذين يختارون قبول منحة بمبلغ 15 000 دولار سنوياً في مراكز العمل المنطوية على عمل شاق من الفئة هاء بدلاً من جلب معاليهم المؤهلين للإقامة معهم | اجتذاب الموظفين واستبقائهم، ولا سيما النساء، في مراكز العمل المصنفة بأنها تتطوي على مشقة بالغة | تشير المؤشرات الإيجابية والبيانات الأولية إلى حدوث تحسن في اجتذاب الموظفين واستبقائهم، ولا سيما النساء، في مراكز العمل المصنفة بأنها تتطوي على مشقة بالغة |

النتيجة 3: تعزيز الحوافز لتشجيع تعدد لغات القوة العاملة في النظام الموحد

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023

17-31 دعت الجمعية العامة في قرارها 240/76 اللجنة إلى إدراج مسألة تعدد اللغات لدى القوة العاملة في برنامج عملها للفترة 2022-2023. فالنظام الموحد يتضمن عدة حوافز لتعزيز تعدد اللغات، بما في ذلك المنظمات التي تقدم تدريباً لغوياً مجانياً لموظفيها من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة، وبدلاً لغوياً يدخل في حساب المعاش التقاعدي. وكانت اللجنة قد تطرقت في تقريرها لعام 2021 إلى الملاحظات المتعلقة بمسألة تعدد اللغات، بما في ذلك الحوافز اللغوية المحدودة الموجودة على نطاق النظام الموحد والمتطلبات اللغوية لشغل الوظائف.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

18-31 كان الدرس الذي استخلصته اللجنة هو أن تقييم مسألة تعدد اللغات ورصدها في النظام الموحد موضوع يعتره التجزؤ. وعند تطبيق هذا الدرس، سوف يستكشف البرنامج الفرعي أساليب رصد وتقييم تعدد اللغات لدى القوة العاملة في إطار برنامج عمل

اللجنة. وستناقش اللجنة هذه المسألة في عامي 2022 و 2023 وستعتمد على وجهات نظر متنوعة تستمدها من جميع أنحاء شبكتها لصياغة السبل الكفيلة بتسجيل ما تطرحه مسألة تعدد اللغات من تحديات وتتيحه من فرص لدى القوة العاملة وذلك للنظر في خيارات السياسة العامة، بما في ذلك إتاحة الحوافز لتعزيز تعدد اللغات.

19-31 ويُعرض التقدم المتوقع نحو تحقيق الهدف في مقياس الأداء الوارد أدناه (انظر الجدول 3-31).

الجدول 3-31

مقياس الأداء

| 2019 (الأداء الفعلي) | 2020 (الأداء الفعلي) | 2021 (الأداء الفعلي) | 2022 (الأداء المقرر) | 2023 (الأداء المقرر) |
|----------------------|----------------------|----------------------|---|-----------------------------|
| - | - | - | يقدم أعضاء اللجنة وتتظر الجمعية العامة في | وتتظر الجمعية العامة في |
| | | | وجهات نظر وتوصيات | خيارات السياسة العامة لدعم |
| | | | بشأن تعدد اللغات لدى | اعتماد حوافز أكثر اتساقاً |
| | | | القوة العاملة في سياقاتهم | وتركيزاً لتعزيز تعدد اللغات |
| | | | ذات الصلة | |

الولايات التشريعية

20-31 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى اللجنة.

قرارات الجمعية العامة

النظام الموحد للأمم المتحدة 240/76

3357 (د-29) النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية

المنجزات المستهدفة

21-31 يعرض الجدول 4-31 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للجنة.

الجدول 4-31

المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2023، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية

| الفئة والفئة الفرعية | لعام 2021 | لعام 2022 | لعام 2023 | المقرر الفعلي المقرر المقرر |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------------------------|
| ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء | 1 | 1 | 1 | 1 |
| وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق) | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1 - التقرير السنوي للجنة الخدمة المدنية الدولية | 1 | 1 | 1 | 1 |
| تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات) | 56 | 56 | 45 | 56 |
| اجتماعات: | | | | |
| 2 - اللجنة الخامسة | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 3 - لجنة البرنامج والتنسيق | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 4 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية | 1 | 1 | 1 | 1 |

الجزء العاشر الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

| المقرر الفعلي المقرر المقرر | | | | الفئة والفئة الفرعية |
|---|-----------|-----------|-----------|---|
| لعام 2021 | لعام 2021 | لعام 2022 | لعام 2023 | |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 5 - اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل |
| 44 | 44 | 33 | 44 | 6 - الدورتان الربيعية والصيفية للجنة الخدمة المدنية الدولية |
| 8 | 8 | 8 | 8 | 7 - لجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن مسائل محددة متصلة بشروط الخدمة (الفريق العامل) |
| باء - توليد المعارف ونقلها | | | | |
| 17 | 18 | - | 17 | الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام) |
| 17 | 18 | - | 17 | 8 - حلقات عمل عن مجموعة عناصر الأجر في النظام الموحد |
| 24 | 24 | 24 | 23 | المنشورات (عدد المنشورات) |
| 9 | 9 | 9 | 9 | 9 - التنقيحات والإصدارات الشهرية (أو النصف شهرية) لتسوية مقر العمل وعتبات إعانة الإيجار |
| 9 | 9 | 9 | 8 | 10 - التنقيحات والإصدارات الشهرية (أو النصف شهرية) لحوالي 400 معدل لبذل الإقامة اليومي |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 11 - كتيب المرتبات والبدلات |
| 2 | 2 | 2 | 2 | 12 - كتيب تسوية مقر العمل |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 13 - دليل نظام التنقل والمشقة والترتيبات ذات الصلة |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 14 - معلومات عن الأماكن التي يُدفع عنها بدل الخطر |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 15 - إطار الراحة والاستجمام |
| جيم - المنجزات المستهدفة الفنية | | | | |
| التشاور والمشورة والدعوة: تقديم المشورة إلى محكمة الأمم المتحدة للاستئناف والمحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية بشأن مجالات محددة تتعلق بإدارة الموارد البشرية؛ وورقات بحث بشأن مسائل محددة تنبرها الدول الأعضاء والمنظمات وممثلو الموظفين (الوثائق المقيدة للجنة)؛ والاجتماعات الإعلامية مع الدول الأعضاء والمنظمات خارج النظام الموحد للأمم المتحدة. | | | | |
| هاء - المنجزات المستهدفة التكميلية | | | | |
| الإدارة: الموقع الشبكي للجنة الخدمة المدنية الدولية؛ والوثائق الفنية للجنة وتقارير اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل؛ والدراسات الاستقصائية للمرتبات والدراسات الاستقصائية لتكاليف المعيشة التي تُنفذ في أكثر من 60 مركزاً من مراكز العمل الميدانية. | | | | |

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023
لجنة الخدمة المدنية الدولية
لمحة عامة

22-31 ترد في الجداول 5-31 إلى 7-31 الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2023، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 5-31

الأرقام الإجمالية: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف) | التغييرات | | | | | 2022 | 2021 | نقبات عام المعتمد لعام | |
|--|----------------|---------|---------------------|------------------------------|---------------------|-----------------|-----------------|------------------------|----------------------------------|
| | النسبة المئوية | المجموع | التغييرات الأخرى | الولايات الجديدة/ الموسعة | التعديلات الفنية | | | | |
| 8 231,9 | - | - | - | - | - | 8 231,9 | 8 391,4 | | الوظائف |
| 142,3 | - | - | - | - | - | 142,3 | 18,3 | | تكاليف الموظفين الأخرى |
| 577,2 | - | - | - | - | - | 577,2 | 600,4 | | التعويضات الممنوحة لغير الموظفين |
| 3,5 | - | - | - | - | - | 3,5 | - | | الضيافة |
| 566,8 | - | - | - | - | - | 566,8 | 194,3 | | الخبراء الاستشاريون |
| 582,4 | - | - | - | - | - | 582,4 | 269,0 | | سفر الممثلين |
| 270,2 | - | - | - | - | - | 270,2 | 335,7 | | سفر الموظفين |
| 141,6 | - | - | - | - | - | 141,6 | 191,1 | | الخدمات التعاقدية |
| 1 026,1 | - | - | - | - | - | 1 026,1 | 489,1 | | مصرفات التشغيل العامة |
| 32,5 | - | - | - | - | - | 32,5 | 4,7 | | اللوازم والمواد |
| 57,3 | - | - | - | - | - | 57,3 | 16,2 | | الأثاث والمعدات |
| 11 631,8 | - | - | - | - | - | 11 631,8 | 10 510,2 | | المجموع |

الجدول 6-31

الأرقام الإجمالية: الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2023

(عدد الوظائف)

| العدد | التفاصيل | |
|-------|---|-------------------|
| 45 | 1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 9 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (ر أ) | المعتمد لعام 2022 |
| 45 | 1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 9 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (ر أ) | المقترح لعام 2023 |

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: خ ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر) = فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

الجدول 7-31

الأرقام الإجمالية: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

| التغيرات | | | | | المعتمد لعام 2022 | الفئة والرتبة |
|-------------------|---------|-----------------|--------------------------|------------------|-------------------|--|
| المقترح لعام 2023 | المجموع | التغيرات الأخرى | الولايات الجديدة/الموسعة | التعديلات الفنية | | |
| | | | | | | الفئة الفنية والفئات العليا |
| 1 | - | - | - | - | 1 | مد-2 |
| 3 | - | - | - | - | 3 | مد-1 |
| 4 | - | - | - | - | 4 | ف-5 |
| 9 | - | - | - | - | 9 | ف-4 |
| 3 | - | - | - | - | 3 | ف-3 |
| 4 | - | - | - | - | 4 | ف-1/2 |
| 24 | - | - | - | - | 24 | المجموع الفرعي |
| | | | | | | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها |
| 3 | - | - | - | - | 3 | خ ع (ر د) |
| 18 | - | - | - | - | 18 | خ ع (ر أ) |
| 21 | - | - | - | - | 21 | المجموع الفرعي |
| 45 | - | - | - | - | 45 | المجموع |

23-31 ترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 في الجدول 9-31 وفي الشكل الثاني من الباب 31.

24-31 وعلى النحو الوارد في الجدول 9-31 والشكل الثاني من الباب 31، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2023 ما قدره 11 631 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، دون أي تغيير مقارنةً بالمبلغ المعتمد لعام 2022. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات بالكامل وبكفاءة وفعالية.

25-31 ووفقاً لخطة عام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تُشجّع فيها المنظمات على إدراج معلومات عن الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، وامتثالاً للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة [219/72](#)، تقوم لجنة الخدمة المدنية الدولية بدمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياتها. فبالنسبة لعام 2023، ستواصل اللجنة الاحتفاظ بمستودعها على شبكة الإنترنت الذي يمكن فيه إيداع قدر أكبر من المواد المتعلقة باستقصاءاتها، وبالتالي تخفيض كمية بياناتها الاستقصائية التي ترد عن طريق البريد الإلكتروني العادي. وإضافةً إلى ذلك، شجعت الأمانة المشاركين في الاجتماع على الاطلاع على الوثائق عبر الإنترنت، وفي الحالات التي يتعذر فيها ذلك، أرسلت الوثائق بالبريد الإلكتروني إلى المشاركين في الاجتماع. وقد أسفر ذلك عن انخفاض كبير في عدد الوثائق المطبوعة والوثائق المُرسلة بالبريد الإلكتروني.

26-31 وترد في الجدول 8-31 معلومات عن الامتثال لتقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وفي محاولة لتحقيق الامتثال الكامل لسياسة الشراء المسبق لتذاكر السفر بالطائرة، ترصد لجنة الخدمة المدنية الدولية جميع الأسفار الضرورية والمقررة، بما يكفل التصريح بهذه الأسفار والموافقة عليها قبل فترة الأسبوعين بوقت كاف. ومع ذلك، ففي معظم الحالات، تواجه اللجنة صعوبات عندما تُوجه إلى الموظفين وأعضاء اللجنة الدعوة لحضور اجتماعات في غضون مهلة قصيرة

جدا لمناقشة مسائل تؤثر على الموظفين في النظام الموحد للأمم المتحدة. وفي عام 2021، كان معدل الامتثال المتصل بالسفر منخفضا بسبب جائحة كوفيد-19، التي أدت إلى إدخال تغييرات في غضون مهلة قصيرة على خيارات السفر، بالإضافة إلى فرض قيود على السفر ورفعها.

الجدول 8-31
معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

| الفعلي لعام 2019 | الفعلي لعام 2020 | الفعلي لعام 2021 | المقرر لعام 2022 | المقرر لعام 2023 | |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--|
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | تقديم الوثائق في مواعيدها |
| 73 | 72 | 71 | 100 | 100 | شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل |

الجدول 9-31

العدد الإجمالي: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (المشتركة التمويل)

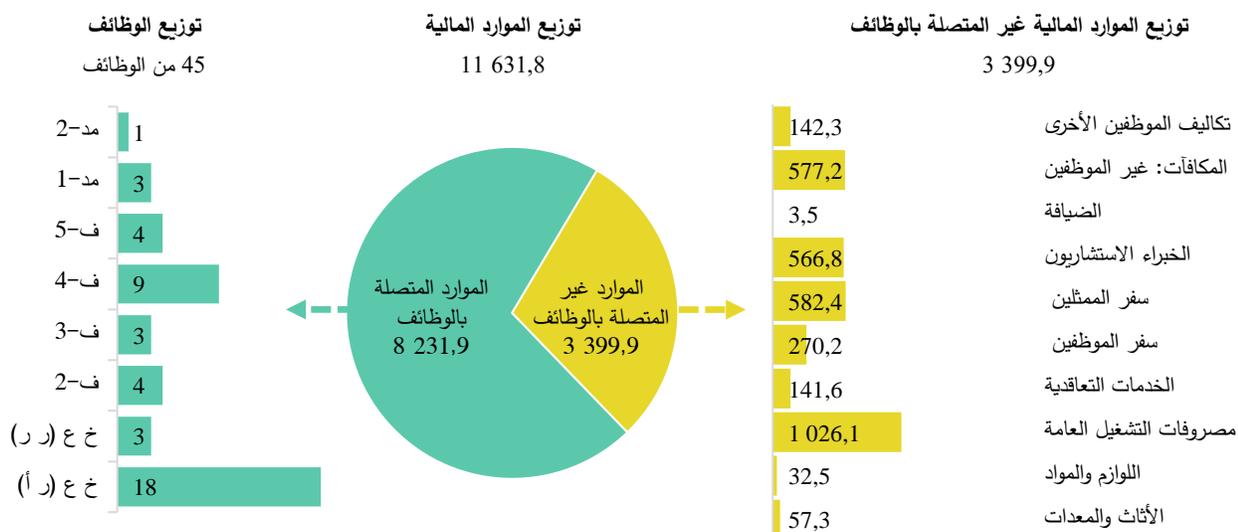
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

| نقحات عام 2021 | | اعتمادات عام 2022 | | التعديلات الفنية | | الولايات الجديدة/ الموسعة | | التغييرات الأخرى | | النسبة المئوية | | تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف) | |
|--|-----------------|----------------------|---|---------------------|---|------------------------------|---|---------------------|---|-------------------|---|--|-----------------|
| الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية | | | | | | | | | | | | | |
| 8 391,4 | 8 231,9 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 8 231,9 | 8 391,4 |
| 2 118,8 | 3 399,9 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 399,9 | 2 118,8 |
| 10 510,2 | 11 631,8 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 11 631,8 | 10 510,2 |
| الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة | | | | | | | | | | | | | |
| 24 | 24 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 24 | 24 |
| 21 | 21 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 21 | 21 |
| 45 | 45 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 45 | 45 |

الشكل الثاني من الباب 31

توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف) - المشتركة التمويل

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الجدول 10-31

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (حصة الأمم المتحدة)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| التغيرات | التغيرات | | التغيرات | | التغيرات | | التغيرات | |
|--------------------------|----------|--------|----------|--------|----------|--------|----------|--------|
| | النسبة | النسبة | النسبة | النسبة | النسبة | النسبة | النسبة | النسبة |
| نقعات عام 2021 | 4 106,8 | 34,9 | 4 327,0 | 34,9 | 4 327,0 | 34,9 | 4 106,8 | 34,9 |
| اعتمادات 2022 | 4 327,0 | 34,9 | 4 327,0 | 34,9 | 4 327,0 | 34,9 | 4 327,0 | 34,9 |
| التعديلات الفنية | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 |
| التعديلات الموسعة | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 |
| الولايات الجديدة/ الأخرى | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 |
| المجموع | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 | 34,9 |

27-31 تعكس الاحتياجات المقترحة من الميزانية العادية لعام 2023، بمبلغ 4 361 900 دولار، زيادة قدرها 34 900 دولار مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2022.

28-31 وكما هو مبين في الجدول 10-31، تأتي التغييرات في الموارد نتيجةً للتعديلات الفنية، على النحو التالي:

التعديلات الفنية: زيادة قدرها 34 900 دولار استناداً إلى حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية بنسبة 37,5 في المائة لعام 2023، مقارنةً بنسبة 37,2 في المائة لعام 2022، كما حددها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقاً للمنهجية المعمول بها.

ثانيا - وحدة التفتيش المشتركة

تصدير

وحدة التفتيش المشتركة هي هيئة الرقابة المستقلة والخارجية الوحيدة المكلفة بإجراء استعراضات على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وترمي الوحدة من أعمالها إلى تعزيز الكفاءة التنظيمية والإدارية والتشجيع على زيادة التنسيق، سواء فيما بين كيانات الأمم المتحدة أو مع سائر الهيئات الرقابية الداخلية والخارجية، وتقوية الشفافية والمساءلة والتعلم على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

وفعالية الوحدة على صعيد المنظومة ككل هي مسؤولية تشترك في تحملها الوحدة والدول الأعضاء وأمانات المنظمات المشاركة، على نحو ما اعترفت به الجمعية العامة وأعدت تأكيده. وفي هذا السياق، تسلّم الوحدة بأن إعداد تقارير ذات نوعية رفيعة عن مسائل مهمة وذات صلة وذات أولوية عليا يمثّل عنصراً أساسياً في حفز اهتمام المنظمات بتقارير الوحدة. وأظهر قبول وتنفيذ التوصيات الصادرة عن الوحدة، وهو ما يُعد نتيجة رئيسية من نتائج أعمالها، تحسناً في ذلك المسعى عندما يولي الرؤساء التنفيذيون للمنظمات وهيئاتها التشريعية ومجالس إدارتها يولون الاهتمام الواجب للنتائج والتوصيات التي ترد في تقارير الوحدة.

وتسعى الوحدة باستمرار إلى تحسين الجودة والفعالية والكفاءة في تنفيذ برنامج أعمالها، كما يتضح من التقييم الذاتي الذي أُنجز في عام 2022.

(توقيع) غوبيناثان أشامكولانغاري

رئيس وحدة التفتيش المشتركة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي في عام 2021

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

29-31 كلفت وحدة التفتيش المشتركة من خلال نظامها الأساسي بصيغته الواردة في قرار الجمعية العامة 192/31 باستعراض المسائل التي لها علاقة بكفاءة الخدمات والاستخدام السليم للأموال وتقديم رأي مستقل بهدف تحسين الإدارة وطرق العمل وتحقيق قدر أكبر من التنسيق فيما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وتجري الوحدة عمليات تفتيش وتقييم وتصدر تقارير ومذكرات ورسائل للإدارة تحدد فيها أفضل الممارسات وتقتح فيها معايير مرجعية، وتيسر تبادل المعلومات فيما بين جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة التي اعتمدت النظام الأساسي للوحدة.

برنامج العمل

الهدف

30-31 الهدف، الذي تسهم وحدة التفتيش المشتركة في تحقيقه، هو تحسين الكفاءة والفعالية والتنسيق في منظومة الأمم المتحدة.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2023

31-31 إسهاماً في تحقيق الهدف، ستكفل وحدة التفتيش المشتركة ما يلي:

- (أ) أن يشمل برنامج عملها استعراضات تُجرى على نطاق المنظومة في المجالات المواضيعية الرئيسية المحددة وهي: مهام ونظم المساءلة والرقابة؛ وممارسات التنظيم والإدارة؛ وتنفيذ السياسات والاستراتيجيات والبرامج، فضلاً عن التنسيق والتعاون بشأن تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، مثل أهداف التنمية المستدامة؛ وترتيبات وآليات الإدارة، فضلاً عن التنسيق بين الوكالات؛
- (ب) إجراء استعراضات على نطاق المنظومة لممارسات وأساليب التنظيم والإدارة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في مجالات الموارد البشرية والمالية، والإدارة، والإدارة القائمة على النتائج، والتخطيط الاستراتيجي والإدارة الاستراتيجية، وإدارة التغيير، وإدارة المخاطر، والأمن والسلامة، وتكنولوجيا المعلومات؛
- (ج) أن ينصب تركيزها، عند إجراء استعراضاتها، على المسائل على نطاق المنظومة التي يمكن تقييمها على نطاق جميع المنظمات أو منظمات متعددة؛
- (د) أن تقوم بتصميم وتنفيذ منابر فعالة لتبادل المعلومات عن الممارسات السليمة والمعارف في مختلف المجالات المواضيعية لعمل الوحدة، بما في ذلك الممارسات المبتكرة والمعارف المؤسسية الناشئة عن جائحة كوفيد-19.

32-31 وتجسيدا لأهمية التحسين المستمر وتلبية احتياجات الدول الأعضاء والاستجابة لطلباتها، لا تزال الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 تنص على الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل وتكييف برنامجها على ضوء جائحة كوفيد-19. وفي الوقت نفسه، يُفترض أن تكون تلك الظروف التشغيلية قد تحسنت وباتت تسمح بتنفيذ الولايات من خلال الإجراءات والطرائق المعمول بها سابقاً. وأي تعديلات تُدخل على المنجزات المستهدفة المقررة ستجري وفقاً للهدف والاستراتيجية والولايات وسيتم الإبلاغ عنها في إطار المعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي.

33-31 ومن المتوقع أن يفضي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

(أ) تحسين المعلومات اللازمة لاتخاذ القرارات في الهيئات التشريعية؛

(ب) تحسين كفاءة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وفعاليتها؛

(ج) تحسين التنسيق والتعاون في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة.

34-31 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام 2023 إلى افتراض التخطيط المتمثل في أن المنظمات المشاركة تتعاون تعاوناً كاملاً مع الاستعراضات التي تجريها وحدة التفتيش المشتركة وأن التوصيات مقبولة ومنفذة.

35-31 وفيما يتصل بالتنسيق والتعاون داخل منظومة الأمم المتحدة، ستواصل الوحدة مشاركتها في مختلف المنتديات، بما في ذلك مجلس مراجعي الحسابات ومكتب خدمات الرقابة الداخلية. وتتطوي مشاركة طائفة واسعة من الجهات الفاعلة، بما فيها الجهات التي تعمل خارج نطاق التفتيش، على أهمية بالغة لحشد الاستجابات الفعالة والسعي إلى إيجاد حلول لتحسين طرائق أداء العمل. وهذا لا يعني تعزيز الشراكات القائمة مع كيانات الرقابة الداخلية المستقلة ولجان الرقابة في المنظمات المشاركة فحسب، بل السعي أيضاً إلى إقامة شراكات جديدة يمكن أن تساعد في تعزيز وضع نهج ابتكاري. وستسعى الوحدة إلى اتخاذ التدابير اللازمة لمواصلة التشجيع على اتباع نهج متكامل لدعم تنفيذ التوصيات التي ترد في تقاريرها.

36-31 وتراعي وحدة التفتيش المشتركة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. وستواصل الوحدة دراسة السياسات والممارسات الجنسانية للمنظمات التي حددتها الوحدة لتخضع لاستعراضاتها التنظيمية والإدارية وتقديم تقارير عن تلك السياسات والممارسات.

37-31 وتمشياً مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، ستواصل وحدة التفتيش أيضاً التعجيل بوتيرة تعميمها الفعال لمنظور الإعاقة، بما في ذلك اتخاذ تدابير للتخفيف ترمي إلى تخفي أي تحديات، مع تفعيل إدماج منظور الإعاقة.

الأداء البرنامجي في عام 2021

تعزيز الفهم لأثر جائحة كوفيد-19 على فعالية وكفاءة المجالات الموضوعية ذات الصلة التي تستعرضها وحدة التفتيش المشتركة

38-31 اعتباراً للخطر الذي تشكله جائحة كوفيد-19 على فعالية عمليات مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وفعاليتها، لجأ المفتشون الذين تولوا قيادة الاستعراضات التي بدأت في عامي 2020 و 2021، بعد ظهور الجائحة، إلى إدراج هذا الجانب في نطاق أعمالهم، عند الاقتضاء. وقد تناولت تلك التقارير أي آثار للجائحة على المجال المواضيعي الذي لاحظه المفتشون. ومع اتساع نطاق المجالات المواضيعية قيد الاستعراض، كانت بعض الآثار سائدة إلى حد أكبر مما كانت عليه في سائر المجالات المواضيعية في ذلك الوقت من عمليات الاستعراض.

39-31 وقد قدمت التقارير إلى المنظمات وأجهزتها التشريعية وهيئاتها الإدارية مؤشراً على الأثر الذي تكونه جائحة كوفيد-19 قد خلفته على العمليات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، كما أنها ألقت الضوء على الممارسات السليمة التي لوحظت في بعض المنظمات والتي يمكن تطبيقها في مؤسسات أخرى في منظومة الأمم المتحدة (انظر الجدول 31-11).

| 2019 (الأداء الفعلي) | 2020 (الأداء الفعلي) | 2021 (الأداء الفعلي) |
|----------------------|---|--|
| – | تعزيز معارف منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بأثر جائحة كوفيد-19 على كفاءة العمليات وفعاليتها في 50 في المائة من المجالات المواضيعية والمنظمات التي صدرت بشأنها تقارير وحدة التفتيش المشتركة (4 من أصل 8 تقارير) | تعزيز معارف منظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بأثر جائحة كوفيد-19 على كفاءة العمليات وفعاليتها في 100 في المائة من المجالات المواضيعية والمنظمات التي صدرت بشأنها تقارير وحدة التفتيش المشتركة (6 من أصل 6 تقارير) |
| | | • مؤسسات منظومة الأمم المتحدة تتمتع بممارسات سليمة تتعلق بمعالجة تأثير جائحة كوفيد-19 لضمان فعالية العمليات وكفاءتها |

النتائج المقررة لعام 2023

النتيجة 1: مواءمة برنامج العمل مع أولويات منظومة الأمم المتحدة من أجل زيادة فعالية المساهمة في الهيئات والمنظمات التشريعية

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

31-40 أسهم العمل المضطلع به في إطار البرنامج الفرعي في قبول ما نسبته 62 في المائة من التوصيات المتعلقة بالتنسيق والاتساق والتجانس على نطاق منظومة الأمم المتحدة، وهو ما لم يحقق الهدف المقرر المتمثل في 63 في المائة. ومن المرجح أن يُعزى النقص في الهدف المقرر (1 في المائة) إلى تأخر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في النظر في التقارير. وأسهم العمل المضطلع به في إطار البرنامج الفرعي أيضا في 5 من 7 استعراضات اعتمدت في برنامج عمل الوحدة مقترحة من المنظمات والهيئات الرقابية المشاركة، وهو ما حقق الهدف المقرر.

31-41 ويُعرض التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء الوارد أدناه (انظر الجدول 12-31).

| 2019 (الأداء الفعلي) | 2020 (الأداء الفعلي) | 2021 (الأداء الفعلي) | 2022 (الأداء المقرر) | 2023 (الأداء المقرر) |
|---|---|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • قُبل ما نسبته 65 في المائة من التوصيات المتعلقة بالتنسيق والتجانس والمواءمة على نطاق منظومة الأمم المتحدة | <ul style="list-style-type: none"> • قُبل ما نسبته 61 في المائة من التوصيات المتعلقة بالتنسيق والتجانس والمواءمة على نطاق منظومة الأمم المتحدة | <ul style="list-style-type: none"> • قُبل ما نسبته 62 في المائة من التوصيات المتعلقة بالتنسيق والتجانس والمواءمة على نطاق منظومة الأمم المتحدة | <ul style="list-style-type: none"> • قبول ما نسبته 66 في المائة من التوصيات المتعلقة بالتنسيق والتجانس والمواءمة على نطاق منظومة الأمم المتحدة | <ul style="list-style-type: none"> • قُبل ما نسبته 68 في المائة من التوصيات المتعلقة بالتنسيق والتجانس والمواءمة على نطاق منظومة الأمم المتحدة |
| <ul style="list-style-type: none"> • قدمت المنظمات المشاركة والهيئات الرقابية مقترحات بشأن 5 من استعراضات اعتمدت في برنامج عمل الوحدة | <ul style="list-style-type: none"> • قدمت المنظمات المشاركة والهيئات الرقابية مقترحات بشأن 6 من استعراضات اعتمدت في برنامج عمل الوحدة | <ul style="list-style-type: none"> • قدمت المنظمات المشاركة والهيئات الرقابية مقترحات بشأن 5 من استعراضات اعتمدت في برنامج عمل الوحدة | <ul style="list-style-type: none"> • تقديم المنظمات المشاركة والهيئات الرقابية مقترحات بشأن 6 من استعراضات اعتمدت في برنامج عمل الوحدة | <ul style="list-style-type: none"> • تقديم المنظمات المشاركة والهيئات الرقابية مقترحات بشأن 8 من استعراضات اعتمدت في برنامج عمل الوحدة |

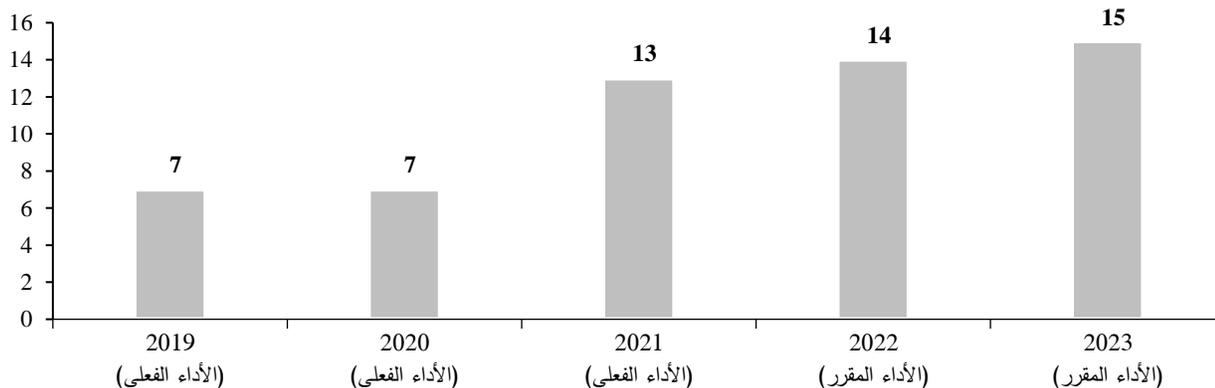
النتيجة 2: إضفاء مجالس الإدارة الطابع التنظيمي على نظرها في تقارير وحدة التفتيش المشتركة

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

31-42 أسهم العمل المضطلع به في إطار البرنامج الفرعي في تأكيد 13 منظمة مشاركة في وحدة التفتيش المشتركة أن أجهزتها التشريعية و/أو مجالس إدارتها أضفت الطابع النظامي على النظر في تقرير الوحدة، وهو ما شكّل أداءً متجاوزاً للهدف المقرر المتمثل في 10 مجالس إدارة. ويرد التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 في مقياس الأداء أدناه (انظر الشكل الثالث من الباب 31).

الشكل الثالث من الباب 31

مقياس الأداء: إجمالي عدد مجالس الإدارة التي تضيف الطابع التنظيمي على نظرها في تقارير وحدة التفتيش المشتركة (تراكمي)



النتيجة 3: زيادة قبول توصيات وحدة التفتيش المشتركة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023

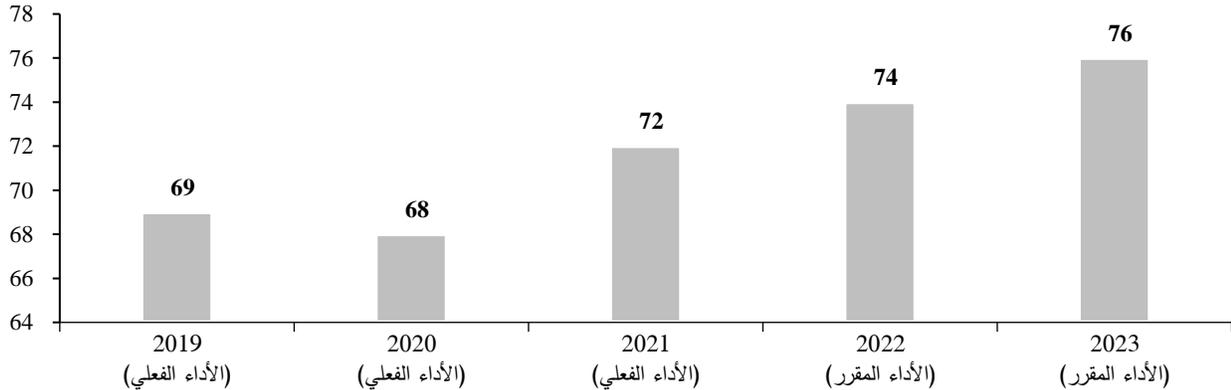
31-43 لا يمكن تحقيق قيمة عمل وحدة التفتيش المشتركة وتأثيره إلا عندما تقبل المنظمات المشاركة فيها التوصيات الصادرة عن الوحدة وتتفّدها. ولذلك فإن قبول التوصيات يمثل نتيجة رئيسية لذلك بالنسبة للوحدة ويشكّل أساس التنفيذ الذي تعمل الوحدة والآليات الرقابية على مساءلة المنظمات عن التنفيذ. ودعماً لقبول التوصيات وتنفيذها، بذل البرنامج الفرعي جهوداً دؤوبة لضمان أن تتناول الاستعراضات المواضيع ذات الصلة والمهمة وذات الأولوية العليا للمنظمات المشاركة فيه.

31-44 وكان الدرس الذي استخلصته وحدة التفتيش المشتركة من ذلك هو أن تعزيز التعاون مع الرؤساء التنفيذيين والأجهزة التشريعية ومجالس الإدارة في المنظمات المشاركة فيها له تأثير مباشر على معدل قبول التوصيات وبالتالي تنفيذها. وعند تطبيق هذا الدرس، ستتوجه الوحدة، ضمن اختصاص نظامها الأساسي، جهود التواصل بناءً على تحليل لحالة تنفيذ التوصيات والتحديات التنظيمية المحددة في أوجه التعاون السابقة، بغية تقديم دعم مهدد الأهداف، بما في ذلك تقديم الأمثلة العملية وترجمة التوصيات. وعلاوةً على ذلك، وتمشياً مع برنامج عملها لعام 2022، ستدرس الوحدة عملية معالجة المنظمات المشاركة في الوحدة لتقارير الوحدة ونظر هيئاتها التشريعية/مجالس إدارتها في تلك التقارير. وفي إطار متابعة هذا التقرير، ستقوم الوحدة بتنفيذ استنتاجاتها لتحسين تنفيذ التوصيات تحسيناً منهجياً. ويُعرض التقدم المتوقع نحو تحقيق الهدف في مقياس الأداء الوارد أدناه (انظر الشكل الرابع من الباب 31).

الشكل الرابع من الباب 31

مقياس الأداء: معدل قبول المنظمات المشاركة لتوصيات وحدة التفتيش المشتركة

(بالنسبة المئوية)



الولايات التشريعية

31-45 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى وحدة التفتيش المشتركة.

قرارات الجمعية العامة

وحدة التفتيش المشتركة: 287/73؛
270/75

النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة: 192/31

المنجزات المستهدفة

46-31 يعرض الجدول 13-31 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة لوحة التفتيش المشتركة.

الجدول 13-31

المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2023، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2021 لعام 2021 لعام 2022 لعام 2023

الفئة والفئة الفرعية

| المقرر الفعلي | المقرر المقرر | المقرر المقرر | المقرر المقرر | الفئة والفئة الفرعية |
|---------------|---------------|---------------|---------------|--|
| 2021 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| 10 | 7 | 9 | 7 | ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق) |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 - تقرير وحدة التفتيش المشتركة للعام وبرنامج عملها للعام القادم |
| 9 | 6 | 8 | 6 | 2 - تقارير وحدة التفتيش المشتركة عن الاستعراضات التي أجريت على النحو الوارد في برنامج عملها |
| 18 | 11 | 14 | 13 | تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات) اجتماعات: |
| 13 | 9 | 11 | 10 | 3 - اللجنة الخامسة |
| 2 | - | 1 | 1 | 4 - اللجنة الثانية |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 5 - لجنة البرنامج والتنسيق |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 6 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية |
| 1 | 1 | 1 | 1 | باء - توليد المعارف ونقلها المواد التقنية (عدد المواد) |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 7 - المنكرات، والرسائل الإدارية |

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023

وحدة التفتيش المشتركة

لمحة عامة

47-31 ترد في الجداول 14-31 إلى 16-31 الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2023، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 14-31

الأرقام الإجمالية: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| وجه الإنفاق | نفقات عام المعتمد لعام | | التغييرات | | | | تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف) |
|------------------------|------------------------|----------------|------------------|-------------------|--------------------------|----------|---|
| | 2022 | 2021 | التغييرات الفنية | التعديلات الموسعة | الولايات الجديدة/ الأخرى | المجموع | |
| الوظائف | 7 553,3 | 7 355,0 | - | - | - | - | 7 553,3 |
| تكاليف الموظفين الأخرى | 52,9 | 61,2 | - | - | 0,2 | 0,4 | 53,1 |
| الخبراء الاستشاريون | 74,0 | 69,6 | - | - | - | - | 74,0 |
| سفر الموظفين | 319,4 | 27,0 | - | - | (0,2) | (0,2) | 319,2 |
| الخدمات التعاقدية | 41,4 | 37,0 | - | - | - | - | 41,4 |
| مصروفات التشغيل العامة | 65,8 | 42,2 | - | - | - | - | 65,8 |
| اللوازم والمواد | 10,8 | 1,3 | - | - | - | - | 10,8 |
| الأثاث والمعدات | 27,7 | 24,3 | - | - | - | - | 27,7 |
| المجموع | 8 145,3 | 7 618,0 | - | - | - | - | 8 145,3 |

الجدول 15-31

الأرقام الإجمالية: الوظائف المقترحة والتغييرات في الوظائف لعام 2023

(عدد الوظائف)

| العدد | التفاصيل |
|-------|---|
| 31 | 12 مد-2، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 8 خ ع (ر أ) |
| 31 | 12 مد-2، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 8 خ ع (ر أ) |

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: خ ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

الجدول 16-31

الأرقام الإجمالية: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

| التغيرات | | | | | المعتمد لعام 2022 | الفئة والرتبة |
|-------------------|---------|-----------------|--------------------------|------------------|-------------------|--|
| المقترح لعام 2023 | المجموع | التغيرات الأخرى | الولايات الجديدة/الموسعة | التعديلات الفنية | | |
| | | | | | | الفئة الفنية والفئات العليا |
| | | | | | 12 ^(أ) | مد-2 |
| | | | | | 2 | ف-5 |
| | | | | | 3 | ف-4 |
| | | | | | 4 | ف-3 |
| | | | | | 1 | ف-1/2 |
| | 22 | - | - | - | 22 | المجموع الفرعي |
| | | | | | | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها |
| | | | | | 1 | خ ع (ر) |
| | | | | | 8 | خ ع (ر أ) |
| | 9 | - | - | - | 9 | المجموع الفرعي |
| | 31 | - | - | - | 31 | المجموع |

(أ) تشمل 11 وظيفة مؤقتة لمفتشين برتبة مد-2.

31-48 ترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 في الجدول 18-31 وفي الشكل الخامس من الباب 31.

31-49 وعلى النحو الوارد في الجدول 18-31 والشكل الخامس من الباب 31، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2023 ما قدره 8 145 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، دون أي تغيير مقارنةً بالمبلغ المعتمد لعام 2022. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات بالكامل وبكفاءة وفعالية.

31-50 ووفقاً لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تُشجّع فيها المنظمات على إدراج معلومات عن الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، وامتثالاً للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، ستواصل وحدة التفتيش المشتركة الحد من بصمتها الكربونية عن طريق خفض كمية ورق النسخ الضوئي المستخدم وكمية الوثائق المطبوعة، فضلاً عن الحد من السفر واستخدام بدائل للاجتماعات المباشرة، حيثما أمكن ذلك.

31-51 وترد في الجدول 17-31 معلومات عن الامتثال فيما يتعلق بتقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر الجوي. وتشترط وحدة التفتيش المشتركة، بالنسبة لكل مشروع من مشاريع الاستعراض التي تقدمها، تقديم خطة سفر لتيسير الشراء المسبق لتذاكر الطيران ذات الصلة. غير أن معدل الامتثال لسياسة الشراء المسبق تأثر في عام 2021 بجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) وانعكاساتها على السفر الدولي.

الجزء العاشر الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

الجدول 17-31

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

| الفعلي لعام 2019 | الفعلي لعام 2020 | الفعلي لعام 2021 | المقرر لعام 2022 | المقرر لعام 2023 | |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--|
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | تقديم الوثائق في مواعيدها |
| 93 | 52 | 55 | 100 | 100 | شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل |

الجدول 18-31

العدد الإجمالي: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (المشتركة التمويل)

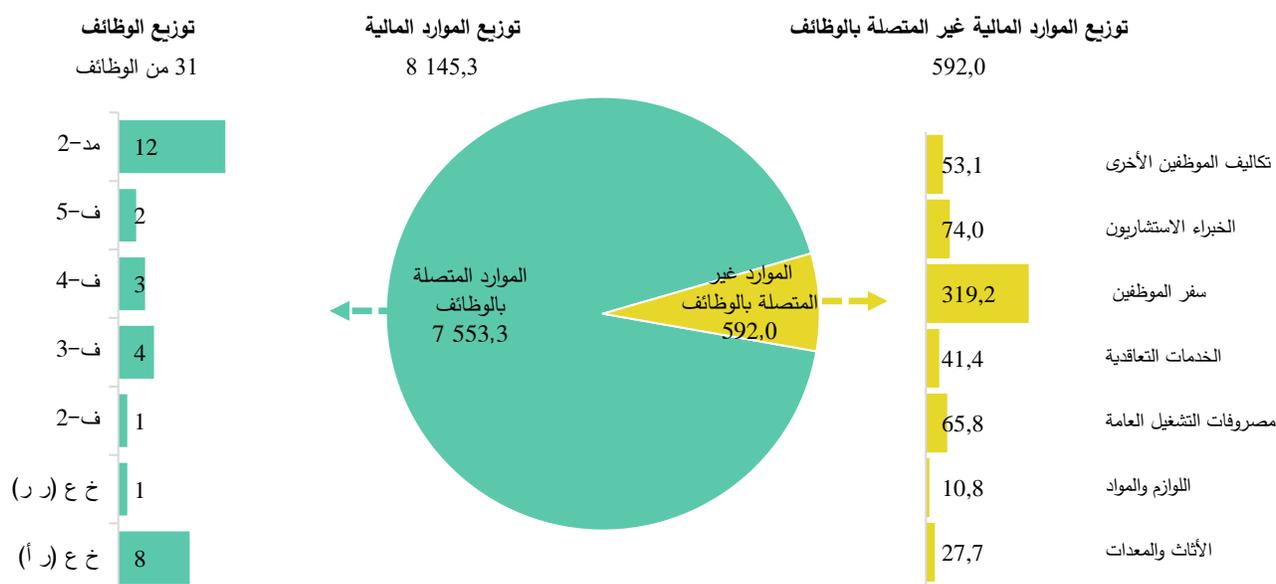
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

| نفقات عام | | المعتمد لعام | | التعديلات | | الولايات الجديدة/ التغييرات | | النسبة | | تقديرات عام 2023 (قبل) | |
|--|----------------|--------------|---------|-----------|---------|-----------------------------|-----------------------|----------------|----------------|------------------------|----------------|
| 2021 | 2022 | الفنية | الموسعة | الأخرى | المجموع | المئوية | إعادة تقدير التكاليف) | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية | | | | | | | | | | | |
| 7 355,0 | 7 553,3 | - | - | - | - | - | - | 7 553,3 | 7 553,3 | - | 7 553,3 |
| 260,6 | 592,0 | - | - | - | - | - | - | 592,0 | 592,0 | - | 592,0 |
| 7 615,6 | 8 145,3 | - | - | - | - | - | - | 8 145,3 | 8 145,3 | - | 8 145,3 |
| الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة | | | | | | | | | | | |
| 22 | 22 | - | - | - | - | - | - | 22 | 22 | - | 22 |
| 9 | 9 | - | - | - | - | - | - | 9 | 9 | - | 9 |
| 31 | 31 | - | - | - | - | - | - | 31 | 31 | - | 31 |

الشكل الخامس من الباب 31

توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف) - المشتركة التمويل

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الجدول 19-31

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (حصة الأمم المتحدة)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| التغيرات | التغيرات | | التغيرات | | التغيرات | | التغيرات | |
|--|----------------|---------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| | النسبة المئوية | المجموع | التغيرات الأخرى | التغيرات الموسعة | التغيرات الفنية | التغيرات الموسعة | التغيرات الفنية | التغيرات الموسعة |
| الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية | - | - | - | - | - | - | - | - |
| الموارد غير المتصلة بالوظائف | - | - | - | - | - | - | - | - |
| المنح والمساهمات | (3,4) | (81,4) | - | - | (81,4) | 2 394,7 | 2 413,0 | 2 313,3 |
| المجموع | (3,4) | (81,4) | - | - | (81,4) | 2 394,7 | 2 413,0 | 2 313,3 |

31-52 تعكس الاحتياجات المقترحة من الميزانية العادية لعام 2023، بمبلغ 2 313 300 دولار، زيادة قدرها 81 400 دولار مقارنةً بالاعتماد المخصص لعام 2022. وكما هو مبين في الجدول 19-31، تأتي التغييرات في الموارد نتيجةً للتعدلات الفنية، على النحو التالي:

التعدلات الفنية: نقصاناً قدره 81 400 دولار استناداً إلى حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية وحدة التفويض المشتركة بنسبة 28,4 في المائة لعام 2023، مقارنةً بنسبة 29,4 في المائة لعام 2022، كما حددها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقاً للمنهجية المعمول بها.

ثالثاً - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

تصدير

خلال عام 2023، سيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق ولجنته الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج ولجنته الإدارية الرفيعة المستوى توفير مساحات سياساتية استراتيجية لقيادة منظومة الأمم المتحدة وقيادة التكامل والاتساق من أعلى المستويات التنظيمية.

وبصفتي رئيساً، سأؤكد أن يحافظ المجلس على التزامه الجماعي بكبح أزمة المناخ، والتدهور الإيكولوجي، وأوجه عدم المساواة، والاضطرابات الاجتماعية، والأخطار التي تهدد السلام والأمن؛ وحماية حقوق الإنسان والحريات الأساسية؛ وإتاحة كامل نطاق الموارد لمنظومة الأمم المتحدة دعماً لجهود المجتمع الدولي المبذولة من أجل التعافي من الآثار الضارة لجائحة كوفيد-19.

وستعمل اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج على إعطاء زخم لعقد العمل من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة في أعقاب هذه الجائحة. وسوف تستفيد اللجنة من جهود التعافي من جائحة كوفيد-19 باعتبارها فرصة للدفع قدماً بإحداث التحول الهيكلي اللازم؛ وتعزيز مفهوم عقد اجتماعي جديد؛ ودعم الاستثمار في التضامن والثقة والشبكات والمنافع العامة العالمية دعماً لتحقيق التنمية المستدامة.

وستواصل اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى الاستعانة بموقعها بصفتها منتدى للتعاون بين الإدارة التنفيذية والخبراء التقنيين، واعتماد الابتكار، وتبادل المعارف، وتسخير التكنولوجيات الجديدة، وتبسيط السياسات، وتوسيع نطاق النهج التعاونية لدعم منظومة الأمم المتحدة في تحوّلها للتصدي للتحديات الراهنة والناشئة.

وعن طريق مجلس الرؤساء التنفيذيين وآليته الفرعية، ستظل منظومة الأمم المتحدة بأسرها ثابتة في سعيها إلى إقامة عالم أكثر إنصافاً وسلاماً واستدامةً.

(توقيع) أنطونيو غوتيريش

الأمين العام للأمم المتحدة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي في عام 2021

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

31-53 يتولى مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، المؤلف من الأمين العام والرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، مسؤولية تعزيز الاتساق والتعاون والتنسيق في السياسات والبرامج والأنشطة التي تضطلع بها مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وفقا لولاياتها واستجابة لقرارات الهيئات الحكومية الدولية. ويستمد المجلس ولايته من الأُولويات المحددة في قرارات ومقررات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ذات الصلة، بما في ذلك قرار المجلس 13 (د-3) ومقرره 321/2001. وفي وقت يواجه فيه المجتمع الدولي تحديات عالمية متزايدة التعقيد ومتراصة، أصبح العمل المنسق والمتسق دعما لتنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 والمجموعة الكاملة من الولايات المسندة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة يتسم بأهمية أكثر من أي وقت مضى.

برنامج العمل

الهدف

31-54 يتمثل الهدف الذي يسهم في تحقيقه مجلس الرؤساء التنفيذيين، في الاستفادة من القدرة الجماعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة من أجل تنفيذ الولايات بصورة فعالة.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2023

31-55 إسهاماً في تحقيق الهدف، سيقوم مجلس الرؤساء التنفيذيين ولجنتاه الرفيعة المستوى بما يلي:

- (أ) مواصلة توفير السبل لكبار قادة منظومة الأمم المتحدة لصياغة رؤية مشتركة، والاتفاق على العمل الاستراتيجي، والسعي إلى تحقيق اتساق السياسات في المجالين البرنامجي والإداري على حد سواء، وتنسيق استخدام الموارد والقدرات والمعارف؛
- (ب) توفير الرؤية والقيادة لتوجيه التنفيذ الفعال والمتسق للولايات من جانب مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛
- (ج) العمل، من خلال لجنته الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، على مواصلة تعزيز اتساق السياسات وتنسيق البرامج على نطاق المنظومة استجابة للولايات الحكومية الدولية ودعماً للأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً؛
- (د) وضع استراتيجيات ونهجاً وأطراً مشتركة لمعالجة المسائل الناشئة المتعلقة بالسياسات والبرامج التي تتطلب اتخاذ إجراءات على نطاق المنظومة؛
- (هـ) العمل، من خلال لجنته الإدارية الرفيعة المستوى، على مواصلة تشجيع وضع نهج مبتكرة لتحسين الكفاءة وتبسيط ممارسات تسيير الأعمال، والتعجيل بمواءمة الأعمال والاعتراف المتبادل بها وتكاملها؛
- (و) استخدام شبكاته الوظيفية المعنية بالمالية والميزانية، والموارد البشرية، والرقمنة والتكنولوجيا، والمشتريات، والسلامة والأمن، لنشر أفضل الممارسات ونهج الإدارة المبتكرة وإقامة الشراكات في جميع مجالات الإدارة، وتحقيق الاعتراف المتبادل بها، حسب الاقتضاء.

31-56 وتجسيدا لأهمية التحسين المستمر وتلبية احتياجات الدول الأعضاء والاستجابة لطلباتها، عمّت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين الدروس المستفادة وأفضل الممارسات المتعلقة بتعديل وتكييف البرنامج على ضوء جائحة كوفيد-19. ومن الأمثلة على الدروس المستفادة وأفضل الممارسات كفاءة استمرارية تصريف الأعمال وتشجيع تهيئة بيئة عمل آمنة على نطاق منظومة الأمم المتحدة، علاوة على تحسين فرص الحصول على معلومات وبيانات موثوقة وفي أوانها من خلال إدخال تحسينات مستمرة على الموقع الشبكي للمجلس. وفي الوقت نفسه، يفترض أن تكون تلك الظروف التشغيلية قد تحسنت وباتت تسمح بتنفيذ الولايات باتباع النهج المعمول بها سابقاً. وأي تعديلات تُدخل على المنجزات المستهدفة المقررة ستجري وفقاً للهدف والاستراتيجية والولايات وسيتم الإبلاغ عنها في إطار المعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي.

31-57 ومن المتوقع أن يفضي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

(أ) تسريع وتيرة التقدم نحو تنفيذ الدول الأعضاء الواسع والمتكامل لخطة عام 2030 والمجموعة الكاملة من الولايات الأخرى المسندة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة؛

(ب) تصدي منظومة الأمم المتحدة بمزيد من الاتساق والتنسيق للتحديات العالمية، بما في ذلك التعافي من جائحة كوفيد-19؛

(ج) زيادة قدرة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة على توفير استجابات إدارية فعالة تدعم تنفيذ الولايات.

31-58 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام 2023 إلى افتراض تخطيط يتمثل بالتزام المنظمات الأعضاء بتقديم مساهمات في الوقت المناسب في المسائل التي يعالجها المجلس.

31-59 ويراعي المجلس المنظور الجنساني في أنشطته ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء، بما في ذلك في إصدارات لجننته الرفيعة المستوى، مثل الاستراتيجيات على نطاق المنظومة، والنهج والأطر المشتركة التي تزيد إلى أقصى حد من فرص القيادة والتنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة. فعلى سبيل المثال، ستواصل اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج تركيز اهتمامها على أوجه عدم المساواة، بما في ذلك المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والجهود الرامية إلى تعزيز تأثير منظومة الأمم المتحدة وإبراز دورها فيما يتعلق بالهدفين 5 و 10 من أهداف التنمية المستدامة بطريقة منسقة ومتسقة ومتكاملة. وتقدم إحصاءات المجلس السنوية عن الموارد البشرية، والتي تقع ضمن اختصاص اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، بيانات عن موظفي منظومة الأمم المتحدة، مصنفة حسب الفئة والرتبة ونوع الجنس، وهو ما يساعد في تتبع حالة تمثيل الجنسين على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، أُدمجت في منصة إدارة البيانات التابعة لأمانة المجلس حصيلتُ عملية جمع البيانات الدورية بشأن التوظيف والشواغر على نطاق المنظومة التي تضطلع بها هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة). وأصبحت الآن أمانة المجلس وهيئة الأمم المتحدة للمرأة تشتركان في إدارة عملية جمع البيانات هذه، وهو ما يعزز مزيداً من الكفاءة والتعاون بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة ويعزز اتساق البيانات المبلّغة إلى الدول الأعضاء.

الأداء البرنامجي في عام 2021

تعزيز التأهب وتحسين تنسيق البيانات في منطقة الساحل من خلال وضع نماذج تنبؤية

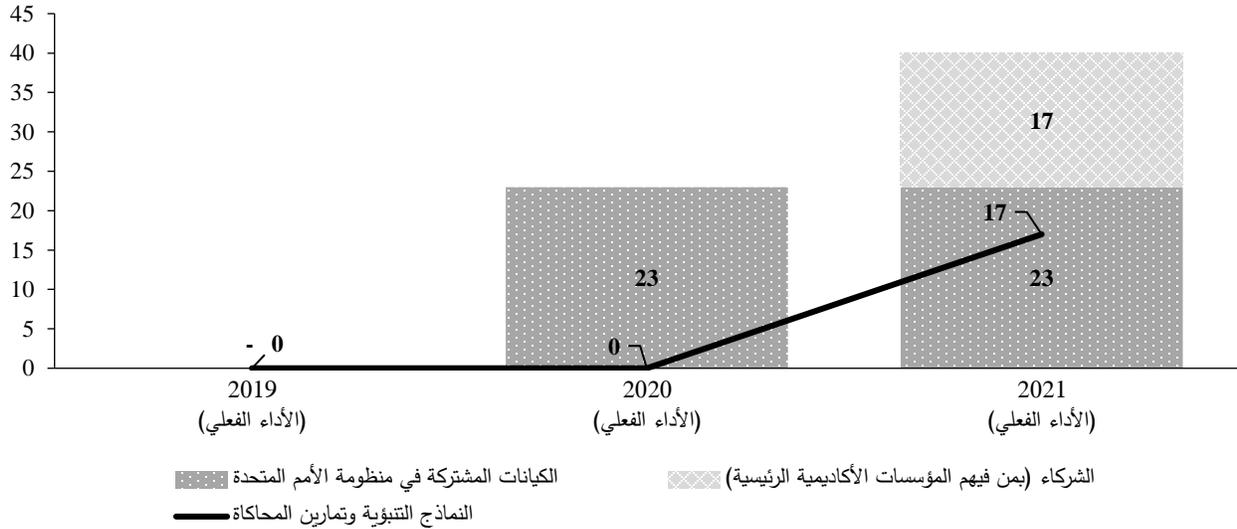
31-60 تتصارع منطقة الساحل مع انعكاسات وجود تفاعل بين مخاطر متنوعة، منها التشرد، والمخاطر المناخية، وانعدام الأمن الغذائي، وزيادة العنف، والأخطار التي تهدد سبل العيش. ولقد أصبح توفُّع الاتجاهات والتنبؤ بآثارها اللاحقة يكتسبان أهمية متزايدة لصياغة الاستراتيجيات التي تعالج بنجاح المسائل الأكثر إلحاحاً. فالأشكال التقليدية لتقييم المخاطر لا يمكنها الكشف عن الإنذارات المسبقة بالأزمات أو تحديد الفرص الناشئة.

31-61 وفي عام 2019، دعمت اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج الشروع في عملية تحليل تجريبية تنبؤية مشتركة بين الوكالات، شاملة لجميع الركائز، بقيادة مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، لوضع أدوات لتوقع الاتجاهات وفهمها من أجل توجيه جهود الاستجابات الإنسانية، والتنمية المستدامة، والحماية الدولية. وقد أسهم المشروع الذي تحتضنه اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، بوصفه أول نهج من نوعه على نطاق منظومة الأمم المتحدة ككل، في إنشاء اتحاد من الخبراء يتألف من أكاديميين بارزين من جميع أنحاء العالم، وفي اكتساب فهم متعمق لتوافر البيانات ويسر الوصول إليها في المنطقة. وتعد التوقعات المتعلقة بالأمن الغذائي، وآثار تغير المناخ وتنبؤات المخاطر، وتوقعات الهجرة والنزوح القسري المتعلقة بالمناخ من بين النماذج التي وضعت لدعم تقرير السياسات الاستباقية المنحى واتخاذ القرارات القائمة على الأدلة. وفي عام 2021، انتقل المشروع من كونه تمريناً تجريبياً إلى توفير الدعم المباشر لاستراتيجية الأمم المتحدة المتكاملة لمنطقة الساحل، وخطة الأمم المتحدة لدعم منطقة الساحل، ومنسق الأمم المتحدة الخاص المعني بالتنمية في منطقة الساحل، وذلك لإشاعة ثقافة لها منحنى استباقي أكبر وتعتمد على البيانات ضمن كيانات منظومة الأمم المتحدة والهيكل التنسيقية العاملة في المنطقة.

31-62 ويُعرض التقدم نحو تحقيق الهدف في مقياس الأداء الوارد أدناه (انظر الشكل السادس من الباب 31).

الشكل السادس من الباب 31

قياس الأداء: عدد كيانات منظومة الأمم المتحدة والشركاء الآخرين وعدد النماذج التنبؤية وعمليات المحاكاة التي تستخدمها استراتيجية الأمم المتحدة المتكاملة لمنطقة الساحل في اتخاذ القرارات



النتائج المقررة لعام 2023

النتيجة 1: اعتماد المنظمات الأعضاء سياسات لتحقيق مستقبل القوة العاملة في منظومة الأمم المتحدة

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

31-63 أسهم عمل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق في تحسُّن المرونة، والاتساق، على نطاق منظومة الأمم المتحدة، ولا سيما باعتماد المنظمات الأعضاء في اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى سياسةً نموذجية لمنظومة الأمم المتحدة بشأن ترتيبات العمل المرنة، بما يمكِّن قادة الأمم المتحدة من توجيه عملية انتقال قوتهم العاملة نحو مستقبل العمل من خلال مجموعة من التزامات القيادة العليا، وهو ما تجاوز الهدف المقرر المتمثل في اعتماد فرادى مؤسسات منظومة الأمم المتحدة توجيهات وسياسات إدارية لتيسير وجود قوة عاملة أكثر مرونة واستجابة.

31-64 ويُعرَضُ التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء الوارد أدناه (انظر الجدول 31-20).

الجدول 20-31

مقياس الأداء

| 2019 (الأداء الفعلي) | 2020 (الأداء الفعلي) | 2021 (الأداء الفعلي) | 2022 (الأداء المقرر) | 2023 (الأداء المقرر) |
|---|--|--|---|---|
| إقرار مجلس الرؤساء التنفيذيين استراتيجية منظومة الأمم المتحدة بشأن مستقبل العمل؛ وإنشاء فرقة عمل مشتركة بين الوظائف تابعة للجنة معنية بمستقبل القوة العاملة في منظومة الأمم المتحدة | إحراز تقدم نحو تعريف عناصر مشروع سياسة طرائق الدوام المرنة | اعتماد المنظمات الأعضاء في اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى لسياسة نموذجية لمنظومة الأمم المتحدة بشأن ترتيبات العمل المرنة | تنفيذ فرادى المنظمات للتوجيهات والسياسات الإدارية ذات الصلة نحو مرونة وحدثة في منظومة الأمم المتحدة | مواصلة تنفيذ فرادى المنظمات للتوجيهات والسياسات الإدارية ذات الصلة نحو قوة عاملة أكثر مرونة وحدثة في منظومة الأمم المتحدة |
| | | • تزويد قادة الأمم المتحدة بما يؤهلهم لتوجيه عملية انتقال منظماتهم وقوتهم العاملة نحو مستقبل العمل من خلال مجموعة من التزامات القيادة العليا | | |

النتيجة 2: الإحصاءات المالية على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل تحسين اتخاذ القرارات وزيادة الشفافية وتعزيز المساءلة

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

31-65 أسهم عمل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق في تحسُّن توافر بيانات مالية على نطاق منظومة الأمم المتحدة، مصنفة بحسب الوظيفة والجهات المانحة والبلد والهدف من أهداف التنمية المستدامة؛ وزيادة التنسيق القائم على البيانات من خلال دمج صناديق التمويل الجماعي المشتركة بين وكالات الأمم المتحدة في الإحصاءات المالية لمجلس الرؤساء التنفيذيين؛ وتبسيط متطلبات الإبلاغ من خلال وضع مجموعة دنيا من البيانات لمجلس الرؤساء التنفيذيين المتعلقة بتقديم التقارير إلى المجلس، والمبادرة الدولية للشفافية في المعونة، ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي، وهو ما حقق الهدف المقرر.

31-66 ويُعرَضُ التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 ضمن مقياس الأداء الوارد أدناه (انظر الجدول 31-21).

| 2023 (الأداء المقرر) | 2022 (الأداء المقرر) | 2021 (الأداء الفعلي) | 2020 (الأداء الفعلي) | 2019 (الأداء الفعلي) |
|---|---|--|--|---|
| استمرار عمليات التحسين | وجود بيانات مالية شاملة | تحسُن توافر بيانات مالية على نطاق المنظومة، مصنفة بحسب الوظيفة والجهات المانحة والبلد والهدف من أهداف التنمية المستدامة | زيادة مواعمة عملية الإبلاغ؛ وتوافر خريطة طريق مستكملة وتوجيهات محسنة لكيانات الإبلاغ | توافر أول عملية ناجحة لجمع البيانات في إطار المعايير الجديدة ووضع الصيغة النهائية لخريطة الطريق المتعلقة بالتنفيذ |
| أجل اتخاذ قرارات أكثر استتارة في دعم خطة عام 2030 | نطاق المنظومة المتماشية مع المعايير الدولية والتي يسهل الحصول عليها | زيادة التنسيق القائم على البيانات من خلال نمج صناديق التمويل الجماعي المشتركة بين الوكالات في الإحصاءات المالية لمجلس الرؤساء التنفيذيين | تبسيط متطلبات الإبلاغ من خلال الحد الأدنى من مجموعة البيانات التي يقدمها مجلس الرؤساء التنفيذيين لتقديم التقارير إلى المجلس، والمبادرة الدولية لشفافية المعونة، ومنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي | |

النتيجة 3: اتباع منظومة الأمم المتحدة نهجاً أكثر اتساقاً وحدائماً لإنتاج بيانات مفتوحة، وذات صلة، وفي أوانها

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023

67-31 يتسم عصر المعلومات اليوم بالاحتفاظ وبالتحديات الهائلة ويمكن أن تكون محاولة فهمه مربكة، حيث تعتمد العديد من المصادر إلى نشر مجموعة واسعة من البيانات والإحصاءات، وكلها يدعي أنها موثوقة بها. وفي هذا السياق، تضطلع كيانات منظومة الأمم المتحدة، في تجميع ونشر بيانات وإحصاءات عالية الجودة، بدور حيوي بصفتها جهات مشرفة على نشر

معلومات تكون محايدة، وفي أوانها، ودقيقة، وذات حجية. وبقصد تعزيز هذه الأصول الاستراتيجية وتعزيز الاتساق على نطاق منظومة الأمم المتحدة، قدمت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين الدعم إلى اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج في وضع خريطة الطريق على نطاق المنظومة من أجل ابتكار بيانات وإحصاءات الأمم المتحدة (CEB/2020/1/Add.1)، التي أقرها المجلس في أيار/مايو 2020.

الدروس المستفادة والتغيير المقرر

31-68 وكان الدرس الذي استخلصته أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين هو أن كيانات الأمم المتحدة يتعين عليها تحديث طريقتها في جمع البيانات ومعالجتها ودمجها ونشرها وإبلاغها وذلك لتحقيق الأهداف الثلاثة التالية الواردة في خريطة الطريق على نطاق المنظومة: (أ) إيجاد حلول جديدة وحسنة التوقيت للبيانات؛ و (ب) تلبية الاحتياجات الناشئة في مجال السياسات؛ و (ج) تقديم دعم منسق وابتكاري للدول الأعضاء. وعند تطبيق الدرس، ستعمل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين مع لجنة كبار الخبراء الإحصائيين في منظومة الأمم المتحدة على تغيير الطريقة التي تنتجها كيانات منظومة الأمم المتحدة في إنتاج ونشر معلومات ذات صلة وحسنة التوقيت على الصعيد العالمي والإقليمي لتلبية الاحتياجات في مجال السياسة العامة على نحو أفضل. وسيحقق ذلك المسعى بالاستفادة من طائفة أوسع نطاقاً من مصادر البيانات وأدوات التحليل؛ وفتح بيانات الأمم المتحدة لتشجيع استخدامها بصفاتها منفعة عامة عالمية؛ واستخدام المنابر لتسهيل التواصل مع جمهور أوسع؛ وإعادة النظر في الطرق التي تنتجها الأمم المتحدة في تعزيز وتقديم تنمية القدرات في مجال البيانات والإحصاءات؛ والربط بين الخبراء الإحصائيين في منظومة الأمم المتحدة ومقرري السياسات في منظومة الأمم المتحدة للتمكن من إنتاج بيانات وإحصاءات تستجيب للاحتياجات السياسية والتشغيلية بطريقة متكاملة ومنسقة.

31-69 ويُعرض التقدم المتوقع نحو تحقيق الهدف ضمن مقياس الأداء الوارد أدناه (انظر الشكل 31-22).

الجدول 31-22

مقياس الأداء

| 2019 (الأداء الفعلي) | 2020 (الأداء الفعلي) | 2021 (الأداء الفعلي) | 2022 (الأداء المقرر) | 2023 (الأداء المقرر) |
|--|--|--|---|--|
| الدوائر الإحصائية بالأمم المتحدة معزولة عن تقرير السياسات في بقية المنظومة | أقر مجلس الرؤساء التنفيذيين خريطة الطريق على نطاق المنظومة من أجل ابتكار بيانات وإحصاءات الأمم المتحدة | وجود عدد قليل من المبادرات السياسية الهامة في منظومة الأمم المتحدة، مثل المشروع التجريبي لتحليلات التنبؤية في منطقة الساحل ومساهمة منظومة الأمم المتحدة في مبادرة "ما بعد الناتج المحلي الإجمالي"، تستفيد من خبرة الدوائر الإحصائية في الأمم المتحدة | توسيع نطاق عدد من المبادرات السياسية في منظومة الأمم المتحدة التي تستفيد من خبرة الدوائر الإحصائية في الأمم المتحدة | تعزيز الاتساق والتكامل في إنتاج البيانات والإحصاءات التي تستجيب للاحتياجات السياسية والتشغيلية لمنظومة الأمم المتحدة |

الولايات التشريعية

31-70 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين.

قرارات الجمعية العامة

| | | | |
|--------|--|--------|---|
| 233/75 | الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية | 289/64 | الاتفاق على نطاق المنظومة |
| 236/76 | تخطيط البرامج | 313/69 | خطة عمل أديس أبابا الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية (خطة عمل أديس أبابا) |

قرارات ومقررات المجلس الاقتصادي والاجتماعي

13 (د-3) لجنة التنسيق 321/2001 مواصلة النظر في تقرير الاستعراض العام السنوي للجنة التنسيق الإدارية

المنجزات المستهدفة

31-71 يعرض الجدول 31-23 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة لمجلس الرؤساء التنفيذيين.

الجدول 31-23

المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2023، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2021 لعام 2021 لعام 2022 لعام 2023

الفئة والفئة الفرعية

| ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء | | | |
|--|----|---|----|
| 8 | 10 | 8 | 10 |
| وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق) | | | |
| 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1 - التقرير الاستعراضي السنوي لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق المقدم للمجلس الاقتصادي والاجتماعي | | | |
| - | 1 | - | - |
| 2 - مذكرة من الأمين العام بشأن الحالة المالية والمتعلقة بالميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة مقدمة إلى الجمعية العامة | | | |
| 7 | 8 | 7 | 9 |
| 3 - مذكرة من الأمين العام تتضمن تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق على استعراضات أجرتها وحدة التفتيش المشتركة | | | |
| 11 | 13 | 9 | 15 |
| تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات) | | | |
| اجتماعات: | | | |
| 6 | 8 | 5 | 6 |
| 4 - اللجنة الخامسة | | | |
| 1 | 1 | - | 4 |
| 5 - اللجنة الثانية | | | |
| 2 | 2 | 2 | 2 |
| 6 - لجنة البرنامج والتنسيق | | | |
| 1 | 1 | 1 | 1 |
| 7 - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية | | | |
| 1 | 1 | 1 | 2 |
| 8 - المجلس الاقتصادي والاجتماعي | | | |
| باء - توليد المعارف ونقلها | | | |
| 6 | 6 | 8 | 7 |
| المواد التقنية (عدد المواد) | | | |
| 3 | 3 | 4 | 4 |
| 9 - تقارير عن إحصاءات منظومة الأمم المتحدة المتعلقة بالشؤون المالية والموارد البشرية والمشتريات | | | |

| | | | | | |
|-------|---|---|---|---|---|
| 10 - | تجميع وتحليل أفضل الممارسات في مجالات الموارد البشرية والمشتريات وتكنولوجيات المعلومات والمالية والميزانية | 3 | 3 | 4 | 3 |
| جيم - | المنجزات المستهدفة الفنية | | | | |
| | قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: الإحصاءات السنوية للموارد المالية والبشرية لمنظومة الأمم المتحدة (من 40 كياناً من كيانات الإبلاغ) وفهرس بيانات منظومة الأمم المتحدة (من حوالي 4 000 مجموعة بيانات واردة من حوالي 70 منظمة) متاحة لجميع الدول الأعضاء وأصحاب المصلحة الآخرين. | | | | |
| دال - | المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال | | | | |
| | المنصات الرقمية ومحتوى الوسائط المتعددة: إمكانية الاطلاع على الموقع الشبكي لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق متاحة لجميع الدول الأعضاء وأصحاب المصلحة الآخرين. | | | | |
| هاء - | المنجزات المستهدفة التكميلية | | | | |
| | الإدارة: موجز مداوالت دورتين عادييتين (لكل منهما) لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى؛ تقارير لاجتماعات لجنة الخدمة المدنية الدولية عن مواقف موحدة لمنظومة الأمم المتحدة تتعلق بشروط الخدمة؛ والإصدار نصف السنوي لأجور المترجمين الشفويين والمترجمين التحريريين المستقلين؛ توفير الدعم بأعمال الأمانة لاجتماعات مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق واللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى؛ وتعهّد بوابة إدارة بيانات منظومة الأمم المتحدة لجمع بيانات منظومة الأمم المتحدة بأسرها بشأن الموارد البشرية وبيانات مالية (عملية جمع سنوية من 40 كياناً تقريباً)؛ والتعداد السنوي لموظفي الخدمة الميدانية في منظومة الأمم المتحدة؛ وتوفير الدعم بأعمال الأمانة لفرقة العمل المعنية بالمعايير المحاسبية وجميع ترتيبات المهام المخصصة المشتركة بين الوكالات، وللاجتماعات الدورية المشتركة بين الوكالات لفرقة العمل ومجلس المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والتوجيهات المحاسبية للمعايير وورقات الدعم على نطاق المنظومة لكيانات الأمم المتحدة. | | | | |

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

لمحة عامة

72-31 ترد في الجداول 24-31 إلى 26-31 الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2023، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 24-31

الأرقام الإجمالية: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق (المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| وجه الإنفاق | نقشات عام المعتمد لعام | | التغيرات | | | |
|------------------------|------------------------|----------------|-----------------|-------------------|--------------------------|------------------|
| | 2021 | 2022 | التغيرات الفنية | التعديلات الموسعة | الولايات الجديدة/ الأخرى | التغيرات المجموع |
| الوظائف | 3 204,2 | 3 194,5 | - | - | 141,8 | 141,8 |
| تكاليف الموظفين الأخرى | 412,1 | 244,4 | - | - | - | - |
| الخبراء الاستشاريون | 14,0 | 30,5 | - | - | - | - |
| سفر الموظفين | 25,9 | 188,9 | - | - | - | - |
| الخدمات التعاقدية | 29,7 | 163,4 | - | - | - | - |
| مصروفات التشغيل العامة | 59,1 | 107,6 | - | - | - | - |
| اللوازم والمواد | 4,0 | 12,7 | - | - | - | - |
| الأثاث والمعدات | 20,4 | 22,3 | - | - | - | - |
| المجموع | 3 769,4 | 3 964,3 | - | - | 141,8 | 141,8 |

الجدول 25-31

الأرقام الإجمالية: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2023

(عدد الوظائف)

| العدد | التفاصيل |
|-------|---|
| 14 | 1 مد-2، 2 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 5 ع (ر أ) |
| - | رفع رتبة وظيفة واحدة من ف-4 إلى ف-5 في أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين (جنيف) |
| 1 | وظيفة برتبة ف-3 في أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين (جنيف) |
| 15 | 1 مد-2، 2 مد-1، 3 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 5 ع (ر أ) |

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى).

الجدول 26-31

الأرقام الإجمالية: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة (المشتركة التمويل)

(عدد الوظائف)

| التغيرات | | | | | المعتمد لعام 2022 | الفئة والرتبة |
|-------------------|----------|-----------------|--------------------------|------------------|-------------------|--|
| المقترح لعام 2023 | المجموع | التغيرات الأخرى | الولايات الجديدة/الموسعة | التعديلات الفنية | | |
| | | | | | | الفئة الفنية والفئات العليا |
| 1 | - | - | - | - | 1 | مد-2 |
| 2 | - | - | - | - | 2 | مد-1 |
| 3 | 1 | 1 | - | - | 2 | ف-5 |
| 2 | (1) | (1) | - | - | 3 | ف-4 |
| 2 | 1 | 1 | - | - | 1 | ف-3 |
| 10 | 1 | 1 | - | - | 9 | المجموع الفرعي |
| | | | | | | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها |
| 5 | - | - | - | - | 5 | خ ع (ر أ) |
| 5 | - | - | - | - | 5 | المجموع الفرعي |
| 15 | 1 | 1 | - | - | 14 | المجموع |

31-73 ترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 في الجدول 28-31 وفي الشكل السابع من الباب 31.

31-74 وعلى النحو المبين في الجدول 28-31 والشكل السابع من الباب 31، يبلغ إجمالي الموارد المقترحة لعام 2023 ما قدره 106 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ويمثل ذلك زيادة صافية قدرها 141 800 دولار (أو 3,6 في المائة) مقارنة بالمبلغ المعتمد لعام 2022. وتعزى التغيرات في الموارد إلى تغيرات أخرى. ويشمل المقترح الاحتياجات المتعلقة بمشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام الموحدة لعام 2023، وقدرها 273 200 دولار. ويغطي مستوى الموارد المقترح تكاليف تنفيذ الولايات بالكامل وبكفاءة وفعالية.

31-75 وكما هو مبين في الجدول 28-31، تعكس التغييرات في الموارد زيادة صافية قدرها 141 800 دولار، ناجمة عما يلي:

(أ) إعادة التصنيف المقرر لوظيفة واحدة من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5 (28 900 دولار) (انظر المرفق الثالث)؛

(ب) الإنشاء المقرر لوظيفة واحدة برتبة ف-3 (112 900 دولار) (انظر المرفق الثالث).

31-76 ووفقاً لخطة عام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تُشجّع فيها المنظمات على إدراج معلومات عن الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، وامتثالاً للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، يعمل مجلس الرؤساء التنفيذيين على دمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياته. ففي عام 2023، وتمشياً مع استراتيجية الاستدامة البيئية للفترة 2020-2030، سيواصل المكتب ضمان أن تكون جميع الاجتماعات التي يقدم لها خدمات الدعم خالية من المنتجات البلاستيكية وخالية من الورق وذلك لتقليل النفايات وخفض انبعاثات الكربون، علاوةً على مواصلة إشاعة ثقافة مراعية للبيئة.

77-31 وترد في الجدول 27-31 معلومات عن الامتثال فيما يتعلق بتقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وستواصل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين تتبع الامتثال، بسبل منها استخدام لوحة المتابعة الإدارية. وقد بذلت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين جهوداً للتوعية في أوساط الموظفين والمديرين بالاحتياجات وشجعت على التخطيط والترشيح في وقت مسبق للموظفين المسافرين لحضور اجتماعات ومؤتمرات، كلما أمكن ذلك.

الجدول 27-31

معدل الامتثال

(بالنسبة المئوية)

| الفعلي لعام 2019 | الفعلي لعام 2020 | الفعلي لعام 2021 | المقرر لعام 2022 | المقرر لعام 2023 | |
|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|--|
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | تقديم الوثائق في مواعيدها |
| 80,6 | 77,8 | 100 | 100 | 100 | شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل |

الجدول 28-31

العدد الإجمالي: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (المشتركة التمويل)

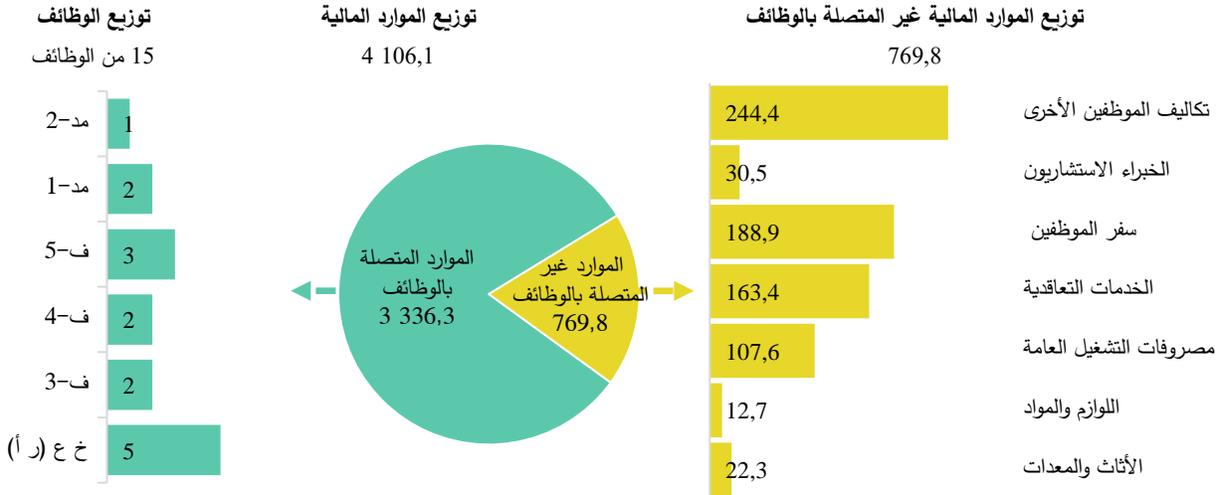
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

| نقحات عام المعتمد لعام | | التغييرات | | التغييرات | | نقحات عام المعتمد لعام | | |
|------------------------|---------|-----------|---------|-----------|---------|------------------------|---|--|
| 2021 | 2022 | الفنية | الموسعة | الأخرى | المجموع | النسبة | تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف) | |
| 3 204,2 | 3 194,5 | - | - | 141,8 | 141,8 | 4,4 | 3 336,3 | الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية |
| 565,2 | 769,8 | - | - | - | - | - | 769,8 | الموارد المتصلة بالوظائف |
| 3 769,4 | 3 964,3 | - | - | 141,8 | 141,8 | 3,6 | 4 106,1 | الموارد غير المتصلة بالوظائف |
| | | | | | | | | المجموع |
| 9 | - | - | - | 1 | 1 | - | 10 | الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة |
| 5 | - | - | - | - | - | - | 5 | الفئات الفنية والفئات العليا |
| 14 | - | - | - | 1 | 1 | - | 15 | فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها |
| | | | | | | | | المجموع |

الشكل السابع من الباب 31

توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف) - المشتركة التمويل

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الجدول 29-31

تطور الموارد المالية (حصة الأمم المتحدة)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| التغيرات | | نقصات عام 2021 | | نقصات عام 2022 | | اعتمادات التعديلات | | الولايات الجديدة/ التغيرات | | النسبة | |
|----------|---------|----------------|---------|----------------|---------|--------------------|---------|----------------------------|---------|---------|---------|
| المجموع | المئوية | المجموع | المئوية | المجموع | المئوية | المجموع | المئوية | المجموع | المئوية | المجموع | المئوية |
| 1 261,1 | 2,3 | 27,9 | 43,5 | - | (15,6) | 1 233,2 | 1 222,0 | 1 233,2 | 1 222,0 | 1 261,1 | 2,3 |
| 1 261,1 | 2,3 | 27,9 | 43,5 | - | (15,6) | 1 233,2 | 1 222,0 | 1 233,2 | 1 222,0 | 1 261,1 | 2,3 |

78-31 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 1 261 100 دولار، وتعكس زيادة صافية قدرها 27 900

دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022. وكما هو مبين في الجدول 29-31، تأتي التغييرات في الموارد نتيجةً

للتعديلات الفنية والتغييرات الأخرى، على النحو التالي:

(أ) **التعديلات الفنية:** نقصان قدره 15 600 دولار استناداً إلى حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية مجلس

الرؤساء التنفيذيين بنسبة 30,7 في المائة لعام 2023، مقارنةً بنسبة 31,1 في المائة لعام 2022، كما حددها مجلس

الرؤساء التنفيذيين وفقاً للمنهجية المعمول بها؛

(ب) **تغييرات أخرى:** زيادة قدرها 43 500 دولار، تعكس حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة لعام 2023 من الزيادة

المقترحة في الموارد المشتركة التمويل بقيمة 141 800 دولار نتيجة لإعادة التصنيف المقرر لوظيفة واحدة من

الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5 وإنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-3 (انظر الفقرة 31-75 أعلاه).

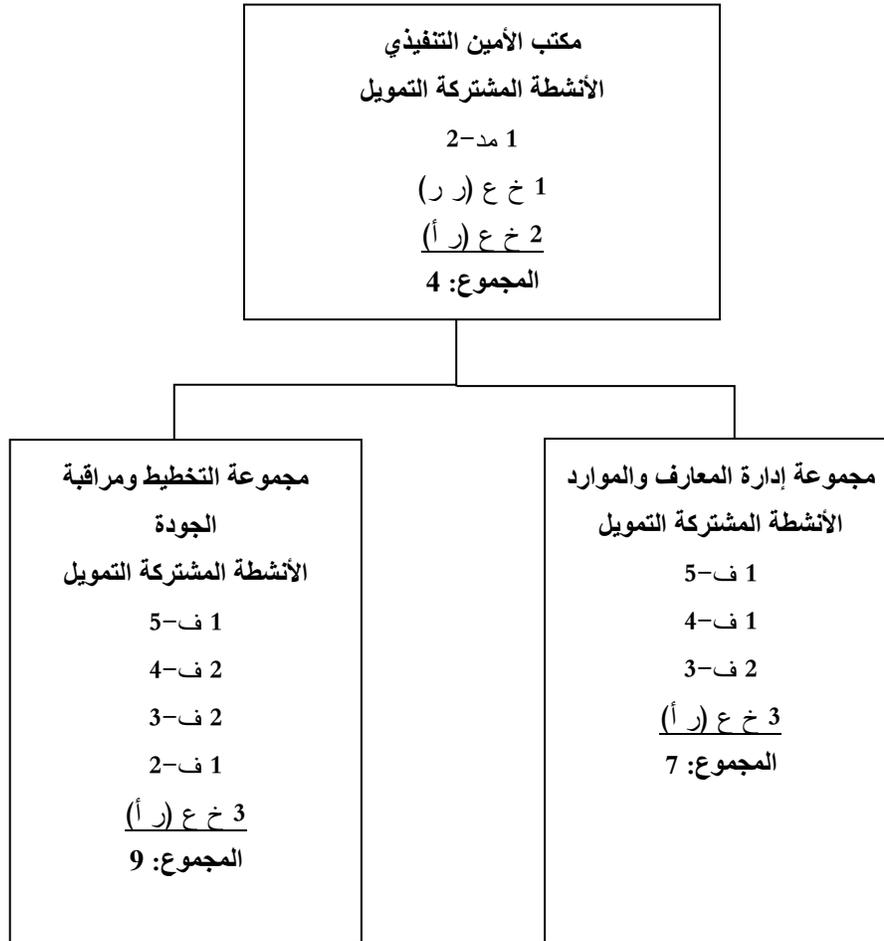
المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2023

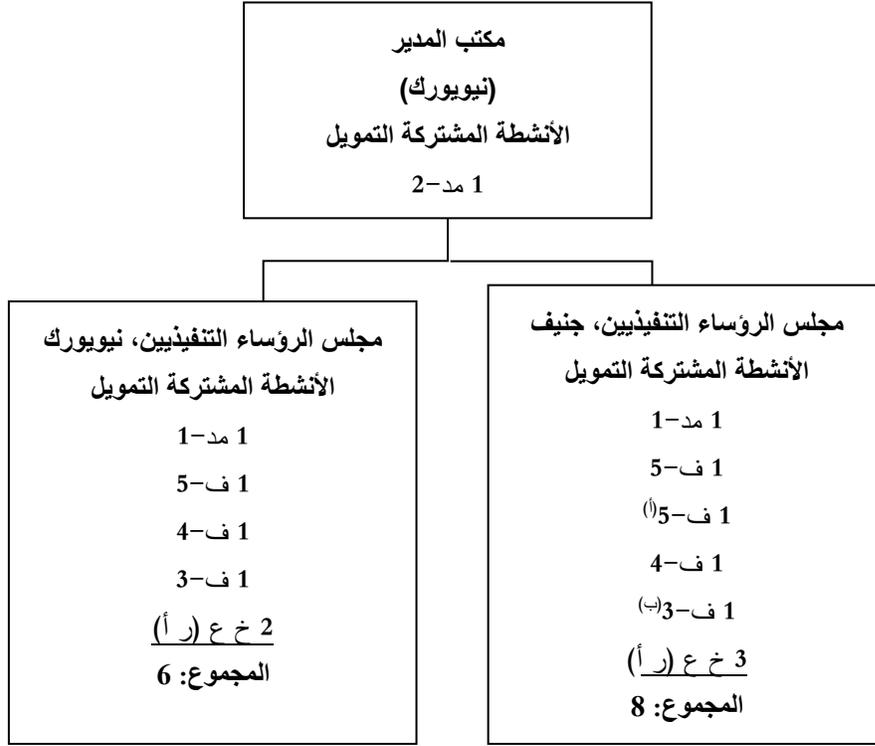
ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية



باء - وحدة التفتيش المشتركة



جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق



المختصران: خ ع (ر أ): الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر): فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

(أ) إعادة تصنيف لوظيفة من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5.

(ب) وظيفة جديدة

المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات الهيئات الاستشارية والرقابية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

وصف موجز للتوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/76/7)

لجنة الخدمة المدنية الدولية

قدمت لجنة الخدمة المدنية الدولية إلى شبكة المالية والميزانية اقتراحاً بإنشاء وظيفة إضافية لموظف قانوني (ف-4) في الأمانة لكي تنظر فيه، وفقاً لنظامها الأساسي. غير أن شبكة المالية والميزانية، وقد وضعت في اعتبارها التعليقات الواردة من شبكة الموارد البشرية، لم تؤيد الوظيفة الإضافية.

تذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة قد طلبت إلى لجنة الخدمة المدنية الدولية إجراء تقييم للاحتياجات فيما يتعلق بوظائفها في مجالي الاتصال والخبرات القانونية داخل أمانتها وتأمل أن تُقدم إليها معلومات مستكملة عن هذا الموضوع (انظر الفقرة عاشرًا-10).

وحدة التفتيش المشتركة

يُرجى الاطلاع على الفقرات 31-39 و 31-41 و 31-42.

أبلغت اللجنة بأن الوحدة تعمل على استخلاص مزيد من التفاصيل عن أسباب استكاف المنظمات المشاركة عن قبول التوصيات وأنها تتخذ إجراءات لزيادة معدل القبول. وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى الحصول على معلومات مستكملة عن هذه المسألة (الفقرة عاشرًا - 19).

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

وتتظر منهجية تقاسم التكاليف فعلاً في مسألة الموظفين الممولين من مصادر خارجية عن الميزانية^(أ). وبالإضافة إلى ذلك، تشمل معايير صيغة تقاسم التكاليف النفقات الممولة من موارد خارجية عن الميزانية والمساهمات العينية.

تأمل اللجنة الاستشارية في أن تُزود بتوضيحات أخرى بشأن الموظفين الممولين من مصادر خارجية عن الميزانية واحتمال استخدام المساهمات العينية لتحديد تقاسم التكاليف، إلى جانب معلومات عن المساهمات الفعلية المقدمة من جميع الكيانات (الفقرة عاشرًا - 35).

ولا تسمح منهجية تقاسم التكاليف بخصم المصروفات العينية إلا عندما يُبلغ عنها بشكل مستقل في البيانات المالية للكيان المشارك. وسيتطلب إجراء تقييم شامل للمنهجيات البديلة لحساب المساهمات العينية استعراضاً كاملاً لصيغة تقاسم التكاليف لأن منهجية تقاسم التكاليف تستند إلى النفقات التي يجري الإبلاغ عنها في البيانات المالية المراجعة للمنظمات وليس إلى المساهمات.

(أ) التقرير الإحصائي حول الموارد البشرية في منظومة الأمم المتحدة، CEB/2020/HLCM/HR/12. متاح في الرابط التالي: <https://unsceb.org/un-system-hr-statistics-report-2019>.

المرفق الثالث

موجز التغييرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر

| العنصر | الوظائف | الرتبة | البيان | سبب التغيير |
|---|---------|------------|--|--|
| مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق | 1 | ف-4 ف-5 | إعادة تصنيف وظيفة واحدة لمستشار مشترك بين الوكالات، شبكة المالية والميزانية (ف-4) إلى وظيفة لكبير المستشارين المشترك بين الوكالات، شبكة المالية والميزانية (ف-5) في أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين (جنيف) | والغرض من رفع رتبة الوظيفة هذا هو موازنة الوظيفة مع زيادة حجم المسؤوليات ونطاقها في دعم شبكة المالية والميزانية، وتعزيز جودة تحليل البيانات والإحصاءات المالية على نطاق المنظومة، ودعم اتخاذ إجراءات منسقة ومستتيرة لدمج الحلول التكنولوجية والرقمية في الإدارة المالية لمنظومة الأمم المتحدة. |
| مجلس الرؤساء التنفيذيين (جنيف) | 1 | ف-3 | إنشاء وظيفة واحدة لموظف تنسيق في أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين (جنيف) | والغرض من إنشاء الوظيفة الجديدة هو توفير الدعم لأمانة اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى في الاستجابة لتزايد الطلبات الملقاة على عاتق اللجنة لاتخاذ إجراءات متعددة المهام ومتكاملة وابتكارية المنحى من خلال تقديم الدعم بأعمال الأمانة والتنسيق إلى مختلف أفرقة العمل العاملة والمننديات والأفرقة العاملة الصادر بشأنها تكليف من مجلس الرؤساء التنفيذيين. |

المرفق الرابع

موجز معلومات بشأن منهجية تقاسم التكاليف المطبقة في تحديد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل

- 1 - تستند المنهجية المطبقة منذ عام 1974 فيما يتعلق بتقاسم تكاليف ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية، إلى "صيغة اللجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الإدارية" التي تقسم تكاليف لجنة الخدمة المدنية الدولية على أساس عدد الموظفين، على النحو الوارد في إحصاءات الموظفين التي تنشرها أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق. وتشمل أيضا حصة الأمم المتحدة من التكاليف حصة كل من وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى ومفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين، على أساس قرار الجمعية العامة أن تمول التكاليف المتصلة بهذين الكيانين من الميزانية العادية للأمم المتحدة.
- 2 - وتُستمدّ المنهجية المطبقة منذ الفترة 1996-1997 لتقاسم تكاليف ميزانية وحدة التفتيش المشتركة من النفقات المبلغ عنها في الحسابات المراجعة للمنظمات المشاركة، باستثناء ما يلي:
 - (أ) النفقات المتصلة بحفظ السلام؛
 - (ب) النفقات العينية، بما في ذلك قيمة السلع المتبرع بها؛
 - (ج) ما مجموعه 50 في المائة من نفقات مركز التجارة الدولية المقابلة لحصة منظمة التجارة العالمية، على أساس أن الميزانية العادية للمركز تمول بأجزاء متساوية من الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية التي لا تشارك في أعمال وحدة التفتيش المشتركة.
- 3 - وتستند المنهجية المطبقة منذ عام 2006 لتقاسم تكاليف ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين إلى 50 في المائة من الموظفين، وفقا لأحدث إحصاءات الموظفين المتاحة، و 50 في المائة من مجموع النفقات، وفقا لأحدث البيانات المالية المراجعة المتاحة، مطروحا منها النفقات العينية، باستثناء النفقات المتصلة بعمليات حفظ السلام.
- 4 - وتستند المنهجية المطبقة لتقاسم تكاليف ميزانية المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة إلى صيغة تقاسم التكاليف نفسها المستخدمة في تقسيم ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، مع استبعاد الصندوق الدولي للتنمية الزراعية فهو ليس من بين الأعضاء العاملين في مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

المرفق الخامس

لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

تُعرض الميزانيتان الكاملتان للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة على الجمعية العامة للنظر فيهما والموافقة عليهما. وتُعرض الميزانية الكاملة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، لغرض العلم، بينما تُعرض حصة الأمم المتحدة فيها للموافقة عليها. ووفقاً للمادة 21 من النظام الأساسي للجنة والمادة 20 من النظام الأساسي للوحدة، فقد وُضعت تقديرات الميزانية بعد إجراء مشاورات مع المنظمات الأعضاء في المجلس.

الجدول-1

تطور الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

| | | التغيرات | | | | نفقات عام المعتمد لعام | | | |
|---|--------------|-----------------------------------|--------------|--------------------------|---------------|------------------------|-----------------|---|--|
| تقديرات عام 2023 | | التغيرات الجديدة/ التغيرات الأخرى | | التعديلات الموسعة الفنية | | 2022 | 2021 | | |
| النسبة المئوية | المجموع | | | | | | | | |
| الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): الموارد المالية | | | | | | | | | |
| 11 631,8 | - | - | - | - | - | 11 631,8 | 10 510,2 | لجنة الخدمة المدنية الدولية | |
| 8 145,3 | - | - | - | - | - | 8 145,3 | 7 618,0 | وحدة التفتيش المشتركة | |
| 4 106,1 | 3,6 | 141,8 | 141,8 | - | - | 3 964,3 | 3 769,4 | مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق | |
| 23 883,2 | 6,0 | 141,8 | 141,8 | - | - | 23 741,4 | 21 897,6 | المجموع | |
| الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): فئة الإنفاق الرئيسية | | | | | | | | | |
| 19 121,5 | 0,7 | 141,8 | 141,8 | - | - | 18 979,7 | 18 951,0 | الوظائف | |
| 4 761,7 | - | - | - | - | - | 4 761,7 | 2 946,6 | الموارد غير المتصلة بالوظائف | |
| 23 883,2 | 0,6 | 141,8 | 141,8 | - | - | 23 741,4 | 21 897,6 | المجموع | |
| الميزانية العادية (حصة الأمم المتحدة): الموارد المالية | | | | | | | | | |
| 4 361,9 | 0,8 | 34,9 | - | - | 34,9 | 4 327,0 | 4 106,8 | لجنة الخدمة المدنية الدولية | |
| 2 313,3 | (3,4) | (81,4) | - | - | (81,4) | 2 394,7 | 2 413,0 | وحدة التفتيش المشتركة | |
| 1 261,1 | 2,3 | 27,9 | 43,5 | - | (15,6) | 1 233,2 | 1 222,0 | مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق | |
| 7 936,3 | (0,2) | (18,6) | 43,5 | - | (62,1) | 7 954,9 | 7 741,8 | المجموع | |

الجدول 2

لمحة عامة عن الموارد المتصلة بالوظائف

| الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل) | | |
|--|------------------|----------|
| المعتمدة لعام 2022 | تقديرات عام 2023 | الفرق |
| الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل) | | |
| 45 | 45 | - |
| | | |
| 31 | 31 | - |
| | | |
| 14 | 15 | 1 |
| 90 | 91 | 1 |