



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
20 May 2022
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия

Пункт 139 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

Резюме

В настоящем докладе представлена информация о предлагаемых потребностях в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку на 2023 год в размере 97 104 500 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала).

* A/77/50.



Содержание

I.	Общий обзор деятельности Миссии	3
A.	Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы на 2021 год**	4
B.	Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год***	18
1.	Общий объем потребностей в ресурсах	18
2.	Кадровые потребности	20
3.	Финансовые ресурсы	43
4.	Анализ потребностей в ресурсах	44
II.	Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде	49
Приложения		
I.	Краткая информация о мерах, принятых для выполнения просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	50
II.	Схемы организационной структуры	53
III.	Кадровые потребности в разбивке по местам базирования	55

** Часть, содержащая предлагаемый план по программе на 2023 год, представляется на рассмотрение Генеральной Ассамблее в соответствии с установленными бюджетными процедурами и практикой, подтвержденными в пункте 13 резолюции [72/266](#) А.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции [72/266](#) А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

I. Общий обзор деятельности Миссии

(97 104 500 долл. США)

Предисловие

После успешного проведения выборов в октябре 2021 года в 2022 году начались длительные переговоры о формировании правительства. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) оказывала помощь по широкому кругу вопросов в форме посредничества и добрых услуг. Вместе с тем новому правительству предстоит решить большое число приоритетных задач внутри страны.

Давние проблемы в отношениях между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана остаются неурегулированными. МООНСИ будет и далее выступать за регулярный, структурированный и институционализированный диалог между Багдадом и Эрбилем, призванный помочь в выявлении устойчивых вариантов решения вопросов, представляющих взаимный интерес.

Опираясь на проделанную в прошлом работу, МООНСИ продолжит оказывать правительству Ирака поддержку в усилении подотчетности и обеспечении защиты основных прав. Однако сделать предстоит еще многое. В дополнение к осуществлению мониторинга и представлению отчетности МООНСИ также сосредоточится на дальнейшем наращивании институционального потенциала.

Сохранение присутствия ДАИШ в некоторых районах, деятельность вооруженных групп, не контролируемых государством, региональная напряженность и общие изменения геополитической обстановки — это факторы, влияющие на стабильность Ирака. Поэтому решающее значение имеет глубокое реформирование сектора безопасности, а также проведение региональной политики, гарантирующей территориальную целостность и суверенитет Ирака. Кроме того, Организация Объединенных Наций в Ираке продолжит оказывать правительству Ирака помощь в возвращении иракских граждан с северо-востока Сирийской Арабской Республики, в том числе из лагеря Эль-Холь.

Ввиду высокого уровня нищеты и слабого институционального потенциала существует риск возобновления общественных беспорядков и насилия. Соответственно, Организация Объединенных Наций в Ираке будет продолжать содействовать диверсификации экономики Ирака, совершенствованию государственного управления, укреплению жизнеспособных и гибких государственных институтов и повышению качества предоставления государственных услуг.

МООНСИ будет и впредь проводить анализ своей конфигурации в свете своей долгосрочной задачи — помочь Ираку взять на себя полную ответственность за решение вышеупомянутых проблем. Вместе с тем по-прежнему огромное значение имеет постоянная поддержка со стороны международного сообщества.

(Подпись) Жанина Хеннис-Плассарт
Специальный представитель Генерального секретаря, МООНСИ

А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы на 2021 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1. Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) поручено предоставлять правительству и народу Ирака консультации, поддержку и содействие в продвижении вперед всеохватного политического диалога и обеспечении примирения на общенациональном и общинном уровнях. Мандат Миссии был определен Советом Безопасности в резолюциях [1483 \(2003\)](#) и [1500 \(2003\)](#), был расширен Советом в резолюциях [1770 \(2007\)](#) и [2107 \(2013\)](#) и продлевался в его резолюциях [1830 \(2008\)](#), [1883 \(2009\)](#), [1936 \(2010\)](#), [2001 \(2011\)](#), [2061 \(2012\)](#), [2110 \(2013\)](#), [2169 \(2014\)](#), [2233 \(2015\)](#), [2299 \(2016\)](#), [2367 \(2017\)](#), [2421 \(2018\)](#), [2470 \(2019\)](#) и [2522 \(2020\)](#). 27 мая 2021 года резолюцией [2576 \(2021\)](#) Совета мандат был продлен до 27 мая 2022 года.
2. В соответствии с пожеланиями правительства Ирака МООНСИ продолжит проводить информационно-просветительскую работу и оказывать добрые услуги в целях содействия формированию всеохватной политической системы. Миссия будет консультировать правительство по вопросам пересмотра конституции, оказывать помощь в избирательном процессе и способствовать урегулированию споров о внутренних границах. Кроме того, МООНСИ будет поощрять диалог и сотрудничество на региональном уровне, в том числе по вопросам, касающимся охраны границ, энергетики, окружающей среды, водных ресурсов и беженцев. Миссия будет оказывать поддержку правительству и народу Ирака в продвижении вперед процесса примирения на уровне общин и на общенациональном уровне, включая урегулирование вопросов, касающихся меньшинств; осуществление повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности и обеспечение учета гендерной проблематики; поощрение формирования культуры подотчетности, защиты прав человека и обеспечения верховенства права в дополнение к оказанию поддержки Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» (ЮНИТАД), в соответствии с резолюцией [2379 \(2017\)](#) Совета Безопасности; содействие работе по усилению защиты детей, включая реабилитацию и реинтеграцию детей; борьбу с терроризмом, в том числе посредством принятия мер для предотвращения радикализации; и реформирование сектора безопасности. В соответствии с резолюцией [2107 \(2013\)](#) Совета МООНСИ будет также поощрять и поддерживать усилия в отношении репатриации или возврата всех граждан Кувейта и третьих стран или их останков и возвращения кувейтского имущества, включая национальные архивы, и способствовать таким усилиям.

Программа работы

Цель

3. Цель, достижению которой способствует Миссия, состоит в том, чтобы добиться устойчивого мира, безопасности и развития при одновременном подтверждении независимости, суверенитета и территориальной целостности Ирака.

Стратегия

4. Чтобы способствовать достижению указанной цели, Миссия будет:

- a) поощрять всеохватный политический диалог между политическими субъектами, в том числе на основе широкого взаимодействия с институциональными заинтересованными сторонами и предоставления консультаций и рекомендаций по ключевым вопросам политики и их осуществлению, что направлено на достижение широкого консенсуса среди политических субъектов в отношении проведения и углубления политических и других реформ, способствующих укреплению доверия общественности к государству;
- b) тесно сотрудничать с законодательными и исполнительными органами Ирака в целях оказания поддержки в разработке, принятии и осуществлении законодательных и конституционных реформ, которые будут способствовать политическому и социально-экономическому развитию в долгосрочной перспективе;
- c) содействовать межобщинному диалогу и примирению, смягчать последствия напряженности на местах и укреплять социальную сплоченность;
- d) поддерживать институционализированный, структурированный и ограниченный по срокам диалог между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана по всем нерешенным вопросам, включая вопросы, касающиеся федерального бюджета, распределения нефти и доходов, пограничного контроля, а также вопросы безопасности и спорных внутренних границ, с целью достижения взаимоприемлемого и устойчивого решения в соответствии со статьей 140 Конституции Ирака;
- e) предоставлять свои добрые услуги, технические консультации и услуги по наращиванию потенциала избирательным институтам Ирака и оказывать поддержку избирательным процессам;
- f) оказывать правительству Ирака помощь в содействии привлечению к ответственности за нарушения прав человека в целях укрепления доверия между правительством, органами системы правосудия, гражданским обществом и общинами;
- g) отслеживать ситуацию в области прав человека и сообщать о ее развитии, а также поддерживать усилия правительства по защите прав человека в соответствии с конституцией страны и ее международными обязательствами;
- h) оказывать техническую поддержку в укреплении институционального потенциала, национальной политики и практики для защиты основных свобод и прав, включая право на свободу выражения мнений и право на мирные собрания, а также права на свободу и защиту всех лиц от произвольного ареста, похищения, насильственного исчезновения и пыток;
- i) выступать за реформу законодательства и политики в области уголовного правосудия с целью обеспечения соблюдения надлежащих правовых процедур и стандартов справедливого судебного разбирательства, а также способствовать привлечению к ответственности виновных и возмещению ущерба жертвам, включая жертв сексуального насилия, связанного с конфликтом;
- j) содействовать устойчивому долгосрочному развитию путем координации усилий национальных и международных заинтересованных сторон;
- k) поощрять инициативы в области стабилизации, восстановления и миростроительства, включая инициативы по противодействию изменению климата, совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций;
- l) выступать за оказание помощи в целях развития в соответствии с приоритетами правительства и обновленной Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития;
- m) поощрять и поддерживать усилия в отношении репатриации или возврата всех граждан Кувейта и третьих стран или их останков и возвращения кувейтского имущества, включая национальные архивы, и способствовать таким усилиям.

5. Выполнение вышеуказанной деятельности позволит:
- a) реализовать правительственную программу, предусматривающую осуществление необходимых действий для удовлетворения стремления иракского народа к реформам, включая проведение экономической реформы и принятие мер по борьбе с коррупцией;
 - b) провести конституционные реформы, разработанные на основе консенсуса в ходе обзоров, проведенных президентским и парламентским комитетами по пересмотру конституции;
 - c) обеспечить применение законов и функционирование других политических механизмов и механизмов обеспечения безопасности, имеющих важное значение для укрепления отношений между Багдадом и Эрбилем;
 - d) укрепить органы местного управления и добиться успехов в примирении на общинном уровне, в частности в отношении споров, касающихся внутренних границ;
 - e) добиться соблюдения основных принципов и норм в области прав человека;
 - f) сохранить и расширить гражданское и демократическое пространство, включая свободу выражения мнений, право на мирные собрания и уважение к инакомыслию;
 - g) обеспечить ужесточение ответственности за нарушение и ущемление прав человека, в том числе в связи с демонстрациями, а также ответственности за совершение актов бытового и гендерного насилия, в том числе обеспечить укрепление механизмов возмещения ущерба жертвам;
 - h) добиться более строгого соблюдения стандартов справедливого судебного разбирательства и процессуальных гарантий, в том числе в отношении недопущения пыток и неправомерного обращения с задержанными;
 - i) существенно сократить масштаб хронической проблемы внутренне перемещенных лиц благодаря применению зонального координационного механизма, призванного помочь в поиске долгосрочных решений, в том числе в связи с перемещениями, которые обусловлены изменением климата, связанным с конфликтами;
 - j) добиться улучшения социально-экономических показателей.

Внешние факторы на 2023 год

6. В основу общего плана на 2023 год положены следующие предположения в отношении планирования:
- a) правительство и парламент будут сформированы и будут разрабатывать программу работы;
 - b) заинтересованные стороны, особенно правительство Ирака, будут добиваться прогресса в принятии и реализации политических, экономических, избирательных и конституционных реформ;
 - c) федеральное правительство Ирака и региональное правительство Курдистана наладят структурированный, регулярный и конструктивный политический диалог в интересах достижения полной нормализации отношений и урегулирования нерешенных вопросов;
 - d) обстановка в плане безопасности останется достаточно благоприятной для обеспечения доступа ко всему пострадавшему населению и взаимодействия с основными заинтересованными сторонами в связи с выполнением мандата;
 - e) правительство Ирака будет осуществлять дальнейшие усилия по реформированию сектора безопасности, в том числе в отношении передачи всего оружия и перехода всех вооруженных групп под контроль государства и обеспечения успешной интеграции сил народного ополчения в Иракские силы безопасности;

- f) события, разворачивающиеся в регионе в целом, не будут негативно сказываться на внутренней политической стабильности в Ираке;
 - g) правительство Ирака будет в полной мере взаимодействовать со структурами Организации Объединенных Наций в Ираке в интересах осуществления технического сотрудничества и мониторинга ситуации в области прав человека и по-прежнему будет привержено делу поощрения, уважения и защиты прав человека и обеспечения верховенства права, в том числе посредством принятия мер по сохранению и расширению гражданского пространства и принятия соответствующего законодательства, стратегий и планов действий;
 - h) правительство Ирака будет демонстрировать приверженность делу поощрения прав женщин и гендерного равенства, поддержки соответствующих законопроектов, создания прочных институциональных механизмов для обеспечения подотчетности и отслеживания прогресса в выполнении международных обязательств по улучшению положения женщин во всех сферах жизни, включая процессы принятия решений;
 - i) правительство Ирака будет в полной мере взаимодействовать с Организацией Объединенных Наций в Ираке по вопросу о разработке общей стратегии по предотвращению изменения климата с целью сокращения объемов факельного сжигания газа, совершенствования систем управления водными ресурсами, увеличения инвестиций в возобновляемые источники энергии и создания дополнительных стимулов для проектов «зеленой экономики» в соответствии с национальным планом страны в области адаптации;
 - j) правительство Ирака будет работать над улучшением систем предоставления услуг и над оправданием ожиданий общественности, устраняя первопричины социальных волнений, в том числе путем активного поощрения полноценного участия молодежи в жизни общества и создания возможностей трудоустройства для молодежи.
7. Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание просьбу государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год по-прежнему учитываются накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19). В то же время план по программе на 2023 год разработан исходя из предположения о том, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.
 8. Миссия адаптировала свои методы работы и использует сочетание виртуальных и очных режимов работы, с тем чтобы обеспечить непрерывное выполнение мандата. Например, мониторинг положения в области прав человека и представление соответствующей отчетности осуществлялись частично с использованием дистанционных форм работы, политическое участие поощрялось посредством проведения семинаров и иных мероприятий в гибридном формате, а добрые услуги оказывались посредством проведения гибридных совещаний и других мероприятий информационно-просветительского характера. Хотя такие гибридные формы работы были внедрены для обеспечения непрерывного выполнения мандата в сложных условиях, характеризующихся жесткими ограничениями, они не отменяют необходимости проведения личных встреч. Важным уроком, извлеченным во время пандемии, стало осознание важности присутствия Миссии на местах, работы в общинах и совместной работы с национальными партнерами и активного реагирования на трудности, с которыми сталкиваются адресаты ее работы. Необходимость в организации личных встреч при обеспечении поездок остается особенно очевидной в таких видах деятельности, как оказание добрых услуг, проведение диалогов по примирению и мониторинг положения в области прав человека.
 9. Что касается сотрудничества с другими структурами, то МООНСИ будет работать в координации с международными донорами и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, 20 из которых являются резидентами, а 5 не являются резидентами. К

числу областей такой работы относятся реконструкция, проведение экономических реформ, устойчивое развитие, решение проблем изменения климата, связанного с конфликтами, и принятие мер реагирования на пандемию COVID-19. Миссия также будет поддерживать координацию с международными финансовыми учреждениями, такими как Всемирный банк, Международная финансовая корпорация и Международный валютный фонд. Таким образом, МООНСИ будет принимать участие или играть ведущую роль в работе важнейших национальных органов по вопросам развития и гуманитарной деятельности, таких как Исполнительный комитет по восстановлению, реконструкции и развитию, Форум партнеров по процессу развития, Целевая группа по стабилизации, Рабочая группа по вопросам возвращения, Комитет по координации деятельности неправительственных организаций (НПО) в Ираке и Партнерство по улучшению перспектив перемещенных лиц и принимающих общин.

10. Миссия будет и далее оказывать помощь в межучрежденческой координации и поддержании связей. В рамках своих усилий по борьбе с насильственным экстремизмом в Ираке МООНСИ будет сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций, национальными и местными властями и религиозными организациями в целях повышения осведомленности общественности о воздействии насильственного экстремизма на иракское общество. Миссия будет также поддерживать работу ЮНИТАД по выполнению ее мандата. Кроме того, МООНСИ и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) будут оказывать помощь правительству Ирака в реформировании сектора безопасности и развитии потенциала избирательных институтов страны. МООНСИ будет также взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках широкого спектра мероприятий, направленных на поощрение и защиту прав человека и обеспечение верховенства права, в том числе по вопросам, касающимся женщин, этнических и религиозных меньшинств, а также грубых нарушений в отношении детей в условиях вооруженного конфликта.
11. Миссия будет учитывать гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам. Взаимодействуя с институциональными заинтересованными сторонами на федеральном и региональном уровне, Миссия будет поощрять учет гендерной проблематики, уделяя особое внимание расширению представленности и участия женщин в политических и избирательных процессах и в принятии решений. Миссия будет выполнять функции сопредседателя целевой группы Организации Объединенных Наций по гендерным вопросам для Ирака совместно со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), будет оказывать поддержку Консультативной группе по делам женщин и будет использовать эти платформы для объединения усилий по расширению прав и возможностей женщин и достижению гендерного равенства.
12. В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью МООНСИ будет взаимодействовать с правительством и организациями по защите прав инвалидов для поддержки политических мер по поощрению прав человека людей с инвалидностью с акцентом на доступность, возможности трудоустройства и доступ к социальным и государственным услугам. При посредстве своей внутренней рабочей группы по вопросам осуществления Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью и плана действий Миссии МООНСИ будет принимать меры, направленные на создание более благоприятных условий для людей с инвалидностью.

Выполнение программы в 2021 году

Мирное проведение досрочных парламентских выборов

13. 10 октября 2021 года в Ираке прошли выборы в Совет представителей. Выборы были проведены до установленного Конституцией срока (май 2022 года), основанием для чего стали повсеместные призывы общественности обеспечить более инклюзивное представительство, подотчетность и благое управление.

14. В соответствии с предусмотренным резолюцией 2576 (2021) Совета Безопасности расширенным мандатом в части, касающейся проведения выборов, Миссия содействовала созданию свободной от страха и запугивания обстановки, способствующей проведению заслуживающих доверия и всеохватных выборов. МООНСИ выступала в поддержку разработки и соблюдения кодекса поведения на выборах и оказывала соответствующую помощь, а также предоставляла Независимой высшей избирательной комиссии консультационные услуги и услуги в области технической поддержки и наращивания потенциала в целях улучшения работы на всех этапах избирательного процесса. Кроме того, Миссия организовала направление 150 международных экспертов Организации Объединенных Наций для наблюдения за выборами во всех 18 мухафазах Ирака и координировала с правительством Ирака оказание международным наблюдателям от третьих сторон материально-технической помощи и поддержки в области безопасности. Для информирования иракских избирателей о подготовке к выборам и поддержке, оказываемой им Организацией Объединенных Наций, была проведена стратегическая информационно-пропагандистская кампания, а также была оказана помощь в реализации коммуникационной стратегии Избирательной комиссии. После выборов Миссия выступала в поддержку использования соответствующих правовых каналов для подачи жалоб в связи с выборами и уважения окончательных ратифицированных результатов.
15. Вышеупомянутая деятельность способствовала проведению досрочных национальных парламентских выборов, которые в целом прошли мирно. Это позволило выполнить ключевое требование населения, озвученное в ходе демонстраций в 2019 году, и обеспечило возможность сформировать новое правительство. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1).

Таблица 1
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)
Повышена способность Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой высшей избирательной комиссии Курдистана добиваться большей открытости и справедливости избирательных процессов и систем	Усовершенствована база данных избирателей Независимой высшей избирательной комиссии, о чем свидетельствует увеличение объема собираемых биометрических данных и повышение качества перекрестной проверки данных избирателей; Комиссия пересмотрела и скорректировала свои положения и процедуры для своевременного объявления результатов выборов и быстрого разрешения избирательных споров, для увеличения представительства женщин в качестве должностных лиц и сотрудников избирательных органов, а также для противодействия разжиганию ненависти в избирательных процессах	Правительство Ирака выполнило свое обязательство по проведению досрочных национальных парламентских выборов. Избирательные органы приняли более действенные меры для проведения голосования, подсчета голосов и публикации результатов, что при поддержке международных усилий по наблюдению за выборами способствовало повышению прозрачности избирательного процесса. Жалобы в связи с выборами были рассмотрены с использованием надлежащих правовых каналов до ратификации результатов выборов, состоявшейся 27 декабря 2021 года

Влияние пандемии

16. Продолжение в 2021 году пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19) оказало влияние на выполнение мандата Миссии. Оказание добрых услуг, информационно-пропагандистской и технической поддержки политическим заинтересованным сторонам, в частности Независимой высшей избирательной комиссии, на короткое время прерывалось из-за внутренних и международных ограничений на поездки; в дальнейшем применялись гибкие методы

работы, включая проведение гибридных, виртуальных и очных совещаний и мероприятий по наращиванию потенциала. Кроме того, из-за принятых на национальном уровне мер по предотвращению и смягчению последствий пандемии сократилось число бесед с задержанными и число судебных процессов, за которыми велось наблюдение, при этом функционирование механизмов координации деятельности в целях развития и гуманитарной деятельности было нарушено. МООНСИ успешно приняла превентивные и адаптивные меры на раннем этапе пандемии COVID-19, создав для рабочего взаимодействия действующую под председательством начальника штаба антикризисную рабочую группу, чья работа координируется объединенной группой кризисного регулирования под председательством главы Миссии. Эти интегрированные структуры обеспечили для Миссии возможность осуществлять своевременную и эффективную деятельность по борьбе с последствиями пандемии на протяжении всего 2021 года. МООНСИ с успехом поддерживала гибкое присутствие и при этом уделяла первоочередное внимание благополучию персонала и обеспечивала непрерывное выполнение мандата, оказывая постоянную поддержку правительству Ирака и эффективно обеспечивая поддержку в проведении выборов 2021 года. Кроме того, МООНСИ с учетом общего содержания ее целей, действуя на комплексной основе вместе со страновой группой Организации Объединенных Наций, максимально использовала свои сравнительные преимущества для оказания технической и материально-технической поддержки, проведения информационных кампаний и осуществления обмена информацией, с тем чтобы оказать государствам-членам помощь в решении вопросов, связанных с пандемией COVID-19.

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: укрепление доверия посредством проведения реформ

Выполнение программы в 2021 году

17. Работа Миссии способствовала проведению досрочных национальных парламентских выборов благодаря обеспечению политического участия, оказанию технической поддержки и предоставлению консультаций. МООНСИ в тесном сотрудничестве с ПРООН и Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) в день выборов направила в общей сложности 90 групп наблюдателей во все 18 мухафаз Ирака. Эти усилия значительно укрепили технические возможности Комиссии в области планирования и успешного проведения выборов. Кроме того, благодаря оказанию своих добрых услуг Миссия обеспечивала постоянное взаимодействие с государственными должностными лицами, политическими лидерами и протестующими, а также с международным сообществом. Меры по укреплению доверия и тесное взаимодействие с государственными должностными лицами и политическими лидерами Ирака на федеральном и региональном уровнях способствовали диалогу и благоприятствовали процессу формирования правительства. Это расширило возможности для формирования нового правительства, но сказалось на других мероприятиях, запланированных на 2021 год, таких как проведение реформ.

Целевой показатель на 2023 год

18. Миссия будет способствовать реализации правительственной программы, обеспечивающей проведение реформ и способствующей всеохватному политическому диалогу, а также примирению на национальном и общинном уровнях. Кроме того, Миссия продолжит выступать за проведение политических и конституционных реформ, предложенных в ходе конституционного обзора, проведенного президентом и Советом представителей, а также за создание Федерального совета для надзора за принятием законодательных актов парламента. Помимо этого, федеральному правительству и региональному правительству Курдистана будут предоставлены консультации, поддержка и помощь в их диалоге по вопросам разделения власти, распределения ресурсов, обеспечения безопасности и урегулирования проблем, связанных с оспариваемыми внутренними границами, в целях заключения на основе Конституции официальных и структурных соглашений. Вместе с тем Миссия будет активно взаимодействовать с

заинтересованными сторонами по Синджарскому соглашению и будет выступать в поддержку его полного выполнения.

19. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 2).

Таблица 2

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Правительство, лидеры политических сил и представители общественности предприняли шаги по созданию механизмов координации и сотрудничества между Багдадом и Эрбилем	Синджарское соглашение между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана стало позитивным шагом на пути к решению проблем в этнически разнообразном районе и обеспечивает платформу для обсуждения нерешенных вопросов и преодоления политических разногласий	В соответствии с призывом населения к проведению реформ правительство Ирака выполнило свое обязательство по проведению досрочных национальных парламентских выборов. Избирательные органы приняли более действенные меры для проведения голосования и для подсчета голосов и публикации результатов, что способствовало более широкому признанию результатов выборов общественностью. Жалобы в связи с выборами были рассмотрены с использованием надлежащих правовых каналов до ратификации результатов выборов, состоявшейся 27 декабря 2021 года	После мирной передачи власти в конституционные сроки новое правительство Ирака приступает к осуществлению программы реформ. После достижения соглашения между Багдадом и Эрбилем о распределении доходов от эксплуатации природных ресурсов Совет представителей приступает к работе над принятием закона об углеводородах, направленного на обеспечение справедливого распределения доходов	Правительство Ирака продолжает осуществлять программу, предусматривающую проведение конституционных и экономических реформ и решение давно назревших внутренних вопросов, таких как вопрос об улучшении отношений между Багдадом и Эрбилем

Результат 2: переход к развитию, ориентированному на более долгосрочную перспективу**Выполнение программы в 2021 году**

20. Миссия оказывала правительству Ирака помощь в разработке долгосрочных решений для внутренне перемещенных лиц. После принятия правительством в 2021 году национального плана по урегулированию проблемы внутренне перемещенных лиц Миссия оказывала поддержку в осуществлении этого плана и в реализации более широких вариантов решения проблемы затяжного перемещения населения путем тесного взаимодействия с партнерами из государственных структур на национальном и местном уровнях с помощью механизма долгосрочных решений Организации Объединенных Наций. Миссия по-прежнему играла ключевую

роль в развитии этого механизма и организовала районные координационные группы в восьми районах с высоким уровнем перемещения населения. Кроме того, МООНСИ в тесной консультации и координации с правительством и страновой группой Организации Объединенных Наций обновила Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и включила в нее новый стратегический приоритет, касающийся долгосрочных решений в Ираке. Миссия продолжала инициировать создание форумов по координации развития, включая координацию деятельности международных доноров, и осуществлять ведущую роль в их проведении, а также следить за выполнением международных обязательств.

21. Вышеупомянутая работа была необходима для определения путей долгосрочного решения проблемы затяжного перемещения населения. На основе Рамочной программы по сотрудничеству в области устойчивого развития Организация Объединенных Наций планирует в 2021–2024 годах реализовать программу, направленную на поддержку долгосрочных решений, на общую сумму 1,7 млрд долл. США. Решение основных проблем, касающихся перемещенных лиц и их возвращения, по мере перехода гуманитарных потребностей в категорию более долгосрочных целей развития позволит правительству заняться другими вопросами, включая принятие дальнейших мер по достижению целей устойчивого развития к 2030 году.

Целевой показатель на 2023 год

22. Поскольку число перемещенных лиц в Ираке уменьшается и, как ожидается, еще больше сократится в 2022 году, акцент в работе Миссии в 2023 году будет постепенно смещаться от гуманитарного реагирования к устойчивому развитию. В географическом плане ожидается, что внимание страновой группы Организации Объединенных Наций и других участников процесса развития постепенно перейдет с севера Ирака на центральные и южные регионы страны, в которых проблемы бедности и экологические проблемы носят более серьезный характер и являются факторами нестабильности. МООНСИ будет рекомендовать должностным лицам при осуществлении в 2023 году процессов планирования государственного развития перейти от краткосрочных целей к долгосрочной стратегии, основанной на фактических данных и согласованной с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Миссия будет координировать мероприятия в области развития, направленные на сокращение нищеты, решение проблемы нехватки воды и поиск долгосрочных решений, действуя на основе своих районных координационных групп и обеспечивая интеграцию с партнерами страновой группы Организации Объединенных Наций.
23. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3).

Таблица 3
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития была разработана на основе координации с правительственными партнерами при обеспечении ее со-	Целевая группа по долгосрочным решениям разработала план действий, способствующий координации деятельности на местах, а правительство приняло национальную стратегию по решению хронической	Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов эффективно осуществляется, что позволяет сократить число	Работа зонального координационного механизма способствует поиску долгосрочных решений с учетом конкретных обстоятельств в интересах возвращающихся семей внутренне перемещенных лиц	В соответствии с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития правительство реализует реалистичную стратегию, предполагающую инвестиции в

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
гласованности с национальными приоритетами	проблемы внутренне перемещенных лиц	нуждающихся людей		долгосрочное развитие Ирака, включая меры по предотвращению изменения климата

Результат 3: сохранение и расширение гражданского пространства и поддержка подотчетности

Выполнение программы в 2021 году

24. Миссия оказывала правительству поддержку в укреплении верховенства права и обеспечении уважения прав человека в системе уголовного правосудия. МООНСИ осуществляла мониторинг соблюдения прав человека задержанных лиц, рассматривала заявления о пытках и неправомерном обращении в местах содержания под стражей и осуществляла наблюдение за соблюдением процессуальных гарантий, гарантий в связи с содержанием под стражей и стандартов справедливого судебного разбирательства. Благодаря оказанной информационно-пропагандистской и технической поддержке удалось завершить работу над руководящими принципами, касающимися основных прав подозреваемых, обвиняемых и задержанных лиц, в целях содействия соблюдению международного права прав человека в официальных местах содержания под стражей. МООНСИ также провела диалог со старшими должностными лицами правоохранительных органов в целях повышения уровня соответствия национальной законодательной базы в области прав человека соответствующим нормам международного права прав человека. Кроме того, МООНСИ осуществляла взаимодействие с правительством и партнерами страновой группы Организации Объединенных Наций в целях защиты детей от последствий вооруженного конфликта и поддерживала усилия по осуществлению совместного коммюнике правительства и Организации Объединенных Наций о предупреждении связанного с конфликтом сексуального насилия и реагированию на него.
25. Вышеупомянутая работа привела к принятию Высоким судебным советом руководящих принципов по недопущению пыток и неправомерного обращения, а также расширила возможности и знания государственных должностных лиц в области учета прав человека в стратегиях, касающихся правоприменения, и в деятельности правоохранительных органов. Несмотря на эти важные успехи в укреплении механизмов обеспечения ответственности за нарушение и ущемление прав человека в связи с политической и гражданской деятельностью, необходимо предпринять дополнительные усилия для того, чтобы правительство Ирака приняло и применяло законы, направленные на укрепление свободы слова, защиту гражданского пространства и усиление ответственности за нарушения прав человека.

Целевой показатель на 2023 год

26. В 2023 году МООНСИ продолжит оказывать техническую поддержку, предоставлять консультации и добрые услуги в области поощрения и защиты прав человека. Миссия будет отслеживать нарушения и злоупотребления в области прав человека и сообщать о них, в частности в контексте свободы выражения мнений и права на мирные собрания. МООНСИ будет оказывать техническую поддержку посредством проведения учебных мероприятий для организаций гражданского общества и правозащитных организаций, а также будет оказывать помощь правительству в наращивании потенциала для взаимодействия с правозащитными механизмами Организации Объединенных Наций.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

27. Опыт, приобретенный Миссией, заключался в том, что последствия сужения гражданского пространства в реальной жизни можно смягчить за счет укрепления такого пространства в

интернете для осуществления основных прав. При применении данного опыта МООНСИ продолжит оказывать правительству поддержку в приведении в соответствие с международными нормами и стандартами национального законодательства, в частности законопроекта о свободе выражения мнений, а также выступать за его одобрение и оказывать техническую помощь в целях поддержки его применения. МООНСИ будет оказывать поддержку судебным органам, прокурорам, адвокатам и сотрудникам правоохранительных органов в наращивании потенциала для принятия мер правовой защиты, сохранения гражданского пространства и обеспечения свободы средств массовой информации. Эта работа будет способствовать реализации национального правозащитного плана и принятию законов и стратегий, касающихся прав человека, что будет продемонстрировано на примере принятия находящегося на рассмотрении законопроекта о защите гражданского пространства. Ожидаемый прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 4).

Таблица 4

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
На рассмотрение Совета представителей выносятся проект закона о запрещении пыток, тогда как озабоченность по поводу соблюдения стандартов справедливого судебного разбирательства сохраняется; правительство Ирака предоставляет Миссии беспрепятственный доступ к судебным разбирательствам по делам лиц, подозреваемых в причастности к деятельности ДАИШ, для наблюдения за ходом этих разбирательств	Принятие закона о запрещении пыток; правительство Ирака разработало национальный план действий по недопущению пыток в соответствии со своими внутренними и международными обязательствами	Правительство Ирака осуществляет национальный план действий по недопущению пыток и представляет правоохранительным механизмам Организации Объединенных Наций доклады о конкретных мерах, принятых с целью поощрения гарантий надлежащего отправления правосудия и справедливого судебного разбирательства	Правительство внедряет и укрепляет правовую базу для защиты прав человека и принимает меры для привлечения к ответственности виновных в нарушении и ущемлении прав человека	Соответствующие международным стандартам проект закона о свободе выражения мнений и проект закона об информационных технологиях приняты; принимаются планы и стратегии по защите прав человека

Предусмотренная деятельность

28. В таблице 5 указана предусмотренная деятельность Миссии.

Таблица 5

Деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2021 год (запланирован- ный показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланирован- ный показатель)	2023 год (запланирован- ный показатель)
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	4	4	4
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	4	4	4	4
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	4	4	4	4
2. Заседания Совета Безопасности	4	4	4	4
В. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	7	24	7	24
3. Проекты, касающиеся достижения национального примирения и роли женщин в обеспечении мира и безопасности	2	—	1	—
4. Проведение общенациональных информационно-просветительских мероприятий в целях укрепления социальной сплоченности и верховенства права и содействия долгосрочному социально-экономическому развитию, восстановлению и реконструкции	5	24	6	24
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	98	143	85	86
5. Семинары по вопросам гендерной политики, участия женщин в избирательных и политических процессах и достижения целей в области устойчивого развития	18	12	14	5
6. Учебные мероприятия, посвященные проблематике навыков посредничества и ведения переговоров, роли женщин в обеспечении мира и безопасности, транспарентных и всеохватных выборов, обязательств по представлению докладов в соответствии с международными договорами, мониторинга положения в области прав человека и представления соответствующих докладов и проблематике защиты прав женщин и инвалидов	69	121	56	66
7. Семинары по вопросам политического диалога и участия, расширения политических прав и возможностей молодежи	11	10	15	15
Публикации (число публикаций)	2	2	1	—
8. Доклады о расширении участия женщин в политической жизни, а также о проблемах и потребностях иракских женщин, вступающих в политическую жизнь	2	2	1	—
Технические материалы (число материалов)	121	156	157	139
9. Пособие по вопросам учета гендерных факторов в избирательных процессах и учебное пособие для женщин, желающих участвовать в избирательном процессе; руководство по лидерству для женщин, вступающих в общественную жизнь	1	1	—	—
10. Руководство по всестороннему учету гендерной проблематики в избирательных процессах	—	—	1	1

Категория и подкатегория	2021 год (запланирован- ный показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланирован- ный показатель)	2023 год (запланирован- ный показатель)
11. Доклады о нарушениях прав человека и положении в области прав человека в Ираке, о жертвах среди гражданского населения, о соблюдении правительством прав человека и норм международного гуманитарного права, о защите детей и сексуальном насилии в условиях конфликта, о составлении биометрических списков избирателей и совершенствовании процесса обработки результатов выборов, а также о ключевых вопросах развития, стабилизации и восстановления в мухафазах	110	141	146	130
12. Руководство о выборах для Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой избирательной комиссии Курдистана	8	12	8	8
13. Справочное пособие по правам человека для сотрудников полиции	1	1	1	—
14. Документы, касающиеся планирования, и технические документы, относящиеся к Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития для Ирака и к совместной стратегии Организации Объединенных Наций по мобилизации ресурсов, а также документы, касающиеся стратегической поддержки правительственной программы реконструкции и стабилизации (программы восстановления и обеспечения устойчивости) и прогресса в ее осуществлении	1	1	1	—

С. Основная деятельность

Добрые услуги: проведение консультационных мероприятий и круглых столов по проблематике оспариваемых внутренних границ в провинции Киркук в целях содействия национальному и общинному примирению и укреплению сотрудничества между их участниками; оказание в целях поощрения политических процессов и достижения примирения дополнительной поддержки политическим и гражданским партнерам в Ираке с участием не менее 800 представителей гражданского общества, молодежи и общин; оказание поддержки в вопросах делегирования полномочий, федерализма, распределения доходов и управления международными границами; оказание поддержки в налаживании добрососедских отношений между Багдадом и Эрбилем и в региональном масштабе; в проведении избирательных реформ; в противодействии насильственному экстремизму и терроризму в Ираке и регионе; в возвращении пропавших без вести граждан Кувейта и третьих стран, пропавшего кувейтского имущества и национальных архивов. Оказание добрых услуг в связи с осуществлением резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности в части, касающейся расширения участия, вовлечения и представленности женщин и молодежи в политических и избирательных процессах.

Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию: миссии по наблюдению за деятельностью правоохранительных органов, включая миссии по наблюдению за ситуацией в местах содержания под стражей; миссии по наблюдению за судебными процессами в Багдаде и Эрбиле; миссии по установлению фактов, касающихся отправления правосудия, в рамках правовой системы и в рамках проведения интервью с сотрудниками правоохранительных органов для обоснования последующих действий в связи с заявлениями о нарушениях прав человека; миссии по наблюдению за положением в области сексуального насилия в связи с конфликтом и положением детей в условиях вооруженного конфликта и защитой прав меньшинств, включая посещение лагерей для внутренне перемещенных лиц и документирование инцидентов в рамках вооруженного конфликта и проведение проверки в отношении жертв среди гражданского населения; а также миссии по наблюдению за положением в области прав людей с инвалидностью, включая взаимодействие с организациями, занимающимися вопросами прав людей с инвалидностью.

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации по гуманитарным вопросам и вопросам стабилизации, реконструкции и развития, а также по вопросам координации и мониторинга деятельности по восстановлению и реконструкции; консультации по вопросам, относящимся к распределению доходов, управлению углеводородами, пограничным спорам, проблематике федерализма, реформе сектора безопасности, участию молодежи и женщин в политической жизни (с охватом не менее 200 представителей молодежи в 18 мухафазах) и децентрализации административных и налоговых органов; консультации и рекомендации по инициативам в области реформирования законодательства о выборах и по вопросам парламентского надзора; рекомендации и мероприятия в поддержку укрепления потенциала и повышения доверия к избирательным институтам Ирака; консультации и информационно-пропагандистские инициативы по вопросам прав человека, включая вопросы, относящиеся к защите свободы собраний и выражения мнений, защите прав женщин и меньшинств, защите от насильственных исчезновений, защите детей и отправлению правосудия (с охватом не менее 100 молодежных и женских организаций); сотрудничество

Категория и подкатегория	2021 год (запланирован- ный показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланирован- ный показатель)	2023 год (запланирован- ный показатель)
с партнерскими организациями людей с инвалидностью; поощрение выполнения резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности в части, касающейся расширения участия, вовлечения и представленности женщин в процессах примирения, политических и избирательных процессах посредством взаимодействия с правительством Ирака, Независимой высшей избирательной комиссией и гражданским обществом, включая Консультативную группу по делам женщин; а также проведение мероприятий во всех мухафазах в целях охвата не менее 250 членов Консультативной группы по делам женщин, женских сетей и организаций гражданского общества.				
Базы данных и материалы по вопросам существа в цифровой форме: база данных о случаях насилия в отношении женщин-политиков в контексте выборов 2021 года в законодательные органы; внедрение и обслуживание Системы обеспечения ситуационной осведомленности с использованием геопространственной информации для обеспечения Миссии стандартизированной системой управления информацией для обработки соответствующих инцидентов и событий.				
D. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: специальные мероприятия, включая празднование соответствующих дней Организации Объединенных Наций; организация мероприятий по повышению осведомленности населения; информационные материалы в поддержку общего подхода Организации Объединенных Наций; выходящий раз в два месяца информационный бюллетень и ежегодная публикация, освещающие деятельность Организации Объединенных Наций в Ираке; информационные материалы системы Организации Объединенных Наций о целях в области устойчивого развития; выпускаемые два раза в день доклады о результатах мониторинга деятельности средств массовой информации; мероприятия для работников иракских средств массовой информации по наращиванию потенциала в области борьбы с недостоверной и дезинформацией в социальных сетях.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: пресс-конференции, пресс-релизы и новостные статьи, включая передовые статьи, на трех языках, посвященные работе Миссии, страновой группы Организации Объединенных Наций и ЮНИТАД.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: распространение информации через веб-сайт Миссии и социальные сети, включая мультимедийные материалы о Миссии, два фактологических бюллетеня и один документ, содержащий часто задаваемые вопросы о выборах в Ираке и об оказываемой Организацией Объединенных Наций поддержке в проведении выборов, о деятельности Организации Объединенных Наций в Ираке и о событиях, имеющих отношение к Ираку и участию в общеорганизационных кампаниях Организации Объединенных Наций, а также распространение продуктов, подготовленных Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций.				
E. Вспомогательная деятельность				
Охрана и безопасность: оценки рисков, анализ, брифинги, доклады, планы, учения и репетиции, поддержка в обеспечении личной охраны, обучение персонала и услуги по обеспечению безопасности в поддержку ЮНИТАД и страновой группы Организации Объединенных Наций.				
Административное обслуживание: оказание ЮНИТАД административной и технической поддержки.				
Материально-техническое обеспечение: предоставление транспорта, жилья, коммунальных услуг и служебных помещений для страновой группы Организации Объединенных Наций, оказание услуг по закупкам для Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и, в последнее время, для Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), а также предоставление воздушного транспорта для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену.				
Информационно-коммуникационные технологии: предоставление информационно-коммуникационных услуг ЮНИТАД, включая услуги доступа к интернету и услуги передачи данных, услуги по обеспечению голосовой связи и техническому обслуживанию оборудования.				
Окружающая среда: увеличение производства энергии из возобновляемых источников для достижения самодостаточности; создание современной системы мониторинга, контроля и анализа данных о параметрах окружающей среды для содействия достижению целевого показателя Миссии по сокращению выбросов углерода; реализация инициатив, направленных на превращение МООНСИ в миссию с нулевым уровнем отходов.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

1. Общий объем потребностей в ресурсах

Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 6

Общий объем потребностей в ресурсах (за вычетом налогообложения персонала)

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2021 год	2022 год	2023 год		Разница
	Расходы	Ассигнования	Общий объем потребностей в ресурсах	Единовременные потребности	Между 2022 и 2021 годами Увеличение/(уменьшение)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(3)-(2)
Расходы по военному и полицейскому персоналу	5 163,9	5 140,3	4 939,7	—	(200,6)
Расходы по гражданскому персоналу	77 541,6	79 333,5	75 690,2	—	(3 643,3)
Оперативные расходы	13 160,3	13 199,4	16 474,6	2 520,0	3 275,2
Всего	95 865,8	97 673,2	97 104,5	2 520,0	(568,7)

Таблица 7

Временные должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Местный разряд		Объединенных Наций	Всего
Число должностей, утвержденное на 2022 год	1	2 ^a	1	6	18	47	53	4	132	161		293	118	391	2	804	
Число должностей, предлагаемое на 2023 год	1	2 ^a	1	6	16	45	51	5	127	151		278	122	371	2	773	
Изменение	—	—	—	—	(2)	(2)	(2)	1	(5)	(10)		(15)	4	(20)	—	(31)	

^a Одна должность финансируется на 50 процентов; расходы на нее покрываются совместно с Управлением по координации деятельности в целях развития.

29. Предлагаемые потребности в ресурсах для МООНСИ на 2023 год составляют 97 104 500 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала); эти средства предназначены для финансирования развертывания 245 военнослужащих воинских контингентов (4 939 700 долл. США), расходов по гражданскому персоналу, складывающихся из выплаты окладов, общих расходов по персоналу и выплат за работу в опасных условиях (75 690 200 долл. США), связанных с финансированием 773 должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должности помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 6 Д-1, 16 С-5, 45 С-4, 51 С-3, 5 С-2, 151 должности категории полевой службы, 122 должностей национальных сотрудников — специалистов, 371 должности местного разряда и 2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), в частности с учреждением

3 должностей национальных сотрудников — специалистов, а также для покрытия операционных расходов (16 474 600 долл. США), включая расходы на консультантов и консультационные услуги (325 200 долл. США), служебные поездки (1 133 500 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (6 746 400 долл. США), наземный транспорт (1 056 500 долл. США), воздушный транспорт (3 150 500 долл. США), связь и информационные технологии (2 707 000 долл. США), медицинское обслуживание (334 900 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (1 021 100 долл. США).

30. Снижение потребностей на 2023 год по сравнению с ассигнованиями на 2022 год объясняется следующими факторами:

- a) чистое сокращение расходов на военный и полицейский персонал на 200 600 долл. США, обусловленное главным образом сокращением расходов на пайковое довольствие в результате снижения стоимости контракта на организацию питания, что компенсируется увеличением потребностей в расходах на поездки в связи с доставкой к месту службы, ротацией и репатриацией ввиду использования последнего письма-заказа от правительства Австралии на ротацию группы охраны Организации Объединенных Наций с Фиджи;
- b) чистое сокращение расходов по гражданскому персоналу на 3 643 300 долл. США, обусловленное i) предлагаемым упразднением 34 должностей, а также преобразованием 6 должностей из категории международных сотрудников в категорию национальных сотрудников; и ii) снижением расходов на национальный персонал вследствие применения более низкой процентной доли общих расходов по персоналу;
- c) чистое увеличение операционных расходов на 3 275 200 долл. США, обусловленное увеличением потребностей в ресурсах на: i) помещения и объекты инфраструктуры в связи с запланированным ремонтом офиса в Кувейте и помещений, связанных с деятельностью групп охраны Организации Объединенных Наций; ii) наземный транспорт в связи с запланированной заменой двух средних бронированных автобусов; и iii) официальные поездки в связи с увеличением числа личных встреч, особенно в связи с поездками в пределах района миссии, когда физическое присутствие необходимо для эффективного осуществления предусмотренной мандатом деятельности.

Показатели доли вакантных должностей

31. В таблице ниже приведены предлагаемые показатели доли вакантных должностей на 2023 год с учетом средних показателей развертывания и доли вакантных должностей за 2021 год, текущей численности персонала и предлагаемых изменений в составе персонала.

Таблица 8

Показатели доли вакантных должностей

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2021 год	Утвержденный показатель на 2022 год	Предлагаемый показатель на 2023 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	2	1	1
Гражданский персонал			
Международный персонал	12	8	8
Национальный персонал			
Национальные сотрудники — специалисты	10	9	9
Местный разряд	9	7	7
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Национальные добровольцы	—	—	—

2. Кадровые потребности

32. С учетом опыта, накопленного за последние годы, на 2023 год предлагается ряд мер по реконфигурации и адаптации структуры и штатного расписания МООНСИ в результате усилий, направленных на:
 - a) упорядочение структуры поддержки миссии с целью повышения оперативной эффективности при предоставлении вспомогательных услуг за счет реагирования на изменяющиеся условия на местах с учетом уроков, извлеченных во время пандемии COVID-19, а также завершение крупных проектов и проведение выборов 2021 года. Для этого предлагается: i) объединить компонент управления цепью снабжения и компонент управления оказанием услуг и сформировать на их основе компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг; ii) перевести Секцию закупок, Группу контроля за исполнением контрактов и Группу учебной подготовки в компонент операций и управления ресурсами; и iii) разделить Инженерно-техническую и ремонтно-эксплуатационную секцию на Инженерно-техническую секцию и Комплексную группу эксплуатации зданий и помещений;
 - b) усиление координации деятельности Миссии в области политического анализа и представления отчетности о динамике и развитии событий с целью проведения более глубоких исследований, посвященных долгосрочным тенденциям и закономерностям. В связи с этим предлагается объединить Объединенную аналитическую группу с Отделом по политическим вопросам и создать на их основе Отдел по политическим вопросам и политическому анализу;
 - c) наращивание национального потенциала путем постоянного анализа состава своего гражданского персонала для выявления возможностей для преобразования должностей международных сотрудников в должности национального персонала в тех случаях, когда это представляется возможным;
 - d) оптимизацию кадровых ресурсов для обеспечения того, чтобы штатное расписание Миссии было адаптировано для эффективного выполнения мандата Миссии, соответствовало выполняемым функциям и обеспечивало оказание услуг в тех областях, в которых они больше всего нужны, и чтобы решения о сохранении остающихся вакантными в течение длительного времени должностей принимались только после проведения критического анализа на предмет наличия постоянных потребностей.
33. С учетом вышеизложенного штатное расписание, предлагаемое на 2023 год, отражает чистое сокращение на 31 должность. Предлагаемые кадровые изменения включают предлагаемое учреждение 3 должностей, упразднение 34 должностей, перевод 31 должности, реклассификацию 3 должностей, преобразование 6 должностей международных сотрудников в должности национальных сотрудников и перепрофилирование 5 должностей.
34. В приложении II к настоящему докладу представлены организационные структуры, а в приложении III приведены сведения об утвержденных и предлагаемых должностях в разбивке по местам базирования.

а) Специальный представитель Генерального секретаря

Таблица 9

Кадровые потребности: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Местный разряд		
Фронт-офис Специального представителя Генерального секретаря																
Число должностей, утвержденное на 2022 год	1	–	–	–	1	–	1	–	3	2	–	5	–	1	–	6
Число должностей, предлагаемое на 2023 год	1	–	–	–	1	–	1	–	3	2	–	5	–	1	–	6
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам защиты женщин																
Число должностей, утвержденное на 2022 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	1
Число должностей, предлагаемое на 2023 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	1
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по гендерным вопросам																
Число должностей, утвержденное на 2022 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	1	–	–	2
Число должностей, предлагаемое на 2023 год	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	1	2	–	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Группа по защите детей																
Число должностей, утвержденное на 2022 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	–	–	2
Число должностей, предлагаемое на 2023 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата																
Число должностей, утвержденное на 2022 год	–	–	1	–	3	1	6	–	11	2	–	13	11	4	–	28

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Доброво- льцы Организа- ции Объ- единенных Наций		Всего
													Итого	Нацио- нальные сотруд- ники — специа- листы	Мест- ный разряд			
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Катего- рия об- щего об- служива- ния	Итого, между- народный персонал						
Число должно- стей, предлагае- мое на 2023 год	—	—	1	—	2	2	5	—	10	2	—	12	9	4	—	25		
Изменение	—	—	—	—	(1)	1	(1)	—	(1)	—	—	(1)	(2)	—	—	(3)		
Отдел по правам человека																		
Число должно- стей, утвержден- ное на 2022 год	—	—	—	1	2	5	7	—	15	1	—	16	15	10	—	41		
Число должно- стей, предлагае- мое на 2023 год	—	—	—	1	2	4	6	1	14	1	—	15	15	10	—	40		
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	(1)	1	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)		
Отдел общественной информации																		
Число должно- стей, утвержден- ное на 2022 год	—	—	—	1	1	1	1	1	5	—	—	5	9	5	—	19		
Число должно- стей, предлагае- мое на 2023 год	—	—	—	1	1	1	1	1	5	—	—	5	9	5	—	19		
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
Секция безопасности																		
Число должно- стей, утвержден- ное на 2022 год	—	—	—	—	1	5	5	2	13	81	—	94	10	116	—	220		
Число должно- стей, предлагае- мое на 2023 год	—	—	—	—	1	5	5	2	13	81	—	94	10	116	—	220		
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—		
Всего																		
Число должно- стей, утвержден- ное на 2022 год	1	—	1	2	10	13	20	3	50	86	—	136	47	136	—	319		
Число должно- стей, предлагае- мое на 2023 год	1	—	1	2	9	13	18	4	48	86	—	134	46	136	—	316		
Изменение	—	—	—	—	(1)	—	(2)	1	(2)	—	—	(2)	(1)	—	—	(3)		

35. Специальный представитель Генерального секретаря является главой Миссии, которому оказывают поддержку непосредственно сотрудники его Канцелярии. Специальный представитель является также уполномоченным должностным лицом Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Ираке. Специальному представителю непосредственно подчиняются следующие организационные подразделения Миссии: фронт-офис Специального

представителя Генерального секретаря, Группа по вопросам защиты женщин, Группа по гендерным вопросам, Группа по защите детей, Канцелярия руководителя аппарата, Отдел по правам человека, Отдел общественной информации и Секция безопасности.

Таблица 10

Кадровые изменения: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Отдел/служба/секция/группа	Изменение	Временные должности			Кадровое решение	Описание
		Уровень	Название должности			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/ Группа по гендерным вопросам	+1	НСС	Младший специалист по управлению программами		Перевод	}
	-1	НСС	Младший специалист по управлению программами		Перевод	
Канцелярия руководителя аппарата	-1	С-5	Старший специалист по правовым вопросам		Реклассификация	}
	+1	С-4	Специалист по правовым вопросам		Реклассификация	
	-1	С-3	Полевой устный переводчик		Упразднение	Багдад
	-1	НСС	Младший полевой переводчик		Упразднение	Багдад
	-1	НСС	Младший административный сотрудник		Перепрофилирование	}
	+1	НСС	Специалист по протоколу		Перепрофилирование	
	-1	НСС	Младший специалист по протоколу		Перепрофилирование	}
	+1	НСС	Специалист по связи		Перепрофилирование	
	-1	С-3	Специалист по правам человека		Упразднение	Багдад
	-1	С-4	Специалист по правам человека		Реклассификация	}
	+1	С-2	Младший специалист по правам человека		Реклассификация	
	-	С-4	Специалист по правам человека		Перевод	Из Киркука в Багдад
Секция безопасности	-1	ПС	Специалист по безопасности		Перепрофилирование	}
	+1	ПС	Специалист по противопожарной безопасности		Перепрофилирование	
	-	С-3	Специалист по координации безопасности		Перевод	Из Мосула в Багдад
	-	С-2	Младший специалист по координации безопасности на местах		Перевод	Из Багдада в Мосул
	-	С-2	Младший специалист по координации безопасности на местах		Перевод	Из Эрбиля в Басру
	-	ПС	Сотрудник личной охраны		Перевод	2 из Мосула и 1 из Киркука в Багдад
	-	НСС	Помощник специалиста по безопасности		Перевод	Из Багдада в Мосул
Всего	(3)					

36. На 2023 год предлагается внести следующие изменения:

- а) **Группа по гендерным вопросам.** Перевод одной должности младшего специалиста по управлению программами (категория национальных сотрудников — специалистов) из Канцелярии руководителя аппарата в Группу по гендерным вопросам. Ожидается, что начиная с 2023 года МООНСИ будет оказывать усиленную поддержку новому Совету представителей и правительственным органам в принятии законов и стратегий, обеспечивающих защиту и расширение прав женщин. В соответствии со своим мандатом и в ответ на просьбы Ирака МООНСИ намерена значительно расширить объем своего национального участия по вопросу о женщинах, мире и безопасности, в том числе путем оказания недавно укомплектованным государственным учреждениям как на федеральном, так и на региональном уровнях технической помощи по вопросу о женщинах, мире и безопасности, в том числе в области всестороннего учета гендерной проблематики в политике. Предлагаемый перевод будет способствовать информационно-просветительской деятельности, взаимодействию с широким кругом сторон, включая партнеров из правительственных органов, гражданское общество и Консультативную группу по делам женщин, а также будет способствовать документированию и анализу тенденций в области гендерных вопросов и вопросов о женщинах, мире и безопасности и обеспечивать поддержку старшему советнику по гендерным вопросам в предоставлении правительству Ирака технической помощи в реализации Национального плана действий по выполнению резолюции [1325 \(2000\)](#) на период 2020–2024 годов;
- б) **Канцелярия руководителя аппарата**
 - i) реклассификация одной должности старшего специалиста по правовым вопросам с уровня С-5 до уровня С-4. У Миссии налажены давние и эффективные рабочие отношения с правительством Ирака, в том числе с судебными и правовыми учреждениями. Партнеры из судебно-правовой системы продолжают вести с МООНСИ конструктивное взаимодействие, позволяющее Миссии добиваться ощутимого прогресса в решении оперативных вопросов и выполнении своего мандата. В этих условиях и с учетом других имеющихся возможностей сотрудника на должности младшего специалиста по правовым вопросам (категория национальных сотрудников — специалистов) Миссия считает, что эти функции могут эффективно выполняться на уровне С-4;
 - ii) упразднение одной должности полевого устного переводчика (С-3) и одной должности младшего полевого переводчика (категория национальных сотрудников — специалистов) в Багдаде. Основываясь на опыте, накопленном в связи с пандемией COVID-19, в ходе которой персонал, в частности национальные сотрудники Группы, эффективно справлялся с рабочей нагрузкой, адаптировавшись к новым условиям работы, было решено, что функции, выполняемые сотрудниками на этих двух должностях, могут эффективно выполнять другие сотрудники;
 - iii) перепрофилирование одной должности младшего административного сотрудника (категория национальных сотрудников — специалистов) в должность сотрудника по протоколу (категория национальных сотрудников — специалистов) в Эрбиле. Объем работы регионального отделения в Курдистане постепенно увеличивался в результате активизации участия Организации Объединенных Наций в местных политических процессах на фоне сложной и меняющейся обстановки. В связи с этим существует необходимость в усилении взаимодействия отделения в Эрбиле с местными общинами и координации с органами властями в целях выполнения мандата Миссии. Благодаря перепрофилированию будет удовлетворена выявленная необходимость в наличии специального координатора для управления потребностями в области протокольного и иного взаимодействия с региональным правительством Курдистана, организации официальных встреч высокого уровня с представителями местных органов власти и взаимодействия с местными общинами, а также для обеспечения координационной поддержки в отношении поездок в регион дипломатов и других старших должностных лиц;

- iv) перепрофилирование одной должности младшего специалиста по протоколу (категория национальных сотрудников — специалистов) в должность специалиста по связи (категория национальных сотрудников — специалистов) в Багдаде. Функции, выполняемые специалистом по связи, приобретают все более сложный характер, поскольку принимающая страна ввела дополнительные процедуры и процессы в отношении таможенного оформления, оформления грузов и разрешений на полеты, что потребовало от Миссии укрепления ее возможностей для осуществления на высоком уровне более активного взаимодействия с Министерством иностранных дел и Канцелярией премьер-министра. Кроме того, сотрудник на этой должности будет заниматься налаживанием и поддержанием тесных взаимоотношений с органами власти и подразделениями высокого уровня в целях содействия проведению встреч, визитов и миссий с участием старших должностных лиц Организации Объединенных Наций, а также будет оказывать поддержку руководителю аппарата;
 - v) перевод одной должности младшего специалиста по управлению программами (категория национальных сотрудников — специалистов) в Группу по гендерным вопросам в Багдаде, как указано в пункте 35 а) выше;
- c) **Отдел по правам человека**
- i) упразднение одной должности специалиста по правам человека (С-3) в Багдаде, поскольку эта должность остается вакантной, а предусмотренные в ее отношении функции могут надлежащим образом выполняться действующими сотрудниками Отдела;
 - ii) реклассификация одной должности специалиста по правам человека (С-4) в должность младшего специалиста по правам человека (С-2) в Эрбиле по итогам анализа рабочей нагрузки Группы, в ходе которого было установлено, что функции, выполняемые сотрудником на этой должности, могут эффективно выполняться на уровне С-2;
 - iii) перевод одной должности специалиста по правам человека (С-4) из Киркука в Багдад для создания и реализации программы МООНСИ по правам человека при отправлении правосудия, которая вносит непосредственный вклад в выполнение мандата благодаря ведению работы по мониторингу судебных процессов и отслеживанию условий содержания под стражей, что позволило наладить основанное на фактах взаимодействие с Высоким судебным советом и Министерством юстиции, другими государственными структурами, договорными органами Организации Объединенных Наций и гражданским обществом;
- d) **Секция безопасности**
- i) перепрофилирование одной должности специалиста по безопасности (категория полевой службы) в Эрбиле в одну должность специалиста по противопожарной безопасности и охраны (категория полевой службы) в Багдаде для укрепления и обеспечения надзорного потенциала Группы по вопросам пожарной безопасности и охраны в соответствии с оперативными потребностями;
 - ii) перевод одной должности специалиста по координации безопасности (С-3) из Мосула в Багдад для укрепления потенциала группы по обеспечению безопасности в Багдаде в целях поддержки оперативной деятельности, укрепления возможностей Группы по вопросам планирования и соблюдения требований и обеспечения для персонала, имущества и операций Организации Объединенных Наций эффективной поддержки в области безопасности на управленческом уровне;
 - iii) перевод из Багдада в Мосул одной должности младшего специалиста по координации безопасности на местах (С-2) и одной должности помощника специалиста по безопасности (категория национальных сотрудников — специалистов) для укрепления потенциала группы по обеспечению безопасности в Мосуле в целях поддержки оперативной деятельности, мониторинга обстановки в области безопасности, анализа и подготовки аналитических докладов и сводок;

- iv) перевод одной должности младшего специалиста по безопасности (С-2) из Эрбиля в Басру в целях усиления объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности и поддержки оперативной деятельности, мониторинга, анализа обстановки в области безопасности, подготовки аналитических докладов и сводок, а также укрепления надзорного потенциала на местах;
- v) перевод трех должностей сотрудников личной охраны (категория полевой службы) в Багдад, в том числе двух должностей из Мосула и одной должности из Киркука, в целях укрепления потенциала Группы личной охраны и сохранения необходимого оперативного потенциала в Центральном регионе.

Таблица 11

Кадровые потребности: Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Местный разряд			
Число должностей, утвержденное на 2022 год	—	—	—	—	—	2	2	—	4	—	—	4	—	—	—	—	4
Число должностей, предлагаемое на 2023 год	—	—	—	—	—	2	2	—	4	—	—	4	—	—	—	—	4
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

37. Группа по Ираку Отдела Ближнего Востока и Отдел по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (2 сотрудника уровня С-4 и 2 сотрудника уровня С-3) оказывают Миссии вспомогательную поддержку из Центральные учреждений Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке. С учетом того, что политическое и экономическое положение и обстановка в плане безопасности в Ираке по-прежнему характеризуются неопределенностью, а Организация Объединенных Наций играет важную роль в национальных и региональных процессах примирения, проведения реформы и выборов, необходимо, чтобы Департамент и впредь имел возможность удовлетворять потребности, связанные с оказанием вспомогательной поддержки, включая выполнение возложенных на него функций — от оказания оперативной поддержки до содействия определению и установлению приоритетности важнейших стратегических задач в соответствии с мандатом и политическими потребностями Миссии в целях налаживания взаимодействия с Советом Безопасности, государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

b) Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

Таблица 12

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники —			
													Местный разряд	специалисты		
Фронт-офис																
Число должностей, утвержденное на 2022 год	—	1	—	—	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5
Число должностей, предлагаемое на 2023 год	—	1	—	—	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отделение связи в Тегеране																
Число должностей, утвержденное на 2022 год	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2	1	1	—	4
Число должностей, предлагаемое на 2023 год	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2	1	1	—	4
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Объединенная аналитическая группа (до объединения)																
Число должностей, утвержденное на 2022 год	—	—	—	—	1	1	3	—	5	—	—	5	6	1	—	12
Число должностей, предлагаемое на 2023 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Изменение	—	—	—	—	(1)	(1)	(3)	—	(5)	—	—	(5)	(6)	(1)	—	(12)
Отдел по политическим вопросам и политическому анализу (ранее Отдел по политическим вопросам)																
Число должностей, утвержденное на 2022 год	—	—	—	1	2	9	9	—	21	1	—	22	26	12	2	62
Число должностей, предлагаемое на 2023 год	—	—	—	1	3	9	12	—	25	1	—	26	32	10	2	70
Изменение	—	—	—	—	1	—	3	—	4	—	—	4	6	(2)	—	8

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро- вольцы Организа- ции Объ- единенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Катего- рия об- щего об- служи- вания	Итого, между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальные сотруд- ники — специа- листы	Мест- ный разряд			
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов																	
Число должно- стей, утвержден- ное на 2022 год	—	—	—	1	2	2	—	—	5	—	—	5	2	5	—	12	
Число должно- стей, предлагае- мое на 2023 год	—	—	—	1	2	2	—	—	5	—	—	5	2	5	—	12	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Всего																	
Число должно- стей, утвержден- ное на 2022 год	—	1	—	3	5	14	13	—	36	2	—	38	35	20	2	95	
Число должно- стей, предлагае- мое на 2023 год	—	1	—	3	5	13	13	—	35	2	—	37	35	17	2	91	
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	—	(3)	—	(4)	

38. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов возглавляет политический компонент МООНСИ и осуществляет надзор за работой Отделения связи в Тегеране, Отдела по политическим вопросам и Отдела по оказанию помощи в проведении выборов.

Таблица 13

Кадровые изменения: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

Отдел/Служба/Секция/Группа	Временные должности				
	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Объединенная аналитическая группа	-1	НСС	Специалист по анализу информации	Упразднение	Багдад
Отдел по политическим вопросам и политическому анализу	-11		(1 С-5, 1 С-4, 5 С-3, 5 НСС и 1 МР)	Перевод	}
	+1		(1 С-5, 1 С-4, 5 С-3, 5 НСС и 1 МР)	Перевод	
	1				
	-1	МР	Помощник по лингвистическому обеспечению на местах	Упразднение	Эрбиль
	-2	МР	Административный помощник	Упразднение	Багдад
	-1	С-3	Специалист по политическим вопросам	Преобразование	Мосул
	+1	НСС	Специалист по политическим вопросам	Преобразование	Мосул
	-1	С-4	Специалист по политическим вопросам	Реклассификация	Багдад
	+1	С-3	Специалист по политическим вопросам	Реклассификация	Багдад
Всего	(4)				

39. На 2023 год предлагается внести следующие изменения:

a) **Отдел по политическим вопросам и политическому анализу (ранее Отдел по политическим вопросам)**

- i) формирование Отдела по политическим вопросам и политическому анализу за счет слияния Объединенной аналитической группы и Отдела по политическим вопросам с последующим переводом 11 существующих должностей из Объединенной аналитической группы, а именно: 1 должности С-5 (старший специалист по анализу информации, политические вопросы), 1 должности С-4 (специалист по анализу информации), 3 должностей С-3 (1 должность специалиста по анализу информации, 1 должность специалиста по политическим вопросам и 1 должность специалиста по экономическим вопросам), 5 должностей национальных сотрудников — специалистов (2 должности специалиста по анализу информации и 3 должности младшего специалиста по анализу информации) и 1 должности местного разряда (административный помощник). Ожидается, что это приведет к усилению координации деятельности Миссии в области политического анализа и представления отчетности о динамике и развитии событий благодаря использованию сравнительных преимуществ и компетенций сотрудников двух отделов для достижения более тесной интеграции между анализом политических событий и углубленными исследованиями, посвященными долгосрочным тенденциям и закономерностям;
- ii) упразднение одной должности помощника по лингвистическому обеспечению на местах (местный разряд) в Эрбиле и двух должностей административных помощников (местный разряд) в Багдаде. Было решено, что их функции могут эффективно выполняться сотрудниками Отдела на других должностях;
- iii) преобразование одной должности специалиста по политическим вопросам уровня С-3 в должность национального сотрудника — специалиста для участия в наращивании национального потенциала в Мосуле, содействия регулярному, тщательному и оперативному мониторингу политической обстановки и ситуации в области безопасности в мухафазе Найнава, в том числе событий, касающихся ее гражданского общества, в частности различных общин меньшинств в этом районе, взаимодействия с соответствующими местными заинтересованными сторонами, такими как различные вооруженные группы, и пропаганды всеохватного диалога и примирения в интересах мира и стабильности;
- iv) реклассификация одной должности специалиста по политическим вопросам с уровня С-4 до уровня С-3 в Багдаде. Благодаря этой должности обеспечивается целенаправленная поддержка продолжающегося национального политического диалога по вопросу о пересмотре конституции — процессе, который требует консультаций и участия Миссии для выработки ряда рекомендаций по проведению политических и избирательных реформ, как того требует иракский народ. Эта функция может надлежащим образом выполняться сотрудником на уровне С-3;

b) **Объединенная аналитическая группа**

- i) упразднение одной должности специалиста по анализу информации (категория национальных сотрудников — специалистов) в Эрбиле, поскольку эта должность остается вакантной, а предусмотренные в ее отношении функции могут надлежащим образом выполняться действующими сотрудниками Группы;
- ii) перевод 11 оставшихся должностей в рамках слияния с Управлением по политическим вопросам, как указано выше.

с) Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

Таблица 14

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Доброво- льцы Организа- ции Объ- единенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Катего- рия об- щего об- служива- ния	Итого, между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальные сотруд- ники — специали- сты			
													Мест- ный разряд			
Фронт-офис																
Число должно- стей, утвержден- ное на 2022 год	—	1	—	—	—	1	—	—	2	1	—	3	—	1	—	4
Число должно- стей, предлагае- мое на 2023 год	—	1	—	—	—	1	—	—	2	1	—	3	—	1	—	4
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Отдел поддержки развития																
Число должно- стей, утвержден- ное на 2022 год	—	—	—	—	—	2	2	1	5	—	—	5	20	2	—	27
Число должно- стей, предлагае- мое на 2023 год	—	—	—	—	—	1	2	1	4	—	—	4	18	2	—	24
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	(2)	—	—	(3)
Всего																
Число должно- стей, утвержден- ное на 2022 год	—	1	—	—	—	3	2	1	7	1	—	8	20	3	—	31
Число должно- стей, предлагае- мое на 2023 год	—	1	—	—	—	2	2	1	6	1	—	7	18	3	—	28
Изменение	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	(2)	—	—	(3)

40. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря также является координатором-резидентом и координатором по гуманитарным вопросам, обеспечивающим руководство работой страновой группы Организации Объединенных Наций и координацию действий международных доноров, участвующих в решении проблем, обусловленных гуманитарными кризисами, выработке стратегий, планировании, осуществлении и контроле применительно к выполнению как краткосрочных, так и долгосрочных программ развития, как это предусмотрено в мандате Миссии, Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития и в комплексной стратегической рамочной программе.

41. Отдел поддержки развития отвечает за увязку деятельности по выполнению мандата Миссии в области развития с деятельностью по выполнению других предусмотренных мандатами

Миссии функций. Большинство сотрудников работают на местах и отвечают за координацию деятельности структур Миссии на уровне регионов и мухафаз. Они занимаются выявлением местных потребностей и наблюдают за осуществлением проектов в области развития, а также обеспечивают межорганизационную координацию и обмен информацией между МООНСИ, Управлением по координации гуманитарных вопросов и страновой группой Организации Объединенных Наций в поддержку осуществления мандата Миссии.

42. Отдел поддержки развития оказывает помощь заместителю Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам/Координатору-резиденту/Координатору по гуманитарным вопросам в ее работе в составе старшего руководства МООНСИ для обеспечения выполнения мандата Миссии. Отдел поддержки развития оказывает помощь учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, местным органам власти, НПО, вождям племен и другим субъектам, чтобы помочь правительству Ирака в решении насущных социально-экономических проблем. Аналогичным образом, Управление по координации гуманитарных вопросов оказывает поддержку заместителю Специального представителя в ее роли Координатора по гуманитарным вопросам в Ираке через своих сотрудников и механизмы, такие как гуманитарная страновая группа. Наконец, система координаторов-резидентов поддерживает заместителя Специального представителя в ее роли координатора-резидента в Ираке, предоставляя пять специализированных сотрудников для оказания помощи правительству в достижении целей в области устойчивого развития. Поддержка, оказываемая в рамках этих отдельных подразделений заместителю Специального представителя, которая совмещает три должности, постоянно анализируется и корректируется таким образом, чтобы она могла выполнять мандат, связанный с развитием, и эффективно поддерживать правительство Ирака и его граждан благодаря использованию скоординированных стратегий, осуществлению действий и достижению синергии во всех трех областях работы.

Таблица 15

Кадровые изменения: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

Отдел/Служба/Секция/Группа	Временные должности				
	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Отдел поддержки развития	-1	C-4	Специалист по координации	Упразднение	Эрбиль
	-2	НСС	Младший специалист по координации	Упразднение	1 в Эрбиле, 1 в Салах-ад-Дине
Всего	(3)				

43. На 2023 год предлагается внести следующие изменения:

Отдел поддержки развития

- упразднение одной должности специалиста по координации (C-4) в Эрбиле. Учитывая, что к 2023 году ожидается, что число внутренне перемещенных лиц сократится, а объем работы Отдела в Курдистане уменьшится в связи с ожидаемым успешным внедрением долгосрочных решений благодаря координации деятельности на уровне районов, потребность в функциях, выполняемых сотрудником на этой должности, отпадет;
- упразднение двух должностей младших специалистов по координации (категория национальных сотрудников — специалистов) — одной в Эрбиле и одной в Салах-ад-Дине — отражает ожидаемое к 2023 году сокращение объема работы Отдела в области координации в Курдистане и Салах-ад-Дине ввиду сокращения числа внутренне перемещенных лиц благодаря ожидаемому успешному внедрению долгосрочных решений на основе координации деятельности на уровне районов. В этом контексте и в перспективе функции и обязанности сотрудника на этой должности в Эрбиле будут перераспределены среди

других сотрудников отделения в Багдаде, а функции сотрудника на этой должности в Са-лах-ад-Дине будут выполняться помощником специалиста по координации (категория национальных сотрудников — специалистов) в рамках Отдела.

d) Поддержка Миссии

Таблица 16

Кадровые потребности: поддержка Миссии

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Организа-ции Объ-единенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Катего- рия об- щего об- служива- ния	Итого, между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальные сотруд- ники — специали- сты	Мест- ный разряд			
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии																	
Число должно- стей, утвержден- ное на 2022 год	—	—	—	1	—	1	3	—	5	2	—	7	1	7	—	15	
Число должно- стей, предлагае- мое на 2023 год	—	—	—	1	—	1	3	—	5	2	—	7	2	2	—	11	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	(5)	—	(4)	
Компонент операций и управления ресурсами																	
Число должно- стей, утвержден- ное на 2022 год	—	—	—	—	1	4	4	—	9	19	—	28	3	36	—	67	
Число должно- стей, предлагае- мое на 2023 год	—	—	—	—	1	6	5	—	12	19	—	31	8	50	—	89	
Изменение	—	—	—	—	—	2	1	—	3	—	—	3	5	14	—	22	
Управление цепью снабжения и оказанием услуг (ранее Управление оказанием услуг)																	
Число должно- стей, утвержден- ное на 2022 год	—	—	—	—	1	4	6	—	11	20	—	31	6	105	—	142	
Число должно- стей, предлагае- мое на 2023 год	—	—	—	—	1	6	7	—	14	35	—	49	13	142	—	204	
Изменение	—	—	—	—	—	2	1	—	3	15	—	18	7	37	—	62	
Управление цепью снабжения (до объединения)																	
Число должно- стей, утвержден- ное на 2022 год	—	—	—	—	1	4	2	—	7	24	—	31	6	61	—	98	
Число должно- стей, предлагае- мое на 2023 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Изменение	—	—	—	—	(1)	(4)	(2)	—	(7)	(24)	—	(31)	(6)	(61)	—	(98)	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Организа-ции Объ-единенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Катего- рия об- щего об- служива- ния	Итого, между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальные сотруд- ники — специа- листы	Мест- ный разряд			
Всего, поддержка Миссии																	
Число должно- стей, утвержден- ное на 2022 год	–	–	–	1	3	13	15	–	32	65	–	97	16	209	–	322	
Число должно- стей, предлагае- мое на 2023 год	–	–	–	1	2	13	15	–	31	56	–	87	23	194	–	304	
Изменение	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	(9)	–	(10)	7	(15)	–	(18)	

44. Отдел поддержки миссии функционирует под общим руководством начальника Отдела поддержки миссии, который координирует и контролирует работу трех основных компонентов, а именно компонента операций и управления ресурсами, компонента управления оказанием услуг и компонента управления цепью снабжения.
45. Начальник Отдела поддержки миссии выполняет функции главного советника руководителя Миссии по всем вопросам, касающимся административной и технической поддержки, при этом ему оказывают поддержку в работе руководителя, отвечающие за компоненты операций и управления ресурсами и управления цепью снабжения и оказанием услуг.
46. В целях достижения более высоких результатов в области повышения эффективности за счет рационализации рабочих процессов, оптимизации имеющихся кадровых ресурсов и одновременного повышения эффективности услуг, предоставляемых обслуживаемым миссиям, с учетом опыта, накопленного во время пандемии COVID-19, и с учетом завершения крупных проектов предлагается объединить компонент управления цепью снабжения и компонент управления оказанием услуг и сформировать на их основе компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг. На 2023 год также предлагается разделить Инженерно-техническую и ремонтно-эксплуатационную секцию на Инженерно-техническую секцию и Комплексную группу эксплуатации зданий и помещений и бытового обеспечения в целях повышения эффективности с учетом наличия в комплексах большого количества зданий и помещений. Инженерно-техническая секция будет заниматься ремонтом и эксплуатационно-техническим обслуживанием зданий, а Комплексная группа эксплуатации зданий и помещений и бытового обеспечения сосредоточится на эксплуатации служебных и жилых помещений.
47. В рамках компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг будет осуществляться организация и координация снабжения товарами и услугами в рамках цепи снабжения и предоставление основных услуг материально-технической поддержки всем компонентам миссии и другим обслуживаемым структурам. В рамках компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг, которым руководит начальник Отдела поддержки миссии, осуществляется надзор за деятельностью Группы жизнеобеспечения, Инженерно-технической секции, Комплексной группы эксплуатации зданий и помещений и бытового обеспечения, Секции наземного транспорта, Секции медицинского обслуживания, Группы по консультированию персонала, Секции централизованного складского обслуживания, Группы планирования закупок и оформления заявок, Секции воздушного транспорта и управления перевозками и Секции управления имуществом.
48. В рамках компонента операций и управления ресурсами по-прежнему осуществляется оказание общей поддержки и управление операциями и ресурсами. Начальник Отдела операций и управления ресурсами, подчиняющийся начальнику Отдела поддержки миссии, осуществляет

надзор за работой Секции людских ресурсов, Группы по финансовым ресурсам и оценке работы, Технологической секции полевых операций и региональных отделений в Эрбиле и Киркуке. На 2023 год предлагается перевести Секцию закупок, Группу контроля за исполнением контрактов и Группу учебной подготовки в компонент операций и управления ресурсами, с тем чтобы обеспечить надлежащий уровень управления и сбалансированное распределение труда между двумя компонентами.

Таблица 17

Кадровые изменения: Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Отдел/Служба/Секция/Группа	Временные должности				
	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	-1	МР	Помощник по материально-техническому обеспечению	Упразднение	Багдад
	+1	НСС	Младший специалист по материально-техническому обеспечению	Учреждение	
	+1	НСС	Младший специалист по вопросам окружающей среды	Перепрофилирование	Из Секции управления имуществом
	-1	НСС	Младший специалист по бытовому обеспечению персонала	Перевод	В Комплексную группу эксплуатации зданий и помещений и бытового обеспечения
	-1	МР	Помощник по оформлению поездов	Перевод	В Секцию людских ресурсов
	-1	МР	Помощник по вопросам связи	Перевод	В Секцию людских ресурсов
	-2	МР	Помощники группы	Перевод	В Секцию людских ресурсов
Всего	(4)				

49. На 2023 год предлагается внести следующие изменения:

- а) упразднение одной должности помощника по материально-техническому обеспечению (местный разряд) в Багдаде. Группа материально-технического обеспечения служит основным координационным звеном для всех функций материально-технического снабжения в Отделе поддержки миссии, включая оказание группам охраны Организации Объединенных Наций, развернутым в районе Миссии, полного спектра услуг материально-технической поддержки. Функции, выполняемые ее сотрудниками, были расширены с учетом необходимости взаимодействия с правительственными органами по вопросам, касающимся принятия новых постановлений правительства, а также с учетом необходимости подготовки нового специалиста по материально-техническому обеспечению для групп охраны Организации Объединенных Наций и выполнения технических задач в поддержку своевременного осуществления планов и проектов. Вследствие этого возникла потребность в укреплении потенциала Группы, в связи с чем предлагается упразднить эту должность и учредить должность младшего специалиста по материально-техническому обеспечению (национальный сотрудник — специалист), как указано в подпункте ниже;
- б) учреждение одной должности младшего специалиста по материально-техническому обеспечению (национальный сотрудник — специалист) в сочетании с упразднением должности помощника по материально-техническому обеспечению (местный разряд). С

учетом новых постановлений правительства в отношении виз для групп охраны Организации Объединенных Наций и необходимости более тесной и своевременной координации с различными правительственными органами функции, выполняемые сотрудником на этой должности, потребовали более высокого уровня квалификации; предлагаемое учреждение новой должности призвано обеспечить Канцелярии надлежащий уровень потенциала и отражает обязанности и функции, относящиеся к этой должности, которые включают предоставление материально-технической поддержки и поддержки в вопросах учебной подготовки группам охраны Организации Объединенных Наций, развернутым в районе Миссии;

- с) перепрофилирование одной должности младшего специалиста по контролю за имуществом и запасам (категория национальных сотрудников — специалистов) из Секции управления имуществом в должность младшего специалиста по вопросам окружающей среды (категория национальных сотрудников — специалистов) в Группе по вопросам окружающей среды в Багдаде в целях расширения возможностей Группы в области поддержки планов природоохранных действий в масштабах всей миссии в отношении переработки отходов и обращения с отходами на территории ее комплекса;
- d) перевод одной должности младшего специалиста по бытовому обеспечению персонала (категория национальных сотрудников — специалистов) в Комплексную группу эксплуатации зданий и помещений и бытового обеспечения;
- e) перевод четырех должностей, в том числе одной должности помощника по оформлению поездок (местный разряд) и одной должности помощника по вопросам связи (местный разряд), размещенных в Багдаде, и двух должностей помощника группы (местный разряд), размещенных в Кувейте, в Секцию людских ресурсов для усиления централизованного управления функциями, связанными с людскими ресурсами.

Компонент операций и управления ресурсами

Таблица 18

Кадровые изменения: Компонент операций и управления ресурсами

Отдел/Служба/Секция/Группа	Временные должности				
	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Секция людских ресурсов	-1	МР	Помощник по людским ресурсам	Упразднение	Багдад
	-1	ПС	Помощник по людским ресурсам	Преобразование	
	+1	НСС	Младший специалист по людским ресурсам	Преобразование	
	-1	МР	Помощник по людским ресурсам	Упразднение	
	+1	НСС	Младший специалист по людским ресурсам	Учреждение	Багдад
	+1	МР	Помощник по оформлению поездок	Перевод	
	+1	МР	Помощник по вопросам связи	Перевод	
	+2	МР	Помощники группы	Перевод	
Секция полевого технологического обеспечения	-1	ПС	Техник по связи	Упразднение	Багдад

Отдел/Служба/Секция/Группа	Временные должности				
	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Группа по обеспечению финансирования и исполнению бюджета	-1	ПС	Помощник по информационным системам	Упразднение	Багдад
	-1	МР	Помощник по информационным технологиям	Упразднение	Багдад
	-1	МР	Помощник по телекоммуникациям	Упразднение	Багдад
	-1	МР	Административный помощник	Перепрофилирование	}
	+1	МР	Финансовый помощник	Перепрофилирование	
	–	С-3	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	Из Эрбиля в Багдад
Секция закупок	+1 6		(1 С-4, 2 ПС, 1 НСС и 12 МР)	Переподчинение	Из компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг
Группа контроля за исполнением контрактов	–	ПС	Помощник по закупкам	Перевод	Из Багдада в Эрбиль
	–	МР	Помощник по закупкам	Перевод	Из Кувейта в Эрбиль
	+2		(1 С-3 и 1 МР)	Переподчинение	Из компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг
	-1	МР	Административный помощник	Упразднение	Эрбиль
	+1	НСС	Помощник административного сотрудника	Учреждение	
Секция подготовки кадров	+5		(1 С-4, 1 ПС, 1 НСС и 2 МР)	Переподчинение	Из компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг
Всего	22				

50. Предлагается внести следующие изменения:

а) **Секция людских ресурсов**

- i) упразднение одной должности помощника по людским ресурсам (местный разряд) в Багдаде. По итогам анализа работы Секции было установлено, что функции сотрудника на этой должности могут надлежащим образом выполняться действующими сотрудниками Секции;
- ii) преобразование одной должности помощника по людским ресурсам (категория полевой службы) в должность младшего специалиста по людским ресурсам (категория национальных сотрудников — специалистов) для содействия укреплению местного потенциала в Багдаде. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать управление оказанием услуг обслуживаемым структурам, выполнять специализированные функции проведения углубленных исследований и подготовки аналитических материалов и ответов, консультировать обслуживаемые структуры по положениям, правилам и политике в области людских ресурсов для обеспечения их надлежащего применения, а также оказывать поддержку в осуществлении политики и принятии решений путем предоставления консультационных услуг по всему спектру оперативных вопросов, касающихся управления людскими ресурсами;

- iii) упразднение одной должности помощника по людским ресурсам (местный разряд) в Эрбиле в связи с необходимостью укрепления потенциала для оказания клиентам консультационной помощи по вопросам найма и отбора и для поддержки руководителей программ в решении задач, связанных с укомплектованием штатов. В связи с этим предлагается упразднить должность помощника по людским ресурсам и учредить должность младшего специалиста по людским ресурсам (категория национальных сотрудников — специалистов);
 - iv) учреждение одной должности младшего специалиста по людским ресурсам (категория национальных сотрудников — специалистов) в Эрбиле в сочетании с упразднением должности помощника по людским ресурсам (местный разряд) в целях повышения способности Секции справляться с ожидаемым увеличением объема и сложности работы. Сотрудник на этой должности будет заниматься решением всех вопросов, касающихся оказания услуг обслуживаемым структурам, включая обработку заявлений, помощь с набором персонала, предоставление обслуживаемым структурам информации об учете рабочего времени в системе «Умоджа» и оказание поддержки в осуществлении политики и принятии решений путем предоставления консультационных услуг по всему спектру оперативных вопросов, касающихся управления людскими ресурсами;
 - v) перевод четырех должностей, включая одну должность помощника по оформлению поездок (местный разряд), одну должность помощника по связям (местный разряд) и двух должностей помощника группы (местный разряд) из Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, как указано в пункте 49 d) выше;
- b) **Секция полевого технологического обеспечения.** Упразднение четырех должностей, включая одну должность техника по связи (категория полевой службы), одну должность помощника по информационным системам (категория полевой службы), одну должность помощника по информационным технологиям (местный разряд) и одну должность помощника по телекоммуникациям (местный разряд) в Багдаде. По итогам внутреннего обзора методов работы Миссии, в которых был отмечен переход от предоставления услуг технической поддержки и поддержки конечных пользователей к более широкому использованию виртуальных, облачных и общеорганизационных решений, а также с учетом расширения использования в Миссии решений по поддержке самообслуживания с применением информационно-коммуникационных технологий и различных средств совместной работы было установлено, что функции сотрудников на этих должностях могут надлежащим образом выполняться другими действующими сотрудниками;
- c) **Группа по обеспечению финансирования и исполнению бюджета**
- i) перепрофилирование одной должности административного помощника (местный разряд) в должность финансового помощника (местный разряд) в целях приведения названия должности в соответствие с выполняемыми обязанностями;
 - ii) перевод одной должности специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) из Эрбиля в Багдад для оказания поддержки в финансовом обслуживании, предоставлении консультаций и оказании услуг управления финансовыми ресурсами миссии;
- d) **Секция закупок**
- i) переподчинение Секции закупок, включая 16 должностей (1 С-4, 2 ПС, 1 НСС и 12 МР), из компонента управления цепью снабжения;
 - ii) перевод одной должности помощника по закупкам (категория полевой службы) из Багдада в Эрбиль и одной должности помощника по закупкам (местный разряд) из Кувейта в Эрбиль в целях укрепления группы закупок в Курдистане в условиях активизации операций в Мосуле;

е) **Группа контроля за исполнением контрактов**

- i) переподчинение Группы контроля за исполнением контрактов, включая две должности (1 С-3 и 1 должность местного разряда) из бывшего компонента управления цепью снабжения;
 - ii) упразднение одной должности административного помощника (местный разряд) в связи с тем, что текущий уровень должности не соответствует меняющимся потребностям Группы в усиленном потенциале, необходимом для того, чтобы справиться с увеличением объема работы Группы и нагрузки на нее;
 - iii) учреждение одной должности помощника административного сотрудника (категория национальных сотрудников — специалистов) в Багдаде в сочетании с упразднением должности административного помощника (местный разряд) для укрепления потенциала Группы в области мониторинга и контроля за исполнением важнейших контрактов с учетом увеличения объема, стоимости и сложности контрактов миссии;
- f) **Секция подготовки кадров.** Переподчинение Секции подготовки кадров, включая пять должностей (1 С-4, 1 ПС, 1 НСС и 2 МР), из бывшего компонента управления цепью снабжения.

Компонент управления цепью снабжения и оказанием услуг

Таблица 19

Кадровые изменения

Отдел/Служба/Секция/Группа	Временные должности				
	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Фронт-офис	-1	С-5	Начальник Службы управления цепью снабжения	Упразднение	Багдад
Инженерно-техническая секция (создаваемая)	-1	ПС	Помощник по эксплуатации помещений	Упразднение	Багдад
	-1	МР	Помощник по почтовой корреспонденции	Упразднение	Багдад
	-1	МР	Механик по генераторам	Упразднение	Багдад
	–	ПС	Техник-строитель	Перевод	Из Эрбиля в Мосул
Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция (до разделения)	+35		(1 С-4, 2 С-3, 2 ПС, 3 НСС и 27 МР)	Разделение	}
	-55		(1 С-4, 2 С-3, 7 ПС, 3 НСС и 42 МР)	Разделение	
	+17		(4 ПС и 13 МР)	Разделение	
	+1	НСС	Младший специалист по бытовому обеспечению персонала	Перевод	
Секция наземного транспорта	-1	МР	Водитель	Упразднение	Багдад
	-3	МР	Водитель тяжелого транспортного средства	Упразднение	2 в Багдаде и 1 в Эрбиле

Отдел/Служба/Секция/Группа	Временные должности				
	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Секция жизнеобеспечения	-1	ПС	Автомеханик	Преобразование	}
	+1	НСС	Младший специалист по транспорту	Преобразование	
	-1	ПС	Помощник по транспорту	Преобразование	
	+1	МР	Помощник по транспорту	Преобразование	
	–	ПС	Помощник по транспорту	Перевод	Из Багдада в Эр-Биль
	-1	МР	Административный помощник	Упразднение	
Секция подготовки кадров	–	МР	Помощник по снабжению	Перевод	Из Багдада в Мосул
	-5		(1 С-4, 1 ПС, 1 НСС и 2 МР)	Переподчинение	В компонент операций и управления ресурсами
Группа контроля за исполнением контрактов	-2		(1 С-3 и 1 НСС)	Переподчинение	В компонент операций и управления ресурсами
Секция воздушного транспорта и управления перевозками	-1	МР	Помощник по управлению перевозками	Упразднение	Багдад
Секция закупок	-1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Преобразование	}
	+1	НСС	Помощник специалиста по управлению перевозками	Преобразование	
	–	МР	Помощник по управлению перевозками	Перевод	
	-16		(1 С-4, 2 ПС, 1 НСС и 12 МР)	Переподчинение	Из Эрбиля в Киркук
Секция управления имуществом	-1	НСС	Младший специалист по вопросам окружающей среды	Переупрофилирование	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
Секция централизованного складского обслуживания	-1	ПС	Помощник по приемке грузов и инспекции	Упразднение	Эрбиль
	-2	МР	Помощник по снабжению	Упразднение	1 в Багдаде и 1 в Эрбиле
	-1	ПС	Помощник по снабжению	Преобразование	}
	+1	НСС	Младший специалист по снабжению	Преобразование	
Всего	(36)				

51. На 2023 год предлагается внести следующие изменения:

а) **Фронт-офис**

- i) формирование компонента управления цепью снабжения и оказанием услуг за счет слияния компонента управления цепью снабжения и компонента оказания услуг, как описано в пункте 46 выше. В этой связи предлагается, чтобы Секция воздушного транспорта и управления перевозками, Секция централизованного складского обслуживания, Секция управления имуществом и Группа планирования закупок и оформления заявок, в настоящий момент относящиеся к компоненту управления цепью снабжения, были переведены в новый предлагаемый компонент. Кроме того,

для обеспечения сбалансированного распределения труда между двумя компонентами предлагается также перевести Секцию закупок (16 должностей), Группу контроля за исполнением контрактов (2 должности) и Секцию подготовки кадров (5 должностей) в компонент операций и управления ресурсами, как указано в пунктах 50 d)–f) выше;

- ii) упразднение одной должности начальника Службы управления цепью снабжения (С-5) в Багдаде в связи с объединением двух прежде самостоятельных компонентов;

b) Инженерно-техническая секция

- i) разделение Инженерно-технической и ремонтно-эксплуатационной секции на Инженерно-техническую секцию, включающую 35 существующих должностей (1 С-4, 2 С-3, 2 должности категории полевой службы, 3 должности категории национальных сотрудников — специалистов и 27 должностей местного разряда), и Комплексную группу эксплуатации зданий и помещений и бытового обеспечения, включающую 17 существующих должностей (4 должности категории полевой службы и 13 должностей местного разряда);
- ii) упразднение одной должности помощника по эксплуатации помещений (категория полевой службы) в Багдаде, поскольку было установлено, что функции сотрудника на этой должности могут надлежащим образом выполняться сотрудниками Секции на других должностях;
- iii) упразднение двух должностей местного разряда, в том числе одной должности помощника по почтовой корреспонденции и одной должности механика по генераторам в Эрбиле и Багдаде, поскольку функции сотрудников на обеих этих должностях могут надлежащим образом выполняться сотрудниками Секции на других должностях;
- iv) перевод одной должности техника-строителя (категория полевой службы) из Эрбиля в Мосул для осуществления функций надзора и управления в отношении помещений Организации Объединенных Наций, включая распределение площадей под служебные и жилые помещения, бронирование помещений и регистрацию их пользователей, контроль деятельности по эксплуатационно-техническому обслуживанию жилых и служебных помещений и помещений общего пользования и контроль за исполнением контрактов на оказываемые услуги;

- c) Комплексная группа эксплуатации зданий и помещений и бытового обеспечения.** Перевод одной должности младшего специалиста по бытовому обеспечению персонала (категория национальных сотрудников — специалистов) из Канцелярии начальника Отдела поддержки Миссии, как указано в пункте 49 c) выше;

d) Секция наземного транспорта

- i) упразднение четырех должностей: одной должности водителя (местный разряд) и трех должностей водителя тяжелого транспортного средства (местный разряд), включая две должности в Багдаде и одну должность в Эрбиле, поскольку эти должности остаются вакантными, а предусмотренные в их отношении функции надлежащим образом выполняются сотрудниками Секции на других должностях;
- ii) преобразование одной должности автомеханика (категория полевой службы) в должность младшего специалиста по транспорту (категория национальных сотрудников — специалистов) в Багдаде и одной должности помощника по транспорту (категория полевой службы) в должность помощника по транспорту (местный разряд) в Эрбиле для выполнения функций руководителя функции ремонтно-технического обслуживания парка транспортных средств и содействия преобразованию должностей международных сотрудников в должности национального персонала;

- iii) перевод одной должности помощника по транспорту (категория полевой службы) из Багдада в Эрбиль для укрепления функции управления в Транспортной группой в Курдистане и реагирования на активизацию операций в Мосуле;
- е) **Секция жизнеобеспечения**
 - i) упразднение должности административного помощника (местный разряд) в Багдаде, поскольку эта должность остается вакантной, а предусмотренные в ее отношении функции надлежащим образом выполняются сотрудниками Секции на других должностях;
 - ii) перевод одной должности помощника по снабжению (местный разряд) из Багдада в Мосул для оказания поддержки комплексу Организации Объединенных Наций в Мосуле;
- ф) **Секция воздушного транспорта и управления перевозками**
 - i) упразднение должности помощника по управлению перевозками (местный разряд) в Багдаде, поскольку эта должность остается вакантной, а предусмотренные в ее отношении функции надлежащим образом выполняются сотрудниками Секции на других должностях;
 - ii) преобразование одной должности помощника по управлению перевозками (категория полевой службы) в должность помощника специалиста по управлению перевозками (категория национальных сотрудников — специалистов) в Багдаде в целях содействия преобразованию должностей международных сотрудников в должности национального персонала;
 - iii) перевод одной должности помощника по управлению перевозками (местный разряд) из Эрбиля в Киркук для обеспечения наличия специального представителя на местах для поддержания связей с администрацией аэропорта и осуществления надзора за операциями по наземному обслуживанию;
- г) **Секция управления имуществом.** Перепрофилирование одной должности младшего специалиста по контролю за имуществом и запасам (категория национальных сотрудников — специалистов) в должность младшего специалиста по вопросам окружающей среды (категория национальных сотрудников — специалистов) в Группе по вопросам окружающей среды Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Багдаде, как указано в пункте 49 b) выше;
- h) **Секция централизованного складского обслуживания**
 - i) упразднение одной должности помощника по приемке грузов и инспекции (категория полевой службы) в Эрбиле и двух должностей помощника по снабжению (местный разряд) — одной в Эрбиле и одной в Багдаде, — поскольку предусмотренные в их отношении функции могут надлежащим образом выполняться действующими сотрудниками Секции;
 - ii) преобразование одной должности помощника по снабжению (категория полевой службы) в должность младшего специалиста по снабжению (категория национальных сотрудников — специалистов) в Багдаде в целях содействия преобразованию должностей международных сотрудников в должности национального персонала.

Кувейтское объединенное бюро поддержки

Таблица 20

Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания		Национальные сотрудники — специалисты	Местный разряд			
Секция людских ресурсов																	
Число должностей, утвержденное на 2022 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	—	11	—	14	
Число должностей, предлагаемое на 2023 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	—	11	—	14	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Финансовая секция																	
Число должностей, утвержденное на 2022 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	—	10	—	16	
Число должностей, предлагаемое на 2023 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	4	—	5	—	8	—	13	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(2)	—	(3)	
Секция оформления поездок																	
Число должностей, утвержденное на 2022 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	3	
Число должностей, предлагаемое на 2023 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	3	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Всего																	
Число должностей, утвержденное на 2022 год	—	—	—	—	—	2	1	—	3	7	—	10	—	23	—	33	
Число должностей, предлагаемое на 2023 год	—	—	—	—	—	2	1	—	3	6	—	9	—	21	—	30	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(2)	—	(3)	

52. Кувейтское объединенное бюро поддержки продолжит оказывать содействие МООНСИ, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и другим миссиям. Объем ресурсов, выделяемых Бюро, определяется исходя из числа обслуживаемых клиентов (численности международного и национального персонала и негражданского персонала).

Таблица 21

Кадровые изменения: Кувейтское объединенное бюро поддержки

Отдел/Служба/Секция/Группа	Временные должности				
	Изменение	Уровень	Название должности	Кадровое решение	Описание
Кувейтское объединенное бюро поддержки	-1	ПС	Финансовый помощник	Упразднение	Кувейт
	-2	МР	Финансовый помощник	Упразднение	Кувейт
Всего	(3)				

53. На 2023 год предлагается внести следующие изменения: упразднение трех должностей, включая одну должность финансового помощника (категория полевой службы) и две должности финансового помощника (местный разряд), в рамках усилий Секретариата по оптимизации источников финансирования Кувейтского объединенного бюро поддержки, с тем чтобы они лучше отражали объем работы и особенности структур, которые обслуживает Бюро поддержки. Такая работа направлена на достижение более сбалансированного распределения персонала Бюро поддержки между специальными политическими миссиями, при этом вносятся предложения о сокращении в общей сложности шести должностей в МООНСА и МООНСИ и создании таких должностей в четырех других миссиях, а именно: в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, ЮНИТАД, Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде.

3. Финансовые ресурсы

Таблица 22

Финансовые ресурсы в разбивке по категориям расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2021 год	2022 год	2023 год		Разница
	Расходы	Ассигнования	Общий объем потребностей в ресурсах	Единовременные потребности	Между 2023 и 2022 годами
			(3)	(4)	Увеличение/уменьшение (5)=(3)-(2)
I. Военный и полицейский персонал					
Воинские контингенты	5 163,9	5 140,3	4 939,4	—	(200,6)
Итого, категория I	5 163,9	5 140,3	4 939,7	—	(200,6)
II. Гражданский персонал					
Международный персонал	51 324,9	53 497,8	51 301,3	—	(2 196,5)
Национальный персонал	26 133,8	25 773,8	24 324,2	—	(1 449,6)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	82,9	61,9	64,7	—	2,8
Итого, категория II	77 541,6	79 333,5	75 690,2	—	(3 643,3)
III. Оперативные расходы					
Консультанты и консультационные услуги	74,3	136,8	325,2	—	188,4
Официальные поездки	351,3	773,0	1 133,0	—	360,0

Категория расходов	2021 год	2022 год	2023 год		Разница
	Расходы	Ассигнования	Общий объем потребностей в ресурсах	Единоновременные потребности	Между 2023 и 2022 годами
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(3)-(2)
Помещения и объекты инфраструктуры	4 100,1	3 488,2	6 746,4	2 000,0	3 258,2
Наземный транспорт	1 174,8	535,5	1 056,5	520,0	521,0
Воздушные операции	3 318,3	3 226,1	3 150,5	—	(75,6)
Связь и информационные технологии	3 203,2	2 692,4	2 707,0	—	14,6
Медицинское обслуживание	255,7	324,5	334,9	—	10,4
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	682,8	2 022,9	1 021,1	—	(1 001,8)
Итого, категория III	13 160,3	13 199,4	16 474,6	2 520,0	3 275,2
Всего	95 865,8	97 673,2	97 104,5	2 520,0	(568,7)

4. Анализ потребностей в ресурсах

Расходы по военному и полицейскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	Расходы 2021 год	Ассигнования 2022 год	Общий объем потребностей в ресурсах 2023 год	Разница между 2023 и 2022 годами
Воинские контингенты	5 163,9	5 140,3	4 939,7	(200,6)

54. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 4 939 700 долл. США для покрытия расходов на развертывание 245 военнослужащих воинских контингентов, включая: а) возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам (2 740 400 долл. США); б) расходы на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией (611 800 долл. США); в) расходы на выплату пособия в связи с отпуском для отдыха и восстановления сил (50 900 долл. США); г) расходы на выплату суточных (76 500 долл. США); д) расходы на выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (64 700 долл. США); е) расходы на пайковое довольствие (1 319 200 долл. США); ж) расходы на основное оборудование (5500 долл. США); и з) расходы на перевозку и доставку на место имущества, принадлежащего контингентам (70 700 долл. США). В смету заложен 1-процентный показатель доли вакантных должностей.
55. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на пайковое довольствие в связи с новыми ставками по контракту и компенсируется увеличением потребностей в расходах на поездки в связи с доставкой к месту службы, ротацией и репатриацией в связи с использованием последнего письма-заказа от правительства Австралии на ротацию группы охраны Организации Объединенных Наций с Фиджи.

Расходы по гражданскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	Расходы 2021 год	Ассигнования 2022 год	Общий объем потребностей в ресурсах 2023 год	Разница между 2023 и 2022 годами
Международный персонал	51 324,9	53 497,8	51 301,3	(2 196,5)

56. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 51 301 300 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (25 635 400 долл. США), общие расходы по персоналу (22 427 200 долл. США) и на выплату надбавок за работу в опасных условиях (3 238 700 долл. США) применительно к 278 международным должностям (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должностям помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 6 Д-1, 16 С-5, 45 С-4, 51 С-3, 5 С-2 и 151 должности категории полевой службы). В смету расходов заложен 8-процентный показатель доли вакантных должностей.
57. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом упразднением девяти должностей международных сотрудников (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3 и 5 должностей категории полевой службы), реклассификацией трех должностей (1 С-5 в С-4, 1 С-4 в С-2 и 1 С-4 в С-3) и преобразованием шести должностей международных сотрудников (1 С-3 и 5 должностей категории полевой службы) в должности национальных сотрудников (5 должностей национальных сотрудников — специалистов и 1 должность местного разряда).

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2021 год</i>	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Общий объем потреб- ностей в ресурсах 2023 год</i>	<i>Разница между 2023 и 2022 годами</i>
Национальный персонал	26 133,8	25 773,6	24 324,2	(1 449,6)

58. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 24 324 200 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (16 898 100 долл. США), общие расходы по персоналу (5 248 600 долл. США) и выплату надбавок за работу в опасных условиях (2 177 500 долл. США) в связи с необходимостью финансирования 493 должностей национальных сотрудников (122 должностей категории национальных сотрудников — специалистов и 371 должности категории местного разряда). В смету заложены соответственно 9-процентный и 7-процентный показатели доли вакантных должностей для сохраняющихся должностей категории национальных сотрудников — специалистов и категории местного разряда, а для трех должностей, которые предлагается учредить в 2023 году, был применен показатель в 50 процентов.
59. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) применением более низкой процентной доли общих расходов по персоналу на уровне 27 процентов для должностей категории национальных сотрудников — специалистов на 2023 год по сравнению с 34 процентами, предусмотренными в бюджете на 2022 год, и на уровне 32 процентов для должностей местного разряда на 2023 год по сравнению с 39 процентами, предусмотренными в бюджете на 2022 год; и б) упразднением 25 должностей национальных сотрудников (4 должностей категории национальных сотрудников — специалистов и 21 должности местного разряда). Это сокращение компенсируется увеличением потребностей в выплате надбавок за работу в опасных условиях на основе последней опубликованной месячной ставки выплаты за работу в опасных условиях.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2021 год</i>	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Общий объем потреб- ностей в ресурсах 2023 год</i>	<i>Разница между 2023 и 2022 годами</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	82,9	61,9	64,7	2,8

60. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 64 700 долл. США в связи с использованием двух национальных добровольцев Организации Объединенных Наций. В смету заложен 0-процентный показатель доли вакантных должностей.

61. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом повышением потребностей на выплату добровольцам денежного довольствия и надбавку на обеспечение жизни и быта на основе последних стандартных ставок, о которых сообщила Программа добровольцев Организации Объединенных Наций.

Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2021 год</i>	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Общий объем потреб- ностей в ресурсах 2023 год</i>	<i>Разница между 2023 и 2022 годами</i>
Консультанты и консультационные услуги	74,3	136,8	325,2	188,4

62. На финансирование индивидуальных консультантов и оплату консультационных услуг для предоставления технических и специальных знаний по вопросам выборов, электроэнергетики, предотвращения конфликтов, борьбы с терроризмом, психического здоровья и обучения персонала Миссии предлагаются ресурсы в объеме 325 200 долл. США.
63. Это увеличение объясняется главным образом дополнительными потребностями в индивидуальных консультантах в Объединенной аналитической группе в связи с необходимостью уделять повышенное внимание энергетическому сектору и вооруженным группам, а также потребностями в консультационных услугах для Группы по консультированию персонала, в особенности в психосоциальных услугах для укрепления психического здоровья персонала миссии.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2021 год</i>	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Общий объем потреб- ностей в ресурсах 2023 год</i>	<i>Разница между 2023 и 2022 годами</i>
Официальные поездки	351,3	773,0	1 133,0	360,0

64. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 1 133 000 долл. США для покрытия расходов на поездки в районе Миссии в целях проведения консультаций с государственными партнерами, донорами и неправительственными организациями для обеспечения контроля за работой региональных и периферийных отделений, проведения политических консультаций с местными структурами и для организации миссий по оценке положения в области прав человека. Эти ресурсы также предусматриваются для удовлетворения потребностей, связанных с официальными поездками за пределы района Миссии Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников ее аппарата в связи с проведением политических консультаций высокого уровня с различными структурами, совещаний с партнерами высокого уровня в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и брифингов для Совета Безопасности (720 400 долл. США) и поездками по линии профессиональной подготовки (412 600 долл. США).
65. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) увеличением числа личных встреч, особенно в связи с поездками внутри района миссии, что отражает учет миссией важного урока, извлеченного во время пандемии COVID-19, который заключается в осознании важности присутствия Миссии на местах, работы в общинах и совместной работы с национальными партнерами и активного реагирования на трудности, с которыми сталкиваются адресаты ее работы, особенно для эффективного оказания добрых услуг, проведения диалогов по примирению и мониторинга положения в области прав человека; и б) ростом потребностей в ресурсах на поездки по линии профессиональной подготовки для реализации

необходимых программ очного обучения, которые нужны для укрепления основного и технического потенциала сотрудников Миссии в различных областях.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2021 год</i>	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Общий объем потреб- ностей в ресурсах 2023 год</i>	<i>Разница между 2023 и 2022 годами</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	4 100,1	3 488,2	6 746,4	3 258,2

66. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 6 746 400 долл. США для покрытия расходов на: а) приобретение инженерно-технических принадлежностей (50 800 долл. США); б) закупку сборных конструкций (72 000 долл. США); в) приобретение генераторов и электрооборудования (154 000 долл. США); г) закупку мебели (35 000 долл. США); е) приобретение оргтехники и другого оборудования (50 000 долл. США); ф) закупку оборудования для обеспечения охраны и безопасности (377 700 долл. США); г) покрытие расходов на аренду помещений (293 500 долл. США); д) покрытие расходов на коммунальные услуги и удаление отходов (678 100 долл. США); и) оплату эксплуатационных услуг (1 746 200 долл. США); ж) оплату услуг по обеспечению безопасности (354 000 долл. США); з) покрытие расходов на строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт (2 560 000 долл. США); и) закупку канцелярских и конторских принадлежностей и материалов (89 000 долл. США); л) приобретение запасных частей, принадлежностей и материалов (85 700 долл. США); м) закупку строительных материалов и средств и материалов для полевых защитных сооружений (40 400 долл. США); н) закупку горюче-смазочных материалов (94 000 долл. США); и р) приобретение санитарно-гигиенических и моющих средств (66 000 долл. США).
67. Это увеличение обусловлено главным образом ростом потребностей в ресурсах на: а) строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт здания МООНСИ в Кувейте для обеспечения постоянной пригодности здания к эксплуатации с точки зрения охраны здоровья и безопасности персонала на основании оценки и рекомендаций инженеров-конструкторов; б) эксплуатационные услуги в связи с переводом ассигнований на услуги по уборке и стирке для групп охраны Организации Объединенных Наций, которые ранее предусматривались по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», что частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на горюче-смазочные материалы.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2021 год</i>	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Общий объем потреб- ностей в ресурсах 2023 год</i>	<i>Разница между 2023 и 2022 годами</i>
Наземный транспорт	1 174,8	535,5	1 056,5	521,0

68. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 1 056 500 долл. США для покрытия расходов на: а) приобретение автотранспортных средств (520 000 долл. США); б) аренду автотранспортных средств (38 700 долл. США); в) ремонт и эксплуатационное обслуживание (10 000 долл. США); г) страхование гражданской ответственности (21 400 долл. США); е) закупку запасных частей (350 700 долл. США); и ф) закупку горюче-смазочных материалов (115 700 долл. США).
69. Это увеличение обусловлено главным образом потребностями в ресурсах на замену двух средних бронированных автобусов, срок службы которых истек. Их замена обеспечит постоянную эксплуатационную готовность и безопасность при перевозке персонала.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2021 год</i>	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Общий объем потреб- ностей в ресурсах 2023 год</i>	<i>Разница между 2023 и 2022 годами</i>
Воздушные операции	3 318,3	3 226,1	3 150,5	(75,6)

70. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 3 150 500 долл. США на содержание авиационного парка Миссии в составе двух самолетов из расчета, что количество часов полета составит 925 часов, и на покрытие: а) оплаты услуг (7400 долл. США); б) сборов за посадку и наземное обслуживание (173 300 долл. США); в) выплат суточных членам летных экипажей (8800 долл. США); г) расходов на горюче-смазочные материалы (490 300 долл. США); д) расходов на аренду и эксплуатацию воздушных судов (2 454 800 долл. США); и е) расходов по страхованию гражданской ответственности (15 900 долл. США).

71. Снижение потребностей в ресурсах объясняется главным образом совместным использованием одного самолета (Learjet 60) с ЮНИТАД, что частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на горюче-смазочные материалы в связи с ростом цен на топливо.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2021 год</i>	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Общий объем потреб- ностей в ресурсах 2023 год</i>	<i>Разница между 2023 и 2022 годами</i>
Связь и информационные технологии	3 203,2	2 692,4	2 707,0	14,6

72. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 2 707 000 долл. США для: а) закупки информационно-коммуникационного оборудования (143 300 долл. США); б) оплаты телекоммуникационных и сетевых услуг (486 700 долл. США); в) технического обслуживания аппаратуры связи и информационной техники (1 219 300 долл. США); г) закупки запасных частей (232 300 долл. США); д) покрытия расходов на программное обеспечение, лицензии и сборы (502 300 долл. США); и е) оплаты услуг по информированию общественности и издательских услуг (123 100 долл. США).

73. Это увеличение в основном связано с ростом потребностей в ресурсах на программное обеспечение, лицензии и сборы в связи с новым требованием о лицензировании сетевой инфраструктуры, что частично компенсируется снижением потребностей в ресурсах на запасные части в связи с наличием запасов, а также снижением потребностей в ресурсах на техническое обслуживание аппаратуры связи и информационной техники и вспомогательное обслуживание в связи со снижением тарифов по договорам на услуги доступа к интернету.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2021 год</i>	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Общий объем потреб- ностей в ресурсах 2023 год</i>	<i>Разница между 2023 и 2022 годами</i>
Медицинское обслуживание	255,7	324,5	334,9	10,4

74. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 334 900 долл. США для покрытия расходов на приобретение оборудования (17 000 долл. США); оплату медицинских услуг (170 800 долл. США) и закупку предметов медицинского назначения (147 100 долл. США).

75. Увеличение потребностях в ресурсах связано главным образом с приобретением медицинского оборудования, что компенсируется снижением потребностей в ресурсах на предметы медицинского назначения.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2021 год</i>	<i>Ассигнования 2022 год</i>	<i>Общий объем потреб- ностей в ресурсах 2023 год</i>	<i>Разница между 2023 и 2022 годами</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	682,8	2 022,9	1 021,1	(1 001,8)

76. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 1 021 100 долл. США для покрытия следующих расходов: а) социальное обеспечение (63 900 долл. США); б) плата за обучение, предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой (123 000 долл. США); в) выполнение официальных функций (25 000 долл. США); г) покрытие расходов по статье прочих представительских расходов (25 000 долл. США); д) покрытие общих расходов по страхованию (45 000 долл. США); е) оплата банковских сборов (72 200 долл. США); з) погашение претензий/списания/корректировки (8000 долл. США); и) покрытие прочих расходов на грузовые перевозки и связанных с ними расходов (339 700 долл. США); j) обеспечение пайкового довольствия (119 100 долл. США); k) оплата услуг по индивидуальным контрактам (149 300 долл. США); и k) оплата прочих услуг (50 900 долл. США).
77. Сокращение потребностей в расходах объясняется главным образом переводом ассигнований на услуги по уборке и стирке для групп охраны Организации Объединенных Наций, которые в 2023 году предусматриваются по статье «Помещения и объекты инфраструктуры».

II. Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде

78. В связи со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде, в котором будут размещаться все действующие в Ираке учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, был учрежден целевой фонд в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.
79. 31 марта 2010 года правительство Ирака перевело в целевой фонд 25 млн долл. США, а правительства Греции, Италии, Люксембурга, Польши, Чешской Республики и Швеции перевели в него 760 600 долл. США из бывшего целевого фонда поддержки отдельной структуры. В июне 2011 года от правительства Ирака был получен еще один взнос на сумму 25 млн долл. США, в результате чего общая сумма взносов в целевой фонд составила 50 760 600 долл. США.
80. По состоянию на февраль 2022 года из целевого фонда были выделены средства на совокупную сумму 54 699 294 долл. США (включая начисленные проценты по вкладу на общую сумму в размере 3 938 600 долл. США), из которой 54 272 000 долл. США были израсходованы на различные проекты по ремонту и строительству, в результате чего неизрасходованный остаток составляет 427 200 долл. США.
81. Все проекты целевого фонда были успешно реализованы, и в 2022 году миссия завершит последний проект, финансируемый из целевого фонда, — переоборудование главного служебного здания. Все эти проекты осуществляются в Багдаде.

Приложение I

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

Краткое изложение рекомендаций

Меры, принятые для выполнения рекомендаций

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/76/7/Add.6)

Консультативный комитет считает, что необходимо внести большую ясность и получить более подробную информацию о планах Миссии по передаче на внешний подряд услуг по консультированию персонала, и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в следующем бюджетном предложении анализ затрат и выгод, а также информацию об аналогичном опыте других миссий, включая возможность укрепления конфиденциальности (п. 14).

Миссия провела анализ, результаты которого показывают, что привлечение консультационных услуг вместо использовавшейся ранее должности консультанта персонала уровня С-3 не только эффективно с точки зрения затрат, но и позволяет усилить поддержку, оказываемую Группой по консультированию персонала.

Во-первых, стоимость консультационных услуг составляет 81 700 долл. США в год по сравнению с расходами в размере 173 300 долл. США на использовавшуюся ранее должность уровня С-3, что обеспечивает ежегодную экономию в размере 91 600 долл. США.

Во-вторых, этот подход обеспечивает улучшение общего качества услуг, оказываемых персоналу: сотрудникам предоставляется доступ к восьми сеансам консультирования за одно мероприятие без ограничения количества мероприятий. В рамках данной схемы сотрудники могут выбирать любого из восьми консультантов, имеющих степень доктора и обладающих как минимум 10-летним опытом работы в сфере консультирования, и обращаться за получением поддержки на выбранном ими языке, включая арабский, английский, курдский и т. д.

В-третьих, этот подход позволяет компенсировать ограниченные возможности Группы и обеспечивает надлежащий охват всех мест службы в рамках Миссии, что ранее было невозможно при использовании одного штатного консультанта.

Что касается укрепления конфиденциальности, то Миссия приняла такие меры, как обязательное использование защищенного мобильного приложения, специального конфиденциального адреса электронной почты и защищенной глобальной системы рассмотрения дел. Кроме того, консалтинговая компания обязана придерживаться профессиональных стандартов в отношении неразглашения частной и личной информации.

Консультативный комитет вновь приветствует усилия Миссии по содействию преобразованию должностей в должности национального персонала, в том числе в области поддержки развития, и призывает Миссию изучить дополнительные возможности такого преобразования (п. 17).

Консультативный комитет надеется, что эти вакантные должности будут быстро заполнены и что обновленная информация о положении дел с их заполнением будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем бюджетном документе (п. 18).

Консультативный комитет не убежден, что предлагаемый объем ресурсов является в полной мере обоснованным, и считает, что Генеральному секретарю следует представить более четкую, а также более подробную и дезагрегированную информацию о потреблении горюче-смазочных материалов МООНСИ и другими подразделениями Организации Объединенных Наций в Ираке, расходуемых МООНСИ суммах и подлежащих возмещению расходах, а также о механизмах такого возмещения, включая возможность установления минимального уровня возмещения расходов (п. 25).

Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее более подробную информацию по вопросу о возмещении расходов в процессе рассмотрения Ассамблеей настоящего доклада и в своем следующем документе по бюджету (п. 29).

Подход с использованием внешнего подряда ранее был принят в Управлении Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев. На сегодняшний день ни в одной другой миссии этот подход не применяется, поскольку каждая из этих миссий оценивает свои специфические условия работы и потребности в персонале, с тем чтобы определить наиболее подходящий подход.

Миссия продолжает анализировать выполняемые международным персоналом функции, которые можно передать национальному персоналу. В 2023 году миссия предлагает преобразовать шесть должностей в должности национального персонала.

Миссия приняла меры для того, чтобы обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей. Миссия провела обзор должностей в утвержденном штатном расписании, которые остаются вакантными, и в отношении должностей, которые не были признаны необходимыми, предлагается упразднить 34 должности, с тем чтобы сохранить только те должности, которые необходимы для выполнения мандата Миссии.

Все суммы возмещения расходов на оперативную поддержку, в том числе в отношении горюче-смазочных материалов, основаны на меморандуме о взаимопонимании по вопросу о механизме возмещения расходов, подписанном МООНСИ и каждым учреждением Организации Объединенных Наций. Меморандум о взаимопонимании по вопросу о механизме возмещения расходов позволяет определить сумму возмещения расходов, которая основана на месячной сумме обрабатываемых МООНСИ заказов на продажу.

Миссия часто пересматривает порядок расчета возмещения затрат и обеспечивает, чтобы взимаемые суммы точно отражали расходы. Ниже представлена дезагрегированная информация о потреблении горюче-смазочных материалов для перевозок наземным транспортом и о возмещении расходов за 2021 год:

Миссия	Потребление (в литрах)	Процент- ная доля	Расходы (в долл. США)	Процент- ная доля
МООНСИ	242 418	63	170 500	64
Страновая группа Организации Объединенных Наций	143 861	37	95 600	36
Всего	386 279	100	266 100	100

Миссия также наращивает объем технической помощи, оказываемой Независимой высшей избирательной комиссии, и осуществляет один из крупнейших в мире избирательных проектов Организации Объединенных Наций, который полностью финансируется за счет внебюджетных ресурсов и находится под финансово-административным руководством Программы развития Организации Объединенных Наций. Консультативный комитет надеется получить обновленную информацию по этому вопросу в следующем бюджетном документе (п. 30).

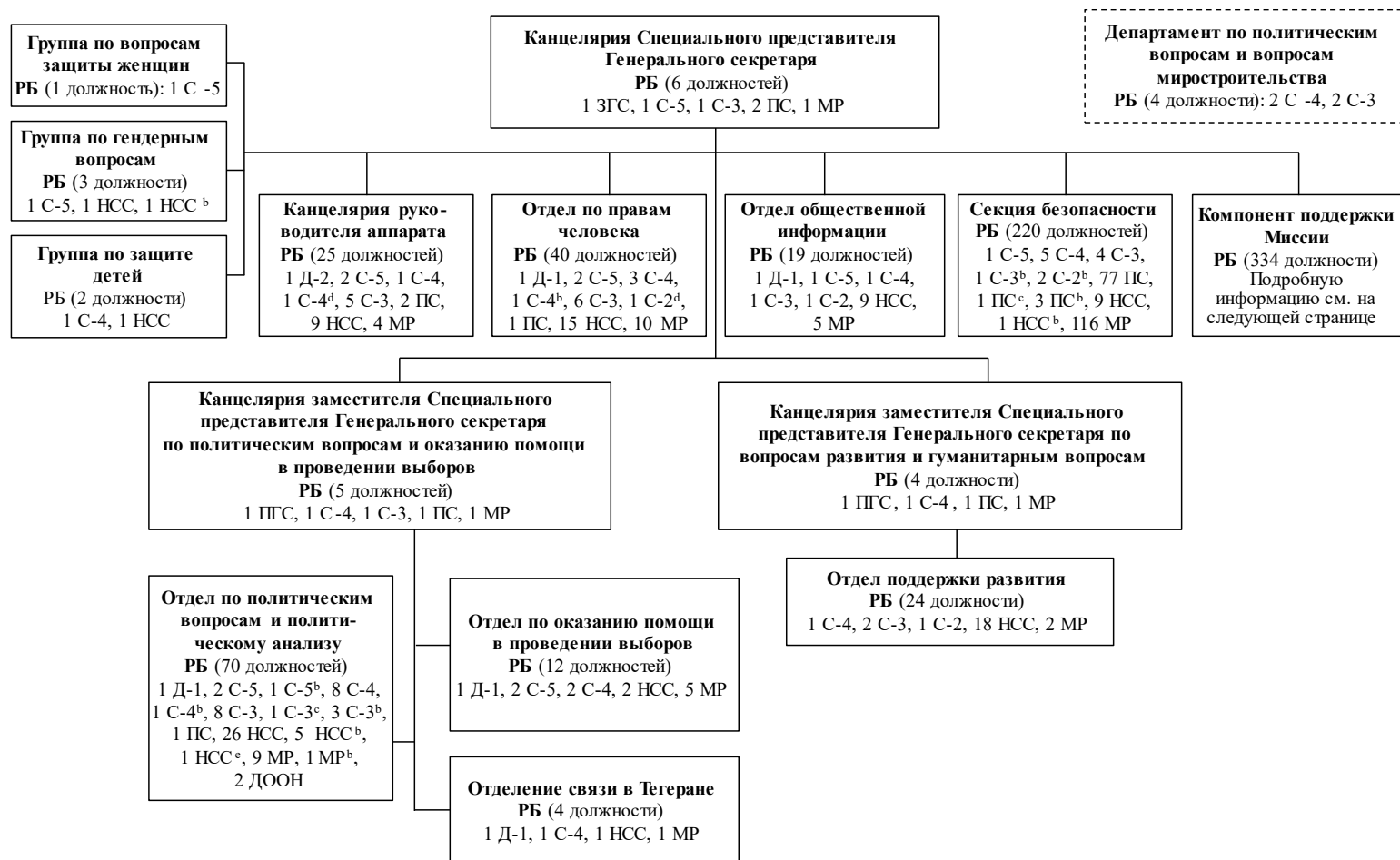
В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2021 года 79 процентов гражданского персонала МООНСИ составляли мужчины, а 21 процент — женщины, что свидетельствует об отсутствии существенных изменений в гендерной представленности за последние три года. Консультативный комитет надеется, что МООНСИ будет предпринимать более активные усилия по устранению гендерного дисбаланса в своем кадровом составе (п. 31).

МООНСИ в условиях ограниченного времени успешно и оперативно отреагировала на расширение своего мандата, направив в день выборов в общей сложности 90 групп наблюдателей во все 18 мухафаз Ирака. МООНСИ в сотрудничестве с ПРООН привлекла на контрактной основе 150 международных экспертов Организации Объединенных Наций по выборам и через ЮНОПС наняла 550 сотрудников по поддержке выборов через ЮНОПС, за счет которых были укомплектованы и обеспечены поддержкой 90 групп наблюдателей. Проект, осуществлявшийся под управлением ЮНОПС, финансировался за счет внебюджетных ресурсов и материально-технических и технических взносов МООНСИ в натуральной форме на общую сумму 12 млн долл. США. Кроме того, ПРООН оказала Ираку помощь в подготовке к проведению выборов на сумму 33,7 млн долл. США. Благодаря этим комплексным усилиям система Организации Объединенных Наций в Ираке значительно укрепила технический потенциал Комиссии в области планирования и проведения в 2021 году выборов в Ираке.

В июле 2021 года МООНСИ обновила свой план достижения гендерного паритета с учетом соответствующих и надлежащих рекомендаций, содержащихся в опубликованных в марте того же года руководящих принципах по созданию благоприятных условий на местах в отношении гендерного паритета для поддержки усилий миссий по достижению целевых показателей в области гендерного паритета. Рабочая группа МООНСИ по гендерному паритету под председательством заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов, в состав которой входят сотрудники Канцелярии руководителя аппарата, Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, Секции людских ресурсов и Группы по гендерным вопросам, продолжает отслеживать ход достижения целей в области гендерного паритета и представлять соответствующие доклады.

Приложение II

Схемы организационной структуры



Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет.

^a Создание.

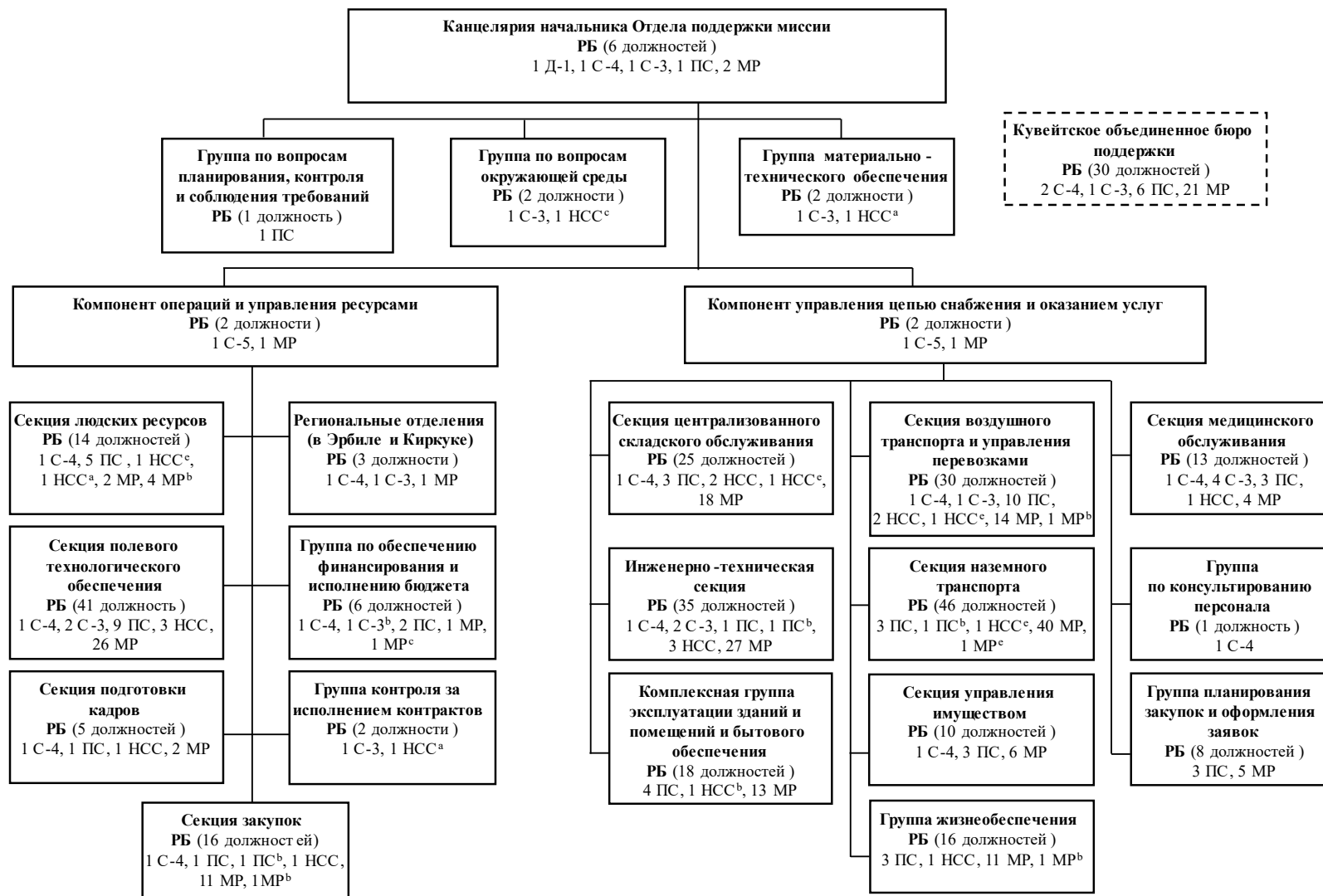
^b Перевод.

^c Перепрофилирование.

^d Реклассификация.

^e Преобразование.

ЮНАМИ — компонент поддержки миссии



^а Создание.

^б Перевод.

^с Перепрофилирование.

^д Реклассификация.

^е Преобразование.

Приложение III

Кадровые потребности в разбивке по местам базирования

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники —			
													специалисты	Местный разряд		
Число должностей, утвержденное на 2022 год																
Багдад	1	2	1	5	15	28	32	2	86	102	—	189	59	198	—	448
Багдадский международный аэропорт	—	—	—	—	—	1	1	—	2	13	—	15	2	15	—	32
Басра	—	—	—	—	—	1	2	—	3	—	—	3	4	11	1	19
Эрбиль	—	—	—	—	3	6	8	2	19	19	—	38	21	80	1	143
Киркук	—	—	—	—	—	3	4	—	7	7	—	14	6	20	—	40
Тегеран	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2	1	1	—	4
Мосул	—	—	—	—	—	2	3	—	5	12	—	16	3	7	—	25
Наджаф	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	3	1	—	6
Анбар	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
Салах ад-Дин	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
Дияла	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Найнава	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Кадисия	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
Васит	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
Бабиль	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Ди-Кар	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Дахук	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Кербела	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Майсан	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Сулеймания	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Мутанна	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
Кувейт	—	—	—	—	—	2	2	—	4	7	—	11	—	58	—	69
Нью-Йорк	—	—	—	—	—	2	2	—	4	—	—	4	—	—	—	4
Всего	1	2	1	6	18	47	54	4	133	161	—	294	117	391	2	804

Число должностей, предлагаемое на 2023 год

Багдад	1	2	1	5	13	29	33	1	85	97	—	182	62	185	— 429
Багдадский международный аэропорт	—	—	—	—	—	1	1	—	2	12	—	14	2	15	— 31
Басра	—	—	—	—	—	1	1	1	3	—	—	3	5	11	1 20
Эрбиль	—	—	—	—	3	4	7	2	16	19	—	35	21	76	1 133
Киркук	—	—	—	—	—	2	4	—	6	6	—	12	6	21	— 39
Тегеран	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2	1	1	— 4
Мосул	—	—	—	—	—	2	1	1	4	10	—	14	5	7	— 26

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добро- вольцы Органи- зации Объеди- ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы	Категория общего обслужи- вания	Итого, между- народный персонал	Нацио- нальные	Местный разряд		
													сотруд- ники — специа- листы			
Наджаф	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	3	1	—	6
Анбар	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
Салах ад-Дин	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Дияла	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
Найнава	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Кадисия	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
Васит	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
Мутанна	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
Бабиль	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Дахук	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Кербела	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Майсан	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Сулеймания	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Кувейт	—	—	—	—	—	2	2	—	4	6	—	10	—	54	—	64
Нью-Йорк	—	—	—	—	—	2	2	—	4	—	—	4	—	—	—	4
Всего	1	2	1	6	16	45	51	5	127	151	—	278	122	371	2	773
Изменение	—	—	—	—	(2)	(2)	(3)	1	(6)	(10)	—	(16)	5	(20)	—	(31)