



第七十七届会议  
暂定项目表\* 项目 139  
2023 年拟议方案预算

## 2023 年拟议方案预算

第二编  
政治事务

第 3 款  
政治事务

特别政治任务

联合国伊拉克援助团

### 摘要

本报告载列联合国伊拉克援助团 2023 年拟议所需资源，共计 97 104 500 美元(扣除工作人员薪金税后的数额)。

\* A/77/50。



---

## 目录

	页次
一. 援助团概览 .....	3
A. 2023 年拟议方案计划和 2021 年方案执行情况** .....	4
B. 2023 年拟议所需员额和非员额资源*** .....	14
1. 所需资源总额 .....	14
2. 所需人员配置 .....	15
3. 财政资源 .....	32
4. 所需资源分析 .....	32
二. 巴格达综合总部大院计划翻新项目的状况 .....	36
附件	
一. 为执行大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要 .....	38
二. 组织结构图 .....	40
三. 按地点列示的所需人员配置 .....	42

---

\*\* 包含 2023 年拟议方案计划的部分根据第 72/266 A 号决议第 13 段重申的既定预算程序和做法提交大会审议。

\*\*\* 根据第 72/266 A 号决议第 11 段的规定，包含所需员额资源和非员额资源的部分通过行政和预算问题咨询委员会提交大会审议。

---

## 一. 援助团概览

(97 104 500 美元)

### 前言

继 2021 年 10 月选举成功后，2022 年进行了旷日持久的政府组建谈判。联合国伊拉克援助团(联伊援助团)在一系列广泛领域提供调解和斡旋。与此同时，新政府仍有一长串国内要务需要处理。

联邦政府和库尔德斯坦地区政府之间长期存在的问题仍未得到解决。联伊援助团将继续倡导定期、结构化和制度化的巴格达-埃尔比勒对话，以帮助找到可持续解决共同关切问题的办法。

联伊援助团将继续以过去的努力为基础，支持伊拉克政府促进问责和保护基本权利。然而，还需要做更多的工作。除了监测和报告之外，联伊援助团还将注重进一步建设机构能力。

达伊沙小块地区、不受国家控制的武装团体、地区紧张局势和更广泛的地缘政治动态都影响着伊拉克的稳定。因此，加强安全部门改革以及保障伊拉克领土完整和主权的区域政策至关重要。此外，联合国驻伊拉克机构将继续协助伊拉克政府帮助伊拉克公民从包括霍尔营地在内的阿拉伯叙利亚共和国东北部返回。

高度贫困和机构能力薄弱有引发公众动荡和暴力的风险。因此，联合国在伊拉克将继续促进伊拉克经济的多样化，改善治理，加强可行和反应迅速的国家机构，并促进公共服务的提供。

联伊援助团将继续根据其协助伊拉克全面自主应对上述挑战的长期目标，对态势进行审查。与此同时，国际社会的持续支持仍然非常重要。

秘书长特别代表兼联合国伊拉克援助团团团长

雅尼娜·亨尼斯-普拉斯哈特(签名)

## A. 2023 年拟议方案计划和 2021 年方案执行情况

### 总方向

#### 任务和背景

1. 联合国伊拉克援助团(联伊援助团)负责向伊拉克政府和人民提供旨在推进包容性政治对话以及全国和社区一级和解的咨询、支持和援助。这项任务由安全理事会第 1483(2003)和 1500(2003)号决议确定,经安理会第 1770(2007)和 2107(2013)号决议扩大,并经第 1830(2008)、1883(2009)、1936(2010)、2001(2011)、2061(2012)、2110(2013)、2169(2014)、2233(2015)、2299(2016)、2367(2017)、2421(2018)、2470(2019)和 2522(2020)号决议延长。2021 年 5 月 27 日,安理会第 2576(2021)号决议将任务期限延长至 2022 年 5 月 27 日。
2. 联伊援助团将应伊拉克政府的请求,继续为促进包容性政治制度提供外联和斡旋。援助团将就宪法审查向政府提供咨询,并协助制定选举进程和解决内部边界争议。援助团还将鼓励开展区域对话与合作,包括在边境安全、能源、环境、水和难民问题上的对话与合作。将支持伊拉克政府和人民推进社区和全国和解,包括解决与少数群体有关的问题;落实妇女与和平和安全议程并将性别视角纳入主流;促进问责、保护人权和法治,并向安全理事会第 2379(2017)号决议所设促进对达伊沙/伊拉克和黎凡特伊斯兰国所犯罪行追究责任的联合国调查组(联合国调查组)提供支持;加强儿童保护,包括使儿童康复和重返社会;打击恐怖主义,包括防止激进化;以及实施安全部门改革。根据安理会第 2107(2013)号决议,联伊援助团还将促进、支持和协助遣返或送回所有科威特国民和第三国国民或其遗骸,以及归还包括国家档案在内的科威特财产。

### 工作方案

#### 目标

3. 援助团促进实现的目标是实现可持续的和平、安全和发展,同时重申伊拉克的独立、主权和领土完整。

#### 战略

4. 为促进实现这一目标,援助团将:
  - (a) 促进政治行为体之间的包容性政治对话,包括与机构利益攸关方广泛接触,就关键政策问题及其实施提供咨询和建议,其目的是在政治行为体之间达成广泛共识,以实施和深化政治改革及其他加强公众对国家信心的改革;
  - (b) 与伊拉克立法和行政机构密切合作,支持制定、通过和实施将为长期政治和社会经济发展奠定基础的立法和宪法改革;
  - (c) 促进跨社区对话与和解,缓解当地紧张局势,加强社会凝聚力;

- (d) 支持联邦政府与库尔德斯坦地区政府就所有悬而未决的问题，如联邦预算、石油和收入分享、边境管制、安全问题和内部边界争议进行制度化、结构化和有时限的对话，以便根据《伊拉克宪法》第 140 条达成相互接受的可持续解决方案；
- (e) 为伊拉克选举机构提供斡旋、技术咨询和能力建设，并支持选举进程；
- (f) 协助伊拉克政府促进对侵犯人权行为的问责，在政府、司法机构、民间社会和社区之间建立信任；
- (g) 监测和报告人权事态发展，支持政府根据该国宪法和国际义务保护人权的努力；
- (h) 提供技术支持，加强保护基本自由和权利的机构能力、国家政策和做法，包括表达自由及和平集会权、自由权，以及保护所有人免遭任意逮捕、绑架、强迫失踪和酷刑；
- (i) 倡导改革刑事司法法律和政策，以确保尊重正当程序和公平审判标准，促进对犯罪人的问责以及对受害者、包括与冲突有关的性暴力受害者的补救；
- (j) 通过协调国家及国际利益攸关方的努力，促进可持续的长期发展；
- (k) 与联合国国家工作队一道，促进稳定、恢复和建设和平举措，包括应对气候变化的举措；
- (l) 倡导根据政府优先事项和经过更新的联合国可持续发展合作框架提供发展援助；
- (m) 促进、支持和协助关于遣返或送回所有科威特国民和第三国国民或其遗骸以及归还包括国家档案在内的科威特财产的努力。

5. 上述工作将促成：

- (a) 实施一项政府方案，采取必要步骤满足伊拉克人民的改革愿望，包括经济改革和反腐败措施；
- (b) 实施总统和议会宪法审查委员会在审查中形成的由共识驱动的宪法改革；
- (c) 实施对巩固巴格达和埃尔比勒之间关系至关重要的法律及其他政治和安全机制；
- (d) 加强地方治理和社区一级和解，特别是在有争议的内部边界内；
- (e) 尊重基本人权原则和规范；
- (f) 维护和扩大公民及民主空间，包括表达自由、和平集会权和尊重不同意见；
- (g) 加强对示威游行等背景下侵犯和践踏人权行为的问责，以及对家庭暴力和性别暴力的问责，包括改善对受害者的补救；
- (h) 更加遵守公平审判标准和程序保障，包括防止针对被拘留者的酷刑和虐待；
- (i) 通过采用基于具体地区的协调机制寻求持久解决办法，包括解决与冲突有关的气候变化造成的流离失所问题，大幅减少旷日持久的境内流离失所现象；
- (j) 改善社会经济指标。

## 2023 年外部因素

6. 2023 年的总体计划基于以下规划假设：
  - (a) 政府和议会到位，并制定工作方案；
  - (b) 利益攸关方，特别是伊拉克政府，在通过和实施政治、经济、选举和宪法改革方面取得进展；
  - (c) 联邦政府与库尔德斯坦地区政府开展有序、定期和真正的政治对话，以实现关系全面正常化并解决悬而未决的问题；
  - (d) 安全局势仍然足够宽松，可以接触到所有受影响民众以及与执行任务有关的主要利益攸关方；
  - (e) 伊拉克政府继续努力实施安全部门改革，包括将所有武器和武装团体置于国家控制之下，并确保将人民动员力量成功编入伊拉克安全部队；
  - (f) 在更广泛区域发生的事件不会对伊拉克内部政治稳定产生不利影响；
  - (g) 伊拉克政府与联合国驻伊机构充分接触，为实施技术合作和监测人权提供便利，并继续致力于促进、尊重和保护人权和法治，包括采取措施维护和扩大公民空间，并颁布相关立法、政策措施和行动计划；
  - (h) 伊拉克政府表明致力于促进妇女权利和性别平等，认可相关立法草案，建立强有力的体制机制，以确保问责，并跟踪和监测履行提高妇女在生活所有领域、包括决策过程中的地位的国际承诺的进展情况；
  - (i) 伊拉克政府与联合国驻伊机构充分接触，制定一项减缓气候变化的共同战略，以减少天然气燃烧，改善水管理系统，增加对可再生能源的投资，并根据该国的国家适应计划，为绿色经济项目提供更多激励措施；
  - (j) 伊拉克政府努力改善服务提供并满足公众期望，缓解社会动荡的根源，包括积极促进青年充分参与社会活动以及为青年创造就业机会。
7. 2023 年拟议方案计划反映了持续改进和回应会员国要求的重要性，继续纳入了因冠状病毒病 (COVID-19) 疫情而对方案进行调整和适应的经验教训和最佳做法。与此同时，2023 年方案计划假定这些业务条件已经改善，可以通过以往确定的办法执行任务。对计划交付成果的任何修改都将根据目标、战略和任务进行，并将作为方案执行情况信息的一部分进行报告。
8. 援助团调整了工作方法，将虚拟和现场工作模式相结合，以便能够持续执行任务。例如，使用远程模式进行部分人权监测和报告，通过混合讲习班和接触促进政治参与，以及通过混合会议和其他外联活动进行斡旋。虽然实施这种混合工作模式是为了确保在充满挑战和限制的环境中继续执行任务，但它们取代不了面对面会议的需要。疫情期间吸取的一个重要经验教训是，援助团必须在实地、社区并与国家对应方一道，积极应对各部门面临的挑战。在进行斡旋、和解对话和人权监测方面，仍然特别需要有差旅支持的面对面会议。
9. 在与其他实体合作方面，联伊援助团与国际捐助方以及 20 个驻地和 5 个非驻地联合国机构、基金和方案进行协调。工作领域包括重建、经济改革、可持续发展、应对与冲突有关的气候变化以及 COVID-19 对策。援助团还支持与世界银行、国际金融公司和国际货币基金组织等国际金融机构进行协调。在此过程中，援助团领导或参与至关重要的国家发展和人道主义机构，如

恢复、重建和发展执行委员会、发展伙伴论坛、稳定工作队、回返工作组、伊拉克非政府组织协调委员会和前景伙伴关系。

10. 联伊援助团将继续支持机构间协调和联络。作为打击伊拉克暴力极端主义的一项努力，援助团与联合国国家工作队、国家和地方政府当局以及宗教组织合作，提高对伊拉克社会遭受暴力极端主义影响的认识。援助团还支持联合国调查组致力于履行任务。此外，援助团和联合国开发计划署(开发署)将协助伊拉克政府进行安全部门改革和该国选举机构的能力发展。援助团还将与联合国国家工作队接触，开展一系列旨在促进和保护人权和法治的活动，包括针对与妇女、族裔和宗教少数群体以及武装冲突局势中严重侵害儿童行为有关的问题。
11. 联伊援助团酌情将性别视角纳入业务活动、应交付产出和成果。援助团在联邦和区域两级与机构利益攸关方接触时，促进将性别视角纳入主流，重点是加强妇女在政治和选举进程以及决策中的代表性和参与度。援助团与联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)共同主持联合国性别平等工作队，并向妇女咨询小组提供支持，利用这些平台开展协同努力，推进妇女赋权和性别平等。
12. 根据联合国残疾包容战略，联伊援助团与政府和残疾人权利组织合作，支持促进残疾人人权的政策措施，重点是无障碍环境、就业机会以及获得社会和公共服务。援助团通过其关于联合国残疾包容战略和援助团具体行动计划的内部工作组，采取行动开发一个对残疾人更加友好的环境。

## 2021 年方案执行情况

### 以和平方式及早举行议会选举

13. 2021 年 10 月 10 日，伊拉克举行了国民议会选举。选举在宪法规定的 2022 年 5 月最后期限之前进行，以回应公众对更加包容的代表性、问责制和善治的广泛呼吁。
14. 根据安全理事会第 2576(2021)号决议规定的强化选举任务，联伊援助团促成了一个有利于可信和包容选举、没有恐惧或恐吓的环境。援助团支持并倡导制定和遵守选举行为守则，并向独立高级选举委员会提供咨询、技术支持和能力建设，以加强选举进程的各个阶段。此外，援助团组织部署了 150 名联合国国际专家监测伊拉克所有 18 个省的选举，并与伊拉克政府协调向第三方国际观察员提供后勤和安保支助。援助团开展了战略宣传活动，支持选举委员会通过传播战略向伊拉克选民通报选举筹备情况和联合国对选举筹备的支持。选举后，援助团主张使用适当的法律渠道处理选举投诉，并尊重最后批准的结果。
15. 上述工作促成了基本上以和平方式及早举行全国议会选举。这满足了 2019 年民众通过示威游行表达的主要需求，并为组建新政府提供了机会。实现目标方面的进展情况见下文业绩计量(见表 1)。

表 1  
业绩计量

2019 (实际)	2020 (实际)	2021 (实际)
独立高级选举委员会和库尔德斯坦独立选举委员会提高选举进程和制度的包容性和完整性的能力得到加强	独立高级选举委员会的选民登记得到改善,表现为生物鉴别数据收集覆盖面和选民数据交叉核对增加;委员会审查并调整了条例和程序,以便及时宣布选举结果和迅速解决选举争议,增加妇女作为选举官员和工作人员的人数,并在选举过程中打击仇恨言论	伊拉克政府履行了及早举行全国议会选举的承诺。选举当局采取了更好的投票、计票和公布结果的措施,这些措施在国际监督选举努力的支持下,有助于提高选举进程的透明度。在 2021 年 12 月 27 日批准选举结果之前,通过正确的法律渠道处理了选举投诉

### 疫情的影响

16. 冠状病毒病(COVID-19)疫情持续到 2021 年,对联伊援助团执行任务产生了影响。向政治利益攸关方特别是独立高级选举委员会提供斡旋、宣传和技术支持的工作因国内和国际旅行限制而短暂中断,代之以适应性工作模式,如虚拟和现场混合会议以及能力建设活动。同样,由于国家预防和缓解措施,与被拘留者的面谈次数和接受监测的审判次数都有所减少,发展和人道主义协调机制也受到干扰。援助团成功地在 COVID-19 疫情早期引入了预防和适应措施,设立了由办公室主任主持的危机管理工作组进行工作层面的接触,并由援助团团团长主持的综合危机管理小组进行协调。这些综合结构确保援助团能够在整个 2021 年及时有效地应对疫情的影响。援助团设法保持灵活的足迹,同时优先考虑工作人员的福祉,确保持续交付任务,向伊拉克政府提供持续支持,并有效地为 2021 年选举提供支持。此外,为了在与 COVID-19 有关的问题上支持会员国,援助团在总体目标范围内与联合国国家工作队一道,以统筹方式最大限度地利用各自比较优势,提供技术支持、宣传活动、后勤支持和信息共享。

### 2023 年计划成果

#### 成果 1: 通过改革增进信任

##### 2021 年方案执行情况

17. 联伊援助团通过提供政治接触、技术支持和咨询,为及早举行全国议会选举做出了贡献。援助团与开发署和联合国项目事务署(项目署)密切协调,选举日当天在伊拉克所有 18 个省总共部署了 90 个监测小组。这些努力大大增强了委员会规划和成功举行选举的技术能力。此外,援助团利用斡旋确保与政府官员、政治领导人和抗议者以及国际社会保持接触。建立信任措施以及与联邦和地区各级政府官员和伊拉克政治领导人的密切接触鼓励了对话,支持了政府组建进程。这增加了组建一个新政府的机会,但影响了为 2021 年设想的改革等其他活动。

## 2023 年具体目标

18. 联伊援助团将鼓励实施一项政府方案，以实行改革并推进包容各方的政治对话以及全国和社区一级的和解。此外，援助团将继续倡导落实总统和国民议会宪法审查所建议的政治和宪法改革，并建立一个监督议会立法的联邦委员会。援助团还将为联邦政府与库尔德斯坦地区政府就权力分享、资源分配、安全管理和内部边界争议进行对话提供咨询、支持和援助，以期根据宪法达成正式的结构协议。此外，援助团将积极与利益攸关方就《辛贾尔协议》进行接触，倡导全面执行该协议。
19. 实现 2023 年各项目标和具体目标方面的进展情况见下文业绩计量(见表 2)。

表 2  
业绩计量

2019 (实际)	2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (计划)	2023 (计划)
政府、政治领导人和社区代表采取步骤建立巴格达-埃尔比勒协调与合作机制	联邦政府与库尔德斯坦地区政府之间的《辛贾尔协议》是在一个多族裔地区解决问题的积极步骤，为讨论未决问题和克服政治分歧提供了一个平台	根据民众要求改革的呼声，伊拉克政府履行了及早举行全国议会选举的承诺。选举当局对投票、计票和公布结果采取了更好的措施，这有助于促进公众更广泛地接受选举结果。在 2021 年 12 月 27 日批准选举结果之前，通过正确的法律渠道处理了选举投诉	巴格达和埃尔比勒之间关于资源收入分享的协议使国民议会能够开始通过一项促进公平收入分享的油气法	伊拉克政府继续实施一项方案，以实行宪法和经济改革并解决国内长期存在的问题，如改善巴格达与埃尔比勒的关系

## 成果 2：向长期发展过渡

## 2021 年方案执行情况

20. 联伊援助团支持伊拉克政府为境内流离失所者制定持久解决方案。随着政府 2021 年通过解决境内流离失所者流离失所问题国家计划，援助团通过联合国持久解决机制与国家和地方政府对口部门密切合作，支持执行该计划和解决长期流离失所问题的更广泛办法。援助团继续在开发这一机制方面发挥关键作用，在八个流离失所现象严重的地区组织基于地区的协调小组。此外，援助团还与政府和联合国国家工作队密切协商和协调，更新了联合国可持续发展合作框架，在其中纳入了伊拉克持久解决办法的新战略优先事项。援助团继续发起和领导发展协调论坛，包括国际捐助方协调，并跟进落实国际承诺。
21. 上述工作对于确定长期流离失所问题的持久解决办法至关重要。联合国计划通过联合国可持续发展合作框架实施一项总额为 17 亿美元的方案，以支持 2021 年至 2024 年的持久解决办法。

解决与流离失所者及其回返有关的关键问题，将使政府能够随着人道主义需求向长期发展目标过渡而转移重点，包括到 2030 年实现可持续发展目标的下一步措施。

### 2023 年具体目标

22. 由于伊拉克境内流离失所者人数正在减少，而且预计 2022 年将进一步减少，联伊援助团的工作将在 2023 年从人道主义响应逐步转向可持续发展。从地理上讲，联合国国家工作队和其他发展行为体的重点预计将从北部转移到中部和南部地区，那里的贫困和环境问题更为严重，导致局势不稳定。援助团将鼓励官员们在 2023 年将政府发展规划从短期目标转向符合联合国可持续发展合作框架的长期循证战略。援助团将通过基于地区的协调小组，围绕减贫、解决水资源短缺和持久解决办法，协调发展方面的干预措施，确保与联合国国家工作队伙伴的整合。
23. 实现 2023 年目标和具体目标方面的进展情况见下文业绩计量(见表 3)。

表 3  
业绩计量

2019 (实际)	2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (计划)	2023 (计划)
与政府伙伴协调制定符合国家优先事项的联合国可持续发展合作框架	持久解决办法工作队制定了促进地区协调的行动计划，政府通过了了解决境内流离失所者长期流离失所问题的国家战略	2020-2024 年联合国可持续发展合作框架得到有效实施，减少了贫困人口的数量	基于地区的协调为回返家庭带来了量身定制的持久解决办法	政府按照联合国可持续发展合作框架通过一项可实现的战略，投资于伊拉克的长期发展，包括减缓气候变化

### 成果 3: 维护和扩大公民空间，并支持进行问责

#### 2021 年方案执行情况

24. 联伊援助团支持政府在刑事司法系统中加强法治和促进尊重人权。援助团监测被拘留者的人权，审查拘留设施中的酷刑和虐待指控，并遵守程序保证、拘留保障和公平审判标准。宣导和技术支持促成敲定了嫌疑人、被告人和被拘留者权利准则，以推动官方拘留场所遵守国际人权法。援助团还与高级执法官员进行对话，加强国内法律框架在人权方面与相关国际人权法的相符性。此外，援助团还与政府和联合国国家工作队合作伙伴接触，目的是保护儿童免受武装冲突的影响，并支持努力执行政府和联合国关于预防和应对与冲突有关的性暴力的联合公报。
25. 上述工作促成高级司法委员会通过了防止酷刑和虐待准则，并增强了政府官员将人权纳入执法政策和行动主流的能力和知识。尽管在加强针对侵犯人权及践踏政治和公民活动的问责机制方面取得了这一重要进展，但还需要做出更多努力，以确保伊拉克政府通过和执行立法，促进言论自由，保护公民空间，并加强对侵犯人权行为的问责。

## 2023 年具体目标

26. 2023 年，联伊援助团将继续为促进和保护人权提供技术支持、咨询和斡旋。援助团将监测和报告特别是言论自由与和平集会权背景下的侵犯和践踏人权行为。援助团将通过为民间社会和民间组织的培训以及面向政府的能力建设，为接触联合国人权机制提供技术支持。

## 经验教训和计划变动

27. 联伊援助团的经验教训是，可以通过加强行使基本权利的在线空间来减轻线下公民空间缩小的影响。根据这一经验教训，援助团将继续支持政府使国家立法符合国际规范和标准，特别是关于言论自由的法律草案，倡导认可该草案，并通过技术援助支持予以实施。援助团将支持司法机构、检察官、律师和执法官员提高实施法律保护以及保障公民空间和媒体自由的能力。这项工作将有助于执行国家人权计划并通过与人权有关的立法和政策，具体表现为通过关于保护公民空间的特定立法草案。实现这一目标方面的预期进展见下文业绩计量(见表 4)。

表 4  
业绩计量

2019 (实际)	2020 (实际)	2021 (实际)	2022 (计划)	2023 (计划)
反酷刑法案已提交国民议会，但对公平审判标准的关切仍在继续；伊拉克政府允许不受限制地监督对伊黎伊斯兰国的审判	通过反酷刑法；伊拉克政府根据国家和国际承诺，制定了防止酷刑国家行动计划	伊拉克政府执行防止酷刑国家行动计划，并向联合国人权机制报告了为促进正当程序和公平审判保障而采取的具体措施	政府加强和实施保护人权的法律框架，并促进对侵犯和践踏人权行为的问责	通过符合国际标准的言论自由法案草案和信息技术法草案，并通过保护人权的计划和政策

## 应交付产出

28. 表 5 列出了援助团的应交付产出。

表 5  
按类别和次类别列示的 2021-2023 年期间应交付产出

类别和次类别	2021 年 计划	2021 年 实际	2022 年 计划	2023 年 计划
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数)	4	4	4	4
1. 秘书长提交安全理事会的报告	4	4	4	4
实质性会议服务(3 小时会议次数)	4	4	4	4
2. 安全理事会会议	4	4	4	4

类别和次类别	2021 年 计划	2021 年 实际	2022 年 计划	2023 年 计划
<b>B. 生成和转让知识</b>				
实地和技术合作项目(项目数)	7	24	7	24
3. 关于全国和解和妇女在和平与安全中的作用的项目	2	—	1	—
4. 全国范围的公共宣传活动, 全国范围旨在增强社会凝聚力以及加强法治、社会经济和长期发展、恢复和重建的公共外联活动	5	24	6	24
研讨会、讲习班和培训活动(天数)	98	143	85	86
5. 关于性别政策、妇女参与选举和政治进程以及可持续发展目标的讲习班	18	12	14	5
6. 关于调解和谈判技能、妇女在和平与安全中的作用、透明和包容选举、国际条约规定的报告义务、人权监测和报告以及妇女和残疾人权利的培训活动	69	121	56	66
7. 关于政治对话和参与、赋予青年政治权能的讲习班	11	10	15	15
出版物(出版物数目)	2	2	1	—
8. 关于加强妇女参政以及伊拉克妇女参政的挑战和需求的报告	2	2	1	—
技术材料(材料数目)	121	156	157	139
9. 促进性别平等的选举进程手册和妇女参与选举进程培训手册; 妇女参与公共生活领导力手册	1	1	—	—
10. 选举进程中的性别视角主流化手册	—	—	1	1
11. 关于伊拉克境内侵犯人权行为和与人权状况、平民伤亡、政府遵守人权和国际人道法、儿童保护、与冲突有关的性暴力、生物鉴别选民登记和加强选举结果管理以及各省主要发展、稳定和重建问题的报告	110	141	146	130
12. 独立高级选举委员会和库尔德斯坦地区独立选举委员会选举手册	8	12	8	8
13. 警务人员人权手册	1	1	1	—
14. 关于联合国伊拉克可持续发展合作框架和联合国联合资源调动战略以及对政府重建和稳定方案(恢复和复原方案)的战略支持和进展的规划和技术文件	1	1	1	—

### C. 实质性应交付产出

**斡旋:** 在基尔库克省就内部边界争议举行调解会议和圆桌会议, 以促进全国和社区和解, 并加强有关对话者之间的合作; 向伊拉克政治和民间对应方提供更多支持, 以推进政治进程与和解, 其中包括至少 800 位民间社会、青年和社区代表; 支持权力下放、联邦制、收入分享和国际边界管理; 巴格达-埃尔比勒和区域关系; 选举改革; 打击伊拉克和该区域的暴力极端主义和恐怖主义; 送回失踪的科威特国民和第三国国民、科威特失踪财产和国家档案。就执行安全理事会第 1325(2000)号决议进行斡旋, 着重促进妇女和青年在政治和选举进程中的参与和代表性。

**实况调查、监测和调查任务:** 开展法治机构监测, 包括拘留情况监测; 在巴格达和埃尔比勒的审判监测; 关于法律系统内部司法情况的实况调查, 并与执法官员一道对指称的侵犯人权行为采取后续行动; 对冲突中性暴力、武装冲突中保护儿童和保护少数群体权利的情况进行监测, 包括访问境内流离失所者营地并核实平民伤亡情况; 以及监测残疾人权利, 包括与处理残疾人权利问题的组织接触。

**协商、咨询和宣导:** 就人道主义、稳定、重建和发展问题进行协商, 并对恢复和重建活动进行协调和监测; 就收入分享、油气管理、边界争端、联邦制、安全部门改革、青年和妇女参政(面向 18 个省的至少 200 名青年)以及下放行政和财政权力提供咨询; 就选举立法改革举措和议会监督提供咨询和咨询; 为支持能力发展和增强对伊拉克选举机构的信心提供咨询和接触; 关于人权问题的协商和宣导举措, 包括与保护集会和言论自由、妇女和少数群体权利、防止强迫失踪、儿童保护和司法行政有关的问题(与至少 100 个青年和妇女领导的组织接触); 与残疾人伙伴组织协作。倡导执行安全理事会第 1325(2000)号决议, 重点是通过与伊拉



## B. 2023 年拟议所需员额和非员额资源

### 1. 所需资源总额

#### 所需资源(经常预算)

表 6

所需资源总额(扣除工作人员薪金税后的数额)

(千美元)

支出类别	2021	2022	2023		差异
	支出	批款	所需资源 共计	所需非经常资源	2022 年相比 2021 年 增加/(减少)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(3)-(2)
军事和警务人员费用	5 163.9	5 140.3	4 939.7	—	(200.6)
文职人员费用	77 541.6	79 333.5	75 690.2	—	(3 643.3)
业务费用	13 160.3	13 199.4	16 474.6	2 520.0	3 275.2
<b>共计</b>	<b>95 865.8</b>	<b>97 673.2</b>	<b>97 104.5</b>	<b>2 520.0</b>	<b>(568.7)</b>

表 7

职位

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/安保 事务	一般 事务	国际 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
2022 年核定数	1	2a	1	6	18	47	53	4	132	161	—	293	118	391	2	804
2023 年拟议数	1	2a	1	6	16	45	51	5	127	151	—	278	122	371	2	773
<b>变动</b>	—	—	—	—	(2)	(2)	(2)	1	(5)	(10)	—	(15)	4	(20)	—	(31)

<sup>a</sup> 一个职位获得 50% 供资，与发展协调办公室共担费用。

29. 联伊援助团 2023 年拟议所需资源为 97 104 500 美元(扣除工作人员薪金税后的数额)，将用作 245 名军事特遣队员的部署费用(4 939 700 美元)，773 个职位(1 个副秘书长、2 个助理秘书长、1 个 D-2、6 个 D-1、16 个 P-5、45 个 P-4、51 个 P-3、5 个 P-2、151 个外勤事务人员、122 个本国专业干事、371 个当地雇员和 2 个联合国志愿人员)包括薪金、一般工作人员费用和危险津贴在内的文职人员部署费用(75 690 200 美元)，其中包括设立 3 个本国专业干事职位，以及业务费用(16 474 600 美元)，包括咨询人和咨询服务(325 200 美元)、公务差旅(1 133 000 美元)、设施和基础设施(6 746 400 美元)、陆运(1 056 500 美元)、空中业务(3 150 500 美元)、通信和信息(2 707 000 美元)、医疗(334 900 美元)及其他用品、服务和设备(1 021 100 美元)。

30. 与 2022 年批款相比，2023 年所需资源减少，原因是：
- (a) 军事和警务人员费用净减 200 600 美元，主要原因是餐饮合同费用降低导致口粮费用减少，但根据澳大利亚政府针对斐济警卫队轮调发出的最新协助通知书，进驻、轮调和返国所需差旅费增加，部分抵消了减少额；
  - (b) 文职人员费用净减 3 643 300 美元，原因是：(一) 拟议裁撤 34 个职位，并将 6 个职位从国际职位改划为本国职位；(二) 适用较低百分比的一般工作人员费用，导致本国工作人员费用减少；
  - (c) 业务费用净增 3 275 200 美元，原因是：(一) 与计划翻修科威特办事处及联合国警卫队相关设施有关的设施和基础设施所需费用增加；(二) 陆运所需费用增加，因为计划更换两辆中型装甲巴士；(三) 公务差旅所需费用增加，因为面对面会议次数增加，特别是援助团内部差旅，需要实际到场才能有效开展授权活动。

### 空缺率

31. 下表概述了 2023 年的拟议空缺率，其中考虑到了 2021 年的平均部署和空缺率、目前的在职情况和工作人员构成的拟议变化。

表 8  
空缺率

(百分比)

类别	2021 实际	2022 核定	2023 拟议
<b>军事和警务人员</b>			
军事特遣队	2	1	1
<b>文职人员</b>			
国际工作人员	12	8	8
本国工作人员			
本国专业干事	10	9	9
当地雇员	9	7	7
联合国志愿人员			
本国人员	—	—	—

## 2. 所需人员配置

32. 根据近年来取得的经验，2023 年拟议对联伊援助团的结构和人员配置进行一些重组和调整，努力的重点如下：
- (a) 精简援助团支助结构，以期通过应对当地不断变化的现实，提高提供辅助性服务的业务效率，同时考虑到 COVID-19 疫情期间的经验教训以及重大项目和 2021 年选举的完成情况。为此，拟议：(一) 将供应链管理支柱和服务交付管理支柱合并，形成供应链和服务交付管理支柱；(二) 将采购科、合同管理股和培训股调整到业务和资源管理支柱下；(三) 将工程和设施管理科分为工程科和综合设施管理股；

- (b) 加强援助团政治分析及动态和发展情况报告的协调,以期提供侧重于长期趋势和模式的更深入研究。在这方面,拟议将联合分析股与政治事务办公室合并,组成政治事务和分析办公室;
- (c) 通过不断审查文职人员的构成来建设国家能力,以便在可能的时间和地点确定本国化的机会;
- (d) 优化人力资源,以确保援助团的人员配置适合有效履行援助团的任务,符合所履行的职能,在最需要的地方提供服务,并确保长期空缺的职位仅在对持续需求进行严格审查后才予以保留。
33. 在上述背景下,2023年拟议人员编制反映净减31个职位。拟议的人员配置变动包括拟议设立3个职位,裁撤34个职位,调动31个职位,改叙3个职位,将6个国际职位改划为本国工作人员职位,以及改派5个职位。
34. 本报告附件二提供了组织结构图,附件三提供了按地点分列的核定和拟议职位的详细情况。
- (a) 秘书长特别代表办公室

表 9

## 所需人员配置: 秘书长特别代表办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保事务	一般事务	国际人员 共计	本国 专业干事	当地雇员	联合国 志愿人员		
<b>秘书长特别代表前台办公室</b>																	
2022年核定数	1	—	—	—	1	—	1	—	3	2	—	5	—	1	—	6	
2023年拟议数	1	—	—	—	1	—	1	—	3	2	—	5	—	1	—	6	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
<b>妇女保护股</b>																	
2022年核定数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1	
2023年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
<b>性别股</b>																	
2022年核定数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2	
2023年拟议数	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	2	—	—	3	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
<b>儿童保护股</b>																	
2022年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2	
2023年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	—	—	2	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保事务	一般事务	国际人员 共计	本国 专业干事	当地雇员			
<b>办公室主任办公室</b>																	
2022 年核定数	—	—	1	—	3	1	6	—	11	2	—	13	11	4	—	28	
2023 年拟议数	—	—	1	—	2	2	5	—	10	2	—	12	9	4	—	25	
变动	—	—	—	—	(1)	1	(1)	—	(1)	—	—	(1)	(2)	—	—	(3)	
<b>人权办公室</b>																	
2022 年核定数	—	—	—	1	2	5	7	—	15	1	—	16	15	10	—	41	
2023 年拟议数	—	—	—	1	2	4	6	1	14	1	—	15	15	10	—	40	
变动	—	—	—	—	—	(1)	(1)	1	(1)	—	—	(1)	—	—	—	(1)	
<b>新闻办公室</b>																	
2022 年核定数	—	—	—	1	1	1	1	1	5	—	—	5	9	5	—	19	
2023 年拟议数	—	—	—	1	1	1	1	1	5	—	—	5	9	5	—	19	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
<b>安保科</b>																	
2022 年核定数	—	—	—	—	1	5	5	2	13	81	—	94	10	116	—	220	
2023 年拟议数	—	—	—	—	1	5	5	2	13	81	—	94	10	116	—	220	
变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
<b>共计</b>																	
2022 年核定数	1	—	1	2	10	13	20	3	50	86	—	136	47	136	—	319	
2023 年拟议数	1	—	1	2	9	13	18	4	48	86	—	134	46	136	—	316	
变动	—	—	—	—	(1)	—	(2)	1	(2)	—	—	(2)	(1)	—	—	(3)	

35. 秘书长特别代表是援助团团长，由办公室直属团队提供支持。特别代表也是联合国指定的伊拉克安全官员。援助团的下列组织单位直接向特别代表报告：秘书长特别代表前台办公室、妇女保护股、性别股、儿童保护股、办公室主任办公室、人权办公室、新闻办公室和安保科。

表 10

## 人员配置变动：秘书长特别代表办公室

办公室/处/科/股	职位				
	变动	职等	头衔	行动	说明
秘书长特别代表办公室/性别股	+1	NPO	协理方案管理干事	调动	}
办公室主任办公室	-1	NPO	协理方案管理干事	调动	
	-1	P-5	高级法律干事	改叙	
	+1	P-4	法律干事	改叙	

办公室/处/科/股	职位				
	变动	职等	头衔	行动	说明
人权办公室	-1	P-3	外勤口译员	裁撤	巴格达
	-1	NPO	协理外勤口译员	裁撤	巴格达
	-1	NPO	协理行政干事	改派	}
	+1	NPO	礼宾干事	改派	
	-1	NPO	协理礼宾干事	改派	}
	+1	NPO	联络干事	改派	
	-1	P-3	人权干事	裁撤	巴格达
	-1	P-4	人权干事	改叙	}
	+1	P-2	协理人权干事	改叙	
	安保科	—	P-4	人权干事	调动
-1		FS	安保干事	改派	}
+1		FS	消防和安全干事	改派	
—		P-3	安保协调干事	调动	从摩苏尔到巴格达
—		P-2	协理外勤安保协调干事	调动	从巴格达到摩苏尔
—		P-2	协理外勤安保协调干事	调动	从埃尔比勒到巴士拉
—		FS	近身保护干事	调动	2个从摩苏尔、1个从基尔库克到巴格达
—		NPO	助理安保干事	调动	从巴格达到摩苏尔
<b>共计</b>	<b>(3)</b>				

## 36. 2023年拟议变动如下：

(a) **性别股**。将1个协理方案管理干事职位(本国专业干事)从办公室主任办公室调到性别股。从2023年开始，预计联伊援助团将向新的国民议会和政府当局提供更多支持，以促进保护和增进妇女权利的立法和政策。援助团将根据任务授权并应伊拉克请求，大大加强与该国在妇女、和平和安全方面的接触，包括就妇女、和平和安全问题，向联邦和地区两级新配备人员的政府机构提供技术援助，包括将性别视角纳入政策主流。拟议的调动将支持外联活动，与包括政府伙伴、民间社会和妇女咨询小组在内的广泛对话者接触，支持记录和分析性别与妇女、和平和安全趋势，并支持高级性别顾问为伊拉克政府执行2020-2024年期间关于第1325(2000)号决议的国家行动计划提供技术援助；

(b) **办公室主任办公室**

(一) 将一个高级法律干事职位从P-5改叙为P-4。联伊援助团与伊拉克政府，包括司法和法律机构，有着牢固和有效的工作关系。法律和司法对应方继续与援助团进行建设性接触，使援助团能够在业务问题上取得切实进展并推进其任务授权。在这一背景下，并考虑到协理法律干事(本国专业干事)的其他现有能力，援助团认为这些职能可以在P-4职等有效履行；

- (二) 裁撤巴格达的 1 个外勤口译员职位(P-3)和 1 个协理外勤笔译员职位(本国专业干事)。在 COVID-19 疫情期间, 该股的工作人员, 特别是本国工作人员, 通过适应新的工作模式高效承担了工作量, 根据这一经验, 确定这两个职位的职能可以由其他工作人员有效履行;
- (三) 将埃尔比勒的 1 个协理行政干事(本国专业干事)职位改派为礼宾干事(本国专业干事)。由于联合国在复杂和不断变化的环境中更多地参与当地政治进程, 库尔德斯坦地区区域办事处的工作量逐步增加。这就要求埃尔比勒办事处加强与当地社区的互动, 并与当局协调, 以履行援助团的任务授权。这一改派将满足已确定的需求, 以建立专门的协调人能力, 管理与库尔德斯坦地区政府的接触和礼宾要求, 组织与地方当局的高级别正式会议和与当地社区的接触, 并为外交官员和其他高级官员访问该地区提供协调支持;
- (四) 将巴格达的 1 个协理礼宾干事(本国专业干事)职位改派为联络干事(本国专业干事)。由于东道国在清关、装运和飞行许可方面引入了额外的程序和流程, 联络干事的职能变得越来越复杂, 这就要求援助团加强在外交部和总理办公室内增加高层接触的能力。此外, 任职者还将接触当局和高级别办公室并管理彼此的密切关系, 为联合国高级官员的会议、访问和任务提供便利, 并为办公室主任提供支持;
- (五) 如上文第 36(a)段所述, 将巴格达的 1 个协理方案管理干事职位(本国专业干事)调到性别股;

#### (c) 人权办公室

- (一) 裁撤巴格达的 1 个人权干事职位(P-3), 因为该职位一直空缺, 其职能可由该办公室现有工作人员充分承担;
- (二) 在审查埃尔比勒 1 个人权干事职位(P-4)的工作量并确定该职位的职能可由 P-2 职等人员有效履行后, 将该职位改叙为协理人权干事(P-2);
- (三) 将 1 个人权干事职位(P-4)从基尔库克调到巴格达, 以便能够制定和实施联伊援助团在司法领域的人权方案, 通过审判监测和拘留监测工作直接促进任务的执行, 这已使得能够与高级司法委员会和司法部、其他政府实体、联合国条约机构和民间社会进行基于事实的接触;

#### (d) 安保科

- (一) 将埃尔比勒的 1 个安保干事职位(外勤事务)改派为巴格达的 1 个消防和安全干事职位(外勤事务), 以便根据业务需要加强和提供消防和安全小组的监督能力;
- (二) 将 1 个安保协调干事职位(P-3)从摩苏尔调到巴格达, 以增强巴格达安保小组支持业务活动的的能力, 加强规划和合规股, 并在管理层面为联合国人员、资产和行动提供有效的安保支持;
- (三) 将 1 个协理外勤安保协调干事职位(P-2)和 1 个助理安保干事职位(本国专业干事)从巴格达调到摩苏尔, 以增强摩苏尔安保小组支持业务活动、监测安全局势、分析和编写分析报告及提供咨询意见的能力;

- (四) 将 1 个协理社会干事职位(P-2)从埃尔比勒调到巴士拉, 以加强综合安保队伍, 支持业务活动, 监测和分析安全局势, 编写分析报告和提供咨询意见, 并加强实地监督能力;
- (五) 将 3 个近身保护干事职位(外勤事务)调到巴格达, 其中 2 个来自摩苏尔, 1 个来自基尔库克, 以加强近身保护小组的能力, 并在中部地区保留必要的行动能力。

表 11

## 所需人员配置: 政治和建设和平事务部

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保事务	一般 事务	国际人员 共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国志 愿人员	
2022 年核定数	—	—	—	—	—	2	2	—	4	—	—	4	—	—	—	4
2023 年拟议数	—	—	—	—	—	2	2	—	4	—	—	4	—	—	—	4
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

37. 政治和建设和平事务部中东司和选举援助司的伊拉克团队(2 个 P-4 和 2 个 P-3)从纽约联合国总部向援助团提供支助。鉴于伊拉克政治、经济和安全的持续不确定性, 以及联合国在国家和区域和解、改革和选举中的重要参与, 该部应对支助需求的能力仍然至关重要, 其职能包括提供业务支助, 根据援助团的任务和政治需要协助确定关键战略目标和优先次序, 并与安全理事会、会员国和其他重要的区域和国际伙伴接触。

## (b) 负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表办公室

表 12

## 所需人员配置: 负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保事务	一般 事务	国际 人员 共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
<b>前台办公室</b>																
2022 年核定数	—	1	—	—	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5
2023 年拟议数	—	1	—	—	—	1	1	—	3	1	—	4	—	1	—	5
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>德黑兰联络处</b>																
2022 年核定数	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2	1	1	—	4
2023 年拟议数	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2	1	1	—	4
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>联合分析股(旧)</b>																
2022 年核定数	—	—	—	—	1	1	3	—	5	—	—	5	6	1	—	12
2023 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>变动</b>	—	—	—	—	(1)	(1)	(3)	—	(5)	—	—	(5)	(6)	(1)	—	(12)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类		本国工作人员					共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保事务	一般事务	国际 人员共计	本国 专业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	
<b>政治事务和分析办公室(前政治事务办公室)</b>																
2022 年核定数	—	—	—	1	2	9	9	—	21	1	—	22	26	12	2	62
2023 年拟议数	—	—	—	1	3	9	12	—	25	1	—	26	32	10	2	70
<b>变动</b>	—	—	—	—	1	—	3	—	4	—	—	4	6	(2)	—	8
<b>选举援助办公室</b>																
2022 年核定数	—	—	—	1	2	2	—	—	5	—	—	5	2	5	—	12
2023 年拟议数	—	—	—	1	2	2	—	—	5	—	—	5	2	5	—	12
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>共计</b>																
2022 年核定数	—	1	—	3	5	14	13	—	36	2	—	38	35	20	2	95
2023 年拟议数	—	1	—	3	5	13	13	—	35	2	—	37	35	17	2	91
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	—	(3)	—	(4)

38. 负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表领导联伊援助团的政治支柱，并监督德黑兰联络处、政治事务办公室和选举援助办公室的工作。

表 13

## 人员配置变动：负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表办公室

办公室/处/科/股	职位					
	变动	职等	头衔	行动	说明	
联合分析股	-1	NPO	信息分析员	裁撤	巴格达	
	-11		(1 P-5, 1 P-4, 3 P-3, 5 NPO 和 1 LL)	调动	}	
政治事务和分析办公室	+11		(1 P-5, 1 P-4, 3 P-3, 5 NPO 和 1 LL)	调动		
	-1	LL	外勤语文助理	裁撤	埃尔比勒	
	-2	LL	行政助理	裁撤	巴格达	
	-1	P-3	政治事务干事	改划	摩苏尔	
	+1	NPO	政治事务干事	改划	摩苏尔	
	-1	P-4	政治事务干事	改叙	巴格达	
	+1	P-3	政治事务干事	改叙	巴格达	
<b>共计</b>	<b>(4)</b>					

## 39. 2023 年拟议变动如下：

## (a) 政治事务和分析办公室(前政治事务办公室)

- (一) 联合分析股与政治事务办公室合并，组成政治事务和分析办公室，因此从联合分析股调入 11 个现有职位，即 1 个 P-5(高级信息分析员，政治事务)、1 个 P-4(信息分析员)、3 个 P-3 (1 个信息分析员、1 个政治事务干事和 1 个经济事务干事)、5 个本国专业干事(2 个信息分析员和 3 个协理信息分析员)和 1 个当地雇员(行政助理)。预计这将加强援助团政治分析及动态和发展情况报告的协调，利用两个小组的相对优势和能力，实现政治发展与侧重于长期趋势和模式的深入研究之间的更紧密结合；
- (二) 裁撤埃尔比勒的 1 个外勤语文助理职位(当地雇员)和巴格达的 2 个行政助理职位(当地雇员)。现已确定，他们的职能可以由办公室内的其他职位有效承担；
- (三) 将 1 个政治事务干事职位从 P-3 改划为本国专业干事，以促进摩苏尔的国家能力建设，协助对尼尼微省的政治和安全局势进行定期、密切和最新的监测，包括有关民间社会特别是该地区各少数族裔社区的事态发展，与当地相关利益攸关方例如不同的武装团体进行沟通，并倡导包容性对话与和解，以促进和平与稳定；
- (四) 将巴格达的 1 个政治事务干事职位从 P-4 改叙为 P-3。这一职位将为当前关于宪法审查的全国政治对话提供专门支持，该进程需要援助团的咨询和参与，以便按照伊拉克人民的要求提出一套政治和选举改革建议。这一职能在 P-3 职等可以充分履行；

## (b) 联合分析股

- (一) 裁撤埃尔比勒的 1 个信息分析员职位(本国专业干事)，因为该职位一直空缺，其职能已由该股现有工作人员充分履行；
- (二) 如上文所述，调动其余 11 个职位，与政治事务办公室合并。

## (c) 负责发展和人道主义事务秘书长副特别代表办公室

表 14

所需人员配置：负责发展和人道主义事务秘书长副特别代表办公室

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保事务	一般 事务	国际人员 共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	共计
<b>前台办公室</b>																
2022 年核定数	—	1	—	—	—	1	—	—	2	1	—	3	—	1	—	4
2023 年拟议数	—	1	—	—	—	1	—	—	2	1	—	3	—	1	—	4
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>发展支助办公室</b>																
2022 年核定数	—	—	—	—	—	2	2	1	5	—	—	5	20	2	—	27
2023 年拟议数	—	—	—	—	—	1	2	1	4	—	—	4	18	2	—	24
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	(1)	—	—	(1)	—	—	(1)	(2)	—	—	(3)

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保事务	一般 事务	国际人员 共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	共计
共计																
2022 年核定数	—	1	—	—	—	3	2	1	7	1	—	8	20	3	—	31
2023 年拟议数	—	1	—	—	—	2	2	1	6	1	—	7	18	3	—	28
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	<b>(1)</b>	—	—	<b>(1)</b>	—	—	<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	—	—	<b>(3)</b>

40. 如援助团任务规定、《联合国可持续发展合作框架》和综合战略框架所述，负责发展和人道主义事务秘书长副特别代表还担任驻地协调员和人道主义协调员，领导联合国国家工作队并协调国际捐助方应对人道主义危机，制定战略，规划、执行和监测短期和长期发展方案。
41. 发展支助办公室负责援助团在发展领域的任务与援助团其他授权职责之间的联系。大多数工作人员是外地工作人员，负责为区域和省一级的援助团活动提供支持。他们确定当地需求，监测发展项目执行情况，并确保联伊援助团、人道主义事务协调厅和联合国国家工作队之间的跨组织协调与信息共享，以便为任务执行提供支持。
42. 发展支助办公室支持负责发展和人道主义事务秘书长副特别代表/驻地协调员/人道主义协调员在联伊援助团高级管理层中的身份，以确保特派团的任务得到执行。发展支助办公室为联合国各机构、基金和方案、当地政府、非政府组织、部落首领和其他行为体提供支持，以协助伊拉克政府应对迫在眉睫的社会经济挑战。同样，人道主义事务协调厅通过自己的工作人员和机制，例如人道主义国家工作队，支持副特别代表发挥伊拉克人道主义协调员的作用。最后，驻地协调员系统通过提供 5 名专门工作人员，支持副特别代表发挥伊拉克驻地协调员的作用，从而帮助政府实现可持续发展目标。通过各办公室向援助团身兼三职的副特别代表提供的支持不断得到审查和调整，以确保她能够履行与发展有关的任务，有效地支持伊拉克政府及其公民，在所有三个工作领域采取协调的战略、行动并实现协同作用。

表 15

## 人员配置变动：负责发展和人道主义事务秘书长副特别代表

办公室/处/科/股	职位				
	变动	职等	职位名称	行动	说明
发展支助办公室	-1	P-4	协调干事	裁撤	埃尔比勒
	-2	本国专业干事	协理协调干事	裁撤	埃尔比勒 1 个，萨拉赫丁 1 个
<b>共计</b>	<b>(3)</b>				

43. 2023 年拟作出以下变动：

## 发展支助办公室

- (a) 裁撤埃尔比勒的 1 个协调干事职位(P-4)。考虑到预计到 2023 年，由于预计将通过地区协调成功落实持久解决办法，库尔德斯坦地区境内流离失所者人数和该办公室的工作量将减少，因此不再需要该职位的职能；
- (b) 裁撤两个协理协调干事(本国专业干事)职位，一个在埃尔比勒，一个在萨拉赫丁，这反映了到 2023 年该办公室在库尔德斯坦地区和萨拉赫丁的协调工作量预计将减少，同时考虑到由于预期通过地区协调成功实施持久解决办法，境内流离失所者的人数将减少。在此背景下，展望未来，埃尔比勒职位的职能和职责将重新分配给巴格达办公室的其他人员，而萨拉赫丁职位的职能将由该办公室的助理协调干事(本国专业干事)负责。

## (d) 特派团支助

表 16

## 所需人员配置：特派团支助

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保事务	一般 事务	国际人员 共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	共计
<b>特派团支助事务主管办公室</b>																
2022 年核定数	—	—	—	1	—	1	3	—	5	2	—	7	1	7	—	15
2023 年拟议数	—	—	—	1	—	1	3	—	5	2	—	7	2	2	—	11
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>1</b>	<b>(5)</b>	—	<b>(4)</b>
<b>业务和资源管理</b>																
2022 年核定数	—	—	—	—	1	4	4	—	9	19	—	28	3	36	—	67
2023 年拟议数	—	—	—	—	1	6	5	—	12	19	—	31	8	50	—	89
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	<b>2</b>	<b>1</b>	—	<b>3</b>	—	—	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	—	<b>22</b>
<b>供应链和服务交付管理(前称服务交付管理)</b>																
2022 年核定数	—	—	—	—	1	4	6	—	11	20	—	31	6	105	—	142
2023 年拟议数	—	—	—	—	1	6	7	—	14	35	—	49	13	142	—	204
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	<b>2</b>	<b>1</b>	—	<b>3</b>	<b>15</b>	—	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>37</b>	—	<b>62</b>
<b>供应链管理(旧)</b>																
2022 年核定数	—	—	—	—	1	4	2	—	7	24	—	31	6	61	—	98
2023 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>变动</b>	—	—	—	—	<b>(1)</b>	<b>(4)</b>	<b>(2)</b>	—	<b>(7)</b>	<b>(24)</b>	—	<b>(31)</b>	<b>(6)</b>	<b>(61)</b>	—	<b>(98)</b>
<b>特派团支助共计</b>																
2022 年核定数	—	—	—	1	3	13	15	—	32	65	—	97	16	209	—	322
2023 年拟议数	—	—	—	1	2	13	15	—	31	56	—	87	23	194	—	304
<b>变动</b>	—	—	—	—	<b>(1)</b>	—	—	—	<b>(1)</b>	<b>(9)</b>	—	<b>(10)</b>	<b>7</b>	<b>(15)</b>	—	<b>(18)</b>

44. 特派团支助职能由特派团支助事务主管全面负责，该主管协调和监督三大主要工作流，即业务和人力资源管理、服务交付管理和供应链管理。
45. 特派团支助事务主管在所有行政和后勤支助事项上担任特派团团长的首席顾问，并得到业务和人力资源管理、供应链管理和服务交付管理支柱主管的支持。
46. 为了通过精简业务流程、优化现有人力资源，同时提高向客户特派团提供服务的效率，实现更大的效率增益，同时考虑到在 COVID-19 大流行期间吸取的教训和重大项目的完成情况，拟议将供应链管理和服务交付管理支柱合并为供应链和服务交付管理支柱。2023 年，为提高效率，同时考虑到大院内设施数量增加，还拟议将工程和设施管理科拆分为工程科和综合设施管理和福利股。工程科将侧重于维修和建筑物维护，而综合设施管理和福利股将侧重于办公和住宿空间的管理。
47. 供应链和服务交付管理支柱将负责管理和协调供应链货物和服务的流动，并向特派团所有构成部分和其他客户提供关键的后勤支助服务。供应链和服务交付管理支柱向特派团支助事务主管报告，监督生活服务股、工程科、综合设施管理和福利股、水陆运输科、医务科、工作人员咨询股、集中仓储科、购置规划和请购股、航空和调度科及财产管理科。
48. 业务和人力资源管理支柱将继续负责提供一般性支助并管理业务和资源。业务和人力资源管理主管向特派团支助事务主管报告工作，并负责监督人力资源科、财政资源配置和业绩股、外勤技术科以及埃尔比勒和基尔库克的区域办事处。2023 年，拟将采购科、合同管理股和培训股移至业务和人力资源管理支柱，以确保适当管理跨度和两个支柱之间的劳动力均衡分配。

表 17

## 人员配置变动：特派团支助事务主管办公室

办公室/处/科/股	职位				
	变动	职等	职位名称	行动	说明
特派团支助事务主管办公室	-1	当地雇员	后勤助理	裁撤	} 巴格达
	+1	本国专业干事	协理后勤干事	设立	
	+1	本国专业干事	协理环境事务干事	改派	来自财产管理科
	-1	本国专业干事	助理福利干事	调动	调往综合设施管理和福利股
	-1	当地雇员	差旅事务助理	调动	调往人力资源科
	-1	当地雇员	联络助理	调动	调往人力资源科
	-2	当地雇员	团队助理	调动	调往人力资源科
<b>共计</b>	<b>(4)</b>				

## 49. 2023 年拟作出以下变动：

- (a) 裁撤巴格达的 1 个后勤助理职位(当地雇员)。后勤股是协调所有特派团支助后勤活动的主要单位，包括向部署在任务区的联合国警卫队提供全面后勤支助。这些职位的职能有所演变，已包括因实行新的政府条例而增加与政府机构的接触，培训即将上任的联合国警卫队后勤干事，以及支持及时执行计划和项目的技术任务。为此，有必要加强该股的能力，如下一分段所述，拟议裁撤该职位并设立 1 个协理后勤干事(本国专业干事)。

- (b) 结合裁撤后勤助理(当地雇员), 在巴格达设立 1 个协理后勤干事职位(本国专业干事)。考虑到政府关于联合国警卫队签证的新条例, 以及需要与各政府机构开展更多和及时的协调, 该职位的职能已经演化为更高的技能组合, 拟议设立的职位将向该办公室提供与该职位的职责和责任相称的必要能力水平, 包括为部署到任务区的联合国警卫队提供后勤和培训支持;
- (c) 将财产管理科 1 个财产控制和存货协理干事职位(本国专业干事)改派为巴格达环境股协理环境事务干事(本国专业干事), 以加强该股的能力, 支持整个援助团在大院内废物回收和废物管理方面的环境计划;
- (d) 将 1 个助理福利干事职位(本国专业干事)调至综合设施管理和福利股;
- (e) 将 4 个职位调至人力资源科, 包括巴格达的 1 个差旅事务助理(当地雇员)和 1 个联络助理(当地雇员)以及科威特的 2 个团队助理(当地雇员), 以加强对人力资源相关职能的中央管理。

### 业务和资源管理

表 18

#### 人员配置变化: 业务和资源管理

办公室/处/科/股	职位				
	变动	职等	职位名称	行动	说明
人力资源科	-1	当地雇员	人力资源助理	裁撤	巴格达
	-1	外勤事务人员	人力资源助理	改划	
	+1	本国专业干事	人力资源干事	改划	巴格达
	-1	当地雇员	人力资源助理	裁撤	
	+1	本国专业干事	协理人力资源干事	设立	从特派团支助事务主管办公室调入
	+1	当地雇员	差旅事务助理	调动	
	+1	当地雇员	联络助理	调动	
	+2	当地雇员	团队助理	调动	
外勤技术科	-1	外勤事务人员	电信技术员	裁撤	巴格达
	-1	外勤事务人员	信息系统助理	裁撤	巴格达
	-1	当地雇员	信息技术助理	裁撤	巴格达
	-1	当地雇员	电信助理	裁撤	巴格达
财务资源配置和业绩股	-1	当地雇员	行政助理	改派	}
	+1	当地雇员	财务助理	改派	
	—	P-3	财务和预算干事	调动	从埃尔比勒调至巴格达
采购科	+16		(1 P-4, 2 FS, 1 NPO, 12 LL)	调整	从供应链和服务交付管理调整纳入
	—	外勤事务人员	采购助理	调动	从巴格达调至埃尔比勒
	—	当地雇员	采购助理	调动	从科威特调至埃尔比勒
合同管理股	+2		(1 P-3 和 1 LL)	调整	从供应链和服务交付管理调整纳入
	-1	当地雇员	行政助理	裁撤	} 埃尔比勒
	+1	本国专业干事	助理行政干事	设立	
培训科	+5		(1 P-4, 1 FS, 1 NPO, 2 LL)	调整	从供应链和服务交付管理调整纳入
<b>共计</b>	<b>22</b>				

## 50. 拟作出以下变动:

## (a) 人力资源科

- (一) 裁撤巴格达的 1 个人力资源助理职位(当地雇员)。根据对该科的审查, 已确定该科现有工作人员可充分履行这些职位的职能;
- (二) 将 1 个人力资源助理职位(外勤事务人员)改划为协理人力资源干事(本国专业干事), 以协助巴格达的当地能力建设。任职者将提供管理客户服务的能力, 作为专职人员进行深入研究和起草分析和答复, 就人力资源条例、细则和政策向客户提供咨询意见, 以确保这些条例、细则和政策得到适当适用, 并通过就人力资源管理业务问题的所有方面提供咨询服务, 为执行政策和决策提供支助;
- (三) 裁撤埃尔比勒的 1 个人力资源助理职位(当地雇员), 以应对向客户提供征聘和甄选方面的咨询以及向方案主管提供人员配置发展方面的支助的需要。为此, 拟议裁撤该职位, 并设立 1 个协理人力资源干事(本国专业干事);
- (四) 结合裁撤人力资源助理(当地雇员)以增强该科应对预期增加的工作量和工作复杂性的能力, 在埃尔比勒设立 1 个协理人力资源干事(本国专业干事)。任职者将负责与客户服务有关的所有事项, 包括处理申请, 协助征聘活动, 向客户提供关于“团结”项目时间管理的信息, 并通过就人力资源管理业务的所有问题提供咨询服务, 为执行政策和决策提供支助;
- (五) 如上文第 49(d)段所述, 从特派团支助事务主管办公室调动 4 个职位, 包括 1 个差旅事务助理(当地雇员)、1 个联络助理(当地雇员)和 2 个团队助理(当地雇员);

- (b) 外勤技术科。裁撤 4 个职位, 其中包括巴格达 1 个电信技术员(外勤事务人员)、1 个信息系统助理(外勤事务人员)、1 个信息技术助理(当地雇员)以及 1 个电信助理(当地雇员)。在对援助团的运作模式进行内部审查后, 确定这些职位的职能可由其他现有工作人员有效履行, 因为援助团已从服务台和最终用户支助转向更多地利用虚拟化、云和企业解决方案, 以及增加使用信通技术自助支持解决方案和各种协作工具;

## (c) 财务资源配置和业绩股

- (一) 将 1 个行政助理(当地雇员)职位改派为财务助理(当地雇员), 以调整该职位履行的职能;
- (二) 将 1 个财务和预算干事职位(P-3)从埃尔比勒调至巴格达, 以支持提供财务管理服务、咨询和管理援助团的财政资源;

## (d) 采购科

- (一) 调整采购科, 包括来自供应链管理支柱部门的 16 个职位(1 个 P-4、2 个外勤事务人员、1 个本国专业干事和 12 个当地雇员);
- (二) 将 1 个采购助理(外勤事务人员)从巴格达调至埃尔比勒, 将 1 个采购助理职位(当地雇员)从科威特调至埃尔比勒, 以在摩苏尔业务增加的情况下加强库尔德斯坦地区的采购团队;

## (e) 合同管理股

- (一) 调整合同管理股, 包括来自原供应链管理支柱部门的 2 个职位(1 个 P-3 和 1 个当地雇员);

- (二) 裁撤 1 个行政助理职位(当地雇员), 因为当前职位级别不符合该股不断变化的需求, 需要进一步加强能力, 以应对该股体量和工作量的增加;
- (三) 考虑到特派团合同体量、价值和复杂性的增加, 结合裁撤行政助理(当地雇员), 在巴格达设立 1 个助理行政干事职位(本国专业干事), 以加强该股监测和管理重要合同的能力;
- (f) 培训科。调整培训科, 包括来自原供应链管理支柱部门的 5 个职位(1 个 P-4、1 个外勤事务人员、1 个本国专业干事和 2 个当地雇员)。

### 供应链和服务交付管理

表 19  
人员配置变化

办公室/处/科/股	职位				
	变动	职等	职位名称	行动	说明
前台办公室	-1	P-5	供应链管理主管	裁撤	巴格达
工程科(新)	-1	外勤事务人员	设施管理助理	裁撤	巴格达
	-1	当地雇员	邮件助理	裁撤	巴格达
	-1	当地雇员	发电机技师	裁撤	巴格达
	—	外勤事务人员	工程技师	调动	从埃尔比勒调至摩苏尔
	+35		(1 P-4, 2 P-3, 2 FS, 3 NPO, 27 LL)	拆分	
工程和设施管理科(旧)	-55		(1 P-4, 2 P-3, 7 FS, 3 NPO, 42 LL)	拆分	}
综合设施管理和福利股(新)	+17		(4 FS, 13 LL)	拆分	
	+1	本国专业干事	助理福利干事	调动	从特派团支助事务主管办公室调入
水陆运输科	-1	当地雇员	司机	裁撤	巴格达
	-3	当地雇员	重型车辆操作员	裁撤	巴格达 2 个, 埃尔比勒 1 个
	-1	外勤事务人员	车辆技术员	改划	}
	+1	本国专业干事	助理交通干事	改划	
	-1	外勤事务人员	运输助理	改划	}
	+1	当地雇员	运输助理	改划	
	—	外勤事务人员	运输助理	调动	从巴格达调至埃尔比勒
生活服务科	-1	当地雇员	行政助理	裁撤	巴格达
	—	当地雇员	供应助理	调动	从巴格达调至摩苏尔
培训科	-5		(1 P-4, 1 FS, 1 NPO, 2 LL)	调整	调整到业务和资源管理支柱
合同管理股	-2		(1 个 P-3 和 1 个本国专业干事)	调整	调整到业务和资源管理支柱
航空和调度科	-1	当地雇员	调度助理	裁撤	巴格达
	-1	外勤事务人员	调度助理	改划	}
	+1	本国专业干事	助理调度干事	改划	
	—	当地雇员	调度助理	调动	从埃尔比勒调至基尔库克

办公室/处/科/股	职位				
	变动	职等	职位名称	行动	说明
采购科	-16		(1 P-4, 2 FS, 1 NPO, 12 LL)	调整	调整到业务和资源管理支柱
财产管理科	-1	本国专业干事	协理环境事务干事	改派	改派至特派团支助事务主管办公室
集中仓储科	-1	外勤事务人员	验收助理	裁撤	埃尔比勒
	-2	当地雇员	供应助理	裁撤	巴格达 1 个, 埃尔比勒 1 个
	-1	外勤事务人员	供应助理	改划	}
	+1	本国专业干事	协理供应干事	改划	
<b>共计</b>	<b>(36)</b>				

## 51. 2023 年拟作出以下变动:

## (a) 前台办公室

- (一) 如上文第 46 段所述, 将供应链管理支柱与服务交付管理支柱合并, 形成供应链和服务交付管理支柱。在这方面, 拟将目前属于供应链管理支柱的航空和调度科、集中仓储科、财产管理科以及购置规划和请购股并入拟议的新支柱。此外, 为确保两个支柱之间均衡分配劳动力, 还拟议如上文第 50(d)至(f)段所述, 将采购科(16 个职位)、合同管理股(2 个职位)和培训科(5 个职位)调整到业务和资源管理支柱;
- (二) 裁撤巴格达的 1 个供应链管理主管职位(P-5), 原因是合并了两个以前独立的支柱部门;

## (b) 工程科

- (一) 将工程和设施管理科拆分为: 工程科, 由 35 个现有职位(1 个 P-4、2 个 P-3、2 个外勤事务人员、3 个本国专业干事和 27 个当地雇员)组成; 综合设施管理和福利股, 由 17 个现有职位(4 个外勤事务人员和 13 个当地雇员)组成;
- (二) 裁撤巴格达的 1 个设施管理助理职位(外勤事务人员), 因为已确定这些职能可由该科其他职位任职者有效履行;
- (三) 裁撤 2 个当地雇员职位, 包括分别在埃尔比勒和巴格达的 1 个邮件助理和 1 个发电机技师, 因为这两个职位的职能可由该科的其他职位任职者有效履行;
- (四) 将 1 个工程技师职位(外勤事务人员)从埃尔比勒调至摩苏尔, 以监督和管理联合国房地, 包括分配办公室和住宿空间, 为空间使用者进行预订和登记, 监督住宿、办公室和公共区域的维护, 并管理所提供服务的合同;

- (c) 综合设施管理和福利股。如上文第 49(c)段所述, 从特派团支助事务主管办公室调入 1 个助理福利干事职位(本国专业干事);

## (d) 水陆运输科

- (一) 裁撤 4 个职位: 1 个司机(当地雇员)和 3 个重型车辆操作员(当地雇员), 这 3 个重型车辆操作员 2 个在巴格达, 1 个在埃尔比勒, 因为这些职位一直空缺, 其职能已由该科其他职位任职者有效履行;

- (二) 将巴格达的 1 个车辆技术员职位(外勤事务人员)改划为助理运输干事(本国专业干事)，将埃尔比勒的 1 个运输助理职位(外勤事务人员)改划为运输助理(当地雇员)，以履行运输车队维护管理人员的职能，并促进本国化；
- (三) 将 1 个运输助理职位(外勤事务人员)从巴格达调至埃尔比勒，以支持对库尔德斯坦地区运输团队的管理和摩苏尔日益增多的业务；
- (e) 生活服务科
- (一) 裁撤巴格达的 1 个行政助理职位(当地雇员)，因为该职位一直空缺，其职能已由该科其他职位任职者有效履行；
- (二) 将 1 个供应助理职位(当地雇员)从巴格达调至摩苏尔，以支持摩苏尔的联合国大院；
- (f) 航空和调度科
- (一) 裁撤巴格达的 1 个调度助理职位(当地雇员)，因为该职位一直空缺，其职能已由该科其他职位任职者有效履行；
- (二) 将巴格达的 1 名调度助理(外勤事务人员)改划为助理调度干事(本国专业干事)，以促进本国化；
- (三) 将 1 个调度助理职位(当地雇员)从埃尔比勒调至基尔库克，以便提供一名当地专职代表，与机场当局联络并监督地勤业务；
- (g) 财产管理科。如上文第 49(b)段所述，将巴格达特派团支助事务主管办公室环境股的 1 个财产控制和存货协理干事职位(本国专业干事)改派为协理环境事务干事(本国专业干事)；
- (h) 集中仓储科
- (一) 裁撤埃尔比勒的 1 个验收助理职位(外勤事务人员)和 2 个供应助理职位(当地雇员)，这 2 个供应助理职位 1 个在埃尔比勒，1 个在巴格达，因为这些职能可由该科其他职位任职者充分履行；
- (二) 将巴格达的 1 名供应助理(外勤事务人员)改划为协理供应干事(本国专业干事)，以促进本国化。

## 科威特联合支助办事处

表 20

## 所需人员配置：科威特联合支助办事处

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保事务	一般 事务	国际人员 共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员	共计
人力资源科																
2022 年核定数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	—	11	—	14
2023 年拟议数	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	—	11	—	14
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员 共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤/ 安保事务	一般 事务	国际人员 共计	本国专 业干事	当地 雇员		
<b>账务科</b>																
2022 年核定数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	—	10	—	16
2023 年拟议数	—	—	—	—	—	1	—	—	1	4	—	5	—	8	—	13
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>(1)</b>	—	<b>(1)</b>	—	<b>(2)</b>	—	<b>(3)</b>
<b>差旅科</b>																
2022 年核定数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	3
2023 年拟议数	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	3
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>共计</b>																
2022 年核定数	—	—	—	—	—	2	1	—	3	7	—	10	—	23	—	33
2023 年拟议数	—	—	—	—	—	2	1	—	3	6	—	9	—	21	—	30
<b>变动</b>	—	—	—	—	—	—	—	—	—	<b>(1)</b>	—	<b>(1)</b>	—	<b>(2)</b>	—	<b>(3)</b>

52. 科威特联合支助办事处将继续支持联伊援助团、联合国阿富汗援助团(联阿援助团)和其他特派团。支助办事处的资源是基于其所支持的客户(国际工作人员、本国工作人员和军警人员)人数。

表 21  
人员配置变动：科威特联合支助办事处

办公室/处/科/股	职位				
	变动	职等	职位名称	行动	说明
科威特联合支助办事处	-1	外勤事务人员	财务助理	裁撤	科威特
	-2	当地雇员	财务助理	裁撤	科威特
<b>共计</b>	<b>(3)</b>				

53. 2023 年拟作出以下变动：裁撤 3 个职位，包括 1 个财务助理(外勤事务人员)和 2 个财务助理(当地雇员)，这是秘书处调整科威特联合支助办事处资金来源的努力的一部分，以更好地反映支助办事处的工作量和服务的客户群。这项工作的目的是使该支助办事处的工作人员在各特别政治任务之间的分配更加均衡，拟议减少联阿援助团和联伊援助团共六个职位，并在其他四个特派团设立这些职位，即秘书长也门问题特使办公室、联合国调查组、联合国哥伦比亚核查团和联合国支助荷台达协议特派团。

## 3. 财政资源

表 22

## 按支出类别列示的财政资源

(千美元)

支出类别	2021	2022	2023		差异
	支出 (1)	批款 (2)	所需资源 总额 (3)	所需非经常 资源 (4)	2023 年相比 2022 年 增加/(减少) (5)=(3)-(2)
<b>一. 军事和警务人员</b>					
军事特遣队	5 163.9	5 140.3	4 939.4	—	(200.6)
<b>第一类小计</b>	<b>5 163.9</b>	<b>5 140.3</b>	<b>4 939.7</b>	<b>—</b>	<b>(200.6)</b>
<b>二. 文职人员</b>					
国际工作人员	51 324.9	53 497.8	51 301.3	—	(2 196.5)
本国工作人员	26 133.8	25 773.8	24 324.2	—	(1 449.6)
联合国志愿人员	82.9	61.9	64.7	—	2.8
<b>第二类小计</b>	<b>77 541.6</b>	<b>79 333.5</b>	<b>75 690.2</b>	<b>—</b>	<b>(3 643.3)</b>
<b>三. 业务费用</b>					
咨询人和咨询服务	74.3	136.8	325.2	—	188.4
公务差旅	351.3	773.0	1 133.0	—	360.0
设施和基础设施	4 100.1	3 488.2	6 746.4	2 000.0	3 258.2
陆运	1 174.8	535.5	1 056.5	520.0	521.0
空中业务	3 318.3	3 226.1	3 150.5	—	(75.6)
通信和信息技术	3 203.2	2 692.4	2 707.0	—	14.6
医疗	255.7	324.5	334.9	—	10.4
其他用品、服务和设备	682.8	2 022.9	1 021.1	—	(1 001.8)
<b>第三类小计</b>	<b>13 160.3</b>	<b>13 199.4</b>	<b>16 474.6</b>	<b>2 520.0</b>	<b>3 275.2</b>
<b>共计</b>	<b>95 865.8</b>	<b>97 673.2</b>	<b>97 104.5</b>	<b>2 520.0</b>	<b>(568.7)</b>

## 4. 所需资源分析

## 军事和警务人员费用

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 批款	2023 年 所需资源总额	差异 2023 年相比 2022 年
军事特遣队	5 163.9	5 140.3	4 939.7	(200.6)

54. 拟议所需资源为 4 939 700 美元，用于部署 245 名军事特遣队员，包括下列各项所需资源：(a) 部队费用标准偿还(2 740 400 美元)；(b) 进驻、轮调和返国旅费(611 800 美元)；(c) 娱乐假津贴(50 900 美元)；(d) 每日津贴(76 500 美元)；(e) 死亡和伤残偿金(64 700 美元)；(f) 口粮(1 319 200 美元)；(g) 主要装备(5 500 美元)；(h) 运送和部署特遣队所属装备(70 700 美元)。所适用的空缺率为 1%。
55. 所需资源减少的主要原因是，根据新的合同费率，口粮费用减少，但根据澳大利亚政府关于从斐济轮调离开的警卫队的最新协助通知书，进驻、轮调和返国旅费所需资源增加，部分抵消了减少的费用。

### 文职人员费用

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 拨款	2023 年 所需资源总额	差异 2023 年相比 2022 年
国际工作人员	51 324.9	53 497.8	51 301.3	(2 196.5)

56. 拟议所需资源为 51 301 300 美元，用于支付部署 278 个国际职位(1 个副秘书长、2 个助理秘书长、1 个 D-2、6 个 D-1、16 个 P-5、45 个 P-4、51 个 P-3、5 个 P-2 和 151 个外勤事务人员)所需的薪金(25 635 400 美元)、一般工作人员费用(22 427 200 美元)和危险津贴(3 238 700 美元)。对费用估计数适用 8%的空缺率。
57. 所需资源减少的主要原因是裁撤 9 个国际职位(1 个 P-5、1 个 P-4、2 个 P-3 和 5 个外勤事务人员)，改叙 3 个职位(1 个 P-5 改叙为 P-4，1 个 P-4 改叙为 P-2，1 个 P-4 改叙为 P-3)和将 6 个国际工作人员职位(1 个 P-3 和 5 个外勤事务人员)改划为本国工作人员(5 个本国专业干事和 1 个当地雇员)。

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 拨款	2023 年 所需资源总额	差异 2023 年相比 2022 年
本国工作人员	26 133.8	25 773.6	24 324.2	(1 449.6)

58. 拟议资源为 24 324 200 美元，用于支付部署 493 个本国职位(122 个本国专业干事和 371 个当地雇员)所需的薪金(16 898 100 美元)、一般工作人员费用(5 248 600 美元)和危险津贴(2 177 500 美元)。对持续任用的本国专业干事和当地雇员职位适用的空缺率分别为 9%和 7%，对 2023 年拟议设立的 3 个职位则适用 50%的空缺率。
59. 所需资源减少的主要原因是：(a) 2023 年本国专业干事职位适用的一般工作人员费用百分比比较低，为 27%，而 2022 年预算适用的百分比为 34%；2023 年当地雇员职位适用的一般工作人员费用百分比比较低，为 32%，而 2022 年预算适用的百分比为 39%；(b) 裁撤 25 个本国工作人员职位(4 个本国专业干事和 21 个当地雇员)。根据最新发布的每月危险津贴费率，危险津贴所需资源增加，抵消了减少额。

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 拨款	2023 年 所需资源总额	差异 2023 年相比 2022 年
联合国志愿人员	82.9	61.9	64.7	2.8

60. 拟议资源为 64 700 美元，用于部署 2 名本国联合国志愿人员。所适用的空缺率为 0%。

61. 所需资源增加的主要原因是，根据联合国志愿人员方案提供的最新标准费率，志愿人员生活津贴和福利津贴所需资源增加。

### 业务费用

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 拨款	2023 年 所需资源总额	差异 2023 年相比 2022 年
咨询人和咨询服务	74.3	136.8	325.2	188.4

62. 拟议资源为 325 200 美元，用于个体咨询人和咨询服务，以提供选举问题、能源、预防冲突、反恐、心理健康方面的技术和专门知识，并为援助团人员提供培训。

63. 所需资源增加的主要原因是联合分析股个人咨询人所需资源增加，该股更加侧重于能源部门和武装团体，另一个原因是工作人员咨询股的咨询服务所需资源增加，该股侧重于心理社会服务，以促进特派团人员心理健康。

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 拨款	2023 年 所需资源总额	差异 2023 年相比 2022 年
公务差旅	351.3	773.0	1 133.0	360.0

64. 拟议所需资源为 1 133 000 美元，用于主要在任务区内的公务差旅，以便与政府对口部门、捐助方和非政府组织协商，监督区域和外地办事处，与地方实体进行政治磋商，并开展人权评估。这些资源还用于秘书长特别代表及其手下高级工作人员前往任务区以外进行公务差旅，以便与各种实体进行高级别政治磋商，在联合国总部与高级别对应方举行会议，以及向安全理事会通报情况(720 400 美元)，此外也用于培训相关差旅(412 600 美元)。

65. 所需资源增加的主要原因是：(a) 面对面会议的次数增加，特别是特派团内部差旅，这反映了援助团在 COVID-19 疫情期间吸取的一个重要经验教训，即援助团必须在实地、社区和与国家对应方一起积极应对其选民面临的挑战，特别是有效开展斡旋、和解对话和人权监测；(b) 与培训有关的差旅所需经费增加，用于为加强援助团工作人员在各领域的实务和技术能力而开展必要的面对面培训方案。

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 拨款	2023 年 所需资源总额	差异 2023 年相比 2022 年
设施和基础设施	4 100.1	3 488.2	6 746.4	3 258.2

66. 拟议资源为 6 746 400 美元，用于购置：(a) 工程用品(50 800 美元)；(b) 预制设施(72 000 美元)；(c) 发电机和电气设备(154 000 美元)；(d) 家具(35 000 美元)；(e) 办公室设备和其他设备(50 000 美元)；(f) 安全和安保设备(377 700 美元)；(g) 房地租金(293 500 美元)；(h) 公用事业和废物处理服务(678 100 美元)；(i) 维护服务(1 746 200 美元)；(j) 安保服务(354 000 美元)；(k) 建筑、改建、翻新和大修(2 560 000 美元)；(l) 文具和办公室用品(89 000 美元)；(m) 备件和用品(85 700 美元)；(n) 建筑材料和战地防御用品(40 400 美元)；(o) 汽油、机油和润滑油(94 000 美元)；和 (p) 卫生和清洁材料(66 000 美元)。
67. 所需资源增加的主要原因是以下方面的所需资源增加：(a) 建筑、改建、翻新和大修费用，用于按照结构工程师的评估和建议，对科威特的联伊援助团大楼进行维修，以确保该大楼能够持续使用，保障人员的健康和安​​全；(b) 维护服务费用，因为联合国警卫队清洁和洗衣服务经费被转列在本项下，这笔经费以前在其他用品、服务和设备项下编列，但汽油、机油和润滑油所需经费减少，部分抵消了上述增加额。

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 拨款	2023 年 所需资源总额	差异 2023 年相比 2022 年
陆运	1 174.8	535.5	1 056.5	521.0

68. 拟议资源为 1 056 500 美元，用于：(a) 购置车辆(520 000 美元)；(b) 车辆租金(38 700 美元)；(c) 修理和维护(10 000 美元)；(d) 责任保险(21 400 美元)；(e) 备件(350 700 美元)；(f) 汽油、机油和润滑油(115 700 美元)。
69. 所需资源增加的主要原因是用于更换两辆超过预期寿命的中型装甲客车的资源。车辆的更换将确保持续的业务准备就绪状态和工作人员运输的安全。

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 拨款	2023 年 所需资源总额	差异 2023 年相比 2022 年
空中业务	3 318.3	3 226.1	3 150.5	(75.6)

70. 拟议所需资源 3 150 500 美元将为援助团的空中运输机队提供经费，机队包括两架固定翼飞机，运行大约 925 个飞行小时，具体如下：(a) 服务(7 400 美元)；(b) 着陆费和地勤费(173 300 美元)；(c) 空勤人员生活津贴(8 800 美元)；(d) 汽油、机油和润滑油(490 300 美元)；(e) 租金和业务费(2 454 800 美元)；(f) 责任保险(15 900 美元)。

71. 所需资源减少的主要原因是与联合国调查组分摊一架固定翼飞机(Learjet 60)的费用,但由于燃料价格上涨,汽油、机油和润滑油所需经费增加,部分抵消了减少的费用。

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 拨款	2023 年 所需资源总额	差异 2023 年相比 2022 年
通信和信息技术	3 203.2	2 692.4	2 707.0	14.6

72. 拟议资源为 2 707 000 美元,用于:(a) 通信和信息技术设备(143 300 美元);(b) 电信和网络服务(486 700 美元);(c) 通信和信息技术设备维护及支助服务(1 219 300 美元);(d) 备件(232 300 美元);(e) 软件、许可证和费用(502 300 美元);(f) 新闻和出版事务(123 100 美元)。

73. 所需资源增加的主要原因是,由于有了关于网络基础设施许可证的新要求,软件、许可证和费用所需资源增加,但由于有可用的库存,备件所需资源减少,以及由于因特网接入服务合同费率降低,通信和信息技术设备维护和支持服务所需资源减少,从而部分抵消了增加的所需资源。

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 拨款	2023 年 所需资源总额	差异 2023 年相比 2022 年
医疗	255.7	324.5	334.9	10.4

74. 拟议资源 334 900 美元,用于购置设备(17 000 美元);医疗服务(170 800 美元)和用品(147 100 美元)。

75. 所需资源增加的主要原因是购置了医疗设备,但医疗用品所需资源减少,部分抵消了增加额。

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 拨款	2023 年 所需资源总额	差异 2023 年相比 2022 年
其他用品、服务和设备	682.8	2 022.9	1 021.1	(1 001.8)

76. 拟议资源为 1 021 100 美元,用于:(a) 福利(63 900 美元);(b) 培训费、用品和服务(123 000 美元);(c) 正式活动(25 000 美元);(d) 其他招待费(25 000 美元);(e) 一般保险(45 000 美元);(f) 银行手续费(72 200 美元);(g) 索赔、核销和调整(8 000 美元);(h) 其他运费和相关费用(339 700 美元);(i) 口粮(119 100 美元);(j) 个人订约承办事务(149 300 美元);(k) 其他事务(50 900 美元)。

77. 所需资源减少的主要原因是,联合国警卫队的清洁和洗衣服务的 2023 年经费被转列在设施和基础设施项下。

## 二. 巴格达综合总部大院计划翻新项目的状况

78. 设立支持建造和翻新巴格达联合国综合大院信托基金是为了在巴格达建造一个综合大院,容纳在伊拉克开展业务的所有联合国机构、基金和方案。

79. 2010年3月31日，通过从前单独实体信托基金转入资金，信托基金收到了来自伊拉克政府的25 000 000美元以及来自捷克共和国、希腊、意大利、卢森堡、波兰和瑞典政府的760 600美元。2011年6月又收到伊拉克政府的捐款25 000 000美元，使信托基金收到的捐款总额达到50 760 600美元。
80. 截至2022年2月，信托基金已累计收到拨款54 699 200美元(含资金所得利息共计3 938 600美元)，其中54 272 000美元已用于各种翻新项目，未用结余为427 200美元。
81. 所有信托基金项目均已顺利完成，2022年援助团将敲定信托基金资助的最后一个项目，即主办公楼的翻修。项目地点均在巴格达。

## 附件一

## 为执行大会认可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

建议简述

为执行建议而采取的行动

## 行政和预算问题咨询委员会(A/76/7/Add.6)

行预咨委会认为，有必要进一步澄清联伊援助团将工作人员咨询服务外包的计划，并就其提供更详细的资料，建议大会请秘书长在下一个拟议预算中提供成本效益分析以及关于其他特派团类似经验的资料，包括说明是否可能加强保密。(第 14 段)

行预咨委会再次欢迎援助团努力促进职位本国化，包括在发展支助领域，并鼓励援助团探索更多的本国化机会。(第 17 段)

行预咨委会相信，所有空缺员额都将迅速得到填补，在大会审议本报告时和提交下一个预算报告时将向大会提供关于征聘情况的最新资料。(第 18 段)

援助团进行的分析表明，用咨询服务取代以前的 P-3 职等工作人员顾问职位不仅具有成本效益，而且还能加强工作人员顾问股提供的支持。

首先，咨询服务费用为每年 81 700 美元，与前 P-3 职位的费用 173 300 美元相比，每年节省 91 600 美元。

第二，这种方法改善了对工作人员的整体服务，为他们提供了每次活动八次咨询的机会，而且没有活动次数的限制。根据这一安排，工作人员可以从八名拥有博士学位和至少 10 年咨询经验的顾问中选择，并可以用他们选择的语言，如阿拉伯语、英语、库尔德语等寻求支持。

第三，这一办法减轻了该股的能力限制，并确保充分覆盖援助团的所有工作地点，这是以前一名工作人员顾问无法做到的。

在加强保密性方面，援助团已采取措施，如强制使用安全的移动应用程序、指定的保密电子邮件地址和安全的全球案件管理系统。此外，咨询公司必须遵守关于不披露私人和个人信息的专业标准。

联合国难民事务高级专员公署以前曾采用外包方式。迄今为止，没有其他特派团复制这一办法，每个特派团都评估自己的具体业务环境和工作人员需求，以确定最合适的方法。

援助团继续审查目前由国际工作人员履行但可考虑本国化的职能。2023 年，援助团拟议将 6 个职位本国化。

援助团已采取措施，确保迅速填补空缺职位。援助团审查了核定全员编制中的空缺职位，如果认定不需要，则拟议裁撤 34 个职位，目的是只保留完成援助团任务所需的职位。

## 建议简述

## 为执行建议而采取的行动

行预咨委会对拟议资源数额有充分理由不感到信服，认为秘书长应提供更清晰、更详细的分类资料，说明联伊援助团和在伊拉克的其他联合国实体的汽油、机油和润滑剂消耗量、联伊援助团承担的数额和将要收回的费用，以及这种收回的机制，包括订立最低费用回收水平的可能性。(第 25 段)

行预咨委会相信，秘书长将在大会审议本报告以及今后提交预算时就费用回收向大会提供更加详细的资料。(第 29 段)

援助团还在扩大对独立高级选举委员会的技术援助，并正在实施世界上最大的联合国选举项目之一，该项目完全由预算外资源供资，由联合国开发计划署进行财务管理。行预咨委会期待在提交下一个预算报告时收到最新资料。(第 30 段)

行预咨委会询问后获悉，2021 年 6 月 30 日，联伊援助团文职人员中 79% 为男性，21% 为女性，表明过去三年中性别比例没有显著变化。行预咨委会相信，联伊援助团将作出更大努力，解决其人员配置中的性别失衡问题。(第 31 段)

所有业务支助费用回收，包括汽油、机油和润滑油费用回收，都是根据联伊援助团和每个联合国机构签署的费用回收谅解备忘录进行的。费用回收机制谅解备忘录根据每月处理的联伊援助团销售订单规定费用回收的数额。

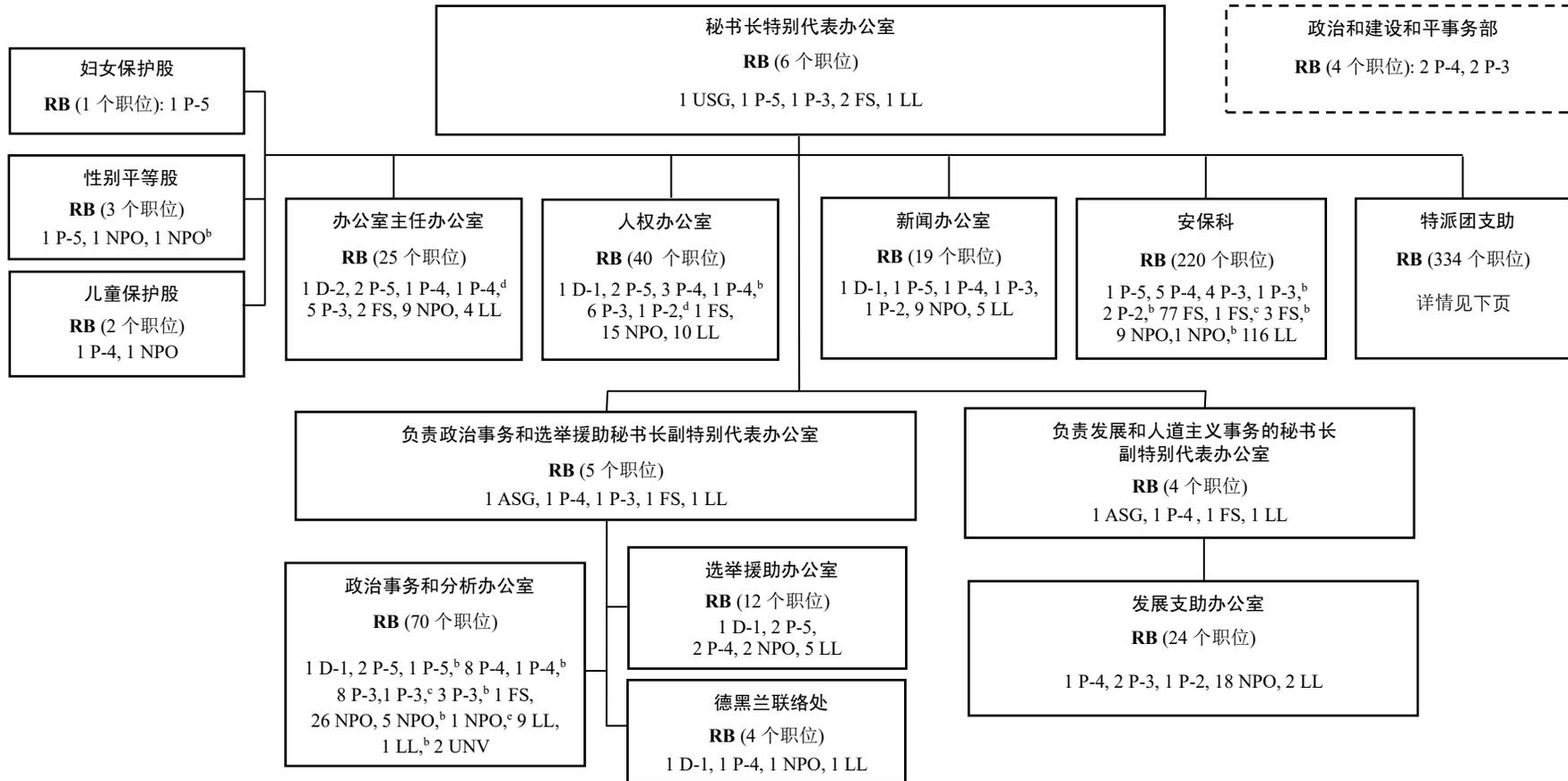
援助团频繁审查费用回收的计算方法，确保收费准确反映费用。关于陆运的汽油、机油和润滑油消耗以及 2021 年费用回收的信息分列如下：

特派团	消耗量(升)	百分比	支出(美元)	百分比
联伊援助团	242 418	63	170 500	64
联合国国家工作队	143 861	37	95 600	36
<b>共计</b>	<b>386 279</b>	<b>100</b>	<b>266 100</b>	<b>100</b>

联伊援助团成功地在有限的时间内对其任务作出迅速反应，在选举日在伊拉克所有 18 个省共部署了 90 个监测组。联伊援助团与开发署合作，通过项目厅与 150 名联合国国际选举专家和 550 名选举支助人员签订了合同，为 90 个监测组配备人员并提供支助。项目厅管理的项目由预算外资源以及联伊援助团提供的后勤和技术实物捐助供资，共计 1 200 万美元。此外，开发署向伊拉克提供的选举援助为支持选举筹备工作提供了 3 370 万美元。通过这些综合努力，驻伊拉克的联合国系统大大加强了委员会规划和实施伊拉克 2021 年选举的技术能力。

2021 年 7 月，联伊援助团更新了性别均等实施计划，以考虑同年 3 月发布的《关于性别均等的外地有利环境准则》中的相关和适当建议，支持特派团努力实现性别均等目标。联伊援助团性别均等工作组由负责政治事务和选举援助秘书长副特别代表主持，成员包括办公室主任办公室、特派团支助事务主管办公室、人力资源科和性别平等股，继续监测和报告实现性别均等目标的情况。

## 组织结构图



缩写：RB，经常预算；USG，副秘书长；ASG，助理秘书长；FS，外勤事务人员；NPO，本国专业干事；LL，当地雇员；UNV，联合国志愿人员。

<sup>a</sup> 设立。

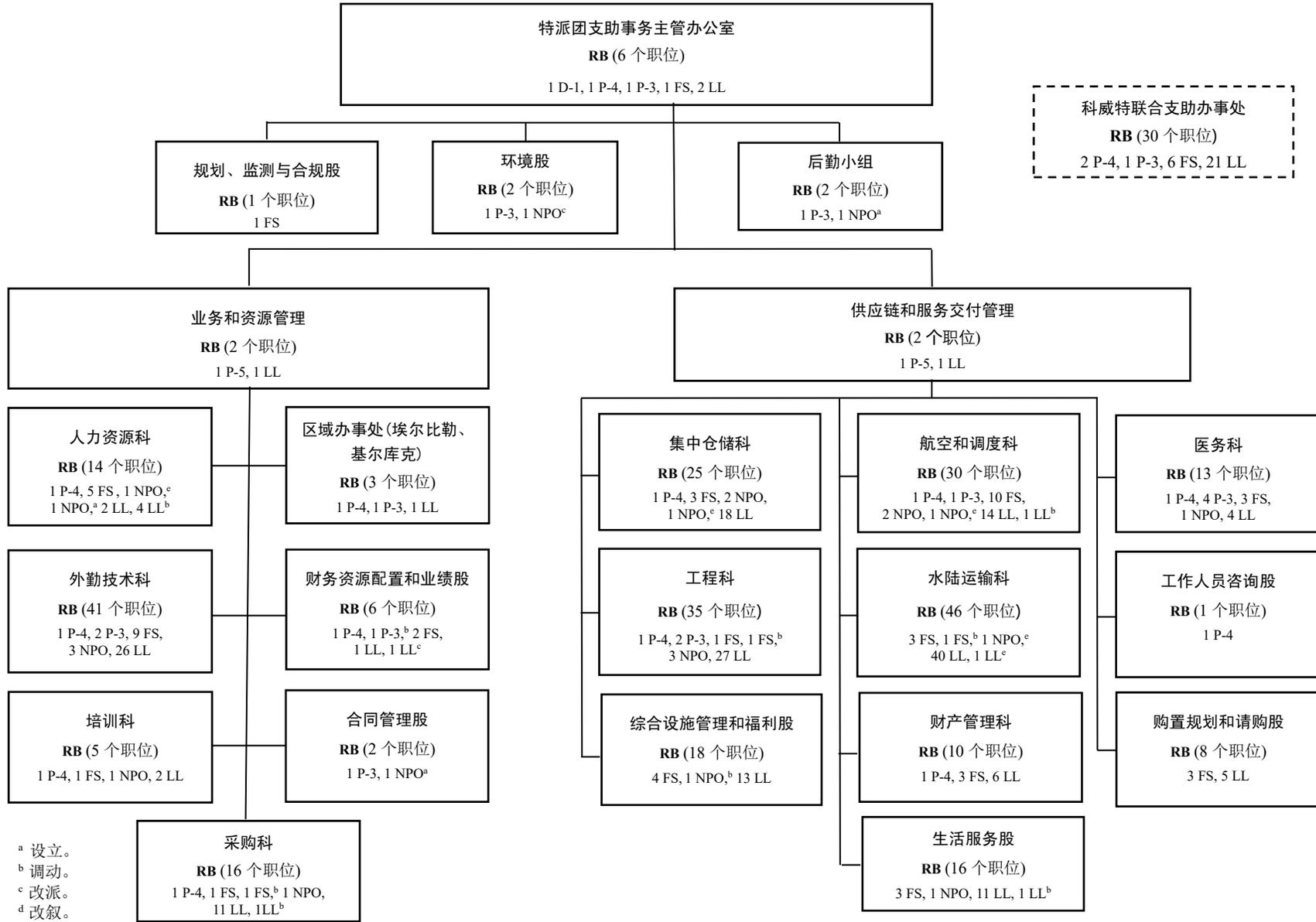
<sup>b</sup> 调动。

<sup>c</sup> 改派。

<sup>d</sup> 改叙。

<sup>e</sup> 改划。

## 联伊援助团——特派团支助



- <sup>a</sup> 设立。  
<sup>b</sup> 调动。  
<sup>c</sup> 改派。  
<sup>d</sup> 改叙。  
<sup>e</sup> 改划。

## 附件三

## 按地点列示的所需人员配置

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤 事务	一般 事务	国际人员 共计	本国专 业干事	当地 雇员	联合国 志愿人员		
<b>2022 年核定数</b>																	
巴格达	1	2	1	5	15	28	32	2	86	102	—	189	59	198	—	448	
巴格达国际机场	—	—	—	—	—	1	1	—	2	13	—	15	2	15	—	32	
巴士拉	—	—	—	—	—	1	2	—	3	—	—	3	4	11	1	19	
埃尔比勒	—	—	—	—	3	6	8	2	19	19	—	38	21	80	1	143	
基尔库克	—	—	—	—	—	3	4	—	7	7	—	14	6	20	—	40	
德黑兰	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2	1	1	—	4	
摩苏尔	—	—	—	—	—	2	3	—	5	12	—	16	3	7	—	25	
纳杰夫	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	3	1	—	6	
安巴尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	
萨拉赫丁	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	
迪亚拉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
尼尼微	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
卡迪西亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	
瓦西特	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	
巴比伦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
济加尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
代胡克	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
卡尔巴拉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
迈桑	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
苏莱曼尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
穆萨纳	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	
科威特	—	—	—	—	—	2	2	—	4	7	—	11	—	58	—	69	
纽约	—	—	—	—	—	2	2	—	4	—	—	4	—	—	—	4	
<b>共计</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>47</b>	<b>54</b>	<b>4</b>	<b>133</b>	<b>161</b>	<b>—</b>	<b>294</b>	<b>117</b>	<b>391</b>	<b>2</b>	<b>804</b>	

## 2023 年拟议数

巴格达	1	2	1	5	13	29	33	1	85	97	—	182	62	185	—	429
巴格达国际机场	—	—	—	—	—	1	1	—	2	12	—	14	2	15	—	31
巴士拉	—	—	—	—	—	1	1	1	3	—	—	3	5	11	1	20
埃尔比勒	—	—	—	—	3	4	7	2	16	19	—	35	21	76	1	133
基尔库克	—	—	—	—	—	2	4	—	6	6	—	12	6	21	—	39
德黑兰	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2	1	1	—	4

	专业及以上职类								一般事务及有关职类			本国工作人员				联合国 志愿人员	共计
	USG	ASG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	小计	外勤 事务	一般 事务	国际人员 共计	本国专 业干事	当地 雇员	共计		
摩苏尔	—	—	—	—	—	2	1	1	4	10	—	14	5	7	—	26	
纳杰夫	—	—	—	—	—	1	—	—	1	1	—	2	3	1	—	6	
安巴尔	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	
萨拉赫丁	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
迪亚拉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	
尼尼微	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
卡迪西亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	
瓦西特	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	
穆萨纳	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2	
巴比伦	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
代胡克	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
卡尔巴拉	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
迈桑	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
苏莱曼尼亚	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	
科威特	—	—	—	—	—	2	2	—	4	6	—	10	—	54	—	64	
纽约	—	—	—	—	—	2	2	—	4	—	—	4	—	—	—	4	
<b>共计</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>45</b>	<b>51</b>	<b>5</b>	<b>127</b>	<b>151</b>	<b>—</b>	<b>278</b>	<b>122</b>	<b>371</b>	<b>2</b>	<b>773</b>	
<b>变动</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>1</b>	<b>(6)</b>	<b>(10)</b>	<b>—</b>	<b>(16)</b>	<b>5</b>	<b>(20)</b>	<b>—</b>	<b>(31)</b>	