



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
20 June 2022
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия

Пункт 139 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Резюме

В настоящем докладе представлена информация о предлагаемых потребностях в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану на 2023 год в размере 133 609 900 долл. США (нетто).

* A/77/50.



Содержание

I. Общий обзор деятельности Миссии.	3
А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы на 2021 год**	4
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год***	17
1. Общий объем потребностей в ресурсах	17
2. Кадровые потребности.	20
3. Финансовые ресурсы	35
4. Анализ потребностей в ресурсах	36
5. Внебюджетные ресурсы.	41

Приложения

I. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	42
II. Схемы организационной структуры.	44
III. Кадровые потребности в разбивке по местам базирования	47
IV. Информация об основных видах деятельности, осуществляемых в 2022 году учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	49

** Часть, содержащая предлагаемый план по программе на 2023 год, представляется на рассмотрение Генеральной Ассамблее в соответствии с установленными бюджетными процедурами и практикой, подтвержденными в пункте 13 резолюции [72/266](#) А.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции [72/266](#) А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

I. Общий обзор деятельности Миссии

(133 609 900 долл. США)

Предисловие

После того как страна была захвачена движением «Талибан» и 15 августа правительство прекратило свое существование, движение «Талибан» 7 сентября объявило о формировании «временного кабинета министров», состоящего преимущественно из пуштунов и исключительно из мужчин, а также о других правительственных назначениях. Донорское финансирование прекратилось из-за ограничений, связанных с санкциями. После смены власти Афганистан столкнулся с многочисленными кризисами, включая усугубляющуюся чрезвычайную гуманитарную ситуацию, масштабный экономический спад и разрушение банковской и финансовой систем. Продолжается ограничение свобод и основных прав человека, особенно прав женщин и девочек.

Динамика ситуации в области безопасности существенно изменилась после того, как 6 сентября 2021 года движение «Талибан» объявило об окончании своего военного наступления на правительственные войска. С тех пор значительно сократилось общее число инцидентов в сфере безопасности, связанных с конфликтом, а также число жертв среди гражданского населения. Однако ситуация в области безопасности остается неопределенной из-за активизации деятельности организации «Исламское государство Ирака и Леванта — Хорасан», напряженности внутри «Талибана», появления новых сил антиталибского сопротивления и сохраняющихся угроз, включая другие формы терроризма и преступности.

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану продолжит играть важную роль в содействии миру и стабильности в Афганистане в 2023 году. Миссия будет использовать свои добрые услуги в целях оказания помощи и содействия диалогу между всеми соответствующими афганскими политическими субъектами и заинтересованными сторонами, включая власти де-факто, страны региона и более широкое международное сообщество, для поощрения инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и чутком реагировании управления и верховенства права; оказания необходимой гуманитарной помощи и удовлетворения основных потребностей людей; поощрения и защиты прав человека; расширения регионального сотрудничества с целью обеспечения политической стабильности и безопасности; а также подотчетного и прозрачного предоставления основных услуг и эффективного использования помощи.

(Подпись) Дебора Лайонз

Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану и глава Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

А. Предлагаемый план по программе на 2023 год и выполнение программы на 2021 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану определен в резолюциях [1401 \(2002\)](#) и [1662 \(2006\)](#) Совета Безопасности и продлевался в его резолюциях [1746 \(2007\)](#), [1806 \(2008\)](#), [1868 \(2009\)](#), [1917 \(2010\)](#), [1974 \(2011\)](#), [2041 \(2012\)](#), [2096 \(2013\)](#), [2145 \(2014\)](#), [2210 \(2015\)](#), [2274 \(2016\)](#), [2344 \(2017\)](#), [2405 \(2018\)](#), [2460 \(2019\)](#), [2489 \(2019\)](#) и [2543 \(2020\)](#). 17 марта 2022 года Совет в своей резолюции [2626 \(2022\)](#) адаптировал и продлил мандат до 17 марта 2023 года.
2. Как предусмотрено Советом Безопасности, МООНСА продолжит играть важную роль в содействии миру и стабильности в Афганистане. С этой целью Миссия будет координировать и поддерживать укрепление сотрудничества и согласованности действий по оказанию гуманитарной помощи и координацию выделения финансовых ресурсов для гуманитарной деятельности, направленной на удовлетворение основных потребностей людей и поддержку развития, в соответствии с общесистемными рамками стратегического планирования Организации Объединенных Наций; координировать усилия с донорами и другими заинтересованными сторонами для сокращения рисков и повышения подотчетности, прозрачности и эффективности использования помощи; поддерживать усилия, включая предоставление основных услуг, в целях создания условий для самообеспечения и стабильности жизни афганского населения; проводить информационно-разъяснительную работу и оказывать добрые услуги для содействия диалогу между афганскими заинтересованными сторонами, регионом и международным сообществом в целях поощрения инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и чутком реагировании управления, в том числе в интересах женщин и девочек, а также предоставлять консультации по инклюзивным национальным и местным консультативным механизмам, мерам укрепления доверия и урегулированию конфликтов и примирению; содействовать обеспечению ответственного управления и верховенства права; взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами по вопросам защиты и поощрения прав человека; поддерживать региональное сотрудничество; и поддерживать в рамках своего мандата существующие механизмы, которые могут способствовать улучшению общей обстановки в плане безопасности в Афганистане.

Программа работы

Цель

3. Цель, достижению которой способствует деятельность Миссии, заключается в создании условий для обеспечения мира и стабильности с опорой на инклюзивное и представительное правительство и функционирующие и подотчетные учреждения, а также для изыскания последовательного и устойчивого пути к созданию экономических и социальных условий для достижения самодостаточности.

Стратегия

4. Чтобы способствовать достижению указанной цели, Миссия будет:
 - а) координировать действия международных доноров и организаций, а также партнеров по развитию и гуманитарной деятельности в целях удовлетворения гуманитарных и основных человеческих потребностей находящихся в уязвимом положении афганцев. Она

будет поддерживать мобилизацию ресурсов, необходимых для осуществления гуманитарной деятельности, предоставления основных услуг и сохранения общинных систем для восстановления источников средств к существованию и частного сектора, а также для экономического восстановления. МООНСА будет взаимодействовать с властями де-факто и другими заинтересованными сторонами, с тем чтобы содействовать оказанию Организацией Объединенных Наций поддержки в деле принятия чрезвычайных и восстановительных мер в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19), а также со Всемирным банком, международными финансовыми учреждениями и другими международными и национальными партнерами в вопросах социально-экономического восстановления после пандемии и экономического кризиса;

- b) содействовать инклюзивному и подотчетному управлению в Афганистане в координации с международным сообществом и в поддержку потребностей и приоритетов афганского народа. Она также будет способствовать сотрудничеству между властями де-факто, гражданским обществом, средствами массовой информации, сообществами и другими заинтересованными сторонами по вопросам управления и политики. Она будет продолжать поддерживать участие женщин и меньшинств в управлении, частном секторе, гражданском обществе, средствах массовой информации и социально-экономических сферах. Кроме того, Организация Объединенных Наций и международные партнеры будут отслеживать и освещать события, связанные с верховенством права, в соответствии с общесистемными рамками стратегического планирования Организации Объединенных Наций (ранее — Рамочная программа действий Организации Объединенных Наций на переходный период для Афганистана), а также проводить анализ политических аспектов экономических реалий, в том числе обеспечивать лучшее понимание незаконной экономики. Миссия будет оказывать техническую поддержку учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, гуманитарным партнерам, гражданскому обществу, средствам массовой информации, сообществам и, при наличии соответствующих полномочий, учреждениям, являющимся партнерами администрации де-факто, в соблюдении санкций согласно соответствующим резолюциям Совета Безопасности, охватывающим положения, касающиеся борьбы с отмыванием денег и финансированием терроризма;
- c) консультировать заинтересованные стороны и способствовать соблюдению прав человека, особенно в отношении защиты гражданских лиц и их права на жизнь и физическую неприкосновенность, а также их гражданских, политических, экономических, социальных и культурных прав. Она также продолжит свою работу в отношении детей, затронутых вооруженными конфликтами; прав женщин и девочек; обращения с меньшинствами и лицами, лишенными свободы, в том числе путем недопущения пыток и жестокого обращения; и защиты правозащитников и гражданского пространства. Кроме того, Миссия будет интегрировать гендерный подход в качестве сквозной задачи во все аспекты работы по выполнению мандата. Миссия будет поддерживать и продвигать гендерное равенство, расширение прав и возможностей женщин и девочек, а также участие, вовлечение и лидерство женщин в общественной жизни и на всех уровнях и этапах принятия решений. Миссия будет также сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций в вопросах содействия защите и осуществлению прав женщин и девочек и выполнения резолюции [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности;
- d) поддерживать мир и стабильность в Афганистане путем проведения консультаций и использования своих организационных возможностей для налаживания диалога с высокопоставленными политическими руководителями, ведущими общественными деятелями и группами гражданского общества, включая женщин, как на национальном, так и на провинциальном уровнях. Она задействует существующие механизмы для расширения регионального сотрудничества в области экономического развития и безопасности, что может, в свою очередь, помочь создать региональные условия, способствующие миру.

Кроме того, она будет предлагать региональные подходы и поддерживать их применение в отношении таких вопросов, как возвращение и реинтеграция беженцев и внутренне перемещенных лиц, борьба с незаконными наркотиками и их оборотом, а также сокращение масштабов незаконной экономической деятельности и ее влияния;

- е) активизировать свои усилия по обеспечению учета взаимосвязи между гуманитарной помощью, развитием и миром, взаимодействуя с властями де-факто, гражданским обществом и средствами массовой информации для содействия переходу общества от конфликта к миру и создавая основы для достижения целей в области устойчивого развития в рамках деятельности на местах и реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) будет обеспечивать применение Организацией Объединенных Наций сбалансированного подхода к разработке гуманитарных программ и программ обеспечения основных потребностей и содействовать их согласованию с нуждами и приоритетами афганского народа. В сотрудничестве с властями де-факто, гражданским обществом, гуманитарными партнерами, средствами массовой информации и международными партнерами Миссия будет совершенствовать механизмы реализации и мониторинга действий по оказанию гуманитарной помощи и помощи в удовлетворении основных потребностей афганцев в соответствии с рамками стратегического планирования и представления соответствующей отчетности. МООНСА также будет сотрудничать со всеми соответствующими заинтересованными сторонами в разработке и поддержке новой архитектуры оказания помощи Афганистану, а также более совершенных механизмов мониторинга и снижения рисков, одновременно совершенствуя подходы, основанные на должной осмотрительности, в соответствии с применимыми резолюциями Совета Безопасности.
5. Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание меняющиеся потребности и запросы государств-членов, Миссия учитывает накопленный опыт и использует передовые методы внесения корректировок и изменений в свою программу в связи с пандемией COVID-19. Это включает значительное расширение использования виртуальных рабочих пространств для проведения совещаний и обучения, а также использование механизмов обратной связи с полевыми отделениями, когда представители различных провинций или районов приглашаются принять участие в мероприятиях, проводимых в комплексах МООНСА или других выбранных местах. Однако использование технологий при работе с внешними субъектами затруднено из-за нестабильности электроснабжения и ненадежной работы Интернета по всей стране, а также из-за непропорционально большой зависимости работы Миссии с маргинализированными группами и жителями отдаленных районов от этого подхода. Зависимость от обратной связи также затрудняет для МООНСА поддержание всеобъемлющей и надежной ситуационной осведомленности и отношений, которые строятся на доверии.
 6. Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности приведет к следующим результатам:
 - а) улучшению представленности руководящих органов, в частности, с помощью инклюзивных консультативных механизмов;
 - б) постепенному повышению степени соблюдения всеми сторонами требований международного гуманитарного права и обязательств в области прав человека, включая привлечение к ответственности за нарушения и ущемления прав человека;
 - в) налаживанию структурированного диалога по вопросам политики с властями де-факто, другими национальными заинтересованными сторонами и международным сообществом для улучшения положения афганцев по всей стране и укрепления доверия между международным сообществом и властями де-факто;
 - г) регулярному предоставлению международному сообществу точных отчетов о развитии ситуации в Афганистане;

- е) стабильности предоставления местной, региональной и международной поддержки для удовлетворения гуманитарных и основных человеческих потребностей и созданию условий, способствующих инклюзивному, прозрачному и подотчетному управлению в Афганистане.

Внешние факторы на 2023 год

7. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2022 год положены следующие предположения в отношении планирования:
 - а) ситуация в Афганистане будет оставаться нестабильной, с сохраняющейся неопределенностью в политической сфере и сфере безопасности, а также в правовой, социально-экономической и гуманитарной областях;
 - б) отсутствие международной и, в некоторой степени, внутренней легитимности властей де-факто, диссонанс между их идеологией и международными нормами и стандартами, а также отсутствие национальных ресурсов и потенциала для управления страной будут представлять собой серьезную проблему с точки зрения задействования различных внутренних, региональных и международных субъектов, заинтересованных в будущем Афганистана;
 - в) ситуация в области безопасности будет оставаться неопределенной с возможной активизацией деятельности и нападений со стороны организации «Исламское государство Ирака и Леванта — Хорасан» на власти де-факто, а также возможностью проявлений напряженности внутри «Талибана» и появления новых сил антиталибского сопротивления, что скажется на деятельности Миссии и участников процесса развития и гуманитарной деятельности в плане доступа;
 - г) сохранение таких постоянных угроз, как терроризм, организованная преступность и незаконная торговля, в том числе наркотиками, и конкуренция за ресурсы, а также угроз, связанных с такими проблемами, как права на землю, права меньшинств, отток беженцев, безработица и влияние меняющейся региональной динамики;
 - д) на экономике и развитии человеческого потенциала будет продолжать негативно сказываться воздействие режима санкций и ограниченные возможности властей де-факто в области управления и стабилизации экономики, при этом возобновление финансирования развития зависит от соблюдения властями де-факто международных норм, особенно в области защиты прав человека, в том числе прав женщин и девочек, правосудия, доступа к основным услугам, свободы средств массовой информации, гражданского пространства и инклюзивного управления;
 - е) ожидается, что Организация Объединенных Наций будет играть все более активную роль в предоставлении гуманитарной помощи и поддержки в восстановлении, в том числе с упором на удовлетворение основных потребностей людей путем поддержки работы основных служб и сохранения общинных систем;
 - ж) на возможности и потребности Миссии в плане оперативной деятельности (например, обеспечение безопасности, регулярности перевозок, включая организацию работы аэропортов, медицинской и материально-технической поддержки в экстремальных ситуациях и удовлетворения потребностей в ликвидных средствах) по-прежнему будет влиять неопределенная ситуация в сфере безопасности, а также отсутствие надежных аэропортов.
8. Исходя из важности постоянного совершенствования и принимая во внимание потребности и запросы государств-членов, в предлагаемом плане по программе на 2023 год, как и ранее, учтены накопленный опыт и передовые методы внесения корректировок и изменений в программу в связи с пандемией COVID-19. В то же время предполагается, что условия для осуществления деятельности улучшились и позволяют выполнить мандат с использованием ранее выбранных подходов. Все изменения в запланированных видах деятельности будут

отражать цели, стратегии и мандаты, и о любых таких изменениях будет сообщаться в контексте информации о выполнении программы.

9. При необходимости Миссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатам. Например, при взаимодействии с властями де-факто и политическими заинтересованными сторонами МООНСА способствует учету гендерной проблематики в программах и структурах для расширения представленности женщин. Миссия поддержит реализацию национального плана действий по выполнению резолюций [1325 \(2000\)](#) и [2242 \(2015\)](#) Совета Безопасности, в частности по вопросам гендерного равенства, расширения прав и возможностей женщин и девочек и их прав человека. МООНСА будет продолжать свою информационно-пропагандистскую работу в целях обеспечения полноценного и реального участия женщин в политических процессах на местном, национальном и международном уровнях.
10. В соответствии со Стратегией Организации Объединенных Наций по инклюзии людей с инвалидностью Миссия разработает стратегию в целях укрепления организационной культуры, которая будет предусматривать уважение прав человека и поддерживать инклюзию лиц с инвалидностью; дальнейшего содействия учету фактора инвалидности в стратегическом планировании и управлении, управлении знаниями и информацией, а также развитию карьеры сотрудников; и устранения барьеров, препятствующих обеспечению доступной среды на рабочем месте и при выполнении функциональных обязанностей.
11. Миссия сотрудничает с другими структурами системы Организации Объединенных Наций и международными и региональными структурами, включая Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии, в целях оказания добрых услуг и предоставления экспертных консультаций по мерам укрепления доверия в регионе, что способствует стабильности в Афганистане. Она также будет поддерживать конструктивный диалог между соответствующими афганскими заинтересованными сторонами, региональными субъектами и международным сообществом, направленный на обеспечение благополучия и прав афганского народа, в том числе путем расширения торговли Афганистана с остальными странами региона и расширения его связей с ними.
12. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то МООНСА взаимодействует с учреждениями, фондами и программами на основе подхода «Единая Организация Объединенных Наций» для более эффективного учета взаимосвязи между гуманитарной деятельностью, развитием и миром. Тесное сотрудничество МООНСА со страновой группой Организации Объединенных Наций будет охватывать области, связанные с государственным управлением, верховенством права, правами человека и гендерными вопросами, с уделением особого внимания стратегическим вопросам и добрым услугам. С учетом меняющейся обстановки в Афганистане работа Миссии будет также способствовать оказанию гуманитарной помощи и удовлетворению основных потребностей людей благодаря восстановлению работы насущно необходимых служб, источников средств к существованию и опирающихся на местное население систем. Миссия возглавит усилия по согласованию общего подхода к управлению рисками для уменьшения опасности нецелевого использования помощи, руководствуясь общесистемными рамками стратегического планирования Организации Объединенных Наций, а также для создания основы для достижения целей в области устойчивого развития на местах после возобновления в конечном счете сотрудничества в области развития.

Мероприятия по оценке

13. При составлении плана по программе на 2023 год были использованы результаты следующих оценок, проведенных в 2021 году:
 - а) самооценка внедрения альтернативных режимов работы;
 - б) оценка Управлением служб внутреннего надзора деятельности в отношении женщин и мира и безопасности в контексте работы полевых миссий (выборы и политические преобразования).

14. Выводы по результатам вышеупомянутых оценок и извлеченные уроки учтены в предлагаемом плане по программе на 2023 год. Например, МООНСА проанализировала различные варианты организации текущей работы в свете ситуации с COVID-19 и безопасностью в Афганистане и необходимости баланса между требованиями по выполнению мандата и обеспечением здоровья, благополучия и безопасности персонала. С этой целью МООНСА сохранила в Миссии расширенную медицинскую службу. МООНСА в консультации со страновой группой Организации Объединенных Наций пересмотрит свою стратегию обеспечения участия и представленности женщин в политической жизни, а также более широкую повестку дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности, чтобы адаптировать ее к текущему моменту.
15. На 2023 год запланированы следующие оценки: ревизия готовности к реагированию на угрозы кибербезопасности и работы объединенных подразделений по вопросам поведения и дисциплины в Объединенном отделении в Кувейте.

Выполнение программы в 2021 году

Инициированный миссией диалог с властями де-факто

16. Когда после десятилетий конфликта в сентябре 2020 года начались мирные переговоры, дополненные активным взаимодействием между сторонами конфликта и другими заинтересованными сторонами в целях достижения урегулирования путем переговоров, афганцы наконец-то в 2021 году увидели проблеск надежды на мир.
17. Однако надежды на заключение всеобъемлющего мирного соглашения угасли после начавшегося в апреле вывода остатков международных войск из Афганистана и активизации военной кампании «Талибана» с быстрым захватом районов и столиц провинций страны, начавшейся в мае и закончившейся распадом правительства и установлением 15 августа контроля «Талибана» над страной в качестве власти де-факто. Афганистан столкнулся с многочисленными кризисами: усугубляющаяся чрезвычайная гуманитарная ситуация, масштабный экономический спад и разрушение его банковской и финансовой систем. Власти де-факто сформировали «временный кабинет министров», состоящий полностью из мужчин, и объявили о назначениях в органах безопасности и правительства на национальном и субнациональном уровнях. Новые структуры управления, созданные властями де-факто, не отражали этнического, политического и географического разнообразия страны. Кроме того, «Талибан» также пытался решать проблемы, связанные с обеспечением своего внутреннего единства.
18. После захвата власти «Талибаном» обстановка в плане безопасности в Афганистане оставалась крайне нестабильной. Хотя общая интенсивность конфликта значительно снизилась, как и число жертв среди гражданского населения, МООНСА получала достоверные сообщения о целенаправленных убийствах и других репрессиях против бывших членов правительства и сил безопасности, несмотря на заверения властей де-факто о всеобщей амнистии. Социально-экономическая система Афганистана практически прекратила работать, произошел коллапс социальных служб, во многом из-за приостановки потоков негуманитарной помощи и всеобъемлющих ограничений прав и свобод женщин и девочек со стороны властей де-факто. Финансовые санкции усугубили экономический кризис, ввергнув еще многие миллионы людей в нищету и голод, породив новую волну миграции из Афганистана и дав толчок развитию незаконной экономики. В силу целого ряда таких взаимосвязанных факторов, как стихийные бедствия, сильнейшая засуха, наводнения и третья волна пандемии COVID-19, в сочетании с возросшим уровнем насилия и перемещения населения почти половина жителей Афганистана остро нуждается в гуманитарной помощи.
19. В рамках своего существующего мандата МООНСА начала диалог с властями де-факто, чтобы отстаивать права и благополучие афганского народа, одновременно предпринимая конкретные шаги по налаживанию конструктивных отношений с соседями Афганистана и международным сообществом, чтобы избежать утраты большей части прогресса, достигнутого за предыдущие 20 лет. Это охватывало вопросы участия женщин в общественной жизни и

осуществления ими экономических, социальных и культурных прав, включая постоянный доступ девочек к образованию, формирование инклюзивной администрации, отражающей разнообразие афганского народа, улучшение доступа к гуманитарной помощи и основным услугам, а также решительные действия по борьбе с терроризмом.

20. С этой целью МООНСА продолжала взаимодействовать с политическими деятелями и представителями гражданского общества, в том числе путем содействия диалогу с властями де-факто для поощрения и достижения консенсуса по вопросам субнационального управления, инклюзивности, гражданского пространства и основных прав. Миссия также продолжала стремиться к выработке единой позиции и подхода международных и региональных субъектов к отношениям с властями де-факто по вопросам, имеющим критическое значение для афганцев. Это включало активные усилия по адаптации правил и условий, введенных в соответствии с режимом санкций, для обеспечения возможности проведения спасающих жизни операций по оказанию гуманитарной помощи и удовлетворению основных потребностей людей, а также призывы к усилению донорской поддержки. Миссия сосредоточила свое внимание на укреплении доверия между всеми участниками в интересах достижения главной цели — улучшения жизни афганцев путем содействия стабильности на основе прав человека, расширения прав и возможностей женщин и девочек и полной защиты их прав.
21. Осуществление важнейших программ и мероприятий в ходе пандемии COVID-19 и в условиях меняющейся политической ситуации продолжалось, но при этом по-прежнему действовал альтернативный режим работы. После захвата в августе власти талибами Организация Объединенных Наций временно сократила свое присутствие за счет удаленной работы и перевода и временной эвакуации большей части международного персонала в Алматы, Казахстан, чтобы он мог продолжать выполнять свои функции дистанционно. Некоторые национальные сотрудники также были одобрены к эвакуации на основании оценки рисков для их личной безопасности. МООНСА и учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций постепенно увеличили численность международного персонала в данном месте службы и численность национальных сотрудников, физически присутствующих в служебных помещениях, с учетом результатов регулярного анализа ситуации в плане безопасности и возможных изменений уровня заболеваемости COVID-19. К концу 2021 года альтернативные режимы работы были отменены, и все национальные и международные сотрудники, работающие удаленно за пределами Афганистана, должны вернуться на рабочие места.
22. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 1).

Таблица 1
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)
Укрепление доверия в отношениях между сторонами конфликта (т. е. между правительством и «Талибаном») в целях проведения официальных переговоров о политическом будущем Афганистана	Начало мирных переговоров между сторонами в Афганистане после заключения соглашения и подписания совместной декларации в феврале 2020 года, включая осуществление мер по укреплению доверия	После срыва мирных переговоров и прихода к власти талибов в качестве новых властей де-факто МООНСА инициировала диалог по поиску путей принятия конкретных шагов в целях обеспечения конструктивных отношений с соседями Афганистана и международным сообществом для поддержки народа Афганистана в продвижении к миру, стабильности и самообеспечению

Влияние пандемии

23. Продолжение пандемии COVID-19 в 2021 году сказалось на выполнении мандатов, обусловив, в частности, следующее: а) проведение большинства мероприятий по выполнению мандатов как на уровне штаб-квартиры миссии, так и на уровне полевых отделений, при этом Миссия продолжала проводить большую часть мероприятий своих полевых отделений с использованием механизма обратной связи, приглашая субъектов из различных провинций или районов принять участие в мероприятиях в комплексах МООНСА или других выбранных местах; б) внутренний режим работы миссии предусматривал использование виртуальных рабочих пространств для проведения совещаний и обучения; с) перенос некоторых очных семинаров, практикумов, учебных мероприятий и миссий по мониторингу и техническому консультированию, а также мероприятий, которые не могли быть проведены с использованием других средств или в онлайн-режиме; и d) последовательное использование альтернативных режимов работы при осуществлении важнейших программ и мероприятий. Большую часть очного мониторинга и проверки положения дел в области прав человека, а также соответствующей информационно-пропагандистской работы пришлось осуществлять по телефону. Очная работа по укреплению потенциала в области прав человека с правительственными и неправительственными партнерами и Независимой афганской комиссией по правам человека, включая 24 запланированных учебных мероприятия, в частности по вопросам защиты гражданского населения, прав женщин и ликвидации насилия в отношении женщин, детей и вооруженных конфликтов, прав человека задержанных в связи с конфликтом лиц и мира, гражданского общества и прав человека, не была проведена, что привело к замедлению темпов совершенствования мер по смягчению последствий. Ежегодные стратегические консультации с Верховным комиссаром Организации Объединенных Наций по правам человека в 2021 году прошли в виртуальном формате.

Результаты, достижение которых запланировано на 2023 год

Результат 1: стабильность в Афганистане на основе прав человека

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

24. Миссия не выполнила запланированную на 2021 год задачу по обеспечению дальнейшего прогресса в плане заключения всеобъемлющего мирного соглашения и прекращения боевых действий, что создало бы условия для дальнейшего экономического развития и развития человеческого потенциала, поскольку захват власти «Талибаном» в августе 2021 года положил конец перспективам мирного процесса.
25. Работа Миссии и ее решение «остаться и действовать» после захвата власти «Талибаном» в августе 2021 года позволили продолжать оказывать гуманитарную помощь и вести диалог по вопросам безопасности персонала и помещений Организации Объединенных Наций, политического участия, управления, прав человека, верховенства права и по другим вопросам в рамках параметров, установленных Советом Безопасности в его резолюциях [2593 \(2021\)](#) и [2596 \(2021\)](#).
26. В 2023 году Миссия продолжит взаимодействие с властями де-факто в нескольких важнейших приоритетных областях, включая более инклюзивное управление; предоставление помощи таким образом, чтобы удовлетворить основные потребности людей; взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами по вопросам защиты и поощрения прав человека; оказание помощи в налаживании структурированного диалога по вопросам политики между афганскими заинтересованными сторонами, включая власти де-факто и международное сообщество, что укрепит доверие между всеми участниками во имя общей цели — улучшения жизни афганцев путем содействия стабильности на основе прав человека; и расширение прав и возможностей женщин и девочек и полная защита их прав.

27. Как ожидается, выполнение вышеуказанной деятельности позволит улучшить представительность руководящих органов, в частности через консультативные механизмы, на национальном и субнациональном уровнях, без какой-либо дискриминации по признаку пола, религии или этнической принадлежности; повысить уровень соблюдения соответствующими афганскими политическими субъектами и заинтересованными сторонами, включая соответствующие органы власти, международных обязательств в области прав человека и гуманитарного права, с привлечением к ответственности за нарушения и ущемления прав человека; наладить структурированный диалог по вопросам политики с властями де-факто, другими национальными заинтересованными сторонами и международным сообществом для улучшения положения афганцев по всей стране и укрепления доверия между международным сообществом и властями де-факто; обеспечить регулярное предоставление международному сообществу точных отчетов о развитии ситуации в Афганистане; обеспечить устойчивую местную, региональную и международную поддержку обеспечения гуманитарных и основных человеческих потребностей; создать более благоприятные условия для инклюзивного, прозрачного и подотчетного управления в Афганистане.
28. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 2).

Таблица 2

Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
–	–	Узконаправленное взаимодействие между властями де-факто и международным сообществом Предоставление Организацией Объединенных Наций денежных средств для оказания гуманитарной помощи в координации с Центральным банком Афганистана и другими партнерами Создание специального целевого фонда для Афганистана для управления средствами, выделяемыми донорами на реализацию совместных программ Организации Объединенных Наций по удовлетворению основных потребностей людей	Усилия по назначению на должности министров и заместителей министров и другие ключевые должности представителей неталибов и представителей различных этнических групп и географических регионов Проведение собрания (джирги) с участием представительной группы афганских заинтересованных сторон Более регулярное взаимодействие между властями де-факто и международным сообществом Регулярное предоставление Организацией Объединенных Наций денежных средств для оказания	Усилия по назначению на должности министров и заместителей министров и другие ключевые должности представителей неталибов и представителей различных этнических групп и географических регионов Создание более регулярного(ых) механизма(ов) на национальном и субнациональном уровнях, способствующего(их) развитию инклюзивного, основанного на широком участии и чутком реагировании государственного управления Начало структурированного диалога по вопросам политики для укрепления доверия между афганскими заинтересованными

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
			гуманитарной помощи в координации с Центральным банком Афганистана и другими партнерами	сторонами и международным сообществом
			Запуск общесистемной рамочной программы действий на переходный период для удовлетворения основных потребностей людей	Улучшение функционирования Центрального банка Афганистана Принятие пересмотренных рамок стратегического планирования Организации Объединенных Наций (ранее — Рамочная программа действий «Единой Организации Объединенных Наций» на переходный период)

Результат 2: обеспечение прав для всех

Выполнение программы в 2021 году и целевой показатель на 2023 год

29. Работа Миссии способствовала защите гражданского населения во время конфликта. Резкое прекращение военных действий с 15 августа 2021 года и захват «Талибаном» власти в стране способствовали значительному сокращению ущерба, наносимого гражданскому населению, что привело к превышению запланированного на 2021 год сокращения числа жертв среди гражданского населения на 16 процентов по сравнению с предыдущим годом. До августа работа Миссии по мониторингу и представлению отчетности о воздействии конфликта на гражданское население и разъяснительная работа со сторонами конфликта относительно мер по смягчению последствий способствовали сокращению ущерба, наносимого гражданскому населению. Посредством технических консультаций, основанных на результатах ее работы по мониторингу, МООНСА также поддерживала усилия государства по обеспечению прав всех афганцев в том, что касается обеспечения наличия гражданского пространства; защиты женщин, детей, лишенных свободы лиц, правозащитников, работников средств массовой информации и журналистов, а также представителей других уязвимых групп населения, таких как лица с инвалидностью и меньшинства; и равноправного доступа к услугам, включая услуги, предоставляемые жертвам конфликта. После августа работа Миссии по мониторингу и представлению отчетности в области прав человека была сосредоточена на тех же областях, в частности на взаимодействии с властями де-факто, чтобы наладить контакты и провести обсуждение соответствующих минимальных стандартов в области прав человека с учетом их действий и поведения в ходе установления ими контроля над страной.
30. В 2023 году работа Миссии в области мониторинга, представления отчетности и пропаганды в области прав человека будет продолжена, но с измененным базовым показателем, учитывая изменение оперативного контекста с 15 августа 2021 года и последствия этого для ситуации с правами человека. Она будет включать взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами на национальном и субнациональном уровнях, включая власти де-факто, гражданское общество, международные неправительственные организации и страновую группу Организации Объединенных Наций, в деле защиты и продвижения прав человека всех афганцев. Как предполагается, эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будет свидетельствовать более строгое соблюдение властями де-факто обязательств по

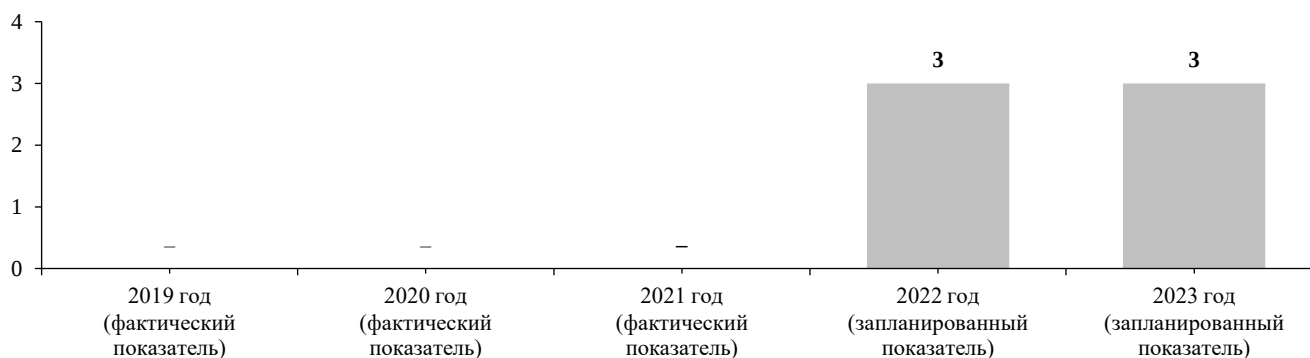
международному гуманитарному праву и обязательств в области прав человека, включая выполнение вынесенных правозащитными механизмами Организации Объединенных Наций рекомендаций, касающихся Афганистана и изменившейся ситуации в нем. Доказательством этому послужит сокращение числа убийств бывших сотрудников правительства и национальных сил безопасности и обороны Афганистана; сокращение вербовки и использования детей, а также числа детей, пострадавших от взрывоопасных пережитков войны и неразорвавшихся боеприпасов, путем усиления соответствующих мер по защите детей; все более широкий и беспрепятственный доступ в тюрьмы и изоляторы, а также соблюдение минимальных международных стандартов обращения с заключенными и задержанными; сокращение случаев преследования, угроз и запугивания правозащитников и работников средств массовой информации; прекращение регресса в области прав женщин и расширение доступа женщин и девочек к правосудию в случае нарушения их прав, включая сексуальное и гендерное насилие; постепенная реализация экономических, социальных и культурных прав афганцев с упором на доступ женщин и девочек к образованию и медицинским услугам, с учетом регресса после 15 августа 2021 года; и прогресс в вопросах доступа афганцев к правосудию по уголовным и гражданским делам.

31. Прогресс в достижении поставленной цели и целевого показателя на 2023 год выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. рисунок I).

Рисунок I

Показатель эффективности: годовое сокращение числа детей, пострадавших от взрывоопасных пережитков войны и неразорвавшихся боеприпасов

(В процентах)



Результат 3: содействие достижению экономической и социальной самодостаточности

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

32. Обеспечение экономической устойчивости является одной из важных задач для Афганистана, что объясняется в основном его зависимостью от внешней помощи и отсутствием хорошо налаженного внутреннего производства. Поэтому страна особо уязвима к экономическим потрясениям после вероятного сокращения объема предоставляемых донорами финансовых средств в связи с действующими санкциями в отношении элементов властей де-факто, а также в связи с общим глобальным экономическим воздействием пандемии COVID-19. Миссия активно взаимодействовала с заинтересованными сторонами в финансовом и банковском секторе, включая субъектов частного сектора в Афганистане, для решения неотложных задач, стоящих перед афганской экономикой, таких как возобновление функционирования платежной системы и финансового сектора. В соответствии с режимом санкций и генеральными лицензиями Миссия также обеспечила социально-экономическую поддержку путем доставки денежных средств в Афганистан для использования в гуманитарных целях. В качестве кратко- и среднесрочного решения Миссия также работает с местными, региональными и международными заинтересованными сторонами над созданием механизма обмена валюты для гуманитарных целей с целью преодоления возникающих из-за санкций основных барьеров,

препятствующих безопасному проведению операций. В поисках более стабильного и устойчивого решения Организация Объединенных Наций также тесно сотрудничает с организациями частного сектора в рамках нескольких совместных программ, включая программы оплаты труда наличными, создание источников средств к существованию, а также инициативы по восстановлению и поддержке бизнеса и социальных предприятий, в том числе помощь проектам, возглавляемым женщинами и ориентированным на них. Кроме того, МООНСА продолжает оказывать Афганистану поддержку в мобилизации международной гражданской помощи и внедрении механизмов развития и подотчетности для содействия оказанию донорами дальнейшей помощи.

Приобретенный опыт и запланированное изменение

33. Приобретенный Миссией опыт заключается в необходимости использовать свои организаторские возможности и технические знания для налаживания взаимодействия с властями де-факто после захвата власти «Талибаном» в августе 2021 года и для координации приоритетов сообщества доноров и потоков финансирования в рамках страновой группы Организации Объединенных Наций. Это способствовало проведению содержательных и конструктивных консультаций между донорами, региональными субъектами и страновой группой Организации Объединенных Наций. При применении данного опыта Миссия продолжит оказывать поддержку страновой группе Организации Объединенных Наций в ее работе с властями де-факто и международными партнерами по институционализации поддающихся проверке механизмов отчетности для системы подотчетности общесистемных рамок стратегического планирования Организации Объединенных Наций (ранее — Рамочная программа действий «Единой Организации Объединенных Наций» на переходный период). Предполагается, что эта работа будет способствовать достижению указанной цели, о чем будут свидетельствовать внедрение новой архитектуры помощи для Афганистана с привлечением существующих и новых потоков финансирования; и совместные надзорные системы и механизмы, включая встречи на высоком министерском уровне и совещания старших должностных лиц, проводимые под общим руководством Миссии для осуществления и координации деятельности, мониторинга и снижения рисков и представления отчетности в рамках этой новой архитектуры помощи.
34. Прогресс в достижении поставленной цели выражается через приводимый ниже показатель для оценки работы (см. таблицу 3).

Таблица 3
Показатель для оценки работы

2019 год (фактический показатель)	2020 год (фактический показатель)	2021 год (фактический показатель)	2022 год (запланированный показатель)	2023 год (запланированный показатель)
Дальнейшая доработка 10 национальных приоритетных программ в виде подробных планов действий и описания затрат для подготовки к их осуществлению	Разработка второй Афганской национальной рамочной программы мира и развития с пятью дополнительными приоритетными программами	Осуществление существующих национальных приоритетных программ после определения приоритетов и последовательности осуществления и начало подготовки новых программ	Внедрение и окончательное согласование системы мониторинга и схемы результатов для Рамочной программы действий «Единой Организации Объединенных Наций» на переходный период в рамках новой архитектуры помощи Афганистану	Внедрение общесистемных рамок стратегического планирования Организации Объединенных Наций и новой архитектуры помощи для Афганистана, включая многостороннее финансирование учреждений Организации Объединенных Наций

Предусмотренная деятельность

35. В таблице 4 ниже указана вся предусмотренная деятельность Миссии.

Таблица 4

Деятельность, предусмотренная на период 2021–2023 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Предусмотренная деятельность	2020 год Фактический показатель	2021 год Фактический показатель	2022 год Запланированный показатель	2023 год Запланированный показатель
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	4	4	4
1. Доклады Генерального секретаря Совету Безопасности	4	4	4	4
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	4	4	4	4
2. Заседания Совета Безопасности	4	4	4	4
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	61	220	48	48
3. Проведение с заинтересованными сторонами в области прав человека, включая местные органы власти, организации гражданского общества и правозащитников, дискуссий/информационных/разъяснительных занятий по стандартам в области прав человека, где это применимо	61	220	48	48
Технические материалы (число материалов)	7	7	1	1
4. Тематические или специальные доклады по правам человека	7	7	1	1
С. Основная деятельность				
Добрые услуги: оказание добрых услуг властям де-факто, политическим партиям, гражданскому обществу и странам региона в целях поддержки инклюзивных и репрезентативных процессов управления, обеспечения мира и стабильности на национальном, субнациональном и местном уровнях и обеспечения гуманитарного доступа и доступа к основным услугам; оказание добрых услуг через поддержку диалога и мер по укреплению доверия между властями де-факто и другими заинтересованными сторонами с целью поощрения и достижения консенсуса по вопросам субнационального управления, инклюзивности, гражданского пространства и основных прав и свобод; оказание добрых услуг в целях укрепления регионального сотрудничества по вопросам обеспечения безопасности и политическим вопросам, а также по вопросам экономического развития, ликвидации последствий стихийных бедствий и развития межличностных контактов; и оказание добрых услуг для принятия согласованных международных ответных мер в связи с ситуацией в Афганистане.				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: проведение информационно-просветительской работы среди афганцев, авторитетных общественных деятелей, представителей средств массовой информации и гражданского общества и других субъектов преобразований в поддержку выполнения мандата Миссии.				
Внешние связи и связи со средствами массовой информации: пресс-конференции, заявления, консультации, справочные материалы, интервью и прочее взаимодействие со средствами массовой информации, связанное с целями Миссии.				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы: размещение информации о предусмотренной мандатом работе Миссии на веб-сайте Миссии и в социальных сетях.				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2023 год

1. Общий объем потребностей в ресурсах

Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 5
Финансовые ресурсы
(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2021 год	2022 год	2022 год	2023 год		Разница
	Расходы	Ассигнования	Пересмотренный предлагаемый объем потребностей	Общий объем потребностей в ресурсах	Единоновременные потребности	Увеличение/уменьшение) суммы в 2023 году по сравнению с суммой в 2022 году
	(1)	(2)	(3)	(4)		(5)=(3)-(2)
Расходы по военному и полицейскому персоналу	(3,9)	—	24,6	24,6	—	—
Расходы по гражданскому персоналу	99 093,5	44,9	89 557,9	94 502,2	—	4 944,3
Оперативные расходы	37 580,3	—	44 027,4	39 083,1	—	(4 944,3)
Итого (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	136 669,9	44,9	133 609,9	133 609,9	—	—

36. На 2022 год Генеральная Ассамблея в своей резолюции [76/246](#) утвердила полномочия на принятие обязательств на 10 месяцев и просила представить пересмотренный предлагаемый бюджет на 2022 год после продления мандата Миссии в начале 2022 года. Учитывая, что Ассамблее еще предстоит рассмотреть пересмотренный предлагаемый бюджет на 2022 год и утвердить ассигнования для МООНСА на 2022 год, в настоящем докладе не предусмотрено ассигнований на 2022 год, за исключением суммы в размере 44 900 долл. США, являющейся выделенной МООНСА частью дополнительных ресурсов, предусмотренных для всех финансируемых из регулярного бюджета структур в контексте решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе и одобренных Ассамблеей в резолюции [76/246](#) (разд. XIV).
37. В соответствии со стандартной практикой представления докладов по бюджету исходный объем предлагаемого бюджета на предстоящий период обычно сравнивается с объемом ассигнований на текущий бюджетный период. Однако, как объяснялось выше, на момент завершения работы над настоящим докладом ассигнования на 2022 год для МООНСА еще не были известны, за исключением суммы в размере 44 900 долларов США, о которой также говорилось выше. Чтобы можно было провести более прямое сопоставление изменений в объеме ресурсов на 2023 год с суммами, предусмотренными в бюджете на 2022 год, в настоящий доклад в качестве дополнительной информации включены данные об объеме предлагаемых ресурсов, приведенные в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год ([A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.9](#)), и на этой основе подготовлен соответствующий анализ разницы с учетом того, что пересмотренный предлагаемый бюджет на 2022 год еще подлежит рассмотрению и утверждению Генеральной Ассамблеей.

В таблицах используются следующие сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

Таблица 6
Должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Местный разряд		Всего
Предлагаемые должности на 2022 год ^a	1	2	1	7	28	55	58	5	157	138	1	296	125	674	105	1 200
Предлагаемые должности на 2023 год	1	2	1	7	28	55	58	5	157	137	1	295	127	646	105	1 173
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	2	(28)	–	(27)

^a См. A/76/6 (Sect. 3)/Add.9.

38. Предлагаемые потребности МООНСА в ресурсах на 2023 год составляют 133 609 900 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначаются для выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу (94 502 200 долл. США) с учетом финансирования 1173 должностей (1 заместитель Генерального секретаря, 2 помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 7 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 58 С-3, 5 С-2, 137 сотрудников полевой службы, 1 сотрудник категории общего обслуживания, 127 национальных сотрудников-специалистов, 646 сотрудников местного разряда и 105 добровольцев Организации Объединенных Наций) и 1 должности военного наблюдателя (24 600 долл. США), а также для покрытия оперативных расходов в размере 39 083 100 долл. США, как указано в таблице 22. Предлагаемое штатное расписание на 2023 год включает 45 должностей, расходы на которые будут покрываться совместно с системой координаторов-резидентов и учреждениями, фондами и программами, в том числе должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря по компоненту развития (помощник Генерального секретаря), расходы на которую будут покрываться на 50 процентов МООНСА и на 50 процентов системой координаторов-резидентов, и 44 должности охранников на местах (местный разряд), расходы на которые будут покрываться совместно с учреждениями, фондами и программами, причем МООНСА покрывает 33 процента.
39. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2023 год находятся на прежнем уровне по сравнению с пересмотренным предлагаемым бюджетом на 2022 год (A/76/6 (Sect. 3)/Add.9). Тем не менее, в различных бюджетных статьях произошли изменения, но в совокупности объем бюджета не изменился, и речь идет о следующем:
- а) увеличении на 4 944 300 долл. США расходов на гражданский персонал, что является чистым результатом:
 - i) увеличения на 3 299 300 долл. США расходов на международный персонал в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 9 процентов по сравнению с 14 процентами, заложенными в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год;
 - ii) увеличения на 868 000 долл. США расходов на национальный персонал в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 4 процентов по сравнению с 9 процентами, заложенными в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год для национальных сотрудников категории специалистов и сотрудников местного разряда, и предлагаемого создания двух должностей

национальных сотрудников категории специалистов, что компенсируется предлагаемым упразднением 28 должностей местного разряда;

- iii) увеличения расходов на добровольцев Организации Объединенных Наций на 777 000 долл. США в связи с применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 10 процентов по сравнению с 16 процентами, заложенными в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год, и выделения ассигнований на 30 национальных добровольцев Организации Объединенных Наций на 12 месяцев в 2023 году по сравнению с 2 месяцами, предложенными в 2022 году;
- b) сокращении оперативных расходов на 4 944 300 долл. США, что является чистым результатом:
 - i) сокращения расходов на помещения и инфраструктуру на 2 302 800 долл. США, в основном связанного с уменьшением потребностей в услугах охраны, аренде помещений и техническом обслуживании в результате закрытия и непродления аренды комплекса «Альфа» в Кабуле в июле 2023 года. Это сокращение частично перекрывается увеличением расходов на горюче-смазочные материалы, поскольку стоимость одного литра топлива, которая рассчитывалась на основе среднего показателя за шесть месяцев в период с декабря 2021 года по май 2022 года, значительно возросла по сравнению со средней стоимостью литра топлива в период с сентября 2021 года по февраль 2022 года, которая была заложена в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год;
 - ii) сокращения расходов на воздушные операции на 1 502 200 долл. США в связи с уменьшением расходов на страхование авиатранспорта от военного риска, что частично перекрывается увеличением расходов на самолеты и вертолеты в связи с запланированным увеличением количества летных часов в 2023 году;
 - iii) сокращения на 736 000 долл. США расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в связи с сокращением потребностей в оплате сборов за доставку наличности в район миссии и сокращением потребностей в оплате прочих грузоперевозок и сопутствующих расходов в результате меньшей зависимости от поездок по Афганистану по линии Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций;
 - iv) сокращения расходов на медицинское обслуживание на 602 400 долл. США в связи с прекращением работы отделения интенсивной терапии и сокращением потребностей в приобретении медицинского оборудования.

Показатели доли вакантных должностей

40. В таблице 7 приведены предлагаемые показатели доли вакантных должностей на 2023 год с учетом самых последних средних показателей развертывания и доли вакантных должностей, текущей численности персонала и предлагаемых изменений в составе персонала.

Таблица 7

Показатели доли вакантных должностей

(В процентах)

Категория	Фактический средний показатель в 2021 году	Предлагаемый показатель на 2022 год ^a	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый показатель на 2023 год
Военный и полицейский персонал				
Военные наблюдатели	—	17	100	17

Категория	Фактический средний показатель в 2021 году	Предлагаемый показатель на 2022 год ^a	Фактический показатель на 30 апреля 2022 года	Предлагаемый показатель на 2023 год
Гражданский персонал				
Международный персонал	13	14	18	9
Национальный персонал				
Национальные сотрудники — специалисты	9	9	12	4
Местный разряд	4	9	9	4
Добровольцы Организации Объединенных Наций				
Международные	15	16	16	10
Национальные	—	40	—	7

^a См. A/76/6 (Sect.3)/Add.9.

41. МООНСА намерена освободить комплекс «Альфа», в котором с 4 октября 2010 года размещалось старшее руководство Миссии и большинство основного персонала, базирующегося в Кабуле. Это предложение рассматривалось в течение нескольких лет, учитывая высокие расходы на содержание объекта, общая годовая стоимость эксплуатации которого составляет 3,4 млн долл. США, включая арендную плату в размере 2,4 млн долл. США, то есть 90 процентов от общей суммы расходов на арендованные помещения. В предыдущие периоды отказа от использования комплекса не произошло из-за опасений по поводу возможного негативного влияния на уровень взаимодействия и сотрудничества между руководством миссии и партнерами, базирующимися в городе. Однако развитие событий в 2021 году привело к тому, что по соображениям безопасности персонал был переведен в комплекс Оперативного центра Организации Объединенных Наций в Афганистане, где с тех пор проживает и работает большая часть персонала. Такое решение закрепило преимущества совместного размещения и объединения персонала в пределах основного комплекса Организации Объединенных Наций в Афганистане, где размещены сотрудники по меньшей мере семи учреждений, фондов и программ, а также остальной персонал МООНСА в Кабуле, и это перевешивает опасения по поводу возникающего в результате этого пространственного разделения. Миссия намерена арендовать небольшое нежилое помещение в городе для проведения встреч и активно занимается поиском такого помещения.

2. Кадровые потребности

42. Штатное расписание, предлагаемое на 2022 год, отражает чистое сокращение на 27 должностей. Предлагаемые кадровые изменения включают упразднение 29 должностей (1 должность категории полевой службы и 28 должностей местного разряда), создание 2 должностей (национальные сотрудники — специалистов) и перепрофилирование 1 должности (местный разряд), как подробно указано ниже в разбивке по организационным подразделениям.
43. В приложении II к настоящему докладу представлены схемы организационной структуры, а в приложении III приводится подробная информация об утвержденных и предлагаемых должностях в разбивке по местам базирования.

Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану

Таблица 8

Кадровые потребности: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро- вольцы Организа- ции Объ- единенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Катего- рия об- щего об- служива- ния	Итого, между- народный персонал	Нацио- нальные сотруд- ники — специа- листы	Мест- ный разряд		
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану																
Предлагаемые должности на 2022 год	1	–	–	–	1	1	–	–	3	2	–	5	–	4	–	9
Предлагаемые должности на 2023 год	1	–	–	–	1	1	–	–	3	2	–	5	–	4	–	9
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата																
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	1	–	2	3	3	–	9	1	–	10	9	4	–	23
Предлагаемые должности на 2023 год	–	–	1	–	2	3	3	–	9	1	–	10	9	4	–	23
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба по правам человека																
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	1	2	4	1	–	8	1	–	9	6	10	–	25
Предлагаемые должности на 2023 год	–	–	–	1	2	4	1	–	8	1	–	9	6	10	–	25
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба стратегических коммуникаций																
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	1	1	2	1	–	5	1	–	6	4	9	–	19
Предлагаемые должности на 2023 год	–	–	–	1	1	2	1	–	5	1	–	6	4	9	–	19
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа консультирования по гендерным вопросам																
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	–	2	–	1	–	3

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	
										Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники — специа-листы	Мест-ный разряд		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого							
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	—	2	—	1	—	3
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Консультативная служба по стратегическому взаимодействию																
Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	1	1	2	2	—	6	—	—	6	2	1	—	9
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	1	1	2	2	—	6	—	—	6	2	1	—	9
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция безопасности																
Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	—	1	1	4	2	8	58	—	66	2	122	6	196
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	—	1	1	4	2	8	58	—	66	2	112	6	186
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(10)	—	(10)
Всего, Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану																
Предлагаемые должности на 2022 год	1	—	1	3	9	13	12	2	41	63	—	104	23	151	6	284
Предлагаемые должности на 2023 год	1	—	1	3	9	13	12	2	41	63	—	104	23	141	6	274
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(10)	—	(10)

44. Миссию возглавляет Специальный представитель Генерального секретаря по Афганистану, который осуществляет стратегическое руководство работой Организации Объединенных Наций в этой стране на таких участках, как политическое взаимодействие, права человека и развитие/гуманитарная координация. Специальный представитель осуществляет также общее руководство Миссией и отвечает за контроль над работой Личной канцелярии Специального представителя и работы в рамках политического компонента и компонента развития, а также за обеспечение их слаженной работы при решении стратегических приоритетных задач Миссии. Кроме того, Специальный представитель является главой Миссии и отвечает за исполнительное руководство ресурсным и административным обеспечением Миссии.

Предлагаемые организационные изменения

Таблица 9

Людские ресурсы: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по Афганистану

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности			
	Уровень Изменение должности	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Секция безопасности	-10 МР	Сотрудник охраны на местах	Упразднение	
Итого	(10)			

45. Как показано в таблице 9, на 2023 год в Секции безопасности предлагается упразднить 10 должностей сотрудников охраны на местах (местный разряд) в связи с предлагаемым закрытием комплекса «Альфа» в Кабуле.

Таблица 10

Группа по Афганистану Азиатско-Тихоокеанского отдела Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты		Добровольцы Организации Объединенных Наций		
													Местный разряд				
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5	
Предлагаемые должности на 2023 год	–	–	–	1	1	1	1	–	4	–	1	5	–	–	–	5	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

46. Миссия будет и далее опираться на поддержку, которую ей предоставляет Группа по Афганистану Азиатско-Тихоокеанского отдела Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 1 С-3 и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) и которая включает оперативную поддержку, помощь в определении и приоритизации важнейших стратегических целей в соответствии с мандатом и политическими потребностями Миссии, а также взаимодействие с государствами-членами и другими ключевыми региональными и международными партнерами.

**Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря
(по политическим вопросам) (политический компонент)**

Таблица 11

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, между-народ-ный персо-нал	Национальный персонал		Добро-вольцы Организа-ции Объ-единенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего об-служива-ния		Нацио-нальные сотруд-ники — специа-листы	Мест-ный раз-ряд			
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)																	
Предлагаемые должности на 2022 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	3	–	7	
Предлагаемые должности на 2023 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	1	3	–	8	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	
Служба по политическим вопросам																	
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	1	2	7	4	1	15	–	–	15	8	11	5	39	
Предлагаемые должности на 2023 год	–	–	–	1	2	7	4	1	15	–	–	15	8	11	5	39	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Отделение связи в Тегеране																	
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4	
Предлагаемые должности на 2023 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	2	–	4	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Отделение связи в Исламабаде																	
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5	
Предлагаемые должности на 2023 год	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	1	1	3	–	5	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Итого, международный персонал	Национальный персонал		Добровольцы		Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны		Категория общего обслуживания	Национальные сотрудники — специалисты	Местный разряд	Организации Объединенных Наций		
Секция регионального сотрудничества																	
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	–	2	–	3	–	–	3	–	–	1	4	
Предлагаемые должности на 2023 год	–	–	–	–	1	–	2	–	3	–	–	3	–	–	1	4	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Объединенная секция анализа и отчетности																	
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	2	2	–	5	–	–	5	1	4	–	10	
Предлагаемые должности на 2023 год	–	–	–	–	1	2	2	–	5	–	–	5	1	4	–	10	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Всего, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) (политический компонент)																	
Предлагаемые должности на 2022 год	–	1	–	1	4	1	9	1	28	1	–	29	11	23	6	69	
Предлагаемые должности на 2023 год	–	1	–	1	4	1	9	1	28	1	–	29	12	23	6	70	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1	

47. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) консультирует Специального представителя Генерального секретаря в отношении политических вопросов и тех событий, которые влияют на выполнение мандата Миссии, и осуществляет руководство деятельностью политического компонента. Заместитель Специального представителя поддерживает выполнение мандата МООНСА путем предоставления регулярного анализа политической ситуации в стране и регионе; поддержания связи с международным сообществом, дипломатическим корпусом и неправительственными организациями в Афганистане по политическим вопросам; координации политических приоритетов в рамках Миссии и с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций; и выполнения мандата МООНСА посредством оказания добрых услуг и проведения информационно-разъяснительной работы, в частности по вопросам политической стабильности и регионального сотрудничества.

Таблица 12

Людские ресурсы: заместитель Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности			
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам)	+1	НСС	Специалист по политическим вопросам	Создание
Итого	1			

48. Как отражено в таблице 12, на 2023 год предлагается создать одну должность специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник — специалист) в личной канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по политическим вопросам) для налаживания и поддержания прочных рабочих отношений с партнерами старшего уровня в составе властей де-факто, бывшими правительственными чиновниками, которые остались в Кабуле, и организациями гражданского общества, аналитическими центрами и соответствующими лидерами этнических и других общин, а также для выстраивания новых отношений с соответствующими субъектами и группами по мере развития политической ситуации.

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (по вопросам развития) (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)

Таблица 13

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					
	ЗГС	ПГС ^a	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники —	Местный раз-	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
													специалисты	ряд		
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)																
Предлагаемые должности на 2022 год	–	1	–	1	1	1	1	–	5	2	–	7	–	3	–	10
Предлагаемые должности на 2023 год	–	1	–	1	1	1	1	–	5	2	–	7	1	3	–	11
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1

Канцелярия координатора-резидента/Группа по делам страновой группы Организации Объединенных Наций

Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	1	1	—	3
------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС ^a	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Местный ряд			
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	1	1	—	3	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Секция согласования координации помощи																	
Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	—	1	2	1	—	4	—	—	4	1	1	—	6	
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	—	1	2	1	—	4	—	—	4	1	1	—	6	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Секция координации управления рисками																	
Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	—	1	2	—	—	3	—	—	3	2	2	—	7	
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	—	1	2	—	—	3	—	—	3	2	2	—	7	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Всего, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)																	
Предлагаемые должности на 2022 год	—	1	—	1	3	5	3	—	13	2	—	15	4	7	—	26	
Предлагаемые должности на 2023 год	—	1	—	1	3	5	3	—	13	2	—	15	5	7	—	27	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1	

^a Одна должность финансируется на 50 процентов; расходы на нее покрываются совместно с Управлением по координации деятельности в целях развития.

49. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) отвечает за поддержание связей со страновой группой Организации Объединенных Наций, что является частью его роли координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам. Совет Безопасности в пункте 5 а), b), i) и j) своей резолюции [2626 \(2022\)](#) поручил заместителю Специального представителя координировать и облегчать предоставление гуманитарной помощи и финансовых ресурсов для поддержки гуманитарной деятельности; координировать действия международных доноров и организаций по удовлетворению основных потребностей людей; координировать общий подход Организации Объединенных Наций к управлению рисками в Афганистане; и координировать меры по снижению угрозы взрывоопасных боеприпасов в поддержку гуманитарных инициатив и инициатив в области развития.

Таблица 14

Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) (компонент развития)

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности			
	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение
Личная канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)		+1 НСС	Специалист по координации	Создание
Итого	1			

50. Как отражено в таблице 14, на 2023 год предлагается создать одну должность специалиста по координации (национальный сотрудник-специалист) в личной канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) для проведения исследований и анализа оказания помощи в Афганистане, выяснения гуманитарных и основных человеческих потребностей населения Афганистана и работы властей де-факто в отношении общей координации помощи; развития тесных рабочих отношений с афганским гражданским обществом, частным сектором и средствами массовой информации для обеспечения эффективной пропаганды и их широкого вовлечения и участия в целях более эффективного позиционирования и предоставления помощи в Афганистане; и отстаивания перед властями де-факто прав, инклюзивности, справедливости, прозрачности и подотчетности при оказании помощи.

Отдел поддержки миссии

Таблица 15

Кадровые потребности: Отдел поддержки миссии

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал					
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Местный разряд	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии																
Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	1	—	1	1	—	3	2	—	5	1	1	3	10
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	1	—	1	1	—	3	2	—	5	1	1	3	10
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Служба операций и управления ресурсами

Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	—	1	3	3	—	7	14	—	21	10	35	15	81
------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	----	----	----	----	----

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				
										Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Местный разряд	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого							
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	—	1	3	3	—	7	14	—	21	10	35	15	81
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Служба управления цепью снабжения																
Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	—	1	2	1	—	4	7	—	11	2	27	10	50
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	—	1	2	1	—	4	7	—	11	2	27	10	50
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Служба управления оказанием услуг																
Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	—	1	3	6	—	10	11	—	21	15	151	34	221
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	—	1	3	6	—	10	11	—	21	15	135	34	205
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(16)	—	(16)
Всего, Отдел поддержки миссии																
Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	1	3	9	11	—	24	34	—	58	28	214	62	362
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	1	3	9	11	—	24	34	—	58	28	198	62	346
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(16)	—	(16)

51. Общую ответственность за работу Отдела поддержки миссии несет начальник Отдела, который координирует и контролирует функционирование его четырех основных подразделений, а именно Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии, Службы операций и управления ресурсами, Службы управления цепью снабжения и Службы управления оказанием услуг.
52. Никаких изменений в количестве, уровне и функциях должностей по компонентам управления операциями и ресурсами и управления цепью поставок не предлагается.

Служба управления оказанием услуг

Таблица 16

Людские ресурсы: Служба управления оказанием услуг

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности			
	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение
Транспортная группа	-16	MP	Водитель	Упразднение
Итого	(16)			

53. Как отражено в таблице 16, на 2023 год в Транспортной группе предлагается упразднить 16 должностей водителей (местный разряд) по причине предлагаемого закрытия комплекса «Альфа» в Кабуле.

Местные отделения в регионах и провинциях

54. Местные отделения будут продолжать содействовать выполнению мандатов на субнациональном уровне путем налаживания эффективных рабочих отношений с властями де-факто с целью создания благоприятных условий для выполнения мандатов и программ, укрепления сотрудничества и повышения согласованности деятельности Организации Объединенных Наций; поддержки предоставления основных услуг афганцам; поддержки диалога между властями де-факто и местными заинтересованными сторонами по вопросам субнационального управления, основных прав и инклюзивности; проведения информационно-разъяснительной работы и оказания добрых услуг, включая содействие диалогу между политическими заинтересованными сторонами, с упором на поощрение инклюзивного, представительного, основанного на широком участии и чутком реагировании управления и широкого участия в общественной жизни; и предоставления консультаций по местным консультативным механизмам, мерам укрепления доверия, управлению конфликтами и примирению. Полевые отделения также будут обеспечивать осведомленность о ситуации, составлять отчеты и аналитические материалы и взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами на субнациональном уровне в деле защиты и продвижения прав человека.
55. В настоящее время у Миссии имеется шесть региональных отделений, расположенных в Кабуле, Кандагаре, Герате, Балхе (Мазари-Шариф), Нангархаре (Джелалабад) и Пактии (Гардез), и пять провинциальных отделений: в Бамиане, Фарьябе (Меймене), Бадахшане (Файзабад), Баглане (Пули-Хумри) и Кундузе.
56. Все начальники отделений подчиняются непосредственно руководителю аппарата.

Таблица 17

Кадровые потребности: региональные и провинциальные отделения

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специализированные				
													Местный разряд				
Региональные отделения																	
Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	—	6	12	16	—	34	21	—	55	43	165	21	284	
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	—	6	12	16	—	34	21	—	55	43	165	21	284	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Провинциальные отделения																	
Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	—	—	2	4	1	7	3	—	10	16	94	10	130	
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	—	—	2	4	1	7	3	—	10	16	94	10	130	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Всего, региональные и провинциальные отделения ^a																	
Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	—	6	14	20	1	41	24	—	65	59	259	31	414	
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	—	6	14	20	1	41	24	—	65	59	259	31	414	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

^a Включает шесть региональных и пять провинциальных отделений.

Предлагаемые организационные изменения**Региональные отделения**

Таблица 18

Людские ресурсы: региональные отделения

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности			
	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение
Кабул	-1 МР		Административный помощник	Перепрофилирование
	+1 МР		Помощник по политическим вопросам	Перепрофилирование
Итого	-			

57. Как показано в таблице 18, на 2023 год предлагается перепрофилировать одну должность административного помощника (местный разряд) в региональном отделении в Кабуле в должность помощника по политическим вопросам (местный разряд) для обеспечения взаимодействия с властями де-факто, гражданским обществом и членами общин, религиозными учеными, представителями женщин и другими заинтересованными сторонами по ряду вопросов для содействия политической стабильности и консультативному управлению на местном уровне.

Объединенное отделение в Кувейте

Таблица 19

Кадровые потребности: Объединенное отделение в Кувейте

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Местный разряд		
Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	—	2	1	2	1	6	14	—	20	—	20	—	40
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	—	2	1	2	1	6	13	—	19	—	18	—	37
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	(2)	—	(3)

58. Объединенное отделение в Кувейте состоит из двух компонентов:

- а) **Отделения поддержки МООНСА в Кувейте** (в него входит персонал Миссии, базирующийся в Кувейте), которое выполняет вспомогательные функции, не связанные с Кувейтским объединенным бюро поддержки, и включает одну должность начальника Объединенной группы по вопросам поведения и дисциплины (С-5), подчиненную непосредственно руководителю аппарата;

- b) **Кувейтского объединенного бюро поддержки**, которое обеспечивает полное обслуживание МООНСА и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) и других миссий. МООНСА предоставляет 36 должностей (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 1 С-2, 13 должностей категории полевой службы и 18 должностей местного разряда), финансируемых непосредственно из бюджета Миссии. Кроме того, и МООНСА, и МООНСИ участвуют в покрытии оперативных расходов Бюро.
59. Отделение поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтское объединенное бюро поддержки совместно располагаются в помещениях, занимаемых МООНСИ в Эль-Кувейте.

Таблица 20

Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добро- вольцы Органи- зации Объеди- ненных Наций	Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ охраны	Катего- рия об- щего об- служи- вания	Итого, междуна- родный персонал	Нацио- нальные сотруд- ники — специа- листы			Местный разряд	
Руководитель Бюро																	
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	–	2	–	1	–	3	
Предлагаемые должности на 2023 год	–	–	–	–	1	1	–	–	2	–	–	2	–	1	–	3	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Секция людских ресурсов																	
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	–	6	–	13	
Предлагаемые должности на 2023 год	–	–	–	–	–	–	1	–	1	6	–	7	–	5	–	12	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	
Финансовая секция (в том числе Группа заработной платы)																	
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	–	–	1	1	2	4	–	6	–	10	–	16	
Предлагаемые должности на 2023 год	–	–	–	–	–	–	1	1	2	3	–	5	–	9	–	14	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	–	(1)	–	(2)	
Секция оформления поездок																	
Предлагаемые должности на 2022 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	2	–	3	

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добро- вольцы Органи- зации Объеди- ненных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Катего- рия об- щего об- служи- вания	Итого, междуна- родный персонал	Нацио- нальные сотруд- ники — специа- листы			Местный разряд
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	3
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа контроля качества/управления служебной деятельностью																
Предлагаемые должности на 2022 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3	—	1	—	4
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	—	3	—	1	—	4
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Всего, Кувейтское объединенное бюро поддержки																
Утвержденные должности на 2022 год	—	—	—	—	1	1	2	1	5	14	—	19	—	20	—	39
Предлагаемые должности на 2023 год	—	—	—	—	1	1	2	1	5	13	—	19	—	18	—	36
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	—	—	(2)	—	(3)

Предлагаемые организационные изменения

Таблица 21

Людские ресурсы: Кувейтское объединенное бюро поддержки

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности			
	Изменение	Уровень должности	Наименование должности	Кадровое решение
Кувейтское объединенное бюро поддержки	-1	ПС	Финансовый помощник	Упразднение
	-1	МР	Финансовый помощник	Упразднение
	-1	МР	Финансовый помощник	Упразднение
Всего	(3)			

60. Как показано в таблице 21, на 2023 год в Кувейтском объединенном бюро поддержки предлагается упразднить три должности, включая одну должность финансового помощника (категория полевой службы) и две должности финансовых помощников (местный разряд), в рамках усилий Секретариата по оптимизации источников финансирования Бюро, с тем чтобы они лучше отражали объем работы и особенности структур, которые обслуживает Бюро поддержки. Такое решение призвано обеспечить более сбалансированное распределение персонала этого Бюро между специальными политическими миссиями, при этом вносятся

предложения о сокращении шести должностей в МООНСА и МООНСИ и создании таких должностей в четырех других миссиях, а именно: в Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта», Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде.

3. Финансовые ресурсы

Таблица 22

Финансовые ресурсы в разбивке по категориям расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2021 год	2022 год	2022 год	2023 год	Разница	
	Расходы	Ассигнования	Пересмотренный предлагаемый объем потребностей	Общий объем Единовременные потребности в ресурсах	Увеличение/уменьшение сумм в 2023 году по сравнению с суммой в 2022 году	
			потребностей	по потребности	суммы в 2023 году по сравнению с суммой в 2022 году	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(3)-(2)	
I. Военный и полицейский персонал						
Военные наблюдатели	(3,9)	—	24,6	24,6	—	—
Итого, категория I	(3,9)	—	24,6	24,6	—	—
II. Гражданский персонал						
Международный персонал	52 642,7	43,2	52 069,2	55 368,5	—	3 299,3
Национальный персонал	42 669,8	1,7	33 452,3	34 320,3	—	868,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 780,9	—	4 036,4	4 813,4	—	777,0
Итого, категория II	99 093,5	44,9	89 557,9	94 502,2	—	4 944,3
III. Оперативные расходы						
Консультанты и консультационные услуги	18,6	—	44,1	19,6	—	(24,5)
Официальные поездки	3 997,2	—	1 042,0	1 010,9	—	(31,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	19 642,4	—	22 381,1	20 078,3	—	(2 302,8)
Наземный транспорт	207,3	—	465,6	481,1	—	15,5
Воздушные операции	7 595,5	—	9 966,2	8 464,0	—	(1 502,2)
Связь и информационные технологии	4 560,1	—	6 185,1	6 424,3	—	239,2
Медицинское обслуживание	333,5	—	1 453,8	851,4	—	(602,4)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 225,9	—	2 489,5	1 753,5	—	(736,0)
Итого, категория III	37 580,3	—	44 027,4	39 083,1	—	(4 944,3)
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	136 669,9	44,9	133 609,9	133 609,9	—	—

4. Анализ потребностей в ресурсах

Расходы по военному и полицейскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Пересмотренный предлагаемый объем потребно- стей на 2022 год	Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2023 год	Разница между 2023 и 2022 годами
Военные наблюдатели	(3,9)	–	24,6	24,6	–

61. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 24 600 долл. США для содержания одного военного наблюдателя, которые покрывают следующее: а) суточные участника миссии по стандартной (для варианта с предоставлением жилья) ставке 63 долл. США в день в течение первых 30 дней и 42 долл. США в день после 30 дней (13 200 долл. США); б) путевые расходы в связи с доставкой на место из страны проживания военного наблюдателя, ротацией и репатриацией в страну его проживания (6200 долл. США); в) пособие на экипировку по стандартной ставке 100 долл. США за каждые шесть месяцев службы (200 долл. США); и d) ассигнования на выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (5000 долл. США). Смета основана на показателе доли вакантных должностей в размере 17 процентов на 2023 год, что соответствует показателю доли вакантных должностей в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год.

Расходы по гражданскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Пересмотренный предлагаемый объем потребно- стей на 2022 год	Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2023 год	Разница между 2023 и 2022 годами
Международный персонал	52 642,7	43,2	52 069,2	55 368,5	3 299,3

62. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 55 368 500 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (29 095 600 долл. США), общих расходов по персоналу (23 641 600 долл. США) и расходов на выплату надбавки за работу в опасных условиях (2 631 300 долл. США) в связи с продолжением финансирования 295 должностей международных сотрудников (1 должность заместителя Генерального секретаря, 2 должности помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 7 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 58 С-3, 5 С-2, 137 должностей категории полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)) и упразднением одной должности категории полевой службы в Объединенном отделении поддержки в Кувейте. В смете расходов на 2023 год учтен показатель доли вакантных должностей в размере 9 процентов.
63. Увеличение обусловлено главным образом применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 9 процентов по сравнению с 14 процентами, заложенными в бюджет на 2022 год.

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Пересмотренный предлагаемый объем потребно- стей на 2022 год	Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2023 год	Разница между 2023 и 2022 годами
Национальный персонал	42 669,8	1,7	33 452,3	34 320,3	868,0

64. Предлагаемые ресурсы в размере 34 320 300 долларов США предназначаются для покрытия расходов на выплату окладов (21 127 300 долларов США), общих расходов по персоналу (8 303 800 долларов США) и расходов на выплату надбавки за работу в опасных условиях (4 889 200 долларов США) в связи с продолжением финансирования 773 должностей национальных сотрудников (127 должностей национальных сотрудников — специалистов и 646 должностей местного разряда), созданием 2 должностей национальных сотрудников (национальных сотрудников — специалистов) и упразднением 28 должностей местного разряда. В смете расходов как на национальных сотрудников-специалистов, так и на сотрудников местного разряда заложен показатель доли вакантных должностей в размере 4 процентов. Для новых предлагаемых должностей категории национальных сотрудников-специалистов показатель доли вакантных должностей составляет 50 процентов.
65. Это увеличение объясняется главным образом упразднением 28 должностей местного разряда (26 в Кабуле и 2 в Кувейте). Это компенсируется применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 4 процентов по сравнению с 9 процентами в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год и предлагаемым созданием двух должностей национальных сотрудников-специалистов в 2023 году.

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Пересмотренный предлагаемый объем потребно- стей на 2022 год	Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2023 год	Разница между 2023 и 2022 годами
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 780,9	—	4 036,4	4 813,4	777,0

66. Ресурсы в размере 4 813 400 долл. США предлагаются для финансирования 105 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (75 международных и 30 национальных). Показатели доли вакантных должностей в размере, соответственно, 10 и 7 процентов предусмотрены в сметах расходов на международных и национальных добровольцев Организации Объединенных Наций.
67. Это увеличение объясняется главным образом применением более низких показателей доли вакантных должностей в размере 10 и 7 процентов, соответственно, для международных и национальных добровольцев Организации Объединенных Наций по сравнению с показателями доли вакантных должностей в размере 16 и 40 процентов, которые соответственно применялись в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год. Кроме того, увеличение обусловлено финансированием 30 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций в течение 12 месяцев в 2023 году по сравнению с 2 месяцами, предусмотренными в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год.

Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2021 год</i>	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Пересмотренный предлагаемый объем потребно- стей на 2022 год</i>	<i>Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2023 год</i>	<i>Разница между 2023 и 2022 годами</i>
Консультанты и консульта- ционные услуги	18,6	—	44,1	19,6	(24,5)

68. Предлагаемые ресурсы составляют 19 600 долл. США и предназначены для оплаты услуг консультантов по обучению персонала миссии языкам.
69. Сокращение в основном связано с отказом от использования в 2023 году консультантов по мониторингу, документированию, пропаганде и повышению осведомленности в области экономических, культурных и социальных прав, безопасности и обучения методам борьбы с мошенничеством и сертификации таких навыков, которых планировалось нанять в 2022 году.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2021 год</i>	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Пересмотренный предлагаемый объем потребно- стей на 2022 год</i>	<i>Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2023 год</i>	<i>Разница между 2023 и 2022 годами</i>
Официальные поездки	3 997,2	—	1 042,0	1 010,9	(31,1)

70. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 1 010 900 долл. США для покрытия расходов на официальные деловые поездки; поездки в районе Миссии, связанные с оказанием насущно необходимой технической помощи местным отделениям и участием в различных конференциях высокого уровня по Афганистану, с тем чтобы различные компоненты Миссии регулярно совещались друг с другом относительно реализуемых ими программ в целях эффективного выполнения мандата Миссии; поездки за пределы района действия Миссии, включая поездки Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников для выполнения мандата Миссии, а также для проведения встреч и консультаций с политическими партнерами и брифингов для Совета Безопасности (829 400 долл. США); и поездки в учебных целях (181 500 долл. США).
71. Это сокращение обусловлено главным образом уменьшением числа официальных поездок, запланированных для Специального представителя Генерального секретаря, а также сокращением потребностей Службы по политическим вопросам и Службы стратегических коммуникаций в профессиональном обучении за пределами организации в 2023 году.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2021 год</i>	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Пересмотренный предлагаемый объем потребно- стей на 2022 год</i>	<i>Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2023 год</i>	<i>Разница между 2023 и 2022 годами</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	19 642,4	—	22 381,1	20 078,3	(2 302,8)

72. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 20 078 300 долл. США для покрытия расходов на инженерно-технические принадлежности (195 800 долл. США); сооружения из сборных конструкций, жилые помещения и холодильное оборудование (164 100 долл. США);

генераторы и электротехническое оборудование (220 000 долл. США); мебель (96 600 долл. США); оргтехнику и другое оборудование (101 900 долл. США); оборудование для обеспечения безопасности (417 800 долл. США); аренду помещений (1 509 700 долл. США); коммунальные услуги и услуги по удалению отходов (130 600 долл. США); эксплуатационные услуги (3 009 200 долл. США); услуги по обеспечению безопасности (9 529 100 долл. США); строительство, переоборудование, реконструкцию и капитальный ремонт (431 000 долл. США); канцелярские и конторские принадлежности и материалы (38 900 долл. США); запасные части, принадлежности и материалы (176 500 долл. США); материалы для полевых защитных сооружений (55 700 долл. США); горюче-смазочные материалы (3 990 000 долл. США); и санитарно-гигиенические и моющие средства (11 400 долл. США).

73. Уменьшение обусловлено главным образом сокращением потребностей в аренде помещений, услугах охраны и эксплуатационных услугах в связи с запланированным прекращением аренды комплекса «Альфа» в июле 2023 года, что частично перекрывается повышением цены литра топлива (1,01 долл. США) в 2023 году по сравнению с ценой (0,82 долл. США), предусмотренной в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2021 год</i>	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Пересмотренный предлагаемый объем потребно- стей на 2022 год</i>	<i>Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2023 год</i>	<i>Разница между 2023 и 2022 годами</i>
Наземный транспорт	207,3	—	465,6	481,1	15,5

74. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 481 100 долл. США для покрытия расходов на аренду автотранспортных средств (19 000 долл. США); ремонт и эксплуатационное обслуживание (14 800 долл. США); страхование гражданской ответственности (7400 долл. США); приобретение запасных частей (210 300 долл. США); и горюче-смазочных материалов (229 600 долл. США).
75. Увеличение в основном связано с возросшими потребностями в запасных частях и расходных материалах для эффективного обслуживания бронированных транспортных средств.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы за 2021 год</i>	<i>Ассигнования на 2022 год</i>	<i>Пересмотренный предлагаемый объем потребно- стей на 2022 год</i>	<i>Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2023 год</i>	<i>Разница между 2023 и 2022 годами</i>
Воздушные операции	7 595,5	—	9 966,2	8 464,0	(1 502,2)

76. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 8 464 000 долл. США для покрытия расходов на оплату услуг (100 100 долл. США); оплату сборов за посадку и наземное обслуживание (113 000 долл. США); выплату суточных членам экипажей (9400 долл. США); приобретение горюче-смазочных материалов (1 178 200 долл. США); аренду и эксплуатацию двух самолетов (4 927 400 долл. США); аренду и эксплуатацию одного вертолета (2 115 900 долл. США); и страхование гражданской ответственности (20 000 долл. США).
77. Это уменьшение в основном связано с заключенным по коммерческим ставкам новым контрактом с операторами, зарегистрированными в Организации Объединенных Наций, в котором страхование от военного риска теперь является частью нового контракта, а также с отказом от такого страхования для вертолетных операций. Кроме того, это уменьшение связано с сокращением потребностей в оплате сборов за посадку и наземное обслуживание, выплате суточных членам экипажей и оплате услуг. Сокращение потребностей перекрывается

запланированным увеличением количества летных часов как для самолетов, так и для вертолетов, в основном из-за сокращения в 2023 году использования Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций для поездок в рамках миссии.

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Пересмотренный предлагаемый объем потребно- стей на 2022 год	Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2023 год	Разница между 2023 и 2022 годами
Связь и информационные технологии	4 560,1	—	6 185,1	6 424,3	239,2

78. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 6 424 300 долл. США для закупки информационно-коммуникационного оборудования (1 365 900 долл. США); оплаты телекоммуникационных и сетевых услуг (2 919 000 долл. США); оплаты технического обслуживания аппаратуры связи и информационно-технического обеспечения (640 500 долл. США); приобретения запасных частей (317 100 долл. США); закупки программного обеспечения и оплаты лицензий и сборов (563 600 долл. США); и оплаты услуг в области общественной информации и издательских услуг (618 200 долл. США).
79. Увеличение в основном связано с запланированным приобретением сетевого оборудования и оборудования для видеоконференций, а также заменой портативных компьютеров по истечении их срока службы. Кроме того, увеличение связано с возросшей потребностью в дополнительных запасных частях для оборудования информационно-коммуникационных технологий.

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Пересмотренный предлагаемый объем потребно- стей на 2022 год	Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2023 год	Разница между 2023 и 2022 годами
Медицинское обслуживание	333,5	—	1 453,8	851,4	(602,4)

80. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 851 400 долл. США для покрытия расходов на оборудование (50 000 долл. США); медицинские услуги, включая воздушную медицинскую эвакуацию, консультации специалистов и дополнительный медицинский потенциал, включая мобильную хирургическую бригаду и группу воздушной медицинской эвакуации, при условии, что учреждения, фонды и программы внесут оставшиеся две трети бюджетных средств для покрытия общих сметных расходов на эти услуги (643 400 долл. США); и приобретение предметов медицинского назначения, включая вакцины, лекарственные препараты и расходные предметы снабжения (158 000 долл. США).
81. Сокращение объясняется главным образом закрытием отделения интенсивной терапии в соответствии с рекомендацией Отдела охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда, а также сокращением закупок медицинского оборудования.

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Пересмотренный предлагаемый объем потребно- стей на 2022 год	Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2023 год	Разница между 2023 и 2022 годами
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 225,9	—	2 489,5	1 753,5	(736,0)

82. Ресурсы в размере 1 753 500 долл. США предлагается выделить на: а) оплату услуг по обнаружению мин и разминированию (147 600 долл. США); b) оплату учебных мероприятий, принадлежностей и услуг (96 700 долл. США); c) выполнение официальных функций (20 700 долл. США); d) покрытие представительских расходов (17 100 долл. США); e) общее страхование, в том числе страхование отправки денег и доставки оборудования и предметов снабжения в район Миссии (25 300 долл. США); f) оплату сборов, связанных с доставкой в Миссию наличности для выплат персоналу и поставщикам, что необходимо из-за ограничений, введенных в отношении Центрального банка Афганистана министерством финансов Соединенных Штатов Америки, а также оплату банковских сборов, уплачиваемых финансовым учреждениям в различных пунктах базирования, где у Миссии имеются банковские счета (518 700 долл. США); g) разные выплаты и корректировки на случай претензий третьих сторон в связи с инцидентами, вызванными сотрудниками Миссии при выполнении ими своих официальных обязанностей, и претензий в связи с утратой личных вещей (18 500 долл. США); h) оплату грузовых перевозок, включая услуги почты (в том числе курьерской) и экспедиторские услуги, и смежных расходов, связанных с доставкой материалов и предметов снабжения, услугами по таможенной очистке, поездками в пределах миссии при полетах через Службу гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций, сборов за простой и хранение, а также расходов, связанных с перевозкой приобретенного оборудования и предметов снабжения (805 200 долл. США); h) оплату расходов на пайки, включая поддержание аварийного запаса пайков и доставку фильтрованной воды в отделения для потребления персоналом (67 100 долл. США); и i) оплату прочих услуг, связанных с долей Миссии в расходах на работу групп экспертов, проводящих оценку и составляющих реестры кандидатов на типовые вакансии, используемые полевыми миссиями (36 600 долл. США).
83. Это сокращение обусловлено главным образом уменьшением платы за доставку наличных денег в район миссии и сокращением потребностей в других грузовых перевозках и сопутствующих расходах в связи с меньшей зависимостью от внутренних перелетов в Афганистане через Службу гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций, что частично перекрывается увеличением расходов на услуги по обнаружению мин и разминированию, заложенных в бюджет на 12 месяцев в 2023 году по сравнению с 2 месяцами, предусмотренными в пересмотренном предлагаемом бюджете на 2022 год.

5. Внебюджетные ресурсы

84. Выделение внебюджетных ресурсов на 2023 год не предусмотрено.

Приложение I

Краткая информация о мерах, принятых во исполнение просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

Краткое изложение рекомендаций

Меры, принятые во исполнение рекомендаций

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/76/7/Add.1)

Консультативный комитет напоминает, что в дополнение к своим резолюциям 61/276 и 66/264 Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/263 просила Генерального секретаря продолжать прилагать усилия к тому, чтобы содействовать замене должностей международных сотрудников должностями национального персонала в соответствующих случаях, а также к формированию местного потенциала в рамках специальных политических миссий и включать информацию по этому вопросу в будущие бюджеты (п. 31).

Консультативный комитет выражает надежду на то, что при использовании уроков, извлеченных из пандемии COVID-19, поездки для участия в семинарах, конференциях или совещаниях будут сведены к минимуму и что будут шире использоваться виртуальные совещания и сетевые средства обучения (п. 40).

Отмечая незначительное увеличение в 2020 году числа миссий, достигших более высокого показателя соблюдения правила, Консультативный комитет напоминает, что в своей резолюции 74/262 Генеральная Ассамблея выразила обеспокоенность по поводу низкого показателя соблюдения директивы о применении правила о заблаговременном приобретении билетов и просила Генерального секретаря прилагать более активные усилия к дальнейшему повышению показателя соблюдения директивы о применении правила о заблаговременном приобретении билетов в отношении всех категорий поездок с учетом числа, маршрутов и характера официальных поездок и причин несоблюдения этой директивы в каждом департаменте, управлении или полевой миссии (п. 41).

Комитет вновь заявляет, что Ассамблее следует просить Генерального секретаря принять меры, включая меры по набору новых сотрудников и укреплению системы подотчетности руководителей, для улучшения географического представительства и гендерной сбалансированности во всех специальных политических миссиях и представить в будущих бюджетных документах обновленную информацию, в том числе о географическом представительстве в разбивке по гражданству (п. 65).

Миссия имеет одну из самых высоких долей должностей национальных сотрудников, которая составляет 73 процента, и продолжает искать возможности для заполнения должностей национальными сотрудниками.

Все запросы на поездки для участия в семинарах, конференциях, совещаниях и учебных мероприятиях рассматриваются руководителем программы и, в случае учебы, специалистом по профессиональной подготовке, чтобы выяснить, требуется ли такая поездка на совещание и учебное мероприятие или в них можно принять участие виртуально.

Миссия продолжает информировать сотрудников и усиливать контроль за соблюдением требований о заблаговременном бронировании посредством регулярных рассылок (ежемесячных и/или ежеквартальных) указаний относительно необходимости достаточно заблаговременно представлять все заявки на официальные поездки, с тем чтобы можно было забронировать поездку за 16 дней до вылета, или в ином случае указывать веские причины для обоснования заявок на поездки, которые не были представлены вовремя для исполнения требования о бронировании поездки за 16 дней до вылета. Удовлетворяющим сотрудникам МООНСА поручено не утверждать поздние заявки на поездки, не сопровождаемые удовлетворительным обоснованием.

На протяжении всего процесса найма и отбора руководителей, инициирующим наем, напоминают о требовании набирать сотрудников с учетом необходимости обеспечения географической представленности и гендерной сбалансированности. Если подходящий по квалификации кандидат-женщина не был выбран, инициирующий наем руководитель обязан представить письменное обоснование в Секцию людских ресурсов.

Краткое изложение рекомендации

Консультативный комитет надеется, что миссии доработают формулировки предположений, положенных в основу планирования, с тем чтобы обеспечить более последовательное отражение оперативной обстановки (п. 68).

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/76/7/Add.5)

Консультативный комитет надеется, что все вакантные должности будут оперативно заполнены, в том числе женщинами — добровольцами Организации Объединенных Наций и другими кандидатами из числа гражданских женщин, для улучшения показателей гендерного паритета в МООНСА и что обновленная информация о положении дел с набором персонала, в том числе о должностях, остающихся вакантными в течение длительного времени, будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете по программам (п. 20).

Консультативный комитет напоминает, что МООНСА делит расходы на совместное медицинское обслуживание с учреждениями, фондами и программами, расположенными в Кабуле, и что в состав группы экстренного медицинского реагирования входят врачи с опытом работы в чрезвычайных ситуациях, причем МООНСА покрывает 60 процентов расходов, а учреждения, фонды и программы — 40 процентов (см. также A/75/7/Add.6, пункт 26). Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее обновленную информацию по этому вопросу во время рассмотрения ею настоящего доклада, а также в следующем бюджетном документе (п. 31).

Консультативный комитет просит включать информацию об услугах, предоставляемых ЮНОПС МООНСА, и о соответствующих платежах, осуществляемых Миссией, во все будущие предлагаемые бюджеты (п. 34).

Меры, принятые во исполнение рекомендации

Миссия продолжает совершенствовать формулировки предположений, положенных в основу планирования, с учетом оперативной обстановки путем проведения руководителями программ, исполнительным советом по управлению ресурсами и группой старших руководителей анализа этих предположений на различных этапах подготовки предлагаемого бюджета.

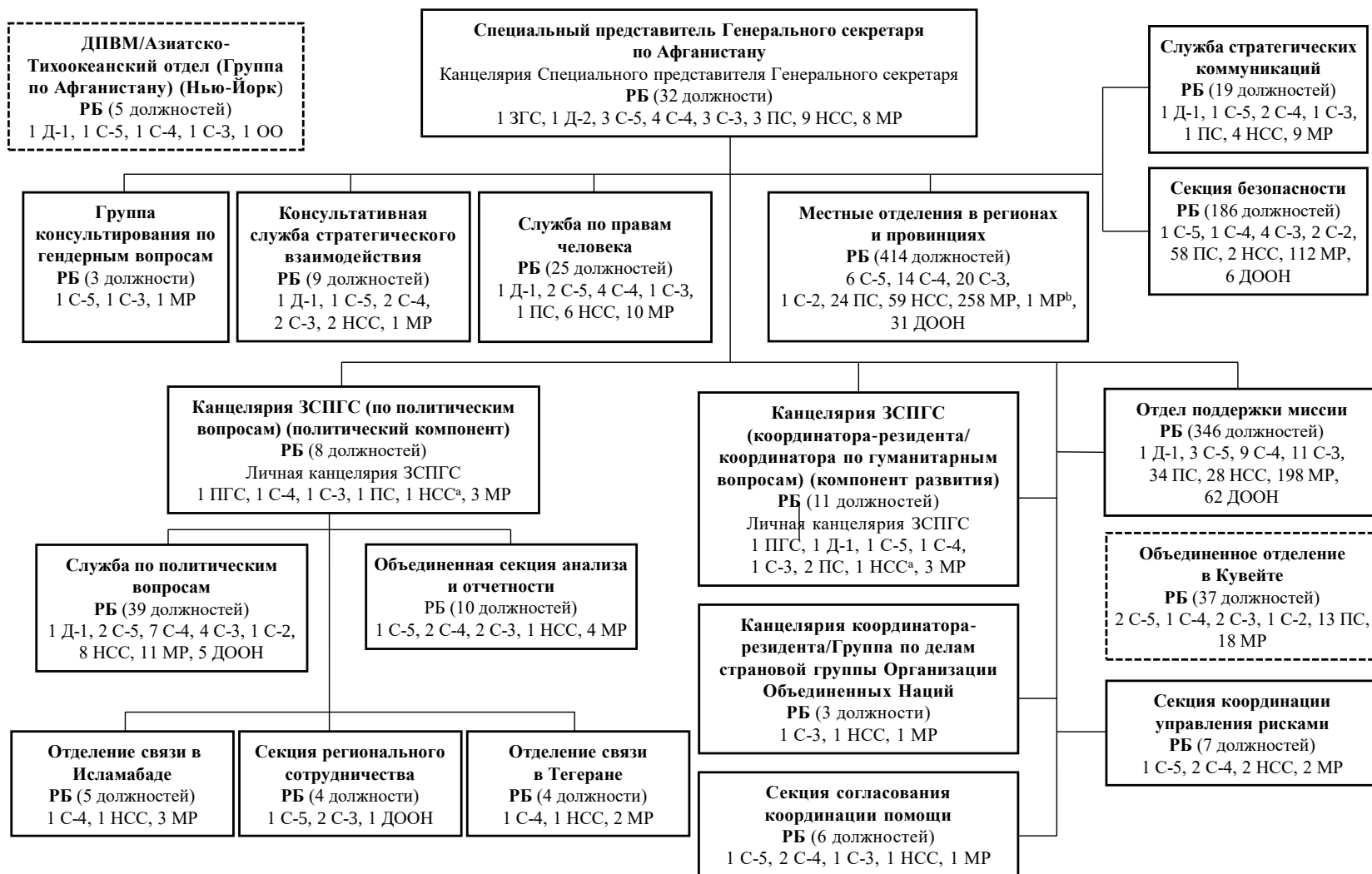
Миссия стремится оперативно заполнять вакантные должности и с учетом необходимости соблюдения показателей доли вакантных должностей продолжает прилагать все усилия к тому, чтобы сокращать продолжительность процесса найма сотрудников, скрупулезно прорабатывая этот вопрос с руководителями программ. Добровольцы Организации Объединенных Наций из числа женщин и другие национальные кандидаты — женщины активно поощряются подавать заявления на вакантные должности и получают подробную информацию о вакансиях по мере их появления. Обновленная информация о давно вакантных должностях включена в приложение I к дополнительной информации для Консультативного комитета в соответствии со стандартной практикой для бюджетов всех специальных политических миссий.

Миссия продолжает делить расходы на совместное медицинское обслуживание с 18 другими структурами, а расходы на Группу экстренного медицинского реагирования — с 15 учреждениями, фондами и программами, что отражено в нынешнем предлагаемом бюджете.

ЮНОПС будет заниматься наймом местных индивидуальных подрядчиков для поддержки Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

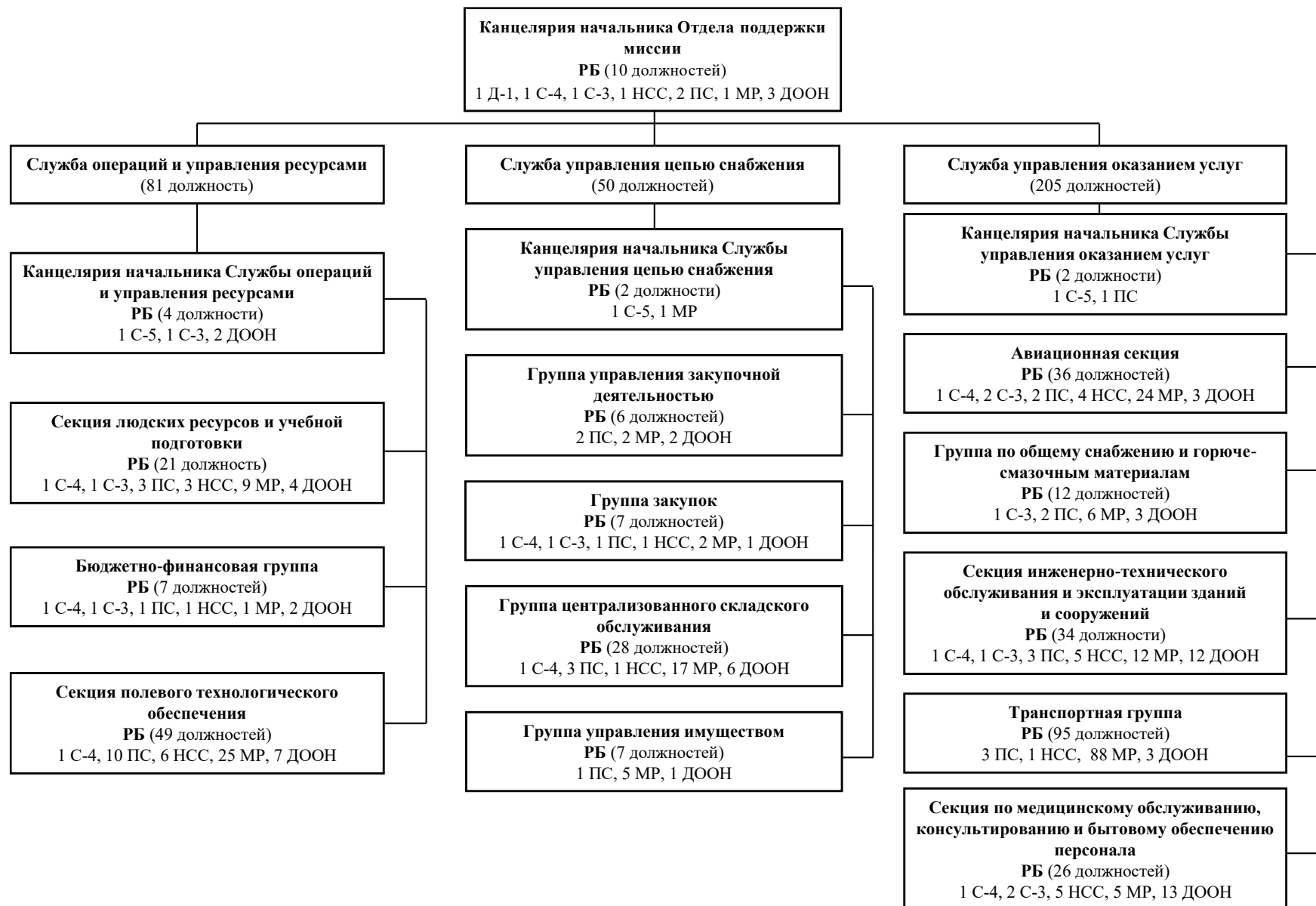
Схемы организационной структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

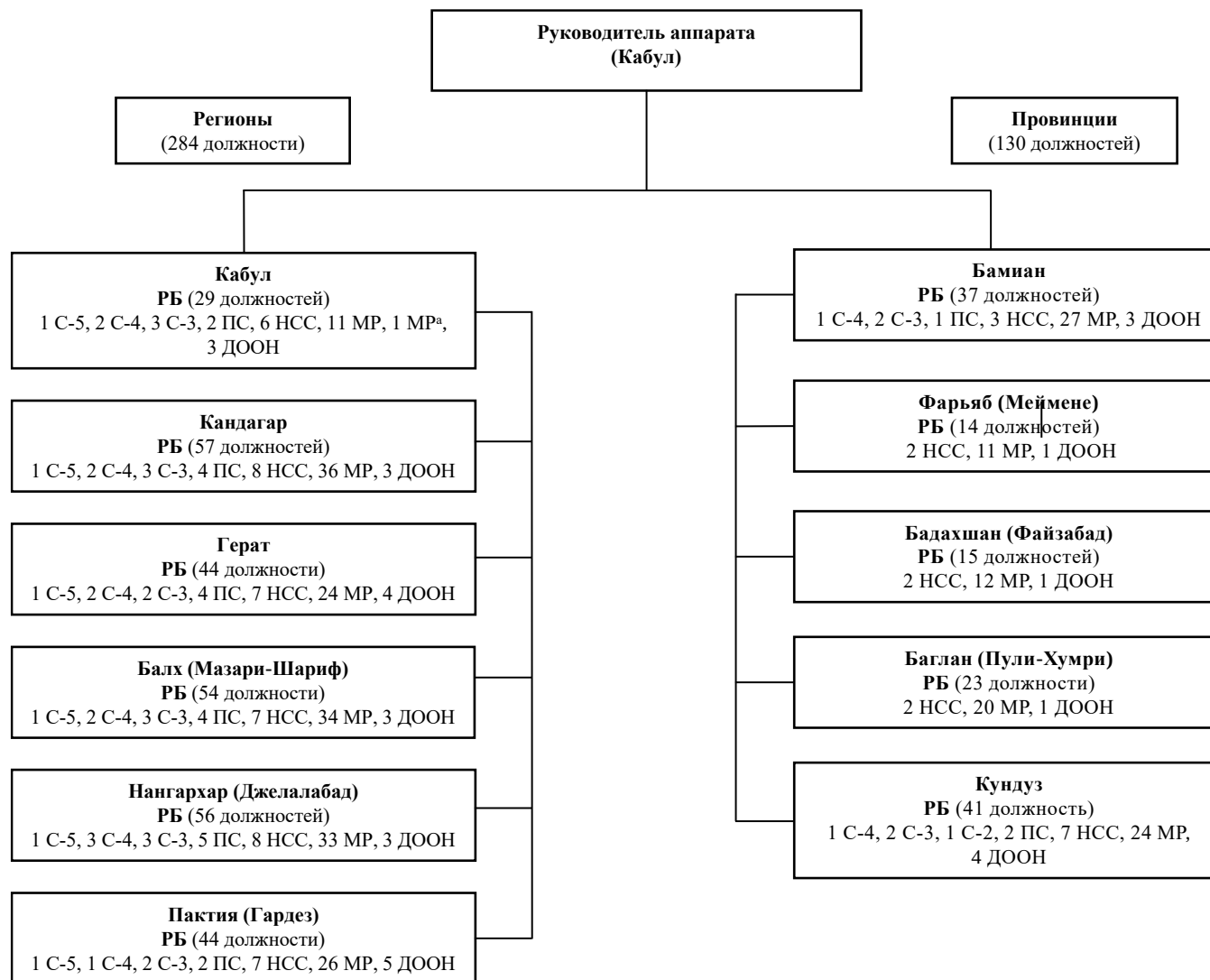
^a Создание.

^b Перепрофилирование.

В. Отдел поддержки миссии



С. Местные отделения в регионах и провинциях



Сокращения: ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ЗСПГС — заместитель Специального представителя Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники — специалисты; ОО — категория общего обслуживания; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; РБ — регулярный бюджет.

^а Перепрофилирование.

Приложение III

Кадровые потребности в разбивке по местам базирования

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники — специ-листы	Местный разряд			
Предлагаемые должности на 2022 год																	
Штаб-квартиры																	
Кабул	1	2	1	6	19	37	35	3	104	100	—	204	64	390	74	732	
Исламабад	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	3	—	5	
Тегеран	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	2	—	4	
Региональные и провинциальные отделения																	
Кабул	—	—	—	—	1	2	3	—	6	2	—	8	6	12	3	29	
Бамиан	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	3	27	3	37	
Кандагар	—	—	—	—	1	2	3	—	6	4	—	10	8	36	3	57	
Герат	—	—	—	—	1	2	2	—	5	4	—	9	7	24	4	44	
Балх (Мазари-Шариф)	—	—	—	—	1	2	3	—	6	4	—	10	7	34	3	54	
Фарьяб (Меймене)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	11	1	14	
Нангархар (Джелалабад)	—	—	—	—	1	3	3	—	7	5	—	12	8	33	3	56	
Кундуз	—	—	—	—	—	1	2	1	4	2	—	6	7	24	4	41	
Бадахшан (Файзабад)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	12	1	15	
Баглан (Пули-Хумри)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	20	1	23	
Пактия (Гардез)	—	—	—	—	1	1	2	—	4	2	—	6	7	26	5	44	
Отделение в Кувейте	—	—	—	—	2	1	2	1	6	14	—	20	—	20	—	40	
Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства)	—	—	—	1	1	1	1	—	4	—	1	5	—	—	—	5	
Всего, 2022 год	1	2	1	7	28	55	58	5	157	138	1	296	125	674	105	1 200	

Предлагаемые должности на 2023 год

Штаб-квартиры

Кабул	1	2	1	6	19	37	35	3	104	100	—	204	66	364	74	708
Исламабад	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	3	—	5

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, между-народный персонал	Национальные сотрудники —				
													специалисты	Местный разряд			
Тегеран	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1	2	—	4	
Региональные и провинциальные отделения																	
Кабул	—	—	—	—	1	2	3	—	6	2	—	8	6	12	3	29	
Бамиан	—	—	—	—	—	1	2	—	3	1	—	4	3	27	3	37	
Кандагар	—	—	—	—	1	2	3	—	6	4	—	10	8	36	3	57	
Герат	—	—	—	—	1	2	2	—	5	4	—	9	7	24	4	44	
Балх (Мазари-Шариф)	—	—	—	—	1	2	3	—	6	4	—	10	7	34	3	54	
Фарьяб (Меймене)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	11	1	14	
Нангархар (Джелалабад)	—	—	—	—	1	3	3	—	7	5	—	12	8	33	3	56	
Кундуз	—	—	—	—	—	1	2	1	4	2	—	6	7	24	4	41	
Бадахшан (Файзабад)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	12	1	15	
Баглан (Пули-Хумри)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	20	1	23	
Пактия (Гардез)	—	—	—	—	1	1	2	—	4	2	—	6	7	26	5	44	
Отделение в Кувейте	—	—	—	—	2	1	2	1	6	13	—	19	—	18	—	37	
Нью-Йорк (Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства)	—	—	—	1	1	1	1	—	4	—	1	5	—	—	—	5	
Всего, 2023 год	1	2	1	7	28	55	58	5	157	137	1	295	127	646	105	1 173	
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	2	(28)	—	(27)	

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

Приложение IV

Информация об основных видах деятельности, осуществляемых в 2022 году учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Платформа для осуществления основной деятельности учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	• Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций • Международное агентство по атомной энергии • Международный фонд сельскохозяйственного развития • Международная организация труда • Международная организация по миграции • Объединенная программа Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу • Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием • Управление по координации гуманитарных вопросов • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ) • Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев • Детский фонд Организации Объединенных Наций	Общенациональным механизмом, с помощью которого заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) обеспечивает руководство деятельностью всех учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций и координирует ее, является страновая группа Организации Объединенных Наций. Канцелярия координатора-резидента координирует деятельность Организации Объединенных Наций в целях развития и дает ориентирующие указания всем учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций в Афганистане.	Механизмы координации деятельности Организации Объединенных Наций в целях развития включают рабочие группы рамочных структур Организации Объединенных Наций, занимающихся исполнением программ, включая Рамочную программу действий Организации Объединенных Наций на переходный период для Афганистана и соответствующие интегрированные годовые планы работы. Ключевые мероприятия, затрагивающие деятельность Организации Объединенных Наций в целом в течение 2022 года, включали разработку новой архитектуры помощи, общесистемных рамок стратегического планирования Организации Объединенных Наций и системы мониторинга, которые легли в основу работы Организации Объединенных Наций в Афганистане.

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
	• Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию • Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) • Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры • Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») • Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде • Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат) • Организация Объединенных Наций по промышленному развитию • Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов • Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) • Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения		

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
	• Секретариат Организации Объединенных Наций (Департамент по вопросам охраны и безопасности и система координаторов-резидентов) • Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций • Всемирная продовольственная программа • Всемирная организация здравоохранения		
Права человека	• УВКПЧ	На 2022 год УВКПЧ утвердило сумму в размере 250 000 долл. США на осуществление программной деятельности в период с 1 января по 31 декабря 2022 года для поддержки программы Организации Объединенных Наций по правам человека в Афганистане.	УВКПЧ включено в структуру МООНСА в рамках Службы по правам человека. В соответствии с решением 2/113 (2006) Совета по правам человека УВКПЧ поручается продолжать в сотрудничестве с МООНСА следить за положением в области прав человека в Афганистане, предоставлять и расширять консультативное обслуживание и техническое сотрудничество в области прав человека, верховенства права и правосудия, ориентированного на интересы жертв, и регулярно отчитываться перед Советом о положении дел в области прав человека в Афганистане. Финансирование со стороны УВКПЧ помогает выполнять мандат МООНСА в области прав человека в отношении осуществления разъяснительной деятельности, развития технического сотрудничества, повышения осведомленности и проведения информационно-пропагандистских

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Женщины и мир и безопасность	• Структура «ООН-женщины»	На 2022 год Структура «ООН-женщины» утвердила бюджет в размере 1,9 млн долл. США на продвижение повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности. Для обеспечения подотчетности перед международными механизмами	мероприятий в контексте основных приоритетных направлений правозащитной деятельности в Афганистане.
			Кроме того, посредством обеспечения учета прав человека и применения правозащитного подхода к чрезвычайным гуманитарным ситуациям и развитию УВКПЧ содействует включению международных норм и стандартов в области прав человека и рекомендаций правозащитных механизмов в программы Организации Объединенных Наций в Афганистане, а также в программы МООНСА.
Женщины и мир и безопасность	• Структура «ООН-женщины»	На 2022 год Структура «ООН-женщины» утвердила бюджет в размере 1,9 млн долл. США на продвижение повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности. Для обеспечения подотчетности перед международными механизмами	Программа по правам человека осуществляется на основе широкого подхода, который включает мониторинг, документирование и отчетность по установленным приоритетам, техническую и консультационную поддержку для укрепления у властей и гражданского общества способности поощрять и защищать права человека и использование основанных на фактических данных открытых докладов в качестве инструмента информационно-пропагандистской деятельности и диалога для поощрения защиты и уважения прав человека в Афганистане.
			В тесном сотрудничестве с МООНСА Структура «ООН-женщины» в Афганистане реализует свою программу «Женщины и мир и безопасность», обеспечивая, чтобы женщины и девочки вносили

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Поддержка государственного министерства по делам мира	• ПРООН	по вопросу о женщинах и мире и безопасности приоритетные направления работы включают оказание безотлагательной помощи женщинам-правозащитницам, в том числе путем передачи дел, и содействие созданию безопасных платформ для повышения авторитета афганских женщин на региональных и международных форумах, включая Совет Безопасности.	свой вклад и оказывали большее влияние на построение устойчивого мира и обеспечение жизнестойкости, были представлены и полноценно участвовали во всех процессах, касающихся мира, безопасности, миростроительства и восстановления.
		План реализации проектов — это механизм финансирования, используемый международным сообществом для оказания поддержки государственному министерству по делам мира, а также другим субъектам и структурам, представляющим Афганистан, в преддверии и во время внутри-афганских переговоров.	Структура «ООН-женщины» в тесном сотрудничестве с МООНСА укрепляла партнерские отношения с афганскими женщинами-правозащитницами и возглавляемыми женщинами организациями для поддержки женских инициатив; сохранения и расширения возможностей в области прав женщин, содействия работе виртуальных платформ, продвижения повестки дня по правам женщин и поддержки механизмов мониторинга прав человека женщин для установления ответственности за нарушения прав женщин. Структура «ООН-женщины» и МООНСА создали женский консультативный совет, который дает рекомендации гуманитарной страновой группе, и взаимодействуют с ней. План включает программу укрепления потенциала и программу поддержки коммуникационной и информационно-пропагандистской деятельности. Программа укрепления потенциала сосредоточена на развитии и совершенствовании переговорных и аналитических навыков, а также на накоплении

Программа	Учреждения, фонды и программы	Отчетный период и финансовые ресурсы, предоставляемые учреждениям, фондам и программам на осуществление деятельности	Описание
Координация деятельности и информационно-разъяснительная работа в области борьбы с наркотиками	• УНП ООН	Государственное министерство по делам мира прекратило свое существование 15 августа, что привело к прекращению действия плана.	знаний в областях, имеющих отношение к мирным переговорам, международным стандартам и передовому опыту.
		По предварительной оценке неиспользованный объем средств на 2022 год составляет 4,79 млн долл. США; окончательная сумма будет подтверждена после финансового закрытия проекта в июне 2023 года.	В ходе десятого заседания руководящего комитета программы было объявлено о начале третьего этапа реализации региональной программы (2022–2025 годы). Ее цель заключается в содействии региональному сотрудничеству и улучшению координации между участвующими в ней странами в том, что касается противодействия незаконному обороту наркотиков и их потреблению, а также борьбы с преступностью. УНП ООН также тесно сотрудничает с МООНСА, учреждениями Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами для решения проблемы нелегальной экономики, связанной с гуманитарным кризисом в Афганистане.
		Доноры предоставили страновой программе УНП ООН 5,3 млн долл. США на нужды осуществления в 2022 году проектов поддержки народа Афганистана в вопросах борьбы с наркотиками, сокращения спроса на наркотики и поиска альтернатив их выращиванию и производству. Кроме того, доноры предоставили нынешней региональной программе УНП ООН для Афганистана и соседних стран на 2022 год сумму в размере 1,64 млн долл. США.	