



大会

Distr.: General
23 March 2022
Chinese
Original: English

第七十七届会议

暂定项目表* 项目 139 和 140

2023 年拟议方案预算

方案规划

2023 年拟议方案预算

第四编

国际合作促进发展

第 17 款

妇女署

方案 14

性别平等和增强妇女权能

目录

	页次
前言	3
A. 2023 年拟议方案计划和 2021 年方案执行情况**	4
总方向	4
工作方案	9
次级方案 1, 政府间支助、协调和战略伙伴关系	9
次级方案 2, 政策和方案活动	14

* A/77/50。

** 根据第 72/266 A 号决议第 11 段的规定, 包含方案计划和方案执行情况资料的部分通过方案和协调委员会提交大会审议。

*** 根据第 72/266 A 号决议第 11 段的规定, 包含所需员额资源和非员额资源的部分通过行政和预算问题咨询委员会提交大会审议。



B. 2023 年拟议所需员额资源和非员额资源***	19
概览	19
决策机关	24
行政领导和管理	25
工作方案	27
次级方案 1，政府间支助、协调和战略伙伴关系.....	27
次级方案 2，政策和方案活动	29
方案支助	30
附件	
一. 2023 年组织结构和员额分配	32
二. 为执行咨询和监督机构相关建议而采取的后续行动汇总	33
三. 按构成部分和次级方案列示的拟议员额变动汇总	34

前言

2023 年是联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)加快执行其 2022-2025 年战略计划的机会，重点是采取综合和协调一致的办法，解决性别不平等的根源，并实现更广泛的系统变革。

妇女署将通过其规范、协调和方案支助任务，与会员国和联合国系统内外的伙伴密切合作，推动加快执行《北京宣言和行动纲要》，特别是实现《2030 年可持续发展议程》和可持续发展目标 5。妇女署将继续充当性别平等和增强妇女权能全球知识中心，就关键问题提供思想领导、宣传和能力建设，重点是大大加强整个联合国系统的合作和问责。妇女署将优先为青年人创造平等和切实参与决策空间的机会，并继续注重不让任何人掉队，包括应对多重和交叉形式的歧视。

拟议方案计划的制定是为了最大限度地实现商定的目标和完成妇女署的任务。报告列举了取得进展的实例，包括采取步骤确保妇女署在 2023 年继续取得可衡量的成果，填补关键的知识差距，并在世界妇女和女童中创建长期复原力。

副秘书长/妇女署执行主任

西玛·巴胡斯(签名)

A. 2023 年拟议方案计划和 2021 年方案执行情况

总方向

任务和背景

- 17.1 联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)负责支持实现性别平等和增强所有妇女和女童的权能,使她们成为可持续发展、人权、人道主义行动以及和平与安全的行为者和受益人。这项任务源自大会、经济及社会理事会和安全理事会有关决议确定的优先事项。这些决议包括:大会第 64/289 号决议,其中规定设立妇女署,将其作为一个以秘书处形式运作的混合实体,在国家和区域各级开展业务活动,并领导、协调和促进联合国系统在性别平等和增强妇女权能工作中的问责制;大会关于《2030 年可持续发展议程》的第 70/1 号决议,根据该决议,妇女署支持以促进性别平等的方式实施《2030 年议程》;大会关于在联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查背景下重新定位联合国发展系统的第 72/279 号决议;大会关于联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查的第 75/233 号决议,其中大会促请联合国发展系统通过充分执行妇女署领导制定的《全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》,加强和加快性别平等主流化。
- 17.2 妇女署的任务赋予其独特的作用和能力:(a) 支持加强和发展全球规范和标准,包括利用国家一级的经验;(b) 在整个联合国系统推动以更有成效的方式开展协调、对接和性别平等主流化活动,支持履行关于性别平等和增强妇女权能的承诺;(c) 应请求支持会员国将全球规范和标准转化为立法、政策和发展计划,并将其作为业务活动的一部分。妇女署还在支持各级动员民间社会、私营部门和其他相关利益攸关方协助执行《北京宣言》和《行动纲要》以及以促进性别平等的方式落实《2030 年议程》方面发挥着至关重要的作用。

2023 年战略和外部因素

- 17.3 妇女署 2022-2025 年战略计划指导妇女署的活动及其战略方向、目标和办法,以支持会员国努力加速实现性别平等和增强所有妇女和女童的权能,以及妇女和女童享有所有人权(大会第 76/142 号决议)。
- 17.4 该《战略计划》以广泛的协商进程为基础,借鉴了对进展和持续存在的挑战的分析,包括对《北京宣言》和《行动纲要》执行情况 25 周年审查和评估提出的建议,并吸取妇女署头十年的经验教训。
- 17.5 今后四年,妇女署将继续在既定专题影响领域开展工作:(a) 治理和参与公共生活;(b) 增强妇女经济权能;(c) 制止暴力侵害妇女和女童行为;(d) 妇女与和平与安全、人道主义行动和减少灾害风险。鉴于全球挑战相互关联的性质,妇女署将侧重于采取综合办法,解决性别不平等的根源,并通过在四个专题影响领域推动七项系统性成果,实现更广泛的系统变革:(a) 加强全球规范框架和促进性别平等的法律、政策和机构;(b) 为促进性别平等筹措资金;(c) 积极的社会规范,包括让男子和男童参与;(d) 妇女平等获得服务、商品和资源;(e) 妇女的话语权、领导力和能动性;(f) 编制、分析和使用性别统计数据、性别分类数据和知识;(g) 联合国系统促进性别平等和增强妇女权能方面的协调。

- 17.6 妇女署将继续按照其授权成立决议的规定，利用其规范性支助职能、联合国系统的协调和业务活动，以综合一体、相辅相成的方式执行方案，力争取得变革性成果。
- 17.7 妇女署将继续作为知识中心，支持性别平等主流化，并提供研究和数据分析，为政策、战略和其他干预措施提供信息，并应请求向会员国提供实质性和技术支持及专门知识。它将继续推动将性别观点纳入政府间规范和标准的主流。它应会员国的要求提供支持，协助它们通过业务活动履行对性别平等及增强妇女和女童权能的承诺。妇女署与一系列行为体结成伙伴关系，酌情应有关会员国的要求，支持民间社会、私营部门和其他相关利益攸关方加快采取促进性别平等及增强妇女和女童权能的行动。
- 17.8 妇女署将继续作为重新定位的联合国发展系统的主要伙伴密切参与，因为加强妇女署在这一领域的参与是副秘书长/执行主任的一个重要优先事项。因此，妇女署将充分利用重新定位的联合国发展系统机会，向合作伙伴提供具有成本效益的综合支助。此外，妇女署一如既往继续将业务转型置于其新的组织效力和效率框架的核心。创建更强有力的问责文化，通过级联内部管理制度加强组织绩效管理，确保组织效力和效率是一个全面的管理和领导过程，以推动战略规划的实施。
- 17.9 2023 年拟议方案计划将考虑不断改进和应对会员国需求的重要性，并将继续把为应对冠状病毒病(COVID-19)大流行而调整和修改其方案的经验教训和最佳做法纳入主流。同时，假定这些业务条件已经改善，可以通过以前既定的办法执行任务。对计划交付成果的任何修改都将符合目标、战略和任务，并将作为方案执行情况信息的一部分报告。
- 17.10 关于机构间协调和联络，妇女署将继续全面利用其性别平等和增强妇女权能协调任务。妇女署将继续加强对性别平等主流化的支持，包括通过机构间机制，以及执行《联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》和联合国国家工作队“全系统行动计划性别平等记分卡”。为了更好地合作，妇女署将继续与联合国各实体创建战略伙伴关系，包括通过机构间机制，以协调一致的方式为妇女和女童提供成果。此外，妇女署还通过可持续发展目标各项指标机构间专家组与其他联合国实体合作，将性别平等视角纳入方法制定、监测和后续行动及能力发展。妇女署还与秘书处各部厅开展具体协作，包括在妇女与和平与安全、冲突中的性暴力、将性别平等观念纳入维持和平行动的主流和性别均等问题上进行协作(同上)。
- 17.11 在设有国别机构的地方，妇女署支持将性别平等视角纳入联合国国家工作队的方案编制进程，包括联合国可持续发展合作框架的推出进程、联合倡议、集体倡导及协调，以确保在业务活动中采取连贯一致的全系统办法。妇女署将继续主持或共同主持联合国国家工作队的性别平等专题小组，¹ 并在实施国家工作队全系统行动计划性别平等记分卡和联合国国家工作队性别平等标码方面提供技术领导。
- 17.12 在外部因素方面，2023 年总体计划以下列规划假设为基础：
- (a) 可继续获得自愿捐助，自愿捐助约占妇女署资源的 98%；
 - (b) 会员国承诺推进性别平等和增强所有妇女和女童权能，包括通过在相关政府间会议上就这一问题达成共识；

¹ 见 <https://unsdg.un.org/resources/gender-theme-groups-standards-and-procedures>。

- (c) 会员国承诺通过和执行法律、政策和战略，为民间社会和妇女组织促进性别平等和增强妇女和女童权能工作创造和维持有利的环境。

17.13 根据联合国残疾包容战略和妇女署的残疾包容全球战略，妇女署将继续加快将残疾包容有效地纳入其机构进程和方案规划的主流，包括采取缓解措施，克服一切业务上的挑战。在机构一级，妇女署将继续主持联合国性别平等和残疾包容机构间小组。在设有国别机构的地方，妇女署将支持在联合国国家工作队方案拟订进程中纳入促进性别平等的残疾包容和跨部门办法，包括联合国可持续发展合作框架的推出进程、联合倡议、集体倡导及协调，以确保在业务活动中采取协调一致的全系统办法。妇女署将与秘书长办公厅残疾问题小组一道，开发一个残疾标志系统，以促进残疾包容工作的问责制和可持续性。

2021 年方案执行情况

疫情的影响

17.14 冠状病毒病(COVID-19)大流行持续到 2021 年对任务的执行产生了影响，特别是连续第二年缩小妇女地位委员会届会的规模，没有首都代表或民间社会与会，而这种会议通常会有 140 多名部长及其代表团和其他国家代表团出席。为了减轻这一影响，妇女署迅速转而采用使用虚拟会议平台的其他开会和协商形式。此外，妇女署继续通过咨询、外联、倡导和其他知识产品或服务，支持会员国和其他利益攸关方应对 COVID-19。

立法授权

17.15 以下清单列示本方案所有授权。

大会决议

34/180	《消除对妇女一切形式歧视公约》	71/243; 75/233	联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查
50/42	第四次妇女问题世界会议		
50/203	第四次妇女问题世界会议的后续行动和充分执行《北京宣言》和《行动纲要》	72/279	在联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查背景下重新定位联合国发展系统
54/4	消除对妇女一切形式歧视公约任择议定书	74/128	第四次妇女问题世界会议的后续行动以及《北京宣言》和《行动纲要》及大会第二十三届特别会议成果的充分执行
54/134	消除对妇女的暴力行为国际日		
S-23/2	政治宣言	74/235	妇女参与发展
S-23/3	采取进一步行动和举措执行《北京宣言》和《行动纲要》	75/158	贩运妇女和女童
62/136	改善农村地区妇女的境况	75/160	加强全球消除残割女性生殖器做法的努力
64/289	全系统一致性	75/161	加紧努力防止和消除一切形式暴力侵害妇女和女童行为：性骚扰
66/130	妇女与政治参与	76/140	改善农村地区妇女和女童的境况
69/313	《第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程》	76/141	暴力侵害移民女工行为
70/1	《变革我们的世界：2030 年可持续发展议程》		

经济及社会理事会决议和决定

76 (V)	关于妇女地位的来文	2005/232	妇女地位委员会在第四次妇女问题世界会议十周年发表的宣言
304 (XI)	妇女地位委员会报告(第四届会议)		
1992/19	关于妇女地位的来文	2009/16	妇女地位委员会妇女地位来文工作组
1996/6	第四次妇女问题世界会议后续行动	2015/6	妇女地位委员会今后的工作安排和方法
1996/31	联合国与非政府组织之间的咨商关系	2019/2; 2020/9; 2021/7	将性别平等视角纳入联合国系统所有政策和方案的主流
1999/257	使妇女地位委员会能继续执行其任务	2020/15	妇女地位委员会的多年工作方案

安全理事会决议

1325 (2000),
1820 (2008),
1888 (2009),
1889 (2009),
1960 (2010),
2106 (2013),
2122 (2013),
2242 (2015),
2467 (2019),
2493 (2019)

妇女地位委员会的商定结论

1996	重大关切领域战略目标和执行的执行情况：贫困	2001	性别与一切形式歧视，特别是种族主义、种族歧视、仇外心理和相关不容忍行为
1996	妇女与媒体	2002	在全球化世界中消除贫困，包括为此在妇女一生各阶段增强其权能
1996	照料儿童和受扶养人，包括分担工作和家庭责任	2002	环境管理与缓解自然灾害
1997	妇女与环境	2003	妇女参与和接触媒体以及信息和通信技术及其作为工具用来提高妇女地位和赋予妇女权力以及其在这方面的影响
1997	妇女参与权力和决策		
1997	妇女与经济	2004	男子和男童在实现性别平等中的作用
1997	妇女的教育和培训	2004	妇女平等参与预防、管理和解决冲突以及冲突后的和平建设
1998	暴力侵害妇女行为		
1998	妇女与武装冲突	2005	关于第四次妇女问题世界会议十周年的政治宣言
1998	妇女的人权		
1998	女童	2006	促进妇女参与发展：为实现性别平等和提高妇女地位创造有利环境，同时考虑到教育、健康和工作等领域
1999	妇女与保健		
1999	提高妇女地位的体制化机制		
2001	妇女、女童与人体免疫机能丧失病毒/后天免疫机能丧失综合症	2006 2007	妇女和男子平等参与各级决策进程 消除对女童一切形式的歧视和暴力

2008	为性别平等和增强妇女权能筹措资金	2017	在不断变化的劳动世界中增强妇女权能
2009	男女平等分担责任，包括与艾滋病毒/艾滋病有关的照护工作	2018	实现性别平等及增强农村妇女和女童权能方面的挑战和机遇
2011	妇女和女童接受和参与教育、培训、科学和技术，包括促进妇女平等获得充分就业机会和体面工作	2019	通过社会保障制度、获得公共服务和可持续基础设施促进性别平等和增强妇女和女童权能
2013	消除和防止一切形式暴力侵害妇女和女童行为	2020	关于第四次妇女问题世界会议二十五周年的政治宣言
2014	为妇女和女童落实千年发展目标的挑战和成就		
2015	关于第四次妇女问题世界会议二十周年的政治宣言	2021	妇女充分有效参与公共生活和政策制定以及消除暴力，以实现性别平等和增强所有妇女和女童权能
2016	增强妇女权能和与可持续发展的联系		

应交付产出

17.16 表 17.1 列出了方案的所有贯穿各领域的交付成果。

表 17.1
按类别和次类别列示的 2021-2023 年期间共有应交付产出

类别和次类别	2021 年 计划	2021 年 实际	2022 年 计划	2023 年 计划
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	3	3	1	2
1. 副秘书长兼联合国促进性别平等和增强妇女权能署执行主任的年度报告	1	1	1	1
2. 妇女署两年期综合预算估计数	1	1	—	1
3. 2022-2025 年战略计划	1	1	—	—
实质性会议服务(3 小时会议次数)	3	3	3	3
4. 第五委员会会议	1	1	1	1
5. 方案和协调委员会会议	1	1	1	1
6. 行政和预算问题咨询委员会会议	1	1	1	1

评价活动

17.17 2021 年完成的下列评价指导了拟定 2023 年拟议方案计划的工作：

- (a) 关于妇女署在制止暴力侵害妇女行为方面的联合国系统协调作用和更广泛的召集作用的评价；
- (b) 对妇女署创新办法的评价；
- (c) 妇女署评价的综合汇总；
- (d) 39 项分散评价，包括 8 项国别组合评价和 5 项区域评价。

17.18 2023 年拟议方案计划考虑到了上述评价的结果和教训。例如，对妇女署在制止暴力侵害妇女行为方面的联合国系统协调和更广泛召集作用的评价发现，妇女署“领导、促进和协调”整个联合国系统性别平等主流化和增强妇女权能工作的任务是一项强有力的战略资产；然而，目前的全系统问责制和报告框架不足以有效协调专题领域的全系统成果。针对评价结果，妇女署在其战略计划中加强了成果框架，以更好地反映其联合国系统为支持在制止暴力侵害妇女和女童行为等关键专题领域取得成果和系统报告成果所作的协调努力。此外，关于对妇女署创新办法的评价，妇女署将继续发挥知识中心的作用，支持性别平等分析(大会第 74/235 号决议)和性别平等主流化。妇女署将制定更全面和更有组织的系统和做法，以总结和分享在试点和测试可能对性别平等和增强妇女权能产生重大潜在影响的创新举措过程中取得的经验教训。妇女署各办事处应用了分散评价、国家组合评价和区域评价的成果和经验教训，以加强次级方案所涉大多数成果的技术支助和咨询、宣传支助、培训和能力发展。

17.19 计划在 2023 年进行以下评价：

- (a) 对妇女署支持能力发展的评价；
- (b) 评价妇女署在增强妇女经济权能领域的工作；
- (c) 对妇女署支持民间社会的评价；
- (d) 为促进性别平等筹措资金的评价；
- (e) 开展约 10 个国家组合和区域的评价；
- (f) 在 2023 年，方案办公室将按照妇女署评价政策中订立的参数来规划并开展分散评价。

工作方案

次级方案 1

政府间支助、协调和战略伙伴关系

目标

17.20 本次级方案促进实现的目标是实现性别平等和增强所有妇女和女童权能，包括让她们充分享有人权。

战略

17.21 为促进该目标，本方案将：

- (a) 支持包括妇女地位委员会在内的政府间机构的规范进程，促进各国政府和其他相关利益攸关方交流良好做法和经验教训，包括通过举行会议、印发报告和提出分析及政策选择，以便能够讨论关键性别平等问题；
- (b) 本次级方案将有助于领导、协调和促进联合国系统在性别平等和增强妇女权能以及性别平等主流化方面的问责。其中包括在联合国系统内提供专门知识、宣传、监测相关工具的开发以及指导和能力建设。还将采取行动，在全系统提高妇女地位；

(c) 发展战略伙伴关系，使民间社会行为体和其他利益攸关方能够参与政府间进程，包括传播信息，召集利益攸关方分享经验教训和行动建议，并为参加能力和联盟建设机会提供资金。

17.22 为此，本次级方案将协助会员国努力实现可持续发展目标 5，并在执行《2030 年可持续发展议程》过程中系统地将性别平等视角纳入主流。

17.23 预期上述工作将促进取得下列成果：

(a) 加强全球规范性框架，并在政府间进程的成果中更多体现性别平等视角；

(b) 创造有利的工作环境，加快联合国系统性别平等主流化和性别均等目标，从而在性别平等方面取得更大的成果；

(c) 加强利益攸关方和各国政府在性别平等和增强妇女权能方面的合作，增加利益攸关方结合政府间进程介绍经验教训和良好做法的机会，并提供日益增长的资源基础。

2021 年方案执行情况

不让残疾妇女和女童掉队

17.24 在《2030 年可持续发展议程》中，会员国承诺不让任何人掉队。在这方面，妇女署根据其内部残疾战略、联合国残疾包容战略和《残疾人权利公约》，更加注重增强残疾妇女和女童的权能。

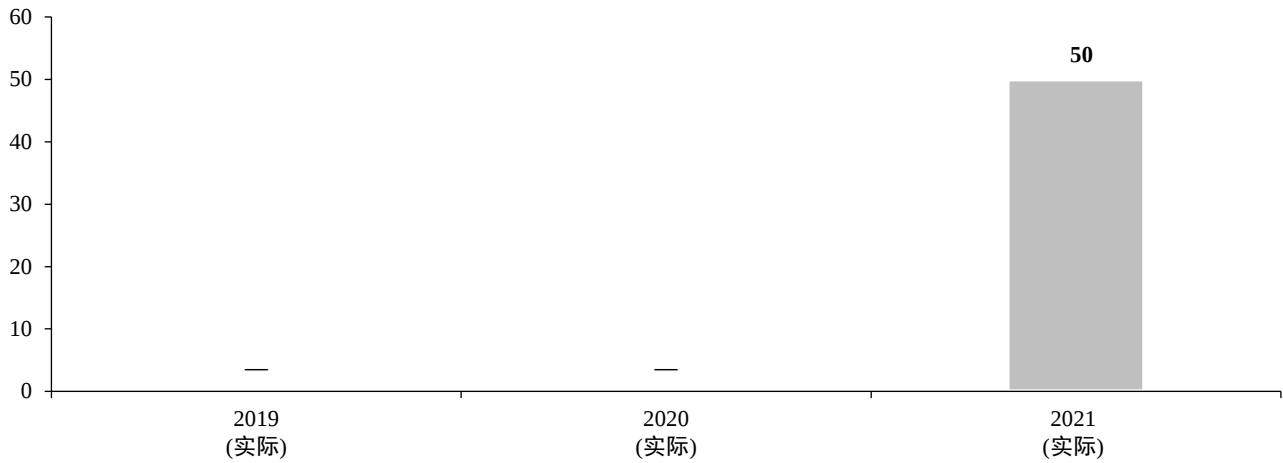
17.25 本次级方案加强了机构间协调与合作，以系统地解决残疾妇女和女童的处境问题。具体而言，本次级方案支持制定全球工具包和资源指南，以支持联合国国家工作队和各利益攸关方有效实施跨部门办法；联合国机构间联合方案，支持各国设计和执行兼顾残疾问题的 COVID-19 应对和恢复战略；以及妇女署和联合国开发计划署的联合跨区域方案，以消除残疾妇女和女童充分有效参与社会、政治和经济生活各个方面的污名和障碍。

17.26 2021 年，通过开发机构间知识产品、服务和能力发展举措，支持 50 个国家的联合国国家工作队，从而更好地了解和整合在工作中纳入残疾问题和不让任何人掉队的办法。这也使国家工作队能够更好地支持会员国提出的促进将残疾问题纳入各自政策和方案的请求。

17.27 实现这一目标的进展情况见下文业绩计量(见图 17.一)。

图 17.一

业绩衡量：将残疾问题纳入工作的联合国国家工作队数目



2023 年计划成果

成果 1：气候行动开始促进性别平等

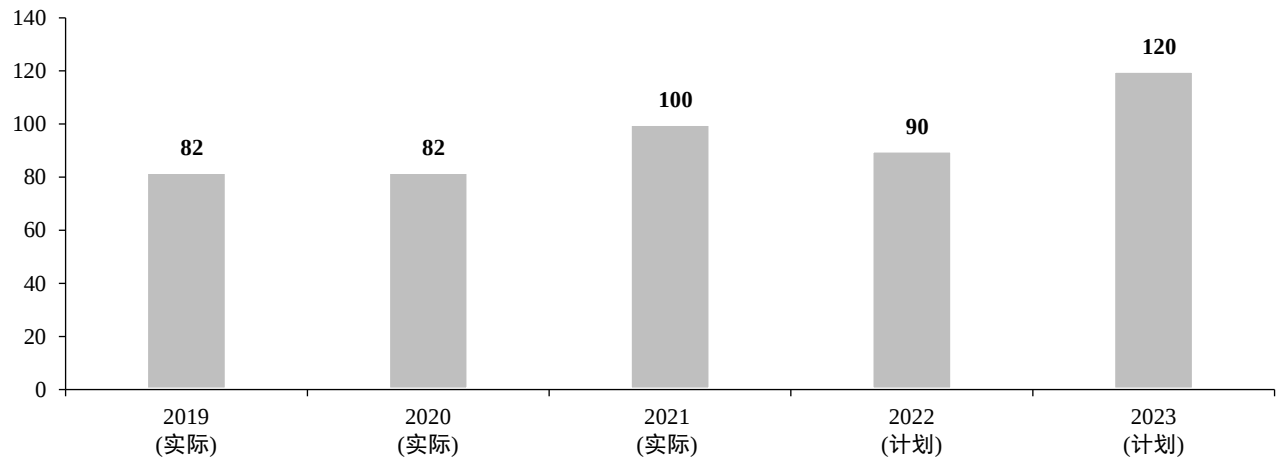
2021 年方案执行情况和 2023 年具体目标

17.28 本次级方案的工作促成了联合国气候变化框架公约缔约方会议通过的关于性别平等和增强妇女权能问题的 100 项决定，超过了 90 项决定的计划目标。

17.29 实现 2023 年目标和具体目标的进展情况见下文业绩计量(见图 17.二)。

图 17.二

业绩衡量：联合国气候变化框架公约缔约方会议通过的关于性别平等和增强妇女权能问题的决定数目(累计)

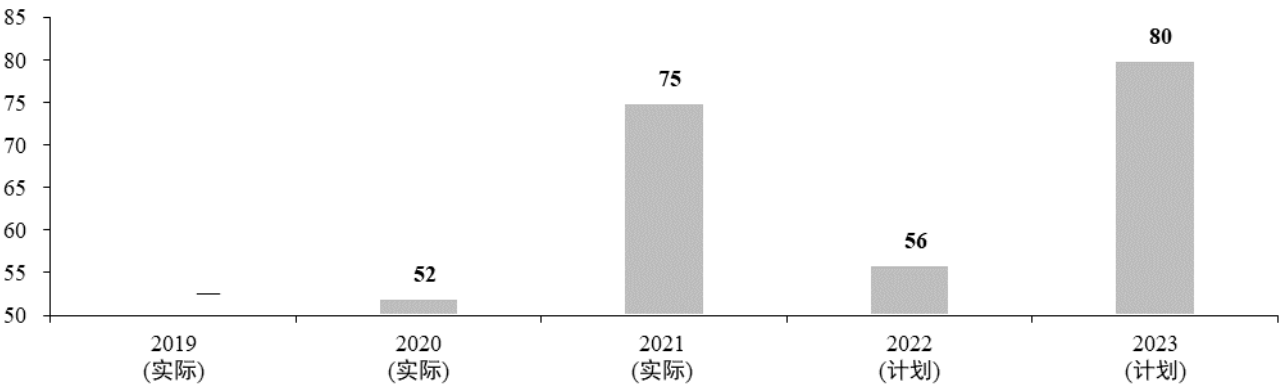


成果 2：有系统地将性别平等视角纳入《2030 年可持续发展议程》执行工作的主流

2021 年方案执行情况和 2023 年具体目标

- 17.30 本次级方案的工作促使 75%的国家将性别观点纳入可持续发展问题高级别政治论坛的自愿国家审查，超过了 54%的计划目标。
- 17.31 实现 2023 年目标和具体目标的进展情况见下文业绩计量(见图 17.三)。

图 17.三
业绩衡量：可持续发展问题高级别政治论坛上纳入性别平等视角的自愿国家审查的百分比(大会第 76/142 号决议)



成果 3：青年是实现可持续发展目标的变革推动者

2023 年拟议方案计划

- 17.32 回顾大会第 70/1 号决议，并根据大会第 74/121 号决议，青年被认为是实现可持续发展目标的变革推动者。此外，妇女署战略计划强调，青年，特别是少女和青年妇女在决策以及妇女署全球、区域和国家各级方案拟订中的发言权、领导权和参与十分重要。然而，青年妇女和女童继续被排除在决策进程之外，破坏了解决性别平等的集体能力。根据政府间商定的成果，本次级方案一直倡导系统和可持续地将青年纳入政府间进程，并为他们有意义地参与决策空间创造机会。自 2015 年以来，本次级方案在妇女地位委员会年度会议之前举办了青年论坛，为来自 300 多个青年组织的青年创造了通过高级别代际对话直接与会员国接触的机会。本次级方案还在不同国家举行了至少 200 次对话，加强了与青年的代际伙伴关系。

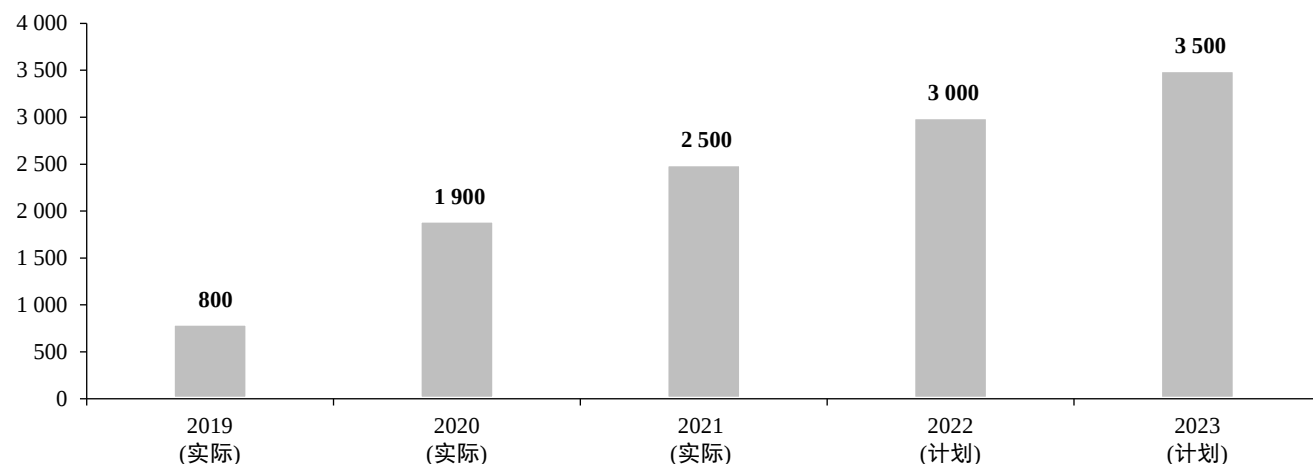
经验教训和计划变动

- 17.33 随着冠状病毒病(COVID-19)大流行造成的虚拟联系增加，本次级方案的经验教训是需要利用多种机会以及与青年组织和其他联合国实体的伙伴关系。与越来越多的青年群体接触，进一步增加青年妇女对政府间进程的系统、多样和有影响力的参与。在应用这一经验教训时，本次级方案将执行一项扩大方案，加强青年妇女的参与和宣传的能力，以影响实现性别平等，并促进执行《2030 年议程》。本次级方案将举办一系列关于宣传和有效政治参与的虚拟技能建设讲习班，例如在妇女地位委员会、高级别政治论坛和人权理事会进程中的宣传和参与。它还将举行政治对话，重点讨论将青年问题纳入国家部门政策主流的障碍，每年编写一份政策文件，支持将关于青年的全球议程和框架本地化。这些努力将使本次级方案能够促进青年在各级的有效参与。

17.34 下述业绩计量说明实现这一目标的预期进展(见图 17.四)。

图 17.四

业绩衡量：参与政府间政策讨论和论坛的能力得到加强的年轻妇女和女童人数(年度)



应交付产出

17.35 表 17.2 列出了本次级方案的所有可交付成果。

表 17.2

次级方案 1：按类别和次类别列示的 2021-2023 年期间应交付产出

类别和次类别	2021 年 计划	2021 年 实际	2022 年 计划	2023 年 计划
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	4	4	2	4
1. 提交大会的报告，包括关于提高妇女地位的报告	2	2	—	2
2. 提交经济及社会理事会的报告，包括关于将性别平等视角纳入联合国系统主流的报告	1	1	1	1
3. 提交妇女地位委员会的关于妇女署开展的规范性工作的报告	1	1	1	1
实质性会议服务(3 小时会议次数)	46	46	46	46
4. 大会会议，包括第二和第三委员会的正式和非正式会议	10	10	10	10
5. 安全理事会关于妇女与和平与安全的会议	3	3	3	3
6. 经济及社会理事会会议	1	1	1	1
7. 妇女地位委员会的会议，包括主席团的磋商和委员会为执行其工作安排而举行的会议	32	32	32	32
B. 生成和转让知识				
出版物(出版物数目)	3	3	3	3
8. 网络(性别平等和增强妇女权能)	3	3	3	3
技术材料(材料数目)	8	9	11	10

类别和次类别	2021 年 计划	2021 年 实际	2022 年 计划	2023 年 计划
9. 关于联合国系统性别均等以及关于执行性别平等和增强妇女权能全系统行动计划的指导材料、联合国国家工作队全系统行动计划性别平等记分卡和联合国国家工作队性别平等标识	8	9	11	10
C. 实质性应交付产出				
协商、咨询和倡导：举办跨部门互动对话和部长级圆桌会议，确保各国政府、联合国各实体、妇女组织和私营部门有广泛的区域代表性并确保它们广泛参与；举办关于性别平等的多方利益攸关方专家会外活动并在关键会议和首脑会议上增强妇女权能，平均每次活动有超过 100 人参加，其中包括会员国、妇女组织和其他民间社会组织、联合国各实体和智库代表；进行专家协商，讨论如何在那些没有考虑或需要加强考虑性别因素的专题领域或部门实现性别平等主流化，确保(每次协商)至少有 4 至 6 名专家和各国政府、联合国各实体和民间社会组织代表参加。				
D. 信息传播方面的应交付产出				
数字平台和多媒体内容：妇女署网站。				

次级方案 2 政策和方案活动

目标

- 17.36 本次级方案促进实现的目标是加大努力，消除对妇女和女童的歧视，在可持续发展、人权、和平与安全等领域促进实现性别平等，包括为此加强联合国系统的问责制。

战略

- 17.37 为促进该目标，本次级方案将：
- (a) 充当推动性别平等和增强妇女权能的全球知识中心，包括在妇女与和平与安全、终止暴力侵害妇女行为、增强妇女经济权能、促进性别平等的治理等领域发挥全球知识中心的作用，对各种趋势、包括新的和正在出现的问题及其对妇女状况的影响开展研究、分析和评价并传播这些成果。
 - (b) 应会员国请求为它们提供咨询意见、技术支助和宣传支助，提供培训和促进能力发展，包括通过外地办事处开展工作，以推动会员国根据国家优先事项履行其关于性别平等和增强妇女权能的承诺。
 - (c) 确保包括联合国国家和区域工作队及其性别平等专题小组在内的联合国系统的问责制，办法是在这些机构的性别平等和增强妇女权能工作中提供指导并与其互动协作。
- 17.38 在此过程中，本次级方案将协助会员国努力实现可持续发展目标 5，并协助它们以促进性别平等的方式执行《2030 年议程》。
- 17.39 预期上述工作将促进取得下列成果：
- (a) 国家和区域机构为执行有助于性别平等和赋予妇女权力的联合国文书、标准和决议而采取的政策和行动，重点是《北京宣言和行动纲要》、大会第二十三届特别会议的成果和《消除对妇女一切形式歧视公约》；

- (b) 提高会员国执行、监测和评价有助于实现性别平等、增强妇女和女童权能及实现其人权的法律、政策和战略的能力(大会第 76/142 号决议);
- (c) 联合国各方案应会员国请求, 更有效地支持会员国履行消除对妇女和女童歧视的承诺。

2021 年方案执行情况

让贸易界参与将性别观点纳入贸易和金融包容性的主流

- 17.40 联合国贸易和发展会议(贸发会议)定期组织贸易政策对话, 向各常驻联合国日内瓦办事处代表团的贸易代表团通报与贸易政策有关的关键问题, 并与其接触, 因为世界贸易组织、国际贸易中心(国贸中心)和贸发会议的总部设在日内瓦。
- 17.41 2021 年, 本次级方案通过其日内瓦联络处与贸发会议和国贸中心合作, 组织了一次以性别平等为重点的特别贸易政策对话。在“从性别角度看待金融包容性”的主题下, 对话概述了妇女在获得融资方面面临的具体挑战, 强调了促进金融包容性的创新政策和举措。除了首次将性别观点纳入贸易主流外, 对话还为次级方案提供了一个接触新受众的机会, 即会员国贸易代表团以及从事贸易和经济政策工作的其他利益攸关方。对话还使本次级方案能够突出其在这一领域的工作, 包括在西非和中非与私营部门合作促进为妇女提供有针对性的金融服务的旗舰项目。通过机构间合作, 贸发会议和妇女署在非洲制定了一个联合项目, 分析非洲大陆自由贸易区对实现性别平等的影响。
- 17.42 下述业绩计量说明实现目标的进展(见表 17.3)。

表 17.3
业绩计量

2019(实际)	2020(实际)	2021(实际)
—	—	会员国贸易代表团进一步了解性别观点对贸易的潜在影响。贸发会议参与了一个联合项目, 分析非洲大陆自由贸易区对实现性别平等的影响。

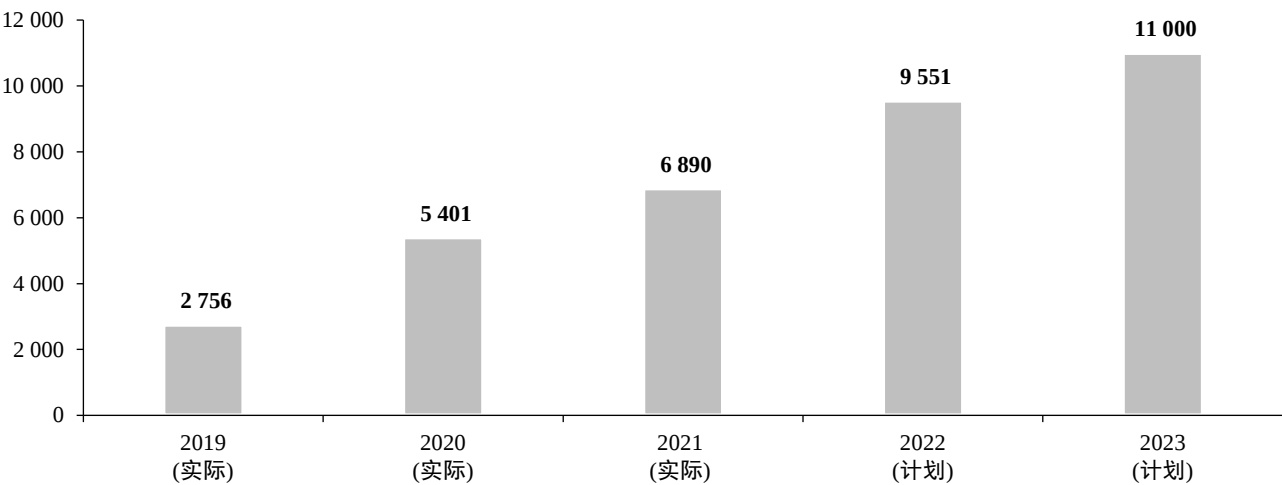
2023 年计划成果

成果 1: 加强编制和使用性别统计数据的国家统计系统, 以监测可持续发展目标的完成情况和国家政策的执行情况

2021 年方案执行情况和 2023 年具体目标

- 17.43 次级方案的工作帮助加强了 6 890 名数据编制者和使用者收集、分析、传播和使用性别统计数据的能力, 超出 6 016 名数据编制者和使用者的计划目标。
- 17.44 实现 2023 年目标和具体目标的进展情况见下文业绩计量(见图 17.五)。

图 17.五
业绩计量：具有更高数据能力和性别统计能力的数据编制人员和使用者总数(累计)



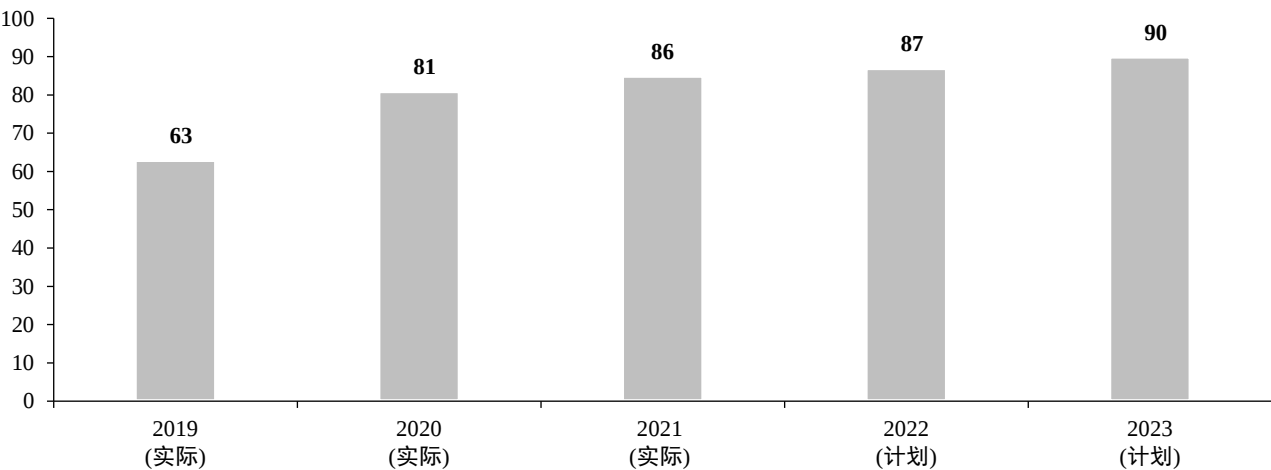
成果 2：有据可依地执行国家妇女与和平与安全行动计划

2021 年方案执行情况和 2023 年具体目标

17.45 本次级方案的工作促成通过了 86 项关于妇女与和平与安全的国家行动计划，并附有监测指标，超过了 84 项计划的计划目标。

17.46 实现 2023 年目标和具体目标的进展情况见下文业绩计量(见图 17.六)。

图 17.六
业绩计量：制定的附带监测指标的国家妇女与和平与安全行动计划总数(累计)



成果 3：实现妇女充分和平等地参与政治生活

2023 年拟议方案计划

17.47 在 2018-2021 年期间，全球妇女在议会中的代表性从 23.4%增加到 26.2%，议会性别均衡的国家(妇女超过 40%)增加了两倍，从 11 个国家增加到 32 个国家。尽管如此，要在各级民选职位上实现性别均衡，仍需取得重大进展。自 2019 年以来，本次级方案通过技术援助、比较知识转让和有针对性的宣传，支持国家伙伴，包括国家和地方两级立法机构、选举利益攸关方和民间社会，协助起草和通过 19 项促进决策性别均衡的新法律。

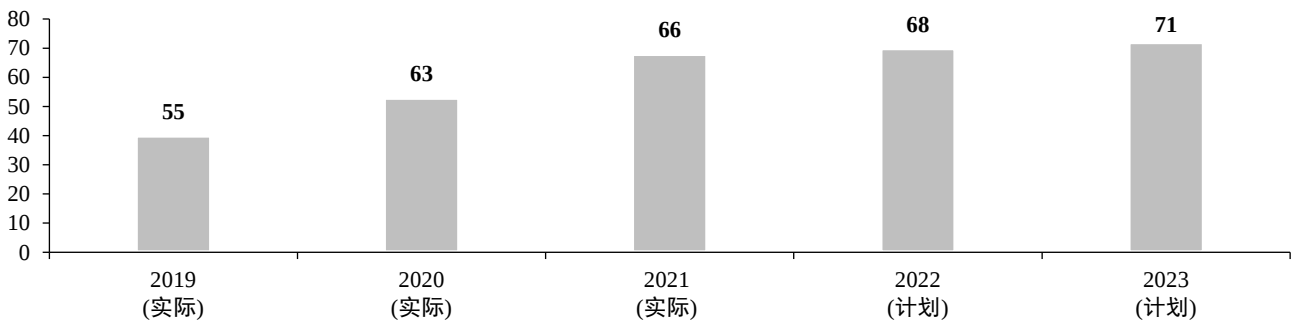
经验教训和计划变动

17.48 本次级方案的经验教训是，需要加强有针对性的宣传，进一步促进使用暂行特别措施，减少妇女参与政治生活的障碍。暂行特别措施可包括广泛的立法、行政、管理和其他监管文书、政策和做法，包括外联方案和配额制度，并已证明，如果这些措施设计良好并在各级有效执行，将增加妇女在民选职位中的代表性。在应用这一经验教训时，本次级方案将与秘书长办公厅、政治和建设和平事务部及其他联合国伙伴一道，利用联合国集体行动，应请求向各国政府宣传：加强暂行特别措施的执行，并帮助尚未采取暂行特别措施的国家采取此类措施，以改善妇女在选举和决策机构中的代表性状况。本次级方案还将产生关于使用暂行特别措施的知识和信息，以支持这些措施的设计和执行。

17.49 下述业绩计量说明预期实现目标的进展(见图 17.七)。

图 17.七

业绩衡量：立法框架促进选举和决策机构性别均衡的国家数目(累计)



应交付产出

17.50 表 17.4 列出了本次级方案的所有可交付成果。

表 17.4

次级方案 2：按类别和次类别列示的 2021-2023 年期间应交付产出

类别和次类别	2021 年 计划	2021 年 实际	2022 年 计划	2023 年 计划
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	12	8	10	8
1. 提交大会的报告, 包括暴力侵害妇女、贩运妇女、关于妇女在发展中的作用的世界概览、妇女参与发展、改善农村地区妇女和女童状况以及暴力侵害移民女工问题的相关报告	6	2	4	2
2. 安全理事会关于妇女与和平与安全的会议	1	1	1	1
3. 提交妇女地位委员会的报告, 包括关于优先主题和机密清单的报告	5	5	5	5
B. 生成和转让知识				
外地和技术合作项目(项目数目)	60	57	67	70
4. 无暴力侵害妇女和女童现象的平安城市倡议, 以及安全城市和安全公共空间倡议	60	57	67	70
研讨会、讲习班和培训活动(天数)	33	56	37	34
5. 性别平等与宏观经济学课程	3	2	3	3
6. 妇女与和平与安全讲习班	1	1	1	1
7. 促进性别平等的预算编制讲习班(UNW/2021/8)	1	3	3	5
8. 性别统计讲习班	28	50	30	25
出版物(出版物数目)	2	2	1	2
9. 联合国关于暴力侵害妇女问题的活动清单	1	1	1	1
10. 《世界妇女的进步》	1	—	—	1
11. 《超越 COVID-19: 促进可持续性和社会正义的女权计划》	—	1	—	—
技术材料(材料数目)	4	4	4	5
12. 就妇女地位委员会决定的优先主题/问题编写的材料	1	1	1	1
13. 就应对暴力侵害妇女行为的基本服务和将性别平等纳入宏观经济政策编写的材料	2	2	2	3
14. 就执行安全理事会关于妇女与和平与安全的第 1325(2000) 号决议及其议程编写的材料	1	1	1	1
C. 实质性应交付产出				
协商、咨询和倡导：就妇女进入金融市场和获得金融服务、性别反应预算编制、国家和地方两级促进性别平等的发展计划, 以及性别平等政策、战略和行动计划, 向会员国(应其请求)和非政府组织提供技术咨询; 通过提供技术咨询, 加强国家妇女机制在制定、执行和监测性别平等政策、战略和行动计划方面的作用; 在国家一级就执行妇女与和平与安全议程提供咨询和援助, 以制定和执行国家行动计划; 为筹备妇女地位委员会会议就优先主题和问题进行协商; 应各国财政部、规划部和妇女事务部的请求, 向其提供技术咨询, 以便将性别平等视角纳入关于宏观经济以及社会保障制度、体面工作和照护经济的政策, 以实现可持续发展目标。 数据库和实质性数字材料：全球暴力侵害妇女数据库。				
D. 信息传播方面的应交付产出				
外联方案、特别活动和宣传材料：宣传妇女地位委员会的小册子, 以及与性别平等和增强妇女权能相关的各种专题的手册和宣传册。 对外关系和媒体关系：向全球不同地域的公共受众、技术专家受众和政府受众发布有关各种妇女专题、包括妇女署旗舰出版物的新闻稿。 数字平台和多媒体内容：关于为性别平等筹措资金、妇女参政与性别平等以及艾滋病毒和艾滋病的网络平台。 图书馆服务：保存与妇女署有关的机构记忆文件。				

B. 2023 年拟议所需员额资源和非员额资源

概览

17.51 表 17.5 至 17.7 显示 2023 年拟议经常预算资源，并酌情显示资源变动细节。

表 17.5

总表：按支出用途列示的财政资源演变情况

(千美元)

支出用途	2021 年 支出 ^a	2022 年 批款	变动					2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
员额	8 935.4	9 374.0	—	—	30.8	30.8	0.3	9 404.8
其他工作人员费用	89.3	57.2	—	—	—	—	—	57.2
招待费	—	0.5	—	—	—	—	—	0.5
咨询人	85.9	37.0	—	—	—	—	—	37.0
专家	42.6	107.4	—	—	—	—	—	107.4
代表差旅	—	109.7	—	—	—	—	—	109.7
工作人员差旅	—	22.1	—	—	—	—	—	22.1
订约承办事务	189.6	99.0	—	—	(30.8)	(30.8)	(31.1)	68.2
一般业务费用	115.5	145.2	—	—	—	—	—	145.2
用品和材料	0.6	5.5	—	—	—	—	—	5.5
共计	9 458.8	9 957.6	—	—	—	—	—	9 957.6

^a 在编写报告时，本表和随后各表中列报的支出不是最终支出；支出数字有可能会作调整，从而可能导致本报告所载信息与将于 2022 年 3 月 31 日公布的财务报表之间出现微小差异。

表 17.6

总表：2023 年拟议员额和员额变动

(员额数目)

	数目	详情
2022 年核定	49	1 个 USG、1 个 ASG、3 个 D-2、4 个 D-1、7 个 P-5、8 个 P-4、8 个 P-3、5 个 P-2/1、12 个 GS(OL)
调动	—	1 个 D-2 从战略、规划、资源和实效司调至行政领导和管理内的副秘书长办公室
改叙	—	方案支助项下 1 个 P-3 向上改叙为 P-4
2023 年拟议	49	1 个 USG、1 个 ASG、3 个 D-2、4 个 D-1、7 个 P-5、9 个 P-4、7 个 P-3、5 个 P-2/1、12 个 GS(OL)

注：表格和图表使用的缩写如下：ASG，助理秘书长；GS(OL)，一般事务人员(其他职等)；USG，副秘书长。

表 17.7

总表：按职类和职等列示的拟议员额

(员额数目)

职类和职等	2022 年 核定	变动				2023 年 拟议
		技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	
专业及以上职类						
USG	1	—	—	—	—	1
ASG	1	—	—	—	—	1
D-2	3	—	—	—	—	3
D-1	4	—	—	—	—	4
P-5	7	—	—	—	—	7
P-4	8	—	—	1	—	9
P-3	8	—	—	(1)	—	7
P-2/1	5	—	—	—	—	5
小计	37	—	—	—	—	37
一般事务及有关职类						
一般事务人员(其他职等)	12	—	—	—	—	12
小计	12	—	—	—	—	12
共计	49	—	—	—	—	49

17.52 表 17.8 至 17.10 和图 17.八显示 2023 年拟议资源分配的更多细目。

17.53 如表 17.8(1)和 17.9(1)所示，2023 年拟议资源总额在重计费用前为 9 957 600 美元，与 2022 年批款相比没有变化。拟议资源数额用于充分、高效和有效地执行任务。

表 17.8

总表：按资金来源、构成部分、次级方案列示的财政资源演变情况

(千美元)

(1) 经常预算

构成部分/次级方案	2021 年 支出	2022 年 批款	变动				百分比	2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		
A. 决策机关	—	109.7	—	—	—	—	—	109.7
B. 行政领导和管理	939.7	973.4	—	—	—	—	—	973.4
C. 工作方案								
1. 政府间支助、协调 和战略伙伴关系	4 600.3	4 677.7	—	—	(0.3)	(0.3)	—	4 677.4
2. 政策和方案活动	3 205.6	3 512.9	—	—	0.3	0.3	—	3 513.2
小计(C)	7 805.9	8 190.6	—	—	—	—	—	8 190.6
D. 方案支助	713.3	683.9	—	—	—	—	—	683.9
小计(1)	9 458.8	9 957.6	—	—	—	—	—	9 957.6

(2) 预算外

构成部分/次级方案	2021 年 支出	2022 年 估计	员额变动	百分比	2023 年 估计
A. 决策机关	434.9	818.1	—	—	818.1
B. 行政领导和管理	13 567.2	12 335.7	325.1	2.6	12 660.8
C. 工作方案					
1. 政府间支助、协调 和战略伙伴关系	24 676.8	22 042.2	—	—	22 042.2
2. 政策和方案活动	461 764.6	427 059.6	(325.1)	(0.1)	426 734.5
小计(C)	486 441.4	449 101.8	—	—	448 776.7
D. 方案支助	38 374.7	37 744.4	—	—	37 744.4
小计(2)	538 818.2	500 000.0	—	—	500 000.0
共计	548 277.1	509 957.6	—	—	509 957.6

表 17.9

总表：按资金来源、构成部分、次级方案列示的 2023 年拟议员额

(1) 经常预算

构成部分/次级方案	2022 年 核定	变动				2023 年 拟议
		技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	
A. 决策机关	—	—	—	—	—	—
B. 行政领导和管理	4	—	—	—	—	4
C. 工作方案						
1. 政府间支助、协调和战略伙伴关系	24	—	—	—	—	24
2. 政策和方案活动	18	—	—	—	—	18
小计(C)	42	—	—	—	—	42
D. 方案支助	3	—	—	—	—	3
小计(1)	49	—	—	—	—	49

(2) 预算外

构成部分/次级方案	2022 年 估计	变动共计	2023 年 估计
A. 决策机关	—	—	—
B. 行政领导和管理	25	1	26
C. 工作方案			
1. 政府间支助、协调和战略伙伴关系	33	—	33
2. 政策和方案活动	356	(1)	355
小计(C)	389	—	388
D. 方案支助	51	—	51
小计(2)	465	—	465
共计	514	—	514

表 17.10

总表：财政资源和员额资源的演变情况

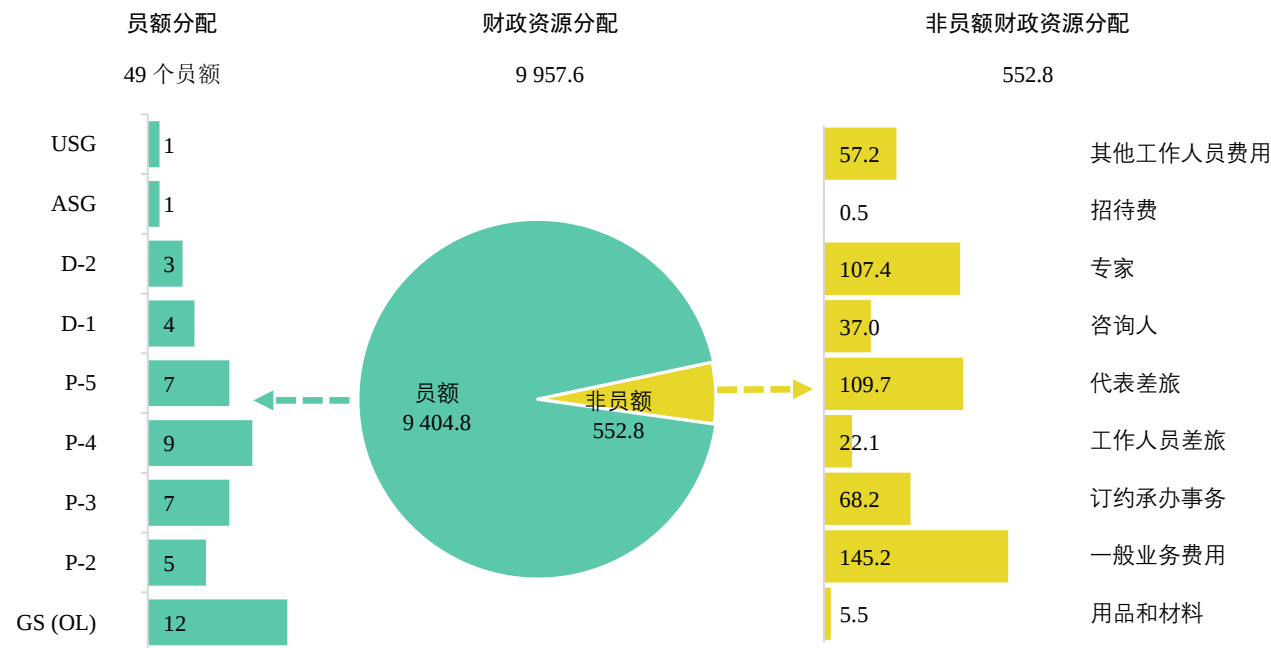
(千美元/员额数目)

	2021 年 支出	2022 年 批款	变动					2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	8 935.4	9 374.0	—	—	30.8	30.8	0.3	9 404.8
非员额	523.5	583.6	—	—	(30.8)	(30.8)	(5.3)	552.8
共计	9 458.8	9 957.6	—	—	—	—	—	9 957.6
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类	37	37	—	—	—	—	—	37
一般事务及有关职类	12	12	—	—	—	—	—	12
共计	49	49	—	—	—	—	—	49

图 17.八

2023 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



按因素、构成部分和次级方案列示的差异解释

总体资源变动

其他变动

17.54 如表 17.8(1)所示，拟议变动的净影响不涉及额外费用。变动的细目如下：

- (a) 次级方案 1，政府间支助、协调和战略伙伴关系。减少 300 美元是因为工作人员旅费项下调出到次级方案 2，以支助为将在总部以外地点举行的特设专家组会议提供实质性服务；
- (b) 次级方案 2，政策和方案活动。增加 300 美元是由于上文 17.54(a)所述的调入；
- (c) 方案支助。员额费用拟议增加 30 800 美元是因为战略、规划、资源和效益司将一个 P-3 员额改叙为 P-4 员额(见附件三)，但因订约承办事务项下减少 30 800 美元而部分抵消。拟议变动的净影响不涉及费用。

预算外资源

17.55 如表 17.8(2)和 17.9(2)所示，妇女署预计将继续收到现金捐助，可补充经常预算资源。2023 年，预算外资源估计为 500 000 000 美元，将用于 465 个员额，如表 17.9(2)所示，与 2022 年估计数相比没有变化。

17.56 这些资源将用于支持总体行政领导和管理，包括规划、协调、管理和评估妇女署的工作方案和战略计划，以及实现本方案应交付产出的工作。此外，这些资源还将在次级方案 1 下用于与政府间机构互动协作；在次级方案 2 下用于应会员国请求，支持其履行国家承诺，以消除对妇女和女童的歧视，增强妇女权能，并实现男女平等，使妇女和男子成为可持续发展、妇女和女童的人权、人道主义行动以及和平与安全领域的合作伙伴和受益者。预算外资源占本款资源总额的 98.0%。

17.57 妇女署执行局主管本款下的预算外资源。

决策机关

17.58 本构成部分的拟议资源将用于与妇女地位委员会的实质性服务和会议有关的所需经费。表 17.11 提供信息，说明各常设政府间机关和经常预算下的相关所需资源。

表 17.11
决策机关

(千美元)

决策机关	说明	补充信息	2022 年 批款 (重计费用前)	2023 年估计
妇女地位委员会	在联合国系统内，该委员会在监测《北京宣言》和《行动纲要》执行情况以及就此向经济及社会理事会提供咨询方面具有核心作用。该委员会举行部长级部分的会议，包括以平行小组形式举办的高级别互动式圆桌会议、两次关于每届会议优先主题的互动式专家小组会议、一次关于新出现主题的小组会议、一次审查上届会议主题的互动式对话，以及其他高级别互动式对话。经社理事会第 76(V)、304(XI)和 1983/27 号决议责成秘书长编制关于妇女地位的机密和非机密来文清单，提交给该委员会。	授权：经济及社会理事会第 11(II)和 1989/45 号决议 成员：45 名政府官员 2023 年届会次数：1 次(第六十七届会议)	109.7	109.7
共计			109.7	109.7

17.59 2023 年拟议经常预算资源为 109 700 美元，与 2022 年批款相比资源数额不变。更多详情见表 17.12。

表 17.12
决策机关：财政资源的演变情况

(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 批款	变动				2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比
非员额							
代表差旅	—	109.7	—	—	—	—	—
共计	—	109.7	—	—	—	—	109.7

预算外资源

17.60 本构成部分的预算外资源估计为 818 100 美元，将用于会议服务，包括编制文件、翻译和会议设施，以支持执行局的会议

行政领导和管理

17.61 行政领导和管理构成部分由副秘书长/执行主任办公室以及独立评价和审计司组成。

17.62 副秘书长/执行主任办公室的核心职能如下：(a) 协助和支持对妇女署的总体行政领导和管理，包括规划、协调、管理和评估妇女署工作方案；(b) 促进各部门在落实组织优先事项、工作计

划和行政事项方面的合作；(c) 确保及时执行各项决定，协调组织内所有单位为该办公室的活动作出贡献。独立评价和审计司就妇女署的方案、控制措施、业务系统和流程提供独立保证和咨询。

- 17.63 副秘书长/执行主任办公室还协调和指导对政府间进程、外地业务活动和联合国系统协调工作的支持。该办公室也提供战略政策支持，并在管理与会员国、联合国系统和民间社会的沟通方面提供支助。此外，该办公室还协调组织宣传工作，扩大伙伴关系，并利用新的机遇，促进性别平等和增强妇女权能。
- 17.64 战略、规划、资源和实效司兼具总体战略、资源管理和业绩计量职能，监测总体业绩和预算执行情况，从而支持改进决策和治理，以管理促成果，同时确保提高透明度并加强问责制。
- 17.65 根据《2030 年议程》，特别是根据可持续发展目标中鼓励各组织将可持续性信息纳入各自报告周期的具体目标 12.6，并且根据大会第 72/219 号决议第 19 段所述共有任务，妇女署继续将环境管理做法纳入其业务活动。2021 年，妇女署继续使用电子提交系统和节纸型服务工具，使各代表团能够以电子方式下载文件，大大减少文件印刷量，同时仍可应代表团的请求进行印刷。2023 年，妇女署将继续利用视频会议和其他在线协作工具，举办有远程办公室参加的会议，进一步减少差旅。
- 17.66 关于及时提交材料和预购机票政策合规情况的信息见表 17.13。高级管理当局致力于执行预购和旅行政策。2021 年，妇女署的公务旅行仅限于急需亲自出席的情况。与 COVID-19 有关的限制和边境关闭降低了提前计划旅行的能力。大多数旅行是计划外的，是由于政府对应部门、民间社会和其他此类伙伴等利益攸关方的临时请求，或妇女署官员被要求参加外部活动、会议或讲习班。这解释了 2021 年差旅遵守率低至 19% 的原因。

表 17.13
合规率
(百分比)

	2019 年 实际	2020 年 实际	2021 年 实际	2022 年 计划	2023 年 计划
及时提交材料	90	90	19	100	100
在旅行开始前提前至少两周购买机票	90	90	19	100	100

- 17.67 2023 年拟议经常预算资源为 973 400 美元，与 2022 年批款相比资源数额不变。更多详情见表 17.14 和图 17.九。

预算外资源

- 17.68 行政领导和管理预算外资源估计为 12 660 800 美元，将用于 26 个员额(1 个助理秘书长、2 个 D-2、4 个 P-5、7 个 P-4、6 个 P-3、1 个 P-2/1、2 个一般事务人员(特等)和 3 个一般事务人员(其他职等))，并用作非员额资源。这些资源将用于协助对妇女署的总体行政领导和管理，包括规划、协调、管理和评估妇女署的工作方案和战略计划。估计增加 325 100 美元是因为从次级方案 2 调入 1 个 D-2，领导战略、规划、资源和实效司。

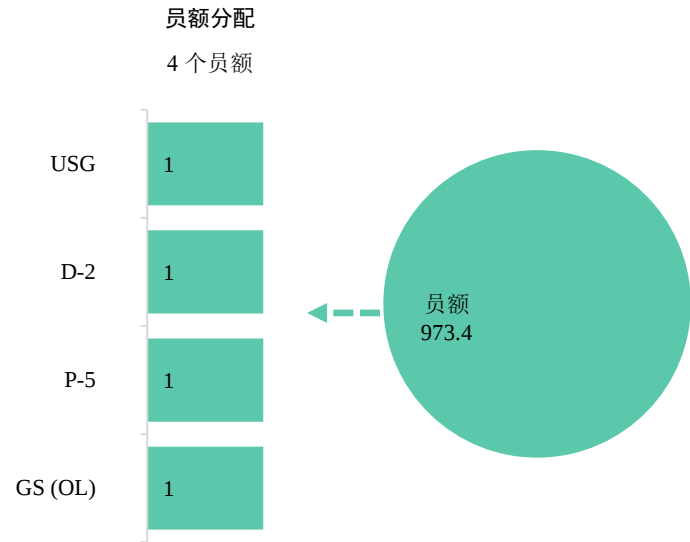
表 17.14
行政领导和管理：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2021 年 支出	2022 年 批款	变动					2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	939.7	973.4	—	—	—	—	—	973.4
共计	939.7	973.4	—	—	—	—	—	973.4
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类	3	3	—	—	—	—	—	3
一般事务及有关职类	1	1	—	—	—	—	—	1
共计	4	4	—	—	—	—	—	4

图 17.九
行政领导和管理：2023 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目)



工作方案

次级方案 1

政府间支助、协调和战略伙伴关系

17.69 2023 年拟议经常预算资源为 4 677 400 美元，与 2022 年批款相比减少 300 美元。上文 17.54 (a)和 17.54 (b)段解释了拟议减少该数额的原因。关于 2023 年资源分配的其他详情见表 17.15 和图 17.十。

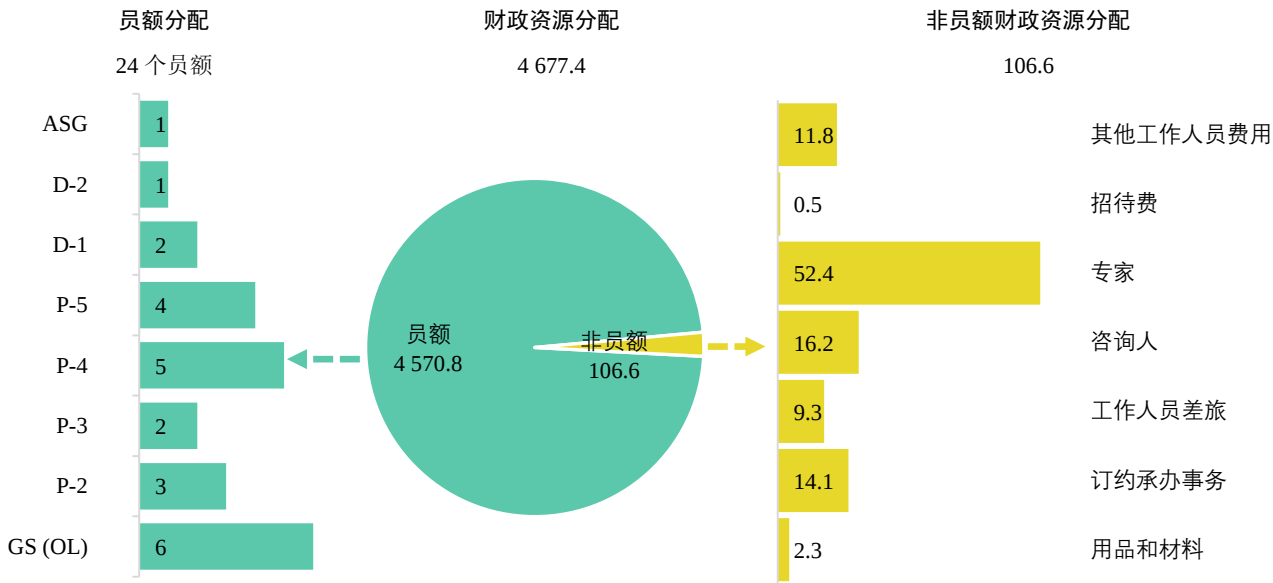
表 17.15
次级方案 1：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2021 年 支出	2022 年 批款	变动					2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	4 435.7	4 570.8	—	—	—	—	—	4 570.8
非员额	164.6	106.9	—	—	(0.3)	(0.3)	(0.3)	106.6
共计	4 600.3	4 677.7	—	—	(0.3)	(0.3)	—	4 677.4
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类	18	18	—	—	—	—	—	18
一般事务及有关职类	6	6	—	—	—	—	—	6
共计	24	24	—	—	—	—	—	24

图 17.十
次级方案 1：2023 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



预算外资源

- 17.70 本次级方案预算外资源估计为 22 042 200 美元，将用于 33 个员额(1 个 D-2、3 个 D-1、6 个 P-5、3 个 P-4、13 个 P-3、2 个 P-2/1 和 5 个一般事务人员(其他职等))，并用作非员额资源。这些资源将用于参与和支持政府间机构和进程，以加强将性别平等问题纳入讨论和成果；加强与民间社会组织的协商并支持民间社会组织参与政府间进程，包括通过增加外联、供资和能力建设；对联合国系统将性别观点纳入主流的努力进行全系统协调，并对妇女在联合国系统中的地位进行全系统协调和监测，并履行《北京宣言和行动纲要》的其他承诺。与 2022 年估计数相比，2023 年所需资源水平没有变化。

次级方案 2

政策和方案活动

- 17.71 2023 年拟议经常预算资源为 3 513 300 美元，与 2022 年批款相比增加 300 美元。第 17.54 (a)和 17.54 (b)段解释了拟议增加资源的原因。关于 2023 年资源分配的其他详情见表 17.16 和图 17.十一。

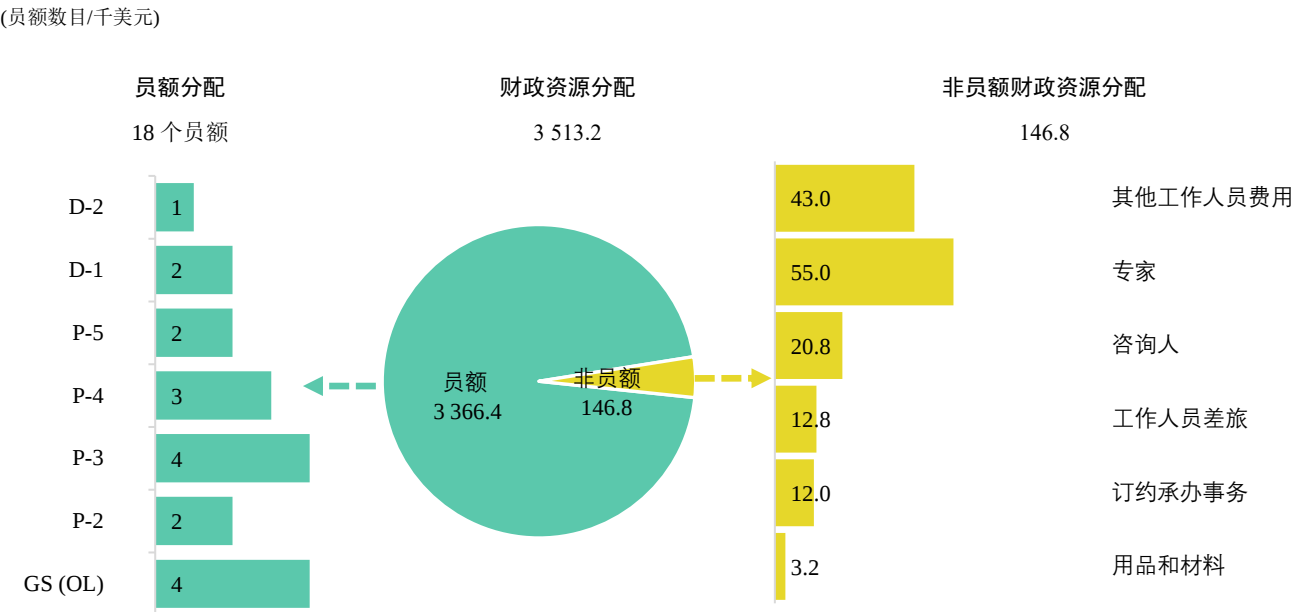
表 17.16

次级方案 2：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2021 年 支出	2022 年 批款	变动					2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	3 054.9	3 366.4	—	—	—	—	—	3 366.4
非员额	150.8	146.5	—	—	0.3	0.3	—	146.8
共计	3 205.7	3 512.9	—	—	0.3	0.3	—	3 513.2
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类	14	14	—	—	—	—	—	14
一般事务及有关职类	4	4	—	—	—	—	—	4
共计	18	18	—	—	—	—	—	18

图 17.十一
次级方案 2：2023 年拟议资源(重计费用前)的分配情况



预算外资源

17.72 本次级方案预算外资源估计为 426 734 500 美元，将用于 355 个员额(14 个 D-1、72 个 P-5、36 个 P-4、17 个 P-3、5 个 P-2/1、30 个一般事务人员(特等)、105 个一般事务人员(其他职等)和 76 个本国专业干事)，并用作非员额资源。这些资源将用于应会员国请求，支助它们履行国家承诺，消除对妇女和女童的歧视，增强妇女权能，实现男女平等，使其成为发展、人权、人道主义行动以及和平与安全的伙伴和受益者。估计减少 325 100 美元的原因是将 1 个 D-2 员额(主任)调至行政领导和管理，领导战略、规划、资源和效益司。

方案支助

17.73 这一领域的责任由管理和行政司、人力资源司承担，部分由妇女署战略、规划、资源和实效司承担。这两个司将负责在财务和预算、行政事务、采购和设施管理、信息技术服务、安保、业务监督和问责制、审计协调和人力资源领域的职能。此外，它们还为开展妇女署的方案活动提供行政和业务支助。

17.74 2023 年拟议经常预算资源为 683 900 美元，与 2022 年批款相比资源数额不变，尽管第 17.54 段载有不增加成本的提议。关于 2023 年资源分配的其他详情见表 17.17 和图 17.十二。

表 17.17

方案支助：按主要支出类别列示的财政资源的演变情况

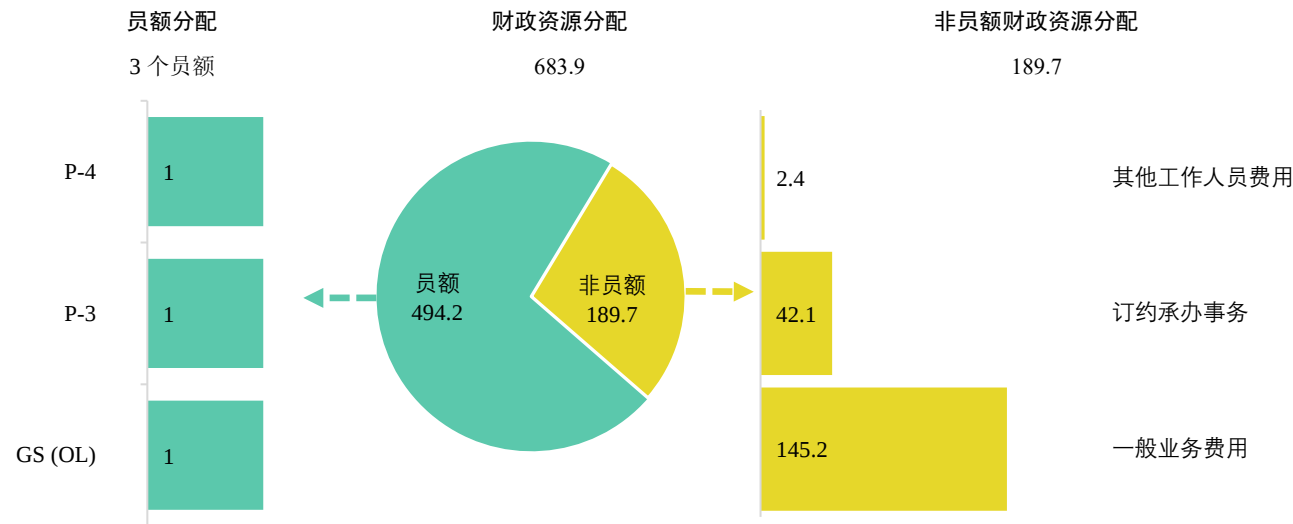
(千美元)

	2021 年 支出	2022 年 批款	变动					2023 年估计 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比	
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	505.1	463.4	—	—	30.8	30.8	6.6	494.2
非员额	208.2	220.5	—	—	(30.8)	(30.8)	(14.0)	189.7
共计	713.3	683.9	—	—	—	—	—	683.9
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类	2	2	—	—	—	—	—	2
一般事务及有关职类	1	1	—	—	—	—	—	1
共计	3	3	—	—	—	—	—	3

图 17.十二

方案支助：2023 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



预算外资源

17.75 本次级方案预算外资源估计为 37 744 400 美元，将用于 51 个员额(1 个 D-2、3 个 D-1、4 个 P-5、9 个 P-4、10 个 P-3、2 个 P-2/1、15 个一般事务人员(特等)和 7 个一般事务人员(其他职等))，并用作非员额资源。这些资源将用于协助履行在人事、财务和一般行政领域的职责。

附件一

2023 年组织结构和员额分配



缩写: ASG: 助理秘书长; GS(OL), 一般事务人员(其他职等); GS(PL), 一般事务人员(特等); NPO, 本国专业干事; RB, 经常预算; USG, 副秘书长; XB, 预算外。

^a 从战略、规划、资源和实效司调入执行主任办公室。

^b 从 P-3 改叙为 P-4。

附件二

为执行咨询和监督机构相关建议而采取的后续行动汇总

建议简述	为执行建议而采取的行动
行政和预算问题咨询委员会 (A/76/7) 行预咨委会认识到必须确保妇女的观点和贡献充分参与妇女署完成任务，但再次鼓励妇女署继续努力实现性别均衡(第四.157 段)。 行预咨委会认为设立新司的提议有可取之处，但指出设立该司需要大会和妇女署执行局的核准。行预咨委会相信，大会审议本报告时将收到支持该项提议的进一步资料(第四.161 段)。	妇女署将继续监测为妇女署工作的妇女和男子的任职情况。虽然多年来妇女和男子的相对比例保持稳定，但自 2017 年以来，男子在工作人员中的人数增加了 33%，与该实体的总体工作人员增长成比例。本组织加强努力，特别是通过外联活动，改善征聘工作的多样性，进一步支持了这一点。 在大会第七十六届会议主要会期期间就第 17 款举行的非正式听证会上，妇女署向大会第五委员会提供了所要求的信息。

附件三

按构成部分和次级方案列示的拟议员额变动汇总

构成部分/次级方案	员额	职等	说明	变动理由
行政领导和管理	1	D-2	将 1 名司长从战略、规划、资源和实效司调至执行主任办公室	该员额将用于恢复主任职位，以确保具备必要的能力和和经验，支持副秘书长/执行主任办公室的核心职能。主任还将向新的执行主任提供高级别战略咨询，并领导和管理对政府间进程、外地业务活动和联合国系统协调努力的支持。
方案支助	1	P-3	将 1 个 P-3 职等财务和预算干事改叙为 P-4 职等	战略、规划、资源和实效司下的财务和预算干事员额(P-3)最初是为了支持预算科科长规划和编制预算报告；经常预算的管理、监测和报告；并就与财务规划和管理有关的共同问题向业务人员提供咨询支助和技术指导。 此后，这一职位在领导和协调方案计划和所需资源的编制过程以及在审查过程中向高级管理层和行政领导提供支助方面发挥了更实质性的作用。相关责任还包括根据联合国秘书处的准则、政府间专门机构的建议和决定以及妇女署的战略优先事项，协调和指导由妇女署相关司的协调人组成的制定年度方案计划工作组；在拟订所需资源提案和管理拨款方面向科长提供咨询和指导；以及建设新分配到经常预算进程的工作人员的的能力，以确保相关各科的知识建设。P-4 财务和预算干事还将在立法机关和专家机构的会议上向妇女署高级管理层和行政领导提供支助。改叙这一员额将确保在与扩大的责任范围相应的职等上继续支持妇女署。