

Distr.: General
23 March 2022
Arabic
Original: English



الدورة السابعة والسبعون

البندان 139 و 140 من القائمة الأولية*

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023

تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023

الجزء الرابع

التعاون الدولي لأغراض التنمية

الباب 17

هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

البرنامج 14

المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

* A/77/50.



الرجاء إعادة استعمال الورق

220422 050422 22-04339 (A)



الصفحة

3	تصدير
4	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي لعام 2021**
4	التوجه العام
10	برنامج العمل
10	البرنامج الفرعي 1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية
16	البرنامج الفرعي 2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج
22	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023***
22	لمحة عامة
27	أجهزة تقرير السياسات
29	التوجيه التنفيذي والإدارة
31	برنامج العمل
31	البرنامج الفرعي 1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية
33	البرنامج الفرعي 2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج
34	الدعم البرنامجي
	المرفقات
37	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2023
	الثاني - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن الهيئات الاستشارية والرقابية
38	
39	الثالث - موجز التغيرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي

** تمشيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بأداء البرامج عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

*** تمشيا مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

تصدير

يمثل عام 2023 فرصة سانحة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) لتسريع تنفيذ خطتها الاستراتيجية للفترة 2022-2025 مع التركيز على النهج المتكاملة والمنسقة تنسيقاً جيداً لمعالجة الأسباب الجذرية لعدم المساواة بين الجنسين وإحداث تغيير أوسع في النظم.

وستعمل الهيئة، من خلال ولايتها المتمثلة في توفير الدعم المعيارى والبرنامجي والمتعلق بالتنسيق، بشكل وثيق مع الدول الأعضاء والجهات الشريكة على نطاق منظومة الأمم المتحدة وخارجها لدفع عجلة إعلان ومنهاج عمل بيجين، وتحقيق خطة التنمية المستدامة لعام 2030 والهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة بصورة خاصة. وستواصل الاضطلاع بدورها كمركز عالمي للمعرفة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، حيث إنها توفر القيادة الفكرية والدعوة وبناء القدرات بشأن القضايا الرئيسية، مع التركيز على تعزيز التعاون والمساءلة بشكل كبير على نطاق منظومة الأمم المتحدة. وستعطي الهيئة الأولوية لاستحداث فرص للشباب للمشاركة على قدم المساواة وبشكل هادف في مجالات صنع القرار، ومواصلة التركيز على عدم ترك أي شخص خلف الركب، بسبل منها معالجة أشكال التمييز المتعددة والمتقاطعة.

وقد صيغت الخطة البرنامجية المقترحة لتحقيق أقصى قدر ممكن من الأهداف المتفق عليها والوفاء بولاية الهيئة. وتعرض أمثلة على التقدم المحرز، بما في ذلك الخطوات اللازمة لضمان مواصلة الهيئة في عام 2023 تحقيق نتائج قابلة للقياس، وسد الفجوات المعرفية الأساسية، وبناء قدرة النساء والفتيات في العالم على الصمود في المدى الطويل.

(توقيع) سيما بحوث

وكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 والأداء البرنامجي لعام 2021

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

1-17 تقع على عاتق هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) المسؤولية عن دعم تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات كجهات فاعلة في التنمية المستدامة وحقوق الإنسان والعمل الإنساني والسلام والأمن ومستفيدة منها. وتستمد الهيئة ولايتها من الأولويات المحددة في قرارات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وقرارات مجلس الأمن ذات الصلة، بما فيها قرارات الجمعية العامة 289/64، الذي أنشأت الجمعية بموجبه هيئة الأمم المتحدة للمرأة كهيئة جامعة تقوم بأعمال الأمانة، وتضطلع بأنشطة تنفيذية على الصعيدين القطري والإقليمي، وبقيادة الأنشطة التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة في مجالي المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وتنسيق تلك الأنشطة وتعزيز المساءلة في هذين المجالين؛ و 1/70 بشأن خطة التنمية المستدامة لعام 2030، الذي تدعم هيئة الأمم المتحدة للمرأة بموجبه تنفيذ خطة عام 2030 على نحو مراعى للاعتبارات الجنسانية؛ و 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ والقرار 233/75 بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، الذي أهابت فيه الجمعية العامة بمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية أن تعزز تعميم مراعاة المنظور الجنساني وأن تعجل به عن طريق التنفيذ الكامل لخطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، التي وضعت تحت قيادة هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

2-17 وقد مُنحت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بموجب ولايتها، دوراً وقدرة فريدين من أجل العمل على ما يلي: (أ) دعم تعزيز القواعد والمعايير العالمية ووضعها، بما في ذلك مع الخبرات على المستوى القطري؛ (ب) تعزيز التنسيق والاتساق وتعميم مراعاة المنظور الجنساني على نحو أكثر فعالية في منظومة الأمم المتحدة ككل، دعماً للالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة؛ (ج) دعم الدول الأعضاء، بناء على طلبها، في تحويل القواعد والمعايير العالمية إلى تشريعات وسياسات وخطط إنمائية، في إطار أنشطتها التنفيذية. وتؤدي هيئة الأمم المتحدة للمرأة أيضاً دوراً بالغ الأهمية في دعم تعبئة المجتمع المدني والقطاع الخاص والجهات الأخرى صاحبة المصلحة ذات الصلة، على جميع المستويات، دعماً لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين وتنفيذ خطة عام 2030 على نحو مراعى للاعتبارات الجنسانية.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام 2023

3-17 توجه الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة 2022-2025 أنشطة الهيئة وتوجهها الاستراتيجي وأهدافها والنهج التي اعتمدتها لدعم جهود الدول الأعضاء للتعبيل بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، وكذلك تمتع جميع النساء والفتيات بحقوق الإنسان كافة (قرار الجمعية العامة 142/76).

4-17 وتستند الخطة الاستراتيجية إلى عملية تشاورية مكثفة، وشُيِّمَتْ من تحليل التقدم المحرز والتحديات المستمرة، بما في ذلك التوصيات المنبثقة عن استعراض وتقييم تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين بعد مرور 25 عاماً على اعتماده، وكذلك الدروس المستفادة من العقد الأول للهيئة.

5-17 وستواصل الهيئة، في السنوات الأربع المقبلة، عملها في مجالات التأثير المواضيعية الأربعة المقررة، وهي: '1' الحوكمة والمشاركة في الحياة العامة؛ '2' التمكين الاقتصادي للمرأة؛ '3' إنهاء العنف ضد النساء والفتيات؛ '4' المرأة والسلام والأمن،

والعمل الإنساني، والحد من مخاطر الكوارث. وسترکز على النهج المتكاملة لمعالجة الأسباب الجذرية لعدم المساواة بين الجنسين وإحداث تغييرات أوسع نطاقاً من خلال تحقيق سبع نتائج نُظمية في مختلف مجالات التأثير المواضيعية الأربعة هذه، نظراً إلى الطابع المترابط للتحديات العالمية: (أ) تعزيز الأطر المعيارية العالمية، والقوانين والسياسات والمؤسسات المراعية للمنظور الجنساني؛ (ب) التمويل من أجل المساواة بين الجنسين؛ (ج) المعايير الاجتماعية الإيجابية، بسبل منها إشراك الرجال والفتيان؛ (د) المساواة في حصول المرأة على الخدمات والسلع والموارد؛ (هـ) إسماع صوت المرأة والنهوض بقيادتها وفاعليتها؛ (و) إنتاج وتحليل واستخدام الإحصاءات الجنسانية والبيانات المصنفة حسب نوع الجنس والمعارف؛ (ز) التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

17-6 وستواصل الهيئة تنفيذ برنامجها عن طريق الاستفادة من وظيفتها المتعلقة بالدعم المعياري، ومن أنشطة التنسيق والأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها على مستوى منظومة الأمم المتحدة، وفق التكليف الوارد في القرار القاضي بإنشائها، بطريقة متكاملة ومتعاضدة من أجل تحقيق نتائج مؤدية إلى التحول.

17-7 وستواصل الهيئة تأدية دورها كمركز للمعرفة لدعم تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتوفير البحوث وتحليل البيانات للاسترشاد بها في السياسات والاستراتيجيات وغيرها من التدخلات، وتوفير الدعم الفني والتقني والخبرات للدول الأعضاء، بناء على طلبها. وستواصل تيسير تعميم مراعاة المنظور الجنساني في القواعد والمعايير الحكومية الدولية. وستوفر الدعم للدول الأعضاء أيضاً، بناء على طلبها، في تنفيذ الالتزامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات من خلال الأنشطة التنفيذية. وستواصل الهيئة العمل بالشراكة مع مجموعة متنوعة من الجهات الفاعلة ودعم المجتمع المدني والقطاع الخاص والجهات الأخرى المعنية صاحبة المصلحة، بناء على طلب الدول الأعضاء عند الاقتضاء، بغية تسريع العمل من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات.

17-8 وستواصل الهيئة العمل بشكل وثيق كشريك رئيسي في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية المعاد تنظيمها، حيث إن تعزيز مشاركة الهيئة في هذا المجال يمثل أولوية مهمة لوكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية. ولذلك، ستتستفيد الهيئة بالكامل من الفرص السانحة لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية المعاد تنظيمها لتقديم دعم متكامل وفعال من حيث التكلفة إلى الجهات الشريكة. وعلاوة على ذلك، وضعت الهيئة التحول المؤسسي في صميم إطارها الجديد للفعالية والكفاءة المؤسسية وستواصل القيام بذلك، الأمر الذي يبني ثقافة أقوى قائمة على المساءلة ويعزز إدارة الأداء المؤسسي من خلال نظام إدارة داخلي متعاقب لضمان أن تكون الفعالية والكفاءة المؤسسية عملية شاملة للإدارة والقيادة للمضي قدماً في تنفيذ الخطة الاستراتيجية.

17-9 وتجسيدا لأهمية التحسين المستمر وتلبية احتياجات وطلبات الدول الأعضاء، ستواصل الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 إدماج الدروس المستفادة والممارسات الفضلى المتعلقة بتعديل وتكييف البرنامج على ضوء جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19). وفي الوقت نفسه، يفترض أن تلك الظروف التشغيلية قد تحسنت وأنها تسمح بتنفيذ الولاية من خلال النهج الراسخة من قبل. وأي تعديلات تُدخل على المنجزات المستهدفة المقررة ستتم وفقاً للهدف والاستراتيجية والولايات وسيتم الإبلاغ عنها في إطار المعلومات المتعلقة بالأداء البرنامجي.

17-10 وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال فيما بين الوكالات، ستواصل الهيئة الاستفادة بشكل شامل من ولايتها المتصلة بالتنسيق من أجل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وستواصل تعزيز الدعم لتعميم مراعاة المنظور الجنساني، بسبل منها الآليات المشتركة بين الوكالات، وتنفيذ خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وسجل أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية المتعلق بالمساواة بين الجنسين في إطار خطة العمل على نطاق المنظومة. وبغية العمل معاً بشكل أفضل، ستواصل الهيئة إقامة شراكات استراتيجية مع كيانات الأمم المتحدة، بما في ذلك الآليات المشتركة بين الوكالات، لتحقيق نتائج تصب في صالح النساء والفتيات بطريقة منسقة ومتناسكة. وعلاوة على ذلك، ستتعاون الهيئة مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى من خلال وسائل منها فريق الخبراء المشترك بين الوكالات المعني بمؤشرات أهداف التنمية المستدامة، مما يوفر منظورا

جنسانيا في وضع المنهجيات ورصدها ومتابعتها، إضافة إلى تنمية القدرات. وستتعاون الهيئة أيضا على وجه التحديد مع إدارات الأمانة العامة ومكاتبها بشأن مسائل منها المسائل المتصلة بالمرأة والسلام والأمن، والعنف الجنسي في حالات النزاع، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني في عمليات حفظ السلام، وتكافؤ الجنسين (المرجع نفسه).

11-17 وحيثما يكون لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وجود قطري، فإنها ستدعم إدماج منظور جنساني في عمليات البرمجة التي يضطلع بها فريق الأمم المتحدة القطري، بما في ذلك عملية بدء تنفيذ إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، والمبادرات المشتركة، وأنشطة الدعوة الجماعية، والتنسيق لكفالة اتباع نهج متسق على نطاق المنظومة في الأنشطة التنفيذية. وستواصل الهيئة تولي رئاسة الأفرقة المواضيعية المعنية بالشؤون الجنسانية⁽¹⁾ التابعة لأفرقة الأمم المتحدة القطرية أو المشاركة في رئاستها، وتوفير القيادة التقنية لتنفيذ سجل أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية المتعلق بالمساواة بين الجنسين في إطار خطة العمل على نطاق المنظومة ومؤشر المساواة بين الجنسين الخاص بأفرقة الأمم المتحدة القطرية.

12-17 وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة الشاملة لعام 2023 إلى افتراضات التخطيط التالية:

- (أ) استمرار توافر التبرعات، التي تمثل حوالي 98 في المائة من موارد الهيئة؛
 - (ب) التزام الدول الأعضاء بالنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، بسبل منها تحقيق التوافق في الآراء بشأن هذه المسألة في الاجتماعات الحكومية الدولية ذات الصلة؛
 - (ج) التزام الدول الأعضاء باعتماد وتنفيذ قوانين وسياسات واستراتيجيات وتهيئة بيئة مواتية للمجتمع المدني والمنظمات النسائية في عملهما من أجل تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات والمحافظة على هذه البيئة المواتية.
- 13-17 وتمشيا مع استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة والاستراتيجية العالمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن إدماج منظور الإعاقة، ستواصل الهيئة أيضا التعجيل بتعميم الإدماج الفعال لمنظور الإعاقة في العمليات والبرمجة المؤسسية الخاصة بها، بما في ذلك تدابير التخفيف التي ترمي إلى التغلب على أي تحديات تشغيلية. وعلى الصعيد المؤسسي، ستواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة رئاسة الفريق العامل التابع للأمم المتحدة والمشارك بين الوكالات المعني بالمساواة بين الجنسين وإدماج منظور الإعاقة. وحيثما يكون لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وجود قطري، فإنها ستدعم إدماج منظور الإعاقة المراعي للاعتبارات الجنسانية واتباع نهج متعدد الجوانب في عمليات البرمجة التي يضطلع بها فريق الأمم المتحدة القطري، بما في ذلك عملية بدء تنفيذ إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، والمبادرات المشتركة، وأنشطة الدعوة الجماعية، والتنسيق لكفالة اتباع نهج متسق على نطاق المنظومة في الأنشطة التنفيذية. وبالتعاون مع الفريق المعني بشؤون الإعاقة في المكتب التنفيذي للأمين العام، ستضع الهيئة نظاما لمؤشرات الإعاقة لتعزيز المساءلة والاستدامة في أعمال إدماج منظور الإعاقة.

الأداء البرنامجي في عام 2021

أثر الجائحة

14-17 أثر استمرار جائحة كوفيد-19 في عام 2021 على تنفيذ الولايات، وأدى بصورة خاصة إلى تقليص دورة لجنة وضع المرأة للسنة الثانية على التوالي، من دون أي مشاركة من المندوبين الوافدين من العواصم أو المجتمع المدني في دورة يشارك فيها عادة أكثر من 140 وزيرا ووفودهم ووفود وطنية أخرى. وللتخفيف من هذا التأثير، واصلت الهيئة استخدام أشكال بديلة من التجمعات والمشاورات، باستخدام منصات عقد الاجتماعات الافتراضية. وبالإضافة إلى ذلك، استمرت في توفير الدعم للدول الأعضاء وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة في تصديدها لجائحة كوفيد-19، من خلال تقديم المشورة، والتوعية، والدعوة، وغير ذلك من المنتجات أو الخدمات المعرفية، ضمن النطاق العام للأهداف.

(1) انظر <https://unsdg.un.org/resources/gender-theme-groups-standards-and-procedures>

الولايات التشريعية

15-17 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى البرنامج.

قرارات الجمعية العامة

180/34	اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة	243/71؛	الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
42/50	المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	233/75 و	
203/50	متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان ومنهاج عمل بيجين	279/72	إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
4/54	البروتوكول الاختياري لاتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة	128/74	متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة والتنفيذ التام لإعلان ومنهاج عمل بيجين ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة
134/54	اليوم الدولي للقضاء على العنف ضد المرأة	235/74	دور المرأة في التنمية
د-23/2	الإعلان السياسي	158/75	الاتجار بالنساء والفتيات
د-23/3	الإجراءات والمبادرات الأخرى لتنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين	160/75	تكثيف الجهود العالمية من أجل القضاء على تشويه الأعضاء التناسلية للإناث
136/62	تحسين حالة المرأة في المناطق الريفية	161/75	تكثيف الجهود الرامية إلى منع العنف ضد النساء والفتيات بجميع أشكاله والقضاء عليه: التحرش الجنسي
289/64	الاتفاق على نطاق المنظومة	140/76	تحسين حالة المرأة والفتاة في المناطق الريفية
130/66	المرأة والمشاركة في الحياة السياسية	141/76	العنف ضد العاملات المهاجرات
313/69	خطة عمل أديس أبابا الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية		
1/70	تحويل عالمنا: خطة التنمية المستدامة لعام 2030		

قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومقرراته

76 (د-5)	الرسائل المتعلقة بوضع المرأة	16/2009	الفريق العامل المعني بالرسائل المتعلقة بوضع المرأة التابع للجنة وضع المرأة
304 (د-11)	تقرير لجنة وضع المرأة (الدورة الرابعة)	6/2015	تنظيم وأساليب عمل لجنة وضع المرأة في المستقبل
19/1992	الرسائل المتعلقة بوضع المرأة	2/2019؛	تعميم مراعاة المنظور الجنساني في جميع سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها
6/1996	متابعة المؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة	9/2020 و	
31/1996	علاقة التشاور بين الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية	7/2021 و	
257/1999	تمكين لجنة وضع المرأة من مواصلة الاضطلاع بولايتها	15/2020	برنامج العمل المتعدد السنوات للجنة وضع المرأة
232/2005	إعلان صادر عن لجنة وضع المرأة بمناسبة الذكرى السنوية العاشرة للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة		

قرارات مجلس الأمن

1325 (2000)،	و 2106 (2013)؛
و 1820 (2008)،	و 2122 (2013)؛
و 1888 (2009)؛	و 2242 (2015)؛
و 1889 (2009)؛	و 2467 (2019)؛
و 1960 (2010)؛	و 2493 (2019)

الاستنتاجات المتفق عليها في لجنة وضع المرأة

1996	تنفيذ الأهداف الاستراتيجية والإجراءات الواجب اتخاذها في مجالات الاهتمام الحاسمة: الفقر	2005	إعلان سياسي بمناسبة الذكرى السنوية العاشرة للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة
1996	المرأة ووسائل الإعلام	2006	تحسين مشاركة المرأة في التنمية: تهيئة بيئة تمكينية لتحقيق المساواة بين الجنسين والنهوض بالمرأة، مع مراعاة أمور منها ميادين التعليم والصحة والعمل
1996	رعاية الأطفال وغيرهم من المعالين، بما في ذلك تقاسم العمل والمسؤوليات الأسرية	2006	مشاركة المرأة والرجل على قدم المساواة في عمليات صنع القرار على جميع المستويات
1997	المرأة والتنمية	2007	القضاء على جميع أشكال التمييز والعنف ضد الطفلة
1997	المرأة في مواقع السلطة وصنع القرار	2008	تمويل المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
1997	تعليم المرأة وتدريبها	2009	تقاسم المرأة والرجل للمسؤوليات بالتساوي، بما في ذلك تقديم الرعاية في سياق فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز
1998	العنف الموجه ضد المرأة	2011	حصول النساء والفتيات على التعليم والتدريب والعلم والتكنولوجيا ومشاركتهن في ذلك، لتحقيق أمور منها تعزيز حصول المرأة على قدم المساواة على العمالة الكاملة والعمل اللائق
1998	المرأة والنزاع المسلح	2013	القضاء على جميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات ومنع حدوثها
1998	حقوق الإنسان للمرأة	2014	التحديات التي تكتنف تنفيذ الأهداف الإنمائية للألفية لصالح النساء والفتيات وما تحقق من إنجازات في هذا الصدد
1998	الطفلة	2015	إعلان سياسي بمناسبة الذكرى السنوية العشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة
1999	المرأة والصحة	2016	تمكين المرأة وصلته بالتنمية المستدامة
1999	الآليات المؤسسية للنهوض بالمرأة	2017	تمكين المرأة في عالم العمل الأخذ في التغير
2001	المرأة والطفلة وفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب (الإيدز)	2018	التحديات والفرص في مجال تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات الريفيات
2001	التمييز على أساس الجنس وجميع أشكال التمييز، وخاصة العنصرية والفرقة العنصرية وكراه الأجانب وما يتصل بذلك من أشكال التعصب	2019	نظم الحماية الاجتماعية، وفرص الاستفادة من الخدمات العامة، والبنى التحتية المستدامة لأغراض تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتاة
2002	القضاء على الفقر، ومن وسائل ذلك تمكين المرأة من أداء دورها طوال حياتها في ظل عالم آخذ في العولمة	2020	إعلان سياسي بمناسبة الذكرى السنوية الخامسة والعشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة
2002	الإدارة البيئية والتخفيف من حدة الكوارث الطبيعية	2021	مشاركة المرأة واتخاذها القرارات في الحياة العامة بصورة كاملة وفعالة، وكذلك القضاء على العنف، من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات
2003	مساهمة المرأة في وسائل الإعلام وتكنولوجيات المعلومات والاتصالات وتمكينها من الوصول إليها وتأثير هذه الوسائط والتكنولوجيات واستخدامها كأداة للنهوض بالمرأة وتمكينها من أداء دورها		
2004	دور الرجال والفتيان في تحقيق المساواة بين الجنسين		
2004	مشاركة المرأة على قدم المساواة في منع الصراعات وإدارتها وحلها وفي بناء السلام بعد انتهاء الصراع		

المنجزات المستهدفة

16-17 ترد في الجدول 1-17 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة الشاملة للبرنامج.

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2021 لعام 2021 لعام 2022 لعام 2023

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)			
3	3	1	2
1	1	1	1
1	-	1	1
1	-	1	-
3	3	3	3
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)			
اجتماع:			
4	4	1	1
5	5	1	1
6	6	1	1

أنشطة التقييم

17-17 استرشدت الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 بالتقييمات التالية التي أنجزت في عام 2021:

- تقييم التنسيق الذي تضطلع به الهيئة ودورها التنظيمي الأوسع في إنهاء العنف ضد المرأة؛
- تقييم نهج الهيئة إزاء الابتكار؛
- التوليفة التجميعية لتقييمات الهيئة؛
- 39 تقييما لا مركزيا، منها ثمانية تقييمات للحافظات القطرية وخمسة تقييمات إقليمية.

17-18 وقد روعيت في الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023 نتائج التقييم الذاتي المشار إليها أعلاه والدروس المستفادة منه. فعلى سبيل المثال، خلص تقييم التنسيق الذي تضطلع به الهيئة ودورها التنظيمي الأوسع في إنهاء العنف ضد المرأة إلى أن ولاية الهيئة في "قيادة وتعزيز وتنسيق" تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتمكين المرأة على نطاق منظومة الأمم المتحدة تمثل رصيذا استراتيجيا وقويا، غير أن الأطر الحالية للمساءلة والإبلاغ على نطاق المنظومة غير كافية لتمكين التنسيق الفعال للنتائج على نطاق المنظومة في المجالات المواضيعية. واستجابة لنتائج التقييم، عززت هيئة الأمم المتحدة للمرأة إطار نتائجها في خططها الاستراتيجية لكي تعكس على نحو أفضل الجهود المتعلقة بالتنسيق التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة لدعم تحقيق النتائج والإبلاغ المنهجي عنها في المجالات المواضيعية الرئيسية مثل إنهاء العنف ضد النساء والفتيات. وعلاوة على ذلك، ستواصل الهيئة، استجابة لتقييم نهجها إزاء الابتكار، تأدية دورها كمركز للمعارف لدعم التحليل الجنساني (قرار الجمعية العامة 235/74) وتعظيم مراعاة المنظور الجنساني. وستضع هيئة الأمم المتحدة للمرأة نظما وممارسات أكثر شمولاً وتنظيماً لاستخلاص الدروس المستفادة وتبادلها في عملية تجربة واختبار المبادرات المبتكرة التي قد يكون لها تأثير كبير على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. وقد طبقت المكاتب المعنية التابعة للهيئة النتائج والدروس المستفادة من التقييمات اللامركزية وتقييمات الحافظات القطرية والتقييمات الإقليمية لتعزيز ما توفره من دعم تقني ومشورة ودعم في مجال الدعوة والتدريب وتنمية القدرات في غالبية النتائج التي يغطيها البرنامج الفرعي.

17-19 ومن المقرر إجراء التقييمات التالية في عام 2023:

- (أ) تقييم الدعم الذي توفره الهيئة في تنمية القدرات؛
- (ب) تقييم الدعم الذي توفره الهيئة في مجال التمكين الاقتصادي للمرأة؛
- (ج) تقييم الدعم الذي توفره الهيئة للمجتمع المدني؛
- (د) تقييم التمويل من أجل المساواة بين الجنسين؛
- (هـ) نحو 10 تقييمات للحفاظ على القطر وتقييمات إقليمية؛
- (و) تقييمات لامركزية ستقوم المكاتب البرنامجية بالتخطيط لها وإجرائها في عام 2023 وفقا للمعايير المحددة في سياسة التقييم الخاصة بهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية

الهدف

17-20 الهدف الذي يساهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات، بما في ذلك التمتع الكامل بحقوق الإنسان الواجبة لهن.

الاستراتيجية

17-21 للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

- (أ) دعم العمليات المعيارية التي تقوم بها الهيئات الحكومية الدولية، بما في ذلك لجنة وضع المرأة، عن طريق تيسير تبادل الممارسات الجيدة والدروس المستفادة بين الحكومات وغيرها من الجهات المعنية صاحبة المصلحة، بسبل منها عقد الاجتماعات وإصدار التقارير وتقديم التحليلات وخيارات السياسات التي تمكن من مناقشة المسائل الرئيسية للمساواة بين الجنسين.
- (ب) تولي قيادة وتنسيق وتعزيز المساءلة في منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين النساء وتعميم مراعاة المنظور الجنساني. ويشمل ذلك توفير الخبرة والدعوة ورصد تطوير الأدوات ذات الصلة والتوجيه وبناء القدرات داخل منظومة الأمم المتحدة. وستُخذ أيضا إجراءات لتحسين وضع المرأة على نطاق المنظومة.
- (ج) إقامة شراكات استراتيجية من خلال تمكين الجهات الفاعلة في المجتمع المدني وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة من المشاركة في العمليات الحكومية الدولية، بسبل منها نشر المعلومات، ودعوة الجهات صاحبة المصلحة إلى تقاسم الدروس المستفادة والتوصيات باتخاذ إجراءات، وتوفير التمويل لحضور المناسبات التي تمثل فرصا لبناء القدرات وإقامة التحالفات.

17-22 وسيساعد البرنامج الفرعي بذلك الدول الأعضاء في جهودها الرامية إلى تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة وفي التعميم المنهجي لمراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030.

17-23 ومن المتوقع أن يؤدي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

- (أ) تعزيز الإطار المعياري العالمي وتجسيد المنظور الجنساني بشكل أكبر في نتائج العمليات الحكومية الدولية؛
- (ب) تهيئة بيئة عمل تمكينية للإسراع بوتيرة تعميم مراعاة المنظور الجنساني وتحقيق أهداف تكافؤ الجنسين في منظومة الأمم المتحدة، الأمر الذي يؤدي إلى تحسين تحقيق النتائج المتعلقة بالمساواة بين الجنسين؛
- (ج) تعزيز التعاون بين الجهات صاحبة المصلحة والحكومات بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، فضلا عن تعزيز الفرص المتاحة للجهات صاحبة المصلحة لعرض الدروس المستفادة والممارسات الجيدة بالاقتران مع العمليات الحكومية الدولية، وتوافر قاعدة موارد متنامية.

الأداء البرنامجي في عام 2021

عدم ترك أي نساء وفتيات ذوات إعاقة خلف الركب

17-24 في خطة التنمية المستدامة لعام 2030، تعهدت الدول الأعضاء بعدم ترك أحد خلف الركب. وفي ذلك الصدد، زادت الهيئة تركيزها على تمكين النساء والفتيات ذوات الإعاقة تمشيا مع استراتيجيتها الداخلية المتعلقة بالإعاقة واستراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة، واتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

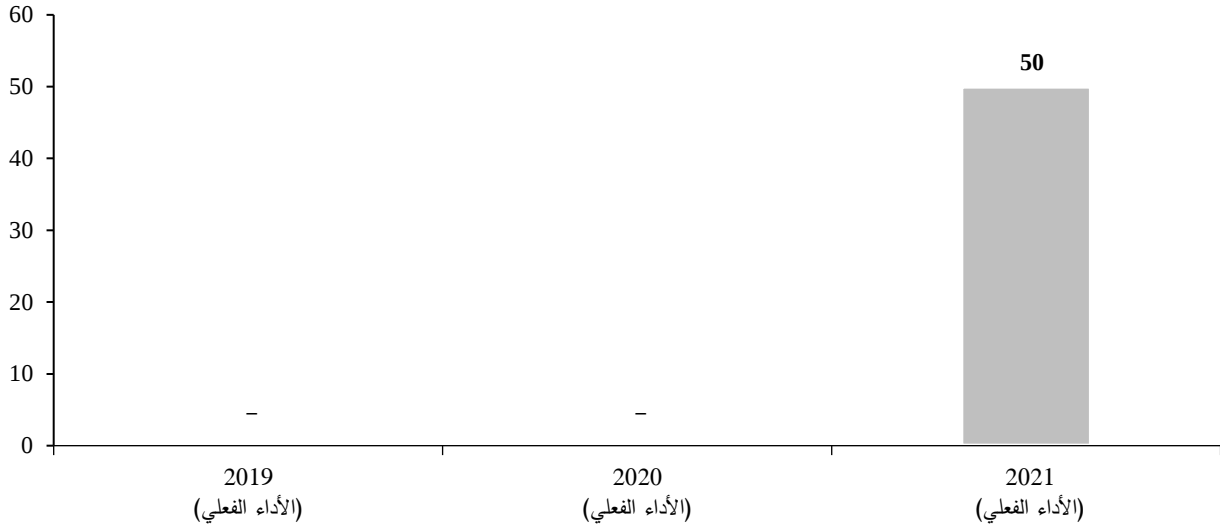
17-25 وعزز البرنامج الفرعي التنسيق والتعاون فيما بين الوكالات من أجل التصدي بصورة منهجية لحالة النساء والفتيات ذوات الإعاقة. وعلى وجه التحديد، وفر البرنامج الفرعي الدعم لوضع مجموعة أدوات عالمية ودليل للموارد لدعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية ومختلف الجهات صاحبة المصلحة من أجل التنفيذ الفعال لنهج متعدد الجوانب؛ وبرنامج مشترك بين وكالات الأمم المتحدة لدعم البلدان في تصميم وتنفيذ استراتيجيات مراعية لاعتبارات الإعاقة للتصدي لجائحة كوفيد-19 والتعافي منها؛ وبرنامج أقاليمي مشترك بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لمعالجة مسألة الوصمة والحوجز التي تحول دون المشاركة الكاملة والفعالة للنساء والفتيات ذوات الإعاقة في جميع جوانب الحياة الاجتماعية والسياسية والاقتصادية.

17-26 وفي عام 2021، تلقت أفرقة الأمم المتحدة القطرية في 50 بلدا الدعم من خلال تطوير منتجات معرفية وخدمات ومبادرات لتممية القدرات مشتركة بين الوكالات، مما أدى إلى تحسين فهم وإدراج نهجي إدماج منظور الإعاقة وعدم ترك أحد خلف الركب في عملها. وقد أدى ذلك أيضا إلى تحسين جهوزية الأفرقة القطرية لكي تقدم دعما أفضل لطلبات الدول الأعضاء من أجل تعزيز إدماج منظور الإعاقة في سياساتها وبرامجها.

17-27 ويرد التقدم المحرز في تحقيق الهدف في مقياس الأداء أدناه (انظر الشكل الأول من الباب 17).

الشكل الأول من الباب 17

مقياس الأداء : عدد أفرقة الأمم المتحدة القطرية التي تدرج إدماج منظور الإعاقة في عملها



النتائج المقررة لعام 2023

النتيجة 1: أن يُصبح العمل المناخي مراعيًا للاعتبارات الجنسانية

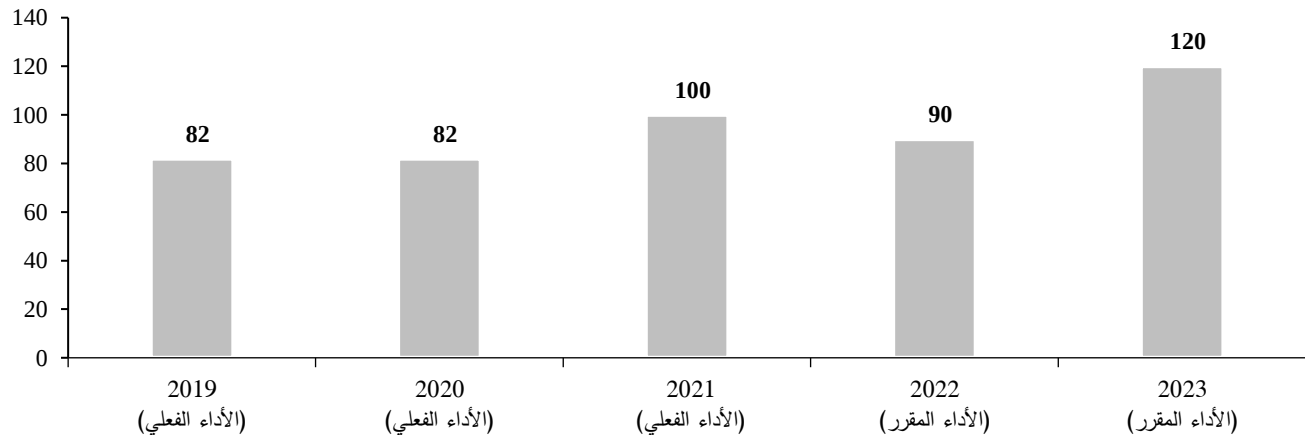
الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

17-28 أسهم عمل البرنامج الفرعي في اتخاذ 100 مقرر بشأن المسائل المتصلة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة اعتمدها مؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، وهو ما تجاوز الأداء المستهدف المقرر المتمثل في اتخاذ 90 مقرا.

17-29 ويرد التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 في مقياس الأداء أدناه (انظر الشكل الثاني من الباب 17).

الشكل الثاني من الباب 17

مقياس الأداء : عدد المقررات بشأن المسائل المتصلة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة التي اعتمدها مؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ (عدد تراكمي)



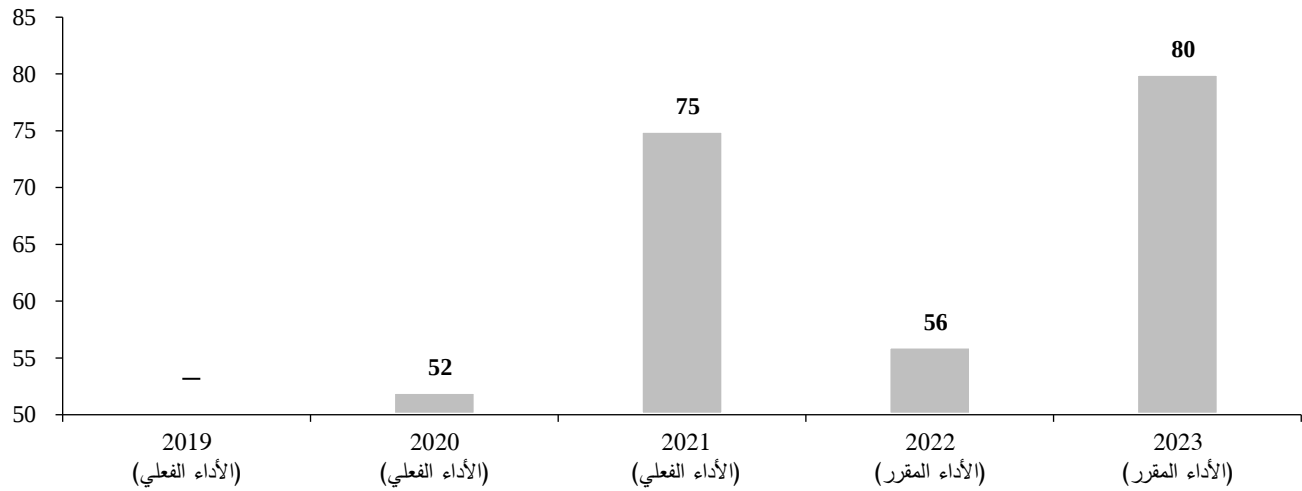
النتيجة 2: تعميم منهجي لمراعاة المنظور الجنساني في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030

الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

17-30 أسهم عمل البرنامج الفرعي في قيام 75 في المائة من البلدان بإدماج المنظور الجنساني في الاستعراضات الوطنية الطوعية في المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة، وهو ما تجاوز الأداء المستهدف المقرر البالغ 54 في المائة. 17-31 ويرد التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 في مقياس الأداء أدناه (انظر الشكل الثالث من الباب 17).

الشكل الثالث من الباب 17

مقياس الأداء: النسبة المئوية للاستعراضات الوطنية الطوعية في المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة التي يدمج فيها المنظور الجنساني (قرار الجمعية العامة 142/76) (النسبة السنوية)



النتيجة 3: الشباب بوصفهم عوامل تغيير في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023

17-32 بالإشارة إلى قرار الجمعية العامة 1/70 وتمشيا مع القرار 121/74، يُعترف بالشباب بوصفهم عوامل تغيير في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وعلاوة على ذلك، تؤكد الخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة على أهمية صوت الشباب وقادتهم ومشاركاتهم في صنع القرار، ولا سيما المراهقات والشابات، وكذلك في برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة على الصعد العالمي والإقليمي والقطري. ولكن لا تزال الشابات والفتيات مستبعدات من عمليات صنع القرار مما يقوض القدرة الجماعية على معالجة مسألة المساواة بين الجنسين. وتمشيا مع النتائج المتفق عليها على الصعيد الحكومي الدولي، ما فتئ البرنامج الفرعي يدعو إلى إدماج الشباب بصورة منهجية ومستدامة في العمليات الحكومية الدولية وإيجاد الفرص لإشراكهم بصورة مجدية في مجالات صنع القرار. فمنذ عام 2015، عقد البرنامج الفرعي منتديات للشباب قبل الدورة السنوية للجنة وضع المرأة، مما أتاح فرصا للشباب من أكثر من 300 منظمة من منظمات الشباب للعمل بصورة مباشرة مع الدول الأعضاء من خلال عقد حوارات رفيعة المستوى بين الأجيال. وأقام البرنامج الفرعي أيضا ما لا يقل عن 200 حوار في بلدان مختلفة، مما عزز الشراكات بين الأجيال مع الشباب.

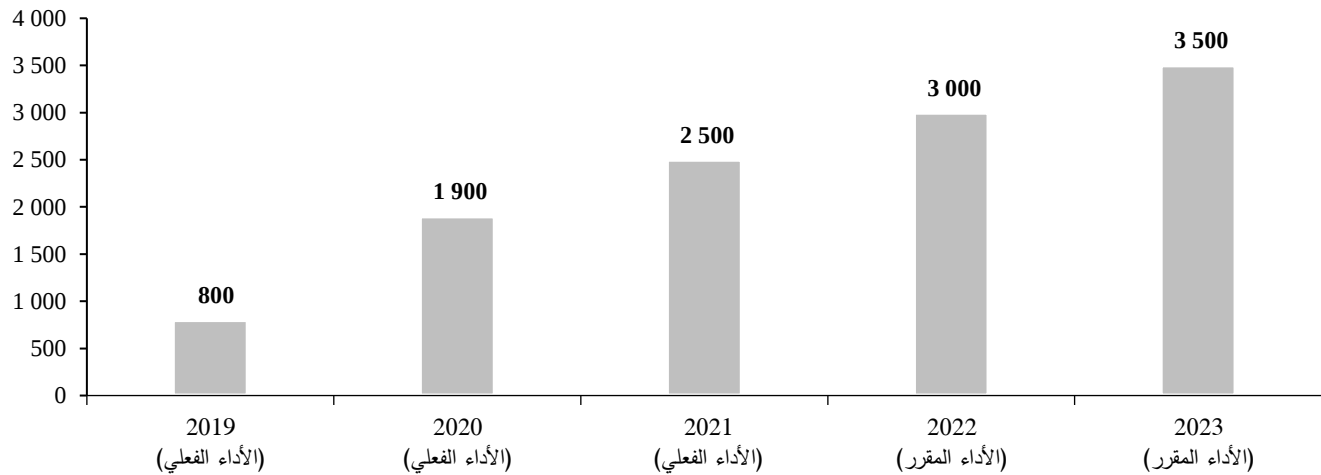
الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

17-33 بعد بدء العمل بالاتصالات الافتراضية بفعل جائحة كوفيد-19، تمثل الدرس المستفاد للبرنامج الفرعي في ضرورة الاستفادة من الفرص والشراكات المتعددة مع منظمات الشباب وكيانات أخرى تابعة للأمم المتحدة، للعمل مع جمهور متزايد من الشباب وزيادة المشاركة المنهجية والمتنوعة والمؤثرة للشباب في العمليات الحكومية الدولية. ومن خلال تطبيق الدرس، سينفذ البرنامج الفرعي برنامجاً موسعاً لتعزيز القدرات من أجل إشراك الشباب ودعوتهم من أجل التأثير على تحقيق المساواة بين الجنسين والمساهمة في تنفيذ خطة عام 2030. وسيقدم البرنامج الفرعي مجموعة من حلقات العمل الافتراضية لبناء المهارات في مجال الدعوة والمشاركة السياسية الفعالة، على سبيل المثال، في عمليات كل من لجنة وضع المرأة، والمننديات السياسية الرفيعة المستوى، ومجلس حقوق الإنسان. وسيعقد أيضاً حوارات سياسية تركز على الحواجز التي تحول دون تعميم قضايا الشباب في السياسات القطاعية الوطنية مما يؤدي إلى إصدار وثيقة سياسة واحدة في السنة تدعم إضفاء الطابع المحلي على الخطط والأطر العالمية المتعلقة بالشباب. وستمكن هذه الجهود البرنامج الفرعي من تعزيز المشاركة الفعالة للشباب على جميع المستويات.

17-34 ويرد التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف في مقياس الأداء أدناه (انظر الشكل الرابع من الباب 17).

الشكل الرابع من الباب 17

مقياس الأداء : عدد الشباب والفتيات اللواتي لديهن قدرات معززة للمشاركة في المناقشات والمننديات الحكومية الدولية بشأن السياسات (العدد السنوي)



المنجزات المستهدفة

15-35 ترد في الجدول 17-2 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 17-2

البرنامج الفرعي 1: المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2023، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2021 لعام 2021 لعام 2022 لعام 2023

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)			
4	2	4	4
التقارير المقدمة إلى:			
2	—	2	2
1 - الجمعية العامة، بما في ذلك عن تحسين وضع المرأة			
2 - المجلس الاقتصادي والاجتماعي، بما في ذلك عن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في منظومة الأمم المتحدة			
1	1	1	1
3 - لجنة وضع المرأة بشأن الجوانب المعيارية في عمل هيئة الأمم المتحدة للمرأة			
1	1	1	1
46	46	46	46
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)			
اجتماعات الهيئات التالية:			
10	10	10	10
4 - الجمعية العامة، بما في ذلك الجلسات الرسمية وغير الرسمية للجنة الثانية والثالثة			
3	3	3	3
5 - مجلس الأمن بشأن المرأة والسلام والأمن			
1	1	1	1
6 - المجلس الاقتصادي والاجتماعي			
32	32	32	32
7 - لجنة وضع المرأة، بما في ذلك مشاورات المكتب والاجتماعات التي تعقدها اللجنة لتنفيذ أعمالها			
باء - توليد المعارف ونقلها			
3	3	3	3
المنشورات (عدد المنشورات)			
3	3	3	3
8 - الشبكة (المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة)			
10	11	9	8
المواد التقنية (عدد المواد)			
9 - مواد متعلقة بتكافؤ الجنسين في منظومة الأمم المتحدة وبتنفيذ خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وسجل أداء أفرقة الأمم المتحدة القطرية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، ومؤشر المساواة بين الجنسين لأفرقة الأمم المتحدة القطرية			
10	11	9	8
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية			
التشاور والمشورة والدعوة: إجراء حوارات تفاعلية شاملة لعدة قطاعات، واجتماعات مائدة مستديرة وزارية، مع تمثيل ومشاركة إقليميين واسعيين من الحكومات وكيانات الأمم المتحدة والمنظمات النسائية والقطاع الخاص؛ وتنظيم مناسبات جانبية للخبراء من أصحاب المصلحة المتعددين بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في الاجتماعات والمؤتمرات ومؤتمرات القمة الرئيسية، لما ما متوسطه 100 مشارك في كل مناسبة، ويضم هؤلاء المشاركون ممثلين عن الدول الأعضاء، والمنظمات النسائية وغيرها من منظمات المجتمع المدني، وكيانات الأمم المتحدة، ومراكز الفكر؛ وإجراء مشاورات للخبراء بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني في مجال مواضيعي أو قطاع يفتر إلى الاعتبارات الجنسانية أو يجب تعزيز الاعتبارات الجنسانية فيه، مع مشاركة ما لا يقل عن 4 إلى 6 خبراء وممثلين عن الحكومات وكيانات الأمم المتحدة ومنظمات المجتمع المدني (في كل مشاوره)			
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال			
المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط: الموقع الشبكي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة			

البرنامج الفرعي 2

الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج

الهدف

17-36 الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو تعزيز الجهود الرامية إلى القضاء على التمييز ضد النساء والفتيات وتحقيق المساواة بين الجنسين في مجالات من بينها التنمية المستدامة وحقوق الإنسان والسلام والأمن، بوسائل تشمل تعزيز مساءلة منظومة الأمم المتحدة.

الاستراتيجية

17-37 للمساهمة في تحقيق هذا الهدف، سيقوم البرنامج الفرعي بما يلي:

(أ) تأدية دور مركز عالمي للمعارف بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في مجالات تشمل المرأة والسلام والأمن، وإنهاء العنف ضد المرأة، وتمكين المرأة اقتصادياً، والحوكمة المراعية للمنظور الجنساني، من خلال إجراء ونشر بحوث عن الاتجاهات وتحليلها وتقييمها، بما في ذلك ما يتعلق بالقضايا الجديدة والناشئة وأثرها على وضع المرأة؛

(ب) تقديم المشورة والدعم التقنيين والدعم في مجال الدعوة والتدريب وتنمية القدرات، بسبل منها المكاتب الميدانية، إلى الدول الأعضاء بناء على طلبها، بهدف المضي قدماً في تنفيذ التزاماتها المتصلة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بما يتماشى مع أولوياتها الوطنية؛

(ج) ضمان مساءلة منظومة الأمم المتحدة، بما في ذلك أفرقة الأمم المتحدة القطرية والأفرقة الإقليمية والأفرقة المواضيعية التابعة لها المعنية بالشؤون الجنسانية، عن طريق توفير الإرشادات لمكونات المنظومة من خلال التواصل معها، بشأن عملها في مجال المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

17-38 وبذلك، سيساعد البرنامج الفرعي الدول الأعضاء في جهودها الرامية إلى تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة وفي تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 على نحو مراعي للمنظور الجنساني.

17-39 ومن المتوقع أن يؤدي العمل المذكور أعلاه إلى ما يلي:

(أ) سياسات وإجراءات تتخذها الهيئات الوطنية والإقليمية لتنفيذ صكوك الأمم المتحدة ومعاييرها وقراراتها التي تسهم في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مع التركيز على إعلان ومنهاج عمل بيجين، ونتائج الدورة الاستثنائية الثالثة والعشرين للجمعية العامة، واتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة؛

(ب) زيادة قدرة الدول الأعضاء على تنفيذ ورصد وتقييم القوانين والسياسات والاستراتيجيات التي تسهم في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات وإعمال حقوق الإنسان الواجبة لهن (قرار الجمعية العامة 142/76)؛

(ج) تحسين قدرة برامج الأمم المتحدة على توفير الدعم بفعالية أكبر للدول الأعضاء، بناء على طلبها، لكي تنفذ التزاماتها بالقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات.

الأداء البرنامجي في عام 2021

إشراك الأوساط التجارية في تعميم مراعاة المنظور الجنساني في التجارة والشمول المالي

40-17 ينظم مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (الأونكتاد) بانتظام حوارات بشأن السياسات التجارية لإعلام الوفود التجارية التابعة للبعثات الدائمة في جنيف بالمسائل الرئيسية المتصلة بالسياسة التجارية والتعاون معها في هذا المجال، نظرا إلى أن مقرات منظمة التجارة العالمية ومركز التجارة الدولية والأونكتاد تقع في جنيف.

41-17 وفي عام 2021، أقام البرنامج الفرعي، من خلال مكتب الاتصال التابع له في جنيف، شراكة مع الأونكتاد ومركز التجارة الدولية لتنظيم حوار خاص بشأن السياسات التجارية يركز على المساواة بين الجنسين. وفي إطار موضوع "تطبيق منظور جنساني على الشمول المالي"، بين الحوار التحديات المحددة التي تواجهها المرأة في الحصول على التمويل، وسلط الضوء على السياسات والمبادرات المبتكرة لتعزيز الشمول المالي. وبالإضافة إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني في قطاع التجارة للمرة الأولى، أتاح الحوار فرصة للبرنامج الفرعي لإشراك جمهور جديد وهو الوفود التجارية للدول الأعضاء وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة العاملة في مجال السياسة التجارية والاقتصادية. ومكّن الحوار البرنامج الفرعي أيضا من تسليط الضوء على عمله في هذا المجال، بما في ذلك المشاريع الرئيسية في غرب ووسط أفريقيا التي تعزز الخدمات المالية المصممة خصيصا للمرأة بالشراكة مع القطاع الخاص. وأدى التعاون المشترك بين الوكالات إلى قيام الأونكتاد وهيئة الأمم المتحدة للمرأة بإعداد مشروع مشترك في أفريقيا لتحليل الآثار الناجمة عن منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية على تحقيق المساواة بين الجنسين.

42-17 ويرد التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف في مقياس الأداء أدناه (انظر الجدول 3-17).

الجدول 3-17

مقياس الأداء

2019 (الأداء الفعلي)	2020 (الأداء الفعلي)	2021 (الأداء الفعلي)
-	-	تعزيز فهم الوفود التجارية للدول الأعضاء للمنظور الجنساني فيما يتعلق بالآثار المحتملة على التجارة. وشارك الأونكتاد في مشروع مشترك لتحليل آثار منطقة التجارة الحرة القارية الأفريقية على تحقيق المساواة بين الجنسين.

النتائج المقررة لعام 2023

النتيجة 1: تعزيز النظم الإحصائية الوطنية لإنتاج واستخدام الإحصاءات الجنسانية لرصد إنجاز أهداف التنمية المستدامة والسياسات الوطنية

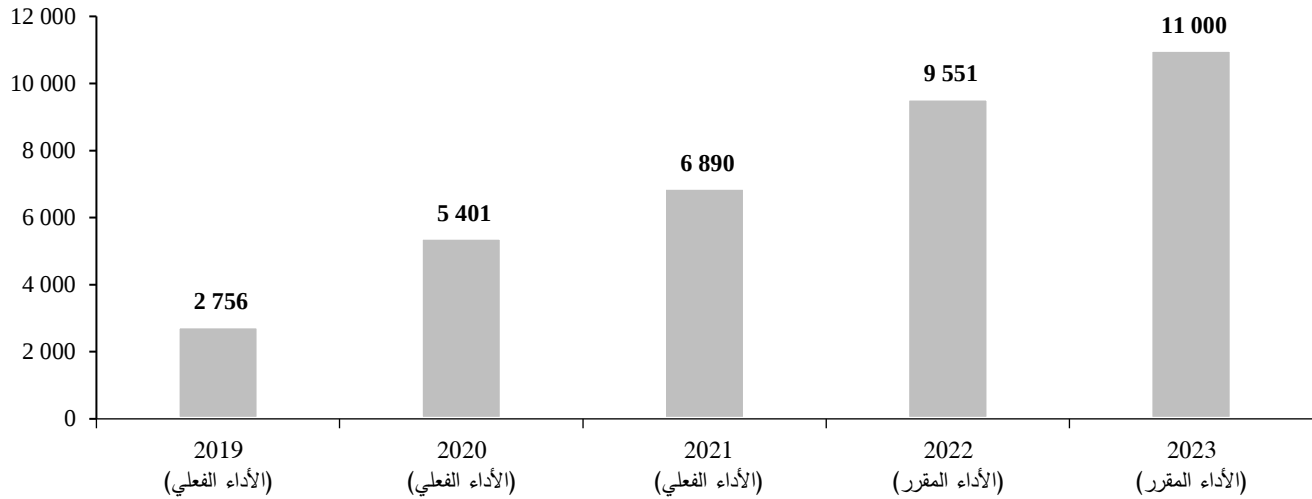
الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

43-17 أسهم عمل البرنامج الفرعي في تعزيز قدرات 6 890 من منتجي البيانات ومستعمليها في مجال جمع الإحصاءات الجنسانية وتحليلها ونشرها واستخدامها، وهو ما تجاوز الأداء المستهدف المقرر المتمثل في تعزيز قدرات 6 016 من منتجي البيانات ومستعمليها.

17-44 ويرد التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 في مقياس الأداء أدناه (انظر الشكل الخامس من الباب 17).

الشكل الخامس من الباب 17

مقياس الأداء: عدد منتجي البيانات ومستعمليها الذين يتمتعون بقدرات معززة في مجال البيانات والإحصاءات الجنسانية (عدد تراكمي)



النتيجة 2: التنفيذ القائم على الأدلة لخطط العمل الوطنية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن

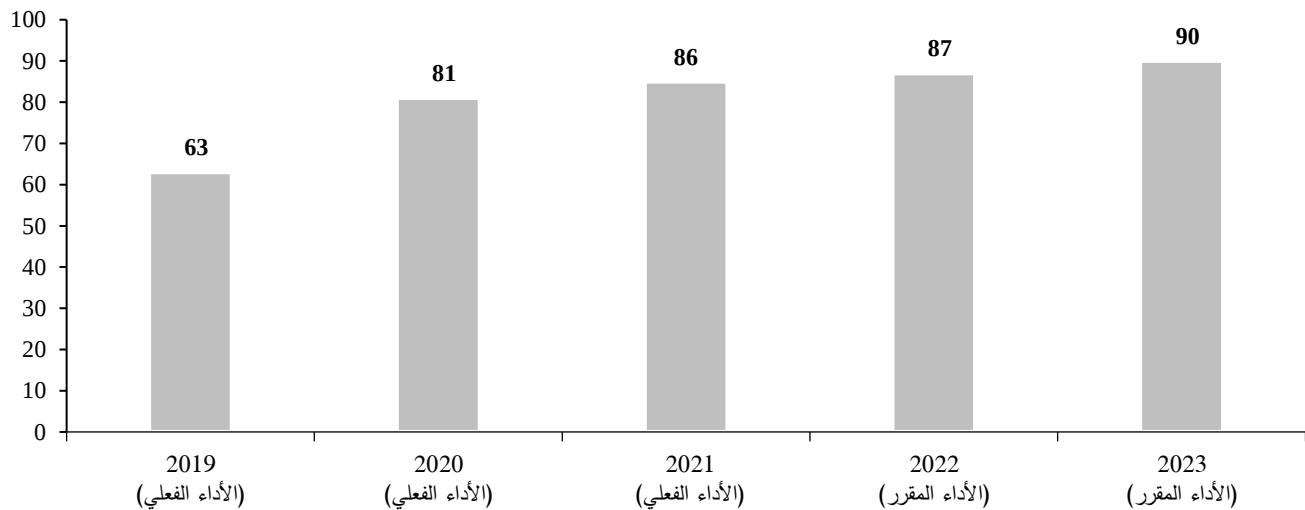
الأداء البرنامجي في عام 2021 والأداء المستهدف لعام 2023

17-45 أسهم عمل البرنامج الفرعي في اعتماد 86 خطة عمل وطنية بشأن المرأة والسلام والأمن مع مؤشرات للرصد، مما تجاوز الهدف المقرر وهو 84 خطة.

17-46 ويرد التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف والأداء المستهدف لعام 2023 في مقياس الأداء أدناه (انظر الشكل السادس من الباب 17).

الشكل السادس من الباب 17

مقياس الأداء: عدد خطط العمل الوطنية المعتمدة بشأن المرأة والسلام والأمن التي تتضمن مؤشرات رصد (عدد تراكمي)



النتيجة 3: نحو مشاركة المرأة مشاركة كاملة ومتساوية في الحياة السياسية

الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2023

17-47 خلال الفترة 2018-2021، ازداد تمثيل المرأة في البرلمان من 23,4 في المائة إلى 26,2 في المائة على الصعيد العالمي، وازداد عدد البلدان التي حققت برلماناتها التوازن بين الجنسين (أكثر من 40 في المائة من النساء) ثلاث مرات من 11 إلى 32 بلداً. وعلى الرغم من ذلك، لا يزال يتعين إحراز تقدم كبير لتحقيق التوازن بين الجنسين على جميع مستويات المناصب المنتخبة. ومنذ عام 2019، وفر البرنامج الفرعي الدعم للجهات الشريكة الوطنية، بما فيها الهيئات التشريعية على الصعيدين الوطني والمحلي، والجهات صاحبة المصلحة في الانتخابات والمجتمع المدني، من خلال المساعدة التقنية ونقل المعارف المقارنة والدعوة المحددة الأهداف؛ مما أسهم في صياغة وإقرار 19 قانوناً جديداً تعزز التوازن بين الجنسين في صنع القرار.

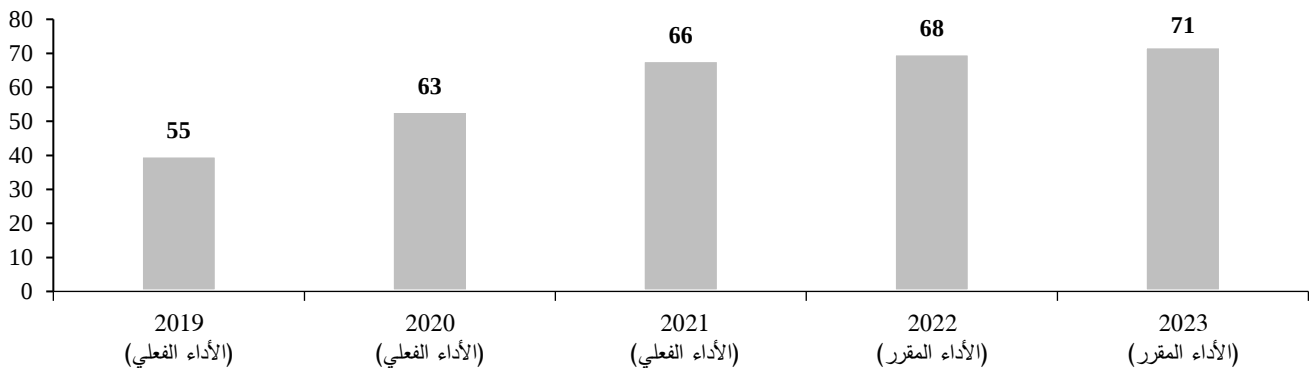
الدروس المستفادة والتغيرات المقررة

17-48 تمثل الدرس المستفاد للبرنامج الفرعي في ضرورة تعزيز أعماله المتعلقة بالدعوة المحددة الأهداف لمواصلة التشجيع على استخدام التدابير الخاصة المؤقتة للحد من الحواجز التي تحول دون مشاركة المرأة في الحياة السياسية. ويمكن أن تشمل التدابير الخاصة المؤقتة طائفة واسعة من الصكوك والسياسات والممارسات والتشريعية والتنفيذية والإدارية وغيرها من الصكوك والسياسات والممارسات، بما في ذلك برامج التوعية ونظم الحصص، وقد ثبت أنها تزيد من تمثيل المرأة في المناصب المنتخبة عندما تكون مصممة تصميمًا جيدًا وتنفذ بفعالية على جميع المستويات. وفي سياق تطبيق هذا الدرس، سيستفيد البرنامج الفرعي من العمل الجماعي الذي تقوم به الأمم المتحدة، إلى جانب المكتب التنفيذي للأمين العام وإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، وغيرهما من شركاء الأمم المتحدة، من أجل دعوة الحكومات، بناءً على طلبها، إلى تعزيز تنفيذ التدابير الخاصة المؤقتة ومساعدة البلدان التي ليست لديها تدابير من هذا القبيل على اعتماد هذه التدابير لتحسين تمثيل المرأة في الانتخابات الهيئات المقررة. وسيولد البرنامج الفرعي أيضاً معارف ومعلومات بشأن استخدام التدابير الخاصة المؤقتة لدعم تصميمها وتنفيذها.

17-49 ويرد التقدم المحرز نحو تحقيق الهدف في مقياس الأداء أدناه (انظر الشكل السابع من الباب 17).

الشكل السابع من الباب 17

مقياس الأداء : عدد البلدان التي لديها أطر تشريعية تعزز التوازن بين الجنسين في الانتخابات ومؤسسات صنع القرار (عدد تراكمي)



المنجزات المستهدفة

17-50 ترد في الجدول 17-4 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للبرنامج الفرعي.

الجدول 17-4

البرنامج الفرعي 2: المنجزات المستهدفة للفترة 2021-2023، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2021 لعام 2021 لعام 2022 لعام 2023

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)			
التقارير المقدمة إلى:			
12	8	10	8
1 - الجمعية العامة بشأن مواضيع منها العنف ضد المرأة، والاتجار بالنساء، والدراسة الاستقصائية العالمية عن دور المرأة في التنمية، ودور المرأة في التنمية، وتحسين حالة النساء والفتيات في المناطق الريفية، والعنف الموجه ضد العاملات المهاجرات			
6	2	4	2
2 - مجلس الأمن بشأن المرأة والسلام والأمن			
1	1	1	1
3 - لجنة وضع المرأة، وتشمل المواضيع ذات الأولوية وقائمة الرسائل السرية			
5	5	5	5
باء - توليد المعارف ونقلها			
مشاريع التعاون الميداني والتقني (عدد المشاريع)			
60	57	67	70
4 - مشاريع إقامة مدن آمنة وخالية من العنف ضد النساء والفتيات، ومبادرات المدن الآمنة والأماكن العامة الآمنة			
60	57	67	70
الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات والأنشطة التدريبية (عدد الأيام)			
33	56	37	34
5 - دورات بشأن المساواة بين الجنسين والاقتصاد الكلي			
3	2	3	3
6 - حلقات عمل بشأن المرأة والسلام والأمن			
1	1	1	1
7 - حلقات عمل بشأن الميزة المراعية للمنظور الجنساني (UNW/2021/8)			
1	3	3	5
8 - حلقات عمل بشأن الإحصاءات الجنسانية			
28	50	30	25
المنشورات (عدد المنشورات)			
2	2	1	2
9 - جرد لمجموع أنشطة الأمم المتحدة المتصلة بالعنف ضد المرأة			
1	1	1	1
10 - تقدم نساء العالم			
1	—	—	—
11 - ما بعد جائحة كوفيد-19: خطة نسوية للاستدامة والعدالة الاجتماعية			
—	1	—	—
المواد التقنية (عدد المواد)			
4	4	4	5
12 - بشأن المواضيع/المسائل ذات الأولوية التي تقرها لجنة وضع المرأة			
1	1	1	1
13 - بشأن الخدمات الأساسية لمواجهة العنف ضد المرأة وبشأن إدماج عنصر المساواة بين الجنسين في سياسات الاقتصاد الكلي			
2	2	2	3

14 - بشأن تنفيذ قرار مجلس الأمن 1325 (2000) المتعلق بالمرأة والسلام والأمن وخطة المرأة

1 1 1 1

والسلام والأمن

جيم - المنجزات المستهدفة الفنية

التشاور والمشورة والدعوة: تقديم المشورة التقنية إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها، وإلى المنظمات غير الحكومية، بشأن وصول المرأة إلى الأسواق المالية وحصولها على الخدمات المالية، والميزنة المراعية للمنظور الجنساني، والخطط الإنمائية المراعية للمنظور الجنساني على الصعيدين الوطني والمحلي، والسياسات والاستراتيجيات وخطط العمل المتصلة بالمساواة بين الجنسين؛ وتقديم المشورة التقنية من أجل تعزيز دور الآليات النسائية الوطنية في وضع سياسات واستراتيجيات وخطط عمل تهدف إلى تحقيق المساواة بين الجنسين وتنفيذها ورصدها؛ وتقديم المشورة والمساعدة على الصعيد القطري بشأن تنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن لوضع وتنفيذ خطط عمل وطنية؛ والتشاور بشأن المواضيع والمسائل ذات الأولوية في إطار التحضير لدورة لجنة وضع المرأة؛ وتقديم المشورة التقنية إلى وزارات المالية والتخطيط وشؤون المرأة، بناء على طلبها، في مجال إدماج المنظور الجنساني في سياسات الاقتصاد الكلي ونظم الحماية الاجتماعية، والعمل اللائق، واقتصاد الرعاية من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

قواعد البيانات والمواد الرقمية الفنية : قاعدة البيانات العالمية المتعلقة بالعنف ضد المرأة.

دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال

برامج التواصل والمناسبات الخاصة والمواد الإعلامية: نشرات لترويج أنشطة لجنة وضع المرأة، وكتيبات وكراسات بشأن مواضيع مختلفة ذات صلة بدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

العلاقات الخارجية والعلاقات مع وسائط الإعلام: نشرات إعلامية تصل إلى جمهور عالمي ومتنوع جغرافيا، والخبراء التقنيين، والحكومات بشأن مواضيع مختلفة متصلة بالمرأة، بما في ذلك المنشورات الرئيسية الصادرة عن هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط: المنصات الشبكية المعنية بمسائل التمويل من أجل المساواة بين الجنسين، والمشاركة السياسية للمرأة، والمساواة بين الجنسين وفيرس نقص المناعة البشرية/الإيدز.

خدمات المكتبة: الحفاظ على وثائق الذاكرة المؤسسية المتصلة بهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2023 لمحة عامة

51-17 ترد في الجداول 5-17 إلى 7-17 الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023، بما في ذلك تفاصيل التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 5-17

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	نفقات عام 2021 ⁽¹⁾	اعتمادات عام 2022	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المتصلة بالوظائف	8 935,4	9 374,0	-	-	30,8	30,8	0,3	9 404,8
تكاليف الموظفين الأخرى	89,3	57,2	-	-	-	-	-	57,2
الضيافة	-	0,5	-	-	-	-	-	0,5
الخبراء الاستشاريون	85,9	37,0	-	-	-	-	-	37,0
الخبراء	42,6	107,4	-	-	-	-	-	107,4
سفر الممثلين	-	109,7	-	-	-	-	-	109,7
سفر الموظفين	-	22,1	-	-	-	-	-	22,1
الخدمات التعاقدية	189,6	99,0	-	-	(30,8)	(30,8)	(31,1)	68,2
مصرفات التشغيل العامة	115,5	145,2	-	-	-	-	-	145,2
اللوازم والمواد	0,6	5,5	-	-	-	-	-	5,5
المجموع	9 458,8	9 957,6	-	-	-	-	-	9 957,6

(أ) في وقت إعداد التقرير، النفقات المعروضة في هذا الجدول والجداول اللاحقة ليست نهائية وقد تخضع لتسويات قد تؤدي إلى اختلافات طفيفة بين المعلومات الواردة في هذا التقرير والبيانات المالية التي ستُشر بحلول 31 آذار/مارس 2022.

الجدول 6-17

عموماً: الوظائف المقترحة والتغيرات في الوظائف لعام 2023

(عدد الوظائف)

العدد	الرتبة
49	1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 8 ف-4، 3 ف-3، 5 ف-1/2، 12 خ ع (ر أ)
-	1 مد-2 من شعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد والفعالية إلى مكتب وكيل الأمين العام في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة
-	رفع رتبة وظيفة واحدة من ف-3 إلى ف-4 ضمن إطار الدعم البرنامجي
49	1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 9 ف-4، 3 ف-3، 5 ف-1/2، 12 خ ع (ر أ)

ملاحظة: تستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ): فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر): فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ف و: موظف فني وطني؛ و أ ع: وكيل أمين عام.

الجدول 7-17

الباب عموماً: الوظائف المقترحة حسب الفئة والرتبة

(عدد الوظائف)

الفئة والرتبة	المعتمد لعام 2022	التغيرات				المقترح لعام 2023
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
الفئة الفنية والفئات العليا						
و أ ع	1	—	—	—	—	1
أ ع م	1	—	—	—	—	1
مد-2	3	—	—	—	—	3
مد-1	4	—	—	—	—	4
ف-5	7	—	—	—	—	7
ف-4	8	—	—	1	—	9
ف-3	8	—	—	(1)	—	7
ف-1/2	5	—	—	—	—	5
المجموع الفرعي	37	—	—	—	—	37
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
خ ع (الرتب الأخرى)	12	—	—	—	—	12
المجموع الفرعي	12	—	—	—	—	12
المجموع	49	—	—	—	—	49

52-17 وترد في الجداول 8-17 إلى 10-17 وفي الشكل الثامن من الباب 17 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2023.

53-17 وعلى النحو المبين في الجدولين 8-17 (1) و 9-17 (1)، تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2023 ما قدره 9 957 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما لا يعكس أي تغيير مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

الجدول 17-8

الباب عموماً: تطور الموارد المالية حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(آلاف دولارات الولايات المتحدة)

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	نققات عام 2021	اعتمادات عام 2022	التعديلات الفنية	الموسعة	الولايات الجديدة/التغييرات الأخرى	التغييرات			تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
						المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	
ألف - أجهزة تقرير السياسات	109,7	109,7	-	-	-	-	-	-	109,7
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	939,7	973,4	-	-	-	-	-	-	973,4
جيم - برنامج العمل									
1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية	4 600,3	4 677,7	-	-	(0,3)	(0,3)	-	-	4 677,4
2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج	3 205,6	3 512,9	-	-	0,3	0,3	-	-	3 513,2
المجموع الفرعي، جيم	7 805,9	8 190,6	-	-	-	-	-	-	8 190,6
دال - الدعم البرنامجي	713,3	683,9	-	-	-	-	-	-	683,9
المجموع الفرعي، 1	9 458,8	9 957,6	-	-	-	-	-	-	9 957,6

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	نققات عام 2021	تقديرات عام 2022	مجموع التغييرات (بالنسبة المئوية) تقديرات عام 2023		
			المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2023
ألف - أجهزة تقرير السياسات	434,9	818,1	-	-	818,1
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	13 567,2	12 335,7	-	2,6	12 660,8
جيم - برنامج العمل					
1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية	24 676,8	22 042,2	-	-	22 042,2
2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج	461 764,6	427 059,6	-	(0,1)	426 734,5
المجموع الفرعي، جيم	486 441,4	449 101,8	-	-	448 776,7
دال - الدعم البرنامجي	38 374,7	37 744,4	-	-	37 744,4
المجموع الفرعي، 2	538 818,2	500 000,0	-	-	500 000,0
المجموع	548 277,1	509 957,6	-	-	509 957,6

الجدول 17-9

الباب عموماً: الوظائف المقترحة لعام 2023 حسب مصدر التمويل والعنصر والبرنامج الفرعي

(1) الميزانية العادية

العنصر/البرنامج الفرعي	المعتمد لعام 2022	التغيرات				المقترح لعام 2023
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	
ألف - أجهزة تقرير السياسات	-	-	-	-	-	-
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	4	-	-	-	-	4
جيم - برنامج العمل						
1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية	24	-	-	-	-	24
2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج	18	-	-	-	-	18
المجموع الفرعي، جيم	42	-	-	-	-	42
دال - الدعم البرنامجي	3	-	-	-	-	3
المجموع الفرعي، 1	49	-	-	-	-	49

(2) الموارد الخارجة عن الميزانية

العنصر/البرنامج الفرعي	تقديرات عام 2022	مجموع التغيرات	تقديرات عام 2023
ألف - أجهزة تقرير السياسات	-	-	-
باء - التوجيه التنفيذي والإدارة	25	1	26
جيم - برنامج العمل			
1 - الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية	33	-	33
2 - الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج	356	(1)	355
المجموع الفرعي، جيم	389	-	388
دال - الدعم البرنامجي	51	-	51
المجموع الفرعي، 2	465	-	465
المجموع	514	-	514

الجدول 10-17

الباب عموماً: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

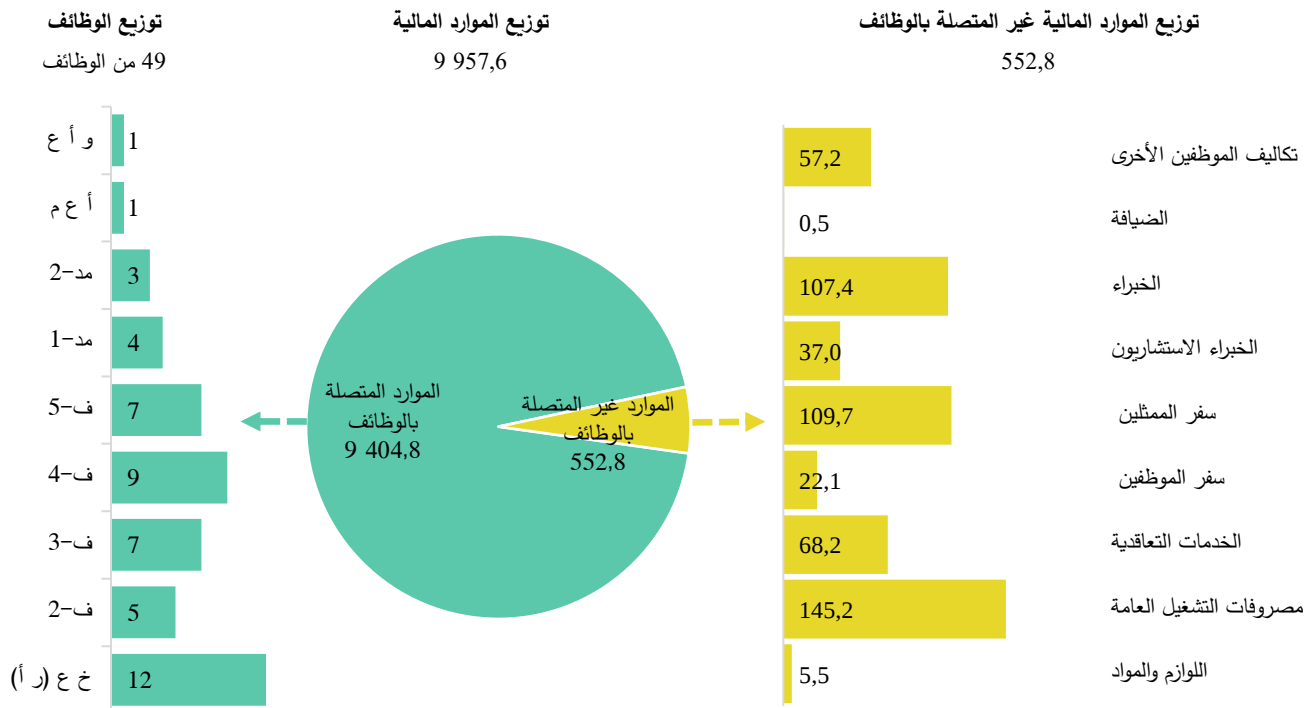
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات									
نققات عام		اعتمادات	التعديلات	الولايات الجديدة/	التغيرات	تقديرات عام 2023 (قبل			
2021	عام 2022	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف)		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية									
8 935,4	9 374,0	—	—	30,8	30,8	0,3	9 404,8	الموارد المتصلة بالوظائف	
523,5	583,6	—	—	(30,8)	(30,8)	(5,3)	552,8	الموارد غير المتصلة بالوظائف	
9 458,8	9 957,6	—	—	—	—	—	9 957,6	المجموع	
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة									
37	37	—	—	—	—	—	37	الفئة الفنية والفئات العليا	
12	12	—	—	—	—	—	12	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	
49	49	—	—	—	—	—	49	المجموع	

الشكل الثامن من الباب 17

توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



شرح الفروق حسب العامل والعنصر والبرنامج الفرعي

التغيرات الإجمالية في الموارد

التغيرات الأخرى

54-17 على النحو المبين في الجدول 8-17 (1)، الأثر الصافي للتغيرات المقترحة عديم التأثير على التكلفة. وترد فيما يلي تفاصيل التغيرات:

(أ) البرنامج الفرعي 1: الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية - يعكس النقصان البالغ 300 دولار النقل الخارجي لوظيفة في إطار سفر الموظفين، إلى البرنامج الفرعي 2 لدعم تقديم الخدمات الفنية لاجتماعات أفرقة الخبراء المخصصة التي ستعقد خارج المقر.

(ب) البرنامج الفرعي 2: الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج - تعكس الزيادة البالغة 300 دولار النقل الداخلي لوظيفة على النحو المبين في الفقرة 54-17 (أ) أعلاه.

(ج) الدعم البرنامجي - تعزى الزيادة المقترحة البالغة 30 800 دولار في التكاليف المتعلقة بالوظائف إلى رفع رتبة الوظيفة من الرتبة ف-3 إلى الرتبة ف-4 في إطار شعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد والفعالية (انظر المرفق الثالث)، ويقابلها انخفاض قدره 30 800 دولار في إطار الخدمات التعاقدية. والأثر الصافي للتغيرات المقترحة عديم التأثير على التكلفة.

الموارد الخارجة عن الميزانية

55-17 على النحو المبين في الجدولين 8-17 (2) و 9-17 (2)، تتوقع هيئة الأمم المتحدة للمرأة أن تواصل تلقي مساهمات نقدية من شأنها أن تكمل موارد الميزانية العادية. وفي عام 2023، تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية بمبلغ 500 000 000 دولار لتمويل 465 وظيفة، على النحو الوارد في الجدول 9-17 (2)، ولا تعكس أي تغيير مقارنة بتقديرات عام 2022.

56-17 وستستخدم هذه الموارد لتوفير الدعم للتوجيه التنفيذي والإدارة عموماً، بما في ذلك التخطيط لبرنامج عمل الهيئة وخطتها الاستراتيجية وتنسيقهما وإدارتهما وتقييمهما، وتحقيق المنجزات المستهدفة للبرنامج. وبالإضافة إلى ذلك، توفر الموارد الدعم في إطار البرنامج الفرعي 1، للتعاون مع الهيئات الحكومية الدولية، وفي إطار البرنامج الفرعي 2، لتقديم الدعم إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها، في الوفاء بالتزاماتها الوطنية المتعلقة بالقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات، وتمكين المرأة، وتحقيق المساواة بين المرأة والرجل بوصفهما شريكين في مجالات التنمية المستدامة وحقوق الإنسان الواجبة للنساء والفتيات، والعمل الإنساني والسلام والأمن ومستفيدين من ثمارها. وتمثل الموارد الخارجة عن الميزانية نسبة 98,0 في المائة من مجموع الموارد المخصصة لهذا الباب.

57-17 وتخضع الموارد الخارجة عن الميزانية في إطار هذا الباب لرقابة المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة.

أجهزة تقرير السياسات

58-17 ستغطي الموارد المقترحة في إطار هذا العنصر الاحتياجات المتصلة بتقديم الخدمات الفنية واجتماعات لجنة وضع المرأة. ويتضمن الجدول 11-17 معلومات عن الهيئات الحكومية الدولية الدائمة وما يتصل بها من الاحتياجات من الموارد في إطار الميزانية العادية.

الجدول 11-17

أجهزة تقرير السياسات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

البيان	معلومات إضافية	اعتمادات عام	تقديرات عام 2023	جهاز تقرير السياسة
لجنة وضع المرأة	تضطلع اللجنة بدور رئيسي داخل منظومة الأمم المتحدة في مجال رصد تنفيذ إعلان ومنهاج عمل بيجين وإسداء المشورة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي بهذا الشأن. وتنظم اللجنة جزءا وزاريا في دوراتها، يشمل اجتماعات مائدة مستديرة رفيعة المستوى في غرف متوازية، واجتماعين تفاعليين لأفرقة الخبراء بشأن الموضوع ذي الأولوية لكل دورة، وكذلك حلقة نقاش بشأن قضية من القضايا الناشئة، وتجري حوارا تفاعليا لاستعراض أحد المواضيع من دورة سابقة وحوارات تفاعلية أخرى رفيعة المستوى. وعُهد إلى الأمين العام، بموجب قرارات المجلس 76 (د-5) و 304 (د-11) و 27/1983، بإعداد قوائم بالرسائل السرية وغير السرية عن مسائل تتعلق بوضع المرأة لعرضها على اللجنة.	109,7	109,7	الولاية: قرارا المجلس الاقتصادي والاجتماعي 11 (د-2) و 45/1989 العضوية: 45 من المسؤولين الحكوميين عدد الدورات في عام 2023: دورة واحدة (الدورة السادسة والسبعون)
المجموع		109,7	109,7	

17-59 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 109 700 دولار، ولا تعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022. وترد تفاصيل إضافية في الجدول 17-12.

الجدول 12-17

أجهزة تقرير السياسات: تطور الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات						
نقطة عام 2021	اعتمادات عام 2022	التعديلات الموسعة	التعديلات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد غير المتصلة بالوظائف						
سفر الممثلين	109,7	-	-	-	-	109,7
المجموع	109,7	-	-	-	-	109,7

الموارد الخارجة عن الميزانية

17-60 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية لهذا العنصر بمبلغ 100 818 دولار، وستمول هذه الموارد خدمات المؤتمرات، بما في ذلك إعداد الوثائق، والترجمة، ومرافق المؤتمرات لدعم اجتماعات المجلس التنفيذي.

التوجيه التنفيذي والإدارة

17-61 يتألف عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة من مكتب وكيالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وشعبة التقييم المستقل ومراجعة الحسابات.

17-62 وتتمثل المهام الأساسية لمكتب وكيالة الأمين العام/المديرة التنفيذية فيما يلي: (أ) تقديم المساعدة والدعم للتوجيه التنفيذي والإدارة في مجال التوجيه التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وإدارتها بصفة عامة، بما في ذلك التخطيط لبرنامج عمل الهيئة وتنسيقه وإدارته وتقييمه؛ (ب) تيسير التعاون بين المكاتب على تنفيذ الأولويات التنظيمية، وخطط العمل والمسائل الإدارية؛ (ج) ضمان تنفيذ القرارات المتخذة في الوقت المناسب وتنسيق إسهامات جميع الوحدات التنظيمية في أنشطة المكتب. وتقوم شعبة التقييم المستقل ومراجعة الحسابات بتقديم ضمانات مستقلة وبإسداء المشورة بشأن برامج هيئة الأمم المتحدة للمرأة وإجراءات الرقابة فيها ونظم عملها وعملياتها.

17-63 ويقوم مكتب وكيالة الأمين العام/المديرة التنفيذية أيضا بالتنسيق وتقديم التوجيهات لدعم العملية الحكومية الدولية والأنشطة التنفيذية في الميدان وجهود التنسيق التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة. ويقدم المكتب أيضا دعما استراتيجيا في مجال السياسات، ودعما في مجال إدارة الاتصالات مع الدول الأعضاء ومنظومة الأمم المتحدة والمجتمع المدني. وعلاوة على ذلك، ينسق المكتب الجهود التنظيمية في مجالات الدعوة وتوسيع نطاق الشراكات واغتنام الفرص الجديدة لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

17-64 وتدمج شعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد والفعالية الاستراتيجية المؤسسية وإدارة الموارد وقياس الأداء، وتراقب أداء المنظمة وتنفيذ الميزانية لدعم تحسين عملية صنع القرار والإدارة من أجل تحقيق النتائج، مع كفالة زيادة الشفافية والمساءلة.

17-65 ووفقا لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من الغايات المتصلة بأهداف التنمية المستدامة، التي تشجع المؤسسات على إدراج معلومات الاستدامة في دورة تقديم تقاريرها، وامتثالاً للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، لا تزال هيئة الأمم المتحدة للمرأة تدرج ممارسات الإدارة البيئية في عملياتها. وفي عام 2021، واصلت هيئة الأمم المتحدة للمرأة استخدام نظامها الإلكتروني لتخزين الملفات وأداة ترشيد استخدام الورق (PaperSmart) التي تتيح للوفود تنزيل الوثائق إلكترونياً وتقلل إلى حد كبير من طباعة الوثائق مع السماح بالطباعة بناء على طلب الوفود. وفي عام 2023، ستواصل الهيئة تعزيز استخدامها لأدوات التداول بالفيديو وغيرها من أدوات التعاون عبر شبكة الإنترنت لعقد الاجتماعات التي تشارك فيها مكاتب متباعدة، بهدف المساعدة على مواصلة خفض عدد رحلات السفر.

17-66 وترد في الجدول 17-13 معلومات عن الامتثال لتقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر الجوي. والإدارة العليا ملتزمة بتنفيذ سياسة شراء تذاكر السفر مسبقاً. وفي عام 2021، اقتصر رحلات السفر في مهام رسمية لهيئة الأمم المتحدة للمرأة على الحالات التي كانت فيها حاجة ماسة للتواجد الشخصي. وأدت القيود المرتبطة بجائحة كوفيد-19 وإغلاق الحدود إلى تقليل القدرة على التخطيط المسبق للسفر. فمعظم الرحلات لم تكن مقررة وحدثت بسبب طلبات خاصة واردة من الجهات صاحبة المصلحة، مثل النظراء الحكوميين والمجتمع المدني وشركاء آخرين، أو عندما طُلب من مسؤولي هيئة الأمم المتحدة للمرأة حضور أحداث أو اجتماعات أو حلقات عمل خارجية. ويفسر ذلك انخفاض معدل الامتثال الذي بلغ 19 في المائة للسفر في عام 2021.

الجدول 13-17

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

الفعلي الفعلي الفعلي المقرر المقرر
لعام 2019 لعام 2020 لعام 2021 لعام 2022 لعام 2023

90	90	19	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
90	90	19	100	100	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

17-67 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 973 400 دولار، ولا تعكس أي تغير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022. وترد تفاصيل إضافية في الجدول 14-17 وفي الشكل التاسع من الباب 17.

الموارد الخارجة عن الميزانية

17-68 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية للتوجيه التنفيذي والإدارة بمبلغ 12 660 800 دولار، وتمول تكاليف 26 وظيفة (1 أ ع م، 2 مد-2، 4 ف-5، 7 ف-4، 6 ف-3، 1 ف-2/1، 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 3 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، إضافة إلى الموارد غير المتصلة بالوظائف. ومستخدم هذه الموارد للمساعدة في التوجيه التنفيذي والإدارة عموماً لهيئة الأمم المتحدة للمرأة، بما في ذلك التخطيط لبرنامج عمل الهيئة وخططها الاستراتيجية وتنسيقهما وإدارتهما وتقييمهما. وتعكس الزيادة المقدرة بـ 325 100 دولار النقل الداخلي لوظيفة برتبة مد-2 من البرنامج الفرعي 2 لتولي رئاسة شعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد والفعالية.

الجدول 14-17

التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

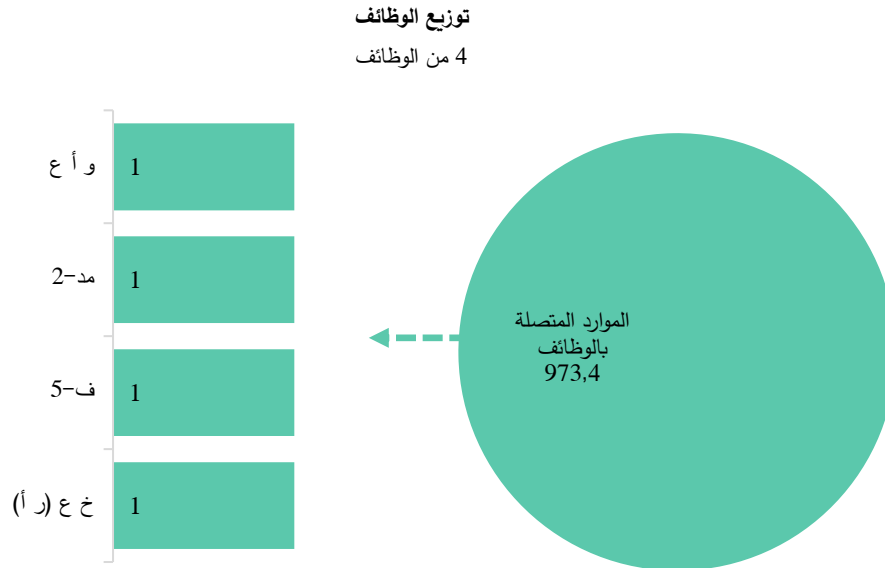
(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات						
نققات عام 2021	اعتمادات عام 2022	التعديلات الولايات الجديدة/ التغيرات الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
939,7	973,4	—	—	—	—	973,4
الموارد المتصلة بالوظائف						
939,7	973,4	—	—	—	—	973,4
المجموع						
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
3	3	—	—	—	—	3
الفئة الفنية والفئات العليا						
1	1	—	—	—	—	1
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها						
4	4	—	—	—	—	4
المجموع						

الشكل التاسع من الباب 17

التوجيه التنفيذي والإدارة: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف)



برنامج العمل

البرنامج الفرعي 1

الدعم الحكومي الدولي والتنسيق والشراكات الاستراتيجية

17-69 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 4 677 400 دولار، وتعكس نقصاً قدره 300 دولار في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022. ويرد في الفقرتين 17-54 (أ) و 17-54 (ب) شرح للنقصان المقترح. وترد في الجدول 17-15 والشكل العاشر من الباب 17 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد في عام 2023.

الجدول 15-17

البرنامج الفرعي 1: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

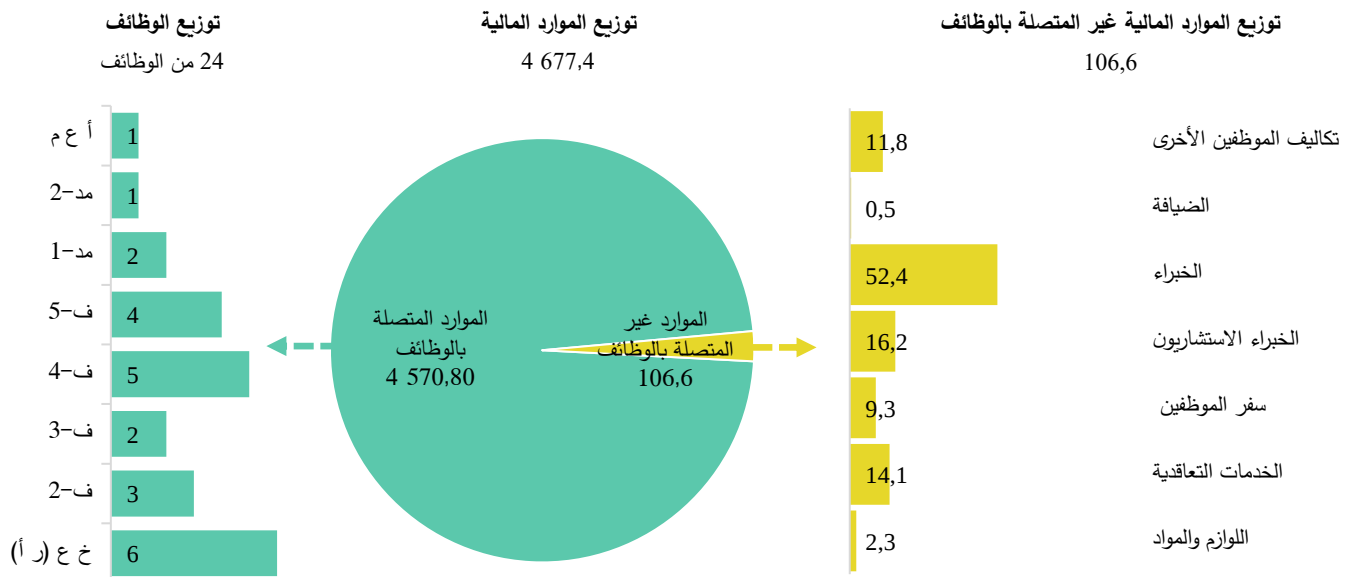
(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات						
نققات عام 2021	اعتمادات عام 2022	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
4 435,7	4 570,8	-	-	-	-	-	4 570,8	الموارد المتصلة بالوظائف
164,6	106,9	-	-	(0,3)	(0,3)	(0,3)	106,6	الموارد غير المتصلة بالوظائف
4 600,3	4 677,7	-	-	(0,3)	(0,3)	-	4 677,4	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
18	18	-	-	-	-	-	18	الفئة الفنية والفئات العليا
6	6	-	-	-	-	-	6	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
24	24	-	-	-	-	-	24	المجموع

الشكل العاشر من الباب 17

البرنامج الفرعي 1: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

17-70 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية لهذا البرنامج الفرعي بمبلغ 22 042 200 دولار، وتمول 33 وظيفة (1 مد-2، 3 مد-1، 6 ف-5، 3 ف-4، 13 ف-3، 2 ف-1/2، 5 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، إضافة إلى الموارد غير المتصلة بالوظائف. وستستخدم الموارد في التعاون مع الهيئات والعمليات الحكومية الدولية ودعمها لتعزيز إدماج قضايا المساواة بين الجنسين في المناقشات والنتائج؛ وتعزيز التشاور مع منظمات المجتمع المدني وتقديم الدعم لها للمشاركة في العمليات الحكومية الدولية، بوسائل منها زيادة أنشطة التوعية والتمويل وبناء القدرات؛ والاضطلاع بالتنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة للجهود التي تبذلها المنظومة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني، إضافة إلى التنسيق على نطاق المنظومة والرصد لوضع المرأة في منظومة الأمم المتحدة والوفاء بالالتزامات الأخرى الواردة في إعلان ومنهاج عمل بيجين. ولا تعكس احتياجات عام 2023 أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بتقديرات عام 2022.

البرنامج الفرعي 2

الأنشطة المتعلقة بالسياسات والبرامج

17-71 تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 3 513 300 دولار، وتعكس زيادة قدرها 300 دولار مقارنة بالاعتمادات المخصصة لعام 2022. ويرد في الفقرتين 17-54 (أ) و 17-54 (ب) شرح للنقصان المقترح. وترد في الجدول 17-16 والشكل الحادي عشر من الباب 17 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد في عام 2023.

الجدول 17-16

البرنامج الفرعي 2: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

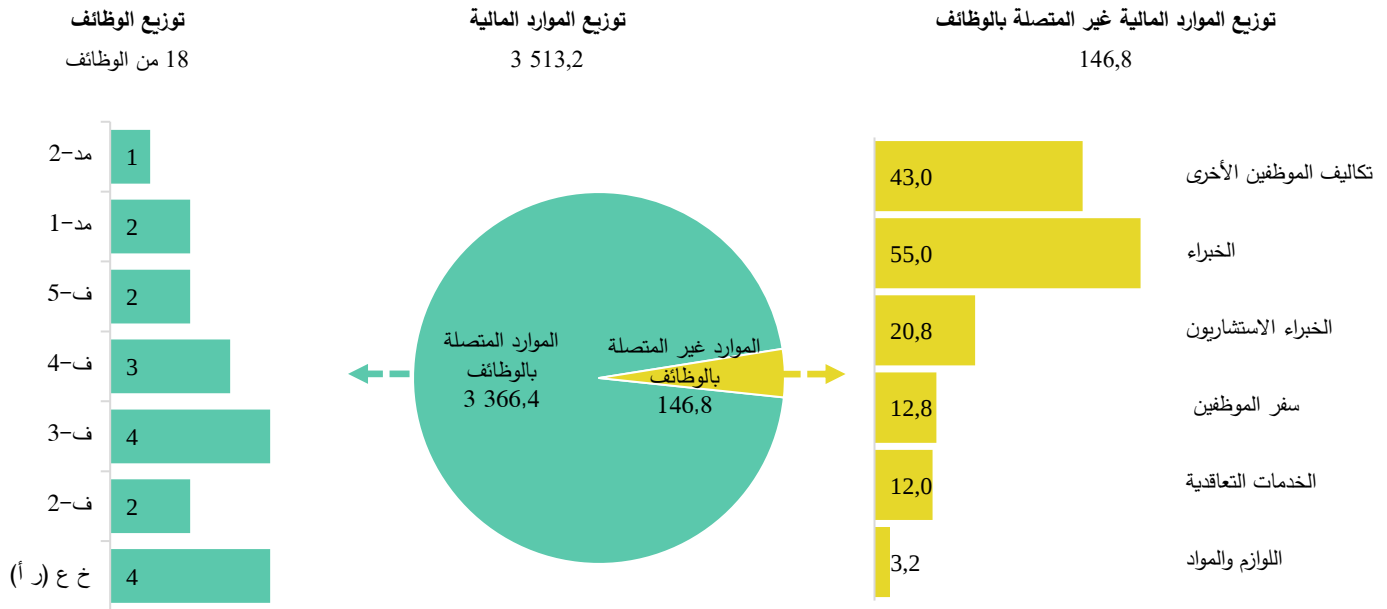
(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات							
نفقات عام 2021		اعتمادات التعديلات		الولايات الجديدة/ التغيرات		تقديرات عام 2023 (قبل)	
2021	عام 2022	الفنية	الموسعة	الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
3 054,9	3 366,4	—	—	—	—	—	3 366,4
150,8	146,5	—	—	0,3	0,3	—	146,8
3 205,7	3 512,9	—	—	0,3	0,3	—	3 513,2
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
14	14	—	—	—	—	—	14
4	4	—	—	—	—	—	4
18	18	—	—	—	—	—	18

الشكل الحادي عشر من الباب 17

البرنامج الفرعي 2: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

72-17 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية لهذا البرنامج الفرعي بمبلغ 426 734 500 دولار، وتمول 355 وظيفة (14 مد-1، 72 ف-5، 36 ف-4، 17 ف-3، 5 ف-1/2، 30 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 105 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، 76 موظفا فنيا وطنيا)، إضافة إلى الموارد غير المتصلة بالوظائف. ومن شأن هذه الموارد أن تمكن من تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء، بناء على طلبها، في الوفاء بالتزاماتها الوطنية المتعلقة بالقضاء على التمييز ضد النساء والفتيات، وتمكين المرأة، وتحقيق المساواة بين المرأة والرجل بوصفهما شريكين في مجالات التنمية وحقوق الإنسان والعمل الإنساني والسلام والأمن ومستفيدين من ثمارها. ويعزى الانخفاض المقدر بمبلغ 325 100 دولار إلى نقل وظيفة برتبة مد-2 (مدير) إلى الإدارة التنفيذية والتوجيه لرئاسة شعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد والفعالية.

الدعم البرنامجي

73-17 تقع المسؤولية عن هذا المجال على عاتق شعبة التنظيم والإدارة، وشعبة الموارد البشرية، وبصورة جزئية على عاتق شعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد والفعالية التابعة لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. ويشمل عمل الشعب مجالات الشؤون المالية وشؤون الميزانية، والخدمات الإدارية، وإدارة المشتريات والمرافق، وخدمات تكنولوجيا المعلومات، والأمن، والرقابة والمساءلة على الصعيد التنفيذي، وتنسيق مراجعة الحسابات، والموارد البشرية. وإضافة إلى ذلك، تقدم الشعبتان الدعم الإداري والتشغيلي لتنفيذ الأنشطة البرنامجية التي تضطلع بها الهيئة.

17-74 وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2023 ما قدره 683 900 دولار، ولا تعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2022، رغم المقترحات التي لا تؤثر على الكلفة والمبينة في الفقرة 17-54. وترد في الجدول 17-17 والشكل الثاني عشر من الباب 17 تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد في عام 2023.

الجدول 17-17

الدعم البرنامجي: تطور الموارد المالية أوجه الإنفاق الرئيسية

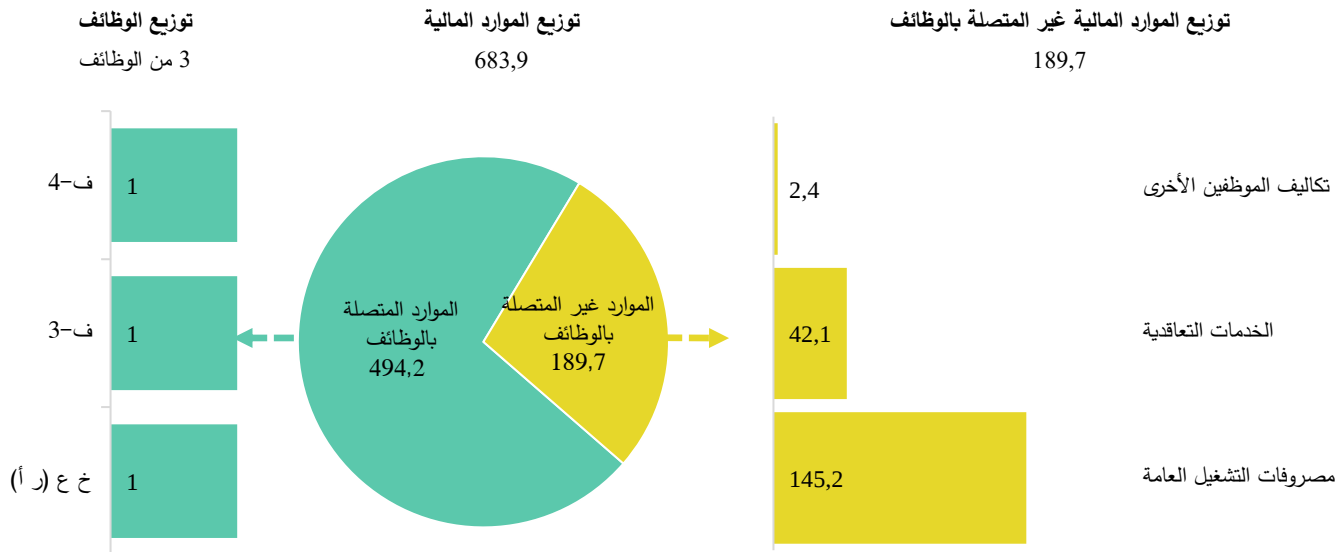
(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

		التغيرات					
		نققات عام 2021	اعتمادات عام 2022	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	المجموع
		تقديرات عام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
الموارد المتصلة بالوظائف	505,1	463,4	—	—	30,8	30,8	494,2
الموارد غير المتصلة بالوظائف	208,2	220,5	—	—	(30,8)	(30,8)	189,7
المجموع	713,3	683,9	—	—	—	—	683,9
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
الفئة الفنية والفئات العليا	2	2	—	—	—	—	2
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	1	1	—	—	—	—	1
المجموع	3	3	—	—	—	—	3

الشكل الثاني عشر من الباب 17

الدعم البرنامجي: توزيع الموارد المقترحة لعام 2023 (قبل إعادة تقدير التكاليف)

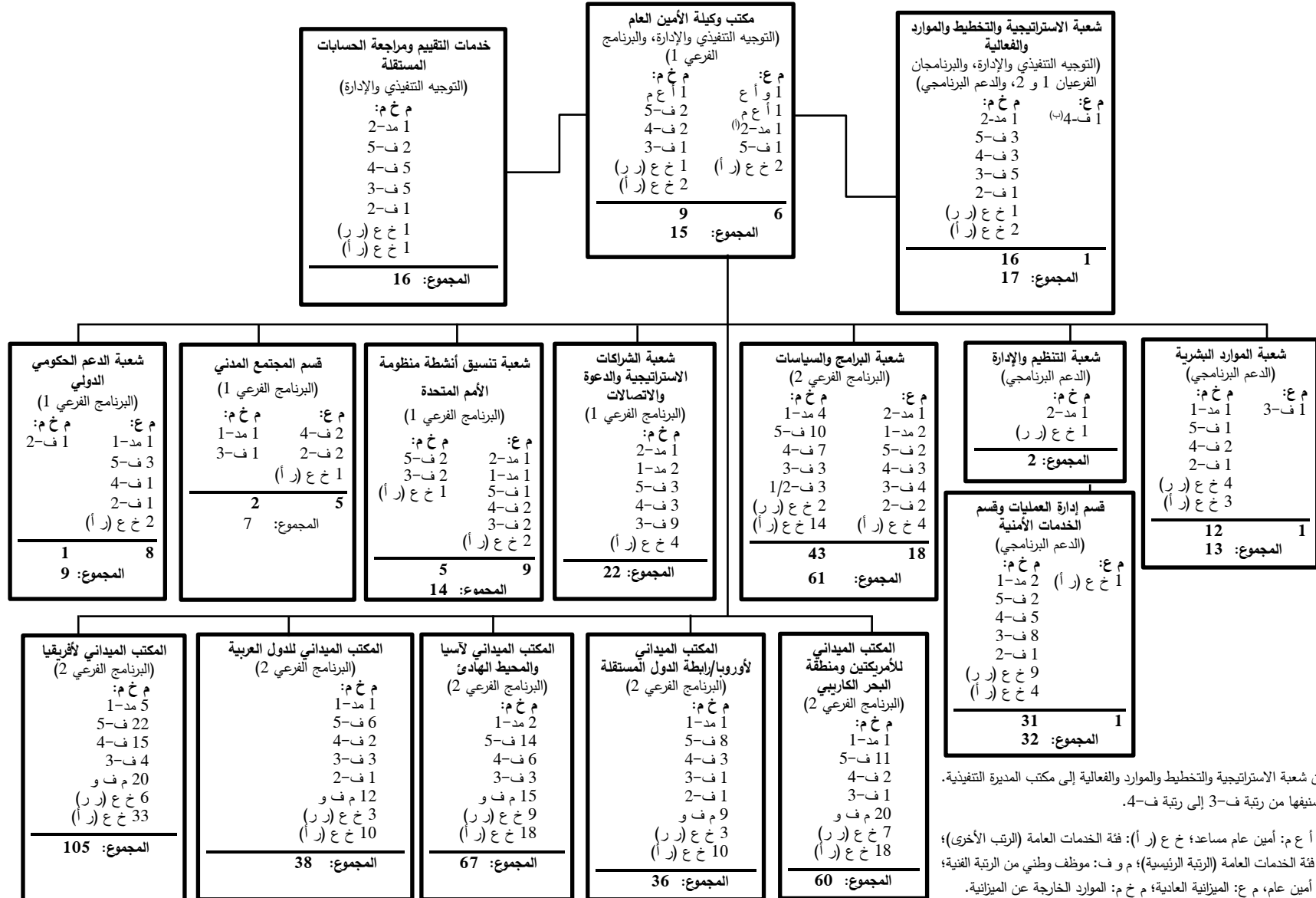
(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الموارد الخارجة عن الميزانية

75-17 تقدر الموارد الخارجة عن الميزانية لهذا البرنامج الفرعي بمبلغ 37 744 400 دولار، وتمول 51 وظيفة (1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 9 ف-4، 10 ف-3، 2 ف-1/2، 15 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، 7 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، إضافة إلى الموارد غير المتصلة بالوظائف. وستساعد هذه الموارد على الاضطلاع بالمسؤوليات في مجالات شؤون الموظفين والشؤون المالية والإدارة العامة.

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2023



(أ) نُقلت من شعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد والفعالية إلى مكتب المديرية التنفيذية.
(ب) أُعيد تصنيفها من رتبة ف-3 إلى رتبة ف-4.

المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ): فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛
خ ع (ر ر): فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م و ف: موظف وطني من الرتبة الفنية؛
و أ ع: وكيل أمين عام، م ع: الميزانية العادية؛ م خ م: الموارد الخارجة عن الميزانية.

المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن الهيئات الاستشارية والرقابية

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/76/7)

في حين تقدر اللجنة الاستشارية أهمية ضمان إدماج منظور المرأة ومساهماتها بشكل تام في الوفاء بولاية هيئة الأمم المتحدة للمرأة، فإنها تشجع الكيان مرة أخرى على مواصلة جهوده لتحقيق التوازن بين الجنسين (الفقرة رابعا-157).

ستواصل هيئة الأمم المتحدة للمرأة رصد تمثيل النساء والرجال العاملين في الكيان. ورغم أن الحصة النسبية للنساء والرجال ظلت ثابتة على مر السنين، فقد ارتفع عدد الرجال في صفوف الموظفين بنسبة 33 في المائة، منذ عام 2017، بما يتناسب مع ارتفاع عدد الموظفين عموما في الكيان. ويدعم هذا الاتجاه أيضا ازدياد الجهود التي تبذلها المنظمة لتحسين التنوع في التوظيف، وتحديدًا من خلال أنشطة التوعية.

في حين تدرك اللجنة الاستشارية فائدة إنشاء الشعبة الجديدة، فإنها ترى أن إنشائها يتطلب موافقة الجمعية العامة والمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن توافي الجمعية العامة بمعلومات إضافية دعما للمقترح عند نظرها في هذا التقرير (الفقرة رابعا-161).

قدمت هيئة الأمم المتحدة للمرأة المعلومات المطلوبة إلى اللجنة الخامسة للجمعية العامة أثناء جلسة الحوار غير الرسمية بشأن الباب 17 خلال الجزء الرئيسي من الدورة السادسة والسبعين للجمعية العامة.

المرفق الثالث

موجز التغيرات المقترحة في الوظائف، حسب العنصر والبرنامج الفرعي

العنصر/البرنامج الفرعي	الوظائف	الرتبة	البيان	سبب التغيير
التوجيه التنفيذي والإدارة	1	مد-2	نقل مدير واحد من شعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد	ستستخدم هذه الوظيفة لإعادة منصب المدير، من أجل كفالة الأمن العام/المديرة التنفيذية. وسيقدم المدير أيضا المشورة الاستراتيجية الرفيعة المستوى إلى المديرة التنفيذية الجديدة وستتولى قيادة وإدارة دعم العملية الحكومية الدولية، والأنشطة التنفيذية في الميدان، وجهود التنسيق التي تبذلها منظومة الأمم المتحدة.
الدعم البرنامجي	1	ف-3	إعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظف لشؤون المالية والميزانية	أنشئت وظيفة موظف الشؤون المالية والميزانية (ف-3)، في إطار شعبة الاستراتيجية والتخطيط والموارد والفعالية إلى مكتب المديرة التنفيذية
			من رتبة ف-3 إلى رتبة ف-4.	رئيس قسم الميزانية فيما يتعلق بتخطيط وإعداد مشاريع الميزانية؛ وإدارة الميزانية العادية ورصدها والإبلاغ عنها؛ وتوفير الدعم الاستشاري والتوجيه التقني للموظفين التنفيذيين بشأن قضايا الشركات المتعلقة بالتخطيط والإدارة الماليين.
			ومنذ ذلك الحين، أوكل إلى هذا المنصب دورا فنيا أكبر في قيادة وتنسيق عملية إعداد الخطة البرنامجية والاحتياجات من الموارد وتقديم الدعم إلى الإدارة العليا والقيادة التنفيذية في عمليات الاستعراض التي تجريانها. وتشمل المسؤوليات ذات الصلة أيضا تنسيق وتوجيه الفريق العامل المعني بوضع الخطة البرنامجية السنوية التي تتألف من جهات تنسيق تابعة لشعب هيئة الأمم المتحدة للمرأة ذات الصلة، تمشيا مع المبادئ التوجيهية للأمانة العامة للأمم المتحدة، وتوصيات وقرارات الهيئات الحكومية الدولية المتخصصة، والأولويات الاستراتيجية للكيان؛ وتوفير المشورة والتوجيه لرؤساء الأقسام في وضع مقترحاتهم المتعلقة باحتياجاتهم من الموارد وإدارة مخصصاتهم؛ وبناء قدرات الموظفين المعيّنين حديثا في عملية الميزانية العادية، لضمان بناء المعارف في الأبواب ذات الصلة. وسيقدم موظف الشؤون المالية والميزانية برتبة ف-4 الدعم أيضا إلى الإدارة العليا لهيئة الأمم المتحدة للمرأة وقيادتها التنفيذية في اجتماعات الأجهزة التشريعية وهيئات الخبراء. وستكفل إعادة تصنيف هذه الوظيفة استمرار الدعم المقدم إلى هيئة الأمم المتحدة للمرأة بمستوى يقابل اتساع نطاق المسؤولية.	