



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
20 May 2022  
Russian  
Original: English

## Семьдесят седьмая сессия

Пункты 139 и 140 первоначального перечня\*

### Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

#### Планирование по программам

## Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год

### Предисловие и введение

#### Содержание

Предисловие . . . . .	3
Резюме . . . . .	5
Введение . . . . .	7
A. Методология и формат . . . . .	9
1. Методология составления бюджета по программам . . . . .	9
2. Введение в действие указаний о формате представления бюджета, содержащихся в резолюциях 76/236 и 76/245 . . . . .	11
B. Потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями . . . . .	12
1. Общая информация о ресурсах регулярного бюджета . . . . .	12
2. Анализ разницы по определяющим факторам и на уровне разделов или подразделений . . . . .	17
3. Предлагаемые ресурсы, связанные с должностями . . . . .	26
4. Пересчет . . . . .	36
5. Предложения, которые будут представлены после предлагаемого бюджета по программам и могут повлиять на объем ресурсов, предусматриваемый на 2023 год . . . . .	40
6. Резервный фонд на 2024 год . . . . .	41

\* A/77/50.



7.	Смета поступлений на 2023 год . . . . .	42
8.	Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы . . . . .	42

Приложения

I.	Краткая информация о мерах, принятых для выполнения рекомендаций консультативных и надзорных органов. . . . .	45
II.	Определения. . . . .	45
III.	Сводная информация о финансовых и кадровых ресурсах . . . . .	55
	Таблицы	
1.	Финансовые и кадровые ресурсы. . . . .	55
	а) Предлагаемый на 2023 год объем ресурсов в разбивке по источникам финансирования . . . . .	55
	б) Должности в разбивке по источникам финансирования . . . . .	55
2.	Изменение объема финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов. . . . .	56
3.	Предлагаемые на 2023 год кадровые изменения в разбивке по категориям и классам/рядам должностей и разделам бюджета. . . . .	57
4.	Обменные курсы различных валют по отношению к доллару США и годовые темпы инфляции, множители коррективов по месту службы и корректировки на разницу в стоимости жизни в разбивке по местам службы, 2022 и 2023 годы . . . . .	67
5.	а) Ожидаемое увеличение сметы в 2024 году в связи с созданием или перепрофилированием штатных должностей в 2023 году в разбивке по разделам бюджета. . . . .	67
	б) Ожидаемое увеличение сметы в 2024 году в связи с созданием или перепрофилированием должностей временного персонала общего назначения в 2023 году в разбивке по разделам бюджета . . . . .	68
6.	а) Финансовые ресурсы, предусматриваемые на 2023 год, в разбивке по источникам финансирования и разделам бюджета. . . . .	69
	б) Кадровые ресурсы, предусматриваемые на 2023 год, в разбивке по источникам финансирования и разделам бюджета . . . . .	71
7.	Ресурсы для учебной подготовки, предлагаемые на 2023 год . . . . .	74
8.	Изменение объема ресурсов для оплаты поездок персонала в разбивке по разделам бюджета . . . . .	75
9.	Совокупные расходы на информационно-коммуникационные технологии, понесенные в 2021 году, в разбивке по разделам бюджета . . . . .	78

---

## Предисловие

Бюджет — это гораздо больше, чем просто цифры на странице, это конкретное отражение целей, приоритетов и ценностей. Я представляю наш бюджет по программам на 2023 год в период, когда обстановка во всех уголках земного шара крайне напряжена и обострена.

Пандемия коронавирусного заболевания (COVID-19), климатический кризис и конфликты по всему миру привели к тому, что мы сталкиваемся с проблемами по всем направлениям. Системы социальной защиты напряжены до предела. Растут масштабы нищеты и голода. Стремительно увеличиваются гуманитарные потребности. Миссия, возложенная на Организацию Объединенных Наций, еще никогда не была столь важной. Мы обязаны спасти перспективы достижения целей в области устойчивого развития и выполнить задачи, которые поставили «мы, народы».

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год основан на непреходящих ценностях, насущных задачах и практических действиях. Это первый годовой бюджет по программам в рамках общего обзора плана на период 2023–2025 годов, и он по-прежнему отражает долгосрочные цели Организации, мандаты директивных органов, охватывающие все сферы деятельности Организация Объединенных Наций, и итоги международных саммитов и конференций.

Предлагаемый нами бюджет по программам на 2023 год включает информацию о планах по программам на этот год и связанных и не связанных с должностями ресурсах, необходимых для осуществления этих программных мероприятий и мандатов директивных органов. Эти предложения призваны помочь Организации решить постоянно растущие проблемы, с которыми сталкивается наш мир.

В этом документе содержатся предложения по укреплению реализации программ в области развития, мира и безопасности и гуманитарной помощи.

Предлагается увеличить объем ресурсов выделяемых на регулярную программу технического сотрудничества, Конференцию Организации Объединенных Наций по торговле и развитию и Программу Организации Объединенных Наций по населенным пунктам; на цели осуществления финансируемой из регулярного бюджета деятельности, направленной на продвижение нашей работы по борьбе с терроризмом и усиление мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства; на реализацию наших усилий по борьбе с расизмом в Секретариате и укреплению многоязычия; и на проведение второго этапа увеличения финансирования Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ из регулярного бюджета.

Наши предложения отражают также структурные преобразования, направленные на более эффективное и результативное выполнение мандатов. В этом четвертом годовом бюджете по программам некоторые из ожидаемых от реформы выгод стали более очевидными. Предлагаемый план по программам на 2023 год включает более 1000 результатов по различным программам и подпрограммам, при этом показатели эффективности становятся все более амбициозными. Предлагаемый план по программам на 2023 год, отражающий важность постоянного совершенствования, демонстрирует, как именно нам удастся быстрее адаптироваться к изменениям в мандатах и учитывать опыт, накопленный в процессе фактического выполнения программ, и передовые методы внесения корректировок в связи с пандемией COVID-19. Эти предложения содержат также сведения о кадровых преобразованиях, реализуемых путем перераспределения функций в сторону управления данными и анализа данных с целью усилить нашу нормативную и консультативную работу.

Кроме того, в консультации с государствами-членами был улучшен формат представления предлагаемого бюджета по программам, с тем чтобы повысить его качество, ясность и удобство его использования. Сведения о ресурсах, связанных с определенными мандатами Совета по правам человека, которые, вероятно, будут возобновлены в 2023 году, и о сметах на строительные проекты представлены в более четком сравнении с предыдущими показателями и создают более полное представление об окончательном бюджете. Годовой бюджет по программам позволяет также перейти к культуре, в большей степени ориентированной на результат, чему способствует участие более 1000 руководителей программ, представляющих все структуры.

---

Сейчас, когда работа Организации имеет беспрецедентно важное значение, я надеюсь, что государства-члены дадут свои руководящие указания и обеспечат достаточные и выделяемые на предсказуемой основе ресурсы для дальнейшего продвижения нашей важнейшей работы. Вместе мы сможем претворить в жизнь идеалы, провозглашенные в Уставе, и по всему миру эффективно служить людям, которые ожидают, что мы дадим им надежду и помощь.

*(Подпись)* **Антониу Гутерриш**

## Резюме

### Финансовые и кадровые ресурсы

(Тыс. долл. США/число должностей)

	Финансовые ресурсы	Должности
Ассигнования на 2022 год	3 121 651,0	10 027
Технические корректировки	(130 254,4)	–
Новые и расширенные мандаты	47 624,4	41
Прочие изменения	185 037,8	54
Изменения, всего	102 407,8	95
<b>Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год (до пересчета)</b>	<b>3 224 058,8</b>	<b>10 122</b>
Сумма пересчета	68 828,5	–
<b>Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год (после пересчета)</b>	<b>3 292 887,3</b>	<b>10 122</b>

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год составляет 3224,1 млн долл. США до пересчета, что на 102,4 млн долл. США, или на 3,3 процента, больше суммы ассигнований на 2022 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.

В рамках технических корректировок чистое уменьшение на 130,3 млн долл. США объясняется главным образом исключением единовременных ассигнований, заложенных в сумму ассигнований на 2022 год для целей осуществления многолетних строительных проектов.

Для целей выполнения новых или расширенных мандатов предлагается увеличение на 47,6 млн долл. США, включая в основном следующее:

- 33,9 млн долл. США — дополнительные ресурсы для выполнения принятых и ожидаемых резолюций и решений Совета по правам человека, в том числе 31,6 млн долл. США по разделу 24, 2,2 млн долл. США по разделу 2 и 0,1 млн долл. США по разделу 29E;
- 4,4 млн долл. США — дополнительные ресурсы из регулярного бюджета для Контртеррористического управления по разделу 3, включая 25 должностей, которые предлагается перевести с финансирования из внебюджетных ресурсов на финансирование из регулярного бюджета, во исполнение резолюции 75/291 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея подчеркнула необходимость обеспечения достаточных ресурсов для осуществления мероприятий, предусмотренных мандатом Управления, и предложила Генеральному секретарю представить, опираясь на техническую оценку, бюджетные рекомендации;
- 0,8 млн долл. США — дополнительные ресурсы для реализации результатов второго этапа обзора функций, которые в настоящее время финансируются по линии внебюджетных ресурсов, включая функции, которые считаются постоянными по своему характеру, в соответствии с чем было предложено преобразовать еще 4 должности для Ближневосточного агентства Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР);
- 3,5 млн долл. США — дополнительные ресурсы для выполнения различных резолюций и решений Генеральной Ассамблеи, включая 1,2 млн долл. США по разделу 2; 0,8 млн долл. США на осуществление Бриджтаунского пакта по разделу 12 (резолюция 76/245); 0,4 млн долл. США на выполнение резолюции 76/71 об устойчивом рыболовстве по разделу 8; 0,3 млн долл. США на укрепление и поддержку потенциала секретариата Пятого комитета и Комитета по программе и координации по разделу 29А (резолюция 76/236); и

0,3 млн долл. США на реализацию мер по укреплению многоязычия по разделу 29В (резолюция 76/245);

- 4,8 млн долл. США — дополнительные ресурсы по разделу 36, связанные со штатными и внештатными должностями, необходимыми для осуществления новых и расширенных мандатов.

По компоненту «Прочие изменения» предлагается увеличение на 185,0 млн долл. США, включая в основном следующее:

- увеличение на 161,9 млн долл. США расходов на специальные политические миссии по разделу 3, что связано главным образом с предлагаемыми ресурсами для Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии, для которых на 2022 год вместо ассигнований были утверждены полномочия на принятие обязательств, в результате чего образовались нулевые базовые ассигнования, на основе которых определяются ресурсы предлагаемого бюджета на 2023 год;
- увеличение на 6,7 млн долл. США расходов на строительство, включая 6,1 млн долл. США по разделу 33 и 0,6 млн долл. США по разделу 34, в основном для целей повышения безопасности объектов Организации Объединенных Наций и для реализации приоритетных проектов по перестройке, модернизации и капитальному ремонту помещений в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби, Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна (ЭКЛАК) и Экономической и социальной комиссии для Западной Азии;
- увеличение на 5,9 млн долл. США по разделу 29 для Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамента оперативной поддержки, в основном для целей борьбы с расизмом и обеспечения уважения человеческого достоинства для всех в Секретариате Организации Объединенных Наций;
- увеличение на 3,6 млн долл. США по разделам 12, 15 и 23 для укрепления устойчивого развития, в том числе для регулярной программы технического сотрудничества, Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам и Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД);
- увеличение на 1,2 млн долл. США по разделу 26 для укрепления основных функций постоянного характера в БАПОР, необходимых для проведения управленческих реформ в рамках всего Агентства и устранения серьезных пробелов в реализации стратегических приоритетов Агентства;
- увеличение на 0,9 млн долл. США по разделу 1, в основном для обеспечения ресурсов на борьбу с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами.

## Введение

1. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [72/266 А](#), ссылаясь на свои резолюции [41/213](#), [42/211](#), [52/12 В](#), [54/252](#), [55/231](#), [57/300](#), [58/269](#), [60/260](#), [60/283](#), [64/259](#) и [66/257](#), приветствовала приверженность Генерального секретаря делу повышения способности Организации Объединенных Наций выполнять свои мандаты посредством осуществления реформы системы управления. Ассамблея утвердила предлагаемый переход с двухгодичного бюджетного периода на годовой бюджетный период на экспериментальной основе начиная с бюджета по программам на 2020 год и постановила, что документ, содержащий предлагаемый бюджет по программам, должен включать три части:
  - а) часть I: общий обзор плана, в котором утверждаются долгосрочные приоритеты и цели Организации;
  - б) часть II: план по программам с информацией о программах и подпрограммах и показателях оценки их выполнения;
  - в) часть III: потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, по программам и подпрограммам.
2. Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год был подготовлен в соответствии с этим решением и имеет соответствующую структуру, при этом следует отметить, что в соответствии с пунктом 8 резолюции [72/266 А](#) общий обзор плана представляется один раз в три года. Соответственно, в 2022 году был представлен общий обзор плана на период 2023–2025 годов. Генеральная Ассамблея постановила также, что части I и II должны представляться ей через Комитет по программе и координации, а часть III — через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.
3. В своих резолюциях [76/236](#), [76/245](#), и [76/247 А–С](#) Генеральная Ассамблея определила планы по программам и объем бюджетных ассигнований на 2022 год и дала Генеральному секретарю конкретные указания в отношении формата представления предлагаемых бюджетов по программам в будущем. В настоящем докладе в разделе А, посвященном методологии и формату, излагаются конкретные действия, предпринятые для практической реализации резолюций [76/236](#) и [76/245](#) в отношении формата представления бюджета. В соответствии с финансовым положением 2.3 объем предлагаемого бюджета по программам на 2023 год сопоставляется с объемом ассигнований на 2022 год, утвержденных Ассамблеей в ее резолюции [76/247 А–С](#)<sup>1</sup>.
4. Информация об общих потребностях в ресурсах для финансирования специальных политических миссий представлена, как и прежде, в разделе 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам. После принятия резолюции [72/266 А](#) информация о потребностях в ресурсах для отдельных миссий представлена в виде добавлений к разделу 3.

### Ликвидность

5. Финансовое благополучие Организации по-прежнему зависит от своевременного выполнения государствами-членами своих финансовых обязательств в полном объеме. Полное и эффективное осуществление ее программы работы зависит от финансовой поддержки со стороны государств-членов, которая осуществляется посредством утверждения реалистичных уровней бюджетных ассигнований, позволяющих осуществить план по программам и мандаты директивных органов, и своевременной уплаты взносов, необходимых для обеспечения стабильного и предсказуемого финансового положения на протяжении всего года.

<sup>1</sup> В связи со сроками подготовки предлагаемых бюджетов резолюция [75/253 В](#) от 16 апреля 2021 года, в которой были утверждены дополнительные ассигнования, не принимается во внимание и будет учтена в контексте пересмотра смет в связи с изменениями обменных курсов и темпов инфляции.

6. Для решения проблем, вызванных положением с ликвидными средствами, в представленном в 2019 году докладе Генерального секретаря об улучшении финансового положения Организации Объединенных Наций (A/73/809) Генеральной Ассамблее был предложен комплекс мер, касающихся регулярного бюджета и бюджета операций по поддержанию мира. Ассамблея, однако, в то время не утвердила меры, предложенные в отношении регулярного бюджета. Поскольку ситуация с ликвидностью в 2019 и 2020 годах и в начале 2021 года продолжала ухудшаться, Генеральный секретарь в конце 2021 года представил Ассамблее обновленную информацию о положении с ликвидными средствами в докладе об улучшении финансового положения Организации Объединенных Наций (A/76/429). В этом докладе Генеральный секретарь вновь изложил предлагаемые меры по урегулированию положения с ликвидностью с учетом некоторых опасений государств-членов по поводу предыдущих предложений. В настоящее время эти предложения по-прежнему находятся на рассмотрении Ассамблеи.
7. Получение в апреле 2021 года рекордно высокого взноса в размере 1 млрд долл. США обеспечило Организации более высокую степень предсказуемости в отношении положения с ликвидностью на 2021 год. Вновь обретая уверенность в улучшении ситуации в 2021 году, Организация в мае 2021 года начала смягчать постепенно вводившиеся с 2018 года меры по экономии денежных средств. Однако выполнению программ и исполнению бюджета по-прежнему мешали сбои, вызванные продолжающейся пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19), а также задержки в процессах найма сотрудников и введения их в должность после ослабления ограничений на прием на работу, поскольку руководители адаптировали свои планы с учетом новых финансовых условий. Недорасход средств и значительное сокращение задолженности — на 374 млн долл. США к концу года — способствовали временному улучшению положения с ликвидными средствами в 2021 году, хотя и в ущерб выполнению программ. Хотя 2022 год начался с относительного улучшения положения с денежными средствами, поступления в течение года уже к концу апреля отставали от сметы на 202 млн долл. США, что усугубило проблемы, связанные с обеспечением для руководителей программ стабильной и предсказуемой финансовой ситуации, способствующей эффективному выполнению мандатов. Хотя вопрос о том, улучшится или ухудшится финансовая ситуация к концу 2022 года, будет решен после итогового подсчета поступлений за 2022 год, возврат значительной суммы неизрасходованных остатков средств при начислении взносов на 2023 год, безусловно, окажет негативное влияние на положение с ликвидными средствами в 2023 году. Если Генеральная Ассамблея не одобрит хотя бы некоторые временные меры по урегулированию положения с ликвидностью, Организация, скорее всего, будет вынуждена в 2023 году вновь определять свои мероприятия исходя из положения с ликвидными средствами, а не из возложенных на нее мандатов по осуществлению программ. Из-за этого, в свою очередь, может возникнуть еще один порочный круг, и в 2024 году объем ликвидных средств уменьшится по причине неполного выполнения программ в 2023 году из-за нехватки ликвидных средств для исполнения бюджета.

### **Справедливая географическая представленность и гендерный паритет**

8. Цели по достижению справедливой географической представленности и гендерного паритета остаются частью общей стратегии, направленной на построение в Организации основанной на многообразии рабочей среды, которая отражает географическое и гендерное многообразие народов, которым она служит, и в которой ценятся различия в происхождении, взглядах и способностях. Для достижения этих целей Организация продолжает прилагать усилия, направленные на решение задачи по обеспечению справедливой географической представленности и гендерного паритета. За пятилетний период с 2016 по 2021 год число недопредставленных стран сократилось примерно на 20 процентов — с 44 до 36 стран. Как показано в таблице 3 дополнения к настоящему докладу, гендерный паритет был достигнут по большинству разделов. При этом в отношении отдельных функций по обеспечению работы Организации необходимо достичь более значительного прогресса, в том числе в отношении функций, связанных с информационно-коммуникационными технологиями, категорией рабочих и обеспечением охраны и безопасности и сосредоточенных в основном в разделах 29В «Департамент

оперативной поддержки», 29С «Управление информационно-коммуникационных технологий» и 34 «Охрана и безопасность». Цели по обеспечению географической представленности и гендерного паритета достигаются, прежде всего, с помощью политики, практики и процессов управления людскими ресурсами. Соответственно, сведения о прогрессе в этих областях по-прежнему представляются в соответствующих докладах об управлении людскими ресурсами, в частности в докладе о составе Секретариата и в обзорном докладе. (Последними такими докладами являются [A/76/570](#) и [A/76/570/Corr.1](#) и [A/75/540](#), соответственно).

## A. Методология и формат

### 1. Методология составления бюджета по программам

9. Бюджет по программам составляется в соответствии с методологией, элементы которой утверждались Генеральной Ассамблеей в разные годы. Основные элементы методологии составления бюджета изложены в таблице 1, а информация об изменениях формата представления по сравнению с предлагаемыми бюджетами на 2022 год содержится в подразделе 2 ниже, а также в приложении I о мерах, принятых для выполнения рекомендаций консультативных и надзорных органов.

Таблица 1  
Элементы методологии составления бюджета по программам

Год	Условное обозначение документа	Основные элементы, положения и охватываемые аспекты
1969	Резолюция <a href="#">2617 (XXIV)</a>	Введена концепция пересчета
1986	Резолюция <a href="#">41/213</a>	Установлен порядок бюджетного процесса, включая создание резервного фонда
1987	Резолюция <a href="#">42/211</a>	Утверждены руководящие указания в отношении порядка внедрения и использования резервного фонда
1993	Резолюция <a href="#">47/212 A</a>	Подтверждено, что поиск путей повышения эффективности должен быть непрерывным процессом, и выражена просьба разработать нормы объема работы, а также усовершенствовать формат представления данных о внебюджетных ресурсах и об изменениях в штатном расписании
1999	Резолюция <a href="#">54/15</a>	Установлен порядок функционирования Счета развития
2000	Резолюция <a href="#">55/231</a>	В контексте составления среднесрочного плана на период 2002–2005 годов было введено в практику включение в такие планы таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты
2004	Резолюция <a href="#">59/275</a>	Начиная с периода 2006–2007 годов среднесрочный план был заменен стратегическими рамками
2004	Резолюция <a href="#">59/264 A</a>	Утвержден доклад Комиссии ревизоров о методологии пересчета
2007	Резолюция <a href="#">62/236</a>	Была выражена просьба о включении ресурсов из других источников финансирования
2008	<a href="#">A/63/620</a> и резолюция <a href="#">63/263</a>	В докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренном Генеральной Ассамблеей, была подробно изложена методология пересчета

Год	Условное обозначение документа	Основные элементы, положения и охватываемые аспекты
2013	Последний вариант Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций (ST/SGB/2013/4 и ST/SGB/2013/4/Amend.1), утвержденный Генеральной Ассамблеей	<p>Охватывает следующие аспекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• представление, содержание и методология составления бюджета по программам;</li> <li>• рассмотрение и утверждение бюджета по программам;</li> <li>• пересмотр потребностей в ресурсах по бюджету по программам;</li> <li>• последствия для бюджета по программам;</li> <li>• непредвиденные и чрезвычайные расходы;</li> <li>• Фонд оборотных средств;</li> <li>• переход на Международные стандарты учета в государственном секторе</li> </ul>
2014	Резолюция <a href="#">69/274</a> А	<p>Одобрено включение в методологию пересчета положения об использовании при пересчете форвардных обменных курсов</p> <p>Выражена просьба об использовании более подробной и насыщенной информации, имеющейся в системе «Умоджа», для уточнения расчетных сумм пересчета</p>
2017	Резолюция <a href="#">72/266</a> А	<p>Утвержден переход на составление годового бюджета по программам на экспериментальной основе; принято решение, что предлагаемый бюджет по программам должен включать три части и что части I и II должны представляться Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации, а часть III — через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам</p>
2018	Последний вариант Положений и правил, регулирующих планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль выполнения и методы оценки (ST/SGB/2018/3), утвержденный Генеральной Ассамблеей	<p>Охватывает следующие аспекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• процесс планирования и составления программ и бюджета;</li> <li>• стратегические рамки;</li> <li>• программные аспекты бюджета;</li> <li>• контроль выполнения программ;</li> <li>• оценка</li> </ul>
2019	Резолюция <a href="#">73/279</a>	Одобрены процедуры пересчета для Центра по международной торговле
2019	Резолюция <a href="#">74/251</a>	Изложены директивные указания в отношении формата представления планов по программам и информации о выполнении программ
2019	Резолюция <a href="#">74/262</a>	Изложены директивные указания в отношении формата представления предложений в отношении ресурсов, связанных и не связанных с должностями
2020	Резолюция <a href="#">75/243</a>	Изложены директивные указания в отношении формата представления планов по программам и информации о выполнении программ
2020	Резолюция <a href="#">75/252</a>	Изложены директивные указания в отношении формата представления предложений в отношении ресурсов, связанных и не связанных с должностями

Год	Условное обозначение документа	Основные элементы, положения и охватываемые аспекты
2020	Резолюция <a href="#">75/253</a>	Изложены директивные указания в отношении формата представления предложений в отношении ресурсов, связанных и не связанных с должностями
2021	Резолюция <a href="#">76/236</a>	Изложены директивные указания в отношении формата представления планов по программам и информации о выполнении программ
2021	Резолюция <a href="#">76/245</a>	Изложены директивные указания в отношении формата представления предложений в отношении ресурсов, связанных и не связанных с должностями

## 2. Введение в действие указаний о формате представления бюджета, содержащихся в резолюциях [76/236](#) и [76/245](#)

10. В контексте рассмотрения предлагаемого бюджета по программам на 2022 год Генеральная Ассамблея приняла резолюции [76/236](#) и [76/245](#), в которых содержатся указания о формате представления будущих предлагаемых бюджетов.
11. В пункте 17 своей резолюции [76/236](#) о планировании по программам Генеральная Ассамблея отметила увеличение масштабов и объема бюджетной документации и с удовлетворением отметила постоянные усилия Генерального секретаря по повышению качества и ясности предлагаемого бюджета по программам и удобства пользования им при сохранении объема информации, представляемой государствам-членам. Итоговый формат представления предлагаемого бюджета по программам на 2023 год включает следующие основные изменения:
  - а) представляемая информация о мандатах директивных органов и влиянии пандемии на выполнение мандатов в 2021 году была объединена и представлена на уровне программ со ссылками на соответствующие подпрограммы, если это применимо;
  - б) была улучшена структура и согласованность стратегий в рамках подпрограмм.
12. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [76/245](#) дала указания относительно формата представления данных о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями. В частности, в пункте 22 указанной резолюции она просила указывать во вводном разделе бюджета исключительно в справочных целях ориентировочные суммы смет расходов по крупным проектам строительства. В настоящем докладе такие ориентировочные сметы расходов представлены в таблице 2.
13. Кроме того, в пункте 7 своей резолюции [76/245](#) и в пункте 2 раздела XVIII своей резолюции [76/246](#) А Генеральная Ассамблея одобрила рекомендации Консультативного комитета, содержащиеся в его первом докладе о предлагаемом бюджете по программам на 2022 год ([A/76/7](#) и [A/76/7/Corr.1](#)), с учетом положений соответствующих резолюций. Рекомендации Комитета, влияющие на формат представления и одобренные Генеральной Ассамблеей, включают следующее:
  - а) Консультативный комитет в пункте 25 документа [A/76/7](#) и [A/76/7/Corr.1](#) указал, что он считает, что следует приложить дополнительные усилия для представления части предусмотренных видов деятельности по категориям С (основные), D (коммуникационные) и E (вспомогательные) в форме таблицы, используемой для категорий А и В. По итогам консультаций с руководителями программ сведения о видах деятельности, относящихся к миссиям по установлению фактов, наблюдению и расследованию, миссиям в связи с проведением выборов и миссиям по оказанию гуманитарной помощи», были перенесены из категории С (основная деятельность) в категорию В (производство и передача знаний), а их количественные параметры определены на трехлетний период в подпрограммах, содержащих эти виды деятельности;

- b) Консультативный комитет в пункте 57 документа [A/76/7](#) и [A/76/7/Corr.1](#) рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить информацию о внебюджетных должностях уровня Д-1 и выше, с учреждением или продлением которых Комитет согласился в 2018–2019, 2020 и 2021 годах, а также о должностях уровня Д-1 и выше, учрежденных Генеральным секретарем в 2019, 2020 и 2021 годах, в следующем предлагаемом бюджете по программам в виде всеобъемлющей таблицы в предисловии и введении. Эта информация представлена в таблице 4 дополнения к настоящему докладу.
  - c) Консультативный комитет в пункте 68 документа [A/76/7](#) и [A/76/7/Corr.1](#) указал, что в следующем предлагаемом бюджете по программам следует представить более подробную сводную информацию об использовании услуг по контрактам для подготовки и поддержки коммуникационных материалов. Эта информация представлена в таблице 5 дополнения к настоящему докладу.
14. Перед окончательной доработкой предлагаемого бюджета по программам на 2023 год Секретариат в феврале 2022 года, руководствуясь пунктом 5 резолюции [76/236](#), содействовал обеспечению участия государств-членов на раннем этапе. С группами государств-членов были проведены неофициальные консультации для обсуждения и подтверждения толкования вышеупомянутых резолюций и их влияния на формат представления предлагаемого бюджета по программам на 2023 год. В окончательный формат представления предлагаемого бюджета по программам на 2023 год были включены дополнительные указания, полученные от государств-членов в ходе таких консультаций.

## **В. Потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями**

### **1. Общая информация о ресурсах регулярного бюджета**

15. Как показано в таблице 2, предлагаемый бюджет по программам на 2023 год составляет 3224,1 млн долл. США до пересчета, что на 3,3 процента, или на 102,4 млн долл. США, больше суммы ассигнований на 2022 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
16. Общие потребности в ресурсах для специальных политических миссий на 2023 год составляют 767,1 млн долл. США и включены в раздел 3 «Политические вопросы».

Таблица 2  
**Изменение объема финансовых ресурсов в разбивке по факторам и разделам бюджета**  
 (В тыс. долл. США)

Часть/раздел бюджета	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2023 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее						
<b>Часть I</b>											
<b>Общее формирование политики, руководство и координация</b>	<b>380 568,1</b>	<b>425 681,9</b>	<b>(6 149,3)</b>	<b>3 612,6</b>	<b>721,7</b>	<b>(1 815,0)</b>	<b>(0,4)</b>	<b>423 866,9</b>	<b>11 274,2</b>	<b>435 141,1</b>	
1. Общее формирование политики, руководство и координация	73 366,0	79 917,3	(115,1)	176,8	851,2	912,9	1,1	80 830,2	2 413,9	83 244,1	
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	307 202,1	345 764,6	(6 034,2)	3 435,8	(129,5)	(2 727,9)	(0,8)	343 036,7	8 860,3	351 897,0	
<b>Часть II</b>											
<b>Политические вопросы</b>	<b>791 242,0</b>	<b>740 921,9</b>	<b>(405,6)</b>	<b>4 649,7</b>	<b>162 138,2</b>	<b>166 382,3</b>	<b>22,5</b>	<b>907 304,2</b>	<b>4 048,8</b>	<b>911 353,0</b>	
3. Политические вопросы	725 737,3	669 303,3	(158,9)	4 400,9	161 836,9	166 078,9	24,8	835 382,2	1 372,5	836 754,7	
Специальные политические миссии	666 601,3	605 197,2	–	–	161 878,1	161 878,1	26,7	767 075,3	–	767 075,3	
Прочее	59 136,1	64 106,1	(158,9)	4 400,9	(41,2)	4 200,8	6,6	68 306,9	1 372,5	69 679,4	
4. Разоружение	11 276,3	12 736,8	(279,3)	248,8	(0,1)	(30,6)	(0,2)	12 706,2	344,6	13 050,8	
5. Операции по поддержанию мира	50 203,1	54 666,7	32,6	–	32,5	65,1	0,1	54 731,8	2 288,1	57 019,9	
6. Использование космического пространства в мирных целях	4 025,3	4 215,1	–	–	268,9	268,9	6,4	4 484,0	43,6	4 527,6	
<b>Часть III</b>											
<b>Международное правосудие и право</b>	<b>102 179,0</b>	<b>92 880,2</b>	<b>(5 930,2)</b>	<b>443,2</b>	<b>(122,3)</b>	<b>(5 609,3)</b>	<b>(6,0)</b>	<b>87 270,9</b>	<b>2 005,6</b>	<b>89 276,5</b>	
7. Международный Суд	27 626,5	28 549,1	(113,0)	–	27,1	(85,9)	(0,3)	28 463,2	551,1	29 014,3	
8. Правовые вопросы	74 552,4	64 331,1	(5 817,2)	443,2	(149,4)	(5 523,4)	(8,6)	58 807,7	1 454,5	60 262,2	
<b>Часть IV</b>											
<b>Международное сотрудничество в целях развития</b>	<b>250 425,8</b>	<b>260 683,3</b>	<b>66,5</b>	<b>904,4</b>	<b>1 467,5</b>	<b>2 438,4</b>	<b>0,9</b>	<b>263 121,7</b>	<b>5 477,5</b>	<b>268 599,2</b>	
9. Экономические и социальные вопросы	79 913,7	85 636,1	217,6	59,6	(99,2)	178,0	0,2	85 814,1	2 588,9	88 403,0	
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	6 488,3	7 320,2	149,7	–	–	149,7	2,0	7 469,9	279,2	7 749,1	

Часть/раздел бюджета	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					Смета на 2023 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2023 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах			
11. Поддержка системой Организации Объединенных Наций Повестки дня на период до 2063 года «Африка, какой мы хотим ее видеть»	8 043,0	8 207,4	64,3	–	–	64,3	0,8	8 271,7	257,0	8 528,7
12. Торговля и развитие	70 302,4	71 274,8	307,8	757,3	304,9	1 370,0	1,9	72 644,8	556,2	73 201,0
13. Центр по международной торговле	20 100,2	20 174,9	–	–	–	–	–	20 174,9	363,2	20 538,1
14. Окружающая среда	21 105,1	22 912,4	–	18,5	(104,1)	(85,6)	(0,4)	22 826,8	534,0	23 360,8
15. Населенные пункты	12 529,4	13 275,8	(615,4)	69,0	1 365,9	819,5	6,2	14 095,3	305,8	14 401,1
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	22 484,8	21 924,1	(57,5)	–	–	(57,5)	(0,3)	21 866,6	217,8	22 084,4
17. Структура «ООН-женщины»	9 458,8	9 957,6	–	–	–	–	–	9 957,6	375,4	10 333,0
<b>Часть V</b>										
<b>Региональное сотрудничество в целях развития</b>	<b>298 572,6</b>	<b>311 958,7</b>	<b>(1 372,2)</b>	<b>36,7</b>	<b>1 271,3</b>	<b>(64,2)</b>	<b>(0,0)</b>	<b>311 894,5</b>	<b>15 963,2</b>	<b>327 857,7</b>
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	73 739,1	78 453,5	–	–	(142,3)	(142,3)	(0,2)	78 311,2	5 397,7	83 708,9
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	53 236,0	55 253,2	(940,9)	–	–	(940,9)	(1,7)	54 312,3	1 124,2	55 436,5
20. Экономическое развитие в Европе	35 345,6	35 509,1	–	36,7	–	36,7	0,1	35 545,8	380,5	35 926,3
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	58 397,4	59 786,2	(431,3)	–	(,4)	(431,7)	(0,7)	59 354,5	1 373,6	60 728,1
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	42 176,1	44 191,9	–	–	(86,0)	(86,0)	(0,2)	44 105,9	5 066,4	49 172,3
23. Регулярная программа технического сотрудничества	35 678,3	38 764,8	–	–	1 500,0	1 500,0	3,9	40 264,8	2 620,8	42 885,6
<b>Часть VI</b>										
<b>Права человека и гуманитарные вопросы</b>	<b>199 520,7</b>	<b>235 735,6</b>	<b>(19 762,0)</b>	<b>32 524,1</b>	<b>1 188,2</b>	<b>13 950,3</b>	<b>5,9</b>	<b>249 685,9</b>	<b>4 261,3</b>	<b>253 947,2</b>
24. Права человека	107 548,7	134 573,6	(21 446,2)	31 762,4	–	10 316,2	7,7	144 889,8	3 190,7	148 080,5
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	43 132,1	42 212,3	–	–	–	–	–	42 212,3	757,6	42 969,9
26. Палестинские беженцы	30 761,7	40 405,6	1 684,2	761,7	1 188,2	3 634,1	9,0	44 039,7	(294,1)	43 745,6
27. Гуманитарная помощь	18 078,2	18 544,1	–	–	–	–	–	18 544,1	607,1	19 151,2

Часть/раздел бюджета	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2023 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее						
<b>Часть VII</b>											
<b>Глобальные коммуникации</b>	<b>90 943,9</b>	<b>100 014,7</b>	<b>28,5</b>	<b>13,7</b>	<b>942,7</b>	<b>984,9</b>	<b>1,0</b>	<b>100 999,6</b>	<b>3 423,7</b>	<b>104 423,3</b>	
28. Глобальные коммуникации	90 943,9	100 014,7	28,5	13,7	942,7	984,9	1,0	100 999,6	3 423,7	104 423,3	
<b>Часть VIII</b>											
<b>Общее вспомогательное обслуживание</b>	<b>305 655,5</b>	<b>308 171,3</b>	<b>(2 058,4)</b>	<b>671,4</b>	<b>5 937,3</b>	<b>4 550,3</b>	<b>1,5</b>	<b>312 721,6</b>	<b>9 093,3</b>	<b>321 814,9</b>	
29. Управленческое и вспомогательное обслуживание											
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	55 043,7	55 424,3	(230,4)	303,7	2 752,4	2 825,7	5,1	58 250,0	1 633,3	59 883,3	
29В. Департамент оперативной поддержки	86 048,0	87 648,4	162,4	300,0	3 240,5	3 702,9	4,2	91 351,3	3 262,7	94 614,0	
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	52 952,1	52 690,5	38,4	–	–	38,4	0,1	52 728,9	2 003,1	54 732,0	
29Е. Административное обслуживание, Женева	75 607,8	75 159,8	59,7	67,7	(55,6)	71,8	0,1	75 231,6	1 155,5	76 387,1	
29F. Административное обслуживание, Вена	19 300,3	18 502,6	–	–	–	–	–	18 502,6	646,6	19 149,2	
29G. Административное обслуживание, Найроби	16 703,6	18 745,7	(2 088,5)	–	–	(2 088,5)	(11,1)	16 657,2	392,1	17 049,3	
<b>Часть IX</b>											
<b>Внутренний надзор</b>	<b>18 716,0</b>	<b>21 187,4</b>	<b>168,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>168,7</b>	<b>0,8</b>	<b>21 356,1</b>	<b>444,1</b>	<b>21 800,2</b>	
30. Внутренний надзор	18 716,0	21 187,4	168,7	–	–	168,7	0,8	21 356,1	444,1	21 800,2	
<b>Часть X</b>											
<b>Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы</b>	<b>89 848,5</b>	<b>92 766,3</b>	<b>(62,1)</b>	<b>–</b>	<b>43,5</b>	<b>(18,6)</b>	<b>(0,0)</b>	<b>92 747,7</b>	<b>4 422,4</b>	<b>97 170,1</b>	
31. Совместно финансируемая административная деятельность	7 741,8	7 954,9	(62,1)	–	43,5	(18,6)	(0,2)	7 936,3	420,7	8 357,0	
32. Специальные расходы	82 106,7	84 811,4	–	–	–	–	–	84 811,4	4 001,7	88 813,1	
<b>Часть XI</b>											
<b>Капитальные расходы</b>	<b>84 213,4</b>	<b>112 742,8</b>	<b>(89 138,8)</b>	<b>–</b>	<b>6 123,0</b>	<b>(83 015,8)</b>	<b>(73,6)</b>	<b>29 727,0</b>	<b>1 403,8</b>	<b>31 130,8</b>	
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	84 213,4	112 742,8	(89 138,8)	–	6 123,0	(83 015,8)	(73,6)	29 727,0	1 403,8	31 130,8	
<b>Часть XII</b>											
<b>Охрана и безопасность</b>	<b>121 398,2</b>	<b>125 653,8</b>	<b>(2 212,0)</b>	<b>–</b>	<b>1 098,6</b>	<b>(1 113,4)</b>	<b>(0,9)</b>	<b>124 540,4</b>	<b>4 323,4</b>	<b>128 863,8</b>	
34. Охрана и безопасность	121 398,2	125 653,8	(2 212,0)	–	1 098,6	(1 113,4)	(0,9)	124 540,4	4 323,4	128 863,8	

Часть/раздел бюджета	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения					В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2023 год (после пересчета)						
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого											
<b>Часть XIII</b>																	
<b>Счет развития</b>	<b>15 199,4</b>	<b>16 199,4</b>	<b>(1 000,0)</b>	–	–	<b>(1 000,0)</b>	<b>(6,2)</b>	<b>15 199,4</b>	<b>805,6</b>	<b>16 005,0</b>							
35. Счет развития	15 199,4	16 199,4	(1 000,0)	–	–	(1 000,0)	(6,2)	15 199,4	805,6	16 005,0							
<b>Часть XIV</b>																	
<b>Налогообложение персонала</b>	<b>269 359,1</b>	<b>277 053,7</b>	<b>(2 427,5)</b>	<b>4 768,6</b>	<b>4 228,1</b>	<b>6 569,2</b>	<b>2,4</b>	<b>283 622,9</b>	<b>1 881,6</b>	<b>285 504,5</b>							
36. Налогообложение персонала	269 359,1	277 053,7	(2 427,5)	4 768,6	4 228,1	6 569,2	2,4	283 622,9	1 881,6	285 504,5							
<b>Всего</b>	<b>3 017 842,3</b>	<b>3 121 651,0</b>	<b>(130 254,4)</b>	<b>47 624,4</b>	<b>185 037,8</b>	<b>102 407,8</b>	<b>3,3</b>	<b>3 224 058,8</b>	<b>68 828,5</b>	<b>3 292 887,3</b>							
<b>Ориентировочные суммы смет расходов по крупным проектам строительства (исключительно в справочных целях)</b>																	
Стратегический план сохранения наследия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве								102 653,0		102 653,0							
Замена административных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби								14 787,0		14 787,0							
Проект повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования в Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана								10 517,0		10 517,0							
Ремонт Северного здания в ЭКЛАК								3 571,2		3 571,2							
Ремонт Дома Африки в Экономической и социальной комиссии для Африки								18 107,9		18 107,9							
Ремонт центра конференционного обслуживания в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби								5 241,8		5 241,8							
<b>Итого, раздел 33</b>								<b>154 877,9</b>		<b>154 877,9</b>							
<b>Разделы 18, 19, 21, 29G и 34</b>								<b>6 152,2</b>		<b>6 152,2</b>							
<b>Итого, ориентировочные суммы смет расходов по крупным проектам строительства</b>								<b>–</b>	<b>–</b>	<b>161 030,1</b>							
<b>Всего, включая ориентировочные суммы смет расходов по крупным проектам строительства:</b>								<b>3 017 842,3</b>	<b>3 121 651,0</b>	<b>(130 254,4)</b>	<b>47 624,4</b>	<b>185 037,8</b>	<b>102 407,8</b>	<b>3,3</b>	<b>3 385 088,9</b>	<b>68 828,5</b>	<b>3 453 917,4</b>

17. Общее число должностей, предлагаемое по разделам сметы расходов на 2023 год, составляет 10 122 должности по сравнению с 10 027 должностями, утвержденными в 2022 году, как показано в таблице 3.

Таблица 3

**Изменения в числе должностей в разбивке по факторам**

(Число должностей)

	Утвержденные должности на 2022 год	Изменения				Итого	В процентах	Предлагаемые должности на 2023 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
<b>Всего</b>	<b>10 027</b>	-	41	54	95	0,9	<b>10 122</b>	

## 2. Анализ разницы по определяющим факторам и на уровне разделов или подразделений

18. Изменения в объеме ресурсов по сравнению с объемом ассигнований на 2022 год сгруппированы по трем следующим факторам:
- технические корректировки** включают сокращения, связанные с неперiodическими ассигнованиями, которые были утверждены на бюджетный период 2022 года, но не были включены в предлагаемый бюджет по программам на 2023 год; увеличение ассигнований на должности, утвержденные на 2022 год с применением 50-процентного показателя доли вакантных должностей, на которые распространяется предлагаемая доля вакантных должностей для сохраняемых должностей в 2023 году; и другие корректировки технического характера, такие как изменение процентной доли Организации Объединенных Наций для совместно финансируемых видов деятельности;
  - новые или расширенные мандаты** включают изменения в объеме ресурсов, обусловленные новыми или расширенными мандатами, утвержденными на 2023 год, или периодически проводимыми утвержденными мероприятиями (например, конференции, созываемые раз в четыре года);
  - прочие изменения** включают информацию об изменениях в объеме ресурсов, не относящихся к вышеуказанным факторам.

### Технические корректировки (чистое сокращение на 130,3 млн долл. США)

19. Чистое сокращение объема ресурсов на 130,3 млн долл. США объясняется главным образом исключением единовременных ассигнований в размере 133,1 млн долл. США, что частично компенсируется выделением дополнительных ресурсов в связи с более высоким объемом ассигнований на 67 новых и перепрофилированных штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения, утвержденных в 2022 году из расчета доли вакансий, составляющей 50 процентов (5,1 млн долл. США). Кроме того, прочие корректировки технического характера привели к снижению на 2,2 млн долл. США.

### Исключение единовременных ассигнований (сокращение на 133,1 млн долл. США)

20. Выделенные в 2022 году единовременные ассигнования в размере 133,1 млн долл. США не возобновлены и не включены в предлагаемый бюджет по программам на 2023 год. В таблице 4 представлены сведения о распределении этих ресурсов и их описание в разбивке по разделам бюджета.

Таблица 4  
**Технические корректировки на 2023 год в связи с прекращением выделения единовременных ассигнований, в разбивке по разделам бюджета**

(В тыс. долл. США)

<i>Раздел</i>	<i>Сумма</i>	<i>Описание</i>
1. Общее формирование политики, руководство и координация	(115,1)	Единовременные ассигнования, связанные с расследованием условий и обстоятельств, приведших к трагической гибели Дага Хаммаршельда и членов сопровождавшей его группы
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	(6 158,4)	Единовременные ассигнования на 2022 год, связанные с: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) резолюциями Генеральной Ассамблеи;</li> <li>b) резолюциями и решениями, принятыми Советом по правам человека;</li> <li>c) четырехгодичным докладом о ходе осуществления Новой программы развития городов</li> </ul>
3. Политические вопросы	(158,9)	Единовременные ассигнования, связанные с оценкой методик и инструментов для схемы результатов в целях обеспечения всеобъемлющего, сбалансированного и комплексного осуществления Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций
4. Разоружение	(279,3)	Единовременные ассигнования, связанные с: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) поддержкой группы правительственных экспертов для дальнейшего рассмотрения вопросов контроля за ядерным разоружением;</li> <li>b) поддержкой деятельности рабочей группы открытого состава по уменьшению космических угроз путем принятия норм, правил и принципов ответственного поведения</li> </ul>
7. Международный Суд	(113,0)	Единовременные ассигнования в связи с приобретением оборудования для конференционного обслуживания и размножения документов в рамках второго этапа замены устаревшего аудиовизуального оборудования в Большом зале правосудия
8. Правовые вопросы	(6 051,5)	Единовременные ассигнования на: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) осуществление судебной деятельности Специальным трибуналом по Ливану;</li> <li>b) выполнение работы, связанной с темой «Обеспечение устойчивого рыболовства, в том числе за счет реализации Соглашения 1995 года об осуществлении положений Конвенции Организации Объединенных Наций по морскому праву от 10 декабря 1982 года, которые касаются сохранения трансграничных рыбных запасов и запасов далеко мигрирующих рыб и управления ими, и связанных с ним документов», и со вторым годом третьего цикла Регулярного процесса глобального освещения и оценки состояния морской среды, включая социально-экономические аспекты, на период 2021–2025 годов;</li> <li>c) не связанные с должностями ресурсы, относящиеся к должностям, учрежденным в 2022 году</li> </ul>
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	(2,8)	Единовременные ассигнования на не связанные с должностями ресурсы, относящиеся к должностям, учрежденным в 2022 году
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Повестки дня на период до 2063 года «Африка, какой мы хотим ее видеть»	(1,4)	Единовременные ассигнования на не связанные с должностями ресурсы, относящиеся к должности, учрежденной в 2022 году

Раздел	Сумма	Описание
15. Населенные пункты	(615,4)	Единовременные ассигнования, связанные с четырехгодичным докладом о ходе осуществления Новой программы развития городов в 2022 году
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	(57,5)	Единовременные ассигнования, связанные с деятельностью Специального комитета по разработке всеобъемлющей международной конвенции о противодействии использованию информационно-коммуникационных технологий в преступных целях
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	(940,9)	Единовременные ассигнования, связанные с проектом повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования в штаб-квартире Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана в Бангкоке
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	(431,3)	Единовременные ассигнования, связанные с ремонтом Северного здания в комплексе ЭКЛАК в Сантьяго
24. Права человека	(22 347,8)	Единовременные ассигнования, связанные с различными мандатами Совета по правам человека и Генеральной Ассамблеи
28. Глобальные коммуникации	(6,3)	Единовременные ассигнования на оплату услуг веб-трансляции.
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	(532,4)	Единовременные ассигнования на: <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="753 867 1455 919">а) анализ юрисдикционного устройства общей системы Организации Объединенных Наций;</li> <li data-bbox="753 930 1455 1003">б) не связанные с должностями ресурсы, относящиеся к штатным должностям и одной должности временного персонала общего назначения, учрежденным в 2022 году;</li> <li data-bbox="753 1014 1455 1066">в) не связанные с должностями ресурсы, относящиеся к одной временной должности на период в девять месяцев</li> </ul>
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	(3,1)	Единовременные ассигнования на проведение Межправительственной конференции по международному юридически обязательному документу на базе Конвенции Организации Объединенных Наций по морскому праву о сохранении и устойчивом использовании морского биологического разнообразия в районах за пределами действия национальной юрисдикции
29Е. Административное обслуживание, Женева	(23,6)	Единовременные ассигнования на 2022 год, проистекающие из резолюций и решений, принятых Советом по правам человека
29G. Административное обслуживание, Найроби	(2 088,5)	Единовременные ассигнования, связанные с: <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="753 1358 1455 1411">а) заменой административных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби;</li> <li data-bbox="753 1421 1455 1470">б) модернизацией центра конференционного обслуживания в Найроби</li> </ul>
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	(89 138,8)	Единовременные ассигнования, связанные с: <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="753 1516 1455 1568">а) осуществлением стратегического плана сохранения наследия в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве;</li> <li data-bbox="753 1579 1455 1631">б) заменой административных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби;</li> <li data-bbox="753 1642 1455 1694">в) модернизацией центра конференционного обслуживания в Найроби;</li> <li data-bbox="753 1705 1455 1799">г) проектом повышения сейсмостойкости зданий и замены отслужившего свой срок оборудования в штаб-квартире Экономической и социальной комиссии для Азии и Тихого океана в Бангкоке;</li> <li data-bbox="753 1810 1455 1841">е) ремонтом Северного здания в ЭКЛАК в Сантьяго</li> </ul>
34. Охрана и безопасность	(68,3)	Единовременные ассигнования, связанные с персоналом службы безопасности, в контексте замены административных корпусов А–J в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби

**A/77/6 (Introduction)**

Раздел	Сумма	Описание
35.	(1 000,0)	Единовременное выделение ассигнований для увеличения средств на 1 млн долл. США в 2022 году
36.	(2 989,1)	Единовременное выделение ассигнований в связи с налогообложением персонала, которые касаются временного персонала общего назначения
<b>Всего</b>	<b>(133 123,4)</b>	

*Ассигнования на основе сохраняющейся доли вакансий для штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения, учрежденных в 2022 году, на которые ранее распространялся показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов (увеличение на 5,1 млн долл. США)*

21. В соответствии со сложившейся практикой в качестве основы для расчета ассигнований на новые и перепрофилированные штатные должности и должности временного персонала общего назначения, включенные в предлагаемый бюджет по программам на 2022 год, использовался показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов. В таблице 5 приводятся сведения о дополнительных ассигнованиях в 2023 году на 66 штатных должностей и 1 должность временного персонала общего назначения, утвержденных в соответствии с резолюциями 76/245 и 76/246, в отношении которых в 2022 году действовал показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов и которые в настоящее время включены в бюджет с учетом предлагаемой сохраняющейся доли вакантных должностей.

Таблица 5

**Технические корректировки на 2023 год, связанные со штатными должностями и должностями временного персонала общего назначения, в отношении которых в 2022 году действовал показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов и которые в настоящее время включены в бюджет с учетом сохраняющейся доли вакантных должностей, в разбивке по разделам бюджета**

(В тыс. долл. США)

Раздел	Сумма	Описание
2.	124,2	2 штатные должности (1 С-3 и 1 ОО (ВР))
5.	32,6	1 штатная должность (МР) в ОНВУП
8.	234,3	3 штатные должности (1 С-3, 1 С-2 и 1 ОО (ПР)) в Комиссии Организации Объединенных Наций по праву международной торговли 1 штатная должность (С-3) в Независимом механизме по расследованию для Мьянмы
9.	217,6	4 штатные должности (1 С-3, 1 С-2, 1 ОО (ВР) и 1 ОО (ПР))
10.	152,5	2 штатные должности (1 С-3 и 1 С-2)
11.	65,7	1 штатная должность (С-3)
12.	307,8	4 штатные должности (2 С-4 и 2 ОО (ПР))
24.	901,6	12 штатных должностей (3 С-4 и 9 С-3)
26.	1 684,2	22 штатные должности (1 С-5, 7 С-4, 12 С-3 и 2 С-2)

Раздел	Сумма	Описание
28. Глобальные коммуникации	34,8	1 штатная должность (НСС)
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	302,0	7 штатных должностей (1 С-5, 2 С-3, 1 С-2 и 3 ОО (ПР))
29В. Департамент оперативной поддержки	162,4	3 штатные должности (2 С-3 и 1 ОО (ПР))
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	41,5	1 штатная должность (ОО (ПР))
29Е. Административное обслуживание, Женева	83,3	1 штатная должность (С-3)
30. Внутренний надзор	168,7	2 штатные должности (1 Д-1 и 1 С-4)
36. Налогообложение персонала	561,6	Ассигнования по плану налогообложения персонала, связанные с вышеуказанными должностями
<b>Всего</b>	<b>5 074,8</b>	

*Сокращения:* МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ОНВУП — Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Таблица 6

**Прочие технические корректировки на 2023 год, в разбивке по разделам бюджета**

(В тыс. долл. США)

Раздел	Сумма	Описание
31. Совместно финансируемая административная деятельность	(62,1)	Изменения доли Организации Объединенных Наций в бюджете на совместно финансируемые виды деятельности, а именно: <ul style="list-style-type: none"> <li>а) Комиссия по международной гражданской службе — с 37,2 процента в 2022 году до 37,5 процента в 2023 году (увеличение на 34 900 долл. США);</li> <li>б) Объединенная инспекционная группа — с 29,4 процента на 2022 год до 28,4 процента на 2023 год (уменьшение на 81 400 долл. США);</li> <li>в) Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций — с 31,1 процента на 2022 год до 30,7 процента на 2023 год (уменьшение на 15 600 долл. США)</li> </ul>
34. Охрана и безопасность	(2 143,7)	Изменения доли Организации Объединенных Наций в бюджете на совместно финансируемые виды деятельности, а именно: <ul style="list-style-type: none"> <li>а) региональные полевые операции — с 18,3 процента на 2022 год до 16,8 процента на 2023 год (уменьшение на 2 049 200 долл. США);</li> <li>б) специализированная оперативная поддержка — с 18,3 процента на 2022 год до 16,8 процента на 2023 год (уменьшение на 94 500 долл. США)</li> </ul>
<b>Всего</b>	<b>(2 205,8)</b>	

**Новые или расширенные мандаты (увеличение на 47,6 млн долл. США)**

22. Предлагаемый бюджет включает ресурсы в размере 47,6 млн долл. США на осуществление новых и расширенных мандатов, вытекающих из резолюций и решений межправительственных органов, в том числе Генеральной Ассамблеи и Совета по правам человека, как показано в таблице 7.

Таблица 7

**Новые и расширенные мандаты на 2023 год, в разбивке по разделам бюджета**

(В тыс. долл. США)

Раздел	Сумма	Описание
1. Общее формирование политики, руководство и координация	176,8	Для обеспечения: <ul style="list-style-type: none"> <li>а) реклассификации в сторону повышения 3 штатных должностей — 2 должностей С-4 до С-5 и 1 должности ОО (ПР) до ОО (ВР) — в целях укрепления секретариатской поддержки и обслуживания Консультативного комитета в соответствии с резолюцией 76/245 Генеральной Ассамблеи;</li> <li>б) проведения дополнительной недели заседаний, утвержденной для Комитета по программе и координации в соответствии с резолюцией 76/236 Генеральной Ассамблеи</li> </ul>
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	3 435,8	Для поддержки осуществления новых и расширенных мандатов Генеральной Ассамблеи и резолюций Совета по правам человека в 2023 году
3. Политические вопросы	4 400,9	Для перевода 25 должностей (1 Д-2, 3 Д-1, 4 С-5, 5 С-4, 3 С-3 и 9 ОО (ПР)) в Контртеррористическом управлении с финансирования из внебюджетных ресурсов на финансирование из регулярного бюджета в соответствии с резолюцией 75/291 Генеральной Ассамблеи
4. Разоружение	248,8	Для обеспечения: <ul style="list-style-type: none"> <li>а) проведения двух сессий Группы правительственных экспертов по вопросу о контроле за ядерным разоружением, которые будут проведены в соответствии с резолюцией 74/50 Генеральной Ассамблеи и решением 76/515 Генеральной Ассамблеи;</li> <li>б) проведения сессии рабочей группы открытого состава по уменьшению космических угроз в соответствии с резолюцией 76/231 Генеральной Ассамблеи</li> </ul>
8. Правовые вопросы	443,2	<ul style="list-style-type: none"> <li>а) Для оказания поддержки деятельности в рамках третьего цикла Регулярного процесса в соответствии с резолюцией 75/239 Ассамблеи;</li> <li>б) для оказания содействия Конференции по обзору Соглашения Организации Объединенных Наций по рыбным запасам в соответствии с резолюцией 76/71 Генеральной Ассамблеи</li> </ul>
9. Экономические и социальные вопросы	59,6	Для подготовки доклада об инклюзивных стратегиях социального развития в соответствии с резолюцией 76/133 Генеральной Ассамблеи
12. Торговля и развитие	757,3	Для содействия осуществлению Бриджтаунского пакта (TD/541/Add.2), принятого на пятнадцатой сессии ЮНКТАД
14. Окружающая среда	18,5	Для обеспечения увеличения членского состава Научного комитета по действию атомной радиации с 27 до 31 государства в соответствии с резолюцией 76/75 Генеральной Ассамблеи
15. Населенные пункты	69,0	Для обеспечения участия в составлении доклада об инклюзивных стратегиях и программах социального развития в целях решения проблемы бездомности, который будет подготовлен в сотрудничестве с Департаментом по экономическим и социальным вопросам, в соответствии с резолюцией 76/133 Генеральной Ассамблеи

Раздел	Сумма	Описание
20. Экономическое развитие в Европе	36,7	Для обеспечения двухгодичных периодических ассигнований в 2023 году, связанных с проведением семидесятой сессии Европейской экономической комиссии, в соответствии с резолюцией 62/225 Генеральной Ассамблеи и пунктом 9 приложения I к резолюции 2006/38 Экономического и Социального Совета
24. Права человека	31 762,4	Для обеспечения осуществления различных мандатов Совета по правам человека и Генеральной Ассамблеи
26. Палестинские беженцы	761,7	Для перевода четырех должностей (1 С-5 и 3 С-4) с финансирования из внебюджетных ресурсов на финансирование из регулярного бюджета в соответствии с резолюциями 75/252 и 76/245 Генеральной Ассамблеи
28. Глобальные коммуникации	13,7	Для обеспечения услуг веб-трансляции в рамках поддержки заседания высокого уровня и слушаний с участием многих заинтересованных сторон по вопросу о всеобщем охвате услугами здравоохранения в соответствии с резолюцией 75/315 Генеральной Ассамблеи
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	303,7	Для укрепления потенциала секретариата Пятого комитета и Комитета по программе и координации в соответствии с резолюцией 76/236 Генеральной Ассамблеи
29В. Департамент оперативной поддержки	300,0	Для укрепления многоязычия в соответствии с резолюцией 76/245 Генеральной Ассамблеи
29Е. Административное обслуживание, Женева	67,7	Для поддержки различных мандатов Совета по правам человека
36. Налогообложение персонала	4 768,6	Налогообложение персонала в связи с созданием дополнительных штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения, предлагаемых для поддержки вышеуказанных мандатов
<b>Всего</b>	<b>47 624,4</b>	

### Прочие изменения (увеличение на 185,0 млн долл. США)

23. Объем изменений в ресурсах, не относящихся к техническим корректировкам и новым и расширенным мандатам, составляет 185,0 млн долл. США, как показано в таблице 8.

Таблица 8

### Прочие изменения на 2023 год, в разбивке по разделам бюджета

(В тыс. долл. США)

Раздел	Сумма	Описание
1. Общее формирование политики, руководство и координация	851,2	Увеличения, связанные с: <ul style="list-style-type: none"> <li>а) переводом 4 должностей (1 ЗГС, 1 С-5, 1 С-4 и 1 ОО (ПР)) в Канцелярии Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства с финансированием из внебюджетных ресурсов на финансирование из регулярного бюджета;</li> <li>б) созданием 1 временной должности (С-3) в Управлении по вопросам отправления правосудия;</li> <li>с) программой раскрытия финансовой информации в Бюро по вопросам этики;</li> <li>д) реклассификацией в сторону повышения 1 должности ОО (ПР) до уровня ОО (ВР) в Комиссии ревизоров.</li> </ul>

A/77/6 (Introduction)

Раздел	Сумма	Описание
		<p>Это частично компенсируется:</p> <p>a) уменьшением ассигнований на оплату услуг ревизоров в Комиссии ревизоров;</p> <p>b) уменьшением ассигнований на проведение очных заседаний Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций</p>
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	(129,5)	<p>a) Перепрофилирование 2 должностей (1 С-3 и 1 ОО (ПР));</p> <p>b) перевод 1 должности (Д-1) из Женевы в Нью-Йорк</p>
3. Политические вопросы	161 836,9	<p>Увеличение в основном связано с:</p> <p>a) предлагаемыми ресурсами для Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии, по которым не были утверждены ассигнования на 2022 год;</p> <p>b) реклассификацией в сторону повышения 1 должности С-4 до уровня С-5 в Канцелярии Специального координатора по ближневосточному мирному процессу, Личного представителя Генерального секретаря при Организации освобождения Палестины и Палестинской администрации;</p> <p>c) увеличением числа сессий Совета Администрации Реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории, с четырех до пяти, чтобы компенсировать отсутствие заседаний в 2020 и 2021 годах в связи с пандемией COVID-19;</p> <p>d) созданием 1 должности (С-3) в Администрации Реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба</p> <p>Это частично компенсируется упразднением 1 должности (С-4) в Администрации Реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба</p>
4. Разоружение	(0,1)	<p>Уменьшение объема ассигнований на поездки, связанные с Конференцией по разоружению</p>
5. Операции по поддержанию мира	32,5	<p>Реклассификация в сторону повышения 1 должности С-2 до уровня С-3 в ОНВУП</p>
6. Использование космического пространства в мирных целях	268,9	<p>a) Создание 2 должностей (2 С-3);</p> <p>b) реклассификация в сторону повышения 1 должности С-2 до уровня С-3;</p> <p>c) не связанные с должностями ресурсы, относящиеся к предлагаемым новым должностям</p>
7. Международный Суд	27,1	<p>a) Создание 1 должности (С-3);</p> <p>b) увеличение ассигнований на операционную деятельность</p> <p>Это частично компенсируется уменьшением ассигнований на расходы, связанные с пенсиями, поездками и субсидиями на образование</p>
8. Правовые вопросы	(149,4)	<p>Перепрофилирование 2 должностей (2 С-3) в Международном беспристрастном и независимом механизме для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления по международному праву, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года, и их судебному преследованию.</p>
9. Экономические и социальные вопросы	(99,2)	<p>Перепрофилирование 2 должностей (1 С-2 и 1 ОО (ПР))</p>
12. Торговля и развитие	304,9	<p>a) Создание 3 должностей (1 С-4 и 2 С-3);</p>

Раздел	Сумма	Описание
		<p>б) не связанные с должностями потребности для заседаний с внешними участниками</p> <p>Это частично компенсируется перепрофилированием 1 должности (ОО (ПР))</p>
14. Окружающая среда	(104,1)	<p>а) Перепрофилирование 4 должностей (3 С-4 и 1 С-3)</p> <p>Это частично компенсируется переводом 7 должностей (1 Д-1, 1 С-4 и 5 С-3) из Манама в Бейрут</p>
15. Населенные пункты	1 365,9	Перевод 7 должностей (1 Д-1, 4 С-4, 1 С-3, 1 МР) с финансирования из внебюджетных ресурсов на финансирование из регулярного бюджета
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	(142,3)	<p>а) Перепрофилирование 5 должностей (МР);</p> <p>б) упразднение 1 должности (МР);</p> <p>с) преобразование 2 должностей (МР в НСС)</p>
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	(0,4)	<p>а) Перевод 1 должности (С-5) из Вашингтона, округ Колумбия, в Сантьяго;</p> <p>б) перевод 1 должности (С-4) из Сантьяго в Вашингтон, округ Колумбия</p>
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	(86,0)	Перепрофилирование 1 должности (С-4)
23. Регулярная программа технического сотрудничества	1 500	Дополнительные потребности для удовлетворения ожидаемого повышенного спроса на поддержку в конкретных областях, в том числе в контексте восстановления после пандемии COVID-19
26. Палестинские беженцы	1 188,2	<p>а) Создание 15 должностей (3 С-5, 4 С-4, 7 С-3 и 1 С-2);</p> <p>б) реклассификация 1 должности С-5 до уровня Д-1;</p> <p>с) перевод 1 должности (С-5) из Аммана в Брюссель;</p> <p>д) перевод 1 должности (С-4) из Дамаска в Бейрут;</p> <p>е) перевод 1 должности (С-2) из Иерусалима в Амман</p> <p>Это частично компенсируется упразднением 3 должностей (1 С-4 и 2 ОО (ПР))</p>
28. Глобальные коммуникации	942,7	<p>а) Борьба с расизмом и обеспечение уважения человеческого достоинства каждого в Секретариате Организации Объединенных Наций;</p> <p>б) поддержка платформы «Мастерская целей в области устойчивого развития»;</p> <p>с) создание 1 должности (С-5)</p> <p>Это частично компенсируется перепрофилированием 3 должностей (3 С-2)</p>
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	2 752,4	<p>а) Борьба с расизмом и обеспечение уважения человеческого достоинства каждого в Секретариате Организации Объединенных Наций;</p> <p>б) дополнительный потенциал для удовлетворения возросших потребностей</p> <p>Это частично компенсируется переводом 14 должностей (1 С-2, 2 ОО (ВР) и 11 ОО (ПР)) в раздел 29В для выполнения оперативных и операционных функций</p>
29В. Департамент оперативной поддержки	3 240,5	<p>а) Борьба с расизмом и обеспечение уважения человеческого достоинства каждого в Секретариате Организации Объединенных Наций;</p> <p>б) перевод 14 должностей (1 С-2, 2 ОО (ВР) и 11 ОО (ПР)) из раздела 29А для выполнения оперативных и операционных функций;</p> <p>с) создание 1 штатной должности (С-3) и 2 должностей временного персонала общего назначения (1 С-5 и 1 С-4)</p>

## A/77/6 (Introduction)

Раздел	Сумма	Описание
29Е. Административное обслуживание, Женева	(55,6)	а) Упразднение 1 должности (ОО (ВР)) Это частично компенсируется: а) увеличением потребностей в услугах подряда, а именно в профессиональных услугах по эксплуатации зданий и помещений, связанных с информационным моделированием зданий, что обусловлено усложнением эксплуатации механических установок; б) созданием 1 должности (С-3)
31. Совместно финансируемая административная деятельность	43,5	а) Создание 1 должности (С-3); б) реклассификация в сторону повышения 1 должности С-4 до уровня С-5
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	6 123,0	Программы перестройки, модернизации и капитального ремонта, проект по созданию стандартизированной системы контроля доступа и другие связанные с этим улучшения систем безопасности.
34. Охрана и безопасность	1 098,6	Создание 4 штатных должностей (1 Д-2, 2 С-4 и 1 С-2) и 5 должностей временного персонала общего назначения (1 С-5, 2 С-4, 1 С-3 и 1 ОО (ВР))
36. Налогообложение персонала	4 228,1	Влияние изменений численности штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения на налогообложение персонала с учетом текущих тенденций в области расходования средств и предлагаемых на 2023 год изменений численности должностей
<b>Всего</b>	<b>185 037,8</b>	

Сокращения: МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

### 3. Предлагаемые ресурсы, связанные с должностями

24. Общее число должностей, предлагаемое по разделам сметы расходов на 2023 год, составляет 10 122, как показано в таблице 9.

Таблица 9

#### Предлагаемое изменение числа должностей на 2023 год, в разбивке по категориям и классам

	Категория специалистов и выше							Категория общего обслуживания и смежные категории							Всего	
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	ОО (ВР)	ОО (ПР)	СО	МР	ПС	НСС		КР
Утвержденная численность на 2022 год	37	33	114	304	911	1 568	1 485	530	275	2 300	306	1 877	106	88	93	10 027
Создаваемые должности	—	—	2	1	6	17	28	4	2	1	—	—	—	—	—	61
Упраздняемые должности	—	—	—	—	—	(2)	—	—	(1)	(2)	—	(1)	—	—	—	(6)
Преобразуемые должности	1	—	1	4	6	13	4	—	—	10	—	(1)	—	2	—	40
Реклассифицируемые должности	—	—	—	1	2	(2)	1	(2)	2	(2)	—	—	—	—	—	—

	Категория специалистов и выше							Категория общего обслуживания и смежные категории							Всего	
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	ОО (ВР)	ОО (ПР)	СО	МР	ПС	НСС		КР
Передаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	1	–	–	–	–
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>38</b>	<b>33</b>	<b>117</b>	<b>310</b>	<b>925</b>	<b>1 594</b>	<b>1 518</b>	<b>532</b>	<b>278</b>	<b>2 306</b>	<b>306</b>	<b>1 876</b>	<b>106</b>	<b>90</b>	<b>93</b>	<b>10 122</b>

*Сокращения:* ЗГС — заместитель Генерального секретаря; КР — категория рабочих; МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; СО — категория службы охраны.

25. Это предложение предусматривает чистое увеличение на 95 должностей, включая следующие:
- создание 61 новой должности (20 — в Департаменте по стратегии, политике и контролю в области управления; 15 — в БАПОР, 9 — в ЮНКТАД, 6 — в Департаменте оперативной поддержки, 4 — в Департаменте по вопросам охраны и безопасности, 2 — в Департаменте глобальных коммуникаций, 2 — в Управлении по вопросам космического пространства, 1 — в Международном Суде, 1 — в Администрации Реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба и 1 — в Отделении Организации Объединенных Наций в Женеве);
  - преобразование 40 должностей с переходом от финансирования из внебюджетных источников к финансированию из регулярного бюджета (25 — в Контртеррористическом управлении, 4 — в БАПОР, 7 — в Программе Организации Объединенных Наций по населенным пунктам) и 4 — по разделу 1);
  - упразднение 6 должностей (3 — в БАПОР, 1 — в Администрации Реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, 1 — в Экономической комиссии для Африки и 1 — в ЮНОГ).
26. Более подробная информация об изменении числа должностей в разбивке по разделам бюджета приводится в таблицах 10 и 11.

Таблица 10

**Предлагаемое упразднение, создание и преобразование должностей в разбивке по разделам бюджета**

Раздел/тип изменения	Число должностей	Класс	Причина изменения
<b>Упраздняемые должности</b>			
3. Политические вопросы	(1)	С-4	1 должность специалиста по координации (С-4) в Администрации Реестра Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба в связи с прогрессом в осуществлении его мандата
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	(1)	1 МР	1 должность помощника по бухгалтерскому учету (МР), поскольку функции были объединены и перераспределены
26. Палестинские беженцы	(3)	1 С-4	1 должность инженера (С-4), поскольку соответствующие функции будут перераспределены
		2 ОО (ПР)	2 должности административных помощников (2 ОО (ПР)), поскольку соответствующие функции будут перераспределены

**A/77/6 (Introduction)**

<i>Раздел/тип изменения</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс</i>	<i>Причина изменения</i>
29Е. Административное обслуживание, Женева	(1)	1 ОО (ВР)	1 должность старшего помощника инженера-механика (ОО (ВР)) в связи с учреждением должности инженера-механика (С-3)
<b>Итого, упраздняемых должностей</b>	<b>(6)</b>		
<b>Создаваемые должности</b>			
3. Политические вопросы	1	1 С-3	1 должность специалиста по правовым вопросам (С-3) для усиления проверки и обработки собранных требований в Администрации Регистратора Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба
6. Использование космического пространства в мирных целях	2	2 С-3	1 должность специалиста по политическим вопросам в целях укрепления потенциала Управления по вопросам космического пространства, необходимого для поддержки растущего участия заинтересованных сторон в космической деятельности 1 должность специалиста по программам (С-3) для расширения действующих и налаживания новых стратегических партнерских отношений с государствами-членами, организациями космической отрасли и частным сектором
7. Международный Суд	1	1 С-3	1 должность специалиста по информационным системам (кибербезопасность) (С-3) для разработки и внедрения современной и безопасной информационно-коммуникационной инфраструктуры для Суда
12. Торговля и развитие	9	1 С-4	1 должность специалиста по экономическим вопросам (С-4) для работы над вопросами приемлемого уровня внешней задолженности и финансирования устойчивого развития после пандемии COVID-19 для развивающихся стран
		2 С-4	2 должности специалиста по экономическим вопросам (С-4) для оказания помощи развивающимся странам в области цифровой экономики
		1 С-4	1 должность специалиста по экономическим вопросам (С-4) для усиления работы, связанной с упрощением процедур торговли (программа «Автоматизированная система обработки таможенных данных»)
		1 С-3	1 должность статистика (С-3) для содействия оптимизации сбора и обработки имеющихся данных для подготовки статистических данных и анализа директивных мер, посвященных возможностям и проблемам цифровой экономики
		2 С-3	2 должности специалистов по экономическим вопросам (С-3), одна — для проведения технического, модельного и количественного анализа в Группе помощи палестинскому народу, и одна — для анализа незаконных финансовых потоков и проведения основных исследований и внесения вклада в разработку соответствующих мер
		1 С-3	1 должность специалиста по экономическим вопросам (С-3) для работы над сбором данных и статистики по электронной коммерции
		1 С-3	1 должность специалиста по экономическим вопросам (С-3) для определения основных показателей и статистических данных, а также качественной информации, необходимой для обновления и дальнейшего совершенствования индекса производственного потенциала
26. Палестинские беженцы	15	3 С-5	15 должностей (3 С-5, 4 С-4, 7 С-3 и 1 С-2) для укрепления функций в ряде областей в соответствии с общим подходом, изложенным в стратегическом плане БАПОР на 2023 год
		4 С-4	
		7 С-3	
		1 С-2	

<i>Раздел/тип изменения</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс</i>	<i>Причина изменения</i>
28. Глобальные коммуникации	2	1 С-5 1 С-3	1 должность (С-5) для руководства группой планирования стратегических коммуникаций 1 должность специалиста по общественной информации (С-3) для противодействия расизму и обеспечения уважения человеческого достоинства каждого в Секретариате Организации Объединенных Наций
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	20	1 Д-2 2 С-5 4 С-4 1 С-3 1 С-2 1 ОО (ПР) 1 Д-1 1 С-3 1 ОО (ВР) 1 С-3 3 С-3 1 С-2 1 ОО (ВР) 1 С-4	10 должностей (1 Д-2, 2 С-5, 4 С-4, 1 С-3, 1 С-2 и 1 ОО (ПР)) для противодействия расизму и обеспечения уважения человеческого достоинства каждого в Секретариате Организации Объединенных Наций 1 должность заместителя секретаря (Д-1), одна должность специалиста по управлению программами (С-3) и одна должность старшего помощника по управлению программами (ОО (ВР)) для поддержки работы Пятого комитета и Комитета по программе и координации, сессия которого в 2022 году была продлена до пяти недель, что увеличило период одновременной работы этих двух комитетов и усугубило потребность в надлежащем потенциале для эффективного обслуживания обоих комитетов 1 должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-3) в Отделе финансов полевых операций для повышения потенциала Группы специальных политических миссий, улучшения поддержки межправительственных и экспертных органов, а также миссий в соответствии с возросшим объемом услуг, требуемых от подразделения 3 должности специалистов по бюджету по программам (С-3), 1 должность младшего специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-2) и 1 должность старшего помощника по бюджету (ОО (ВР)) для укрепления потенциала Отдела по планированию программ и бюджету для удовлетворения дополнительных потребностей межправительственных и экспертных органов, а также обслуживаемых департаментов. Объем услуг, предоставляемых всеми службами и Группой координации политики Отдела Консультативному комитету, значительно возрос. Увеличение объема услуг, оказываемых Консультативному комитету, сопровождается увеличением объема поддержки, запрашиваемого обслуживаемыми департаментами, от имени которых предоставляются услуги 1 должность специалиста по правовым вопросам (С-4) для укрепления потенциала Отдела административного права в целях удовлетворения возросших потребностей в своевременном и тщательном рассмотрении обращений о принятии дисциплинарных мер, поступающих от Управления служб внутреннего надзора и руководителей подразделений, и обеспечения надежного представительства Генерального секретаря в Трибунале по спорам Организации Объединенных Наций при оспаривании дисциплинарных решений
29В. Департамент оперативной поддержки	6	2 С-4 3 С-3 1 С-3	5 должностей (1 должность специалиста по людским ресурсам (С-4), 1 должность специалиста по теории и методам анализа данных (С-4), 1 должность аналитика рабочих процессов (С-3), 1 должность специалиста по повышению квалификации персонала (С-3) и 1 должность консультанта персонала (С-3)) для противодействия расизму и обеспечения уважения человеческого достоинства каждого в Секретариате Организации Объединенных Наций 1 должность специалиста по управлению имуществом (С-3) для укрепления потенциала функции управления имуществом, масштаб которой значительно вырос в соответствии с пересмотренным делегированием полномочий, требованиями финансовой отчетности

Раздел/тип изменения	Число должностей	Класс	Причина изменения
			Международных стандартов учета в государственном секторе и рекомендациями Комиссии ревизоров и других надзорных органов
29Е. Административное обслуживание, Женева	1	1 С-3	1 должность инженера-механика (С-3) в связи с предлагаемым упразднением 1 должности старшего помощника инженера-механика (ОО (ВР)) для обеспечения работы в условиях возросшей сложности эксплуатации и обслуживания механического оборудования (новая технология системы охлаждающих плит для здания Н и новая система отопления, предусмотренная для Дворца Наций). Для эксплуатации и обслуживания современных и сложных установок требуются профессиональные навыки и передовые технические знания, в том числе для устранения неполадок, в целях обеспечения бесперебойного функционирования и безопасности персонала и делегатов
34. Охрана и безопасность	4	1 Д-2	1 должность директора Отдела специализированной оперативной поддержки (Д-2), финансируемая в настоящее время по статье «Временный персонал общего назначения» в рамках совместно финансируемых мероприятий. Создание Отдела позволило повысить эффективность координации, разработки и оказания поддержки Центральным учреждениям, отделением вне Центральным учреждениям, полевым миссиям и организациям системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций
		1 С-4	1 должность специалиста по управлению программами (С-4) для проведения экспертных оценок и анализа оперативных и политических тенденций и тенденций в области безопасности
		1 С-4	1 должность специалиста по безопасности дорожного движения (С-4) для руководства реализацией Стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности дорожного движения, обеспечения организации соответствующих исследований и сбора данных, а также проведения анализа и консультирования объединенного штата сотрудников по вопросам безопасности
		1 С-2	1 должность младшего специалиста по управлению информацией (С-2) для оказания помощи в разработке решений по управлению информацией, которые соответствуют общим стратегическим целям, имеют деловую/оперативную ценность и методов, соответствующих показателям успеха в деловой/оперативной деятельности, обеспечивающих оперативную совместимость систем управления информацией с принимающими странами, Секретариатом и учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций.
<b>Итого, создаваемых должностей</b>	<b>61</b>		
<b>Преобразование должностей</b>			
1. Общее формирование политики, руководство и координация	4	1 ЗГС 1 С-5 1 С-4 1 ОО (ПР)	Преобразование 4 должностей с переходом от финансирования из внебюджетных источников к финансированию из регулярного бюджета после анализа постоянной необходимости выполнения функций Специального координатора и его/ее Канцелярии по улучшению мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства
3. Политические вопросы	25	1 Д-2 3 Д-1 4 С-5 5 С-4 3 С-3 9 ОО (ПР)	Преобразование 25 должностей в Контртеррористическом управлении в соответствии с резолюцией 75/291 Генеральной Ассамблеи с переходом от финансирования из внебюджетных источников к финансированию из регулярного бюджета

Раздел/тип изменения	Число должностей	Класс	Причина изменения
15. Населенные пункты	7	1 Д-1 4 С-4 1 С-3 1 МР	Преобразование 7 должностей с переходом от финансирования из внебюджетных источников к финансированию из регулярного бюджета
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	–	(2) МР 2 НСС	Преобразование 2 должностей из МР в НСС
26. Палестинские беженцы	4	1 С-5 3 С-4	Преобразование 4 должностей, функции которых являются основными и носят постоянный характер, с переходом от финансирования из внебюджетных источников к финансированию из регулярного бюджета
<b>Итого, преобразуемых должностей</b>	<b>40</b>		
<b>Всего</b>	<b>95</b>		

Сокращения: МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Таблица 11

### Предлагаемое перераспределение, реклассификация и перепрофилирование должностей, в разбивке по разделам бюджета

Раздел/тип изменения	Число должностей	Класс	Причина изменения
<b>Перевод должностей<sup>a</sup></b>			
1. Общее формирование политики, руководство и координация	1	ОО (ПР) (1) МР	Перевод помощника по кадрам из Нью-Йорка в Найроби для оказания помощи Отделу юридической помощи персоналу в Найроби с учетом возросшей рабочей нагрузки в регионе
14. Окружающая среда	7	1 Д-1 1 С-4 5 С-3	Перевод 7 должностей (1 Д-1, 1 С-4 и 5 С-3) из Манамы в Бейрут для расширения регионального присутствия Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде и поддержки, оказываемой странам региона по мере их продвижения к достижению экологических аспектов целей в области устойчивого развития
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	2	1 С-5  1 С-4	Перевод 1 должности (С-5) из Вашингтона в Сантьяго для усиления поддержки, оказываемой государствам-членам ЭКЛАК в вопросах, связанных с пандемией, и для обеспечения большего охвата предусмотренной в рамках подпрограммы деятельностью, осуществляемой в Сантьяго  Перевод 1 должности (С-4) из Сантьяго в Вашингтон для усиления внимания вопросам всестороннего учета гендерной проблематики, и для активизации конструктивного участия в работе целевой группы по расширению прав и возможностей женщин и их руководящей роли, равно как и для содействия вкладу отделения связи ЭКЛАК в инновационные механизмы финансирования, связанные с гендерной проблематикой
26. Палестинские беженцы	3	1 С-5	Перевод 1 должности (С-5) из Аммана в Брюссель для развития существующих отношений с многочисленными стратегическими партнерами, такими как государственные должностные лица, парламентарии, организации гражданского общества и доноры, и изыскания новых возможностей для сотрудничества, учитывая, что более 60 процентов общего объема финансовых средств БАПОР поступает от Европейского союза и его государств-членов

<i>Раздел/тип изменения</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Класс</i>	<i>Причина изменения</i>
		1 C-4	Перевод 1 должности (С-4) из Дамаска в Бейрут для укрепления периферийного отделения в Ливане в целях обеспечения последовательного толкования и применения нормативной базы БАПОР и международного права
		1 C-2	Перевод 1 должности (С-2) из Иерусалима в Амман для обеспечения более тесной координации в деле привлечения средств частного сектора и более эффективного взаимодействия с неинституциональными донорами
27. Гуманитарная помощь	2	1 C-4 1 C-3	Перевод 2 должностей (1 С-4 и 2 С-3) из Женевы в Стамбул для поддержки растущего спроса на поддержку со стороны Управления по координации гуманитарных вопросов на местах и его плана по превращению в более эффективное, децентрализованное и ориентированное на работу на местах подразделение, а также укрепления потенциала отделения в Стамбуле в области политики и стратегического планирования и учебной подготовки и позволит Службе по координации взаимодействия между гражданскими и военными структурами повысить эффективность поддержки своих клиентов благодаря возможности лучше планировать деятельность и принимать меры реагирования в силу фактора непосредственной близости к местам проведения операций
28. Глобальные коммуникации	7	1 C-5 1 НСС 3 МР	Перевод 5 должностей (1 С-5, 1 НСС и 3 МР) из Лагоса, Нигерия, в Абуджу в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи, в которой содержится призыв усилить основной потенциал координаторов-резидентов и страновых групп и создать в каждой стране интегрированную коммуникационную структуру путем совместного размещения и слияния страновых отделений информационных центров Организации Объединенных Наций с канцеляриями координаторов-резидентов
		1 C-3	Перевод 1 должности (С-3) из Дар-эс-Салама, Объединенная Республика Танзания, в Найроби для укрепления группы по коммуникации в Информационной службе Организации Объединенных Наций в Найроби
		1 C-3	Перевод 1 должности (С-3) из Нью-Йорка в Женеву, что позволит Департаменту глобальных коммуникаций обеспечить круглосуточную поддержку аккаунтов в социальных сетях благодаря тому, что один из сотрудников группы по работе в социальных сетях будет находиться в другом часовом поясе. Это позволит Департаменту управлять репутационными рисками, контролируя материалы, размещаемые в социальных сетях в ночные часы по Нью-Йорку, и реагировать на события в мире в режиме реального времени
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	(14)	1 C-2 2 ОО (ВР) 11 ОО (ПР)	Перевод 14 должностей с функциями оперативной и операционной поддержки из секции 29А в секцию 29В
29В. Департамент оперативной поддержки	14	1 C-2 2 ОО (ВР) 11 ОО (ПР)	
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	2	1 C-5	Перевод 1 должности (С-5) из Вены в Валенсию в контексте внутренней консолидации присутствия Управления информационно-коммуникационных технологий в Европе и, в частности, в свете оказания централизованных информационно-коммуникационных услуг в Глобальном центре обслуживания в Валенсии для поддержки полевых миссий в области инноваций и передовых технологий

Раздел/тип изменения	Число должностей	Класс	Причина изменения
	1	C-2	Перевод 1 должности (C-2) из Бангкока в Валенсию в европейский часовой пояс для осуществления эффективной координации между коллективом ответственных за проект в Нью-Йорке и техническим коллективом проекта в Бангкоке

### Реклассифицируемые должности

1.	Общее формирование политики, руководство и координация	4	2 C-4 в C-5 1 ОО (ПР) в ОО (ВР)  1 ОО (ПР) в ОО (ВР)	Реклассификация 3 должностей в Консультативном комитете по административным и бюджетным вопросам в сторону повышения в ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи, содержащуюся в ее резолюции 76/245. После увеличения времени проведения заседаний и расширения состава Комитета с 16 до 21 члена сложность работы возросла  Реклассификация 1 должности в Комиссии ревизоров в сторону повышения в связи с возросшими потребностями в административной поддержке Комиссии, особенно в обработке и представлении ее отчетов. Кроме того, технологические потребности подразделения и вопросы доступа к информационным технологиям, поддержка исполнительного секретаря в подготовке, исполнении и контроле бюджета подразделения, деятельность по набору персонала и другая административная поддержка сессий Комиссии привели к повышению сложности функций
3.	Политические вопросы	1	C-4 в C-5	Реклассификация 1 должности в сторону повышения после эскалации насилия в мае 2021 года и необходимости поддержания режима прекращения боевых действий Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу, Личного представителя Генерального секретаря при Организации освобождения Палестины и Палестинской администрации активизировала свои контакты с вооруженными группами, высокопоставленными военными и сотрудниками служб безопасности и представителями региональных государств. Ожидается, что специалист по связи Канцелярии будет руководить переговорами со сторонами, представлять Специального координатора на встречах и переговорах и предоставлять стратегические консультации по стратегии, коммуникациям, взаимодействию и программе работы этой миссии
5.	Операции по поддержанию мира	1	C-2 в C-3	Реклассификация 1 должности в сторону повышения в связи с повышением уровня ответственности, связанным с созданием Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности. Новый Центр объединит процессы сбора информации и обеспечения безопасности, что позволит Секции безопасности улучшить и упорядочить обслуживание сотрудников ОНВУП во всех пяти странах и внести более весомый вклад в полноценное выполнение мандата ОНВУП
6.	Использование космического пространства в мирных целях	1	1 C-2 в C-3	Реклассификация должности в сторону повышения в целях укрепления стратегической коммуникации, информационно-пропагандистской деятельности и координации передачи сообщений о программах и достижениях Комитета по использованию космического пространства в мирных целях и Управления по вопросам космического пространства, а также для удовлетворения растущего спроса на создание потенциала в странах, в частности развивающихся, в области космической науки и техники и их применения
16.	Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и	2	1 C-4 в C-3 1 C-3 в C-4	Реклассификация 1 должности в сторону понижения, поскольку для выполнения этих функций больше не потребуются выполнять функции секретаря Постоянного комитета по оценкам Международного комитета по контролю над наркотиками и, таким образом, функции

Раздел/тип изменения	Число должностей	Класс	Причина изменения
терроризма и уголовное правосудие			сократятся до оказания основной поддержки Постоянному комитету под руководством начальника Секции Реклассификация 1 должности в сторону повышения для предоставления юридических консультаций Международному комитету по контролю над наркотиками, в частности путем предоставления Комитету консультаций по толкованию сложных правовых вопросов, связанных с соблюдением государствами-участниками положений трех конвенций о международном контроле над наркотиками
17. Структура «ООН-женщины»	1	C-3 в C-4	Реклассификация 1 должности в сторону повышения в связи с увеличением объема и сложности обязанностей
26. Палестинские беженцы	1	C-5 в D-1	Реклассификация 1 должности в сторону повышения для приведения ее уровня в соответствие с оперативными, стратегическими и представительскими обязанностями
<b>Итого, реклассифицированных должностей</b>	<b>11</b>		
<b>Перепрофилируемые должности</b>			
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	1	C-3	1 должность редактора с английским языком — в должность специалиста по информационным системам для поддержки разработки инновационных решений в области информационных технологий в Глобальной технологической группе для комплексного глобального конференционного управления услугами по обработке документации
	1	ОО (ПР)	1 должность помощника по издательской работе — в должность помощника по информационным технологиям для обеспечения заблаговременного планирования приобретений и непрерывности функции управления информационно-коммуникационными активами Департамента
8. Правовые вопросы	2	C-3	2 должности специалистов по правовым вопросам — в должности следователей в Секции сбора и анализа информации (Международный беспристрастный и независимый механизм (Сирийская Арабская Республика)) для дальнейшего укрепления следственного потенциала, что позволит устранить пробелы, выявленные в аналитической работе, провести дополнительные расследования в порядке реагирования на запросы о помощи и продолжить формирование хранилища доказательных материалов
9. Экономические и социальные вопросы	1	C-2	1 должность младшего специалиста по информационным системам — в должность младшего специалиста по общественной информации для удовлетворения растущих потребностей в информационно-пропагандистской деятельности и коммуникации посредством все более широкого использования веб-сайтов, информационных бюллетеней, мультимедийных платформ и социальных сетей для размещения информации на тему устойчивого развития
	1	ОО (ПР)	1 должность помощника по людским ресурсам — в должность помощника по управлению программами для решения проблемы перехода от людских ресурсов к более программным функциям, таким как координация и мониторинг и оценка программы развития потенциала
12. Торговля и развитие	1	ОО (ПР)	1 должность помощника по управлению программами — в должность помощника по графическому дизайну в целях укрепления потенциала подпрограммы в том, что касается предоставления ее продуктов и результатов государствам-членам более эффективным, технологичным и доступным способом
14. Окружающая среда	4	3 C-4 1 C-3	3 должности специалистов по гуманитарным вопросам — в должности специалистов по данным

Раздел/тип изменения	Число должностей Класс	Причина изменения
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	5 5 МР	<p>1 должность координатора по управлению программой (С-3) — в должность специалиста по анализу данных в целях приведения функций должностей, требующих более мощного потенциала в области данных, инноваций, стратегического прогнозирования и поведенческих наук, в соответствие с программной структурой Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде, в частности подпрограммой 2, утвержденной Ассамблеей Организации Объединенных Наций по окружающей среде и Генеральной Ассамблеей</p> <p>1 должность водителя легкового автомобиля — в должность помощника группы для укрепления административной поддержки Субрегионального отделения для Северной Африки</p> <p>1 должность помощника по управлению информацией — в должность помощника по управлению документооборотом и одна должность старшего помощника по информационным системам — в должность старшего помощника по управлению программами, что позволит привести названия должностей в соответствие с их функциями</p> <p>1 должность административного помощника — в должность помощника по управлению программами для усиления стратегического и программного управления</p> <p>1 должность помощника группы — в должность помощника по обслуживанию заседаний для повышения потенциала в отношении планирования мероприятий, оценки затрат и финансовых операций</p>
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	1 1 С-4	<p>1 должность статистика — в должность специалиста по теории и методам анализа данных для поддержки преобразования наборов навыков, компетенций и культуры Экономической и социальной комиссии для Западной Азии в целях перехода к современной организации, управляемой данными, в контексте Стратегии Генерального секретаря в области данных</p>
28. Глобальные коммуникации	3 С-2	<p>1 должность младшего специалиста по общественной информации — в должность младшего специалиста по управлению информацией для поддержки возросшей сложности и технического объема работы Группы по мультимедийным ресурсам, 1 должность младшего библиотекаря — в должность младшего специалиста по информационным системам и 1 должность младшего графического дизайнера — в должность младшего специалиста по управлению информацией, что отражает меняющиеся оперативные требования к работе, которые предполагают расширение навыков в области информационных технологий, расширение возможностей управления цифровой информацией, навыков цифровых коммуникаций и графического дизайна, в частности в Библиотеке имени Дага Хаммаршельда</p>
29В. Департамент оперативной поддержки	1 1 ОО (ВР)	<p>1 должность старшего помощника по телекоммуникациям — в должность помощника по разработке данных для усиления анализа данных и отчетности (включая информационные панели)</p>
<b>Итого, перепрофилируемых должностей</b>	<b>21</b>	

Сокращения: МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

<sup>a</sup> Не включает предлагаемое перераспределение должностей между компонентами или подпрограммами в рамках раздела.

27. Доля должностей категории специалистов и выше от общего числа должностей в 2023 году увеличится до 50,1 процента, достигнув паритета с числом должностей категории общего обслуживания и смежных категорий, как показано в таблице 12, где представлен обзор распределения должностей по категориям начиная с двухгодичного периода 2016–2017 годов.

Таблица 12

## Распределение должностей в разбивке по категориям сотрудников

Категория	2016–2017 годы <sup>a</sup>		2018–2019 годы <sup>a</sup>		2020 год <sup>b</sup>		2021 год <sup>b</sup>		2022 год <sup>c</sup>		2023 год <sup>c</sup>	
	Количество	В процентах	Количество	В процентах	Количество	В процентах	Количество	В процентах	Количество	В процентах	Количество	В процентах
Категория специалистов и выше	4 806	47,6	4 816	48,3	4 884	49,0	4 899	49,0	4 982	49,7	5 067	50,1
Категория общего обслуживания и смежные категории	5 286	52,4	5 155	51,7	5 088	51,0	5 060	51,0	5 045	50,3	5 055	49,9
<b>Всего</b>	<b>10 092</b>		<b>9 971</b>		<b>9 972</b>		<b>9 959</b>		<b>10 027</b>		<b>10 122</b>	

<sup>a</sup> В соответствии с окончательными ассигнованиями.

<sup>b</sup> В соответствии со штатными расписаниями на 2020 и 2021 годы, утвержденными Генеральной Ассамблеей в ее резолюциях [74/262](#), [75/252](#) и [75/253](#).

<sup>c</sup> В соответствии с предложением Генерального секретаря.

#### 4. Пересчет

28. Пересчет представляет собой процесс, в результате которого сумма ассигнований корректируется в целях сохранения покупательной способности Организации. Корректировка ассигнований происходит с учетом изменения четырех параметров, а именно: а) обменных курсов валют; б) темпов инфляции; в) стандартных расходов на персонал, включая расходы на заработную плату и общие расходы по персоналу; и д) показателей доли вакансий. В целях обеспечения сопоставимости в предлагаемый бюджет по программам на 2023 год заложены те же расценки и обменные курсы, которые были утверждены для бюджета по программам на 2022 год. Кроме того, предлагаемая на 2023 год сумма представляет собой результат предварительного пересчета, произведенного с целью дать представление об объеме ресурсов, требуемых на 2023 год, после корректировки на прогнозируемую инфляцию. В декабре 2022 года будет произведен второй пересчет предлагаемых бюджетных сумм, в рамках которого эти суммы будут скорректированы уже с учетом пересмотренных значений для всех четырех параметров пересчета.
29. В соответствии с действующей методологией первый пересчет производится при составлении предлагаемого бюджета по программам и его результаты отражаются в этом бюджете. Этот пересчет произведен для учета прогнозируемых темпов инфляции в 2023 году, а величины остальных трех параметров (доля вакантных должностей, стандартные расходы на персонал и обменные курсы) останутся без изменений, т. е. на том же уровне, который был утвержден Генеральной Ассамблеей в декабре предыдущего года. Однако после выхода из кризиса ликвидности в первой половине 2021 года уровень вакансий не сразу отреагировал на ослабление ограничений по найму. Поэтому в этом году в качестве исключительной меры и для повышения точности прогнозируемых потребностей Секретариат в рамках предварительного пересчета также применил увеличение утвержденных норм вакансий на один процентный пункт.
30. В предлагаемом бюджете по программам на 2023 год расчет последствий пересчета по-прежнему производится в самый последний возможный момент, что позволяет использовать наиболее актуальные прогнозы инфляции и сократить расхождения между предварительным пересчетом и пересмотренным проектом бюджета в декабре. При пересчете сумм предлагаемого бюджета по программам на 2023 год с учетом прогнозируемых темпов инфляции использовались прогнозируемые величины множителей коррективов по месту службы, корректировок на разницу в стоимости жизни и индексов потребительских цен, пересмотренные по состоянию на май 2022 года.

31. Влияние инфляции на объем ресурсов, связанных с должностями, оценивается с использованием прогнозируемых множителей коррективов по месту службы и прогнозируемых корректировок на разницу в стоимости жизни для должностей категории специалистов и выше и должностей категории общего обслуживания и смежных категорий. Множители корректива по месту службы для специалистов рассчитываются исходя из последней информации, представленной Комиссией по международной гражданской службе, к которой применяется прогнозируемый показатель инфляции. Разница между рассчитанными множителями корректива по месту службы на 2023 год и множителями корректива по месту службы в ассигнованиях на 2022 год, а также разница между окладами на должностях категории общего обслуживания в ассигнованиях на 2022 год и обновленными окладами на должностях категории общего обслуживания на основе прогнозируемой инфляции отражены в столбце пересчета таблицы 12.
32. Объем ресурсов, не связанных с должностями, корректируется на инфляцию на основе последней информации об индексах потребительских цен, опубликованной в журнале “The Economist” («Экономист»). Согласно утвержденной методике, темпы инфляции, используемые для корректировки объема ресурсов, не связанных с должностями, рассчитываются с учетом сумм в различных валютах, используемых разными структурами, и их относительного веса, сведения о чем содержатся в системе «Умоджа». Например, если та или иная структура несет расходы в четырех валютах, для которых относительный вес составляет соответственно 40, 30, 20 и 10 процентов, то подлежащий применению коэффициент инфляции будет представлять собой средневзвешенное значение индексов потребительских цен в каждой из этих четырех валют.
33. Однако в отношении двух классов расходов, не связанных с должностями, — «Поездки» и «Субсидии и взносы» — применяется иной подход. Объем ресурсов, предусматриваемых для оплаты поездок воздушным транспортом, пересчитывается с использованием прогнозируемых темпов инфляции в привязке к доллару США, поскольку цены в данной отрасли устанавливаются в долларах США. Ресурсы по субсидиям и взносам пересчитываются с учетом инфляции в соответствии с действующей методикой пересчета ресурсов, не связанных с должностями. Вместе с тем корректировки субсидий и взносов по разделу 13 («Центр по международной торговле»), разделу 31 («Совместно финансируемая административная деятельность») и разделу 35 («Счет развития») вносятся в соответствии с другой процедурой. Что касается раздела 13, то, несмотря на отсутствие разницы в методике пересчета в данном случае, в декабре субсидия будет скорректирована только с учетом колебаний валютных курсов и не будет подлежать дальнейшей корректировке в связи с изменениями в прогнозируемой инфляции. Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год впервые включает корректировку перерасчета по разделу 35 (см. резолюцию [76/245](#) Генеральной Ассамблеи). Ресурсы бюджета по программам по разделу 31 пересчитываются в данном случае на основе преобладающей методики не связанных с должностями ресурсов, в то время как в декабре пересчет будет применяться ко всем статьям расходов совокупного бюджета совместно финансируемой деятельности, а затем распределяться по регулярному бюджету на основе доли Организации Объединенных Наций в таких расходах. Кроме того, субсидия на ресурсы, которая будет выплачиваться системе координаторов-резидентов, перерасчету не подлежит. Все остальные предлагаемые потребности в ресурсах по классу расходов «Субсидии и взносы» пересчитаны по стандартной методике и скорректированы на основе соответствующих индексов потребительских цен.
34. Предварительно исчисленная сумма пересчета сметы на 2023 год составляет 68,8 млн долл. США, или 2,1 процента от объема предлагаемого регулярного бюджета (или 2,8 процента, если исключить ассигнования на специальные политические миссии). В целом регулярный бюджет подвержен влиянию изменений обменных курсов в общей сложности 75 валют и темпов инфляции в 87 различных местах службы. Исходя из последних данных о расходах, сумма в 2299,3 млн долл. США, или 96,2 процента от общего объема регулярного бюджета, подвержена влиянию колебаний курсов девяти валют, причем доллар США является валютой, в которой производится наибольшая доля расходов.

Таблица 13  
**Общий объем ресурсов за вычетом ассигнований на специальные политические миссии в разбивке по валютам**

(В млн долл. США)

Валюта	Потребности, связанные с должностями		Потребности, не связанные с должностями		Всего	В процентах	Всего, последствия пересчета	Смета на 2023 год (после пересчета)
	В процентах		В процентах					
Доллар США	624,4	44,4	749,6	71,3	1 374,1	55,9	50,1	1 424,2
Швейцарский франк	359,0	25,5	179,0	17,0	538,0	21,9	3,3	541,2
Евро	62,0	4,4	42,9	4,1	104,8	4,3	1,7	106,6
Новый израильский шекель	57,9	4,1	9,2	0,9	67,0	2,7	(1,4)	65,6
Таиландский бат	53,6	3,8	11,5	1,1	65,1	2,6	1,2	66,2
Кенийский шиллинг	52,2	3,7	10,5	1,0	62,7	2,6	0,8	63,5
Ливанский фунт	47,8	3,4	10,5	1,0	58,3	2,4	6,5	64,8
Чилийское песо	41,5	3,0	12,6	1,2	54,1	2,2	1,0	55,1
Эфиопский быр	33,3	2,4	5,9	0,6	39,2	1,6	3,6	42,8
Иорданский динар	12,4	0,9	1,6	0,2	14,0	0,6	0,1	14,1
Мексиканское песо	6,7	0,5	2,4	0,2	9,1	0,4	0,2	9,3
Пакистанская рупия	5,6	0,4	2,3	0,2	7,8	0,3	0,2	8,0
Прочие <sup>a</sup>	48,8	3,5	14,0	1,3	62,8	2,6	1,5	64,3
<b>Всего</b>	<b>1 405,1</b>	<b>100,0</b>	<b>1 051,9</b>	<b>100,0</b>	<b>2 457,0</b>	<b>100,0</b>	<b>68,8</b>	<b>2 525,8</b>

<sup>a</sup> К ним относятся еще 55 валют.

35. Наиболее широко используемой валютой является доллар США, на который приходится 44,4 процента ресурсов, связанных с должностями, и 71,3 процента ресурсов, не связанных с должностями, которые подвержены долларовой инфляции. Эта значительная часть бюджета была подвергнута 3,6-процентной корректировке с учетом прогнозируемой инфляции, множителя корректировки по месту службы и коэффициентов корректировки стоимости жизни, в результате чего корректировка при пересчете составила 50,1 млн долл. США, или 72,8 процента от общей суммы пересчета.

Таблица 14  
**Предварительный пересчет предлагаемого объема финансовых ресурсов с разбивкой по разделам бюджета и категориям расходов**

(В тыс. долл. США)

Раздел	Расходы, связанные с должностями		Расходы, не связанные с должностями		Всего		
	Смета на 2023 год	Сумма пересчета	Смета на 2023 год	Сумма пересчета	Смета на 2023 год	Сумма пересчета	В процентах
1. Общее формирование политики, руководство и координация	43 620,6	1283,3	37 209,6	1130,6	80 830,2	2413,9	3,0
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	262 884,2	4830,8	80 152,5	4029,5	343 036,7	8860,3	2,6
3. Политические вопросы	63 425,2	1133,3	771 957,0	239,2	835 382,2	1372,5	0,2
4. Разоружение	9588,5	172,1	3117,7	172,5	12 706,2	344,6	2,7
5. Операции по поддержанию мира	36 237,5	279,8	18 494,3	2008,3	54 731,8	2288,1	4,2

Раздел	Расходы, связанные с должностями		Расходы, не связанные с должностями		Всего			
	Смета на 2023 год	Сумма пересчета	Смета на 2023 год	Сумма пересчета	Смета на 2023 год	Сумма пересчета	В процентах	
	6.	Использование космического пространства в мирных целях	3476,5	(9,8)	1007,5	53,4	4484,0	43,6
7.	Международный Суд	14 777,0	208,8	13 686,2	342,3	28 463,2	551,1	1,9
8.	Правовые вопросы	33 323,9	624,1	25 483,8	830,4	58 807,7	1 454,5	2,5
9.	Экономические и социальные вопросы	77 735,1	2160,7	8079,0	428,2	85 814,1	2588,9	3,0
10.	Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	6327,5	218,6	1142,4	60,6	7469,9	279,2	3,7
11.	Поддержка системой Организации Объединенных Наций Повестки дня на период до 2063 года «Африка, какой мы хотим ее видеть»	7028,0	188,2	1243,7	68,8	8271,7	257,0	3,1
12.	Торговля и развитие	67 406,5	300,9	5238,3	255,3	72 644,8	556,2	0,8
13.	Центр по международной торговле	–	–	20 174,9	363,2	20 174,9	363,2	1,8
14.	Окружающая среда	21 258,7	452,0	1568,1	82,0	22 826,8	534,0	2,3
15.	Населенные пункты	12 690,8	235,6	1404,5	70,2	14 095,3	305,8	2,2
16.	Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	18 746,1	55,7	3120,5	162,1	21 866,6	217,8	1,0
17.	Структура «ООН-женщины»	9404,8	346,0	552,8	29,4	9957,6	375,4	3,8
18.	Экономическое и социальное развитие в Африке	51 798,7	3751,9	26 512,5	1645,8	78 311,2	5397,7	6,9
19.	Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	48 689,6	859,3	5622,7	264,9	54 312,3	1124,2	2,1
20.	Экономическое развитие в Европе	34 028,8	304,1	1517,0	76,4	35 545,8	380,5	1,1
21.	Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	50 629,5	904,4	8725,0	469,2	59 354,5	1373,6	2,3
22.	Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	34 602,1	2840,9	9503,8	2225,5	44 105,9	5066,4	11,5
23.	Регулярная программа технического сотрудничества	–	–	40 264,8	2620,8	40 264,8	2620,8	6,5
24.	Права человека	80 263,3	382,4	64 626,5	2808,3	144 889,8	3190,7	2,2
25.	Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	677,3	10,0	41 535,0	747,6	42 212,3	757,6	1,8
26.	Палестинские беженцы	44 000,7	(296,2)	39,0	2,1	44 039,7	(294,1)	(0,7)
27.	Гуманитарная помощь	13 556,9	339,5	4987,2	267,6	18 544,1	607,1	3,3
28.	Глобальные коммуникации	82 497,1	2299,9	18 502,5	1123,8	100 999,6	3423,7	3,4
29А.	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	41 661,3	793,8	16 588,7	839,5	58 250,0	1633,3	2,8
29В.	Департамент оперативной поддержки	39 560,9	642,4	51 790,4	2620,3	91 351,3	3 262,7	3,6
29С.	Управление информационно-коммуникационных технологий	25 358,9	552,3	27 370,0	1450,8	52 728,9	2003,1	3,8
29Е.	Административное обслуживание, Женева	46 167,8	327,7	29 063,8	827,8	75 231,6	1155,5	1,5
29F.	Административное обслуживание, Вена	9570,8	204,4	8931,8	442,2	18 502,6	646,6	3,5

Раздел	Расходы, связанные с должностями		Расходы, не связанные с должностями		Всего		
	Смета на 2023 год	Сумма пересчета	Смета на 2023 год	Сумма пересчета	Смета на 2023 год	Сумма пересчета	В процентах
29G. Административное обслуживание, Найроби	10 846,4	124,1	5810,8	268,0	16 657,2	392,1	2,4
30. Внутренний надзор	18 471,1	317,9	2885,0	126,2	21 356,1	444,1	2,1
31. Совместно финансируемая административная деятельность	–	–	7936,3	420,7	7936,3	420,7	5,3
32. Специальные расходы	–	–	84 811,4	4001,7	84 811,4	4001,7	4,7
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	–	–	29 727,0	1403,8	29 727,0	1403,8	4,7
34. Охрана и безопасность	84 760,9	1718,0	39 779,5	2605,4	124 540,4	4323,4	3,5
35. Счет развития	–	–	15 199,4	805,6	15 199,4	805,6	5,3
36. Налогообложение персонала	–	–	283 622,9	1881,6	283 622,9	1881,6	0,7
<b>Всего</b>	<b>1 405 073,0</b>	<b>28 556,9</b>	<b>1 818 985,8</b>	<b>40 271,6</b>	<b>3 224 058,8</b>	<b>68 828,5</b>	<b>2,1</b>

## 5. Предложения, которые будут представлены после предлагаемого бюджета по программам и могут повлиять на объем ресурсов, предусматриваемый на 2023 год

36. В ходе своей семьдесят седьмой сессии Генеральная Ассамблея рассмотрит следующие документы, содержащие предложения, реализация которых может иметь последствия для предлагаемого бюджета по программам на 2023 год:
- пересмотренные сметы расходов в связи с утверждением новых и расширением существующих мандатов, если пересмотр смет потребуется на основании резолюций и решений Совета по правам человека и Экономического и Социального Совета;
  - пересмотренные сметы расходов в связи с утверждением новых и расширением существующих мандатов, если пересмотр смет потребуется на основании резолюций Совета Безопасности в отношении специальных политических миссий;
  - доклады о ходе осуществления текущих проектов строительства в Аддис-Абебе, Бангкоке, Найроби и Сантьяго;
  - предложения, направленные на решение проблемы ухудшения состояния и ограниченности возможностей центра конференционного обслуживания в Отделении Организации Объединенных Наций в Найроби;
  - ежегодный доклад об отправлении правосудия в Организации Объединенных Наций;
  - последствия для бюджета по программам рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2023 год;
  - последствия для бюджета по программам, вытекающие из рекомендаций и решений, содержащихся в докладе Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций;
  - заявления о последствиях для бюджета по программам или пересмотренные сметы, если какие-либо проекты резолюций, которые будут рассмотрены Генеральной Ассамблеей, будут сопряжены с такими последствиями или послужат основанием для пересмотра смет.
37. Что касается бюджета на 2024 год, то предложения, перечисленные в предыдущем пункте, могут и далее влиять на объем предлагаемых ресурсов в зависимости от того, насколько регулярный характер будут иметь соответствующие потребности. Кроме того, факторы, которые

также повлияют или могут повлиять на объем потребностей в ресурсах на 2024 год, включают следующее:

- a) выявленные последствия для бюджета по программам в связи с осуществлением Дохинской программы действий для наименее развитых стран в соответствии с резолюцией [76/258](#) Генеральной Ассамблеи;
- b) ресурсы, связанные с комплексным планом крупных капитальных вложений во всей организации с упором на информационно-коммуникационные технологии, охрану и безопасность, конференц-связь, помещения и соответствующие требования к инфраструктуре;
- c) ресурсы, необходимые для проведения шестой сессии Ассамблеи Организации Объединенных Наций по окружающей среде в соответствии с резолюциями [73/260](#) и [67/251](#) Генеральной Ассамблеи и последним решением Ассамблеи Организации Объединенных Наций по окружающей среде (решение 5/4 о предварительной повестке дня, дате и месте проведения шестой сессии Ассамблеи Организации Объединенных Наций по окружающей среде);
- d) потенциальные последствия для бюджета программы в зависимости от решения о порядке проведения заседания высокого уровня в 2024 году в контексте резолюции [76/257](#) Генеральной Ассамблеи о повышении уровня профилактики пандемий, обеспечения готовности к ним и реагирования на них до самого высокого уровня политического руководства;
- e) пересмотренные сметы расходов в связи с утверждением новых и расширением существующих мандатов, если пересмотр смет потребует на основании резолюций и решений Совета по правам человека и Экономического и Социального Совета;
- f) пересмотренные сметы расходов в связи с утверждением новых и расширением существующих мандатов, если пересмотр смет потребует на основании резолюций Совета Безопасности в отношении специальных политических миссий;
- g) заявления о последствиях для бюджета по программам или пересмотренные сметы, если какие-либо проекты резолюций, которые будут рассмотрены Генеральной Ассамблеей, будут сопряжены с такими последствиями или послужат основанием для пересмотра смет;
- h) любые другие дополнительные бюджетные сметы, предлагаемые Генеральным секретарем в соответствии с Финансовыми положениями и правилами.

## 6. Резервный фонд на 2024 год

38. В своем докладе под названием «Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: совершенствование и упорядочение процесса планирования и составления бюджета по программам» ([A/72/492/Add.1](#)) Генеральный секретарь выразил мнение, что благодаря переходу на одногодичный бюджетный цикл отпадет необходимость в отдельном докладе о набросках бюджета. Поскольку объем резервного фонда определялся в виде процента от объема ресурсов, предусмотренного в утвержденных Генеральной Ассамблеей набросках бюджета, Генеральный секретарь также предложил указывать его в виде процента от общего объема ресурсов по предлагаемому годовому бюджету.
39. Такой предлагаемый подход позволит сохранить порядок, при котором объем резервного фонда определяется до начала бюджетного периода, к которому этот фонд относится. Предусматривается, что другие положения, которыми регулируется использование резервного фонда и которые содержатся в резолюциях [41/213](#) и [42/211](#) Генеральной Ассамблеи, останутся без изменений. Ассамблея одобрила предложение Генерального секретаря в своей резолюции [72/266](#) А.

40. В соответствии с вышеизложенным предлагается установить объем резервного фонда на 2024 год в размере 0,75 процента от утвержденного бюджета по программам на 2023 год.

## 7. Смета поступлений на 2023 год

41. Смета поступлений на 2023 год составляет 306,8 млн долл. США, что на 11,3 млн долл. США, или 3,8 процента, больше утвержденной сметы на 2022 год, объем которой составил 295,5 млн долл. США.

Таблица 15

### Смета поступлений на 2023 год в разбивке по разделам

(В тыс. долл. США)

Раздел сметы поступлений	Объем поступлений, полученных в 2021 году	Утвержденная численность на 2022 год	Смета на 2023 год	Увеличение/(уменьшение)	
				Сумма	В процентах
Раздел 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала»	271 239,6	279 138,3	287 663,0	8 524,7	3,1
Раздел 2 сметы поступлений «Общие поступления»	25 967,4	19 580,6	22 352,2	2 771,6	14,2
Раздел 3 сметы поступлений «Услуги для общественности»	(10 226,6)	(3 219,0)	(3 177,0)	42,0	1,3
<b>Всего</b>	<b>286 980,5</b>	<b>295 499,9</b>	<b>306 838,2</b>	<b>11 338,3</b>	<b>3,8</b>

42. Прогнозируемое увеличение на 11,3 млн долл. США в основном относится к разделу 1 «Поступления по плану налогообложения персонала» и объясняется изменением сумм налогообложения персонала в результате увеличений смет по классам расходов «Должности» и «Прочие расходы по персоналу», в том числе предварительным пересчетом сметы по плану налогообложения персонала.

## 8. Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы

### Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов

43. Общая смета прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов, составляет 377,6 млн долл. США, что на 15,5 млн долл. США (или 4,3 процента) больше сметы на 2022 год. Это увеличение вызвано в основном ростом объема таких ресурсов по разделам 29В «Департамент оперативной поддержки» (5,4 млн долл. США), разделе 29А «Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления» (3,3 млн долл. США), разделе 5 «Операции по поддержанию мира» (2,3 млн долл. США), разделе 30 «Внутренний надзор» (2,2 млн долл. США), разделе 29С «Управление информационно-коммуникационных технологий» (1,3 млн долл. США), разделе 32 «Специальные расходы» (0,7 млн долл. США), разделе 34 «Охрана и безопасность» (0,3 млн долл. США) и разделе 3 «Политические вопросы» (0,2 млн долл. США), который частично компенсируется уменьшением объема таких ресурсов на меньшую величину по нескольким другим разделам.
44. Предлагаемое увеличение потребностей в ресурсах на общую сумму 15,5 млн долл. США объясняется главным образом переводом 18 штатных должностей из бюджета операций по поддержанию мира в бюджет вспомогательного счета (3,3 млн долл. США), обновленными стандартами расчета заработной платы, в том числе с учетом показателей доли вакансий (9,4 млн долл. США), выделением ассигнований на финансирование созываемого каждые три года совещания Рабочей группы по принадлежащему контингентам имуществу (1,2 млн долл. США), отсроченными последствиями кадровых решений, утвержденных в предыдущем

периоде (0,8 млн долл. США), и увеличением доли миротворческих структур в расходах на медицинское страхование после выхода на пенсию (0,7 млн долл. США). Дополнительная информация приводится в докладе Генерального секретаря о бюджете по вспомогательному счету для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года (A/76/725).

### Внебюджетные ресурсы

45. Общая смета внебюджетных ресурсов составляет 13,2 млрд долл. США, что на 127,2 млн долл. США (или 1 процент) в чистом выражении меньше сметы на 2022 год. Эта разница является чистым последствием уменьшения на 174,1 млн долл. США и увеличения на 46,9 млн долл. США.
46. Это уменьшение объема ресурсов на 174,1 млн долл. США вызвано в основном следующим:
- a) сокращением прогнозируемой суммы взносов доноров (93,3 млн долл. США), по разделу 15 «Населенные пункты»;
  - b) завершением проектов и соответствующих мероприятий в 2022 году и/или и предполагаемым сокращением числа проектов и соответствующих мероприятий в 2023 году (72,8 млн долл. США), в основном по следующим разделам:
    - i) раздел 29В «Департамент оперативной поддержки» (27,1 млн долл. США);
    - ii) раздел 9 «Экономические и социальные вопросы» (12,5 млн долл. США);
    - iii) раздел 27 «Гуманитарная помощь» (9,3 млн долл. США);
    - iv) раздел 16 «Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие» (7,5 млн долл. США);
    - v) раздел 3 «Политические вопросы (специальные политические миссии)» (5,0 млн долл. США);
    - vi) раздел 19 «Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе» (4,8 млн долл. США);
    - vii) раздел 34 «Охрана и безопасность» (3,7 млн долл. США);
    - viii) раздел 8 «Правовые вопросы» (2,9 млн долл. США);
  - c) сметное сокращение расходов по разделу 3 «Политические вопросы» (4,3 млн долл. США), в основном в связи с предлагаемым преобразованием 25 должностей в Контртеррористическом управлении с переходом от финансирования из внебюджетных источников к финансированию из регулярного бюджета.
47. Вышеуказанное уменьшение объема ресурсов частично компенсируется их увеличением на сумму 46,9 млн долл. США в связи с дополнительными потребностями и/или соответствующими требованиями для реализации проектов и мероприятий в 2023 году, в основном по следующим разделам:
- a) раздел 26 «Палестинские беженцы» (29,1 млн долл. США);
  - b) раздел 24 «Права человека» (12,2 млн долл. США);
  - c) раздел 4 «Разоружение» (1,4 млн долл. США);
  - d) раздел 18 «Экономическое и социальное развитие в Африке» (1,3 млн долл. США);
  - e) раздел 20 «Экономическое развитие в Европе» (0,9 млн долл. США);
  - f) раздел 22 «Экономическое и социальное развитие в Западной Азии» (0,5 млн долл. США);

- g) раздел 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» (0,5 млн долл. США);
- h) раздел 2 «Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление» (0,3 млн долл. США).

## Приложение I

### Краткая информация о мерах, принятых для выполнения рекомендаций консультативных и надзорных органов

*Краткое изложение рекомендации*

*Меры, принятые для выполнения рекомендации*

#### Комиссия ревизоров

[A/76/5 \(Vol. I\)](#)

Комиссия рекомендует администрации активизировать усилия по координации со структурами, финансируемыми из бюджета по программам, мер по обеспечению раскрытия в бюджетных документах достаточной информации о всех требуемых должностях и финансовых ресурсах, включая как ресурсы регулярного бюджета, так и внебюджетные ресурсы, что позволит усилить надзор и подотчетность и повысить прозрачность (п. 68).

Комиссия рекомендует администрации активизировать усилия по координации со структурами, финансируемыми из бюджета по программам, установления показателей для оценки выполнения определенных и не определенных количественно видов деятельности, когда это возможно, при подготовке бюджета по программам в соответствии с системой бюджетирования по результатам (п. 73).

Комиссия также рекомендует администрации продолжать внимательно и централизованно следить за перераспределением различными структурами средств регулярного бюджета, производимым в порядке исключения, когда это оправдано (п. 79).

В контексте предлагаемого бюджета по программам на 2022 год директивным органам была представлена дополнительная информация, позволяющая получить целостное и всеобъемлющее представление о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, по каждой подпрограмме. Эта информация также сопровождалась пояснениями, в которых подробно изложены функции и виды деятельности, которые будут финансироваться за счет внебюджетных ресурсов, и которые демонстрируют их соответствие политике, целям и деятельности Организации в соответствии с пунктом 14 резолюции [75/252](#) Генеральной Ассамблеи. В предлагаемом бюджете по программам на 2023 год по-прежнему представлена такая информация.

В контексте предлагаемого бюджета по программам на 2022 год в соответствии с резолюцией [75/243](#) Генеральной Ассамблеи в тех случаях, где это было целесообразно, была введена количественная оценка результатов для основных и вспомогательных видов деятельности. При рассмотрении предлагаемого бюджета по программам на 2022 год Комитет по программе и координации не повторил свою рекомендацию относительно дополнительной количественной оценки результатов. Кроме того, с учетом пункта 25 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/76/7](#)) в предлагаемый бюджет по программам на 2023 год были внесены дополнительные изменения, направленные на расширение практики проведения количественной оценки результатов. Дополнительная информация представлена ниже.

Управление по планированию программ, финансам и бюджету будет продолжать следить за перераспределением средств регулярного бюджета, когда это будет оправдано в исключительных случаях, и предоставлять дополнительные указания руководителям программ в различных структурах, которым делегированы полномочия по осуществлению таких перераспределений.

Комиссия рекомендует администрации более четко обосновывать в докладе об исполнении бюджета и финансовых ведомостях случаи возникновения существенной разницы между расходами и ассигнованиями, в частности случаи перерасхода средств по классу расходов «Консультанты и эксперты» (п. 83).

Комиссия также рекомендует администрации поручить структурам усилить контроль за расходами по классу расходов «Консультанты и эксперты» и свести их к минимуму в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи (п. 84).

Комиссия рекомендует администрации раскрывать информацию о показателях кадровых ресурсов, формируемых за счет внебюджетных средств, для повышения прозрачности их использования (п. 89).

Комиссия также рекомендует администрации активизировать усилия в целях применения более строгого подхода к определению сметного числа внебюджетных должностей в предлагаемом бюджете по программам, чтобы обеспечить, насколько это возможно, точность бюджетной сметы, финансируемой за счет внебюджетных средств (п. 90).

### Генеральная Ассамблея

Резолюция [76/236](#)

Вновь просит Генерального секретаря обеспечивать, чтобы результаты и, по возможности, показатели для оценки работы отражали фактически достижения и оказываемое воздействие при осуществлении программ Организации, а не программ отдельных государств-членов (п. 13).

Резолюции [76/236](#) и [76/245](#)

Отмечает увеличение масштабов и объема документации, образующей предлагаемый бюджет по программам, и с удовлетворением отмечает, что Генеральный секретарь, действуя в консультации с государствами-членами, продолжает прилагать усилия к повышению качества и ясности предлагаемого бюджета по программам и удобства пользования им при сохранении объема информации, представляемой государствам-членам (п. 17 резолюции [76/236](#) и п. 18 резолюции [76/245](#)).

Начиная с доклада об исполнении бюджета и финансовых ведомостей за 2021 год, администрация будет представлять более убедительные обоснования всех случаев существенной разницы между расходами и ассигнованиями, в частности в расходах на консультантов и экспертов.

В руководстве по бюджету, подготовленном Контролером для руководителей подразделений, содержится напоминание руководителям программ об упомянутой просьбе Генеральной Ассамблеи и призыв свести ассигнования на консультантов к минимуму.

В дополнение к информации о должностях за текущий период и бюджетный период администрация будет включать информацию о фактических внебюджетных должностях, использовавшихся в последний завершённый бюджетный период, начиная с предлагаемого бюджета по программам на 2023 год.

В контексте бюджетных указаний по предлагаемому бюджету по программам на 2023 год подразделениям была предоставлена дополнительная информация, которая поможет более точно оценить потребности в связанных и не связанных с должностями ресурсах, финансируемых за счет внебюджетных средств.

В предлагаемых планах по программам на 2023 год эта просьба по-прежнему выполняется.

Перед окончательной доработкой предлагаемого бюджета по программам на 2023 год Секретариат в феврале 2022 года в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 5 ее резолюции [76/236](#), оказал помощь в проведении неофициальных консультаций с государствами-членами. Были проведены неофициальные консультации с группами государств-членов для обсуждения и подтверждения толкования резолюций и его влияния на формат представления предлагаемого бюджета по программам на 2023 год. Секретариат внес ряд дополнительных усовершенствований в формат представления предлагаемого

бюджета по программам на 2023 год с целью дальнейшего повышения качества и ясности документов и удобства их использования без потери информации.

Информация о воздействии пандемии COVID-19 и накопленном в ходе пандемии опыте, в том числе касающемся внедрения передовой практики, представлена на программном уровне с перекрестными ссылками на соответствующие подпрограммы в тех случаях, когда это применимо. Была осуществлена консолидация мандатов директивных органов, что позволило оптимизировать ситуацию с повторяющимися и замененными мандатами, при этом по-прежнему обеспечивается учет мандатов, относящихся к конкретным подпрограммам. Структура и согласованность изложения стратегий подпрограмм были дополнительно улучшены, в том числе за счет нумерации запланированных мероприятий в увязке с ожидаемыми результатами и сокращения случаев использования стандартного текста. Основное внимание в результатах, перенесенных из предыдущих планов, уделяется выполнению программ, при этом сокращается число случаев использования стандартного текста и дублирующихся описаний показателей для оценки работы и запланированных мероприятий.

#### Резолюция 76/245

Просит Генерального секретаря представить в следующем докладе об исполнении бюджета дополнительную информацию о последствиях COVID-19 для бюджета по программам на 2021 год, включив в него подробные данные о фактических показателях разницы по сравнению с бюджетными суммами и об организации гибкого использования рабочих мест, и учесть накопленный опыт в отношении методов работы Секретариата — без ущерба для работы межправительственных органов — в следующем предлагаемом бюджете по программам (п. 12).

Отмечает, что организационные реформы должны способствовать повышению эффективности и результативности осуществления утвержденных программ и видов деятельности Организации, не оказывая негативного воздействия на их полное выполнение, и просит Генерального секретаря включить в следующий предлагаемый им бюджет информацию о результатах и примеры в этой связи (п. 16).

В предлагаемый бюджет по программам на 2023 год включена информация о результатах деятельности, связанной с продолжающимся воздействием пандемии COVID-19 в течение 2021 года, а также о накопленном в ходе пандемии опыте, который был учтен при подготовке предложений на 2023 год.

Методы работы, принятые в 2021 году, отражают использование дистанционных и гибридных форматов для полного и эффективного выполнения мандатов. Например, в 2021 году было проведено более 12 000 совещаний по широкому кругу тем, причем примерно две трети этих совещаний проводились виртуально или в гибридных форматах.

Утвержденный бюджет на 2021 год отражает сокращение ресурсов на поездки, представительские расходы и принадлежности и материалы — по всем этим классам расходов сокращение составило более 10 процентов (ресурсы на представительские расходы были сокращены более чем на 50 процентов). В предлагаемом бюджете по программам на 2022 год Генеральный секретарь не только оставил в силе это сокращение ресурсов, но и предложил

Вновь заявляет о чрезвычайной важности равенства всех шести официальных языков Организации Объединенных Наций, обращает особое внимание на то, что пандемия COVID-19 создала трудности для обеспечения равного отношения к шести официальным языкам, и просит Генерального секретаря предложить в следующем бюджете по программам конкретные меры по укреплению многоязычия (п. 23).

дополнительные сокращения на сумму 4,5 млн долл. США. Генеральная Ассамблея приняла решение о дополнительных сокращениях бюджета по программам на 2022 год в дополнение к предложенным Генеральным секретарем. Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год не содержит предложений о каких-либо увеличениях, что означает сохранение более эффективных методов работы, которые начали использоваться во время пандемии COVID-19.

В предлагаемом бюджете по программам на 2023 год Генеральный секретарь предлагает ряд конкретных мер по укреплению многоязычия. К этим мерам относится повышение профессионального уровня существующих языков программ в Секретариате Организации Объединенных Наций за счет реализации инициатив по наращиванию местного потенциала в целях повышения эффективности оперативной деятельности и проведения обучения на шести языках в соответствии с языковыми стандартами, установленными в соответствии с Языковой моделью Организации Объединенных Наций. В этой связи оперативная поддержка новых, устойчивых структур языковой подготовки будет предоставляться в тех местах службы, в которых определены необходимые ресурсы и ожидаемый эффект. Для углубления понимания и обеспечения требуемого уровня ясности и транспарентности результатов письменной и устной работы на различных уровнях владения официальными языками Секретариат предлагает продолжить осуществление инновационного пилотного проекта 2022 года по созданию наглядных примеров, соответствующих уровням I–IV владения языками, предусмотренным Языковой моделью. В бюджет по программам на 2023 год также включено предложение о проведении технико-экономического исследования для определения наиболее эффективных подхода, методологии, содержания и программного обеспечения для инструмента самооценки, позволяющего осуществлять проверку языковых навыков на соответствие уровням владения языками, предусмотренным Языковой моделью, для проведения оценки, а также для планирования и анализа деятельности по изучению языков, включая экспериментальное применение прототипа инструмента самооценки на двух рабочих языках Секретариата. Для осуществления вышеуказанных мер Генеральный секретарь предлагает выделить дополнительные ресурсы в размере 300 000 долл. США по разделу 29B «Департамент

## Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

A/76/7

Консультативный комитет считает, что следует приложить дополнительные усилия для представления части предусмотренных видов деятельности по категориям С (основные), D (коммуникационные) и E (вспомогательные) в форме таблицы, используемой для категорий A и B, и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить такую информацию в следующем предлагаемом бюджете по программам (п. 25).

Консультативный комитет запросил, но не получил информацию о процессе набора персонала, в том числе о средних сроках с момента создания должности или объявления ее вакантной до приема на работу и о том, как это соотносится с показателями доли вакантных должностей, и выражает надежду на то, что такая информация будет представлена в следующем предлагаемом бюджете (п. 30).

Консультативный комитет не полностью убежден в том, что разница в фактических показателях доли вакантных должностей в отдельных разделах бюджета программы является оправданной, и выражает обеспокоенность в связи разницей в показателях, касающихся набора персонала, в отдельных разделах. Комитет выражает надежду на то, что в следующем предлагаемом бюджете по программам будет представлена обновленная информация (пп. 30 и 33).

оперативной поддержки», подпрограмма 1, компонент 2 «Укрепление потенциала и оперативная подготовка».

Секретариат проанализировал все предусмотренные виды деятельности, представленные по категориям С (основные), D (коммуникационные) и E (вспомогательные), и проконсультировался с государствами-членами в ходе неофициальных консультаций (резолюция 76/236 Генеральной Ассамблеи, п. 5), проведенных в феврале 2022 года, с тем чтобы передать указания Ассамблеи и обеспечить удовлетворение потребностей государств-членов. По итогам консультаций миссии, которые ранее относились к категории С, в предлагаемом бюджете по программам на 2023 год представлены в категории В (производство и передача знаний). Миссии разбиты по следующим категориям: миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию, миссии в связи с проведением выборов и миссии по оказанию гуманитарной помощи; при этом представлена сопоставимая информация о количественных параметрах в отношении фактического и запланированного числа миссий за трехлетний период.

Секретариат продолжит усилия по включению количественных параметров и сопоставимых данных при представлении информации о предусмотренных видах деятельности в тех случаях, когда это практически осуществимо и целесообразно.

В связи с улучшением финансового положения и последующей отменой моратория на набор персонала практика выдвижения предложений о сохранении ранее утвержденных показателей доли вакантных должностей, как ожидается, будет прекращена в конце 2022 года. Прогнозируемый показатель доли вакантных должностей на 2023 год, как ожидается, будет основан на фактической доле вакантных должностей в 2022 году, а не на фактических данных о доле вакантных должностей за 2019 год. Для оценки расходов на содержание должностей в бюджетных периодах 2021 и 2022 годов использовались фактические данные о вакантных должностях за 2019 год, поскольку использование более поздних данных о доле вакантных должностей привело бы к искусственному завышению показателей доли вакантных должностей, обусловленным кризисом ликвидности, в связи с

Консультативный комитет выражает надежду на то, что в будущие предлагаемые бюджеты по программам будут включаться всеобъемлющие, сводные и удобные для пользователей органиграммы по отдельным разделам бюджета и Секретариату в целом с указанием четкого порядка подчинения между соответствующими подразделениями, а также информация об источнике финансирования и предлагаемых изменениях и подробные обоснования, в том числе в отношении структуры и штатного расписания, чтобы облегчить рассмотрение испрашиваемых ресурсов (п. 38).

которым возникла необходимость введения моратория на набор персонала. Такая практика привела к расхождениям между прогнозируемыми и фактическими показателями доли вакантных должностей, которые увеличивались с каждым годом, поскольку предлагаемые показатели доли вакантных должностей основывались на данных за 2019 год, в то время как фактические показатели доли вакантных должностей продолжали расти из-за моратория на набор персонала.

Информация о должностях, остающихся вакантными более двух лет, будет предоставляться в качестве дополнительной информации с указанием положения дел с набором сотрудников, названия и класса должности. Информация о процессе набора персонала, в том числе о сроках набора, будет по-прежнему предоставляться в контексте обзорного доклада об управлении людскими ресурсами и доклада о составе Секретариата.

Все предлагаемые изменения в структуре и штатном расписании в четком виде представлены в соответствующих отдельных разделах бюджета, при этом для сопоставления включены ранее утвержденные и предлагаемые новые органиграммы, сопровождаемые соответствующими обоснованиями.

За последние 10 лет Департамент глобальных коммуникаций направил значительные ресурсы на подготовку для системы Организации Объединенных Наций обобщенной схемы на всех официальных языках, последняя версия которой опубликована на веб-сайте Организации Объединенных Наций. Департамент создал междепартаментский комитет для пересмотра и обновления схемы раз в два года. В ходе нового раунда консультаций, проведенного в рамках Секретариата в контексте рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, было подтверждено, что попытка быстро включить в схему более подробную информацию будет сопряжена с рядом сложностей и проблем. Поэтому необходимо обеспечить высокую степень упрощенности схемы. С учетом этого и в интересах обеспечения практичности и эффективного использования ресурсов в ответ на рекомендацию Консультативного комитета, касающуюся «Секретариата в целом», Секретариат ссылается на уже существующую схему. Однако в случае необходимости Секретариат готов в консультации с Консультативным комитетом изучить другие простые альтернативные варианты.

Консультативный комитет выражает надежду на то, что в следующем предлагаемом бюджете по программам будет представлена обновленная информация о согласовании деятельности по возмещению затрат в Секретариате (п. 86).

Консультативный комитет подчеркивает, что несмотря на улучшения, внесенные в доклад о пересмотренной смете, сохраняется необходимость в дальнейшем уточнении, анализе и потенциальной консолидации всех потребностей в ресурсах по разделу 24 «Права человека», связанных с разовыми, многолетними и постоянными мандатами, вытекающими из решений и резолюций Совета по правам человека, и неоднократно возникающих в течение бюджетного года. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения ею настоящего доклада дополнительные разъяснения, касающиеся консолидации и представления информации о потребностях в ресурсах, а также включит соответствующую информацию в свой следующий доклад по предлагаемому бюджету по программам (п. VI.19).

23 декабря 2021 года Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления выпустил документ «Политика и руководящие принципы возмещения расходов», в котором кратко изложены действующая политика и процедуры возмещения расходов и даны практические рекомендации в отношении порядка работы, которые привели в соответствие толкование политики возмещения расходов и ее применение в Секретариате Организации Объединенных Наций. Этот документ также призван разъяснить роли и обязанности сторон, участвующих в процессе возмещения расходов, и определить рамочные основы процедур возмещения расходов.

Предлагаемый бюджет по программам на 2023 год включает потребности в ресурсах для выполнения разовых мандатов, принятых на сорок девятой сессии Совета по правам человека, а также сметные потребности на полный год для выполнения возобновляемых мандатов, принятых на сорок девятой сессии Совета или предполагаемых к продлению на его пятьдесят первой сессии. В противном случае эти требования были бы включены в доклад о смете, пересмотренной с учетом резолюций и решений, принятых Советом по правам человека в течение 2022 года (публикация доклада ожидается в ноябре).

## Приложение II

### Определения

#### А. Кадровые изменения

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

<i>Кадровое изменение</i>	<i>Вид изменения</i>
Создание должности	Предлагается в тех случаях, когда для полного осуществления предусмотренной мандатом деятельности требуются дополнительные кадровые ресурсы.
Перепрофилирование должности	Предлагается в тех случаях, когда функции, необходимые для осуществления предусмотренной мандатом деятельности, существенно изменились и более не сопоставимы с первоначально утвержденными функциями (т. е. больше не относятся к той же сети должностей), при этом сохраняется существующий класс/разряд должности.
Передача должности	Предлагается в целях переноса существующей должности в другое место службы, организационное подразделение, раздел, структуру, компонент или подпрограмму при сохранении в основном тех же функций (т. е. должность остается в той же сети должностей).
Реклассификация должности	Предлагаемое изменение класса/разряда существующей должности (повышение или понижение на один уровень) в рамках той же категории должностей в связи со значительным изменением объема функций и/или обязанностей (уровня сложности). При этом характер деятельности остается неизменным (т. е. функции по-прежнему относятся к той же сети должностей).
Упразднение должности	Предлагается в тех случаях, когда можно сократить кадровые ресурсы, необходимые для осуществления предусмотренной мандатом деятельности.
Преобразование должности	Предлагается в целях изменения утвержденного источника финансирования или утвержденного вида штатной или внештатной должности (например, преобразование должностей, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, либо преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности, либо преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала).

В случаях, когда требуется не одно изменение, предлагается упразднить существующую должность и создать вместо нее новую должность с учетом необходимых изменений.

#### В. Классы расходов

<i>Класс расходов</i>	<i>Описание</i>
Расходы, связанные с должностями	Расходы на финансирование должностей персонала категории специалистов и выше или категории общего обслуживания и смежных категорий, которые утверждаются Генеральной Ассамблеей и включаются в штатное расписание.

Класс расходов	Описание
Прочие расходы по персоналу	Расходы на привлечение временного персонала общего назначения, включая внештатный языковой персонал, для обеспечения наличия дополнительных кадровых ресурсов в течение ограниченного срока; на выплату надбавки за сверхурочную работу и работу в ночное время; на покрытие обязательств по медицинскому страхованию после выхода на пенсию; на привлечение временного персонала для обслуживания заседаний; на добровольцев Организации Объединенных Наций; и на выплату пособия на обмундирование, а также пособий в связи со смертью или потерей трудоспособности для военнослужащих и полицейских.
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	Выплаты гонораров, пенсий и иного вознаграждения персоналу, работающему по специальным контрактам, например судьям, бывшим генеральным секретарям и членам Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам и Комиссии по международной гражданской службе.
Представительские расходы	Расходы на проведение общественных и иных мероприятий, в ходе которых устраивается прием для почетных гостей. Такие расходы обычно включают расходы на напитки, закуски и легкие блюда.
Консультанты	Платежи физическим лицам и учреждениям, обладающим признанными экспертными знаниями и опытом, которыми не обладают штатные сотрудники; в этот класс могут включаться расходы на оплату проезда и выплату суточных.
Эксперты	Расходы на оплату услуг экспертов, включая расходы на оплату проезда и выплату суточных.
Поездки представителей	Оплата транспортных расходов и/или выплата суточных представителям межправительственных органов и наблюдателям за выборами.
Поездки персонала	Оплата транспортных расходов, понесенных сотрудниками в связи с выполнением заданий в поддержку осуществления их мандатов.
Услуги подряда	Расходы на оплату широкого круга услуг в соответствии с договорами подряда, как то письменного перевода и инженерно-технических работ, выполняемых по договорам подряда, услуг по обработке данных и типографских работ по контрактам, услуг по языковой подготовке персонала и изготовлению продукции для целей общественной информации, а также обучения персонала.
Общие оперативные расходы	Расходы на оплату широкого круга услуг, как то расходы на связь, обработку данных и автоматизацию делопроизводства, содержание мебели и техническое обслуживание оборудования, основное имущество, принадлежащее воинским/полицейским контингентам, аренду и эксплуатацию помещений, аренду мебели и оборудования, транспорт и коммунальные услуги.
Принадлежности и материалы	Расходы на приобретение книг и принадлежностей для библиотек, принадлежностей для эксплуатационного оборудования, материалов для общественной информации, предметов медицинского назначения, канцелярских и офисных принадлежностей, а также других малоценных принадлежностей и материалов, которые, как ожидается, будут израсходованы в течение года.
Мебель и оборудование	Расходы на аппаратуру связи, оборудование для обслуживания конференций и множительную технику, оргтехнику, офисную мебель, технические средства для целей общественной информации, транспортные средства и прочее оборудование высокой стоимости, которое принимается к учету в составе активов и амортизируется.

*Класс расходов*

*Описание*

---

Переоборудование помещений

Расходы на капитальный ремонт, переоборудование помещений и строительство новых помещений, в том числе пристраиваемых помещений.

Субсидии и взносы

Выплаты индивидуальных стипендий, оплата расходов участникам семинаров или учебных поездок, а также выплата субсидий, которые должны использоваться в тех случаях, когда Организация Объединенных Наций выступает стороной, предоставляющей денежные средства конечному бенефициару (либо получателю субсидии) или партнеру-исполнителю, и когда выдача субсидии представляет собой соглашение о финансировании. Этот класс расходов охватывает также движение ресурсов между внутренними фондами Организации Объединенных Наций, например перевод средств между регулярным бюджетом и многолетними проектами строительства или снятие средств со Счета развития.

Прочие расходы

Расходы по плану налогообложения персонала, затраты на изготовление продаваемой продукции по линии разделов сметы поступлений и платежи в счет возмещения расходов на воинские контингенты.

---

## Приложение III

### Сводная информация о финансовых и кадровых ресурсах

#### Таблицы

Таблица 1  
Финансовые и кадровые ресурсы

#### а) Предлагаемый на 2023 год объем ресурсов в разбивке по источникам финансирования

(В тыс. долл. США)

	2022 год	2023 год	Изменение	
			Сумма	В процентах
<b>Регулярный бюджет</b>				
Разделы сметы расходов	3 121 651,0	3 292 887,3	171 236,3	5,5
Разделы сметы поступлений	295 499,9	306 838,2	11 338,3	3,8
<b>Чистый объем регулярного бюджета</b>	<b>2 826 151,1</b>	<b>2 986 049,1</b>	<b>159 898,0</b>	<b>5,7</b>
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	362 067,4	377 556,2	15 488,8	4,3
Внебюджетные ресурсы	13 307 822,8	13 180 669,5	(127 153,3)	(1,0)
<b>Чистый объем общего бюджета</b>	<b>16 496 041,3</b>	<b>16 544 274,8</b>	<b>48 233,5</b>	<b>0,3</b>

#### б) Должности в разбивке по источникам финансирования

(Число должностей)

	2022 год	2023 год	Увеличение (Уменьшение)	
			Должности	В процентах
<b>Регулярный бюджет</b>				
Разделы сметы расходов	10 027	10 122	95	0,9
Разделы сметы поступлений	64	64	–	–
<b>Итого</b>	<b>10 091</b>	<b>10 186</b>	<b>95</b>	<b>0,9</b>
Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов	1 357	1 391	34	2,5
Внебюджетные ресурсы	23 791	23 898	107	0,4
<b>Всего</b>	<b>35 239</b>	<b>35 475</b>	<b>236</b>	<b>0,7</b>

Таблица 2  
Изменение объема финансовых ресурсов в разбивке по классам расходов

(В тыс. долл. США)

Класс расходов	Расходы за 2021 год	Ассигнования на 2022 год	Изменения			Итого	В процен-тах	Смета на 2023 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2023 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширен-ные мандаты	Прочее					
Расходы, связанные с должностями	1 323 444,7	1 387 819,1	4 438,5	5 871,0	6 944,4	17 253,9	1,2	1 405 073,0	28 556,9	1 433 629,9
Прочие расходы по персоналу	188 235,9	230 801,2	(23 042,8)	27 467,9	2 725,5	7 150,6	3,1	237 951,8	12 394,7	250 346,5
Вознаграждение лиц, не являющихся сотрудниками	9 629,4	10 673,4	–	–	(204,7)	(204,7)	(1,9)	10 468,7	171,0	10 639,7
Представительские расходы	71,1	243,7	–	–	13,7	13,7	5,6	257,4	15,3	272,7
Консультанты	23 680,9	12 456,6	(784,8)	583,0	1 464,3	1 262,5	10,1	13 719,1	883,9	14 603,0
Эксперты	1 760,0	7 926,3	(285,8)	715,3	254,4	683,9	8,6	8 610,2	713,0	9 323,2
Поездки представителей	9 170,8	26 346,0	(771,1)	1 573,0	(253,1)	548,8	2,1	26 894,8	1 413,1	28 307,9
Поездки персонала	9 262,4	15 469,2	(781,0)	2 055,2	537,4	1 811,6	11,7	17 280,8	896,7	18 177,5
Услуги подряда	78 965,6	84 119,6	(678,7)	1 031,4	2 413,9	2 766,6	3,3	86 886,2	4 862,7	91 748,9
Общие оперативные расходы	120 276,2	131 474,6	(1 075,5)	1 950,8	1 668,8	2 544,1	1,9	134 018,7	7 587,8	141 606,5
Принадлежности и материалы	4 907,1	7 138,9	(30,2)	83,8	111,1	164,7	2,3	7 303,6	451,3	7 754,9
Мебель и оборудование	31 757,6	17 909,6	(226,6)	146,5	3 285,2	3 205,1	17,9	21 114,7	1 169,4	22 284,1
Переоборудование помещений	2 292,8	8 378,2	–	–	(1 473,2)	(1 473,2)	(17,6)	6 905,0	360,0	7 265,0
Субсидии и взносы	278 427,3	298 643,7	(104 588,9)	1 377,9	1 443,9	(101 767,1)	(34,1)	196 876,6	7 471,1	204 347,7
Прочие расходы	269 359,1	277 053,7	(2 427,5)	4 768,6	4 228,1	6 569,2	2,4	283 622,9	1 881,6	285 504,5
<b>Итого</b>	<b>2 351 241,0</b>	<b>2 516 453,8</b>	<b>(130 254,4)</b>	<b>47 624,4</b>	<b>23 159,7</b>	<b>(59 470,3)</b>	<b>(2,4)</b>	<b>2 456 983,5</b>	<b>68 828,5</b>	<b>2 525 812,0</b>
Специальные политические миссии	666 601,3	605 197,2	–	–	161 878,1	161 878,1	26,7	767 075,3	–	767 075,3
<b>Всего</b>	<b>3 017 842,3</b>	<b>3 121 651,0</b>	<b>(130 254,4)</b>	<b>47 624,4</b>	<b>185 037,8</b>	<b>102 407,8</b>	<b>3,3</b>	<b>3 224 058,8</b>	<b>68 828,5</b>	<b>3 292 887,3</b>

Таблица 3

**Предлагаемые на 2023 год кадровые изменения в разбивке по категориям и классам/разрядам должностей и разделам бюджета**

(Число должностей)

Раздел	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории							Итого	Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория левой службы	Категория националь- ных со- трудников- специали- стов	Категория ра- бочих		
<b>1. Общее формирование политики, руководство и координация</b>																		
Утвержденная численность на 2022 год	7	4	9	15	32	37	35	5	144	14	81	–	9	–	–	–	104	248
Преобразуемые должности	1	–	–	–	1	1	–	–	3	–	1	–	–	–	–	–	1	4
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	2	(2)	–	–	–	2	(2)	–	–	–	–	–	–	–
Передаваемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	1	–	–	–	–	–
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>5</b>	<b>147</b>	<b>16</b>	<b>79</b>	<b>–</b>	<b>10</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>105</b>	<b>252</b>
<b>2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление</b>																		
Утвержденная численность на 2022 год	1	1	6	18	211	425	334	11	1 007	74	499	–	12	–	–	–	585	1 592
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>211</b>	<b>425</b>	<b>334</b>	<b>11</b>	<b>1 007</b>	<b>74</b>	<b>499</b>	<b>–</b>	<b>12</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>585</b>	<b>1 592</b>
<b>3. Политические вопросы (кроме специальных политических миссий)</b>																		
Утвержденная численность на 2022 год	4	4	12	16	48	64	52	22	222	5	97	–	34	13	5	–	154	376
Упраздняемые должности	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)
Преобразуемые должности	–	–	1	3	4	5	3	–	16	–	9	–	–	–	–	–	9	25
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>53</b>	<b>67</b>	<b>56</b>	<b>22</b>	<b>238</b>	<b>5</b>	<b>106</b>	<b>–</b>	<b>34</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>163</b>	<b>401</b>

Раздел	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								Итого	Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория по- левой службы	Категория националь- ных со- трудников- специали- стов	Категория ра- бочих	Итого		
<b>4. Разоружение</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	1	5	12	9	9	3	40	4	13	–	4	–	–	–	21	61	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>21</b>	<b>61</b>	
<b>5. Операции по поддержанию мира</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	4	5	6	6	4	3	3	32	–	9	–	195	92	2	–	298	330	
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>–</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>195</b>	<b>92</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>298</b>	<b>330</b>	
<b>6. Использование космического пространства в мирных целях</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	–	–	1	1	2	7	4	3	18	–	5	–	–	–	–	–	5	23	
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	2	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	
<b>7. Международный Суд</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	–	1	1	1	4	17	17	20	61	6	50	–	–	–	–	–	56	117	
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>62</b>	<b>6</b>	<b>50</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>56</b>	<b>118</b>	

Раздел	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								Итого	Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория по- левой службы	Категория националь- ных со- трудников- специали- стов	Категория ра- бочих	Итого		
<b>8. Правовые вопросы</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	2	4	8	24	30	51	25	145	12	50	–	–	–	–	–	62	207	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>51</b>	<b>25</b>	<b>145</b>	<b>12</b>	<b>50</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>62</b>	<b>207</b>	
<b>9. Экономические и социальные вопросы</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	2	9	32	67	88	67	44	310	33	146	–	–	–	–	–	179	489	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>32</b>	<b>67</b>	<b>88</b>	<b>67</b>	<b>44</b>	<b>310</b>	<b>33</b>	<b>146</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>179</b>	<b>489</b>	
<b>10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	1	1	8	8	6	2	27	–	6	–	–	–	–	–	6	33	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>33</b>	
<b>11. Поддержка системой Организации Объединенных Наций Повестки дня на период до 2063 года «Африка, какой мы хотим ее видеть»</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	1	2	6	10	13	1	34	1	8	–	1	–	–	–	10	44	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>10</b>	<b>44</b>	
<b>12. Торговля и развитие</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	1	5	20	51	64	73	32	247	10	122	–	–	–	–	–	132	379	
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	4	5	–	9	–	–	–	–	–	–	–	–	9	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>51</b>	<b>68</b>	<b>78</b>	<b>32</b>	<b>256</b>	<b>10</b>	<b>122</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>132</b>	<b>388</b>	

Раздел	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								Итого	Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория по- левой службы	Категория националь- ных со- трудников- специали- стов	Категория ра- бочих	Итого		
<b>14. Окружающая среда</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	1	4	11	26	40	13	1	97	1	5	–	10	–	–	–	16	113	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>26</b>	<b>40</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>97</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>10</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>16</b>	<b>113</b>	
<b>15. Населенные пункты</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	1	4	9	17	14	5	51	–	2	–	22	–	–	–	24	75	
Преобразуемые должности	–	–	–	1	–	4	1	–	6	–	–	–	1	–	–	–	1	7	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>57</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>23</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>25</b>	<b>82</b>	
<b>16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	3	8	14	32	27	13	98	3	24	–	–	–	–	–	27	125	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>13</b>	<b>98</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>27</b>	<b>125</b>	
<b>17. Структура «ООН-женщины»</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	1	3	4	7	8	8	5	37	–	12	–	–	–	–	–	12	49	
Реклассифицируемые должности	–	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>37</b>	<b>–</b>	<b>12</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>12</b>	<b>49</b>	
<b>18. Экономическое и социальное развитие в Африке</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	3	15	44	70	77	27	237	–	2	–	287	–	15	–	304	541	
Упраздняемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	(1)	

Раздел	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория левой службы	Категория националь- ных со- трудников- специали- стов	Категория рабо- чих	Итого	Всего
Преобразуемые должности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(2)	–	2	–	–	–
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>44</b>	<b>70</b>	<b>77</b>	<b>27</b>	<b>237</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>284</b>	<b>–</b>	<b>17</b>	<b>–</b>	<b>303</b>	<b>540</b>
<b>19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе</b>																		
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	2	15	35	63	52	33	201	–	–	–	214	–	3	–	217	418
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>35</b>	<b>63</b>	<b>52</b>	<b>33</b>	<b>201</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>214</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>217</b>	<b>418</b>
<b>20. Экономическое развитие в Европе</b>																		
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	1	8	23	35	37	21	126	5	57	–	–	–	–	–	62	188
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>35</b>	<b>37</b>	<b>21</b>	<b>126</b>	<b>5</b>	<b>57</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>62</b>	<b>188</b>
<b>21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне</b>																		
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	3	12	31	61	62	47	217	–	4	–	256	–	3	–	263	480
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>31</b>	<b>61</b>	<b>62</b>	<b>47</b>	<b>217</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>256</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>–</b>	<b>263</b>	<b>480</b>
<b>22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии</b>																		
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	2	8	25	35	32	18	121	–	–	–	129	1	4	–	134	255
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>18</b>	<b>121</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>129</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>134</b>	<b>255</b>

Раздел	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								Итого	Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория левой службы	Категория националь- ных со- трудников- специали- стов	Категория рабо- чих	Итого		
<b>24. Права человека</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	2	3	11	45	112	174	24	372	4	82	–	6	–	5	–	97	469	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>45</b>	<b>112</b>	<b>174</b>	<b>24</b>	<b>372</b>	<b>4</b>	<b>82</b>	<b>–</b>	<b>6</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>97</b>	<b>469</b>	
<b>25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	1	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	
<b>26. Палестинские беженцы</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	1	8	16	35	86	37	3	187	–	14	–	–	–	–	–	14	201	
Упраздняемые должности	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	(2)	–	–	–	–	–	(2)	(3)	
Преобразуемые должности	–	–	–	–	1	3	–	–	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4	
Создаваемые должности	–	–	–	–	3	4	7	1	15	–	–	–	–	–	–	–	–	15	
Реклассифицируемые должности	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>38</b>	<b>92</b>	<b>44</b>	<b>4</b>	<b>205</b>	<b>–</b>	<b>12</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>12</b>	<b>217</b>	
<b>27. Гуманитарная помощь</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	1	3	4	11	16	14	5	55	2	15	–	–	–	–	–	17	72	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>55</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>17</b>	<b>72</b>	
<b>28. Глобальные коммуникации</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	1	–	3	18	34	71	105	57	289	7	196	–	143	–	50	–	396	685	

Раздел	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория по- левой службы	Категория националь- ных со- трудников- специали- стов	Категория ра- бочих	Итого	Всего
Создаваемые должности	-	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>35</b>	<b>71</b>	<b>106</b>	<b>57</b>	<b>291</b>	<b>7</b>	<b>196</b>	<b>-</b>	<b>143</b>	<b>-</b>	<b>50</b>	<b>-</b>	<b>396</b>	<b>687</b>
<b>29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления</b>																		
Утвержденная численность на 2022 год	1	2	7	16	33	46	38	25	168	20	84	-	-	-	-	-	104	272
Создаваемые должности	-	-	1	1	2	5	6	2	17	2	1	-	-	-	-	-	3	20
Передаваемые должности	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	(2)	(11)	-	-	-	-	-	(13)	(14)
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>51</b>	<b>44</b>	<b>26</b>	<b>184</b>	<b>20</b>	<b>74</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>94</b>	<b>278</b>
<b>29В. Департамент оперативной поддержки</b>																		
Утвержденная численность на 2022 год	1	2	5	6	11	15	14	12	66	14	179	-	-	-	-	93	286	352
Создаваемые должности	-	-	-	-	-	2	4	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Передаваемые должности	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	11	-	-	-	-	-	13	14
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>73</b>	<b>16</b>	<b>190</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>93</b>	<b>299</b>	<b>372</b>
<b>29С. Управление информационно-коммуникационных технологий</b>																		
Утвержденная численность на 2022 год	-	1	1	6	16	23	35	11	93	16	71	-	2	-	-	-	89	182
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>35</b>	<b>11</b>	<b>93</b>	<b>16</b>	<b>71</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>89</b>	<b>182</b>
<b>29Е. Административное обслуживание, Женева</b>																		
Утвержденная численность на 2022 год	-	-	1	4	10	16	21	22	74	17	207	-	-	-	-	-	224	298
Упраздняемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)

Раздел	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории							Итого	Всего
	ПЗГ/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория по- левой службы	Категория националь- ных со- трудников- специали- стов	Категория ра- бочих		
Создаваемые должности	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>75</b>	<b>16</b>	<b>207</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>223</b>	<b>298</b>
<b>29F. Административное обслуживание, Вена</b>																		
Утвержденная численность на 2022 год	–	–	1	1	4	5	6	3	20	6	57	–	–	–	–	–	63	83
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>57</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>63</b>	<b>83</b>
<b>29G. Административное обслуживание, Найроби</b>																		
Утвержденная численность на 2022 год	–	–	1	4	7	9	17	7	45	–	–	–	66	–	1	–	67	112
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>45</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>66</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>67</b>	<b>112</b>
<b>30. Внутренний надзор</b>																		
Утвержденная численность на 2022 год	1	1	3	4	13	29	22	14	87	8	20	–	1	–	–	–	29	116
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>14</b>	<b>87</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>29</b>	<b>116</b>
<b>34. Охрана и безопасность</b>																		
Утвержденная численность на 2022 год	1	1	1	4	7	16	16	6	52	8	162	306	512	–	–	–	988	1 040
Создаваемые должности	–	–	1	–	–	2	–	1	4	–	–	–	–	–	–	–	–	4
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>56</b>	<b>8</b>	<b>162</b>	<b>306</b>	<b>512</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>988</b>	<b>1 044</b>

Раздел	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								Итого	Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория по- левой службы	Категория националь- ных со- трудников- специали- стов	Категория ра- бочих	Итого		
<b>Раздел 3 сметы поступлений</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	-	-	-	-	2	4	4	3	13	7	42	2	-	-	-	-	51	64	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>51</b>	<b>64</b>	
<b>Общее число должностей, смета расходов по регулярному бюджету, исключая раздел 3 сметы поступлений</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	37	33	114	304	911	1 568	1 485	530	4 982	270	2 279	306	1 903	106	88	93	5 045	10 027	
Упраздняемые должности	-	-	-	-	-	(2)	-	-	(2)	(1)	(2)	-	(1)	-	-	-	(4)	(6)	
Создаваемые должности	-	-	2	1	6	17	28	4	58	2	1	-	-	-	-	-	3	61	
Реклассифицируемые должности	-	-	-	1	2	(2)	1	(2)	-	2	(2)	-	-	-	-	-	-	-	
Передаваемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	-	-	-	-	
Перепрофилируемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Преобразуемые должности	1	-	1	4	6	13	4	-	29	-	10	-	(1)	-	2	-	11	40	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>38</b>	<b>33</b>	<b>117</b>	<b>310</b>	<b>925</b>	<b>1 594</b>	<b>1 518</b>	<b>532</b>	<b>5 067</b>	<b>273</b>	<b>2 285</b>	<b>306</b>	<b>1 902</b>	<b>106</b>	<b>90</b>	<b>93</b>	<b>5 055</b>	<b>10 122</b>	
<b>Общее число должностей, смета расходов по регулярному бюджету, включая раздел 3 сметы поступлений</b>																			
Утвержденная численность на 2022 год	37	33	114	304	913	1 572	1 489	533	4 995	277	2 321	308	1 903	106	88	93	5 096	10 091	
Упраздняемые должности	-	-	-	-	-	(2)	-	-	(2)	(1)	(2)	-	(1)	-	-	-	(4)	(6)	
Создаваемые должности	-	-	2	1	6	17	28	4	58	2	1	-	-	-	-	-	3	61	
Реклассифицируемые должности	-	-	-	1	2	(2)	1	(2)	-	2	(2)	-	-	-	-	-	-	-	
Передаваемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	1	-	-	-	-	-	
Перепрофилируемые должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Раздел	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории								Итого	Всего
	ПЗГС/ ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого	Высший разряд	Прочие разряды	Категория службы охраны	Мест- ный разряд	Категория по- левой службы	Категория националь- ных со- трудников- специали- стов	Категория рабо- чих	Итого		
Преобразуемые должности	1	–	1	4	6	13	4	–	29	–	10	–	(1)	–	2	–	11	40	
<b>Предлагаемая численность на 2023 год</b>	<b>38</b>	<b>33</b>	<b>117</b>	<b>310</b>	<b>927</b>	<b>1 598</b>	<b>1 522</b>	<b>535</b>	<b>5 080</b>	<b>280</b>	<b>2 327</b>	<b>308</b>	<b>1 902</b>	<b>106</b>	<b>90</b>	<b>93</b>	<b>5 106</b>	<b>10 186</b>	

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПЗГС — первый заместитель Генерального секретаря.

Таблица 4

**Обменные курсы различных валют по отношению к доллару США и годовые темпы инфляции, множители коррективов по месту службы и корректировки на разницу в стоимости жизни в разбивке по местам службы, 2022 и 2023 годы**

Место службы	Валюта	Обменные курсы	Годовые темпы инфляции (в процентах) <sup>a</sup>			Множители коррективов по месту службы (в процентах)		
			2022 год <sup>b</sup>	2022 год <sup>c</sup>	2023 год <sup>c</sup>	2022 год <sup>b</sup>	2022 год <sup>c</sup>	2023 год <sup>c</sup>
Австрия	Евро	0,883	1,4	5,2	2,3	42,6	41,1	44,9
Чили	Чилийское песо	830,21	5,1	7,9	3,4	38,9	38,6	44,4
Эфиопия	Эфиопский быр	46,51	24,1	28,8	25,8	43,4	54,9	72,9
Израиль	Новый израильский шекель	3,07	2,5	3,8	2,6	81,2	69,7	75,3
Иордания	Иорданский динар	0,708	3,2	3,4	2,7	45,9	45,9	50,7
Кения	Кенийский шиллинг	116,73	6,0	6,6	6,2	43,3	42,1	48,2
Ливан	Ливанский фунт	1507,5	138,1	189,8	118,7	87,0	95,1	125,1
Нидерланды	Евро	0,883	1,4	5,2	2,3	40,3	37,8	41,5
Оккупированная палестинская территория	Новый израильский шекель	3,07	2,5	3,8	2,6	81,2	69,7	75,3
Пакистан	Пакистанская рупия	181,67	7,0	9,5	6,4	35,3	34,9	41,5
Руанда	Руандийский франк	1005,93	3,3	2,9	4,4	34,2	35,5	40,1
Судан	Суданский фунт	448,0	180,9	235,4	150,3	85,7	72,4	102,4
Швейцария	Швейцарский франк	0,9235	0,7	2,1	0,8	74,0	74,7	77,5
Таиланд	Таиландский бат	33,02	1,5	5,0	1,4	45,7	45,9	50,9
Объединенная Республика Танзания	Танзанийский шиллинг	2309,98	4,3	5,0	4,4	45,1	43,9	49,4
Соединенные Штаты	Доллар США	1,00	3,2	7,2	2,8	69,1	73,8	79,5

<sup>a</sup> Также применяется в качестве корректировки на разницу в стоимости жизни для окладов местного персонала, выраженных в местной валюте.

<sup>b</sup> Показатели, утвержденные в декабре 2021 года.

<sup>c</sup> Показатели, прогнозируемые по состоянию на май 2022 года.

Таблица 5 а)

**Ожидаемое увеличение сметы в 2024 году в связи с созданием или перепрофилированием штатных должностей в 2023 году в разбивке по разделам бюджета**

Раздел	Число должностей	Сумма в тыс. долл. США
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	2	166,5
3. Политические вопросы (кроме специальных политических миссий)	1	126,7
6. Использование космического пространства в мирных целях	2	198,2
7. Международный Суд	1	143,5
8. Правовые вопросы	2	276,9
9. Экономические и социальные вопросы	2	184,1
12. Торговля и развитие	10	1 306,0
14. Окружающая среда	4	578,6

**A/77/6 (Introduction)**

<i>Раздел</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Сумма в тыс. долл. США</i>
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	7	99,8
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	1	125,7
26. Палестинские беженцы	15	1 962,8
28. Глобальные коммуникации	4	592,4
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	10	1 017,4
29В. Департамент оперативной поддержки	2	156,3
29Е. Административное обслуживание, Женева	1	156,6
34. Охрана и безопасность	4	545,7
36. Налогообложение персонала	–	1 249,2
<b>Всего</b>	<b>68</b>	<b>8 886,4</b>

Таблица 5 b)

**Ожидаемое увеличение сметы в 2024 году в связи с созданием или перепрофилированием должностей временного персонала общего назначения в 2023 году в разбивке по разделам бюджета**

<i>Раздел</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Сумма в тыс. долл. США</i>
1. Общее формирование политики, руководство и координация	1	136,1
28. Глобальные коммуникации	2	194,9
29В. Департамент оперативной поддержки	2	233,6
36. Налогообложение персонала	–	90,4
<b>Всего</b>	<b>5</b>	<b>655,0</b>

Таблица 6 а)

**Финансовые ресурсы, предусматриваемые на 2023 год, в разбивке по источникам финансирования и разделам бюджета**

(В тыс. долл. США)

Раздел	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная сумма на 2022 год	Предлагаемая сумма на 2023 год	Разница	Утвержденная сумма на 2022 год	Предлагаемая сумма на 2023 год	Разница	Утвержденная сумма на 2022 год	Предлагаемая сумма на 2023 год	Разница
1. Общее формирование политики, руководство и координация	79 917,3	80 830,2	912,9	10 212,3	9 998,5	(213,8)	345 525,3	346 050,0	524,7
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	345 764,6	343 036,7	(2 727,9)	–	–	–	23 537,6	23 878,1	340,5
3. Политические вопросы									
Кроме специальных политических миссий	64 106,1	68 306,9	4 200,8	8 635,9	8 884,4	248,5	100 186,7	95 935,8	(4 250,9)
Специальные политические миссии	605 197,2	767 075,3	161 878,1	–	–	–	21 519,4	16 478,0	(5 041,4)
4. Разоружение	12 736,8	12 706,2	(30,6)	–	–	–	11 403,0	12 757,4	1 354,4
5. Операции по поддержанию мира	54 666,7	54 731,8	65,1	90 267,7	92 575,6	2 307,9	61 780,8	61 780,8	–
6. Использование космического пространства в мирных целях	4 215,1	4 484,0	268,9	–	–	–	1 209,6	1 341,8	132,2
7. Международный Суд	28 549,1	28 463,2	(85,9)	–	–	–	–	–	–
8. Правовые вопросы	64 331,1	58 807,7	(5 523,4)	4 870,2	4 714,9	(155,3)	20 556,5	17 675,1	(2 881,4)
9. Экономические и социальные вопросы	85 636,1	85 814,1	178,0	–	–	–	94 836,5	82 368,1	(12 468,4)
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	7 320,2	7 469,9	149,7	–	–	–	2 246,7	2 376,1	129,4
11. Поддержка системой Организации Объединенных Наций Повестки дня на период до 2063 года «Африка, какой мы хотим ее видеть»	8 207,4	8 271,7	64,3	–	–	–	451,5	652,0	200,5
12. Торговля и развитие	71 274,8	72 644,8	1 370,0	–	–	–	44 548,2	44 548,2	–
13. Международный торговый центр	20 174,9	20 174,9	–	–	–	–	96 967,5	96 967,5	–
14. Окружающая среда	22 912,4	22 826,8	(85,6)	–	–	–	413 260,0	413 260,0	–
15. Населенные пункты	13 275,8	14 095,3	819,5	–	–	–	242 174,6	148 837,6	(93 337,0)

Раздел	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная сумма на 2022 год	Предлагаемая сумма на 2023 год	Разница	Утвержденная сумма на 2022 год	Предлагаемая сумма на 2023 год	Разница	Утвержденная сумма на 2022 год	Предлагаемая сумма на 2023 год	Разница
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	21 924,1	21 866,6	(57,5)	–	–	–	338 104,0	330 594,5	(7 509,5)
17. Структура «ООН-женщины»	9 957,6	9 957,6	–	–	–	–	500 000,0	500 000,0	–
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	78 453,5	78 311,2	(142,3)	–	–	–	21 174,3	22 492,1	1 317,8
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	55 253,2	54 312,3	(940,9)	–	–	–	28 489,6	23 704,6	(4 785,0)
20. Экономическое развитие в Европе	35 509,1	35 545,8	36,7	–	–	–	23 586,3	24 455,2	868,9
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	59 786,2	59 354,5	(431,7)	–	–	–	10 715,6	10 195,7	(519,9)
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	44 191,9	44 105,9	(86,0)	–	–	–	8 154,3	8 702,6	548,3
23. Регулярная программа технического сотрудничества	38 764,8	40 264,8	1 500,0	–	–	–	–	–	–
24. Права человека	134 573,6	144 889,8	10 316,2	2 347,0	2 378,7	31,7	244 719,4	256 955,1	12 235,7
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	42 212,3	42 212,3	–	–	–	–	8 951 495,7	8 951 495,7	–
26. Палестинские беженцы	40 405,6	44 039,7	3 634,1	–	–	–	980 700,0	1 009 800,0	29 100,0
27. Гуманитарная помощь	18 544,1	18 544,1	–	–	–	–	396 993,7	387 739,7	(9 254,0)
28. Глобальные коммуникации	100 014,7	100 999,6	984,9	876,3	860,0	(16,3)	11 798,1	11 817,7	19,6
29A. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	55 424,3	58 250,0	2 825,7	55 552,7	58 812,3	3 259,6	37 259,9	34 350,2	(2 909,7)
29B. Департамент оперативной поддержки	87 648,4	91 351,3	3 702,9	107 922,2	113 347,3	5 425,1	93 081,3	65 935,9	(27 145,4)
29C. Управление информационно-коммуникационных технологий	52 690,5	52 728,9	38,4	34 498,2	35 826,9	1 328,7	65 751,3	65 444,0	(307,3)
29E. Административное обслуживание, Женева	75 159,8	75 231,6	71,8	–	–	–	37 656,4	37 656,4	–
29F. Административное обслуживание, Вена	18 502,6	18 502,6	–	–	–	–	17 710,4	17 846,3	135,9

Раздел	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная сумма на 2022 год	Предлагаемая сумма на 2023 год	Разница	Утвержденная сумма на 2022 год	Предлагаемая сумма на 2023 год	Разница	Утвержденная сумма на 2022 год	Предлагаемая сумма на 2023 год	Разница
29G. Административное обслуживание, Найроби	18 745,7	16 657,2	(2 088,5)	–	–	–	23 252,1	23 252,1	–
30. Внутренний надзор	21 187,4	21 356,1	168,7	32 097,6	34 298,5	2 200,9	13 747,0	13 747,0	–
31. Совместно финансируемая административная деятельность	7 954,9	7 936,3	(18,6)	–	–	–	–	–	–
32. Специальные расходы	84 811,4	84 811,4	–	11 090,0	11 830,0	740,0	6 448,2	6 512,5	64,3
33. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	112 742,8	29 727,0	(83 015,8)	–	–	–	–	–	–
34. Охрана и безопасность	125 653,8	124 540,4	(1 113,4)	3 697,3	4 029,1	331,8	16 781,3	13 065,7	(3 715,6)
35. Счет развития Организации Объединенных Наций	16 199,4	15 199,4	(1 000,0)	–	–	–	–	–	–
36. Налогообложение персонала	277 053,7	283 622,9	6 569,2	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>	<b>3 121 651,0</b>	<b>3 224 058,8</b>	<b>102 407,8</b>	<b>362 067,4</b>	<b>377 556,2</b>	<b>15 488,8</b>	<b>13 307 822,8</b>	<b>13 180 669,5</b>	<b>(127 153,3)</b>

Таблица 6 б)

**Кадровые ресурсы, предусматриваемые на 2023 год, в разбивке по источникам финансирования и разделам бюджета**

(Число должностей)

Раздел	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная численность на 2022 год	Предлагаемая численность на 2023 год	Разница	Утвержденная численность на 2022 год	Предлагаемая численность на 2023 год	Разница	Утвержденная численность на 2022 год	Предлагаемая численность на 2023 год	Разница
1. Общее формирование политики, руководство и координация	248	252	4	21	21	–	1 304	1 327	23
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	1 592	1 592	–	–	–	–	88	88	–
3. Политические вопросы	376	401	25	50	50	–	272	249	(23)
4. Разоружение	61	61	–	–	–	–	30	36	6
5. Операции по поддержанию мира	330	330	–	427	430	3	81	81	–

Раздел	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная численность на 2022 год	Предлагаемая численность на 2023 год	Разница	Утвержденная численность на 2022 год	Предлагаемая численность на 2023 год	Разница	Утвержденная численность на 2022 год	Предлагаемая численность на 2023 год	Разница
	6.	Использование космического пространства в мирных целях	23	25	2	–	–	7	7
7.	Международный Суд	117	118	1	–	–	–	–	–
8.	Правовые вопросы	207	207	–	19	19	–	64	63 (1)
9.	Экономические и социальные вопросы	489	489	–	–	–	–	38	35 (3)
10.	Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	33	33	–	–	–	–	–	–
11.	Поддержка системой Организации Объединенных Наций Повестки дня на период до 2063 года «Африка, какой мы хотим ее видеть»	44	44	–	–	–	–	–	–
12.	Торговля и развитие	379	388	9	–	–	–	15	15
13.	Международный торговый центр			–	–	–	–	20	20
14.	Окружающая среда	113	113	–	–	–	–	881	881
15.	Населенные пункты	75	82	7	–	–	–	130	76 (54)
16.	Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	125	125	–	–	–	–	559	559
17.	Структура «ООН-женщины»	49	49	–	–	–	–	465	465
18.	Экономическое и социальное развитие в Африке	541	540	(1)	–	–	–	71	71
19.	Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	418	418	–	–	–	–	114	116 2
20.	Экономическое развитие в Европе	188	188	–	–	–	–	55	55
21.	Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	480	480	–	–	–	–	52	52
22.	Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	255	255	–	–	–	–	35	36 1
24.	Права человека	469	469	–	8	8	–	1 069	1 193 124

Раздел	Регулярный бюджет			Прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов			Внебюджетные ресурсы		
	Утвержденная численность на 2022 год	Предлагаемая численность на 2023 год	Разница	Утвержденная численность на 2022 год	Предлагаемая численность на 2023 год	Разница	Утвержденная численность на 2022 год	Предлагаемая численность на 2023 год	Разница
25. Международная защита беженцев, поиск долговременных решений их проблем и оказание им помощи	2	2	–	–	–	–	15 443	15 443	–
26. Палестинские беженцы	201	217	16	–	–	–	29	61	32
27. Гуманитарная помощь	72	72	–	–	–	–	2 185	2 185	–
28. Глобальные коммуникации	685	687	2	4	4	–	11	11	–
29A. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	272	278	6	196	208	12	119	105	(14)
29B. Департамент оперативной поддержки	352	372	20	431	437	6	59	73	14
29C. Управление информационно-коммуникационных технологий	182	182	–	52	52	–	12	12	–
29E. Административное обслуживание, Женева	298	298	–	–	–	–	152	152	–
29F. Административное обслуживание, Вена	83	83	–	–	–	–	84	84	–
29G. Административное обслуживание, Найроби	112	112	–	–	–	–	248	248	–
30. Внутренний надзор	116	116	–	133	146	13	45	45	–
34. Охрана и безопасность	1 040	1 044	4	16	16	–	54	54	–
<b>Всего</b>	<b>10 027</b>	<b>10 122</b>	<b>95</b>	<b>1 357</b>	<b>1 391</b>	<b>34</b>	<b>23 791</b>	<b>23 898</b>	<b>107</b>

Таблица 7  
**Ресурсы для учебной подготовки, предлагаемые на 2023 год**

(В тыс. долл. США)

Раздел	Ассигнования на цели учебной подготовки, расходуемые в централизованном порядке			Всего
	Языковая подготовка	Прочая учебная подготовка		
1. Общее формирование политики, руководство и координация	–	–	66,0	66,0
3. Политические вопросы (кроме специальных политических миссий)	–	–	61,4	61,4
5. Операции по поддержанию мира	–	–	34,3	34,3
7. Международный Суд	–	30,2	96,8	127,0
8. Правовые вопросы	–	65,9	338,6	404,5
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	–	1 116,8	817,5	1 934,3
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	–	–	86,7	86,7
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	–	78,6	–	78,6
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	–	72,8	14,8	87,6
24. Права человека	–	–	241,2	241,2
27. Гуманитарная помощь	–	–	8,8	8,8
28. Глобальные коммуникации	–	–	73,7	73,7
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	6 632,9	–	245,0	6 877,9
29В. Департамент оперативной поддержки	2 300,0	2 858,8	–	5 158,8
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	–	–	35,3	35,3
29Е. Административное обслуживание, Женева	–	1 842,2	132,6	1 974,8
29F. Административное обслуживание, Вена	–	155,1	–	155,1
29G. Административное обслуживание, Найроби	–	80,7	30,0	110,7
30. Внутренний надзор	–	–	38,4	38,4
31. Совместно финансируемая административная деятельность <sup>а</sup>	–	–	12,3	12,3
34. Охрана и безопасность <sup>а</sup>	–	–	518,1	518,1
<b>Всего</b>	<b>8 932,9</b>	<b>6 301,1</b>	<b>2 851,5</b>	<b>18 085,5</b>

<sup>а</sup> Включая ассигнования на покрытие из регулярного бюджета доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность по учебной подготовке на сумму 12 300 долл. США по разделу 31 и на сумму 236 100 долл. США по разделу 34.

Таблица 8

**Изменение объема ресурсов для оплаты поездок персонала в разбивке по разделам бюджета<sup>a</sup>**

(В тыс. долл. США)

Раздел	Расходы на 2021 год	Смета на 2022 год (после пересчета)	Изменения					В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)	Сумма на 2023 год (после пересчета)	Смета на 2023 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого					
1. Общее формирование политики, руководство и координация	1134,6	1396,7	–	–	73,2	73,2	5,2	1469,9	78,1	1548,0	
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	90,9	81,0	–	–	–	–	–	81,0	4,3	85,3	
3. Политические вопросы <sup>a</sup>	922,5	780,0	–	192,3	22,9	215,2	27,6	995,2	52,9	1048,1	
4. Разоружение	83,7	153,2	(1,7)	–	(0,1)	(1,8)	(1,2)	151,4	8,1	159,5	
5. Операции по поддержанию мира	549,8	676,6	–	–	17,0	17,0	2,5	693,6	36,9	730,5	
6. Использование космического пространства в мирных целях	60,0	98,3	–	–	7,3	7,3	7,4	105,6	5,6	111,2	
7. Международный Суд	20,6	56,6	–	–	4,2	4,2	7,4	60,8	3,2	64,0	
8. Правовые вопросы	417,9	1387,9	(0,8)	–	(12,8)	(13,6)	(1,0)	1374,3	72,8	1447,1	
9. Экономические и социальные вопросы	104,3	445,9	–	–	–	–	–	445,9	23,6	469,5	
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	84,9	209,1	–	–	–	–	–	209,1	11,2	220,3	
11. Поддержка системой Организации Объединенных Наций Повестки дня на период до 2063 года «Африка, какой мы хотим ее видеть»	33,1	227,2	–	–	(23,7)	(23,7)	(10,4)	203,5	10,8	214,3	
12. Торговля и развитие	75,3	377,8	–	36,5	55,0	91,5	24,2	469,3	24,8	494,1	
14. Окружающая среда	58,4	152,0	–	–	–	–	–	152,0	8,2	160,2	
15. Населенные пункты	76,4	105,4	(10,1)	–	–	(10,1)	(9,6)	95,3	5,1	100,4	

Раздел	Расходы на 2021 год	Смета на 2022 год (по-сле пересчета)	Изменения					В процен-тах	Смета на 2023 год (до пересчета)	Сумма на 2023 год (по-пересчета)	Смета на 2023 год (по-сле пересчета)
			Техниче-ские кор-ректировки	Новые/рас-ширенные мандаты	Прочее	Итого					
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	78,1	300,9	(35,4)	–	(3,4)	(38,8)	(12,9)	262,1	13,9	276,0	
17. Структура «ООН-женщины»	–	22,1	–	–	–	–	–	22,1	1,2	23,3	
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	911,0	1196,0	–	–	(4,0)	(4,0)	(0,3)	1192,0	63,2	1255,2	
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	29,7	402,0	–	–	11,8	11,8	2,9	413,8	21,7	435,5	
20. Экономическое развитие в Европе	51,0	144,3	–	–	–	–	–	144,3	7,6	151,9	
21. Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	163,1	642,8	–	–	–	–	–	642,8	34,1	676,9	
22. Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	262,4	260,8	–	–	–	–	–	260,8	13,8	274,6	
23. Регулярная программа технического сотрудничества	970,0	2004,6	–	–	277,9	277,9	13,9	2282,5	120,8	2403,3	
24. Права человека	983,5	2238,9	(724,6)	1811,0	0,6	1087,0	48,6	3325,9	156,9	3482,8	
27. Гуманитарная помощь	338,5	352,3	–	–	–	–	–	352,3	18,7	371,0	
28. Глобальные коммуникации	241,5	260,7	–	–	–	–	–	260,7	13,9	274,6	
29А. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	312,7	347,9	(8,4)	–	24,7	16,3	4,7	364,2	19,2	383,4	
29В. Департамент оперативной поддержки	55,9	198,3	–	15,4	54,9	70,3	35,5	268,6	14,0	282,6	
29С. Управление информационно-коммуникационных технологий	12,1	136,3	–	–	(1,0)	(1,0)	(0,7)	135,3	7,2	142,5	
29Е. Административное обслуживание, Женева	6,9	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Раздел	Расходы на 2021 год	Смета на 2022 год (после пересчета)	Изменения					В процентах	Смета на 2023 год (до пересчета)	Сумма на 2023 год (после пересчета)	Смета на 2023 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого					
29F. Административное обслуживание, Вена	2,8	8,9	–	–	–	–	–	8,9	0,5	9,4	
29G. Административное обслуживание, Найроби	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
30. Внутренний надзор	104,6	385,5	–	–	32,9	32,9	8,5	418,4	22,2	440,6	
34. Охрана и безопасность	1026,2	419,2	–	–	–	–	–	419,2	22,2	441,4	
<b>Всего</b>	<b>9 262,4</b>	<b>15 469,2</b>	<b>(781,0)</b>	<b>2 055,2</b>	<b>537,4</b>	<b>1 811,6</b>	<b>11,7</b>	<b>17 280,8</b>	<b>896,7</b>	<b>18 177,5</b>	

<sup>a</sup> Кроме специальных политических миссий.

Таблица 9

Совокупные расходы на информационно-коммуникационные технологии, понесенные в 2021 году, в разбивке по разделам бюджета<sup>a</sup>

(В тыс. долл. США)

Раздел	Должности	Прочие расходы по персоналу	Услуги подрядя	Общие оперативные расходы	Принадлежности и материалы	Мебель и оборудование <sup>b</sup>	Прочие расходы <sup>c</sup>	Всего
1. Общее формирование политики, руководство и координация	619,7	–	1 025,3	217,7	10,3	145,5	–	2 018,5
2. Дела Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета и конференционное управление	4 832,4	545,8	6 282,3	1 414,0	96,4	1 354,5	–	14 525,4
3. Политические вопросы <sup>d</sup>	945,8	–	762,0	261,5	18,9	475,4	–	2 463,6
4. Разоружение	246,2	–	99,5	55,4	5,5	35,3	–	441,9
5. Операции по поддержанию мира	2 997,1	–	1 054,1	489,0	155,9	891,7	–	5 587,8
6. Использование космического пространства в мирных целях	–	–	98,4	5,0	3,1	20,5	–	127,0
7. Международный Суд	–	–	891,0	86,7	–	33,3	–	1 011,0
8. Правовые вопросы	4 135,0	1 267,5	3 321,1	383,6	15,7	316,8	–	9 439,7
9. Экономические и социальные вопросы	3 622,7	–	1 059,2	239,5	2,1	357,2	–	5 280,7
10. Наименее развитые страны, развивающиеся страны, не имеющие выхода к морю, и малые островные развивающиеся государства	–	–	126,7	15,3	1,6	22,9	–	166,5
11. Поддержка Организацией Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки	–	–	175,3	27,6	0,1	53,4	–	256,4
12. Торговля и развитие	3 372,8	65,8	1 004,6	1 546,3	0,3	91,4	–	6 081,2
14. Окружающая среда	298,7	–	150,7	42,4	5,9	41,2	–	538,9
15. Населенные пункты	219,7	–	118,7	143,1	5,3	210,6	–	697,4
16. Международный контроль над наркотическими средствами, предупреждение преступности и терроризма и уголовное правосудие	125,8	–	352,8	62,7	15,2	187,2	–	743,7
17. Структура «ООН-женщины»	–	–	87,6	2,0	–	–	–	89,6
18. Экономическое и социальное развитие в Африке	2 498,0	218,2	1 547,8	1 272,8	302,4	2 090,9	–	7 930,1
19. Экономическое и социальное развитие в Азиатско-Тихоокеанском регионе	1 998,7	109,5	780,6	245,8	6,7	774,6	–	3 915,9
20. Экономическое развитие в Европе	1 712,4	–	714,9	66,2	–	184,5	–	2 678,0

Раздел	Должности	Прочие расходы по персоналу	Услуги подряда	Общие операционные расходы	Принадлежности и материалы	Мебель и оборудование <sup>b</sup>	Прочие расходы <sup>c</sup>	Всего	
21.	Экономическое и социальное развитие в Латинской Америке и Карибском бассейне	1 654,9	63,2	898,8	226,8	30,4	1 118,6	–	3 992,7
22.	Экономическое и социальное развитие в Западной Азии	1 154,4	–	860,3	783,9	40,1	1 933,6	–	4 772,3
23.	Регулярная программа технического сотрудничества	–	116,7	376,6	96,5	3,6	376,1	–	969,5
24.	Права человека	1 940,8	141,8	719,5	401,2	2,9	297,2	–	3 503,4
27.	Гуманитарная помощь	951,4	–	413,8	16,5	–	0,8	–	1 382,5
28.	Глобальные коммуникации	2 296,5	–	4 069,2	1 719,2	53,4	1 314,6	–	9 452,9
29A.	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	185,9	–	1 087,7	112,2	2,8	220,2	3 822,5	5 431,3
29B.	Департамент оперативной поддержки	2 862,0	–	1 394,1	266,9	21,5	1 395,2	–	5 939,7
29C.	Управление информационно-коммуникационных технологий	18 786,3	268,7	11 574,30	7 009,4	14,3	5 704,5	–	43 357,5
29E.	Административное обслуживание, Женева	7 536,6	350,1	1 606,3	1 656,4	3,2	1 085,2	–	12 237,8
29F.	Административное обслуживание, Вена	1 644,5	66,2	727,7	197,9	50,8	244,0	–	2 931,1
29G.	Административное обслуживание, Найроби	1 810,6	–	349,3	67,2	5,0	289,4	–	2 521,5
30.	Внутренний надзор	105,7	–	310,8	63,3	7,2	94,1	–	581,1
33.	Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений	–	–	546,9	1 381,1	–	3 268,1	–	5 196,1
34.	Охрана и безопасность	–	–	622,7	328,7	122,8	341,9	–	1 416,1
<b>Всего</b>		<b>68 554,6</b>	<b>3 213,5</b>	<b>45 210,6</b>	<b>20 903,8</b>	<b>1 003,4</b>	<b>24 970,4</b>	<b>3 822,5</b>	<b>167 678,8</b>

<sup>a</sup> Приводимые суммы включают все финансовые обязательства, которые могут быть однозначно отнесены к расходам на информационно-коммуникационные технологии. Расходы на финансирование штатных должностей и должностей временного персонала общего назначения определены исходя из числа штатных и внештатных должностей, относящихся к сети должностей сотрудников по ИКТ.

<sup>b</sup> Включая расходы на приобретение лицензий на программное обеспечение.

<sup>c</sup> Расходы, понесенные по регулярному бюджету в связи с финансированием системы общеорганизационного планирования ресурсов.

<sup>d</sup> Исключая специальные политические миссии.