



Asamblea General

Distr. general
4 de noviembre de 2022
Español
Original: inglés

Septuagésimo séptimo período de sesiones
Tema 143 del programa
Gestión de los recursos humanos

Composición de la Secretaría: personal proporcionado gratuitamente, funcionarios jubilados, consultores y contratistas particulares y Voluntarios de las Naciones Unidas

Informe del Secretario General

Resumen

En el presente informe sobre la composición de la Secretaría se ofrece información sobre la composición y las tendencias demográficas del personal proporcionado gratuitamente, los funcionarios jubilados y los consultores y contratistas particulares que prestan servicios en la Secretaría de las Naciones Unidas. Además, para ofrecer una visión más completa del personal que no es de plantilla, se incluye información sobre los Voluntarios de las Naciones Unidas empleados por las entidades de la Secretaría. El informe se presenta de conformidad con la solicitud formulada por la Asamblea General en su resolución [71/263](#) y en cumplimiento de resoluciones anteriores de la Asamblea, incluidas las resoluciones [61/244](#), [63/250](#), [65/247](#) y [67/255](#), relativas a la contratación de consultores, contratistas particulares, personal proporcionado gratuitamente y funcionarios jubilados.

Durante el bienio 2020-2021, la Secretaría empleó a 4.565 miembros del personal proporcionado gratuitamente, 900 funcionarios jubilados y 23.913 consultores y contratistas particulares. Las contrataciones de Voluntarios de las Naciones Unidas en todas las entidades de la Secretaría de las Naciones Unidas ascendieron a 4.270.

El número de pasantes —el grupo más numeroso dentro del personal proporcionado gratuitamente— disminuyó en un 14,6 % con respecto al bienio anterior y se cifró en 3.797 personas. El descenso de las contrataciones de pasantes se atribuye principalmente al impacto de la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19), que dio lugar a que se publicaran menos oportunidades de pasantías durante la fase inicial de la pandemia, y también al hecho de que, cuando se introdujeron las pasantías a distancia, la aceptación inicial fue lenta.



Del mismo modo, el número de funcionarios jubilados se redujo un 22,1 % en el período de referencia en comparación con el bienio anterior. Dado que la mayor parte de los funcionarios jubilados se dedican a los servicios lingüísticos, de información pública y de gestión de conferencias, la cancelación de reuniones y conferencias debido a las medidas destinadas a reducir la transmisión de la COVID-19 hizo que disminuyera el número de contrataciones de personal lingüístico (como traductores, editores, revisores e intérpretes) y de personal de apoyo para las reuniones.

El número de consultores aumentó un 29 % en 2020-2021 en comparación con el bienio anterior. El incremento se debió principalmente al mayor número de proyectos especiales que requerían conocimientos especializados (por ejemplo, en análisis de datos, mejoras institucionales, gestión del cambio) y conocimientos basados en la ampliación de los mandatos (por ejemplo, la introducción de iniciativas adicionales de sostenibilidad y gestión a distancia de infraestructuras sobre el terreno), a la financiación disponible para proyectos y a la necesidad de recurrir a capacidad local como consecuencia de las restricciones de viaje causadas por la pandemia de COVID-19.

Por otro lado, el número de contratistas particulares se redujo un 30 % en comparación con el bienio anterior. Este descenso se debió principalmente al cierre de misiones, como la Operación Híbrida de la Unión Africana y las Naciones Unidas en Darfur, la Misión de las Naciones Unidas de Apoyo a la Justicia en Haití y la Oficina Integrada de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz en Guinea-Bissau, a la reducción de las necesidades de servicios dependientes de la ubicación como consecuencia del aumento del trabajo a distancia durante la pandemia de COVID-19 (principalmente en los servicios de gestión de las instalaciones y de limpieza), a la reducción de las necesidades de servicios presenciales de gestión de conferencias y traducción y a la subcontratación de servicios a terceros (por ejemplo, la gestión de las instalaciones en la Fuerza Provisional de Seguridad de las Naciones Unidas para Abyei, los servicios de limpieza en la Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Centroafricana y los servicios de transporte en la Misión de las Naciones Unidas en Sudán del Sur).

Además, en el informe se presentan datos desglosados a fin de que se puedan observar disparidades y diferencias en función de diversas variables demográficas y geográficas. Por ejemplo, a pesar del descenso de la población en general, hubo un aumento del número de mujeres en el caso del personal proporcionado gratuitamente, los consultores y los contratistas particulares. Casi dos tercios del personal proporcionado gratuitamente en 2020-2021 eran mujeres. En las categorías de consultores y contratistas particulares, el porcentaje de mujeres (41 % y 28 %, respectivamente) mantuvo la trayectoria ascendente y alcanzó los niveles más altos de los cuatro últimos bienios. La única categoría que registró un descenso fue la de los funcionarios jubilados, donde la participación de las mujeres se redujo al 37 % en el período al que se refiere el informe, frente al 45 % en 2014-2015.

El personal procedente de los Estados de Europa Occidental y Otros Estados siguió siendo el grupo más numeroso —aunque con un ligero descenso— en todas las categorías, excepto en la de los contratistas particulares, en la que dos tercios procedían de los Estados de África. Además, casi una cuarta parte de los consultores procedían de los Estados de América Latina y el Caribe.

La presencia de pasantes procedentes de países en desarrollo siguió aumentando y alcanzó casi la mitad de la población del personal proporcionado gratuitamente en 2020-2021. Casi cuatro de cada cinco contrataciones de contratistas particulares y más de la mitad de las de consultores correspondieron a personas que procedían de países en desarrollo.

El Secretario General invita a la Asamblea General a tomar nota del presente informe.

Índice

	<i>Página</i>
Abreviaciones	10
I. Introducción	15
II. Personal proporcionado gratuitamente	24
A. Población	24
B. Entidad	29
C. Género	30
D. Agrupaciones regionales	31
E. Duración del servicio	35
F. Agrupación económica Población	35
III. Funcionarios jubilados	36
A. Población	36
B. Entidad	39
C. Red de empleos	43
D. Categoría	45
E. Género	48
F. Agrupación regional	49
G. Edad	50
IV. Consultores y contratistas particulares	53
A. Población	53
B. Entidad	60
C. Red de empleos	62
D. Género	64
E. Agrupación regional	66
F. Nombramientos	70
G. Duración de la contratación	70
H. Agrupación económica	72
V. Voluntarios de las Naciones Unidas	72
A. Población	73
B. Género	73
C. Entidad	74
D. Edad	75
E. Agrupación regional	76
VI. Conclusión	77

Cuadros

1. Sinopsis: informe sobre el personal proporcionado gratuitamente, los funcionarios jubilados, los consultores y contratistas particulares y los Voluntarios de las Naciones Unidas	19
2. Contrataciones de personal proporcionado gratuitamente: 2020-2021	25
3. Personal proporcionado gratuitamente contratado en los cuatro últimos bienios	25
4. Contrataciones de personal proporcionado gratuitamente, por entidad: 2020-2021 (las 10 entidades con mayor número de contrataciones)	29
5. Contratación de personal proporcionado gratuitamente en los cuatro últimos bienios, por grupo regional	34
6. Número de contrataciones de funcionarios jubilados, número de personas contratadas y número de días trabajados: 2020-2021	37
7. Contrataciones de funcionarios jubilados en los cuatro últimos bienios	38
8. Contrataciones de jubilados, por entidad: 2020-2021 (las 10 entidades con mayor número de contrataciones)	41
9. Contrataciones de exfuncionarios no jubilados, por entidad: 2020-2021 (las 10 entidades con mayor número de contrataciones)	42
10. Funcionarios que habían alcanzado la edad de separación obligatoria, por entidad: 2020-2021 (las 10 entidades con mayor número de contrataciones).	42
11. Contrataciones de jubilados en los tres últimos bienios, por red de empleos.	44
12. Número de contrataciones de funcionarios jubilados y número de personas contratadas, por categoría: 2020-2021.	45
13. Número de contrataciones de funcionarios jubilados y número de personas contratadas en los cuatro últimos bienios, por categoría	45
14. Número de funcionarios jubilados que ocupaban puestos de adopción de decisiones en los dos últimos bienios, por entidad	47
15. Número de contrataciones de funcionarios jubilados y número de personas contratadas, por género: 2020-2021	49
16. Contrataciones de funcionarios jubilados en los cuatro últimos bienios, por grupo regional	50
17. Jubilados contratados en los cuatro últimos bienios, por edad	51
18. Exfuncionarios no jubilados contratados en los cuatro últimos bienios, por edad	51
19. Funcionarios que habían alcanzado la edad de separación obligatoria del servicio contratados en los cuatro últimos bienios, por edad	52
20. Consultores y contratistas particulares contratados en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por número de contrataciones, número de personas contratadas, género y número de días trabajados: 2020-2021	53
21. Consultores y contratistas particulares contratados en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por número de contrataciones, número de personas contratadas, género y número de días trabajados: 2020-2021	54
22. Contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales en los cuatro últimos bienios	58

23.	Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas en los cuatro últimos bienios	60
24.	Contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por entidad: 2020-2021 (las 10 entidades con mayor número de contrataciones)	61
25.	Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por entidad: 2020-2021 (las 10 entidades con mayor número de contrataciones)	62
26.	Contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por red de empleos: 2020-2021	63
27.	Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por red de empleos: 2020-2021	63
28.	Número de consultores y contratistas particulares, por género: 2020-2021	65
29.	Número de consultores y contratistas particulares contratados en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales y en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas en los cuatro últimos bienios, por grupo regional	69
30.	Jubilados contratados como consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales y en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas: 2020-2021	70
31.	Duración de las contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales y en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas: 2020-2021	71
32.	Contrataciones de Voluntarios de las Naciones Unidas, por tipo de asignación, grupo de entidades y género: 2020-2021	75
Figuras		
I.	Contrataciones de personal proporcionado gratuitamente, funcionarios jubilados, consultores y contratistas particulares y Voluntarios de las Naciones Unidas en la Secretaría (2020-2021) . . .	19
II.	Número de contrataciones de personal proporcionado gratuitamente en los cuatro últimos bienios	27
III.	Número de avisos de pasantía publicados: 2020-2021	27
IV.	Contrataciones de pasantes, por modalidad de trabajo: 2020-2021	28
V.	Número de contrataciones de personal proporcionado gratuitamente en los cuatro últimos bienios, por grupo de entidades	30
VI.	Proporción de mujeres entre el personal proporcionado gratuitamente contratado en los cuatro últimos bienios	31
VII.	Proporción de contrataciones de personal proporcionado gratuitamente en los cuatro últimos bienios, por agrupación regional	32
VIII.	Porcentaje de candidaturas de pasantía y de pasantes que se incorporaron en los dos últimos bienios, por grupo regional	33
IX.	Promedio de días trabajados por el personal proporcionado gratuitamente durante los cuatro últimos bienios	35

X.	Porcentaje de personal proporcionado gratuitamente en las contrataciones de los cuatro últimos bienios, por agrupación económica	36
XI.	Número de contrataciones de funcionarios jubilados, número de personas contratadas y promedio de días trabajados por cada funcionario jubilado durante los cuatro últimos bienios, por tipo de funcionario	38
XII.	Número de contrataciones de funcionarios jubilados en el Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias y en otras entidades durante los dos últimos bienios . .	40
XIII.	Número de contrataciones de funcionarios jubilados durante los cuatro últimos bienios, por tipo de entidad	41
XIV.	Número de funcionarios jubilados en puestos de adopción de decisiones durante los dos últimos bienios	46
XV.	Proporción de mujeres en las contrataciones de funcionarios jubilados y promedio de días trabajados por los funcionarios jubilados en los cuatro últimos bienios.	49
XVI.	Número de contrataciones de consultores y contratistas particulares, por tipo de entidad: 2020-2021	55
XVII.	Número de contrataciones de consultores y contratistas particulares, número de personas contratadas y promedio de días trabajados por persona en los cuatro últimos bienios	56
XVIII.	Número de contrataciones, número de personas contratadas y promedio de días trabajados por consultor y contratista particular en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales en los cuatro últimos bienios.	58
XIX.	Número de contrataciones, número de personas contratadas y promedio de días trabajados por consultor y contratista particular en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas en los cuatro últimos bienios.	59
XX.	Número de contrataciones de consultores y contratistas particulares en los cuatro últimos bienios, por grupo de entidades	64
XXI.	Proporción de mujeres con respecto al total de los consultores y contratistas particulares en los cuatro últimos bienios.	65
XXII.	Proporción de mujeres con respecto al total de los consultores y contratistas particulares en los cuatro últimos bienios, por tipo de entidad	66
XXIII.	Número de Estados Miembros representados entre los consultores y contratistas particulares en los dos últimos bienios, por tipo de entidad	67
XXIV.	Porcentaje de contrataciones de consultores en los cuatro últimos bienios, por grupo regional . .	68
XXV.	Porcentaje de contrataciones de contratistas particulares en los cuatro últimos bienios, por grupo regional	68
XXVI.	Contrataciones de consultores y contratistas particulares en los cuatro últimos bienios, por agrupación económica.	72
XXVII.	Las diez entidades que trabajaron con más Voluntarios de las Naciones Unidas, por género: 2020-2021	74
XXVIII.	Distribución por edades de los Voluntarios de las Naciones Unidas en entidades de la Secretaría, por género: 2020-2021	76
XXIX.	Contrataciones de Voluntarios de las Naciones Unidas, por grupo regional: 2020-2021	77

Anexos

I. Personal proporcionado gratuitamente	78
Cuadros	
1.A Contrataciones de personal proporcionado gratuitamente de tipo I, por nacionalidad, categoría y género: 2020-2021	78
1.B Contrataciones de personal proporcionado gratuitamente de tipo I, por entidad, categoría y género: 2020-2021	84
2.A Contrataciones de personal proporcionado gratuitamente de tipo II, por nacionalidad y género: 2020-2021	87
2.B Contrataciones de personal proporcionado gratuitamente de tipo II, por entidad y género: 2020-2021	88
II. Funcionarios jubilados	89
Cuadros	
1.A Jubilados contratados, por entidad, número de contrataciones, número de días trabajados y gasto: 2020-2021	89
1.B Jubilados, por red de empleos, cargo, número de contrataciones, género, número de días trabajados y gasto: 2020-2021	92
1.C Jubilados contratados, por nacionalidad, número de contrataciones, número de personas contratadas, género, número de días trabajados y gasto: 2020-2021	97
1.D Jubilados contratados, por nacionalidad, número de contrataciones, número de personas contratadas, género, número de días trabajados y gasto: 2020-2021 (servicios relacionados con idiomas)	100
2.A Jubilados en puestos de adopción de decisiones, por entidad, categoría, denominación del puesto, género, período trabajado, duración del contrato y gasto: 2020-2021	102
3.A Jubilados, por entidad, género y grado: 2020-2021	104
3.B Exfuncionarios no jubilados, por entidad, género y grado: 2020-2021	113
3.C Funcionarios que siguieron prestando servicios después de alcanzar la edad de jubilación, por entidad, género y categoría: 2020-2021	117
III. Consultores y contratistas particulares	120
Cuadros	
1.A Consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por nacionalidad, número de personas, días trabajados y gasto: 2020-2021	120
2.A Consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por entidad, número de personas, género y días trabajados: 2020-2021	127
2.B Gasto correspondiente a los consultores y contratistas particulares contratados en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por entidad: 2020-2021	129
2.C Contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por nacionalidad y género: 2020-2021	131
2.D Contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por entidad y género: 2020-2021	136

2.E	Consultores contratados por un período superior a un año en departamentos y oficinas y comisiones regionales, por entidad, red de empleos, número de personas, días trabajados y gasto: 2020-2021	138
3.A	Despliegue de miembros del Equipo de las Naciones Unidas para la Evaluación y Coordinación en Casos de Desastre con contratos de acuerdo de servicios especiales, por nacionalidad: 2020-2021	139
3.B	Despliegue de miembros del Equipo de las Naciones Unidas para la Evaluación y Coordinación en Casos de Desastre con contratos de acuerdo de servicios especiales, por emergencia: 2020-2021	140
4.A	Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por nacionalidad, número de personas, número de contrataciones, número de días trabajados y gasto: 2020-2021	141
4.B	Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por entidad, número de personas, número de contrataciones, porcentaje de mujeres y número de días trabajados: 2020-2021.....	146
4.C	Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por entidad y género: 2020-2021	148
4.D	Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por nacionalidad y género: 2020-2021	150
4.E	Gasto correspondiente a consultores y contratistas particulares contratados en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por entidad: 2020-2021.....	153
IV.	Voluntarios de las Naciones Unidas	155
	Cuadros	
1.A	Contrataciones de Voluntarios de las Naciones Unidas en entidades de la Secretaría, por entidad, tipo de asignación y género: 2020-2021	155
1.B	Contrataciones de Voluntarios de las Naciones Unidas en entidades de la Secretaría, por nacionalidad, tipo de asignación y género: 2020-2021.....	157
1.C	Contrataciones de Voluntarios de las Naciones Unidas en entidades de la Secretaría, por lugar de la asignación, tipo de asignación y género: 2020-2021	163
V.	Resumen de los cambios introducidos en el informe.....	168
VI.	Composición de los siete grupos de entidades.....	171

Abreviaciones

ACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos
BINUH	Oficina Integrada de las Naciones Unidas en Haití
BLNU	Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia)
BTPMA	Banco de Tecnología para los Países Menos Adelantados
CENUL	Coordinador Especial de las Naciones Unidas para las Operaciones de Socorro de Emergencia en Liberia
CEPA	Comisión Económica para África
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CEPE	Comisión Económica para Europa
CESPAO	Comisión Económica y Social para Asia Occidental
CESPAP	Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico
CINU	Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas
CMCN	Comisión Mixta Camerún-Nigeria
CRNUDPAC	Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central
CRSE	Centro Regional de Servicios de Entebbe (Uganda)
D	Categoría de Director
DAAT	Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno
DAES	Departamento de Asuntos Económicos y Sociales
DAGGC	Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias
DAO	Departamento de Apoyo Operacional
DAP	Departamento de Asuntos Políticos
DAPCP	Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz
DCG	Departamento de Comunicación Global
DDV	Defensoría de los Derechos de las Víctimas
DECT	Dirección Ejecutiva del Comité contra el Terrorismo
DEPCG	Departamento de Estrategias, Políticas y Conformidad de la Gestión
DG	Departamento de Gestión
DIP	Departamento de Información Pública
DOMP	Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz
DOP	Departamento de Operaciones de Paz
DS	Departamento de Seguridad
DSH	Dependencia de Seguridad Humana

EAAVS	Equipo de Apoyo Analítico y Vigilancia de las Sanciones dimanante de las resoluciones 1526 (2004) y 2253 (2015) relativas al EIIL (Dáesh), Al-Qaida y los talibanes y personas y entidades asociadas; y la Oficina del Ómbudsman establecida en virtud de la resolución 1904 (2009) del Consejo de Seguridad
ÉTICA	Oficina de Ética
FNUOS	Fuerza de las Naciones Unidas de Observación de la Separación
FPNUL	Fuerza Provisional de las Naciones Unidas en el Líbano
GE-Libia	Grupo de Expertos sobre Libia
GE-Yemen	Grupo de Expertos sobre el Yemen
IMIS	Sistema Integrado de Información de Gestión
INT	Intérpretes
MIIL-Siria	Mecanismo Internacional, Imparcial e Independiente para Ayudar en la Investigación y el Enjuiciamiento de los Responsables de los Delitos de Derecho Internacional Más Graves Cometidos en la República Árabe Siria desde Marzo de 2011
MIIM	Mecanismo Independiente de Investigación para Myanmar
MINUJUSTH	Misión de las Naciones Unidas de Apoyo a la Justicia en Haití
MINURSO	Misión de las Naciones Unidas para el Referéndum del Sáhara Occidental
MINUSCA	Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Centroafricana
MINUSMA	Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí
MINUSTAH	Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en Haití
MONUSCO	Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo
MRITP	Mecanismo Residual Internacional de los Tribunales Penales
OACP	Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz
OAdJ	Oficina de Administración de Justicia
OAEA	Oficina del Asesor Especial sobre África
OAECH	Oficina del Asesor Especial sobre el Cólera en Haití
OAESG-Chipre	Oficina del Asesor Especial del Secretario General sobre Chipre
OAESG-PG	Oficina del Asesor Especial del Secretario General sobre la Prevención del Genocidio
OAEU	Oficina de Asuntos del Espacio Ultraterrestre
OAJ	Oficina de Asuntos Jurídicos
OARPPP	Oficina del Alto Representante para los Países Menos Adelantados, los Países en Desarrollo Sin Litoral y los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo

OCE EAS	Oficina del Coordinador Especial para Mejorar la Respuesta de las Naciones Unidas a la Explotación y los Abusos Sexuales
OCEDS	Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Desarrollo en el Sahel
OCENU	Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Proceso de Paz de Oriente Medio
OCHA	Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios
OCREE	Oficina del Coordinador de las Naciones Unidas para la Respuesta de Emergencia al Ébola
OCRNY	Oficina de las Comisiones Regionales de las Naciones Unidas en Nueva York
ODA	Oficina de Asuntos de Desarme
OECH	Oficina del Enviado Especial para Haití
OEESG	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para Burundi
OEESG-CA	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Cuerno de África
OEESG-CS1559	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la aplicación de la resolución 1559 (2004) del Consejo de Seguridad
OEESG-GL	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para la Región de los Grandes Lagos
OEESG-MYR	Oficina del Enviado Especial del Secretario General sobre Myanmar
OEESG-Sahel	Oficina del Enviado Especial para el Sahel
OEESG-Siria	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para Siria
OEESG-SSS	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Sudán y Sudán del Sur
OEESG-Yemen	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Yemen
OEPSG-SO	Oficina del Enviado Personal del Secretario General para el Sáhara Occidental
OESG	Oficina Ejecutiva del Secretario General
OESGT	Oficina del Enviado del Secretario General para la Tecnología
OLCT	Oficina de Lucha contra el Terrorismo
OMBUD	Oficina del Ómbudsman establecida en virtud de la resolución 1904 (2009) del Consejo de Seguridad
ONU75	Conmemoración del 75º aniversario de las Naciones Unidas
ONUAC	Oficina de las Naciones Unidas para las Asociaciones de Colaboración
ONUDDP	Oficina de las Naciones Unidas sobre el Deporte para el Desarrollo y la Paz

ONUG	Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra
ONU-Hábitat	Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos
ONUN	Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi
ONUUA	Oficina de las Naciones Unidas ante la Unión Africana
ONUV	Oficina de las Naciones Unidas en Viena
ONUVT	Organismo de las Naciones Unidas para la Vigilancia de la Tregua
OPM	Oficina del Pacto Mundial
ORESG-NCA	Oficina del Representante Especial del Secretario General para la Cuestión de los Niños y los Conflictos Armados
ORESG-VCN	Oficina del Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia contra los Niños
ORESG-VSC	Oficina del Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia Sexual en los Conflictos
OSMNU	Oficina del Ómbudsman y de Servicios de Mediación de las Naciones Unidas
OSSI	Oficina de Servicios de Supervisión Interna
OTIC	Oficina de Tecnología de la Información y las Comunicaciones
P	Cuadro Orgánico
P+	Cuadro Orgánico y categorías superiores
PNCO	Personal Nacional del Cuadro Orgánico
PNUMA	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente
PO	Presupuesto ordinario
R	Revisores
RCS 2231	Facilitador del Consejo de Seguridad para la aplicación de la resolución 2231 (2015)
RNUDP	Registro de las Naciones Unidas de los Daños y Perjuicios Causados por la Construcción del Muro en el Territorio Palestino Ocupado
SCR	Sistema de coordinadores residentes
Secretaría-JA	Secretaría de la Junta de Auditores
SG+	Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos
SGA	Secretario General Adjunto
SM	Servicio Móvil
SSG	Subsecretario General
T	Traductores
UNAKRT	Asistencia de las Naciones Unidas a los Procesos contra el Khmer Rouge

UNAMA	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán
UNAMI	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas para el Iraq
UNAMID	Operación Híbrida de la Unión Africana y las Naciones Unidas en Darfur
UNCTAD	Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo
UNDAC	Equipo de las Naciones Unidas para la Evaluación y Coordinación en Casos de Desastre
UNDRR	Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres
UNFICYP	Fuerza de las Naciones Unidas para el Mantenimiento de la Paz en Chipre
UNIDIR	Instituto de las Naciones Unidas de Investigación sobre el Desarme
UNIOGBIS	Oficina Integrada de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz en Guinea-Bissau
UNISFA	Fuerza Provisional de Seguridad de las Naciones Unidas para Abyei
UNITAD	Equipo de Investigaciones de las Naciones Unidas para Promover la Rendición de Cuentas por los Crímenes del Dáesh/Estado Islámico en el Iraq y el Levante
UNITAMS	Misión Integrada de Asistencia de las Naciones Unidas para la Transición en el Sudán
UNMHA	Misión de las Naciones Unidas en Apoyo del Acuerdo sobre Al-Hudayda
UNMIK	Misión de Administración Provisional de las Naciones Unidas en Kosovo
UNMIL	Misión de las Naciones Unidas en Liberia
UNMISS	Misión de las Naciones Unidas en Sudán del Sur
UNMOGIP	Grupo de Observadores Militares de las Naciones Unidas en la India y el Pakistán
UNOCA	Oficina Regional de las Naciones Unidas para África Central
UNODC	Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito
UNOWAS	Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel
UNSMIL	Misión de Apoyo de las Naciones Unidas en Libia
UNSOM	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en Somalia
UNSOS	Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo en Somalia
UNVMC	Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia
VNU	Voluntarios de las Naciones Unidas

I. Introducción

1. Este informe se presenta atendiendo a la solicitud formulada por la Asamblea General en sus resoluciones [61/244](#), [63/250](#), [65/247](#), [67/255](#) y [71/263](#).

2. La estructura y los cuadros y figuras del informe son los mismos que los de informes anteriores. Además, para ofrecer una visión más completa del personal que no pertenece a la plantilla de la Secretaría de las Naciones Unidas, en el presente informe se incluyen los siguientes aspectos:

a) Explicación detallada de las tendencias observadas en todos los tipos de personal que no es de plantilla;

b) Mejora de los cuadros que ya existían e inclusión de cuadros nuevos con comparaciones con los dos bienios anteriores y análisis de las contrataciones de personal proporcionado gratuitamente, consultores y contratistas particulares;

c) Incorporación de 29 elementos visuales nuevos para presentar mejor los datos, enfatizar aún más las relaciones y su evolución a lo largo del tiempo y comunicar mejor las constataciones resultantes de los datos.

3. En informes anteriores sobre esta cuestión, se presentaba información sobre tres tipos de miembros del personal: personal proporcionado gratuitamente, funcionarios jubilados y consultores y contratistas particulares. Para ofrecer una visión más completa del perfil demográfico del personal de la Secretaría que no es de plantilla, en el presente informe se ofrece una visión general de los VNU contratados por la Secretaría en 2020-2021.

4. La pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19) fue la causa principal de los cambios en las contrataciones de personal que no es de plantilla en 2020-2021. En el presente informe se ofrecen detalles cuantitativos sobre la influencia de la pandemia en las pautas de contratación y, en algunos casos, sobre la forma en que la Organización respondió a la nueva realidad para mantener la continuidad de las operaciones recurriendo a la contratación de personal no perteneciente a la plantilla.

Sinopsis

5. En el informe se analiza la contratación¹ de personal proporcionado gratuitamente, funcionarios jubilados, consultores y contratistas particulares y VNU desde el 1 de enero de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2021. Se presentan las variables demográficas, como la edad, el género y la nacionalidad, así como elementos estructurales pertinentes para el análisis de las contrataciones, como la entidad, la duración de la contratación y los gastos.

6. Respecto al período examinado en el presente informe (2020-2021), cabe destacar las siguientes cifras clave:

¹ A lo largo del informe se proporcionan datos sobre el número de contrataciones y de personas empleadas. En la mayoría de los casos, estas dos cifras no coinciden, ya que una persona puede estar empleada más de una vez durante el período de referencia. Además, en algunos cuadros en que el número de personas se desglosa en varios grupos, los subtotales pueden ser superiores al número total debido a que una misma persona puede estar clasificada atendiendo a más de una variable (por ejemplo, una persona que trabaja para la entidad X y la entidad Y durante un bienio se contará una sola vez en el cálculo de la población total y como dos personas en el cálculo del número de personas desglosado por entidad).

a) **Personal proporcionado gratuitamente:**

- i) En 2020-2021 hubo 4.708 contrataciones de personal proporcionado gratuitamente: 4.565 personas de 147 Estados Miembros. Esto supone un descenso del 13,2 % en el número de contrataciones respecto del bienio anterior. Los pasantes siguieron siendo el grupo más numeroso dentro de la categoría de personal proporcionado gratuitamente, a pesar de que se produjo un descenso del 14,6 % debido principalmente a la pandemia de COVID-19;
- ii) A raíz de la pandemia, la Secretaría puso en marcha una política de trabajo a distancia para los pasantes, lo que contribuyó a evitar que se suspendiera el programa de pasantías de marzo a junio de 2020. En 2020-2021, casi dos tercios de las pasantías fueron a distancia;
- iii) Casi 4 de cada 5 pasantes eran nacionales de los Estados de Europa Occidental y Otros Estados y de los Estados de Asia y el Pacífico². En comparación con el período abarcado en el informe anterior, en 2020-2021 prestaron sus servicios pasantes de 13 países adicionales, entre los cuales figuran los siguientes:
 - Por primera vez en los cuatro últimos bienios, la Organización contó con pasantes procedentes de Maldivas, Mauritania y Namibia;
 - Por primera vez desde 2014-2015, prestaron servicios pasantes procedentes de Djibouti e Islandia;
 - Por primera vez desde 2016-2017, prestaron servicios pasantes procedentes de Barbados, El Salvador, Fiji, Granada, Libia, Lituania, Santo Tomé y Príncipe y Somalia;
- iv) El 69 % de los pasantes eran mujeres, lo que representa un aumento respecto al 66 % en 2014-2015;
- v) Las tres entidades con mayor número de pasantes en 2020-2021 fueron la CESPAP, con 397 contrataciones; la UNODC, con 339 contrataciones, y el DAES, con 281 contrataciones, en comparación con las 407, 307 y 363 contrataciones registradas en esas organizaciones, respectivamente, en 2014-2015;
- vi) El número de expertos asociados aumentó un 7,9 %, con 545 personas en 2020-2021. Este aumento puede atribuirse al éxito de las actividades de divulgación de las entidades para atraer a más países donantes en apoyo de sus respectivos mandatos;
- vii) Los expertos asociados procedentes de los Estados de Europa Occidental y Otros Estados son el grupo más numeroso (68,8 %) en 2020-2021, seguidos por los procedentes de los Estados de Asia y el Pacífico (26,5 %). En los cuatro últimos bienios, la proporción de expertos asociados procedentes de los Estados de Asia y el Pacífico se ha duplicado;
- viii) Las tres entidades con mayor número de expertos asociados en 2020-2021 fueron el DAPCP (68 contrataciones), el PNUMA (60 contrataciones, frente a 21 en 2014-2015) y el ACNUDH (52 contrataciones, frente a 44 en 2014-2015);
- ix) El 65 % de los expertos asociados eran mujeres, lo que representa un descenso respecto al 68 % registrado en 2014-2015;

² La composición de cada grupo regional se puede consultar en www.un.org/dgacm/es/content/regional-groups.

b) Funcionarios jubilados:

- i) En 2020-2021 hubo 3.126 contrataciones de 900 funcionarios jubilados, procedentes de 114 Estados miembros, lo que supone un descenso del 37,7 % en el número de contrataciones con respecto al bienio anterior;
- ii) Las contrataciones se redujeron al nivel más bajo de los cuatro últimos bienios: de 3.628 en 2014-2015 a 3.126 en 2020-2021. La cancelación de reuniones y conferencias en respuesta a la pandemia hizo que disminuyeran las contrataciones de funcionarios jubilados para prestar servicios en el ámbito de los idiomas, la información pública y la gestión de conferencias;
- iii) El 37 % de los funcionarios jubilados eran mujeres, lo que supone un descenso frente al 45 % en 2014-2015;
- iv) El Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias (DAGGC) siguió siendo la entidad con mayor proporción de funcionarios jubilados, ya que empleó a casi la mitad de los contratados por la Secretaría. La considerable reducción de las necesidades de personal en los servicios lingüísticos y de reuniones durante la pandemia hizo que el DAGGC redujera el empleo de funcionarios jubilados (un 50 % menos que en el bienio anterior);
- v) El número de funcionarios jubilados del Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos disminuyó un 52 %: de 186 en 2018-2019 a 90 en 2020-2021. El 50 % del descenso se produjo en la red de empleos de información pública y gestión de conferencias;
- vi) El número de funcionarios jubilados en puestos de adopción de decisiones disminuyó de 70 en 2018-2019 a 40 en 2020-2021. Además, el número de funcionarios jubilados que prestaron servicio en las categorías de Secretario General Adjunto y Subsecretario General se redujo casi a la mitad en 2020-2021: de 30 en 2018-2019 a 17 en 2020-2021;
- vii) Casi la mitad de los funcionarios jubilados procedían de Estados de Europa Occidental y Otros Estados, una proporción que se ha mantenido relativamente estable desde 2014-2015;

c) Consultores y contratistas particulares:

- i) En 2020-2021 hubo 60.671 contrataciones de 23.913 consultores y contratistas particulares procedentes de 188 Estados miembros, lo que supone un descenso del 19 % en el número de contrataciones con respecto al bienio anterior. El número de consultores fue de 11.562 (un aumento del 28,8 %), con 21.120 contratos (un aumento del 34,8 %), y hubo 12.351 contratistas particulares (un descenso del 30,4 %) que prestaron servicios en virtud de 39.551 contratos (un descenso del 33,1 %);
- ii) El aumento en el número de contrataciones de consultores se debió al mayor número de proyectos especiales que requerían conocimientos especializados (por ejemplo, en análisis de datos, mejoras institucionales, gestión del cambio) y conocimientos especializados basados en la ampliación de los mandatos (por ejemplo, la introducción de iniciativas adicionales de sostenibilidad y gestión a distancia de infraestructuras sobre el terreno) y al aumento de la financiación disponible para proyectos, así como a la necesidad de recurrir a capacidad local debido a las restricciones de viaje en el contexto de la pandemia de COVID-19;
- iii) La disminución de las contrataciones de contratistas particulares se debió al cierre de misiones sobre el terreno (UNAMID, MINUJUSTH y MINUSCA), a la reducción de las necesidades de servicios dependientes de la ubicación como

consecuencia del aumento del trabajo a distancia durante la pandemia de COVID-19, la reducción de las necesidades de servicios de gestión de conferencias y traducción *in situ* y la subcontratación de servicios a terceros (MINUSMA y UNISFA);

iv) El 41 % de los consultores y el 28 % de los contratistas particulares eran mujeres. La tendencia al alza en el porcentaje de mujeres en ambas categorías de personal se ha mantenido desde 2014-2015, cuando el 35 % de los consultores y el 24 % de los contratistas particulares eran mujeres;

v) El 41 % de los consultores procedían de Estados de Europa Occidental y Otros Estados, lo que representa un descenso respecto al 43 % registrado en 2014-2015. Dos tercios de los contratistas particulares procedían de los Estados de África, lo que supone una disminución de 13 puntos porcentuales con respecto a 2014-2015 debido al cierre o la reducción de operaciones de mantenimiento de la paz;

d) Voluntarios de las Naciones Unidas:

i) Durante el bienio 2020-2021 hubo 4.270 contrataciones de VNU en 43 entidades de la Secretaría de las Naciones Unidas distribuidas en 132 países de asignación;

ii) Las entidades de la Secretaría acogieron más VNU en la segunda mitad del bienio 2020-2021. Dado que los asociados recurrieron al programa de los VNU para que los ayudara a ampliar las intervenciones y mejorar la capacidad local en respuesta a los desafíos impuestos por la COVID-19, en 2021 el programa logró movilizar casi un 20 % más de VNU que en 2020;

iii) Los VNU de contratación internacional representaron el 72,6 % de los que prestaron servicio en toda la Secretaría;

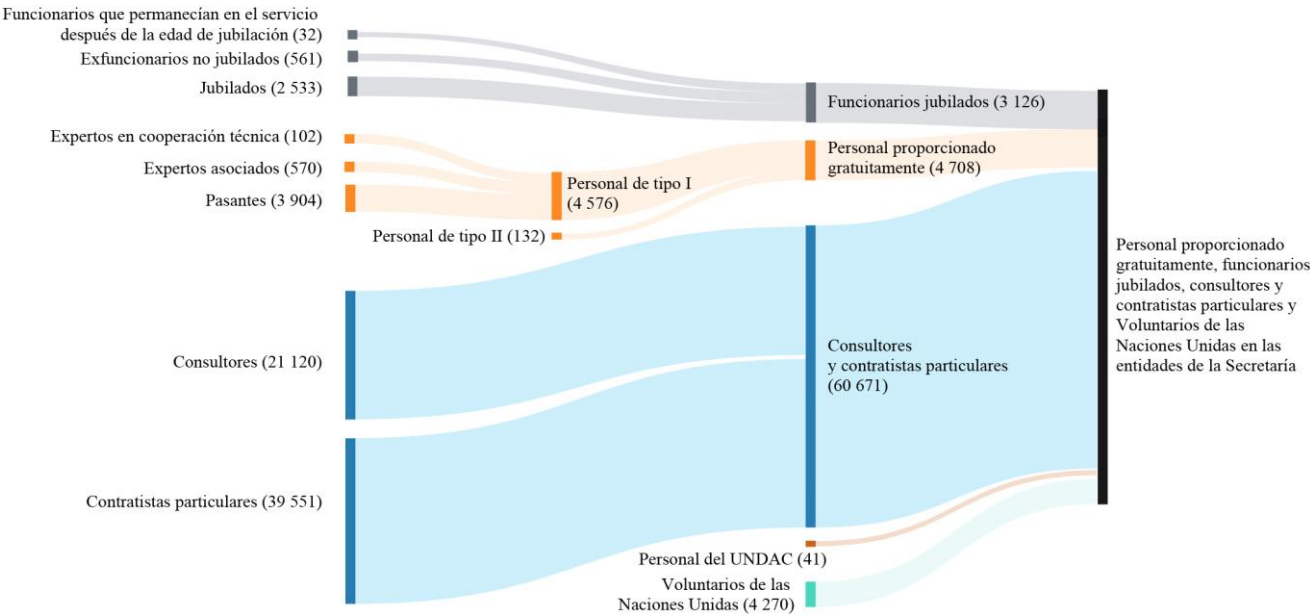
iv) Los VNU alcanzaron la paridad de género en el bienio 2020-2021. Las mujeres representaron el 49 % de las contrataciones internacionales y el 54 % de las nacionales durante el período;

v) El promedio de edad de todos los VNU contratados en la Secretaría durante el bienio 2020-2021 fue de 37 años;

vi) Los Estados de África fueron los que más VNU aportaron: el 45,2 % de todos los que prestaron servicios en la Secretaría.

7. En la figura I se muestra el desglose de todos los tipos de personal no perteneciente a la plantilla que se abarca en el presente informe

Figura I
Contrataciones de personal proporcionado gratuitamente, funcionarios jubilados, consultores y contratistas particulares y Voluntarios de las Naciones Unidas en la Secretaría (2020-2021)
 (Número de contrataciones)



8. En el cuadro 1 se resume la estructura del presente informe, por secciones, incluidas las variables demográficas.

Cuadro 1
Sinopsis: informe sobre el personal proporcionado gratuitamente, los funcionarios jubilados, los consultores y contratistas particulares y los Voluntarios de las Naciones Unidas

Sección	Variable demográfica	Resumen del 1 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2021
Personal proporcionado gratuitamente	A. Población	Un total de 4.565 personas y 4.708 contrataciones de personal proporcionado gratuitamente de tipo I y II en las Naciones Unidas (cuadro 3): - Pasantes, 3.904 contrataciones de 3.797 personas procedentes de 144 Estados Miembros - Expertos asociados, 570 contrataciones de 545 personas procedentes de 44 Estados miembros - Expertos en cooperación técnica proporcionados a título de préstamo no reembolsable, 102 contrataciones de 102 personas procedentes de 24 Estados Miembros - Personal proporcionado gratuitamente de tipo II, 132 contrataciones de 121 personas procedentes de 41 Estados Miembros

Sección	Variable demográfica	Resumen del 1 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2021
	B. Entidad	• 52 entidades contrataron a pasantes (-1 entidad) (cuadro 3) • 49 entidades contrataron a expertos asociados (+8 entidades) (cuadro 3) • 18 entidades contrataron a expertos en cooperación técnica proporcionados a título de préstamo no reembolsable (+8 entidades) (cuadro 3) • 8 entidades contrataron a personal proporcionado gratuitamente de tipo II; el 83,3 % de estas personas (+9 puntos porcentuales) fueron contratadas por la OCHA (anexo I, cuadro 2.B)
	C. Género	• El 68,6 % de los pasantes y el 65,3 % de los expertos asociados fueron mujeres (sin cambios y -0,6 puntos porcentuales, respectivamente) (figura VI) • Las mujeres representaron el 34,3 % de los expertos en cooperación técnica (+2 puntos porcentuales) y el 37,2 % del personal proporcionado gratuitamente de tipo II (-6 puntos porcentuales) (figura VI)
	D. Agrupación regional	• El grupo más numeroso de pasantes contratados en el bienio 2020-2021 procedía de los Estados de Europa Occidental y Otros Estados, con un 47,8 %, seguido de los Estados de Asia y el Pacífico, con un 29,8 %; los Estados de África, con un 10,5 %; los Estados de América Latina y el Caribe, con un 7,7 %, y los Estados de Europa Oriental, con un 3,9 % (figura VII) • En cuanto a los expertos asociados, el grupo más numeroso de los contratados en el bienio 2020-2021 procedía de los Estados de Europa Occidental y Otros Estados, con un 68,8 %, seguido de los Estados de Asia y el Pacífico; con un 26,5 %; los Estados de África, con un 2,6 %, y los Estados de Europa Oriental, con un 1,2 %. No hubo ningún experto asociado procedente de los Estados de América Latina y el Caribe (figura VII)
	E. Duración del servicio	• En promedio, en 2020-2021 los pasantes trabajaron 109 días; los expertos asociados, 590 días; los expertos en cooperación técnica, 349 días, y el personal de tipo II, 221 días (figura IX)
	F. Grupo económico	• De todas las contrataciones de personal proporcionado gratuitamente, en el 45,1 % de los casos se trataba de personal procedente de países en desarrollo (figura X) • De las contrataciones de pasantes, en el 48,8 % de los casos se trataba de personal procedente de países en desarrollo (figura X) • De las contrataciones de expertos asociados, en el 22,5 % de los casos se trataba de personal procedente de países en desarrollo (párr. 27)
Funcionarios jubilados	A. Población	• 900 personas (-22,1 %) y 3.126 contrataciones (-37,7 %) corresponden a la categoría de funcionarios jubilados (cuadro 7) • Estuvieron representados 114 Estados Miembros (+2) (cuadro 7)
	B. Entidad	La entidad con mayor número de contrataciones de funcionarios jubilados fue el DAGGC, con 1.498 contrataciones (-50,3 %) (figura XII).

Sección	Variable demográfica	Resumen del 1 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2021
Consultores y contratistas particulares	C. Red de empleos	Redes de empleos con mayor número de contrataciones de jubilados (cuadro 11): • Información pública y gestión de conferencias, 1.491 contrataciones (-49,6 %) • Red de empleos del ámbito económico, social y de desarrollo, 371 contrataciones (-6,3 %)
	D. Categoría	Categorías con mayor número de contrataciones de funcionarios jubilados (cuadro 13): • Funcionarios jubilados contratados como consultores y contratistas particulares, 2.053 contrataciones (-30,9 %) • Funcionarios jubilados que prestaron servicios lingüísticos, 560 contrataciones (-49,7 %)
	E. Género	El 36,9 de los funcionarios jubilados eran mujeres (cuadro 15)
	F. Agrupación regional	Porcentaje de contrataciones de funcionarios jubilados procedentes de Estados de Europa Occidental y Otros Estados: 48,3 %; Estados de África: 14,7 %; Estados de Asia y el Pacífico: 14,7 %; Estados de Europa Oriental: 11,5 %; Estados de América Latina y el Caribe: 10,8 %; otros: 0,3 % (cuadro 16)
	G. Edad	Promedio de edad de los funcionarios jubilados: 67,6 años (+0,4 años) (párr. 50)
	A. Población	Consultores: 11.562 personas (+28,8 %) y 21.120 contrataciones (+34,8 %) Contratistas particulares: 12.351 personas (-30,4 %) y 39.551 contrataciones (-33,1 %) • En departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales (cuadro 22): Consultores, 11.201 personas (+30,8 %) y 20.370 contrataciones (+36,7 %) Contratistas particulares, 4.096 personas (+15,9 %) y 13.945 contrataciones (-6,0 %) • En operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas (cuadro 23)^a: Consultores, 399 personas (-9,3 %) y 750 contrataciones (-2,7 %) Contratistas particulares, 8.268 personas (-41,9 %) y 25.606 contrataciones (-42,2 %) Estados Miembros representados: • En departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales (cuadro 22): Consultores, 186 (+9) Contratistas particulares, 146 (-5) • En operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas (cuadro 23): Consultores, 86 (+4)

Sección	Variable demográfica	Resumen del 1 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2021
		Contratistas particulares, 90 (-1)
B. Entidad		Entidad con mayor número de contrataciones: - En departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales: DAGGC, 4.555 (-31,2 %) (cuadro 24) - En operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas: MINUSMA, 13.070 (-15.9 %) (cuadro 25)
C. Red de empleos		Redes de empleos ^b con mayor número de contrataciones: - En departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales (cuadro 26): Consultores, red de empleos del ámbito económico, social y de desarrollo, 12.006 contrataciones (+51,5 %) Contratistas particulares, red de empleos de información pública y gestión de conferencias, 7.973 (-16,2 %) - En operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas (cuadro 27)^c: Consultores: red de empleos del ámbito político, de paz y humanitario, 134 contrataciones (+9,8 %) Contratistas particulares: red de empleos de logística, transporte y cadena de suministro, 4.713 contrataciones (-60,8 %)
D. Género		Proporción de mujeres: - En departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales (cuadro 22): Consultoras, 41 (+1 puntos porcentuales) Contratistas particulares, 57 (+2 puntos porcentuales) (cuadro 22) - En operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas (cuadro 23): Consultoras, 33 (+7 puntos porcentuales) Contratistas particulares, 13 (-5 puntos porcentuales)
E. Agrupación regional		Porcentaje de consultores (cuadro 29): - Estados de África, 16,8 % (+0,8 puntos porcentuales) - Estados de Asia y el Pacífico, 14,3 % (+0,8 puntos porcentuales) - Estados de Europa Oriental, 5,5 % (-0,1 puntos porcentuales) - Estados de América Latina y el Caribe, 22,7 % (+4,1 puntos porcentuales) - Estados de Europa Occidental y Otros Estados, 40,5 % (-5,6 puntos porcentuales) - Otros, 0,2 % Porcentaje de contratistas particulares (cuadro 29): - Estados de África, 66,0 % (-7,5 puntos porcentuales) - Estados de Asia y el Pacífico, 8,4 % (+2,2 puntos porcentuales)

Sección	Variable demográfica	Resumen del 1 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2021
		• Estados de Europa Oriental, 3,4 % (+0,7 puntos porcentuales) • Estados de América Latina y el Caribe, 5,2 % (-0,4 puntos porcentuales) • Estados de Europa Occidental y Otros Estados, 16,8 % (+4,7 puntos porcentuales) • Otros, 0,3 %
	F. Nombramientos	Porcentaje de jubilados (cuadro 30): • En departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales: Consultores, 2,0 % (-0,9 puntos porcentuales) Contratistas particulares, 7,8 % (-5,1 puntos porcentuales) • En operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas: Consultores, 2,5 % (-1,1 puntos porcentuales) Contratistas particulares, 0,2 % (sin cambios)
	G. Duración de la contratación	Promedio de duración de la contratación (cuadro 31): • En departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales: Consultores, de 1 a 3 meses (8.591 contrataciones, +42,4 %) Contratistas particulares: hasta 1 mes (7.420 contrataciones, -26,4 %) • En operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas: Consultores, 1 a 3 meses (324 contrataciones, -12,4 %) Contratistas particulares, de 1 a 3 meses (14.851 contrataciones, +43,8 %)
	H. Situación económica	• Porcentaje de contrataciones de consultores procedentes de países en desarrollo: 54,4 % (figura 26). • Porcentaje de contrataciones de contratistas particulares procedentes de países en desarrollo: 79,8 % (figura 26)
Voluntarios de las Naciones Unidas	A. Población	4.270 contrataciones de VNU en 2020-2021 (párr. 85): • VNU de contratación internacional: 72,6 % • VNU de contratación nacional: 27,4 % Estados Miembros representados: 159 (párr. 91)
	B. Entidad	Entidades con mayor número de contrataciones: UNMISS, 582; MONUSCO, 495, y MINUSCA, 418 (figura 27)
	C. Género	• VNU de contratación internacional: 49,1 % de mujeres (cuadro 32) • VNU de contratación nacional: 53,7 % de mujeres (cuadro 32)
	D. Edad	Promedio de edad: 37,1 años (párr. 90)
	E. Agrupación regional	Procedencia de los VNU (figura 29): • Estados de África: 45,2 %

- Estados de Asia y el Pacífico: 19,8 %
- Estados de Europa Occidental y Otros Estados: 19,2 %
- Estados de América Latina y el Caribe: 11,9 %
- Estados de Europa Oriental: 4,0 %

^a Las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas engloban las misiones de mantenimiento de la paz, la UNSOS, el CRSE, la BLNU y las misiones políticas especiales (que forman parte del DAPCP) y el apoyo prestado al Comité del Consejo de Seguridad establecido en virtud de la resolución 1540 (2004) sobre la no proliferación de todas las armas de destrucción masiva (que forma parte de la ODA).

^b Una red de empleos es una agrupación de familias de empleos con mandatos o programas de trabajo estrechamente vinculados que requieren aptitudes similares. En algunos cuadros, en la categoría “Red de empleos” se indica “Otros”; se ha utilizado esa categoría en los casos en que no se disponía de información sobre la familia de empleos.

^c Hay que tener en cuenta que la información sobre las redes de empleos solo está disponible en el 25 % de las contrataciones de consultores y contratistas particulares correspondientes a operaciones de mantenimiento de la paz, misiones políticas especiales y otras presencias políticas.

II. Personal proporcionado gratuitamente

A. Población

9. En esta sección se analiza el personal proporcionado gratuitamente que trabajó para la Secretaría de las Naciones Unidas en el bienio 2020-2021³. Se trata de personal adscrito a las Naciones Unidas por Gobiernos u otras entidades sin costo alguno para la Organización. El personal proporcionado gratuitamente de tipo I está formado por pasantes, expertos asociados⁴ y expertos en cooperación técnica prestados a título no reembolsable⁵. El personal proporcionado gratuitamente de tipo II es personal cedido a la Organización por Gobiernos u otras entidades responsables de remunerar los servicios prestados por ese personal. Este tipo de personal puede aceptarse para dos fines, y únicamente a título excepcional: a) para proporcionar conocimientos especializados que no están disponibles dentro de la Organización, en funciones muy especializadas; o b) para proporcionar asistencia temporal y urgente en caso de mandatos nuevos o ampliados de la Organización⁶.

10. La información relativa al personal proporcionado gratuitamente de los tipos I y II, que figura en el cuadro 2, incluye la totalidad de las contrataciones en el bienio 2020-2021. Hubo 4.708 contrataciones de 4.565 miembros del personal proporcionado gratuitamente. En promedio, cada una de estas personas prestó servicios a la Organización durante 175 días aproximadamente.

³ Datos obtenidos directamente de las entidades que contrataron personal proporcionado gratuitamente.

⁴ La categoría de expertos asociados se explica en los documentos A/51/688 y A/51/688/Corr.1. Estos expertos son personal subalterno del Cuadro Orgánico, sujetos a las disposiciones de la Carta de las Naciones Unidas y del Estatuto y Reglamento del Personal de las Naciones Unidas.

⁵ La categoría de expertos en cooperación técnica proporcionados a título de préstamo no reembolsable se explica en los documentos A/51/688 y A/51/688/Corr.1, donde se define a tales expertos como personas cuyos servicios se aceptan en calidad de préstamo no reembolsable de los Gobiernos con objeto de contribuir a la ejecución de los programas de cooperación técnica de las Naciones Unidas.

⁶ Véase ST/AI/1999/6 (en inglés), párr. 2.1 b).

Cuadro 2

Contrataciones de personal proporcionado gratuitamente: 2020-2021

	Número de contrataciones				Número de personas				Número de días trabajados	
	Mujeres	Hombres	Total	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Mujeres	Hombres	Total	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Días trabajados (promedio)	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)
Pasantes	2 671	1 233	3 904	-15,1	2 603	1 207	3 797	-14,6	109,0	+21,1
Expertos asociados	375	195	570	-5,3	356	189	545	+7,9	589,6	+11,3
Expertos en cooperación técnica	35	67	102	+24,4	35	67	102	+37,8	349,2	-30,6
Tipo II	48	84	132	-8,3	45	77	121	+7,1	220,9	+21,0
Total	3 129	1 579	4 708	-13,2	3 039	1 540	4 565^a	-11,1	174,7	+23,7

^a El número total de personas representa la suma del número de personas empleadas como pasantes, expertos asociados, expertos en cooperación técnica y personal de tipo II.

11. El número de contrataciones de personal proporcionado gratuitamente de tipo I disminuyó un 13,3 % en 2020-2021 en comparación con el bienio anterior. Las contrataciones de personal de tipo II también disminuyeron, un 8,3 %. En el cuadro 3 se ofrece información sobre el personal proporcionado gratuitamente contratado en los cuatro últimos bienios.

Cuadro 3

Personal proporcionado gratuitamente contratado en los cuatro últimos bienios

		2014-2015 ^a	2016-2017 ^b	2018-2019 ^c	2020-2021
Personal proporcionado gratuitamente de tipo I					
Número de personas	Pasantes	4 475	4 339 (-3,0 %)	4 445 (+2,4 %)	3 797 (-14,6 %)
	Expertos asociados	345	401 (+16,2 %)	505 (+25,9 %)	545 (+7,9 %)
	Expertos en cooperación técnica	40	56 (+40,0 %)	74 (+32,1 %)	102 (+37,8 %)
	Total^d	4 860	4 796 (-1,3 %)	5 024 (+4,8 %)	4 444 (-11,5 %)
Número de contrataciones	Pasantes	4 534	4 365 (-3,7 %)	4 596 (+5,3 %)	3 904 (-15,1 %)
	Expertos asociados	345	403 (+16,8 %)	602 (+49,4 %)	570 (-5,3 %)
	Expertos en cooperación técnica	40	56 (+40,0 %)	82 (+46,4 %)	102 (+24,4 %)
	Total	4 919	4 824 (-1,9 %)	5 280 (+9,5 %)	4 576 (-13,3 %)
Número de Estados Miembros representados	Pasantes	149	149 (0,0 %)	146 (-2,0 %)	144 (-1,4 %)
	Expertos asociados	21	30 (+42,9 %)	41 (+36,7 %)	44 (+7,3 %)
	Expertos en cooperación técnica	10	13 (+30,0 %)	22 (+69,2 %)	24 (+9,1 %)
	Total	149	150 (+1,4 %)	148 (-1,3 %)	147 (-0,7 %)
Número de entidades	Pasantes	40	39 (-2,5 %)	53 (+35,9 %)	52 (-1,9 %)
	Expertos asociados	29	29 (0,0 %)	41 (+41,4 %)	49 (+19,5 %)
	Expertos en cooperación técnica	8	6 (-25,0 %)	10 (+66,7 %)	18 (+80,0 %)
	Total	43	40 (-7,0 %)	58 (+45,0 %)	68 (+17,2 %)

		2014-2015 ^a	2016-2017 ^b	2018-2019 ^c	2020-2021
Número de días trabajados	Pasantes	386 239	340 003 (-12,0 %)	400 037 (+17,7 %)	413 911 (+3,5 %)
	Expertos asociados	193 704	234 419 (+21,0 %)	267 618 (+14,2 %)	321 306 (+20,1 %)
	Expertos en cooperación técnica	20 624	22 893 (+11,0 %)	37 217 (+62,6 %)	35 620 (-4,3 %)
Total		600 567	597 315 (-0,5 %)	704 872 (+18,0 %)	770 837 (+9,4 %)
Porcentaje de mujeres ^e	Pasantes	67	67	68	68
	Expertos asociados	68	65	65	65
	Expertos en cooperación técnica	20	18	32	34
Total		67	66	67	67
Personal proporcionado gratuitamente de tipo II					
Número de personas		148	171 (+15,5 %)	113 (-33,9 %)	121 (+7,1 %)
Número de contrataciones		172	171 (-0,6 %)	144 (-15,8 %)	132 (-8,3 %)
Número de Estados Miembros representados		45	45	49 (+8,9 %)	45 (-8,2 %)
Número de entidades		5	7 (+40,0 %)	9 (+28,6 %)	8 (-11,1 %)
Número de días trabajados		19 798	23 792 (+20,2 %)	20 621 (-13,3 %)	26 733 (+29,6 %)
Porcentaje de mujeres ^e		33	39	43	37

^a Véase [A/71/360/Add.1](#).

^b Véase [A/73/79/Add.1](#).

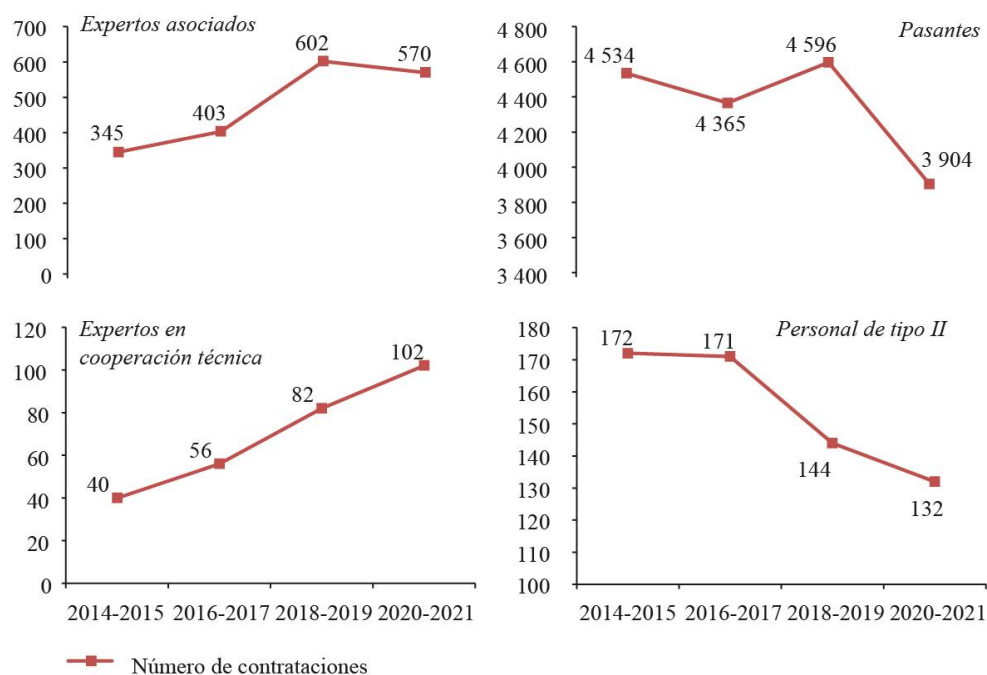
^c Véase [A/75/591/Add.1](#).

^d El número total de personas correspondiente al personal de tipo I es la suma del número de personas empleadas como pasantes, expertos asociados y expertos en cooperación técnica.

^e El porcentaje de mujeres corresponde al número de mujeres de la población de personal proporcionado gratuitamente dividido por el total de integrantes de esa población.

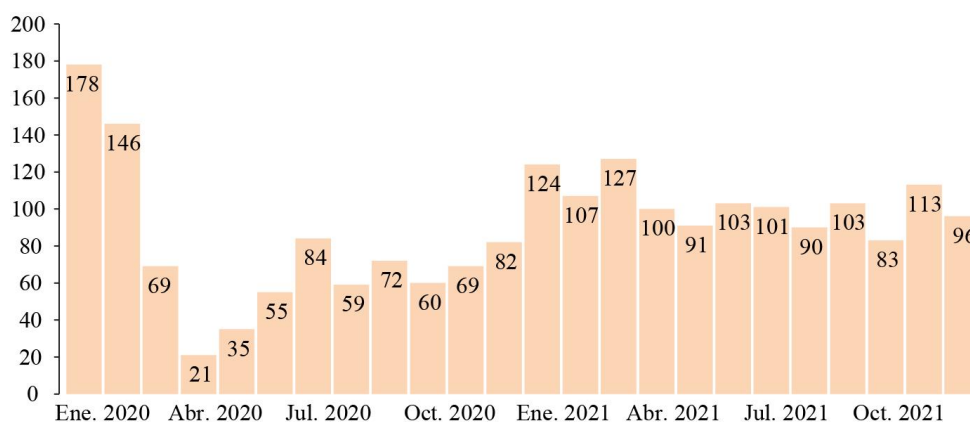
12. Entre el personal de tipo I, el número de contrataciones de pasantes y expertos asociados disminuyó, mientras que las contrataciones de expertos en cooperación técnica aumentaron (véase la figura II). Los pasantes fueron el grupo más numeroso: representaban el 83 % del personal proporcionado gratuitamente en 2020-2021 y, por lo tanto, su descenso tuvo un efecto notable en el número total de contrataciones de personal proporcionado gratuitamente.

Figura II
Número de contrataciones de personal proporcionado gratuitamente
en los cuatro últimos bienios



13. La disminución de las contrataciones de pasantes se atribuye principalmente al impacto de la pandemia de COVID-19, que dio lugar a que se publicara un número reducido de oportunidades de pasantías durante la fase inicial de la pandemia, cuando los mecanismos de trabajo para los pasantes estaban evolucionando, y también a la lenta aceptación de las oportunidades de pasantías a distancia una vez que estas se introdujeron. Por ejemplo, en marzo de 2020 solo se publicaron 69 oportunidades de pasantías en Inspira, frente a 146 en febrero de 2020. Las vacantes de pasantías alcanzaron su punto más bajo en abril de 2020, con solo 21 avisos. Debido a las limitaciones de viaje y de otro tipo impuestas por la pandemia, la Organización puso en marcha una medida excepcional que permitía prorrogar las pasantías más allá de los seis meses.

Figura III
Número de avisos de pasantía publicados: 2020-2021



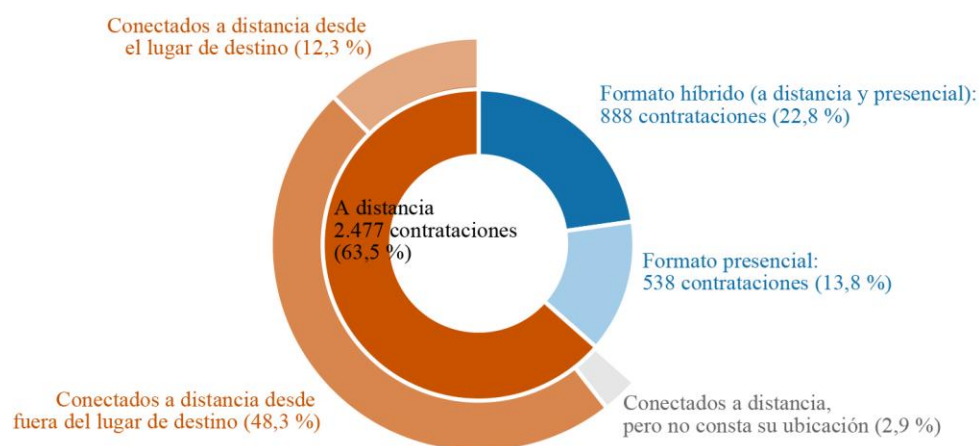
14. Además, como las oficinas de las Naciones Unidas permanecieron abiertas virtualmente tras el comienzo de la pandemia, la Secretaría introdujo una política que permitió a los pasantes seguir prestando servicios y aportando sus conocimientos de forma remota⁷. Esta medida de política contribuyó a evitar que se suspendiera el programa de pasantías en el período comprendido entre marzo y junio de 2020, cuando las oficinas recurrieron principalmente a modalidades de trabajo alternativas. También hizo posible que los pasantes que regresaron a su país de origen al principio de la pandemia completaran sus pasantías en las Naciones Unidas como estaba previsto. Cabe destacar que el número de solicitantes de pasantías en 2020 apenas disminuyó un 25 %, mientras que el número de avisos de vacantes de pasantía se redujo un 35 %.

15. Durante el bienio 2020-2021, el 63,5 % de las contrataciones de pasantes fueron en la modalidad a distancia, mientras que el 22,8 % fueron en formato híbrido (a distancia y presencial) (véase la figura IV). Casi la mitad (48,3 %) de los pasantes hicieron su trabajo a distancia desde fuera del lugar de destino. En comparación con los períodos anteriores, en 2020-2021 prestaron sus servicios pasantes de 13 países adicionales:

- a) Por primera vez en los cuatro últimos bienios, la Organización contó con pasantes procedentes de Maldivas, Mauritania y Namibia;
- b) Por primera vez desde 2014-2015, prestaron servicios pasantes procedentes de Islandia y Djibouti;
- c) Por primera vez desde 2016-2017, prestaron servicios pasantes procedentes de Barbados, El Salvador, Fiji, Granada, Libia, Lituania, Santo Tomé y Príncipe y Somalia.

Figura IV

Contrataciones de pasantes, por modalidad de trabajo: 2020-2021



⁷ En el segundo semestre de 2020, la Secretaría publicó directrices administrativas sobre la pandemia para los pasantes, que permitieron a la contratación de becarios en régimen de trabajo a distancia y ampliar la duración de las pasantías más allá del máximo de seis meses en circunstancias excepcionales provocadas por la pandemia. Además, se publicaron mejores prácticas para pasantes y sus supervisores y se estableció una red que ayudó a los pasantes a seguir estableciendo contactos y beneficiándose de la experiencia de prestar servicios en la Organización y participar en sus actividades. La red, gestionada por el Departamento de Apoyo a las Operaciones, organizó diversas actividades con oradores invitados procedentes de entidades de todo el mundo, para que los pasantes pudieran conocer otras entidades de la Secretaría. La red de pasantes continúa activa y ahora también incluye a los pasantes que prestan servicios de forma presencial, lo que sigue enriqueciendo la experiencia de los pasantes.

16. El número de expertos asociados aumentó un 7,9 %: en 2020-2021 se contrató a 545 expertos asociados. Este aumento puede atribuirse al éxito de las actividades de divulgación de las entidades para atraer a más países donantes en apoyo de sus respectivos mandatos. Sin embargo, como se muestra en el cuadro 3, el número de contrataciones de expertos asociados se redujo en un 5,3 % en 2020-2021, lo que refleja los retos a los que se enfrentan los candidatos que se desplazan de una entidad o un lugar de destino a otro durante la pandemia.

17. El aumento del personal proporcionado gratuitamente de tipo II y de expertos en cooperación técnica se debió a la regularización de estos acuerdos en el marco de las políticas de la Secretaría de las Naciones Unidas, lo que hizo posible una mayor transparencia en la presentación de informes.

B. Entidad

18. Sesenta y ocho entidades emplearon a miembros del personal proporcionado gratuitamente de tipo I durante el bienio 2020-2021, frente a 58 en 2018-2019. Ocho entidades contrataron a personal de tipo II, y el 83 % del personal de esta categoría prestó servicios en la Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios. En el cuadro 4 se muestran las 10 entidades con mayor número de contrataciones de personal proporcionado gratuitamente. En el anexo I, cuadro 1.B, figura un desglose más detallado, por entidad, del personal proporcionado gratuitamente de tipo I.

19. En 46 entidades aumentó el número de contrataciones de personal proporcionado gratuitamente de tipo I, mientras que en 23 entidades disminuyó. El descenso se debe principalmente a los efectos de la pandemia.

Cuadro 4

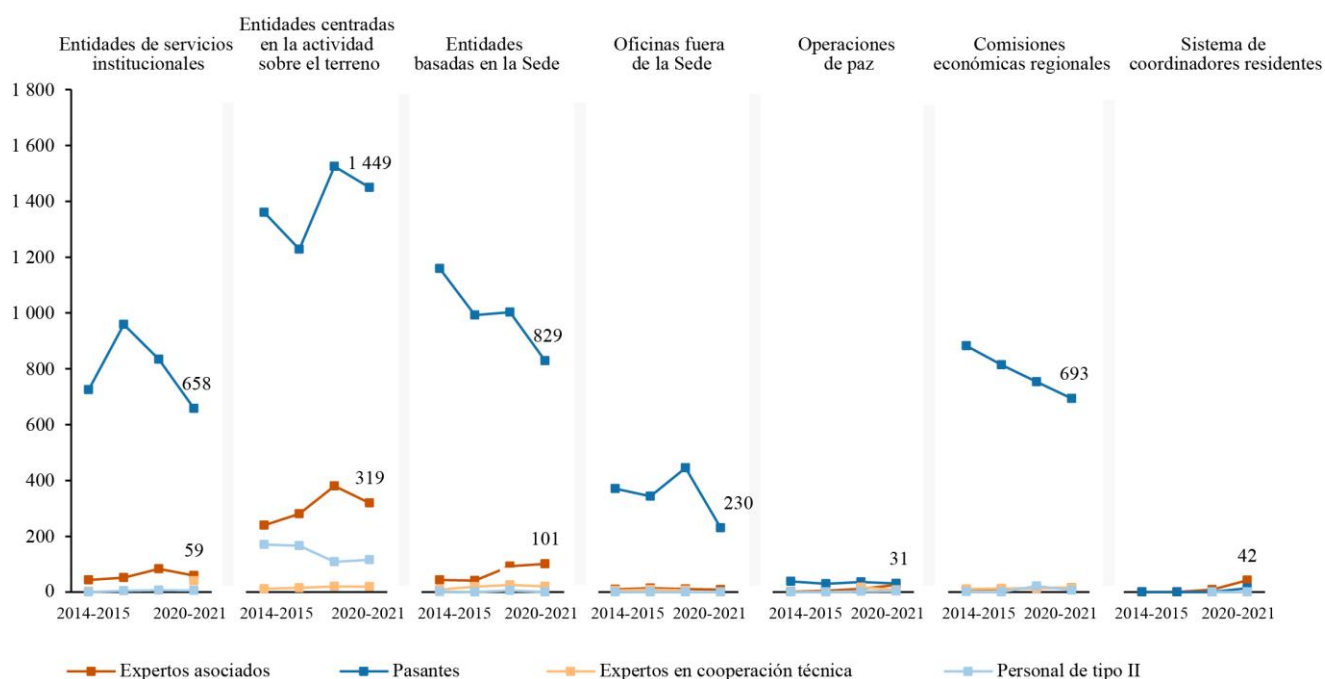
Contrataciones de personal proporcionado gratuitamente, por entidad: 2020-2021 (las 10 entidades con mayor número de contrataciones)

Entidad	Pasantes		Expertos asociados		Expertos en cooperación técnica		Tipo II		Total	
	Número de contrataciones	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Número de contrataciones	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Número de contrataciones	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Número de contrataciones	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Número de contrataciones	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)
CESPAP	397	-0,3	9	+50,0	11	—	—	-8,3	417	+0,5
UNODC	339	+23,7	40	+17,6	9	-52,6	—	—	388	+18,7
DAES	281	-17,1	21	+10,5	6	-45,5	—	—	308	-16,5
DOP ^a	251	n. a.	26	n. a.	1	n. a.	3	n. a.	281	n. a.
OCHA	124	-22,5	42	-10,6	—	—	110	+2,8	276	-12,1
PNUMA	202	-2,4	60	-11,8	9	+800,0	—	—	271	-1,8
ACNUDH	214	-41,0	52	-10,3	—	—	—	—	266	-36,8
ONU-Hábitat	183	-13,3	19	+26,7	—	—	—	—	202	-10,6
DAO ^a	123	n. a.	20	n. a.	35	n. a.	4	n. a.	182	n. a.
DCG ^a	153	n. a.	14	n. a.	—	n. a.	—	n. a.	167	n. a.
Otras	151	n. a.	267	n. a.	31	n. a.	15	n. a.	1950	n. a.
Total	3 904	-15,1	570	-5,3	102	24,4	132	-8,3	4 708	-13,2

^a Solamente se dispone de datos correspondientes a estas entidades a partir de 2019. Dado que los datos del bienio 2018-2019 están incompletos en lo que respecta a estas entidades, no se ha incluido el cambio porcentual en el cuadro.

20. En este informe y en los anteriores, se presentan datos principalmente sobre cuatro grupos de entidades: departamentos y oficinas, comisiones regionales, tribunales y operaciones sobre el terreno. Para ofrecer una mayor diversidad de contextos operativos de las entidades, en este informe se presentan además datos desglosados sobre siete grupos de entidades⁸: entidades de servicios institucionales, entidades centradas en la actividad sobre el terreno, entidades basadas en la Sede, oficinas fuera de la Sede, operaciones de paz, comisiones económicas regionales y el sistema de coordinadores residentes. En la figura V se muestra el personal proporcionado gratuitamente en estos siete grupos de entidades durante los cuatro últimos bienios. La cifra revela tendencias más matizadas, especialmente el valor atípico de las entidades centradas en la actividad sobre el terreno, que siguieron siendo un destino popular para los pasantes.

Figura V
Número de contrataciones de personal proporcionado gratuitamente en los cuatro últimos bienios, por grupo de entidades

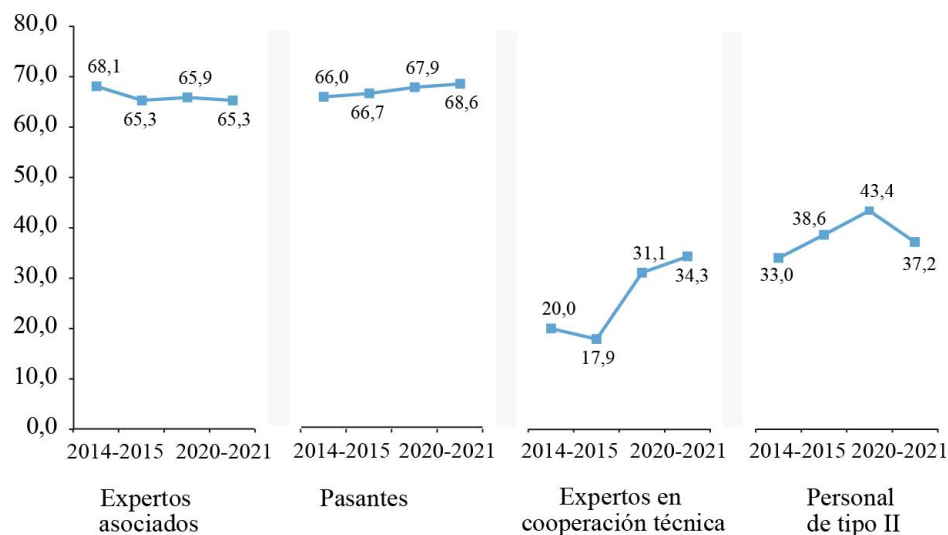


C. Género

21. Las mujeres representaron dos tercios de todo el personal proporcionado gratuitamente en 2020-2021. En la figura VI se muestra la proporción de mujeres en cada categoría de personal proporcionado gratuitamente en los cuatro últimos bienios. En el caso de los expertos asociados y los pasantes, la representación de género se mantuvo muy por encima de los niveles de paridad. Aunque la proporción de mujeres entre los expertos en cooperación técnica y el personal de tipo II siguió siendo baja, se observó un aumento general en los cuatro últimos bienios. En el anexo I, cuadros 1.A, 1.B, 2.A y 2.B, figura un desglose más detallado del género del personal proporcionado gratuitamente.

⁸ La composición de los siete grupos de entidades figura en el anexo VI.

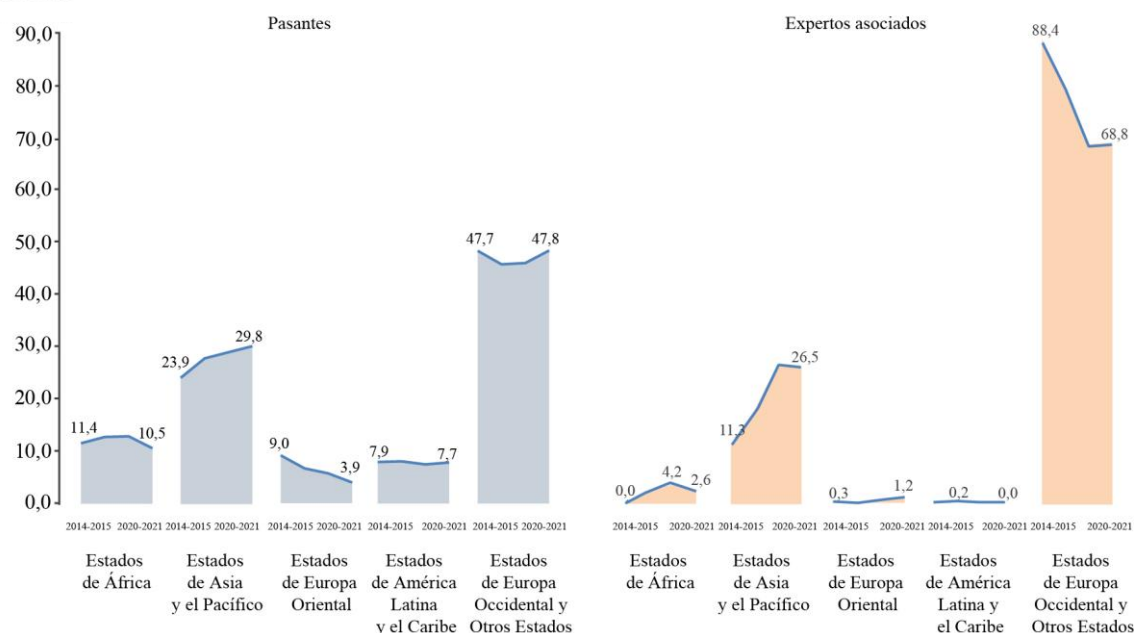
Figura VI
Proporción de mujeres entre el personal proporcionado gratuitamente
contratado en los cuatro últimos bienios
 (Porcentaje)



D. Agrupaciones regionales

22. Casi la mitad (47,8 %) de los pasantes procedían de Estados de Europa Occidental y Otros Estados, y el 29,8 %, de Estados de Asia y el Pacífico (véase la figura VI). El número de pasantes procedentes de los Estados de África y de los Estados de Europa del Este disminuyeron en 2020-2021 en comparación con 2018-2019. La proporción de expertos asociados de los Estados de Asia y el Pacífico se ha duplicado con creces en desde 2014-2015, a pesar de que descendió ligeramente en 2020-2021. La proporción de expertos asociados procedentes de Europa Occidental y Otros Estados disminuyó del 88,4 % en 2014-2015 al 68,8 % en 2020-2021. En conjunto, estas dos regiones representan el 95,3 % de los expertos asociados.

Figura VII
Proporción de contrataciones de personal proporcionado gratuitamente
en los cuatro últimos bienios, por agrupación regional
 (Porcentaje)

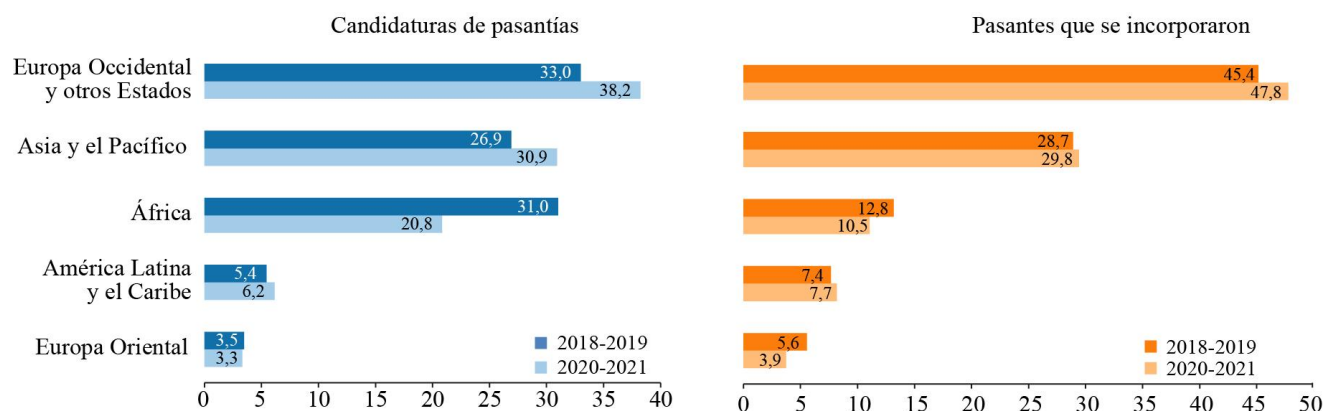


Nota: Los porcentajes pueden no sumar 100 debido al redondeo y a la exclusión del personal procedente del Estado de Palestina y del personal apátrida.

23. En la figura VIII se muestra el porcentaje de solicitudes de pasantías y de pasantes que se incorporaron, por agrupación regional, en los dos últimos bienios. En todas las agrupaciones, excepto en los Estados de África, el porcentaje de solicitudes de pasantías aumentó o se mantuvo relativamente igual en 2020-2021. El porcentaje de solicitudes de los Estados de África disminuyó del 31 % en 2018-2019 al 21 % en 2020-2021. Sin embargo, el porcentaje de pasantes procedentes de los Estados de África que se incorporaron solo disminuyó del 12,8 % al 10,5 %. Algunas entidades pudieron contratar a pasantes de un mayor número de países, lo que indica que la oferta de pasantías a distancia podría abrir esta oportunidad a una población más amplia. Sin embargo, la tendencia no fue uniforme en todas las entidades y podría reflejar la influencia de otros factores. Por ejemplo, en la UNODC el número de países de procedencia de los pasantes aumentó de 60 en 2018-2019 a 77 en 2020-2021, cuando el 78 % de las contrataciones se desarrollaron a distancia. En la OAJ, el número de nacionalidades de los pasantes aumentó de 33 a 55, con un 90 % de las contrataciones en modalidad a distancia. Los datos extraídos de la encuesta que se hace a los pasantes al término de su servicio indican que las diferencias socioeconómicas entre los candidatos influyen en su capacidad para terminar una pasantía. Disponer de acceso a Internet y de equipo informático para uso exclusivo durante la pasantía eran requisitos previos para las pasantías a distancia.

Figura VIII

Porcentaje de candidaturas de pasantía y de pasantes que se incorporaron en los dos últimos bienios, por grupo regional



24. En el cuadro 5 se muestra el desglose de las contrataciones de personal proporcionado gratuitamente en los cuatro últimos bienios, por grupo regional.

Cuadro 5 Contratación de personal proporcionado gratuitamente en los cuatro últimos bienios, por grupo regional

(Número de contrataciones)

Región ^a	2014-2015						2016-2017						2018-2019						2020-2021					
	Expertos asocia- dos	Pasan- tes	Expertos en coo- peración técnica	Tipo II	Total	Porcen- taje	Expertos asocia- dos	Pasan- tes	Expertos en coo- peración técnica	Tipo II	Total	Porcen- taje	Expertos asocia- dos	Pasan- tes	Expertos en coo- peración técnica	Tipo II	Total	Porcen- taje	Expertos asocia- dos	Pasan- tes	Expertos en coo- peración técnica	Tipo II	Total	Porcen- taje
Estados de África	–	519	–	26	545	10,7	10	551	–	33	594	11,9	25	586	3	45	659	12,1	15	410	9	31	465	9,9
Estados de Asia y el Pacífico	39	1 082	26	21	1 168	22,9	72	1 202	35	17	1 326	26,5	161	1 318	38	18	1 535	28,3	151	1 166	65	14	1 396	29,7
Estados de Europa Oriental	1	409	–	5	415	8,2	–	286	2	4	292	5,8	4	258	3	1	266	4,9	7	152	4	2	165	3,5
Estados de América Latina y el Caribe	–	356	–	–	356	7,0	1	347	–	4	352	7,0	–	339	1	3	343	6,3	–	302	1	7	310	6,6
Estados de Europa Occidental y Otros Estados	305	2 164	14	120	2 603	51,1	320	1 972	19	113	2 424	48,5	412	2 087	37	77	2 613	48,2	392	1 866	23	78	2 359	50,1
Otros ^b	–	4	–	–	4	0,1	–	7	–	–	7	0,1	–	8	–	–	8	0,1	5	8	–	–	13	0,3
Total	345	4 534	40	172	5 091	100,0	403	4 365	56	171	4 995	100,0	602	4 596	82	144	5 424	100,0	570	3 904	102	132	4 708	100,0

^a Véase www.un.org/dgacm/es/content/regional-groups.

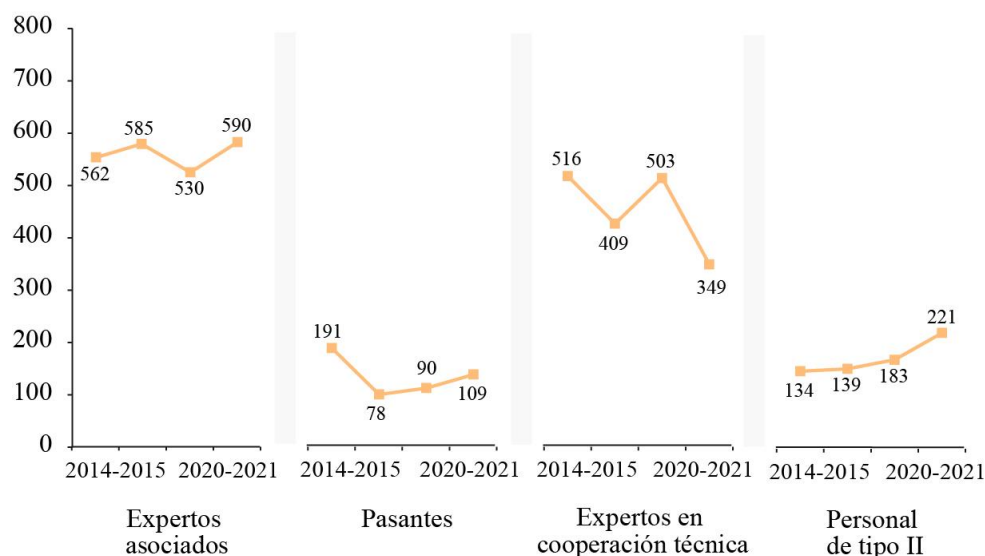
^b Incluye el personal procedente del Estado de Palestina y el personal apátrida.

E. Duración del servicio

25. En la figura IX se presenta el promedio de días trabajados por el personal proporcionado gratuitamente de tipo I en los cuatro últimos bienios. Los pasantes y los expertos asociados trabajaron más tiempo en 2020-2021 en comparación con el bienio 2018-2019. En promedio, el personal de tipo II trabajó 221 días en 2020-2021, frente a 183 días en 2018-2019.

Figura IX

Promedio de días trabajados por el personal proporcionado gratuitamente durante los cuatro últimos bienios



Nota: El número de días trabajados es el número de días hábiles transcurridos entre la fecha de inicio y la fecha de finalización del contrato, ambas incluidas.

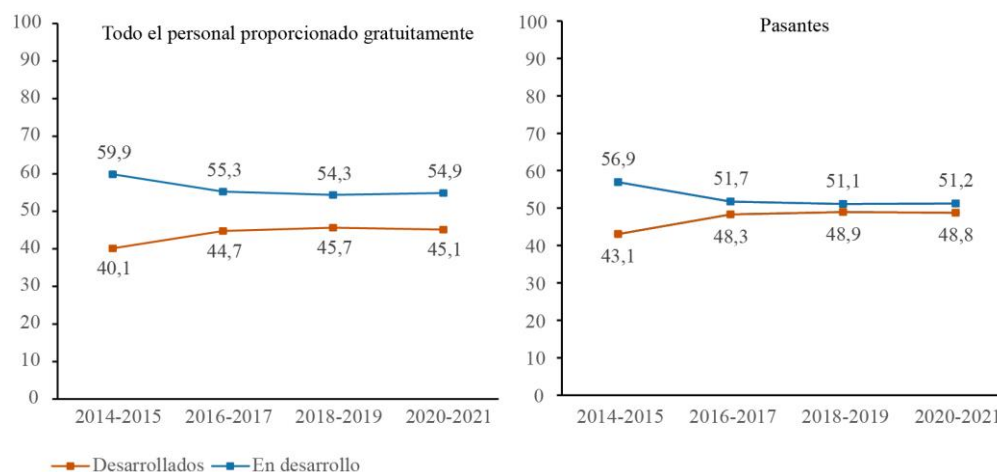
F. Agrupación económica

26. En 2020-2021, el 54,9 % de las contrataciones de personal proporcionado gratuitamente correspondió a personal procedente de países desarrollados⁹. Aunque la proporción correspondiente a países desarrollados siguió siendo superior a la de los países en desarrollo, la diferencia entre unos y otros se ha reducido en los cuatro últimos bienios (véase la figura X).

27. Los pasantes procedentes de países en desarrollo representaron el 48,8 % de todos los pasantes en 2020-2021 (véase la figura X). El 77,5 % de los expertos asociados, el 59,8 % de los expertos en cooperación técnica y el 60,6 % del personal de tipo II procedían de países desarrollados.

⁹ Los países que integran las regiones desarrolladas y en desarrollo se pueden consultar en los códigos uniformes de país o de zona para uso estadístico que mantiene la División de Estadística del Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, en <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/historical-classification-of-developed-and-developing-regions.xlsx>.

Figura X
Porcentaje de personal proporcionado gratuitamente en las contrataciones de los cuatro últimos bienios, por agrupación económica
 (Porcentaje)



III. Funcionarios jubilados

A. Población

28. En el bienio 2020–2021 trabajaron para la Secretaría de las Naciones Unidas tres grupos distintos de personas incluidas en el grupo de funcionarios jubilados: jubilados, exfuncionarios no jubilados y funcionarios que permanecían en el servicio después de la edad de separación obligatoria del servicio. En el anexo II se incluyen detalles adicionales sobre los funcionarios jubilados.

29. En el informe del Secretario General de fecha 20 de octubre de 1998 ([A/53/526](#)) el término “jubilado” se define como todo “exfuncionario de 55 o más años que, después de haber prestado servicios durante más de cinco años, está recibiendo una pensión de jubilación de la Caja Común de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas”. Como se indica en el cuadro 6, teniendo en cuenta esa definición, en el bienio 2020-2021 hubo 2.533 contrataciones de funcionarios jubilados. De las personas que se ajustan a la definición, 769 prestaron servicios en la Secretaría durante ese período.

30. La población de exfuncionarios no jubilados son los exfuncionarios que han alcanzado o superado la edad normal de jubilación, que en su momento optaron por recibir una liquidación por retiro de la Caja y que volvieron a ser contratados durante seis meses o más en el período comprendido en el presente informe. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 31 de los Estatutos de la Caja Común de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas, se pagará una liquidación por retiro de la Caja a todo afiliado cuya edad al separarse del servicio sea menor de la edad normal de jubilación, o que se haya separado del servicio a la edad normal de jubilación o a una edad mayor, pero no tenga derecho a una prestación de jubilación. Durante el bienio 2020-2021, 99 funcionarios que cumplían los criterios mencionados trabajaron en 561 contrataciones.

31. El tercer grupo está formado por el personal que permanecía en el servicio después de alcanzar la edad de separación obligatoria. En la instrucción administrativa [ST/AI/2003/8](#) y [ST/AI/2003/8/Amend.1](#) y [ST/AI/2003/8/Amend.2](#) se

fijan los criterios que rigen la permanencia en el servicio del personal que ha alcanzado la edad de separación obligatoria: cuando a) no ha sido posible encontrar oportunamente a un candidato cualificado para desempeñar las funciones del puesto; y b) la permanencia del funcionario interesa a la Organización debido a las exigencias del servicio de que se trate. A la luz de lo anterior, durante el bienio 2020-2021 hubo 32 contrataciones de 32 funcionarios que habían alcanzado la edad de separación obligatoria del servicio.

32. En el cuadro 6 se presenta información sobre los funcionarios jubilados referida al número de contrataciones, número de personas empleadas y número de días trabajados. Cabe destacar que, en comparación con el bienio 2018-2019, el número de contrataciones de funcionarios jubilados disminuyó un 37,7 %; el número de personas contratadas disminuyó un 22,1 %; y el número de días trabajados disminuyó un 24,7 %.

Cuadro 6

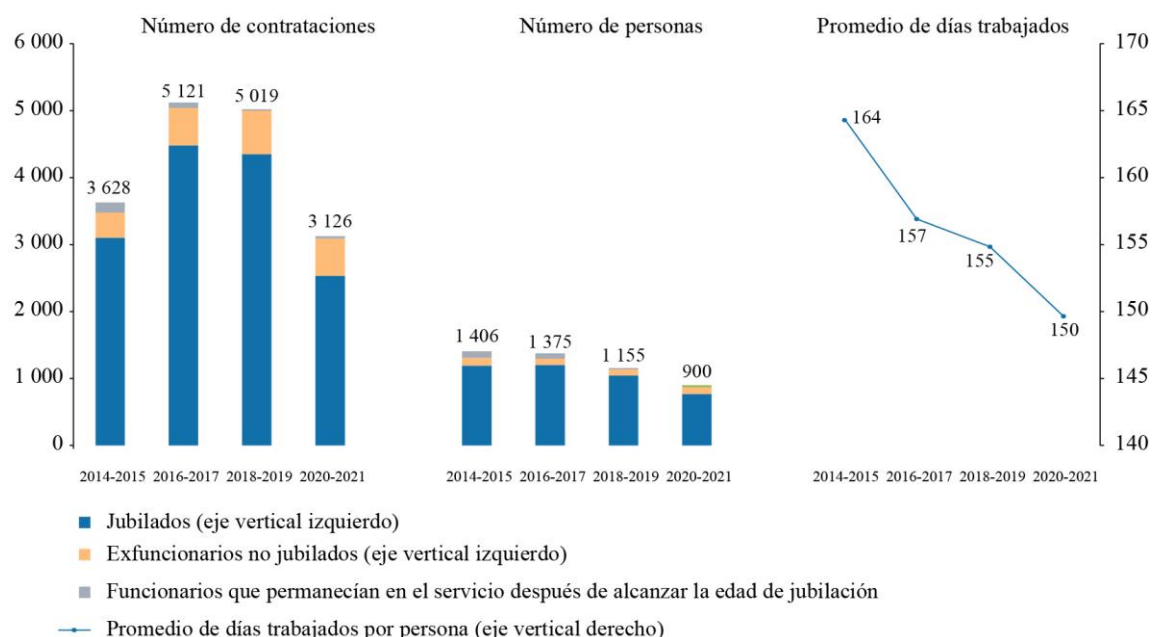
Número de contrataciones de funcionarios jubilados, número de personas contratadas y número de días trabajados: 2020-2021

<i>Población</i>	<i>Contrataciones</i>		<i>Personas contratadas</i>		<i>Días trabajados</i>	
	<i>Número de contrataciones</i>	<i>Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)</i>	<i>Número de personas contratadas</i>	<i>Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)</i>	<i>Número de días trabajados</i>	<i>Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)</i>
Jubilados	2 533	-41,8	769	-26,3	106 797	-29,2
Exfuncionarios no jubilados	561	-13,8	99	+6,5	23 016	-1,9
Funcionarios que habían alcanzado la edad de jubilación	32	+68,4	32	+68,4	4 867	+8,5
Total	3 126	-37,7	900^a	-22,1	134 680	-24,7

^a El número de personas corresponde a la suma del número de personas empleadas que son jubilados, exfuncionarios no jubilados y funcionarios que habían alcanzado la edad de jubilación.

33. Las contrataciones de funcionarios jubilados descendieron al nivel más bajo de los cuatro últimos bienios (véase la figura XI). Además, el promedio de días trabajados por cada funcionario jubilado mantuvo su tendencia a la baja en 2020-2021 y se cifró en 150 días, en comparación con 164 días en el período 2014-2015. Los jubilados son el grupo más numeroso de la categoría de funcionarios jubilados, ya que representan el 81 % de todas las contrataciones en el período 2020-2021.

Figura XI
Número de contrataciones de funcionarios jubilados, número de personas contratadas y promedio de días trabajados por cada funcionario jubilado durante los cuatro últimos bienios, por tipo de funcionario



34. El descenso en el número de contrataciones y de personas contratadas se debió principalmente al impacto de la pandemia. Dado que la mayoría de los funcionarios jubilados se dedican a los servicios lingüísticos, de información pública y de gestión de conferencias, la cancelación de reuniones y conferencias debido a las medidas destinadas a reducir la transmisión de la COVID-19 hizo que disminuyera el número de contrataciones de personal lingüístico (como traductores, editores, revisores e intérpretes) y de personal de apoyo para las reuniones.

35. En el cuadro 7 se presentan las estadísticas resumidas de los jubilados, los exfuncionarios no jubilados y los funcionarios que seguían prestando servicios después de alcanzar la edad de jubilación que se contrataron durante los cuatro últimos bienios.

Cuadro 7

Contrataciones de funcionarios jubilados en los cuatro últimos bienios

<i>Funcionarios jubilados</i>		<i>2014-2015</i>	<i>2016-2017</i>	<i>2018-2019</i>	<i>2020-2021</i>
Número de personas ^a	Jubilados	1 193	1 203 (+0,8 %)	1 043 (-13,3 %)	769 (-26,3 %)
	Exfuncionarios no jubilados	117	93 (-20,5 %)	93 (0,0 %)	99 (+6,5 %)
	Funcionarios que habían alcanzado la edad de jubilación	96	79 (-17,7 %)	19 (-75,9 %)	32 (+68,4 %)
	Total	1 406	1 375 (-2,2 %)	1 155 (-16 %)	900 (-22,1 %)

<i>Funcionarios jubilados</i>		<i>2014-2015</i>	<i>2016-2017</i>	<i>2018-2019</i>	<i>2020-2021</i>
Número de contrataciones	Jubilados	3 103	4 481 (+44,4 %)	4 349 (-2,9 %)	2 533 (-41,8 %)
	Exfuncionarios no jubilados	376	561 (+49,2 %)	651 (+16 %)	561 (-13,8 %)
	Funcionarios que habían alcanzado la edad de jubilación	149	79 (-47,0 %)	19 (-75,9 %)	32 (+68,4 %)
Total		3 628	5 121 (+41,2 %)	5 019 (-2 %)	3 126 (-37,7 %)
Número de Estados Miembros representados	Jubilados	105	115 (+9,5 %)	109 (-5,2 %)	108 (-0,9 %)
	Exfuncionarios no jubilados	43	26 (-39,5 %)	35 (+34,6 %)	35 (0,0 %)
	Funcionarios que habían alcanzado la edad de jubilación	50	40 (-20,0 %)	13 (-67,5 %)	25 (+92,3 %)
Total		114	120 (+5,3 %)	112 (-6,7 %)	114 (+1,8 %)
Número de entidades	Jubilados	66	69 (+4,5 %)	80 (+15,9 %)	69 (-13,8 %)
	Exfuncionarios no jubilados	38	36 (-5,3 %)	32 (-11,1 %)	28 (-12,5 %)
	Funcionarios que habían alcanzado la edad de jubilación	36	34 (-5,6 %)	15 (-55,9 %)	20 (+33,3 %)
Total		74	74 (sin cambios)	84 (+13,5 %)	76 (-9,5 %)
Número de días trabajados	Jubilados	185 447	165 490 (-10,8 %)	150 893 (-8,8 %)	106 797 (-29,2 %)
	Exfuncionarios no jubilados	30 588	32 030 (+4,7 %)	23 455 (-26,8 %)	23 016 (-1,9 %)
	Funcionarios que habían alcanzado la edad de jubilación	15 234	18 222 (+19,6 %)	4 486 (-75,4 %)	4 867 (+8,5 %)
Total		231 269	215 742 (-6,7 %)	178 834 (-17,1 %)	134 680 (-24,7 %)
Porcentaje de mujeres ^b	Jubilados	46	41	41	37
	Exfuncionarios no jubilados	33	43	32	37
	Funcionarios que habían alcanzado la edad de jubilación	27	35	37	28
Total		45	41	40	37

^a El número total de personas en la categoría de funcionarios jubilados es la suma del número de personas contratadas que son jubilados, exfuncionarios no jubilados y funcionarios que siguen prestando servicios después de alcanzar la edad de jubilación.

^b El porcentaje de mujeres se calcula dividiendo el número de mujeres incluidas en la población de funcionarios jubilados por el número total de funcionarios jubilados.

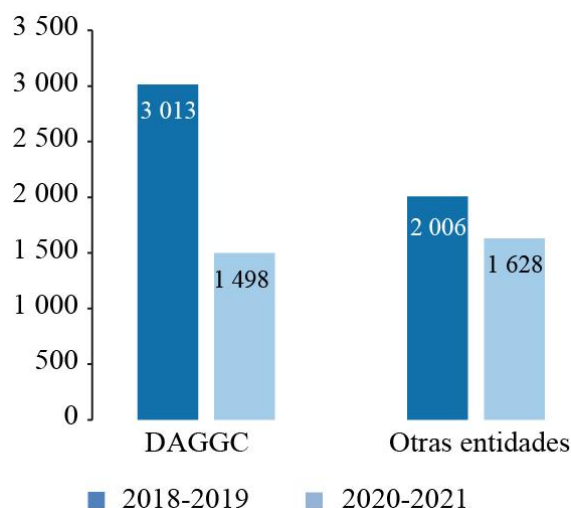
B. Entidad

36. En el bienio 2020-2021, 69 entidades emplearon a jubilados, 28 entidades emplearon a exfuncionarios no jubilados y 20 entidades emplearon a funcionarios que habían alcanzado la edad de separación obligatoria del servicio (cuadro 7). El DAGGC siguió siendo la entidad con mayor número de contrataciones de funcionarios jubilados, aunque en 2020-2021 se produjo una disminución tanto en el número de contrataciones como en el porcentaje que estas representan en relación con otras entidades (véase la figura XII). A ello contribuyeron los factores siguientes, entre otros: a) el aplazamiento o la cancelación de un gran número de reuniones por parte de los Estados Miembros y los organizadores de eventos, con lo que se redujo la necesidad de servicios de apoyo lingüísticos y para reuniones; b) la reducción de la necesidad de contratar funcionarios jubilados para apoyar las reuniones extrapresupuestarias y c) la reducción o eliminación de la necesidad de recurrir a

funcionarios jubilados para reemplazar al personal lingüístico de la Secretaría durante sus vacaciones anuales o en el país de origen, ya que en muchos casos las vacaciones se cancelaron o pospusieron como consecuencia de las medidas destinadas a reducir la transmisión de la COVID-19. Otro factor que contribuyó a la reducción de las contrataciones de funcionarios jubilados es que el DAGGC, siguiendo las orientaciones sobre gestión de riesgos emitidas por la División de Gestión de la Atención Sanitaria y Seguridad y Salud Ocupacionales, no ofreció contratos para cubrir puestos lingüísticos temporales a funcionarios jubilados que hubieran alcanzado cierta edad.

Figura XII

Número de contrataciones de funcionarios jubilados en el Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias y en otras entidades durante los dos últimos bienios

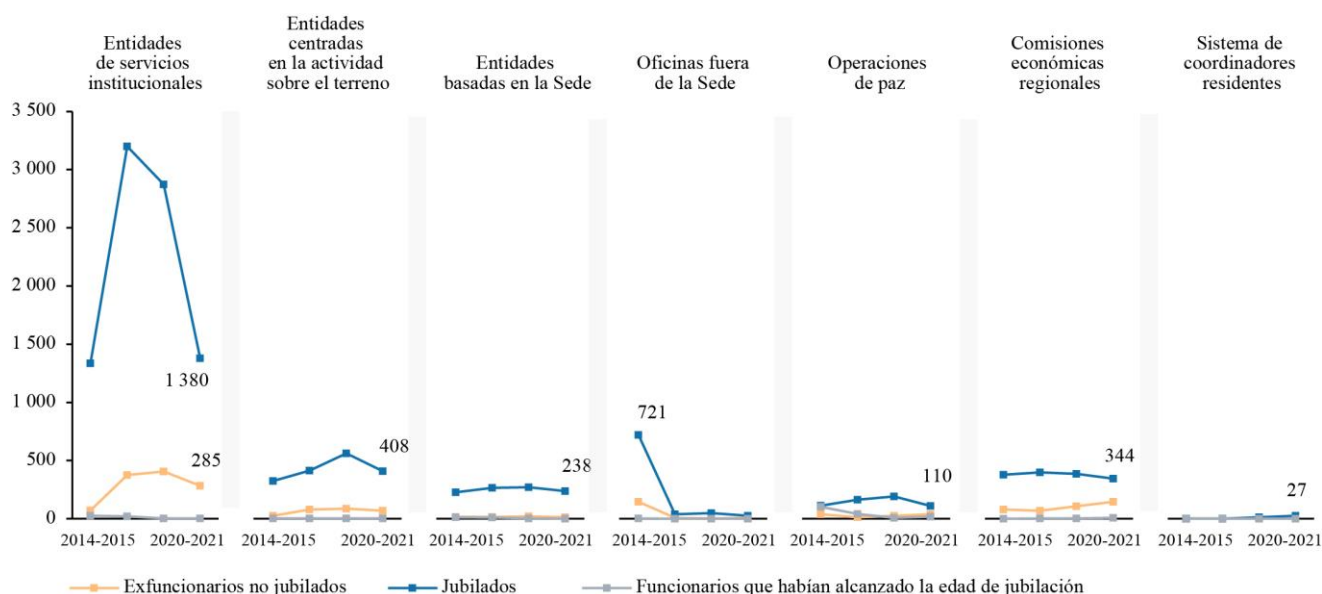


37. En la figura XIII se presenta el número de contrataciones de funcionarios jubilados en los cuatro últimos bienios, por tipo de entidad. Las entidades de servicios institucionales¹⁰ siguieron siendo las que contrataron más funcionarios jubilados, alrededor del 53 % de todas las contrataciones de este tipo de personal en 2020-2021.

¹⁰ En el anexo VI se muestra la composición de estos siete grupos de entidades.

Figura XIII

Número de contrataciones de funcionarios jubilados durante los cuatro últimos bienios, por tipo de entidad



38. En los cuadros 8, 9 y 10 se muestran las 10 entidades con mayor número de contrataciones de jubilados, exfuncionarios no jubilados y funcionarios que continuaban prestando servicios después de alcanzar la edad de jubilación.

Cuadro 8

Contrataciones de jubilados, por entidad: 2020-2021 (las 10 entidades con mayor número de contrataciones)

Entidad ^a	Número de contrataciones				Número de días trabajados				Número de días trabajados	
	Mujeres	Hombres	Total	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Mujeres	Hombres	Total	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Días trabajados	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)
DAGGC	415	807	1 222	-53,1	96	175	271	-35,3	23 813	-57,9
CEPA	10	147	157	8,3	6	36	42	-17,6	4 907	-15,4
PNUMA	38	90	128	-24,7	15	33	48	-11,1	5 089	17,7
CEPAL	37	52	89	-33,6	12	25	37	-27,5	5 762	-31,2
DAES	30	38	68	-25,3	19	23	42	-19,2	4 013	-7,2
ACNUDH	36	33	69	6,2	11	15	26	-10,3	4 652	41,2
DAO ^b	42	19	61	n. a.	16	10	26	n. a.	6 037	n. a.
MRITP	16	45	61	8,9	6	13	19	-5,0	2 636	15,9
UNODC	19	31	50	-13,8	9	14	23	9,5	2 610	2,6
CESPAP	9	35	44	-22,8	4	19	23	-4,2	1 884	-17,5
Otras	261	323	584	n. a.	126	162	288	n. a.	45 395	n. a.
Total	913	1 620	2 533	-41,8	286	483	769	-26,3	106 797	-29,2

Nota: El número total de personas contratadas puede no coincidir con la suma de las filas, puesto que una misma persona puede tener varias contrataciones en varias entidades durante un mismo período de referencia.

^a En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

^b Solamente se dispone de datos correspondientes a esta entidad a partir de 2019, por lo que el cambio relativo entre los dos bienios no es aplicable.

Cuadro 9

Contrataciones de exfuncionarios no jubilados, por entidad: 2020-2021 (las 10 entidades con mayor número de contrataciones)

Entidad ^a	Número de contrataciones				Número de días trabajados				Número de días trabajados	
	Mujeres	Hombres	Total	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Mujeres	Hombres	Total	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Días trabajados	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)
DAGGC	102	173	275	-31,9	12	17	29	-17,1	5 399	-33,6
CEPAL	15	46	61	29,8	5	8	13	160,0	2 271	57,3
CESPAP	6	43	49	28,9	2	6	8	0,0	2 289	67,6
PNUMA	11	32	43	0,0	5	9	14	55,6	2 403	137,9
CESPAO	18	—	18	1 700,0	2	—	2	100,0	410	62,1
CEPA	1	13	14	-12,5	1	6	7	0,0	701	-38,1
ACNUDH	6	6	12	71,4	2	3	5	66,7	1 376	155,5
MINUSMA	—	10	10	42,9	—	2	2	-33,3	576	50,8
ONUV	9	—	9	0,0	2	—	2	0,0	598	0,0
UNODC	5	3	8	27,3	2	2	4	33,3	718	9,8
Otras	19	43	62	n. a.	8	19	27	n. a.	6 276	n. a.
Total	192	369	561	-13,8	37	62	99	6,5	23 016	-1,9

Nota: El número total de personas contratadas puede no coincidir con la suma de las filas, puesto que una misma persona puede tener varias contrataciones en varias entidades durante un mismo período de referencia.

^a En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

Cuadro 10

Funcionarios que habían alcanzado la edad de separación obligatoria, por entidad: 2020-2021 (las 10 entidades con mayor número de contrataciones)

Entidad ^a	Número de contrataciones				Número de días trabajados				Número de días trabajados	
	Mujeres	Hombres	Total	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Mujeres	Hombres	Total	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Días trabajados	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)
CEPAL	1	4	5	66,7	1	4	5	66,7	763	-47,7
MINUSCA	1	2	3	0,0	1	2	3	0,0	149	0,0
CEPA	—	2	2	0,0	—	2	2	0,0	153	0,0
MINUSMA	—	2	2	100,0	—	2	2	100,0	456	65,8
MONUSCO	1	1	2	100,0	1	1	2	100,0	516	774,6
UNAMA	1	1	2	100,0	1	1	2	100,0	415	1 238,7
UNMOGIP	—	2	2	0,0	—	2	2	0,0	884	0,0
UNSMIL	—	2	2	0,0	—	2	2	0,0	286	0,0
DAGGC	1	—	1	-50,0	1	—	1	-50,0	114	-84,9
DAO ^b	—	1	1	n. a.	—	1	1	n. a.	92	n. a.
Otras	4	6	10	n. a.	4	6	10	n. a.	1 039	n. a.
Total	9	23	32	68,4	9	23	32	68,4	4 867	8,5

^a En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

^b Solamente se dispone de datos correspondientes a esta entidad a partir de 2019, por lo que el cambio relativo entre los dos bienios no es aplicable.

39. En el anexo II, cuadros 1.A y 3.A, figura información adicional, por entidad, sobre los jubilados; en el anexo II, cuadro 3.B, figura información adicional, por entidad, sobre los exfuncionarios no jubilados; y en el anexo II, cuadro 3.C, figura información adicional sobre los funcionarios que permanecían en el servicio después de alcanzar la edad de separación obligatoria.

C. Red de empleos

40. En el cuadro 11 se ofrece información sobre el número de contrataciones y de jubilados contratados en los tres últimos bienios, por red de empleos. En el anexo II, cuadro 1.B, figuran más detalles sobre las redes de empleos en las que ha trabajado este tipo de personal.

41. Los jubilados de la red de empleos del ámbito económico, social y de desarrollo trabajaron 20.986 días en 2020-2021, frente a 18.276 días trabajados en el bienio anterior, lo que refleja que se sigue recurriendo a los conocimientos y servicios de jubilados en el ámbito del desarrollo. La cancelación de reuniones y conferencias y la reducción de la necesidad de servicios de apoyo a las reuniones causaron una reducción en los días trabajados por jubilados en la red de empleos de información pública y gestión de conferencias: de 66.300 días en 2018-2019 a 31.184 en 2020-2021.

Cuadro 11
Contrataciones de jubilados en los tres últimos bienios, por red de empleos

Red de empleos	2016-2017							2018-2019							2020-2021						
	Número de contrataciones			Número de personas contratadas			Número de días trabajados	Número de contrataciones			Número de personas contratadas			Número de días trabajados	Número de contrataciones			Número de personas contratadas			Número de días trabajados
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	
Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	101	266	367	74	158	232	17 996	143	253	396	70	128	198	18 276	106	265	371	49	127	176	20 986
Tecnología de la información y las comunicaciones	11	21	32	6	16	22	2 371	11	10	21	7	7	14	901	9	6	15	5	4	9	979
Seguridad interna	4	38	42	2	20	22	3 348	6	40	46	3	16	19	3 254	—	27	27	—	13	13	2 586
Asuntos jurídicos	3	15	18	3	8	11	1 103	11	16	27	4	7	11	1 701	6	3	9	3	3	6	592
Logística, transporte y cadena de suministro	5	45	50	5	34	39	4 139	21	68	89	16	43	59	6 345	9	32	41	6	20	26	3 682
Administración y Dirección	237	125	362	152	87	239	34 254	380	176	556	130	77	207	35 859	231	137	368	93	61	154	31 526
Otros servicios	18	51	69	12	32	44	4 376	24	57	81	11	33	44	4 515	15	70	85	11	34	45	3 886
Asuntos políticos, de paz y humanitarios	33	57	90	26	46	72	9 318	26	101	127	16	54	70	9 986	34	79	113	26	46	72	9 915
Información pública y gestión de conferencias	1 165	2 251	3 416	263	373	636	85 639	1 096	1 865	2 961	220	313	533	66 300	497	994	1 491	124	226	350	31 184
Ciencia	11	24	35	11	18	29	2 947	12	33	45	10	25	35	3 756	6	7	13	3	3	6	1 462
Total	1 588	2 893	4 481	554	792	1 346	165 490	1 730	2 619	4 349	487	703	1 190	150 893	913	1 620	2 533	320	537	857	106 797

Nota: Los totales del número de personas contratadas son la suma de las personas contratadas en cada red de empleos. Dado que una persona puede prestar servicios en dos o más redes de empleos dentro del mismo bienio, el número total de personas contratadas correspondiente a toda la población de jubilados puede ser diferente del número total que se presenta en este cuadro.

Jubilados que acumularon más de dos años de servicio

42. Nueve jubilados acumularon más de dos años de servicio en un período que incluía el bienio 2020-2021.

D. Categoría

43. En el cuadro 12 figura un desglose del número de contrataciones y el número de personas contratadas en seis categorías diferentes. Se incluyen los tres tipos de funcionarios jubilados.

Cuadro 12

Número de contrataciones de funcionarios jubilados y número de personas contratadas, por categoría: 2020-2021

Categoría	Número de contrataciones					Número de días trabajados				
	Jubilados	Exfuncionarios no jubilados	Funcionarios que habían alcanzado la edad de jubilación	Total	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Jubilados	Exfuncionarios no jubilados	Funcionarios que habían alcanzado la edad de jubilación	Total	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)
SGA y SSG	21	7	—	28	-50,9	13	4	—	17	-43,3
D y P+	187	4	26	217	-30,7	72	3	26	101	-22,9
SM	10	—	3	13	-7,1	5	—	3	8	60,0
SG+	232	20	3	255	-53,8	81	6	3	90	-51,6
Funciones relacionadas con los idiomas	510	50	—	560	-49,7	222	22	—	244	-28,7
Consultores y contratistas particulares	1 573	480	—	2 053	-30,9	452	68	—	520	-12,6
Total	2 533	561	32	3 126	-37,7	769	99	32	900	-22,1

44. En el cuadro 13 se ofrece información sobre el número de contrataciones y de personas contratadas, por categoría e incluidas las tres poblaciones, durante los cuatro últimos bienios.

Cuadro 13

Número de contrataciones de funcionarios jubilados y número de personas contratadas en los cuatro últimos bienios, por categoría

Categoría	Número de contrataciones				Número de días trabajados			
	2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021	2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021
SGA y SSG	32	16	57	28	26	13	30	17
D y P+	340	230	313	217	213	184	131	101
SM	54	22	14	13	31	21	5	8
SG+	634	434	552	255	311	265	186	90
Funciones relacionadas con los idiomas	1 008	1 004	1 114	560	366	387	342	244

Categoría	Número de contrataciones				Número de días trabajados			
	2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021	2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021
Consultores y contratistas particulares	1 560	3 415	2 969	2 053	546	667	595	520
Total	3 628	5 121	5 019	3 126	1 406	1 375	1 155	900

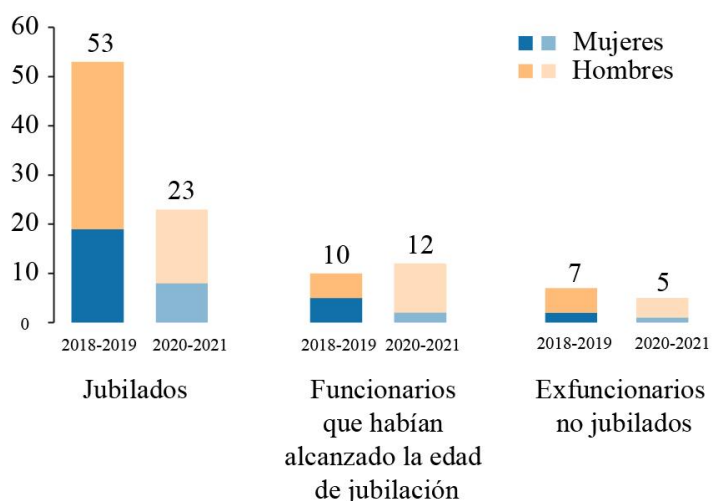
45. El número de funcionarios jubilados que prestan servicio en las categorías de SGA y SSG se redujo casi a la mitad en 2020-2021: de 30 en 2018-2019 a 17 en 2020-2021. En el Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos, el número de funcionarios jubilados disminuyó un 52 %: de 186 en 2018-2019 a 90 en 2020-2021. El 50 % del descenso se produjo en la red de empleos de información pública y gestión de conferencias.

Funcionarios jubilados que ocupaban puestos de adopción de decisiones

46. A efectos del presente informe, los puestos de adopción de decisiones son los de categoría D-1 y categorías superiores. Durante el bienio 2020-2021 hubo 40 funcionarios jubilados que prestaban servicios en puestos de adopción de decisiones: 23 jubilados, 12 funcionarios que seguían prestando servicios después de alcanzar la edad de jubilación y 5 exfuncionarios no jubilados. En comparación con el bienio 2018-2019, el número de jubilados y exfuncionarios no jubilados en puestos de adopción de decisiones disminuyó en 2020-2021, mientras que el número de funcionarios que habían alcanzado la edad de jubilación aumentó de 10 a 12. En los tres tipos de funcionarios jubilados, en 2020-2021 hubo más hombres que mujeres en puestos de adopción de decisiones (véase la figura XIV).

Figura XIV

Número de funcionarios jubilados en puestos de adopción de decisiones durante los dos últimos bienios



47. En el cuadro 14 se muestra el número de funcionarios jubilados en puestos de adopción de decisiones durante los dos últimos bienios. En el anexo II, cuadro 2.A, se ofrece más información sobre las contrataciones de jubilados en puestos de adopción de decisiones.

Cuadro 14

Número de funcionarios jubilados que ocupaban puestos de adopción de decisiones en los dos últimos bienios, por entidad

Entidad	2018-2019					2020-2021				
	SGA	SSG	D-2	D-1	Total	SGA	SSG	D-2	D-1	Total
Jubilados										
DAAT	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—
DAES	—	—	1	—	1	—	—	1	—	1
DAGGC	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
DAO	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
DAP	2	1	1	—	4	—	—	—	—	—
DAPCP	4	3	—	—	7	—	1	—	—	1
DDV	—	1	—	—	1	—	1	—	—	1
DEPCG	—	2	2	3	7	—	1	—	—	1
DG	1	2	1	1	5	—	—	—	—	—
DOMP	—	—	1	—	1	—	—	—	—	—
DS	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—
DSH	1	—	—	—	1	1	—	—	—	1
MINUSCA	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—
MONUSCO	1	—	—	1	2	1	—	—	—	1
OAESG-PG	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—
OAJ	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
OCE EAS	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—
OCEDS	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
OCHA	—	—	1	1	2	—	—	—	—	—
OCREE	—	—	1	—	1	—	—	1	—	1
ODA	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—
OEESG	—	—	—	2	2	—	—	—	—	—
OEESG-MYR	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
OEESG-Siria	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—
OEESG-Yemen	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—
OESG	2	1	—	—	3	—	1	—	—	1
ONUG	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—
ONUV	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—
OSSI	1	—	—	—	1	1	—	—	—	1
SCR	—	—	—	—	—	—	1	4	—	5
UNAMID	—	1	—	—	1	—	1	—	—	1
UNCTAD	—	—	—	1	1	—	—	—	—	—
UNIOGBIS	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
UNITAMS	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
UNMIK	—	—	—	1	1	—	—	—	1	1
UNSOS	—	1	—	—	1	—	—	—	—	—
UNVMC	1	—	—	—	1	—	—	—	—	—
Subtotal	16	15	8	14	53	6	9	6	2	23

Entidad	2018-2019					2020-2021				
	SGA	SSG	D-2	D-1	Total	SGA	SSG	D-2	D-1	Total
Funcionarios que habían alcanzado la edad de jubilación										
CEPA	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
CEPAL	–	–	–	2	2	–	–	1	2	3
DAES	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
DAGGC	–	–	–	1	1	–	–	1	–	1
DS	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
MINUSMA	–	–	–	1	1	–	–	–	1	1
OCHA	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
SCR	–	–	1	–	1	–	–	1	–	1
UNAMA	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
UNAMID	–	–	–	1	1	–	–	–	1	1
UNMISS	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
UNODC	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
UNSMIL	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
Subtotal	–	–	5	5	10	–	–	3	9	12
Exfuncionarios no jubilados										
ACNUDH	1	–	–	–	1	1	–	–	–	1
CENUL	1	–	–	–	1	1	–	–	–	1
CEPA	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
DG	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
OEESG-Siria	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–
OEESG-Yemen	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
UNMHA	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
UNOCA	1	–	–	–	1	1	–	–	–	1
UNSMIL	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
Subtotal	5	1	–	1	7	4	1	–	–	5
Total	21	16	13	20	70	10	10	9	11	40

E. Género

48. Las mujeres solo representaron el 36,9 % de los funcionarios jubilados¹¹, pero permanecieron más tiempo en la Organización que los hombres (154 días trabajados, en promedio, en el caso de las mujeres, frente a 147 días en el caso de los hombres). Véanse el cuadro 15 y la figura XV para obtener más detalles.

¹¹ Sobre la base del número de personas contratadas.

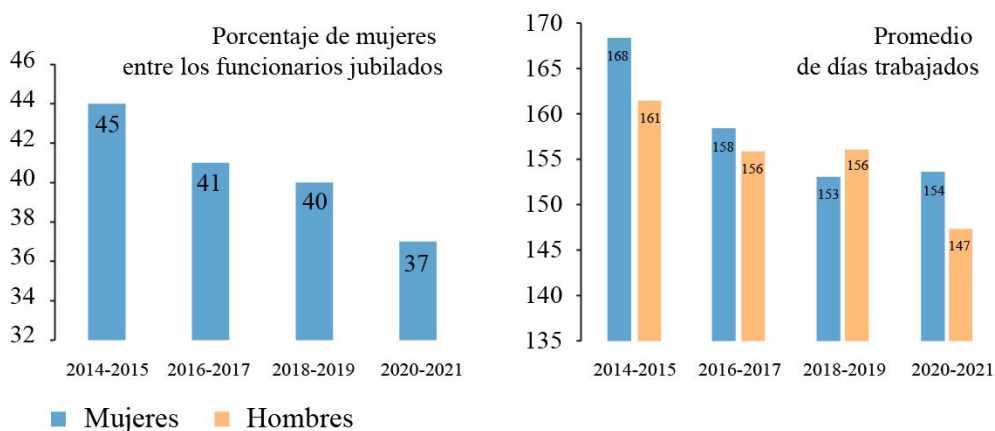
Cuadro 15

Número de contrataciones de funcionarios jubilados y número de personas contratadas, por género: 2020-2021

	Número de contrataciones			Número de contrataciones (porcentaje)		Número de días trabajados			Número de personas contratadas (porcentaje)	
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres
Jubilados	913	1 620	2 533	36,0	64,0	286	483	769	37,2	62,8
Exfuncionarios no jubilados	192	369	561	34,2	65,8	37	62	99	37,4	62,6
Funcionarios que habían alcanzado la edad de jubilación	9	23	32	28,1	71,9	9	23	32	28,1	71,9
Total	1 114	2 012	3 126	35,6	64,4	332	568	900	36,9	63,1

Figura XV

Proporción de mujeres en las contrataciones de funcionarios jubilados y promedio de días trabajados por los funcionarios jubilados en los cuatro últimos bienios



F. Agrupación regional

49. En el cuadro 16 se muestra el desglose de los funcionarios jubilados en los cuatro últimos bienios, por grupo regional de Estados Miembros. Los funcionarios jubilados procedentes de Europa Occidental y Otros Estados fueron el grupo más numeroso en el bienio 2020-2021. Mientras que en 2020-2021 la proporción de funcionarios procedentes de los Estados de África y de los Estados de Europa Occidental y Otros Estados aumentó, la de funcionarios procedentes de los Estados de Asia y el Pacífico y de los Estados de Europa Oriental disminuyó.

Cuadro 16

Contrataciones de funcionarios jubilados en los cuatro últimos bienios, por grupo regional

<i>Región^a</i>	<i>2014-2015</i>		<i>2016-2017</i>		<i>2018-2019</i>		<i>2020-2021</i>	
	<i>Número de contrataciones</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Número de contrataciones</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Número de contrataciones</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Número de contrataciones</i>	<i>Porcentaje</i>
Estados de África	607	16,7	890	17,4	617	12,3	459	14,7
Estados de Asia y el Pacífico	438	12,1	721	14,1	808	16,1	459	14,7
Estados de Europa Oriental	319	8,8	478	9,3	672	13,4	359	11,5
Estados de América Latina y el Caribe	466	12,8	572	11,2	543	10,8	337	10,8
Estados de Europa Occidental y Otros Estados	1 783	49,1	2 446	47,8	2 369	47,2	1 511	48,3
Otros ^b	15	0,4	14	0,3	10	0,2	1	0,03
Total	3 628	100,0	5 121	100,0	5 019	100,0	3 126	100,0

^a Véase www.un.org/dgacm/es/content/regional-groups.

^b Incluye el personal procedente del Estado de Palestina y el personal apátrida.

G. Edad

50. El promedio de edad de los jubilados contratados durante el período de referencia fue de 67,5 años (un aumento respecto a los 67,1 años de 2018-2019)¹²; el de los exfuncionarios no jubilados que se contrataron fue de 67,9 años (superior a los 67,3 del bienio 2018-2019). El de los funcionarios que permanecían en el servicio después de alcanzar la edad de separación obligatoria fue de 64,2 años (por encima de los 63,2 años del bienio 2018-2019). En los cuadros 17, 18 y 19 se presenta un desglose de cada población, por edad.

¹² Para calcular el promedio de edad en cada población se utilizó la edad de las personas al inicio del período de contratación.

Cuadro 17
Jubilados contratados en los cuatro últimos bienios, por edad

Grupo de edad	2014-2015						2016-2017						2018-2019						2020-2021					
	Número de contrataciones			Número de personas contratadas			Número de contrataciones			Número de personas contratadas			Número de contrataciones			Número de personas contratadas			Número de contrataciones			Número de personas contratadas		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
De 55 años a menos de 60	29	43	72	18	23	41	45	53	98	24	20	44	64	60	124	22	27	49	43	62	105	21	24	45
De 60 años a menos de 65	697	624	1 321	298	298	596	582	998	1 580	265	332	597	471	883	1 354	179	248	427	160	337	497	76	126	202
De 65 años a menos de 70	402	552	954	208	227	435	528	851	1 379	177	227	404	729	1 004	1 733	188	244	432	462	785	1 247	146	250	396
De 70 años a menos de 75	168	291	459	63	112	175	205	586	791	53	135	188	300	409	709	78	121	199	165	292	457	56	108	164
De 75 años a menos de 80	62	167	229	18	35	53	139	326	465	20	56	76	125	210	335	23	55	78	67	126	193	16	38	54
De 80 años o más	27	41	68	8	14	22	89	79	168	13	20	33	41	53	94	8	13	21	16	18	34	7	9	16
Total	1 385	1 718	3 103	554	639	1 193	1 588	2 893	4 481	496	707	1 203	1 730	2 619	4 349	428	615	1 043	913	1 620	2 533	286	483	769

Cuadro 18
Exfuncionarios no jubilados contratados en los cuatro últimos bienios, por edad

Grupo de edad	2014-2015						2016-2017						2018-2019						2020-2021					
	Número de contrataciones			Número de personas contratadas			Número de contrataciones			Número de personas contratadas			Número de contrataciones			Número de personas contratadas			Número de contrataciones			Número de personas contratadas		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
De 60 años a menos de 65	39	133	172	24	46	70	46	30	76	5	11	16	19	127	146	5	20	25	27	109	136	5	21	26
De 65 años a menos de 70	77	71	148	14	26	40	126	180	306	26	32	58	120	230	350	19	28	47	72	145	217	20	37	57
De 70 años a menos de 75	14	34	48	4	12	16	83	67	150	10	14	24	50	56	106	9	14	23	74	91	165	13	15	28

Grupo de edad	2014-2015						2016-2017						2018-2019						2020-2021					
	Número de contrataciones			Número de personas contratadas			Número de contrataciones			Número de personas contratadas			Número de contrataciones			Número de personas contratadas			Número de contrataciones			Número de personas contratadas		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
De 75 años a menos de 80	6	2	8	2	2	4	9	17	26	3	4	7	14	33	47	2	6	8	18	24	42	1	3	4
De 80 años o más	–	–	–	–	–	–	–	3	3	–	1	1	–	2	2	–	2	2	1	–	1	1	–	1
Total	136	240	376	39	78	117	264	297	561	40	53	93	203	448	651	30	63	93	192	369	561	37	62	99

Cuadro 19

Funcionarios que habían alcanzado la edad de separación obligatoria del servicio contratados en los cuatro últimos bienios, por edad

Grupo de edad	2014-2015						2016-2017						2018-2019						2020-2021					
	Número de contrataciones			Número de personas contratadas			Número de contrataciones			Número de personas contratadas			Número de contrataciones			Número de personas contratadas			Número de contrataciones			Número de personas contratadas		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
De 60 años a menos de 65	34	114	148	26	70	96	26	51	77	26	51	77	5	10	15	5	10	15	5	9	14	5	9	14
De 65 años a menos de 70	–	1	1	–	1	1	2	–	2	2	–	2	2	1	3	2	1	3	4	14	18	4	14	18
De 75 años a menos de 80	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	–	–	–	–	–
Total	34	115	149	26	70	96	28	51	79	28	51	79	7	12	19	7	12	19	9	23	32	9	23	32

IV. Consultores y contratistas particulares

A. Población

51. En la presente sección figura un análisis de la contratación de consultores y contratistas particulares¹³ en el bienio 2020-2021¹⁴. En el anexo III se ofrece más información sobre las contrataciones de consultores y contratistas particulares durante 2020-2021. En los cuadros 3.A y 3.B del anexo III se ofrece información detallada sobre las contrataciones del UNDAC¹⁵.

52. El número total de contrataciones de consultores y contratistas particulares fue de 60.671, lo que representa una reducción del 19 % respecto a las 74.772 contrataciones de 2018-2019. Hubo 21.120 contrataciones de consultores, lo que supone un aumento del 34,8 % respecto al bienio anterior. Las contrataciones de contratistas particulares disminuyeron aproximadamente un 33 % y se cifraron en 39.551 en 2020-2021.

53. En los departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales hubo 34.315 contrataciones de consultores y contratistas particulares. Se contrató a 20.370 consultores, lo que representa una reducción del 27 % en comparación con el bienio anterior, y 13.945 contratistas particulares, lo que supone una reducción del 6 % con respecto al bienio anterior (véase el cuadro 20).

Cuadro 20

Consultores y contratistas particulares contratados en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por número de contrataciones, número de personas contratadas, género y número de días trabajados: 2020-2021

	Número de contrataciones		Número de personas contratadas				Número de días trabajados	
	2020-2021	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Mujeres	Hombres	Total	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	2020-2021	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)
Consultores								
Consultores	19 965	38,0	4 563	6 410	10 973	32,1	1 367 390	41,9
Jubilados contratados como consultores	405	(6,0)	54	174	228	(10,6)	21 134	(0,5)
Subtotal	20 370	36,7	4 617	6 584	11 201	30,8	1 388 524	41,0
Contratistas particulares								
Contratistas particulares	12 851	(0,5)	2 235	1 653	3 888	18,6	447 532	38,9
Jubilados contratados como contratistas particulares	1 094	(42,8)	86	122	208	(18,4)	19 131	(6,1)
Subtotal	13 945	(6,0)	2 321	1 775	4 096	15,9	466 663	36,2
Total	34 315	15,4	6 938	8 359	15 297	26,5	1 855 187	39,7

¹³ La definición de consultores y contratistas particulares figura en el documento [ST/AI/2013/4](#) (en inglés).

¹⁴ Los datos correspondientes a los consultores y contratistas particulares se han obtenido de Umoja.

¹⁵ El UNDAC forma parte de la OCHA. Sirve como sistema de respuesta internacional ante emergencias repentinas, como terremotos o inundaciones, y tiene por objeto ayudar a las Naciones Unidas y a los Gobiernos de los países afectados por desastres durante la primera etapa de una emergencia.

54. En las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas se registraron 26.356 contrataciones durante el bienio 2020-2021, lo que representa una reducción del 42 % en comparación con el bienio anterior:

- a) 750 en el caso de los consultores, lo que representa una reducción del 3 % en comparación con el bienio anterior;
- b) 25.606 contratistas particulares, lo que supone una reducción del 42 % con respecto al bienio anterior (véase el cuadro 21).

Cuadro 21

Consultores y contratistas particulares contratados en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por número de contrataciones, número de personas contratadas, género y número de días trabajados: 2020-2021

	Número de contrataciones		Número de personas contratadas			Número de días trabajados		
	2020-2021	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Mujeres	Hombres	Total	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	2020-2021	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)
Consultores								
Consultores	731	(1,6)	126	260	386	(7,4)	39 371	12,1
Jubilados contratados como consultores	19	(32,1)	5	8	13	(43,5)	494	(27,0)
Subtotal	750	(2,7)	131	268	399	(9,3)	39 865	11,4
Contratistas particulares								
Contratistas particulares	25 551	(42,2)	1 113	7 134	8 247	(42,0)	1 433 386	(40,8)
Jubilados contratados como contratistas particulares	55	(26,7)	3	18	21	(27,6)	2 378	(39,6)
Subtotal	25 606	(42,2)	1 116	7 152	8 268	(41,9)	1 435 764	(40,8)
Total	26 356	(41,5)	1 247	7 420	8 667	(40,9)	1 475 629	(40,0)

55. El número de personas contratadas como consultores o contratistas particulares durante el período de referencia fue de 23.913¹⁶, lo que representa una reducción del 10,5 % en comparación con el bienio anterior. De estas personas:

a) 15.297 fueron contratadas en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales (véase el cuadro 22), lo que representa un aumento del 27 % en comparación con 2018-2019; 11.201 fueron contratadas como consultores, lo que supone un aumento del 30,8 %, y 4.096 fueron contratadas como contratistas particulares, lo que representa un aumento del 15,9 %;

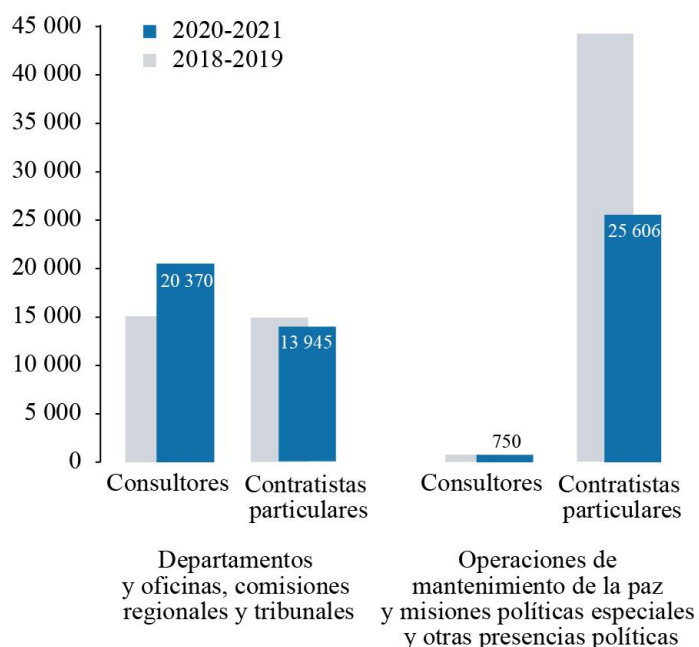
b) 8.667 fueron contratadas en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas (véase el cuadro 23), lo que representa una reducción del 41 % en comparación con 2018-2019; de ellas, 399 fueron contratadas como consultores, lo que supone un descenso del 9,3 %, y 8.268 fueron contratadas como contratistas particulares, lo que supone un descenso del 41,9 %.

¹⁶ El número de personas contratadas como consultores o contratistas particulares es la suma del número de personas contratadas como consultores (11.562) y el número de personas contratadas como contratistas particulares (12.351).

56. En la figura XVI se presenta el número de contrataciones de consultores y contratistas particulares, por tipo de entidad. Una parte de los consultores y contratistas particulares contratados por departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales eran jubilados, lo que representa el 2,0 % de las contrataciones de consultores y el 7,8 % de las contrataciones de contratistas particulares.

Figura XVI

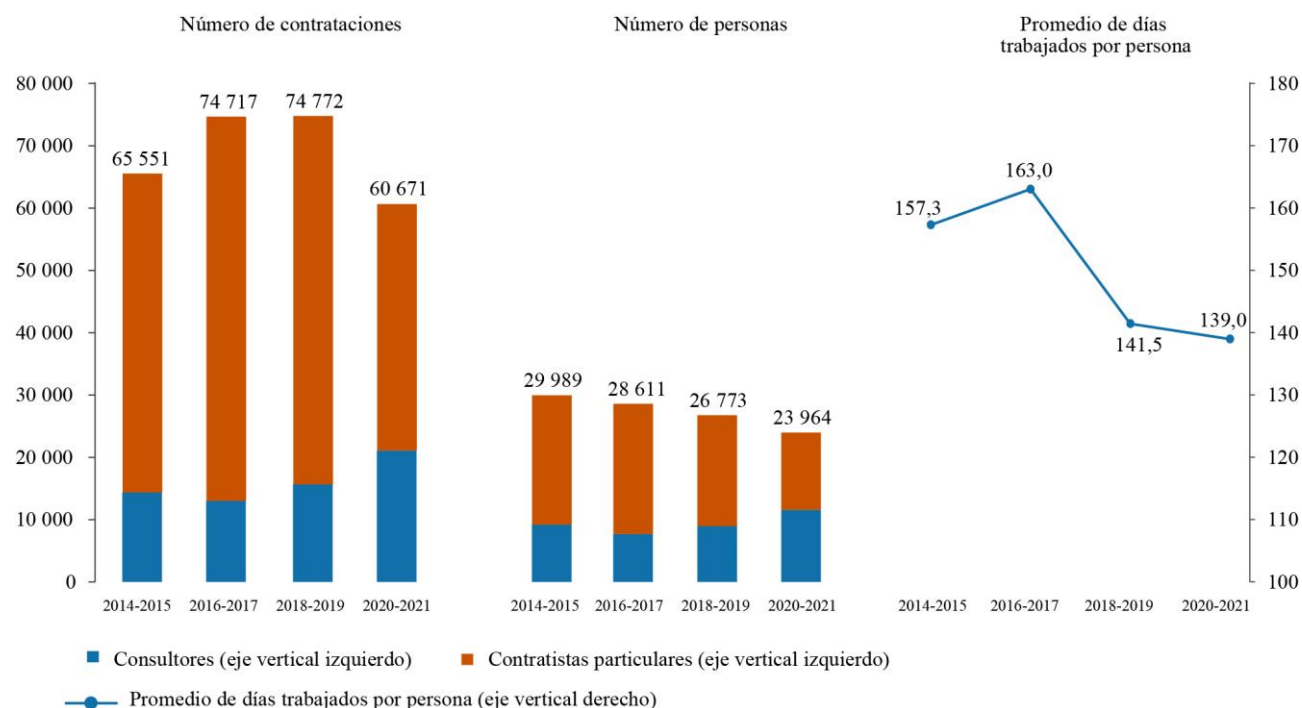
Número de contrataciones de consultores y contratistas particulares, por tipo de entidad: 2020-2021



57. En 2020-2021, el número de contrataciones de consultores y contratistas particulares disminuyó hasta alcanzar el nivel más bajo de los cuatro últimos bienios (véase la figura XVII). El número de personas contratadas continuó su tendencia a la baja desde 2014-2015 y alcanzó la cifra más baja en 2020-2021. Además, el promedio de días trabajados por cada consultor o contratista particular disminuyó de 163 días en 2016-2017 a 139 días en 2020-2021.

Figura XVII

Número de contrataciones de consultores y contratistas particulares, número de personas contratadas y promedio de días trabajados por persona en los cuatro últimos bienios



58. Aunque el número total de contrataciones de consultores y contratistas particulares disminuyó, se aprecian disparidades cuando se desglosan los datos. Por tipo de personal, las contrataciones de consultores aumentaron casi un 35 % (de 15.670 en 2018-2019 a 21.120 en 2020-2021) y las contrataciones de contratistas particulares disminuyeron en un tercio (de 59.102 en 2018-2019 a 39.551 en 2020-2021).

59. El aumento de las contrataciones de consultores se debió principalmente a los factores siguientes:

a) Aumento de los proyectos especiales que requieren conocimientos especializados (por ejemplo, análisis de datos, mejoras institucionales, gestión del cambio) y relacionados con la ampliación de los mandatos (por ejemplo, para introducir iniciativas adicionales de sostenibilidad y gestionar a distancia las infraestructuras sobre el terreno) y la financiación disponible para los proyectos;

b) Necesidad de capacidad de origen local debido a las restricciones de viaje causadas por la pandemia de COVID-19.

60. El descenso de las contrataciones de contratistas particulares se debió principalmente a los factores siguientes:

a) Cierre de misiones tales como la UNAMID, la MINUJUSTH y la UNIOGBIS;

b) Reducción de las necesidades de servicios dependientes de la ubicación, debido al aumento del trabajo a distancia durante la pandemia de COVID-19, principalmente para la gestión de instalaciones y los servicios de limpieza;

c) Reducción de la necesidad de servicios in situ de gestión de conferencias y de traducción;

d) Subcontratación de servicios a terceros (por ejemplo, la gestión de las instalaciones en la UNISFA, los servicios de limpieza en la MINUSCA y los servicios de transporte en la UNMISS).

61. En los cuadros 22 y 23 se presentan datos sobre los consultores y contratistas particulares en los cuatro últimos bienios, desglosados por tipo de entidad: el cuadro 22 se refiere a los departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales y el cuadro 23 se refiere a las operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas.

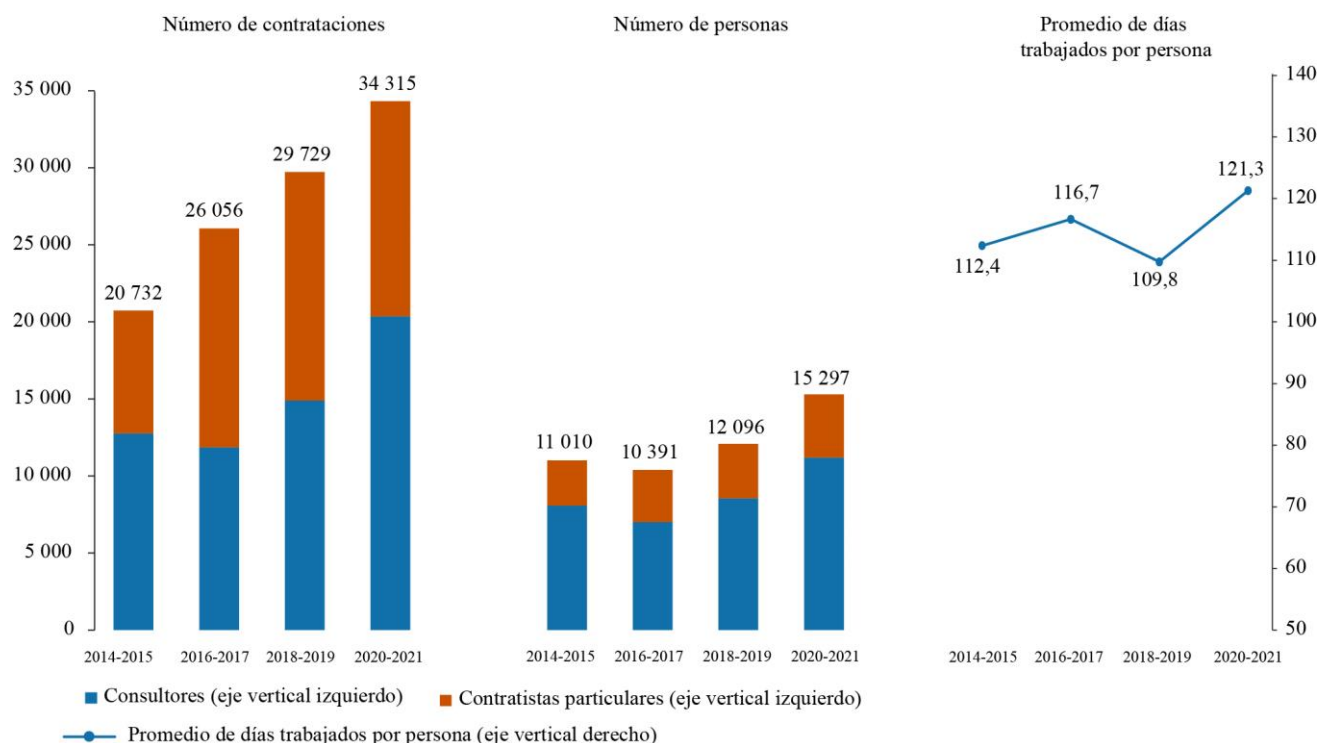
62. Los datos muestran que los patrones de contratación varían según el tipo de entidades.

a) Las contrataciones de consultores y contratistas particulares en los departamentos y oficinas, las comisiones regionales y los tribunales aumentaron de forma constante en los cuatro últimos bienios: de 20.732 en 2014-2015 a 34.315 en 2020-2021 (véanse la figura XVIII y el cuadro 22). El número de personas contratadas y el promedio de días trabajados por persona aumentaron durante el mismo período. El número de Estados Miembros representados entre los consultores y contratistas particulares también se amplió a 188 países en los cuatro últimos bienios; sin embargo, el número total de entidades disminuyó de 55 en 2018-2019 a 50 en 2020-2021;

b) Las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas registraron una disminución del número de contrataciones en los cuatro últimos bienios: de 44.819 en 2014-2015 a 26.356 en 2020-2021 (véanse la figura XIX y el cuadro 23). El número de personas contratadas y el promedio de días trabajados por persona también se redujeron durante el mismo período. El número de Estados Miembros representados entre los consultores y contratistas particulares disminuyó ligeramente: pasó de 111 países en 2018-2019 a 110 en 2020-2021. Sin embargo, el número total de entidades aumentó a 46 en 2020-2021.

Figura XVIII

Número de contrataciones, número de personas contratadas y promedio de días trabajados por consultor y contratista particular en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales en los cuatro últimos bienios



Cuadro 22

Contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales en los cuatro últimos bienios

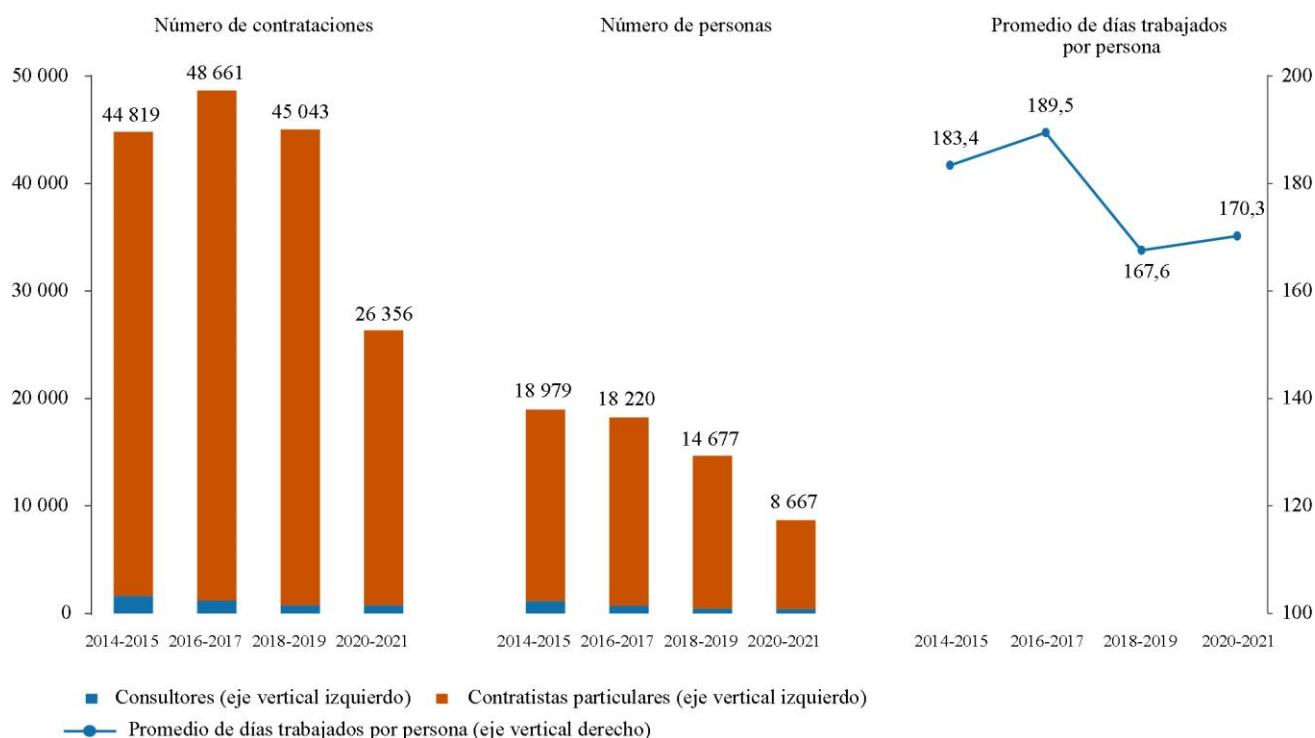
Consultores y contratistas particulares		2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021
Número de personas ^a	Consultores	8 082	7 014 (-13,2 %)	8 563 (+22,1 %)	11 201 (+30,8 %)
	Contratistas particulares	2 920	3 376 (+15,6 %)	3 533 (+4,7 %)	4 096 (+15,9 %)
Total		11 002^a	10 390^a (-5,6 %)	12 096^a (+16,4 %)	15 297^a (+26,5 %)
Número de contrataciones	Consultores	12 764	11 872 (-7,0 %)	14 899 (+25,5 %)	20 370 (+36,7 %)
	Contratistas particulares	7 968	14 184 (+78,0 %)	14 830 (+4,6 %)	13 945 (-6,0 %)
Total		20 732	26 056 (+25,7 %)	29 729 (+14,1 %)	34 315 (+15,4 %)
Número de Estados Miembros representados	Consultores	176	180 (+2,3 %)	177 (-1,7 %)	186 (+5,1 %)
	Contratistas particulares	138	138 (0,0 %)	151 (+9,4 %)	146 (-3,3 %)
Total		179	180 (+0,6 %)	179 (-0,6 %)	188 (+5,0 %)
Número de entidades	Consultores	41	41 (0,0 %)	52 (+26,8 %)	50 (-3,8 %)
	Contratistas particulares	38	41 (+7,9 %)	50 (+22,0 %)	41 (-18,0 %)
Total		42	43 (+2,4 %)	55 (+27,9 %)	50 (-9,1 %)

Consultores y contratistas particulares		2014-2015	2016-2017	2018-2019	2020-2021
Número de días trabajados	Consultores	883 375	863 373 (-2,3 %)	985 045 (+14,1 %)	1 388 523 (+41,0 %)
	Contratistas particulares	353 617	348 739 (-1,4 %)	342 582 (-1,8 %)	466 664 (+36,2 %)
Total		1 236 992	1 212 112 (-2,0 %)	1 327 627 (+9,5 %)	1 855 187 (+39,7 %)
Porcentaje de mujeres	Consultores	36	39	40	41
	Contratistas particulares	57	57	55	57
Total		41	44	44	45

^a El número total de personas es la suma de las personas empleadas como consultores y las personas empleadas como contratistas particulares.

Figura XIX

Número de contrataciones, número de personas contratadas y promedio de días trabajados por consultor y contratista particular en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas en los cuatro últimos bienios



Cuadro 23

Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas en los cuatro últimos bienios

<i>Consultores y contratistas particulares</i>		<i>2014-2015</i>	<i>2016-2017</i>	<i>2018-2019</i>	<i>2020-2021</i>
Número de personas ^a	Consultores	1 134	719 (-36,6 %)	440 (-38,8 %)	399 (-9,3 %)
	Contratistas particulares	17 844	17 501 (-1,9 %)	14 237 (-18,7 %)	8 268 (-41,9 %)
Total		18 978^a	18 220^a (-4,0 %)	14 677^a (-19,4 %)	8 667^a (-40,9 %)
Número de contrataciones	Consultores	1 634	1 183 (-27,6 %)	771 (-34,8 %)	750 (-2,7 %)
	Contratistas particulares	43 185	47 478 (+9,9 %)	44 272 (-6,8 %)	25 606 (-42,2%)
Total		44 819	48 661 (+8,6 %)	45 043 (-7,4 %)	26 356 (-41,5%)
Número de Estados Miembros representados	Consultores	85	96 (+11,6 %)	82 (-14,6 %)	86 (+4,9%)
	Contratistas particulares	90	87 (-4,4 %)	91 (+4,6 %)	90 (-1,1%)
Total		107	113 (+4,6 %)	111 (-1,8 %)	110 (-0,9%)
Número de entidades	Consultores	33	38 (+15,2 %)	33 (-13,2 %)	36 (+9,1%)
	Contratistas particulares	37	43 (+16,2 %)	41 (-4,7 %)	42 (+2,4%)
Total		41	46 (+12,2 %)	43 (-6,5 %)	46 (+7,0%)
Número de días trabajados	Consultores	109 828	73 223 (-33,3 %)	35 788 (-51,1 %)	39 865 (+11,4%)
	Contratistas particulares	3 371 002	3 379 413 (+0,2 %)	2 423 741 (-28,3 %)	1 435 764 (-40,8%)
Total		3 480 830	3 452 636 (-0,8 %)	2 459 529 (-28,8 %)	1 475 629 (-40,0%)
Porcentaje de mujeres	Consultores	22	24	26	33
	Contratistas particulares	18	19	18	13
Total		19	19	18	14

^a El número total de personas es la suma de las personas empleadas como consultores y las personas empleadas como contratistas particulares.

B. Entidad

63. En el cuadro 24 se detalla el número de contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales en las 12 entidades con el mayor número de contrataciones. En el cuadro 2.A del anexo III se ofrecen más detalles. El cuadro 26 contiene información sobre las contrataciones, por red de empleos.

64. En el cuadro 25 se indican las 12 operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas con mayor número de contrataciones de consultores y contratistas particulares. En los cuadros 4.A y 4.B del anexo III se ofrecen más detalles. En el cuadro 27 se ofrece información sobre las contrataciones, por red de empleos.

65. En la mayoría de las entidades de los departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales hubo un aumento en las contrataciones de consultores y contratistas particulares (véase el cuadro 24). Por ejemplo, el ACNUDH y la CEPAL informaron de un notable aumento de las contrataciones de consultores. El ACNUDH informó de la ampliación de sus mandatos y del aumento de la financiación de

proyectos para, entre otras cosas, elaborar informes especiales, lo que creó la necesidad de aumentar los conocimientos especializados de los que ya disponían con conocimientos y capacidad externos. La CEPAL informó de que las restricciones de viaje relacionadas con la COVID-19 habían obligado a recurrir a consultores y contratistas particulares a fin de mantener sus actividades de asistencia técnica, servicios de asesoramiento, recopilación de datos e investigación en regiones concretas. Gracias a esto, la Comisión pudo garantizar la continuidad operativa y el cumplimiento de su mandato

66. En algunas entidades disminuyó la demanda de consultores y contratistas particulares. Por ejemplo, en el DAGGC se redujo la necesidad de personal de apoyo lingüístico y de conferencias debido a la cancelación de reuniones y conferencias a raíz de las restricciones relacionadas con la COVID-19. Además, el DAGGC siguió recurriendo a proveedores externos, como empresas de traducción, para mejorar su capacidad de reaccionar con flexibilidad a las fluctuaciones de la demanda, reduciendo al mismo tiempo la carga administrativa.

Cuadro 24

Contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por entidad: 2020-2021 (las 10 entidades con mayor número de contrataciones)

<i>Entidad</i>	<i>Número de contrataciones: consultores</i>	<i>Contrataciones (porcentaje)</i>	<i>Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)</i>	<i>Número de contrataciones: contratistas particulares</i>	<i>Contrataciones (porcentaje)</i>	<i>Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)</i>	<i>Número total de contrataciones</i>	<i>Número total de contrataciones (porcentaje)</i>	<i>Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)</i>
DAGGC	106	0,5	30,9	4 449	31,9	(32,0)	4 555	13,3	(31,2)
PNUMA	3 413	16,8	28,5	840	6,0	(0,9)	4 253	12,4	21,3
UNODC	3 009	14,8	19,7	672	4,8	21,5	3 681	10,7	20,1
CEPAL	2 245	11,0	80,3	946	6,8	(1,9)	3 191	9,3	44,5
ONU-Hábitat	2 631	12,9	54,9	232	1,7	47,8	2 863	8,3	54,3
CEPA	1 102	5,4	80,1	1 141	8,2	(20,3)	2 243	6,5	9,8
CESPAP	1 279	6,3	50,8	814	5,8	36,3	2 093	6,1	44,8
CESPAO	539	2,6	44,5	722	5,2	69,1	1 261	3,7	57,6
DAES	875	4,3	55,7	372	2,7	105,5	1 247	3,6	67,8
UNCTAD	861	4,2	36,0	380	2,7	6,7	1 241	3,6	25,5
Otras	4 310	21,2	n. a.	3 377	24,2	n. a.	7 687	22,4	n. a.
Total	20 370	100,0	36,7	13 945	100,0	(6,0)	34 315	100,0	15,4

67. Con el cierre de misiones (la UNAMID, la MINUJUSTH y la UNIOGBIS) y la menor demanda de contratistas particulares debido a las modalidades de trabajo a distancia y a la reducción de las reuniones presenciales debido a las restricciones relacionadas con la COVID-19, se produjo un descenso global del 41,5 % en el número de contrataciones de consultores y contratistas particulares en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas. Por ejemplo, tras el examen de la dotación de personal que se llevó a cabo en 2019, la UNISFA subcontrató la mayoría de los contratistas particulares de ingeniería y gestión de instalaciones a un contratista externo, lo que redujo el número de personal que no era de plantilla y la carga administrativa correspondiente. Asimismo, la MINUSMA siguió externalizando tareas y pudo sustituir el uso de contratistas particulares por una empresa de limpieza.

Cuadro 25

Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por entidad: 2020-2021 (las 10 entidades con mayor número de contrataciones)

<i>Entidad</i>	<i>Número de contrataciones: consultores</i>	<i>Contrataciones (porcentaje)</i>	<i>Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)</i>	<i>Número de contrataciones: contratistas particulares</i>	<i>Contrataciones (porcentaje)</i>	<i>Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)</i>	<i>Número total de contrataciones</i>	<i>Número total de contrataciones (porcentaje)</i>	<i>Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)</i>
MINUSMA	49	6,5	(14,0)	13 021	50,9	(15,9)	13 070	49,6	(15,9)
UNAMID	22	2,9	144,4	6 252	24,4	(47,8)	6 274	23,8	(47,7)
UNMISS	54	7,2	86,2	3 168	12,4	(16,7)	3 222	12,2	(15,9)
UNISFA	96	12,8	190,9	822	3,2	(75,7)	918	3,5	(73,2)
FNUOS	–	–	(100,0)	405	1,6	(62,8)	405	1,5	(62,9)
UNIDAD	75	10,0	7 400,0	291	1,1	148,7	366	1,4	210,2
UNAMI	22	2,9	(43,6)	205	0,8	15,8	227	0,9	5,1
BINUH	2	0,3	–	208	0,8	264,9	210	0,8	268,4
UNITAMS	8	1,1	–	171	0,7	–	179	0,7	–
UNSOS	75	10,0	–	82	0,3	–	157	0,6	–
Otras	347	46,3	–	981	3,8	–	1 328	5,0	–
Total	750	100,0	(2,7)	25 606	100,0	(42,2)	26 356	100,0	(41,5)

C. Red de empleos

68. En el cuadro 26 se indica el número de contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por red de empleos, durante el período 2020-2021. En comparación con el bienio 2018-2019, la red de empleos que experimentó un mayor crecimiento relativo en las contrataciones de consultores y contratistas particulares fue la de la logística, transporte y cadena de suministro. La red de empleos del ámbito económico, social y de desarrollo experimentó el mayor aumento en términos absolutos: de 9.991 contrataciones en 2018-2019 a 14.716 en 2020-2021, debido a la mayor necesidad de sus servicios como consecuencia de las restricciones a los viajes relacionadas con la COVID-19, que redujeron la capacidad de obtener el asesoramiento experto necesario que normalmente se recibe de las reuniones de grupos de expertos. El aumento en la red de empleos de tecnología de la información y las telecomunicaciones se debió al incremento de la contratación directa de consultores en lugar de recurrir a un proveedor de servicios por contrata, lo que eliminó los gastos generales que había que pagar al proveedor.

Cuadro 26

Contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por red de empleos: 2020-2021

<i>Red de empleos</i>	<i>Número de contrataciones: consultores</i>	<i>Número de contrataciones: consultores (porcentaje)</i>	<i>Número de contrataciones: contratistas particulares</i>	<i>Número de contrataciones: contratistas particulares (porcentaje)</i>	<i>Número total de contrataciones</i>	<i>Total, de contrataciones (porcentaje)</i>	<i>Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)</i>
Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	12 006	58,9	2 710	19,4	14 716	42,9	47,3
Tecnología de la información y las comunicaciones	998	4,9	574	4,1	1 572	4,6	117,7
Seguridad interna	28	0,1	21	0,2	49	0,1	(29,0)
Asuntos jurídicos	299	1,5	81	0,6	380	1,1	(9,1)
Logística, transporte y cadena de suministro	1 658	8,1	364	2,6	2 022	5,9	363,8
Administración y Dirección	930	4,6	1 247	8,9	2 177	6,3	(9,9)
Asuntos políticos, de paz y humanitarios	1 410	6,9	510	3,7	1 920	5,6	34,0
Información pública y gestión de conferencias	595	2,9	7 973	57,2	8 568	25,0	(21,0)
Ciencia	120	0,6	55	0,4	175	0,5	(84,0)
Otros servicios	2 326	11,4	410	2,9	2 736	8,0	18,9
Total	20 370	100,0	13 945	100,0	34 315	100,0	15,4

69. En el cuadro 27 se indica el número de contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por red de empleos, durante el período 2020-2021. A excepción de las redes de empleos de seguridad interna, derecho y ciencia, todas las demás redes de empleos experimentaron descensos en las contrataciones de consultores y contratistas particulares en comparación con el bienio 2018-2019. La reducción en la red de logística, transporte y cadena de suministro se debió a un menor número de contrataciones en la UNAMID y la UNMISS.

Cuadro 27

Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por red de empleos: 2020-2021

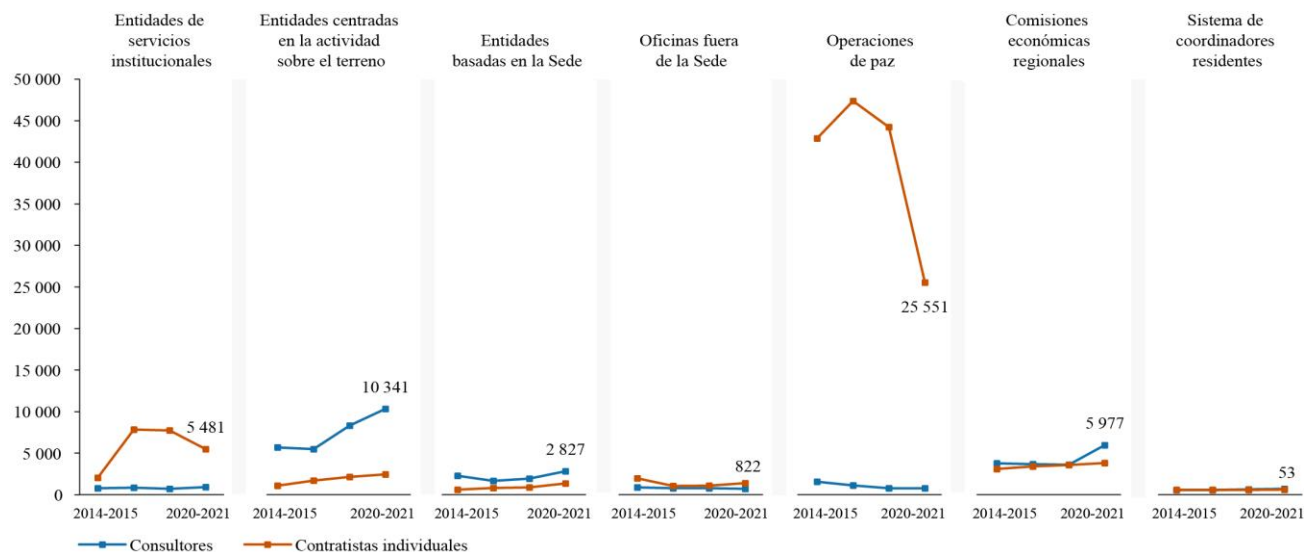
<i>Red de empleos</i>	<i>Número de contrataciones: consultores</i>	<i>Número de contrataciones: consultores (porcentaje)</i>	<i>Número de contrataciones: contratistas particulares</i>	<i>Número de contrataciones: contratistas particulares (porcentaje)</i>	<i>Número total de contrataciones</i>	<i>Total, de contrataciones (porcentaje)</i>	<i>Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)</i>
Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	53	7,1	18	0,1	71	0,3	(84,8)
Tecnología de la información y las comunicaciones	3	0,4	101	0,4	104	0,4	(60,5)
Seguridad interna	10	1,3	588	2,3	598	2,3	11,4
Asuntos jurídicos	11	1,5	—	—	11	<0,1	266,7
Logística, transporte y cadena de suministro	74	9,9	4 713	18,4	4 787	18,2	(60,4)

<i>Red de empleos</i>	<i>Número de contrataciones: consultores</i>	<i>Número de contrataciones: consultores (porcentaje)</i>	<i>Número de contrataciones: contratistas particulares</i>	<i>Número de contrataciones: contratistas particulares (porcentaje)</i>	<i>Número total de contrataciones</i>	<i>Total, de contrataciones (porcentaje)</i>	<i>Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)</i>
Administración y Dirección	127	16,9	684	2,7	811	3,1	(47,9)
Asuntos políticos, de paz y humanitarios	134	17,9	55	0,2	189	0,7	(88,5)
Información pública y gestión de conferencias	23	3,1	88	0,3	111	0,4	(44,5)
Ciencia	18	2,4	113	0,4	131	0,5	133,9
Otros servicios	297	39,6	19 246	75,2	19 543	74,2	(30,8)
Total	750	100,0	25 606	100,0	26 356	100,0	(41,5)

70. En la figura XX se muestran las contrataciones de consultores y contratistas particulares desglosadas por grupo de entidades. Las operaciones de paz fueron las entidades que emplearon el mayor número de contratistas particulares, a pesar del descenso registrado en los dos últimos bienios. Las entidades centradas en la actividad sobre el terreno fueron las que más consultores emplearon.

Figura XX

Número de contrataciones de consultores y contratistas particulares en los cuatro últimos bienios, por grupo de entidades



D. Género

71. En el cuadro 28 se ofrece una distribución por género de los consultores y contratistas particulares contratados en 2020-2021. En la figura XXI se presenta información sobre la evolución a lo largo de los cuatro últimos bienios.

Cuadro 28

Número de consultores y contratistas particulares, por género: 2020-2021

Tipo de entidad	Tipo de personal	Mujeres			Hombres			Total	
		Número de personas	Porcentaje	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Número de personas	Porcentaje	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	Número de personas	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)
Departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales	Consultores	4 617	41,2	35,5	6 584	58,8	27,7	11 201	30,8
	Contratistas particulares	2 321	56,7	18,7	1 775	43,3	12,6	4 096	15,9
Subtotal		6 938	45,4	29,4	8 359	54,6	24,1	15 297	26,5
Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas	Consultores	131	32,8	15,9	268	67,2	(18,0)	399	(9,3)
	Contratistas particulares	1 116	13,5	(55,3)	7 152	86,5	(39,1)	8 268	(41,9)
Subtotal		1 247	14,4	(52,2)	7 420	85,6	(38,5)	8 667	(40,9)
Total		8 185	34,2	2,7	15 779	65,8	(16,1)	23 964	(10,5)

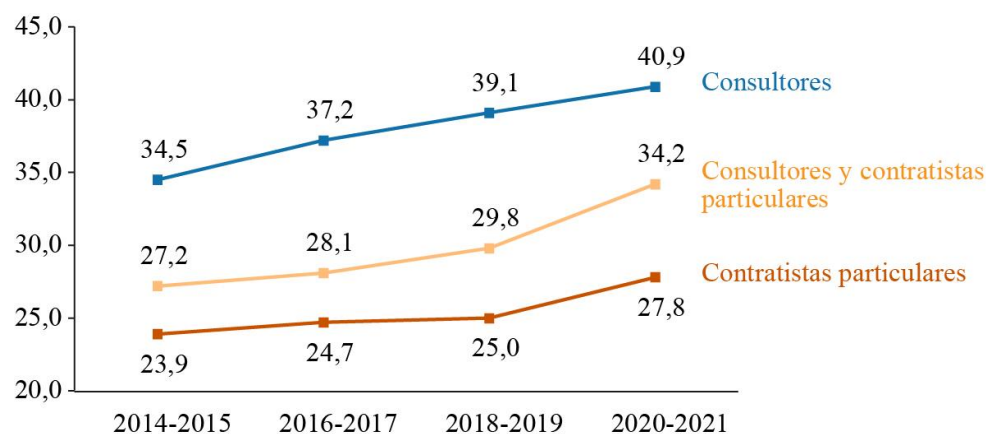
Nota: El número de personas es la suma cada persona, por tipo de personal y tipo de entidad.

72. Las mujeres representaron el 40,9 % de los consultores y el 27,8 % de los contratistas particulares. El porcentaje de mujeres con respecto al total de los consultores y contratistas particulares aumentó de forma constante: pasó del 27,2 % en 2014-2015 al 34,2 % en 2020-2021. Sin embargo, los niveles se mantuvieron por debajo de la paridad (véase la figura XXI).

Figura XXI

Proporción de mujeres con respecto al total de los consultores y contratistas particulares en los cuatro últimos bienios

(Porcentaje)

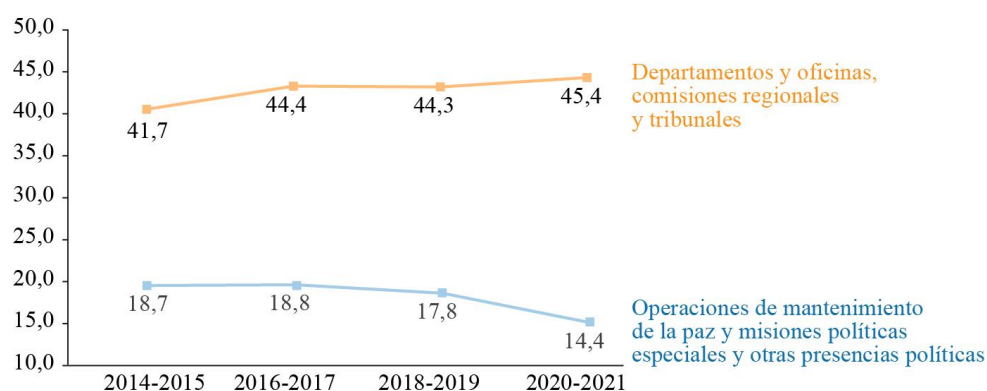


73. El porcentaje de mujeres con respecto al total de los consultores y contratistas particulares que prestaron servicios en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales aumentó del 44,3 % en 2018-2019 al 45,4 % en 2020-2021. La representación de las mujeres en las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas se redujo al nivel más bajo en los cuatro últimos bienios: del 18,7 % en 2014-2015 al 14,4 % en 2020-2021 (véase la figura XXII). Esto reflejó disminuciones en la MINUSMA, la UNAMI y la UNISFA debidas, en parte, a la subcontratación.

Figura XXII

Proporción de mujeres con respecto al total de los consultores y contratistas particulares en los cuatro últimos bienios, por tipo de entidad

(Porcentaje)

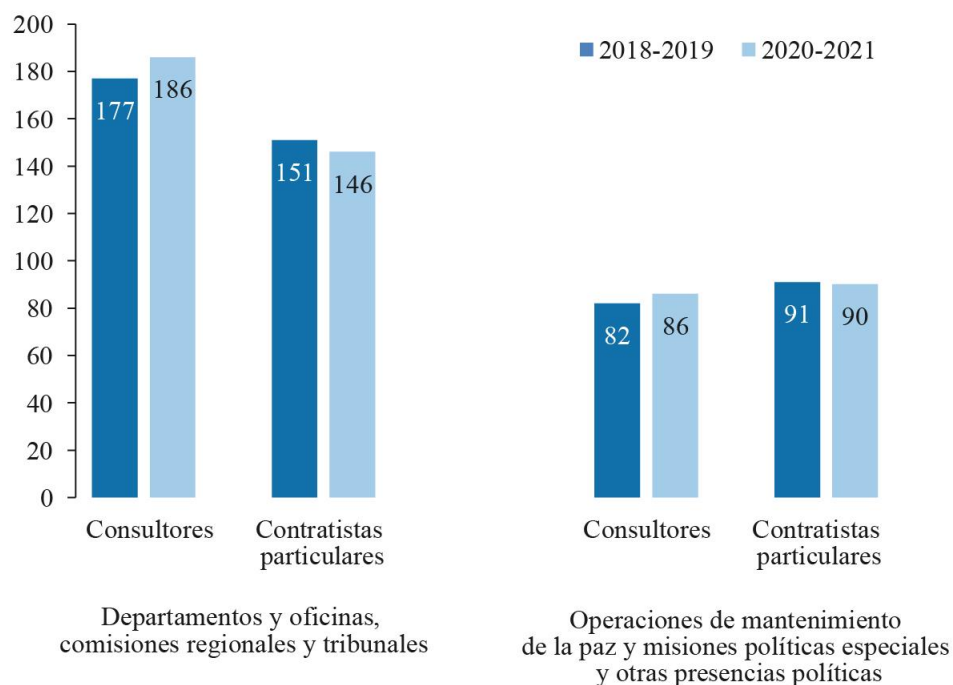


E. Agrupación regional

74. Durante el bienio 2020-2021, los consultores y contratistas particulares empleados en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales provenían de 188 Estados Miembros. Los consultores provenían de 186 Estados Miembros, y los contratistas particulares, de 146 Estados Miembros. Los consultores y los contratistas particulares empleados en las operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas procedían de 110 Estados Miembros. Los consultores provenían de 86 Estados Miembros, y los contratistas particulares, de 90 Estados Miembros (véase la figura XXIII).

Figura XXIII

Número de Estados Miembros representados entre los consultores y contratistas particulares en los dos últimos bienios, por tipo de entidad



75. Los consultores procedentes de Europa Occidental y Otros Estados fueron el grupo más grande, ya que representaron el 41 % de todas las contrataciones de consultores en el bienio 2020-2021 (véase la figura XXIV). Las contrataciones de contratistas particulares procedentes de los Estados de África representaron casi dos tercios de todas las contrataciones en 2020-2021 (véase la figura XXV).

Figura XXIV
Porcentaje de contrataciones de consultores en los cuatro últimos bienios, por grupo regional

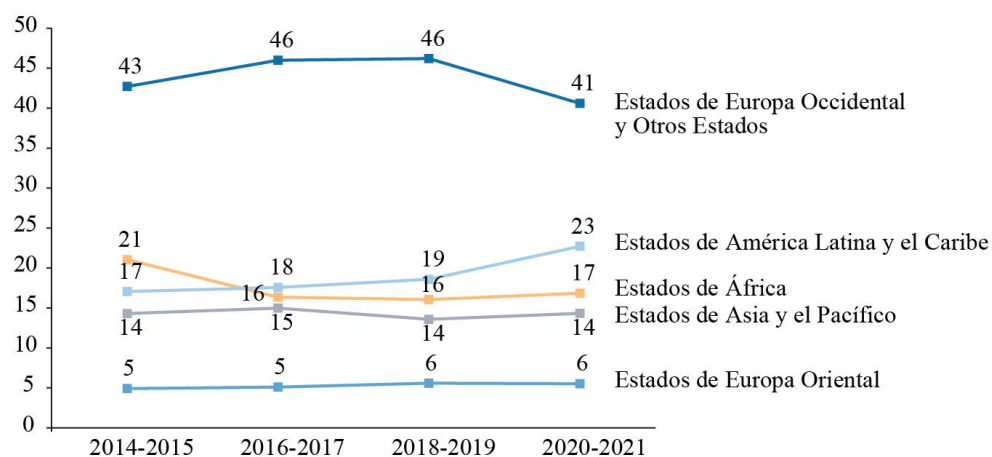
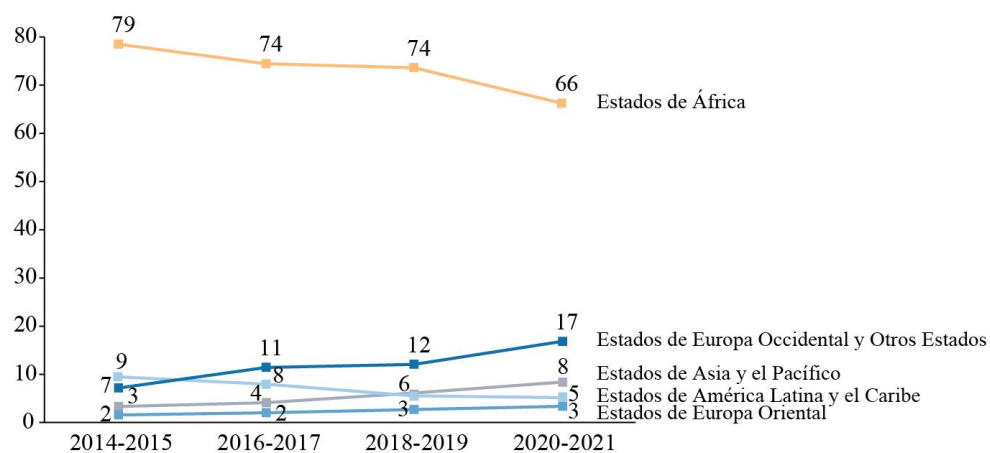


Figura XXV
Porcentaje de contrataciones de contratistas particulares en los cuatro últimos bienios, por grupo regional



76. En el cuadro 29 se desglosan las contrataciones de consultores y contratistas particulares en los cuatro últimos bienios, por grupo regional de Estados Miembros.

Cuadro 29

Número de consultores y contratistas particulares contratados en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales y en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas en los cuatro últimos bienios, por grupo regional

Región ^a	2014-2015				2016-2017				2018-2019				2020-2021			
	Consul- tores	Contratistas particulares	Total	Porcentaje	Consul- tores	Contratistas particulares	Total	Porcentaje	Consul- tores	Contratistas particulares	Total	Porcentaje	Consul- tores	Contratistas particulares	Total	Porcentaje
Estados de África	3 017	40 129	43 146	65,8	2 133	45 867	48 000	64,2	2 507	43 450	45 957	61,5	3 550	26 109	29 659	48,9
Estados de Asia y el Pacífico	2 050	1 688	3 738	5,7	1 953	2 547	4 500	6,0	2 122	3 620	5 742	7,7	3 019	3 306	6 325	10,4
Estados de Europa Oriental	706	801	1 507	2,3	667	1 258	1 925	2,6	875	1 593	2 468	3,3	1 166	1 333	2 499	4,1
Estados de América Latina y el Caribe	2 444	4 843	7 287	11,1	2 292	4 913	7 205	9,6	2 904	3 256	6 160	8,2	4 787	2 040	6 827	11,3
Estados de Europa Occidental y Otros Estados	6 124	3 653	9 777	14,9	5 996	7 038	13 034	17,4	7 221	7 119	14 340	19,2	8 549	6 628	15 177	25,0
Otros ^b	57	39	96	0,1	14	39	53	0,1	41	64	105	0,1	49	135	184	0,3
Total	14 398	51 153	65 551	100,0	13 055	61 662	74 717	100,0	15 670	59 102	74 772	100,0	21 120	39 551	60 671	100,0

^a Véase www.un.org/dgacm/es/content/regional-groups.

^b Incluye el personal procedente del Estado de Palestina y el personal apátrida.

F. Nombramientos

77. En el cuadro 30 se muestran los porcentajes de jubilados contratados como consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, así como en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, durante el bienio 2020-2021.

Cuadro 30

Jubilados contratados como consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales y en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas: 2020-2021

			Número de contrataciones		Número de personas		Número de días trabajados	
	Población	Tipo de consultor	2020-2021	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	2020-2021	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)	2020-2021	Variación con respecto a 2018-2019 (porcentaje)
Departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales	Consultores	Jubilados	405	(6,0)	228	(10,6)	21 134	(0,5)
		Otros	19 965	38,0	10 973	32,1	1 367 390	41,9
	Subtotal, consultores		20 370	36,7	11 201	30,8	1 388 523	41,0
	Contratistas particulares	Jubilados	1 094	(42,8)	208	(18,4)	19 131	(6,1)
		Otros	12 851	(0,5)	3 888	18,6	447 532	38,9
	Subtotal, contratistas particulares		13 945	(6,0)	4 096	15,9	466 664	36,2
Subtotal			34 315	15,4	15 297	26,5	1 855 187	39,7
Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas	Consultores	Jubilados	19	(32,1)	13	(43,5)	494	(27,0)
		Otros	731	(1,6)	386	(7,4)	39 371	12,1
	Subtotal, consultores		750	(2,7)	399	(9,3)	39 865	11,4
	Contratistas particulares	Jubilados	55	(26,7)	21	(27,6)	2 378	(39,6)
		Otros	25 551	(42,2)	8 247	(42,0)	1 433 386	(40,8)
	Subtotal, contratistas particulares		25 606	(42,2)	8 268	(41,9)	1 435 764	(40,8)
Subtotal			26 356	(41,5)	8 667	(40,9)	1 475 629	(40,0)
Total			60 671	(18,9)	23 964	(10,5)	3 330 817	(12,0)

G. Duración de la contratación

78. La duración de las contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales en el bienio 2020-2021 fue de 54 días, en promedio. En cuanto a las operaciones de mantenimiento de la paz y las misiones políticas especiales y otras presencias políticas, la duración de las contrataciones fue de 56 días, en promedio. En el cuadro 31 se presentan las contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, así como en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, desglosadas por duración.

Cuadro 31

Duración de las contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales y en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas: 2020-2021

Tipo de entidad	Tipo de consultor	Hasta 1 mes		Entre 1 y 3 meses		Entre 3 y 6 meses		Entre 6 y 12 meses		Más de 12 meses		Todas las contrataciones	
		Número de contrataciones	Porcentaje del total	Número de contrataciones	Porcentaje del total	Número de contrataciones	Porcentaje del total	Número de contrataciones	Porcentaje del total	Número de contrataciones	Porcentaje del total	Número de contrataciones	Porcentaje del total
Departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales	Consultores	3 375	5,6	8 591	14,2	6 020	9,9	2 095	3,5	289	0,5	20 370	33,6
	Contratistas particulares	7 420	12,2	4 440	7,3	1 704	2,8	329	0,5	52	0,1	13 945	23,0
Subtotal		10 795	17,8	13 031	21,5	7 724	12,7	2 424	4,0	341	0,6	34 315	56,6
Operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas	Consultores	215	0,4	324	0,5	161	0,3	41	0,1	9	<0,1	750	1,2
	Contratistas particulares	3 720	6,1	14 851	24,5	6 903	11,4	103	0,2	29	<0,1	25 606	42,2
Subtotal		3 935	6,5	15 175	25,0	7 064	11,6	144	0,2	38	0,1	26 356	43,4
Total		14 730	24,3	28 206	46,5	14 788	24,4	2 568	4,2	379	0,6	60 671	100,0

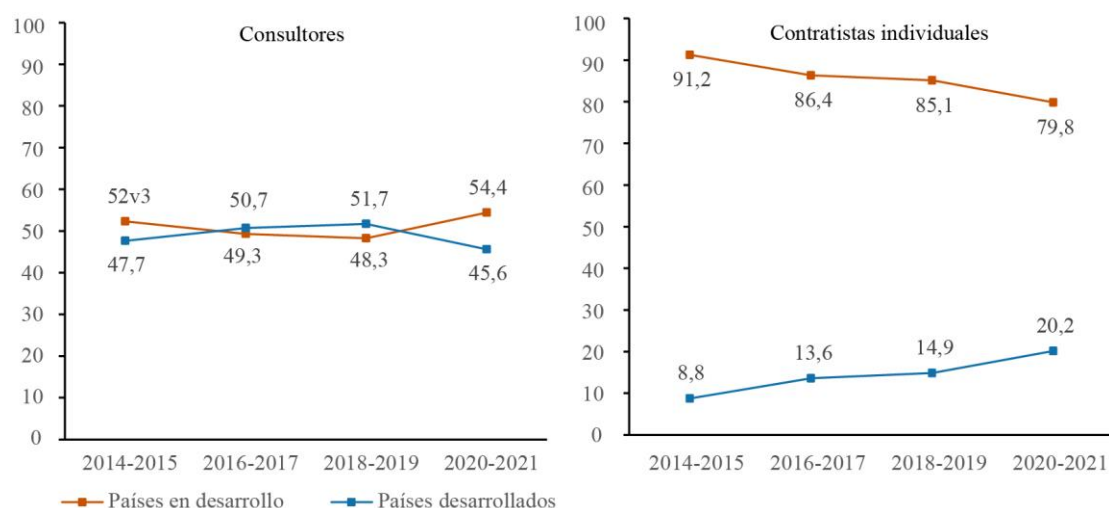
H. Agrupación económica

79. En 2020-2021, el porcentaje de contrataciones de consultores procedentes de países en desarrollo aumentó hasta el 54,4 % (véase la figura XXVI, “Consultores”). Casi cuatro de cada cinco contrataciones de contratistas particulares correspondieron a personal procedente de países en desarrollo en 2020-2021 (véase la figura XXVI, “Contratistas particulares”).

Figura XXVI

Contrataciones de consultores y contratistas particulares en los cuatro últimos bienios, por agrupación económica

(Porcentaje)



80. En el cuadro 2.E del anexo III figura una lista de departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales que contrataron consultores por un período de más de un año en el bienio 2020-2021. Conforme a lo solicitado por la Asamblea General en el párrafo 69 de su resolución [67/255](#), se proporciona información sobre la red de empleos, el número de días trabajados y el gasto en que se incurrió.

81. En el período al que se refiere el presente informe, 32 personas de la OCHA se desplegaron como parte de equipos del UNDAC (11 mujeres y 21 hombres), con un total de 41 despliegues (contrataciones) de una duración media de 19 días por despliegue. En los cuadros 3.A y 3.B del anexo III se facilitan detalles sobre los despliegues del UNDAC, atendiendo a la nacionalidad de la persona desplegada y la situación de emergencia.

V. Voluntarios de las Naciones Unidas

82. Esta sección abarca los VNU que prestaron servicios en la Secretaría de las Naciones Unidas durante el bienio 2020-2021. Los VNU suelen ser profesionales a mitad de carrera, con un promedio de edad de 37 años, que combinan sus conocimientos técnicos y su profesionalidad con su motivación para prestar servicio.

83. El programa de los VNU, administrado por el PNUD, integra a profesionales muy cualificados en diferentes oficinas y entidades de las Naciones Unidas, y promueve el valor y el reconocimiento mundial del voluntariado.

84. El voluntariado es una forma destacada de que profesionales experimentados y jóvenes apoyen la labor de las Naciones Unidas y promuevan el desarrollo pacífico y sostenible, al tiempo que desarrollan los ideales de la ciudadanía mundial y sus propias capacidades. Los VNU contribuyen a promover los mandatos y principios de las Naciones Unidas, y fomentan el multilateralismo y la sostenibilidad mediante un trabajo tangible y práctico.

A. Población

85. El programa de los VNU ofrece cinco categorías de contratos (Experto, Especialista, Joven, Universitario y Comunitario) para responder a las diversas necesidades de las diferentes entidades de las Naciones Unidas. Los VNU pueden prestar servicio en contextos nacionales e internacionales. Durante el bienio 2020-2021, 4.270 Voluntarios de las Naciones Unidas prestaron servicios en 43 entidades de la Secretaría en 132 lugares o ámbitos de trabajo. El 72,6 % de todos los VNU que prestaron servicios en entidades de la Secretaría eran de contratación internacional. En las operaciones de paz y las misiones políticas especiales, la proporción de VNU de contratación internacional es mayor, ya que estos representan el 91 % de todos los VNU que prestaban servicios sobre el terreno. Esto refleja la naturaleza internacional de las misiones políticas y de mantenimiento de la paz en situaciones de conflicto o posconflicto.

86. Las entidades de la Secretaría acogieron más VNU en la segunda mitad del bienio. Dado que los asociados recurrieron al programa de los Voluntarios de las Naciones Unidas para que les ayudara a ampliar las intervenciones y mejorar la capacidad local en respuesta a los desafíos impuestos por la COVID-19, en 2021 el programa logró movilizar casi una quinta parte más de VNU que en 2020. Esto refleja una creciente diversificación de la alianza entre la Secretaría y el programa de los VNU. Los VNU prestaron servicios a la Secretaría en 122 países en 2020 y en 127 países en 2021. Asimismo, en 2020, los VNU prestaron servicio en puestos con 244 denominaciones, que aumentaron a 268 en 2021, lo que pone de manifiesto el aumento de las formas innovadoras en que las entidades de la Secretaría recurren a los VNU en sus operaciones.

B. Género

87. En general, los VNU que prestaban servicios en la Secretaría alcanzaron la paridad de género en el bienio 2020-2021. En el desglose por tipo de asignación, las mujeres representaron el 49,1 % de las contrataciones internacionales y el 53,7 % de las nacionales durante el período. Aunque es importante lograr la paridad de género, hay que seguir trabajando para que la representación de las mujeres en el número de voluntarios movilizados sea uniforme en los distintos grupos, como los regionales (en la figura XXIX se pueden ver los niveles de paridad de género por grupo regional).

88. Hay varias iniciativas en marcha con el objetivo específico de promover la paridad de género en la alianza entre el programa de los VNU y la Secretaría. Entre ellas se encuentra la colaboración en campañas en línea con motivo del Día Internacional del Personal de Paz de las Naciones Unidas y el Día Internacional de la Mujer, con el fin de impulsar la concienciación sobre las mujeres que prestan servicios

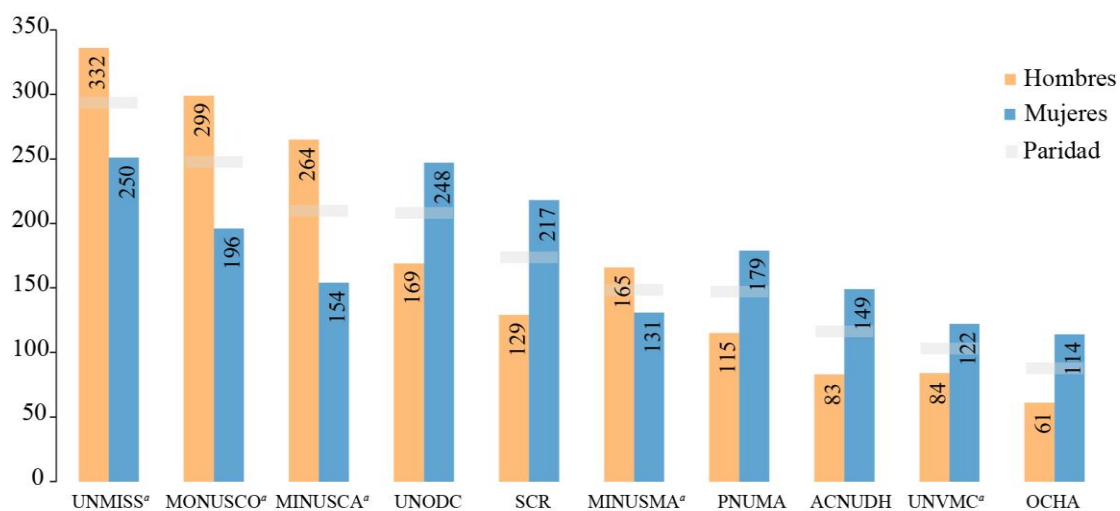
para el mantenimiento de la paz a través del programa de los VNU¹⁷. Entre 2019 y 2022, los VNU y la Secretaría (DAPCP) también colaboraron en una iniciativa destinada a impulsar la representación de las jóvenes entre los VNU de contratación nacional que prestan servicio en la UNAMA. En el marco del proyecto de Jóvenes VNU de contratación nacional, 26 jóvenes afganas colaboraron con la UNAMA para tratar de que los grupos marginados (como las mujeres y los jóvenes) se integraran en la ejecución del mandato de la Misión.

C. Entidad

89. Durante el bienio 2020-2021, los VNU apoyaron a 43 entidades de la Secretaría, tanto sobre el terreno como fuera de él, en sus misiones y mandatos. Un total de 2.495 voluntarios prestaron servicios en 20 operaciones de paz de las Naciones Unidas en todo el mundo: el 91 % eran de contratación internacional y el 9% eran de contratación nacional, con un 43 % de mujeres. En la figura XXVII se muestran las 10 entidades en las que se contrató a más VNU durante el bienio. La mayoría de los VNU que prestaron servicios en las entidades de la Secretaría sobre el terreno eran hombres. Más del 95 % de los VNU que prestan servicio en la Secretaría desempeñan funciones sobre el terreno, a nivel nacional o regional, fuera de los lugares de destino con sede, y responden a las necesidades del sistema de las Naciones Unidas en cuanto a capacidades cualificadas en las operaciones sobre el terreno, incluidas las funciones de apoyo sustantivo y operacional. También reconoce el valioso papel de los voluntarios, como actores neutrales, a la hora de relacionarse directamente con las comunidades y las partes interesadas locales.

Figura XXVII

Las diez entidades que trabajaron con más Voluntarios de las Naciones Unidas, por género: 2020-2021



^a Operaciones sobre el terreno.

¹⁷ Véanse, por ejemplo, <https://www.unv.org/Success-stories/women-preserving-momentum-towards-peace-sudan> y <https://www.unv.org/Success-stories/ensuring-sustainability-abyei-planet-and-people>.

Cuadro 32

Contrataciones de Voluntarios de las Naciones Unidas, por tipo de asignación, grupo de entidades y género: 2020-2021

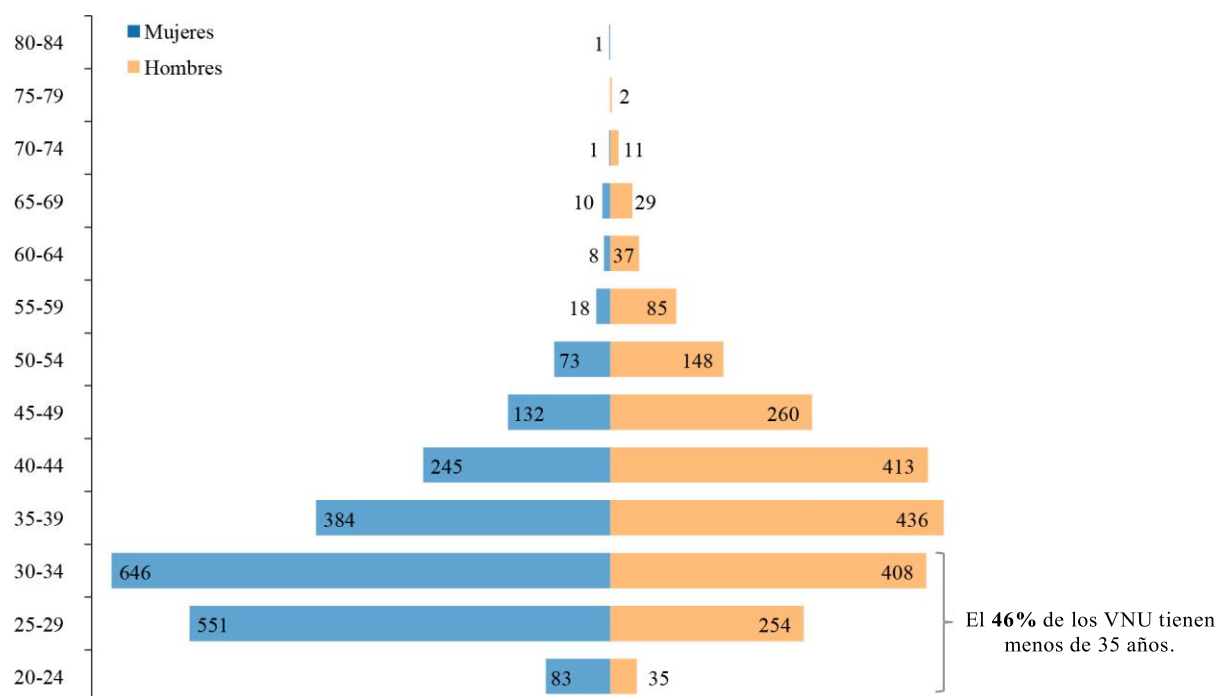
Grupo de entidades	Contrataciones de VNU internacionales				Contrataciones de VNU nacionales				Número de contrataciones			Porcentaje de mujeres
	Mujeres	Hombres	Subtotal	Porcentaje	Mujeres	Hombres	Subtotal	Porcentaje	Mujeres	Hombres	Total	
Entidades de servicios institucionales	9	5	14	82,4	2	1	3	17,6	11	6	17	64,7
Entidades centradas en la actividad sobre el terreno	413	223	636	49,6	361	284	645	50,4	774	507	1 281	60,4
Entidades basadas en la Sede	20	11	31	93,9	2	—	2	6,1	22	11	33	66,7
Operaciones de paz	982	1 279	2 261	90,9	93	133	226	9,1	1 075	1 412	2 487	43,2
Comisiones económicas regionales	9	17	26	24,5	44	36	80	75,5	53	53	106	50,0
Sistema de coordinadores residentes	91	42	133	38,4	126	87	213	61,6	217	129	346	62,7
Total	1 524	1 577	3 101	72,6	628	541	1 169	27,4	2 152	2 118	4 270	50,4

Nota: La composición de los grupos de entidades se presenta en el anexo VI al presente informe.

D. Edad

90. El promedio de edad de todos los VNU que prestaron servicios en la Secretaría durante el bienio 2020-2021 fue de 37,1 años. En el caso de las mujeres, el promedio de edad fue de 34,5 años, aproximadamente tres años menos que la de los hombres. En la figura XXXVIII se muestra un desglose por grupo de edad en el que se aprecia que en el programa de los VNU había más mujeres que hombres de hasta 34 años y más hombres de 35 y más años. Casi el 46 % de los VNU eran menores de 35 años. Las diferencias de género en cuanto a la edad se debieron principalmente a que los VNU prestaron servicio en entornos de mantenimiento de la paz y de otro tipo. En los entornos de mantenimiento de la paz, el 58 % de los VNU eran hombres, con un promedio de edad considerablemente superior al de las mujeres. En los entornos no relacionados con el mantenimiento de la paz, el 60 % de los VNU eran mujeres, con un promedio de edad inferior al de los hombres.

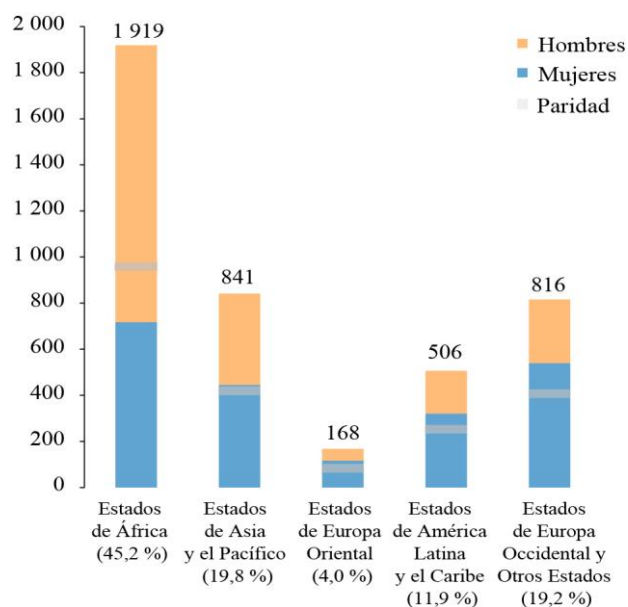
Figura XXVIII
**Distribución por edades de los Voluntarios de las Naciones Unidas en entidades de la Secretaría,
 por género: 2020-2021**



E. Agrupación regional

91. Durante el bienio 2020-2021, prestaron servicios en entidades de la Secretaría VNU procedentes de 159 países, y lo hicieron en 132 lugares. Los Estados de África fueron la principal región de origen de los VNU, con el 45,2 % de los que prestaron servicios en entidades de la Secretaría, seguida de los Estados de Asia y el Pacífico, de donde procedían el 19,8 % de los VNU; los Estados de Europa Occidental y Otros Estados (19,2 %), los Estados de América Latina y el Caribe (11,9 %) y los Estados de Europa Oriental (4,0 %).

Figura XXIX
**Contrataciones de Voluntarios de las Naciones Unidas, por grupo regional:
 2020-2021**



92. En el Anexo IV se presenta información detallada sobre los Voluntarios de las Naciones Unidas desglosada por entidad, nacionalidad y lugar de asignación.

VI. Conclusión

93. El Secretario General invita a la Asamblea General a tomar nota del presente informe.

Anexo I

Personal proporcionado gratuitamente

Cuadro 1.A

Contrataciones de personal proporcionado gratuitamente de tipo I, por nacionalidad, categoría y género: 2020-2021

País de nacionalidad ^a	Expertos asociados			Pasantes			Expertos en cooperación técnica			Total	Porcentaje de mujeres
	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal		
Afganistán	—	3	3	3	—	3	—	—	—	6	50,0
Albania	—	—	—	3	1	4	—	—	—	4	75,0
Alemania	66	44	110	128	68	196	—	—	—	306	63,4
Angola	1	—	1	1	1	2	—	—	—	3	66,7
Arabia Saudita	13	2	15	1	1	2	—	—	—	17	82,4
Argelia	—	—	—	4	4	8	—	—	—	8	50,0
Argentina	—	—	—	15	9	24	—	—	—	24	62,5
Armenia	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
Australia	—	—	—	26	12	38	—	—	—	38	68,4
Austria	4	—	4	35	17	52	—	—	—	56	69,6
Azerbaiyán	—	—	—	2	2	4	—	—	—	4	50,0
Bangladesh	1	—	1	4	5	9	—	—	—	10	50,0
Barbados	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
Belarús	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
Bélgica	2	5	7	26	6	32	—	1	1	40	70,0
Benin	—	—	—	2	3	5	—	—	—	5	40,0
Bhután	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
Bolivia (Estado Plurinacional de)	—	—	—	6	1	7	—	—	—	7	85,7
Bosnia y Herzegovina	—	—	—	2	2	4	—	—	—	4	50,0
Brasil	—	—	—	58	23	81	—	1	1	82	70,7
Bulgaria	—	—	—	6	1	7	1	—	1	8	87,5
Burkina Faso	—	—	—	1	4	5	—	—	—	5	20,0

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Expertos asociados</i>			<i>Pasantes</i>			<i>Expertos en cooperación técnica</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>		
Burundi	—	—	—	2	2	4	—	1	1	5	40,0
Camboya	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	0,0
Camerún	—	—	—	7	9	16	—	—	—	16	43,8
Canadá	—	—	—	106	46	152	1	—	1	153	69,9
Chequia	—	—	—	1	2	3	—	—	—	3	33,3
Chile	—	—	—	17	21	38	—	—	—	38	44,7
China	28	20	48	369	115	484	3	2	5	537	74,5
Chipre	—	—	—	2	1	3	—	—	—	3	66,7
Colombia	—	—	—	28	9	37	—	—	—	37	75,7
Congo	—	—	—	1	2	3	—	—	—	3	33,3
Costa Rica	—	—	—	1	1	2	—	—	—	2	50,0
Côte d'Ivoire	—	—	—	1	2	3	—	—	—	3	33,3
Croacia	—	—	—	4	—	4	—	1	1	5	80,0
Cuba	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
Dinamarca	22	7	29	8	5	13	1	3	4	46	67,4
Djibouti	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
Ecuador	—	—	—	7	2	9	—	—	—	9	77,8
Egipto	—	—	—	32	17	49	—	—	—	49	65,3
El Salvador	—	—	—	1	1	2	—	—	—	2	50,0
Emiratos Árabes Unidos	2	1	3	—	—	—	—	—	—	3	66,7
Eslovaquia	—	—	—	4	3	7	—	—	—	7	57,1
Eslovenia	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	0,0
España	1	1	2	48	23	71	1	—	1	74	67,6
Estados Unidos de América	9	2	11	320	166	486	—	1	1	498	66,1
Etiopía	1	—	1	3	—	3	—	—	—	4	100,0
Federación de Rusia	3	1	4	35	11	46	—	1	1	51	74,5
Fiji	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	0,0
Filipinas	—	—	—	15	5	20	—	—	—	20	75,0

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Expertos asociados</i>			<i>Pasantes</i>			<i>Expertos en cooperación técnica</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>		
Finlandia	16	3	19	9	3	12	—	—	—	31	80,6
Francia	33	8	41	177	78	255	3	1	4	300	71,0
Gabón	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	0,0
Georgia	—	—	—	5	3	8	—	—	—	8	62,5
Ghana	1	—	1	8	10	18	—	3	3	22	40,9
Granada	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
Grecia	—	—	—	8	2	10	—	—	—	10	80,0
Guatemala	—	—	—	4	1	5	—	—	—	5	80,0
Guinea	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	0,0
Guyana	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
Haití	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	0,0
Honduras	—	—	—	2	3	5	—	—	—	5	40,0
Hungría	2	—	2	7	3	10	—	—	—	12	75,0
India	—	—	—	117	68	185	—	—	—	185	63,2
Indonesia	—	—	—	12	1	13	—	—	—	13	92,3
Irán (República Islámica del)	—	—	—	10	1	11	—	—	—	11	90,9
Iraq	—	—	—	2	2	4	—	—	—	4	50,0
Irlanda	—	—	—	12	11	23	—	—	—	23	52,2
Islandia	—	1	1	1	1	2	—	—	—	3	33,3
Israel	—	—	—	4	—	4	—	—	—	4	100,0
Italia	34	19	53	127	48	175	—	—	—	228	70,6
Jamaica	—	—	—	3	—	3	—	—	—	3	100,0
Japón	23	20	43	12	8	20	7	27	34	97	43,3
Jordania	—	—	—	8	3	11	—	—	—	11	72,7
Kazajstán	2	2	4	11	4	15	—	—	—	19	68,4
Kenya	2	1	3	111	50	161	1	1	2	166	68,7
Kirguistán	—	—	—	3	1	4	—	—	—	4	75,0
Kuwait	3	—	3	2	3	5	—	—	—	8	62,5

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Expertos asociados</i>			<i>Pasantes</i>			<i>Expertos en cooperación técnica</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>		
Letonia	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
Líbano	—	—	—	82	36	118	—	—	—	118	69,5
Liberia	—	—	—	1	1	2	—	—	—	2	50,0
Libia	—	—	—	1	2	3	—	—	—	3	33,3
Lituania	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
Luxemburgo	4	—	4	2	1	3	—	—	—	7	85,7
Madagascar	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1	100,0
Malasia	—	—	—	8	3	11	—	—	—	11	72,7
Maldivas	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
Marruecos	—	1	1	12	6	18	—	—	—	19	63,2
Mauricio	—	—	—	4	1	5	—	—	—	5	80,0
Mauritania	1	—	1	1	—	1	—	—	—	2	100,0
México	—	—	—	29	11	40	—	—	—	40	72,5
Mongolia	—	—	—	4	5	9	—	—	—	9	44,4
Mozambique	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
Myanmar	—	—	—	1	1	2	—	—	—	2	50,0
Namibia	—	—	—	2	1	3	—	—	—	3	66,7
Nepal	—	2	2	8	4	12	—	2	2	16	50,0
Nicaragua	—	—	—	4	—	4	—	—	—	4	100,0
Níger	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	0,0
Nigeria	—	—	—	16	15	31	—	—	—	31	51,6
Noruega	5	7	12	3	7	10	—	1	1	23	34,8
Nueva Zelandia	—	—	—	6	1	7	—	—	—	7	85,7
Países Bajos	10	7	17	28	17	45	1	—	1	63	61,9
Pakistán	1	—	1	11	7	18	—	—	—	19	63,2
Panamá	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	0,0
Papua Nueva Guinea	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	0,0
Paraguay	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Expertos asociados</i>			<i>Pasantes</i>			<i>Expertos en cooperación técnica</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>		
Perú	—	—	—	21	4	25	—	—	—	25	84,0
Polonia	1	—	1	13	1	14	1	—	1	16	93,8
Portugal	—	—	—	14	5	19	—	—	—	19	73,7
Qatar	—	3	3	—	2	2	—	—	—	5	0,0
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	1	—	1	96	60	156	—	—	—	157	61,8
República Árabe Siria	—	—	—	8	4	12	—	—	—	12	66,7
República de Corea	20	6	26	78	31	109	9	15	24	159	67,3
República de Moldova	—	—	—	2	—	2	—	—	—	2	100,0
República Democrática del Congo	—	—	—	2	1	3	—	—	—	3	66,7
República Dominicana	—	—	—	2	1	3	—	—	—	3	66,7
República Popular Democrática de Corea	—	1	1	—	—	—	—	—	—	1	0,0
República Unida de Tanzania	—	—	—	2	1	3	—	—	—	3	66,7
Rumania	—	—	—	6	2	8	—	—	—	8	75,0
Rwanda	—	—	—	2	3	5	—	2	2	7	28,6
Santo Tomé y Príncipe	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
Senegal	—	1	1	5	6	11	—	—	—	12	41,7
Serbia	—	—	—	7	1	8	—	—	—	8	87,5
Sierra Leona	—	—	—	1	1	2	—	—	—	2	50,0
Singapur	1	1	2	9	6	15	—	—	—	17	58,8
Somalia	—	—	—	1	1	2	—	—	—	2	50,0
Sri Lanka	—	—	—	5	1	6	—	—	—	6	83,3
Sudáfrica	—	—	—	6	3	9	—	—	—	9	66,7
Sudán	1	—	1	2	1	3	—	—	—	4	75,0
Sudán del Sur	1	—	1	2	1	3	—	—	—	4	75,0
Suecia	29	10	39	17	13	30	6	1	7	76	68,4
Suiza	26	16	42	30	13	43	—	2	2	87	64,4
Tailandia	—	—	—	25	13	38	—	—	—	38	65,8
Togo	—	—	—	1	1	2	—	—	—	2	50,0

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Expertos asociados</i>			<i>Pasantes</i>			<i>Expertos en cooperación técnica</i>			<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>		
Trinidad y Tabago	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	100,0
Túnez	–	–	–	5	–	5	–	–	–	5	100,0
Türkiye	–	–	–	27	5	32	–	–	–	32	84,4
Turkmenistán	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	100,0
Ucrania	–	–	–	15	3	18	–	–	–	18	83,3
Uganda	4	–	4	8	3	11	–	1	1	16	75,0
Uruguay	–	–	–	4	–	4	–	–	–	4	100,0
Uzbekistán	–	–	–	4	1	5	–	–	–	5	80,0
Venezuela (República Bolivariana de)	–	–	–	3	1	4	–	–	–	4	75,0
Viet Nam	–	–	–	10	1	11	–	–	–	11	90,9
Yemen	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Zambia	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Zimbabwe	–	–	–	2	2	4	–	–	–	4	50,0
Subtotal	375	195	570	2 667	1 229	3 896	35	67	102	4 568	67,4
Estado de Palestina	–	–	–	3	4	7	–	–	–	7	42,9
Personal apátrida	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Total	375	195	570	2 671	1 233	3 904	35	67	102	4 576	67,3

^a No hubo contrataciones de personal proporcionado gratuitamente de tipo I procedente de países que no figuran en la lista.

Cuadro 1.B

Contrataciones de personal proporcionado gratuitamente de tipo I, por entidad, categoría y género: 2020-2021

Entidad	Expertos asociados			Pasantes			Expertos en cooperación técnica			Total	Porcentaje de mujeres
	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal		
Departamentos y oficinas											
ACNUDH	37	15	52	164	50	214	—	—	—	266	75,6
BTPMA	—	—	—	22	16	38	—	—	—	38	100,0
DAES	11	10	21	197	84	281	2	4	6	308	68,2
DAGGC	1	—	1	11	8	19	—	—	—	20	60,0
DAO	13	7	20	90	33	123	3	32	35	178	59,6
DAPCP	51	17	68	34	23	57	—	—	—	125	68,0
DCG	10	4	14	114	39	153	—	—	—	167	74,3
DDV	—	—	—	10	—	10	—	—	—	10	100,0
DECT	5	—	5	14	6	20	—	—	—	25	76,0
DEPCG	5	3	8	100	51	151	—	—	—	159	66,0
DOP	17	9	26	160	91	251	—	1	1	278	63,7
DS	—	—	—	23	11	34	—	—	—	34	67,6
DSH	—	—	—	3	3	6	—	—	—	6	50,0
MIII-Siria	—	—	—	3	1	4	—	—	—	4	75,0
OAdJ	—	1	1	2	2	4	—	—	—	5	40,0
OAEA	—	—	—	1	—	1	—	—	—	1	100,0
OAEU	3	2	5	19	12	31	1	2	3	39	59,0
OAJ	2	6	8	90	48	138	5	—	5	151	64,2
OARPPP	2	2	4	16	7	23	—	—	—	27	66,7
OCE EAS	—	—	—	8	4	12	—	—	—	12	66,7
OCRNY	—	—	—	2	3	5	—	—	—	5	40,0
OCHA	29	13	42	95	29	124	—	—	—	166	74,7
ODA	9	6	15	50	24	74	—	—	—	89	66,3
OESG	7	7	14	35	23	58	—	—	—	72	58,3
OESGT	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1	100,0
OLCT	12	9	21	40	25	65	—	—	—	86	60,5
ONU75	—	—	—	2	1	3	—	1	1	4	50,0

Entidad	Expertos asociados			Pasantes			Expertos en cooperación técnica			Total	Porcentaje de mujeres
	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal		
ONUAC	–	–	–	28	8	36	–	1	1	37	75,7
ONUG	5	4	9	100	38	138	–	–	–	147	71,4
ONU-Hábitat	14	5	19	118	65	183	–	–	–	202	65,3
ONUN	–	–	–	22	15	37	–	–	–	37	59,5
ONUUA	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	100,0
ONUV	–	–	–	38	17	55	–	–	–	55	69,1
OPM	–	–	–	34	5	39	–	–	–	39	87,2
ORESG-NCA	8	1	9	5	1	6	–	–	–	15	86,7
ORESG-VCN	–	–	–	3	2	5	–	–	–	5	60,0
ORESG-VSC	2	2	4	13	–	13	–	–	–	17	88,2
OSMNU	1	–	1	1	1	2	–	–	–	3	66,7
OSSI	2	1	3	11	7	18	–	–	–	21	61,9
OTIC	–	1	1	12	11	23	–	–	–	24	50,0
PNUMA	36	24	60	152	50	202	6	3	9	271	71,6
RNUDP	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
SCR	28	14	42	7	7	14	–	–	–	56	62,5
UNCTAD	8	3	11	59	37	96	4	3	7	114	62,3
UNDRR	3	5	8	22	16	38	1	1	2	48	54,2
UNODC	23	17	40	250	89	339	4	5	9	388	71,4
Subtotal	347	188	535	2 159	947	3,106	26	53	79	3 720	68,1
Comisiones regionales											
CEPA	1	–	1	16	10	26	1	–	1	28	64,3
CEPAL	–	–	–	38	29	67	–	–	–	67	56,7
CEPE	5	–	5	44	24	68	1	2	3	76	65,8
CESPAO	–	–	–	85	45	130	–	–	–	130	65,4
CESPAP	7	2	9	255	142	397	3	8	11	417	63,5
Subtotal	13	2	15	438	250	688	5	10	15	718	63,5

Entidad	Expertos asociados			Pasantes			Expertos en cooperación técnica			Total	Porcentaje de mujeres
	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal		
Tribunales											
MRITP	–	–	–	55	22	77	–	–	–	77	71,4
Subtotal	–	–	–	55	22	77	–	–	–	77	71,4
Operaciones sobre el terreno											
BLNU	1	–	1	12	11	23	–	–	–	24	54,2
CENUL	2	–	2	–	–	–	–	–	–	2	100,0
MINUSCA	2	–	2	–	–	–	–	–	–	2	100,0
MINUSMA	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	0,0
MONUSCO	1	–	1	–	–	–	2	3	5	6	50,0
OAESG-PG	2	–	2	5	2	7	–	–	–	9	77,8
OEESG-Yemen	2	–	2	2	1	3	–	–	–	5	80,0
UNAMA	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	0,0
UNAMI	1	–	1	–	–	–	–	1	1	2	50,0
UNAMID	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	100,0
UNFICYP	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	100,0
UNMHA	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
UNMISS	1	1	2	–	–	–	1	–	1	3	66,7
UNOWAS	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	100,0
UNSMIL	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	0,0
UNVMC	1	1	2	–	–	–	–	–	–	2	50,0
Subtotal	15	5	20	19	14	33	4	4	8	61	62,3
Total	375	195	570	2 671	1 233	3 904	35	67	102	4 576	67,3

Nota: En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

Cuadro 2.A

Contrataciones de personal proporcionado gratuitamente de tipo II, por nacionalidad^a y género: 2020-2021

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>			<i>Núm. de meses trabajados</i>		
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>
Alemania	4	9	13	21,5	77,8	99,3
Australia	6	5	11	59,9	41,2	101,1
Bélgica	—	2	2	—	24,3	24,3
Brasil	3	2	5	46,4	18,2	64,6
Camerún	—	5	5	—	29,9	29,9
Canadá	6	3	9	61,0	73,7	134,7
China	1	—	1	10,2	—	10,2
Colombia	—	2	2	—	18,5	18,5
Côte d'Ivoire	—	1	1	—	13,1	13,1
Dinamarca	1	—	1	13,0	—	13,0
España	1	—	1	3,0	—	3,0
Estados Unidos de América	1	1	2	16,8	12,1	28,9
Etiopía	1	1	2	11,1	6,0	17,1
Filipinas	2	—	2	10,9	—	10,9
Francia	2	1	3	9,0	6,0	15,0
Guinea	—	3	3	—	31,5	31,5
India	—	1	1	—	6,0	6,0
Irlanda	1	2	3	6,0	12,0	18,0
Italia	2	2	4	24,1	9,0	33,1
Japón	—	1	1	—	27,3	27,3
Jordania	—	2	2	—	9,6	9,6
Kenya	2	3	5	15,9	29,1	45,0
Mauritania	—	2	2	—	37,9	37,9
Montenegro	—	1	1	—	6,1	6,1
Nigeria	1	—	1	11,1	—	11,1
Noruega	2	—	2	12,0	—	12,0
Países Bajos	1	2	3	38,3	27,2	65,5
Pakistán	1	4	5	12,1	21,1	33,2
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	2	8	10	17,9	52,0	69,9
República Árabe Siria	—	1	1	—	5,5	5,5
República de Corea	—	1	1	—	3,6	3,6
República Democrática del Congo	1	2	3	6,0	17,4	23,4
Rumania	—	1	1	—	11,9	11,9
Senegal	1	3	4	19,6	28,7	48,3
Sudáfrica	—	1	1	—	3,0	3,0
Sudán	—	1	1	—	5,0	5,0
Sudán del Sur	—	2	2	—	24,3	24,3

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>			<i>Núm. de meses trabajados</i>		
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>
Suecia	2	3	5	3,3	12,5	15,8
Suiza	2	6	8	14,7	61,7	76,4
Türkiye	1	–	1	12,0	–	12,0
Zimbabwe	1	–	1	24,2	–	24,2
Total	48	84	132	480,3	763,1	1 243,4

^a No hubo contrataciones de personal proporcionado gratuitamente de tipo II procedente de países que no figuran en la lista.

Cuadro 2.B

Contrataciones de personal proporcionado gratuitamente de tipo II, por entidad y género: 2020-2021

<i>Entidad</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>			<i>Núm. de meses trabajados</i>		
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>
CEPA	4	3	7	61,4	47,4	108,8
DAO	2	2	4	23,2	36,3	59,5
DOP	1	2	3	38,3	48,2	86,5
MONUSCO	2	–	2	18,7	–	18,7
OCE EAS	–	3	3	–	71,1	71,1
OCHA	39	71	110	338,7	514,7	853,4
OTIC	–	2	2	–	39,4	39,4
UNMHA	–	1	1	–	6	6
Total	48	84	132	480,3	763,1	1 243,4

Nota: En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

Anexo II

Funcionarios jubilados

Cuadro 1.A

Jubilados contratados, por entidad, número de contrataciones, número de días trabajados y gasto: 2020-2021

Grupo de entidades	Entidad	Núm. de contrataciones			Núm. de personas contratadas			Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total		
Departamentos y oficinas	ACNUDH	36	33	69	11	15	26	4 652	1 753 355
	CINU	4	—	4	1	—	1	88	32 000
	DAES	30	38	68	19	23	42	4 013	1 297 695
	DAGGC	415	807	1 222	96	175	271	23 813	10 444 663
	DAO	42	19	61	16	10	26	6 037	2 089 757
	DAPCP	16	10	26	7	7	14	1 815	601 299
	DCG	21	9	30	11	2	13	1 048	244 598
	DDV	3	—	3	2	—	2	771	587 283
	DECT	1	—	1	1	—	1	31	6 807
	DEPCG	16	12	28	8	6	14	3 364	890 172
	DOMP	—	1	1	—	1	1	14	7 500
	DOP	24	19	43	12	10	22	2 660	773 849
	DS	4	19	23	3	9	12	1 930	852 372
	DSH	—	2	2	—	1	1	500	—
	MIII-Siria	3	1	4	2	1	3	876	312 404
	OAEA	2	3	5	1	2	3	199	97 956
	OAJ	2	6	8	2	2	4	445	222 835
	OCEDS	—	1	1	—	1	1	92	77 472
	OCHA	18	14	32	8	8	16	2 908	842 164
	OCREE	—	5	5	—	3	3	457	230 983
	ODA	3	4	7	1	2	3	931	264 321
	OEEH	1	—	1	1	—	1	366	91 073
	OESG	14	9	23	3	3	6	1 906	313 325
	OLCT	1	5	6	1	2	3	339	92 455
	ONUAC	—	7	7	—	2	2	755	169 075

Grupo de entidades	Entidad	Núm. de contrataciones			Núm. de personas contratadas			Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total		
	ONUG	5	3	8	3	1	4	950	384 664
	ONU-Hábitat	1	18	19	1	9	10	776	161 130
	ONUN	10	—	10	3	—	3	710	111 366
	ONUUA	—	1	1	—	1	1	131	26 400
	ONUV	7	1	8	2	1	3	275	86 099
	ORESG-NCA	7	—	7	3	—	3	475	128 883
	ORESG-VCN	2	—	2	1	—	1	364	87 319
	OSMNU	2	—	2	2	—	2	34	14 000
	OSSI	15	7	22	5	3	8	2 448	1 241 321
	OTIC	—	3	3	—	1	1	208	28 758
	PNUMA	38	90	128	15	33	48	5 089	1 172 179
	SCR	12	15	27	6	8	14	2 080	1 052 854
	UNAKRT	—	4	4	—	3	3	386	10 660
	UNCTAD	16	25	41	6	12	18	1 975	636 089
	UNDRR	1	4	5	1	4	5	289	74 200
	UNODC	19	31	50	9	14	23	2 610	545 360
Subtotal		791	1 226	2 017	263	375	638	78 809	28 056 696
Comisiones regionales	CEPA	10	147	157	6	36	42	4 907	1 679 473
	CEPAL	37	52	89	12	25	37	5 762	1 438 642
	CEPE	19	19	38	7	8	15	1 378	313 530
	CESPAO	—	16	16	—	10	10	730	116 250
	CESPAP	9	35	44	4	19	23	1 884	391 318
Subtotal		75	269	344	29	98	127	14 660	3 939 214
Tribunales	MRITP	16	45	61	6	13	19	2 636	779 181
Subtotal		16	45	61	6	13	19	2 636	779 181
Operaciones sobre el terreno	BINUH	—	2	2	—	1	1	43	22 000
	BLNU	1	1	2	1	1	2	423	143 853
	CRSE	—	2	2	—	1	1	91	37 021
	MINURSO	4	1	5	1	1	2	421	132 771

Grupo de entidades	Entidad	Núm. de contrataciones			Núm. de personas contratadas			Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total		
	MINUSCA	5	3	8	2	2	4	610	240 036
	MINUSMA	–	9	9	–	3	3	679	189 914
	MONUSCO	3	–	3	2	–	2	1 133	571 311
	OAESG-Chipre	–	2	2	–	1	1	20	3 620
	OAESG-PG	1	–	1	1	–	1	201	41 395
	OEESG	2	3	5	1	3	4	813	178 685
	OEESG-MYR	1	–	1	1	–	1	19	18 322
	UNAMA	1	1	2	1	1	2	235	99 017
	UNAMID	6	38	44	5	13	18	3 113	1 083 405
	UNFICYP	–	1	1	–	1	1	15	2 584
	UNIOGBIS	3	–	3	3	–	3	522	289 392
	UNITAMS	1	4	5	1	3	4	549	277 268
	UNMHA	–	1	1	–	1	1	14	6 500
	UNMIK	–	1	1	–	1	1	182	90 881
	UNMISS	1	8	9	1	3	4	1 434	227 370
	UNSOM	–	1	1	–	1	1	29	21 750
	UNSOS	2	1	3	2	1	3	104	45 778
	UNVMC	–	1	1	–	1	1	44	20 820
Subtotal		31	80	111	22	39	61	10 693	3 743 691
Total		913	1 620	2 533	320^a	525^a	845^a	106 797	36 518 782

Nota: En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

^a Las cifras totales que se muestran en este cuadro son la suma de las personas empleadas en cada entidad. Dado que una persona puede estar empleada en varias entidades durante el período de referencia, el número total de personas que figura en este cuadro es diferente de las cifras que se presentan en el cuadro 7 de la parte principal del informe, donde no se tienen en cuenta las entidades contratantes. El número de personas empleadas como funcionarios jubilados se muestra en el cuadro 7.

Cuadro 1.B

Jubilados, por red de empleos, cargo, número de contrataciones, género, número de días trabajados y gasto: 2020-2021

Red de empleos	Denominación del puesto	Núm. de contrataciones			Núm. de personas contratadas			Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)
		Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal		
Asuntos económicos, sociales y de desarrollo		76	237	313	37	118	155	14 851	2 974 774
	Oficial de Coordinación	1	–	1	1	–	1	9	3 736
	Oficial de Coordinación del Desarrollo y Planificación Estratégica y Jefe de Equipo de la Oficina del Coordinador Residente	1	–	1	1	–	1	16	–
	Director de Asuntos Económicos	–	3	3	–	1	1	435	326 321
	Director de Gestión de Programas	–	2	2	–	2	2	306	211 509
	Director de la secretaría del Foro de las Naciones Unidas sobre los Bosques	–	3	3	–	1	1	278	196 769
	Asesor Interregional	–	2	2	–	1	1	48	21 268
	Experto en aplicación de la ley, fiscalización de drogas y prevención del delito	–	2	2	–	1	1	356	150 336
	Auxiliar de Gestión de Programas	22	–	22	8	–	8	2 301	790 655
	Oficial de Gestión de Programas	1	1	2	1	1	2	168	82 072
	Coordinador Residente	2	8	10	1	2	3	809	590 599
	Oficial Superior de Coordinación	–	2	2	–	1	1	257	142 467
	Oficial Superior de Asuntos Económicos	–	3	3	–	1	1	700	340 084
	Auxiliar Superior de Gestión de Programas	2	–	2	1	–	1	151	41 651
	Oficial Superior de Gestión de Programas	1	2	3	1	1	2	301	168 077
Subtotal		106	265	371	51	130	181	20 986	6 040 318
Tecnología de la información y las comunicaciones		6	5	11	3	3	6	661	73 195
	Oficial de Investigación Forense de Sistemas de Información	–	1	1	–	1	1	30	6 607
	Auxiliar de Tecnología de la Información	2	–	2	1	–	1	135	34 577
	Oficial de Telecomunicaciones	1	–	1	1	–	1	153	53 460
Subtotal		9	6	15	5	4	9	979	167 839

<i>Red de empleos</i>	<i>Denominación del puesto</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>			<i>Núm. de personas contratadas</i>			<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>
		<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>		
Seguridad interna		–	3	3	–	3	3	87	42 251
	Jefe de Sección, Asia y el Pacífico	–	2	2	–	1	1	595	322 283
	Asesor Jefe de Seguridad	–	1	1	–	1	1	136	69 188
	Oficial de Seguridad sobre el Terreno	–	7	7	–	2	2	794	323 444
	Oficial de Coordinación de la Seguridad	–	10	10	–	5	5	636	286 829
	Analista de Información sobre Seguridad	–	1	1	–	1	1	156	77 919
	Oficial de seguridad	–	3	3	–	2	2	182	15 379
Subtotal		–	27	27	–	15	15	2 586	1 137 293
Asuntos jurídicos		5	–	5	2	–	2	105	39 320
	Oficial Jurídico Adjunto	–	1	1	–	1	1	91	28 295
	Auxiliar jurídico	1	–	1	1	–	1	30	7 670
	Oficial Jurídico	–	1	1	–	1	1	60	25 127
	Secretario	–	1	1	–	1	1	306	208 027
Subtotal		6	3	9	3	3	6	592	308 439
Logística, transporte y cadena de suministro		–	22	22	–	13	13	1 138	146 490
	Auxiliar de Operaciones Aéreas	–	2	2	–	1	1	243	79 404
	Oficial de Seguridad Aérea	1	–	1	1	–	1	92	34 198
	Oficial de Verificación Técnica de Aviación	–	2	2	–	1	1	91	37 021
	Jefe de Sección, Adquisiciones	1	–	1	1	–	1	263	126 024
	Jefe de Sección, Suministros	1	–	1	1	–	1	42	29 943
	Conductor de Vehículos Ligeros	–	1	1	–	1	1	370	9 163
	Auxiliar de Adquisiciones	1	1	2	1	1	2	166	25 368
	Oficial de Adquisiciones	5	3	8	3	2	5	1 159	440 178
	Auxiliar de Transporte	–	1	1	–	1	1	118	39 431
Subtotal		9	32	41	7	20	27	3 682	967 220
Administración y dirección		51	71	122	32	41	73	4 392	989 883
	Auxiliar de Contabilidad	1	1	2	1	1	2	108	23 807
	Auxiliar Administrativo	26	7	33	12	3	15	3 913	853 659
	Oficial Administrativo	4	–	4	3	–	3	720	280 172

Red de empleos	Denominación del puesto	Núm. de contrataciones			Núm. de personas contratadas			Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)
		Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal		
	Subsecretario General	4	1	5	2	1	3	1 443	615 859
	Auxiliar de auditoría	3	—	3	1	—	1	182	42 960
	Auditor	1	5	6	1	2	3	528	277 577
	Auxiliar de Presupuesto	—	3	3	—	1	1	147	39 832
	Jefe de Sección, Gestión de los Recursos Humanos	—	1	1	—	1	1	207	105 197
	Auxiliar de Gestión de Riesgos y Cumplimiento	—	1	1	—	1	1	25	27 641
	Jefe de Sección, Nóminas y Desembolsos	3	—	3	1	—	1	223	152 585
	Oficial de Conducta y Disciplina	—	2	2	—	1	1	474	182 556
	Auxiliar de Finanzas y Presupuesto	8	9	17	1	3	4	1 318	318 719
	Oficial de Finanzas y Presupuesto	2	5	7	2	2	4	891	380 719
	Auxiliar de Finanzas	5	2	7	2	1	3	876	276 913
	Oficial de Finanzas	1	—	1	1	—	1	182	82 375
	Auxiliar de Recursos Humanos	18	—	18	8	—	8	2 636	645 447
	Oficial de Recursos Humanos	18	16	34	6	3	9	2 643	1 220 417
	Oficial de Presupuesto por Programas	3	5	8	1	1	2	296	166 080
	Auxiliar Superior de Contabilidad	1	1	2	1	1	2	1 170	319 801
	Auxiliar Superior de Finanzas y Presupuesto	2	1	3	1	1	2	197	46 041
	Auxiliar Superior de Recursos Humanos	9	—	9	3	—	3	608	110 912
	Oficial Superior de Recursos Humanos	—	3	3	—	1	1	122	67 824
	Auxiliar Superior de Análisis de Programas	1	—	1	1	—	1	30	7 464
	Auxiliar de Personal	48	3	51	15	1	16	5 119	1 319 196
	Auxiliar de Equipo	20	—	20	9	—	9	2 121	544 746
	Auxiliar de Tesorería	1	—	1	1	—	1	224	83 649
	Secretario General Adjunto	1	—	1	1	—	1	731	614 173
	Subtotal	231	137	368	106	66	172	31 526	9 796 204
Otros servicios		15	70	85	11	34	45	3 886	860 193
	Subtotal	15	70	85	11	34	45	3 886	860 193

<i>Red de empleos</i>	<i>Denominación del puesto</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>			<i>Núm. de personas contratadas</i>			<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>
		<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>		
Asuntos políticos, de paz y humanitarios		23	52	75	17	34	51	3 668	1 064 776
	Jefe de Servicio de Asuntos Civiles	—	1	1	—	1	1	182	90 881
	Oficial de Asuntos Penitenciarios	1	—	1	1	—	1	135	49 022
	Coordinador Especial Adjunto	—	1	1	—	1	1	188	105 485
	Representante Especial Adjunto del Secretario General	1	2	3	1	1	2	442	375 376
	Director de Asuntos Políticos	—	1	1	—	1	1	267	171 050
	Jefe de la Oficina de Asuntos Políticos	—	1	1	—	1	1	143	64 818
	Oficial de Derechos Humanos	4	—	4	2	—	2	206	101 599
	Oficial de Asuntos Judiciales	—	1	1	—	1	1	399	164 839
	Asesor Militar	—	8	8	—	1	1	730	325 737
	Auxiliar de Asuntos Políticos	1	—	1	1	—	1	145	33 738
	Oficial Superior de Asuntos Humanitarios	—	4	4	—	1	1	698	333 225
	Oficial Superior de Asuntos Políticos	1	1	2	1	1	2	449	185 123
	Asesor Especial del Secretario General	—	5	5	—	2	2	1 231	—
	Coordinador Especial del Secretario General	—	2	2	—	1	1	245	206 593
	Enviado Especial del Secretario General	1	—	1	1	—	1	19	18 322
	Representante Especial del Secretario General	2	—	2	2	—	2	768	536 396
Subtotal		34	79	113	26	46	72	9 915	3 826 980
Información pública y gestión de conferencias		318	613	931	56	105	161	14 042	3 630 686
	Oficial Adjunto de Prensa	—	8	8	—	1	1	47	23 585
	Jefe de la Sección de Traducción al Francés	2	37	39	2	10	12	1 876	776 874
	Editor	15	8	23	7	5	12	586	307 547
	Auxiliar de Edición y Autoedición (árabe)	1	—	1	1	—	1	61	13 542
	Auxiliar de Edición y Autoedición (inglés)	1	—	1	1	—	1	92	29 320
	Auxiliar de Edición y Autoedición (francés)	3	—	3	1	—	1	61	20 524
	Auxiliar de Edición y Autoedición (ruso)	2	—	2	2	—	2	101	20 532
	Auxiliar de Edición y Autoedición (español)	3	—	3	1	—	1	86	27 811
	Auxiliar de Edición	2	—	2	2	—	2	170	30 073
	Auxiliar Lingüístico sobre el Terreno	—	2	2	—	1	1	62	4 290
	Oficial de Información	2	1	3	1	1	2	467	157 271

Red de empleos	Denominación del puesto	Núm. de contrataciones			Núm. de personas contratadas			Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)
		Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal		
	Intérprete	78	126	204	34	58	92	3 341	2 746 870
	Auxiliar Referencista de Servicios Lingüísticos	3	6	9	1	2	3	701	108 556
	Auxiliar de Servicios de Reuniones	2	–	2	2	–	2	183	46 798
	Corrector de pruebas	1	2	3	1	2	3	121	31 756
	Auxiliar de Corrección de Pruebas	4	–	4	3	–	3	265	36 326
	Auxiliar de Información Pública	1	–	1	1	–	1	19	3 953
	Revisor	56	178	234	28	77	105	8 339	4 546 375
	Intérprete Superior (inglés)	–	5	5	–	4	4	34	24 270
	Oficial Superior de Información Pública	1	–	1	1	–	1	68	34 049
	Oficial de Apoyo a la Traducción	–	6	6	–	3	3	297	49 810
	Traductor	2	2	4	2	2	4	165	59 439
Subtotal		497	994	1 491	147	271	418	31 184	12 730 257
Ciencia		4	2	6	2	2	4	308	67 985
	Jefe de Sección de Servicios Médicos	–	1	1	–	1	1	547	310 508
	Oficial médico	2	3	5	1	1	2	598	290 550
	Oficial de Salud Mental	–	1	1	–	1	1	9	14 995
Subtotal		6	7	13	3	5	8	1 462	684 038
Total		913	1 620	2 533	359^a	594^a	953^a	106 797	36 518 782

^a Las cifras totales que se muestran en este cuadro son la suma de las personas empleadas en cada red de empleos y en cada denominación de puesto. Dado que una persona puede estar empleada en varias redes de empleos y ocupar puestos con distintas denominaciones durante el período de referencia, el número total de personas que figura en este cuadro es diferente de las cifras que se presentan en el cuadro 11 de la parte principal del informe, donde no se tienen en cuenta las denominaciones de los puestos. El número de personas empleadas como funcionarios jubilados se muestra en el cuadro 7.

Cuadro 1.C

Jubilados contratados, por nacionalidad, número de contrataciones, número de personas contratadas, género, número de días trabajados y gasto: 2020-2021

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>			<i>Núm. de personas contratadas</i>			<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>		
Albania	1	—	1	1	—	1	56	18 000
Alemania	9	6	15	5	2	7	620	172 179
Angola	—	1	1	—	1	1	85	39 162
Argelia	3	4	7	2	3	5	736	452 060
Argentina	23	19	42	6	6	12	1 154	419 146
Australia	8	5	13	6	3	9	1 855	935 395
Austria	27	16	43	6	3	9	918	206 466
Bangladesh	1	11	12	1	4	5	633	111 200
Barbados	12	—	12	1	—	1	682	172 472
Belarús	5	8	13	1	3	4	442	160 483
Bélgica	11	22	33	3	9	12	1 676	336 577
Benin	—	16	16	—	3	3	430	191 004
Bosnia y Herzegovina	2	—	2	1	—	1	5	3 650
Brasil	3	4	7	1	3	4	583	102 070
Bulgaria	—	15	15	—	4	4	1 137	420 641
Burkina Faso	1	18	19	1	3	4	848	354 863
Burundi	2	1	3	1	1	2	440	13 488
Camerún	5	29	34	1	7	8	1 170	494 047
Canadá	57	47	104	11	17	28	3 619	1 256 752
Chile	27	36	63	8	14	22	3 405	808 797
China	18	167	185	5	34	39	4 674	1 857 143
Chipre	—	1	1	—	1	1	15	2 584
Colombia	11	23	34	5	2	7	649	262 572
Côte d'Ivoire	—	14	14	—	4	4	1 024	405 938
Croacia	9	3	12	3	1	4	402	72 795
Cuba	—	7	7	—	2	2	170	41 738
Dinamarca	—	2	2	—	2	2	187	38 019
Ecuador	—	1	1	—	1	1	44	6 000
Egipto	14	39	53	7	14	21	1 397	606 887
El Salvador	9	—	9	1	—	1	157	39 529
Eslovaquia	—	3	3	—	1	1	189	35 600
España	7	13	20	1	8	9	680	299 633
Estados Unidos de América	219	204	423	78	73	151	19 018	6 624 473
Etiopía	6	8	14	2	6	8	878	180 253
Federación de Rusia	11	232	243	6	43	49	5 636	2 257 975
Fiji	3	—	3	1	—	1	172	84 000
Filipinas	53	17	70	14	4	18	6 444	1 837 622
Finlandia	—	2	2	—	1	1	20	3 620
Francia	139	126	265	19	21	40	5 136	2 093 413

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>			<i>Núm. de personas contratadas</i>			<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>		
Gabón	—	1	1	—	1	1	308	126 077
Gambia	1	17	18	1	2	3	764	309 660
Ghana	1	13	14	1	6	7	1 180	691 185
Grecia	1	2	3	1	1	2	152	28 462
Guatemala	2	—	2	1	—	1	29	22 332
Guyana	5	—	5	4	—	4	155	50 117
Haití	4	—	4	2	—	2	195	47 243
Honduras	3	—	3	1	—	1	638	162 242
India	3	14	17	1	8	9	1 420	440 013
Indonesia	4	—	4	1	—	1	304	161 300
Irán (República Islámica del)	1	—	1	1	—	1	22	5 000
Irlanda	7	17	24	2	2	4	378	91 415
Islas Salomón	—	8	8	—	1	1	289	108 603
Italia	5	18	23	2	11	13	1 136	427 441
Jamaica	—	1	1	—	1	1	58	10 260
Japón	—	8	8	—	3	3	881	66 172
Jordania	11	6	17	1	4	5	409	245 881
Kazajstán	—	1	1	—	1	1	89	41 820
Kenya	10	2	12	3	1	4	885	131 366
Líbano	3	16	19	2	5	7	1 229	596 458
Madagascar	—	4	4	—	1	1	167	15 073
Malasia	—	7	7	—	2	2	664	290 602
Malí	—	5	5	—	2	2	160	27 520
Marruecos	—	15	15	—	3	3	517	115 189
Mauricio	4	—	4	1	—	1	657	173 541
Mauritania	—	3	3	—	2	2	94	49 120
México	11	8	19	5	5	10	904	175 824
Mongolia	1	—	1	1	—	1	73	22 470
Nepal	—	2	2	—	2	2	84	25 000
Níger	—	1	1	—	1	1	45	20 000
Nigeria	6	6	12	2	4	6	827	430 957
Noruega	—	2	2	—	1	1	327	—
Nueva Zelandia	10	6	16	5	3	8	553	131 728
Países Bajos	1	18	19	1	7	8	1 074	238 196
Pakistán	—	6	6	—	2	2	258	79 281
Panamá	—	4	4	—	2	2	245	34 800
Paraguay	1	—	1	1	—	1	12	6 156
Perú	17	1	18	5	1	6	871	354 100
Polonia	—	3	3	—	1	1	153	41 520
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	20	44	64	13	20	33	3 425	999 942
República Árabe Siria	13	17	30	2	4	6	657	239 255
República Democrática del Congo	—	1	1	—	1	1	65	22 000

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>			<i>Núm. de personas contratadas</i>			<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>		
República Democrática Popular Lao	—	2	2	—	1	1	23	6 000
República Unida de Tanzania	—	1	1	—	1	1	9	10 000
Rumania	4	4	8	1	1	2	956	358 599
Rwanda	4	18	22	1	3	4	1 265	241 939
Senegal	9	40	49	4	12	16	3 471	2 203 274
Serbia	7	—	7	2	—	2	309	40 988
Sierra Leona	3	—	3	2	—	2	761	280 261
Singapur	1	—	1	1	—	1	19	18 322
Sri Lanka	3	3	6	2	2	4	368	123 446
Sudáfrica	2	—	2	1	—	1	731	284 170
Sudán	—	29	29	—	11	11	1 177	137 516
Sudán del Sur	—	6	6	—	2	2	956	60 776
Suecia	1	1	2	1	1	2	132	34 000
Suiza	9	8	17	4	2	6	699	198 705
Tailandia	10	9	19	3	5	8	865	103 528
Togo	—	6	6	—	2	2	481	167 483
Trinidad y Tabago	1	—	1	1	—	1	92	29 320
Túnez	1	28	29	1	5	6	807	184 524
Türkiye	—	3	3	—	1	1	250	37 439
Tuvalu	—	1	1	—	1	1	6	10 870
Ucrania	2	20	22	1	5	6	502	206 712
Uganda	—	7	7	—	5	5	760	263 089
Uruguay	12	7	19	2	4	6	1 189	513 408
Venezuela (República Bolivariana de)	1	5	6	1	3	4	442	116 387
Viet Nam	—	1	1	—	1	1	30	9 616
Zambia	1	—	1	1	—	1	22	3 302
Zimbabwe	1	23	24	1	1	2	680	174 488
Subtotal	913	1 619	2 532	288	484	772	106 734	36 491 727
Estado de Palestina	—	1	1	—	1	1	63	27 054
Total	913	1 620	2 533	288	485	773	106 797	36 518 782

^a No hubo contrataciones de funcionarios jubilados procedentes de países que no figuran en la lista.

Cuadro 1.D

Jubilados contratados, por nacionalidad, número de contrataciones, número de personas contratadas, género, número de días trabajados y gasto: 2020-2021 (servicios relacionados con idiomas)

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>			<i>Núm. de personas contratadas</i>			<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>		
Alemania	1	—	1	1	—	1	17	8 764
Argelia	—	3	3	—	3	3	131	45 073
Argentina	20	13	33	5	3	8	656	221 372
Austria	20	14	34	3	2	5	508	124 375
Bangladesh	—	1	1	—	1	1	80	9 500
Belarús	—	8	8	—	3	3	214	117 096
Bélgica	6	8	14	2	3	5	374	145 144
Benin	—	15	15	—	2	2	400	173 724
Bosnia y Herzegovina	2	—	2	1	—	1	5	3 650
Bulgaria	—	2	2	—	1	1	29	22 416
Burkina Faso	—	14	14	—	1	1	242	81 317
Camerún	5	27	32	1	6	7	814	343 711
Canadá	42	25	67	6	9	15	1 328	407 208
Chile	9	10	19	3	2	5	219	53 095
China	12	136	148	5	30	35	3 252	1 633 921
Colombia	3	22	25	2	1	3	308	126 282
Côte d'Ivoire	—	5	5	—	1	1	148	87 973
Croacia	8	3	11	3	1	4	341	61 671
Cuba	—	7	7	—	2	2	170	41 738
Egipto	13	34	47	6	11	17	1 092	573 380
España	7	11	18	1	6	7	650	285 898
Estados Unidos de América	113	110	223	24	39	63	4 895	2 257 811
Federación de Rusia	9	214	223	5	36	41	3 540	1 543 445
Francia	123	103	226	17	12	29	2 923	1 187 962
Ghana	—	2	2	—	1	1	6	4 230
Guatemala	2	—	2	1	—	1	29	22 332
Guyana	1	—	1	1	—	1	30	18 780
Haití	3	—	3	1	—	1	130	33 743
Irlanda	6	—	6	2	—	2	119	48 086
Islas Salomón	—	7	7	—	1	1	279	105 844
Italia	4	—	4	1	—	1	40	33 520
Jordania	11	2	13	1	1	2	254	216 881
Kazajstán	—	1	1	—	1	1	89	41 820
Libano	—	5	5	—	1	1	66	14 399
Madagascar	—	1	1	—	1	1	64	5 276
Malí	—	3	3	—	1	1	25	9 745
Marruecos	—	12	12	—	1	1	308	90 414
México	4	—	4	2	—	2	36	28 002
Nueva Zelanda	2	—	2	1	—	1	21	18 580

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>			<i>Núm. de personas contratadas</i>			<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>		
Países Bajos	–	3	3	–	1	1	145	22 762
Paraguay	1	–	1	1	–	1	12	6 156
Perú	6	–	6	2	–	2	155	72 856
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	6	20	26	3	7	10	655	337 936
República Árabe Siria	6	13	19	1	3	4	259	134 796
Rwanda	–	18	18	–	3	3	933	116 944
Senegal	1	24	25	1	4	5	782	359 340
Serbia	2	–	2	1	–	1	49	22 988
Sudán	–	2	2	–	1	1	25	19 324
Suiza	2	6	8	1	1	2	270	126 203
Trinidad y Tabago	1	–	1	1	–	1	92	29 320
Túnez	1	26	27	1	4	5	668	169 524
Ucrania	–	15	15	–	2	2	188	93 888
Uruguay	11	–	11	1	–	1	297	110 904
Venezuela (República Bolivariana de)	1	–	1	1	–	1	18	9 724
Zimbabwe	–	20	20	–	1	1	600	144 679
Subtotal	464	965	1 429	109	210	319	28 980	12 025 522
Estado de Palestina	–	1	1	–	1	1	63	27 054
Total	464	966	1 430	109	211	320	29 043	12 052 575

^a No hubo contrataciones de funcionarios jubilados procedentes de países que no figuran en la lista.

Cuadro 2.A

Jubilados en puestos de adopción de decisiones, por entidad, categoría, denominación del puesto, género, período trabajado, duración del contrato y gasto: 2020-2021

<i>Grupo de entidades</i>	<i>Entidad</i>	<i>Categoría</i>	<i>Denominación del puesto</i>	<i>Género</i>	<i>Desde</i>	<i>Hasta</i>	<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>
Departamentos y oficinas	DAES	D-2	Director de Asuntos Económicos	Hombre	1 de octubre de 2020	10 de marzo de 2021	161	115 675
	DAES	D-2	Director de Asuntos Económicos	Hombre	11 de marzo de 2020	30 de septiembre de 2020	204	147 802
	DAES	D-2	Director de Asuntos Económicos	Hombre	1 de enero de 2020	10 de marzo de 2020	70	62 844
	DAES	D-2	Director de la secretaría del Foro de las Naciones Unidas sobre los Bosques	Hombre	29 de octubre de 2021	31 de diciembre de 2021	64	43 726
	DAES	D-2	Director de la secretaría del Foro de las Naciones Unidas sobre los Bosques	Hombre	29 de julio de 2021	28 de octubre de 2021	92	65 590
	DAES	D-2	Director de la secretaría del Foro de las Naciones Unidas sobre los Bosques	Hombre	29 de marzo de 2021	28 de julio de 2021	122	87 453
	DAGGC	D-1	Director de Asuntos Políticos	Hombre	1 de enero de 2020	23 de septiembre de 2020	267	171 050
	DAO	SGA	Coordinador Especial del Secretario General	Hombre	1 de mayo de 2021	30 de septiembre de 2021	153	129 120
	DAPCP	SSG	Subsecretario General	Hombre	1 de enero de 2020	14 de marzo de 2020	74	56 429
	DDV	SSG	Subsecretario General	Mujer	1 de enero de 2020	31 de diciembre de 2021	731	559 430
	DEPCG	SSG	Subsecretario General	Mujer	1 de enero de 2020	30 de abril de 2020	121	—
	DEPCG	SSG	Subsecretario General	Mujer	1 de mayo de 2020	29 de septiembre de 2020	152	—
	DEPCG	SSG	Subsecretario General	Mujer	30 de septiembre de 2020	29 de septiembre de 2021	365	—
	DSH	SGA	Asesor Especial del Secretario General	Hombre	15 de mayo de 2020	14 de mayo de 2021	365	—
	DSH	SGA	Asesor Especial del Secretario General	Hombre	1 de enero de 2020	14 de mayo de 2020	135	—
	OAJ	SSG	Secretario	Hombre	1 de marzo de 2021	31 de diciembre de 2021	306	208 027
	OCEDS	SGA	Coordinador Especial del Secretario General	Hombre	1 de octubre de 2021	31 de diciembre de 2021	92	77 472
	OCREE	D-2	Coordinador Especial Adjunto	Hombre	1 de enero de 2020	6 de julio de 2020	188	105 485
	OESG	SSG	Asesor Especial del Secretario General	Hombre	29 de noviembre de 2021	31 de diciembre de 2021	33	—
	OESG	SSG	Asesor Especial del Secretario General	Hombre	1 de enero de 2020	29 de noviembre de 2020	334	—
	OESG	SSG	Asesor Especial del Secretario General	Hombre	30 de noviembre de 2020	28 de noviembre de 2021	364	—
	OSSI	SGA	Secretario General Adjunto	Mujer	1 de enero de 2020	31 de diciembre de 2021	731	614 173
	SCR	SSG	Coordinador Residente	Hombre	15 de septiembre de 2020	31 de enero de 2021	139	103 780
	SCR	D-2	Director de Gestión de Programas	Hombre	1 de agosto de 2021	31 de diciembre de 2021	153	98 034
	SCR	D-2	Director de Gestión de Programas	Hombre	1 de agosto de 2021	31 de diciembre de 2021	153	113 474
	SCR	D-2	Coordinador Residente	Mujer	3 de marzo de 2020	2 de septiembre de 2020	184	115 341

<i>Grupo de entidades</i>	<i>Entidad</i>	<i>Categoría</i>	<i>Denominación del puesto</i>	<i>Género</i>	<i>Desde</i>	<i>Hasta</i>	<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>
	SCR	D-2	Coordinador Residente	Mujer	3 de septiembre de 2020	31 de diciembre de 2020	120	67 306
	SCR	D-2	Coordinador Residente	Hombre	16 de mayo de 2020	15 de junio de 2020	31	33 820
	SCR	D-2	Coordinador Residente	Hombre	1 de enero de 2020	15 de mayo de 2020	136	83 954
	SCR	D-2	Coordinador Residente	Hombre	16 de junio de 2020	15 de julio de 2020	30	33 820
	SCR	D-2	Coordinador Residente	Hombre	16 de julio de 2020	15 de agosto de 2020	31	33 820
	SCR	D-2	Coordinador Residente	Hombre	16 de agosto de 2020	15 de septiembre de 2020	31	33 820
	SCR	D-2	Coordinador Residente	Hombre	16 de septiembre de 2020	15 de noviembre de 2020	61	50 859
	SCR	D-2	Coordinador Residente	Hombre	16 de noviembre de 2020	31 de diciembre de 2020	46	34 080
Subtotal							6 239	3 246 384
	MONUSCO	SGA	Representante Especial del Secretario General	Mujer	1 de enero de 2020	5 de febrero de 2021	402	309 050
	OEESG-MYR	SGA	Enviado Especial del Secretario General	Mujer	13 de diciembre de 2021	31 de diciembre de 2021	19	18 322
	UNAMID	SSG	Representante Especial Adjunto del Secretario General	Hombre	15 de marzo de 2021	30 de junio de 2021	108	96 264
	UNAMID	SSG	Representante Especial Adjunto del Secretario General	Hombre	1 de febrero de 2021	14 de marzo de 2021	42	48 132
	UNIOGBIS	SSG	Representante Especial del Secretario General	Mujer	1 de enero de 2020	31 de diciembre de 2020	366	227 346
	UNITAMS	SSG	Representante Especial Adjunto del Secretario General	Mujer	15 de marzo de 2021	31 de diciembre de 2021	292	230 979
	UNMIK	D-1	Jefe de Servicio de Asuntos Civiles	Hombre	1 de enero de 2020	30 de junio de 2020	182	90 881
Subtotal							1 411	1 020 974
Total							7 650	4 267 359

Nota: A los fines del presente informe, los jubilados empleados en puestos de adopción de decisiones son los de categoría D-1 y categorías superiores. En el anexo VI se muestra la composición de estos siete grupos de entidades.

Cuadro 3.A
Jubilados, por entidad, género y grado: 2020-2021

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																				Consultores y contratistas particulares	Total			
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3			G-2	PNCO	
Departamentos y oficinas	DECT	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
	DAES	Mujeres	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	15	19
		Hombres	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	22	23
Subtotal			–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	1	–	–	–	–	–	37	42
	DAGGC	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	32	2	30	–	–	–	–	–	2	6	1	–	–	–	–	–	39	112
		Hombres	–	–	–	1	–	–	1	–	53	19	57	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	72	203
Subtotal			–	–	–	1	–	–	1	–	85	21	87	–	–	–	–	–	2	6	1	–	–	–	–	111	315
	DCG	Mujeres	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	–	–	–	7	12
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2
Subtotal			–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	–	–	–	–	–	8	14
	DEPCG	Mujeres	–	1	–	–	1	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	2	8
		Hombres	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	3	6
Subtotal			–	1	–	–	2	3	1	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	5	14
	DAO	Mujeres	–	–	–	–	–	1	3	–	–	–	–	–	–	–	–	1	5	2	–	–	–	–	–	4	16
		Hombres	1	–	–	–	–	1	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	6	11
Subtotal			1	–	–	–	–	2	6	–	–	–	–	–	–	–	–	1	5	2	–	–	–	–	–	10	27
	DOMP	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	DOP	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	4	–	–	–	–	–	4	12
		Hombres	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	9	12
Subtotal			–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	4	5	–	–	–	–	–	13	24

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																				Consultores y contratistas particulares	Total		
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3			G-2	PNCO
	DAPCP	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	1	–	–	–	3	7
		Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	6	7
Subtotal			–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	1	–	–	–	9	14	
	DS	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	3	
		Hombres	–	–	–	–	1	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	3	9	
Subtotal			–	–	–	–	1	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	5	12	
	OESG	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–	–	3	
		Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3	
Subtotal			–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–	2	6	
	DSH	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	
Subtotal			1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	
	MIII-Siria	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	2	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	2	3	
	OCHA	Mujeres	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2	–	–	–	–	4	8	
		Hombres	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	6	8	
Subtotal			–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3	–	–	–	–	10	16	
	OLCT	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3	
	ODA	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	2	
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	2	3	
	OCREE	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	1	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	
Subtotal			–	–	1	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																				Consultores y contratistas particulares	Total		
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3			G-2	PNCO
	ACNUDH	Mujeres	–	–	–	–	–	–	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	1	–	–	–	3	11
		Hombres	–	–	–	–	–	2	3	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	10	15
	Subtotal		–	–	–	–	–	2	6	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2	1	–	–	–	13	26
	OTIC	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	Subtotal		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	OSSI	Mujeres	1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	1	6
		Hombres	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	3
	Subtotal		1	–	–	–	–	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	2	9
	OAJ	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	2
		Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2
	Subtotal		–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	2	4
	OAEA	Mujeres	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
	Subtotal		–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3
	OCEDS	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	Subtotal		1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	OEEH	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
	ORESG-CNCA	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	2	4
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	2	4
	ORESG-VCN	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	1

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																						Consultores y contratistas particulares	Total
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	PNCO		
	DDV	Mujeres	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Subtotal		-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	SCR	Mujeres	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	6
		Hombres	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	8
	Subtotal		-	1	4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	6	14
	UNAKRT	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
	Subtotal		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3
	CINU	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Subtotal		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	UNCTAD	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	4	6
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12
	Subtotal		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	16	18
	UNDRR	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
	Subtotal		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5
	PNUMA	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	17
		Hombres	-	-	-	-	1	-	-	-	1	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29	38
	Subtotal		-	-	-	-	1	-	-	-	3	1	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41	55
	ONU-Hábitat	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9
	Subtotal		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																				Consultores y contratistas particulares	Total		
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3			G-2	PNCO
	ONUUA	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	Subtotal		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	UNODC	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	9	9
		Hombres	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	13	14
	Subtotal		–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	22	23
	ONUG	Mujeres	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	3
		Hombres	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	Subtotal		–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	4
	OSMNU	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
	ONUN	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	–	–	–	3
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	1	–	–	–	–	–	–	3
	ONUAC	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	2
	Subtotal		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	2
	ONUV	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	1	2
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	1
	Subtotal		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	1	3
	Subtotal, departamentos y oficinas		4	6	6	1	8	19	18	1	88	22	97	–	–	–	–	6	22	31	15	2	–	–	349	695
Comisiones regionales	CEPA	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	4	6
		Hombres	–	–	–	–	–	1	–	–	4	–	10	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	29	44
	Subtotal		–	–	–	–	–	1	–	–	4	–	12	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	33	50

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																				Consultores y contratistas particulares	Total		
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3			G-2	PNCO
	CEPE	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	6	8
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8
Subtotal			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	14	16	
	CEPAL	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	10	12	
		Hombres	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	22	26	
Subtotal			-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	32	38	
	CESPAP	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	4	5	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	19	
Subtotal			-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	21	24	
	CESPAO	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
Subtotal			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	
Subtotal, comisiones regionales			-	-	-	-	1	1	-	-	6	-	13	-	-	-	-	1	3	1	2	-	-	-	110	138
Tribunales	MRITP	Mujeres	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	2	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	8	
		Hombres	-	-	-	-	1	1	3	-	3	1	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	4	15	
Subtotal			-	-	-	-	1	2	3	-	6	1	2	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	5	23	
Subtotal, tribunales			-	-	-	-	1	2	3	-	6	1	2	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	5	23	
Subtotal, departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales			4	6	6	1	10	22	21	1	100	23	112	-	-	-	1	7	27	32	17	2	-	-	464	856
Operaciones sobre el terreno	BINUH	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Subtotal			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	MINURSO	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Subtotal			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	2	

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																						Consultores y contratistas particulares	Total
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	PNCO		
	MINUSCA	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
		Hombres	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	2
	Subtotal		–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	4
	MINUSMA	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3
	Subtotal		–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3
	MONUSCO	Mujeres	1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal		1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
	OAESG-Chipre	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	Subtotal		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	OAESG-PG	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal		–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1
	OEESG	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
		Hombres	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1	3
	Subtotal		–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	2	4
	OEESG-MYR	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
	Subtotal		1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	CRSE	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	Subtotal		–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																						Consultores y contratistas particulares	Total
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	PNCO		
	UNAMA	Mujeres	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Hombres	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	Subtotal		-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
	UNAMID	Mujeres	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5
		Hombres	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10	14
	Subtotal		-	1	-	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13	19
	UNFICYP	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	Subtotal		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	UNIOGBIS	Mujeres	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Subtotal		-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3
	UNITAMS	Mujeres	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3
	Subtotal		-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4
	BLNU	Mujeres	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	Subtotal		-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2
	UNMHA	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	Subtotal		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	UNMIK	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	Subtotal		-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																				Consultores y contratistas particulares	Total		
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-5	P-4	P-3	P-2	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3			G-2	PNCO
	UNMISS	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	4
	UNSOM	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	UNSOS	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	3
	UNVMC	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Subtotal operaciones sobre el terreno			2	3	–	1	4	3	6	–	–	–	–	–	2	2	–	–	–	2	1	–	1	–	35	62
Total ^a			6	9	6	2	14	25	27	1	100	23	112	–	2	2	1	7	27	34	18	2	1	–	499	918

Nota: En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

^a Las cifras totales que se muestran en este cuadro son la suma de las personas empleadas en cada entidad de la Secretaría. Dado que una persona puede estar empleada en varias entidades durante el período de referencia, el número total de personas que figura en este cuadro es diferente de las cifras que se presentan en el cuadro 12, donde no se tienen en cuenta las entidades contratantes.

Cuadro 3.B
Exfuncionarios no jubilados, por entidad, género y grado: 2020-2021

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																				Consultores y contratistas particulares			
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-2	P-3	P-4	P-5	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	PNCO	lares	Total
Departamentos y oficinas	DAES	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
	DAGGC	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8	15
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	5	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	7	17
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	4	1	10	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–	–	15	32
	DAO	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
	DS	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Subtotal			–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	OCHA	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	2
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	2	3
	ACNUDH	Mujeres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	2
		Hombres	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	3
Subtotal			1	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	2	5
	OTIC	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
	SCR	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																						Consultores y contratistas particulares	
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-2	P-3	P-4	P-5	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	PNCO	Total	
	UNAKRT	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Subtotal			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
	UNCTAD	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Subtotal			-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3
	PNUMA	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	10
Subtotal			-	-	-	-	-	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	15
	UNODC	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
Subtotal			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3	4
	ONUV	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Subtotal			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3
Subtotal, departamentos y oficinas			1	-	-	-	-	1	1	-	5	1	13	-	-	-	-	-	1	4	2	1	-	-	44	74
Comisiones regionales	CEPA	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	6
Subtotal			-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	7
	CEPE	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
Subtotal			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	CEPAL	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8
Subtotal			-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	13

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																						Consultores y contratistas particulares	Total
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-2	P-3	P-4	P-5	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	PNCO		
	CESPAP	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6
	Subtotal		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8
	CESPAO	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Subtotal		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
	Subtotal, comisiones regionales		-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28	31
	Subtotal, departamentos y oficinas y comisiones regionales		1	-	-	-	-	1	1	-	8	1	13	-	-	-	-	-	1	4	2	1	-	-	72	105
Operaciones sobre el terreno	MINURSO	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	Subtotal		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	MINUSMA	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
	Subtotal		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
	MONUSCO	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Subtotal		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	UNAMID	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2
	Subtotal		-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2
	UNISFA	Mujeres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Hombres	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
	Subtotal		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																				Consultores y contratistas particulares	Total	
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-2	P-3	P-4	P-5	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3			G-2
	UNMHA	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Subtotal			–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	UNOCA	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Subtotal			1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	CENUL	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Subtotal			1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	UNSMIL	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Subtotal			1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	UNVMC	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Subtotal, operaciones sobre el terreno			3	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8
Total ^a			4	1	–	–	–	2	1	–	8	1	13	–	–	–	–	–	1	4	2	1	–	–	80

Nota: En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

^a Las cifras totales que se muestran en este cuadro son la suma de las personas empleadas en cada entidad de la Secretaría. Dado que una persona puede estar empleada en varias entidades durante el período de referencia, el número total de personas que figura en este cuadro es diferente de las cifras que se presentan en el cuadro 12, donde no se tienen en cuenta las entidades contratantes.

Cuadro 3.C

Funcionarios que siguieron prestando servicios después de alcanzar la edad de jubilación, por entidad, género y categoría: 2020-2021

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																						Consultores y contratistas particulares	Total	
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-2	P-3	P-4	P-5	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	PNCO			
Departamentos y oficinas	DAGGC	Mujeres	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
		Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Subtotal			—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	
	DAO	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		Hombres	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
Subtotal			—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	
	DS	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		Hombres	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
Subtotal			—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	
	OCHA	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
		Hombres	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
Subtotal			—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	
	ACNUDH	Mujeres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	1
		Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Subtotal			—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1
	SCR	Mujeres	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
		Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Subtotal			—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
	ONUG	Mujeres	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
		Hombres	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Subtotal			—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1
Subtotal, departamentos y oficinas			—	—	2	1	—	2	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—	7

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																						Consultores y contratistas particulares	
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-2	P-3	P-4	P-5	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	PNCO	Total	
Comisiones regionales	CEPA	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Subtotal			–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
	CEPAL	Mujeres	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	1	2	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Subtotal			–	–	1	2	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	5
Subtotal, comisiones regionales			–	–	1	3	–	–	2	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	7
Subtotal, departamentos y oficinas y comisiones regionales			–	–	3	4	–	2	2	2	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	14
Operaciones sobre el terreno	MINUSCA	Mujeres	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hombres	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	2
Subtotal			–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	3
	MINUSMA	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
Subtotal			–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
	MONUSCO	Mujeres	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Subtotal			–	–	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
	OEESG-GL	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	UNAMA	Mujeres	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
		Hombres	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Subtotal			–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2

Grupo de entidades	Entidad	Género	Número de personas, por categoría																						Consultores y contratistas particulares	
			SGA	SSG	D-2	D-1	P-2	P-3	P-4	P-5	INT	R	T	SM-7	SM-6	SM-5	SM-4	G-7	G-6	G-5	G-4	G-3	G-2	PNCO	Total	
	UNAMID	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Subtotal			–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	FPNUL	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	UNMISS	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1
	UNMOGIP	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
Subtotal			–	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
	UNSMIL	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
		Hombres	–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
Subtotal			–	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2
	UNVMC	Mujeres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
		Hombres	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Subtotal			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Subtotal, operaciones sobre el terreno			–	–	–	5	–	2	3	3	–	–	–	1	1	1	–	–	–	1	–	–	–	1	–	18
Total			–	–	3	9	–	4	5	5	–	–	–	1	1	1	–	1	–	1	–	–	–	1	–	32

Nota: En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

Anexo III

Consultores y contratistas particulares

Cuadro 1.A

Consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por nacionalidad, número de personas, días trabajados y gasto: 2020-2021

País de nacionalidad ^a	Consultores				Contratistas particulares				Contratistas particulares			
	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)
Afganistán	14	15	883	130 564	3	3	43	7 844	17	18	926	138 408
Albania	16	25	2 291	362 320	5	11	395	80 149	21	36	2 686	442 469
Alemania	284	512	34 579	8 709 879	63	134	6 373	1 308 417	347	646	40 952	10 018 296
Andorra	–	–	–	–	1	1	3	450	1	1	3	450
Angola	10	14	596	87 642	4	9	307	24 830	14	23	903	112 472
Antigua y Barbuda	6	8	445	92 752	–	–	–	–	6	8	445	92 752
Arabia Saudita	6	6	179	41 204	–	–	–	–	6	6	179	41 204
Argelia	13	15	897	220 725	6	13	592	98 502	19	28	1 489	319 227
Argentina	271	467	34 853	5 165 557	69	350	8 479	1 537 756	340	817	43 332	6 703 313
Armenia	24	36	2 977	358 603	3	7	373	75 927	27	43	3 350	434 530
Australia	252	493	31 614	7 984 148	44	87	3 720	909 843	296	580	35 334	8 893 991
Austria	56	118	6 298	1 762 915	57	219	6 395	1 348 618	113	337	12 693	3 111 533
Azerbaiyán	25	34	2 851	449 754	4	5	504	35 181	29	39	3 355	484 935
Bahamas	3	3	200	31 000	–	–	–	–	3	3	200	31 000
Bahrein	6	7	669	93 580	–	–	–	–	6	7	669	93 580
Bangladesh	60	124	10 551	1 768 505	11	12	594	87 012	71	136	11 145	1 855 517
Barbados	16	19	1 066	185 800	3	3	179	22 000	19	22	1 245	207 800
Belarús	29	49	2 938	413 368	15	91	1 448	233 198	44	140	4 386	646 566
Bélgica	75	135	9 362	2 326 089	42	291	6 641	1 051 904	117	426	16 003	3 377 993
Belice	8	13	1 048	125 307	–	–	–	–	8	13	1 048	125 307
Benin	21	27	1 863	384 508	5	14	268	61 607	26	41	2 131	446 115
Bhután	9	14	891	119 582	1	2	31	4 379	10	16	922	123 961
Bolivia (Estado Plurinacional de)	77	166	11 346	1 694 100	–	–	–	–	77	166	11 346	1 694 100
Bosnia y Herzegovina	21	31	1 972	416 217	5	5	66	15 482	26	36	2 038	431 699

País de nacionalidad ^a	Consultores				Contratistas particulares				Contratistas particulares			
	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)
Botswana	15	16	930	241 834	2	6	30	3 174	17	22	960	245 008
Brasil	441	1 086	72 712	6 706 975	61	125	6 347	1 230 787	502	1 211	79 059	7 937 762
Brunei Darussalam	1	2	168	24 855	—	—	—	—	1	2	168	24 855
Bulgaria	26	57	3 129	730 438	8	23	872	215 406	34	80	4 001	945 844
Burkina Faso	31	54	4 076	576 969	2	19	489	131 567	33	73	4 565	708 536
Burundi	13	18	899	228 762	4	8	562	99 266	17	26	1 461	328 028
Cabo Verde	5	5	511	23 473	—	—	—	—	5	5	511	23 473
Camboya	34	59	2 620	926 144	3	5	218	8 782	37	64	2 838	934 926
Camerún	79	103	6 518	1 734 662	16	78	1 860	283 653	95	181	8 378	2 018 315
Canadá	351	634	42 937	11 546 732	137	430	17 085	2 921 123	488	1 064	60 022	14 467 855
Chad	14	18	895	291 902	1	1	88	12 500	15	19	983	304 402
Chequia	19	32	2 398	517 094	3	12	282	55 778	22	44	2 680	572 872
Chile	353	784	46 135	6 984 923	116	379	12 096	1 247 765	469	1 163	58 231	8 232 688
China	117	194	16 270	3 206 912	136	511	16 199	2 922 959	253	705	32 469	6 129 871
Chipre	6	15	746	190 400	5	11	473	72 110	11	26	1 219	262 510
Colombia	254	488	32 942	6 263 249	42	110	5 041	670 800	296	598	37 983	6 934 049
Comoras	6	11	985	222 550	1	1	17	2 500	7	12	1 002	225 050
Congo	13	20	904	144 995	4	7	474	87 254	17	27	1 378	232 249
Costa Rica	93	130	11 194	1 990 567	7	10	611	103 677	100	140	11 805	2 094 244
Côte d'Ivoire	29	45	2 871	676 536	7	12	838	53 092	36	57	3 709	729 628
Croacia	13	16	1 790	248 000	14	32	1 200	172 444	27	48	2 990	420 444
Cuba	17	31	2 804	618 899	6	34	746	211 825	23	65	3 550	830 724
Dinamarca	41	74	6 081	1 090 357	5	11	730	137 634	46	85	6 811	1 227 991
Djibouti	5	6	448	75 125	1	3	152	8 968	6	9	600	84 093
Dominica	2	4	464	90 750	1	2	154	20 250	3	6	618	111 000
Ecuador	82	145	10 399	1 648 751	6	9	374	87 659	88	154	10 773	1 736 410
Egipto	105	154	10 453	2 062 813	101	286	13 340	1 273 288	206	440	23 793	3 336 101
El Salvador	33	52	4 209	807 883	5	37	1 022	158 324	38	89	5 231	966 207
Emiratos Árabes Unidos	2	2	26	5 472	—	—	—	—	2	2	26	5 472
Eritrea	1	1	23	8 000	—	—	—	—	1	1	23	8 000
Eslovaquia	18	42	3 175	576 943	4	10	397	48 642	22	52	3 572	625 585

País de nacionalidad ^a	Consultores				Contratistas particulares				Contratistas particulares			
	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)
Eslovenia	11	25	1 650	310 451	4	16	637	109 912	15	41	2 287	420 363
España	202	415	26 450	6 529 984	166	777	18 562	3 554 594	368	1 192	45 012	10 084 578
Estados Unidos de América	861	1 651	102 143	28 228 556	345	1 197	36 675	7 925 609	1 206	2 848	138 818	36 154 165
Estonia	12	20	1 523	597 196	1	1	48	5 000	13	21	1 571	602 196
Eswatini	15	17	1 619	220 835	–	–	–	–	15	17	1 619	220 835
Etiopía	103	180	13 054	3 057 753	253	975	60 783	4 997 780	356	1 155	73 837	8 055 533
Federación de Rusia	118	211	13 396	2 434 764	131	749	13 780	2 965 012	249	960	27 176	5 399 776
Fiji	29	46	3 551	665 365	2	3	96	11 500	31	49	3 647	676 865
Filipinas	79	157	10 878	1 915 893	32	100	3 633	734 448	111	257	14 511	2 650 341
Finlandia	35	62	4 454	859 522	5	12	700	194 623	40	74	5 154	1 054 145
Francia	385	776	50 211	12 890 996	314	1 731	43 160	8 639 741	699	2 507	93 371	21 530 737
Gabón	11	16	941	142 648	–	–	–	–	11	16	941	142 648
Gambia	10	15	1 116	118 255	–	–	–	–	10	15	1 116	118 255
Georgia	45	84	4 982	921 978	4	4	308	20 050	49	88	5 290	942 028
Ghana	74	107	7 086	1 367 609	8	13	418	55 675	82	120	7 504	1 423 284
Granada	5	8	698	90 980	–	–	–	–	5	8	698	90 980
Grecia	49	66	4 400	833 054	5	7	476	110 434	54	73	4 876	943 488
Guatemala	30	42	3 168	611 120	10	17	1 137	206 590	40	59	4 305	817 710
Guinea	13	19	1 492	173 480	1	2	44	33 325	14	21	1 536	206 805
Guinea-Bissau	3	3	88	8 970	1	2	257	5 580	4	5	345	14 550
Guinea Ecuatorial	2	2	98	29 000	–	–	–	–	2	2	98	29 000
Guyana	16	19	1 548	259 223	1	2	87	25 137	17	21	1 635	284 360
Haití	8	8	346	106 228	4	6	348	72 434	12	14	694	178 662
Honduras	32	50	5 186	791 827	–	–	–	–	32	50	5 186	791 827
Hungría	13	26	1 909	669 406	6	24	932	197 648	19	50	2 841	867 054
India	284	539	46 235	7 875 076	80	172	8 561	1 975 368	364	711	54 796	9 850 444
Indonesia	58	81	5 962	893 974	17	27	1 210	265 085	75	108	7 172	1 159 059
Irán (República Islámica del)	28	32	2 538	385 733	13	17	734	173 407	41	49	3 272	559 140
Iraq	22	26	2 475	260 070	9	25	657	68 721	31	51	3 132	328 791
Irlanda	73	160	11 167	2 824 891	16	40	1 217	284 187	89	200	12 384	3 109 078
Islandia	4	11	723	182 160	–	–	–	–	4	11	723	182 160

País de nacionalidad ^a	Consultores				Contratistas particulares				Contratistas particulares			
	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)
Islas Marshall	1	1	68	15 000	–	–	–	–	1	1	68	15 000
Islas Salomón	3	3	240	24 140	1	5	66	23 190	4	8	306	47 330
Israel	18	32	2 807	619 923	1	1	195	66 600	19	33	3 002	686 523
Italia	273	519	33 159	7 772 804	100	265	9 147	2 019 978	373	784	42 306	9 792 782
Jamaica	30	48	3 368	689 049	8	13	1 170	124 916	38	61	4 538	813 965
Japón	50	80	6 139	1 214 784	17	20	706	153 390	67	100	6 845	1 368 174
Jordania	92	141	10 460	1 764 101	31	64	2 311	397 417	123	205	12 771	2 161 518
Kazajstán	50	80	4 338	737 144	21	43	1 537	210 905	71	123	5 875	948 049
Kenya	418	812	56 070	11 906 265	198	428	17 932	1 749 875	616	1 240	74 002	13 656 140
Kirguistán	60	80	5 444	643 514	6	7	247	27 580	66	87	5 691	671 094
Kiribati	–	–	–	–	1	1	6	4 017	1	1	6	4 017
Kuwait	2	6	500	57 500	–	–	–	–	2	6	500	57 500
Lesotho	9	12	878	164 714	1	1	2	17 652	10	13	880	182 366
Letonia	6	12	621	71 636	1	3	166	28 102	7	15	787	99 738
Líbano	130	199	16 264	2 519 952	229	596	26 129	2 840 261	359	795	42 393	5 360 213
Liberia	9	13	931	299 972	–	–	–	–	9	13	931	299 972
Libia	11	13	1 114	227 450	–	–	–	–	11	13	1 114	227 450
Lituania	17	38	1 751	457 887	1	2	50	3 060	18	40	1 801	460 947
Luxemburgo	3	3	126	24 620	–	–	–	–	3	3	126	24 620
Macedonia del Norte	14	22	1 309	219 900	4	7	84	15 203	18	29	1 393	235 103
Madagascar	12	16	1 007	141 650	5	13	831	167 052	17	29	1 838	308 702
Malasia	40	64	5 257	833 154	11	27	1 136	300 490	51	91	6 393	1 133 644
Malawi	31	44	2 490	612 264	1	1	3	600	32	45	2 493	612 864
Maldivas	8	11	834	75 500	–	–	–	–	8	11	834	75 500
Malí	14	20	1 197	270 300	1	4	35	13 577	15	24	1 232	283 877
Malta	5	10	574	186 446	–	–	–	–	5	10	574	186 446
Marruecos	48	81	4 903	1 152 352	30	188	3 471	728 306	78	269	8 374	1 880 658
Mauricio	17	32	1 941	421 341	5	15	285	53 991	22	47	2 226	475 332
Mauritania	12	18	821	177 662	–	–	–	–	12	18	821	177 662
México	279	528	39 860	6 424 015	52	136	4 132	862 106	331	664	43 992	7 286 121
Micronesia (Estados Federados de)	1	2	221	10 000	–	–	–	–	1	2	221	10 000

País de nacionalidad ^a	Consultores				Contratistas particulares				Contratistas particulares			
	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)
Mónaco	1	3	373	96 600	–	–	–	–	1	3	373	96 600
Mongolia	23	33	2 128	375 410	12	14	234	32 203	35	47	2 362	407 613
Montenegro	14	26	1 534	217 670	6	8	344	75 315	20	34	1 878	292 985
Mozambique	18	25	1 605	220 312	5	6	312	42 348	23	31	1 917	262 660
Myanmar	21	29	3 413	401 368	8	12	415	92 226	29	41	3 828	493 594
Namibia	13	15	1 105	184 484	4	5	254	58 364	17	20	1 359	242 848
Nepal	51	73	7 592	1 103 654	12	17	820	86 957	63	90	8 412	1 190 611
Nicaragua	8	14	1 223	203 625	1	1	22	6 821	9	15	1 245	210 446
Níger	11	14	770	179 296	2	6	113	18 955	13	20	883	198 251
Nigeria	106	141	9 166	2 167 379	19	37	1 825	328 546	125	178	10 991	2 495 925
Noruega	27	67	3 772	982 174	4	5	167	38 779	31	72	3 939	1 020 953
Nueva Zelanda	52	107	5 206	1 435 324	15	34	1 309	391 937	67	141	6 515	1 827 261
Omán	1	1	44	–	–	–	–	–	1	1	44	–
Países Bajos	164	291	18 789	5 102 040	30	51	2 463	464 850	194	342	21 252	5 566 890
Pakistán	63	109	7 453	1 584 727	7	16	779	133 034	70	125	8 232	1 717 761
Panamá	41	59	4 314	739 531	4	5	557	64 900	45	64	4 871	804 431
Papua Nueva Guinea	3	4	545	128 025	–	–	–	–	3	4	545	128 025
Paraguay	21	43	4 501	645 893	2	3	33	5 323	23	46	4 534	651 216
Perú	85	135	10 751	2 062 285	14	54	1 247	359 026	99	189	11 998	2 421 311
Polonia	27	48	3 447	992 771	12	20	1 288	300 056	39	68	4 735	1 292 827
Portugal	50	98	5 474	1 312 411	14	64	1 655	367 930	64	162	7 129	1 680 341
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	823	1 650	101 561	27 557 000	210	723	20 764	4 920 729	1 033	2 373	122 325	32 477 729
República Árabe Siria	48	72	5 288	1 027 518	23	125	2 775	482 122	71	197	8 063	1 509 640
República Centroafricana	5	5	306	57 834	–	–	–	–	5	5	306	57 834
República de Corea	86	138	12 708	1 603 996	31	49	2 403	410 322	117	187	15 111	2 014 318
República de Moldova	24	33	3 218	445 829	3	6	194	30 947	27	39	3 412	476 776
República Democrática del Congo	23	30	2 072	532 536	1	1	11	360	24	31	2 083	532 896
República Democrática Popular Lao	17	24	2 157	242 221	6	9	166	13 742	23	33	2 323	255 963
República Dominicana	24	37	2 396	579 081	2	3	127	12 480	26	40	2 523	591 561
República Popular Democrática de Corea	1	1	118	–	–	–	–	–	1	1	118	–

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Consultores</i>				<i>Contratistas particulares</i>				<i>Contratistas particulares</i>			
	<i>Núm. de personas</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>	<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>	<i>Núm. de personas</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>	<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>	<i>Núm. de personas</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>	<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>
República Unida de Tanzania	43	68	4 445	980 961	9	20	1 158	89 082	52	88	5 603	1 070 043
Rumania	37	60	4 662	1 119 979	11	23	1 208	284 925	48	83	5 870	1 404 904
Rwanda	37	63	4 149	1 117 791	13	41	2 525	172 992	50	104	6 674	1 290 783
Saint Kitts y Nevis	1	1	117	–	1	1	43	5 000	2	2	160	5 000
Samoa	10	17	1 449	227 620	–	–	–	–	10	17	1 449	227 620
San Vicente y las Granadinas	3	4	217	41 630	–	–	–	–	3	4	217	41 630
Santa Lucía	12	18	1 691	342 991	–	–	–	–	12	18	1 691	342 991
Santo Tomé y Príncipe	2	3	327	25 800	–	–	–	–	2	3	327	25 800
Senegal	77	113	6 874	1 310 009	6	12	100	39 759	83	125	6 974	1 349 768
Serbia	50	109	8 137	1 764 273	24	43	1 357	156 395	74	152	9 494	1 920 668
Seychelles	9	14	702	148 720	2	2	88	23 402	11	16	790	172 122
Sierra Leona	6	7	265	70 910	–	–	–	–	6	7	265	70 910
Singapur	22	38	2 049	383 394	7	20	1 154	246 558	29	58	3 203	629 952
Somalia	31	47	3 235	444 272	25	47	2 913	170 754	56	94	6 148	615 026
Sri Lanka	34	41	3 202	548 036	6	9	283	51 480	40	50	3 485	599 516
Sudáfrica	169	305	20 196	5 401 787	15	28	995	242 681	184	333	21 191	5 644 468
Sudán	14	17	1 670	265 055	2	3	128	29 000	16	20	1 798	294 055
Sudán del Sur	3	4	92	35 722	3	7	271	20 692	6	11	363	56 414
Suecia	61	135	11 201	2 221 133	15	44	1 248	307 255	76	179	12 449	2 528 388
Suiza	124	210	14 165	3 741 262	60	280	5 946	1 508 009	184	490	20 111	5 249 271
Suriname	1	1	57	6 000	–	–	–	–	1	1	57	6 000
Tailandia	109	205	17 041	2 343 428	95	218	5 927	712 509	204	423	22 968	3 055 937
Tayikistán	23	35	2 518	261 765	6	8	531	101 914	29	43	3 049	363 679
Timor-Leste	2	4	449	44 500	–	–	–	–	2	4	449	44 500
Togo	18	26	2 597	466 783	2	2	38	10 022	20	28	2 635	476 805
Tonga	5	11	600	66 925	–	–	–	–	5	11	600	66 925
Trinidad y Tabago	38	68	4 267	961 222	7	17	860	93 529	45	85	5 127	1 054 751
Túnez	73	110	7 734	1 490 890	17	65	1 943	369 858	90	175	9 677	1 860 748
Türkiye	31	46	3 455	935 188	5	64	1 153	285 303	36	110	4 608	1 220 491
Turkmenistán	8	8	395	84 887	–	–	–	–	8	8	395	84 887
Tuvalu	2	2	61	21 870	–	–	–	–	2	2	61	21 870

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Consultores</i>				<i>Contratistas particulares</i>				<i>Contratistas particulares</i>			
	<i>Núm. de personas</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>	<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>	<i>Núm. de personas</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>	<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>	<i>Núm. de personas</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>	<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>
Ucrania	59	107	6 632	1 622 937	22	123	3 037	519 386	81	230	9 669	2 142 323
Uganda	75	124	8 428	2 125 314	15	21	1 156	144 729	90	145	9 584	2 270 043
Uruguay	96	177	10 934	1 887 233	27	256	4 358	672 338	123	433	15 292	2 559 571
Uzbekistán	30	43	2 632	299 852	3	3	122	18 601	33	46	2 754	318 453
Vanuatu	4	4	184	57 500	–	–	–	–	4	4	184	57 500
Venezuela (República Bolivariana de)	39	95	5 760	1 224 521	11	28	1 126	229 935	50	123	6 886	1 454 456
Viet Nam	42	60	4 746	539 245	12	19	788	112 001	54	79	5 534	651 246
Yemen	7	17	940	173 709	4	11	543	68 625	11	28	1 483	242 334
Zambia	31	40	2 713	719 572	2	3	64	9 150	33	43	2 777	728 722
Zimbabwe	69	103	5 701	1 488 844	15	35	1 275	214 165	84	138	6 976	1 703 009
Subtotal	11 172	20 328	1 385 578	288 573 644	4 081	13 915	464 824	77 232 775	15 253	34 243	1 850 402	365 806 419
Estado de Palestina	22	24	2 086	329 300	11	24	1 508	101 695	33	48	3 594	430 995
Personal apátrida	–	–	–	–	1	2	137	18 999	1	2	137	18 999
Sin especificar	7	18	859	160 790	3	4	197	36 722	10	22	1 056	197 512
Total	11 201	20 370	1 388 523	289 063 734	4 096	13 945	466 666	77 390 191	15 297	34 315	1 855 187	366 453 932

^a No hubo contrataciones de consultores ni contratistas particulares procedentes de países que no figuran en la lista.

Cuadro 2.A

Consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por entidad, número de personas, género y días trabajados: 2020-2021

Grupo de entidades	Entidad	Consultores				Contratistas particulares				Total			
		Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Porcentaje de mujeres	Núm. de días trabajados	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Porcentaje de mujeres	Núm. de días trabajados	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Porcentaje de mujeres	Núm. de días trabajados
Departamentos y oficinas	ACNUDH	327	556	52,3	34 296	141	340	58,9	14 725	468	896	54,3	49 021
	CINU	1	4	100,0	88	—	—	n. a.	—	1	4	100,0	88
	DAES	650	875	40,2	64 743	231	372	53,2	21 375	881	1 247	43,6	86 118
	DAGGC	45	106	48,9	4 230	542	4 449	55,9	80 124	587	4 555	55,4	84 354
	DAO	69	114	43,5	5 178	106	503	67,0	11 616	175	617	57,7	16 794
	DAPCP	113	191	39,8	11 022	35	48	40,0	2 168	148	239	39,9	13 190
	DCG	26	38	80,8	2 323	174	419	59,2	13 340	200	457	62,0	15 663
	DDV	3	4	100,0	251	—	—	n. a.	—	3	4	100,0	251
	DECT	9	12	44,4	777	—	—	n. a.	—	9	12	44,4	777
	DEPCG	86	177	48,8	11 441	26	38	61,5	2 053	112	215	51,8	13 494
	DOMP	2	3	0,0	100	—	—	n. a.	—	2	3	0,0	100
	DOP	89	153	49,4	7 155	82	139	58,5	6 518	171	292	53,8	13 673
	DS	14	26	50,0	1 247	21	53	42,9	2 404	35	79	45,7	3 651
	MIII-Siria	26	31	46,2	1 366	19	33	47,4	1 503	45	64	46,7	2 869
	MIIM	10	11	50,0	776	2	3	0,0	492	12	14	41,7	1 268
	OAdJ	3	11	66,7	279	2	2	50,0	24	5	13	60,0	303
	OAEA	8	10	37,5	489	—	—	n. a.	—	8	10	37,5	489
	OAEU	19	30	42,1	2 610	—	—	n. a.	—	19	30	42,1	2 610
	OAJ	42	51	52,4	2 140	1	5	0,0	43	43	56	51,2	2 183
	OARPPP	17	23	47,1	1 076	12	12	41,7	643	29	35	44,8	1 719
	OCHA	160	279	55,0	14 338	48	85	62,5	4 035	208	364	56,7	18 373
	ODA	110	171	45,5	15 101	38	73	73,7	2 745	148	244	52,7	17 846
	OEE CA	4	4	50,0	67	—	—	n. a.	—	4	4	50,0	67
	OESG	88	147	54,5	7 911	31	49	35,5	2 715	119	196	49,6	10 626
	OLCT	67	118	38,8	9 128	42	57	59,5	3 157	109	175	46,8	12 285
	ONUG	20	79	55,0	1 037	74	427	82,4	8 889	94	506	76,6	9 926

Grupo de entidades	Entidad	Consultores				Contratistas particulares				Total			
		Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Porcentaje de mujeres	Núm. de días trabajados	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Porcentaje de mujeres	Núm. de días trabajados	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Porcentaje de mujeres	Núm. de días trabajados
	ONU-Hábitat	1 175	2 631	46,2	188 297	152	232	44,7	15 644	1 327	2 863	46,0	203 941
	ONUN	11	40	81,8	1 735	73	219	61,6	7 993	84	259	64,3	9 728
	ONUUA	27	30	59,3	858	4	5	0,0	55	31	35	51,6	913
	ONUV	7	11	85,7	268	48	176	66,7	5 652	55	187	69,1	5 920
	ORESG-NCA	3	5	33,3	399	12	16	91,7	919	15	21	80,0	1 318
	ORESG-VCN	11	21	63,6	1 267	1	2	100,0	99	12	23	66,7	1 366
	ORESG-VSC	7	8	71,4	374	2	2	0,0	69	9	10	55,6	443
	OSMNU	6	12	83,3	388	2	3	50,0	158	8	15	75,0	546
	OSSI	39	65	46,2	3 504	–	–	n. a.	–	39	65	46,2	3 504
	OTIC	140	324	25,0	33 602	2	2	50,0	96	142	326	25,4	33 698
	PNUMA	2 096	3 413	44,8	319 844	286	840	64,3	32 517	2 382	4 253	47,2	352 361
	RNUDP	1	1	0,0	23	4	5	50,0	278	5	6	40,0	301
	SCR	101	151	50,5	9 000	39	53	64,1	2 722	140	204	54,3	11 722
	UNAKRT	80	188	55,0	5 922	–	–	n. a.	–	80	188	55,0	5 922
	UNCTAD	598	861	33,3	54 248	209	380	53,1	17 649	807	1 241	38,4	71 897
	UNDRR	277	389	40,4	28 272	133	214	46,6	11 669	410	603	42,4	39 941
	UNODC	1 310	3 009	37,6	165 204	307	672	58,6	27 249	1 617	3 681	41,6	192 453
Subtotal		7 897	14 383	43,3	1 012 374	2 901	9 928	57,3	301 338	10 798	24 311	47,1	1 313 712
Comisiones regionales	CEPA	796	1 102	29,4	68 150	306	1 141	42,8	65 732	1 102	2 243	33,1	133 882
	CEPE	545	812	38,9	47 640	115	198	60,9	10 271	660	1 010	42,7	57 911
	CEPAL	1 289	2 245	42,4	138 136	229	946	61,6	21 691	1 518	3 191	45,3	159 827
	CESPAO	384	539	34,1	41 251	269	722	67,3	31 571	653	1 261	47,8	72 822
	CESPAP	760	1 279	35,9	80 721	366	814	50,8	28 807	1 126	2 093	40,8	109 528
Subtotal		3 774	5 977	37,0	375 898	1 285	3 821	55,2	158 072	5 059	9 798	41,6	533 970
Tribunales	MRITP	10	10	50,0	252	78	196	50,0	7 253	88	206	50,0	7 505
Total		11 681	20 370	41,2	1 388 524	4 264	13 945	56,7	466 663	15 945	34 315	45,4	1 855 187

Cuadro 2.B

Gasto correspondiente a los consultores y contratistas particulares contratados en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por entidad: 2020-2021

(Dólares de los Estados Unidos)

<i>Entidad</i>	<i>Consultores</i>			<i>Contratistas particulares</i>			<i>Total</i>		
	<i>Gasto (PO)</i>	<i>Gasto (Otros)^a</i>	<i>Total, gasto</i>	<i>Gasto (PO)</i>	<i>Gasto (Otros)^a</i>	<i>Total, gasto</i>	<i>Gasto (PO)</i>	<i>Gasto (Otros)^a</i>	<i>Total, gasto</i>
ACNUDH	502 656	8 582 987	9 085 643	317 503	3 367 689	3 685 192	820 159	11 950 676	12 770 835
CEPA	7 855 766	9 466 145	17 321 911	4 884 871	1 090 645	5 975 516	12 740 637	10 556 790	23 297 427
CEPAL	4 879 408	14 419 987	19 299 395	1 543 483	1 262 932	2 806 415	6 422 891	15 682 919	22 105 810
CEPE	1 322 835	7 342 601	8 665 436	32 900	1 591 347	1 624 247	1 355 735	8 933 948	10 289 683
CESPAO	2 489 086	4 342 724	6 831 810	1 266 855	1 722 284	2 989 139	3 755 941	6 065 008	9 820 948
CESPAP	3 778 634	8 820 140	12 598 774	1 272 030	2 894 694	4 166 724	5 050 664	11 714 834	16 765 498
CINU	—	32 000	32 000	—	—	—	—	32 000	32 000
DAES	3 921 652	8 859 366	12 781 018	1 495 952	3 696 449	5 192 401	5 417 605	12 555 814	17 973 419
DAGGC	108 533	1 488 130	1 596 663	9 951 429	3 964 698	13 916 127	10 059 962	5 452 828	15 512 790
DAO	742 692	1 362 957	2 105 649	1 390 740	385 963	1 776 702	2 133 431	1 748 920	3 882 351
DAPCP	1 064 236	2 842 799	3 907 035	113 700	578 639	692 338	1 177 935	3 421 438	4 599 373
DCG	219 066	387 724	606 789	1 594 372	1 173 549	2 767 921	1 813 437	1 561 273	3 374 710
DDV	11 000	63 935	74 935	—	—	—	11 000	63 935	74 935
DECT	—	310 690	310 690	—	—	—	—	310 690	310 690
DEPCG	1 544 665	938 038	2 482 703	264 505	220 758	485 263	1 809 170	1 158 797	2 967 966
DOMP	—	99 000	99 000	—	—	—	—	99 000	99 000
DOP	29 501	2 357 423	2 386 924	44 922	1 579 071	1 623 993	74 423	3 936 494	4 010 917
DS	57 272	351 291	408 562	142 956	30 279	173 235	200 228	381 569	581 797
MIII-Siria	379 563	270 161	649 723	416 727	91 631	508 358	796 290	361 792	1 158 081
MIIM	205 360	—	205 360	7 483	—	7 483	212 843	—	212 843
MRITP	—	102 675	102 675	—	749 569	749 569	—	852 244	852 244
OAdJ	11 792	154 425	166 217	5 647	—	5 647	17 440	154 425	171 865
OAEA	42 000	70 000	112 000	—	—	—	42 000	70 000	112 000
OAEU	38 080	190 102	228 182	—	—	—	38 080	190 102	228 182
OAJ	158 287	133 321	291 608	1 320	—	1 320	159 607	133 321	292 928
OARPPP	104 130	227 760	331 890	65 420	178 162	243 583	169 550	405 922	575 473
OCHA	61 922	4 403 979	4 465 901	38 220	934 385	972 605	100 142	5 338 364	5 438 506

Entidad	Consultores			Contratistas particulares			Total		
	Gasto (PO)	Gasto (Otros) ^a	Total, gasto	Gasto (PO)	Gasto (Otros) ^a	Total, gasto	Gasto (PO)	Gasto (Otros) ^a	Total, gasto
ODA	123 890	2 332 600	2 456 490	35 152	401 630	436 783	159 042	2 734 230	2 893 272
OEE CA	–	26 606	26 606	–	–	–	–	26 606	26 606
OESG	11 644	2 624 722	2 636 366	–	661 229	661 229	11 644	3 285 951	3 297 595
OLCT	–	3 431 073	3 431 073	–	1 173 353	1 173 353	–	4 604 426	4 604 426
ONUG	53 550	282 705	336 255	915 886	1 315 130	2 231 016	969 436	1 597 835	2 567 271
ONU-Hábitat	174 387	27 369 793	27 544 181	44 850	1 476 568	1 521 418	219 237	28 846 361	29 065 599
ONUN	37 800	406 298	444 098	69 323	783 115	852 437	107 123	1 189 413	1 296 535
ONUUA	–	242 374	242 374	–	3 209	3 209	–	245 583	245 583
ONUV	66 793	–	66 793	1 014 715	161 829	1 176 544	1 081 509	161 829	1 243 338
ORESG-NCA	–	217 860	217 860	–	204 118	204 118	–	421 978	421 978
ORESG-VCN	542 548	23 750	566 298	32 174	–	32 174	574 722	23 750	598 472
ORESG-VSC	–	191 710	191 710	–	730	730	–	192 440	192 440
OSMNU	51 800	136 700	188 500	31 434	–	31 434	83 234	136 700	219 934
OSSI	319 891	401 280	721 171	–	–	–	319 891	401 280	721 171
OTIC	321 869	4 398 000	4 719 868	–	11 428	11 428	321 869	4 409 428	4 731 296
PNUMA	300 405	71 674 015	71 974 420	51 898	5 986 504	6 038 401	51 898	77 660 519	78 012 822
RNUDP	5 126	–	5 126	52 226	–	52 226	57 352	–	57 352
SCR	–	2 971 111	2 971 111	–	467 548	467 548	–	3 438 658	3 438 658
UNAKRT	–	3 897 412	3 897 412	–	–	–	–	3 897 412	3 897 412
UNCTAD	1 320 403	12 350 371	13 670 775	659 758	3 301 548	3 961 306	1 980 161	15 651 920	17 632 081
UNDRR	25 110	7 878 229	7 903 339	–	2 953 800	2 953 800	25 110	10 832 029	10 857 139
UNODC	627 524	37 075 895	37 703 419	150 427	5 066 835	5 217 262	777 951	42 142 730	42 920 681
Total	33 510 876	255 552 864	289 063 739	27 908 877	49 481 316	77 390 193	61 119 347	305 034 180	366 453 932

Nota: En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

^a “Otros” se refiere a financiación extrapresupuestaria y financiación para operaciones de mantenimiento de la paz.

Cuadro 2.C

Contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por nacionalidad y género: 2020-2021

(Número de contrataciones)

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Consultores</i>			<i>Contratistas particulares</i>			<i>Total</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	
Afganistán	1	14	15	—	3	3	18
Albania	12	13	25	11	—	11	36
Alemania	255	257	512	86	48	134	646
Andorra	—	—	—	1	—	1	1
Angola	4	10	14	5	4	9	23
Antigua y Barbuda	5	3	8	—	—	—	8
Arabia Saudita	2	4	6	—	—	—	6
Argelia	2	13	15	6	7	13	28
Argentina	190	277	467	239	111	350	817
Armenia	22	14	36	7	—	7	43
Australia	207	286	493	28	59	87	580
Austria	65	53	118	163	56	219	337
Azerbaiyán	8	26	34	2	3	5	39
Bahamas	3	—	3	—	—	—	3
Bahrein	4	3	7	—	—	—	7
Bangladesh	22	102	124	5	7	12	136
Barbados	11	8	19	3	—	3	22
Belarús	24	25	49	81	10	91	140
Bélgica	44	91	135	139	152	291	426
Belice	6	7	13	—	—	—	13
Benin	4	23	27	—	14	14	41
Bhután	—	14	14	—	2	2	16
Bolivia (Estado Plurinacional de)	69	97	166	—	—	—	166
Bosnia y Herzegovina	6	25	31	2	3	5	36
Botswana	4	12	16	3	3	6	22
Brasil	637	449	1 086	64	61	125	1 211
Brunei Darussalam	2	—	2	—	—	—	2
Bulgaria	30	27	57	21	2	23	80
Burkina Faso	7	47	54	—	19	19	73
Burundi	3	15	18	4	4	8	26
Cabo Verde	4	1	5	—	—	—	5
Camboya	20	39	59	—	5	5	64
Camerún	24	79	103	16	62	78	181
Canadá	270	364	634	292	138	430	1 064
Chad	1	17	18	—	1	1	19
Chequia	6	26	32	—	12	12	44
Chile	362	422	784	262	117	379	1 163
China	116	78	194	260	251	511	705

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Consultores</i>			<i>Contratistas particulares</i>			<i>Total</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	
Chipre	5	10	15	8	3	11	26
Colombia	216	272	488	53	57	110	598
Comoras	—	11	11	—	1	1	12
Congo	1	19	20	3	4	7	27
Costa Rica	59	71	130	7	3	10	140
Côte d'Ivoire	10	35	45	—	12	12	57
Croacia	5	11	16	25	7	32	48
Cuba	9	22	31	25	9	34	65
Dinamarca	21	53	74	8	3	11	85
Djibouti	2	4	6	—	3	3	9
Dominica	—	4	4	—	2	2	6
Ecuador	54	91	145	7	2	9	154
Egipto	46	108	154	97	189	286	440
El Salvador	23	29	52	36	1	37	89
Emiratos Árabes Unidos	2	—	2	—	—	—	2
Eritrea	—	1	1	—	—	—	1
Eslovaquia	23	19	42	9	1	10	52
Eslovenia	7	18	25	1	15	16	41
España	239	176	415	494	283	777	1 192
Estados Unidos de América	786	865	1 651	743	454	1 197	2 848
Estonia	7	13	20	—	1	1	21
Eswatini	6	11	17	—	—	—	17
Etiopía	57	123	180	408	567	975	1 155
Federación de Rusia	107	104	211	337	412	749	960
Fiji	21	25	46	2	1	3	49
Filipinas	78	79	157	34	66	100	257
Finlandia	33	29	62	7	5	12	74
Francia	363	413	776	1 214	517	1 731	2 507
Gabón	4	12	16	—	—	—	16
Gambia	5	10	15	—	—	—	15
Georgia	30	54	84	2	2	4	88
Ghana	21	86	107	2	11	13	120
Granada	2	6	8	—	—	—	8
Grecia	32	34	66	4	3	7	73
Guatemala	22	20	42	7	10	17	59
Guinea	5	14	19	2	—	2	21
Guinea-Bissau	1	2	3	—	2	2	5
Guinea Ecuatorial	—	2	2	—	—	—	2
Guyana	11	8	19	2	—	2	21
Haití	—	8	8	5	1	6	14
Honduras	22	28	50	—	—	—	50
Hungría	16	10	26	20	4	24	50

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Consultores</i>			<i>Contratistas particulares</i>			<i>Total</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	
India	186	353	539	100	72	172	711
Indonesia	38	43	81	8	19	27	108
Irán (República Islámica del)	10	22	32	15	2	17	49
Iraq	7	19	26	14	11	25	51
Irlanda	59	101	160	30	10	40	200
Islandia	7	4	11	—	—	—	11
Islas Marshall	1	—	1	—	—	—	1
Islas Salomón	1	2	3	—	5	5	8
Israel	19	13	32	1	—	1	33
Italia	267	252	519	187	78	265	784
Jamaica	29	19	48	11	2	13	61
Japón	33	47	80	14	6	20	100
Jordania	60	81	141	46	18	64	205
Kazajstán	32	48	80	24	19	43	123
Kenya	346	466	812	213	215	428	1 240
Kirguistán	36	44	80	4	3	7	87
Kiribati	—	—	—	1	—	1	1
Kuwait	3	3	6	—	—	—	6
Lesotho	8	4	12	1	—	1	13
Letonia	7	5	12	—	3	3	15
Líbano	99	100	199	399	197	596	795
Liberia	4	9	13	—	—	—	13
Libia	4	9	13	—	—	—	13
Lituania	21	17	38	2	—	2	40
Luxemburgo	1	2	3	—	—	—	3
Macedonia del Norte	13	9	22	6	1	7	29
Madagascar	12	4	16	5	8	13	29
Malasia	24	40	64	22	5	27	91
Malawi	10	34	44	—	1	1	45
Maldivas	8	3	11	—	—	—	11
Malí	7	13	20	—	4	4	24
Malta	4	6	10	—	—	—	10
Marruecos	26	55	81	74	114	188	269
Mauricio	10	22	32	9	6	15	47
Mauritania	—	18	18	—	—	—	18
México	234	294	528	80	56	136	664
Micronesia (Estados Federados de)	2	—	2	—	—	—	2
Mónaco	3	—	3	—	—	—	3
Mongolia	23	10	33	6	8	14	47
Montenegro	20	6	26	5	3	8	34
Mozambique	2	23	25	2	4	6	31
Myanmar	17	12	29	5	7	12	41

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Consultores</i>			<i>Contratistas particulares</i>			<i>Total</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	
Namibia	8	7	15	2	3	5	20
Nepal	14	59	73	5	12	17	90
Nicaragua	5	9	14	—	1	1	15
Níger	3	11	14	—	6	6	20
Nigeria	41	100	141	20	17	37	178
Noruega	23	44	67	1	4	5	72
Nueva Zelanda	37	70	107	15	19	34	141
Omán	—	1	1	—	—	—	1
Países Bajos	96	195	291	23	28	51	342
Pakistán	29	80	109	11	5	16	125
Panamá	33	26	59	3	2	5	64
Papua Nueva Guinea	1	3	4	—	—	—	4
Paraguay	24	19	43	3	—	3	46
Perú	70	65	135	35	19	54	189
Polonia	27	21	48	18	2	20	68
Portugal	39	59	98	33	31	64	162
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	577	1 073	1 650	332	391	723	2 373
República Árabe Siria	13	59	72	58	67	125	197
República Centrafricana	1	4	5	—	—	—	5
República de Corea	76	62	138	32	17	49	187
República de Moldova	22	11	33	6	—	6	39
República Democrática del Congo	4	26	30	1	—	1	31
República Democrática Popular Lao	7	17	24	3	6	9	33
República Dominicana	20	17	37	—	3	3	40
República Popular Democrática de Corea	—	1	1	—	—	—	1
República Unida de Tanzania	16	52	68	5	15	20	88
Rumania	23	37	60	17	6	23	83
Rwanda	8	55	63	8	33	41	104
Saint Kitts y Nevis	—	1	1	1	—	1	2
Samoa	8	9	17	—	—	—	17
San Vicente y las Granadinas	2	2	4	—	—	—	4
Santa Lucía	6	12	18	—	—	—	18
Santo Tomé y Príncipe	2	1	3	—	—	—	3
Senegal	15	98	113	—	12	12	125
Serbia	54	55	109	35	8	43	152
Seychelles	2	12	14	—	2	2	16
Sierra Leona	2	5	7	—	—	—	7
Singapur	17	21	38	15	5	20	58
Somalia	2	45	47	3	44	47	94
Sri Lanka	9	32	41	6	3	9	50
Sudáfrica	138	167	305	24	4	28	333
Sudán	5	12	17	1	2	3	20

País de nacionalidad	Consultores			Contratistas particulares			Total
	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	
Sudán del Sur	—	4	4	7	—	7	11
Suecia	63	72	135	13	31	44	179
Suiza	98	112	210	196	84	280	490
Suriname	1	—	1	—	—	—	1
Tailandia	107	98	205	126	92	218	423
Tayikistán	11	24	35	3	5	8	43
Timor-Leste	1	3	4	—	—	—	4
Togo	7	19	26	—	2	2	28
Tonga	1	10	11	—	—	—	11
Trinidad y Tabago	43	25	68	5	12	17	85
Túnez	36	74	110	19	46	65	175
Türkiye	25	21	46	15	49	64	110
Turkmenistán	2	6	8	—	—	—	8
Tuvalu	—	2	2	—	—	—	2
Ucrania	59	48	107	66	57	123	230
Uganda	51	73	124	7	14	21	145
Uruguay	94	83	177	233	23	256	433
Uzbekistán	12	31	43	—	3	3	46
Vanuatu	—	4	4	—	—	—	4
Venezuela (República Bolivariana de)	46	49	95	20	8	28	123
Viet Nam	26	34	60	14	5	19	79
Yemen	—	17	17	2	9	11	28
Zambia	6	34	40	—	3	3	43
Zimbabwe	36	67	103	11	24	35	138
Total	8 700	11 628	20 328	7 999	5 916	13 915	34 243
Estado de Palestina	9	15	24	9	15	24	48
Personal apátrida	—	—	—	2	—	2	2
Sin especificar	9	9	18	3	1	4	22
Total	8 718	11 652	20 370	8 013	5 932	13 945	34 315

Cuadro 2.D

Contrataciones de consultores y contratistas particulares en departamentos y oficinas, comisiones regionales y tribunales, por entidad y género: 2020-2021

(Número de contrataciones)

Grupo de entidades	Entidad	Consultores			Contratistas particulares			Total
		Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	
Departamentos y oficinas	ACNUDH (EAT)	314	242	556	205	135	340	896
	CINU	4	—	4	—	—	—	4
	DAES	354	521	875	202	170	372	1 247
	DAGGC	46	60	106	2 467	1 982	4 449	4 555
	DAO	54	60	114	358	145	503	617
	DAPCP	82	109	191	18	30	48	239
	DCG	33	5	38	261	158	419	457
	DDV	4	—	4	—	—	—	4
	DECT	6	6	12	—	—	—	12
	DEPCG	95	82	177	20	18	38	215
	DOMP	—	3	3	—	—	—	3
	DOP	76	77	153	83	56	139	292
	DS	15	11	26	19	34	53	79
	MIII-Siria	13	18	31	12	21	33	64
	MIIM	5	6	11	—	3	3	14
	OAdJ	10	1	11	1	1	2	13
	OAEA (EBS)	3	7	10	—	—	—	10
	OAEU	14	16	30	—	—	—	30
	OAJ	25	26	51	—	5	5	56
	OARPPP	12	11	23	5	7	12	35
	OCHA	166	113	279	56	29	85	364
	ODA	76	95	171	56	17	73	244
	OEE CA	2	2	4	—	—	—	4
	OESG	85	62	147	16	33	49	196
	OLCT	44	74	118	37	20	57	175
	ONUG	40	39	79	361	66	427	506
	ONU-Hábitat	1 360	1 271	2 631	102	130	232	2 863
	ONUN	33	7	40	124	95	219	259
	ONUUA	19	11	30	—	5	5	35
	ONUV	10	1	11	125	51	176	187
	ORESG-NCA	3	2	5	15	1	16	21
	ORESG-VCN	16	5	21	2	—	2	23
	ORESG-VSC	6	2	8	—	2	2	10
	OSMNU	9	3	12	1	2	3	15
	OSSI	31	34	65	—	—	—	65
	OTIC	86	238	324	1	1	2	326
	PNUMA	1 551	1 862	3 413	530	310	840	4 253
	RNUDP	—	1	1	2	3	5	6

Grupo de entidades	Entidad	Consultores			Contratistas particulares			Total
		Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	
	SCR	81	70	151	29	24	53	204
	UNAKRT	91	97	188	–	–	–	188
	UNCTAD	279	582	861	194	186	380	1 241
	UNDRR	165	224	389	92	122	214	603
	UNODC	1 096	1 913	3 009	403	269	672	3 681
Subtotal		6 414	7 969	14 383	5 797	4 131	9 928	24 311
Comisiones regionales	CEPA	337	765	1 102	500	641	1 141	2 243
	CEPE	329	483	812	127	71	198	1 010
	CEPAL	983	1 262	2 245	594	352	946	3 191
	CESPAO	179	360	539	495	227	722	1 261
	CESPAP	471	808	1 279	402	412	814	2 093
Subtotal		1 962	5 836	9 770	3 432	2 320	5 752	15 522
Tribunales	MRITP	5	5	10	98	98	196	206
Subtotal		5	5	10	98	98	196	206
Total		8 718	11 652	20 370	8 013	5 932	13 945	34 315

Nota: En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

Cuadro 2.E

Consultores contratados por un período superior a un año^a en departamentos y oficinas y comisiones regionales, por entidad, red de empleos, número de personas, días trabajados y gasto: 2020-2021

<i>Grupo de entidades</i>	<i>Entidad</i>	<i>Red de empleos</i>	<i>Núm. de consultores</i>	<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>
Departamentos y oficinas	ACNUDH	Asuntos políticos, de paz y humanitarios	2	561	54 600
	DAES	Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	22	7 654	499 158
	DAO	Ciencia	1	261	1 800
	DEPCG	Ciencia	1	523	5 400
	OAEU	Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	2	641	—
	OAJ	Asuntos jurídicos	2	522	—
	OCHA	Asuntos políticos, de paz y humanitarios	1	261	—
	ODA	Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	2	522	166 157
	ODA	Asuntos políticos, de paz y humanitarios	5	1 784	70 405
	ODA	Información pública y gestión de conferencias	2	524	48 073
	ODA	Tecnología de la Información y las Telecomunicaciones	1	261	88 200
	OESG	Administración y dirección	1	326	100 000
	OLCT	Asuntos políticos, de paz y humanitarios	4	1 181	354 266
	ONUG	Administración y dirección	1	262	3 793
	ONU-Hábitat	Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	3	1 052	22 374
	ONU-Hábitat	Logística, transporte y cadena de suministro	1	261	54 000
	ONU-Hábitat	Otros servicios	23	7 391	743 232
	OSSI	Administración y dirección	3	1 045	500
	PNUMA	Administración y dirección	1	435	54 000
	PNUMA	Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	134	39 491	5 026 725
	PNUMA	Otros servicios	19	5 309	885 456
	SCR	Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	1	261	100
	UNAKRT	Información pública y gestión de conferencias	1	262	—
	UNCTAD	Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	7	2 089	175 066
	UNCTAD	Tecnología de la Información y las Telecomunicaciones	1	305	70 000
	UNDRR	Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	5	1 714	289 400
	UNDRR	Administración y dirección	2	579	92 100
	UNODC	Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	6	2 128	65 646
Comisiones regionales	CEPA	Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	4	1 142	51 400
	CEPE	Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	4	1 112	92 750
	CEPE	Logística, transporte y cadena de suministro	1	262	—
	CEPE	Tecnología de la Información y las Telecomunicaciones	1	325	8 750
	CEPAL	Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	2	527	46 250
	CESPAP	Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	8	2 607	170 550
	CESPAP	Información pública y gestión de conferencias	1	261	10 500
	CESPAP	Logística, transporte y cadena de suministro	2	522	88 772
	CESPAP	Tecnología de la Información y las Telecomunicaciones	2	652	20 200
	CESPAO	Asuntos económicos, sociales y de desarrollo	9	3 437	261 700
Total			288	88 452	9 621 322

Nota: En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

^a Un año se define como 260 días laborables.

Cuadro 3.A

Despliegue de miembros del Equipo de las Naciones Unidas para la Evaluación y Coordinación en Casos de Desastre con contratos de acuerdo de servicios especiales, por nacionalidad: 2020-2021

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Núm. de contratos</i>			<i>Duración media por contrato (días)</i>		
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>
Alemania	1	—	1	21,0	—	21,0
Argentina	2	2	4	17,0	20,5	18,8
Austria	—	1	1	—	21,0	21,0
Camerún	1	—	1	20,0	—	20,0
Canadá	2	—	2	16,5	—	16,5
Dinamarca	—	4	4	—	18,2	18,2
España	3	3	6	18,7	17,7	18,2
Federación de Rusia	—	2	2	—	21,0	21,0
Guatemala	—	1	1	—	25,0	25,0
Irlanda	—	1	1	—	20,0	20,0
Islandia	—	1	1	—	21,0	21,0
Luxemburgo	—	2	2	—	20,5	20,5
Países Bajos	—	1	1	—	15,0	15,0
Perú	1	1	2	21,0	20,0	20,5
Polonia	1	1	2	19,0	9,0	14,0
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	2	1	3	15,0	42,0	24,0
República Dominicana	—	3	3	—	16,7	16,7
Suiza	1	3	4	15,0	15,7	15,5
Total	14	27	41	17,8	19,3	18,8

Cuadro 3.B

Despliegue de miembros del Equipo de las Naciones Unidas para la Evaluación y Coordinación en Casos de Desastre con contratos de acuerdo de servicios especiales, por emergencia: 2020-2021

<i>Emergencia</i>	<i>Núm. de contratos</i>			<i>Duración media por contrato (días)</i>		
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>
Albania: terremoto, diciembre de 2019	1	–	1	19,0	–	19,0
Guinea Ecuatorial: explosión de municiones, marzo de 2021	2	4	6	18,5	14,2	15,7
Guatemala: huracanes Eta e Iota, noviembre de 2020	2	2	4	21,5	19,5	20,5
Guyana: inundaciones, junio de 2021	1	1	2	14,0	14,0	14,0
Haití: terremoto, agosto de 2021	2	9	11	17,0	22,4	21,5
Honduras: huracanes Eta e Iota, noviembre de 2020	3	6	9	15,7	19,2	18,0
Líbano: explosión en Beirut, 4 de agosto de 2020	2	4	6	17,0	18,0	17,7
San Vicente y las Granadinas: actividad del volcán La Soufrière, abril de 2021	1	1	2	21,0	21,0	21,0
Total	14	27	41	17,8	19,3	18,8

Cuadro 4.A

Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por nacionalidad, número de personas, número de contrataciones, número de días trabajados y gasto: 2020-2021

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Consultores</i>				<i>Contratistas particulares</i>				<i>Total</i>			
	<i>Núm. de personas</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>	<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>	<i>Núm. de personas</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>	<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>	<i>Núm. de personas</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>	<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>
Afganistán	1	1	12	2 678	10	32	1 271	81 192	11	33	1 283	83 870
Alemania	7	20	609	378 837	1	1	34	4 104	8	21	643	382 941
Argentina	1	1	16	6 760	–	–	–	–	1	1	16	6 760
Australia	9	14	515	234 818	1	5	435	15 357	10	19	950	250 175
Austria	2	6	214	93 480	–	–	–	–	2	6	214	93 480
Bangladesh	2	2	35	23 900	–	–	–	–	2	2	35	23 900
Bélgica	4	6	230	101 553	4	6	250	80 193	8	12	480	181 746
Benin	7	18	983	418 778	1	1	51	15 912	8	19	1 034	434 690
Bhután	1	4	112	81 047	1	2	46	9 708	2	6	158	90 755
Bolivia (Estado Plurinacional de)	–	–	–	–	1	1	523	824	1	1	523	824
Bosnia y Herzegovina	–	–	–	–	1	2	145	48 872	1	2	145	48 872
Burkina Faso	4	7	347	289 780	3	8	286	134 500	7	15	633	424 280
Burundi	3	6	603	173 576	41	148	7 551	799 818	44	154	8 154	973 394
Cabo Verde	–	–	–	–	1	1	15	11 250	1	1	15	11 250
Camboya	2	2	14	–	–	–	–	–	2	2	14	–
Camerún	2	4	107	48 450	7	23	1 021	109 566	9	27	1 128	158 016
Canadá	12	27	557	271 917	3	5	183	57 780	15	32	740	329 697
Chad	–	–	–	–	4	12	697	166 893	4	12	697	166 893
Chequia	–	–	–	–	1	1	22	5 891	1	1	22	5 891
Chile	1	1	82	18 370	–	–	–	–	1	1	82	18 370
Chipre	–	–	–	–	7	37	266	148 475	7	37	266	148 475
Colombia	12	18	1 332	261 803	31	34	11 420	79 518	43	52	12 752	341 321
Congo	1	1	5	3 500	2	9	297	81 057	3	10	302	84 557
Costa Rica	1	2	30	3 380	–	–	–	–	1	2	30	3 380

País de nacionalidad ^a	Consultores				Contratistas particulares				Total			
	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)
Côte d'Ivoire	3	8	670	149 895	7	20	1 263	464 849	10	28	1 933	614 744
Croacia	–	–	–	–	1	4	297	115 624	1	4	297	115 624
Djibouti	1	2	108	65 000	2	8	1 030	94 693	3	10	1 138	159 693
Egipto	3	5	477	142 862	1	1	1	350	4	6	478	143 212
El Salvador	1	1	9	4 000	1	1	63	15 249	2	2	72	19 249
Eritrea	–	–	–	–	1	10	236	50 522	1	10	236	50 522
Eslovaquia	1	1	20	7 220	–	–	–	–	1	1	20	7 220
España	2	2	32	11 698	–	–	–	–	2	2	32	11 698
Estados Unidos de América	38	58	2 562	945 182	10	21	1 197	335 981	48	79	3 759	1 281 163
Eswatini	1	1	26	16 952	–	–	–	–	1	1	26	16 952
Etiopía	2	10	574	251 928	5	13	1 257	150 271	7	23	1 831	402 199
Federación de Rusia	3	14	614	156 058	2	6	413	114 341	5	20	1 027	270 399
Fiji	–	–	–	–	1	7	326	123 006	1	7	326	123 006
Filipinas	–	–	–	–	10	37	2 603	774 180	10	37	2 603	774 180
Finlandia	2	3	62	23 920	1	2	20	3 620	3	5	82	27 540
Francia	12	22	936	311 587	3	10	654	294 246	15	32	1 590	605 833
Gabón	–	–	–	–	5	13	402	33 460	5	13	402	33 460
Gambia	4	11	893	313 694	1	2	132	18 950	5	13	1 025	332 644
Georgia	1	1	22	18 780	2	4	340	75 112	3	5	362	93 892
Ghana	5	17	1 130	390 201	11	36	1 724	770 944	16	53	2 854	1 161 145
Grecia	–	–	–	–	1	5	336	100 984	1	5	336	100 984
Guinea	1	2	66	40 950	1	1	66	3 522	2	3	132	44 472
Guinea-Bissau	2	2	27	5 195	5	11	511	21 836	7	13	538	27 031
Haití	6	11	1 350	273 396	221	392	16 116	609 986	227	403	17 466	883 382
Hungría	1	2	20	7 220	–	–	–	–	1	2	20	7 220
India	4	17	805	423 307	6	17	1 173	354 281	10	34	1 978	777 588
Indonesia	1	1	19	6 650	3	14	919	298 964	4	15	938	305 614
Irán (República Islámica del)	1	2	160	15 840	–	–	–	–	1	2	160	15 840

País de nacionalidad ^a	Consultores				Contratistas particulares				Total			
	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)
Iraq	10	15	819	196 928	162	489	26 854	2 000 327	172	504	27 673	2 197 255
Irlanda	–	–	–	–	1	4	452	38 700	1	4	452	38 700
Israel	1	2	196	55 029	19	67	2 471	374 019	20	69	2 667	429 048
Italia	11	14	1 041	286 496	13	20	1 167	191 283	24	34	2 208	477 779
Jamaica	–	–	–	–	1	1	58	10 260	1	1	58	10 260
Jordania	–	–	–	–	6	16	726	131 410	6	16	726	131 410
Kenya	30	64	3 745	937 774	32	76	5 140	845 190	62	140	8 885	1 782 964
Kirguistán	2	2	82	22 560	–	–	–	–	2	2	82	22 560
Líbano	1	2	115	14 400	21	39	1 695	168 966	22	41	1 810	183 366
Liberia	3	5	567	187 407	13	21	860	250 360	16	26	1 427	437 767
Libia	2	2	130	30 826	8	16	609	43 270	10	18	739	74 096
Malasia	–	–	–	–	1	1	523	2 000	1	1	523	2 000
Malawi	2	2	30	15 260	–	–	–	–	2	2	30	15 260
Malí	11	25	1 648	322 136	3 998	12 665	793 132	24 288 871	4 009	12 690	794 780	24 611 007
Marruecos	1	1	65	30 000	4	7	279	23 163	5	8	344	53 163
Mauritania	3	4	187	101 760	1	1	43	918	4	5	230	102 678
México	1	1	105	10 499	–	–	–	–	1	1	105	10 499
Myanmar	–	–	–	–	1	5	390	26 760	1	5	390	26 760
Nepal	1	4	264	162 675	4	14	894	307 082	5	18	1 158	469 757
Níger	1	2	391	112 952	1	2	194	60 140	2	4	585	173 092
Nigeria	4	14	931	251 458	8	13	548	61 586	12	27	1 479	313 044
Noruega	–	–	–	–	1	5	240	66 552	1	5	240	66 552
Nueva Zelanda	1	1	29	21 750	1	1	64	11 520	2	2	93	33 270
Países Bajos	8	15	723	225 737	2	5	205	66 232	10	20	928	291 969
Pakistán	4	4	302	66 904	9	25	1 066	327 683	13	29	1 368	394 587
Polonia	1	2	120	35 415	–	–	–	–	1	2	120	35 415
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	34	64	2 072	841 071	2	3	61	22 800	36	67	2 133	863 871

País de nacionalidad ^a	Consultores				Contratistas particulares				Total			
	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Núm. de días trabajados	Gasto (dólares de los EE. UU.)
República Árabe Siria	2	2	80	26 280	115	349	16 186	766 068	117	351	16 266	792 348
República Centroafricana	10	17	1 059	187 750	25	48	2 173	149 399	35	65	3 232	337 149
República de Moldova	1	1	7	4 340	—	—	—	—	1	1	7	4 340
República Democrática del Congo	10	20	1 351	190 539	42	67	2 872	313 951	52	87	4 223	504 490
República Dominicana	—	—	—	—	1	4	261	38 697	1	4	261	38 697
República Unida de Tanzania	2	2	141	65 966	5	24	1 222	400 866	7	26	1 363	466 832
Rumania	—	—	—	—	1	4	377	101 238	1	4	377	101 238
Rwanda	2	2	151	58 350	7	30	1 667	660 551	9	32	1 818	718 901
San Vicente y las Granadinas	—	—	—	—	1	1	58	10 260	1	1	58	10 260
Senegal	11	23	618	349 515	3	6	474	8 749	14	29	1 092	358 264
Serbia	2	4	174	49 500	19	82	3 626	516 613	21	86	3 800	566 113
Sierra Leona	1	2	8	2 894	8	23	1 236	334 561	9	25	1 244	337 455
Somalia	5	8	859	29 220	1	3	214	32 095	6	11	1 073	61 315
Sri Lanka	1	2	358	125 300	2	2	157	37 082	3	4	515	162 382
Sudáfrica	2	2	105	59 856	5	19	962	358 128	7	21	1 067	417 984
Sudán	8	17	992	277 670	1 754	6 570	281 852	4 622 087	1 762	6 587	282 844	4 899 757
Sudán del Sur	13	21	1 326	241 881	1 450	3 635	214 525	7 383 056	1 463	3 656	215 851	7 624 937
Suecia	2	6	511	240 798	—	—	—	—	2	6	511	240 798
Suiza	5	11	562	146 754	—	—	—	—	5	11	562	146 754
Tailandia	—	—	—	—	1	1	3	—	1	1	3	—
Tayikistán	—	—	—	—	2	2	2	760	2	2	2	760
Timor-Leste	—	—	—	—	1	4	125	22 805	1	4	125	22 805
Togo	3	5	442	78 041	—	—	—	—	3	5	442	78 041
Túnez	3	4	113	16 005	5	10	567	128 785	8	14	680	144 790
Turkmenistán	1	2	150	27 000	2	3	94	7 793	3	5	244	34 793
Ucrania	1	1	41	20 500	1	5	190	45 840	2	6	231	66 340
Uganda	5	6	344	83 605	34	106	6 026	700 365	39	112	6 370	783 970
Uruguay	1	1	20	14 000	2	5	286	88 456	3	6	306	102 456

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Consultores</i>				<i>Contratistas particulares</i>				<i>Total</i>			
	<i>Núm. de personas</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>	<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>	<i>Núm. de personas</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>	<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>	<i>Núm. de personas</i>	<i>Núm. de contrataciones</i>	<i>Núm. de días trabajados</i>	<i>Gasto (dólares de los EE. UU.)</i>
Yemen	1	2	218	34 545	8	29	1 246	114 558	9	31	1 464	149 103
Zambia	2	3	135	73 675	–	–	–	–	2	3	135	73 675
Zimbabwe	3	4	144	67 347	2	10	623	172 643	5	14	767	239 990
Subtotal	396	746	39 856	12 394 530	8 227	25 501	1 430 287	53 010 379	8 623	26 247	1 470 143	65 404 909
Estado de Palestina	3	4	8	5 901	4	22	1 103	83 896	7	26	1 111	89 797
Personal apátrida	–	–	–	–	1	4	190	24 451	1	4	190	24 451
Sin especificar	–	–	–	–	36	79	4 184	156 435	36	79	4 184	156 435
Total	399	750	39 864	12 400 431	8 268	25 606	1 435 764	53 275 161	8 667	26 356	1 475 629	65 675 586

^a No hubo contrataciones de consultores ni contratistas particulares procedentes de países que no figuran en la lista.

Cuadro 4.B

Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por entidad, número de personas, número de contrataciones, porcentaje de mujeres y número de días trabajados: 2020-2021

Grupo de entidades	Entidad	Consultores				Contratistas particulares				Total			
		Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Porcentaje de mujeres	Núm. de días trabajados	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Porcentaje de mujeres	Núm. de días trabajados	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Porcentaje de mujeres	Núm. de días trabajados
Operaciones sobre el terreno	BINUH	1	2	0,0	43	81	208	14,8	8 479	82	210	14,6	8 522
	BLNU	13	17	23,1	1 243	12	19	41,7	1 195	25	36	32,0	2 438
	CENUL	1	1	0,0	2	—	—	n. a.	—	1	1	0,0	2
	CMCN	11	25	36,4	1 530	9	18	0,0	778	20	43	20,0	2 308
	CRNUDPAC	8	26	50,0	303	5	6	60,0	97	13	32	53,8	400
	CRSE	1	1	0,0	80	10	41	10,0	1 562	11	42	9,1	1 642
	EAAVS	—	—	—	—	2	4	50,0	129	2	4	50,0	129
	FNUOS	—	—	n. a.	—	134	405	20,1	17 826	134	405	20,1	17 826
	FPNUL	—	—	n. a.	—	22	43	13,6	1 871	22	43	13,6	1 871
	GE-Yemen	1	1	0,0	7	—	—	n. a.	—	1	1	0,0	7
	MINUJUSTH	5	5	80,0	779	119	144	10,9	4 848	124	149	13,7	5 627
	MINURSO	—	—	—	—	16	47	25,0	3 066	16	47	25,0	3 066
	MINUSCA	40	80	32,5	5 263	35	61	25,7	3 040	75	141	29,3	8 303
	MINUSMA	26	49	19,2	2 585	4 099	13 021	10,5	814 877	4 125	13 070	10,6	817 462
	MINUSTAH	—	—	n. a.	—	39	39	0,0	2 808	39	39	0,0	2 808
	MONUSCO	11	26	9,1	1 545	45	62	17,8	2 839	56	88	16,1	4 384
	OAESG-Chipre	2	2	50,0	7	4	14	50,0	90	6	16	50,0	97
	OAESG-PG	25	34	40,0	460	—	—	n. a.	—	25	34	40,0	460
	OCENU	1	2	100,0	196	2	14	0,0	561	3	16	33,3	757
	OEESG	1	1	0,0	65	36	123	30,6	5 825	37	124	29,7	5 890
	OEESG-GL	14	27	28,6	1 423	4	4	25,0	196	18	31	27,8	1 619
	OEESG-MYR	3	5	66,7	269	3	8	66,7	490	6	13	66,7	759
	OEESG-Siria	3	9	66,7	304	4	13	50,0	846	7	22	57,1	1 150
	OEESG-Yemen	—	—	n. a.	—	6	19	33,3	1 019	6	19	33,3	1 019
	OMBUD	—	—	n. a.	—	1	1	100,0	5	1	1	100,0	5

Grupo de entidades	Entidad	Consultores				Contratistas particulares				Total			
		Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Porcentaje de mujeres	Núm. de días trabajados	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Porcentaje de mujeres	Núm. de días trabajados	Núm. de personas	Núm. de contrataciones	Porcentaje de mujeres	Núm. de días trabajados
	ONUVT	–	–	n. a.	–	14	25	42,9	1 518	14	25	42,9	1 518
	RCS 2231	–	–	n. a.	–	1	1	100,0	5	1	1	100,0	5
	UNAMA	7	8	42,9	479	12	38	0,0	1 526	19	46	15,8	2 005
	UNAMI	14	22	21,4	1 194	96	205	7,3	12 102	110	227	9,1	13 296
	UNAMID	9	22	33,3	1 096	1 615	6 252	17,8	264 958	1 624	6 274	17,9	266 054
	UNFICYP	1	1	0,0	1	9	27	55,6	237	10	28	50,0	238
	UNIOGBIS	3	3	33,3	42	5	11	0,0	576	8	14	12,5	618
	UNISFA	21	96	14,3	5 162	416	822	23,1	45 688	437	918	22,7	50 850
	UNITAD	46	75	39,1	2 905	77	291	23,4	14 941	123	366	29,3	17 846
	UNITAMS	5	8	20,0	370	110	171	14,5	7 420	115	179	14,8	7 790
	UNMHA	2	3	0,0	232	9	24	22,2	1 043	11	27	18,2	1 275
	UNMIK	1	1	100,0	6	14	71	42,9	2 898	15	72	46,7	2 904
	UNMIL	–	–	n. a.	–	8	8	25,0	57	8	8	25,0	57
	UNMISS	39	54	43,6	2 049	1 204	3 168	10,3	187 697	1 243	3 222	11,3	189 746
	UNMOGIP	1	1	0,0	141	3	5	33,3	156	4	6	25,0	297
	UNOCA	5	7	60,0	347	7	24	42,9	916	12	31	50,0	1 263
	UNOWAS	8	12	25,0	1 028	4	6	0,0	504	12	18	16,7	1 532
	UNSMIL	4	5	25,0	224	14	23	35,7	898	18	28	33,3	1 122
	UNSOM	14	22	21,4	1 857	–	–	n. a.	–	14	22	21,4	1 857
	UNSOS	43	75	27,9	5 000	39	82	25,6	8 014	82	157	26,8	13 014
	UNVMC	16	22	50,0	1 628	35	38	25,7	12 165	51	60	33,3	13 793
Total		406	750	32,8	39 865	8 380	25 606	13,5	1 435 766	8 786	26 356	14,4	1 475 629

Nota: En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

Cuadro 4.C

Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por entidad y género: 2020-2021

(Número de contrataciones)

<i>Entidad</i>	<i>Consultores</i>			<i>Contratistas particulares</i>			<i>Total</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	
BINUH	—	2	2	20	188	208	210
BLNU	4	13	17	5	14	19	36
CENUL	—	1	1	—	—	—	1
CMCN	4	21	25	—	18	18	43
CRNUDPAC	5	21	26	4	2	6	32
CRSE	—	1	1	4	37	41	42
EAAVS	—	—	—	1	3	4	4
FNUOS	—	—	—	77	328	405	405
FPNUL	—	—	—	13	30	43	43
GE-Yemen	—	1	1	—	—	—	1
MINUJUSTH	4	1	5	13	131	144	149
MINURSO	—	—	—	8	39	47	47
MINUSCA	28	52	80	17	44	61	141
MINUSMA	10	39	49	1 078	11 943	13 021	13 070
MINUSTAH	—	—	—	—	39	39	39
MONUSCO	6	20	26	9	53	62	88
OAESG-Chipre	1	1	2	10	4	14	16
OAESG-PG	15	19	34	—	—	—	34
OCENU	2	—	2	—	14	14	16
OEESG	—	1	1	51	72	123	124
OEESG-GL	5	22	27	1	3	4	31
OEESG-MYR	3	2	5	3	5	8	13
OEESG-Siria	3	6	9	8	5	13	22
OEESG-Yemen	—	—	—	7	12	19	19
OMBUD	—	—	—	1	—	1	1
ONUVT	—	—	—	13	12	25	25
RCS 2231	—	—	—	1	—	1	1
UNAMA	3	5	8	—	38	38	46
UNAMI	4	18	22	12	193	205	227
UNAMID	6	16	22	977	5 275	6 252	6 274
UNFICYP	—	1	1	19	8	27	28
UNIOGBIS	1	2	3	—	11	11	14
UNISFA	12	84	96	175	647	822	918
UNITAD	31	44	75	72	219	291	366
UNITAMS	1	7	8	25	146	171	179
UNMHA	—	3	3	7	17	24	27
UNMIK	1	—	1	28	43	71	72
UNMIL	—	—	—	2	6	8	8

<i>Entidad</i>	<i>Consultores</i>			<i>Contratistas particulares</i>			<i>Total</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	
UNMISS	23	31	54	304	2 864	3 168	3 222
UNMOGIP	–	1	1	2	3	5	6
UNOCA	5	2	7	12	12	24	31
UNOWAS	4	8	12	–	6	6	18
UNSMIL	2	3	5	7	16	23	28
UNSOM	3	19	22	–	–	–	22
UNSOS	20	55	75	26	56	82	157
UNVMC	14	8	22	11	27	38	60
Total	220	530	750	3 023	22 583	25 606	26 356

Nota: En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

Cuadro 4.D

Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por nacionalidad y género: 2020-2021

(Número de contrataciones)

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Consultores</i>			<i>Contratistas particulares</i>			<i>Total</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	
Afganistán	—	1	1	1	31	32	33
Alemania	5	15	20	—	1	1	21
Argentina	—	1	1	—	—	—	1
Australia	8	6	14	5	—	5	19
Austria	—	6	6	—	—	—	6
Bangladesh	—	2	2	—	—	—	2
Bélgica	—	6	6	5	1	6	12
Benin	3	15	18	—	1	1	19
Bhután	—	4	4	—	2	2	6
Bolivia (Estado Plurinacional de)	—	—	—	—	1	1	1
Bosnia y Herzegovina	—	—	—	—	2	2	2
Burkina Faso	—	7	7	—	8	8	15
Burundi	—	6	6	51	97	148	154
Cabo Verde	—	—	—	—	1	1	1
Camboya	1	1	2	—	—	—	2
Camerún	3	1	4	13	10	23	27
Canadá	10	17	27	3	2	5	32
Chad	—	—	—	—	12	12	12
Chequia	—	—	—	1	—	1	1
Chile	—	1	1	—	—	—	1
Chipre	—	—	—	27	10	37	37
Colombia	13	5	18	9	25	34	52
Congo	—	1	1	—	9	9	10
Costa Rica	2	—	2	—	—	—	2
Côte d'Ivoire	3	5	8	7	13	20	28
Croacia	—	—	—	—	4	4	4
Djibouti	—	2	2	—	8	8	10
Egipto	—	5	5	—	1	1	6
El Salvador	—	1	1	1	—	1	2
Eritrea	—	—	—	—	10	10	10
Eslovaquia	—	1	1	—	—	—	1
España	1	1	2	—	—	—	2
Estados Unidos de América	18	40	58	4	17	21	79
Eswatini	—	1	1	—	—	—	1
Etiopía	—	10	10	2	11	13	23
Federación de Rusia	8	6	14	6	—	6	20
Fiji	—	—	—	—	7	7	7
Filipinas	—	—	—	14	23	37	37

<i>País de nacionalidad^a</i>	<i>Consultores</i>			<i>Contratistas particulares</i>			<i>Total</i>
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	
Finlandia	3	—	3	—	2	2	5
Francia	9	13	22	1	9	10	32
Gabón	—	—	—	5	8	13	13
Gambia	1	10	11	—	2	2	13
Georgia	1	—	1	4	—	4	5
Ghana	5	12	17	3	33	36	53
Grecia	—	—	—	—	5	5	5
Guinea	—	2	2	—	1	1	3
Guinea-Bissau	—	2	2	—	11	11	13
Haití	3	8	11	33	359	392	403
Hungría	2	—	2	—	—	—	2
India	—	17	17	—	17	17	34
Indonesia	—	1	1	4	10	14	15
Irán (República Islámica del)	2	—	2	—	—	—	2
Iraq	3	12	15	82	407	489	504
Irlanda	—	—	—	—	4	4	4
Israel	2	—	2	31	36	67	69
Italia	2	12	14	4	16	20	34
Jamaica	—	—	—	—	1	1	1
Jordania	—	—	—	10	6	16	16
Kenya	11	53	64	19	57	76	140
Kirguistán	1	1	2	—	—	—	2
Líbano	2	—	2	13	26	39	41
Liberia	—	5	5	6	15	21	26
Libia	—	2	2	2	14	16	18
Malasia	—	—	—	1	—	1	1
Malawi	2	—	2	—	—	—	2
Malí	2	23	25	1 014	11 651	12 665	12 690
Marruecos	—	1	1	5	2	7	8
Mauritania	—	4	4	1	—	1	5
México	1	—	1	—	—	—	1
Myanmar	—	—	—	—	5	5	5
Nepal	—	4	4	3	11	14	18
Níger	2	—	2	—	2	2	4
Nigeria	8	6	14	1	12	13	27
Noruega	—	—	—	—	5	5	5
Nueva Zelandia	—	1	1	1	—	1	2
Países Bajos	4	11	15	2	3	5	20
Pakistán	3	1	4	3	22	25	29
Polonia	2	—	2	—	—	—	2
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	24	40	64	2	1	3	67
República Árabe Siria	—	2	2	60	289	349	351

País de nacionalidad ^a	Consultores			Contratistas particulares			Total
	Mujeres	Hombres	Subtotal	Mujeres	Hombres	Subtotal	
República Centroafricana	4	13	17	12	36	48	65
República de Moldova	1	—	1	—	—	—	1
República Democrática del Congo	—	20	20	9	58	67	87
República Dominicana	—	—	—	—	4	4	4
República Unida de Tanzania	—	2	2	1	23	24	26
Rumania	—	—	—	—	4	4	4
Rwanda	—	2	2	3	27	30	32
San Vicente y las Granadinas	—	—	—	—	1	1	1
Senegal	7	16	23	—	6	6	29
Serbia	4	—	4	34	48	82	86
Sierra Leona	2	—	2	—	23	23	25
Somalia	2	6	8	3	—	3	11
Sri Lanka	—	2	2	—	2	2	4
Sudáfrica	—	2	2	8	11	19	21
Sudán	4	13	17	1 027	5 543	6 570	6 587
Sudán del Sur	8	13	21	415	3 220	3 635	3 656
Suecia	—	6	6	—	—	—	6
Suiza	6	5	11	—	—	—	11
Tailandia	—	—	—	1	—	1	1
Tayikistán	—	—	—	1	1	2	2
Timor-Leste	—	—	—	—	4	4	4
Togo	—	5	5	—	—	—	5
Túnez	2	2	4	3	7	10	14
Turkmenistán	2	—	2	2	1	3	5
Ucrania	—	1	1	—	5	5	6
Uganda	2	4	6	29	77	106	112
Uruguay	—	1	1	—	5	5	6
Yemen	—	2	2	7	22	29	31
Zambia	1	2	3	—	—	—	3
Zimbabwe	3	1	4	—	10	10	14
Subtotal	218	528	746	3 014	22 487	25 501	26 247
Estado de Palestina	2	2	4	8	14	22	26
Personal apátrida	—	—	—	—	4	4	4
Sin especificar	—	—	—	1	78	79	79
Total	220	530	750	3 023	22 583	25 606	26 356

^a No hubo contrataciones de consultores ni contratistas particulares procedentes de países que no figuran en la lista.

Cuadro 4.E

Gasto correspondiente a consultores y contratistas particulares contratados en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por entidad: 2020-2021

(Dólares de los Estados Unidos)

<i>Entidad</i>	<i>Consultores</i>			<i>Contratistas particulares</i>			<i>Total</i>		
	<i>Gasto (PO)</i>	<i>Gasto (Otros)^a</i>	<i>Total, gasto</i>	<i>Gasto (PO)</i>	<i>Gasto (Otros)^a</i>	<i>Total, gasto</i>	<i>Gasto (PO)</i>	<i>Gasto (Otros)^a</i>	<i>Total, gasto</i>
BINUH	22 000	—	22 000	347 823	10 832	358 656	369 823	10 832	380 656
BLNU	—	366 472	366 472	—	203 807	203 807	—	570 279	570 279
CENUL	—	—	—	—	—	—	—	—	—
CMCN	525 612	—	525 612	2 040	28 626	30 666	527 652	28 626	556 278
CRNUDPAC	—	133 552	133 552	7 793	1 760	9 553	7 793	135 312	143 105
CRSE	—	33 768	33 768	—	63 889	63 889	—	97 657	97 657
EAAVS	—	—	—	30 527	—	30 527	30 527	—	30 527
FNUOS	—	—	—	—	1 342 207	1 342 207	—	1 342 207	1 342 207
FPNUL	—	—	—	—	197 525	197 525	—	197 525	197 525
GE-Yemen	5 670	—	5 670	—	—	—	5 670	—	5 670
MINUJUSTH	—	29 049	29 049	—	153 254	153 254	—	182 303	182 303
MINURSO	—	—	—	—	542 810	542 810	—	542 810	542 810
MINUSCA	—	1 984 346	1 984 346	—	428 358	428 358	—	2 412 703	2 412 703
MINUSMA	—	654 501	654 501	—	31 995 975	31 995 975	—	32 650 477	32 650 477
MINUSTAH	—	—	—	—	78 923	78 923	—	78 923	78 923
MONUSCO	—	307 701	307 701	—	122 606	122 606	—	430 307	430 307
OAESG-Chipre	6 340	—	6 340	40 059	—	40 059	46 399	—	46 399
OAESG-PG	63 302	133 472	196 774	—	—	—	63 302	133 472	196 774
OCENU	—	55 029	55 029	41 063	30 450	71 512	41 063	85 479	126 541
OEESG	39 120	—	39 120	407 779	—	407 779	446 899	—	446 899
OEESG-GL	37 266	220 264	257 530	6 621	8 000	14 621	43 887	228 264	272 151
OEESG-MYR	—	81 915	81 915	26 760	28 000	54 760	26 760	109 915	136 675
OEESG-Siria	19 500	27 576	47 076	17 106	7 230	24 335	36 606	34 806	71 411
OEESG-Yemen	—	—	—	72 686	—	72 686	72 686	—	72 686
OMBUD	—	—	—	1 183	—	1 183	1 183	—	1 183
ONUVT	—	—	—	88 726	—	88 726	88 726	—	88 726
RCS 2231	—	—	—	1 183	—	1 183	1 183	—	1 183

Entidad	Consultores			Contratistas particulares			Total		
	Gasto (PO)	Gasto (Otros) ^a	Total, gasto	Gasto (PO)	Gasto (Otros) ^a	Total, gasto	Gasto (PO)	Gasto (Otros) ^a	Total, gasto
UNAMA	12 700	71 678	84 378	136 348	–	136 348	149 048	71 678	220 726
UNAMI	143 744	188 728	332 472	448 823	536 732	985 555	592 567	725 460	1 318 027
UNAMID	–	285 137	285 137	–	3 839 055	3 839 055	–	4 124 192	4 124 192
UNFICYP	–	900	900	–	125 274	125 274	–	126 174	126 174
UNIOGBIS	8 195	–	8 195	25 357	–	25 357	33 552	–	33 552
UNISFA	–	2 485 513	2 485 513	–	1 981 913	1 981 913	–	4 467 426	4 467 426
UNITAD	175 608	705 372	880 980	929 063	150 749	1 079 812	1 104 671	856 121	1 960 792
UNITAMS	108 755	–	108 755	406 000	–	406 000	514 755	–	514 755
UNMHA	41 045	–	41 045	91 370	–	91 370	132 415	–	132 415
UNMIK	–	4 200	4 200	–	280 955	280 955	–	285 155	285 155
UNMIL	–	–	–	–	2 941	2 941	–	2 941	2 941
UNMISS	–	641 884	641 884	–	6 686 340	6 686 340	–	7 328 224	7 328 224
UNMOGIP	13 689	–	13 689	13 288	–	13 288	26 977	–	26 977
UNOCA	–	150 750	150 750	78 680	–	78 680	78 680	150 750	229 430
UNOWAS	224 529	3 800	228 329	7 596	31 993	39 589	232 125	35 793	267 918
UNSMIL	2 325	30 826	33 150	49 658	4 620	54 278	51 982	35 446	87 428
UNSOM	338 127	5 300	343 427	–	–	–	338 127	5 300	343 427
UNSOS	–	1 694 211	1 694 211	–	1 021 391	1 021 391	–	2 715 602	2 715 602
UNVMC	283 613	33 346	316 960	91 409	–	91 409	375 022	33 346	408 369
Total	2 071 141	10 329 290	12 400 431	3 368 941	49 906 214	53 275 155	5 440 082	60 235 504	65 675 586

Nota: En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

^a “Otros” se refiere a financiación extrapresupuestaria y financiación para operaciones de mantenimiento de la paz.

Anexo IV

Voluntarios de las Naciones Unidas

Cuadro 1.A

Contrataciones de Voluntarios de las Naciones Unidas en entidades de la Secretaría, por entidad, tipo de asignación y género: 2020-2021

(Número de contrataciones)

Grupo de entidades	Entidad	De contratación internacional				De contratación nacional				Total			
		Mujeres	Hombres	Subtotal	Porcentaje de contratación internacional	Mujeres	Hombres	Subtotal	Porcentaje de contratación nacional	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje de mujeres
Departamentos y oficinas	ACNUDH	74	41	115	49,6	75	42	117	50,4	149	83	232	64,2
	DAO	3	2	5	100,0	—	—	—	—	3	2	5	60,0
	DAPCP	14	10	24	80,0	4	2	6	20,0	18	12	30	60,0
	DCG	1	—	1	33,3	1	1	2	66,7	2	1	3	66,7
	DDV	1	—	1	100,0	—	—	—	—	1	—	1	100,0
	DEPCG	1	—	1	100,0	—	—	—	—	1	—	1	100,0
	DOP	7	2	9	81,8	1	1	2	18,2	8	3	11	72,7
	DS	5	5	10	58,8	4	3	7	41,2	9	8	17	52,9
	OAEU	—	1	1	100,0	—	—	—	—	—	1	1	—
	OCHA	49	31	80	46,0	65	29	94	54,0	114	60	174	65,5
	OCREE	3	6	9	100,0	—	—	—	—	3	6	9	33,3
	ODA	4	—	4	80,0	1	—	1	20,0	5	—	5	100,0
	OLCT	13	4	17	94,4	1	—	1	5,6	14	4	18	77,8
	ONU-Hábitat	21	16	37	35,6	26	41	67	64,4	47	57	104	45,2
	ORESG-NCA	1	—	1	100,0	—	—	—	—	1	—	1	100,0
	PNUMA	93	43	136	46,3	86	72	158	53,7	179	115	294	60,9
	SCR	91	42	133	38,4	126	87	213	61,6	217	129	346	62,7
	UNODC	148	75	223	53,5	100	94	194	46,5	248	169	417	59,5
Subtotal		529	278	807	48,4	490	372	862	51,6	1 019	650	1 669	61,1
Comisiones regionales	CEPA	1	10	11	37,9	6	12	18	62,1	7	22	29	24,1
	CEPE	1	—	1	100,0	—	—	—	—	1	—	1	100,0
	CEPAL	1	—	1	100,0	—	—	—	—	1	—	1	100,0

Grupo de entidades	Entidad	De contratación internacional				De contratación nacional				Total			
		Mujeres	Hombres	Subtotal	Porcentaje de contratación internacional	Mujeres	Hombres	Subtotal	Porcentaje de contratación nacional	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje de mujeres
	CESPAO	–	4	4	6,3	36	23	59	93,7	36	27	63	57,1
	CESPAP	6	3	9	75,0	2	1	3	25,0	8	4	12	66,7
	Subtotal	9	17	26	24,5	44	36	80	75,5	53	53	106	50,0
Operaciones sobre el terreno	CRNUDPAC	2	–	2	100,0	–	–	–	–	2	–	2	100,0
	CRSE	4	3	7	87,5	1	–	1	12,5	5	3	8	62,5
	MINURSO	4	13	17	100,0	–	–	–	–	4	13	17	23,5
	MINUSCA	140	197	337	80,6	14	67	81	19,4	154	264	418	36,8
	MINUSMA	131	157	288	97,3	–	8	8	2,7	131	165	296	44,3
	MONUSCO	189	288	477	96,4	7	11	18	3,6	196	299	495	39,6
	OEESG-Yemen	16	1	17	100,0	–	–	–	–	16	1	17	94,1
	UNAMA	41	54	95	69,9	41	–	41	30,1	82	54	136	60,3
	UNAMI	10	11	21	91,3	1	1	2	8,7	11	12	23	47,8
	UNAMID	8	37	45	60,8	5	24	29	39,2	13	61	74	17,6
	UNFICYP	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
	UNIOGBIS	1	4	5	62,5	1	2	3	37,5	2	6	8	25,0
	UNISFA	16	32	48	100,0	–	–	–	–	16	32	48	33,3
	UNITAD	19	10	29	78,4	2	6	8	21,6	21	16	37	56,8
	UNMIK	14	23	37	100,0	–	–	–	–	14	23	37	37,8
	UNMISS	247	330	577	99,1	3	2	5	0,9	250	332	582	43,0
	UNSMIL	2	4	6	100,0	–	–	–	–	2	4	6	33,3
	UNSOM	18	12	30	100,0	–	–	–	–	18	12	30	60,0
	UNSOS	20	34	54	100,0	–	–	–	–	20	34	54	37,0
	UNVMC	103	72	175	85,0	19	12	31	15,0	122	84	206	59,2
	Subtotal	986	1 282	2 268	90,9	94	133	227	9,1	1 080	1 415	2 495	43,3
	Total	1 524	1 577	3 101	72,6	628	541	1 169	27,4	2 152	2 118	4 270	50,4

Nota: En el anexo VI se muestra la composición de los grupos de entidades.

Cuadro 1.B

Contrataciones de Voluntarios de las Naciones Unidas en entidades de la Secretaría, por nacionalidad, tipo de asignación y género: 2020-2021

(Número de contrataciones)

<i>País de nacionalidad</i>	<i>De contratación internacional</i>				<i>De contratación nacional</i>				<i>Total</i>			
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje del total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje del total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
Afganistán	2	10	12	21,1	44	1	45	78,9	46	11	57	80,7
Albania	2	—	2	100,0	—	—	—	—	2	—	2	100,0
Alemania	30	11	41	100,0	—	—	—	—	30	11	41	73,2
Angola	2	—	2	66,7	—	1	1	33,3	2	1	3	66,7
Arabia Saudita	1	—	1	25,0	1	2	3	75,0	2	2	4	50,0
Argelia	1	4	5	83,3	—	1	1	16,7	1	5	6	16,7
Argentina	15	10	25	89,3	1	2	3	10,7	16	12	28	57,1
Australia	14	8	22	100,0	—	—	—	—	14	8	22	63,6
Austria	8	3	11	73,3	2	2	4	26,7	10	5	15	66,7
Azerbaiyán	1	1	2	100,0	—	—	—	—	1	1	2	50,0
Bahrein	—	—	—	—	2	—	2	100,0	2	—	2	100,0
Bangladesh	3	11	14	70,0	4	2	6	30,0	7	13	20	35,0
Barbados	1	—	1	100,0	—	—	—	—	1	—	1	100,0
Belarús	5	1	6	100,0	—	—	—	—	5	1	6	83,3
Bélgica	16	7	23	100,0	—	—	—	—	16	7	23	69,6
Belice	—	—	—	—	1	—	1	100,0	1	—	1	100,0
Benin	8	27	35	94,6	—	2	2	5,4	8	29	37	21,6
Bhután	8	9	17	100,0	—	—	—	—	8	9	17	47,1
Bolivia (Estado Plurinacional de)	7	—	7	22,6	14	10	24	77,4	21	10	31	67,7
Bosnia y Herzegovina	5	7	12	92,3	1	—	1	7,7	6	7	13	46,2
Botswana	2	—	2	100,0	—	—	—	—	2	—	2	100,0
Brasil	35	18	53	61,6	22	11	33	38,4	57	29	86	66,3
Brunei Darussalam	1	—	1	100,0	—	—	—	—	1	—	1	100,0
Bulgaria	6	2	8	88,9	1	—	1	11,1	7	2	9	77,8
Burkina Faso	10	24	34	63,0	9	11	20	37,0	19	35	54	35,2
Burundi	20	29	49	100,0	—	—	—	—	20	29	49	40,8
Camboya	—	—	—	—	—	9	9	100,0	—	9	9	—

<i>País de nacionalidad</i>	<i>De contratación internacional</i>				<i>De contratación nacional</i>				<i>Total</i>			
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje del total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje del total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
Camerún	52	65	117	80,1	13	16	29	19,9	65	81	146	44,5
Canadá	45	25	70	98,6	1	–	1	1,4	46	25	71	64,8
Chad	6	18	24	77,4	4	3	7	22,6	10	21	31	32,3
Chequia	9	–	9	100,0	–	–	–	–	9	–	9	100,0
Chile	5	1	6	100,0	–	–	–	–	5	1	6	83,3
China	13	7	20	80,0	2	3	5	20,0	15	10	25	60,0
Chipre	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Colombia	14	13	27	22,1	65	30	95	77,9	79	43	122	64,8
Comoras	–	2	2	100,0	–	–	–	–	–	2	2	–
Congo	3	2	5	83,3	–	1	1	16,7	3	3	6	50,0
Costa Rica	8	1	9	100,0	–	–	–	–	8	1	9	88,9
Côte d'Ivoire	22	66	88	92,6	4	3	7	7,4	26	69	95	27,4
Croacia	1	2	3	100,0	–	–	–	–	1	2	3	33,3
Cuba	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Dinamarca	2	1	3	100,0	–	–	–	–	2	1	3	66,7
Djibouti	–	–	–	n. a.	2	–	2	100,0	2	–	2	100,0
Ecuador	7	4	11	55,0	6	3	9	45,0	13	7	20	65,0
Egipto	9	13	22	84,6	3	1	4	15,4	12	14	26	46,2
El Salvador	2	1	3	33,3	6	–	6	66,7	8	1	9	88,9
Eritrea	5	7	12	100,0	–	–	–	n. a.	5	7	12	41,7
Eslovaquia	6	1	7	100,0	–	–	–	–	6	1	7	85,7
Eslovenia	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
España	46	27	73	100,0	–	–	–	–	46	27	73	63,0
Estados Unidos de América	48	31	79	100,0	–	–	–	–	48	31	79	60,8
Estonia	–	1	1	100,0	–	–	–	n. a.	–	1	1	–
Eswatini	–	–	–	n. a.	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0
Etiopía	13	31	44	77,2	3	10	13	22,8	16	41	57	28,1
Federación de Rusia	39	9	48	98,0	1	–	1	2,0	40	9	49	81,6
Fiji	5	2	7	53,8	1	5	6	46,2	6	7	13	46,2
Filipinas	13	10	23	95,8	1	–	1	4,2	14	10	24	58,3

<i>País de nacionalidad</i>	<i>De contratación internacional</i>				<i>De contratación nacional</i>				<i>Total</i>			
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje del total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje del total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
Finlandia	16	4	20	100,0	–	–	–	–	16	4	20	80,0
Francia	107	37	144	100,0	–	–	–	–	107	37	144	74,3
Gabón	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Gambia	1	12	13	100,0	–	–	–	–	1	12	13	7,7
Georgia	1	2	3	100,0	–	–	–	–	1	2	3	33,3
Ghana	11	35	46	100,0	–	–	–	–	11	35	46	23,9
Granada	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Grecia	4	4	8	100,0	–	–	–	–	4	4	8	50,0
Guatemala	5	2	7	31,8	11	4	15	68,2	16	6	22	72,7
Guinea	4	12	16	55,2	7	6	13	44,8	11	18	29	37,9
Guinea-Bissau	3	4	7	70,0	1	2	3	30,0	4	6	10	40,0
Guyana	–	–	–	n. a.	1	2	3	100,0	1	2	3	33,3
Haití	11	28	39	90,7	1	3	4	9,3	12	31	43	27,9
Honduras	3	1	4	26,7	6	5	11	73,3	9	6	15	60,0
Hungría	2	–	2	100,0	–	–	–	–	2	–	2	100,0
India	28	62	90	97,8	1	1	2	2,2	29	63	92	31,5
Indonesia	14	2	16	84,2	2	1	3	15,8	16	3	19	84,2
Irán (República Islámica del)	6	1	7	77,8	2	–	2	22,2	8	1	9	88,9
Iraq	2	–	2	8,3	4	18	22	91,7	6	18	24	25,0
Irlanda	10	10	20	100,0	–	–	–	–	10	10	20	50,0
Islandia	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Israel	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Italia	79	39	118	100,0	–	–	–	–	79	39	118	66,9
Jamaica	1	–	1	50,0	1	–	1	50,0	2	–	2	100,0
Japón	17	4	21	100,0	–	–	–	–	17	4	21	81,0
Jordania	5	9	14	53,8	11	1	12	46,2	16	10	26	61,5
Kazajstán	1	–	1	50,0	1	–	1	50,0	2	–	2	100,0
Kenya	46	75	121	44,3	83	69	152	55,7	129	144	273	47,3
Kirguistán	12	3	15	88,2	2	–	2	11,8	14	3	17	82,4
Kuwait	–	–	–	n. a.	2	–	2	100,0	2	–	2	100,0

<i>País de nacionalidad</i>	<i>De contratación internacional</i>				<i>De contratación nacional</i>				<i>Total</i>			
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje del total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje del total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
Lesotho	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Letonia	2	–	2	100,0	–	–	–	–	2	–	2	100,0
Líbano	10	5	15	16,5	50	26	76	83,5	60	31	91	65,9
Liberia	31	42	73	88,0	2	8	10	12,0	33	50	83	39,8
Lituania	2	2	4	100,0	–	–	–	–	2	2	4	50,0
Luxemburgo	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Macedonia del Norte	–	–	–	n. a.	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0
Madagascar	5	1	6	66,7	2	1	3	33,3	7	2	9	77,8
Malasia	2	2	4	28,6	6	4	10	71,4	8	6	14	57,1
Malawi	6	16	22	95,7	1	–	1	4,3	7	16	23	30,4
Malí	7	12	19	67,9	–	9	9	32,1	7	21	28	25,0
Malta	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Marruecos	6	3	9	90,0	1	–	1	10,0	7	3	10	70,0
Mauritania	4	2	6	27,3	5	11	16	72,7	9	13	22	40,9
México	13	11	24	85,7	4	–	4	14,3	17	11	28	60,7
Mongolia	1	1	2	66,7	1	–	1	33,3	2	1	3	66,7
Montenegro	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Mozambique	–	–	–	n. a.	2	3	5	100,0	2	3	5	40,0
Myanmar	1	1	2	66,7	–	1	1	33,3	1	2	3	33,3
Namibia	2	–	2	100,0	–	–	–	–	2	–	2	100,0
Nepal	14	32	46	68,7	14	7	21	31,3	28	39	67	41,8
Nicaragua	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Níger	4	16	20	48,8	8	13	21	51,2	12	29	41	29,3
Nigeria	16	36	52	86,7	5	3	8	13,3	21	39	60	35,0
Noruega	3	5	8	100,0	–	–	–	–	3	5	8	37,5
Nueva Zelandia	2	2	4	100,0	–	–	–	–	2	2	4	50,0
Países Bajos	7	6	13	100,0	–	–	–	–	7	6	13	53,8
Pakistán	8	33	41	97,6	–	1	1	2,4	8	34	42	19,0
Panamá	1	–	1	12,5	5	2	7	87,5	6	2	8	75,0
Papua Nueva Guinea	2	–	2	50,0	2	–	2	50,0	4	–	4	100,0

<i>País de nacionalidad</i>	<i>De contratación internacional</i>				<i>De contratación nacional</i>				<i>Total</i>			
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje del total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje del total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
Perú	6	4	10	41,7	10	4	14	58,3	16	8	24	66,7
Polonia	5	2	7	100,0	—	—	—	—	5	2	7	71,4
Portugal	12	3	15	100,0	—	—	—	—	12	3	15	80,0
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	21	17	38	100,0	—	—	—	—	21	17	38	55,3
República Árabe Siria	—	4	4	80,0	—	1	1	20,0	—	5	5	—
República Centrafricana	3	14	17	17,3	14	67	81	82,7	17	81	98	17,3
República de Corea	37	5	42	93,3	2	1	3	6,7	39	6	45	86,7
República de Moldova	1	—	1	100,0	—	—	—	—	1	—	1	100,0
República Democrática del Congo	12	56	68	78,2	5	14	19	21,8	17	70	87	19,5
República Democrática Popular Lao	1	—	1	3,7	10	16	26	96,3	11	16	27	40,7
República Dominicana	4	1	5	62,5	1	2	3	37,5	5	3	8	62,5
República Unida de Tanzania	8	7	15	60,0	4	6	10	40,0	12	13	25	48,0
Rumania	5	3	8	100,0	—	—	—	—	5	3	8	62,5
Rwanda	26	51	77	92,8	2	4	6	7,2	28	55	83	33,7
Santo Tomé y Príncipe	1	—	1	100,0	—	—	—	—	1	—	1	100,0
Senegal	9	15	24	77,4	4	3	7	22,6	13	18	31	41,9
Serbia	6	7	13	92,9	1	—	1	7,1	7	7	14	50,0
Sierra Leona	11	10	21	91,3	2	—	2	8,7	13	10	23	56,5
Singapur	3	—	3	100,0	—	—	—	—	3	—	3	100,0
Somalia	—	1	1	50,0	1	—	1	50,0	1	1	2	50,0
Sri Lanka	5	23	28	52,8	17	8	25	47,2	22	31	53	41,5
Sudáfrica	10	5	15	88,2	1	1	2	11,8	11	6	17	64,7
Sudán	13	39	52	59,8	9	26	35	40,2	22	65	87	25,3
Sudán del Sur	2	10	12	66,7	4	2	6	33,3	6	12	18	33,3
Suecia	32	12	44	100,0	—	—	—	—	32	12	44	72,7
Suiza	24	15	39	100,0	—	—	—	—	24	15	39	61,5
Tailandia	2	1	3	13,6	13	6	19	86,4	15	7	22	68,2
Tayikistán	4	1	5	83,3	1	—	1	16,7	5	1	6	83,3
Timor-Leste	3	2	5	100,0	—	—	—	—	3	2	5	60,0

<i>País de nacionalidad</i>	<i>De contratación internacional</i>				<i>De contratación nacional</i>				<i>Total</i>			
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje del total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje del total</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
Togo	7	17	24	85,7	2	2	4	14,3	9	19	28	32,1
Trinidad y Tabago	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Túnez	2	6	8	80,0	1	1	2	20,0	3	7	10	30,0
Türkiye	4	1	5	38,5	4	4	8	61,5	8	5	13	61,5
Ucrania	7	7	14	66,7	5	2	7	33,3	12	9	21	57,1
Uganda	69	64	133	91,7	10	2	12	8,3	79	66	145	54,5
Uruguay	3	–	3	100,0	–	–	–	–	3	–	3	100,0
Uzbekistán	2	1	3	60,0	2	–	2	40,0	4	1	5	80,0
Venezuela (República Bolivariana de)	4	1	5	15,6	18	9	27	84,4	22	10	32	68,8
Viet Nam	1	–	1	12,5	4	3	7	87,5	5	3	8	62,5
Yemen	8	18	26	49,1	9	18	27	50,9	17	36	53	32,1
Zambia	4	16	20	95,2	1	–	1	4,8	5	16	21	23,8
Zimbabwe	21	33	54	94,7	2	1	3	5,3	23	34	57	40,4
Subtotal	1 521	1 577	3 098	72,9	619	533	1 152	27,1	2 140	2 110	4 250	50,4
Estado de Palestina	3	–	3	15,0	9	8	17	85,0	12	8	20	60,0
Total	1 524	1 577	3 101	49,1	628	541	1 169	53,7	2 152	2 118	4 270	50,4

Cuadro 1.C

Contrataciones de Voluntarios de las Naciones Unidas en entidades de la Secretaría, por lugar de la asignación, tipo de asignación y género: 2020-2021

(Número de contrataciones)

<i>Lugar de la asignación</i>	<i>De contratación internacional</i>				<i>De contratación nacional</i>				<i>Total</i>			
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje de contratación internacional</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje de contratación nacional</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
Afganistán	41	55	96	68,1	44	1	45	31,9	85	56	141	60,3
Angola	2	—	2	66,7	—	1	1	33,3	2	1	3	66,7
Arabia Saudita	2	1	3	50,0	1	2	3	50,0	3	3	6	50,0
Argelia	—	—	—	—	—	1	1	100,0	—	1	1	—
Argentina	—	—	—	—	1	1	2	100,0	1	1	2	50,0
Austria	80	28	108	96,4	2	2	4	3,6	82	30	112	73,2
Azerbaiyán	2	1	3	100,0	—	—	—	—	2	1	3	66,7
Bahrein	3	4	7	77,8	2	—	2	22,2	5	4	9	55,6
Bangladesh	1	—	1	14,3	4	2	6	85,7	5	2	7	71,4
Barbados	3	—	3	100,0	—	—	—	—	3	—	3	100,0
Bélgica	7	4	11	100,0	—	—	—	—	7	4	11	63,6
Belice	—	—	—	—	1	—	1	100,0	1	—	1	100,0
Benin	—	—	—	—	—	2	2	100,0	—	2	2	—
Bolivia (Estado Plurinacional de)	4	3	7	22,6	14	10	24	77,4	18	13	31	58,1
Bosnia y Herzegovina	3	—	3	75,0	1	—	1	25,0	4	—	4	100,0
Botswana	1	1	2	100,0	—	—	—	—	1	1	2	50,0
Brasil	1	1	2	5,7	22	11	33	94,3	23	12	35	65,7
Burkina Faso	1	2	3	13,0	9	11	20	87,0	10	13	23	43,5
Burundi	2	—	2	100,0	—	—	—	—	2	—	2	100,0
Cabo Verde	2	1	3	100,0	—	—	—	—	2	1	3	66,7
Camboya	3	—	3	25,0	—	9	9	75,0	3	9	12	25,0
Camerún	—	1	1	3,3	13	16	29	96,7	13	17	30	43,3
Chad	6	—	6	46,2	4	3	7	53,8	10	3	13	76,9
Chile	1	—	1	100,0	—	—	—	—	1	—	1	100,0
China	—	1	1	16,7	2	3	5	83,3	2	4	6	33,3

<i>Lugar de la asignación</i>	<i>De contratación internacional</i>				<i>De contratación nacional</i>				<i>Total</i>			
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje de contratación internacional</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje de contratación nacional</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
Chipre	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Colombia	117	78	195	67,2	65	30	95	32,8	182	108	290	62,8
Congo	–	–	–	–	–	1	1	100,0	–	1	1	–
Costa Rica	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Côte d'Ivoire	2	1	3	30,0	4	3	7	70,0	6	4	10	60,0
Djibouti	1	1	2	50,0	2	–	2	50,0	3	1	4	75,0
Ecuador	–	–	–	–	6	3	9	100,0	6	3	9	66,7
Egipto	3	2	5	55,6	3	1	4	44,4	6	3	9	66,7
El Salvador	–	1	1	14,3	6	–	6	85,7	6	1	7	85,7
Emiratos Árabes Unidos	5	2	7	100,0	–	–	–	–	5	2	7	71,4
Eritrea	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
España	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Estados Unidos de América	48	9	57	100,0	–	–	–	–	48	9	57	84,2
Eswatini	1	–	1	50,0	1	–	1	50,0	2	–	2	100,0
Etiopía	16	15	31	70,5	3	10	13	29,5	19	25	44	43,2
Federación de Rusia	–	–	–	–	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0
Fiji	10	3	13	68,4	1	5	6	31,6	11	8	19	57,9
Filipinas	1	–	1	50,0	1	–	1	50,0	2	–	2	100,0
Francia	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Gabón	3	2	5	100,0	–	–	–	–	3	2	5	60,0
Georgia	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Grecia	2	4	6	100,0	–	–	–	–	2	4	6	33,3
Guatemala	10	4	14	46,7	12	4	16	53,3	22	8	30	73,3
Guinea	4	4	8	38,1	7	6	13	61,9	11	10	21	52,4
Guinea-Bissau	2	4	6	66,7	1	2	3	33,3	3	6	9	33,3
Guyana	1	1	2	40,0	1	2	3	60,0	2	3	5	40,0
Haití	1	4	5	55,6	1	3	4	44,4	2	7	9	22,2
Honduras	6	5	11	50,0	6	5	11	50,0	12	10	22	54,5
Hungría	1	2	3	100,0	–	–	–	–	1	2	3	33,3
India	–	1	1	33,3	1	1	2	66,7	1	2	3	33,3

<i>Lugar de la asignación</i>	<i>De contratación internacional</i>				<i>De contratación nacional</i>				<i>Total</i>			
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje de contratación internacional</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje de contratación nacional</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
Indonesia	4	–	4	57,1	2	1	3	42,9	6	1	7	85,7
Irán (República Islámica del)	1	–	1	33,3	2	–	2	66,7	3	–	3	100,0
Iraq	32	31	63	74,1	4	18	22	25,9	36	49	85	42,4
Islas Marshall	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Islas Salomón	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Jamaica	2	–	2	66,7	1	–	1	33,3	3	–	3	100,0
Jordania	6	1	7	33,3	12	2	14	66,7	18	3	21	85,7
Kazajistán	3	–	3	75,0	1	–	1	25,0	4	–	4	100,0
Kenya	76	32	108	41,7	83	68	151	58,3	159	100	259	61,4
Kirguistán	2	2	4	66,7	2	–	2	33,3	4	2	6	66,7
Kosovo	14	24	38	100,0	–	–	–	–	14	24	38	36,8
Kuwait	–	–	–	–	2	–	2	100,0	2	–	2	100,0
Lesotho	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Líbano	–	6	6	6,8	54	28	82	93,2	54	34	88	61,4
Liberia	3	4	7	41,2	2	8	10	58,8	5	12	17	29,4
Libia	2	5	7	100,0	–	–	–	–	2	5	7	28,6
Macedonia del Norte	1	–	1	50,0	1	–	1	50,0	2	–	2	100,0
Madagascar	–	1	1	25,0	2	1	3	75,0	2	2	4	50,0
Malasia	–	–	–	–	6	4	10	100,0	6	4	10	60,0
Malawi	1	–	1	50,0	1	–	1	50,0	2	–	2	100,0
Maldivas	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Malí	133	159	292	97,0	–	9	9	3,0	133	168	301	44,2
Mauricio	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Mauritania	3	1	4	20,0	5	11	16	80,0	8	12	20	40,0
México	11	2	13	76,5	4	–	4	23,5	15	2	17	88,2
Micronesia (Estados Federados de)	2	1	3	100,0	–	–	–	–	2	1	3	66,7
Mongolia	–	–	–	n. a.	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0
Mozambique	2	1	3	37,5	2	3	5	62,5	4	4	8	50,0
Myanmar	2	6	8	88,9	–	1	1	11,1	2	7	9	22,2
Namibia	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–

Lugar de la asignación	De contratación internacional				De contratación nacional				Total			
	Mujeres	Hombres	Subtotal	Porcentaje de contratación internacional	Mujeres	Hombres	Subtotal	Porcentaje de contratación nacional	Mujeres	Hombres	Total	Porcentaje de mujeres
Nauru	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Nepal	2	1	3	12,5	14	7	21	87,5	16	8	24	66,7
Níger	3	1	4	16,0	8	13	21	84,0	11	14	25	44,0
Nigeria	3	5	8	47,1	6	3	9	52,9	9	8	17	52,9
Pakistán	3	–	3	75,0	–	1	1	25,0	3	1	4	75,0
Panamá	5	5	10	52,6	6	3	9	47,4	11	8	19	57,9
Papua Nueva Guinea	3	–	3	60,0	2	–	2	40,0	5	–	5	100,0
Perú	1	–	1	7,1	9	4	13	92,9	10	4	14	71,4
Qatar	2	–	2	100,0	–	–	–	–	2	–	2	100,0
República Centroafricana	143	201	344	80,9	14	67	81	19,1	157	268	425	36,9
República de Corea	–	1	1	25,0	2	1	3	75,0	2	2	4	50,0
República Democrática del Congo	203	304	507	95,8	8	14	22	4,2	211	318	529	39,9
República Democrática Popular Lao	6	3	9	25,7	10	16	26	74,3	16	19	35	45,7
República Dominicana	–	–	–	–	1	2	3	100,0	1	2	3	33,3
República Unida de Tanzania	–	1	1	9,1	4	6	10	90,9	4	7	11	36,4
Rwanda	3	–	3	33,3	2	4	6	66,7	5	4	9	55,6
Sáhara Occidental	4	13	17	100,0	–	–	–	–	4	13	17	23,5
Samoa	–	2	2	100,0	–	–	–	–	–	2	2	–
Senegal	26	14	40	85,1	4	3	7	14,9	30	17	47	63,8
Serbia	2	–	2	66,7	1	–	1	33,3	3	–	3	100,0
Seychelles	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Sierra Leona	–	1	1	50,0	1	–	1	50,0	1	1	2	50,0
Somalia	48	51	99	98,0	1	1	2	2,0	49	52	101	48,5
Sri Lanka	2	1	3	10,7	17	8	25	89,3	19	9	28	67,9
Sudáfrica	2	–	2	50,0	1	1	2	50,0	3	1	4	75,0
Sudán	25	71	96	73,3	9	26	35	26,7	34	97	131	26,0
Sudán del Sur	255	333	588	99,0	4	2	6	1,0	259	335	594	43,6
Suiza	13	4	17	100,0	–	–	–	–	13	4	17	76,5
Tailandia	18	19	37	66,1	13	6	19	33,9	31	25	56	55,4
Tayikistán	–	–	–	–	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0

<i>Lugar de la asignación</i>	<i>De contratación internacional</i>				<i>De contratación nacional</i>				<i>Total</i>			
	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje de contratación internacional</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Subtotal</i>	<i>Porcentaje de contratación nacional</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>	<i>Porcentaje de mujeres</i>
Togo	1	–	1	20,0	2	2	4	80,0	3	2	5	60,0
Trinidad y Tabago	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Túnez	7	2	9	81,8	1	1	2	18,2	8	3	11	72,7
Türkiye	6	3	9	52,9	4	4	8	47,1	10	7	17	58,8
Turkmenistán	2	–	2	100,0	–	–	–	–	2	–	2	100,0
Tuvalu	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Ucrania	5	2	7	50,0	5	2	7	50,0	10	4	14	71,4
Uganda	–	–	–	n. a.	7	2	9	100,0	7	2	9	77,8
Uruguay	2	1	3	100,0	–	–	–	–	2	1	3	66,7
Uzbekistán	4	1	5	71,4	2	–	2	28,6	6	1	7	85,7
Vanuatu	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Venezuela (República Bolivariana de)	1	2	3	10,3	17	9	26	89,7	18	11	29	62,1
Viet Nam	3	–	3	30,0	4	3	7	70,0	7	3	10	70,0
Yemen	1	–	1	3,6	9	18	27	96,4	10	18	28	35,7
Zambia	1	1	2	66,7	1	–	1	33,3	2	1	3	66,7
Zimbabwe	–	–	–	–	2	1	3	100,0	2	1	3	66,7
Estado de Palestina	10	2	12	48,0	7	6	13	52,0	17	8	25	68,0
Total	1 524	1 577	3 101	72,6	628	541	1 169	27,4	2 152	2 118	4 270	50,4

Anexo V

Resumen de los cambios introducidos en el informe

Sección/tipo de cambio	Cambios principales
Metodología	- El número de personas incluidas en un tipo de personal es la suma de los subtotales del personal de todos los tipos incluidos en el grupo (por ejemplo, el número de personas incluidas en el grupo del personal proporcionado gratuitamente es la suma del número de personas contratadas como pasantes, expertos asociados, expertos en cooperación técnica y personal de tipo II). Si bien una persona puede prestar servicios como integrante de dos o más tipos de miembros del personal, las funciones y responsabilidades de las asignaciones pueden ser muy diferentes y, por tanto, cada una de estas asignaciones se cuenta por separado. Este enfoque es diferente del que se siguió en el informe correspondiente al bienio 2018-2019, en el que cada persona integrante del tipo de miembros del personal (por ejemplo, el personal proporcionado gratuitamente) se contaba sin tener en cuenta el tipo de contratación (por ejemplo, pasantes, expertos asociados, expertos en cooperación técnica o personal de tipo II). - El porcentaje de mujeres se calcula dividiendo el número de mujeres de una población entre el total de integrantes de la población. - Se ha introducido un enfoque para presentar la información basado en siete entidades con objeto de ofrecer un mayor nivel de desglose de la información demográfica del personal con arreglo a los diversos entornos operacionales de la Organización. Se mantiene el enfoque histórico basado en dos grupos (departamentos, comisiones regionales y tribunales, por una parte, y operaciones sobre el terreno, por otro) con fines de comparación con informes anteriores.
Todas las secciones	- Se han introducido mejoras visuales en todo el informe, incluida una paleta de colores adaptada al daltonismo, con el fin de hacerlo más inclusivo y accesible para todos los lectores. - En el presente informe se incluyen 29 figuras, de las cuales 27 son nuevas y 2 están mejoradas con respecto a las versiones del informe de 2018-2019, a fin de proporcionar más información sobre el contexto y las tendencias. - Se han utilizado los sustantivos “mujeres” y “hombres” en lugar de “femenino” y “masculino”. - Se han reducido o eliminado los títulos y subtítulos repetitivos en los cuadros. - En todos los cuadros donde solo se reflejan las cifras del bienio 2020-2021 se han incluido los cambios porcentuales con respecto a 2018-2019 a fin de facilitar la percepción del cambio entre los dos bienios.
I. Sinopsis	- Se ha revisado la sinopsis para introducir datos clave sobre cada tipo de miembros del personal y alguna información sobre los cambios de tendencia a modo de contexto. - Se ha introducido la figura I a fin de ofrecer información general sobre el personal proporcionado gratuitamente, los funcionarios jubilados, los consultores y contratistas particulares y los Voluntarios de las Naciones Unidas que prestaron servicios en la Secretaría en 2020-2021.

<i>Sección/tipo de cambio</i>	<i>Cambios principales</i>
II. Personal proporcionado gratuitamente	1. Se ha introducido una subsección G dedicada al análisis en función de la agrupación económica. 2. En el cuadro 2 se ha introducido el promedio de días trabajados por cada tipo de miembros del personal proporcionado gratuitamente. 3. En el cuadro 3 se ha revisado el número de personas con arreglo al cambio metodológico 1, que se describe más arriba, y se ha revisado el porcentaje de mujeres con arreglo al cambio metodológico 2. 4. Las figuras II a V, VII, IX y XI son nuevas. 5. La figura VI (antes, figura I) y la figura X (antes, figura II) se han mejorado visualmente. En la figura X se ofrece información sobre la tendencia de los cuatro últimos bienios.
III. Funcionarios jubilados	1. Se ha añadido la subsección C, donde se presenta un análisis basado en las redes de empleos. 2. Se ha revisado el número de personas con arreglo al cambio metodológico 1, que se describe más arriba. 3. Las figuras XII a XVI son nuevas.
IV. Consultores y contratistas particulares	1. Se han introducido dos subsecciones nuevas dedicadas al análisis en función de las redes de empleos (subsección C) y la agrupación económica (subsección H). 3. El número de personas que figura en los cuadros 22 y 23 se ha revisado con arreglo al cambio metodológico 1, que se describe más arriba. 2. Las figuras XVII a XXIX son nuevas.
V. Voluntarios de las Naciones Unidas	1. Una subsección dedicada a analizar la contratación de Voluntarios de las Naciones Unidas, centrada específicamente en variables como el género, la entidad, la edad y la agrupación regional. 2. Se han introducido las figuras XXX a XXXII.
Anexo I. Personal proporcionado gratuitamente	1. Se ha añadido al anexo I el cuadro 1.B, Contrataciones de personal proporcionado gratuitamente de tipo I, por entidad, categoría y género: 2020-2021
Anexo II. Funcionarios jubilados	1. Se ha añadido al anexo II el cuadro 3.A, Contrataciones de jubilados, por entidad, género y grado: 2020-2021 2. Se ha modificado la numeración de los cuadros siguientes que figuraban en el informe correspondiente a 2018-2019: El antiguo cuadro 3.A del anexo II pasa a ser el cuadro 3.B del anexo II El antiguo cuadro 3.B del anexo II pasa a ser el cuadro 3.C del anexo II.

<i>Sección/tipo de cambio</i>	<i>Cambios principales</i>
Anexo III. Consultores y contratistas particulares	1. Se han añadido al anexo III los cuadros siguientes: Cuadro 4.A. Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por nacionalidad, número de personas, número de contrataciones, número de días trabajados y gasto: 2020-2021 Cuadro 4.B. Contrataciones de consultores y contratistas particulares en operaciones de mantenimiento de la paz y misiones políticas especiales y otras presencias políticas, por entidad, número de personas, número de contrataciones, porcentaje de mujeres y número de días trabajados: 2020-2021 2. Se ha modificado la numeración de los cuadros siguientes que figuraban en el informe correspondiente a 2018-2019: El antiguo cuadro 4.A del anexo III pasa a ser el cuadro 4.C del anexo III El antiguo cuadro 4.B del anexo III pasa a ser el cuadro 4.D del anexo III El antiguo cuadro 4.C del anexo III pasa a ser el cuadro 4.E del anexo III.
Anexo IV. Voluntarios de las Naciones Unidas	Se ha añadido a informe el anexo IV, en el que se presentan estadísticas desglosadas sobre los Voluntarios de las Naciones Unidas, por entidad, nacionalidad y lugar de asignación. Se han añadido los cuadros siguientes: Cuadro 1.A. Contrataciones de Voluntarios de las Naciones Unidas en entidades de la Secretaría, por entidad, tipo de asignación y género: 2020-2021 Cuadro 1.B. Contrataciones de Voluntarios de las Naciones Unidas en entidades de la Secretaría, por nacionalidad, tipo de asignación y género: 2020-2021 Cuadro 1.C. Contrataciones de Voluntarios de las Naciones Unidas en entidades de la Secretaría, por lugar de la asignación, tipo de asignación y género: 2020-2021
Anexo V. Voluntarios de las Naciones Unidas	Se resumen los cambios introducidos en el presente informe.
Anexo VI. Composición de los siete grupos de entidades	Se indican las entidades incluidas en cada uno de los siete grupos de entidades.

Anexo VI**Composición de los siete grupos de entidades**

<i>Entidad</i>	<i>Descripción</i>	<i>Grupo de entidades</i>
ACNUDH	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
BINUH	Oficina Integrada de las Naciones Unidas en Haití	Operaciones de paz
BLNU	Base Logística de las Naciones Unidas en Brindisi (Italia)	Entidades de servicios institucionales
BTPMA	Banco de Tecnología para los Países Menos Adelantados	Entidades basadas en la Sede
CENUL	Coordinador Especial de las Naciones Unidas para las Operaciones de Socorro de Emergencia en Liberia	Operaciones de paz
CEPA	Comisión Económica para África	Comisiones económicas regionales
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe	Comisiones económicas regionales
CEPE	Comisión Económica para Europa	Comisiones económicas regionales
CESPAO	Comisión Económica y Social para Asia Occidental	Comisiones económicas regionales
CESPAP	Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico	Comisiones económicas regionales
CINU	Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas	Entidades basadas en la Sede
CMCN	Comisión Mixta Camerún-Nigeria	Operaciones de paz
CRNUDPAC	Centro Regional de las Naciones Unidas para la Diplomacia Preventiva en Asia Central	Operaciones de paz
CRSE	Centro Regional de Servicios de Entebbe (Uganda)	Entidades de servicios institucionales
DAAT	Departamento de Apoyo a las Actividades sobre el Terreno	Entidades de servicios institucionales
DAES	Departamento de Asuntos Económicos y Sociales	Entidades basadas en la Sede
DAGGC	Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias	Entidades de servicios institucionales
DAO	Departamento de Apoyo Operacional	Entidades de servicios institucionales
DAP	Departamento de Asuntos Políticos	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
DAPCP	Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno

Entidad	Descripción	Grupo de entidades
DCG	Departamento de Comunicación Global	Entidades de servicios institucionales
DDV	Defensoría de los Derechos de las Víctimas	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
DECT	Dirección Ejecutiva del Comité contra el Terrorismo	Operaciones de paz
DEPCG	Departamento de Estrategias, Políticas y Conformidad de la Gestión	Entidades de servicios institucionales
DG	Departamento de Gestión	Entidades de servicios institucionales
DIP	Departamento de Información Pública	Entidades de servicios institucionales
DOMP	Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
DOP	Departamento de Operaciones de Paz	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
DS	Departamento de Seguridad	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
DSH	Dependencia de Seguridad Humana	Entidades basadas en la Sede
EAAS	Equipo de Apoyo Analítico y Vigilancia de las Sanciones dimanante de las resoluciones del Consejo de Seguridad 1526 (2004) y 2253 (2015) relativas al Estado Islámico en el Iraq y el Levante (EIIL) (Dáesh), Al-Qaida y los talibanes y personas y entidades asociadas; y Oficina del Ómbudsman establecida en virtud de la resolución 1904 (2009) del Consejo de Seguridad	Operaciones de paz
ÉTIC	Oficina de Ética	Entidades de servicios institucionales
FNUOS	Fuerza de las Naciones Unidas de Observación de la Separación	Operaciones de paz
FPNUL	Fuerza Provisional de las Naciones Unidas en el Líbano	Operaciones de paz
GE-Libia	Grupo de Expertos sobre Libia	Operaciones de paz
GE-Yemen	Grupo de Expertos sobre el Yemen	Operaciones de paz
MIH-Siria	Mecanismo Internacional, Imparcial e Independiente para Ayudar en la Investigación y el Enjuiciamiento de los Responsables de los Delitos de Derecho Internacional Más Graves Cometidos en la República Árabe Siria desde Marzo de 2011	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
MIIM	Mecanismo Independiente de Investigación para Myanmar	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno

<i>Entidad</i>	<i>Descripción</i>	<i>Grupo de entidades</i>
MINUJUSTH	Misión de las Naciones Unidas de Apoyo a la Justicia en Haití	Operaciones de paz
MINURSO	Misión de las Naciones Unidas para el Referéndum del Sáhara Occidental	Operaciones de paz
MINUSCA	Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Centroafricana	Operaciones de paz
MINUSMA	Misión Multidimensional Integrada de Estabilización de las Naciones Unidas en Malí	Operaciones de paz
MINUSTAH	Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en Haití	Operaciones de paz
MONUSCO	Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en la República Democrática del Congo	Operaciones de paz
MRITP	Mecanismo Residual Internacional de los Tribunales Penales	Entidades basadas en la Sede
OACP	Oficina de Apoyo a la Consolidación de la Paz	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
OAdJ	Oficina de Administración de Justicia	Entidades de servicios institucionales
OAEA	Oficina del Asesor Especial sobre África	Entidades basadas en la Sede
OAECH	Oficina del Asesor Especial sobre el Cólera en Haití	Operaciones de paz
OAESG-Chipre	Oficina del Asesor Especial del Secretario General sobre Chipre	Operaciones de paz
OAESG-PG	Oficina del Asesor Especial del Secretario General sobre la Prevención del Genocidio	Operaciones de paz
OAEU	Oficina de Asuntos del Espacio Ultraterrestre	Entidades basadas en la Sede
OAJ	Oficina de Asuntos Jurídicos	Entidades de servicios institucionales
OARPPP	Oficina del Alto Representante para los Países Menos Adelantados, los Países en Desarrollo Sin Litoral y los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo	Entidades basadas en la Sede
OCE EAS	Oficina del Coordinador Especial para Mejorar la Respuesta de las Naciones Unidas a la Explotación y los Abusos Sexuales	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
OCEDS	Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Desarrollo en el Sahel	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
OCENU	Oficina del Coordinador Especial de las Naciones Unidas para el Proceso de Paz de Oriente Medio	Operaciones de paz
OCREE	Oficina del Coordinador de las Naciones Unidas para la Respuesta de Emergencia al Ébola	Entidades basadas en la Sede
OCRNY	Oficina de las Comisiones Regionales en Nueva York	Comisiones económicas regionales

Entidad	Descripción	Grupo de entidades
OCHA	Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
ODA	Oficina de Asuntos de Desarme	Entidades basadas en la Sede
OEEH	Oficina del Enviado Especial para Haití	Operaciones de paz
OEESG	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para Burundi	Operaciones de paz
OEESG-CA	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Cuerno de África	Operaciones de paz
OEESG-GL	Oficina de la Enviada Especial del Secretario General para la Región de los Grandes Lagos	Operaciones de paz
OEESG-MYR	Oficina del Enviado Especial del Secretario General sobre Myanmar	Operaciones de paz
OEESG-Siria	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para Siria	Operaciones de paz
OEESG-SSS	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Sudán y Sudán del Sur	Operaciones de paz
OEESG-Yemen	Oficina del Enviado Especial del Secretario General para el Yemen	Operaciones de paz
OEPSG-SO	Oficina del Enviado Personal del Secretario General para el Sáhara Occidental	Operaciones de paz
OESG	Oficina Ejecutiva del Secretario General	Entidades basadas en la Sede
OESGT	Oficina del Enviado del Secretario General para la Tecnología	Entidades basadas en la Sede
OLCT	Oficina de Lucha contra el Terrorismo	Entidades basadas en la Sede
OMBUD	Oficina del Ómbudsman establecida en virtud de la resolución 1904 (2009) del Consejo de Seguridad	Operaciones de paz
ONU75	Conmemoración del 75º aniversario de las Naciones Unidas	Entidades basadas en la Sede
ONUAC	Oficina de las Naciones Unidas para las Asociaciones de Colaboración	Entidades basadas en la Sede
ONUG	Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra	Oficinas fuera de la Sede
ONU-Hábitat	Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
ONUN	Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi	Oficinas fuera de la Sede
ONUUA	Oficina de las Naciones Unidas ante la Unión Africana	Operaciones de paz
ONUV	Oficina de las Naciones Unidas en Viena	Oficinas fuera de la Sede
ONUVT	Organismo de las Naciones Unidas para la Vigilancia de la Tregua	Operaciones de paz
OPM	Oficina del Pacto Mundial	Entidades basadas en la Sede

Entidad	Descripción	Grupo de entidades
ORESG-NCA	Oficina del Representante Especial del Secretario General para la Cuestión de los Niños y los Conflictos Armados	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
ORESG-VCN	Oficina del Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia contra los Niños	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
ORESG-VSC	Oficina del Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia Sexual en los Conflictos	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
OSMNU	Oficina del Ómbudsman y de Servicios de Mediación de las Naciones Unidas	Entidades de servicios institucionales
OSSI	Oficina de Servicios de Supervisión Interna	Entidades de servicios institucionales
OTIC	Oficina de Tecnología de la Información y las Comunicaciones	Entidades de servicios institucionales
PNUMA	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
RCS 2231	Facilitador del Consejo de Seguridad para la aplicación de la resolución 2231 (2015)	Operaciones de paz
RNUDP	Registro de las Naciones Unidas de los Daños y Perjuicios Causados por la Construcción del Muro en el Territorio Palestino Ocupado	Entidades basadas en la Sede
SCR	Sistema de coordinadoras y coordinadores residentes	Sistema de coordinadores residentes
Secretaría-JA	Secretaría de la Junta de Auditores	Entidades basadas en la Sede
UNAKRT	Asistencia de las Naciones Unidas a los Procesos contra el Khmer Rouge	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
UNAMA	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en el Afganistán	Operaciones de paz
UNAMI	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas para el Iraq	Operaciones de paz
UNAMID	Operación Híbrida de la Unión Africana y las Naciones Unidas en Darfur	Operaciones de paz
UNCTAD	Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo	Entidades basadas en la Sede
UNDRR	Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres	Entidades basadas en la Sede
UNFICYP	Fuerza de las Naciones Unidas para el Mantenimiento de la Paz en Chipre	Operaciones de paz
UNIOGBIS	Oficina Integrada de las Naciones Unidas para la Consolidación de la Paz en Guinea-Bissau	Operaciones de paz
UNISFA	Fuerza Provisional de Seguridad de las Naciones Unidas para Abyei	Operaciones de paz
UNITAD	Equipo de Investigaciones de las Naciones Unidas para Promover la Rendición de Cuentas por los Crímenes del Daesh/Estado Islámico en el Iraq y el Levante	Operaciones de paz

<i>Entidad</i>	<i>Descripción</i>	<i>Grupo de entidades</i>
UNITAMS	Misión Integrada de Asistencia de las Naciones Unidas para la Transición en el Sudán	Operaciones de paz
UNMHA	Misión de las Naciones Unidas en Apoyo del Acuerdo sobre Al-Hudayda	Operaciones de paz
UNMIK	Misión de Administración Provisional de las Naciones Unidas en Kosovo	Operaciones de paz
UNMIL	Misión de las Naciones Unidas en Liberia	Operaciones de paz
UNMISS	Misión de las Naciones Unidas en Sudán del Sur	Operaciones de paz
UNMOGIP	Grupo de Observadores Militares de las Naciones Unidas en la India y el Pakistán	Operaciones de paz
UNOCA	Oficina Regional de las Naciones Unidas para África Central	Operaciones de paz
UNODC	Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito	Entidades centradas en la actividad sobre el terreno
UNOWAS	Oficina de las Naciones Unidas para África Occidental y el Sahel	Operaciones de paz
UNSMIL	Misión de Apoyo de las Naciones Unidas en Libia	Operaciones de paz
UNSOM	Misión de Asistencia de las Naciones Unidas en Somalia	Operaciones de paz
UNSOS	Oficina de las Naciones Unidas de Apoyo en Somalia	Operaciones de paz
UNVMC	Misión de Verificación de las Naciones Unidas en Colombia	Operaciones de paz