



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
4 November 2022  
Russian  
Original: English

Семьдесят седьмая сессия  
Пункт 143 повестки дня  
Управление людскими ресурсами

## Состав Секретариата: безвозмездно предоставляемый персонал, пенсионеры, консультанты и индивидуальные подрядчики и добровольцы Организации Объединенных Наций

### Доклад Генерального секретаря

#### Резюме

В настоящем докладе о составе Секретариата приводится информация о составе безвозмездно предоставляемого персонала, пенсионеров, консультантов и индивидуальных подрядчиков в Секретариате Организации Объединенных Наций и о соответствующих демографических тенденциях. Кроме того, для обеспечения более точного представления о внештатном персонале в доклад включена информация о добровольцах Организации Объединенных Наций, работающих в подразделениях Секретариата. Настоящий доклад представляется во исполнение просьбы Генеральной Ассамблеи, выраженной в ее резолюции 71/263, и в соответствии с предыдущими резолюциями Ассамблеи, включая резолюции 61/244, 63/250, 65/247 и 67/255, касающиеся привлечения консультантов, индивидуальных подрядчиков, безвозмездно предоставляемого персонала и пенсионеров.

В течение двухгодичного периода 2020–2021 годов в Секретариате работало 4565 безвозмездно предоставляемых сотрудников, 900 пенсионеров и 23 913 консультантов и индивидуальных подрядчиков. Численность добровольцев Организации Объединенных Наций в подразделениях Секретариата Организации Объединенных Наций составила 4270 человек.

Число стажеров, самой большой группы в составе безвозмездно предоставляемого персонала, сократилось на 14,6 процента по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом и составило 3797 человек. Сокращение численности стажеров объясняется главным образом влиянием пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19), приведшей к уменьшению количества объявлений о возможностях для прохождения стажировок на начальном этапе пандемии, а



также первоначально небольшим количеством людей, воспользовавшихся соответствующими возможностями после введения практики дистанционных стажировок.

Число пенсионеров аналогичным образом сократилось на 22,1 процента по сравнению с цифрами за предыдущий двухгодичный период. Учитывая, что большинство пенсионеров заняты в сферах, связанных с лингвистическим обслуживанием, общественной информацией и конференционным управлением, отмена заседаний и конференций в связи с мерами, направленными на сдерживание распространения COVID-19, привела к сокращению числа привлекаемых языковых специалистов (таких как переводчики, редакторы, редакторы-переводчики и устные переводчики) и сотрудников по обслуживанию заседаний.

В период 2020–2021 годов число консультантов увеличилось на 29 процентов по сравнению с предыдущим двухлетним периодом. Это увеличение было обусловлено главным образом ростом числа специальных проектов, требующих специальных знаний (например, в области анализа данных, совершенствования рабочих процессов, управления преобразованиями) и опыта с учетом расширения мандатов (например, внедрение дополнительных инициатив в области обеспечения экологической устойчивости и удаленное управление инфраструктурой на местах), имеющихся финансовых средств для проектов и потребностей в местных специалистах в связи с ограничениями на поездки, вызванными пандемией COVID-19.

Количество индивидуальных подрядчиков, наоборот, сократилось на 30 процентов по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом. Это сокращение было обусловлено главным образом закрытием таких миссий, как Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре, Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити и Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау, уменьшением потребностей в обусловленных местонахождением услугах (в основном в сфере эксплуатации помещений и уборки) в связи с увеличением численности сотрудников, работающих удаленно во время пандемии COVID-19, сокращением потребностей в услугах по организации конференций на местах и письменном переводе, а также передачей услуг сторонним поставщикам (например, услуги по эксплуатации помещений во Временных силах Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее, услуги по уборке помещений в Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике и транспортные услуги в Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане).

Приведенные в докладе данные были дезагрегированы в целях выявления несоответствий и различий по ряду демографических и географических переменных. Например, несмотря на общее сокращение континентов, показатель представленности женщин среди безвозмездно предоставляемого персонала, консультантов и индивидуальных подрядчиков вырос. В период 2020–2021 годов женщины составляли почти две трети безвозмездно предоставляемого персонала. Доля женщин в категориях консультантов (41 процент) и индивидуальных подрядчиков (28 процентов) продолжала увеличиваться и достигла самой высокой за последние четыре двухгодичных периода отметки. Единственной категорией, по которой наблюдается снижение, является категория пенсионеров, в которой доля женщин, составлявшая в 2014–2015 годах 45 процентов, в отчетном периоде сократилась до 37 процентов.

Персонал из западноевропейских и других государств, несмотря на незначительное сокращение численности, продолжал составлять самую большую группу по всем категориям, за исключением категории индивидуальных подрядчиков, в которой две трети сотрудников являлись представителями африканских государств. Кроме того, почти четверть консультантов представляли государства Латинской Америки и Карибского бассейна.

Продолжала расширяться представленность стажеров из развивающихся стран, которые в 2020–2021 годах составили почти половину от общей численности безвозмездно предоставляемого персонала. Почти 4 из 5 индивидуальных подрядчиков и более половины консультантов являлись представителями развивающихся стран.

Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять настоящий доклад к сведению.

## Содержание

Сокращения .....	11
I. Введение .....	17
II. Безвозмездно предоставляемый персонал .....	28
A. Контингент .....	28
B. Подразделение .....	33
C. Гендерный состав .....	35
D. Принадлежность к региональной группе .....	36
E. Продолжительность службы .....	40
F. Экономическая группа .....	40
III. Пенсионеры .....	41
A. Контингент .....	41
B. Подразделение .....	45
C. Профессиональная сеть .....	49
D. Категория .....	51
E. Гендерный состав .....	54
F. Принадлежность к региональной группе .....	55
G. Возраст .....	56
IV. Консультанты и индивидуальные подрядчики .....	59
A. Контингент .....	59
B. Подразделение .....	66
C. Профессиональная сеть .....	68
D. Гендерный состав .....	71
E. Принадлежность к региональной группе .....	73
F. Назначения .....	76
G. Продолжительность контракта .....	77
H. Экономическая группа .....	79
V. Добровольцы Организации Объединенных Наций .....	79
A. Контингент .....	80
B. Гендерный состав .....	80
C. Подразделение .....	81
D. Возраст .....	82
E. Принадлежность к региональной группе .....	83
VI. Вывод .....	84

## Таблицы

1. Общий обзор: данные о безвозмездно предоставляемом персонале, пенсионерах, консультантах и индивидуальных подрядчиках и добровольцах Организации Объединенных Наций . . . . .	21
2. Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала: 2020–2021 годы . . . . .	29
3. Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода . . . . .	29
4. Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала в разбивке по подразделениям: 2020–2021 годы (10 подразделений с наибольшим количеством контрактов) . . . . .	34
5. Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по региональным группам . . . . .	39
6. Количество контрактов с пенсионерами, число нанятых лиц и количество отработанных дней: 2020–2021 годы . . . . .	42
7. Привлечение пенсионеров за последние четыре двухгодичных периода . . . . .	44
8. Привлечение пенсионеров в разбивке по подразделениям: 2020–2021 годы (10 подразделений с наибольшим количеством контрактов) . . . . .	47
9. Привлечение не вышедших на пенсию бывших сотрудников в разбивке по подразделениям: 2020–2021 годы (10 подразделений с наибольшим количеством контрактов) . . . . .	47
10. Привлечение сотрудников, оставленных на службе после достижения возраста выхода на пенсию: 2020–2021 годы (10 подразделений с наибольшим количеством контрактов)	48
11. Привлечение пенсионеров в течение последних трех двухгодичных периодов в разбивке по профессиональным сетям . . . . .	50
12. Количество заключенных с пенсионерами контрактов и число нанятых лиц в разбивке по категориям: 2020–2021 годы . . . . .	51
13. Количество заключенных с пенсионерами контрактов и число нанятых лиц за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по категориям . . . . .	51
14. Количество пенсионеров на руководящих должностях в течение последних двух двухгодичных периодов в разбивке по подразделениям . . . . .	53
15. Количество заключенных с пенсионерами контрактов и число нанятых лиц в разбивке по полу: 2020–2021 годы . . . . .	55
16. Привлечение пенсионеров за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по региональным группам . . . . .	56
17. Пенсионеры, привлекавшиеся в течение последних четырех двухгодичных периодов, в разбивке по возрасту . . . . .	57
18. Не вышедшие на пенсию бывшие сотрудники, привлекавшиеся в течение последних четырех двухгодичных периодов, в разбивке по возрасту . . . . .	57
19. Сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста обязательного выхода на пенсию в течение последних четырех двухгодичных периодов, в разбивке по возрасту . . . . .	58
20. Консультанты и индивидуальные подрядчики в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по количеству контрактов, числу нанятых лиц, полу и количеству отработанных дней: 2020–2021 годы . . . . .	59

21.	Консультанты и индивидуальные подрядчики в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по количеству контрактов, числу нанятых лиц, полу и количеству отработанных дней: 2020–2021 годы . . . . .	60
22.	Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах за последние четыре двухгодичных периода . . . . .	64
23.	Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях за последние четыре двухгодичных периода . . . . .	66
24.	Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по подразделениям: 2020–2021 годы (10 подразделений с наибольшим количеством контрактов) . . . . .	67
25.	Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по подразделениям: 2020–2021 годы (10 подразделений с наибольшим количеством контрактов) . . . . .	68
26.	Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по профессиональным сетям: 2020–2021 годы . . . . .	69
27.	Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по профессиональным сетям: 2020–2021 годы . . . . .	70
28.	Число консультантов и индивидуальных подрядчиков в разбивке по полу: 2020–2021 годы . . . . .	71
29.	Число консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах, а также в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по региональным группам. . . . .	75
30.	Пенсионеры, привлеченные в качестве консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах и в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях: 2020–2021 годы . . . . .	76
31.	Продолжительность контрактов консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах и в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях: 2020–2021 годы . . . . .	78
32.	Привлечение добровольцев Организации Объединенных Наций в разбивке по типу задания, группам подразделений и полу: 2020–2021 годы . . . . .	82

#### Рисунки

I.	Безвозмездно предоставляемый персонал, пенсионеры, консультанты и индивидуальные подрядчики и добровольцы Организации Объединенных Наций, работавшие в Секретариате в 2020–2021 годах . . . . .	21
II.	Количество контрактов безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода . . . . .	31
III.	Количество размещенных вакансий для стажеров: 2020–2021 годы . . . . .	32
IV.	Привлечение стажеров по типу режима работы: 2020–2021 годы . . . . .	33

V.	Количество контрактов безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по группам подразделений . . . . .	35
VI.	Доля женщин среди безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода . . . . .	36
VII.	Доля контрактов безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по региональным группам . . . . .	37
VIII.	Доля заявок на прохождение стажировки и принятых на работу стажеров за последние два двухгодичных периода в разбивке по региональным группам . . . . .	38
IX.	Среднее количество дней, отработанных безвозмездно предоставляемым персоналом за последние четыре двухгодичных периода . . . . .	40
X.	Доля контрактов безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по экономическим группам . . . . .	41
XI.	Количество контрактов с пенсионерами, число нанятых лиц и среднее количество отработанных дней на каждого пенсионера за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по типам персонала . . . . .	43
XII.	Количество контрактов Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и прочих подразделений с пенсионерами в течение последних двух двухгодичных периодов. . . . .	46
XIII.	Количество контрактов с пенсионерами за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по типам подразделений. . . . .	46
XIV.	Количество пенсионеров на руководящих должностях в течение последних двух двухгодичных периодов . . . . .	52
XV.	Доля женщин среди пенсионеров и среднее количество дней, отработанных пенсионерами за последние четыре двухгодичных периода . . . . .	55
XVI.	Количество контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками в разбивке по типу подразделения: 2020–2021 годы . . . . .	61
XVII.	Количество контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками, число нанятых лиц и среднее количество отработанных дней на одного человека за последние четыре двухгодичных периода. . . . .	62
XVIII.	Количество контрактов, число нанятых лиц и среднее количество отработанных дней на каждого консультанта и индивидуального подрядчика в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах за последние четыре двухгодичных периода . . . . .	64
XIX.	Количество контрактов, число нанятых лиц и среднее количество отработанных дней на каждого консультанта и индивидуального подрядчика в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях за последние четыре двухгодичных периода . . . . .	65
XX.	Количество контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по группам подразделений . . . . .	71
XXI.	Доля женщин, привлекавшихся в качестве консультантов и индивидуальных подрядчиков в течение последних четырех двухгодичных периодов. . . . .	72
XXII.	Доля женщин среди консультантов и индивидуальных подрядчиков в разбивке по типу подразделения . . . . .	72
XXIII.	Число государств-членов, представленных консультантами и индивидуальными подрядчиками, в течение последних двух двухгодичных периодов в разбивке по типу подразделения . . . . .	73

XXIV.	Доля контрактов с консультантами за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по региональным группам . . . . .	74
XXV.	Доля контрактов с индивидуальными подрядчиками за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по региональным группам . . . . .	74
XXVI.	Контракты с консультантами и индивидуальными подрядчиками за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по экономическим группам . . . . .	79
XXVII.	Десять подразделений с наибольшим числом добровольцев Организации Объединенных Наций в разбивке по полу: 2020–2021 годы . . . . .	82
XXVIII.	Возрастное распределение добровольцев Организации Объединенных Наций в подразделениях Секретариата в разбивке по полу: 2020–2021 годы . . . . .	83
XXIX.	Привлечение добровольцев Организации Объединенных Наций в разбивке по региональным группам: 2020–2021 годы . . . . .	84
Приложения		
I.	Безвозмездно предоставляемый персонал . . . . .	85
Таблицы		
1.A	Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала категории I в разбивке по странам гражданства, подкатегориям и полу: 2020–2021 годы . . . . .	85
1.B	Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала категории I в разбивке по подразделениям, подкатегориям и полу: 2020–2021 годы . . . . .	91
2.A	Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала категории II в разбивке по странам гражданства и полу: 2020–2021 годы . . . . .	94
2.B	Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала категории II в разбивке по подразделениям и полу: 2020–2021 годы . . . . .	95
II.	Пенсионеры . . . . .	96
Таблицы		
1.A	Привлеченные пенсионеры в разбивке по подразделениям, количеству контрактов, количеству отработанных дней и расходам: 2020–2021 годы . . . . .	96
1.B	Пенсионеры в разбивке по профессиональным сетям, должностям, количеству контрактов, полу, количеству отработанных дней и расходам: 2020–2021 годы . . . . .	99
1.C	Привлеченные пенсионеры в разбивке по странам гражданства, количеству контрактов, числу нанятых лиц, полу, количеству отработанных дней и расходам: 2020–2021 годы . . . . .	105
1.D	Привлеченные пенсионеры в разбивке по странам гражданства, количеству контрактов, числу нанятых лиц, полу, количеству отработанных дней и расходам: 2020–2021 годы (для служб, связанных с лингвистическим обеспечением) . . . . .	108
2.A	Пенсионеры на руководящих должностях в разбивке по подразделениям, уровням должностей, должностям, полу, срокам службы, срокам действия контрактов и расходам: 2020–2021 годы . . . . .	110
3.A	Пенсионеры в разбивке по подразделениям, полу и классам должностей: 2020–2021 годы . . . . .	113
3.B	Не вышедшие на пенсию бывшие сотрудники в разбивке по подразделениям, полу и классам должностей: 2020–2021 годы . . . . .	127

3.С	Сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста выхода на пенсию, в разбивке по подразделениям, полу и классам должностей: 2020–2021 годы . . . . .	133
III.	Консультанты и индивидуальные подрядчики . . . . .	138
	Таблицы	
1.А	Консультанты и индивидуальные подрядчики в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по странам гражданства, числу нанятых лиц, количеству отработанных дней и расходам: 2020–2021 годы . . . . .	138
2.А	Консультанты и индивидуальные подрядчики в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по подразделениям, числу нанятых лиц, полу и количеству отработанных дней: 2020–2021 годы . . . . .	145
2.В	Расходы на консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по подразделениям: 2020–2021 годы . . . . .	147
2.С	Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по странам гражданства и полу: 2020–2021 годы . . . . .	149
2.Д	Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по подразделениям и полу: 2020–2021 годы . . . . .	154
2.Е	Консультанты, нанимаемые на срок, превышающий один год, в департаментах/отделениях и региональных комиссиях, в разбивке по подразделениям, профессиональным сетям, числу нанятых лиц, количеству отработанных дней и расходам: 2020–2021 годы . . . . .	156
3.А	Назначение членов Группы Организации Объединенных Наций по оценке и координации в случае бедствий, имеющих контракты на предоставление специальных услуг, в разбивке по странам гражданства: 2020–2021 годы . . . . .	158
3.В	Назначение членов Группы Организации Объединенных Наций по оценке и координации в случае бедствий, имеющих контракты на предоставление специальных услуг, в разбивке по видам бедствий: 2020–2021 годы . . . . .	159
4.А	Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по странам гражданства, числу лиц, количеству контрактов, количеству отработанных дней и расходам: 2020–2021 годы . . . . .	160
4.В	Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по подразделениям, числу лиц, количеству контрактов, доле женщин и количеству отработанных дней: 2020–2021 годы . . . . .	164
4.С	Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по подразделениям и полу: 2020–2021 годы . . . . .	166
4.Д	Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по странам гражданства и полу: 2020–2021 годы . . . . .	168

---

4.E	Расходы на консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по подразделениям: 2020–2021 годы . . . . .	171
IV.	Добровольцы Организации Объединенных Наций . . . . .	173
	Таблицы	
1.A	Привлечение добровольцев Организации Объединенных Наций в подразделениях Секретариата с разбивкой по подразделениям, типу назначения и полу: 2020–2021 годы . . . . .	173
1.B	Привлечение добровольцев Организации Объединенных Наций в подразделениях Секретариата с разбивкой по странам гражданства, типу назначения и полу: 2020–2021 годы . . . . .	175
1.C	Привлечение добровольцев Организации Объединенных Наций в подразделениях Секретариата с разбивкой по месту назначения, типу назначения и полу: 2020–2021 годы . . . . .	181
V.	Резюме изменений, внесенных в доклад . . . . .	186
VI.	Состав семи групп подразделений . . . . .	189

## Сокращения

БВЭ	Бюро по вопросам этики
БГД	Бюро по «Глобальному договору»
БСООН	База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ГАПНС	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями <a href="#">1526 (2004)</a> и <a href="#">2253 (2015)</a> Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией <a href="#">1904 (2009)</a>
ГБЧ	Группа по безопасности человека
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане
ГЭ-Йемен	Группа экспертов по Йемену
ГЭ-Ливия	Группа экспертов по Ливии
Д	должность категории «Директор»
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению
ДГК	Департамент глобальных коммуникаций
ДОБ	Департамент по вопросам охраны и безопасности
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОМ	Департамент операций в пользу мира
ДООН	Добровольцы Организации Объединенных Наций
ДОП	Департамент оперативной поддержки
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДПВМ	Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства
ДПП	Департамент полевой поддержки
ДСПКУ	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления
ДУ	Департамент по вопросам управления
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ЗГС	Заместитель Генерального секретаря

ИДКТК	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета
ИМИС	Комплексная система управленческой информации
КВПНРМ	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
КЗПП	Канцелярия защитника прав потерпевших
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
ККРЧСЭ	Канцелярия Координатора Организации Объединенных Наций по мерам реагирования на чрезвычайную ситуацию в связи с лихорадкой Эбола
КЛПГС-ЗС	Канцелярия Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре
КМООНК	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии
КПГТ	Канцелярия Посланника Генерального секретаря по вопросам технологий
КР-Секретариат	Секретариат Комиссии ревизоров
КСБ 2231	Координатор Совета Безопасности по осуществлению резолюции <a href="#">2231 (2015)</a>
КСКС	Канцелярия Специального координатора по развитию в Сахеле
КСК-СЭСН	Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства
КСПГ	Канцелярия Специального посланника по Гаити
КСПГС	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди
КСПГС-АР	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу
КСПГС-ВО	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер
КСПГС-ДВК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
КСПГС-Мьянма	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме
КСПГС-НОД	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей
КСПГС-Сахель	Канцелярия Специального посланника по Сахелю

КСПГС-СБ1559	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции <a href="#">1559 (2004)</a> Совета Безопасности
КСПГС-Сирия	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии
КСПГС-СНК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта
КСПГС-СЮС	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану
КСПСГ-Йемен	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену
КССА	Канцелярия Специального советника по Африке
КССГС-Кипр	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру
КССГС-ПГ	Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида
КССХГ	Канцелярия Специального советника по проблеме холеры в Гаити
КТУ	Контртеррористическое управление
МБНМ-Сирия	Международный беспристрастный и независимый механизм для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года, и их судебному преследованию
МИНУСКА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике
МИНУСМА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали
МОМУТ	Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии
МООНПЛ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии
МООНППГ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку
МООНСОМ	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали
МООНСХ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде
МООНЮС	Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане
НЙБРК	Нью-Йоркское бюро региональных комиссий
НМ-Мьянма	Независимый механизм по расследованию для Мьянмы
НСС	Национальный сотрудник — специалист
ОМБУД	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией <a href="#">1904 (2009)</a> Совета Безопасности
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия
ОО+	Категория общего обслуживания и смежные категории
ООН75	Семьдесят пятая годовщина Организации Объединенных Наций
ООН-БТНРС	Банк технологий для наименее развитых стран
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ОООНАС	Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе
ОПООНГ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити
ПГС	Помощник Генерального секретаря
ПП	Письменные переводчики
ПС	Категория полевой службы
Р	Редакторы
РБ	Регулярный бюджет
РООНРУ	Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории
РЦОЭ	Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда
РЦПДЦА	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии

С	Категория специалистов
С+	Категория специалистов и выше
СКНК	Смешанная камеруно-нигерийская комиссия
СКР	система координаторов-резидентов
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
УВКП	Управление по вопросам космического пространства
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
УВР	Управление по вопросам разоружения
УИКТ	Управление информационно-коммуникационных технологий
УКГВ	Управление по координации гуманитарных вопросов
УНП ООН	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности
УОП	Управление по вопросам отправления правосудия
УП	Устные переводчики
УПВ	Управление по правовым вопросам
УПМС	Управление по поддержке миростроительства
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
УСРБ ООН	Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНАКРТ	Проект «Помощь Организации Объединенных Наций судебным процессам над “красными кхмерами”»
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре
ЮНДАК	Группа Организации Объединенных Наций по оценке и координации в случае бедствий
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИДИР	Институт Организации Объединенных Наций по исследованию проблем разоружения
ЮНИОГБИС	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау

---

ЮНИСФА	Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее
ЮНИТАД	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»
ЮНИТАМС	Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОВАС	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОМС	Канцелярия Омбудсмана и посредников Организации Объединенных Наций
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНОП	Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства
ЮНОСДП	Бюро Организации Объединенных Наций по спорту на благо развития и мира
ЮНОЦА	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки
ЮНСКО	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу
ЮНСКОЛ	Специальный координатор Организации Объединенных Наций по операциям по оказанию чрезвычайной помощи в Либерии
ЮНСОС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали

## I. Введение

1. Настоящий доклад представляется во исполнение просьбы Генеральной Ассамблеи, изложенной в ее резолюциях 61/244, 63/250, 65/247, 67/255 и 71/263.

2. Доклад соответствует структуре предыдущих докладов и включает все содержащиеся в них таблицы и графики. Кроме того, в целях обеспечения более четкого представления о внештатном персонале в Секретариате Организации Объединенных Наций в настоящем докладе:

а) представлено подробное объяснение тенденций по всем категориям внештатного персонала;

б) усовершенствованы имеющиеся таблицы и добавлены новые таблицы с сопоставительными данными по двум предыдущим двухгодичным периодам и анализом данных о привлечении безвозмездно предоставляемого персонала, консультантов и индивидуальных подрядчиков;

в) представлены 29 новых и усовершенствованных изображений с целью продемонстрировать связи и тенденции на протяжении времени и более наглядно представить результаты анализа данных.

3. В предыдущих докладах по этой теме представлялась информация по трем категориям персонала: безвозмездно предоставляемый персонал, пенсионеры и консультанты и индивидуальные подрядчики. С целью дать более четкое представление о демографических характеристиках внештатных сотрудников Секретариата в настоящий доклад включена информация о добровольцах Организации Объединенных Наций, работавших в Секретариате в 2020–2021 годах.

4. Основным фактором изменения численности внештатного персонала в 2020–2021 годах стала пандемия коронавирусного заболевания (COVID-19). В настоящем докладе представлены количественные данные о том, каким образом пандемия повлияла на тенденции привлечения персонала, и — отчасти — о том, как Организация отреагировала на новые условия, стремясь обеспечить непрерывность своих операций посредством привлечения внештатного персонала.

### Общий обзор

5. В докладе представлены результаты анализа привлечения<sup>1</sup> безвозмездно предоставляемого персонала, пенсионеров, консультантов и индивидуальных подрядчиков и добровольцев Организации Объединенных Наций за период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2021 года. В нем также представлен обзор демографических параметров, таких как возраст, пол и гражданство, а также структурных элементов, имеющих значение при проведении анализа контрактов, таких как подразделение, срок действия контрактов и расходы.

---

<sup>1</sup> По всему докладу представленные данные отражают количество контрактов с указанием числа нанятых лиц. В большинстве случаев эти две цифры не совпадают, поскольку одно и то же лицо может привлекаться несколько раз в течение отчетного периода. Кроме того, в некоторых таблицах, где число нанятых лиц указывается в разбивке по различным параметрам, промежуточный итоговый показатель числа нанятых лиц может быть больше их общего числа, поскольку то или иное лицо может проходить по более чем одной категории (например, человек, работавший в течение двухгодичного периода в подразделении X и подразделении Y, будет учитываться как один человек при расчете численности всего контингента и как два человека при подсчете числа лиц в разбивке по подразделениям).

6. По рассматриваемому отчетному периоду 2020–2021 годов особого упоминания заслуживают следующие ключевые показатели:

а) **Безвозмездно предоставляемый персонал:**

i) в 2020–2021 годах было заключено 4708 контрактов с 4565 лицами, привлеченными в качестве безвозмездно предоставляемого персонала и представляющими 147 государств-членов, то есть количество контрактов было на 13,2 процента меньше, чем в предыдущем двухгодичном периоде. Несмотря на обусловленное главным образом пандемией COVID-19 сокращение численности на 14,6 процента, самой крупной группой среди безвозмездно предоставляемого персонала оставались стажеры;

ii) с наступлением пандемии Секретариат внедрил в отношении стажеров политику удаленной работы, что помогло предотвратить приостановку программы стажировок с марта по июнь 2020 года. Почти две трети стажировок в 2020–2021 годах проводились дистанционно;

iii) почти 4 из 5 стажеров являлись гражданами государств Западной Европы и других государств и государств Азии и Тихого океана<sup>2</sup>. По сравнению с предыдущим отчетным периодом в 2020–2021 годах свои услуги предоставили стажеры из 13 дополнительных стран. В частности:

- впервые за последние четыре двухгодичных периода к Организации присоединились стажеры из Мавритании, Мальдивских Островов и Намибии;
- впервые с периода 2014–2015 годов свои услуги предоставили стажеры из Джибути и Исландии;
- впервые с периода 2016–2017 годов были привлечены стажеры из Барбадоса, Гренады, Ливии, Литвы, Сальвадора, Сан-Томе и Принсипи, Сомали и Фиджи;

iv) шестьдесят девять процентов стажеров составляли женщины, в то время как в период 2014–2015 годов их доля составляла 66 процентов;

v) к ведущим трем подразделениям, привлекавшим в 2020–2021 годах стажеров, относятся ЭСКАТО (397 контрактов); УНП ООН (339 контрактов); и ДЭСВ (281 контракт), в то время как в 2014–2015 годах по этим трем подразделениям эти цифры составляли соответственно 407, 307 и 363;

vi) в 2020–2021 годах число младших экспертов увеличилось на 7,9 процента и составило 545 человек. Это увеличение может быть связано с успешной информационно-пропагандистской деятельностью различных структур, направленной на привлечение большего числа стран-доноров для поддержки осуществления их соответствующих мандатов;

vii) в 2020–2021 годах самую большую группу (68,8 процента) составили младшие эксперты из государств Западной Европы и других государств, за которыми следовали эксперты из государств Азии и Тихого океана (26,5 процента). За последние четыре двухгодичных периода доля младших экспертов из государств Азии и Тихого океана удвоилась;

<sup>2</sup> Состав региональных групп см. на странице [www.un.org/dgacm/content/regional-groups](http://www.un.org/dgacm/content/regional-groups).

viii) в 2020–2021 годах тремя подразделениями привлекавшими наибольшее число младших экспертов являлись ДПВМ (68 контрактов), ЮНЕП (60 контрактов по сравнению с 21 в 2014–2015 годах) и УВКПЧ (52 контракта по сравнению с 44 в 2014–2015 годах);

ix) шестьдесят пять процентов младших экспертов составляли женщины, что меньше, чем шестьдесят восемь процентов в 2014–2015 годах;

**b) Пенсионеры:**

i) в 2020–2021 годах было заключено 3126 контрактов с 900 вышедшими на пенсию сотрудниками из 114 государств-членов, то есть количество контрактов было на 37,7 процента меньше, чем в предыдущем двухгодичном периоде;

ii) число контрактов за последние четыре двухгодичных периода опустилось до самого низкого уровня — с 3628 в 2014–2015 годах до 3126 в 2020–2021 годах. Отмена совещаний и конференций в связи с пандемией привела к сокращению числа контрактов с пенсионерами, предоставляющими свои услуги в области лингвистического обеспечения, общественной информации и конференционного управления;

iii) тридцать семь процентов пенсионеров составляли женщины, в то время как в 2014–2015 годах их доля составляла сорок пять процентов;

iv) подразделением, привлекавшим наибольшее число пенсионеров, оставался ДГАКУ, в котором была занята почти половина от общего числа пенсионеров в Секретариате. Значительное сокращение потребностей в персонале языковых и конференционных служб во время пандемии привело к уменьшению численности нанятых ДГАКУ пенсионеров (на 50 процентов по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом);

v) число вышедших на пенсию сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий сократилось на 52 процента: с 186 в 2018–2019 годах до 90 в 2020–2021 годах. Пятьдесят процентов сокращения пришлось на профессиональную сеть общественной информации и конференционного управления;

vi) число пенсионеров на руководящих должностях, составлявшее 70 человек в 2018–2019 годах, в 2020–2021 годах сократилось до 40. Кроме того, в 2020–2021 годах число пенсионеров в категориях заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря, составлявшее 30 в 2018–2019 годах, сократилось почти вдвое и составило 17 в 2020–2021 годах;

vii) почти половина пенсионеров были выходцами из государств Западной Европы и других государств, и этот показатель оставался относительно неизменным с 2014–2015 годов;

**c) Консультанты и индивидуальные подрядчики:**

i) в 2020–2021 годах был заключен 60 671 контракт с 23 913 консультантами и индивидуальными подрядчиками из 188 государств-членов, то есть количество контрактов было на 19 процентов меньше, чем в предыдущем двухгодичном периоде: 11 562 консультанта (увеличение на 28,8 процента) оказывали услуги в рамках 21 120 контрактов (увеличение на 34,8 процента); и 12 351 индивидуальный подрядчик (сокращение на 30,4 процента) оказывал услуги в рамках 39 551 контракта (сокращение на 33,1 процента);

ii) увеличение числа контрактов с консультантами было обусловлено главным образом ростом числа специальных проектов, требующих специальных знаний (например, в области анализа данных, совершенствования рабочих процессов, управления преобразованиями) и опыта с учетом расширения мандатов (например, внедрение дополнительных инициатив в области обеспечения экологической устойчивости и удаленное управление инфраструктурой на местах), имеющихся финансовых средств для проектов и потребностей в местных специалистах в связи с ограничениями на поездки, вызванными пандемией COVID-19;

iii) уменьшение количества контрактов с индивидуальными подрядчиками объясняется: закрытием полевых миссий (ЮНАМИД, МООНППГ и МИНУСКА); сокращением потребностей в услугах, обусловленных местонахождением, в результате увеличения объема удаленной работы во время пандемии COVID-19; сокращением потребностей в услугах по организации конференций на местах и письменному переводу; и передачей услуг сторонним поставщикам (МИНУСМА и ЮНИСФА);

iv) сорок один процент консультантов и двадцать восемь процентов индивидуальных подрядчиков составляли женщины. Тенденция к увеличению доли женщин среди обоих типов персонала сохраняется с 2014–2015 годов, когда женщины составляли 35 процентов консультантов и 24 процента индивидуальных подрядчиков;

v) сорок один процент консультантов были из государств Западной Европы и других государств, что представляет собой сокращение по сравнению с 43 процентами в 2014–2015 годах. Две трети индивидуальных подрядчиков представляли государства Африки, что на 13 процентных пунктов меньше, чем в 2014–2015 годах; это сокращение обусловлено закрытием или сокращением численности персонала операций по поддержанию мира;

**d) Добровольцы Организации Объединенных Наций:**

i) в течение двухгодичного периода 2020–2021 годов насчитывалось 4270 контрактов с ДООН в 43 подразделениях Секретариата Организации Объединенных Наций в 132 странах назначения;

ii) во второй половине двухгодичного периода 2020–2021 годов подразделения Секретариата принимали у себя большее число ДООН. Поскольку партнеры обратились за помощью по линии Программы ДООН в целях расширения масштабов своей деятельности и укрепления потенциала на местах в связи с трудностями, обусловленными COVID-19, в 2021 году в рамках Программы удалось мобилизовать почти на 20 процентов больше ДООН, чем в 2020 году;

iii) международные ДООН составляли 72,6 процента от всех ДООН, работающих в Секретариате;

iv) в двухгодичном периоде 2020–2021 годов в рамках Программы ДООН был достигнут гендерный паритет. В течение этого периода с женщинами было заключено 49 процентов международных и 54 процента национальных контрактов;

v) средний возраст всех ДООН, работавших в Секретариате в двухгодичном периоде 2020–2021 годов, составлял 37 лет;

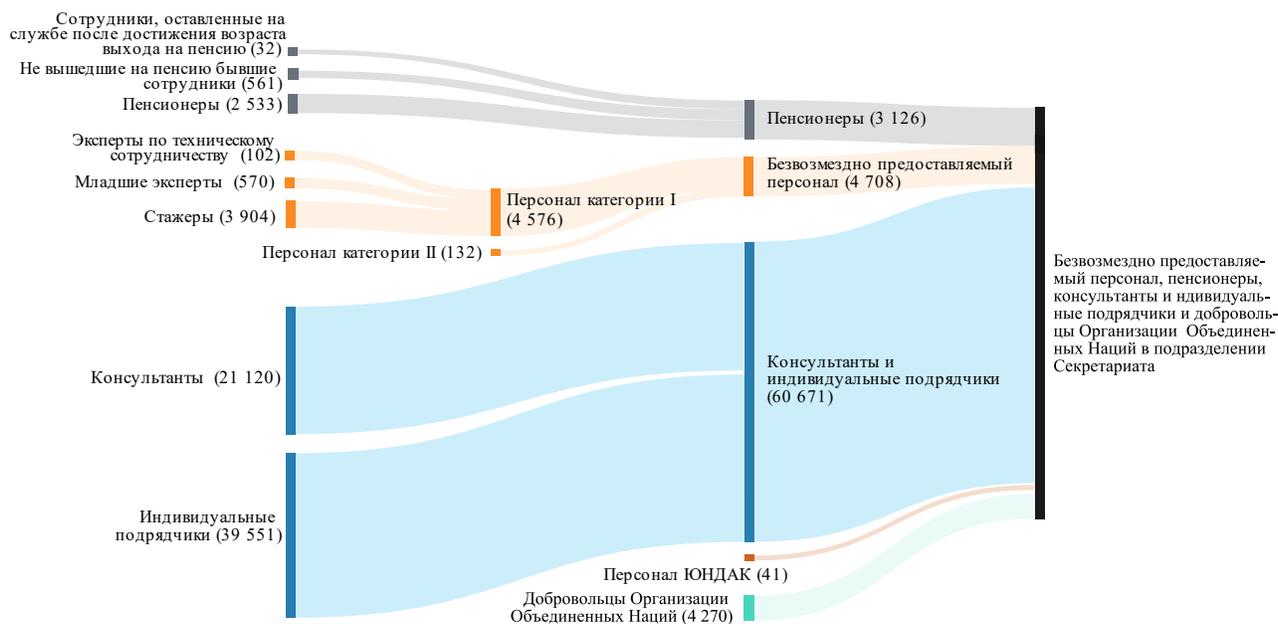
vi) наибольший вклад в Программу ДООН внесли государства Африки, на долю которых пришлось 45,2 процента всех ДООН в Секретариате.

7. На рисунке I представлена информация о внештатных сотрудниках, о которых идет речь в настоящем докладе, в разбивке по всем типам персонала.

Рисунок I

### Безвозмездно предоставляемый персонал, пенсионеры, консультанты и индивидуальные подрядчики и добровольцы Организации Объединенных Наций, работавшие в Секретариате в 2020–2021 годах

(Количество контрактов)



8. Таблица 1 дает общее представление о структуре настоящего доклада в разбивке по разделам, включая демографические переменные.

Таблица 1

### Общий обзор: данные о безвозмездно предоставляемом персонале, пенсионерах, консультантах и индивидуальных подрядчиках и добровольцах Организации Объединенных Наций

Раздел	Демографическая переменная	1 января 2020 года — 31 декабря 2021 года, сводные данные
Безвозмездно предоставляемый персонал	А. Контингент	<p>В общей сложности 4565 человек и 4708 контрактов с безвозмездно предоставляемым персоналом Организации Объединенных Наций категорий I и II (таблица 3):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Стажеры: 3904 контракта с 3797 людьми из 144 государств-членов</li> <li>• Младшие эксперты: 570 контрактов с 545 людьми из 44 государств-членов</li> <li>• Эксперты по техническому сотрудничеству, прикомандированные на безвозмездной основе: 102 контракта с 102 людьми из 24 государств-членов</li> </ul>

Раздел	Демографическая переменная	1 января 2020 года — 31 декабря 2021 года, сводные данные
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Безвозмездно предоставляемый персонал категории II: 132 контракта с 121 человеком из 41 государства-члена</li> </ul>
В. Подразделение		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 52 подразделения привлекали стажеров (-1 подразделение) (таблица 3)</li> <li>• 49 привлекали младших экспертов (+8 подразделений) (таблица 3)</li> <li>• 18 привлекали экспертов по техническому сотрудничеству, прикомандированных на безвозмездной основе (+8 подразделений) (таблица 3)</li> <li>• 8 подразделений привлекали безвозмездно предоставляемый персонал категории II, причем 83,3 процента (+9 процентных пунктов) были привлечены УКГВ (приложение I, таблица 2.В)</li> </ul>
С. Гендерный состав		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Женщины составляли 68,6 процента стажеров (без изменений) и 65,3 процента младших экспертов (-0,6 процентных пункта) (рисунок VI)</li> <li>• Женщины составляли 34,3 процента экспертов по техническому сотрудничеству (+2 процентных пункта) и 37,2 процента безвозмездно предоставляемого персонала категории II (-6 процентных пунктов) (рисунок VI)</li> </ul>
D. Принадлежность к региональной группе		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Самую большую группу стажеров в двухгодичном периоде 2020–2021 годов составляли стажеры из государств Западной Европы и других государств — 47,8 процента; за ними следовали стажеры из государств Азии и Тихого океана — 29,8 процента; из государств Африки — 10,5 процента; из государств Латинской Америки и Карибского бассейна — 7,7 процента; и государств Восточной Европы — 3,9 процента (рисунок VII)</li> <li>• Самую большую группу младших экспертов в двухгодичном периоде 2020–2021 годов составляли младшие эксперты из государств Западной Европы и других государств — 68,8 процента; за ними следовали младшие эксперты из государств Азии и Тихого океана — 26,5 процента; из государств Африки — 2,6 процента; и государств Восточной Европы — 1,2 процента. Младших экспертов от государств Латинской Америки и Карибского бассейна не было (рисунок VII)</li> </ul>
E. Средняя продолжительность службы		<p>В среднем в 2020–2021 годах стажеры отработали 109 дней, младшие эксперты — 590 дней, эксперты по техническому сотрудничеству — 349 дней и персонал категории II — 221 день (рисунок IX)</p>

Раздел	Демографическая переменная	1 января 2020 года — 31 декабря 2021 года, сводные данные
	F. Экономическая группа	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доля контрактов всего безвозмездно предоставляемого персонала из развивающихся стран: 45,1 процента (рисунок X)</li> <li>• Доля контрактов со стажерами из развивающихся стран: 48,8 процента (рисунок X)</li> <li>• Доля контрактов с младшими экспертами из развивающихся стран: 22,5 процента (п. 27)</li> </ul>
Пенсионеры	A. Контингент	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Пенсионеры: 900 человек (-22,1 процента) и 3126 контрактов (-37,7 процента) (таблица 7)</li> <li>• Представлено 114 государств-членов (+2 государства-члена) (таблица 7)</li> </ul>
	B. Подразделение	Подразделение с наибольшим количеством контрактов с пенсионерами: ДГАКУ — 1498 контрактов (-50,3 процента) (рисунок XII)
	C. Профессиональная сеть	<p>Профессиональная сеть, к которой относится наибольшее число контрактов с пенсионерами (таблица 11):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Общественная информация и конференционное управление: 1491 контракт (-49,6 процента)</li> <li>• Экономические и социальные вопросы и вопросы развития: 371 контракт (-6,3 процента)</li> </ul>
	D. Категория	<p>Категории, к которым относится наибольшее число контрактов с пенсионерами (таблица 13):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Пенсионеры, привлекаемые в качестве консультантов и индивидуальных подрядчиков: 2053 контрактов (-30,9 процента)</li> <li>• Пенсионеры, оказывающие услуги, связанные с лингвистическим обеспечением: 560 контрактов (-49,7 процента)</li> </ul>
	E. Гендерный состав	Женщины составляли 36,9 процента пенсионеров (таблица 15)
	F. Принадлежность к региональной группе	Доля контрактов с пенсионерами из государств Западной Европы и других государств: 48,3 процента; из государств Африки — 14,7 процента; из государств Азии и Тихого океана — 14,7 процента; из государств Восточной Европы: 11,5 процента; из государств Латинской Америки и Карибского бассейна: 10,8 процента; из прочих государств: 0,3 процента (таблица 16)
	G. Возраст	Средний возраст пенсионеров: 67,6 (+0,4 года) (п. 50)
Консультанты и индивидуальные подрядчики	A. Контингент	<p>Консультанты: 11 562 человека (+28,8 процента) и 21 120 контрактов (+34,8 процента)</p> <p>Индивидуальные подрядчики: 12 351 человек (-30,4 процента) и 39 551 контракт (-33,1 процента)</p>

Раздел	Демографическая переменная	1 января 2020 года — 31 декабря 2021 года, сводные данные
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Департаменты/отделения, региональные комиссии и трибуналы (таблица 22):               <p>Консультанты: 11 201 человек (+30,8 процента) и 20 370 контрактов (+36,7 процента)</p> <p>Индивидуальные подрядчики: 4096 человек (+15,9 процента) и 13 945 контрактов (-6,0 процента)</p> </li> <li>• Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия (таблица 23)<sup>a</sup>:               <p>Консультанты: 399 человек (-9,3 процента) и 750 контрактов (-2,7 процента)</p> <p>Индивидуальные подрядчики: 8268 человек (-41,9 процента) и 25 606 контрактов (-42,2 процента)</p> </li> </ul> <p>Представленные государства-члены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Департаменты/отделения, региональные комиссии и трибуналы (таблица 22):               <p>Консультанты: 186 (+9)</p> <p>Индивидуальные подрядчики: 146 (-5)</p> </li> <li>• Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия (таблица 23):               <p>Консультанты: 86 (+4)</p> <p>Индивидуальные подрядчики: 90 (-1)</p> </li> </ul>
В. Подразделение	Подразделение с наибольшим числом контрактов:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Департаменты/отделения, региональные комиссии и трибуналы: ДГАКУ: 4555 (-31,2 процента) (таблица 24)</li> <li>• Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия: МИНУСМА: 13 070 (-15,9 процента) (таблица 25)</li> </ul>
С. Профессиональная сеть	Профессиональная сеть <sup>b</sup> , к которой относится наибольшее число контрактов:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Департаменты/отделения, региональные комиссии и трибуналы (таблица 26):               <p>Консультанты: экономические и социальные вопросы и вопросы развития: 12 006 контрактов (+51,5 процента)</p> <p>Индивидуальные подрядчики: общественная информация и конференционное управление: 7973 (-16,2 процента)</p> </li> </ul>

Раздел	Демографическая переменная	1 января 2020 года — 31 декабря 2021 года, сводные данные
D. Гендерный состав	Доля женщин:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия (таблица 27): Консультанты: политические вопросы, вопросы мира и гуманитарные вопросы: 134 контракта (+9,8 процента) Индивидуальные подрядчики: материально-техническое обеспечение, перевозки и снабжение: 4713 контрактов (-60,8 процента)</li> </ul>
E. Принадлежность к региональной группе	Доля консультантов (таблица 29):	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Департаменты/отделения, региональные комиссии и трибуналы (таблица 22): Консультанты: 41 (+1 процентный пункт) Индивидуальные подрядчики: 57 (+2 процентных пункта) (таблица 22)</li> <li>• Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия (таблица 23): Консультанты: 33 (+7 процентных пунктов) Индивидуальные подрядчики: 13 (-5 процентных пунктов)</li> </ul>
	Доля индивидуальных подрядчиков (таблица 29):	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Государства Африки: 16,8 процента (+0,8 процентных пункта)</li> <li>• Государства Азии и Тихого океана: 14,3 процента (+0,8 процентных пункта)</li> <li>• Государства Восточной Европы: 5,5 процента (-0,1 процентных пункта)</li> <li>• Государства Латинской Америки и Карибского бассейна: 22,7 процента (+4,1 процентных пункта)</li> <li>• Государства Западной Европы и другие государства: 40,5 процента (-5,6 процентных пункта)</li> <li>• Прочее: 0,2 процента</li> </ul>

Раздел	Демографическая переменная	1 января 2020 года — 31 декабря 2021 года, сводные данные
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Государства Восточной Европы: 3,4 процента (+0,7 процентных пункта)</li> <li>• Государства Латинской Америки и Карибского бассейна: 5,2 процента (-0,4 процентных пункта)</li> <li>• Государства Западной Европы и другие государства: 16,8 процента (+4,7 процентных пункта)</li> <li>• Прочее: 0,3 процента</li> </ul>
	F. Назначения	<p>Доля пенсионеров (таблица 30):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Департаменты/отделения, региональные комиссии и трибуналы: <ul style="list-style-type: none"> <li>Консультанты: 2,0 процента (-0,9 процентных пункта)</li> <li>Индивидуальные подрядчики: 7,8 процента (-5,1 процентных пункта)</li> </ul> </li> <li>• Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия: <ul style="list-style-type: none"> <li>Консультанты: 2,5 процента (-1,1 процентных пункта)</li> <li>Индивидуальные подрядчики: 0,2 процента (без изменений)</li> </ul> </li> </ul>
	G. Продолжительность контракта	<p>Средняя продолжительность контракта (таблица 31):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Департаменты/отделения, региональные комиссии и трибуналы: <ul style="list-style-type: none"> <li>Консультанты: от 1 до 3 месяцев (8591 контракт, +42,4 процента)</li> <li>Индивидуальные подрядчики: до 1 месяца (7420 контрактов, -26,4 процента)</li> </ul> </li> <li>• Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия: <ul style="list-style-type: none"> <li>Консультанты: от 1 до 3 месяцев (324 контракта, -12,4 процента)</li> <li>Индивидуальные подрядчики: от 1 до 3 месяцев (14 851 контракт, +43,8 процента)</li> </ul> </li> </ul>
	H. Экономическое положение	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Доля контрактов с консультантами из развивающихся стран: 54,4 процента (рисунок 26)</li> </ul>

Раздел	Демографическая переменная	1 января 2020 года — 31 декабря 2021 года, сводные данные
Добровольцы Организации Объединенных Наций		<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля контрактов с индивидуальными подрядчиками из развивающихся стран: 79,8 процента (рисунок 26)</li> </ul>
	A. Контингент	4270 контрактов с ДООН в течение периода 2020–2021 годов (п. 85): <ul style="list-style-type: none"> <li>Международные ДООН: 72,6 процента</li> <li>Национальные ДООН: 27,4 процента</li> </ul> Число представленных государств-членов: 159 (п. 91)
	B. Подразделение	Подразделения с наибольшим числом контрактов: МООНЮС — 582; МООНСДРК — 495; и МИНУСКА — 418 (рисунок 27)
	C. Гендерный состав	<ul style="list-style-type: none"> <li>Международные ДООН: 49,1 процента женщин (таблица 32)</li> <li>Национальные ДООН: 53,7 процента женщин (таблица 32)</li> </ul>
	D. Возраст	Средний возраст: 37,1 года (п. 90)
E. Принадлежность к региональной группе	Доля ДООН (рисунок 29): <ul style="list-style-type: none"> <li>Государства Африки — 45,2 процента</li> <li>Государства Азии и Тихого океана — 19,8 процента</li> <li>Государства Западной Европы и другие государства — 19,2 процента</li> <li>Государства Латинской Америки и Карибского бассейна — 11,9 процента</li> <li>Государства Восточной Европы — 4,0 процента</li> </ul>	

<sup>a</sup> В число операций по поддержанию мира, специальных политических миссий и других политических присутствий входят миссии по поддержанию мира, ЮНСОС, РЦОЭ, БСООН и специальные политические миссии (включены в ДПВМ) и поддержка Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения (включен в УВР).

<sup>b</sup> Профессиональная сеть представляет собой объединение групп должностей, связанных с выполнением общих задач или программ работы и предусматривающих одинаковый набор профессиональных навыков. В некоторых таблицах в графе «Профессиональная сеть» указывается «Прочее»; эта категория используется в случае отсутствия информации о соответствующей группе должностей.

<sup>c</sup> Информация о профессиональной сети доступна только для 25 процентов контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях.

## II. Безвозмездно предоставляемый персонал

### A. Контингент

9. В настоящем разделе представлен анализ контингента безвозмездно предоставляемого персонала, привлеченного Секретариатом Организации Объединенных Наций в двухгодичном периоде 2020–2021 годов<sup>3</sup>. К безвозмездно предоставляемому персоналу относятся сотрудники, предоставляемые Организации Объединенных Наций правительствами или другими организациями без каких-либо затрат для Организации. В категорию I безвозмездно предоставляемого персонала входят стажеры, младшие эксперты<sup>4</sup> и эксперты по техническому сотрудничеству, прикомандированные на безвозмездной основе<sup>5</sup>. Безвозмездно предоставляемый персонал категории II предоставляется Организации Объединенных Наций правительствами или другими организациями, оплачивающими услуги такого персонала. Принятие такого персонала производится только в исключительных случаях в следующих двух целях: а) для привлечения специалистов, отсутствующих в Организации, с целью выполнения весьма специализированных функций; или б) для оказания временной и срочной помощи в случае возникновения новых и/или расширения существующих мандатов Организации<sup>6</sup>.

10. Информация по безвозмездно предоставляемому персоналу категорий I и II, приведенная в таблице 2, включает все контракты за двухгодичный период 2020–2021 годов. Было заключено 4708 контрактов с 4565 лицами из числа безвозмездно предоставляемого персонала. В среднем каждый нанятый человек оказывал услуги Организации в течение примерно 175 дней.

<sup>3</sup> Данные получены непосредственно из подразделений, использующих безвозмездно предоставляемый персонал.

<sup>4</sup> Разъяснение в отношении категории младших экспертов содержится в документе [A/51/688](#) и [A/51/688/Corr.1](#). К ним относятся младшие сотрудники категории специалистов, на которых распространяются положения Устава Организации Объединенных Наций и Положения и Правила о персонале Организации Объединенных Наций.

<sup>5</sup> Разъяснение в отношении категории экспертов по техническому сотрудничеству, прикомандированных на безвозмездной основе, содержится в документе [A/51/688](#) и [A/51/688/Corr.1](#), где они определяются как эксперты, которые предоставляются правительствами на безвозмездной основе для оказания услуг по содействию осуществлению программ Организации Объединенных Наций в области технического сотрудничества.

<sup>6</sup> См. [ST/AI/1999/6](#), п. 2.1 b).

Таблица 2  
Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала: 2020–2021 годы

	Количество контрактов				Число лиц			Количество отработанных дней		
	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Изменение относи- тельно пери- ода 2018– 2019 годов (в процентах)	Жен- щины	Муж- чины	Итого	Изменение относи- тельно пери- ода 2018– 2019 годов (в процентах)	Среднее коли- чество отра- ботанных дней	Изменение относи- тельно пери- ода 2018– 2019 годов (в процентах)
Стажер	2 671	1 233	3 904	-15,1	2 603	1 207	3 797	-14,6	109,0	+21,1
Младший эксперт	375	195	570	-5,3	356	189	545	+7,9	589,6	+11,3
Эксперт по техническому сотрудничеству	35	67	102	+24,4	35	67	102	+37,8	349,2	-30,6
Категория II	48	84	132	-8,3	45	77	121	+7,1	220,9	+21,0
<b>Всего</b>	<b>3 129</b>	<b>1 579</b>	<b>4 708</b>	<b>-13,2</b>	<b>3 039</b>	<b>1 540</b>	<b>4 565<sup>a</sup></b>	<b>-11,1</b>	<b>174,7</b>	<b>+23,7</b>

<sup>a</sup> Общее число лиц представляет собой сумму числа лиц, привлеченных в качестве стажеров, младших экспертов, экспертов по техническому сотрудничеству и персонала категории II.

11. В 2020–2021 годах количество контрактов безвозмездно предоставляемого персонала категории I сократилось на 13,3 процента по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом. Количество контрактов персонала категории II сократилось на 8,3 процента. В таблице 3 представлена информация о привлечении безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода.

Таблица 3  
Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода

		2014–2015 годы <sup>a</sup>	2016–2017 годы <sup>b</sup>	2018–2019 годы <sup>c</sup>	2020–2021 годы
<b>Безвозмездно предоставляемый персонал категории I</b>					
Число лиц	Стажер	4 475	4 339 (-3,0%)	4 445 (+2,4%)	3 797 (-14,6%)
	Младший эксперт	345	401 (+16,2%)	505 (+25,9%)	545 (+7,9%)
	Эксперт по техническому сотрудничеству	40	56 (+40,0%)	74 (+32,1%)	102 (+37,8%)
	<b>Всего<sup>d</sup></b>	<b>4 860</b>	<b>4 796 (-1,3%)</b>	<b>5 024 (+4,8%)</b>	<b>4 444 (-11,5%)</b>
Количество контрактов	Стажер	4 534	4 365 (-3,7%)	4 596 (+5,3%)	3 904 (-15,1%)
	Младший эксперт	345	403 (+16,8%)	602 (+49,4%)	570 (-5,3%)
	Эксперт по техническому сотрудничеству	40	56 (+40,0%)	82 (+46,4%)	102 (+24,4%)
	<b>Всего</b>	<b>4 919</b>	<b>4 824 (-1,9%)</b>	<b>5 280 (+9,5%)</b>	<b>4 576 (-13,3%)</b>

		2014–2015 годы <sup>a</sup>	2016–2017 годы <sup>b</sup>	2018–2019 годы <sup>c</sup>	2020–2021 годы
Количество представленных государств-членов	Стажер	149	149 (0,0%)	146 (-2,0%)	144 (-1,4%)
	Младший эксперт	21	30 (+42,9%)	41 (+36,7%)	44 (+7,3%)
	Эксперт по техническому сотрудничеству	10	13 (+30,0%)	22 (+69,2%)	24 (+9,1%)
	<b>Всего</b>	<b>149</b>	<b>150 (+1,4%)</b>	<b>148 (-1,3%)</b>	<b>147 (-0,7%)</b>
Количество подразделений	Стажер	40	39 (-2,5%)	53 (+35,9%)	52 (-1,9%)
	Младший эксперт	29	29 (0,0%)	41 (+41,4%)	49 (+19,5%)
	Эксперт по техническому сотрудничеству	8	6 (-25,0%)	10 (+66,7%)	18 (+80,0%)
	<b>Всего</b>	<b>43</b>	<b>40 (-7,0%)</b>	<b>58 (+45,0%)</b>	<b>68 (+17,2%)</b>
Количество отработанных дней	Стажер	386 239	340 003 (-12,0%)	400 037 (+17,7%)	413 911 (+3,5%)
	Младший эксперт	193 704	234 419 (+21,0%)	267 618 (+14,2%)	321 306 (+20,1%)
	Эксперт по техническому сотрудничеству	20 624	22 893 (+11,0%)	37 217 (+62,6%)	35 620 (-4,3%)
	<b>Всего</b>	<b>600 567</b>	<b>597 315 (-0,5%)</b>	<b>704 872 (+18,0%)</b>	<b>770 837 (+9,4%)</b>
Доля женщин (в процентах) <sup>e</sup>	Стажер	67	67	68	68
	Младший эксперт	68	65	65	65
	Эксперт по техническому сотрудничеству	20	18	32	34
	<b>Всего</b>	<b>67</b>	<b>66</b>	<b>67</b>	<b>67</b>
<b>Безвозмездно предоставляемый персонал категории II</b>					
Число лиц	148	171 (+15,5%)	113 (-33,9%)	121 (+7,1%)	
Количество контрактов	172	171 (-0,6%)	144 (-15,8%)	132 (-8,3%)	
Количество представленных государств-членов	45	49 (+8,9%)	45 (-8,2%)	41 (-8,9%)	
Количество подразделений	5	7 (+40,0%)	9 (+28,6%)	8 (-11,1%)	
Количество отработанных дней	19 798	23 792 (+20,2%)	20 621 (-13,3%)	26 733 (+29,6%)	
Доля женщин (в процентах) <sup>e</sup>	33	39	43	37	

<sup>a</sup> См. A/71/360/Add.1.

<sup>b</sup> См. A/73/79/Add.1.

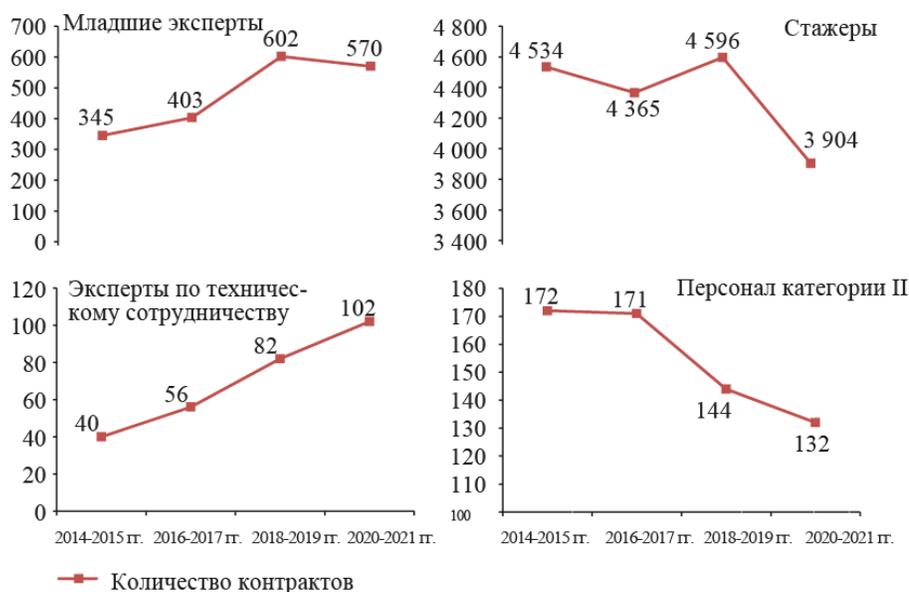
<sup>c</sup> См. A/75/591/Add.1.

<sup>d</sup> Общее число лиц, относящихся к персоналу категории I, представляет собой сумму числа лиц, привлеченных в качестве стажеров, младших экспертов, экспертов по техническому сотрудничеству.

<sup>e</sup> Для расчета доли женщин число женщин в составе безвозмездно предоставляемого персонала было поделено на общее число лиц в составе безвозмездно предоставляемого персонала.

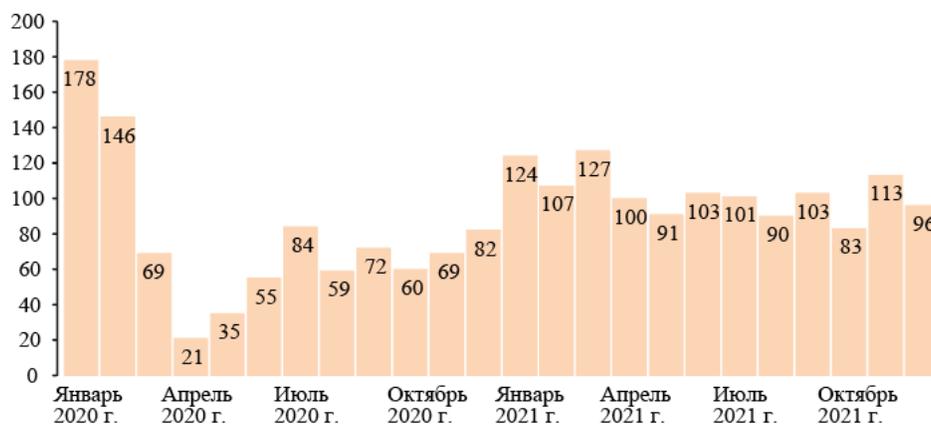
12. Среди персонала категории I число контрактов со стажерами и младшими экспертами уменьшилось, а число контрактов с экспертами по техническому сотрудничеству увеличилось (см. рисунок II). Самую крупную группу представляли стажеры (83 процента от общей численности безвозмездно предоставляемого персонала в 2020–2021 годах), и поэтому сокращение их численности значительно повлияло на общее число контрактов безвозмездно предоставляемого персонала.

Рисунок II  
**Количество контрактов безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода**



13. Уменьшение числа контрактов со стажерами было обусловлено главным образом влиянием пандемии COVID-19, в силу которого на начальном этапе пандемии, пока условия работы стажеров еще дорабатывались, было размещено лишь ограниченное количество объявлений о стажировках, а также первоначально небольшим количеством людей, воспользовавшихся соответствующими возможностями после введения практики дистанционных стажировок. Например, в марте 2020 года в системе «Инспира» было опубликовано только 69 объявлений о стажировках по сравнению со 146 в феврале 2020 года. В апреле 2020 года количество вакансий для стажеров достигло самой низкой отметки: была размещена всего 21 вакансия. В связи с ограничениями на поездки и другими ограничениями, введенными из-за пандемии, Организация в качестве исключительной меры разрешила продолжать программу стажировок дольше шести месяцев.

Рисунок III  
**Количество размещенных вакансий для стажеров: 2020–2021 годы**



14. Кроме того, поскольку с наступлением пандемии подразделения Организации Объединенных Наций продолжали работать в виртуальном режиме, Секретариат внедрил политику, позволяющую стажерам продолжать предоставлять свои услуги и экспертные знания дистанционно<sup>7</sup>. Эта стратегическая мера помогла не допустить приостановки программы стажировок в период с марта по июнь 2020 года, когда подразделения в основном работали в альтернативном режиме. Она также позволила стажерам, которые смогли вернуться на родину в начале пандемии, завершить свою стажировку в Организации Объединенных Наций по плану. Примечательно, что количество претендентов на прохождение стажировки в 2020 году сократилось всего на 25 процентов, в то время как количество вакансий для стажеров сократилось на 35 процентов.

15. В течение двухгодичного периода 2020–2021 годов 63,5 процента контрактов со стажерами подразумевали работу в дистанционном режиме, а 22,8 процента — в дистанционном и очном (см. рисунок IV). Почти половина (48,3 процента) стажеров работали удаленно, находясь за пределами места службы. По сравнению с предыдущими отчетными периодами в 2020–2021 годах свои услуги предоставили стажеры из 13 дополнительных стран, а именно:

- а) впервые за последние четыре двухгодичных периода к Организации присоединились стажеры из Мавритании, Мальдивских Островов и Намибии;
- б) впервые с периода 2014–2015 годов свои услуги предоставили стажеры из Джибути и Исландии;

<sup>7</sup> Во второй половине 2020 года Секретариат выпустил административное руководство относительно стажировок в условиях пандемии COVID-19, в котором позволил иницилирующим наем руководителям привлекать стажеров на условиях удаленной работы и продлевать продолжительность стажировки сверх максимально допустимых шести месяцев в исключительных обстоятельствах, вызванных пандемией. Кроме того, были опубликованы методические рекомендации для руководителей и стажеров, а также создана сеть для стажеров, чтобы они могли продолжать общение друг с другом, чувствовать себя частью Организации и принимать участие в ее деятельности. Сеть находилась в ведении Департамента оперативной поддержки, и в рамках ее функционирования регулярно организовывались выступления приглашенных докладчиков из глобальных подразделений, благодаря которым стажеры могли познакомиться с работой других подразделений Секретариата. Сеть стажеров продолжает развиваться, и теперь в нее входят также стажеры, работающие в очном режиме. Благодаря ей стажеры продолжают получать всесторонний опыт работы в Организации.

с) впервые с периода 2016–2017 годов были привлечены стажеры из Барбадоса, Гренады, Ливии, Литвы, Сальвадора, Сан-Томе и Принсипи, Сомали и Фиджи.

Рисунок IV

#### Привлечение стажеров по типу режима работы: 2020–2021 годы



16. В 2020–2021 годах число младших экспертов увеличилось на 7,9 процента и составило 545 человек. Это увеличение может быть связано с успешной информационно-пропагандистской деятельностью различных структур, направленной на привлечение большего числа стран-доноров для поддержки осуществления их соответствующих мандатов. Однако, как показано в таблице 3 выше, в 2020–2021 годах количество контрактов с младшими экспертами сократилось на 5,3 процента, что свидетельствует о трудностях, с которыми сталкивались кандидаты при перемещении между подразделениями и местами службы во время пандемии.

17. Увеличение численности безвозмездно предоставляемого персонала категории II и экспертов по техническому сотрудничеству связано с упорядочением механизмов их привлечения в соответствии с политикой Секретариата Организации Объединенных Наций, которое позволяет повысить уровень прозрачности отчетности.

## V. Подразделение

18. В течение двухгодичного периода 2020–2021 годов 68 подразделений (по сравнению с 58 в 2018–2019 годах) принимали у себя безвозмездно предоставляемый персонал категории I. Восемь подразделений привлекали персонал категории II, и 83 процента лиц, относящихся к персоналу категории II, были наняты Управлением по координации гуманитарных вопросов. В таблице 4 представлены 10 подразделений с наибольшим числом контрактов безвозмездно предоставляемого персонала. Более подробная информация о безвозмездно предоставляемом персонале категории I в разбивке по подразделениям приведена в таблице I.В приложения I.

19. У 46 подразделений увеличилось количество контрактов безвозмездно предоставляемого персонала категории I, а у 23 — уменьшилось. Это уменьшение связано в основном с последствиями пандемии.

Таблица 4

**Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала в разбивке по подразделениям:  
2020–2021 годы (10 подразделений с наибольшим количеством контрактов)**

Подразделе- ние	Стажеры		Младшие эксперты		Эксперты по техниче- скому сотрудничеству		Персонал категории II		Всего	
	Количество контрак- тов	Изменение относи- тельно пери- ода 2018– 2019 годов (в процентах)	Количество контрак- тов	Изменение относи- тельно пери- ода 2018– 2019 годов (в процентах)	Количество контрактов	Изменение относи- тельно пери- ода 2018– 2019 годов (в процентах)	Количество контрак- тов	Изменение относи- тельно пери- ода 2018– 2019 годов (в процентах)	Количество контрак- тов	Изменение относи- тельно пери- ода 2018– 2019 годов (в процентах)
ЭСКАТО	397	-0,3	9	+50,0	11	–	–	-8,3	417	+0,5
УНП ООН	339	+23,7	40	+17,6	9	-52,6	–	–	388	+18,7
ДЭСВ	281	-17,1	21	+10,5	6	-45,5	–	–	308	-16,5
ДОМ <sup>a</sup>	251	н/п	26	н/п	1	н/п	3	н/п	281	н/п
УКГВ	124	-22,5	42	-10,6	–	–	110	+2,8	276	-12,1
ЮНЕП	202	-2,4	60	-11,8	9	+800,0	–	–	271	-1,8
УВКПЧ	214	-41,0	52	-10,3	–	–	–	–	266	-36,8
ООН- Хабитат	183	-13,3	19	+26,7	–	–	–	–	202	-10,6
ДОП <sup>a</sup>	123	н/п	20	н/п	35	н/п	4	н/п	182	н/п
ДГК <sup>a</sup>	153	н/п	14	н/п	–	н/п	–	н/п	167	н/п
Прочее	151	н/п	267	н/п	31	н/п	15	н/п	1 950	н/п
<b>Всего</b>	<b>3 904</b>	<b>-15,1</b>	<b>570</b>	<b>-5,3</b>	<b>102</b>	<b>24,4</b>	<b>132</b>	<b>-8,3</b>	<b>4 708</b>	<b>-13,2</b>

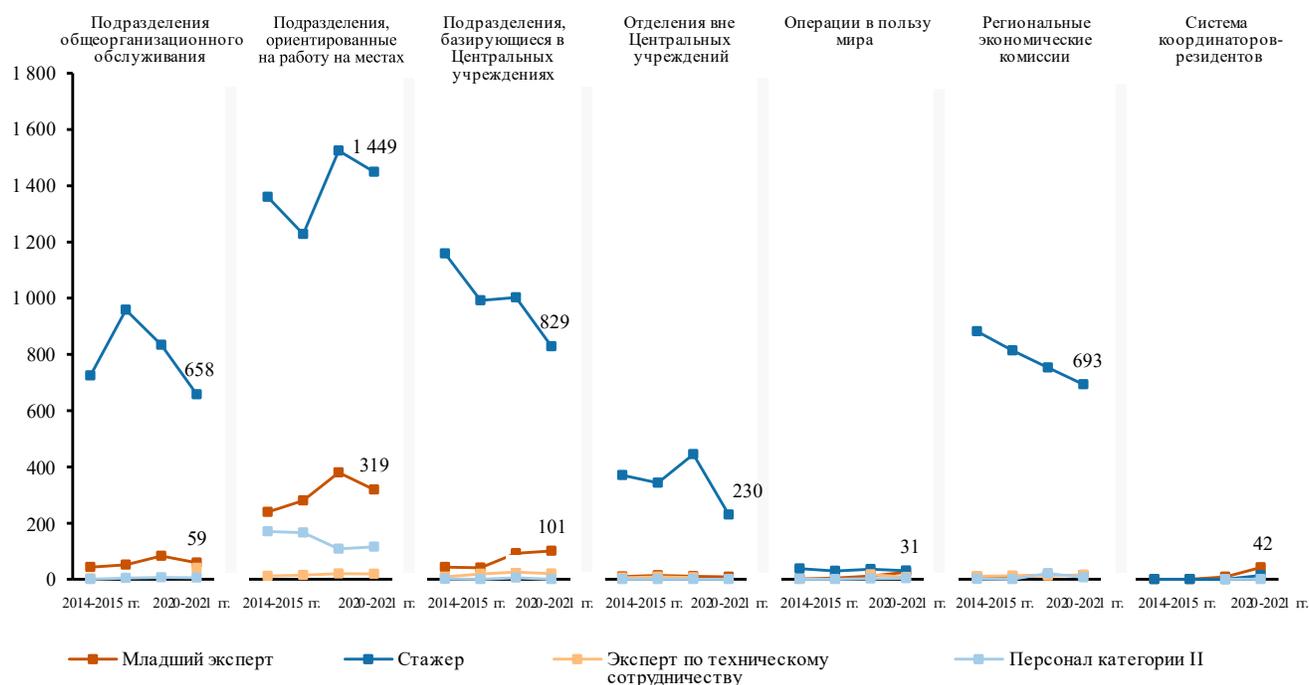
<sup>a</sup> Данные по этим подразделениям доступны начиная с 2019 года. Поскольку данные за двухгодичный период 2018–2019 годов по этим организациям не полны, процентное изменение в таблице не указано.

20. В настоящем докладе и предыдущих докладах фигурируют в основном четыре группы подразделений: департаменты/отделения; региональные комиссии; трибуналы; и полевые операции. Для того чтобы отобразить разнообразный контекст, в котором действуют подразделения, в настоящем докладе также представлены данные в разбивке по семи группам подразделений<sup>8</sup>, а именно: подразделения общеорганизационного обслуживания; подразделения, ориентированные на работу на местах; подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях; отделения вне Центральных учреждений; операции в пользу мира; региональные экономические комиссии; и система координаторов-резидентов. На рисунке V представлена информация о безвозмездно предоставляемом персонале в этих семи группах подразделений за последние четыре двухгодичных периода. На этом рисунке тенденции представлены более детально, особенно в отношении подразделений, ориентированных на работу на местах, которые по-прежнему привлекают большое количество стажеров.

<sup>8</sup> Состав семи групп подразделений см. в приложении VI.

Рисунок V

**Количество контрактов безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по группам подразделений**

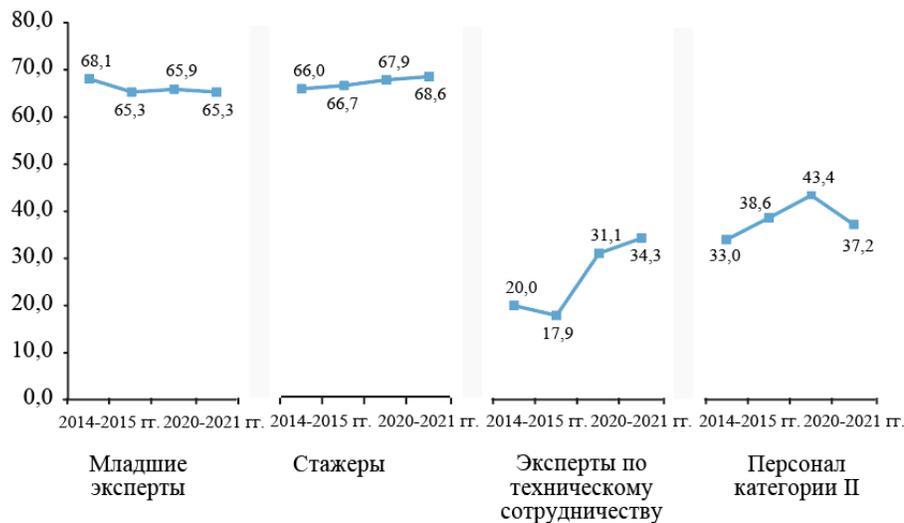


### С. Гендерный состав

21. В 2020–2021 годах женщины составляли две трети всего безвозмездно предоставляемого персонала. На рисунке VI показана доля женщин в каждой категории безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода. Что касается младших экспертов и стажеров, то гендерная представленность оставалась значительно выше паритетного уровня. Хотя доля женщин среди экспертов по техническому сотрудничеству и персонала категории II оставалась малой, за последние четыре двухгодичных периода наблюдался общий рост соответствующих показателей. Более подробную информацию о безвозмездно предоставляемом персонале в разбивке по полу см. в приложении I, таблицы 1.A, 1.B, 2.A и 2.B.

Рисунок VI  
Доля женщин среди безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода

(В процентах)



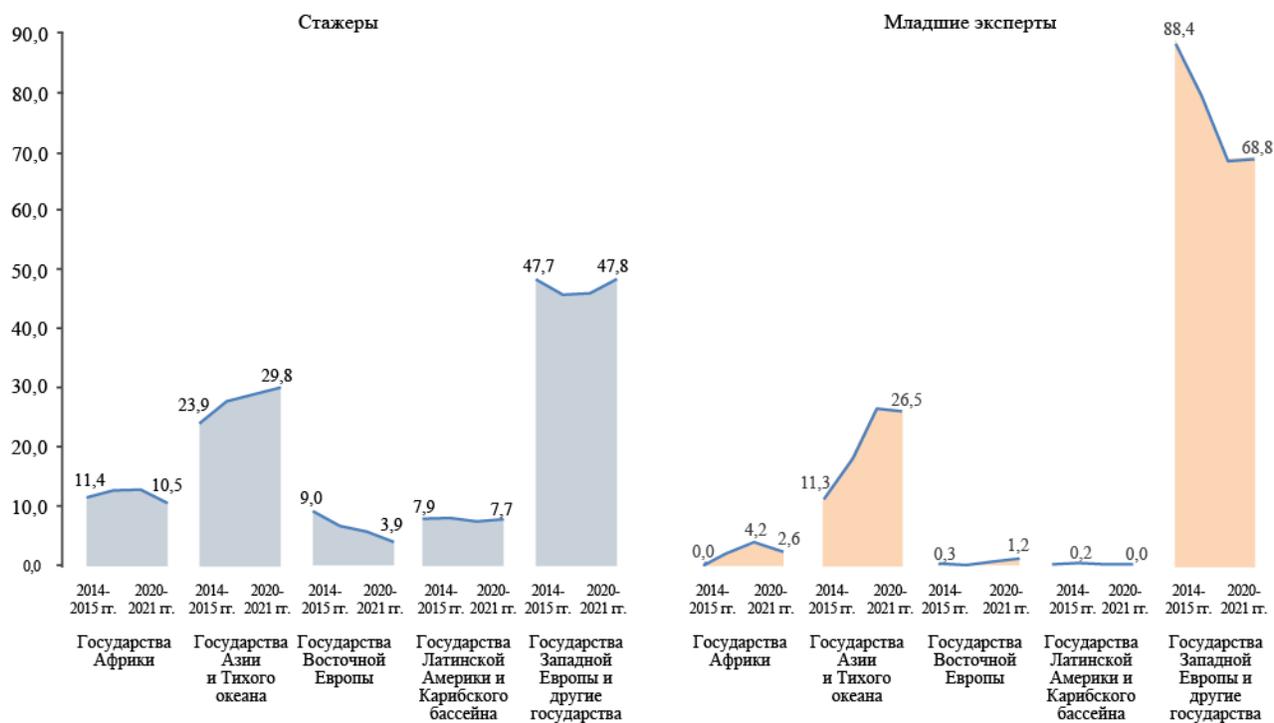
#### D. Принадлежность к региональной группе

22. Почти половина (47,8 процента) стажеров представляли государства Западной Европы и другие государства, а 29,8 процента — государства Азии и Тихого океана (см. рисунок VII). В 2020–2021 годах количество стажеров из государств Африки и государств Восточной Европы стало меньше, чем в 2018–2019 годах. Доля младших экспертов из государств Азии и Тихого океана более чем удвоилась с 2014–2015 годов, несмотря на небольшое сокращение в 2020–2021 годах. Доля младших экспертов из государств Западной Европы и других государств, составлявшая в 2014–2015 годах 88,4 процента, в 2020–2021 годах снизилась до 68,8 процента. В совокупности на эти два региона приходилось 95,3 процента всех младших экспертов.

Рисунок VII

## Доля контрактов безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по региональным группам

(В процентах)



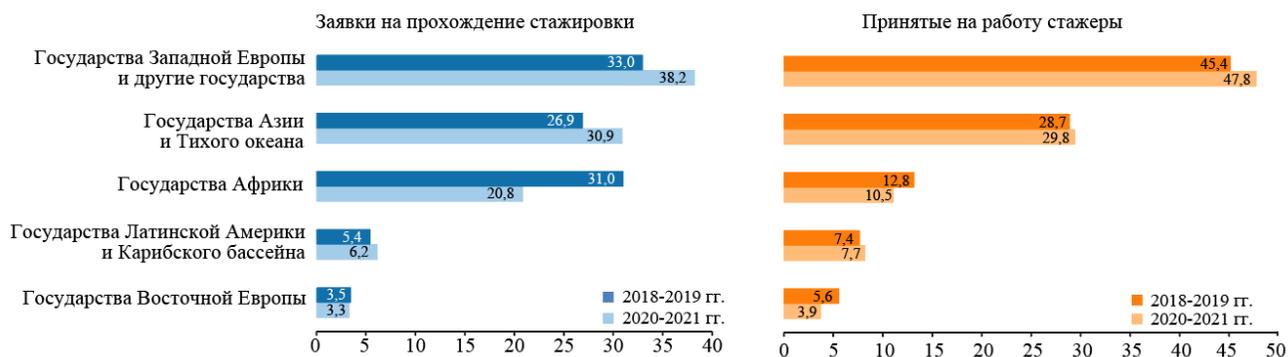
*Примечание:* некоторые процентные показатели в сумме могут не составлять 100 процентов из-за округления и исключения персонала из Государства Палестина и персонала без гражданства.

23. На рисунке VIII показана доля заявок на прохождение стажировки и принятых на работу стажеров за последние два двухгодичных периода в разбивке по региональным группам. Во всех группах, за исключением государств Африки, доля заявок от стажеров в 2020–2021 годах либо увеличилась, либо не претерпела больших изменений. Доля заявок от стажеров из государств Африки, составлявшая в 2018–2019 годах 31 процент, в 2020–2021 годах снизилась до 21 процента. При этом доля принятых стажеров из государств Африки, составлявшая ранее 12,8 процента, снизилась лишь до 10,5 процента. Некоторые подразделения смогли набрать стажеров из более широкого круга стран, что говорит о том, что возможность для прохождения стажировок удаленно может сделать их доступными для большего количества людей. Однако необходимо отметить, что эта тенденция не прослеживалась последовательно во всех подразделениях и может быть подвержена влиянию других факторов. Например, в УНП ООН, в котором в 2018–2019 годах стажеры представляли 60 стран, в 2020–2021 годах количество представленных стран увеличилось до 77, причем 78 процентов стажеров работали удаленно. В УПР количество представленных стран, ранее составлявшее 33, увеличилось до 55, и 90 процентов стажеров работали в дистанционном режиме. По итогам опроса стажеров по завершении стажировки было установлено, что различия в социально-экономических условиях, с которыми сталкиваются кандидаты на прохождение стажировки, определенным образом влияют на их способность пройти стажировку до конца. Обязательными условиями для прохождения стажировки в дистанционном режиме являлось наличие

доступа к Интернету и специального информационно-технологического оборудования.

Рисунок VIII

Доля заявок на прохождение стажировки и принятых на работу стажеров за последние два двухгодичных периода в разбивке по региональным группам



24. В таблице 5 представлена информация о привлечении безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по региональным группам.

Таблица 5

**Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по региональным группам**

(Количество контрактов)

Регион <sup>a</sup>	2014–2015 годы						2016–2017 годы						2018–2019 годы						2020–2021 годы					
	Младший эксперт	Стажер	Эксперт по техническому сотрудничеству	Категория II	Всего	В процентах	Младший эксперт	Стажер	Эксперт по техническому сотрудничеству	Категория II	Всего	В процентах	Младший эксперт	Стажер	Эксперт по техническому сотрудничеству	Категория II	Всего	В процентах	Младший эксперт	Стажер	Эксперт по техническому сотрудничеству	Категория II	Всего	В процентах
Государства Африки	–	519	–	26	545	10,7	10	551	–	33	594	11,9	25	586	3	45	659	12,1	15	410	9	31	465	9,9
Государства Азии и Тихого океана	39	1 082	26	21	1 168	22,9	72	1 202	35	17	1 326	26,5	161	1 318	38	18	1 535	28,3	151	1 166	65	14	1 396	29,7
Государства Восточной Европы	1	409	–	5	415	8,2	–	286	2	4	292	5,8	4	258	3	1	266	4,9	7	152	4	2	165	3,5
Государства Латинской Америки и Карибского бассейна	–	356	–	–	356	7,0	1	347	–	4	352	7,0	–	339	1	3	343	6,3	–	302	1	7	310	6,6
Государства Западной Европы и другие государства	305	2 164	14	120	2 603	51,1	320	1 972	19	113	2 424	48,5	412	2 087	37	77	2 613	48,2	392	1 866	23	78	2 359	50,1
Прочее <sup>b</sup>	–	4	–	–	4	0,1	–	7	–	–	7	0,1	–	8	–	–	8	0,1	5	8	–	–	13	0,3
<b>Всего</b>	<b>345</b>	<b>4 534</b>	<b>40</b>	<b>172</b>	<b>5 091</b>	<b>100,0</b>	<b>403</b>	<b>4 365</b>	<b>56</b>	<b>171</b>	<b>4 995</b>	<b>100,0</b>	<b>602</b>	<b>4 596</b>	<b>82</b>	<b>144</b>	<b>5 424</b>	<b>100,0</b>	<b>570</b>	<b>3 904</b>	<b>102</b>	<b>132</b>	<b>4 708</b>	<b>100,0</b>

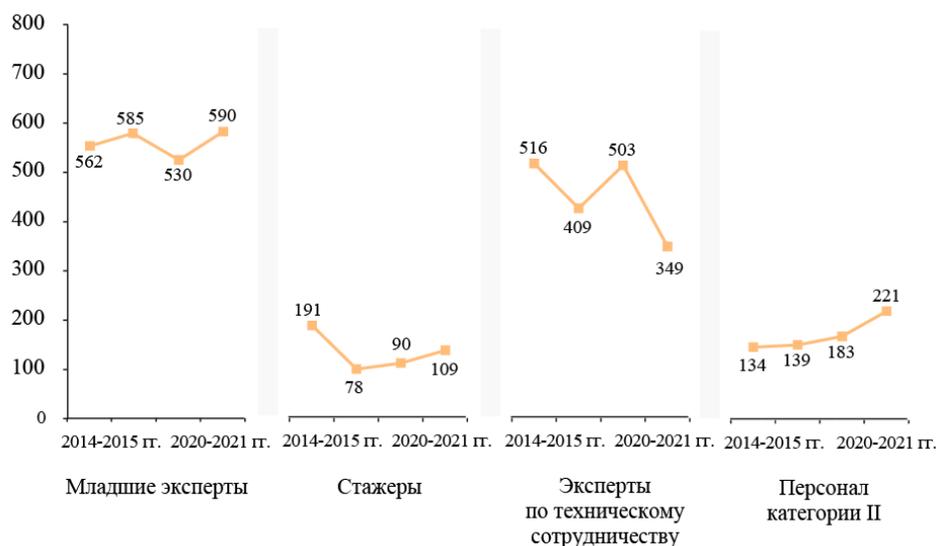
<sup>a</sup> См. [www.un.org/dgacm/content/regional-groups](http://www.un.org/dgacm/content/regional-groups).<sup>b</sup> Включая персонал из Государства Палестина и сотрудников без гражданства.

## Е. Продолжительность службы

25. На рисунке IX показано среднее количество дней, отработанных безвозмездно предоставляемым персоналом категории I за последние четыре двухгодичных периода. В 2020–2021 годах стажеры и младшие эксперты отработали больше дней, чем в 2018–2019 годах. Средняя продолжительность службы персонала категории II в 2020–2021 годах составила 221 день (по сравнению с 183 днями в 2018–2019 годах).

Рисунок IX

**Среднее количество дней, отработанных безвозмездно предоставляемым персоналом за последние четыре двухгодичных периода**



*Примечание:* количество отработанных дней представляет собой количество рабочих дней с даты начала до даты окончания контракта включительно.

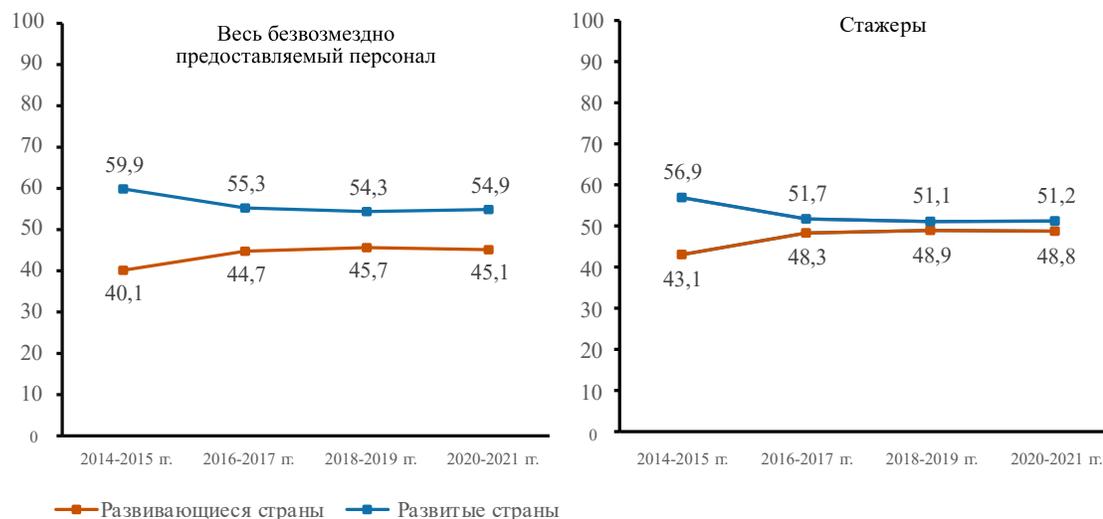
## Ф. Экономическая группа

26. В 2020–2021 годах 54,9 процента контрактов безвозмездно предоставляемого персонала пришлось на долю персонала из развитых стран<sup>9</sup>. Хотя доля развитых стран по-прежнему была больше доли развивающихся, за последние четыре двухгодичных периода разрыв между ними сократился (см. рисунок X).

27. В 2020–2021 годах 48,8 процента всех стажеров составляли стажеры из развивающихся стран (см. рисунок X). В общей сложности 77,5 процента младших экспертов представляли развитые страны; выходцами из развитых стран были также 59,8 процента экспертов по техническому сотрудничеству и 60,6 процента сотрудников категории II.

<sup>9</sup> Информация о составе стран в развитых и развивающихся регионах содержится в публикации «Стандартные коды стран или районов для использования в статистике», за которую отвечает Статистический отдел Департамента по экономическим и социальным вопросам. URL: <https://unstats.un.org/unsd/methodology/m49/historical-classification-of-developed-and-developing-regions.xls>.

Рисунок X  
**Доля контрактов безвозмездно предоставляемого персонала за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по экономическим группам**  
 (В процентах)



### III. Пенсионеры

#### A. Контингент

28. В Секретариате Организации Объединенных Наций в двухгодичном периоде 2020–2021 годов работали три различные категории сотрудников пенсионного возраста: пенсионеры, не вышедшие на пенсию бывшие сотрудники и сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста обязательного выхода на пенсию. Дополнительная информация о пенсионерах представлена в приложении II.

29. Под вышедшим на пенсию сотрудником согласно определению, которое было дано в докладе Генерального секретаря от 20 октября 1998 года (A/53/526), понимается «сотрудник в возрасте 55 лет и старше, который, проработав в Организации свыше пяти лет, получает пенсионное пособие из Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций». Как показано в таблице 6, исходя из этого описания в двухгодичный период 2020–2021 годов с пенсионерами было заключено 2533 контракта, при этом общее число лиц, соответствовавших определению пенсионеров и работавших в Секретариате в этот период, составило 769 человек.

30. К числу не вышедших на пенсию бывших сотрудников относятся достигшие обычного возраста выхода на пенсию или превысившие его бывшие сотрудники, которые предпочли получить расчет при выходе из пенсионного фонда и были повторно наняты на шесть месяцев или более длительный срок в течение отчетного периода. В соответствии со статьей 31 положений Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций расчет при выходе из Фонда выплачивается участникам Пенсионного фонда, если к моменту прекращения службы они не достигли обычного возраста выхода на пенсию или если к моменту прекращения службы они достигли обычного возраста выхода на пенсию или превысили его, но не имеют права на получение пенсии. В течение двухгодичного периода 2020–2021 годов 99 сотрудников соответствовали вышеуказанным критериям и работали в рамках 561 контракта.

31. В третью категорию входят сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста обязательного выхода на пенсию. В административной инструкции [ST/AI/2003/8](#), [ST/AI/2003/8/Amend.1](#) и [ST/AI/2003/8/Amend.2](#) изложены критерии, регулирующие удержание на службе сотрудников после достижения ими возраста обязательного выхода на пенсию, включая случаи, когда: а) не удалось своевременно найти квалифицированного кандидата для выполнения соответствующих должностных функций; и б) продолжение использования сотрудника отвечает интересам Организации с учетом потребностей соответствующей службы. Соответственно, в двухгодичном периоде 2020–2021 годов на службе после достижения возраста обязательного выхода на пенсию было оставлено 32 сотрудника, и на них приходилось в общей сложности 32 контракта.

32. В таблице 6 представлена информация о пенсионерах в плане количества контрактов, числа нанятых лиц и количества отработанных дней. Примечательно, что по сравнению с двухгодичным периодом 2018–2019 годов количество контрактов с пенсионерами сократилось на 37,7 процента, число нанятых лиц уменьшилось на 22,1 процента, а число отработанных дней — на 24,7 процента.

Таблица 6

**Количество контрактов с пенсионерами, число нанятых лиц и количество отработанных дней: 2020–2021 годы**

<i>Контингент</i>	<i>Контракты</i>		<i>Нанятые лица</i>		<i>Отработанные дни</i>	
	<i>Количество контрактов</i>	<i>Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)</i>	<i>Число нанятых лиц</i>	<i>Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)</i>	<i>Количество отработанных дней</i>	<i>Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)</i>
Пенсионеры	2 533	-41,8	769	-26,3	106 797	-29,2
Не вышедшие на пенсию бывшие сотрудники	561	-13,8	99	+6,5	23 016	-1,9
Сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста выхода на пенсию	32	+68,4	32	+68,4	4 867	+8,5
<b>Всего</b>	<b>3 126</b>	<b>-37,7</b>	<b>900<sup>a</sup></b>	<b>-22,1</b>	<b>134 680</b>	<b>-24,7</b>

<sup>a</sup> Общее число лиц представляет собой сумму количества людей, нанятых в качестве пенсионеров, не вышедших на пенсию бывших сотрудников и сотрудников, оставленных на службе после достижения возраста выхода на пенсию.

33. Количество контрактов с пенсионерами достигло самого низкого уровня за последние четыре двухгодичных периода (см. рисунок XI). Кроме того, в 2020–2021 годах среднее количество дней, отработанных каждым пенсионером, продолжало уменьшаться и достигло 150 дней на каждого пенсионера (по сравнению со 164 днями в период 2014–2015 годов). Самой многочисленной группой среди сотрудников пенсионного возраста были непосредственно пенсионеры, на которых приходился 81 процент всех контрактов в период 2020–2021 годов.

Рисунок XI

**Количество контрактов с пенсионерами, число нанятых лиц и среднее количество отработанных дней на каждого пенсионера за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по типам персонала**



34. Уменьшение количества контрактов и числа нанятых лиц было обусловлено главным образом последствиями пандемии. С учетом того, что большинство пенсионеров заняты в сферах лингвистического обеспечения, общественной информации и конференционного управления, отмена заседаний и конференций в связи с мерами, направленными на сдерживание распространения COVID-19, привела к сокращению числа контрактов с языковыми специалистами (такими, как письменные переводчики, редакторы, редакторы-переводчики и устные переводчики) и сотрудниками по обслуживанию заседаний.

35. В таблице 7 представлены сводные статистические данные о привлечении пенсионеров, не вышедших на пенсию бывших сотрудников и сотрудников, оставленных на службе после достижения возраста выхода на пенсию, за последние четыре двухгодичных периода.

Таблица 7  
Привлечение пенсионеров за последние четыре двухгодичных периода

<i>Пенсионеры</i>		<i>2014–2015 годы</i>	<i>2016–2017 годы</i>	<i>2018–2019 годы</i>	<i>2020–2021 годы</i>
Число лиц <sup>a</sup>	Пенсионеры	1 193	1 203 (+0,8%)	1 043 (-13,3%)	769 (-26,3%)
	Не вышедшие на пенсию бывшие сотрудники	117	93 (-20,5%)	93 (0,0%)	99 (+6,5%)
	Сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста выхода на пенсию	96	79 (-17,7%)	19 (-75,9%)	32 (+68,4%)
<b>Всего</b>		<b>1 406</b>	<b>1 375 (-2,2%)</b>	<b>1 155 (-16%)</b>	<b>900 (-22,1%)</b>
Количество контрактов	Пенсионеры	3 103	4 481 (+44,4%)	4 349 (-2,9%)	2 533 (-41,8%)
	Не вышедшие на пенсию бывшие сотрудники	376	561 (+49,2%)	651 (+16%)	561 (-13,8%)
	Сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста выхода на пенсию	149	79 (-47,0%)	19 (-75,9%)	32 (+68,4%)
<b>Всего</b>		<b>3 628</b>	<b>5 121 (+41,2%)</b>	<b>5 019 (-2%)</b>	<b>3 126 (-37,7%)</b>
Количество представленных государств-членов	Пенсионеры	105	115 (+9,5%)	109 (-5,2%)	108 (-0,9%)
	Не вышедшие на пенсию бывшие сотрудники	43	26 (-39,5%)	35 (+34,6%)	35 (0,0%)
	Сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста выхода на пенсию	50	40 (-20,0%)	13 (-67,5%)	25 (+92,3%)
<b>Всего</b>		<b>114</b>	<b>120 (+5,3%)</b>	<b>112 (-6,7%)</b>	<b>114 (+1,8%)</b>
Количество подразделений	Пенсионеры	66	69 (+4,5%)	80 (+15,9%)	69 (-13,8%)
	Не вышедшие на пенсию бывшие сотрудники	38	36 (-5,3%)	32 (-11,1%)	28 (-12,5%)
	Сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста выхода на пенсию	36	34 (-5,6%)	15 (-55,9%)	20 (+33,3%)
<b>Всего</b>		<b>74</b>	<b>74 (без изменений)</b>	<b>84 (+13,5%)</b>	<b>76 (-9,5%)</b>
Количество отработанных дней	Пенсионеры	185 447	165 490 (-10,8%)	150 893 (-8,8%)	106 797 (-29,2%)
	Не вышедшие на пенсию бывшие сотрудники	30 588	32 030 (+4,7%)	23 455 (-26,8%)	23 016 (-1,9%)
	Сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста выхода на пенсию	15 234	18 222 (+19,6%)	4 486 (-75,4%)	4 867 (+8,5%)
<b>Всего</b>		<b>231 269</b>	<b>215 742 (-6,7%)</b>	<b>178 834 (-17,1%)</b>	<b>134 680 (-24,7%)</b>

<i>Пенсионеры</i>		<i>2014–2015 годы</i>	<i>2016–2017 годы</i>	<i>2018–2019 годы</i>	<i>2020–2021 годы</i>
Доля женщин <sup>b</sup> (в процентах)	Пенсионеры	46	41	41	37
	Не вышедшие на пенсию бывшие сотрудники	33	43	32	37
	Сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста выхода на пенсию	27	35	37	28
<b>Всего</b>		<b>45</b>	<b>41</b>	<b>40</b>	<b>37</b>

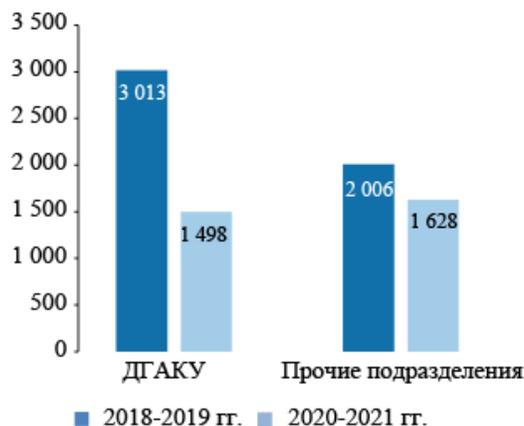
<sup>a</sup> Общее число лиц представляет собой сумму количества людей, нанятых в качестве пенсионеров, не вышедших на пенсию бывших сотрудников и сотрудников, оставленных на службе после достижения возраста выхода на пенсию.

<sup>b</sup> Для расчета доли женщин число женщин среди пенсионеров делится на общее число пенсионеров.

## **В. Подразделение**

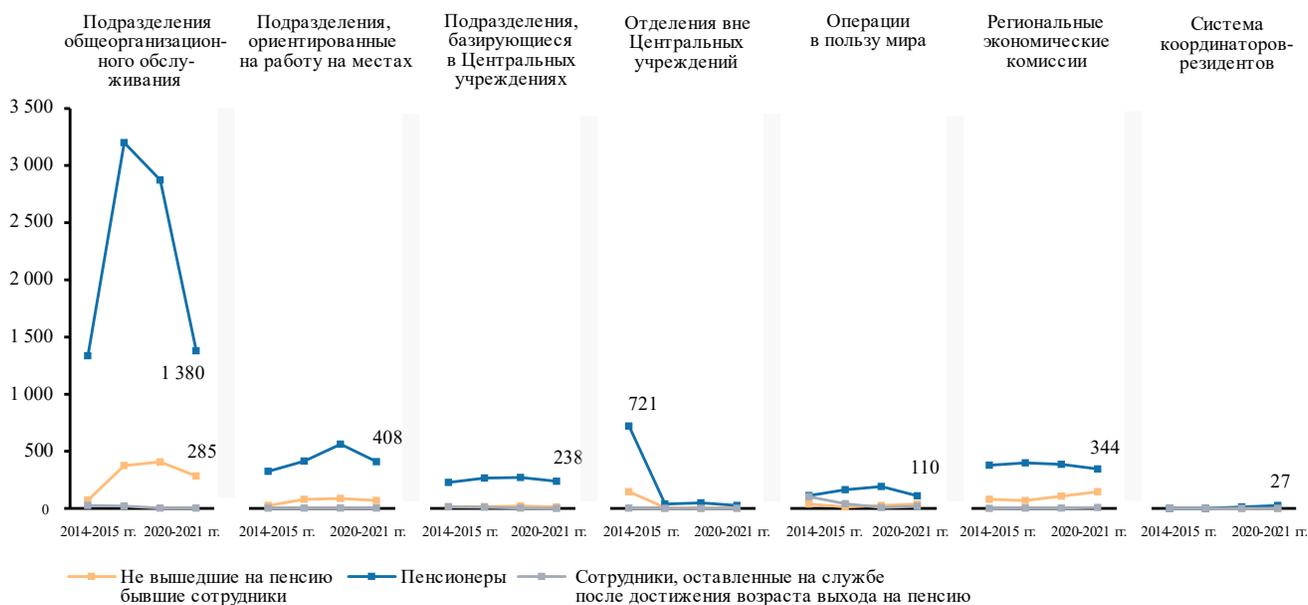
36. В двухгодичном периоде 2020–2021 годов пенсионеры работали в 69 подразделениях, не вышедшие на пенсию бывшие сотрудники — в 28 подразделениях, а сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста обязательного выхода на пенсию, — в 20 подразделениях (см. таблицу 7). Подразделением с наибольшим количеством контрактов с пенсионерами оставался ДГАКУ. Однако в 2020–2021 годах как доля контрактов ДГАКУ, так и их количество уменьшились (см. рисунок XII). Этому способствовали следующие факторы: а) перенос или отмена большого числа заседаний государствами-членами и организаторами мероприятий и вызванное этим уменьшение потребности в услугах по лингвистическому обеспечению и обслуживанию заседаний; б) сокращение числа пенсионеров, необходимых обслуживания внебюджетных заседаний; и в) малая необходимость или отсутствие необходимости замены языкового персонала Секретариата, находящегося в ежегодном отпуске или отпуске на родину, сотрудниками, вышедшими на пенсию, поскольку такие отпуска были отменены или отсрочены в интересах соблюдения мер, направленных на сдерживание передачи COVID-19. Еще одним фактором, способствовавшим сокращению количества контрактов с пенсионерами, являлось то, что ДГАКУ последовал руководящим указаниям по управлению рисками Отдела охраны здоровья, техники безопасности и гигиены труда и принял решение не предлагать временные языковые должности сотрудникам, вышедшим на пенсию, старше определенного возраста.

Рисунок XII  
**Количество контрактов Департамента по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению и прочих подразделений с пенсионерами в течение последних двух двухгодичных периодов**



37. На рисунке XIII показано количество контрактов с пенсионерами за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по типам подразделений<sup>10</sup>. Наибольшее число пенсионеров продолжали привлекать подразделения общеорганизационного обслуживания, на долю которых в 2020–2021 годах приходилось около 53 процентов всех пенсионеров.

Рисунок XIII  
**Количество контрактов с пенсионерами за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по типам подразделений**



<sup>10</sup> Состав семи групп подразделений см. в приложении VI.

38. В таблицах 8, 9 и 10 указаны 10 подразделений с наибольшим количеством контрактов с пенсионерами, не вышедшими на пенсию бывшими сотрудниками и сотрудниками, оставленными на службе после достижения возраста выхода на пенсию.

Таблица 8

**Привлечение пенсионеров в разбивке по подразделениям: 2020–2021 годы (10 подразделений с наибольшим количеством контрактов)**

Подразделение <sup>а</sup>	Количество контрактов				Число нанятых лиц			Количество отработанных дней		
	Женщины	Мужчины	Всего	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)	Женщины	Мужчины	Всего	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)	Отработанные дни	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)
ДГАКУ	415	807	1 222	-53,1	96	175	271	-35,3	23 813	-57,9
ЭКА	10	147	157	8,3	6	36	42	-17,6	4 907	-15,4
ЮНЕП	38	90	128	-24,7	15	33	48	-11,1	5 089	17,7
ЭКЛАК	37	52	89	-33,6	12	25	37	-27,5	5 762	-31,2
ДЭСВ	30	38	68	-25,3	19	23	42	-19,2	4 013	-7,2
УВКПЧ	36	33	69	6,2	11	15	26	-10,3	4 652	41,2
ДОП <sup>б</sup>	42	19	61	н/п	16	10	26	н/п	6 037	н/п
МОМУТ	16	45	61	8,9	6	13	19	-5,0	2 636	15,9
УНП ООН	19	31	50	-13,8	9	14	23	9,5	2 610	2,6
ЭСКАТО	9	35	44	-22,8	4	19	23	-4,2	1 884	-17,5
Прочее	261	323	584	н/п	126	162	288	н/п	45 395	н/п
<b>Всего</b>	<b>913</b>	<b>1 620</b>	<b>2 533</b>	<b>-41,8</b>	<b>286</b>	<b>483</b>	<b>769</b>	<b>-26,3</b>	<b>106 797</b>	<b>-29,2</b>

Примечание: общее число нанятых лиц может не совпадать с суммой цифр в отдельных строках, поскольку в течение отчетного периода один и тот же человек может иметь несколько контрактов и работать в нескольких подразделениях.

<sup>а</sup> Состав групп подразделений см. в приложении VI.

<sup>б</sup> Данные по этому подразделению доступны только начиная с 2019 года. Поэтому сравнение данных за два двухгодичных периода провести невозможно.

Таблица 9

**Привлечение не вышедших на пенсию бывших сотрудников в разбивке по подразделениям: 2020–2021 годы (10 подразделений с наибольшим количеством контрактов)**

Подразделение <sup>а</sup>	Количество контрактов				Число нанятых лиц			Количество отработанных дней		
	Женщины	Мужчины	Всего	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)	Женщины	Мужчины	Всего	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)	Отработанные дни	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)
ДГАКУ	102	173	275	-31,9	12	17	29	-17,1	5 399	-33,6
ЭКЛАК	15	46	61	29,8	5	8	13	160,0	2 271	57,3
ЭСКАТО	6	43	49	28,9	2	6	8	0,0	2 289	67,6
ЮНЕП	11	32	43	0,0	5	9	14	55,6	2 403	137,9
ЭСКЗА	18	–	18	1 700,0	2	–	2	100,0	410	62,1
ЭКА	1	13	14	-12,5	1	6	7	0,0	701	-38,1
УВКПЧ	6	6	12	71,4	2	3	5	66,7	1 376	155,5

Подразделение <sup>a</sup>	Количество контрактов				Число нанятых лиц				Количество отработанных дней	
	Женщины	Мужчины	Всего	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)	Женщины	Мужчины	Всего	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)	Отработанные дни	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)
МИНУСМА	–	10	10	42,9	–	2	2	-33,3	576	50,8
ЮНОВ	9	–	9	0,0	2	–	2	0,0	598	0,0
УНП ООН	5	3	8	-27,3	2	2	4	33,3	718	-9,8
Прочее	19	43	62	н/п	8	19	27	н/п	6 276	н/п
<b>Всего</b>	<b>192</b>	<b>369</b>	<b>561</b>	<b>-13,8</b>	<b>37</b>	<b>62</b>	<b>99</b>	<b>6,5</b>	<b>23 016</b>	<b>-1,9</b>

Примечание: общее число нанятых лиц может не совпадать с суммой цифр в отдельных строках, поскольку в течение отчетного периода один и тот же человек может иметь несколько контрактов и работать в нескольких подразделениях.

<sup>a</sup> Состав групп подразделений см. в приложении VI.

Таблица 10

**Привлечение сотрудников, оставленных на службе после достижения возраста выхода на пенсию: 2020–2021 годы (10 подразделений с наибольшим количеством контрактов)**

Подразделение <sup>a</sup>	Количество контрактов				Число нанятых лиц				Количество отработанных дней	
	Женщины	Мужчины	Всего	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)	Женщины	Мужчины	Всего	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)	Отработанные дни	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)
ЭКЛАК	1	4	5	66,7	1	4	5	66,7	763	-47,7
МИНУСКА	1	2	3	0,0	1	2	3	0,0	149	0,0
ЭКА	–	2	2	0,0	–	2	2	0,0	153	0,0
МИНУСМА	–	2	2	100,0	–	2	2	100,0	456	65,8
МООНСДРК	1	1	2	100,0	1	1	2	100,0	516	774,6
МООНСА	1	1	2	100,0	1	1	2	100,0	415	1 238,7
ГВНООНИП	–	2	2	0,0	–	2	2	0,0	884	0,0
МООНПЛ	–	2	2	0,0	–	2	2	0,0	286	0,0
ДГАКУ	1	–	1	-50,0	1	–	1	-50,0	114	-84,9
ДОП <sup>b</sup>	–	1	1	н/п	–	1	1	н/п	92	н/п
Прочее	4	6	10	н/п	4	6	10	н/п	1 039	н/п
<b>Всего</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>32</b>	<b>68,4</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>32</b>	<b>68,4</b>	<b>4 867</b>	<b>8,5</b>

<sup>a</sup> Состав групп подразделений см. в приложении VI.

<sup>b</sup> Данные по этому подразделению доступны только начиная с 2019 года. Поэтому сравнение данных за два двухгодичных периода провести невозможно.

39. Дополнительная информация по пенсионерам в разбивке по подразделениям представлена в приложении II, таблицы 1.А и 3.А; дополнительная информация по не вышедшим на пенсию бывшим сотрудникам в разбивке по подразделениям представлена в приложении II, таблица 3.В; дополнительная информация по сотрудникам, оставленным на службе после достижения возраста выхода на пенсию, представлена в приложении II, таблица 3.С.

## **С. Профессиональная сеть**

40. В таблице 11 указано количество контрактов с пенсионерами за последние три двухгодичных периода в разбивке по профессиональным сетям. Дополнительная информация о профессиональных сетях, к которым относились нанятые пенсионеры, представлена в таблице 1.В приложения II.

41. В 2020–2021 годах пенсионеры, относящиеся к профессиональной сети по экономическим и социальным вопросам и вопросам развития отработали 20 986 дней (18 276 дней в предыдущем двухгодичном периоде), что свидетельствует о сохраняющейся потребности в опыте и услугах пенсионеров в области развития. Из-за отмены заседаний и конференций и уменьшения потребности во вспомогательном обслуживании заседаний количество дней, отработанных пенсионерами, относящимися к профессиональной сети по общественной информации и конференционному управлению, уменьшилось (с 66 300 дней в 2018–2019 годах до 31 184 дней в 2020–2021 годах).

Таблица 11  
Привлечение пенсионеров в течение последних трех двухгодичных периодов в разбивке по профессиональным сетям

Профессиональная сеть	2016–2017 годы							2018–2019 годы							2020–2021 годы						
	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней
	Женщины	Мужчины	Всего	Женщины	Мужчины	Всего		Женщины	Мужчины	Всего	Женщины	Мужчины	Всего		Женщины	Мужчины	Всего	Женщины	Мужчины	Всего	
Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	101	266	367	74	158	232	17 996	143	253	396	70	128	198	18 276	106	265	371	49	127	176	20 986
Информационные и телекоммуникационные технологии	11	21	32	6	16	22	2 371	11	10	21	7	7	14	901	9	6	15	5	4	9	979
Внутренняя охрана и безопасность	4	38	42	2	20	22	3 348	6	40	46	3	16	19	3 254	–	27	27	–	13	13	2 586
Правовые вопросы	3	15	18	3	8	11	1 103	11	16	27	4	7	11	1 701	6	3	9	3	3	6	592
Материально-техническое обеспечение, перевозки и снабжение	5	45	50	5	34	39	4 139	21	68	89	16	43	59	6 345	9	32	41	6	20	26	3 682
Управление и администрация	237	125	362	152	87	239	34 254	380	176	556	130	77	207	35 859	231	137	368	93	61	154	31 526
Прочие услуги	18	51	69	12	32	44	4 376	24	57	81	11	33	44	4 515	15	70	85	11	34	45	3 886
Политические вопросы, вопросы мира и гуманитарные вопросы	33	57	90	26	46	72	9 318	26	101	127	16	54	70	9 986	34	79	113	26	46	72	9 915
Общественная информация и конференционное управление	1 165	2 251	3 416	263	373	636	85 639	1 096	1 865	2 961	220	313	533	66 300	497	994	1 491	124	226	350	31 184
Научная сфера	11	24	35	11	18	29	2 947	12	33	45	10	25	35	3 756	6	7	13	3	3	6	1 462
<b>Всего</b>	<b>1 588</b>	<b>2 893</b>	<b>4 481</b>	<b>554</b>	<b>792</b>	<b>1 346</b>	<b>165 490</b>	<b>1 730</b>	<b>2 619</b>	<b>4 349</b>	<b>487</b>	<b>703</b>	<b>1 190</b>	<b>150 893</b>	<b>913</b>	<b>1 620</b>	<b>2 533</b>	<b>320</b>	<b>537</b>	<b>857</b>	<b>106 797</b>

*Примечание:* общее количество нанятых лиц представляет собой суммарное значение количества нанятых лиц по каждой профессиональной сети. Поскольку в течение двухгодичного периода один и тот же человек может относиться к двум или более профессиональным сетям, общее число нанятых лиц по всему контингенту пенсионеров может отличаться от общего числа, представленного в данной таблице.

**Пенсионеры, продолжительность службы которых в совокупности превысила два года**

42. В течение периода, включавшего в себя двухгодичный период 2020–2021 годов, у девяти пенсионеров продолжительность службы в совокупности не превысила два года.

**D. Категория**

43. В таблице 12 указано количество контрактов и число нанятых лиц в разбивке по шести различным категориям. В таблице учтены все три типа вышедших на пенсию сотрудников.

Таблица 12

**Количество заключенных с пенсионерами контрактов и число нанятых лиц в разбивке по категориям: 2020–2021 годы**

Категория	Количество контрактов					Число нанятых лиц				
	Сотрудники, Не вышед- оставленные на шие на службе после пенсию достижения возраста вы- хода на пенсию			Изменение относительно периода 2018– 2019 годов (в процентах)	Сотрудники, Не вышед- оставленные на шие на службе после пенсию достижения возраста вы- хода на пенсию		Изменение относительно пери- ода 2018– 2019 годов (в процентах)			
	Пенсио- неры	бывшие со- трудники	Всего		Пенсио- неры	бывшие со- трудники		Всего		
ЗГС и ПГС	21	7	–	28	-50,9	13	4	–	17	-43,3
Д и С+	187	4	26	217	-30,7	72	3	26	101	-22,9
ПС	10	–	3	13	-7,1	5	–	3	8	60,0
ОО+	232	20	3	255	-53,8	81	6	3	90	-51,6
Лингвистические службы	510	50	–	560	-49,7	222	22	–	244	-28,7
Консультанты и инди- видуальные подряд- чики	1 573	480	–	2 053	-30,9	452	68	–	520	-12,6
<b>Всего</b>	<b>2 533</b>	<b>561</b>	<b>32</b>	<b>3 126</b>	<b>-37,7</b>	<b>769</b>	<b>99</b>	<b>32</b>	<b>900</b>	<b>-22,1</b>

44. В таблице 13 представлена информация о количестве контрактов и числе нанятых лиц по всем трем группам сотрудников в разбивке по категориям за последние четыре двухгодичных периода.

Таблица 13

**Количество заключенных с пенсионерами контрактов и число нанятых лиц за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по категориям**

Категория	Количество контрактов				Число нанятых лиц			
	2014– 2015 годы	2016– 2017 годы	2018– 2019 годы	2020– 2021 годы	2014– 2015 годы	2016– 2017 годы	2018– 2019 годы	2020– 2021 годы
ЗГС и ПГС	32	16	57	28	26	13	30	17
Д и С+	340	230	313	217	213	184	131	101
ПС	54	22	14	13	31	21	5	8
ОО+	634	434	552	255	311	265	186	90
Лингвистические службы	1 008	1 004	1 114	560	366	387	342	244

Категория	Количество контрактов				Число нанятых лиц			
	2014–2015 годы	2016–2017 годы	2018–2019 годы	2020–2021 годы	2014–2015 годы	2016–2017 годы	2018–2019 годы	2020–2021 годы
Консультанты и индивидуальные подрядчики	1 560	3 415	2 969	2 053	546	667	595	520
<b>Всего</b>	<b>3 628</b>	<b>5 121</b>	<b>5 019</b>	<b>3 126</b>	<b>1 406</b>	<b>1 375</b>	<b>1 155</b>	<b>900</b>

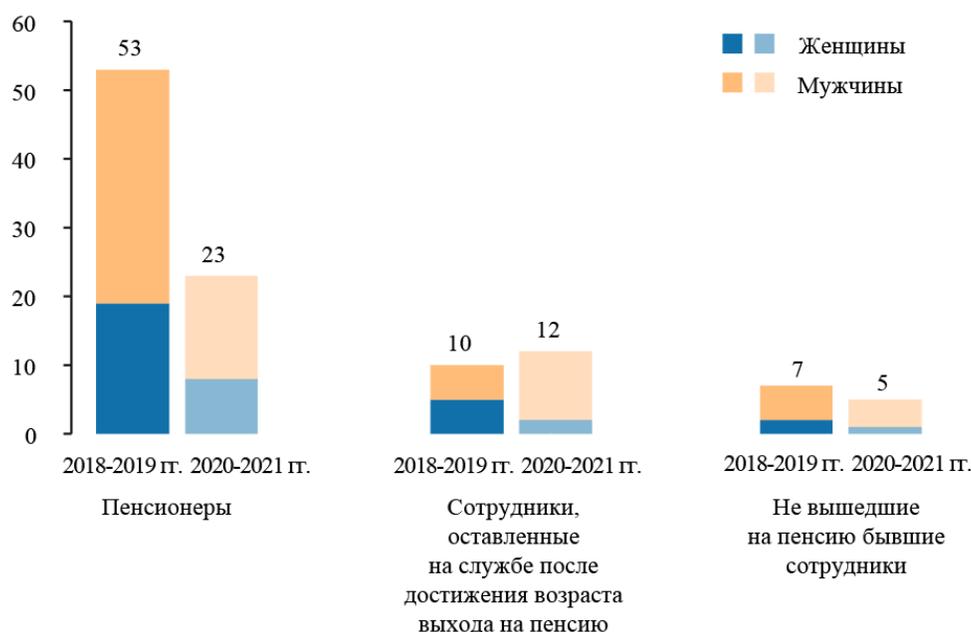
45. В 2020–2021 годах число пенсионеров, занимающих должности уровня ЗГС и ПГС, сократилось почти вдвое — с 30 в 2018–2019 годах до 17 в 2020–2021 годах. Число пенсионеров категории общего обслуживания и смежных категорий сократилось на 52 процента — с 186 в 2018–2019 годах до 90 в 2020–2021 годах. Пятьдесят процентов сокращений пришлось на профессиональную сеть общественной информации и конференционного управления.

### Пенсионеры, занимающие руководящие должности

46. Для целей настоящего доклада руководящие должности определяются как должности уровня Д-1 и выше. В течение двухгодичного периода 2020–2021 годов на руководящих должностях работали 40 сотрудников пенсионного возраста: 23 пенсионера, 12 сотрудников, оставленных на службе после достижения возраста выхода на пенсию, и 5 не вышедших на пенсию бывших сотрудников. По сравнению с двухгодичным периодом 2018–2019 годов в 2020–2021 годах число пенсионеров и не вышедших на пенсию бывших сотрудников, занимающих руководящие должности, сократилось, в то время как число сотрудников, оставленных на службе после достижения возраста выхода на пенсию, увеличилось с 10 до 12. По всем трем категориям пенсионеров в 2020–2021 годах на руководящих должностях было больше мужчин, чем женщин (см. рисунок XIV).

Рисунок XIV

**Количество пенсионеров на руководящих должностях в течение последних двух двухгодичных периодов**



47. В таблице 14 показано количество пенсионеров на руководящих должностях за последние два двухгодичных периода. Дополнительная информация о контрактах с пенсионерами на руководящих должностях приведена в приложении II, таблица 2.А.

Таблица 14

**Количество пенсионеров на руководящих должностях в течение последних двух двухгодичных периодов в разбивке по подразделениям**

Подразделение	2018–2019 годы					2020–2021 годы				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	Всего	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	Всего
<b>Пенсионеры</b>										
ДЭСВ	–	–	1	–	1	–	–	1	–	1
ДПП	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
ДГАКУ	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
ДУ	1	2	1	1	5	–	–	–	–	–
ДСПКУ	–	2	2	3	7	–	1	–	–	1
ДОП	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
ДПВ	2	1	1	–	4	–	–	–	–	–
ДОПМ	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
ДПВМ	4	3	–	–	7	–	1	–	–	1
ДОБ	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–
КГС	2	1	–	–	3	–	1	–	–	1
ГБЧ	1	–	–	–	1	1	–	–	–	1
МИНУСКА	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
МООНСДРК	1	–	–	1	2	1	–	–	–	1
УКГВ	–	–	1	1	2	–	–	–	–	–
УВР	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
ККРЧСЭ	–	–	1	–	1	–	–	1	–	1
УСВН	1	–	–	–	1	1	–	–	–	1
УПВ	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
КССГС-ПГ	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–
КСК-СЭСН	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
КСКС	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
КСПГС	–	–	–	2	2	–	–	–	–	–
КСПГС-Мьянма	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
КСПГС-Сирия	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
КСПГС-Йемен	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–
КЗПП	–	1	–	–	1	–	1	–	–	1
СКР	–	–	–	–	–	–	1	4	–	5
ЮНАМИД	–	1	–	–	1	–	1	–	–	1
ЮНКТАД	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
ЮНИОГБИС	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
ЮНИТАМС	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
МООНК	–	–	–	1	1	–	–	–	1	1
ЮНОГ	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
ЮНОВ	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–

Подразделение	2018–2019 годы					2020–2021 годы				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	Всего	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	Всего
ЮНСОС	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–
КМООНК	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>53</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>23</b>
<b>Сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста выхода на пенсию</b>										
ДЭСВ	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
ДГАКУ	–	–	–	1	1	–	–	1	–	1
ДОБ	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
ЭКА	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
ЭКЛАК	–	–	–	2	2	–	–	1	2	3
МИНУСМА	–	–	–	1	1	–	–	–	1	1
УКГВ	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
СКР	–	–	1	–	1	–	–	1	–	1
МООНСА	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1
ЮНАМИД	–	–	–	1	1	–	–	–	1	1
МООНЮС	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
УНП ООН	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–
МООНПЛ	–	–	–	–	–	–	–	–	2	2
<b>Итого</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>12</b>
<b>Не вышедшие на пенсию бывшие сотрудники</b>										
ДУ	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
ЭКА	–	–	–	1	1	–	–	–	–	–
УВКПЧ	1	–	–	–	1	1	–	–	–	1
КСПГС-Сирия	–	1	–	–	1	–	–	–	–	–
КСПГС-Йемен	1	–	–	–	1	–	–	–	–	–
МООНСХ	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
ЮНОЦА	1	–	–	–	1	1	–	–	–	1
ЮНСКОЛ	1	–	–	–	1	1	–	–	–	1
МООНПЛ	–	–	–	–	–	1	–	–	–	1
<b>Итого</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>5</b>
<b>Всего</b>	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>70</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>40</b>

## Е. Гендерный состав

48. Женщины составляли всего 36,9 процента от общего числа пенсионеров<sup>11</sup>. Однако женщины оставались в Организации дольше, чем мужчины (в среднем 154 отработанных дня для женщин и 147 дней для мужчин). Более подробная информация приведена в таблице 15 и на рисунке XV.

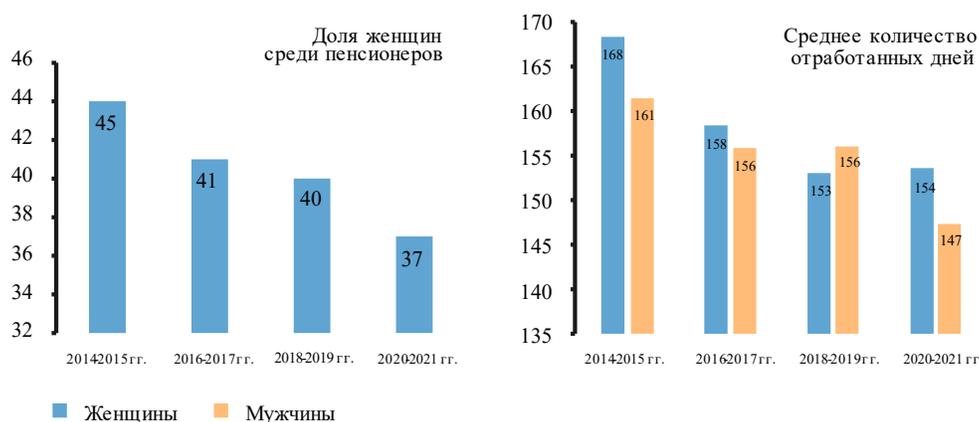
<sup>11</sup> С учетом числа нанятых лиц.

Таблица 15

**Количество заключенных с пенсионерами контрактов и число нанятых лиц в разбивке по полу: 2020–2021 годы**

	Количество контрактов			Количество контрактов (в процентах)		Число нанятых лиц			Число нанятых лиц (в процентах)	
	Женщины	Мужчины	Всего	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Всего	Женщины	Мужчины
Пенсионеры	913	1 620	2 533	36,0	64,0	286	483	769	37,2	62,8
Не вышедшие на пенсию бывшие сотрудники	192	369	561	34,2	65,8	37	62	99	37,4	62,6
Сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста выхода на пенсию	9	23	32	28,1	71,9	9	23	32	28,1	71,9
<b>Всего</b>	<b>1 114</b>	<b>2 012</b>	<b>3 126</b>	<b>35,6</b>	<b>64,4</b>	<b>332</b>	<b>568</b>	<b>900</b>	<b>36,9</b>	<b>63,1</b>

Рисунок XV

**Доля женщин среди пенсионеров и среднее количество дней, отработанных пенсионерами за последние четыре двухгодичных периода****Е. Принадлежность к региональной группе**

49. В таблице 15 показаны данные о пенсионерах за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по региональным группам государств-членов. В двухгодичном периоде 2020–2021 годов самую большую категорию составляли пенсионеры из государств Западной Европы и других государств. В 2020–2021 годах доля государств Африки и государств Западной Европы и других государств увеличилась, в то время как доля государств Азии и Тихого океана и государств Восточной Европы уменьшилась.

Таблица 16

**Привлечение пенсионеров за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по региональным группам**

Регион <sup>a</sup>	2014–2015 годы		2016–2017 годы		2018–2019 годы		2020–2021 годы	
	Количество контрактов	В процентах						
Государства Африки	607	16,7	890	17,4	617	12,3	459	14,7
Государства Азии и Тихого океана	438	12,1	721	14,1	808	16,1	459	14,7
Государства Восточной Европы	319	8,8	478	9,3	672	13,4	359	11,5
Государства Латинской Америки и Карибского бассейна	466	12,8	572	11,2	543	10,8	337	10,8
Государства Западной Европы и другие государства	1 783	49,1	2 446	47,8	2 369	47,2	1 511	48,3
Прочее <sup>b</sup>	15	0,4	14	0,3	10	0,2	1	,03
<b>Всего</b>	<b>3 628</b>	<b>100,0</b>	<b>5 121</b>	<b>100,0</b>	<b>5 019</b>	<b>100,0</b>	<b>3 126</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> См. [www.un.org/dgacm/content/regional-groups](http://www.un.org/dgacm/content/regional-groups).

<sup>b</sup> Включая персонал из Государства Палестина и сотрудников без гражданства.

## G. Возраст

50. Средний возраст<sup>12</sup> пенсионеров, привлеченных в течение отчетного периода, составлял 67,5 лет (по сравнению с 67,1 в 2018–2019 годах). Средний возраст не вышедших на пенсию бывших сотрудников составлял 67,9 года (по сравнению с 67,3 в 2018–2019 годах). Средний возраст сотрудников, оставленных на службе после достижения возраста обязательного выхода на пенсию, составлял 64,2 года (по сравнению с 63,2 в 2018–2019 годах). В таблицах 17, 18 и 19 приводятся данные по каждой категории в разбивке по возрасту.

<sup>12</sup> Для расчета среднего возраста по каждой категории учитывался возраст нанятого лица по состоянию на начало срока действия контракта.

Таблица 17

**Пенсионеры, привлекавшиеся в течение последних четырех двухгодичных периодов, в разбивке по возрасту**

Возрастная группа	2014–2015 годы						2016–2017 годы						2018–2019 годы						2020–2021 годы					
	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество контрактов			Число нанятых лиц		
	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего
55 — до 60	29	43	72	18	23	41	45	53	98	24	20	44	64	60	124	22	27	49	43	62	105	21	24	45
60 — до 65	697	624	1 321	298	298	596	582	998	1 580	265	332	597	471	883	1 354	179	248	427	160	337	497	76	126	202
65 — до 70	402	552	954	208	227	435	528	851	1 379	177	227	404	729	1 004	1 733	188	244	432	462	785	1 247	146	250	396
70 — до 75	168	291	459	63	112	175	205	586	791	53	135	188	300	409	709	78	121	199	165	292	457	56	108	164
75 — до 80	62	167	229	18	35	53	139	326	465	20	56	76	125	210	335	23	55	78	67	126	193	16	38	54
80 и старше	27	41	68	8	14	22	89	79	168	13	20	33	41	53	94	8	13	21	16	18	34	7	9	16
<b>Всего</b>	<b>1 385</b>	<b>1 718</b>	<b>3 103</b>	<b>554</b>	<b>639</b>	<b>1 193</b>	<b>1 588</b>	<b>2 893</b>	<b>4 481</b>	<b>496</b>	<b>707</b>	<b>1 203</b>	<b>1 730</b>	<b>2 619</b>	<b>4 349</b>	<b>428</b>	<b>615</b>	<b>1 043</b>	<b>913</b>	<b>1 620</b>	<b>2 533</b>	<b>286</b>	<b>483</b>	<b>769</b>

Таблица 18

**Не вышедшие на пенсию бывшие сотрудники, привлекавшиеся в течение последних четырех двухгодичных периодов, в разбивке по возрасту**

Возрастная группа	2014–2015 годы						2016–2017 годы						2018–2019 годы						2020–2021 годы					
	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество контрактов			Число нанятых лиц		
	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего
60 — до 65	39	133	172	24	46	70	46	30	76	5	11	16	19	127	146	5	20	25	27	109	136	5	21	26
65 — до 70	77	71	148	14	26	40	126	180	306	26	32	58	120	230	350	19	28	47	72	145	217	20	37	57
70 — до 75	14	34	48	4	12	16	83	67	150	10	14	24	50	56	106	9	14	23	74	91	165	13	15	28
75 — до 80	6	2	8	2	2	4	9	17	26	3	4	7	14	33	47	2	6	8	18	24	42	1	3	4
80 и старше	–	–	–	–	–	–	–	3	3	–	1	1	–	2	2	–	2	2	1	–	1	1	–	1
<b>Всего</b>	<b>136</b>	<b>240</b>	<b>376</b>	<b>39</b>	<b>78</b>	<b>117</b>	<b>264</b>	<b>297</b>	<b>561</b>	<b>40</b>	<b>53</b>	<b>93</b>	<b>203</b>	<b>448</b>	<b>651</b>	<b>30</b>	<b>63</b>	<b>93</b>	<b>192</b>	<b>369</b>	<b>561</b>	<b>37</b>	<b>62</b>	<b>99</b>

Таблица 19

**Сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста обязательного выхода на пенсию в течение последних четырех двухгодичных периодов, в разбивке по возрасту**

Возрастная группа	2014–2015 годы						2016–2017 годы						2018–2019 годы						2020–2021 годы					
	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество контрактов			Число нанятых лиц		
	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего	Жен-щины	Муж-чины	Всего
60 — до 65	34	114	148	26	70	96	26	51	77	26	51	77	5	10	15	5	10	15	5	9	14	5	9	14
65 — до 70	–	1	1	–	1	1	2	–	2	2	–	2	2	1	3	2	1	3	4	14	18	4	14	18
75 — до 80	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	1	–	1	1	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>	<b>34</b>	<b>115</b>	<b>149</b>	<b>26</b>	<b>70</b>	<b>96</b>	<b>28</b>	<b>51</b>	<b>79</b>	<b>28</b>	<b>51</b>	<b>79</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>32</b>

## IV. Консультанты и индивидуальные подрядчики

### A. Контингент

51. В настоящем разделе содержится анализ использования консультантов и индивидуальных подрядчиков<sup>13</sup> в двухгодичный период 2020–2021 годов<sup>14</sup>. Дополнительная информация о привлечении консультантов и индивидуальных подрядчиков в период 2020–2021 годов представлена в приложении III. Подробная информация о контрактах ЮНДАК<sup>15</sup> представлена в таблицах 3.А и 3.В приложения III.

52. Общее число привлеченных консультантов и индивидуальных подрядчиков составило 60 671, что на 19 процентов меньше, чем в 2018–2019 годах, когда их число составляло 74 772. Было заключено 21 120 контрактов с консультантами, что на 34,8 процента больше, чем в предыдущем двухгодичном периоде. Количество контрактов с индивидуальными подрядчиками сократилось примерно на 33 процента и составило 39 551 в 2020–2021 годах.

53. В департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах было заключено 34 315 контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками: 20 370 с консультантами, что на 27 процентов меньше по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом, и 13 945 с индивидуальными подрядчиками, что на 6 процентов меньше по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом (см. таблицу 20).

Таблица 20

**Консультанты и индивидуальные подрядчики в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по количеству контрактов, числу нанятых лиц, полу и количеству отработанных дней: 2020–2021 годы**

	Количество контрактов		Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	
	2020–2021 годы	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)	Женщины	Мужчины	Всего	2020–2021 годы	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)
<b>Консультанты</b>							
Консультанты	19 965	38,0	4 563	6 410	10 973	1 367 390	41,9
Пенсионеры, действующие в качестве консультантов	405	(6,0)	54	174	228	21 134	(0,5)
<b>Итого</b>	<b>20 370</b>	<b>36,7</b>	<b>4 617</b>	<b>6 584</b>	<b>11 201</b>	<b>1 388 524</b>	<b>41,0</b>

<sup>13</sup> Определения терминов «консультант» и «индивидуальный подрядчик» см. в документе [ST/AI/2013/4](#).

<sup>14</sup> Данные о консультантах и индивидуальных подрядчиках собраны с помощью системы «Умоджа».

<sup>15</sup> ЮНДАК является частью УКГВ. Она относится к международной системе безотлагательного реагирования на внезапно возникающие чрезвычайные ситуации, такие как землетрясения или наводнения, и призвана помогать Организации Объединенных Наций и правительствам стран, пострадавших от бедствий, на первом этапе чрезвычайной ситуации.

	Количество контрактов		Число нанятых лиц			Количество отработанных дней		
	Изменение относительно периода 2018–2019 годов 2020–2021 годы (в процентах)		Женщины	Мужчины	Всего	Изменение относительно периода 2018–2019 годов 2020–2021 годы (в процентах)		
<b>Индивидуальные подрядчики</b>								
Индивидуальные подрядчики	12 851	(0,5)	2 235	1 653	3 888	18,6	447 532	38,9
Пенсионеры, действующие в качестве индивидуальных подрядчиков	1 094	(42,8)	86	122	208	(18,4)	19 131	(6,1)
<b>Итого</b>	<b>13 945</b>	<b>(6,0)</b>	<b>2 321</b>	<b>1 775</b>	<b>4 096</b>	<b>15,9</b>	<b>466 663</b>	<b>36,2</b>
<b>Всего</b>	<b>34 315</b>	<b>15,4</b>	<b>6 938</b>	<b>8 359</b>	<b>15 297</b>	<b>26,5</b>	<b>1 855 187</b>	<b>39,7</b>

54. В операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в течение двухгодичного периода 2020–2021 годов было зарегистрировано 26 356 контрактов, что на 42 процента меньше, чем в предыдущем двухгодичном периоде:

- а) 750 с консультантами, что на 3 процента меньше, чем в предыдущем двухгодичном периоде;
- б) 25 606 с индивидуальными подрядчиками, что на 42 процента меньше, чем в предыдущем двухгодичном периоде (см. таблицу 21).

Таблица 21

**Консультанты и индивидуальные подрядчики в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по количеству контрактов, числу нанятых лиц, полу и количеству отработанных дней: 2020–2021 годы**

	Количество контрактов		Число нанятых лиц			Количество отработанных дней		
	Изменение относительно периода 2018–2019 годов 2020–2021 годы (в процентах)		Женщины	Мужчины	Всего	Изменение относительно периода 2018–2019 годов 2020–2021 годы (в процентах)		
<b>Консультанты</b>								
Консультанты	731	(1,6)	126	260	386	(7,4)	39 371	12,1
Пенсионеры, действующие в качестве консультантов	19	(32,1)	5	8	13	(43,5)	494	(27,0)
<b>Итого</b>	<b>750</b>	<b>(2,7)</b>	<b>131</b>	<b>268</b>	<b>399</b>	<b>(9,3)</b>	<b>39 865</b>	<b>11,4</b>
<b>Индивидуальные подрядчики</b>								
Индивидуальные подрядчики	25 551	(42,2)	1 113	7 134	8 247	(42,0)	1 433 386	(40,8)
Пенсионеры, действующие в качестве индивидуальных подрядчиков	55	(26,7)	3	18	21	(27,6)	2 378	(39,6)
<b>Итого</b>	<b>25 606</b>	<b>(42,2)</b>	<b>1 116</b>	<b>7 152</b>	<b>8 268</b>	<b>(41,9)</b>	<b>1 435 764</b>	<b>(40,8)</b>
<b>Всего</b>	<b>26 356</b>	<b>(41,5)</b>	<b>1 247</b>	<b>7 420</b>	<b>8 667</b>	<b>(40,9)</b>	<b>1 475 629</b>	<b>(40,0)</b>

55. За отчетный период в качестве консультантов или индивидуальных подрядчиков было привлечено 23 913 человек<sup>16</sup>, что на 10,5 процента меньше по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом. Из числа нанятых лиц:

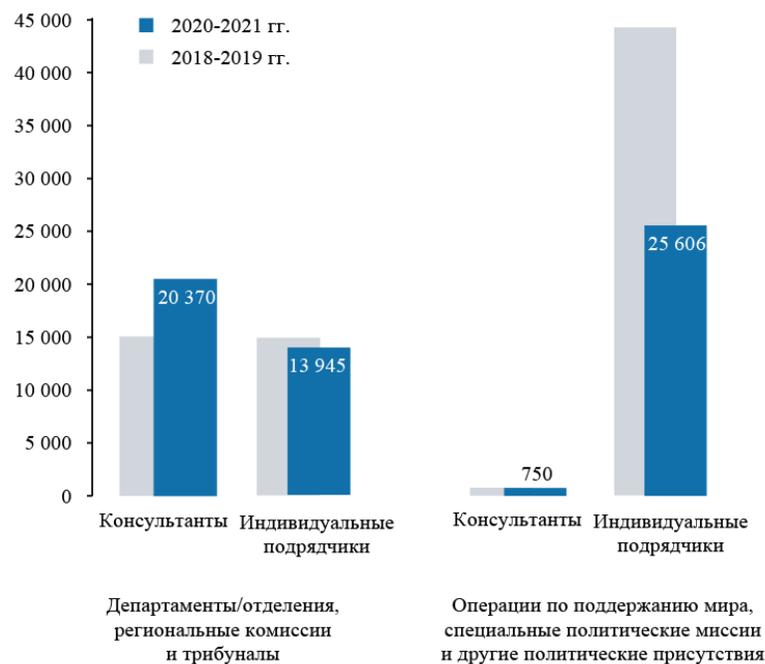
а) 15 297 работали в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах (см. таблицу 22) (увеличение на 27 процентов по сравнению с периодом 2018–2019 годов): 11 201 человек в качестве консультантов (увеличение на 30,8 процента) и 4096 — в качестве индивидуальных подрядчиков (увеличение на 15,9 процента);

б) 8667 работали в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях (см. таблицу 23) (сокращение на 41 процент по сравнению с периодом 2018–2019 годов): 399 в качестве консультантов (сокращение на 9,3 процента) и 8268 — в качестве индивидуальных подрядчиков (сокращение на 41,9 процента).

56. На рисунке XVI показано количество контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками в разбивке по типу подразделения. Часть консультантов и индивидуальных подрядчиков, нанятых департаментами/отделениями, региональными комиссиями и трибуналами, составляли пенсионеры (2,0 процента консультантов и 7,8 процента индивидуальных подрядчиков).

Рисунок XVI

**Количество контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками в разбивке по типу подразделения: 2020–2021 годы**

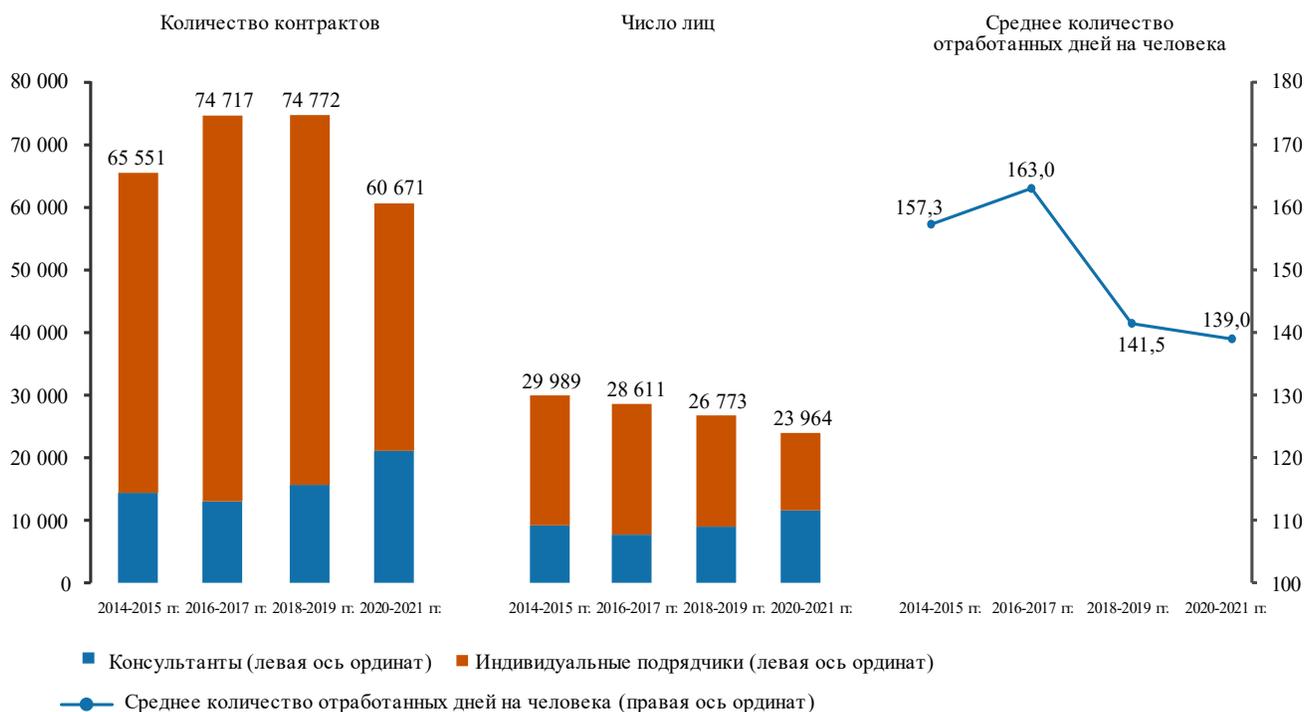


<sup>16</sup> Число лиц, привлеченных в качестве консультантов или индивидуальных подрядчиков, представляет собой сумму числа лиц, привлеченных в качестве консультантов (11 562) и числа лиц, привлеченных в качестве индивидуальных подрядчиков (12 351).

57. В 2020–2021 годах количество контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками достигло самого низкого уровня за последние четыре двухгодичных периода (см. рисунок XVII). Число нанятых лиц, уменьшавшееся с 2014–2015 годов, опустилось до самой низкой отметки в 2020–2021 годах. Кроме того, среднее количество дней, отработанных каждым консультантом или индивидуальным подрядчиком, составлявшее 163 дня в 2016–2017 годах, сократилось до 139 дней в 2020–2021 годах.

Рисунок XVII

**Количество контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками, число нанятых лиц и среднее количество отработанных дней на одного человека за последние четыре двухгодичных периода**



58. Хотя общее количество контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками сократилось, при дезагрегировании данных обнаружилось несоответствие. В разбивке по типам персонала количество контрактов с консультантами увеличилось почти на 35 процентов (с 15 670 в 2018–2019 годах до 21 120 в 2020–2021 годах), а количество контрактов с индивидуальными подрядчиками сократилось на треть (с 59 102 в 2018–2019 годах до 39 551 в 2020–2021 годах).

59. Увеличение числа контрактов с консультантами объясняется в основном следующим:

а) ростом числа специальных проектов, требующих специальных знаний (например, в области анализа данных, совершенствования рабочих процессов, управления преобразованиями) и опыта с учетом расширения мандатов (например, внедрение дополнительных инициатив в области обеспечения экологической устойчивости и удаленное управление инфраструктурой на местах), а также имеющихся финансовых средств для проектов;

б) ростом потребностей в местных специалистах в связи с ограничениями на поездки, вызванными пандемией COVID-19.

60. Уменьшение числа контрактов с индивидуальными подрядчиками объясняется в основном следующим:

- а) закрытием миссий, таких как ЮНАМИД, МООНППГ и ЮНИОГБИС;
- б) сокращением потребностей в услугах, обусловленных местонахождением, в результате увеличения объема удаленной работы во время пандемии COVID-19 (в основном в отношении услуг по эксплуатации помещений и уборке);
- в) сокращением потребностей в услугах по организации конференций на местах и письменному переводу;
- д) передачей услуг сторонним поставщикам (например, эксплуатация помещений в ЮНИСФА, услуги по уборке в МИНУСКА и транспортные услуги в МООНЮС).

61. В таблицах 22 и 23 приведены статистические данные по консультантам и индивидуальным подрядчикам в разбивке по типам подразделений за последние четыре двухгодичных периода: в таблице 22 — по департаментам/отделениям, региональным комиссиям и трибуналам, а в таблице 23 — по операциям по поддержанию мира, специальным политическим миссиям и другим политическим присутствиям.

62. Данные показывают, что динамика привлечения персонала зависит от типа подразделения.

а) Количество контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах за последние четыре двухгодичных периода неуклонно увеличивалось: с 20 732 в 2014–2015 годах до 34 315 в 2020–2021 годах (см. рисунок XVIII и таблицу 22). Также в этом периоде увеличивалось число нанятых лиц и среднее количество отработанных дней на одного человека. Число государств-членов, представляемых консультантами и индивидуальными подрядчиками, также возросло за последние четыре двухгодичных периода и составило 188; однако общее число подразделений, составлявшее 55 в 2018–2019 годах, в 2020–2021 годах сократилось до 50.

б) Количество контрактов в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях за последние четыре двухгодичных периода сократилось: с 44 819 в 2014–2015 годах до 26 356 в 2020–2021 годах (см. рисунок XIX и таблицу 23). Число нанятых лиц и среднее количество отработанных дней на одного человека за этот период также сократилось. Число государств-членов, представленных консультантами и индивидуальными подрядчиками, немного уменьшилось: со 111 стран в 2018–2019 годах до 110 в 2020–2021 годах; при этом общее число подразделений в 2020–2021 годах возросло до 46.

Рисунок XVIII

**Количество контрактов, число нанятых лиц и среднее количество отработанных дней на каждого консультанта и индивидуального подрядчика в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах за последние четыре двухгодичных периода**

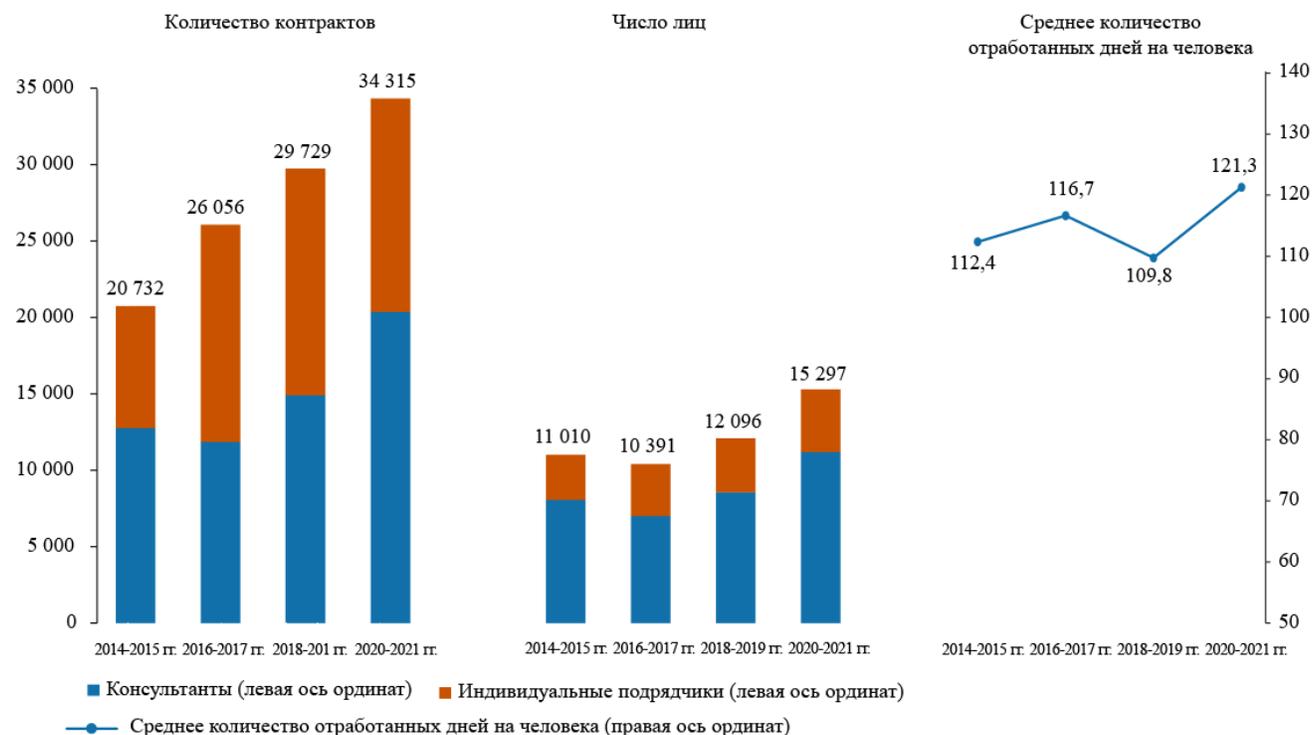


Таблица 22

**Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах за последние четыре двухгодичных периода**

Консультанты и индивидуальные подрядчики		2014–2015 годы	2016–2017 годы	2018–2019 годы	2020–2021 годы
Число лиц	Консультант	8 082	7 014 (-13,2%)	8 563 (+22,1%)	11 201 (+30,8%)
	Индивидуальный подрядчик	2 920	3 376 (+15,6%)	3 533 (+4,7%)	4 096 (+15,9%)
<b>Всего</b>		<b>11 002<sup>a</sup></b>	<b>10 390<sup>a</sup> (-5,6%)</b>	<b>12 096<sup>a</sup> (+16,4%)</b>	<b>15 297<sup>a</sup> (+26,5%)</b>
Количество контрактов	Консультант	12 764	11 872 (-7,0%)	14 899 (+25,5%)	20 370 (+36,7%)
	Индивидуальный подрядчик	7 968	14 184 (+78,0%)	14 830 (+4,6%)	13 945 (-6,0%)
<b>Всего</b>		<b>20 732</b>	<b>26 056 (+25,7%)</b>	<b>29 729 (+14,1%)</b>	<b>34 315 (+15,4%)</b>
Количество представленных государств-членов	Консультант	176	180 (+2,3%)	177 (-1,7%)	186 (+5,1%)
	Индивидуальный подрядчик	138	138 (0,0%)	151 (+9,4%)	146 (-3,3%)
<b>Всего</b>		<b>179</b>	<b>180 (+0,6%)</b>	<b>179 (-0,6%)</b>	<b>188 (+5,0%)</b>
Количество подразделений	Консультант	41	41 (0,0%)	52 (+26,8%)	50 (-3,8%)
	Индивидуальный подрядчик	38	41 (+7,9%)	50 (+22,0%)	41 (-18,0%)
<b>Всего</b>		<b>42</b>	<b>43 (+2,4%)</b>	<b>55 (+27,9%)</b>	<b>50 (-9,1%)</b>

Консультанты и индивидуальные подрядчики		2014–2015 годы	2016–2017 годы	2018–2019 годы	2020–2021 годы
Количество отработанных дней	Консультант	883 375	863 373 (-2,3%)	985 045 (+14,1%)	1 388 523 (+41,0%)
	Индивидуальный подрядчик	353 617	348 739 (-1,4%)	342 582 (-1,8%)	466 664 (+36,2%)
<b>Всего</b>		<b>1 236 992</b>	<b>1 212 112 (-2,0%)</b>	<b>1 327 627 (+9,5%)</b>	<b>1 855 187 (+39,7%)</b>
Доля женщин (в процентах)	Консультант	36	39	40	41
	Индивидуальный подрядчик	57	57	55	57
<b>Всего</b>		<b>41</b>	<b>44</b>	<b>44</b>	<b>45</b>

<sup>a</sup> Общее число лиц представляет собой сумму числа лиц, нанятых в качестве консультантов, и лиц, нанятых в качестве индивидуальных подрядчиков.

### Рисунок XIX

**Количество контрактов, число нанятых лиц и среднее количество отработанных дней на каждого консультанта и индивидуального подрядчика в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях за последние четыре двухгодичных периода**

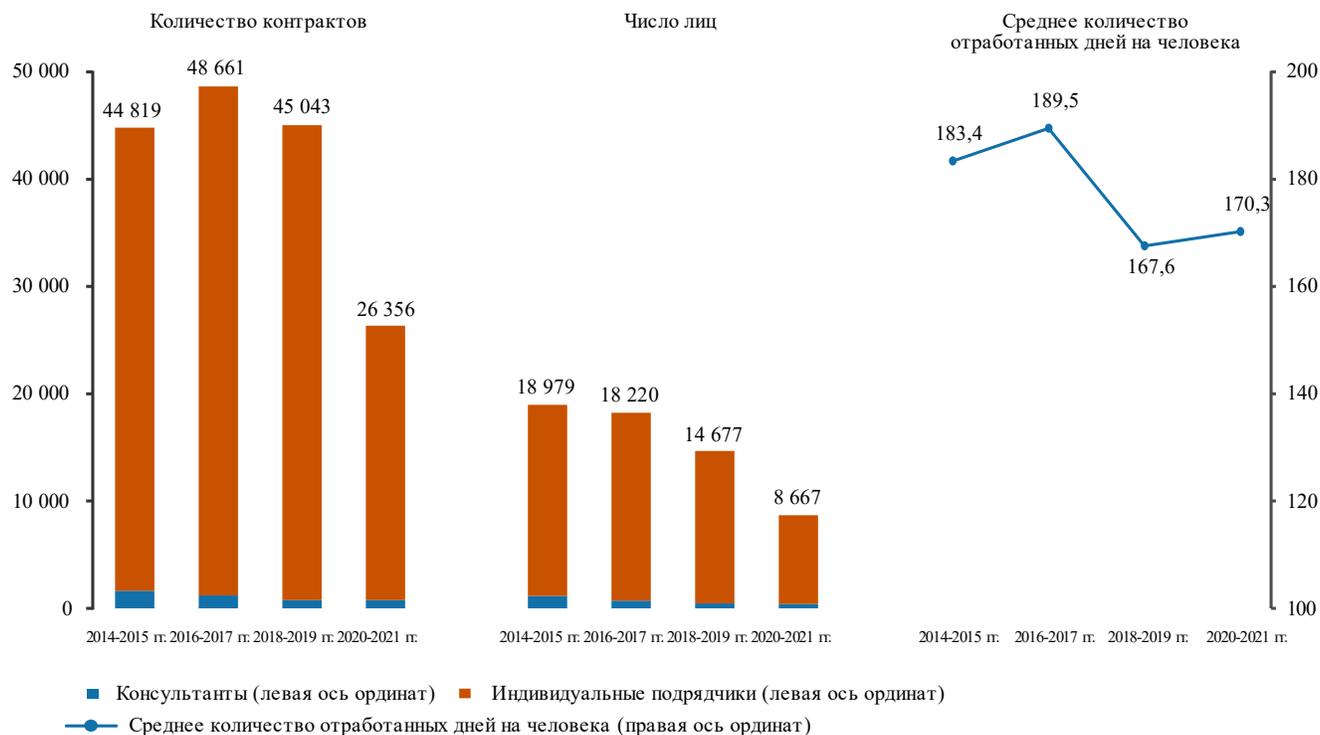


Таблица 23

**Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях за последние четыре двухгодичных периода**

<i>Консультанты и индивидуальные подрядчики</i>		<i>2014–2015 годы</i>	<i>2016–2017 годы</i>	<i>2018–2019 годы</i>	<i>2020–2021 годы</i>
Число лиц	Консультант	1 134	719 (-36,6%)	440 (-38,8%)	399 (-9,3%)
	Индивидуальный подрядчик	17 844	17 501 (-1,9%)	14 237 (-18,7%)	8 268 (-41,9%)
<b>Всего</b>		<b>18 978<sup>a</sup></b>	<b>18 220<sup>a</sup> (-4,0%)</b>	<b>14 677<sup>a</sup> (-19,4%)</b>	<b>8 667<sup>a</sup> (-40,9%)</b>
Количество контрактов	Консультант	1 634	1 183 (-27,6%)	771 (-34,8%)	750 (-2,7%)
	Индивидуальный подрядчик	43 185	47 478 (+9,9%)	44 272 (-6,8%)	25 606 (-42,2%)
<b>Всего</b>		<b>44 819</b>	<b>48 661 (+8,6%)</b>	<b>45 043 (-7,4%)</b>	<b>26 356 (-41,5%)</b>
Количество представленных государств-членов	Консультант	85	96 (+11,6%)	82 (-14,6%)	86 (+4,9%)
	Индивидуальный подрядчик	90	87 (-4,4%)	91 (+4,6%)	90 (-1,1%)
<b>Всего</b>		<b>107</b>	<b>113 (+4,6%)</b>	<b>111 (-1,8%)</b>	<b>110 (-0,9%)</b>
Количество подразделений	Консультант	33	38 (+15,2%)	33 (-13,2%)	36 (+9,1%)
	Индивидуальный подрядчик	37	43 (+16,2%)	41 (-4,7%)	42 (+2,4%)
<b>Всего</b>		<b>41</b>	<b>46 (+12,2%)</b>	<b>43 (-6,5%)</b>	<b>46 (+7,0%)</b>
Количество отработанных дней	Консультант	109 828	73 223 (-33,3%)	35 788 (-51,1%)	39 865 (+11,4%)
	Индивидуальный подрядчик	3 371 002	3 379 413 (+0,2%)	2 423 741 (-28,3%)	1 435 764 (-40,8%)
<b>Всего</b>		<b>3 480 830</b>	<b>3 452 636 (-0,8%)</b>	<b>2 459 529 (-28,8%)</b>	<b>1 475 629 (-40,0%)</b>
Доля женщин (в процентах)	Консультант	22	24	26	33
	Индивидуальный подрядчик	18	19	18	13
<b>Всего</b>		<b>19</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>14</b>

<sup>a</sup> Общее число лиц представляет собой сумму числа лиц, нанятых в качестве консультантов, и лиц, нанятых в качестве индивидуальных подрядчиков.

## **В. Подразделение**

63. В таблице 24 приводится информация о количестве контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах по 12 подразделениям с наибольшим количеством контрактов. Более подробная информация представлена в приложении III, таблица 2.A. В таблице 26 приведены сведения о контрактах в разбивке по профессиональным сетям.

64. Данные по 12 операциям по поддержанию мира, специальным политическим миссиям и другим политическим присутствиям с наибольшим количеством контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками представлены в таблице 25. Более подробная информация представлена в

приложении III, таблицы 4.А и 4.В. В таблице 27 приведены сведения о контрактах в разбивке по профессиональным сетям.

65. В большинстве подразделений в рамках департаментов/отделений, региональных комиссий и трибуналов было отмечено увеличение количества контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками (см. таблицу 24). Например, УВКПЧ и ЭКЛАК сообщили о заметном увеличении количества контрактов с консультантами. УВКПЧ сообщило о расширении мандатов и увеличении объема финансирования проектов, связанных, в частности, с подготовкой специальных докладов и приведших к возникновению потребности в пополнении имеющегося контингента экспертов за счет внешних специалистов, обладающих необходимыми знаниями и опытом. ЭКЛАК сообщила, что из-за ограничений на поездки, связанных с COVID-19, потребовалось привлекать консультантов и индивидуальных подрядчиков для оказания технической помощи, консультационных услуг, сбора данных и проведения исследований в конкретных регионах. Это позволило обеспечить непрерывность работы Комиссии и выполнение ее мандата.

66. В некоторых подразделениях отмечалось сокращение потребности в услугах консультантов и индивидуальных подрядчиков. Например, в связи с отменой заседаний и/или конференций в результате ограничений, связанных с COVID-19, ДГАКУ требовалось меньше языковых специалистов и сотрудников по обслуживанию заседаний. Кроме того, ДГАКУ продолжал прибегать к услугам сторонних поставщиков, таких как переводческие компании, чтобы повысить свою способность гибко реагировать на колебание потребностей и одновременно снизить административную нагрузку.

Таблица 24

**Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по подразделениям: 2020–2021 годы (10 подразделений с наибольшим количеством контрактов)**

Подразделение	Количество контрактов: консультанты	Контракты (в процентах)	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)	Количество контрактов: индивидуальные подрядчики	Контракты (в процентах)	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)	Общее количество контрактов	Общее количество контрактов (в процентах)	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)
ДГАКУ	106	0,5	30,9	4 449	31,9	(32,0)	4 555	13,3	(31,2)
ЮНЕП	3 413	16,8	28,5	840	6,0	(0,9)	4 253	12,4	21,3
УНП ООН	3 009	14,8	19,7	672	4,8	21,5	3 681	10,7	20,1
ЭКЛАК	2 245	11,0	80,3	946	6,8	(1,9)	3 191	9,3	44,5
ООН-Хабитат	2 631	12,9	54,9	232	1,7	47,8	2 863	8,3	54,3
ЭКА	1 102	5,4	80,1	1 141	8,2	(20,3)	2 243	6,5	9,8
ЭСКАТО	1 279	6,3	50,8	814	5,8	36,3	2 093	6,1	44,8
ЭСКЗА	539	2,6	44,5	722	5,2	69,1	1 261	3,7	57,6
ДЭСВ	875	4,3	55,7	372	2,7	105,5	1 247	3,6	67,8
ЮНКТАД	861	4,2	36,0	380	2,7	6,7	1 241	3,6	25,5
Прочее	4 310	21,2	н/п	3 377	24,2	н/п	7 687	22,4	н/п
<b>Всего</b>	<b>20 370</b>	<b>100,0</b>	<b>36,7</b>	<b>13 945</b>	<b>100,0</b>	<b>(6,0)</b>	<b>34 315</b>	<b>100,0</b>	<b>15,4</b>

67. В связи с закрытием миссий (ЮНАМИД, МООНППГ и ЮНИОГБИС), а также уменьшением потребностей в услугах индивидуальных подрядчиков в результате перехода на удаленную работу и сокращения числа очных совещаний

из-за ограничений, введенных на фоне COVID-19, общее количество контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях сократилось на 41,5 процента. Например, после пересмотра штатного расписания в 2019 году ЮНИСФА передали большинство ранее оказывавшихся индивидуальными подрядчиками услуг инженерному обслуживанию/эксплуатации помещений стороннему подрядчику, сократив число внештатных сотрудников и объем соответствующей административной работы. МИНУСМА также продолжила передавать услуги на внешний подряд и смогла привлечь вместо индивидуальных подрядчиков компанию по уборке.

Таблица 25

**Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по подразделениям: 2020–2021 годы (10 подразделений с наибольшим количеством контрактов)**

Подразделение	Количество контрактов: консультанты	Контракты (в процентах)	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)	Количество контрактов: индивидуальные подрядчики	Контракты (в процентах)	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)	Общее количество контрактов	Общее количество контрактов (в процентах)	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)
МИНУСМА	49	6,5	(14,0)	13 021	50,9	(15,9)	13 070	49,6	(15,9)
ЮНАМИД	22	2,9	144,4	6 252	24,4	(47,8)	6 274	23,8	(47,7)
МООНЮС	54	7,2	86,2	3 168	12,4	(16,7)	3 222	12,2	(15,9)
ЮНИСФА	96	12,8	190,9	822	3,2	(75,7)	918	3,5	(73,2)
СООННР	–	–	(100,0)	405	1,6	(62,8)	405	1,5	(62,9)
ЮНИТАД	75	10,0	7 400,0	291	1,1	148,7	366	1,4	210,2
МООНСИ	22	2,9	(43,6)	205	0,8	15,8	227	0,9	5,1
ОПООНГ	2	0,3	–	208	0,8	264,9	210	0,8	268,4
ЮНИТАМС	8	1,1	–	171	0,7	–	179	0,7	–
ЮНСОС	75	10,0	–	82	0,3	–	157	0,6	–
Прочее	347	46,3	–	981	3,8	–	1 328	5,0	–
<b>Всего</b>	<b>750</b>	<b>100,0</b>	<b>(2,7)</b>	<b>25 606</b>	<b>100,0</b>	<b>(42,2)</b>	<b>26 356</b>	<b>100,0</b>	<b>(41,5)</b>

### С. Профессиональная сеть

68. В таблице 26 приводятся данные о количестве контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по профессиональным сетям в период 2020–2021 годов. По сравнению с отчетным периодом 2018–2019 годов наибольшее увеличение количества контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками в относительном выражении наблюдалось в профессиональной сети материально-технического обеспечения, перевозок и снабжения. В профессиональной сети по экономическим и социальным вопросам и вопросам развития наблюдался самый значительный рост в абсолютном выражении: с 9991 контракта в 2018–2019 годах до 14 716 в 2020–2021 годах; это объясняется ростом потребностей в услугах в результате введения в связи с COVID-19 ограничений на поездки, из-за которых стало труднее получать необходимые экспертные консультации, обычно поступающие по итогам совещаний групп экспертов. Рост в профессиональной сети информационных и телекоммуникационных технологий был обусловлен расширением масштабов привлечения консультантов напрямую вместо использования стороннего поставщика для оказания

услуг по контрактам, что позволило избежать накладных расходов, подлежащих уплате поставщику.

Таблица 26

**Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по профессиональным сетям: 2020–2021 годы**

<i>Профессиональная сеть</i>	<i>Количество контрактов: консультанты</i>	<i>Количество контрактов: консультанты (в процентах)</i>	<i>Количество контрактов: индивидуальные подрядчики</i>	<i>Количество контрактов: индивидуальные подрядчики (в процентах)</i>	<i>Общее количество контрактов</i>	<i>Общее количество контрактов (в процентах)</i>	<i>Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)</i>
Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	12 006	58,9	2 710	19,4	14 716	42,9	47,3
Информационные и телекоммуникационные технологии	998	4,9	574	4,1	1 572	4,6	117,7
Внутренняя охрана и безопасность	28	0,1	21	0,2	49	0,1	(29,0)
Правовые вопросы	299	1,5	81	0,6	380	1,1	(9,1)
Материально-техническое обеспечение, перевозки и снабжение	1 658	8,1	364	2,6	2 022	5,9	363,8
Управление и администрация	930	4,6	1 247	8,9	2 177	6,3	(9,9)
Политические вопросы, вопросы мира и гуманитарные вопросы	1 410	6,9	510	3,7	1 920	5,6	34,0
Общественная информация и конференционное управление	595	2,9	7 973	57,2	8 568	25,0	(21,0)
Научная сфера	120	0,6	55	0,4	175	0,5	(84,0)
Прочие услуги	2 326	11,4	410	2,9	2 736	8,0	18,9
<b>Всего</b>	<b>20 370</b>	<b>100,0</b>	<b>13 945</b>	<b>100,0</b>	<b>34 315</b>	<b>100,0</b>	<b>15,4</b>

69. В таблице 27 приводятся данные о количестве контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по профессиональным сетям за период 2020–2021 годов. Во всех профессиональных сетях, кроме сетей, связанных со внутренней охраной и безопасностью, правовыми вопросами и научной сферой, наблюдалось уменьшение количества контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками по сравнению с периодом 2018–2019 годов. Уменьшение количества контрактов в профессиональной сети материально-технического обеспечения, перевозок и снабжения было обусловлено количеством контрактов в ЮНАМИД и МООНЮС.

Таблица 27

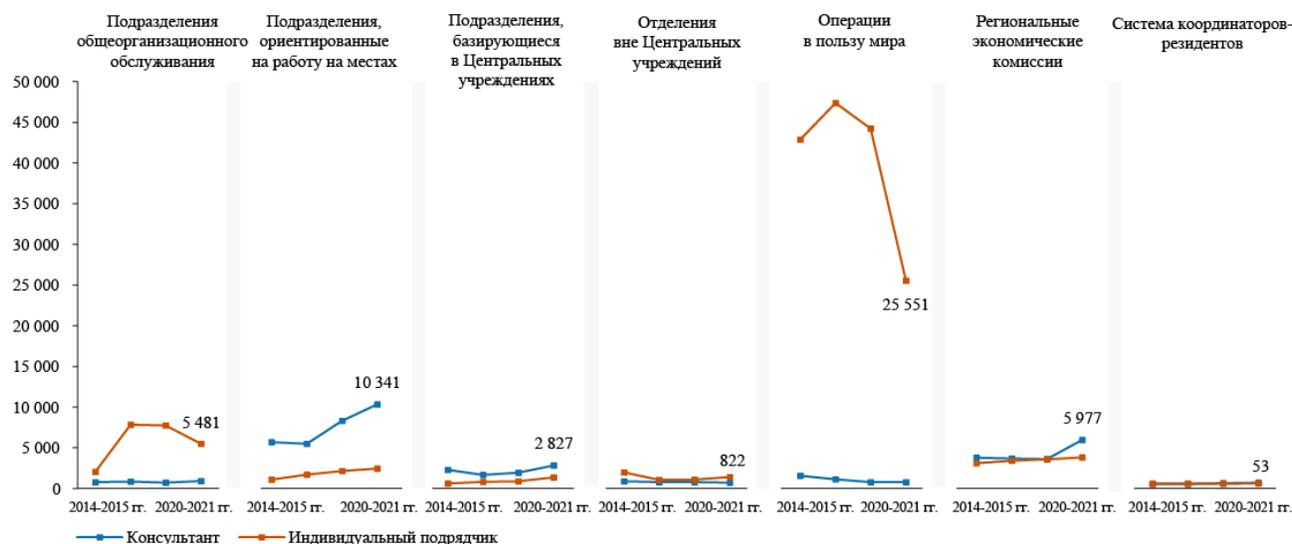
**Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по профессиональным сетям: 2020–2021 годы**

<i>Профессиональная сеть</i>	<i>Количество контрактов: консультанты</i>	<i>Количество контрактов: консультанты (в процентах)</i>	<i>Количество контрактов: индивидуальные подрядчики</i>	<i>Количество контрактов: индивидуальные подрядчики (в процентах)</i>	<i>Общее количество контрактов</i>	<i>Общее количество контрактов (в процентах)</i>	<i>Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)</i>
Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	53	7,1	18	0,1	71	0,3	(84,8)
Информационные и телекоммуникационные технологии	3	0,4	101	0,4	104	0,4	(60,5)
Внутренняя охрана и безопасность	10	1,3	588	2,3	598	2,3	11,4
Правовые вопросы	11	1,5	–	–	11	<0,1	266,7
Материально-техническое обеспечение, перевозки и снабжение	74	9,9	4 713	18,4	4 787	18,2	(60,4)
Управление и администрация	127	16,9	684	2,7	811	3,1	(47,9)
Политические вопросы, вопросы мира и гуманитарные вопросы	134	17,9	55	0,2	189	0,7	(88,5)
Общественная информация и конференционное управление	23	3,1	88	0,3	111	0,4	(44,5)
Научная сфера	18	2,4	113	0,4	131	0,5	133,9
Прочие услуги	297	39,6	19 246	75,2	19 543	74,2	(30,8)
<b>Всего</b>	<b>750</b>	<b>100,0</b>	<b>25 606</b>	<b>100,0</b>	<b>26 356</b>	<b>100,0</b>	<b>(41,5)</b>

70. На рисунке XX отражены сведения о контрактах с консультантами и индивидуальными подрядчиками, дезагрегированные по группе подразделений. В операциях в пользу мира, несмотря на сокращение за последние два двухгодичных периода, было занято наибольшее число индивидуальных подрядчиков. Подразделения, ориентированные на работу на местах, нанимали наибольшее число консультантов.

Рисунок XX

**Количество контрактов с консультантами и индивидуальными подрядчиками за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по группам подразделений**



#### Д. Гендерный состав

71. В таблице 28 представлено соотношение мужчин и женщин среди консультантов и индивидуальных подрядчиков в 2020–2021 годах. Тенденция, наблюдающаяся последние четыре двухгодичных периода, отражена на рисунке XXI.

Таблица 28

**Число консультантов и индивидуальных подрядчиков в разбивке по полу: 2020–2021 годы**

Тип подразделения	Тип персонала	Женщины		Мужчины		Всего			
		Число лиц	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)	Число лиц	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)	Число лиц	Изменение относительно периода 2018–2019 годов (в процентах)		
Департаменты/отделения, региональные комиссии и трибуналы	Консультант	4 617	41,2	35,5	6 584	58,8	27,7	11 201	30,8
	Индивидуальный подрядчик	2 321	56,7	18,7	1 775	43,3	12,6	4 096	15,9
<b>Итого</b>		<b>6 938</b>	<b>45,4</b>	<b>29,4</b>	<b>8 359</b>	<b>54,6</b>	<b>24,1</b>	<b>15 297</b>	<b>26,5</b>
Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия	Консультант	131	32,8	15,9	268	67,2	(18,0)	399	(9,3)
	Индивидуальный подрядчик	1 116	13,5	(55,3)	7 152	86,5	(39,1)	8 268	(41,9)
<b>Итого</b>		<b>1 247</b>	<b>14,4</b>	<b>(52,2)</b>	<b>7 420</b>	<b>85,6</b>	<b>(38,5)</b>	<b>8 667</b>	<b>(40,9)</b>
<b>Всего</b>		<b>8 185</b>	<b>34,2</b>	<b>2,7</b>	<b>15 779</b>	<b>65,8</b>	<b>(16,1)</b>	<b>23 964</b>	<b>(10,5)</b>

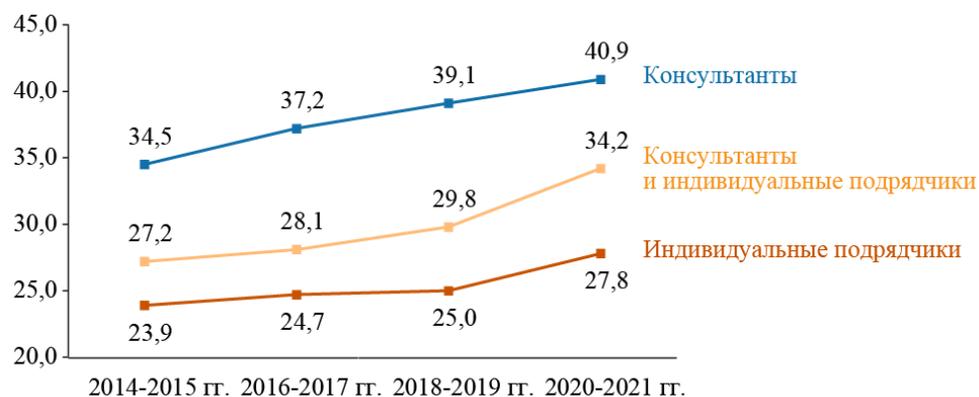
Примечание: число лиц представляет собой суммарную численность отдельных лиц по типу персонала и типу подразделения.

72. Женщины составляли 40,9 процента консультантов и 27,8 процента индивидуальных подрядчиков. Доля женщин, привлекаемых в качестве консультантов и индивидуальных подрядчиков, составлявшая в 2014–2015 годах 27,2 процента, неуклонно росла и в 2020–2021 годах составила 34,2 процента. Однако этот показатель оставался ниже уровня паритета (см. рисунок XXI).

Рисунок XXI

**Доля женщин, привлекавшихся в качестве консультантов и индивидуальных подрядчиков в течение последних четырех двухгодичных периодов**

(В процентах)

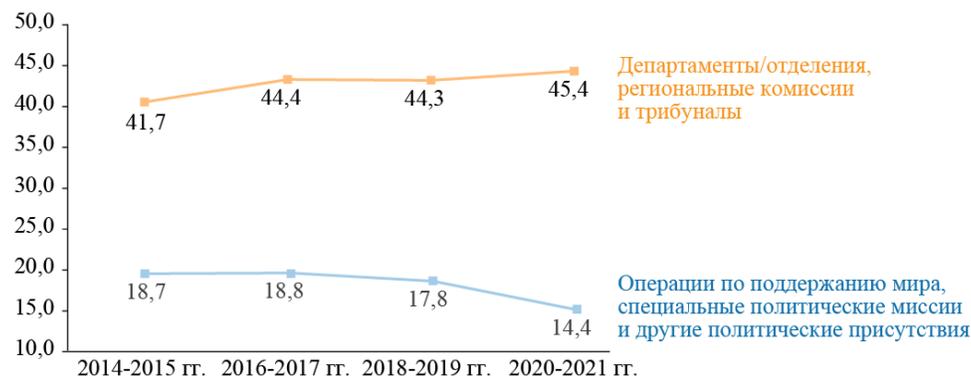


73. Доля женщин, работавших в качестве консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах, составлявшая в 2018–2019 годах 44,3 процента, в 2020–2021 годах увеличилась до 45,4 процента. Представленность женщин в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях опустилась до самого низкого уровня за последние четыре двухгодичных периода: с 18,7 процента в 2014–2015 годах до 14,4 процента в 2020–2021 годах (см. рисунок XXII). Это свидетельство сокращения потребностей в МИНУСМА, МООНСИ и ЮНИСФА, которое частично объясняется передачей ряда функций на внешний подряд.

Рисунок XXII

**Доля женщин среди консультантов и индивидуальных подрядчиков в разбивке по типу подразделения**

(В процентах)

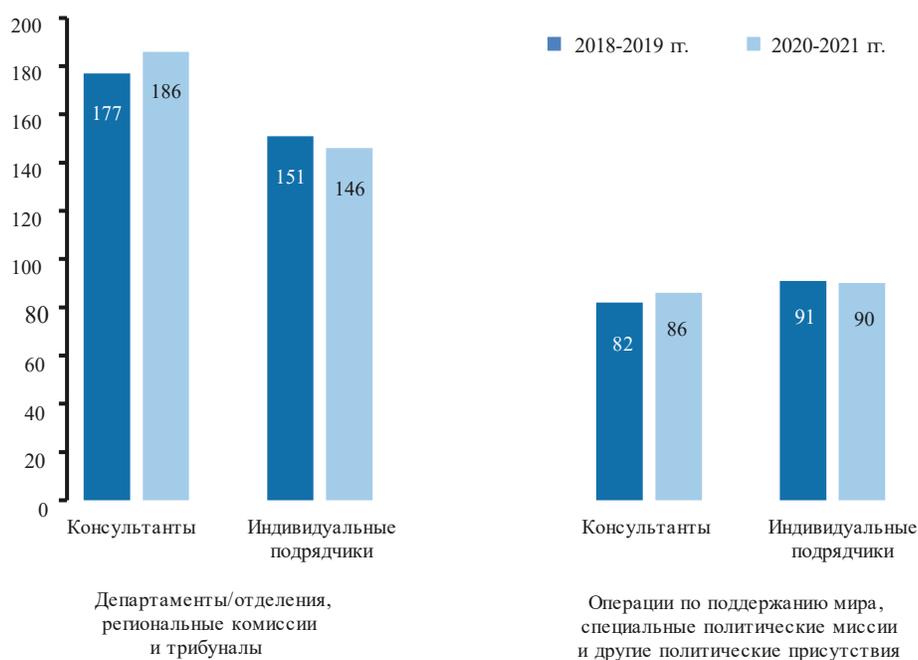


## Е. Принадлежность к региональной группе

74. В двухгодичном периоде 2020–2021 годов консультанты и индивидуальные подрядчики, занятые в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах, представляли 188 государств-членов. Консультанты привлекались из 186 государств-членов, а индивидуальные подрядчики — из 146 государств-членов. Консультанты и индивидуальные подрядчики, занятые в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях, представляли 110 государств-членов. Консультанты привлекались из 86 государств-членов, а индивидуальные подрядчики — из 90 государств-членов (см. рисунок XXIII).

Рисунок XXIII

**Число государств-членов, представленных консультантами и индивидуальными подрядчиками, в течение последних двух двухгодичных периодов в разбивке по типу подразделения**



75. Консультанты из государств Западной Европы и других государств составляли самую многочисленную группу: 41 процент от всех консультантов, привлеченных в двухгодичном периоде 2020–2021 годов (см. рисунок XXIV). Контракты с индивидуальными подрядчиками из государств Африки составляли почти две трети всех контрактов в 2020–2021 годах (см. рисунок XXV).

Рисунок XXIV  
Доля контрактов с консультантами за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по региональным группам

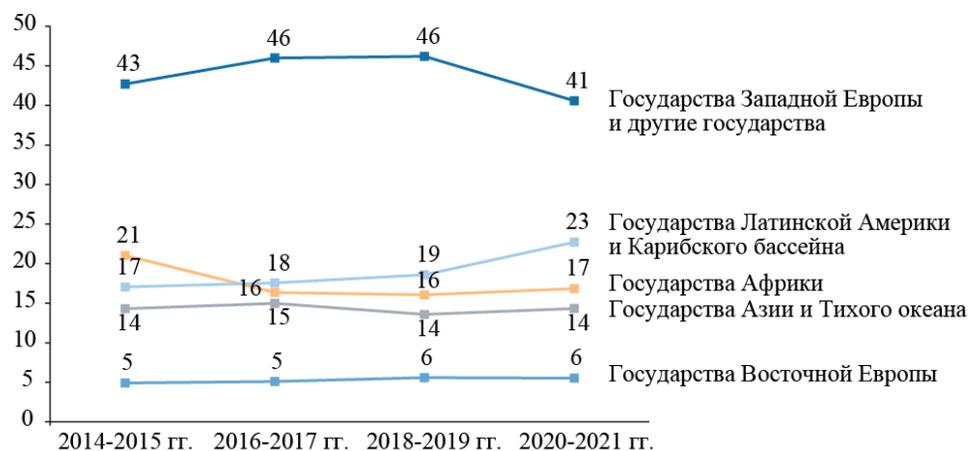
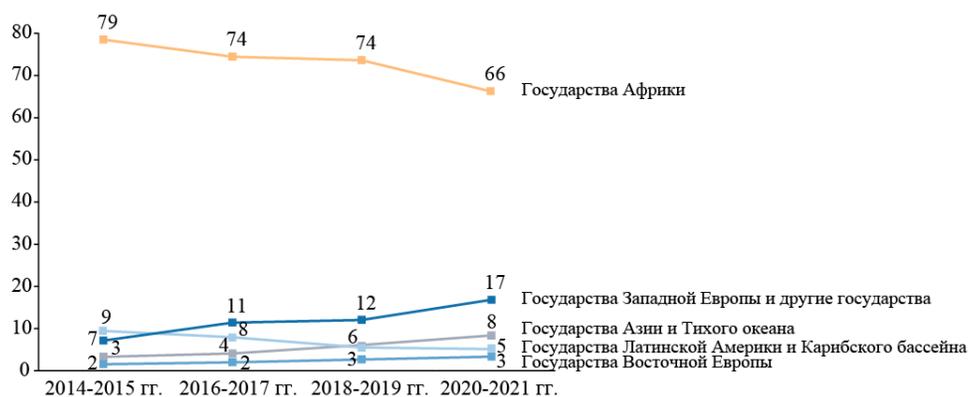


Рисунок XXV  
Доля контрактов с индивидуальными подрядчиками за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по региональным группам



76. В таблице 29 показаны данные о контрактах с консультантами и индивидуальными подрядчиками за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по региональным группам государств-членов.

Таблица 29

**Число консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах, а также в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по региональным группам**

Регион <sup>a</sup>	2014–2015 годы				2016–2017 годы				2018–2019 годы				2020–2021 годы			
	Консультанты	Индивидуальные подрядчики	Всего	В процентах	Консультанты	Индивидуальные подрядчики	Всего	В процентах	Консультанты	Индивидуальные подрядчики	Всего	В процентах	Консультанты	Индивидуальные подрядчики	Всего	В процентах
Государства Африки	3 017	40 129	43 146	65,8	2 133	45 867	48 000	64,2	2 507	43 450	45 957	61,5	3 550	26 109	29 659	48,9
Государства Азии и Тихого океана	2 050	1 688	3 738	5,7	1 953	2 547	4 500	6,0	2 122	3 620	5 742	7,7	3 019	3 306	6 325	10,4
Государства Восточной Европы	706	801	1 507	2,3	667	1 258	1 925	2,6	875	1 593	2 468	3,3	1 166	1 333	2 499	4,1
Государства Латинской Америки и Карибского бассейна	2 444	4 843	7 287	11,1	2 292	4 913	7 205	9,6	2 904	3 256	6 160	8,2	4 787	2 040	6 827	11,3
Государства Западной Европы и другие государства	6 124	3 653	9 777	14,9	5 996	7 038	13 034	17,4	7 221	7 119	14 340	19,2	8 549	6 628	15 177	25,0
Прочее <sup>b</sup>	57	39	96	0,1	14	39	53	0,1	41	64	105	0,1	49	135	184	0,3
<b>Всего</b>	<b>14 398</b>	<b>51 153</b>	<b>65 551</b>	<b>100,0</b>	<b>13 055</b>	<b>61 662</b>	<b>74 717</b>	<b>100,0</b>	<b>15 670</b>	<b>59 102</b>	<b>74 772</b>	<b>100,0</b>	<b>21 120</b>	<b>39 551</b>	<b>60 671</b>	<b>100,0</b>

<sup>a</sup> См. [www.un.org/dgacm/content/regional-groups](http://www.un.org/dgacm/content/regional-groups).

<sup>b</sup> Включая персонал из Государства Палестина и сотрудников без гражданства.

## Г. Назначения

77. В таблице 30 представлена информация о процентной доле пенсионеров, привлеченных в качестве консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах и в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в 2020–2021 годах.

Таблица 30

**Пенсионеры, привлеченные в качестве консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах и в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях: 2020–2021 годы**

Контингент	Тип кон- сультантов		Количество контрактов		Число лиц		Количество отработанных дней	
			Изменение относительно периода 2018– 2019 годов		Изменение относительно периода 2018– 2019 годов		Изменение от- носительно пе- риода 2018– 2019 годов	
			2020– 2021 годы	(в процентах)	2020– 2021 годы	(в процентах)	2020– 2021 годы	(в процентах)
Департаменты/отделе- ния, региональные ко- миссии и трибуналы	Консуль- танты	Пенсио- неры	405	(6,0)	228	(10,6)	21 134	(0,5)
		Прочие	19 965	38,0	10 973	32,1	1 367 390	41,9
<b>Итого, консуль- танты</b>			<b>20 370</b>	<b>36,7</b>	<b>11 201</b>	<b>30,8</b>	<b>1 388 523</b>	<b>41,0</b>
	Индивиду- альные подряд- чики	Пенсио- неры	1 094	(42,8)	208	(18,4)	19 131	(6,1)
		Прочие	12 851	(0,5)	3 888	18,6	447 532	38,9
<b>Итого, индивиду- альные подрядчики</b>			<b>13 945</b>	<b>(6,0)</b>	<b>4 096</b>	<b>15,9</b>	<b>466 664</b>	<b>36,2</b>
<b>Итого</b>			<b>34 315</b>	<b>15,4</b>	<b>15 297</b>	<b>26,5</b>	<b>1 855 187</b>	<b>39,7</b>
Операции по поддержа- нию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия	Консуль- танты	Пенсио- неры	19	(32,1)	13	(43,5)	494	(27,0)
		Прочие	731	(1,6)	386	(7,4)	39 371	12,1
<b>Итого, консуль- танты</b>			<b>750</b>	<b>(2,7)</b>	<b>399</b>	<b>(9,3)</b>	<b>39 865</b>	<b>11,4</b>
	Индивиду- альные подряд- чики	Пенсио- неры	55	(26,7)	21	(27,6)	2 378	(39,6)
		Прочие	25 551	(42,2)	8 247	(42,0)	1 433 386	(40,8)
<b>Итого, индивиду- альные подрядчики</b>			<b>25 606</b>	<b>(42,2)</b>	<b>8 268</b>	<b>(41,9)</b>	<b>1 435 764</b>	<b>(40,8)</b>
<b>Итого</b>			<b>26 356</b>	<b>(41,5)</b>	<b>8 667</b>	<b>(40,9)</b>	<b>1 475 629</b>	<b>(40,0)</b>
<b>Всего</b>			<b>60 671</b>	<b>(18,9)</b>	<b>23 964</b>	<b>(10,5)</b>	<b>3 330 817</b>	<b>(12,0)</b>

## **Г. Продолжительность контракта**

78. В двухгодичном периоде 2020–2021 годов средняя продолжительность контрактов консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах составляла 54 дня. В операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях средняя продолжительность контракта составляла 56 дней. В таблице 31 представлена информация о контрактах с консультантами и индивидуальными подрядчиками в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах и в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по продолжительности контракта.

Таблица 31

**Продолжительность контрактов консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах и в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях: 2020–2021 годы**

Тип подразделения	Тип консултантов	До 1 месяца		От 1 до 3 месяцев		От 3 до 6 месяцев		От 6 до 12 месяцев		Более 12 месяцев		Все контракты	
		Количество контрактов	Процент от общего числа	Все контракты	Процент от общего числа								
Департаменты/отделения, региональные комиссии и трибуналы	Консультант	3 375	5,6	8 591	14,2	6 020	9,9	2 095	3,5	289	0,5	20 370	33,6
	Индивидуальный подрядчик	7 420	12,2	4 440	7,3	1 704	2,8	329	0,5	52	0,1	13 945	23,0
<b>Итого</b>		<b>10 795</b>	<b>17,8</b>	<b>13 031</b>	<b>21,5</b>	<b>7 724</b>	<b>12,7</b>	<b>2 424</b>	<b>4,0</b>	<b>341</b>	<b>0,6</b>	<b>34 315</b>	<b>56,6</b>
Операции по поддержанию мира, специальные политические миссии и другие политические присутствия	Консультант	215	0,4	324	0,5	161	0,3	41	0,1	9	<0,1	750	1,2
	Индивидуальный подрядчик	3 720	6,1	14 851	24,5	6 903	11,4	103	0,2	29	<0,1	25 606	42,2
<b>Итого</b>		<b>3 935</b>	<b>6,5</b>	<b>15 175</b>	<b>25,0</b>	<b>7 064</b>	<b>11,6</b>	<b>144</b>	<b>0,2</b>	<b>38</b>	<b>0,1</b>	<b>26 356</b>	<b>43,4</b>
<b>Всего</b>		<b>14 730</b>	<b>24,3</b>	<b>28 206</b>	<b>46,5</b>	<b>14 788</b>	<b>24,4</b>	<b>2 568</b>	<b>4,2</b>	<b>379</b>	<b>0,6</b>	<b>60 671</b>	<b>100,0</b>

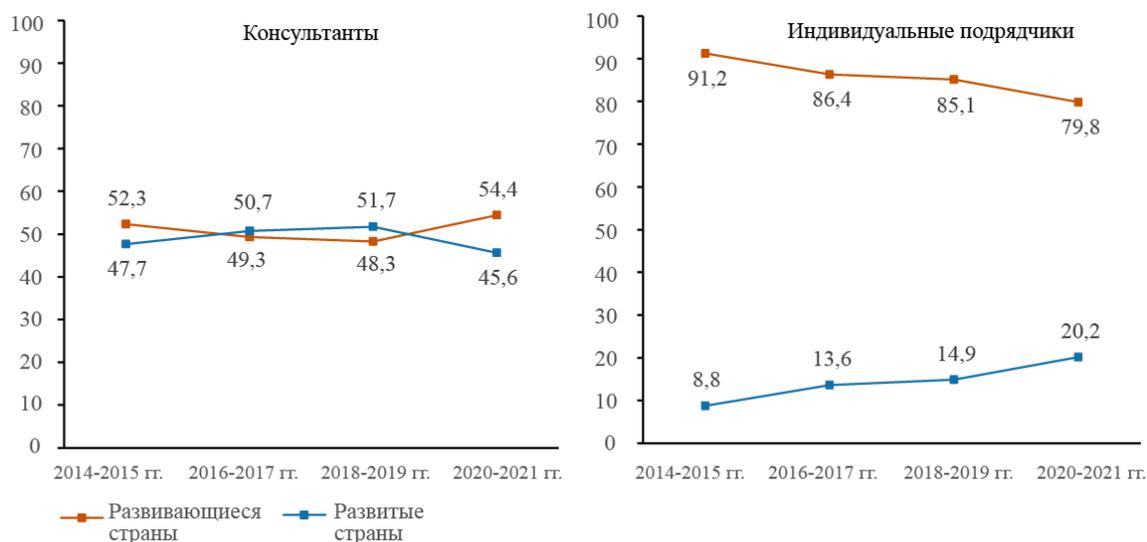
## Н. Экономическая группа

79. В 2020–2021 годах доля контрактов с консультантами из развивающихся стран увеличилась до 54,4 процента (см. рисунок XXVI, «Консультанты»). В 2020–2021 годах почти в четырех из пяти контрактов с индивидуальными подрядчиками были контрактами с персоналом из развивающихся стран (см. рисунок XXVI, «Индивидуальные подрядчики»).

Рисунок XXVI

### Контракты с консультантами и индивидуальными подрядчиками за последние четыре двухгодичных периода в разбивке по экономическим группам

(В процентах)



80. В таблице 2.Е приложения III приводится список департаментов/отделений, региональных комиссий и трибуналов, которые привлекали консультантов на срок более одного года в течение двухгодичного периода 2020–2021 годов. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 69 ее резолюции 67/255, была представлена информация о профессиональных сетях, количестве отработанных дней и понесенных расходах.

81. В отчетный период 32 человека из УКГВ (11 женщин и 21 мужчина) развертывались в составе групп ЮНДАК в общей сложности 41 раз (в рамках 41 контракта) в среднем на 19 дней. Более подробная информация о привлечении специалистов по линии ЮНДАК в разбивке по странам гражданства и чрезвычайным ситуациям приведена в таблицах 3.А и 3.В приложения III.

## V. Добровольцы Организации Объединенных Наций

82. В настоящем разделе приведена обзорная информация о ДООН, работавших в Секретариате Организации Объединенных Наций в двухгодичном периоде 2020–2021 годов. Как правило, ДООН — это специалисты среднего звена, средний возраст которых составляет 37 лет и для которых технические навыки и профессионализм сочетаются со стремлением служить человечеству.

83. Программа ДООН, находящаяся в ведении ПРООН, обеспечивает участие высококвалифицированных специалистов в работе различных структур и подразделений Организации Объединенных Наций и способствует повышению значимости добровольчества и его мировому признанию.

84. Добровольчество — это замечательное средство, благодаря которому опытные специалисты и молодежь могут поддержать работу Организации Объединенных Наций и поспособствовать обеспечению мирного и устойчивого развития, отстаивая при этом идеалы глобальной гражданственности и наращивая свои навыки. ДООН вносят вклад в осуществление мандатов и популяризацию принципов Организации Объединенных Наций и поощряют многосторонность и устойчивость, выполняя ценную практическую работу.

## **A. Контингент**

85. Программа ДООН включает в себя пять категорий контрактов («эксперты», «специалисты», «молодые люди», «университеты» и «сообщество»), ориентированных на удовлетворение разнообразных потребностей многочисленных подразделений Организации Объединенных Наций. ДООН могут привлекаться на национальной или международной основе. В течение двухгодичного периода 2020–2021 годов в 43 подразделениях Секретариата в 132 местах и/или районах назначения работали 4270 ДООН. В течение этого двухгодичного периода 72,6 процента всех ДООН, задействованных в подразделениях Секретариата, были международными ДООН. В операциях в пользу мира и специальных политических миссиях доля международных ДООН была выше и составляла 91 процент от всех ДООН, служащих в полевых операциях. Это отражает международный характер миротворческих и политических миссий в конфликтных или постконфликтных ситуациях.

86. Во второй половине двухгодичного периода подразделения Секретариата принимали у себя большее число ДООН. В связи с тем, что партнерам была необходима помощь по линии Программы ДООН для расширения масштабов своей деятельности и укрепления потенциала на местах в связи с трудностями, обусловленными COVID-19, в 2021 году в рамках Программы удалось мобилизовать почти на одну пятую больше ДООН, чем в 2020 году. Это свидетельствует о дальнейшей диверсификации партнерского взаимодействия между Секретариатом и Программой ДООН. В 2020 году ДООН взаимодействовали с Секретариатом в 122 странах, а в 2021 году — в 127 странах. Также в 2020 году ДООН работали на 244 должностях, а в 2021 году число должностей увеличилось до 268; это обстоятельство указывает на то, что подразделения Секретариата все чаще прибегают к услугам ДООН в своей деятельности и используют для этого новаторские методы.

## **B. Гендерный состав**

87. В целом в двухгодичном периоде 2020–2021 годов в рамках Программы ДООН в контексте взаимодействия с Секретариатом был достигнут гендерный паритет. В разбивке по типу задания в этом периоде на долю женщин приходилось 49,1 процента международных и 53,7 процента национальных контрактов. Хотя обеспечение гендерного паритета является важным достижением, необходимо продолжать прилагать усилия к тому, чтобы представленность женщин среди мобилизованных добровольцев держалась на приемлемом уровне в различных группах, например в региональных группах (см. показатели гендерного паритета по региональным группам на рисунке XXIX).

88. В настоящее время в рамках партнерства между Программой ДООН и Секретариатом осуществляются адресные инициативы по поощрению гендерного паритета. К ним относится совместное проведение онлайн-кампаний по случаю Международного дня миротворцев Организации Объединенных Наций и Международного женского дня в целях повышения осведомленности о роли женщин-ДООН в миротворческой деятельности<sup>17</sup>. В период с 2019 по 2022 год ДООН и Секретариат (ДПВМ) также реализовали совместную инициативу, ориентированную на увеличение представленности молодых женщин среди национальных ДООН в МООНСА. В рамках национального проекта программы «Молодые добровольцы Организации Объединенных Наций», нацеленного на привлечение представителей маргинализированных групп (таких, как женщины и молодежь) к выполнению мандата Миссии, в МООНСА работали 26 афганских девушек.

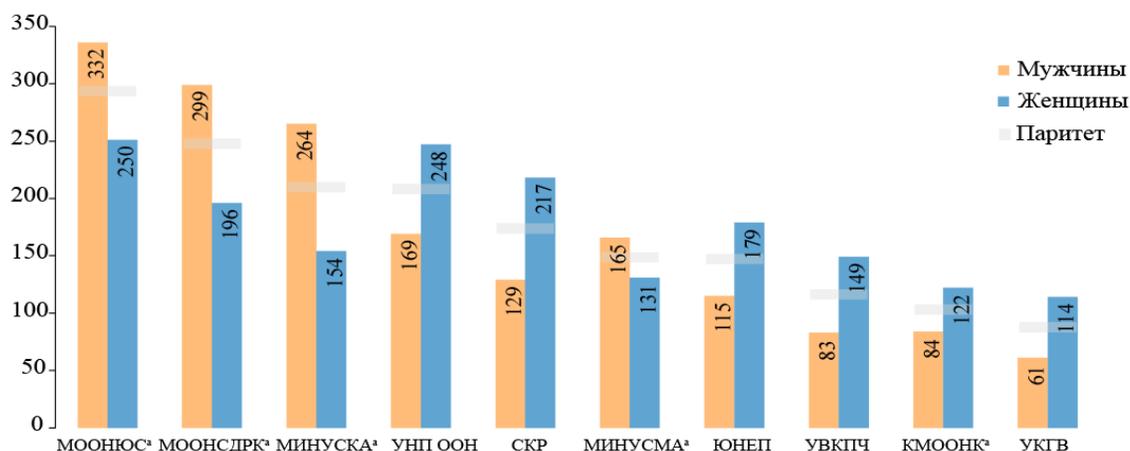
### **С. Подразделение**

89. В течение двухгодичного периода 2020–2021 годов ДООН оказывали поддержку 43 полевым и неполевым подразделениям Секретариата в проведении их миссий и выполнении их мандатов. В общей сложности 2495 добровольцев служили в 20 миротворческих операциях Организации Объединенных Наций по всему миру; 91 процент их них составляли международные ДООН, 9 процентов — национальные ДООН, женщины составляли 43 процента всех добровольцев. На рисунке XXVII показаны 10 организаций, привлекавших наибольшее число ДООН в течение двухгодичного периода. Большинство ДООН, работающих в подразделениях Секретариата на местах, — мужчины. Более 95 процентов ДООН, задействованных в Секретариате, работают на местах и в национальных или региональных отделениях в местах службы вне Центральных учреждений, что отвечает потребности системы Организации Объединенных Наций в квалифицированных кадрах в полевых операциях, в том числе в специалистах на профильных и вспомогательных должностях. Организация признает ценную роль добровольцев как нейтральных субъектов в непосредственном взаимодействии с общинами и местными заинтересованными сторонами.

---

<sup>17</sup> См., например, [www.unv.org/Success-stories/women-preserving-momentum-towards-peace-sudan](http://www.unv.org/Success-stories/women-preserving-momentum-towards-peace-sudan) и [www.unv.org/Success-stories/ensuring-sustainability-abyei-planet-and-people](http://www.unv.org/Success-stories/ensuring-sustainability-abyei-planet-and-people).

Рисунок XXVII  
Десять подразделений с наибольшим числом добровольцев Организации Объединенных Наций в разбивке по полу: 2020–2021 годы



<sup>а</sup> Полевая операция.

Таблица 32  
Привлечение добровольцев Организации Объединенных Наций в разбивке по типу задания, группам подразделений и полу: 2020–2021 годы

Группа подразделений	Международные ДООН				Национальные ДООН				Количество контрактов			
	Женщины	Мужчины	Итого	В процентах	Женщины	Мужчины	Итого	В процентах	Женщины	Мужчины	Всего	Доля женщин
Подразделения общеорганизационного обслуживания	9	5	14	82,4	2	1	3	17,6	11	6	17	64,7
Подразделения, ориентированные на работу на местах	413	223	636	49,6	361	284	645	50,4	774	507	1 281	60,4
Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях	20	11	31	93,9	2	–	2	6,1	22	11	33	66,7
Операции в пользу мира	982	1 279	2 261	90,9	93	133	226	9,1	1 075	1 412	2 487	43,2
Региональные экономические комиссии	9	17	26	24,5	44	36	80	75,5	53	53	106	50,0
Система координаторов-резидентов	91	42	133	38,4	126	87	213	61,6	217	129	346	62,7
<b>Всего</b>	<b>1 524</b>	<b>1 577</b>	<b>3 101</b>	<b>72,6</b>	<b>628</b>	<b>541</b>	<b>1 169</b>	<b>27,4</b>	<b>2 152</b>	<b>2 118</b>	<b>4 270</b>	<b>50,4</b>

Примечание: состав групп подразделений представлен в приложении VI к настоящему докладу.

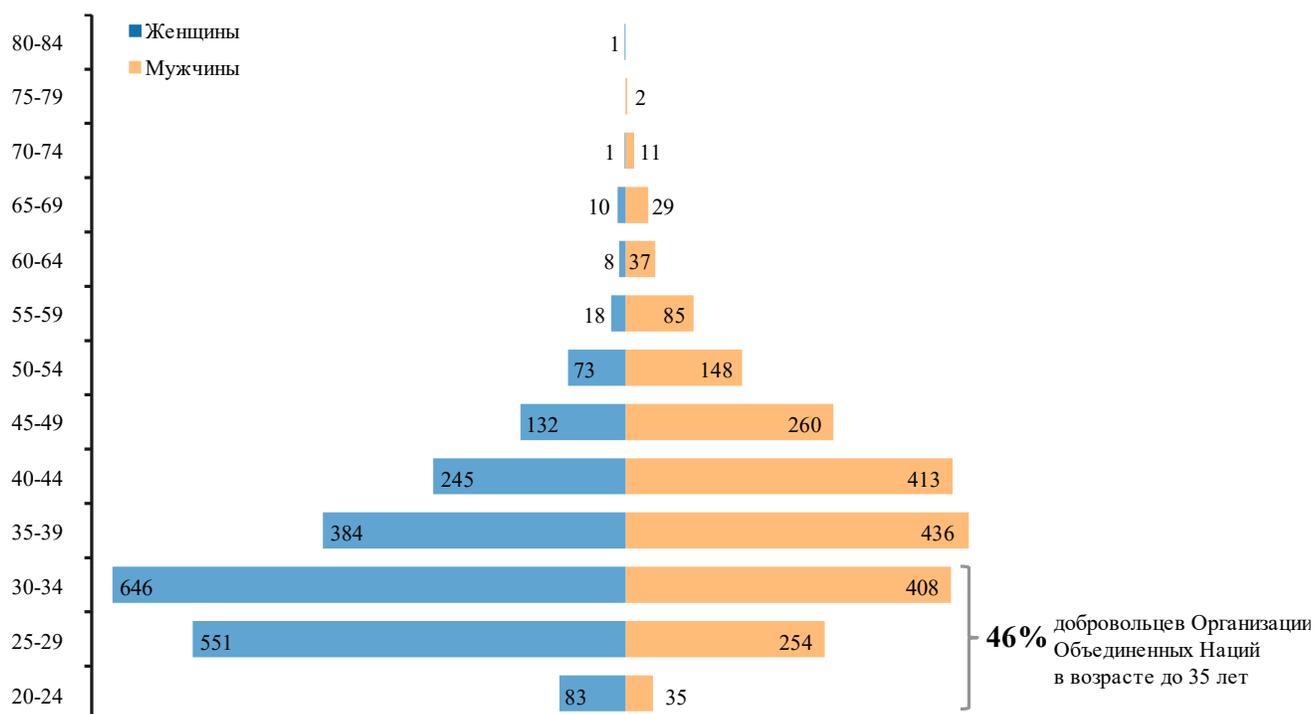
## D. Возраст

90. Средний возраст всех ДООН, работавших в Секретариате в двухгодичном периоде 2020–2021 годов, составлял 37,1 года. Средний возраст женщин составлял 34,5 года — примерно на 3 года меньше, чем средний возраст мужчин. Как следует из рисунка XXVIII, где представлены данные в разбивке по возрастным

группам, в Программе ДООН больше женщин, чем мужчин, в возрасте 34 лет и младше и больше мужчин в возрасте старше 35 лет. Почти 46 процентов ДООН были моложе 35 лет. Возрастные различия представителей разных полов объясняются в основном тем, где задействованы ДООН (в миротворческой или не в миротворческой среде). В миротворческой среде 58 процентов ДООН составляли мужчины, средний возраст которых значительно выше, чем у женщин. В немиротворческой среде 60 процентов ДООН составляли женщины, средний возраст которых значительно ниже, чем у мужчин.

Рисунок XXVIII

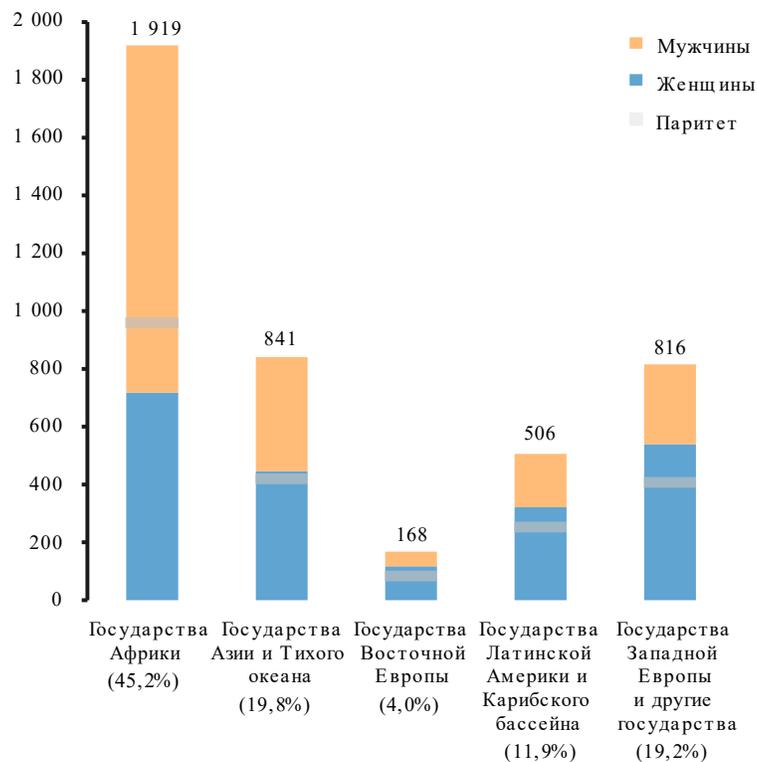
### Возрастное распределение добровольцев Организации Объединенных Наций в подразделениях Секретариата в разбивке по полу: 2020–2021 годы



## Е. Принадлежность к региональной группе

91. В 2020–2021 годах в подразделениях Секретариата в 132 местах службы работали ДООН, представляющие 159 стран. Большинство ДООН представляли государства Африки (45,2 процента всех ДООН в подразделениях Секретариата), за ними следовали ДООН из государств Азии и Тихого океана (19,8 процента), государств Западной Европы и других государств (19,2 процента), государств Латинской Америки и Карибского бассейна (11,9 процента) и государств Восточной Европы (4,0 процента).

Рисунок XXIX  
**Привлечение добровольцев Организации Объединенных Наций в разбивке по региональным группам: 2020–2021 годы**



92. В приложении IV представлена подробная информация о добровольцах Организации Объединенных Наций в разбивке по подразделениям, стране гражданства и месту назначения.

## VI. ВЫВОД

93. Генеральный секретарь предлагает Генеральной Ассамблее принять настоящий доклад к сведению.

## Приложение I

### Безвозмездно предоставляемый персонал

Таблица 1.А

**Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала категории I в разбивке по странам гражданства, подкатегориям и полу: 2020–2021 годы**

Страна гражданства <sup>a</sup>	Младшие эксперты			Стажеры			Эксперты по техническому сотрудничеству			Всего	Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Афганистан	–	3	3	3	–	3	–	–	–	6	50,0
Албания	–	–	–	3	1	4	–	–	–	4	75,0
Алжир	–	–	–	4	4	8	–	–	–	8	50,0
Ангола	1	–	1	1	1	2	–	–	–	3	66,7
Аргентина	–	–	–	15	9	24	–	–	–	24	62,5
Армения	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Австралия	–	–	–	26	12	38	–	–	–	38	68,4
Австрия	4	–	4	35	17	52	–	–	–	56	69,6
Азербайджан	–	–	–	2	2	4	–	–	–	4	50,0
Бангладеш	1	–	1	4	5	9	–	–	–	10	50,0
Барбадос	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Беларусь	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Бельгия	2	5	7	26	6	32	–	1	1	40	70,0
Бенин	–	–	–	2	3	5	–	–	–	5	40,0
Бутан	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Боливия (Многонациональное Государство)	–	–	–	6	1	7	–	–	–	7	85,7
Босния и Герцеговина	–	–	–	2	2	4	–	–	–	4	50,0
Бразилия	–	–	–	58	23	81	–	1	1	82	70,7
Болгария	–	–	–	6	1	7	1	–	1	8	87,5
Буркина-Фасо	–	–	–	1	4	5	–	–	–	5	20,0
Бурунди	–	–	–	2	2	4	–	1	1	5	40,0
Камбоджа	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Камерун	–	–	–	7	9	16	–	–	–	16	43,8
Канада	–	–	–	106	46	152	1	–	1	153	69,9

Страна гражданства <sup>a</sup>	Младшие эксперты			Стажеры			Эксперты по техническому сотрудничеству			Всего	Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Чили	–	–	–	17	21	38	–	–	–	38	44,7
Китай	28	20	48	369	115	484	3	2	5	537	74,5
Колумбия	–	–	–	28	9	37	–	–	–	37	75,7
Конго	–	–	–	1	2	3	–	–	–	3	33,3
Коста-Рика	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Кот-д'Ивуар	–	–	–	1	2	3	–	–	–	3	33,3
Хорватия	–	–	–	4	–	4	–	1	1	5	80,0
Куба	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Кипр	–	–	–	2	1	3	–	–	–	3	66,7
Чехия	–	–	–	1	2	3	–	–	–	3	33,3
Корейская Народно-Демократическая Республика	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	0,0
Демократическая Республика Конго	–	–	–	2	1	3	–	–	–	3	66,7
Дания	22	7	29	8	5	13	1	3	4	46	67,4
Джибути	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Доминиканская Республика	–	–	–	2	1	3	–	–	–	3	66,7
Эквадор	–	–	–	7	2	9	–	–	–	9	77,8
Египет	–	–	–	32	17	49	–	–	–	49	65,3
Сальвадор	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Эфиопия	1	–	1	3	–	3	–	–	–	4	100,0
Фиджи	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Финляндия	16	3	19	9	3	12	–	–	–	31	80,6
Франция	33	8	41	177	78	255	3	1	4	300	71,0
Габон	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Грузия	–	–	–	5	3	8	–	–	–	8	62,5
Германия	66	44	110	128	68	196	–	–	–	306	63,4
Гана	1	–	1	8	10	18	–	3	3	22	40,9
Греция	–	–	–	8	2	10	–	–	–	10	80,0
Гренада	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Гватемала	–	–	–	4	1	5	–	–	–	5	80,0
Гвинея	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0

Страна гражданства <sup>a</sup>	Младшие эксперты			Стажеры			Эксперты по техническому сотрудничеству			Всего	Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Гайана	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Гаити	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Гондурас	–	–	–	2	3	5	–	–	–	5	40,0
Венгрия	2	–	2	7	3	10	–	–	–	12	75,0
Исландия	–	1	1	1	1	2	–	–	–	3	33,3
Индия	–	–	–	117	68	185	–	–	–	185	63,2
Индонезия	–	–	–	12	1	13	–	–	–	13	92,3
Иран (Исламская Республика)	–	–	–	10	1	11	–	–	–	11	90,9
Ирак	–	–	–	2	2	4	–	–	–	4	50,0
Ирландия	–	–	–	12	11	23	–	–	–	23	52,2
Израиль	–	–	–	4	–	4	–	–	–	4	100,0
Италия	34	19	53	127	48	175	–	–	–	228	70,6
Ямайка	–	–	–	3	–	3	–	–	–	3	100,0
Япония	23	20	43	12	8	20	7	27	34	97	43,3
Иордания	–	–	–	8	3	11	–	–	–	11	72,7
Казахстан	2	2	4	11	4	15	–	–	–	19	68,4
Кения	2	1	3	111	50	161	1	1	2	166	68,7
Кувейт	3	–	3	2	3	5	–	–	–	8	62,5
Кыргызстан	–	–	–	3	1	4	–	–	–	4	75,0
Латвия	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Ливан	–	–	–	82	36	118	–	–	–	118	69,5
Либерия	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Ливия	–	–	–	1	2	3	–	–	–	3	33,3
Литва	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Люксембург	4	–	4	2	1	3	–	–	–	7	85,7
Мадагаскар	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	100,0
Малайзия	–	–	–	8	3	11	–	–	–	11	72,7
Мальдивские Острова	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Мавритания	1	–	1	1	–	1	–	–	–	2	100,0
Маврикий	–	–	–	4	1	5	–	–	–	5	80,0

Страна гражданства <sup>a</sup>	Младшие эксперты			Стажеры			Эксперты по техническому сотрудничеству			Всего	Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Мексика	–	–	–	29	11	40	–	–	–	40	72,5
Монголия	–	–	–	4	5	9	–	–	–	9	44,4
Марокко	–	1	1	12	6	18	–	–	–	19	63,2
Мозамбик	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Мьянма	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Намибия	–	–	–	2	1	3	–	–	–	3	66,7
Непал	–	2	2	8	4	12	–	2	2	16	50,0
Нидерланды	10	7	17	28	17	45	1	–	1	63	61,9
Новая Зеландия	–	–	–	6	1	7	–	–	–	7	85,7
Никарагуа	–	–	–	4	–	4	–	–	–	4	100,0
Нигер	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Нигерия	–	–	–	16	15	31	–	–	–	31	51,6
Норвегия	5	7	12	3	7	10	–	1	1	23	34,8
Пакистан	1	–	1	11	7	18	–	–	–	19	63,2
Панама	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Папуа — Новая Гвинея	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Парагвай	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Перу	–	–	–	21	4	25	–	–	–	25	84,0
Филиппины	–	–	–	15	5	20	–	–	–	20	75,0
Польша	1	–	1	13	1	14	1	–	1	16	93,8
Португалия	–	–	–	14	5	19	–	–	–	19	73,7
Катар	–	3	3	–	2	2	–	–	–	5	0,0
Республика Корея	20	6	26	78	31	109	9	15	24	159	67,3
Республика Молдова	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	100,0
Румыния	–	–	–	6	2	8	–	–	–	8	75,0
Российская Федерация	3	1	4	35	11	46	–	1	1	51	74,5
Руанда	–	–	–	2	3	5	–	2	2	7	28,6
Сан-Томе и Принсипи	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
Саудовская Аравия	13	2	15	1	1	2	–	–	–	17	82,4
Сенегал	–	1	1	5	6	11	–	–	–	12	41,7

Страна гражданства <sup>a</sup>	Младшие эксперты			Стажеры			Эксперты по техническому сотрудничеству			Всего	Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Сербия	–	–	–	7	1	8	–	–	–	8	87,5
Сьерра-Леоне	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Сингапур	1	1	2	9	6	15	–	–	–	17	58,8
Словакия	–	–	–	4	3	7	–	–	–	7	57,1
Словения	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Сомали	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Южная Африка	–	–	–	6	3	9	–	–	–	9	66,7
Южный Судан	1	–	1	2	1	3	–	–	–	4	75,0
Испания	1	1	2	48	23	71	1	–	1	74	67,6
Шри-Ланка	–	–	–	5	1	6	–	–	–	6	83,3
Судан	1	–	1	2	1	3	–	–	–	4	75,0
Швеция	29	10	39	17	13	30	6	1	7	76	68,4
Швейцария	26	16	42	30	13	43	–	2	2	87	64,4
Сирийская Арабская Республика	–	–	–	8	4	12	–	–	–	12	66,7
Таиланд	–	–	–	25	13	38	–	–	–	38	65,8
Того	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Тринидад и Тобаго	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	100,0
Тунис	–	–	–	5	–	5	–	–	–	5	100,0
Турция	–	–	–	27	5	32	–	–	–	32	84,4
Туркменистан	–	–	–	2	–	2	–	–	–	2	100,0
Уганда	4	–	4	8	3	11	–	1	1	16	75,0
Украина	–	–	–	15	3	18	–	–	–	18	83,3
Объединенные Арабские Эмираты	2	1	3	–	–	–	–	–	–	3	66,7
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	1	–	1	96	60	156	–	–	–	157	61,8
Объединенная Республика Танзания	–	–	–	2	1	3	–	–	–	3	66,7
Соединенные Штаты Америки	9	2	11	320	166	486	–	1	1	498	66,1
Уругвай	–	–	–	4	–	4	–	–	–	4	100,0
Узбекистан	–	–	–	4	1	5	–	–	–	5	80,0
Венесуэла (Боливарианская Республика)	–	–	–	3	1	4	–	–	–	4	75,0
Вьетнам	–	–	–	10	1	11	–	–	–	11	90,9

Страна гражданства <sup>a</sup>	Младшие эксперты			Стажеры			Эксперты по техническому сотрудничеству			Всего	Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Йемен	–	–	–	1	1	2	–	–	–	2	50,0
Замбия	–	–	–	–	1	1	–	–	–	1	0,0
Зимбабве	–	–	–	2	2	4	–	–	–	4	50,0
<b>Итого</b>	<b>375</b>	<b>195</b>	<b>570</b>	<b>2 667</b>	<b>1 229</b>	<b>3 896</b>	<b>35</b>	<b>67</b>	<b>102</b>	<b>4 568</b>	<b>67,4</b>
Государство Палестина	–	–	–	3	4	7	–	–	–	7	42,9
Лица без гражданства	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
<b>Всего</b>	<b>375</b>	<b>195</b>	<b>570</b>	<b>2 671</b>	<b>1 233</b>	<b>3 904</b>	<b>35</b>	<b>67</b>	<b>102</b>	<b>4 576</b>	<b>67,3</b>

<sup>a</sup> В странах, не включенных в список, не было граждан, привлекаемых в качестве безвозмездно предоставляемого персонала категории I.

Таблица 1.В

## Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала категории I в разбивке по подразделениям, подкатегориям и полу: 2020–2021 годы

Подразделение	Младшие эксперты			Стажеры			Эксперты по техническому сотрудничеству			Всего	Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
<b>Департаменты/отделения</b>											
ИДКТК	5	–	5	14	6	20	–	–	–	25	76,0
ДЭСВ	11	10	21	197	84	281	2	4	6	308	68,2
ДГАКУ	1	–	1	11	8	19	–	–	–	20	60,0
ДГК	10	4	14	114	39	153	–	–	–	167	74,3
ДСПКУ	5	3	8	100	51	151	–	–	–	159	66,0
ДОП	13	7	20	90	33	123	3	32	35	178	59,6
ДОМ	17	9	26	160	91	251	–	1	1	278	63,7
ДПВМ	51	17	68	34	23	57	–	–	–	125	68,0
ДОБ	–	–	–	23	11	34	–	–	–	34	67,6
КГС	7	7	14	35	23	58	–	–	–	72	58,3
ГПХВ	–	–	–	34	5	39	–	–	–	39	87,2
ГБЧ	–	–	–	3	3	6	–	–	–	6	50,0
МБНМ-Сирия	–	–	–	3	1	4	–	–	–	4	75,0
УОП	–	1	1	2	2	4	–	–	–	5	40,0
УКГВ	29	13	42	95	29	124	–	–	–	166	74,7
КТУ	12	9	21	40	25	65	–	–	–	86	60,5
УВР	9	6	15	50	24	74	–	–	–	89	66,3
УВКПЧ	37	15	52	164	50	214	–	–	–	266	75,6
КВПНРМ	2	2	4	16	7	23	–	–	–	27	66,7
УИКТ	–	1	1	12	11	23	–	–	–	24	50,0
УСВН	2	1	3	11	7	18	–	–	–	21	61,9
УПВ	2	6	8	90	48	138	5	–	5	151	64,2
УВКП	3	2	5	19	12	31	1	2	3	39	59,0
КССА	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
КСК-СЭСН	–	–	–	8	4	12	–	–	–	12	66,7
КПГТ	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	100,0
КСПГС-ДВК	8	1	9	5	1	6	–	–	–	15	86,7

Подразделение	Младшие эксперты			Стажеры			Эксперты по техническому сотрудничеству			Всего	Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
КСПГС-СНК	2	2	4	13	–	13	–	–	–	17	88,2
КСПГС-НОД	–	–	–	3	2	5	–	–	–	5	60,0
КЗПП	–	–	–	10	–	10	–	–	–	10	100,0
НЙБРК	–	–	–	2	3	5	–	–	–	5	40,0
СКР	28	14	42	7	7	14	–	–	–	56	62,5
ООН75	–	–	–	2	1	3	–	1	1	4	50,0
ЮНКТАД	8	3	11	59	37	96	4	3	7	114	62,3
УСРБ ООН	3	5	8	22	16	38	1	1	2	48	54,2
ЮНЕП	36	24	60	152	50	202	6	3	9	271	71,6
ООН-Хабитат	14	5	19	118	65	183	–	–	–	202	65,3
ООНАС	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	100,0
УНП ООН	23	17	40	250	89	339	4	5	9	388	71,4
ЮНОГ	5	4	9	100	38	138	–	–	–	147	71,4
ЮНОМС	1	–	1	1	1	2	–	–	–	3	66,7
ЮНОН	–	–	–	22	15	37	–	–	–	37	59,5
ЮНОП	–	–	–	28	8	36	–	1	1	37	75,7
ЮНОВ	–	–	–	38	17	55	–	–	–	55	69,1
РООНРУ	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	100,0
ООН-БТНРС	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	100,0
<b>Итого</b>	<b>347</b>	<b>188</b>	<b>535</b>	<b>2 159</b>	<b>947</b>	<b>3 106</b>	<b>26</b>	<b>53</b>	<b>79</b>	<b>3 720</b>	<b>68,1</b>
<b>Региональные комиссии</b>											
ЭКА	1	–	1	16	10	26	1	–	1	28	64,3
ЕЭК	5	–	5	44	24	68	1	2	3	76	65,8
ЭКЛАК	–	–	–	38	29	67	–	–	–	67	56,7
ЭСКАТО	7	2	9	255	142	397	3	8	11	417	63,5
ЭСКЗА	–	–	–	85	45	130	–	–	–	130	65,4
<b>Итого</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>438</b>	<b>250</b>	<b>688</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>718</b>	<b>63,5</b>

Подразделение	Младшие эксперты			Стажеры			Эксперты по техническому сотрудничеству			Всего	Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
<b>Трибуналы</b>											
МОМУТ	–	–	–	55	22	77	–	–	–	77	71,4
<b>Итого</b>	–	–	–	<b>55</b>	<b>22</b>	<b>77</b>	–	–	–	<b>77</b>	<b>71,4</b>
<b>Полевые операции</b>											
МИНУСКА	2	–	2	–	–	–	–	–	–	2	100,0
МИНУСМА	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	0,0
МООНСДРК	1	–	1	–	–	–	2	3	5	6	50,0
КССГС-ПГ	2	–	2	5	2	7	–	–	–	9	77,8
КСПСГ-Йемен	2	–	2	2	1	3	–	–	–	5	80,0
МООНСА	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	0,0
МООНСИ	1	–	1	–	–	–	–	1	1	2	50,0
ЮНАМИД	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	100,0
ВСООНК	–	–	–	–	–	–	1	–	1	1	100,0
БСООН	1	–	1	12	11	23	–	–	–	24	54,2
МООНСХ	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
МООНЮС	1	1	2	–	–	–	1	–	1	3	66,7
ЮНОВАС	1	–	1	–	–	–	–	–	–	1	100,0
ЮНСКОЛ	2	–	2	–	–	–	–	–	–	2	100,0
МООНПЛ	–	1	1	–	–	–	–	–	–	1	0,0
КМООНК	1	1	2	–	–	–	–	–	–	2	50,0
<b>Итого</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>33</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>61</b>	<b>62,3</b>
<b>Всего</b>	<b>375</b>	<b>195</b>	<b>570</b>	<b>2 671</b>	<b>1 233</b>	<b>3 904</b>	<b>35</b>	<b>67</b>	<b>102</b>	<b>4 576</b>	<b>67,3</b>

Примечание: состав групп подразделений см. в приложении VI.

Таблица 2.А

**Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала категории II в разбивке по странам гражданства и полу: 2020–2021 годы**

Страна гражданства <sup>a</sup>	Количество контрактов			Число отработанных месяцев		
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого
Австралия	6	5	11	59,9	41,2	101,1
Бельгия	–	2	2	–	24,3	24,3
Бразилия	3	2	5	46,4	18,2	64,6
Камерун	–	5	5	–	29,9	29,9
Канада	6	3	9	61,0	73,7	134,7
Китай	1	–	1	10,2	–	10,2
Колумбия	–	2	2	–	18,5	18,5
Кот-д'Ивуар	–	1	1	–	13,1	13,1
Демократическая Республика Конго	1	2	3	6,0	17,4	23,4
Дания	1	–	1	13,0	–	13,0
Эфиопия	1	1	2	11,1	6,0	17,1
Франция	2	1	3	9,0	6,0	15,0
Германия	4	9	13	21,5	77,8	99,3
Гвинея	–	3	3	–	31,5	31,5
Индия	–	1	1	–	6,0	6,0
Ирландия	1	2	3	6,0	12,0	18,0
Италия	2	2	4	24,1	9,0	33,1
Япония	–	1	1	–	27,3	27,3
Иордания	–	2	2	–	9,6	9,6
Кения	2	3	5	15,9	29,1	45,0
Мавритания	–	2	2	–	37,9	37,9
Черногория	–	1	1	–	6,1	6,1
Нидерланды	1	2	3	38,3	27,2	65,5
Нигерия	1	–	1	11,1	–	11,1
Норвегия	2	–	2	12,0	–	12,0
Пакистан	1	4	5	12,1	21,1	33,2
Филиппины	2	–	2	10,9	–	10,9
Республика Корея	–	1	1	–	3,6	3,6
Румыния	–	1	1	–	11,9	11,9
Сенегал	1	3	4	19,6	28,7	48,3
Южная Африка	–	1	1	–	3,0	3,0
Южный Судан	–	2	2	–	24,3	24,3
Испания	1	–	1	3,0	–	3,0
Судан	–	1	1	–	5,0	5,0
Швеция	2	3	5	3,3	12,5	15,8
Швейцария	2	6	8	14,7	61,7	76,4
Сирийская Арабская Республика	–	1	1	–	5,5	5,5
Турция	1	–	1	12,0	–	12,0

<i>Страна гражданства<sup>a</sup></i>	<i>Количество контрактов</i>			<i>Число отработанных месяцев</i>		
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	2	8	10	17,9	52,0	69,9
Соединенные Штаты Америки	1	1	2	16,8	12,1	28,9
Зимбабве	1	–	1	24,2	–	24,2
<b>Всего</b>	<b>48</b>	<b>84</b>	<b>132</b>	<b>480,3</b>	<b>763,1</b>	<b>1 243,4</b>

<sup>a</sup> В странах, не включенных в список, не было граждан, привлекаемых в качестве безвозмездно предоставляемого персонала II типа.

Таблица 2.В  
**Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала категории II в разбивке по подразделениям и полу: 2020–2021 годы**

<i>Подразделение</i>	<i>Количество контрактов</i>			<i>Количество отработанных месяцев</i>		
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>
ДОП	2	2	4	23,2	36,3	59,5
ДОМ	1	2	3	38,3	48,2	86,5
ЭКА	4	3	7	61,4	47,4	108,8
УКГВ	39	71	110	338,7	514,7	853,4
УИКТ	–	2	2	–	39,4	39,4
КСК-СЭСН	–	3	3	–	71,1	71,1
МООНСДРК	2	–	2	18,7	–	18,7
МООНСХ	–	1	1	–	6	6
<b>Всего</b>	<b>48</b>	<b>84</b>	<b>132</b>	<b>480,3</b>	<b>763,1</b>	<b>1 243,4</b>

*Примечание:* состав групп подразделений см. в приложении VI.

## Приложение II

### Пенсионеры

Таблица 1.А

**Привлеченные пенсионеры в разбивке по подразделениям, количеству контрактов, количеству отработанных дней и расходам: 2020–2021 годы**

Группа подразделений	Подразделение	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
		Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Департаменты/отделения	ИДКТК	1	–	1	1	–	1	31	6 807
	ДЭСВ	30	38	68	19	23	42	4 013	1 297 695
	ДГАКУ	415	807	1 222	96	175	271	23 813	10 444 663
	ДГК	21	9	30	11	2	13	1 048	244 598
	ДСПКУ	16	12	28	8	6	14	3 364	890 172
	ДОП	42	19	61	16	10	26	6 037	2 089 757
	ДОПМ	–	1	1	–	1	1	14	7 500
	ДОМ	24	19	43	12	10	22	2 660	773 849
	ДПВМ	16	10	26	7	7	14	1 815	601 299
	ДОБ	4	19	23	3	9	12	1 930	852 372
	КГС	14	9	23	3	3	6	1 906	313 325
	ГБЧ	–	2	2	–	1	1	500	–
	МБНМ-Сирия	3	1	4	2	1	3	876	312 404
	УКГВ	18	14	32	8	8	16	2 908	842 164
	КТУ	1	5	6	1	2	3	339	92 455
	УВР	3	4	7	1	2	3	931	264 321
	ККРЧСЭ	–	5	5	–	3	3	457	230 983
	УВКПЧ	36	33	69	11	15	26	4 652	1 753 355
	УИКТ	–	3	3	–	1	1	208	28 758
	УСВН	15	7	22	5	3	8	2 448	1 241 321
УПВ	2	6	8	2	2	4	445	222 835	
КССА	2	3	5	1	2	3	199	97 956	
КСКС	–	1	1	–	1	1	92	77 472	
КСПГ	1	–	1	1	–	1	366	91 073	

Группа подразделений	Подразделение	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
		Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
	КСПГС-ДВК	7	–	7	3	–	3	475	128 883
	КСПГС-НОД	2	–	2	1	–	1	364	87 319
	КЗПП	3	–	3	2	–	2	771	587 283
	СКР	12	15	27	6	8	14	2 080	1 052 854
	ЮНАКРТ	–	4	4	–	3	3	386	10 660
	ККООН	4	–	4	1	–	1	88	32 000
	ЮНКТАД	16	25	41	6	12	18	1 975	636 089
	УСРБ ООН	1	4	5	1	4	5	289	74 200
	ЮНЕП	38	90	128	15	33	48	5 089	1 172 179
	ООН-Хабитат	1	18	19	1	9	10	776	161 130
	ООНАС	–	1	1	–	1	1	131	26 400
	УНП ООН	19	31	50	9	14	23	2 610	545 360
	ЮНОГ	5	3	8	3	1	4	950	384 664
	ЮНОМС	2	–	2	2	–	2	34	14 000
	ЮНОН	10	–	10	3	–	3	710	111 366
	ЮНОП	–	7	7	–	2	2	755	169 075
	ЮНОВ	7	1	8	2	1	3	275	86 099
	<b>Итого</b>	<b>791</b>	<b>1 226</b>	<b>2 017</b>	<b>263</b>	<b>375</b>	<b>638</b>	<b>78 809</b>	<b>28 056 696</b>
Региональные комиссии	ЭКА	10	147	157	6	36	42	4 907	1 679 473
	ЕЭК	19	19	38	7	8	15	1 378	313 530
	ЭКЛАК	37	52	89	12	25	37	5 762	1 438 642
	ЭСКАТО	9	35	44	4	19	23	1 884	391 318
	ЭСКЗА	–	16	16	–	10	10	730	116 250
	<b>Итого</b>	<b>75</b>	<b>269</b>	<b>344</b>	<b>29</b>	<b>98</b>	<b>127</b>	<b>14 660</b>	<b>3 939 214</b>
Трибуналы	МОМУТ	16	45	61	6	13	19	2 636	779 181
	<b>Итого</b>	<b>16</b>	<b>45</b>	<b>61</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>2 636</b>	<b>779 181</b>
Полевые операции	ОПООНГ	–	2	2	–	1	1	43	22 000
	МООНРЗС	4	1	5	1	1	2	421	132 771
	МИНУСКА	5	3	8	2	2	4	610	240 036

Группа подразделений	Подразделение	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
		Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
	МИНУСМА	–	9	9	–	3	3	679	189 914
	МООНСДРК	3	–	3	2	–	2	1 133	571 311
	КССГС-Кипр	–	2	2	–	1	1	20	3 620
	КССГС-ПГ	1	–	1	1	–	1	201	41 395
	КСПГС-Мьянма	1	–	1	1	–	1	19	18 322
	КСПГС	2	3	5	1	3	4	813	178 685
	РЦОЭ	–	2	2	–	1	1	91	37 021
	МООНСА	1	1	2	1	1	2	235	99 017
	ЮНАМИД	6	38	44	5	13	18	3 113	1 083 405
	ВСООНК	–	1	1	–	1	1	15	2 584
	ЮНИОГБИС	3	–	3	3	–	3	522	289 392
	ЮНИТАМС	1	4	5	1	3	4	549	277 268
	БСООН	1	1	2	1	1	2	423	143 853
	МООНСХ	–	1	1	–	1	1	14	6 500
	МООНК	–	1	1	–	1	1	182	90 881
	МООНЮС	1	8	9	1	3	4	1 434	227 370
	МООНСОМ	–	1	1	–	1	1	29	21 750
	ЮНСОС	2	1	3	2	1	3	104	45 778
	КМООНК	–	1	1	–	1	1	44	20 820
	<b>Итого</b>	<b>31</b>	<b>80</b>	<b>111</b>	<b>22</b>	<b>39</b>	<b>61</b>	<b>10 693</b>	<b>3 743 691</b>
	<b>Всего</b>	<b>913</b>	<b>1 620</b>	<b>2 533</b>	<b>320<sup>a</sup></b>	<b>525<sup>a</sup></b>	<b>845<sup>a</sup></b>	<b>106 797</b>	<b>36 518 782</b>

Примечание: состав групп подразделений см. в приложении VI.

<sup>a</sup> Общие цифры в настоящей таблице представляют собой суммарное число лиц, нанятых в каждом подразделении. Поскольку один и тот же человек может работать в нескольких подразделениях в течение двухгодичного отчетного периода, общее число сотрудников в настоящей таблице отличается от данных, представленных в таблице 7 основного доклада, в которой не учитывается принадлежность к подразделениям. Число лиц, привлеченных в качестве пенсионеров, см. в таблице 7.

Таблица 1.В

**Пенсионеры в разбивке по профессиональным сетям, должностям, количеству контрактов, полу, количеству отработанных дней и расходам: 2020–2021 годы**

Профессиональная сеть	Наименование должности	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
		Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Экономические и социальные вопросы и вопросы развития		76	237	313	37	118	155	14 851	2 974 774
	Специалист по координации	1	–	1	1	–	1	9	3 736
	Специалист по координации деятельности в области развития, ответственный за стратегическое планирование и руководитель группы Канцелярии координатора-резидента	1	–	1	1	–	1	16	–
	Директор по экономическим вопросам	–	3	3	–	1	1	435	326 321
	Директор по управлению программами	–	2	2	–	2	2	306	211 509
	Директор, Секретариат Форума Организации Объединенных Наций по лесам	–	3	3	–	1	1	278	196 769
	Межрегиональный советник	–	2	2	–	1	1	48	21 268
	Эксперт по правоприменительной деятельности, контролю над наркотиками и предупреждению преступности	–	2	2	–	1	1	356	150 336
	Помощник по управлению программами	22	–	22	8	–	8	2 301	790 655
	Специалист по управлению программами	1	1	2	1	1	2	168	82 072
	Координатор-резидент	2	8	10	1	2	3	809	590 599
	Старший специалист по координации	–	2	2	–	1	1	257	142 467
	Старший специалист по экономическим вопросам	–	3	3	–	1	1	700	340 084
	Старший помощник по управлению программами	2	–	2	1	–	1	151	41 651
	Старший специалист по управлению программами	1	2	3	1	1	2	301	168 077
<b>Итого</b>		<b>106</b>	<b>265</b>	<b>371</b>	<b>51</b>	<b>130</b>	<b>181</b>	<b>20 986</b>	<b>6 040 318</b>
Информационные и телекоммуникационные технологии		6	5	11	3	3	6	661	73 195
	Сотрудник по криминалистическому анализу данных информационных систем	–	1	1	–	1	1	30	6 607
	Помощник по информационным технологиям	2	–	2	1	–	1	135	34 577
	Специалист по телекоммуникациям	1	–	1	1	–	1	153	53 460
<b>Итого</b>		<b>9</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>979</b>	<b>167 839</b>

Профессиональная сеть	Наименование должности	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
		Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Внутренняя охрана и безопасность		–	3	3	–	3	3	87	42 251
	Начальник секции, Азиатско-Тихоокеанский регион	–	2	2	–	1	1	595	322 283
	Главный советник по вопросам безопасности	–	1	1	–	1	1	136	69 188
	Специалист по безопасности на местах	–	7	7	–	2	2	794	323 444
	Специалист по координации безопасности	–	10	10	–	5	5	636	286 829
	Аналитик — специалист по информационной безопасности	–	1	1	–	1	1	156	77 919
	Специалист по безопасности	–	3	3	–	2	2	182	15 379
<b>Итого</b>		–	<b>27</b>	<b>27</b>	–	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>2 586</b>	<b>1 137 293</b>
Правовые вопросы		5	–	5	2	–	2	105	39 320
	Младший специалист по правовым вопросам	–	1	1	–	1	1	91	28 295
	Помощник по юридическим вопросам	1	–	1	1	–	1	30	7 670
	Специалист по правовым вопросам	–	1	1	–	1	1	60	25 127
	Секретарь	–	1	1	–	1	1	306	208 027
<b>Итого</b>		<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>592</b>	<b>308 439</b>
Материально-техническое обеспечение, перевозки и снабжение		–	22	22	–	13	13	1 138	146 490
	Помощник по воздушным операциям	–	2	2	–	1	1	243	79 404
	Специалист по авиационной безопасности	1	–	1	1	–	1	92	34 198
	Специалист по вопросам соблюдения авиационно-технических требований	–	2	2	–	1	1	91	37 021
	Начальник Секции закупок	1	–	1	1	–	1	263	126 024
	Начальник Секции снабжения	1	–	1	1	–	1	42	29 943
	Водитель легковых автомобилей	–	1	1	–	1	1	370	9 163
	Помощник по закупкам	1	1	2	1	1	2	166	25 368
	Специалист по закупкам	5	3	8	3	2	5	1 159	440 178
	Помощник по транспорту	–	1	1	–	1	1	118	39 431
<b>Итого</b>		<b>9</b>	<b>32</b>	<b>41</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>3 682</b>	<b>967 220</b>

Профессиональная сеть	Наименование должности	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
		Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Управление и администрация		51	71	122	32	41	73	4 392	989 883
	Помощник по бухгалтерскому учету	1	1	2	1	1	2	108	23 807
	Административный помощник	26	7	33	12	3	15	3 913	853 659
	Административный сотрудник	4	–	4	3	–	3	720	280 172
	Помощник Генерального секретаря	4	1	5	2	1	3	1 443	615 859
	Помощник ревизора	3	–	3	1	–	1	182	42 960
	Ревизор	1	5	6	1	2	3	528	277 577
	Помощник по бюджетным вопросам	–	3	3	–	1	1	147	39 832
	Начальник Секции управления людскими ресурсами	–	1	1	–	1	1	207	105 197
	Начальник Секции расследований	–	1	1	–	1	1	25	27 641
	Начальник Секции заработной платы и выплат	3	–	3	1	–	1	223	152 585
	Специалист по вопросам поведения и дисциплины	–	2	2	–	1	1	474	182 556
	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	8	9	17	1	3	4	1 318	318 719
	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	2	5	7	2	2	4	891	380 719
	Финансовый помощник	5	2	7	2	1	3	876	276 913
	Специалист по финансовым вопросам	1	–	1	1	–	1	182	82 375
	Помощник по людским ресурсам	18	–	18	8	–	8	2 636	645 447
	Специалист по людским ресурсам	18	16	34	6	3	9	2 643	1 220 417
	Специалист по бюджету по программам	3	5	8	1	1	2	296	166 080
	Старший помощник по бухгалтерскому учету	1	1	2	1	1	2	1 170	319 801
	Старший помощник по бюджетно-финансовым вопросам	2	1	3	1	1	2	197	46 041
	Старший помощник по людским ресурсам	9	–	9	3	–	3	608	110 912
	Старший специалист по людским ресурсам	–	3	3	–	1	1	122	67 824
	Старший помощник по анализу программ	1	–	1	1	–	1	30	7 464
	Помощник по кадрам	48	3	51	15	1	16	5 119	1 319 196
	Помощник группы	20	–	20	9	–	9	2 121	544 746
	Помощник по казначейским вопросам	1	–	1	1	–	1	224	83 649
	Заместитель Генерального секретаря	1	–	1	1	–	1	731	614 173
<b>Итого</b>		<b>231</b>	<b>137</b>	<b>368</b>	<b>106</b>	<b>66</b>	<b>172</b>	<b>31 526</b>	<b>9 796 204</b>

Профессиональная сеть	Наименование должности	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
		Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Прочие услуги		15	70	85	11	34	45	3 886	860 193
<b>Итого</b>		<b>15</b>	<b>70</b>	<b>85</b>	<b>11</b>	<b>34</b>	<b>45</b>	<b>3 886</b>	<b>860 193</b>
Политические вопросы, вопросы мира и гуманитарные вопросы		23	52	75	17	34	51	3 668	1 064 776
	Начальник Службы по гражданским вопросам	–	1	1	–	1	1	182	90 881
	Специалист по пенитенциарным учреждениям	1	–	1	1	–	1	135	49 022
	Заместитель Специального координатора	–	1	1	–	1	1	188	105 485
	Заместитель Специального представителя Генерального секретаря	1	2	3	1	1	2	442	375 376
	Директор по политическим вопросам	–	1	1	–	1	1	267	171 050
	Руководитель Управления по политическим вопросам	–	1	1	–	1	1	143	64 818
	Специалист по правам человека	4	–	4	2	–	2	206	101 599
	Специалист по судебным вопросам	–	1	1	–	1	1	399	164 839
	Военный советник	–	8	8	–	1	1	730	325 737
	Помощник по политическим вопросам	1	–	1	1	–	1	145	33 738
	Старший специалист по гуманитарным вопросам	–	4	4	–	1	1	698	333 225
	Старший специалист по политическим вопросам	1	1	2	1	1	2	449	185 123
	Специальный советник Генерального секретаря	–	5	5	–	2	2	1 231	–
	Специальный координатор Генерального секретаря	–	2	2	–	1	1	245	206 593
	Специальный посланник Генерального секретаря	1	–	1	1	–	1	19	18 322
	Специальный представитель Генерального секретаря	2	–	2	2	–	2	768	536 396
<b>Итого</b>		<b>34</b>	<b>79</b>	<b>113</b>	<b>26</b>	<b>46</b>	<b>72</b>	<b>9 915</b>	<b>3 826 980</b>
Общественная информация и конференционное управление		318	613	931	56	105	161	14 042	3 630 686
	Младший специалист по связям с прессой	–	8	8	–	1	1	47	23 585
	Начальник Секции французского письменного перевода	2	37	39	2	10	12	1 876	776 874
	Редактор	15	8	23	7	5	12	586	307 547
	Помощник по редакционной и настольно-издательской работе (арабский язык)	1	–	1	1	–	1	61	13 542

Профессиональная сеть	Наименование должности	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
		Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
	Помощник по редакционной и настольно-издательской работе (английский язык)	1	–	1	1	–	1	92	29 320
	Помощник по редакционной и настольно-издательской работе (французский язык)	3	–	3	1	–	1	61	20 524
	Помощник по редакционной и настольно-издательской работе (русский язык)	2	–	2	2	–	2	101	20 532
	Помощник по редакционной и настольно-издательской работе (испанский язык)	3	–	3	1	–	1	86	27 811
	Помощник редактора	2	–	2	2	–	2	170	30 073
	Помощник по лингвистическому обеспечению на местах	–	2	2	–	1	1	62	4 290
	Специалист по информации	2	1	3	1	1	2	467	157 271
	Устный переводчик	78	126	204	34	58	92	3 341	2 746 870
	Помощник по информационно-справочному обеспечению лингвистических служб	3	6	9	1	2	3	701	108 556
	Помощник по обслуживанию заседаний	2	–	2	2	–	2	183	46 798
	Корректор	1	2	3	1	2	3	121	31 756
	Помощник-корректор	4	–	4	3	–	3	265	36 326
	Помощник по общественной информации	1	–	1	1	–	1	19	3 953
	Редактор-переводчик	56	178	234	28	77	105	8 339	4 546 375
	Старший устный переводчик (английский язык)	–	5	5	–	4	4	34	24 270
	Старший специалист по общественной информации	1	–	1	1	–	1	68	34 049
	Специалист по поддержке письменного перевода	–	6	6	–	3	3	297	49 810
	Письменный переводчик	2	2	4	2	2	4	165	59 439
<b>Итого</b>		<b>497</b>	<b>994</b>	<b>1 491</b>	<b>147</b>	<b>271</b>	<b>418</b>	<b>31 184</b>	<b>12 730 257</b>

<i>Профессиональная сеть</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Количество контрактов</i>			<i>Число нанятых лиц</i>			<i>Количество отработанных дней</i>	<i>Расходы (в долл. США)</i>
		<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>		
Научная сфера		4	2	6	2	2	4	308	67 985
	Начальник Медицинской секции	–	1	1	–	1	1	547	310 508
	Медработник	2	3	5	1	1	2	598	290 550
	Специалист по психическому здоровью	–	1	1	–	1	1	9	14 995
<b>Итого</b>		<b>6</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>1 462</b>	<b>684 038</b>
<b>Всего</b>		<b>913</b>	<b>1 620</b>	<b>2 533</b>	<b>359<sup>a</sup></b>	<b>594<sup>a</sup></b>	<b>953<sup>a</sup></b>	<b>106 797</b>	<b>36 518 782</b>

<sup>a</sup> Общие цифры в настоящей таблице представляют собой суммарное число нанятых лиц по каждой профессиональной сети и каждому наименованию должности. Поскольку один и тот же человек может относиться к нескольким профессиональным сетям и работать в разных должностях в течение двухгодичного отчетного периода, общее число сотрудников в настоящей таблице отличается от данных, представленных в таблице 11 основного доклада, в которой не учитывается наименование должности. Число лиц, привлеченных в качестве пенсионеров, см. в таблице 7.

Таблица 1.С

**Привлеченные пенсионеры в разбивке по странам гражданства, количеству контрактов, числу нанятых лиц, полу, количеству отработанных дней и расходам: 2020–2021 годы**

Страна гражданства <sup>a</sup>	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Албания	1	–	1	1	–	1	56	18 000
Алжир	3	4	7	2	3	5	736	452 060
Ангола	–	1	1	–	1	1	85	39 162
Аргентина	23	19	42	6	6	12	1 154	419 146
Австралия	8	5	13	6	3	9	1 855	935 395
Австрия	27	16	43	6	3	9	918	206 466
Бангладеш	1	11	12	1	4	5	633	111 200
Барбадос	12	–	12	1	–	1	682	172 472
Беларусь	5	8	13	1	3	4	442	160 483
Бельгия	11	22	33	3	9	12	1 676	336 577
Бенин	–	16	16	–	3	3	430	191 004
Босния и Герцеговина	2	–	2	1	–	1	5	3 650
Бразилия	3	4	7	1	3	4	583	102 070
Болгария	–	15	15	–	4	4	1 137	420 641
Буркина-Фасо	1	18	19	1	3	4	848	354 863
Бурунди	2	1	3	1	1	2	440	13 488
Камерун	5	29	34	1	7	8	1 170	494 047
Канада	57	47	104	11	17	28	3 619	1 256 752
Чили	27	36	63	8	14	22	3 405	808 797
Китай	18	167	185	5	34	39	4 674	1 857 143
Колумбия	11	23	34	5	2	7	649	262 572
Кот-д'Ивуар	–	14	14	–	4	4	1 024	405 938
Хорватия	9	3	12	3	1	4	402	72 795
Куба	–	7	7	–	2	2	170	41 738
Кипр	–	1	1	–	1	1	15	2 584
Демократическая Республика Конго	–	1	1	–	1	1	65	22 000
Дания	–	2	2	–	2	2	187	38 019
Эквадор	–	1	1	–	1	1	44	6 000
Египет	14	39	53	7	14	21	1 397	606 887
Сальвадор	9	–	9	1	–	1	157	39 529
Эфиопия	6	8	14	2	6	8	878	180 253
Фиджи	3	–	3	1	–	1	172	84 000
Финляндия	–	2	2	–	1	1	20	3 620
Франция	139	126	265	19	21	40	5 136	2 093 413
Габон	–	1	1	–	1	1	308	126 077
Гамбия	1	17	18	1	2	3	764	309 660
Германия	9	6	15	5	2	7	620	172 179
Гана	1	13	14	1	6	7	1 180	691 185

Страна гражданства <sup>a</sup>	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Греция	1	2	3	1	1	2	152	28 462
Гватемала	2	–	2	1	–	1	29	22 332
Гайана	5	–	5	4	–	4	155	50 117
Гаити	4	–	4	2	–	2	195	47 243
Гондурас	3	–	3	1	–	1	638	162 242
Индия	3	14	17	1	8	9	1 420	440 013
Индонезия	4	–	4	1	–	1	304	161 300
Иран (Исламская Республика)	1	–	1	1	–	1	22	5 000
Ирландия	7	17	24	2	2	4	378	91 415
Италия	5	18	23	2	11	13	1 136	427 441
Ямайка	–	1	1	–	1	1	58	10 260
Япония	–	8	8	–	3	3	881	66 172
Иордания	11	6	17	1	4	5	409	245 881
Казахстан	–	1	1	–	1	1	89	41 820
Кения	10	2	12	3	1	4	885	131 366
Лаосская Народно-Демократическая Республика	–	2	2	–	1	1	23	6 000
Ливан	3	16	19	2	5	7	1 229	596 458
Мадагаскар	–	4	4	–	1	1	167	15 073
Малайзия	–	7	7	–	2	2	664	290 602
Мали	–	5	5	–	2	2	160	27 520
Мавритания	–	3	3	–	2	2	94	49 120
Маврикий	4	–	4	1	–	1	657	173 541
Мексика	11	8	19	5	5	10	904	175 824
Монголия	1	–	1	1	–	1	73	22 470
Марокко	–	15	15	–	3	3	517	115 189
Непал	–	2	2	–	2	2	84	25 000
Нидерланды	1	18	19	1	7	8	1 074	238 196
Новая Зеландия	10	6	16	5	3	8	553	131 728
Нигер	–	1	1	–	1	1	45	20 000
Нигерия	6	6	12	2	4	6	827	430 957
Норвегия	–	2	2	–	1	1	327	–
Пакистан	–	6	6	–	2	2	258	79 281
Панама	–	4	4	–	2	2	245	34 800
Парагвай	1	–	1	1	–	1	12	6 156
Перу	17	1	18	5	1	6	871	354 100
Филиппины	53	17	70	14	4	18	6 444	1 837 622
Польша	–	3	3	–	1	1	153	41 520
Румыния	4	4	8	1	1	2	956	358 599
Российская Федерация	11	232	243	6	43	49	5 636	2 257 975
Руанда	4	18	22	1	3	4	1 265	241 939
Сенегал	9	40	49	4	12	16	3 471	2 203 274
Сербия	7	–	7	2	–	2	309	40 988

Страна гражданства <sup>a</sup>	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Сьерра-Леоне	3	–	3	2	–	2	761	280 261
Сингапур	1	–	1	1	–	1	19	18 322
Словакия	–	3	3	–	1	1	189	35 600
Соломоновы Острова	–	8	8	–	1	1	289	108 603
Южная Африка	2	–	2	1	–	1	731	284 170
Южный Судан	–	6	6	–	2	2	956	60 776
Испания	7	13	20	1	8	9	680	299 633
Шри-Ланка	3	3	6	2	2	4	368	123 446
Судан	–	29	29	–	11	11	1 177	137 516
Швеция	1	1	2	1	1	2	132	34 000
Швейцария	9	8	17	4	2	6	699	198 705
Сирийская Арабская Республика	13	17	30	2	4	6	657	239 255
Таиланд	10	9	19	3	5	8	865	103 528
Того	–	6	6	–	2	2	481	167 483
Тринидад и Тобаго	1	–	1	1	–	1	92	29 320
Тунис	1	28	29	1	5	6	807	184 524
Турция	–	3	3	–	1	1	250	37 439
Тувалу	–	1	1	–	1	1	6	10 870
Уганда	–	7	7	–	5	5	760	263 089
Украина	2	20	22	1	5	6	502	206 712
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	20	44	64	13	20	33	3 425	999 942
Объединенная Республика Танзания	–	1	1	–	1	1	9	10 000
Соединенные Штаты Америки	219	204	423	78	73	151	19 018	6 624 473
Уругвай	12	7	19	2	4	6	1 189	513 408
Венесуэла (Боливарианская Республика)	1	5	6	1	3	4	442	116 387
Вьетнам	–	1	1	–	1	1	30	9 616
Замбия	1	–	1	1	–	1	22	3 302
Зимбабве	1	23	24	1	1	2	680	174 488
<b>Итого</b>	<b>913</b>	<b>1 619</b>	<b>2 532</b>	<b>288</b>	<b>484</b>	<b>772</b>	<b>106 734</b>	<b>36 491 727</b>
Государство Палестина	–	1	1	–	1	1	63	27 054
<b>Всего</b>	<b>913</b>	<b>1 620</b>	<b>2 533</b>	<b>288</b>	<b>485</b>	<b>773</b>	<b>106 797</b>	<b>36 518 782</b>

<sup>a</sup> В странах, не включенных в список, не было граждан, привлекаемых в качестве пенсионеров.

Таблица 1.D

**Привлеченные пенсионеры в разбивке по странам гражданства, количеству контрактов, числу нанятых лиц, полу, количеству отработанных дней и расходам: 2020–2021 годы (для служб, связанных с лингвистическим обеспечением)**

Страна гражданства <sup>a</sup>	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Алжир	–	3	3	–	3	3	131	45 073
Аргентина	20	13	33	5	3	8	656	221 372
Австрия	20	14	34	3	2	5	508	124 375
Бангладеш	–	1	1	–	1	1	80	9 500
Беларусь	–	8	8	–	3	3	214	117 096
Бельгия	6	8	14	2	3	5	374	145 144
Бенин	–	15	15	–	2	2	400	173 724
Босния и Герцеговина	2	–	2	1	–	1	5	3 650
Болгария	–	2	2	–	1	1	29	22 416
Буркина-Фасо	–	14	14	–	1	1	242	81 317
Камерун	5	27	32	1	6	7	814	343 711
Канада	42	25	67	6	9	15	1 328	407 208
Чили	9	10	19	3	2	5	219	53 095
Китай	12	136	148	5	30	35	3 252	1 633 921
Колумбия	3	22	25	2	1	3	308	126 282
Кот-д'Ивуар	–	5	5	–	1	1	148	87 973
Хорватия	8	3	11	3	1	4	341	61 671
Куба	–	7	7	–	2	2	170	41 738
Египет	13	34	47	6	11	17	1 092	573 380
Франция	123	103	226	17	12	29	2 923	1 187 962
Германия	1	–	1	1	–	1	17	8 764
Гана	–	2	2	–	1	1	6	4 230
Гватемала	2	–	2	1	–	1	29	22 332
Гайана	1	–	1	1	–	1	30	18 780
Гаити	3	–	3	1	–	1	130	33 743
Ирландия	6	–	6	2	–	2	119	48 086
Италия	4	–	4	1	–	1	40	33 520
Иордания	11	2	13	1	1	2	254	216 881
Казахстан	–	1	1	–	1	1	89	41 820
Ливан	–	5	5	–	1	1	66	14 399
Мадагаскар	–	1	1	–	1	1	64	5 276
Мали	–	3	3	–	1	1	25	9 745
Мексика	4	–	4	2	–	2	36	28 002
Марокко	–	12	12	–	1	1	308	90 414
Нидерланды	–	3	3	–	1	1	145	22 762
Новая Зеландия	2	–	2	1	–	1	21	18 580
Парагвай	1	–	1	1	–	1	12	6 156
Перу	6	–	6	2	–	2	155	72 856

Страна гражданства <sup>a</sup>	Количество контрактов			Число нанятых лиц			Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого		
Российская Федерация	9	214	223	5	36	41	3 540	1 543 445
Руанда	–	18	18	–	3	3	933	116 944
Сенегал	1	24	25	1	4	5	782	359 340
Сербия	2	–	2	1	–	1	49	22 988
Соломоновы Острова	–	7	7	–	1	1	279	105 844
Испания	7	11	18	1	6	7	650	285 898
Судан	–	2	2	–	1	1	25	19 324
Швейцария	2	6	8	1	1	2	270	126 203
Сирийская Арабская Республика	6	13	19	1	3	4	259	134 796
Тринидад и Тобаго	1	–	1	1	–	1	92	29 320
Тунис	1	26	27	1	4	5	668	169 524
Украина	–	15	15	–	2	2	188	93 888
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	6	20	26	3	7	10	655	337 936
Соединенные Штаты Америки	113	110	223	24	39	63	4 895	2 257 811
Уругвай	11	–	11	1	–	1	297	110 904
Венесуэла (Боливарианская Республика)	1	–	1	1	–	1	18	9 724
Зимбабве	–	20	20	–	1	1	600	144 679
<b>Итого</b>	<b>464</b>	<b>965</b>	<b>1 429</b>	<b>109</b>	<b>210</b>	<b>319</b>	<b>28 980</b>	<b>12 025 522</b>
Государство Палестина	–	1	1	–	1	1	63	27 054
<b>Всего</b>	<b>464</b>	<b>966</b>	<b>1 430</b>	<b>109</b>	<b>211</b>	<b>320</b>	<b>29 043</b>	<b>12 052 575</b>

<sup>a</sup> В странах, не включенных в список, не было граждан, привлекаемых в качестве пенсионеров.

Таблица 2.А

**Пенсионеры на руководящих должностях в разбивке по подразделениям, уровням должностей, должностям, полу, срокам службы, срокам действия контрактов и расходам: 2020–2021 годы**

<i>Группа подразделений</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Пол</i>	<i>С</i>	<i>По</i>	<i>Количество отработанных дней</i>	<i>Расходы (в долл. США)</i>
Департаменты/ отделения	ДОП	ЗГС	Специальный координатор Генерального секретаря	Мужчина	2021-05-01	2021-09-30	153	129 120
	ГБЧ	ЗГС	Специальный советник Генерального секретаря	Мужчина	2020-05-15	2021-05-14	365	–
	ГБЧ	ЗГС	Специальный советник Генерального секретаря	Мужчина	2020-01-01	2020-05-14	135	–
	УСВН	ЗГС	Заместитель Генерального секретаря	Женщина	2020-01-01	2021-12-31	731	614 173
	КСКС	ЗГС	Специальный координатор Генерального секретаря	Мужчина	2021-10-01	2021-12-31	92	77 472
	ДСПКУ	ПГС	Помощник Генерального секретаря	Женщина	2020-01-01	2020-04-30	121	–
	ДСПКУ	ПГС	Помощник Генерального секретаря	Женщина	2020-05-01	2020-09-29	152	–
	ДСПКУ	ПГС	Помощник Генерального секретаря	Женщина	2020-09-30	2021-09-29	365	–
	ДПВМ	ПГС	Помощник Генерального секретаря	Мужчина	2020-01-01	2020-03-14	74	56 429
	КГС	ПГС	Специальный советник Генерального секретаря	Мужчина	2021-11-29	2021-12-31	33	–
	КГС	ПГС	Специальный советник Генерального секретаря	Мужчина	2020-01-01	2020-11-29	334	–
	КГС	ПГС	Специальный советник Генерального секретаря	Мужчина	2020-11-30	2021-11-28	364	–
	УПВ	ПГС	Секретарь	Мужчина	2021-03-01	2021-12-31	306	208 027
	КЗПП	ПГС	Помощник Генерального секретаря	Женщина	2020-01-01	2021-12-31	731	559 430
	СКР	ПГС	Координатор-резидент	Мужчина	2020-09-15	2021-01-31	139	103 780
	ДЭСВ	Д-2	Директор по экономическим вопросам	Мужчина	2020-10-01	2021-03-10	161	115 675

<i>Группа подразделений</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Пол</i>	<i>С</i>	<i>По</i>	<i>Количество отработанных дней</i>	<i>Расходы (в долл. США)</i>
	ДЭСВ	Д-2	Директор по экономическим вопросам	Мужчина	2020-03-11	2020-09-30	204	147 802
	ДЭСВ	Д-2	Директор по экономическим вопросам	Мужчина	2020-01-01	2020-03-10	70	62 844
	ДЭСВ	Д-2	Директор, Секретариат Форума Организации Объединенных Наций по лесам	Мужчина	2021-10-29	2021-12-31	64	43 726
	ДЭСВ	Д-2	Директор, Секретариат Форума Организации Объединенных Наций по лесам	Мужчина	2021-07-29	2021-10-28	92	65 590
	ДЭСВ	Д-2	Директор, Секретариат Форума Организации Объединенных Наций по лесам	Мужчина	2021-03-29	2021-07-28	122	87 453
	ККРЧСЭ	Д-2	Заместитель Специального координатора	Мужчина	2020-01-01	2020-07-06	188	105 485
	СКР	Д-2	Директор по управлению программами	Мужчина	2021-08-01	2021-12-31	153	98 034
	СКР	Д-2	Директор по управлению программами	Мужчина	2021-08-01	2021-12-31	153	113 474
	СКР	Д-2	Координатор-резидент	Женщина	2020-03-03	2020-09-02	184	115 341
	СКР	Д-2	Координатор-резидент	Женщина	2020-09-03	2020-12-31	120	67 306
	СКР	Д-2	Координатор-резидент	Мужчина	2020-05-16	2020-06-15	31	33 820
	СКР	Д-2	Координатор-резидент	Мужчина	2020-01-01	2020-05-15	136	83 954
	СКР	Д-2	Координатор-резидент	Мужчина	2020-06-16	2020-07-15	30	33 820
	СКР	Д-2	Координатор-резидент	Мужчина	2020-07-16	2020-08-15	31	33 820
	СКР	Д-2	Координатор-резидент	Мужчина	2020-08-16	2020-09-15	31	33 820
	СКР	Д-2	Координатор-резидент	Мужчина	2020-09-16	2020-11-15	61	50 859
	СКР	Д-2	Координатор-резидент	Мужчина	2020-11-16	2020-12-31	46	34 080

<i>Группа подразделений</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Пол</i>	<i>С</i>	<i>По</i>	<i>Количество отработанных дней</i>	<i>Расходы (в долл. США)</i>
	ДГАКУ	Д-1	Директор по политическим вопросам	Мужчина	2020-01-01	2020-09-23	267	171 050
<b>Итого</b>							<b>6 239</b>	<b>3 246 384</b>
	МООНСДРК	ЗГС	Специальный представитель Генерального секретаря	Женщина	2020-01-01	2021-02-05	402	309 050
	КСПГС-Мьянма	ЗГС	Специальный посланник Генерального секретаря	Женщина	2021-12-13	2021-12-31	19	18 322
	ЮНАМИД	ПГС	Заместитель Специального представителя Генерального секретаря	Мужчина	2021-03-15	2021-06-30	108	96 264
	ЮНАМИД	ПГС	Заместитель Специального представителя Генерального секретаря	Мужчина	2021-02-01	2021-03-14	42	48 132
	ЮНИОГБИС	ПГС	Специальный представитель Генерального секретаря	Женщина	2020-01-01	2020-12-31	366	227 346
	ЮНИТАМС	ПГС	Заместитель Специального представителя Генерального секретаря	Женщина	2021-03-15	2021-12-31	292	230 979
	МООНК	Д-1	Начальник Службы по гражданским вопросам	Мужчина	2020-01-01	2020-06-30	182	90 881
<b>Итого</b>							<b>1 411</b>	<b>1 020 974</b>
<b>Всего</b>							<b>7 650</b>	<b>4 267 359</b>

*Примечание:* для целей настоящего доклада к пенсионерам, нанятым на руководящие должности, отнесены пенсионеры, работающие на должностях уровня Д-1 и выше. Состав групп подразделений см. в приложении VI.



Группа подразделений	Подразделение	Пол	Число сотрудников по классам должностей																			Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего			
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5	ОО-4			ОО-3	ОО-2	НСС
	ДОП	Женщины	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	1	5	2	-	-	-	-	4	16
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Итого</b>			<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>6</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	<b>10</b>	<b>27</b>
	ДОПМ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
	ДОМ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	-	-	-	4	12
		Мужчины	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	9
<b>Итого</b>			-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	-	-	-	<b>13</b>	<b>24</b>
	ДПВМ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	3	7
		Мужчины	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Итого</b>			-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>9</b>	<b>14</b>
	ДОБ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2	3
		Мужчины	-	-	-	-	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	3
<b>Итого</b>			-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>2</b>	-	-	<b>5</b>	<b>12</b>

Группа подразделений	Подразделение	Пол	Число сотрудников по классам должностей																			Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего					
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5	ОО-4			ОО-3	ОО-2	НСС		
	КГС	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	3	
		Мужчины	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3
<b>Итого</b>			-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>6</b>	
	ГБЧ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Итого</b>			<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
	МБНМ-Сирия	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1	2
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>3</b>
	УКГВ	Женщины	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	4	8
		Мужчины	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	6	8
<b>Итого</b>			-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>3</b>	-	-	-	-	<b>10</b>	<b>16</b>	
	КТУ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>3</b>	

Группа подразделений	Подразделение	Пол	Число сотрудников по классам должностей																			Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего			
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5	ОО-4			ОО-3	ОО-2	НСС
	УВР	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>3</b>
	ККРЧСЭ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	1	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого</b>			-	-	<b>1</b>	-	-	<b>2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>3</b>
	УВКПЧ	Женщины	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	-	-	-	3	11
		Мужчины	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	15
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>13</b>	<b>26</b>
	УИКТ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
	УСВН	Женщины	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	1	6
		Мужчины	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3
<b>Итого</b>			<b>1</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>9</b>





Группа подразделений	Подразделение	Пол	Число сотрудников по классам должностей																			Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего																	
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5	ОО-4			ОО-3	ОО-2	НСС														
	ЮНКТАД	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	6	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	12
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	18	
	УСРБ ООН	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	
	ЮНЕП	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	17	
		Мужчины	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29	38
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	1	-	-	-	3	1	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41	55	
	ООН-Хабитат	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9	
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	
	ООНАС	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	

Группа подразделений	Подразделение	Пол	Число сотрудников по классам должностей																			Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего				
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5	ОО-4			ОО-3	ОО-2	НСС	
	УНП ООН	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9	
		Мужчины	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	14
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	23	
	ЮНОГ	Женщины	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	3	
		Мужчины	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Итого</b>			-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	4	
	ЮНОМС	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	
	ЮНОН	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	3
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	3	
	ЮНОП	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	



## Число сотрудников по классам должностей

Консультанты и индивидуальные подрядчики

Группа подразделений	Подразделение	Пол	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5	ОО-4	ОО-3	ОО-2	НСС	Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего
	ЭСКЗА	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>10</b>	<b>10</b>
	<b>Итого, региональные комиссии</b>		-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	<b>6</b>	-	<b>13</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>110</b>	<b>138</b>
Трибуналы	МОМУТ	Женщины	-	-	-	-	-	1	-	-	3	-	2	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	8
		Мужчины	-	-	-	-	1	1	3	-	3	1	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	4	15
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	-	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>2</b>	-	-	-	-	-	<b>5</b>	<b>23</b>
	<b>Итого, трибуналы</b>		-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	-	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>2</b>	-	-	-	-	-	<b>5</b>	<b>23</b>
	<b>Итого, департаменты/отделения, региональные комиссии и трибуналы</b>		<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>23</b>	<b>112</b>	-	-	-	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>27</b>	<b>32</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	-	-	<b>464</b>	<b>856</b>
Полевые операции	ОПООНГ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
	МООНРЭС	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>

Группа подразделений	Подразделение	Пол	Число сотрудников по классам должностей																			Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего			
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5	ОО-4			ОО-3	ОО-2	НСС
	МИНУСКА	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>3</b>	<b>4</b>
	МИНУСМА	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>3</b>
	МООНСДРК	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Итого</b>		<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>
	КССГС-Кипр	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
	КССГС-ПГ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>

Группа подразделений	Подразделение	Пол	Число сотрудников по классам должностей																			Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего			
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5	ОО-4			ОО-3	ОО-2	НСС
	КСПГС	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Мужчины	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	3
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>4</b>	
	КСПГС-Мьянма	Женщины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Итого</b>		<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>
	РЦОЭ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>
	МООНСА	Женщины	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Мужчины	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>
	ЮНАМИД	Женщины	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	5
		Мужчины	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	14
	<b>Итого</b>		-	<b>1</b>	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>13</b>	<b>19</b>	

Группа подразделений	Подразделение	Пол	Число сотрудников по классам должностей																			Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего					
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5	ОО-4			ОО-3	ОО-2	НСС		
	ВСООНК	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
	ЮНИОГБИС	Женщины	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого</b>			-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>3</b>
	ЮНИТАМС	Женщины	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Итого</b>			-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>4</b>
	БСООН	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>
	МООНСХ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
	МООНК	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Итого</b>			-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>



Таблица 3.В

## Не вышедшие на пенсию бывшие сотрудники в разбивке по подразделениям, полу и классам должностей: 2020–2021 годы

Группа подразделений	Подразделение	Пол	Число сотрудников по классам должностей																			Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего				
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-2	С-3	С-4	С-5	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5	ОО-4			ОО-3	ОО-2	НСС	
Департаменты/ отделения	ДЭСВ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>2</b>
	ДГАКУ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	15
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	5	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	7	17
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	-	-	-	-	-	-	<b>15</b>	<b>32</b>
	ДОП	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>2</b>
	ДОБ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Итого</b>			-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	
	УКГВ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	2
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>3</b>	





Группа подразделений	Подразделение	Пол	Число сотрудников по классам должностей																			Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего			
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-2	С-3	С-4	С-5	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5	ОО-4			ОО-3	ОО-2	НСС
	ЭСКАТО	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>8</b>	<b>8</b>
	ЭСКЗА	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>2</b>
	<b>Итого, региональные комиссии</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>28</b>	<b>31</b>
	<b>Итого, департаменты/отделения и региональные комиссии</b>		<b>1</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	<b>72</b>	<b>105</b>
Полевые операции	МООНРЗС	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
	МИНУСМА	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>2</b>

Группа подразделений	Подразделение	Пол	Число сотрудников по классам должностей																			Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего				
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-2	С-3	С-4	С-5	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5	ОО-4			ОО-3	ОО-2	НСС	
	МООНСДРК	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
	ЮНАМИД	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>2</b>
	ЮНИСФА	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	<b>2</b>
	МООНСХ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	<b>Итого</b>		-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>
	ЮНОЦА	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	<b>Итого</b>		<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>

Группа подразделений	Подразделение	Пол	Число сотрудников по классам должностей																		Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего					
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-2	С-3	С-4	С-5	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5			ОО-4	ОО-3	ОО-2	НСС	
	ЮНСКОЛ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	<b>Итого</b>		<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>
	МООНПЛ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	<b>Итого</b>		<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>
	КМООНК	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ДЭСВ	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>
	<b>Итого, полевые операции</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>8</b>	<b>13</b>
	<b>Всего<sup>a</sup></b>		<b>4</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>2</b>	<b>1</b>	-	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	-	-	-	<b>80</b>	<b>118</b>

Примечание: состав групп подразделений см. в приложении VI.

<sup>a</sup> Общие цифры в настоящей таблице представляют собой суммарное число лиц, работающих в каждом подразделении Секретариата. Поскольку один и тот же человек может работать в нескольких подразделениях в течение двухгодичного отчетного периода, общее число сотрудников в настоящей таблице отличается от данных, представленных в таблице 12, в которой не учитывается принадлежность к подразделениям.

Таблица 3.С

**Сотрудники, оставленные на службе после достижения возраста выхода на пенсию, в разбивке по подразделениям, полу и классам должностей: 2020–2021 годы**

Группа подразделений	Подразделение	Пол	Число сотрудников по классам должностей																			Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего				
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-2	С-3	С-4	С-5	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5	ОО-4			ОО-3	ОО-2	НСС	
Департаменты/ отделения	ДГАКУ	Женщины	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого</b>			-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	
	ДОП	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	
	ДОБ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	
	УКГВ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		Мужчины	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Итого</b>			-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	
	УВКПЧ	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	





Группа подразделений	Подразделение	Пол	Число сотрудников по классам должностей																			Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего			
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-2	С-3	С-4	С-5	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5	ОО-4			ОО-3	ОО-2	НСС
ЮНАМИД		Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого</b>			-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>
ВСООНЛ		Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>
МООНЮС		Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>
ГВНОНИП		Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого</b>			-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>
МООНПЛ		Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Мужчины	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Итого</b>			-	-	-	<b>2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>2</b>	

Группа подразделений	Подразделение	Пол	Число сотрудников по классам должностей																			Консультанты и индивидуальные подрядчики	Всего				
			ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-2	С-3	С-4	С-5	УП	Р	ПП	ПС-7	ПС-6	ПС-5	ПС-4	ОО-7	ОО-6	ОО-5	ОО-4			ОО-3	ОО-2	НСС	
	КМООНК	Женщины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	ДГАКУ	Мужчины	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Итого</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
	<b>Итого, полевые операции</b>		-	-	-	5	-	2	3	3	-	-	-	1	1	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	18	
	<b>Всего</b>		-	-	3	9	-	4	5	5	-	-	-	1	1	1	-	1	-	1	-	-	-	1	-	32	

Примечание: состав групп подразделений см. в приложении VI.

## Приложение III

## Консультанты и индивидуальные подрядчики

Таблица 1.А

Консультанты и индивидуальные подрядчики в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по странам гражданства, числу нанятых лиц, количеству отработанных дней и расходам: 2020–2021 годы

Страна гражданства <sup>a</sup>	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Количество		Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Количество		Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Количество		Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
	Число лиц	контрактов			Число лиц	контрактов			Число лиц	контрактов		
Афганистан	14	15	883	130 564	3	3	43	7 844	17	18	926	138 408
Албания	16	25	2 291	362 320	5	11	395	80 149	21	36	2 686	442 469
Алжир	13	15	897	220 725	6	13	592	98 502	19	28	1 489	319 227
Андорра	–	–	–	–	1	1	3	450	1	1	3	450
Ангола	10	14	596	87 642	4	9	307	24 830	14	23	903	112 472
Антигуа и Барбуда	6	8	445	92 752	–	–	–	–	6	8	445	92 752
Аргентина	271	467	34 853	5 165 557	69	350	8 479	1 537 756	340	817	43 332	6 703 313
Армения	24	36	2 977	358 603	3	7	373	75 927	27	43	3 350	434 530
Австралия	252	493	31 614	7 984 148	44	87	3 720	909 843	296	580	35 334	8 893 991
Австрия	56	118	6 298	1 762 915	57	219	6 395	1 348 618	113	337	12 693	3 111 533
Азербайджан	25	34	2 851	449 754	4	5	504	35 181	29	39	3 355	484 935
Багамские Острова	3	3	200	31 000	–	–	–	–	3	3	200	31 000
Бахрейн	6	7	669	93 580	–	–	–	–	6	7	669	93 580
Бангладеш	60	124	10 551	1 768 505	11	12	594	87 012	71	136	11 145	1 855 517
Барбадос	16	19	1 066	185 800	3	3	179	22 000	19	22	1 245	207 800
Беларусь	29	49	2 938	413 368	15	91	1 448	233 198	44	140	4 386	646 566
Бельгия	75	135	9 362	2 326 089	42	291	6 641	1 051 904	117	426	16 003	3 377 993
Белиз	8	13	1 048	125 307	–	–	–	–	8	13	1 048	125 307
Бенин	21	27	1 863	384 508	5	14	268	61 607	26	41	2 131	446 115
Бутан	9	14	891	119 582	1	2	31	4 379	10	16	922	123 961
Боливия (Многонациональное Государство)	77	166	11 346	1 694 100	–	–	–	–	77	166	11 346	1 694 100
Босния и Герцеговина	21	31	1 972	416 217	5	5	66	15 482	26	36	2 038	431 699
Ботсвана	15	16	930	241 834	2	6	30	3 174	17	22	960	245 008

Страна гражданства <sup>a</sup>	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	во контракт ов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	во контракт ов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	во контракт ов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
Бразилия	441	1 086	72 712	6 706 975	61	125	6 347	1 230 787	502	1 211	79 059	7 937 762
Бруней-Даруссалам	1	2	168	24 855	–	–	–	–	1	2	168	24 855
Болгария	26	57	3 129	730 438	8	23	872	215 406	34	80	4 001	945 844
Буркина-Фасо	31	54	4 076	576 969	2	19	489	131 567	33	73	4 565	708 536
Бурунди	13	18	899	228 762	4	8	562	99 266	17	26	1 461	328 028
Кабо-Верде	5	5	511	23 473	–	–	–	–	5	5	511	23 473
Камбоджа	34	59	2 620	926 144	3	5	218	8 782	37	64	2 838	934 926
Камерун	79	103	6 518	1 734 662	16	78	1 860	283 653	95	181	8 378	2 018 315
Канада	351	634	42 937	11 546 732	137	430	17 085	2 921 123	488	1 064	60 022	14 467 855
Центральноафриканская Республика	5	5	306	57 834	–	–	–	–	5	5	306	57 834
Чад	14	18	895	291 902	1	1	88	12 500	15	19	983	304 402
Чили	353	784	46 135	6 984 923	116	379	12 096	1 247 765	469	1 163	58 231	8 232 688
Китай	117	194	16 270	3 206 912	136	511	16 199	2 922 959	253	705	32 469	6 129 871
Колумбия	254	488	32 942	6 263 249	42	110	5 041	670 800	296	598	37 983	6 934 049
Коморские Острова	6	11	985	222 550	1	1	17	2 500	7	12	1 002	225 050
Конго	13	20	904	144 995	4	7	474	87 254	17	27	1 378	232 249
Коста-Рика	93	130	11 194	1 990 567	7	10	611	103 677	100	140	11 805	2 094 244
Кот-д'Ивуар	29	45	2 871	676 536	7	12	838	53 092	36	57	3 709	729 628
Хорватия	13	16	1 790	248 000	14	32	1 200	172 444	27	48	2 990	420 444
Куба	17	31	2 804	618 899	6	34	746	211 825	23	65	3 550	830 724
Кипр	6	15	746	190 400	5	11	473	72 110	11	26	1 219	262 510
Чехия	19	32	2 398	517 094	3	12	282	55 778	22	44	2 680	572 872
Корейская Народно-Демократическая Республика	1	1	118	–	–	–	–	–	1	1	118	–
Демократическая Республика Конго	23	30	2 072	532 536	1	1	11	360	24	31	2 083	532 896
Дания	41	74	6 081	1 090 357	5	11	730	137 634	46	85	6 811	1 227 991
Джибути	5	6	448	75 125	1	3	152	8 968	6	9	600	84 093
Доминика	2	4	464	90 750	1	2	154	20 250	3	6	618	111 000
Доминиканская Республика	24	37	2 396	579 081	2	3	127	12 480	26	40	2 523	591 561
Эквадор	82	145	10 399	1 648 751	6	9	374	87 659	88	154	10 773	1 736 410

Страна гражданства <sup>a</sup>	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
Египет	105	154	10 453	2 062 813	101	286	13 340	1 273 288	206	440	23 793	3 336 101
Сальвадор	33	52	4 209	807 883	5	37	1 022	158 324	38	89	5 231	966 207
Экваториальная Гвинея	2	2	98	29 000	–	–	–	–	2	2	98	29 000
Эритрея	1	1	23	8 000	–	–	–	–	1	1	23	8 000
Эстония	12	20	1 523	597 196	1	1	48	5 000	13	21	1 571	602 196
Эсватини	15	17	1 619	220 835	–	–	–	–	15	17	1 619	220 835
Эфиопия	103	180	13 054	3 057 753	253	975	60 783	4 997 780	356	1 155	73 837	8 055 533
Фиджи	29	46	3 551	665 365	2	3	96	11 500	31	49	3 647	676 865
Финляндия	35	62	4 454	859 522	5	12	700	194 623	40	74	5 154	1 054 145
Франция	385	776	50 211	12 890 996	314	1 731	43 160	8 639 741	699	2 507	93 371	21 530 737
Габон	11	16	941	142 648	–	–	–	–	11	16	941	142 648
Гамбия	10	15	1 116	118 255	–	–	–	–	10	15	1 116	118 255
Грузия	45	84	4 982	921 978	4	4	308	20 050	49	88	5 290	942 028
Германия	284	512	34 579	8 709 879	63	134	6 373	1 308 417	347	646	40 952	10 018 296
Гана	74	107	7 086	1 367 609	8	13	418	55 675	82	120	7 504	1 423 284
Греция	49	66	4 400	833 054	5	7	476	110 434	54	73	4 876	943 488
Гренада	5	8	698	90 980	–	–	–	–	5	8	698	90 980
Гватемала	30	42	3 168	611 120	10	17	1 137	206 590	40	59	4 305	817 710
Гвинея	13	19	1 492	173 480	1	2	44	33 325	14	21	1 536	206 805
Гвинея-Бисау	3	3	88	8 970	1	2	257	5 580	4	5	345	14 550
Гайана	16	19	1 548	259 223	1	2	87	25 137	17	21	1 635	284 360
Гаити	8	8	346	106 228	4	6	348	72 434	12	14	694	178 662
Гондурас	32	50	5 186	791 827	–	–	–	–	32	50	5 186	791 827
Венгрия	13	26	1 909	669 406	6	24	932	197 648	19	50	2 841	867 054
Исландия	4	11	723	182 160	–	–	–	–	4	11	723	182 160
Индия	284	539	46 235	7 875 076	80	172	8 561	1 975 368	364	711	54 796	9 850 444
Индонезия	58	81	5 962	893 974	17	27	1 210	265 085	75	108	7 172	1 159 059
Иран (Исламская Республика)	28	32	2 538	385 733	13	17	734	173 407	41	49	3 272	559 140
Ирак	22	26	2 475	260 070	9	25	657	68 721	31	51	3 132	328 791

Страна гражданства <sup>a</sup>	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
Ирландия	73	160	11 167	2 824 891	16	40	1 217	284 187	89	200	12 384	3 109 078
Израиль	18	32	2 807	619 923	1	1	195	66 600	19	33	3 002	686 523
Италия	273	519	33 159	7 772 804	100	265	9 147	2 019 978	373	784	42 306	9 792 782
Ямайка	30	48	3 368	689 049	8	13	1 170	124 916	38	61	4 538	813 965
Япония	50	80	6 139	1 214 784	17	20	706	153 390	67	100	6 845	1 368 174
Иордания	92	141	10 460	1 764 101	31	64	2 311	397 417	123	205	12 771	2 161 518
Казахстан	50	80	4 338	737 144	21	43	1 537	210 905	71	123	5 875	948 049
Кения	418	812	56 070	11 906 265	198	428	17 932	1 749 875	616	1 240	74 002	13 656 140
Кирибати	–	–	–	–	1	1	6	4 017	1	1	6	4 017
Кувейт	2	6	500	57 500	–	–	–	–	2	6	500	57 500
Кыргызстан	60	80	5 444	643 514	6	7	247	27 580	66	87	5 691	671 094
Лаосская Народно-Демократическая Республика	17	24	2 157	242 221	6	9	166	13 742	23	33	2 323	255 963
Латвия	6	12	621	71 636	1	3	166	28 102	7	15	787	99 738
Ливан	130	199	16 264	2 519 952	229	596	26 129	2 840 261	359	795	42 393	5 360 213
Лесото	9	12	878	164 714	1	1	2	17 652	10	13	880	182 366
Либерия	9	13	931	299 972	–	–	–	–	9	13	931	299 972
Ливия	11	13	1 114	227 450	–	–	–	–	11	13	1 114	227 450
Литва	17	38	1 751	457 887	1	2	50	3 060	18	40	1 801	460 947
Люксембург	3	3	126	24 620	–	–	–	–	3	3	126	24 620
Мадагаскар	12	16	1 007	141 650	5	13	831	167 052	17	29	1 838	308 702
Малави	31	44	2 490	612 264	1	1	3	600	32	45	2 493	612 864
Малайзия	40	64	5 257	833 154	11	27	1 136	300 490	51	91	6 393	1 133 644
Мальдивские Острова	8	11	834	75 500	–	–	–	–	8	11	834	75 500
Мали	14	20	1 197	270 300	1	4	35	13 577	15	24	1 232	283 877
Мальта	5	10	574	186 446	–	–	–	–	5	10	574	186 446
Маршалловы Острова	1	1	68	15 000	–	–	–	–	1	1	68	15 000
Мавритания	12	18	821	177 662	–	–	–	–	12	18	821	177 662
Маврикий	17	32	1 941	421 341	5	15	285	53 991	22	47	2 226	475 332
Мексика	279	528	39 860	6 424 015	52	136	4 132	862 106	331	664	43 992	7 286 121

Страна гражданства <sup>a</sup>	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
Микронезия (Федеративные Штаты)	1	2	221	10 000	–	–	–	–	1	2	221	10 000
Монако	1	3	373	96 600	–	–	–	–	1	3	373	96 600
Монголия	23	33	2 128	375 410	12	14	234	32 203	35	47	2 362	407 613
Черногория	14	26	1 534	217 670	6	8	344	75 315	20	34	1 878	292 985
Марокко	48	81	4 903	1 152 352	30	188	3 471	728 306	78	269	8 374	1 880 658
Мозамбик	18	25	1 605	220 312	5	6	312	42 348	23	31	1 917	262 660
Мьянма	21	29	3 413	401 368	8	12	415	92 226	29	41	3 828	493 594
Намибия	13	15	1 105	184 484	4	5	254	58 364	17	20	1 359	242 848
Непал	51	73	7 592	1 103 654	12	17	820	86 957	63	90	8 412	1 190 611
Нидерланды	164	291	18 789	5 102 040	30	51	2 463	464 850	194	342	21 252	5 566 890
Новая Зеландия	52	107	5 206	1 435 324	15	34	1 309	391 937	67	141	6 515	1 827 261
Никарагуа	8	14	1 223	203 625	1	1	22	6 821	9	15	1 245	210 446
Нигер	11	14	770	179 296	2	6	113	18 955	13	20	883	198 251
Нигерия	106	141	9 166	2 167 379	19	37	1 825	328 546	125	178	10 991	2 495 925
Северная Македония	14	22	1 309	219 900	4	7	84	15 203	18	29	1 393	235 103
Норвегия	27	67	3 772	982 174	4	5	167	38 779	31	72	3 939	1 020 953
Оман	1	1	44	–	–	–	–	–	1	1	44	–
Пакистан	63	109	7 453	1 584 727	7	16	779	133 034	70	125	8 232	1 717 761
Панама	41	59	4 314	739 531	4	5	557	64 900	45	64	4 871	804 431
Папуа — Новая Гвинея	3	4	545	128 025	–	–	–	–	3	4	545	128 025
Парагвай	21	43	4 501	645 893	2	3	33	5 323	23	46	4 534	651 216
Перу	85	135	10 751	2 062 285	14	54	1 247	359 026	99	189	11 998	2 421 311
Филиппины	79	157	10 878	1 915 893	32	100	3 633	734 448	111	257	14 511	2 650 341
Польша	27	48	3 447	992 771	12	20	1 288	300 056	39	68	4 735	1 292 827
Португалия	50	98	5 474	1 312 411	14	64	1 655	367 930	64	162	7 129	1 680 341
Республика Корея	86	138	12 708	1 603 996	31	49	2 403	410 322	117	187	15 111	2 014 318
Республика Молдова	24	33	3 218	445 829	3	6	194	30 947	27	39	3 412	476 776
Румыния	37	60	4 662	1 119 979	11	23	1 208	284 925	48	83	5 870	1 404 904
Российская Федерация	118	211	13 396	2 434 764	131	749	13 780	2 965 012	249	960	27 176	5 399 776

Страна гражданства <sup>a</sup>	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
Руанда	37	63	4 149	1 117 791	13	41	2 525	172 992	50	104	6 674	1 290 783
Сент-Китс и Невис	1	1	117	–	1	1	43	5 000	2	2	160	5 000
Сент-Люсия	12	18	1 691	342 991	–	–	–	–	12	18	1 691	342 991
Сент-Винсент и Гренадины	3	4	217	41 630	–	–	–	–	3	4	217	41 630
Самоа	10	17	1 449	227 620	–	–	–	–	10	17	1 449	227 620
Сан-Томе и Принсипи	2	3	327	25 800	–	–	–	–	2	3	327	25 800
Саудовская Аравия	6	6	179	41 204	–	–	–	–	6	6	179	41 204
Сенегал	77	113	6 874	1 310 009	6	12	100	39 759	83	125	6 974	1 349 768
Сербия	50	109	8 137	1 764 273	24	43	1 357	156 395	74	152	9 494	1 920 668
Сейшельские Острова	9	14	702	148 720	2	2	88	23 402	11	16	790	172 122
Сьерра-Леоне	6	7	265	70 910	–	–	–	–	6	7	265	70 910
Сингапур	22	38	2 049	383 394	7	20	1 154	246 558	29	58	3 203	629 952
Словакия	18	42	3 175	576 943	4	10	397	48 642	22	52	3 572	625 585
Словения	11	25	1 650	310 451	4	16	637	109 912	15	41	2 287	420 363
Соломоновы Острова	3	3	240	24 140	1	5	66	23 190	4	8	306	47 330
Сомали	31	47	3 235	444 272	25	47	2 913	170 754	56	94	6 148	615 026
Южная Африка	169	305	20 196	5 401 787	15	28	995	242 681	184	333	21 191	5 644 468
Южный Судан	3	4	92	35 722	3	7	271	20 692	6	11	363	56 414
Испания	202	415	26 450	6 529 984	166	777	18 562	3 554 594	368	1 192	45 012	10 084 578
Шри-Ланка	34	41	3 202	548 036	6	9	283	51 480	40	50	3 485	599 516
Судан	14	17	1 670	265 055	2	3	128	29 000	16	20	1 798	294 055
Суринам	1	1	57	6 000	–	–	–	–	1	1	57	6 000
Швеция	61	135	11 201	2 221 133	15	44	1 248	307 255	76	179	12 449	2 528 388
Швейцария	124	210	14 165	3 741 262	60	280	5 946	1 508 009	184	490	20 111	5 249 271
Сирийская Арабская Республика	48	72	5 288	1 027 518	23	125	2 775	482 122	71	197	8 063	1 509 640
Таджикистан	23	35	2 518	261 765	6	8	531	101 914	29	43	3 049	363 679
Таиланд	109	205	17 041	2 343 428	95	218	5 927	712 509	204	423	22 968	3 055 937
Тимор-Лешти	2	4	449	44 500	–	–	–	–	2	4	449	44 500
Того	18	26	2 597	466 783	2	2	38	10 022	20	28	2 635	476 805

Страна гражданства <sup>a</sup>	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
Тонга	5	11	600	66 925	–	–	–	–	5	11	600	66 925
Тринидад и Тобаго	38	68	4 267	961 222	7	17	860	93 529	45	85	5 127	1 054 751
Тунис	73	110	7 734	1 490 890	17	65	1 943	369 858	90	175	9 677	1 860 748
Турция	31	46	3 455	935 188	5	64	1 153	285 303	36	110	4 608	1 220 491
Туркменистан	8	8	395	84 887	–	–	–	–	8	8	395	84 887
Тувалу	2	2	61	21 870	–	–	–	–	2	2	61	21 870
Уганда	75	124	8 428	2 125 314	15	21	1 156	144 729	90	145	9 584	2 270 043
Украина	59	107	6 632	1 622 937	22	123	3 037	519 386	81	230	9 669	2 142 323
Объединенные Арабские Эмираты	2	2	26	5 472	–	–	–	–	2	2	26	5 472
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	823	1 650	101 561	27 557 000	210	723	20 764	4 920 729	1 033	2 373	122 325	32 477 729
Объединенная Республика Танзания	43	68	4 445	980 961	9	20	1 158	89 082	52	88	5 603	1 070 043
Соединенные Штаты Америки	861	1 651	102 143	28 228 556	345	1 197	36 675	7 925 609	1 206	2 848	138 818	36 154 165
Уругвай	96	177	10 934	1 887 233	27	256	4 358	672 338	123	433	15 292	2 559 571
Узбекистан	30	43	2 632	299 852	3	3	122	18 601	33	46	2 754	318 453
Вануату	4	4	184	57 500	–	–	–	–	4	4	184	57 500
Венесуэла (Боливарианская Республика)	39	95	5 760	1 224 521	11	28	1 126	229 935	50	123	6 886	1 454 456
Вьетнам	42	60	4 746	539 245	12	19	788	112 001	54	79	5 534	651 246
Йемен	7	17	940	173 709	4	11	543	68 625	11	28	1 483	242 334
Замбия	31	40	2 713	719 572	2	3	64	9 150	33	43	2 777	728 722
Зимбабве	69	103	5 701	1 488 844	15	35	1 275	214 165	84	138	6 976	1 703 009
<b>Итого</b>	<b>11 172</b>	<b>20 328</b>	<b>1 385 578</b>	<b>288 573 644</b>	<b>4 081</b>	<b>13 915</b>	<b>464 824</b>	<b>77 232 775</b>	<b>15 253</b>	<b>34 243</b>	<b>1 850 402</b>	<b>365 806 419</b>
Государство Палестина	22	24	2 086	329 300	11	24	1 508	101 695	33	48	3 594	430 995
Лица без гражданства	–	–	–	–	1	2	137	18 999	1	2	137	18 999
Нет информации	7	18	859	160 790	3	4	197	36 722	10	22	1 056	197 512
<b>Всего</b>	<b>11 201</b>	<b>20 370</b>	<b>1 388 523</b>	<b>289 063 734</b>	<b>4 096</b>	<b>13 945</b>	<b>466 666</b>	<b>77 390 191</b>	<b>15 297</b>	<b>34 315</b>	<b>1 855 187</b>	<b>366 453 932</b>

<sup>a</sup> В странах, не включенных в список, не было граждан, привлекаемых в качестве консультантов или индивидуальных подрядчиков.

Таблица 2.А

**Консультанты и индивидуальные подрядчики в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по подразделениям, числу нанятых лиц, полу и количеству отработанных дней: 2020–2021 годы**

Группа подразделений	Подразделение	Консультант				Индивидуальный подрядчик				Всего			
		Число лиц	Количество контракт ов	Доля женщин	Количество отработанных дней	Число лиц	Количество контракт ов	Доля женщин	Количество отработанных дней	Число лиц	Количество контракт ов	Доля женщин	Количество отработанных дней
Департаменты/отделения	ИДКТК	9	12	44,4	777	–	–	н/п	–	9	12	44,4	777
	ДЭСВ	650	875	40,2	64 743	231	372	53,2	21 375	881	1 247	43,6	86 118
	ДГАКУ	45	106	48,9	4 230	542	4 449	55,9	80 124	587	4 555	55,4	84 354
	ДГК	26	38	80,8	2 323	174	419	59,2	13 340	200	457	62,0	15 663
	ДСПКУ	86	177	48,8	11 441	26	38	61,5	2 053	112	215	51,8	13 494
	ДОП	69	114	43,5	5 178	106	503	67,0	11 616	175	617	57,7	16 794
	ДОПМ	2	3	0,0	100	–	–	н/п	–	2	3	0,0	100
	ДОМ	89	153	49,4	7 155	82	139	58,5	6 518	171	292	53,8	13 673
	ДПВМ	113	191	39,8	11 022	35	48	40,0	2 168	148	239	39,9	13 190
	ДОБ	14	26	50,0	1 247	21	53	42,9	2 404	35	79	45,7	3 651
	КГС	88	147	54,5	7 911	31	49	35,5	2 715	119	196	49,6	10 626
	МБНМ-Сирия	26	31	46,2	1 366	19	33	47,4	1 503	45	64	46,7	2 869
	НМ-Мьянма	10	11	50,0	776	2	3	0,0	492	12	14	41,7	1 268
	УОП	3	11	66,7	279	2	2	50,0	24	5	13	60,0	303
	УКГВ	160	279	55,0	14 338	48	85	62,5	4 035	208	364	56,7	18 373
	КТУ	67	118	38,8	9 128	42	57	59,5	3 157	109	175	46,8	12 285
	УВРООН	110	171	45,5	15 101	38	73	73,7	2 745	148	244	52,7	17 846
	УВКПЧ	327	556	52,3	34 296	141	340	58,9	14 725	468	896	54,3	49 021
	КВПНРМ	17	23	47,1	1 076	12	12	41,7	643	29	35	44,8	1 719
	УИКТ	140	324	25,0	33 602	2	2	50,0	96	142	326	25,4	33 698
	УСВН	39	65	46,2	3 504	–	–	н/п	–	39	65	46,2	3 504
	УПВ	42	51	52,4	2 140	1	5	0,0	43	43	56	51,2	2 183
	УВКП	19	30	42,1	2 610	–	–	н/п	–	19	30	42,1	2 610
	КССА	8	10	37,5	489	–	–	н/п	–	8	10	37,5	489
	КСПГС-АР	4	4	50,0	67	–	–	н/п	–	4	4	50,0	67
	КСПГС-ДВК	3	5	33,3	399	12	16	91,7	919	15	21	80,0	1 318

Группа подразделений	Подразделение	Консультант				Индивидуальный подрядчик				Всего			
		Число контрактов	во ов	Доля женщин	Количество отработанных дней	Число контрактов	во ов	Доля женщин	Количество отработанных дней	Число контрактов	во ов	Доля женщин	Количество отработанных дней
	КСПГС-СНК	7	8	71,4	374	2	2	0,0	69	9	10	55,6	443
	КСПГС-НОД	11	21	63,6	1 267	1	2	100,0	99	12	23	66,7	1 366
	КЗПП	3	4	100,0	251	–	–	н/п	–	3	4	100,0	251
	СКР	101	151	50,5	9 000	39	53	64,1	2 722	140	204	54,3	11 722
	ЮНАКРТ	80	188	55,0	5 922	–	–	н/п	–	80	188	55,0	5 922
	ККООН	1	4	100,0	88	–	–	н/п	–	1	4	100,0	88
	ЮНКТАД	598	861	33,3	54 248	209	380	53,1	17 649	807	1 241	38,4	71 897
	УСРБ ООН	277	389	40,4	28 272	133	214	46,6	11 669	410	603	42,4	39 941
	ЮНЕП	2 096	3 413	44,8	319 844	286	840	64,3	32 517	2 382	4 253	47,2	352 361
	ООН-Хабитат	1 175	2 631	46,2	188 297	152	232	44,7	15 644	1 327	2 863	46,0	203 941
	ООНАС	27	30	59,3	858	4	5	0,0	55	31	35	51,6	913
	УНП ООН	1 310	3 009	37,6	165 204	307	672	58,6	27 249	1 617	3 681	41,6	192 453
	ЮНОГ	20	79	55,0	1 037	74	427	82,4	8 889	94	506	76,6	9 926
	ЮНОМС	6	12	83,3	388	2	3	50,0	158	8	15	75,0	546
	ЮНОН	11	40	81,8	1 735	73	219	61,6	7 993	84	259	64,3	9 728
	ЮНОВ	7	11	85,7	268	48	176	66,7	5 652	55	187	69,1	5 920
	РООНРУ	1	1	0,0	23	4	5	50,0	278	5	6	40,0	301
	<b>Итого</b>	<b>7 897</b>	<b>14 383</b>	<b>43,3</b>	<b>1 012 374</b>	<b>2 901</b>	<b>9 928</b>	<b>57,3</b>	<b>301 338</b>	<b>10 798</b>	<b>24 311</b>	<b>47,1</b>	<b>1 313 712</b>
Региональные комиссии	ЭКА	796	1 102	29,4	68 150	306	1 141	42,8	65 732	1 102	2 243	33,1	133 882
	ЕЭК	545	812	38,9	47 640	115	198	60,9	10 271	660	1 010	42,7	57 911
	ЭКЛАК	1 289	2 245	42,4	138 136	229	946	61,6	21 691	1 518	3 191	45,3	159 827
	ЭСКАТО	760	1 279	35,9	80 721	366	814	50,8	28 807	1 126	2 093	40,8	109 528
	ЭСКЗА	384	539	34,1	41 251	269	722	67,3	31 571	653	1 261	47,8	72 822
	<b>Итого</b>	<b>3 774</b>	<b>5 977</b>	<b>37,0</b>	<b>375 898</b>	<b>1 285</b>	<b>3 821</b>	<b>55,2</b>	<b>158 072</b>	<b>5 059</b>	<b>9 798</b>	<b>41,6</b>	<b>533 970</b>
Трибуналы	МОМУТ	10	10	50,0	252	78	196	50,0	7 253	88	206	50,0	7 505
	<b>Всего</b>	<b>11 681</b>	<b>20 370</b>	<b>41,2</b>	<b>1 388 524</b>	<b>4 264</b>	<b>13 945</b>	<b>56,7</b>	<b>466 663</b>	<b>15 945</b>	<b>34 315</b>	<b>45,4</b>	<b>1 855 187</b>

Примечание: состав групп подразделений см. в приложении VI.

Таблица 2.В

**Расходы на консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по подразделениям: 2020–2021 годы**

(В долл. США)

Подразделение	Консультанты			Индивидуальные подрядчики			Всего		
	Расходы(РБ)	Расходы (прочие) <sup>а</sup>	Общие расходы	Расходы(РБ)	Расходы (прочие) <sup>а</sup>	Общие расходы	Расходы(РБ)	Расходы (прочие) <sup>а</sup>	Общие расходы
ИДКТК	–	310 690	310 690	–	–	–	–	310 690	310 690
ДЭСВ	3 921 652	8 859 366	12 781 018	1 495 952	3 696 449	5 192 401	5 417 605	12 555 814	17 973 419
ДГАКУ	108 533	1 488 130	1 596 663	9 951 429	3 964 698	13 916 127	10 059 962	5 452 828	15 512 790
ДГК	219 066	387 724	606 789	1 594 372	1 173 549	2 767 921	1 813 437	1 561 273	3 374 710
ДСПКУ	1 544 665	938 038	2 482 703	264 505	220 758	485 263	1 809 170	1 158 797	2 967 966
ДОП	742 692	1 362 957	2 105 649	1 390 740	385 963	1 776 702	2 133 431	1 748 920	3 882 351
ДОПМ	–	99 000	99 000	–	–	–	–	99 000	99 000
ДОМ	29 501	2 357 423	2 386 924	44 922	1 579 071	1 623 993	74 423	3 936 494	4 010 917
ДПВМ	1 064 236	2 842 799	3 907 035	113 700	578 639	692 338	1 177 935	3 421 438	4 599 373
ДОБ	57 272	351 291	408 562	142 956	30 279	173 235	200 228	381 569	581 797
ЭКА	7 855 766	9 466 145	17 321 911	4 884 871	1 090 645	5 975 516	12 740 637	10 556 790	23 297 427
ЕЭК	1 322 835	7 342 601	8 665 436	32 900	1 591 347	1 624 247	1 355 735	8 933 948	10 289 683
ЭКЛАК	4 879 408	14 419 987	19 299 395	1 543 483	1 262 932	2 806 415	6 422 891	15 682 919	22 105 810
КГС	11 644	2 624 722	2 636 366	–	661 229	661 229	11 644	3 285 951	3 297 595
ЭСКАТО	3 778 634	8 820 140	12 598 774	1 272 030	2 894 694	4 166 724	5 050 664	11 714 834	16 765 498
ЭСКЗА	2 489 086	4 342 724	6 831 810	1 266 855	1 722 284	2 989 139	3 755 941	6 065 008	9 820 948
МБНМ-Сирия	379 563	270 161	649 723	416 727	91 631	508 358	796 290	361 792	1 158 081
НМ-Мьянма	205 360	–	205 360	7 483	–	7 483	212 843	–	212 843
МОМУТ	–	102 675	102 675	–	749 569	749 569	–	852 244	852 244
УОП	11 792	154 425	166 217	5 647	–	5 647	17 440	154 425	171 865
УКГВ	61 922	4 403 979	4 465 901	38 220	934 385	972 605	100 142	5 338 364	5 438 506
КТУ	–	3 431 073	3 431 073	–	1 173 353	1 173 353	–	4 604 426	4 604 426
УВР	123 890	2 332 600	2 456 490	35 152	401 630	436 783	159 042	2 734 230	2 893 272
УВКПЧ	502 656	8 582 987	9 085 643	317 503	3 367 689	3 685 192	820 159	11 950 676	12 770 835
КВПНРМ	104 130	227 760	331 890	65 420	178 162	243 583	169 550	405 922	575 473
УИКТ	321 869	4 398 000	4 719 868	–	11 428	11 428	321 869	4 409 428	4 731 296
УСВН	319 891	401 280	721 171	–	–	–	319 891	401 280	721 171

Подразделение	Консультанты			Индивидуальные подрядчики			Всего		
	Расходы(РБ)	Расходы (прочие) <sup>а</sup>	Общие расходы	Расходы(РБ)	Расходы (прочие) <sup>а</sup>	Общие расходы	Расходы(РБ)	Расходы (прочие) <sup>а</sup>	Общие расходы
УПВ	158 287	133 321	291 608	1 320	–	1 320	159 607	133 321	292 928
УВКП	38 080	190 102	228 182	–	–	–	38 080	190 102	228 182
КССА	42 000	70 000	112 000	–	–	–	42 000	70 000	112 000
КСПГС-АР	–	26 606	26 606	–	–	–	–	26 606	26 606
КСПГС-ДВК	–	217 860	217 860	–	204 118	204 118	–	421 978	421 978
КСПГС-СНК	–	191 710	191 710	–	730	730	–	192 440	192 440
КСПГС-НОД	542 548	23 750	566 298	32 174	–	32 174	574 722	23 750	598 472
КЗПП	11 000	63 935	74 935	–	–	–	11 000	63 935	74 935
СКР	–	2 971 111	2 971 111	–	467 548	467 548	–	3 438 658	3 438 658
ЮНАКРТ	–	3 897 412	3 897 412	–	–	–	–	3 897 412	3 897 412
ККООН	–	32 000	32 000	–	–	–	–	32 000	32 000
ЮНКТАД	1 320 403	12 350 371	13 670 775	659 758	3 301 548	3 961 306	1 980 161	15 651 920	17 632 081
УСРБ ООН	25 110	7 878 229	7 903 339	–	2 953 800	2 953 800	25 110	10 832 029	10 857 139
ЮНЕП	300 405	71 674 015	71 974 420	51 898	5 986 504	6 038 401	51 898	77 660 519	78 012 822
ООН-Хабитат	174 387	27 369 793	27 544 181	44 850	1 476 568	1 521 418	219 237	28 846 361	29 065 599
ООНАС	–	242 374	242 374	–	3 209	3 209	–	245 583	245 583
УНП ООН	627 524	37 075 895	37 703 419	150 427	5 066 835	5 217 262	777 951	42 142 730	42 920 681
ЮНОГ	53 550	282 705	336 255	915 886	1 315 130	2 231 016	969 436	1 597 835	2 567 271
ЮНОМС	51 800	136 700	188 500	31 434	–	31 434	83 234	136 700	219 934
ЮНОН	37 800	406 298	444 098	69 323	783 115	852 437	107 123	1 189 413	1 296 535
ЮНОВ	66 793	–	66 793	1 014 715	161 829	1 176 544	1 081 509	161 829	1 243 338
РООНРУ	5 126	–	5 126	52 226	–	52 226	57 352	–	57 352
<b>Всего</b>	<b>33 510 876</b>	<b>255 552 864</b>	<b>289 063 739</b>	<b>27 908 877</b>	<b>49 481 316</b>	<b>77 390 193</b>	<b>61 119 347</b>	<b>305 034 180</b>	<b>366 453 932</b>

Примечание: состав групп подразделений см. в приложении VI.

<sup>а</sup> «Прочие» означает расходы, покрываемые за счет внебюджетного финансирования и финансирования операций по поддержанию мира.

Таблица 2.С

**Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по странам гражданства и полу: 2020–2021 годы**

(Количество контрактов)

Страна гражданства	Консультанты			Индивидуальные подрядчики			Всего
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	
Афганистан	1	14	15	–	3	3	18
Албания	12	13	25	11	–	11	36
Алжир	2	13	15	6	7	13	28
Андорра	–	–	–	1	–	1	1
Ангола	4	10	14	5	4	9	23
Антигуа и Барбуда	5	3	8	–	–	–	8
Аргентина	190	277	467	239	111	350	817
Армения	22	14	36	7	–	7	43
Австралия	207	286	493	28	59	87	580
Австрия	65	53	118	163	56	219	337
Азербайджан	8	26	34	2	3	5	39
Багамские Острова	3	–	3	–	–	–	3
Бахрейн	4	3	7	–	–	–	7
Бангладеш	22	102	124	5	7	12	136
Барбадос	11	8	19	3	–	3	22
Беларусь	24	25	49	81	10	91	140
Бельгия	44	91	135	139	152	291	426
Белиз	6	7	13	–	–	–	13
Бенин	4	23	27	–	14	14	41
Бутан	–	14	14	–	2	2	16
Боливия (Многонациональное Государство)	69	97	166	–	–	–	166
Босния и Герцеговина	6	25	31	2	3	5	36
Ботсвана	4	12	16	3	3	6	22
Бразилия	637	449	1 086	64	61	125	1 211
Бруней-Даруссалам	2	–	2	–	–	–	2
Болгария	30	27	57	21	2	23	80
Буркина-Фасо	7	47	54	–	19	19	73
Бурунди	3	15	18	4	4	8	26
Кабо-Верде	4	1	5	–	–	–	5
Камбоджа	20	39	59	–	5	5	64
Камерун	24	79	103	16	62	78	181
Канада	270	364	634	292	138	430	1 064
Центральноафриканская Республика	1	4	5	–	–	–	5
Чад	1	17	18	–	1	1	19
Чили	362	422	784	262	117	379	1 163
Китай	116	78	194	260	251	511	705
Колумбия	216	272	488	53	57	110	598
Коморские Острова	–	11	11	–	1	1	12

Страна гражданства	Консультанты			Индивидуальные подрядчики			Всего
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	
Конго	1	19	20	3	4	7	27
Коста-Рика	59	71	130	7	3	10	140
Кот-д'Ивуар	10	35	45	–	12	12	57
Хорватия	5	11	16	25	7	32	48
Куба	9	22	31	25	9	34	65
Кипр	5	10	15	8	3	11	26
Чехия	6	26	32	–	12	12	44
Корейская Народно-Демократическая Республика	–	1	1	–	–	–	1
Демократическая Республика Конго	4	26	30	1	–	1	31
Дания	21	53	74	8	3	11	85
Джибути	2	4	6	–	3	3	9
Доминика	–	4	4	–	2	2	6
Доминиканская Республика	20	17	37	–	3	3	40
Эквадор	54	91	145	7	2	9	154
Египет	46	108	154	97	189	286	440
Сальвадор	23	29	52	36	1	37	89
Экваториальная Гвинея	–	2	2	–	–	–	2
Эритрея	–	1	1	–	–	–	1
Эстония	7	13	20	–	1	1	21
Эсватини	6	11	17	–	–	–	17
Эфиопия	57	123	180	408	567	975	1 155
Фиджи	21	25	46	2	1	3	49
Финляндия	33	29	62	7	5	12	74
Франция	363	413	776	1 214	517	1 731	2 507
Габон	4	12	16	–	–	–	16
Гамбия	5	10	15	–	–	–	15
Грузия	30	54	84	2	2	4	88
Германия	255	257	512	86	48	134	646
Гана	21	86	107	2	11	13	120
Греция	32	34	66	4	3	7	73
Гренада	2	6	8	–	–	–	8
Гватемала	22	20	42	7	10	17	59
Гвинея	5	14	19	2	–	2	21
Гвинея-Бисау	1	2	3	–	2	2	5
Гайана	11	8	19	2	–	2	21
Гаити	–	8	8	5	1	6	14
Гондурас	22	28	50	–	–	–	50
Венгрия	16	10	26	20	4	24	50
Исландия	7	4	11	–	–	–	11
Индия	186	353	539	100	72	172	711
Индонезия	38	43	81	8	19	27	108
Иран (Исламская Республика)	10	22	32	15	2	17	49

Страна гражданства	Консультанты			Индивидуальные подрядчики			Всего
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	
Ирак	7	19	26	14	11	25	51
Ирландия	59	101	160	30	10	40	200
Израиль	19	13	32	1	–	1	33
Италия	267	252	519	187	78	265	784
Ямайка	29	19	48	11	2	13	61
Япония	33	47	80	14	6	20	100
Иордания	60	81	141	46	18	64	205
Казахстан	32	48	80	24	19	43	123
Кения	346	466	812	213	215	428	1 240
Кирибати	–	–	–	1	–	1	1
Кувейт	3	3	6	–	–	–	6
Кыргызстан	36	44	80	4	3	7	87
Лаосская Народно-Демократическая Республика	7	17	24	3	6	9	33
Латвия	7	5	12	–	3	3	15
Ливан	99	100	199	399	197	596	795
Лесото	8	4	12	1	–	1	13
Либерия	4	9	13	–	–	–	13
Ливия	4	9	13	–	–	–	13
Литва	21	17	38	2	–	2	40
Люксембург	1	2	3	–	–	–	3
Мадагаскар	12	4	16	5	8	13	29
Малави	10	34	44	–	1	1	45
Малайзия	24	40	64	22	5	27	91
Мальдивские Острова	8	3	11	–	–	–	11
Мали	7	13	20	–	4	4	24
Мальта	4	6	10	–	–	–	10
Маршалловы Острова	1	–	1	–	–	–	1
Мавритания	–	18	18	–	–	–	18
Маврикий	10	22	32	9	6	15	47
Мексика	234	294	528	80	56	136	664
Микронезия (Федеративные Штаты)	2	–	2	–	–	–	2
Монако	3	–	3	–	–	–	3
Монголия	23	10	33	6	8	14	47
Черногория	20	6	26	5	3	8	34
Марокко	26	55	81	74	114	188	269
Мозамбик	2	23	25	2	4	6	31
Мьянма	17	12	29	5	7	12	41
Намибия	8	7	15	2	3	5	20
Непал	14	59	73	5	12	17	90
Нидерланды	96	195	291	23	28	51	342
Новая Зеландия	37	70	107	15	19	34	141
Никарагуа	5	9	14	–	1	1	15

<i>Страна гражданства</i>	<i>Консультанты</i>			<i>Индивидуальные подрядчики</i>			<i>Всего</i>
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>	
Нигер	3	11	14	–	6	6	20
Нигерия	41	100	141	20	17	37	178
Северная Македония	13	9	22	6	1	7	29
Норвегия	23	44	67	1	4	5	72
Оман	–	1	1	–	–	–	1
Пакистан	29	80	109	11	5	16	125
Панама	33	26	59	3	2	5	64
Папуа — Новая Гвинея	1	3	4	–	–	–	4
Парагвай	24	19	43	3	–	3	46
Перу	70	65	135	35	19	54	189
Филиппины	78	79	157	34	66	100	257
Польша	27	21	48	18	2	20	68
Португалия	39	59	98	33	31	64	162
Республика Корея	76	62	138	32	17	49	187
Республика Молдова	22	11	33	6	–	6	39
Румыния	23	37	60	17	6	23	83
Российская Федерация	107	104	211	337	412	749	960
Руанда	8	55	63	8	33	41	104
Сент-Китс и Невис	–	1	1	1	–	1	2
Сент-Люсия	6	12	18	–	–	–	18
Сент-Винсент и Гренадины	2	2	4	–	–	–	4
Самоа	8	9	17	–	–	–	17
Сан-Томе и Принсипи	2	1	3	–	–	–	3
Саудовская Аравия	2	4	6	–	–	–	6
Сенегал	15	98	113	–	12	12	125
Сербия	54	55	109	35	8	43	152
Сейшельские Острова	2	12	14	–	2	2	16
Сьерра-Леоне	2	5	7	–	–	–	7
Сингапур	17	21	38	15	5	20	58
Словакия	23	19	42	9	1	10	52
Словения	7	18	25	1	15	16	41
Соломоновы Острова	1	2	3	–	5	5	8
Сомали	2	45	47	3	44	47	94
Южная Африка	138	167	305	24	4	28	333
Южный Судан	–	4	4	7	–	7	11
Испания	239	176	415	494	283	777	1 192
Шри-Ланка	9	32	41	6	3	9	50
Судан	5	12	17	1	2	3	20
Суринам	1	–	1	–	–	–	1
Швеция	63	72	135	13	31	44	179
Швейцария	98	112	210	196	84	280	490
Сирийская Арабская Республика	13	59	72	58	67	125	197
Таджикистан	11	24	35	3	5	8	43

<i>Страна гражданства</i>	<i>Консультанты</i>			<i>Индивидуальные подрядчики</i>			<i>Всего</i>
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>	
Таиланд	107	98	205	126	92	218	423
Тимор-Лешти	1	3	4	–	–	–	4
Того	7	19	26	–	2	2	28
Тонга	1	10	11	–	–	–	11
Тринидад и Тобаго	43	25	68	5	12	17	85
Тунис	36	74	110	19	46	65	175
Турция	25	21	46	15	49	64	110
Туркменистан	2	6	8	–	–	–	8
Тувалу	–	2	2	–	–	–	2
Уганда	51	73	124	7	14	21	145
Украина	59	48	107	66	57	123	230
Объединенные Арабские Эмираты	2	–	2	–	–	–	2
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	577	1 073	1 650	332	391	723	2 373
Объединенная Республика Танзания	16	52	68	5	15	20	88
Соединенные Штаты Америки	786	865	1 651	743	454	1 197	2 848
Уругвай	94	83	177	233	23	256	433
Узбекистан	12	31	43	–	3	3	46
Вануату	–	4	4	–	–	–	4
Венесуэла (Боливарианская Республика)	46	49	95	20	8	28	123
Вьетнам	26	34	60	14	5	19	79
Йемен	–	17	17	2	9	11	28
Замбия	6	34	40	–	3	3	43
Зимбабве	36	67	103	11	24	35	138
<b>Итого</b>	<b>8 700</b>	<b>11 628</b>	<b>20 328</b>	<b>7 999</b>	<b>5 916</b>	<b>13 915</b>	<b>34 243</b>
Государство Палестина	9	15	24	9	15	24	48
Лица без гражданства	–	–	–	2	–	2	2
Нет информации	9	9	18	3	1	4	22
<b>Всего</b>	<b>8 718</b>	<b>11 652</b>	<b>20 370</b>	<b>8 013</b>	<b>5 932</b>	<b>13 945</b>	<b>34 315</b>

Таблица 2.D

**Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в департаментах/отделениях, региональных комиссиях и трибуналах в разбивке по подразделениям и полу: 2020–2021 годы**

(Количество контрактов)

Группа подразделений	Подразделение	Консультанты			Индивидуальные подрядчики			Всего
		Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	
Департаменты/отделения	ИДКТК	6	6	12	–	–	–	12
	ДЭСВ	354	521	875	202	170	372	1 247
	ДГАКУ	46	60	106	2 467	1 982	4 449	4 555
	ДГК	33	5	38	261	158	419	457
	ДСПКУ	95	82	177	20	18	38	215
	ДОП	54	60	114	358	145	503	617
	ДОПМ	–	3	3	–	–	–	3
	ДОМ	76	77	153	83	56	139	292
	ДПВМ	82	109	191	18	30	48	239
	ДОБ	15	11	26	19	34	53	79
	КГС	85	62	147	16	33	49	196
	МБНМ-Сирия	13	18	31	12	21	33	64
	НМ-Мьянма	5	6	11	–	3	3	14
	УОП	10	1	11	1	1	2	13
	УКГВ	166	113	279	56	29	85	364
	КТУ	44	74	118	37	20	57	175
	УВР	76	95	171	56	17	73	244
	УВКПЧ (ОМ)	314	242	556	205	135	340	896
	КВПНРМ	12	11	23	5	7	12	35
	УИКТ	86	238	324	1	1	2	326
	УСВН	31	34	65	–	–	–	65
	УПВ	25	26	51	–	5	5	56
	УВКП	14	16	30	–	–	–	30
	КССА (ЦУ)	3	7	10	–	–	–	10
	КСПГС-АР	2	2	4	–	–	–	4
	КСПГС-ДВК	3	2	5	15	1	16	21
	КСПГС-СНК	6	2	8	–	2	2	10
	КСПГС-НОД	16	5	21	2	–	2	23
	КЗПП	4	–	4	–	–	–	4
	СКР	81	70	151	29	24	53	204
	ЮНАКРТ	91	97	188	–	–	–	188
	ККООН	4	–	4	–	–	–	4
ЮНКТАД	279	582	861	194	186	380	1 241	
УСРБ ООН	165	224	389	92	122	214	603	
ЮНЕП	1 551	1 862	3 413	530	310	840	4 253	
ООН-Хабитат	1 360	1 271	2 631	102	130	232	2 863	
ОООНАС	19	11	30	–	5	5	35	
УНП ООН	1 096	1 913	3 009	403	269	672	3 681	

Группа подразделений	Подразделение	Консультанты			Индивидуальные подрядчики			Всего
		Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	
	ЮНОГ	40	39	79	361	66	427	506
	ЮНОМС	9	3	12	1	2	3	15
	ЮНОН	33	7	40	124	95	219	259
	ЮНОВ	10	1	11	125	51	176	187
	РООНРУ	–	1	1	2	3	5	6
<b>Итого</b>		<b>6 414</b>	<b>7 969</b>	<b>14 383</b>	<b>5 797</b>	<b>4 131</b>	<b>9 928</b>	<b>24 311</b>
Региональные комиссии	ЭКА	337	765	1 102	500	641	1 141	2 243
	ЕЭК	329	483	812	127	71	198	1 010
	ЭКЛАК	983	1 262	2 245	594	352	946	3 191
	ЭСКАТО	471	808	1 279	402	412	814	2 093
	ЭСКЗА	179	360	539	495	227	722	1 261
<b>Итого</b>		<b>1 962</b>	<b>5 836</b>	<b>9 770</b>	<b>3 432</b>	<b>2 320</b>	<b>5 752</b>	<b>15 522</b>
Трибуналы	МОМУТ	5	5	10	98	98	196	206
<b>Итого, трибуналы</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>98</b>	<b>98</b>	<b>196</b>	<b>206</b>
<b>Всего</b>		<b>8 718</b>	<b>11 652</b>	<b>20 370</b>	<b>8 013</b>	<b>5 932</b>	<b>13 945</b>	<b>34 315</b>

Примечание: состав групп подразделений см. в приложении VI.

Таблица 2.Е

**Консультанты, нанимаемые на срок, превышающий один год<sup>а</sup>, в департаментах/отделениях и региональных комиссиях, в разбивке по подразделениям, профессиональным сетям, числу нанятых лиц, количеству отработанных дней и расходам: 2020–2021 годы**

<i>Группа подразделений</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Профессиональная сеть</i>	<i>Число консультантов</i>	<i>Количество отработанных дней</i>	<i>Расходы (в долл. США)</i>
Департаменты/ отделения	ДЭСВ	Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	22	7 654	499 158
	ДСПКУ	Научная сфера	1	523	5 400
	ДОП	Научная сфера	1	261	1 800
	КГС	Управление и администрация	1	326	100 000
	УКГВ	Политические вопросы, вопросы мира и гуманитарные вопросы	1	261	–
	КТУ	Политические вопросы, вопросы мира и гуманитарные вопросы	4	1 181	354 266
	УВРООН	Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	2	522	166 157
	УВР	Информационные и телекоммуникационные технологии	1	261	88 200
	УВРООН	Политические вопросы, вопросы мира и гуманитарные вопросы	5	1 784	70 405
	УВРООН	Общественная информация и конференционное управление	2	524	48 073
	УВКПЧ	Политические вопросы, вопросы мира и гуманитарные вопросы	2	561	54 600
	УСВН	Департамент управления и административного руководства	3	1 045	500
	УПВ	Правовые вопросы	2	522	–
	УВКП	Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	2	641	–
	СКР	Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	1	261	100
	ЮНАКРТ	Общественная информация и конференционное управление	1	262	–
	ЮНКТАД	Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	7	2 089	175 066
	ЮНКТАД	Информационные и телекоммуникационные технологии	1	305	70 000
	УСРБ ООН	Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	5	1 714	289 400
	УСРБ ООН	Департамент управления и административного руководства	2	579	92 100
	ЮНЕП	Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	134	39 491	5 026 725
	ЮНЕП	Департамент управления и административного руководства	1	435	54 000
	ЮНЕП	Прочие услуги	19	5 309	885 456
	ООН-Хабитат	Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	3	1 052	22 374
	ООН-Хабитат	Материально-техническое обеспечение, перевозки и снабжение	1	261	54 000

<i>Группа подразделений</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Профессиональная сеть</i>	<i>Число консультантов</i>	<i>Количество отработанных дней</i>	<i>Расходы (в долл. США)</i>
Региональные комиссии	ООН-Хабитат	Прочие услуги	23	7 391	743 232
	УНП ООН	Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	6	2 128	65 646
	ЮНОГ	Департамент управления и административного руководства	1	262	3 793
	ЭКА	Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	4	1 142	51 400
	ЕЭК	Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	4	1 112	92 750
	ЕЭК	Информационные и телекоммуникационные технологии	1	325	8 750
	ЕЭК	Материально-техническое обеспечение, перевозки и снабжение	1	262	–
	ЭКЛАК	Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	2	527	46 250
	ЭСКАТО	Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	8	2 607	170 550
	ЭСКАТО	Информационные и телекоммуникационные технологии	2	652	20 200
	ЭСКАТО	Материально-техническое обеспечение, перевозки и снабжение	2	522	88 772
	ЭСКАТО	Общественная информация и конференционное управление	1	261	10 500
	ЭСКЗА	Экономические и социальные вопросы и вопросы развития	9	3 437	261 700
	<b>Всего</b>			<b>288</b>	<b>88 452</b>

Примечание: состав групп подразделений см. в приложении VI.

<sup>a</sup> Один год определяется как 260 рабочих дней.

Таблица 3.А

**Назначение членов Группы Организации Объединенных Наций по оценке и координации в случае бедствий, имеющих контракты на предоставление специальных услуг, в разбивке по странам гражданства: 2020–2021 годы**

<i>Страна гражданства</i>	<i>Количество контрактов</i>			<i>Средняя продолжительность контракта (в днях)</i>		
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>
Аргентина	2	2	4	17,0	20,5	18,8
Австрия	–	1	1	–	21,0	21,0
Камерун	1	–	1	20,0	–	20,0
Канада	2	–	2	16,5	–	16,5
Дания	–	4	4	–	18,2	18,2
Доминиканская Республика	–	3	3	–	16,7	16,7
Германия	1	–	1	21,0	–	21,0
Гватемала	–	1	1	–	25,0	25,0
Исландия	–	1	1	–	21,0	21,0
Ирландия	–	1	1	–	20,0	20,0
Люксембург	–	2	2	–	20,5	20,5
Нидерланды	–	1	1	–	15,0	15,0
Перу	1	1	2	21,0	20,0	20,5
Польша	1	1	2	19,0	9,0	14,0
Российская Федерация	–	2	2	–	21,0	21,0
Испания	3	3	6	18,7	17,7	18,2
Швейцария	1	3	4	15,0	15,7	15,5
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	2	1	3	15,0	42,0	24,0
<b>Всего</b>	<b>14</b>	<b>27</b>	<b>41</b>	<b>17,8</b>	<b>19,3</b>	<b>18,8</b>

Таблица 3.В

**Назначение членов Группы Организации Объединенных Наций по оценке и координации в случае бедствий, имеющих контракты на предоставление специальных услуг, в разбивке по видам бедствий: 2020–2021 годы**

<i>Бедствие</i>	<i>Количество контрактов</i>			<i>Средняя продолжительность контракта (в днях)</i>		
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>
Албания: землетрясение, декабрь 2019 года	1	–	1	19,0	–	19,0
Экваториальная Гвинея: взрывы боеприпасов, март 2021 года	2	4	6	18,5	14,2	15,7
Гватемала: ураганы «Эта» и «Йота», ноябрь 2020 года	2	2	4	21,5	19,5	20,5
Гайана: наводнения, июнь 2021 года	1	1	2	14,0	14,0	14,0
Гаити: землетрясение, август 2021 года	2	9	11	17,0	22,4	21,5
Гондурас: ураганы «Эта» и «Йота», ноябрь 2020 года	3	6	9	15,7	19,2	18,0
Ливан: взрыв в Бейруте, 4 августа 2020 года	2	4	6	17,0	18,0	17,7
Сент-Винсент и Гренадины: извержение вулкана Ла-Суффриер, апрель 2021 года	1	1	2	21,0	21,0	21,0
<b>Всего</b>	<b>14</b>	<b>27</b>	<b>41</b>	<b>17,8</b>	<b>19,3</b>	<b>18,8</b>

Таблица 4.А

**Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по странам гражданства, числу лиц, количеству контрактов, количеству отработанных дней и расходам: 2020–2021 годы**

Страна гражданства <sup>a</sup>	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
Афганистан	1	1	12	2 678	10	32	1 271	81 192	11	33	1 283	83 870
Аргентина	1	1	16	6 760	–	–	–	–	1	1	16	6 760
Австралия	9	14	515	234 818	1	5	435	15 357	10	19	950	250 175
Австрия	2	6	214	93 480	–	–	–	–	2	6	214	93 480
Бангладеш	2	2	35	23 900	–	–	–	–	2	2	35	23 900
Бельгия	4	6	230	101 553	4	6	250	80 193	8	12	480	181 746
Бенин	7	18	983	418 778	1	1	51	15 912	8	19	1 034	434 690
Бутан	1	4	112	81 047	1	2	46	9 708	2	6	158	90 755
Боливия (Многонациональное Государство)	–	–	–	–	1	1	523	824	1	1	523	824
Босния и Герцеговина	–	–	–	–	1	2	145	48 872	1	2	145	48 872
Буркина-Фасо	4	7	347	289 780	3	8	286	134 500	7	15	633	424 280
Бурунди	3	6	603	173 576	41	148	7 551	799 818	44	154	8 154	973 394
Кабо-Верде	–	–	–	–	1	1	15	11 250	1	1	15	11 250
Камбоджа	2	2	14	–	–	–	–	–	2	2	14	–
Камерун	2	4	107	48 450	7	23	1 021	109 566	9	27	1 128	158 016
Канада	12	27	557	271 917	3	5	183	57 780	15	32	740	329 697
Центральноафриканская Республика	10	17	1 059	187 750	25	48	2 173	149 399	35	65	3 232	337 149
Чад	–	–	–	–	4	12	697	166 893	4	12	697	166 893
Чили	1	1	82	18 370	–	–	–	–	1	1	82	18 370
Колумбия	12	18	1 332	261 803	31	34	11 420	79 518	43	52	12 752	341 321
Конго	1	1	5	3 500	2	9	297	81 057	3	10	302	84 557
Коста-Рика	1	2	30	3 380	–	–	–	–	1	2	30	3 380
Кот-д'Ивуар	3	8	670	149 895	7	20	1 263	464 849	10	28	1 933	614 744
Хорватия	–	–	–	–	1	4	297	115 624	1	4	297	115 624
Кипр	–	–	–	–	7	37	266	148 475	7	37	266	148 475
Чехия	–	–	–	–	1	1	22	5 891	1	1	22	5 891

Страна гражданства <sup>a</sup>	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
Демократическая Республика Конго	10	20	1 351	190 539	42	67	2 872	313 951	52	87	4 223	504 490
Джибути	1	2	108	65 000	2	8	1 030	94 693	3	10	1 138	159 693
Доминиканская Республика	–	–	–	–	1	4	261	38 697	1	4	261	38 697
Египет	3	5	477	142 862	1	1	1	350	4	6	478	143 212
Сальвадор	1	1	9	4 000	1	1	63	15 249	2	2	72	19 249
Эритрея	–	–	–	–	1	10	236	50 522	1	10	236	50 522
Эсватини	1	1	26	16 952	–	–	–	–	1	1	26	16 952
Эфиопия	2	10	574	251 928	5	13	1 257	150 271	7	23	1 831	402 199
Фиджи	–	–	–	–	1	7	326	123 006	1	7	326	123 006
Финляндия	2	3	62	23 920	1	2	20	3 620	3	5	82	27 540
Франция	12	22	936	311 587	3	10	654	294 246	15	32	1 590	605 833
Габон	–	–	–	–	5	13	402	33 460	5	13	402	33 460
Гамбия	4	11	893	313 694	1	2	132	18 950	5	13	1 025	332 644
Грузия	1	1	22	18 780	2	4	340	75 112	3	5	362	93 892
Германия	7	20	609	378 837	1	1	34	4 104	8	21	643	382 941
Гана	5	17	1 130	390 201	11	36	1 724	770 944	16	53	2 854	1 161 145
Греция	–	–	–	–	1	5	336	100 984	1	5	336	100 984
Гвинея	1	2	66	40 950	1	1	66	3 522	2	3	132	44 472
Гвинея-Бисау	2	2	27	5 195	5	11	511	21 836	7	13	538	27 031
Гаити	6	11	1 350	273 396	221	392	16 116	609 986	227	403	17 466	883 382
Венгрия	1	2	20	7 220	–	–	–	–	1	2	20	7 220
Индия	4	17	805	423 307	6	17	1 173	354 281	10	34	1 978	777 588
Индонезия	1	1	19	6 650	3	14	919	298 964	4	15	938	305 614
Иран (Исламская Республика)	1	2	160	15 840	–	–	–	–	1	2	160	15 840
Ирак	10	15	819	196 928	162	489	26 854	2 000 327	172	504	27 673	2 197 255
Ирландия	–	–	–	–	1	4	452	38 700	1	4	452	38 700
Израиль	1	2	196	55 029	19	67	2 471	374 019	20	69	2 667	429 048
Италия	11	14	1 041	286 496	13	20	1 167	191 283	24	34	2 208	477 779
Ямайка	–	–	–	–	1	1	58	10 260	1	1	58	10 260
Иордания	–	–	–	–	6	16	726	131 410	6	16	726	131 410
Кения	30	64	3 745	937 774	32	76	5 140	845 190	62	140	8 885	1 782 964

Страна гражданства <sup>a</sup>	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
Кыргызстан	2	2	82	22 560	–	–	–	–	2	2	82	22 560
Ливан	1	2	115	14 400	21	39	1 695	168 966	22	41	1 810	183 366
Либерия	3	5	567	187 407	13	21	860	250 360	16	26	1 427	437 767
Ливия	2	2	130	30 826	8	16	609	43 270	10	18	739	74 096
Малави	2	2	30	15 260	–	–	–	–	2	2	30	15 260
Малайзия	–	–	–	–	1	1	523	2 000	1	1	523	2 000
Мали	11	25	1 648	322 136	3 998	12 665	793 132	24 288 871	4 009	12 690	794 780	24 611 007
Мавритания	3	4	187	101 760	1	1	43	918	4	5	230	102 678
Мексика	1	1	105	10 499	–	–	–	–	1	1	105	10 499
Марокко	1	1	65	30 000	4	7	279	23 163	5	8	344	53 163
Мьянма	–	–	–	–	1	5	390	26 760	1	5	390	26 760
Непал	1	4	264	162 675	4	14	894	307 082	5	18	1 158	469 757
Нидерланды	8	15	723	225 737	2	5	205	66 232	10	20	928	291 969
Новая Зеландия	1	1	29	21 750	1	1	64	11 520	2	2	93	33 270
Нигер	1	2	391	112 952	1	2	194	60 140	2	4	585	173 092
Нигерия	4	14	931	251 458	8	13	548	61 586	12	27	1 479	313 044
Норвегия	–	–	–	–	1	5	240	66 552	1	5	240	66 552
Пакистан	4	4	302	66 904	9	25	1 066	327 683	13	29	1 368	394 587
Филиппины	–	–	–	–	10	37	2 603	774 180	10	37	2 603	774 180
Польша	1	2	120	35 415	–	–	–	–	1	2	120	35 415
Республика Молдова	1	1	7	4 340	–	–	–	–	1	1	7	4 340
Румыния	–	–	–	–	1	4	377	101 238	1	4	377	101 238
Российская Федерация	3	14	614	156 058	2	6	413	114 341	5	20	1 027	270 399
Руанда	2	2	151	58 350	7	30	1 667	660 551	9	32	1 818	718 901
Сент-Винсент и Гренадины	–	–	–	–	1	1	58	10 260	1	1	58	10 260
Сенегал	11	23	618	349 515	3	6	474	8 749	14	29	1 092	358 264
Сербия	2	4	174	49 500	19	82	3 626	516 613	21	86	3 800	566 113
Сьерра-Леоне	1	2	8	2 894	8	23	1 236	334 561	9	25	1 244	337 455
Словакия	1	1	20	7 220	–	–	–	–	1	1	20	7 220
Сомали	5	8	859	29 220	1	3	214	32 095	6	11	1 073	61 315
Южная Африка	2	2	105	59 856	5	19	962	358 128	7	21	1 067	417 984

Страна гражданства <sup>a</sup>	Консультанты				Индивидуальные подрядчики				Всего			
	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)	Число лиц	Количество контрактов	Количество отработанных дней	Расходы (в долл. США)
Южный Судан	13	21	1 326	241 881	1 450	3 635	214 525	7 383 056	1 463	3 656	215 851	7 624 937
Испания	2	2	32	11 698	–	–	–	–	2	2	32	11 698
Шри-Ланка	1	2	358	125 300	2	2	157	37 082	3	4	515	162 382
Судан	8	17	992	277 670	1 754	6 570	281 852	4 622 087	1 762	6 587	282 844	4 899 757
Швеция	2	6	511	240 798	–	–	–	–	2	6	511	240 798
Швейцария	5	11	562	146 754	–	–	–	–	5	11	562	146 754
Сирийская Арабская Республика	2	2	80	26 280	115	349	16 186	766 068	117	351	16 266	792 348
Таджикистан	–	–	–	–	2	2	2	760	2	2	2	760
Таиланд	–	–	–	–	1	1	3	–	1	1	3	–
Тимор-Лешти	–	–	–	–	1	4	125	22 805	1	4	125	22 805
Того	3	5	442	78 041	–	–	–	–	3	5	442	78 041
Тунис	3	4	113	16 005	5	10	567	128 785	8	14	680	144 790
Туркменистан	1	2	150	27 000	2	3	94	7 793	3	5	244	34 793
Уганда	5	6	344	83 605	34	106	6 026	700 365	39	112	6 370	783 970
Украина	1	1	41	20 500	1	5	190	45 840	2	6	231	66 340
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	34	64	2 072	841 071	2	3	61	22 800	36	67	2 133	863 871
Объединенная Республика Танзания	2	2	141	65 966	5	24	1 222	400 866	7	26	1 363	466 832
Соединенные Штаты Америки	38	58	2 562	945 182	10	21	1 197	335 981	48	79	3 759	1 281 163
Уругвай	1	1	20	14 000	2	5	286	88 456	3	6	306	102 456
Йемен	1	2	218	34 545	8	29	1 246	114 558	9	31	1 464	149 103
Замбия	2	3	135	73 675	–	–	–	–	2	3	135	73 675
Зимбабве	3	4	144	67 347	2	10	623	172 643	5	14	767	239 990
<b>Итого</b>	<b>396</b>	<b>746</b>	<b>39 856</b>	<b>12 394 530</b>	<b>8 227</b>	<b>25 501</b>	<b>1 430 287</b>	<b>53 010 379</b>	<b>8 623</b>	<b>26 247</b>	<b>1 470 143</b>	<b>65 404 909</b>
Государство Палестина	3	4	8	5 901	4	22	1 103	83 896	7	26	1 111	89 797
Лица без гражданства	–	–	–	–	1	4	190	24 451	1	4	190	24 451
Нет информации	–	–	–	–	36	79	4 184	156 435	36	79	4 184	156 435
<b>Всего</b>	<b>399</b>	<b>750</b>	<b>39 864</b>	<b>12 400 431</b>	<b>8 268</b>	<b>25 606</b>	<b>1 435 764</b>	<b>53 275 161</b>	<b>8 667</b>	<b>26 356</b>	<b>1 475 629</b>	<b>65 675 586</b>

<sup>a</sup> В странах, не включенных в список, не было граждан, привлекаемых в качестве консультантов или индивидуальных подрядчиков.

Таблица 4.В

**Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по подразделениям, числу лиц, количеству контрактов, доле женщин и количеству отработанных дней: 2020–2021 годы**

Группа подразделений	Подразделение	Консультант				Индивидуальный подрядчик				Всего			
		Число лиц	Количество контрактов	Доля женщин	Количество отработанных дней	Число лиц	Количество контрактов	Доля женщин	Количество отработанных дней	Число лиц	Количество контрактов	Доля женщин	Количество отработанных дней
Полевые операции	ГАПНС	–	–	–	–	2	4	50,0	129	2	4	50,0	129
	ОПООНГ	1	2	0,0	43	81	208	14,8	8 479	82	210	14,6	8 522
	СКНК	11	25	36,4	1 530	9	18	0,0	778	20	43	20,0	2 308
	МООНППГ	5	5	80,0	779	119	144	10,9	4 848	124	149	13,7	5 627
	МООНРЗС	–	–	–	–	16	47	25,0	3 066	16	47	25,0	3 066
	МИНУСКА	40	80	32,5	5 263	35	61	25,7	3 040	75	141	29,3	8 303
	МИНУСМА	26	49	19,2	2 585	4 099	13 021	10,5	814 877	4 125	13 070	10,6	817 462
	МООНСГ	–	–	н/п	–	39	39	0,0	2 808	39	39	0,0	2 808
	МООНСДРК	11	26	9,1	1 545	45	62	17,8	2 839	56	88	16,1	4 384
	ОМБУД	–	–	н/п	–	1	1	100,0	5	1	1	100,0	5
	КССГС-Кипр	2	2	50,0	7	4	14	50,0	90	6	16	50,0	97
	КССГС-ПГ	25	34	40,0	460	–	–	н/п	–	25	34	40,0	460
	КСПГС	1	1	0,0	65	36	123	30,6	5 825	37	124	29,7	5 890
	КСПГС-ВО	14	27	28,6	1 423	4	4	25,0	196	18	31	27,8	1 619
	КСПГС-Мьянма	3	5	66,7	269	3	8	66,7	490	6	13	66,7	759
	КСПГС-Сирия	3	9	66,7	304	4	13	50,0	846	7	22	57,1	1 150
	КСПСГ-Йемен	–	–	н/п	–	6	19	33,3	1 019	6	19	33,3	1 019
	ГЭ-Йемен	1	1	0,0	7	–	–	н/п	–	1	1	0,0	7
	РЦОЭ	1	1	0,0	80	10	41	10,0	1 562	11	42	9,1	1 642
	КСБ 2231	–	–	н/п	–	1	1	100,0	5	1	1	100,0	5
	МООНСА	7	8	42,9	479	12	38	0,0	1 526	19	46	15,8	2 005
	МООНСИ	14	22	21,4	1 194	96	205	7,3	12 102	110	227	9,1	13 296
	ЮНАМИД	9	22	33,3	1 096	1 615	6 252	17,8	264 958	1 624	6 274	17,9	266 054
СООННР	–	–	н/п	–	134	405	20,1	17 826	134	405	20,1	17 826	
ВСООНК	1	1	0,0	1	9	27	55,6	237	10	28	50,0	238	
ВСООНЛ	–	–	н/п	–	22	43	13,6	1 871	22	43	13,6	1 871	

Группа подразделений	Подразделение	Консультант				Индивидуальный подрядчик				Всего			
		Число лиц	Количество контрактов	Доля женщин	Количество отработанных дней	Число лиц	Количество контрактов	Доля женщин	Количество отработанных дней	Число лиц	Количество контрактов	Доля женщин	Количество отработанных дней
	ЮНИОГБИС	3	3	33,3	42	5	11	0,0	576	8	14	12,5	618
	ЮНИСФА	21	96	14,3	5 162	416	822	23,1	45 688	437	918	22,7	50 850
	ЮНИТАД	46	75	39,1	2 905	77	291	23,4	14 941	123	366	29,3	17 846
	ЮНИТАМС	5	8	20,0	370	110	171	14,5	7 420	115	179	14,8	7 790
	БСООН	13	17	23,1	1 243	12	19	41,7	1 195	25	36	32,0	2 438
	МООНСХ	2	3	0,0	232	9	24	22,2	1 043	11	27	18,2	1 275
	МООНК	1	1	100,0	6	14	71	42,9	2 898	15	72	46,7	2 904
	МООНЛ	–	–	н/п	–	8	8	25,0	57	8	8	25,0	57
	МООНЮС	39	54	43,6	2 049	1 204	3 168	10,3	187 697	1 243	3 222	11,3	189 746
	ГВНООНИП	1	1	0,0	141	3	5	33,3	156	4	6	25,0	297
	ЮНОЦА	5	7	60,0	347	7	24	42,9	916	12	31	50,0	1 263
	ЮНОВАС	8	12	25,0	1 028	4	6	0,0	504	12	18	16,7	1 532
	РЦПДЦА	8	26	50,0	303	5	6	60,0	97	13	32	53,8	400
	ЮНСКО	1	2	100,0	196	2	14	0,0	561	3	16	33,3	757
	ЮНСКОЛ	1	1	0,0	2	–	–	н/п	–	1	1	0,0	2
	МООНПЛ	4	5	25,0	224	14	23	35,7	898	18	28	33,3	1 122
	МООНСОМ	14	22	21,4	1 857	–	–	н/п	–	14	22	21,4	1 857
	ЮНСОС	43	75	27,9	5 000	39	82	25,6	8 014	82	157	26,8	13 014
	ОНВУП	–	–	н/п	–	14	25	42,9	1 518	14	25	42,9	1 518
	КМООНК	16	22	50,0	1 628	35	38	25,7	12 165	51	60	33,3	13 793
<b>Всего</b>		<b>406</b>	<b>750</b>	<b>32,8</b>	<b>39 865</b>	<b>8 380</b>	<b>25 606</b>	<b>13,5</b>	<b>1 435 766</b>	<b>8 786</b>	<b>26 356</b>	<b>14,4</b>	<b>1 475 629</b>

Примечание: состав групп подразделений см. в приложении VI.

Таблица 4.С

**Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по подразделениям и полу: 2020–2021 годы**

(Количество контрактов)

Подразделение	Консультанты			Индивидуальные подрядчики			Всего
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	
ГАПНС	–	–	–	1	3	4	4
ОПООНГ	–	2	2	20	188	208	210
СКНК	4	21	25	–	18	18	43
МООНППГ	4	1	5	13	131	144	149
МООНРЗС	–	–	–	8	39	47	47
МИНУСКА	28	52	80	17	44	61	141
МИНУСМА	10	39	49	1 078	11 943	13 021	13 070
МООНСГ	–	–	–	–	39	39	39
МООНСДРК	6	20	26	9	53	62	88
ОМБУД	–	–	–	1	–	1	1
КССГС-Кипр	1	1	2	10	4	14	16
КССГС-ПГ	15	19	34	–	–	–	34
КСПГС	–	1	1	51	72	123	124
КСПГС-ВО	5	22	27	1	3	4	31
КСПГС-Мьянма	3	2	5	3	5	8	13
КСПГС-Сирия	3	6	9	8	5	13	22
КСПСГ-Йемен	–	–	–	7	12	19	19
ГЭ-Йемен	–	1	1	–	–	–	1
РЦОЭ	–	1	1	4	37	41	42
КСБ 2231	–	–	–	1	–	1	1
МООНСА	3	5	8	–	38	38	46
МООНСИ	4	18	22	12	193	205	227
ЮНАМИД	6	16	22	977	5 275	6 252	6 274
СООННР	–	–	–	77	328	405	405
ВСООНК	–	1	1	19	8	27	28
ВСООНЛ	–	–	–	13	30	43	43
ЮНИОГБИС	1	2	3	–	11	11	14
ЮНИСФА	12	84	96	175	647	822	918
ЮНИТАД	31	44	75	72	219	291	366
ЮНИТАМС	1	7	8	25	146	171	179
БСООН	4	13	17	5	14	19	36
МООНСХ	–	3	3	7	17	24	27
МООНК	1	–	1	28	43	71	72
МООНЛ	–	–	–	2	6	8	8
МООНЮС	23	31	54	304	2 864	3 168	3 222
ГВНООНИП	–	1	1	2	3	5	6
ЮНОЦА	5	2	7	12	12	24	31
ЮНОВАС	4	8	12	–	6	6	18

<i>Подразделение</i>	<i>Консультанты</i>			<i>Индивидуальные подрядчики</i>			<i>Всего</i>
	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Итого</i>	
РЦПДЦА	5	21	26	4	2	6	32
ЮНСКО	2	–	2	–	14	14	16
ЮНСКОЛ	–	1	1	–	–	–	1
МООНПЛ	2	3	5	7	16	23	28
МООНСОМ	3	19	22	–	–	–	22
ЮНСОС	20	55	75	26	56	82	157
ОНВУП	–	–	–	13	12	25	25
КМООНК	14	8	22	11	27	38	60
<b>Итого</b>	<b>220</b>	<b>530</b>	<b>750</b>	<b>3 023</b>	<b>22 583</b>	<b>25 606</b>	<b>26 356</b>

*Примечание:* состав групп подразделений см. в приложении VI.

Таблица 4.D

**Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по странам гражданства и полу: 2020–2021 годы**

(Количество контрактов)

Страна гражданства <sup>a</sup>	Консультанты			Индивидуальные подрядчики			Всего
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	
Афганистан	–	1	1	1	31	32	33
Аргентина	–	1	1	–	–	–	1
Австралия	8	6	14	5	–	5	19
Австрия	–	6	6	–	–	–	6
Бангладеш	–	2	2	–	–	–	2
Бельгия	–	6	6	5	1	6	12
Бенин	3	15	18	–	1	1	19
Бутан	–	4	4	–	2	2	6
Боливия (Многонациональное Государство)	–	–	–	–	1	1	1
Босния и Герцеговина	–	–	–	–	2	2	2
Буркина-Фасо	–	7	7	–	8	8	15
Бурунди	–	6	6	51	97	148	154
Кабо-Верде	–	–	–	–	1	1	1
Камбоджа	1	1	2	–	–	–	2
Камерун	3	1	4	13	10	23	27
Канада	10	17	27	3	2	5	32
Центральноафриканская Республика	4	13	17	12	36	48	65
Чад	–	–	–	–	12	12	12
Чили	–	1	1	–	–	–	1
Колумбия	13	5	18	9	25	34	52
Конго	–	1	1	–	9	9	10
Коста-Рика	2	–	2	–	–	–	2
Кот-д'Ивуар	3	5	8	7	13	20	28
Хорватия	–	–	–	–	4	4	4
Кипр	–	–	–	27	10	37	37
Чехия	–	–	–	1	–	1	1
Демократическая Республика Конго	–	20	20	9	58	67	87
Джибути	–	2	2	–	8	8	10
Доминиканская Республика	–	–	–	–	4	4	4
Египет	–	5	5	–	1	1	6
Сальвадор	–	1	1	1	–	1	2
Эритрея	–	–	–	–	10	10	10
Эсватини	–	1	1	–	–	–	1
Эфиопия	–	10	10	2	11	13	23
Фиджи	–	–	–	–	7	7	7
Финляндия	3	–	3	–	2	2	5
Франция	9	13	22	1	9	10	32
Габон	–	–	–	5	8	13	13

Страна гражданства <sup>a</sup>	Консультанты			Индивидуальные подрядчики			Всего
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	
Гамбия	1	10	11	–	2	2	13
Грузия	1	–	1	4	–	4	5
Германия	5	15	20	–	1	1	21
Гана	5	12	17	3	33	36	53
Греция	–	–	–	–	5	5	5
Гвинея	–	2	2	–	1	1	3
Гвинея-Бисау	–	2	2	–	11	11	13
Гаити	3	8	11	33	359	392	403
Венгрия	2	–	2	–	–	–	2
Индия	–	17	17	–	17	17	34
Индонезия	–	1	1	4	10	14	15
Иран (Исламская Республика)	2	–	2	–	–	–	2
Ирак	3	12	15	82	407	489	504
Ирландия	–	–	–	–	4	4	4
Израиль	2	–	2	31	36	67	69
Италия	2	12	14	4	16	20	34
Ямайка	–	–	–	–	1	1	1
Иордания	–	–	–	10	6	16	16
Кения	11	53	64	19	57	76	140
Кыргызстан	1	1	2	–	–	–	2
Ливан	2	–	2	13	26	39	41
Либерия	–	5	5	6	15	21	26
Ливия	–	2	2	2	14	16	18
Малави	2	–	2	–	–	–	2
Малайзия	–	–	–	1	–	1	1
Мали	2	23	25	1 014	11 651	12 665	12 690
Мавритания	–	4	4	1	–	1	5
Мексика	1	–	1	–	–	–	1
Марокко	–	1	1	5	2	7	8
Мьянма	–	–	–	–	5	5	5
Непал	–	4	4	3	11	14	18
Нидерланды	4	11	15	2	3	5	20
Новая Зеландия	–	1	1	1	–	1	2
Нигер	2	–	2	–	2	2	4
Нигерия	8	6	14	1	12	13	27
Норвегия	–	–	–	–	5	5	5
Пакистан	3	1	4	3	22	25	29
Филиппины	–	–	–	14	23	37	37
Польша	2	–	2	–	–	–	2
Республика Молдова	1	–	1	–	–	–	1
Румыния	–	–	–	–	4	4	4
Российская Федерация	8	6	14	6	–	6	20
Руанда	–	2	2	3	27	30	32

Страна гражданства <sup>a</sup>	Консультанты			Индивидуальные подрядчики			Всего
	Женщины	Мужчины	Итого	Женщины	Мужчины	Итого	
Сент-Винсент и Гренадины	–	–	–	–	1	1	1
Сенегал	7	16	23	–	6	6	29
Сербия	4	–	4	34	48	82	86
Сьерра-Леоне	2	–	2	–	23	23	25
Словакия	–	1	1	–	–	–	1
Сомали	2	6	8	3	–	3	11
Южная Африка	–	2	2	8	11	19	21
Южный Судан	8	13	21	415	3 220	3 635	3 656
Испания	1	1	2	–	–	–	2
Шри-Ланка	–	2	2	–	2	2	4
Судан	4	13	17	1 027	5 543	6 570	6 587
Швеция	–	6	6	–	–	–	6
Швейцария	6	5	11	–	–	–	11
Сирийская Арабская Республика	–	2	2	60	289	349	351
Таджикистан	–	–	–	1	1	2	2
Таиланд	–	–	–	1	–	1	1
Тимор-Лешти	–	–	–	–	4	4	4
Того	–	5	5	–	–	–	5
Тунис	2	2	4	3	7	10	14
Туркменистан	2	–	2	2	1	3	5
Уганда	2	4	6	29	77	106	112
Украина	–	1	1	–	5	5	6
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	24	40	64	2	1	3	67
Объединенная Республика Танзания	–	2	2	1	23	24	26
Соединенные Штаты Америки	18	40	58	4	17	21	79
Уругвай	–	1	1	–	5	5	6
Йемен	–	2	2	7	22	29	31
Замбия	1	2	3	–	–	–	3
Зимбабве	3	1	4	–	10	10	14
<b>Итого</b>	<b>218</b>	<b>528</b>	<b>746</b>	<b>3 014</b>	<b>22 487</b>	<b>25 501</b>	<b>26 247</b>
Государство Палестина	2	2	4	8	14	22	26
Лица без гражданства	–	–	–	–	4	4	4
Нет информации	–	–	–	1	78	79	79
<b>Итого</b>	<b>220</b>	<b>530</b>	<b>750</b>	<b>3 023</b>	<b>22 583</b>	<b>25 606</b>	<b>26 356</b>

<sup>a</sup> В странах, не включенных в список, не было граждан, привлекаемых в качестве консультантов или индивидуальных подрядчиков.

Таблица 4.Е

**Расходы на консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по подразделениям: 2020–2021 годы**

(В долл. США)

Подразделение	Консультанты			Индивидуальные подрядчики			Всего		
	Расходы(РБ)	Расходы (прочие) <sup>а</sup>	Общие расходы	Расходы(РБ)	Расходы (прочие) <sup>а</sup>	Общие расходы	Расходы(РБ)	Расходы (прочие) <sup>а</sup>	Общие расходы
ГАПНС	–	–	–	30 527	–	30 527	30 527	–	30 527
ОПООНГ	22 000	–	22 000	347 823	10 832	358 656	369 823	10 832	380 656
СКНК	525 612	–	525 612	2 040	28 626	30 666	527 652	28 626	556 278
МООНППГ	–	29 049	29 049	–	153 254	153 254	–	182 303	182 303
МООНРЗС	–	–	–	–	542 810	542 810	–	542 810	542 810
МИНУСКА	–	1 984 346	1 984 346	–	428 358	428 358	–	2 412 703	2 412 703
МИНУСМА	–	654 501	654 501	–	31 995 975	31 995 975	–	32 650 477	32 650 477
МООНСГ	–	–	–	–	78 923	78 923	–	78 923	78 923
МООНСДРК	–	307 701	307 701	–	122 606	122 606	–	430 307	430 307
ОМБУД	–	–	–	1 183	–	1 183	1 183	–	1 183
КССГС-Кипр	6 340	–	6 340	40 059	–	40 059	46 399	–	46 399
КССГС-ПГ	63 302	133 472	196 774	–	–	–	63 302	133 472	196 774
КСПГС	39 120	–	39 120	407 779	–	407 779	446 899	–	446 899
КСПГС-ВО	37 266	220 264	257 530	6 621	8 000	14 621	43 887	228 264	272 151
КСПГС-Мьянма	–	81 915	81 915	26 760	28 000	54 760	26 760	109 915	136 675
КСПГС-Сирия	19 500	27 576	47 076	17 106	7 230	24 335	36 606	34 806	71 411
КСПСГ-Йемен	–	–	–	72 686	–	72 686	72 686	–	72 686
ГЭ-Йемен	5 670	–	5 670	–	–	–	5 670	–	5 670
РЦОЭ	–	33 768	33 768	–	63 889	63 889	–	97 657	97 657
КСБ 2231	–	–	–	1 183	–	1 183	1 183	–	1 183
МООНСА	12 700	71 678	84 378	136 348	–	136 348	149 048	71 678	220 726
МООНСИ	143 744	188 728	332 472	448 823	536 732	985 555	592 567	725 460	1 318 027
ЮНАМИД	–	285 137	285 137	–	3 839 055	3 839 055	–	4 124 192	4 124 192
СООННР	–	–	–	–	1 342 207	1 342 207	–	1 342 207	1 342 207
ВСООНК	–	900	900	–	125 274	125 274	–	126 174	126 174
ВСООНЛ	–	–	–	–	197 525	197 525	–	197 525	197 525
ЮНИОГБИС	8 195	–	8 195	25 357	–	25 357	33 552	–	33 552

Подразделение	Консультанты			Индивидуальные подрядчики			Всего		
	Расходы(РБ)	Расходы (прочие) <sup>а</sup>	Общие расходы	Расходы(РБ)	Расходы (прочие) <sup>а</sup>	Общие расходы	Расходы(РБ)	Расходы (прочие) <sup>а</sup>	Общие расходы
ЮНИСФА	–	2 485 513	2 485 513	–	1 981 913	1 981 913	–	4 467 426	4 467 426
ЮНИТАД	175 608	705 372	880 980	929 063	150 749	1 079 812	1 104 671	856 121	1 960 792
ЮНИТАМС	108 755	–	108 755	406 000	–	406 000	514 755	–	514 755
БСООН	–	366 472	366 472	–	203 807	203 807	–	570 279	570 279
МООНСХ	41 045	–	41 045	91 370	–	91 370	132 415	–	132 415
МООНК	–	4 200	4 200	–	280 955	280 955	–	285 155	285 155
МООНЛ	–	–	–	–	2 941	2 941	–	2 941	2 941
МООНЮС	–	641 884	641 884	–	6 686 340	6 686 340	–	7 328 224	7 328 224
ГВНООНИП	13 689	–	13 689	13 288	–	13 288	26 977	–	26 977
ЮНОЦА	–	150 750	150 750	78 680	–	78 680	78 680	150 750	229 430
ЮНОВАС	224 529	3 800	228 329	7 596	31 993	39 589	232 125	35 793	267 918
РЦПДЦА	–	133 552	133 552	7 793	1 760	9 553	7 793	135 312	143 105
ЮНСКО	–	55 029	55 029	41 063	30 450	71 512	41 063	85 479	126 541
ЮНСКОЛ	–	–	–	–	–	–	–	–	–
МООНПЛ	2 325	30 826	33 150	49 658	4 620	54 278	51 982	35 446	87 428
МООНСОМ	338 127	5 300	343 427	–	–	–	338 127	5 300	343 427
ЮНСОС	–	1 694 211	1 694 211	–	1 021 391	1 021 391	–	2 715 602	2 715 602
ОНВУП	–	–	–	88 726	–	88 726	88 726	–	88 726
КМООНК	283 613	33 346	316 960	91 409	–	91 409	375 022	33 346	408 369
<b>Итого</b>	<b>2 071 141</b>	<b>10 329 290</b>	<b>12 400 431</b>	<b>3 368 941</b>	<b>49 906 214</b>	<b>53 275 155</b>	<b>5 440 082</b>	<b>60 235 504</b>	<b>65 675 586</b>

Примечание: состав групп подразделений см. в приложении VI.

<sup>а</sup> «Прочие» означает расходы, покрываемые за счет внебюджетного финансирования и финансирования операций по поддержанию мира.

## Приложение IV

## Добровольцы Организации Объединенных Наций

Таблица 1.А

## Привлечение добровольцев Организации Объединенных Наций в подразделениях Секретариата с разбивкой по подразделениям, типу назначения и полу: 2020–2021 годы

(Количество контрактов)

Группа подразделений	Подразделение	На международной основе				На национальной основе				Всего			Доля женщин
		Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	
Департаменты/ отделения	ДГК	1	–	1	33,3	1	1	2	66,7	2	1	3	66,7
	ДСПКУ	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
	ДОП	3	2	5	100,0	–	–	–	–	3	2	5	60,0
	ДОМ	7	2	9	81,8	1	1	2	18,2	8	3	11	72,7
	ДПВМ	14	10	24	80,0	4	2	6	20,0	18	12	30	60,0
	ДОБ	5	5	10	58,8	4	3	7	41,2	9	8	17	52,9
	УКГВ	49	31	80	46,0	65	29	94	54,0	114	60	174	65,5
	КТУ	13	4	17	94,4	1	–	1	5,6	14	4	18	77,8
	УВРООН	4	–	4	80,0	1	–	1	20,0	5	–	5	100,0
	ККРЧСЭ	3	6	9	100,0	–	–	–	–	3	6	9	33,3
	УВКПЧ	74	41	115	49,6	75	42	117	50,4	149	83	232	64,2
	УВКП	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
	КСПГС-ДВК	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
	КЗПП	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
	СКР	91	42	133	38,4	126	87	213	61,6	217	129	346	62,7
ЮНЕП	93	43	136	46,3	86	72	158	53,7	179	115	294	60,9	
ООН-Хабитат	21	16	37	35,6	26	41	67	64,4	47	57	104	45,2	
УНП ООН	148	75	223	53,5	100	94	194	46,5	248	169	417	59,5	
<b>Итого</b>		<b>529</b>	<b>278</b>	<b>807</b>	<b>48,4</b>	<b>490</b>	<b>372</b>	<b>862</b>	<b>51,6</b>	<b>1 019</b>	<b>650</b>	<b>1 669</b>	<b>61,1</b>
Региональные комиссии	ЭКА	1	10	11	37,9	6	12	18	62,1	7	22	29	24,1
	ЕЭК	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
	ЭКЛАК	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0

Группа подразделений	Подразделение	На международной основе				На национальной основе				Всего			Доля женщин
		Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	
	ЭСКАТО	6	3	9	75,0	2	1	3	25,0	8	4	12	66,7
	ЭСКЗА	–	4	4	6,3	36	23	59	93,7	36	27	63	57,1
<b>Итого</b>		<b>9</b>	<b>17</b>	<b>26</b>	<b>24,5</b>	<b>44</b>	<b>36</b>	<b>80</b>	<b>75,5</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>106</b>	<b>50,0</b>
<b>Полевые операции</b>	МООНРЗС	4	13	17	100,0	–	–	–	–	4	13	17	23,5
	МИНУСКА	140	197	337	80,6	14	67	81	19,4	154	264	418	36,8
	МИНУСМА	131	157	288	97,3	–	8	8	2,7	131	165	296	44,3
	МООНСДРК	189	288	477	96,4	7	11	18	3,6	196	299	495	39,6
	КСПСГ-Йемен	16	1	17	100,0	–	–	–	–	16	1	17	94,1
	РЦОЭ	4	3	7	87,5	1	–	1	12,5	5	3	8	62,5
	МООНСА	41	54	95	69,9	41	–	41	30,1	82	54	136	60,3
	МООНСИ	10	11	21	91,3	1	1	2	8,7	11	12	23	47,8
	ЮНАМИД	8	37	45	60,8	5	24	29	39,2	13	61	74	17,6
	ВСООНК	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
	ЮНИОГБИС	1	4	5	62,5	1	2	3	37,5	2	6	8	25,0
	ЮНИСФА	16	32	48	100,0	–	–	–	–	16	32	48	33,3
	ЮНИТАД	19	10	29	78,4	2	6	8	21,6	21	16	37	56,8
	МООНК	14	23	37	100,0	–	–	–	–	14	23	37	37,8
	МООНЮС	247	330	577	99,1	3	2	5	0,9	250	332	582	43,0
	РЦПДЦА	2	–	2	100,0	–	–	–	–	2	–	2	100,0
	МООНПЛ	2	4	6	100,0	–	–	–	–	2	4	6	33,3
	МООНСОМ	18	12	30	100,0	–	–	–	–	18	12	30	60,0
	ЮНСОС	20	34	54	100,0	–	–	–	–	20	34	54	37,0
	КМООНК	103	72	175	85,0	19	12	31	15,0	122	84	206	59,2
<b>Итого</b>		<b>986</b>	<b>1 282</b>	<b>2 268</b>	<b>90,9</b>	<b>94</b>	<b>133</b>	<b>227</b>	<b>9,1</b>	<b>1 080</b>	<b>1 415</b>	<b>2 495</b>	<b>43,3</b>
<b>Всего</b>		<b>1 524</b>	<b>1 577</b>	<b>3 101</b>	<b>72,6</b>	<b>628</b>	<b>541</b>	<b>1 169</b>	<b>27,4</b>	<b>2 152</b>	<b>2 118</b>	<b>4 270</b>	<b>50,4</b>

Примечание: состав групп подразделений см. в приложении VI.

Таблица 1.В

**Привлечение добровольцев Организации Объединенных Наций в подразделениях Секретариата с разбивкой по странам гражданства, типу назначения и полу: 2020–2021 годы**

(Количество контрактов)

Страна гражданства	На международной основе				На национальной основе				Итого			Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	
Афганистан	2	10	12	21,1	44	1	45	78,9	46	11	57	80,7
Албания	2	–	2	100,0	–	–	–	–	2	–	2	100,0
Алжир	1	4	5	83,3	–	1	1	16,7	1	5	6	16,7
Ангола	2	–	2	66,7	–	1	1	33,3	2	1	3	66,7
Аргентина	15	10	25	89,3	1	2	3	10,7	16	12	28	57,1
Австралия	14	8	22	100,0	–	–	–	–	14	8	22	63,6
Австрия	8	3	11	73,3	2	2	4	26,7	10	5	15	66,7
Азербайджан	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Бахрейн	–	–	–	–	2	–	2	100,0	2	–	2	100,0
Бангладеш	3	11	14	70,0	4	2	6	30,0	7	13	20	35,0
Барбадос	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Беларусь	5	1	6	100,0	–	–	–	–	5	1	6	83,3
Бельгия	16	7	23	100,0	–	–	–	–	16	7	23	69,6
Белиз	–	–	–	–	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0
Бенин	8	27	35	94,6	–	2	2	5,4	8	29	37	21,6
Бутан	8	9	17	100,0	–	–	–	–	8	9	17	47,1
Боливия (Многонациональное Государство)	7	–	7	22,6	14	10	24	77,4	21	10	31	67,7
Босния и Герцеговина	5	7	12	92,3	1	–	1	7,7	6	7	13	46,2
Ботсвана	2	–	2	100,0	–	–	–	–	2	–	2	100,0
Бразилия	35	18	53	61,6	22	11	33	38,4	57	29	86	66,3
Бруней-Даруссалам	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Болгария	6	2	8	88,9	1	–	1	11,1	7	2	9	77,8
Буркина-Фасо	10	24	34	63,0	9	11	20	37,0	19	35	54	35,2
Бурунди	20	29	49	100,0	–	–	–	–	20	29	49	40,8
Камбоджа	–	–	–	–	–	9	9	100,0	–	9	9	–

Страна гражданства	На международной основе				На национальной основе				Итого			Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	
Камерун	52	65	117	80,1	13	16	29	19,9	65	81	146	44,5
Канада	45	25	70	98,6	1	–	1	1,4	46	25	71	64,8
Центральноафриканская Республика	3	14	17	17,3	14	67	81	82,7	17	81	98	17,3
Чад	6	18	24	77,4	4	3	7	22,6	10	21	31	32,3
Чили	5	1	6	100,0	–	–	–	–	5	1	6	83,3
Китай	13	7	20	80,0	2	3	5	20,0	15	10	25	60,0
Колумбия	14	13	27	22,1	65	30	95	77,9	79	43	122	64,8
Коморские Острова	–	2	2	100,0	–	–	–	–	–	2	2	–
Конго	3	2	5	83,3	–	1	1	16,7	3	3	6	50,0
Коста-Рика	8	1	9	100,0	–	–	–	–	8	1	9	88,9
Кот-д'Ивуар	22	66	88	92,6	4	3	7	7,4	26	69	95	27,4
Хорватия	1	2	3	100,0	–	–	–	–	1	2	3	33,3
Куба	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Кипр	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Чехия	9	–	9	100,0	–	–	–	–	9	–	9	100,0
Демократическая Республика Конго	12	56	68	78,2	5	14	19	21,8	17	70	87	19,5
Дания	2	1	3	100,0	–	–	–	–	2	1	3	66,7
Джибути	–	–	–	н/п	2	–	2	100,0	2	–	2	100,0
Доминиканская Республика	4	1	5	62,5	1	2	3	37,5	5	3	8	62,5
Эквадор	7	4	11	55,0	6	3	9	45,0	13	7	20	65,0
Египет	9	13	22	84,6	3	1	4	15,4	12	14	26	46,2
Сальвадор	2	1	3	33,3	6	–	6	66,7	8	1	9	88,9
Эритрея	5	7	12	100,0	–	–	–	н/п	5	7	12	41,7
Эстония	–	1	1	100,0	–	–	–	н/п	–	1	1	–
Эсватини	–	–	–	н/п	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0
Эфиопия	13	31	44	77,2	3	10	13	22,8	16	41	57	28,1
Фиджи	5	2	7	53,8	1	5	6	46,2	6	7	13	46,2
Финляндия	16	4	20	100,0	–	–	–	–	16	4	20	80,0
Франция	107	37	144	100,0	–	–	–	–	107	37	144	74,3

Страна гражданства	На международной основе				На национальной основе				Итого			Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	
Габон	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Гамбия	1	12	13	100,0	–	–	–	–	1	12	13	7,7
Грузия	1	2	3	100,0	–	–	–	–	1	2	3	33,3
Германия	30	11	41	100,0	–	–	–	–	30	11	41	73,2
Гана	11	35	46	100,0	–	–	–	–	11	35	46	23,9
Греция	4	4	8	100,0	–	–	–	–	4	4	8	50,0
Гренада	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Гватемала	5	2	7	31,8	11	4	15	68,2	16	6	22	72,7
Гвинея	4	12	16	55,2	7	6	13	44,8	11	18	29	37,9
Гвинея-Бисау	3	4	7	70,0	1	2	3	30,0	4	6	10	40,0
Гайана	–	–	–	н/п	1	2	3	100,0	1	2	3	33,3
Гаити	11	28	39	90,7	1	3	4	9,3	12	31	43	27,9
Гондурас	3	1	4	26,7	6	5	11	73,3	9	6	15	60,0
Венгрия	2	–	2	100,0	–	–	–	–	2	–	2	100,0
Исландия	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Индия	28	62	90	97,8	1	1	2	2,2	29	63	92	31,5
Индонезия	14	2	16	84,2	2	1	3	15,8	16	3	19	84,2
Иран (Исламская Республика)	6	1	7	77,8	2	–	2	22,2	8	1	9	88,9
Ирак	2	–	2	8,3	4	18	22	91,7	6	18	24	25,0
Ирландия	10	10	20	100,0	–	–	–	–	10	10	20	50,0
Израиль	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Италия	79	39	118	100,0	–	–	–	–	79	39	118	66,9
Ямайка	1	–	1	50,0	1	–	1	50,0	2	–	2	100,0
Япония	17	4	21	100,0	–	–	–	–	17	4	21	81,0
Иордания	5	9	14	53,8	11	1	12	46,2	16	10	26	61,5
Казахстан	1	–	1	50,0	1	–	1	50,0	2	–	2	100,0
Кения	46	75	121	44,3	83	69	152	55,7	129	144	273	47,3
Кувейт	–	–	–	н/п	2	–	2	100,0	2	–	2	100,0
Кыргызстан	12	3	15	88,2	2	–	2	11,8	14	3	17	82,4

Страна гражданства	На международной основе				На национальной основе				Итого			Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	
Лаосская Народно-Демократическая Республика	1	–	1	3,7	10	16	26	96,3	11	16	27	40,7
Латвия	2	–	2	100,0	–	–	–	–	2	–	2	100,0
Ливан	10	5	15	16,5	50	26	76	83,5	60	31	91	65,9
Лесото	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Либерия	31	42	73	88,0	2	8	10	12,0	33	50	83	39,8
Литва	2	2	4	100,0	–	–	–	–	2	2	4	50,0
Люксембург	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Мадагаскар	5	1	6	66,7	2	1	3	33,3	7	2	9	77,8
Малави	6	16	22	95,7	1	–	1	4,3	7	16	23	30,4
Малайзия	2	2	4	28,6	6	4	10	71,4	8	6	14	57,1
Мали	7	12	19	67,9	–	9	9	32,1	7	21	28	25,0
Мальта	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Мавритания	4	2	6	27,3	5	11	16	72,7	9	13	22	40,9
Мексика	13	11	24	85,7	4	–	4	14,3	17	11	28	60,7
Монголия	1	1	2	66,7	1	–	1	33,3	2	1	3	66,7
Черногория	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Марокко	6	3	9	90,0	1	–	1	10,0	7	3	10	70,0
Мозамбик	–	–	–	н/п	2	3	5	100,0	2	3	5	40,0
Мьянма	1	1	2	66,7	–	1	1	33,3	1	2	3	33,3
Намибия	2	–	2	100,0	–	–	–	–	2	–	2	100,0
Непал	14	32	46	68,7	14	7	21	31,3	28	39	67	41,8
Нидерланды	7	6	13	100,0	–	–	–	–	7	6	13	53,8
Новая Зеландия	2	2	4	100,0	–	–	–	–	2	2	4	50,0
Никарагуа	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Нигер	4	16	20	48,8	8	13	21	51,2	12	29	41	29,3
Нигерия	16	36	52	86,7	5	3	8	13,3	21	39	60	35,0
Северная Македония	–	–	–	н/п	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0
Норвегия	3	5	8	100,0	–	–	–	–	3	5	8	37,5
Пакистан	8	33	41	97,6	–	1	1	2,4	8	34	42	19,0

Страна гражданства	На международной основе				На национальной основе				Итого			Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	
Панама	1	–	1	12,5	5	2	7	87,5	6	2	8	75,0
Папуа — Новая Гвинея	2	–	2	50,0	2	–	2	50,0	4	–	4	100,0
Перу	6	4	10	41,7	10	4	14	58,3	16	8	24	66,7
Филиппины	13	10	23	95,8	1	–	1	4,2	14	10	24	58,3
Польша	5	2	7	100,0	–	–	–	–	5	2	7	71,4
Португалия	12	3	15	100,0	–	–	–	–	12	3	15	80,0
Республика Корея	37	5	42	93,3	2	1	3	6,7	39	6	45	86,7
Республика Молдова	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Румыния	5	3	8	100,0	–	–	–	–	5	3	8	62,5
Российская Федерация	39	9	48	98,0	1	–	1	2,0	40	9	49	81,6
Руанда	26	51	77	92,8	2	4	6	7,2	28	55	83	33,7
Сан-Томе и Принсипи	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Саудовская Аравия	1	–	1	25,0	1	2	3	75,0	2	2	4	50,0
Сенегал	9	15	24	77,4	4	3	7	22,6	13	18	31	41,9
Сербия	6	7	13	92,9	1	–	1	7,1	7	7	14	50,0
Сьерра-Леоне	11	10	21	91,3	2	–	2	8,7	13	10	23	56,5
Сингапур	3	–	3	100,0	–	–	–	–	3	–	3	100,0
Словакия	6	1	7	100,0	–	–	–	–	6	1	7	85,7
Словения	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Сомали	–	1	1	50,0	1	–	1	50,0	1	1	2	50,0
Южная Африка	10	5	15	88,2	1	1	2	11,8	11	6	17	64,7
Южный Судан	2	10	12	66,7	4	2	6	33,3	6	12	18	33,3
Испания	46	27	73	100,0	–	–	–	–	46	27	73	63,0
Шри-Ланка	5	23	28	52,8	17	8	25	47,2	22	31	53	41,5
Судан	13	39	52	59,8	9	26	35	40,2	22	65	87	25,3
Швеция	32	12	44	100,0	–	–	–	–	32	12	44	72,7
Швейцария	24	15	39	100,0	–	–	–	–	24	15	39	61,5
Сирийская Арабская Республика	–	4	4	80,0	–	1	1	20,0	–	5	5	–
Таджикистан	4	1	5	83,3	1	–	1	16,7	5	1	6	83,3
Таиланд	2	1	3	13,6	13	6	19	86,4	15	7	22	68,2

Страна гражданства	На международной основе				На национальной основе				Итого			Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	
Тимор-Лешти	3	2	5	100,0	–	–	–	–	3	2	5	60,0
Того	7	17	24	85,7	2	2	4	14,3	9	19	28	32,1
Тринидад и Тобаго	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Тунис	2	6	8	80,0	1	1	2	20,0	3	7	10	30,0
Турция	4	1	5	38,5	4	4	8	61,5	8	5	13	61,5
Уганда	69	64	133	91,7	10	2	12	8,3	79	66	145	54,5
Украина	7	7	14	66,7	5	2	7	33,3	12	9	21	57,1
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	21	17	38	100,0	–	–	–	–	21	17	38	55,3
Объединенная Республика Танзания	8	7	15	60,0	4	6	10	40,0	12	13	25	48,0
Соединенные Штаты Америки	48	31	79	100,0	–	–	–	–	48	31	79	60,8
Уругвай	3	–	3	100,0	–	–	–	–	3	–	3	100,0
Узбекистан	2	1	3	60,0	2	–	2	40,0	4	1	5	80,0
Венесуэла (Боливарианская Республика)	4	1	5	15,6	18	9	27	84,4	22	10	32	68,8
Вьетнам	1	–	1	12,5	4	3	7	87,5	5	3	8	62,5
Йемен	8	18	26	49,1	9	18	27	50,9	17	36	53	32,1
Замбия	4	16	20	95,2	1	–	1	4,8	5	16	21	23,8
Зимбабве	21	33	54	94,7	2	1	3	5,3	23	34	57	40,4
<b>Итого</b>	<b>1 521</b>	<b>1 577</b>	<b>3 098</b>	<b>72,9</b>	<b>619</b>	<b>533</b>	<b>1 152</b>	<b>27,1</b>	<b>2 140</b>	<b>2 110</b>	<b>4 250</b>	<b>50,4</b>
Государство Палестина	3	–	3	15,0	9	8	17	85,0	12	8	20	60,0
<b>Всего</b>	<b>1 524</b>	<b>1 577</b>	<b>3 101</b>	<b>49,1</b>	<b>628</b>	<b>541</b>	<b>1 169</b>	<b>53,7</b>	<b>2 152</b>	<b>2 118</b>	<b>4 270</b>	<b>50,4</b>

Таблица 1.С

**Привлечение добровольцев Организации Объединенных Наций в подразделениях Секретариата с разбивкой по месту назначения, типу назначения и полу: 2020–2021 годы**

(Количество контрактов)

Место назначения	На международной основе				На национальной основе				Всего			Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	
Афганистан	41	55	96	68,1	44	1	45	31,9	85	56	141	60,3
Алжир	–	–	–	–	–	1	1	100,0	–	1	1	–
Ангола	2	–	2	66,7	–	1	1	33,3	2	1	3	66,7
Аргентина	–	–	–	–	1	1	2	100,0	1	1	2	50,0
Австрия	80	28	108	96,4	2	2	4	3,6	82	30	112	73,2
Азербайджан	2	1	3	100,0	–	–	–	–	2	1	3	66,7
Бахрейн	3	4	7	77,8	2	–	2	22,2	5	4	9	55,6
Бангладеш	1	–	1	14,3	4	2	6	85,7	5	2	7	71,4
Барбадос	3	–	3	100,0	–	–	–	–	3	–	3	100,0
Бельгия	7	4	11	100,0	–	–	–	–	7	4	11	63,6
Белиз	–	–	–	–	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0
Бенин	–	–	–	–	–	2	2	100,0	–	2	2	–
Боливия (Многонациональное Государство)	4	3	7	22,6	14	10	24	77,4	18	13	31	58,1
Босния и Герцеговина	3	–	3	75,0	1	–	1	25,0	4	–	4	100,0
Ботсвана	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Бразилия	1	1	2	5,7	22	11	33	94,3	23	12	35	65,7
Буркина-Фасо	1	2	3	13,0	9	11	20	87,0	10	13	23	43,5
Бурунди	2	–	2	100,0	–	–	–	–	2	–	2	100,0
Кабо-Верде	2	1	3	100,0	–	–	–	–	2	1	3	66,7
Камбоджа	3	–	3	25,0	–	9	9	75,0	3	9	12	25,0
Камерун	–	1	1	3,3	13	16	29	96,7	13	17	30	43,3
Центральноафриканская Республика	143	201	344	80,9	14	67	81	19,1	157	268	425	36,9
Чад	6	–	6	46,2	4	3	7	53,8	10	3	13	76,9
Чили	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Китай	–	1	1	16,7	2	3	5	83,3	2	4	6	33,3

Место назначения	На международной основе				На национальной основе				Всего			Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	
Колумбия	117	78	195	67,2	65	30	95	32,8	182	108	290	62,8
Конго	–	–	–	–	–	1	1	100,0	–	1	1	–
Коста-Рика	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Кот-д'Ивуар	2	1	3	30,0	4	3	7	70,0	6	4	10	60,0
Кипр	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Демократическая Республика Конго	203	304	507	95,8	8	14	22	4,2	211	318	529	39,9
Джибути	1	1	2	50,0	2	–	2	50,0	3	1	4	75,0
Доминиканская Республика	–	–	–	–	1	2	3	100,0	1	2	3	33,3
Эквадор	–	–	–	–	6	3	9	100,0	6	3	9	66,7
Египет	3	2	5	55,6	3	1	4	44,4	6	3	9	66,7
Сальвадор	–	1	1	14,3	6	–	6	85,7	6	1	7	85,7
Эритрея	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Эсватини	1	–	1	50,0	1	–	1	50,0	2	–	2	100,0
Эфиопия	16	15	31	70,5	3	10	13	29,5	19	25	44	43,2
Фиджи	10	3	13	68,4	1	5	6	31,6	11	8	19	57,9
Франция	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Габон	3	2	5	100,0	–	–	–	–	3	2	5	60,0
Грузия	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Греция	2	4	6	100,0	–	–	–	–	2	4	6	33,3
Гватемала	10	4	14	46,7	12	4	16	53,3	22	8	30	73,3
Гвинея	4	4	8	38,1	7	6	13	61,9	11	10	21	52,4
Гвинея-Бисау	2	4	6	66,7	1	2	3	33,3	3	6	9	33,3
Гайана	1	1	2	40,0	1	2	3	60,0	2	3	5	40,0
Гаити	1	4	5	55,6	1	3	4	44,4	2	7	9	22,2
Гондурас	6	5	11	50,0	6	5	11	50,0	12	10	22	54,5
Венгрия	1	2	3	100,0	–	–	–	–	1	2	3	33,3
Индия	–	1	1	33,3	1	1	2	66,7	1	2	3	33,3
Индонезия	4	–	4	57,1	2	1	3	42,9	6	1	7	85,7
Иран (Исламская Республика)	1	–	1	33,3	2	–	2	66,7	3	–	3	100,0
Ирак	32	31	63	74,1	4	18	22	25,9	36	49	85	42,4

Место назначения	На международной основе				На национальной основе				Всего			Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	
Ямайка	2	–	2	66,7	1	–	1	33,3	3	–	3	100,0
Иордания	6	1	7	33,3	12	2	14	66,7	18	3	21	85,7
Казахстан	3	–	3	75,0	1	–	1	25,0	4	–	4	100,0
Кения	76	32	108	41,7	83	68	151	58,3	159	100	259	61,4
Косово	14	24	38	100,0	–	–	–	–	14	24	38	36,8
Кувейт	–	–	–	–	2	–	2	100,0	2	–	2	100,0
Кыргызстан	2	2	4	66,7	2	–	2	33,3	4	2	6	66,7
Лаосская Народно-Демократическая Республика	6	3	9	25,7	10	16	26	74,3	16	19	35	45,7
Ливан	–	6	6	6,8	54	28	82	93,2	54	34	88	61,4
Лесото	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Либерия	3	4	7	41,2	2	8	10	58,8	5	12	17	29,4
Ливия	2	5	7	100,0	–	–	–	–	2	5	7	28,6
Мадагаскар	–	1	1	25,0	2	1	3	75,0	2	2	4	50,0
Малави	1	–	1	50,0	1	–	1	50,0	2	–	2	100,0
Малайзия	–	–	–	–	6	4	10	100,0	6	4	10	60,0
Мальдивские Острова	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Мали	133	159	292	97,0	–	9	9	3,0	133	168	301	44,2
Маршалловы Острова	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Мавритания	3	1	4	20,0	5	11	16	80,0	8	12	20	40,0
Маврикий	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Мексика	11	2	13	76,5	4	–	4	23,5	15	2	17	88,2
Микронезия (Федеративные Штаты)	2	1	3	100,0	–	–	–	–	2	1	3	66,7
Монголия	–	–	–	н/п	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0
Мозамбик	2	1	3	37,5	2	3	5	62,5	4	4	8	50,0
Мьянма	2	6	8	88,9	–	1	1	11,1	2	7	9	22,2
Намибия	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Науру	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Непал	2	1	3	12,5	14	7	21	87,5	16	8	24	66,7
Нигер	3	1	4	16,0	8	13	21	84,0	11	14	25	44,0

Место назначения	На международной основе				На национальной основе				Всего			Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	
Нигерия	3	5	8	47,1	6	3	9	52,9	9	8	17	52,9
Северная Македония	1	–	1	50,0	1	–	1	50,0	2	–	2	100,0
Пакистан	3	–	3	75,0	–	1	1	25,0	3	1	4	75,0
Панама	5	5	10	52,6	6	3	9	47,4	11	8	19	57,9
Папуа — Новая Гвинея	3	–	3	60,0	2	–	2	40,0	5	–	5	100,0
Перу	1	–	1	7,1	9	4	13	92,9	10	4	14	71,4
Филиппины	1	–	1	50,0	1	–	1	50,0	2	–	2	100,0
Катар	2	–	2	100,0	–	–	–	н/п–	2	–	2	100,0
Республика Корея	–	1	1	25,0	2	1	3	75,0	2	2	4	50,0
Российская Федерация	–	–	–	–	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0
Руанда	3	–	3	33,3	2	4	6	66,7	5	4	9	55,6
Самоа	–	2	2	100,0	–	–	–	–	–	2	2	–
Саудовская Аравия	2	1	3	50,0	1	2	3	50,0	3	3	6	50,0
Сенегал	26	14	40	85,1	4	3	7	14,9	30	17	47	63,8
Сербия	2	–	2	66,7	1	–	1	33,3	3	–	3	100,0
Сейшельские Острова	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Сьерра-Леоне	–	1	1	50,0	1	–	1	50,0	1	1	2	50,0
Соломоновы Острова	1	1	2	100,0	–	–	–	–	1	1	2	50,0
Сомали	48	51	99	98,0	1	1	2	2,0	49	52	101	48,5
Южная Африка	2	–	2	50,0	1	1	2	50,0	3	1	4	75,0
Южный Судан	255	333	588	99,0	4	2	6	1,0	259	335	594	43,6
Испания	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Шри-Ланка	2	1	3	10,7	17	8	25	89,3	19	9	28	67,9
Судан	25	71	96	73,3	9	26	35	26,7	34	97	131	26,0
Швейцария	13	4	17	100,0	–	–	–	–	13	4	17	76,5
Таджикистан	–	–	–	–	1	–	1	100,0	1	–	1	100,0
Таиланд	18	19	37	66,1	13	6	19	33,9	31	25	56	55,4
Того	1	–	1	20,0	2	2	4	80,0	3	2	5	60,0
Тринидад и Тобаго	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Тунис	7	2	9	81,8	1	1	2	18,2	8	3	11	72,7

Место назначения	На международной основе				На национальной основе				Всего			Доля женщин
	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	Процент от общего числа	Женщины	Мужчины	Итого	
Турция	6	3	9	52,9	4	4	8	47,1	10	7	17	58,8
Туркменистан	2	–	2	100,0	–	–	–	–	2	–	2	100,0
Тувалу	–	1	1	100,0	–	–	–	–	–	1	1	–
Уганда	–	–	–	н/п	7	2	9	100,0	7	2	9	77,8
Украина	5	2	7	50,0	5	2	7	50,0	10	4	14	71,4
Объединенные Арабские Эмираты	5	2	7	100,0	–	–	–	–	5	2	7	71,4
Объединенная Республика Танзания	–	1	1	9,1	4	6	10	90,9	4	7	11	36,4
Соединенные Штаты Америки	48	9	57	100,0	–	–	–	–	48	9	57	84,2
Уругвай	2	1	3	100,0	–	–	–	–	2	1	3	66,7
Узбекистан	4	1	5	71,4	2	–	2	28,6	6	1	7	85,7
Вануату	1	–	1	100,0	–	–	–	–	1	–	1	100,0
Венесуэла (Боливарианская Республика)	1	2	3	10,3	17	9	26	89,7	18	11	29	62,1
Вьетнам	3	–	3	30,0	4	3	7	70,0	7	3	10	70,0
Западная Сахара	4	13	17	100,0	–	–	–	–	4	13	17	23,5
Йемен	1	–	1	3,6	9	18	27	96,4	10	18	28	35,7
Замбия	1	1	2	66,7	1	–	1	33,3	2	1	3	66,7
Зимбабве	–	–	–	–	2	1	3	100,0	2	1	3	66,7
Государство Палестина	10	2	12	48,0	7	6	13	52,0	17	8	25	68,0
<b>Всего</b>	<b>1 524</b>	<b>1 577</b>	<b>3 101</b>	<b>72,6</b>	<b>628</b>	<b>541</b>	<b>1 169</b>	<b>27,4</b>	<b>2 152</b>	<b>2 118</b>	<b>4 270</b>	<b>50,4</b>

## Приложение V

### Резюме изменений, внесенных в доклад

Раздел/тип изменения	Основные изменения
Методология	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Число лиц по типу персонала представляет собой суммарное значение промежуточных итогов по каждому типу персонала в группе (например, число лиц в группе безвозмездно предоставляемого персонала представляет собой сумму числа лиц, привлекаемых в качестве стажеров, младших экспертов, экспертов по техническому сотрудничеству и персонала категории II). Хотя в течение отчетного периода один и тот же человек может привлекаться в качестве персонала двух или более типов (например, в качестве стажера и младшего эксперта), его функции и обязанности могут быть совершенно разными, поэтому каждое назначение учитывается отдельно. Этот подход отличается от подхода, применявшегося при составлении доклада за период 2018–2019 годов, где учитывались все отдельные лица по типу персонала (например, безвозмездно предоставляемый персонал), независимо от типа назначения (например, стажеры, младшие эксперты, эксперты по техническому сотрудничеству или персонал категории II).</li> <li>2. Для определения доли женщин число женщин в той или иной категории было поделено на общую численность персонала в этой категории.</li> <li>3. Внедрение основанного на разделении на семь групп подразделений подхода к отчетности обеспечивает дополнительный уровень дезагрегирования демографических данных о персонале с учетом различных оперативных условий деятельности Организации. Использувавшийся ранее подход, основанный на разделении на две группы (департаменты, региональные комиссии и трибуналы с одной стороны и полевые операции с другой), был сохранен для обеспечения возможности сравнения с предыдущими докладами.</li> </ol>
Все разделы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Чтобы сделать доклад более инклюзивным и доступным для всех читателей, по всему докладу были внедрены визуальные усовершенствования, включая палитру, лучше воспринимаемую лицами с цветовой слепотой.</li> <li>2. В целях обеспечения более широкого контекста и информации о тенденциях настоящий доклад насчитывает 29 рисунков, из которых 27 являются новыми, а 2 — усовершенствованными (по сравнению с их версиями, содержавшимися в докладе за период 2018–2019 годов).</li> <li>3. В английской версии доклада термины “female” и “male” были заменены на “women” и “men”.</li> <li>4. Повторяющиеся заголовки и подзаголовки в таблицах были сокращены или удалены.</li> <li>5. Для удобства учета относительных изменений между двумя двухгодичными периодами изменения в процентных долях по сравнению с данными за 2018–2019 годы приведены во всех таблицах, в которых представлены только данные за 2020–2021 годы (т. е. когда данные о тенденциях отсутствуют).</li> </ol>

Раздел/тип изменения	Основные изменения
I. Общий обзор	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Раздел, посвященный общему обзору, был пересмотрен, чтобы отразить в нем важные сведения о каждом типе персонала и дать контекст изменения тенденций.</li> <li>2. Новый рисунок I дает общее представление о безвозмездно предоставляемом персонале, пенсионерах, консультантах и индивидуальных подрядчиках, а также добровольцах Организации Объединенных Наций в Секретариате Организации Объединенных Наций в 2020–2021 годах.</li> </ol>
II. Безвозмездно предоставляемый персонал	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Добавлен подраздел G, посвященный анализу на основе принадлежности к экономической группе.</li> <li>2. В таблице 2 по каждой категории безвозмездного предоставляемого персонала представлено среднее количество отработанных дней.</li> <li>3. Число лиц в таблице 3 было скорректировано с учетом изменения, отраженного в пункте 1 раздела «Методология», а доля женщин была пересмотрена на основе изменения, отраженного в пункте 2 раздела «Методология».</li> <li>4. Добавлены новые рисунки II–V, VII, IX и XI.</li> <li>5. Рисунок VI (бывший рисунок I) и рисунок X (бывший рисунок II) были визуально усовершенствованы. На рисунке X представлена информация о тенденциях за последние четыре двухгодичных периода.</li> </ol>
III. Пенсионеры	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В качестве подраздела C добавлены аналитические данные по профессиональным сетям.</li> <li>2. Число лиц было скорректировано с учетом изменения, отраженного в пункте 1 раздела «Методология».</li> <li>3. Добавлены новые рисунки XII–XVI.</li> </ol>
IV. Консультанты и индивидуальные подрядчики	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Введены два новых подраздела, посвященные анализу на основе принадлежности к профессиональной сети (подраздел C) и экономической группе (подраздел H).</li> <li>2. Число лиц в таблицах 22 и 23 было скорректировано с учетом изменения, отраженного в пункте 1 раздела «Методология».</li> <li>3. Добавлены новые рисунки XVII–XXIX.</li> </ol>
V. Добровольцы Организации Объединенных Наций	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Специальный раздел, в котором анализируется привлечение добровольцев Организации Объединенных Наций с особым упором на такие переменные, как пол, подразделение, возраст и принадлежность к региональной группе.</li> <li>2. Добавлены новые рисунки XXX–XXXII.</li> </ol>
Приложение I. Безвозмездно предоставляемый персонал	<p>В приложение I была добавлена следующая таблица: Таблица 1.В. Привлечение безвозмездно предоставляемого персонала категории I в разбивке по подразделениям, подкатегориям и полу: 2020–2021 годы</p>

Раздел/тип изменения	Основные изменения
Приложение II. Пенсионеры	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В приложение II была добавлена следующая таблица: Таблица 3.А. Пенсионеры в разбивке по подразделениям, полу и классам должностей: 2020–2021 годы</li> <li>2. Следующие таблицы из доклада за период 2018–2019 годов были перенумерованы: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Бывшая таблица 3.А приложения II теперь является таблицей 3.В приложения II</li> <li>– Бывшая таблица 3.В приложения II теперь является таблицей 3.С приложения II</li> </ul> </li> </ol>
Приложение III. Консультанты и индивидуальные подрядчики	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В приложение III были добавлены следующие таблицы: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Таблица 4.А. Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по странам гражданства, числу лиц, количеству контрактов, количеству отработанных дней и расходам: 2020–2021 годы</li> <li>– Таблица 4.В. Привлечение консультантов и индивидуальных подрядчиков в операциях по поддержанию мира, специальных политических миссиях и других политических присутствиях в разбивке по подразделениям, числу лиц, количеству контрактов, доле женщин и количеству отработанных дней: 2020–2021 годы</li> </ul> </li> <li>2. Следующие таблицы из доклада за период 2018–2019 годов были перенумерованы: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Бывшая таблица 4.А приложения III теперь является таблицей 4.С приложения III</li> <li>– Бывшая таблица 4.В приложения III теперь является таблицей 4.Д приложения III</li> <li>– Бывшая таблица 4.С приложения III теперь является таблицей 4.Е приложения III</li> </ul> </li> </ol>
Приложение IV. Добровольцы Организации Объединенных Наций	<p>К докладу было добавлено приложение IV, в котором представлены дезаггегированные статистические данные о добровольцах Организации Объединенных Наций в разбивке по подразделениям, стране гражданства и месту назначения. Были добавлены следующие таблицы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Таблица 1.А. Привлечение добровольцев Организации Объединенных Наций в подразделениях Секретариата с разбивкой по подразделениям, типу назначения и полу: 2020–2021 годы</li> <li>– Таблица 1.В. Привлечение добровольцев Организации Объединенных Наций в подразделениях Секретариата с разбивкой по странам гражданства, типу назначения и полу: 2020–2021 годы</li> <li>– Таблица 1.С. Привлечение добровольцев Организации Объединенных Наций в подразделениях Секретариата с разбивкой по месту назначения, типу назначения и полу: 2020–2021 годы</li> </ul>
Приложение V. Резюме изменений, внесенных в доклад	<p>В этом приложении резюмированы изменения, внесенные в настоящий доклад.</p>

## Приложение VI

### Состав семи групп подразделений

<i>Подразделение</i>	<i>Описание</i>	<i>Группа подразделений</i>
ДПП	Департамент полевой поддержки	Подразделения общеорганизационного обслуживания
ДГАКУ	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционному управлению	Подразделения общеорганизационного обслуживания
ДГК	Департамент глобальных коммуникаций	Подразделения общеорганизационного обслуживания
ДУ	Департамент по вопросам управления	Подразделения общеорганизационного обслуживания
ДСПКУ	Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления	Подразделения общеорганизационного обслуживания
ДОП	Департамент оперативной поддержки	Подразделения общеорганизационного обслуживания
ДОИ	Департамент общественной информации	Подразделения общеорганизационного обслуживания
БВЭ	Бюро по вопросам этики	Подразделения общеорганизационного обслуживания
УОП	Управление по вопросам отправления правосудия	Подразделения общеорганизационного обслуживания
УИКТ	Управление информационно-коммуникационных технологий	Подразделения общеорганизационного обслуживания
УСВН	Управление служб внутреннего надзора	Подразделения общеорганизационного обслуживания
УПВ	Управление по правовым вопросам	Подразделения общеорганизационного обслуживания
РЦОЭ	Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда	Подразделения общеорганизационного обслуживания
БСООН	База материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия	Подразделения общеорганизационного обслуживания

<i>Подразделение</i>	<i>Описание</i>	<i>Группа подразделений</i>
ЮНОМС	Канцелярия Омбудсмена и посредников Организации Объединенных Наций	Подразделения общеорганизационного обслуживания
ДПВ	Департамент по политическим вопросам	Подразделения, ориентированные на работу на местах
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира	Подразделения, ориентированные на работу на местах
ДОМ	Департамент операций в пользу мира	Подразделения, ориентированные на работу на местах
ДПВМ	Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства	Подразделения, ориентированные на работу на местах
ДОБ	Департамент по вопросам охраны и безопасности	Подразделения, ориентированные на работу на местах
МБНМ-Сирия	Международный беспристрастный и независимый механизм для содействия проведению расследований в отношении лиц, которые несут ответственность за наиболее серьезные преступления, совершенные в Сирийской Арабской Республике с марта 2011 года, и их судебному преследованию	Подразделения, ориентированные на работу на местах
НМ-Мьянма	Независимый механизм по расследованию для Мьянмы	Подразделения, ориентированные на работу на местах
УКГВ	Управление по координации гуманитарных вопросов	Подразделения, ориентированные на работу на местах
УВКПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	Подразделения, ориентированные на работу на местах
КСК-СЭСН	Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства	Подразделения, ориентированные на работу на местах
КСКС	Канцелярия Специального координатора по развитию в Сахеле	Подразделения, ориентированные на работу на местах
КСПГС-ДВК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах	Подразделения, ориентированные на работу на местах
КСПГС-СНК	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта	Подразделения, ориентированные на работу на местах

<i>Подразделение</i>	<i>Описание</i>	<i>Группа подразделений</i>
КСПГС-НОД	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о насилии в отношении детей	Подразделения, ориентированные на работу на местах
КЗПП	Канцелярия защитника прав потерпевших	Подразделения, ориентированные на работу на местах
УПМС	Управление по поддержке миростроительства	Подразделения, ориентированные на работу на местах
ЮНАКРТ	Проект «Помощь Организации Объединенных Наций судебным процессам над “красными кхмерами”»	Подразделения, ориентированные на работу на местах
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде	Подразделения, ориентированные на работу на местах
ООН-Хабитат	Программа Организации Объединенных Наций по населенным пунктам	Подразделения, ориентированные на работу на местах
УНП ООН	Управление Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности	Подразделения, ориентированные на работу на местах
КР-Секретариат	Секретариат Комиссии ревизоров	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
КГС	Канцелярия Генерального секретаря	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
БГД	Бюро по «Глобальному договору»	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
ГБЧ	Группа по безопасности человека	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
МОМУТ	Международный остаточный механизм для уголовных трибуналов	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
КТУ	Контртеррористическое управление	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
УВР	Управление по вопросам разоружения	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях

<i>Подразделение</i>	<i>Описание</i>	<i>Группа подразделений</i>
ККРЧСЭ	Канцелярия Координатора Организации Объединенных Наций по мерам реагирования на чрезвычайную ситуацию в связи с лихорадкой Эбола	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
КВПНРМ	Канцелярия Высокого представителя по наименее развитым странам, развивающимся странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
УВКП	Управление по вопросам космического пространства	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
КССА	Канцелярия Специального советника по Африке	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
КПГТ	Канцелярия посланника Генерального секретаря по вопросам технологий	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
ООН75	Семьдесят пятая годовщина Организации Объединенных Наций	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
УСРБ ООН	Управление Организации Объединенных Наций по снижению риска бедствий	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
ЮНОП	Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам партнерства	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
РООНРУ	Реестр Организации Объединенных Наций для регистрации ущерба, причиненного в результате строительства стены на оккупированной палестинской территории	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
ООН-БТНРС	Банк технологий для наименее развитых стран	Подразделения, базирующиеся в Центральных учреждениях
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве	Отделения вне Центральных учреждений
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби	Отделения вне Центральных учреждений
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене	Отделения вне Центральных учреждений

Подразделение	Описание	Группа подразделений
ГАПНС	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде», «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям; и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009)	Операции в пользу мира
ОПООНГ	Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	Операции в пользу мира
СКНК	Смешанная камеруно-нигерийская комиссия	Операции в пользу мира
ИДКТК	Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	Операции в пользу мира
МООНППГ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити	Операции в пользу мира
МООНРЗС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре	Операции в пользу мира
МИНУСКА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике	Операции в пользу мира
МИНУСМА	Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали	Операции в пользу мира
МООНСГ	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити	Операции в пользу мира
МООНСДРК	Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго	Операции в пользу мира
ОМБУД	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Операции в пользу мира
КЛПГС-ЗС	Канцелярия Личного посланника Генерального секретаря по Западной Сахаре	Операции в пользу мира
КССХГ	Канцелярия Специального советника по проблеме холеры в Гаити	Операции в пользу мира
КССГС-Кипр	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	Операции в пользу мира
КССГС-ПГ	Специальный советник Генерального секретаря по предупреждению геноцида	Операции в пользу мира
КСПГС-АР	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	Операции в пользу мира
КСПГ	Канцелярия Специального посланника по Гаити	Операции в пользу мира
КСПГС	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	Операции в пользу мира
КСПГС-ВО	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	Операции в пользу мира
КСПГС-Мьянма	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	Операции в пользу мира
КСПГС-СЮС	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану	Операции в пользу мира

<i>Подразделение</i>	<i>Описание</i>	<i>Группа подразделений</i>
КСПГС-Сирия	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Операции в пользу мира
КСПГС-Йемен	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Операции в пользу мира
ГЭ-Ливия	Группа экспертов по Ливии	Операции в пользу мира
ГЭ-Йемен	Группа экспертов по Йемену	Операции в пользу мира
КСБ 2231	Координатор Совета Безопасности по осуществлению резолюции <a href="#">2231 (2015)</a>	Операции в пользу мира
МООНСА	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Операции в пользу мира
МООНСИ	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Операции в пользу мира
ЮНАМИД	Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре	Операции в пользу мира
СООННР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением	Операции в пользу мира
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре	Операции в пользу мира
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане	Операции в пользу мира
ЮНИОГБИС	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	Операции в пользу мира
ЮНИСФА	Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Аббее	Операции в пользу мира
ЮНИТАД	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	Операции в пользу мира
ЮНИТАМС	Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане	Операции в пользу мира
МООНСХ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	Операции в пользу мира
МООНК	Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово	Операции в пользу мира
МООНЛ	Миссия Организации Объединенных Наций в Либерии	Операции в пользу мира
МООНЮС	Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане	Операции в пользу мира
ГВНООНИП	Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане	Операции в пользу мира
ООНАС	Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе	Операции в пользу мира

<i>Подразделение</i>	<i>Описание</i>	<i>Группа подразделений</i>
ЮНОЦА	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	Операции в пользу мира
ЮНОВАС	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Операции в пользу мира
РЦПДЦА	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Операции в пользу мира
ЮНСКО	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу	Операции в пользу мира
ЮНСКОЛ	Специальный координатор Организации Объединенных Наций по операциям по оказанию чрезвычайной помощи в Либерии	Операции в пользу мира
МООНПЛ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	Операции в пользу мира
МООНСОМ	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Операции в пользу мира
ЮНСОС	Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали	Операции в пользу мира
ОНВУП	Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия	Операции в пользу мира
КМООНК	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	Операции в пользу мира
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки	Региональные экономические комиссии
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия	Региональные экономические комиссии
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна	Региональные экономические комиссии
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана	Региональные экономические комиссии
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии	Региональные экономические комиссии
НЙБРК	Нью-Йоркское бюро региональных комиссий Организации Объединенных Наций	Региональные экономические комиссии
СКР	Система координаторов-резидентов	Система координаторов-резидентов