Генеральная Ассамблея

Distr.: General
24 October 2022
Russian
Original: English

Семьдесят седьмая сессия
Пункт 143 повестки дня
Управление людскими ресурсами

Деятельность Бюро по вопросам этики

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики (A/77/75), представленный в соответствии с резолюцией 60/254 Генеральной Ассамблеи. В ходе рассмотрения доклада Комитету была предоставлена дополнительная информация и даны дополнительные разъяснения, а в заключение ему были представлены письменные ответы, датированные 30 сентября 2022 года.

II. Деятельность Бюро по вопросам этики

2. В течение 2021 календарного года в Бюро по вопросам этики поступило 1848 просьб о предоставлении услуг по сравнению с 1681 просьбой в 2020 году, 2141 просьбой в 2019 году, 1966 просьбами в 2018 году и 1490 просьбами в 2017 году (там же, рисунок I). Из 1848 поступивших просьб о предоставлении услуг 836 просьб касались предоставления консультаций по вопросам этики, 128 — защиты от преследования, 242 — программы раскрытия финансовой информации, 128 — информационно-разъяснительной работы, 102 — обеспечения согласованности, 27 — установления стандартов и 218 просьб были отнесены к категории прочих просьб (там же, п. 21). Консультативный комитет отмечает общее увеличение количества просьб о предоставлении услуг в 2021 году по сравнению с 2020 годом, а также тот факт, что количество просьб остается ниже уровней 2018 и 2019 годов.

3. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что, помимо 36 827 сотрудников глобального Секретариата, Бюро по вопросам этики обслуживало в общей сложности 39 065 сотрудников тех структур Организации Объединенных Наций, которые еще не имеют собственных специалистов по вопросам этики, например Международного торгового центра, Объединенного пенсионного

Просьба отправить на вторичную переработку

фонда персонала Организации Объединенных Наций, Учебного и научно-исследовательского института Организации Объединенных Наций, Комиссии по международной гражданской службе, Университета Организации Объединенных Наций, Международного Суда и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»). Генеральный секретарь также указывает, что обслуживание было предоставлено около 17 000 лиц, не являющихся сотрудниками, не считая негражданского персонала, для целей осуществления политики защиты от преследований, в результате чего общее число охваченных сотрудников составило около 56 000 человек (A/77/75, п. 17). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что Бюро не получает никаких внебюджетных ресурсов за услуги, предоставляемые вышеупомянутым структурам, за исключением участия других структур в программе раскрытия финансовой информации на основе совместного несения расходов.

4. **Консультативный комитет отмечает, что, несмотря на всестороннюю поддержку, оказываемую Бюро по вопросам этики ряду подразделений Организации Объединенных Наций, совместное несение расходов предполагают только услуги, предоставляемые в рамках программы раскрытия финансовой информации. Комитет считает, что в отношениях со всеми структурами, получающими услуги от Бюро, следует предусмотреть механизм совместного несения расходов или возмещения затрат, и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря провести оценку вариантов механизма совместного несения расходов и возмещения затрат, который следует предусмотреть в отношениях со структурами, получающими поддержку от Бюро, и представить обновленную информацию в контексте следующего доклада Генерального секретаря.**

Консультационная помощь и рекомендации

5. Генеральный секретарь указывает, что большинство поступивших в Бюро просьб о предоставлении услуг — 45 процентов от общего числа таких просьб в 2021 году — по-прежнему касались консультаций по вопросам этики (там же, рисунок III). Как и в предыдущие периоды, наибольшее число просьб о предоставлении консультаций по вопросам этики касалось внеслужебной деятельности (там же, рисунок IV). В 2021 году Бюро получило 836 просьб о предоставлении консультационной помощи по сравнению с 691 просьбой в 2020 году, т. е. число таких просьб возросло на 21 процент. Распределение этих 836 просьб по различным категориям выглядит следующим образом: внеслужебная деятельность (412); служебная деятельность (78); проверка перед назначением на должность (78); подарки и почетные звания (78); прочие конфликты интересов, в том числе связанные с личными инвестициями и активами и ограничениями, распространяющимися на бывших сотрудников (77); процедуры сообщения о должностных проступках (57); и вопросы институциональной добросовестности (56) (A/77/75, рисунок V).

6. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает сохраняющуюся большую заинтересованность в рекомендациях относительно рамок допустимого участия сотрудников во внеслужебной деятельности, в частности по следующим вопросам: a) деятельность и занятость вне Организации, в том числе во время специального отпуска без сохранения содержания; b) внеслужебная деятельность, связанная с целями, деятельностью или интересами Организации Объединенных Наций; c) участие в советах, комитетах или аналогичных органах вне Организации; d) публикация статей или книг; e) политическая деятельность; и f) социальная работа и благотворительная деятельность. Он указывает также, что Коллегия по вопросам этики рассмотрела вопрос об использовании

специальных отпусков без сохранения содержания сотрудниками, желающими получить временные назначения в международной или межправительственной организации, и пришла к выводу о том, что с учетом особого характера специальных отпусков без сохранения содержания необходим согласованный подход к ограничению возможностей такого использования этих отпусков (там же, пп. 25 и 72).

7. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация о правиле 5.3 и правиле 5.3 b) Правил о персонале, которые касаются предоставления специального отпуска, и об административной инструкции ST/AI/2000/13, которая касается внеслужебной деятельности и в соответствии с которой специальный отпуск может быть предоставлен для осуществления профессиональной деятельности или работы по найму вне Организации при условии его утверждения в соответствии с разделом 3 инструкции. Кроме того, сотрудники Организации Объединенных Наций, находящиеся в отпуске с сохранением или без сохранения содержания, остаются международными гражданскими служащими, и на них по-прежнему распространяются положения и правила Организации. Комитет был проинформирован о том, что, учитывая требование к сотрудникам сохранять свою независимость и беспристрастность, включая требование не запрашивать и не получать указания от какого бы то ни было правительства или власти, посторонней для Организации, существует значительный риск возникновения конфликта интересов у сотрудников, которые просят специальный отпуск без сохранения содержания для работы по найму вне Организации, особенно если эта просьба связана с работой в национальном правительстве или международной организации.

8. **Консультативный комитет отмечает, что предоставление специального отпуска без сохранения содержания ограничено конкретными ситуациями и жизненными обстоятельствами, с тем чтобы снизить потенциальный риск конфликта интересов, который может возникнуть, когда сотрудники работают по найму вне Организации, в том числе в правительстве страны или в международной организации. Отмечая проявленную большую заинтересованность в более четких рекомендациях относительно рамок допустимого участия сотрудников во внеслужебной деятельности, а также связанных с ней рисков, Комитет надеется, что дополнительная информация по этому вопросу, включая анализ последних тенденций, будет представлена в следующем докладе Генерального секретаря.**

9. Что касается институциональной добросовестности, то Консультативный комитет отмечает продолжающееся увеличение числа запросов, относящихся к этой категории, — с 28 в 2019 году до 45 в 2020 году и 56 в 2021 году, а также отмечает, что больше всего таких запросов (11 запросов в 2019 году, 39 в 2020 году и 46 в 2021 году) связано с институциональными конфликтами интересов (A/77/75, п. 26; см. также A/76/551, п. 6). **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь будет продолжать предоставлять информацию относительно просьб о проведении консультаций по вопросам институциональной добросовестности и что соответствующие риски будут отслеживаться, а информация о них будет представлена в контексте следующего доклада.**

Программа раскрытия финансовой информации

10. Управление программой раскрытия финансовой информации для структур системы Организации Объединенных Наций, которые пользуются услугами Секретариата в области раскрытия финансовой информации, осуществляется на основе принципа совместного несения расходов. В ходе цикла подачи

деклараций 2021 года приняли участие 5043 сотрудника, что на 14,6 процента меньше показателя 2020 года, составившего 5904 сотрудника (A/77/75, п. 36 и рисунок VII). В 2021 году показатель соблюдения правил в ходе осуществления программы достиг 99,9 процента. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что по трем сотрудникам Секретариата, которые не соблюли требования, информация была направлена в соответствующие структуры для принятия должных мер по обеспечению подотчетности (там же, п. 36 и приложение). Он также указывает, что внешние аудиторы программы выявили 152 подавших декларации сотрудника (3 процента), имеющих в общей сложности 173 потенциальных конфликта интересов: 84 рекомендации касались внеслужебной деятельности (49 процентов), 51 рекомендация (29 процентов) касалась семейных отношений и 37 (21 процент) рекомендаций касались финансовой деятельности (A/77/75, п. 39).

11. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что программа раскрытия финансовой информации является единственной областью деятельности Бюро по вопросам этики, в отношении которой действует принцип совместного несения расходов, и что возмещаемые расходы относятся к следующим категориям сотрудников: a) сотрудники подразделений Секретариата, финансируемых из других бюджетных источников, помимо регулярного бюджета и вспомогательного счета для операций Организации по поддержанию мира; b) сотрудники бюро по вопросам этики и старшие сотрудники фондов и программ Организации Объединенных Наций на уровне помощника Генерального секретаря и выше; и c) сотрудники других подразделений системы Организации Объединенных Наций, которые решили пользоваться услугами Секретариата в области раскрытия финансовой информации.

12. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что участие других подразделений Организации Объединенных Наций в программе позволяет применять согласованный подход к осуществлению политики в области раскрытия финансовой информации, помогает этим подразделениям управлять рисками, связанными с конфликтами интересов, и увеличивает экономию за счет эффекта масштаба. В соответствии с этим механизмом расходы, связанные с обеспечением функционирования программы, распределялись между всеми участвующими подразделениями, включая технические, связанные с проверкой, операционные и административные расходы, такие как расходы, связанные с разработкой, обслуживанием и размещением системы, технической поддержкой и проверкой заявлений о раскрытии информации. Эти расходы включали следующие компоненты: a) рассмотрение поданных деклараций внешним поставщиком услуг в соответствии с контрактом, заключенным между Организацией Объединенных Наций и поставщиком услуг; b) оказание административной и сопутствующей поддержки в связи с программой; и c) разработка, модернизация и обслуживание онлайновой платформы, обеспечивающей функционирование программы, и техническая поддержка, оказываемая в связи с программой Управлением информационно-коммуникационных технологий.

13. **Консультативный комитет запросил, но не получил информацию о разбивке расходов, связанных с программой раскрытия финансовой информации. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить в контексте следующего доклада подробную информацию о расходах, связанных с программой раскрытия финансовой информации, в том числе о суммах, представленных к оплате другим подразделениям.**

14. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает, что число участников инициативы в области добровольного раскрытия информации для старших

должностных лиц на уровне помощника Генерального секретаря и выше увеличилось с 79,7 процента в 2020 году до 84,9 процента в 2021 году. Из 159 отвечающих требованиям этой программы высокопоставленных должностных лиц 135 согласились обнародовать сводную информацию о своих активах, обязательствах и внешних финансовых интересах на веб-странице Генерального секретаря; 18 лиц отказались от участия по соображениям безопасности или неприкосновенности частной жизни, а также по культурным причинам; 6 лиц не сообщили о своем решении относительно участия; и 7 лиц не удовлетворяли требованиям для участия, поскольку проверка их деклараций на момент составления доклада не была завершена. Консультативный комитет отмечает, что на веб-странице Генерального секретаря, посвященной инициативе в области добровольного раскрытия информации, представлена ограниченная информация об активах, пассивах и внешних финансовых интересах старших должностных лиц.

15. **Консультативный комитет считает, что указание в названии инициативы на «добровольное раскрытие информации» может создать неверное впечатление о том, что вся информация, раскрытая Бюро по вопросам этики в рамках программы раскрытия финансовой информации, доступна на соответствующей веб-странице. Кроме того, Комитет обеспокоен отсутствием четких стандартов в отношении объема информации, раскрываемой теми высокопоставленными должностными лицами, которые решили принять участие в инициативе. Признавая важность этой инициативы и позитивные усилия, направленные на повышение прозрачности в Организации, Комитет считает, что для того, чтобы эта инициатива могла обеспечить реализацию поставленных целей в полной мере, необходимы улучшения. Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря уточнить критерии, касающиеся типа и объема информации, которую должны раскрывать те, кто решил участвовать в инициативе, и представить Ассамблее обновленную информацию в контексте следующего доклада.**

Защита от преследований

16. В 2021 году Бюро по вопросам этики получило 128 запросов в рамках политики Генерального секретаря в отношении защиты сотрудников от преследований за сообщения о должностных проступках и сотрудничество в ходе должным образом санкционированных проверок и расследований, изложенной в бюллетене Генерального секретаря ST/SGB/2017/2/Rev.1, что на 7 процентов меньше по сравнению с 2020 годом, когда поступило 138 таких запросов. Из этих 128 запросов, полученных в 2021 году, 84 представляли собой запросы о предоставлении консультационных услуг, а не об обеспечении защиты. Из оставшихся 44 обращений по 37 были начаты предварительные проверки. Шесть из них были запросами на проведение проверок второго уровня и были направлены сотрудниками фондов и программ, являющихся членами Коллегии по вопросам этики (там же, пп. 44–46).

17. В 2021 году Бюро по вопросам этики завершило 34 предварительные проверки в среднем за 13,3 дня после получения всей запрашиваемой информации, что укладывается в установленный действующими правилами 30-дневный срок. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что из 34 предварительных проверок в 31 случае не было установлено prima facie факта преследования (большинство сообщений о должностных проступках или нарушениях были связаны со спорами на рабочем месте или межличностными конфликтами) и что оставшиеся 3 случая, в которых были установлены prima facie факты преследования, были переданы в Управление служб внутреннего надзора (УСВН) для расследования и по состоянию на 31 декабря 2021 года все еще находились на

рассмотрении в УСВН. Кроме того, в 2021 году Бюро по вопросам этики не получило от УСВН ни одного представления о принятии превентивных мер (там же, пп. 47–55, таблица 1 и рисунок VIII).

18. Консультативный комитет отмечает снижение количества запросов в рамках политики защиты от преследований в 2021 году. Комитет также отмечает, что по состоянию на 31 декабря три случая, переданные в УСВН для расследования, все еще находились на рассмотрении. Комитет напоминает, что в рамках первого обследования по проблеме расизма, проведенного Секретариатом в 2020 году для оценки мнения сотрудников о масштабах расизма и расовой дискриминации в Организации, из тех, кто сообщил о случаях расовой дискриминации, 52 процента заявили, что они были недовольны или очень недовольны тем, как была урегулирована ситуация, и только 13 процентов заявили, что получили в какой-либо форме поддержку или защиту от мести (A/76/771, п. 11). **Учитывая основополагающее значение политики защиты от преследований для повышения прозрачности и усиления подотчетности в Организации, а также для ее системы отправления правосудия, Консультативный комитет надеется, что в контексте следующего доклада будет представлена более подробная информация, в том числе о любых выявленных тенденциях и проблемах, а также об уровне осведомленности сотрудников об этой политике и степени ее использования ими.**

Политика в отношении подарков

19. В своем докладе Генеральный секретарь отмечает, что в 2021 году был достигнут прогресс в изменении требований к функционалу экспериментального онлайнового реестра подарков и его преобразовании в опытный образец с использованием обновленных технологий и что следующим шагом станет преобразование опытного образца в решение, которое будет масштабироваться и будет отвечать всем стандартам в области информационно-коммуникационных технологий, в частности требованиям в области кибербезопасности. Предполагается, что работа над реестром подарков будет продолжена в 2022 году (A/77/75, п. 30). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что, хотя этот проект осуществлялся с максимальной отдачей, смена приоритетов, связанных с послеаварийным восстановлением и повышением устойчивости функционирования, стала основной причиной перераспределения ограниченных ресурсов в пользу других инициатив, требующих неотложного внимания со стороны Организации. Комитет был проинформирован о том, что приоритеты в рамках плана работы были еще раз пересмотрены.

20. **Консультативный комитет отмечает ограниченность прогресса в создании консолидированного онлайнового реестра подарков и вновь напоминает о своей рекомендации относительно необходимости проведения анализа преимуществ, накопленного опыта и потребностей в плане совершенствования экспериментального реестра в целях оценки потребностей, связанных с его доработкой и внедрением в рамках всего Секретариата (см. A/76/551, п. 13; A/75/515, п. 10; A/74/539, п. 14; и A/73/183, п. 16). Комитет вновь отмечает необходимость обеспечения надлежащего уровня надзора, отслеживания и контроля за получением и хранением подарков и распоряжением подарками в рамках глобального онлайнового реестра и полномочий отдельных руководителей подразделений и надеется, что обновленная информация о достигнутом прогрессе будет представлена в следующем докладе Генерального секретаря.**

Информационно-разъяснительная работа, учебная подготовка и просветительская деятельность

21. В 2021 году Бюро по вопросам этики проводило информационно-разъяснительные, учебные и просветительские мероприятия, включая 226 специализированных брифингов по вопросам этики, из которых 64 брифинга были проведены для новых сотрудников на уровне помощника Генерального секретаря и выше. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что в 2021 году обязательный онлайновый курс по вопросам этики и добросовестности в Организации Объединенных Наций прошли 12 733 участника (A/77/75, пп. 56 и 62). **Консультативный комитет отмечает усилия Бюро по вопросам этики по осуществлению информационно-разъяснительной работы, учебной подготовки и просветительской деятельности, в частности посредством специализированных брифингов по вопросам этики, и призывает Бюро продолжать свою информационно-разъяснительную работу.**

III. Предложение, касающееся укрепления независимости Бюро по вопросам этики

22. Генеральный секретарь излагает рекомендации относительно мер по укреплению независимости Бюро по вопросам этики в разделе III своего доклада, перечисляя в пункте 82 три меры, предложенные для утверждения Генеральной Ассамблеей, которые также были предложены в его предыдущих докладах о деятельности Бюро (A/76/76, пп. 56–59; A/75/82, пп. 60–68; и A/73/89, пп. 94 a)-c)). Консультативный комитет напоминает, что его рекомендации и замечания по этим предложениям Генерального секретаря содержатся в соответствующих докладах Комитета (A/76/551, пп. 16–25; A/75/515, пп. 13–17; A/74/539, п. 15; и A/73/183, п. 17−19). Комитет отмечает недавнее решение Ассамблеи, принятое в марте 2022 года, не принимать никаких решений по нескольким докладам, касающимся людских ресурсов, включая вышеупомянутые доклады Генерального секретаря и Комитета.

23. Три меры по укреплению независимости Бюро по вопросам этики, представленные на рассмотрение Генеральной Ассамблеи, остаются теми же, что и в предыдущих докладах: a) прямое представление ежегодного доклада Бюро по вопросам этики Генеральной Ассамблее; b) повышение роли Независимого консультативного комитета по ревизии в осуществлении контроля за некоторыми аспектами работы Бюро; и c) повышение класса должности руководителя Бюро до уровня помощника Генерального секретаря (начиная со следующего руководителя Бюро, если такое решение будет принято) (A/73/89, п. 94 a)-c); и, A/76/76, п. 56).

24. В ответ на запрос относительно новой информации, представленной после представления последнего доклада, Консультативный комитет был проинформирован о том, что новым элементом в нынешнем докладе является ссылка на доклад Объединенной инспекционной группы под названием «Обзор функционального звена по вопросам этики в системе Организации Объединенных Наций» (JIU/REP/2021/5), в котором инспектор настоятельно призвал Генеральную Ассамблею одобрить предложения Генерального секретаря, чтобы укрепить независимость Бюро по вопросам этики и тем самым обеспечить соблюдение рекомендаций и стандартов Группы, а также сложившейся надлежащей практики. По словам Генерального секретаря, в его докладах A/77/75, A/76/76, A/75/82 и A/74/78 были даны ответы на рекомендации Консультативного комитета путем анализа объема работы и дополнительного разъяснения предлагаемых мер.

25. **Консультативный комитет подтверждает свое мнение о том, что в предыдущем и нынешнем докладах содержится мало новой информации и что отсутствует предметный анализ объема работы, структуры и функций Бюро по вопросам этики, а также последствий для других структур. Комитет вновь отмечает, что ему не было предоставлено достаточной дополнительной информации для обоснования предложений и ответа на его дополнительные вопросы (см. также A/76/551, п. 18).**

26. В ответ на запрос относительно представления доклада по вопросам этики непосредственно руководящим органам Консультативный комитет был проинформирован о том, что бюро по вопросам этики Программы развития Организации Объединенных Наций, Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов представляют свои годовые доклады непосредственно своим исполнительным советам и главному административному сотруднику и что бюро по вопросам этики Детского фонда Организации Объединенных Наций также представляет свой годовой доклад своему исполнительному совету. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что в Объединенной программе Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу, Международной организации гражданской авиации и Всемирной организации здравоохранения руководитель функционального звена по вопросам этики подотчетен непосредственно руководящему органу.

27. **Консультативный комитет подтверждает свое давнее мнение о том, что любые изменения в статусе, системе подотчетности и структуре управления Бюро по вопросам этики будут иметь серьезные последствия для Секретариата и Организации в целом (см. A/73/183, п. 19; A/74/539, п. 15; A/75/515, п. 14; и A/76/551, п. 20). Комитет вновь отмечает, что в отсутствие информации о последствиях предлагаемых изменений Комитет по-прежнему не может вынести дополнительные рекомендации по этому вопросу (см. также A/76/551, п. 20).**

28. Что касается роли Независимого консультативного комитета в осуществлении контроля за некоторыми аспектами работы Бюро по вопросам этики, то в ответ на запрос Комитет был вновь проинформирован о том, что цель предлагаемой меры — формализовать нынешнюю неформальную практику взаимодействия между двумя независимыми подразделениями для обеспечения большей оперативной независимости и усилить подотчетность Бюро. Было отмечено также, что в предложении предусматривается, что процесс найма руководителя Бюро и оценки его работы будет включать в себя консультирование Независимым консультативным комитетом по ревизии Генерального секретаря по вопросам эффективности работы руководителя путем рассмотрения годового плана работы Бюро. **Консультативный комитет отмечает, что Независимый консультативный комитет по ревизии является вспомогательным органом Генеральной Ассамблеи и выступает в роли экспертно-консультативного органа, не подотчетного Генеральному секретарю. Кроме того, Консультативный комитет вновь заявляет, что установление подотчетности Независимого консультативного комитета по ревизии Генеральному секретарю для получения указаний в отношении планов работы Бюро по вопросам этики и оценки работы руководителя Бюро означало бы изменение мандата и объема работы Независимого консультативного комитета по ревизии (см. также A/76/551, п. 21).**

29. Консультативный комитет вновь принимает к сведению нынешние функции, мандат и круг ведения Бюро по вопросам этики, предусмотренные в бюллетене Генерального секретаря ST/SGB/2005/22 и одобренные Генеральной

Ассамблеей в ее резолюции 60/254 (см. также A/75/515, п. 13; и A/76/551, п. 19), в частности консультативный характер его мандата. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что, учитывая консультативный характер мандата Бюро, а также его независимый статус, предоставленные рекомендации не являются административным распоряжением, и Бюро не участвует в процессе утверждения. В этой связи Бюро, представив свои рекомендации, исходит из того, что представленная оценка риска была учтена при принятии решений, что может включать в себя также рассмотрение факторов, в основе которых лежат стратегические, кадровые, юридические или другие соображения.

30. **Консультативный комитет подчеркивает, что предлагаемые изменения в порядке подотчетности как Бюро по вопросам этики, так и Независимого консультативного комитета по ревизии будут иметь последствия для мандата Бюро, поскольку они приведут его в соответствие с функциями независимых надзорных органов. Комитет считает, что для тщательного рассмотрения предложений Генеральной Ассамблеей необходима подробная информация о более широких последствиях предлагаемых изменений, в частности о влиянии установленного консультативного характера деятельности Бюро, а также более глубокая оценка его объема работы и функций, в том числе в отношении других подразделений системы (см. также пп. 25 и 27 выше).**

31. Генеральный секретарь вновь предлагает повысить класс должности руководителя Бюро по вопросам этики, который в настоящее время назначается на уровне Д-2, до уровня помощника Генерального секретаря. В ответ на вопрос о проблемах, выявленных в прошлом в связи с классом должности руководителя Бюро, Комитет был проинформирован о двух случаях, когда Бюро должно было внести свой вклад в рассмотрение вопросов, обсуждаемых на политических форумах, но руководитель Бюро не смог принять в них участие, поскольку участие в них было обусловлено классом должности, или руководитель Бюро узнавал о таком решении после прибытия на форум. Комитет был также проинформирован о том, что руководитель функционального звена по вопросам этики является членом Комитета по вопросам управления Генерального секретаря ex officio.

32. Консультативному комитету была представлена информация о классах должностей руководителей бюро по вопросам этики в фондах, программах и учреждениях, и он отмечает, что руководители бюро по вопросам этики в структурах системы Организации Объединенных Наций, за исключением одного руководителя бюро по вопросам этики уровня С-4, работающего на условиях неполной нагрузки, занимают должности уровней С-5 или Д-1 и выполняют свои обязанности либо на условиях полной рабочей нагрузки, либо на условиях неполной нагрузки, сочетая их с выполнением других организационных функций. Комитет также вновь отмечает, что штат Бюро по вопросам этики не изменился и насчитывает 12 сотрудников (1 Д-2, 2 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 1 должность категории общего обслуживания (высший разряд) и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды)), включая руководителя Бюро (Д-2).

33. **Консультативный комитет по-прежнему считает, что доверие к консультативной роли Бюро по вопросам этики основывается не на уровне должности руководителя Бюро, а на полномочиях и функциях Бюро. Комитет подчеркивает, что уровень должности не должен служить показателем доверия и что уровень той или иной конкретной должности не должен использоваться в качестве оправдания отстранения сотрудника на этой должности от исполнения функций, имеющих отношение к служебным обязанностям, связанным с этой должностью. Комитет надеется, что Генеральный секретарь будет обеспечивать участие руководителя Бюро во внутренних**

форумах по мере необходимости, в частности, когда ожидается участие функционального звена по вопросам этики в рассмотрении новой политики. Консультативный комитет считает, что руководитель Бюро, который в настоящее время занимает должность уровня Д-2, находится на надлежащем уровне для руководства работой Бюро по осуществлению эффективной и согласованной политики, направленной на формирование культуры соблюдения норм этики, транспарентности и подотчетности, и ее координации. Поэтому Комитет рекомендует не утверждать предложение о реклассификации должности руководителя Бюро с уровня Д-2 до уровня помощника Генерального секретаря (см. также A/76/551, п. 24).

IV. Заключение

34. Информация о действиях, которых Генеральный секретарь ожидает от Генеральной Ассамблеи, содержится в п. 82 его доклада (A/77/75). Генеральный секретарь предлагает Ассамблее утвердить рекомендации по укреплению независимости Бюро по вопросам этики, изложенные в пунктах 6–16 его доклада.

35. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять к сведению доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики с учетом рекомендаций и замечаний Комитета, сформулированных выше.**