

Distr.: General
20 October 2022
Arabic
Original: English



الدورة السابعة والسبعون
البند 139 من جدول الأعمال
تخطيط البرامج

التقديرات المنقحة المتعلقة بإنشاء مكتب الأمم المتحدة للشباب

تقرير الأمين العام

موجز

يقدم هذا التقرير من أجل طلب موافقة الجمعية العامة على اعتماد يتعلق بالاحتياجات الناشئة عن قرارها 306/76 الذي لم ترصد له اعتمادات في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

وقررت الجمعية العامة، في قرارها 306/76، إنشاء مكتب الأمم المتحدة للشباب بوصفه مكتباً مخصصاً لشؤون الشباب في الأمانة العامة يدمج مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالشباب. وطلبت أيضاً إلى الأمين العام أن يقدم اقتراحاً مفصلاً إلى الجمعية في دورتها السابعة والسبعين بشأن المهام التشغيلية للمكتب وهيكله وموارده وملاك موظفيه، استناداً إلى تحليل كافٍ ووافٍ لاحتياجات المكتب الجديد من الموارد ومن التمويل من الميزانية العادية للأمم المتحدة.

ويُتّرح في الفرع الثامن من هذا التقرير تخصيص مجموع الاحتياجات لعام 2023 بمبلغ قدره 2 308 900 دولار فيما يتعلق بقرار الجمعية العامة 306/76، على أن يُقيد هذا المبلغ على حساب صندوق الطوارئ لعام 2023. ويُتّرح أيضاً رصد اعتماد إضافي بمبلغ قدره 188 900 دولار تحت الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023، تقابله زيادة معادلة تحت باب الإيرادات 1، الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.



الرجاء إعادة استعمال الورق



أولا - مقدمة

1 - يقدم هذا التقرير من أجل طلب موافقة الجمعية العامة على اعتماد يتعلق بالاحتياجات الناشئة عن قرارها 306/76 الذي لم ترصد له اعتمادات في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023.

ثانيا - الولاية الواردة في القرار 306/76: إنشاء مكتب الأمم المتحدة للشباب

2 - قامت الجمعية العامة، بموجب أحكام الفقرات 1 إلى 6 من قرارها 306/76، بما يلي:

(أ) قررت إنشاء مكتب الأمم المتحدة للشباب بوصفه مكتبا مخصصا لشؤون الشباب في الأمانة العامة يدمج مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالشباب، في أعقاب تقديم اقتراح مفصل بشأن المهام التشغيلية للمكتب وهيكله وموارده وملاك موظفيه، استنادا إلى تحليل كاف وواف لاحتياجات المكتب الجديد من الموارد ومن التمويل المقدم من الميزانية العادية للأمم المتحدة، وفي هذا الصدد، طلبت إلى الأمين العام أن يقدم هذا الاقتراح إلى الجمعية، عن طريق اللجنة الخامسة التابعة لها، خلال دورتها السابعة والسبعين؛

(ب) وشددت على أهمية كفالة تزويد المكتب بما يكفي من الموارد المالية والبشرية، وقررت كذلك أن يتولى قيادة المكتب شخص مؤهل تأهيلا مناسباً يفضل أن يكون عمره أقل من 35 سنة، ويتجلى في سيرته التزام مثبت بقضايا الشباب، يعينه الأمين العام في منصب رفيع المستوى، وفقا للمادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار الواجب للتوازن بين الجنسين والتمثيل الجغرافي؛

(ج) وقررت أن يقوم مكتب الأمم المتحدة للشباب بما يلي:

1' قيادة جهود الإشراك والدعوة للنهوض بقضايا الشباب على كامل نطاق الأمم المتحدة، في مجالات السلام والأمن والتنمية المستدامة وحقوق الإنسان؛

2' تعزيز مشاركة الشباب والمنظمات ذات القيادات والاهتمامات الشبابية في أعمال الأمم المتحدة مشاركة ذات مغزى وشاملة للجميع وفعالة، حيث يعملون في تعاون وثيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛

3' تشجيع زيادة التعاون والتنسيق والمساءلة على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن النهوض بقضايا الشباب، بما في ذلك دعم الأمم المتحدة للدول الأعضاء، حسب الاقتضاء وبناء على طلبها، في تعزيز إشراك الشباب ومشاركتهم وتمكينهم بشكل فعال وذي مغزى؛

4' تشجيع تسمية جهات التنسيق المعنية بالشباب، في حدود الموارد المتاحة، على نطاق منظومة الأمم المتحدة وفي أفرقة الأمم المتحدة القطرية؛

5' التفاعل مع المهتمين بقضايا الشباب من مبعوثي المنظمات الإقليمية وممثليها ومكاتبها بشأن النهوض بقضايا الشباب؛

6' اقتراح نُهج مبتكرة للنهوض بمبادرات الجهات المتعددة صاحبة المصلحة بشأن إشراك الشباب وتمكينهم، لكي تنظر فيها الدول الأعضاء؛

7' تعزيز وتيسير الحوار والتعاون والتضامن بين الأجيال والثقافات؛

٨' دعم الجهود الرامية إلى تعزيز تمثيل الشباب في الأمم المتحدة، عبر سبل من بينها زيادة فرص التدريب الداخلي والعمل للشباب وتحسين شروطها، ولا سيما لشباب البلدان النامية، ومع إيلاء الاعتبار الواجب للتوازن الجنساني؛

٩' دعم الجهود الجارية لحشد الدعم المالي والتقني والاستثمار لتعزيز الخدمات الجيدة النوعية والشاملة للجميع في مجالات التعليم والتدريب وتنمية المهارات وبناء القدرات، والارتقاء بمستوى هذه الخدمات، وسدّ الفجوة الرقمية، وذلك جنبا إلى جنب مع خلق فرص العمل للشباب وتهيئة بيئة مؤاتية لتسخير مواهبهم وقدراتهم للمساهمة في مجتمعاتهم؛

١٠' القيام بأنشطة التوعية الموجهة إلى الشباب والمنظمات ذات القيادات والاهتمامات الشبابية، عبر وسائل مبتكرة، بما في ذلك استخدام وسائل التواصل الاجتماعي؛

(د) ودعت رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي إلى التعاون مع مكتب الأمم المتحدة للشباب، بدعم من إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية التابعة للأمانة العامة، في الأعمال التحضيرية لمنتدى الشباب التابع للمجلس، ولا سيما في كفالة أن يمثل المنتدى منبرا للشباب من جميع المناطق الإقليمية لمواصلة تبادل أفكارهم والدخول في حوار مع الدول الأعضاء.

(هـ) وقررت أن تدرج في مشروع جدول أعمال دورتها السابعة والسبعين والدورات اللاحقة بندا بعنوان "تقرير مكتب الأمم المتحدة للشباب"، وتطلب إلى الأمين العام أن يقدم إلى الجمعية تقريرا سنويا عن أنشطة مكتب الأمم المتحدة للشباب لكي تنتظر فيه في إطار هذا البند من جدول الأعمال في جلسة عامة.

(و) طلبت إلى مكتب الأمم المتحدة للشباب أن يُطلع ممثلي الشباب وممثلي المنظمات ذات القيادات والاهتمامات الشبابية على التقرير.

ثالثا - العلاقة بين الولاية الواردة في القرار 306/76 والميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023

3 - تتطلب الولاية الواردة في القرار 306/76 أنشطة إضافية تحت الأبواب التالية:

(أ) الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً. من المتوخى إنشاء مكتب الأمم المتحدة للشباب ككيان مستقل تحت الباب 1، استناداً إلى مهامه في مجالي الدعوة والتنسيق عموماً على النحو المسترشد به بقرار الجمعية العامة 306/76. وسيسعى مكتب الشباب إلى النهوض بقضايا الشباب وضمان مشاركة الشباب مشاركة ذات مغزى في جميع أعمال المنظمة في جميع البيئات، في مجالات التنمية المستدامة والسلام والأمن وحقوق الإنسان. وسيعزز المكتب القدرات القائمة على الشباب على نطاق منظومة الأمم المتحدة ويحشد لها على نحو أفضل، بما في ذلك قدرات إدارات الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها. وسيكفل المكتب الجديد، على وجه الخصوص، التعاون الوثيق مع إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية في تنفيذ ولاياتها المتصلة بالشباب، بما في ذلك الولايات الواردة تحت البرنامج الفرعي 2 للإدارة المتعلق بالتنمية الاجتماعية الشاملة للجميع الذي سيواصل التركيز على إجراء

البحوث والتحليلات القائمة على الأدلة، ورصد الاتجاهات الاجتماعية والاقتصادية الوطنية والعالمية؛ وتقديم الدعم الفني للحوار والعمليات الحكومية الدولية والنهوض بالتعاون التقني وجهود تنمية القدرات.

(ب) الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات.

رابعاً - الأنشطة المطلوبة لتنفيذ الولاية الواردة في القرار 306/76

4 - عملاً بالولايات الواردة في الفقرات 1 و 2 و 3 من القرار، من المتوخى أن يتولى قيادة مكتب الأمم المتحدة للشباب أمين عام مساعد، يكون مسؤولاً مباشرة أمام الأمين العام. وسيكون مقر المكتب في مقر الأمم المتحدة في نيويورك، وسيتألف من مكتب الأمين العام المساعد، وقسم التنسيق والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة، وقسم الشراكات والدعوة والاتصالات.

5 - وسيركز مكتب الأمين العام المساعد على الدعوة والتوعية السياسيتين الرفيعتين المستوى من أجل النهوض الفعال بقضايا الشباب وإشراك الشباب في جميع أعمال الأمم المتحدة، ومجمل إدارة مكتب الأمم المتحدة للشباب.

6 - وستشمل المسؤوليات العامة للمكتب ما يلي:

(أ) التعاطي المنتظم الرفيع المستوى مع ممثلي الدول الأعضاء ومديري أجهزة الأمم المتحدة والإدارة العليا لمنظومة الأمم المتحدة؛

(ب) القيام بزيارات قطرية وعقد اجتماعات ثنائية مع الوزراء المسؤولين عن الشباب، والمشاركة في اللقاءات الدولية ذات الصلة؛

(ج) التعاطي مع المهتمين بقضايا الشباب من مبعوثي المنظمات الإقليمية والدولية وممثليها ومكاتبها بشأن النهوض بقضايا الشباب وتيسير الحوار والتعاون والتضامن بين الأجيال وبين الثقافات؛

(د) توفير التوجيه الفني والاستراتيجي العام بما في ذلك التخطيط المالي والتنظيم والتوجيه والتنسيق والإبلاغ عن أنشطة المكتب، وضمان إجراء عمليات المكتب وفقاً لأنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.

7 - ويُقترح أن يتألف مكتب الأمين العام المساعد من أربع وظائف، تشمل رئيساً للمكتب/أمينا عاما مساعداً، ورئيساً للموظفين (مد-1)، وموظفاً إدارياً (ف-3)، ومساعداً إدارياً (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

8 - وسيكون قسم التنسيق والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة مسؤولاً عن دفع المزيد من العمل والتعاون والتنسيق والمساءلة في ما يتعلق بالنهوض بقضايا الشباب في كافة أعمال منظومة الأمم المتحدة في جميع السياقات، في مجالات السلام والأمن والتنمية المستدامة وحقوق الإنسان.

9 - وستشمل المسؤوليات العامة لقسم التنسيق والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة ما يلي:

(أ) توفير الدعم بأعمال الأمانة للجنة التوجيهية الرفيعة المستوى المشتركة بين الوكالات والفريق العامل المشترك المسؤول عن النهوض بالعمل المتسق الذي تقوم به منظومة الأمم المتحدة بشأن المسائل المتصلة بالشباب. وتجمع اللجنة التوجيهية الرفيعة المستوى قيادات رفيعة المستوى على مستوى الأمين العام المساعد من 15 كيانات من كيانات الأمم المتحدة و 3 شبكات للشباب، وتحظى بدعم الفريق

العامل المشترك المكون من جهات الاتصال المعنية بالشباب من 43 كيانا من كيانات الأمم المتحدة. وتجتمع اللجنة التوجيهية الرفيعة المستوى مرتين في السنة بينما يجتمع الفريق العامل المشترك شهريا؛

(ب) توفير معلومات محدّثة ودعم منتظمين لجهات التنسيق المعنية بالشباب على نطاق منظومة الأمم المتحدة وإشراك قيادة الأمم المتحدة لتشجيع تحديد جهات اتصال إضافية للشباب حيثما لا توجد حاليا؛

(ج) إعداد تقارير سنوية عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 306/76 وتيسير المساءلة عن أداء منظومة الأمم المتحدة في مجال قضايا الشباب، بسبل منها إدارة سجلات أداء كيانات الأمم المتحدة وأفرقة الأمم المتحدة القطرية؛

(د) العمل بشكل وثيق مع مكتب الأمم المتحدة للتنسيق الإنمائي وغيره من الجهات الشريكة للأمم المتحدة بغية تعزيز دعم الأمم المتحدة للدول الأعضاء على المستوى القطري بشأن مسائل الشباب، حسب الاقتضاء وبناء على طلب تلك الدول؛

(هـ) والاشتراك مع إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال في الدعوة إلى عقد اجتماع لفريق عمل معني بتعزيز التدريب الداخلي في الأمم المتحدة، بهدف زيادة وتحسين ظروف التدريب الداخلي وفرص العمل للشباب، ولا سيما الشباب من البلدان النامية، مع إيلاء الاعتبار الواجب للتوازن بين الجنسين والتوازن الجغرافي.

10 - ويُقترح أن يضم قسم شؤون التنسيق والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة ست وظائف، منها وظيفة رئيس قسم شؤون تنسيق الشباب والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة (ف-5)، وموظفان لشؤون التنسيق (1 ف-4 و 1 ف-3)، وموظف معاون لشؤون التنسيق (ف-2)، ومحلل معاون لشؤون البيانات (ف-2)، وموظف برامج معاون (ف-2).

11 - وسيضطلع قسم الشراكات والدعوة والاتصالات بدور رئيسي في تقريب الأمم المتحدة من الشباب، وفي تقريب الشباب من الأمم المتحدة. وسيقيم شراكات ومبادرات مبتكرة لتعزيز انخراط الشباب في عمل المنظمة وقيادة جهود الاتصالات الحديثة بشأن قضايا الشباب.

12 - وستشمل مجمل مسؤوليات قسم الشراكات والدعوة والاتصالات ما يلي:

(أ) إعداد وتنفيذ مبادرات الدعوة بشأن قضايا الشباب، والعمل جنبا إلى جنب مع إدارات الأمم المتحدة ووكالاتها وصناديقها وبرامجها الأخرى؛

(ب) بذل جهود اتصال داخلية وخارجية واسعة النطاق تعتمد لغة ونبرة مراعية لمصالح الشباب وتنشئ محادثات مباشرة وعبر الإنترنت مع الشباب وحول قضاياهم؛

(ج) التواصل مع الشباب المهمشين والمنظمات ذات القيادات والاهتمامات الشبابية، عبر وسائل مبتكرة، بما في ذلك استخدام وسائل التواصل الاجتماعي؛

(د) عقد حوارات وتبادل وجهات نظر بين الأجيال وبين الثقافات وتسليط الضوء باستمرار على حلول الشباب ومساهماتهم وأدوارهم ومناصرتهم؛

(هـ) الاتصال بكيانات الأمم المتحدة ذات الصلة، وإجراء التحليل ودعم أنشطة التوعية التي يضطلع بها مكتب الشباب للدول الأعضاء في الأمم المتحدة لرعاية مشاركة هادفة من قبل الشباب في صنع القرار على نطاق منظومة الأمم المتحدة وخارجها؛

(و) التكاليف بإجراء البحوث ونشرها ورصد الاتجاهات المتعلقة بمشاركة الشباب وبحشد طاقاتهم؛

(ز) ونشر التكنولوجيا والابتكار على نطاق أعمال المكتب بسبل منها تسخير إمكانات الشباب كمبتكرين ومستتبطين حلول وخبراء؛ ورصد الابتكار والتحول الرقمي؛ وتوظيف تحليل البيانات والمنصات الرقمية المقنعة بصريا والمتعمقة.

13 - ويُقترح أن يتألف القسم من ست وظائف تضم رئيس قسم، كبير الموظفين لشؤون الشراكات والدعوة والاتصالات (ف-5)؛ وموظف برامج، إشراك الشباب (ف-3)؛ وموظف برامج، الشراكات (ف-3)؛ وموظف برامج معاون، الابتكارات (ف-2)؛ وموظف اتصالات معاون (ف-2)؛ وموظف برامج معاون (ف-2).

14 - وعملا بالفقرة 4 من القرار، سيعمل مكتب الأمم المتحدة للشباب أيضا بالتعاون مع رئيس المجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية للتخصيص لمنتدى الشباب السنوي للمجلس. وسيكفل على وجه الخصوص أن يمثل المنتدى منبرا للشباب من جميع المناطق لمواصلة تبادل أفكارهم والدخول في حوار مع الدول الأعضاء. وسيقوم المكتب بتنسيق وضع المذكرة المفاهيمية وجدول الأعمال والبرنامج، وتوجيه الدعوات إلى وزراء الشباب، وضمان مشاركة ممثلي الشباب والمتحدثين الشباب، وقيادة الجانب المتعلق بالتوعية بالاتصال في المنتدى. وفي إطار المنتدى، سيقوم المكتب بتنسيق تبادل الأفكار والحوار بين الشباب والدول الأعضاء بشأن تنفيذ أهداف التنمية المستدامة.

15 - وعملا بالفقرة 5 من القرار، ستصدر إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات التقرير الذي سيقدم إلى الجمعية العامة، وهو تقرير من المقدر أن يبلغ عدد كلماته 10 700 كلمة، بجميع اللغات الرسمية الست في عام 2023 وسنويا بعد ذلك، مما يمثل إضافة إلى عبء العمل المتعلق بالوثائق في تلك الإدارة.

16 - وعملا بالفقرة 6 من القرار، سيعدّ مكتب الأمم المتحدة للشباب نسخة ملائمة للشباب من التقرير لتوزيعها وإطلاع ممثلي الشباب وممثلي المنظمات ذات القيادات والاهتمامات الشبابية عليها على شبكة الإنترنت وخارجها، حسب الاقتضاء، في إطار الجهود الشاملة التي يبذلها المكتب في مجال الاتصالات والدعوة.

خامسا - الآثار المترتبة في الميزانية

17 - ستبلغ الاحتياجات الإضافية المقدرة من الموارد لإنشاء مكتب الأمم المتحدة للشباب في عام 2023 مبلغا قدره 2 308 900 دولار على النحو المبين في الجدول 1 أدناه.

الجدول 1

الاحتياجات الإضافية من الموارد حسب أبواب الميزانية وأوجه الإنفاق

(بdollارات الولايات المتحدة)

احتياجات عام 2023	
الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	
الوظائف	1 568 800
تكاليف الموظفين الأخرى	80 000
الضيافة	5 000
الاستشاريون	110 000
سفر الموظفين	75 000
الخدمات التعاقدية	235 000
المصاريف التشغيلية العامة	30 800
اللوازم والمواد	8 000
الأثاث والمعدات	16 000
المنح والمساهمات	120 000
المجموع الفرعي، الباب 1	2 248 600
الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	
تكاليف الموظفين الأخرى	
خدمات الترجمة	33 100
المجموع الفرعي، الباب 2	33 100
الباب 29 باء، إدارة الدعم العملي	
الأثاث والمعدات	27 200
المجموع الفرعي، الباب 29 باء	27 200
المجموع	2 308 900

18 - ويتضمن الاقتراح مبلغاً قدره 2 248 600 دولار لإنشاء مكتب الأمم المتحدة للشباب تحت الباب 1 على النحو المبين أدناه:

(أ) **الوظائف** - سيغطي المبلغ المقدر بـ 1 568 800 دولار المرتبات والتكاليف العامة للموظفين فيما يتعلق باقتراح إنشاء 16 وظيفة جديدة (1 أمين عام مساعد، و 1 مد-1، و 2 ف-5، و 1 ف-4، و 4 ف-3، و 6 ف-2، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ويشمل التقدير تطبيق عامل شغور بنسبة 50 في المائة تمشياً مع الإجراءات المتبعة. وسيبلغ الأثر المتأخر ذو الصلة لتكاليف الوظائف في عام 2024 ما قدره 1,3 مليون دولار، استناداً إلى التكاليف القياسية الحالية. ويرد في المرفقين الأول والثاني من هذا التقرير مزيد من التفاصيل عن الهيكل التنظيمي للمكتب، ومهام الوظائف البالغ عددها 16 وظيفة؛

- (ب) **تكاليف الموظفين الأخرى** - سيغطي المبلغ المقدر بـ 80 000 دولار تكاليف استبدال الموظفين في إجازة الأمومة/الأبوة أو الإجازات المرضية؛ وتعيين موظفين مؤقتين لدعم فترات ذروة عبء العمل، بما في ذلك أثناء المؤتمرات والمناسبات ومؤتمرات القمة؛ وللعمل الإضافي وبندل العمل الليلي؛
- (ج) **الضيافة** - سيغطي المبلغ المقدر بـ 5 000 دولار تكاليف الحفلات الرسمية مثل المناسبات الخاصة وغيرها من أنشطة التوعية لدعم إقامة والحفاظ على العلاقات والشراكات مع الدول الأعضاء والمؤسسات ومنظمات المجتمع المدني التي يقودها الشباب؛
- (د) **الاستشاريون** - سيغطي المبلغ المقدر بـ 110 000 دولار تكاليف المستشارين الذين يجرون أبحاثاً حول تمكين الشباب ومشاركة الشباب مشاركة ذات مغزى في الأمم المتحدة؛ واستعراض وتحليل إجراءات المتابعة بشأن مؤتمر قمة تحويل التعليم؛ وإجراء البحوث المتعلقة بإدماج الشباب ذوي الإعاقة في مختلف المناقشات والسياسات داخل منظومة الأمم المتحدة وفي مختلف السياقات القطرية عند الطلب؛
- (هـ) **سفر الموظفين** - سيغطي المبلغ المقدر بـ 75 000 دولار تكاليف السفر الرسمي للموظفين لحضور مؤتمرات الأمم المتحدة ذات الصلة، بما في ذلك مؤتمر الأمم المتحدة بشأن تغير المناخ لعام 2023، والقيام برحلات في إطار بعثات للعمل مع أفرقة الأمم المتحدة القطرية في مناطق إقليمية مختلفة؛
- (و) **الخدمات التعاقدية** - سيغطي المبلغ المقدر بـ 235 000 دولار تكاليف 5 مناسبات رئيسية بينها تراخيص للاستخدام الافتراضي لمنصات المناسبات، وترجمة المواد إلى اللغات الرسمية الخمسة الأخرى، وخدمات مترجمي لغة الإشارة؛ والخدمات المتخصصة الأخرى مثل الإعلانات وتصميم المواقع الشبكية؛ وخدمات الإنتاج المرتبطة بإنتاج محتوى وتصميم المناسبات الافتراضية والوسائط المتعددة المنصات؛ وتراخيص البرمجيات القياسية للحواسيب والحواسيب المحمولة؛
- (ز) **نفقات التشغيل العامة** - سيغطي المبلغ المقدر بـ 30 800 دولار تكاليف الاتصالات، بما في ذلك تكاليف خدمات الهاتف والإنترنت والنسخ؛
- (ح) **اللوازم والمواد** - سيغطي المبلغ المقدر بـ 8 000 دولار تكاليف اللوازم والمواد المكتبية؛
- (ط) **الأثاث والمعدات** - سيغطي المبلغ المقدر بـ 16 000 دولار تكاليف شراء الحواسيب؛
- (ي) **المنح والمساهمات** - سيغطي المبلغ المقدر بـ 120 000 دولار تكاليف سفر القادة الشباب للمشاركة في اجتماعات مختلفة للأمم المتحدة، بما في ذلك الاجتماعات التي ينظمها المكتب لتعزيز قدرات الشباب في مجالات السلام والتنمية المستدامة وحقوق الإنسان.
- 19 - ويتضمن الاقتراح مبلغ 33 100 دولار تحت الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، يتصل بتكاليف التقرير السنوي الجديد.
- 20 - يشمل الاقتراح أيضاً مبلغاً غير متكرر قدره 27 200 دولار تحت الباب 29، إدارة الدعم العملياتي، لأثاث المكاتب المتصل بالوظائف الجديدة.

21 - وستبرز حاجة إلى مبلغ إضافي قدره 188 900 دولار في عام 2023 تحت الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين. وسيبلغ الأثر المتأخر ذو الصلة للاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين في عام 2024 ما قدره 147 600 دولار.

22 - وفي عام 2023، سيجري انتقال سلس بين مكتب الأمم المتحدة الجديد للشباب ومكتب مبعوث الأمين العام المعني بالشباب. وسيشمل ذلك النقل التدريجي لأنشطة مكتب مبعوث الأمم المتحدة المعني بالشباب، تبعاً لولايته، إلى مكتب الأمم المتحدة الجديد للشباب، في حين ستُختتم الأنشطة الأخرى لمكتب مبعوث الأمين العام المعني بالشباب في عام 2023. ومن شأن ذلك أن يسمح بحل مكتب مبعوث الأمين العام المعني بالشباب بحلول نهاية عام 2023.

23 - وفي المستقبل، يعتزم مكتب الأمم المتحدة للشباب تعبئة مساهمات خارجة عن الميزانية لاستكمال موارد الميزانية العادية ودعم تنفيذ ولاياته.

سادساً - موجز الاحتياجات من الموارد

24 - تبلغ الآثار المترتبة في الميزانية لعام 2023 ما قدره 2 497 800 دولار، على النحو المبين في الجدول 2.

الجدول 2

الاحتياجات الإضافية من الموارد (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(بدولارات الولايات المتحدة)

احتياجات عام 2023	
2 248 600	الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
33 100	الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
27 200	الباب 29 باء، إدارة الدعم العملياتي
188 900	الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
2 497 800	المجموع، بما في ذلك الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

سابعاً - إمكانية الاستيعاب خلال عام 2023

25 - لم يُرصد أي اعتماد في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023 لتنفيذ الولاية الواردة في القرار. ولا يمكن في هذه المرحلة تحديد ما يرد في الأبواب ذات الصلة من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023 من أنشطة يمكن إنهاؤها أو إرجاؤها أو تقليصها أو تعديلها أثناء عام 2023. ومن ثم يتعين توفير الموارد الإضافية من خلال رصد اعتماد إضافي لعام 2023.

ثامنا - الاستنتاجات والتوصيات

26 - يُطلب إلى الجمعية العامة ما يلي:

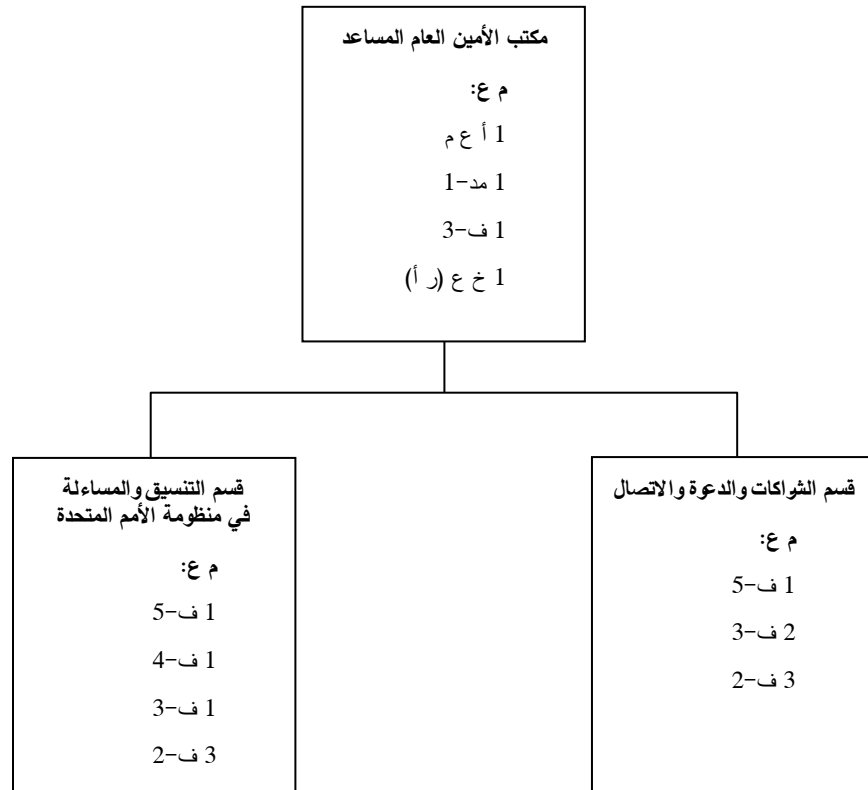
(أ) الموافقة على اعتمادات إضافية، تُقَيَّد على حساب صندوق الطوارئ، لعام 2023 بمبلغ 2 308 900 دولار يشمل مبلغ 2 248 600 دولار، تحت الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً، ومبلغ 33 100 دولار تحت الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، ومبلغ 27 200 دولار تحت الباب 29 بء، إدارة الدعم العملياتي، من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023؛

(ب) الموافقة على إنشاء 16 وظيفة (1 أمين عام مساعد، و 1 مد-1، و 2 ف-5، و 1 ف-4، و 4 ف-3، و 6 ف-2، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) تحت مكتب الأمم المتحدة للشباب؛

(ج) الموافقة على اعتماد إضافي قدره 188 900 دولار تحت الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2023، تقابله زيادة معادلة تحت باب الإيرادات 1، الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين.

المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ م ع، الميزانية العادية.

المرفق الثاني

موجز الوظائف المقترح إنشاؤها

العنصر	الوظائف	الرتبة	اللقب الوظيفي	التبرير بما في ذلك موجز المهام
مكتب الأمين العام المساعد	1	أ ع م	رئيس المكتب/الأمين العام المساعد لمكتب الأمم المتحدة للشباب	سيتمثل شاغل الوظيفة الأمين العام في جميع المسائل المتصلة بعمل الأمم المتحدة على نطاق المنظومة بشأن الشباب، بمقتضى سلطات الأمم المتحدة وولاياتها، وسيكون مسؤولاً أمام الأمين العام. وسيكون الأمين العام المساعد مسؤولاً عن تنفيذ ولاية مكتب الأمم المتحدة للشباب على النحو المحدد في الفقرة 3 من قرار الجمعية العامة 306/76 والفقرة 6 من هذا التقرير. ومن بين ما تشمله مهامه قيادة التعاون والتنسيق والمشاركة والدعوة للنهوض بقضايا الشباب على نطاق الأمم المتحدة، في مجالات السلام والأمن والتنمية المستدامة وحقوق الإنسان.
	1	مد-1	رئيس الموظفين	يعمل شاغل الوظيفة نائباً للأمين العام المساعد فيما يتعلق بجميع مهامه التمثيلية حسب الاقتضاء؛ ويوفر الإشراف والإدارة الاستراتيجيين عبر مجالات عمل مكتب الأمم المتحدة للشباب باسم الأمين العام المساعد، بما في ذلك العمليات والإدارة والاتصالات، مع ضمان الاتساق عبر هذه الركائز؛ ويقوم اتصالات مستمرة مع الجهات الشريكة وكيانات الأمم المتحدة ومنظمات الشباب والدول الأعضاء، بهدف تحقيق النتيجة النهائية المتمثلة في دعم الأنشطة الداخلية والخارجية التي يضطلع بها رئيس المكتب.
	1	ف-3	موظف إداري	يتولى شاغل الوظيفة تلبية الاحتياجات الإدارية لمكتب الأمم المتحدة للشباب. ومن بين ما تشمله مهامه تقديم الدعم الإداري لعمليات إعارة الموظفين وتعيينهم، وإدارة العقود والخدمات الاستشارية، ووضع الإجراءات والعمليات الإدارية الداخلية، والإدارة المالية العامة للمكتب.
	1	خ ع (ر أ)	مساعد إداري	يتولى شاغل الوظيفة إدارة الجدول الزمني للأمين العام المساعد ورحلاته؛ ويقدم الدعم للأعمال التحضيرية للاجتماعات ومهام المشاركة، بما في ذلك بالتنسيق مع الأعضاء الآخرين في مكتب الأمم المتحدة للشباب، وتقديم الدعم للموظف الإداري.
قسم التنسيق والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة	1	ف-5	رئيس قسم، التنسيق والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة	يعمل شاغل الوظيفة مستشاراً للأمين العام المساعد ورئيساً للموظفين بشأن المسائل المتصلة بالتنسيق والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة. ويتولى شاغل الوظيفة قيادة وإدارة أعمال القسم على النحو المفصل في الفقرة 9 من التقرير. ومن بين ما تشمله مهامه المشاركة في آليات التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة المعنية بالشباب؛ والإشراف على إعداد التقارير على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن تنفيذ الأعمال المتصلة بالشباب؛ والتعاون مع كيانات على نطاق منظومة الأمم المتحدة بهدف وضع نهج مبتكرة لتعزيز تمثيل الشباب في الأمم المتحدة.
	3	1 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2	موظفان لشؤون التنسيق وموظف معاون واحد لشؤون التنسيق	من خلال العمل في مجالات التنمية المستدامة والسلام والأمن وحقوق الإنسان، يقدم شاغلو هذه الوظائف الدعم في جميع المهام التي تقع تحت مسؤولية رئيس القسم، على النحو المبين في الفقرة 9 من التقرير. وينوب موظف شؤون التنسيق (ف-4) عن رئيس القسم عند الاقتضاء.
	1	ف-2	موظف معاون لشؤون تحليل البيانات	يقوم شاغل الوظيفة بجملة مهام منها دعم الفريق عن طريق توحيد البيانات الواردة من أفرقة الأمم المتحدة القطرية وكيانات منظومة الأمم المتحدة بشأن التقدم المحرز في النهوض بقضايا الشباب وتحليلها وتمثيلها.
	1	ف-2	موظف برامج معاون	يساعد شاغل الوظيفة الفريق على أداء جملة مهام منها توفير الدعم بأعمال الأمانة للجنة التوجيهية الرفيعة المستوى المشتركة بين الوكالات والفريق العامل المشترك المسؤول عن النهوض بالإجراءات المتسقة التي تتخذها منظومة الأمم المتحدة بشأن المسائل المتصلة بالشباب؛ وصياغة مذكرات الإحاطة المقدمة للدول الأعضاء ومنظمات المجتمع المدني ذات القيادات والاهتمامات الشبابية بشأن التقدم المحرز في تنسيق الأمم المتحدة في مجال الشباب؛ وصياغة مذكرات المتحدثين وبنود جدول أعمال مختلف الاجتماعات المتعلقة بالشباب من قبل فريق العمل

العنصر	الوظائف	الرتبة	اللقب الوظيفي	التبرير بما في ذلك موجز المهام
قسم الشراكات والدعوة والاتصالات	1	ف-5	رئيس قسم الشراكات والدعوة والاتصالات	يؤدي شاغل الوظيفة مهام كبير المستشارين لدى الأمين العام المساعد ورئيس الموظفين بشأن المسائل المتصلة بأنشطة الشراكات الاستراتيجية والدعوة والاتصال. ويتولى شاغل الوظيفة قيادة القسم وإدارته والإشراف على أعمال القسم على النحو المفصل في الفقرة 12 من التقرير. ويتولى شاغل الوظيفة جملة مهام منها المسؤولية عن تخطيط وتنفيذ ورصد أعمال الدعوة والإشراك الهادف والاتصالات التي يضطلع بها المكتب؛ ويعمل بصفته المحاور الرئيسي مع مختلف الجهات الشريكة لمكتب الأمم المتحدة للشباب؛ ويقود جميع جوانب تخطيط الاتصالات ووضع الاستراتيجيات في مكتب الأمم المتحدة للشباب والتعاطي اليومي مع عدة جهات من بينها وسائط الإعلام، وأفرقة الاتصالات الداخلية، وإدارة التواصل العالمي.
	1	ف-3	موظف برامج، إشراك الشباب	يدعم شاغل الوظيفة رئيس القسم في جميع الأنشطة المبينة أعلاه، ويؤدي على وجه الخصوص دورا رئيسيا في اعتماد لغة ونبرة ملائمتين للشباب في إيصال عمل الأمم المتحدة إلى شباب العالم وإقامة حوارات مباشرة وعبر الإنترنت دعما للأمم المتحدة وتعددية الأطراف. ويساعد شاغل الوظيفة على رصد اتجاهات مشاركة الشباب وتعبئتهم على الإنترنت لإثراء عمل الأمين العام المساعد وقسم التنسيق والمساءلة في منظومة الأمم المتحدة.
	1	ف-3	موظف برامج، الشراكات	يقدم شاغل الوظيفة جملة من الخدمات منها المشورة التقنية والتشغيلية في تخطيط وإطلاق وتنفيذ مبادرات الشراكة والأنشطة مع الجهات الشريكة الحكومية وغير الحكومية، بما في ذلك القطاع الخاص، والأوساط الأكاديمية، وكيانات منظومة الأمم المتحدة، والمنظمات والشبكات ذات القيادات والاهتمامات الشبابية، دعما للولايات الرئيسية لمكتب الأمم المتحدة للشباب. ويدعم شاغل الوظيفة أيضا التعاون مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى لكفالة مواءمة استراتيجيات وخطط الشراكة على جميع المستويات. ومن خلال العمل الوثيق مع رئيس القسم، يقوم شاغل الوظيفة بإعداد محتوى وقوات ومنصات اتصال إبداعية وجاذبة لزيادة وضوح الرؤية وتعزيز الاعتراف بالجهات الشريكة الرئيسية والمشاركات لتحقيق الرؤية اللازمة لعمل المكتب عبر جميع الركائز.
	1	ف-2	موظف برامج معاون، الابتكارات	يضطلع شاغل الوظيفة بجملة مسؤوليات منها المسؤولية عن وضع وإدارة نهج ومبادرات مبتكرة، وإجراء بحوث تركز على السياسات، وتحليل البيانات، والدعوة بما يتماشى مع الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة للتعبيل بتحقيق أهداف التنمية المستدامة مع ضمان مشاركة الشباب مشاركة ذات مغزى وتسخير إمكانات الشباب كمبتكرين ومستبطين حلول وخبراء. ويقوم شاغل الوظيفة أيضا بتتبع وتحليل القضايا ذات الصلة بالسياسات المتعلقة بالابتكار والتحول الرقمي، ولا سيما في البلدان النامية، كما يدعم إنتاج ونشر مواد القيادة الفكرية، فضلا عن تحليل البيانات المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة بطريقة مقنعة بصريا ومعقدة، ولا سيما على المنصات الرقمية التفاعلية مع التركيز على الأهداف المتعلقة بالشباب.
	1	ف-2	موظف اتصالات معاون	يدعم شاغل الوظيفة رئيس القسم، والفريق في جميع الجوانب المبينة أعلاه، مع التركيز بوجه خاص على صياغة مختلف المواد الإعلامية للقسم.
	1	ف-2	موظف برامج معاون	يدعم شاغل الوظيفة رئيس القسم والفريق، في جملة أمور منها اختيار وإعداد ومشاركة ممثلي الشباب والخبراء في المناسبات أو الاجتماعات أو المؤتمرات التي ينظمها مكتب الأمم المتحدة للشباب ومنظومة الأمم المتحدة؛ ويدعم تنظيم حوارات بين الأجيال وبين الثقافات مع الكيانات الأخرى على نطاق منظومة الأمم المتحدة والجهات الشريكة الخارجية.

المختصرة: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى).