Организация Объединенных Наций A/76/760/Add.3

Генеральная Ассамблея

Distr.: General
13 April 2022
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия
Пункт 159 повестки дня
Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово

Исполнение бюджета Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года и предлагаемый бюджет Миссии на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Ассигнования на 2020/21 год	39 827 300 долл. США
Расходы за 2020/21 год	39 682 800 долл. США
Неизрасходованный остаток средств за 2020/21 год	144 500 долл. США
Ассигнования на 2021/22 год	41 298 500 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2021/22 года	41 298 500 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств за 2021/22 год	0 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2022/23 год	41 947 300 долл. США
Корректировка, рекомендуемая Консультативным комитетом на 2022/23 год	(98 700 долл. США)
Рекомендуемые Консультативным комитетом ассигнования на 2022/23 год	41 848 600 долл. США

[a] Оценка по состоянию на 31 марта 2022 года.

22-05556 (R) 190422 210422

Просьба отправить на вторичную переработку

I. Введение

1. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово (МООНК) (A/76/525 и A/76/674 (предварительный вариант)) Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам провел онлайн-встречи с представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, полученные 28 марта 2022 года. Вынесенные Комитетом замечания и рекомендации по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, содержатся в его докладе (A/76/760), а с его замечаниями и рекомендациями по итогам изучения выводов и рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, можно ознакомиться в его соответствующем докладе (A/76/735).

II. Доклад об исполнении бюджета на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года

2. В резолюции 74/288 Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание Миссии в период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года сумму в размере 39 827 300 долл. США брутто (35 905 200 долл. США нетто). Расходы за указанный период составили 39 682 800 долл. США брутто (35 644 800 долл. США нетто). Таким образом, показатель освоения бюджетных средств составил 99,6 процента. Образовавшийся неизрасходованный остаток средств в размере 144 500 долл. США брутто составляет 0,4 процента от общей суммы ресурсов, утвержденных на данный финансовый период.

3. Неизрасходованный остаток средств, утвержденных на 2020/21 год, в размере 144 500 долл. США обусловлен снижением — по сравнению с предусмотренными в бюджете ассигнованиями — расходов на военный и полицейский персонал (на 158 100 долл. США, или 21,7 процента) и оперативных расходов (на 202 700 долл. США, или 2,4 процента), которое частично компенсируется увеличением расходов на гражданский персонал (на 216 300 долл. США, или 0,7 процента). Сводная информация о перераспределении ресурсов (на сумму 216 600 долл. США, или 0,5 процента) из групп I и III в группу II приводится в разделе III.B доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета Миссии на 2020/21 год (A/76/525). Подробный анализ разницы приводится в разделе IV этого доклада.

4. Консультативному комитету сообщили, что объем непогашенных обязательств на 30 июня 2021 года составлял 940 700 долларов США против 399 900 долл. США на 30 июня 2020 года. **Консультативный комитет отмечает, что объем непогашенных обязательств в 2020/21 году увеличился на 540 800 долл. США, или 135 процентов, по сравнению с финансовым периодом 2019/20 года.**

Вопросы, относящиеся к докладу Комиссии ревизоров

5. При рассмотрении докладов Генерального секретаря о финансировании МООНК Консультативный комитет имел в своем распоряжении также доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2021 года

(A/76/5 (Vol. II), пп. 19, 20, 47 и 175). В этом докладе Комиссия отметила динамику расходов, ситуацию с ликвидностью и соответствующие финансовые риски Миссии (см. пп. 8 и 9 ниже).

III. Информация о финансовых результатах за текущий период

6. Что касается текущих и прогнозируемых расходов за период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, то Консультативному комитету сообщили, что на 31 марта 2022 года расходы составили 31 284 313 долл. США. Согласно оценкам, в конце текущего финансового периода общая сумма расходов сравняется с суммой ассигнований, которая составляет 41 298 500 долл. США, т. е., как предполагается, утвержденный объем ресурсов будет освоен в полном объеме. В ответ на запрос Комитету сообщили, что при подготовке бюджета Миссия тщательно анализирует свои потребности, чтобы предлагаемая ею смета реалистично отражала потребности в ресурсах на основную и вспомогательную деятельность, и благодаря этому показатель исполнения бюджета в периоды 2018/19 и 2019/20 годов составил 100 процентов, а в период 2020/21 года — 99,6 процента.

7. Что касается выплаты компенсации в связи со смертью или инвалидностью, то на 31 января 2022 года по 29 требованиям, поданным с момента создания Миссии, было выплачено 1 042 000 долл. США, а нерассмотренных требований не оставалось.

8. Консультативному комитету сообщили также, что на 3 февраля 2022 года общая сумма взносов, начисленных государствам-членам для финансирования МООНК со времени ее учреждения, составила 3 573 145 000 долл. США. На ту же дату сумма полученных платежей составила 3 528 049 000 долл. США, задолженность по взносам — 45 096 000 долл. США. На 31 января 2022 года сумма денежных средств, имеющихся в распоряжении Миссии, составила 9 330 000 долл. США (включая займы в размере 32,5 млн долл. США, полученные от Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали), а этого недостаточно для обеспечения трехмесячного оперативного резерва в размере 10 325 000 долл. США. В ответ на запрос Комитету была представлена обновленная информация о положении дел с невыплаченными начисленными взносами для Миссии с 31 декабря 2017 года (см. таблицу ниже).

Невыплаченные начисленные взносы

(В тыс. долл. США)

По состоянию на 31 декабря 2017 года	*По состоянию на 31 декабря 2018 года*	*По состоянию на 31 декабря 2019 года*	*По состоянию на 31 декабря 2020 года*	*По состоянию на 31 декабря 2021 года*	*По состоянию на 31 января 2022 года*
31 676	29 528	32 997	36 168	29 695	45 101

9. **Консультативный комитет испытывает всё большую озабоченность в связи с продолжающимся ухудшением состояния денежной наличности Миссии, поскольку сумма невыплаченных взносов (45,1 млн долл. США) превышает сумму ассигнований (41,3 млн долл. США), утвержденных на 2021/22 год. Комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея неоднократно**

обращалась ко всем государствам-членам с настоятельным призывом выполнять свои финансовые обязательства, закрепленные в Уставе Организации Объединенных Наций, своевременно, в полном объеме и без каких бы то ни было условий (см. A/75/822/Add.11, п. 9).

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года

A. Мандат и предположения, положенные в основу планирования

10. Мандат Миссии был определен Советом Безопасности в резолюции 1244 (1999). В общем и целом Мандат Миссии заключается в обеспечении условий для мирной и нормальной жизни для всех жителей Косово и повышении стабильности в регионе Западных Балкан. Информация о предположениях, положенных в основу планирования, и инициативах по поддержке Миссии на 2022/23 год приводится в разделе I.B доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете Миссии на указанный период (A/76/674).

B. Потребности в ресурсах

11. Общий объем потребностей в ресурсах в размере 41 947 300 долл. США, запрашиваемых на 2022/23 год, на 648 800 долл. США, или 1,6 процента, больше объема ассигнований, утвержденных на 2021/22 год и составляющих 41 298 500 долл. США (см. таблицу ниже).

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория	*Ассигнования (2020/21 год)*	*Расходы (2020/21 год))*	*Ассигнования (2021/22 год)*	*Смета расходов (2022/23 год)*	*Разница*	
					Сумма	*В процентах*
Военный и полицейский персонал	730,0	571,9	768,5	734,8	(33,7)	(4,4)
Гражданский персонал	30 745,2	30 961,5	32 534,4	33 275,0	740,6	2,3
Оперативные расходы	8 352,1	8 149,4	7 995,6	7 937,5	(58,1)	(0,7)
Валовые потребности	**39 827,3**	**39 682,8**	**41 298,5**	**41 947,3**	**648,8**	**1,6**

Примечание: подробная информация о предлагаемом объеме финансовых ресурсов и анализ разницы приводятся в разделах II и III предлагаемого бюджета (A/76/674).

1. Военный и полицейский персонал

Категория	*Утвержденная численность на 2021/22 год*[a]	*Предлагаемая численность на 2022/23 год*	*Разница*
Военные наблюдатели	8	8	–
Полицейские Организации Объединенных Наций	10	10	–

[a] Максимальная утвержденная численность.

12. Объем испрашиваемых ресурсов на содержание военного и полицейского персонала в 2022/23 году больше объема ассигнований на 2021/22 год на 33 700 долл. США, или 4,4 процента. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении военного и полицейского персонала.**

13. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что сокращение потребностей в ресурсах на поездки в связи с доставкой к месту службы, заменой и репатриацией в 2020/21 году было обусловлено сокращением числа поездок из-за задержки с развертыванием, вызванной ограничениями на перемещения персонала в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19). Ввиду возобновления международного транспортного сообщения Миссия рассчитывает в 2021/22 году полностью освоить ресурсы, выделенные на поездки военных наблюдателей и полицейских Организации Объединенных Наций.

2. Гражданский персонал

Категория	*Утвержденная численность на 2021/22 год*	*Количество заполненных должностей по состоянию на 31 января 2022 года*	*Предлагаемая численность на 2022/23 год*	*Разница*
Должности				
Международный персонал	113	103	112	(1)
Национальные сотрудники-специалисты	33	33	34	1
Национальный персонал категории общего обслуживания	186	181	186	–
Добровольцы Организации Объединенных Наций	24	21	24	–
Всего	**356**	**338**	**356**	**–**

14. Объем испрашиваемых на 2022/23 год ресурсов на гражданский персонал превышает объем выделенных на 2022/23 год ресурсов на 740 600 долл. США, или 2,3 процента, что обусловлено главным образом увеличением потребностей по статьям a) «Международный персонал», вызванным пересмотром шкалы базовых окладов и обновлением множителя корректива по месту службы для всех категорий международного персонала с 31,7 в 2021/22 году до 34,2 на 2022/23 год (A/76/674, пп. 56 и 57; см. также п. 20 ниже); и b) «Добровольцы Организации Объединенных Наций», вызванным увеличением размера суточных и применением более высокого показателя доли вакантных должностей — 8 процентов (см. п. 17 ниже). Предлагаемое изменение штатного расписания обусловлено предлагаемым перепрофилированием и преобразованием одной должности (см. п. 15 ниже).

Замечания и рекомендации в отношении кадровых ресурсов

Перепрофилирование и преобразование

15. Консультативный комитет напоминает, что в пункте 9 резолюции 75/301 Генеральная Ассамблея постановила не перепрофилировать и не преобразовывать должность младшего специалиста по правовым вопросам (С-2) в Секции правосудия и исправительных учреждений Управления по вопросам верховенства права в должность младшего специалиста по управлению программами (категория национальных сотрудников-специалистов). Комитет отмечает, что Генеральный секретарь повторно представляет то же предложение (см. A/76/674,

п. 39; и A/75/779, п. 27) без упоминания решения Ассамблеи, содержащегося в пункте 9 резолюции 75/301. Комитет запросил, но не получил объяснений отсутствия в бюджетном предложении ссылки на решение Ассамблеи. В ответ на запрос Комитету сообщили, что преобразование должности будет способствовать более широкому и профессиональному взаимодействию с населением и властями Косово по вопросам верховенства права и позволит укрепить выполнение мандатов и ответственность на местах и обеспечить в программной деятельности, осуществляемой при поддержке МООНК, учет гендерных аспектов, вопросов укрепления доверия и прав человека. В ответ на запрос Комитету сообщили также, что должность младшего сотрудника по правовым вопросам уровня С-2 стала вакантной 1 июля 2021 года и была передана из Секции правосудия и исправительных учреждений Управления по вопросам верховенства права в Объединенную аналитическую ячейку Миссии с 1 января 2022 года до 29 июня 2022 года, пока Генеральная Ассамблея не примет решение по повторно представленному предложению о перепрофилировании и преобразовании этой должности.

16. **Консультативный комитет напоминает о решении Генеральной Ассамблеи в резолюции 75/301 и считает, что решения Ассамблеи в принципе должны выполняться. Комитет не считает вполне убедительной информацию, представленную в связи с повторно поданным предложением о перепрофилировании и преобразовании должности С-2, и рассчитывает на то, что в ходе рассмотрения настоящего доклада Ассамблее будут представлены дополнительные разъяснения и обоснования.**

Показатели доли вакантных должностей

17. В таблице ниже приводится сводная информация о показателях доли вакантных должностей среди гражданского персонала в 2020/21 и 2021/22 годах, а также о показателях, предлагаемых на 2022/23 год. Консультативный комитет отмечает, что показатели, предлагаемые на 2022/23 год, по большей части основаны на фактических показателях доли вакансий в текущем периоде, за исключением предлагаемого показателя в размере 8 процентов для категории добровольцев Организации Объединенных Наций. В ответ на запрос Комитету было указано, что с учетом фактической доли вакансий в размере 0 процентов, наблюдавшейся в последние четыре месяца 2021 года, и ожидаемых сроков набора персонала на оставшийся период 2021/22 года, предлагаемая доля вакансий в размере 8 процентов на период 2022/23 года вполне вероятна.

Показатели доли вакантных должностей

(В процентах)

Категория	*Показатель, предусмотренный в бюджете на 2020/21 год*	*Фактический показатель за 2020/21 год*	*Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год*	*Фактический показатель на 31 марта 2022 года*	*Фактический средний показатель на 31 марта 2022 года*	*Предлагаемый показатель на 2022/23 год*
Гражданский персонал						
Международный персонал	10,0	14,2	10,0	11,5	9,7	10,0
Национальные сотрудники-специалисты	3,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	2,2	1,6	1,0	2,2	2,7	1,0

Категория	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2020/21 год	Фактический показатель за 2020/21 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год	Фактический показатель на 31 марта 2022 года	Фактический средний показатель на 31 марта 2022 года	Предлагаемый показатель на 2022/23 год
Добровольцы Организации Объединенных Наций	11,0	12,5	11,0	12,5	4,2	8,0

Вакантные должности

18. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что на 15 февраля 2022 года были вакантны 20 должностей (1 Д-1, 2 С-4, 3 С-3, 2 С-2, 4 должности категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций). Одна из них — должность сотрудника по правовым вопросам (С-4) — оставалась вакантной более двух лет (с 29 декабря 2017 года), но на нее уже выбран кандидат. В ответ на последующий запрос Комитету сообщили, что эта должность С-4 была заполнена 1 марта 2022 года.

19. **Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея вновь выразила озабоченность по поводу большого числа вакантных должностей гражданского персонала и вновь обратилась к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (резолюция 75/301, п. 22).**

Расходы на гражданских сотрудников

20. Что касается предлагаемого увеличения расходов на международный персонал (см. п. 14 выше), то в ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что в соответствии с резолюцией 76/240 Генеральной Ассамблеи шкала базовых окладов сотрудников категории специалистов и выше с 1 января 2022 года была повышена на 0,92 процента для всех классов и ступеней. Пересмотренная шкала была введена на основе принципа «ни увеличения, ни уменьшения», то есть применимые множители корректива по месту службы для всех мест службы были соразмерно уменьшены, чтобы общее чистое вознаграждение осталось неизменным. Соответственно, после введения в действие пересмотренной шкалы базовых окладов Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) установила пересмотренные множители корректива по месту службы для всех мест службы на январь 2022 года. Кроме того, в соответствии со сложившейся практикой, КМГС продолжала рассчитывать множители корректива по месту службы, которые отражают также изменения стоимости жизни, курс валюты и другие компоненты индекса корректива по месту службы (стоимость медицинского страхования, пенсионные взносы и индекса расходов вне места службы). Помимо этого, поскольку места службы миротворческих операций в основном классифицируются КМГС как места службы группы II, которые обычно характеризуются менее стабильной экономической обстановкой (по сравнению с местами службы группы I), пересмотр множителя корректива по месту службы для этих мест службы обычно проводится три раза в год (в марте, июле и ноябре). Информация о заложенных в бюджет на 2022/23 год ставках, примененных к расходам на гражданский персонал, содержится в докладе Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/76/717, пп. 237–239). Более подробно вопросы применения бюджетных ставок к расходам по персоналу Комитет рассматривает в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/76/760).

Соотношение категорий персонала

21. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что при общей утвержденной численности гражданского и негражданского персонала Миссии в 374 человека соотношение между вспомогательным персоналом (180 человек, в том числе 120 вспомогательных сотрудников и 60 сотрудников службы безопасности) и основным персоналом (176 человек) составляет 1,02 к 1. Комитету далее сообщили, что миссии определяют свои кадровые потребности на основе делегированных им полномочий и занимаются кадровым планированием с целью привести свой штат в соответствие со стратегическими приоритетами и мандатами. Миссии тщательно анализируют задачи и объем работы соответствующих секций, чтобы определить, изменился ли объем работы, и если да, то вносят необходимые коррективы в штатное расписание. Более подробно вопросы соотношения категорий персонала Консультативный комитет рассматривает в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/76/760).

22. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря по гражданскому персоналу с учетом замечания в пункте 16 выше.**

3. Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования (2020/21 год)	*Расходы (2020/21 год)*	*Ассигнования (2021/22 год)*	*Расходы на 31 марта 2022 года*	*Смета расходов (2022/23 год)*	*Разница*	
						Сумма	*В процентах*
Категория	*(1)*	*(2)*	*(3)*	*(4)*	*(5)*	*(6)=(5)-(3)*	*(7)=(6)÷(3)*
Оперативные расходы							
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–	–	–
Консультанты и консультационные услуги	35,6	24,6	38,1	50,4	25,8	(12,3)	(32,3)
Официальные поездки	318,6	31,4	319,8	92,2	315,8	(4,0)	(1,3)
Помещения и объекты инфраструктуры	2 851,1	3 189,0	2 732,2	2 222,0	2 685,8	(46,4)	(1,7)
Наземный транспорт	156,7	118,1	182,0	141,7	215,6	33,6	18,5
Воздушные операции	–	–	–	1,1	–	–	–
Морские операции	–	–	–	–	–	–	–
Связь и информационные технологии	2 140,6	2 143,5	1 869,8	1 709,9	1 717,3	(152,5)	(8,2)
Медицинское обслуживание	62,0	117,7	69,2	26,5	110,6	41,4	59,8
Специальное оборудование	–	–	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 787,5	2 525,1	2 784,5	2 325,1	2 866,6	82,1	2,9
Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	–	–	–	–
Итого	**8 352,1**	**8 149,4**	**7 995,6**	**6 568,9**	**7 937,5**	**(58,1)**	**(0,7)**

23. Объем ресурсов, запрашиваемых на покрытие оперативных расходов в 2022/23 году, на 58 100 долл. США, или 0,7 процента, меньше суммы ассигнований на 2021/22 год. Уменьшение суммы, испрашиваемой на 2022/23 год, объясняется снижением потребностей по таким статьям, как «Консультанты и

консультационные услуги», «Официальные поездки», «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Связь и информационные технологии», частично компенсируемым увеличением потребностей по статьям «Наземный транспорт», «Воздушные операции», «Медицинское обслуживание» и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (см. A/76/674, пп. 59–69).

Замечания и рекомендации по оперативным расходам

24. **Консультативный комитет не вполне убежден в том, что некоторые из перечисленных ниже потребностей полностью обоснованы, и выносит следующие замечания и рекомендации:**

a) *«Официальные поездки».* На 2022/23 год испрашиваются ассигнования в размере 315 800 долл. США, тогда как фактические расходы на 31 января 2022 года составили 59 800 долл. США. При этом расходы на официальные поездки, связанные с обучением, предлагается увеличить на 11 600 долл. США, или 10,9 процента, по сравнению с фактическими расходами на 31 января 2022 года, составившими 30 300 долл. США. Консультативный комитет запросил и получил информацию об уроках, извлеченных из дистанционного проведения совещаний и учебных занятий во время пандемии, а также обоснования предлагаемых на 2022/23 год поездок, связанных с обучением. Комитету также сообщили, что, хотя организуемые Миссией учебные занятия, которые можно проводить удаленно, по-прежнему проводятся удаленно, Миссия получила больше приглашений на очные курсы и конференции, организуемые Региональным центром обслуживания в Энтеббе (Уганда) или в Центральных учреждениях. **Консультативный комитет считает, что опыт, полученный во время пандемии COVID-19, следует учитывать и впредь. Комитет вновь заявляет, что следует шире использовать практику проведения заседаний в виртуальном режиме и сетевые инструменты учебной подготовки и свести к минимуму число поездок для участия в семинарах, конференциях и совещаниях, а предлагаемые поездки следует детально обосновывать. В этой связи Комитет рекомендует сократить на 15 процентов (47 400 долл. США) объем ассигнований, испрашиваемых по статье «Официальные поездки» (315 800 долл. США).** Более подробно официальные поездки Комитет рассматривает в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/76/760);

b) *«Строительство, переоборудование, реконструкция и капитальный ремонт»*. Испрашиваемые на 2022/23 год ресурсы больше утвержденных ассигнований на 2021/22 год на 118 400 долл. США, или 30 процентов. На 31 января 2022 года фактические расходы составили 154 100 долл. США. В ответ на запрос Комитету сообщили, что Миссия не предлагает строительных проектов на 2022/23 год, но требуются некоторые работы по ремонту и переоборудованию для обеспечения дальнейшей безопасной эксплуатации помещений. **Консультативный комитет рекомендует сократить объем ресурсов, испрашиваемых на строительство, переоборудование, реконструкцию и капитальный ремонт (513 400 долл. США), на 10 процентов (51 300 долл. США).**

25. **Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря по оперативным расходам с учетом рекомендаций в пункте 24 выше.**

V. Прочие вопросы

Влияние пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19)

26. В дополнение к информации о мерах, которые были приняты Миссией в связи с COVID-19, представленной в докладе об исполнении бюджета (A/76/525), в предлагаемом бюджете также указано, что помещения МООНК были открыты для возвращения персонала на рабочие места с 1 ноября 2021 года и что это возвращение проходило в соответствии с мерами и методами, принятыми Миссией (A/76/674, п. 24). В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что с тех пор альтернативные режимы работы были прекращены, а меры по борьбе с инфекцией, такие как проведение удаленных совещаний, ношение масок, соблюдение социальной дистанции и удаленная работа при наличии симптомов, сохраняются. Во время недавней волны штамма «омикрон» число случаев заражения персонала возросло, и поэтому для ограничения заполненности помещений сотрудникам и руководителям было предложено воспользоваться гибким режимом работы, тогда как служебные помещения оставались полностью открыты. Комитет напоминает о пунктах 10–12 резолюции 75/301 Генеральной Ассамблеи, а более подробно последствия пандемии COVID-19 рассматривает в своем докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира (A/76/760).

Программные мероприятия и проекты по укреплению доверия

27. На 2022/23 год испрашивается 1 987 000 долл. США на 10 программных мероприятий и 389 100 долл. США на 22 проекта по укреплению доверия (A/76/674, пп. 52–54). В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили следующее: a) проекты и инициативы по укреплению доверия, разрабатываемые и предлагаемые местными партнерами и осуществляемые через МООНК, направлены на содействие примирению между сообществами и внутри сообществ на местах, поддержку примирения населения Косово в целом и, в конечном итоге, преодоление разногласий; b) программная деятельность — это оперативная, ограниченная по времени деятельность с определенным конечным результатом в поддержку выполнения мандата, осуществляемая миротворческой миссией и/или партнерами-исполнителями согласно задачам в рамках гражданского мандата. Эта деятельность может осуществляться Миссией как самостоятельно, так и вместе с партнерами-исполнителями, включая структуры Организации Объединенных Наций, на основе соглашений о сотрудничестве. Программная деятельность в Косово направлена на системное решение задач в областях укрепления межобщинного доверия и примирения, верховенства права и прав человека, гендерной проблематики, молодежи и стратегических коммуникаций. Она также в значительной степени направлена на достижение более долгосрочных результатов посредством наращивания потенциала и институциональной поддержки. Проекты разрабатываются при участии местных косовских учреждений и в консультации с международными партнерами. Более подробно программную деятельность Комитет рассматривает в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/76/760).

28. Помимо этого, Консультативному комитету сообщили, что укрепление доверия является стратегией МООНК по созданию благоприятных условий для мирного сосуществования и формирования инклюзивного многоэтнического общества (в отличие от действий, которые предполагают краткосрочные решения проблем межэтнических отношений в Косово). В рамках мандата МООНК по созданию условий для мирной и нормальной жизни для всех работа по укреплению доверия была официально начата Форумом Организации Объединенных Наций по укреплению доверия в Косово, который в 2018 году собрал

120 участников из разных слоев косовского общества для разработки плана формирования более мирного и инклюзивного общества. Инициативы МООНК по укреплению доверия направлены на: i) противодействие вызывающей раздоры риторике, которая подпитывают недоверие и препятствует примирению и интеграции; ii) поддержку расширения содержательного сотрудничества между сообществами; iii) содействие равному доступу к услугам, правосудию и образованию для всех людей в Косово; и iv) расширению возможностей недопредставленных слоев населения для того, чтобы они стали проводниками позитивных перемен.

Гендерный баланс и географическое представительство

29. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что доля женщин среди персонала Миссии была следующей: 28 процентов на должностях класса Д-1 и выше; 41 процент на должностях классов С-1–С-5; 26 процентов в категории полевой службы; 48 процентов среди национальных сотрудников-специалистов и 38 процентов среди национальных сотрудников категории общего обслуживания. Комитет напоминает, что в апреле 2021 года подавляющее большинство персонала Миссии (83,8 процента) составляли сотрудники из одного географического региона (A/75/822/Add.11, п. 36). Комитет отмечает, что, хотя в бюджетном предложении указано, что руководители Миссии, отвечающие за наем сотрудников, рекомендовали главе Миссии кандидатов с указанием данных о гендерном и географическом распределении, в докладе не приводится подробной информации о прогрессе в этом плане (A/76/674, разд. V.B).

30. **Консультативный комитет вновь с удовлетворением отмечает представленность женщин в составе МООНК и вновь выражает мнение, что Миссии следует продолжать усилия по расширению географической представленности и представлять информацию по этому вопросу в будущих докладах (см. там же, п. 36).** В своем последнем докладе, озаглавленном «Состав Секретариата: демографические характеристики персонала» (A/76/733), Комитет вынес замечания и рекомендации по вопросам гендерного баланса и географического представительства, в том числе в операциях по поддержанию мира. Более подробно эти вопросы Комитет рассматривает в своем докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/76/760).

Бронированные машины

31. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что в составе МООНК числится пять бронированных автомобилей. Два бронированных автомобиля, один из которых находится в режиме ожидания, выделено для охраны Специального представителя Генерального секретаря; еще два (один в штабе Миссии в Приштине и один в региональном отделении в Митровице) переведены в режим ожидания и будут задействованы только для обеспечения охраны и безопасности сотрудников Организации Объединенных Наций и их иждивенцев в случае эвакуации или чрезвычайной ситуации; пятый выделен Отделению военной связи МООНК, расположенному в региональном отделении в Митровице, для сбора, оценки и представления соответствующей информации об обстановке в плане безопасности в зоне ответственности. Потребность в бронированных автомобилях основана на текущей оценке угроз, подготовленной в рамках процесса управления рисками в области безопасности, и является мерой предосторожности на случай кризиса или террористических актов, которые являются глобальной угрозой, в том числе и в Косово, а также других потенциальных угроз безопасности в Косово.

VI. Заключение

32. Решения, которые Генеральной Ассамблее предлагается принять в связи с финансированием МООНК в период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, изложены в разделе V доклада об исполнении бюджета (A/76/525). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств на сумму 144 500 долл. США за период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, а также прочие поступления на сумму 126 500 долл. США, складывающиеся из инвестиционного дохода (40 300 долл. США), прочих/разных поступлений (68 200 долл. США) и списания обязательств, относящихся к предыдущим периодам (18 000 долл. США), за период, закончившийся 30 июня 2021 года.**

33. Решения, которые Генеральной Ассамблее предлагается принять в связи с финансированием Миссии в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, изложены в разделе IV предлагаемого бюджета (A/76/674). **Исходя из своих замечаний и рекомендаций, изложенных выше, Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов на 98 700 долл. США — с 41 947 300 долл. США до 41 848 600 долл. США. Соответственно, Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года сумму в размере 41 848 600 долл. США.**