

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
13 April 2022
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункт 162 b) повестки дня

**Финансирование сил Организации Объединенных Наций
по поддержанию мира на Ближнем Востоке: Временные
силы Организации Объединенных Наций в Ливане****Исполнение бюджета Временных сил Организации
Объединенных Наций в Ливане за период с 1 июля
2020 года по 30 июня 2021 года и предлагаемый бюджет
Сил на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года****Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам**

Ассигнования на 2020/21 год	480 649 100 долл. США
Расходы за 2020/21 год	468 733 300 долл. США
Неизрасходованный остаток средств за 2020/21 год	11 915 800 долл. США
Ассигнования на 2021/22 год	476 842 000 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2021/22 год ^a	476 842 000 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток средств на 2021/22 год ^a	0 долл. США
Смета, предложенная Генеральным секретарем на 2022/23 год	507 223 400 долл. США
Корректировка, рекомендуемая Консультативным комитетом на 2022/23 год	(2 802 900 долл. США)
Объем ассигнований на 2022/23 год в соответствии с рекомендациями Консультативного комитета	504 420 500 долл. США

^a Оценка по состоянию на 31 марта 2022 года.



I. Введение

1. В период рассмотрения вопроса о финансировании Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) члены Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам встречались в онлайн-режиме с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, полученные 1 апреля 2022 года. Замечания и рекомендации Комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, представлены в его докладе ([A/76/760](#)), а с его замечаниями и рекомендациями, вынесенными по итогам изучения выводов и рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, можно ознакомиться в его соответствующем докладе ([A/76/735](#)).

II. Доклад об исполнении бюджета на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года

2. В своей резолюции [74/292](#) Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание ВСООНЛ на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года сумму в размере 480 649 100 долл. США брутто (466 840 400 долл. США нетто). Расходы за указанный период составили в общей сложности 468 733 300 долл. США брутто (454 569 000 долл. США нетто) при показателе освоения бюджетных средств в 97,5 процента. Свободный от обязательств остаток средств в размере 11 915 800 долл. США составляет 2,5 процента от общего объема ресурсов и отражает совокупный эффект более высоких, чем было предусмотрено в бюджете, расходов на гражданский персонал (3 934 400 долл. США, или 4,1 процента) и более низких, чем было предусмотрено в бюджете, расходов на военный и полицейский персонал (13 710 900 долл. США, или 4,0 процента) и оперативных расходов (2 139 300 долл. США, или 4,9 процента). Подробный анализ разницы приводится в разделе IV доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета Сил за период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года ([A/76/562](#)).

3. Консультативный комитет был проинформирован о том, что объем непогашенных обязательств увеличился с 96 276 000 долл. США в 2019/20 году до 102 712 500 долл. США в 2021/22 году и по состоянию на 30 июня 2021 года составил: а) 94 905 100 долл. США по статье «Военный и полицейский персонал»; б) 77 200 долл. США по статье «Гражданский персонал»; и с) 7 730 200 долл. США по статье «Оперативные расходы». В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что в отношении воинских контингентов за последние два бюджетных цикла — 2019/20 и 2020/21 годов — непогашенные обязательства связаны с графиком выплат в счет возмещения расходов на воинские контингенты и принадлежащее контингентам имущество, согласно которому страны, предоставляющие войска, получают возмещение за прошедший период ежеквартально.

4. В течение 2020/21 года в категорию II «Гражданский персонал» было перераспределено в общей сложности 3 934 400 долл. США: 3 615 200 долл. США из категории I «Военный и полицейский персонал» и 319 200 долл. США из категории III «Оперативные расходы». Перераспределение средств в категорию II было вызвано главным образом увеличением расходов на международный и национальный персонал из-за более высокого фактического среднего множителя коррективы по месту службы, а также из-за применения с 1 января 2021 года

пересмотренной шкалы окладов международного и национального персонала (там же, пп. 46–47).

III. Информация об исполнении бюджета за текущий период

5. Что касается текущих и прогнозируемых расходов за период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 марта 2022 года расходы составили 425 999 000 долл. США (брутто). На конец текущего периода расходы составят в общей сложности ориентировочно 476 842 000 долл. США (брутто), что дает 100-процентный показатель освоения бюджетных средств.

6. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 4 марта 2022 года государствам-членам были начислены взносы на финансирование ВСООНЛ с момента их создания на общую сумму 10 936 069 000 долл. США. Полученные платежи составили 10 727 207 000 долл. США, а причитающийся остаток — 208 862 000 долл. США. По состоянию на 4 марта 2022 года сумма денежных средств, имевшихся в распоряжении Сил, составляла 231 580 000 долл. США, чего достаточно для обеспечения трехмесячного оперативного резерва в размере 45 439 000 долл. США (без учета сумм, причитающихся странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты). Комитет был также информирован о том, что по состоянию на 1 января 2022 года непогашенный остаток по принадлежащему контингентам имуществу составлял 25 979 000 долл. США. Комитет был далее проинформирован о том, что по состоянию на 4 марта 2022 года по 226 требованиям с момента учреждения Сил было выплачено 23 516 000 долл. США в порядке компенсации в случае смерти или потери трудоспособности и что 37 требований оставались неурегулированными. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 декабря 2021 года на рассмотрении находилось 15 требований, касающихся посттравматического стрессового расстройства. **Консультативный комитет надеется, что оставшиеся требования будут оперативно урегулированы.**

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года

A. Мандат и предположения, положенные в основу планирования

7. Мандат ВСООНЛ был определен Советом Безопасности в его резолюциях [425 \(1978\)](#) и [426 \(1978\)](#) и в последний раз продлевался до 31 августа 2022 года в резолюции [2591 \(2021\)](#). Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы ВСООНЛ по поддержке миссии на 2022/23 год кратко изложены в разделе I.B доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете Сил на этот период ([A/76/700](#)).

Региональное сотрудничество и другие партнерства

8. Подробная информация о сотрудничестве с другими миссиями в регионе, а также о партнерствах и координации действий со страновыми группами представлена в разделах I.C и I.D предлагаемого бюджета. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что ВСООНЛ продолжают обмениваться информацией и аналитическими данными о событиях в Ливане,

Израиле и Сирийской Арабской Республике с Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия и Силами Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением, включая участие в регулярной региональной конференции командующих силами с командующими Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре, Сил Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением и Органа Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия. Кроме того, ВСООНЛ продолжали проводить регулярные совместные координационные совещания со Специальным координатором Организации Объединенных Наций по Ливану, а также сотрудничали с Программой развития Организации Объединенных Наций, Детским фондом Организации Объединенных Наций, Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структурой «ООН-женщины») и Организацией Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры.

В. Потребности в ресурсах

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория	Ассигнования (2020/21 год)	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Расходы по состоянию на 31 марта 2022 года	Сметные расходы (2022/23 год)	Разница	
						Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	341 303,5	327 592,6	331 053,6	309 901,3	339 406,1	8 352,5	2,5
Гражданский персонал	95 653,0	99 587,4	99 180,3	78 693,1	116 612,5	17 432,2	17,6
Оперативные расходы	43 692,6	41 553,3	46 608,1	37 404,6	51 204,8	4 596,7	9,9
Валовые потребности	480 649,1	468 733,3	476 842,0	425 999,0	507 223,4	30 381,4	6,4

Примечание: подробная информация об объеме предлагаемых финансовых ресурсов и анализ разницы приводятся в разделах II и IV предлагаемого бюджета (A/76/700).

9. Предлагаемый объем бюджета, составляющий 507 223 400 долл. США (брутто), на 30 381 400 долл. США, или 6,4 процента, больше объема ассигнований на 2021/22 год, составляющего 476 842 000 долл. США. Информация о разнице между ассигнованиями на 2021/22 год и предлагаемым объемом ресурсов на 2022/23 год содержится в разделе IV предлагаемого бюджета (там же).

10. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что увеличение потребностей в ресурсах на покрытие расходов на гражданский персонал на сумму в размере примерно 17,4 млн долл. США и расходов на топливо на сумму в размере примерно 7,4 млн долл. США представляет собой неизбежное повышение расходов в связи с внешними факторами, не зависящими от ВСООНЛ, поскольку экономическая ситуация влияет на расходы на международный персонал через повышение множителя корректива по месту службы в результате увеличения стоимости жизни, как это определено Комиссией по международной гражданской службе. Кроме того, стоимость топлива значительно возросла после отмены субсидий правительством принимающей страны и в связи с ростом мировых цен на топливо. Комитет был также проинформирован о том, что в случае сокращения объема предлагаемых ресурсов на 2022/23 год по статье оперативных расходов это отразится на планах Сил по замене оборудования и автотранспортных средств, срок службы которых истек и

эксплуатация которых по этой причине представляет опасность из-за их гигиенического состояния и состояния в плане безопасности.

1. Военный и полицейский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2021/22 год ^a	Утвержденная численность на 2022/23 год	Разница	Численность военнослужащих согласно предлагаемому бюджету
Военнослужащие в составе воинских контингентов	13 000	13 000	—	10 022

^a Максимальная утвержденная численность.

11. Предлагаемый объем ресурсов на содержание военнослужащих в составе воинских контингентов на 2022/23 год составляет 339 406 100 долл. США, что на 8 352 500 долл. США, или 2,5 процента, больше объема ассигнований на 2021/22 год. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом более высокими расходами: а) на основное принадлежащее контингентам имущество в целях реорганизации четырех основных механизированных батальонов и их приведения в соответствие с одобренными в сентябре 2021 года пересмотренными заявлениями о требованиях к подразделениям для соответствующих стран, предоставляющих войска, что связано с оценкой ВСООНЛ, проведенной в 2020 году, б) на принадлежащее контингентам имущество для самообеспечения; с) на выплату суточных штабным офицерам на основе пересмотренных ставок, вступивших в силу с 1 января 2022 года; и d) на возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам и расходов на поездки в связи с доставкой к месту службы, ротацией и репатриацией в отношении дополнительного развернутого персонала воинских контингентов и рейсы, требующиеся для соблюдения 14-дневного карантина при ротации в связи с пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19) (там же, п. 86).

12. В таблице ниже приводится сводная информация о значениях коэффициента задержки в развертывании воинских контингентов за 2020/21 и 2021/22 годы (фактический коэффициент) и на 2022/23 год (предлагаемый коэффициент).

Коэффициент задержки в развертывании

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2020/21 год	Утвержденный показатель на 2021/22 год	Фактический показатель по состоянию на 28 февраля 2022 года	Прогнозируемый показатель на 2022/23 год
Военный и полицейский персонал				
Воинские контингенты	33,7	22,9	24,0	22,9

13. Консультативный комитет отмечает, что в последние годы фактическая численность развернутых воинских контингентов оставалась значительно ниже утвержденной максимальной численности и что в то же время имелись финансовые ресурсы, позволяющие произвести перераспределение ресурсов из категории I «Военный персонал» в категорию II «Гражданский персонал» и категорию III «Оперативные расходы», как показано в таблице ниже.

Утвержденная максимальная численность военнослужащих в сравнении с фактической численностью и перераспределение ресурсов в другие категории (2018/19–2021/22 годы)

	Утвержденная максимальная чис- ленность военно- служащих (число военнослужащих)	Предусмотренная в бюджете чис- ленность военно- служащих (число военнослужащих)	Фактическая численность (число военно- служащих)	Фактическая численность во- еннослужащих в процентах от утвержденной максимальной численности	Ассигнования на воинские контингенты (в долл. США)	Перераспределение ресурсов из катего- рии I «Военный пер- сонал» в катего- рию II «Граждан- ский персонал» и/или категорию III «Опе- ративные расходы» (в долл. США)	Доля перерас- пределенных ассигнований (в процентах)
2018/19 год ^a	15 000	10 350	10 286	69	343 239 600	970 000	0,3
2019/20 год ^b	15 000	10 155	10 074	67	344 856 600	178 000	0,1
2020/21 год ^c	15 000	10 022	9 943	66	341 303 500	3 615 200	1,0
2021/22 год ^d	13 000	10 022	9 855 ^e	76	331 053 600	—	—

^a A/74/675, сводная таблица и раздел III.B.

^b A/75/612, сводная таблица и раздел III.B.

^c A/76/562, сводная таблица и пункты 45–47.

^d Информация, полученная Комитетом.

^e По состоянию на 28 февраля 2022 года.

14. Консультативный комитет выражает надежду на то, что в рамках следующего предлагаемого бюджета будет представлена информация за последние 10 бюджетных периодов о фактической и средней численности военнослужащих в составе развернутых воинских контингентов в сравнении с максимальной утвержденной численностью военнослужащих, а также о суммах, которые были перераспределены из категории I «Военный и полицейский персонал» в категорию II «Гражданский персонал» и/или категорию III «Оперативные расходы», наряду с информацией о фактических расходах по сравнению с ассигнованиями.

Оперативное морское соединение

15. Как указано в докладе Генерального секретаря, ВСООНЛ будут и далее расширять свое сотрудничество с Ливанскими вооруженными силами и международными заинтересованными сторонами в рамках инициативы по проведению стратегического диалога, направленной на укрепление потенциала и расширение возможностей Ливанских вооруженных сил. ВСООНЛ будут также продолжать оказывать поддержку в реализации двух оставшихся проектов, рекомендованных в стратегическом обзоре ВСООНЛ (S/2017/202), и в осуществлении принятых международным сообществом на второй Римской конференции (2018 год) обязательств, касающихся развертывания типового полка на «голубой линии» (см. также п. 29 ниже) и приобретения патрульного судна для Ливанских военно-морских сил, с тем чтобы создать возможности для постепенной передачи обязанностей оперативного морского соединения ВСООНЛ Ливанским военно-морским силам (A/76/700, п. 13). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что со 2 декабря 2020 года, после выхода из состава Оперативного морского соединения одной из стран, предоставляющих укомплектованные командами морские суда, Оперативное морское соединение функционирует с сокращенным флотом из пяти кораблей. Комитет был также проинформирован о том, что Секретариат активно взаимодействует с государствами-членами в поисках замены и что ввиду тяжелой экономической ситуации в Ливане приобретение патрульного судна для Ливанских военно-морских сил будет зависеть от поддержки доноров. Кроме того, ВСООНЛ провели информационную работу среди стран-партнеров для увеличения поддержки Ливанских

военно-морских сил, в результате чего страны-партнеры увеличили военную помощь для обеспечения безопасности на море, а одно из государств-членов обязалось передать в дар три отремонтированных патрульных катера к концу 2022 года. **Консультативный комитет надеется получить в будущих докладах о бюджете обновленную информацию о состоянии Оперативного морского соединения, в том числе о наращивании национального потенциала и влиянии, если таковое будет иметь место, на потребности ВСООНЛ в ресурсах.**

16. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении военного персонала.

2. Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2021/22 год	Предлагаемая численность на 2022/23 год	Разница
Должности			
Международный персонал	254	254	—
Национальный персонал категории общего обслуживания	544	544	—
Национальные сотрудники — специалисты	46	46	—
Временные должности	—	1	1
Всего	844	845	1

17. Объем предлагаемых ресурсов на содержание гражданского персонала на 2022/23 год составляет 116 612 500 долл. США, что на 17 432 200 долл. США, или 17,6 процента, больше объема ассигнований на 2021/22 год. Это увеличение обусловлено повышением ставок окладов для международных и национальных сотрудников, снижением показателей доли вакантных должностей — на 2,0 процента для международных сотрудников (по сравнению с 5,1 процента в 2021/22 году), на 2,2 процента для национальных сотрудников — специалистов (4,3 процента в 2021/22 году) и на 1,5 процента для национальных сотрудников категории общего обслуживания (2,0 процента в 2021/22 году). Сокращение потребностей по статье «Временный персонал общего назначения» обусловлено главным образом переводом приходящейся на Силы доли распределенных расходов на временный персонал общего назначения в рамках деятельности по осуществлению проекта содействия внедрению системы «Умоджа» на вспомогательный счет для операций по поддержанию мира, что частично компенсируется увеличением потребностей в связи с предлагаемым созданием одной временной должности, в отношении которой применяется показатель доли вакантных должностей в 50,0 процента, в связи с передачей функций управления программой предоставления услуг в области обнаружения мин и разминирования, которые ранее обеспечивались Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, через посредство Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) и были включены в утвержденный бюджет на 2021/22 год по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (там же, пп. 87–89).

18. На 2022/23 год предлагается в общей сложности 845 гражданских штатных и внештатных должностей, включая 254 должности международных сотрудников, 544 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, 46 должностей категории национальных сотрудников — специалистов и

1 предлагаемую новую должность категории временного персонала общего назначения, по сравнению с утвержденными 844 штатными и внештатными должностями. Увеличение количества штатных и временных должностей с 844 до 845 является чистым результатом предлагаемого: а) упразднения 1 должности младшего радиопродюсера (С-2); и b) создания одной должности старшего специалиста по координации (С-5) в Канцелярии Главного координатора и 1 должности специалиста по управлению программами (С-4) в Канцелярии заместителя Командующего силами (там же, пп. 25, 42, 50 и 66). Подробная информация о кадровых предложениях приводится в разделе I.E доклада Генерального секретаря.

Рекомендации в отношении штатных и внештатных должностей

Создание

19. Генеральный секретарь предлагает создать в Канцелярии Главного координатора 1 должность старшего специалиста по координации (С-5), который будет выступать от имени главного специалиста по координации (Д-1) и непосредственно контролировать руководство Группой планирования миссии. Утвержденный кадровый состав Канцелярии Главного координатора насчитывает 16 должностей (1 должность главного специалиста по координации (Д-1), 1 должность старшего специалиста по анализу информации, политические вопросы (С-5), 2 должности специалиста по анализу информации, политические вопросы (С-4), 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4), 1 должность специалиста по политике и передовому опыту (С-4), 3 должности специалиста по анализу информации, политические вопросы (С-3), 2 должности административного сотрудника (1 С-3 и 1 должность категории полевой службы), 1 должность административного помощника (категория полевой службы), 1 должность помощника Комиссии по расследованию (национальный персонал категории общего обслуживания) и 3 должности помощника по поиску информации (национальный персонал категории общего обслуживания)) (там же, пп. 25, 45 и 50). С учетом вышеупомянутой предлагаемой должности старшего специалиста по координации в 2022/23 году в Канцелярии будет работать 17 сотрудников.

20. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что старший специалист по координации будет обеспечивать слаженность работы Сил и взаимодействие между их различными компонентами, включая стратегическое планирование, надзор и управление в рамках Комплексной системы планирования и оценки деятельности, а также деятельность в области управления данными, управления рисками и обеспечения бесперебойного функционирования, организационной устойчивости и кризисного регулирования.

21. Консультативный комитет напоминает о своих замечаниях и рекомендациях в контексте своего доклада о предлагаемом бюджете на 2021/22 год и вновь заявляет, что он не убежден в том, что с оперативной точки зрения в Канцелярии Главного координатора требуется отдельная должность специалиста по планированию миссий. Комитет также напоминает, что в то время он рекомендовал не добавлять эту конкретную должность в штат Канцелярии Главного координатора, рекомендовав не переводить одну должность старшего специалиста по гражданским вопросам (С-5) из Секции по гражданским вопросам Отдела по политическим и гражданским вопросам в Канцелярию Главного координатора с перепрофилированием ее в должность старшего специалиста по планированию миссий (С-5) (см. [A/75/822/Add.14](#), пп. 19–20). Кроме того, поскольку утвержденное штатное расписание Канцелярии Главного координатора уже насчитывает

девять должностей с основными обязанностями на уровне С-3 и выше, Комитет считает, что любые задачи, относящиеся к Комплексной системе планирования и оценки деятельности, и связанные с ними обязанности могут выполняться силами имеющихся сотрудников. Комитет также считает, что функции, требующие делегирования полномочий главного специалиста по координации (Д-1), могут выполняться, если этого еще не сделано, существующим старшим специалистом по анализу информации, политические вопросы (С-5). В этой связи Комитет не рекомендует создавать одну должность старшего специалиста по координации (С-5) в Канцелярии Главного координатора. Комитет представляет свои замечания и рекомендации относительно Комплексной системы планирования и оценки деятельности в своем докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира (A/76/760).

22. Генеральный секретарь предлагает создать одну временную должность специалиста по управлению программами (С-4) для осуществления деятельности по разминированию в целях руководства программой деятельности ВСООНЛ, связанной с разминированием, и усилиями воинских контингентов, занимающихся разминированием, по обеспечению качества этой работы (A/76/700, пп. 25 и 42). Консультативный комитет отмечает, что в бюджет на 2022/23 год по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» включена сумма в размере 500 500 долл. США на оплату услуг в рамках программы деятельности, связанной с разминированием, в ВСООНЛ для покрытия расходов на финансирование должностей пяти национальных сотрудников, работающих на подрядной основе, в соответствии с договоренностью между Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и ЮНОПС об оказании ВСООНЛ поддержки и содействия в осуществлении программы деятельности, связанной с разминированием, в пределах района операций. Кроме того, ЮНОПС будет оказывать содействие в организации учебной подготовки, проведении приемки работ, регулировании осуществления контроля качества, техническом консультировании и проведении инструктажей по технике безопасности по мере необходимости (там же, п. 79).

23. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что специалист по управлению программами (С-4) будет, в частности, выполнять функции руководителя программы деятельности ВСООНЛ, связанной с разминированием, оказывать поддержку воинским контингентам, занимающимся разминированием, включая контроль качества этой работы, консультировать по вопросам возможного повышения эффективности работы контингентов, занимающихся разминированием, поддерживать связь с Ливанским центром по деятельности, связанной с разминированием; и оказывать поддержку в проведении информационной работы по вопросам риска для ВСООНЛ, общин и гуманитарных организаций. Комитет был также проинформирован о том, что в настоящее время эти задачи выполняются ЮНОПС, которому выплачивается 338 800 долл. США. Предлагаемая временная должность специалиста по управлению программами (С-4) заменит этот механизм, при этом ежегодные расходы составят 150 300 долл. США. **Консультативный комитет считает, что пять специалистов, привлекаемых по договору с ЮНОПС, будут оказывать весь комплекс услуг, связанных с разминированием, включая некоторые из тех, которые будет предоставлять сотрудник, занимающий предлагаемую временную должность. Комитет признает необходимость наличия гражданского сотрудника, выполняющего функции руководителя программы деятельности, связанной с разминированием, но считает, что, поскольку в ВСООНЛ устоялась практика, в соответствии с которой связанные с разминированием функции исторически выполнялись военным компонентом,**

соответствующие обязанности могут быть возложены на сотрудника на должности уровня С-3. В этой связи Комитет не рекомендует создавать одну временную должность специалиста по управлению программами уровня С-4, а рекомендует создать одну временную должность специалиста по управлению программами уровня С-3. Комитет рассматривает вопросы, касающиеся деятельности, связанной с разминированием, включая вознаграждение за управленческие услуги, выплачиваемое ЮНОПС, в своем докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира (A/76/760).

Показатели доли вакантных должностей

24. В таблице ниже приводится сводная информация о показателях доли вакантных должностей для гражданского персонала на периоды 2020/21 и 2021/22 годов, а также о показателях доли вакантных должностей, предлагаемых на 2022/23 год. Консультативный комитет отмечает отсутствие обоснований для применения показателей доли вакантных должностей, которые отличаются от фактических значений за текущий период (по состоянию на 28 февраля 2022 года), в частности: а) для международного персонала этот показатель предлагается на уровне 2,0 процента, тогда как его фактическое среднее значение составляет 5,1 процента, а фактическое — 3,9 процента; б) для национального персонала категории общего обслуживания этот показатель предлагается на уровне 1,5 процента, тогда как его фактическое среднее значение составляет 5,3 процента, а фактическое — 5,5 процента; и с) для национальных сотрудников — специалистов этот показатель предлагается на уровне 2,2 процента, тогда как его фактическое среднее значение составляет 8,7 процента, а фактическое — 4,3 процента.

Показатели доли вакантных должностей

(В процентах)

Категория	Утвержденный показатель на 2020/21 год	Фактический средний показатель за 2020/21 год	Утвержденный показатель на 2021/22 год	Фактический показатель по состоянию на 31 января 2022 года	Фактический показатель по состоянию на 28 февраля 2022 года	Фактический средний показатель по состоянию на 28 февраля 2022 года	Предлагаемый показатель на 2022/23 год
Гражданский персонал							
Международный персонал	5,5	5,1	5,1	5,9	3,9	5,1	2,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	7,2	9,7	2,0	6,1	5,5	5,3	1,5
Национальные сотрудники — специалисты	10,4	10,4	4,3	6,5	4,3	8,7	2,2
Временные должности							
Международный персонал	—	—	—	—	—	—	50,0

25. Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических, в предлагаемом бюджете и соответствующих документах необходимо представлять четкое обоснование на систематической основе.

Вакантные должности

26. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что вакантными являются 42 должности (10 должностей международных

сотрудников, 2 должности национальных сотрудников — специалистов, 30 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и что из них 37 вакансий находились на различных этапах заполнения и 5 вакансий (3 должности международных сотрудников, 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) — на этапе оформления сотрудников. В общей сложности три штатные должности оставались вакантными в течение двух или более лет; из них две вакансии (должности национальных сотрудников категории общего обслуживания) находились на этапе заполнения и одна вакансия (должность национального сотрудника категории общего обслуживания) — на этапе оформления сотрудника. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что обновленная информация о положении дел с набором персонала на вакантные должности будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада, и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей.**

27. С учетом своих рекомендаций в пунктах 21 и 23 выше Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении гражданского персонала. Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть скорректированы соответствующим образом.

3. Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

Категория	Ассигнования на 2020/21 год	Расходы за 2020/21 год	Ассигнования на 2021/22 год	Расходы по состоянию на 31 марта 2022 года	Сметные расходы на 2022/23 год	Разница	
						Сумма	В процентах
	(1)	(2)			(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	59,5	42,3	109,4	68,0	106,8	(2,6)	(2,4)
Официальные поездки	712,0	153,1	536,3	291,1	733,5	197,2	36,8
Помещения и объекты инфраструктуры	17 669,7	16 902,7	15 351,1	14 686,5	23 331,9	7 980,8	52,0
Наземный транспорт	5 645,4	5 512,4	5 165,8	6 325,2	6 768,5	1 602,7	31,0
Воздушные операции	7 003,5	6 360,9	6 834,4	4 387,6	7 007,4	173,0	2,5
Морские операции	113,6	299,7	133,8	198,5	215,4	81,6	61,0
Связь и информационные технологии	7 739,5	7 553,9	12 489,7	7 181,5	7 986,0	(4 503,7)	(36,1)
Медицинское обслуживание	1 088,5	1 749,9	1 858,4	1 641,7	1 532,9	(325,5)	(17,5)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 160,9	2 478,4	3 629,2	2 293,2	3 022,4	(606,8)	(16,7)
Проекты с быстрой отдачей	500,0	500,0	500,0	329,3	500,0	—	—
Всего	43 692,6	41 553,3	46 608,1	37 404,6	51 204,8	4 596,7	9,9

28. Предлагаемое увеличение отражает: а) увеличение расходов по статьям «Официальные поездки», «Помещения и объекты инфраструктуры», «Наземный транспорт», «Воздушные операции» и «Морские операции»; б) сокращение расходов по статьям «Консультанты и консультационные услуги», «Связь и

информационные технологии», «Медицинское обслуживание» и «Прочие принадлежности, услуги и оборудование»; и с) отсутствие изменений в расходах по статье «Проекты с быстрой отдачей» (A/76/700, разд. II и IV).

29. Консультативный комитет не в полной мере убежден в том, что представленные обоснования объясняют некоторые из приведенных ниже потребностей, и представляет следующие замечания и рекомендации:

а) *Консультанты и консультационные услуги.* Предлагаемый объем ресурсов в 106 800 долл. США отражает сокращение на 2600 долл. США (2,4 процента). По состоянию на 31 марта 2022 года общие расходы за 2021/22 год составили 68 000 долл. США при сумме ассигнований в 109 400 долл. США. Ассигнования на 2020/21 год составили 59 500 долл. США при общих расходах в размере 42 300 долл. США. **Принимая во внимание неполное освоение средств в 2020/21 и 2021/22 годах, Консультативный комитет рекомендует сократить на 20 процентов (21 400 долл. США) предлагаемый объем ресурсов по статье «Консультанты и консультационные услуги»;**

б) *Официальные поездки.* Предлагаемый объем ресурсов в 733 500 долл. США отражает увеличение на 197 200 долл. США (36,8 процента). По состоянию на 31 марта 2022 года общие расходы за 2021/22 год составили 293 100 долл. США при сумме ассигнований в 536 300 долл. США. Ассигнования на 2020/21 год составили 712 000 долл. США при общих расходах в размере 153 100 долл. США. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что увеличение потребностей объясняется главным образом увеличением числа поездок в связи с нормализацией деятельности по проведению учебных мероприятий и очного обучения, которые были отложены с предыдущих периодов, учитывая ослабление ограничений на поездки по всему миру, введенных в связи с пандемией COVID-19. **Консультативный комитет считает, что следует и далее учитывать уроки, извлеченные во время пандемии COVID-19, и вновь заявляет, что следует шире использовать практику проведения заседаний в виртуальном режиме и сетевые инструменты учебной подготовки и свести к минимуму число поездок для участия в семинарах, конференциях и совещаниях, а предлагаемые поездки следует детально обосновывать. Комитет рекомендует уменьшить на 20 процентов (39 400 долл. США) сумму увеличения предлагаемого объема ресурсов по статье «Официальные поездки»;**

с) *Помещения и объекты инфраструктуры.* Предлагаемый объем ресурсов в 23 331 900 долл. США отражает увеличение на 7 980 800 долл. США (52 процента). По состоянию на 31 марта 2022 года общие расходы за 2021/22 год составили 14 686 500 долл. США при сумме ассигнований в 15 351 100 долл. США. Ассигнования на 2020/21 год составили 17 669 700 долл. США при общих расходах в размере 16 902 700 долл. США. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: i) более высокой предполагаемой средней стоимостью топлива для генераторов; ii) приобретением большего количества инженерно-технических принадлежностей, сборно-разборных конструкций, оборудования для жилых помещений и холодильного оборудования, строительных материалов и принадлежностей для полевых защитных сооружений для целей восстановления, капитального ремонта и технического обслуживания; и iii) привлечением услуг по строительству, переоборудованию, реконструкции и капитальному ремонту в связи с предлагаемым капитальным зданием, предназначенным для военного и гражданского персонала в старом лагере в Эн-Накуре, в целях последующей замены в общей сложности 17 20-летних модульных сооружений из сборных конструкций, что позволит снизить воздействие на окружающую среду и улучшить условия жизни и работы, равно как и гигиену труда

и безопасность для персонала, ассигнования на которые не были предусмотрены в утвержденном бюджете на 2021/22 год (A/76/700, п. 91). Консультативный комитет напоминает, что предлагаемый объем ресурсов на 2021/22 год учитывал увеличение потребностей в ресурсах для приобретения оборудования для проекта мониторинга «голубой линии», однако в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что никакого оборудования и никаких материалов приобретено не было, поскольку проект был приостановлен из-за внешних факторов. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что во время рассмотрения Генеральной Ассамблеей настоящего доклада ей будет представлена обновленная информация о ходе осуществления проекта мониторинга «голубой линии». Комитет рекомендует уменьшить на 25 процентов (1 995 200 долл. США) сумму увеличения предлагаемого объема ресурсов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры»;**

d) *Морские операции.* Предлагаемый объем ресурсов в 215 400 долл. США отражает увеличение на 81 600 долл. США (61 процент). По состоянию на 31 марта 2022 года общие расходы за 2021/22 год составили 198 500 долл. США при сумме ассигнований в 133 800 долл. США. Ассигнования на 2020/21 год составили 113 600 долл. США при общих расходах в размере 299 700 долл. США. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предполагаемым приобретением большего числа контейнеров для морских перевозок в связи с увеличением количества приобретаемого оборудования, которое необходимо доставить в район операций, по сравнению с числом контейнеров, включенным в утвержденный бюджет на 2021/22 год (там же, п. 94). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 17 марта 2022 года в районе операций ВСООНЛ находилось в общей сложности 82 морских грузовых контейнера и что все контейнеры используются для временного хранения оборудования и материалов на складе, а также для проведения строительных и ремонтных работ на позициях. Комитет был также проинформирован о том, что ВСООНЛ регулярно проводят проверку своих морских грузовых контейнеров и что те из них, которые не пригодны для использования, списываются или объявляются как излишки имущества;

e) *Связь и информационные технологии.* Предлагаемый объем ресурсов в 7 986 000 долл. США отражает сокращение на 4 503 700 долл. США (36,1 процента). По состоянию на 31 марта 2022 года общие расходы за 2021/22 год составили 7 181 500 долл. США при сумме ассигнований в 12 489 700 долл. США. Ассигнования на 2020/21 год составили 7 739 500 долл. США при общих расходах в размере 7 553 900 долл. США. Сокращение потребностей обусловлено главным образом отсутствием необходимости в приобретении оборудования и обеспечении услуг для первого этапа проекта по установке камер на «голубой линии» (там же, п. 95). Предлагаемый объем ресурсов на 2021/22 год учитывал увеличение потребностей в ресурсах для приобретения оборудования для проекта мониторинга «голубой линии», которое не было приобретено, поскольку в настоящее время проект приостановлен, как уже отмечалось выше. **Консультативный комитет рекомендует сократить на 5 процентов (399 300 долл. США) предлагаемый объем ресурсов по статье «Связь и информационные технологии»;**

f) *Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование.* Предлагаемый объем ресурсов в 3 022 400 долл. США отражает сокращение на 606 800 долл. США (16,7 процента). По состоянию на 31 марта 2022 года общие расходы за 2021/22 год составили 2 293 200 долл. США при сумме ассигнований в 3 629 200 долл. США. Ассигнования на 2020/21 год составили 3 160 900 долл. США при общих расходах в размере 2 478 400 долл. США. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в 2020/21 и

2021/22 годах сокращение потребностей было обусловлено главным образом учетом доли ВСООНЛ в совместном бюджете на обеспечение безопасности на местах для Ливана, предназначенной на информационные услуги в области безопасности, предоставляемые Департаментом по вопросам охраны и безопасности под управлением Программы развития Организации Объединенных Наций. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что во время рассмотрения настоящего доклада Генеральной Ассамблее будет представлена информация об основных причинах того, почему управление услугами по обеспечению безопасности, предоставляемыми сотрудниками Департамента по вопросам охраны и безопасности Секретариата, осуществляет Программа развития Организации Объединенных Наций, а также о любых финансовых и оперативных последствиях этой практики. Консультативный комитет рекомендует сократить на 5 процентов (151 100 долл. США) предлагаемый объем ресурсов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».**

30. Информация о проектах с быстрой отдачей представлена в пунктах 81–83 предлагаемого бюджета, при этом предлагаемый объем ресурсов в 500 000 долл. США и количество проектов (25) остались неизменными по сравнению с 2021/22 годом. По состоянию на 31 марта 2022 года общие расходы за 2021/22 год составили 329 300 долл. США при сумме ассигнований в 500 000 долл. США. Ассигнования на 2020/21 год составили также 500 000 долл. США при общих расходах в размере 500 000 долл. США. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в 2021/22 году по состоянию на 17 марта 2022 года 24 проекта с быстрой отдачей находились на различных стадиях завершения и что в 2020/21 году 39 проектов были осуществлены и закрыты, а 1 проект был отменен. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что ВСООНЛ будут продолжать обеспечивать, чтобы их проекты с быстрой отдачей приносили пользу местному населению, как и предполагается, причем без какого-либо дублирования объектов и предоставляемых услуг. Комитет надеется, что обновленная информация о проектах, в том числе о местах реализации, планировании, ходе реализации и оценке, будет представлена в контексте следующего предлагаемого бюджета.**

31. С учетом своих рекомендаций в пунктах 27 и 29 выше Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов.

V. Прочие вопросы

План замены имущества

32. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 23 марта 2021 года пятилетний план поэтапной замены информационно-коммуникационного оборудования подразделяется на: а) аппаратуру связи; и б) информационную технику. Кроме того, в 2022/23 году будет заменено 48 автомобилей, а в 2023/24 году — 106 автомобилей. Комитет был также проинформирован о том, что использование электрических или гибридных автомобилей в районе операций не представляется возможным, поскольку при эксплуатации таких автомобилей будут возникать трудности из-за все более нестабильной работы национальной энергосистемы: подзарядка полностью электрического автомобиля или гибридного автомобиля с подзарядкой от электросети будет невозможна за пределами пунктов базирования ВСООНЛ. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что подробный план**

замены имущества с соответствующими обоснованиями будет представлен в следующем предлагаемом бюджете.

Природоохранная деятельность

33. Информация о природоохранной деятельности ВСООНЛ представлена в пункте 23, а также по соответствующим бюджетным статьям в предлагаемом бюджете. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ВСООНЛ начали использовать солнечную энергию в 2012 году и что были проведены первоначальные оценки возможности использования энергии ветра, которые показали, что скорость ветра слишком мала для реализации масштабных проектов по использованию ветряных турбин в районе проведения операций. Комитет был также проинформирован о том, что ВСООНЛ получают энергию из следующих источников: а) 1 процент производства энергии в Силах приходится на возобновляемые источники энергии, и к 2024 году этот показатель будет увеличен до 9 процентов; б) 47 процентов приходится на принадлежащее Организации Объединенных Наций оборудование; и с) 52 процента приходится на принадлежащее контингентам имущество. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что Силы примут дополнительные меры по увеличению производства энергии из возобновляемых источников и представят в будущих предлагаемых бюджетах подробную информацию о проектах, включая графики реализации, влияние на потребление топлива и соответствующее повышение эффективности.**

Извлеченные уроки и влияние пандемии COVID-19

34. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о прошлых и текущих мерах ВСООНЛ и о текущем положении дел, в частности: а) сохраняется сокращенное присутствие гражданского персонала на объектах Организации Объединенных Наций в связи с гибким режимом работы; б) ВСООНЛ перешли в режим работы в условиях кризиса в марте 2020 года, и Группа кризисного управления продолжает проводить еженедельные заседания; с) ротация войск возобновилась в июне 2020 года, при этом действует требование стран, предоставляющих войска, о карантине перед развертыванием и требование ВСООНЛ о карантине продолжительностью 14 дней перед отправкой и после прибытия соответственно; d) проведение обучения, требующего очных занятий с представителями Ливанских вооруженных сил, по-прежнему приостановлено, а некоторые занятия проводятся в виртуальном формате; е) постепенно возобновляется деятельность в области военно-гражданского сотрудничества; и f) ВСООНЛ продолжают работать со страновой группой, Министерством здравоохранения Ливана, Центральными учреждениями в Нью-Йорке и странами, предоставляющими войска, для достижения 100-процентного показателя вакцинации против COVID-19 среди сотрудников, решивших вакцинироваться.

Гендерный баланс и географическое представительство

35. Как показывает информация, предоставленная Консультативному комитету по его запросу, по состоянию на 28 февраля 2022 года численность персонала составляла 796 человек, в том числе 549 мужчин (69 процентов) и 247 женщин (31 процент). В рамках различных категорий и уровней должностей гендерная представленность была следующей: ни одной женщины (0 процентов) на уровне помощника Генерального секретаря; 1 женщина (33 процента) на уровне Д-2; 2 женщины (40 процентов) на уровне Д-1; 6 женщин (37 процентов) на уровне С-5; 16 женщин (47 процентов) на уровне С-4; 15 женщин (50 процентов) на уровне С-3; 2 женщины (33 процента) на уровне С-2; 52 женщины (35 процентов) в категории полевой службы; 20 женщин (49 процентов) в

категории национальных сотрудников — специалистов; и 133 женщины (26 процентов) среди национальных сотрудников категории общего обслуживания. Комитет был также проинформирован о том, что в состав гражданской целевой группы по гендерной проблематике ВСООНЛ входят координаторы по гендерным вопросам из каждой гражданской секции, группы или управления — в общей сложности 23 гражданских координатора по гендерным вопросам; что имеется 3 военные целевые группы по гендерной проблематике — в Восточном секторе, Западном секторе и штаб-квартире в Эн-Накуре; и что координаторы по гендерным вопросам назначены в каждом батальоне, при этом 1 координатор по гендерным вопросам приходится в среднем на каждые 100 военнослужащих. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что сотрудники ВСООНЛ на всех уровнях являются выходцами из 78 стран. **Консультативный комитет выражает надежду на то, что ВСООНЛ будут продолжать свои усилия по увеличению представленности женщин и расширению географической представленности среди персонала и представят информацию об этом в будущих докладах, касающихся бюджета.** Комитет представляет свои замечания и рекомендации по вопросам гендерной и географической представленности в годовых докладах, последний раз — в докладе, озаглавленном «Состав Секретариата: демографические характеристики персонала» (A/76/733), а также более подробно рассматривает оба вопроса в своем докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира (A/76/760).

VI. Заключение

36. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ВСООНЛ на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, указаны в разделе V доклада об исполнении бюджета (A/76/562). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств на сумму 11 915 800 долл. США за период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, а также прочие поступления/корректировки на сумму 3 910 700 долл. США за период, закончившийся 30 июня 2021 года.**

37. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ВСООНЛ на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, указаны в разделе V предлагаемого бюджета (A/76/700). **С учетом своих приведенных выше замечаний и рекомендаций Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов на 2 802 900 долл. США — с 507 223 400 долл. США до 504 420 500 долл. США. Соответственно, Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года сумму в размере 504 420 500 долл. США.**