

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General
16 February 2022
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия

Пункт 163 повестки дня

**Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Южном Судане****Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций
в Южном Судане на период с 1 июля 2022 года по
30 июня 2023 года****Доклад Генерального секретаря****Содержание**

I.	Мандат и запланированные результаты	6
A.	Сводная информация	6
B.	Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	6
C.	Сотрудничество с другими миссиями в регионе	14
D.	Партнерские отношения, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии	15
E.	Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	16
II.	Финансовые ресурсы	72
A.	Сводная информация	72
B.	Взносы, не предусмотренные в бюджете	73
C.	Экономия средств за счет повышения эффективности	73
D.	Показатели доли вакантных должностей	73
E.	Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	74
F.	Учебная подготовка	75
G.	Деятельность по обнаружению мин и разминированию	76



Н.	Прочая деятельность по программам	77
И.	Проекты с быстрой отдачей	77
III.	Анализ разницы	78
IV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	84
V.	Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/304 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	85
А.	Генеральная Ассамблея	85
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	97
Приложения		
И.	Определения	102
II.	Схемы организационной структуры	104
Карта		106

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, объем которого составляет 1 122 939 000 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 1 122 939 000 долл. США на 7 305 100 долл. США, или 0,7 процента, превышает объем ассигнований на 2021/22 год, составляющий 1 115 633 900 долл. США.

В течение периода с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года МООНЮС будет выполнять общую стратегическую задачу, поставленную Советом Безопасности в его резолюции [2567 \(2021\)](#), по реализации рассчитанной на три года стратегической концепции, предусматривающей предотвращение возобновления гражданской войны в Южном Судане, обеспечение прочного мира на местном и общенациональном уровнях и поддержку представительного и подотчетного правления и проведения свободных, честных и мирных выборов в соответствии с Обновленным соглашением об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан. Миссия сосредоточится на деятельности по оказанию поддержки в осуществлении положений Обновленного соглашения; укреплению общей безопасности и содействию созданию безопасной и спокойной обстановки в интересах достижения политического прогресса; активизации гражданского и политического взаимодействия на низовом уровне для содействия мирному сосуществованию и мобилизации общин в поддержку осуществления Обновленного соглашения; поддержке институтов верховенства права, а также содействию привлечению к ответственности лиц, виновных в совершении преступлений, и обеспечению доступа к правосудию; и укреплению стратегических партнерских связей и повышению согласованности действий международных партнеров для продвижения политического диалога между сторонами.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 242 военных наблюдателей, 16 758 военнослужащих в составе воинских контингентов, 733 полицейских Организации Объединенных Наций, 1280 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 923 международных сотрудников, 1445 национальных сотрудников, 451 добровольца Организации Объединенных Наций, 8 сотрудников на временных должностях и 88 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей МООНЮС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам, которые согласуются с мандатом Миссии, утвержденным Советом Безопасности в его резолюции [2567 \(2021\)](#): а) защита гражданского населения; b) мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности; c) создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; d) поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса; и e) поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Смета расходов (2022/23 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	537 285,2	527 924,6	507 492,2	(20 432,4)	(3,9)
Гражданский персонал	312 422,8	310 436,9	323 363,7	12 926,8	4,2
Оперативные расходы	322 193,3	277 272,4	292 083,1	14 810,7	5,3
Валовые потребности	1 171 901,3	1 115 633,9	1 122 939,0	7 305,1	0,7
Поступления по плану налогообложения персонала	27 314,8	26 224,1	27 371,4	1 147,3	4,4
Чистые потребности	1 144 586,5	1 089 409,8	1 095 567,6	6 157,8	0,6
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 171 901,3	1 115 633,9	1 122 939,0	7 305,1	0,7

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Поли- цейские Органи- зации Объеди- ненных Наций	Сформи- рованные полицей- ские под- разделе- ния	Между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальный персо- нал ^b	Времен- ные должно- сти ^c	Добро- вольцы Органи- зации Объеди- ненных Наций	Персонал, предо- ставляе- мый пра- витель- ствами	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	—	—	—	54	24	—	8	—	86
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—	—	—	—	55	24	1	8	—	88
Компоненты										
Защита гражданского населения										
Утвержденная численность на 2021/22 год	242	16 758	733	1 280	113	250	—	67	—	19 443
Предлагаемая численность на 2022/23 год	242	16 758	733	1 280	113	250	—	67	—	19 443
Мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности										
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	—	—	—	64	78	—	42	—	184
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—	—	—	—	64	78	—	42	—	184
Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи										
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	—	—	—	18	26	—	12	—	56
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—	—	—	—	18	26	—	12	—	56

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса										
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	—	—	—	38	18	—	12	88	156
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—	—	—	—	43	19	7	13	88	170
Поддержка										
Утвержденная численность на 2021/22 год	—	—	—	—	613	1 045	16	309	—	1 983
Предлагаемая численность на 2022/23 год	—	—	—	—	630	1 048	—	309	—	1 987
Всего										
Утвержденная численность на 2021/22 год	242	16 758	733	1 280	900	1 441	16	450	88	21 908
Предлагаемая численность на 2022/23 год	242	16 758	733	1 280	923	1 445	8	451	88	21 928
Чистое изменение	—	—	—	—	23	4	(8)	1	—	20
^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность. ^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания. ^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».										
Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.										

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) был учрежден Советом Безопасности в его резолюции [1996 \(2011\)](#). Последнее по времени продление этого мандата (до 15 марта 2022 года) было санкционировано Советом в его резолюции [2567 \(2021\)](#).
2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в реализации рассчитанной на три года стратегической концепции, предусматривающей предотвращение возобновления гражданской войны в Южном Судане, обеспечение прочного мира на местном и общенациональном уровнях и поддержку представительного и подотчетного правления и проведения свободных, честных и мирных выборов в соответствии с Обновленным соглашением об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан.
3. В рамках осуществления этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде МООНЮС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах показателей. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам, которые определены исходя из мандата Миссии (защита гражданского населения; мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности; создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса; и поддержка).
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации ожидаемых достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНЮС, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссии, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2021/22 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Штаб-квартира Миссии размещается в трех пунктах в Джубе, а именно в Доме Организации Объединенных Наций и в комплексах МООНЮС в Томпинге и Дурупи. Миссия имеет 10 полевых отделений, в том числе полевое отделение в Джубе, которое размещается в тех же помещениях, что и штаб-квартира Миссии в Джубе. Кроме того, МООНЮС имеет полевые опорные пункты в Пиборе и Ее, шесть ротных оперативных баз и от трех до шести временных оперативных баз в зависимости от оперативных потребностей в тот или иной момент времени.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

6. С момента подписания в 2018 году Обновленного соглашения были достигнуты значительные успехи в его осуществлении, особенно в том, что касается формирования органов государственного и местного управления, а режим постоянного прекращения огня в целом соблюдается. Вместе с тем ожидается, что в течение периода 2022/23 года в выполнении некоторых важнейших контрольных показателей будет по-прежнему наблюдаться отставание от графика,

что создаст дополнительную нагрузку на мирный процесс, ведущий к выборам, которые, как ожидается, состоятся в конце переходного периода — в течение отчетного периода 2023/24 года. В частности, несмотря на создание Переходной национальной законодательной ассамблеи и Совета штатов, их практическая работа по-прежнему продвигается медленно. Работа по подготовке конституции, окончательному оформлению переходных мер обеспечения безопасности и созданию механизмов правосудия переходного периода также отстает от графика. Прогресс по этим контрольным показателям необходим для содействия реализации планов по проведению всеобщих выборов и подготовке к ним.

7. По случаю десятой годовщины независимости Южного Судана, которая отмечалась 9 июля 2021 года, президент Салва Киир отметил прогресс, достигнутый в стране на сегодняшний день, и подтвердил приверженность Обновленного переходного правительства национального единства делу завершения подготовки личного состава необходимых объединенных сил, что остается одним из ключевых контрольных показателей в осуществлении Обновленного соглашения и мирного процесса. Учитывая, что все заинтересованные стороны продолжают прилагать усилия для достижения прогресса в мирном процессе, возлагаются значительные надежды на оказание международными и региональными партнерами, включая МООНЮС, необходимой политической, технической и материально-технической поддержки в течение периода 2022/23 года, и возникнет потребность в такой поддержке.

8. Одним из ключевых элементов мирного процесса в переходный период является процесс разработки постоянной конституции. Ее разработка считается важнейшей политической задачей, стоящей перед Обновленным переходным правительством, поскольку создает условия для последующего избирательного процесса. Как минимум, в ходе политического диалога необходимо достичь широкого согласия по ряду сложных и спорных вопросов, чтобы обеспечить эффективный, инклюзивный и основанный на широком участии конституционный процесс. В этой связи Миссии придется направить значительные усилия по оказанию добрых услуг, таких как посредничество, содействие и техническая помощь, на разработку постоянной конституции. Это потребует тщательного планирования последовательности действий и координации с широким кругом заинтересованных сторон, включая политические партии, религиозных лидеров и представителей гражданского общества, в том числе женские и молодежные группы, а также региональных и международных партнеров.

9. В течение периода 2022/23 года необходимо будет осуществить значительное планирование и подготовку, чтобы в отчетном периоде 2023/24 года провести свободные, справедливые и мирные выборы при ведущей роли национальных структур. В соответствии с заявлением Председателя Совета Безопасности на заседании Совета, состоявшемся 27 октября 2021 года ([S/PRST/2021/20](#)), для удовлетворения неотложных потребностей в поддержке Миссия учреждает сводную группу по оказанию помощи в проведении выборов. Между тем Миссия продолжит планирование и определение необходимых ресурсов для поддержки ожидаемых выборов с учетом просьбы правительства об оказании помощи со стороны Организации Объединенных Наций.

10. Политические разногласия, раскол и междоусобная борьба, политизация напряженности на местах и многолетнее насилие в общинах, усугубляемые экономическими трудностями, отсутствием последовательной политической воли, направленной на содействие распространению государственной власти, бессистемной реформой сектора безопасности и манипулированием ситуацией на местах со стороны политических деятелей, будут и впредь определять оперативную обстановку и создавать проблемы для осуществления Обновленного

соглашения, особенно на низовом уровне. Повторяющиеся явления, такие как наводнения, засуха и нашествия саранчи, частота и интенсивность которых увеличились, предположительно, из-за изменения климата, также будут усиливать напряженность между общинами. Пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19), вероятно, будет иметь далеко идущие экономические последствия в 2022/23 году и далее, создавая дополнительные трудности для общин, особенно на субнациональном уровне. Кроме того, необходимо будет внимательно следить за ситуацией в области прав человека, поскольку женщины и дети остаются особенно уязвимыми для серьезных нарушений прав человека, несмотря на прогресс в рамках мирного процесса и снижение уровня политического насилия. Серьезной проблемой остаются грубые нарушения прав ребенка, включая вербовку и использование детей вооруженными силами и группами, а также связанное с конфликтом сексуальное насилие в отношении детей.

11. Учитывая существующую обеспокоенность по поводу защиты гражданского населения в связи с многогранным насилием, особенно всплеском межобщинного насилия, и серьезными нарушениями прав человека, все еще наблюдаемыми в некоторых частях страны, МООНЮС будет продолжать играть свою роль в оказании помощи Обновленному переходному правительству в выполнении его главной обязанности, которая заключается в защите гражданского населения посредством обеспечения эффективного раннего предупреждения, повышения мобильности и улучшения прогнозирования по всей стране. Это будет включать в себя усилия по укреплению доверия и стабильности в районах возвращения перемещенных лиц. Кроме того, Миссии необходимо активизировать свою работу в области прав человека, верховенства права и гражданских дел в течение периода 2022/23 года, с тем чтобы способствовать решению внутриобщинных и межобщинных конфликтов, особенно тех, которые вызваны конкуренцией за ресурсы, а также предотвращению и смягчению конфликтов в целом. Такая работа будет включать оказание технической помощи и другие усилия по содействию инклюзивному и подотчетному управлению, социальной сплоченности и расширению возможностей для политической и гражданской деятельности, чтобы помочь достичь ключевых контрольных показателей и соответствующих целей в интересах осуществления Обновленного соглашения и мирного процесса.

12. Присутствие вооруженных групп, не подписавших Обновленное соглашение, будет оставаться еще одной угрозой стабильности. Степень участия гарантов мирного процесса, в частности Межправительственной организации по развитию (ИГАД), в привлечении этих групп к мирному процессу менялась. Опираясь на относительные преимущества, Миссия, как ожидается, активизирует свое взаимодействие с региональными субъектами, с тем чтобы обеспечить более согласованную и эффективную поддержку в целях содействия мирному процессу, в первую очередь по линии добрых услуг Специального представителя Генерального секретаря. Кроме того, МООНЮС будет продолжать содействовать проведению контрольных миссий Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, координировать работу с воссозданной Объединенной комиссией по наблюдению и оценке и способствовать повышению согласованности действий региональных и международных партнеров для продвижения мирного процесса, в том числе посредством совместных визитов и согласованных посланий.

13. Гуманитарная ситуация в Южном Судане остается тяжелой: по состоянию на декабрь 2021 года 8,3 миллиона человек нуждаются в помощи и 2 миллиона человек были перемещены внутри страны. Ожидается, что в период 2022/23 года данное положение дел ухудшится из-за затяжного макроэкономического кризиса, экономических последствий пандемии COVID-19 и

межобщинного насилия, усугубляемого климатическими явлениями, такими как наводнения и засухи, что приведет к дополнительным перемещениям, потере источников средств к существованию, безработице и отсутствию доступа к основным социальным услугам. В этой связи в течение периода 2022/23 года гуманитарные операции будут оставаться интенсивными, несмотря на различные препятствия материально-технического, финансового и оперативного характера, и Миссия будет продолжать предоставлять поддержку по запросу и в рамках своих возможностей для создания условий, способствующих оказанию гуманитарной помощи.

14. В контексте вышеизложенных условий и соображений в период 2022/23 года МООНЮС будет продолжать выполнять свой мандат, изложенный в резолюции [2567 \(2021\)](#) Совета Безопасности и предусматривающий решение четырех задач, а именно: а) защиту гражданского населения; b) мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности; c) создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; и d) поддержку усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса;

15. В соответствии с пунктом 2 резолюции [2567 \(2021\)](#) Совета Безопасности, выполнение мандата в период 2022/23 года будет сосредоточено на реализации рассчитанной на три года стратегической концепции, предусматривающей предотвращение возобновления гражданской войны в Южном Судане, обеспечение прочного мира на местном и общенациональном уровнях и поддержку представительного и подотчетного правления и проведения свободных, честных и мирных выборов в соответствии с Обновленным соглашением. Для реализации этой концепции потребуются благоприятные условия работы, эффективная интеграция всех ресурсов и активов Миссии и определение приоритетных направлений их использования, укрепление сотрудничества и координации в рамках системы Организации Объединенных Наций и последовательное взаимодействие и сотрудничество с южносуданскими партнерами и региональными и международными организациями.

16. В соответствии с инициативой Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества» и планом действий по улучшению охраны и безопасности миротворцев МООНЮС будет по-прежнему привержена реализации согласованной политической стратегии, укреплению защиты гражданского населения и обеспечению стратегической и оперативной интеграции, а также эффективной и подотчетной работы и выполнения мандата. Кроме того, МООНЮС продолжит уделять первоочередное внимание политическим решениям, которые основаны на правозащитном, учитывающем гендерные аспекты, ориентированном на интересы людей и инклюзивном подходе, а также содействовать повышению ответственности субъектов на местах и опираться на стратегические партнерские связи с ключевыми южносуданскими, региональными и международными заинтересованными сторонами.

17. Для этого МООНЮС, опираясь на свои предыдущие достижения и относительные преимущества, определила пять направлений деятельности в качестве своих стратегических приоритетов, а именно: а) оказание поддержки в выполнении контрольных показателей, закрепленных в Обновленном соглашении; b) укрепление общей безопасности и содействие созданию безопасной и спокойной обстановки в интересах достижения политического прогресса; c) активизация гражданского и политического взаимодействия на низовом уровне для содействия мирному сосуществованию и мобилизации общин в поддержку осуществления Обновленного соглашения; d) поддержка институтов верховенства

права, а также содействие привлечению к ответственности лиц, виновных в совершении преступлений, и обеспечение доступа к правосудию; и е) укрепление стратегических партнерских связей и повышение согласованности действий международных партнеров для продвижения политического диалога между сторонами. Реализация этих приоритетов повлечет за собой поиск дополнительных путей для взаимодействия и проведения информационной работы в поддержку мирного процесса и выполнения согласованных контрольных показателей, изложенных в Обновленном соглашении, активизацию оказания политической и технической помощи Обновленному переходному правительству и усиление поддержки со стороны международного сообщества. Миссия будет также продолжать повышать мобильность своих военного и полицейского компонентов и укреплять комплексный военно-гражданский подход к вопросам защиты, усиливать информационную работу с общинами, находящимися в состоянии конфликта, и содействовать всестороннему и конструктивному участию всех жителей Южного Судана в политическом процессе. Все эти начинания будут дополняться мерами по укреплению верховенства права и правовыми реформами, которые имеют огромное значение для усиления индивидуальной и институциональной подотчетности и создания институтов правосудия переходного периода.

18. Основываясь на стратегической концепции и приоритетах, Миссия продолжает уточнять свои оперативные планы на предстоящие три года. В этом контексте Миссия по-прежнему привержена дальнейшему повышению отдачи от своей деятельности на местах и выявлению передового опыта и возможностей для повышения эффективности деятельности путем проведения комплексных оценок и осуществления координации, в том числе посредством внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности. Благодаря постепенному внедрению Комплексной системы планирования и оценки результативности в настоящее время МООНЮС может уделять больше внимания наиболее приоритетным задачам и мероприятиям, обеспечивающим наибольшую отдачу, на основе самых последних результатов анализа местных условий, заинтересованных сторон и возникающих возможностей. Ожидается, что по мере дальнейшего внедрения Системы в ближайшие годы и с учетом уроков, извлеченных из оценок, проведенных за последние два года, МООНЮС усилит согласованность между Комплексной системой планирования и оценки результативности и таблицами бюджетных показателей, ориентированных на результаты, что поможет усилить контроль за общей результативностью выполнения мандата Миссии.

19. Благодаря созданию координационного форума высокого уровня МООНЮС и Обновленное переходное правительство добились значительного прогресса в улучшении общей коммуникации и координации между Миссией и должностными лицами органов безопасности и правительства Южного Судана в целях содействия операциям Миссии, что позволило значительно сократить число отказов в доступе и тем самым улучшить свободу передвижения Миссии. Между тем пандемия COVID-19 будет по-прежнему требовать от Миссии нахождения надлежащего баланса между осуществлением предусмотренных мандатом задач и важнейших вспомогательных мероприятий и обеспечением охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций. В целом условия работы в Южном Судане остаются нестабильными, а быстрое изменение угроз и рисков для персонала МООНЮС потребует от Миссии сохранять бдительность и поддерживать свой потенциал для обеспечения охраны и безопасности своего персонала.

Инициативы по поддержке миссии

20. В период 2022/23 года МООНЮС будет продолжать предоставлять и улучшать административную и материально-техническую поддержку в связи с запланированными и новыми мероприятиями Миссии посредством эффективного и результативного оказания услуг и путем оптимизации процессов, совершенствования внутреннего контроля и соблюдения принципов строгого надзора и подотчетности.

21. Миссия будет продолжать внедрять опыт, полученный во время пандемии COVID-19, в частности расширять деятельность Группы по инфекционным заболеваниям и ВИЧ/СПИДу, которая была создана в период 2021/22 года и которая обеспечит распространение программ льгот для сотрудников по охране здоровья и благополучия на всю Миссию, повышая осведомленность и улучшая безопасность персонала Миссии. Эта вновь созданная группа укрепит медицинский потенциал Миссии и обеспечит синергию в оказании медицинской поддержки при ликвидации вспышек инфекционных заболеваний.

22. Признавая, что пандемия COVID-19 может продолжаться и в 2022/23 году, МООНЮС будет следовать установленным мерам по минимизации вероятности всплеска заболеваемости. Продолжающееся появление новых штаммов и угроза четвертой волны положительных случаев среди персонала Миссии требуют полного сохранения существующего потенциала системы медицинского обеспечения в сочетании с некоторым укреплением потенциала в области реагирования путем использования новых методов профилактики, контроля и лечения критических случаев. В рамках мер в области здравоохранения, призванных снизить тяжесть пандемии COVID-19, Миссия будет обеспечивать в ряде своих пунктов базирования эксплуатацию и обслуживание установок по производству кислорода и наличие и функционирование передовых современных лабораторных служб.

23. Миссия сосредоточится на проведении неотложных строительных и ремонтных работ в отношении ветхого жилья и объектов социально-бытового назначения, которых не хватает больше всего, особенно в отдаленных полевых отделениях. Запланированное восстановление объектов постоянно откладывается из-за пандемии COVID-19, и за последние два года некоторые объекты пришли в негодность в результате катастрофического наводнения в Южном Судане. Кроме того, МООНЮС продолжит поэтапное восстановление своего стареющего оборудования и инфраструктуры, с тем чтобы обеспечить применение систематического подхода к выполнению МООНЮС стандартов, касающихся жилья. Миссия также обеспечит предоставление важнейших инженерно-технических услуг и инфраструктуры обеспечения безопасности в лагерях, в том числе внешние ограждения и сторожевые вышки, и будет продолжать поддерживать необходимую инфраструктуру, включая внутренние дороги и основные маршруты снабжения, которые необходимы для размещения и эффективного жизнеобеспечения военного, полицейского и гражданского персонала.

24. Предлагаемый бюджет на период 2022/23 года включает ассигнования на осуществление следующих двух проектов сметной стоимостью 1 млн долл. США или более: а) строительство в различных пунктах базирования Миссии складов, представляющих собой металлоконструкции из гнутого профиля (1,0 млн долл. США); и б) восстановление дренажной системы в комплексе МООНЮС в Томпинге (1,0 млн долл. США).

25. В рамках реализации Стратегии Генерального секретаря в области данных, в которой могут участвовать все и повсюду, МООНЮС обнародует принципы управления данными на уровне миссии, которые могут способствовать более

широкому использованию данных и аналитики во всех функциях поддержки миссии, и продолжит расширять спектр управленческих информационных панелей и инструментов подготовки отчетности и анализа, разработанных собственными силами для обеспечения эффективного управления ресурсами.

26. Ключевой инициативой в области управления снабжением станет использование инструмента планирования поставок «Умоджа», что должно улучшить процесс определения необходимых товаров и услуг и обеспечить их эффективную закупку и поставку. МООНЮС укрепит систему обучения управлению цепью снабжения для повышения уровня знаний и навыков в этой области, а также внедрит систему показателей, регулирующих функционирование цепи снабжения. Эта система показателей обеспечит возможность проведения анализа на основе данных для повышения эффективности комплексной цепи снабжения и оптимизации характеристик, связанных с обслуживанием клиентов, таких как оперативность, надежность, выполнение заказов и гибкость.

27. В рамках своей экологической инициативы и в поддержку достижения целей, предусмотренных в плане действий Секретариата Организации Объединенных Наций в области климата на 2020–2030 годы, Миссия сосредоточит внимание на увеличении доли энергии, получаемой из возобновляемых источников. Это будет достигнуто за счет сочетания мер по повышению эффективности существующих центров производства энергии из невозобновляемых источников, включая синхронизацию парка генераторов, относящихся к принадлежащему контингентам имуществу, в масштабах всей Миссии, и реализации пилотного проекта по заключению Миссией первого соглашения о приобретении солнечной энергии. В дополнение к этим усилиям Миссия планирует расширить использование технологии дистанционного мониторинга объектов инфраструктуры на местах для отслеживания потребления энергии и воды по всей Миссии.

28. После успешного устранения в период 2020/21 года значительных факторов риска, связанных со сточными водами, Миссия продолжит консолидировать и совершенствовать свои системы водоснабжения и водоотведения, в том числе путем текущей замены самодельных септиков на специализированные сборные септики и реализации масштабных проектов по улучшению дренажных систем и управления ливневыми стоками в лагерях в Томпинге, Боре и Акобо, которые подвержены высокому риску частых наводнений. Кроме того, Миссия продолжит инвестировать в расширение своих площадок по утилизации отходов в основных полевых отделениях, оснастив их оборудованием для обеспечения работы крупных мусоросжигательных установок с контролем выбросов в соответствии со стандартами Европейского союза, компостированием органических отходов и производством изделий из пластика методом экструзии.

29. Что касается инициативы Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества» и необходимости повышения мобильности сил, то МООНЮС продвигает инициативы по расширению возможностей для переброски сил, в том числе путем продления на период 2022/23 года испытаний вездеходов в качестве средства обеспечения наземной мобильности. При условии подтверждения эффективности, в том числе с экономической точки зрения, Миссия может попытаться внедрить использование этого типа транспортных средств в соответствующих районах проведения операций. Кроме того, практика совместного использования коммерческой вспомогательной баржи, которая была внедрена в 2021/22 году и позволяет силам осуществлять дальнейшее речное патрулирование, будет использоваться и в 2022/23 году, при этом будут изучены оперативные преимущества использования самоходного речного судна поддержки для сил МООНЮС. Это может позволить морскому подразделению патрулировать 1200 км водных путей, обеспечивая доступ в районы, которые подвержены

риску в плане безопасности и в которые нельзя добраться автотранспортом. Судно расширит возможности морского подразделения по охране сил, патрулированию, эвакуации пострадавших, поиску и спасению, разведке, пополнению запасов материально-технических средств и перевозке личного состава в районе проведения операций подразделением.

30. В рамках утвержденной Советом Безопасности максимальной численности в 17 000 военнослужащих и 2101 полицейского, включая сотрудников исправительных учреждений, МООНЮС сохранит нынешнюю общую численность военнослужащих и полицейских, с тем чтобы обеспечить возможность решать более широкие задачи по защите гражданского населения, предусмотренные мандатом, не концентрируясь более на бывших пунктах защиты гражданского населения. В этой связи Миссия исходит из того, что в период 2022/23 года средняя численность личного состава воинских контингентов будет составлять 13 297 человек (пехотные подразделения и вспомогательный персонал), штабных офицеров — 431 человек, военных наблюдателей — 235 человек, а средняя численность сотрудников сформированных полицейских подразделений — 850 человек, полицейских Организации Объединенных Наций — 704 человека, предоставляемых правительствами сотрудников — 42 человека. Средняя численность сотрудников сформированных полицейских подразделений на 25 процентов превышает утвержденную численность на период 2021/22 года в связи с отменой запланированной репатриации двух сформированных полицейских подразделений из Малакаля и Бентиу. Это обусловлено главным образом меняющимися оперативными потребностями, включая продолжение функционирования пункта защиты гражданского населения в Малакале и необходимость сохранения части персонала в Бентиу в связи с нестабильной обстановкой в плане безопасности в бывшем пункте защиты гражданского населения. Кроме того, учитывается ожидаемое увеличение объема деятельности негражданского персонала в период 2022/23 года в преддверии выборов, проведение которых ожидается в отчетном периоде 2023/24 года.

31. Предлагается создать в 2022/23 году 20 новых штатных и временных должностей, включая 7 должностей международных сотрудников, 4 должности национальных сотрудников, 8 должностей временного персонала общего назначения и 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций, чтобы Миссия могла осуществлять важнейшую основную деятельность, предусмотренную мандатом, главным образом в поддержку конституционного строительства, избирательных процессов и верховенства права, а также осуществлять силами Группы воздушного транспорта МООНЮС в Энтеббе важнейшие воздушные операции, которые ранее выполняла Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК) на вспомогательной базе в Энтеббе. Миссия не только предлагает учредить 20 новых штатных и внештатных должностей, но и проанализировала свою нынешнюю кадровую структуру, в том числе должности, остающиеся вакантными в течение длительного времени, и предлагает заполнить существующие пробелы в потенциале путем переоценки приоритетов в использовании существующих утвержденных гражданских кадровых ресурсов и официального закрепления временных мер посредством перевода сотрудников в другие подразделения, преобразования должностей и перераспределения функций, о чем подробно говорится в настоящем докладе. Основной мерой в этом плане является предлагаемое преобразование 16 временных должностей в Секции безопасности и охраны в штатные должности.

32. Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование Миссии в 2022/23 финансовом году составляют 1 122 939 000 долл. США, что на 7 305 100 долл. США, или 0,7 процента, больше объема утвержденного

бюджета на 2021/22 год, составляющего 1 115 633 900 долл. США. Смета на 2022/23 год отражает увеличение потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов, обусловленное главным образом ростом цен на топливо, и увеличение потребностей в ресурсах на покрытие расходов на гражданский персонал, главным образом в связи с повышением ставок окладов международного персонала. Увеличение сметы частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на военный и полицейский персонал, главным образом в связи с применением более низких ставок суточных для участников Миссии.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

33. В течение периода 2022/23 года МООНЮС будет укреплять стратегические партнерские связи и стремиться к повышению согласованности действий международных партнеров для продвижения политического диалога между сторонами. МООНЮС по-прежнему обладает уникальными возможностями для координации международной поддержки и предоставления технических консультаций и помощи Обновленному переходному правительству и в связи с предпринимаемыми при руководящей роли ИГАД усилиями по осуществлению Обновленного соглашения. Для этого Миссия будет использовать свои организаторские полномочия с целью объединить все заинтересованные стороны, включая ИГАД, Африканский союз, «тройку» и международное сообщество в целом, и обеспечить скоординированный подход к осуществлению приоритетных мероприятий по содействию мирному процессу. МООНЮС будет продолжать проводить дипломатические брифинги и координировать свои действия с региональными и субрегиональными партнерами для обеспечения единого подхода к переходному процессу в Южном Судане путем содействия выполнению первоочередных задач и мобилизации ресурсов для этого.

34. МООНЮС будет координировать свои действия с Комплексной миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане, Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу и Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе в Аддис-Абебе, с тем чтобы обеспечить применение в рамках деятельности Организации Объединенных Наций в Южном Судане единого общесистемного подхода. Миссия будет также продолжать сотрудничать с Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее, чтобы способствовать полномасштабному функционированию Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей посредством оказания поддержки в сферах материально-технического снабжения, обеспечения безопасности, оперативной деятельности и связи.

35. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет и впредь оказывать обслуживаемым им миссиям, в том числе МООНЮС, поддержку в таких вопросах, как оформление персонала на работу и увольнение персонала, выплата пособий и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, обработка требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении расходов на поездки, связанные с деятельностью миссий), кассовые операции, учебная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками.

36. Миссия продолжит пользоваться услугами Секции поддержки глобальной закупочной деятельности в Энтеббе для оптимизации закупок в регионах Центральной и Восточной Африки посредством совместного планирования

региональной закупочной деятельности, разработки региональной стратегии закупок, управления работой поставщиков на региональном уровне и объединения потребностей, удовлетворяемых по линии региональных системных контрактов.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновыми группами и комплексные миссии

37. В течение периода 2022/23 года общесистемная координация и комплексное планирование и составление программ будут оставаться для МООНЮС ключевыми приоритетными задачами, поскольку Миссия будет принимать меры для повышения согласованности и результативности усилий всей системы Организации Объединенных Наций путем обеспечения взаимодополняемости между видами деятельности, предусмотренными мандатами, и путем осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития для Южного Судана на 2023–2025 годы. МООНЮС внесла свой вклад в проведение общего странового анализа и продолжает активно участвовать в процессе определения широких приоритетных задач и конкретных результатов, которыми будет руководствоваться в своей деятельности страновая группа Организации Объединенных Наций в Южном Судане.

38. МООНЮС будет продолжать взаимодействовать с соответствующими партнерами для обеспечения стратегической согласованности в приоритетных областях. Сотрудничество на оперативном уровне с партнерами по процессу развития и осуществлению гуманитарной деятельности будет также продолжаться на основе совместных программ и программ для конкретных районов в целях содействия применению подхода, основанного на взаимосвязи между гуманитарной помощью, развитием и миром, и сохранения динамики в части оказания поддержки в восстановлении и обеспечении устойчивости к потрясениям, при этом особое внимание будет уделяться содействию безопасному, добровольному и достойному возвращению перемещенных лиц; защите гражданского населения, особенно женщин и детей; расширению участия женщин в руководстве и принятии решений и обеспечению гендерного равенства; и оказанию поддержки в осуществлении Обновленного соглашения.

39. МООНЮС и страновая группа Организации Объединенных Наций в Южном Судане в рамках Климатической рабочей группы Организации Объединенных Наций для Южного Судана будут разрабатывать стратегии управления рисками для безопасности, связанными с изменением климата, и их смягчения и укреплять партнерские отношения между правительством и региональными организациями для оказания поддержки национальным властям в разработке национальных стратегий снижения риска бедствий и систем раннего предупреждения и раннего реагирования. Одновременно с этим Миссия будет взаимодействовать с общинами в целях повышения осведомленности и наращивания потенциала для реализации инициатив по управлению экологическими рисками на местном уровне.

40. Для содействия осуществлению повестки дня по вопросам молодежи, мира и безопасности, включая создание возможностей для трудоустройства, Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций в Южном Судане через Межучрежденческую сеть по вопросам развития молодежи будут укреплять координацию и сотрудничество в рамках всей системы Организации Объединенных Наций в соответствии с Национальной политикой Южного Судана в области развития молодежи на 2019 год.

41. Стандартным методом работы по-прежнему будет тесное сотрудничество с партнерами по гуманитарной деятельности и деятельности в области защиты, направленное на выявление критических угроз в области защиты и реагирование на них, содействие добровольному, безопасному и достойному возвращению и расширение географического охвата гуманитарной помощи. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам) будет продолжать оказывать содействие в координации действий МООНЮС, страновой группы Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группы и других партнеров в целях укрепления сотрудничества и консолидации деятельности на всей территории страны.

42. Целевой фонд для обеспечения примирения, стабилизации и жизнестойкости в Южном Судане, учрежденный в 2018 году по инициативе Миссии в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций, продолжает свое становление в качестве конструктивной платформы для использования сравнительных преимуществ, потенциала и экспертных знаний многочисленных субъектов в интересах достижения общих целей в области миростроительства и развития. Этот стратегический подход позволяет политическому и миротворческому руководству Миссии использовать политическое влияние и дипломатическое посредничество для достижения общесистемных программных результатов, закладывая более прочную основу для осуществления Обновленного соглашения и содействуя созданию стабильной политической обстановки и стабильных условий в плане безопасности, в которых можно было бы осуществлять программы, ориентированные на повышение устойчивости к потрясениям, и использовать появляющиеся возможности для восстановления и развития. Будучи совместной инициативой МООНЮС и страновой группы Организации Объединенных Наций, этот целевой фонд содействует стратегической мобилизации и координации общесистемных усилий Организации Объединенных Наций в области миростроительства согласованным и взаимодополняющим образом.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

43. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

44. Общее руководство и управление Миссией осуществляет Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря. Предлагаемое штатное расписание Канцелярии приводится в таблице 1.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Итого
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	1	3	2	2	9	3	–	12
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	1	3	2	2	9	3	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Специальные советники									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел полевой поддержки									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа стратегического планирования									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по передовому опыту									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	3	2	1	6	4	2	12
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	3	2	1	6	4	2	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	4	1	2	8	4	2	14
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	3	1	2	7	4	2	13
Чистое изменение	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)

Утвержденные должности на 2021/22 год	1	–	1	2	2	6	3	–	9
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	–	1	2	2	6	3	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

Утвержденные должности на 2021/22 год	1	–	2	2	2	7	2	–	9
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	–	4	2	2	9	2	–	11
Чистое изменение	–	–	2	–	–	2	–	–	2

Утвержденные временные должности ^b на 2021/22 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1

Итого, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

Утвержденные должности на 2021/22 год	1	–	2	2	2	7	2	–	9
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	–	5	2	2	10	2	–	12
Чистое изменение	–	–	3	–	–	3	–	–	3

Итого, гражданский персонал

Утвержденные должности на 2021/22 год	3	3	19	14	15	54	24	8	86
Предлагаемые должности на 2022/23 год	3	3	20	14	15	55	24	8	87
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1

Утвержденные временные должности ^b на 2021/22 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемые временные должности ^b на 2022/23 год	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1

Всего

Утвержденные должности на 2021/22 год	3	3	19	14	15	54	24	8	86
Предлагаемые должности на 2022/23 год	3	3	21	14	15	56	24	8	88
Чистое изменение	–	–	2	–	–	2	–	–	2

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

Международный персонал: чистое увеличение на 1 должность

Временный персонал общего назначения: увеличение на 1 должность

45. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся руководства и управления Миссией, приводится в таблице 2.

Таблица 2
Кадровые изменения: руководство и управление

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное/принимающее подразделение
		Число должностей	Уровень	
Группа по вопросам поведения и дисциплины	Перевод	(1)	C-5	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)	Создание	1	C-5 (временный персонал общего назначения)	
	Перевод	1	C-5	Из Группы по вопросам поведения и дисциплины
	Перевод	1	C-5	Из Отдела по политическим вопросам, компонент 4
Всего		2		

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам)

46. Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, предоставляет МООНЮС связанные с разминированием услуги в рамках своего многолетнего партнерства с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) на основе всеобъемлющего меморандума о взаимопонимании, подписанного Организацией Объединенных Наций и ЮНОПС в 2014 году. По результатам ревизии функционирования механизма мониторинга и оценки Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием (2019/152), Управление служб внутреннего надзора рекомендовало Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, укрепить свою систему контроля и усилить финансовый контроль, а также функции мониторинга и оценки. Комиссия ревизоров подтвердила выводы Управления и по итогам ревизии операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/75/5 (Vol. II)) в 2020 году призвала Службу по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в меньшей степени полагаться на ЮНОПС, расширить свое присутствие и понимание ситуации на местах, активизировать усилия с тем, чтобы самостоятельно осуществлять те или иные аспекты программ деятельности, связанной с разминированием, и провести оценку эффективности своего партнерства с ЮНОПС с точки зрения затрат. В этой связи предлагается должность руководителя компонента «Деятельность, связанная с разминированием» включить в штатное расписание Миссии вместо того, чтобы отражать соответствующие ассигнования по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», как это делалось ранее по условиям осуществления, согласованным с ЮНОПС. Предлагаемый новый подход позволит Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, напрямую возглавлять процессы оценки угроз и разработки программ и контроля за их осуществлением и быть представленной в руководстве Миссии и в отношениях с правительственными заинтересованными сторонами

и партнерами. Расходы на предлагаемую должность компенсируются сокращением оперативных расходов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

47. В этой связи предлагается учредить 1 должность старшего специалиста по управлению программами (С-5), финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», в качестве руководителя программы деятельности, связанной с разминированием, для МООНЮС. Сотрудник на этой должности будет отвечать, в частности, за разработку стратегии в рамках программы деятельности МООНЮС, связанной с разминированием, стратегическое и оперативное планирование, разработку программ и реагирование на угрозы, предоставление консультаций руководству Миссии, поддержку информационно-пропагандистских усилий и взаимодействие с местными органами власти, занимающимися деятельностью, связанной с разминированием. Сотрудник на этой должности будет также осуществлять надзор за результативностью и эффективностью работы партнеров-исполнителей.

48. Кроме того, предлагается перевести одну должность старшего специалиста по правам жертв (С-5) из Группы по вопросам поведения и дисциплины в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) для укрепления общесистемной слаженности, координации и комплексной помощи, а также отслеживания. Старший сотрудник по правам жертв оказывает поддержку защитнику прав потерпевших в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, Специальному представителю Генерального секретаря и заместителю Специального представителя Генерального секретаря (координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам) в выполнении общесистемной роли Организации Объединенных Наций по осуществлению контроля, надзора и координации в том, что касается стратегической концепции Генерального секретаря по оказанию помощи жертвам.

49. Предлагаемый перевод должности предотвратит любой риск невыполнения задачи по внедрению общесистемного подхода, требуемого Генеральным секретарем для осуществления и поддержки коллективных действий по оказанию помощи жертвам в рамках Миссии и необходимого в силу взаимосвязи между гуманитарной помощью, развитием и миром, которыми занимаются МООНЮС, страновая группа Организации Объединенных Наций и группы по гуманитарным вопросам и вопросам развития. Поддерживая стратегию Генерального секретаря, Канцелярия Специального координатора по совершенствованию мер реагирования Организации Объединенных Наций на сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства требует активных усилий по ее реализации и призывает к общесистемной согласованности действий и слаженности усилий в рамках всей системы Организации Объединенных Наций. Это требует координации и разработки общих механизмов, процедур, стандартизированных протоколов и инструментов для оказания помощи жертвам. Что касается реализации Всеобъемлющей стратегии Организации Объединенных Наций по оказанию помощи и поддержки жертвам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств со стороны сотрудников Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, то на Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) возлагается оперативная ответственность за разработку и принятие мер по оказанию помощи жертвам и осуществление надзора за оказанием на страновом уровне такой помощи, которая находится в ведении не какого-либо подразделения, а Организация Объединенных Наций и гуманитарных организаций на страновом уровне. Предлагаемый перевод должности старшего специалиста по правам жертв в Канцелярию заместителя

Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) укрепит эти процессы.

50. Кроме того, предлагается перевести одну должность старшего специалиста по связи (С-5) из Отдела по политическим вопросам в Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) для наращивания потенциала и оказания поддержки в стратегическом руководстве заместителю Специального представителя Генерального секретаря (координатору-резиденту/координатору по гуманитарным вопросам) в целях обеспечения эффективного руководства и комплексного управления деятельностью Миссии, а также содействия развитию продуктивного взаимодействия с партнерами по процессу развития, партнерами по гуманитарной деятельности и партнерами по миростроительству.

51. В настоящее время возросла потребность в обеспечении со стороны заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) поддержки в том, что касается перекрестной координации инициатив, включая создание условий, способствующих оказанию гуманитарной помощи, и соответствия стратегической концепции Генерального секретаря при выявлении возможностей для увеличения отдачи от деятельности Миссии. Общесистемная стратегическая руководящая роль заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам) по мобилизации и согласованию общесистемных усилий Организации Объединенных Наций в области миростроительства посредством скоординированных и взаимодополняющих действий приобретет особое значение, создавая значительный объем работы по вопросам политики и стратегического партнерства. Как ожидается, темпы возвращения в Южный Судан будут сохраняться на относительно высоком уровне и, вероятно, возрастут в преддверии выборов, что создаст необходимость в дополнительном взаимодействии и координации с соответствующими партнерами для реализации более широкой программы возвращения и реинтеграции и обеспечения защиты гражданского населения посредством взаимодействия с правительственными учреждениями и учреждениями Организации Объединенных Наций. Старший специалист по связи будет оказывать поддержку руководству Миссии в обеспечении согласованности политики и реализации стратегических намерений и руководящих указаний в рамках перспективных задач и приоритетов, создавая дополнительный импульс для достижения желаемых результатов и отдачи, особенно в том, что касается глав III и IV Обновленного соглашения. Этот сотрудник также обеспечит наличие у Миссии потенциала и опыта, необходимых для преодоления выявленных пробелов в стратегической координации. Обязанности, связанные с должностью, которую предлагается перевести, будут выполнять оставшиеся сотрудники Отдела по политическим вопросам.

Компонент 1: защита гражданского населения

52. Миссия будет продолжать учитывать вопросы защиты гражданского населения во всех своих мероприятиях, сотрудничая с заинтересованными сторонами и охватывая все три уровня защиты: обеспечение защиты через диалог и взаимодействие (уровень I); обеспечение физической защиты (уровень II); создание безопасных условий (уровень III). На национальном уровне деятельность по защите будет сосредоточена на содействии поддержанию постоянного прекращения огня на всей территории Южного Судана посредством повышения степени осведомленности о положении дел, политического взаимодействия, добрых услуг и сотрудничества с органами наблюдения, а именно воссозданной Объединенной комиссией по наблюдению и оценке и Механизмом наблюдения

и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности. На субнациональном уровне деятельность будет направлена на решение проблем, связанных с динамикой местных конфликтов и сохраняющимся межобщинным насилием.

53. Этот комплексный подход к защите гражданского населения будет также включать дальнейшие меры по обеспечению всестороннего учета и интеграции гендерной проблематики в рамках всей деятельности Миссии с упором на потребностях в защите и правах женщин и девочек и на расширении участия женщин в осуществлении Обновленного соглашения в соответствии с различными резолюциями Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности.

54. В русле реализации рассчитанной на три года стратегической концепции Миссия будет наращивать свой потенциал по поддержке национальных институтов верховенства права в целях расширения доступа к правосудию на национальном и субнациональном уровнях. Для этого МООНЮС будет поддерживать важнейшие правовые реформы, которые повышают индивидуальную и институциональную подотчетность; укреплять связи по всей системе правосудия, включая тюрьмы, для повышения качества предоставляемых услуг и привлечения к ответственности лиц, виновных в совершении преступлений; и содействовать проведению содержательных общественных консультаций по вопросам реформ законодательства и политики, включая независимость судебных органов, общественный надзор и эффективное разрешение жилищных, земельных и имущественных споров. Продолжение работы в этих областях способствует созданию прочной и комплексной системы правосудия, которая имеет ключевое значение для защиты гражданского населения, выхода из порочного круга насилия и привлечения к ответственности тех, кто препятствует установлению мира, а также для формирования культуры привлечения к ответственности за насилие и нарушения прав человека, которые подрывают мир и стабильность.

55. МООНЮС будет и впредь поддерживать стратегические инициативы по укреплению доверия посредством своих добрых услуг во всех своих 10 полевых отделениях и оказывать содействие учреждениям на субнациональном уровне в деле поощрения мирного сосуществования и примирения для укрепления социальной сплоченности и восстановления социальных структур. Опираясь на успехи, достигнутые благодаря форуму губернаторов, низовым форумам и форумам окружных комиссаров как ключевым мероприятиям, способствующим осуществлению мирного процесса, Миссия будет продолжать усилия по укреплению общинных структур поддержания мира и взаимосвязи между национальными и субнациональными заинтересованными сторонами.

56. В рамках всей Миссии будут продолжены усилия по реализации переходных мер обеспечения безопасности и преобразованию сектора безопасности при ведущей роли национальных структур для обеспечения гражданского контроля и восстановления доверия между народом и национальными органами безопасности. Тем не менее, продолжающееся отсутствие значительного прогресса в отношении переходных мер обеспечения безопасности, включая нормативную базу для процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции, может создать риск для осуществления Обновленного соглашения и поставить под угрозу подготовку к выборам. В этой связи МООНЮС расширит свои возможности по оказанию технической помощи и обеспечению координации для разработки новаторских стратегий по снижению уровня насилия в общинах, с тем чтобы проложить путь к инклюзивному процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции. Признавая, что ни одна значимая или устойчивая реформа не может быть проведена без политической воли, компонент Миссии, связанный с обеспечением законности, будет оказывать поддержку заинтересованным сторонам в

достижении консенсуса относительно жизнеспособных стратегических рамок. Одновременно с этим он продолжит поддерживать усилия в рамках всей системы Организации Объединенных Наций по переводу на профессиональную основу учреждений сектора безопасности посредством оказания технической помощи и наращивания потенциала в таких сквозных областях, как права человека, гендерная проблематика, верховенство права и подотчетность.

57. Силы МООНЮС будут принимать меры, направленные на упреждение, сдерживание и вмешательство по мере необходимости, для защиты гражданского населения посредством обеспечения эффективного раннего предупреждения, повышения мобильности и улучшения прогнозирования по всей стране. Они будут продолжать расширять свою деятельность путем оперативного развертывания и патрулирования в превентивных целях для решения проблем, касающихся защиты, в районах, где исторически имеются очаги общинных конфликтов и организованного насилия. После перепрофилирования большинства пунктов защиты гражданского населения Миссия смогла создать дополнительные временные оперативные базы в рамках операций по распределению материально-технических средств и личного состава с центральной базы для стабилизации обстановки в подверженных конфликтам районах и создания условий, благоприятных для оказания гуманитарной помощи. Этот подход на основе мобильности будет применяться и впредь и будет усилен в период 2022/23 года, что позволит военному компоненту действовать в течение всего года, особенно в сезон дождей, и охватить дополнительные районы по всей стране. Полиция Организации Объединенных Наций также расширит свою стратегическую концепцию, с тем чтобы усилить свое присутствие за пределами бывших пунктов защиты гражданского населения, в том числе в районах возвращения, посредством скоординированного патрулирования и совместного размещения с Национальной полицейской службой Южного Судана, и активизирует взаимодействие с Национальной полицейской службой Южного Судана для повышения потенциала сотрудников национальной полиции и улучшения их навыков охраны общественного порядка путем предоставления технической помощи и консультаций в соответствии с Пятилетним стратегическим планом развития национальной полиции (2020–2024 годы). Полиция Организации Объединенных Наций сохранит свою нынешнюю численность для проведения работы в двух указанных приоритетных областях и в ожидании увеличения потребности со стороны Национальной полицейской службы Южного Судана в поддержке в преддверии запланированных выборов, сохраняя при этом гибкость на случай серьезных инцидентов в сфере безопасности.

58. В то время как были зарегистрированы новые случаи перемещения населения из-за небезопасной обстановки и недавних наводнений в различных частях страны, продолжалось спонтанное возвращение беженцев из соседних стран и внутренне перемещенных лиц внутри страны. Кроме того, ожидается, что число возвращающихся беженцев будет увеличиваться по мере того, как будет увеличиваться перспектива проведения мирных выборов. Нынешние возвращенцы и любые потенциальные будущие возвращенцы будут продолжать сталкиваться с проблемами, включая нерешенные земельные, жилищные и имущественные вопросы, присутствие взрывоопасных предметов и отсутствие базовых услуг, а также возможностей для получения средств к существованию. Миссия будет продолжать поддерживать усилия Обновленного переходного правительства по реализации долгосрочных решений в интересах перемещенного населения, в том числе на территории его бывших и сохраняющихся пунктов защиты гражданского населения, и возвращенцев по всему Южному Судану в тесной координации с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в рамках взаимосвязи миротворческой и гуманитарной деятельности и

деятельности в области развития и в русле национальной стратегии долгосрочных решений и плана действий для беженцев, возвращенцев, внутренне перемещенных лиц и принимающих общин 2020 года.

59. Миссия будет продолжать проводить операции по разминированию для обеспечения безопасного передвижения внутренне перемещенных лиц и возвращенцев и содействия их расселению в районах возвращения, а также оказания помощи в обеспечении свободы передвижения, безопасной обстановки, реинтеграции и сосуществования.

60. МООНЮС будет продолжать работать с партнерами по защите детей для борьбы с серьезными нарушениями, совершаемыми в отношении детей в условиях вооруженного конфликта в Южном Судане; содействовать проведению совместных контрольных миссий для устранения грубых нарушений прав ребенка в военных казармах и районах расквартирования; и оказывать поддержку в проведении учебных мероприятий по наращиванию потенциала с участием всех сторон конфликта, включая негосударственные силы и вооруженные группы.

61. Усилия МООНЮС по защите гражданского населения будут осуществляться на скоординированной и комплексной основе, в сотрудничестве с партнерами по гуманитарной деятельности и защите и в русле усилий по восстановлению, стабилизации и развитию и инициатив, реализуемых совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций, таких как программа «Партнерство в целях восстановления и повышения жизнестойкости» и целевой фонд для обеспечения примирения, стабилизации и жизнестойкости, с тем чтобы обеспечить общесистемный подход к защите гражданского населения и долгосрочные результаты.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.1 Более эффективная защита гражданского населения благодаря взаимодействию и процессам на политическом уровне

1.1.1 Увеличение количества инициатив по защите гражданского населения, предпринятых общенациональными органами власти и органами власти штатов и округов, а также негосударственными субъектами (2020/21 год: 148; 2021/22 год: 155; 2022/23 год: 160)

1.1.2 Взаимодействие с общенациональными органами власти и органами власти штатов, общинами и гражданским обществом в целях решения вопросов, касающихся защиты гражданского населения (2020/21 год: 838 встреч; 2021/22 год: 770 встреч; 2022/23 год: 780 встреч)

Мероприятия

- Оказание добрых услуг в поддержку усилий, предпринимаемых на национальном уровне Обновленным переходным правительством в целях дальнейшего выполнения им своих обязанностей по защите гражданского населения
- Содействие повышению осведомленности о мандате и деятельности МООНЮС по защите гражданского населения и безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц путем организации на национальном уровне 12 консультативных совещаний с представителями Переходной национальной законодательной ассамблеи, включая спикера, заместителей спикера, представителей фракций и членов специализированных комитетов, и путем проведения 600 встреч с представителями органов власти штатов и округов и сил безопасности, негосударственными субъектами, а также с основными лидерами общин и авторитетными общественными деятелями, включая женщин и молодежь, в том числе в районах возвращения

- Поддержка разработки на уровне общин стратегий урегулирования конфликтов, примирения и обеспечения социальной сплоченности для защиты гражданского населения посредством проведения 22 совещаний с представителями органов власти на уровне штатов и гражданского общества и общинными лидерами, а также с представителями потенциальных деструктивных сил
- Оказание поддержки выдвинутым на местном уровне инициативам в области политического взаимодействия и примирения между общинами посредством проведения 10 практикумов по урегулированию конфликтов/диалоговых форумов с акцентом на участие женщин и молодежи в диалоге в интересах мира и устойчивого природопользования
- Оказание содействия в ненасильственном урегулировании трений и конфликтов путем проведения ежемесячных совещаний с представителями Обновленного переходного правительства и политических партий, членами парламента, представителями администраций президента и вице-президентов, соответствующих министерств, а также с женской парламентской фракцией и соответствующими представителями оппозиции, представителями гражданского общества и традиционными лидерами
- Проведение на национальном уровне с участием представителей государственных органов власти, включая учреждения сектора безопасности, и представителей гражданского общества 4 консультативных семинаров по вопросам создания национальной сети женщин — сотрудников сектора безопасности, подготовки сборника данных о женщинах в секторе безопасности и наращивания потенциала местной полиции и сотрудников исправительных учреждений в том, что касается учета гендерных аспектов и эффективного реагирования на сексуальное и гендерное насилие, а также проведение учебных мероприятий по повышению осведомленности заключенных и тюремных охранников и оказание им поддержки в принятии мер по предотвращению сексуального и гендерного насилия

Проведение 10 субнациональных практикумов в рамках Международного женского дня и 10 субнациональных практикумов в рамках кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия» в целях максимизации усилий Миссии по снижению рисков сексуального и гендерного насилия и повышению осведомленности и информированности по вопросам профилактики сексуального и гендерного насилия и реагирования на нужды жертв насилия

- Оказание поддержки и технических консультационных услуг Народным силам обороны Южного Судана, Национальной полицейской службе Южного Судана и другим сторонам в конфликте в целях осуществления приказов командования и планов действий по борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, в соответствии с официальными обязательствами, включая осуществление изданного в октябре 2014 года совместного коммюнике Организации Объединенных Наций и правительства Южного Судана о борьбе с сексуальным насилием в связи с конфликтом, изданного в декабре 2014 года одностороннего коммюнике Председателя и Главнокомандующего Народно-освободительного движения/армии Судана (в оппозиции), а также Плана действий для вооруженных сил по решению проблемы сексуального насилия в связи с конфликтом в Южном Судане (Совместного плана действий)
- Взаимодействие с комитетами высокого уровня и техническими комитетами и оказание им технической консультационной помощи и поддержки посредством организации 2 совещаний на уровне министров и 12 совещаний национальных технических комитетов по вопросам защиты детей в целях осуществления Всеобъемлющего плана действий по прекращению и предотвращению всех серьезных нарушений в отношении детей в Южном Судане
- Проведение национальной конференции по вопросу о детях, затрагиваемых вооруженными конфликтами, в целях поиска решений совместно с широким кругом заинтересованных сторон для обеспечения более эффективной защиты детей и выработки последовательных превентивных мер
- Проведение общенациональной информационной кампании для повышения осведомленности о целях и деятельности Миссии в области защиты гражданского населения посредством: а) подготовки 160 мультимедийных продуктов, включая новости для электронных средств массовой информации и аудиовизуальные материалы, фотоальбомы и материалы социальных сетей (в том числе те, которые содержат информацию о деятельности военнослужащих и полицейских и мерах по созданию более безопасных условий для добровольного возвращения и реинтеграции перемещенных лиц) для

распространения на цифровых платформах Централъных учреждений Организации Объединенных Наций и МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации; b) разработки концепции и проведения 60 мероприятий или акций в области миростроительства по всему Южному Судану либо непосредственно на уровне общин, либо с использованием интернет-платформ/радио; с) проведения 6 пресс-конференций МООНЮС; и d) трансляции программ о мирных инициативах, в том числе специальной одночасовой еженедельной программы «Миротворцы» на радиостанции «Мирайя»

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.2 Усиление защиты гражданских лиц, прежде всего женщин и детей, от угрозы физического насилия независимо от источника его возникновения	1.2.1 Сокращение числа жертв среди гражданского населения в Южном Судане (2020/21 год: 4225; 2021/22 год: 3500; 2022/23 год: 3000) 1.2.2 Число случаев, зарегистрированных и проверенных в рамках механизма наблюдения и отчетности и механизмов мониторинга, анализа и информирования в поддержку защиты женщин, детей и молодежи от насилия, связанного с конфликтом, и гендерного насилия (2020/21 год: 17; 2021/22 год: 17; 2022/23 год: 17) 1.2.3 Обследование и разминирование опасных участков местности, где могут находиться наземные мины и другие неразорвавшиеся боеприпасы, на базах МООНЮС и в прилегающих к ним районах, в которых они могут представлять угрозу для гражданского населения (2020/21 год: 1411; 2021/22 год: 1000; 2022/23 год: 1000)

Мероприятия

- Обеспечение функционирования учитывающих гендерные аспекты механизмов раннего предупреждения, анализа и реагирования с участием всех соответствующих компонентов Миссии
- Оказание поддержки в выявлении рисков и угроз в целях укрепления механизмов раннего предупреждения, оперативного реагирования и повышения уровня ситуационной осведомленности для защиты гражданского населения, прежде всего женщин и детей, посредством организации, где это необходимо, МООНЮС и национальными и международными партнерами 150 совместных поездок на места в затронутые конфликтом районы и места возвращения
- 4032 человеко-дня патрулирования для защиты гражданского населения в районах, вызывающих обеспокоенность, в целях сдерживания всех форм насилия, создания условий, способствующих безопасному и добровольному возвращению и расселению внутренне перемещенных лиц и беженцев, а также путем проведения мобильного радиального патрулирования в узловых точках (силами 14 рот, проводивших по 24 дня мобильного патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)
- 360 человеко-дней воздушного патрулирования в поддержку воздушной разведки и оценки уровня безопасности в целях защиты гражданского населения по всему району действия Миссии (30 человеко-дней воздушного патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)
- 1200 человеко-дней патрулирования военными наблюдателями в составе объединенных групп (10 дней патрулирования в месяц в каждом из 10 полевых отделений в течение 12 месяцев) для предотвращения всех форм насилия в отношении гражданских лиц, особенно женщин и девочек, и для взаимодействия с местным населением, местными властями и силовыми структурами и сбора информации для раннего предупреждения в целях принятия мер по защите гражданских лиц и предотвращению сексуального и гендерного насилия, в том числе сексуального насилия, связанного с конфликтом

- 180 человеко-дней патрулирования речным подразделением в целях усиления защиты гражданского населения вдоль Белого Нила в целях обеспечения защиты сил и транспорта для комплексного патрулирования МООНЮС, а также для проведения поисково-спасательных операций, медицинской эвакуации и спасательных операций (10 регулярных патрулей в месяц в течение 12 месяцев и 10 патрулей в месяц в течение 6 месяцев во время сезона дождей)
- Осуществление 20 проектов с быстрой отдачей для смягчения проблем, касающихся защиты, в районах с высоким уровнем межобщинного насилия и перемещений посредством поддержки структур, связанных с безопасностью, правосудием и правами человека, для улучшения доступа к механизмам защиты и привлечения виновных в совершении преступлений к ответственности, особенно в интересах женщин, молодежи и уязвимых групп населения, в рамках поддержки мирного процесса в Южном Судане
- Оказание — на основе координации с гуманитарными организациями — технической консультационной помощи и поддержки для снижения рисков в сфере защиты на основе оценки потребностей в защите и содействие проведению 35 диалогов с общинами с участием женских групп, молодежных групп и местных властей в целях укрепления их способности защищать гражданское население
- Предоставление технических консультаций и поддержки в управлении лагерями для внутренне перемещенных лиц в целях решения проблем, касающихся защиты, в координации с гуманитарными организациями и местными властями
- Оказание поддержки Совместному контрольному комитету в проверке и осмотре военных казарм, учебных центров и учреждений по всей стране в целях обнаружения, проверки, регистрации и освобождения детей, связанных с Народными силами обороны Южного Судана, Народно-освободительной армией Судана (оппозиция) и другими вооруженными группами, путем организации на местах 20 информационно-разъяснительных миссий по вопросам защиты детей
- Удаление или уничтожение 20 000 единиц взрывоопасных предметов, включая наземные мины, в районах, где существует угроза для гражданского населения
- Проведение экстренных мероприятий по информированию о минной опасности для 200 000 гражданских лиц, в том числе для женщин, в целях повышения безопасности в общинах путем расширения возможностей участников распознавать взрывоопасные предметы, в том числе стрелковое оружие и легкие вооружения и боеприпасы для стрелкового оружия, принимать меры по снижению уровня опасности и сообщать о такой опасности, а также повышение уровня осведомленности за счет проведения общественно-информационных мероприятий, таких как Международный день просвещения по вопросам минной опасности и помощи в деятельности, связанной с разминированием
- 1460 человеко-дней работ по обнаружению взрывных устройств кинологическими группами (до 4 групп, ежедневно разворачиваемых в 3 основных пунктах базирования) для обеспечения контроля въезда и досмотров на предмет обнаружения боеприпасов для стрелкового оружия и взрывчатых веществ в основных пунктах базирования МООНЮС
- 175 200 человеко-дней работы сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций (10 полицейских на патруль, 3 патруля на взвод, 4 взвода на сформированное полицейское подразделение, 4 таких подразделения задействуются в течение 365 дней) для осуществления патрулирования в целях укрепления доверия и скоординированных операций по патрулированию с Национальной полицейской службой Южного Судана для обеспечения информированности о положении дел при сохранении потенциала для быстрого развертывания в целях борьбы с общественными беспорядками и содействия обеспечению безопасного гуманитарного доступа и оказанию услуг в бывших пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и прилегающих районах
- 94 900 человеко-дней оперативной работы полицейских Организации Объединенных Наций, набираемых на индивидуальной основе (2 таких полицейских на патруль, 13 патрулей в день в 10 полевых отделениях в течение 365 дней), для осуществления патрулирования в целях укрепления доверия и скоординированных операций по патрулированию в районах высокой концентрации перемещенных лиц, а также для предоставления технической помощи и консультаций Национальной полицейской службе Южного Судана и обеспечения наставничества для ее сотрудников посредством совместного

размещения в целях выявления и регистрации угроз в плане безопасности и случаев нарушения прав человека

- Предоставление технических консультаций и помощи национальным органам правосудия в целях содействия привлечению к ответственности виновных в совершении преступлений, в том числе посредством развития более прочных связей между всеми звеньями системы отправления правосудия, оказания поддержки выездным судам и создания в секторе правосудия специального подразделения для расследования случаев сексуального и гендерного насилия и других серьезных нарушений прав человека и судебного преследования в связи с ними
- Предоставление технических консультаций и помощи национальным и местным органам обеспечения правопорядка, включая Управление военной юстиции Народных сил обороны Южного Судана, для содействия привлечению к ответственности виновных в совершении преступлений и расширению доступа к правосудию, особенно для женщин, девочек и других уязвимых групп населения, путем развития более прочных связей между всеми звеньями системы органов обеспечения правопорядка, в том числе посредством направления на места отдельных предоставляемых правительством сотрудников органов правосудия и исправительных учреждений, оказания поддержки выездным судам и наращивания потенциала для расследования случаев сексуального и гендерного насилия и других серьезных нарушений прав человека и судебного преследования в связи с ними
- Проведение учебных мероприятий для 1100 членов общин, включая лидеров, женщин и молодежь из групп риска, в районах высокой концентрации внутренне перемещенных лиц и выявленных очагах напряженности для содействия профилактике преступности и снижению уровня насилия в общинах, а также укрепления безопасности и отношений в общинах и внедрения общинных неформальных механизмов смягчения последствий споров и их разрешения
- Оказание поддержки соответствующим органам власти и организациям гражданского общества в разработке программ по предотвращению и сокращению насилия на уровне общин, включая сексуальное и гендерное насилие в отношении женщин и детей, и содействию активному участию женщин и молодежи, а также бывших комбатантов, реинтегрирующихся в общины, в сокращении насилия на уровне общин

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.3 Обеспечение условий для безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев

1.3.1 Число внутренне перемещенных лиц и беженцев (2020/21 год: 3,8 миллиона; 2021/22 год: 3,8 миллиона; 2022/23 год: 4,1 миллиона)

1.3.2 Увеличение ориентировочного числа возвращающихся в Южный Судан лиц, о которых сообщили национальная комиссия по вопросам оказания помощи и восстановления и учреждения Организации Объединенных Наций (2020/21 год: 280 778; 2021/22 год: 300 000; 2022/23 год: 500 000)

1.3.3 Уменьшение опасности наземных мин и неразорвавшихся боеприпасов благодаря проведению обследований и разминирования в целях обеспечения более безопасных условий для добровольного возвращения и переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев (2020/21 год: 7,6 млн кв. м; 2021/22 год: 6 млн кв. м; 2022/23 год: 5,5 млн кв. м)

1.3.4 Число механизмов поддержки мирного урегулирования жилищных, земельных и имущественных споров в целях содействия безопасному и добровольному возвращению с упором на содействие реализации земельных и имущественных прав женщин (2020/21 год: 0; 2021/22 год: 2; 2022/23 год: 2)

Мероприятия

- Организация и проведение 150 совместных поездок на места для оценки вероятности возобновления конфликтов в местах возможного возвращения и 10 практикумов по урегулированию конфликтов, проведению информационно-разъяснительной работы и укреплению доверия для представителей общин в местах возвращения, с тем чтобы содействовать разрешению конфликтов между принимающими общинами и возвращающимися лицами, в том числе в районах, находящихся под контролем оппозиции
- Поддержка — на основе координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, Обновленным переходным правительством и другими соответствующими партнерами — деятельности соответствующих государственных органов по разработке 10 планов действий по возвращению и восстановлению, особое внимание в которых уделяется возобновлению оказания основных услуг и расширению возможностей для получения средств к существованию перемещенными лицами, в том числе женщинами и молодежью из групп риска, в районах возвращения
- Поддержка — на основе координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, Обновленным переходным правительством и другими соответствующими партнерами — мер по содействию безопасному, добровольному, осознанному и достойному возвращению или переселению внутренне перемещенных лиц
- Содействие проведению 10 учитывающих гендерную проблематику консультативных занятий с участием представителей местных органов власти, принимающих общин, возвращающегося населения и женских групп в целях преодоления трудностей, возникающих в связи с процессами возвращения и реинтеграции, и содействия в проведении ознакомительных посещений, общих собраний и обсуждений в рамках целевых групп
- Реализация 40 проектов с быстрой отдачей для поддержки местных органов власти в выполнении их функций по эффективному содействию возвращению и реинтеграции общин путем предоставления основных государственных административных и социальных услуг, способствующих обеспечению стабильных и мирных источников средств к существованию и повышению устойчивости общин к потрясениям, с тем чтобы избежать дальнейшего перемещения, с должным учетом особых потребностей женщин и молодежи
- Проведение 70 информационно-просветительских практикумов, семинаров и информационно-пропагандистских программ для укрепления доверия между Национальной полицейской службой Южного Судана и общинами, направленных на разработку и внедрение стратегий работы полиции с населением с привлечением представителей местных общин, женщин и молодежи к решению постоянно возникающих проблем
- Предоставление Национальной полицейской службе Южного Судана услуг по наращиванию потенциала, технической помощи и консультаций, ориентированных на 4000 сотрудников Национальной полицейской службы, а также проведение 60 практикумов для сотрудников Национальной полицейской службы и других правоохранительных органов в целях укрепления потенциала полиции, а также базовых и специальных знаний в области правоохранительной деятельности, в том числе по вопросам защиты гражданского населения и сексуального и гендерного насилия

- Оказание национальным властям технической и координационной помощи в целях повышения уровня информированности о реформах, направленных на защиту жилищных, земельных и имущественных прав и укрепление правовой базы в интересах мирного урегулирования земельных споров, практического осуществления земельных прав женщин и оказания перемещенному населению поддержки в деле защиты и восстановления его жилищных, земельных и имущественных прав
- Предоставление технических консультаций и помощи национальным органам обеспечения законности и национальным судебным и исправительным учреждениям в целях постепенного расширения их присутствия и возможностей в районах возвращения или районах компактного проживания внутренне перемещенных лиц для содействия созданию безопасных условий для гражданских лиц и безопасному, добровольному и достойному возвращению внутренне перемещенных лиц, в том числе женщин и девочек

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.4 Содействие мирному сосуществованию, примирению и социальной сплоченности на общинном уровне	1.4.1 Сокращение числа сообщений о внутриобщинных и межобщинных конфликтах (2020/21 год: 849; 2021/22 год: 400; 2022/23 год: 200) 1.4.2 Увеличение числа инициатив по примирению, выдвинутых на субнациональном уровне (2020/21 год: 24; 2021/22 год: 95; 2022/23 год: 100) 1.4.3 Увеличение числа местных мирных соглашений (2020/21 год: 32; 2021/22 год: 35; 2022/23 год: 40)

Мероприятия

- Поддержание регулярных контактов с местными заинтересованными сторонами посредством проведения 150 совместных миссий по оценке на местах на всей территории Южного Судана в целях улучшения понимания динамики местных конфликтов (включая гендерные аспекты) и содействия оказанию помощи и добрых услуг в рамках местных мирных инициатив, включая мирные инициативы, осуществляемые под руководством женщин
- Оказание поддержки выдвинутым на местном уровне инициативам в области политического взаимодействия и примирения между общинами посредством проведения 40 информационно-просветительных встреч и 20 практикумов по урегулированию конфликтов с целью помочь общинам, в том числе женщинам и молодежи, и органам власти в снижении остроты межобщинных конфликтов и уменьшении числа случаев угона скота, убийств из мести и насилия по возрастному признаку
- Содействие улучшению понимания местными заинтересованными сторонами, включая представителей государственных органов власти, общинных лидеров, молодежь, женские группы, представителей гражданского общества и традиционных органов власти, роли и обязанностей Обновленного переходного правительства и общин в целом в том, что касается предупреждения местных конфликтов, смягчения их последствий и их разрешения, включая улучшение отношений между гражданским населением и военными, посредством проведения 20 практикумов по урегулированию конфликтов и посредничеству
- Оказание поддержки органам Обновленного переходного правительства, традиционным механизмам урегулирования конфликтов, молодежи, женщинам и общинам, включая субъекты гражданского общества, в урегулировании межобщинных конфликтов и реализации местных инициатив примирения в районах размещения внутренне перемещенных лиц на основе проведения 15 мероприятий по урегулированию конфликтов, оказания добрых услуг и челночной дипломатии
- Оказание — на местном уровне и на уровне округов и штатов — поддержки структурам по защите мира, включая сети по вопросам мира, межконфессиональным группам, объединениям женщин и женским и молодежным клубам в деле урегулирования конфликтов, миростроительства и примирения посредством проведения 10 занятий по укреплению потенциала

- Проведение 6 практикумов с участием традиционных лидеров и представителей формальной системы правосудия в целях создания основ для принятия практических мер, необходимых для создания механизма передачи дел о тяжких преступлениях, и достижения договоренностей относительно таких мер
- Оказание поддержки в целях расширения возможностей местных властей и традиционных и общинных лидеров в плане обеспечения функционирования местных традиционных механизмов урегулирования конфликтов, включая инклюзивные и учитывающие гендерную проблематику диалог и примирение, посредством организации 30 совещаний и 10 практикумов по укреплению потенциала
- Оказание поддержки субъектам гражданского общества, должностным лицам правительства, молодежи и женщинам в целях содействия инклюзивности, укрепления национальной самобытности и добрососедских отношений и обеспечения равенства возможностей, с тем чтобы переломить тенденцию к этнической поляризации и восстановить социальную ткань общества посредством проведения 20 информационно-просветительских мероприятий и 10 форумов для диалога
- Оказание поддержки в целях содействия местным мирным инициативам, обеспечения социального согласия и пропаганды концепции сплоченного и инклюзивного полиэтнического общества, в том числе в районах, находящихся под контролем оппозиции, посредством проведения 9 просветительских кампаний в защиту мира, 5 обменов визитами с участием школ и общин, включая клубы/послов мира, и организации 16 спортивных и культурных мероприятий

Внешние факторы

Обновленное переходное правительство несет основную ответственность за защиту гражданских лиц и обеспечивает безопасную и стабильную обстановку для стимулирования и поддержки процесса возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц. К другим факторам, способствующим выполнению этих задач, относятся деятельность местных властей и структур, а также обеспечение свободы передвижения для проведения патрулирования силами МООНЮС. Сохранение политической напряженности, задержки в продвижении мирного процесса, боевые действия, стихийные бедствия и расширение масштабов гуманитарного кризиса, в частности дефицит продовольствия, — все это приведет к перемещению еще большего числа гражданских лиц, сдерживанию прогресса в плане возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц и сокращению возможностей для оперативной деятельности в районах активного конфликта

Таблица 3

Людские ресурсы: компонент 1, защита гражданского населения

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	242
Предлагаемая численность на 2022/23 год	242
Чистое изменение	—
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	16 758
Предлагаемая численность на 2022/23 год	16 758
Чистое изменение	—
<i>III. Полицейские Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	733
Предлагаемая численность на 2022/23 год	733
Чистое изменение	—

IV. Сформированные полицейские подразделения

Утвержденная численность на 2021/22 год	1 280
Предлагаемая численность на 2022/23 год	1 280
Чистое изменение	—

V. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	3	2	–	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	3	2	–	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	3	3	3	10	34	8	52
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	3	3	3	10	34	8	52
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	5	8	1	14	23	7	44
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	5	8	1	14	23	7	44
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия командующего силами									
Утвержденные должности на 2021/22 год	1	2	–	–	2	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2022/23 год	1	2	–	–	2	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Руководители полевых отделений									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	3	7	10	10	30	152	17	199
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	3	7	10	10	30	152	17	199
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	10	9	1	21	20	31	72
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	10	9	1	21	20	31	72
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия комиссара полиции									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	2	8	2	3	15	1	–	16
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	2	8	2	3	15	1	–	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенная аналитическая ячейка миссии									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	8	–	10	14	2	26
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	8	–	10	14	2	26
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Группа по гендерным вопросам

Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Группа по защите детей

Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	–	1	–	1	1	2	4
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	–	1	–	1	1	2	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Итого, гражданский персонал

Утвержденная численность на 2021/22 год	1	9	39	44	20	113	250	67	430
Предлагаемая численность на 2022/23 год	1	9	39	44	20	113	250	67	430
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Всего, I–V

Утвержденная численность на 2021/22 год	19 443								
Предлагаемая численность на 2022/23 год	19 443								
Чистое изменение	–								

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 2: мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности

62. Лица, виновные в серьезных нарушениях прав человека и злоупотреблениях, продолжают пользоваться широко распространенной безнаказанностью в стране, при этом правительство до настоящего времени добилося ограниченного прогресса в осуществлении мер по привлечению таких лиц к ответственности. В 2021 году насилие на субнациональном уровне стало причиной подавляющего большинства жертв среди гражданского населения, зафиксированных по всей стране, в основном в штатах Джонглей, Лейкс, Вараб и Западная Экватория. Для решения этих проблем Миссии необходимо будет продолжать взаимодействовать с государственными и национальными субъектами как посредством проведения информационно-разъяснительной работы по политическим вопросам, так и посредством оказания поддержки в принятии законных мер по борьбе с преступностью.

63. Сокращение возможностей для гражданской активности, о чем свидетельствует подавление свободы слова и собраний, будет оставаться серьезной проблемой и может еще более усилиться в преддверии национальных выборов в конце переходного периода. Миссия будет продолжать прилагать усилия по поощрению уважения прав на свободу слова и свободу собраний, а также других прав, имеющих огромное значение для обеспечения возможности для гражданской активности, и будет расширять свое взаимодействие с национальными властями по этим вопросам. В координации с Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека Миссия изучает пути укрепления механизмов защиты правозащитников и активистов гражданского общества в ожидании обострения обстановки в связи с выборами.

64. Были сделаны предварительные первые шаги по реализации положений о правосудии переходного периода, содержащихся в Обновленном соглашении, после начала национальных консультаций по созданию Комиссии по установлению истины, примирению и залечиванию ран. Миссия будет продолжать оказывать поддержку в реализации указанных положений, а также будет стремиться заручиться поддержкой Африканского союза в создании смешанного суда.

65. В соответствии с резолюцией [2567 \(2021\)](#) Совета Безопасности МООНЮС будет продолжать предавать гласности случаи нарушения и ущемления прав человека, в том числе прав женщин и детей. МООНЮС будет продолжать также укреплять механизмы наблюдения и отчетности, в том числе в отношении сексуального насилия в связи с конфликтом. В течение периода 2022/23 года Миссия будет укреплять свое взаимодействие со сторонами конфликта, опираясь на План действий для вооруженных сил по решению проблемы сексуального насилия в связи с конфликтом в Южном Судане (Совместный план действий), который обеспечивает единообразный подход к принятию мер по предотвращению сексуального насилия в связи с конфликтом и реагированию на него на трехлетний период, заканчивающийся в 2023 году. В результате принятия плана действий в июне 2021 года на все подразделения объединенной армии будут распространяться обязательства по борьбе с сексуальным насилием в связи с конфликтом, вытекающие из указанного документа. Кроме того, МООНЮС расширит поддержку соответствующих учреждений, с тем чтобы укрепить их потенциал для решения любых возможных проблем сексуального насилия в связи с конфликтом в контексте проведения выборов в конце переходного периода. МООНЮС также активизирует работу с организациями и сетями гражданского общества в рамках своих функций, касающихся сексуального насилия в связи с конфликтом, и будет поощрять применение подхода, ориентированного на жертв.

66. В период 2022/23 года одним из приоритетных направлений деятельности будут оставаться осуществление мониторинга случаев совершения шести грубых нарушений в отношении детей, проведение проверок в связи с такими случаями и представление отчетности по ним; проведение информационной работы по вопросу о правах ребенка; а также осуществление мероприятий, направленных на укрепление потенциала национальных партнеров, особенно Обновленного переходного правительства, путем оказания поддержки в реализации комплексного плана действий по предотвращению серьезных нарушений в отношении детей в Южном Судане на всех этапах процесса миростроительства. МООНЮС будет проводить учебные мероприятия и практикумы для тех, кто допускает нарушения прав ребенка, включая Народные силы обороны Южного Судана, Народно-освободительную армию Судана (оппозиция) и другие организованные силы, с тем чтобы обеспечить принятие мер по привлечению виновных к ответственности и соблюдение стандартов в области прав человека, применимых к детям, затронутым вооруженным конфликтом.

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

2.1 Создание необходимых условий для борьбы с безнаказанностью в случаях ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права всеми конфликтующими сторонами

2.1.1 Сокращение количества подтвержденных случаев ущемления и нарушения прав человека и нарушения международного гуманитарного права, включая те, которые могут квалифицироваться как военные преступления или преступления против человечности (2020/21 год: 991; 2021/22 год: 900; 2022/23 год: 860)

2.1.2 Отслеживание ситуации, проведение расследований, проверка полученных сведений и предоставление информации в связи со случаями применения кассетных боеприпасов и других видов обычных вооружений, которые, как считается, имеют неизбирательное действие, что противоречит нормам международного права и положениям соответствующих договоров (2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

Мероприятия

- Документирование и проверка случаев нарушения и попрания норм международного права прав человека и случаев нарушения международного гуманитарного права, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом, а также осуществление раннего предупреждения в области прав человека посредством: а) проведения по всей стране предметных миссий по расследованию, комплексных миссий, операций по патрулированию и регулярных поездок на места в целях мониторинга; б) составления профилей ключевых государственных и негосударственных субъектов, причастных к нарушениям и ущемлениям прав человека повсюду в стране, в целях их привлечения к ответственности и обеспечения строгого соблюдения проводимой Организацией Объединенных Наций политики должной осмотрительности в вопросах прав человека; и с) публикации трех открытых докладов о положении в области прав человека в Южном Судане
- Расширение возможностей организаций гражданского общества и оказание технической поддержки в целях формирования и развития культуры прав человека путем: а) укрепления оперативного потенциала организаций гражданского общества и оказания поддержки различным заинтересованным сторонам в деле поощрения и защиты прав человека (например, отслеживание, расследование и документирование нарушений прав человека и представление информации о них) и привлечения к ответственности за нарушения путем предоставления 10 грантов и проведения 150 информационно-пропагандистских мероприятий; и б) проведения общественно-информационных мероприятий и мероприятий для средств массовой информации, посвященных правам человека, кампаний по повышению осведомленности и пропагандистских кампаний (День прав человека и международные дни инвалидов и правозащитников)
- Координация общих усилий всей Миссии по проведению кампаний на национальном и субнациональном уровнях, включая организацию и проведение 12 информационно-просветительских мероприятий, в том числе 4 семинаров и 4 радиопередач, по всей стране в связи с проведением Международного дня борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта, кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия» и Международного женского дня и на основе согласования действий с соответствующими министерствами и организациями гражданского общества в целях содействия предотвращению сексуального насилия в связи с конфликтом
- Защита права на справедливое судебное разбирательство и прав человека лиц, лишенных свободы, включая лиц, приговоренных к смертной казни, посредством еженедельных посещений государственных или организованных оппозицией мест содержания под стражей на всей территории страны и постоянное взаимодействие с соответствующими государственными и негосударственными заинтересованными сторонами посредством предоставления поддержки департаменту юридической помощи Министерства юстиции и по конституционным вопросам, оказания содействия осуществлению организациями гражданского общества 5 программам юридической помощи и проведения ежемесячных консультативных совещаний и 11 ознакомительных практикумов и учебных мероприятий
- Оказание технической поддержки органам обеспечения правопорядка и системе правосудия в целях повышения уровня знаний и навыков всех работников системы правосудия, судов обычного права и правоохранительных органов путем предоставления материально-технической помощи и проведения 11 учебных и информационно-просветительских практикумов для работников системы правосудия; оказания поддержки Переходной национальной законодательной ассамблее посредством проведения обзора нового национального законодательства и выполнения юридического анализа для обеспечения соответствия указанного законодательства международным стандартам в области прав человека;

и проведения 11 учебных занятий по международным нормам в области прав человека и международному гуманитарному праву для Национальной пенитенциарной службы, Национальной службы безопасности и Национальной полицейской службы Южного Судана

- Оказание поддержки и технической помощи Народным силам обороны Южного Судана, Национальной полицейской службе Южного Судана и другим сторонам конфликта в расширении знаний и развитии навыков в области прав человека и норм международного гуманитарного права, касающихся сексуального насилия и прав детей, посредством проведения ежемесячных координационных совещаний, консультаций и организации 6 учебных занятий
- Оказание технической поддержки Министерству юстиции и по конституционным вопросам, Переходной национальной законодательной ассамблее и заинтересованным сторонам в связи с универсальным периодическим обзором, включая участие в процессе разработки постоянной конституции для обеспечения включения в конституцию Билля о правах, путем проведения консультативных совещаний два раза в квартал, оказания поддержки в организации поездок на места и подготовки докладов об осуществлении ратифицированных международных договоров по правам человека; а также оказания содействия в выполнении рекомендаций универсального периодического обзора и договорных органов и выступления в поддержку присоединения к ключевым международным документам по правам человека
- Оказание технической поддержки Комиссии Южного Судана по правам человека путем проведения 10 практикумов по мониторингу, расследованиям, документированию и представлению информации в целях защиты и поощрения прав человека и путем организации 30 форумов по правам человека по всей стране в сотрудничестве с организациями гражданского общества; и предоставления технической поддержки Комиссии для получения аккредитации в Глобальном альянсе национальных правозащитных учреждений в качестве национального правозащитного учреждения
- Проведение информационно-просветительной работы и оказание поддержки правительству как участнику Конвенции по кассетным боеприпасам и других соответствующих соглашений, регулирующих оборот взрывоопасных боеприпасов, в отслеживании, расследовании, проверке случаев предполагаемого применения кассетных боеприпасов и других обычных вооружений в нарушение международного права и международных договоров и представлении соответствующих докладов
- Информационно-просветительная работа в целях обмена информацией между местными общинами и Национальной полицейской службой Южного Судана о нарушениях и ущемлениях прав человека, в том числе о механизмах представления информации, посредством проведения 20 информационно-просветительских семинаров и программ для сотрудников Национальной полицейской службы Южного Судана, общинных лидеров, организаций гражданского общества и представителей молодежи и женщин
- Проведение общенациональной информационной кампании о предусмотренной мандатом Миссии деятельности по мониторингу прав человека, проведению проверок в этой области и представлению соответствующей информации, а также по борьбе с безнаказанностью за ущемления и нарушения прав человека, в том числе: а) подготовка 35 мультимедийных материалов, включая цифровые новостные материалы и аудиовизуальные материалы, фотоальбомы и материалы для социальных сетей; б) трансляция 8 социальных роликов и 40 часовых радиопрограмм «Знай свои права» по проблеме прав человека на радиостанции «Мирайя»; и с) проведение 2 информационно-пропагандистских мероприятий и распространение информационной продукции в целях повышения осведомленности о Дне африканского ребенка, Международном женском дне, Дне прав человека и кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия» либо непосредственно на уровне общин, либо с использованием интернет-платформ/радио

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.2 Улучшение работы по отслеживанию, расследованию и проверке случаев ущемления и нарушения прав женщин, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом, и информированию о них	2.2.1 Отсутствие роста подтвержденного числа жертв нарушений и ущемлений, в том числе жертв сексуального насилия в связи с конфликтом, прежде всего среди женщин и девочек (2020/21 год: 183; 2021/22 год: 183; 2022/23 год: 183) 2.2.2 Доклады о случаях сексуального и гендерного насилия в связи с конфликтом в Южном Судане, поступающие от соответствующих структур Организации Объединенных Наций и внешних субъектов, в том числе международных и национальных неправительственных организаций и организаций гражданского общества (2020/21 год: 4; 2021/22 год: 4; 2022/23 год: 4)

Мероприятия

- Укрепление процедур мониторинга, анализа и представления информации для выявления и предотвращения случаев сексуального насилия в связи с конфликтом и реагирования на такие случаи, включая организацию 4 совещаний технической рабочей группы по механизмам мониторинга, анализа и представления информации и подготовку проектов 3 ежеквартальных докладов и 1 годового сводного доклада о характере случаев сексуального насилия в связи с конфликтом и тенденциях в этом плане
- Организация и проведение 6 совещаний с представителями сторон конфликта в целях наблюдения за процессом осуществления ими обязательств по борьбе с сексуальным насилием в связи с конфликтом и оказания соответствующей поддержки
- Организация и проведение в соответствии с резолюцией [1960 \(2010\)](#) Совета Безопасности о сексуальном насилии в условиях вооруженного конфликта 4 совещаний совместного консультационного форума по проблеме сексуального насилия в связи с конфликтом для улучшения координации действий между сторонами, участвующими в информационно-разъяснительной работе, и принятия мер реагирования в отношении сексуального насилия в связи с конфликтом
- Оказание технической поддержки Министерству обороны и по делам ветеранов в осуществлении Плана действий для вооруженных сил по решению проблемы сексуального насилия в связи с конфликтом в Южном Судане (Совместного плана действий), утвержденного Объединенным советом по вопросам обороны, посредством проведения 4 информационно-разъяснительных мероприятий, включающих встречи и диалоги
- Оказание технической помощи и поддержки Управлению военной юстиции и другим органам правосудия в целях укрепления их технического потенциала и правовой базы, регулирующей деятельность органов военной юстиции в Южном Судане, и содействия привлечению к ответственности за сексуальное насилие в связи с конфликтом, в том числе путем оказания поддержки 5 выездным общим военным трибуналам и проведения 3 практикумов/учебных мероприятий
- Проведение 25 практикумов для местных общин, Национальной полицейской службы Южного Судана и других правоохранительных органов, а также представителей гражданского общества в целях повышения уровня осведомленности об опасностях сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении детей и укрепления усилий по отслеживанию, расследованию и проверке случаев ущемлений и нарушений и представлению информации о них во всех штатах

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

2.3 Повышение эффективности превентивных мер и создание ключевыми субъектами более безопасных условий для детей, затронутых вооруженным конфликтом, насилием, жестоким обращением и эксплуатацией

2.3.1 Число детей, которые, согласно подтвержденным данным, пострадали от серьезных нарушений, в том числе детей, связанных с вооруженными силами и группами, а также детей, ставших жертвами изнасилований и других форм сексуального насилия, убийств, нанесения увечий и похищений (2020/21 год: 89; 2021/22 год: 55; 2022/23 год: 55)

2.3.2 Принятие четких функциональных мер в целях частичного или полного осуществления всеобъемлющего плана действий, с тем чтобы положить конец шести серьезным нарушениям прав детей

Мероприятия

- Проведение мониторинга, расследований и проверок серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей вооруженными силами и группами, и информирование о таких нарушениях Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, как того требует резолюция [1612 \(2005\)](#) Совета Безопасности, и Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, в том числе посредством ежегодного представления материалов для доклада Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- Подготовка ежеквартальных докладов (общих обзорных записок) о тенденциях в отношении нарушений прав ребенка в Южном Судане (предполагается, что ежегодно будет готовиться 4 записки)
- Координация деятельности по защите детей посредством организации 4 совещаний на уровне старших руководителей страновой целевой группы механизма наблюдения и отчетности в отношении серьезных нарушений прав детей в условиях вооруженных конфликтов и 6 совещаний технической рабочей группы этого механизма с заинтересованными сторонами, занимающимися вопросами защиты детей в Джубе
- Проведение на национальном уровне 4 семинаров для Народных сил обороны Южного Судана и 4 информационных мероприятий для национальных субъектов/партнеров в Джубе, занимающихся вопросами защиты детей, в целях повышения эффективности механизма мониторинга, проверки, анализа и отчетности в связи со случаями серьезных нарушений и ущемлений прав детей, а также организация на уровне полевых отделений 40 учебных мероприятий по вопросам защиты детей и борьбы с серьезными нарушениями прав детей для сторон конфликта, органов власти штатов, местных органов власти и организаций гражданского общества
- Оказание поддержки в деле осуществления всеобъемлющего плана действий, в том числе обеспечения исполнения действующих приказов командования Народных сил обороны Южного Судана и приказов о дисциплинарных взысканиях, касающихся запрещения и криминализации вербовки и использования детей, их изнасилований и сексуального насилия над ними, нападений на школы и больницы и их захвата/использования вооруженными силами и группами, в целях усиления ответственности и борьбы с безнаказанностью путем организации 2 учебных занятий для сотрудников органов военной юстиции и правоохранительных органов, а также наблюдение за осуществлением этого плана действий

Внешние факторы

Стороны конфликта в полной мере участвуют в осуществлении Обновленного соглашения; новое политическое устройство принимается всеми заинтересованными сторонами мирного процесса; стороны конфликта в полной мере берут на себя обязательство освободить всех детей, связанных с вооруженными силами и вооруженными группами, в том числе путем осуществления всеобъемлющего плана действий и организации беспрепятственного доступа в районы расквартирования и казармы в процессе выявления, проверки, отбора и регистрации детей, связанных с вооруженными силами и группами

Таблица 4

Людские ресурсы: компонент 2, мониторинг и расследование нарушений международного гуманитарного права, а также нарушений и ущемлений прав человека и представление соответствующей отчетности

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Отдел по правам человека									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	18	22	2	43	32	29	104
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	18	22	2	43	32	29	104
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	3	6	–	9	13	7	29
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	3	6	–	9	13	7	29
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	2	1	5	8	2	15
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	2	1	5	8	2	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	2	3	7	25	4	36
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	2	3	7	25	4	36
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	25	32	6	64	78	42	184
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	25	32	6	64	78	42	184
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 3: создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи

67. В течение периода 2022/23 года МООНЮС будет продолжать по мере необходимости и в пределах своих возможностей оказывать поддержку партнерам по гуманитарной деятельности в целях создания более благоприятных условий для доставки гуманитарной помощи, особенно в районах возвращения, и обеспечения защиты гуманитарных работников. МООНЮС будет обеспечивать силовую защиту гуманитарных конвоев и будет продолжать тесную координацию с партнерами по гуманитарной деятельности для удовлетворения неотложных потребностей перемещенных лиц в защите и гуманитарной помощи.

68. Будет необходимо продолжать деятельность, связанную с разминированием, в частности минную разведку и обезвреживание взрывоопасных предметов, а также мероприятия по информированию об опасности взрывоопасных боеприпасов в местах, обозначенных в качестве приоритетных в плане осуществления гуманитарной деятельности и обеспечения доступа гражданского населения к помощи и услугам.

69. Миссия будет продолжать взаимодействовать с соответствующими национальными субъектами для содействия обеспечению гуманитарного доступа в районы возвращения или там, где потребности в защите являются наиболее неотложными.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
3.1 Безопасная обстановка, благоприятствующая доступу гуманитарных организаций к населению	3.1.1 Сокращение числа инцидентов, влияющих на гуманитарный доступ (2020/21 год: 559; 2021/22 год: 550; 2022/23 год: 545) 3.1.2 Выраженная в километрах протяженность проверенных и разминированных участков дорог или маршрутов сопровождения автоколонн/маршрутов, на которых проведена контрольная проверка, на дорогах и в населенных пунктах, обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных, для уменьшения опасности, создаваемой наземными минами и неразорвавшимися боеприпасами, и обеспечения свободы передвижения персонала Организации Объединенных Наций и сотрудников гуманитарных учреждений (2020/21 год: 6764; 2021/22 год: 4000; 2022/23 год: 5600)

Мероприятия

- Координация усилий с субъектами гуманитарной деятельности и деятельности в области развития на национальном уровне и на уровне штатов для обеспечения своевременного обмена информацией и согласования планов и приоритетных задач в целях расширения доступа для субъектов гуманитарной деятельности и создания условий для ее осуществления
- Обследование и разминирование 500 деревень/городов в местах, обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных; проверка всех вертолетных площадок и взлетно-посадочных полос в течение 72 часов после получения задания от МООНЮС; и сопровождение автоколонн/контрольная проверка маршрутов следования для обеспечения безопасности и свободы передвижения персонала МООНЮС и гуманитарных организаций
- 150 человеко-дней патрулирования речным подразделением в целях содействия безопасному передвижению по Белому Нилу сотрудников Организации Объединенных Наций и других гуманитарных учреждений (6 патрулей для сопровождения барж в обе стороны, 25 дней на патруль)

- 1200 человеко-дней патрулирования в целях содействия безопасному доступу гуманитарных учреждений к аэродромам, дорогам и другим объектам (100 человеко-дней патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)
- Содействие повышению осведомленности о положении дел в зоне конфликта путем предоставления по запросу информации, полученной с мест, национальным и международным гуманитарным организациям в ходе проведения брифингов
- Проведение общенациональной мультимедийной кампании по пропаганде мандата и достижений Миссии в области содействия безопасной доставке гуманитарной помощи путем подготовки 80 мультимедийных материалов, включая новости для электронных средств массовой информации и аудиовизуальные материалы, фотоальбомы и материалы для социальных сетей, для распространения на платформах Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации; и 40 одночасовых радиопрограмм «Работаем вместе», посвященных гуманитарной деятельности, осуществляемой в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

3.2 Улучшение обстановки в плане безопасности и обеспечение более свободного передвижения персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, имущества и объектов

3.2.1 Отсутствие роста числа инцидентов в сфере безопасности, затрагивающих персонал Организации Объединенных Наций и другой соответствующий персонал, имущество и объекты, по периметру комплексов МООНЮС и лагерей для внутренне перемещенных лиц (2020/21 год: 474; 2021/22 год: 400; 2022/23 год: 400)

3.2.2 Отсутствие роста числа нарушений соглашения о статусе сил применительно к МООНЮС, ее персоналу, имуществу и объектам на всей территории Южного Судана (2020/21 год: 315; 2021/22 год: 264; 2022/23 год: 263)

3.2.3 Сотрудники Организации Объединенных Наций и сотрудники гуманитарных учреждений, прошедшие инструктаж по вопросам наземных мин/взрывоопасных пережитков войны в рамках учебного курса «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях», вводные инструктажи офицеров связи и специальные учебные курсы (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

Мероприятия

- Регулярное взаимодействие с компетентными властями Южного Судана на национальном и местном уровнях по вопросам, касающимся мандата МООНЮС и нарушений соглашения о статусе сил, включая любые ограничения на свободу передвижения персонала МООНЮС, негативно сказывающиеся на выполнении МООНЮС своего мандата, с тем чтобы обеспечить более строгое соблюдение положений соглашения о статусе сил
- Организация 10 информационно-разъяснительных практикумов или мероприятий с участием представителей правительства, включая прежде всего ключевые заинтересованные стороны, в том числе должностных лиц органов правосудия и безопасности, с целью улучшить понимание роли Организации Объединенных Наций и содействовать соблюдению соглашения о статусе сил, Конвенции о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций и других соответствующих международных конвенций
- Проведение инструктажей по наземным минам и взрывоопасным пережиткам войны для персонала Организации Объединенных Наций и гуманитарных организаций в целях расширения их знаний о существующих рисках и правилах поведения в условиях минной опасности

- Распространение информации о деятельности, связанной с разминированием, и инструкций для заинтересованных сторон на ежемесячной основе и предоставление целевых карт или информации в ответ на конкретные запросы
- Обеспечение безопасности по периметру территории 21 пункта дислокации МООНЮС, включая ротные оперативные базы
- Проведение информационно-пропагандистской работы и поддержание ежедневных контактов с компетентными национальными властями, в том числе сотрудниками иммиграционной службы и службы обеспечения безопасности в аэропортах, по вопросу о свободе передвижения персонала Организации Объединенных Наций, а также о нарушениях соглашения о статусе сил

Внешние факторы

Прогресс в осуществлении Обновленного соглашения и мирного процесса; влияние экономической ситуации на безопасность; полное соблюдение органами власти, военными и вооруженными группами соглашения о статусе сил и принципов свободы передвижения и неприкосновенности лагерей для внутренне перемещенных лиц

Таблица 5

Людские ресурсы: компонент 3: создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	6	–	8	5	5	18
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	6	–	8	5	5	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам защиты, осуществления перехода и реинтеграции									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	4	1	7	12	5	24
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	4	1	7	12	5	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	1	1	1	3	9	2	14
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	1	1	1	3	9	2	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	5	11	2	18	26	12	56
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	5	11	2	18	26	12	56
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 4: поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса

70. В соответствии с просьбой Совета Безопасности, содержащейся в его резолюции [2567 \(2021\)](#), Генеральный секретарь в своем письме от 15 июля 2021 года на имя Председателя Совета Безопасности ([S/2021/661](#)) в качестве приложения к письму опубликовал резюме основных выводов и рекомендаций миссии по оценке потребностей в целях создания благоприятных условий для проведения выборов в Южном Судане по окончании переходного периода. Оценка потребностей показала, что проведение выборов может стать поворотным моментом для Южного Судана. Однако для того, чтобы выборы пользовались широким общественным доверием и привели к мирному признанию результатов, политическая и избирательная система в Южном Судане должна соответствовать принципу верховенства права, обеспечивать соблюдение прав человека. Конституционные и правовые реформы, предусмотренные в рамках мирного процесса, предоставляют важную возможность обеспечить принятие решений на основе широкого участия, что повлияет на то, как будут проведены выборы и как в конечном счете будут приняты их результаты. По итогам оценки потребностей далее отмечается, что избирательный процесс в Южном Судане будет чрезвычайно сложным и длительным из-за серьезных проблем с инфраструктурой, обеспокоенности по поводу безопасности, невозможности попасть во многие районы страны в сезон дождей, уровня неграмотности и трудностей, с которыми сталкивается большое число жителей Южного Судана при подтверждении своего возраста и гражданства.

71. В заявлении Председателя Совета Безопасности на заседании Совета Безопасности 27 октября 2021 года ([S/PRST/2021/20](#)) Совет признал сложность избирательного процесса в Южном Судане и призвал власти Южного Судана добиться прогресса на основных этапах. Кроме того, Совет просил Генерального секретаря учредить сводную группу по оказанию помощи в проведении выборов под общим руководством и управлением Специального представителя Генерального секретаря для осуществления мероприятий по оказанию помощи в проведении выборов в рамках этапа 1, как указано в рекомендациях, сформулированных по итогам оценки потребностей. Поскольку Обновленное соглашение предусматривает проведение пересмотра конституции и подготовку постоянной конституции после широких консультаций с общественностью, Миссия будет также корректировать свои добрые услуги и потенциал по оказанию технической помощи для эффективной поддержки процесса разработки конституции и расширения политического и гражданского пространства для широкого круга заинтересованных сторон, включая политические партии, организации гражданского общества, средства массовой информации, женские и молодежные группы. В более общем плане Миссия активизирует свое взаимодействие со всеми соответствующими заинтересованными сторонами и усилит поддержку процессов, которые будут способствовать укреплению мира и расширению политического пространства для более широкого участия и подотчетности в процессе принятия решений. Это будет включать организацию многосторонних практикумов и диалоговых форумов с участием политических партий, женских групп, представителей гражданского общества и религиозных групп, а также проведение на радио «Мирая» практикумов и «круглых столов» по вопросам осуществления Обновленного соглашения. При этом Миссия будет продолжать содействовать диалогу по ключевым параметрам пересмотра конституции и избирательного процесса и оказывать помощь в выполнении рекомендаций, сформулированных по итогам оценки избирательных потребностей. Кроме того, Миссия будет оказывать техническую помощь после принятия Национальной законодательной ассамблеей закона о процессе разработки конституции и

создания Национальной комиссии по пересмотру конституции, Национальной избирательной комиссии и других органов по разработке конституции и проведению выборов.

72. В период 2022/23 года МООНЮС будет продолжать оказывать техническую помощь и предоставлять консультационные услуги наблюдательным органам, а именно воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, Механизму наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности и учреждениям, созданным в соответствии с Обновленным соглашением. Это будет включать направление экспертов на стратегическом и оперативном уровнях для оказания тематической поддержки, в частности в областях, связанных с созданием и функционированием основных переходных учреждений и механизмов.

73. Для обеспечения эффективной увязки добрых услуг и помощи в проведении выборов МООНЮС будет играть роль организатора среди системы Организации Объединенных Наций и представителей международного сообщества, с тем чтобы максимально активизировать усилия по созданию условий, способствующих проведению заслуживающих доверия и мирных выборов в конце переходного периода. Это будет включать оказание поддержки в первоначальном планировании и составлении бюджета для проведения избирательных мероприятий; предоставление технической помощи и консультаций в связи с национальными усилиями по формированию избирательной системы для проведения заслуживающих доверия и признанных выборов, включая конституционные элементы; оказание помощи в разработке законодательства, нормативных актов и кодекса поведения с учетом как юридических аспектов, так и связанных с внедрением проблем; принятие мер по обеспечению безопасности во время выборов; и в конечном счете оказание помощи национальному правительству в проведении свободных и справедливых выборов.

74. Укрепление партнерских отношений с ИГАД, Африканским союзом, «тройкой», Европейским союзом, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами будет иметь огромное значение для обеспечения скоординированной поддержки Обновленного переходного правительства в целях продвижения мирного процесса. МООНЮС сосредоточится на проведении информационной работы и наращивании потенциала, особенно для реализации положения Обновленного соглашения, требующего обеспечить 35-процентное представительство женщин на всех уровнях управления и значимое участие женщин в процессах разработки конституции и проведения выборов.

75. Стратегическая коммуникация, обмен информацией и информационно-пропагандистская деятельность в поддержку осуществления Обновленного соглашения будут по-прежнему сосредоточены на повышении осведомленности по вопросам, касающимся мирного процесса и примирения. Кроме того, опираясь на свое географическое присутствие на всей территории страны и широкое взаимодействие с национальными и местными заинтересованными сторонами, Миссия будет продолжать свои усилия по поддержке и содействию укреплению доверия и сближению между сторонами Обновленного соглашения и общинами в целях поддержания позитивной динамики в интересах мира на основе агитационно-пропагандистской деятельности, распространения информации и оказания добрых услуг.

76. МООНЮС будет продолжать укреплять связь между национальными и субнациональными субъектами посредством проведения политических и гражданских мероприятий, с тем чтобы помочь донести мнения обычных людей на национальный уровень и тем самым повысить осведомленность о коренных

причинах конфликта с целью стимулировать принятие мер национальными властями. МООНЮС будет также организовывать встречи и способствовать налаживанию каналов связи между национальным правительством, правительствами штатов и лидерами общин, чтобы обеспечить общее понимание проблем и выработать коллективные, скоординированные ответные меры; содействовать проведению диалога и дискуссий на обоих уровнях для укрепления доверия и создания атмосферы открытого общения; и продолжать предоставлять национальным и субнациональным лидерам платформы для взаимодействия с гражданским обществом, женщинами, молодежью и лидерами общин через свои различные форумы политических партий. Проведение периодических форумов по вопросам управления позволит лидерам взаимодействовать со своими избирателями и международными экспертами, что будет способствовать укреплению доверия и разработке политики.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
4.1 Прогресс в осуществлении мирного соглашения и мирного процесса	4.1.1 Восстановление, реорганизация и начало функционирования предпереходных и переходных учреждений, о которых говорится в Обновленном соглашении 4.1.2 Реализация задач, определенных в Обновленном соглашении 4.1.3 Осуществление положений Обновленного соглашения, касающихся женщин и мира и безопасности, а также учета гендерной проблематики

Мероприятия

- Оказание добрых услуг сторонам конфликта в решении спорных вопросов, содействие разработке национальной политики с учетом гендерных аспектов и принципов транспарентности, широкого участия и подотчетности в процессе принятия решений и оказание стратегической поддержки для расширения участия женщин на всех уровнях и всех этапах управления, включая поддержку Южносуданского форума по вопросам лидерства женщин
- Оказание по мере необходимости консультационной и технической помощи и оперативной поддержки с уделением должного внимания актуализации гендерной и молодежной проблематики и достижению ключевых результатов, в частности правительству, а также парламенту и учреждениям и надзорным органам, созданным в соответствии с Обновленным соглашением, в целях расширения их возможностей по выполнению ключевых мандатов, включая гендерные положения, и содействия эффективному, транспарентному и чуткому управлению в поддержку более широкой программы реформ, предусмотренных Обновленным соглашением
- Предоставление технических консультаций и содействие в проведении дискуссий в целях углубления понимания Обновленного соглашения и усиления приверженности Обновленному соглашению путем проведения выездных семинаров на национальном и субнациональном уровнях для представителей Обновленного переходного правительства
- Оказание поддержки в осуществлении Обновленного соглашения путем взаимодействия со сторонами мира в рамках 12 очных встреч по всей стране, 20 виртуальных встреч и 2 практикумов в Джубе, с тем чтобы повысить осведомленность местных жителей о мирных инициативах на национальном уровне и расширить их участие в этих инициативах, содействовать привлечению внимания неосновных политических кругов к миротворческим усилиям и подходам и расширить диалог по вопросу о мирном урегулировании конфликтов между простыми гражданами Южного Судана
- Организация и проведение 10 форумов и семинаров с участием политических партий и ключевых национальных организаций гражданского общества, включая представителей женских и молодежных групп, в целях расширения политического пространства и обеспечения участия более широкого

круга политических субъектов и субъектов гражданского общества в политических процессах, а также проведение 24 совещаний с южносуданскими заинтересованными сторонами, включая религиозные группы, представителей людей с инвалидностью, молодежные группы, женские организации и научные круги, для обсуждения ключевых вопросов и поощрения и поддержки всестороннего и инклюзивного диалога и участия в политических процессах

- Содействие осуществлению повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и положений Обновленного соглашения, касающихся гендерных вопросов, в том числе положений о квоте на представленность женщин в правительственных учреждениях и обеспечении значимого участия женщин, посредством а) проведения информационной работы среди женщин, являющихся членами организаций гражданского общества; b) проведения 30 субнациональных женских форумов по вопросам мира и 4 национальных женских форумов по вопросам мира в целях содействия диалогу и дискуссиям в поддержку осуществления Обновленного соглашения; и c) содействия в проведении семинара, посвященного участию женщин в принятии государственных решений и мирных процессах в соответствии с резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности, для основных заинтересованных сторон и лидеров общественного мнения в Национальной законодательной ассамблее, политических партиях и организациях гражданского общества
- Содействие процессам отправления правосудия в переходный период и мерам по привлечению к ответственности путем оказания технической помощи в создании и обеспечении функционирования механизмов отправления правосудия в переходный период, в том числе Комиссии по установлению истины, примирению и залечиванию ран, и организации 10 информационно-разъяснительных мероприятий, направленных на содействие созданию условий, благоприятствующих осуществлению процессов отправления правосудия в переходный период
- Оказание поддержки в проведении мероприятий по укреплению доверия между государственными и оппозиционными органами управления и общинами в районах, контролируемых правительством и оппозицией, посредством организации 10 диалоговых форумов, обменов визитами, общественных митингов и других мероприятий с акцентом на вовлечение и участие в них женщин и молодежи в целях создания условий, благоприятствующих национальному мирному процессу
- Оказание поддержки в целях укрепления на низовом уровне роли заинтересованных сторон, в том числе негосударственных субъектов, общин, пастушьих стоянок, ассоциаций вождей и женщин и молодежи, в деле осуществления Обновленного соглашения путем проведения 10 форумов, диалогов, семинаров и других мероприятий
- Проведение общенациональной коммуникационной кампании в поддержку мирного процесса, в том числе: а) проведение 25 мероприятий по повышению уровня информированности в целях содействия установлению мира и примирению в стране либо непосредственно на уровне общин, либо с использованием интернет-платформ/радио; b) подготовка и распространение информационно-просветительных материалов, включая копии Обновленного соглашения и/или информацию об избирательных процессах; c) подготовка 160 мультимедийных продуктов, включая новости для электронных средств массовой информации и аудиовизуальные материалы, фотоальбомы и материалы для социальных сетей, для распространения на электронных платформах Централных учреждений Организации Объединенных Наций и МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации; и d) трансляция 40 одночасовых радиопрограмм «Демократия в действии» и 40 двухчасовых радиопрограмм «За круглым столом», посвященных мирному и избирательному процессам

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

4.2 Учреждения, созданные в соответствии с мирным соглашением в целях контроля и координации его осуществления, получают поддержку и эффективно функционируют при должном участии и представительстве женщин

4.2.1 Воссозданная Объединенная комиссия по наблюдению и оценке регулярно проводит совещания с участием всех сторон, включая представителей южносуданских женщин, в целях наблюдения за осуществлением Обновленного соглашения (2020/21 год: 6; 2021/22 год: 12; 2022/23 год: 12)

4.2.2 Все 9 групп по наблюдению и контролю, действующие в рамках Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, функционируют и оперативно реагируют на жалобы о нарушениях соглашения о прекращении огня

4.2.3 Заседания совета Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности проводятся на регулярной основе с участием всех сторон для надзора за работой групп по наблюдению и контролю и обеспечения эффективности и действенности наблюдения, проверки и представления отчетности о прогрессе в деле осуществления режима постоянного прекращения огня и переходных мер обеспечения безопасности

Мероприятия

- Оказание добрых услуг в поддержку деятельности воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, направленной на надзор за осуществлением Обновленного соглашения, посредством участия в 12 совещаниях воссозданной Комиссии
- Содействие скоординированной и последовательной поддержке международным сообществом осуществления Обновленного соглашения и работы воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке путем проведения 12 дипломатических дискуссионных форумов с участием представителей дипломатического корпуса, регулярных встреч с представителями ИГАД и отделений связи Африканского союза в Южном Судане и еженедельных встреч с представителями Европейского союза и «тройки»
- Оказание добрых услуг для укрепления партнерских отношений с региональными структурами и другими партнерами, включая Африканский союз, ИГАД, Канцелярию Специального посланника по Африканскому Рогу, «тройку», Европейский союз и международное сообщество в целом, для продвижения мирного процесса и обеспечения скоординированного подхода к реализации приоритетных мероприятий, таких как оказание поддержки в разработке постоянной конституции, проведении мирных и всеохватных выборов и реформировании сектора безопасности
- Оказание поддержки Механизму наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности путем участия в 12 заседаниях совета Механизма; предоставление жилья, административной и материально-технической поддержки группам по наблюдению и контролю; и ежедневных контактов с Механизмом в целях координации деятельности
- 360 человеко-дней патрулирования в составе объединенных групп в поддержку 9 групп по наблюдению и контролю, которым поручено наблюдать за режимом прекращения огня и переходными мерами обеспечения безопасности в поддержку Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности (30 человеко-дней патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

4.3 Положения мирного соглашения, в том числе положения, касающиеся гендерных вопросов, и квота на представленность женщин, закреплены в конституции переходного периода и постоянной конституции

4.3.1 Прогресс в создании таких институтов, как воссозданная Национальная комиссия по пересмотру конституции, Комитет по разработке конституции, Подготовительный подкомитет, Национальная конституционная конференция и Учредительное собрание, а также принятие необходимых новых законов в поддержку всеохватного и основанного на широком участии процесса разработки конституции

4.3.2 Активизация участия населения в процессах пересмотра конституции посредством вовлечения ключевых заинтересованных сторон, включая женщин, в консультативные процессы, в том числе в форумы по гражданскому воспитанию и просвещению, с должным учетом необходимости равного и всеобъемлющего участия женщин и молодежи

Мероприятия

- Оказание по мере необходимости консультационной и технической помощи и поддержки, включая специальную помощь по гендерным вопросам, Переходному правительству национального единства в процессе определения, обзора и разработки ключевых законодательных актов в соответствии с направлениями работы по проведению законодательной и конституционной реформ, обозначенными в Обновленном соглашении
- Оказание добрых услуг, консультационной помощи и поддержки по вопросам учреждения и обеспечения надлежащего функционирования Национальной комиссии по пересмотру конституции и созданных органов по разработке конституции путем содействия проведению всеохватного диалога и форумов с соответствующими заинтересованными сторонами, а также путем проведения еженедельных встреч с представителями Переходного правительства национального единства
- Оказание консультационной и технической помощи и поддержки Национальной комиссии по пересмотру конституции и созданным органам по разработке конституции в связи с завершением работы над постоянной конституцией, в том числе по вопросам систематического учета гендерной проблематики, и организация 4 семинаров с участием членов Комиссии и созданных органов по разработке конституции в целях поощрения и стимулирования применения международно признанных стандартов и передовой практики в процессе разработки постоянной конституции
- Координация международной поддержки процесса пересмотра конституции для обеспечения согласованности и последовательности мер при оказании помощи путем создания консультативного форума высокого уровня и технической консультативной группы
- Проведение 10 всеохватных форумов с участием политических деятелей, общинных лидеров, представителей академических кругов и гражданского общества для содействия процессу разработки конституции
- Организация 6 форумов «за круглым столом» с отдельными целевыми группами южносуданских заинтересованных сторон, в том числе с политическими партиями, организациями гражданского общества, женскими и молодежными группами, в целях повышения осведомленности о ключевых вопросах, влияющих на процесс общественных консультаций, которые проводятся в целях разработки постоянной конституции, а также в целях поощрения полноправного представительства и участия сторон в этом процессе
- Предоставление Национальной комиссии по пересмотру конституции и созданным органам по разработке конституции консультаций, технической помощи и поддержки по вопросам просвещения граждан и общественных консультаций посредством проведения 10 форумов, 10 семинаров и 10 встреч для повышения осведомленности и вовлечения граждан в процесс разработки постоянной конституции

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

4.4 Подготовка к выборам в соответствии с национальными и международными обязательствами, касающимися выборов

4.4.1 Принятие правовой основы и механизмов безопасности для проведения выборов с уделением должного внимания вопросам, касающимся защиты гражданского населения, учета гендерных аспектов и обеспечения равного участия женщин

4.4.2 Количество законодательных поправок и создание институтов в поддержку проведения заслуживающих доверия и мирных выборов, включая воссоздание Совета политических партий и Национальной избирательной комиссии, на национальном и субнациональном уровнях

Мероприятия

- Организация ежемесячных совещаний с политическими партиями для содействия их эффективному и стабильному участию в политических и избирательных процессах, оказания консультационной помощи с целью обеспечить их постоянную вовлеченность в политический переходный процесс и поощрения транспарентности и терпимости, включая уважение и защиту основополагающих прав и политического пространства
- Оказание поддержки в целях обеспечения взаимодействия на национальном и субнациональном уровнях с ключевыми политическими, гражданскими и общественными заинтересованными сторонами для содействия инклюзивности и расширения представленности и участия женщин и молодежи в избирательном процессе на основе проведения совещаний с представителями политических партий, органов власти штатов и организаций гражданского общества
- Консультирование по стратегическим вопросам и оказание технической помощи и помощи в укреплении потенциала в поддержку национальных усилий по воссозданию Национальной избирательной комиссии в Джубе и на уровне штатов
- Организация встреч и диалогов с политическими деятелями, женщинами и молодежью для содействия разработке и реализации плана действий по расширению участия женщин и молодежи в политической жизни и созданию сетей наставничества
- Оказание поддержки в организации обучения навыкам руководящей работы для женщин из числа сотрудников избирательных органов и потенциальных кандидатов, работников средств массовой информации и избирателей по вопросам участия женщин в избирательном процессе
- Проведение аналитических обзоров существующих и необходимых правовой основы и механизмов обеспечения безопасности с выявлением областей, нуждающихся в улучшении, в рамках осуществления Обновленного соглашения
- Создание механизма координации помощи в проведении выборов, в том числе путем проведения ежемесячных консультаций с дипломатическим сообществом и соответствующими партнерами, в целях обеспечения эффективной увязки добрых услуг и технической помощи, содействия обеспечению последовательности в осуществлении мероприятий и недопущения дублирования усилий

Ожидаемое достижение

4.5 Создание Переходным правительством национального единства безопасных условий для всех, в том числе для женщин и девочек, на основе комплексного решения вопросов, связанных с реформированием системы правосудия и сектора безопасности и разоружением, демобилизацией и реинтеграцией

Показатели достижения результатов

4.5.1 Повышение эффективности функционирования переходных органов сектора безопасности в соответствии с положениями Обновленного соглашения и разработка «дорожной карты» для осуществления в течение переходного периода в первоочередном порядке реформ в секторе безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции с уделением должного внимания обеспечению равного и всестороннего участия женщин и реформированию сектора безопасности с учетом гендерных аспектов

4.5.2 Принятие ключевых реформ в области правосудия и верховенства права, включая судебные реформы, определенные в Обновленном соглашении

Мероприятия

- Оказание добрых услуг, консультирование по стратегическим вопросам и предоставление технической помощи на основе тесной координации усилий с международными и региональными партнерами в целях поощрения и поддержки достижения — при участии женщин и обеспечении их представленности — политического соглашения относительно реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции, учитывающего соответствующие гендерные положения Обновленного соглашения, посредством регулярного взаимодействия с Переходным правительством национального единства, воссозданной Объединенной комиссией по наблюдению и оценке и соответствующими временными органами обеспечения безопасности
- Отслеживание и анализ работы органов безопасности переходного периода, учрежденных в соответствии с Обновленным соглашением, и оказание стратегической консультационной и технической помощи в поддержку осуществления переходных мер обеспечения безопасности
- Консультирование по стратегическим вопросам, оказание технической помощи и укрепление потенциала в поддержку национальных усилий по восстановлению и реформированию сектора обеспечения верховенства права и правосудия, включая проведение судебных реформ, определенных в главе 1 Обновленного соглашения, с учетом гендерных аспектов в качестве одной из ключевых предпосылок продвижения мирного процесса
- Содействие интеграции вооруженных сил в структуры по обеспечению безопасности, включая Национальную полицейскую службу Южного Судана и Национальную пенитенциарную службу Южного Судана, в том числе на основе прохождения без отрыва от служебных обязанностей и на непрерывной основе базовой и специализированной подготовки по вопросам работы исправительных учреждений и полиции

Внешние факторы

Дальнейшее взаимодействие сторон, подписавших Обновленное соглашение, с создаваемыми в соответствии с ним институтами и механизмами, в том числе по вопросам сроков их создания; политическая обстановка остается достаточно благоприятной для обсуждения ключевых вопросов в рамках всеохватных форумов; военные структуры и вооруженные группы не препятствуют свободе передвижения персонала МООНЮС и групп по наблюдению и контролю, действующих в рамках Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности; группы по наблюдению и контролю располагают достаточными ресурсами для осуществления наблюдения; и Национальная комиссия по пересмотру Конституции и механизмы, необходимые для подготовки к выборам, созданы и обеспечены ресурсами в надлежащем объеме

Таблица 6

Людские ресурсы: компонент 4, поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса

<i>Категория</i>	<i>Итого</i>
<i>I. Персонал, предоставляемый правительствами</i>	
Утвержденная численность на 2021/22 год	88
Предлагаемая численность на 2022/23 год	88
Чистое изменение	—

II. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Итого	
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого				
Объединенный оперативный центр										
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	5	1	8	–	4	12	
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	5	1	8	–	4	12	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Отдел по политическим вопросам										
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	5	5	2	13	6	–	19	
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	4	6	2	13	7	1	21	
Чистое изменение	–	–	(1)	1	–	–	1	1	2	
Отдел по гражданским вопросам										
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	1	1	–	2	6	4	12	
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	1	1	–	2	6	4	12	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Отдел коммуникации и общественной информации										
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	–	–	1	1	4	1	6	
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	–	–	1	1	4	1	6	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Консультативная секция по вопросам верховенства права										
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	8	3	2	14	2	3	19	
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	9	7	2	19	2	3	24	
Чистое изменение	–	–	1	4	–	5	–	–	5	
Отдел по вопросам выборов										
Утвержденные временные должности ^b на 2021/22 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Предлагаемые временные должности ^b на 2022/23 год	–	1	5	–	1	7	–	–	7	
Чистое изменение	–	1	5	–	1	7	–	–	7	
Итого, должности гражданского персонала										
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	2	16	14	6	38	18	12	68	
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	2	16	19	6	43	19	13	75	
Чистое изменение	–	–	–	5	–	5	1	1	7	
Утвержденные временные должности ^b на 2021/22 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Предлагаемые временные должности ^b на 2022/23 год	–	1	5	–	1	7	–	–	7	
Чистое изменение	–	1	5	–	1	7	–	–	7	

Итого, II									
Утвержденная численность на 2021/22 год	–	2	16	14	6	38	18	12	68
Предлагаемая численность на 2022/23 год	–	3	21	19	7	50	19	13	82
Чистое изменение	–	1	5	5	1	12	1	1	14
Всего, I и II									
Утвержденная численность на 2021/22 год									156
Предлагаемая численность на 2022/23 год									170
Чистое изменение									14

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

Международный персонал: чистое увеличение на 5 должностей

Национальный персонал: увеличение на 1 должность

Временный персонал общего назначения: увеличение на 7 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

77. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях по компоненту 4 «Поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса» приводится в таблице 7.

Таблица 7

Кадровые изменения: компонент 4, поддержка усилий по осуществлению Обновленного соглашения и мирного процесса

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное/принимающее подразделение
		Число должностей	Уровень	
Отдел по политическим вопросам	Создание	1	C-3	
	Создание	1	Национальный сотрудник — специалист	
	Создание	1	Доброволец Организации Объединенных Наций	
	Перевод	(1)	C-5	В Канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам), руководство и управление
Консультативная секция по вопросам верховенства права	Создание	1	C-4	
	Создание	4	C-3	

Отдел по вопросам выборов	Создание	1 Д-1 (временный персонал общего назначения)
	Создание	2 С-5 (временный персонал общего назначения)
	Создание	3 С-4 (временный персонал общего назначения)
	Создание	1 Категория полевой службы (временный персонал общего назначения)
Всего		14

Отдел по политическим вопросам

78. Отдел по политическим вопросам отвечает за предоставление добрых услуг в поддержку руководителя миссии, обеспечивая политический анализ и отчетность для содействия принятию решений, координацию политической деятельности и взаимодействия, а также проведение информационно-пропагандистской работы по политическим вопросам с широким кругом сторон. Кроме того, Отдел проводит информационно-пропагандистские мероприятия по политическим вопросам в поддержку осуществления мандата МООНЮС, включая оказание технической поддержки национальным партнерам в связи с процессом разработки постоянной конституции и избирательными процессами. Другие мероприятия по поддержке направлены на укрепление национальных и субнациональных связей, включая региональный, национальный, субнациональный и местный уровни управления и гражданское общество; расширение политического и гражданского пространства; оказание содействия в осуществлении Обновленного соглашения; и оказание поддержки Возрожденному переходному правительству, в том числе поддержки воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке и правительству в работе с учреждениями, государственными субъектами и общественностью по обеспечению распространения и понимания информации о мирном соглашении.

79. В настоящее время Южный Судан находится на важном политическом этапе, когда наращивание потенциала Обновленного переходного правительства и ключевых политических институтов, включая Переходную национальную законодательную ассамблею и Совет штатов, станет ключевым элементом в деле осуществления Обновленного соглашения. Это потребует увеличения числа встреч с участием министров штатов в поддержку ключевых министерств для координации и консолидации планов министерств на уровне штатов и национальном уровне. Это потребует также все большего расширения программной поддержки, предоставляемой руководителям полевых отделений в столицах штатов. Особый интерес представляет оказание технической поддержки в распространении информации о процессе разработки конституции, с тем чтобы граждане Южного Судана могли понять этот процесс и то, как в него вмешаться. В этой связи оказание Миссией технической и координационной поддержки в отношении процесса разработки конституции имеет огромное значение для создания правовой базы для проведения выборов и поэтому является важным элементом рассчитанной на три года стратегической концепции, осуществление которой Совет Безопасности поручил Миссии.

80. Учитывая вышесказанное, предлагается создать три штатные и внештатные должности специалистов по политическим вопросам (1 — С-3, 1 — категории национальных сотрудников-специалистов и 1 — категории добровольцев Организации Объединенных Наций), с тем чтобы обеспечить всестороннюю

поддержку в оказании добрых услуг и проведении информационно-пропагандистской работы по политическим вопросам, в том числе путем предоставления технической поддержки и поддержки в области планирования и координации. Специалист по политическим вопросам (национальный сотрудник — специалист) должен будет обладать знаниями в области конституционного права Южного Судана и будет оказывать необходимую техническую поддержку в процессе разработки конституции. Сотрудник на этой должности будет также предоставлять консультации по конкретным вопросам для соответствующих сторон в поддержку осуществления мандата Миссии по обнародованию протоколов процесса разработки конституции и будет по мере необходимости взаимодействовать с высокопоставленными лицами, принимающими решения на национальном уровне. Специалист по политическим вопросам (С-3) будет отвечать за планирование и координацию многочисленных мероприятий и семинаров в разных местах, при этом он должен будет взаимодействовать с высокопоставленными должностными лицами в правительстве страны и штатов, а также с организациями гражданского общества. Кроме того, специалист по политическим вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) будет оказывать поддержку в планировании и координации мероприятий и семинаров посредством координации использования ресурсов через внутренние механизмы управления программой.

Консультативная секция по вопросам верховенства права

81. Совет Безопасности в своей резолюции [2567 \(2021\)](#) поручил МООНЮС использовать техническую помощь и наращивание потенциала в целях оказания поддержки правительству Южного Судана в восстановлении и реформировании сектора верховенства права и правосудия в интересах усиления защиты гражданского населения, борьбы с безнаказанностью, содействия привлечению виновных в совершении преступлений к ответственности, включая расследование случаев гендерного насилия и сексуального насилия в связи с конфликтом, а также нарушений и ущемлений прав человека и судебное преследование виновных. Расширение мандата произошло по результатам независимого стратегического обзора МООНЮС, который был проведен в период 2020/21 года и рекомендации по итогам которого были препровождены Совету Безопасности в письме Генерального секретаря от 15 декабря 2020 года на имя Председателя Совета Безопасности ([S/2020/1224](#)). По итогам независимого стратегического обзора МООНЮС было рекомендовано, в частности, расширить свою техническую поддержку и свои консультативные возможности в секторах верховенства права, правосудия и обеспечения подотчетности, включая полевой потенциал в области верховенства права, с тем чтобы обеспечить возможность более регулярного взаимодействия с субнациональными субъектами и оказание поддержки расширенной деятельности системы выездных судов, что позволило бы МООНЮС воспользоваться возможностями для проведения реформ на субнациональном уровне.

82. Для выполнения расширенного мандата Миссии в области верховенства права и правосудия необходимо, чтобы МООНЮС предоставляла техническую помощь и консультации в целях обеспечения постоянного присутствия судебных и исправительных учреждений. В связи с перепрофилированием пунктов защиты гражданского населения МООНЮС в отчетном периоде 2020/21 года и увеличением потребности полевых отделений в специалистах по вопросам верховенства права Миссия направила на места предоставляемых правительствами сотрудников с целью начать обеспечивать стационарное присутствие судебных и исправительных учреждений в полевых отделениях МООНЮС в Бентиу, Вау и Куаджоке. В пункте защиты гражданского населения в Малакале —

единственном оставшемся пункте защиты гражданского населения — предоставляемые правительствами сотрудники продолжают уделять основное внимание работе изолятора, а также выполняют задачи по оценке потенциала исправительных учреждений в штате и при необходимости оказывают поддержку национальным партнерам. В текущем периоде 2021/22 года Консультативная секция по вопросам верховенства права рассчитывает расширить свое присутствие на местах в Авейле и Румбеке путем направления туда сотрудников, предоставляемых правительствами. Хотя Секция стремится расширять свое присутствие на местах посредством направления предоставляемых правительствами сотрудников, как указано выше, ей потребуется дополнительный потенциал для эффективного управления и руководства персоналом в полевых отделениях и обеспечения того, чтобы Миссия могла эффективно выполнять свой расширенный мандат.

83. В этой связи предлагается создать в Джубе, Вау и Бентиу три должности специалистов по вопросам законности (С-3), которые будут выполнять функции региональных координаторов для регионов Восточная Экватория, Западная Экватория и Центральная Экватория, Большой Бахр-эль-Газаль и Большой Верхний Нил соответственно, с тем чтобы обеспечить последовательную и скоординированную поддержку в области верховенства права на местах. Сотрудники на этих должностях будут отвечать за координацию оказываемой МООНЮС помощи в области верховенства права в каждом из соответствующих регионов и будут обеспечивать представление полевыми отделениями своевременной и точной отчетности в штаб-квартиру Миссии. Эти сотрудники будут также отвечать, в частности, за координацию усилий с другими учреждениями Организации Объединенных Наций, участвующими в деятельности по обеспечению верховенства права, включая Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев и Программу развития Организации Объединенных Наций; обеспечение того, чтобы поддержка, оказываемая МООНЮС органам обеспечения правопорядка, включая судебные органы, прокуратуру, полицию, службы юридической помощи и тюремные службы, была согласованной и последовательной и соответствовала передовой практике и принципам Организации Объединенных Наций; координацию усилий полевых отделений в поддержку подготовки отчетности и сбора данных в масштабах всей Миссии; и подготовку ежедневных и еженедельных оперативных сводок, а также тематических отчетов по мере необходимости.

84. Учитывая расширение присутствия на местах, предлагается также создать одну должность специалиста по вопросам законности (С-4) для поддержки общей координации деятельности в области верховенства права на местах. Сотрудник на этой должности будет выполнять функции первого аттестующего должностного лица для вышеупомянутых трех специалистов по вопросам законности (С-3) и координировать субнациональные мероприятия как внутри страны, так и за ее пределами для обеспечения согласованности с более широкими стратегиями Консультативной секции по вопросам верховенства права и ее мероприятиями на национальном уровне. Этот сотрудник будет также отвечать за поддержание связи с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций по вопросам комплектования сил и набора предоставляемых правительствами сотрудников судебных и исправительных учреждений. Поскольку присутствие Консультативной секции по вопросам верховенства права на местах первоначально будет в значительной степени зависеть от направления на места предоставляемого правительствами персонала судебных и исправительных учреждений, отказ от создания этой должности может привести к длительным задержкам в отборе и приеме на работу сотрудников, учитывая, что существующий потенциал для выполнения этой функции ограничен. Это ограничит

возможности Секции по последовательному взаимодействию с властями штатов и местными властями по ключевым вопросам верховенства права и тем самым негативно скажется на способности Миссии эффективно выполнять приоритетные задачи, предусмотренные ее мандатом.

85. Кроме того, предлагается создать в Консультативной секции по вопросам верховенства права одну должность специалиста по разоружению, демобилизации и реинтеграции (С-3), с тем чтобы обеспечить надлежащую поддержку для координации международной помощи и использовать взаимодействие с политическими силами в интересах деятельности по разоружению, демобилизации и реинтеграции, в том числе путем расширения участия в деятельности по сокращению масштабов насилия среди населения. В настоящее время Миссия имеет все возможности для того, чтобы, используя свои добрые услуги, играть более важную роль в объединении международных участников, улучшая тем самым координацию и привлекая политические силы для обеспечения соответствия национальных программ разоружения, демобилизации и реинтеграции международным нормам и стандартам. В дополнение к роли организатора/координатора Секция планирует расширить свои возможности по поддержке новаторских подходов, призванных содействовать дальнейшему осуществлению процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции путем разработки и внедрения подходов, направленных на сокращение масштабов насилия среди населения. Программы по сокращению масштабов насилия среди населения направлены на поиск решений причин вооруженного насилия изнутри и ориентированы не только на бывших комбатантов, но и на молодежь, подверженную риску вербовки в вооруженные группы. В них используется подход по принципу «снизу вверх», в рамках которого особое внимание уделяется взаимодействию с общинами. Хотя стратегическое направление программ по сокращению масштабов насилия среди населения задается сверху, решения, связанные с выбором участников и проектов, вариантов обучения и просвещения, а также контроля и оценки, обсуждаются и согласовываются с местными общинами. В этой связи сотрудник на этой должности будет, в частности, оказывать поддержку Миссии в улучшении координации усилий доноров и достижении консенсуса в отношении новых программ по сокращению масштабов насилия среди населения; оказывать содействие в разработке пилотных проектов по сокращению масштабов насилия среди населения в других очагах напряженности; предоставлять специализированные технические консультации и рекомендации для разрабатываемой в настоящее время национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции; и оказывать поддержку национальным заинтересованным сторонам в разработке планов по реализации программ управления запасами оружия и боеприпасов в связи с поддержкой национальных инициатив по добровольному разоружению.

Отдел по вопросам выборов

86. Совет Безопасности в своей резолюции [2567 \(2021\)](#) поручил МООНЮС способствовать реализации рассчитанной на три года стратегической концепции, предусматривающей предотвращение возобновления гражданской войны, обеспечение прочного мира и поддержку представительного и подотчетного правления и проведения свободных, честных и мирных выборов в соответствии с Обновленным соглашением. В той же резолюции Совет просил Генерального секретаря провести оценку потребностей, в том числе в части безопасности, процедурных предписаний и материально-технического обеспечения в целях создания благоприятных условий для проведения выборов в Южном Судане. В соответствии с резолюцией [2567 \(2021\)](#) Совета Генеральный секретарь в своем письме от 15 июля 2021 года ([S/2021/661](#)) представил Совету рекомендации,

сформулированные по итогам миссии по оценке потребностей. В этой связи Председатель Совета Безопасности в своем заявлении на заседании Совета 27 октября 2021 года (S/PRST/2021/20) отметил, что Совет просил Генерального секретаря учредить сводную группу по оказанию помощи в проведении выборов под руководством МООНЮС в соответствии с резолюцией 2567 (2021) для осуществления мероприятий по оказанию помощи в проведении выборов, предусмотренных в посвященном этапу 1 разделе приложения к его письму от 15 июля 2021 года, согласно «дорожной карте» по организации выборов, изложенной в Обновленном соглашении.

87. В рамках существующего мандата Миссии и после заявления Председателя Совета Безопасности относительно рекомендаций, сформулированных по итогам миссии по оценке потребностей, включая учреждение группы по проведению выборов в рамках МООНЮС, ожидается активизация участия Миссии в проведении выборов. Первоначальная поддержка будет направлена на снижение вероятности насилия на выборах и будет включать оказание помощи в достижении консенсуса по правовым основам, институциональным рамкам и механизмам безопасности для проведения выборов. Долгосрочная цель будет заключаться в оказании своевременной и скоординированной помощи для поддержки избирательных мероприятий и мероприятий в области безопасности и для обеспечения полноценного функционирования Национальной избирательной комиссии как на национальном, так и на субнациональном уровнях. Для МООНЮС будет важно разработать в тесной координации с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций комплексный подход к поддержке выборов с целью включить поддержку выборов со стороны МООНЮС в более широкую деятельность по содействию миру и стабильности, а также демократическому управлению. Это потребует сочетания технической помощи с усилиями по оказанию добрых услуг Специальным представителем Генерального секретаря и другими старшими должностными лицами Организации Объединенных Наций как на национальном, так и на региональном уровнях.

88. В настоящее время МООНЮС не располагает возможностями и ресурсами для выполнения своего мандата в части, касающейся проведения выборов, и начала оказания помощи Организации Объединенных Наций в проведении выборов, включая создание сводной группы по оказанию помощи в проведении выборов и поддержку мирного процесса посредством повышения осведомленности о выборах, проведения информационно-пропагандистской работы, оказания добрых услуг и предоставления технических консультаций и помощи, как указано в оценке потребностей, упомянутой в предыдущих пунктах. Кроме того, Миссия не в состоянии взять на себя выполнение конкретных функций по поддержке выборов, сохраняя при этом весь потенциал для реализации других приоритетных задач, предусмотренных мандатом. В этой связи предлагается создать семь должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения» (1 — Д-1, 2 — С-5, 3 — С-4 и 1 — категории полевой службы), в рамках вновь созданного Отдела по вопросам выборов в МООНЮС, как подробно описано ниже.

89. *Главный специалист по избирательному процессу (Д-1).* Главный специалист по избирательному процессу будет прорабатывать, возглавлять, контролировать и координировать оказание комплексной помощи Организации Объединенных Наций в проведении выборов для осуществления избирательных процессов в Южном Судане, как это предусмотрено Обновленным соглашением. Сотрудник на этой должности будет отвечать за оказание поддержки Организации Объединенных Наций соответствующим национальным учреждениям в следующих областях: общее управление процессом, разработка и реформирование законодательства, рассмотрение жалоб и разрешение споров, планирование и

составление бюджета, развитие инфраструктуры, оперативная деятельность (включая полевые операции), закупки, логистика, безопасность, информационно-коммуникационные технологии, обработка и анализ данных, обучение, внешние связи, работа с общественностью и средствами массовой информации, просвещение граждан и избирателей, изготовление графической продукции, институциональная реформа и развитие, а также управление проектами и программами. Кроме того, этот сотрудник будет предоставлять экспертные консультации по вопросам проведения выборов Специальному представителю Генерального секретаря и заместителям Специального представителя Генерального секретаря в МООНЮС, а также, при необходимости, международным партнерам и поддерживать регулярную связь с Отделом по оказанию помощи в проведении выборов в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций; оценивать влияние внутренних и международных норм и процессов на участие женщин и предоставлять соответствующим учреждениям консультации по надлежащим мерам содействия политическому участию женщин в избирательном процессе; регулярно информировать старших должностных лиц Организации Объединенных Наций, партнеров, национальных коллег и другие ключевые заинтересованные стороны о ходе избирательного процесса; осуществлять надзор за работой с донорами и управлением ресурсами; контролировать реализацию стратегий и программ по наращиванию потенциала национальных партнеров и укреплению национальных институтов, а также оказывать помощь Национальной избирательной комиссии в налаживании и поддержании регулярной и беспристрастной коммуникации с политическими партиями, организациями средств массовой информации, неправительственными организациями и координационными группами по гендерным вопросам; и оценивать ход подготовки к выборам и выявлять возникающие проблемы, которые могут оказать влияние на работу Миссии, а также давать рекомендации руководству Миссии о подходящих шагах и возможных стратегиях и мерах по снижению рисков.

90. *Старший специалист по избирательному процессу (организация выборов) (С-5).* Старший специалист по избирательному процессу (организация выборов) будет подчиняться главному специалисту по избирательному процессу и выполнять функции его заместителя. Сотрудник на этой должности будет предоставлять технические консультации и поддержку Национальной избирательной комиссии, в том числе по вопросам организации и координации мероприятий на местах, развития инфраструктуры и информационно-коммуникационных технологий, регистрации избирателей, регистрации политических партий и кандидатов, аккредитации наблюдателей, проведения голосования, подсчета голосов, обработки результатов, обучения и просвещения граждан и избирателей; помогать Комиссии в подготовке концепции мероприятий, бюджета и оперативного плана проведения выборов, включая консультации и помощь в проведении голосования за пределами страны; предоставлять рекомендации по укреплению институционального и оперативного потенциала Национальной избирательной комиссии в среднесрочной и долгосрочной перспективе и участвовать в координации и предоставлении такой помощи; оказывать содействие в рассмотрении финансовой устойчивости в качестве одного из приоритетных вопросов и предоставлять поддержку национальным властям в изучении возможностей для осуществления экономически эффективной и устойчивой деятельности без ущерба для качества или доверия; и обеспечивать эффективное взаимодействие с соответствующими компонентами МООНЮС и страновой группой Организации Объединенных Наций в областях совместной ответственности. В координации с Отделом поддержки миссии этот сотрудник будет также обеспечивать эффективное проведение всех связанных с выборами мероприятий путем своевременного решения вопросов, касающихся политических указаний, материально-технического снабжения и оперативных потребностей.

91. *Старший специалист по избирательному процессу (С-5)*. Под непосредственным руководством директора Отдела по оказанию помощи в проведении выборов в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и в тесной координации с главным специалистом по избирательному процессу в МООНЮС старший специалист по избирательному процессу, который будет базироваться в Нью-Йорке, будет обеспечивать основную повседневную поддержку и связь с руководством Миссии и Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций по вопросам проведения выборов. Сотрудник на этой должности будет проводить обзор и мониторинг политической ситуации и связанных с выборами событий в Южном Судане и оценивать тенденции, которые могут повлиять на политическую ситуацию и организацию избирательных процессов, предоставлять консультации, включая консультации по вопросам раннего предупреждения, заместителям Генерального секретаря Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира и давать рекомендации относительно решений и возможных действий Организации; определять ключевые вопросы, касающиеся проведения выборов, для содействия дипломатическому и техническому участию Организации Объединенных Наций в оказании поддержки в осуществлении Обновленного соглашения; оказывать основную поддержку главному специалисту по избирательному процессу в подготовке стратегий и технических документов для использования в ходе обсуждений и переговоров по вопросам выборов, включая информационные записки, документы с изложением позиции и рекомендации для Специального представителя Генерального секретаря/руководителя Миссии и заместителей Генерального секретаря Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента операций в пользу мира; предоставлять сводной группе МООНЮС по оказанию помощи в проведении выборов и соответствующим подразделениям Организации Объединенных Наций методические рекомендации относительно нормативной базы Организации Объединенных Наций для оказания помощи в проведении выборов, включая меры по снижению вероятности насилия на выборах и содействию проведению всеохватных и мирных выборов; предоставлять Миссии специализированные консультации и поддержку в работе по вопросу о женщинах и мире и безопасности для обеспечения учета гендерных аспектов в связанных с выборами мероприятиях, системах и процессах; регулярно поддерживать связь с коллегами из Департамента операций в пользу мира, Программы развития Организации Объединенных Наций и других соответствующих подразделений Организации Объединенных Наций, включая объединенную оперативную группу, и обеспечивать актуальную информацию, общее понимание и общий посыл относительно вопросов, касающихся проведения выборов в Южном Судане; налаживать и поддерживать отношения с международными партнерами и региональными и субрегиональными организациями и правительствами в том, что касается избирательных процессов в Южном Судане, а также руководить механизмами координации усилий по проведению выборов с указанными сторонами; информировать заинтересованные стороны и доноров о событиях и мероприятиях, связанных с выборами в Южном Судане; оказывать помощь в осуществлении мероприятий по мобилизации ресурсов и представлять предложения и рекомендации по мере необходимости; привлекать МООНЮС, соответствующие учреждения Организации Объединенных Наций и внешних партнеров для обеспечения комплексного подхода к эффективной поддержке выборов, в полной мере учитывая относительные преимущества каждой из структур; выполнять административные функции, связанные с укомплектованием штата, планированием и составлением бюджета для поддержки выборов, включая содействие найму персонала, в тесной координации с группой Организация Объединенных Наций по составлению реестра избирателей; и представлять Отдел по оказанию

помощи в проведении выборов и возглавлять миссии по оценке потребностей и экспертно-консультативные миссии в операциях и полевых отделениях Организации Объединенных Наций в Южном Судане и в регионе, а также проводить семинары и обучение по мере необходимости.

92. *Специалист по избирательному процессу (регистрация избирателей) (С-4)*. Специалист по избирательному процессу (регистрация избирателей) будет подчиняться старшему специалисту по избирательному процессу (организация выборов) и оказывать поддержку в разработке и реализации программ в области информационно-коммуникационных технологий и обработки и анализа данных, в том числе путем консультирования национальных властей по вопросам разработки, реализации и мониторинга процедур обработки данных для различных процессов, включая регистрацию избирателей и политических субъектов и обработку результатов. Сотрудник на этой должности будет помогать национальным властям в оценке существующих данных о населении и предыдущей методологии регистрации избирателей и предоставлять технические консультации относительно возможных вариантов регистрации избирателей; разрабатывать планы действий в чрезвычайных ситуациях для обеспечения бесперебойного наличия и доступности информационных ресурсов в случае возникновения чрезвычайных ситуаций; и работать на комплексной основе с соответствующими компонентами Миссии и членами страновой группы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы помочь властям Южного Судана в принятии решений и стратегическом планировании в этой области, включая тесную координацию с соответствующими национальными властями и другими поставщиками помощи, в целях обеспечения увязки вопросов регистрации избирателей с общим стратегическим планированием разработки избирательного процесса. Это будет включать в себя вопросы безопасности, материально-технического снабжения и технической осуществимости, а также поддержку общенациональных кампаний по просвещению и информированию общественности с целью повысить осведомленность и эффективным образом донести послы о важности регистрации избирателей перед запланированными выборами в конце переходного периода.

93. *Специалист по избирательному процессу (координация и отчетность) (С-4)*. Специалист по избирательному процессу (координация и отчетность) будет подчиняться старшему специалисту по избирательному процессу (организация выборов) и оказывать поддержку Миссии в координации и стратегическом планировании комплексной помощи Организации Объединенных Наций в проведении выборов в Южном Судане. Сотрудник на этой должности будет налаживать и поддерживать продуктивные партнерские отношения с компонентами Миссии, руководителями полевых отделений, членами страновой группы Организации Объединенных Наций, национальными властями и другими поставщиками помощи в проведении выборов и оказывать поддержку Миссии в обеспечении внутренней и внешней координации по вопросам оказания помощи в проведении выборов; оказывать основную и практическую поддержку возглавляемым МООНЮС интеграционным и координационным механизмам, относящимся к выборам, включая выполнение функций секретариата соответствующих целевых групп, кластеров, межучрежденческих координационных групп, руководящих комитетов и рабочих групп; составлять точные и своевременные доклады, аналитические и информационные записки по вопросам выборов и подготовки к ним; готовить шифрограммы и доклады о выборах для Совета Безопасности, тезисы выступлений для руководства Миссии, цифровые материалы и информационные бюллетени по мере необходимости; выполнять административные задачи, необходимые для функционирования Отдела по вопросам выборов МООНЮС, включая составление предлагаемого бюджета, подготовку

докладов об исполнении бюджета и управление проектами; и оказывать содействие/поддержку в реализации конкретных программ, включая мероприятия по обучению и наращиванию потенциала.

94. *Специалист по избирательному процессу (правовые вопросы) (С-4)*. Специалист по избирательному процессу (правовые вопросы) будет подчиняться старшему специалисту по избирательному процессу (организация выборов) и предоставлять соответствующим национальным органам власти техническую помощь и консультации по вопросам пересмотра правовой базы для проведения выборов, включая консультации по конституционным положениям и законодательству, регулирующему избирательный процесс и управление им. Сотрудник на этой должности будет оказывать Национальной избирательной комиссии помощь в разработке внутренних административных инструкций и процедур, концептуализации и составлении избирательных норм, процедур, кодексов поведения, руководств и пособий по управлению избирательным процессом и его проведению в том, что касается политических партий и регистрации кандидатов, регистрации избирателей, определения округов, механизмов разрешения споров, проведения избирательной кампании, голосования, подсчета голосов и подведения итогов; оказывать поддержку национальным властям в разработке инклюзивной правовой базы, направленной на обеспечение конструктивного участия женщин, молодежи, внутренне перемещенных лиц и маргинализированных групп; обеспечивать обмен накопленным опытом в регионе и за его пределами, подготовку технических документов по конкретным вопросам и всесторонний учет гендерных аспектов в избирательной системе; содействовать наращиванию потенциала национальных партнеров, в частности Национальной избирательной комиссии; оказывать поддержку Национальной избирательной комиссии в проведении брифингов для политических партий, организаций гражданского общества, включая женские, молодежные и религиозные группы, в целях углубления понимания норм, касающихся избирательного процесса; и изучать новаторские способы, такие как проведение диалога в режиме онлайн, для вовлечения более широкого круга представителей общества и содействия обеспечению широкой поддержки избирательного процесса.

95. *Административный помощник (категория полевой службы)*. Административный помощник будет выполнять весь спектр функций по управлению делопроизводством и обеспечению административной поддержки в Отделе по вопросам выборов МООНЮС. Сотрудник на этой должности будет заниматься графиком работы группы и оказывать поддержку в области организации поездок и материально-технического обеспечения, а также организации встреч и общей координации административной поддержки Отдела; обеспечивать поддержку миссий по проведению выборов, направляемых Организацией Объединенных Наций в Южный Судан, или визитов делегаций не из Организации Объединенных Наций; обрабатывать заявления на возмещение расходов, заявки на поездки и заявления на получение виз с помощью таких платформ, как «Умоджа»; осуществлять надзор за эффективной организацией связанных с выборами мероприятий, таких как семинары, учебные занятия и мероприятия для средств массовой информации, что будет включать своевременную подготовку повестки дня и оказание материально-технической помощи по мере необходимости; обеспечивать бесперебойный и эффективный поток информации в рамках сводной группы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в проведении выборов; и готовить и обрабатывать документы, содержащие конфиденциальную информацию, а также создавать и вести справочные файлы и записи.

Компонент 5: поддержка

96. В целях содействия выполнению мандата Миссии компонентом поддержки будут и далее предоставляться эффективные и действенные услуги на основе осуществления соответствующих мероприятий, принятия мер по улучшению качества обслуживания и повышения эффективности. В частности, речь идет об оказании услуг военному, полицейскому и гражданскому персоналу во всех пунктах базирования МООНЮС. Вспомогательная деятельность будет включать предоставление всех видов услуг, связанных с воздушными операциями; бюджетом, финансами и отчетностью; административным обслуживанием негражданского персонала; эксплуатацией зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническим обеспечением; экологическим менеджментом; управлением запасами топлива; полевым технологическим обеспечением; медицинским обслуживанием; управлением цепью снабжения; обеспечением безопасности; и управлением парком автотранспортных средств и наземными перевозками.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
5.1 Обеспечение оперативного, эффективного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии	5.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (2020/21 год: 77 процентов; 2021/22 год: не менее 90 процентов; 2022/23 год: не менее 90 процентов) 5.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2020/ 21 год: 7,6 процента; 2021/22 год: 5,4 процента $\pm$ 1 процент; 2022/23 год: 5,4 процента $\pm$ 1 процента) 5.1.3 Среднегодовая доля женщин среди международного гражданского персонала (2020/21 год: 28,6 процента; 2021/22 год: не менее 37 процентов; 2022/23 год: не менее 37 процентов) 5.1.4 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2020/21 год: 64; 2021/22 год: не более 101; 2022/23 год: не более 60) 5.1.5 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников на конкретные должности, с даты опубликования объявления об открытой вакансии до выбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2020/21 год: 332; 2021/22 год: не более 120; 2022/23 год: не более 120) 5.1.6 Общая оценка выполнения требований, касающихся охраны окружающей среды, согласно соответствующему оценочному листу администрации (в баллах) (2020/21 год: 70; 2021/22 год: 100; 2022/23 год: 100) 5.1.7 Процент сбоев в работе информационно-технических и коммуникационных систем высокой, средней и низкой степени критичности, устраненных в установленные сроки (2020/21 год: 93 процента; 2021/22 год: не менее 85 процентов; 2022/23 год: не менее 94 процентов)

5.1.8 Соблюдение требований в области охраны труда (2020/21 год: 87,5 процента; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

5.1.9 Общая оценка по разработанному администрацией индексу качества управления имуществом (2020/21 год: 2000; 2021/22 год: не менее 1800; 2022/23 год: не менее 1800)

5.1.10 Отклонение от плана потребностей с точки зрения запланированных объемов и сроков закупок (2020/21 год: 5 процентов; 2021/22 год: не более 20 процентов; 2022/23 год: не более 20 процентов)

5.1.11 Процентная доля персонала контингентов, расквартированного по состоянию на 30 июня в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих соответствующим стандартам, согласно меморандуму о взаимопонимании (2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов; 2022/23 год: 100 процентов)

5.1.12 Соблюдение поставщиками требований Организации Объединенных Наций, касающихся сроков поставки и качества продовольствия и управления его запасами (2020/21 год: 96 процентов; 2021/22 год: не менее 95 процентов; 2022/23 год: не менее 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление общего для всей Миссии плана действий в области охраны окружающей среды в соответствии с природоохранной стратегией администрации
- Содействие осуществлению плана действий и стратегии администрации по управлению цепью снабжения

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 25 воздушных судов (7 самолетов и 18 вертолетов)
- Выполнение полетов общей запланированной продолжительностью 19 060 летных часов (16 060 часов — коммерческими авиаперевозчиками и 3000 часов — военными перевозчиками) для оказания всех видов услуг, включая перевозку пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением требований авиационной безопасности в связи с эксплуатацией 25 воздушных судов и 34 аэродромов и вертолетных площадок

Бюджетно-финансовое обслуживание и услуги по подготовке отчетности

- Предоставление бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг применительно к бюджету объемом 1 122 939 000 долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Оказание — в соответствии с делегированными полномочиями — кадровых услуг гражданскому персоналу максимальной утвержденной численностью 2827 человек (923 международных сотрудника, 1445 национальных сотрудников, 8 временных сотрудников и 451 доброволец Организации Объединенных Наций), включая оказание услуг по оформлению требований, причитающихся пособий и льгот, проведению и оформлению найма, регулированию штатного расписания, подготовке бюджета и управлению служебной деятельностью персонала

Услуги по эксплуатации и ремонту зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности на 21 объекте Миссии
- Осуществление 12 проектов по строительству, ремонту и перепланировке
- Эксплуатация и техническое обслуживание 313 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 2 солнечных электростанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и очистных сооружений (42 колодцев/скважин и 19 установок для очистки сточных вод и водоподготовки), а также 126 очистных сооружений
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 21 объекте
- Предоставление услуг по уборке и уходу за территорией, услуг по борьбе с вредителями и прачечных услуг

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление процессами поставки и хранения 52,5 млн литров топлива (20,8 млн литров для воздушного транспорта, 0,1 млн литров для водного транспорта, 3,1 млн литров для наземного транспорта и 28,5 млн литров для генераторов и других установок) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и хранилищах, расположенных в 17 пунктах базирования

Полевое технологическое обеспечение

- Предоставление и техническое обслуживание 5050 портативных радиостанций, 2512 мобильных радиостанций для автотранспортных средств и 392 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 23 радиовещательных станций диапазона УКВ-ЧМ и 6 радиоцентров
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видео-связи и передачи данных, в том числе 55 наземных терминалов узкополосной связи, 35 телефонных коммутаторов и 110 линий микроволновой связи, а также обслуживание 150 абонентских линий спутниковой связи и 2200 абонентских линий мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 5359 компьютеров и 676 принтеров, предназначенных для использования в среднем 4642 гражданскими и негражданскими конечными пользователями, в дополнение к 378 компьютерам и 47 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащим в составе контингентов, а также предоставление других видов услуг общего характера
- Поддержка и техническое обслуживание 45 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 32 глобальных вычислительных сетей (ГВС) на 42 объектах
- Анализ геопространственных данных с охватом территории площадью 644 329 кв. км, хранение топографических и тематических слоев данных и составление 6000 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (9 медицинских пунктов уровня I и 2 медицинских пункта уровня I плюс), оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (31 медицинский пункт уровня I и передовая медицинская группа, 7 медицинских пунктов сформированных полицейских подразделений уровня I, 5 госпиталей уровня II (в том числе 1 госпиталь уровня II плюс в Джубе)), и поддержание договорных отношений с 7 больницами (3 больницы уровня III в Кампале и 4 больницы уровня IV в Найроби)

- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 5 медицинских учреждений уровня II в районе ответственности Миссии (в Боре, Бенту, Вау, Джубе и Малакале) и 7 медицинских учреждений за пределами района ответственности Миссии (3 медицинских учреждения уровня III в Уганде и 4 медицинских учреждения уровня IV в Кении), включая обеспечение средств воздушной медицинской и санитарной эвакуации и механизмов на случай массовой эвакуации пострадавших в 3 больницы в Египте на основании соглашения о письмах-заказах

Управление цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в планировании и поиске поставщиков в целях приобретения товаров сметной стоимостью 153,9 млн долл. США; приемка, оформление и последующее распределение до 21 000 тонн грузов в районе действия Миссии; и управление в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная фактическая стоимость приобретения составляет 445,5 млн долл. США, а также ведение бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 19 013 человек (242 военных наблюдателя, 431 штабной офицер, 16 327 военнослужащих в составе воинских контингентов, 733 полицейских Организации Объединенных Наций и 1280 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений) и предоставляемого правительствами персонала численностью 88 человек
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 35 воинских и сформированных полицейских подразделений
- Поставка и хранение продовольствия, боевых пайков и бутилированной воды в среднем для 14 147 военнослужащих в составе воинских контингентов и полицейских в составе сформированных полицейских подразделений
- Помощь в обработке платежных требований и оформлении выплат и льгот в среднем для 15 517 военнослужащих и полицейских, а также для предоставляемого правительствами персонала численностью 42 человека

Управление парком автотранспортных средств и наземными перевозками

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1824 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (950 легковых автомобилей, 402 автотранспортных средств специального назначения, 22 машин скорой помощи, 45 бронированных транспортных средств и 405 других специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 4093 принадлежащих контингентам автотранспортных средств и 13 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок

Обеспечение безопасности

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны всех сотрудников в районе действия Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших сотрудников Миссии и прибывающих с визитами высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе действия Миссии, включая проверку жилых зданий для всех международных сотрудников
- Проведение 2000 информационных занятий для всего персонала Миссии в целях ознакомления с требованиями безопасности и планами действий в чрезвычайной ситуации, а также проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности и подготовки/тренировочных занятий по основам пожарной безопасности для нового персонала Миссии

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всех военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников, включающей учебную подготовку, контроль за проведением расследований и принятие дисциплинарных мер
- Осуществление программы помощи жертвам на скоординированной, общесистемной основе с уделением приоритетного внимания правам и достоинству жертв

Борьба с ВИЧ/СПИДом

- Эксплуатация и обслуживание 7 стационарных и 4 мобильных пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и тестирования на ВИЧ для персонала Миссии
- Проведение программы повышения осведомленности о ВИЧ и других инфекционных и неинфекционных заболеваниях посредством организации вводного и информационного обучения

Таблица 8

Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

	Международный персонал						Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Итого	
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	4	6	6	17	5	2	24
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	4	6	6	17	5	2	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба операций и управления ресурсами									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	19	10	56	86	102	32	220
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	19	10	56	86	102	32	220
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Управление цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	18	29	99	147	332	101	580
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	18	29	100	148	335	101	584
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	3	–	4
Оказание услуг (включая полевое технологическое обеспечение)									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	1	20	27	130	178	481	174	833
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	1	20	27	130	178	481	174	833
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция безопасности и охраны									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	34	149	185	125	–	310
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	39	160	201	125	–	326
Чистое изменение	–	–	–	5	11	16	–	–	16

Утвержденные временные должности ^b на 2021/22 год	–	–	–	5	11	16	–	–	16
Предлагаемые временные должности ^b на 2022/23 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	(5)	(11)	(16)	–	–	(16)
Итого, Секция безопасности и охраны									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	–	2	39	160	201	125	–	326
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	–	2	39	160	201	125	–	326
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	4	63	106	440	613	1 045	309	1 967
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	4	63	111	452	630	1 048	309	1 987
Чистое изменение	–	–	–	5	12	17	3	–	20
Утвержденные временные должности ^b на 2021/22 год	–	–	–	5	11	16	–	–	16
Предлагаемые временные должности ^b на 2022/23 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	(5)	(11)	(16)	–	–	(16)
Всего, компонент 5									
Утвержденные должности на 2021/22 год	–	4	63	111	451	629	1 045	309	1 983
Предлагаемые должности на 2022/23 год	–	4	63	111	452	630	1 048	309	1 987
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	3	–	4

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

Международный персонал: увеличение на 17 должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 3 должности

Временный персонал общего назначения: сокращение на 16 должностей

97. В таблицах 9–11 ниже приводится сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях по компоненту 5 «Поддержка».

Таблица 9

Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», Служба операций и управления ресурсами

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное/принимающее подразделение
		Число должностей	Уровень	
Секция людских ресурсов	Перепрофилирование	(1)	Национальный персонал категории общего обслуживания	Из помощника группы в помощника по людским ресурсам
	Перепрофилирование	1	Национальный персонал категории общего обслуживания	
Всего		–		

Служба операций и управления ресурсами

Секция людских ресурсов

98. Предлагается перепрофилировать одну должность помощника группы (национальный персонал категории общего обслуживания) в Секции людских ресурсов в должность помощника по людским ресурсам в той же Секции, с тем чтобы усилить ее потенциал по оказанию специализированных вспомогательных услуг и тем самым обеспечить более эффективную поддержку в области управления людскими ресурсами в рамках Миссии. Сотрудник на этой должности будет оказывать поддержку специалисту по людским ресурсам в рамках Группы специализированного вспомогательного обслуживания в составе Секции в выполнении многих ключевых функций в сфере людских ресурсов, включая функции, связанные с урегулированием споров в рамках системы правосудия, поддержкой надзорной и ревизионной деятельности, управлением знаниями и рабочими процессами и их реорганизацией. Поддержка, предоставляемая помощником по людским ресурсам, будет иметь огромное значение для обеспечения того, чтобы Группа специализированного вспомогательного обслуживания продолжала повышать эффективность оказания стратегической поддержки старшему руководству в том, что касается кадрового планирования, стратегического консультирования по вопросам управления кадровым потенциалом, планирования оптимальной численности персонала Миссии и сбора, анализа и представления данных.

Таблица 10

Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», Служба управления цепью снабжения

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное/принимающее подразделение
		Число должностей	Уровень	
Авиационная секция	Создание	1	Категория полевой службы	
	Создание	3	Национальный персонал категории общего обслуживания	
Всего		4		

Управление цепью снабжения

Авиационная секция

99. Авиационная секция МООНЮС планирует и координирует использование авиационных средств Миссии, включая коммерческие воздушные суда и воздушные суда, предоставляемые в соответствии с письмами-заказами; обеспечивает скоординированную систему авиационной поддержки во всем районе действия Миссии; разрабатывает и внедряет типовые регламенты в области авиаперевозок; осуществляет надзор в области оперативного управления контрактами на чартерные авиаперевозки, аэродромными услугами и проектами по восстановлению аэродромов; управляет работой авиатерминалов; организует обследования и оценку аэродромов в удаленных местах и зон посадки вертолетов; предоставляет экипажам воздушных судов оценку угроз, аэронавигационную и метеорологическую информацию; поддерживает связь с национальными и международными авиационными властями; и организует выдачу разрешений на полеты и отслеживание полетов.

100. В настоящее время Миссия эксплуатирует 25 воздушных судов, которые базируются в 10 различных пунктах базирования Миссии. Вместе с тем полеты осуществляются во многие другие пункты базирования на территории Южного Судана, а также в близлежащие населенные пункты, включая Энтеббе. Так, МООНЮС ежегодно осуществляет примерно 240 регулярных рейсов и более 35 рейсов по эвакуации пострадавших/медицинской эвакуации в Энтеббе, а также другие внеплановые рейсы по мере необходимости. Ранее поддержка воздушных операций в Энтеббе для МООНЮС осуществлялась в основном персоналом МООНСДРК, а также одним помощником по воздушным операциям МООНЮС из числа добровольцев Организации Объединенных Наций в составе службы воздушных операций МООНСДРК. Однако МООНСДРК сократила свое присутствие в Энтеббе с начала текущего периода 2021/22 года, включая упразднение должностей сотрудников, связанных с воздушными операциями, и должностей сотрудников, базирующихся в Энтеббе. На данном этапе Миссия использует услуги индивидуальных подрядчиков, с тем чтобы заполнить пробел, образовавшийся после ухода персонала МООНСДРК, и обеспечить непрерывность деятельности. Однако, учитывая важность Энтеббе для деятельности МООНЮС, включая его стратегическое значение для оказания оперативной поддержки, обеспечиваемый им доступ к медицинским учреждениям уровня III и его функцию в качестве основного центра международных авиаперевозок из района действия Миссии, крайне необходимо найти долгосрочные решения для обеспечения такого же уровня обслуживания, который ранее обеспечивался группой МООНСДРК.

101. В этой связи предлагается создать в Энтеббе четыре должности помощников по воздушным операциям (1 — категории полевой службы и 3 — национального персонала категории общего обслуживания), чтобы не ставить под угрозу важнейшие аспекты деятельности Миссии. Под руководством помощника по воздушным операциям (категория полевой службы) группа будет, в частности, обеспечивать осуществление воздушных операций в соответствии с применимыми политикой и процедурами Организации Объединенных Наций и авиационными стандартами, практикой, процедурами и правилами принимающей страны; контролировать процесс планирования ежедневного расписания полетов, включая регулярные рейсы, грузовые рейсы, специальные рейсы и рейсы по эвакуации пострадавших/медицинской эвакуации; следить за техническим состоянием и безопасностью авиационных средств Организации Объединенных Наций; обеспечивать исправность оборудования и объектов МООНЮС и координировать с соответствующими органами любую необходимую помощь; обеспечивать, чтобы деятельность по заправке осуществлялась в соответствии с установленными процедурами и требованиями безопасности; поддерживать связь с соответствующими авиационными властями для согласования разрешений на полеты; координировать деятельность по обеспечению безопасности в аэропорту с Секцией безопасности и охраны; ежедневно координировать действия со службой управления перевозками при выполнении пассажирских рейсов, рейсов по эвакуации пострадавших/медицинской эвакуации и грузовых рейсов до выпуска воздушного судна в полет; координировать наземное обслуживание, включая заправку воздушных судов; по мере необходимости подавать в Управление гражданской авиации Уганды запросы на получение разрешений

на пролет и посадку воздушных судов МООНЮС; поддерживать связь с Управлением гражданской авиации Уганды по вопросам и мероприятиям, связанным с авиацией, и соответствующим образом информировать заинтересованные стороны; координировать перевозку, размещение и питание членов экипажей, которые остаются на ночь в Энтеббе по заданию МООНЮС; проводить вводные инструктажи для новых членов экипажей; и проводить инструктажи летного состава, а также обеспечивать обработку и архивирование всей необходимой летной документации.

Таблица 11

Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», Секция безопасности и охраны

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		Исходное/принимающее подразделение
		Число должностей	Уровень	
Секция безопасности и охраны	Преобразование	(5)	С-3 (временный персонал общего назначения)	Преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности
	Преобразование	5	С-3	
	Преобразование	(11)	Категория полевой службы (временный персонал общего назначения)	Преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности
	Преобразование	11	Категория полевой службы	
Всего		—		

Секция безопасности и охраны

102. В 2020/21 году штатное расписание Секции безопасности и охраны Миссии насчитывало 32 должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения». После перепрофилирования пунктов защиты гражданского населения в обычные лагеря для внутренне перемещенных лиц, находящиеся под суверенным контролем правительства, объем утвержденных ресурсов для МООНЮС на 2021/22 год предполагает упразднение 16 должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы), относящихся к категории временного персонала общего назначения, согласно рекомендациям, вынесенным по итогам пересмотра штатов гражданского персонала, и в соответствии с оперативными потребностями Миссии. Вместе с тем предполагается, что перепрофилирование пунктов защиты гражданского населения в лагеря для внутренне перемещенных лиц приведет к возникновению новых проблем, связанных с безопасностью, в том числе с обеспечением безопасности по периметру пунктов базирования Миссии вблизи лагерей для внутренне перемещенных лиц. Перепрофилирование пунктов защиты гражданского населения и, как следствие, сокращение присутствия персонала Миссии в этих местах потребовало расширения взаимодействия между сотрудниками службы безопасности МООНЮС и внутренне перемещенными лицами, а также соседними общинами для сбора информации о ситуации в области безопасности и ее восприятии в лагерях и среди их обитателей, надлежащей оценки ранних признаков ухудшения ситуации и возможных факторов риска и принятия необходимых мер по снижению риска. В сочетании с повсеместными проблемами с безопасностью в стране эти факторы делают необходимым сохранение нынешнего штатного расписания Секции безопасности и охраны, чтобы она могла эффективно выполнять свои задачи.

103. На период 2022/23 года 16 внештатных должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», а именно 5 должностей специалистов по координации безопасности (С-3) и 11 должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы), предлагается преобразовать в штатные должности. Специалисты по координации безопасности (С-3) будут продолжать выполнять надзорные функции в поддержку координации работы специалистов по вопросам безопасности и управления их работой, а также оказывать помощь главному советнику по вопросам безопасности в создании системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в масштабах всей Миссии и поддержании ее функционирования; координировать действия с правительством принимающей страны и местными властями по всем вопросам, связанным с безопасностью; и проводить оценку безопасности и рисков. Специалисты по вопросам безопасности (категория полевой службы) будут укреплять кадровый потенциал и потенциал для круглосуточного реагирования в рамках операций по обеспечению охраны и безопасности Миссии, в том числе путем создания дополнительных возможностей по обеспечению безопасности в пунктах базирования Миссии в Джубе, Бентиу и Вау. Вышеупомянутые функции специалистов по координации безопасности (С-3) и специалистов по безопасности (полевая служба) нельзя рассматривать в отрыве от основной структуры — Секции безопасности и охраны. Эти специалисты являются частью сплоченного и интегрированного штата сотрудников по вопросам безопасности, обеспечивающих повседневное управление безопасностью, выполнение оперативных функций и оказание поддержки в полевых отделениях и Джубе. В этой связи крайне необходимо и стратегически важно преобразовать эти оставшиеся 16 внештатных должностей в штатные, с тем чтобы Секция могла продолжать эффективным и результативным образом выполнять свои задачи по обеспечению охраны и безопасности.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2020/21 год)	Ассигнования (2021/22 год)	Смета расходов (2022/23 год)	Разница	
	(1)	(2)	(3)	Сумма (4)=(3)-(2)	В процентах (5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	9 795,4	11 403,1	8 127,9	(3 275,2)	(28,7)
Воинские контингенты	465 903,5	459 575,1	448 666,4	(10 908,7)	(2,4)
Полицейские Организации Объединенных Наций	25 284,5	34 537,3	24 017,5	(10 519,8)	(30,5)
Сформированные полицейские подразделения	36 301,8	22 409,1	26 680,4	4 271,3	19,1
Итого	537 285,2	527 924,6	507 492,2	(20 432,4)	(3,9)
Гражданский персонал					
Международный персонал	202 333,4	207 046,6	219 783,8	12 737,2	6,2
Национальный персонал	74 503,2	71 992,0	73 882,1	1 890,1	2,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций	24 175,2	24 370,9	26 217,5	1 846,6	7,6
Временный персонал общего назначения	8 779,3	5 212,0	2 123,8	(3 088,2)	(59,3)
Персонал, предоставляемый правительствами	2 631,7	1 815,4	1 356,5	(458,9)	(25,3)
Итого	312 422,8	310 436,9	323 363,7	12 926,8	4,2
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	513,1	722,0	347,5	(374,5)	(51,9)
Официальные поездки	1 473,4	2 621,3	2 292,4	(328,9)	(12,5)
Помещения и объекты инфраструктуры	117 346,3	81 510,1	86 199,4	4 689,3	5,8
Наземный транспорт	11 619,4	12 535,3	13 207,7	672,4	5,4
Воздушные операции	89 201,8	94 906,1	101 802,6	6 896,5	7,3
Морские операции	3 950,0	1 186,1	2 415,2	1 229,1	103,6
Связь и информационные технологии	34 579,7	29 878,3	31 751,0	1 872,7	6,3
Медицинское обслуживание	2 594,8	1 746,2	1 825,1	78,9	4,5
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	58 916,7	49 667,0	49 242,2	(424,8)	(0,9)
Проекты с быстрой отдачей	1 998,1	2 500,0	3 000,0	500,0	20,0
Итого	322 193,3	277 272,4	292 083,1	14 810,7	5,3
Валовые потребности	1 171 901,3	1 115 633,9	1 122 939,0	7 305,1	0,7
Поступления по плану налогообложения персонала	27 314,8	26 224,1	27 371,4	1 147,3	4,4
Чистые потребности	1 144 586,5	1 089 409,8	1 095 567,6	6 157,8	0,6
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	1 171 901,3	1 115 633,9	1 122 939,0	7 305,1	0,7

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

104. Ожидается, что в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Соглашение о статусе сил ^a	875,0
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете) ^b	57 107,8
Всего	57 982,8

^a Включая сборы за пользование радиочастотами.

^b Сумма взносов определяется главным образом исходя из условно начисленной стоимости аренды земельных участков, составляющей 48,4 млн долл. США.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

105. Смета расходов на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года составлена с учетом следующих инициатив по повышению эффективности.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушные операции	2 101,9	Замена 3 военных вертолетов (Ми-17) на 2 коммерческих вертолета (Ми-8)
Всего	2 101,9	

Д. Показатели доли вакантных должностей

106. Смета расходов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель в 2020/21 году	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год	Прогнозируемый показатель на 2022/203 год
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	12,4	5,0	2,9
Воинские контингенты	13,2	17,3	18,1
Полицейские Организации Объединенных Наций	27,4	4,0	4,0
Сформированные полицейские подразделения	12,8	46,9	33,6
Гражданский персонал			
Международный персонал	7,6	5,4	5,4
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	5,0	4,0	4,0

Категория	Фактический показатель в 2020/21 году	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2021/22 год	Прогнозируемый показатель на 2022/203 год
Национальный персонал категории общего обслуживания	4,6	4,0	4,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	13,6	13,0	13,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	0,0	0,0	0,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	6,3	0,0	50,0
Национальный персонал	0,0	—	—
Персонал, предоставляемый правительствами	37,5	52,3	52,3

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

107. Предлагаемые коэффициенты задержки в развертывании военного и полицейского персонала и предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала рассчитаны с учетом тенденций, наблюдавшихся в предыдущие периоды, текущих показателей фактической численности персонала, а также прогнозируемых показателей, определенных на основе планов на 2022/23 год. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым учреждением новых штатных и внештатных должностей произведена исходя из показателя доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

108. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года, исчисленных по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 148 166 000 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Итого
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	89 063,5	4 709,8	93 773,3
Имущество, используемое на основе самообеспечения	51 160,1	3 232,6	54 392,7
Всего	140 223,6	7 942,4	148 166,0

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В процен- тах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	3,1	1 октября 2021 года	31 января 2021 года
Коэффициент учета логистических и дорожных условий	2,8	1 октября 2021 года	31 января 2021 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	5,0	1 октября 2021 года	31 января 2021 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–4,0		

Г. Профессиональная подготовка

109. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на профессиональную подготовку в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	26,6
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	366,8
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	676,1
Всего	1 069,5

110. Ниже приводятся данные о предполагаемом числе участников программ профессиональной подготовки в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в сравнении с предыдущими периодами.

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактическая численность в 2020/21 году</i>	<i>Запланированная численность на 2021/22 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2022/23 год</i>	<i>Фактическая численность в 2020/21 году</i>	<i>Запланированная численность на 2021/22 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2022/23 год</i>	<i>Фактическая численность в 2020/21 году</i>	<i>Запланированная численность на 2021/22 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2022/23 год</i>
Внутренняя подготовка	576	644	523	698	1 703	509	75	60	23
Внешняя подготовка ^a	6	91	37	—	20	2	—	11	—
Всего	582	735	560	698	1 723	511	75	71	23

^a Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района действия Миссии.

111. Предлагаемая программа учебной подготовки отражает приоритеты Миссии на период 2022/23 года, которые включают развитие потенциала национальных сотрудников и укрепление основного и технического потенциала персонала Миссии в области воздушных перевозок, инженерно-технического обеспечения, наземных перевозок, поддержки в проведении выборов и поддержания общественного порядка. Кроме того, для всего гражданского и негражданского персонала, в том числе для советников по вопросам деятельности полиции, офицеров связи и штабных офицеров, будет и впредь проводиться обязательный вводный инструктаж.

Г. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

112. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на деятельность по обнаружению мин и разминированию в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	29 550,5

113. Предлагаемые потребности в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию включают расходы на международный и национальный персонал (4 980 100 долл. США) и расходы по договорам на финансирование: а) двух сводных групп по разминированию для обследования и расчистки опасных участков; б) восьми многофункциональных групп, способных осуществлять разминирование и обезвреживание взрывоопасных боеприпасов; в) четырех групп по разминированию для обезвреживания взрывоопасных боеприпасов и расчистки опасных районов; г) трех групп экстренного реагирования, способных реагировать на чрезвычайные ситуации и выполнять технически сложные задачи в поддержку Миссии и гуманитарных организаций; д) двух групп по проверке и разминированию дорог, обладающих техническими возможностями для оценки минной опасности и расчистки дорог от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны; е) одной региональной управленческой группы для обеспечения качества и поддержки осуществления; и г) шести кинологических групп по обнаружению взрывчатых веществ для проведения операций по поиску взрывчатых веществ и оружия (21 523 500 долл. США). Кроме того, потребности включают средства для покрытия расходов на поездки и профессиональную подготовку (166 200 долл. США) и расходов на оборудование для обезвреживания взрывоопасных пережитков войны и оргтехнику (65 700 долл. США), а также оперативных расходов (590 900 долл. США). Остаток представляет собой вспомогательные расходы по проектам и вознаграждение за управленческие услуги, подлежащее выплате ЮНОПС, в размере 2 224 100 долл. США.

114. План работы и потребности в ресурсах на деятельность по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года были тщательно рассмотрены Комитетом по обзору программ, учрежденным штаб-квартирой Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Комитет по обзору программ представляет собой многопрофильный орган, который состоит из сотрудников Миссии и штаб-квартиры и обеспечивает, чтобы программа деятельности МООНЮС, связанной с разминированием, обеспечивала эффективное и результативное выполнение мандата Миссии.

Н. Прочая деятельность по программам

115. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на прочую деятельность по программам в период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>	<i>Соответствующее ожидаемое достижение</i>
Проведение мероприятий в целях сокращения масштабов насилия среди населения, ориентированных на работу с потенциальными преступниками, например вооруженными молодежными группами	215,0	1.2
Деятельность по гражданским вопросам и поддержка общин в целях содействия мирному сосуществованию местных общин, включая внутренне перемещенных лиц, в областях урегулирования конфликтов, примирения и социальной сплоченности	932,5	1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 4.1
Правозащитная деятельность в целях поощрения соблюдения норм в области прав человека в общинах и на национальном уровне	415,0	1.3, 1.4, 2.1, 2.2
Проведение мероприятий по защите детей в целях привлечения внимания к серьезным нарушениям и злоупотреблениям, совершаемым в отношении детей, в поддержку применения существующих механизмов защиты детей	300,0	1.1, 1.2, 2.1
Проведение консультативных мероприятий по проблематике защиты уязвимых групп женщин от жестокого обращения и насилия, в частности сексуального насилия в связи с конфликтом	71,0	1.1, 2.1, 2.2
Оказание поддержки Национальной полицейской службе Южного Судана и инициативам по предотвращению преступности и насилия в общинах внутренне перемещенных лиц	1 075,0	1.3, 2.1, 2.2
Деятельность по обеспечению верховенства права в целях поощрения индивидуальной и институциональной подотчетности в Южном Судане	489,5	4.1, 4.3, 4.4, 4.5
Деятельность по политическим вопросам, направленная на содействие мирному процессу, обеспечение всеохватности и расширение прав и возможностей широкого круга заинтересованных сторон	48,6	4.1, 4.2
Деятельность, связанная с расширением участия женщин в мирных процессах и процессах принятия решений на государственном уровне	300,0	1.1, 4.1
Инициативы по оказанию помощи, реинтеграции и защите, осуществляемые в координации с соответствующими партнерами, в целях содействия безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц	608,0	1.1, 1.2, 1.3
Всего	4 454,6	

116. В предлагаемом бюджете на 2022/23 год на поддержку прочей деятельности по программам предусматриваются ассигнования в размере 4 454 600 долл. США. Краткое описание деятельности по программам, соответствующие сметные потребности и связанные с этой деятельностью ожидаемые достижения указаны в таблице, приведенной выше.

I. Проекты с быстрой отдачей

117. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года в сравнении с предыдущими периодами.

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
1 июля 2020 года — 30 июня 2021 года (фактические потребности)	1 998,1	41
1 июля 2021 года — 30 июня 2022 года (утвержденные потребности)	2 500,0	50
1 июля 2022 года — 30 июня 2023 года (предлагаемые потребности)	3 000,0	60

118. В 2022/23 году планируется осуществить в общей сложности 60 проектов с быстрой отдачей в целях укрепления доверия к Миссии и ее мандату, включая проекты в следующих областях: а) государственное управление и институциональное строительство для повышения эффективности предоставления основных государственных административных и социальных услуг, способствующих обеспечению стабильных и мирных источников средств к существованию на национальном и субнациональном уровнях; б) иницилируемые на местном уровне мероприятия, направленные на содействие процессам мира и примирения и расширение консультаций по вопросам разработки конституции и проведения выборов; в) восстановление и реконструкция структур, связанных с верховенством права, и правозащитных учреждений для содействия укреплению и интеграции системы правосудия и механизмов привлечения к ответственности лиц, виновных в совершении преступлений; d) улучшение инфраструктуры базовых услуг для повышения устойчивости общин к потрясениям на национальном и субнациональном уровнях; и е) расширение прав и возможностей женщин и молодежи для содействия их полному, равноправному и конструктивному участию в осуществлении Обновленного соглашения.

III. Анализ разницы¹

119. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Военные наблюдатели	(3 275,2)	(28,7)

• Параметры расходов: изменение ставок суточных пособий участников Миссии

120. Сокращение потребностей обусловлено главным образом применением более низкой чистой суточной ставки суточных пособий участников Миссии в размере 75 долл. США «по истечении 30 дней» по сравнению с чистой суточной ставкой на уровне 125 долл. США, применяемой в рамках утвержденных ресурсов на 2021/22 год, в соответствии с последними ставками суточных пособий участников Миссии, вступившими в силу 1 января 2022 года.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(10 908,7)	(2,4)

• **Параметры расходов: изменение ставок суточных пособий участников Миссии**

121. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) применением более низкой чистой суточной ставки суточных пособий участников Миссии в размере 75 долл. США «по истечении 30 дней» по сравнению с чистой суточной ставкой на уровне 125 долл. США, применяемой в рамках утвержденных ресурсов на 2021/22 год, в соответствии с последними ставками суточных пособий участников Миссии, вступившими в силу 1 января 2022 года; б) тем фактом, что в 2022/23 году предусмотрены ассигнования на содержание в среднем 13 297 военнослужащих в составе воинских контингентов (пехотные подразделения и вспомогательный персонал), тогда как в 2021/22 году утвержденная средняя численность личного состава воинских контингентов составляла 13 430 человек; и с) сокращением расходов на перевозку и размещение принадлежащего контингентам имущества в связи с отсутствием запланированной репатриации в 2022/23 году, тогда как в 2021/22 году предусмотрена репатриация нескольких пехотных подразделений.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полицейские Организации Объединенных Наций	(10 519,8)	(30,5)

• **Параметры расходов: изменение ставок суточных пособий участников Миссии**

122. Сокращение потребностей обусловлено главным образом применением более низкой чистой суточной ставки суточных пособий участников Миссии в размере 75 долл. США «по истечении 30 дней» по сравнению с чистой суточной ставкой на уровне 125 долл. США, применяемой в рамках утвержденных ресурсов на 2021/22 год, в соответствии с последними ставками суточных пособий участников Миссии, вступившими в силу 1 января 2022 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	4 271,3	19,1

• **Управление: изменение показателей развертывания**

123. Увеличение потребностей обусловлено главным образом тем, что в 2022/23 году предусмотрены ассигнования на содержание сформированных полицейских подразделений средней численностью 850 человек по сравнению со средней численностью в 680 человек, предусмотренной в рамках утвержденных ресурсов на 2021/22 год. Увеличение средней численности обусловлено отменой запланированной репатриации двух сформированных полицейских подразделений из Малакаля и Бентиу, в основном в связи с изменением оперативных потребностей, включая продолжение функционирования пункта защиты гражданского населения в Малакале и необходимость сохранения части персонала в Бентиу в связи с нестабильной обстановкой в плане безопасности в бывшем пункте защиты гражданского населения. Кроме того, учитывается ожидаемое

увеличение объема деятельности негражданского персонала в 2022/23 году в преддверии выборов, проведение которых ожидается в отчетном периоде 2023/24 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	12 737,2	6,2

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов**

124. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) повышением ставок окладов международных сотрудников в соответствии с пересмотренной шкалой окладов, действующей с 1 января 2022 года, по сравнению со ставками, предусмотренными в рамках утвержденных ресурсов на 2021/22 год; б) предлагаемым преобразованием 16 должностей временного персонала общего назначения, включая 5 должностей уровня С-3 и 11 должностей категории полевой службы, в штатные должности в Секции безопасности и охраны; и с) предлагаемым созданием семи должностей международных сотрудников, включая одну должность уровня С-4, пять должностей уровня С-3 и одну должность категории полевой службы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	1 890,1	2,6

• **Параметры расходов: изменение ставки выплаты за работу в опасных условиях**

125. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением для национальных сотрудников более высокой ставки выплаты за работу в опасных условиях — 697 долл. США на человека в месяц в соответствии с пересмотренной шкалой по сравнению со ставкой в размере 575 долл. США, применявшейся в рамках утвержденных ресурсов на 2021/22 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	1 846,6	7,6

• **Управление: изменение показателей репатриации**

126. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) увеличением сметных расходов на репатриацию и прием на работу, поскольку в 2022/23 году в Миссии будет насчитываться 133 добровольца Организации Объединенных Наций, которые достигнут максимального четырехлетнего срока службы, по сравнению с 75 в рамках утвержденных ресурсов на 2021/22 год; б) применением более высокого тарифа на медицинское страхование и страхование жизни — 288 долл. США на человека в месяц по сравнению с тарифом в 122 долл. США, применяемым в рамках утвержденных ресурсов на 2021/22 год; и с) применением более высокой средневзвешенной ставки выплачиваемого добровольцам денежного довольствия — 2995 долл. США на человека в месяц по сравнению со ставкой в размере 2939 долл. США, применяемой в рамках утвержденных ресурсов на 2021/22 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(3 088,2)	(59,3)

• **Управление: преобразование должностей**

127. Сокращение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым преобразованием 16 должностей временного персонала общего назначения, включая 5 должностей уровня С-3 и 11 должностей категории полевой службы, в штатные должности в Секции безопасности и охраны, что частично компенсируется предлагаемым созданием 8 должностей временного персонала общего назначения, включая 1 должность уровня Д-1, 3 должности уровня С-5, 3 должности уровня С-4 и 1 должность категории полевой службы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	(458,9)	(25,3)

• **Управление: изменение ставок суточных пособий участников Миссии**

128. Сокращение потребностей обусловлено главным образом применением более низкой чистой суточной ставки суточных пособий участников Миссии в размере 75 долл. США «по истечении 30 дней» по сравнению с чистой суточной ставкой на уровне 125 долл. США, применяемой в рамках утвержденных ресурсов на 2021/22 год, в соответствии с последними ставками суточных пособий участников Миссии, вступившими в силу 1 января 2022 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	(374,5)	(51,9)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

129. Сокращение потребностей объясняется главным образом трудностями с поиском учебных заведений, которые могут выступить в качестве консультантов и готовы взять на себя обязательства по предоставлению услуг, учитывая неопределенность, связанную с пандемией COVID-19. Миссия планирует шире использовать онлайн-платформы для обеспечения персоналу Миссии приемлемых возможностей для прохождения профессиональной подготовки.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Официальные поездки	(328,9)	(12,5)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

130. Сокращение потребностей объясняется главным образом отменой некоторыми поставщиками учебных программ, проводимых за пределами района действия Миссии, с учетом неопределенности, связанной с пандемией COVID-19. Миссия планирует шире использовать онлайн-платформы для обеспечения

персоналу Миссии приемлемых возможностей для прохождения профессиональной подготовки.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	4 689,3	5,8

• **Параметры расходов: изменение цен на топливо**

131. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) прогнозируемым увеличением удельной стоимости топлива до 0,99 долл. США за литр по сравнению с 0,75 долл. США за литр в 2021/22 году; б) запланированным внедрением замкнутых систем видеонаблюдения в различных пунктах базирования Миссии (Авейле, Боре, Пиборе и Бентиу) для усиления охраны периметра соответствующих комплексов МООНЮС, где в течение последних периодов участились случаи проникновения на объекты; с) увеличением расходов на услуги невооруженных охранников в результате заключения новых контрактов, вступивших в силу в мае 2021 года; и d) увеличением с 12 до 21 числа пунктов базирования в рамках контракта на оказание услуг по уборке и обслуживанию лагерей.

132. Увеличение потребностей частично компенсируется: а) отсутствием необходимости в ассигнованиях на покрытие единовременных расходов на создание запасов топлива, которые были включены в утвержденные ресурсы на 2021/22 год; б) отсутствием запланированных расходов на приобретение сборных конструкций в течение периода 2022/23 года; и с) сокращением объема запланированных закупок некоторых предметов инженерного снабжения и оборудования для водоочистки и распределения топлива в связи с наличием необходимых позиций на складе.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	672,4	5,4

• **Параметры расходов: изменение цен на топливо**

133. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) прогнозируемым увеличением удельной стоимости топлива до 0,95 долл. США за литр по сравнению с 0,71 долл. США за литр в 2021/22 году; б) запланированной заменой 120 легковых автомобилей, срок эксплуатации которых истек; и с) заключением новых контрактов на оказание диспетчерских услуг и услуг челночных перевозок.

134. Это увеличение потребностей частично компенсируется прогнозируемым снижением объема потребления топлива до 3,1 млн литров по сравнению с 3,8 млн литров в 2021/22 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	6 896,5	7,3

• **Параметры расходов: изменение цен на топливо**

135. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) прогнозируемым увеличением удельной стоимости топлива до 0,97 долл. США за литр по сравнению с 0,69 долл. США за литр в 2021/22 году; и б) прогнозируемым

увеличением объема потребления топлива до 20,8 млн литров, тогда как соответствующий показатель на 2021/22 год составлял 18,4 млн литров.

136. Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением парка на один вертолет, а именно заменой трех военных вертолетов (Ми-17) на два коммерческих вертолета (Ми-8) в конце периода 2020/21 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские операции	1 229,1	103,6

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

137. Увеличение потребностей обусловлено ассигнованиями на аренду самоходного вспомогательного судна, которое позволит морскому подразделению патрулировать 1200 км водных путей, обеспечивая доступ в районы, которые подвержены риску в плане безопасности и в которые нельзя добраться автотранспортом. Судно расширит возможности морского подразделения по охране сил, патрулированию, эвакуации пострадавших, поиску и спасению, разведке, пополнению запасов материально-технических средств и перевозке личного состава в районе проведения операций подразделением.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	1 872,7	6,3

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

138. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) дополнительными подписками на лицензии на сетевое оборудование в связи с приобретением нового оборудования в бюджетном периоде 2020/21 года; б) увеличением потребности в лицензиях на сетевое оборудование, которое обеспечивают защиту путем фильтрации внутреннего и внешнего трафика данных и выступает в качестве первой линии обороны Миссии от злонамеренных и вредоносных действий, включая хакерские атаки и несанкционированный доступ к сети, которые могут поставить под угрозу работоспособность важнейших приложений Организации и целостность ее важнейших данных; и с) ассигнованиями на покрытие расходов на оказание подрядчиками в области информационно-коммуникационных технологий вспомогательных услуг по анализу данных и завершению проекта радиочастотной идентификации, а также расходов на расширение услуг Службы полевого технологического обеспечения в свете возросшей потребности в поддержке в области информационно-коммуникационных технологий.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(424,8)	(0,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

139. Сокращение потребностей обусловлено главным образом снижением расходов на услуги по обнаружению мин и разминированию в связи с предложением о том, чтобы руководитель компонента Миссии «Деятельность, связанная с разминированием» был включен в штатное расписание Миссии на период 2022/23 года вместо того, чтобы отражать соответствующие ассигнования по данной статье бюджета, как это делалось ранее по условиям осуществления, согласованным с ЮНОПС. Предлагаемый новый подход позволит Службе Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, напрямую возглавлять процессы оценки угроз и разработки программ и контроля за их осуществлением и быть представленной в руководстве Миссии и в отношениях с правительственными заинтересованными сторонами и партнерами. Расходы на предлагаемую должность отражены по статье бюджета «Временный персонал общего назначения».

140. Сокращение потребностей частично компенсируется более высокими расходами на оплату профессиональной подготовки, расходные материалы и услуги в связи с запланированным расширением использования онлайн-платформ для проведения различных учебных занятий, некоторые из которых ранее проводились в очном формате.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Проекты с быстрой отдачей	500,0	20,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

141. Увеличение потребностей обусловлено главным образом запланированной реализацией дополнительных проектов с быстрой отдачей, касающихся политического и мирного процессов, а также процесса примирения для содействия расширению политического и гражданского пространства и выдвинутым на местном уровне инициативам в области политического взаимодействия и примирения в процессе консультаций по вопросам разработки конституции и проведения выборов.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

142. В связи с финансированием МООНЮС Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 1 122 939 000 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2022 года по 30 июня 2023 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 93 578 250 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата Миссии.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 75/304, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

(Резолюция 75/304)

Решение/просьба

Вновь выражает серьезную озабоченность по поводу сохранения угрозы для жизни, здоровья, охраны и безопасности, создаваемой пандемией коронавирусного заболевания (COVID-19), и подтверждает важность обеспечения охраны, безопасности и здоровья миротворческого персонала, в том числе посредством безопасной и эффективной вакцинации гражданского и негражданского персонала, продолжения бесперебойного выполнения важнейших мандатов, включая защиту гражданского населения, сведения к минимуму риска распространения указанного вируса в результате деятельности миссии и оказания национальным властям по их просьбе — в надлежащих случаях и в рамках мандатов — поддержки в осуществлении принимаемых ими мер в связи с COVID-19 в сотрудничестве с координатором-резидентом и другими структурами Организации Объединенных Наций в стране (пункт 12).

Отмечает меры, принятые для уменьшения влияния пандемии COVID-19 на миротворческую деятельность, в том числе содействие дальнейшему выполнению мандатов Миссии при обеспечении здоровья и безопасности миротворческого персонала и местного населения в принимающей стране, и просит Генерального секретаря представить обновленную

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

МООНЮС будет продолжать предпринимать инициативы по обеспечению охраны, безопасности и здоровья персонала Миссии. Признавая, что пандемия COVID-19 может сохраниться и в 2022/23 году, МООНЮС будет продолжать реализацию инициатив и мер, принятых в начале пандемии, для смягчения последствий возможного всплеска заболеваемости с учетом результатов постоянной оценки эпидемиологической и оперативной ситуации. Продолжающееся появление новых штаммов и угроза четвертой волны положительных случаев среди персонала Миссии требуют полного сохранения существующего потенциала системы медицинского обеспечения в сочетании с некоторым укреплением потенциала в области реагирования путем использования новых методов профилактики, контроля и лечения критических случаев. В рамках мер в области здравоохранения, призванных снизить тяжесть пандемии COVID-19, Миссия будет и впредь обеспечивать в ряде своих пунктов базирования эксплуатацию и обслуживание установок по производству кислорода и наличие и функционирование передовых современных лабораторных служб. Миссия будет также продолжать проводить мероприятия, преследующие конкретную цель — помочь национальным органам власти свести к минимуму риск распространения вируса. Кроме того, Миссия будет продолжать осуществлять программу вакцинации персонала и партнеров Организации Объединенных Наций и оказывать по запросу материально-техническую поддержку в связи с национальной программой вакцинации.

Несмотря на то, что в последнем квартале периода 2019/20 года пандемия COVID-19 оказала значительное воздействие на способность Миссии выполнять предусмотренные ее мандатом задачи, с тех пор ее последствия были менее масштабными. Вместе с тем для продолжения усилий по предотвращению передачи вируса и защите персонала МООНЮС и

информацию о воздействии пандемии, извлеченных уроках, передовой практике, а также о принятых Миссией мерах по повышению ее готовности и устойчивости к потрясениям и ее взаимодействию с правительством принимающей страны и региональными и субрегиональными субъектами в связи с пандемией в следующем докладе об исполнении бюджета Миссии и ее следующем бюджете (пункт 13).

населения Южного Судана потребовалось выделить ресурсы в целях решения этих новых приоритетных задач. Сюда вошли ресурсы, необходимые для проведения начавшейся в апреле 2021 года кампании по вакцинации персонала Организации Объединенных Наций, имеющих на это право иждивенцев и партнеров Миссии в Южном Судане, а также ресурсы, необходимые для оказания штатам содействия в наращивании их потенциала по снижению рисков, связанных с пандемией.

Некоторые из главных уроков, извлеченных Миссией в контексте борьбы с пандемией COVID-19, заключаются в том, что ключом к предотвращению вспышек заболеваний/пандемий и смягчению их последствий является своевременное осуществление надлежащих профилактических мер и что для профилактики инфекционных заболеваний и смягчения их последствий требуется заблаговременно создать запасы предметов медицинского назначения. В этой связи большой удачей оказалось наличие в Миссии некоторых необходимых предметов медицинского назначения, закупленных в рамках подготовки к борьбе с геморрагической лихорадкой Эбола.

Опираясь на эти главные уроки, Миссия определила и внедрила передовые методы, с тем чтобы повысить свою готовность в будущем, в том числе благодаря принятию следующих мер:

- а) создание во всех районах карантинных и изоляционных центров;
- б) информирование персонала МООНЮС о мерах профилактики распространения инфекционных заболеваний;
- в) создание Группы по инфекционным заболеваниям и ВИЧ/СПИДу, в которую недавно вошла Группа по ВИЧ/СПИДу и которая занимается вопросами профилактики заболеваний, в том числе COVID-19 и других инфекционных заболеваний, и вопросами укрепления здоровья;
- г) модернизация госпиталя уровня II плюс в Джубе в целях создания условий для лечения тяжелобольных пациентов;
- д) установка кислородной станции в Джубе и создание лабораторий, осуществляющих тестирование методом полимеразной цепной реакции (ПЦР-тестирование), во всех клиниках и больницах уровня II.

С озабоченностью отмечает средне- и долгосрочные последствия пандемии COVID-19 для стран, регионов и субрегионов, находящихся в состоянии конфликта, и особо отмечает важность того, чтобы миротворческие операции Организации Объединенных Наций — в надлежащих случаях и в рамках своих соответствующих мандатов — координировали с национальными властями и другими структурами Организации Объединенных Наций принятие мер по содействию постконфликтному восстановлению, миростроительству, а также восстановлению после пандемии в странах и регионах, находящихся в состоянии конфликта, особенно в Африке (пункт 14).

Ссылается на пункты 16 и 18 своей резолюции [69/273](#) от 2 апреля 2015 года и в этой связи вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой продолжать изучение дополнительных новаторских путей поощрения того, чтобы Центральные учреждения и отделения на местах осуществляли закупки в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, и побуждать заинтересованных местных поставщиков подавать заявки на регистрацию в реестре поставщиков Секретариата в целях расширения его географической основы (пункт 15).

Все меры по профилактике, реагированию и смягчению последствий осуществлялись в координации с Министерством здравоохранения Южного Судана и в соответствии с глобальными руководящими указаниями Всемирной организации здравоохранения и Секретариата Организации Объединенных Наций, с тем чтобы обеспечить здоровье и безопасность миротворцев и местного населения при дальнейшем проведении приоритетных мероприятий, предусмотренных мандатом Миссии.

Миссия продолжает осуществлять по всему Южному Судану программные мероприятия и проекты с быстрой отдачей в поддержку создания условий для установления прочного мира, включая содействие возвращению и реинтеграции беженцев и внутренне перемещенных лиц, усилия по укреплению доверия, взаимодействие с субъектами правопорядка и усилия по укреплению мира и примирению на низовом уровне. Такие мероприятия проводятся в рамках мандата Миссии и в тесной координации и сотрудничестве с национальными заинтересованными сторонами и партнерами страновой группы Организации Объединенных Наций и направлены на активизацию общесистемных усилий Организации Объединенных Наций в области миростроительства согласованным и взаимодополняющим образом. Следует отметить, что ограничения на проведение массовых общественных мероприятий в связи с пандемией COVID-19 существенно затруднили осуществление некоторых видов деятельности, в то время как принятые оперативные и логистические меры адаптации позволили относительно бесперебойно продолжать осуществление других видов деятельности.

Секретариат продолжает уделять первоочередное внимание поощрению закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой. Он активизировал свои усилия по привлечению к участию в торгах поставщиков из этих стран, и в частности а) приступил к проведению виртуальных торгов, участвовать в которых могут все поставщики, включая малые и средние предприятия, которые в противном случае не имели бы такой возможности из-за ограничений на поездки и связанных с поездками расходов; б) установил принцип многоязычия, позволяющий поставщикам представлять официальные сертификаты и финансовые документы для регистрации в системе «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций» на всех шести официальных языках; с) создал базу данных, содержащую списки всех утвержденных поставщиков, и вменил в обязанность руководителей закупочных органов приглашать к участию в торгах поставщиков,

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении проектов строительства в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 16).

Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащей использованию, в частности, для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести

участвовавших в семинарах и зарегистрировавшихся в качестве потенциальных участников торгов с уделением особого внимания поставщикам из развивающихся стран и стран с переходной экономикой; d) наладил партнерские отношения с глобальной сетью «ВИКоннект интернэшнл» в целях продвижения интересов предприятий, принадлежащих женщинам, особенно из развивающихся странах и стран с переходной экономикой; и e) перевел Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций на французский и испанский языки. Что касается дальнейших мер, то Секретариат будет продолжать работу по реализации новаторских идей в целях поощрения закупок в развивающихся странах и странах с переходной экономикой, в том числе за счет использования новых подходов, включая, среди прочего, проведение бизнес-семинаров для поставщиков по вопросам, касающимся ведения дел с Организацией Объединенных Наций, и в частности по порядку представления предложений/заявок на участие в торгах, а также за счет налаживания партнерских отношений со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура ООН-женщины) в целях поощрения участия предприятий, принадлежащих женщинам, в поставках товаров и услуг для Организации Объединенных Наций.

Миссия будет продолжать использовать местные материалы, потенциал и специалистов при осуществлении своих строительных проектов путем подготовки перечней технических требований, которые поощряют поставщиков Организации Объединенных Наций использовать местные ресурсы, что будет оказывать положительное воздействие на местную экономику. В строительных проектах, которые осуществляются собственными силами, Миссия будет продолжать использовать местные ресурсы. Кроме того, Миссия будет продолжать проводить рабочие семинары для ознакомления местных поставщиков с тем, как вести дела с Организацией Объединенных Наций, с тем чтобы расширить участие местных поставщиков в закупках Организации Объединенных Наций.

Методы запроса предложений с рекомендациями по их использованию кратко излагаются в подразделе 6.3 («Методы запроса предложений») раздела 6 («Запрос предложений») обновленного в июне 2020 года Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций. Так, одним из официальных методов запроса предложений, обычно используемым в тех случаях, когда требования к товарам и услугам а) являются простыми и понятными;

Решение/просьба

соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (пункт 17).

Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала передовой практике в отношении прозрачности, применяемой в области государственных закупок, включая размещение в открытом доступе дополнительной информации о результатах проведенных закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (пункт 18).

Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю продолжать

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

б) могут быть количественно и качественно определены на момент запроса предложений; и с) могут быть выполнены без каких-либо сложностей, является приглашение к участию в торгах. Другим таким методом, используемым при закупке товаров и услуг, требования к которым не могут быть количественно и качественно определены на момент запроса (например, консультационных и других подобных услуг) или при закупке сложных товаров и/или услуг, соответствие которых предъявляемым требованиям может быть обеспечено различным образом и для оценки которых больше всего подходит кумулятивный/взвешенный анализ, является собственно запрос предложений. Один из этих методов (приглашение к участию в торгах или запрос предложений) должен использоваться при закупке товаров и услуг на сумму свыше 150 000 долл. США, за исключением случаев, предусмотренных правилом 105.16 Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Запрос предложений, который является обязательным только при осуществлении закупок на сумму свыше 150 000 долл. США, может использоваться и при закупках на меньшую сумму, если требования к закупаемым товарам или услугам носят сложный характер или если на этом настаивает должностное лицо, отвечающее за закупки.

Согласно обновленному Руководству по закупкам, под прозрачностью понимается четкое изложение всей информации о политике, процедурах, возможностях и процессах в области закупок, ее опубликование и/или одновременное предоставление всем заинтересованным сторонам. Прозрачная система предполагает наличие конкретных механизмов обеспечения соблюдения установленных правил — объективных спецификаций и критериев оценки, стандартной конкурсной документации, равного доступа всех сторон к информации, механизмов обеспечения конфиденциальности предложений и т.д. Подробная информация о присуждении контрактов и размещении заказов всеми подразделениями Секретариата теперь доступна на веб-сайте Отдела закупок, в его мобильном приложении и на веб-сайте системы «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций». Организация расширила информацию, представленную на странице, посвященной присужденным контрактам, добавив дополнительные данные, такие как тип тендера, варианты продления контракта и тип поставщика.

Миссия продолжает взаимодействовать с региональными и субрегиональными субъектами, а именно с Африканским союзом и ИГАД, в том числе через их специальных посланников по Южному Судану,

углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усиливать координацию ее деятельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (пункт 19).

Механизмом наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности и воссозданной Объединенной комиссией по наблюдению и оценке, учрежденной в соответствии с Обновленным соглашением, а также региональными дипломатическими представителями в целях углубления партнерства, сотрудничества и координации между Организацией Объединенных Наций и региональными и субрегиональными субъектами согласно соответствующим мандатам. Например, в сентябре 2021 года МООНЮС возглавила совместную делегацию высокого уровня, в том числе с участием послов Африканского союза и ИГАД, в Тамбуру в Западной Экватории и в Пибор в Джонгле с целью разрядить напряженность и обеспечить принятие согласованных мер в ответ на местный конфликт. По итогам визита было опубликовано совместное заявление с призывом к немедленному прекращению боевых действий и защите гражданского населения. Другие мероприятия включали организацию ежемесячных дискуссионных форумов с дипломатическим сообществом в Южном Судане; участие в обсуждениях на ежемесячных заседаниях руководства воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке и Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности и на ежемесячных четырехсторонних встречах с участием Африканского союза, ИГАД и воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, а также участие в деятельности соответствующих рабочих комитетов воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке; проведение для глав миссий Европейского союза еженедельных брифингов о политической ситуации и осуществлении Обновленного соглашения; проведение раз в две недели встреч с делегацией ИГАД в Джубе; и проведение отдельных ежемесячных встреч с дипломатическими представителями Судана, Кении, Уганды и стран «тройки». В целом, Миссия приглашает Африканский союз, ИГАД и воссозданную Совместную комиссию по наблюдению и оценке на все семинары, форумы и другие соответствующие мероприятия, которые она организует на национальном и субнациональном уровнях по таким вопросам, как осуществление Обновленного соглашения, развитие политических партий, процесс разработки конституции, организации гражданского общества и просвещение граждан, а также выборы.

Обращает особое внимание на то, что осуществление программной деятельности приносит важный вклад в выполнение мандатов Миссии, в том числе в предотвращение и урегулирование конфликтов, и

Основная и другая программная деятельность Миссии напрямую связана с выполнением мандата и приоритетных задач, в частности с выполнением Обновленного соглашения, защитой гражданского

Решение/просьба

Меры, принятые для выполнения решения/просьбы

что вся эта деятельность должна напрямую увязываться с мандатами Миссии (пункт 20).

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы Миссия несла ответственность и отчитывалась за использование средств, выделенных ей на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретного контекста, в котором Миссия осуществляет свою деятельность, и включить в его доклад о следующем бюджете и доклад об исполнении бюджета подробную информацию о программной деятельности Миссии, в том числе о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов Миссии, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях и об осуществлении Миссией надлежащего надзора (пункт 21).

Подтверждает положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, учитывает также важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех таких проектов и просит Генерального секретаря повысить их результативность и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 22).

населения, поощрением подотчетности, правами человека и урегулированием конфликтов. Соответствующие мероприятия отражены в таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты, и связаны с конкретными результатами и итогами.

МООНЮС уделяет первоочередное внимание программным мероприятиям, исходя из того, в какой степени они обеспечивают прочную основу и условия для осуществления мандата, в соответствии с руководящими принципами администрации в отношении предусмотренной мандатом деятельности по программам, финансируемой из бюджетов операций по поддержанию мира, формируемых за счет начисленных взносов.

При планировании и практическом осуществлении программных мероприятий МООНЮС следит за тем, чтобы они в полной мере соответствовали предусмотренным мандатом функциям и приоритетным задачам Миссии. Подробное описание каждого проекта, включая обоснование того, каким образом он служит цели осуществления мандата, готовится соответствующей секцией Миссии и рассматривается соответствующими канцеляриями руководителей компонентов.

Подробная информация о программных мероприятиях, которые будут осуществляться Миссией в 2022/23 году, содержится в настоящем докладе.

МООНЮС будет продолжать работать совместно с различными своими компонентами и секциями, а также с общинными и неправительственными организациями в целях своевременного, ответственного и подотчетного осуществления проектов с быстрой отдачей. В период 2020/21 года Миссия провела независимую внешнюю оценку своих проектов с быстрой отдачей, результаты которой показали, что управление проектами было прозрачным и соответствовало руководящим принципам. Кроме того, основываясь на рекомендациях, сформулированных по итогам независимой внешней оценки, Миссия будет уделять больше внимания определению потребностей в том, что касается инициатив по реализации проектов с быстрой отдачей, и масштабов таких инициатив с точки зрения продолжения их осуществления и обеспечения их устойчивости и прилагать усилия для максимального использования имеющихся ресурсов. МООНЮС будет также работать над тем, чтобы Комитет по рассмотрению проектов выделял не менее 15 процентов ресурсов на проекты с быстрой отдачей, которые способствуют участию женщин

Вновь заявляет, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (пункт 23).

Подчеркивает важность уделения первоочередного внимания охране и безопасности персонала Организации Объединенных Наций, а также деятельности по защите гражданского населения в условиях сложной обстановки в плане безопасности и просит обеспечивать все миротворческие миссии достаточными ресурсами для результативного и эффективного выполнения ими своих соответствующих мандатов, включая защиту гражданского населения, когда это предписывается мандатами (пункт 24).

в мирном процессе и расширению их прав и возможностей.

Осуществляя регулярное патрулирование и регулярно взаимодействуя с заинтересованными сторонами, Миссия будет периодически отслеживать и оценивать воздействие ранее осуществленных проектов с быстрой отдачей. Для смягчения воздействия ограничений на передвижение к местам реализации проектов в связи с пандемией COVID-19 будет применяться практика мониторинга проектов на уровне общин в соответствии с пересмотренным стандартным порядком действий МООНЮС по проектам с быстрой отдачей.

Миссия тщательно анализирует свои потребности в консультантах и ограничивает привлечение внешних консультантов на короткий срок теми, кто обладает специальными навыками или знаниями, которыми обычно не обладает штатный персонал, для осуществления неосновной деятельности и оказания неосновных услуг в рамках мандата.

МООНЮС продолжает осуществлять различные элементы плана действий по повышению уровня безопасности и защиты миротворцев в рамках инициативы Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества».

Учитывая неопределенность, связанную с пандемией COVID-19, благодаря реализации этого плана действий Миссия при поддержке со стороны Центральные учреждений Организации Объединенных Наций обеспечивает, чтобы при выполнении задач, предусмотренных мандатом, на всей территории страны безопасности миротворцев уделялось первоочередное внимание. В соответствии с резолюцией [2567 \(2021\)](#) Совета Безопасности МООНЮС выполняет свои общие обязанности по защите гражданского населения в рамках всей своей деятельности, в том числе путем оказания технической помощи и помощи в наращивании потенциала правительству Южного Судана для восстановления и реформирования сектора правопорядка и правосудия. Миссия уделяет первоочередное внимание повышению своей мобильности и активному патрулированию в целях более эффективного выполнения ею своего мандата в местах, где возникают новые риски в плане обеспечения защиты, и при этом отдает приоритет развертыванию сил (включая создание временных оперативных баз) в поддержку своей деятельности по защите, сбору информации и обеспечению ситуационной осведомленности. По мере необходимости регулярно пересматривается масштаб присутствия

Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, вновь особо отмечает важность применения комплексного подхода к усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий, включая совершенствование учебной подготовки и наращивание потенциала, планирование защиты персонала в лагерях Организации Объединенных Наций и обеспечение ситуационной осведомленности, просит Генерального секретаря и правительства принимающих стран выполнить предусмотренные в соответствующих резолюциях Генеральной Ассамблеи и Совета Безопасности обязанности по усилению мер по обеспечению охраны и безопасности миротворцев и персонала миссий Организации Объединенных Наций, просит Генерального секретаря представить информацию по этому вопросу в его следующем докладе и с признательностью отмечает в этой связи усилия государств-членов по содействию обеспечению охраны и безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала, вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (пункт 26).

Миссии с учетом требований, приоритетов и ситуации в области безопасности на местах.

Несмотря на проблемы, с которыми сталкивается Миссия, работая в условиях пандемии, МООНЮС продолжает осуществлять план действий по обеспечению безопасности и защиты миротворцев. Был достигнут прогресс в следующих ключевых областях: а) обновляется и дорабатывается стратегия раннего предупреждения и реагирования; б) ведется работа по укреплению национальных органов власти, командных и контрольных структур посредством проведения регулярных учебно-тренировочных занятий и полевых учебно-тренировочных занятий с участием гражданского и негражданского компонентов; в) планы сбора информации регулярно оцениваются специалистами из рядов негражданского персонала; г) район действий каждого батальона демаркирован и регулярно оценивается как сектором, так и штабом сил; Объединенная аналитическая ячейка Миссии определила приоритетные потребности в информации; и в некоторых полевых отделениях была повышена оперативность работы хирургических учреждений уровня I плюс.

Кроме того, Миссия продолжает расширять свое участие в политической деятельности, а также оказывать техническую и материальную поддержку национальным органам правосудия и органам охраны правопорядка, с тем чтобы предотвратить нападения на миротворцев и положить конец безнаказанности за преступления против миротворцев. С этой целью МООНЮС в прошлом просила отказаться от иммунитета, чтобы миротворцы могли выступать в качестве свидетелей в национальных судах. Миссия примет участие в предстоящем семинаре для группы поддержки реализации плана действий, целью которого будет определение приоритетов и закрепление некоторых успехов, достигнутых в реализации элементов указанного плана.

Несмотря на трудности с привлечением и удержанием персонала, Миссия принимает меры для ускорения найма и будет продолжать усилия по обеспечению оперативного заполнения вакантных должностей. Кроме того, при составлении бюджета на 2022/23 год Миссия проанализировала должности, остававшиеся вакантными в течение 24 месяцев и более, и отмечает, что в настоящее время процесс набора сотрудников на все эти должности находится на разных стадиях и, как ожидается, все эти должности будут заполнены в ближайшем будущем.

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (пункт 27).

Просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия с целью обеспечить достижение справедливого географического распределения в Секретариате, а также обеспечивать распределение персонала во всех департаментах и управлениях и на всех уровнях, в том числе на уровнях директоров и выше, в Секретариате на максимально широкой географической основе и просит его представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 28).

Выражает глубокую озабоченность по поводу задержек с урегулированием требований в связи со смертью или потерей трудоспособности и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой как можно скорее осуществлять урегулирование требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, но не позднее, чем через три месяца с даты представления требования (пункт 29).

Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы оценки результативности, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Миссией предусмотренных мандатом задач и воздействие распределения ресурсов на выполнение этой деятельности, а также каким образом эти показатели будут способствовать определению необходимых ресурсов для выполнения каждой предусмотренной мандатом задачи (пункт 30).

Из-за отсутствия вакантных должностей и сложности найма на местном рынке сотрудников, которые могли бы выполнять специализированные функции, в Миссии нет формальной программы передачи функций национальному персоналу, но МООНЮС прилагает усилия для развития потенциала своих национальных сотрудников, с тем чтобы они могли брать на себя больше обязанностей и ответственности. В этой связи МООНЮС будет продолжать изучать возможности передачи функций национальному персоналу в рамках проведения пересмотра штата гражданского персонала.

МООНЮС продолжит свои усилия по обеспечению более широкого и справедливого географического представительства в составе своего персонала. По состоянию на 31 декабря 2021 года гражданский персонал Миссии насчитывал 848 международных сотрудников, включая 15 сотрудников на временных должностях общего назначения, представляющих более 100 национальностей, а также различные региональные группы.

Секретариат в первоочередном порядке рассматривает требования в связи со смертью или потерей трудоспособности и прилагает все усилия к урегулированию таких требований в максимально короткие сроки, но не позднее 90 дней с момента их подачи и получения всей подтверждающей документации.

В 2019 году в МООНЮС началось внедрение Комплексной системы планирования и оценки результативности, которая в настоящее время используется для планирования, оценки, адаптации и укрепления деятельности в целях повышения эффективности выполнения мандата, а также для подготовки таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты. Система предназначена для оценки эффективности деятельности Миссии и отдачи от нее и для выявления передового опыта и областей, в которых можно повысить эффективность деятельности. Система внедряется постепенно, предоставляя МООНЮС возможность уделять больше внимания наиболее приоритетным задачам и мероприятиям, оказывающим наибольшее воздействие, исходя из анализа изменения ситуации на местах. Ожидается, что по мере дальнейшего внедрения Комплексной системы планирования и оценки результативности в ближайшие годы и с учетом уроков, извлеченных из оценок, проведенных за последние два года,

Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы оценки результативности, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов миссий, с тем чтобы облегчить Генеральной Ассамблее задачу рассмотрения просьб о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (пункт 31).

Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии и в соответствии с мандатами директивных органов, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (пункт 32).

МООНЮС усилит согласованность между Системой и таблицами бюджетных показателей, ориентированных на результаты, что поможет усилить контроль за общей результативностью выполнения мандата Миссии.

Комплексная система планирования и оценки результативности внедряется в МООНЮС постепенно. В конце бюджетного периода 2020/21 года Миссия завершила пересмотр матрицы результатов Комплексной системы планирования и оценки результативности, определив приоритетные результаты в ходе консультативного процесса и составив карту показателей воздействия и результатов.

Руководствуясь указаниями Контролера об активизации разработки таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты, МООНЮС приведет в соответствие Систему комплексного планирования и оценки результативности и таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, с тем чтобы помочь усилить ориентацию на результаты и улучшить связь между ресурсами и стратегическими приоритетами Миссии.

МООНЮС будет продолжать реализацию многолетней стратегии по уменьшению воздействия Миссии. В рамках своей экологической инициативы и в поддержку достижения целей, предусмотренных в плане действий Секретариата Организации Объединенных Наций в области климата на 2020–2030 годы, Миссия сосредоточит внимание на увеличении доли энергии, получаемой из возобновляемых источников. Это будет достигнуто за счет сочетания мер по повышению эффективности существующих центров производства энергии из невозобновляемых источников, включая синхронизацию парка генераторов, относящихся к принадлежащему контингентам имуществу, в масштабах всей Миссии, и реализации пилотного проекта по заключению Миссией первого соглашения о приобретении солнечной энергии. В дополнение к этим усилиям Миссия планирует расширить использование технологии дистанционного мониторинга объектов инфраструктуры на местах для отслеживания потребления энергии и воды по всей Миссии.

После успешного устранения в 2020/21 году значительных факторов риска, связанных со сточными водами, Миссия продолжит консолидировать и совершенствовать свои системы водоснабжения и водоотведения, в том числе путем текущей замены самодельных септиков на специализированные сборные септики и реализации масштабных проектов по улучшению дренажных систем и управления

Отмечает также рекомендации Консультативного комитета в отношении использования виртуальных платформ и взыскания расходов на перевозку воздушным транспортом лиц, не являющихся сотрудниками Организации Объединенных Наций, и настоятельно призывает к тому, чтобы при их выполнении учитывались конкретные условия каждой миссии без ущерба для осуществления мандатов (пункт 33).

Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать совершенствовать регулирование рисков, повышать транспарентность и укреплять механизмы внутреннего контроля в сфере управления исполнением бюджетов миротворческих структур в целях содействия осуществлению мандатов и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (пункт 34).

Особо указывает на важность повестки дня по вопросу о женщинах, мире и безопасности и обращает особое внимание на то, что полное осуществление Миссией этой повестки может способствовать достижению прочного мира и устойчивого политического урегулирования (пункт 36).

ливневыми стоками в лагерях в Томпинге, Боре и Акобо, которые подвержены высокому риску частых наводнений. Кроме того, Миссия продолжит инвестировать в расширение своих площадок по утилизации отходов в основных полевых отделениях, оснастив их оборудованием для компостирования органических отходов и производства изделий из пластика методом экструзии.

МООНЮС будет продолжать использовать виртуальные платформы в тех случаях, когда это эффективно. Кроме того, МООНЮС будет требовать возмещения расходов, связанных с воздушной перевозкой персонала, не относящегося к Организации Объединенных Наций, в соответствии с изданными 12 января 2022 года политикой и руководящими принципами по организации перевозки пассажиров, не имеющих отношения к операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, на воздушных судах, предоставляемых операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира. Механизмы возмещения расходов не применяются в тех случаях, когда установлено, что такая поездка будет содействовать выполнению мандата операции по поддержанию мира. Лица, которые не являются сотрудниками Организации Объединенных Наций и поездки которых не считаются необходимыми для выполнения официальных обязанностей или осуществления мандата операции по поддержанию мира либо связанными с указанными целями, не допускаются к перевозке на указанных воздушных судах.

В соответствии с процедурами внутреннего контроля и регулирования рисков в настоящее время готовятся и пересматриваются стандартные матрицы контроля рисков, касающиеся ключевых финансовых аспектов и процессов (бюджеты, возмещение затрат, дебиторская задолженность, кредиторская задолженность, распоряжение денежной наличностью и казначейские вопросы, а также финансовая отчетность). Готовятся планы устранения пробелов, выявленных в ходе обзоров.

Основное внимание в том, что касается повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности в рамках мандата Миссии, уделяется содействию конструктивному участию женщин в мирном процессе, управлении и переходных механизмах в соответствии с Обновленным соглашением во всех областях и на всех уровнях. Это создает безопасную среду, защищенную от угроз в отношении гражданского населения, в том числе женщин и девочек, чтобы обеспечить равное гражданское и политическое участие и

Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашенную им политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (пункт 37).

способствовать поддержке женских мирных инициатив по разрешению местных конфликтов.

Кроме того, в рамках повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности увеличение числа женщин-миротворцев во всех профессиональных категориях напрямую связано с эффективностью оперативной деятельности, что объясняется более активным взаимодействием с членами общин, расширением прав и возможностей женщин в общинах и улучшением коммуникации. В этой связи Миссия продолжает совершенствовать физическую инфраструктуру для удовлетворения потребностей женщин-миротворцев, создавая благоприятные условия для обеспечения гендерного паритета и равенства.

Информация о мерах, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, включая МООНЮС, для решения поднятых проблем, будет включена в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

(A/75/822/Add.12 и резолюция 75/304 Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет надеется, что в докладе о следующем бюджете будет представлен сравнительный анализ затрат и результатов при совместном проживании с более высокими суточными участников миссии и при индивидуальном проживании (пункт 16).

Консультативный комитет выражает МООНЮС признательность за проведение ее первого пересмотра штатов, подтверждает важность укрепления национального потенциала и надеется, что в ходе предстоящего второго этапа пересмотра штатов большее число штатных и внештатных должностей

По результатам обзора и анализа жилых помещений Миссии в предлагаемом бюджете МООНЮС на 2022/23 год отражены договоренности о совместном размещении. Следует также отметить, что с 1 января 2022 года ставка суточных для МООНЮС была значительно снижена, что приведет к значительному сокращению потребностей в ресурсах для МООНЮС на выплату суточных в будущем.

Из-за отсутствия вакантных должностей и сложности найма на местном рынке сотрудников, которые могли бы выполнять специализированные функции, в Миссии нет формальной программы передачи функций национальному персоналу, но МООНЮС прилагает усилия для развития потенциала своих национальных сотрудников, с тем чтобы они могли брать на себя больше обязанностей и

будет предложено для преобразования в должности для национальных сотрудников (пункт 20).

Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических показателей, в предлагаемом бюджете и соответствующих документах необходимо систематически представлять четкое обоснование (см. [A/74/737/Add.13](#), пункт 18) (пункт 23).

Консультативный комитет вновь заявляет, что следует шире использовать практику проведения заседаний в виртуальном режиме и сетевые инструменты учебной подготовки и свести к минимуму число поездок для участия в семинарах, конференциях и совещаниях, а предлагаемые поездки следует детально обосновывать. Комитет также подчеркивает, что бюджетные ассигнования на поездки следует рассчитывать в полном соответствии с положениями бюллетеней [ST/SGB/2009/9](#) и [ST/AI/2013/3](#) (пункт 29 b)).

Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея с глубокой обеспокоенностью отметила угрозу для жизни, здоровья, охраны и безопасности, создаваемую пандемией COVID-19, и важность обеспечения охраны, безопасности и здоровья миротворческого персонала, продолжения бесперебойного выполнения важнейших мандатов, включая защиту гражданского населения, сведения к минимуму риска распространения указанного вируса в результате деятельности Миссии и оказания национальным властям по их просьбе — в надлежащих случаях и в рамках мандатов — поддержки в осуществлении принимаемых ими мер в связи с COVID-19 в сотрудничестве с координатором-резидентом и другими структурами Организации Объединенных Наций в стране (резолюция [74/293](#)

ответственности. В этой связи МООНЮС будет продолжать изучать возможности передачи функций национальному персоналу в рамках проведения пересмотра штата гражданского персонала.

Предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала на 2022/23 год рассчитаны с учетом тенденций, наблюдавшихся в предыдущие периоды, текущих показателей фактической численности персонала, а также прогнозируемых показателей, определенных на основе планов на указанный период.

Пандемия COVID-19 внесла некоторые изменения в методологию проведения учебных мероприятий. Хотя большинство курсов и учебных мероприятий могут быть преобразованы в виртуальный формат и могут проводиться онлайн, программы, в которых центральное место в обучении занимает развитие практических навыков, будут проводиться в виде аудиторных занятий. Будут использоваться следующие три формата: виртуальный, гибридный и, в исключительных случаях, полностью очный. Первоочередная задача для Миссии будет заключаться в обеспечении проведения основной массы мероприятий в виртуальном и комбинированном формате путем переподготовки тех инструкторов, которые проводят учебные занятия по сквозным вопросам, тематическим/специализированным курсам и обязательному обучению в Организации. Миссия будет вкладывать средства в переподготовку инструкторов в целях внедрения устойчивых программ по наращиванию потенциала в соответствии с долгосрочной стратегией Организации в области обучения.

См. выше информацию относительно пункта 12 резолюции [75/304](#) (стр.85).

Генеральной Ассамблеи, пункт 15) Комитет надеется, что в следующем докладе об исполнении бюджета и в докладе о следующем бюджете будет представлена обновленная информация (пункт 37).

Консультативный комитет считает, что необходима большая последовательность в регистрации информации о возмещенных расходах, а также ясность в отношении того, где учитываются возмещенные расходы и зачитываются ли какие-либо возмещенные расходы государствам-членам (пункт 40).

Консультативный комитет отмечает инициативы в области охраны окружающей среды и надеется, что в будущих предлагаемых бюджетах будет приводиться подробная информация о ходе их реализации, включая объем работ, их результаты и даты начала и завершения деятельности. Комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея отметила прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просила Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил, положений и руководящих указаний и представить информацию по этому вопросу в следующем обзорном докладе (см. резолюцию 74/293 Генеральной Ассамблеи, пункт 17) (пункт 42).

Консультативный комитет приветствует проведение оценки и считает, что Миссии следует продолжать совершенствовать общее планирование этих проектов и проводить их регулярные оценки. Комитет считает, что, опираясь на передовую практику и уроки, извлеченные из оценок, следует выделять ресурсы на проекты с наибольшей отдачей. Комитет надеется, что в докладе о следующем бюджете будет представлена обновленная и подробная информация о планировании проектов и об оценке их реализации (пункт 44).

Миссия будет продолжать прилагать усилия для обеспечения большей последовательности в регистрации информации о возмещенных расходах. Возмещение расходов на услуги, предоставляемые для поддержки структур, не относящихся к МООНЮ, учитывается на счетах поступлений в соответствии с существующей практикой.

См. выше информацию относительно пункта 32 резолюции 75/304 (стр. 95).

В период 2020/21 года Миссия провела независимую внешнюю оценку своих проектов с быстрой отдачей, результаты которой показали, что управление проектами было прозрачным и соответствовало руководящим принципам. Кроме того, основываясь на рекомендациях, сформулированных по итогам независимой внешней оценки, Миссия будет уделять больше внимания определению потребностей в том, что касается инициатив по реализации проектов с быстрой отдачей, и масштабов таких инициатив с точки зрения продолжения их осуществления и обеспечения их устойчивости и прилагать усилия для максимального использования имеющихся ресурсов. МООНЮС будет также работать над тем, чтобы Комитет по рассмотрению проектов выделял не менее 15 процентов ресурсов на проекты с быстрой отдачей, которые способствуют участию женщин в мирном процессе и расширению их прав и возможностей.

Консультативный комитет считает, что для реализации программных мероприятий следует разработать имплементационный план, предусматривающий средне- и долгосрочные проекты. Комитет также считает, что следует проводить регулярную оценку этих проектов, опираясь на передовую практику и накопленный опыт, и выделять ресурсы на проекты с наибольшей отдачей. Комитет надеется, что в докладе о следующем бюджете будет представлена подробная информация об оценке проектов и накопленном опыте (пункт 46).

Комитет отмечает, что программные мероприятия учитываются по бюджетному классу «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», а проекты с быстрой отдачей — по отдельному бюджетному классу. Дополнительные замечания Комитета по вопросу учета программных мероприятий содержатся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/75/822) (пункт 47).

Осуществляя регулярное патрулирование и регулярно взаимодействуя с заинтересованными сторонами, Миссия будет периодически отслеживать и оценивать воздействие ранее осуществленных проектов с быстрой отдачей. Для смягчения воздействия ограничений на передвижение к местам реализации проектов в связи с пандемией COVID-19 будет применяться практика мониторинга проектов на уровне общин в соответствии с пересмотренным стандартным порядком действий МООНЮС по проектам с быстрой отдачей.

Программная деятельность регулярно оценивается в целях извлечения уроков и выявления передового опыта посредством проведения внутренних и внешних ревизий и оценок.

Кроме того, в настоящее время МООНЮС завершает разработку типовых регламентов по программной деятельности конкретно для Миссии в целях повышения эффективности управления программной деятельностью, включая требование о проведении соответствующих обзоров.

Эти типовые регламенты, которые будут применяться начиная с периода 2022/23 года, обеспечат более упорядоченные проектные предложения по программам и более четкое соответствие между предложениями по программам и таблицами бюджетных показателей, ориентированных на результаты, а также более долгосрочными приоритетами Миссии. Это будет способствовать определению стратегических приоритетов и направлению ресурсов на наиболее значимые проекты. Типовые регламенты также предусматривают проведение регулярных и формализованных оценок программной деятельности.

Проекты с быстрой отдачей предназначены для поддержки — посредством небольших быстро реализуемых проектов, приносящих пользу населению, — мероприятий, направленных на продвижение усилий Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и миростроительству и содействие этим усилиям. В связи с уникальными характеристиками проектов с быстрой отдачей и характером соответствующих расходов ресурсы для этих проектов отражаются в виде отдельной статьи бюджета, с тем чтобы обеспечить возможность отслеживания расходов на проекты и подготовки отчетности о расходах.

Что касается программной деятельности, то различные мероприятия, которые непосредственно связаны с мандатом Миссии и соответствуют ее таблице бюджетных показателей, ориентированных на результаты, осуществляются Миссией и/или партнерами-

Консультативный комитет отмечает недопредставленность женщин среди сотрудников МООНЮС и надеется, что Миссия приложит дальнейшие усилия к увеличению их представленности и что в будущих докладах будет представлена информация по этому вопросу (пункт 51).

исполнителями. Для обеспечения большей прозрачности в том, что касается учета фактических расходов на такую деятельность, используются функциональные возможности проектных структур в системе «Умоджа». Это позволяет отслеживать и контролировать расходы на отдельные совместные программные проекты и мероприятия в зависимости от характера расходов. В этой связи ресурсы, связанные с программной деятельностью для МООНЮС, отражены в бюджетных статьях «Партнеры-исполнители и субсидии» и «Прочие услуги» в рамках категории бюджетных расходов «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» с учетом характера деятельности, запланированной в ходе подготовки бюджета.

Миссия продолжает сталкиваться с проблемами в привлечении квалифицированных и подходящих кандидатов-женщин на национальные должности, что отчасти можно объяснить неравенством социальных условий в Южном Судане, где доступ к образованию и ресурсам обеспечивается в основном мужчинам. Заявления на вакансии национальных сотрудников поступают в основном от кандидатов-мужчин, а от кандидатов-женщин поступает в среднем только одно из 18 полученных заявлений. Вместе с тем, анализируя заверченный набор на должности национальных сотрудников за последние периоды, можно отметить заметное улучшение ситуации в период 2020/21 года, когда 38 процентов отобранных кандидатов были женщины, в то время как в периоды 2018/19 и 2019/20 годов доля кандидатов-женщин составляла лишь 18 процентов и 14 процентов соответственно. Улучшение ситуации можно объяснить усилиями, предпринятыми Миссией по проведению в различных полевых отделениях курсов по составлению резюме, курсов по английскому языку и курсов компьютерной грамотности.

Кроме того, Миссия сталкивается с трудностями в привлечении кандидатов-женщин на открытые вакансии на международные должности, хотя и не с такими заметными, как при наборе национальных сотрудников. В последние периоды Миссия добилась успехов в наборе кандидатов-женщин на международные должности, о чем свидетельствует тот факт, что доля вновь набранных кандидатов-женщин увеличилась с 35 процентов в 2018/19 году до 45 процентов и 44 процентов в периоды 2019/20 и 2020/21 годов соответственно.

Приложение I

Определения

А. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) используется следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

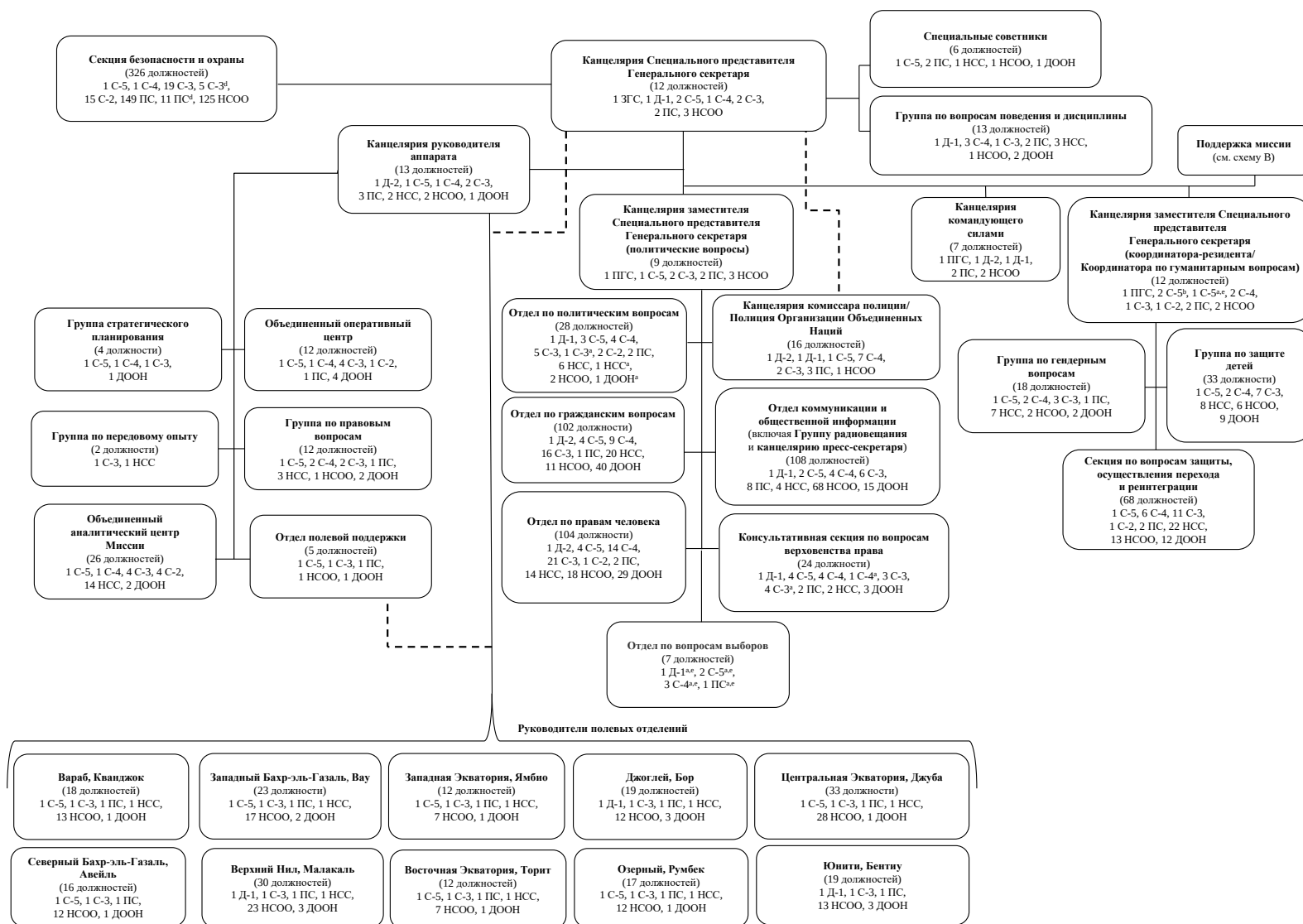
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

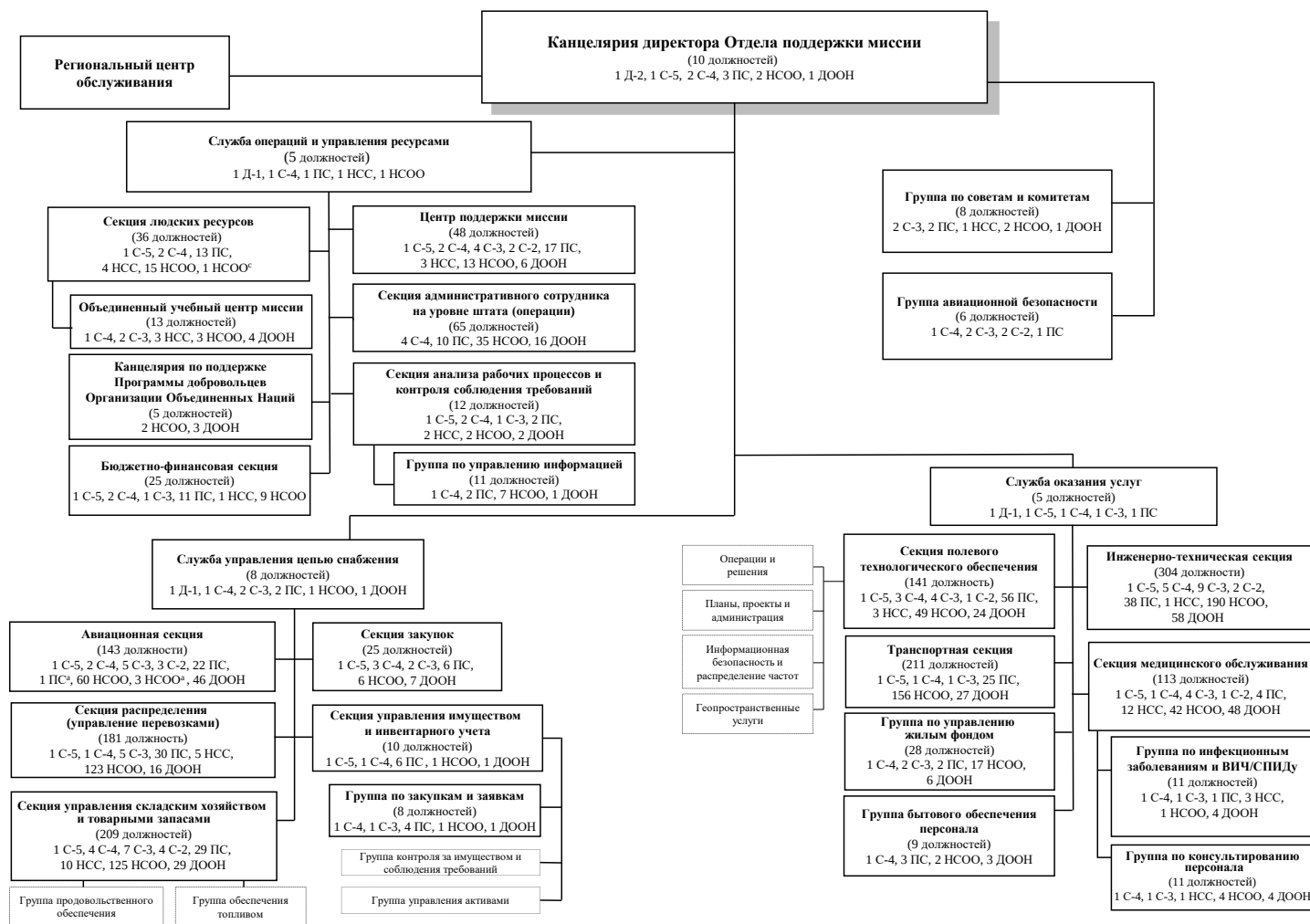
Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основная деятельность



В. Поддержка Миссии



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник — специалист; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^а Создание.

^б Перевод.

^с Перепрофилирование.

^д Преобразование.

^е Должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

