



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
9 August 2022
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия
Пункт 138 повестки дня
Бюджет по программам на 2022 год

Пересмотренная смета расходов по разделам 3 «Политические вопросы» и 36 «Налогообложение персонала» бюджета по программам на 2022 год

Часть II Политические вопросы

Раздел 3 Политические вопросы

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Сорок второй доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на 2022 год

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел предварительный вариант доклада Генерального секретаря о пересмотренной смете расходов по разделам 3 «Политические вопросы» и 36 «Налогообложение персонала» бюджета по программам на 2022 год для Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) (A/76/6 (Sect. 3)/Add.9)¹. В ходе рассмотрения доклада Комитету были представлены дополнительная информация и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, датированные 20 июля 2022 года.

¹ Дополнительная информация по каждой специальной политической миссии, касающаяся общего предлагаемого бюджета по программам на 2022 год, содержится в пунктах 2–4 документа A/76/6 (Sect. 3)/Add.1.



Полномочия на принятие обязательств

2. Консультативный комитет напоминает, что в представленном ему в 2021 году докладе о предлагаемом бюджете по программам на 2022 год (A/76/6 (Sect. 3)/Add.5) не были полностью учтены такие обстоятельства, как сложившаяся на тот момент ситуация в области безопасности и то, что предполагалось, что в первом квартале 2022 года Совет Безопасности пересмотрит мандат Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА). Комитет напоминает, что, по его мнению, предположения в отношении планирования, представленные в вышеупомянутом бюджетном предложении на 2022 год без учета всех последствий выполнения мандата и сложившейся оперативной обстановки, возможно, были нереалистичными. Соответственно, Комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее наделить Генерального секретаря полномочиями на принятие обязательств в связи с начислением взносов на сумму до 107 636 800 долл. США для МООНСА на 10-месячный период с 1 января по 31 октября 2022 года (A/76/7/Add.5, пункты 1–8 и 35–36), что было одобрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 76/246.

Новый мандат и пересмотренные предположения в отношении планирования

3. В резолюции 2626 (2022) от 17 марта 2022 года Совет Безопасности утвердил пересмотренный мандат МООНСА и продлил его до 17 марта 2023 года. В своем докладе Генеральный секретарь указывает, что МООНСА будет: а) координировать усилия и содействовать укреплению сотрудничества и слаженности в предоставлении гуманитарной помощи и финансовых ресурсов для гуманитарной деятельности, способствующей удовлетворению основных потребностей людей и развитию, в соответствии с Рамочной программой действий Организации Объединенных Наций на переходный период для Афганистана; б) координировать усилия с донорами и другими заинтересованными сторонами в целях повышения уровня подотчетности, транспарентности и эффективности при использовании помощи; в) поддерживать усилия, включая предоставление основных услуг, по созданию условий для экономической автономности и стабильности среди афганского населения; г) проводить информационно-разъяснительную работу и оказывать добрые услуги для содействия диалогу между афганскими заинтересованными сторонами, регионом и международным сообществом в целях поощрения инклюзивного, представительного, основанного на участии и гибкого управления, в том числе в интересах женщин и девочек, а также предоставлять консультации по вопросам, связанным с инклюзивными национальными и местными консультативными механизмами, мерами укрепления доверия, управлением конфликтами и примирением; д) способствовать обеспечению ответственного управления и верховенства права; е) взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами по вопросам поощрения и защиты прав человека; ж) поощрять региональное сотрудничество; и з) поддерживать, в рамках мандата Миссии, существующие механизмы для улучшения общей ситуации с безопасностью в Афганистане (там же, пункты 1 и 2).

4. В ответ на запрос о предположениях в отношении планирования применительно к новому мандату и соответствующим предлагаемым дополнительным ресурсам по сравнению с тем, что было определено в рамках полномочий на принятие обязательств, Комитет был проинформирован о том, что новые и расширенные аспекты мандата подразумевают увеличение объема финансирования — в частности, для покрытия расходов по персоналу — по сравнению с полномочиями на принятие обязательств, которые были утверждены на 10 месяцев. Была представлена информация о сотрудничестве МООНСА с действующими властями, в том числе по вопросам прав человека и разработки стратегии Организации Объединенных Наций по поощрению гендерного равенства и

расширению прав и возможностей женщин в Афганистане. Комитет также был проинформирован об активных переговорах МООНСА со всеми заинтересованными сторонами, включая Центральный банк Афганистана, с целью создания правовых и операционных механизмов, необходимых для высвобождения замороженных резервов. Также по запросу Комитет был проинформирован о том, что действующие власти одобрили новый мандат Миссии, который предусматривает более тесное взаимодействие и сотрудничество с учетом тяжелой гуманитарной и экономической ситуации в стране, и что действующие власти, по крайней мере на уровне действующего кабинета в Кабуле, в целом согласны с тем, что Организация Объединенных Наций может помимо прочего служить платформой для сотрудничества между Афганистаном и международным сообществом.

II. Общие потребности в ресурсах и расходы

5. Предлагаемые пересмотренные потребности МООНСА в ресурсах на 2022 год составляют 133 609 900 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала) и предназначаются для: а) выплаты окладов и покрытия общих расходов по персоналу (89 557 900 долл. США) с учетом финансирования 1200 должностей (1 заместитель Генерального секретаря, 2 помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 7 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 58 С-3, 5 С-2, 138 сотрудников полевой службы, 1 сотрудник категории общего обслуживания, 125 национальных сотрудников-специалистов, 674 сотрудника местного разряда и 105 добровольцев Организации Объединенных Наций) и 1 должности военного наблюдателя (24 600 долл. США); и б) покрытия оперативных расходов в размере 44 027 400 долл. США.

6. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация о пересмотренных предлагаемых потребностях МООНСА в ресурсах на 2022 год в сопоставлении с объемом ассигнований и расходов, утвержденным на 2020 и 2021 годы, а также о сумме, предоставленной в рамках полномочий на принятие обязательств в соответствии с резолюцией 76/246 Генеральной Ассамблеи, и о расходах, понесенных в период с января по июнь 2022 года (эта информация представлена в таблице 1).

Таблица 1

Исполнение бюджетов и общий объем потребностей в ресурсах (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2020 год		2021 год		2022 год			Разница 2022 год по сравнению с 2021 годом Увеличение/ (уменьшение)
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы	Полномочия на принятие обязательств (январь–октябрь 2022 года)	Расходы по состоянию на 30 июня 2022 года	Всего, потребности	
Военный и полицейский персонал	41,5	24,2	41,5	(3,9)	34,4	(2,8)	24,6	(16,9)
Гражданский персонал	94 377,4	95 687,3	98 285,1	99 093,5	77 656,2	45 538,1	89 557,9	(8 727,2)
Оперативные расходы	40 371,3	39 600,8	38 548,6	37 580,3	29 946,2	23 820,5	44 027,4	5 478,8
Всего, потребности	134 790,2	135 312,4	136 875,2	136 669,9	107 636,8	69 355,8	133 609,9	(3 265,3)

7. В ответ на запрос Консультативному комитету также была предоставлена информация о ежемесячных расходах с разбивкой по бюджетным статьям в рамках полномочий на принятие обязательств за период с января по июнь 2022 года, представленная в таблице 2 ниже. Комитет представляет, когда необходимо, дополнительные замечания и рекомендации в отношении расходов по некоторым статьям бюджета, приводимые в нижеследующих пунктах.

Таблица 2

Ежемесячные фактические расходы в рамках полномочий на принятие обязательств с 1 января по 30 июня 2022 года

(В тыс. долл. США)

Описание	Полномочия на принятие обязательств	Январь 2022 года	Февраль 2022 года	Март 2022 года	Апрель 2022 года	Май 2022 года	Июнь 2022 года	Общий объем расходов по состоянию на 30 июня 2022 года
I. Военный и полицейский персонал								
1. Военные наблюдатели	34,4	2,4	(5,2)	–	–	–	–	(2,8)
Итого, категория I	34,4	2,4	(5,2)	–	–	–	–	(2,8)
II. Гражданский персонал								
1. Международный персонал	45 371,7	3 995,8	4 196,9	4 230,4	4 413,0	4 197,9	4 807,9	25 841,9
2. Национальный персонал	28 868,1	2 515,9	2 859,4	2 906,7	2 736,2	2 827,5	2 368,7	16 214,4
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 416,4	1 127,2	48,0	53,9	71,8	42,4	2 138,6	3 481,9
Итого, категория II (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	77 656,2	7 638,9	7 104,3	7 191,0	7 221,0	7 067,8	9 315,2	45 538,2
III. Оперативные расходы								
1. Консультанты и консультационные услуги	59,3	–	11,8	13,2	9,9	137,3	0,3	172,5
2. Официальные поездки	686,2	91,5	106,6	98,4	69,0	538,9	(127,4)	777,0
3. Помещения и объекты инфраструктуры	17 700,4	1 379,8	3 365,9	3 366,7	2 658,6	931,3	1 688,3	13 390,6
4. Наземный транспорт	310,6	6,6	149,9	28,8	3,3	16,9	15,7	221,2
5. Воздушные операции	5 394,3	1,5	406,7	2 592,8	2 292,1	(77,6)	69,0	5 284,5
6. Связь и информационные технологии	3 942,2	1 231,9	183,9	379,0	572,1	51,6	33,0	2 451,5
7. Медицинское обслуживание	1 043,1	278,1	315,0	216,9	(20,1)	192,9	–	982,8
8. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	810,1	105,0	114,7	74,9	173,6	23,4	48,7	540,3
Итого, категория III	29 946,2	3 094,4	4 654,5	6 770,7	5 758,5	1 814,7	1 727,6	23 820,4
Общий объем потребностей в ресурсах (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	107 636,8	10 735,7	11 753,6	13 961,7	12 979,5	8 882,5	11 042,8	69 355,8

8. Как показано в таблице 1, сумма расходов за 2020 год составила 135 312 400 долл. США при ассигнованиях в размере 134 790 200 долл. США, что отражает норму освоения средств на уровне в 100,4 процента. Сумма расходов за 2021 год составила 136 669 900 долл. США при ассигнованиях в размере 136 875 200 долл. США, что отражает норму освоения средств на уровне в 99,9 процента. По состоянию на 30 июня 2022 года расходы из средств в размере 107 636 800 долл. США, предоставленных в рамках полномочий на принятие обязательств, составили 69 355 800 долл. США (64,4 процента). **Консультативный комитет подчеркивает, что необходимо прилагать все усилия, чтобы не допускать перерасхода средств, предусмотренных в рамках полномочий на принятие обязательств. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения ею настоящего доклада обновленную информацию о расходовании в 2022 году средств, выделенных в рамках полномочий на принятие обязательств.**

Предлагаемые пересмотренные потребности в ресурсах на 2022 год

9. Объем предлагаемых на 2022 год пересмотренных потребностей в ресурсах для финансирования МООНСА составляет 133 609 900 долл. США, что на 3 265 300 долл. США, или 2,4 процента, меньше суммы ассигнований на 2021 год в размере 136 875 200 долл. США. Подробная информация о разнице представлена в пункте 32 доклада Генерального секретаря, в котором он указывает, что чистое сокращение по сравнению с утвержденным бюджетом на 2021 год обусловлено главным образом: а) сокращением расходов на гражданский персонал на 8 727 200 долл. США; и б) чистым увеличением оперативных расходов на 5 478 800 долл. США.

А. Военный и полицейский персонал

10. Предлагаемый объем потребностей в ресурсах по категории «Военный и полицейский персонал» составляет 24 600 долл. США, что на 16 900 долл. США меньше суммы ассигнований на 2021 год в размере 41 500 долл. США, и предназначается для покрытия расходов на содержание одного старшего военного наблюдателя (A/76/6 (Sect. 3)/Add.9, пункт 59). Эта пересмотренная смета на 2022 год определена из того расчета, что упомянутый военный наблюдатель будет задействован в течение лишь части 2022 года. **Консультативный комитет надеется, что обновленная информация о финансировании должности этого военного наблюдателя будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

В. Гражданский персонал

Таблица 3
Кадровые потребности

	Должности	Уровень
Утвержденные должности на 2021 год	1 163	1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 58 С-3, 6 С-2, 137 ПС, 1 ОО (ПР), 125 НСС, 674 МР, 68 ДООН
Предлагаемые должности на 2022 год	1 200	1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 58 С-3, 5 С-2, 138 ПС, 1 ОО (ПР), 125 НСС, 674 МР, 105 ДООН
Должности, которые предлагается создать	10	10 ДООН
Должности, которые предлагается упразднить	3	3 ДООН
Должности, которые предлагается преобразовать	30	30 должностей ДООН, финансируемых из внебюджетных средств, в должности ДООН, финансируемые из регулярного бюджета
Должности, которые предлагается реклассифицировать	1	С-2 в ПС
Должности, которые предлагается перепрофилировать	24	1 Д-1, 2 С-5, 6 С-4, 2 С-3, 4 ПС, 3 НСС, 6 МР
Должности, которые предлагается передать	33	1 Д-1, 4 С-5, 2 С-4, 3 С-3, 3 ПС, 5 НСС, 12 МР, 2 ДООН

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

11. Сводная информация о кадровых потребностях и предлагаемых изменениях приводится в пунктах 55–58 доклада Генерального секретаря. Согласно сводным данным, представленным в таблице 3, общее предлагаемое число должностей, которое составляет 1200 и включает 296 должностей международного персонала (157 должностей категории специалистов и выше, 138 должностей категории полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), 799 должностей национального персонала (125 должностей категории национальных сотрудников-специалистов и 674 должности местного разряда) и 105 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, на 37 должностей больше числа должностей, утвержденных на 2021 год. Схемы организационной структуры, в которых указаны классы и разряды предлагаемых должностей, а также предлагаемое распределение должностей по местам службы, приводятся в приложении II к докладу Генерального секретаря.

12. Все предлагаемые кадровые изменения описаны в разделе I.B.2 доклада Генерального секретаря, а также представлены в схемах организационной структуры, приведенных в приложении II к этому докладу. В нижеследующих пунктах рассматриваются отдельные кадровые изменения, связанные главным образом с продлением мандата Миссии Советом Безопасности в его резолюции 2626 (2022) и с предлагаемыми Генеральным секретарем структурными и соответствующими кадровыми изменениями (A/76/6 (Sect. 3)/Add.9, пункт 34).

Создание консультативной службы по стратегическому взаимодействию

13. Предлагается создать консультативную службу по стратегическому взаимодействию для облегчения взаимодействия Миссии и более широкого круга лидирующих структур Организации Объединенных Наций в Афганистане с властями де-факто. Служба будет укомплектована за счет передачи восьми должностей (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 2 НСС, 1 МР) из бывшего Бюро по вопросам мира и примирения и передачи с перепрофилированием одной должности (1 С-4) из Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов (там же, пункт 41 d)). Консультативный комитет отмечает, что сотрудники на обеих должностях С-4, предлагаемых для службы, будут выполнять, помимо прочих функций, роль координаторов для структур Организации Объединенных Наций по вопросам взаимодействия с властями де-факто и другими заинтересованными сторонами (там же, пункт 41 d) iv) и viii)). Комитет отмечает, что должность специалиста по выборам (С-4), которую предлагается перепрофилировать, является вакантной и никаких действий по ее заполнению не предпринимается. **Консультативный комитет не убежден в необходимости создания двух должностей С-4 в консультативной службе по стратегическому взаимодействию для работы в качестве координаторов для структур Организации Объединенных Наций по взаимодействию с властями де-факто и другими заинтересованными сторонами, особенно с учетом того, что аналогичные функции выполняет канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам (см. пункт 14). Поэтому Комитет не рекомендует перепрофилировать должность специалиста по выборам (С-4) и вместо этого рекомендует упразднить данную должность. Сообразно этому следует скорректировать потребности, не связанные с финансированием должностей.**

14. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что консультативная служба по стратегическому взаимодействию будет отвечать, в частности, за координацию и облегчение межведомственного взаимодействия Организации Объединенных Наций с властями де-факто и за параллельное взаимодействие с движением «Талибан» для поддержания отношений Миссии и Организации Объединенных Наций с властями де-факто. Что касается разделения функций между новой консультативной службой по стратегическому взаимодействию и канцелярией заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам, то было указано, что в то время как канцелярия будет поддерживать взаимодействие с властями де-факто и международным сообществом для проведения переговоров об оперативном пространстве, проведения оценки потребностей и координации действий в связи с оказанием гуманитарной и базовой помощи в Афганистане, служба будет поддерживать как политическую составляющую, так и составляющую развития в выполнении их соответствующих мандатов путем построения диалога и поддержания отношений между Миссией и властями де-факто на национальном и субнациональном уровнях. **Консультативный комитет считает, что имеется вероятность дублирования роли новой консультативной службы по стратегическому взаимодействию и роли канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам в том, что касается оказания помощи системе Организации Объединенных Наций в осуществлении взаимодействия с властями де-факто. Комитет также отмечает, что в этой связи предлагается передать в новую службу должность главного специалиста по политическим вопросам (Д-1) для руководства службой и перепрофилировать должность главного специалиста**

по избирательному процессу (Д-1) в должность главного специалиста по координации (Д-1) в канцелярии.

Создание секции по координации управления рисками

15. Предлагается создать секцию по координации управления рисками для координации общего подхода к управлению рисками, реализуемого в рамках структур системы Организации Объединенных Наций в Афганистане. Штат секции будет укомплектован за счет передачи или перепрофилирования семи должностей (там же, пункт 46 с)). Консультативный комитет отмечает, что пять из семи должностей, которые предлагается включить в состав новой секции, в настоящее время являются вакантными. Комитет также отмечает, что должность специалиста по политическим вопросам (С-4), которую предлагается перепрофилировать, в полевом отделении в Баглане (Пули-Хумри) в настоящее время вакантна и никаких действий по ее заполнению не предпринимается. **Комитет рекомендует отказаться от перепрофилирования должности специалиста по политическим вопросам (С-4) и вместо этого рекомендует упразднить эту должность в полевом отделении в Баглане (Пули-Хумри). Соответственно этому следует скорректировать потребности, не связанные с финансированием должностей.**

Создание секции регионального сотрудничества

16. Предлагается создать секцию регионального сотрудничества для выработки концепции и определения направления стратегии регионального сотрудничества Миссии, а также для формулирования предложений относительно стратегических директив и плана действий для решения региональных политических вопросов в краткосрочной и долгосрочной перспективе. Предлагается укомплектовать эту секцию за счет передачи с перепрофилированием четырех должностей из Службы по политическим вопросам и Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов и передать отделения связи в Исламабаде и Тегеране в прямое подчинение руководителю секции (там же, пункт 44 е)).

Закрытие Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов

17. Предлагается закрыть Бюро по оказанию поддержки в проведении выборов с учетом изменения обстоятельств после захвата власти де-факто действующими властями в августе 2021 года, а также с учетом приоритетов Миссии, определяемых новым мандатом, изложенным в резолюции [2626 \(2022\)](#) Совета Безопасности, и с учетом расширения мандата и смещения акцента в областях деятельности. Поэтому предлагается передать с перепрофилированием пять должностей Бюро (1 Д-1, 2 С-4 и 2 С-3) в другие подразделения (там же, пункт 44 с)).

Закрытие Бюро по вопросам мира и примирения

18. Предлагается закрыть Бюро по вопросам мира и примирения с учетом изменения обстоятельств после захвата власти де-факто действующими властями в августе 2021 года, а также с учетом приоритетов Миссии, определяемых новым мандатом, изложенным в резолюции [2626 \(2022\)](#) Совета Безопасности, и с учетом расширения мандата и смещения акцента в областях деятельности. Поэтому предлагается передать восемь должностей (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 3 С-3 и 2 должности национальных сотрудников-специалистов) и передать с перепрофилированием одну должность (1 С-5) в другие подразделения (там же, пункт 44 d)).

19. Консультативный комитет отмечает, что все 14 должностей в двух Бюро, которые предлагается закрыть, были предложены для передачи или перепрофилирования (см. пункты 13, 17 и 18).

Секция по упорядоченной координации помощи (бывшая Секция координации помощи доноров)

20. Предлагается переименовать Секцию координации помощи доноров в Секцию по упорядоченной координации помощи для координации с международными донорами и организациями деятельности по удовлетворению основных потребностей человека и поддержки усилий по улучшению подотчетности, прозрачности и эффективности использования помощи без какой-либо дискриминации. Предлагается передать одну должность водителя (местный разряд) из Транспортной группы, и тогда в Секции будет шесть должностей (1 С-5, 2 С-4, 1 С-3, 1 должность национального сотрудника-специалиста и 1 должность местного разряда) (там же, пункт 46 b)).

Перепрофилируемые должности

21. В ответ на запрос относительно предлагаемого перепрофилирования одной должности старшего специалиста по судебным вопросам (С-5) в должность старшего специалиста по управлению программами (Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием) (С-5) с передачей этой должности из Службы по политическим вопросам в канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря, координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам Комитет был проинформирован о том, что сотрудник на перепрофилированной должности будет выполнять функции руководителя компонента МООНСА по деятельности, связанной с разминированием, и будет отвечать за руководство стратегическим и оперативным планированием, за оценку угроз и разработку и осуществление программ, за предоставление технических и стратегических консультаций руководству Миссии и соответствующим заинтересованным сторонам по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и за взаимодействие с национальными органами, занимающимися вопросами разминирования, со страновой группой Организации Объединенных Наций и гуманитарной группой в целях пропаганды мероприятий, связанных с разминированием. Также было указано, что в настоящее время функции, связанные с разминированием, выполняются и финансируются Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием. **До представления выводов, сделанных по результатам независимого обзора рентабельности и эффективности деятельности, связанной с разминированием, в рамках операций по поддержанию мира, и подписания нового меморандума о взаимопонимании с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов Консультативный комитет не рекомендует передавать должность старшего специалиста по судебным вопросам (С-5) и вместо этого рекомендует упразднить эту должность. Кроме того, Комитет рекомендует Ассамблее утвердить должность старшего специалиста по управлению программами (Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием) (С-5) в качестве должности временного персонала общего назначения.**

22. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что из 33 должностей, предложенных для передачи, 6 были вакантными, а из 24 должностей, предложенных для перепрофилирования, вакантными были 9 должностей. Комитет также был проинформирован о том, что все сотрудники, занимающие передаваемые должности, сохраняют свои должности после передачи, поскольку их функции остаются прежними, за исключением двух

национальных сотрудников, должности которых передаются в другие места службы. Эти два сотрудника находятся за пределами Афганистана (один в эвакуации, а другой — в специальном отпуске без сохранения содержания), и не ожидается, что они вернутся в Миссию. Большинство сотрудников, занимающих должности, которые предлагается перепрофилировать для выполнения новых функций, были признаны подходящими для выполнения новых функций. **Консультативный комитет отмечает усилия Миссии по использованию опыта и знаний имеющегося персонала для выполнения измененного мандата.**

23. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в связи с приведением предлагаемого бюджета на 2022 год в соответствие с приоритетами, изложенными в резолюции 2626 (2022) Совета Безопасности, и принятием гибкого подхода к выполнению мандата Миссии МООНСА не предполагает дальнейшей реструктуризации бюджета или дальнейших изменений в нем, если не произойдет кардинальных изменений в стратегической или оперативной обстановке. **Консультативный комитет отмечает предлагаемые структурные изменения и кадровые потребности в рамках пересмотренной сметы, относящейся к бюджету по программам на 2022 год. Комитет считает, что, если не произойдет серьезных изменений в оперативной обстановке, потребуется время для стабилизации организационной структуры МООНСА.**

Преобразуемые должности

24. Предлагается преобразовать 30 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, финансируемых из внебюджетных ресурсов, в должности, финансируемые из регулярного бюджета, поскольку функции сотрудников на этих должностях считаются критически важными и упомянутые должности заполняются на постоянной основе; эти должности следующие: а) Секция безопасности: 3 должности помощника по безопасности на местах; б) Секция по политическим вопросам: 4 должности помощника по политическим вопросам и 1 должность младшего специалиста по судопроизводству; в) предлагаемая секция регионального сотрудничества: 1 должность помощника по политическим вопросам; д) операции и управление ресурсами: 1 должность помощника по координации на местах, 1 должность помощника по людским ресурсам, 1 должность младшего специалиста по программам и административным вопросам, 1 должность младшего специалиста по бюджетно-финансовым вопросам и 2 должности младшего специалиста по управлению информацией; е) управление цепью снабжения: 1 должность младшего специалиста по закупкам; ф) управление оказанием услуг: 1 должность медсестры и 1 должность младшего специалиста по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений; г) региональные отделения: 1 должность младшего специалиста по правам человека и 6 должностей помощника по политическим вопросам; и h) провинциальные отделения: 5 должностей помощника по политическим вопросам (там же, пункты 32 а) iii), 39, 41 е) vii), 44 а) xvi) и xvii), 44 е) v), 49 а)–d), 50 б), 51 с) ii), 51 ф), 55 а) iii) и iv), 55 б) vii), 55 с) iv), 55 д) iii), 55 е) viii), 55 ф) ii), 56 а) iii), 56 б), 56 с) iii), 56 д) iii), 56 е), 66 и 84 и приложение II)².

25. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что национальный молодежный проект был запущен в 2019 году и финансируется из многолетнего целевого фонда призывов Департамента по политическим

² В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по ошибке в докладе о предлагаемом бюджете на 2021 год (A/75/6 (Sect. 3)/Add.5) не содержится упоминаний о национальном молодежном проекте и о 30 добровольцах Организации Объединенных Наций.

вопросам и вопросам миростроительства. В рамках этого проекта трудоустраиваются выпускницы национальных университетов, получающие возможность обучаться на рабочем месте и приобретать профессиональный опыт, что позволяет им развивать технические и профессиональные навыки. Комитет был также информирован о том, что, учитывая ситуацию в Афганистане и серьезное ущемление прав человека, особенно прав человека женщин и девочек, МООНСА считает важным, чтобы Организация Объединенных Наций продолжала всячески поддерживать женщин и девочек и на постоянной основе привлекать женщин-добровольцев Организации Объединенных Наций в интересах обеспечения учета мнений уязвимых групп населения, особенно женщин и молодежи, при выполнении мандата Миссии (см. также [A/76/7/Add.5](#), пункт 16).

26. Что касается нынешней администрации добровольцев Организации Объединенных Наций, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что МООНСА поддерживает связь с Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства и содействует выдаче финансовых разрешений Программе развития Организации Объединенных Наций (ПРООН). Кроме того, добровольцы Организации Объединенных Наций считаются сотрудниками Организации Объединенных Наций, но управляются по линии ПРООН, и МООНСА не управляет соответствующими ресурсами напрямую. Комитет был также проинформирован о том, что с начала осуществления проекта в 2019 году в нем приняли участие в общей сложности 43 добровольца Организации Объединенных Наций и что из них 17 участников были впоследствии приняты на работу Организацией Объединенных Наций и другими международными организациями, в том числе 7 бывших добровольцев Организации Объединенных Наций в качестве национальных сотрудников МООНСА, 5 — в качестве национальных сотрудников других структур Организации Объединенных Наций в Афганистане и 5 — в качестве международных добровольцев Организации Объединенных Наций в структурах Организации Объединенных Наций за пределами Афганистана. Кроме того, в период с 1 ноября 2021 года по 31 мая 2022 года на национальные должности в МООНСА были приняты семь национальных добровольцев Организации Объединенных Наций, финансируемых в рамках национального молодежного проекта «Добровольцы Организации Объединенных Наций» и еще семь добровольцев Организации Объединенных Наций уволились со своих должностей. Из 30 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций 16 должностей были заполнены, а 14 оставались вакантными. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что внебюджетного финансирования достаточно для покрытия расходов только по 16 должностям добровольцев Организации Объединенных Наций до 31 октября 2022 года (там же, пункт 16). Комитет напоминает, что в контексте предлагаемого бюджета МООНСА на 2022 год было предложено 26 преобразований, поскольку прогнозировалось, что внебюджетное финансирование должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций в рамках национального молодежного проекта истечет в конце 2021 года.

27. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что пересмотренная смета на 2022 год включает предложение о переводе 30 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций на финансирование из регулярного бюджета, причем ресурсы запрашиваются на два месяца, а именно на ноябрь и декабрь 2022 года, и что никакого ретроактивного финансирования из регулярного бюджета за какие-либо предыдущие периоды времени не предлагается. Комитет был также проинформирован о том, что с учетом времени, которое потребуется для набора национальных добровольцев Организации Объединенных Наций в ноябре и декабре 2022 года, было предложено использовать 40-процентный показатель доли вакантных должностей

(см. также таблицу 4), исходя из того, что в течение этих двух месяцев предположительно будет заполнено 18 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций (16 работающих в настоящее время национальных добровольцев Организации Объединенных Наций и 2 новых добровольца Организации Объединенных Наций), а 12 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций останутся вакантными. Комитет также был проинформирован о том, что набор на все 30 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций начнется после утверждения Генеральной Ассамблеей пересмотренного предлагаемого бюджета на 2022 год и что, как ожидается, все должности будут заполнены в январе 2023 года.

28. Консультативный комитет признает, что национальный молодежный проект дал возможность женщинам-добровольцам Организации Объединенных Наций приобрести ценные технические и профессиональные навыки и опыт работы в международной организации, причем женщины-добровольцы Организации Объединенных Наций впоследствии были приняты на работу в МООНСА в качестве национальных сотрудников или в другие организации системы Организации Объединенных Наций и международные организации. Комитет рекомендует перевести 20 должностей национальных добровольцев Организации Объединенных Наций с внебюджетного финансирования на финансирование из регулярного бюджета и при этом показатель доли вакантных должностей должен составлять 50 процентов. Сообразно этому следует скорректировать потребности, не связанные с финансированием должностей. Комитет надеется, что будут продолжены усилия по получению дополнительного внебюджетного финансирования для должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в рамках национального молодежного проекта, и ожидает, что обновленная информация по этому вопросу будет включена в предлагаемый бюджет для МООНСА на 2024 год (см. также [A/76/7/Add.5](#), пункты 17 и 18).

29. После оценки риска для здоровья и анализа пробелов в медицинском обслуживании Генеральный секретарь предлагает создать 10 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, а именно: 4 должности медицинского работника в Секции по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала и 6 должностей фельдшера в региональных и провинциальных отделениях (там же, пункты 51 c) i); 55 b) i), c) i), d) i), e) i) и f) i); и 56 b) i)).

Упраздняемые должности

30. Генеральный секретарь предлагает упразднить три должности международных добровольцев Организации Объединенных Наций, а именно одну должность специалиста по пожарной безопасности, одну должность специалиста по воздушным перевозкам и одну должность автомеханика, после проведения обзора объема работы соответствующей секции или подразделения (там же, пункт 51 b) i) и e) i)).

Вакантные должности

31. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 мая 2022 года вакантными оставались 107 должностей (1 помощник Генерального секретаря, 3 С-5, 10 С-4, 14 С-3, 3 С-2, 14 должностей категории полевой службы, 53 должности категории местного разряда и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций). В общей сложности 6 должностей оставались вакантными в течение 24 месяцев и более (1 С-2, 1 должность категории полевой службы и 4 должности категории

местного разряда), и набор на эти должности был приостановлен. В ответ на запрос Комитет был также проинформирован о том, что, поскольку до последнего времени было неясно, в какой форме будет существовать Миссия, набор персонала был отложен до продления мандата в марте 2022 года и что заполнение вакансии младшего специалиста по финансовым вопросам (С-2) в Кувейтском объединенном бюро поддержки был начат и предположительно будет завершен в ближайшее время. Кроме того, предлагается упразднить в 2023 году должность финансового помощника (категория полевой службы). **Консультативный комитет надеется, что все вакантные должности будут быстро заполнены и что обновленная информация о положении дел с заполнением вакантных должностей, включая должности, остающиеся незаполненными в течение длительного срока, будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем документе о бюджете.**

Показатели доли вакантных должностей

32. По запросу Консультативному комитету была представлена нижеследующая информация об утвержденных показателях доли вакантных должностей за 2021 год, фактических показателях доли вакантных должностей за 2021 год и по состоянию на 30 апреля и 31 мая 2022 года и о предусмотренных в бюджете показателях доли вакантных должностей для МООНСА на 2022 год:

Таблица 4

Показатели доли вакантных должностей, 2021–2022 годы

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Утвержденные должности на 2021 год</i>	<i>Фактический показатель за 2021 год</i>	<i>Фактический показатель на 30 апреля 2022 года</i>	<i>Фактический показатель на 31 мая 2022 года</i>	<i>Предлагаемые должности на 2022 год</i>
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	–	–	100	100	17
Гражданский персонал					
Международный персонал	6	13	18	16	14
Национальный персонал					
Категория национальных сотрудников — специалистов	3	9	12	10	9
Местный разряд	3	4	9	9	9
Добровольцы Организации Объединенных Наций					
Международные добровольцы	7	15	16	15	16
Национальные добровольцы	–	–	–	–	40

33. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что набор персонала был ускорен после получения МООНСА нового мандата Совета Безопасности 17 марта 2022 года и что, как также указано в таблице 4, показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 мая 2022 года для международных сотрудников и национальных сотрудников категории специалистов составлял соответственно 16 и 10 процентов против 18 и 12 процентов по состоянию на 30 апреля 2022 года.

Специальная должностная надбавка

34. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о наличии пяти должностей, временно занимаемых сотрудниками, которые получают специальную должностную надбавку, что показано в таблице 5.

Таблица 5

Должности, временно занимаемые сотрудниками, получающими специальную должностную надбавку, по состоянию на 31 мая 2022 года

<i>Организационное подразделение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Название должности</i>	<i>Дата предоставления специальной должностной надбавки</i>	<i>Дата истечения срока действия специальной должностной надбавки</i>
Кувейтское объединенное бюро поддержки	ПС	Административный сотрудник	1 августа 2019 года	31 июля 2022 года
Секция координации помощи доноров	С-5	Старший специалист по управлению программами	1 августа 2020 года	31 октября 2022 года
Региональное отделение в Кабуле — основное	С-4	Специалист по политическим вопросам	13 февраля 2021 года	31 октября 2022 года
Секция безопасности	С-4	Аналитик — специалист по информационной безопасности	21 февраля 2022 года	31 октября 2022 года
Служба стратегических коммуникаций	С-4	Специалист по подготовке теле/видеоматериалов	4 апреля 2022 года	31 октября 2022 года

35. С учетом своих рекомендаций, изложенных в пунктах 13, 15, 21 и 28 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении гражданского персонала для МООНСА на 2022 год.

С. Оперативные расходы

36. Предлагаемый на 2022 год пересмотренный объем потребностей в ресурсах для покрытия оперативных расходов составляет 44 027 400 долл. США, что на 5 478 800 долл. США, или 14,2 процента, больше суммы ассигнований на 2021 год в размере 38 548 600, что обусловлено:

а) увеличением расходов на воздушные операции на 3 015 400 долл. США в связи с включением в смету расходов на страхование воздушных судов от военных рисков на сумму 2 015 000 долл. США, а также увеличением потребностей в ресурсах на оплату сборов за посадку и наземное обслуживание, оплату услуг и выплату суточных членам экипажей;

б) увеличением на 1 435 800 долл. США расходов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» в связи с необходимостью оплаты сборов за перевозку наличных средств, а также расходов на использование рейсов Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций;

с) увеличением расходов на медицинское обслуживание на 1 239 400 долл. США в связи с созданием мобильной хирургической бригады и группы воздушной медицинской эвакуации для обеспечения наличия в распоряжении Миссии дополнительного персонала после вывода международных вооруженных сил в 2021 году;

d) увеличением расходов на информационно-коммуникационные технологии на 854 200 долл. США в связи с ростом потребностей в ресурсах для покрытия расходов на телекоммуникационные и сетевые услуги, программное обеспечение, лицензии и сборы, а также включением в смету новых потребностей в ресурсах для деятельности в области общественной информации, связанных с мирными инициативами и информационно-пропагандистской работой, которые ранее финансировались Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС);

e) уменьшением расходов на помещения и объекты инфраструктуры на 977 100 долл. США в связи с исключением из сметы расходов на аренду помещений для комплекса Резиденции № 7, которые были освобождены в 2022 году, и сокращением потребностей в ресурсах для приобретения оборудования, запчастей и предметов снабжения.

37. Консультативному комитету была представлена информация о предлагаемых оперативных расходах МООНСА на 2022 год в сравнении с ассигнованиями и расходами на 2021 год, а также о сумме, предоставленной в рамках полномочий на принятие обязательств в соответствии с резолюцией 76/246 Генеральной Ассамблеи, и о расходах за период с января по июнь 2022 года, как это показано в таблице 6.

Таблица 6
Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2021 год		2022 год			Разница 2022 год по сравнению с 2021 годом Увеличение/ Уменьшение (7)=(6)-(2)
	Ассигнования	Расходы	Полномочия на принятие обязательств (январь-октябрь 2022 года)	Расходы на 30 июня 2022 года	Всего, потребности	
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)=(6)-(2)
1. Консультанты и консультационные услуги	116,3	18,6	59,3	172,5	44,1	(72,2)
2. Официальные поездки	948,0	3 997,2	686,2	777,0	1 042,0	94,0
3. Помещения и объекты инфраструктуры	23 358,2	19 642,4	17 700,3	13 390,6	22 381,1	(977,1)
4. Наземный транспорт	576,3	207,3	310,6	221,2	465,6	(110,7)
5. Воздушные операции	6 950,8	7 595,5	5 394,3	5 284,5	9 966,2	3 015,4
6. Морские операции	—	—	—	—	—	—
7. Связь и информационные технологии	5 330,9	4 560,1	3 942,2	2 451,5	6 185,1	854,2
8. Медицинское обслуживание	214,4	333,5	1 043,2	982,8	1 453,8	1 239,4
9. Специальное оборудование	—	—	—	—	—	—
10. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 053,7	1 225,9	810,1	540,3	2 489,5	1 435,8
11. Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—	—
Всего	38 548,6	37 580,3	29 946,2	23 820,4	44 027,4	5 478,8

38. Консультативный комитет отмечает, что по состоянию на 30 июня 2022 года расходы составили 23 820 500 долл. США по сравнению с суммой, предусмотренной полномочиями на принятие обязательств, в размере 29 946 200 долл. США, что отражает норму освоения фондов в размере 79,5 процента. Комитет также отмечает, что предлагаемые пересмотренные потребности в ресурсах в размере 44 027 400 долл. США значительно превышают сумму, установленную Генеральной Ассамблеей в рамках полномочий на принятие обязательств на 10 месяцев (см. пункт 8).

Воздушные операции

39. Объем предлагаемых сметных ассигнований для оплаты воздушных операций на 2022 год составляет 9 966 200 долл. США, что на 3 015 400 долл. США превышает объем ассигнований на 2021 год (см. таблицу 6). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что требование о страховании воздушных судов от военных рисков и другие страховые ограничения накладывают различные ограничения на воздушные перевозки, обслуживающие Миссию, и что поэтому стратегия заключается в том, чтобы свести к минимуму использование воздушных судов МООНСА и приобретение мест на рейсах Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций для небольшого числа сотрудников Миссии, которых необходимо перевезти, сохраняя при этом воздушные суда для выполнения наиболее важных задач, включая задачи медицинской эвакуации и связанные с ними экстренные перевозки. Комитет был далее проинформирован о том, что, помимо эффекта масштаба, связанного с сочетанием требований, Служба может предложить услуги по более низким тарифам, чем МООНСА, поскольку она оплачивает страхование воздушных судов от военных рисков по более низким ставкам.

40. Комитет отмечает, что расходы по состоянию на 30 июня 2022 года составили 5 284 500 долл. США, причем в марте и апреле были произведены большие расходы в размере соответственно 2 592 800 и 2 292 100 долл. США, а в остальные месяцы расходы были значительно меньше и находились в диапазоне от профицита в размере 77 600 долл. США до расходов в размере 406 700 долл. США (см. таблицу 2). **Отмечая увеличение потребностей, связанных с необходимостью страхования воздушных судов от военных рисков, Консультативный комитет не вполне убежден в том, что предлагаемые пересмотренные требования к воздушным операциям полностью отражают упомянутое намерение свести к минимуму использование воздушных судов МООНСА или ожидаемый эффект от использования рейсов Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций.**

Связь и информационные технологии

41. Объем предлагаемых сметных ассигнований для оплаты информационных технологий и услуг связи на 2022 год составляет 6 185 100 долл. США, что на 854 200 долл. США превышает объем ассигнований на 2021 год (см. таблицу 6). Расходы по состоянию на 30 июня 2022 года составили 2 451 500 долл. США. В ответ на вопрос о том, каким образом в нынешнем предложении было учтено 20-процентное сокращение, рекомендованное для коммуникационных и информационных технологий в рамках полномочий на принятие обязательств (см. [A/76/7/Add.5](#), пункт 26 d)), Консультативный комитет был проинформирован о том, что дополнительные потребности в ресурсах обусловлены главным образом увеличением потребностей в телекоммуникационных и сетевых услугах, программном обеспечении, лицензиях и средствах для оплаты сборов, а также дополнительными потребностями в услугах в области общественной информации и публикаций.

42. Что касается предлагаемых ресурсов в размере 276 000 долл. США по статье «Услуги в области общественной информации и издательские услуги», то Консультативный комитет был проинформирован о том, что сумма в размере 176 000 долл. США была ранее заложена в бюджет на местные мирные инициативы и информационно-пропагандистскую деятельность и что сейчас предлагается выделить еще 100 000 долл. США на местные мирные инициативы, чтобы обеспечить их продолжение после прекращения внебюджетного финансирования этих мероприятий, ранее осуществлявшихся ЮНОПС. **Консультативный комитет надеется, что информация о вышеупомянутых местных мирных инициативах и информационно-пропагандистских инициативах будет представлена в следующих бюджетных предложениях.**

43. **Консультативный комитет не вполне убежден в целесообразности предлагаемого увеличения пересмотренных потребностей в ресурсах по статье «Связь и информационные технологии», особенно с учетом объема расходов по состоянию на 30 июня 2022 года.**

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование

44. Объем предлагаемых сметных ассигнований для оплаты прочих предметов снабжения, услуг и оборудования на 2022 год составляет 2 489 500 долл. США, что на 1 435 800 долл. США превышает объем ассигнований на 2021 год (см. таблицу 6). Расходы по состоянию на 30 июня 2022 года составили 540 400 долл. США. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что предлагаемая стоимость мест на рейсах Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций оценивается в 500 000 долл. США из расчета 135 пассажиров в месяц со стоимостью обслуживания одного пассажира в размере 308 долл. США. **Принимая во внимание объем расходов по состоянию на 30 июня 2022 года, Консультативный комитет не вполне убежден в целесообразности предлагаемого увеличения пересмотренных потребностей в ресурсах по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».**

Алматинское отделение

45. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что удаленное Алматинское отделение было создано в августе 2021 года после кризиса в Афганистане. Общие помещения Организации Объединенных Наций в Алматы представляют собой офисные помещения, оснащенные необходимой мебелью и соответствующим оборудованием. ПРООН отвечает за управление общими помещениями, а все арендаторы из Организации Объединенных Наций должны оплачивать эксплуатационные расходы пропорционально общей численности их персонала. Комитету была представлена информация о расходах на отделение в Алматы с августа по декабрь 2021 года; эти расходы составили 44 377 долл. США. Комитет также был проинформирован о том, что, если ситуация в Афганистане не ухудшится и не возникнет необходимости сократить присутствие, Миссия не планирует пользоваться удаленным отделением и поэтому не предвидит соответствующих расходов.

46. **С учетом своих замечаний, изложенных в пунктах 13, 15, 28, 40, 43 и 44 выше, Консультативный комитет рекомендует сократить оперативные расходы на 2 000 000 долл. США.**

47. **С учетом своих рекомендаций, изложенных в пунктах 35 и 46 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов для МООНСА на 2022 год.**

III. Прочие вопросы

Механизмы совместного несения расходов

48. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что предлагаемое штатное расписание на 2022 год включает 45 должностей, расходы на которые будут покрываться совместно с системой координаторов-резидентов и учреждениями, фондами и программами, в том числе должность заместителя Специального представителя Генерального секретаря по компоненту развития (помощник Генерального секретаря), расходы на которую будут покрываться на 50 процентов МООНСА и на 50 процентов системой координаторов-резидентов, и 44 должности охранников на местах (местный разряд), расходы на которые будут покрываться совместно с учреждениями, фондами и программами, причем МООНСА будет покрывать 33 процента расходов, связанных с этими должностями. В этом контексте Комитет был проинформирован о том, что сумма в размере 786 015 долл. США представляет собой годовую долю МООНСА на 2022 год в бюджете совместного покрытия расходов Департамента по вопросам охраны и безопасности местного бюджета совместного покрытия расходов на обеспечение безопасности, находящегося в ведении ПРООН. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что, хотя за прошедшие годы был достигнут прогресс в расширении использования механизмов совместного несения расходов, лишь ограниченный прогресс был достигнут в достижении соглашений с учреждениями, фондами и программами о совместном несении расходов, связанных с прочими услугами по обеспечению безопасности, предоставляемыми МООНСА. **Консультативный комитет надеется, что МООНСА продолжит прилагать усилия по формализации механизмов совместного несения расходов на связанную с обеспечением безопасности поддержку, оказываемую учреждениям, фондам и программам, и представит обновленную информацию по этому вопросу в докладе о предлагаемых потребностях на 2024 год. Комитет также подтверждает свое мнение о том, что Генеральному секретарю в его роли Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций следует оказывать соответствующую поддержку, чтобы усилия МООНСА увенчались успехом (A/76/7/Add.5, пункт 30).**

Географическое распределение и гендерная представленность

49. Согласно статистике географической представленности, предоставленной Консультативному комитету, по состоянию на 31 мая 2022 года из 248 международных должностей в МООНСА Африка была представлена 69 сотрудниками, Западная Европа и другие государства — 68 сотрудниками, Азия и Тихоокеанский регион — 67 сотрудниками, Восточная Европа — 37 сотрудниками, Латинская Америка и Карибский бассейн — 7 сотрудниками. Комитет также был проинформирован о том, что по состоянию на 31 мая 2022 года наибольшая доля сотрудников категории специалистов уровня С-5 и выше приходилась на западноевропейские и другие государства — 15 человек, за ними следуют Африка — 5 человек, Азиатско-Тихоокеанский регион и Восточная Европа — по 2 человека. Комитет также был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2022 года в МООНСА работала 201 женщина (107 международных сотрудников и 94 национальных сотрудника), что составляет соответственно 13,7 и 16,1 процента от общего числа сотрудников этих категорий. **Консультативный комитет надеется, что МООНСА продолжит прилагать усилия для улучшения гендерной и географической представленности, в том числе на должностях высокого уровня.**

IV. Заключение

50. Принимая во внимание свои замечания и рекомендации, изложенные выше, Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить предлагаемые пересмотренные потребности в ресурсах на период с 1 января по 31 декабря 2022 года для МООНСА в размере 131 345 400 долл. США и а) ассигновать сумму в размере 131 345 400 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2022 год; и б) ассигновать по разделу 36 «Налогообложение персонала» бюджета по программам на 2022 год сумму в размере 10 905 200 долл. США, которая будет компенсирована эквивалентной суммой по разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала» того же бюджета.
