



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
26 November 2021
Russian
Original: English

Семьдесят шестая сессия
Пункт 138 повестки дня
Предлагаемый бюджет по программам на 2022 год

Пересмотренная смета расходов по разделам 3 «Политические вопросы» и 36 «Налогообложение персонала» предлагаемого бюджета по программам на 2022 год

Специальные политические миссии

Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии

Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане

Двадцатый доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на 2022 год

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о пересмотренной смете по разделу 3 «Политические вопросы» и разделу 36 «Налогообложение персонала» бюджета по программам на 2022 год (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7). В ходе рассмотрения доклада Консультативному комитету были представлены дополнительная информация и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, датированные 5 ноября 2021 года.

2. В добавлении 1 к разделу 3 «Политические вопросы» доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2022 год (A/76/6 (Sect. 3)/Add.1) Генеральный секретарь приводит обзор потребностей в ресурсах, испрашиваемых на 2022 год для финансирования 38 специальных политических миссий и деятельности по связанным с ними сквозным вопросам. Подробная информация о каждой специальной политической миссии содержится в пяти добавлениях к разделу 3



предлагаемого бюджета по программам¹. В этих добавлениях рассматриваются конкретные потребности, которые относятся к тематическим группам I–III, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ).

3. В резолюции [2574 \(2021\)](#) Совет Безопасности постановил, что в поддержку всеобъемлющей реализации Заключительного соглашения о прекращении конфликта и установлении стабильного и прочного мира и в дополнение к положениям своего действующего мандата Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии будет, по просьбе правительства Колумбии, осуществлять проверку соблюдения и исполнения приговоров, вынесенных Специальным судом по вопросам мира, и что Контрольная миссия будет выполнять в этой связи задачи, изложенные в письме Генерального секретаря от 24 февраля 2021 года на имя Председателя Совета Безопасности ([S/2021/186](#)), включая проверку выполнения осужденными лицами условий вынесенных им приговоров, а также создание государственными органами Колумбии необходимых для этого условий, и что Контрольная миссия будет применять стратегический и всеохватный подход к такой проверке ([A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.7](#), п. 1).

4. В своей резолюции [2579 \(2021\)](#) Совет Безопасности постановил, что Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС) должна оказывать первоочередную поддержку мониторингу режима прекращения огня в Дарфуре в соответствии с ролью, предусмотренной для Организации Объединенных Наций в Джубском соглашении о мире в Судане. 30 июня 2021 года переходное правительство Судана официально оформило просьбу сторон, подписавших Джубское мирное соглашение, об оказании поддержки механизмам прекращения огня, как это предусмотрено в Соглашении. 5 июля 2021 года переходное правительство Судана издало указы о создании нескольких механизмов, связанных с реализацией мер безопасности, предусмотренных в Джубском мирном соглашении (там же, п. 3).

5. В докладе Генерального секретаря ([A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.7](#)) приведена информация о предлагаемых дополнительных потребностях в ресурсах на 2022 год для Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и ЮНИТАМС на основании резолюций Совета Безопасности [2574 \(2021\)](#) и [2579 \(2021\)](#), соответственно. Эти предлагаемые ресурсы дополняют ресурсы, сведения о которых приведены в докладе Генерального секретаря о финансировании специальных политических миссий, в котором содержится информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2022 год по тематической группе III, включающей региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии ([A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.4](#)) ([A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.7](#), резюме и п. 5).

6. Консультативный комитет отмечает, что в резолюции [2574 \(2021\)](#) Совет Безопасности расширил мандат Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, а в резолюции [2579 \(2021\)](#) Совет постановил, что при выполнении своего мандата ЮНИТАМС должна оказывать первоочередную поддержку в ряде областей. Комитет считает, что в дальнейшем предположения в отношении планирования и потребности в ресурсах должны быть соизмеримы с характером мандатов миссий. Комитет надеется, что в следующий предлагаемый бюджет будет включена дополнительная информация о предположениях в отношении планирования.

¹ [A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.2](#), [A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.3](#), [A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.4](#), [A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.5](#) и [A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.6](#).

II. Общие потребности в ресурсах и расходы

7. В докладе Генерального секретаря (A/76/6/(Sect.3)/Add.7) указано, что общий объем дополнительных потребностей составляет 19 670 300 долл. США (7 159 000 долл. США для Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и 12 511 300 долл. США для ЮНИТАМС). В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена таблица, содержащая сводную информацию об общем объеме сметных потребностей в ресурсах для специальных политических миссий на 2022 год, включая дополнительные ресурсы для Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и ЮНИТАМС (см. таблицу 1), которая обновляет информацию, содержащуюся в пункте 14 и таблице 2 доклада Консультативного комитета (A/76/7/Add.1).

Таблица 1

Сводная информация о сметных потребностях в ресурсах на 2022 год

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2021 год ^а	Потребности в ресурсах на 2022 год (пере- смотренные)	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)
Миссии, продолжающие деятельность				
Тематическая группа I	49 486,6	50 739,8	1 253,2	2,5
Тематическая группа II	60 838,7	61 926,5	1 087,8	1,8
Тематическая группа III	375 589,6	402 609,2	27 019,6	7,2
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	136 875,2	135 139,2	(1 736,0)	(1,3)
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	99 076,8	98 179,7	(897,1)	(0,9)
Итого (нетто)	721 866,9	748 594,4	26 727,5	3,7
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда	1 412,4	1 742,2	329,8	23,4
Миссии, прекратившие деятельность				
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	6 090,6	–	6 090,6	(100,0)
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	989,9	–	989,9	(100,0)
Итого (нетто)	7 080,5	–	(7 080,5)	(100,0)
Всего (нетто)	730 359,8	750 336,6	19 976,8	2,7

^а Ассигнования на 2021 год в размере 730 359 800 долл. США включают: сумму в размере 729 624 600 долл. США, утвержденную в контексте специальных политических миссий в соответствии с резолюцией 75/253 А Генеральной Ассамблеи (разд. XVIII, п. 3); сумму в размере 735 200 долл. США, утвержденную в контексте решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2020 год, в соответствии с резолюцией 75/253 А Ассамблеи (разд. VI).

8. В ответ на запрос Консультативному комитету была также представлена обновленная информация с кратким изложением потребностей в ресурсах по тематической группе III, включая дополнительные потребности для Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и ЮНИТАМС, и расходов за 2021 год по состоянию на 31 октября (см. таблицу 2), которая обновляет данные, отраженные в таблице 9 доклада Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7), и информацию, содержащуюся в пунктах 7–9 и таблице 1 доклада Комитета (A/76/7/Add.4).

Таблица 2

Сводная информация о потребностях в ресурсах по тематической группе III

(В тыс. долл. США)

	2020 год		2021 год		2022 год		Разница Увеличение/(уменьшение) объема потребностей на 2022 год по сравнению с 2021 годом
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы (январь–октябрь)	Общий объем потребностей	Едино- временные по- требности	
Миссия	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(7)=(5)-(3)
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	12 611,3	12 399,6	13 950,0	10 386,1	14 777,3	–	827,3
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	104 878,2	102 193,4	103 438,1	78 057,4	99 160,0	–	(4 278,1)
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	2 901,4	2 859,5	2 865,0	2 513,0	2 927,2	–	62,2
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 458,0	3 431,6	3 638,4	2 575,2	3 620,0	–	(18,4)
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8 953,6	8 826,0	9 698,6	7 029,7	9 586,6	–	(112,0)
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	7 129,0	7 165,1	7 901,7	6 119,5	8 611,7	–	710,0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	72 440,5	71 579,7	69 244,1	58 594,3	70 494,4	–	1 250,3
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	61 327,5	59 301,6	62 942,5	46 081,0	67 828,7	–	4 886,2
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде	51 642,7	46 712,4	48 569,2	20 906,4	45 559,1	–	(3 010,1)
Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити	20 114,2	19 933,8	19 271,6	16 026,3	21 936,2	–	2 664,6
Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане ^a	–	1 420,0	34 070,4	20 786,2	58 108,0	417,5	24 037,6
Всего	345 456,4	335 822,7	375 589,6	269 075,1	402 609,2	417,5	27 019,6

^a Консультативный комитет отмечает полномочия на принятие обязательств для ЮНИТАМС в 2020 году, которые в настоящее время пересматриваются в контексте доклада об исполнении бюджета (A/76/347).

9. В таблицах 1 и 2 показано, что предлагаемый на 2022 год объем ресурсов для миссий, объединенных в тематическую группу III, включая пересмотренные сметы для Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии и ЮНИТАМС, составляет 402 609 200 долл. США, что на 27 019 600 долл. США, или 7,2 процента, больше объема ресурсов, утвержденных на 2021 год. Общая сумма расходов за 2020 год составила 335 822 700 долл. США при объеме ассигнований в 345 456 400 долл. США, что указывает на неполное освоение средств на сумму 9 633 400 долл. США, из чего следует, что показатель освоения средств составил 97,2 процента. Что касается бюджета на 2021 год, то по состоянию на 31 октября 2021 года сумма расходов составила 269 075 100 долл. США при объеме ассигнований в 375 589 600 долл. США, из чего следует, что показатель освоения средств составил 71,6 процента.

Укомплектование штатов

10. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация, которая обновляет информацию, содержащуюся в пункте 18 его доклада [A/76/7/Add.1](#), и согласно которой предлагаемая на 2022 год численность гражданского персонала отражает общее увеличение на 109 должностей (с 4482 должностей на 2021 год до 4591 должности на 2022 год) вследствие упразднения 57 должностей в двух закрытых миссиях и сокращения 3 должностей в МООНСИ, которые компенсируются увеличением на 6 должностей по группе I, увеличением на 127 должностей по группе III и увеличением на 36 должностей в Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану ([A/76/6 \(Sect. 3\)/Add.1](#), п. 103). Без учета 57 должностей в двух прекративших деятельность миссиях в предлагаемом на 2022 год штатном расписании миссий, которые продолжают деятельность, предусмотрено чистое увеличение на 166 должностей.

11. В ответ на запрос Консультативному комитету была также представлена информация, которая обновляет информацию, содержащуюся в пункте 13 его доклада [A/76/7/Add.4](#), о кадровых потребностях по тематической группе III с учетом предлагаемых дополнительных потребностей для Миссии Организации Объединенных Наций по наблюдению в Колумбии и ЮНИТАМС. Согласно обновленной информации, в целом Генеральный секретарь предлагает на 2022 год 2042 должности для 11 миссий, что представляет собой чистое увеличение на 127 должностей по сравнению с 2021 годом (1915 должностей). Кадровые изменения на 2022 год предлагаются для 6 из 11 миссий, а именно для ЮНИТАМС, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали, Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Гаити, Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде, Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии и Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии. Никаких кадровых изменений не предлагается для Смешанной камеруно-нигерийской комиссии, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану, Отделения Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля, Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки.

Оперативные расходы

12. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация, которая обновляет информацию, содержащуюся в пункте 37 и таблице 7 его доклада [A/76/7/Add.1](#), и отражает дополнительный объем ресурсов, испрашиваемых для покрытия оперативных расходов для Миссии Организации

Объединенных Наций по наблюдению в Колумбии и ЮНИТАМС, а также расходов за период с января по октябрь 2021 года. Согласно обновленной информации, объем ресурсов, испрашиваемый на 2022 год для покрытия оперативных расходов по специальным политическим миссиям, составляет 265 460 600 долл. США, что на 6 417 800 долл. США (или 2,5 процента) больше суммы ассигнований на 2021 год (без учета закрытых миссий и Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда). В таблице 3 представлена информация, которая обновляет информацию, содержащуюся в таблице 7 документа A/76/7/Add.1.

Таблица 3
Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2020 год		2021 год		2022 год		Разница	
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы (январь-октябрь)	Потребности в ресурсах	Сумма	В процентах	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(3)	(7)=(6)/(3)	
Оперативные расходы								
1. Эксперты	13 844,6	13 277,3	13 367,5	9 943,4	13 450,5	83,0	0,6	
2. Консультанты и консультационные услуги	4 093,1	1 912,0	3 302,5	1 110,3	3 153,9	(148,6)	(4,5)	
3. Официальные поездки	17 986,7	4 501,4	14 524,8	9 204,7	14 654,3	129,5	0,9	
4. Помещения и объекты инфраструктуры	98 439,4	105 828,4	96 443,1	72 810,8	100 239,2	3 796,1	3,9	
5. Наземный транспорт	10 696,6	11 726,1	8 943,9	5 029,2	8 930,9	(13,0)	(0,1)	
6. Воздушные операции	53 601,6	43 920,9	56 722,4	34 589,9	55 633,9	(1 088,5)	(1,9)	
7. Морские операции	402,0	224,5	325,5	110,6	382,9	57,4	17,6	
8. Связь и информационные технологии	36 141,5	39 820,9	33 042,2	22 025,2	35 947,9	2 905,7	8,8	
9. Медицинское обслуживание	9 051,9	6 353,4	11 578,1	4 576,3	10 333,9	(1 244,2)	(10,7)	
10. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	18 056,5	26 290,2	20 792,8	13 063,6	22 733,2	1 940,4	9,3	
Всего	262 313,9	253 855,1	259 042,8	172 464,0	265 460,6	6 417,8	2,5	

13. В ответ на запрос Консультативному комитету была также представлена информация, которая обновляет информацию, содержащуюся в пункте 37 его доклада A/76/7/Add.4, и согласно которой объем ресурсов, испрашиваемых на 2022 год для покрытия оперативных расходов 11 специальных политических миссий, относящихся к тематической группе III, включая дополнительные потребности в ресурсах, составляет 171 639 900 долл. США, что на 7 117 200 долл. США, или 4,3 процента, больше суммы ассигнований на 2021 год в размере 164 522 700 долл. США. Оперативные расходы снизились во всех миссиях, кроме следующих пяти миссий: ЮНИТАМС (11 500 000 долл. США), Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (4 680 300 долл. США), Объединенного представительства Организации Объединенных Наций в Гаити (152 000 долл. США), Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (87 100 долл. США) и Регионального центра Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии (58 100 долл. США). В таблице 4 представлена информация,

которая обновляет информацию, содержащуюся в таблице 6 документа A/76/7/Add.4, и касается подробных потребностей и оперативных расходов миссий, относящихся к тематической группе III, с учетом дополнительных потребностей Миссии Организации Объединенных Наций по наблюдению в Колумбии и ЮНИТАМС на 2022 год.

Таблица 4
Тематическая группа III: оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2020 год		2021 год		2022 год		Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы (январь–октябрь)	Общий объем по- требностей	Единовре- менные по- требности	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)=(5)-(3)
Оперативные расходы							
1. Эксперты	–	–	–	–	–	–	–
2. Консультанты и консультационные услуги	2 946,0	1 417,1	2 472,4	839,9	2 446,0	–	(26,4)
3. Официальные поездки	8 497,0	2 502,5	7 372,8	3 702,9	7 614,9	–	242,1
4. Помещения и объекты инфраструк- туры	59 840,6	68 744,6	58 023,3	42 265,9	63 598,3	18,0	5 575,0
5. Наземный транспорт	7 469,0	7 391,2	6 348,0	4 055,1	6 657,1	–	309,1
6. Воздушные операции	41 330,6	33 506,4	45 169,7	25 330,7	44 692,2	–	(477,5)
7. Морские операции	402,0	180,1	325,5	110,6	382,9	–	57,4
8. Связь и информационные технологии	20 781,3	22 264,2	19 814,4	13 465,4	21 851,9	399,5	2 037,5
9. Медицинское обслуживание	8 293,4	5 278,2	10 594,9	3 790,3	8 167,4	–	(2 427,5)
10. Специальное оборудование	–	–	–	–	–	–	–
11. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	11 113,3	16 733,8	14 401,7	10 263,8	16 229,2	–	1 827,5
12. Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	–	–	–	–
Всего	160 673,2	158 018,1	164 522,7	103 824,6	171 639,9	417,5	7 117,2

III. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии

14. В докладе Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7) разъясняется мандат Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии в соответствии с резолюцией 2574 (2021) Совета Безопасности, который дополняет существующие мандаты и включает проверку соблюдения условий и исполнения приговоров, вынесенных Специальным судом по вопросам мира, проверку выполнения осужденными лицами условий вынесенных им приговоров и создание государственными органами Колумбии необходимых для этого условий, а также применение стратегического и всеохватного подхода к такой проверке (там же, п. 1). Далее Генеральный секретарь описывает предусмотренные для Миссии действия и целевые показатели. Эти целевые показатели дополняют показатели, предусмотренные в первоначальном предлагаемом бюджете, который содержится в документе A/76/6 (Sect. 3)/Add.4 (там же, п. 9 и таблица 1; см. также п. 3 выше).

Потребности в ресурсах

15. В докладе Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7) указывается, что для укрепления потенциала Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии потребуются дополнительные ресурсы в размере 7 159 000 долл. США. С учетом этих дополнительных потребностей общая сумма испрашиваемых на 2022 год ресурсов увеличивается до 67 828 700 долл. США, что на 4 886 200 долл. США, или 7,8 процента, больше суммы ассигнований на 2021 год, как показано в таблице 5. Дополнительные потребности включают а) сумму в размере 2 478 700 долл. США на покрытие расходов на гражданский персонал в связи с предлагаемым созданием 50 новых должностей, которая составляет 7,4 процента от первоначальных потребностей в ресурсах на 2022 год; б) сумму в размере 4 680 300 долл. США на покрытие оперативных расходов для поддержки дополнительных предусмотренных мандатом мероприятий, которая составляет 20 процентов от первоначальных потребностей в ресурсах на 2022 год. Для покрытия расходов на военный и полицейский персонал дополнительных ресурсов не требуется (там же, п. 12 и таблица 2).

Таблица 5
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2020 год		2021 год			2022 год		Разница
	Расходы	Ассигнования	Первоначальное предложение согласно документу A/76/6 (Sect. 3)/Add.4	Дополнительные потребности согласно настоящему докладу	Общий объем потребностей	Увеличение/(уменьшение) объема потребностей в 2022 году по сравнению с 2021 годом		
							(1)	(2)
Военный и полицейский персонал	3 717,7	4 125,1	4 140,4	–	4 140,4	15,3		
Гражданский персонал	31 618,7	33 227,5	33 398,1	2 478,7	35 876,8	2 649,3		
Оперативные расходы	23 965,3	25 589,9	23 131,2	4 680,3	27 811,5	2 221,6		
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	59 301,7	62 942,5	60 669,7	7 159,0	67 828,7	4 886,2		

Укомплектование штатов

Таблица 6
Кадровые ресурсы

	Число	Уровень
Утвержденные должности на 2021 год	451	1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 22 С-5, 38 С-4, 46 С-3, 1 С-2, 45 ПС, 1 ОО (ПР), 78 НСС, 80 МР, 131 ДООН
Создаваемые должности	3	2 НСС, 1 МР
Упраздняемые должности	(1)	1 С-4
Преобразуемые должности	–	1 ПС в МР
Первоначальное предложение на 2022 год согласно документу A/76/6 (Sect. 3)/Add.4	453	1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 6 Д-1, 22 С-5, 37 С-4, 46 С-3, 1 С-2, 44 ПС, 1 ОО (ПР), 80 НСС, 82 МР, 131 ДООН

Число Уровень

Дополнительное предложение на 2022 год (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7)

Создаваемые должности	50	1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 12 С-3, 1 ПС, 17 НСС, 6 МР, 11 ДООН
Пересмотренное предложение на 2022 год	503	1 ЗГС, 1 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 23 С-5, 38 С-4, 58 С-3, 1 С-2, 45 ПС, 1 ОО (ПР), 97 НСС, 88 МР, 142 ДООН

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

16. В докладе Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7) предлагается создать 16 международных должностей (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 12 С-3 и 1 должность категории полевой службы) и 23 национальные должности (17 должностей национальных сотрудников-специалистов и 6 должностей местного разряда), а также 11 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

17. Ниже приводится краткое описание кадровых предложений по Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (см. также там же, п. 15).

Подразделение	Предложение
1. Бюро по контролю приговоров	<p>a) создание одной должности главного специалиста по политическим вопросам (Д-1) для руководства работой Бюро по контролю приговоров;</p> <p>b) создание одной должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) для управления повседневной деятельностью и координации различных функций в рамках Бюро по контролю приговоров;</p> <p>c) создание одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) для подготовки аналитических материалов и выработки рекомендаций по возможным стратегиям и мерам;</p> <p>d) создание двух должностей специалиста по связи (национальные сотрудники-специалисты) для содействия сотрудничеству и взаимодействию с национальными властями и другими соответствующими партнерами и для укрепления потенциала Бюро в области мониторинга;</p> <p>e) создание одной должности административного помощника (местный разряд) для обеспечения эффективного и результативного решения всех административных вопросов в Бюро и оказания общей административной поддержки;</p> <p>f) создание двух должностей добровольцев Организации Объединенных Наций для оказания поддержки специалистам по политическим вопросам в повседневной канцелярской работе, включая составление корреспонденции и конкретных тематических докладов и докладов о проведенных мероприятиях;</p>
2. Юридическая группа	<p>g) создание одной должности специалиста по правовым вопросам (С-3) для поддержки расширенного мандата с помощью правового анализа восстановительных приговоров и определения порядка осуществления нового мандата;</p> <p>h) создание одной должности специалиста по правовым вопросам (национальный сотрудник-специалист) для отслеживания хода работы Специального суда по вопросам мира с точки зрения дел, решений, режима условий и приговоров и проведения анализа их влияния на мандат Миссии;</p>

Подразделение	Предложение
3. Группа операций и планирования	i) создание двух должностей специалиста по управлению информацией (национальные сотрудники-специалисты) для поддержки разработки протоколов и средств обмена информацией с партнерами на национальном, региональном и местном уровне;
4. Полевые отделения (Отделение координации полевых операций)	<p>j) создание 11 должностей специалиста по политическим вопросам (С-3) для поддержания связи с партнерами в соответствующих государственных структурах на местном уровне, отслеживания прогресса в отношении соблюдения и исполнения восстановительных приговоров и разработки стратегий для решения проблем, связанных с исполнением;</p> <p>к) создание 11 должностей специалиста по связи (национальные сотрудники-специалисты) для выявления, анализа и мониторинга политических событий и событий в области безопасности, тенденций и возникающих вопросов в зоне их ответственности;</p> <p>l) создание восьми должностей специалиста по связи (добровольцы Организации Объединенных Наций) для оказания помощи региональной группе по контролю приговоров в поддержании связи с национальными властями и другими соответствующими партнерами для поддержки наблюдения за исполнением приговоров, вынесенных Специальным судом по вопросам мира;</p>
5. Группа людских ресурсов (Отдел поддержки миссии)	<p>m) создание одной должности помощника по людским ресурсам (категория полевой службы) для оказания помощи в наборе сотрудников на новые должности, а также на другие вакантные должности, образовавшиеся в результате выбытия персонала, и оказания поддержки руководителям, иницилирующим наем;</p> <p>n) создание одной должности старшего помощника по людским ресурсам (местный разряд) для поддержки производства выплат и пособий международным и национальным сотрудникам;</p> <p>o) создание одной должности помощника по оформлению поездок (местный разряд) для обеспечения обработки заявок на поездки в Миссии;</p> <p>p) создание одной должности специалиста по людским ресурсам (национальный доброволец Организации Объединенных Наций) для поддержки выполнения административных задач Группы, связанных с получением виз, национальных удостоверений личности, аккредитаций и водительских прав для всех международных сотрудников;</p>
6. Авиационная группа (Отдел поддержки миссии)	<p>q) создание одной должности помощника по воздушным операциям (местный разряд) для оказания помощи в мониторинге воздушных операций предлагаемых дополнительных воздушных судов;</p> <p>r) создание одной должности помощника по воздушным операциям (борт-контролер) (местный разряд), который будет находиться на борту воздушных судов согласно требованиям Миссии;</p>
7. Группа жизнеобеспечения (Отдел поддержки миссии)	s) создание одной должности помощника по снабжению (местный разряд) для контроля и обеспечения качества топлива;
8. Инженерная часть (Отдел поддержки миссии)	t) создание одной должности инженера-электромеханика (национальный сотрудник-специалист) для поддержки планирования и разработки более крупных проектов и обслуживания систем производства и распределения электроэнергии.

18. В дополнение к обоснованиям, приведенным в докладе Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7), в ответ на запрос Консультативному комитету была представлена дополнительная информация о предлагаемом создании 50 дополнительных должностей. В ответ на запрос Комитету также сообщили, что при определении категории должностей Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии учитывала уникальные условия функционирования и виды деятельности, необходимые для выполнения мандатов. С этой целью для развития диалога с различными заинтересованными сторонами в состав региональных групп входят как международные сотрудники (специалисты по политическим вопросам), так и национальные сотрудники (специалисты по связи). В условиях, характеризующихся разделением общества на противостоящие лагеря, международные сотрудники выполняют функции по поддержке связей с организациями жертв, в то время как национальные сотрудники играют важную роль в поддержании связей с государственными органами, ведомствами и местными органами власти по вопросам, касающимся восстановительных проектов. В контексте работы Специального суда по вопросам мира Миссия будет взаимодействовать с высокопоставленными партнерами, такими как мировые судьи, прокуроры и/или следователи, которые заинтересованы в диалоге с международным персоналом ввиду деликатности и конфиденциального характера затрагиваемых проблем. В то же время Миссия будет тесно сотрудничать с исполнительным секретариатом Специального суда по вопросам мира, в том числе по административным и юридическим процедурам, для чего выгодно привлекать национальных сотрудников благодаря их опыту работы в сфере государственного управления.

19. В докладе Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7) приводится описание отделов и групп, в которых предлагаются изменения, и объясняется предложение о создании в Отделе контроля Бюро по контролю приговоров в составе восьми должностей (1 Д-1, 1 С-5, 1 С-4, 2 национальных сотрудника-специалиста, 1 сотрудник местного разряда и 2 добровольца Организации Объединенных Наций). Функции предлагаемого Бюро заключаются в том, чтобы а) обеспечивать тесное взаимодействие со Специальным судом по вопросам мира, государственными структурами и другими соответствующими субъектами на национальном уровне; б) направлять сотрудникам местных и региональных отделений Миссии указания по выполнению ими задач по контролю в координации с существующими структурами Миссии; в) анализировать выполнение предусмотренных мандатом задач и представлять соответствующую отчетность; г) обеспечивать качество контроля и выносить соответствующие рекомендации; е) оказывать поддержку высокого уровня и другую вспомогательную поддержку руководству Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии (там же, пп. 14 и 15 и таблицы 3 и 4).

20. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что Специальный суд по вопросам мира начнет выносить восстановительные приговоры к началу 2022 года. Сразу после принятия 11 мая 2021 года резолюции 2574 (2021) Совета Безопасности Секретариат не смог своевременно представить подробную информацию для предлагаемого бюджета по программам. За прошедшее время Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии разработала концепцию контроля, обсудила и утвердила ее со Специальным судом и другими государственными структурами. Предложения, касающиеся требований к контролю, разрабатывались одновременно с работой Специального суда и других государственных структур по выработке подхода к вынесению приговоров.

Показатели доли вакантных должностей

21. В докладе Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7) указывается, что при составлении сметы расходов на предлагаемые новые должности международных сотрудников и национальных сотрудников-специалистов был применен показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов, при составлении сметы расходов на предлагаемые новые должности местного разряда — в размере 35 процентов, а при составлении сметы расходов на предлагаемые новые должности добровольцев Организации Объединенных Наций — в размере 20 процентов. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация о средних показателях доли вакантных должностей в Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, которая отражена в таблице 7 (там же, п. 13).

Таблица 7

Средние показатели доли вакантных должностей

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Среднемесячный показатель (январь–сентябрь 2021 года)</i>
Международный персонал	25,6
Национальные сотрудники-специалисты	24,4
Национальный персонал (местный разряд)	17,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	26,6
Военные наблюдатели	11,7

22. **Консультативный комитет отмечает предлагаемые и фактические средние показатели доли вакантных должностей за период с января по сентябрь 2021 года и надеется, что обновленная информация будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

Вакантные должности

23. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена дополнительная информация о 68 вакантных должностях в Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии, в том числе о 38 должностях, остающихся вакантными более одного года (2 Д-1, 2 С-5, 2 С-4, 10 С-3, 1 С-2, 5 должностей категории полевой службы, 7 должностей национальных сотрудников-специалистов, 9 должностей местного разряда). **Консультативный комитет принимает к сведению положение дел с вакантными должностями и ожидает оперативного заполнения всех вакансий. Комитет надеется, что при рассмотрении Генеральной Ассамблеей настоящего доклада и в следующем предлагаемом бюджете ей будет представлена обновленная информация о вакантных должностях, в том числе о должностях, которые остаются вакантными более двух лет.**

Добровольцы Организации Объединенных Наций

24. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена приведенная в таблице 8 сравнительная информация о сохраняющихся и новых должностях национальных и международных добровольцев Организации Объединенных Наций, нормативных расходах по каждой категории, показателях доли вакантных должностей и общей смете расходов на 2022 год.

Таблица 8

**Сравнительная информация о должностях национальных и международных добровольцев
Организации Объединенных Наций**

(Число должностей/тыс. долл. США)

	Предлагаемая численность на 2022 год		Нормативные расходы на 2022 год ^a		Доля вакантных должностей (в процентах)		Смета на 2022 год		
	Националь-ные добровольцы	Международ-ные добровольцы	Националь-ные добровольцы	Международ-ные добровольцы	Националь-ные добровольцы	Международ-ные добровольцы	Националь-ные добровольцы	Международ-ные добровольцы	Итого
Сохраняющиеся должности	23	108	18 900	41 000	1	1	430 353	4 383 720	4 814 073
Новые должности	1	10	23 000	60 700	20	20	18 400	485 600	504 000
Всего	24	118					448 753	4 869 320	5 318 073

^a В нормативные расходы на сохраняющиеся должности добровольцев Организации Объединенных Наций не включены субсидия на обустройство, подъемное пособие, путевые расходы и другие расходы, связанные с назначением на должность.

25. Принимая во внимание большое число вакантных должностей, в том числе должностей, которые по уровню и функциям аналогичны предлагаемым, Консультативный комитет не вполне убежден в обоснованности и необходимости создания некоторых из предлагаемых должностей и на данном этапе рекомендует не утверждать четыре должности класса С-3, одну должность категории полевой службы, две должности национального сотрудника-специалиста и одну должность добровольца Организации Объединенных Наций. Что касается добровольцев Организации Объединенных Наций, то Комитет рекомендует утвердить одну из двух предлагаемых должностей в Бюро по контролю приговоров и одну из предлагаемых должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в отделениях на местах, причем эти должности должны быть национальными. Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.

Оперативные расходы

26. В докладе Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7) указывается, что для поддержки деятельности Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Колумбии предлагается выделить дополнительную сумму в размере 4 680 300 долл. США для покрытия оперативных расходов, в том числе а) расходов на консультантов и консультационные услуги в размере 59 300 долл. США для оплаты услуг одного индивидуального консультанта по управлению базами данных и приложениями для контроля за прохождением дел, б) расходов на официальные поездки в размере 74 600 долл. США для осуществления поездок в целях, не связанных с обучением, в) расходов на помещения и объекты инфраструктуры в размере 662 200 долл. США для приобретения мебели, приобретения средств охраны и обеспечения безопасности, аренды помещений, оплаты коммунальных услуг и услуг по удалению отходов, строительства, перестройки, переоборудования и капитального ремонта, приобретения канцелярских товаров и принадлежностей, приобретения строительных материалов и принадлежностей для полевых защитных сооружений и приобретения санитарно-гигиенических и моющих средств; д) расходов на наземный транспорт в размере 280 400 долл. США для оплаты аренды дополнительных автотранспортных средств, ремонта и эксплуатационного обслуживания, приобретения запасных

частей и приобретения горюче-смазочных материалов; е) расходов на воздушный транспорт в размере 2 788 700 долл. США для оплаты сборов за посадку и наземное обслуживание, приобретения горюче-смазочных материалов, аренды и эксплуатации одного дополнительного вертолета, выплаты надбавок летному составу и страхования гражданской ответственности; ф) расходов на морской транспорт в размере 61 300 долл. США для оплаты аренды речного транспорта на основе договора подряда для поддержки дополнительных видов деятельности; г) расходов на связь и информационные технологии в размере 137 500 долл. США для покрытия расходов на приобретение аппаратуры связи и информационно-технического оборудования, приобретение телекоммуникационных и сетевых услуг и техническое обслуживание аппаратуры связи и информационно-технического оборудования и вспомогательные услуги; h) расходов на медицинское обслуживание в размере 31 000 долл. США для приобретения медицинского оборудования, медицинских услуг и медицинских принадлежностей, которые потребуются для обслуживания предлагаемого дополнительного персонала; i) расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в размере 585 300 долл. США для покрытия прочих расходов на грузовые перевозки и сопутствующих расходов, расходов на пайковое довольствие, оплаты услуг индивидуальных подрядчиков и расходов на другие услуги, связанные с услугами по организации встреч (там же, п. 16).

Расходы за 2020 и 2021 годы (с января по октябрь)

27. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена сравнительная построчная информация о первоначальных и дополнительных потребностях на 2022 год, а также о фактических расходах за 2020 год и за период с 1 января по 31 октября 2021 года, которая отражена в приложении I к настоящему докладу.

28. По данным Генерального секретаря, общий показатель освоения средств за 2020 год составил 97 процентов. В отношении военного и полицейского персонала показатель освоения средств в размере 91 процента обусловлен тем, что фактический показатель доли вакантных должностей превысил заложенную в бюджет величину. В отношении гражданского персонала показатель освоения средств за 2020 год составил 97 процентов вследствие более высокого, чем предусматривалось в бюджете, показателя доли вакантных должностей международного персонала, что компенсировалось более высокими потребностями в ресурсах на добровольцев Организации Объединенных Наций вследствие пересмотра уровня нормативных расходов. В отношении оперативных расходов показатель освоения средств за 2020 год составил 97 процентов, что объясняется а) сокращением объема мероприятий по изучению рынка в связи с ограничениями на поездки и улучшением систем безопасности в новых служебных помещениях, б) включением в существующие договоры аренды положений о том, что в арендную плату включена стоимость эксплуатационных и коммунальных услуг, с) уменьшением потребления канцелярских принадлежностей, d) отсрочкой приобретения средств охраны и обеспечения безопасности, e) уменьшением парка арендуемых автотранспортных средств со 103 до 93 единиц для проведения операций, включая уменьшение объема других сопутствующих расходов, и f) уменьшением количества летных часов до 50 процентов от утвержденного показателя из-за ограничений на поездки и уменьшением объема других сопутствующих расходов.

29. За период с января по октябрь 2021 года общий показатель освоения средств составил 73 процента, в том числе: а) 77 процентов по категории военного и полицейского персонала в связи с превышением фактического показателя доли вакантных должностей над заложенной в бюджет величиной, б) 81 процент

по категории гражданского персонала в связи с более высоким, чем предусматривалось в бюджете, показателем доли вакантных должностей в первом квартале применительно к международному персоналу (17 процентов) и добровольцам Организации Объединенных Наций (1 процент), что компенсировалось увеличением потребностей в ресурсах в связи с пересмотром ставок шкалы окладов национальных сотрудников, и с) 63 процента по категории оперативных расходов в связи с более низкими, чем было предусмотрено в бюджете, расходами на воздушные перевозки в результате ограничений на передвижение, связанных с коронавирусным заболеванием (COVID-19), и в преддверии регистрации дополнительных расходов за октябрь 2021 года.

30. Принимая во внимание структуру расходов в 2020 и 2021 годах, Консультативный комитет рекомендует сократить дополнительные потребности на 15 процентов, или 11 200 долл. США, по статье «Официальные поездки», на 10 процентов, или 28 000 долларов США, по статье «Наземный транспорт», на 10 процентов, или 13 800 долл. США, по статье «Связь и информационные технологии» и на 15 процентов, или 87 800 долл. США, по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

IV. Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане

31. В докладе Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7) подробно рассматриваются области, в которых Миссия должна оказывать первоочередную поддержку, включая наблюдение за прекращением огня в Дарфуре, в соответствии с ролью, предусмотренной для Организации Объединенных Наций в Джубском мирном соглашении; осуществление национального плана Судана по защите гражданского населения после вывода из страны Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД); текущие и будущие мирные переговоры между правительством Судана и суданскими вооруженными группами, в том числе посредством оказания технической, административной и логистической поддержки, в координации с другими партнерами; всеохватную реализацию положений Джубского мирного соглашения о разделении полномочий, в том числе путем поощрения участия гражданского общества, женщин, молодежи, внутренне перемещенных лиц, беженцев и членов маргинализированных сообществ; процесс подготовки проекта конституции, включая содействие вовлечению гражданского общества и оказание технической и логистической поддержки в учреждении конституционной комиссии и проведении конституционной конференции; суданскую полицию и сектор правосудия, в том числе посредством консультационной помощи и поддержки в укреплении потенциала в целях усиления защиты, безопасности и верховенства права под гражданским руководством (там же, п. 17). Далее Генеральный секретарь описывает предусмотренные для ЮНИТАМС действия и целевые показатели. Эти целевые показатели дополняют показатели, предусмотренные в первоначальном предлагаемом бюджете, который содержится в документе A/76/6 (Sect. 3)/Add.4 (там же, пп. 18–26 и таблица 5; см. также п. 4 выше).

Потребности в ресурсах

32. В докладе Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7) указывается, что для укрепления потенциала ЮНИТАМС потребуются дополнительные ресурсы в размере 12 511 300 долл. США. С учетом этих дополнительных потребностей общая сумма испрашиваемых на 2022 год ресурсов увеличивается до

58 108 000 долл. США, что на 24 037 600 долл. США, или 70,6 процента, больше суммы ассигнований на 2021 год, как показано в таблице 9. Упомянутые дополнительные потребности включают: а) сумму в размере 1 041 800 долл. США для покрытия расходов на военный и полицейский персонал; б) сумму в размере 6 892 700 долл. США для покрытия расходов на гражданский персонал в связи с предлагаемым созданием 97 новых должностей; с) сумму в размере 4 576 800 долл. США для покрытия оперативных расходов, связанных с осуществлением дополнительных мероприятий, предусмотренных мандатом (там же, п. 27 и таблица 6).

Таблица 9
Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2020 год		2021 год			2022 год		Разница Увеличение/(уменьшение) объема потребности в 2022 году по сравнению с 2021 годом
	Расходы	Ассигнования	Первоначальное предложение согласно документу A/76/6 (Sect. 3)/Add.4	Дополнительные потребности согласно настоящему докладу	Общий объем потребности	(6)=(5)-(2)		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
Военный и полицейский персонал	–	546,1	858,7	1 041,8	1 900,5	1 354,4		
Гражданский персонал	651,1	17 618,6	21 909,1	6 892,7	28 801,8	11 183,2		
Оперативные расходы	768,9	15 905,7	22 828,9	4 576,8	27 405,7	11 500,0		
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	1 420,0	34 070,4	45 596,7	12 511,3	58 108,0	24 037,6		

Укомплектование штатов

Таблица 10
Кадровые ресурсы

	Число	Уровень
Утвержденные должности на 2021 год	269	1 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-2, 4 Д-1, 18 С-5, 31 С-4, 29 С-3, 3 С-2, 51 ПС, 1 ОО (ПР), 48 НСС, 69 МР, 11 ДООН
Создаваемые должности	1	1 С-4
Перепрофилируемые должности	–	1 МР
Преобразуемые должности	–	1 С-2 в НСС, 3 ПС в МР, 1 ПС в НСС
Первоначальное предложение на 2022 год согласно документу A/76/6 (Sect. 3)/Add.4	270	1 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-2, 4 Д-1, 18 С-5, 32 С-4, 29 С-3, 2 С-2, 46 ПС, 1 ОО (ПР), 50 НСС, 73 МР, 11 ДООН
Дополнительное предложение на 2022 год (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7)		
Создаваемые должности	97	1 Д-1, 2 С-5, 12 С-4, 12 С-3, 1 С-2, 23 ПС, 7 НСС, 36 МР, 3 ДООН
Пересмотренное предложение на 2022 год	367	1 ЗГС, 1 ПГС, 2 Д-2, 5 Д-1, 20 С-5, 44 С-4, 41 С-3, 3 С-2, 69 ПС, 1 ОО (ПР), 57 НСС, 109 МР, 14 ДООН

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

33. В своем докладе (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7) Генеральный секретарь предлагает создать 51 международную должность (1 Д-1, 2 С-5, 12 С-4, 12 С-3, 1 С-2 и 23 должности категории полевой службы) и 43 национальные должности (7 должностей национальных сотрудников-специалистов и 36 должностей местного разряда), а также 3 должности добровольцев Организации Объединенных Наций.

34. Ниже приводится краткое описание кадровых предложений для ЮНИТАМС (см. также там же, пп. 28 и 30).

Подразделение	Предложение
1. Канцелярия Председателя Постоянного комитета по прекращению огня	<p>a) направление 28 военных наблюдателей в ответ на просьбу сторон Джубского мирного соглашения и президентский указ от 30 июня 2021 года;</p> <p>b) создание одной должности главного офицера военной связи (Д-1) в Эль-Фашире для выполнения функций председателя Постоянного комитета по прекращению огня в ответ на просьбу сторон Джубского мирного соглашения и президентский указ от 30 июня 2021 года;</p> <p>c) создание одной должности старшего офицера военной связи (С-5) в качестве заместителя председателя Постоянного комитета по прекращению огня, отвечающего за планирование, координацию и осуществление оказываемой ЮНИТАМС поддержки деятельности Комитета по проверке выполнения Джубского мирного соглашения;</p> <p>d) создание одной должности специалиста по разоружению, демобилизации и реинтеграции (С-4), который будет отвечать за обеспечение безопасности в переходный период и оказывать поддержку председателю Комитета;</p> <p>e) создание одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) для оказания председателю Комитета поддержки при взаимодействии с суданскими партнерами;</p> <p>f) создание одной должности специалиста по гражданским вопросам (С-3) для обеспечения работы Комитета по созданию и поддержанию каналов связи с местными субъектами;</p> <p>g) создание одной должности административного помощника (категория полевой службы) для оказания поддержки председателю Постоянного комитета по прекращению огня и членам секторальных комитетов и групп на местах, включая подготовку документов, организацию поездок и мероприятий, а также обеспечение надлежащего учета;</p> <p>h) создание одной должности специалиста по общественной информации (национальный сотрудник-специалист) для поддержки последовательных и непрерывных усилий в области коммуникации, направленных на информирование о работе Комитета и формирование соответствующих ожиданий в этом отношении;</p> <p>i) создание одной должности специалиста по гендерным вопросам (национальный сотрудник-специалист) для предоставления Комитету специализированных консультаций в связи с реализацией повестки дня по вопросам женщин и мира и безопасности;</p> <p>j) создание одной должности специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) для оказания Комитету поддержки при проведении анализа новых проблем и политической динамики с учетом последствий для работы Комитета;</p>

Подразделение	Предложение
	<p>k) создание одной должности письменного/устного переводчика (национальный сотрудник-специалист) для поддержки председателя Комитета при взаимодействии с партнерами в Дарфуре;</p> <p>l) создание пяти должностей офицера военной связи (С-4) для выполнения функций председателей пяти секторальных комитетов Постоянного комитета по прекращению огня, расположенных в пяти штатах Дарфура в Эль-Фашире, Эд-Даэине, Эль-Генейне, Залиннее и Ньяле;</p> <p>m) создание пяти должностей офицеров военной связи (С-3) для выполнения функций председателей полевых групп, расположенных в пяти штатах Дарфура в составе секторальных комитетов, как это предусмотрено в договоренностях о постоянном прекращении огня и окончательных договоренностях по безопасности;</p> <p>n) создание 10 должностей помощников по лингвистическому обеспечению (местный разряд) для поддержки пяти полевых групп (по две должности в Эль-Фашире, Эд-Дасейне, Эль-Генейне, Залиннее и Ньяле);</p>
2. Группа полицейских советников	<p>o) направление 12 полицейских Организации Объединенных Наций, двое из которых будут выполнять функции офицеров связи с полицией при канцелярии председателя Постоянного комитета по прекращению огня и будут координировать и поддерживать связь с Суданскими полицейскими силами в штатах Дарфура и полевыми отделениями Суданских полицейских сил по полицейским вопросам, касающимся деятельности Комитета;</p> <p>p) создание трех должностей офицера связи (С-3) для руководства тремя предлагаемыми новыми многофункциональными группами, по одной должности в Эль-Генейне, Кадугли и Кассале;</p> <p>q) создание семи должностей помощников по лингвистическому обеспечению (местный разряд) для размещения в четырех существующих многофункциональных группах (в Хартуме, Эль-Фашире, Ньяле и Залиннее) и новых группах, которые предлагается создать в Эль-Генейне, Кадугли и Кассале;</p>
3. Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	<p>r) создание одной должности военного советника (С-4) в Хартуме для предоставления руководству Миссии специальных консультаций по вопросам развития событий в военной сфере и сфере безопасности;</p> <p>s) создание одной должности младшего специалиста по гендерным вопросам (С-2) для поддержки инклюзивности и информационно-разъяснительной работы с особым вниманием к расширению участия женщин в текущих мирных переговорах;</p>
4. Канцелярия руководителя аппарата	<p>t) создание одной должности письменного переводчика (арабский язык) (С-4) для руководства Группой письменного перевода и обеспечения стратегического управления лингвистическим обслуживанием всех компонентов Миссии;</p>
5. Управление по поддержке политического переходного процесса (региональные отделения)	<p>u) создание одной должности руководителя канцелярии (С-5) в Кассале для выполнения функций старшего координатора в Кассале, ответственного за выполнение мандата Миссии на всей территории штатов Кассала, Красное море и Гедарэф;</p> <p>v) создание одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) в Эль-Генейне для установления эффективных отношений с политическими партнерами и представителями служб безопасности и комплексной работы с</p>

Подразделение	Предложение
6. Группа охраны	<p>коллегами из Организации Объединенных Наций по вопросам защиты гражданского населения;</p> <p>w) создание трех должностей специалиста по связи (национальные сотрудники-специалисты), по одной должности в Эль-Генейне, Кассале и Кадугли;</p> <p>x) создание 12 должностей сотрудника личной охраны (категория полевой службы) для обеспечения личной охраны Специального представителя Генерального секретаря, заместителя Специального представителя Генерального секретаря и находящихся с визитом старших должностных лиц Организации Объединенных Наций;</p> <p>y) создание одной должности административного помощника (категория полевой службы) в Хартуме для административного и логистического обеспечения Группы охраны;</p>
7. Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	<p>z) создание одной должности административного сотрудника (С-4) в Хартуме для улучшения координации работы подразделений поддержки миссии;</p> <p>aa) создание одной должности административного помощника (категория полевой службы) для оказания административной поддержки в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии;</p> <p>bb) создание одной должности административного сотрудника (С-4) в Эль-Фашире для руководства и управления административными функциями Отдела в рамках поддержки Постоянного комитета по прекращению огня;</p>
8. Центр поддержки миссии, региональные отделения	<p>cc) создание двух должностей административного сотрудника (категория полевой службы), по одной должности в Эль-Генейне и Кадугли, и одной должности административного помощника (категория полевой службы) в Кассале для оказания административной поддержки отделениям в этих районах, а также отделениям связи в Порт-Судане, Кауде и Эд-Дамазине;</p> <p>dd) создание трех должностей административного помощника (местный разряд) для оказания административной поддержки региональным отделениям в Эль-Генейне, Эль-Фашире и Кадугли;</p>
9. Группа людских ресурсов	<p>ee) создание одной должности помощника по организации поездок (категория полевой службы) для удовлетворения потребностей Миссии в организации поездок в пределах района действия Миссии;</p>
10. Бюджетно-финансовая группа	<p>ff) создание одной должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (категория полевой службы) в Хартуме в связи с возросшим объемом работы вследствие увеличения объема обрабатываемых операций;</p>
11. Группа технологического обеспечения на местах	<p>gg) создание двух должностей помощника по информационным технологиям (одна должность местного разряда и одна должность добровольца Организации Объединенных Наций) в Эль-Генейне и одной должности помощника по информационным технологиям (местный разряд) в Эль-Фашире в связи с возросшей рабочей нагрузкой, обусловленной увеличением числа сотрудников (конечных пользователей);</p>
12. Служба оказания услуг	<p>hh) создание одной должности специалиста по снабжению (категория полевой службы) в качестве заведующего складом;</p>

Подразделение	Предложение
13. Группа наземного транспорта	<p>ii) создание двух должностей помощника по снабжению (местный разряд) в Хартуме для обеспечения руководства и управления центральным складом Миссии в Хартуме и складами снабжения в регионах;</p> <p>jj) создание одной должности помощника по транспорту (категория полевой службы) в Хартуме для оказания помощи в административном руководстве и управлении автопарком;</p> <p>kk) создание семи должностей водителя (местный разряд), двое из которых будут обслуживать Специального представителя Генерального секретаря и заместителя Специального представителя Генерального секретаря в Хартуме, двое — председателя Постоянного комитета по прекращению огня в Эль-Фашире, секторальные комитеты и полевые группы, а трое будут совместно заниматься групповыми перевозками в Хартуме;</p>
14. Группа авиации и управления перевозками	<p>ll) создание одной должности специалиста по воздушному транспорту (С-3) в Хартуме для консультирования старшего руководства по вопросам авиационной безопасности и надзора за управлением рисками в службах воздушных перевозок Миссии;</p> <p>mm) создание одной должности помощника по управлению перевозками (категория полевой службы) в центральном узле в Эль-Фашире для выполнения функций старшего диспетчера;</p> <p>nn) создание двух должностей помощника по воздушным операциям (местный разряд) и трех должностей помощника по управлению перевозками (местный разряд) в Эль-Фашире для устранения критической нехватки кадров;</p>
15. Инженерная часть	<p>oo) создание одной должности инженера (С-3) в Хартуме для планирования, координации, проектирования, строительства и обслуживания зданий и объектов физической инфраструктуры;</p> <p>pp) создание двух должностей помощника инженера (добровольцы Организации Объединенных Наций) в Эль-Фашире для планирования и координации инженерно-технических и ремонтных работ в Эль-Фашире;</p>
16. Группа управления имуществом	<p>qq) создание одной должности специалиста по управлению имуществом (С-3) в Хартуме для предоставления консультаций и поддержки старшему руководству в связи с делегированием полномочий по управлению имуществом.</p>

35. В докладе Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7) приводится описание отделов и групп, в которых предлагаются изменения, включая: а) размещение 28 военных наблюдателей в канцелярии председателя Постоянного комитета по прекращению огня в ответ на просьбу сторон Джубского мирного соглашения и президентский указ от 30 июня 2021 года; б) размещение 12 полицейских Организации Объединенных Наций в составе Группы полицейских советников, двое из которых будут выполнять функции офицеров связи с полицией при канцелярии председателя Комитета и будут координировать и поддерживать связь с Суданскими полицейскими силами в штатах Дарфура и полевыми отделениями Суданских полицейских сил по полицейским вопросам, касающимся деятельности Комитета. Еще семь сотрудников будут направлены в Эль-Генейну, Кадугли, Кассалу и Эд-Дамазин, чтобы завершить в каждом из этих районов развертывание многофункциональных групп, состоящих из экспертов в области охраны общественного порядка, гендерных вопросов, расследований и привлечения к ответственности. Три сотрудника в Хартуме будут участвовать в

рамочной программе учебной подготовки, отвечающей потребностям полиции Судана в укреплении потенциала, по просьбе принимающих властей. Они будут работать непосредственно с местными партнерами и оказывать Суданским полицейским силам поддержку в укреплении потенциала и разработке необходимых ответных мер по приоритетным направлениям (там же, пп. 28–30 и таблицы 7 и 8).

36. В дополнение к обоснованиям, приведенным в докладе Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7), в ответ на запрос Консультативному комитету была представлена дополнительная информация о предлагаемом создании 97 должностей.

Показатели доли вакантных должностей

37. В докладе Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7) указывается, что при составлении сметы расходов на предлагаемые новые должности международных сотрудников и национальных сотрудников-специалистов был применен показатель доли вакантных должностей в размере 50 процентов, а при составлении сметы расходов на предлагаемые новые должности местного разряда — в размере 35 процентов. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена информация о средних показателях доли вакантных должностей в ЮНИТАМС, которая отражена в таблице 11 (там же, п. 29).

Таблица 11

Средние показатели доли вакантных должностей

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Среднемесячный показатель (январь–сентябрь 2021 года)</i>
Международный персонал	65,2
Национальные сотрудники-специалисты	89,6
Национальный персонал (местный разряд)	87,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	87,5
Полиция Организации Объединенных Наций	47,6

38. **Консультативный комитет отмечает предлагаемые и фактические средние показатели доли вакантных должностей за период с января по сентябрь 2021 года и надеется, что обновленная информация будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада.**

Вакантные должности

39. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена дополнительная информация о 133 вакантных должностях в ЮНИТАМС (1 Д-2, 8 С-5, 13 С-4, 12 С-3, 2 С-2, 10 ПС, 35 НСС, 44 МР и 8 ДООН) с момента их создания 1 января 2021 года. **Консультативный комитет принимает к сведению положение дел с вакантными должностями и ожидает оперативного заполнения всех вакансий. Комитет выражает надежду, что обновленная информация о вакантных должностях будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада и в следующем бюджетном документе.**

Добровольцы Организации Объединенных Наций

40. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена приведенная в таблице 12 сравнительная информация о сохраняющихся и новых должностях национальных и международных добровольцев Организации Объединенных Наций, нормативных расходах по каждой категории, показателях доли вакантных должностей и общей смете расходов на 2022 год.

Таблица 12

Сравнительная информация о должностях национальных и международных добровольцев Организации Объединенных Наций

(Число должностей/тыс. долл. США)

	Предлагаемая численность на 2022 год		Нормативные расходы на 2022 год		Доля вакантных должностей (в процентах)		Смета на 2022 год		Итого
	Национальные добровольцы	Международные добровольцы	Национальные добровольцы	Международные добровольцы	Национальные добровольцы	Международные добровольцы	Национальные добровольцы	Международные добровольцы	
Сохраняющиеся должности	4	7	22 731	53 282	45	45	90 924	372 974	463 898
Новые должности	–	3	–	41 900	50	50	–	125 700	125 700
Всего	4	10					90 924	498 674	589 598

41. Принимая во внимание большое число вакантных должностей, в том числе должностей, которые по уровню и функциям аналогичны предлагаемым, Консультативный комитет не вполне убежден в обоснованности и необходимости создания некоторых из предлагаемых должностей и на данном этапе рекомендует не утверждать четыре должности класса С-4, четыре должности класса С-3, одну должность класса С-2, одну должность категории полевой службы и две должности добровольцев Организации Объединенных Наций. Комитет рекомендует, чтобы остальные должности добровольцев Организации Объединенных Наций были национальными. Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.

Оперативные расходы

42. В докладе Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7) указывается, что для поддержки деятельности ЮНИТАМС предлагается выделить дополнительную сумму в размере 4 576 800 долл. США на покрытие оперативных расходов, включая а) сумму в размере 270 200 долл. США на официальные поездки, не связанные с обучением, для покрытия расходов на поездки членов Постоянного комитета по прекращению огня и других представителей и сотрудников в пределах района миссии; б) сумму в размере 668 400 долл. США на помещения и объекты инфраструктуры для покрытия расходов на аренду помещений, эксплуатационные услуги, услуги охраны, коммунальные услуги и удаление отходов, строительство, перепланировку, ремонт и капитальный ремонт, канцелярские товары и принадлежности, запасные части, приобретение инженерно-технических принадлежностей, сборных конструкций и мебели и горюче-смазочные и строительные материалы; в) сумму в размере 65 500 долл. США на наземный транспорт для покрытия расходов на аренду автотранспортных средств, ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств, запасные части и страхование и горюче-смазочные материалы; д) сумму в размере 1 021 400 долл. США на воздушный транспорт для покрытия расходов на аренду и

эксплуатацию вертолетов и горюче-смазочные материалы; е) сумму в размере 716 400 долл. США на связь и информационные технологии для покрытия расходов на приобретение аппаратуры связи и информационно-технического оборудования, телекоммуникационные и сетевые услуги, техническое обслуживание аппаратуры связи и информационно-технического оборудования и вспомогательные услуги, запасные части и программное обеспечение, лицензии и сборы; f) сумму в размере 29 100 долл. США на медицинское обслуживание для приобретения предметов медицинского назначения, необходимых для обслуживания предлагаемого дополнительного персонала; g) сумму в размере 1 805 800 долл. США на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование для покрытия расходов на грузовые перевозки и сопутствующих расходов, индивидуальные услуги подряда и прочие услуги, связанные с организацией заседаний (там же, пункт 31).

Расходы за 2020 и 2021 годы (с января по октябрь)

43. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена сравнительная построчная информация о первоначальных и дополнительных потребностях на 2022 год, а также о фактических расходах за 2020 год и за период с 1 января по 31 октября 2021 года, которая отражена в приложении II к настоящему докладу.

44. По данным Генерального секретаря, общий показатель освоения средств за 2020 год составил 54 процента. Что касается гражданского персонала, то показатель освоения средств в размере 36 процентов обусловлен задержками с приемом на работу отобранных национальных сотрудников и назначением Специального представителя Генерального секретаря, а также последующим делегированием полномочий на подписание документов о наборе персонала. В отношении оперативных расходов показатель освоения средств за 2020 год составил 92 процента, что объясняется: а) меньшим, чем планировалось, числом временных назначений и поездок в пределах района миссии; б) более низкими, чем планировалось, расходами на начальные мероприятия, связанные с созданием штаб-квартиры Миссии и ее региональных отделений; в) задержками с запланированной передачей транспортных средств из ЮНАМИД; d) более низким, чем планировалось, объемом воздушных перевозок при поддержке ЮНАМИД и Службы гуманитарных воздушных перевозок Организации Объединенных Наций; е) отсутствием требований в связи с аэромедицинской эвакуацией и консультационными услугами специалистов; f) более низкими, чем планировалось, расходами на внутренние грузоперевозки в связи с передачей имущества из ЮНАМИД в ЮНИТАМС.

45. За период с января по октябрь 2021 года общий показатель освоения средств составил 61 процент, в том числе: а) 83 процента по категории военного и полицейского персонала, б) 66 процентов по категории гражданского персонала в связи с более высокими по сравнению с заложенными в бюджете показателями доли вакантных должностей и в) 54 процента по категории оперативных расходов, что объясняется: i) меньшими, чем планировалось, потребностями в услугах консультантов на начальном этапе работы Миссии; ii) осуществлением в приоритетном порядке тех мероприятий на начальном этапе миссии, которые требовали меньше поездок; iii) более низкими, чем планировалось, потребностями в аренде помещений, коммунальных услугах, эксплуатационном обслуживании, обеспечении безопасности, услугах информационно-коммуникационного обеспечения и горюче-смазочных материалах в первые шесть месяцев работы в результате поддержки, полученной от ЮНАМИД на основе возмещения расходов; iv) выделением ассигнований на воздушные средства ЮНИТАМС с июля 2021 года; v) более низкими, чем планировалось, потребностями в

медицинских услугах из-за задержек в заключении контрактов на аэромедицинскую эвакуацию.

46. Принимая во внимание структуру расходов в 2020 и 2021 годах, Консультативный комитет рекомендует сократить дополнительные потребности на 15 процентов, или 40 500 долл. США, по статье «Официальные поездки», на 10 процентов, или 66 800 долл. США, по статье «Помещения и объекты инфраструктуры», на 15 процентов, или 107 500 долл. США, по статье «Связь и информационные технологии» и на 10 процентов, или 180 600 долл. США, по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование».

V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

47. В докладе Генерального секретаря (A/76/6 (Sect. 3)/Add.7) указывается, что Генеральной Ассамблее предлагается: а) утвердить указанные в докладе предлагаемые дополнительные расходы на военный, полицейский и гражданский персонал и оперативные расходы; б) ассигновать дополнительную сумму в размере 19 670 300 долл. США по разделу 3 «Политические вопросы»; с) ассигновать дополнительную сумму в размере 1 023 200 долл. США по разделу 36 «Налогообложение персонала» (там же, п. 33).

48. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что испрашиваемая по разделу 36 «Налогообложение персонала» сумма будет компенсирована соответствующей суммой поступлений по разделу 1 сметы поступлений «Поступления по плану налогообложения персонала». В будущем Секретариат во всех случаях будет включать упоминание о разделе 1 сметы поступлений. Предлагаемая сумма была рассчитана на основе стандартных ставок с использованием методологии расчета расходов на должности. Что касается расходов по международному персоналу, то заложенные в бюджет ставки налогообложения персонала были определены на основе ставок пересмотренной шкалы базовых окладов сотрудников категории специалистов и выше, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 75/245 А и введенной в действие с 1 января 2021 года. Как указано в информационном циркуляре ST/IC/2021/5, была также пересмотрена и введена в действие с 1 января 2021 года шкала чистых базовых окладов сотрудников категории полевой службы. Ступени, выбранные для каждого класса, определены исходя из фактических средних ступеней должностей в Миссии по состоянию на 31 декабря 2020 года с использованием фактических данных о численности международных сотрудников. При расчете сметы расходов на национальный персонал использовались также самые последние шкалы окладов для целей налогообложения персонала исходя из фактических средних уровней и ступеней должностей в Миссии. Поступления и расходы по плану налогообложения персонала бюджетизируются, регистрируются и отражаются в разделе 36 и в разделе 1 сметы поступлений.

49. В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена отраженная в таблице 13 информация о разбивке испрашиваемой суммы по плану налогообложения персонала.

Таблица 13
Разбивка сметных поступлений по плану налогообложения персонала

(В долл. США)

<i>Класс</i>	<i>Налогообложе- ние персонала</i>	<i>Число должностей</i>	<i>Общая сметная сумма поступлений по плану налогооб- ложения персонала</i>
I. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии			
Д-1	16 500	1	16 500
С-5	13 900	1	13 900
С-4	11 000	1	11 000
С-3	8 500	12	102 000
Категория полевой службы	7 800	1	7 800
Национальные сотрудники-специалисты	10 900	17	185 300
Местный разряд	4 400	6	26 400
Итого		39	362 900
II. Комплексная миссия Организации Объ- единенных Наций по оказанию содей- ствия в переходный период в Судане			
Д-1	16 900	1	16 900
С-5	13 900	2	27 800
С-4	12 100	12	145 200
С-3	8 900	12	106 800
С-2	6 700	1	6 700
Категория полевой службы	7 600	23	174 800
Национальные сотрудники-специалисты	11 100	7	77 700
Местный разряд	2 900	36	104 400
Итого		94	660 300
Всего		133	1 023 200

50. Консультативный комитет запросил, но не получил разъяснения по вопросу о мерах, принятых для недопущения превышения дополнительной суммы, предложенной по разделу 36 «Налогообложение персонала». Комитет также запросил, но не получил сведения о заложенных в бюджет и фактических месячных суммах расходов по плану налогообложения персонала в 2020 году и за прошедшие месяцы 2021 года по каждой из двух миссий, а также о заложенных в бюджет месячных суммах расходов на оставшиеся месяцы 2021 года и о предлагаемых суммах расходов на 2022 год.

51. С учетом изложенных выше рекомендаций и замечаний Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря.

Приложение I

Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии: финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2020 год			2021 год			Потребности на 2022 год			Разница
	Ассигнования	Расходы	В процентах	Ассигнования	Расходы (январь-октябрь)	В процентах	Первоначальные	Дополнительные	Итого	
										(1)
I. Военный и полицейский персонал										
1. Военные наблюдатели	4 063,4	3 717,7	91	4 125,1	3 164,8	76	4 140,4	–	4 140,4	15,3
2. Воинские контингенты	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
3. Полиция Организации Объединенных Наций	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
4. Сформированные полицейские подразделения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	4 063,4	3 717,7	91	4 125,1	3 164,8	77	4 140,4	–	4 140,4	15,3
II. Гражданский персонал										
5. Международный персонал	20 838,9	19 154,5	92	20 976,9	16 371,7	78	20 376,4	1 142,3	21 518,7	541,8
6. Национальный персонал	7 783,5	8 302,0	107	7 529,9	6 639,5	88	8 206,7	832,1	9 038,8	1 508,9
7. Добровольцы Организации Объединенных Наций	4 007,1	4 162,1	104	4 720,7	3 923,9	83	4 815,0	504,3	5 319,3	598,6
8. Временный персонал общего назначения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
9. Персонал, предоставляемый правительствами	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	32 629,5	31 618,6	97	33 227,5	26 935,1	81	33 398,1	2 478,7	35 876,8	2 649,3
III. Оперативные расходы										
10. Эксперты	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
11. Консультанты и консультационные услуги	245,7	198,4	81	230,9	93,6	41	296,9	59,3	356,2	125,3
12. Официальные поездки	1 611,5	565,9	35	1 594,7	762,9	48	1 591,3	74,6	1 665,9	71,2
13. Помещения и объекты инфраструктуры	5 738,0	9 978,1	174	6 672,0	4 604,9	69	5 909,1	662,2	6 571,3	(100,7)

Категория расходов	2020 год			2021 год			Потребности на 2022 год			Разница
	Ассигнования	Расходы	В процентах	Ассигнования	Расходы (январь-октябрь)	В процентах	Первоначальные	Дополнительные	Итого	
					(4)					(5)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)=(7)+(8)	(10)=(9)-(4)
14. Наземный транспорт	2 915,3	1 959,0	67	2 916,4	1 957,1	67	2 947,2	280,4	3 227,6	311,2
15. Воздушные операции	6 682,5	6 005,3	90	7 100,8	3 739,8	53	5 252,3	2 788,7	8 041,0	940,2
16. Морские операции	402,0	44,6	11	325,5	73,1	23	321,6	61,3	382,9	57,4
17. Связь и информационные технологии	5 388,0	3 071,9	57	4 914,5	3 870,2	79	4 826,3	137,5	4 963,8	49,3
18. Медицинское обслуживание	392,2	415,7	106	479,3	322,3	67	511,1	31,0	542,1	62,8
19. Специальное оборудование	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
20. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 259,4	1 726,4	137	1 355,8	557,2	41	1 475,4	585,3	2 060,7	704,9
21. Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	24 634,6	23 965,3	97	25 589,9	15 981,1	63	23 131,2	4 680,3	27 811,5	2 221,6
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	61 327,5	59 301,6	97	62 942,5	46 081,0	73	60 669,7	7 159,0	67 828,7	4 886,2

Приложение II

Комплексная миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане: финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2020 год			2021 год			Потребности на 2022 год			Разница
	Ассигнования	Расходы	В процентах	Ассигнования	Расходы (январь-октябрь)	В процентах	Первоначальные	Дополнительные	Итого	
										(1)
I. Военный и полицейский персонал										
1. Военные наблюдатели	–	–	–	–	–	–	–	729,2	729,2	729,2
2. Воинские контингенты	–	–	–	–	(4,5)	–	–	–	–	–
3. Полиция Организации Объединенных Наций	–	–	–	546,1	459,4	83	858,7	312,6	1 171,3	625,2
4. Сформированные полицейские подразделения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	–	–	–	546,1	454,9	83	858,7	1 041,8	1 900,5	1 354,4
II. Гражданский персонал										
5. Международный персонал	1 772,6	631,4	36	14 730,3	10 716,5	73	17 646,7	5 802,4	23 449,1	8 718,8
6. Национальный персонал	24,6	19,7	80	2 478,0	724,8	29	3 798,5	964,6	4 763,1	2 285,1
7. Добровольцы Организации Объединенных Наций	12,1	–	–	410,3	252,3	62	463,9	125,7	589,6	179,3
8. Временный персонал общего назначения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
9. Персонал, предоставляемый правительствами	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	1 809,3	651,1	36	17 618,6	11 693,6	66	21 909,1	6 892,7	28 801,8	11 183,2
III. Оперативные расходы										
10. Эксперты	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
11. Консультанты и консультационные услуги	–	–	–	281,0	101,4	36	98,7	–	98,7	(182,3)
12. Официальные поездки	321,9	78,4	24	432,6	264,2	61	438,8	270,2	709,0	276,4

Категория расходов	2020 год			2021 год			Потребности на 2022 год			Разница Увеличение/(уменьшение) потребностей в 2022 году по сравнению с 2021 годом
	Ассигнования	Расходы	В процентах	Ассигнования	Расходы (январь-октябрь)	В процентах	Первоначальные	Дополнительные	Итого	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)=(7)+(8)	(10)=(9)-(4)
13. Помещения и объекты инфраструктуры	132,0	122,0	92	1 245,9	791,1	64	3 149,0	668,4	3 817,4	2 571,5
14. Наземный транспорт	22,5	10,8	48	137,2	113,8	83	429,8	65,5	495,3	358,1
15. Воздушные операции	49,5	30,3	61	6 994,4	3 818,5	55	11 455,4	1 021,4	12 476,8	5 482,4
16. Морские операции	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
17. Связь и информационные технологии	85,0	399,4	470	2 187,8	262,6	12	2 776,8	716,4	3 493,2	1 305,4
18. Медицинское обслуживание	70,0	–	–	348,4	56,2	16	525,8	29,1	554,9	206,5
19. Специальное оборудование	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
20. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	145,2	118,5	82	4 278,4	3 229,8	76	3 954,6	1 805,8	5 760,4	1 482,0
21. Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого	826,1	759,4	92	15 905,7	8 637,5	54	22 828,9	4 576,8	27 405,7	11 500,0
Всего (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)	2 635,4	1 410,6	54	34 070,4	20 786,1	61	45 596,7	12 511,3	58 108,0	24 037,6