

Distr.: General
19 November 2021
Arabic
Original: English



الدورة السادسة والسبعون

البنود 135 (ص) و 137 و 138 من جدول الأعمال
التقارير المالية والبيانات المالية المراجعة وتقارير
مجلس مراجعي الحسابات: الصندوق المشترك
للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة

الميزانية البرنامجية لعام 2021

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022

الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة

التقرير الخامس عشر للجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية عن الميزانية البرنامجية
المقترحة لعام 2022

أولاً - مقدمة

1 - نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقرير مجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة عن دورته التاسعة والستين (A/76/297)؛ وبيان الأمين العام عن الآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية على التوصيات والمقررات الواردة في تقرير مجلس الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة (A/C.5/76/2)؛ وتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة لصندوق الأمم المتحدة المشترك للمعاشات التقاعدية للموظفين للسنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 (A/76/5/Add.16)؛ وتقرير الرئيس التنفيذي لإدارة المعاشات التقاعدية وممثل الأمين العام المعني باستثمار أصول الصندوق عن تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات الواردة في تقريره المشار إليه (A/76/294). وكان معروضاً على اللجنة الاستشارية، إضافة إلى ذلك، مذكراً من الأمين العام عن عضوية لجنة الاستثمارات.



الرجاء إعادة استعمال الورق



2 - وخلال نظر اللجنة الاستشارية في التقارير المذكورة أعلاه والمذكرة المقدمة من الأمين العام، اجتمعت عن بُعد مع رئيس مجلس صندوق المعاشات التقاعدية، والرئيس التنفيذي لإدارة المعاشات التقاعدية، وممثل الأمين العام المعني باستثمار أصول الصندوق الذين قدموا معلومات وإيضاحات إضافية اختتموها برودود خطية وردت في 19 تشرين الأول/أكتوبر 2021.

ثانياً - أداء الصندوق في عامي 2020 و 2021

ألف - الأداء الإداري

3 - يذكر مجلس صندوق المعاشات التقاعدية، الذي عقد دورته التاسعة والستين عبر الإنترنت في الفترة من 22 إلى 30 تموز/يوليه 2021، في تقريره أن عدد المشتركين في الصندوق ارتفع من 131 583 مشتركاً في عام 2019 إلى 134 632 مشتركاً في عام 2020 (أو بنسبة 2,3 في المائة)، وارتفع عدد الاستحقاقات الدورية من 79 975 إلى 80 346 (أو بنسبة 0,5 في المائة). وبلغ عدد المنظمات الأعضاء في الصندوق 24 منظمة في عام 2020 (A/76/297، المرفقان الأول والثاني).

4 - ويذكر مجلس صندوق المعاشات التقاعدية أيضاً أنه تمّ في عام 2020 تجهيز 90 في المائة من استحقاقات نهاية الخدمة الأولية في غضون 15 يوم عمل من استلام جميع وثائق انتهاء الخدمة المطلوبة في حين أن المؤشر المرجعي هو تجهيز 75 في المائة من استحقاقات نهاية الخدمة الأولية في غضون 15 يوم عمل (A/76/297، المرفق الثاني عشر، الفقرة 48). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن الصندوق قام، اعتباراً من 1 تموز/يوليه 2020، بإدخال تحسينات على النظام المتكامل لإدارة المعاشات التقاعدية لتلبية توصية مجلس مراجعي الحسابات المتعلقة بمعالجة الحالات التي تنطوي على مستندات ناقصة أو غير صالحة في حساب مؤشر الأداء لتجهيز الاستحقاقات. وفي إطار المنهجية الحسابية الجديدة، ألغي التوقف المؤقت (في انتظار الإجراءات الخارجية) وإعادة تحديد المؤشر المرجعي. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الصندوق لاحظ تباطؤاً في حالات إنهاء الخدمة في عام 2020 في المنظمات الأعضاء، ويرجع ذلك على الأرجح لجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، ثم تلت هذا التباطؤ زيادة شديدة في حالات إنهاء الخدمة في عام 2021. وأبلغت اللجنة كذلك بأن العديد من حالات الاستحقاقات قد أُرجئت بسبب رفع السن الإلزامية لإنهاء الخدمة من 62 سنة إلى 65 سنة في عام 2016. وبالإضافة إلى ذلك، أبلغت اللجنة بأن الصندوق يتوقع زيادة كبيرة في عدد حالات الاستحقاقات في السنوات القليلة المقبلة، وأن الصندوق يخطط لاستيعاب 12 000 حالة استحقاقات في كل سنة من السنوات القليلة المقبلة.

5 - ويذكر مجلس مراجعي الحسابات أن إدارة المعاشات التقاعدية سجلت خلال عام 2020 قيود شطب لمبالغ مستحقة القبض بقيمة 617 702 دولار (A/76/5/Add.16، الفصل الثاني، الفقرة 182). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن مبلغ 556 177 دولاراً (أو 90 في المائة) من المبالغ المشطوبة كانت مدفوعات زائدة تُعزى لوفيات، وأن 61 525 دولاراً (أو 10 في المائة) كانت مدفوعات زائدة اعتُبرت كذلك بعد إعادة الحساب أو تُعزى لأسباب أخرى. وحُدثت المدفوعات الزائدة للمعاشات التقاعدية غالباً في حالات أخطر فيها الصندوق بوفاة أحد المستفيدين غير أنه لم يتسنّ استرداد مدفوعات الاستحقاقات مباشرة. وفي حالة وجوب دفع أي استحقاقات لورثة، تُسترد المدفوعات الزائدة من مدفوعات استحقاقات الباقيين على قيد الحياة.

باء - الأداء المالي

6 - يذكر مجلس مراجعي الحسابات أن الاشتراكات من أرباب العمل والمشاركين زادت في الفترة من عام 2019 إلى عام 2020 من 2,69 بليون دولار إلى 2,85 بليون دولار، وأن الاستحقاقات الدورية زادت من 2,70 بليون دولار إلى 2,79 بليون دولار. وبلغ إجمالي مداخيل الصندوق في عام 2020 ما قدره 12,37 بليون دولار مقارنة ببلوغه 14,05 بليون دولار في عام 2019 (A/76/5/Add.16)، الفصل الثاني، الفقرة 13).

7 - ويذكر ممثل الأمين العام أن قيمة الصندوق ارتفعت من 71 970 مليون دولار في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 إلى 81 528 مليون دولار في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، وهو ما يمثل زيادة قدرها 9 558 ملايين دولار. وبلغ عائد الاستثمارات الاسمي 13,40 في المائة في عام 2020، بينما بلغ العائد الحقيقي 11,88 في المائة، أي أنه فاق بنسبة 8,09 في المائة معدل العائد الحقيقي المستهدف على المدى الطويل وهو 3,5 في المائة. وبلغ معدل العائد الحقيقي السنوي لفترة العشر السنوات والخمسة عشر سنة المنتهيتين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 على التوالي 5,57 في المائة و 4,84 في المائة (A/76/297، الفقرة 68). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن قيمة الاستثمارات والنقد بلغت في 30 أيلول/سبتمبر 2021 ما قدره 86,5 بليون دولار.

8 - ويذكر ممثل الأمين العام أيضا أن العائد الاسمي الذي بلغ 13,40 في المائة في عام 2020 كان أدنى بقليل من المؤشر المرجعي المحدد في السياسة العامة وهو 13,44 في المائة (A/76/297، الفقرة 68). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن معدل العائد الاسمي السنوي للصندوق خلال السنوات الثلاث الماضية المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 بلغ 8,65 في المائة في حين أن المؤشر المرجعي المحدد في السياسة العامة هو 8,86 في المائة، وبأن هذا الأداء الضعيف يعزى إلى فئتي المداخيل الثابتة والأصول الحقيقية التي عانت من نقص في الموارد من حيث الموظفين والأدوات (انظر أيضا A/76/297، الفقرة 69). وفيما يتعلق بتأثير جائحة كوفيد-19 على معدل العائد، أبلغت اللجنة بأن توقعات العائد بالنسبة لفئات الأصول، بوجه عام، انخفضت قليلا في العامين الماضيين. ورؤيت اللجنة، عند استفسارها، بالجدولين أدناه بشأن مقارنة عوائد الاستثمارات مع كيائين نظيرين.

الجدول 1
مقارنة مع صندوقين نظيرين من الولايات المتحدة
ألف - عائدات سنة واحدة (في نهاية حزيران/يونيه)

(جميع القيم بدولارات الولايات المتحدة)

التواريخ	العائد الاسمي (بالنسبة المئوية)			العائد الحقيقي (بالنسبة المئوية)		
	الصندوق المشترك	نظام تقاعد	المعاشات	الصندوق المشترك	نظام تقاعد	المعاشات
	الموظفين	المعاشات	المعاشات	الموظفين	المعاشات	المعاشات
	العموميين في	المعلمين في	التقاعدية لموظفي	العموميين في	المعلمين في	التقاعدية لموظفي
	ولاية كاليفورنيا	ولاية أوهايو	الأمم المتحدة	ولاية كاليفورنيا	ولاية أوهايو	الأمم المتحدة
30 حزيران/يونيه 2021	24,6	21,3	29,3	18,2	15,1	22,7
30 حزيران/يونيه 2020	4,1	4,7	3,1	3,4	4,0	2,5
30 حزيران/يونيه 2019	5,9	6,7	7,1	4,2	4,9	5,4
30 حزيران/يونيه 2018	9,2	8,6	9,6	6,2	5,5	6,5
30 حزيران/يونيه 2017	12,1	11,2	14,3	10,3	9,4	12,5

باء - عائدات فترة عشر سنوات (في نهاية حزيران/يونيه)

(جميع القيم بدولارات الولايات المتحدة)

التواريخ	العائد الاسمي (بالنسبة المئوية)			العائد الحقيقي (بالنسبة المئوية)		
	الصندوق المشترك	نظام تقاعد	المعاشات	الصندوق المشترك	نظام تقاعد	المعاشات
	الموظفين	المعاشات	المعاشات	الموظفين	المعاشات	المعاشات
	العموميين في	المعلمين في	التقاعدية لموظفي	العموميين في	المعلمين في	التقاعدية لموظفي
	ولاية كاليفورنيا	ولاية أوهايو	الأمم المتحدة	ولاية كاليفورنيا	ولاية أوهايو	الأمم المتحدة
30 حزيران/يونيه 2021	7,7	8,5	10,0	5,7	6,5	8,0
30 حزيران/يونيه 2020	7,5	8,5	9,4	5,7	6,7	7,6
30 حزيران/يونيه 2019	8,0	9,5	10,3	6,1	7,6	8,4
30 حزيران/يونيه 2018	5,2	5,6	6,9	3,7	4,1	5,4
30 حزيران/يونيه 2017	4,4	4,4	5,4	2,8	2,7	3,7

ملاحظة: أُعد التقرير في نهاية حزيران/يونيه لأن نظام تقاعد الموظفين العموميين في ولاية كاليفورنيا ونظام تقاعد المعلمين في ولاية أوهايو يغلقان دفاتر حساباتهما (ويعدان تقاريرهما المتعلقة بالمعايير العالمية لأداء الاستثمار) في نهاية حزيران/يونيه. ولم يكن أداء الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة نهائياً في نهاية حزيران/يونيه 2021.

9 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الأداء الاستثماري للصندوق في عام 2020 أعلى من المستهدف ولكنه أقل من المؤشر المرجعي من حيث معدل العائد السنوي، وأقل من أداء الكيانين النظيرين من حيث معدل العائد السنوي على مدى 10 سنوات. وتذكر اللجنة بأن الجمعية العامة شددت، في قراراتها 265/71 و 262/72 و 274/73 و 246/75، على أهمية أن يحقق الصندوق الهدف الطويل الأجل وهو تحقيق معدل عائد حقيقي سنوي قدره 3,5 في المائة. وتشجع اللجنة الصندوق على مواصلة بذل الجهود لتحسين الأداء الاستثماري وتقضي إمكانية الرفع من مستوى هدفه. وتأمل اللجنة أن تُدرج في التقرير المقبل مقارنةً مع كيانات نظيرة، بما في ذلك كيانات من خارج الولايات المتحدة (انظر أيضاً A/75/7/Add.18، الفقرة 8؛ و A/74/7/Add.14، الفقرة 14؛ و A/73/489، الفقرة 18).

جيم - توصيات مجلس مراجعي الحسابات

10 - قدّم مجلس مراجعي الحسابات في تقريره عن الصندوق لعام 2020 ما عدده 28 توصية، ومنها 17 توصية رئيسية. وقبل الصندوق جميع التوصيات. وتُبرز فيما يلي الاستنتاجات والتوصيات الرئيسية التي خلّص إليها مجلس مراجعي الحسابات:

بيانات/التعداد

11 - تَحَصَّصَ مجلس مراجعي الحسابات الملفات التي تتضمن بيانات التعداد التي استخدمها الخبير الاكتواري الاستشاري لتحديد التقييم الاكتواري، ووجدَ تناقضات في هذه البيانات. وأوصى المجلس على وجه الخصوص بأن تقوم إدارة المعاشات التقاعدية بتصميم وتطوير واستخدام آلية مراقبة تجري استعراضات دورية لجودة البيانات، وأن تجري تحليلاً لتوضيح الظروف التي تصبح فيها مواطن عدم الاتساق جوهرية (A/76/5/Add.16، الفقرات 27-45). ويذكر الرئيس التنفيذي لإدارة المعاشات التقاعدية أن هذه التوصيات ستُتناول في سياق تنفيذ إطار إدارة البيانات الذي يشمل استمرار التركيز على جودة البيانات، وأن وحدة تحليل البيانات المنشأة حديثاً تقوم فعلياً بدمج وقيادة مبادرات مختلفة لجودة البيانات (A/76/294، الفقرتان 8 و 10). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن الصندوق وضع لوحات متابعة ومقاييس لجودة البيانات لتحديد فرص لتتقية البيانات بالتعاون مع المنظمات الأعضاء.

12 - وفيما يتعلق بتعداد البيانات المستخدم في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، أوصى مجلس مراجعي الحسابات بأن تضع إدارة المعاشات التقاعدية وتطبق إجراء رسمياً يحدد الاستعراض الذي يتعين على الصندوق والأمم المتحدة إجراؤه لبيانات التعداد المتصلة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة، وبأن تصدر تقريراً رسمياً عن نتائج الاستعراض والتعديلات المدخلة كل عام على بيانات التعداد (A/76/5/Add.16، الفقرتان 71 و 72). ويذكر الرئيس التنفيذي أن إدارة المعاشات التقاعدية ستضع إجراء يحدد عمليات الاستعراض والموظفين المسؤولين ومتطلبات الإبلاغ (A/76/294، الفقرتان 16 و 18).

النظام المتكامل لإدارة المعاشات التقاعدية

13 - أبلغ مجلس مراجعي الحسابات بأن بعض المسائل التي أثّرت في بيانات التعداد نتجت عن ترحيل البيانات من النظام القديم إلى النظام المتكامل لإدارة المعاشات التقاعدية في عام 2015. وأشار المجلس إلى أن العمل بهذا النظام بدأ في عام 2015 بهدف أتمتة عمليات تجهيز الاستحقاقات. ولاحقاً، أوصى المجلس في تقريره عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2017 بأن يقوم الصندوق بمراجعة أداء

هذا النظام لإصلاح عدة مشاكل نُظمية اكتُشفت أثناء عملية المراجعة، ولضمان أداء النظام على نحو يُعَوَّل عليه (A/76/5/Add.16، الفقرات 97-99). وبدأت عملية المراجعة في نيسان/أبريل 2021. وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن من المفترض أن تنتهي عملية مراجعة النظام بحلول نهاية تشرين الثاني/نوفمبر 2021. وفيما يتعلق بتحسين النظام، أوصى المجلس على وجه الخصوص باستخدام حل لمواءمة النظام مع أفضل المعايير والممارسات التي يتبعها القطاع في هذا الشأن، على أن يتيح هذا الحل إعداد تقارير عن جميع المعلومات المسجلة في النظام من خلال معايير محددة حسب الطلب وفي أي وقت من السنة. وأوصى المجلس كذلك بأن تقوم إدارة المعاشات التقاعدية، بمجرد الانتهاء من عملية مراجعة أداء النظام، بتقييم وتنفيذ أي تغييرات و/أو تحسينات قد يتعين إدخالها على النظام (A/76/5/Add.16، الفقرات 108-110). ويذكر الرئيس التنفيذي أن إدارة المعاشات التقاعدية نفذت بالفعل توصية مراجعي الحسابات، حيث اعتمدت أداة للإبلاغ وطبقتها (A/76/294، الفقرة 24).

14 - وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُدرج معلومات عن نتيجة عملية مراجعة النظام المتكامل لإدارة المعاشات التقاعدية في التقرير المقبل عن صندوق المعاشات التقاعدية، وتذكر بأن الجمعية العامة طلبت من مجلس صندوق المعاشات التقاعدية، في الفقرة 22 من قرارها 246/75، أن يقوم بعملية رصد سليمة من خلال التقارير السنوية المتعلقة بحالة تنفيذ النظام المتكامل لإدارة المعاشات التقاعدية، ولا سيما التحديات المواجهة في تنفيذ النظام، والتحسينات المُدخلة لمعالجة هذه التحديات.

مخاطر تشويه السمعة

15 - فيما يتعلق بأنشطة مكتب إدارة الاستثمارات، لاحظ المجلس أن السياسة والإطار القائمين المتعلقين بمخاطر تشويه السمعة لا يحددان بالتفصيل ما ينبغي أن يفعله الموظف في المكتب عملياً عندما يبرز خطر من مخاطر تشويه السمعة. ولوحظ كذلك أن المكتب جدد في عام 2020 عقد مدير خارجي، وقد أثار هذا التجديد في تشرين الأول/أكتوبر 2019 حالة تنطوي على خطر تشويه السمعة. وأوصى مجلس مراجعي الحسابات أساساً بأن يعزز المكتب الجهود المبذولة في مجال مخاطر تشويه السمعة، وأن ينشئ آلية فعالة لضمان أن تدرج في السياسة والإطار المتعلقين بمخاطر تشويه السمعة جميع الأنشطة التي قد تنجم عنها مخاطر تشويه السمعة، وأن يحتفظ بسجل دائم لمخاطر تشويه السمعة التي جرى تقييمها، وأن يعزز التزاماته فيما يتعلق بالمعايير الدولية المتعلقة بمخاطر تشويه السمعة (A/76/5/Add.16، الفقرات 132-135). ويذكر ممثل الأمين العام أن المكتب نَحَّح السياسة المتعلقة بمخاطر تشويه السمعة في آب/أغسطس 2021 لمعالجة هذه المسائل. وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن المخاطر الخمسة الكبرى التي يواجهها المكتب تتصل، استناداً إلى التقييمات الداخلية، بالمسائل التالية: الأمن السيبراني، والملاك الوظيفي (توفر العدد الكافي من الموظفين المؤهلين)، ومخاطر تشويه السمعة، وتنوع الحافطات والاستثمارات في الأسواق الخاصة (سرعة تنفيذ الاستثمارات). وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُدرج قائمة جامعة للمخاطر في التقرير المقبل عن صندوق المعاشات التقاعدية.

المديرون الخارجيون

16 - لاحظ مجلس مراجعي الحسابات عدم وجود توحيد في الشروط التي ينبغي أن يستوفيه المديرون الخارجيون فيما يتعلق بإبلاغ مكتب إدارة الاستثمارات. وعلاوة على ذلك، لم يقدم المكتب أدلة على أنه أجرى استعراضات شهرية لأداء المديرين الخارجيين خلال عام 2020 حسب ما تنص عليه السياسة المتعلقة

بالمديرين الخارجيين. وأوصى مجلس مراجعي الحسابات على وجه الخصوص بأن يعدّ المكتب قائمة مرشحين من قاعدة بيانات تتضمن المديرين المؤهلين لضمان عدم تمديد العقود فقط بسبب عدم وجود مرشحين مستعدين للعمل؛ وأن يحدد التقارير المطلوب إعدادها في عقود المديرين الخارجيين المعنيين بالاستثمارات في رؤوس الأموال الصغيرة؛ وأن يعزز ويقيم آليات المراقبة التي يستخدمها حالياً لضمان الرصد الشامل والفعال لإدارة شؤون المديرين الخارجيين (A/76/5/Add.16، الفقرات 146-149). ويذكر ممثل الأمين العام أن التوصيات المتعلقة بالمديرين الخارجيين ستُنفذ قبل نهاية عام 2021 (انظر A/76/294، الفقرات 43-50). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند استقصارها، بأن المكتب استخدم حتى 19 تشرين الأول/أكتوبر 2021 خدمات 237 مديراً خارجياً، منهم 132 مديراً للعقارات، و 95 مديراً للأسهم الخاصة والأصول الحقيقية، و 9 مديريين للأسهم العامة، ومدير واحد للمداخل الثابتة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الزيادة المطلوبة في الاستثمار في الأسواق الخاصة، مثل أسواق الأسهم الخاصة والعقارات والأصول الحقيقية، تقتضي زيادة عدد المديرين الخارجيين.

17 - وتتفق اللجنة الاستشارية مع توصيات مجلس مراجعي الحسابات وتشدد مرة أخرى على أهمية التعجيل بتنفيذ التوصيات (انظر أيضاً A/74/7/Add.14، الفقرة 40؛ و A/71/621، الفقرة 44؛ و A/72/7/Add.23، الفقرة 52؛ و A/73/489، الفقرة 31).

التوصيات السابقة الصادرة عن مجلس مراجعي الحسابات

18 - تحقّق مجلس مراجعي الحسابات من حالة تنفيذ التوصيات المقدّمة في السنوات السابقة حتى الفترة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019. فمن بين التوصيات غير المنفذة البالغ عددها 44 توصية، نفذ الصندوق 30 توصية (68,2 في المائة)، ولا تزال 13 توصية (29,5 في المائة) قيد التنفيذ، وتجاوزت الأحداث توصية واحدة (2,3 في المائة) (A/76/5/Add.16، الفقرة 7). ويشير الرئيس التنفيذي لإدارة المعاشات التقاعدية وممثل الأمين العام في تقريرهما (A/76/294) إلى أن من المقرر تنفيذ جميع توصيات عام 2020 بحلول نهاية عام 2022، ومن المفترض أن تنفذ التوصيات الـ 13 غير المنفذة الصادرة في فترات سابقة بحلول الربع الأول من عام 2022. وتذكّر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة شددت في الفقرة 6 من قرارها 246/75 على ضرورة معالجة الصندوق جميع التوصيات التي حددها مجلس مراجعي الحسابات.

ثالثاً - أداء الميزانية في عامي 2020 و 2021 والميزانية المقترحة لعام 2022

تنفيذ ميزانيتي عامي 2020 و 2021

19 - بلغ مجموع نفقات الصندوق لعام 2020 ما قدره 90 747 200 دولار مقابل بلوغ الاعتمادات المرصودة له 100 766 600 دولار، وبذلك كانت نفقاته أقل من المعتمد بما قدره 10 019 400 دولار، أو 9,9 في المائة (A/76/297، المرفق الثاني عشر، الجدول 1؛ و A/75/9، الجزء الثاني، الجدول 2). وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن نفقات الصندوق بلغت، بصرف النظر عن الموارد الخارجة عن الميزانية، ما قدره 67 714 600 دولار في 30 أيلول/سبتمبر 2021، ويقدر أن يبلغ مجموع النفقات في 31 كانون الأول/ديسمبر 2021 ما قدره 97 168 200 دولار، وهو ما سيمثل نفقات أقل من المعتمد بما قدره 14 044 500 دولار، أو 12,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021 البالغ

111 212 700 دولار. وبالإضافة إلى ذلك، تلاحظ اللجنة من المعلومات المقدمة أن النفقات المتوقعة للأشهر الثلاثة الأخيرة من عام 2021 أعلى بكثير من النفقات الفعلية للربع الأخير من عام 2020. ومرفق بهذا التقرير معلومات عن نفقات الصندوق الشهرية الفعلية والمتوقعة للأعوام 2020 و 2021 و 2022. وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة شددت في الفقرة 42 من قرارها 246/75 على أهمية أن يحسن الصندوق دقة ميزنته (انظر أيضا A/75/7/Add.18، الفقرة 14).

نظرة عامة عن الميزانية المقترحة لعام 2022

20 - تبلغ ميزانية الصندوق المقدرة لعام 2022 ما قدره 120 294 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل زيادة قدرها 8 992 800 دولار، أو 8,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. وستغطي الميزانية المقدرة تكاليف أمانة مجلس صندوق المعاشات التقاعدية (1 423 700 دولار)، وإدارة المعاشات التقاعدية (63 166 100 دولار)، ومكتب إدارة الاستثمارات (53 621 000 دولار)، ومراجعة الحسابات (2 083 500 دولار) (A/76/297، المرفق الثاني عشر، الجدول 1).

21 - وفيما يتعلق بالأنشطة المشتركة، يقترح صندوق المعاشات التقاعدية إنشاء وحدة مشتركة لخدمات دعم الأعمال لتقدم الدعم من حيث الموارد البشرية والتدريب والمرافق إلى مكتب إدارة الاستثمارات، وإدارة المعاشات التقاعدية، وأمانة مجلس صندوق المعاشات التقاعدية. وستزود هذه الوحدة بموظفين من خلال إعادة توزيع وندب ما عدده 10 وظائف قائمة في إدارة المعاشات التقاعدية ومكتب إدارة الاستثمارات، وإنشاء وظيفة جديدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لرئيس الوحدة برتبة ف-5. وسيخضع شاغل هذه الوظيفة لتسلسل إداري مزدوج، إذ سيكون مسؤولاً أمام نائب الرئيس التنفيذي لإدارة المعاشات التقاعدية، ورئيس العمليات بمكتب إدارة المعاشات التقاعدية (A/76/297، المرفقان الثاني والسادس بالمرفق الثاني عشر). وإذ تلاحظ اللجنة الاستشارية اقتراح إنشاء وحدة لخدمات دعم الأعمال، تأمل أن تُدرج المعلومات عن الكفاءة المتوقع ترتبها على إنشاء هذا الكيان المشترك في التقرير المقبل عن صندوق المعاشات التقاعدية.

أمانة مجلس صندوق المعاشات التقاعدية

22 - تبلغ الموارد المقترحة لأمانة مجلس صندوق المعاشات التقاعدية لعام 2022 ما قدره 1 423 700 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 134 100 دولار، أو 10,4 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021 (A/76/297، المرفق الثاني عشر، الجدول 1).

23 - وستغطي الموارد المقترحة المتصلة بالوظائف لعام 2022 التي تبلغ 610 700 دولار وتعكس زيادة قدرها 35 400 دولار، تكاليف استمرار ثلاث وظائف (واحدة برتبة مد-1، وواحدة برتبة ف-4، وواحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في الوقت الحاضر)، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظف لإدارة البرامج من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5. ويشير مجلس صندوق المعاشات التقاعدية إلى أن طلب إعادة التصنيف يأتي في ضوء إصلاح إدارة المجلس الذي صدر به تكليف والذي يتطلب تقاعلا مكثفا مع أعضاء المجلس وكبار المسؤولين في صندوق المعاشات التقاعدية والأمانة العامة للأمم المتحدة وممثلي المنظمات الأعضاء في الصندوق. ووفقا لمجلس صندوق المعاشات التقاعدية، ستكفل إعادة التصنيف المقترحة تقديم

خدمات أفضل للاجتماعات على مستوى عال وتقديم منتجات ذات جودة أعلى ليكون المجلس أكثر تأثيراً وفعالية، ويكون عمل اللجنة أكثر استجابة واستباقية (A/76/297، المرفق الثاني عشر، الفقرة 29 (أ)).

24 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن أمانة مجلس صندوق المعاشات التقاعدية مخصص لها ثلاث وظائف (واحدة برتبة مد-1، وواحدة برتبة ف-4، وواحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وأن مجلس صندوق المعاشات التقاعدية سبق واقتراح في تقارير سابقة له إعادة تصنيف وظيفة موظف إدارة البرامج من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5. ولم توافق الجمعية العامة في قراراتها 263/74 و 246/75 على هذا التغيير. ولا تزال اللجنة غير مقتنعة بأن رفع رتبة وظيفة موظف إدارة البرامج من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5 له ما يبرره في هذه المرحلة. ولذلك، توصي اللجنة بعدم الموافقة على اقتراح إعادة تصنيف هذه الوظيفة (انظر A/75/7/Add.18، الفقرة 31).

25 - وتعكس الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف، التي تبلغ 813 000 دولار وتمثل زيادة قدرها 98 700 دولار، زيادة في الاحتياجات من الموارد تحت بند الخدمات التعاقدية (161 900 دولار) تُعزى إلى تنفيذ قرارات الجمعية العامة بشأن هيكل إدارة مجلس صندوق المعاشات التقاعدية، وسيُقابلها جزئياً انخفاض تحت بنود تكاليف الموظفين الأخرى (26 900 دولار) وسفر الممثلين (16 600 دولار) ومصروفات التشغيل العامة (16 400 دولار) وسفر الموظفين (3 300 دولار) (A/76/297، المرفق الثاني عشر، الفقرة 29 (ب)). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن الاحتياجات الإجمالية من الموارد البالغة 200 000 دولار والمطلوبة لتنفيذ القرارات الأخيرة المتعلقة بإدارة المجلس تشمل موارد لتغطية ما يلي: (أ) تعيين مستشار في شؤون الأخلاقيات لتقديم المشورة بشأن تطبيق سياسة الأخلاقيات ومدونة قواعد السلوك؛ (ب) تنفيذ قرارات المجلس المتعلقة بالدور الائتماني لأعضاء المجلس؛ (ج) تدريب أعضاء المجلس.

إدارة المعاشات التقاعدية

26 - تمثل الاحتياجات المقترحة من الموارد لإدارة المعاشات التقاعدية لعام 2022 البالغة 63 166 100 دولار زيادة قدرها 2 128 900 دولار، أو 3,5 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021 (A/76/297، المرفق الثاني عشر، الجدول 10).

27 - وتعكس الموارد المقترحة المتصلة بالوظائف البالغة 32 424 000 دولار زيادة قدرها 5 041 800 دولار، أو 18,4 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. وستغطي هذه الموارد تكاليف 246 وظيفة، وهو ما يمثل زيادة صافياً 48 وظيفة مقارنة بعام 2021. وترد في الجدول أدناه معلومات عن التغييرات المقترحة في الوظائف.

الجدول 2

التغييرات المقترحة في وظائف إدارة المعاشات التقاعدية لعام 2022

الوظائف في الوظائف	العدد	الرتبة
الوظائف المعتمدة	198	1 أ ع م، 1 مد-2، 4 مد-1، 12 ف-5، 24 ف-4، 33 ف-3، 1 ف-1/2، 11 خ ع (ر ر)، 109 خ ع (ر أ)، 2 خ ع (ر م)
الوظائف الجديدة	6	6 خ ع (ر أ)
الوظائف المحوَّلة	42	1 ف-5، 2 ف-4، 7 ف-3، 32 خ ع (ر أ) (41 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة وواحدة ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية)
الوظائف المنقولة	-	1 ف-5 و 1 ف-4 و 2 ف-3 من التوجيه التنفيذي للإدارة إلى برنامج العمل 1 ف-3 من التوجيه التنفيذي للإدارة إلى دعم البرامج 1 خ ع (ر أ) من برنامج العمل إلى دعم البرامج
الوظائف المعاد ندبها	-	1 مد-1، 1 ف-4، 2 ف-3، 3 خ ع (ر أ)
2022	246	1 أ ع م، 1 مد-2، 4 مد-1، 13 ف-5، 26 ف-4، 40 ف-3، 1 ف-1/2، 11 خ ع (ر ر)، 147 خ ع (ر أ)، 2 خ ع (ر م)

المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ ع (ر م): فئة الخدمات العامة (الرتبة المحلية)؛ خ ع (ر أ): فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر): فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

28 - ويقترح مجلس صندوق المعاشات التقاعدية إنشاء خمس وظائف لمساعدين لشؤون المحاسبة (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) تكون أربع منها في قسم المدفوعات لتنفيذ أعمال تركيز المهام المالية في نيويورك، وواحدة في قسم الحسابات لإعمال قنوات الدفع الجديدة عبر الأمانة العامة للأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح إنشاء وظيفة لمساعد لشؤون الاستحقاقات (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في وحدة العمليات والاتصال لكفالة تسليم وثائق انتهاء الخدمة الناقصة (انظر [A/76/297](#)، المرفق الثالث بالمرفق الثاني عشر). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن 10 وظائف من 122 وظيفة من وظائف فئة الخدمات العامة القائمة في إدارة المعاشات التقاعدية كانت شاغرة حتى 1 تشرين الأول/أكتوبر 2021، مما يعكس معدل شواغر قدره 8,2 في المائة. ونظراً لعدد الوظائف الشاغرة من فئة الخدمات العامة، ترى اللجنة الاستشارية أن على إدارة المعاشات التقاعدية أن تعطي الأولوية لاستقدام من يشغل الوظائف الشاغرة وهو ما سيؤدي إلى تخفيض حجم العمل الإجمالي، وأنه لا يوجد ما يبرر تماماً الإنشاء في هذه المرحلة لجميع الوظائف الست من فئة الخدمات العامة المقترح إنشاؤها. ولذلك، توصي اللجنة بالموافقة على اقتراح إنشاء خمس وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، ورفض اقتراح إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى). وينبغي تعديل الموارد غير المتصلة بالوظائف وفقاً لذلك.

29 - ويقترح مجلس صندوق المعاشات التقاعدية تحويل 41 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة، ومنها وظيفة واحدة لمساعد خاص للرئيس التنفيذي (ف-5)، ووظيفتان لموظفين لشؤون إدارة البرامج/نظم المعلومات (ف-4)، و 7 وظائف لموظفين لشؤون الحسابات/الاستحقاقات/نظم المعلومات/الاتصالات (ف-3)، و 31 وظيفة لمساعدين إداريين لشؤون المحاسبة/الاستحقاقات/إدارة الوثائق/نظم المعلومات/الفريق (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ويقترح مجلس صندوق المعاشات

التقاعدية أيضا تحويل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المحاسبة (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) من وظيفة ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية إلى وظيفة ثابتة. ويشير مجلس صندوق المعاشات التقاعدية إلى أن التحويلات المقترحة تستند إلى استعراض شامل لوظائف المساعدة المؤقتة العامة لصندوق المعاشات التقاعدية (A/76/297)، المرفق السادس بالمرفق الثاني عشر). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن 10 وظائف من 52 وظيفة مساعدة مؤقتة عامة قائمة في إدارة المعاشات التقاعدية كانت شاغرة حتى 30 أيلول/سبتمبر 2021، وهو ما يمثل معدل شواغر قدره 19,2 في المائة.

30 - وتذكر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة طلبت، في الفقرة 8 من قرارها 246/75، من إدارة المعاشات التقاعدية ومكتب إدارة الاستثمارات استعراض جميع وظائف المساعدة المؤقتة العامة للصندوق لتحديد احتمالات وجود ازدواجية في المهام والكفاءات. وتشير اللجنة إلى أن الاستعراض الذي طُلب استنادا إلى توصيتها لم يكن الهدف منه بالضرورة تحويل وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة، بل كان الهدف منه هو زيادة الكفاءة من خلال القضاء على حالات ازدواجية المهام.

31 - ونظرا لارتفاع معدل الشواغر على مستوى وظائف المساعدة المؤقتة العامة القائمة في إدارة المعاشات التقاعدية، ترى اللجنة أن الوظائف الـ 42 المقترح تحويلها إلى وظائف ثابتة، بما فيها وظائف المساعدة المؤقتة العامة الـ 41 والوظيفة الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية، لا يوجد ما يبرر تماما تحويلها جميعها في هذه المرحلة، وأنه ينبغي اعتماد نهج تدريجي. ولذلك، توصي اللجنة بالموافقة على اقتراح تحويل 14 وظيفة مؤقتة إلى وظائف ثابتة، منها وظيفة واحدة برتبة ف-5، ووظيفتان برتبة ف-4، و 7 وظائف برتبة ف-3، و 4 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في عام 2022 (باستثناء وظيفة واحدة ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية). وتوصي اللجنة أيضا بأن يكون لأي اقتراح آخر لتحويل وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة ما يبرره تماما من حيث الكفاءة المتوقعة منه.

32 - وتمثل الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف البالغة 30 742 100 دولار انخفاضا قدره 2 912 900 دولار، أو 8,7 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. ويعكس الانخفاض الإجمالي انخفاضا للاحتياجات تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (5 155 700 دولار) يعزى أساسا إلى تحويل 41 وظيفة مؤقتة إلى وظائف ثابتة، وانخفاضا تحت بند مصروفات التشغيل العامة (1 436 900 دولار) يعزى أساسا إلى حذف موارد كانت مخصصة لمكتب جنيف، وانخفاضا تحت بنود الأثاث والمعدات (157 100 دولار) واللوازم والمواد (51 200 دولار) وسفر الموظفين (7 800 دولار). وسيقبل هذا الانخفاض جزئيا زياد تحت بند الخدمات التعاقدية (3 786 300 دولار) تعزى أساسا إلى اقتناء نظام جديد لإدارة العلاقات مع العملاء والعمل به، وزيادة تحت بند الخبراء الاستشاريين (109 500 دولار) (A/76/297)، المرفق الثاني عشر، الفقرة 57 والجدولان 10 و 15). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن انخفاض الاحتياجات تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2022 مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021 يعكس تحويل وظائف مساعدة مؤقتة عامة ونقل التكاليف المتصلة بها لتصبح ضمن الموارد المتصلة بالوظائف. وبصرف النظر عن تحويل تلك الوظائف، ستمثل الموارد المقترحة غير المتصلة بالموارد زيادة قدرها 2 242 800 دولار مقارنة بعام 2021.

33 - وفيما يتعلق بالنظام المقترح لإدارة العلاقات مع العملاء، يشير مجلس صندوق المعاشات التقاعدية إلى أن اقتناء هذا النظام سيعدم أهداف الصندوق الاستراتيجية وتقديم الخدمات، وذلك بسبب منها على الأخص خفض عدد الطلبات الورقية المقدمة من العملاء، واستخدام تكنولوجيات جديدة مبتكرة لتحليل

التفاعلات مع العملاء، وتركيز ودمج كافة البيانات المتصلة بالعلاقات مع العملاء في مستودع واحد، وتزويد العملاء بنظرة أفضل على استفساراتهم، وإيجاد رؤية شاملة لتاريخ التفاعلات بين العملاء والصندوق (A/76/297)، المرفق الثاني عشر، الفقرة 57 (ب) '2'. وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن نظام إدارة العلاقات مع العملاء سيحل محل نظام "iNeed" الذي تستخدمه الأمانة العامة للأمم المتحدة حالياً ضمن النظام المتكامل لإدارة المعاشات التقاعدية، وأن تكلفته ستبلغ 2 500 000 دولار في عام 2022، بينما سيبلغ مجموع التكلفة على مدى خمس سنوات 5 900 000 دولار.

مكتب إدارة الاستثمارات

34 - تبلغ الموارد المقترحة لمكتب إدارة الاستثمارات لعام 2022 ما قدره 53 621 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 6 814 400 دولار، أو 14,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021 (A/76/297)، المرفق الثاني عشر، الجدول 22).

35 - وستغطي الموارد المقترحة المتصلة بالوظائف، التي تبلغ 22 844 700 دولار وتعكس زيادة قدرها 4 106 200 دولار، أو 21,9 في المائة، مقارنة بعام 2021، تكاليف 139 وظيفة، وهو ما يمثل زيادة صافيتها 31 وظيفة. وترد في الجدول أدناه معلومات عن التغييرات المقترحة في الوظائف.

الجدول 3

التغييرات المقترحة في وظائف مكتب إدارة الاستثمارات لعام 2022

الوظائف في الوظائف	العدد	الرتبة
الوظائف المعتمدة	108	1 أ ع م، 1 مد-2، 4 مد-1، 12 ف-5، 27 ف-4، 28 ف-3، 2 ف-1/2، 15 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (أ)
الوظائف الجديدة	16	1 مد-1، 3 ف-4، 9 ف-3، 2 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)
الوظائف المحوطة	15	5 ف-4، 4 ف-3، 5 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)
الوظائف المنقولة	-	مد-2، ف-4، خ ع (أ)
الوظائف المعاد تصنيفها	-	1 ف-4 إلى ف-5، 4 خ ع (أ) إلى 4 خ ع (ر ر)
الوظائف المعاد نديها	-	1 خ ع (ر ر)
2022	139	1 أ ع م، 1 مد-2، 5 مد-1، 13 ف-5، 34 ف-4، 41 ف-3، 9 ف-1/2، 21 خ ع (ر ر)، 14 خ ع (أ)

المختصرات: أ ع م: أمين عام مساعد؛ خ ع (أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر)، فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

36 - وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها، بأن الزيادة الإجمالية في الموارد البشرية تُبَرِّرها النتيجة التي خلُصت إليها دراسة للتوزيع الاستراتيجي للأصول. ووفقاً للمعلومات المقدمة، سَتُسهم زيادة عدد الموظفين في تعزيز أداء الصندوق، وستُتيح المزيد من التنوع في الأسواق الخاصة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الزيادات في ملاك الموظفين يُراد بها مواجهة التحديات التالية: (أ) ضعف أداء المداخل الثابتة والأصول الحقيقية على مدى السنوات الثلاث الماضية قياساً إلى المؤشر المرجعي المحدد في السياسة العامة؛ (ب) الزيادات المتوقعة في عبء العمل في مجالي شرعية الاستثمارات واستدامتها، وتُعزى إلى الاستثمار في أسواق خاصة وضرورة تنفيذ ورصد الاستثمار في المجالين البيئي والاجتماعي وفي مجال الحوكمة؛ (ج) نقاط الضعف من حيث تكنولوجيا المعلومات، والدعم الإداري، وإدارة المخاطر.

37 - ويقتراح مجلس صندوق المعاشات التقاعدية إنشاء 16 وظيفة جديدة في المجالات الهيكلية التالية لمكتب إدارة الاستثمارات: الأسواق الخاصة (نائب مدير، حافظة الأسواق الخاصة (مد-1)، وموظفان لشؤون الاستثمارات (1 ف-4، و 1 ف-3))؛ والمخاطر والامتثال (موظف معني بالمخاطر، ف-4، وموظف لمراقبة الامتثال (ف-3)، وموظف معاون معني بالمخاطر (ف-2))؛ والدخل الثابت (3 من موظفي شؤون الاستثمارات (ف-3))؛ والأسهم العامة (موظف لشؤون الاستثمارات (ف-4)، وموظف لشؤون التجارة، (ف-3))؛ والشؤون القانونية (موظف للشؤون القانونية (ف-3)، وموظف قانوني معاون (ف-2))؛ ونظم المعلومات (2 من موظفي نظم المعلومات، (ف-3))؛ والعمليات (كبير مساعدين لشؤون المحاسبة (الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))) (انظر أيضا A/76/297، المرفق الثالث إلى المرفق الثاني عشر). وأبلغت اللجنة الاستشارية أنه كانت هناك، حتى 30 أيلول/سبتمبر 2021، 11 وظيفة شاغرة بين 108 وظائف قائمة في مكتب إدارة الاستثمارات، مما يعكس معدل شغور قدره 10,2 في المائة. ونظرا لعدد الوظائف الشاغرة في مكتب إدارة الاستثمارات، ترى اللجنة الاستشارية أن اقتراح إنشاء جميع الوظائف الجديدة البالغ عددها 16 ليس له ما يبرره تماما في هذه المرحلة وأنه ينبغي اعتماد نهج تدريجي. ولذلك، توصي اللجنة بالموافقة على اقتراح إنشاء ثماني وظائف جديدة في عام 2022، بما في ذلك وظيفة برتبة مد-1، و 3 وظائف برتبة ف-4، و 4 وظائف برتبة ف-3. وينبغي تعديل الموارد غير المتصلة بالوظائف وفقا لذلك.

38 - وتمثل الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف البالغة 30 776 300 دولار زيادة قدرها 2 708 200 دولار، أو 9,6 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021، مما يعكس زيادات تحت بند الخدمات التعاقدية (3 615 100 دولار) تعزى أساسا إلى الهياكل الأساسية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والأمن، وتطبيقات الأعمال، والعمليات، والأدوات والخدمات المتصلة بالمخاطر، ومصروفات التشغيل العامة (88 000 دولار). وستقابل جزئيا الزيادات المذكورة أعلاه تخفيضات تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (646 500 دولار)، وسفر الموظفين (200 300 دولار)، وسفر الممثلين (73 200 دولار)، والأثاث والمعدات (53 600 دولار)، واللوازم والمواد (17 600 دولار)، والخبراء الاستشاريين (2 600 دولار)، والضيافة (1 100 دولار) (A/76/297، المرفق الثاني عشر، الفقرة 118 (ب) (2)) والجدول 22؛ وانظر أيضا مرفق هذا التقرير).

39 - والموارد المقترحة المتعلقة بتكاليف الموظفين الأخرى البالغة 2 512 700 دولار، التي تمثل انخفاضا قدره 646 500 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021، تعكس تخفيضا يعزى أساسا إلى التحويل المقترح لما عدده 15 وظيفة مؤقتة عامة إلى وظائف ثابتة (5 ف-4، و 4 ف-3، و 5 ف-2/1، ووظيفة من وظائف الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، يقابله جزئيا اقتراح إنشاء 13 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (3 ف-4، و 5 ف-3، و 3 ف-2، و 1 ف-1، ووظيفة من وظائف الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، بما في ذلك 6 وظائف مؤقتة للمساعدة في إدارة المشتقات (A/76/297، المرفق الثاني عشر، الفقرة 118 (ب) (1)) والمرفق السادس).

40 - ونظرا لعدد الوظائف الشاغرة في مكتب إدارة الاستثمارات، ترى اللجنة الاستشارية أن اقتراح تحويل جميع وظائف المساعدة المؤقتة العامة البالغ عددها 15 إلى وظائف ثابتة ليس له ما يبرره تماما في هذه المرحلة وأنه ينبغي اعتماد نهج تدريجي. ولذلك، توصي اللجنة بالموافقة على التحويل المقترح في عام 2022 لثمانى وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة، بما في ذلك ثلاث وظائف برتبة ف-4، ووظيفتان

برتبة ف-3، ووظيفتان برتبة ف-2، ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية). وتوصي اللجنة أيضاً بأن يكون لأي اقتراح آخر لتحويل وظائف مؤقتة إلى وظائف ثابتة ما يبرره تماماً من حيث أوجه الكفاءة المتوقعة منه.

41 - وتكرر اللجنة الاستشارية التأكيد على أن إنشاء وظائف المساعدة المؤقتة العامة ينبغي أن يستجيب عادة لضرورة أعباء العمل، وتثق في أنه سيتم تقديم مزيد من التبريرات بشأن اقتراح إنشاء 13 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير (انظر أيضاً A/75/7/Add.18، الفقرة 29).

42 - وتعكس الموارد المقترحة المتعلقة بمراجعة الحسابات لعام 2022 البالغة 2 083 500 دولار زيادة صافية قدرها 4 200 دولار، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2021. وتتصل الزيادة بالاحتياجات الإضافية المتعلقة بالسفر. ويقترح صندوق المعاشات التقاعدية تحويل ست من وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة (1 ف-5، و 3 ف-4، و 1 ف-3) (A/76/297، المرفق الثاني عشر، الفقرتان 133 و 134).

لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة

43 - يشير الأمين العام إلى أن تكاليف الخدمات التي يقدمها صندوق المعاشات التقاعدية لخدمة لجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة في عام 2022 تقدر بمبلغ 8 304 200 دولار (بعد إعادة تقدير التكاليف). وتبلغ حصة الميزانية العادية من ذلك 5 065 600 دولار. وأخذاً في الاعتبار أن اعتماداً يبلغ 4 982 700 دولار (بعد إعادة تقدير التكاليف) قد أدرج بالفعل في إطار الباب 1 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022، سيلزم اعتماد إضافي قدره 82 900 دولار (بعد إعادة تقدير التكاليف) في إطار الباب 1 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022 (A/C.5/76/2، الفقرات 4-6)).

رابعاً - حوكمة الصندوق وإدارة استثماراته

ألف - حوكمة الصندوق

مركز أمين مجلس صندوق المعاشات التقاعدية

44 - قررت الجمعية العامة في قراراتها 274/73 و 263/74 إنشاء وظيفة أمين مجلس صندوق المعاشات التقاعدية لقيادة أمانة تكون مستقلة تماماً عن المجلس. وقررت الجمعية العامة أن يقدم الأمين تقاريره مباشرة إلى المجلس مع تزويده بدعم إداري من إدارة المعاشات التقاعدية ومكتب إدارة الاستثمارات، حسب الاقتضاء. وطلبت الجمعية العامة إلى مجلس صندوق المعاشات التقاعدية في قرارها 246/75 أن يدرج اختصاصات كل من أمين المجلس والرئيس التنفيذي لإدارة المعاشات التقاعدية وتسلسلاتهما الإدارية ذات الصلة في سياق تقريره المقبل. وفي الاختصاصات الواردة في القسم حاء من المرفق الثالث من تقرير المجلس (A/76/297)، يشار إلى أن الأمين مسؤول مباشرة أمام رئيس المجلس. وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند استفسارها عن أدوار ووظائف الرئيس التنفيذي لإدارة المعاشات التقاعدية وأمين المجلس، بأن الرئيس التنفيذي مسؤول عن إدارة الصندوق وعن التصديق على المدفوعات بموجب النظامين الأساسي والإداري ونظام تسوية المعاشات التقاعدية للصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة، في حين أن الأمين مسؤول عن خدمة المجلس ولجانه وأفرقة العمل التابعة له. ولا توجد خطوط إبلاغ بين الرئيس

التنفيذي والأمين. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الفريق العامل المعني بالحوكمة في الصندوق قد استعرض الترتيبات الحالية وأكد أن تنفيذه يتمشى تماماً مع المقررات التي تتخذها الجمعية العامة والمجلس.

التعديلات المقترحة إدخالها على النظام الأساسي للصندوق

45 - ويوصي مجلس صندوق المعاشات بأن توافق الجمعية العامة على إدخال تعديل على المادة 7 (ج) من النظام الأساسي للصندوق ليعكس تعيين الأمين العام لأمين المجلس بما يتمشى مع تعيين الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس التنفيذي لإدارة المعاشات التقاعدية على النحو المبين بموجب المادة 7 (أ) من النظام الأساسي (A/76/297)، الفقرات 185 و 186 و 193 والمرفق الخامس). واللجنة الاستشارية واثقة من أن الجمعية العامة ستوافي بمزيد من التفاصيل في هذا الصدد عند نظرها في هذا التقرير.

46 - ويوصي مجلس صندوق المعاشات التقاعدية مرة أخرى بأن توافق الجمعية العامة على تعديلات للمادتين 6 و 48 من النظام الأساسي للصندوق. وقد نظرت الجمعية العامة بالفعل في قراراتها 274/73 و 263/74 و 246/75 (A/76/297)، الفقرات 134 و 187 و 191 و 193 والمرفق الخامس؛ انظر أيضاً A/76/99 الفقرات 87-104 في التعديل المقترح للمادة 6، الذي يهدف إلى منع موظفي الصندوق من أن يصبحوا أعضاء في المجلس، والتعديل المقترح للمادة 48، الذي سيقصر اختصاص محكمة الأمم المتحدة للاستئناف تجاه الصندوق على قرارات معينة للجنة الدائمة. وتؤكد اللجنة الاستشارية من جديد رأيها القائل بأن اعتماد التعديلات المقترحة إدخالها على المادتين 6 و 48 من النظام الأساسي لصندوق المعاشات التقاعدية ستكون له آثار قانونية، وتأمل بالتالي في أن تنظر الهيئات المختصة بالجمعية العامة في هذه التعديلات (A/75/7/Add.18)، الفقرة 64، و A/74/7/Add.14، الفقرة 38، و A/73/489، الفقرة 14).

47 - ويوصي مجلس صندوق المعاشات التقاعدية أيضاً بأن توافق الجمعية العامة على تعديل للمادة 4 (ج) والمادة 33 (ز) الجديدة من النظام الأساسي للصندوق وتعديل للفقرة 19 من نظام تسوية المعاشات التقاعدية (A/76/297)، الفقرات 134 و 176 و 192 و 193 والمرفق الخامس). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن التعديلات المقترحة لن تكون لها آثار مالية، باستثناء الحكم المقترح في المادة 33 (ز) من النظام الأساسي الذي يسمح للمستفيد من استحقاق العجز بموجب المادة 33 (أ) بممارسة نشاط مدفوع الأجر مع أنه يظل عاجزاً. واللجنة الاستشارية واثقة من أن الجمعية العامة ستوافي بمزيد من التفاصيل في هذا الصدد عند نظرها في هذا التقرير.

المسائل المتعلقة بالحوكمة

48 - يشير مجلس صندوق المعاشات التقاعدية إلى أنه وافق، رهنا بموافقة الجمعية العامة، على اتفاقات النقل بين صندوق المعاشات التقاعدية وكيانين هما: المصرف الأوروبي للاستثمار والصندوق الأوروبي للاستثمار (A/76/297)، الفقرات 199-201). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الصندوق لديه، حتى 1 كانون الثاني/يناير 2021، اتفاقات مع 22 منظمة وحكومة لنقل الحقوق في المعاش التقاعدي. وقد صممت هذه الاتفاقات، جزئياً، لاستيعاب نقل الموظفين بين الكيانات عن طريق ضمان استمرارية الحقوق المتعلقة بالمعاشات التقاعدية. واللجنة الاستشارية واثقة من أنه سيتم تقديم معلومات

أكثر تفصيلاً عن فوائد هذه الاتفاقات إلى الجمعية العامة أثناء النظر في هذا التقرير، وأنه سيتم تقديم معلومات مستكملة، بما في ذلك معلومات شاملة عن عدد الاتفاقات، في تقرير الميزانية المقبل.

49 - وفيما يتعلق بمدفوعات الاستحقاقات، يشير مجلس صندوق المعاشات التقاعدية إلى أنه تم استحداث طريقة دفع جديدة عن طريق خزانة الأمم المتحدة لخفض تكاليف الرسوم المصرفية التي يتحملها المستفيدون والمتقاعدون باعتبارها برنامجاً تجريبياً في بلدين هما شيلي وبيرو (A/76/297، الفقرة 5). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن صندوق المعاشات التقاعدية كان يدفع حتى عام 2020 استحقاقات شهرية بما عدده 15 عملة عن طريق تحويل الأموال إلكترونياً من مصارفه الثلاثة، الموجودة في الولايات المتحدة الأمريكية وسويسرا والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية. وتلقت الغالبية العظمى من المستفيدين استحقاقاتهم الشهرية دون تكبد رسوم من جانبهم. ومع ذلك، لا تزال هناك عدة بلدان تفرض فيها مصارفها رسوماً على المستفيدين مقابل تلقي تحويل مصرفي دولي بدولارات الولايات المتحدة. ولتدارك هذه الحالة، قام الصندوق بتجربة تنفيذ قنوات دفع جديدة، عن طريق خزانة الأمم المتحدة، للمستفيدين في شيلي وبيرو. واللجنة الاستشارية واثقة من أن معلومات مفصلة عن طريقة الدفع الجديدة ستقدم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وستدرج في التقرير المقبل لمجلس صندوق المعاشات التقاعدية.

50 - وفيما يتعلق بنقل البيانات المتعلقة بالمشاركين، يشير مجلس صندوق المعاشات التقاعدية إلى أن منظمتين فقط من المنظمات الأعضاء من أصل 25 منظمة، وهما منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية ومنظمة الطيران المدني الدولي، لديهما واجهات بينية شهرية آلية مع الصندوق (A/76/297، المرفق الثاني عشر، الفقرة 47). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الواجهات البينية الآلية الشهرية تيسر حساب الاستحقاقات وتجهيز المعاشات التقاعدية وأن للصندوق واجهات مالية شهرية مؤقتة مع 10 من كيانات الإبلاغ. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه تم تحديد برنامج الأغذية العالمي في عام 2021 لتنفيذ الواجهة المالية الشهرية الكاملة التالية. وتشجع اللجنة الاستشارية صندوق المعاشات التقاعدية والمنظمات الأعضاء فيه على تنفيذ الأدوات الإلكترونية اللازمة لحساب الاستحقاقات ومعالجتها بدقة وسرعة.

51 - وكررت الجمعية العامة في الفقرة 7 من قرارها 246/75 تأكيد طلبها إلى الأمين العام ومجلس صندوق المعاشات التقاعدية أن يكفلا استناد تكوين ملاك موظفي مكتب إدارة الاستثمارات وإدارة المعاشات التقاعدية إلى أوسع نطاق جغرافي ممكن، مع مراعاة الفقرة 3 من المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة، وأن يبذلا كل جهد ممكن لتقديم معلومات مستكملة عن التقدم المحرز في سياق تقاريرهما المقبلة (انظر أيضاً القرار 263/74، القسم الثامن، الفقرة 15). ولدى الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات تبين أن 56,8 في المائة من موظفي إدارة المعاشات التقاعدية ومكتب إدارة الاستثمارات ينتمون، من حيث الجنسية، إلى مجموعة إقليمية واحدة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن 41 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة المقترح تحويلها إلى وظائف ثابتة في إدارة المعاشات التقاعدية، هناك 32 وظيفة مؤقتة تنتمي إلى فئة الخدمات العامة، وأن شاغلي هذه الوظائف معينون محلياً وبالتالي لا يخضعون للتمثيل الجغرافي العادل. ومع ذلك، زودت اللجنة باستراتيجية الموارد البشرية وخطة عمل صندوق المعاشات التقاعدية للفترة 2021-2023، التي يشار فيها إلى أن الصندوق يسعى إلى تحقيق توازن أكبر بين الجنسين وتمثيل جغرافي أوسع نطاقاً. وبالإضافة إلى ذلك، أبلغت اللجنة بأن لجنة الاستثمار ولجنة الاكتواريين، وهما لجنة صندوق المعاشات

التقاعدية المؤلفتان من خبراء خارجيين يقدمون الخدمات بدون مقابل، قد حققا تمثيلاً جغرافياً عادلاً وتوازناً بين الجنسين.

52 - واللجنة الاستشارية على ثقة بأن صندوق المعاشات التقاعدية سيواصل جهوده لضمان التمثيل الجغرافي العادل والتوازن بين الجنسين في التعيينات والترشيحات على جميع المستويات، وأن المعلومات المستكملة ستدرج في التقرير التالي عن صندوق المعاشات التقاعدية (انظر أيضاً A/75/7/Add.18 و A/75/7/Add.18/Corr.1، الفقرة 66).

باء - إدارة استثمارات الصندوق

53 - يشير ممثل الأمين العام إلى أنه بناء على توصية من مكتب خدمات الرقابة الداخلية بمراجعة صحة المدخلات المستخدمة في دراسة إدارة الأصول والخصوم لعام 2019 والتوزيع الاستراتيجي الحالي للأصول، قام مكتب إدارة الاستثمارات بتعيين شركة استشارية خارجية (Aon Investments USA) لإجراء دراسة استراتيجية بشأن توزيع الأصول والمؤشرات المرجعية (A/76/297، المرفق الثاني عشر، الفقرة 99 (ب)؛ و A/75/215، التوصية 5 (ج)). وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الدراسة وفرت خرائط طريق واضحة فيما يتعلق بجميع المعايير ومساراً مساراً محدداً للوصول إلى الأهداف فيما يتعلق بجميع فئات الأصول في أطر زمنية مدتها سنتان وخمس سنوات. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن تنفيذ الاستراتيجية الجديدة لتوزيع الأصول، التي تستند إلى نتائج الدراسة، سيعني التنوع في فئات الأصول التي تعتبر إدارتها أكثر تعقيداً. وشملت التغييرات المقترحة خفض الاستثمارات في أسهم الشركات العملاقة، وأسهم الأسواق الناشئة، والسندات المضمونة برهن عقاري، وإلى زيادة الاستثمارات في سندات الولايات المتحدة، والأسهم العامة للشركات الصغرى، والأسهم الخاصة، والعقارات، والبنى التحتية. وأبلغت اللجنة كذلك بأن الزيادة المقترحة في الموارد والتوزيع الجديد للأصول الجديد لا يضمنان عوائد أعلى. ومع ذلك، هناك احتمال كبير بأن يتم تحقيق معدل عائد طويل الأجل أعلى من معدل العائد الحقيقي الحالي البالغ 3,5 في المائة، بما في ذلك 3,6 في المائة على مدى سنتين و 3,68 في المائة على مدى 5 سنوات، مع انخفاض مستويات المخاطر. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الاستراتيجية الجديدة لتوزيع الأصول وتثق في أن معلومات إضافية ستقدم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وستدرج في التقرير المقبل لمجلس الصندوق. وتشجع اللجنة صندوق المعاشات التقاعدية على وضع مؤشرات ومعايير الأداء لتقييم نتيجة الاستراتيجية الجديدة.

54 - وقد أحاطت الجمعية العامة علماً في الفقرة 33 من قرارها 246/75، بتقرير ممثل الأمين العام عن اقتراح مجلس الصندوق المتعلق بالتعامل، للمرة الأولى، في طائفة من المشتقات المالية، وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم إلى الجمعية العامة في دورتها السادسة والسبعين مقترحات أكثر تفصيلاً، بما في ذلك معلومات عن استخدام المشتقات المالية، والمشاركة في التداول بالهامش، والمشاركة في إقراض الأوراق المالية، فضلاً عن تدابير الامتثال، وأذن للأمين العام بإجراء التداول بالهامش على أساس تجريبي لمدة سنتين. ووفقاً للمعلومات المقدمة، لم يكن صندوق المعاشات التقاعدية حتى 7 تشرين الأول/أكتوبر 2021 قد تعامل بعد بشكل كامل في المشتقات المالية. واللجنة الاستشارية على ثقة بأن المعلومات المتعلقة بقابلية استخدام المشتقات المالية للسنة المتبقية من الفترة التجريبية ستقدم إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير وستدرج في التقرير المقبل لمجلس صندوق المعاشات التقاعدية.

55 - وطلبت الجمعية العامة في الفقرة 35 من قرارها 246/75 إلى الأمين العام، بصفته المسؤول المؤتمن على استثمار أصول الصندوق، أن يواصل تنويع استثماراته، وتوزيعها بين الأسواق المتقدمة النمو والأسواق النامية والأسواق الناشئة، حيثما كان ذلك يخدم مصالح المشتركين في الصندوق والمستفيدين منه، وطلبت كذلك إلى الأمين العام أن يكفل توخي الحذر في تنفيذ القرارات المتعلقة باستثمارات الصندوق في أي سوق، مع مراعاة التامة لمعايير الاستثمار الرئيسية الأربعة، وهي الضمان والربحية والسيولة وقابلية التحويل. ويشير مجلس صندوق المعاشات التقاعدية إلى أن الصندوق كان لديه في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 استثمارات في 97 بلدا وإقليما، بما في ذلك استثمارات مباشرة في الأوراق المالية في 48 بلدا وب 35 عملة، إلى جانب استثمارات غير مباشرة في بلدان إضافية من خلال صناديق تديرها جهات خارجية. وبلغت قيمة الاستثمارات المباشرة وغير المباشرة في الأسواق العامة في البلدان النامية 14 898 مليون دولار في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020، مما يمثل زيادة بنسبة 18,9 في المائة مقارنة بقيمتها في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 التي كانت تبلغ آنذاك 12 537 مليون دولار. ومثل حجم الاستثمارات في البلدان النامية نسبة 18,27 في المائة من مجموع أصول الصندوق في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 (A/76/297، الفقرة 76 والمرفق الخامس إلى المرفق الثاني عشر). وتأمل اللجنة الاستشارية في أن توافي الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير وفي سياق تقرير الميزانية المقبل بمعلومات مستكملة عن استثمارات الصندوق بحسب البلد والمنطقة الجغرافية (انظر أيضا A/75/7/Add.18، الفقرة 10).

56 - وفيما يتعلق بالاستثمارات المستدامة، يشير مجلس صندوق المعاشات التقاعدية إلى أن مكتب إدارة الاستثمارات وضع في عام 2020 الصيغة النهائية للمبادئ التوجيهية للاستثمار المستدام لجميع فئات الأصول، بما في ذلك الاستثمار في المجالين البيئي والاجتماعي وفي مجال الحوكمة. وبالإضافة إلى ذلك، أنهى الصندوق عملية تصفية استثماراته المتصلة بالفحم الحراري وانضم إلى ائتلاف مالكي استثمارات الأصول الصفيرية الانبعاثات الذي تيسره الأمم المتحدة وتعهّد بتنفيذ توصيات فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتصلة بالمناخ (A/76/297، الفقرة 75).

خامسا - عضوية لجنة الاستثمارات

57 - تنص المادة 20 من النظام الأساسي للصندوق على أن الأمين العام يعين أعضاء لجنة الاستثمارات بعد التشاور مع مجلس الصندوق المشترك واللجنة الاستشارية، على أن تقرّ الجمعية العامة هذا التعيين. وبناءً على ذلك، أبلغ الأمين العام المجلس واللجنة الاستشارية بمقترح إعادة تعيين عضوين كأعضاء عاديين، أحدهما لفترة ثلاث سنوات، والآخر لمدة سنة. وقد أعربت اللجنة الاستشارية عن آرائها بشأن المقترح في رسالة مؤرخة 22 تشرين الأول/أكتوبر 2021.

سادسا - خاتمة

58 - ترد في مطلع تقرير مجلس صندوق المعاشات التقاعدية (A/76/297) توصيات وقرارات المجلس التي تتطلب من الجمعية العامة البت فيها. وترد التعديلات المقترحة للنظام الأساسي للصندوق في المرفق الثالث للتقرير.

59 - وفي حالة موافقة الجمعية العامة على توصيات ومقررات مجلس صندوق المعاشات التقاعدية، ستتتشأ احتياجات إضافية من الموارد قدرها 82 900 دولار في إطار الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عمومًا، من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022. وسيقتضي توفير ذلك المبلغ رصد اعتماد إضافي لعام 2022 يتعين أن توافق عليه الجمعية، وسيمثل هذا الاعتماد بذلك تكلفة تُحمل على حساب صندوق الطوارئ.

60 - وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بملاحظاتها وتوصياتها الواردة في هذا التقرير، بأن توافق الجمعية العامة على توصيات مجلس الصندوق المشترك. واللجنة على ثقة بأن المعلومات المتعلقة بالآثار المالية المترتبة على توصياتها ستعرض على الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير.

النفقات الشهرية الفعلية والمتوقعة للفترة 2020-2022

ألف - النفقات الشهرية لعام 2020

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

كانون الثاني/يناير	شباط/فبراير	آذار/مارس	نيسان/أبريل	أيار/مايو	حزيران/يونيه	تموز/يوليه	آب/أغسطس	أيلول/سبتمبر	الأول/أكتوبر	تشرين الثاني/نوفمبر	تشرين الأول/ديسمبر	كانون الأول/المجموع لعام 2020	
أمانة مجلس صندوق المعاشات التقاعدية													
الوظائف	46,9	49,5	78,3	60,6	47,3	48,4	48,7	65,7	81,4	79,1	44,1	45,5	695,5
تكاليف الموظفين الأخرى	-	-	-	-	-	-	-	-	22,9	32,2	22,9	23,0	101,0
سفر الممثلين	25,8	(0,6)	0,2	(3,5)	0,1	-	(1,2)	(0,1)	-	-	-	(0,2)	20,5
سفر الموظفين	24,2	7,6	-	(3,5)	0,9	-	-	-	-	(0,4)	-	(0,1)	28,7
الخدمات التعاقدية	-	-	-	4,0	2,5	-	223,0	-	-	20,0	-	-	249,5
المجموع	96,9	56,5	78,5	57,6	50,8	48,4	270,5	65,6	104,3	130,9	67,0	68,2	1 095,2
إدارة المعاشات التقاعدية													
الوظائف	2 062,6	2 084,7	2 049,8	2 110,8	2 083,3	2 306,0	2 215,4	2 217,4	2 098,8	2 269,4	2 002,3	1 983,4	25 483,9
تكاليف الموظفين الأخرى	494,8	347,9	441,1	381,4	423,2	411,1	481,4	538,6	560,0	516,5	562,7	508,6	5 667,3
الخبراء الاستشاريون	15,5	24,5	-	-	39,1	-	-	39,1	-	-	39,1	16,5	173,8
سفر الموظفين	20,7	41,7	(2,0)	(2,0)	(1,1)	-	(6,5)	-	7,5	0,8	-	0,3	59,4
الخدمات التعاقدية	12,4	77,8	10,3	624,8	161,2	0,3	2,4	412,9	5 848,9	48,9	145,8	5 992,4	13 338,1
مصروفات التشغيل العامة	205,2	4 341,4	73,5	210,8	288,4	96,4	363,7	80,4	825,2	330,0	141,4	388,3	7 344,7
اللوازم والمواد	-	1,5	16,3	(3,9)	4,6	0,1	1,3	-	1,1	-	2,2	2,8	26,0
الأثاث والمعدات	0,1	2,4	58,6	0,6	63,0	5,7	4,4	2,9	110,9	27,8	55,0	493,8	825,2
المجموع	2 811,3	6 921,9	2 647,6	3 322,5	3 061,7	2 819,6	3 062,1	3 291,3	9 452,4	3 193,4	2 948,5	9 386,1	52 918,4

كانون الثاني/ يناير	شباط/فبراير	آذار/مارس	نيسان/أبريل	أيار/مايو	حزيران/يونيه	تموز/يوليه	آب/أغسطس	أيلول/سبتمبر	الأول/أكتوبر	تشرين الثاني/نوفمبر	تشرين الأول/ديسمبر	المجموع لعام 2020
مكتب إدارة الاستثمارات												
1 097,6	1 364,0	1 279,5	1 234,5	1 394,5	1 297,5	1 566,6	1 555,3	1 440,0	1 412,8	1 368,8	1 416,0	16 427,1
الوظائف												
تكاليف الموظفين الأخرى	199,6	62,6	227,0	125,7	100,2	122,3	71,1	143,8	128,2	201,0	144,5	1 689,0
الضيافة	-	0,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,3
الخبراء الاستشاريون	-	-	2,5	-	140,0	-	-	-	-	-	161,1	303,6
سفر الممثلين	23,6	(21,2)	(2,4)	-	-	2,1	(0,2)	-	-	-	-	1,9
سفر الموظفين	184,4	(61,2)	(32,0)	12,6	(1,2)	(0,2)	(5,9)	-	-	1,7	(21,5)	76,7
الخدمات التعاقدية	1 762,3	1 351,1	83,3	1 156,1	3 399,3	1 177,5	1 532,5	421,7	652,3	561,1	525,6	12 559,6
مصروفات التشغيل العامة	3,0	1 989,8	146,0	50,0	-	17,2	-	68,6	369,5	(8,1)	34,1	2 495,8
اللوازم والمواد	0,4	0,8	2,1	-	0,8	(0,4)	-	-	-	-	-	3,7
الأثاث والمعدات	5,7	0,1	5,2	0,8	41,9	19,8	1,1	-	6,6	0,1	7,9	184,5
المجموع	3 276,6	4 686,3	1 711,2	2 579,7	5 075,5	2 633,7	3 167,5	2 596,6	2 166,9	2 082,6	1 576,4	33 742,2
مكتب خدمات الرقابة الداخلية												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف												
تكاليف الموظفين الأخرى	89,2	93,4	92,3	92,5	92,4	92,6	93,9	191,1	94,3	94,3	94,4	1 214,7
الخدمات التعاقدية	-	-	9,2	-	-	-	1,0	-	-	13,9	-	23,0
مصروفات التشغيل العامة	-	-	-	3,8	0,1	0,1	0,2	-	0,1	-	-	4,5
اللوازم والمواد	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	-	-	-
الأثاث والمعدات	-	0,8	-	-	-	-	-	-	3,5	-	-	4,3
المجموع	89,2	94,2	101,5	96,3	92,5	92,7	95,1	191,1	98,0	108,2	94,3	1 246,5

باء - النفقات الشهرية لعام 2021: الفعلية والمتوقعة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع المقدر لعام 2021	النفقات المتوقعة				النفقات الفعلية							اعتمادات		
	كانون الأول/ ديسمبر	تشرين الثاني/ نوفمبر	تشرين الأول/ أكتوبر	أيلول/ سبتمبر	آب/ أغسطس	تموز/يوليه	حزيران/يونيه	أيار/مايو	نيسان/أبريل	آذار/مارس	شباط/	كانون	عام	
											فبراير	الثاني/يناير	2021	
أمانة مجلس صندوق المعاشات التقاعدية														
598,1	49,9	49,8	49,8	76,2	49,9	46,1	46,1	46,1	46,1	46,1	46,2	45,8	575,3	الوظائف
69,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23,2	23,2	22,9	28,1	تكاليف الموظفين الأخرى
-													392,1	سفر الممثلين
-													55,6	سفر الموظفين
68,6		68,6											68,6	الخدمات التعاقدية
166,9		151,4		15,5	-	-	-	-	-	-	-	-	169,9	مصروفات التشغيل العامة
902,9	49,9	269,8	49,8	91,7	49,9	46,1	46,1	46,1	46,1	69,3	69,4	68,7	1 289,6	المجموع
إدارة المعاشات التقاعدية														
28 056,6	2 338,1	2 338,0	2 338,0	2 441,0	2 381,8	2 297,6	2 577,1	2 678,4	2 186,8	2 209,3	2 102,1	2 168,4	27 382,2	الوظائف
6 084,0	572,5	572,4	572,4	523,7	552,5	503,6	393,1	503,7	472,7	449,0	472,0	496,4	8 334,1	تكاليف الموظفين الأخرى
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,1	الضيافة
207,2	-	197,4	-	-	-	-	-	-	-	-	9,8	-	207,2	الخبراء الاستشاريون
60,0	-	19,5	-	7,2	16,0	17,3	-	-	-	-	-	-	403,3	سفر الموظفين
12 792,5	2 604,4	868,1	868,1	1 264,8	5 604,9	879,0	5,7	11,1	199,6	377,6	104,0	5,2	12 792,6	الخدمات التعاقدية
4 277,4	440,5	440,4	440,4	1 241,9	170,0	201,0	87,0	63,2	167,7	615,7	72,9	336,7	11 115,3	مصروفات التشغيل العامة

A/76/7/Add.14

المجموع المقدر لعام 2021	النفقات المتوقعة						النفقات الفعلية						اعتمادات عام 2021	
	كانون الأول/ ديسمبر	تشرين الثاني/ نوفمبر	تشرين الأول/ أكتوبر	أيلول/ سبتمبر	آب/ أغسطس	تموز/يوليه	حزيران/يونيه	أيار/مايو	نيسان/أبريل	آذار/مارس	شباط/ فبراير	كانون الثاني/يناير	الوظائف	تكاليف الموظفين الأخرى
92,4	22,7	22,8	22,8	4,6	(1,8)	4,8	4,1	1,8	8,2	(0,1)	–	2,5	92,3	اللوازم والمواد
707,2	415,0	138,3	138,3	–	0,2	14,2	0,6	–	0,2	–	0,1	0,3	707,1	الأثاث والمعدات
52 277,3	6 393,2	4 596,9	4 380,0	5 483,2	8 723,6	3 917,5	3 067,6	3 258,2	3 035,2	3 651,5	2 760,9	3 009,5	61 037,2	المجموع
مكتب إدارة الاستثمارات														
17 030,1	1 476,7	1 476,7	1 476,7	1 435,4	1 420,2	1 390,0	1 440,6	1 399,0	1 435,4	1 403,5	1 317,3	1 358,6	18 738,5	الوظائف
2 194,1	183,0	183,0	183,0	139,0	173,3	293,0	176,0	222,5	148,0	149,2	158,2	185,9	3 159,2	تكاليف الموظفين الأخرى
–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3,1	الضيافة
819,1	–	135,0	540,0	5,9	–	–	78,2	24,0	–	–	36,0	–	182,6	الخبراء الاستشاريون
–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	188,5	سفر الممثلين
50,7	15,0	15,0	5,0	(0,2)	0,2	–	11,1	4,6	–	–	–	–	468,6	سفر الموظفين
18 951,9	2 000,0	2 000,0	2 000,0	26,8	697,3	1 523,2	436,1	894,3	864,3	1 151,0	248,0	7 110,9	19 347,7	الخدمات التعاقدية
3 199,6	850,0	850,0		940,4	5,2	1,4	(0,7)	0,1	(0,1)	361,8	18,9	172,6	4 526,5	مصرفات التشغيل العامة
15,4				–	0,4	–	1,1	5,3	–	–	0,4	8,2	30,6	اللوازم والمواد
254,5				–	–	35,7	140,1	26,0	7,2	6,1	0,1	39,3	161,3	الأثاث والمعدات
101,1				–	–	25,0	5,0	–	–	–	71,1	–	–	تحسين أماكن العمل
42 616,5	4 524,7	4 659,7	4 204,7	2 547,3	2 296,6	3 268,3	2 287,5	2 575,8	2 454,8	3 071,6	1 850,0	8 875,5	46 806,6	المجموع
مكتب خدمات الرقابة الداخلية														
	–			–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	الوظائف
1 312,0	109,3	109,3	109,3	120,0	113,3	94,5	178,2	99,6	95,1	94,6	94,7	94,0	1 606,0	تكاليف الموظفين الأخرى

اعتمادات عام 2021		النفقات الفعلية										النفقات المتوقعة			المجموع المقدر لعام 2021
		كانون الثاني/يناير	شباط/فبراير	آذار/مارس	نيسان/أبريل	أيار/مايو	حزيران/يونيه	تموز/يوليه	أب/أغسطس	أيلول/سبتمبر	تشرين الأول/أكتوبر	تشرين الثاني/نوفمبر	كانون الأول/ديسمبر		
سفر الموظفين	20,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
الخدمات التعاقدية	39,3	-	-	-	0,1	10,7	-	-	-	-	28,5	39,3	-	-	
مصروفات التشغيل العامة	8,2	0,1	-	-	1,6	-	0,1	-	-	-	6,4	8,2	-	-	
اللوازم والمواد	5,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,0	5,0	-	-	
الأثاث والمعدات	7,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,0	7,0	-	-	
المجموع	1 686,1	94,1	94,7	94,6	95,2	111,9	178,2	94,6	113,3	120,0	109,3	156,2	109,3	1 371,5	

جيم - الإنفاق الشهري لعام 2022: الميزانية المقترحة (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

كانون الثاني/ يناير	شباط/فبراير	آذار/مارس	نيسان/أبريل	أيار/مايو	حزيران/يونيه	تموز/يوليه	آب/أغسطس	أيلول/سبتمبر	الأول/أكتوبر	تشرين الثاني/نوفمبر	تشرين الأول/ديسمبر	كانون الأول/ المجموع لعام 2022
أمانة مجلس صندوق المعاشات التقاعدية												
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
الوظائف												
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
تكاليف الموظفين												
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
الأخرى												
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	610,7
50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,9	50,8	

كانون الثاني/يناير	شباط/فبراير	آذار/مارس	نيسان/أبريل	أيار/مايو	حزيران/يونيه	تموز/يوليه	آب/أغسطس	أيلول/سبتمبر	الأول/أكتوبر	الثاني/نوفمبر	ديسمبر	المجموع
إدارة المعاشات التقاعدية												
الوظائف	2 677,9	2 677,9	2 677,9	2 677,9	2 677,9	2 726,1	2 726,1	2 726,1	2 726,1	2 726,1	2 726,1	32 424,0
تكاليف الموظفين الأخرى	264,9	264,9	264,9	264,9	264,9	264,9	264,9	264,9	264,9	264,9	264,5	3 178,4
الضيافة	-	-	-	-	-	-	-	-	3,1	-	-	3,1
الخبراء الاستشاريون	-	33,5	27,5	27,5	27,5	27,5	39,5	39,5	39,5	27,5	27,5	316,7
سفر الموظفين	22,0	22,0	22,0	22,0	22,0	44,0	22,0	22,0	22,0	22,0	21,5	395,5
الخدمات التعاقدية	100,0	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	2 329,8	2 329,8	2 329,8	2 329,8	2 329,8	16 578,9
مصروفات التشغيل العامة	723,2	723,2	723,2	723,2	723,2	1 723,2	723,2	723,2	723,2	723,2	723,2	9 678,4
اللوازم والمواد	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,7	41,1
الأثاث والمعدات	45,8	45,8	45,8	45,8	45,8	45,8	45,8	45,8	45,8	45,8	46,2	550,0
المجموع	3 837,2	4 237,2	4 270,7	4 264,7	4 264,7	4 374,7	7 164,7	6 154,7	6 157,8	6 142,7	6 142,5	63 166,1
مكتب إدارة الاستثمارات												
الوظائف	1 778,4	1 834,1	1 894,7	1 837,8	1 888,7	1 894,8	1 926,5	1 917,3	1 937,8	1 934,1	1 978,4	22 844,7
تكاليف الموظفين الأخرى	162,5	168,6	179,8	178,5	185,3	185,1	205,9	208,8	217,5	217,5	260,3	2 512,7
الضيافة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,0	2,0
الخبراء الاستشاريون	37,9	35,5	-	-	23,7	77,1	-	-	5,8	-	-	180,0
سفر الممثلين	-	-	-	-	-	-	57,7	-	-	-	57,7	115,3
سفر الموظفين	21,6	21,6	21,6	21,6	21,6	21,6	30,7	21,6	21,6	21,6	21,6	268,3
الخدمات التعاقدية	5 408,7	1 265,4	1 431,6	1 324,8	1 406,9	1 266,6	1 528,5	1 546,1	1 683,5	1 883,5	2 033,8	22 962,8
مصروفات التشغيل العامة	710,0	710,0	710,0	710,0	304,5	210,0	210,0	210,0	210,0	210,0	210,0	4 614,5
اللوازم والمواد	3,5	0,2	-	-	2,3	0,5	-	0,2	-	3,5	3,0	13,0
الأثاث والمعدات	13,8	0,0	2,1	2,5	9,1	49,0	12,5	-	-	13,8	2,7	107,7

كانون الثاني/يناير													كانون الثاني/يناير
شباط/فبراير													شباط/فبراير
آذار/مارس													آذار/مارس
نيسان/أبريل													نيسان/أبريل
أيار/مايو													أيار/مايو
حزيران/يونيه													حزيران/يونيه
تموز/يوليه													تموز/يوليه
آب/أغسطس													آب/أغسطس
أيلول/سبتمبر													أيلول/سبتمبر
الأول/أكتوبر													الأول/أكتوبر
الثاني/نوفمبر													الثاني/نوفمبر
ديسمبر													ديسمبر
لعام 2022													لعام 2022
المجموع													المجموع
53 621,0	4 782,3	4 569,4	4 284,0	4 076,2	3 904,0	3 971,8	3 704,7	3 842,0	4 075,2	4 239,8	4 035,4	8 136,3	تأمين أماكن العمل
مكتب خدمات الرقابة الداخلية													مكتب خدمات الرقابة الداخلية
1 137,1	94,3	94,8	94,8	94,8	94,8	94,8	94,8	94,8	94,8	94,8	94,8	94,8	الوظائف
469,3	39,2	39,1	39,1	39,1	39,1	39,1	39,1	39,1	39,1	39,1	39,1	39,1	تكاليف الموظفين
25,5	-	-	-	5,4	-	-	-	20,1	-	-	-	-	الأخرى
40,0		20,0				20,0							سفر الموظفين
													الخدمات التعاقدية
8,8		4,4				4,4							مصروفات التشغيل العامة
4,9		2,5				2,5							اللوازم والمواد
4,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,7	-	-	الأثاث والمعدات
1 690,3	133,5	160,8	133,9	139,3	133,9	160,8	133,9	154,0	133,9	138,6	133,9	133,9	المجموع